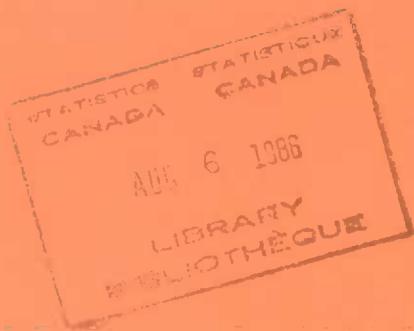
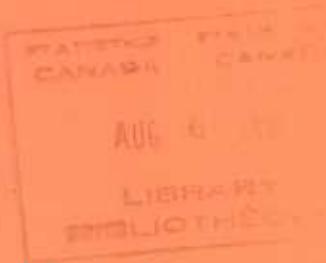


Local government employment

January-March 1986

L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1986



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institutions Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwestel Inc.)	Zenith 0-8913

Northwest Territories (area served by Northwestel Inc.)	Call collect 420-2011
---------------------------------------------------------------	-----------------------

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationale et de l'emploi,
Division des institutions publiques,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou
au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Zénith 0-8913

Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Appelez à frais virés au 420-2011
-------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

System of Government Financial
Management Statistics

Local government employment

January-March 1986

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1986

August 1986
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 20, No. 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

Le Système statistique de gestion
des finances publiques

L'emploi dans les administrations locales

Janvier-mars 1986

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1986

Août 1986
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 20, n° 1

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- R revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- R nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	5
Comparability with Other Statistical Frameworks	8
Historical Data	9
Coverage, Sources and Methods	9
Coverage	9
Sources	11
Methods	11
Caveats	13
Chart	
Local Government Employment, March 1976 and 1983-1986	15
Review of the Quarter January-March 1986	16
Year Over Year	16
Quarter Over Quarter	18
Text Table	
I. Local Government Employment, Changes by Province, March 1985 to March 1986	16
II. Local Government Employment, Changes by Province, December 1985 to March 1986	18
Table	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	20
2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March 1986	21
3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll, by Population Group, January-March 1986	23
4. General Government, Retroactive Payments Extra Pay, and Special Payments, January-March 1986	25

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	5
Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	8
Données chronologiques	9
Champ d'observation, sources et méthodes	9
Champ d'observation	9
Sources	11
Méthodes	11
Mise en garde	13
Graphique	
L'emploi dans les administrations locales, mars 1976 et 1983-1986	15
Revue du trimestre janvier-mars 1986	16
Variation annuelle	16
Variation trimestrielle	18
Tableau explicatif	
I. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, mars 1985 à mars 1986	16
II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, décembre 1985 à mars 1986	18
Tableau	
1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	20
2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1986	21
3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute, selon la tranche de population, janvier-mars 1986	23
4. Administration générale, paiements de rappels paie additionnelle, et paiements spéciaux, janvier-mars 1986	25

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Population Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986	28
6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986	29
7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, January-March 1986	30
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	31
B. Metropolitan Areas and Major Urban Areas and Components	33
C. Glossary	37
CANSIM Releases	39
Publications of the Public Institutions Division	39

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
5. Services des administrations, locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations suburbaines, janvier-mars 1986	28
6. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1986	29
7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, janvier-mars 1986	30
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	31
B. Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines et leur territoire	35
C. Glossaire	37
Disponibles sur CANSIM	39
Publications de la Division des institutions publiques	39

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication *The System of Government Financial Management Statistics* (Catalogue 68-507E).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication *Le système statistique de gestion des finances publiques*, n° 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

Concepts Used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit.

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire.

for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework Used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- from taxes (including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privileges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, 1984; Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

The Standard Industrial Classification (Catalogue 12-501E) was first developed by the Dominion Bureau of Statistics in 1948 to

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, n° 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

La première édition de la **Classification type des industries** (n° 12-501F au catalogue) a été publiée par le Bureau fédéral de la statistique

establish a comprehensive and fully integrated system of economic reporting in an attempt to implement a framework aimed at securing comparable data from different statistical sources. Starting from 1960, improvements aimed at revising the industry groupings have been introduced at 10-year intervals.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

en 1948 dans le but d'implanter un système étendu d'information économique complètement intégré destiné à assurer la comparabilité des données de provenances diverses. À partir de 1960, des révisions ont été apportées tous les 10 ans pour permettre les mises à jour nécessaires.

Historical Data

Historical data are currently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals and school boards from January 1985 are currently available from CANSIM data bank.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

The number of school board employees excludes supply or substitute teachers during the summer holidays from June to August, but includes them for the rest of the year.

The general government universe in addition to the 290,611 employees working in local government services in March 1986, includes 60,507 hospital employees and 474,194 local school board employees. The government enterprise universe comprises 46,985 employees of electric power, public transit, telephone and gas distribution systems.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux et les conseils scolaires, sont présentement disponibles à partir janvier 1985.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

Le nombre d'employés des conseils scolaires, ne prend pas en compte les suppléants ou remplaçants durant les vacances d'été de juin à août, mais ils sont pris en compte durant le restant de l'année.

L'univers de l'administration générale, en plus des 290,611 employés pris en compte dans les services des administrations locales en mars 1986, il comprend 60,507 employés d'hôpitaux et 474,194 de ceux des conseils scolaires locaux. L'univers des entreprises publiques comprend 46,985 employés des systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,045 municipalities under 10,000 population as of March 1986.

The local government universe comprises the following components:

Unitary municipalities which provide general government services including:

cities,
boroughs,
towns,
villages,
townships,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities including:

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities which are established to provide limited municipal services including:

local government communities and service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions are frequently created by municipalities to carry out certain tasks including:

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospitals and library boards.

Conservation authorities,
irrigation districts,
regional libraries.

Local School Authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en mars 1986, était de 481 et 4,045 respectivement.

L'univers des administrations locales comprend les éléments suivants:

Les municipalités unitaires qui offrent des services publics généraux, c'est-à-dire:

les cités,
les boroughs,
les villes,
les villages,
les townships,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Les municipalités régionales, c'est-à-dire:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Les quasi-municipalités, qui sont souvent créées afin d'offrir certains services municipaux, c'est-à-dire:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Les conseils et commissions créés par les municipalités pour assumer certaines tâches, par exemple:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de l'environnement,
districts d'irrigation,
bibliothèques régionales.

Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à l'échelle locale.

Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

Local Government Enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Statistics on these enterprises are usually kept separate from those relating to other components of the local government universe.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

The monthly survey covers all municipalities with populations over 10,000. In December 1985, there were 481 municipalities in that group. The employment in these larger municipalities as of March 1986 repre-

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Sur le plan statistique, on distingue généralement ces entreprises des autres éléments de l'univers des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussées par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'enquête mensuelle porte sur toutes les municipalités qui comprennent plus de 10,000 habitants. On en comptait 481 en décembre 1985; en mars 1986 leur effectif représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant

sented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of 4,526 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent, payroll records are surveyed separately. The survey for the province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder. Municipalities that report inconsistent data from the previous year as well as non-respondents are contacted by telephone.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1985 involved sampling 1,636 municipalities out of a total of 4,045 municipalities.

versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des 4,526 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes. On communique par téléphone avec les non-répondants et avec les municipalités qui déclarent des données incohérentes par rapport à celles de l'année précédente.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1985 portait sur un échantillon de 1,636 municipalités tirées d'un ensemble de 4,045 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1985

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1985

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	259
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	99
Québec	1,400	347
Ontario	690	258
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	286
Alberta	322	133
British Columbia - Colombie-Britannique	102	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	36	32
Total	4,045	1,636

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1985 sample with data estimated during 1985 for the same municipalities showed a percentage error of -0.1% for the number of employees and -1.4% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of -0.02% for the number of employees and -0.2% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

In order to be consistent with the format used in other publications of the Public Institutions Division, new headings and format have been introduced since the first quarter of 1985 for this publication. The new Table 1, presents a comparative summary of employment and payroll of general government (including the newly introduced hospitals and school boards) and government enterprises by province/territory. Table 2, provides a breakdown of Table 1 data, by component (e.g., local government services, hospitals and school boards). The new Table 7, presents data on government enterprises by province/territory. All other tables have been renumbered.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on waterworks was shown separately from local government services.

