

# Labour costs in Canada

SERVICES TO BUSINESS  
MANAGEMENT

1975

# Coûts de la main-d'œuvre au Canada

SERVICES FOURNIS AUX  
ENTREPRISES

1975





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail

## LABOUR COSTS IN CANADA

Services to Business Management

## COÛTS DE LA MAIN-D'OEUVRE AU CANADA

Services fournis aux entreprises

1975

*Published by Authority of*  
*The Minister of Industry, Trade and Commerce*

*Publication autorisée par*  
*le ministre de l'Industrie et du Commerce*

October - 1976 - Octobre  
5-4207-506

Price—Prix: \$1.05

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa



## PREFACE

In February 1976 the first national survey of selected employer labour costs in the Services to Business Management industry (1970, S.I.C. 851-869) was undertaken by the Labour Division of Statistics Canada. The survey was based on data for the calendar year 1975.

The survey covered approximately 2,100 establishments which employed 20 or more persons in at least one month in the year 1975. This size cut-off was used so that the data would be compatible with the monthly Survey of Employment and Payrolls. It is estimated that about 57% of all employees in this industry group are in the employ of the larger firms covered.

The Labour Costs Survey is designed to meet the need for information regarding the composition of total employee compensation and, in particular, to measure the significance of those items which are often referred to as "fringe benefits". The results of the survey may be useful to those involved in collective bargaining and will also be of value in improving the estimates of labour income and in the development of better productivity measures. Labour cost surveys similar to the present one have been completed in various industry divisions during the past ten years.(1)

This report was prepared by the Labour Costs Unit, Labour Division of Statistics Canada. It is presented in three parts - Part I, Summary and Explanations, Part II, Tables and Part III, Technical Notes, which include definitions of terms and additional information as to the specific nature of each item covered.

The co-operation of employers who participated in this survey is gratefully acknowledged.

(1) For details of labour cost surveys covering other industries, please refer to the list on the back cover.

PETER G. KIRKHAM,  
Chief Statistician of Canada.

## PRÉFACE

En février 1976, la première enquête nationale sur certains coûts de main-d'œuvre dans le groupe d'activité économique des services fournis aux entreprises (C.A.É. de 1970 851-869) a été entreprise par la Division du travail de Statistique Canada; elle portait sur l'année civile 1975.

L'enquête visait environ 2,100 établissements de ce groupe qui ont employé 20 personnes ou plus pendant au moins un mois en 1975. Ce nombre minimum a été retenu afin que les données soient comparables avec celles de l'enquête mensuelle sur l'emploi et la rémunération. On estime qu'environ 57 % des salariés de ce groupe travaillent pour les grandes entreprises visées par l'enquête.

L'enquête sur les coûts de main-d'œuvre a pour objet de répondre au besoin de renseignements sur la composition du total de la masse salariale et, en particulier, de mesurer l'importance des divers postes qu'on regroupe souvent sous l'appellation "avantages sociaux". Les résultats de l'enquête pourront être utiles à ceux qui participent à des négociations collectives; ils serviront également à améliorer les estimations de revenu du travail et à mettre au point de meilleures mesures de productivité. On a mené, au cours des dix dernières années, des enquêtes semblables sur les coûts de main-d'œuvre dans diverses divisions d'activité économique(1).

Le présent bulletin a été rédigé par la Sous-section des coûts de main-d'œuvre de la Division du travail de Statistique Canada. Il se divise en trois parties - Résumé et explications (partie I), Tableaux (partie II) et Notes techniques (partie III), qui contiennent la définition des termes employés et des renseignements complémentaires sur la nature précise de chacun des éléments appréhendés par l'enquête.

Nous tenons à remercier sincèrement les employeurs qui ont participé à l'enquête.

(1) Le lecteur trouvera des renseignements concernant les enquêtes sur les coûts de main-d'œuvre menées dans d'autres activités économiques en consultant la liste sur la couverture arrière.

Le statisticien en chef du Canada,  
PETER G. KIRKHAM.

### SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- ... figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

### NOTE

Components may not add to totals due to rounding.

### SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- ... nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

### NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les totaux ne correspondent pas toujours.

TABLE OF CONTENTS

PART I

	Page
Summary and Explanations .....	7
Elements of Labour Costs .....	7
Direct Payments (Gross Payroll) .....	7
Elements of Employer Payments to Employee Welfare and Benefit Plans .....	9
Composition of Total Compensation .....	10
Estimated Labour Costs for Establishments Reporting Expenditures for Specific Costs Items .....	10
Charts .....	13

PART II

Table

All Employees - All Establishments

1. Summary of Estimated Labour Costs, by Industry Group, Canada, 1975 .....	20
Components of Gross Payroll, by Industry Group and Area, 1975:	
2. Dollars per Annum .....	22
3. Percentage of Total Compensation .....	24
4. Percentage of Gross Payroll .....	26
5. Ratios of Pay for Regular Work .....	28
Components of Welfare and Benefit Plans by Industry Group and Area 1975:	
6. Dollars per Annum and Percentage of Total Compensation .....	30

All Employees - Establishments reporting Expenditures for Specific Cost Items, by Industry Group and Area, 1975

7. Dollars per Annum .....	32
8. Ratios of Pay for Regular Work .....	34

Other Tables

9. Comparisons of Composition of Total Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work, 1970-1975, Canada .....	36
10. Numbers of Employees, by Industry Group and Area, 1975 .....	38

PART III

Technical Notes .....	39
Survey Content .....	39
Exclusions .....	39
Estimates of Labour Costs .....	39
Estimation Procedures .....	40
Use of the Statistics .....	40
Definitions .....	40
Description of Industry .....	42
Questionnaires .....	44

TABLE DES MATIÈRES

PARTIE I

	Page
Résumé et explications .....	7
Éléments des coûts de main-d'œuvre .....	7
Paiements directs (rémunération brute) .....	7
Éléments des contributions des employeurs aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés .....	9
Composition de la masse salariale .....	10
Estimations des coûts de main-d'œuvre pour les établissements ayant déclaré des dépenses à certains postes ..	10
Graphiques .....	13

PARTIE II

Tableau

Ensemble des salariés - Ensemble des établissements

1. Résumé des estimations des coûts de main-d'œuvre, par groupe d'industries, Canada, 1975 .....	20
Éléments de la rémunération brute, par groupe d'industries et par région, 1975:	
2. Dollars par année .....	22
3. Pourcentage de la masse salariale .....	24
4. Pourcentage de la rémunération brute .....	26
5. Proportions de la rémunération d'heures ordinaires ..	28
Éléments des régimes de bien-être et de prévoyance, par groupe d'industries et par région 1975:	
6. Dollars par année et pourcentage de la masse salariale .....	30

Ensemble des salariés - Établissements déclarant des dépenses à certains postes, par groupe d'industries et région, 1975

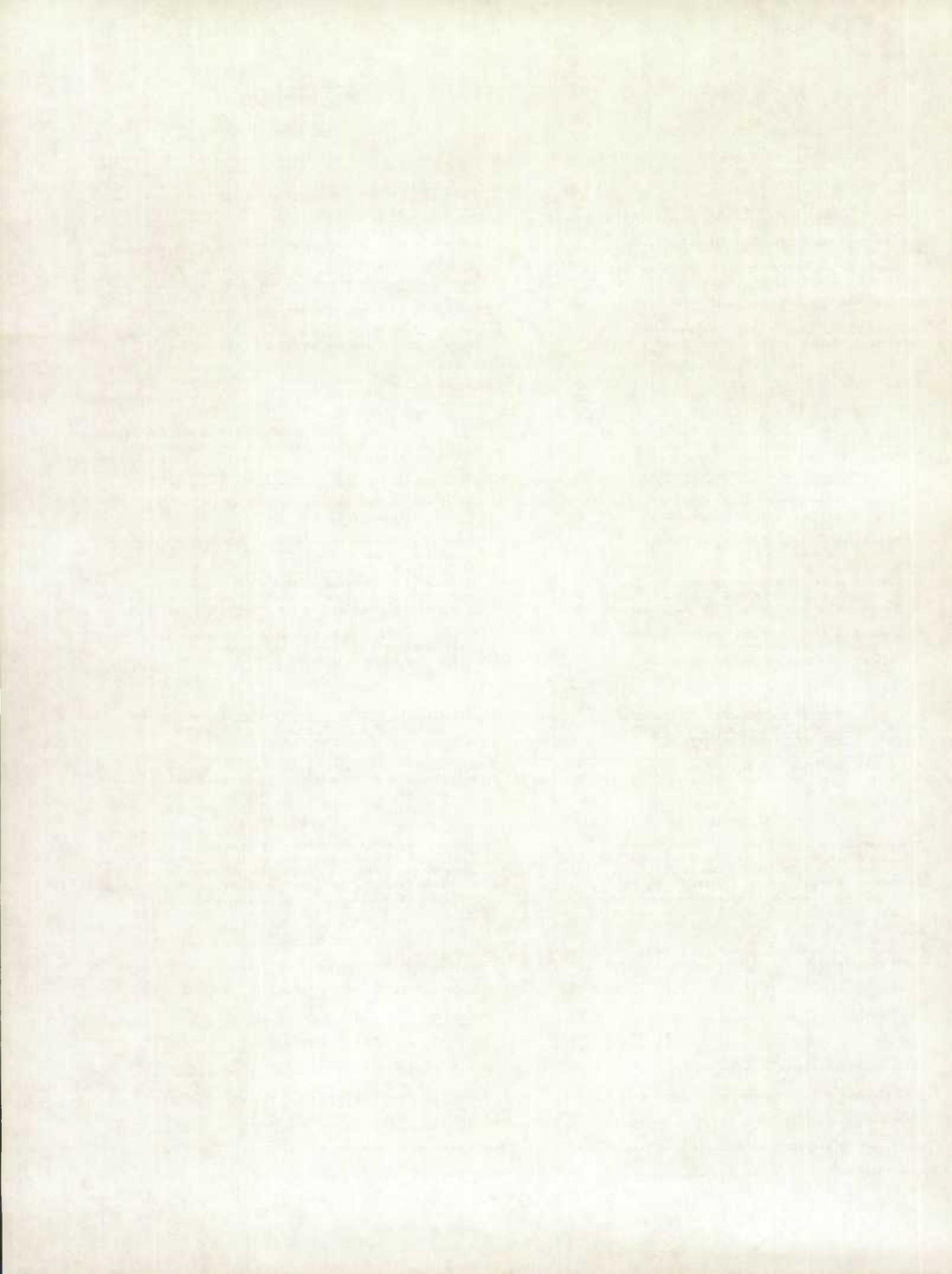
7. Dollars par année .....	32
8. Proportions de la rémunération d'heures ordinaires ..	34

Autres tableaux

9. Comparaisons de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires, 1970-1975, Canada .....	36
10. Nombre de salariés, par groupe d'industries et par région, 1975 .....	38

PARTIE III

Notes techniques .....	39
Champ d'application de l'enquête .....	39
Exclusions .....	39
Estimations des coûts de main-d'œuvre .....	39
Méthode d'estimation .....	40
Utilisation des statistiques .....	40
Définitions .....	40
Description de l'industrie .....	42
Questionnaires .....	46



PART ISummary and Explanations

The survey established that in 1975 the average total cost per employee to employers in the Services to Business Management Group was \$11,242 of which \$10,615 represented direct payments to employees and the remaining \$627 represented employer payments to employee welfare and benefit plans.

Average costs per employee are derived from total employment. Information obtained in this survey shows that part-time and casual employment in S.I.C. 851 - Employment Agencies and Personnel Suppliers and in S.I.C. 855 - Security and Investigation Services represented 90% and 34% of the total employment in these two activities, respectively. Consequently the average employer costs for the full year in the industry group as a whole, are biased downwards. With these two activities removed, the average total compensation amounted to \$12,877 of which \$12,142 represented direct payments and \$735 represented employer payments to welfare and benefit plans.

These figures represent costs to the employer rather than the benefits received by employees. For example, the data include payments made by the employer to such funds as unemployment insurance and not the benefits received by employees from these funds. As well, one must note that the costs covered by the survey do not exhaust the costs associated with employing labour. Among the "labour cost" items not measured are discounts on sales to employees, cafeteria operations, parking, etc. A full list of inclusions and exclusions may be found in Part III on page 39.

Elements of Labour CostsDirect Payments (Gross Payroll)

The major direct payments to employees in 1975, in terms of dollars per annum are shown in Table A.

PARTIE IRésumé et explications

L'enquête a permis de constater qu'en 1975 le coût total moyen par salarié dans le groupe des services fournis aux entreprises a atteint \$11,242, dont \$10,615 en paiements directs aux salariés et \$627 en contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés.

C'est à partir du total des effectifs qu'on détermine les coûts moyens par salarié. Les données recueillies lors de cette enquête indiquent que les salariés à temps partiel et occasionnels dans les activités C.A.É. 851 (Bureaux de placement et services de location de personnel) et C.A.É. 855 (Services de sécurité et d'enquêtes) représentent 90 % et 34 % de l'effectif total dans ces deux activités respectives. Les coûts salariaux moyens pour l'année entière dans l'ensemble du groupe d'activité économique affichent donc une déviation en baisse. Si l'on enlève ces deux activités, le coût salarial moyen s'élève à \$12,877, dont \$12,142 en versements directs et \$735 en contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance.

Ces chiffres représentent ce qu'il en coûte à l'employeur et non les sommes touchées par les salariés. Par exemple, les données comprennent les versements de l'employeur à des régimes de prévoyance tels que l'assurance-chômage et non les indemnités reçues par les salariés en vertu de ces régimes. Il faut également signaler que les coûts relevés par l'enquête ne représentent pas la totalité des coûts liés à l'emploi de travailleurs. Parmi les coûts de main-d'œuvre qui ne sont pas mesurés, il faut compter les escomptes de vente aux salariés, les frais d'exploitation de cafétérias, de stationnement, etc. La liste complète des éléments compris et non compris dans l'enquête figure à la partie III, page 39.

Éléments des coûts de main-d'œuvrePaiements directs (rémunération brute)

Le tableau A donne les principaux éléments des paiements directs versés aux salariés en 1975, en dollars par année.

TABLE A. Direct Payments

TABLEAU A. Paiements directs

	Total industry group — Ensemble de l'industrie	Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855 — Ensemble de l'industrie, sauf C.A.É. 851, 855
		dollars
Pay for time worked - Rémunération des heures travaillées .....	9,342	10,627
Pay for time not worked - Rémunération des heures non travaillées .....	940	1,105
Miscellaneous direct payments - Paiements directs divers .....	333	410
Direct payments (gross payroll) - Total - Paiements directs (rémunération brute) .....	10,615	12,142

Charts 1 and 2 on pages 13, 14 and 15, illustrate major elements of employer labour costs and employer expenditures in addition to basic (straight-time) pay for time worked, respectively.

The total of direct payments is an employer's gross payroll and this sum can be used as a base for calculating percentages. For example, Chart 3 on page 16, shows the main items in terms of percent of gross payroll.

Les graphiques 1 et 2, pages 13, 14 et 15, indiquent respectivement les coûts de main-d'œuvre et les dépenses des employeurs en sus de la rémunération de base (au taux normal) pour les heures travaillées.

Le total des paiements directs équivaut à la rémunération brute versée par l'employeur et peut servir de base au calcul des pourcentages. Le graphique 3, page 16, par exemple, présente les principaux postes en pourcentage de la rémunération brute.

The paragraphs which follow describe in more detail each of the three main elements of direct payments (or gross payroll).

Pay for time worked approximates the pay for actual hours of work performed, whether or not the basis of remuneration involves a time element. The figures also include time spent on coffee breaks, similar improductive time. Table B shows the cost of various elements of pay for time worked, as measured by the survey, in terms of dollars per annum and percentages of gross payroll.

Les alinéas ci-après exposent plus en détail chacun des trois principaux éléments des paiements directs (ou de la rémunération brute).

La rémunération des heures travaillées équivaut approximativement à la rémunération du nombre réel d'heures travaillées, que la rémunération soit basée ou non sur le nombre d'heures de travail. Les chiffres comprennent également les pauses-café et les autres périodes improductives du même genre. Le tableau B indique le coût des divers éléments de la rémunération des heures travaillées calculé par l'enquête, exprimé en dollars par année et en pourcentage de la rémunération brute.

TABLE B. Pay for Time Worked

TABLEAU B. Rémunération des heures travaillées

	Total industry group	Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855	
	Ensemble de l'industrie	\$	%
Basic or straight-time pay for regular work — Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires .....	8,823	83.1	10,045
Overtime and holiday work — Heures supplémentaires et travail pendant les jours fériés:			
Straight-time component — Taux normal .....	223	2.1	234
Premium pay component — Majoration .....	83	0.8	82
Shift work premium — Primes de poste .....	13	0.1	14
Commissions and other pay — Commissions et autres rémunérations	202	1.9	252
Pay for time worked — Total — Rémunération des heures travaillées .....	9,342	88.0	10,627
			87.5

Premium pay is defined as the extra cost associated with the "premium" work. For example, if an employer pays time and a half for overtime, and if his total cost for performing overtime work in a year is \$15,000, then \$10,000 would be reported as straight-time pay and only the remaining \$5,000 would be reported as premium pay.

Paid absence is the second main category under direct payments. Table C shows this total for all employees in terms of dollars per annum and percentage of gross payroll.

La majoration désigne les frais supplémentaires qui se rattachent au travail pour lequel une prime est prévue. Si, par exemple, un employeur paie une prime de 50 % pour le travail supplémentaire et que le montant total payé à ce chapitre en une année s'élève à \$15,000, il doit déclarer \$10,000 comme rémunération au taux normal et seulement \$5,000 comme majoration pour le temps supplémentaire.

Les absences payées constituent le deuxième élément des paiements directs. En dollars par année et en pourcentage de la rémunération brute, ce total se répartit de la façon indiquée au tableau C.

TABLE C. Paid Absence

TABLEAU C. Absences payées

	Total industry group	Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855	
	Ensemble de l'industrie	\$	%
Paid holidays — Jours fériés payés .....	359	3.4	421
Vacation pay — Vacances payées .....	486	4.6	565
Sick leave pay — Congés de maladie payés .....	81	0.8	102
Personal and other leave — Congés pour motifs personnels et autres .....	14	0.1	17
Pay for time not worked — Total — Rémunération des heures non travaillées .....	940	8.9	1,105
			9.1

Sick leave includes leave for "industrial" injuries. Personal and other leave includes bereavement leave, jury duty, etc. The figures in Table C represent payroll costs only.

Employer payments to benefit plans are dealt with separately.

It should be noted that many employers do not keep accurate records of sick leave and personal leave; consequently, the average costs for sick leave and personal leave are often estimated or are not known and may be understated.

Miscellaneous direct payments — Table D shows this total for all employees in terms of dollars per annum and percentage of gross payroll.

Les congés de maladie comprennent les congés pour accidents du travail. Les congés pour motifs personnels et autres comprennent les congés de deuil, de fonctions de jury, etc. Les chiffres figurant au tableau C représentent les coûts de la rémunération seulement.

Les contributions des employeurs aux régimes de prévoyance sont étudiées à part.

Il convient de signaler que bon nombre d'employeurs ne tiennent pas un compte exact des congés de maladie et des congés pour motifs personnels. Par conséquent, les coûts moyens des congés de maladie et des congés pour motifs personnels sont souvent inconnus ou approximatifs et peuvent être inférieurs à la réalité.

Paiements directs divers — En dollars par année et en pourcentage de la rémunération brute, ce total se répartit de la façon indiquée au tableau D.

