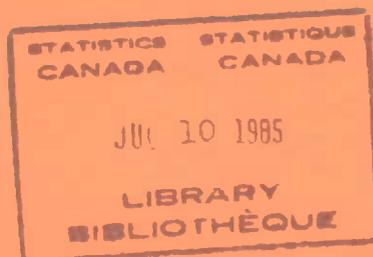


Local government employment

July-September 1984

L'emploi dans les administrations locales

Juillet-septembre 1984



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8915
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section international et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8915
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Local government employment

July–September 1984

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1985

April 1985
4-2104-606

Price: Canada, \$12.00, \$48.00 a year
Other Countries \$13.00, \$52.00 a year

Payment to be made in Canadian Funds or Equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 18, No. 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

L'emploi dans les administrations locales

Juillet–septembre 1984

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1985

Avril 1985
4-2104-606

Prix: Canada, \$12.00, \$48.00 par année
Autres pays, \$13.00, \$52.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 18, n° 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- Γ revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institution Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- Γ nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section international et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Financial Management System	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methodology	9
Analysis of Current Period	14
Year-Over-Year	14
Quarter-Over-Quarter	15
Chart and Explanatory Note	16

Table

1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Government as of September 1974 and 1981-84	17
2. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments by Population Group July-September 1984	18
3. Retroactive and Extra Pay of General Local Governments Municipalities with Population over 10,000, July-September 1984 and July-September 1983	20
4. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas over 10,000 Population, July-September 1984	21
5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Third Quarter 1984	22

Appendix

I. Glossary	23
II. List of Entities or Subsets	27

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Système de gestion financière	5
Comparaison avec d'autres systèmes d'information statistique	8
Historique	9
Champ d'application, sources de données et méthodologie	9
Analyse de la période observée	14
Comparaison annuelle	14
Revue trimestrielle	15
Diagramme et notes explicatives	16

Tableau

1. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales au 30 septembre 1974 et en 1981-1984	17
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales selon la tranche de population, juillet-septembre, 1984	18
3. Rappels de salaire et paie additionnelle des employés des administrations locales générales de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1984 et juillet-septembre 1983	20
4. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grands centres urbains de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1984	21
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grands centres urbains, troisième trimestre 1984	22

Appendice

I. Glossaire	23
II. Liste des entités et des organismes	27

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Appendix	
III. List of Changes in Coverage	29
IV. Detailed Coverage in Geographic Terms	31
Publications of the Public Institutions Division	

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Appendice	
III. Modification du champ d'application	29
IV. Champ d'application selon le détail géographique	31
Publications de la Division des institutions publiques	

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

THE SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

The System of Government Financial Management Statistics, or FMS as it is popularly termed, is designed to permit the compilation for all governments and their agencies of financial statistics and related information, e.g., data on numbers of employees, payrolls, etc. Statistics produced in conformity with FMS are consistent over time, comparable between governments at the same level and compatible between levels of government. The system has been developed over the past half-century by Statistics Canada in co-operation with officials of the federal, provincial, territorial and municipal governments and with others from the academic and business sectors. Over the years FMS has changed to reflect the developments which have occurred both in the activities of the governments which form its subject matter and in the needs of the users of government financial statistics. A full description of the concepts underlying the system and of the classifications embodied in its framework is contained in the Statistics Canada publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507, 1984).

Governments and their agencies usually report on their financial activities annually in considerable detail; in many cases they also report at more frequent intervals in summary form. In addition, they may forecast their revenues and expenditures for the current year in budgets which reflect the format of the annual reports though again in less detail. The annual reports are concerned primarily with stewardship. They demonstrate that the elected and appointed officials have acted as required by law in the acquisition and disbursement of monies and the custodianship of assets for which they are responsible. Such reports, therefore, reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned. However, there is little uniformity among governments in either of these areas except at the local government level where similar entities within a single province or territory are required to use

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistiques de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES

Le système statistique de gestion des finances publiques, communément appelé le SGF, est un ensemble statistique conçu de façon à englober les opérations financières et connexes, par exemple les données sur l'emploi, la rémunération, etc., de l'ensemble des administrations publiques. Les statistiques établies selon le SGF, sont cohérentes d'une année à l'autre et propres à des comparaisons entre administrations de même palier et compatibles avec les divers ordres d'administrations publiques. Le système a été mis au point au cours des cinquante dernières années par Statistique Canada avec la collaboration de fonctionnaires fédéraux, provinciaux, territoriaux et municipaux ainsi que les représentants du milieu académique et du monde des affaires. On a modifié le SGF au fil des ans pour tenir compte de l'évolution tant des activités des administrations publiques, qui constituent son domaine spécialisé, que des besoins des utilisateurs des statistiques sur les finances publiques. La publication de statistique Canada intitulée **Le système statistique de gestion des finances publiques** (n° 68-507 au catalogue, 1984) contient une description complète des concepts sur lesquels repose le système, de même que des classifications qui le caractérisent.

En règle générale, les administrations publiques et leurs organismes soumettent chaque année un compte rendu fort détaillé de leurs activités financières; il arrive souvent même qu'ils rendent des comptes, sous forme de sommaires, à des intervalles plus rapprochés. Ils peuvent aussi établir les prévisions de leurs recettes et dépenses de l'année courante dans le cadre de budgets qui, bien que moins détaillés, s'apparentent aux rapports annuels. Ceux-ci s'inspirent essentiellement d'une conception fiduciaire de la comptabilité. Ils établissent que les représentants élus et nommés ont agi conformément aux dispositions de la loi relativement à l'acquisition et la sortie d'argent et à la garde des biens qui leur sont confiés. Ainsi, les rapports annuels traduisent la structure et les pratiques comptables des administrations publiques et de leurs organismes. Toutefois, les systèmes et les rapports de gestion financière varient d'une administration publique à l'autre, sauf au niveau local, où les responsables élus ou

standard accounting systems and reports. Even here these systems and reports may differ significantly from those prescribed for other local governments in the same province or territory or from those of similar entities elsewhere.

Meaningful analysis of the financial and related activities of governments, therefore, has as a prerequisite the recasting of their reported data into a common framework. To this end the Financial Management System replaces the administrative type of government financial reports by a framework which describes the expenditures and employment data of governments in terms of the services delivered thereby or, in FMS terms, the functions discharged. It identifies the revenues raised to cover these expenditures in terms of their sources. Finally, FMS identifies the changes which imbalances between revenues and expenditures produce on the governments' financial assets and liabilities.

