

The labour force

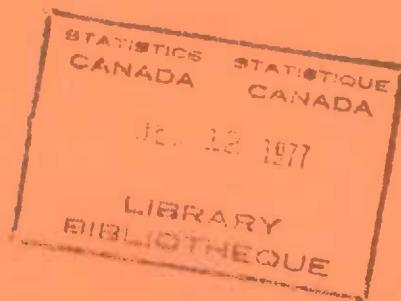
Feature: An Indicator of Labour Market
Related Economic Hardship

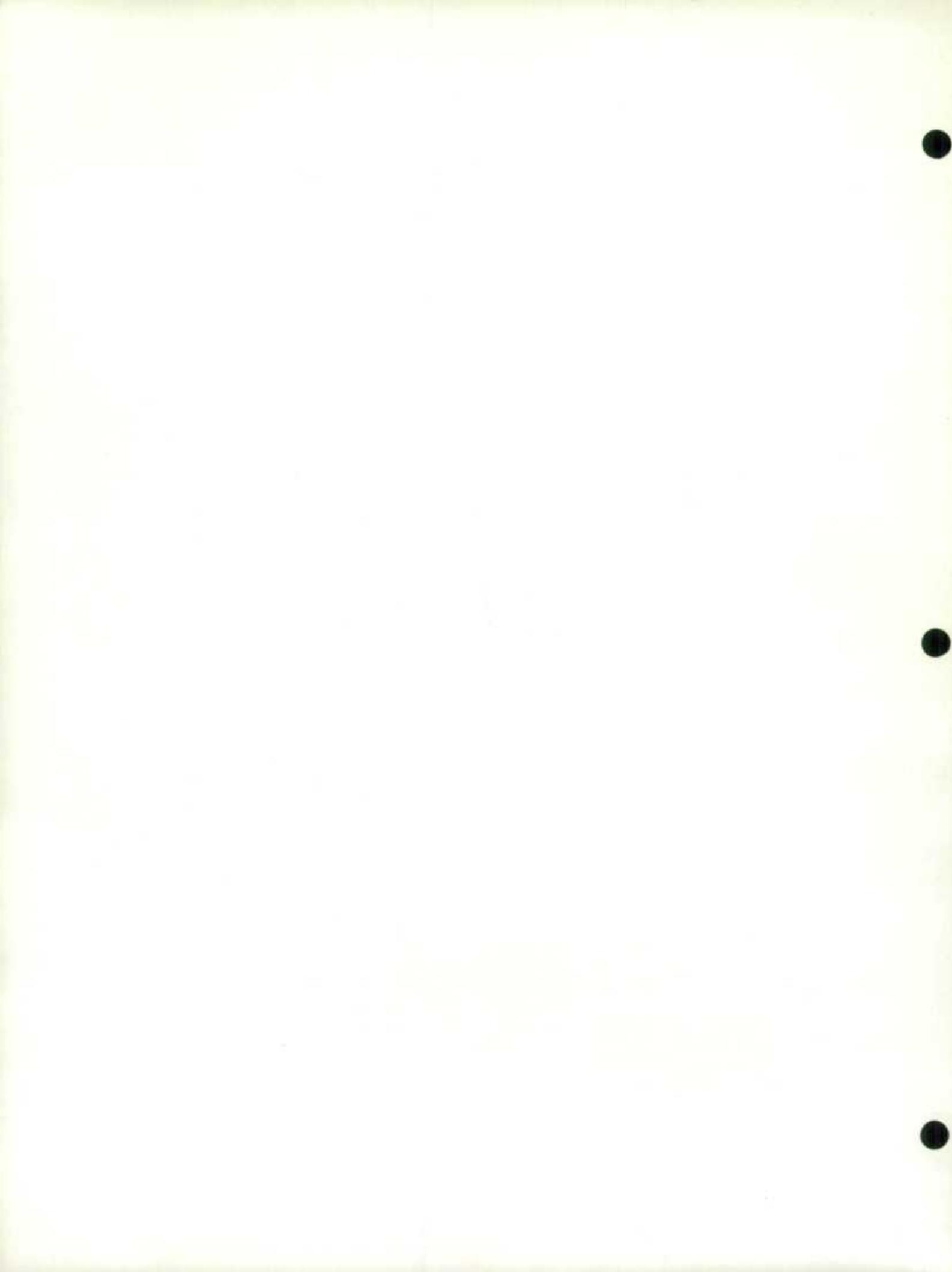
NOVEMBER 1977

La population active

Dans ce numéro: Un indicateur de la privation
économique liée au marché du travail

NOVEMBRE 1977





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Force Survey Division — Division des enquêtes sur la population active
~~Processing~~ and Data Dissemination Section — Section du traitement et de la diffusion des données

THE LABOUR FORCE

LA POPULATION ACTIVE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

December - 1977 - Décembre
8-3100-505

Price—Prix: 55 cents
\$5.50 a year—par année

Vol. 33—No. 11

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

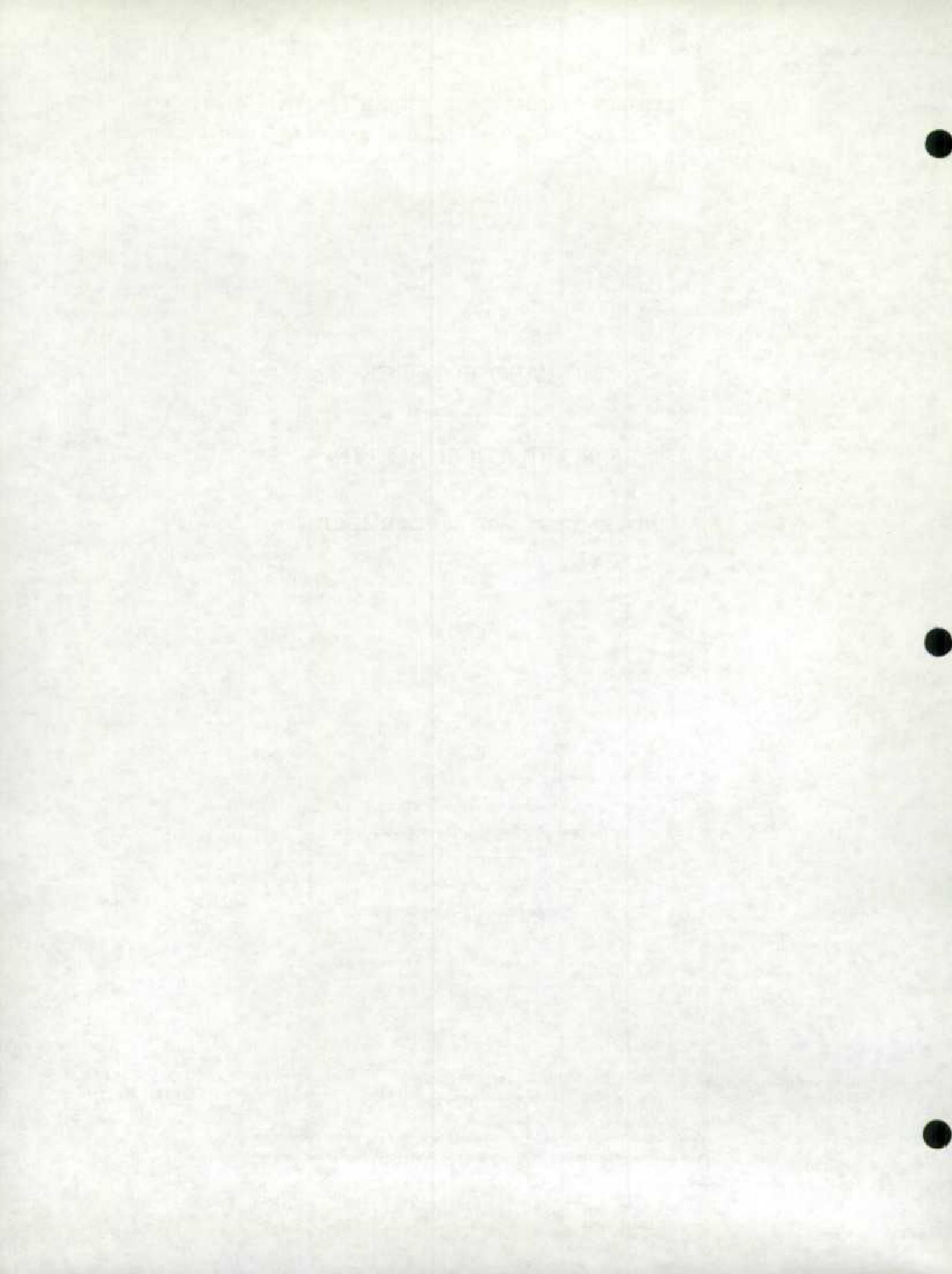


TABLE OF CONTENTSPage

Commentary	5
Chart	9
Statistical Tables	11-52
Special Article	57-68
Explanatory notes	69-81
Map - Economic regions	82-83
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	84-85
Guide to special articles	88
Related publications	89

LIST OF STATISTICAL TABLESPage

<u>Seasonally-adjusted data</u>	
1. Summary estimates - Canada	11
2. Summary estimates by province	12-13

<u>Unadjusted data</u>	
<u>All characteristics</u>	

3. By sex and age	14
4. By sex, marital status, and age.....	15
5. By province, age and sex	16
6. By educational attainment	17-18
7. By province and family status ..	19

Labour Force

8. By province, sex and age	20
9. Participation rate by province, sex and age	21
10. By industry and occupation, by class of worker and sex ..	22
11. By province, industry and sex	23
12. By province, occupation and sex	24

Employment

13. By province, sex and age	25
14. By class of worker and province	26
15. By industry, class of worker and sex	27
16. By province, industry and sex	28
17. By province, occupation and sex	29
18. Hours worked by province	30
19. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	31
20. Total and average hours worked (all jobs)	32
21. Total and average hours worked (main job)	33

TABLE DES MATIÈRESPage

Commentaire	5
Graphique	9
Tableaux statistiques	11-52
Articles spéciaux	57-68
Notes explicatives	69-81
Carte - régions économiques	82-83
Questionnaire de l'enquête sur la population active et feuille des codes	86-87
Articles spéciaux - Guide	88
Publications connexes	89

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUESPage

<u>Chiffres désaisonnalisés</u>	
1. Séries sommaires - Canada	11
2. Séries sommaires par province	12-13

Chiffres non-désaisonnalisésToutes les caractéristiques

3. Selon le sexe et l'âge	14
4. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	15
5. Selon la province, l'âge et le sexe	16
6. Selon le niveau d'instruction	17-18
7. Selon la province et la situation dans la famille	19

Population Active

8. Selon la province, le sexe et l'âge	20
9. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	21
10. Selon la branche d'activité et la profession, selon le statut professionnel et le sexe	22
11. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	23
12. Selon la province, la profession et le sexe	24

Emploi

13. Selon la province, le sexe et l'âge	25
14. Selon le statut professionnel et la province	26
15. Selon la branche d'activité, le statut professionnel et le sexe ..	27
16. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	28
17. Selon la province, la profession et le sexe	29
18. Nombres d'heures travaillées selon la province	30
19. Heures travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	31
20. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois)	32
21. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal)	33

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	<u>Page</u>
<u>Employment - Concluded</u>	
22. Full-time and part-time by sex age and marital status	34
23. Full-time and part-time by province and sex	35
24. Full-time and part-time by industry and occupation	36
25. Reason for part-time employment	37
26. Reason for time loss	38
27. Persons looking for another job by methods used	39
28. Multiple job holders	40
<u>Unemployment</u>	
29. By province, sex and age	41
30. Unemployment rate by province, sex and age	42
31. By industry and occupation, by class of worker and sex	43
32. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	44
33. By duration	45
34. By looking/not looking for work	46
35. By type of work sought	47
36. By job search methods used	48
37. By activity prior to looking for work	49
38. By reason for leaving last job	50
<u>Family Data (for families with at least one unemployed person)</u>	
39. By province, status of head, and number of children	51
40. By province, number of persons, number of children, age of children and number of persons employed in family	52
<u>Not in Labour Force</u>	
41. By reason for leaving last job	53
42. Looked for work in past six months but not in last four weeks by reason for no longer looking	53
<u>Sub-provincial data</u>	
43. Metropolitan areas, all characteristics	54
44. Economic regions, all characteristics	55
<u>An Indicator of Labour Market Related Economic Hardship</u>	

TABLE DES MATIÈRES - fin

	<u>Page</u>
<u>Emploi - fin</u>	
22. Plein temps et temps partiel selon le sexe, l'âge et l'état matrimonial	34
23. Plein temps et temps partiel selon la province et le sexe	35
24. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	36
25. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	37
26. Raisons données pour les heures perdues	38
27. Personnes cherchant un autre emploi selon les méthodes utilisées	39
28. Personnes ayant plus d'un emploi	40
<u>Chômage</u>	
29. Selon la province, le sexe et l'âge ..	41
30. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	42
31. Selon la branche d'activité, la profession, le statut professionnel et le sexe	43
32. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession selon le statut professionnel et le sexe	44
33. Selon la durée	45
34. Selon la recherche d'emploi ou non	46
35. Selon le genre de travail cherché	47
36. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi	48
37. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	49
38. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	50
<u>Données sur les familles (pour familles comptant au moins un chômeur)</u>	
39. Selon la province, la situation du chef de famille et le nombre d'enfants	51
40. Selon la province, le nombre de personnes, le nombre d'enfants, l'âge d'enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	52
<u>Inactifs</u>	
41. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	53
42. Ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais non durant les quatre dernières semaines, par raison pour ne plus chercher de travail	53
<u>Chiffres infraprovinciaux</u>	
43. Régions métropolitaines, toutes les caractéristiques	54
44. Régions économiques, toutes les caractéristiques	55
<u>Un indicateur de la privation économique liée au marché du travail</u>	

COMMENTARYSeasonally-Adjusted DataEmployment

Statistics Canada estimates that for the week ending November 12, 1977, the seasonally-adjusted level of employment was 9,838,000, virtually unchanged from October. The level decreased by 14,000 for men 15 to 24, while for men and women 25 years and over, the level increased by 6,000 and 4,000 respectively. The level for women 15 to 24 showed little change.

By province, the seasonally-adjusted employment level decreased in Ontario (- 25,000) and Manitoba (- 4,000), while it increased in Newfoundland (+ 4,000) and Quebec (+ 9,000). The level showed little or no change in the other provinces.

Unemployment

The seasonally-adjusted unemployment level was 900,000 for November, up 14,000 from October. While an increase of 15,000 occurred among men 15 to 24, the level showed little change for the other major age-sex groups.

Provincially, the seasonally-adjusted level of unemployment increased in Newfoundland (+ 2,000), Manitoba (+ 2,000) and Alberta (+ 3,000). The level showed little or no change in the other provinces.

COMMENTAIREChiffres désaisonnalisésemploi

Selon les estimations de Statistique Canada pour la semaine se terminant le 12 novembre 1977, le niveau désaisonné de l'emploi s'établissait à 9,838,000 personnes, soit pratiquement le même qu'en octobre. Le niveau de l'emploi a diminué de 14,000 chez les hommes de 15 à 24 ans, mais chez les hommes et les femmes de 25 ans et plus, il a progressé respectivement de 6,000 et de 4,000. Chez les femmes de 15 à 24 ans, il n'a pratiquement pas varié.

A l'échelle provinciale, le niveau désaisonné de l'emploi a régressé en Ontario (- 25,000) et au Manitoba (- 4,000), tandis qu'il s'est accru à Terre-Neuve (+ 4,000) et au Québec (+ 9,000). Dans les autres provinces, il n'a que peu ou pas varié.

Chômage

Le niveau désaisonné du chômage s'établissait à 900,000 personnes en novembre, soit une hausse de 14,000 par rapport à octobre. Bien qu'on ait enregistré 15,000 chômeurs de plus chez les hommes de 15 à 24 ans, le niveau du chômage a peu varié chez les autres principaux groupes d'âge sexe.

A l'échelle provinciale, le niveau désaisonné du chômage a progressé à Terre-Neuve (+ 2,000), au Manitoba (+ 2,000) et en Alberta (+ 3,000). Dans les autres provinces, il n'a que peu ou pas varié.

Unemployment Rate

The seasonally-adjusted unemployment rate for Canada increased by 0.1 to 8.4 in November. The rate increased by 0.9 to 16.2 for men 15 to 24, while it remained at 4.8 for men 25 years and over. For women 15 to 24, the rate declined by 0.1 to 14.0, while for women 25 years and over, it increased by 0.1 to 7.8.

By province, the seasonally-adjusted unemployment rate increased by 0.5 to 17.9 in Newfoundland, by 1.2 to 12.4 in Prince Edward Island, by 0.5 to 6.5 in Manitoba and by 0.4 to 4.7 in Alberta. There was no change in the rate in Nova Scotia (10.7), New Brunswick (14.6), Quebec (11.4), Ontario (6.8), Saskatchewan (4.6) and British Columbia (8.5).

Participation Rate

The seasonally-adjusted participation rate for Canada remained at 61.8 in November, unchanged since September. From October to November the rate decreased for women 15 to 24 (by 0.2 to 57.8) and men 25 years and over (by 0.1 to 80.9). There was no change in the rate for men 15 to 24 or women 25 years and over.

Unadjusted Data

The unadjusted level of employment in November 1977 was 9,830,000, compared to 9,592,000 in the same month last year. The level of unemployment was 840,000 in November 1977, compared to 708,000 in November 1976. The unemployment rates were 7.9 and 6.9 for November 1977 and 1976, respectively. The participation rate in November was 61.4 compared to 60.5 a year ago.

Taux de chômage

En novembre, le taux désaisonnalisé du chômage au Canada a augmenté de 0.1 pour s'établir à 8.4. Il s'est accru de 0.9 chez les hommes de 15 à 24 ans (16.2) et il est demeuré à 4.8 chez les hommes de 25 ans et plus. Il a diminué de 0.1 chez les femmes de 15 à 24 ans (14.0), tandis qu'il a progressé de 0.1 chez les femmes de 25 ans et plus (7.8).

A l'échelle provinciale, le taux désaisonnalisé de chômage a augmenté de 0.5 à Terre-Neuve (17.9), de 1.2 à l'Île-du-Prince-Édouard (12.4), de 0.5 au Manitoba (6.5) et de 0.4 en Alberta (4.7). Il n'a pas varié en Nouvelle-Écosse (10.7), au Nouveau-Brunswick (14.6), au Québec (11.4), en Ontario (6.8), en Saskatchewan (4.6) et en Colombie-Britannique (8.5).

Taux d'activité

Après désaisonnalisation, le taux d'activité pour le Canada n'a pas varié depuis septembre et s'établissait toujours à 61.8 en novembre. D'octobre à novembre, il a régressé de 0.2 chez les femmes de 15 à 24 ans (57.8) et de 0.1 chez les hommes de 25 ans et plus (80.9). Il n'a pas varié chez les hommes de 15 à 24 ans ni chez les femmes de 25 ans et plus.

Chiffres non désaisonnalisés

Avant désaisonnalisation, le niveau de l'emploi s'établissait à 9,830,000 personnes en novembre 1977, contre 9,592,000 en novembre 1976. Le niveau du chômage était de 840,000 personnes en novembre 1977, contre 708,000 un an plus tôt. En novembre 1977 et 1976, les taux de chômage étaient respectivement de 7.9 et 6.9, et les taux d'activité, de 61.4 et 60.5.

Note To Data UsersNote à l'intention des utilisateurs
des données

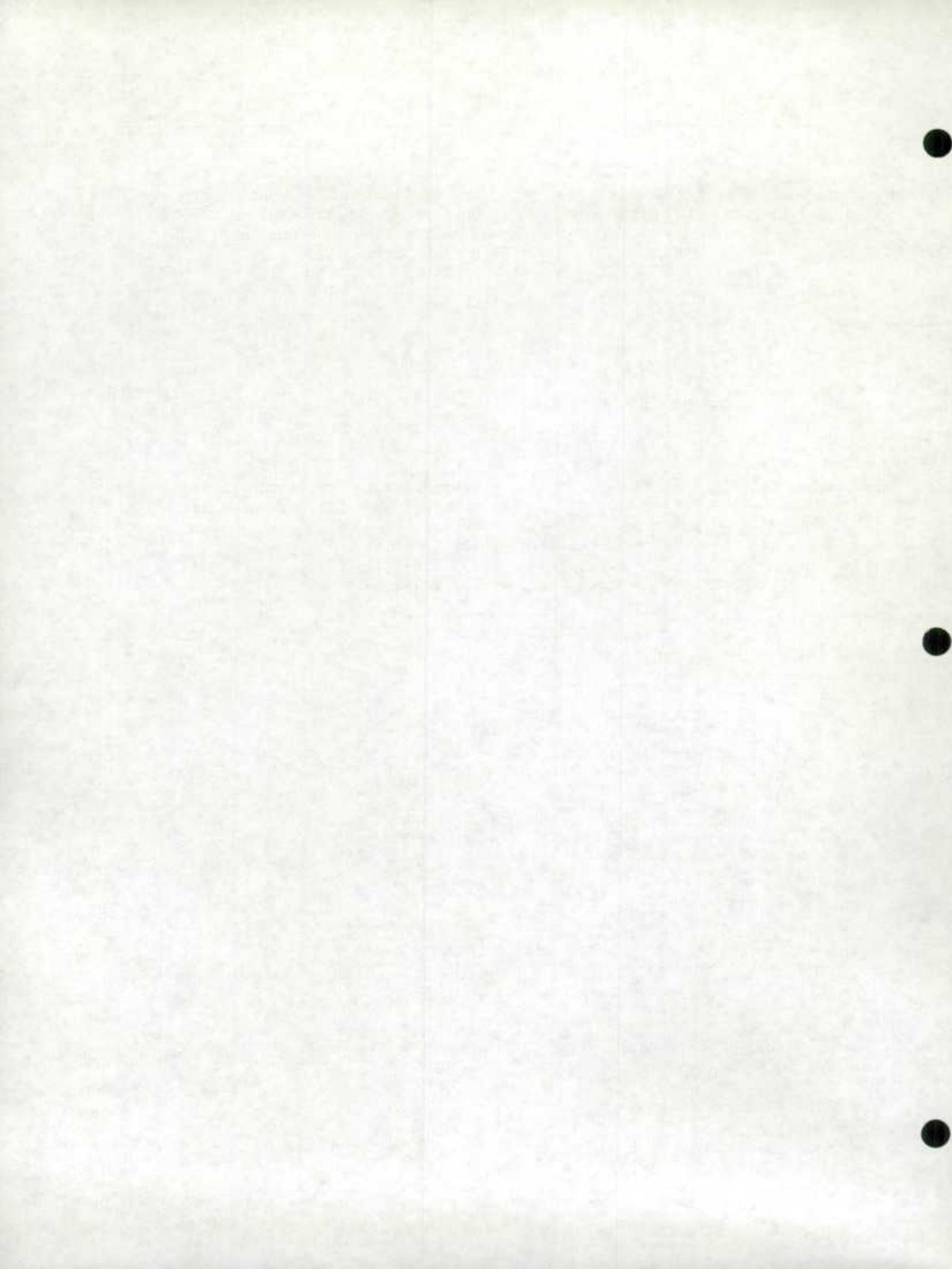
Data are available on CANSIM on the day of release at 7:00 a.m. E.S.T.

Les utilisateurs peuvent se procurer les données par l'entremise de CANSIM dès 7 heures (heure normale de l'EST) le jour de leur diffusion.

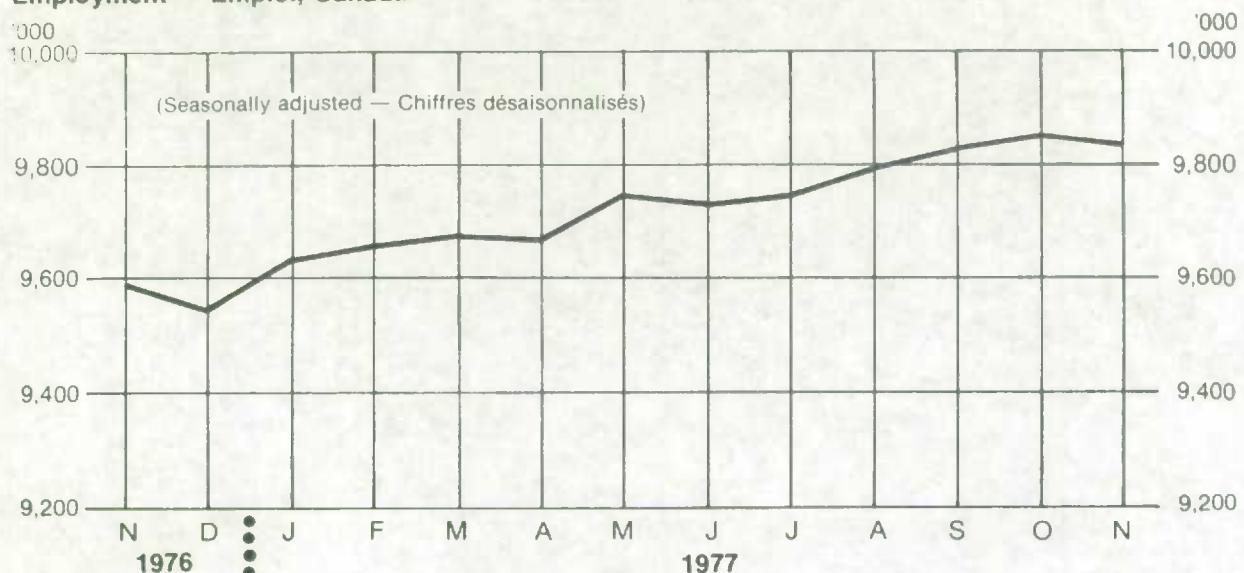
For further information call:

Rick Baxter (613) 992-9543
Henry Pold (613) 996-4214
Bruce Petrie (613) 996-3990

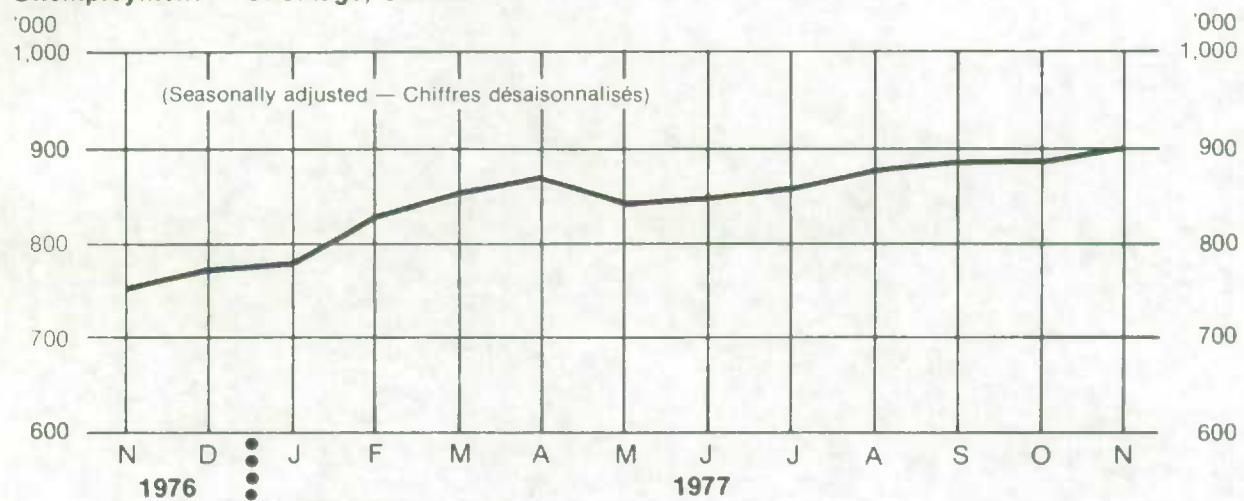
Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec les personnes suivantes:



