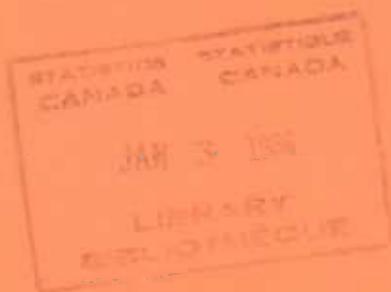


Local government employment

April-June 1985

L'emploi dans les administrations locales

Avril-juin 1985



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institution Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone:
990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwestel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by Northwestel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou
au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

Local government employment

April–June 1985

L'emploi dans les administrations locales

Avril–juin 1985

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1985

December 1985
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 19, No. 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1985

Décembre 1985
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 19, n° 2

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- R revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institution Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- R nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methods	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
Caveats	13
Text Table	
I. Comparative Employment and Payroll Data of Local Government Institutions	15
Chart	
Local Government Employment, June 1975 and 1982-85	16
Analysis of the Quarter April-June 1985	17
Year Over Year	17
Quarter Over Quarter	18
Table	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	21
2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, April-June 1985	22
3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll, by Population Group, April-June 1985	24
4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985	26
5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Population Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1985	29

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	9
Champ d'observation, sources et méthodes	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
Mise en garde	13
Tableau explicatif	
I. Données comparatives sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques	15
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales, juin 1975 et 1982-85	16
Analyse de trimestre avril-juin 1985	17
Variation annuelle	17
Variation trimestrielle	18
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	21
2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, avril-juin 1985	22
3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute, selon la tranche de population, avril-juin 1985	24
4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985	26
5. Services des administrations, locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines, avril-juin 1985	29

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1985	30
7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, April-June 1985	31
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	33
B. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	35
C. Glossary	39
Publications of the Public Institutions Division	41
CANSIM Releases	42

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
6. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, avril-juin 1985	30
7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, avril-juin 1985	31
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	33
B. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	35
C. Glossaire	39
Publications de la Division des institutions publiques	41
Disponibles sur CANSIM	42

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, n° 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- From taxes(including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- Imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privileges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, (1984), Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The **Standard Industrial Classification**, (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10 year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are presently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals and school boards only for the present quarter are available from CANSIM data bank, and shall be available from January 1983 to December 1984 in the near future.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

The number of school board employees excludes supply or substitute teachers during the summer holidays from June to August, but includes them for the rest of the year.

The general government universe in addition to the 311,125 employees working in local government services in June 1985, includes 60,176 hospital employees and 419,903 local school board employees. The government enterprise universe includes comprises 48,382 employees of electric power, public transit, telephone and gas distribution systems.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux et les conseils scolaires, sont présentement disponibles pour le trimestre en cours seulement, mais elles seront disponibles de janvier 1983 à décembre 1984 dans un proche avenir.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

Le nombre d'employés des conseils scolaire, ne prend pas en compte les suppléants ou remplaçants durant les vacances d'été de juin à août, mais ils sont pris en compte durant le restant de l'année.

L'univers de l'administration générale, en plus des 311,125 employés pris en compte dans les services des administrations locales en juin 1985, il comprend 60,176 employés d'hôpitaux et 419,903 de ceux des conseils scolaires locaux. L'univers des entreprises publiques comprend 48,382 employés des systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,048 municipalities under 10,000 population as of March 1985.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including;

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including;

local government communities and service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including;

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

Conservation authorities
irrigation districts
Regional libraries

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en mars 1985, était de 481 et 4,048 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement
Districts d'irrigation
Bibliothèques régionales

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally - Owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local Government Enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local government employment and payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment payrolls and hours survey" (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1984, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of June 1985

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussées par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1984; en juin 1985 leur effectif représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant

represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of 4,529 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1984 involved sampling 1,632 municipalities out of a total of 4,048 municipalities.

versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des 4,529 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1984 portait sur un échantillon de 1,632 municipalités tirées d'un ensemble de 4,048 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1984

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1984

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	302	253
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	36
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	108
Québec	1,412	350
Ontario	690	254
Manitoba	197	81
Saskatchewan	797	282
Alberta	319	133
British Columbia - Colombie-Britannique	100	60
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	33	31
TOTAL	4,048	1,632

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1984 sample with data estimated during 1984 for the same municipalities showed a percentage error of 10.5% for numbers of employees and 3.8% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of 1.6% for number of employees and 0.4% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

In order to be consistent with the format used in other publications of the Public Institutions Division, new headings and format have been introduced for the first time in this issue of the publication. The new Table 1, presents a comparative summary of employment and payroll of general government (including the newly introduced hospitals and school boards) and government enterprises by province/territory. Table 2, provides a breakdown of Table 1 data, by component (e.g., local government services, hospitals and school boards). The new Table 7, presents data on government enterprises by province/territory. All other tables have been renumbered.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on waterworks was shown separately from local government services.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux ces municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1984 et des données estimées en 1984 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de 10.5% pour l'effectif et de 3.8% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à 1.6% et 0.4%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Afin de rendre le format comparable à celui utilisé dans les autres publications de la Division des institutions publiques, les titres des tableaux dans la présente publication ont changé et les tableaux sont présentement publiés sous un nouveau format. Le nouveau tableau 1, présente un sommaire comparatif de l'emploi et la rémunération brute dans l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) et les entreprises publiques par province ou territoire. Le tableau 2, fournit la ventilation des données du tableau 1, par composante (par ex., services des administrations locales, hôpitaux et conseils scolaires). Le nouveau tableau 7, présente les données sur les entreprises publiques par province ou territoire. Tous les tableaux subséquents ont été rénumérotés.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

For the period commencing in May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the **municipalités régionales de comté**.

Data on general government employment in metropolitan areas and major urban areas in this issue of the publication (Table 5 and 6) excludes the newly introduced hospitals and local school boards.

The confidentiality provision of the Statistics Act, prohibits the publication of data which might permit the identification of individual entities. Consequently data on general government with respect to hospitals and school boards in British Columbia and the Northwest Territories are not shown in Tables 1 and 2. Government enterprises with respect to Newfoundland, Prince Edward Island and the Yukon are not shown in Table 7.

The following Text Table I provides comparative 1984 employment and payroll data on the recently introduced hospitals and local school boards.

Pour la période qui a débuté entre mai 1980 à janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Les données sur l'emploi de l'administration générale dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines dans cette publication (Tableau 5 et 6) n'englobent pas les hôpitaux et les conseils scolaires locaux nouvellement pris en compte.

Les dispositions de la Loi sur les statistiques ayant trait à la confidentialité interdisant la publication de données pouvant permettre l'identification d'entités individuelles, conséquemment certaines données relatives à l'administration générale ayant trait aux hôpitaux et conseils scolaires en Colombie-Britannique et les Territoires du Nord-Ouest ne figurent pas dans les tableaux 1 et 2 et celles relatives aux entreprises publiques en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et le Yukon ne sont pas comprises dans le tableau 7.

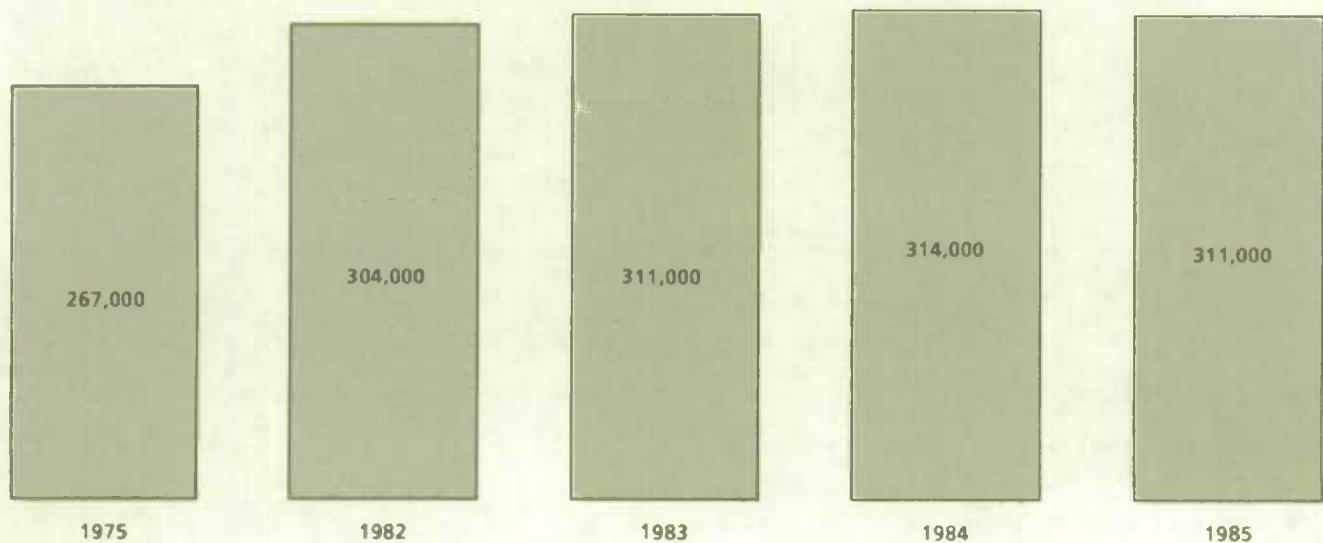
Le tableau explicatif I suivant présente des données comparatives en 1984 relatives aux hôpitaux et commissions scolaires récemment prises en compte.

