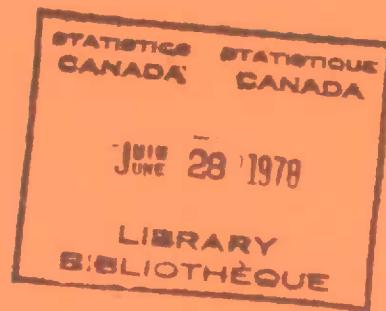


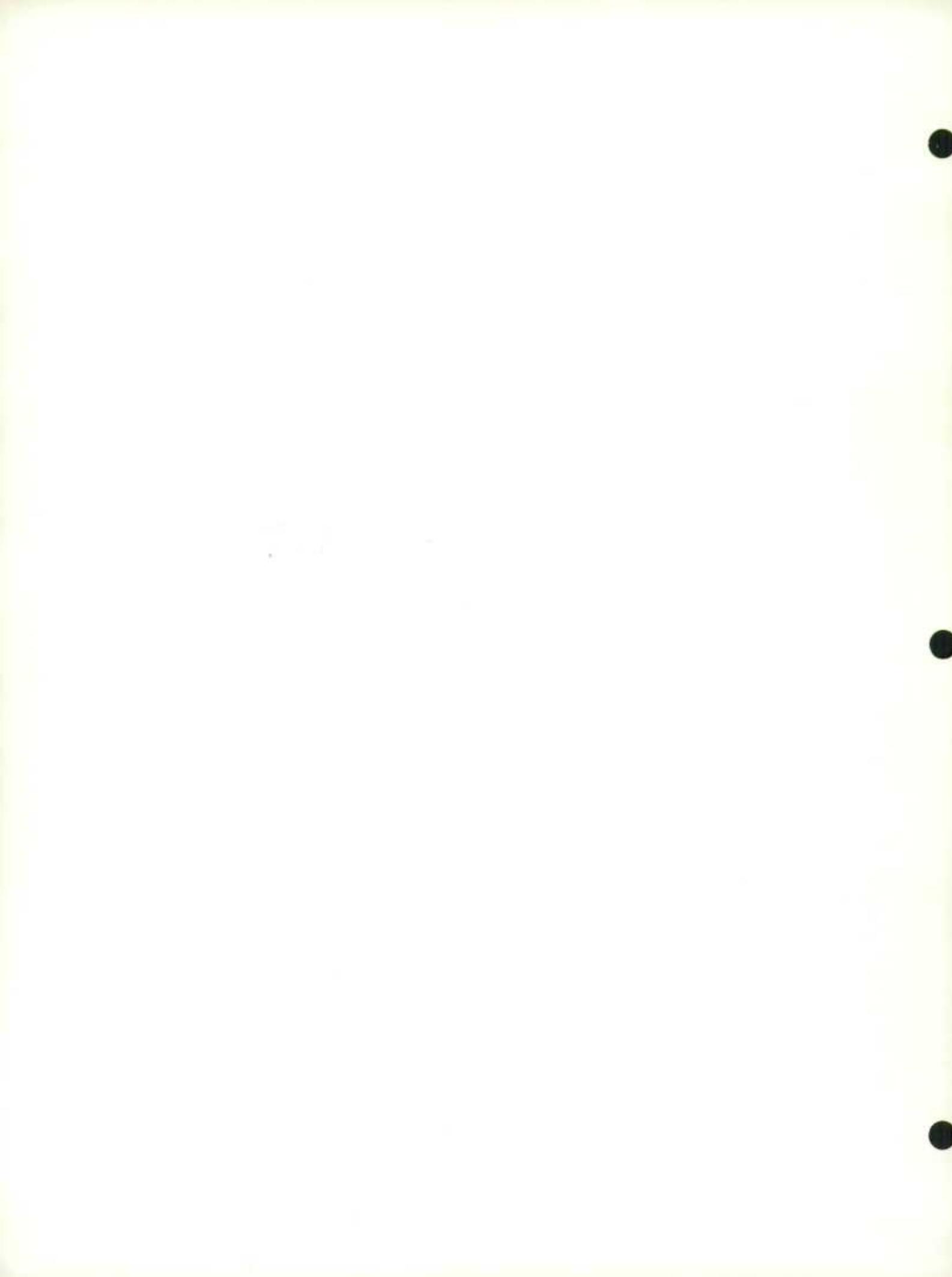
# Estimates of employees by province and industry

March 1978

# Estimations du nombre de salariés par province et par industrie

Mars 1978





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Employment and Payrolls Section — Section des statistiques de l'emploi et de la rémunération

## ESTIMATES OF EMPLOYEES BY PROVINCE AND INDUSTRY

## ESTIMATIONS DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR PROVINCE ET PAR INDUSTRIE

MARCH - 1978 - MARS

Note: Revised and updated data from January 1961 to December 1976 inclusive are included in the historical publication, Catalogue 72-516.

Nota: Des données revisées et mises à jour pour la période de janvier 1961 à décembre 1976 inclusivement ont paru dans le bulletin spécial, No. 72-516 au catalogue.

Published by Authority of  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

June - 1978 - Juin  
5-4206-510

Price—Prix: 40 cents  
\$4.00 a year—par année

Vol. 9—No. 3

Statistics Canada should be credited when reproducing or quoting any part of this document  
Reproduction ou citation autorisées sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiels en vertu des dispositions de la Loi sur la Statistique relatives au secret.

## NOTE

Inquiries about this publication should be addressed to the Monthly Employment and Payrolls Section of the Labour Division in Ottawa (992-3868), or to a local office of the bureau's User Advisory Services Division:

St. John's (Nfld.) - (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)

## NOTA

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à la Section des statistiques mensuelles sur l'emploi et la rémunération de la Division du travail, à Ottawa (992-3868), ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(985-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	v
Table	
1. First Estimates of the Number of Employees .....	1
<u>Estimates of the Number of Employees by Industry</u>	
2. Canada, Seasonally Adjusted .....	2
3. Canada, Unadjusted for Seasonal Variations .....	3
4. Provinces, Seasonally Adjusted .....	4
5. Provinces, Unadjusted for Seasonal Variations .....	14
Notes .....	24
Concepts and Methods .....	25

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Observations .....	v
Tableau	
1. Premières estimations du nombre de salariés .....	1
<u>Estimations du nombre de salariés par industrie</u>	
2. Canada, désaisonnalisées .....	2
3. Canada, non désaisonnalisées .....	3
4. Provinces, désaisonnalisées .....	4
5. Provinces, non désaisonnalisées .....	14
Nota .....	24
Concepts et méthodes .....	25



## COMMENTARY

### First Estimates(1) - March 1978 (Seasonally Adjusted)

The first estimates of the number of employees for the Canada total(2) of non agricultural industries indicated a 0.3% increase from February to March. All industry divisions contributed to the overall increase except forestry, mining (including milling), and the commercial sector of service which declined. Newfoundland and New Brunswick were the only provinces reporting losses.