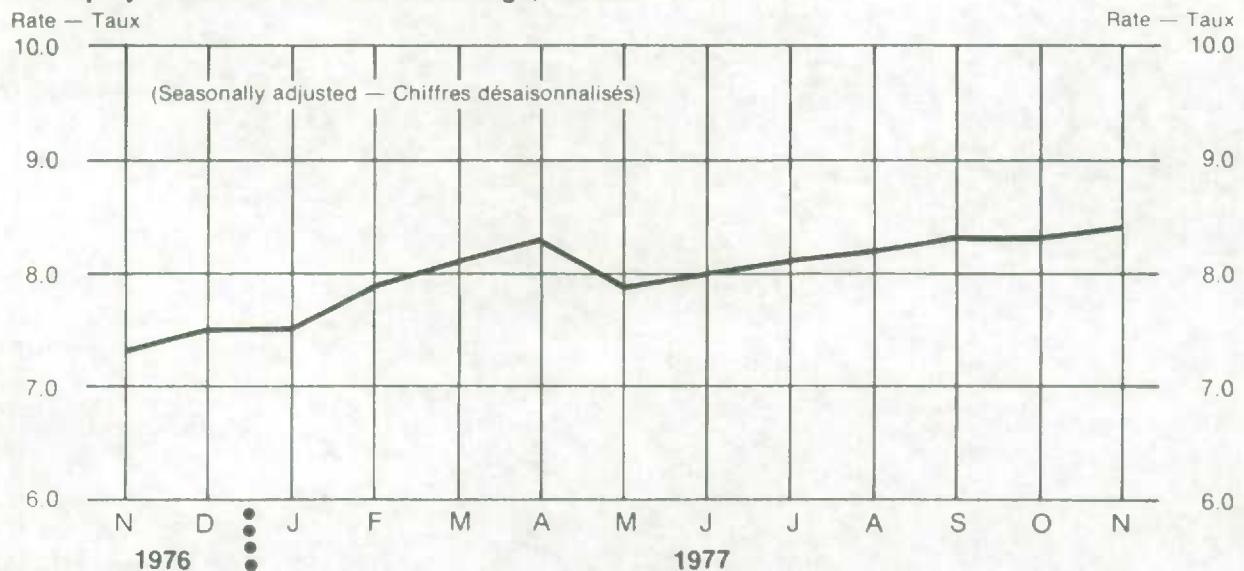
Employment — Emploi, Canada



Unemployment — Chômage, Canada



Unemployment Rate — Taux de chômage, Canada



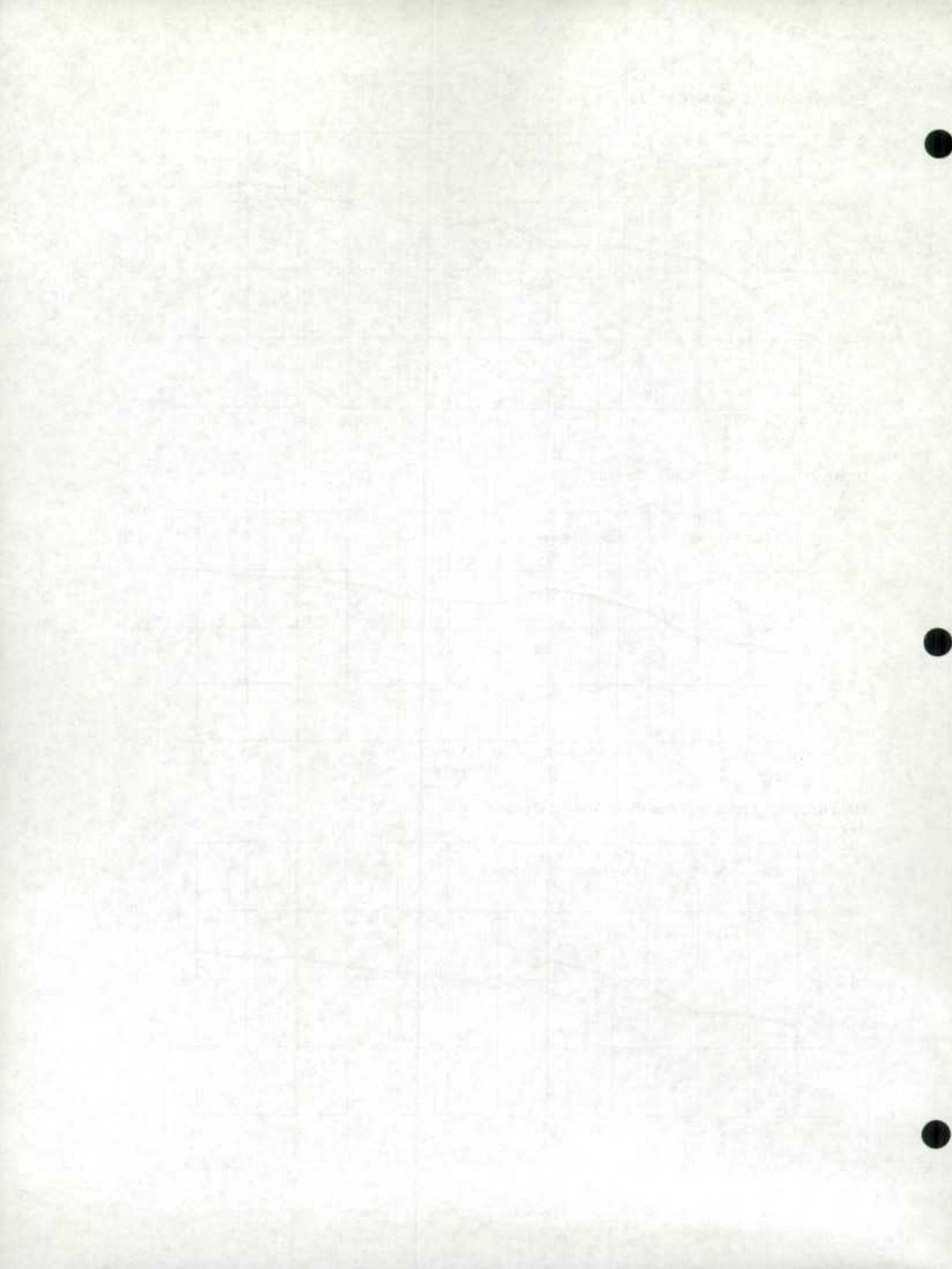


TABLE 1. SEASONALLY - ADJUSTED ESTIMATES, CANADA

TABLEAU 1. ESTIMATIONS DESAISONNAILISÉES, CANADA

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS								MONTH-TO-MONTH CHANGES VARIATIONS MENSUELLES					
	1977				1976				1977		1977			
	NOV. - NOV.	OCT. - OCT.	SEPT. - SEPT.	AUG. - AOÛT	JULY - JUIL.	JUNE - JUIN	NOV. - NOV.	OCT.-NOV. - OCT.-NOV.	SEPT.-OCT. - SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT. - AOÛT-SEPTEMBRE	JULY-AUG. - JUIL-AOÛT	JUNE-JULY - JUIN-JUIL.		
THOUSANDS - MILLIERS														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE	10,738	10,730	10,711	10,677	10,602	10,578	10,338	8	19	34	75	24		
MEN - HOMMES	6,648	6,642	6,633	6,604	6,571	6,572	6,481	6	9	29	33	- 1		
WOMEN - FEMMES	4,090	4,088	4,078	4,073	4,031	4,006	3,857	2	10	5	42	25		
15-24 YEARS - ANS	2,688	2,691	2,688	2,670	2,865	2,841	2,778	- 3	3	18	5	24		
MEN - HOMMES	1,589	1,588	1,588	1,574	1,565	1,565	1,540	1	-	14	9	-		
WOMEN - FEMMES	1,299	1,303	1,300	1,296	1,300	1,276	1,238	- 4	3	4	- 4	24		
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	7,850	7,839	7,823	7,807	7,737	7,737	7,560	11	16	16	70	-		
MEN - HOMMES	5,059	5,054	5,045	5,030	5,006	5,007	4,941	5	9	15	24	- 1		
WOMEN - FEMMES	2,791	2,785	2,778	2,777	2,731	2,730	2,619	6	7	1	46	1		
25-54 MEN - HOMMES	4,203	4,202	4,200	4,178	4,175	4,157	4,093	1	2	22	3	18		
EMPLOYMENT - EMPLOI	9,838	9,844	9,825	9,798	9,743	9,731	9,586	- 6	19	27	55	12		
MEN - HOMMES	6,147	6,155	6,136	6,113	6,087	6,094	6,059	- 8	19	23	26	- 7		
WOMEN - FEMMES	3,691	3,689	3,689	3,685	3,656	3,637	3,527	2	-	4	29	19		
15-24 YEARS - ANS	2,448	2,464	2,470	2,445	2,449	2,443	2,407	- 16	- 6	25	- 4	6		
MEN - HOMMES	1,331	1,345	1,350	1,335	1,335	1,340	1,329	- 14	- 5	15	-	- 5		
WOMEN - FEMMES	1,117	1,119	1,120	1,110	1,114	1,103	1,078	- 2	- 1	10	- 4	11		
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	7,390	7,380	7,355	7,353	7,294	7,288	7,179	10	25	2	59	6		
MEN - HOMMES	4,816	4,810	4,786	4,778	4,752	4,754	4,730	6	24	8	26	- 2		
WOMEN - FEMMES	2,574	2,570	2,569	2,575	2,542	2,534	2,449	4	1	- 6	33	8		
25-54 MEN - HOMMES	4,002	3,994	3,976	3,959	3,942	3,942	3,917	8	18	17	17	-		
AGRICULTURE	476	483	475	464	469	460	522	- 7	8	11	- 5	9		
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	9,370	9,366	9,347	9,327	9,270	9,278	9,061	4	19	20	57	- 8		
OTHER PRIMARY - AUTRES IN- DUSTRIES PRIMAIRES	254	252	246	243	245	242	230	2	6	3	- 2	3		
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,889	1,886	1,914	1,889	1,857	1,905	1,936	3	- 28	25	32	- 48		
CONSTRUCTION	656	642	635	631	636	645	663	14	7	4	- 5	- 9		
TRADE - COMMERCE	1,702	1,737	1,732	1,710	1,698	1,688	1,637	- 35	5	22	12	10		
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANS- PORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	820	835	819	819	850	846	824	- 15	16	-	- 31	4		
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURAN- CES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES SERVICES	554	556	544	541	530	529	526	- 2	12	3	11	1		
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMI- NISTRATION PUBLIQUE	2,773	2,749	2,754	2,768	2,733	2,722	2,576	- 24	- 5	- 14	35	11		
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS MUNÉRÉS	714	705	704	721	712	704	679	9	1	- 17	9	8		
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS NON AGRICULTURE - TRAVAILLEURS NON AGRI- COLES RÉMUNÉRÉS	8,832	8,862	8,872	8,849	8,781	8,753	8,605	- 30	- 10	23	68	28		
8,696	8,716	8,721	8,699	8,630	8,605	8,439	- 20	- 5	22	69	25			
UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE	900	886	886	879	859	847	752	14	-	7	20	12		
MEN - HOMMES	501	487	497	491	484	478	422	14	- 10	6	7	6		
WOMEN - FEMMES	399	399	389	388	375	369	330	-	10	1	13	6		
15-24 YEARS - ANS	440	427	418	425	416	398	371	13	9	- 7	9	18		
MEN - HOMMES	258	243	238	239	230	225	211	15	5	- 1	9	5		
WOMEN - FEMMES	182	184	180	186	186	173	160	- 2	4	- 6	-	13		
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	460	459	468	454	443	449	381	1	- 9	14	11	- 6		
MEN - HOMMES	243	244	259	252	254	253	211	- 1	- 15	7	- 2	1		
WOMEN - FEMMES	217	215	209	202	189	198	170	2	6	7	13	- 7		
25-54 MEN - HOMMES	201	208	224	219	233	215	176	- 7	- 16	5	- 14	18		
PERCENT - POURCENTAGE														
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	8.4	8.3	8.3	8.2	8.1	8.0	7.3	0.1	-	0.1	0.1	0.1		
MEN - HOMMES	7.5	7.3	7.5	7.4	7.4	7.3	6.5	0.2	- 0.2	0.1	-	0.1		
WOMEN - FEMMES	9.8	9.8	9.5	9.5	9.3	9.2	8.6	-	0.3	-	0.2	0.1		
15-24 YEARS - ANS	15.2	14.8	14.5	14.8	14.5	14.0	13.4	0.4	0.3	- 0.3	0.3	0.5		
MEN - HOMMES	16.2	15.3	15.0	15.2	14.7	14.4	13.7	0.9	0.3	- 0.2	0.5	0.3		
WOMEN - FEMMES	14.0	14.1	13.8	14.4	14.3	13.6	12.9	- 0.1	0.3	- 0.6	0.1	0.7		
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	5.9	5.9	6.0	5.8	5.7	5.8	5.0	-	- 0.1	0.2	0.1	- 0.1		
MEN - HOMMES	4.8	4.8	5.1	5.0	5.1	5.1	4.3	-	- 0.3	0.1	- 0.1	-		
WOMEN - FEMMES	7.8	7.7	7.5	7.3	6.9	7.2	6.5	0.1	0.2	0.2	0.4	- 0.3		
25-54 MEN - HOMMES	4.8	5.0	5.3	5.2	5.6	5.2	4.3	- 0.2	- 0.3	0.1	- 0.4	0.4		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	61.8	61.8	61.8	61.7	61.4	61.4	60.8	-	-	0.1	0.3	-		
MEN - HOMMES	77.8	77.8	77.8	77.6	77.4	77.5	77.4	-	-	0.2	0.2	- 0.1		
WOMEN - FEMMES	46.3	46.3	46.3	46.3	45.9	45.7	44.6	-	-	-	0.4	0.2		
15-24 YEARS - ANS	63.5	63.7	63.7	63.3	63.3	62.9	62.0	- 0.2	-	0.4	-	0.4		
MEN - HOMMES	69.2	69.2	69.3	68.8	68.5	68.6	68.1	-	- 0.1	0.5	0.3	- 0.1		
WOMEN - FEMMES	57.8	58.0	57.9	57.8	58.1	57.0	55.8	- 0.2	0.1	0.1	- 0.3	1.1		
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	61.1	61.1	61.1	61.1	60.7	60.8	60.3	-	-	-	0.4	- 0.1		
MEN - HOMMES	80.9	81.0	81.0	80.9	80.7	80.8	80.9	- 0.1	-	0.1	0.2	- 0.1		
WOMEN - FEMMES	42.3	42.3	42.3	42.4	41.8	41.9	40.7	-	-	- 0.1	0.6	- 0.1		
25-54 MEN - HOMMES	94.8	94.9	95.1	94.7	94.9	94.6	94.4	- 0.1	- 0.2	0.4	- 0.2	0.3		

TABLE 2. SEASONALLY-ADJUSTED ESTIMATES BY PROVINCE

TABLEAU 2. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES SELON LA PROVINCE

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES								MONTH-TO-MONTH CHANGES					
	ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS								VARIATIONS MENSUELLES					
	1977				1976				1977				1977	
	NOV. - NOV.	OCT. - OCT.	SEPT. - SEPT.	AUG. - AOÛT	JULY - JUIL.	JUNE - JUIN	NOV. - NOV.	OCT.-NOV. - OCT.-NOV.	SEPT.-OCT. - SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT. - AOÛT-SEPT	JULY-AUG. - JUIL-AOÛT	JUNE-JULY - JUIN-JUIL		
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	196	190	190	195	196	198	183	6	-	- 5	- 1	- 2		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	161	157	160	164	166	167	156	4	- 3	- 4	- 2	- 1		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	35	33	30	31	30	31	27	2	- 3	- 1	- 1	- 1		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	17.9	17.4	15.8	15.9	15.3	15.7	14.8	0.5	1.6	-0.1	0.6	-0.4		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	51.4	49.9	50.0	51.5	51.7	52.4	48.9	1.5	-0.1	-1.5	-0.2	-0.7		
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	50	50	50	50	51	52	49	-	-	-	- 1	- 1		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	44	44	45	46	46	47	44	-	- 1	- 1	-	- 1		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	6	6	5	4	5	5	5	-	- 1	- 1	- 1	-		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	12.4	11.2	9.3	8.6	9.8	9.7	9.9	1.2	1.9	0.7	-1.2	0.1		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	56.2	55.7	55.7	58.0	58.0	59.8	57.0	0.5	-	-2.3	-	-1.8		
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	337	336	336	340	335	334	331	1	-	- 4	5	1		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	301	300	301	305	301	297	294	1	- 1	- 4	4	4		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	36	36	35	35	34	37	37	-	- 1	-	1	- 3		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	10.7	10.7	10.4	10.3	10.1	11.1	11.2	-	0.3	0.1	0.2	-1.0		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	55.5	55.4	55.5	56.2	55.6	55.4	55.5	0.1	-0.1	-0.7	0.6	0.2		
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	274	274	270	272	271	265	264	-	4	- 2	1	0		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	234	234	234	233	236	231	235	-	-	- 1	- 3	- 4		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	40	40	36	39	35	34	29	-	4	- 3	4	3		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	14.6	14.6	13.3	14.3	12.9	12.8	11.0	-	1.3	-1.0	1.4	0.4		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	54.5	54.6	53.9	54.4	54.3	53.2	53.8	-0.1	0.7	-0.5	0.1	1.1		
<u>QUEBEC</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	2,840	2,832	2,824	2,785	2,775	2,770	2,727	8	8	39	10	5		
MEN - HOMMES (000'S)	1,791	1,787	1,790	1,764	1,756	1,760	1,743	4	- 3	26	8	- 4		
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	1,049	1,045	1,034	1,021	1,019	1,010	984	4	11	13	2	9		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	2,517	2,508	2,518	2,502	2,490	2,501	2,460	9	- 10	16	12	- 11		
MEN - HOMMES (000'S)	1,600	1,596	1,606	1,598	1,586	1,597	1,587	4	- 10	8	12	- 11		
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	917	912	912	904	904	904	873	5	-	8	-	-		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	323	324	306	283	285	269	267	- 1	18	23	- 2	16		
MEN - HOMMES (000'S)	191	191	184	166	170	163	156	-	7	18	- 4	7		
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	132	133	122	117	115	106	111	- 1	11	5	2	9		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	11.4	11.4	10.8	10.2	10.3	9.7	9.8	-	0.6	0.6	-0.1	0.6		
MEN - HOMMES (%)	10.7	10.7	10.3	9.4	9.7	9.3	9.0	-	0.4	0.9	-0.3	0.4		
WOMEN - FEMMES (%)	12.6	12.7	11.8	11.5	11.3	10.5	11.3	-0.1	0.9	0.3	0.2	0.8		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	59.5	59.4	59.2	58.5	58.4	58.3	58.1	0.1	0.2	0.7	0.1	0.1		
MEN - HOMMES (%)	76.8	76.7	76.9	75.8	75.6	75.9	76.0	0.1	-0.2	1.1	0.2	-0.3		
WOMEN - FEMMES (%)	43.0	42.8	42.4	41.9	41.9	41.6	41.0	0.2	0.4	0.5	-	0.3		

TABLE 2. SEASONALLY-ADJUSTED ESTIMATES BY PROVINCE

13

TABLEAU 2. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES SELON LA PROVINCE

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS										MONTH-TO-MONTH CHANGES VARIATIONS MENSUELLES						
	1977					1976					1977						
	NOV. -	OCT. -	SEPT. -	AUG. -	JULY -	JUNE -	NOV. -	OCT.-NOV. -	SEPT.-OCT. -	AUG.-SEPT. -	JULY-AUG. -	JUNE-JULY -	NOV. -	OCT.-NOV. -	SEPT.-OCT. -	AUG.-SEPT. -	JUIL-AOÛT -
<u>ONTARIO</u>																	
LABOUR FORCE - POPULATION																	
ACTIVE (000's)	4,085	4,110	4,077	4,063	4,033	4,030	3,916	- 25	33	14	30	3					
MEN - HOMMES (000's)	2,482	2,492	2,467	2,450	2,446	2,447	2,402	- 10	25	17	6	- 1					
WOMEN - FEMMES ... (000's)	1,603	1,618	1,610	1,613	1,587	1,583	1,514	- 15	8	- 3	26	4					
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)	3,806	3,831	3,781	3,777	3,757	3,738	3,672	- 25	50	4	20	19					
MEN - HOMMES (000's)	2,337	2,353	2,316	2,303	2,306	2,298	2,273	- 16	37	13	- 3	8					
WOMEN - FEMMES ... (000's)	1,469	1,478	1,465	1,474	1,451	1,440	1,399	- 9	13	- 9	23	11					
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)	279	279	296	286	276	292	244	-	- 17	10	10	- 16					
MEN - HOMMES (000's)	145	139	151	147	140	149	129	6	- 12	4	7	- 9					
WOMEN - FEMMES ... (000's)	134	140	145	139	136	143	115	- 6	- 5	6	3	- 7					
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	6.8	6.8	7.3	7.0	6.8	7.2	6.2	-	- 0.5	0.3	0.2	- 0.4					
MEN - HOMMES (%)	5.8	5.6	6.1	6.0	5.7	6.1	5.4	0.2	- 0.5	0.1	0.3	- 0.4					
WOMEN - FEMMES (%)	8.4	8.7	9.0	8.6	8.6	9.0	7.6	- 0.3	- 0.3	0.4	-	- 0.4					
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	64.5	65.0	64.6	64.5	64.2	64.3	63.2	- 0.5	0.4	0.1	0.3	- 0.1					
MEN - HOMMES (%)	79.9	80.4	79.7	79.3	79.3	79.5	79.0	- 0.5	0.7	0.4	-	- 0.2					
WOMEN - FEMMES (%)	49.7	50.3	50.1	50.3	49.6	49.6	48.0	- 0.6	0.2	- 0.2	0.7	-					
<u>MANITOBA</u>																	
LABOUR FORCE - POPULATION																	
ACTIVE (000's)	464	466	460	461	462	459	455	- 2	6	- 1	- 1	3					
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)	434	438	433	435	435	431	434	- 4	5	- 2	-	4					
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)	30	28	27	26	27	28	21	2	1	1	- 1	- 1					
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	6.5	6.0	5.9	5.6	5.8	6.1	4.6	0.5	0.1	0.3	- 0.2	- 0.3					
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	61.9	62.1	61.4	61.6	61.8	61.5	61.6	- 0.2	0.7	- 0.2	- 0.2	0.3					
<u>SASKATCHEWAN</u>																	
LABOUR FORCE - POPULATION																	
ACTIVE (000's)	431	432	425	422	419	421	409	- 1	7	3	3	- 2					
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)	411	412	407	405	400	401	395	- 1	5	2	5	- 1					
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)	20	20	18	17	19	20	14	-	2	1	1	- 2	- 1				
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	4.6	4.6	4.2	4.0	4.5	4.8	3.4	-	0.4	0.2	- 0.5	- 0.3					
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	62.3	62.5	61.6	61.3	61.1	61.5	60.7	- 0.2	0.9	0.3	0.2	- 0.4					
<u>ALBERTA</u>																	
LABOUR FORCE - POPULATION																	
ACTIVE (000's)	901	898	888	890	882	883	860	3	10	- 2	8	- 1					
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)	859	859	848	846	842	847	830	-	11	2	4	- 5					
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)	42	39	40	44	40	36	30	3	- 1	- 4	4	- 4					
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	4.7	4.3	4.5	4.9	4.5	4.1	3.5	0.4	- 0.2	- 0.4	0.4	0.4					
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	66.0	66.1	65.6	66.0	65.7	65.9	65.8	- 0.1	0.5	- 0.4	0.3	- 0.2					
<u>BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE</u>																	
LABOUR FORCE - POPULATION																	
ACTIVE (000's)	1,166	1,166	1,185	1,179	1,171	1,172	1,151	-	- 19	6	8	- 1					
MEN - HOMMES (000's)	728	729	738	727	718	729	722	- 1	- 9	11	9	- 11					
WOMEN - FEMMES ... (000's)	438	437	447	452	453	443	429	1	- 10	- 5	- 1	10					
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)	1,067	1,067	1,087	1,075	1,071	1,075	1,066	-	- 20	12	4	- 4					
MEN - HOMMES (000's)	676	678	685	671	666	674	678	- 2	- 7	14	5	- 8					
WOMEN - FEMMES ... (000's)	391	389	402	404	405	401	388	2	- 13	- 2	- 1	4					
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)	99	99	98	104	100	97	85	-	1	- 6	4	3					
MEN - HOMMES (000's)	52	51	53	56	52	55	44	1	- 2	- 3	4	- 3					
WOMEN - FEMMES ... (000's)	47	48	45	48	48	42	41	- 1	3	- 3	-	6					
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE (%)	8.5	8.5	8.3	8.8	8.5	8.3	7.4	-	0.2	- 0.5	0.3	0.2					
MEN - HOMMES (%)	7.1	7.0	7.2	7.7	7.2	7.5	6.1	0.1	- 0.2	- 0.5	0.5	- 0.3					
WOMEN - FEMMES (%)	10.7	11.0	10.1	10.6	10.6	9.5	9.0	- 0.3	0.9	- 0.5	-	1.1					
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ (%)	61.4	61.5	62.7	62.4	62.2	62.3	61.9	- 0.1	- 1.2	0.3	0.2	- 0.1					
MEN - HOMMES (%)	77.7	78.0	79.1	78.0	77.2	78.5	78.6	- 0.3	- 1.1	1.1	0.8	- 1.3					
WOMEN - FEMMES (%)	45.5	45.5	46.7	47.3	47.5	46.5	45.6	-	- 1.2	- 0.6	- 0.2	1.0					

TABLE 3. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA
 TABLEAU 3. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE			
	POPULATION ACTIVE		THOUSANDS-MILLIERS						
	TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI							
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>									
TOTAL	17,388	10,670	9,830	840	6,718	61.4			
15-24 YEARS - ANS	4,545	2,769	2,370	399	1,777	60.9			
15-19 YEARS - ANS	2,325	1,102	910	92	1,223	47.4			
15-16 YEARS - ANS	939	255	216	38	684	27.2			
17-19 YEARS - ANS	1,386	847	693	154	539	61.1			
20-24 YEARS - ANS	2,221	1,667	1,460	206	554	75.1			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12,843	7,901	7,460	441	4,942	61.5			
25-44 YEARS - ANS	6,419	4,899	4,005	294	1,520	76.3			
25-34 YEARS - ANS	3,782	2,878	2,087	190	905	76.1			
35-44 YEARS - ANS	2,637	2,021	1,917	104	615	76.7			
45-64 YEARS - ANS	4,420	2,817	2,675	142	1,603	63.7			
45-54 YEARS - ANS	2,147	1,744	1,659	85	703	71.3			
55-64 YEARS - ANS	1,973	1,073	1,016	57	900	54.4			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,004	186	181	5	1,818	9.3			
65-69 YEARS - ANS	734	122	117	4	613	16.6			
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,270	64	64	***	1,206	5.1			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,977	1,259	1,197	62	2,718	31.7			
<u>MEN - HOMMES</u>									
TOTAL	8,549	6,582	6,132	450	1,967	77.0			
15-24 YEARS - ANS	2,297	1,511	1,284	227	786	65.8			
15-19 YEARS - ANS	1,182	588	479	109	594	49.7			
15-16 YEARS - ANS	480	138	115	23	342	28.7			
17-19 YEARS - ANS	703	450	364	87	252	64.1			
20-24 YEARS - ANS	1,114	923	806	118	191	82.8			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,252	5,071	4,848	223	1,182	81.1			
25-44 YEARS - ANS	3,214	3,077	2,938	139	137	95.7			
25-34 YEARS - ANS	1,884	1,802	1,713	89	83	95.6			
35-44 YEARS - ANS	1,330	1,275	1,225	50	54	95.9			
45-64 YEARS - ANS	2,167	1,859	1,778	81	306	85.8			
45-54 YEARS - ANS	1,219	1,127	1,081	46	92	92.5			
55-64 YEARS - ANS	948	732	697	35	216	77.2			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	871	135	132	***	736	15.5			
65-69 YEARS - ANS	346	86	84	***	260	24.9			
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	525	49	49	***	476	9.3			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,820	867	829	38	953	47.6			
<u>WOMEN - FEMMES</u>									
TOTAL	8,839	4,088	3,698	390	4,751	46.3			
15-24 YEARS - ANS	2,249	1,258	1,086	172	991	55.9			
15-19 YEARS - ANS	1,143	514	431	83	629	45.0			
15-16 YEARS - ANS	459	117	101	16	342	25.6			
17-19 YEARS - ANS	603	397	329	67	287	58.0			
20-24 YEARS - ANS	1,106	744	655	89	362	67.2			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,591	2,831	2,613	218	3,760	42.9			
25-44 YEARS - ANS	3,205	1,822	1,667	155	1,383	56.8			
25-34 YEARS - ANS	1,898	1,076	975	101	822	56.7			
35-44 YEARS - ANS	1,307	746	692	54	561	57.1			
45-64 YEARS - ANS	2,253	958	897	61	1,295	42.5			
45-54 YEARS - ANS	1,228	617	578	39	612	50.2			
55-64 YEARS - ANS	1,024	341	319	22	683	33.3			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,133	51	49	***	1,082	4.5			
65-69 YEARS - ANS	388	35	34	***	353	9.1			
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	745	15	15	***	730	2.1			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,157	392	368	24	1,765	18.2			

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 4. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS: CANADA
 TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON L'ÂGE, LE SEXE ET L'ÉTAT MATRIMONIAL, CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE			
	POPULATION ACTIVE								
	TOTAL	- EMPLOY- MENT	- UNEMPLOY- MENT - CHÔMAGE						
THOUSANDS-MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES									
15-24 YEARS - ANS	17,388	10,670	9,830	840	6,718	61.4			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,545	2,769	2,370	399	1,777	60.9			
25-54 YEARS - ANS	12,843	7,901	7,460	441	4,942	61.5			
20-64 YEARS - ANS	8,866	6,643	6,264	379	2,224	54.9			
20-44 YEARS - ANS	13,059	9,382	8,740	643	3,677	71.8			
45-64 YEARS - ANS	8,640	6,566	6,065	501	2,074	76.0			
SINGLE - CELIBATAIRES	4,620	2,817	2,675	142	1,603	63.7			
15-24 YEARS - ANS	4,626	2,854	2,483	371	1,772	61.7			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,406	1,964	1,657	307	1,442	57.7			
25-54 YEARS - ANS	1,220	890	826	65	330	73.0			
20-64 YEARS - ANS	931	787	727	60	144	84.5			
20-44 YEARS - ANS	2,286	1,810	1,616	195	476	79.2			
45-64 YEARS - ANS	2,003	1,615	1,431	184	389	80.6			
MARRIED - MARIÉS	282	195	185	11	87	69.2			
15-24 YEARS - ANS	11,121	7,192	6,775	417	3,929	64.7			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,097	778	691	88	319	70.9			
25-54 YEARS - ANS	10,023	6,413	6,084	329	3,610	64.0			
20-64 YEARS - ANS	7,333	5,614	5,131	283	1,919	73.8			
20-44 YEARS - ANS	9,850	6,980	6,582	398	2,870	70.9			
45-64 YEARS - ANS	6,226	4,641	4,355	287	1,585	74.5			
OTHER - AUTRES	3,624	2,339	2,227	111	1,286	66.5			
15-24 YEARS - ANS	1,641	624	573	52	1,017	38.0			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42	27	22	4	15	63.8			
25-54 YEARS - ANS	1,600	597	550	47	1,002	37.4			
20-64 YEARS - ANS	602	442	406	36	161	73.3			
20-44 YEARS - ANS	923	592	542	50	331	66.1			
45-64 YEARS - ANS	410	310	279	30	100	75.5			
MEN - HOMMES	513	283	263	20	231	55.1			
15-24 YEARS - ANS	8,549	6,582	6,132	450	1,967	77.0			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,297	1,511	1,284	227	786	65.8			
25-54 YEARS - ANS	6,252	5,071	4,848	223	1,182	81.1			
20-64 YEARS - ANS	4,933	4,204	4,019	185	229	94.8			
20-44 YEARS - ANS	6,495	5,859	5,521	338	637	90.2			
45-64 YEARS - ANS	2,167	1,859	1,778	81	308	85.8			
SINGLE - CELIBATAIRES	2,554	1,650	1,410	240	904	64.6			
15-24 YEARS - ANS	1,880	1,135	939	196	745	60.4			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	674	515	471	45	159	76.4			
25-54 YEARS - ANS	548	465	424	41	83	86.9			
20-64 YEARS - ANS	1,350	1,077	942	135	273	79.8			
20-44 YEARS - ANS	1,201	976	849	127	225	81.3			
45-64 YEARS - ANS	149	101	93	8	49	67.5			
MARRIED - MARIÉS	5,584	4,700	4,510	190	885	84.2			
15-24 YEARS - ANS	407	367	337	30	40	90.2			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,178	4,333	4,172	160	845	83.7			
25-54 YEARS - ANS	3,692	3,566	3,437	130	126	96.6			
20-64 YEARS - ANS	4,879	4,564	4,380	184	315	93.5			
20-44 YEARS - ANS	2,993	2,899	2,781	118	94	96.9			
45-64 YEARS - ANS	1,885	1,665	1,599	66	221	88.3			
OTHER - AUTRES	411	232	212	20	178	56.6			
15-24 YEARS - ANS	10	9	8	89.1			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	400	223	205	18	177	55.7			
25-54 YEARS - ANS	192	173	158	15	20	89.7			
20-64 YEARS - ANS	267	218	199	19	48	81.8			
20-44 YEARS - ANS	135	125	113	12	9	93.1			
45-64 YEARS - ANS	132	93	86	7	39	70.4			
WOMEN - FEMMES									
15-24 YEARS - ANS	8,839	4,088	3,698	390	4,751	46.3			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,249	1,258	1,086	172	991	55.9			
25-54 YEARS - ANS	6,591	2,831	2,613	218	3,760	42.9			
20-64 YEARS - ANS	4,433	2,439	2,245	194	1,995	55.0			
20-44 YEARS - ANS	6,564	3,524	3,219	305	3,040	53.7			
45-64 YEARS - ANS	4,311	2,566	2,322	244	1,745	59.5			
SINGLE - CELIBATAIRES	2,253	958	897	61	1,295	42.5			
15-24 YEARS - ANS	2,072	1,204	1,073	131	868	58.1			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,527	829	718	111	698	54.3			
25-54 YEARS - ANS	546	375	355	20	170	68.8			
20-64 YEARS - ANS	383	322	303	19	61	84.1			
20-44 YEARS - ANS	936	734	674	60	202	78.4			
45-64 YEARS - ANS	803	639	582	57	164	79.6			
MARRIED - MARIÉES	133	95	92	...	38	71.1			
15-24 YEARS - ANS	5,537	2,492	2,265	227	3,044	45.0			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	691	412	354	58	279	59.6			
25-54 YEARS - ANS	4,846	2,081	1,912	169	2,765	42.9			
20-64 YEARS - ANS	3,661	1,848	1,694	154	1,793	50.8			
20-44 YEARS - ANS	4,972	2,416	2,202	214	2,556	48.6			
45-64 YEARS - ANS	3,233	1,742	1,573	169	1,491	53.9			
OTHER - AUTRES	1,739	674	628	45	1,065	38.8			
15-24 YEARS - ANS	1,231	392	360	32	839	31.8			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31	17	14	...	14	55.4			
25-54 YEARS - ANS	1,199	374	346	29	825	31.2			
20-64 YEARS - ANS	410	269	248	21	141	65.7			
20-44 YEARS - ANS	656	374	343	31	283	57.0			
45-64 YEARS - ANS	275	184	166	18	91	67.0			
PER CENT - POURCENTAGE	381	189	176	13	192	49.7			

TABLE 5. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITE	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHOMAGE			
	POPULATION ACTIVE								
	TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOYMENT						
THOUSANDS-MILLIERS									
PER CENT-POURCENTAGE									
<u>CANADA</u>									
MEN - HOMMES	17,386	10,670 A	9,830 A	840 C	6,718	61.4			
WOMEN - FEMMES	8,549	6,582	6,132	430	2,967	77.0			
15-24 YEARS - ANS	8,839	4,088	3,690	390	4,751	46.3			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,545	2,769	2,370	399	1,777	65.9			
MEN - HOMMES	12,843	7,901	7,460	441	4,942	61.5			
WOMEN - FEMMES	6,252	5,071	4,848	223	1,162	51.1			
	6,591	2,831	2,613	218	3,760	42.9			
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>									
MEN - HOMMES	381	195 A	163 C	33 E	160	51.3			
WOMEN - FEMMES	193	128	106	22	65	66.3			
15-24 YEARS - ANS	188	68	57	11	121	35.9			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	125	66	49	17	59	52.0			
MEN - HOMMES	256	129	114	15	127	50.5			
WOMEN - FEMMES	129	91	81	10	38	70.2			
	127	39	33	5	88	30.4			
<u>PRINCE EDWARD ISLAND-ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>									
MEN - HOMMES	89	49 C	44 C	5 F	39	55.8			
WOMEN - FEMMES	43	30	27	---	13	69.6			
15-24 YEARS - ANS	46	20	17	---	20	42.8			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	26	15	12	---	11	58.1			
MEN - HOMMES	63	35	32	---	26	54.8			
WOMEN - FEMMES	30	22	21	---	8	71.9			
	33	13	11	---	20	34.1			
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>									
MEN - HOMMES	607	334 C	301 C	33 E	273	55.0			
WOMEN - FEMMES	294	207	188	19	87	70.5			
15-24 YEARS - ANS	313	127	112	14	166	40.5			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	166	93	76	16	73	55.0			
MEN - HOMMES	441	242	224	17	200	54.7			
WOMEN - FEMMES	211	157	147	9	54	74.4			
	231	85	77	8	140	36.8			
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>									
MEN - HOMMES	503	270 C	233 C	36 E	233	53.6			
WOMEN - FEMMES	246	169	147	21	78	68.5			
15-24 YEARS - ANS	256	101	86	15	155	39.4			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	147	77	60	17	70	52.4			
MEN - HOMMES	356	193	173	19	103	54.1			
WOMEN - FEMMES	172	125	114	11	47	72.0			
	183	67	59	8	116	36.8			
<u>QUEBEC</u>									
MEN - HOMMES	4,772	2,817 B	2,522 B	295 D	1,955	59.0			
WOMEN - FEMMES	2,331	1,772	1,604	167	560	76.0			
15-24 YEARS - ANS	2,441	1,045	918	127	1,396	42.8			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,288	729	593	136	559	56.6			
MEN - HOMMES	3,484	2,088	1,929	158	1,396	59.9			
WOMEN - FEMMES	1,679	1,368	1,284	85	311	81.5			
	1,805	719	646	73	1,085	39.9			
<u>ONTARIO</u>									
MEN - HOMMES	6,332	4,059 A	3,806 B	253 D	2,272	64.1			
WOMEN - FEMMES	3,107	2,454	2,331	123	652	79.0			
15-24 YEARS - ANS	3,225	1,605	1,475	150	1,620	49.8			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,581	992	872	120	589	62.7			
MEN - HOMMES	4,751	3,068	2,934	133	1,683	64.6			
WOMEN - FEMMES	2,309	1,925	1,863	62	384	83.4			
	2,442	1,143	1,072	71	1,299	46.8			
<u>MANITOBA</u>									
MEN - HOMMES	750	462 C	434 C	28 F	288	61.6			
WOMEN - FEMMES	368	283	269	14	86	76.7			
15-24 YEARS - ANS	382	179	165	14	202	47.0			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	190	125	111	14	65	65.7			
MEN - HOMMES	560	337	323	14	223	60.2			
WOMEN - FEMMES	272	214	208	7	58	78.6			
	288	123	116	8	165	42.8			
<u>SASKATCHEWAN</u>									
MEN - HOMMES	692	425 C	408 C	17 F	267	61.4			
WOMEN - FEMMES	346	268	259	9	78	77.3			
15-24 YEARS - ANS	346	157	149	8	189	45.5			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	194	122	112	10	72	63.1			
MEN - HOMMES	498	303	296	6	196	60.7			
WOMEN - FEMMES	248	196	194	---	52	79.2			
	250	106	103	4	144	42.5			
<u>ALBERTA</u>									
MEN - HOMMES	1,365	901 B	860 B	41 E	464	66.0			
WOMEN - FEMMES	684	552	534	19	131	80.8			
15-24 YEARS - ANS	681	349	327	22	332	51.2			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	371	255	237	19	115	69.8			
MEN - HOMMES	944	646	624	22	348	65.0			
WOMEN - FEMMES	495	415	407	8	81	83.7			
	499	231	217	14	267	46.3			
<u>BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE</u>									
MEN - HOMMES	1,899	1,158 B	1,059 B	99 E	741	61.0			
WOMEN - FEMMES	937	720	667	53	217	76.8			
15-24 YEARS - ANS	962	438	392	45	524	45.5			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	458	295	249	47	163	66.4			
MEN - HOMMES	1,440	862	810	52	578	59.9			
WOMEN - FEMMES	706	558	531	28	148	79.1			
	734	304	280	24	430	41.4			

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE			
		POPULATION ACTIVE		UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE						
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI							
THOUSANDS - MILLIERS										
<u>CANADA</u>	17,388	10,670	9,830	840	6,718	61.4	7.9			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	4,179	1,672	1,701	71	2,507	44.8	9.1			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	8,555	5,381	4,902	479	3,173	62.9	6.9			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	1,566	1,033	957	77	533	66.0	7.4			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	1,780	1,298	1,223	75	482	72.9	5.8			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	1,309	1,086	1,047	39	223	82.9	3.6			
<u>MEN - HOMMES</u>	8,549	6,582	6,132	450	1,967	77.0	6.8			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	2,098	1,343	1,237	107	755	64.0	7.9			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	4,036	3,180	2,927	252	657	78.8	7.9			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	831	636	595	41	195	76.5	6.5			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	762	676	645	31	86	88.7	4.6			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	821	747	728	19	75	90.9	2.5			
<u>WOMEN - FEMMES</u>	8,839	4,088	3,698	390	4,751	46.3	9.5			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	2,081	528	465	54	1,553	25.4	12.1			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	4,518	2,202	1,975	226	2,317	48.7	10.3			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	735	397	361	36	338	54.0	9.0			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	1,017	622	579	44	395	61.2	7.0			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	488	339	319	20	149	69.5	5.9			
<u>15 - 24 YEARS - 15 À 24 ANS</u>	4,545	2,769	2,370	399	1,777	60.9	14.4			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	306	144	107	37	162	47.0	25.5			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	3,068	1,847	1,567	280	1,221	60.2	15.2			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	655	381	338	43	274	58.1	11.3			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	357	277	246	31	80	77.5	11.2			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	159	120	112	8	39	75.6	6.8			
<u>25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS</u>	12,843	7,901	7,460	441	4,942	61.5	5.6			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	3,673	1,728	1,594	134	2,165	44.6	7.8			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	5,487	3,534	3,335	199	1,953	64.4	5.6			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	911	653	619	34	259	71.6	5.2			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	1,422	1,021	978	44	401	71.8	4.3			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	1,150	965	934	31	185	84.0	3.2			
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>	381	195	163	33	186	51.3	16.7			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	132	66	30	10	86	34.9	22.4			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	166	88	71	17	79	52.7	19.2			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	24	15	13	---	9	61.6	---			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	44	35	32	---	9	78.9	---			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	14	12	11	---	---	83.2	---			
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>	89	49	44	5	39	55.8	11.0			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	25	11	10	---	14	43.6	---			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	43	24	21	---	19	55.5	---			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	8	5	5	---	---	61.6	---			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	8	5	5	---	---	71.5	---			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	5	4	4	---	---	83.0	---			
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>	607	334	301	33	273	55.0	10.0			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	150	60	52	7	90	35.8	12.4			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	298	165	148	18	133	55.5	10.8			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	47	29	26	4	18	61.9	12.1			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -										
CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	72	49	46	---	23	68.4	---			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	41	31	29	---	10	76.4	---			

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.

COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI N'ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST-SECONDNAIRE.

TABLE 6. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT
TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION
NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	POPULATION	LABOUR FORCE			NLT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIP- ATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE			
		POPULATION ACTIVE								
		TOTAL	- EMPLOYMENT	- UNEMPLOYMENT						
THOUSANDS - MILLIERS										
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	503	270	233	36	233	53.6	13.5			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	158	64	51	13	94	40.3	19.7			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	236	126	107	18	100	55.6	14.6			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	35	20	18	**	15	56.3	**			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	51	35	32	**	16	68.7	**			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	32	25	24	**	7	78.5	**			
QUEBEC	4,772	2,817	2,522	295	1,955	59.0	10.5			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	1,457	649	576	73	808	44.5	11.3			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	2,182	1,338	1,183	155	844	61.3	11.6			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	335	209	186	23	125	62.5	11.0			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	510	371	342	29	139	72.7	7.8			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	288	249	235	14	39	86.6	5.7			
ONTARIO	6,332	4,059	3,806	253	2,272	64.1	6.2			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	1,372	659	616	43	712	48.1	6.6			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	3,169	2,059	1,908	151	1,110	65.0	7.3			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	621	424	399	25	197	68.3	5.9			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	628	467	446	22	161	74.4	4.7			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	542	450	437	12	92	83.0	2.8			
MANITOBA	750	462	434	28	288	61.6	6.1			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	186	82	77	5	104	44.0	2.5			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	368	237	220	17	131	64.4	7.2			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	69	45	42	**	24	64.6	**			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	75	50	54	**	19	74.8	**			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	51	42	41	**	9	82.6	**			
SASKATCHEWAN	692	425	408	17	267	61.4	3.9			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	183	84	82	**	98	46.1	**			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	350	227	216	12	123	64.8	5.1			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	54	35	34	**	19	64.2	**			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	61	41	39	**	20	67.0	**			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	44	38	38	**	6	80.6	**			
ALBERTA	1,365	901	860	41	464	66.0	4.5			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	221	103	98	5	118	46.7	5.1			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	723	483	460	24	240	66.8	4.9			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	155	110	104	6	45	71.0	5.5			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	139	101	97	**	39	72.3	**			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	127	104	102	**	23	82.1	**			
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	1,899	1,158	1,059	99	741	61.0	8.5			
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	297	114	105	10	182	38.6	8.4			
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	1,028	634	570	64	394	61.7	10.1			
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES										
POST-SECONDAIRES	218	142	130	11	76	65.1	8.1			
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	192	138	129	9	54	72.0	6.3			
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	165	130	125	5	35	78.6	3.7			

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST-SECONDAIRE.

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX

19

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
	TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS - MILLIERS	PER CENT - POURCENTAGE				
CANADA						
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	17,388	10,670	9,830	840	6,718	61.4
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	15,202	9,368	8,634	734	5,833	61.6
SPOUSE - CONJOINT	6,115	4,936	4,730	206	1,179	80.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	5,334	2,400	2,183	217	2,934	45.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	3,043	1,708	1,640	268	1,335	56.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	710	324	281	44	386	45.7
MEN - HOMMES	2,187	1,302	1,196	106	885	59.5
WOMEN - FEMMES	8,549	6,582	6,132	450	1,967	77.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	7,554	5,867	5,483	384	1,687	77.7
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	5,466	4,610	4,432	178	856	84.3
SPOUSE - CONJOINT	61	49	45	4	13	79.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,734	1,029	853	176	705	59.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	292	179	153	26	113	61.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	995	715	649	66	280	71.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	8,839	4,088	3,698	390	4,751	46.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	7,648	3,501	3,151	351	4,146	45.8
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	649	326	298	28	323	50.3
SPOUSE - CONJOINT	5272	2,351	2,138	213	2,921	44.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,309	679	587	92	630	51.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	418	146	128	18	272	34.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,192	587	548	39	605	49.2
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-EDOUARD	381	195	163	33	186	51.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	361	186	155	31	175	51.5
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	131	92	82	10	39	70.1
SPOUSE - CONJOINT	113	39	33	6	74	34.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	90	44	30	14	46	48.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	12	9	***	16	42.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	20	9	8	***	11	46.3
NORTHWEST TERRITORIES - NWT - NUVELLE-ÉCOSSE	89	49	44	5	39	55.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	79	44	39	5	35	56.1
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	29	21	20	***	8	71.8
SPOUSE - CONJOINT	27	12	10	***	15	43.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	19	10	8	***	9	53.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	4	***	***	***	***	37.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	10	5	5	***	5	52.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	607	334	301	33	273	55.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	540	303	272	31	237	56.1
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	206	154	145	9	52	74.6
SPOUSE - CONJOINT	184	74	66	6	110	40.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	115	61	50	11	54	52.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	34	14	11	***	21	39.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	67	31	28	***	36	46.5
QUEBEC	503	270	233	36	233	53.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	452	243	209	34	209	53.8
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	172	124	114	10	47	72.4
SPOUSE - CONJOINT	153	60	51	10	93	39.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	105	50	38	12	55	48.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	22	8	7	***	14	37.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	51	26	24	***	24	51.9
ONTARIO	4,772	2,817	2,522	295	1,955	59.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,225	2,501	2,242	258	1,725	59.2
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	1,664	1,326	1,249	77	338	79.7
SPOUSE - CONJOINT	1,415	584	516	67	832	41.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	952	506	405	101	446	53.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	194	85	72	13	108	44.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	547	316	279	36	231	57.6
MANITOBA	6,332	4,059	3,806	253	2,272	64.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	5,542	3,575	3,353	222	1,967	64.5
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	2,240	1,862	1,806	55	378	83.1
SPOUSE - CONJOINT	1,961	960	886	74	1,001	49.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,073	632	556	77	441	58.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	268	121	105	16	147	45.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	790	484	453	31	306	61.3
SASKATCHEWAN	750	462	434	28	288	61.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	638	402	379	24	236	63.1
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	263	209	203	6	54	79.6
SPOUSE - CONJOINT	232	108	101	6	124	46.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	115	70	61	10	45	60.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	29	15	14	***	13	53.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	112	60	55	4	52	53.3
ALBERTA	692	425	408	17	267	61.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	595	372	358	14	223	62.5
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	245	198	194	4	47	80.9
SPOUSE - CONJOINT	219	100	96	4	120	45.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	108	63	58	5	45	58.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	23	11	10	***	12	46.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	97	53	50	***	44	54.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,365	901	860	41	464	66.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,173	771	738	33	402	65.7
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	493	414	406	7	80	83.9
SPOUSE - CONJOINT	441	215	202	13	226	48.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	199	120	109	10	79	60.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	40	23	21	***	17	56.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	191	130	122	8	61	67.9

TABLE 8. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 8. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N. Î.-P.-É.	P.E.I. - N.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - 2,088	ONT. - 3,068	MAN. - 337	SASK. - 303	ALTA. - 646	B.C. - 862
		THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	10,670	195	49	334	270	2,817	4,059	462	425	901	1,158
15-24 YEARS - ANS	2,769	66	15	93	77	729	992	125	122	255	295
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	7,901	129	35	242	193	2,088	3,068	337	303	646	862
15-19 YEARS - ANS	4,102	25	6	35	27	262	405	52	50	113	127
20-24 YEARS - ANS	1,667	41	9	58	50	467	566	73	72	142	168
25-44 YEARS - ANS	4,899	88	22	149	123	1,334	1,878	198	162	410	535
45-64 YEARS - ANS	2,817	40	12	86	65	709	1,117	128	125	223	310
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	186	6	4	45	73	10	15	14	17
25-54 YEARS - ANS	6,643	112	29	200	162	1,784	2,565	274	234	551	732
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,259	17	6	42	30	304	503	63	69	95	130
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	3,002	41	13	92	69	753	1,193	139	140	236	327
25-34 YEARS - ANS	2,878	54	13	91	76	795	1,091	119	94	236	308
35-44 YEARS - ANS	2,021	33	8	58	47	539	786	79	69	174	228
45-54 YEARS - ANS	1,744	24	7	51	39	449	687	75	72	142	197
55-64 YEARS - ANS	1,073	16	5	36	26	259	430	53	54	81	113
MEN - HOMMES											
TOTAL	6,582	128	30	207	169	1,772	2,454	283	268	552	720
15-24 YEARS - ANS	1,511	37	8	51	44	403	530	69	71	137	162
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	5,071	91	22	157	125	1,368	1,925	214	196	415	558
15-19 YEARS - ANS	588	13	...	19	15	145	208	29	29	59	68
20-24 YEARS - ANS	923	24	5	32	29	258	321	40	42	79	94
25-44 YEARS - ANS	3,077	60	13	95	79	851	1,151	124	102	258	343
45-64 YEARS - ANS	1,859	30	8	57	43	487	720	82	82	147	203
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	135	4	...	30	53	8	12	10	13
25-54 YEARS - ANS	4,204	78	17	128	105	1,153	1,588	171	148	347	478
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	867	13	4	29	20	216	337	43	48	68	88
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,994	31	9	62	46	517	773	90	94	157	216
25-34 YEARS - ANS	1,802	36	8	58	49	501	667	75	60	150	195
35-44 YEARS - ANS	1,275	24	5	37	30	350	484	49	42	108	146
45-54 YEARS - ANS	1,127	18	5	32	26	301	436	47	45	89	127
55-64 YEARS - ANS	732	12	...	25	18	186	283	35	36	58	76
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	4,088	68	20	127	101	1,045	1,605	179	157	349	438
15-24 YEARS - ANS	1,258	29	7	42	33	326	462	56	51	118	134
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	2,831	39	13	85	67	719	1,143	123	106	231	304
15-19 YEARS - ANS	514	11	...	16	12	118	197	23	21	54	59
20-24 YEARS - ANS	744	18	4	26	22	208	265	33	30	64	74
25-44 YEARS - ANS	1,822	28	9	54	44	483	726	74	60	152	193
45-64 YEARS - ANS	958	10	4	29	22	221	397	47	44	76	107
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	51	15	19	4
25-54 YEARS - ANS	2,439	34	11	72	58	631	977	103	86	205	262
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	392	4	...	13	10	88	166	21	20	27	42
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,009	11	4	31	24	236	417	49	46	79	111
25-34 YEARS - ANS	1,076	18	5	33	27	294	424	44	33	86	111
35-44 YEARS - ANS	746	10	...	21	17	188	302	30	27	66	81
45-54 YEARS - ANS	617	6	...	18	14	148	251	29	26	53	70
55-64 YEARS - ANS	341	4	...	11	8	73	147	18	17	23	38

TABLE 9. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX

21

TABLEAU 9. TAUX D'ACTIVITÉ SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	N.F.L.D. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	61.4	51.3	55.8	55.0	53.6	59.0	64.1	61.6	61.4	66.0	61.0
15-24 YEARS - ANS	60.9	52.8	58.1	55.8	52.4	56.6	62.7	65.7	63.1	68.8	64.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	61.5	50.5	54.8	54.7	54.1	59.9	64.6	60.2	60.7	65.0	59.9
15-19 YEARS - ANS	47.4	38.4	44.9	40.8	36.0	40.0	49.9	54.0	52.1	59.1	53.8
20-24 YEARS - ANS	75.1	68.1	72.0	71.5	69.1	73.8	76.3	77.8	74.1	79.1	75.7
25-44 YEARS - ANS	76.3	65.7	73.9	71.3	70.3	74.1	79.3	76.4	77.1	77.1	75.9
45-54 YEARS - ANS	63.7	47.9	56.2	57.2	55.4	59.5	67.6	65.7	67.9	67.5	62.9
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.3	7.3	6.5	9.1	10.0	9.8	14.4	9.9	7.0
25-54 YEARS - ANS	74.9	63.0	71.9	69.7	68.5	72.0	77.6	75.9	76.9	77.1	75.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31.7	22.0	25.5	27.0	25.3	30.2	34.6	31.8	35.3	33.9	27.8
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	46.7	33.9	38.3	39.8	38.5	44.8	50.0	46.2	48.8	50.6	44.5
25-34 YEARS - ANS	76.1	66.1	74.3	72.0	70.1	74.8	78.9	75.6	75.6	75.9	75.1
35-44 YEARS - ANS	76.7	65.1	73.2	70.3	70.6	73.0	79.8	77.7	79.0	80.3	77.0
45-54 YEARS - ANS	71.3	54.9	66.3	65.2	63.5	66.5	74.0	74.5	76.5	75.5	74.0
55-64 YEARS - ANS	54.4	40.0	45.7	48.7	46.4	50.4	59.5	56.3	59.1	56.9	49.9
MEN - HOMMES											
TOTAL	77.0	66.3	69.6	70.5	68.5	76.0	79.0	76.7	77.3	80.8	75.8
15-24 YEARS - ANS	65.8	58.2	64.0	60.7	58.8	61.9	66.4	71.5	72.6	73.1	70.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	81.1	70.2	71.9	74.4	72.6	81.5	83.4	78.6	79.2	83.7	79.1
15-19 YEARS - ANS	49.7	40.6	44.7	43.5	39.7	43.4	50.4	58.6	59.6	60.5	56.4
20-24 YEARS - ANS	82.8	77.1	77.6	78.7	78.5	81.1	83.5	84.9	85.6	86.6	84.8
25-44 YEARS - ANS	95.7	88.3	91.2	93.2	91.2	94.9	96.9	95.4	96.5	97.5	96.1
45-64 YEARS - ANS	85.8	69.2	75.7	78.2	75.1	84.8	88.6	86.1	88.9	88.3	63.7
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15.5	12.5	...	14.3	17.4	17.2	24.2	16.0	11.8
25-54 YEARS - ANS	94.8	85.9	89.6	91.3	89.4	93.8	96.1	95.2	96.4	96.2	95.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	47.6	33.4	39.5	41.0	36.8	47.9	51.3	46.3	51.3	50.4	41.1
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65.6	50.3	54.8	56.7	53.7	66.1	69.0	63.2	66.2	68.0	61.7
25-34 YEARS - ANS	95.6	87.3	91.6	93.6	90.8	94.8	96.8	95.4	96.2	97.2	95.9
35-44 YEARS - ANS	95.9	89.9	90.6	92.6	91.8	94.9	96.9	95.4	97.0	97.9	96.4
45-54 YEARS - ANS	92.5	78.7	85.5	86.1	84.3	90.9	94.1	94.7	96.1	92.6	94.6
55-64 YEARS - ANS	77.2	58.6	...	69.8	64.7	76.5	81.3	76.7	81.4	82.5	70.2
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	46.3	35.9	42.8	40.5	39.4	42.8	49.8	47.0	45.5	51.2	45.5
15-24 YEARS - ANS	55.9	47.1	52.1	50.9	45.9	51.2	59.0	59.8	53.4	64.5	58.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42.9	30.4	39.1	36.8	36.8	39.9	46.8	42.8	42.5	46.3	41.4
15-19 YEARS - ANS	45.0	36.1	44.7	38.1	32.1	36.5	49.3	49.3	44.4	57.8	51.1
20-24 YEARS - ANS	67.2	58.8	66.4	64.3	59.8	66.4	69.0	70.6	62.4	71.5	66.7
25-44 YEARS - ANS	56.8	42.5	57.6	50.5	49.7	53.4	61.6	57.3	57.4	57.8	55.2
45-64 YEARS - ANS	42.5	24.9	37.1	37.5	36.8	35.9	47.4	46.5	47.0	46.4	42.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.5	5.3	4.0	3.1
25-54 YEARS - ANS	55.0	39.3	54.8	49.1	48.1	50.5	59.4	56.7	57.2	57.7	54.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	18.2	10.8	...	15.2	15.4	15.8	20.8	19.3	20.2	18.4	16.5
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.8	17.3	23.4	24.9	24.9	26.3	33.0	31.0	31.8	33.6	28.9
25-34 YEARS - ANS	56.7	44.7	58.1	51.1	49.4	55.1	61.1	55.7	54.8	54.8	54.3
35-44 YEARS - ANS	57.1	38.8	...	49.5	50.1	51.0	62.2	59.7	61.0	62.1	56.6
45-54 YEARS - ANS	50.2	29.3	...	45.4	43.7	43.1	54.0	55.2	56.6	57.5	53.0
55-64 YEARS - ANS	33.3	20.0	...	29.3	29.1	26.9	39.2	37.4	37.3	32.3	31.5

TABLE 10. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

TABLEAU 10. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS				
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS		TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		FEMMES		
	BOTH SEXES	MEN		BOTH SEXES	MEN			
LES DEUX SEXES HOMMES FEMMES LES DEUX SEXES HOMMES FEMMES								
THOUSANDS - MILLIERS								
<u>ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ</u>	10,670	6,582	4,088	9,575	5,881	3,694		
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,586	2,844	742	3,107	2,454	652		
AGRICULTURE	465	348	116	142	103	39		
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	279	257	22	261	239	21		
FORESTRY - FORÊTS	89	84	5	82	77	5		
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	18	18	...	8	8	...		
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	171	155	16	171	155	16		
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,078	1,528	550	2,053	1,510	544		
CONSTRUCTION	765	711	54	651	603	48		
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	7,084	3,738	3,346	6,469	3,426	3,042		
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	863	698	165	824	661	163		
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	746	596	150	707	559	148		
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	118	102	15	117	101	15		
TRADE - COMMERCE	1,856	1,102	755	1,667	981	686		
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	580	245	335	563	232	331		
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	2,990	1,184	1,806	2,681	1,061	1,228		
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	733	491	243	733	491	343		
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	61	18	43	N/A	N/A	N/A		
<u>ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS</u>	10,670	6,582	4,088	9,575	5,881	3,694		
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	685	526	159	674	519	154		
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	352	316	36	344	308	35		
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	139	70	69	127	60	67		
RELIGION	34	28	6	34	28	6		
TEACHING - ENSEIGNEMENT	486	208	278	476	207	269		
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	453	103	350	418	73	345		
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	132	82	50	107	65	41		
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,848	440	1,408	1,824	438	1,386		
SALES - COMMERCE	1,159	736	422	989	628	361		
SERVICE - SERVICES	1,382	649	733	1,186	604	582		
AGRICULTURE	498	384	115	170	133	37		
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	20	19	...	10	9	...		
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	72	70	...	65	63	...		
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	64	63	...	63	62	...		
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	410	330	80	400	323	78		
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	283	269	14	278	264	14		
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	954	731	224	918	699	219		
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	785	774	11	682	672	9		
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	429	413	15	392	378	14		
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	279	227	52	277	226	91		
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	147	126	21	142	122	21		
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	61	18	43	N/A	N/A	N/A		

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE II. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX

23

TABLEAU II. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE

	NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE										
	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	M.N.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	T.-P.-E.	N.-E.	N.-B.						C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
ALL SEXES - LES DEUX SEXES	10,670	195	49	334	270	2,817	4,059	462	425	901	1,158
AGRICULTURE	465	...	6	8	5	75	127	41	101	78	23
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,144	191	43	324	263	2,719	3,913	419	322	821	1,129
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	279	13	...	15	13	67	61	7	10	44	48
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,078	23	4	46	44	631	974	61	23	86	186
CONSTRUCTION	765	18	6	28	25	183	270	30	28	89	89
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	863	26	4	32	29	220	286	52	32	73	110
TRADE - COMMERCE	1,856	32	8	62	49	477	681	82	72	176	218
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	580	5	...	15	9	144	243	23	20	48	71
SERVICE	2,990	56	14	95	76	804	1,131	128	110	244	331
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	733	18	5	31	19	194	205	36	27	61	76
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) ..	61	22	20	6
<u>MEN - HOMMES</u>	6,582	128	30	207	169	1,772	2,454	283	268	552	720
AGRICULTURE	348	...	5	6	4	57	89	33	80	58	16
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,215	126	25	200	164	1,709	2,359	249	187	493	702
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	257	13	...	14	12	63	54	6	9	38	46
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,528	17	...	37	33	443	718	44	19	66	149
CONSTRUCTION	711	17	5	26	24	174	248	27	26	82	82
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	698	22	...	27	25	179	227	42	27	57	89
TRADE - COMMERCE	1,102	19	5	34	27	312	388	49	44	101	124
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	245	6	4	59	105	8	9	20	30
SERVICE	1,184	22	5	35	26	344	443	48	37	91	132
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	491	14	...	21	13	135	175	24	18	38	50
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) ..	18	6	5
<u>WOMEN - FEMMES</u>	4,088	68	20	127	101	1,045	1,605	179	157	349	438
AGRICULTURE	116	18	38	8	21	20	7
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	3,929	66	18	123	99	1,011	1,553	170	135	327	427
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	22	4	6	6	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	550	5	...	9	11	108	256	17	4	19	37
CONSTRUCTION	54	9	22	7	7
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	165	4	...	5	4	41	58	10	5	16	20
TRADE - COMMERCE	755	13	...	28	22	165	294	33	28	74	94
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	335	9	5	85	137	14	12	28	41
SERVICE	1,806	34	10	60	50	460	688	79	73	153	199
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	243	4	...	10	5	59	92	12	10	23	26
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) ..	43	16	14	4

(1) COMPRISSE UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX
 TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	N.F.L.D. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,670	195	49	334	270	2,817	4,059	462	425	901	1,158
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,281	35	10	69	54	607	895	94	79	195	243
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,848	30	7	54	44	505	731	74	58	154	189
SALES - COMMERCE	1,159	17	5	35	26	282	449	47	41	112	144
SERVICE - SERVICES	1,382	30	7	48	35	358	521	65	51	105	163
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	653	10	7	20	15	122	170	48	106	96	58
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,647	26	4	44	40	503	697	61	29	84	158
CONSTRUCTION	785	22	6	30	29	191	263	33	31	89	95
TRANSPORTATION - TRANSPORT	429	12	...	18	14	110	152	19	15	36	51
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	426	10	...	13	11	117	165	18	13	27	51
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	61	22	20	6
MEN - HOMMES	6,582	128	30	207	169	1,772	2,454	283	268	552	720
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,333	20	5	38	29	354	533	52	42	120	140
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	440	8	...	12	11	143	158	17	11	28	41
SALES - COMMERCE	736	9	...	21	16	202	275	30	26	66	87
SERVICE - SERVICES	649	14	...	21	15	187	246	28	19	42	76
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	535	10	6	19	14	102	133	39	86	77	50
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,329	22	...	37	32	383	561	51	26	74	140
CONSTRUCTION	774	22	6	30	29	189	255	33	30	87	93
TRANSPORTATION - TRANSPORT	413	12	...	18	13	107	147	16	14	34	49
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	353	9	...	11	10	98	132	14	12	23	42
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	18	6	6
WOMEN - FEMMES	4,088	68	20	127	101	1,045	1,605	179	157	349	436
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	948	14	5	31	25	253	363	42	37	76	103
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,408	22	6	42	33	362	563	58	47	126	147
SALES - COMMERCE	422	8	...	14	10	80	174	16	15	46	57
SERVICE - SERVICES	733	16	4	27	21	171	275	37	32	62	87
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	118	19	37	9	21	19	8
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	318	4	...	7	6	120	137	10	...	10	18
CONSTRUCTION	11	4
TRANSPORTATION - TRANSPORT	15	5
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	73	19	33	4	9
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	43	16	14	4

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 13. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX

25

TABLEAU 13. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	N.F.L.D. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-E.	N.S. - N.-É.	N.E. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>											
TOTAL	9,830	163	44	301	233	2,522	3,806	434	408	850	1,059
15-24 YEARS - ANS	2,370	49	12	76	60	593	872	111	112	237	249
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	7,460	114	32	224	173	1,929	2,934	323	296	624	810
15-19 YEARS - ANS	910	16	5	27	19	202	347	44	45	101	103
20-24 YEARS - ANS	1,460	33	8	49	41	391	524	67	67	135	145
25-44 YEARS - ANS	4,605	77	20	138	109	1,227	1,794	189	158	392	501
45-64 YEARS - ANS	2,675	36	11	81	60	658	1,071	124	123	218	293
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	181	6	4	44	70	10	15	13	17
25-54 YEARS - ANS	6,264	99	26	184	146	1,647	2,454	261	229	531	686
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,197	15	6	40	28	282	480	62	67	92	125
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	2,856	37	12	87	64	702	1,141	134	138	232	309
25-34 YEARS - ANS	2,687	47	12	84	67	726	1,041	113	91	224	283
35-44 YEARS - ANS	1,917	30	8	53	42	902	753	76	67	168	218
45-54 YEARS - ANS	1,659	22	6	47	37	420	660	73	70	139	185
55-64 YEARS - ANS	1,016	14	4	34	24	238	411	51	52	79	108
<u>MEN - HOMMES</u>											
TOTAL	6,132	106	27	188	147	1,604	2,331	269	259	534	667
15-24 YEARS - ANS	1,284	25	7	41	33	320	468	61	65	127	136
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	4,848	81	21	147	114	1,284	1,863	208	194	407	531
15-19 YEARS - ANS	479	8	...	14	10	109	177	25	26	53	54
20-24 YEARS - ANS	806	18	4	27	23	211	291	37	39	74	82
25-44 YEARS - ANS	2,938	53	12	89	72	796	1,118	120	101	252	326
45-64 YEARS - ANS	1,778	27	7	54	40	459	693	79	81	145	192
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	132	4	...	29	52	8	12	10	13
25-54 YEARS - ANS	4,019	69	16	119	95	1,082	1,539	165	146	340	447
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	829	12	4	28	19	202	323	42	48	67	84
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,910	28	8	59	42	487	745	68	93	155	205
25-34 YEARS - ANS	1,713	32	7	55	44	466	647	72	59	146	184
35-44 YEARS - ANS	1,225	21	5	34	28	330	470	48	42	106	142
45-54 YEARS - ANS	1,081	16	4	30	24	285	422	45	45	88	121
55-64 YEARS - ANS	697	11	...	24	16	173	272	34	36	57	71
<u>WOMEN - FEMMES</u>											
TOTAL	3,698	57	17	112	86	918	1,475	165	149	327	392
15-24 YEARS - ANS	1,086	24	6	35	27	272	403	50	47	110	113
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	2,613	33	11	77	59	646	1,072	116	103	217	280
15-19 YEARS - ANS	431	9	...	13	9	93	170	20	19	48	49
20-24 YEARS - ANS	655	15	4	23	18	180	233	30	28	61	64
25-44 YEARS - ANS	1,667	24	8	49	37	431	676	69	58	141	175
45-64 YEARS - ANS	897	8	...	27	20	200	378	45	42	73	100
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	49	15	18	4
25-54 YEARS - ANS	2,245	30	10	65	50	566	915	96	83	192	239
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	368	12	9	80	157	20	19	25	41
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	946	9	4	28	22	215	396	47	45	76	105
25-34 YEARS - ANS	975	15	4	30	23	259	393	40	32	78	99
35-44 YEARS - ANS	692	9	...	19	15	171	283	28	26	63	76
45-54 YEARS - ANS	578	5	...	16	13	135	239	27	26	51	64
55-64 YEARS - ANS	319	11	8	65	139	17	17	22	36

TABLE 14. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX

TABLEAU 14. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON-AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	ALL CLASSES - TOUTES CATEGORIES	PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES				GOVERNMENT NON BUSINESS - SECTEUR GOUVERNE- MENTALES	EMPLOYERS - EMPLOYEURS	CWN ACCOUNT - PDUR COMPTE PROPRE	UNPAID FAMILY WORKERS - TRAVAILLEURS FAMILIAUX - NON REMUNERES
		TOTAL	PRIVATE - SECTEUR PRIVE	GOVERNMENT BUSINESS - ENTREPRISES GOUVERNE- MENTALES	GOVERNMENT NON BUSINESS - SECTEUR GOUVERNE- MENTALES				
THOUSANDS - MILLIERS									
<u>CANADA</u>		9,830	8,825	6,884	481	1,460	273	600	132
AGRICULTURE		446	124	122	49	187	86
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		9,385	8,701	6,762	481	1,458	224	414	46
MEN - HOMMES		6,132	5,464	4,304	311	850	230	407	31
AGRICULTURE		337	92	90	65	175	24
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		5,795	5,372	4,214	311	848	184	232	7
WOMEN - FEMMES		3,698	3,360	2,580	170	511	44	194	100
AGRICULTURE		109	32	32	4	12	61
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		3,589	3,328	2,548	170	611	40	182	39
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>		163	149	95	20	34	4	9	...
AGRICULTURE	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		162	148	95	20	34	4	9	...
MEN - HOMMES		106	97	61	14	22	4	5	...
WOMEN - FEMMES		57	52	34	6	12	...	4	...
<u>PRINCE EDWARD ISLAND-ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>		44	36	25	...	9	...	4	...
AGRICULTURE		6
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		38	34	23	...	9
MEN - HOMMES		27	22	15	...	5
WOMEN - FEMMES		17	15	10	...	4
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>		301	270	189	29	52	8	21	...
AGRICULTURE		7	4	4
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		294	266	185	29	52	8	19	...
MEN - HOMMES		188	168	117	19	32	7	13	...
WOMEN - FEMMES		112	102	72	10	20	...	8	...
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>		233	215	158	17	40	5	12	...
AGRICULTURE		4
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		229	214	157	17	40	4	11	...
MEN - HOMMES		147	136	99	12	26	4	7	...
WOMEN - FEMMES		86	79	59	5	15	...	5	...
<u>QUEBEC</u>		2,522	2,307	1,846	88	373	57	120	38
AGRICULTURE		71	19	19	7	24	20
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		2,451	2,287	1,827	88	373	50	96	17
MEN - HOMMES		1,604	1,461	1,171	71	219	52	82	10
WOMEN - FEMMES		918	846	675	17	154	6	38	28
<u>ONTARIO</u>		3,806	3,451	2,772	153	526	115	203	37
AGRICULTURE		120	42	41	17	41	21
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		3,686	3,409	2,731	153	525	98	162	16
MEN - HOMMES		2,331	2,110	1,705	101	334	91	120	9
WOMEN - FEMMES		1,475	1,340	1,067	52	222	24	83	28
<u>MANITOBA</u>		434	377	270	37	71	13	37	7
AGRICULTURE		40	11	10	4	20	6
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		394	367	259	37	71	10	17	...
MEN - HOMMES		269	227	161	26	41	11	29	...
WOMEN - FEMMES		165	150	109	11	30	...	8	5
<u>SASKATCHEWAN</u>		408	300	205	33	62	18	69	21
AGRICULTURE		100	16	16	10	54	19
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		309	284	189	33	62	8	15	...
MEN - HOMMES		259	179	130	14	35	16	60	4
WOMEN - FEMMES		149	121	75	19	27	...	9	17
<u>ALBERTA</u>		860	757	570	61	126	21	63	18
AGRICULTURE		77	19	19	6	36	16
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		783	738	551	61	126	16	27	...
MEN - HOMMES		534	460	367	26	68	17	51	5
WOMEN - FEMMES		327	297	203	36	58	4	12	14
<u>BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE</u>		1,059	963	755	41	157	29	61	6
AGRICULTURE		22	9	9	7	7	...
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE		1,037	953	745	41	157	26	54	4
MEN - HOMMES		667	604	478	28	98	25	37	...
WOMEN - FEMMES		392	359	277	13	59	4	24	3