TEXT TABLE I. Comparative Employment and Payroll Data of Local Government Institutions

TABLEAU EXPLICATIF I. Données comparatives sur l'emploi et la rémunération des institutions publiques

Province/territory Province ou territoire	Employees - Employés		Quarterly - Total - Trimestriel	
	June 1984	March 1985	April - June 1984	January- March 1985
	Juin 1984	Mars 1985	Avril- juin 1984	Janvier-mars 1985
Hospitals - Hôpitaux				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,603	3,548	16,334	17,898
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,601	16,612	82,008	93,489
Manitoba	4,843	4,860	19,177	20,682
Saskatchewan	8,118	7,916	36,670	38,149
Alberta	25,233	25,421	133,772	135,938
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Total	58,398	58,357	287,961	306,156
School boards - Conseils scolaires				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,138	2,252	13,098	12,676
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15,827	17,749	111,623	114,757
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	110,944	122,648	825,754	816,528
Ontario	161,231	179,129	1,199,071	1,253,422
Manitoba	21,263	24,062	144,161	145,542
Saskatchewan	18,398	20,633	139,901	136,886
Alberta	45,558	50,213	314,660	319,250
British Columbia - Colombie-Britannique	45,573	49,167	390,485	377,243
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x
Total	420,932	465,853	3,138,753	3,176,304

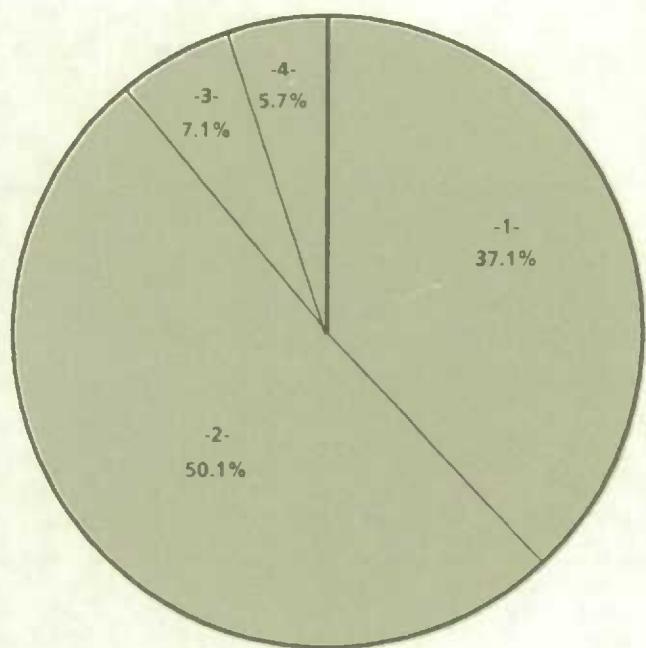
Local Government Employment, June 1975 and 1982 to 1985
Emploi dans les administrations locales, juin 1975 et 1982 à 1985



Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
Nota : Les employés des hôpitaux, des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

Local Government Employment
Emploi dans les administrations locales

June 1985 juin



	Employees Employés
-1- Local Government Services	311,000
-2- School Boards	420,000
-3- Local Hospitals	60,000
-4- Local Enterprises	48,000
Total	839,000

Analysis of the Quarter April-June 1985

Employment in the local government statistical universe including their enterprises totalled 839,586 in June 1985. The number of general government employees (including hospitals and school boards) was 791,204 and that of government enterprises was 48,382.

Gross payroll for the quarter totalled \$5,689.0 million, general government gross payroll (including hospitals and school boards) was \$5,326.8 million and that of government enterprises amounted to \$362.2 million.

Year Over Year

Employment in the local government statistical universe including government enterprises decreased by 356 (-0.04%) from June 1984. General government employment decreased by 1,789 (-0.2%), while that of government enterprises grew by 1,433 (3.1%).

The relatively small decrease in general government employment was due to a decline of 2,538 (-0.8%) in local government services and 1,029 (-0.2%) in local school boards that was partly offset by an increase of 1,778 (3.0%) in local government hospitals.

The most significant decreases in local government services employment were in Québec 3,705 (-5.4%), in Alberta 631 (-1.9%) and in Nova Scotia 338 (-4.9%). These and other decreases were partly offset by increases in a number of provinces, mainly 1,372 (1.0%) in Ontario and 679 (2.3%) in British Columbia. The decrease in Québec was largely due to the reduction in temporary staff previously hired by small municipalities under the Projet Prime Program, funded by the province for job creation in 1984, as well as a decline in metropolitan area employment of 659 (-1.8%) in Montréal, 188 (-16.4%) in Chicoutimi-Jonquière and 122 (-9.0%) in Trois-Rivières; the decrease in Alberta can be attributed primarily to a decline of 367 (-3.2%) in Edmonton and that in Nova Scotia to 406 (-11.6%) in Halifax. The major portion of the increase in Ontario was due to a growth of 1,083 (2.0%) in the Toronto metropolitan area, as a result of increased seasonal employment in a number of its components, mainly Mississauga, Toronto Metropolitan and Regional Peel municipalities, and in British Columbia it was due to a growth of 561 (3.2%) in Vancouver, mainly in recreation services. The decrease in local school boards employment was primarily the result of a decline of 1,839 (-4.0%) in

Analyse du trimestre avril-juin 1985

L'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises publiques employait 839,586 personnes en juin 1985. L'effectif de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) s'élevait à 791,204 et celui des entreprises publiques à 48,382.

La rémunération brute pour le trimestre totalisait \$5,689.0 millions; dans le cas de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) la rémunération brute atteignait \$5,326.8 millions et dans celui des entreprises publiques, \$362.2 millions.

Variation annuelle

L'effectif de l'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises a diminué de 356 (-0.04%) par rapport à juin 1984, celui de l'administration générale a fléchi de 1,789 (-0.2%), tandis qu'il a augmenté de 1,433 (3.1%) au sein des entreprises publiques.

La baisse relativement faible de l'effectif de l'administration générale est imputable à des diminutions de 2,538 (-0.8%) dans les services des administrations locales et de 1,029 (-0.2%) dans les conseils scolaire, mais ont été en partie annulées par une augmentation de 1,778 (3.0%) dans l'effectif des hôpitaux.

Les diminutions les plus marquées au sein des services des administrations locales sont de l'ordre de 3,705 (-5.4%) au Québec, 631 (-1.9%) en Alberta et 338 (-4.9%) en Nouvelle-Écosse. Ces baisses ainsi que d'autres sont en partie compensées par des augmentations dans divers provinces, principalement 1,372 (1.0%) en Ontario et 679 (2.3%) en Colombie-Britannique. La baisse au Québec est attribuable principalement à la réduction d'employés à temps partiel engagés par les petites municipalités en vertu du Programme projet prime financé par la province pour la création d'emplois en 1984, ainsi qu'une diminution dans les régions métropolitaines de l'ordre de 659 (-1.8%) à Montréal, 188 (-16.4%) à Chicoutimi-Jonquière et 122 (-9.0%) à Trois-Rivières; le recul en Alberta est imputable principalement à une baisse de 367 (-3.2%) à Edmonton et celle en Nouvelle-Écosse à une baisse de 406 (-11.6%) à Halifax. La majeure partie de l'accroissement en Ontario est imputable à une hausse de 1,083 (2.0%) dans la région métropolitaine de Toronto par suite de la croissance d'emplois dans un certain nombre de ses composantes, principalement Mississauga, Toronto métropolitain et la municipalité régionale de Peel et en Colombie-Britannique elle s'explique par une hausse de 561 (3.2%) à Vancouver, principalement dans les services de récréation. La diminution de l'effectif des conseils scolaires

British Columbia and 1,807 (-1.6%) in Québec due to a reduction in full-time teachers and substitute teachers respectively. These decreases were partly offset by increases in other provinces, the most significant being 1,619 (1.0%) in Ontario and 838 (1.8%) in Alberta due to increased hiring of full-time teachers and non teaching staff. The major portion of the increase in hospital employment was due to a growth of 1,016 (4.0%) in Alberta and 673 (4.1%) in Ontario. The increase in the former was generalized throughout the province, the most significant being reported by the Royal Alexandra Hospital in Edmonton and the Calgary General Hospital, while that in the latter was primarily due to a growth in the Ottawa Civic Hospital and the Hamilton Civic Hospital.