### Preliminary Estimates(1) - February 1978 (Seasonally Adjusted)

Preliminary data for February 1978 showed virtually no variation from January. Increases in mining (including milling), transportation, communication and other utilities, trade, and public administration and defence were offset by decreases in the other major industry divisions. Gains were registered in Prince Edward Island, Ontario, Manitoba, and British Columbia whereas all the other provinces posted losses.

## Adjustments to 1977 Estimates

Adjustments were made to many series in 1977 as a result of a major revision to the industrial classification of the government sector. The lack of detailed information for both data and classification did not permit the adjustment of the chronological series for 1961 to 1976.

The following table illustrates the estimated effects that this classification change would have had if it had been applied to data for 1976. The adjusted data in the table were estimated on the basis of reported information for 1977.

(1) See note on Statistical presentation under Concepts and Methods at the back of this publication.

(2) See notes on page 24 of this publication.

## OBSERVATIONS

### Premières estimations(1) - Mars 1978 (chiffres désaisonnalisés)

Les premières estimations du nombre de salariés au Canada pour l'ensemble(2) des industries non agricoles dénotent une augmentation de 0.3 % de février à mars. On a observé des gains dans toutes les divisions de l'activité économique à l'exclusion du forestage, des mines (y compris le broyage) et du secteur commercial des services où l'on a enregistré des baisses. Terre-Neuve et le Nouveau-Brunswick constituent les seules provinces à accuser des pertes.

### Données provisoires(1) - Février 1978 (chiffres désaisonnalisés)

Les données provisoires pour février 1978 ne révèlent pratiquement aucune variation de janvier à février. Les hausses qu'ont connues les mines (y compris le broyage), le transport, communication et autres services publics, le commerce ainsi que l'administration publique et la défense ont été annulées par les diminutions enregistrées par les autres divisions de l'activité économique. Toutes les provinces ont affiché des baisses sauf l'Île-du-Prince-Édouard, l'Ontario, le Manitoba et la Colombie-Britannique.

## Ajustements effectués aux estimations de 1977

En raison d'une révision majeure de la classification industrielle du secteur gouvernemental, on a effectué certains ajustements à plusieurs séries en 1977. L'insuffisance d'information détaillée, tant au niveau des données qu'au niveau de la classification, a empêché l'ajustement des séries chronologiques de 1961 à 1976.

Le tableau suivant montre les effets qu'auraient pu avoir ces modifications sur les données de 1976. Les données corrigées qui paraissent dans ce tableau ont été estimées sur la base des informations recueillies pour 1977.

(1) Voir la partie intitulée "Présentation statistique" sous la rubrique "Concepts et méthodes", à la fin de cette publication.

(2) Voir nota à la page 24 de cette publication.

Estimates of Employees: Data Published and Adjusted for Classification Changes for 1976

No.		Newfoundland — Terre- Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Québec	Ontario
thousands — milliers							
1	Forestry:						
1	Published data .....	1.8	—	1.7	—	13.6	7.5
2	Adjusted data .....	2.1	—	2.1	—	15.0	10.6
Construction:							
3	Published data .....	—	—	—	—	97.2	—
4	Adjusted data .....	—	—	—	—	99.7	—
Transportation, communication and other utilities:							
5	Published data .....	—	—	—	—	—	151.3
6	Adjusted data .....	—	—	—	—	—	153.7
Finance, insurance and real estate:							
7	Published data .....	—	1.0	11.5	8.3	113.0	—
8	Adjusted data .....	—	1.2	11.8	8.5	116.2	—
Community, business and personal services:							
9	Published data .....	—	—	—	53.5	—	908.3
10	Adjusted data .....	—	—	—	54.0	—	910.4
Commercial services:							
11	Published data .....	—	—	—	17.3	—	418.1
12	Adjusted data .....	—	—	—	17.8	—	420.2
Public administration and defence:							
13	Published data .....	12.2	3.9	25.6	—	—	236.0
14	Adjusted data .....	11.9	3.6	24.5	—	—	232.3
Total non-agricultural industries:							
15	Published data .....	—	28.9	237.7	186.7	2,070.0	3,222.6
16	Adjusted data .....	—	28.8	237.3	187.4	2,077.0	3,225.3

Estimations du nombre de salariés: données publiées et données corrigées pour les modifications apportées  
à la classification industrielle, 1976

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Canada		N°
thousands — milliers						
—	—	—	—	56.0	Forestage:	
—	—	—	—	61.1	Données publiées .....	1
—	—	—	—		Données corrigées .....	2
Construction:						
—	15.5	—	—	454.7	Données publiées .....	3
—	16.2	—	—	457.9	Données corrigées .....	4
Transports, communications et autres services publics:						
—	29.5	—	104.4	779.0	Données publiées .....	5
—	27.2	—	99.5	773.9	Données corrigées .....	6
Finances, assurance et immeuble:						
17.9	—	33.8	—	434.4	Données publiées .....	7
18.6	—	34.7	—	440.0	Données corrigées .....	8
Services communautaires, commerciaux et personnels:						
—	83.7	—	254.1	2,358.5	Données publiées .....	9
—	84.5	—	255.1	2,362.9	Données corrigées .....	10
Services commerciaux:						
—	28.9	—	123.2	1,006.8	Données publiées .....	11
—	29.7	—	124.2	1,011.2	Données corrigées .....	12
Administration publique et défense:						
26.3	25.2	51.6	65.2	606.4	Données publiées .....	13
25.4	23.9	50.2	64.2	596.6	Données corrigées .....	14
Total, industries non-agricules:						
343.4	245.2	663.7	854.1	8,006.8	Données publiées .....	15
343.3	243.1	663.2	849.2	8,010.1	Données corrigées .....	16



TABLE 1. First Estimates of the Number of Employees

TABLEAU 1. Premières estimations du nombre de salariés

	Seasonally adjusted		Unadjusted		
	Désaisonnalisées		Non désaisonnalisées		
	March 1978 Mars	February 1978 Février	March 1978 Mars	February 1978 Février	March 1977 Mars
<b>Canada:</b>					
Forestry — Forestage .....	60.8	63.7	49.1	55.5	48.6
Mining, including milling — Mines, y compris broyage .....	135.7	142.6	134.1	140.5	137.1
Manufacturing — Manufactures .....	1,782.7	1,778.5	1,755.1	1,734.5	1,735.5
Construction .....	433.3	429.7	378.6	368.3	410.7
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics ....	799.8	799.3	780.4	778.0	768.6
Trade — Commerce .....	1,452.1	1,444.4	1,425.8	1,414.8	1,380.7
Finance, insurance and real estate — Finances, assurance et immeuble ....	492.4	490.9	489.1	487.5	455.3
Community, business and personal services — Services communautaires, commerciaux et personnels .....	2,528.7	2,520.8	2,550.1	2,531.1	2,450.7
Commercial services — Services commerciaux .....	1,132.3	1,133.3	1,101.8	1,092.8	1,026.2
Non-commercial services — Services non-commerciaux .....	1,396.4	1,387.5	1,448.2	1,438.3	1,424.5
Public administration and defence — Administration publique et défense ..	635.0	627.5	623.0	614.6	605.8
Non-agricultural industries — Total — Industries non-agricoles .....	8,328.7	8,306.4	8,191.3	8,129.8	7,998.8
 <b>Total non-agricultural industries — Total des industries non-agricoles:</b>					
Newfoundland — Terre-Neuve .....	128.5	130.3	120.7	122.1	122.3
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	30.8	30.0	27.9	27.4	25.9
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	240.5	240.0	233.3	231.8	231.7
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	187.1	188.2	178.1	177.2	179.2
Québec .....	2,100.8	2,094.1	2,073.5	2,057.7	2,073.7
Ontario .....	3,370.3	3,362.4	3,312.8	3,295.7	3,196.3
Manitoba .....	346.6	344.4	339.3	336.3	335.8
Saskatchewan .....	253.3	249.6	248.3	244.4	244.9
Alberta .....	737.5	735.4	724.5	720.2	686.9
British Columbia — Colombie-Britannique	902.8	900.3	905.0	890.3	874.3













