The Financial Management System uses a number of concepts, the most important being:

1. **Government** consists of those bodies constitutionally designated as governments - the federal and provincial governments - together with other governments created by them - the territorial governments, municipalities, other entities empowered to levy taxes - and all other entities created or acquired by these governments and owned by them. (Ownership, however determined, must exceed 50% by government.)

2. **Universes.** Government is divided into two universes.

(a) **The General Government Universe** comprises the central core of ministries and departments together with other bodies which FMS terms Special Funds. These are the boards, agencies, commissions and similar organizations created, or acquired, and owned by governments to provide services which differ in character, cost elements and sources of finance from those provided by the other sectors of the economy. For FMS purposes this universe has three levels - federal, provincial/territorial and local.

nommés sont tenus par la province ou le territoire d'utiliser des pratiques comptables et des rapports de même type. Il arrive aussi que dans les localités d'une même province ou d'un même territoire, ou dans des localités semblables situées ailleurs, ces systèmes et rapports diffèrent considérablement de l'une à l'autre.

Par conséquent, avant de pouvoir effectuer une analyse valable des activités financières et connexes des administrations publiques et de leurs organismes, il faut réorganiser les données se rapportant à ces activités en une structure commune. À cette fin, le Système de gestion financière remplace les états financiers de type administratif des administrations publiques et de leurs organismes par une classification qui présente les données relatives aux dépenses et à l'emploi selon les services rendus ou, pour employer la terminologie propre au SGF, selon les fonctions remplies. Il établit la provenance des recettes publiques selon leurs sources pour couvrir ces dépenses. Enfin, le SGF relève les effets des écarts observés entre les recettes et les dépenses sur l'actif et le passif financiers des administrations publiques.

Le Système de gestion financière utilise un certain nombre de concepts, dont les plus importants sont les suivants:

1. **L'Administration publique** se compose des organismes designés comme administrations publiques dans la Constitution, c'est-à-dire les administrations fédérale et provinciales, ainsi que les autres paliers qu'elles ont créés (les administrations territoriales et municipales et les autres entités autorisés à prélever des taxes) et tout autre organe créé et acquis par ces administrations publiques et leur appartenant. (Une administration publique doit détenir plus de 50% des droits de propriété, peu importe la façon dont sa part est déterminée.)

2. **Univers.** Les administrations publiques se divisent en deux univers.

a) **L'univers de l'administration publique générale** comprend la plupart des services et des ministères ainsi que d'autres organismes appelés fonds spéciaux par le SGF. Il s'agit des conseils, des organismes, des commissions et d'organes semblables créés ou acquis par les administrations publiques, et leur appartenant, en vue d'offrir des services dont la nature, les éléments de coût et les sources de financement diffèrent de ceux offerts par d'autres secteurs de l'économie. Aux fins du SGF, cet univers comporte trois paliers, à savoir les administrations publiques fédérale, provinciales/territoriales et locales.

(b) The Government Enterprise Universe consists of those organizations, established or acquired and owned by government, which sell goods and/or services on the open market and which derive their principal revenues from such sales and/or other of their own sources. This universe has the same three levels as its general government counterpart.

3. Consolidation is also a basic concept of FMS. In the general government universe the system considers the federal ministries and departments together with all their special funds as a statistical unit. This also applies to each province and territory. At the local level consolidation for publication purposes is carried a stage further and all local governments and their special funds are aggregated into consolidated units for each province and territory. Government enterprise Statistics are produced for each level of government with separate statistical series for the major divisions in the Standard Industrial Classification System.

4. Accounting. Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced in accordance with the modified cash system of accounting. This system records transactions on a cash basis, i.e., when the related monies are received or disbursed. At the end of an accounting period, however, major transactions which have been completed except for the receipt or disbursement of money are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current in nature.

In the government enterprise universe data FMS follows generally accepted accounting principles established by the Canadian Institute of Chartered Accountants for profit oriented business enterprises.

5. Classification Frameworks

(a) General Government Universe

(i) Revenue is classified by source, i.e., amounts derived from own sources and transfers from other governments. Own source revenues are identified by their

b) L'univers des entreprises publiques se compose des organismes créés ou acquis par une administration publique, et lui appartenant, qui vendent des biens et (ou) des services sur le marché libre et qui tirent la majeure partie de leurs recettes de ces ventes et (ou) d'autres sources propres. Cet univers renferme les trois mêmes paliers que l'univers des administrations publiques.

3. La consolidation constitue aussi un concept fondamental du SGF. Dans l'univers de l'administration publique générale, le système considère les services et ministères fédéraux ainsi que tous leurs fonds spéciaux comme une unité statistique. Ce concept s'applique également à chaque province et territoire. Au niveau des localités, la consolidation est élargie à des fins de publication: toutes les administrations publiques locales et leurs fonds spéciaux sont groupés en unités, pour chaque province et territoire. Pour chaque palier d'administration publique, on établit des statistiques portant sur les entreprises publiques, et pour les principales divisions de la Classification des activités économiques, on produit des séries de données distinctes.

4. Comptabilité. En général, le SGF établit les statistiques portant sur l'univers de l'administration publique générale conformément à la comptabilité de caisse modifiée. Cette méthode permet d'inscrire les opérations selon une comptabilité de caisse, c'est-à-dire lorsque l'argent est reçu ou dépensé. Cependant, à la fin d'une période comptable, les principales opérations qui ont été menées à terme, sauf pour l'entrée ou la sortie d'argent, sont inscrites comme produits à recevoir ou charges à payer. Par surcroît, toutes les opérations sont considérées comme courantes de nature.

En ce qui concerne la production de données sur l'univers des entreprises publiques, le SGF suit les principes comptables généralement reconnus de l'Institut canadien des comptables agréés relativement aux entreprises à but lucratif.

5. Structures de classification

a) Univers de l'administration publique générale

(i) Les recettes sont classifiées selon leurs sources, c'est-à-dire les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres et celles qu'elle reçoit d'autres administrations

derivation - from taxes (including levies for health and social insurance), from natural resources, from privileges, licences and permits, from sales, from investments and from other own sources. Transfers are identified by transferor and are further divided into general and specific purpose transfers. In all cases the principal components of each main classification are identified.

