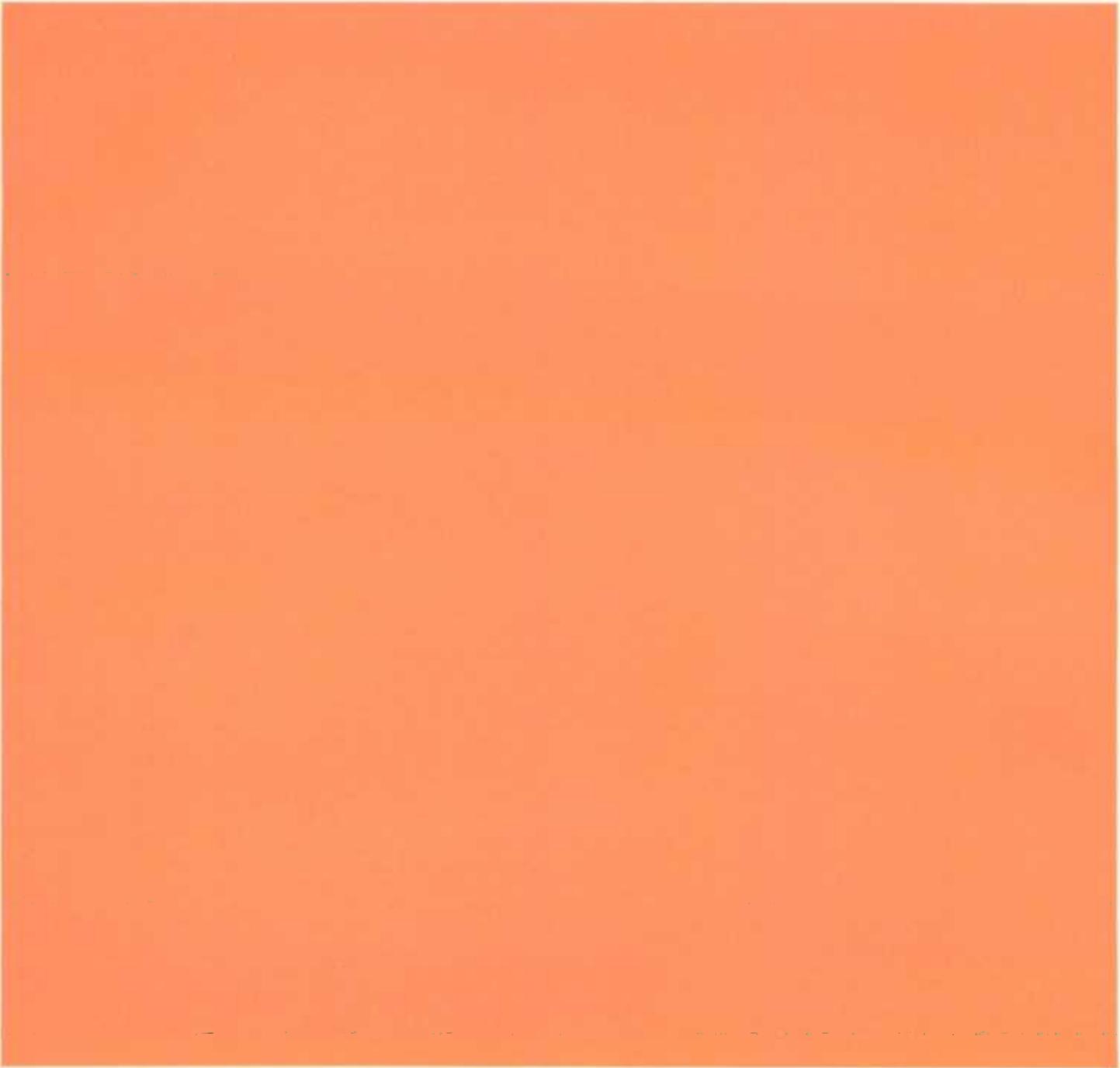


Local government employment

July-September 1986

L'emploi dans les administrations locales

Juillet-septembre 1986



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Employment and International Section,
Public Institutions Division.

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-8305) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwesTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwesTel Inc.)	Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section internationaux et de l'emploi,
Division des institutions publiques.

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-8305) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada

Public Institutions Division
Employment and International
Section

System of Government Financial
Management Statistics

Local government employment

July-September 1986

Statistique Canada

Division des institutions publiques
Section internationale et de
l'emploi

Le Système statistique de gestion
des finances publiques

L'emploi dans les administrations locales

Juillet-septembre 1986

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1987

March 1987
4-2104-606

Price: Canada, \$10.00, \$40.00 a year
Other Countries, \$11.00, \$44.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 72-009, Vol. 20, No. 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1987

Mars 1987
4-2104-606

Prix: Canada, \$10.00, \$40.00 par année
Autres pays, \$11.00, \$44.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 72-009, vol. 20, n° 3

ISSN 0703-7392

Ottawa

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared under the direction of:

- . **Marvin Blauer**, Director, Public Institutions Division
- . **Murray McIlveen**, Assistant Director
- . **Terry Moore**, Chief, Employment and International Section

Information about this publication should be directed to:

- . **Mahed Fathy**, Employment and International Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6. Telephone: 613-991-1843

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- . **Marvin Blauer**, directeur, Division des institutions publiques
- . **Murray McIlveen**, directeur adjoint
- . **Terry Moore**, chef, Section internationale et de l'emploi

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication doivent être adressées à:

- . **Mahed Fathy**, Section internationale et de l'emploi, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Téléphone: 613-991-1843

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Highlights	5	Fait saillants	5
Year-Over-Year	5	Variation annuelle	5
Quarter-Over-Quarter	7	Variation trimestrielle	7
 Chart		 Graphique	
Local Government Employment, September 1982-1986	8	L'emploi dans les administrations locales, septembre 1982-1986	8
Introduction	9	Introduction	9
Statistics Canada's System of Government Financial Management Statistics	9	Le Système statistique de gestion des finances publiques de statistique Canada	9
Comparability with Other Statistical Frameworks	12	Comparabilité avec d'autres classifications statistiques	12
Historical Data	12	Données chronologiques	12
Coverage, Sources and Methods	12	Champ d'observation, sources et méthodes	12
Coverage	12	Champ d'observation	12
Sources	14	Sources	14
Methods	14	Méthodes	14
Caveats	16	Mise en garde	16
 Table		 Tableau	
1. Total Local Government Employment and Gross Payroll	18	1. Total de l'emploi et rémunération brute, dans les administrations locales	18
2. Local Government Services, by Population Group, Number of Employees and Gross Payroll, July-September 1986	19	2. Services des administrations locales, selon la tranche de population, nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre 1986	19
3. Local Government Services, Municipalities with Population Over 10,000, Retroactive Payments, Extra Pay, and Special Payments, July-September 1986	21	3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habitants, paiements de rappels, paie additionnelle, et paiements spéciaux, juillet-septembre 1986	21
4. Local Government Services, in Metropolitan Areas and Major Urban Areas with Populations Over 10,000, Number of Employees and Gross Payroll, July-September 1986	22	4. Services des administrations locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines de plus de 10,000 habitants, nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre 1986	22
5. Local Government Services, All Municipalities in Metropolitan Areas and Major Urban Areas, Number of Employees, and Gross Payroll, September 1986	23	5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines, nombre d'employés et rémunération brute, septembre 1986	23

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Appendix	
A. List of Entities or Subsets	27
B. Metropolitan Areas and Components Major Urban Areas and Components	31 34
C. Glossary	37
CANSIM Releases	39
Publications of the Public Institutions Division	40

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Annexe	
A. Liste des entités et des organismes	27
B. Régions métropolitaines et leur ter- ritoire agglomérations urbaines et leur territoire	31 34
C. Glossaire	37
Disponibles sur CANSIM	39
Publications de la Division des institu- tions publiques	40

HIGHLIGHTS

Year-Over-Year

Local Government Services

Employment increased slightly in September 1986 compared to the same month last year. The 1.2% rise continues a relatively stable trend. The year-to-year rate of growth in September was -0.9% in 1985, -0.1% in 1984 and 0.4% in 1983.

There were 300,512 employees in local government services in September 1986, an increase of 1.2% or 3,469 employees from 297,043 in September 1985.

The provinces which showed the largest changes in employment from a year earlier were as follows:

Ontario	2,639	2.0%
Alberta	842	2.6%
Manitoba	575	5.5%
Quebec	-389	-0.6%
Newfoundland - Terre-Neuve	-349	-11.1%

The increase in Ontario was due primarily to a growth in wage earners in metropolitan areas, hired for the fall recreation programs, public works and winter programs. The increase of 2.0% in Ontario in September 1986 reflects the sustained rate of growth which started in January 1986.

The rise in Alberta and Manitoba was province wide with increases in recreation services, protection services and public works. The increase of 2.6% in Alberta continues a nine month growth in the employment rate which started in January 1986. This increase also marks the first year-to-year increase for September in three years.

Manitoba's 5.5% rate of increase in September 1986 is a significant shift from the declining growth in the past three years.

Most of the decrease in Quebec can be attributed to a decline in employment for recreation, public works and a reduction in staff through attrition in Montreal.

The decrease in Newfoundland was due to a decline in wage earners across the province.

FAITS SAILLANTS

Variation annuelle

Services des administrations locales

L'effectif augmenta légèrement en septembre 1986 par rapport au même mois de l'année précédente. La hausse de 1.2% prolonge ainsi une croissance relativement stable. La variation annuelle pour septembre se situait à -0.9% en 1985, -0.1% en 1984 et 0.4% en 1983.

L'effectif des services des administrations locales se chiffrait à 300,512 en septembre 1986 comparativement à 297,043 en septembre 1985, soit une augmentation de 1.2% ou 3,469.

Les provinces qui ont enregistré les plus grandes variations dans l'emploi par rapport à l'année précédente sont:

L'accroissement de l'effectif en Ontario est imputable principalement à la croissance d'employés à salaire dans les régions métropolitaines, embauchés pour les programmes de loisirs de l'automne, les travaux publics et les programmes d'hiver. La hausse de 2.0% en Ontario en septembre 1986 reflète un taux de croissance soutenu depuis janvier 1986.

La hausse en Alberta et au Manitoba était généralisée à travers la province, surtout dans les services de loisirs, les travaux publics et les services de protection. L'accroissement de 2.6% en Alberta prolonge le taux de croissance de l'emploi au cours des neuf derniers mois amorcé en janvier 1986. Cet accroissement marque aussi la première hausse de la variation annuelle pour septembre en trois ans.

Dans le cas du Manitoba, la croissance de 5.5% en septembre 1986 est un renversement important de la décroissance enregistrée au cours des trois dernières années.

La plupart de la baisse au Québec s'explique par un recul dans les services de loisirs, des travaux publics et la réduction de personnel par attrition à Montréal.

La baisse en Terre-Neuve est imputable au recul du nombre d'employés à salaire à travers la province.

Metropolitan Areas and Major Urban Areas

Local government employment in metropolitan and major urban areas increased slightly in September 1986.

There were 212,183 employees of local government services in metropolitan areas and major urban areas in September 1986, an increase of 1.2% or 2,563 employees from the 209,620 reported in September 1985.

The major portion of the increase in **Ontario** can be accounted for by a growth in Toronto, Hamilton, St. Catharines-Niagara, Oshawa, Kitchener, Kingston, Guelph and Peterborough. Most of the increase in **Alberta** and **Manitoba** was province wide. The decrease in **Quebec** was due mainly to a decline in Montreal, Trois-Rivières, Shawinigan and Quebec.

The growth in metropolitan areas employment in Toronto, Hamilton and St. Catharines-Niagara was the result of increased hiring of wage earners for the fall recreation programs, public works, sanitation programs and winter programs. The rise in Oshawa, Kitchener and Kingston can be attributed to a number of factors: Increased hiring of students under the Summer Employment Experience Development Program (SEED); the expansion of the planning and development function, public works and protection services. Increases in Guelph and Peterborough were mainly in recreation and protection services.

The decrease in the Montreal metropolitan area was caused primarily by a reduction in staff in the City of Montreal as the result of separations caused by the retirement and resignation of employees. The decline in Quebec was caused mainly by a reduction in wage earners hired by the Service des Expositions et du Colisée for the Quebec Exhibition. Decreases in Trois-Rivières and Shawinigan were principally in public works and recreation services.