TABLE 15. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

27

TABLEAU 15. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS		
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS		TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	BOTH SEXES		- HOMMES - FEMMES
	BOTH SEXES	MEN		BOTH SEXES	MEN	
	LES DEUX SEXES	- HOMMES -	LES DEUX SEXES	- HOMMES -	FEMMES	
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	9,830	6,132	3,698	8,825	5,464	3,360
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,277	2,623	653	2,806	2,241	564
AGRICULTURE	446	337	109	124	92	32
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES OU SECTEUR PRIMAIRE ..	246	228	18	230	213	18
FORESTRY - FORÊTS	74	70	...	67	64	...
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	15	14	...	5	5	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	158	144	14	158	143	14
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,916	1,438	478	1,892	1,420	472
CONSTRUCTION	669	620	49	560	517	43
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6,553	3,508	3,045	6,019	3,223	2,796
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	817	665	151	778	629	149
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	703	566	137	666	530	135
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	113	99	14	113	99	14
TRADE - COMMERCE	1,725	1,031	693	1,540	915	626
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	557	238	320	540	225	315
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	2,772	1,113	1,659	2,477	993	1,484
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	683	461	222	683	461	222
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	9,830	6,132	3,698	8,825	5,464	3,360
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	667	516	152	657	509	148
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	340	308	32	332	300	31
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	130	68	62	118	58	60
RELIGION	34	28	6	34	28	6
TEACHING - ENSEIGNEMENT	470	202	268	460	201	259
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	436	101	335	401	71	330
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	119	74	45	95	58	37
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,719	416	1,303	1,695	413	1,282
SALES - COMMERCE	1,097	707	389	932	602	330
SERVICE - SERVICES	1,237	595	642	1,052	551	501
AGRICULTURE	471	364	107	146	115	30
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	15	15	...	6	6	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	56	56	...	50	50	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	57	56	...	56	55	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	373	307	66	364	301	63
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	265	254	12	261	249	12
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	869	678	191	833	647	186
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	692	682	10	592	584	8
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	400	386	14	364	351	13
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	246	200	45	244	199	45
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIFFÉRENTS	137	120	17	133	116	17

TABLE 16. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX
 TABLEAU 16. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	N.F.L.D. - T.e.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,830	163	44	301	233	2,522	3,606	434	408	860	1,059
AGRICULTURE	446	...	6	7	4	71	120	40	100	77	22
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	9,385	162	38	294	229	2,451	3,686	394	309	783	1,037
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	246	11	...	13	9	56	56	6	9	43	43
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,916	19	...	41	37	564	919	58	22	82	171
CONSTRUCTION	669	12	5	23	18	151	245	27	26	83	78
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	817	24	4	30	27	207	270	49	31	71	104
TRADE - COMMERCE	1,725	28	7	57	45	431	643	78	69	167	199
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	557	5	...	15	9	137	236	22	20	46	68
SERVICE	2,772	46	12	87	68	729	1,053	120	106	232	306
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	683	16	5	28	17	176	254	34	26	59	70
MEN - HOMMES	6,132	106	27	188	147	1,604	2,331	269	259	534	667
AGRICULTURE	337	...	5	5	4	54	85	32	79	58	15
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,795	106	23	183	144	1,550	2,246	237	180	476	652
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	228	10	...	13	9	52	52	6	9	37	41
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,438	15	...	33	29	406	688	42	18	64	143
CONSTRUCTION	620	11	5	22	17	143	225	25	24	76	72
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	605	20	...	26	23	169	218	40	26	55	88
TRADE - COMMERCE	1,031	16	5	32	25	285	358	47	42	98	113
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	238	6	4	56	104	8	8	20	29
SERVICE	1,113	19	4	33	23	314	423	47	36	89	124
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	461	12	...	19	12	125	168	23	17	37	46
WOMEN - FEMMES	3,698	57	17	112	86	918	1,475	165	149	327	392
AGRICULTURE	109	17	35	8	21	19	7
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	3,589	57	16	111	86	901	1,440	158	129	307	386
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	18	5	6	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	478	4	...	8	8	158	231	16	4	18	30
CONSTRUCTION	49	8	20	7	6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	151	4	...	5	4	38	52	9	5	16	18
TRADE - COMMERCE	693	12	...	25	19	147	275	31	27	69	85
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	320	8	5	81	132	14	11	26	38
SERVICE	1,659	29	8	54	45	415	640	74	69	143	162
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	322	9	...	8	8	31	85	11	9	22	26

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX

20

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MONT. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	9,830	163	44	301	233	2,522	3,805	434	406	860	1,059
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,196	33	9	65	51	577	867	91	77	192	234
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,719	27	6	50	39	464	655	71	56	147	173
SALES - COMMERCE	1,097	15	4	33	24	261	432	45	40	107	135
SERVICE - SERVICES	1,237	24	5	42	30	309	476	54	48	97	146
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	599	7	6	17	10	107	157	46	105	94	49
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,507	22	4	40	34	443	653	58	27	80	147
CONSTRUCTION	692	15	6	26	22	158	240	30	28	83	84
TRANSPORTATION - TRANSPORT	400	10	---	17	12	101	143	13	14	35	47
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	383	8	---	12	10	102	151	17	13	26	44
<u>MEN - HOMMES</u>	6,132	106	27	168	147	1,604	2,331	203	259	534	667
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,296	20	5	36	28	342	520	51	42	118	135
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	416	7	---	11	10	133	159	16	11	27	39
SALES - COMMERCE	707	8	---	20	16	191	260	29	20	65	84
SERVICE - SERVICES	595	12	---	19	13	104	181	20	18	41	70
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	491	7	5	15	10	89	124	38	69	75	42
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,239	19	---	34	29	345	532	48	25	71	132
CONSTRUCTION	682	15	6	25	22	156	235	30	28	81	83
TRANSPORTATION - TRANSPORT	386	10	---	16	12	98	138	17	13	33	45
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	321	8	---	10	9	86	123	13	12	22	36
<u>WOMEN - FEMMES</u>	3,698	57	17	112	86	916	1,475	165	149	327	392
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	900	14	4	28	23	236	347	40	36	73	99
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,303	20	5	34	29	330	526	55	46	119	153
SALES - COMMERCE	389	7	---	13	9	70	105	15	14	43	51
SERVICE - SERVICES	642	12	4	23	17	145	245	33	29	57	76
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	109	---	---	---	---	18	33	9	20	19	7
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	268	---	---	6	6	97	123	10	---	9	15
CONSTRUCTION	10	---	---	---	---	---	4	---	---	---	---
TRANSPORTATION - TRANSPORT	14	---	---	---	---	---	5	---	---	---	---
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	63	---	---	---	---	16	28	---	---	---	8

TABLE 18. EMPLOYED BY HOURS WORKED (1) IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX

TABLEAU 18. PERSONNES OCCUPÉES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES (1) AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	0 HOURS - HEURES	1-29 HOURS - HEURES	30-34 HOURS - HEURES	35-39 HOURS - HEURES	40 HOURS - HEURES	41-49 HOURS - HEURES	50 HOURS AND OVER - HEURES ET PLUS
		THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,830	399	1,842	2,142	1,167	2,269	911	1,101
MEN - HOMMES	6,132	248	661	1,323	556	1,555	735	954
WOMEN - FEMMES	3,698	151	1,181	819	611	614	176	147
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,385	384	1,744	2,107	1,152	2,225	877	897
MEN - HOMMES	5,795	239	613	1,299	547	1,624	707	757
WOMEN - FEMMES	3,589	145	1,131	808	605	601	170	130
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	8,701	348	1,562	2,028	1,117	2,110	821	715
MEN - HOMMES	5,372	216	556	1,245	526	1,540	664	625
WOMEN - FEMMES	3,328	132	1,005	783	591	570	157	90
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	163	6	29	53	13	33	12	17
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	162	6	29	53	13	33	12	16
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	148	5	26	52	13	30	11	11
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	44	---	9	15	---	7	---	6
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	38	---	8	14	---	6	---	4
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	34	---	7	13	---	6	---	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	301	18	69	105	18	42	20	30
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	294	17	67	104	17	42	19	27
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	266	15	59	100	16	38	17	21
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	233	13	44	89	17	35	16	21
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	229	13	43	88	17	34	16	19
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	214	11	39	86	16	32	15	15
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	2,522	87	355	241	481	783	285	291
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	2,451	85	340	237	479	778	282	250
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	2,287	79	303	223	470	743	267	202
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	3,806	163	705	555	452	1,099	405	427
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	3,686	158	678	547	447	1,084	397	376
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	3,409	143	606	525	433	1,035	372	296
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	434	15	102	180	27	37	27	46
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	394	14	94	178	25	34	23	26
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	367	13	85	172	24	31	21	20
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	408	16	92	136	23	38	28	74
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	309	12	71	128	20	30	19	28
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	284	11	64	124	19	28	17	21
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	860	32	193	303	74	88	58	113
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	783	29	174	297	71	82	49	81
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	738	27	164	286	58	76	46	71
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	1,059	48	245	464	50	108	55	76
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	1,037	47	239	460	60	103	57	70
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	953	42	210	447	56	93	51	54

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE EST LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLÉES À TOUS LES EMPLOIS, MÊME SI LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUÉS D'APRÈS L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

(1) IN NOVEMBER 1977 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF REMEMBRANCE DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. IN NOVEMBER 1977 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLÉ MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE JOUR DU SOUVENIR COMME DANS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 19. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA

31

TABLEAU 19. HEURES TRAVAILLÉES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ
SELON LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES		USUAL HOURS HEURES HABITUELLES	
		AVERAGE(1) MOYENNES(1)	AVERAGE(2) MOYENNES(2)	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)
		('000)	('000)		
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	338,455	34.4	35.9	374,070	38.1
AGRICULTURE	19,735	44.3	45.9	20,776	45.6
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE	3,226	36.5	39.8	3,949	44.7
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	5,907	37.4	39.2	6,605	41.8
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	70,744	36.9	38.5	76,063	39.7
CONSTRUCTION	23,759	35.5	37.2	27,186	40.6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	28,879	35.4	37.3	32,875	40.3
TRADE - COMMERCE	58,277	33.8	34.9	63,380	36.8
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	18,152	32.6	34.0	20,964	37.6
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	88,157	31.8	33.0	96,580	34.8
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	21,619	31.6	33.4	25,691	37.6
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	338,455	34.4	35.9	374,070	38.1
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES (3)	75,204	29.5	30.7	83,113	37.9
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	52,294	30.4	31.6	59,377	34.5
SALES - COMMERCE	38,800	35.4	36.6	42,051	38.3
SERVICE - SERVICES	37,945	30.7	32.1	41,391	33.5
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	25,260	42.1	44.2	27,482	45.8
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC. (5)	55,722	37.0	38.7	60,651	40.2
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	24,498	35.4	37.2	28,299	40.9
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	15,662	39.2	41.2	17,272	43.2
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS	13,071	34.1	35.8	14,435	37.7

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.

MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.

MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCREATIVES.(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRY MEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTivateURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS.

TABLE 20. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA
 TABLEAU 20. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES			USUAL HOURS HEURES HABITUÉES	
	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)	AVERAGE(2) MOYENNES(2)	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)
		('000)	('000)		
<u>BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'EMPLOI À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL</u>					
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>					
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	341,639	34.8	36.2	377,759	38.4
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	324,420	37.8	39.4	359,385	41.9
15 - 24 YEARS - ANS	17,420	13.9	14.6	18,374	14.7
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	73,144	30.9	31.8	80,562	34.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	65,871	30.6	37.7	72,991	40.6
7,273	12.7	13.2	7,571	13.2	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	268,696	36.0	32.5	297,197	39.8
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	258,549	38.1	34.6	286,394	42.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	10,147	14.9	13.0	10,803	15.9
<u>MEN - HOMMES</u>					
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	232,195	37.9	39.5	255,174	41.6
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	227,210	39.4	41.1	249,992	43.4
4,984	13.5	14.1	5,182	14.1	
15 - 24 YEARS - ANS	42,763	33.3	34.3	46,615	36.3
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	39,312	38.5	39.7	43,099	42.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,451	13.2	13.5	3,517	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	189,431	39.1	35.0	206,559	43.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	187,898	39.6	35.6	206,893	43.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	1,533	14.4	10.5	1,665	15.7
<u>WOMEN - FEMMES</u>					
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	109,645	29.6	30.9	122,585	33.1
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	97,205	34.5	35.9	109,393	38.9
12,435	14.1	14.8	13,192	14.7	
15 - 24 YEARS - ANS	30,380	28.0	28.8	33,947	31.3
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	26,559	34.2	35.1	29,892	38.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,821	12.3	12.9	4,054	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	79,264	30.3	27.9	86,638	33.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	70,650	34.6	32.0	79,500	39.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	8,614	15.0	13.5	9,138	15.9
<u>BY EDUCATION - SELON L'ÉDUCATION</u>					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNÉES D'ÉTUDES	63,378	37.3	39.0	69,684	41.0
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES ET AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE	166,418	33.9	35.4	184,437	37.6
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	31,847	33.3	34.5	35,195	36.8
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDAIRE	42,136	34.4	35.9	46,396	37.9
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	38,060	36.4	37.7	42,047	40.2
<u>BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE</u>					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,660	34.8	36.1	6,543	40.2
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	1,513	34.4	36.1	1,786	40.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	9,742	32.4	34.4	11,736	39.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	7,584	32.5	34.4	9,009	38.6
QUEBEC	93,083	36.9	38.2	97,409	38.6
ONTARIO	133,805	35.2	36.7	144,282	37.9
MANITOBA	14,142	32.6	33.8	16,842	38.8
SASKATCHEWAN	14,382	35.2	36.7	16,618	40.7
ALBERTA	29,176	33.9	35.2	33,855	39.3
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	32,753	30.9	32.4	39,679	37.6

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
 MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
 MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 21. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA

33

TABLEAU 21. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES			USUAL HOURS HEURES HABITUELLES	
	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)	AVERAGE(2) MOYENNES(2)	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)
	('000)			('000)	
<u>BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'EMPLOI À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL</u>					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	338,455	34.4	35.9	374,070	38.1
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	321,178	37.4	39.0	355,846	41.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	17,276	13.8	14.5	18,223	14.6
15 - 24 YEARS - ANS	72,546	30.6	31.6	79,900	33.7
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	65,343	36.3	37.4	72,401	40.3
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	7,203	12.6	13.0	7,499	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	265,909	35.6	37.3	294,170	39.4
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	255,836	37.7	39.4	283,446	41.8
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	10,074	14.8	15.7	10,723	15.8
MEN - HOMMES	229,585	37.4	39.0	252,344	41.2
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	224,642	39.0	40.6	247,207	42.9
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	4,943	13.4	14.0	5,137	13.9
15 - 24 YEARS - ANS	42,382	33.0	34.0	46,198	36.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	38,961	38.1	39.3	42,711	41.8
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,421	13.0	13.4	3,487	13.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	187,203	38.6	40.4	206,146	42.5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	185,681	39.2	40.9	204,496	43.1
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	1,522	14.3	15.5	1,651	15.5
WOMEN - FEMMES	108,870	29.4	30.7	121,725	32.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	96,536	34.3	35.7	108,640	38.6
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	12,334	14.0	14.7	13,086	14.8
15 - 24 YEARS - ANS	30,164	27.8	28.6	33,701	31.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	26,382	34.0	34.9	29,689	38.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,782	12.2	12.7	4,012	13.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	78,707	30.1	31.6	88,024	33.7
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	70,155	34.4	36.0	78,950	38.7
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	8,551	14.9	15.7	9,074	15.8
<u>BY EDUCATION - SELON L'ÉDUCATION</u>					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNÉES D'ÉTUDES	62,654	36.8	38.6	68,888	40.5
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES ET AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE	164,868	33.6	35.1	182,765	37.3
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	31,492	32.9	34.1	34,786	36.4
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDAIRE	41,753	34.1	35.5	45,995	37.6
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	37,688	36.0	37.3	41,635	39.8
<u>BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE</u>					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,632	34.6	35.9	6,511	40.0
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,481	33.6	35.4	1,750	39.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	9,661	32.1	34.2	11,649	38.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	7,521	32.2	34.1	8,937	38.3
QUEBEC	92,474	36.7	38.0	96,744	38.4
ONTARIO	132,490	34.8	36.4	142,845	37.5
MANITOBA	13,951	32.1	33.3	16,629	38.3
SASKATCHEWAN	14,068	34.5	35.9	16,273	39.9
ALBERTA	28,738	33.4	34.7	33,388	38.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	32,439	30.6	32.1	39,343	37.1

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 22. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY AGE AND SEX, AND BY MARITAL STATUS AND SEX, CANADA

TABLEAU 22. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON L'ÂGE ET LE SEXE, ET SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	FULL-TIME À PLEIN TEMPS	PART-TIME À TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS		
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,830	8,579	1,251
15-24 YEARS - ANS	2,370	1,798	572
25-44 YEARS - ANS	4,605	4,221	383
45-54 YEARS - ANS	1,659	1,511	148
55-64 YEARS - ANS	1,016	918	98
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	181	130	51
MARRIED - MARIÉS	6,775	6,137	638
SINGLE - CELIBATAIRES	2,483	1,934	549
OTHER - AUTRES	573	508	65
MEN - HOMMES	6,132	5,763	369
15-24 YEARS - ANS	1,284	1,022	262
25-44 YEARS - ANS	2,938	2,898	40
45-54 YEARS - ANS	1,081	1,067	14
55-64 YEARS - ANS	697	674	23
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	132	102	30
MARRIED - MARIÉS	4,510	4,423	86
SINGLE - CELIBATAIRES	1,410	1,137	273
OTHER - AUTRES	212	203	10
WOMEN - FEMMES	3,698	2,815	883
15-24 YEARS - ANS	1,086	776	310
25-44 YEARS - ANS	1,667	1,323	344
45-54 YEARS - ANS	578	444	134
55-64 YEARS - ANS	319	244	75
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	49	28	21
MARRIED - MARIÉES	2,265	1,714	551
SINGLE - CELIBATAIRES	1,073	796	277
OTHER - AUTRES	360	305	55

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLEAU 23. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON LA PROVINCE ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	FULL-TIME À PLEIN TEMPS	PART-TIME À TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS			
<u>CANADA</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,830	8,579	1,251
MEN - HOMMES	6,132	5,763	369
WOMEN - FEMMES	3,698	2,815	883
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	163	149	14
MEN - HOMMES	106	102	4
WOMEN - FEMMES	57	47	10
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	44	38	6
MEN - HOMMES	27	26	1
WOMEN - FEMMES	17	12	4
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	301	260	41
MEN - HOMMES	188	174	14
WOMEN - FEMMES	112	86	27
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	233	207	26
MEN - HOMMES	147	140	7
WOMEN - FEMMES	86	67	19
<u>QUEBEC</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,522	2,290	232
MEN - HOMMES	1,604	1,532	72
WOMEN - FEMMES	918	757	161
<u>ONTARIO</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	3,806	3,271	535
MEN - HOMMES	2,331	2,175	155
WOMEN - FEMMES	1,475	1,096	380
<u>MONTREAL</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	434	371	64
MEN - HOMMES	269	251	18
WOMEN - FEMMES	165	119	46
<u>SASKATCHEWAN</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	408	348	60
MEN - HOMMES	259	240	20
WOMEN - FEMMES	149	109	41
<u>ALBERTA</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	860	739	122
MEN - HOMMES	534	499	34
WOMEN - FEMMES	327	239	87
<u>BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,059	906	153
MEN - HOMMES	667	624	43
WOMEN - FEMMES	392	283	110

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINES, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 24. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION, CANADA
 TABLEAU 24. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET SELON LA PROFESSION, CANADA
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	FULL-TIME À PLEIN TEMPS	PART-TIME À TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS		
<u>BY INDUSTRY - SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ</u>			
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	9,830	8,579	1,251
AGRICULTURE	446	363	82
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES (EXCLUDING AGRICULTURE) - INDUSTRIES DE BIENS (EXCLUANT L'AGRICULTURE)	2,831	2,737	94
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE	88	87	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE ...	158	156	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,916	1,859	57
CONSTRUCTION	669	634	34
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6,553	5,479	1,075
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	817	780	36
TRADE - COMMERCE	1,725	1,353	372
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	557	514	43
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	2,772	2,180	592
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	683	652	31
<u>BY OCCUPATION - SELON LA PROFESSION</u>			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	9,830	8,579	1,251
MANAGERIAL, PROFESSIONAL (1) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES (1)	2,196	1,979	217
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,719	1,458	261
SALES - COMMERCE	1,097	879	218
SERVICE - SERVICES	1,237	883	354
PRIMARY OCCUPATIONS (2) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (2)	599	513	86
PROCESSING, ETC. (3) - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC. (3)	1,507	1,466	42
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	692	673	19
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	400	380	20
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	383	348	36

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOIÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

(1) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
 COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES.

(2) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
 COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.

(3) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
 COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS.

TABLE 25. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT
TABLEAU 25. RAISON DONNÉE POUR L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

37

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES - OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	GOING TO SCHOOL - VA À L'ÉCOLE	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK - N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	DID NOT WANT FULL-TIME WORK - NE VOULAIT PAS DE TRAVAIL À PLEIN TEMPS	OTHER REASONS - AUTRES RAISONS
						THOUSANDS - MILLIERS
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,251	153	471	155	416	56
15-24 YEARS - ANS	572	11	451	63	37	9
25-54 YEARS - ANS	531	127	19	77	276	31
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	15	***	15	103	16
MARRIED - MARIÉS	638	140	24	84	350	40
SINGLE - CELIBATAIRES	549	4	445	55	33	12
OTHER - AUTRES	65	10	***	15	34	4
MEN - HOMMES	369	***	237	44	56	28
15-24 YEARS - ANS	262	***	224	23	10	4
25-54 YEARS - ANS	54	***	14	17	10	13
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	53	***	***	5	36	11
MARRIED - MARIÉS	86	***	13	15	37	21
SINGLE - CELIBATAIRES	273	***	224	27	15	6
OTHER - AUTRES	10	***	***	***	4	***
WOMEN - FEMMES	683	151	233	110	360	28
15-24 YEARS - ANS	310	10	228	40	26	5
25-54 YEARS - ANS	478	127	6	60	267	18
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	96	14	***	10	67	5
MARRIED - MARIÉES	551	138	12	70	312	19
SINGLE - CELIBATAIRES	277	***	221	29	18	6
OTHER - AUTRES	55	10	***	12	30	***
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	14	***	***	5	4	***
P.E.I. - Î.-P.-É.	6	***	***	***	***	***
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	41	***	17	6	13	***
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	26	***	8	4	8	***
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	35	74	47	66	10
MEN - HOMMES	72	**	42	14	11	4
WOMEN - FEMMES	161	34	32	33	55	6
15-24 YEARS - ANS	99	***	69	19	8	***
25-54 YEARS - ANS	110	28	5	22	47	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	23	4	***	5	12	***
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	535	50	223	59	182	21
MEN - HOMMES	155	***	106	16	22	10
WOMEN - FEMMES	380	49	117	43	160	11
15-24 YEARS - ANS	254	***	214	22	12	4
25-54 YEARS - ANS	215	42	9	31	121	12
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65	6	***	5	49	5
MANITOBA	64	10	21	5	23	4
SASKATCHEWAN	60	10	23	4	18	6
ALBERTA	122	23	46	6	42	5
BRITISH COLUMBIA - C.-B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	153	17	53	18	58	6
MEN - HOMMES	43	**	27	5	7	***
WOMEN - FEMMES	110	17	26	12	51	***
15-24 YEARS - ANS	69	***	52	9	6	***
25-54 YEARS - ANS	67	15	***	8	40	4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17	***	***	***	13	***

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDÉRENT EMPLOIÉES À PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. CELLES-CI SONT COMPRISSES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI À PLEIN TEMPS.

TABLE 26. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA

TABLEAU 26. PERSONNES OCCUPÉES SELON LES RAISONS DONNÉES POUR LES HEURES PERDUES
AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	MEN - HOMMES	WOMEN - FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS			
<u>TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DES PERSONNES OCCUPÉES</u>			
TOTAL	9,830	6,132	3,698
AT WORK 30 HOURS OR MORE - AYANT TRAVAILLÉ 30 HEURES OU PLUS (1).....	7,589	5,223	2,366
AT WORK 1-29 HOURS - AYANT TRAVAILLÉ 1 À 29 HEURES (1).....	1,842	661	1,181
NOT AT WORK - ABSENTES DU TRAVAIL	399	248	151
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	13	10	...
(B) ILLNESS - MALADIE	149	91	58
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	5
(D) VACATION - VACANCES	169	118	51
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	62	26	37
 <u>EMPLOYED FULL-TIME</u>			
<u>PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À PLEIN TEMPS</u>			
TOTAL	8,579	5,763	2,815
AT WORK 30 HOURS OR MORE - AYANT TRAVAILLÉ 30 HEURES OU PLUS (1).....	7,569	5,217	2,351
AT WORK 1-29 HOURS - AYANT TRAVAILLÉ 1 À 29 HEURES (1).....	668	314	354
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS RÉDUIT ET ROULEMENT	153	62	91
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS RÉDUIT	30	19	11
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGÉDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	11	8	...
(C) FOUND OR LOST JOB DURING WEEK - DÉBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	14	7	4
(D) USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS - TRAVAIL ORDINAIREMENT MOINS DE 30 HEURES	101	29	72
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS (1).....	515	251	263
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	24	23	...
(B) ILLNESS - MALADIE	71	41	30
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL
(D) VACATION - VACANCES (1).....	37	21	15
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS (1).....	380	164	217
NOT AT WORK - ABSENTES DU TRAVAIL	342	232	110
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	10	8	...
(B) ILLNESS - MALADIE	135	67	48
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	5
(D) VACATION - VACANCES	153	113	40
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	41	21	19
 <u>EMPLOYED PART-TIME</u>			
<u>PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL</u>			
TOTAL	1,251	369	883
AT WORK 30 HOURS OR MORE - AYANT TRAVAILLÉ 30 HEURES OU PLUS	21	6	15
AT WORK 1-29 HOURS - AYANT TRAVAILLÉ 1 À 29 HEURES	1,174	347	827
NOT AT WORK - ABSENTES DU TRAVAIL	57	16	41

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOUR OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

(1) IN NOVEMBER 1977 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF REMEMBRANCE DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK.-EN NOVEMBRE 1977 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLÉ MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE JOUR DU SOUVENIR TOMBANT DANS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 27. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY METHODS USED

TABLEAU 27. PERSONNES OCCUPÉES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON LES MÉTHODES UTILISÉES

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL(1)	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY - SE SONT ADDRESSEES DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY - SE SONT ADDRESSEES À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	LOOKED AT ADS - ONT CONSULTÉ LES ANNONCES	USED OTHER METHODS - ONT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES
THOUSANDS - MILLIERS					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	253	165	66	55	93
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À PLEIN TEMPS ..	185	118	45	40	71
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À TEMPS PARTIEL ..	68	47	22	16	22
15 - 24 YEARS - ANS	124	87	33	26	41
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	129	77	33	29	52
MEN - HOMMES	158	105	41	32	61
15 - 24 YEARS - ANS	74	54	19	14	24
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	84	51	22	18	37
WOMEN - FEMMES	95	60	25	23	32
15 - 24 YEARS - ANS	50	34	14	12	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45	26	11	11	15
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	4	---	---	---	---
P.E.I. - Î.-P.-É.	---	---	---	---	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	11	6	4	---	---
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	4	---	---	---	---
QUEBEC					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	58	40	20	9	13
MEN - HOMMES	37	25	12	5	9
WOMEN - FEMMES	21	15	8	---	4
15 - 24 YEARS - ANS	29	22	10	---	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29	18	11	5	7
ONTARIO					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	94	61	21	24	39
MEN - HOMMES	57	40	14	14	24
WOMEN - FEMMES	37	22	6	10	15
15 - 24 YEARS - ANS	43	31	10	11	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	51	31	11	12	25
MANITOBA	13	6	4	4	6
SASKATCHEWAN	11	7	---	---	5
ALBERTA	30	19	---	7	13
B.C. - C.-B.					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	26	19	8	6	10
MEN - HOMMES	17	12	5	4	7
WOMEN - FEMMES	9	6	---	---	---
15 - 24 YEARS - ANS	14	10	4	---	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	13	9	4	---	4

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

TABLE 28. MULTIPLE JOB HOLDERS
 TABLEAU 28. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

THOUSANDS - MILLIERS

BY AGE AND SEX
SELON L'ÂGE ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	239
15-24 YEARS - ANS	50
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	189
MEN - HOMMES	170
15-24 YEARS - ANS	28
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	142
WOMEN - FEMMES	69
15-24 YEARS - ANS	22
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48

BY INDUSTRY OF MAIN JOB
SELON L'INDUSTRIE DE L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	239
AGRICULTURE	25
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	4
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	37
CONSTRUCTION	12
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES	
PUBLICS	20
TRADE - COMMERCE	36
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	11
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	75
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE ..	19

BY TOTAL USUAL HOURS WORKED⁽¹⁾
SELON LE TOTAL D'HEURES TRAVAILLÉES HABITUELLEMENT⁽¹⁾

TOTAL	239
01-19 HOURS - HEURES	12
20-29 HOURS - HEURES	12
30-39 HOURS - HEURES	17
40-49 HOURS - HEURES	57
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	141

BY MARITAL STATUS AND SEX
SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	239
MARRIED - MARIÉS	171
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	68
MEN - HOMMES	170
MARRIED - MARIÉS	134
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	36
WOMEN - FEMMES	69
MARRIED - MARIÉES	37
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	32

BY OCCUPATION AT MAIN JOB
SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	239
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION, PROFESSIONS LIBÉRALES	60
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	39
SALES - COMMERCE	21
SERVICE - SERVICES	30
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	27
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATERIÈRES PREMIÈRES	29
CONSTRUCTION	12
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	13
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS	8

BY PROVINCE
SELON LA PROVINCE

CANADA	239
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	3
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	42
QUEBEC	43
ONTARIO	96
MANITOBA	14
SASKATCHEWAN	10
ALBERTA	37
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	23

⁽¹⁾ IN NOVEMBER 1977 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF REMEMBRANCE DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK. EN NOVEMBRE 1977 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLÉ MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE JOUR DU SOUVENIR TOMBANT DANS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 29. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX

41

TABLEAU 29. CHÔMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	DNT. - N.B.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>											
TOTAL	840 C	33 E	5 F	33 E	36 E	295 D	253 D	28 F	17 F	41 E	99 E
15-24 YEARS - ANS	399 D	17 F	... G	16 E	17 E	136 E	120 E	14 F	10 F	19 F	47 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	441 D	15 E	... F	17 E	19 E	158 E	133 E	14 F	6 F	22 F	52 E
15-19 YEARS - ANS	192 D	8 F	... G	8 F	8 F	61 E	58 E	8 G	6 G	12 F	24 F
20-24 YEARS - ANS	206 D	9 F	... G	9 F	9 F	76 E	62 E	6 G	5 G	7 F	23 F
25-44 YEARS - ANS	294 D	11 F	... G	12 E	14 F	107 E	84 E	10 G	4 G	17 F	34 E
45-64 YEARS - ANS	142 E	4 G	... G	5 F	5 F	51 E	47 E	4 H	... H	5 G	18 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5 H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	379 D	13 F	... G	15 E	17 F	136 E	111 E	12 F	5 G	20 F	46 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	62 E	... J	... H	... G	... G	22 F	23 F	... J	... J	... J	6 G
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	147 E	4 G	... G	6 F	5 F	51 E	50 E	4 H	... G	5 G	18 F
25-34 YEARS - ANS	190 D	7 F	... G	7 F	9 F	70 E	50 E	6 G	... G	12 G	24 F
35-44 YEARS - ANS	104 E	4 G	... H	5 F	5 F	37 F	33 F	... H	... H	5 H	10 F
45-54 YEARS - ANS	85 E	... G	... G	4 G	... G	29 F	27 F	... H	... J	... H	12 F
55-64 YEARS - ANS	57 E	... J	... H	... G	... G	21 F	20 F	... J	... J	... J	6 G
<u>MEN - HOMMES</u>											
TOTAL	450 D	22 E	... F	19 E	21 E	167 E	123 E	14 F	9 G	19 F	53 E
15-24 YEARS - ANS	227 D	12 F	... G	10 F	10 F	83 E	62 E	7 G	6 G	11 F	26 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	223 D	10 F	... F	9 E	11 F	85 E	62 E	7 G	... G	B G	28 F
15-19 YEARS - ANS	109 E	6 G	... G	4 F	5 F	35 F	32 F	4 G	... H	6 G	13 F
20-24 YEARS - ANS	118 E	6 G	... H	5 F	5 F	47 E	30 F	... H	... J	5 G	12 F
25-44 YEARS - ANS	139 D	7 F	... G	6 F	8 F	55 E	34 E	4 H	... H	6 G	17 F
45-64 YEARS - ANS	81 E	... G	... G	... G	... G	29 F	27 F	... J	... J	... H	11 G
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	185 D	9 F	... G	8 F	9 F	71 E	48 E	6 G	... H	7 G	23 F
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	38 E	... H	... J	... G	... H	14 G	14 G	... J	... J	... J	4 G
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	84 E	... G	... G	... F	... G	30 F	28 F	... H	... J	... H	11 G
25-34 YEARS - ANS	89 E	4 F	... H	4 F	5 F	35 F	20 F	... H	... J	4 H	13 F
35-44 YEARS - ANS	50 E	... G	... H	... G	... G	20 F	14 F	... J	... J	... J	4 G
45-54 YEARS - ANS	46 E	... G	... H	... G	... G	16 F	15 G	... J	... J	... J	6 G
55-64 YEARS - ANS	35 F	... H	... J	... G	... H	13 G	12 G	... J	... J	... J	4 H
<u>WOMEN - FEMMES</u>											
TOTAL	390 D	11 F	... G	14 E	15 F	127 E	130 E	14 F	8 F	22 F	45 E
15-24 YEARS - ANS	172 D	5 G	... G	7 F	7 F	54 E	58 E	7 G	5 G	8 F	21 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	218 D	5 F	... G	8 F	8 F	73 E	71 E	8 G	4 G	14 G	24 F
15-19 YEARS - ANS	83 E	... H	... H	... G	... G	25 F	26 F	4 H	... H	6 G	10 F
20-24 YEARS - ANS	89 E	... G	... H	... G	4 G	29 F	32 F	... H	... H	... G	11 F
25-44 YEARS - ANS	155 D	4 F	... H	5 F	6 F	52 E	50 E	5 H	... G	11 G	17 F
45-64 YEARS - ANS	61 E	... J	... J	... H	... G	22 F	20 F	... J	... J	... J	7 G
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	194 D	5 F	... G	7 F	7 F	65 E	62 E	7 G	... G	13 G	23 F
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	24 F	... J	... J	... J	... J	8 H	9 G	... J	... J	... J	... H
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	63 E	... J	... H	... H	... G	22 F	21 F	... J	... J	... J	7 G
25-34 YEARS - ANS	101 E	... G	... H	... G	4 G	35 F	30 E	... J	... H	8 H	12 G
35-44 YEARS - ANS	54 E	... H	... J	... H	... G	17 F	20 F	... J	... J	... J	6 G
45-54 YEARS - ANS	39 E	... J	... J	... H	... H	14 G	12 F	... J	... J	... J	6 G
55-64 YEARS - ANS	22 F	... J	... J	... J	... J	8 H	8 G	... J	... J	... J	... H