The increase in government enterprise employment was largely the result of a growth of 815 (11.2%) in Alberta and 709 (2.9%) in Ontario, that were partly offset by decreases of 84 (-0.7%) in Québec and 49 (-8.2%) in British Columbia. The increase in Alberta was primarily due to a growth in the Edmonton Transit System and that in Ontario due to a rise in the Toronto Transit System and the Toronto and the Scarborough Hydro Electric Systems.

The gross payroll for the local government statistical universe rose by \$260.5 million (4.8%). The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending June 1985, increased by \$230.9 million (4.5%) and that of government enterprises grew by \$29.6 million (8.9%) over the corresponding quarter in 1984. The increase in general government gross payroll was the result of a rise of \$152.3 million (4.9%) in school boards due mainly to the extra pay for teachers and retroactive payments during the quarter; and an increase of \$61.0 million (3.7%) in local government services due to salary increases as a result of collective agreements, as well as a rise of \$17.6 million (6.1%) in hospital gross payroll largely as the result of the growth in numbers, extra pay and retroactive payments during the quarter. The increase in the enterprise gross payroll can be accounted for by the growth in numbers and extra pay.

Quarter Over Quarter

Compared to March 1985, the number of general government employees decreased by 21,759 (-2.7%), while that of government enterprises grew by 2,279 (4.9%).

locaux est attribuable principalement à une baisse de 1,839 (-4.0%) en Colombie-Britannique et de 1,807 (-1.6%) au Québec à cause de la réduction du personnel enseignant à temps plein et du personnel non enseignant. Ces baisses sont en partie compensées par des hausses dans d'autres provinces, principalement 1,619 (1.0%) en Ontario et 838 (1.8%) en Alberta par suite de l'accroissement de personnel enseignant et non enseignant. La majeure partie de l'accroissement de l'effectif des hôpitaux s'explique par une augmentation de 1,016 (4.0%) en Alberta et de 673 (4.1%) en Ontario. La hausse dans le premier cas était généralisée dans toute la province, les plus marquées étant celles de l'hôpital Royal Alexandra à Edmonton et l'hôpital général de Calgary et celle dans le deuxième cas s'explique principalement par l'accroissement enregistré par l'hôpital civique d'Ottawa et l'hôpital civique de Hamilton.

L'accroissement de l'effectif des entreprises publiques est attribuable principalement à la hausse de 815 (11.2%) en Alberta et 709 (2.9%) en Ontario, augmentation en partie compensée par une diminution de 84 (-0.7%) au Québec et de 49 (-8.2%) en Colombie-Britannique. L'accroissance en Alberta est attribuable surtout à la hausse de l'emploi à **Edmonton Transit System** et celle en Ontario s'explique par l'accroissement aux **Toronto Transit System**, **Toronto** et **Scarborough Hydro Electric Systems**.

La rémunération brute de l'univers Statistique des administrations locales s'est accrue de \$260.5 millions (4.8%). La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en juin 1985, a haussé de \$230.9 millions (4.5%) et celle des entreprises a augmenté de \$29.6 millions (8.9%) par rapport au trimestre correspondant de 1984. La hausse dans le cas de l'administration générale est attribuable à une augmentation de \$152.3 millions (4.9%) dans les conseils scolaires qui s'explique par une paie additionnelle pour les enseignants ainsi que des paiements de rappels durant le trimestre observé; et une hausse de \$61.0 millions (3.7%) dans les services des administrations locales imputable à des hausses de traitements par suite de la négociation de conventions collectives durant le trimestre, ainsi qu'une augmentation de \$17.6 millions (6.1%) de la rémunération des employés des hôpitaux, imputable principalement à la croissance de l'effectif, une paie additionnelle et des rappels durant le trimestre. L'accroissement de la rémunération brute des entreprises s'explique par la croissance des effectifs et une paie additionnelle.

Variation trimestrielle

Comparativement à mars 1985, l'effectif de l'administration générale a fléchi de 21,759 (-2.7%), tandis que celui des entreprises publiques a haussé de 2,279 (4.9%).

The decline in general government employment was due primarily to a decrease of 45,950 (-9.9%) in local school boards, that was partly offset by a growth of 22,372 (7.7%) in local government services and a rise of 1,819 (3.1%) in hospitals.

The decline in local school boards was primarily due to a generalized reduction in the hiring of supply teachers during the summer holidays. The increase in local government services reflects increased widespread seasonal activities among provinces, with most of the growth attributable to a rise of 10,048 (0.7%) in Ontario, 3,909 (6.4%) in Québec and 3,549 (12.1%) in Alberta. Increased metropolitan area employment of 3,915 (7.5%) in Toronto, 771 (16.7%) in St. Catherines-Niagara, 474 (4.3%) in Ottawa-Hull and 464 (6.5%) in Hamilton accounted for more than half the increase in Ontario, and can be attributed to increased employment for recreation, waterworks, public works, protection services and summer students. Among metropolitan and major urban areas in Québec, significant increases were recorded in Montréal 1,670 (5.0%), Trois-Rivières 387 (45.9%) and 110 (9.9%) in Sherbrooke, due to a growth in recreation, waterworks, public works and protection services. The major portion of the increase in Alberta can be accounted for by a growth of 1,302 (13.1%) in Edmonton and 1,000 (11.4%) in Calgary. The most significant increases in hospital employment were 828 (3.3%) in Alberta and 662 (3.4%) in Ontario. The growth was widespread among hospitals in Alberta, while the major portion of the employment gain in Ontario can be accounted for by increases in the Hamilton Civic Hospital and the Ottawa Civic Hospital.

The increase in government enterprise employment from March 1985, was due largely to a growth of 1,635 (7.0%) in Ontario and 322 (4.1%) in Alberta. The growth in Ontario was to a large extent due to increases in the Toronto Transit Commission and hydro utilities across the province, the most significant being the Scarborough Public Utility Commission, the Toronto Hydro Electric System, the North York Hydro Electric Commission and the Hamilton Hydro Electric Commission, while that in Alberta was primarily the result of an increase in the Edmonton Transit System and Calgary Transit System along with a growth in the Calgary Power Commission and Edmonton Telephones.

The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending June 1985, rose by \$132.7 million (2.6%) and that of government enterprises grew by \$16.6 million (4.8%) from the

Le recul de l'effectif de l'administration générale s'explique principalement par une diminution de 45,950 (-9.9%) dans les conseils scolaires locaux, baisse en partie compensée par une hausse de 22,372 (7.7%) dans les services des administrations locales et un accroissement de 1,819 (3.1%) dans les hôpitaux.

La baisse de l'emploi dans les conseils scolaires locaux est attribuable à la réduction de l'embauche de suppléants durant les vacances d'été. La croissance dans les services des administrations locales est imputable à la hausse d'activités saisonnières répandue parmi les provinces, dont la grande partie est imputable à une augmentation de 10,048 (0.7%) en Ontario, 3,909 (6.4%) au Québec et 3,549 (12.1%) en Alberta. L'accroissement de l'effectif dans les régions métropolitaines de 3,915 (7.5%) à Toronto, 771 (16.7%) à St. Catherines-Niagara, 474 (4.3%) à Ottawa-Hull et 464 à Hamilton, rend compte de plus de la moitié de la croissance en Ontario et s'explique par la hausse d'emplois dans les services des eaux, les travaux publics, les services de protection et l'emploi d'été des étudiants; les croissances les plus marquées au sein des régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines au Québec sont de l'ordre de 1,670 (5.0%) à Montréal, 387 (45.9%) à Trois-Rivières et 110 (9.9%) à Sherbrooke, attribuable à la hausse d'emplois dans les services de récreation, des eaux, de protection et les travaux publics. La majeure partie de l'accroissement en Alberta s'explique par des augmentations de 1,302 (13.1%) à Edmonton et 1,000 (11.4%) à Calgary. Les croissances les plus marquées au sein des hôpitaux sont de l'ordre de 828 (3.3%) en Alberta et 662 (3.4%) en Ontario. La croissance de l'effectif en Alberta était répandue parmi les hôpitaux, tandis que la majeure partie de l'augmentation en Ontario est attribuable à la hausse à l'hôpital civique de Hamilton et l'hôpital civique d'Ottawa.

