Juin 2014 | Numéro 13-4

Extrait de recherche

Profil sommaire des activités liées à l'emploi, en établissement et dans la collectivité, des délinquants issus de groupes de minorités visibles

MOTS CLÉS : *délinquants ethnoculturels, emploi des délinquants*

Ce que cela signifie

Les délinquants issus de groupes de minorités visibles réussissent habituellement aussi bien, sinon mieux que les délinquants de race blanche à obtenir un certificat de formation professionnelle en établissement et un emploi dans la collectivité. Cependant, certains groupes sont moins susceptibles d'obtenir un emploi en établissement que les délinquants de race blanche et les délinquants autochtones.

Ce que nous avons constaté

Il semble que les délinquants de race blanche et les délinquants autochtones soient plus susceptibles d'être employés en établissement que les délinquants issus de plusieurs groupes de minorités visibles, à l'exception des délinquants de race noire, des délinquants latino-américains et des délinquants issus d'« autres » groupes, dont les taux étaient comparables. Tous les délinquants issus de groupes de minorités visibles, à l'exception des délinquants latino-américains, étaient plus susceptibles d'obtenir un certificat de formation professionnelle en établissement que les délinquants de race blanche. Tous les délinquants issus de groupes de minorités visibles, à l'exception des délinquants de race noire et des délinquants latino-américains, étaient plus susceptibles d'obtenir un emploi dans la collectivité que les délinquants de race blanche et les délinquants autochtones. La plupart des groupes de délinquants ont obtenu un emploi dans la collectivité dans le secteur des métiers, à l'exception des délinquants arabes ou asiatiques occidentaux, qui étaient plus susceptibles de trouver un emploi dans le secteur de la vente et des services.

Contexte

Il existe peu de recherche au sujet des expériences d'emploi et de la formation professionnelle des délinquants appartenant à une minorité visible. Puisque les groupes de minorités visibles sont de plus en plus nombreux au sein de la population du Service correctionnel du Canada (SCC), il faut obtenir de plus amples renseignements sur ces groupes.

Ce que nous avons fait

Nous avons établi le profil des délinquants mis en liberté sous une forme de surveillance dans la collectivité pendant l'exercice 2010-2011 (*N* = 4 460) en fonction de l'ethnie qu'ils ont déclarée à l'évaluation initiale et de leur participation à des activités liées à l'emploi en établissement et dans la collectivité, après leur mise en liberté.

Pour de plus amples renseignements

Vous pouvez joindre la Direction de la recherche par courriel ou par téléphone au 613-995-3975.

Vous pouvez également visiter le site Internet pour obtenir une liste complète des publications de recherche.

Préparé par : Amanda Nolan et Jenelle Power

	N	Total %	Emploi en établissement	Certificat de formation professionnelle en établissement	Emploi dans la collectivité	Catégorie professionnelle dans la collectivité			
						n	Métiers	Vente et services	Autre
Blancs	2 912	66 %	87 %	44 %	59 %	1 716	66 %	32 %	23 %
Autochtones	799	18 %	87 %	58 %	45 %	358	78 %	23 %	16 %
Noirs	361	8 %	84 %	51 %	55 %	198	60 %	40 %	28 %
Asiatiques du Sud-Est	94	2 %	68 %	45 %	72 %	68	66 %	40 %	26 %
Arabes/Asiatiques occidentaux	62	1 %	74 %	48 %	68 %	42	29 %	62 %	33 %
Latino- éricains	46	1 %	83 %	37 %	54 %	25	76 %	24 %	20 %
Asiatiques du Sud	45	1 %	69 %	67 %	67 %	30	53 %	40 %	13 %
Chinois	34	1 %	62 %	53 %	82 %	28	46 %	46 %	18 %
Autres	91	2 %	88 %	56 %	66 %	60	70 %	37 %	15 %

Nota Les catégories professionnelles sont fondées sur la Classification nationale des professions 2006. La somme des pourcentages ne donnera pas 100 %, car un délinquant peut occuper plusieurs emplois dans divers secteurs. La catégorie « Autres » comprend les catégories « Affaires », « Sciences naturelles et appliquées », « Secteur de la santé », « Sciences sociales », « Arts, culture, sports et loisirs », « Secteur primaire » et « Transformation et fabrication ».