TABLE D. Miscellaneous Direct Payments

TABLEAU D. Paiements directs divers

	Total industry group		Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855	
	\$	%	\$	%
Separation pay — Indemnités de cessation d'emploi .....	18	0.2	20	0.2
Bonuses — Christmas, year-end, etc. — Gratifications de Noël, de fin d'année, etc. .....	208	2.0	262	2.2
Taxable benefits — Prestations imposables .....	97	0.9	117	1.0
Other payments — Autres paiements .....	10	0.1	11	0.1
<b>Miscellaneous direct payments — Total — Paiements directs divers .....</b>	<b>333</b>	<b>3.1</b>	<b>410</b>	<b>3.4</b>

Separation pay comprises all types of cash payment to employees on termination for any reason, other than pay for time worked and vacation pay.

Examples of taxable benefits are employer payments to provincial hospital insurance plans, and board and lodging.

#### Elements of Employer Payments to Employee Welfare and Benefit Plans

This group of employer expenditures comprises those insurance programmes to which an employer is legally required to contribute and, in addition, those expenditures made by employers voluntarily or under the terms of collective agreements to provide future benefits for employees. However, certain employer expenditures of this nature are considered by the Department of National Revenue to be taxable benefits; these are included in the preceding section — Miscellaneous direct payments.

This survey measures only the portion which the employer contributes and not the value of the benefits received by employees and their dependants. Table E shows how the total is distributed in terms of dollars per annum.

Les indemnités de cessation d'emploi comprennent tous les genres de paiements en espèces versés aux salariés dont l'emploi prend fin pour une raison quelconque (autres que la rémunération des heures travaillées et des vacances).

Les prestations imposables sont, par exemple, les versements des employeurs aux régimes provinciaux d'assurance-hospitalisation, ainsi que le gîte et le couvert.

#### Éléments des contributions des employeurs aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés

Cette catégorie de dépenses comprend les régimes d'assurance auxquels l'employeur est tenu par la loi de contribuer, ainsi que la participation, libre ou contractuelle (en vertu de conventions collectives), de l'employeur à des caisses de prévoyance à l'intention des salariés. Cependant, certaines dépenses de cette nature sont considérées par le ministère du Revenu national comme des prestations imposables; elles sont donc prises en compte dans la section précédente (paiements directs divers).

L'enquête mesure seulement la part de l'employeur, et non la valeur des prestations touchées par les salariés et leurs personnes à charge. Le total des sommes, exprimées en dollars par année, se répartit de la manière indiquée au tableau E.

TABLE II. Employee Welfare and Benefit Plans

TABLEAU II. Régimes de bien-être et de prévoyance des salariés

	Total industry group	Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855
	Ensemble de l'industrie	Ensemble de l'industrie, sauf C.A.É. 851, 855
	dollars	
Pension plans — Régimes de pensions:		
Canada/Quebec pension plan — Régime de pensions du Canada et Régime de rentes du Québec .....	102	110
Private plans — Régimes privés .....	228	285
Total .....	330	395
Life and health insurance plans — Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie:		
Provincial medicare — Régimes provinciaux d'assurance-frais médicaux .....	21	24
Workmen's compensation — Indemnisation des accidents du travail .....	48	50
Private plans — Régimes privés .....	85	106
Total .....	154	180
Unemployment insurance — Assurance-chômage .....	138	152
Other benefit plans — Autres régimes de prévoyance .....	7	9
Employer payments to employee welfare and benefit plans — Total — Versements des employeurs aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés .....	627	735

#### Composition of total Compensation

Another method of measuring elements of employee compensation is to express them as ratios of basic or straight-time pay for regular work. Using this approach, employers in this industry group as a whole paid on the average, a total of \$127.42 for each \$100.00 paid for regular work in 1975. Table F and Chart 4 on page 17, illustrate the composition of total compensation on this basis.

#### Estimated Labour Costs for Establishments Reporting Expenditures for Specific Cost Items

In addition to the tabulation of estimates for all establishments in this industry group, tabulations of data have been made only for those establishments which reported expenditures for each specific cost item. These tabulations are compiled on the basis of expenditures actually reported and include the percentages of employees in each category, who are employed in establishments which reported an expenditure for each specific item. Therefore, it should be noted that these figures are additive only for those establishments which reported expenditures for all of the individual items.

Chart 5 on page 18, compares the annual costs in dollars per annum of the various labour cost items for all establishments with those which reported expenditures for specific items.

It is important to examine the employment represented by establishments reporting expenditures for specific items. When expressed as a percentage of the total of all employees covered in the survey the incidence of these labour cost items is as shown in Table G.

#### Composition de la masse salariale

Une autre façon de mesurer les éléments des coûts salariaux consiste à les exprimer sous forme de proportions de la rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires. Suivant cette méthode, les employeurs de l'ensemble de ce groupe d'activité économique ont versé en moyenne un total de \$127.42 pour chaque \$100 de rémunération pour les heures ordinaires en 1975. Le tableau F et le graphique 4 à la page 17, montrent la composition de la masse salariale calculée sur cette base.

#### Estimations des coûts de main-d'œuvre pour les établissements ayant déclaré des dépenses à certains postes

En plus des estimations pour l'ensemble des établissements de ce groupe d'activité économique, des estimations ont été faites pour les seuls établissements ayant déclaré des dépenses à chacun des postes individuels. Ces estimations tiennent compte des dépenses effectivement déclarées et comprennent les pourcentages des salariés de chaque catégorie qui travaillent pour les établissements qui ont déclaré des dépenses à chaque poste individuel. On doit donc garder à l'esprit que ces données ne peuvent être additionnées que pour les établissements qui ont déclaré des dépenses à tous les postes individuels.

À la page 18, le graphique 5 donne une comparaison des coûts annuels, en dollars par année, aux divers postes des coûts de main-d'œuvre, pour l'ensemble des établissements et pour ceux qui ont déclaré des dépenses à certains postes.

Il est important d'examiner les effectifs représentés par les établissements qui ont déclaré des dépenses à certains postes. Le tableau G indique l'incidence de ces postes en pourcentage de l'ensemble des salariés visés par l'enquête.

TABLE F. Total Compensation

TABLEAU F. Masse salariale

	Total industry group — Ensemble de l'industrie	Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855 — Ensemble de l'industrie, sauf C.A.E. 851, 855
		dollars
Basic or straight-time pay for regular work — Rémunération de base (au taux normal) des heures ordinaires .....	100.00	100.00
Overtime and holiday work — Heures supplémentaires et travail pendant les jours fériés:		
Straight-time component — Taux normal .....	2.53	2.33
Premium pay component — Majoration .....	0.94	0.82
Shift premium pay, etc. — Primes de poste, etc. .....	0.14	0.14
Commissions and other pay — Commissions et autres rémunérations .....	2.29	2.51
Additional expenditure in respect of time worked — Total — Dépenses supplémentaires pour heures travaillées .....	5.89	5.80
Paid absence — Absences payées:		
Vacation pay — Vacances payées .....	5.51	5.63
Paid holidays — Jours fériés payés .....	4.07	4.19
Sick leave and other paid absence — Congés de maladie et autres congés payés .....	1.08	1.18
Expenditure for paid absence — Total — Dépenses pour absences payées ..	10.65	11.00
Miscellaneous — Divers:		
Christmas, year-end bonus, etc. — Gratifications de Noël, de fin d'année, etc. .....	2.36	2.61
Separation pay — Indemnités de cessation d'emploi .....	0.21	0.20
Taxable benefits and other payments — Prestations imposables et autres versements .....	1.22	1.27
Expenditure for miscellaneous direct payments — Total — Dépenses pour les paiements directs divers .....	3.78	4.08
Welfare and benefit plans — Régimes de bien-être et de prévoyance:		
Workmen's compensation — Indemnisation des accidents du travail .....	0.54	0.50
Pension plans (CPP, QPP and other) — Régimes de pensions (R.P.C., R.R.Q. et autres) .....	3.74	3.94
Life and health insurance — Assurance-vie et assurance-maladie .....	1.20	1.29
Unemployment insurance — Assurance-chômage .....	1.56	1.51
Other benefit plans — Autres régimes de prévoyance .....	0.08	0.08
Expenditure for welfare and benefit plans — Total — Dépenses pour les régimes de bien-être et de prévoyance .....	7.12	7.32
Compensation (employer expenditure) — Total — Masse salariale (dépenses de l'employeur) .....	127.42	128.18

TABLE G.

TABLEAU G.

	Total industry group — Ensemble de l'industrie	Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855 — Ensemble de l'industrie, sauf C.A.E. 851, 855
	per cent of total employees(1)	
	pourcentage de l'ensemble des salariés(1)	
Overtime and premium rates - Heures supplémentaires et taux majoré .....	51.7	51.6
Shift premium pay - Primes de poste .....	16.5	18.5
Commissions and other pay - Commissions et autres rémunérations .....	26.0	28.8
Vacation pay - Vacances payées .....	100.0	100.0
Paid holidays - Jours fériés payés .....	87.3	92.5
Sick leave pay - Congés de maladie payés .....	61.6	70.9
Personal leave pay - Congés payés pour motifs personnels .....	43.6	48.5
Christmas, year-end bonus, etc. - Gratifications de Noël, de fin d'année etc. .....	41.6	44.0
Taxable benefits - Prestations imposables .....	63.3	70.9
Private pension plans - Régimes de pensions privés .....	54.3	62.9
Private life and health insurance plans - Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie .....	72.4	82.1

(1) The percentages in Table G do not identify the number of employees actually receiving or benefiting from the employer's expenditure for any specific cost item. For example, Table G shows that 54.3% of employees were employed in establishments which reported an expenditure for a pension plan. Some establishments, while providing pension plan coverage for their employees, did not incur any expense during the survey year and in other establishments a number of employees do not meet the eligibility requirements. — Les pourcentages du tableau G ne donnent pas le nombre de salariés qui profitent effectivement des contributions des employeurs destinées à une fin particulière. Le tableau G indique, par exemple, que 54.3 % des salariés étaient au service d'établissements qui ont participé à un régime de pensions. Certains établissements, bien qu'ils pratiquent un régime de pensions pour leurs salariés, n'ont rien versé au cours de l'année observée; dans d'autres établissements, un certain nombre de salariés ne répondent pas aux conditions d'admissibilité au régime.

Chart — 1

**Total Compensation, All Employees**  
(Annual Cost in Dollars per Employee)

**Masse salariale, ensemble des salariés**  
(Coût annuel en dollars par salarié)

Graphique — 1

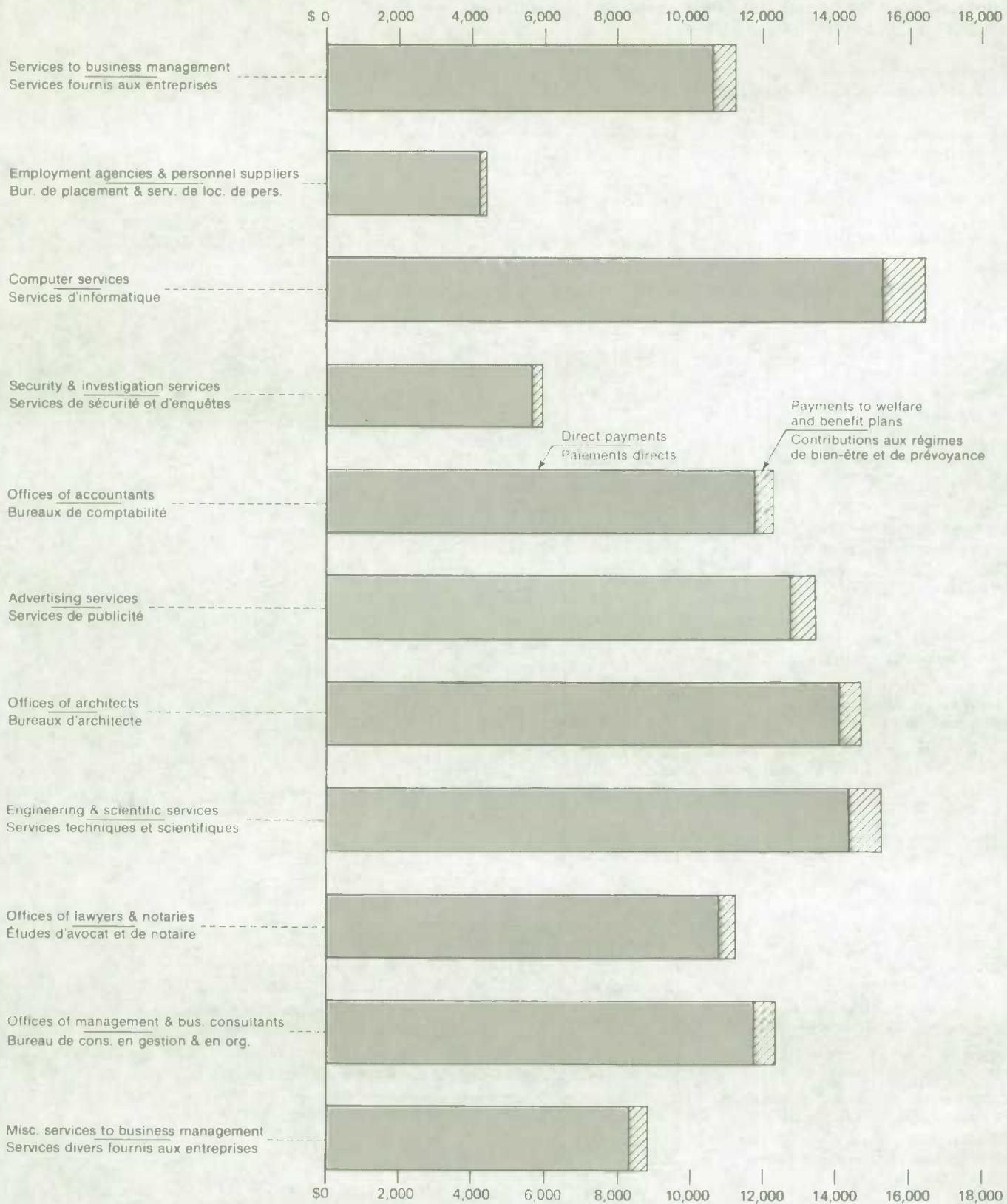


Chart — 2a

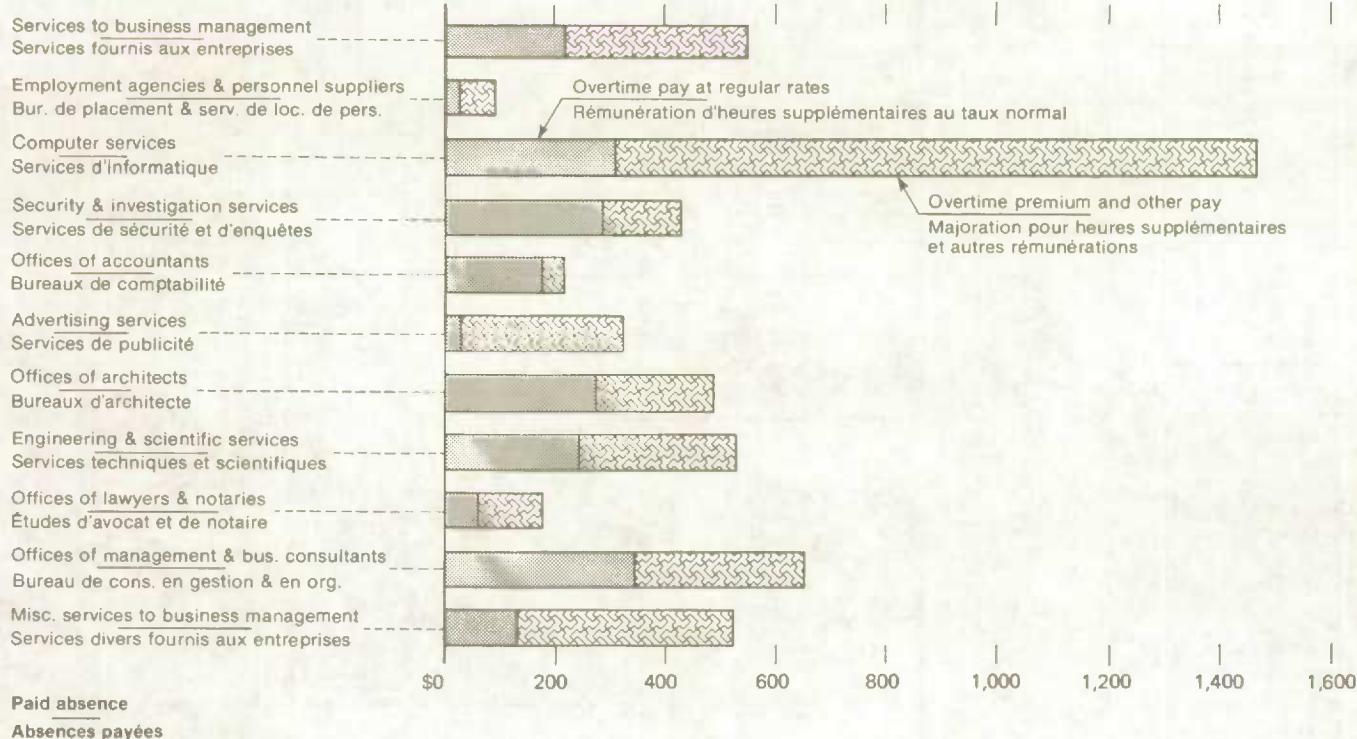
**Employer Expenditure in Addition to Basic (Straight-time) Pay for Time Worked, All Employees**  
**(Annual Cost in Dollars per Employee)**

**Dépenses des employeurs en sus de la remunération de base (au taux normal) pour les heures travaillées, ensemble des salariés**  
**(Coût annuel en dollars par salarié)**