NOTES

- (a) Estimates may not add to totals because of rounding.
- (b) Data for the Northwest Territories and Yukon are too small to be published separately but are included in the Canada total.
- (c) Data for fishing and trapping are included in the Canada total but are excluded from provincial totals.
- (d) Data exclude employment in agriculture.
- (e) Non-commercial services include employment in education and related services, hospitals, welfare organizations, religious organizations and private households.
- (f) Commercial services include employment in health services (except hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (except private households) and miscellaneous services.
- (g) Defence includes all civilian employees, but excludes military personnel.

NOTA

- a) Les estimations ne concordent pas toujours avec les totaux du fait que les nombres ont été arrondis.
- b) L'ordre de grandeur des données concernant les Territoires du Nord-Ouest et le Yukon ne justifie pas leur publication séparée; elles ont donc été comprises dans l'ensemble du Canada.
- c) Les données pour la pêche et le piégeage sont prises en compte dans l'ensemble du Canada mais sont exclues des totaux des provinces.
- d) Les données excluent l'emploi dans l'agriculture.
- e) Les services non commerciaux comprennent l'emploi, dans l'enseignement et les services connexes, les hôpitaux, les organismes de bien-être, les organismes religieux et les ménages privés.
- f) Les services commerciaux comprennent l'emploi dans les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les services récréatifs, les services au profit des entreprises, les services personnels (sauf les ménages privés) et les services divers.
- g) La défense comprend tous les employés civils mais exclut le personnel militaire.

CONCEPTS AND METHODS

Objectives

Estimates of number of employees are designed to measure the levels and month-to-month trends in total non-agricultural employment by industry and province.

Sources of Data

The estimates of the number of employees are compiled by combining data originating from the following sources:

Employment, payrolls and manhours survey — The largest single source is the monthly employment, payrolls and manhours survey of all firms employing 20 or more persons in any one month of the year. Data from this survey are compiled in extensive industrial and geographic detail and include average hours and earnings figures as well as employment indexes; these data are published separately.(1)

Employment sample survey — Firms employing fewer than 20 employees are surveyed monthly on a sample basis and are asked to report employment data only. The size of the sample prevents publication of employment estimates in any industrial and geographic details; data for this series are not published elsewhere.

Other employment surveys — Separate surveys of employment are conducted on a census basis in hospitals, in education institutions and related services as well as in religious and welfare organizations. Establishments are asked to report employment data only and these are not published elsewhere.

Public administration and defence — Data for public administration and defence are collected by the Public Finance Division of Statistics Canada; these data are published separately.(2)

Other employment data — Employment estimates for fishing and trapping and for private household services are based on information obtained through the monthly Labour Force

(1) Statistics Canada, Catalogue 72-002, Employment, Earnings and Hours.

(2) Statistics Canada, Catalogue 72-004, Federal Government Employment, Catalogue 72-007, Provincial Government Employment and Catalogue 72-009, Local Government Employment.

CONCEPTS ET MÉTHODES

Objectifs

Les estimations du nombre de salariés visent à mesurer les niveaux et les tendances mensuelles de l'emploi non agricole global selon l'activité économique et la province.

Sources des données

On obtient les estimations du nombre de salariés en groupant les données tirées des sources suivantes:

Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures-hommes — La source la plus importante est l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures-hommes réalisée auprès de toutes les entreprises qui emploient 20 personnes ou plus au cours d'un mois de l'année. Les données tirées de cette enquête sont totalisées et ventilées d'une façon très détaillée selon l'activité économique et le lieu géographique et elles comprennent les moyennes arithmétiques des heures et des gains ainsi que les indices de l'emploi; ces données sont publiées séparément(1).

Enquête-échantillon sur l'emploi — Les entreprises qui emploient moins de 20 salariés font l'objet d'une enquête-échantillon mensuelle et ne fournissent que des données sur l'emploi. La taille de l'échantillon empêche la publication détaillée de données estimatives sur l'emploi en ce qui concerne l'activité économique et le lieu géographique; ces données ne sont pas publiées séparément.

Autres enquêtes sur l'emploi — Des recensements distincts sont réalisés auprès des hôpitaux, des établissements d'enseignement et de services connexes, des organismes religieux et des œuvres de bienfaisance. On demande aux établissements de ne fournir que des données sur l'emploi et celles-ci ne sont pas publiées séparément.

Administration publique et défense — C'est la Division des finances publiques de Statistique Canada qui recueille des données sur l'administration publique et la défense; ces données sont publiées séparément(2).

Autres données sur l'emploi — Les estimations de l'emploi pour les catégories "pêche et piégeage" et "ménages privés" sont fondées sur les renseignements tirés de l'enquête-échantillon mensuelle sur

(1) Statistique Canada, Emploi, gains et durée du travail, n° 72-002 au catalogue.

(2) Statistique Canada, Emploi dans l'administration publique fédérale, n° 72-004 au catalogue, Emploi dans les administrations publiques provinciales, n° 72-007 au catalogue et L'emploi dans les administrations locales, n° 72-009 au catalogue.

household sample survey(3) of Statistics Canada.

#### Universe

The universe of large and small firms for employment surveys is derived from a central file of employers maintained by Business Register and Profiling Division of Statistics Canada.

#### Coverage

The data in this publication cover all industries except agriculture and the military personnel component of national defence.

#### Industrial Classification

All firms are assigned to an industry on the basis of their principal activity. In instances where the firm is engaged in only one kind of industrial activity, the industrial classification is straight forward. Classification problems arise when a firm is active in more than one kind of classifiable industrial activity. This usually occurs when a firm operates more than one establishment. The establishment, typically a factory, mine, store or a similar unit is defined, for statistical purposes, as the smallest separate operating entity capable of reporting all elements of basic industrial data which permit the calculation of "census value added" or "gross mark up" or "gross profit" as well as data on employment and payrolls.

For purposes of detailed geographical statistics, the establishment is often subdivided into reporting units which, although not capable of reporting all basic industrial statistics, can report employment and payroll data for particular locations.

The industrial classification of the statistics contained in this report is based on the Standard Industrial Classification for 1960. A description of the various industries and group of industries is contained in the Standard Industrial Classification Manual, Catalogue 12-501.