The decrease in St. John's was mainly in general government and in recreation and community services.

Payroll

Local government services gross payroll for the quarter ending September 1986 totalled \$1,949.4 million, an increase of 4.7% or \$88.2 million from the corresponding quarter in 1985. The increase can be accounted for by a rise in extra pay mainly in Ontario and British Columbia, as well as the growth in the number of employees and salary increases.

Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines

L'emploi dans les administrations locales dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines haussa légèrement en septembre 1986.

L'effectif se chiffrait à 212,183 en septembre 1986 comparativement à 209,620 en septembre 1985, soit une augmentation de 1.2% ou 2,563.

La majeure partie de la hausse en **Ontario** est imputable à une augmentation à Toronto, Hamilton, St. Catharines-Niagara, Oshawa, Kitchener, Kingston, Guelph et Peterborough. La plus grande partie de l'accroissement en **Alberta** et au **Manitoba** était généralisée. La diminution au **Québec** est attribuable principalement au fléchissement de l'effectif à Montréal, Trois-Rivières, Shawinigan et Québec.

L'accroissement de l'effectif dans les régions métropolitaines de Toronto, Hamilton et St. Catharines-Niagara est attribuable à la hausse de l'embauche d'employés à salaire pour les programmes de loisirs de l'automne, les travaux publics, les services sanitaires et les programmes d'hiver. La hausse à Oshawa, Kitchener et Kingston est imputable à un certain nombre de facteurs: la croissance d'emplois des étudiants en vertu du Summer Employment Experience Development Program (SEED), l'expansion de la fonction de planification et développement, les travaux publics et les services de protection. Les augmentations à Guelph et à Peterborough sont attribuables surtout à la croissance des services de loisirs et de la protection.

La baisse de l'effectif dans la région métropolitaine de Montréal est imputable principalement à des cessations d'emplois résultant de la retraite et la démission d'employés. Le recul à Québec fut causé par la réduction d'employés à salaire engagés par le Service des expositions et du Colisée pour l'Exposition de Québec. Les baisses à Trois-Rivières et Shawinigan sont surtout dans les travaux publics et les services de loisirs.

Le fléchissement enregistré à St. John's est attribuable principalement à une diminution dans les services généraux et les services de loisirs et communautaires.

Rémunération

La rémunération brute des services des administrations locales pour le trimestre se terminant en septembre 1986, totalisait \$1,949.4 millions, soit une augmentation de 4.7% ou \$88.2 millions par rapport au trimestre correspondant en 1985. La hausse s'explique par la croissance de paies additionnelles surtout en Ontario et en Colombie-Britannique ainsi que la croissance des effectifs et des augmentations de traitements.

Quarter-Over-Quarter

Local Government Services

Employment decreased in September 1986 from the previous quarter.

Compared to June 1986, the number of local government services employees decreased by -4.7% or 14,789.

The decrease was due to the winding down of seasonal activities and the conclusion of student summer employment programs.

The provinces which showed the largest changes in employment from the previous quarter were as follow:

Ontario
Québec
Alberta
Saskatchewan

The decrease in **Ontario** was due to the cessation of seasonal and student summer employment under the Community and Co-op students Program. The decline in **Québec** was due primarily to the termination of student summer employment under the Quebec Student Employment Service Program of the provincial government, the jointly funded federal-provincial Employment Development Program and the Challenge 86 Program of the federal government. The decrease in **Alberta** was primarily the result of the winding down of seasonal activities, while in **Saskatchewan** it was due principally to a province wide decline in seasonal employment and a reduction in wage earners previously hired by the Regina Exhibition.

Metropolitan Areas and Major Urban Areas

Local government services employment in metropolitan areas and major urban areas decreased by -4.3% or 9,568 employees in September 1986, from the 221,751 reported in June 1986.

Significant decreases in metropolitan area employment were reported in Toronto, London, Kitchener, St. Catharines-Niagara, Montreal, Winnipeg, Saskatoon, Regina, Calgary and Edmonton. The largest decreases in major urban areas were reported in Cornwall, Brantford, Guelph, Sherbrooke and Shawinigan.

The major portion of the decrease in **Ontario** can be attributed to a decline in seasonal and student summer employment in metropolitan areas. Toronto accounted for more than half of the decrease while the remainder was

Variation trimestrielle

Services des administrations locales

L'effectif baissa en septembre 1986 par rapport au trimestre précédent.

Comparativement à juin 1986, l'effectif des services des administrations locales a baissé de -4.7% ou 14,789.

La baisse s'explique par le fléchissement des activités saisonnières et la fin des programmes d'emplois d'été des étudiants.

Les provinces qui ont enregistré les plus grandes variations dans l'emploi par rapport à l'année précédente sont:

-7,955	-5.5%
-2,852	-4.4%
-882	-2.6%
-872	-7.0%

La baisse en **Ontario** est imputable à la cessation d'emplois saisonniers et d'emplois d'été des étudiants en vertu du Programme d'éducation co-opératives des écoles secondaires. Le recul au **Québec** s'explique principalement par la fin d'emplois d'été des étudiants en vertu du Programme du service de placement des étudiants du Québec de l'administration provinciale, du programme conjoint fédéral-provincial de développement d'emploi et du Programme défi 86 de l'administration fédérale. Le recul de l'effectif en **Alberta** est imputable surtout au fléchissement des activités saisonnières, tandis qu'au **Saskatchewan** il est attribuable surtout à une baisse généralisée d'emplois saisonniers à travers la province et la réduction d'employés à salaire précédemment engagés par l'Exposition de Régina.

Régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines

L'effectif des services des administrations locales dans les régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines a diminué de -4.3% ou 9,568 en septembre 1986 par rapport au chiffre de 221,751 enregistré en juin 1986.

Les diminutions les plus marquées dans les régions métropolitaines sont Toronto, London, Kitchener, St. Catharines-Niagara, Montréal, Winnipeg, Saskatoon, Regina, Calgary et Edmonton. Celles enregistrées dans les grandes agglomérations urbaines sont Cornwall, Brantford, Guelph, Sherbrooke et Shawinigan.

La majeure partie de la baisse en **Ontario** est imputable à une diminution d'emplois saisonniers et d'emplois des étudiants engagés pour l'été dans les régions métropolitaines. Toronto rend compte de plus de la moitié de la baisse tandis que le restant

spread among London, Kitchener and other metropolitan areas and major urban areas. In **Quebec** more than half of the decrease can be accounted for by the decline in Montreal due mainly to the cessation of student summer employment under the Quebec Student Summer Employment Service Program. This and other smaller decreases were partly offset by an increase in Quebec due to temporary staff hired by the Service des Expositions et du Colisée for the Quebec Exhibition held in September. The decrease in **Alberta** and **Saskatchewan** was province wide, a large portion of which was in Edmonton, Calgary, Regina and Saskatoon.

est répandue parmi London, Kitchener et d'autres régions métropolitaines et grandes agglomérations urbaines. Plus de la moitié de la baisse au **Québec** est imputable au recul de l'effectif à Montréal, à cause de la cessation de l'emploi des étudiants engagés pour l'été en vertu du Programme du service de placements d'étudiants du Québec. Cette baisse et d'autres moins importantes ont été compensées en partie par une hausse à Québec imputable à l'embauche d'employés à salaire temporairement engagés par le Service des expositions et du Colisée pour l'Exposition de Québec en septembre. La baisse en **Alberta** et au **Saskatchewan** était généralisée, dont une grande partie a été enregistrée à Edmonton, Calgary, Regina et Saskatoon.

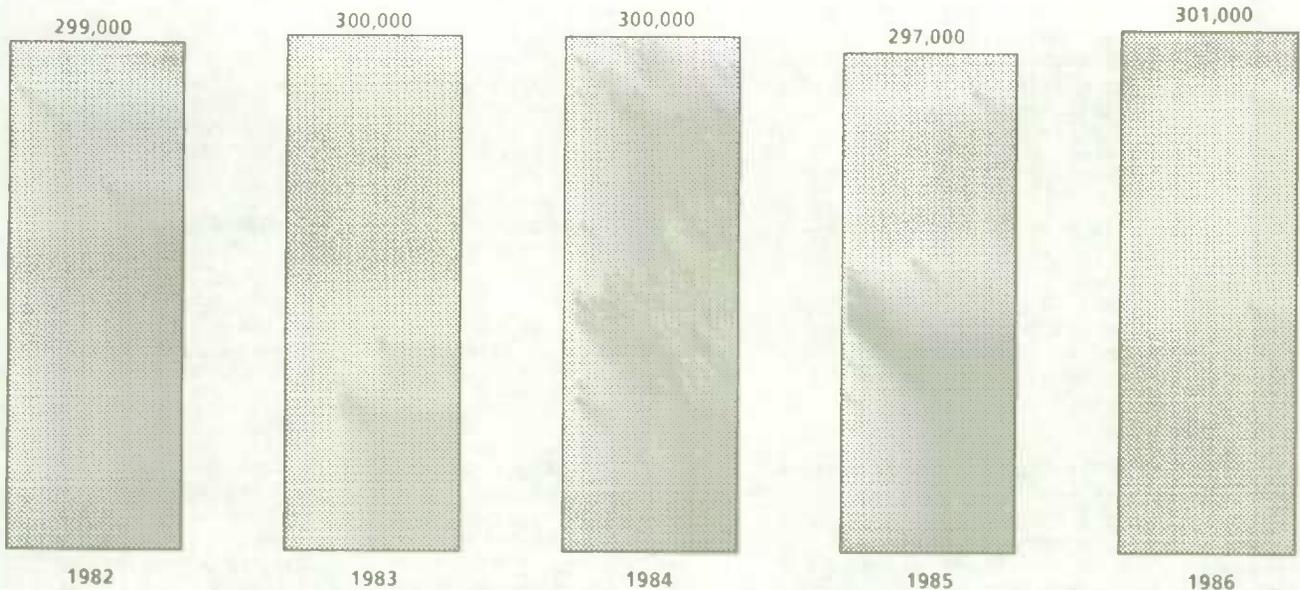
Payroll

The gross payroll of local government services for the quarter ending september 1986 increased by 8.1% or \$145.7 million from the April-June 1986 quarter. The increase can be accounted for by salary increases and extra pay in Ontario, Quebec, Alberta and British Columbia and higher special payments during the quarter.

Rémunération

La rémunération brute des services des administrations locales pour le trimestre se terminant en septembre 1986 a augmenté de 8.1% ou \$145.7 millions par rapport au trimestre avril-juin 1986. La hausse s'explique par l'augmentation des traitements, une paie additionnelle en Ontario, au Québec, en Alberta et en Colombie-Britannique et des paiements spéciaux plus élevés.

Local Government Employment, September 1982 to 1986 Emploi dans les administrations locales, septembre 1982 à 1986



Note: Employment figures do not include the number of employees pertaining to hospitals, schools or government enterprises
Nota: Les employés des hôpitaux des conseils scolaires et des entreprises publiques ne sont pas inclus dans ces données.

INTRODUCTION

The objective of this publication is to present statistical information on the employment and payrolls of the local government universe as defined in the publication **The System of Government Financial Management Statistics** (Catalogue 68-507E).

STATISTICS CANADA'S SYSTEM OF GOVERNMENT FINANCIAL MANAGEMENT STATISTICS

Statistics Canada's system of government financial management statistics - FMS for short - is a standardized framework which incorporates financial statistics from all levels and agencies of government in Canada. The system has been developed over the past 50 years by Statistics Canada in co-operation with officials from every level of government, and with people from the academic and business worlds. Over the years, as the activities of governments have evolved and as the needs of people who use government financial data have changed, the FMS has been continually updated and improved.

The Need for FMS

Governments and their agencies report on their financial activities in a variety of ways, including detailed annual reports, quarterly summaries and budgets. But because these reports reflect the organization and accounting practices of the government or agency concerned, there is little uniformity in the way governments produce their financial statistics. The only exception occurs at the local government level, where similar governmental bodies within the same province or territory, are required to use standardized accounting systems and reports.

The Financial Management System replaces the diverse formats of various government financial reports with a standardized framework which describes expenditures in terms of functions performed and revenues raised to cover these expenditures in terms of sources. In addition, FMS tracks the effects of imbalances between revenues and expenditures on the financial assets and liabilities of governments.