Graphique — 2a

**Additional pay for time worked**

Paiements additionnels pour heures travaillées



**Paid absence**

Absences payées

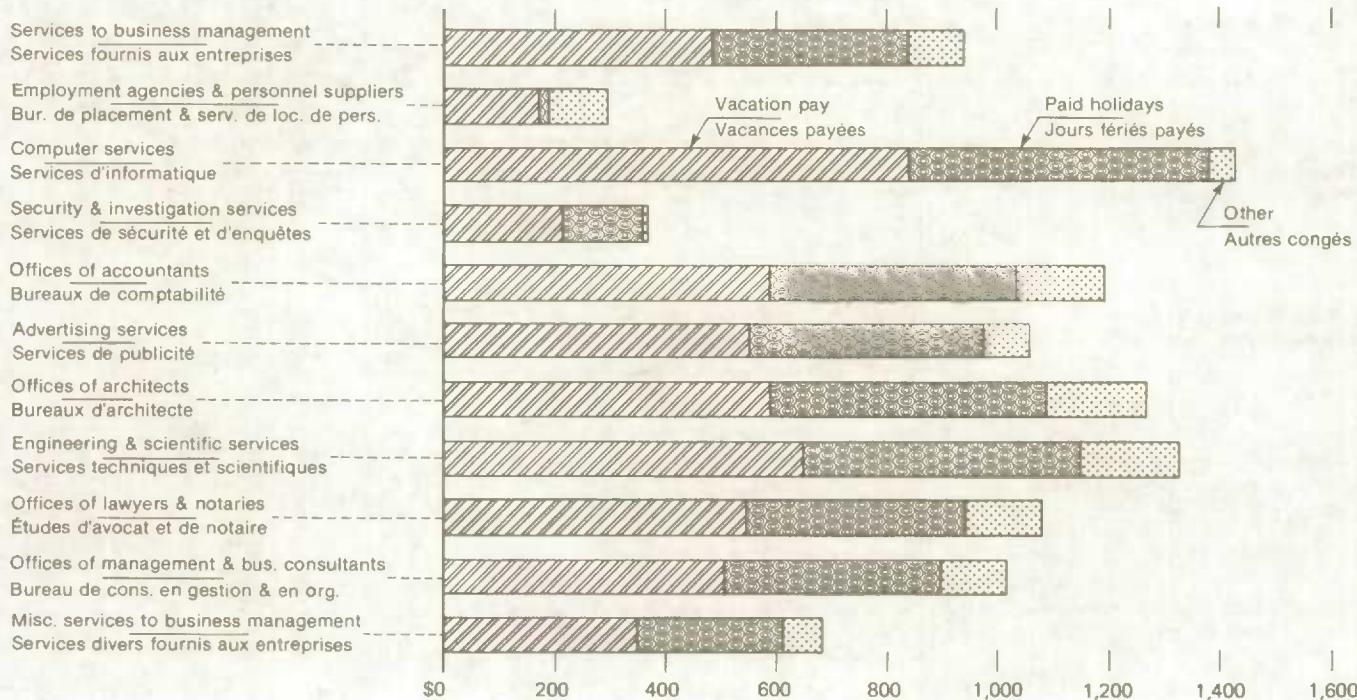


Chart — 2b

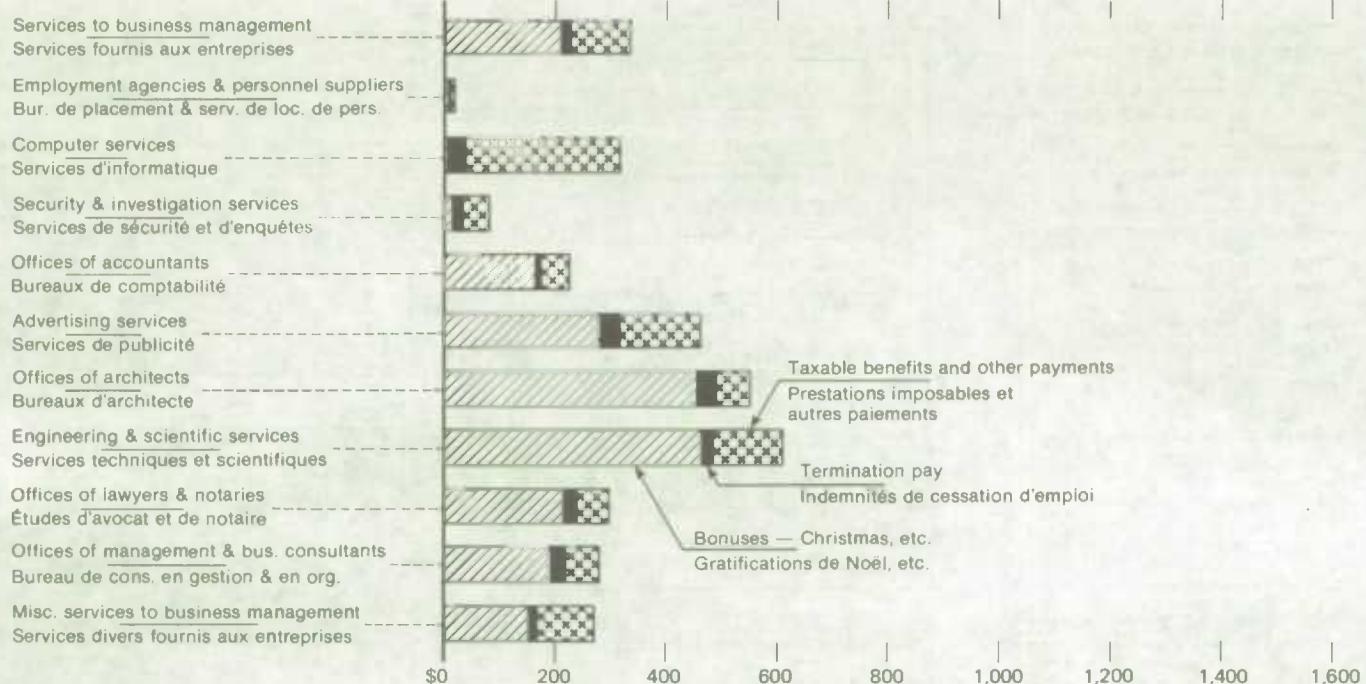
**Employer Expenditure in Addition to Basic (Straight-time) Pay for Time Worked, All Employees**  
**(Annual Cost in Dollars per Employee)**

**Dépenses des employeurs en sus de la rémunération de base (au taux normal) pour les heures travaillées, ensemble des salariés**  
**(Coût annuel en dollars par salarié)**

Graphique — 2b

**Miscellaneous direct payments**

Paiements directs divers



**Welfare and benefit plans**

Régimes de prévoyance

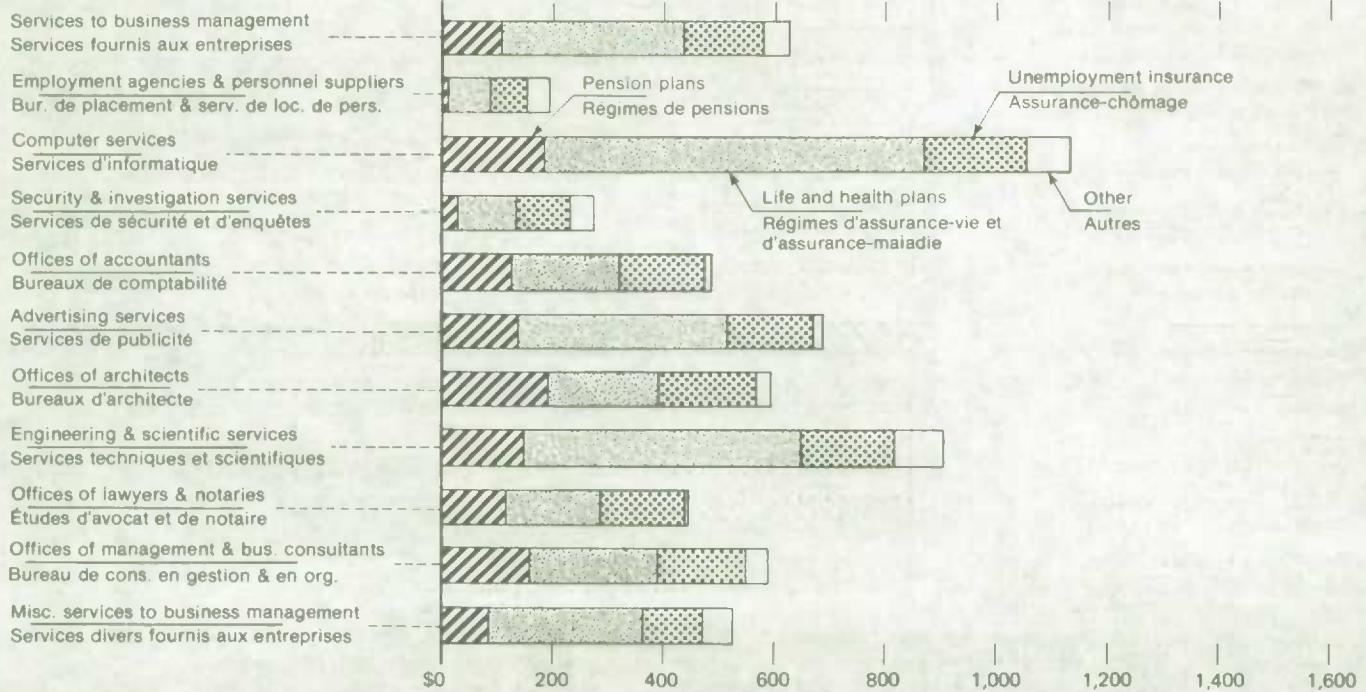


Chart — 3

**Components of Gross Payroll, All Employees**

**Les éléments de la rémunération brute, ensemble des salariés**

Graphique — 3



Chart — 4

**Estimated Composition of the Total Compensation in Respect of each \$100 Paid by the Employer for Regular Work at Basic Rates for All Establishments, All Employees**

**Estimation de la composition des coûts de main-d'oeuvre pour chaque tranche de \$100 payée par l'employeur pour du travail normal au taux de base, pour l'ensemble des établissements, ensemble des salariés**

Graphique — 4

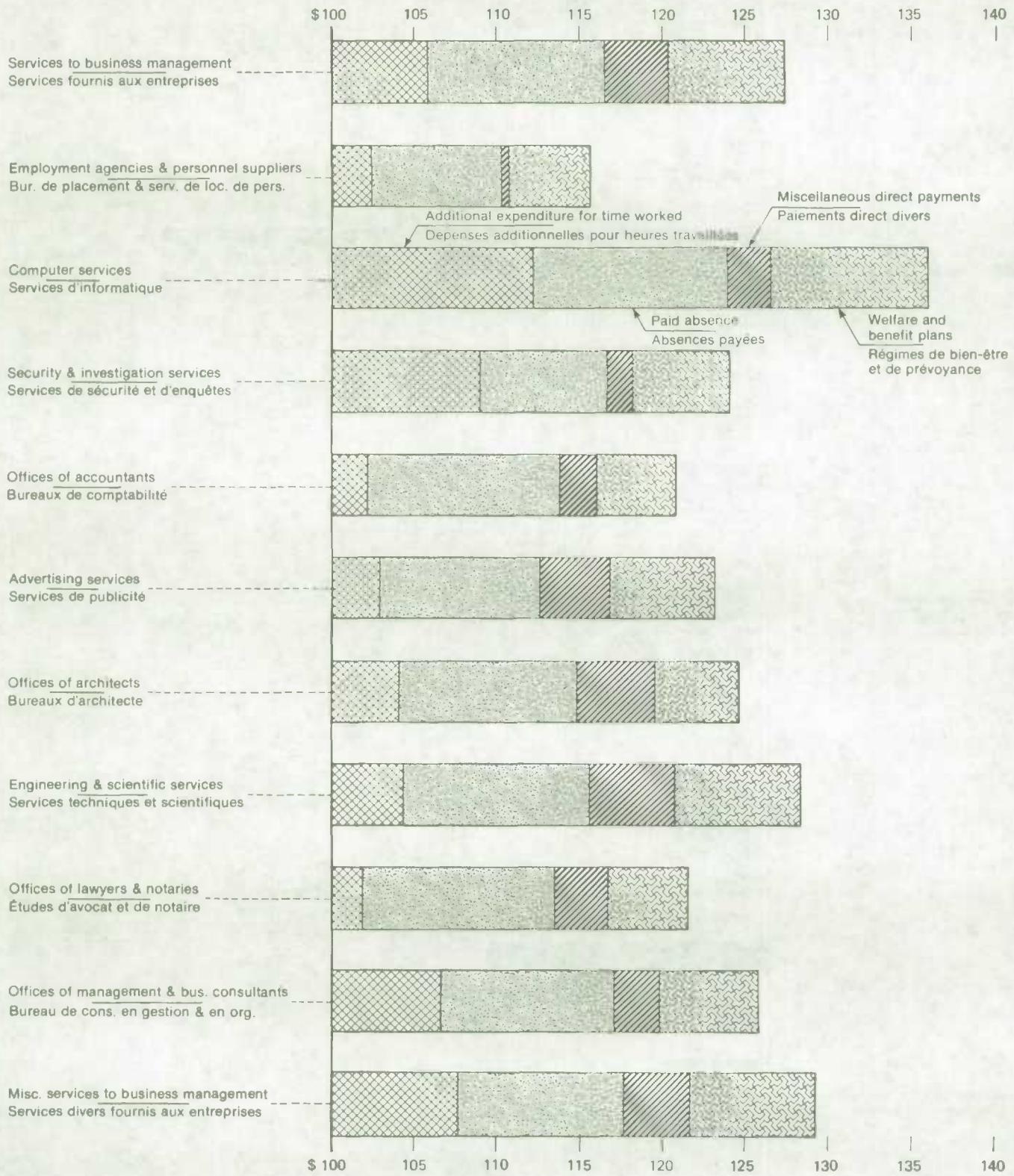
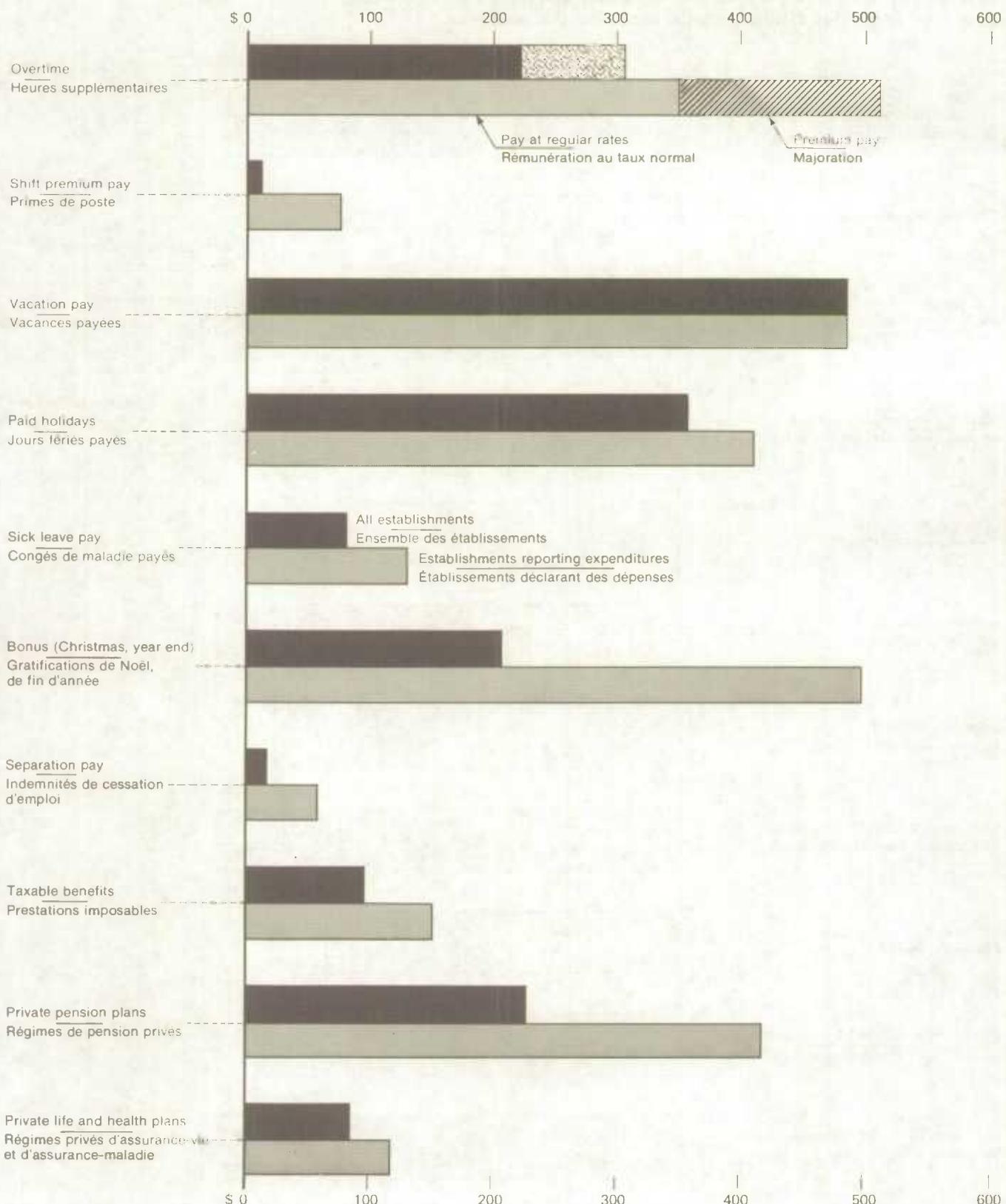


Chart — 5

Graphique — 5

**Selected Labour Costs in Dollars per Annum, All Employees**

Certains coûts de la main-d'œuvre en dollars par année, ensemble des salariés



PART II — TABLES

—

PARTIE II — TABLEAUX

TABLE 1. All Employees: Estimated Labour Costs in Dollars per Annum and as Percentage of Gross Payroll and Total Compensation and Estimated Composition of the Total Compensation in Respect of Each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, by Industry Group, Canada, 1975

No.	Item	Total industry group — Ensemble de l'industrie			
		Average annual expenditure per employee — Dépense annuelle moyenne par salariée	Percentage of gross payroll — Pourcentage de la rémunération brute	Percentage of total compensation — Pourcentage de la masse salariale	Composition of total compensation — Composition de la masse salariale
		dollars			dollars
<b>Direct payments to employees:</b>					
1	Pay for time worked:				
1	Basic pay for regular work .....	8,823	83.1	78.5	100.00
2	Overtime (straight-time pay) .....	223	2.1	2.0	2.53
3	Premium pay:				
3	Overtime and holiday work .....	83	0.8	0.7	0.94
4	Shift work .....	13	0.1	0.1	0.14
5	Commissions and other pay .....	202	1.9	1.8	2.29
6	Total pay for time worked .....	9,342	88.0	83.1	105.89
7	Paid absence:				
7	Paid holidays .....	359	3.4	3.2	4.07
8	Vacation pay .....	486	4.6	4.3	5.51
9	Sick leave pay .....	81	0.8	0.7	0.92
10	Personal or other pay .....	14	0.1	0.1	0.16
11	Total paid absence .....	940	8.9	8.4	10.65
12	Miscellaneous direct payments:				
12	Bonuses — Christmas, etc. ....	208	2.0	1.9	2.36
13	Termination pay .....	18	0.2	0.2	0.21
14	Taxable benefits .....	97	0.9	0.9	1.10
15	Other payments .....	10	0.1	0.1	0.12
16	Total miscellaneous direct payments .....	333	3.1	3.0	3.78
17	Total (gross payroll) .....	10,615	100.0	94.4	120.32
<b>Employer contributions to employee welfare and benefit plans:</b>					
18	Workmen's compensation .....	48	0.5	0.4	0.54
19	Unemployment insurance .....	138	1.3	1.2	1.56
20	Canada or Quebec pension plan .....	102	1.0	0.9	1.16
21	Private pension plans .....	228	2.1	2.0	2.58
22	Provincial medicare plans .....	21	0.2	0.2	0.24
23	Private life and health insurance plans .....	85	0.8	0.8	0.96
24	Other plans .....	7	0.1	0.1	0.08
25	Total .....	627	5.9	5.6	7.12
26	Total compensation .....	11,242	105.9	100.0	127.42

TABLEAU 1. Ensemble des salariés: Estimations des coûts de main-d'œuvre en dollars par année et en pourcentage de la rémunération brute et de la masse salariale et estimations de la composition de la masse salariale pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, par groupe d'industries, Canada, 1975

Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855				Genre de dépenses	N°
Average annual expenditure per employee	Percentage of gross payroll	Percentage of total compensation	Composition of total compensation		
Dépense annuelle moyenne par salarié	Pourcentage de la rémunération brute	Pourcentage de la masse salariale	Composition de la masse salariale		
dollars			dollars		
				Paiements directs aux salariés:	
10,045 234	82.7 1.9	78.0 1.8	100.00 2.33	Rémunération d'heures travaillées: Rémunération de base des heures ordinaires .....	1
82	0.7	0.6	0.82	Rémunération d'heures supplémentaires au taux normal .....	2
14 252	0.1 2.1	0.1 2.0	0.14 2.51	Primes: Heures supplémentaires et travail fait les jours fériés.	3
10,627	87.5	82.5	105.80	Travail de poste .....	4
				Commissions et autres rémunérations .....	5
				Total, rémunération d'heures travaillées .....	6
421 565 102 17	3.5 4.7 0.8 0.1	3.3 4.4 0.8 0.1	4.19 5.63 1.01 0.17	Abaences payées: Jours fériés payés .....	7
1,105	9.1	8.6	11.00	Vacances payées .....	8
				Congés de maladie payés .....	9
				Congés pour motifs personnels ou autres .....	10
				Total, absences payées .....	11
262 20 117 11	2.2 0.2 1.0 0.1	2.0 0.2 0.9 0.1	2.61 0.20 1.16 0.11	Paiements directs divers: Gratifications de Noël, etc. ....	12
410	3.4	3.2	4.08	Indemnités de cessation d'emploi .....	13
12,142	100.0	94.3	120.88	Prestations imposables .....	14
				Autres paiements .....	15
				Total, paiements directs divers .....	16
				Total (rémunération brute) .....	17
				Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:	
50 152 110	0.4 1.3 0.9	0.4 1.2 0.9	0.50 1.51 1.10	Indemnisation des accidents du travail .....	18
285 24 106 9	2.4 0.2 0.9 0.1	2.2 0.2 0.8 0.1	2.84 0.24 1.05 0.08	Assurance-chômage .....	19
735	6.1	5.7	7.32	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec .....	20
12,876	106.0	100.0	128.18	Régimes de pensions privés .....	21
				Régimes provinciaux d'assurance-maladie .....	22
				Régimes privés d'assurance-vie et d'assurance-maladie .....	23
				Autres régimes .....	24
				Total .....	25
				Masse salariale .....	26