La croissance de l'effectif des entreprises publiques par rapport à mars 1985, s'explique surtout par l'accroissement de 1,635 (7.0%) en Ontario et 322 (4.1%) en Alberta. La hausse en Ontario est attribuable principalement à la croissance de l'emploi à la **Toronto Transit Commission** et les systèmes de distribution des services d'électricité à travers la province, les plus marquées étant à la **Scarborough Public Utility Commission**, le **Toronto Hydro Electric System**, la **North York Hydro Electric Commission**, et la **Hamilton Hydro Electric Commission**, tandis qu'en Alberta elle s'explique principalement par la hausse aux **Edmonton Transit System** et **Calgary Transit System** ainsi qu'à la **Calgary Power Commission** et la **Edmonton Telephones**.

La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en juin 1985, s'est accrue de \$132.7 millions (2.6%) et celle des entreprises de \$16.6 millions (4.8%).

January-March 1985 quarter. The increase in general government payroll was due primarily to a rise of \$114.8 (3.6%) in local school board payrolls as the result of extra payments, and an increase of \$18.5 million (1.1%) in local government services payroll, which can be accounted for by the growth in numbers. The increase in government enterprises was due to the growth in numbers and extra pay in May and June 1985.

La croissance dans le premier cas s'explique surtout par la hausse de \$114.8 millions (3.6%) dans les conseils scolaires locaux à cause de paiements additionnels, et une augmentation de \$18.5 millions (1.1%) pour les services des administrations locales qui s'explique par la hausse des effectifs. L'augmentation des entreprises s'explique par la hausse des effectifs et des paiements additionnels en mai et juin 1985.

TABLE 1. Total Local Government Employment and Gross Payroll

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	June 1985	March 1985	June 1984	April-June 1985	January-March 1985	April-June 1984	January-June 1985
	Juin 1985	Mars 1985	Juin 1984	Avril-juin 1985	Janvier-mars 1985	Avril-juin 1984	Janvier-juin 1985
number - nombre						thousands of dollars - milliers de dollars	
General government - Administration générale:							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,217	2,460	3,329	12,574	11,803	11,454	24,377
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,608	2,572	2,580	15,794	14,027	14,583	29,821
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	26,155	28,784	26,348	166,031	165,351	158,050	331,382
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,669	4,072	4,494	22,981	23,591	21,944	46,572
Québec	174,575	184,177	180,085	1,254,041	1,219,215	1,225,068	2,473,256
Ontario	322,788	328,357	319,124	2,135,702	2,063,076	1,980,017	4,198,778
Manitoba	37,324	38,534	37,364	236,862	237,785	225,297	474,647
Saskatchewan	38,774	39,146	38,842	244,708	231,784	237,684	476,492
Alberta	105,608	105,048	104,375	663,208	661,113	655,309	1,324,321
British Columbia - Colombie-Britannique	74,218	78,753	75,388	568,297	560,032	560,295	1,128,329
Yukon	293	208	229	1,673	1,400	1,658	3,073
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	975	852	835	4,907	4,883	4,477	9,790
Sub-total - Total partiel	791,204	812,963	792,993	5,326,778	5,194,060	5,095,836	10,520,838
Government enterprises - Entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	474	480	463	3,065	2,580	2,801	5,645
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	288	280	304	1,784	1,743	1,758	3,527
Québec	11,188	11,024	11,272	89,811	84,355	81,154	178,166
Ontario	25,117	23,482	24,408	182,184	173,367	169,104	355,551
Manitoba	2,031	1,891	1,984	13,315	13,463	12,706	26,778
Saskatchewan	627	623	627	5,125	4,816	4,701	9,941
Alberta	8,111	7,789	7,296	62,819	61,209	56,147	124,028
British Columbia - Colombie-Britannique	546	534	595	4,068	3,995	4,262	8,063
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	48,382	46,103	46,949	362,171	345,528	332,633	707,699
General government and government enterprises - Total - Administration générale et entreprises publiques:							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,217	2,460	3,329	12,574	11,803	11,454	24,377
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,608	2,572	2,580	15,794	14,027	14,583	29,821
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	26,629	29,264	26,811	169,096	167,931	160,851	337,027
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,957	4,352	4,798	24,765	25,334	23,702	50,099
Québec	185,763	195,201	191,357	1,343,852	1,303,570	1,306,222	2,647,422
Ontario	347,905	351,839	343,532	2,317,886	2,236,443	2,149,121	4,554,329
Manitoba	39,355	40,425	39,348	250,177	251,248	238,003	501,425
Saskatchewan	39,401	39,769	39,469	249,833	236,600	242,385	486,433
Alberta	113,719	112,837	111,671	726,027	722,322	711,456	1,448,349
British Columbia - Colombie-Britannique	74,764	79,287	75,983	572,365	564,027	564,557	1,136,392
Yukon	293	208	229	1,673	1,400	1,658	3,073
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	975	852	835	4,907	4,883	4,477	9,790
TOTAL	839,586	859,066	839,942	5,688,949	5,539,588	5,428,469	11,228,537

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, April-June 1985

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, Avril-juin 1985

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			Quarterly total Total trimestriel
	April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	
	number - nombre	thousands of dollars - milliers de dollars					
Local Government Services - Services des administrations locales:							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,505	2,733	3,217	3,401	3,880	5,293	12,574
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	331	376	511	411	571	667	1,649
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,242	6,458	6,580	9,629	11,749	10,621	31,999
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,168	4,477	4,669	7,008	8,344	7,629	22,981
Québec	59,930	62,685	65,438	117,957	141,651	139,786	399,394
Ontario	132,533	137,461	142,664	230,192	262,199	246,741	739,132
Manitoba	10,000	10,559	11,136	20,737	22,315	22,631	65,683
Saskatchewan	11,000	11,857	12,195	21,691	20,793	25,884	68,368
Alberta	29,819	32,435	32,963	61,882	64,551	67,223	193,656
British Columbia - Colombie-Britannique	29,431	29,586	30,484	56,449	62,403	69,204	188,056
Yukon	211	227	293	475	658	540	1,673
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	855	882	975	1,555	1,841	1,511	4,907
Sub-total - Total partiel	288,025	299,736	311,125	531,387	600,955	597,730	1,730,072
Special funds - Fonds spéciaux							
Government institutions - Institutions publiques:							
Hospitals - Hôpitaux:							
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,592	3,625	3,664	5,588	6,106	6,053	17,747
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	16,802	16,952	17,274	30,018	30,831	32,216	93,065
Manitoba	4,853	4,886	4,940	6,458	6,395	7,429	20,282
Saskatchewan	7,975	8,099	8,049	12,842	12,094	11,691	36,627
Alberta	25,619	25,964	26,249	47,125	45,924	44,807	137,856
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	58,841	59,526	60,176	102,031	101,350	102,196	305,577

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, April-June 1985 - Concluded

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, avril-juin 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
School boards - Conseils scolaires							
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,296	2,375	2,097	4,189	5,861	4,095	14,145
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,668	17,646	15,911	36,545	42,638	37,102	116,285
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	124,494	123,178	109,137	264,751	304,554	285,342	854,647
Ontario	178,080	178,584	162,850	403,817	450,473	449,215	1,303,505
Manitoba	23,780	23,974	21,248	48,407	51,241	51,249	150,897
Saskatchewan	20,751	20,784	18,530	45,789	46,104	47,820	139,713
Alberta	49,815	50,206	46,396	106,678	112,269	112,749	331,696
British Columbia - Colombie-Britannique	48,280	48,612	43,734	123,326	128,121	128,794	380,241
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x	x	x
Sub-total - Total partiel	465,164	465,359	419,903	1,033,502	1,141,261	1,116,366	3,291,129
General government - Total - Administration générale							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,505	2,733	3,217	3,401	3,880	5,293	12,574
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,627	2,751	2,608	4,600	6,432	4,762	15,794
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,502	27,729	26,155	51,762	60,493	53,776	166,031
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,168	4,477	4,669	7,008	8,344	7,629	22,981
Québec	184,424	185,863	174,575	382,708	446,205	425,128	1,254,041
Ontario	327,415	332,997	322,788	664,027	743,503	728,172	2,135,702
Manitoba	38,633	39,419	37,324	75,602	79,951	81,309	236,862
Saskatchewan	39,726	40,740	38,774	80,522	78,991	85,395	244,708
Alberta	105,253	108,605	105,608	215,685	222,744	224,779	663,208
British Columbia - Colombie-Britannique	77,711	78,198	74,218	179,775	190,524	197,998	568,297
Yukon	211	227	293	475	658	540	1,673
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	855	882	975	1,555	1,841	1,511	4,907
TOTAL	812,030	824,621	791,204	1,666,920	1,843,566	1,816,292	5,326,778