TABLE 30. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 30. TAUX DE CHÔMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	CANADA	N.F.L.O. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-E.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	7.9	16.7	11.0	10.0	13.5	10.5	6.2	6.1	3.9	4.5	8.5
15-24 YEARS - ANS	14.4	26.0	...	17.6	22.0	18.7	12.1	11.1	8.4	7.3	15.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5.6	11.9	...	7.1	10.1	7.6	4.3	4.2	2.1	3.4	6.0
15-19 YEARS - ANS	17.5	33.8	...	22.4	28.5	23.1	14.3	15.1	11.5	10.3	18.7
20-24 YEARS - ANS	12.4	21.4	...	14.8	18.5	16.3	10.6	8.2	6.3	4.8	13.6
25-44 YEARS - ANS	6.0	12.5	...	7.8	11.4	8.0	4.5	4.9	2.4	4.2	6.4
45-64 YEARS - ANS	5.0	10.8	...	6.2	8.1	7.1	4.2	3.4	...	2.1	5.7
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2.6
25-54 YEARS - ANS	5.7	12.0	...	7.7	10.4	7.6	4.3	4.5	2.2	3.6	6.3
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.9	7.3	4.5	4.3
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.9	10.6	...	6.0	7.7	6.8	4.2	3.2	...	2.0	5.4
25-34 YEARS - ANS	6.6	13.4	...	7.7	11.9	8.8	4.6	5.3	...	5.0	7.9
35-44 YEARS - ANS	5.1	11.0	...	7.9	10.6	6.9	4.2	3.1	4.4
45-54 YEARS - ANS	4.9	7.5	...	6.5	3.9	6.2
55-64 YEARS - ANS	5.3	8.2	4.6	4.9
MEN - HOMMES											
TOTAL	6.8	17.0	...	9.2	12.6	9.4	5.0	4.9	3.2	3.4	7.4
15-24 YEARS - ANS	15.0	31.8	...	19.2	23.4	20.5	11.6	10.7	8.2	7.9	15.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.4	11.0	...	6.0	8.8	6.2	3.2	3.1	...	1.9	5.0
15-19 YEARS - ANS	18.6	41.6	...	24.2	31.9	24.5	15.1	14.1	...	10.3	19.9
20-24 YEARS - ANS	12.7	26.3	...	16.3	19.0	18.2	9.3	6.0	13.0
25-44 YEARS - ANS	4.5	12.0	...	6.7	9.6	6.5	2.9	3.5	...	2.4	5.0
45-64 YEARS - ANS	4.3	5.9	3.7	5.3
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS
25-54 YEARS - ANS	4.4	11.5	...	6.6	9.0	6.1	3.0	3.4	...	2.0	5.0
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.4	6.5	4.0	5.1
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.2	5.8	3.7	5.0
25-34 YEARS - ANS	4.9	12.2	...	6.4	10.1	6.9	3.0	2.6	6.6
35-44 YEARS - ANS	4.0	5.8	2.8	3.0
45-54 YEARS - ANS	4.1	5.2	3.4	5.0
55-64 YEARS - ANS	4.8	7.0	4.2	5.7
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	9.5	16.0	...	11.3	14.9	12.2	8.1	7.9	5.3	6.3	10.3
15-24 YEARS - ANS	13.7	18.7	...	15.8	20.1	16.5	12.7	11.6	8.8	6.6	15.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.7	14.0	...	9.1	12.3	10.2	6.3	6.2	3.5	6.1	8.0
15-19 YEARS - ANS	16.2	21.3	13.3	16.4	...	10.3	17.4
20-24 YEARS - ANS	12.0	17.9	13.8	12.1	14.4
25-44 YEARS - ANS	8.5	13.5	...	9.7	14.6	10.7	6.9	7.2	...	7.3	9.0
45-64 YEARS - ANS	6.4	9.8	5.0	6.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS
25-54 YEARS - ANS	7.9	13.2	...	9.7	12.9	10.4	6.4	6.4	...	6.3	8.8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.2	9.2	5.5
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.3	9.2	5.1	6.3
25-34 YEARS - ANS	9.4	15.0	11.9	7.2	...	9.3	10.6
35-44 YEARS - ANS	7.2	9.0	6.6	6.8
45-54 YEARS - ANS	6.3	9.1	4.8	8.3
55-64 YEARS - ANS	6.6	11.1	5.3

TABLE 31. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

TABLEAU 31. CHÔMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS		
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
	BOTH SEXES	MEN	WOMEN	BOTH SEXES	MEN	WOMEN
THOUSANDS - MILLIERS						
LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	840	450	390	750	416	334
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	309	221	88	301	213	88
AGRICULTURE	19	12	8	18	11	7
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	32	28	4	30	27	4
FORESTRY - FORÊTS	15	13	...	14	12	...
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	4	4
MINES, QUARRIES AND DIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	13	11	...	13	11	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	162	90	72	162	90	72
CONSTRUCTION	96	91	5	91	86	5
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	531	229	301	450	203	246
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	46	32	14	46	32	14
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	42	30	13	42	29	13
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	4	4
TRADE - COMMERCE	132	70	62	127	67	60
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	23	8	15	23	7	15
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	219	71	147	204	68	136
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	50	29	21	50	29	21
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEÉS (1)	61	18	43	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	840	450	390	750	416	334
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	18	11	7	17	10	7
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	12	8	4	12	8	4
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	9	...	7	9	...	7
RELIGION						
TEACHING - ENSEIGNEMENT	17	6	11	17	6	11
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	17	...	15	16	...	15
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	13	8	5	12	7	5
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	129	24	104	129	24	104
SALES - COMMERCE	62	29	33	57	25	31
SERVICE - SERVICES	146	55	91	134	53	81
AGRICULTURE	27	20	8	25	18	7
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	5	4	...	4
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	15	14	...	14	13	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	7	7	...	7	7	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PRIMIÈRES	37	22	15	37	22	15
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PRIMIÈRES	17	15	...	17	15	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	85	53	32	85	52	32
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	93	92	...	89	88	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	29	28	...	28	27	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	33	27	6	33	27	6
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	9	5	4	9	5	4
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEÉS (1)	61	18	43	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISSE UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 32. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

TABLEAU 32. TAUX DE CHÔMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS		
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
	BOTH SEXES	MEN	WOMEN	BOTH SEXES	MEN	WOMEN
LES DEUX SEXES HOMMES FEMMES LES DEUX SEXES HOMMES FEMMES						
PER CENT - POURCENTAGE						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	7.9	6.8	9.5	7.8	7.1	9.0
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	8.6	7.8	11.9	9.7	8.7	13.4
AGRICULTURE	4.1	3.3	6.5	12.5	10.6	17.5
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE ..	11.5	11.0	17.9	11.7	11.1	18.3
FORESTRY - FORÊTS	17.1	15.7	...	17.7	16.2	...
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	20.4	20.2
MINES, QUARRIES AND DIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PETROLE	7.7	7.4	...	7.7	7.4	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	7.8	5.9	13.1	7.9	5.9	13.3
CONSTRUCTION	12.5	12.8	9.0	14.0	14.3	9.9
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	7.5	6.1	9.0	7.0	5.9	8.1
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	5.4	4.6	8.5	5.6	4.8	8.6
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	5.7	5.0	8.5	5.9	5.2	8.5
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	3.5	3.6
TRADE - COMMERCE	7.1	6.4	8.2	7.6	6.8	8.7
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	3.9	3.1	4.5	4.0	3.2	4.6
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	7.3	6.0	8.1	7.6	6.4	8.4
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	6.9	6.0	8.6	6.9	6.0	8.6
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	7.9	6.8	9.5	7.8	7.1	9.0
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES ..	2.6	2.0	4.4	2.5	2.0	4.3
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	3.5	2.6	11.5	3.6	2.6	11.7
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	6.4	...	10.2	6.9	...	10.5
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	3.4	2.9	3.8	3.5	2.9	3.9
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	3.7	...	4.3	3.9	...	4.2
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	9.7	10.0	9.1	10.8	10.6	11.0
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	7.0	5.5	7.4	7.0	5.6	7.5
SALES - COMMERCE	5.4	4.0	7.8	5.7	4.1	8.7
SERVICE - SERVICES	10.5	8.4	12.4	11.3	8.8	13.9
AGRICULTURE	5.5	5.1	6.8	14.6	13.4	19.0
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	23.2	22.6	...	38.1
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	21.2	20.1	...	22.3	21.1	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	10.7	10.6	...	10.9	10.8	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	9.0	6.8	18.3	9.1	6.8	18.8
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	6.0	5.5	...	6.2	5.6	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	8.9	7.2	14.4	9.2	7.5	14.7
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	11.9	11.9	...	13.1	13.1	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	6.8	6.7	...	7.2	7.2	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	11.9	11.8	12.3	12.0	11.9	13.4
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	6.2	4.3	17.4	6.4	4.5	17.3

TABLE 33. DURATION OF UNEMPLOYMENT

TABLEAU 33. DUREE DU CHOMAGE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	4 WEEKS OR LESS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	OTHER(1)	AVERAGE DURATION(2)
		4 SEMAINES OU MOINS	DE 5 A 13 SEMAINES	14 SEMAINES ET PLUS	AUTRE(1)	DUREE MOYENNE(2)
		THOUSANDS - MILLIERS				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	840	276	276	272	16	14.2
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	399	132	136	125	5	13.5
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	39	10	11	17	...	17.9
OTHER - AUTRES	360	121	127	107	5	13.0
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	294	98	96	93	8	14.1
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	147	46	42	55	...	16.7
MARRIED - MARIÉS	417	142	129	136	10	14.2
SINGLE - CELIBATAIRES	371	121	129	117	5	13.7
OTHER - AUTRES	52	15	18	20	...	16.7
MEN - HOMMES	450	154	150	138	8	13.8
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	227	79	82	64	...	12.5
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	139	49	43	43	4	14.3
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	84	26	25	31	...	16.8
MARRIED - MARIÉES	190	69	59	58	4	13.9
SINGLE - CELIBATAIRES	240	79	84	73	...	13.5
OTHER - AUTRES	20	6	6	8	...	16.8
WOMEN - FEMMES	390	122	126	134	8	14.7
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	172	53	50	61	...	14.6
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	155	49	53	49	4	13.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	63	20	17	24	...	16.5
MARRIED - MARIÉES	227	73	70	75	6	14.4
SINGLE - CELIBATAIRES	131	41	44	44	...	14.0
OTHER - AUTRES	32	7	14	12	...	14.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	8	10	14	...	14.6
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCIPE-ÉDOUARD	5	11.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	33	9	12	11	...	15.6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	9	13	14	...	16.5
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	295	87	97	106	6	15.0
MEN - HOMMES	167	48	57	60	...	15.2
WOMEN - FEMMES	127	39	40	46	...	14.6
15-24 YEARS - ANS	136	40	47	48	...	14.2
25-44 YEARS - ANS	107	31	35	38	...	15.6
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	51	16	14	20	...	15.6
MARRIED - MARIÉS	142	48	44	46	...	13.7
OTHER - AUTRES	153	40	52	59	...	16.1
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	253	84	86	81	...	14.1
MEN - HOMMES	123	47	41	34	...	12.9
WOMEN - FEMMES	130	36	45	47	...	15.3
15-24 YEARS - ANS	120	41	41	38	...	14.0
25-44 YEARS - ANS	84	27	30	25	...	12.9
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	50	15	16	18	...	16.6
MARRIED - MARIÉS	128	39	43	44	...	14.7
OTHER - AUTRES	125	45	43	37	...	13.5
MANITOBA	28	12	9	9	...	9.6
SASKATCHEWAN	17	6	5	4	...	10.7
ALBERTA	41	23	11	5	...	7.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	99	34	32	32	...	14.4
MEN - HOMMES	53	20	18	16	...	13.5
WOMEN - FEMMES	45	14	14	16	...	15.4
15-24 YEARS - ANS	47	15	16	14	...	12.7
25-44 YEARS - ANS	34	13	10	11	...	14.1
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	18	6	4	7	...	19.2
MARRIED - MARIÉS	52	19	14	18	...	16.0
OTHER - AUTRES	46	15	18	13	...	12.5

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.

INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI QUI DEVAIENT COMMENCER A TRAVAILLER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTÉES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFÉRENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.

LES PERSONNES COMPRISSES DANS LA CATÉGORIE "AUTRE" SONT EXCLUES POUR LE CALCUL DE LA DURÉE MOYENNE.

TABLE 34. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK

TABLEAU 34. CHÔMEURS À LA RECHERCHE D'EMPLOI OU NON

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

UNEMPLOYED TOTAL CHÔMEURS	LOOKED FOR WORK(1) - ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL(1)						DID NOT LOOK FOR WORK - N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL			
	TOTAL	1 - 4 WEEKS - SEMAINES	5 - 13 WEEKS - SEMAINES	14 WEEKS AND OVER - SEMAINES ET PLUS	ON LAYOFF(2) - MISES À PIED(2)	FUTURE STARTS(3) - EMPLOIS FUTURS(3)	TOTAL	ON LAYOFF(4) - MISES À PIED(4)	FUTURE STARTS(5) - EMPLGS FUTURS(5)	
	THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	640	771	217	251	267	10	27	69	53	16
15-24 YEARS - ANS	399	379	110	131	122	4	12	19	15	5
25 AND OVER - ET PLUS	441	392	107	120	145	6	14	49	38	11
MARRIED - MARIÉS	417	370	106	113	132	7	12	47	37	10
SINGLE - CÉLIBATAIRES	371	353	101	122	115	---	12	18	13	5
OTHER - AUTRES	52	48	10	16	19	---	---	4	---	---
MEN - HOMMES	450	413	120	136	135	8	15	37	30	8
15-24 YEARS - ANS	227	215	65	77	62	4	7	12	10	---
25 AND OVER - ET PLUS	223	198	55	59	73	4	7	26	20	6
MARRIED - MARIÉES	190	168	50	51	56	5	6	22	18	4
SINGLE - CÉLIBATAIRES	240	227	65	79	72	---	7	13	10	---
OTHER - AUTRES	26	18	4	5	7	---	---	---	---	---
WOMEN - FEMMES	390	358	97	115	132	---	12	32	23	8
15-24 YEARS - ANS	172	164	45	54	60	---	5	8	5	---
25 AND OVER - ET PLUS	218	194	52	62	72	---	7	24	18	5
MARRIED - MARIÉES	227	202	56	62	76	---	6	25	19	6
SINGLE - CÉLIBATAIRES	131	126	36	43	43	---	5	5	---	---
OTHER - AUTRES	32	30	6	11	12	---	---	---	---	---
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE ...	33	32	8	10	14	---	---	---	---	---
P.E.I. - I.-P.-E.	5	5	---	---	---	---	---	---	---	---
N.S. - N.-É.	33	30	7	11	11	---	---	---	---	---
N.B. - N.-B.	36	34	8	12	14	---	---	---	---	---
QUEBEC										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES .	295	274	74	88	105	---	5	21	15	6
MEN - HOMMES	167	156	40	52	54	---	---	12	9	---
WOMEN - FEMMES	127	118	33	37	46	---	---	9	6	---
15-24 YEARS - ANS	136	130	34	45	47	---	---	7	5	---
25 AND OVER - ET PLUS	156	144	40	43	57	---	---	14	10	4
MARRIED - MARIÉES	142	128	39	39	46	---	---	14	10	---
OTHER - AUTRES	153	146	35	49	59	---	---	7	5	---
ONTARIO										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES .	253	234	66	76	78	5	11	20	16	---
MEN - HOMMES	123	113	36	35	32	4	6	10	9	---
WOMEN - FEMMES	130	121	28	41	45	---	5	9	8	---
15-24 YEARS - ANS	120	115	34	38	36	---	5	5	4	---
25 AND OVER - ET PLUS	133	118	30	38	41	---	5	15	13	---
MARRIED - MARIÉES	128	116	29	36	42	4	5	12	10	---
OTHER - AUTRES	125	118	35	40	36	---	6	7	6	---
MANITOBA	28	25	10	8	5	---	---	---	---	---
SASKATCHEWAN	17	15	7	5	4	---	---	---	---	---
ALBERTA	41	32	14	9	5	---	---	8	7	---
B.C. - C.-B.										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES .	95	89	23	30	31	---	4	9	8	---
MEN - HOMMES	53	47	12	16	15	---	---	6	6	---
WOMEN - FEMMES	45	42	11	14	16	---	---	---	---	---
15-24 YEARS - ANS	47	44	12	17	13	---	---	---	---	---
25 AND OVER - ET PLUS	52	45	11	13	18	---	---	7	6	---
MARRIED - MARIÉES	52	45	12	13	18	---	---	7	6	---
OTHER - AUTRES	46	44	12	17	13	---	---	---	---	---

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.

INCLUT LES PERSONNES QUI ÉTAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, ET QUI ÉTAIENT PRÉTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.

LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES "MISES À PIÉD" SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT À REPRENDRE LE MÊME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ÊTRE CONGÉDÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.

LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES "EMPLOIS FUTURS" SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI OU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER À UNE DATE DÉTERMINÉE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF (FOR 26 WEEKS OR LESS) FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.

INCLUT LES PERSONNES MISES À PIÉD D'UN EMPLOI RÉMUNÉRÉ (POUR 26 SEMAINES OU MOINS), QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.

INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI OU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 35. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT
TABLEAU 35. CHÔMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL CHERCHÉ

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	TOTAL	LOOKED FOR WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL						TOTAL PERM.(2)	TOTAL TEMP.(1)	OTHER(3) AUTRES(3)			
			LOOKED FOR FULL-TIME WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À PLEIN TEMPS			LOOKED FOR PART-TIME WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL								
			TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)	TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)						
THOUSANDS - MILLIERS														
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	840	771	663	626	37	108	81	27	708	64	69			
MARRIED - MARIÉS	417	370	326	307	19	44	33	11	340	30	47			
SINGLE - CÉLIBATAIRES	371	353	296	281	14	58	43	15	324	29	18			
OTHER - AUTRES	92	48	41	37	4	6	5	...	43	5	4			
15 - 24 YEARS - ANS	395	379	316	300	16	63	47	16	347	32	19			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	441	392	347	326	20	45	34	11	360	31	49			
MEN - HOMMES	450	413	374	355	19	39	28	10	384	29	37			
MARRIED - MARIÉS	190	168	162	153	8	6	4	...	158	10	22			
SINGLE - CÉLIBATAIRES	240	227	195	186	9	32	24	8	210	17	13			
OTHER - AUTRES	20	18	18	16	16			
15 - 24 YEARS - ANS	227	215	183	174	9	32	24	8	199	17	12			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	223	198	191	181	10	6	4	...	185	12	26			
WOMEN - FEMMES	390	358	289	271	18	70	53	17	324	34	32			
MARRIED - MARIÉES	237	202	164	154	10	38	29	9	183	19	25			
SINGLE - CÉLIBATAIRES	131	126	101	95	5	26	19	6	115	12	5			
OTHER - AUTRES	32	30	24	22	...	6	5	...	26			
15 - 24 YEARS - ANS	172	164	133	126	7	31	23	8	149	16	8			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	218	194	155	145	11	39	30	8	175	19	24			
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	32	31	29	30			
P.E.I. - Î.-P.-É.	5	5	4	4	4			
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	33	30	25	24	...	5	4	...	28			
N.B. - N.-B.	36	34	31	30	32			
QUEBEC														
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ..	295	274	250	238	12	24	19	5	257	17	21			
MEN - HOMMES	167	156	148	141	6	8	6	...	147	8	12			
WOMEN - FEMMES	127	118	102	96	6	16	13	...	110	9	9			
MARRIED - MARIÉS	142	128	116	109	7	12	10	...	119	9	14			
OTHER - AUTRES	153	146	135	129	6	12	9	...	139	8	7			
15-24 YEARS - ANS	136	130	119	113	5	11	8	...	122	8	7			
25 AND OVER - ET PLUS	158	144	132	125	7	13	11	...	135	9	14			
ONTARIO														
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ..	253	234	189	179	10	45	33	12	211	23	20			
MEN - HOMMES	123	113	96	91	6	17	11	5	102	11	10			
WOMEN - FEMMES	130	121	93	88	5	28	21	7	109	12	9			
MARRIED - MARIÉS	128	116	99	94	5	18	13	5	106	10	12			
OTHER - AUTRES	125	118	91	85	6	27	20	7	105	13	7			
15-24 YEARS - ANS	120	115	89	85	4	27	20	7	105	10	5			
25 AND OVER - ET PLUS	133	118	100	94	7	18	13	5	106	12	15			
MANITOBA	26	25	19	17	...	6	4	...	21	4	...			
SASKATCHEWAN	17	15	12	11	13			
ALBERTA	41	32	25	22	...	7	5	...	28	4	8			
B.C. - C.-B.														
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ..	99	89	76	72	4	14	11	...	83	6	9			
MEN - HOMMES	53	47	42	40	...	5	4	...	44	...	6			
WOMEN - FEMMES	45	42	34	32	...	8	7	...	39			
MARRIED - MARIÉS	52	45	40	39	...	5	4	...	43	...	7			
OTHER - AUTRES	46	44	36	33	...	9	7	...	40	4	...			
15-24 YEARS - ANS	47	44	36	34	...	8	7	...	41	4	...			
25 AND OVER - ET PLUS	52	45	40	38	...	5	5	...	42	...	7			

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
TRAVAIL TEMPORAIRE SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
TRAVAIL PERMANENT SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES À PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER À TRAVAILLER À UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 36. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE

TABLEAU 36. CHÔMEURS SELON LES MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI SELON L'ÂGE ET LE SEXE ET PAR PROVINCE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	UNEMPLOYED TOTAL CHÔMEURS	DID NOT LOOK TOTAL N'ONT PAS CHERCHÉ	LOOKED TOTAL ONT CHERCHÉ	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY — SE SONT ADRESSÉS DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY — SE SONT ADRESSÉS À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	LOOKED AT ADS — ONT CONSULTÉ LES ANNONCES	USED OTHER METHODS — ONT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES	AVERAGE NO. OF METHODS — NOMBRE MOYEN DE MÉTHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	840	69	771	532	460	316	226	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	399	19	379	276	234	162	104	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	441	49	392	257	226	153	122	1.9
MEN - HOMMES	450	37	413	289	267	157	127	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	227	12	215	161	139	84	59	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	223	26	198	128	127	73	68	2.0
WOMEN - FEMMES	390	32	358	243	194	159	99	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	172	8	164	115	95	78	45	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	218	24	194	128	99	81	54	1.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	---	32	18	24	6	7	1.7
P.E.I. - Î.-P.-É.	5	---	5	---	4	---	---	1.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	33	---	30	19	21	9	7	1.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	---	34	21	22	8	6	1.7
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	295	21	274	201	158	82	41	1.8
MEN - HOMMES	167	12	156	115	101	41	24	1.8
WOMEN - FEMMES	127	9	118	85	57	41	17	1.7
15 - 24 YEARS - ANS	136	7	130	96	79	39	19	1.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	158	14	144	104	79	43	22	1.7
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	253	20	234	159	138	130	92	2.2
MEN - HOMMES	123	10	113	81	71	64	48	2.1
WOMEN - FEMMES	130	9	121	78	68	66	44	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	120	5	115	85	70	65	40	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133	15	118	74	69	65	51	2.2
MANITOBA	28	---	25	15	16	12	10	2.1
SASKATCHEWAN	17	---	15	10	9	9	6	2.1
ALBERTA	41	8	32	23	13	14	15	2.0
B.C. - C.-B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	99	9	89	65	56	45	42	2.3
MEN - HOMMES	53	6	47	35	30	22	24	2.3
WOMEN - FEMMES	45	---	42	31	26	23	18	2.3
15 - 24 YEARS - ANS	47	---	44	35	29	24	18	2.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	52	7	45	30	20	21	23	2.2

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

TABLE 37. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK

49

TABLEAU 37. CHÔMEURS SELON L'ACTIVITÉ ANTIÉRIEURE À LA RECHERCHE DU TRAVAIL

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	LOOKING - À LA RECHERCHE					NOT LOOKING - NE CHERCHE PAS
		TOTAL	WORKING - TRAVAILAIT	KEEPING HOUSE - TENAIT MAISON	ATTENDING SCHOOL - ALLAIT À L'ÉCOLE	OTHER - AUTRE	
		THOUSANDS - MILLIERS					
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	840	771	548	88	91	44	69
15 - 24 YEARS - ANS	399	379	250	25	84	21	19
25 AND OVER - ET PLUS	441	392	298	64	7	24	49
MARRIED - MARIÉS	417	370	275	72	8	16	47
SINGLE - CELIBATAIRES	371	353	239	8	83	24	18
OTHER - AUTRES	52	48	34	9	...	4	4
<u>MEN - HOMMES</u>	450	413	339	...	46	25	37
15 - 24 YEARS - ANS	227	215	158	...	43	12	12
25 AND OVER - ET PLUS	223	198	180	13	26
MARRIED - MARIÉS	190	168	156	9	22
SINGLE - CELIBATAIRES	240	227	167	...	43	14	13
OTHER - AUTRES	20	18	16
<u>WOMEN - FEMMES</u>	390	358	209	86	45	19	32
15 - 24 YEARS - ANS	172	164	92	23	41	8	8
25 AND OVER - ET PLUS	218	194	117	63	4	11	24
MARRIED - MARIÉES	227	202	119	72	5	7	25
SINGLE - CELIBATAIRES	131	126	72	6	39	10	5
OTHER - AUTRES	32	30	19	8
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>	33	32	23	4
<u>P.E.I. - Î.-P.-É.</u>	5	5	4
<u>N.S. - N.-É.</u>	33	30	21	4	5
<u>N.B. - N.-B.</u>	36	34	28
<u>QUEBEC</u>							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	295	274	207	26	24	17	21
MEN - HOMMES	167	156	132	...	12	10	12
WOMEN - FEMMES	127	118	76	24	12	7	9
15 - 24 YEARS - ANS	136	130	92	5	23	10	7
25 AND OVER - ET PLUS	158	144	115	20	...	7	14
MARRIED - MARIÉS	142	128	103	19	...	4	14
OTHER - AUTRES	153	146	105	6	22	13	7
<u>ONTARIO</u>							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	253	234	156	32	33	13	20
MEN - HOMMES	123	113	88	...	18	7	10
WOMEN - FEMMES	130	121	68	32	15	6	9
15 - 24 YEARS - ANS	120	115	72	10	30	4	5
25 AND OVER - ET PLUS	133	118	83	22	...	9	15
MARRIED - MARIÉS	128	116	79	27	...	7	12
OTHER - AUTRES	125	118	77	5	30	6	7
<u>MANITOBA</u>	28	25	15	4	5
<u>SASKATCHEWAN</u>	17	15	10
<u>ALBERTA</u>	41	32	21	4	6	...	8
<u>B.C. - C.-B.</u>							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	99	89	64	10	11	5	9
MEN - HOMMES	53	47	39	...	6	...	6
WOMEN - FEMMES	45	42	25	10	5
15 - 24 YEARS - ANS	47	44	29	...	10
25 AND OVER - ET PLUS	52	45	35	6	7
MARRIED - MARIÉS	52	45	34	9	7
OTHER - AUTRES	46	44	30	...	10

TABLE 38. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB
 TABLEAU 38. CHÔMEURS SELON LA RAISON DONNÉE D'AVOIR QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSIBILITIES	SCHOOL	LOST JOB OR LAID OFF	RETIRED	OTHER REASONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
	-	MALADIE DE L'ENQUÊTE	- OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	- VA À L'ÉCOLE	A PERDU SON EMPLOI DU A ÉTÉ MISE À PIED	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLÉ DURANT LES 5 DERNIÈRES ANNÉES	JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	840	41	46	46	459	9	178	17	44
15-24 YEARS - ANS	399	13	16	43	203	...	85	...	39
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	441	28	30	...	256	9	93	17	5
MARRIED - MARIÉS	417	23	36	4	236	8	90	13	7
OTHER - AUTRES	423	18	10	42	223	...	87	5	37
MEN - HOMMES	450	19	6	29	292	7	79	...	17
15-24 YEARS - ANS	227	8	...	27	134	...	41	...	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	223	11	4	...	158	7	38
MARRIED - MARIÉS	190	8	138	7	30
OTHER - AUTRES	260	11	...	27	154	...	49	...	15
WOMEN - FEMMES	390	23	40	17	167	...	99	15	28
15-24 YEARS - ANS	172	5	14	15	69	...	44	...	24
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	218	17	26	...	98	...	55	15	4
MARRIED - MARIÉES	227	15	33	...	98	...	60	12	5
OTHER - AUTRES	163	8	7	15	69	...	39	...	22
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	21	...	5
P.E.I. - I.P.-E.	5	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	33	17	...	8
N.B. - N.-B.	36	24	...	7
QUEBEC	295	16	11	12	185	...	47	7	16
ONTARIO	253	12	19	18	123	4	58	5	14
MANITOBA	28	12	...	8
SASKATCHEWAN	17	7	...	5
ALBERTA	41	18	...	13
B.C. - C.-B.	99	4	6	6	49	...	27

TABLE 39. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD

51

TABLEAU 39. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	FAMILIES TOTAL FAMILLES	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED
		CHEF DE FAMILLE CHÔMEUR	CHEF DE FAMILLE NON CHÔMEUR
		THOUSANDS - MILLIERS	
<u>CANADA</u>	658	206	452
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	151	60	92
1 CHILD - 1 ENFANT	156	53	103
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	158	50	108
3 OR MORE - 3 ET PLUS	192	43	149
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>	26	10	17
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>	4
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>	28	9	19
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>	29	10	18
<u>QUEBEC</u>	224	77	147
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	57	25	32
1 CHILD - 1 ENFANT	55	19	37
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	45	16	29
3 OR MORE - 3 ET PLUS	67	18	49
<u>ONTARIO</u>	206	55	150
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	49	18	32
1 CHILD - 1 ENFANT	47	15	32
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	52	14	38
3 OR MORE - 3 ET PLUS	57	8	49
<u>MANITOBA</u>	22	6	16
<u>SASKATCHEWAN</u>	13	4	9
<u>ALBERTA</u>	31	7	24
<u>BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE</u>	75	26	49
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	19	7	13
1 CHILD - 1 ENFANT	18	7	11
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	23	9	14
3 OR MORE - 3 ET PLUS	16	...	12

TABLE 40. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN, AGE OF CHILDREN AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED.

TABLEAU 40. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS, L'ÂGE DES ENFANTS, ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPÉES.