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux ces municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1985 et des données estimées en 1985 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de -0.1% pour l'effectif et de -1.4% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à -0.02% et -0.2%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutés aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Afin de rendre le format comparable à celui utilisé dans les autres publications de la Division des institutions publiques, les titres des tableaux dans la présente publication ont changé et les tableaux ont été publiés à partir du premier trimestre 1985 sous un nouveau format. Le nouveau tableau 1, présente un sommaire comparatif de l'emploi et la rémunération brute dans l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) et les entreprises publiques par province ou territoire. Le tableau 2, fournit la ventilation des données du tableau 1, par composante (par ex., services des administrations locales, hôpitaux et conseils scolaires). Le nouveau tableau 7, présente les données sur les entreprises publiques par province ou territoire. Tous les tableaux subséquents ont été rénumérotés.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (n° 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Data on general government employment in metropolitan areas and major urban areas in this issue of the publication (Tables 5 and 6) excludes the newly introduced hospitals and local school boards.

The confidentiality provision of the Statistics Act, prohibits the publication of data which might permit the identification of individual entities. Consequently data on general government with respect to hospitals in British Columbia and school boards in the Northwest Territories are not shown in Tables 1 and 2. Government enterprises with respect to Newfoundland, Prince Edward Island and the Yukon are not shown in Table 7.

Data on general government (Tables 1 and 2) excludes hospitals under provincial jurisdiction in Newfoundland, Prince Edward Island, New Brunswick and Québec as well as those under federal jurisdiction in the Yukon and Northwest Territories. Tables 1 and 2 also exclude school boards for Newfoundland, New Brunswick and the Yukon. The school boards in Newfoundland are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

Table 4 provides information on special payments for the first time in this issue, in addition to the previously published data on retroactive and extra pay.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

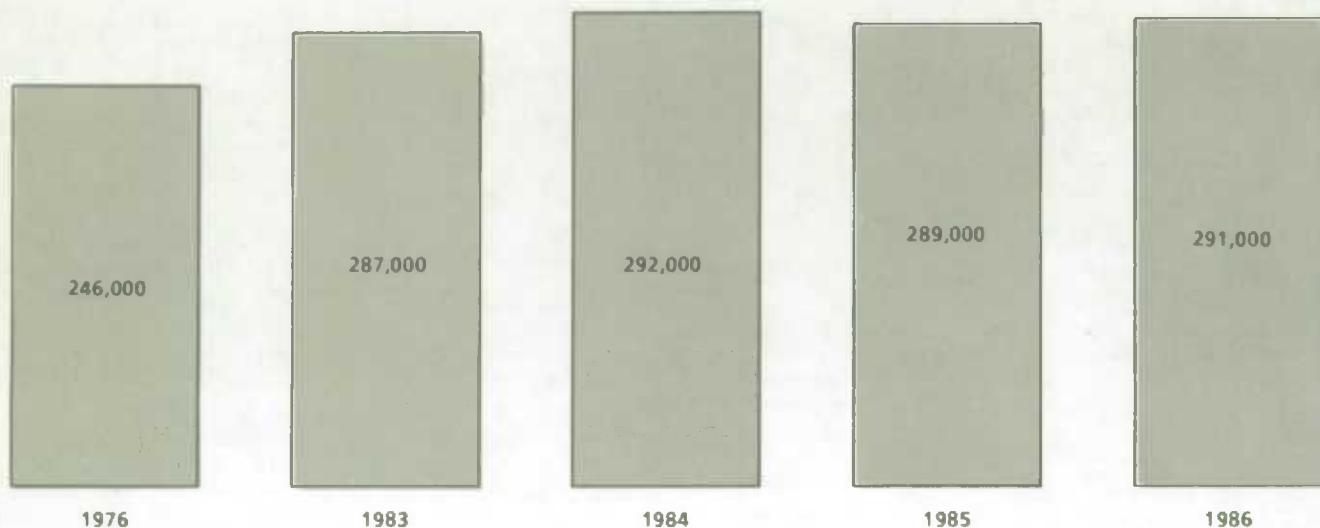
Les données sur l'emploi de l'administration générale dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines dans cette publication (tableaux 5 et 6) n'englobent pas les hôpitaux et les conseils scolaires locaux nouvellement pris en compte.

Les dispositions de la Loi sur les statistiques ayant trait à la confidentialité interdisant la publication de données pouvant permettre l'identification d'entités individuelles, conséquemment certaines données relatives à l'administration générale ayant trait aux hôpitaux en Colombie-Britannique et les conseils scolaires aux Territoires du Nord-Ouest ne figurent pas dans les tableaux 1 et 2 et celles relatives aux entreprises publiques en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et le Yukon ne sont pas comprises dans le tableau 7.

Les données sur l'emploi dans l'administration générale (tableaux 1 et 2) excluent les hôpitaux sous juridiction provinciale en Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick et au Québec, ainsi que ceux sous juridiction fédérale au Yukon et les Territoires du Nord-Ouest. Les données n'englobent pas également les conseils scolaires considérés comme étant privé en Terre-Neuve, ceux sous juridiction provinciale au Nouveau-Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

Le tableau 4 présente pour la première fois des données sur les paiements spéciaux, en supplément des paiements de rappels et paie additionnelle précédemment publiées.

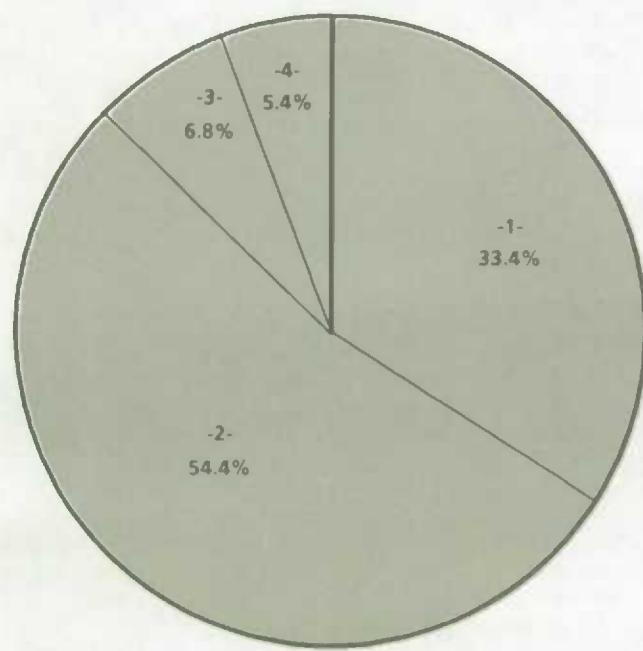
Local Government Employment, March 1976 and 1983 to 1986
Emploi dans les administrations locales, mars 1976 et 1983 à 1986



Note : Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises.
Nota : Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

Local Government Employment
Emploi dans les administrations locales

March 1986 mars



	Employees Employés
-1- Local Government Services Services des administrations locales	291,000
-2- School Boards Conseils scolaires	474,000
-3- Local Hospitals Hôpitaux municipaux	60,000
-4- Local Enterprises Enterprises locales	47,000
Total	872,000

Review of the Quarter January-March 1986

Employment in the local government statistical universe including their enterprises totalled 872,297 in March 1986. The number of general government employees (including hospitals and school boards) was 825,312 and that of government enterprises was 46,985.

Gross payroll for the quarter totalled \$5,787.2 million, general government gross payroll (including hospitals and school boards) was \$5,416.0 million and that of government enterprises amounted to \$371.2 million.

Year Over Year

Employment in the local government statistical universe including government enterprises increased by 1.5% or 12,531 employees from March 1985, general government employment increased by 1.4% or 11,649 employees, and that of government enterprises grew by 1.9% or 882 employees.

The increase in general government employment was due to a growth of 1.8% or 8,341 employees in local school boards, 3.7% or 2,150 employees in local government hospitals and 0.4% or 1,158 employees in local government services.

TEXT TABLE I. Local Government Employment, Changes by Province, March 1985 to March 1986

TABLEAU EXPLICATIF I. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, mars 1985 à mars 1986

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Local school boards - Conseils scolaires locaux		
Ontario	4,339	2.4
Alberta	2,224	4.4
Hospitals - Hôpitaux		
Alberta	1,363	5.4
Ontario	502	3.0
Local government services - Services des administrations locales		
Ontario	2,764	2.1
Alberta	605	2.0
Québec	-1,089	-1.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-892	-11.9
Saskatchewan	-307	-2.9
Local government enterprises - Entreprises publiques locales		
Alberta	265	3.4
Québec	262	2.4
Ontario	234	1.0

Revue du trimestre janvier-mars 1986

L'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises publiques emploient 872,297 personnes en mars 1986. L'effectif de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) s'élevait à 825,312 et celui des entreprises publiques à 46,985.

