

# Local government employment

October-December 1984

# L'emploi dans les administrations locales

Octobre-décembre 1984



## Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

## How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,  
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(966-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwesTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwesTel Inc.)	Zenith 2-2015

## How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

## Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolinguistique et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,  
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Sturgeon Falls	(753-4888)
Halifax	(426-5331)	Winnipeg	(949-4020)
Montréal	(283-5725)	Regina	(359-5405)
Ottawa	(990-8116)	Edmonton	(420-3027)
Toronto	(966-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Zénith 2-2015

## Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

**Statistics Canada**

Public Institutions Division  
Employment and International  
Section

# Local government employment

October–December 1984

Published under the authority of  
the Minister of Supply and  
Services Canada

© Minister of Supply  
and Services Canada 1985

May 1985  
4-2104-606

Price: Canada, \$12.00, \$48.00 a year  
Other Countries, \$13.00, \$52.00 a year

Payment to be made in Canadian Funds or Equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 18, No. 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

**Statistique Canada**

Division des institutions publiques  
Section internationale et de  
l'emploi

# L'emploi dans les administrations locales

Octobre–décembre 1984

Publication autorisée par  
le ministre des Approvisionnements et  
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements  
et Services Canada 1985

Mai 1985  
4-2104-606

Prix: Canada, \$12.00, \$48.00 par année  
Autres pays, \$13.00, \$52.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 18, n° 4

ISSN 0703-7392

Ottawa

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- ... figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- R revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- ... nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- R nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

This publication was prepared under the direction of:

- . Marvin Blauer, Director, Public Institution Division
- . Murray McIlveen, Assistant Director
- . Terry Moore, Chief, Employment and International Section

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . Marvin Blauer, directeur, Division des institutions publiques
- . Murray McIlveen, directeur adjoint
- . Terry Moore, chef, Section internationale et de l'emploi

TABLE OF CONTENTS

	Page
<b>Introduction</b>	5
<b>Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics</b>	5
<b>Comparability with Other Statistical Frameworks</b>	8
<b>Historical Data</b>	9
<b>Coverage, Sources and Methods</b>	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
<b>Caveats</b>	12
<b>Analysis of Current Period</b>	14
Year Over Year	14
Quarter Over Quarter	15
<b>Chart</b>	
Local Government Employment in Canada as of December 1974 and 1981-84	16
<b>Table</b>	
1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments as of December 1974 and 1981-84	17
2. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments by Population Group October-December 1984	18
3. Retroactive and Extra Pay of General Local Governments Municipalities with Population over 10,000, October-December 1984 and October-December 1983	20
4. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas over 10,000 Population, October-December 1984	21
5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local General Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Fourth Quarter 1984	22

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<b>Introduction</b>	5
<b>Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada</b>	5
<b>Comparabilité avec d'autres classifications statistiques</b>	8
<b>Données chronologiques</b>	9
<b>Champ d'observation, sources et méthodes</b>	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
<b>Mise en garde</b>	12
<b>Analyse de la période observée</b>	14
Variation annuelle	14
Variation trimestrielle	15
<b>Graphique</b>	
L'emploi dans les administrations locales au Canada en décembre 1974 et 1981-84	16
<b>Tableau</b>	
1. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales en décembre 1974 et 1981-84	17
2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales selon la tranche de population, octobre-décembre 1984	18
3. Rappels de salaire et paie additionnelle des employés des administrations locales générales de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1984 et octobre-décembre 1983	20
4. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1984	21
5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales générales dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines, quatrième trimestre 1984	22

**TABLE OF CONTENTS - Concluded**

	Page
<b>Appendix</b>	
I. Glossary	23
II. List of Entities or Subsets	27
III. List of Changes in Coverage	29
IV. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	31
Publications of the Public Institutions Division	36

**TABLE DES MATIÈRES - fin**

	Page
<b>Annexe</b>	
I. Glossaire	23
II. Liste des entités et des organismes	27
III. Modification du champ d'observation	29
IV. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	31
Publications de la Division des institutions publiques	36

## INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication *The System of Government Financial Management Statistics* (Catalogue 68-507E).

## STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

### The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication *Le système statistique de gestion des finances publiques*, n° 68-507F au catalogue).

## LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

### Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

#### **Concepts used in FMS**

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

**Government** is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

**Consolidation** is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

#### **Concepts utilisés dans le SGF**

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

**L'administration publique** est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

**La consolidation** est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

#### **The Classification Framework used in FMS**

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- From taxes(including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

#### **Cadre de classification utilisé dans le SGF**

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- Imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privileges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

### **Accounting Procedures**

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**, Statistics Canada, (1984), Catalogue 68-507E.

### **Comparability With Other Statistical Frameworks**

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

### **Méthodes comptables**

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

### **Comparabilité avec d'autres classifications statistiques**

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10 year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

#### **Historical Data**

The publication, **Local Government Employment** (Catalogue 72-009), has been published quarterly since the first quarter of 1967. Data is by province, metropolitan area, major urban area and by month.

Similar data for the years 1961 to 1966 were released in the special publication **Municipal Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

The following data is available through ~~CanSim~~:

**Matrix 2725:** Local Government data on the number of employees and payrolls by province and month from January 1967.

**Matrix 2726:** Local Government data, only for municipalities over 10,000 population, are available on the number of employees and payrolls by Metropolitan Areas, and Major Urban areas, and month from January 1967.

#### **Coverage, Sources and Methods**

##### Coverage

This report contains data on approximately 481 municipalities over 10,000 population and approximately 4,058 municipalities under 10,000 population as of December 1984.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,  
boroughs,  
towns,  
villages,  
townships,  
rural municipalities and  
districts and counties.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

##### **Données chronologiques**

La publication intitulée **L'emploi dans les administrations locales** (n° 72-009 au catalogue) paraît chaque trimestre depuis le premier trimestre 1967. Les données sont présentées par mois, selon la province, la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine.