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	FAMILIES TOTAL FAMILLES	0 EMPLOYED - 0 PERSONNE OCCUPÉE	1 EMPLOYED - 1 PERSONNE OCCUPÉE	2 OR MORE EMPLOYED - 2 PERSONNES OCCUPÉES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
<u>CANADA</u>	658	163	331	164
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	302	99	181	22
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	254	48	117	89
6 OR MORE - 6 ET PLUS	102	15	33	54
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	151	44	100	7
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	506	119	231	157
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	142	52	75	16
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS				
AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	227	43	105	79
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	137	24	51	62
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>	26	11	9	5
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>	4	***	***	***
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>	28	8	14	6
<u>NEW BRUNSWICK - NDUVEAU-BRUNSWICK</u>	29	10	13	5
<u>QUEBEC</u>	224	62	111	51
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	105	38	61	6
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	80	17	36	27
6 OR MORE - 6 ET PLUS	38	6	14	18
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	57	18	37	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	167	44	74	48
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	39	15	20	5
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS				
AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	78	19	35	3
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	50	11	19	20
<u>ONTARIO</u>	206	41	107	58
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	99	29	60	10
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	81	10	39	32
6 OR MORE - 6 ET PLUS	26	***	8	16
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	49	13	33	4
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	157	28	74	54
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	44	13	27	4
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS				
AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	70	9	35	25
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	43	6	13	24
<u>MANITOBA</u>	22	5	10	7
<u>SASKATCHEWAN</u>	13	***	7	...
<u>ALBERTA</u>	31	4	16	11
<u>BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE</u>	75	18	41	15
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	37	10	25	...
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	31	7	14	10
6 OR MORE - 6 ET PLUS	7	***	***	...
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	19	5	14	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	56	14	27	15
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	16	8	8	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS				
AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	26	5	13	8
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	14	***	7	6

TABLE 41. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB

TABLEAU 41. LES PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON DONNÉE D'AVOIR QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSIBILITIES	SCHOOL	LOST JOB OR LAID OFF	RETIRED	OTHER REASONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
	-	MALADIE DE L'ENQUÊTE	OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	VA A L'ÉCOLE	A PERDU SON EMPLOI DU A ÊTÉ MISE A PIED	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLÉ DURANT LES 5 DERNIÈRES ANNÉES	JAMAIS TRAVAILLÉ
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,718	307	480	640	495	389	394	2,324	1,688
15-24 YEARS - ANS	1,777	35	113	596	196	***	130	18	690
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,942	273	367	44	300	389	264	2,307	998
MARRIED - MARIES	3,929	223	432	56	292	301	270	1,671	685
OTHER - AUTRES	2,789	85	49	584	204	88	124	653	1,003
MEN - HOMMES	1,967	128	15	364	195	266	98	577	324
15-24 YEARS - ANS	786	10	4	342	97	***	47	***	286
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,182	118	11	22	99	265	51	576	38
MARRIED - MARIES	885	92	6	28	78	229	35	399	17
OTHER - AUTRES	1,082	36	8	336	117	37	62	178	307
WOMEN - FEMMES	4,751	179	466	276	300	123	296	1,747	1,364
15-24 YEARS - ANS	991	25	109	254	99	***	83	17	404
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,760	155	356	22	201	123	213	1,730	960
MARRIED - MARIEES	3,044	131	425	27	214	72	235	1,271	668
OTHER - AUTRES	1,707	48	40	248	87	51	61	475	696
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	186	7	8	10	31	6	11	55	59
P.E.I. - Î.-P.-É.	39	4	6	***	4	12	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	273	15	17	25	23	14	19	100	60
N.B. - N.-B.	233	10	13	18	28	11	14	71	66
QUEBEC	1,955	81	130	171	161	80	83	639	610
ONTARIO	2,272	116	159	251	139	147	131	817	513
MANITOBA	288	15	23	28	15	23	19	107	58
SASKATCHEWAN	267	11	23	25	15	18	20	87	67
ALBERTA	464	22	51	48	26	34	39	148	97
B.C. - C.-B.	741	30	54	59	52	52	54	268	151

TABLE 42. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT NOT IN THE LAST FOUR WEEKS,
BY REASONS FOR NO LENGTHS LOOKINGTABLEAU 42. LES PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, MAIS NON DURANT LES QUATRE
DERNIÈRES SEMAINES, PAR RAISON POUR NE PLUS CHERCHER DE TRAVAIL

NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS	AT SCHOOL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB	AWAITING RECALL OR REPLY(1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE	OTHER REASONS OR NOT AVAILABLE(2)
	-	RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	À L'ÉCOLE	N'EST PLUS INTÉRESSÉ OU A TROUVÉ UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE RECRUE DES EMPLOYEURS OU D'ÊTRE RAPPELÉ AU TRAVAIL(1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	- AUTRES RAISONS OU N'EST PAS DISPONIBLE(2)
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	322	40	128	12	41	42	59
15-24 YEARS - ANS	208	16	119	5	20	18	30
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	113	25	8	7	21	24	28
MEN - HOMMES	151	10	75	***	16	21	26
15-24 YEARS - ANS	111	4	72	***	7	11	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39	6	***	***	8	9	11
WOMEN - FEMMES	171	30	52	9	26	21	32
15-24 YEARS - ANS	97	12	48	***	13	6	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	74	18	5	7	13	15	17
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	16	***	***	***	***	5	5
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	***	***	***	***
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	16	***	8	***	***	***	4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	19	***	6	***	***	6	***
QUEBEC	121	14	44	4	26	15	19
ONTARIO	87	14	40	***	6	8	16
MANITOBA	9	***	***	***	***	***	***
SASKATCHEWAN	7	***	***	***	***	***	***
ALBERTA	14	***	7	***	***	***	***
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	30	4	13	***	***	4	5

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN "ON-CALL" BASIS: E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY
EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.INCLUT LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT SUR UNE BASE D'APPEL; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLÉANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT
OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCE D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.(2) INCLUDES PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES (SURTOUT DES ÉTUDIANTS À PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ÉTAIENT PAS DISPONIBLES
POUR TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 43. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA
 TABLEAU 43. ESTIMATIONS SELON LA RÉGION MÉTROPOLITaine
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

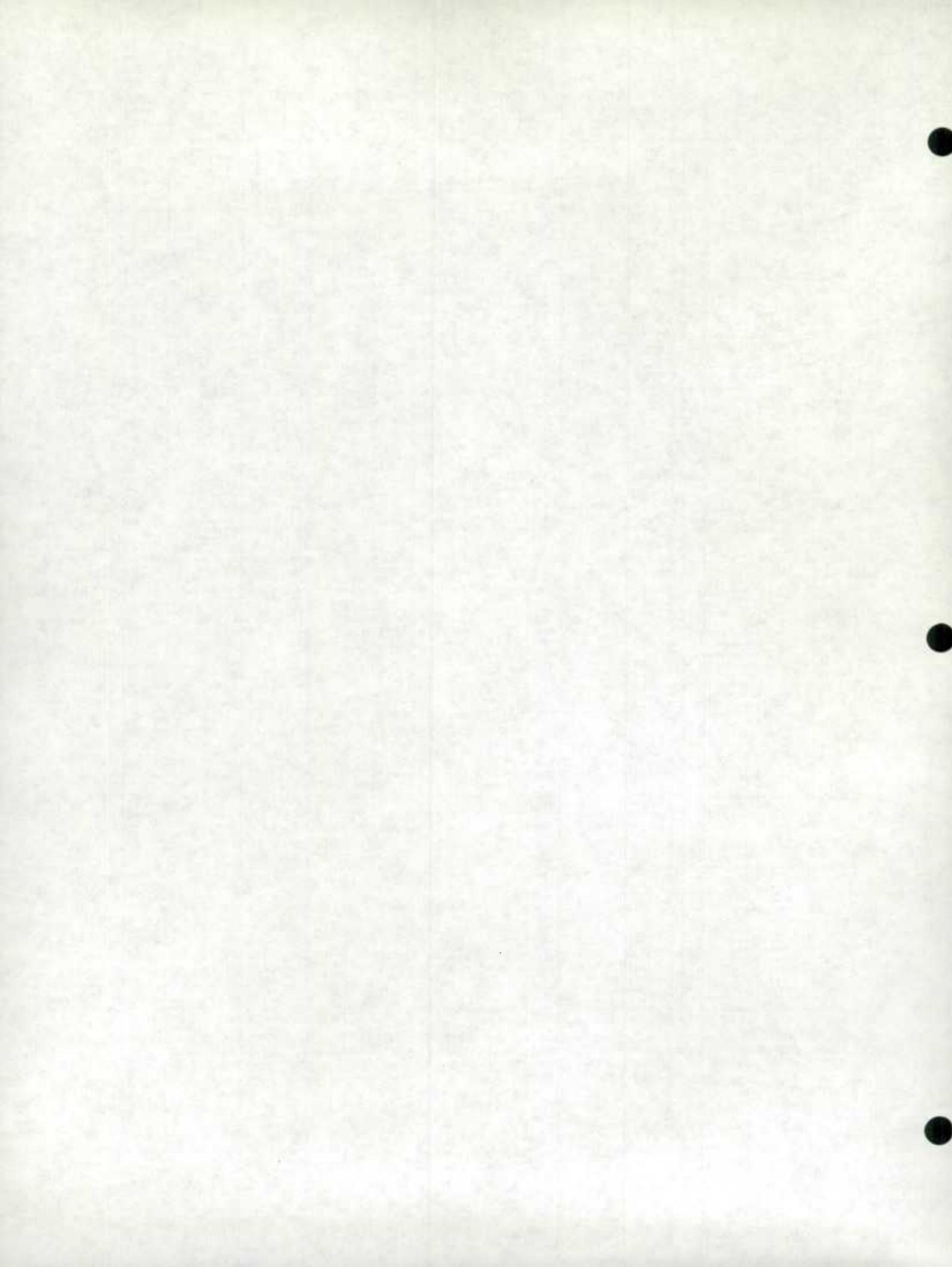
	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITé	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
THOUSANDS - MILLIERS							
ST-JOHNS	93	55	48	7	37	59.5 D	12.3 G
HALIFAX	174	113	103	9	61	64.7 C	8.4 F
SAINt JOHN	85	53	48	5	32	61.9 D	8.8 G
CHICOUTIMI - JONQUIÈRE	105	56	47	8	49	53.0 D	14.9 G
QUEBEC	381	222	203	19	159	58.2 D	8.6 F
MONTREAL	2,169	1,335	1,214	121	833	61.6 B	9.1 E
OTTAWA - HULL	502	339	309	30	163	67.6 C	8.9 F
SUDBURY	106	61	56	5	45	57.5 D	7.8 H
TORONTO	2,206	1,474	1,391	82	733	66.8 B	5.6 E
HAMILTON	416	260	243	17	156	62.5 D	6.7 G
ST. CATHARINES - NIAGARA	247	152	137	14	96	61.3 D	9.4 G
LONDON	238	161	154	7	77	67.7 D	4.5 G
WINDSOR	194	123	113	9	71	63.2 D	7.6 G
KITCHENER - WATERLOO	221	155	147	8	66	70.1 D	5.4 G
THUNDER BAY	96	54	54	...	42	56.4 E	...
WINNIPEG	459	291	273	19	167	63.6 C	6.5 F
REGINA	127	86	83	...	41	67.9 D	3.5 C
SASKATOON	109	66	63	...	43	60.9 D	4.4 H
CALGARY	400	275	259	15	125	68.7 C	5.5 F
EDMONTON	390	258	246	12	132	66.1 C	4.7 F
VANCOUVER	947	607	559	48	340	64.1 C	7.9 E
VICTORIA	178	101	93	8	77	56.7 D	7.5 G

TABLE 44. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION
 TABLEAU 44. ESTIMATIONS SELON LA RÉGION ÉCONOMIQUE
 NOVEMBER - 1977 - NOVEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE			
	POPULATION ACTIVE		UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE						
	TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI							
THOUSANDS - MILLIERS									
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE ***	381	195	163	33	186	51.3 C 16.7 E			
REGION(S) 01	146	79	68	11	67	54.2 D 14.5 F			
02	35	15	13	...	19	44.1 E 17.3 G			
03	78	41	31	10	37	52.3 D 24.1 F			
04	117	58	49	8	59	49.4 D 14.5 F			
P.E.I. - Î.-P.-É. ***	89	49	44	5	39	55.8 C 11.0 F			
N.S. - N.-É. ***	607	334	301	33	273	55.0 C 10.0 E			
REGION(S) 21	120	62	53	9	58	51.5 D 13.9 F			
22	112	53	47	6	59	47.3 D 11.7 F			
23	75	40	36	4	35	53.1 D 9.2 F			
24	86	43	39	4	42	50.4 D 9.2 F			
25	210	135	124	11	76	63.9 C 8.1 F			
N.B. - N.-B. ***	503	270	233	36	233	53.6 C 13.5 E			
REGION(S) 31	127	58	46	12	69	45.7 D 20.0 F			
32	118	63	55	9	55	53.6 D 13.8 F			
33	123	73	66	7	49	59.8 D 9.6 G			
34	73	43	39	4	30	59.2 D 9.8 G			
35	58	30	25	4	28	51.6 E 14.9 G			
QUEBEC ***	4,772	2,817	2,522	295	1,955	59.0 B 10.5 O			
REGION(S) 41	178	90	75	15	88	50.6 E 16.7 G			
42	208	110	97	13	98	53.0 D 11.8 F			
43	758	433	392	41	325	57.1 C 9.4 E			
44	322	177	154	23	145	55.0 D 13.2 F			
45	160	91	82	9	69	56.9 D 9.8 G			
46	2,737	1,667	1,509	158	1,070	60.9 B 9.5 E			
47	186	117	99	18	69	63.0 D 15.6 G			
48	101	58	49	9	42	57.8 D 16.2 G			
40 AND 49	66	38	34	5	28	57.9 E 12.0 H			
MONTREAL ***	6,332	4,059	3,806	253	2,272	64.1 A 6.2 D			
REGION(S) 50	163	98	96	...	65	60.2 D 2.3 G			
51	741	475	441	34	266	64.1 C 7.1 F			
52	316	183	169	15	133	58.0 D 8.1 F			
53	2,467	1,632	1,541	91	835	66.1 B 5.6 E			
54	706	447	411	36	259	63.3 C 8.1 F			
55	390	258	248	11	132	66.2 D 4.1 F			
56	396	245	230	15	152	61.7 C 6.1 F			
57	425	298	284	14	127	70.2 C 4.8 F			
58	314	188	173	14	126	59.8 D 7.5 F			
59	359	205	186	19	154	57.1 C 9.5 G			
MANITOBA ***	750	462	434	28	288	61.6 C 6.1 F			
REGION(S) 61, 62, 63 AND 64	181	105	100	5	76	57.9 C 4.4 G			
65 AND 68	56	34	32	...	22	61.0 E 6.8 H			
66	40	22	21	...	18	55.9 D 7.1 H			
67	455	290	271	19	166	63.6 C 6.5 F			
SASKATCHEWAN ***	692	425	408	17	267	61.4 C 3.9 F			
REGION(S) 71	199	129	125	4	70	64.9 D 3.3 G			
73	165	100	96	4	65	60.7 D 4.0 G			
72, 74, 75 AND 76	318	191	182	8	127	60.0 D 4.4 G			
ALBERTA ***	1,365	901	860	41	464	66.0 B 4.5 E			
REGION(S) 81, 82 AND 85	205	131	126	5	74	63.7 C 3.8 G			
83	460	311	295	17	149	67.7 C 5.4 F			
84, 87 AND 88	195	129	124	5	66	66.3 C 3.8 G			
86	495	325	311	14	170	65.6 C 4.2 F			
B.C. - C.-B. ***	1,899	1,158	1,059	99	741	61.0 B 8.5 E			
REGION(S) 91	37	21	20	...	16	57.4 E ... H			
92	59	33	30	4	25	56.7 C 10.8 G			
93	149	80	73	8	69	54.0 E 9.7 G			
94	71	46	41	5	25	65.4 D 11.2 G			
95	1,050	664	610	54	385	63.3 C 8.2 E			
96	351	192	175	17	158	54.9 C 9.0 F			
97	112	73	67	6	39	65.1 D 8.5 G			
98 AND 99	45	31	29	...	14	68.4 E 6.7 H			

NOTE: SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR DESCRIPTION AND MAP OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

NOTE: VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES GROUPES DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGES.



This article was written by a former member of the staff of the Consumer Income and Expenditure Division of Statistics Canada. Although estimates in the article are based on official Statistics Canada data series and were prepared as part of the ongoing research program on income distribution, the assumptions and criteria are the author's. For further information on the article, contact Rob Glaister, Consumer Income and Expenditure Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario K1A 0T6, or phone (613) 992-1695.

Peter Shorthills

L'auteur du présent article est un ancien employé de la Division du revenu et des dépenses des consommateurs de Statistique Canada. Bien que les estimations présentées ici soient fondées sur des séries de données officielles de Statistique Canada et s'inscrivent dans le cadre du programme de recherche permanent sur la répartition du revenu, les hypothèses et les critères qui sont avancés sont ceux de l'auteur. Pour de plus amples renseignements sur le présent article, s'adresser à M. Rob Glaister, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Statistique Canada, Ottawa, Ontario K1A 0T6, ou composer le numéro (613) 992-1695.

Introduction

Unemployment, periods of intermittent employment, the availability of only part-time employment and low wages are circumstances of the labour market that may lead to difficult economic times for those affected. Because of the prime importance of labour market experience as a source of income for most persons, it is important to know how well the labour market is allowing individuals to fulfill their basic economic needs. The purpose of a labour market related hardship indicator is to relate features of labour market attachment to basic economic needs in a meaningful summary statistic.

In the past, it was assumed that there was a fairly direct relationship between unemployment and economic hardship so that the unemployment rate has been used as a hardship indicator. This practice can no longer be justified as the Economic Council of Canada in its publication People and Jobs states:

"Many observers of the labour market use the unemployment rate as a measure of personal and financial hardship. However, the labour market has undergone — and is still undergoing — fundamental changes that have altered markedly the severity of the privation associated with the status "unemployment". These include, of course, the extension and liberalization of the unemployment insurance system and the growing significance of multi-garner families."

(Economic Council of Canada, 1976:207.)

Le chômage, les périodes d'emploi intermittent, la possibilité de ne trouver que du travail à temps partiel et les salaires peu élevés sont autant de facteurs qui engendrent des difficultés d'ordre financier. Puisque l'activité sur le marché du travail est une source de revenu de toute première importance pour la plupart, il est important de savoir dans quelle mesure le marché du travail permet aux gens de répondre à leurs besoins financiers de base. L'objet d'un indicateur de la privation économique liée au marché du travail est de produire des statistiques sommaires valables en établissant un rapport entre les caractéristiques de l'attachement au marché du travail et les besoins financiers de base.

Par le passé, on supposait qu'il y avait un lien relativement direct entre le chômage et la privation économique; aussi le taux de chômage servait-il d'indicateur de privation. Ce raisonnement n'est plus valable aujourd'hui comme le souligne le Conseil économique du Canada dans une publication intitulée Des travailleurs et des emplois:

"Plusieurs observateurs du marché du travail utilisent le taux de chômage comme indicateur de la privation économique au plan individuel. Pourtant, il y a eu et il y a encore des changements profonds dans le monde du travail qui modifient sensiblement la gravité de la privation due au chômage. Il faut évidemment mentionner ici l'extension et la libéralité du régime d'assurance-chômage, ainsi que l'importance grandissante des familles à plusieurs salariés." (Conseil économique du Canada, 1976, pp. 225-226.)

Being employed full-time does not necessarily mean an adequate financial position; just as being unemployed does not necessarily mean an inadequate financial position.

Unwarranted policy decisions may result from the inappropriate use of the unemployment rate as an indicator of labour market related hardship. For example, the changing composition of the population may increase unemployment but labour market related hardship might decrease especially if the increased unemployment was due to increased labour force participation of "secondary family members".

Research and developmental work on indicators of economic hardship associated with the labour market has been going on for some time, especially in the United States.¹ Two American works help to form the basis for the following discussion of the conceptual issues one faces in the formulation of such an indicator. One paper originated from the Bureau of Labor Statistics (Stein, 1974) and the other was presented by Sar A. Levitan and Robert Taggart (Levitan and Taggart, 1974).

After a discussion of the conceptual issues, a Canadian framework for an indicator is devised and the resulting indicator is constructed using Canadian data from the Survey of Consumer Finances.

Conceptual Issues

There are four questions one must resolve when considering the conceptual issues of a labour market related hardship indicator:

1. Who should be included in the target population?
2. What are the appropriate criteria to measure hardship?
3. How strong a labour force attachment is required?
4. What is the appropriate time period?

These questions shall be discussed in relation to proposals made in the Stein and Levitan and Taggart papers already mentioned.

The Target Population

Exactly whom the indicator is to cover is a difficult conceptual decision. Basically, there are two choices for selecting the

(1) See footnote on page 67.

Le fait de travailler à temps plein ne signifie pas nécessairement qu'on est en bonne position financière, tout comme le chômage n'entraîne pas nécessairement des difficultés financières.

L'utilisation indue du taux de chômage comme indicateur de la privation liée au marché du travail peut entraîner des décisions administratives non justifiées. Par exemple, un changement dans la composition de la population peut accroître le chômage mais réduire la privation liée au marché du travail, surtout si la hausse du chômage est attribuable à l'activité accrue des "soutiens secondaires de famille".

Des travaux de recherche et de développement visant à produire des indicateurs de la privation économique liée au marché du travail sont en cours depuis un certain temps, notamment aux États-Unis.¹ Les considérations qui suivent portent sur les problèmes d'ordre conceptuel que pose la formulation d'un tel indicateur et se fondent sur deux documents rédigés aux États-Unis. Le premier émane du Bureau of Labor Statistics (Stein, 1974) et le second est l'œuvre de Sar A. Levitan et Robert Taggart (Levitan and Taggart, 1974).

Après examen des questions conceptuelles, on présente un schéma d'indicateur pour le Canada à partir duquel on construit un indicateur au moyen de données canadiennes tirées de l'enquête sur les finances des consommateurs.

Questions conceptuelles

La formulation d'un indicateur de la privation liée au marché du travail pose quatre problèmes d'ordre conceptuel:

1. Qui doit-on inclure dans la population cible?
2. Quels critères doit-on utiliser pour mesurer la privation?
3. Quels sont les critères à retenir sur le plan de l'attachement à la population active?
4. Quelle période de référence doit-on adopter?

Nous étudierons ces questions sous l'angle des hypothèses avancées par Stein et par Levitan et Taggart dans les documents précités.

Population cible

Le choix de l'univers exact à appréhender représente une décision difficile sur le plan conceptuel. Fondamentalement, deux possibilités

(1) Voir la note à la page 67.

appropriate universe: families, or all individuals. If all individuals were to be considered, both primary and secondary earners of multi-earner families would have equal status. Therefore, if all earners were considered individually, the indicator would possibly overstate hardship. Secondary earners, whose earnings are supplementary to family income, would often be included as being in "hardship". On the other hand, if families as a single unit were to be analyzed, this would result in the earnings of both the primary and secondary earners being included in the earnings of the family. The notion of one earner being able to support the family would be lost, precluding the normative judgement of employing one earner per family as indicative of hardship.

In the United States, Levitan and Taggart propose the Employment and Earnings Inadequacy (EEI) index. For their target population, they take the unemployed including discouraged workers (those without work and not looking because they believe there is no work) and add employed family heads and unrelated individuals whose annual earnings are inadequate to lift their family above the poverty threshold, and workers who work part-time because they cannot find full-time employment. With this concept, there is no consistent universe; all individuals are considered if: unemployed, a discouraged worker, or a part-time worker who wants full-time work. However, for the employed, full-time or intermittent, only heads of families whose earnings are below the poverty line for their respective family are considered.

At the Bureau of Labor Statistics (BLS) in the United States, a draft paper outlining another indicator has been proposed (Stein, 1974). The BLS suggests drawing one individual from each family as the reference person. By drawing just one individual, there is an assumption that the individual should be able to support the family at some minimally acceptable level. That is, voluntary labour force participation by secondary earners is acceptable but they should not be "forced" into the labour market because of family hardship. Selecting one representative from each family (of course, unattached individuals are considered one person families) is consistent, readily understood, and can easily be implemented, unlike the EEI index which is an aggregate of many different groups chosen for a variety of reasons.

If one is to deal with only a single individual per family, which individual

s'offrent: les familles ou l'ensemble des personnes. Si l'on prend en compte l'ensemble des personnes, il faudra accorder un statut égal aux soutiens principaux et secondaires des familles comptant plusieurs soutiens. Par conséquent, un indicateur qui considérerait chaque soutien individuellement pourrait surestimer la mesure de la privation. Les soutiens secondaires, dont les gains viennent s'ajouter au revenu de la famille, seraient de ce fait souvent considérés comme étant en difficulté financière. Par contre, si l'analyse portait sur les familles en tant qu'unité, les gains des soutiens principaux et des soutiens secondaires seraient compris dans le revenu de la famille. On s'éloignerait alors de la notion voulant qu'un soutien unique soit capable de subvenir aux besoins de la famille, écartant ainsi le jugement normatif selon lequel le fait de ne compter qu'un soutien par famille est un indice de privation.

Aux États-Unis, Levitan et Taggart proposent un indice de l'insuffisance de l'emploi et des gains (IEG). Leur population cible comprend les chômeurs, y compris les travailleurs découragés (les personnes sans emploi qui ne cherchent pas de travail croyant qu'il n'y en a pas), auxquels viennent s'ajouter les chefs de famille et les personnes non apparentées ayant un emploi mais dont les gains annuels sont insuffisants pour hisser leurs familles au-delà du seuil de pauvreté, ainsi que les personnes forcées de travailler à temps partiel parce qu'elles n'ont pas trouvé d'emploi à temps plein. Il n'y a donc pas d'univers restreint puisque toutes les personnes sont prises en compte, qu'il s'agisse de chômeurs, de travailleurs découragés ou de travailleurs à temps partiel désireux de travailler à temps plein. Toutefois, dans le cas des personnes occupées à temps plein ou de façon intermittente, seuls sont pris en compte les chefs de famille dont les gains sont inférieurs au seuil de pauvreté pour leurs familles respectives.

Le Bureau of Labor Statistics (BLS) des États-Unis a proposé un document provisoire exposant un autre indicateur (Stein, 1974). Le BLS propose de choisir un membre de chaque famille comme personne de référence. En ne choisissant qu'une personne, on tient pour acquis que cette personne devrait être en mesure de soutenir la famille à un niveau minimum acceptable. Autrement dit, l'activité volontaire des soutiens secondaires est acceptable mais ne doit pas être "forcée" par des difficultés financières au sein de la famille. Le choix d'un membre représentatif de chaque famille (les personnes seules étant bien sûr considérées comme des familles d'une seule personne) est une option cohérente, facilement compréhensible et applicable, contrairement à l'indice de l'insuffisance de l'emploi et des gains qui agrège un grand nombre de groupes différents choisis pour diverses raisons.

Si l'on ne doit choisir qu'une personne par famille, sur qui doit porter ce choix? Si l'on

should be selected? If the tradition of most statistics of this sort were to be followed the head of the family, which is generally the husband, would be chosen. However, this concept as well as the term "head" is objectionable to many and there are cases where the head is not responsible for the support of the family. The BLS picked a person called the "primary earner" — the individual in the family with the largest earnings. One may assume that the individual with the highest earnings is responsible for support of the family (in most cases, this will be the traditional head of the family). There may be cases where the chosen person is the highest earner temporarily and is not the main supporter of the family; these cases would be few and if these persons' earnings are the highest, then their earnings are probably the main support of the family at the time, making them the correct individual for the indicator. This choice is both logical and easily implemented.

There are groups who possibly should not be considered for the indicator because their hardship is not related to the labour market. The BLS has not specified any exclusions while Levitan and Taggart believe there are groups to be omitted; the EEI index excludes those whose major activity is school attendance who are 21 years of age and under and all those 65 years of age and older. The elderly are covered by government pensions and many by private pensions; students receive grants and support from the family and are usually interested in part-time employment. However, students may be primary earners. Consequently, they are included in the indicator if they meet the labour force criterion (discussed later in the paper). On the other hand, society generally accepts the idea of retirement at 65 years of age — giving credibility to the exclusion of the elderly. We are not implying that none of the elderly are in hardship but rather that their hardship is not labour market related.

Hardship Criteria

Being unemployed does not necessarily mean being in straitened circumstances. Therefore, a better method of separating those in economic hardship from those who are not is crucial to the formulation of an indicator of labour market related economic hardship. The criterion of economic hardship used to identify those in economic difficulty must have general acceptability since this is what purports hardship. Families of different sizes have different financial requirements that must be accounted for when distinguishing those in hardship. The

s'en tenait à la tradition pour ce genre de statistiques, on choisirait le chef de famille, qui est généralement l'époux. Toutefois, beaucoup s'opposent à ce concept de même qu'au terme "chef" et, parfois, ce n'est pas le chef qui subvient aux besoins de la famille. Le BLS a choisi une personne qu'on appelle le "soutien principal" — c'est-à-dire le membre de la famille touchant les gains les plus élevés. On peut supposer que le soutien de la famille revient au membre touchant les gains les plus élevés (dans la plupart des cas, il s'agira du chef de famille traditionnel). Il se peut que la personne choisie soit temporairement le membre de la famille touchant les gains les plus élevés sans être le principal soutien de la famille; mais ces cas sont rares et cette personne demeure celle qu'il convient de choisir puisque sa situation financière en fait probablement le principal soutien de la famille pour le moment. Il s'agit d'un choix à la fois logique et facilement applicable.

Certains groupes ne devraient peut-être pas être pris en compte aux fins de l'indicateur puisque leurs difficultés financières ne sont pas liées au marché du travail. Alors que le BLS n'en mentionne aucun, Levitan et Taggart sont d'avis que certains groupes doivent être omis; l'indice IEG exclut les personnes de 21 ans et moins dont l'activité principale est la fréquentation scolaire et toutes les personnes de 65 ans et plus. Les personnes âgées bénéficient de pensions de l'État et souvent de régimes de pensions privés; les étudiants reçoivent des subventions et de l'aide de leur famille et sont habituellement intéressés par des emplois à temps partiel. Toutefois, les étudiants peuvent être des soutiens principaux. Par conséquent, ils sont pris en compte aux fins de l'indicateur s'ils comptent parmi les actifs (il en est question plus loin). Par ailleurs, la société en général accepte l'idée de la retraite à 65 ans — ce qui justifie l'exclusion des personnes âgées. Nous ne voulons pas laisser entendre par là que les personnes âgées n'ont pas de difficultés financières, mais plutôt que leur privation n'est pas liée au marché du travail.

Critère de privation

Les chômeurs ne sont pas nécessairement en difficulté financière. Par conséquent, il faut absolument trouver un meilleur moyen que le critère de chômage pour distinguer les personnes qui sont en difficulté financière de celles qui ne le sont pas si l'on veut formuler un indicateur de la privation économique liée au marché du travail. Le critère de privation économique utilisé pour identifier les personnes en difficulté financière doit être admis par tous puisqu'il définit en même temps la notion de privation. Les familles de tailles différentes ont des besoins financiers différents dont on doit tenir compte

earnings of the individual as well as total family income should be examined. One cannot consider the family in hardship where there are large amounts of other income such as investment income or earnings from secondary earners.²

There has been some argument that the method discussed in the previous paragraph gives only a count of those in hardship; it does not measure severity of economic hardship. Weighting schemes have been proposed that would reflect the amount the individual is under the hardship line — an attempt to measure hardship in a more relative manner. Any weighting scheme would be strictly the choice of the individual who sets up the indicator, therefore, the final indicator would not receive general acceptance. There are relevant data forms that would allow researchers to develop their own weights for their own purposes, although this will not be delved into in this paper.

Labour Force Attachment

To relate the indicator to the labour market, some form of a labour market attachment criterion must be incorporated in the conceptual framework. There are a number of criteria that could be used for this purpose; for example, weeks worked, weeks in the labour force, or a combination of different criteria such as being unemployed, a discouraged worker, or having earnings below the poverty line as was used by Levitan and Taggart.

Weeks in the labour force, used in the BLS index, is the most appealing measure for labour market attachment. It is comprehensive, easily understood, an established concept, and applies equally to all. The labour force includes all those of the civilian non-institutional population who were employed or unemployed.³

Picking the number of weeks in the labour force is a difficult and arbitrary decision. The BLS favoured a six-month attachment period although there were recommendations for one as low as a week. Not too stringent a time requirement would be needed if the employed alone were to be considered. However, by choosing weeks in the labour force, the unemployed are included. Substantial labour market attachment is necessary so that the indicator relates to the labour market and not to the population at large — which is already measured by incidence of low income data.⁴ Fifty to fifty-two weeks in the labour force is a stringent labour market attachment

lorsqu'il s'agit de distinguer les personnes en difficulté financière. On doit prendre en considération les gains de la personne ainsi que le revenu total de la famille. Une famille ne peut être considérée comme étant en difficulté financière si elle a d'autres revenus importants comme les revenus de placements ou si elle bénéficie des gains de soutiens secondaires.²

Certains prétendent que la méthode dont il est question au paragraphe précédent permet uniquement de dénombrer les personnes en difficulté financière et non de mesurer la gravité des difficultés. On a proposé des schémas de pondération qui détermineraient la mesure dans laquelle la personne se situe au-dessous du seuil de privation — c'est-à-dire une façon de mesurer la privation d'une manière plus relative. Un schéma de pondération, quel qu'il soit, est le choix personnel de celui qui construit l'indicateur; aussi, l'indicateur définitif ne sera pas accepté par tous. Certaines formes de données pertinentes pourraient permettre aux chercheurs d'élaborer pour leur usage personnel leurs propres coefficients de pondération, mais cette question ne sera pas approfondie ici.

Attachement au marché du travail

Si l'on veut lier l'indicateur au marché du travail, il convient d'incorporer au cadre conceptuel un critère quelconque d'attachement au marché du travail. Un certain nombre de critères peuvent servir à cette fin, notamment les semaines travaillées, les semaines d'activité ou une combinaison de différents critères tels que le fait d'être chômeur, d'être un travailleur découragé ou de toucher des gains inférieurs au seuil de pauvreté (Leviton et Taggart).

Les semaines d'activité, critère que le BLS a utilisé pour construire son indice, est la mesure de l'attachement au marché du travail qui présente le plus d'attrait. Il s'agit d'un concept établi, exhaustif, facilement compréhensible et universel. La population active comprend toutes les personnes occupées et les chômeurs qui font partie de la population civile hors institutions.

Retenir un nombre de semaines d'activité est une décision difficile et arbitraire. Le BLS préconise une période d'attachement de six mois bien que d'autres proposent des périodes moins longues, une semaine dans certains cas. Si l'on ne tenait compte que des personnes occupées, il ne serait pas nécessaire de choisir une base temporelle aussi rigoureuse. Toutefois, si l'on choisit le critère des semaines d'activité, il faut inclure les chômeurs. Il faut retenir une période d'attachement assez longue pour que l'indicateur soit lié au marché du travail et non à la population en général — que les données sur la fréquence du faible revenu mesurent déjà.⁴ Une période de cinquante à cinquante-deux semaines d'activité est un critère rigoureux d'attachement au marché

(2)(3)(4) See footnotes on page 67.

(2)(3)(4) Voir notes à la page 67.

criterion that insures that the indicator applies to the labour market only; however, it may exclude a small number of primary earners with less but still significant labour market attachment. It is this fifty to fifty-two weeks criterion that is to be emphasized in the next section of the paper where the indicator is constructed.

Time Period of the Measure

The measure of labour market related economic hardship must be annual. Beside the fact that available data are annual, constructing the indicator on a yearly basis results in a consistent time frame which is long enough to reflect intermittent employment. Quarterly or monthly data would be more timely but would probably reflect too much hardship that is only temporary.

Constructing an Indicator for Canada

A data source used for the development and production of indicators of labour market economic hardship must contain appropriate information on income, labour force activity, and the family structure.

The only recurring data source containing all three elements is the Survey of Consumer Finances.⁵ It should be noted that family information from this survey refers to the time these data were collected, while income and weeks in the labour force data refer to the previous calendar year. Fortunately, this time frame inconsistency has only a minor effect.