La rémunération brute pour le trimestre totalisait \$5,787.2 millions; dans le cas de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) la rémunération brute atteignait \$5,416.0 millions et dans celui des entreprises publiques, \$371.2 millions.

Variation annuelle

L'effectif de l'univers statistique des administrations locales y compris les entreprises a augmenté de 1.5% ou 12,531 employés par rapport à mars 1985, celui de l'administration générale a haussé 1.4% ou 11,649 employés, et il a augmenté de 1.9% ou 882 employés au sein des entreprises publiques.

La hausse de l'effectif de l'administration générale est imputable à des augmentations de 1.8% ou 8,341 employés dans les conseils scolaires, 3.7% ou 2,150 employés dans les hôpitaux et 0.4% ou 1,158 employés dans les services des administrations locales.

Most of the increase in local school boards was due to a widespread growth of teaching and non-teaching staff in Ontario and Alberta. Hospitals with significant increases in employment in Alberta were the Bow Island General Hospital, the Royal Alexandra Hospital, the Medicine Hat and District Hospital, the Calgary Municipal Hospital and the Holy Cross and Rocky View Hospital, and the Calgary Auxiliary Hospital and Nursing Home, and in Ontario they were the Ottawa-Civic Hospital and the Hamilton Civic Hospital. The increase in local government services was largely due to a growth in Ontario and Alberta, that was partly offset by decreases in Québec, Nova Scotia and Saskatchewan. The growth in Ontario and Alberta can be primarily attributed to increases in metropolitan area employment in Toronto, Ottawa-Hull and Hamilton as the result of increased casual and part-time employment in recreation services, and a rise in social, protection and welfare services in the cities of Toronto, Regional Peel, Brampton and Vaughan, an overall increase in Ottawa and a new water and sanitation program in Regional Ottawa-Carleton, as well as a growth in recreation and protection services in the city of Hamilton and Regional Hamilton-Wentworth. The increase in Alberta was primarily due to a growth in Calgary and other non-urban municipalities. The decrease in Québec can be to a large extent attributed to a decline in metropolitan area employment in Montréal, that in Nova Scotia due to a decrease in Halifax and in Saskatchewan due to a decline in Regina and Saskatoon, mainly in casual employees at the Exhibition and Public Works and recreation services.

The increase in government enterprise employment in Alberta was largely the result of a growth in the Edmonton Telephones and the Calgary Transit System and the Calgary Power Commission, that in Québec was due to a rise in the Montreal Urban Community Transit Commission and the Montréal South Shore Transport Commission, while in Ontario it was due to some extent to the Mississauga Transit System.

The gross payroll for the local government statistical universe increased by 4.4% or \$245.5 million. The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending March 1986, increased by 4.2% or \$219.8 million and that of government enterprises grew by 7.4% or \$25.7 million over the corresponding quarter in 1985. The major portion of the increase in general government gross payroll was due to a growth of 5.1% or

La plus grande partie de l'accroissement de l'effectif des conseils scolaires locaux est imputable à la croissance répandue du personnel enseignant et du personnel non enseignant en Ontario et en Alberta. Les hôpitaux qui ont enregistré des augmentations notables d'emplois en Alberta sont l'hôpital général de Bow Island, l'hôpital Royal Alexandra, l'hôpital de district de Medicine Hat, l'hôpital municipal de Calgary et l'hôpital Holy Cross et Rocky View et l'hôpital auxiliaire et maison de repos de Calgary et, en Ontario elles sont l'hôpital civique d'Ottawa et l'hôpital civique d'Hamilton. La croissance de l'effectif des services des administrations locales s'explique principalement par des hausses en Ontario et en Alberta, progression en partie compensée par des diminutions au Québec, en Nouvelle-Écosse et au Saskatchewan. La hausse en Ontario et en Alberta est imputable principalement à une augmentation dans les régions métropolitaines de Toronto, d'Ottawa-Hull et d'Hamilton en raison de la croissance d'emplois temporaires et à temps partiel dans les services de loisirs et l'expansion des services sociaux, de protection et de bien-être dans la cité de Toronto, Peel régionale, Brampton et Vaughan, une augmentation générale à Ottawa et un nouveau programme de distribution d'eau et d'aménagement sanitaire dans la Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton, ainsi que la croissance des services de loisir et de protection dans la cité d'Hamilton et Hamilton-Wentworth régionale. La croissance en Alberta est imputable principalement à une hausse à Calgary et d'autres municipalités non-urbaines en Alberta. La diminution au Québec s'explique surtout à la réduction d'employés dans la région métropolitaine de Montréal, celle en Nouvelle-Écosse à cause de la baisse à Halifax et au Saskatchewan elle est imputable au recul de l'effectif à Regina et Saskatoon, principalement en personnel temporaire à l'Exposition et dans les services des travaux publics et loisirs.

La croissance de l'effectif des entreprises publiques en Alberta est imputable principalement à une hausse enregistrée aux Téléphones d'Edmonton et à la Commission d'énergie de Calgary et au Système de transit de Calgary, celle au Québec s'explique par une augmentation enregistrée à la Commission de transport de la Rive Sud de Montréal, tandis qu'en Ontario elle s'explique dans une certaine mesure par la croissance du Système de transit de Mississauga.

La rémunération brute de l'univers statistique des administrations locales s'est accrue de 4.4% ou \$245.5 millions. La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en mars 1986, a augmenté de 4.2% ou \$219.8 millions et celle des entreprises publiques a haussé de 7.4% ou \$25.7 millions par rapport au trimestre correspondant en 1985. La majeure partie de la croissance de la rémunération brute de l'administration générale est

\$162.2 million in local school boards, and the remainder was due to a rise of 2.2% or \$37.3 million and 6.6% or \$20.3 million in local government services and hospitals respectively. The increase in local school boards was due to the growth in the number of employees and extra pay during the quarter. That in local government services can be accounted for by extra pay and salary increases while that of hospitals was due to the growth in the number of employees. The increase in enterprise gross payroll can be accounted for by the growth in the number of employees and salary increases.

attribuable à une augmentation de 5.1% ou \$162.2 millions dans les conseils scolaires locaux, et le restant est imputable à une hausse de 2.2% ou \$37.3 millions et 6.6% ou \$20.3 millions dans les services des administrations locales et les hôpitaux respectivement. L'accroissement de la rémunération des conseils scolaires locaux est imputable à la croissance des effectifs et une paie additionnelle durant le trimestre. Celle des services des administrations locales, s'explique par une paie additionnelle et des augmentations de traitements, tandis que celle des hôpitaux s'explique par la croissance des effectifs. L'accroissement de la rémunération brute des entreprises s'explique par la croissance des effectifs et des augmentations de traitements.

Quarter Over Quarter

Compared to December 1985, the number of general government employees rose by 0.9% or 7,127, and that of government enterprises increased by 0.02% or nine employees.

The increase in general government employment was due primarily to a growth of 1.2% or 5,829 employees in local school boards, due mainly to the return to work of increased numbers of supply teachers and non teaching staff after the Christmas holidays, along with increases of 1.3% or 778 employees in hospitals and 0.2% or 520 employees in local government services. The most significant increases in hospitals in Alberta, were the Calgary Auxiliary Hospital and Nursing Home, the Red Deer Regional Hospital Centre, the Holy Cross and Rocky View Hospital, while those in Ontario were

Variation trimestrielle

Comparativement à décembre 1985, l'effectif de l'administration générale a haussé de 0.9% ou 7,127 employés, et celui des entreprises publiques a augmenté de 0.02% ou neuf employées.