TABLE 2. Estimated Labour Costs for Components of Gross Payroll in Dollars per Annum, all Employees, by Industry Group and Area, 1975

C.I.C. Code	Industry group and area	Total compen- sation — Masse salariale	Gross payroll — Rémuné- ration brute	Pay for time worked — Rémunération d'heures travaillées										
				Regular work — Heures ordinaires	Overtime — Heures supplémentaires		Shift work premium pay — Primer pour travail de poste	Commissions and other pay — Commissions et autres rémuné- rations						
					Straight- time — Taux normal	Premium — Taux majoré								
dollars														
<u>Canada</u>														
851-869	Services to business management .....	11,242	10,615	8,823	223	83	13	202						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	4,397	4,206	3,798	30	15	8	39						
853	Computer services .....	16,397	15,265	12,053	313	155	79	919						
855	Security and investigation services .....	5,961	5,668	4,788	288	132	5	6						
861	Offices of accountants .....	12,287	11,799	10,165	177	27	—	14						
862	Advertising services .....	13,438	12,751	10,904	34	14	—	277						
863	Offices of architects .....	14,698	14,105	11,793	377	47	—	65						
864	Engineering and scientific services .....	15,269	14,372	11,904	346	109	8	65						
866	Offices of lawyers and notaries .....	11,274	10,825	9,272	61	28	—	87						
867	Offices of management and business consultants .....	12,346	11,757	9,808	344	160	5	145						
869	Miscellaneous services to business management .....	8,842	8,317	6,839	132	55	7	330						
<u>Atlantic Region</u>														
851-869	Services to business management .....	10,941	10,325	8,586	235	107	7	190						
864	Engineering and scientific services .....	13,149	12,364	10,017	236	94	4	252						
<u>Newfoundland</u>														
851-869	Services to business management .....	13,595	12,905	10,260	513	283	9	347						
<u>Nova Scotia</u>														
851-869	Services to business management .....	8,945	8,472	7,298	134	63	5	107						
<u>New Brunswick</u>														
851-869	Services to business management .....	11,815	11,056	9,171	185	48	8	198						
<u>Quebec</u>														
851-869	Services to business management .....	9,141	8,562	7,173	252	62	6	127						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	2,614	2,444	2,139	53	27	—	37						
853	Computer services .....	16,243	14,765	11,413	307	153	85	1,190						
855	Security and investigation services .....	5,511	5,244	4,326	366	167	5	8						
861	Offices of accountants .....	11,465	10,970	9,627	116	8	—	18						
862	Advertising services .....	12,351	11,737	10,188	28	12	—	190						
864	Engineering and scientific services .....	13,362	12,473	10,457	436	49	2	38						
866	Offices of lawyers and notaries .....	11,356	10,790	9,297	44	18	—	65						
869	Miscellaneous services to business management .....	6,537	6,082	5,122	90	21	3	157						
<u>Ontario</u>														
851-869	Services to business management .....	12,286	11,600	9,655	168	71	18	251						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	5,282	5,081	4,635	13	6	15	43						
853	Computer services .....	16,914	15,788	12,536	356	175	85	761						
855	Security and investigation services .....	6,158	5,882	5,128	164	81	6	5						
861	Offices of accountants .....	12,897	12,377	10,596	201	32	—	6						
862	Advertising services .....	14,099	13,397	11,508	38	15	—	198						
864	Engineering and scientific services .....	16,530	15,515	12,899	240	99	13	43						
866	Offices of lawyers and notaries .....	11,467	11,037	9,442	73	35	—	83						
869	Miscellaneous services to business management .....	10,569	9,967	8,122	91	39	8	549						
<u>Manitoba</u>														
851-869	Services to business management .....	11,704	11,100	9,097	271	126	17	208						
864	Engineering and scientific services .....	15,992	15,027	12,582	281	133	33	52						
<u>Saskatchewan</u>														
851-869	Services to business management .....	11,273	10,670	8,883	209	104	9	202						
<u>Alberta</u>														
851-869	Services to business management .....	12,486	11,917	9,406	492	241	11	261						
861	Offices of accountants .....	11,860	11,374	9,685	261	64	—	34						
864	Engineering and scientific services .....	15,510	14,844	11,472	678	338	3	219						
869	Miscellaneous services to business management .....	9,901	9,382	7,217	662	340	8	137						
<u>British Columbia</u>														
851-869	Services to business management .....	12,432	11,881	10,011	180	73	10	178						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	6,247	5,998	5,369	57	28	1	8						
855	Security and investigation services .....	7,009	6,657	5,823	234	118	—	—						
861	Offices of accountants .....	13,683	13,243	11,314	210	26	—	13						
864	Engineering and scientific services .....	16,749	16,018	13,493	266	112	3	32						
869	Miscellaneous services to business management .....	9,276	9,124	6,952	94	56	39	146						

TABLEAU 2. Estimations des coûts de main-d'œuvre pour les éléments de la rémunération brute, en dollars par année, ensemble des salariés, par groupe d'industries et par région, 1975

Paid absence — Absences payées			Miscellaneous payments to employees — Paiements divers aux salariés				Groupe d'industries et région	Code C.A.É.
Paid holidays	Vacation pay	Sick leave and other pay	Bonuses (Christmas, etc.)	Termination pay	Taxable benefits	Other payments		
Jours fériés payés	Vacances payées	Congés de maladie et autres	Gratifications de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Prestations imposables	Autres paiements		
dollars								
							<u>Canada</u>	
359	486	95	208	18	97	10	Services fournis aux entreprises .....	851-869
120	171	5	8	3	9	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
542	840	47	7	32	249	28	Services d'informatique .....	853
146	216	6	14	18	35	14	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
445	589	156	164	6	57	--	Bureaux de comptabilité .....	861
423	553	82	278	41	126	18	Services de publicité .....	862
501	588	183	455	35	60	1	Bureaux d'architecte .....	863
500	650	177	463	22	112	15	Services techniques et scientifiques .....	864
298	545	136	215	24	54	4	Études d'avocat et de notaire .....	866
283	506	118	190	29	58	--	Bureaux de conseil en gestion et en organisation .....	867
267	349	65	152	13	105	3	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<u>Région de l'Atlantique</u>	
353	492	101	198	6	31	19	Services fournis aux entreprises .....	851-869
443	484	182	616	6	27	2	Services techniques et scientifiques .....	864
							<u>Terre-Neuve</u>	
471	534	180	274	9	21	2	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Nouvelle-Écosse</u>	
173	412	68	45	6	41	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Nouveau-Brunswick</u>	
361	565	87	350	4	24	54	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Québec</u>	
281	377	71	147	15	46	7	Services fournis aux entreprises .....	851-869
88	109	3	6	1	2	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
510	782	30	1	34	199	62	Services d'informatique .....	853
410	205	4	7	2	40	3	Services de sécurité et d'enquête .....	855
410	528	154	73	5	32	--	Bureaux de comptabilité .....	861
387	508	73	173	47	120	11	Services de publicité .....	862
441	534	119	312	14	58	7	Services techniques et scientifiques .....	864
470	534	129	222	35	22	5	Études d'avocat et de notaire .....	866
180	263	62	144	17	20	3	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<u>Ontario</u>	
382	545	96	224	20	148	13	Services fournis aux entreprises .....	851-869
128	196	6	8	5	13	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
574	878	52	11	35	306	18	Services d'informatique .....	853
123	229	7	26	3	38	28	Services de sécurité et d'enquête .....	855
450	646	138	221	6	72	1	Bureaux de comptabilité .....	861
443	573	84	344	45	128	21	Services de publicité .....	862
335	746	200	517	32	169	26	Services techniques et scientifiques .....	864
381	578	134	211	18	83	--	Études d'avocat et de notaire .....	866
321	398	69	158	10	197	1	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<u>Manitoba</u>	
383	506	135	203	82	67	2	Services fournis aux entreprises .....	851-869
538	731	235	295	12	134	3	Services techniques et scientifiques .....	864
							<u>Saskatchewan</u>	
373	541	88	223	4	27	6	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Alberta</u>	
389	511	105	403	14	71	14	Services fournis aux entreprises .....	851-869
431	519	176	130	6	68	--	Bureaux de comptabilité .....	861
409	583	141	817	19	89	17	Services techniques et scientifiques .....	864
292	488	49	125	6	35	20	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<u>Colombie-Britannique</u>	
541	534	153	211	11	77	4	Services fournis aux entreprises .....	851-869
237	264	16	19	--	15	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
232	231	3	3	--	4	9	Services de sécurité et d'enquête .....	855
527	645	233	197	8	70	--	Bureaux de comptabilité .....	861
291	700	287	416	15	100	3	Services techniques et scientifiques .....	864
391	346	80	145	9	53	3	Services divers fournis aux entreprises .....	869

TABLE 3. Estimated Labour Costs for Components of Gross Payroll as Percentage of Total Compensation, all Employees,  
by Industry Group and Area, 1975

S.I.C. Code	Industry group and area	Total compen- sation — Masse salariale	Gross payroll — Rémuné- ration brute	Pay for time worked — Rémunération d'heures travaillées										
				Regular work — Heures ordinaires	Overtime — Heures supplémentaires		Shift work premium pay — Primes pour travail de poste	Commissions and other pay — Commissions et autres rémuné- rations						
					Straight- time — Taux normal	Premium — Taux majoré								
per cent — pourcentage														
<u>Canada</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	94.4	78.5	2.0	0.7	0.1	1.8						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	100.0	95.7	86.4	0.7	0.3	0.2	0.9						
853	Computer services .....	100.0	93.1	73.5	1.9	1.0	0.5	5.6						
855	Security and investigation services .....	100.0	95.4	80.6	4.9	2.2	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	100.0	96.0	82.7	1.4	0.2	—	0.1						
862	Advertising services .....	100.0	94.9	81.2	0.3	0.1	—	2.1						
863	Offices of architects .....	100.0	96.0	80.2	2.6	0.3	—	0.4						
864	Engineering and scientific services .....	100.0	94.1	78.0	2.3	0.7	0.1	0.4						
866	Offices of lawyers and notaries .....	100.0	96.0	82.2	0.5	0.3	—	0.8						
867	Offices of management and business consultants .....	100.0	95.2	79.5	2.8	1.3	—	1.2						
869	Miscellaneous services to business management .....	100.0	94.1	77.4	1.5	0.6	0.1	3.7						
<u>Atlantic Region</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	94.4	78.5	2.1	1.0	0.1	1.7						
864	Engineering and scientific services .....	100.0	94.0	76.2	1.8	0.7	—	1.9						
<u>Newfoundland</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	94.9	75.5	3.8	2.1	0.1	2.6						
<u>Nova Scotia</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	94.7	81.6	1.5	0.7	0.1	1.2						
<u>New Brunswick</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	93.6	77.6	1.6	0.4	0.1	1.7						
<u>Quebec</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	93.7	78.5	2.8	0.7	0.1	1.4						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	100.0	93.5	81.8	2.0	1.0	—	1.4						
853	Computer services .....	100.0	90.9	70.3	1.9	0.9	0.5	7.3						
855	Security and investigation services .....	100.0	95.2	78.5	6.6	3.0	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	100.0	95.7	84.0	1.0	0.1	—	0.2						
862	Advertising services .....	100.0	95.0	82.5	0.2	0.1	—	1.5						
864	Engineering and scientific services .....	100.0	93.4	78.3	3.3	0.4	—	0.3						
866	Offices of lawyers and notaries .....	100.0	95.0	81.9	0.4	0.2	—	0.6						
869	Miscellaneous services to business management .....	100.0	93.0	78.4	1.4	0.3	0.1	2.4						
<u>Ontario</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	94.4	78.6	1.4	0.6	0.1	2.0						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	100.0	96.2	87.8	0.2	0.1	0.3	0.8						
853	Computer services .....	100.0	93.3	74.1	2.1	1.0	0.5	4.5						
855	Security and investigation services .....	100.0	95.5	83.3	2.7	1.3	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	100.0	96.0	82.2	1.6	0.3	—	0.1						
862	Advertising services .....	100.0	95.0	81.6	0.3	0.1	—	1.4						
864	Engineering and scientific services .....	100.0	93.9	78.0	1.5	0.6	0.1	0.3						
866	Offices of lawyers and notaries .....	100.0	96.2	82.3	0.6	0.3	—	0.7						
869	Miscellaneous services to business management .....	100.0	94.3	76.9	0.9	0.4	0.1	5.2						
<u>Manitoba</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	94.8	77.7	2.3	1.1	0.2	1.8						
864	Engineering and scientific services .....	100.0	94.0	78.7	1.8	0.8	0.2	0.3						
<u>Saskatchewan</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	94.7	78.8	1.9	0.9	0.1	1.8						
<u>Alberta</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	95.6	75.5	4.0	1.9	0.1	2.1						
861	Offices of accountants .....	100.0	95.9	81.7	2.2	0.5	—	0.3						
864	Engineering and scientific services .....	100.0	95.7	74.0	4.4	2.2	—	1.4						
869	Miscellaneous services to business management .....	100.0	94.8	72.9	6.7	3.4	0.1	1.4						
<u>British Columbia</u>														
851-869	Services to business management .....	100.0	95.6	80.5	1.4	0.6	0.1	1.4						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	100.0	96.0	86.0	0.9	0.5	—	0.1						
855	Security and investigation services .....	100.0	95.0	83.1	3.3	1.7	—	—						
861	Offices of accountants .....	100.0	96.8	82.7	1.5	0.2	—	0.1						
864	Engineering and scientific services .....	100.0	95.6	80.6	1.6	0.7	—	0.2						
869	Miscellaneous services to business management .....	100.0	95.4	81.1	1.0	0.5	0.2	1.6						

TABLEAU 3. Estimations des coûts de main-d'œuvre pour les éléments de la rémunération brute, en pourcentage de la masse salariale, ensemble des salariés, par groupe d'industries et par région, 1975

Paid absence			Miscellaneous payments to employees				Groupe d'industries et région	Code C.A.É.
Absences payées			Paiements divers aux salariés					
Paid holidays	Vacation pay	Sick leave and other pay	Bonuses (Christmas, etc.)	Termination pay	Taxable benefits	Other payments		
<b>per cent — pourcentage</b>								
							<b>Canada</b>	
3.2	4.3	0.8	1.9	0.2	0.9	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869
2.7	3.9	0.1	0.2	0.1	0.2	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
3.3	5.1	0.3	0.1	0.2	1.5	0.2	Services d'informatique .....	853
2.5	3.6	0.1	0.2	0.3	0.6	0.2	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
3.6	4.8	1.3	1.3	0.1	0.5	--	Bureaux de comptabilité .....	861
3.2	4.1	0.6	2.1	0.3	0.9	0.1	Services de publicité .....	862
3.4	4.0	1.2	3.1	0.2	0.4	--	Bureaux d'architecte .....	863
3.3	4.3	1.2	3.0	0.1	0.7	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864
3.5	4.8	1.2	1.9	0.2	0.5	--	Etudes d'avocat et de notaire .....	866
3.2	4.1	1.0	1.5	0.2	0.5	--	Bureaux de conseil en gestion et en organisation .....	867
3.0	3.9	0.7	1.7	0.2	1.2	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<b>Région de l'Atlantique</b>	
3.3	4.5	0.9	1.8	0.1	0.3	0.2	Services fournis aux entreprises .....	851-869
3.4	3.7	1.4	4.7	0.1	0.2	--	Services techniques et scientifiques .....	864
							<b>Terre-Neuve</b>	
3.5	3.9	1.3	2.0	0.1	0.2	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<b>Nouvelle-Écosse</b>	
3.3	4.6	0.8	0.5	0.1	0.5	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<b>Nouveau-Brunswick</b>	
3.1	4.8	0.7	3.0	--	0.2	0.5	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<b>Québec</b>	
3.1	4.1	0.8	1.6	0.2	0.5	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869
2.6	4.2	0.1	0.2	--	0.1	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
3.1	4.8	0.2	--	0.2	1.2	0.4	Services d'informatique .....	853
2.0	3.7	0.1	0.1	--	0.7	0.1	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
3.6	4.6	1.3	0.6	0.1	0.3	--	Bureaux de comptabilité .....	861
3.1	4.1	0.6	1.4	0.4	1.0	0.1	Services de publicité .....	862
3.3	4.0	0.9	2.3	0.1	0.4	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864
3.7	4.7	1.2	2.0	0.3	0.2	--	Etudes d'avocat et de notaire .....	866
2.8	4.0	0.9	2.2	0.3	0.3	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<b>Ontario</b>	
3.2	4.4	0.8	1.8	0.2	1.2	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869
2.6	3.7	0.1	0.2	0.1	0.3	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
3.4	5.2	0.3	0.1	0.2	1.8	0.1	Services d'informatique .....	853
2.7	3.7	0.1	0.4	0.1	0.6	0.5	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
3.5	5.0	1.1	1.7	0.1	0.6	--	Bureaux de comptabilité .....	861
3.1	4.1	0.6	2.4	0.3	0.9	0.2	Services de publicité .....	862
3.2	4.5	1.2	3.1	0.2	1.0	0.2	Services techniques et scientifiques .....	864
3.3	5.0	1.2	1.8	0.2	0.7	--	Etudes d'avocat et de notaire .....	866
3.1	3.8	0.6	1.5	0.1	1.9	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<b>Manitoba</b>	
3.3	4.3	1.2	1.7	0.7	0.6	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869
3.3	4.6	1.5	1.9	0.1	0.8	--	Services techniques et scientifiques .....	864
							<b>Saskatchewan</b>	
3.3	4.8	0.8	2.0	--	0.2	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<b>Alberta</b>	
3.1	4.1	0.8	3.2	0.1	0.6	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869
3.6	4.4	1.5	1.1	0.1	0.6	--	Bureaux de comptabilité .....	861
3.0	3.8	0.9	5.3	0.1	0.6	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864
3.0	4.9	0.5	1.3	0.1	0.4	0.2	Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<b>Colombie-Britannique</b>	
3.6	4.3	1.2	1.7	0.1	0.6	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869
3.6	4.2	0.3	0.3	--	0.2	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
3.3	3.3	--	0.1	--	0.1	0.1	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
3.9	4.7	1.7	1.4	0.1	0.5	--	Bureaux de comptabilité .....	861
3.5	4.2	1.7	2.5	0.1	0.6	--	Services techniques et scientifiques .....	864
3.5	4.0	0.9	1.7	0.1	0.6	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869

TABLE 4. Estimated Labour Costs for Components of Gross Payroll as Percentage of Gross Payroll, all Employees,  
by Industry Group and Area, 1975