Using Canadian data, both the EEI and BLS indicators and variations of them have been produced. However, only a modification of the BLS proposal is given here. The indicator was constructed as follows:

1. From each family, the highest earner was determined; then highest earners 65 years of age and over were excluded.
2. Fifty weeks or more in the labour force was used as the second selection criterion (changes in the indicator due to varying this criterion are shown in Chart 1).⁶

Individuals satisfying criteria 1 and 2 form the target population or the denominator of the indicator.

(5)(6) See footnotes on page 67.

du travail qui assure que l'indicateur s'applique uniquement à la population active; toutefois, il peut exclure un petit nombre de soutiens principaux dont la période d'attachement est moins longue mais néanmoins appréciable. C'est le critère des cinquante à cinquante-deux semaines qui sera mis de l'avant dans la prochaine section de ce document consacrée à la construction de l'indicateur.

Période d'observation de la mesure

La mesure de la privation économique liée au marché du travail doit se faire sur une base annuelle. Outre le fait qu'on ne dispose que de données annuelles, la construction d'un indicateur sur une base annuelle permet d'observer une période de référence uniforme, suffisamment longue pour refléter l'emploi intermittent. Des données trimestrielles ou mensuelles seraient plus ponctuelles mais traduirraient sans doute trop de difficultés financières temporaires.

Construction d'un indicateur pour le Canada

La source de données qui servira à l'élaboration et à la production d'indicateurs de la privation économique liée au marché du travail doit comprendre des renseignements pertinents sur le revenu, l'activité et la structure de la famille.

La seule source de données périodiques qui réunit ces trois éléments est l'enquête sur les finances des consommateurs.⁵ Il convient de noter que les renseignements sur les familles tirés de cette enquête s'appliquent au moment où ces données ont été recueillies, alors que les données sur le revenu et les semaines d'activité portent sur l'année civile précédente. Heureusement, cette incohérence de la période de référence n'a guère de conséquences.

À l'aide de données canadiennes, on a dérivé des indicateurs IEG et des indicateurs du modèle BLS. Toutefois, on ne présente ici qu'une variante de l'indicateur proposé par le BLS, construit comme suit:

1. Dans chaque famille, on retient la personne touchant les gains les plus élevés; on exclut ensuite de ce groupe les personnes âgées de 65 ans et plus.
2. Comme deuxième critère de sélection, on applique les cinquante semaines d'activité ou plus (le graphique 1 présente les modifications apportées à l'indicateur en fonction des variations de ce critère).⁶

Les personnes qui répondent aux critères 1 et 2 composent la population cible ou la dénominateur de l'indicateur.

(5)(6) Voir notes à la page 67.

3. From the target population, only those whose total earnings were below their respective revised low income cut-off were eligible for the numerator of the indicator.⁷
4. Of those eligible for the numerator, only those whose total family income was below twice the revised low income cut-off for their family remained in the numerator.⁷
- X 5. The numerator was divided by the target population, yielding the percentage of units in labour market related economic hardship.

The number of family units in economic hardship in 1973 was established at 795,000 while there was a total of 5,072,340 units with highest earners under 65 years of age with fifty or more weeks in the labour force, resulting in an indicator of 15.7 percent.

The indicator of labour market related hardship has been calculated for years since the revised low income cut-offs have been available, that is, since 1971. Also presented in Table 1 are the unemployment rate and incidence of low income figures for the same years.

3. Parmi la population cible, seules les personnes touchant des gains totaux inférieurs à leur seuil révisé de faible revenu respectif peuvent constituer le numérateur de l'indicateur.⁷
4. Parmi les personnes pouvant constituer le numérateur, seules celles qui font partie d'une famille dont le revenu total est inférieur au double du seuil révisé de faible revenu pour la famille sont retenues pour le numérateur.⁷
5. Le numérateur est divisé par la population cible, ce qui donne le pourcentage de familles qui souffrent d'une privation économique liée au marché du travail.

En 1973, le nombre de familles souffrant de privation économique s'établissait à 795,000, alors que 5,072,340 familles au total comptaient comme principal soutien une personne de moins de 65 ans ayant à son crédit cinquante semaines ou plus d'activité, ce qui donne un indicateur de 15.7 %.

L'indicateur de la privation liée au marché du travail a été établi pour les années précédentes, à partir de 1971, année où l'on dispose pour la première fois des seuils révisés de faible revenu. Le tableau 1 présente aussi les données sur le taux de chômage et la fréquence du faible revenu pour ces années.

TABLE 1. Comparison of Measures of Inadequacy, Selected Years

TABLEAU 1. Comparaison des mesures de l'insuffisance, certaines années

Year — Année	Unemployment rate — Taux de chômage	Incidence of low income ⁽¹⁾ — Fréquence du faible revenu ⁽¹⁾ percent — pourcentage	Hardship indicator ⁽¹⁾ — Indicateur de privation ⁽¹⁾
1971	6.4	24.7	20.7
1972	6.3	21.1	17.8
1973	5.6	20.6	15.7
1974	5.4	18.5	14.5
% change from 1971 to 1974 — Variation en % de 1971 à 1974 ...	-15.6	-25.1	-30.0

(1) These figures are for all units, i.e., families 2+ and unattached individuals, and are from unpublished Statistics Canada data. Revised Low Income Cut-Offs were employed for these calculations. — Ces chiffres s'appliquent à toutes les familles, c.-à-d. les familles de deux membres et plus et les personnes seules, et sont tirés de données inédites de Statistique Canada. On s'est servi des seuils révisés de faible revenu pour effectuer ces calculs.

NOTE: Data are derived from the former Labour Force Survey. — NOTA: Les données proviennent de l'ancienne enquête sur la population active.

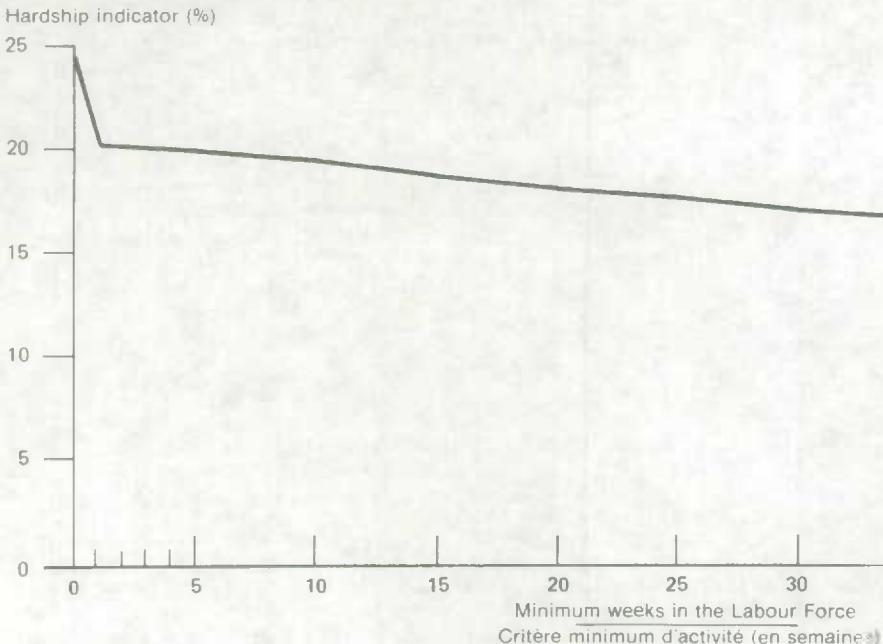
As can be seen from Table 1, all measures dropped from 1971 to 1974 with the largest decrease found in the hardship indicator and the smallest in the unemployment rate. However, one must remember that the unemployment rate considers the total labour force whereas the hardship indicator considers only family units represented by the highest earner. The hardship indicator drops almost twice as much as the unemployment rate for the period 1971-1974. This emphasizes the point made by the Economic Council of Canada in the quotation at the start of this paper.

The Labour Market Attachment Constraint

Chart 1 demonstrates the effect on the hardship indicator of varying the number of weeks in the labour force constraint. As the criterion is raised from zero to one week or more in the labour force, there is a considerable drop in the indicator suggesting that even a minimal labour market attachment has a substantial effect on economic hardship. Any further drop in the indicator is far more gradual; that is, from one week or more to fifty or more, the indicator falls from 20.1 percent to 15.7 percent in almost linear fashion.

Chart — 1
Hardship Indicators Resulting from Increasing Weeks in the Labour Force Criterion, 1973

Incidence de l'accroissement du nombre de semaines d'activité sur l'indicateur de privation, 1973

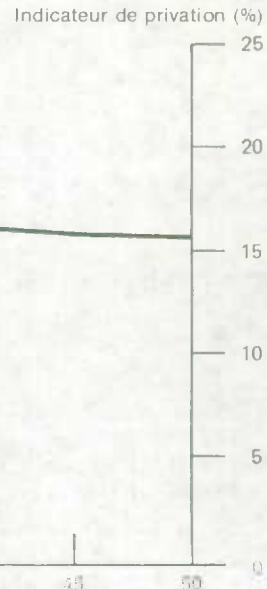


Il ressort du tableau 1 que toutes les mesures ont diminué entre 1971 et 1974, l'indicateur de privation affichant la baisse la plus importante et le taux de chômage, la plus faible. Toutefois, il ne faut pas oublier que le taux de chômage tient compte de l'ensemble de la population active alors que l'indicateur de privation n'englobe que les familles dont le soutien principal a été choisi. L'indicateur de privation régresse presque deux fois plus que le taux de chômage pour la période 1971-74. Cela vient appuyer la thèse du Conseil économique du Canada citée au début de l'article.

Limite de l'attachement au marché du travail

Le graphique 1 illustre la mesure dans laquelle la variation du nombre de semaines d'activité influe sur l'indicateur de privation. L'indicateur de privation s'abaisse de façon considérable dès qu'on augmente le critère d'activité de zéro à une semaine ou plus, ce qui laisse supposer que même un attachement minimal au marché du travail influe de façon appréciable sur l'indicateur de privation. Par la suite, l'indicateur affiche une baisse beaucoup plus progressive, presque linéaire, passant de 20.1 % à 15.7 % entre une semaine ou plus et cinquante semaines ou plus.

Graphique — 1



The criterion of a minimum of fifty weeks in the labour force excluded 689,000 from the indicator. Why are these primary earners not in the labour force for the full year? Some reasons are: age, illness, and injury. Although these causes may have a connection with the labour market, improvements in the market would not be the answer for these primary earners. On the other hand, these exclusions may contain a number of discouraged and/or seasonal workers and new participants in the labour force in which case our treatment may be too restrictive. Disagreement about choosing a minimum of fifty weeks in the labour force is most often due to the effect these groups have on the resulting measure. Discouraged workers are those who do not look for work because they believe none is available and seasonal workers are those who only work at certain times of the year because of the nature of their job.

From the Survey of Consumer Finances, it is possible to discern why some primary earners are not full-time members of the labour force.

Approximately one-half of the 689,000 were not in the labour force for fifty weeks or more for the following reasons: 72,000 were permanently unable to work, 185,000 went to school, and 97,000 were retired or voluntarily idle. Some of these people may be in hardship but it is not affiliated with the labour market; therefore, they should not be included in the indicator.

The 332,000 that comprise the balance of the 689,000 fall into two groups. In the "kept house" category, there were 240,000, while 92,000 fell into the "other" category. The "other" category is a residual group about which little can be said; since it is less than a sixth of total exclusions, it may be considered only a minor difficulty. Of the group who kept house, it is not known if they did so out of choice, because of the lack of day-care facilities, or for some other reason and actually would have preferred a full attachment to the labour force, in which case they should have been considered for the indicator. One does know that of the 240,000, 174,000 had no labour force attachment at all, leaving only 66,000 with a week or more of labour market attachment.

Le critère minimum de cinquante semaines d'activité exclut 689,000 personnes de l'indicateur. Comment se fait-il que ces soutiens principaux n'ont pas compté parmi la population active pendant une année complète? Notamment à cause de l'âge, d'une maladie ou d'une blessure. Ces causes peuvent être liées au marché du travail mais une amélioration de la situation sur le marché du travail ne changerait rien pour ces soutiens principaux. Par ailleurs, certains travailleurs découragés, travailleurs saisonniers et nouveaux actifs peuvent également être du nombre des personnes exclues, auquel cas notre critère de sélection pourrait être trop restrictif. Ceux qui s'opposent au critère minimum d'activité de cinquante semaines le font souvent en raison de l'incidence de ces groupes sur la mesure qui en résulte. Les travailleurs découragés sont ceux qui ne cherchent plus de travail croyant qu'il n'y en a pas, et les travailleurs saisonniers sont ceux qui ne travaillent qu'à certaines périodes de l'année en raison de la nature de leur occupation.

L'enquête sur les finances des consommateurs permet de déterminer les raisons pour lesquelles certains soutiens principaux ne sont pas des actifs à temps plein.

Des 689,000 personnes qui n'ont pas été actives pendant cinquante semaines ou plus, la moitié environ ne l'ont pas été pour les raisons suivantes: 72,000 souffraient d'une incapacité permanente, 185,000 fréquentaient l'école et 97,000 avaient pris leur retraite ou étaient devenus volontairement inactifs. Certaines de ces personnes peuvent être en difficulté financière mais leur situation n'est pas liée au marché du travail; aussi ne faut-il pas les inclure dans l'indicateur.

Le reste des 689,000 personnes, soit 332,000, se divise en deux catégories. La catégorie "tenaient maison" regroupe 240,000 personnes alors que la catégorie "autres" en compte 92,000. Cette dernière catégorie est un groupe résiduel sur lequel il y a peu de choses à dire; puisqu'il représente moins d'un sixième des personnes exclues, on peut le considérer comme un problème mineur. On ignore si les personnes qui tenaient maison n'avaient pas d'autre choix en raison de l'insuffisance des services de garde et si elles n'auraient pas préféré au fond un attachement total à la population active, auquel cas elles auraient dû être incluses aux fins de l'indicateur. On sait cependant que 174,000 de ces 240,000 personnes n'avaient aucun attachement à la population active, ce qui ne laisse que 66,000 personnes avec une semaine ou plus d'activité à leur crédit.

Conclusion

Indicators of labour market related economic hardship as presented in this paper require value judgement and arbitrary decisions on which agreement is rarely achieved. As well, the data collection was not designed for purposes of constructing these indicators, therefore, there are certain inadequacies; for example, the time frame problem.

The indicator is both conceptually and operationally simple, which is its main advantage. It does show that we have a large group (much larger than the unemployment rate shows, but smaller than shown by incidence of low income figures) that is in economic hardship as a result of inadequacies in the labour market.

It is not the intention to propose this indicator as a new data series. The paper indicates that it is possible to relate labour force and income data to examine dimensions of hardship. Additionally, there are data deficiencies which preclude a more detailed evaluation and consequently more development work is required.

Les indicateurs de la privation économique liée à la population active, tels qu'ils sont présentés dans cet article, supposent des jugements de valeur et des décisions arbitraires faisant rarement l'unanimité. De même, la collecte des données n'a pas été conçue en prévision de la construction d'indicateurs et présente par conséquent certaines lacunes, notamment au niveau de la période de référence.

Le principal avantage de l'indicateur est sa simplicité, tant conceptuelle qu'opérationnelle. Il fait ressortir l'existence d'un groupe important (beaucoup plus important que le taux de chômage ne le montre, mais moindre que les données sur la fréquence du faible revenu ne le laissent croire) aux prises avec des difficultés financières attribuables aux possibilités insuffisantes qu'offre le marché du travail.

Il ne s'agit pas ici de proposer cet indicateur comme nouvelle série de données. Cet article démontre qu'il est possible de relier les données sur le revenu et la population active pour étudier les différents aspects de la privation. Par ailleurs, certaines lacunes au niveau des données nous empêchent d'évaluer la question d'une façon plus détaillée et montrent la nécessité de poursuivre les travaux d'élaboration en la matière.

Footnotes

Notes

1. One of the reasons is that the Secretary of Labor of the United States is required, as a consequence of the Comprehensive Employment and Training Act of 1973, to develop preliminary data for a new measure of "Labour-Market-Related Economic Hardship".
2. In calculating the EEI index, for a hardship situation to exist the earnings of an employed family head must be below the American poverty line and total family income must be below the mean income for their respective family size. However, for the unemployed, discouraged workers, and part-time workers who want full-time work, only the average family income constraint is considered for inclusion in the EEI. In the BLS index, the primary earner's earnings must be below the poverty line and total family income below twice the poverty line. Comparing total family income with twice the low income cut-offs has intuitive appeal; that is, if other sources of income other than the earnings of the primary earner bring the total family income above this constraint, one would feel safe in stating that the family is not in economic hardship. Moreover, average family income as used by Levitan and Taggart is pulled up more than proportionately by those with high income.
3. For a more detailed definition see: Statistics Canada, The Labour Force, Catalogue No. 71-001, Ottawa.
4. For incidence of low income data see: Statistics Canada, Income Distribution by Size in Canada, Catalogue No. 13-207, annual, Ottawa.
5. For further information on the Survey of Consumer Finances see: Statistics Canada, Income Distribution by Size in Canada, Catalogue No. 13-207, annual, Ottawa.
6. A point to be noted is that the work in this paper is based on data from the former Labour Force Survey.
7. Canada has no official poverty lines. However, we do have low income cut-offs that, although not formed on the basis of budgetary process as are the American poverty lines, are a statistical tool that has become widely used to identify the low income population. See: Statistics Canada, Revision of Low Income Cut-Offs, Xerox (available on request from Consumer Income and Expenditure Division, Statistics Canada, Ottawa).
1. Entre autres raisons, parce que le Secrétaire du Travail des États-Unis est tenu, en vertu de la loi de 1973 sur l'emploi et la formation (Comprehensive Employment and Training Act), d'élaborer des données provisoires en vue d'établir une nouvelle mesure de la privation économique liée au marché du travail.
2. Lorsqu'il s'agit de calculer l'indice IEG, on considère qu'il y a privation uniquement si les gains du chef de famille occupé sont inférieurs au seuil de pauvreté des États-Unis et si le revenu total de la famille est inférieur au revenu moyen des familles de cette taille. Toutefois, dans le cas des chômeurs, des travailleurs découragés et des travailleurs à temps partiel désireux de travailler à temps plein, le revenu moyen de la famille est le seul critère qui détermine l'inclusion aux fins de l'indice. Dans le cas de l'indice du BLS, les gains du principal soutien doivent être au-dessous du seuil de pauvreté et le revenu total de la famille inférieur au double du seuil de pauvreté. Le rapport entre le revenu total de la famille et le double du seuil de faible revenu présente beaucoup d'intérêt; en effet, si des sources de revenu autres que les gains du soutien principal portent le revenu de la famille au-delà de cette contrainte, on peut dire que la famille n'est pas en difficulté financière. En outre, les familles à revenu élevé font monter plus qu'il ne faut le revenu moyen des familles utilisé par Levitan et Taggart.
3. Pour une définition plus détaillée, voir La population active, Statistique Canada, Ottawa (n° 71-001 au catalogue).
4. Pour des données sur la fréquence du faible revenu, voir Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, Statistique Canada, Ottawa (n° 13-207 au catalogue, annuel).
5. Pour de plus amples renseignements sur l'enquête sur les finances des consommateurs, voir Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, Statistique Canada, Ottawa (n° 13-207 au catalogue, annuel).
6. Il convient de souligner que le présent article se fonde sur les données de l'ancienne enquête sur la population active.
7. Officiellement, le Canada n'a pas de seuils de pauvreté, mais plutôt des seuils de faible revenu qui, même s'ils ne se fondent pas sur le budget comme les seuils de pauvreté aux États-Unis, sont largement utilisés en statistique pour identifier la population à faible revenu. Voir Revision of Low Income Cut-Offs (photocopie qu'on peut obtenir sur demande auprès de la Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Statistique Canada, Ottawa).

References

1. Economic Council of Canada (1976), People and Jobs: A Study of the Canadian Labour Market, (Ottawa).
2. Levitan S.A. and Taggart, R. (1973), "Employment and Earnings Inadequacy: A Measure of Worker Welfare", Monthly Labor Review, October, 19-27.
3. Levitan, S.A. and Taggart, R. (1974), Employment and Earnings Inadequacy: A New Social Indicator, (The Johns Hopkins University Press, Baltimore).
4. Statistics Canada (1974), Income Distributions by Size in Canada, (Statistics Canada, Catalogue No. 13-207, annual, Ottawa).
5. Statistics Canada (1973), Revision of Low Income Cut-Offs, Xerox (Ottawa).
6. Stein, R.L. (1974), A New Index of Low Earnings (discussion paper), (Bureau of Labor Statistics, Washington).

Bibliographie

1. Conseil économique du Canada (1976), Dès travailleurs et des emplois: Une étude du marché du travail au Canada, (Ottawa).
2. Levitan, S.A. et Taggart, R. (1973), "Employment and Earnings Inadequacy: A Measure of Worker Welfare", dans Monthly Labor Review, octobre, pp. 19-27.
3. Levitan, S.A. et Taggart, R. (1974), Employment and Earnings Inadequacy: A New Social Indicator, (The Johns Hopkins University Press, Baltimore).
4. Statistique Canada (1974), Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, (Statistique Canada, N° 13-207 au catalogue, annuel, Ottawa).
5. Statistique Canada (1973), Revision of Low Income Cut-Offs, photocopie, (Ottawa).
6. Stein, R.L. (1974), A New Index of Low Earnings (document de travail), (Bureau of Labor Statistics, Washington).

NOTESScope of Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Definitions and ExplanationsLabour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work at all

(1) See footnote at end of "Notes" section.

NOTAChamp de l'enquête sur la population active

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Définitions et explicationsPopulation active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail quelconque

(1) Voir la référence à la fin de la section "Nota".

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available² for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available² for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

(2), (3), (4) See footnotes at end of "Notes" section.

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler².
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler².

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

(2), (3), (4) Voir les références à la fin de la section "Nota".

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. In this report, tables are given relating to the employed by industry and occupation. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e., estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference dates

As mentioned in the first paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1975, 1976 and 1977 inclusive.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Le présent bulletin contient des tableaux relatifs aux personnes occupées par branche d'activité et par profession. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1975, 1976 et 1977 inclusivement.

	1977	1976	1975
	week ended - semaines terminées		
January - Janvier	15	17	18
February - Février	19	21	15
March - Mars	19	20	15
April - Avril	16	17	19
May - Mai	21	15	17
June - Juin	18	19	21
July - Juillet	16	17	19
August - Août	20	21	16
September - Septembre	17	18	20
October - Octobre	15	16	18
November - Novembre	12	13	15
December - Décembre	10	11	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25+, women 15-24, and women 25+. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of dataSampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonné de l'emploi du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15-24, les hommes de 25+, les femmes de 15-24 et les femmes de 25+. Le taux d'activité est désaisonné par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des donnéesErreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et les deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie

tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

Other Factors

Further limitations of the data, including problems of seasonal adjustment, irregularities and rounding are discussed in the article, "The Meaning, Uses and Limitations of the Unemployment Statistics" published in the July 1972 edition of the Canadian Statistical Review.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. A quantity, called the standard deviation, can however be estimated from sample data itself. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect on non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than 2 1/2 times as large.

dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Les données provenant d'échantillons très réduits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Autres facteurs

D'autres limitations concernant les données, tels les problèmes de désaisonnalisation, les irrégularités et l'arrondissement des chiffres, sont étudiés dans l'article "Signification, utilisations et limitations des statistiques sur le chômage" paru dans l'édition de juillet 1972 de la Revue statistique du Canada.

Indicateurs de l'écart type

L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes du sondage. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation fondée sur un échantillon et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité de 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi d'écart type.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the higher sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published.

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviations. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6 to 1.0% of the estimate.

Alphabetic designation of per cent standard deviation

Désignation littérale de l'écart type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator	Symbolic letter	Per cent of estimates at one standard deviation	% de l'estimation correspondant à un écart type
A		0.0 - 0.5 %	
B		0.6 - 1.0 %	
C		1.1 - 2.5 %	
D		2.6 - 5.0 %	
E		5.1 - 10.0 %	
F		10.1 - 16.5 %	
G			16.6 - 25.0 %
H			25.1 - 33.3 %
J			33.4% +

Des symboles littéraux de l'écart type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A" et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées rentrent dans les catégories "A" à "F" et peuvent être considérées comme suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Ce bulletin contient également certaines données de variabilité plus élevée (dans les catégories "G" et "H"), la fiabilité de ces dernières données est suffisante pour certaines utilisations, il faut les traiter avec beaucoup de prudence. Par conséquent, chaque fois qu'on les utilisera par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique soit que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et/ou que celle-ci est plus petite que 4,000. Les estimations qui sont sujettes à des erreurs d'échantillonnage de cette envergure ne sont pas publiées.

Le tableau ci-après donne le classement des catégories selon leur écart type exprimé en pourcentage. Ainsi, la lettre "B" à côté d'une estimation signifie qu'un écart type est compris entre 0.6 et 1.0% de l'estimation.

1. Work includes any work for pay or profit. That is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or already had a job.

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondent également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

(ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 01: Economic Region 01 is the Avalon Peninsula (the south-east corner of Newfoundland).
- 02: Economic Region 02 is a portion of the south coast of Newfoundland, from Port-Aux-Basques east to, but not including, the Avalon Peninsula.
- 03: Economic Region 03 is the western part of the island plus Labrador.
- 04: Economic Region 04 is the central portion of the island extending east to the Atlantic coast.

Prince Edward Island

- 10: Economic Region 10 is all of the Province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 21: Economic Region 21 is the north-eastern part of Nova Scotia.
- 22: Economic Region 22 is situated along the New Brunswick boundary and runs east to the coastline and northeast to Cape Breton Island.
- 23: Economic Region 23 is the Annapolis Valley area.
- 24: Economic Region 24 is the south-western portion of the province bounded by the Bay of Fundy on the northwest and the Atlantic Ocean on the south.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 01: La région économique 01 est la presqu'île Avalon (au sud-est de Terre-Neuve).
- 02: La région économique 02 est une bande de la côte sud de Terre-Neuve, de l'est de Port-aux-Basques jusqu'à la presqu'île Avalon (non comprise).
- 03: La région économique 03 est la partie ouest de Terre-Neuve et le Labrador.
- 04: La région économique 04 est la partie centrale de Terre-Neuve qui s'étend à l'est jusqu'à la côte de l'Atlantique.

Île-du-Prince-Édouard

- 10: La région économique 10 est l'ensemble de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 21: La région économique 21 est le nord-est de la Nouvelle-Écosse.
- 22: La région économique 22 longe la frontière du Nouveau-Brunswick et s'étend à l'est jusqu'à la côte et au nord-est jusqu'à l'île du Cap-Breton.
- 23: La région économique 23 est la vallée d'Annapolis.
- 24: La région économique 24 est la partie sud-ouest de la Nouvelle-Écosse, limitée au nord-ouest par la baie de Fundy et au sud par l'océan Atlantique.

- 25: Economic Region 25 is the county of Halifax.

New Brunswick

- 31: Economic Region 31 is bounded on the north by the Gaspé Peninsula and Baie des Chaleurs, on the east by the Gulf of St. Lawrence, on the south by Region 32 and on the west by Regions 34 and 35.
- 32: Economic Region 32 is the south-east corner of New Brunswick, bounded by the Northumberland Strait on the east and by the Bay of Fundy and the Province of Nova Scotia on the south.
- 33: Economic Region 33 is the south-western part of New Brunswick and is bounded on the south by the Bay of Fundy and on the west by the State of Maine and on the north by Region 34.
- 34: Economic Region 34 is the mid-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine, and lies between Regions 33 and 35.
- 35: Economic Region 35 is the north-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine and on the north by the province of Quebec.

Quebec

- 40: Economic Region 40 is the Quebec region of Nouveau-Québec.
- 41: Economic Region 41 is the Quebec region Bas-St. Laurent-Gaspésie.
- 42: Economic Region 42 corresponds to the Saguenay-Lac St. Jean region.
- 43: Economic Region 43 is the Quebec region.

- 25: La région économique 25 est le comté d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 31: La région économique 31 est limitée au nord par la péninsule de Gaspé et la baie Des Chaleurs, à l'est par le golfe Saint-Laurent, au sud par la région 32 et à l'ouest par les régions 34 et 35.
- 32: La région économique 32 est située au sud-est de la province: du détroit de Northumberland (à l'est) jusqu'à la baie de Fundy et la Nouvelle-Écosse (au sud).
- 33: La région économique 33 représente la partie sud-ouest du Nouveau-Brunswick: limite sud, la baie de Fundy, limite ouest, l'état du Maine et limite nord, la région 34.
- 34: La région économique 34 est la partie centre-ouest du Nouveau-Brunswick qui est bordée à l'ouest par l'état du Maine et qui est située entre les régions 33 et 35.
- 35: La région économique 35 est la partie nord-ouest du Nouveau-Brunswick, limitée à l'ouest par l'état du Maine et au nord par le Québec.

Québec

- 40: La région économique 40 se compose du Nouveau-Québec.
- 41: La région économique 41 comprend le Bas Saint-Laurent et la Gaspésie.
- 42: La région économique 42 correspond à la région du Saguenay-Lac Saint-Jean.
- 43: La région économique 43 est la région de Québec.

- 44: Economic Region 44 is the region called Trois-Rivières.
- 45: Economic Region 45 is the Quebec region of Cantons de l'Est.
- 46: Economic Region 46 is the Montreal region.
- 47: Economic Region 47 is the Quebec region of Outaouais.
- 48: Economic Region 48 is the Quebec region of Nord-Ouest.
- 49: Economic Region 49 is the Quebec region of Côte-Nord.

Ontario

- 50: Economic Region 50 is the extreme north-western part of the province and is west and north of Lake Superior.
- 51: Economic Region 51 is the most eastern region of Ontario with the St. Lawrence River as its southern boundary and Quebec province as its eastern boundary.
- 52: Economic Region 52 is the eastern portion of Ontario with region 51 as its eastern boundary and Lake Ontario as its southern boundary.
- 53: Economic Region 53 is the Metropolitan Area of Toronto and the surrounding area and extending west up to and including the city of Burlington.
- 54: Economic Region 54 is the city of Hamilton and an area mainly south of the city of Hamilton and is bounded by Lake Erie on the south and on the east by Lake Ontario and the United States.
- 55: Economic Region 55 is located in the southern parts of Ontario and has Lake Erie as its southern boundary.

- 44: La région économique 44 englobe la région de Trois-Rivières.
- 45: La région économique 45 comprend les Cantons de l'Est.
- 46: La région économique 46 est la région de Montréal.
- 47: La région économique 47 correspond à l'Outaouais.
- 48: La région économique 48 se compose de la région du Nord-Ouest.
- 49: La région économique 49 comprend la région de la Côte-Nord.

Ontario

- 50: La région économique 50 est la partie à l'extrême nord-ouest de la province et est située à l'ouest et au nord du lac Supérieur.
- 51: La région économique 51 est la région de l'Ontario la plus à l'est, limitée au sud par le Saint-Laurent et à l'est par le Québec.
- 52: La région économique 52 est la partie est de l'Ontario limitée à l'est par la région 51 et au sud par le lac Ontario.
- 53: La région économique 53 englobe la région métropolitaine de Toronto et s'étend à l'ouest jusqu'à la ville de Burlington (comprise).
- 54: La région économique 54 est la ville de Hamilton et une région située principalement au sud de Hamilton et limitée par le lac Érié (au sud), le lac Ontario et les États-Unis (à l'est).
- 55: La région économique 55 représente le sud de l'Ontario et est limitée au sud par le lac Érié.

- 56: Economic Region 56 is the south-western tip of the province of Ontario.
- 57: Economic Region 57 is situated in the mid-west portion of the province.
- 58: Economic Region 58 is the Lake Huron and Georgian Bay region.
- 59: Economic Region 59 covers a very large portion of the northern part of the province and has the province of Quebec as its eastern boundary.
- 56: La région économique 56 est la pointe sud-ouest de l'Ontario.
- 57: La région économique 57 est la partie centre-ouest de la province.
- 58: La région économique 58 est la région du lac Huron et de la Baie Georgienne.
- 59: La région économique 59 couvre une très grande partie du nord de la province et est limitée à l'est par le Québec.

Manitoba

- 61: Economic Region 61 lies on the international boundary in the south-eastern part of Manitoba.
- 62: Economic Region 62 is the region south-west of Winnipeg on the international boundary.
- 63: Economic Region 63 is the south-western region of the province.
- 64: Economic Region 64 is the Portage la Prairie area, north to Lake Manitoba.
- 65: Economic Region 65 is the area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border.
- 66: Economic Region 66 is the area lying between Lake Winnipeg and Lake Manitoba and extending from Metropolitan Winnipeg in the south to Gypsumville in the north.
- 67: Economic Region 67 is the Metropolitan Area of Winnipeg.
- 68: Economic Region 68 is the north-eastern portion of the province.

Manitoba

- 61: La région économique 61 est située à la frontière américaine, au sud-est du Manitoba.
- 62: La région économique 62 est la région sud-ouest de Winnipeg, limitée par la frontière américaine.
- 63: La région économique 63 représente le sud-ouest de la province.
- 64: La région économique 64 est la région Portage la Prairie limitée au nord par le lac Manitoba.
- 65: La région économique 65 s'étend au nord du parc national du Mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan.
- 66: La région économique 66 s'étend du lac Winnipeg au lac Manitoba et de la région métropolitaine de Winnipeg (au sud) jusqu'à Gypsumville (au nord).
- 67: La région économique 67 est la région métropolitaine de Winnipeg.
- 68: La région économique 68 est la partie nord de la province.

Saskatchewan

- 71: Economic Region 71 is in the south-eastern part of the province of Saskatchewan.
- 72: Economic Region 72 is the south-western part of the province bounded by Alberta on the west and on the south by the United States border.
- 73: Economic Region 73 encompasses the west central part of the province.
- 74: Economic Region 74 is the east central part of the province.
- 75: Economic Region 75 is a large area that stretches completely across the province marking the northern limits of the built up areas and road systems.
- 76: Economic Region 76 is the northern portion of the province.

Alberta

- 81: Economic Region 81 is situated in the south-east corner of the province running mainly north and south along the border of Saskatchewan.
- 82: Economic Region 82 is situated in the southern part of Alberta.
- 83: Economic Region 83 is the south-central area of the province around Calgary.
- 84: Economic Region 84 is a mountain territory, extending from Waterton Lakes National Park at the U.S. boundary, to Jasper National Park inclusive, and including also the Rocky Mountain Forest Reserve.
- 85: Economic Region 85 is the east-central area extending from the Saskatchewan border to the foothills at Rocky Mountain House.