L'accroissement de l'effectif de l'administration générale s'explique principalement par une augmentation de 1.2% ou 5,829 personnes dans les conseils scolaires locaux imputable au retour au travail d'un plus grand nombre de suppléants et de personnel non enseignant après les vacances de Noël, ainsi que des hausses de 1.3% ou 778 employés dans les hôpitaux et 0.2% ou 520 employés dans les services des administrations locales. Les augmentations les plus marquées dans les hôpitaux en Alberta ont été enregistrées au centre hospitalier régional de Red Deer, l'hôpital du district de Medicine Hat et l'hôpital Holy Cross et Rocky View, tandis que

TEXT TABLE II. Local Government Employment, Changes by Province, December 1985 to March 1986

TABLEAU EXPLICATIF II. L'emploi dans les administrations locales, variations par province, décembre 1985 à mars 1986

Provinces with significant changes in employment	Absolute change	Percentage change
Provinces qui ont enregistré des variations notables dans l'emploi	Variation absolue	Variation en pourcentage
Local school boards - Conseils scolaires locaux		
Ontario	2,534	1.4
Québec	2,099	1.7
Hospitals - Hôpitaux		
Alberta	522	2.0
Ontario	175	1.0
Local government services - Services des administrations locales		
Alberta	866	2.9
British Columbia - Colombie-Britannique	405	1.4
Ontario	-316	-0.2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-309	-4.5

the Hamilton Civic Hospital, the Ottawa Civic Hospital, the Brantford General Hospital, the Sarnia General Hospital and the Kitchener-Waterloo Hospital. The increase in local government services in Alberta can be primarily attributed to the exhibition held at the Edmonton Northlands and that in British Columbia was due to a rise in recreation services in West Vancouver. The decrease in Ontario can be attributed to a reduction in metropolitan area and major urban area employment in Toronto, Sudbury, Kitchener, Sarnia, Brantford and North Bay. The decline in Nova Scotia occurred mainly in small municipalities and in Sydney.

The general government gross payroll (including hospitals and school boards) for the quarter ending March 1986, decreased by -1.1% or \$59.1 million, while that of government enterprises increased by 1.6% or \$5.8 million from the October-December 1985 quarter. The decline in general government payroll was due primarily to decreases of -2.6% or \$46.5 million and -1.0% or \$33.5 million in local government services and in local school boards respectively, due to extra pay and larger retroactive payments in the previous quarter, that were partly offset by an increase of 6.8% or \$20.9 million in hospitals due to extra pay during the first quarter of 1986.

celles en Ontario sont l'hôpital civique de Hamilton, l'hôpital civique d'Ottawa, l'hôpital général de Brantford, l'hôpital général de Sarnia et l'hôpital de Kitchener-Waterloo. La croissance de l'effectif des services des administrations locales en Alberta est attribuable principalement à l'exposition tenue à Edmonton Northlands et celle en Colombie-Britannique est imputable à la hausse d'emplois à Vancouver. La diminution de l'effectif en Ontario s'explique par la réduction d'employés dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines à Toronto, Sudbury, Kitchener, Sarnia, Brantford et North Bay. Le recul en Nouvelle-Écosse s'est produit dans les petites municipalités et à Sydney.

La rémunération brute de l'administration générale (y compris les hôpitaux et les conseils scolaires) pour le trimestre se terminant en mars 1986, a diminué de -1.1% ou \$59.1 millions tandis que celle des entreprises a augmenté de 1.6% ou \$5.8 millions par rapport à octobre-décembre 1985. Le recul de la rémunération de l'administration générale s'explique principalement par des baisses de -2.6% ou \$46.5 millions et de -1.0% ou \$33.5 millions dans les services des administrations locales et les conseils scolaires locaux respectivement à cause de paies additionnelles et des gros paiements de rappels durant le trimestre précédent, diminution en partie compensée par une augmentation de 6.8% ou \$20.9 millions dans les hôpitaux à cause de paies additionnelles durant le premier trimestre de 1986.

TABLE 1. Total Local Government Employment and Gross Payroll

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales

Province/territory Province/territoire	Employees Employés			Gross payroll Rémunération brute			Cumulative total Total cumulatif
	March 1986	December 1985	March 1985	January-March 1986	October-December 1985	January-March 1985	January-March 1986
	Mars 1986	Décembre 1985	Mars 1985	Janvier-mars 1986	Octobre-décembre 1985	Janvier-mars 1985	Janvier-mars 1986
number - nombre		thousands of dollars - milliers de dollars					
General government - Administration générale							
Newfoundland (1,2) - Terre-Neuve (1,2)	2,546	2,404	2,460	13,114	13,368	11,803	13,114
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)	2,634	2,643	2,572	14,476	16,436	14,027	14,476
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	27,851	28,041	28,784	171,293	175,002	165,351	171,293
New Brunswick (1,3) - Nouveau-Brunswick (1,3)	3,928	3,937	4,072	23,392	26,038	23,591	23,392
Québec (1)	183,693	181,855	184,177	1,199,986	1,300,683	1,219,215	1,199,986
Ontario	335,962	333,569	328,357	2,225,413	2,216,373	2,063,076	2,225,413
Manitoba	39,386	39,299	38,534	247,164	239,834	237,785	247,164
Saskatchewan	39,797	39,628	39,146	244,491	253,765	231,784	244,491
Alberta	109,940	107,908	105,748	705,685	668,093	663,213	705,685
British Columbia - Colombie-Britannique	78,390	77,766	78,753	564,332	558,705	560,032	564,332
Yukon (4)	233	209	208	1,580	1,680	1,400	1,580
Northwest Territories (5) - Territoires du Nord-Ouest (5)	952	926	852	5,046	5,112	4,883	5,046
Sub-total - Total partiel	825,312	818,185	813,663	5,415,972	5,475,089	5,196,160	5,415,972
Government enterprises - Entreprises publiques							
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	493	491	480	2,821	3,272	2,580	2,821
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	284	286	280	1,752	1,933	1,743	1,752
Québec	11,286	11,292	11,024	92,942	85,177	84,355	92,942
Ontario	23,716	23,642	23,482	183,765	188,189	173,367	183,765
Manitoba	1,978	2,015	1,891	13,720	14,332	13,463	13,720
Saskatchewan	632	626	623	4,821	5,243	4,816	4,821
Alberta	8,054	8,095	7,789	67,490	63,079	61,209	67,490
British Columbia - Colombie-Britannique	542	529	534	3,858	4,183	3,995	3,858
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
Sub-total - Total partiel	46,985	46,976	46,103	371,169	365,408	345,528	371,169
General government and government enterprises - Total - Administration générale et entreprises publiques							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,546	2,404	2,460	13,114	13,368	11,803	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,634	2,643	2,572	14,476	16,436	14,027	14,476
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	28,344	28,532	29,264	174,114	178,274	167,931	174,114
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,212	4,223	4,352	25,144	27,971	25,334	25,144
Québec	194,979	193,147	195,201	1,292,928	1,385,860	1,303,570	1,292,928
Ontario	359,678	357,211	351,839	2,409,178	2,404,562	2,236,443	2,409,178
Manitoba	41,364	41,314	40,425	260,884	254,166	251,248	260,884
Saskatchewan	40,429	40,254	39,769	249,312	259,008	236,600	249,312
Alberta	117,994	116,003	113,537	773,175	731,172	724,422	773,175
British Columbia - Colombie-Britannique	78,932	78,295	79,287	568,190	562,888	564,027	568,190
Yukon	233	209	208	1,580	1,680	1,400	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	952	926	852	5,046	5,112	4,883	5,046
TOTAL	872,297	865,161	859,766	5,787,141	5,840,497	5,541,688	5,787,141

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclus les hôpitaux sous juridiction provinciale. (2) Excludes school boards deemed to be private. - Exclus les conseils scolaires considérés comme privé. (3) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclus les conseils scolaires sous juridiction provinciale. (4) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclus les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction fédérale. (5) Excludes hospitals under territorial and federal jurisdiction - Exclus les hôpitaux sous juridiction territoriale et fédérale.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March 1986