#### Geographical Classification

Survey reporting units are assigned to a province and, where applicable, to an urban area (based on a labour market concept). The employment estimates, however, are compiled and published at the provincial and national levels only.

(3) Statistics Canada, Catalogue 71-001, The Labour Force.

la population active(3) que Statistique Canada mène auprès des ménages.

#### Univers

L'univers des grandes et des petites entreprises visées par les enquêtes sur l'emploi est établi à l'aide d'un registre central des employeurs tenu à jour par la Division des profils et des registres d'entreprises de Statistique Canada.

#### Champ de l'enquête

Les données de ce bulletin visent toutes les activités économiques à l'exception de l'agriculture et de la composante "personnel militaire" de la défense nationale.

#### Classement par activité économique

Toutes les entreprises appartiennent à une branche d'activité économique qui est déterminée en fonction de leur activité principale. Si l'entreprise n'exerce qu'un seul genre d'activité économique, le classement est simple. Les problèmes surgissent lorsqu'elle exerce plus d'un, par exemple lorsqu'elle possède plus d'un établissement. À des fins statistiques, on définit l'établissement, qui consiste habituellement en une usine, une mine, un magasin ou une unité semblable, comme la plus petite unité constituant un ensemble d'exploitation distinct en mesure de déclarer tous les éléments de base relevant de la statistique des activités économiques qui permettent de calculer la "valeur ajoutée" ou la "majoration brute" ou le "bénéfice brut" ainsi que des données sur l'emploi et la rémunération.

Pour permettre d'obtenir des statistiques géographiques détaillées, l'établissement est souvent subdivisé en unités déclarantes qui, bien qu'elles ne puissent fournir toutes les statistiques de base, sont en mesure de déclarer des données sur l'emploi et la rémunération pour des endroits particuliers.

Le classement des statistiques présentées ici s'inspire de la Classification type des industries de 1960. Vous trouverez une description des diverses activités économiques et divers groupes d'activité économique dans la Classification des activités économiques, n° 12-501F au catalogue.

#### Classement géographique

On attribue les unités déclarantes de l'enquête à une province et, s'il y a lieu, à une région urbaine (selon un concept du marché du travail). Les estimations de l'emploi ne sont toutefois établies qu'au niveau provincial et national.

(3) Statistique Canada, La population active, n° 71-001 au catalogue.

### Definitions

Reference period — Conceptually, the employment data refer to the last seven days in the specified month. In practice, few firms keep payroll records covering precisely this period. Therefore, firms are permitted to report for their last pay period or pay periods in each month. When the reported pay period is longer than one week, the data are reduced to a week using the number of days the firm usually operates during a week divided by the number of working days covered by the reported pay period. If, owing to strikes, holidays or other similar factors, the data for the reported pay period are not representative of the reference period, adjustments are made to accurately reflect the situation of the last seven days of the month.

Employee — All persons drawing pay for services rendered or for paid absence during the survey reference period and for whom an employer makes CPP or QPP and/or UIC contributions constitute employees.

The employee concept comprises full-time employees, part-time employees (those who regularly work fewer hours than the standard work week of the firm), and casual employees (those who are hired for discontinuous periods or on an irregular basis and who have worked at least seven hours during the reference period).

The employee concept excludes owners or partners of unincorporated businesses and professional practices, the self-employed, unpaid family workers, persons doing non-remunerative work, pensioners, home workers, members of elected or appointed bodies, military personnel and persons providing services to an establishment on a contract basis. An employee working for a part of the reference period and unemployed or on strike for the rest is counted as employed. Persons not receiving pay for the entire reference period are excluded.

Paid absence — Paid absence comprises paid holidays, vacation, sick leave including industrial injury and personal leave such as bereavement leave, jury duty, etc.

Standard work week — The standard work week is the number of hours or days of work normally scheduled for the majority of full-time employees.

Firm — The firm is defined as any business entity whether incorporated or not; it comprises sole proprietorships, partnerships, corporations and other forms of organization

### Définitions

Période de référence — En théorie, les données sur l'emploi se rapportent aux sept derniers jours du mois de référence. En pratique, étant donné que peu d'entreprises tiennent des registres de paye pour cette période précise, on leur permet de faire porter leur déclaration sur la (les) dernière(s) période(s) de paye de chaque mois. Lorsque la période de paye sur laquelle porte la déclaration dépasse une semaine, on rajuste les données en effectuant le calcul suivant: on divise le nombre de jours d'activité hebdomadaire de l'entreprise par le nombre de jours ouvrables compris dans la période de paye sur laquelle porte la déclaration. Si, en raison d'une grève, d'un jour férié ou d'autres facteurs semblables, les données déclarées ne sont pas représentatives de la période de référence, on procède aux rajustements qui s'imposent afin de traduire fidèlement la situation pendant les sept derniers jours du mois.

Salarié — Toute personne qui est rétribuée pour ses services ou ses absences pendant la semaine de référence et pour laquelle l'employeur verse des contributions au RPC ou au RRQ et à la caisse d'assurance-chômage.

La catégorie "salariés" comprend les salariés à temps plein, les salariés à temps partiel (ceux qui travaillent régulièrement un nombre d'heures inférieur à la semaine normale de travail de l'entreprise) et les salariés occasionnels (ceux qui sont embauchés de façon temporaire ou irrégulière et qui ont travaillé au moins sept heures au cours de la période de référence).

Le concept des salariés exclut les propriétaires et les partenaires d'entreprises non constituées en corporation et ceux qui possèdent un bureau pour l'exercice d'une profession, les travailleurs autonomes, les travailleurs familiaux non rémunérés, les bénévoles, les retraités, les travailleurs à domicile, les membres de corps élus ou nommés, le personnel militaire et les personnes fournissant des services à un établissement sur une base forfaitaire. Sont visées les personnes qui ont travaillé pendant une partie de la période de référence mais qui étaient en chômage ou en grève pendant le reste de la période. Les personnes n'ayant pas touché de paye pour la période de référence entière ne sont pas visées.

Absence payée — Les absences payées comprennent les jours fériés payés, les vacances, les congés de maladie, y compris les congés d'accident du travail et les congés personnels tels que les congés de deuil et les congés pour fonctions de jury, etc.

Semaine normale de travail — La semaine normale de travail est le nombre d'heures ou de jours de travail normalement prévu pour la majorité des salariés à temps plein.

Entreprise — Le terme "entreprise" désigne toute entité commerciale constituée ou non en corporation; il peut s'agir d'une entreprise à propriétaire unique, d'une société en nom collectif,

such as co-operatives. Most firms consist of only one "establishment" (see definition under Industrial Classification) but in some cases the firm is made up of a number of establishments which may or may not be engaged in the same kind of economic activity.

d'une corporation ou d'une autre forme d'organisation comme une coopérative. La plupart des entreprises ne comptent qu'un "établissement" (voir la définition sous la rubrique "Classement par activité économique") mais, dans certains cas, l'entreprise peut regrouper plusieurs établissements qui exercent ou non le même genre d'activité économique.