Saskatchewan

- 71: La région économique 71 est le sud-est de la province.
- 72: La région économique 72 est le sud-ouest de la province, limitée à l'ouest par l'Alberta et au sud par les États-Unis.
- 73: La région économique 73 comprend le centre-ouest de la province.
- 74: La région économique 74 se trouve dans le centre-est de la province.
- 75: La région économique 75 s'étend d'une frontière provinciale à l'autre, délimitant au nord les régions habitées et le réseau routier.
- 76: La région économique 76 est la partie nord de la province.

Alberta

- 81: La région économique 81 se situe dans le coin sud-est de la province, s'étendant principalement du nord au sud, le long de la frontière de la Saskatchewan.
- 82: La région économique 82 est située dans le sud de l'Alberta.
- 83: La région économique 83 est la partie centre-sud de la province qui entoure Calgary.
- 84: La région économique 84 représente le territoire des montagnes et s'étend depuis le parc national des lacs Waterton (à la frontière des États-Unis) jusqu'au parc national Jasper inclusivement; elle comprend aussi la réserve de Rocky Mountain Forest.
- 85: La région économique 85, au centre-est, s'étend de la frontière de la Saskatchewan jusqu'au pied des montagnes, à Rocky Mountain House.

- 86: Economic Region 86 is an area around Edmonton extending west to the foothills at Drayton Valley and east to the Saskatchewan border.
- 87: Economic Region 87 is the Alberta Peace River Region in the north-western part of the province.
- 88: Economic Region 88 is the north-eastern portion of the province.

British Columbia

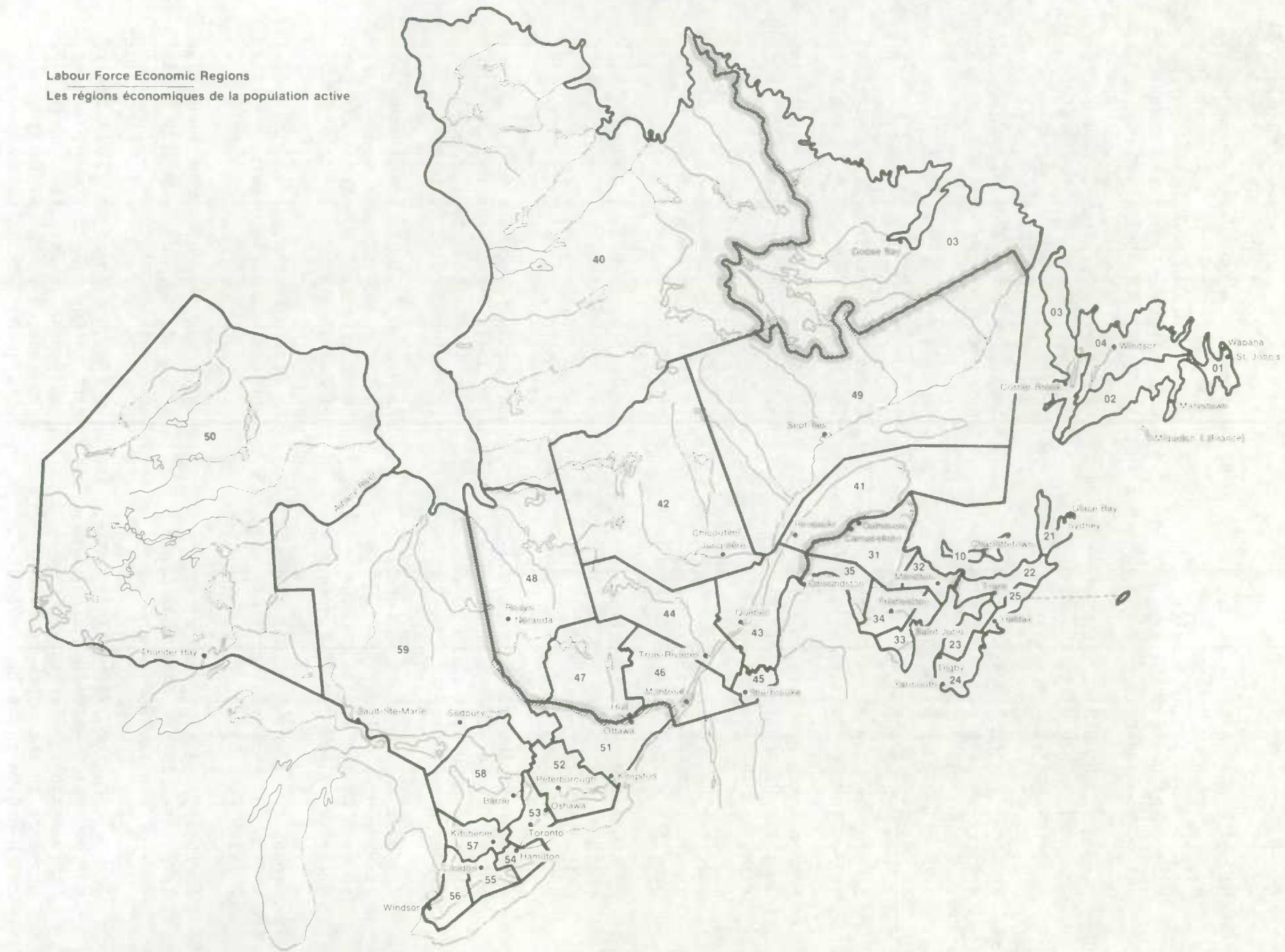
- 91: Economic Region 91 is the south-east corner of British Columbia.
- 92: Economic Region 92 is situated in the south-eastern part of British Columbia.
- 93: Economic Region 93 is located in the southern part of the province - The Okanagan district.
- 94: Economic region 94 is situated north of Regions 93 and 95 (see below), in the south central part of the province.
- 95: Economic Region 95 is the south-western corner of the mainland of British Columbia, the lower Fraser area.
- 96: Economic Region 96 is the whole of Vancouver Island, plus a portion of the mainland between Bella Coola and Powell River.
- 97: Economic Region 97 is situated in the north central part of British Columbia.
- 98: Economic Region 98 covers a large area in the north-eastern part of the province.
- 99: Economic Region 99 is a long narrow region extending along the western boundary of the province to the northern border and south to the Bella Coola area including the Queen Charlotte Islands.

- 86: La région économique 86 entoure Edmonton et s'étend à l'ouest jusqu'au pied des montagnes (Drayton Valley) et à l'est jusqu'à la frontière de la Saskatchewan.
- 87: La région économique 87 est la région de Peace River, au nord-ouest de la province.
- 88: La région économique 88 est la partie nord-est de la province.

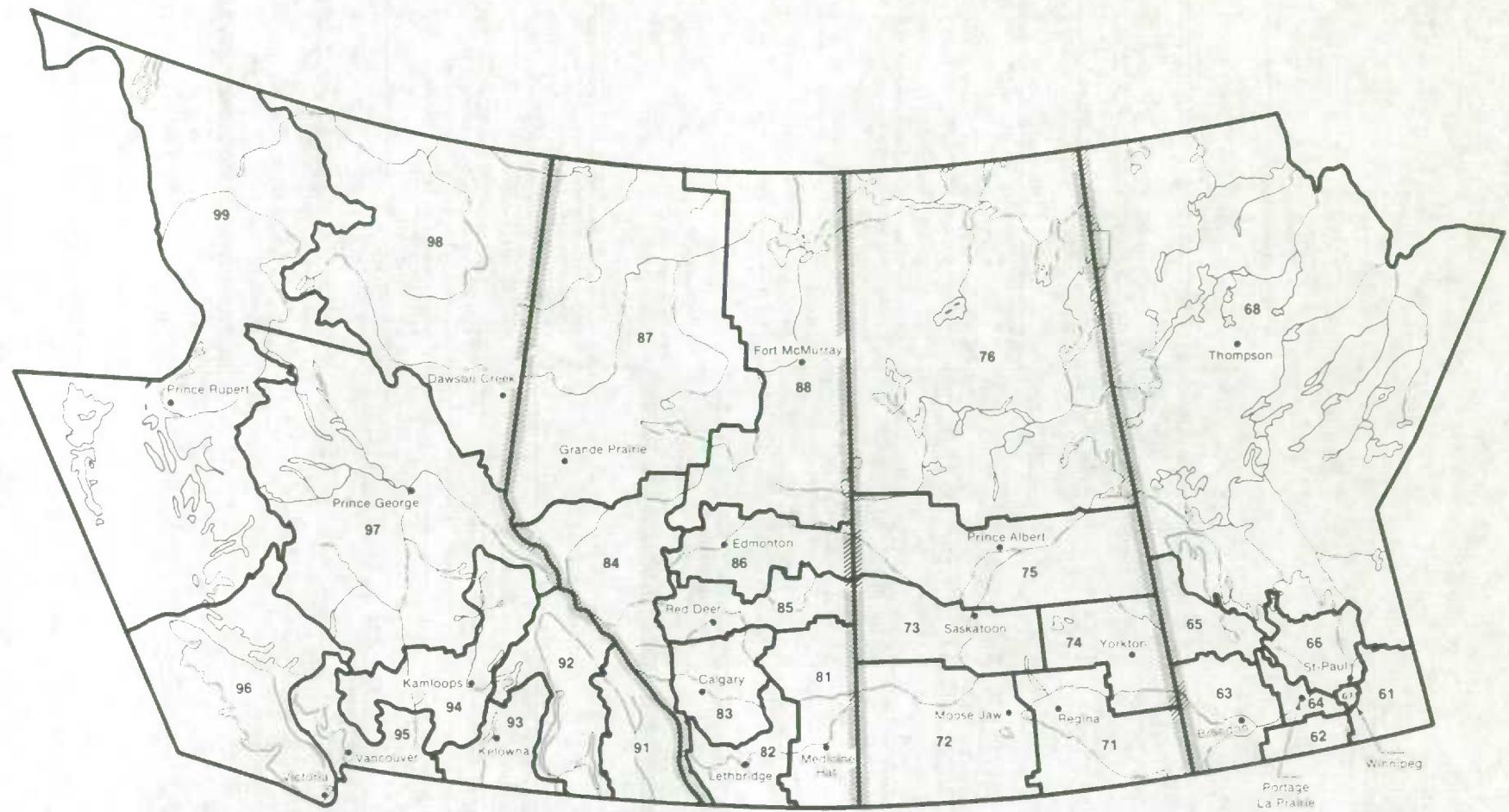
Colombie-Britannique

- 91: La région économique 91 correspond à l'extrémité sud-est de la province.
- 92: La région économique 92 est située au sud-est de la Colombie-Britannique.
- 93: La région économique 93 représente le district d'Okanagan (au sud de la province).
- 94: La région économique 94 est située au nord des régions 93 et 95 (voir ci-dessous), dans le centre-sud de la province.
- 95: La région économique 95 est le coin sud-ouest des terres fermes de la Colombie-Britannique, c'est-à-dire la région du Bas-Fraser.
- 96: La région économique 96 se compose de l'Île de Vancouver et une partie des terres fermes entre Bella Coola et Powell River.
- 97: La région économique 97 comprend le centre-nord de la province.
- 98: La région économique 98 couvre une grande surface de la partie nord-est de la province.
- 99: La région économique 99 est une région longue et étroite s'étendant le long de la frontière ouest de la province, à partir de la frontière nord jusqu'à Bella Coola (au sud) et comprenant les îles de la Reine Charlotte.

Labour Force Economic Regions



Labour Force Economic Regions
Les régions économiques de la population active



Statistics Canada Statistique Canada

LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

1 FORM NO **05**

10 DID . . . DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK (not counting work around the house)?

Yes No Go to 30
 Perm. unable to work Go to 50

11 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes No Go to 12

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes No

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB? If total
 30 or more
 Other jobs? go to 15

14 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID . . . WORK?

(Include paid and unpaid) If none enter 00
 time at all jobs) go to 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID . . . LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)

If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID . . . ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) JOB? Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes No Go to 71

20 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

21 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "No" never worked? in 50 go to 80
 * If last worked before in 51 go to 80
 * Otherwise go to 72 through 76 and check that the information is complete and correct.

22 HAS . . . CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

Yes Enter new information for 72 through 76
 No Check that information in 72 through 76 is complete and correct

23 FOR WHOM DID . . . WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

24 WHEN DID . . . START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

Mo Vr
 No change
 Or If month unknown enter -- in month Mo Vr

25 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g., paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

26 WHAT KIND OF WORK WAS . . . DOING? (Give full description e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

27 Class of worker:

Main job . . . No change Enter code
 Other job . . . No change Enter code go to 80

28 NOTES

29 LAST WEEK, DID . . . HAVE A JOB AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes Go to 39 No go to 55

30 LAST WEEK, DID . . . HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Mo Vr Go to 50

31 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL . . . START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

Go to 50

32 WHY WAS . . . ABSENT FROM WORK LAST WEEK? (Enter code if applicable)
 6 am to 32

33 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes No

34 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB? If total
 30 or more
 Other jobs? go to 35

35 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

36 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

37 IS . . . GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?

Yes No

38 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If code 5 (layoff) in 33 go to 56
 * Otherwise go to 40

39 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes No Go to 71

40 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

41 IF . . . QUIT HIS/HER JOB OR BUSINESS

42 WHEN DID . . . LAST? (Repeat method) ?
 Checked with:
 PUBLIC employment AGENCY 2
 PRIVATE employment AGENCY 3
 UNION 4
 EMPLOYERS directly 5
 FRIENDS or relatives 6
 Placed or answered ADS 7
 LOOKED at job ADS 8
 OTHER Specify in NOTES 9

No. of weeks ago (excl. sv. week)

43 WHAT WAS . . . DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE? Enter code

44 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN LOOKING FOR WORK, NOT COUNTING WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED?

45 HAS . . . BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?

Less than 6 months (incl. 6 mos.) More than 6 months

46 ABOUT HOW MANY HOURS OF WORK PER WEEK HAS . . . BEEN LOOKING FOR? or Full-time Part-time

47 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "1 week ago" for any method in 57 go to 64
 * Otherwise go to 63

48 WAS THERE ANY REASON WHY . . . DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code

49 WAS THERE ANY REASON WHY . . . COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code and go to 70

50 EDUCATIONAL ACTIVITY

51 LAST WEEK, WAS . . . ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY? Yes No Go to 90

52 WAS . . . ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full-time Part-time

53 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code

54 INFORMATION SOURCE

55 HRD page-line No. of person providing the above information
 Last interview This interview

56 Was this information provided over the telephone? Yes No

57 See over for additional NOTES

58 Item no. Item no.

59 FRANÇAIS AU VERSO

60 Authority - Statistics Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970 - 71 - 72



CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

- 14 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Going to school
 4 Could only find part-time work
 5 Did not want full-time work
 6 Full-time work under 30 hours per week
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 54 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Going to school
 4 Quit job for no specific reason
 5 Lost job or laid off job
 6 Changed residence
 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)
 8 Retired
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 17 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Bad weather
 4 Labour dispute (strike or lockout)
 5 Layoff (expects to return)
 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
 7 Vacation
 8 Holiday (legal or religious)
 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 58 1 Working
 2 Keeping house
 3 Going to school
 0 Other – *Do not specify in NOTES*

- 20 1 Checked with: Public employment agency
 2 Checked with: Private employment agency
 3 Checked with: Union
 4 Checked with: Employers directly
 5 Checked with: Friends or relatives
 6 Placed or answered job ads
 7 Looked at job ads
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 63 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Going to school
 4 No longer interested in finding work
 5 Waiting for recall (to former job)
 6 Has found new job
 7 Waiting for replies from employers
 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
 9 No reason given
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 33 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Bad weather
 4 Labour dispute (strike or lockout)
 5 Layoff (expects to return)
 6 New job to start in the future
 7 Vacation
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 64 Yes, could not take a job because of:
 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Going to school
 4 Already has a job
 5 No reason (Available for work last week)
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 36 1 Own illness or disability
 2 Personal or family responsibilities
 3 Going to school
 4 Could only find part-time work
 5 Did not want full-time work
 6 Full-time work under 30 hours per week
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 76 Worked for Others
 1 Paid worker
 2 Unpaid family worker

 Self-Employed
 3 Incorporated business – With paid help
 4 Incorporated business – No paid help
 5 Not incorporated business – With paid help
 6 Not incorporated business – No paid help
 (include Self-employed without a business)

- 41 1 Checked with: Public employment agency
 2 Checked with: Private employment agency
 3 Checked with: Union
 4 Checked with: Employers directly
 5 Checked with: Friends or relatives
 6 Placed or answered job ads
 7 Looked at job ads
 0 Other – *Specify in NOTES*

- 82 1 Primary or secondary school
 2 University
 3 Community college, junior college, or CEGEP
 0 Other – *Specify in NOTES*

Date d'enquête 3 Mo An

N° d'attribution 4 Mo An Nom de famille

1 FORMULE 05

10 EST-CE QUE ... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?Oui Non Passez à 30
Incapacité permanente Passez à 50**11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?**Oui Non Passez à 13**12 ÉTAIT-CE DÛ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?**Oui Non **13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT?**À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus
à d'autres emplois? passez à 15**14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?**

Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉS?(Comptez les heures, réduites ou non à toutes les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00**16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?**(Tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00 et passez à 18**17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?**

Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE: À SON EMPLOI à d'autres emplois? (principal)**19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?**Oui Non Passez à 71**20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?**

Inscrivez le code et passez à 71

70 A L'INTERVIEWERSi "Non" (jamais travaillé) à 50 passez à 80Si "Il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant ..." à 51 passez à 80Autrement passez aux postes 72 à 76 et assurez vous que les détails sont exacts et complets.**71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?**Oui Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 76 Non Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets.**72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)?** (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)Aucun changement OU ►**73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?**

Mo An

OU

Si le mois est incompris, mettez--à "Mo."

An

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, gouvernement municipal.)Aucun changement OU ►**75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)?** (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)Aucun changement OU ►**76 Statut de travailleur:**

Emploi principal

OU

Inscrivez le code

Autre emploi

OU

Inscrivez le code

NOTES

N° de page
99 99 99

SEE REVERSE FOR ENGLISH

8 4000 415 20 211

N° de page
99 99 99 SOURCE DE RENSEIGNEMENTS
N° de page ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus
La dernière interview Cette interview 91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?
Oui Non

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

"Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statut du Canada de 1970-71-72."



FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 2 Obligations personnelles ou familiales
 3 Va à l'école
 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 17 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 2 Obligations personnelles ou familiales
 3 Mauvais temps
 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 7 Vacances
 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 20 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 7 A consulté les annonces
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 33 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 2 Obligations personnelles ou familiales
 3 Mauvais temps
 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 7 Vacances
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 36 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 2 Obligations personnelles ou familiales
 3 Va à l'école
 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 41 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 7 A consulté les annonces
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 54 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 2 Obligations personnelles ou familiales
 3 Va à l'école
 4 A quitté son emploi sans raison précise
 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied
 6 A déménagé
 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)
 8 A pris sa retraite
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 58 1 Travaillait
 2 Tenait maison
 3 Allait à l'école
 0 Autre -- Ne précisez pas dans les NOTES

- 63 1 Était malade ou invalide
 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 3 Allait à l'école
 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 6 A trouvé un nouvel emploi
 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes)
 9 N'a donné aucune raison
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 64 *Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):*
 1 Était malade ou invalide
 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 3 Allait à l'école
 4 Avait déjà un emploi
 5 N'avait aucune raison (Prét(e) à travailler la semaine dernière)
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 76 *A travaillé pour d'autres*
 1 Travailleur rémunéré
 2 Travailleur familial non rémunéré
A travaillé à son compte
 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
 6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée
(Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)

- 82 1 Ecole primaire ou secondaire
 2 Université
 3 Collège communautaire, ou CEGEP
 0 Autre — Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

August 1974 — Student Data

September 1974 — The relationship of education and training to labour force activity

— Student Data

October 1974 — Multiple Jobholding

December 1974 — School Leavers — Summers of 1972 and 1973

— Return to work after a period of unemployment

January 1975 — Employer Sponsored Training Programs

March 1975 — Monthly Unemployment Data by Industry and by Occupation

June 1975 — The unemployed by industry and occupation

— Student Data

July 1975 — Provincial Annual Averages (former survey)

— Student Data

August 1975 — Student Data

September 1975 — Working Mothers and Child Care Arrangements

— Student Data

June 1976 — 1975 Annual Averages

December 1976 — 1976 Annual Averages

January 1977 — Job Search Methods of the Unemployed

March 1977 — New Job to Start at a Future Date

April 1977 — Part-time Employment in 1975 and 1976

May 1977 — Employed Persons not at Work

June 1977 — Labour Force Activities and Characteristics of Students

August 1977 — Overtime and Time Lost

ARTICLES SPECIAUX — GUIDE

Août 1974 — Données sur les étudiants

Septembre 1974 — Rapport entre l'instruction et la formation reçues et l'activité

— Données sur les étudiants

Octobre 1974 — Le cumul d'emplois

Décembre 1974 — Etudiants sortants — étés de 1972 et 1973

— Le retour au travail après une période de chômage

Janvier 1975 — Programmes de formation offerts par l'employeur

Mars 1975 — Statistique mensuelle du chômage par branche d'activité et par profession

Juin 1975 — Les chômeurs par branche d'activité et par profession

— Données sur les étudiants

Juillet 1975 — Moyennes provinciales annuelles (enquête précédente)

— Données sur les étudiants

Août 1975 — Données sur les étudiants

Septembre 1975 — Mères au travail et services de garde d'enfants

— Données sur les étudiants

Juin 1976 — Moyennes annuelles 1975

Décembre 1976 — Moyennes annuelles 1975

Janvier 1977 — Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs

Mars 1977 — Nouvel emploi devant commencer à une date future

Avril 1977 — Emploi à temps partiel en 1975 et 1976

Mai 1977 — Personnes occupées absentes du travail

Juin 1977 — Activité et caractéristiques des étudiants

Août 1977 — Heures supplémentaires et heures perdues

RELATED PUBLICATIONSPUBLICATIONS CONNEXESEmployment and Earnings

72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)
 (This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)

72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)
 (This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.
 (This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)

73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.
 (This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

Job Vacancy Survey

71-002 - Quarterly report on job vacancies (Quarterly) Bil. (This publication provides an occupational, industrial and regional picture of job vacancies.)

Other Labour Force Survey Publications

71-520 - Facts About the Unemployed (occasional) Bil.
 (This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Emploi et gains

72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)
 (Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunération; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)

72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annuel)
 (Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.
 (Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)

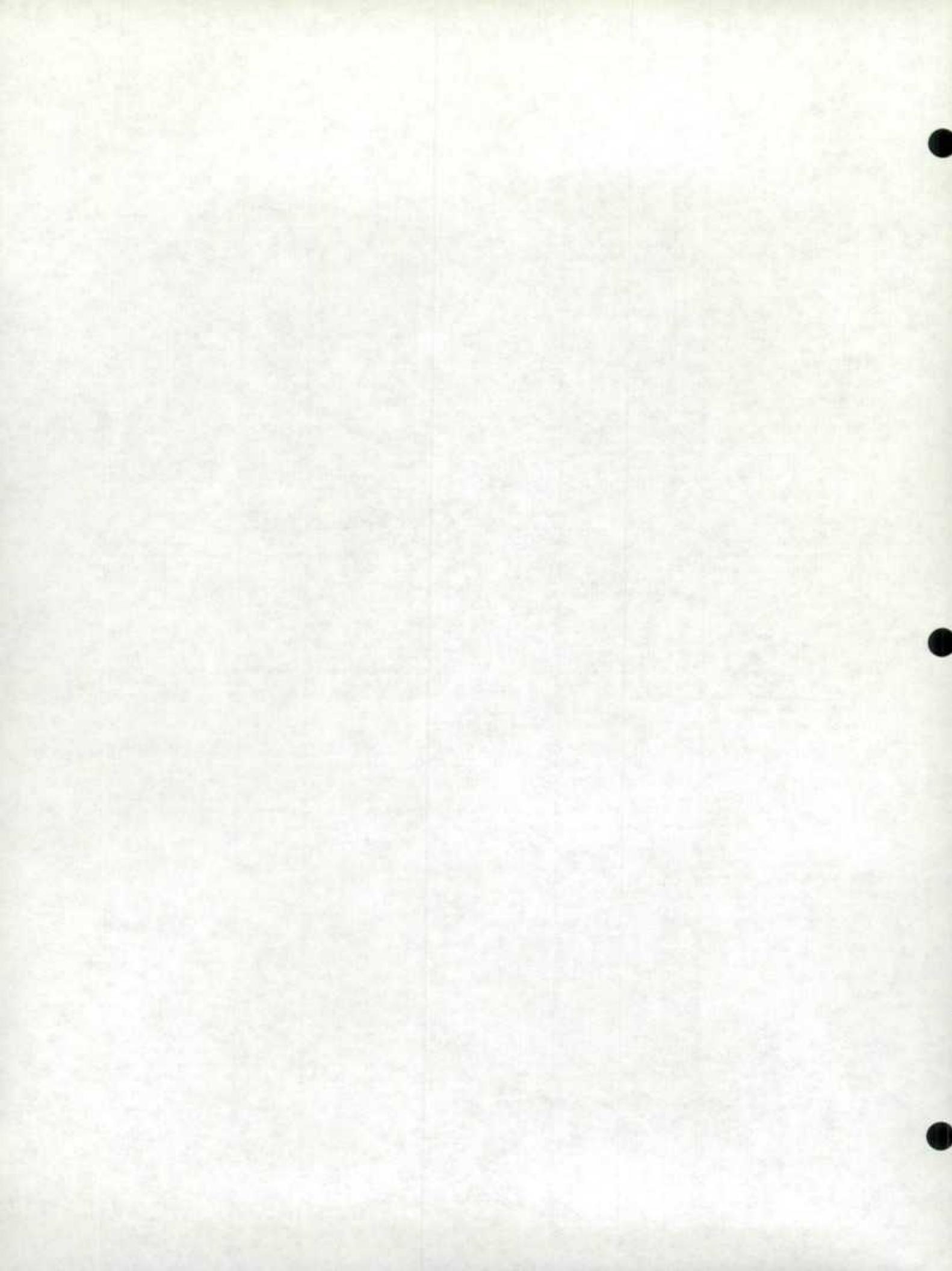
73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.
 (Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

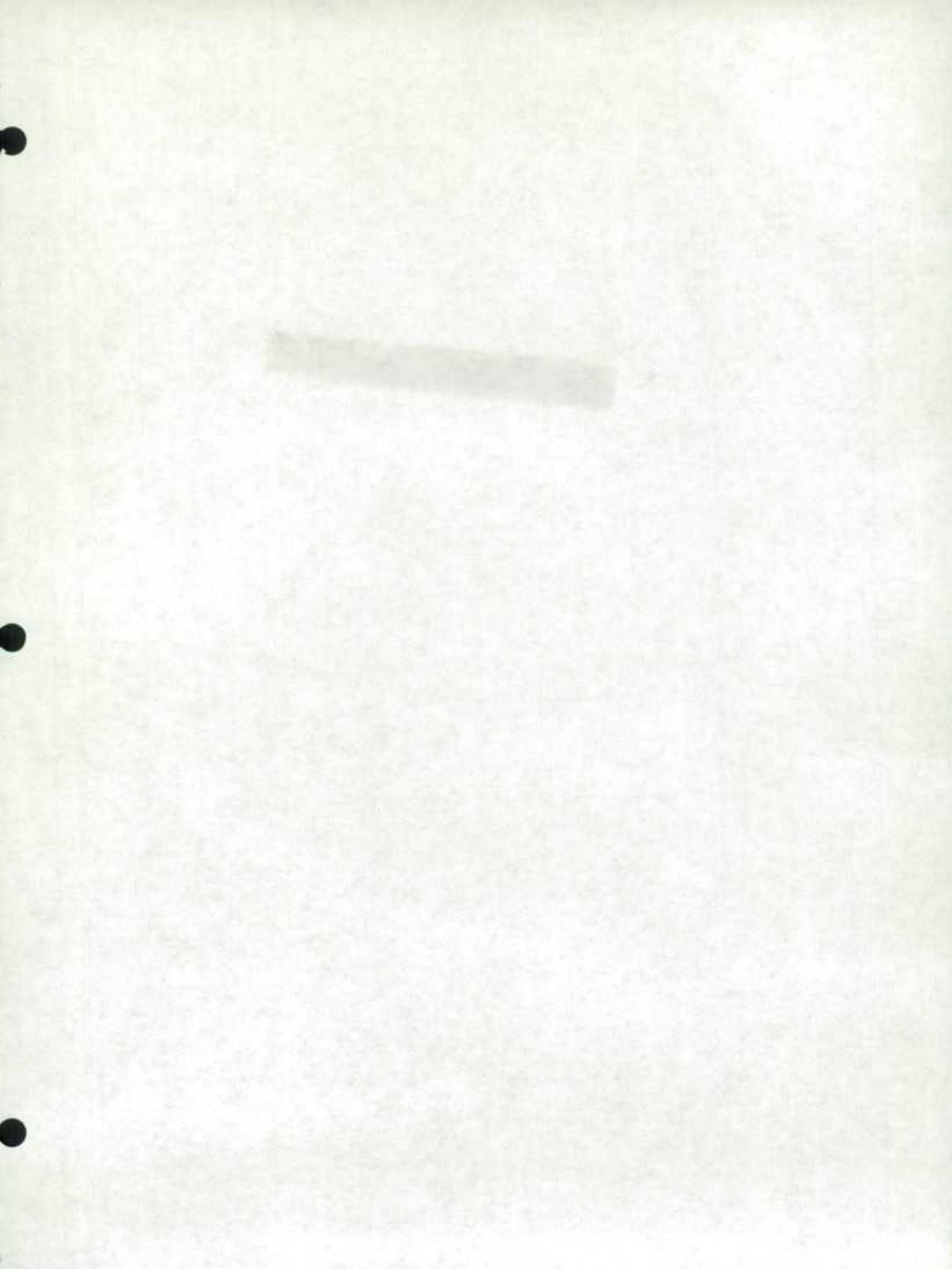
Enquête sur les postes vacants

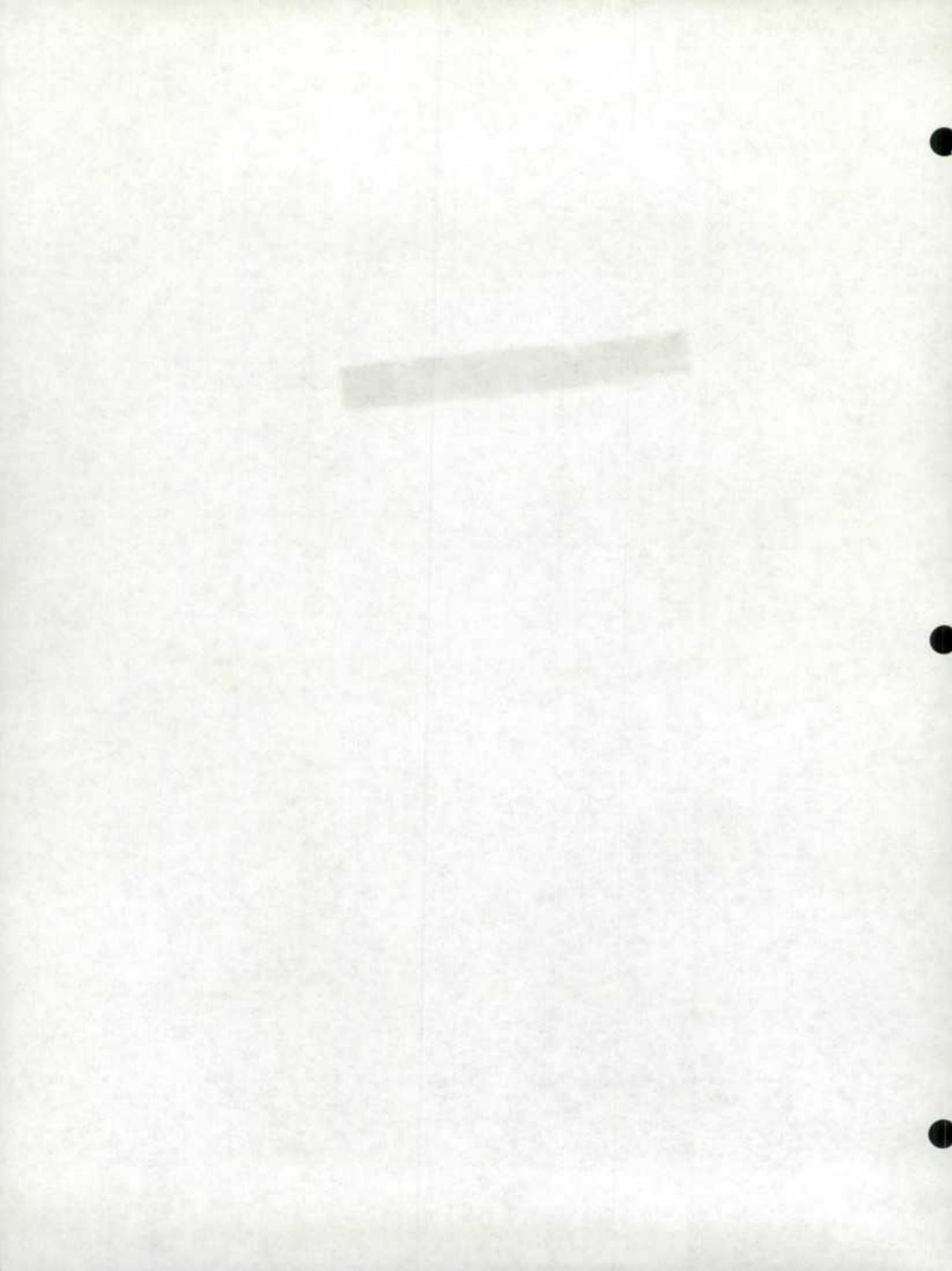
71-002 - Rapport trimestriel sur les postes vacants (trimestriel) Bil. (Tableau par profession, par activité économique et par région des postes vacants au Canada.)

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.
 (Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)









STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010520801