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1986

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			Quarterly total Total trimestriel
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	
	number - nombre	thousands of dollars - milliers de dollars					
Local government services - Services des administrations locales							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,620	2,584	2,546	4,453	3,842	4,819	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	313	315	318	446	418	477	1,341
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,600	6,481	6,595	13,360	10,734	11,305	35,399
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,884	3,934	3,928	8,213	7,167	8,012	23,392
Québec	62,717	63,178	60,440	136,017	123,204	119,386	378,607
Ontario	135,609	136,655	135,380	282,565	239,723	241,666	763,954
Manitoba	9,738	9,795	9,707	21,657	20,537	29,425	71,619
Saskatchewan	10,235	10,521	10,290	19,842	18,820	19,023	57,685
Alberta	30,056	30,098	30,719	79,295	62,492	73,230	215,017
British Columbia - Colombie-Britannique	28,761	29,310	29,503	60,947	65,077	58,200	184,224
Yukon	222	232	233	522	514	544	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	934	949	952	1,735	1,621	1,690	5,046
Sub-total - Total partiel	291,689	294,052	290,611	629,052	554,149	567,777	1,750,978
Special funds - Fonds spéciaux							
Government institutions - Institutions publiques							
Hospitals - Hôpitaux:							
Newfoundland (1) - Terre-Neuve (1)
Prince Edward Island (1) - Île-du-Prince-Édouard (1)
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,582	3,585	3,632	6,960	5,571	5,955	18,486
New Brunswick (1) - Nouveau-Brunswick (1)
Québec (1)
Ontario	17,036	17,108	17,114	38,048	30,037	30,848	98,933
Manitoba	4,885	4,870	4,923	7,166	7,285	7,154	21,605
Saskatchewan	7,968	7,942	8,054	13,443	11,875	15,448	40,766
Alberta	26,461	26,648	26,784	49,358	47,084	50,287	146,729
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x	x	x
Yukon (2)
Northwest Territories (2) - Territoires du Nord-Ouest (2)
Sub-total - Total partiel	59,932	60,153	60,507	114,975	101,852	109,692	326,519

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 2. General Government, Number of Employees and Gross Payroll, by Component and Province/Territory, January-March, 1986 - Concluded

TABLEAU 2. Administration générale, nombre d'employés et rémunération brute, par composante et province/territoire, janvier-mars 1986 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
School boards - Conseils scolaires							
Newfoundland (3) - Terre-Neuve (3)
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,273	2,329	2,316	4,403	4,329	4,403	13,135
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,068	17,461	17,624	43,233	36,762	37,413	117,408
New Brunswick (4) - Nouveau-Brunswick (4)
Québec	119,699	123,182	123,253	290,959	263,633	266,787	821,379
Ontario	180,745	184,205	183,468	494,696	434,351	433,479	1,362,526
Manitoba	24,042	24,672	24,756	50,639	51,448	51,853	153,940
Saskatchewan	20,414	21,453	21,453	48,168	48,835	49,037	146,040
Alberta	50,876	52,109	52,437	113,564	116,096	114,279	343,939
British Columbia - Colombie-Britannique	48,318	48,421	48,887	128,442	125,393	126,273	380,108
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest		x	x	x	x	x	x
Sub-total - Total partiel	463,435	473,832	474,194	1,174,104	1,080,847	1,083,524	3,338,475
General government - Total - Administration générale							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,620	2,584	2,546	4,453	3,842	4,819	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2,586	2,644	2,634	4,849	4,747	4,880	14,476
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	27,250	27,527	27,851	63,553	53,067	54,673	171,293
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,884	3,934	3,928	8,213	7,167	8,012	23,392
Québec	182,416	186,360	183,693	426,976	386,837	386,173	1,199,986
Ontario	333,390	337,968	335,962	815,309	704,111	705,993	2,225,413
Manitoba	38,665	39,337	39,386	79,462	79,270	88,432	247,164
Saskatchewan	38,617	39,916	39,797	81,453	79,530	83,508	244,491
Alberta	107,393	108,855	109,940	242,217	225,672	237,796	705,685
British Columbia - Colombie-Britannique	77,079	77,731	78,390	189,389	190,470	184,473	564,332
Yukon	222	232	233	522	514	544	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest		934	949	952	1,735	1,621	1,690
TOTAL	815,056	828,037	825,312	1,918,131	1,736,848	1,760,993	5,415,972

(1) Excludes hospitals under provincial jurisdiction. - Exclus les hôpitaux sous juridiction provinciale.

(2) Excludes hospitals and school boards under federal jurisdiction. - Exclus les hôpitaux et les conseils scolaires sous juridiction fédérale.

(3) Excludes school boards deemed to be private. - Exclus les conseils scolaires considérés comme privé.

(4) Excludes school boards under provincial jurisdiction. - Exclus les conseils scolaires sous juridiction provinciale.

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, January-March 1986

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, janvier-mars 1986

Province/territory Province/territoire	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			Total Total
		January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	665	668	664	1,417	1,333	1,763	4,513
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,289	3,236	3,308	7,200	5,707	6,041	18,948
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	1,639	1,639	1,632	4,183	3,590	4,147	11,920
Québec	23	36,751	37,187	35,306	85,504	78,373	74,400	238,277
Ontario	42	94,914	95,441	94,339	214,431	181,339	182,800	578,570
Manitoba	1	7,005	7,050	6,978	16,597	16,427	24,277	57,301
Saskatchewan	2	4,992	5,119	5,011	11,233	11,048	11,094	33,375
Alberta	4	19,363	19,376	19,904	56,755	44,019	52,856	153,630
British Columbia - Colombie-Britannique	14	18,124	18,560	18,624	39,262	44,333	37,257	120,852
Zukon	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	186,742	188,276	185,766	436,582	386,169	394,635	1,217,386
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	564	544	530	1,237	957	1,109	3,303
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard	2	205	206	208	367	344	392	1,103
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,879	1,839	1,856	3,301	2,730	2,846	8,877
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	936	969	972	2,026	1,828	1,910	5,764
Québec	170	14,426	14,366	14,013	31,413	27,488	27,234	86,135
Ontario	106	27,270	27,685	27,638	47,789	41,123	41,466	130,378
Manitoba	4	1,009	1,011	1,011	2,548	1,728	1,734	6,010
Saskatchewan	6	1,896	1,962	1,914	3,549	2,973	3,078	9,600
Alberta	16	4,643	4,664	4,614	9,918	8,557	8,729	27,204
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,279	8,347	8,419	16,565	15,279	16,054	47,898
Zukon	1	157	167	168	394	386	416	1,196
CANADA	388	61,264	61,760	61,343	119,107	105,393	104,968	327,468

TABLE 3. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll by Population, January-March 1986 - Concluded

TABLEAU 3. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute selon la tranche de population, janvier-mars 1986 - fin

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			Total
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	
	number - nombre	thousands of dollars - milliers de dollars					
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,391	1,372	1,352	1,799	1,552	1,947	5,298
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	108	109	110	79	74	85	238
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,432	1,406	1,431	2,859	2,297	2,419	7,575
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,309	1,326	1,324	2,004	1,749	1,955	5,708
Québec	11,540	11,625	11,121	19,100	17,343	17,752	54,195
Ontario	13,425	13,529	13,403	20,345	17,260	17,400	55,005
Manitoba	1,724	1,734	1,718	2,512	2,382	3,413	8,307
Saskatchewan	3,347	3,440	3,365	5,060	4,799	4,851	14,710
Alberta	6,050	6,058	6,201	12,622	9,916	11,645	34,183
British Columbia - Colombie-Britannique	2,358	2,403	2,460	5,120	5,466	4,889	15,475
Yukon	65	65	65	128	128	128	384
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	934	949	952	1,735	1,621	1,690	5,046
CANADA	43,683	44,016	43,502	73,363	64,587	68,174	206,124
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	2,620	2,584	2,546	4,453	3,842	4,819	13,114
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	313	315	318	446	418	477	1,341
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,600	6,481	6,595	13,360	10,734	11,305	35,399
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,884	3,934	3,928	8,213	7,167	8,012	23,392
Québec	62,717	63,178	60,440	136,017	123,204	119,386	378,607
Ontario	135,609	136,655	135,380	282,565	239,723	241,666	763,954
Manitoba	9,738	9,795	9,707	21,657	20,537	29,425	71,619
Saskatchewan	10,235	10,521	10,290	19,842	18,820	19,023	57,685
Alberta	30,056	30,098	30,719	79,295	62,492	73,230	215,017
British Columbia - Colombie-Britannique	28,761	29,310	29,503	60,947	65,077	58,200	184,224
Yukon	222	232	233	522	514	544	1,580
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	934	949	952	1,735	1,621	1,690	5,046
CANADA	291,689	294,052	290,611	629,052	554,149	567,777	1,750,978

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, January-March 1986

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, janvier-mars 1986

Province/territory	January	February	March	Quarterly total	January-March 1985
Province/territoire	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel	Janvier-mars 1985

thousands of dollars - milliers de dollars

Retroactive pay - Paiements de rappels

Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants:

Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	152	152	26
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	10	16	58	84	136
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	47	10	3	60	13
Québec	321	301	1,811	2,433	1,491
Ontario	340	469	1,193	2,002	2,516
Manitoba	5	84	1	90	60
Saskatchewan	-	16	42	58	37
Alberta	61	34	105	200	237
British Columbia - Colombie-Britannique	19	47	149	215	379
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	803	977	3,514	5,294	4,895

Extra pay - Paie additionnelle

Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants:

Newfoundland - Terre-Neuve	167	-	412	579	490
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	34	34	49
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	2,159	-	127	2,286	2,002
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	940	-	639	1,579	1,690
Québec	6,860	1,228	3,659	11,747	30,649
Ontario	42,635	170	2,318	45,123	52,663
Manitoba	737	-	8,046	8,783	8,798
Saskatchewan	475	-	104	579	852
Alberta	11,760	199	8,298	20,257	20,827
British Columbia - Colombie-Britannique	4,206	7,821	1,154	13,181	16,307
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	69,939	9,418	24,791	104,148	134,327

Special payments - Paiements spéciaux

Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants:

Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	48	48	31
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	14
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6	63	85	154	46
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	81	4	2	87	36
Québec	1,400	318	355	2,073	2,498
Ontario	1,769	1,087	696	3,552	4,686
Manitoba	121	20	22	163	156
Saskatchewan	199	76	37	312	296
Alberta	2,513	1,125	1,512	5,150	4,804
British Columbia - Colombie-Britannique	499	231	219	949	1,181
Yukon	-	-	-	-	15
TOTAL	6,588	2,924	2,976	12,488	13,763

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, January-March 1986 - Continued

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, janvier-mars 1986 - suite

Province/territory	January	February	March	Quarterly total	January-March 1985
Province/territoire	Janvier	Février	Mars	Total trimestriel	Janvier-mars 1985

thousands of dollars - milliers de dollars

Retroactive pay - Paiements de rappels

Hospitals - Hôpitaux:

Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	-	-	-	-	212
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	183	115	67	365	337
Manitoba	6	3	3	12	30
Saskatchewan	107	69	21	197	19
Alberta	29	16	20	65	89
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	325	203	111	639	687

Extra pay - Paie additionnelle

Hospitals - Hôpitaux:

Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,336	-	253	1,589	1,677
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	8,123	-	1,343	9,466	9,653
Manitoba	544	747	605	1,896	1,694
Saskatchewan	449	-	2,686	3,135	2,350
Alberta	3,494	3,019	1,398	7,911	4,740
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	13,946	3,766	6,285	23,997	20,114

Special payments - Paiements spéciaux

Hospitals - Hôpitaux:

Newfoundland - Terre-Neuve
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13	12	35	60	52
New Brunswick - Nouveau-Brunswick
Québec
Ontario	47	6	8	61	80
Manitoba	12	6	-	18	8
Saskatchewan	174	138	250	562	304
Alberta	529	170	480	1,179	1,056
British Columbia - Colombie-Britannique	x	x	x	x	x
Yukon
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest
TOTAL	775	332	773	1,880	1,500

TABLE 4. General Government, Retroactive Payments, Extra Pay and Special Payments, January-March 1986 - Concluded

TABLEAU 4. Administration générale, paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, janvier-mars 1986 - fin

Province/territory Province/territoire	January Janvier	February Février	March Mars	Quarterly total Total trimestriel	January-March 1985 Janvier-mars 1985					
	Thousands of dollars - milliers de dollars									
Retroactive pay - Paiements de rappels										
School Boards - Conseils scolaires:										
Newfoundland - Terre-Neuve					
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-					
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	4	214	239	4					
New Brunswick - Nouveau-Brunswick					
Québec	803	234	211	1,248	1,855					
Ontario	9,642	2,828	548	13,018	14,732					
Manitoba	1	236	228	465	428					
Saskatchewan	14	13	17	44	32					
Alberta	54	80	286	420	1,235					
British Columbia - Colombie-Britannique	93	4	297	394	175					
Yukon					
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x					
TOTAL	10,628	3,399	1,801	15,828	18,461					
Extra pay - Paie additionnelle										
School Boards - Conseils scolaires:										
Newfoundland - Terre-Neuve					
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-					
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,821	-	-	4,821	2,448					
New Brunswick - Nouveau-Brunswick					
Québec	32,683	134	2,696	35,513	34,964					
Ontario	31,205	498	2,573	34,276	36,176					
Manitoba	142	67	4	213	193					
Saskatchewan	64	-	12	76	-					
Alberta	1,502	2,053	-	3,555	1,325					
British Columbia - Colombie-Britannique	2,091	-	169	2,260	1,454					
Yukon					
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x					
TOTAL	72,508	2,752	5,454	80,714	76,560					
Special payments - Paiements spéciaux										
School Boards - Conseils scolaires:										
Newfoundland - Terre-Neuve					
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-					
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	122	10	11	143	44					
New Brunswick - Nouveau-Brunswick					
Québec	555	845	839	2,239	1,189					
Ontario	10,082	555	885	11,522	10,688					
Manitoba	5	16	19	40	150					
Saskatchewan	23	47	5	75	27					
Alberta	366	109	272	747	745					
British Columbia - Colombie-Britannique	927	115	45	1,087	1,238					
Yukon					
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	x	x	x	x	x					
TOTAL	12,080	1,697	2,076	15,853	14,081					

TABLE 5. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll of Urban Municipalities with Populations Over 10,000 in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986

TABLEAU 5. Services des administrations locales, nombre d'employés et rémunération brute des municipalités urbaines de plus de 10,000 habitants, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1986

Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees (1) Employés (1)			Gross payroll (1) Rémunération brute (1)			Quarterly total Total trimestriel
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	
	number - nombre	thousands of dollars - milliers de dollars					

Metropolitan areas - Régions métropolitaines

Toronto	24	53,935	54,076	53,551	117,255	104,621	106,528	328,404
Montréal	41	34,311	34,323	32,403	79,329	71,266	64,890	215,485
Vancouver	19	17,203	17,560	17,590	37,425	42,240	35,220	114,885
Ottawa-Hull	11	11,035	11,360	11,308	29,336	22,265	21,618	73,219
Edmonton	5	10,197	10,153	10,615	23,553	21,527	30,147	75,227
Calgary	1	8,923	8,972	8,994	32,805	21,812	22,070	76,687
Winnipeg	1	7,005	7,050	6,978	16,597	16,427	24,277	57,301
Québec	12	5,552	6,010	5,722	12,362	12,527	13,559	38,448
Hamilton	8	7,415	7,463	7,450	15,681	12,748	12,408	40,837
St. Catharines-Niagara	8	4,615	4,670	4,582	10,250	8,633	8,532	27,415
Kitchener	5	4,495	4,601	4,539	8,317	8,015	7,872	24,204
London	1	2,913	2,949	2,856	6,188	5,380	5,598	17,156
Halifax	4	3,289	3,236	3,308	7,200	5,707	6,040	18,947
Windsor	2	2,547	2,555	2,547	5,493	5,006	5,135	15,634
Victoria	5	3,009	3,103	3,136	5,699	5,521	5,456	16,676
Regina	1	2,575	2,718	2,604	5,770	5,825	5,730	17,325
St. John's	4	869	857	851	1,800	1,641	2,171	5,612
Oshawa	3	3,400	3,476	3,486	9,625	6,453	6,736	22,814
Saskatoon	1	2,417	2,401	2,407	5,464	5,223	5,362	16,049
Sudbury	6	2,614	2,536	2,548	4,140	4,011	4,086	12,237
Chicoutimi-Jonquière	2	960	966	910	2,561	2,045	1,993	6,599
Thunder Bay	1	2,519	2,545	2,481	6,231	4,100	4,159	14,490
Saint John	1	1,074	1,074	1,067	2,953	2,403	2,371	7,727
Trois-Rivières	3	993	919	886	2,162	1,606	1,805	5,573