Les chiffres des années 1961 à 1966 ont paru dans la publication **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Les données ci-après sont diffusées par CAN-SIM:

**Matrice 2725:** Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales selon la province et par mois, à partir de janvier 1967.

**Matrice 2726:** Données sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales (municipalités de plus de 10,000 habitants seulement), selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, par mois, à partir de janvier 1967.

##### **Champ d'observation, sources et méthodes**

##### Champ d'observation

Le présent rapport fournit des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre approximatif, en décembre 1984, était de 481 et 4,058 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,  
les boroughs,  
les villes,  
les villages,  
les townships,  
les municipalités rurales,  
les districts et les comtés.

Regional municipalities including;  
metropolitan corporations,  
regional districts and municipalities,  
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including;  
local government communities and service districts,  
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including;

recreation boards,  
police commissions,  
homes for the aged,  
hospitals and library boards.

The Municipalités Régionales de Comté were added to coverage for the Province of Québec in January 1984.

#### Local Government Enterprises

These include hydro utilities, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these Enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

#### Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

#### Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,  
les municipalités et districts régionaux,  
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,  
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,  
commissions de police,  
foyers pour personnes âgées,  
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Les "Municipalités régionales de comté" ont été ajoutées à l'univers de la province de Québec en janvier 1984.

#### Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

#### Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

#### Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Local government enterprises, local school authorities and municipally owned hospitals although part of the local government universe are excluded from coverage because data is not available for publication as yet.

### Sources

The information contained in this publication on general government is derived from the monthly, quarterly and annual surveys. Procedures pertaining to these surveys are included in the methods section. Data for all three surveys is obtained by questionnaire.

### Methods

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of June 1984 represented 84% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of the approximately 4,539 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

Bien qu'ils fassent partie de l'univers des administrations locales, les entreprises publiques locales, les conseils scolaires locaux et les hôpitaux appartenant aux municipalités sont exclus du champ d'application parce qu'on ne dispose pas de données les concernant.

### Sources

Les renseignements publiés ici sur l'administration publique générale sont tirés d'enquêtes mensuelles, trimestrielles et annuelles. La description de ces enquêtes est fournie dans la section méthodes. La collecte des données des trois enquêtes se fait à l'aide de questionnaires.

### Méthodes

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1984; en juin 1984 leur effectif représentait 84% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des quelque 4,539 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1983 involved sampling 1,609 municipalities out of a total of 4,058 municipalities.

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1983 sample with data estimated during 1983 for the same municipalities showed a percentage error of 6.7% for numbers of employees and 0.6% for gross payrolls. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.1% for number of employees and 0.1% for gross payrolls.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

#### Caveats

The tables in this publication reflect the number of employees and gross payrolls of local government organizations involved in providing general services. Since the gross payroll represents the monies paid to all employees during the reference period and the number of employees is the number on strength during the last pay period of the month, users are advised to avoid establishing direct relationships between these two figures. There could be considerable fluctuation in the number of casual or part-time employees during the reference period and that, combined with the fact that retroactive pay and other similar payments are included in the month in which they are paid, would have an effect on the correlation of number of employees to the payroll reported.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1983 portait sur un échantillon de 1,609 municipalités tirées d'un ensemble de 4,058 municipalités.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et celles des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1983 et des données estimées en 1983 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 6.7% pour l'effectif et de 0.6% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.1% et 0.1%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

#### Mise en garde

Les tableaux de la présente publication portent sur le nombre d'employés et sur la rémunération brute des administrations locales qui offrent des services généraux. Comme la rémunération brute englobe toutes les sommes versées à tous les employés pendant la période de référence et comme le nombre d'employés représente ceux qui font partie de l'effectif durant la dernière période de paie du mois, l'établissement de rapports directs entre ces deux chiffres est à déconseiller. En effet, ces rapports pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les rappels de salaire et autres rajustements semblables sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

Several jurisdictions involving approximately 4,700 employees were added to local government coverage between May 1980 and January 1983. These included Conservation Authorities in Ontario; Regional Libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; other health planning conventions; and the Alberta Irrigation Districts.

Certains organismes comptant environ 4,700 employés ont été ajoutés à l'univers des administrations locales entre mai 1980 et janvier 1983, par exemple: les organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, d'autres organismes de planification des soins médicaux et les districts d'irrigation de l'Alberta.

**Number of Municipalities by Province Under 10,000 Population as of December 1983**

**Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province, décembre 1983**

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	239
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	95
Québec	1,421	354
Ontario	690	252
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	285
Alberta	319	131
British Columbia - Colombie-Britannique	100	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
<b>TOTAL</b>	<b>4,058</b>	<b>1,609</b>

Analysis of Current Period**Year Over Year**

Summary of local government employees and payrolls together with comparable information for the corresponding quarter of the previous year are as follows:

**Employees as of**

December 1984	291,349
December 1983	288,045

**Increase or decrease**

Number	3,304
Percentage	1.1

**Gross payrolls for**

October-December 1984	\$'000	1,700,354
October-December 1983	\$'000	1,637,155

**Increase or decrease**

Number	\$'000	63,199
Percentage		3.9

Increases in the number of employees ranged from 0.6% in Nova Scotia to 4.3% in Québec. However Saskatchewan, Alberta, Prince Edward Island and the Yukon experienced decreases in the number of local government employees. Increases in payrolls were recorded in eight provinces and two territories, which ranged from 0.6% in Saskatchewan to 9.4% in Ontario and New Brunswick, while Alberta and Manitoba reported decreases of -5.4% and -2.9% respectively.

Payroll increases in 20 metropolitan areas ranged from 1.0% in Saskatoon to 10.2% in Ottawa-Hull, while decreases in the remainder ranged from -1.3% in Calgary to -6.3% in Winnipeg. The main reason for the large increase in Ottawa-Hull was due to retroactive salary increase payments and extra pay during the October-December 1984 quarter. The decrease in Calgary was due to the decline in numbers and that in Winnipeg was largely the result of an extra pay during the corresponding quarter in 1983.

See Table 4 for further detail pertaining to Metropolitan Areas and Major Urban areas.