S.I.C. Code	Industry group and area	Total compen- sation — Masse salariale	Gross payroll — Rémuné- ration brute	Pay for time worked — Rémunération d'heures travaillées										
				Regular work — Heures ordinaires	Overtime — Heures supplémentaires		Shift work premium pay — Primes pour travail de poste	Commissions and other pay — Commissions et autres rémuné- rations						
					Straight- time — Taux normal	Premium — Taux majoré								
per cent — pourcentage														
<u>Canada</u>														
851-869	Services to business management .....	105.9	100.0	83.1	2.1	0.8	0.1	1.9						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	104.5	100.0	90.3	0.7	0.4	0.2	0.9						
853	Computer services .....	107.4	100.0	79.0	2.1	1.0	0.5	6.0						
855	Security and investigation services .....	104.8	100.0	84.5	5.1	2.3	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	104.1	100.0	86.2	1.5	0.2	—	0.1						
862	Advertising services .....	105.4	100.0	85.5	0.3	0.1	—	2.2						
863	Offices of architects .....	104.2	100.0	83.6	2.7	0.3	—	0.5						
864	Engineering and scientific services .....	106.2	100.0	82.8	2.4	0.8	0.1	0.5						
866	Offices of lawyers and notaries .....	104.2	100.0	85.7	0.6	0.3	—	0.8						
867	Offices of management and business consultants .....	105.0	100.0	83.4	2.9	1.4	—	1.2						
869	Miscellaneous services to business management .....	106.3	100.0	82.2	1.6	0.7	0.1	4.0						
<u>Atlantic Region</u>														
851-869	Services to business management .....	106.0	100.0	83.2	2.3	1.0	0.1	1.8						
864	Engineering and scientific services .....	106.4	100.0	81.0	1.9	0.8	—	2.0						
<u>Newfoundland</u>														
851-869	Services to business management .....	105.4	100.0	79.5	4.0	2.2	0.1	2.7						
<u>Nova Scotia</u>														
851-869	Services to business management .....	105.6	100.0	86.2	1.6	0.7	0.1	1.3						
<u>New Brunswick</u>														
851-869	Services to business management .....	106.9	100.0	83.0	1.7	0.4	0.1	1.8						
<u>Quebec</u>														
851-869	Services to business management .....	106.8	100.0	83.8	2.9	0.7	0.1	1.5						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	107.0	100.0	87.5	2.2	1.1	—	1.5						
853	Computer services .....	110.0	100.0	77.3	2.1	1.0	0.6	8.1						
855	Security and investigation services .....	105.1	100.0	82.5	7.0	3.2	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	104.5	100.0	87.8	1.1	0.1	—	0.2						
862	Advertising services .....	105.2	100.0	86.8	0.2	0.1	—	1.6						
864	Engineering and scientific services .....	107.1	100.0	83.8	3.5	0.4	—	0.3						
866	Offices of lawyers and notaries .....	105.3	100.0	86.2	0.4	0.2	—	0.6						
869	Miscellaneous services to business management .....	107.5	100.0	84.2	1.5	0.3	0.1	2.6						
<u>Ontario</u>														
851-869	Services to business management .....	105.9	100.0	81.2	1.5	0.6	0.2	2.2						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	104.0	100.0	91.2	0.3	0.1	0.3	0.9						
853	Computer services .....	107.1	100.0	79.4	2.3	1.1	0.5	4.8						
855	Security and investigation services .....	104.7	100.0	87.2	2.8	1.4	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	104.2	100.0	85.6	1.6	0.3	—	0.1						
862	Advertising services .....	105.2	100.0	85.9	0.3	0.1	—	1.5						
864	Engineering and scientific services .....	106.5	100.0	83.1	1.6	0.6	0.1	0.3						
866	Offices of lawyers and notaries .....	103.9	100.0	85.6	0.7	0.3	—	0.8						
869	Miscellaneous services to business management .....	106.1	100.0	81.5	0.9	0.4	0.1	5.5						
<u>Manitoba</u>														
851-869	Services to business management .....	105.4	100.0	82.0	2.5	1.1	0.2	1.9						
864	Engineering and scientific services .....	106.4	100.0	83.7	1.9	0.9	0.2	0.3						
<u>Saskatchewan</u>														
851-869	Services to business management .....	105.7	100.0	83.3	2.0	1.0	0.1	1.9						
<u>Alberta</u>														
851-869	Services to business management .....	104.8	100.0	78.9	4.1	2.0	0.1	2.2						
861	Offices of accountants .....	104.3	100.0	85.2	2.3	0.6	—	0.3						
864	Engineering and scientific services .....	104.5	100.0	77.3	4.6	2.3	—	1.5						
869	Miscellaneous services to business management .....	105.5	100.0	76.9	7.1	3.6	0.1	1.5						
<u>British Columbia</u>														
851-869	Services to business management .....	104.6	100.0	84.3	1.5	0.6	0.1	1.5						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	104.2	100.0	89.5	1.0	0.5	—	0.1						
855	Security and investigation services .....	105.3	100.0	87.5	3.5	1.8	—	—						
861	Offices of accountants .....	103.3	100.0	85.4	1.6	0.2	—	0.1						
864	Engineering and scientific services .....	104.6	100.0	84.2	1.7	0.7	—	0.2						
869	Miscellaneous services to business management .....	104.8	100.0	85.1	1.0	0.5	0.3	1.7						

TABLEAU 4. Estimations des coûts de main-d'œuvre pour les éléments de la rémunération brute, en pourcentage de la rémunération brute, ensemble des salariés, par groupe d'industries et par région, 1975

Paid absence — Absences payées			Miscellaneous payments to employees — Paiements divers aux salariés				Groupe d'industries et région	Code C.A.É.	
Paid holidays	Vacation pay	Sick leave and other pay	Bonuses (Christmas, etc.)	Termination pay	Taxable benefits	Other payments			
Jours fériés payés	Vacances payées	Congés de maladie et autres	Gratifications de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Prestations imposables	Autres paiements	per cent — pourcentage		
<u>Canada</u>									
3.4	4.6	0.9	2.0	0.2	0.9	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
2.9	4.1	0.1	0.2	0.1	0.2	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851	
3.6	5.5	0.3	0.1	0.2	1.6	0.2	Services d'informatique .....	853	
2.6	3.8	0.1	0.2	0.3	0.6	0.3	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855	
3.8	5.0	1.3	1.4	0.1	0.5	--	Bureaux de comptabilité .....	861	
3.3	4.3	0.6	2.2	0.3	1.0	0.1	Services de publicité .....	862	
3.6	4.2	1.3	3.2	0.3	0.4	--	Bureaux d'architecte .....	863	
3.5	4.5	1.2	3.2	0.2	0.8	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864	
3.7	5.0	1.3	2.0	0.2	0.5	--	Études d'avocat et de notaire .....	866	
3.3	4.3	1.0	1.6	0.3	0.5	--	Bureaux de conseil en gestion et en organisation .....	867	
3.2	4.2	0.8	1.8	0.2	1.3	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869	
<u>Région de l'Atlantique</u>									
3.4	4.8	1.0	1.9	0.1	0.3	0.2	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
3.6	3.9	1.5	5.0	0.1	0.2	--	Services techniques et scientifiques .....	864	
<u>Terre-Neuve</u>									
3.7	4.1	1.4	2.1	0.1	0.2	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
<u>Nouvelle-Écosse</u>									
3.4	4.9	0.8	0.5	0.1	0.5	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
<u>Nouveau-Brunswick</u>									
3.3	5.1	0.8	3.2	--	0.2	0.5	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
<u>Québec</u>									
3.3	4.4	0.8	1.7	0.2	0.5	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
2.8	4.5	0.1	0.2	--	0.1	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851	
3.5	5.3	0.2	--	0.2	1.4	0.4	Services d'informatique .....	853	
2.1	3.9	0.1	0.1	--	0.8	0.1	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855	
3.7	4.8	1.4	0.7	0.1	0.3	--	Bureaux de comptabilité .....	861	
3.3	4.3	0.6	1.5	0.4	1.0	0.1	Services de publicité .....	862	
3.6	4.3	1.0	2.5	0.1	0.5	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864	
3.9	5.0	1.2	2.1	0.3	0.2	--	Études d'avocat et de notaire .....	866	
3.0	4.3	1.0	2.4	0.3	0.3	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869	
<u>Ontario</u>									
3.4	4.7	0.8	1.9	0.2	1.3	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
2.7	3.9	0.1	0.2	0.1	0.3	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851	
3.6	5.6	0.3	0.1	0.2	1.9	0.1	Services d'informatique .....	853	
2.8	3.9	0.1	0.4	0.1	0.7	0.5	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855	
3.7	5.2	1.1	1.8	0.1	0.6	--	Bureaux de comptabilité .....	861	
3.3	4.3	0.6	2.6	0.3	1.0	0.2	Services de publicité .....	862	
3.4	4.8	1.3	3.3	0.2	1.1	0.2	Services techniques et scientifiques .....	864	
3.5	5.2	1.2	1.9	0.2	0.8	--	Études d'avocat et de notaire .....	866	
3.3	4.0	0.7	1.6	0.1	2.0	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869	
<u>Manitoba</u>									
3.5	4.6	1.2	1.8	0.7	0.6	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
3.6	4.9	1.6	2.0	0.1	0.9	--	Services techniques et scientifiques .....	864	
<u>Saskatchewan</u>									
3.5	5.1	0.8	2.1	--	0.3	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
<u>Alberta</u>									
3.3	4.3	0.9	3.4	0.1	0.6	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
3.8	4.6	1.6	1.1	0.1	0.6	--	Bureaux de comptabilité .....	861	
3.2	3.9	1.0	5.5	0.1	0.6	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864	
3.1	5.2	0.5	1.3	0.1	0.4	0.2	Services divers fournis aux entreprises .....	869	
<u>Colombie-Britannique</u>									
3.7	4.5	1.3	1.8	0.1	0.6	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869	
3.7	4.4	0.3	0.3	--	0.3	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851	
3.5	3.5	--	0.1	--	0.1	0.1	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855	
4.0	4.9	1.8	1.5	0.1	0.5	--	Bureaux de comptabilité .....	861	
3.7	4.4	1.8	2.6	0.1	0.6	--	Services techniques et scientifiques .....	864	
3.7	4.2	1.0	1.8	0.1	0.7	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869	

TABLE 5. Estimates of Components of Gross Payroll as Ratios of Basic Pay for Regular Work, all Employees, by Industry Group and Area, 1975

S.I.C. Code	Industry group and area	Total compen- sation — Masse salariale	Gross payroll — Rémuné- ration brute	Pay for time worked — Rémunération d'heures travaillées										
				Regular work — Heures ordinaires	Overtime — Heures supplémentaires		Shift work premium pay — Primes pour travail de poste	Commissions and other pay — Commissions et autres rémuné- rations						
					Straight time — Taux normal	Premium — Taux majoré								
basic pay for regular work = 100.0														
<u>Canada</u>														
851-869	Services to business management .....	127.4	120.3	100.0	2.5	0.9	0.1	2.3						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	115.8	110.8	100.0	0.8	0.4	0.2	1.0						
853	Computer services .....	136.1	126.7	100.0	2.6	1.3	0.7	7.6						
855	Security and investigation services .....	124.1	118.4	100.0	6.0	2.8	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	120.9	116.1	100.0	1.7	0.3	--	0.1						
862	Advertising services .....	123.2	116.9	100.0	0.3	0.1	--	2.5						
863	Offices of architects .....	124.6	119.6	100.0	3.2	0.4	--	0.6						
864	Engineering and scientific services .....	128.3	120.7	100.0	2.9	0.9	0.1	0.6						
866	Offices of lawyers and notaries .....	121.6	116.7	100.0	0.7	0.3	--	0.9						
867	Offices of management and business consultants .....	125.9	119.9	100.0	3.5	1.6	0.1	1.5						
869	Miscellaneous services to business management .....	129.3	121.6	100.0	1.9	0.8	0.1	4.8						
<u>Atlantic Region</u>														
851-869	Services to business management .....	127.4	120.3	100.0	2.7	1.2	0.1	2.2						
864	Engineering and scientific services .....	131.3	123.4	100.0	2.4	0.9	--	2.5						
<u>Newfoundland</u>														
851-869	Services to business management .....	132.5	125.8	100.0	5.0	2.8	0.1	3.4						
<u>Nova Scotia</u>														
851-869	Services to business management .....	122.6	116.1	100.0	1.8	0.9	0.1	1.5						
<u>New Brunswick</u>														
851-869	Services to business management .....	128.8	120.6	100.0	2.0	0.5	0.1	2.2						
<u>Quebec</u>														
851-869	Services to business management .....	127.4	119.4	100.0	3.5	0.9	0.1	1.8						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	122.2	114.3	100.0	2.5	1.2	--	1.7						
853	Computer services .....	142.3	129.4	100.0	2.7	1.3	0.8	10.4						
855	Security and investigation services .....	127.4	121.2	100.0	8.5	3.9	0.1	0.2						
861	Offices of accountants .....	119.1	114.0	100.0	1.2	0.1	--	0.2						
862	Advertising services .....	121.2	115.2	100.0	0.3	0.1	--	1.9						
864	Engineering and scientific services .....	127.8	119.3	100.0	4.2	0.5	--	0.4						
866	Offices of lawyers and notaries .....	122.2	116.1	100.0	0.5	0.2	--	0.7						
869	Miscellaneous services to business management .....	127.6	118.7	100.0	1.8	0.4	0.1	3.1						
<u>Ontario</u>														
851-869	Services to business management .....	127.2	120.1	100.0	1.7	0.7	0.2	2.6						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	114.0	109.6	100.0	0.3	0.1	0.3	0.9						
853	Computer services .....	134.9	125.9	100.0	2.8	1.4	0.7	6.1						
855	Security and investigation services .....	120.1	114.7	100.0	3.2	1.6	0.1	0.1						
861	Offices of accountants .....	121.7	116.8	100.0	1.9	0.3	--	0.1						
862	Advertising services .....	122.5	116.4	100.0	0.3	0.1	--	1.7						
864	Engineering and scientific services .....	128.2	120.3	100.0	1.9	0.8	0.1	0.3						
866	Offices of lawyers and notaries .....	121.5	116.9	100.0	0.8	0.4	--	0.9						
869	Miscellaneous services to business management .....	130.1	122.7	100.0	1.1	0.5	0.1	6.8						
<u>Manitoba</u>														
851-869	Services to business management .....	128.7	122.0	100.0	3.0	1.4	0.2	2.3						
864	Engineering and scientific services .....	127.1	119.4	100.0	2.2	1.1	0.3	0.4						
<u>Saskatchewan</u>														
851-869	Services to business management .....	126.9	120.1	100.0	2.4	1.2	0.1	2.3						
<u>Alberta</u>														
851-869	Services to business management .....	132.7	126.7	100.0	5.2	2.6	0.1	2.8						
861	Offices of accountants .....	122.5	117.4	100.0	2.7	0.7	--	0.4						
864	Engineering and scientific services .....	135.2	129.4	100.0	5.9	2.9	--	1.9						
869	Miscellaneous services to business management .....	137.2	130.0	100.0	9.2	4.7	0.1	1.9						
<u>British Columbia</u>														
851-869	Services to business management .....	124.2	118.7	100.0	1.8	0.7	0.1	1.8						
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	116.4	111.7	100.0	1.1	0.5	--	0.1						
855	Security and investigation services .....	120.4	114.3	100.0	4.0	2.0	--	--						
861	Offices of accountants .....	120.9	117.1	100.0	1.9	0.2	--	0.1						
864	Engineering and scientific services .....	124.1	118.7	100.0	2.0	0.8	--	0.2						
869	Miscellaneous services to business management .....	123.3	117.6	100.0	1.2	0.6	0.3	2.0						

TABLEAU 5. Estimations des éléments de la rémunération brute, en proportion de la rémunération de base des heures ordinaires, ensemble des salariés, par groupe d'industries et par région, 1975

Paid absence			Miscellaneous payments to employees				Groupe d'industries et région	Code, C.A.E.		
Absences payées			Paiements divers aux salariés							
Paid holidays	Vacation pay	Sick leave and other pay	Bonuses (Christmas, etc.)	Termination pay	Taxable benefits	Other payments				
Jeurs fériés payés	Vacances payées	Congés de maladie et autres	Gratifications de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Prestations imposables	Autres paiements				
rémunération de base des heures ordinaires = 100.0										
<u>Canada</u>										
4.1	5.5	1.1	2.4	0.2	1.1	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
3.2	4.5	0.2	0.2	0.1	0.2	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
4.5	7.0	0.4	0.1	0.3	2.1	0.2	Services d'informatique .....	853		
3.1	4.5	0.1	0.3	0.4	0.7	0.3	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
4.4	5.8	1.5	1.6	0.1	0.6	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
3.9	5.1	0.8	2.6	0.4	1.2	0.2	Services de publicité .....	862		
4.3	5.0	1.6	3.9	0.3	0.5	--	Bureaux d'architecte .....	863		
4.2	5.5	1.5	3.9	0.2	0.9	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864		
4.3	5.9	1.5	2.3	0.3	0.6	--	Études d'avocat et de notaire .....	866		
4.0	5.2	1.2	1.9	0.3	0.6	--	Bureaux de conseil en gestion et en organisation .....	867		
3.9	5.1	1.0	2.2	0.2	1.5	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Région de l'Atlantique</u>										
4.1	5.7	1.2	2.3	0.1	0.4	0.2	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
4.4	4.8	1.8	6.2	0.1	0.3	--	Services techniques et scientifiques .....	864		
<u>Terre-Neuve</u>										
4.6	5.2	1.8	2.7	0.1	0.2	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Nouvelle-Écosse</u>										
4.0	5.7	0.9	0.6	0.1	0.6	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Nouveau-Brunswick</u>										
4.0	6.2	1.0	3.8	0.1	0.3	0.6	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Québec</u>										
3.9	5.3	1.0	2.1	0.2	0.6	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
3.2	5.1	0.2	0.3	--	0.1	-	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
4.5	6.9	0.3	--	0.3	1.8	0.5	Services d'informatique .....	853		
2.5	4.7	0.1	0.2	0.1	0.9	0.1	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
4.3	5.5	1.6	0.8	0.1	0.3	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
3.8	5.0	0.7	1.7	0.5	1.2	0.1	Services de publicité .....	862		
4.3	5.1	1.1	3.0	0.1	0.6	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864		
4.5	5.8	1.4	2.4	0.4	0.2	0.1	Études d'avocat et de notaire .....	866		
3.5	5.1	1.2	2.8	0.3	0.4	0.1	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Ontario</u>										
4.1	5.6	1.0	2.3	0.2	1.5	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
3.0	4.2	0.1	0.2	0.1	0.3	-	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
4.6	7.0	0.4	0.1	0.3	2.4	0.1	Services d'informatique .....	853		
3.3	4.5	0.1	0.5	0.1	0.8	0.6	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
4.3	6.1	1.3	2.1	0.1	0.7	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
3.8	5.0	0.7	3.0	0.4	1.1	0.2	Services de publicité .....	862		
4.1	5.8	1.6	4.0	0.3	1.3	0.2	Services techniques et scientifiques .....	864		
4.0	6.1	1.4	2.2	0.2	0.9	--	Études d'avocat et de notaire .....	866		
4.0	4.9	0.8	2.0	0.1	2.4	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Manitoba</u>										
4.2	5.6	1.5	2.2	0.9	0.7	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
4.3	5.8	1.9	2.4	0.1	1.1	--	Services techniques et scientifiques .....	864		
<u>Saskatchewan</u>										
4.2	6.1	1.0	2.5	--	0.3	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Alberta</u>										
4.1	5.4	1.1	4.3	0.2	0.8	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
4.5	5.4	1.8	1.3	0.1	0.7	-	Bureaux de comptabilité .....	861		
4.1	5.1	1.2	7.1	0.2	0.8	0.2	Services techniques et scientifiques .....	864		
4.1	6.8	0.7	1.7	0.1	0.5	0.3	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Colombie-Britannique</u>										
4.4	5.3	1.5	2.1	0.1	0.8	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
4.1	4.9	0.3	0.4	-	0.3	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
4.0	4.0	--	0.1	-	0.1	0.2	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
4.7	5.7	2.1	1.7	0.1	0.6	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
4.4	5.2	2.1	3.1	0.1	0.7	--	Services techniques et scientifiques .....	864		
4.3	5.0	1.2	2.1	0.1	0.8	0.1	Services divers fournis aux entreprises .....	869		