There are a number of advantages to compiling financial information gathered from a variety of sources into a single statistical framework. For one thing, statistics produced in conformity with FMS are consistent over long periods of time, thereby allowing for a better understanding of changing patterns in governmental financial activities. In addition, FMS permits ready comparisons of financial data, both between different governments at the same level, and between levels of government.

La présente publication est un exposé des statistiques sur l'emploi et la rémunération dans l'univers des administrations locales (défini dans la publication **Le système statistique de gestion des finances publiques**, no 68-507F au catalogue).

LE SYSTÈME STATISTIQUE DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES DE STATISTIQUE CANADA

Le système statistique de gestion des finances publiques de Statistique Canada - SGF - est un ensemble normalisé qui englobe des statistiques financières de tous les paliers administratifs et organismes gouvernementaux au Canada. Il a été mis au point au cours des 50 dernières années par Statistique Canada avec la collaboration des représentants de tous les ordres d'administration, du milieu universitaire et du monde des affaires. Au fil des ans, au fur et à mesure de l'évolution des activités gouvernementales et des besoins des utilisateurs de données sur les finances publiques, le SGF a été constamment mis à jour et amélioré.

Nécessité du SGF

Les administrations publiques et leurs organismes déclarent leurs activités financières de diverses manières, notamment par des rapports annuels détaillés, par des budgets et des sommaires trimestriels. Mais étant donné que ces rapports traduisent l'organisation et les méthodes comptables de l'administration publique ou de l'organisme en question, la façon dont les administrations produisent leurs statistiques financières n'est pas très uniforme, sauf au niveau local, où des organismes gouvernementaux de même nature au sein de la même province ou du même territoire doivent utiliser des rapports et des systèmes comptables normalisés.

Le système de gestion financière, qui remplace les divers rapports financiers gouvernementaux, est un ensemble normalisé décrivant les dépenses comme étant les services assurés et les recettes perçues pour couvrir ces dépenses comme étant des sources. De plus, le SGF détermine les effets que peut avoir le déséquilibre entre les recettes et les dépenses sur l'actif financier et le passif de l'administration publique.

Le fait de regrouper des renseignements financiers provenant de diverses sources en un seul ensemble statistique présente un certain nombre d'avantages. D'abord, les statistiques produites conformément au SGF sont uniformes sur de longues périodes, ce qui permet de mieux comprendre l'évolution des activités financières gouvernementales. De plus, le SGF permet de comparer facilement les données financières de différentes administrations, au même niveau et à divers paliers.

Concepts Used in FMS

FMS uses a number of concepts in order to standardize financial data from a variety of sources.

Government is a key concept in the FMS framework. It includes federal and provincial governments, together with all bodies created by them, including territorial governments, municipalities, other legal entities with the power to levy taxes, and all other entities created or acquired by those governments and owned by them.

For the purposes of FMS, government is divided into two universes - general government and government enterprise - each of which has three levels, federal, provincial/territorial and local.

The general government universe includes the central core of ministries and departments together with their special funds. These include all boards, agencies, commissions and similar bodies created, or acquired and owned by governments to provide services different in character, funding and/or cost from those provided by other sectors of the economy.

The government enterprise universe includes organizations created, or acquired and owned by government to sell goods or services on the open market and whose principal revenues derive from such sales.

Consolidation is another concept basic to FMS. In the general government universe, federal ministries and departments and their special funds are consolidated and treated as a single statistical unit. The same applies to each province and territory. At the local government level, consolidation is carried a step further. Statistics from all local governments (municipalities, local school authorities, special purpose authorities and their special funds) are consolidated and treated as single statistical unit for each province and territory. After these primary consolidations, data for each provincial and territorial government are consolidated with those of their respective local governments. This consolidation eliminates the variations among provinces and territories in the assignment of responsibilities to their respective local governments. Such variations reduce comparability when statistics for either level are considered separately. Finally, all provincial/territorial/local statistics are consolidated with federal data to produce a single set of statistics for all governments in Canada.

Concepts utilisés dans le SGF

Le SGF utilise un certain nombre de concepts afin de normaliser les données financières provenant de diverses sources.

L'administration publique est un concept clé du SGF. Elle regroupe les administrations fédérale et provinciales ainsi que tous les organismes créés par elles, y compris les administrations territoriales ou municipales, d'autres entités juridiques ayant le pouvoir de prélever des impôts et toutes autres entités créées ou acquises qui appartiennent à une de ces administrations.

Dans le cadre du SGF, l'administration publique se divise en deux univers - l'univers de l'administration publique générale et celui des entreprises publiques - qui comprend chacun trois niveaux, fédéral, provincial ou territorial et local.

L'univers de l'administration publique générale regroupe les ministères et les services avec leurs fonds spéciaux. Il s'agit notamment de tous les conseils, organisations, commissions et organismes analogues créés ou acquis qui appartiennent à une des administrations publiques et qui assurent des services (financement ou autre) différents de ceux fournis par d'autres secteurs de l'économie.

L'univers des entreprises publiques englobe les organismes créés ou acquis qui appartiennent à une administration publique, chargés de vendre des biens ou des services sur le marché libre et dont les principales recettes proviennent de ces ventes.

La consolidation est un autre concept de base du SGF. Dans l'univers des administrations publiques, les ministères et les services fédéraux avec leurs fonds spéciaux sont consolidés et considérés comme une seule unité statistique. Il en va de même des provinces et des territoires. Au niveau local, la consolidation est plus poussée. Les statistiques de toutes les administrations locales (municipalités, conseils scolaires locaux, commissions spécialisées et leurs fonds spéciaux) sont consolidées et considérées comme une seule statistique pour chaque province et territoire. Les données pour chaque administration provinciale ou territoriale sont ensuite regroupées avec celles de leurs administrations locales respectives. Cette consolidation permet d'éliminer les variations qui existent entre les provinces et les territoires lorsqu'il s'agit de répartir les responsabilités entre leurs administrations locales respectives. Ces variations réduisent la comparabilité lorsque les statistiques pour un niveau donné sont considérées séparément. Enfin, toutes les statistiques provinciales, territoriales et locales sont consolidées avec les données fédérales pour produire une seule série de statistiques pour l'ensemble des administrations publiques du Canada.

In the government enterprise universe, consolidation is less widespread. Generally, it is restricted to a parent company and its subsidiaries. Statistics are produced for each level of government, with separate statistical series for major divisions within the standard industrial classification system.

The Classification Framework Used in FMS

FMS uses a standardized classification framework for revenues, expenditures and assets and liabilities.

In the government enterprise universe, these terms follow classifications of the enterprise concerned as well as recommendations for profit-oriented businesses from the Canadian Institute of Chartered Accountants.

In the general government universe, revenue is classified by source - either as revenues which a government collects itself or as revenues transferred from other governments.

Money collected by a government from its own sources is further classified by origin:

- from taxes (including levies for health and social insurance);
- from natural resources;
- from privileges, licences and permits;
- from sales;
- from investments.

Revenues arising from transfers from other governments are further classified by transfer or and then by purpose into general or specific. In all cases, the principal components of each main classification are identified.

Expenditures are classified by function, either the purpose of the expenditure or the service it provides. Eighteen such functions are identified, most of which include a number of sub-functions.

Assets and liabilities are classified according to standard accounting practices, but only financial assets and liabilities are identified, since all expenditures, including purchases of fixed assets, are deemed to be current. Sub-classifications of both assets and liabilities highlight relationships between governments.

Accounting Procedures

Generally speaking, FMS statistics for the general government universe are produced according to the modified cash system of accounting which records transactions when the monies are received or spent. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for the receipt or disbursement of money) are accrued as receivables or payables. In addition, all transactions are deemed to be current.

Dans l'univers des entreprises publiques, la consolidation est moins répandue. De façon générale, elle se limite à une société mère et à ses filiales. Les statistiques sont produites pour chaque ordre d'administration, avec des séries statistiques distinctes pour les grandes divisions du système de classification des activités économiques.

Cadre de classification utilisé dans le SGF

Le SGF utilise un cadre normalisé de classification pour les recettes, les dépenses ainsi que pour l'actif et le passif.

Dans l'univers des entreprises publiques, ces termes respectent la classification ainsi que et les recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés concernant les entreprises à but lucratif.

Dans l'univers de l'administration publique générale, les recettes sont classées selon la source: il peut s'agir de recettes qu'une administration recueille elle-même ou de recettes qu'elle reçoit d'autres administrations publiques sous forme de transferts.

Les recettes qu'une administration publique tire de ses sources propres sont ensuite classées selon la provenance:

- imposition (y compris les impôts prélevés pour l'assurance-maladie et; l'assurance sociale);
- ressources naturelles;
- privilèges, licences et permis;
- ventes;
- placements.

Les recettes provenant d'autres administrations publiques sous forme de transferts sont ensuite classées selon la provenance et l'objectif (général ou particulier). Dans tous les cas, les principales composantes de chaque classification majeure sont définies.

Les dépenses sont classées selon la fonction, soit l'objectif de la dépense ou les services auxquels elles sont affectées. On compte 18 fonctions, dont la plupart comportent un certain nombre de sous-fonctions.

L'actif et le passif sont classés selon les méthodes comptables courantes, mais seuls l'actif financier et le passif sont indiqués, étant donné que toutes les dépenses, y compris l'achat d'immobilisations, sont courantes. Les sous-classifications de l'actif et du passif soulignent les rapports qui existent entre les différentes administrations publiques.

Méthodes comptables

De façon générale, les statistiques du SGF pour l'univers de l'administration publique générale sont produites selon le système de comptabilité de caisse modifiée, qui consiste à inscrire les transactions au moment des entrées et des sorties de fonds. Cependant, à la fin de la période comptable, les transactions majeures qui ont été conclues (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) sont inscrites comme des comptes à recevoir ou des comptes à payer. De plus, toutes les transactions sont considérées comme courantes.

In the government enterprise universe, FMS follows generally accepted accounting principles for profit-oriented business established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

For a more detailed description of these concepts and classifications, see **The System of Government Financial Management Statistics**. Statistics Canada, 1984; Catalogue 68-507E.

Comparability With Other Statistical Frameworks

Labour Division of Statistics Canada produces employment statistics by standard industrial classification. One of the industrial classifications is public administration (909-951), which contains only the establishments engaged in activities that are governmental in character and those serving as internal service agencies of the public service. Government owned establishments primarily engaged in activities assigned to other industries are classified in those industries along with similar establishments owned by non-government bodies. Therefore data included in public administration do not represent the actual number of persons employed by government at any level.

Financial Management statistics are concerned with the total number of employees of a particular government or level of government and their corresponding gross earnings.

Historical Data

Historical data are currently available from CANSIM data bank. Data from 1967 to date are located in matrix 2725, monthly data for local government service employees by province and territory are located in Series .1 to .12 and their payroll from Series .2 to .12. Local government data, only for municipalities over 10,000 population, on the number of employees and their payroll by month, metropolitan area and major urban area, from 1967 to date are located in matrix 2726. Data on hospitals, school boards and government enterprises from January 1985 to March 1986 only are also available from CANSIM data bank.

Coverage, Sources and Methods

Coverage

Statistics contained in this publication exclude elected officials, employees on contract and members of Boards and Commissions who are paid on a per diem basis.

Dans l'univers des entreprises publiques, le SGF suit généralement les méthodes comptables généralement reconnues pour les entreprises à but lucratif, établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour une description plus détaillée de ces concepts et classifications, voir **Le système statistique de gestion des finances publiques**, Statistique Canada, 1984, no 68-507F au catalogue.

Comparabilité avec d'autres classifications statistiques

Les statistiques produites par la Division du travail de Statistique Canada sont fondées sur la Classification type des industries. Une des divisions de la classification est celle des services gouvernementaux (909-951) qui regroupe seulement les établissements dont l'activité principale est de nature gouvernementale et les organismes de service interne du secteur public. Les établissements possédés par le gouvernement dont l'activité principale est assimilée à un autre secteur industriel sont classés dans l'industrie correspondante, avec les établissements analogues possédés par des organismes non gouvernementaux. En conséquence, les chiffres sur l'emploi dans les administrations publiques ne correspondent pas nécessairement au nombre réel d'employés du secteur gouvernemental à quelque niveau que ce soit.

Les statistiques de la gestion financière portent sur le nombre global d'employés d'une administration publique ou d'un palier de gouvernement particulier ainsi que sur la rémunération brute correspondante.