Analyse de la période observée**Variation annuelle**

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre correspondant de l'année précédente sont les suivants:

**Nombre d'employés**

Décembre 1984	291,349
Décembre 1983	288,045

**Augmentation ou diminution**

Nombre	3,304
Pourcentage	1.1

**Rémunération brute**

Octobre-décembre 1984	\$'000	1,700,354
Octobre-décembre 1983	\$'000	1,637,155

**Augmentation ou diminution**

Nombre	\$'000	63,199
Pourcentage		3.9

L'augmentation du nombre d'employés a varié entre 0.6% en Nouvelle-Écosse et 4.3% au Québec. Cependant, le nombre d'employés des administrations locales a diminué en Saskatchewan, en Alberta, à l'Île-du-Prince-Édouard et au Yukon. Huit provinces et deux territoires ont déclaré des hausses au chapitre de la rémunération, lesquelles ont varié entre 0.6% en Saskatchewan et 9.4% en Ontario et au Nouveau-Brunswick, tandis que l'Alberta et le Manitoba ont enregistré des baisses de -5.4% et -2.9% respectivement.

L'accroissement de la rémunération dans 20 régions métropolitaines a varié entre 1.0% à Saskatoon et 10.2% à Ottawa-Hull, tandis que les diminutions dans le restant ont varié entre -1.3% à Calgary et -6.3% à Winnipeg. La croissance considérable d'Ottawa-Hull s'explique par le paiement de rappels et une paie additionnelle durant le trimestre d'octobre-décembre 1984. La baisse de Calgary s'explique par le recul des effectifs et celle de Winnipeg par une paie additionnelle durant le trimestre correspondant de 1983.

De plus amples renseignements relatifs aux régions métropolitaines et aux grandes agglomérations urbaines sont données dans le tableau 4.

### Quarter Over Quarter

Summary of local government employment and payrolls together with comparable information for the previous quarter are as follows:

#### Employees as of

December 1984	291,349
September 1984	299,688

#### Increase or decrease

Number	-8,339
Percentage	-2.8

#### Gross payrolls for

October-December 1984	\$'000	1,700,354
July-September 1984	\$'000	1,783,059

#### Increase or decrease

Number	\$'000	-82,705
Percentage		-4.6

The number of employees decreased in nine provinces and two territories and increased in Ontario. The major portion of the decrease was due to a decline in Québec, Alberta and Saskatchewan. Decreases in gross payrolls from the previous quarter were recorded in the majority of the provinces and the Northwest Territories except in the Yukon. Decreases ranged from -1.0% in the Northwest Territories to -17.2% in Alberta, while it increased 17.8% in the Yukon. The decline in payrolls can be accounted for by an extra pay in a number of provinces during the previous quarter, while the increase in the Yukon was due to an extra pay in October 1984.

The metropolitan areas which reported the most significant decreases in employment were: Québec (-17.6%), Edmonton (-8.6%), Saskatoon (-14.8%) and Regina (-12.6%). Payroll decreases ranged from -0.8% in Regina to -20.1% in Calgary.

### Variation trimestrielle

Le nombre d'employés et la rémunération brute des administrations locales ainsi que les chiffres comparables pour le trimestre précédent sont les suivants:

#### Nombre d'employés

Décembre 1984	291,349
Septembre 1984	299,688

#### Augmentation ou diminution

Nombre	-8,339
Pourcentage	-2.8

#### Rémunération brute

Octobre-décembre 1984	\$'000	1,700,354
Juillet-septembre 1984	\$'000	1,783,059

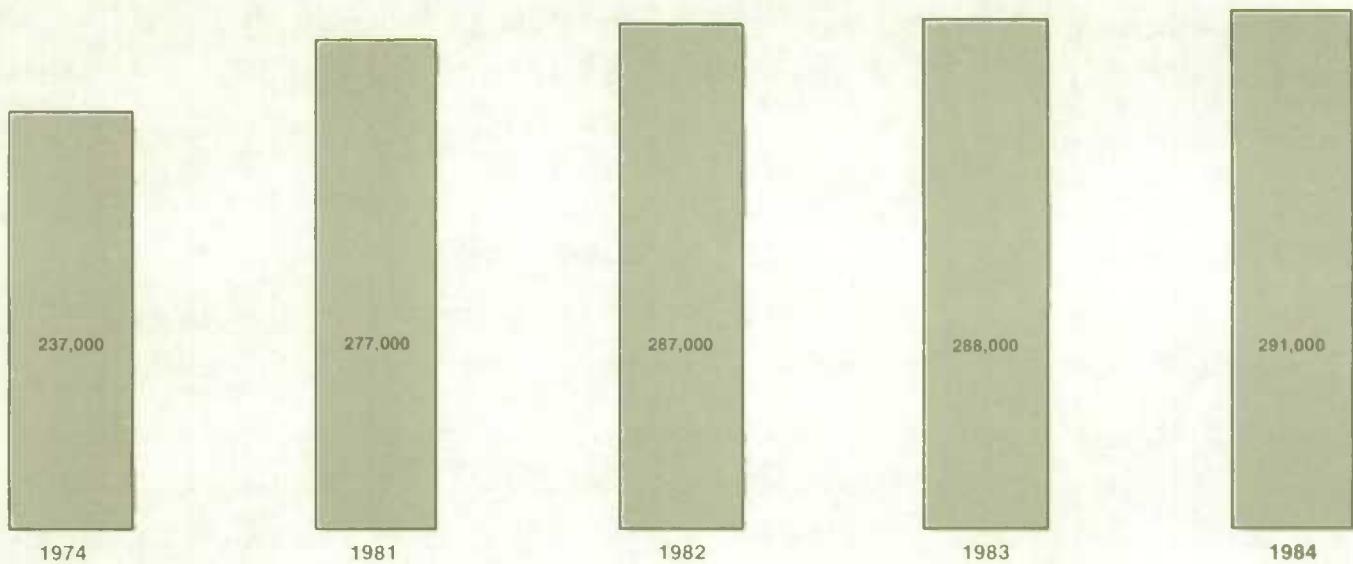
#### Augmentation ou diminution

Nombre	\$'000	-82,705
Pourcentage		-4.6

L'effectif a diminué dans neuf provinces et deux territoires et a augmenté en Ontario. La majeure partie du recul est attribuable à la baisse au Québec, en Alberta et en Saskatchewan. Comparativement au trimestre précédent, la rémunération brute a enregistré des baisses dans la majorité des provinces et les Territoires du Nord-Ouest à l'exception du Yukon. Les baisses ont varié entre -1.0% aux Territoires du Nord-Ouest et -17.2% en Alberta, tandis que l'augmentation au Yukon était de 17.8%. Le fléchissement de la rémunération s'explique par une paie additionnelle que comptait un certain nombre de provinces durant le trimestre précédent, tandis que la hausse au Yukon s'explique par une paie additionnelle en octobre 1984.

Les régions métropolitaines qui ont enregistré les diminutions les plus sensibles du nombre d'employés sont: Québec (-17.6%), Edmonton (-8.6%), Saskatoon (-14.8%) et Regina (-12.6%). La baisse de la rémunération a varié entre -0.8% à Regina et -20.1% à Calgary.

**Local Government Employment in Canada as of December 1974 and 1981 to 1984**  
**Emploi dans les administrations locales au Canada en décembre 1974 et 1981 à 1984**



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.  
Nota: Les employés des hôpitaux, des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

The above chart indicates that during the period from December 1974 to December 1981, local government employment increased by 40,000 (16.9%), while during the period from December 1981 to December 1984 it only increased by 14,000 (5.1%).

Le graphique ci-dessus indique qu'au cours de la période de décembre 1974 à décembre 1981, l'effectif dans les administrations locales a augmenté de 40,000 (16.9%), tandis que durant la période de décembre 1981 à décembre 1984, il a seulement haussé de 14,000 (5.1%).

TABLE 1. Number of General Government Employees and Gross Payrolls of Local Governments as of December 1974 and 1981-84

TABLEAU 1. Nombre d'employés et rémunération brute dans l'administration générale pour les administrations locales en décembre 1974 et 1981-84

Province	Number of employees as of December				
	Nombre d'employés en décembre				
	1974	1981	1982	1983	1984
<b>All municipalities - Toutes les municipalités</b>					
Newfoundland - Terre-Neuve	1,983	2,377	2,300	2,326	2,404
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	275	346	332	361	292
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,972	6,424	6,576	6,156	6,197
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,332	3,878	3,931	3,789	3,838
Québec	62,708	61,039	60,112	61,739	64,402
Ontario	102,975	123,113	130,775	132,486	134,187
Manitoba	9,215	10,072	10,334	10,053	10,258
Saskatchewan	7,426	10,068	10,956	11,070	10,069
Alberta	20,045	29,897	31,126	30,436	29,854
British Columbia - Colombie-Britannique	23,600	28,847	29,725	28,558	28,798
Yukon (1)	159	214	199	257	218
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest (1)	202	585	737	814	842
<b>CANADA</b>	<b>236,892</b>	<b>276,860</b>	<b>287,103</b>	<b>288,045</b>	<b>291,359</b>
 <b>Gross payrolls for December</b>					
<b>Rémunération brute pour décembre</b>					
<b>thousands of dollars - milliers de dollars</b>					
 <b>All municipalities - Toutes les municipalités</b>					
Newfoundland - Terre-Neuve	1,420	3,515	3,842	4,336	4,083
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	167	478	525	569	509
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,237	7,926	10,217	10,938	10,276
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2,417	6,256	7,156	6,284	7,519
Québec	42,707	109,805	119,647	147,859	139,960
Ontario	84,511	197,488	230,465	246,422	243,591
Manitoba	6,818	16,070	20,487	20,486	25,850
Saskatchewan	5,578	14,961	17,013	18,635	18,752
Alberta	15,082	51,423	60,919	64,892	62,045
British Columbia - Colombie-Britannique	19,541	47,296	59,924	58,162	59,181
Yukon (1)	133	574	586	654	535
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest (1)	139	936	1,255	1,475	1,575
<b>CANADA</b>	<b>181,750</b>	<b>456,728</b>	<b>532,036</b>	<b>580,712</b>	<b>573,876</b>

(1) Effective January 1981, the hamlets in the Northwest Territories and the local improvement districts in the Yukon are included in this table.

(1) À partir de janvier 1981, les hamlets des Territoires du Nord-Ouest et les local improvement districts du Yukon seront inclus dans ces données.

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, October-December 1984

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, octobre-décembre 1984

Province	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			Total Total
		October Octobre	November Novembre	December Décembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre	
		thousands of dollars milliers de dollars						
<b>Municipalities with populations over 50,000 -</b> <b>Municipalités de plus de 50,000 habitants</b>								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	622	602	540	1,179	1,436	1,422	4,037
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,175	3,123	2,955	5,127	6,212	5,474	16,813
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,907	1,803	1,648	4,233	4,387	3,705	12,325
Québec	23	37,109	36,951	37,009	81,515	88,569	90,524	260,608
Ontario	42	93,522	93,586	92,668	178,049	191,560	184,128	553,737
Manitoba	1	7,621	7,386	7,422	16,003	16,207	21,094	53,304
Saskatchewan	2	5,590	5,107	4,978	13,506	11,196	10,959	35,661
Alberta	4	20,745	20,168	19,249	46,677	46,535	44,345	137,557
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,488	18,397	17,938	35,706	37,840	37,793	111,331
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>CANADA</b>	<b>93</b>	<b>188,779</b>	<b>187,123</b>	<b>184,407</b>	<b>381,995</b>	<b>403,942</b>	<b>399,444</b>	<b>1,185,381</b>
<b>Municipalities with populations 10,000-50,000 -</b> <b>Municipalités de 10,000-50,000 habitants</b>								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	521	552	520	840	1,062	942	2,844
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	241	229	200	377	473	432	1,282
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,824	1,814	1,835	2,558	3,051	2,767	8,376
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	976	1,009	977	1,706	1,941	1,942	5,589
Québec	170	14,069	14,045	13,096	26,046	27,238	28,525	81,809
Ontario	106	26,609	26,678	26,758	39,084	44,134	41,194	124,412
Manitoba	4	1,075	1,045	1,031	1,784	1,811	1,809	5,404
Saskatchewan	6	2,020	1,905	1,919	3,096	3,069	2,936	9,101
Alberta	16	4,805	4,768	4,664	8,977	9,573	9,200	27,750
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,574	8,359	8,355	15,035	16,048	16,121	47,208
Yukon	1	152	153	151	530	349	411	1,290
<b>CANADA</b>	<b>388</b>	<b>60,866</b>	<b>60,557</b>	<b>59,506</b>	<b>100,033</b>	<b>108,749</b>	<b>106,279</b>	<b>315,061</b>