TABLE 6. Estimated Labour Costs for Welfare and Benefit Plans in Dollars per Annum and as Percentage of Total Compensation,  
all Employees, by Industry Group and Area, 1975

S.I.C. Code	Industry group and area	Employer contributions to employee welfare and benefit plans						
		Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés						
		Total expenditure — Dépense totale	Workmen's compen- sation — Indem- nisation des ac- cidents du travail	Unemploy- ment insurance — Assurance- chômage	Canads or Quebec pension plan — Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec dollars	Private pension plans — Régimes de pensions privés	Life and health insurance plans(1) — Régimes d'assurance- vie et d'assur- rance- maladie(1)	Other plans — Autres régimes
<u>Canada</u>								
851-869	Services to business management .....	627	48	138	102	228	106	7
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	191	37	68	56	17	12	—
853	Computer services .....	1,132	75	181	123	565	183	6
855	Security and investigation services .....	273	40	100	84	19	29	—
861	Offices of accountants .....	488	12	157	122	73	125	—
862	Advertising services .....	687	14	156	114	268	134	2
863	Offices of architects .....	593	25	178	122	75	192	1
864	Engineering and scientific services .....	905	71	172	121	377	149	14
866	Offices of lawyers and notaries .....	449	2	159	119	50	117	2
867	Offices of management and business consultants .....	589	39	160	117	114	159	—
869	Miscellaneous services to business management .....	525	43	110	85	196	83	9
<u>Atlantic Region</u>								
851-869	Services to business management .....	617	120	137	108	159	92	—
864	Engineering and scientific services .....	786	66	157	115	322	125	1
<u>Newfoundland</u>								
851-869	Services to business management .....	690	80	167	121	203	119	—
<u>Nova Scotia</u>								
851-869	Services to business management .....	473	106	113	97	90	68	—
<u>New Brunswick</u>								
851-869	Services to business management .....	759	168	150	114	223	103	1
<u>Quebec</u>								
851-869	Services to business management .....	579	55	116	88	183	133	5
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	170	43	37	31	41	18	—
853	Computer services .....	1,478	109	183	124	728	326	9
855	Security and investigation services .....	267	34	94	79	14	47	—
861	Offices of accountants .....	496	10	142	119	54	170	—
862	Advertising services .....	614	20	150	106	175	162	—
864	Engineering and scientific services .....	889	123	161	119	282	203	2
866	Offices of lawyers and notaries .....	567	7	153	117	67	223	—
869	Miscellaneous services to business management .....	455	14	77	58	197	91	17
<u>Ontario</u>								
851-869	Services to business management .....	684	35	149	108	289	94	9
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	201	36	82	66	8	9	—
853	Computer services .....	1,126	46	185	123	590	176	6
855	Security and investigation services .....	274	48	104	88	17	16	—
861	Offices of accountants .....	520	17	167	123	86	126	—
862	Advertising services .....	702	12	162	118	271	139	1
864	Engineering and scientific services .....	1,016	32	180	122	535	123	26
866	Offices of lawyers and notaries .....	431	1	163	120	58	84	5
869	Miscellaneous services to business management .....	603	45	132	101	240	79	6
<u>Manitoba</u>								
851-869	Services to business management .....	604	26	143	108	261	65	—
864	Engineering and scientific services .....	964	26	178	124	557	79	—
<u>Saskatchewan</u>								
851-869	Services to business management .....	603	51	136	108	243	58	6
<u>Alberta</u>								
851-869	Services to business management .....	568	75	147	110	133	95	9
861	Offices of accountants .....	486	1	152	121	116	95	—
864	Engineering and scientific services .....	665	99	169	121	142	117	18
869	Miscellaneous services to business management .....	520	122	122	96	110	70	—
<u>British Columbia</u>								
851-869	Services to business management .....	551	41	153	112	146	96	3
851	Employment agencies and personnel suppliers .....	249	36	109	88	2	13	—
855	Security and investigation services .....	351	51	119	98	80	3	—
861	Offices of accountants .....	441	12	167	124	59	78	—
864	Engineering and scientific services .....	730	61	185	124	197	156	7
869	Miscellaneous services to business management .....	395	43	116	95	58	79	4

(1) Includes payments to the Quebec Health Insurance Board. Expenditures for medicare plans of other provinces are included under "Taxable benefits".

TABLEAU 6. Estimations des coûts de main-d'œuvre pour les régimes de bien-être et de prévoyance, en dollars par année et en pourcentage de la masse salariale, ensemble des salariés, par groupe d'industries et par région, 1975

Employer contributions to employee welfare and benefit plans							Groupe d'industries et région	Code C.A.E.		
Total expenditure	Workmen's compensation	Unemployment insurance	Canada or Quebec pension plan	Private pension plans	Life and health insurance plans(1)	Other plans				
Dépense totale	Indemnization des accidents du travail	Assurance-chômage	Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec	Régimes de pensions privées	Régimes d'assurance-vie et d'assurance maladie(1)	Autres régimes				
per cent - pourcentage										
<u>Canada</u>										
5.6	0.4	1.2	0.9	2.0	1.0	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
4.3	0.9	1.6	1.3	0.4	0.3	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
6.9	0.5	1.1	0.8	3.4	1.1	--	Services d'informatique .....	853		
4.6	0.7	1.7	1.4	0.3	0.5	--	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
4.0	0.1	1.3	1.0	0.6	1.0	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
5.1	0.1	1.2	0.8	2.0	1.0	--	Services de publicité .....	862		
4.0	0.2	1.2	0.8	0.5	1.3	--	Bureaux d'architecte .....	863		
5.9	0.5	1.1	0.8	2.5	1.0	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864		
4.0	--	1.4	1.1	0.4	1.0	--	Études d'avocat et de notaire .....	866		
4.8	0.3	1.3	1.0	1.0	1.3	--	Bureaux de conseil en gestion et en organisation .....	867		
5.9	0.5	1.2	1.0	2.2	0.9	0.1	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Région de l'Atlantique</u>										
5.6	1.1	1.3	1.0	1.5	0.8	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
6.0	0.5	1.2	0.9	2.5	1.0	--	Services techniques et scientifiques .....	864		
<u>Terre-Neuve</u>										
5.1	0.6	1.2	0.9	1.5	0.9	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Nouvelle-Écosse</u>										
5.3	1.2	1.3	1.1	1.0	0.8	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Nouveau-Brunswick</u>										
6.4	1.4	1.3	1.0	1.9	0.9	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Québec</u>										
6.3	0.6	1.3	1.0	2.0	1.5	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
6.5	1.6	1.4	1.2	1.6	0.7	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
9.1	0.7	1.1	0.8	4.5	2.0	0.1	Services d'informatique .....	853		
4.9	0.6	1.7	1.4	0.3	0.9	--	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
5.3	0.1	1.2	1.0	0.5	1.5	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
5.0	0.2	1.2	0.9	1.4	1.3	--	Services de publicité .....	862		
6.7	0.9	1.2	0.9	2.1	1.5	--	Services techniques et scientifiques .....	864		
5.0	0.1	1.4	1.0	0.6	2.0	--	Études d'avocat et de notaire .....	866		
7.0	0.2	1.2	0.9	3.0	1.4	0.3	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Ontario</u>										
5.6	0.3	1.2	0.9	2.4	0.8	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
3.8	0.7	1.6	1.3	0.2	0.2	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
6.7	0.3	1.1	0.7	3.5	1.0	--	Services d'informatique .....	853		
4.5	0.8	1.7	1.4	0.3	0.3	--	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
4.0	0.1	1.3	1.0	0.7	1.0	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
5.0	0.1	1.2	0.8	1.9	1.0	--	Services de publicité .....	862		
6.1	0.2	1.1	0.7	3.2	0.7	0.2	Services techniques et scientifiques .....	864		
3.8	--	1.4	1.1	0.5	0.7	--	Etudes d'avocat et de notaire .....	866		
5.3	0.4	1.3	1.0	2.3	0.7	0.1	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Manitoba</u>										
5.2	0.2	1.2	0.9	2.2	0.6	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
6.0	0.2	1.1	0.8	3.5	0.5	--	Services techniques et scientifiques .....	864		
<u>Saskatchewan</u>										
5.4	0.5	1.2	1.0	2.2	0.5	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
<u>Alberta</u>										
4.6	0.6	1.2	0.9	1.0	0.8	0.1	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
4.1	--	1.3	1.0	1.0	0.8	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
4.3	0.6	1.1	0.8	0.9	0.8	0.1	Services techniques et scientifiques .....	864		
5.3	1.2	1.2	1.0	1.1	0.7	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869		
<u>Colombie-Britannique</u>										
4.4	0.3	1.2	0.9	1.2	0.8	--	Services fournis aux entreprises .....	851-869		
4.0	0.6	1.8	1.4	--	0.2	--	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851		
5.0	0.7	1.7	1.4	1.1	0.1	--	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855		
3.2	0.1	1.2	0.9	0.4	0.6	--	Bureaux de comptabilité .....	861		
4.4	0.4	1.1	0.7	1.2	0.9	--	Services techniques et scientifiques .....	864		
4.6	0.5	1.4	1.1	0.7	0.9	--	Services divers fournis aux entreprises .....	869		

(1) Y compris les paiements à la Régie de l'assurance-maladie du Québec. Les dépenses aux régimes provinciaux d'assurance-frais médicaux des autres provinces sont incluses sous le titre "Prestations imposables".

TABLE 7. Estimated Labour Costs in Dollars per Annum in those Establishments Reporting Expenditures for Specific Cost Items, all Employees,  
by Industry Group and Area, 1975

S.I.C. Code	Industry group and area	Overtime straight- time pay —	Overtime premium pay —	Shift work premium pay —	Commissions and other pay —	Paid holidays — Jours fériés payés	Vacation pay — Vacances payées	Sick leave pay — Congés de maladie payés	Personal leave and other paid absences — Congés pour motifs personnels et autres absences payées	
		Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires au taux normal	Rémuné- ration d'heures supplé- mentaires au taux majoré	Primes pour travail de poste	Commissions et autres rémuné- rations					
dollars										
<u>Canada</u>										
851-869	Services to business management .....	352	160	76	777	411	486	131	32	
851	Employment agencies and personnel suppliers ..	143	73	x	308	264	171	24	2	
853	Computer services .....	356	181	110	1,094	542	840	54	36	
855	Security and investigation services .....	381	181	32	34	173	216	16	2	
861	Offices of accountants .....	283	105	x	199	446	589	183	80	
862	Advertising services .....	79	46	x	1,476	436	553	129	24	
863	Offices of architects .....	470	150	—	420	501	588	198	25	
864	Engineering and scientific services .....	451	188	42	392	502	650	188	35	
866	Offices of lawyers and notaries .....	89	45	x	842	399	545	160	41	
867	Offices of management and business consultants .....	489	243	x	766	400	506	145	14	
869	Miscellaneous services to business management .....	281	140	78	955	355	349	97	25	
<u>Atlantic Region</u>										
851-869	Services to business management .....	435	235	29	1,728	389	492	155	31	
864	Engineering and scientific services .....	305	157	x	1,850	443	484	164	41	
<u>Newfoundland</u>										
851-869	Services to business management .....	649	415	x	1,404	481	534	210	29	
<u>Nova Scotia</u>										
851-869	Services to business management .....	336	188	x	1,513	354	412	154	59	
<u>New Brunswick</u>										
851-869	Services to business management .....	326	103	19	2,744	367	565	115	14	
<u>Quebec</u>										
851-869	Services to business management .....	474	174	68	679	380	377	113	28	
851	Employment agencies and personnel suppliers ..	361	180	—	341	282	109	20	4	
853	Computer services .....	351	178	108	1,449	510	782	33	20	
855	Security and investigation services .....	508	241	27	34	159	205	13	1	
861	Offices of accountants .....	241	41	—	208	410	528	188	73	
862	Advertising services .....	89	49	—	783	413	508	125	32	
864	Engineering and scientific services .....	640	185	33	346	450	534	149	28	
866	Offices of lawyers and notaries .....	64	31	—	x	420	534	156	47	
869	Miscellaneous services to business management .....	301	103	120	899	375	263	104	35	
<u>Ontario</u>										
851-869	Services to business management .....	254	127	81	797	424	545	128	33	
851	Employment agencies and personnel suppliers ..	73	38	x	313	304	196	27	3	
853	Computer services .....	367	187	109	799	574	878	53	47	
855	Security and investigation services .....	216	109	39	38	172	229	18	2	
861	Offices of accountants .....	292	131	x	132	459	646	172	73	
862	Advertising services .....	77	46	x	1,478	447	573	124	23	
864	Engineering and scientific services .....	304	144	43	311	534	746	197	38	
866	Offices of lawyers and notaries .....	109	59	—	795	381	578	164	39	
869	Miscellaneous services to business management .....	173	90	75	1,099	352	398	97	24	
<u>Manitoba</u>										
851-869	Services to business management .....	341	168	85	659	393	506	176	33	
864	Engineering and scientific services .....	307	151	x	196	534	731	214	27	
<u>Saskatchewan</u>										
851-869	Services to business management .....	277	140	65	914	393	541	124	24	
<u>Alberta</u>										
851-869	Services to business management .....	680	351	67	685	406	511	123	31	
861	Offices of accountants .....	303	116	—	214	431	519	196	53	
864	Engineering and scientific services .....	873	442	28	459	469	583	150	40	
869	Miscellaneous services to business management .....	1,008	517	30	507	334	488	63	12	
<u>British Columbia</u>										
851-869	Services to business management .....	233	106	93	897	458	534	179	41	
851	Employment agencies and personnel suppliers ..	108	54	x	x	222	264	28	1	
855	Security and investigation services .....	250	128	—	—	232	231	5	x	
861	Offices of accountants .....	327	139	—	254	534	645	221	121	
864	Engineering and scientific services .....	309	143	29	318	591	700	273	42	
869	Miscellaneous services to business management .....	105	51	168	293	369	346	102	13	

TABLEAU 7. Estimations des coûts de main-d'œuvre en dollars par année pour les établissements qui ont déclaré des dépenses à certains postes, ensemble des salariés, par groupe d'industries et par région, 1975

Bonuses (Christmas, etc.)	Termination pay	Taxable benefits	Workmen's compensation	Private pension plans	Private life and health insurance plans	Other plans or funds	Groupe d'industries et région	Code C.A.É.
Gratifica- tions de Noël, etc.	Indemnités de cessation d'emploi	Prestations imposables	Indemni- sation des accidents du travail	Régimes de pensions privés	Régimes privés d'assuran- ce-vie et d'asse- urance- maladie	Autres régimes, caisses ou fonds		
dollars								
							<u>Canada</u>	
499	60	153	60	419	118	x	Services fournis aux entreprises .....	851-869
45	37	32	40	123	23		Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
177	43	289	87	667	184		Services d'informatique .....	853
31	143	86	45	65	30	x	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
340	28	75	17	118	119	x	Bureaux de comptabilité .....	861
508	119	157	33	395	132		Services de publicité .....	862
748	77	104	35	151	179	x	Services techniques et scientifiques .....	863
962	60	151	77	489	130		Études d'avocat et de notaire .....	866
288	65	90	9	136	125		Bureaux de conseil en gestion et en organisation .....	867
409	177	109	62	304	173		Services divers fournis aux entreprises .....	869
338	52	171	61	450	95			
							<u>Région de l'Atlantique</u>	
548	26	77	164	279	150	x	Services fournis aux entreprises .....	851-869
791	11	35	69	445	145	x	Services techniques et scientifiques .....	864
							<u>Terre-Neuve</u>	
888	97	52	103	363	147	-	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Nouvelle-Écosse</u>	
394	38	139	164	274	150	-	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Nouveau-Brunswick</u>	
639	10	45	202	248	151	x	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Québec</u>	
389	69	126	59	404	105	273	Services fournis aux entreprises .....	851-869
43	x	16	45	274	10	-	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
	x						Services d'informatique .....	853
18	21	170	36	62	25		Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
238	37	58	10	97	92		Bureaux de comptabilité .....	861
236	185	173	25	323	101	x	Services de publicité .....	862
518	49	137	129	374	118		Services techniques et scientifiques .....	864
479	123	75	7	158	166		Études d'avocat et de notaire .....	866
430	119	65	16	683	95		Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<u>Ontario</u>	
508	54	185	46	483	121	124	Services fournis aux entreprises .....	851-869
45	44	38	37	45	24	x	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
384	42	321	53	706	187	215	Services d'informatique .....	853
47	20	64	55	53	38	x	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
409	25	81	19	126	132	-	Bureaux de comptabilité .....	861
571	117	147	41	368	144	x	Services de publicité .....	862
1.273	83	183	34	658	130		Services techniques et scientifiques .....	864
257	43	107	15	144	108		Études d'avocat et de notaire .....	866
208	32	232	74	426	93		Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<u>Manitoba</u>	
300	186	120	37	372	91	x	Services fournis aux entreprises .....	851-869
333	20	145	27	573	81	-	Services techniques et scientifiques .....	864
							<u>Saskatchewan</u>	
679	24	88	55	358	84	x	Services fournis aux entreprises .....	851-869
							<u>Alberta</u>	
913	52	106	x	133	251	127	Services fournis aux entreprises .....	851-869
287	48	83	x	133	176	122	Bureaux de comptabilité .....	861
1.435	53	119	139	220	144		Services techniques et scientifiques .....	864
364	33	59	235	237	97		Services divers fournis aux entreprises .....	869
							<u>Colombie-Britannique</u>	
470	33	88	61	293	132	91	Services fournis aux entreprises .....	851-869
50	-	23	41	x	24	x	Bureaux de placement et services de location de personnel .....	851
11	-	6	52	x	x	-	Services de sécurité et d'enquêtes .....	855
323	18	72	62	125	113		Bureaux de comptabilité .....	861
376	34	101	65	284	174		Services techniques et scientifiques .....	864
342	26	66	89	145	100		Services divers fournis aux entreprises .....	869





TABLE 9. Comparisons of Estimated Composition of the Total Compensation in Respect of each \$100 Paid for Regular Work at Basic Rates, 1970-1975, Canada

No.	Item	Services to business management 1975		Manufacturing 1971	Manufactures 1971	Mines, quarries and oil wells 1972	Mines, carrières et puits de pétrole 1972	Finance, insurance and real estate 1970					
		Services fournis aux entreprises 1975											
		Industry group excluding S.I.C.'s 851, 855	Total industry group										
No.	Item	Total industry group	Total, groupe d'industries, sauf C.A.E. 851, 855	Manufacturing 1971	Manufactures 1971	Mines, quarries and oil wells 1972	Mines, carrières et puits de pétrole 1972	Finance, insurance and real estate 1970					
dollars													
<b>Direct payments to employees:</b>													
1	Pay for time worked:												
1	Basic pay for regular work .....	100.00	100.00	100.00	100.00	3.76	3.76	100.00					
2	Overtime (straight-time pay) .....	2.53	2.33	3.75	3.93			0.89					
3	Premium pay:												
3	Overtime and holiday work .....	0.94	0.82	1.80	1.95			0.37					
4	Shift work .....	0.14	0.14	0.67	0.64			0.04					
5	Other pay .....	2.29(4)	2.51(4)	0.27	3.82(5)			0.16					
6	Total pay for time worked .....	105.89	105.80	106.49	110.33			101.46					
7	Paid absence:												
7	Paid holidays .....	4.07	4.19	4.00	3.76			3.76					
8	Vacation pay .....	5.51	5.63	6.03	6.87			5.09					
9	Sick leave pay .....	0.92	1.01	0.47	0.47			1.06					
10	Personal or other pay .....	0.16	0.17	0.09	0.07			0.07					
11	Total paid absence .....	10.65	11.00	10.58	11.17			9.98					
12	Miscellaneous direct payments:												
12	Bonuses - Christmas, etc. ....	2.36	2.61	0.58	0.55			0.84					
13	Termination pay .....	0.21	0.20	0.21	0.22			0.62					
14	Taxable benefits .....	1.10	1.16	0.67	1.37			0.34					
15	Other payments .....	0.12	0.11	0.10	0.21			0.04					
16	Total miscellaneous direct payments .....	3.78	4.08	1.56	2.35			1.84					
17	Total (gross payroll) .....	120.32	120.88	118.63	123.85			113.28					
<b>Employer contributions to employee welfare and benefit plans:</b>													
18	Workmen's compensation .....	0.54	0.50	1.15	2.66			0.04					
19	Unemployment insurance .....	1.56	1.51	0.88	0.94			0.78					
20	Canada or Quebec pension plan .....	1.16	1.10	1.27	1.16			1.33					
21	Private pension plans .....	2.58	2.84	3.18	3.45			4.43					
22	Life and health insurance plans(6) .....	1.20	1.29	3.04	2.03			1.46					
23	Other plans(7) .....	0.08	0.08	0.45	0.57			0.07					
24	Total .....	7.12	7.32	9.97	10.81			8.11					
25	Total compensation .....	127.42	128.18	128.60	134.66			121.39					

(1) All employees, excluding part-time and casual wage-earners.