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	3	1,129	1,128	1,102	2,338	2,324	2,800	7,462
Kingston	3	1,164	1,172	1,163	2,094	2,037	2,045	6,176
Sydney	3	728	708	713	1,523	1,326	1,381	4,230
Brantford	1	846	831	775	1,721	1,476	1,435	4,632
Sault Ste. Marie	1	1,052	1,068	1,024	1,872	1,854	1,846	5,572
Peterborough	1	905	902	897	1,721	1,522	1,515	4,758
Sarnia	3	903	923	877	2,411	1,668	1,619	5,698
Moncton	2	676	672	678	1,441	1,323	1,921	4,685
Guelph	1	823	822	837	1,729	1,384	1,390	4,503
Prince George	1	545	589	582	1,222	1,259	1,286	3,767
Kamloops	1	455	463	470	1,051	1,044	1,083	3,178
Shawinigan	3	480	411	410	1,184	907	754	2,845
Kelowna	1	386	391	399	948	924	927	2,799
Barrie	2	611	614	613	1,525	1,092	724	3,341
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	356	330	341	867	689	681	2,237
North Bay	1	719	727	686	2,087	1,343	1,181	4,611
Drummondville	1	278	271	256	579	580	636	1,795
Cornwall	1	610	605	605	1,568	1,095	1,150	3,813
Fredericton	1	566	556	558	1,271	1,061	1,072	3,404

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 6. Local Government Services, Number of Employees and Gross Payroll in Metropolitan Areas and in Major Urban Areas, January-March 1986

TABLEAU 6. Services des administrations locales nombre d'employés et rémunération brute dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, janvier-mars 1986

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees, March 1986 (1) Employés, mars 1986 (1)	Quarterly gross payroll (1) Rémunération brute trimestrielle (1)
\$'000			
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	53,551	328,404
Montréal	96	34,001	225,540
Vancouver	22	17,628	115,116
Ottawa-Hull	20	11,702	74,474
Edmonton	10	10,688	75,594
Calgary	1	8,994	76,687
Winnipeg	6	7,050	57,575
Québec	41	6,316	41,610
Hamilton	9	7,485	41,056
St. Catharines-Niagara	9	4,619	27,577
Kitchener	6	4,568	24,287
London	8	2,982	17,675
Halifax	5	3,413	19,444
Windsor	10	2,652	16,221
Victoria	8	3,254	17,501
Regina	2	2,611	17,348
St. John's	16	905	5,818
Oshawa	3	3,486	22,814
Saskatoon	1	2,407	16,049
Sudbury	6	2,548	12,237
Chicoutimi-Jonquière	7	949	6,803
Thunder Bay	6	2,539	14,776
Saint John	10	1,147	8,092
Trois-Rivières	6	925	5,739

Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines

Sherbrooke	9	1,182	7,741
Kingston	11	1,259	6,524
Sydney	5	816	4,836
Brantford	3	853	5,067
Sault Ste. Marie	4	1,061	5,653
Peterborough	8	1,036	5,294
Sarnia	4	904	5,825
Moncton	7	746	5,085
Guelph	3	866	4,593
Prince George	1	582	3,767
Kamloops	1	470	3,178
Shawinigan	11	468	3,017
Kelowna	2	417	2,910
Barrie	3	634	3,439
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	464	2,772
North Bay	3	712	4,725
Drummondville	6	294	1,928
Cornwall	2	634	3,921
Fredericton	1	558	3,404

(1) Excluding hospitals and school boards.

(1) Sauf les hôpitaux et les conseils scolaires.

TABLE 7. Local Government Enterprises, Number of Employees and Gross Payroll, by Province/Territory, January–March 1986

TABLEAU 7. Entreprises publiques locales, nombre d'employés et rémunération brute, par province/territoire, janvier–mars 1986

Province/territory Province/territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			Quarterly total Total trimestriel
	January Janvier	February Février	March Mars	January Janvier	February Février	March Mars	
	number - nombre	thousands of dollars - milliers de dollars					
Newfoundland - Terre-Neuve	x	x	x	x	x	x	x
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	x	x	x	x	x	x	x
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	490	503	493	961	918	942	2,821
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	286	284	284	605	557	590	1,752
Québec	11,348	11,302	11,286	31,518	29,040	32,384	92,942
Ontario	23,723	23,673	23,716	65,909	57,888	59,968	183,765
Manitoba	1,985	1,979	1,978	4,978	4,156	4,586	13,720
Saskatchewan	631	624	632	1,663	1,581	1,577	4,821
Alberta	8,095	8,036	8,054	25,713	20,174	21,603	67,490
British Columbia - Colombie-Britannique	531	536	542	1,253	1,247	1,358	3,858
Yukon	x	x	x	x	x	x	x
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	***	***	***	***	***	***	***
TOTAL	47,089	46,937	46,985	132,600	115,561	123,008	371,169

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales



Appendix B
METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

Annexe B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary	Chicoutimi-Jonquière	London	London
Calgary, c	Chicoutimi, v Jonquière, v	London, c	Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Nissouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp
Edmonton	Edmonton	Montréal	Montréal
Edmonton, c Fort Saskatchewan, c St. Albert, c W.D. Strathcona, cm W.O. Sturgeon, md	Bon Accord, t Gibbone, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t	Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Répentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v Ste-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p Ste-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Delson, v Deux-Montagnes, v Dorion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v Le Moyne, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, ad Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemère, v Roxboro, v St-Amable, p Ste-Anne-de-Bellevue, v Ste-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v Ste-Catherine, v St-Constant, v Ste-Geneviève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p Ste-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p
Halifax	Halifax		
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority	Bedford, t		
Hamilton	Hamilton		
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t	Glenbrook, tp		
Kitchener	Kitchener		
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp	Dumfries, North, tp		

For abbreviations, see note at end of list.
Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued**RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite**

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants

Montréal - Concluded - fin

St-Philippe, p
 St-Pierre, v
 St-Raphaël-de-l'Île-Bizard, p
 St-Sulpice, p
 Senneville, vl
 Terrasse-Vaudreuil, sd
 Varennes, v
 Vaudreuil, v
 Vaudreuil-sur-le-Lac, vl

Québec - Concluded - fin

St-Lambert-de-Lauzon, p
 St-Louis-de-Pintendre, p
 St-Nicolas, v
 Ste-Pétronneille, vl
 St-Pierre, p
 St-Rédempteur, vl
 St-Romuald, v
 Shannon, sd
 Stoneham and Tewkesbury, cu

Oshawa

Oshawa, c
 Regional Durham
 Whitby, t

Ottawa-Hull

Cumberland, tp
 Gloucester, c
 Kanata, c
 Nepean, c
 Ottawa, c
 Regional Ottawa-Carleton
 Vanier, c
 Aylmer, v
 Gatineau, v
 Hull, v
 Outaouais, curb

Ottawa-Hull

Clarence, tp
 Goulbourn, tp
 Osgoode, tp
 Rideau, tp
 Rockcliffe Park, vl
 Rockland, t
 Hull, partie ouest, ct
 La Pêche, sd
 Val-des-Monts, sd

Regina

Regina, c

St. Catharines-Niagara

Niagara Falls, c
 Niagara-on-the-Lake, t
 Pelham, t
 Port Colborne, c
 Regional Niagara
 St. Catharines, c
 Thorold, c
 Welland, c

Regina

159. Sherwood, rm

St. Catharines-Niagara

Wainfleet, tp

Québec

Ancienne-Lorette, v
 Beauport, v
 Charlesbourg, v
 Lauzon, v
 Lévis, v
 Loretteville, v
 Québec, curb
 Québec, v
 Ste-Foy, v
 Sillery, v
 Val-Bélair, v
 Vanier, v

Québec

Bernières, sd
 Charny, v
 Château-Richer, v
 Lac-Delage, v
 Lac-St-Charles, sd
 L'Ange-Gardien, p
 St-Augustin-de-Desmaures, p
 Ste-Brigitte-de-Laval, p
 St-David-de-l'Auberivière, v
 St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p
 St-Émile, vl
 St-Étienne, sd
 St-Étienne-de-Beaumont, p
 St-Félix-du-Cap-Rouge, p
 St-Gabriel-de-Valcartier, sd
 St-Gabriel-Ouest, sd
 Ste-Hélène-de-Breakeyville, p
 St-Jean-Chrysostome, v
 St-Jean-de-Boischatel, vl
 St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p

St. John's

Conception Bay South, t
 Mount Pearl, t
 St. John's, c
 St. John's Metropolitan Area

St. John's

Flatrock, t
 Goulds, t
 Hogan's Pond, t
 Lawrence Pond, t
 Paradise, t
 Petty Harbour-Maddox Cove, t
 Portugal Cove, t
 Pouch Cove, t
 St. Phillips, t
 St. Thomas, t
 Torbay, t
 Wedgewood Park, t