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population Group, April-June 1985

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, avril-juin 1985

Province/territory Province/territoires	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees (1)			Gross payroll (1)			Total		
		Employees (1)			Rémunération brute (1)					
		April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin			
		number - nombre								
		thousands of dollars - milliers de dollars								
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants										
Newfoundland - Terre-Neuve	1	624	715	889	1,119	1,212	2,040	4,371		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,670	3,030	3,089	5,065	6,154	5,529	16,748		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,767	1,866	2,028	3,400	4,232	3,763	11,395		
Québec	23	35,050	36,361	37,703	77,734	89,460	90,965	258,159		
Ontario	42	92,954	96,088	99,438	175,978	197,473	186,147	559,598		
Manitoba	1	7,260	7,645	8,063	16,630	17,848	17,985	52,463		
Saskatchewan	2	5,479	5,888	6,009	13,120	12,227	15,887	41,234		
Alberta	4	19,265	21,055	21,408	44,421	46,125	47,293	137,823		
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,307	19,434	19,025	36,157	39,790	46,748	122,839		
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-		
CANADA	93	184,376	191,082	197,652	375,624	414,521	416,357	1,204,502		
Municipalities with populations 10,000- 50,000 - Municipalités de 10,000-50,000 habitants										
Newfoundland - Terre-Neuve	6	541	556	607	901	1,093	1,104	3,098		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	222	252	343	544	477	558	1,379		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,834	1,878	1,912	2,532	3,116	2,851	8,499		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	942	1,044	1,007	1,716	1,859	1,806	5,381		
Québec	170	13,793	14,727	15,629	24,502	30,612	29,684	84,798		
Ontario	106	26,458	27,764	29,102	38,101	46,372	43,322	127,795		
Manitoba	4	1,030	1,108	1,169	1,722	1,901	2,043	5,666		
Saskatchewan	6	1,968	2,139	2,247	3,018	3,243	3,371	9,612		
Alberta	16	4,739	5,055	5,127	8,859	9,453	10,586	28,898		
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,565	8,608	8,837	15,241	17,059	16,297	48,911		
Yukon	1	152	163	223	363	516	419	1,071		
CANADA	388	60,244	63,294	66,203	97,299	115,741	112,031	325,071		

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, April-June 1985 - Continued

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, avril-juin 1985 - fin

Province/Territory Périmètre/territoire	Employees (1) Employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			Total Total
	April Avril		May Mai	June Juin	April Avril		
	Number - Nombre	Number - Nombre			Thousands of dollars - Millions de dollars		
<i>Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants</i>							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,340	1,462	1,721	1,581	1,575	2,149	5,105
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	709	124	168	67	94	109	270
New Scotia - Nouvelle-Écosse	1,738	1,550	1,579	2,032	2,479	2,241	6,752
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,459	1,567	1,634	1,892	2,253	2,060	6,205
Québec	11,087	11,597	12,106	15,721	21,579	19,137	56,437
Ontario	13,121	13,609	14,124	16,113	18,354	17,272	51,739
Manitoba	1,710	1,806	1,904	2,385	2,566	2,603	7,554
Saskatchewan	3,553	3,830	3,939	5,553	5,523	6,626	17,902
Alberta	5,815	6,325	6,428	8,602	8,973	9,344	26,919
British Columbia - Colombie-Britannique	2,559	2,544	2,622	5,051	5,554	6,159	16,764
Yukon	59	68	70	112	102	131	365
<i>Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest</i>							
CANADA	43,405	45,560	47,270	60,464	70,693	69,342	200,499
<i>All municipalities - Toutes les municipalités</i>							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,505	2,733	3,217	3,401	3,880	5,293	12,574
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	331	376	511	411	571	667	1,649
New Scotia - Nouvelle-Écosse	7,242	6,458	6,580	9,629	11,749	10,621	31,999
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,168	4,477	4,669	7,008	8,344	7,629	22,981
Québec	59,930	62,685	65,438	117,957	141,651	139,786	399,394
Ontario	132,533	137,461	142,664	230,192	262,199	246,741	739,132
Manitoba	10,000	10,559	11,136	20,737	22,315	22,631	65,683
Saskatchewan	11,000	11,857	12,195	21,691	20,793	25,884	68,368
Alberta	29,819	32,435	32,963	61,882	64,551	67,223	193,656
British Columbia - Colombie-Britannique	29,431	29,586	30,484	56,449	62,403	69,204	188,056
Yukon	211	221	293	475	658	540	1,673
<i>Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest</i>							
CANADA	288,025	299,736	311,125	531,387	600,955	597,730	1,730,072

(1) Comprend commissions et salaires déductibles.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils municipaux.

TABLE 4. General Government Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985

Province/territory Province/territoire	Retroactive pay Paiements de rappels					April-June 1984 Avril-juin 1984	
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel			
	thousands of dollars - milliers de dollars						
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	-	-	-	5	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	42	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18	116	149	283	227		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3	5	39	47	100		
Québec	258	481	484	1,223	5,747		
Ontario	969	3,895	5,814	10,678	9,144		
Manitoba	2	19	61	82	10		
Saskatchewan	10	79	3,149	3,238	197		
Alberta	78	114	78	270	239		
British Columbia - Colombie-Britannique	20	473	184	677	948		
Yukon	-	-	-	-	-		
CANADA	1,358	5,182	9,958	16,498	16,659		
Extra pay Paie additionnelle							
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel	April-June 1984 Avril-juin 1984		
	thousands of dollars - milliers de dollars						
	Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants						
Newfoundland - Terre-Neuve	-	174	513	687	488		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	88	31	119	122		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	1,370	69	1,439	1,404		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	-	768	-	768	773		
Québec	749	11,948	3,579	16,276	21,647		
Ontario	10,207	30,956	3,903	45,066	42,269		
Manitoba	-	98	4	102	4		
Saskatchewan	2,382	95	523	3,000	3,077		
Alberta	35	704	1,604	2,343	11,927		
British Columbia - Colombie-Britannique	121	4,984	10,511	15,616	6,641		
Yukon	-	197	-	197	177		
CANADA	13,494	51,382	20,737	85,613	88,529		

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985 - Continued

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985 - suite

Province/territory Province/territoire	Retroactive pay - Paiements de rappels					April-June 1984 Avril-juin 1984	
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel			
	thousands of dollars - milliers de dollars						
Hospitals - Hôpitaux							
Newfoundland - Terre-Neuve	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	-	28	28	-		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	
Québec	
Ontario	483	213	1,297	1,993	210		
Manitoba	19	-	-	19	49		
Saskatchewan	-	-	1	1	26		
Alberta	23	65	35	123	170		
British Columbia - Colombie-Britannique	-	-	-	-	-		
Yukon	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	
CANADA	525	278	1,361	2,164	455		
Extra pay - Paie additionnelle							
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel	April-June 1984 Avril-juin 1984		
	thousands of dollars - milliers de dollars						
Hospitals - Hôpitaux							
Newfoundland - Terre-Neuve	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	314	469	-	783	818		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	
Québec	
Ontario	2,013	1,452	624	4,089	2,005		
Manitoba	1,007	82	97	1,186	960		
Saskatchewan	18	16	534	568	589		
Alberta	713	2,195	3,139	6,047	5,388		
British Columbia - Colombie-Britannique	-	21	-	21	20		
Yukon	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	
CANADA	4,065	4,235	4,394	12,694	9,780		

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments and Extra Pay, April-June 1985 - Concluded

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels et paie additionnelle, avril-juin 1985 - fin

Province/territory Province/territoire	Retroactive pay - Paiements de rappels				
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel	April-June 1984 Avril-juin 1984
	thousands of dollars - milliers de dollars				
School boards - Conseils scolaires					
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	72
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	96	29	55	180	23
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	348	177	194	719	834
Ontario	7,715	7,620	3,101	18,436	2,236
Manitoba	759	765	23	1,547	1,781
Saskatchewan	29	62	13	104	5,227
Alberta	426	391	348	1,165	309
British Columbia - Colombie-Britannique	897	287	54	1,238	87
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	10,270	9,331	3,788	23,389	10,569
Extra pay - Paie additionnelle					
	April Avril	May Mai	June Juin	Quarterly total Total trimestriel	April-June 1984 Avril-juin 1984
	thousands of dollars - milliers de dollars				
	School boards - Conseils scolaires				
Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	1,599	-	1,599	1,185
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	149	4,139	61	4,349	6,117
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec	10,196	38,561	2,696	51,453	44,815
Ontario	8,521	30,805	1,452	40,778	25,385
Manitoba	643	1,115	79	1,837	650
Saskatchewan	30	9	-	39	76
Alberta	-	2,656	-	2,656	2,638
British Columbia - Colombie-Britannique	944	2,378	-	3,322	3,107
Yukon
Northwest Territories - Territoires de Nord-Ouest	-	-	-	-	-
CANADA	20,483	81,262	4,288	106,033	83,973