Données chronologiques

Les données chronologiques sont présentement disponibles dans la banque des données CANSIM. Les données de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2725, les données mensuelles sur le nombre d'employés des services des administrations locales par province et territoire se trouvent dans les séries .1 à .12 et leur rémunération dans les séries .2 à .12. Les données mensuelles sur l'emploi et la rémunération dans les administrations locales pour les municipalités de plus de 10,000 habitants seulement, selon la région métropolitaine et la grande agglomération urbaine, à partir de 1967 à ce jour se trouvent dans la matrice 2726. Les données sur les hôpitaux, les conseils scolaires et les entreprises publiques sont aussi disponibles pour la période de janvier 1985 à mars 1986 seulement.

Champ d'observation, sources et méthodes

Champ d'observation

Les statistiques suivantes ne figurent pas dans la présente publication, les administrateurs élus, les personnes engagés en vertu de contrats et les membres des conseils et commissions qui sont payés sur une base quotidienne.

Commencing in the April-June 1986 issue municipal hospitals, local school boards and government enterprises were no longer included in the local government statistical universe due to budgetary restraints. These entities accounted for about 581,000 employees as of March 1986 with an annual payroll of approximately \$15.304 million.

The local government services component contains data on 481 municipalities over 10,000 population and 4,045 municipalities under 10,000 population as of June 1986.

Government at the local level is composed of the general government universe and the government enterprise universe.

I. General government includes the following components and municipal organizations:

i. Local government services

Unitary municipalities:

boroughs,
cities,
cantons,
hamlets,
parishes,
towns,
townships,
villages,
rural municipalities and
districts and counties.

Regional municipalities:

metropolitan corporations,
regional districts and municipalities,
urban communities and counties.

Quasi-municipalities:

local government communities and
service districts,
improvement districts, etc.

Separate boards and commissions:

recreation boards,
police commissions,
homes for the aged,
hospital and library boards.

Conservation authorities,

irrigation districts,
regional libraries.

ii. Local school authorities

Local school authorities are considered to be a component of the local government universe in most provinces because their activities are confined to specific localities, and are largely supported by local taxation and managed by locally elected or appointed officials. School boards in Newfoundland

À partir de l'édition d'avril-juin 1986 les hôpitaux municipaux, conseils scolaires locaux et les entreprises publiques ont cessé d'être incluses dans l'univers statistique des administrations publiques locales à cause des restrictions budgétaires. Ces organes rendent compte pour environ 581,000 employés en mars 1986 avec une rémunération annuelle d'approximativement \$15.304 millions.

La composante des services des administrations locales provient des données sur les municipalités de plus de 10,000 habitants et celles de moins de 10,000 habitants dont le nombre en juin 1986, était de 481 et 4,045 respectivement.

L'administration publique au palier local se compose de l'univers de l'administration générale et celui des entreprises publiques.

I. L'administration générale comprend les composantes et organismes suivant:

i. Services des administrations locales

Municipalités unitaires

les boroughs,
les cantons,
les cités,
les hamlets,
les paroisses,
les townships,
les villes,
les villages,
les municipalités rurales,
les districts et les comtés.

Municipalités régionales:

les corporations métropolitaines,
les municipalités et districts régionaux,
les communautés urbaines et les comtés.

Quasi-municipalités:

les collectivités locales et les districts de service,
les districts d'amélioration, etc.

Conseils et commissions:

conseils de loisirs,
commissions de police,
foyers pour personnes âgées,
hôpitaux et conseils de bibliothèques.

Organismes de protection de
l'environnement
district d'irrigation,
bibliothèques régionales.

ii. Conseils scolaires locaux

Dans la plupart des provinces, les conseils scolaires locaux sont considérés comme une composante de l'univers des administrations locales parce que leur activité est limitée à des agglomérations particulières. Ils sont, dans une large mesure, financés par la levée de taxes locales et sont dirigés par des administrateurs élus ou nommés à

are deemed to be private, in New Brunswick under provincial jurisdiction and in the Yukon under federal jurisdiction.

iii. Municipally-owned Hospitals

This classification includes hospitals owned by a city, county, municipality, or by a union of municipal governments or other body which is empowered to levy taxes or to otherwise operate after the fashion of a municipality.

II. Local government enterprises

These include electric power, public transit systems, telephone systems and gas distribution systems. Local government airports, harbour boards and parking authorities are included in the local government services.

Sources

Data on the general government universe with respect to local government services originate from the "Local Government Employment and Payrolls" survey of Public Institutions Division. Data on local government institutions (hospitals and school boards) and enterprises originate from the "Employment Payrolls and Hours" survey (SEPH) of Labour Division.

Methods

For most local government organizations, the number of employees indicate those on strength on the last pay period of the month. Gross payroll represents actual salaries and wages paid during the month, including overtime, retroactive and other payments. Correlation between the number of employees and the payroll is of limited value, due to the fact that there could be considerable fluctuation in the number of casual and part-time employees during the reference period and that combined with the fact that overtime, retroactive pay and other payments are included in the month in which they are paid.

The information contained in this publication is derived from a monthly survey of all municipalities with populations over 10,000 (according to the 1981 Census) and a sample survey, conducted annually, of municipalities with populations less than 10,000.

Employment in the municipalities over 10,000 population as of June 1986 represented 85% of the total municipal employment and the quarterly payroll represented 88% of the total payroll of the 4,526 municipalities in Canada. Boards and commissions associated with these municipalities which maintain independent payroll records are surveyed separately. The survey for the

l'échelle locale. Les conseils scolaires sont considérés comme étant privé en Terre-Neuve, sous juridiction provinciale au Nouveau-Brunswick et juridiction fédérale au Yukon.

iii. Hôpitaux appartenant aux municipalités

Cette catégorie comprend les hôpitaux appartenant à une cité, à un comté, à une municipalité ou à une association de municipalités ou à tout autre organisme qui est autorisé à percevoir des taxes ou qui est organisé suivant le modèle des administrations municipales.

II. Entreprises publiques locales

Cette catégorie comprend les systèmes de distribution des services d'électricité, de transport en commun, de téléphone et de gaz. Les aéroports, conseils des ports et conseils de stationnement locaux sont compris dans les services des administrations locales.

Sources

Les données sur l'univers de l'administration générale ayant trait aux services des administrations locales proviennent de l'enquête sur l'emploi et la rémunération des administrations locales, menée par la Division des institutions publiques. Celles sur les institutions publiques (hôpitaux et conseils scolaires) et les entreprises proviennent de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), de la Division du travail.

Méthodes

Pour la plupart des organismes des administrations publiques locales, le nombre d'employés représente les effectifs au dernier jour de la dernière période de paye du mois. La rémunération brute représente les traitements et salaires payés durant le mois y compris les paiements d'heures supplémentaires et rappels et d'autres paiements. On ne devrait pas attacher trop d'importance aux comparaisons entre le nombre d'employés et la rémunération car ils pourraient être faussés par une variation importante du nombre d'employés occasionnels ou temporaires au cours de la période de référence et par le fait que les paiements de temps supplémentaires, les rappels et les autres paiements sont pris en considération pendant le mois où ils sont versés.

L'information publiée ici provient d'une enquête mensuelle menée auprès de toutes les municipalités comptant plus de 10,000 habitants (au recensement de 1981) et d'une enquête par échantillonnage menée chaque année auprès des municipalités comptant moins de 10,000 habitants.

L'effectif des municipalités de plus de 10,000 habitants en juin 1986 représentait 85% de tous les employés municipaux, tandis que le montant versé trimestriellement au titre de la rémunération représentait 88% de la rémunération totale des 4,526 municipalités du Canada. Les conseils et commissions qui tiennent un registre de rémunération distinct de celui des municipalités font l'objet d'une autre enquête. Identique à toutes

province of Quebec, although virtually identical to the survey for the other provinces, is conducted by the Quebec Bureau of Statistics. Non-respondents are first contacted by telephone and if the data are not available, estimates are made at the individual reporting unit level based on previous reports. Survey data are edited for accuracy and completeness and are compared with previous reports for consistency. Reporting units are contacted for explanations of discrepancies or substantial variations from established trends.

The annual survey of smaller municipalities, conducted in December, is a stratified random survey which includes all municipalities with populations over 5,000 plus a sample of the remainder.

The annual survey of municipalities under 10,000 population conducted in December 1985 involved sampling 1,636 municipalities out of a total of 4,045 municipalities.

fins utiles à celle des autres provinces, l'enquête du Québec est menée par le Bureau de la statistique du Québec. Les non-répondants sont d'abord rejoints par téléphone; s'ils ne peuvent fournir les données, on fait des estimations à partir des déclarations précédentes de l'unité en cause. On vérifie l'exactitude et l'intégralité des données d'enquête, puis leur cohérence par rapport aux déclarations précédentes. S'il existe des incohérences ou des écarts sensibles par rapport aux tendances établies, on en demande l'explication aux unités concernées.

L'enquête annuelle sur les petites municipalités est faite en décembre; elle est menée auprès d'un échantillon aléatoire stratifié qui vise toutes les municipalités comptant plus de 5,000 habitants et d'un échantillon des municipalités restantes.

L'enquête annuelle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants qui a été menée en décembre 1985 portait sur un échantillon de 1,636 municipalités tirées d'un ensemble de 4,045 municipalités.

Number of Municipalities Under 10,000 Population, by Province/Territory, December 1985

Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants par province/territoire, décembre 1985

Province	Number of municipalities under 10,000 population	Municipalities surveyed under 10,000 population
	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants	Nombre de municipalités de moins de 10,000 habitants dans l'échantillon
Newfoundland - Terre-Neuve	303	259
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	37	37
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	46	35
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	108	99
Québec	1,400	347
Ontario	690	258
Manitoba	197	84
Saskatchewan	797	286
Alberta	322	133
British Columbia - Colombie-Britannique	102	59
Yukon	7	7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	36	32
Total	4,045	1,636

After inflation of the sample to represent all the municipalities in the group, the data obtained from the sample survey are combined with the data reported by the municipalities over 10,000 population for the same year. Ratios are derived representing the percentage of the data of municipalities over 10,000 population to the total. Based on the assumption that the seasonal pattern of employment and payroll costs in small municipalities will be similar to that of municipalities with populations over 10,000, the ratios are applied to the monthly data reported by these larger units during the following year, thus providing

Après avoir gonflé l'échantillon afin de le rendre représentatif de toutes les municipalités du groupe, on ajoute les données de l'enquête par échantillonnage à celles déclarées pour la même année par les municipalités de plus de 10,000 habitants. On calcule ensuite l'importance relative de ces dernières données par rapport à l'ensemble sous forme de pourcentage. En supposant que l'emploi et la rémunération des petites municipalités et ceux des municipalités de plus de 10,000 habitants connaîtront des fluctuations saisonnières semblables, on applique les pourcentages aux données mensuelles déclarées par ces municipalités au cours de l'année suivante et on obtient ainsi des estimations mensuelles pour les

monthly estimates for the small municipalities. A comparison of the results of the 1985 sample with data estimated during 1985 for the same municipalities showed a percentage error of -0.1% for the number of employees and -1.4% for gross payroll. The replacement of the estimated data with sample survey data at the all-municipality level resulted in a percentage error of -0.02% for the number of employees and -0.2% for gross payroll.

In addition to the two above-mentioned surveys, there is also a quarterly survey of municipalities under 10,000 population which are located within Census Metropolitan Areas. These data, combined with monthly data from the larger municipalities in these areas, provide quarterly data for each metropolitan area.

Caveats

Municipal employment data was first published in April 1968, in an occasional publication entitled **Municipal Government Employment, 1961-1966** (Catalogue 72-505).

Prior to April-June 1984, data on waterworks was shown separately from local government services.

At various times during May 1980 to January 1983, the general government universe was extended to include a total of approximately 4,700 employees of conservation authorities in Ontario; regional libraries in Nova Scotia, Ontario, Saskatchewan and British Columbia; the Metropolitan Authority and the Halifax Court House in Nova Scotia and other health, regional planning, convention centres and irrigation districts in Alberta.

Prior to the January-March 1981 quarter, hamlets in the Northwest Territories and local improvement districts in the Yukon were excluded.

Prior to January 1984, data on general government for Québec excluded the County Regional Municipalities.