(ii) **Expenditure** is classified by function, i.e., the purpose for which the outlay is made or the service which it provides. Eighteen functions are identified and most of these are divided into a number of sub-functions to provide additional detail.

(iii) **Assets and Liabilities** use generally accepted accounting classifications; however, only financial assets and liabilities are identified since all expenditure is deemed to be current including purchases of fixed assets. (Proceeds of fixed asset disposal are classified as current revenue.) Sub-classifications emphasize intergovernmental relationships.

(b) **Government Enterprise Universe.** The classifications for all series follow closely those used by the enterprises and equate generally with the recommendations of CICA for profit oriented enterprises. Additional details or relations with parent governments are provided in the sub-classifications.

publiques sous forme de transferts. Les recettes de sources propres proviennent d'impositions (y compris les cotisations aux régimes d'assurance-maladie et d'assurance sociale), de ressources naturelles, de privilèges, licences et permis, de ventes, d'investissements et d'autres sources propres. Les transferts, classifiés selon le cédant, sont de deux sortes: les transferts à des fins générales et les transferts à des fins particulières. Dans tous les cas, les principales composantes de chaque grande classification sont précisées.

(ii) Les **dépenses** sont classifiées selon la fonction, c'est-à-dire selon l'objet de la dépense ou le service offert. On relève 18 fonctions dont la plupart se divisent en un certain nombre de sous-fonctions plus détaillées.

(iii) **L'actif et le passif** sont calculés au moyen de méthodes comptables généralement reconnues. Toutefois, seuls l'actif et le passif financiers sont déterminés, vu que toutes les dépenses sont considérées comme courantes, y compris l'acquisition d'immobilisations. (Le produit de la cession d'immobilisations est considéré au même titre que les recettes courantes.) Les sous-classifications font ressortir les rapports entre administrations publiques.

b) **Univers des entreprises publiques.** Les classifications de toutes les séries s'apparentent à celles retenues par les entreprises et sont généralement conformes aux recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés pour ce qui est des entreprises à but lucratif. Les sous-classifications contiennent plus de données sur les administrations publiques parentes et établissent mieux les rapports entre celles-ci.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of

Comparaison avec d'autres systèmes d'information statistique

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification type des industries est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du

the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) manual was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10 year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

The publication, **Local Government Employment** (Catalogue 72-009), has been published quarterly since the first quarter of 1967. Data is by province, metropolitan area, major urban area and by month.

Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The following data is available through Cansim:

Matrix 2725: Local Government data on the number of employees and payrolls by province and month from January 1967.

Matrix 2726: Local Government data, only for municipalities over 10,000 population, are available on the number of employees and payrolls by Metropolitan Areas, and Major Urban areas, and month from January 1967.

Coverage, Sources and Methodology

This report contains data on approximately 481 municipalities over 10,000 population and approximately 4,058 municipalities under 10,000 population as of September 1984.

secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particuliers ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Historique

La publication intitulée **L'emploi dans les administrations locales** (n° 72-009 au catalogue) paraît chaque trimestre depuis le premier trimestre 1967. Les données sont présentées par mois, selon la province, la région métropolitaine et la grande région urbaine.

Les chiffres des années 1961 à 1966 ont paru dans la publication **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Les données ci-après sont diffusées par CANSIM:

Matrice 2725: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales selon la province et par mois, à partir de janvier 1967.

Matrice 2726: Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales (municipalités de plus de 10,000 habitants seulement), selon la région métropolitaine et la grande région urbaine, par mois, à partir de janvier 1967.

Champ d'application, sources de données et méthodes d'enquête

Le présent rapport fournit des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre approximatif, en septembre 1984, était de 481 et 4,058 respectivement.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including;

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including;

local government communities and service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including;

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

The **Municipalités Régionales de Comté** were added to coverage for the Province of Québec in January 1984.

Local Government Enterprises

These include hydro utilities, public transit systems, telephone systems, gas distribution systems and others. Statistics on these Enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Les "Municipalités régionales de comté" ont été ajoutées à l'univers de la province de Québec en janvier 1984.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone, de gaz, etc. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local government enterprises, local school authorities and municipally owned hospitals although part of the local government universe are excluded from coverage because data is not available for publication as yet.

Sources of Data

Local Government (General)

The information contained in this publication is derived from the monthly, quarterly and annual surveys. Procedures pertaining to these surveys is included in the Methodology Section. Data for all three surveys is obtained by questionnaire.

Methodology

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. At June 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as at September 1984 represented 84% of the total municipal employment and their quarter payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,539 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Bien qu'ils fassent partie de l'univers des administrations locales, les entreprises publiques locales, les conseils scolaires locaux et les hôpitaux appartenant aux municipalités sont exclus du champ d'application parce qu'on ne dispose pas de données les concernant.

Sources de données

Administration locale générale

Les renseignements publiés ici sont tirés d'enquêtes mensuelles, trimestrielles et annuelles. La description de ces enquêtes est fournie dans la section Méthodes d'enquête. La collecte des données des trois enquêtes se fait à l'aide de questionnaires.

Méthodes d'enquête

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en septembre 1984; leur effectif représentait alors 84% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale de quelque 4,539 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1983 involved sampling 1609 municipalities out of a total of 4,058 municipalities.

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1983 sample with data estimated during 1983 for the same municipalities showed a percentage error of 6.7% for numbers of employees and 0.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.1% for number of employees and 0.1% for gross payrolls.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Caveats

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general services. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part-time

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1983 portait sur un échantillon de 1,609 municipalités tirées d'un ensemble de 4,058 municipalités.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1983 et des données estimées en 1983 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 6.7% pour l'effectif et de 0.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.1% et 0.1%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Mise en garde

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et comme le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du

employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would have an effect on the correlation of number of employees to the payroll reported.

Several jurisdictions involving approximately 4,700 employees were added to local government coverage between May 1980 and January 1983. These included Conservation Authorities in Ontario; Regional Libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; other health planning conventions; and the Alberta Irrigation Districts. The local government employment and payroll figures have been revised back to June 1974 in order to include this additional coverage.

nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

Certaines organismes comptant environ 4,700 employés ont été ajoutés à l'univers des administrations locales entre mai 1980 et janvier 1983, par exemple: les organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, d'autres organismes de planification des soins médicaux et les districts d'irrigation de l'Alberta. Les chiffres postérieurs à juin 1974 sur le nombre d'employés et la rémunération dans les administrations locales ont été ajustés en fonction de ces données supplémentaires.