TABLE 5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, April-June 1985

TABLEAU 5. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, avril-juin 1985

Number of municipalities Nombre de municipalités	Number of employees (1) Nombre d'employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			Quarterly total Total trimestriel
	April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	
thousands of dollars - milliers de dollars							

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	52,287	53,909	56,158	104,344	110,479	104,259	319,082
Montréal	41	32,758	33,850	35,234	70,957	83,333	82,835	237,125
Vancouver	19	17,293	17,426	18,021	33,790	36,101	43,193	113,084
Ottawa-Hull	11	10,897	11,001	11,494	19,862	22,055	24,826	66,743
Edmonton	5	9,891	11,172	11,249	21,568	22,227	22,973	66,768
Calgary	1	9,055	9,488	9,787	22,082	22,951	23,404	68,473
Winnipeg	1	7,260	7,645	8,063	16,630	17,848	17,985	52,463
Québec	12	5,346	5,611	5,600	10,492	11,717	12,323	34,532
Hamilton	8	7,140	7,453	7,658	11,751	15,999	13,188	40,938
St. Catharines-Niagara	8	4,634	5,184	5,402	7,769	10,163	8,546	26,478
Kitchener	5	4,521	4,637	4,832	7,694	11,369	8,404	27,467
Guelph	1	2,804	2,915	3,042	5,133	5,603	6,287	17,023
Halifax	4	3,670	3,030	3,089	5,065	6,153	5,529	16,747
Windsor	2	2,548	2,618	2,705	4,698	6,758	5,256	16,712
Victoria	5	3,046	3,103	3,085	5,416	6,285	6,819	18,520
Regina	1	2,836	3,017	3,017	7,784	6,114	9,739	23,637
St. John's	4	805	909	1,111	1,405	1,537	2,416	5,358
Dashawa	3	3,412	3,431	3,464	6,075	6,344	6,593	19,012
Saskatoon	1	2,643	2,871	2,992	5,336	6,114	6,148	17,598
Sudbury	6	2,583	2,799	2,943	4,009	6,100	4,351	14,460
Chicoutimi-Jonquière	2	849	930	961	2,052	2,305	2,277	6,634
Thunder Bay	1	2,401	2,491	2,591	3,873	3,937	4,243	12,053
Saint John	1	1,167	1,221	1,274	2,220	2,992	2,462	7,674
Trois-Rivières	3	880	1,056	1,230	1,597	2,191	2,072	5,860

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	3	1,117	1,195	1,220	2,158	2,450	3,531	8,139
Kingston	3	1,163	1,208	1,221	1,843	1,972	1,928	5,743
Sydney	3	678	698	717	1,187	1,543	1,344	4,074
Brantford	1	834	912	915	1,746	1,583	1,589	4,918
Sault Ste. Marie	1	1,033	1,080	1,134	1,732	1,883	2,870	6,485
Peterborough	1	906	943	978	1,516	2,139	1,615	5,270
Sarnia	3	888	897	893	1,558	1,580	1,586	4,724
Moncton	2	692	759	841	1,298	1,350	1,386	4,034
Guelph	1	832	868	886	1,281	1,605	1,500	4,386
Prince George	1	596	595	585	1,254	1,580	1,258	4,092
Kamloops	1	529	548	568	1,165	1,816	1,262	4,243
Shawinigan	3	432	488	509	858	969	982	2,809
Kelowna	1	404	417	426	970	1,583	996	3,549
Bacrie	2	587	585	620	1,020	1,049	1,102	3,171
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	325	346	359	622	832	832	2,286
North Bay	1	677	707	709	1,208	1,198	1,233	3,639
Drummondville	1	273	277	279	461	531	723	1,715
Cornwall	1	575	651	710	1,040	1,139	1,145	3,324
Fredericton	1	538	591	593	986	1,035	1,081	3,102

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas,
April-June 1985

TABLEAU 6. Services des administrations locales nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et
et dans les grandes agglomérations urbaines, avril-juin 1985

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees, June 1985 (1) Employés, Juin 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1) Rémunération brute trimestrielle (1)
\$'000			

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	56,158	319,082
Montréal	96	37,011	247,215
Vancouver	22	18,071	113,399
Ottawa-Hull	20	11,868	67,808
Edmonton	10	11,320	67,167
Calgary	1	9,787	68,473
Winnipeg	6	8,156	52,831
Québec	41	6,181	37,332
Hamilton	9	7,696	41,081
St. Catharines-Niagara	9	5,440	26,604
Kitchener	6	4,856	27,553
London	8	3,179	17,495
Halifax	5	3,162	17,100
Windsor	10	2,820	17,288
Victoria	8	3,214	19,290
Regina	2	3,024	23,669
St. John's	16	1,163	5,527
Oshawa	3	3,464	19,012
Saskatoon	1	2,992	17,598
Sudbury	6	2,943	14,460
Chicoutimi-Jonquière	7	993	6,832
Thunder Bay	6	2,671	12,354
Saint John	10	1,354	8,054
Trois-Rivières	6	1,276	6,023

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees June 1985 (1) Employés Juin 1985 (1)	Quarterly gross payroll (1) Rémunération brute trimestrielle (1)
\$'000			

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	9	1,295	8,417
Kingston	11	1,349	6,165
Sydney	5	818	4,662
Brantford	3	1,039	5,338
Sault Ste. Marie	4	1,168	6,565
Peterborough	8	1,117	5,762
Sarnia	4	921	4,860
Moncton	7	917	4,430
Guelph	3	918	4,481
Prince George	1	585	4,092
Kamloops	1	568	4,243
Shawinigan	11	576	2,988
Kelowna	2	444	3,649
Barrie	3	640	3,212
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	504	2,890
North Bay	3	735	3,744
Drummondville	6	314	1,838
Cornwall	2	734	3,426
Fredericton	1	593	3,102

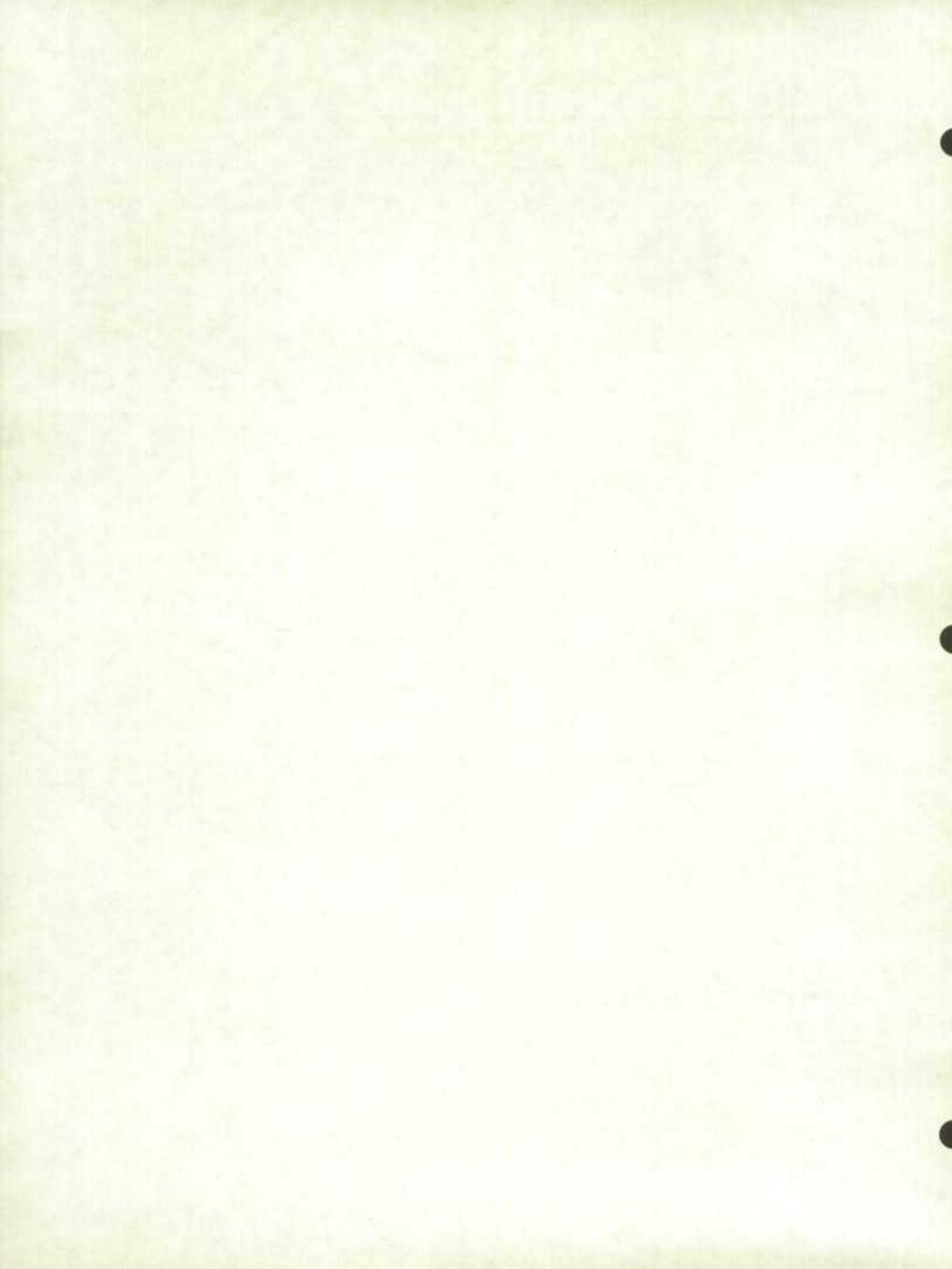
(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, April-June 1985