TABLE 2. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments - General Government Services, October-December 1984 - Concluded

TABLEAU 2. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales - Administration publique générale, octobre-décembre 1984 - fin

Province	Number of employees			Gross payrolls			Total	
	Nombre d'employés			Rémunération brute				
	October Octobre	November Novembre	December Décembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre		
thousands of dollars								
milliers de dollars								
<b>Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants</b>								
Newfoundland - Terre-Neuve	1,449	1,463	1,344	1,468	1,816	1,719	5,003	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	111	105	92	68	85	77	230	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,468	1,450	1,407	1,897	2,287	2,035	6,219	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,332	1,299	1,213	1,969	2,098	1,872	5,939	
Québec	14,603	14,552	14,297	18,148	18,609	20,911	57,668	
Ontario	14,848	14,864	14,761	17,605	19,110	18,269	54,984	
Manitoba	1,857	1,801	1,805	2,289	2,318	2,947	7,554	
Saskatchewan	3,499	3,224	3,172	5,803	4,986	4,857	15,646	
Alberta	6,348	6,195	5,941	8,835	8,907	8,500	26,242	
British Columbia - Colombie-Britannique	2,579	2,550	2,505	4,957	5,265	5,267	15,489	
Yukon	71	71	67	107	116	124	347	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	804	835	842	1,478	1,538	1,575	4,591	
<b>CANADA</b>	<b>48,969</b>	<b>48,409</b>	<b>47,446</b>	<b>64,624</b>	<b>67,135</b>	<b>68,153</b>	<b>199,912</b>	
<b>All municipalities - Toutes les municipalités</b>								
Newfoundland - Terre-Neuve	2,592	2,617	2,404	3,487	4,314	4,083	11,884	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	352	334	292	445	558	509	1,512	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,467	6,387	6,197	9,582	11,550	10,276	31,408	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,215	4,111	3,838	7,908	8,426	7,519	23,853	
Québec	65,781	65,548	64,402	125,709	134,416	139,960	400,085	
Ontario	134,979	135,128	134,187	234,738	254,804	243,591	733,133	
Manitoba	10,553	10,232	10,258	20,076	20,336	25,850	66,262	
Saskatchewan	11,109	10,236	10,069	22,405	19,251	18,752	60,408	
Alberta	31,898	31,131	29,854	64,489	65,015	62,045	191,549	
British Columbia - Colombie-Britannique	29,641	29,306	28,798	55,698	59,153	59,181	174,032	
Yukon	223	224	218	637	465	535	1,637	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	804	835	842	1,478	1,538	1,575	4,591	
<b>CANADA</b>	<b>298,614</b>	<b>296,089</b>	<b>291,359</b>	<b>546,652</b>	<b>579,826</b>	<b>573,876</b>	<b>1,700,354</b>	

TABLE 3. Retroactive Pay and Extra Pay of Local Governments - Municipalities with Populations Over 10,000, October-December 1984 and October-December 1983 Quarter

TABLEAU 3. Rappels de salaire et paie additionnelle des administrations locales - Municipalités de plus de 10,000 habitants, octobre-décembre 1984 et le trimestre d'octobre-décembre 1983

Province	Retroactive pay					October-December 1983 Octobre-décembre	
	Rappels de salaire						
	October Octobre	November Novembre	December Décembre	Total			
thousands of dollars - milliers de dollars							
Newfoundland - Terre-Neuve	-	173	-	173	175		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	56	461	280	797	98		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	114	-	116	31		
Québec	839	1,336	1,405	3,580	13,790		
Ontario	5,666	4,881	9,639	20,186	834		
Manitoba	15	89	4,561	4,665	5		
Saskatchewan	2	15	381	398	738		
Alberta	30	84	94	208	837		
British Columbia - Colombie-Britannique	768	234	2,275	3,277	197		
Yukon	-	-	-	-	-		
<b>CANADA</b>	<b>7,378</b>	<b>7,387</b>	<b>18,635</b>	<b>33,400</b>	<b>16,700</b>		
Extra pay							
Paie additionnelle							
	October Octobre	November Novembre	December Décembre	Total	October-December 1983 Octobre-décembre		
	Octobre	Novembre	Décembre	Total	Octobre-décembre		
	thousands of dollars - milliers de dollars						
Newfoundland - Terre-Neuve	-	233	340	573	459		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	91	34	125	150		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	144	1,084	103	1,331	1,112		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	626	116	-	742	645		
Québec	4,784	11,006	3,197	18,987	24,696		
Ontario	11,465	27,275	4,253	42,993	41,958		
Manitoba	33	65	3	101	8,126		
Saskatchewan	2,566	154	-	2,720	2,571		
Alberta	-	1,157	657	1,814	2,730		
British Columbia - Colombie-Britannique	375	4,241	913	5,529	7,603		
Yukon	182	-	-	182	148		
<b>CANADA</b>	<b>20,175</b>	<b>45,422</b>	<b>9,500</b>	<b>75,097</b>	<b>90,198</b>		

TABLE 4. Number of Employees and Gross Payrolls of Urban Municipalities With Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, October-December 1984