Table 4 in the January-March 1986 issue provided information on special payments for the first time, in addition to the previously published data on retroactive and extra pay.

petites municipalités. Une comparaison des résultats obtenus grâce à l'échantillon de 1985 et des données estimées en 1985 pour les mêmes municipalités a révélé une marge d'erreur de -0.1% pour l'effectif et de -1.4% pour la rémunération brute. Si l'on remplace les données estimatives par celles de l'enquête par échantillonnage au niveau de toutes les municipalités, les pourcentages correspondants passent respectivement à -0.02% et -0.2%.

Outre les deux enquêtes mentionnées plus haut, il existe également une enquête trimestrielle sur les municipalités de moins de 10,000 habitants situées dans les régions métropolitaines de recensement. Ajoutées aux données mensuelles sur les grandes municipalités de ces régions, ces chiffres représentent des données trimestrielles pour chaque région métropolitaine.

Mise en garde

Les données sur l'emploi dans les administrations municipales ont été publiées pour la première fois en avril 1968 dans une publication occasionnelle intitulée **L'emploi dans les administrations municipales, 1961-1966** (no 72-505 au catalogue).

Antérieurement à avril-juin 1984, le service des eaux était présenté séparément des services généraux.

Durant divers périodes entre mai 1980 et janvier 1983, l'univers de l'administration générale a été élargi du fait qu'environ 4,700 employés des organismes de protection de l'environnement de l'Ontario, les bibliothèques régionales de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique, l'Administration métropolitaine et le Tribunal de Halifax en Nouvelle-Écosse, d'autres organismes de santé, de planification régionale, centres de convention et les districts d'irrigation de l'Alberta.

Antérieurement au trimestre janvier-mars 1981, les hameaux des Territoires du Nord-Ouest et les districts d'amélioration locaux aux Yukon n'étaient pas pris en compte.

Antérieurement à janvier 1984, les données sur l'administration générale au Québec excluent les municipalités régionales de comté.

Le tableau 4 dans l'édition de janvier-mars 1986 présentait pour la première fois des données sur les paiements spéciaux, en supplément des paiements de rappels et paie additionnelle précédemment publiées.

STATISTICAL TABLES

TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. Total local government services employment and gross payroll for the quarter ending September 1986, with comparative periods

TABLEAU 1. Total de l'emploi et rémunération brute dans les administrations locales pour le trimestre se terminant en septembre 1986, avec périodes comparatives

Province - territory Province - territoire	Employees - Employés		
	September 1986	June 1986	September 1985
	Septembre 1986	Juin 1986	Septembre 1985
	number - nombre		
Newfoundland - Terre-Neuve	2,789	3,254	3,138
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	390	500	364
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,519	6,810	6,757
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,210	4,570	4,238
Québec	62,630	65,482	63,019
Ontario	137,844	145,799	135,205
Manitoba	11,016	11,416	10,441
Saskatchewan	11,547	12,419	11,493
Alberta	32,791	33,673	31,949
British Columbia - Colombie-Britannique	29,526	30,088	29,296
Yukon	238	244	221
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,012	1,046	922
CANADA	300,512	315,301	297,043

	Gross payroll for the period Rémunération brute versée au cours de la période			Cumulative total January-September 1986 Total cumulatif Janvier-septembre 1986
	July - September 1986	April - June 1986	July - September 1985	
	Juillet - septembre 1986	Avril - juin 1986	Juillet - septembre 1985	
	thousands of dollars - milliers de dollars			
Newfoundland - Terre-Neuve	15,515	13,277	14,648	41,907
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,823	1,608	1,779	4,772
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	34,013	33,048	34,481	102,460
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	26,998	24,107	26,792	74,497
Québec	417,625	405,629	411,689	1,201,861
Ontario	853,133	801,542	802,568	2,418,629
Manitoba	85,498	66,496	79,694	223,613
Saskatchewan	73,205	66,527	66,110	197,417
Alberta	242,322	200,827	230,441	658,166
British Columbia - Colombie-Britannique	192,266	183,482	186,679	559,972
Yukon	1,588	1,846	1,563	5,014
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	5,371	5,258	4,694	15,675
CANADA	1,949,358	1,803,647	1,861,138	5,503,983

TABLE 2. Local government services, by population group,
Number of employees and gross payroll, July-September, 1986

TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population,
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986

Province - territory Province - territoire	Number of municipi- palities Nombre de municipi- palités	Employees - Employés			Gross payroll - Rémunération brute			
		July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	Total
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	1	973	959	739	1,921	2,119	1,572	5.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	3,574	3,619	3,357	5,796	7,040	5,603	18.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	2,091	1,996	1,808	4,851	4,941	3,974	13.7
Québec	23	38,281	36,187	36,825	95,023	89,931	81,535	266.4
Ontario	42	102,502	101,604	95,889	235,441	210,003	201,902	647.3
Manitoba	1	8,761	8,771	7,838	19,237	19,295	29,945	68.4
Saskatchewan	2	5,221	5,886	5,659	13,614	13,271	15,434	42.3
Alberta	4	23,495	22,024	21,093	62,700	58,784	48,383	169.8
British Columbia - Colombie-Britannique	14	19,521	19,521	18,574	46,459	43,762	36,837	127.0
Yukon	-	-	-	-	-	-	-	-
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	93	205,419	200,567	191,782	485,042	449,146	425,185	1,359.3
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants								
Newfoundland - Terre-Neuve	6	653	633	569	1,147	1,449	1,039	3.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2	341	329	255	513	573	413	1.4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17	1,825	1,787	1,747	2,930	2,855	2,510	8.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4	1,149	1,123	983	2,757	1,988	1,900	6.6
Québec	170	16,101	14,709	14,281	36,068	29,779	27,903	93.7
Ontario	106	30,826	30,081	28,308	51,123	49,205	44,034	144.3
Manitoba	4	1,194	1,212	1,228	2,059	2,815	2,230	7.1
Saskatchewan	6	2,364	2,292	2,112	4,575	3,795	3,849	12.2
Alberta	16	5,566	5,578	5,009	11,590	11,972	9,879	33.4
British Columbia - Colombie-Britannique	56	8,606	8,580	8,531	16,617	17,026	15,415	49.0
Yukon	1	190	164	163	420	416	413	1.2
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-	-	-	-
CANADA	388	68,815	66,488	63,186	129,799	121,873	109,585	361.2

TABLE 2. Local government services, by population group.
Number of employees and gross payroll, July-September, 1986 - Concluded

TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population.
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986 - fin

Province - territory Province - territoire	Employees - Employés			Gross payroll - Remunération brute			
	July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	Total
	number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Municipalities with populations under 10,000 - Municipalités de moins de 10,000 habitants							
Newfoundland - Terre-Neuve	1,841	1,802	1,481	2,080	2,419	1,770	6,269
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	180	174	135	111	124	89	324
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,496	1,498	1,415	2,376	2,694	2,209	7,279
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,647	1,585	1,419	2,455	2,236	1,896	6,587
Québec	12,263	11,476	11,524	21,379	18,320	17,587	57,386
Ontario	14,650	14,469	13,647	22,293	20,111	19,081	61,425
Manitoba	2,141	2,147	1,950	2,794	2,901	4,222	9,917
Saskatchewan	4,171	3,974	3,776	6,226	5,841	5,600	18,667
Alberta	7,448	7,074	6,689	14,256	13,578	11,180	39,014
British Columbia - Colombie-Britannique	2,512	2,510	2,421	5,784	5,574	4,792	16,150
Yukon	97	75	75	122	116	101	339
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,067	1,000	1,012	1,831	1,775	1,765	5,371
CANADA	49,513	47,784	45,544	81,647	75,689	71,392	228,728
All municipalities - Toutes les municipalités							
Newfoundland - Terre-Neuve	3,467	3,394	2,789	5,148	5,987	4,381	15,516
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	521	503	390	624	697	502	1,823
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,895	6,904	6,519	11,102	12,589	10,322	34,013
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,887	4,704	4,210	10,063	9,165	7,770	26,998
Québec	66,645	62,372	62,630	152,470	138,030	127,125	417,625
Ontario	147,978	146,154	137,844	308,797	279,319	265,017	853,133
Manitoba	12,096	12,130	11,016	24,090	25,011	36,397	85,498
Saskatchewan	12,756	12,152	11,547	24,415	22,907	25,883	73,205
Alberta	36,509	34,676	32,791	88,546	84,334	69,442	242,322
British Columbia - Colombie-Britannique	30,639	30,611	29,526	68,860	66,362	57,044	192,266
Yukon	287	239	238	542	532	514	1,588
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,067	1,000	1,012	1,831	1,775	1,765	5,371
CANADA	323,747	314,839	300,512	696,488	646,708	606,162	1,949,358

TABLE 3. Local government services, municipalities with populations over 10,000
Retroactive payments, extra pay and special payments, July-September, 1986

TABLEAU 3. Services des administrations locales, municipalités de plus de 10,000 habitants
Paiements de rappels, paie additionnelle et paiements spéciaux, juillet-septembre 1986

	July	August	September	Quarterly total	July- September 1986
Province - territoire	Juillet	Août	Septembre	Total trimestriel	Juillet- septembre 1986
thousands of dollars - milliers de dollars					
Retroactive pay - Paiements de rappels					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	-	4	4	92
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	67	15	23	105	612
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	15	1	18	313
Québec	749	313	922	1,984	8,758
Ontario	2,667	652	729	4,048	17,658
Manitoba	5	1	2,290	2,296	83
Saskatchewan	237	30	15	282	249
Alberta	234	1,109	746	2,089	162
British Columbia - Colombie-Britannique	314	1,566	129	2,010	1,090
Yukon	-	-	-	-	60
TOTAL	4,275	3,703	4,858	12,836	29,079
Extra pay - Paie additionnelle					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	-	652	-	652	243
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	77	-	77	62
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	305	1,560	3	1,868	2,096
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,422	736	-	2,158	2,089
Québec	15,696	14,650	1,555	31,901	30,523
Ontario	42,101	18,143	11,358	71,602	65,084
Manitoba	-	716	9,042	9,758	9,755
Saskatchewan	751	103	3,138	3,992	906
Alberta	13,733	9,564	-	23,297	22,745
British Columbia - Colombie-Britannique	8,994	5,016	603	14,613	8,124
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	83,002	51,217	25,699	159,918	141,627
Special payments - Paiements spéciaux					
Municipalities with populations over 10,000 - Municipalités de plus de 10,000 habitants					
Newfoundland - Terre-Neuve	132	49	7	188	50
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	90	31	27	148	151
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	14	11	17	42	102
Québec	2,272	631	424	3,327	3,662
Ontario	2,696	1,091	1,285	5,072	5,972
Manitoba	76	100	89	265	263
Saskatchewan	221	79	124	424	374
Alberta	3,124	4,182	1,760	9,066	8,472
British Columbia - Colombie-Britannique	349	476	1,136	1,961	913
Yukon	-	-	-	-	-
TOTAL	8,974	6,650	4,869	20,493	19,959

TABLE 4. Local government services, in metropolitan areas and major urban areas, with populations over 10,000
Number of employees and gross payroll, July-September 1986

TABLEAU 4. Services des administrations locales, dans les régions métropolitaines et dans les grandes agglomérations urbaines, de plus de 10,000 habitants
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986