Number of Municipalities by Province Under 10,000 Population as of December 1983

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province, décembre 1983

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	239
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	95
Québec	1,421	354
Ontario	690	252
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	285
Alberta	319	131
British Columbia - Colombie-Britannique	100	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
TOTAL	4,058	1,609

Analysis of Current Period**Year-Over-Year**

Summary of local government employees and payrolls together with comparable information for the corresponding quarter of the previous year are as follows:

Employees as of

September 1984	299,688
September 1983	300,089

Increase or decrease

Number	(401)
Percentage	(0.1)

Gross payrolls for

July-September 1984	\$'000	1,783,059
July-September 1983	\$'000	1,715,210

Increase or decrease

Number	\$'000	67,849
Percentage		4.0

Newfoundland, Nova Scotia, New Brunswick, Ontario, Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories all experienced decreases in the number of local government employees between the third quarter of 1983 and the third quarter of 1984. Newfoundland and Alberta also experienced decreases in local government payrolls during these periods. However Manitoba also experienced an increase in local government payrolls of 16.4% or \$10.8 million.

Decreases in the number of local government employees were experienced by 18 of the 24 metropolitan areas including Montréal, Edmonton, Calgary and Winnipeg. Twelve of these metropolitan areas also experienced decreases in local government payrolls. These decreases appear to be quite general and probably reflect the current restraint conditions.

See Table 4 for further detail pertaining to Metropolitan areas.

Analyse de la période observée**Comparaison annuelle**

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre correspondant de l'année précédente sont les suivants:

Nombre d'employés

Septembre 1984	299,688
Septembre 1983	300,089

Augmentation ou diminution

Nombre	(401)
Pourcentage	(0.1)

Rémunération brute

Juillet-septembre 1984	\$'000	1,783,059
Juillet-septembre 1983	\$'000	1,715,210

Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	67,849
Pourcentage		4.0

Terre-Neuve, la Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, l'Ontario, le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest ont tous enregistré une baisse du nombre des employés des administrations locales entre les troisièmes trimestres de 1983 et de 1984. En outre, Terre-Neuve et l'Alberta ont vu décroître la rémunération dans les administrations locales au cours de cette période. Toutefois, la rémunération dans les administrations locales du Manitoba s'est accrue de 16.4% ou de \$10.8 millions.

Une diminution du nombre des employés des administrations locales s'est fait sentir dans 18 des 24 agglomérations, notamment celles de Montréal, d'Edmonton, de Calgary et de Winnipeg. La rémunération a également chuté dans 12 de ces agglomérations. Il semble s'agir d'une régression tout à fait générale qui traduit probablement les restrictions actuellement imposées.

Voir le tableau 4 pour plus de détails sur les agglomérations.

Quarter-Over-Quarter

Summary of local government employment and payrolls together with comparable information for the previous quarter are as follows:

Employees as of	
September 1984	299,688
June 1984	313,663
Increase or decrease	
Number	(13,975)
Percentage	(4.5)

Gross payrolls for

July-September 1984	\$'000	1,783,059
April-June 1984	\$'000	1,669,122
Increase or decrease		
Number	\$'000	113,937
Percentage		6.8

Decreases in the number of employees were experienced by all provinces and in Yukon Territory. Decreases, ranged from 2.6% in British Columbia to 20% in Newfoundland. However, all provinces and Northwest Territories experienced increases in local government payrolls.

Decreases in the number of local government employees occurred in 21 out of 24 metropolitan areas between June and September 1984. Decreases in payrolls were experienced by St. Catharines-Niagara, Kitchener, Sudbury, Chicoutimi-Jonquière, and Trois-Rivières.

The following metropolitan areas showed increases in local government payrolls of 20% or more in July-September compared to April-June 1984; Calgary, Winnipeg, London and Oshawa. The main reason for the large increases in payrolls for these municipalities in July to September 1984 compared to the previous quarter was extra payments recorded in the third quarter of 1984. For example the Calgary Metropolitan area recorded extra payments of \$11,262,227 in July to September 1984 compared to only \$317,576 for April to June.

Revue trimestrielle

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre précédent sont les suivants:

Nombre d'employés	
Septembre 1984	299,688
Juin 1984	313,663
Augmentation ou diminution	
Nombre	(13,975)
Pourcentage	(4.5)

Rémunération brute

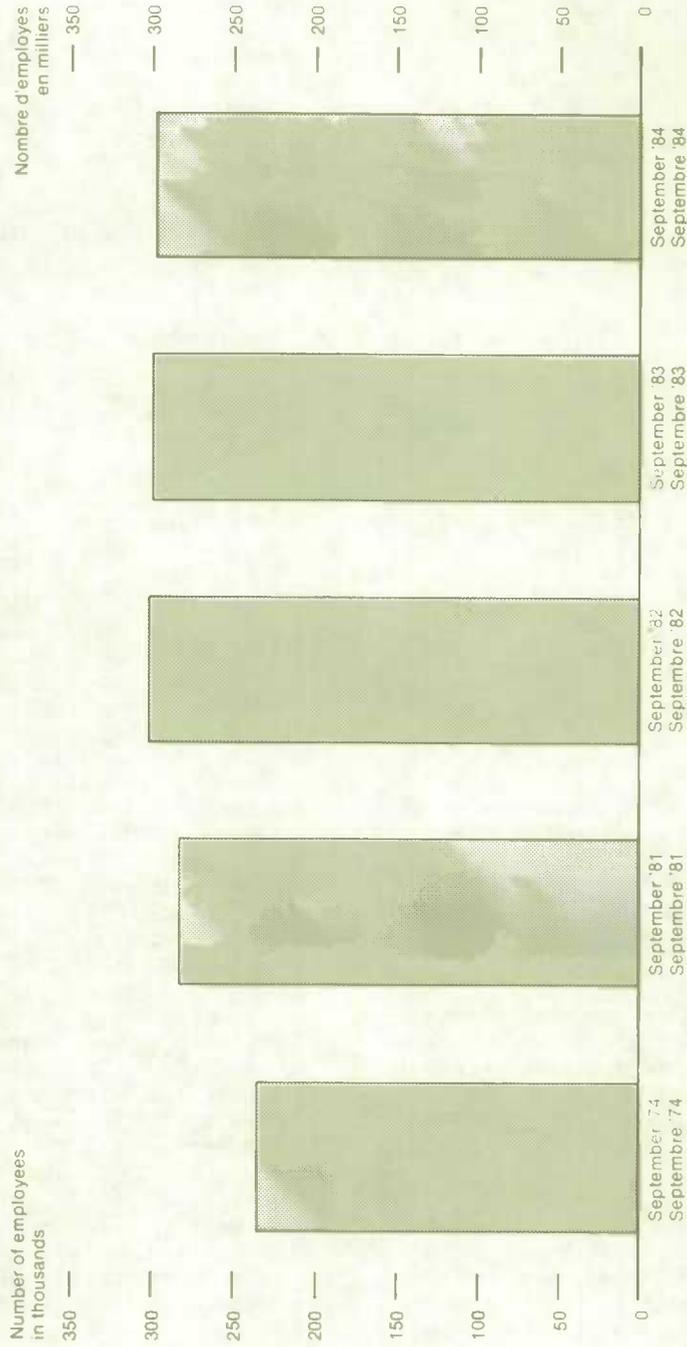
Juillet-septembre 1984	\$'000	1,783,059
Avril-juin 1984	\$'000	1,669,122
Augmentation ou diminution		
Nombre	\$'000	113,937
Pourcentage		6.8