TABLEAU 7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, avril-juin 1985

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			Quarterly total Total trimestriel
	April Avril	May Mai	June Juin	April Avril	May Mai	June Juin	
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Îles-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	482	477	474	871	1,285	909	3,065
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	279	277	288	599	592	593	1,784
Québec	11,103	11,198	11,188	26,947	28,803	34,061	89,811
Ontario	23,692	24,131	25,117	56,027	68,203	57,954	182,184
Manitoba	1,881	1,974	2,031	4,012	4,122	5,181	13,315
Saskatchewan	623	623	627	1,316	1,408	1,601	5,125
Alberta	7,927	7,961	8,111	19,726	19,925	23,118	62,819
British Columbia - Colombie-Britannique	546	552	546	1,227	1,583	1,258	4,068
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	46,533	47,193	48,382	111,325	126,171	124,675	362,171



Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

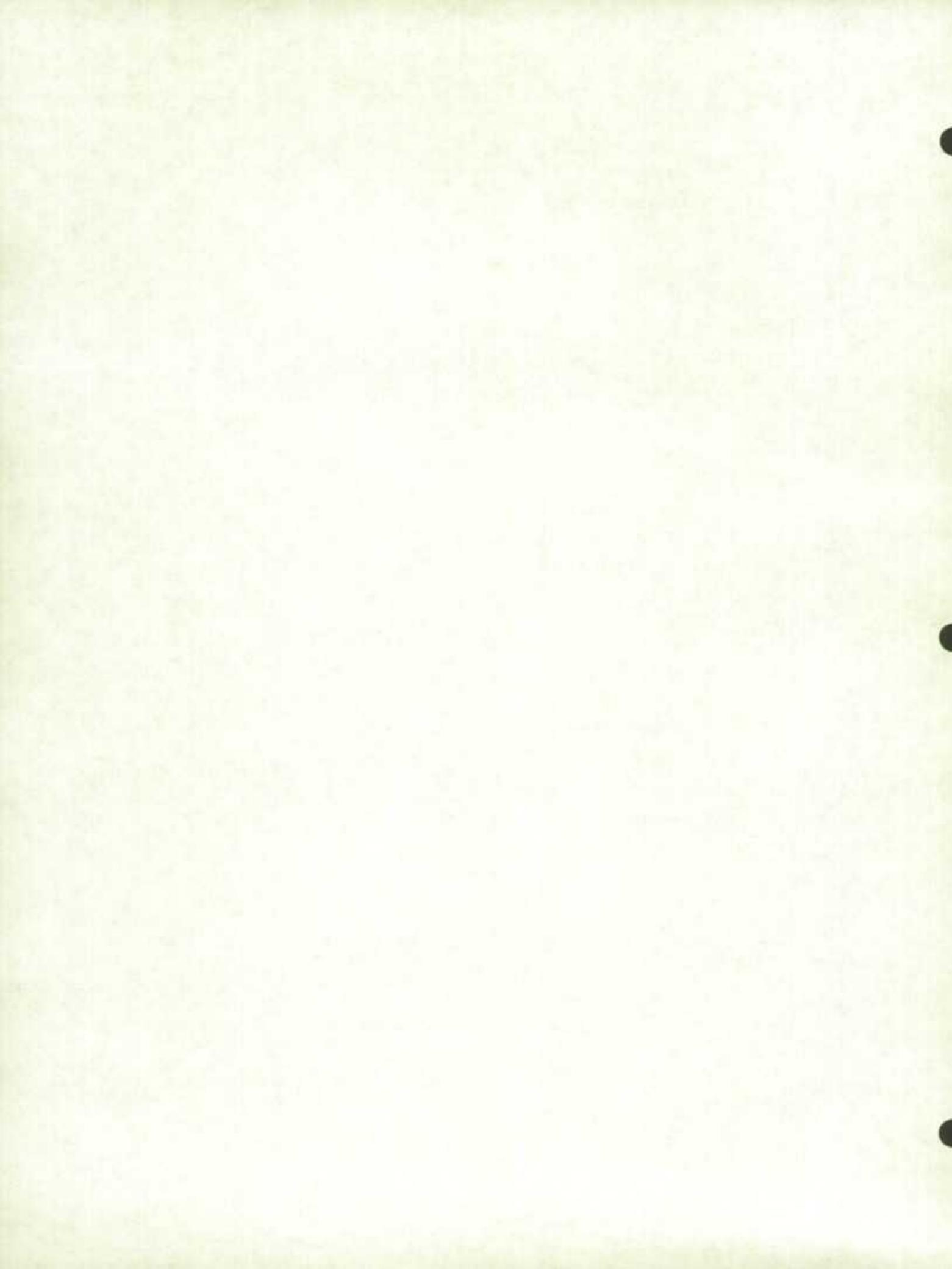
Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Enterprises publiques locales



APPENDIX B**METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS****ANNEXE B****RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE**

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Municipalités	Municipalités	Municipalités	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary	Chicoutimi-Jonquière	London	London
Calgary, c	Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shipshaw, sd Tremblay, ct	London, c	Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp
Chicoutimi-Jonquière	Chicoutimi-Jonquière	Montréal	Montréal
Chicoutimi, v Jonquière, v	Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répentina, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v Ste-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p Ste-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perron, v Lachenaie, v Le Gardeur, v Le Moyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p Ste-Anne-de-Bellevue, v Ste-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v Ste-Catherine, v St-Constant, v Ste-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p Ste-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p	
Edmonton	Edmonton	Halifax	Halifax
Edmonton, c Fort Saskatchewan, t St. Albert, c 20. Strathcona, cm 90. Sturgeon, md	Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t	Bedford, t	County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority
Hamilton	Hamilton	Kitchener	Kitchener
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t	Glanbrook, tp	Dumfries, North, tp	Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp

For abbreviations, see note at end of list.
Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