	Number of municipalities Nombre de municipalités	Employees Employés			Gross payroll Rémunération brute			
		July Juillet	August Août	September Septembre	July Juillet	August Août	September Septembre	Quarterly total Total trimestriel
		number - nombre			thousands of dollars - milliers de dollars			
Metropolitan areas - Régions métropolitaines								
Toronto	24	58,388	57,701	53,585	136,662	117,430	120,137	374,229
Montréal	41	35,448	33,642	33,587	88,821	81,159	72,482	242,462
Vancouver	19	18,453	18,409	17,714	45,085	43,458	36,433	124,976
Ottawa-Hull	11	11,936	12,376	11,643	32,239	24,191	24,083	80,507
Edmonton	5	13,258	11,883	11,379	25,601	34,451	24,100	84,152
Calgary	1	9,869	9,753	9,369	34,955	23,779	23,418	82,152
Winnipeg	1	8,761	8,771	7,838	19,237	19,295	29,944	68,476
Québec	12	5,956	5,570	5,996	13,332	13,247	12,023	38,602
Hamilton	8	7,579	7,764	7,583	14,465	15,288	14,154	43,907
St. Catharines-Niagara	8	5,250	5,177	4,906	11,646	9,582	9,221	30,449
Kitchener	5	5,087	4,976	4,909	10,036	8,760	8,512	27,308
London	1	3,217	2,933	2,877	6,947	6,769	5,628	19,344
Halifax	4	3,574	3,619	3,357	5,795	7,040	5,602	18,437
Windsor	2	2,839	2,755	2,538	6,088	5,555	5,496	17,139
Victoria	5	2,979	3,062	3,034	5,990	5,969	5,901	17,860
Regina	1	3,191	2,971	2,908	7,012	6,921	9,319	23,252
St. John's	4	1,200	1,175	955	2,278	2,552	1,905	6,735
Oshawa	3	3,614	3,514	3,501	6,891	10,159	7,108	24,158
Saskatoon	1	3,030	2,915	2,751	6,601	6,348	6,114	19,063
Sudbury	6	2,832	2,830	2,694	4,593	4,585	4,279	13,457
Chicoutimi-Jonquière	2	1,107	1,017	948	2,629	2,201	2,343	7,173
Thunder Bay	1	2,669	2,569	2,488	4,578	6,915	4,365	15,858
Saint John	1	1,246	1,183	1,206	3,305	2,652	2,632	8,589
Trois-Rivières	3	1,232	977	948	2,460	1,790	1,705	5,955
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines								
Sherbrooke	3	1,293	1,194	1,164	2,715	3,017	2,638	8,370
Kingston	3	1,407	1,351	1,241	2,314	2,297	2,111	6,722
Sydney	3	607	577	636	1,220	1,328	1,128	3,676
Brantford	1	917	815	814	1,938	1,607	1,536	5,081
Sault Ste. Marie	1	1,088	1,039	1,081	2,125	2,055	2,007	6,187
Peterborough	1	985	977	919	2,164	1,790	1,764	5,718
Sarnia	3	969	975	904	1,757	2,591	1,676	6,024
Moncton	2	950	913	686	1,773	2,442	1,477	5,692
Guelph	1	990	902	906	2,243	1,564	1,472	5,279
Prince George	1	633	632	614	1,335	2,024	1,330	4,689
Kamloops (1)	1	539	539	539	587	-	-	587
Shawinigan	3	472	443	417	1,249	1,011	922	3,182
Kelowna (1)	1	399	399	399	460	-	-	460
Barrie	2	669	604	633	1,563	1,186	1,180	3,929
Saint-Jean-sur-Richelieu	1	383	331	322	930	743	686	2,359
North Bay	1	775	762	723	1,673	2,126	1,365	5,164
Drummondville	1	283	271	289	594	652	531	1,777
Cornwall	1	679	700	601	2,023	1,298	1,169	4,490
Fredericton	1	718	710	581	1,774	1,193	1,126	4,093

(1) Starting from mid July, payroll data were not available due to a strike. Employees are included as they are still considered on strength.

(1) À partir de la mi-juillet, les données sur la rémunération n'étaient pas disponibles à cause d'une grève. Les employés sont inclus étant donné qu'ils font toujours partie de l'effectif.

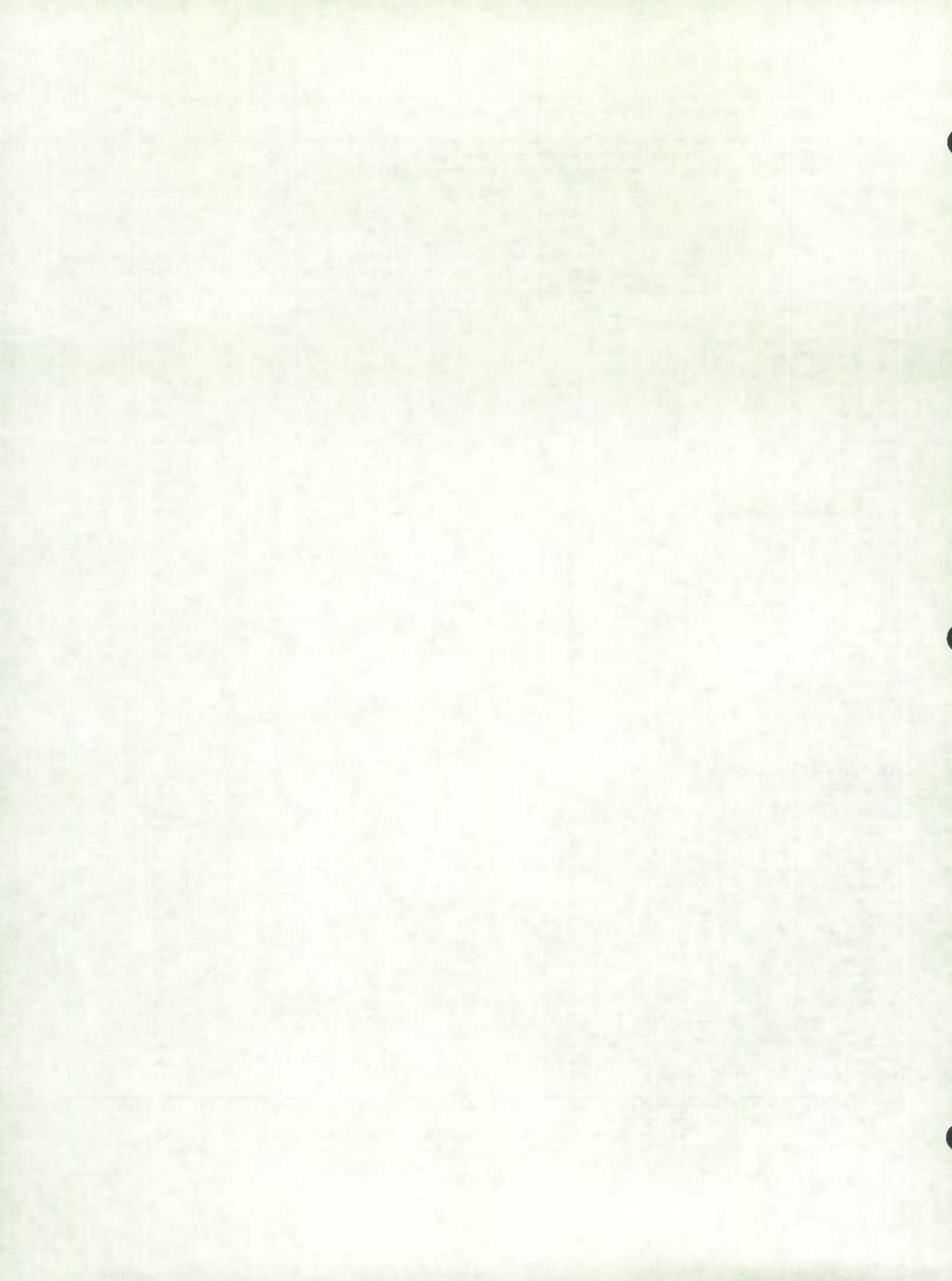
TABLE 5. Local government services, all municipalities in metropolitan areas and major urban areas
Number of employees and gross payroll, September, 1986

TABLEAU 5. Services des administrations locales, toutes les municipalités dans les régions métropolitaines et les grandes agglomérations urbaines
Nombre d'employés et rémunération brute, septembre, 1986

	Number of municipalities	Employees, September 1986	Quarterly gross payroll
	Nombre de municipalités	Employés, septembre 1986	Rémunération brute trimestrielle
			\$'000
Metropolitan areas - Régions métropolitaines			
Toronto	24	53,585	374,229
Montréal	96	35,243	252,826
Vancouver	22	17,752	125,257
Ottawa-Hull	20	12,022	81,897
Edmonton	10	11,454	84,569
Calgary	1	9,369	82,152
Winnipeg	6	7,929	68,835
Québec	41	6,618	41,777
Hamilton	9	7,617	44,089
St. Catharines-Niagara	9	4,950	30,655
Kitchener	6	4,933	27,412
London	8	3,030	19,965
Halifax	5	3,471	18,850
Windsor	10	2,660	17,743
Victoria	8	3,158	18,796
Regina	2	2,916	23,286
St. John's	16	1,018	6,947
Oshawa	3	3,501	24,158
Saskatoon	1	2,751	19,063
Sudbury	6	2,694	13,457
Chicoutimi-Jonquière	7	989	7,395
Thunder Bay	6	2,591	16,208
Saint John	10	1,300	8,972
Trois-Rivières	6	990	6,133
Major urban areas - Grandes agglomérations urbaines			
Sherbrooke	9	1,249	8,683
Kingston	11	1,360	7,200
Sydney	5	723	4,170
Brantford	3	892	5,521
Sault Ste. Marie	4	1,117	6,262
Peterborough	8	1,053	6,232
Sarnia	4	936	6,152
Moncton	7	760	6,108
Guelph	3	932	5,372
Prince George	1	614	4,689
Kamloops (1)	1	539	587
Shawinigan	11	476	3,374
Kelowna (1)	2	423	591
Barrie	3	654	4,025
Saint-Jean-sur-Richelieu	6	438	2,923
North Bay	3	749	5,278
Drummondville	6	332	1,909
Cornwall	2	630	4,598
Fredericton	1	581	4,093

(1) Starting from mid-July payroll data were not available due to a strike. Employees are included as they are still considered on strength.

(1) À partir de la mi-juillet les données sur la rémunération n'étaient pas disponibles à cause d'une grève. Les employés sont inclus étant donné qu'ils font toujours partie de l'effectif.



APPENDIX A

ANNEXE A

Appendix A

LIST OF ENTITIES OR SUBSETS

Municipalities:

Unitary
Regional
Quasi

Special Purpose Boards

School Boards

Municipally-owned Hospitals

Local Government Enterprises

Annexe A

LISTE DES ENTITÉS ET DES ORGANISMES

Municipalités:

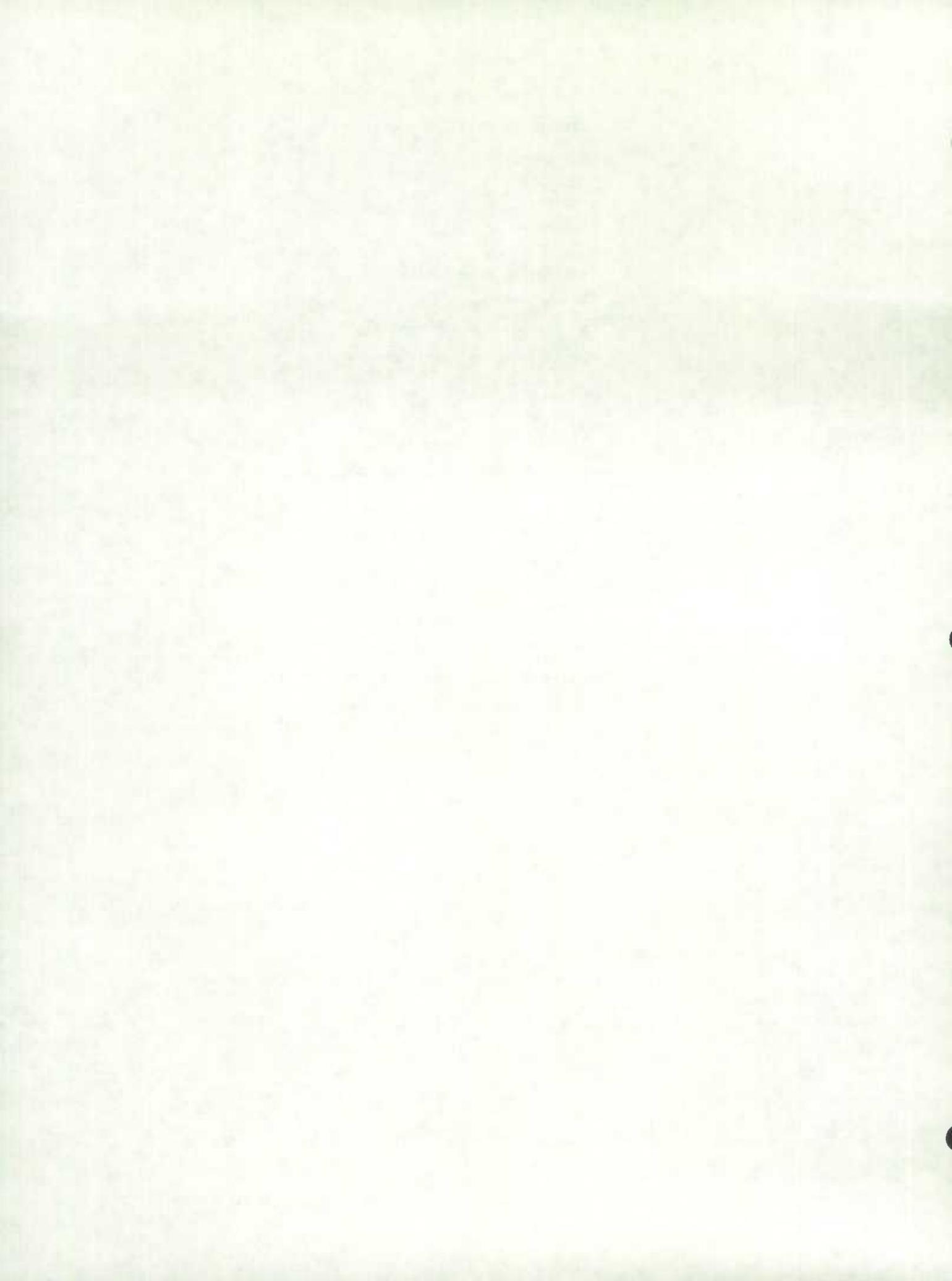
Unitaires
Régionales
Quasi

Commissions spécialisées

Conseils scolaires

Hôpitaux appartenant aux municipalités

Entreprises publiques locales



APPENDIX B

ANNEXE B

Appendix B

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS

Annexe B

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Calgary		London	London
Calgary, c		London, c	Belmont, vl Delaware, tp Dorchester, North, tp London, tp Missouri, West, tp Southwold, tp Westminster, tp
Chicoutimi-Jonquière	Chicoutimi-Jonquière	Montréal	Montréal
Chicoutimi, v Jonquière, v	Larouche, p Laterrière, sd St-Honoré, sd Shishaw, sd Tremblay, ct	Anjou, v Beaconsfield, v Beloeil, v Blainville, v Boisbriand, v Boucherville, v Brossard, v Chambly, v Châteauguay, v Côte-St-Luc, c Dollard-des-Ormeaux, v Dorval, c Greenfield Park, v Kirkland, v Lachine, v La Prairie, v LaSalle, v Laval, v Longueuil, v Mascouche, v Montréal, curb Montréal, v Montréal-Nord, v Mont-Royal, v Mont-St-Hilaire, v Outremont, v Pierrefonds, v Pointe-Claire, v Repentigny, v St-Bruno-de-Montarville, v St-Eustache, v St-Hubert, v St-Julie, v St-Lambert, v St-Laurent, v St-Léonard, v St-Louis-de-Terrebonne, p St-Thérèse, v Terrebonne, v Verdun, v Westmount, v	Baie-d'Urfe, v Bois-des-Filion, v Candiac, v Carignan, v Charlemagne, v Dolson, v Deux-Montagnes, v Orion, v Hampstead, v Hudson, v Île-Cadieux, v Île-Dorval, v Île-Perrot, v Lachenaie, v Le Gardeur, v LeMoine, v Léry, v Lorraine, v McMasterville, vl Mercier, v Montréal-Est, v Montréal-Ouest, v Notre-Dame-du-Bon-Secours, p Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, p Oka, sd Oka, p Otterburn Park, v Pincourt, v Pointe-Calumet, vl Pointe-du-Moulin, v Richelieu, v Rosemere, v Roxboro, v St-Amable, p St-Anne-de-Bellevue, v St-Anne-des-Plaines, p St-Basile-le-Grand, v St-Catherine, v St-Constant, v St-Genève, v St-Joseph-du-Lac, p St-Lazare, p St-Marthe-sur-le-Lac, v St-Mathias, p St-Mathieu, sd St-Mathieu-de-Beloeil, p
Edmonton	Edmonton		
Edmonton, c Fort Saskatchewan, c St. Albert, c St. Strathcona, cm St. Sturgeon, md	Bon Accord, t Gibbons, t Legal, vl Morinville, t Redwater, t		
Halifax	Halifax		
County of Halifax, cm Dartmouth, c Halifax, c Halifax Metro. Authority	Bedford, t		
Hamilton	Hamilton		
Ancaster, t Burlington, c Dundas, t Flamborough, tp Grimsby, t Hamilton, c Regional Hamilton-Wentworth Stoney Creek, t	Glanbrook, tp		
Kitchener	Kitchener		
Cambridge, c Kitchener, c Regional Waterloo Waterloo, c Woolwich, tp	Dumfries, North, tp		

For abbreviations, see note at end of list.
Pour les abréviations, voir note à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Continued

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - suite

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
	Montréal - Concluded - fin		Québec - Concluded - fin
	St-Philippe, p		St-Lambert-de-Lauzon, p
	St-Pierre, v		St-Louis-de-Pintendre, p
	St-Raphael-de-l'Île-Bizard, p		St-Nicolas, v
	St-Sulpice, p		Ste-Pétronille, vl
	Senneville, vl		St-Pierre, p
	Terrasse-Vaudreuil, sd		St-Rédempteur, vl
	Varenes, v		St-Romuald, v
	Vaudreuil, v		Shannon, sd
	Vaudreuil-sur-le-Lac, vl		Stoneham and Tewkesbury, cu
Oshawa		Regina	Regina
Oshawa, c		Regina, c	159. Sherwood, rm
Regional Durham			
Whitby, t			
Ottawa-Hull	Ottawa-Hull	St. Catharines-Niagara	St. Catharines-Niagara
Cumberland, tp	Clarence, tp	Niagara Falls, c	Wainfleet, tp
Gloucester, c	Goulbourn, tp	Niagara-on-the-Lake, t	
Kanata, c	Osgoode, tp	Peiham, t	
Nepean, c	Rideau, tp	Port Colborne, c	
Ottawa, c	Rockcliffe Park, vl	Regional Niagara	
Regional Ottawa-Carleton	Rockland, t	St. Catharines, c	
Vanier, c	Hull, partie ouest, ct	Thorold, c	
Aylmer, v	La Pêche, sd	Welland, c	
Gatineau, v	Val-des-Monts, sd		
Hull, v			
Outaouais, curb		St. John's	St. John's
		Conception Bay South, t	Flatrock, t
		Mount Pearl, t	Goulds, t
		St. John's, c	Hogen's Pond, t
		St. John's Metropolitan Area	Lawrence Pond, t
Québec	Québec		Paradise, t
Ancienne-Lorette, v	Bernières, sd		Petty Harbour-Maddox Cove, t
Beauport, v	Charny, v		Portugal Cove, t
Charlesbourg, v	Château-Richer, v		Pouch Cove, t
Lauzon, v	Lac-Delage, v		St. Phillips, t
Lévis, v	Lac-St-Charles, sd		St. Thomas, t
Loretteville, v	L'Ange-Gardien, p		Torbay, t
Québec, curb	St-Augustin-de-Desmaures, p		Wedgewood Park, t
Québec, v	Ste-Brigitte-de-Laval, p		
Ste-Foy, v	St-David-de-l'Auberivière, v		
Sillery, v	St-Dunstan-du-Lac-Beauport, p		
Val-Bélair, v	St-Émile, vl	Saint John	Saint John
Vanier, v	St-Étienne, sd	Saint John, c	East Riverside-Kingshurst, vl
	St-Étienne-de-Beaumont, p		Fairvale, vl
	St-Félix-du-Cap-Rouge, p		Gondola Point, vl
	St-Gabriel-de-Valcartier, sd		Grand Bay, vl
	St-Gabriel-Duest, sd		Hampton, vl
	Ste-Hélène-de-Breakeyville, p		Quispamsis, vl
	St-Jean-Chrysostome, v		Renforth, vl
	St-Jean-de-Boischatel, vl		Rothsey, t
	St-Joseph-de-la-Pointe-de-Lévy, p		Westfield, vl

For abbreviations, see note at end of list.
 Pour les abréviations, voir nota à la fin de la liste.

METROPOLITAN AREAS AND COMPONENTS - Concluded

RÉGIONS MÉTROPOLITAINES ET LEUR TERRITOIRE - fin

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Saskatoon		Vancouver	Vancouver
Saskatoon, c		Burnaby, dm	Belcarra, vl
Sudbury		Central Fraser Valley, rd	Lion's Bay, vl
Nickel Centre, t		Coquitlam, dm	Pitt Meadows, dm
Reynolds-Balfour, t		Delta, dm	
Regional Sudbury		Dewdney-Alouette, rd	
Sudbury, c		Greater Vancouver, rd	
Valley East, t		Langley, dm	
Walden, t		Langley, c	
		Maple Ridge, dm	
		New Westminster, c	
		North Vancouver, dm	
		North Vancouver, c	
		Port Coquitlam, c	
		Port Moody, c	
		Richmond, dm	
		Surrey, dm	
		Vancouver, c	
		West Vancouver, dm	
		White Rock, c	
Thunder Bay	Thunder Bay	Victoria	Victoria
Thunder Bay, c	Neebing, tp	Capital, rd	Central Saanich, dm
	O'Connor, tp	Esquimalt, dm	North Saanich, dm
	Oliver, tp	Oak Bay, dm	Sidney, t
	Paipoonge, tp	Saanich, dm	
	Shuniah, tp	Victoria, c	
Toronto		Windsor	Windsor
Ajax, t		Sandwich West, tp	Belle River, t
Amherst, t		Windsor, c	Colchester North, tp
Brampton, c			Essex, t
Caledon, t			Maidstone, tp
Eglwycloke, bor			Rochester, tp
Georgetown, East, t			St. Clair Beach, vl
King, tp			Sandwich, South, tp
Markham, t			Tecumseh, t
Metro Toronto			
Mississauga, c			
Newmarket, t			
Oakville, t			
Pickering, t			
Regional Halton			
Regional Peel			
Regional York			
Richmond Hill, t			
Scarborough, bor			
Toronto, c			
Vaughan, t			
Whitchurch-Stouffville, t			
York, bor			
York, East, bor			
York, North, c			
Trois-Rivières	Trois-Rivières	Winnipeg	Winnipeg
Cap-de-la-Madeleine, v	Pointe-du-Lac, sd	Winnipeg, c	Ritchot, rm
Trois-Rivières, v	Saint-Louis-de-France, p		St. François Xavier, rm
Trois-Rivières-Ouest, v	Sainte-Marthe-du-Cap-de-la-Madeleine, sd		St. Paul, East, rm
			St. Paul, West, rm
			Springfield, rm

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

MAJOR URBAN AREAS AND COMPONENTS

GRANDES AGGLOMÉRATIONS URBAINES ET LEUR TERRITOIRE

Municipalities		Municipalities	
Municipalités		Municipalités	
Over 10,000 population	Under 10,000 population	Over 10,000 population	Under 10,000 population
Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants	Plus de 10,000 habitants	Moins de 10,000 habitants
Barrie Barrie, c Innisfil, tp	Barrie Vespra, tp	Peterborough Peterborough, c	Peterborough Douro, tp Dummer, tp Ennismore, tp Lakefield, vl Monaghan, North, tp Otonabee, tp Smith, tp
Brantford Brantford, c	Brantford Brantford, tp Paris, t		
Cornwall Cornwall, c	Cornwall Cornwall, tp	Prince George Prince George, c	
Drummondville Drummondville, v	Drummondville Grantham-West, sd St-Cyrille, vl St-Majorique-de-Grantham, p St-Nicephore, sd Wendover et Simpson, cu	Saint-Jean-sur-Richelieu St-Jean-sur-Richelieu, v	Saint-Jean-sur-Richelieu Iberville, v Mont-Saint-Grégoire, vl St-Athanase, p St-Grégoire-le-Grand, p St-Luc, v
Fredericton Fredericton, c		Sarnia Moore, tp Sarnia, c Sarnia, tp	Sarnia Point Edward, vl
Guelph Guelph, c	Guelph Eramosa, tp Guelph, tp		
Kamloops Kamloops, c		Sault Ste. Marie Sault Ste. Marie, c	Sault Ste. Marie Laird, tp Macdonald, Meredith and Aberdeen Additional, tp Prince, tp
Kelowna Kelowna, c	Kelowna Peachland, dm		
Kingston Ernestown, tp Kingston, c Kingston, tp	Kingston Amherst Island, tp Bath, vl Howe Island, tp Loughborough, tp Pittsburg, tp Portland, tp Storrington, tp Wolfe Island, tp	Shawinigan Grand'Mere, v Shawinigan, v Shawinigan-Sud, v	Shawinigan Baie-de-Shawinigan, vl Grandes-Piles, p Lac-a-la-Tortue, sd St-Boniface-de-Shawinigan, vl St-Georges, vl St-Gerard-des-Laurentides, p St-Jean-des-Piles, sd St-Mathieu, p
Moncton Moncton, c Riverview, t	Moncton Dieppe, t Dorchester, vl Hillsborough, vl Saint-Joseph, vl Salisbury, vl	Sherbrooke Fleurimont, sd Rock Forest, v Sherbrooke, v	Sherbrooke Ascot, ct Ascot Corner, sd Deauville, vl Lennoxville, v St-Élie-d'Orford, p Stoke, ct
North Bay North Bay, c	North Bay Ferris, East, tp Himsworth, North, tp	Sydney Cape Breton, cm Glace Bay, t Sydney, c	Sydney Dominion, t New Waterford, t

Note - Nota: c - city - cité; t - town; v - ville; vl - village; cm - county municipality; curb - communauté urbaine; tp - township; ct - canton; bor - borough; cu - cantons-unis; sd - sans désignation; rm - rural municipality; dm - district municipality; p - paroisse; md - municipal district; rd - regional district.