TABLEAU 4. Nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, octobre-décembre 1984

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees Nombre d'employés			Gross payrolls Rémunération brute			Total Total
		October Octobre	November Novembre	December Décembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre	
					thousands of dollars milliers de dollars			

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	52,360	52,318	52,146	105,949	103,173	104,913	314,035
Montréal	41	34,152	34,068	33,979	74,485	81,030	83,287	238,802
Vancouver	19	17,439	17,298	16,945	32,932	34,121	35,271	102,324
Ottawa-Hull	11	10,877	10,943	10,872	20,443	22,728	22,952	66,123
Edmonton	5	11,105	10,911	10,166	23,666	23,545	22,342	69,553
Calgary	1	9,255	8,972	8,797	22,183	22,219	21,288	65,690
Winnipeg	1	7,621	7,386	7,422	16,002	16,207	21,093	53,302
Québec	12	5,719	5,639	5,519	11,132	11,948	11,222	34,302
Hamilton	8	7,481	7,476	7,375	12,989	16,236	12,644	41,869
St. Catharines-Niagara	8	4,687	4,673	4,538	7,597	10,111	7,998	25,706
Kitchener	5	4,534	4,546	4,433	7,419	11,309	8,661	27,389
London	1	2,948	2,882	2,703	5,208	5,506	6,742	17,456
Halifax	4	3,175	3,123	2,955	5,126	6,211	5,474	16,811
Windsor	2	2,601	2,561	2,557	4,747	6,425	5,372	16,544
Victoria	5	3,090	3,077	2,972	5,605	6,017	5,915	17,537
Saskatoon	1	2,852	2,576	2,547	7,912	5,452	5,530	18,894
St. John's	4	812	791	729	1,453	1,741	1,691	4,885
Oshawa	3	3,438	3,452	3,427	6,011	7,211	6,422	19,644
Sudbury	1	2,738	2,531	2,431	5,593	5,743	5,428	16,764
Chicoutimi-Jonquière	6	2,526	2,489	2,426	3,893	5,424	4,213	13,530
Thunder Bay	2	926	937	993	2,100	1,955	2,026	6,081
Saint John	1	2,487	2,460	2,475	4,369	4,061	4,367	12,797
Trois-Rivières	3	1,278	1,188	1,033	3,005	2,929	2,488	8,422
		996	1,030	907	1,700	2,633	1,919	6,252

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	3	1,183	1,179	1,115	2,212	2,392	2,855	7,459
Kingston	3	1,239	1,266	1,241	1,877	2,035	1,913	5,825
Sydney	3	700	680	664	1,236	1,619	1,315	4,170
Brantford	1	926	925	885	1,295	1,163	1,120	3,578
Sault Ste. Marie	1	1,066	1,049	1,022	1,843	1,871	2,425	6,139
Peterborough	1	898	909	885	1,488	2,185	1,618	5,291
Sarnia	3	925	942	892	1,585	1,555	1,632	4,772
Moncton	2	721	732	710	1,359	1,584	1,334	4,277
Guelph	1	810	798	800	1,267	1,375	1,583	4,225
Prince George	1	582	581	572	1,227	1,840	1,236	4,303
Kamloops	1	552	517	502	1,269	1,788	1,129	4,186
Shawinigan	3	438	408	368	934	767	951	2,652
Kelowna	1	414	408	396	969	951	970	2,890
Barrie	2	564	555	579	1,014	1,369	1,039	3,422
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	343	366	248	774	657	596	2,027
North Bay	1	716	995	791	1,194	1,366	1,363	3,923
Drummondville	1	280	284	281	476	495	819	1,790
Cornwall	1	618	606	602	1,006	1,168	1,209	3,383
Fredericton	1	565	571	562	987	1,123	1,220	3,330

TABLE 5. Number of Employees and Gross Payrolls of Local Governments in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, Fourth Quarter 1984

TABLEAU 5. Nombre d'employés et rémunération brute des administrations locales dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, quatrième trimestre 1984

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees, December 1984 Nombre d'employés, décembre 1984	Gross payrolls \$'000 Rémunération brute
--	---	--	--

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	52,146	314,035
Montréal	96	35,805	248,791
Vancouver	22	16,987	102,641
Ottawa-Hull	20	11,232	67,464
Edmonton	10	10,243	70,203
Calgary	1	8,797	65,690
Winnipeg	6	7,489	53,610
Québec	41	6,153	37,083
Hamilton	9	7,410	42,042
St. Catharines-Niagara	9	4,578	25,839
Kitchener	6	4,463	27,476
London	8	2,826	17,904
Halifax	5	3,032	17,184
Windsor	10	2,658	17,124
Victoria	8	3,092	18,294
Regina	2	2,554	18,924
St. John's	16	786	5,050
Oshawa	3	3,427	19,644
Saskatoon	1	2,431	16,764
Sudbury	6	2,426	13,530
Chicoutimi-Jonquière	7	1,032	6,250
Thunder Bay	6	2,558	13,100
Saint John	10	1,117	8,780
Trois-Rivières	6	946	6,452

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees, December 1984 Nombre d'employés, décembre 1984	Gross payrolls \$'000 Rémunération brute
--	---	--	--

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	9	1,193	7,852
Kingston	11	1,357	6,342
Sydney	5	768	4,762
Brantford	3	962	3,957
Sault Ste. Marie	4	1,059	6,221
Peterborough	8	1,018	5,751
Sarnia	4	921	4,905
Moncton	7	788	4,697
Guelph	3	824	4,304
Prince George	1	572	4,303
Kamloops	1	502	4,186
Shawinigan	11	422	2,833
Kelowna	2	413	2,973
Barrie	3	598	3,509
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	349	2,582
North Bay	3	817	4,028
Drummondville	6	312	1,906
Cornwall	2	650	3,522
Fredericton	1	562	3,330

**Appendix I**  
**GLOSSARY**

**Annexe I**  
**GLOSSAIRE**

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations. Also included are persons on unpaid absence but who remained on strength, e.g., persons on leave without pay, on strike, etc. The number of employees on strength include full-time or other employees on pay during the last pay period of the month. Persons working under contract or receiving a fee for their services as well as elected officials (Mayors, reeves and members of council) are not included.