APPENDIX B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

ANNEXE B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Montréal - Concluded - fin			
St-Philippe, p			St-Lambert-de-Lauzon, p
St-Pierre, v			St-Louis-de-Pintendre, p
St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p			St-Nicolas, v
St-Sulpice, p			Ste-Pétronille, vl
Senneville, vl			St-Pierre, p
Terrasse-Vaudreuil, sd			St-Rédempteur, vl
Varennes, v			St-Romuald, v
Vaudreuil, v			Shannon, sd
Vaudreuil-sur-le-Lac, vl			Stoneham and Tewkesbury, cu
Québec - Concluded - fin			
Oshawa		Regina	Regina
Oshawa, c		Regina, c	159. Sherwood, cm
Regional Durham			
Whitby, t			
Ottawa-Hull			
Ottawa-Hull			
Cumberland, tp	Clarence, tp	Niagara Falls, c	St. Catharines-Niagara
Gloucester, c	Goulbourn, tp	Niagara-on-the-Lake, t	Wainfleet, tp
Kanata, c	Osgoode, tp	Pelham, t	
Nepean, c	Rideau, tp	Port Colborne, c	
Ottawa, c	Rockcliffe Park, vl	Regional Niagara	
Regional Ottawa-Carleton	Rockland, t	St. Catharines, c	
Vanier, c	Hull, partie ouest, ct	Thorold, c	
Aylmer, v	La Pêche, sd	Welland, c	
Gatineau, v	Val-des-Monts, sd		
Hull, v			
Dutaouais, curb			
Québec			
Québec			
Ancienne-Lorette, v	Bernières, sd	Conception Bay South, t	St. John's
Beauport, v	Charny, v	Mount Pearl, t	Flatrock, t
Charlesbourg, v	Château-Richer, v	St. John's, c	Goulds, t
Lauzon, v	Lac-Delage, v	St. John's Metropolitan Area	Hogan's Pond, t
Lévis, v	Lac-St-Charles, sd		Lawrence Pond, t
Loretteville, v	L'Ange-Gardien, p		Paradise, t
Québec, curb	St-Augustin-de-Desmaures, p		Petty Harbour-Maddox Cove, t
Québec, v	Ste-Brigitte-de-Laval, p		Portugal Cove, t
Ste-Foy, v	St-David-de-l'Auberivière, v		Pouch Cove, t
Sillery, v	St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p		St. Phillips, t
Val-Bélair, v	St-Émile, vl		St. Thomas, t
Vanier, v	St-Étienne, sd		Torbay, t
	St-Étienne-de-Beaumont, p		Wedgewood Park, t
	St-Félix-du-Cap-Rouge, p		
	St-Gabriel-de-Valcartier, sd		
	St-Gabriel-Ouest, sd		
	St-Hélène-de-Breakawayville, p		
	St-Jean-Chrysostome, v		
	St-Jean-de-Boischatel, vl		
	St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		
For abbreviations, see note at end of list.			
Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.			

For abbreviations, see note at end of list.
Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

APPENDIX B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

ANNEXE B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm Central Fraser Valley, rd Coquitlam, dm Delta, dm Dewdney-Alouette, rd Greater Vancouver, rd Langley, dm Langley, c Maple Ridge, dm New Westminster, c North Vancouver, dm North Vancouver, c Port Coquitlam, c Port Moody, c Richmond, dm Surrey, dm Vancouver, c West Vancouver, dm White Rock, c	Belcarra, vl Lion's Bay, vl Pitt Meadows, dm
Sudbury			
Nickel Centre, t Rayside-Balfour, t Regional Sudbury Sudbury, c Valley East, t Walden, t			
Thunder Bay	Thunder Bay	Victoria	Victoria
Thunder Bay, c	Neebing, tp O'Connor, tp Oliver, tp Paipoonge, tp Shuniah, tp	Capital, rd Esquimalt, dm Oak Bay, dm Saanich, dm Victoria, c	Central Saanich, dm North Saanich, dm Sidney, t
Toronto		Windsor	Windsor
Ajax, t Aurora, t Brampton, c Caledon, t Etobicoke, bor Gwillimbury, East, t King, tp Markham, t Metro Toronto Mississauga, c Newmarket, t Oakville, t Pickering, t Regional Halton Regional Peel Regional York Richmond Hill, t Scarborough, bor Toronto, c Vaughan, t Whitchurch-Stouffville, t York, bor York, East, bor York, North, c		Sandwich West, tp Windsor, c	Belle River, t Colchester North, tp Essex, t Maidstone, tp Rochester, tp St. Clair Beach, vl Sandwich, South, tp Tecumseh, t
Trois-Rivières	Trois-Rivières	Winnipeg	Winnipeg
Cap-de-la-Madeleine, v Trois-Rivières, v Trois-Rivières-Ouest, v	Pointe-du-Lac, sd Saint-Louis-de-France, p Sainte-Marthe-du-Cap-de-la Madeleine, sd	Winnipeg, c	Ritchot, rm St. François Xavier, rm St. Paul, East, rm St. Paul, West, rm Springfield, rm

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMERATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicéphore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp		Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl		Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - community urbanization; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; cm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

APPENDIX C

Glossary

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary Form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Teaching Staff

Local school board full-time and part-time employees receiving pay for services rendered or paid absence, who are classified as teachers, instructors or academics (e.g., principal, vice principal, professor, associate professor, assistant professor, dean, head of department, master, associate master, assistant master, teacher, etc.) whether they teach during the day or evening.

Supply or Substitute Teachers

Teachers who are called to teach whenever their services are needed, either to augment existing staff or as a short-term replacement for a full-time teacher or part-time teacher.

Non-Teaching Staff

All local school board full-time, part-time, casual or temporary employees other than teachers and academic staff (e.g., president, vice president, librarian, registrars, bursar, accountant, guidance counselor, laboratory technician, personnel officer, janitor, caretaker, bus driver etc.).

Regular Payroll

The basic wage and salary payments made to employees during a specified period of time, excluding overtime, retroactive salary and special payments.

ANNEXE C

Glossaire

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et ou dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Personnel enseignant

Les employés à temps plein et à temps partiel des conseils scolaires locaux rémunérés pour les services rendus ou pour un congé payé, qui sont classés comme enseignants ou chargés de cours (par ex., principal, vice-principal, professeurs, professeurs agrégés, professeurs adjoints, doyens, chefs de département, maîtres, maîtres agrégés, maîtres adjoints, enseignants, etc.), quelles enseignant le jour ou le soir.

Suppléants ou remplaçants

Enseignants appelés à se présenter lorsqu'on a besoin de leurs services soit pour accroître le personnel existant, soit pour remplacer pour une courte période un enseignant à temps plein ou à temps partiel.

Personnel non enseignant

Tous les employés à temps plein, à temps partiel ou temporaires des conseils scolaires locaux autres que les enseignants (par ex., le président, le vice président, le bibliothécaire, le secrétaire général, l'économie, le comptable, les orienteurs, les techniciens de laboratoire, les agents du personnel, le concierge, les chauffeurs d'autobus etc.).

Rémunération ordinaire

Salaires et traitements de base versés à des employés au cours d'une période déterminée, sans les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les paiements spéciaux.

Gross Payroll

Includes, in addition to regular pay, overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Other Pay

Includess separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Rémunération brute

Comprend les paiements d'heures supplémentaires, les rappels en plus de la rémunération ordinaire et les autres payments.

Paiement d'heures supplémentaire

Paiements pour les heures de travail accomplies au déla de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillées les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paiement additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Autres paiements

Comprendent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION

Catalogue

Government Finance Statistics

- | | |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 68-202 | Consolidated Government Finance, A., Bil. |
| 68-211 | Federal Government Finance, A., Bil. |
| 68-207 | Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil. |
| 68-209 | Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil. |
| 68-204 | Local Government Finance, A., Bil. |

Government Enterprise Finance Statistics

- | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------|
| 61-203 | Federal Government Enterprise Finance, A., Bil. |
| 61-204 | Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil. |
| 63-202 | The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil. |

Government Employment Statistics

- | | |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 72-004 | Federal Government Employment, Q., Bil. |
| 72-205 | Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil. |
| 72-007 | Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil. |
| 72-009 | Local Government Employment, Q., Bil. |

The Financial Management System

- | | |
|---------|-------------------------------------------------------------------------|
| 68-507E | The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F. |
|---------|-------------------------------------------------------------------------|

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional

E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques des finances publiques

- | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 68-202 | Les finances publiques consolidées, A., Bil. |
| 68-211 | Les finances publiques fédérales, A., Bil. |
| 68-207 | Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil. |
| 68-209 | Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil. |
| 68-204 | Les finances publiques locales, A., Bil. |

Statistiques des finances des entreprises publiques

- | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------|
| 61-203 | Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil. |
| 61-204 | Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil. |
| 63-202 | Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil. |

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

- | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 72-004 | L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil. |
| 72-205 | L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil. |
| 72-007 | L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil. |
| 72-009 | L'emploi dans les administrations locales, T., Bil. |

Le système de gestion financière

- | | |
|---------|----------------------------------------------------------------------------|
| 68-507F | Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl. |
|---------|----------------------------------------------------------------------------|

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série

F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

No 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

CANSIM Releases - Disponibles sur CANSIM

Matrix Numbers

Numéros de matrices

Financial Management Series - Séries de gestion financière

Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses

Consolidated - Consolidées:

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Proc/Loc.	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales	2201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises publiques commerciales

Income Statement - Canada Total - État des revenus	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan	3223
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3224-3231
Unappropriate Surplus - Canada Total - Éxcédent non affecté	3232
Unappropriate Surplus - By Industry - Éxcédent non affecté - Par activités économiques	3233-3240

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques

2728-2731

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédéral - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestriels - Totaux Canada	
Federal - Fédéral	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans - Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals - Hôpitaux	2715
Annual - By Province and Canada Total - Annuel - Par province et total Canada	
Local - Revenue - Locales - Revenus	0101-0101
- Expenditure - Dépenses	0101-0203





DATE DUE

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010468273

C. 3
1010468273

Canada