(2) Regular full-time staff.

(3) Regular basic salaries, including pay for time not worked.

(4) Includes commissions.

(5) Includes underground production bonus.

(6) Includes provincial medicare, provided employer payments are not "Taxable benefits".

(7) Includes Supplementary Unemployment Benefit Plans.

TABLEAU 9. Comparaisons des estimations de la composition du total des coûts salariaux pour chaque tranche de \$100 payée pour des heures ordinaires au taux de base, 1970-1975, Canada

Transportation, communication and other utilities 1970	Trade 1972(1)	Education, libraries and museums 1974		Genre de dépenses	N°		
		Enseignement, bibliothèques et musées 1974					
		Teaching/academic staff(2)	Non-teaching/non-academic staff				
Transports, communications et autres services publics 1970	Commerce 1972(1)	Personnel enseignant(2)	Personnel non enseignant				
dollars							
<b>Paiements directs aux salariés:</b>							
100.00	100.00	100.00(3)	100.00	Rémunération d'heures travaillées:			
3.55	1.79	...	0.98	Rémunération de base des heures ordinaires .....	1		
1.65	0.74	...	0.50	Rémunération d'heures supplémentaires au taux normal	2		
0.47	0.08	...	0.15				
0.28	0.08	0.07	0.06				
105.93	102.69	100.07	101.69	<b>Primes:</b>			
				Heures supplémentaires et travail fait les jours fériés.	3		
3.97	3.69	...	5.11	Travail de poste .....	4		
6.26	4.94	...	6.48	Autres rémunérations .....	5		
1.29	0.83	...	1.93				
0.27	0.06	...	0.47	<b>Total, rémunération d'heures travaillées .....</b>	6		
11.80	9.52	...	13.99	<b>Absences payées:</b>			
				Jours fériés payés .....	7		
0.17	1.98	0.03	0.10	Vacances payées .....	8		
0.23	0.21	0.09	0.15	Congés de maladie payés .....	9		
0.46	1.15	0.53	0.87	Congés pour motifs personnels ou autres .....	10		
0.17	0.05	0.13	0.45				
1.03	3.39	0.78	1.57	<b>Total, absences payées .....</b>	11		
118.77	115.60	100.85	117.26	<b>Paiements directs divers:</b>			
				Gratifications de Noël, etc. ....	12		
0.85	0.68	0.12	0.26	Indemnités de cessation d'emploi .....	13		
0.72	0.95	0.92	1.32	Prestations imposables .....	14		
1.23	1.24	0.87	1.42	Autres paiements .....	15		
5.83	1.77	5.50	3.68				
1.80	1.20	0.60	0.90	<b>Total, paiements directs divers .....</b>	16		
0.08	0.19	0.02	0.05	<b>Total (rémunération brute) .....</b>	17		
10.50	6.04	8.03	7.62	<b>Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés:</b>			
129.27	121.63	108.88	124.87	Indemnisation des accidents du travail .....	18		
				Assurance-chômage .....	19		
				Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec.	20		
				Régimes de pensions privés .....	21		
				Régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie(6) .....	22		
				Autres régimes(7) .....	23		
				<b>Total .....</b>	24		
				<b>Masse salariale .....</b>	25		

(1) Ensemble des salariés, sauf les ouvriers à temps partiel et occasionnels.

(2) Personnel régulier à plein temps.

(3) Rémunération des heures ordinaires y compris la rémunération d'heures non travaillées.

(4) Y compris les commissions.

(5) Y compris les primes pour travail souterrain.

(6) Y compris les régimes provinciaux d'assurance-maladie pourvu que les contributions des employeurs ne soient pas des "Prestations imposables".

(7) Y compris les régimes supplémentaires de chômage.

TABLE 10. Numbers of Employees Used as Base of Overall Industry and Area Labour Cost Estimates, 1975

TABLEAU 10. Nombre de salariés pris comme base des estimations des coûts de main-d'œuvre pour l'ensemble de l'industrie et par région, 1975

S.I.C. Code Code C.A.É.	Industry group and area - Groupe d'industries et région	All employees - Ensemble des salariés	
		Number - Nombre	Per cent - Pourcentage
		'000	
<b>Canada</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	179.1	100.0
851	Employment agencies and personnel suppliers - Bureaux de placement et services de location de personnel .....	15.7	8.7
853	Computer services - Services d'informatique .....	16.8	9.4
855	Security and investigation services - Services de sécurité et d'enquêtes .....	23.0	12.8
861	Offices of accountants - Bureaux de comptabilité .....	13.3	7.4
862	Advertising services - Bureaux de publicité .....	6.4	3.6
863	Offices of architects - Bureaux d'architecte .....	1.8	1.0
864	Engineering and scientific services - Services techniques et scientifiques .....	50.6	28.3
866	Offices of lawyers and notaries - Etudes d'avocat et de notaire .....	8.2	4.6
867	Offices of management and business consultants - Bureaux de conseil en gestion et en organisation .....	2.4	1.3
869	Miscellaneous services to business management - Services divers fournis aux entreprises .....	40.9	22.8
<b>Atlantic Region - Région de l'Atlantique</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	7.1	4.0
864	Engineering and scientific services - Services techniques et scientifiques .....	1.8	1.0
<b>Newfoundland - Terre-Neuve</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	1.6	0.9
<b>Nova Scotia - Nouvelle-Écosse</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	3.1	1.7
<b>New Brunswick - Nouveau-Brunswick</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	2.4	1.3
<b>Québec</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	56.5	31.5
851	Employment agencies and personnel suppliers - Bureaux de placement et services de location de personnel .....	4.8	2.7
853	Computer services - Services d'informatique .....	2.7	1.5
855	Security and investigation services - Services de sécurité et d'enquêtes .....	10.2	5.7
861	Offices of accountants - Bureaux de comptabilité .....	3.5	2.0
862	Advertising services - Services de publicité .....	1.5	0.8
864	Engineering and scientific services - Services techniques et scientifiques .....	15.7	8.8
866	Offices of lawyers and notaries - Etudes d'avocat et de notaire .....	1.9	1.1
869	Miscellaneous services to business management - Services divers fournis aux entreprises .....	14.9	8.3
<b>Ontario</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	81.9	45.7
851	Employment agencies and personnel suppliers - Bureaux de placement et services de location de personnel .....	7.9	4.4
853	Computer services - Services d'informatique .....	10.4	5.8
855	Security and investigation services - Services de sécurité et d'enquêtes .....	9.2	5.1
861	Offices of accountants - Bureaux de comptabilité .....	5.7	3.2
862	Advertising services - Services de publicité .....	4.0	2.2
864	Engineering and scientific services - Services techniques et scientifiques .....	20.5	11.4
866	Offices of lawyers and notaries - Etudes d'avocat et de notaire .....	4.1	2.3
869	Miscellaneous services to business management - Services divers fournis aux entreprises .....	18.6	10.4
<b>Manitoba</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	5.4	3.0
864	Engineering and scientific services - Services techniques et scientifiques .....	2.0	1.1
<b>Saskatchewan</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	1.7	0.9
<b>Alberta</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	11.5	6.4
861	Offices of accountants - Bureaux de comptabilité .....	1.1	0.6
864	Engineering and scientific services - Services techniques et scientifiques .....	4.8	2.7
869	Miscellaneous services to business management - Services divers fournis aux entreprises .....	2.6	1.5
<b>British Columbia - Colombie-Britannique</b>			
851-869	Services to business management - Services fournis aux entreprises .....	14.6	8.2
851	Employment agencies and personnel suppliers - Bureaux de placement et services de location de personnel .....	1.3	0.7
855	Security and investigation services - Services de sécurité et d'enquêtes .....	1.6	0.9
861	Offices of accountants - Bureaux de comptabilité .....	1.7	0.9
864	Engineering and scientific services - Services techniques et scientifiques .....	4.7	2.6
869	Miscellaneous services to business management - Services divers fournis aux entreprises .....	4.7	1.5

### PART III

#### Technical Notes

##### Survey Content

The Labour Costs Survey measures both direct and indirect employer expenditures for the more significant items of labour costs. Respondents are asked to provide data under the following headings:

###### 1. Direct payments to employees comprising

- (a) Pay for time worked.
- (b) Paid absence.
- (c) Miscellaneous direct payments.

###### 2. Employer contributions to Employee benefit plans comprising

- (a) Payments required by law.
- (b) Payments to other benefit plans and funds.

Expenditures in 1. above are those paid by the employer to the employee directly and do not include payments made to an employee from funds. Employer expenditures representing amounts paid by him into funds are reported under 2.

Since the majority of employees in this industry group are in the salaried employee category, respondents were requested to report data for "all employees" regardless of occupation. A copy of the questionnaire will be found at the end of this report.

Multi-establishment firms were permitted to combine reports for those establishments within the same industrial classification and province.

##### Exclusions

Data for the following are excluded from the survey:

- (a) All data for proprietors of unincorporated businesses.
- (b) Payments to persons who are not "employees".
- (c) Payments in kind that are not deemed to be taxable income in the hands of employees, such as discounts on employee purchases.
- (d) Costs of cafeteria operations, transportation, parking, recreational services, "in-plant" medical care and other services.

##### Estimates of Labour Costs

The estimates in this report are representative of selected employer labour costs in the establishments in the industry group covered by this survey. The following ratios are used in this report:

- (a) Expenditures in dollars per annum per employee.
- (b) Expenditures as percentages of total compensation.
- (c) Expenditures as percentages of gross payroll.
- (d) Expenditures as ratios of basic pay for regular work.

To the extent that data meet the criteria for publication, estimates are presented for the industry for individual components and for the various geographic regions.

Estimates for each expenditure item covered by the survey are tabulated in two different ways: for all establishments and for those establishments that reported expenditures for specific cost items.

### PARTIE III

#### Notes techniques

##### Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les coûts de main-d'œuvre mesure les dépenses directes et indirectes des employeurs au chapitre des principaux postes des coûts de main-d'œuvre. On demande aux enquêtés de fournir les renseignements suivants:

###### 1. Paiements directs versés aux salariés, c'est-à-dire

- a) Rémunération des heures travaillées.
- b) Absences payées.
- c) Paiements directs divers.

###### 2. Contributions de l'employeur aux régimes de prévoyance des salariés, c'est-à-dire

- a) Paiements exigés par la loi.
- b) Contributions à d'autres régimes de prévoyance.

Les dépenses mentionnées en 1. ci-dessus sont les versements faits directement par les employeurs aux salariés, et elles ne comprennent pas les sommes que les salariés reçoivent de diverses caisses. Les sommes que les employeurs versent à ces caisses entrent dans 2.

Puisque la majorité des salariés de ce groupe fait partie de la catégorie des employés, les enquêtés devaient fournir des données pour "l'ensemble des salariés", sans égard à la catégorie professionnelle. On trouvera un spécimen du questionnaire à la fin de ce bulletin.

Les entreprises à établissements multiples pouvaient produire une déclaration unique pour les établissements faisant partie de la même branche d'activité et qui sont situés dans la même province.

##### Exclusions

Les données suivantes sont exclues du champ de l'enquête:

- a) Toutes les données sur les propriétaires d'entreprises non constituées en corporation.
- b) Les paiements versés à des personnes qui ne sont pas des "salariés".
- c) Les avantages en nature qui ne sont pas considérés comme revenu imposable pour le salarié, tels que les escomptes d'achats des salariés.
- d) Les frais d'exploitation de cafétérias, de transport, de stationnement, de services récréatifs, des soins médicaux à l'usine et d'autres services.

##### Estimations des coûts de main-d'œuvre

Les estimations présentées ici sont représentatives de certains coûts de main-d'œuvre dans les établissements de ce groupe d'activité économique visés par l'enquête. Les ratios suivants sont utilisés dans ce bulletin:

- a) Les dépenses en dollars par année et par salarié.
- b) Les dépenses en pourcentage de la masse salariale.
- c) Les dépenses en pourcentage de la rémunération brute.
- d) Les dépenses en proportion de la rémunération de base au taux normal, pour les heures ordinaires.

Dans la mesure où elles satisfont aux critères de publication, les estimations sont présentées pour le groupe d'activité économique, pour ses éléments constitutifs et pour les diverses régions géographiques.

Les estimations de chaque poste de dépense pris en compte sont établies de deux façons différentes: pour l'ensemble des établissements et pour les établissements ayant déclaré des dépenses à certains postes.

The report also contains a reference table showing the numbers of employees used as the bases for labour cost estimates. The report also contains tables showing comparisons between Services to Business Management (1975) and other industry groups (1970-1974).

#### Estimation Procedures

The estimates of labour costs (1975) of the Services to Business Management Industry were based on a census comprising 2,341 reporting units.

Where existing record-keeping practices did not readily provide the necessary data, estimates were used. For example, where a multi-establishment firm reported a single expenditure for a pension plan, the cost was divided among the individual establishments on a prorated basis, using the same percentage ratio that the total cost of this particular item bears to the total company gross payroll for the particular category of employee.

#### Use of the Statistics

When making comparisons it should be noted that a number of factors affect employer expenditures for specific items, in particular those items which do not represent direct labour costs. The principal factors to be considered are:

- (a) The amount of coverage provided under specific benefit plans and the provisions governing them. Variations in the price of similar plans and in cost factors such as age and sex mixes should also be taken into account.
- (b) The extent to which employees contribute towards the cost of specific benefits.
- (c) The variations in industrial mix.
- (d) The variations in legislation (federal and provincial) affecting individual labour cost items.
- (e) The provisions of collective agreements.
- (f) The variations in the methods of financing of provincial medicare programmes.

#### Definitions

Reference period — The Labour Costs Survey, 1975, related to the calendar year 1975. However, a small number of respondents provided data based on their own financial year because they were unable to report for the calendar year.

An employee is any person who, in the survey reference period, works for an employer and receives compensation for his work and/or absence in the form of a wage, salary, commission, stipend or a combination of these types of payments.

Salaried employees comprise executives (whether or not members of the Board of Directors), managers, professionals, technical, clerical and supervisory staffs above the level of working foreman.

Wage-earners comprise all other employees such as working foremen; production workers; retail sales clerks; drivers; shipping, warehousing, delivery, maintenance and construction staffs.

Standard work week is the number of hours and days of work normally scheduled for the majority of full-time employees reported.

Time-worked is the total time an employee spends at work and includes rest periods, time off in lieu of

Le bulletin comprend également un tableau de référence indiquant le nombre de salariés qui a servi de base pour le calcul des estimations des coûts de main-d'œuvre. De plus, certains tableaux établissent une comparaison entre le groupe des services fournis aux entreprises (1975) et d'autres groupes d'activité économique (1970-1974).

#### Méthodes d'estimation

Les estimations des coûts de main-d'œuvre (1975) dans l'industrie des services fournis aux entreprises reposent sur un recensement de 2,341 unités déclarantes.

Dans le cas où la comptabilité des enquêtés ne leur permettait pas de fournir les données nécessaires, on a utilisé des estimations. Par exemple, lorsqu'une entreprise à établissements multiples n'indiquait qu'un seul chiffre pour un régime de pensions, on a réparti le coût au prorata entre les divers établissements en utilisant la proportion du coût total que représente cette dépense particulière par rapport à la rémunération brute totale de l'entreprise pour la catégorie de salariés visée.

#### Utilisation des statistiques

En établissant des comparaisons, il est bon de savoir qu'un certain nombre de facteurs influencent les dépenses des employeurs à certains postes, en particulier aux postes qui ne représentent pas des coûts directs de main-d'œuvre. Voici les principaux facteurs qui entrent en ligne de compte:

- a) La couverture des régimes de prévoyance particuliers et les dispositions qui les régissent. On devra également tenir compte des variations de prix de régimes analogues et des facteurs influant sur le coût, comme la composition par âge et par sexe.
- b) La mesure dans laquelle les salariés contribuent au coût de prestations particulières.
- c) Les variations de la composition par activité économique.
- d) Les différences des lois fédérales et provinciales touchant divers coûts de main-d'œuvre.
- e) Les dispositions des conventions collectives.
- f) Les différences des méthodes de financement des régimes provinciaux d'assurance-frais médicaux.

#### Définition

Période de référence — L'enquête de 1975 sur les coûts de main-d'œuvre portait sur l'année civile 1975. Toutefois, un petit nombre d'enquêtés ont fourni des données pour leur propre année financière parce qu'ils n'étaient pas en mesure de faire porter leur déclaration sur l'année civile.

Un salarié est une personne qui travaille pour un employeur pendant la période de référence et qui reçoit une rémunération pour des heures de travail ou absences sous forme de salaire, traitement, commission, appoinements, ou d'une combinaison quelconque de ces catégories de paiements.

Les employés (à traitement) comprennent les administrateurs (qu'ils soient membres ou non du Conseil d'administration), les directeurs, les membres des professions libérales, les techniciens, les préposés aux écritures et les surveillants d'un niveau supérieur à celui de contremaître.

Les ouvriers (employés à salaire) comprennent tous les autres salariés, par exemple, les contremaîtres, les travailleurs de la production, les commis de vente au détail, les chauffeurs, et les préposés à l'expédition, à l'entreposage, à la livraison, à l'entretien et à la construction.

La semaine normale de travail est le nombre d'heures et de jours de travail normalement prévus pour la majorité des salariés à plein temps pris en compte.

Les heures travaillées sont les heures totales que le salarié consacre au travail; cela comprend les périodes de repos,

Overtime premium pay, stand-by, call-in time, etc. In some cases, time worked was calculated by using the standard work week.

Note: Pay for time worked includes pay for work done by employees for whom the basis of remuneration does not involve a time element.

Basic pay (pay at regular rates) comprises pay at regular, straight-time or piece rates etc., including incentive and cost of living bonuses and commissions.