Saint John

Saint John, c

Saint John

East Riverside-Kingshurst, vl
 Fairvale, vl
 Gondola Point, vl
 Grand Bay, vl
 Hampton, vl
 Quispamsis, vl
 Renforth, vl
 Rothesay, t
 Westfield, vl

For abbreviations, see note at end of list.
 Pour les abréviations, voir note à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - *Concluded*

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
plus de 10,000 habitants	moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm Central Fraser Valley, rd Coquitlam, dm Delta, dm Dewdney-Alouette, rd Greater Vancouver, rd Langley, dm Langley, c Maple Ridge, dm New Westminster, c North Vancouver, dm North Vancouver, c Port Coquitlam, c Port Moody, c Richmond, dm Surrey, dm Vancouver, c West Vancouver, dm White Rock, c	Belcarra, vl Lion's Bay, vl Pitt Meadows, dm
Sudbury			
Nickel Centre, t Bayside-Balfour, t Regional Sudbury Sudbury, c Valley East, t Walden, t			
Thunder Bay	Thunder Bay		
Thunder Bay, c	Heebing, tp O'Connor, tp Oliver, tp Paipoonge, tp Stanish, tp		
Toronto		Victoria	Victoria
Ajax, t Aurora, t Brampton, c Caledon, t Etobicoke, bor Gwillimbury, East, t King, tp Markham, t Metro Toronto Mississauga, c Newmarket, t Pickering, t Regional Halton Regional Peel Regional York Richmond Hill, t Scarborough, bor Toronto, c Vaughan, t Whitchurch-Stouffville, t York, bor York, East, bor York, North, c		Capital, rd Esquimalt, dm Oak Bay, dm Saanich, dm Victoria, c	Central Saanich, dm North Saanich, dm Sidney, t
Trois-Rivières	Trois-Rivières	Windsor	Windsor
Cap-de-la-Madeleine, v Trois-Rivières, v Trois-Rivières-Ouest, v	Pointe-du-Lac, sd Saint-Louis-de-France, p Sainte-Marthe-du-Cap-de-la Madeleine, sd	Sandwich West, tp Windsor, c	Belle River, t Colchester North, tp Essex, t Maidstone, tp Rochester, tp St. Clair Beach, vl Sandwich, South, tp Tecumseh, t
		Winnipeg	Winnipeg
		Winnipeg, c	Ritchot, rm St. François Xavier, rm St. Paul, East, rm St. Paul, West, rm Springfield, rm

Note - Note: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curbs - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; s - parish; ad - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMERATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities	Municipalités	Municipalities	Municipalités
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-Ouest, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicéphore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp	Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kamloops Kamloops, c			
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm	Shawinigan Grand'Mère, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-à-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gérard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Kingston Ernesttown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, v	Sydney Dominion, t New Waterford, t
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp		

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; com - community of towns; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; cm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

Appendix C

GLOSSARY

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, price rates, mileage allowances, etc.

Teaching Staff

Local school board full-time and part-time employees receiving pay for services rendered or paid absence, who are classified as teachers, instructors or academics (e.g., principal, vice principal, professor, associate professor, assistant professor, dean, head of department, master, associate master, assistant master, teacher, etc.) whether they teach during the day or evening.

Supply or Substitute Teachers

Teachers who are called to teach whenever their services are needed, either to augment existing staff or as a short-term replacement for a full-time teacher or part-time teacher.

Non-Teaching Staff

All local school board full-time, part-time, casual or temporary employees other than teachers and academic staff (e.g., president, vice president, librarian, registrars, bursar, accountant, guidance counselor, laboratory technician, personnel officer, janitor, caretaker, bus driver, etc.).

Regular Payroll

The basic wage and salary payments made to employees during a specified period of time, excluding overtime, retroactive salary and special payments.

Annexe C

GLOSSAIRE

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et où dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Personnel enseignant

Les employés à temps plein et à temps partiel des conseils scolaires locaux rémunérés pour les services rendus ou pour un congé payé, qui sont classés comme enseignants ou chargés de cours (par ex., principal, vice-principal, professeurs, professeurs agrégés, professeurs adjoints, doyens, chefs de département, maîtres, maîtres agrégés, maîtres adjoints, enseignants, etc.), quelles enseignant le jour ou le soir.

Suppléants ou remplaçants

Enseignants appelés à se présenter lorsqu'on a besoin de leurs services soit pour accroître le personnel existant, soit pour remplacer pour une courte période un enseignant à temps plein ou à temps partiel.

Personnel non enseignant

Tous les employés à temps plein, à temps partiel ou temporaires des conseils scolaires locaux autres que les enseignants (par ex., le président, le vice président, le bibliothécaire, le secrétaire général, l'économie, le comptable, les orienteurs, les techniciens de laboratoire, les agents du personnel, le concierge, les chauffeurs d'autobus, etc.).

Rémunération ordinaire

Salaires et traitements de base versés à des employés au cours d'une période déterminée, sans les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les paiements spéciaux.

Gross Payroll

Includes, in addition to regular pay, overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or work-week. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Special Payments

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of; municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Rémunération brute

Comprend les paiements d'heures supplémentaires, les rappels en plus de la rémunération ordinaire et les autres payments.

Paiement d'heures supplémentaire

Paiements pour les heures de travail accomplies au déla de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillées les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paiement additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Paiements spéciaux

Comprend l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

CANSIM Releases - Disponibles sur CANSIM

	Matrix Numbers Numéros de matrices
Financial Management Series - Séries de gestion financière	
Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses	
Consolidated - Consolidées:	
Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Prov/Loc.	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776
Assets and Liabilities - Actif et passif	
Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales	3201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213
Federal Business Enterprises - Entreprises commerciales fédérales	
Income Statement - Canada Total - État des revenus	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan	3232
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3233-3240
Unappropriate Surplus - Canada Total - Éxcédent non affecté	3223
Unappropriate Surplus - By Industry - Éxcédent non affecté - Par activités économiques	3233-3240
Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques	2728-2731
Government Employment - Emploi dans les administrations publiques	
Federal - By Province and Metro Area - Fédéral - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726
System of National Accounts - Système de comptabilité nationale	
Quarterly - Canada Totals - Trimestriels - Totaux Canada	
Federal - Fédéral	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713
Canada and Quebec Pension Plans - Fonds de pensions du Canada et du Québec	2714
Hospitals - Hôpitaux	2715
Annual - By Province and Canada Total - Annuel - Par province et total Canada	
Local - Revenue - Locales - Revenus	0101-0101
- Expenditure - Dépenses	0101-0203

PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS DIVISION

Catalogue

Government Finance Statistics

- | | |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 68-202 | Consolidated Government Finance, A., Bil. |
| 68-211 | Federal Government Finance, A., Bil. |
| 68-207 | Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil. |
| 68-209 | Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil. |
| 68-204 | Local Government Finance, A., Bil. |

Government Enterprise Finance Statistics

- | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------|
| 61-203 | Federal Government Enterprise Finance, A., Bil. |
| 61-204 | Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil. |
| 63-202 | The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil. |

Government Employment Statistics

- | | |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 72-004 | Federal Government Employment, Q., Bil. |
| 72-205 | Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil. |
| 72-007 | Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil. |
| 72-009 | Local Government Employment, Q., Bil. |

The Financial Management System

- | | |
|---------|-------------------------------------------------------------------------|
| 68-507E | The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F. |
|---------|-------------------------------------------------------------------------|

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional

E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS PUBLIQUES

Catalogue

Statistiques des finances publiques

- | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 68-202 | Les finances publiques consolidées, A., Bil. |
| 68-211 | Les finances publiques fédérales, A., Bil. |
| 68-207 | Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil. |
| 68-209 | Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil. |
| 68-204 | Les finances publiques locales, A., Bil. |

Statistiques des finances des entreprises publiques

- | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------|
| 61-203 | Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil. |
| 61-204 | Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil. |
| 63-202 | Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil. |

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

- | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 72-004 | L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil. |
| 72-205 | L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil. |
| 72-007 | L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil. |
| 72-009 | L'emploi dans les administrations locales, T., Bil. |

Le système de gestion financière

- | | |
|---------|----------------------------------------------------------------------------|
| 68-507F | Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl. |
|---------|----------------------------------------------------------------------------|

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série

F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

No 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

DATE DUE
DATE DE RETOUR

NOV 20 1986
FEB 10 1987

LOWE-MARTIN No. 1137

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010468285

C. 9

Canada