Toutes les provinces et le Yukon ont enregistré une baisse du nombre des employés des administrations locales, laquelle variait de 2.6% en Colombie-Britannique à 20% à Terre-Neuve. Toutefois, l'ensemble des provinces et les Territoires du Nord-Ouest ont vu la rémunération augmenter dans leurs administrations locales.

Entre juin et septembre 1984, le nombre d'employés dans les administrations locales a chuté dans 21 des 24 agglomérations. Un recul de la rémunération s'est fait sentir à St. Catharines-Niagara, à Kitchener, à Sudbury, à Chicoutimi-Jonquière et à Trois-Rivières.

Les agglomérations de Calgary, de Winnipeg, de London et d'Oshawa ont connu une majoration de 20% ou plus de la rémunération dans leurs administrations locales pendant la période allant de juin à septembre 1984. Les paiements additionnels enregistrés au cours du troisième trimestre de 1984 expliquent en grande partie cette forte hausse par rapport au trimestre précédent. Ainsi, l'agglomération de Calgary a effectué des paiements additionnels de \$11,262,227 au cours de la période allant de juillet à septembre 1984, contre seulement \$317,576 pour la période s'étendant d'avril à juin.

Local Government Employment in Canada as of September 1974 and 1981-84
Emploi dans les administrations locales au Canada en septembre 1974 et 1981-84



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
 Nota: Les employés des hôpitaux, des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

TABLE 1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Government as of September 1974 and 1981-84

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute dans l'administration générale pour les administrations locales en septembre 1974 et 1981-84

Province	Number of employees as of September				
	Nombre d'employés en septembre				
	1974	1981	1982	1983	1984
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	2,354	2,756	2,735	2,836	2,658
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	349	328	345	322	355
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,175	6,454	6,856	6,789	6,564
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,602	4,267	4,302	4,326	4,303
Québec	62,908	62,410	62,366	63,867	67,413
Ontario	101,536	124,650	131,988	135,616	134,017
Manitoba	9,665	11,210	11,428	11,076	10,772
Saskatchewan	7,915	10,715	11,852	12,400	11,366
Alberta	20,319	32,044	34,546	32,805	32,161
British Columbia - Colombie-Britannique	23,249	29,709	33,292	28,962	29,016
Yukon(1)	145	221	210	202	217
Northwest Territories(1) - Territoires du Nord- Ouest(1)	177	619	689	888	846
CANADA	237,404	285,383	300,609	300,089	299,688
Gross payrolls for September					
Rémunération brute pour septembre					
thousands of dollars - milliers de dollars					
All municipalities - Toutes les municipalités					
Newfoundland - Terre-Neuve	1,514	3,342	3,312	4,263	4,230
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	153	362	417	486	561
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,166	8,125	9,579	11,589	9,729
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2,270	6,011	7,586	7,266	8,079
Québec	37,150	95,562	116,680	127,952	126,561
Ontario	74,606	178,199	221,554	256,972	227,965
Manitoba	7,122	17,035	19,117	21,891	31,340
Saskatchewan	6,232	15,734	19,640	20,467	20,090
Alberta	15,866	65,231	77,859	80,139	66,008
British Columbia - Colombie-Britannique	19,296	47,483	66,099	67,094	55,587
Yukon(1)	142	353	405	398	440
Northwest Territories(1) - Territoires du Nord- Ouest(1)	141	909	952	1,397	1,491
CANADA	167,658	438,346	543,200	599,914	552,081

(1) Effective January 1981, the hamlets in the Northwest Territories and the local improvement districts in the Yukon are included in this table.

(1) À partir de janvier 1981, les hamlets des Territoires du Nord-Ouest et les local improvement districts du Yukon seront inclus dans ces données.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, July-September 1984

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, juillet-septembre 1984

Provinces	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			
		July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	Total
Thousands of dollars Milliers de dollars								
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	800	889	656	1,480	1,309	1,553	4,342
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,443	3,415	3,231	5,200	6,650	5,237	17,087
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	2,108	2,062	1,871	3,815	4,417	4,330	12,562
Québec	23	39,872	38,414	38,861	84,735	100,390	83,275	268,400
Ontario	42	97,340	96,827	92,564	180,791	207,666	172,370	560,827
Manitoba	3	8,567	8,570	7,769	17,687	17,739	25,930	61,356
Saskatchewan	2	6,264	6,241	5,768	12,094	13,060	11,748	36,902
Alberta	4	23,620	22,001	20,998	62,713	59,770	47,996	170,479
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,691	18,899	18,038	37,639	48,512	35,845	121,996
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	200,897	197,318	189,756	406,154	459,513	381,284	1,255,951
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	581	580	516	998	1,087	896	2,981
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	2	340	287	243	475	461	476	1,412
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,998	2,006	1,843	2,824	3,064	2,566	8,454
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	1,204	1,066	1,072	1,895	1,968	1,737	5,600
Québec	170	14,410	14,068	13,586	26,569	28,490	24,962	80,021
Ontario	106	29,150	28,950	26,711	41,431	46,135	38,498	126,064
Manitoba	4	1,247	1,223	1,107	1,996	2,689	1,837	6,522
Saskatchewan	6	2,162	2,168	2,018	3,390	4,118	3,139	10,647
Alberta	16	5,378	5,370	4,763	9,457	10,748	8,969	29,174
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,887	8,614	8,454	15,446	18,106	14,795	48,347
Yukon	1	210	161	150	368	350	334	1,052
CANADA	388	65,567	64,493	60,463	104,049	117,216	98,209	321,774