### Methodology

Employment, payrolls and manhours survey — This is a monthly mail census of firms employing 20 or more employees. Details regarding coverage, method of data collection, follow-up and imputation procedures for non-respondents may be found in Employment, Earnings and Hours, Catalogue 72-002.

Employment sample survey — Estimates of the total number of employees in firms employing fewer than 20 persons are obtained by means of a monthly mail sample survey. This survey was redesigned in January 1975 as follows:

(a) Sample selection — The firms in the universe are divided among 16 geographical strata (the metropolitan areas of Montréal, Toronto, Winnipeg and Vancouver, the provinces and the territories) and 17 industry groups. Thus, the universe is stratified into 272 strata based on location and industry. Within each stratum, firms are assigned at random to a given number of clusters or panels in such a way that all panels are of equal size. For any given survey occasion, 12 of these panels are in the sample. Once a panel is selected it stays in the sample for 12 months. In order to reduce the burden imposed in the respondents, on each survey occasion one panel is taken out of the sample and is replaced by a new panel. There are exceptions to this rotation technique. Some strata are considered too small for rotation and the 12 panels selected initially are always in the sample. In some large strata, only a sample of the firms is assigned to the panels.

(b) Data processing — Data from the firms in the sample are collected by mailed questionnaires. All the completed questionnaires which reach Statistics Canada are carefully edited for completeness, consistency and accuracy both manually and using computer edit procedures.

Non-respondents to the initial mailing are followed up by two mail reminders. Firms which are in the sample for the

### Méthodologie

Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures-hommes — Il s'agit d'une enquête postale mensuelle menée auprès des entreprises comptant 20 salariés ou plus. Vous trouverez des détails sur le champ d'observation, la méthode de collecte des données, le rappel et les méthodes d'imputation employées dans le cas des entreprises non répondantes dans le bulletin intitulé Emploi, gains et durée du travail, n° 72-002 au catalogue.

Enquête-échantillon sur l'emploi — Cette enquête postale mensuelle permet d'obtenir les estimations du nombre total de salariés dans les entreprises employant moins de 20 personnes. Elle a été remaniée en janvier 1975:

a) Choix de l'échantillon — Les entreprises de l'univers sont réparties en 16 strates géographiques (les régions métropolitaines de Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver, les provinces et les territoires) et en 17 groupes d'activité économique. Ainsi, l'univers est divisé en 272 strates en fonction du lieu géographique et de l'activité économique. À l'intérieur de chaque strate, les entreprises sont attribuées au hasard à un nombre donné de groupes ou panels de façon à ce que tous les panels soient de taille égale. Pour chaque enquête, 12 de ces panels sont inclus dans l'échantillon. Les panels choisis demeurent dans l'échantillon pendant 12 mois. Afin de réduire le fardeau de déclaration des entreprises enquêtées, on retire un panel de l'échantillon à chaque enquête et on le remplace par un autre. Il y a cependant des exceptions à cette rotation. On considère que certaines strates sont trop petites pour faire l'objet d'une rotation et les 12 panels choisis à l'origine demeurent donc toujours dans l'échantillon. Dans certaines grandes strates, on n'attribue aux panels qu'un échantillon des entreprises.

b) Traitemennt des données — Les données sont recueillies auprès des entreprises au moyen d'un questionnaire postal. Tous les questionnaires remplis renvoyés à Statistique Canada sont vérifiés attentivement à la main et à la machine pour assurer qu'ils sont complets, cohérents et exacts.

Les entreprises qui ne répondent pas au questionnaire reçoivent deux lettres de rappel. Celles qui font partie de l'échantillon pour la

first time and which have not responded even after two reminders are followed up by the regional offices.

Employment figures for non-respondent firms in a stratum for which no previous data are available are imputed using means based on responses of firms in that stratum. In the case of firms for which data for the previous month are available, a ratio of the employment change based on a summation of the employment figures of the firms that responded both in the current and preceding month is applied to the previous month's data of each nonrespondent in order to arrive at an estimate for the current month.

- (c) Estimation procedure — An estimate of the total number of employees in the  $h$ th stratum is given by

$$Y_h = \frac{B_h M_h}{12} \sum_{i=1}^{12} Y_{hi}$$

where  $Y_{hi}$  is the total number of employees in the  $i$ th selected panel in the  $h$ th stratum.  $B_h$  is the weight that is used because only a sample of the firms is assigned to the panels.  $B_h = 1$ , if all the firms are assigned to the panels in the  $h$ th stratum.  $M_h$  represents the total number of panels in the  $h$ th stratum. An estimate of the overall total is obtained by adding stratum totals.

Other employment surveys — Employment data for Health, Welfare and Education are obtained by means of a monthly mailed census survey. Employment data for religious organizations are collected by means of an annual census survey. All completed questionnaires are edited manually. Data for non-respondents are imputed using previously reported data and other related information.

Public administration and defence — See Technical Notes, Statistics Canada, Catalogues 72-004, 72-007 and 72-009.

Other employment data — See "Notes", Statistics Canada, Catalogue 71-001, The Labour Force.

#### Reliability of the Estimates

Errors which are not related to sampling may occur in a survey operation due to many reasons; these are called non-sampling errors.

première fois et qui n'ont toujours pas répondu après avoir reçu les deux lettres de rappel font l'objet d'une relance effectuée par les bureaux régionaux.

Les chiffres de l'emploi des entreprises non répondantes faisant partie d'une strate pour laquelle on ne dispose pas encore de données sont imputés en utilisant les moyennes des réponses des autres entreprises comprises dans cette strate. Dans le cas des entreprises pour lesquelles on dispose des données du mois précédent, on calcule l'estimation du mois courant en appliquant un ratio de la variation de l'emploi fondé sur la somme des chiffres de l'emploi des entreprises qui ont répondu et pour le mois courant et pour le mois précédent.

- c) Méthodes d'estimation — Une estimation du nombre total de salariés dans la  $h$ ième strate nous est donnée par la formule

$$Y_h = \frac{B_h M_h}{12} \sum_{i=1}^{12} Y_{hi}$$

où  $Y_{hi}$  représente le nombre total de salariés dans le  $i$ ème panel choisi dans la  $h$ ième strate.  $B_h$  est le coefficient de pondération utilisé parce qu'on n'attribue qu'un échantillon d'entreprises aux panels. Si l'on attribue toutes les entreprises aux panels dans la  $h$ ième strate,  $B_h = 1$ .  $M_h$  représente le nombre total de panels dans la  $h$ ième strate. On obtient une estimation du total global en faisant la somme des totaux des strates.

Autres enquêtes sur l'emploi — On obtient les données sur l'emploi dans les domaines de la santé, du bien-être et de l'enseignement au moyen de recensements réalisés tous les mois par la poste. On recueille les données sur l'emploi dans les organismes religieux au moyen d'un recensement annuel. Tous les questionnaires remplis sont vérifiés à la main. Pour chaque unité non répondante, on compense les non-réponses en imputant des données selon les chiffres déclarés précédemment ou selon d'autres sources d'information.

Administration publique et défense — Voir les Notes techniques dans les publications n°s 72-004, 72-007 et 72-009 au catalogue de Statistique Canada.

