

BOLETÍN informativo

ACUERDOS DE ASOCIACIÓN

El Sector de Minerales y Metales del Ministerio de Recursos Naturales de Canadá promueve la participación de las comunidades aborígenes en las actividades relacionadas con los minerales y metales en Canadá, compartiendo información sobre las mejores prácticas para los aborígenes y la industria.

Mina de diamantes Diavik – Territorios del Noroeste

● Proyecto

La mina de diamantes Diavik (Diavik) es una empresa conjunta que no está constituida en sociedad anónima, entre Diavik Diamond Mines Inc. y Aber Diamond Limited Partnership, ambas con sede en Yellowknife, en los Territorios del Noroeste. La mina se encuentra a 300 kilómetros al noreste de Yellowknife y consiste en tres yacimientos diamantíferos, o chimeneas kimberlíticas, ubicados a corta distancia de una isla de 20 kilómetros cuadrados, bajo las aguas del lago de Gras. La construcción de la mina, la cual se espera que tenga una vida útil de 16 a 22 años, se inició en 2000 y la producción comercial de diamantes en bruto de la mina comenzó en enero de 2003.



● Acuerdos suscritos

En 1999, Diavik suscribió un Acuerdo de Vigilancia Socioeconómica con el gobierno de los Territorios del Noroeste con el fin de formalizar sus compromisos de brindar capacitación, empleo, programas de becas, y oportunidades de negocio a los pueblos aborígenes locales. Este acuerdo fue ratificado mediante Acuerdos de Participación individuales, negociados con cada uno de los cinco grupos aborígenes signatarios, a saber, el

gobierno tlicho (anteriormente el Consejo de la Nación India Dogrib, signatario del tratado N° 11), la Primera Nación Dene de Yellowknives, la Alianza de los Métis de North Slave, la Asociación Inuit de Kitikmeot y la Agrupación Dene de Lutsel K'e.

● Empleo y capacitación

Durante el período de explotación que va de 2003 a 2005, Diavik superó sus metas de empleo al dar trabajo a un promedio de 221 aborígenes norteños en 2003, 259 en 2004, y 256 en 2005. Este nivel es significativamente más alto que la cifra pronosticada de 180. A fin de incrementar su fuerza laboral aborígen, Diavik adoptó en 2004 una Estrategia de Empleo Aborígen, la cual se centra en iniciativas de pre-empleo, contratación, retención y perfeccionamiento de los empleados. Eso ha permitido a Diavik poner en funcionamiento un Centro de Aprendizaje en el Lugar de Trabajo en la mina misma y coordinar el desarrollo de programas de capacitación y aprendizaje. En 2005, Diavik y sus contratistas empleaban a 17 aprendices, todos norteños y aborígenes en su mayoría, en oficinas de electricista, mecánico industrial, técnico en instrumentación, soldador, mecánico de maquinaria pesada, y mecánico automotriz.

Además, Diavik está empeñada en aumentar el número de personas autóctonas en cargos de supervisión y de gerencia brindando capacitación focalizada. Con este propósito, la compañía estableció el Programa de Desarrollo de Liderazgo Aborígen, basado en las capacidades de liderazgo de la compañía y en el cual se asigna a los participantes un gerente quien actúa de mentor. El programa está diseñado en torno al programa conducente al Certificado de Gestión Aplicada que otorga el Instituto de Tecnología del Sur de Alberta.

● Desarrollo económico y comercial

Diavik reconoce su rol preponderante en la creación de nuevas oportunidades de negocio de largo plazo que conduzcan a una mayor capacidad de la comunidad



empresarial local. Por consiguiente, Diavik ha firmado diversos contratos de trabajo para operaciones de largo plazo con empresas aborígenes y noroñas, las cuales contribuyen con aproximadamente la mitad de su fuerza laboral. Diavik trabaja en estrecha colaboración con empresas de propiedad aborígen, ayudándolas a crear capacidad de modo que estén mejor preparadas para sacar provecho de posibles oportunidades de negocios en el futuro. Los gastos de capital y los gastos de construcción y explotación de la mina llegaron a 2.121 millones de dólares durante el período comprendido entre enero de 2000 y diciembre de 2005. De este monto, 974 millones de dólares fueron desembolsados a través de empresas aborígenes del norte.

En 2005, Diavik fue reconocida como líder en materia de relaciones con las comunidades aborígenes, alcanzando la prestigiosa distinción de Oro por sus logros en el marco del Programa de Relaciones Progresivas con los Aborígenes que impulsa el Consejo Canadiense para el Comercio Aborígen.

● **Apoyo social, cultural y comunitario**

Además, Diavik ha iniciado programas de sensibilización cultural, bienestar comunitario, y bienestar integral de los empleados. Diavik trabajó en estrecho contacto con cada una de las cinco partes del Acuerdo de Participación Aborígen cuando desarrolló estos programas, a fin de asegurar que los asuntos culturales y los temas de bienestar de los empleados y de la comunidad relacionados con el proyecto fueran abordados con sensibilidad y de manera significativa. Por ejemplo, el programa de Sensibilización Cultural fue diseñado por cuatro destacados profesores aborígenes del norte e incluye talleres de sensibilización sobre temas culturales, drogas y alcohol; visitas guiadas a la mina para ancianos, mujeres y estudiantes aborígenes; y programas completos sobre relaciones con la comunidad, incluyendo donaciones financieras y becas. Cada año, Diavik concede una cantidad importante de dinero en becas a candidatos que se lo merecen. En 2005, Diavik otorgó algo más de 200.000 dólares en becas y, desde que la compañía inició el programa en 2001, más de 450 personas en los Territorios del Noroeste y de la región de West Kitikmeot en Nunavut han recibido más de 875.000 dólares.

● **Protección del medio ambiente**

Diavik suscribió un Convenio sobre el Medio Ambiente con grupos aborígenes locales y el gobierno federal y el gobierno territorial. Este acuerdo, celebrado en marzo de 2000, formaliza los compromisos de Diavik en materia de protección del medio ambiente, establece exigencias de garantía de restauración, y otorga transparencia y



capacidad de supervisión a las comunidades locales. Los programas de gestión adaptativa y de prevención diseñados por Diavik están destinados a proteger el medio ambiente local. Como parte del sistema de gestión del medio ambiente está contemplada la protección del caribú y de otras especies silvestres, como asimismo del agua y hábitat de los peces. Diavik fue galardonada con el Premio de Excelencia Ambiental en Exploración (E3) conferido por la Asociación Canadiense de Prospectores y Empresarios (PDAC, por su sigla en inglés).

● **Perspectivas para el futuro**

La visión de Diavik es convertirse en el principal productor de diamantes de Canadá, creando un legado de prácticas responsables en materia de seguridad, medioambiente y perfeccionamiento de los empleados, así como de beneficios comunitarios que perduren en el tiempo.

Para más información sobre Diavik Diamond Mines Inc., visite el sitio www.diavik.ca o comuníquese con la compañía llamando al teléfono 867-669-6500 o por correo electrónico dirigido a diavik@diavik.ca.

Las fotos son cortesía de Diavik Diamond Mines Inc. (su uso ha sido autorizado).

2 0 0 6

Para más información sobre las comunidades aborígenes y la minería, visite el sitio www.nrcan.gc.ca/mms o envíe un mensaje por correo electrónico a info-mms@nrcan.gc.ca



Natural Resources
Canada

Ressources naturelles
Canada

Canada