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, July-September 1984 - Concluded

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, juillet-septembre 1984 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			Total
	Nombre d'employés			Rémunération brute			
	July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	
				thousands of dollars			
				milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,851	1,862	1,486	1,802	1,742	1,781	5,325
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	156	132	112	85	83	85	253
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,595	1,592	1,490	1,981	2,398	1,926	6,305
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,530	1,445	1,360	1,893	2,117	2,012	6,022
Québec	15,489	14,976	14,966	18,951	19,298	18,324	56,573
Ontario	15,658	15,545	14,742	18,018	20,578	17,097	55,693
Manitoba	2,097	2,092	1,896	2,533	2,628	3,573	8,734
Saskatchewan	3,875	3,867	3,580	5,412	6,004	5,203	16,619
Alberta	7,204	6,800	6,400	11,457	11,195	9,043	31,695
British Columbia - Colombie-Britannique	2,478	2,422	2,524	3,186	3,508	3,947	10,641
Yukon	72	73	67	116	116	106	338
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	877	888	846	1,529	1,616	1,491	4,636
CANADA	53,032	51,894	49,469	68,963	74,283	65,588	208,834
All municipalities - toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,232	3,331	2,658	4,280	4,138	4,230	12,648
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	496	419	355	560	544	561	1,665
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,026	7,013	6,564	10,005	12,112	9,729	31,846
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,842	4,573	4,303	7,603	8,502	8,079	24,184
Québec	69,771	67,458	67,413	130,255	148,178	126,561	404,994
Ontario	142,348	141,322	134,017	240,240	274,379	227,965	742,584
Manitoba	11,913	11,885	10,772	22,216	23,056	31,340	76,612
Saskatchewan	12,301	12,276	11,366	20,896	23,182	20,090	64,168
Alberta	36,202	34,171	32,161	83,627	81,713	66,008	231,348
British Columbia - Colombie-Britannique	30,206	30,135	29,016	58,271	73,126	55,587	186,984
Yukon	282	234	217	484	466	440	1,390
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	877	888	846	1,529	1,616	1,491	4,636
CANADA	319,496	313,705	299,688	579,966	651,012	552,081	1,783,059

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, July-September 1984 and July-September Quarter 1983

TABLEAU 3. Rappel de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, juillet-septembre 1984 et le trimestre de juillet-septembre 1983

Province	Retroactive pay Rappel de salaire				
	July	August	September	Total	July-September 1983
	Juillet	Août	Septembre		Juillet-septembre 1983
thousands of dollars - milliers de dollars					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	-	-	-
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	22
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	60	12	58	130	79
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	52	2	25	79	441
Québec	994	2,155	318	3,467	7,328
Ontario	2,369	6,829	4,485	13,683	1,100
Manitoba	8	1	918	927	13
Saskatchewan	-	896	131	1,027	1,588
Alberta	26	54	23	103	458
British Columbia - Colombie-Britannique	478	2,076	488	3,042	363
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	3,987	12,025	6,446	22,458	11,422
	Extra pay Paie additionnelle				
	July	August	September	Total	July-September 1983
	Juillet	Août	Septembre		Juillet-septembre 1983
thousands of dollars - milliers de dollars					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	142	297	439	793
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	65	65	51
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	66	1,988	73	2,127	2,414
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	747	602	1,349	1,367
Québec	2,715	24,804	3,324	30,843	23,174
Ontario	11,144	41,165	3,632	55,941	61,335
Manitoba	-	695	8,174	8,869	809
Saskatchewan	-	1,092	5	1,097	645
Alberta	12,045	10,373	204	22,622	23,607
British Columbia - Colombie-Britannique	2,195	11,831	1,034	15,060	15,479
Yukon	-	-	-	-	-
CANADA	28,165	92,837	17,410	138,412	129,674

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, July-September 1984

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, juillet-septembre 1984

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			Total
		July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	
		thousands of dollars milliers de dollars						
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	54,952	54,525	51,681	107,420	116,678	95,962	320,060
Montréal	41	36,645	35,323	34,333	75,342	94,070	72,859	242,271
Vancouver	19	17,691	17,799	17,028	35,194	46,935	32,376	114,505
Ottawa-Hull	11	11,153	11,033	10,833	19,893	26,197	19,781	65,871
Edmonton	5	13,108	11,611	11,116	25,351	35,375	24,177	84,901
Calgary	1	10,122	10,016	9,447	35,350	23,819	23,000	82,169
Winnipeg	1	8,569	8,570	7,769	17,687	17,738	25,929	61,354
Québec	12	5,726	5,531	6,694	13,650	11,443	13,126	38,219
Hamilton	8	7,646	7,596	7,223	12,734	14,539	12,484	39,757
St. Catharines-Niagara	8	4,949	5,001	4,871	8,183	9,679	7,551	25,413
Kitchener	5	4,900	4,842	4,674	8,027	9,128	7,655	24,810
London	1	3,075	3,030	2,785	5,323	7,311	6,237	18,871
Halifax	4	3,433	3,415	3,231	5,200	6,649	5,236	17,085
Windsor	2	2,792	2,709	2,512	4,730	5,216	6,083	16,029
Victoria	5	2,980	2,943	2,975	5,934	5,956	5,573	17,463
Regina	1	3,143	3,154	2,916	6,002	6,971	6,078	19,051
St. John's	4	981	1,062	831	1,734	1,570	1,838	5,142
Wishaw	3	3,575	3,497	3,353	6,247	6,947	8,884	22,078
Saskatoon	1	3,121	3,087	2,852	6,091	6,088	5,669	17,848
Sudbury	6	2,951	2,998	2,655	4,527	4,341	3,962	12,830
Chicoutimi-Jonquière	2	1,096	1,281	1,252	2,232	2,298	1,964	6,494
Thunder Bay	1	2,389	2,443	2,376	3,392(1)	5,974	3,715	13,081
Saint John	1	1,287	1,232	1,236	2,437	3,047	2,406	7,890
Trois-Rivières	3	1,110	1,028	991	1,759	2,017	2,008	5,784
Major urban areas - Agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,258	1,231	1,178	2,292	2,383	2,904	7,579
Kingston	3	1,299	1,254	1,263	2,093	2,222	1,890	6,205
Sydney	3	794	815	704	1,375	1,429	1,206	4,010
Brantford	1	960	942	928	1,533	1,875	1,074(1)	4,482
Sault Ste. Marie	1	1,085	1,063	1,071	1,856	1,830	1,795	5,481
Peterborough	1	989	938	861	1,676	1,697	1,487	4,860
Sarnia	3	916	901	912	1,655	2,392	1,599	5,646
Moncton	2	913	917	714	1,505	1,566	2,041	5,112
Guelph	1	897	878	818	1,340	1,850	1,407	4,597
Prince George	1	587	578	576	1,262	1,242	1,243	3,747
Kamloops	1	587	603	584	806(1)	1,309	1,302	3,417
Shawinigan	3	404	424	448	784	1,002	867	2,653
Kelowna	1	453	459	427	983	1,012	1,448	3,443
Barrie	2	602	594	545	995	1,327	954	3,276
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	346	356	314	691	796	656	2,143
North Bay	1	739	742	677	1,261	2,139	1,179	4,579
Drummondville	1	257	263	272	556	469	599	1,624
Cornwall	1	766	771	615	1,204	1,658	1,045	3,907
Fredericton	1	700	649	656	1,107	1,045	1,008	3,160