Autres données sur l'emploi — Voir la rubrique "Nota" dans la publication La population active, n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada.

#### Fiabilité des estimations

Des erreurs non attribuables à l'échantillonnage peuvent se glisser dans une enquête pour bien des raisons; on les appelle des erreurs

Inability to obtain information from all units in the sample (non-response error), differences in the interpretation of questionnaires, incorrect information from respondents, mistakes in recording, coding and processing of data are examples of non-sampling errors. It should be noted that non-sampling errors also occur in complete censuses. In the sample and census surveys conducted to obtain data given in this publication, efforts have been made to reduce non-sampling errors by careful design of questionnaires, follow-up of non-respondents, editing of data and thorough control of processing operations.

Sampling errors occur because estimates are derived from a sample rather than from the entire universe. Estimates are subject to sampling errors in this report in two components only — the employment sample survey of firms with fewer than 20 employees and the household sample survey for fishing, trapping and private household services. The other sources of data are censuses and, thus, not subject to sampling errors.

If employment data were obtained from all firms employing less than 20 persons instead of a sample, different results would have been obtained even if the same questionnaires, instructions and processing techniques were used. This difference is called the sampling error of the estimate. The size of the error is unknown, but it can be estimated from the sample itself by using a measure called relative standard error of a survey estimate. Thus, the standard error of a survey estimate is primarily a statistical measure of its sampling error; the relative standard error of an estimate is its standard error expressed as a per cent of the estimate.

Alphabetic symbols of the relative standard errors are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the relative standard errors of the estimates in the previous calendar year. The ranges of these indicators of sampling variability are:

Alphabetic  
indicator

—  
Symbol  
littérale

A  
B  
C  
D  
E  
F  
G  
H  
J

d'observation. Impossibilité d'obtenir des renseignements de toutes les unités échantillonnées (erreur de non-réponse), différences d'interprétation du questionnaire, renseignements incorrects obtenus des unités répondantes, erreurs d'inscription, de codage et de traitement sont tous des exemples d'erreurs d'observation. Il convient de signaler qu'il se produit également des erreurs d'observation dans les enquêtes exhaustives. Dans les enquêtes-échantillon et les enquêtes exhaustives menées pour recueillir les données présentées dans cette publication, on s'est efforcé de réduire les erreurs d'observation par une conception soignée des questionnaires, la relance des entreprises non répondantes, la vérification des données et un contrôle rigoureux des opérations de traitement.

Les erreurs d'échantillonnage se produisent parce que les estimations sont établies à partir d'un échantillon plutôt que d'un univers entier. Les erreurs d'échantillon que renferme la présente publication sont attribuables à l'enquête-échantillon sur l'emploi et aux séries (pêche, piégeage et ménages privés) tirées de l'enquête-échantillon sur la population active. Les autres sources de données ne contribuent pas aux erreurs d'échantillonnage car il s'agit d'enquêtes exhaustives.

Si l'on obtenait les données sur l'emploi de toutes les entreprises employant moins de 20 personnes au lieu d'un échantillon, nous obtiendrions des résultats différents même si les mêmes questionnaires, instructions et techniques de traitement étaient utilisés. On appelle cette différence l'"erreur d'échantillonnage de l'estimation". On n'en connaît pas l'importance, mais on peut l'évaluer à partir de l'échantillon lui-même en utilisant une mesure appelée "erreur type relative d'une estimation d'enquête". Ainsi, l'erreur type d'une estimation d'enquête est avant tout une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage; l'erreur type relative d'une estimation est son erreur type exprimée en pourcentage de l'estimation.

Des symboles littéraux de l'erreur type relative sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des erreurs types exprimées en pourcentage pour l'année civile précédente. Voici l'échelle de ces indicateurs de la variabilité d'échantillonnage:

Range of relative standard error

—  
Tranche d'erreur type relative

per cent — pourcentage

0.0 — 0.5
0.6 — 1.0
1.1 — 2.5
2.6 — 5.0
5.1 — 10.0
10.1 — 16.5
16.6 — 25.0
25.1 — 33.3
33.4

The sample estimate and its relative standard error may be used to construct a range within which the unknown census value is expected to lie with a specified confidence. The following table gives the alphabetic symbols of relative standard errors for the estimates of the total number of paid employees by industry and province. For example, let the estimate under consideration be the total number of paid employees at Canada level in manufacturing. From the table it is seen that this estimate has a reliability indicator A. If the estimate itself is 480,000 employees then taking the relative standard error as 0.5%, the census value of the total number of paid employees is expected to be between 475,200 and 484,800 with 95% confidence.

L'estimation de l'échantillon et son erreur type relative peuvent être utilisées pour construire un intervalle à l'intérieur duquel on peut s'attendre, à un seuil de confiance donné, que se situe la valeur réelle. Le tableau qui suit présente les symboles littéraux des erreurs types relatives pour les estimations du nombre total de salariés par activité économique et par province. Par exemple, supposons que l'estimation à l'étude est le nombre total de salariés dans les industries manufacturières à l'échelle du Canada. En examinant le tableau, on constate que cette estimation affiche un indicateur de fiabilité A. Si l'estimation elle-même est 480,000 salariés, l'erreur type relative étant 0.5 %, on s'attend à ce que la valeur réelle du nombre total de salariés se situe entre 475,200 et 484,800 à un seuil de confiance de 95 %.

Sampling Variability of Estimates of Employees  
Variabilité d'échantillonnage des estimations du nombre de salariés

Industry - Industrie	Newfoundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick			
	Québec	Ontario	Mani- toba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia - Colombie- Britan- nique	Canada
Forestry - Forestage .....	C		G		F		D
Mining, including milling - Mines, y compris broyage .....	A		..		A		D
Manufacturing - Manufactures .....	B		D		B		B
Construction .....	D		E		E		E
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics .....	B		D		C		B
Trade - Commerce .....	D		D		C		C
Finance, insurance and real estate - Finances, assurance et immeuble .....	C		D		D		E
Community, business and personal services - Services commu- nautaires, commerciaux et personnels .....	B		C		B		B
Commercial services - Services commerciaux .....	D		E		C		C
Non-commercial services - Services non-commerciaux .....	-		-		-		-
Public administration and defence - Administration publique et défense .....	..		..		..		..
Non-agricultural industries - Total - Industries non- agricoles .....	B		C		B		B
Forestry - Forestage .....	D	D	C	E	D	C	C
Mining, including milling - Mines, y compris broyage .....	B	B	A	B	C	C	B
Manufacturing - Manufactures .....	A	A	B	C	C	B	A
Construction .....	C	C	D	D	D	D	C
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics .....	B	B	C	B	B	B	A
Trade - Commerce .....	C	C	C	C	C	C	B
Finance, insurance and real estate - Finances, assurance et immeuble .....	C	B	D	D	D	C	B
Community, business and personal services - Services commu- nautaires, commerciaux et personnels .....	B	B	B	B	B	B	A
Commercial services - Services commerciaux .....	C	C	C	D	C	C	B
Non-commercial services - Services non-commerciaux .....	-	-	-	-	-	-	-
Public administration and defence - Administration publique et défense .....	..	..	..	..	..	..	..
Non-agricultural industries - Total - Industries non- agricoles .....	A	A	A	B	B	A	A

## Statistical Presentation

### (a) Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally adjusted series contains irregular as well as long-term cyclical fluctuations.