Salary Earners

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

Includes all monies paid to employees during the month, before any deductions for income tax, pension contributions, etc. All pays, are included in the month in which payments are made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Salarié

Toute personne rémunérée pour ses services, ou en congé payé pendant la période de référence, et pour laquelle on est tenu de remplir une formule T-4 supplémentaire de Revenu Canada en vertu de la Loi et du Règlement de l'impôt sur le revenu. Cette catégorie comprend également les personnes absentes et non rémunérées, mais conservant leur emploi, par exemple les personnes en congé non payé, en grève, etc. Les personnes qui travaillent en vertu d'un contrat ou qui touchent des honoraires à titre de rémunération de leurs services, ainsi que les administrateurs élus (maire ou magistrat et membres du conseil), ne sont pas incluses dans la catégorie des salariés.

Employés

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Ouvrier

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et/ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Toutes les sommes versées aux employés pendant le mois, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations à un régime de pensions, etc. Toutes les montants sont imputés au mois au cours duquel ils ont été versés.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

### Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

### Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.



**Appendix II**  
**LIST OF ENTITIES OR SUBSETS**

Municipalities:

Unitary  
Regional  
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Local Government Enterprises

Municipally-owned Hospitals

**Annexe II**  
**LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES**

Municipalités:

Unitaires  
Régionales  
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Entreprises publiques locales

Hôpitaux appartenant aux municipalités



### **Appendix III**

#### **LIST OF CHANGES IN COVERAGE**

**Commencing January 1984, 94 Municipalités régionales de comté involving 700 employees and a monthly payroll of approximately \$1 million has been included for the first time in data pertaining to the province of Quebec**

### **Annexe III**

#### **MODIFICATION DU CHAMP D'OBSERVATION**

**Depuis janvier 1984, 94 municipalités régionales de comté, dont l'effectif est d'environ 700 employés et le montant de la rémunération d'environ \$1 million ont été incluses pour la première fois dans les données relatives à la province de Québec**



**Appendix IV**

**METROPOLITAN AREAS AND MAJOR URBAN AREAS  
AND COMPONENTS**

**Annexe IV**

**RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET GRANDES  
AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE**

## METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

## RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<b>Calgary</b>		<b>London</b>	<b>London</b>
Calgary, c		London, c	Belmont, v1 Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp
<b>Chicoutimi-Jonquière</b>	<b>Chicoutimi-Jonquière</b>		
Chicoutimi, v Jonquière, v	Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct		
<b>Edmonton</b>	<b>Edmonton</b>	<b>Montréal</b>	<b>Montréal</b>
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md	Bon Accord, t Gibbons, t Legal, v1 Morinville, t Redwater, t	Anjou, v Beaconsfield, v Beloëil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v Ste-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p Ste-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Ferrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v Le Moyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, v1 Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v PinCourt, v Pointe-Calumet, v1 Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p Ste-Anne-de-Bellevue, v Ste-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v Ste-Catherine, v St-Constant, v Ste-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p Ste-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p
<b>Halifax</b>	<b>Halifax</b>		
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority	Bedford, t		
<b>Hamilton</b>	<b>Hamilton</b>		
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t	Glanbrook, tp		
<b>Kitchener</b>	<b>Kitchener</b>		
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp	Dumfries, North, tp		

For abbreviations, see note at end of list.  
Pour les abréviations, voir note à la fin de la liste.

## METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

## RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montreal - Concluded - fin			
St-Philippe, p			
St-Pierre, v			
St-Raphael-de-l'Île-Bizard, p			
St-Sulpice, p			
Sennerville, vl			
Terrasse-Vaudreuil, sd			
Varennes, v			
Vaudreuil, v			
Vaudreuil-sous-le-Lac, vt			
Québec - Concluded - fin			
St-Lambert-de-Lauzon, p			
St-Louis-de-Pintendre, p			
St-Nicolas, v			
Ste-Pétronille, vl			
St-Pierre, p			
St-Rédempteur, vl			
St-Romuald, v			
Shannon, sd			
St-Boniface and Tecklesbury, cu			
Ottawa			
Ottawa, c		Regina	
Regional Durham		Regina, c	
Whitby, t			159. Sherwood, rm
Ottawa-Hull			
Cumberland, tp	Ottawa-Hull	St. Catharines-Niagara	St. Catharines-Niagara
Gloucester, c	Clarence, tp	Niagara Falls, c	Wainfleet, tp
Kanata, c	Goulbourn, tp	Niagara-on-the-Lake, t	
Nepean, c	Osgoode, tp	Pelham, t	
Ottawa, c	Rideau, tp	Port Colborne, c	
Regional Ottawa-Carleton	Rockcliffe Park, vl	Regional Niagara	
Vanier, c	Rockland, t	St. Catharines, c	
Aylmer, v	Hull, partie ouest, ct	Thorold, c	
Gatineau, v	La Pêche, sd	Welland, c	
Hull, v	Val-des-Monts, sd		
Outremont, cu			
Québec			
Ancienne-Lorette, v	Québec	St. John's	St. John's
Beauport, v	Bernières, sd	Conception Bay South, t	Flatrock, t
Charlesbourg, v	Charny, v	Mount Pearl, t	Goulds, t
Cauzon, v	Château-Richer, v	St. John's, c	Hogan's Pond, t
Lévis, v	Lac-Delage, v	St. John's Metropolitan Area	Lawrence Pond, t
Loretteville, v	Lac-St-Charles, sd		Paradise, t
Québec, curb	L'Ange-Gardien, p		Petty Harbour-Maddox Cove, t
Québec, v	St-Augustin-de-Desmaures, p		Portugal Cove, t
Ste-Foy, v	Ste-Brigitte-de-Laval, p		Pouch Cove, t
Sillery, v	St-David-de-l'Auberivière, v		St. Phillips, t
Val-Bélair, v	St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p		St. Thomas, t
Vanier, v	St-Émile, vl		Torbay, t
	St-Étienne, sd		Wedgewood Park, t
	St-Étienne-de-Beaumont, p		
	St-Félix-du-Cap-Rouge, p		
	St-Gabriel-de-Valcartier, ad		
	St-Gabriel-Ouest, sd		
	St-Hélène-de-Breakeyville, p		
	St-Jean-Chrysostome, v		
	St-Jean-de-Boischatel, vl		
	St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		
For abbreviations, see note at end of list.			
Pour les abréviations, voir note à la fin de la liste.			