(1) Strike.

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and In Major Urban Areas, Third Quarter 1984

TABLEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les agglomérations urbaines, troisième trimestre 1984

	Number of municipalities	Number of employees, September 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, septembre 1984	Rémunération brute
			\$'000
Metropolitan areas - Région métropolitaines			
Toronto	24	51,681	320,060
Montréal	96	36,178	251,544
Vancouver	22	17,081	114,818
Ottawa-Hull	20	11,351	67,259
Edmonton	10	11,206	85,264
Calgary	1	9,447	82,169
Winnipeg	6	7,847	61,656
Québec	41	7,462	41,318
Hamilton	9	7,256	40,057
St. Catharines-Niagara	9	4,908	25,572
Kitchener	6	4,696	24,881
London	8	2,930	19,366
Halifax	5	3,299	17,428
Windsor	10	2,629	16,600
Victoria	8	3,096	18,355
Regina	2	2,924	19,084
St. John's	16	886	5,305
Oshawa	3	3,353	22,078
Saskatoon	1	2,852	17,841
Sudbury	6	2,655	12,831
Chicoutimi-Jonquière	7	1,301	6,674
Thunder Bay	6	2,476	13,344
Saint John	10	1,339	8,299
Trois-Rivières	6	1,033	5,969
			\$'000
	Number of municipalities	Number of employees, September 1984	Gross payrolls
	Nombre de municipalités	Nombre d'employés, septembre 1984	Rémunération brute
			\$'000
Major urban areas - Agglomération urbaines			
Sherbrooke	9	1,259	8,106
Kingston	11	1,388	6,667
Sydney	5	798	4,540
Brantford	3	1,009	4,942
Sault Ste. Marie	4	1,111	5,554
Peterborough	8	990	5,312
Sarnia	4	939	5,765
Moncton	7	790	5,471
Guelph	3	849	4,694
Prince George	1	576	3,747
Kamloops	1	584	3,417
Shawinigan	11	514	2,834
Kelowna	2	452	3,562
Barrie	3	564	3,342
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	442	2,730
North Bay	3	704	4,703
Drummondville	6	302	1,729
Cornwall	2	635	4,035
Fredericton	1	656	3,160

Appendix I

GLOSSARY

Appendice 1

GLOSSAIRE

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax and its Regulations. Also included are persons on unpaid absence but who remained on strength, e.g., persons on leave without pay, on strike, etc. The number of employees on strength include full-time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (Mayors, reeves and members of council) are not included.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. All pays, are included in the month in which payments are made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Salarié

Toute personne rémunérée pour ses services, ou en congé payé pendant la période de référence, et pour laquelle on est tenu de remplir une formule T-4 supplémentaire de Revenu Canada en vertu de la Loi et du Règlement de l'impôt sur le revenu. Cette catégorie comprend également les personnes absentes et non rémunérées, mais conservant leur emploi, par exemple les personnes en congé non payé, en grève, etc. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas incluses dans la catégorie des salariés.

Employé

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Ouvrier

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et/ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions, de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations à un régime de pensions, etc. Toutes les montants sont imputés au mois au cours duquel ils ont été versés.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Région métropolitaine

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Grande région urbaine

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Appendix II

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Local Government Enterprises

Municipally-owned Hospitals

Appendice II

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Organismes particuliers

Conseils scolaires

Entreprises publiques locales

Hôpitaux appartenant aux municipalités



Appendix III

LIST OF CHANGES IN COVERAGE

Commencing January 1984, 94 **Municipalités régionales de comté** involving 700 employees and a monthly payroll of approximately \$1 million has been included for the first time in data pertaining to the Province of Quebec.

Appendice III

MODIFICATION DU CHAMP D'APPLICATION

Depuis janvier 1984, 94 municipalités régionales de comté, dont l'effectif est d'environ 700 employés et le montant de la rémunération d'environ un million de dollars, ont été incluses pour la première fois dans les données relatives à la province de Québec.

Appendix IV

DETAILED COVERAGE IN GEOGRAPHIC TERMS

Appendice IV

CHAMP D'APPLICATION SELON LE DÉTAIL GÉOGRAPHIQUE

METROPOLITAN AREAS

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	London
Calgary, c		London, c	Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp
Chicoutimi-Jonquière	Chicoutimi-Jonquière		
Chicoutimi, v Jonquière, v	Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipsaw, sd Tremblay, ct	Mont réal	Mont réal
		Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répertigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemere, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Genève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p
Edmonton	Edmonton		
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md	Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t		
Halifax	Halifax		
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority	Bedford, t		
Hamilton	Hamilton		
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t	Glanbrook, tp		
Kitchener	Kitchener		
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp	Dumfries, North, tp		

For abbreviations, see note at end of list.

Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS - Continued

RÉGIONS METROPOLITAINES - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
	Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin
	St-Philippe, p St-Pierre, v St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p St-Sulpice, p Senneville, vl Terrasse-Vaudreuil, sd Varennes, v Vaudreuil, v Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		St-Lambert-de-Lauzon, p St-Louis-de-Pintendre, p St-Nicolas, v Ste-Pétronille, vl St-Pierre, p St-Rédempteur, vl St-Romuald, v Shannon, sd Stoneham and Tewkesbury, cu
Oshawa		Regina	Regina
Oshawa, c Regional Durham Whitby, t		Regina, c	159. Sherwood, rm
Ottawa-Hull	Ottawa-Hull	St. Catharines-Niagara	St. Catharines-Niagara
Cambridge, tp Gloucester, c Kanata, c Nepean, c Ottawa, c Regional Ottawa-Carleton Vanier, c Aylmer, v Gatineau, v Hull, v Outaouais, curb	Clarence, tp Goulbourn, tp Osgoode, tp Rideau, tp Rockcliffe Park, vl Rockland, t Hull, partie ouest, ct La Pêche, sd Val-des-Monts, sd	Niagara Falls, c Niagara-on-the-Lake, t Pelham, t Port Colborne, c Regional Niagara St. Catharines, c Thorold, c Welland, c	Wainfleet, tp
Québec	Québec	St. John's	St. John's
Ancienne-Lorette, v Beauport, v Charlesbourg, v Lauzon, v Lévis, v Loretteville, v Québec, curb Québec, v Ste-Foy, v Sillery, v Val-Bélair, v Vanier, v	Bernières, sd Charny, v Château-Richer, v Lac-Delage, v Lac-St-Charles, sd L'Ange-Gardien, p St-Augustin-de-Desmaures, p Ste-Brigitte-de-Laval, p St-David-de-l'Auberivière, v St-Dunstan-du-Lac-Beauport, v St-Émile, vl St-Étienne, sd St-Étienne-de-Beaumont, p St-Félix-du-Cap-Rouge, p St-Gabriel-de-Valcartier, sd St-Gabriel-Ouest, sd St-Hélène-de-Breakeyville, p St-Jean-Chrysostome, v St-Jean-de-Boischatel, vl St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p	Conception Bay South, t Mount Pearl, t St. John's, c St. John's Metropolitan Area	Flatrock, t Goulds, t Hogan's Pond, t Lawrence Pond, t Paradise, t Petty Harbour-Maddox Cove, t Portugal Cove, t Pouch Cove, t St. Phillips, t St. Thomas, t Torbay, t Wedgewood Park, t
		Saint John	Saint John
		Saint John, c	East Riverside-Kingshurst, vl Fairvale, vl Gondola Point, vl Grand Bay, vl Hampton, vl Quispamsis, vl Renforth, vl Rothesay, t Westfield, vl

For abbreviations, see note at end of list.
Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES - fin

Municipalities

Municipalités

Over 10,000
populationPlus de 10,000
habitantsUnder 10,000
populationMoins de 10,000
habitants

Municipalities

Municipalités

Over 10,000
populationPlus de 10,000
habitantsUnder 10,000
populationMoins de 10,000
habitants

Saskatoon

Saskatoon, c

Sudbury

Nickel Centre, t
Rayside-Balfour, t
Regional Sudbury
Sudbury, c
Valley East, t
Walden, t

Thunder Bay

Thunder Bay, c

Toronto

Ajax, t
Aurora, t
Brampton, c
Caledon, t
Etobicoke, bor
Gwillimbury, East, t
King, tp
Markham, t
Metro Toronto
Mississauga, c
Newmarket, t
Oakville, t
Pickering, t
Regional Halton
Regional Peel
Regional York
Richmond Hill, t
Scarborough, bor
Toronto, c
Vaughan, t
Whitchurch-Stouffville, t
York, bor
York, East, bor
York, North, c

Trois-Rivières

Cap-de-la-Madeleine, v
Trois-Rivières, v
Trois-Rivières-Ouest, v

Thunder Bay

Neebing, tp
O'Connor, tp
Oliver, tp
Paipouge, tp
Shuniah, tp

Trois-Rivières

Pointe-du-Lac, sd
Saint-Louis-de-France, p
Sainte-Marthe-du-Cap-de-la-
Madeleine, sd

Vancouver

Burnaby, dm
Central Fraser Valley, rd
Coquitlam, dm
Delta, dm
Dewdney-Alouette, rd
Greater Vancouver, rd
Langley, dm
Langley, c
Maple Ridge, dm
New Westminster, c
North Vancouver, dm
North Vancouver, c
Port Coquitlam, c
Port Moody, c
Richmond, dm
Surrey, dm
Vancouver, c
West Vancouver, dm
White Rock, c

Victoria

Capital, rd
Esquimalt, dm
Oak Bay, dm
Saanich, dm
Victoria, c

Windsor

Sandwich West, tp
Windsor, c

Winnipeg

Winnipeg, c

Vancouver

Belcarra, vl
Lion's Bay, vl
Pitt Meadows, dm

Victoria

Central Saanich, dm
North Saanich, dm
Sidney, t

Windsor

Belle River, t
Colchester North, tp
Essex, t
Maidstone, tp
Rochester, tp
St. Clair Beach, vl
Sandwich, South, tp
Tecumseh, t

Winnipeg

Ritchot, rm
St. François Xavier, rm
St. Paul, East, rm
St. Paul, West, rm
Springfield, rm

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS

AGGLOMÉRATIONS URBAINES

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Practicaland, dm		
Kingston Crestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Hawe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Starrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Blouffe, t Bouchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Farris, East, tp Hilmsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; sd - municipal district; rd - regional district.

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Consolidated Government Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
68-507E The Canadian System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Federal Government Statistics

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

Provincial Government Statistics

- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.
72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.

Local Government Statistics

- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques consolidées des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
68-507F Le système canadien des statistiques de la gestion financière des administrations publiques, HS., F. et Angl.

Statistiques de l'administration fédérale

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

Statistiques des administrations provinciales

- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.

Statistiques des administrations locales

- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010468353

~~TOP~~

C-9