The X-11 variant of the U.S. Bureau of the Census Method II is used to seasonally adjust the data. This seasonal adjustment system is a complex computer program which differentiates between the seasonal trend and the irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis the entire historic series of seasonally adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

This system is used to calculate the seasonally adjusted estimates of the number of employees.

### (b) Confidentiality

The information presented in this publication has been reviewed to ensure that the confidentiality of individual responses is respected.

### (c) Data Revision

Each month, statistics for three months are prepared. Data for the first, most current, month are entitled first estimates. They are based on a limited number of returns (usually about 50%) and only highly aggregated figures are released in the Statistics Canada Daily and in Table 1 of this publication. Simultaneously second estimates (known as preliminary data) are prepared for the month immediately preceding the most current data and third estimates (shown as revised data) for the month prior to that. Both of these latter estimates are of higher quality than that of the first because of the higher rate of returns (typically, 65% and 75% respectively). Consequently full details for both months are shown within this publication.

## Présentation statistique

### a) Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

La variante X-11 de la Method II de désaisonnalisation du U.S. Bureau of the Census est utilisée pour désaisonnaliser. Ce système de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité.

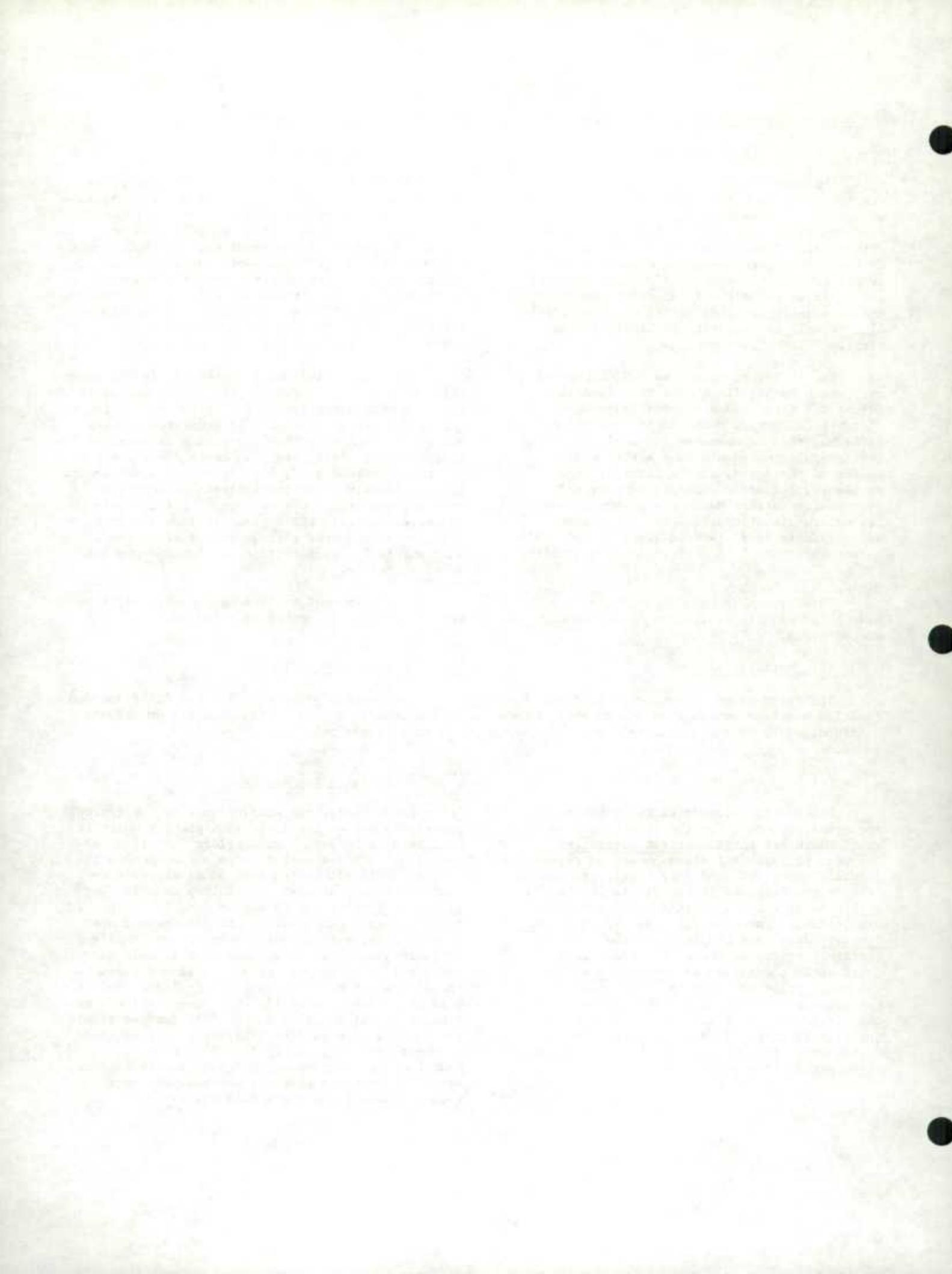
Ce système est utilisé pour désaisonnaliser les estimations du nombre de salariés.

### b) Confidentialité

Les données présentées ici ont été examinées afin d'assurer que la confidentialité des réponses des entreprises soit respectée.