Premium pay comprises payments made by employers in excess of basis straight-time pay for overtime, holiday work, shift work and other additional pay covering items such as week-end work on rotation shifts, dangerous work, dirty work, etc.

Employer Contributions to Employee Welfare and Benefit Plans

- (a) Payments required by law comprise employer expenditures for Workmen's compensation, Unemployment insurance and the Canada and Quebec pension plans.
- (b) Benefit plans comprise pension plans; life insurance and related plans such as travel insurance, accidental death and dismemberment benefits, etc.; health insurance and related plans such as hospital, medical, surgical, major catastrophe, weekly indemnity, etc. including certain payments made to provincial medicare plans that are not "Taxable Benefits" for income tax purposes; other plans such as supplementary unemployment benefits, severance or technological layoff funds, savings and thrift plans, etc.

Note: Payments made directly to employees for similar benefits are included under miscellaneous direct payments.

Total compensation is the total of all employer expenditures for the selected items in the survey. VIZ - Gross payroll plus employer contributions to employee welfare and benefit plans.

les congés compensatoires pour heures supplémentaires, les périodes de disponibilité, de présence, etc. Dans certains cas, on a calculé le temps travaillé en se basant sur la semaine normale de travail.

Nota: La rémunération des heures travaillées comprend la rémunération du travail fait par les salariés dont la rémunération n'est pas fonction des heures travaillées.

La rémunération de base (au taux ordinaire) est la rémunération au taux normal ou à la pièce, etc., y compris les primes d'encouragement, les indemnités de vie chère et les commissions.

La majoration comprend les versements effectués par les employeurs, en sus de la rémunération de base, pour les heures supplémentaires, le travail pendant les jours fériés, le travail par poste, et toute autre rémunération s'appliquant par exemple au travail de fin de semaine par roulement, au travail dangereux, au travail malpropre, etc.

Contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés

- a) Les paiements exigés par la loi sont la participation de l'employeur aux caisses d'indemnisation des accidents du travail, à l'assurance-chômage, au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec.
- b) Les régimes de prévoyance sont les régimes de pensions, les régimes d'assurance-vie et les régimes connexes tels l'assurance-voyage, les prestations en cas de décès accidentel ou de perte de membres, etc., l'assurance-maladie et les régimes connexes tels l'assurance-hospitalisation, les régimes de frais médicaux et chirurgicaux, de frais causés par les sinistres, d'indemnités hebdomadaires, etc., y compris certains paiements faits aux régimes provinciaux d'assurance-frais médicaux qui ne constituent pas des "prestations imposables" aux fins de l'impôt sur le revenu, ainsi que d'autres régimes tels les prestations supplémentaires de chômage, les caisses de cessation d'emploi ou de licenciement "technologique", les régimes d'économie ou d'épargne, etc.

Nota: Les versements faits directement aux salariés pour des prestations semblables sont compris dans les paiements directs divers.

La masse salariale est le total de toutes les dépenses des employeurs aux divers postes de l'enquête, c.-à-d., la rémunération brute plus les contributions de l'employeur aux régimes de bien-être et de prévoyance des salariés.

Description of Industry

Division 10 - Community, Business and Personal Service Industries

Major Group 5 - Services to Business Management

- 851     Employment agencies and personnel suppliers - Establishments primarily engaged in listing employment vacancies and in selecting, referring and placing applicants in employment. Included also are establishments primarily engaged in supplying personnel temporarily or permanently on contract. Employment placement services operated by governments are included in Division 11.
- 853     Computer services - Establishments primarily engaged in providing computer facilities on a rental or time-sharing basis, and such ancillary activities as programming, planning and systems analysis, etc.
- 855     Security and investigation services - Establishments providing personnel for detective and investigation services, patrolling, guard, armoured car, and burglar alarm services. These services are mainly for businesses, but may be offered to individuals.
- 861     Offices of accountants - Establishments primarily engaged in the provision of auditing, accounting, or bookkeeping services. This industry also includes firms of chartered accountants and self-employed bookkeepers, accountants, and auditors.
- 862     Advertising services - Establishments primarily engaged in placing advertising in various types of media such as newspaper, radio, television, on a commission or fee basis; preparing and presenting outdoor poster displays and billboards; advertising on subway cars and buses; and other advertising services, such as aerial advertising, circular and handbill distribution, shopping news service, window dressing, display service. Media representatives, sign-painting shops, own account commercial artists, and direct mail and door-to-door advertising firms are also included in this industry.
- 863     Offices of architects - Establishments engaged in the planning and designing of buildings and structures, regardless of size, form, or function.
- 864     Engineering and scientific services - Establishments primarily engaged in the provision of engineering, chemical, and metallurgical services, or in operating research laboratories. Included are individuals in private practice in professional groups such as the following: chemical engineers, chemist, civil engineers, electrical engineers, geologists, mechanical engineers, metallurgists, mining engineers, surveyors and draftsmen. This industry includes establishments primarily engaged in aerial survey work and those primarily engaged in technical operations such as seismographic surveys.

Description de l'industrie

Division 10 - Services socio-culturels, commerciaux et personnels

Groupe 5 - Services fournis aux entreprises

- 851     Bureaux de placement et services de location de personnel - Établissements dont l'activité principale est de tenir des listes d'emplois vacants et de sélectionner, envoyer aux employeurs et placer des candidats. Cette rubrique comprend également les établissements dont l'activité principale est de fournir du personnel temporaire ou permanent sur contrat. Les services de placement dirigés par une administration publique sont compris à la division 11.
- 853     Services d'informatique - Établissements dont l'activité principale est de fournir des services d'informatique mis en location ou en utilisation collective, ainsi que des services auxiliaires tels que la programmation, la planification et l'analyse de systèmes, etc.
- 855     Services de sécurité et d'enquêtes - Établissements qui fournissent du personnel destiné à assurer des services de sûreté et de détectives privés, de patrouille, de garde, de voitures blindées et de systèmes d'alarme antivol. Ces services s'adressent essentiellement aux entreprises, mais peuvent également être mis à la disposition des particuliers.
- 861     Bureaux de comptabilité - Établissements dont l'activité principale est d'assurer des services de vérification, de comptabilité ou de tenue de livres. Cette rubrique comprend également les cabinets de comptable agréé ainsi que les bureaux exploités par des teneurs de livres, comptables et vérificateurs indépendants.
- 862     Services de publicité - Établissements dont l'activité principale est de faire paraître de la publicité par l'intermédiaire de divers types de supports, tels que la presse, la radio et la télévision, contre perception d'une commission ou d'honoraires; de mettre au point et de présenter des affiches et des panneaux publicitaires à l'extérieur; de faire de la publicité sur les voitures de métro et sur les autobus, ainsi que d'autres services publicitaires tels que la publicité aérienne, la distribution de circulaires et de prospectus, la publication de brochures publicitaires, la disposition d'étagères dans les devantures. Les courtiers agissant auprès des organes d'information, les ateliers de peinture d'affiches, les artistes publicitaires indépendants et les sociétés qui se chargent de l'envoi postal et de la distribution à domicile de matériel publicitaire sont classés à cette rubrique.
- 863     Bureaux d'architecte - Établissements dont l'activité principale est l'établissement de plans et la conception de bâtiments et de constructions, quelle qu'en soit la dimension, la forme ou la fonction.
- 864     Bureaux d'études et services scientifiques - Établissements dont l'activité principale est de fournir des services dans les domaines du génie civil, de la chimie et de la métallurgie, ou dans l'exploitation de laboratoires de recherche. Cette rubrique comprend les personnes qui exercent à titre privé et appartiennent à des professions telles que les suivantes: ingénieurs-chimistes, chimistes, ingénieurs civils, ingénieurs-électriciens, géologues, ingénieurs en mécanique, métallurgistes, ingénieurs des mines, arpenteurs et dessinateurs. Cette rubrique comprend les établissements qui s'occupent principalement de faire des relevés aériens et ceux qui s'occupent principalement de travaux techniques tels que des relevés sismographiques.

866      Offices of lawyers and notaries — Establishments primarily engaged in the provision of legal services; advocates, barristers and solicitors in private practice; notaries public and patent attorneys.

867      Offices of management and business consultants — Establishments primarily engaged in providing business and management consulting services. Offices of consulting economists, personnel management consultants, actuarial consultants are classified here. Engineering and mining consultants are classified in Industry No. 864 — Engineering and Scientific Services. Market research consultants are classify in Industry No. 869 — Miscellaneous Services to Business Management.

869      Miscellaneous services to business management — Establishments primarily engaged in the provision of services to business management not included elsewhere. Such services include market research; interior decorating; industrial designing; dress, costume and fashion designing; statistical and economic intelligence service; stenographic, duplicating, addressing and mailing service; telephone answering service, and the services of accident prevention associations, credit bureaus, collection agencies, customs brokers, appraisers and adjusters except insurance adjusters.

866      Études d'avocat et de notaire — Établissements dont l'activité principale est de fournir des services juridiques; avocats, procureurs et notaires établis à leur propre compte et conseils en brevets.

867      Bureaux de conseil en gestion et en organisation — Établissements dont l'activité principale est de fournir des services de consultation en matière de gestion et d'organisation. Les bureaux de conseil en économie, en gestion du personnel et en actuariat sont classés à cette rubrique. Les conseils en génie civil et en mines sont classés à la rubrique 864 (Bureaux d'études et services scientifiques). Les conseils en études de marché sont classés à la rubrique 869 (Services divers fournis aux entreprises).

869      Services divers fournis aux entreprises — Établissements dont l'activité principale est de fournir aux entreprises des services non compris ailleurs. Parmi ces services, on peut trouver l'étude des marchés; la décoration intérieure; l'esthétique industrielle; la création en matière de vêtement, de costumes de scène et de mode; l'information statistique et économique; les services de sténographie, de photocopie, d'impression d'adresses et de diffusion postale; le secrétariat téléphonique, ainsi que les services assurés par les associations pour la prévention des accidents, par les bureaux de crédit, par les agences de recouvrement, par les agences en douane et par les évaluateurs sauf en matière d'assurances.



Statistics Canada Statistique Canada

Labour Division

SPECIAL SURVEYS AND QUALITY CONTROL SECTION  
SURVEY OF LABOUR COSTS, 1975  
SERVICES TO BUSINESS MANAGEMENT  
(S.I.C. 851-869)

Authority - Statistics  
Act, Chapter 15, Statutes  
of Canada 1970-71-72.

Please make any necessary changes in above name or mailing address

All reports in this survey received by Statistics Canada are kept strictly confidential and are not made available to any other government departments. Data are used only to produce totals which cannot be identified with any particular company.

**GENERAL INSTRUCTIONS**

Si vous préférez une formule française, prière de l'indiquer et de retourner celle-ci

Please return the completed questionnaire in the envelope provided before:

February 24, 1976

An extra copy is provided for your file.

- For purposes of this survey an employee is any person who, in the survey reference period, works for an employer and receives compensation for his work and/or absence in the form of a wage, salary, commission, stipend or a combination of these types of payments.

● The following persons are not "employees":

- Self-employed persons and employees of other firms providing services (data processing, maintenance, catering, security, etc.) on a contract basis and for whom you are not required to make Canada/Quebec Pension contributions;
- Proprietors of and partners in unincorporated businesses;
- Members of elected or appointed bodies.

*Payments made to such persons are not "labour costs" and should not be included in this report.*

● Exclude entirely from the report:

- Persons who did not receive compensation of any kind during the report year;
- Payments to employees and their dependants from benefit plans and funds;
- Payments in kind and the costs of services that are not deemed to be taxable benefits in the hands of employees, such as: discounts, cafeteria operations, transportation, parking, recreational services, "in-plant" medical care, etc.

● Please provide an answer for each item.

If your records do not permit you to report the actual data requested for any item, you may report an estimate. Some estimation methods are described in the instructions for a number of individual items.

Other methods of estimation that will allow realistic results such as the use of samples based on actual experience within a specified department or branch can be used. Please provide a brief explanation of the estimation(s) used.

If a practice existed but there was no expenditure for it in the year reported, enter "0" (Zero) for that item. If the practice does not apply to any of the employees reported, insert "N" in the appropriate column. If the only figure available combines one or more kinds of data, report the combined figure and indicate the content thereof. Where no information can be provided please explain.

● Consolidation of Reports:

If you have received separate questionnaires for specific units of your company, you may, if it is more convenient, consolidate reports for those units having the same industrial classification code and located in the same province.

**Note:** The industrial classification code comprises the three digits of the identification number above your address, corresponding to those which are underlined in this example.

02858800067890 8510 24418 01

If you follow this procedure, please attach the blank reports to the completed copy (copies) with a suitable explanation.

● Assistance:

If you need assistance, please contact:

Special Surveys and Quality Control Section  
Labour Costs Survey

Labour Division

Statistics Canada

Ottawa, Ontario

K1A 0V2

(613) 992-8067

This has been completed by: (Signature)

Name: (Please print)

Official Title

Telephone No.

Date





Statistics Canada Statistique Canada

## Division du travail

SECTION DES ENQUÊTES SPÉCIALES ET DU CONTRÔLE QUALITATIF  
ENQUÊTE SUR LES COÛTS DE MAIN-D'OEUVRE, 1975  
SERVICES FOURNIS AUX ENTREPRISES

(C.A.É.-851-869)

Légalité: Loi sur la statistique, chap. 15 des Statuts du Canada de 1970-71-72.

Veuillez recopier le nom ou l'adresse s'il y a lieu.

Toutes les déclarations dans cette enquête reçues à Statistique Canada sont strictement confidentielles et ne sont disponibles à aucun autre ministère du gouvernement. Les données servent uniquement à produire des totaux qu'il est impossible de rattacher à une société en particulier.

## DIRECTIVES GÉNÉRALES

If you prefer an English form, please check and return 

Veuillez renvoyer le questionnaire rempli dans l'enveloppe fournie avant le:

26<sup>e</sup> février 1976

Vous pouvez conserver l'autre exemplaire.

- Aux fins de cette enquête un salarié est une personne qui travaille pour un employeur pendant la période de référence et qui reçoit une rémunération pour des heures de travail ou absences sous forme de salaire, traitement, commission, appointements, ou d'une combinaison quelconque de ces catégories de paiements.

**● On ne considère pas comme "salariés" les personnes suivantes:**

- Les personnes à leur propre compte et les salariés d'autres entreprises qui assurent des services (traitement de données, entretien, traiteur, sécurité, etc.) à contrat et pour lesquels vous n'êtes pas tenu de faire des contributions au Régime de pensions du Canada ou au Régime de rentes du Québec;
- Les propriétaires et les associés d'entreprises individuelles (non constituées en corporation);
- Les membres de corps élus ou nommés.

Les versements effectués à ces personnes ne sont pas des "coûts de main-d'œuvre" et ne doivent pas figurer dans cette déclaration.

**● Ne tenez aucunement compte:**

- Des personnes qui n'ont reçu aucune rémunération de quelque nature que ce soit au cours de l'année de déclaration;
- Des prestations aux salariés ou à leurs personnes à charge provenant de régimes et de caisses de prévoyance;
- Des paiements en nature et des coûts de services qui ne constituent pas un revenu imposable pour les salariés, par ex. les remises, les dépenses d'exploitation d'une cafétéria, les frais de transport, de stationnement, des services de loisirs, de soins médicaux à l'usine, etc.

**● Veuillez répondre à toutes les questions.**

Si vos registres ne vous permettent pas de fournir les chiffres réels pour un poste quelconque, vous pouvez donner une estimation. Certaines méthodes d'estimation sont expliquées dans les instructions de quelques postes.

Vous pouvez utiliser d'autres méthodes d'estimation pour obtenir des résultats probants, par exemple, des échantillons fondés sur l'expérience pratique d'un service ou d'une succursale. Expliquez brièvement la (les) méthode(s) utilisée(s).

Si certains services existaient mais qu'ils n'ont fait l'objet d'aucune dépense dans l'année observée, inscrivez "0" (Zéro) à ce poste. Si certains services n'engagent aucun des salariés déclarés, inscrivez "N" dans la colonne appropriée. Si votre seul chiffre disponible s'applique à plusieurs genres de données indiquez le chiffre global et précisez ce qu'il représente. Lorsque vous ne pouvez fournir aucun renseignement, veuillez en donner les raisons.

**● Consolidation des déclarations:**

Si vous avez reçu des questionnaires distincts pour les différentes unités de votre société, il vous sera peut-être plus commode de consolider vos déclarations pour les établissements qui ont le même code de la Classification des activités économiques et qui sont situés dans la même province.

Note: Le code de la Classification des activités économiques comprend les 3 chiffres du numéro d'identification au-dessus de votre adresse, correspondant à ceux qui sont soulignés dans l'exemple ci-dessous.

02858800067890 8510 24418 01

Si vous consolidez vos déclarations, joignez les questionnaires non utilisés aux exemplaires remplis et fournissez une explication valable.

**● Assistance:**

Nous serons heureux de vous venir en aide. Si tel est le cas, téléphonez ou écrivez à l'adresse suivante:

Section des enquêtes spéciales et du contrôle qualitatif

Enquête sur les coûts de main-d'œuvre

Division du travail

Statistique Canada

Ottawa (Ontario)

K1A 0V2

(613) 995-8067

Formula remplie par: (signature)

Nom: (en lettres moulées)

Fonction:

N° de téléphone

Date



STATISTICS CANADA LIBRARY  
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010509616

CR 005

DATE DUE  
DATE DE RETOUR

OCT - 9 1987

175-00 RD-

JUN JUN - 8 1993

LOWE-MARTIN No. 1137

## COÛTS DE LA MAIN-D'OEUVRE AU CANADA

Les publications émises sur les coûts de la main-d'oeuvre au Canada sont les suivantes:

Catalogue	Titre
72-506	Coûts de la main-d'oeuvre dans l'industrie manufacturière, 1967, A. Bil.
72-510	Coûts de la main-d'oeuvre dans l'industrie manufacturière, 1968, A. Bil.
72-511	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada, Mines, carrières et puits de pétrole, 1969, A. Bil.
72-610	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada, Finances, assurances et immeuble, 1970, A. Bil.
72-611	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada, Transports, communications et autres services d'utilité publique, 1970, A. Bil.
72-612	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada dans l'industrie manufacturière, 1971, A. Bil.
72-613	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada, Mines, carrières et puits de pétrole, 1972, A. Bil.
72-615	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada, Commerce, 1972, A. Bil.
72-616	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada, Enseignement, bibliothèques et musées, 1974, A. Bil.
72-617	Coûts de la main-d'oeuvre au Canada, Services fournis aux entreprises, 1975, A. Bil.

A. — Annuel

Bil. — Bilingue

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A 0T6.

LABOUR COSTS IN CANADA

The following is a list of publications issued in the Labour Costs in Canada Series:

Catalogue	Title
72-506	Labour Costs in Manufacturing, 1967, A. Bil.
72-510	Labour Costs in Manufacturing, 1968, A. Bil.
72-511	Labour Costs in Canada, Mines, Quarries and Oil Wells, 1969, A. Bil.
72-610	Labour Costs in Canada, Finance, Insurance and Real Estate, 1970, A. Bil.
72-611	Labour Costs in Canada, Transportation, Communication and Other Utilities, 1970, A. Bil.
72-612	Labour Costs in Canada, Manufacturing, 1971, A. Bil.
72-613	Labour Costs in Canada, Mines, Quarries and Oil Wells, 1972, A. Bil.
72-615	Labour Costs in Canada, Trade, 1972, A. Bil.
72-616	Labour Costs in Canada, Education, Libraries and Museums, 1974, A. Bil.
72-617	Labour Costs in Canada, Services to Business Management, 1975, A. Bil.

A. - Annual

Bil. - Bilingual

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.