APPENDIX C

ANNEXE C

Appendix C

GLOSSARY

Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence during the reference period and for whom it is required to complete a Revenue Canada T-4 Supplementary form in accordance with the Income Tax Act and its Regulations thereunder.

Salary Earner

An employee whose basic remuneration is a fixed amount for a period of at least one week.

Wage Earner

An employee whose basic wage is expressed as an hourly rate and/or his remuneration is in the form of commissions, piece rates, mileage allowances, etc.

Gross Payroll

All monies paid to employees during a specific period of time before any deductions for income tax including overtime, retroactive salary and other payments.

Overtime Pay

Payments for the number of hours worked in excess of the standard workday or workweek. Data are included in the month during which the payments are made even though they may pertain to overtime worked during previous months.

Retroactive Payments

Retroactive payments cover adjustments applicable to prior months, resulting from salary increases. Data are included in the month which payment is made.

Extra Pay

For employees paid on a weekly or fortnightly basis, the amounts paid during all pay periods ending in the month are included in gross payroll. Thus in some months there may be three fortnightly pay periods as opposed to two in others.

Special Payments

Includes separation pay (e.g., retirement allowances, termination or severance pay), vacation pay in lieu of vacation leave and bonuses.

Annexe C

GLOSSAIRE

Salarié

Toute personne rémunérée pour les services rendus ou pour un congé payé durant la période de référence et pour qui on est requis de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada selon la Loi de l'impôt sur le revenu et les règlements afférents à ce sujet.

Employé à traitement

Toute personne dont le traitement de base constitue une somme fixe versée pour une période d'au moins une semaine.

Employé à salaire

Tout salarié dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire et où dont la rémunération se présente sous forme de commissions de salaire à la pièce, d'indemnités de trajet, etc.

Rémunération brute

Les sommes versées aux employés durant une période déterminée avant déductions d'impôts, y compris les paiements d'heures supplémentaires, les rappels et les autres paiements.

Paiement d'heures supplémentaire

Paiements pour les heures de travail accomplies au delà de la journée ou semaine standard de travail. Les données sont prises en compte pour le mois où les paiements sont effectués, même s'il s'agit d'heures supplémentaires travaillées les mois précédents.

Rappels

Les rappels sont des ajustements apportés aux mois précédents par suite d'augmentations salariales. Les données sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

Paie additionnelle

Lorsqu'un employé est payé une fois par semaine ou par deux semaines, la rémunération brute comprend toutes les sommes versées pendant toutes les périodes de paie qui prennent fin au cours du mois. Ainsi, certains mois peuvent compter trois périodes de paie de deux semaines et d'autres, seulement deux.

Paiements spéciaux

Comprennent l'indemnité de cessation de travail (par ex., allocation de retraite, indemnité de départ), indemnité de vacances au lieu du congé annuel, gratifications ou primes.

Metropolitan Areas

The main labour market area of an urbanized core having 100,000 or more population. Census metropolitan areas or CMA's are created by Statistics Canada and are usually known by the name of their largest city. They contain whole municipalities (or census sub-divisions). CMA's are comprised of: municipalities completely or partly inside the urbanized core and other municipalities if at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanized core or at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanized core.

Major Urban Areas

Includes all Census agglomerations with total populations over 50,000. A Census Agglomeration is defined as a geostatistical area created by Statistics Canada comprised of at least two adjacent municipal entities. These entities must be at least partly urban and belong to an urbanized core having a population of 2,000 or more.

Local Government Services

Include employees who are involved in general government services, protection of persons and property, transportation, environmental health, social and family and recreation and cultural services.

Régions métropolitaines

Il s'agit du principal marché du travail d'un noyau urbanisé comptant 100,000 habitants et plus. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont créées par Statistique Canada et sont ordinairement désignées par le nom de la ville principale. Elles renferment des municipalités (ou subdivisions de recensement) entières. Une RMR comprend: les municipalités qui se trouvent en totalité ou en partie à l'intérieur du noyau urbanisé, et d'autres municipalités, si au moins 40% de la population active occupée demeurant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé ou si au moins 25% de la population active occupée travaillant dans la municipalité demeure dans le noyau urbanisé.

Grandes agglomérations urbaines

Cette catégorie englobe toutes les agglomérations de recensement comprenant plus de 50,000 habitants. Une agglomération de recensement est une unité géostatistique créée par Statistique Canada et composée d'au moins deux municipalités voisines. Ces municipalités doivent être au moins partiellement urbaines et faire partie d'un noyau urbanisé dont la population est d'au moins 2,000 habitants.

Services des administrations locales

Comprend les employés qui travaillent dans les services généraux, protection des personnes et de la propriété, services de transports, salubrité de l'environnement, sociaux et de la famille et loisirs et culturels.

Financial Management Series - Séries de gestion financière**Revenue and Expenditure - Recettes et dépenses**

Consolidated - Consolidées:

Fed/Prov/Loc. - Féd/Prov/Loc.	3159-3160
Prov/Loc. - Canada Total - Prov/Loc. - Total Canada	3146
Prov/Loc. - By Province - Prov/Loc. - Par province	3147-3158
Federal - Fédérales	2777-2778
Provincial - Canada Total - Provinciales - Total Canada	2751
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2752-2763
Local - Canada Total - Locales - Total Canada	2764
Local - By Province - Locales - Par province	2765-2776

Assets and Liabilities - Actif et passif

Federal - Fédéral	3200
Provincial - Canada Total - Provinciales - Total Canada	3201
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	3202-3213

Federal Business Enterprises - Entreprises commerciales fédérales

Income Statement - Canada Total - État des revenus - Total Canada	3214
Income Statement - By Industry - État des revenus - Par activités économiques	3215-3222
Balance Sheet - Canada Total - Bilan - Total Canada	3232
Balance Sheet - By Industry - Bilan - Par activités économiques	3233-3240
Unappropriate Surplus - Canada Total - Excédent non affecté - Total Canada	3223
Unappropriate Surplus - By Industry - Excédent non affecté - Par activités économiques	3224-3231

Control, Taxation and Sale of Alcoholic Beverages - Contrôle, taxation et vente des boissons alcooliques

2728-2731

Government Employment - Emploi dans les administrations publiques

Federal - By Province and Metro Area - Fédérale - Par province et région métropolitaine	2717-2720
Provincial - By Province - Provinciales - Par province	2722
Local - By Province and Metro Area - Locales - Par province et région métropolitaine	2725-2726

System of National Accounts - Système de comptabilité nationale

Quarterly - Canada Totals - Trimestrielles - Totaux Canada	
Federal - Fédérale	2711
Provincial - Provinciales	2712
Local - Locales	2713

**PUBLICATIONS OF THE PUBLIC INSTITUTIONS
DIVISION**

Catalogue

Government Finance Statistics

- 68-202 Consolidated Government Finance, A., Bil.
- 68-211 Federal Government Finance, A., Bil.
- 68-207 Provincial Government Finance - Revenue and Expenditure, A., Bil.
- 68-209 Provincial Government Finance - Assets, Liabilities, Sources and Uses of Funds, A., Bil.
- 68-204 Local Government Finance, A., Bil.

Government Enterprise Finance Statistics

- 61-203 Federal Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 61-204 Provincial Government Enterprise Finance, A., Bil.
- 63-202 The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, A., Bil.

Government Employment Statistics

- 72-004 Federal Government Employment, Q., Bil.
- 72-205 Federal Government Employment in Metropolitan Areas, A., Bil.
- 72-007 Provincial and Territorial Government Employment, Q., Bil.
- 72-009 Local Government Employment, Q., Bil.

The Financial Management System

- 68-507E The System of Government Financial Management Statistics, O., E. and F.

Q. - Quarterly A. - Annual O. - Occasional
E. - English F. - French Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available from Statistics Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

Catalogue 11-204E, price Canada \$5.00, Other Countries \$6.00.

**PUBLICATIONS DE LA DIVISION DES INSTITUTIONS
PUBLIQUES**

Catalogue

Statistiques des finances publiques

- 68-202 Les finances publiques consolidées, A., Bil.
- 68-211 Les finances publiques fédérales, A., Bil.
- 68-207 Les finances publiques provinciales - Recettes et dépenses, A., Bil.
- 68-209 Les finances publiques provinciales - Actif, passif, provenance et utilisations des fonds, A., Bil.
- 68-204 Les finances publiques locales, A., Bil.

Statistiques des finances des entreprises publiques

- 61-203 Les finances des entreprises publiques fédérales, A., Bil.
- 61-204 Les finances des entreprises publiques provinciales, A., Bil.
- 63-202 Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, A., Bil.

Statistiques de l'emploi dans les administrations publiques

- 72-004 L'emploi dans l'administration fédérale, T., Bil.
- 72-205 L'emploi dans l'administration fédérale - Régions métropolitaines, A., Bil.
- 72-007 L'emploi dans les administrations provinciales et territoriales, T., Bil.
- 72-009 L'emploi dans les administrations locales, T., Bil.

Le système de gestion financière

- 68-507F Le système statistique de gestion des finances publiques, HS., F. et Angl.

T. - Trimestriel A. - Annuel HS. - Hors série
F. - Français Angl. - Anglais Bil. - Bilingue

Outre les publications énumérées ci-dessus, Statistique Canada publie une grande variété de bulletins statistiques sur la situation économique et sociale du Canada. On peut se procurer un catalogue complet des publications courantes en s'adressant à Statistique Canada, Ottawa (Canada), K1A 0T6.

No 11-204F, prix Canada \$5.00, Autre pays \$6.00.

Local government employment
July-September 1986

L'emploi dans les administrations locales
Juillet-septembre 1986

ERRATA

Page 19 (Table 2)

ERRATA

Page 19 (Tableau 2)

STATISTICS STATISTIQUE
CANADA CANADA

APR 2 1987

TABLE 2. Local government services, by population group.
Number of employees and gross payroll, July-September, 1986

TABLEAU 2. Services des administrations locales, selon la tranche de population.
Nombre d'employés et rémunération brute, juillet-septembre, 1986

	Gross payroll - Rémunération brute	Gross
	Total	Total
	Reads	Should read
	Se lit	Doit se lire
	thousands of dollars - milliers de dollars	
Municipalities with populations over 50,000 - Municipalités de plus de 50,000 habitants		
Newfoundland - Terre-Neuve	5.6	5,612
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard		-
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18.4	18,439
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	13.7	13,766
Québec	266.4	266,489
Ontario	647.3	647,346
Manitoba	68.4	68,477
Saskatchewan	42.3	42,319
Alberta	169.8	169,867
British Columbia - Colombie-Britannique	127.0	127,058
Yukon		-
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest		-
CANADA	1,359.3	1,359,373
Municipalities with populations 10,000 - 50,000 - Municipalités de 10,000 - 50,000 habitants		
Newfoundland - Terre-Neuve	3.6	3,635
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1.4	1,499
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	8.2	8,295
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	6.6	6,645
Québec	93.7	93,750
Ontario	144.3	144,362
Manitoba	7.1	7,104
Saskatchewan	12.2	12,219
Alberta	33.4	33,441
British Columbia - Colombie-Britannique	49.0	49,056
Yukon	1.2	1,249
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest		-
CANADA	361.2	361,257

LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE

STATION STENOGRAPHER
TORONTO
1915
LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHEQUE STATISTIQUE CANADA



1010468293

~~1010468293~~

C. 9