### c) Revision des données

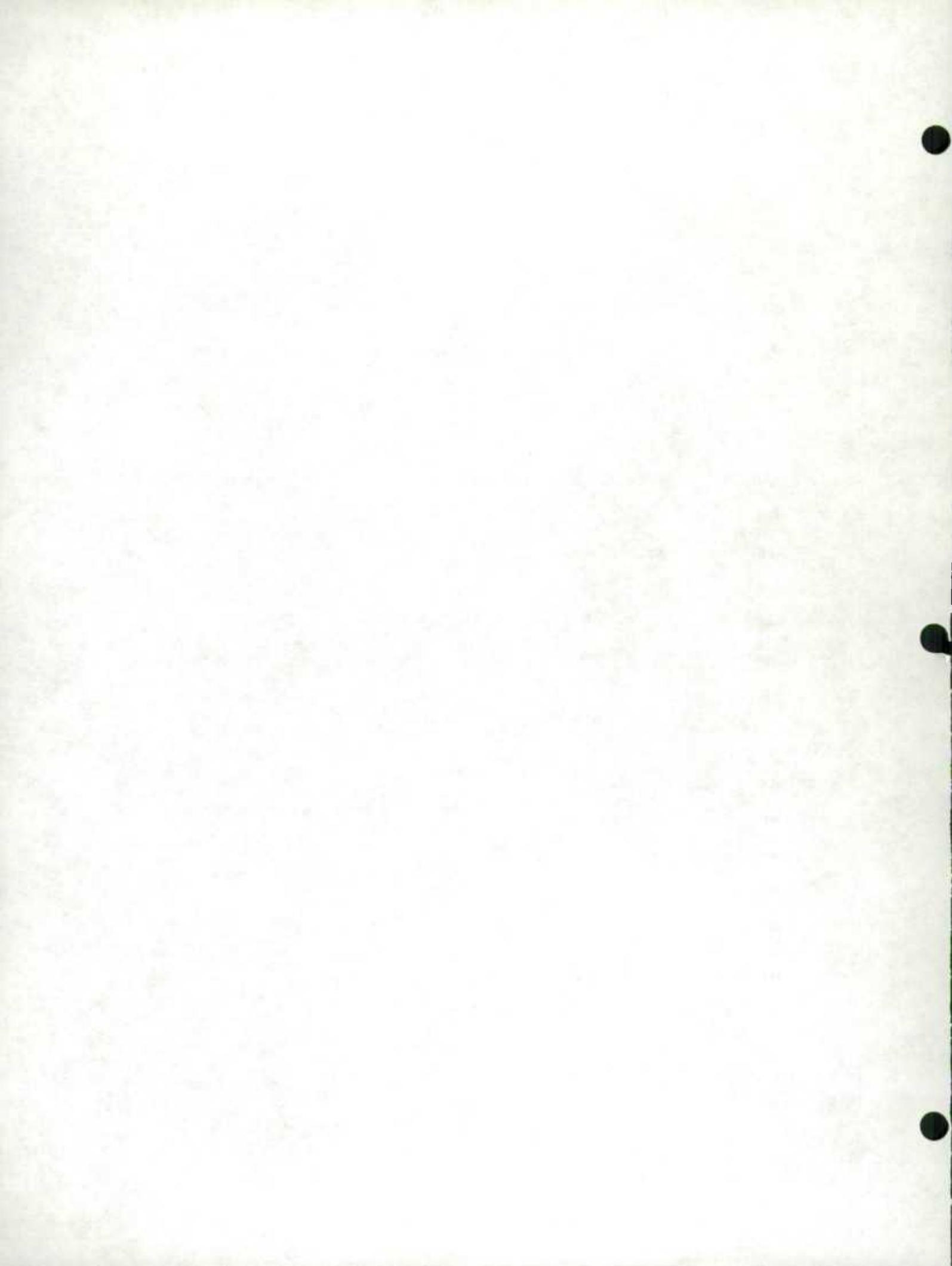
Chaque mois, des statistiques sont préparées pour trois mois. Les données du premier mois, le mois le plus récent, sont appelées "premières estimations". Elles sont fondées sur un nombre limité de déclarations (environ 50 %) et seuls des chiffres très généraux sont publiés dans le Quotidien de Statistique Canada et dans le tableau 1 de la présente publication. En même temps, des deuxièmes estimations (présentées comme "chiffres préliminaires") sont préparées pour le mois qui précède le mois le plus récent de même que des troisièmes estimations (chiffres révisés) pour le mois qui précède celui-là. Ces deux dernières estimations sont de meilleure qualité que les premières en raison de la disponibilité d'un plus grand nombre de réponses (d'habitude 65 % pour les deuxièmes estimations et 75 % pour les troisièmes). Par conséquent, la présente publication contient tous les détails pour ces deux mois.



STATISTICS CANADA LIBRARY  
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010510875



## PUBLICATIONS SUR L'EMPLOI ET LA RÉMUNÉRATION

Les publications suivantes de la Division du travail contiennent des données sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans l'industrie, d'après le concept de l'établissement:

### Catalogue Mensuel

- 72-002 **Emploi, gains et durée du travail.** Bil.  
72-005 **Estimations du revenu du travail.** Bil.  
72-008 **Estimations du nombre de salariés par province et par industrie.** Bil.

### Annuel

- 72-206 **Emploi, rémunérations et heures séries désaisonnalisées.** Bil.

### Hors série

- 72-506 **Coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie manufacturière.** Bil.  
72-508 **Estimations du nombre d'employés par province et industrie.** Bil.  
72-510 **Coûts de la main-d'œuvre dans l'industrie manufacturière.** Bil.  
72-511 **Coûts de la main-d'œuvre au Canada:** Mines, carrières et puits de pétrole. Bil.  
72-513 **Estimations du nombre d'employés par province et par industrie.** Bil.  
72-514 **Estimations du nombre d'employés par province et par industrie.** Bil.  
72-516 **Estimations du nombre de salariés par province et par industrie.** Bil.

### Annuel/divers

- 72-601 **Gains et heures de travail au Canada:** Commerce de détail, septembre 1970. Bil.  
72-602 **Gains et heures de travail au Canada:** Hébergement, restauration et loisirs, 1972. Bil.  
72-603 **Gains et heures de travail au Canada:** Finances, assurances et affaires immobilières, 1973. Bil.  
72-610 **Coûts de la main-d'œuvre au Canada:** Finances, assurances et immeubles, 1970. Bil.  
72-611 **Coûts de la main-d'œuvre au Canada:** Transports, communications et autres services d'utilité publique, 1970. Bil.  
72-612 **Coûts de la main-d'œuvre au Canada:** Industrie manufacturière, 1971. Bil.  
72-613 **Coûts de la main-d'œuvre au Canada:** Mines, carrières et puits de pétrole, 1972. Bil.

*Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletin statistiques sur la situation économique et social du Canada. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, K1A 0T6.*

## EMPLOYMENT AND PAYROLL REPORTS

Following are publications of the Labour Division based upon establishment data in the field of industrial employment, payrolls and hours:

**Catalogue**

**Monthly**

72-002 Employment, Earnings and Hours. Bil.

72-005 Estimates of Labour Income. Bil.

72-008 Estimates of Employees by Province and Industry. Bil.

**Annual**

72-206 Employment, Earnings and Hours Seasonally-adjusted Series. Bil.

**Occasional**

72-506 Labour Costs in Manufacturing. Bil.

72-508 Estimates of Employees by Province and Industry. Bil.

72-510 Labour Costs in Manufacturing. Bil.

72-511 Labour Costs in Canada: Mines, Quarries and Oil Wells. Bil.

72-513 Estimates of Employees by Province and Industry. Bil.

72-514 Estimates of Employees by Province and Industry. Bil.

72-516 Estimates of Employees by Province and Industry. Bil.

**Annual/Various**

72-601 Earnings and Hours of Work in Canada: Retail Trade Industry, September 1970. Bil.

72-602 Earnings and Hours of Work in Canada: Accommodation, Food and Recreational Services, 1972. Bil.

72-603 Earnings and Hours of Work in Canada: Finance, Insurance and Real Estate, 1973. Bil.

72-610 Labour Costs in Canada: Finance, Insurance and Real Estate, 1970. Bil.

72-611 Labour Costs in Canada: Transportation, Communication and Other Utilities, 1970. Bil.

72-612 Labour Costs in Canada: Manufacturing, 1971. Bil.

72-613 Labour Costs in Canada: Mines, Quarries and Oil Wells, 1972. Bil.

*In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada published a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistiques Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.*