For abbreviations, see note at end of list.  
Pour les abréviations, voir note à la fin de la liste.

## METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

## RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<b>Saskatoon</b>		<b>Vancouver</b>	<b>Vancouver</b>
Saskatoon, c		Burnaby, dm Central Fraser Valley, rd Coquitlam, dm Delta, dm Dewdney-Alouette, rd Greater Vancouver, rd Langley, dm Langley, c Maple Ridge, dm New Westminster, c North Vancouver, dm North Vancouver, c Port Coquitlam, c Port Moody, c Richmond, dm Surrey, dm Vancouver, c West Vancouver, dm White Rock, s	Belcarra, vl Lion's Bay, vl Pitt Meadows, dm
<b>Sudbury</b>			
Nickel Centre, t Rayside-Balfour, t Regional Sudbury Sudbury, c Valley East, t Walden, t			
<b>Thunder Bay</b>	<b>Thunder Bay</b>	<b>Victoria</b>	<b>Victoria</b>
Thunder Bay, c	Needing, tp O'Connor, tp Oliver, tp Paipoonge, tp Shuniah, tp	Capital, rd Esquimalt, dm Oak Bay, dm Saanich, dm Victoria, c	Central Saanich, dm North Saanich, dm Sidney, t
<b>Toronto</b>		<b>Windsor</b>	<b>Windsor</b>
Ajax, t Aurora, t Brampton, c Caledon, t Etobicoke, bor Gwillimbury, East, t King, tp Markham, t Metro Toronto Mississauga, c Newmarket, t Oakville, t Pickering, t Regional Halton Regional Peel Regional York Richmond Hill, t Scarborough, bor Toronto, c Vaughan, t Whitchurch-Stouffville, t York, bor York, East, bor York, North, c		Sandwich West, tp Windsor, c	Belle River, t Colchester North, tp Essex, t Maidstone, tp Rochester, tp St. Clair Beach, vl Sandwich, South, tp Tecumseh, t
<b>Trois-Rivières</b>	<b>Trois-Rivières</b>	<b>Winnipeg</b>	<b>Winnipeg</b>
Cap-de-la-Madeleine, v Trois-Rivières, v Trois-Rivières-Ouest, v	Pointe-du-Lac, sd Saint-Louis-de-France, p Sainte-Marthe-du-Cap-de-la Madeleine, sd	Winnipeg, c	Ritchot, rm St. François Xavier, rm St. Paul, East, rm St. Paul, West, rm Springfield, rm

Note - Note: c - city - cité; t - town; v - village; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

## MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

## GRANDES AGGLOMERATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
<b>Barrie</b> Barrie, c Innisfil, tp	<b>Barrie</b> Vespra, tp	<b>Peterborough</b> Peterborough, c	<b>Peterborough</b> Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Monabee, tp Smith, tp
<b>Brantford</b> Brantford, c	<b>Brantford</b> Brantford, tp Porte, t		
<b>Cornwall</b> Cornwall, c	<b>Cornwall</b> Cornwall, tp	<b>Prince George</b> Prince George, c	
<b>Dumondville</b> Dumondville, v	<b>Dumondville</b> Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicéphore, sd Wendover et Simpson, cu	<b>Saint-Jean-sur-Richelieu</b> St-Jean-sur-Richelieu, v	<b>Saint-Jean-sur-Richelieu</b> Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
<b>Fredericton</b> Fredericton, c		<b>Sarnia</b> Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	<b>Sarnia</b> Point Edward, vl
<b>Guelph</b> Guelph, c	<b>Guelph</b> Cramosse, tp Guelph, tp	<b>Sault Ste. Marie</b> Sault Ste. Marie, c	<b>Sault Ste. Marie</b> Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
<b>Kamloops</b> Kamloops, c			
<b>Kelowna</b> Kelowna, c	<b>Kelowna</b> Peachland, da	<b>Shawinigan</b> Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	<b>Shawinigan</b> Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
<b>Kingston</b> Kingston, tp Kingston, c Kingston, tp	<b>Kingston</b> Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	<b>Sherbrooke</b> Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	<b>Sherbrooke</b> Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Elie-d'Orford, p Stoke, ct
<b>Moncton</b> Moncton, c Riverview, t	<b>Moncton</b> Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	<b>Sydney</b> Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	<b>Sydney</b> Dominion, t New Waterford, t
<b>North Bay</b> North Bay, c	<b>North Bay</b> Ferris, East, tp Himsworth, North, tp		

Note - Note: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS  
DIVISION

Catalogue

**Consolidated Government Statistics**

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.  
68-507E The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

**Federal Government Statistics**

- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.  
61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.  
72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.  
72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.

**Provincial Government Statistics**

- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.  
68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.  
61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.  
63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.  
72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.

**Local Government Statistics**

- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.  
72-009 Local Government Employment, Q., Bil.  
  
Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional  
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

**Statistiques consolidées des finances publiques**

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.  
68-507F Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.

**Statistiques de l'administration fédérale**

- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.  
61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.  
72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.  
72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.

**Statistiques des administrations provinciales**

- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.  
68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.  
61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.  
63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.  
72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.

**Statistiques des administrations locales**

- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.  
72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.  
  
T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série  
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courante à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

DATE DUE

STATISTICS CANADA LIBRARY  
BIBLIOTHEQUE STATISTIQUE CANADA



1010468357

WORK

6.3

Canada