

The labour force

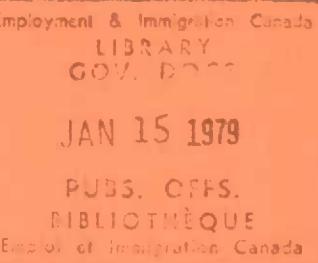
Feature: Persons not in the Labour Force — Job Search Activities and the Desire for Employment

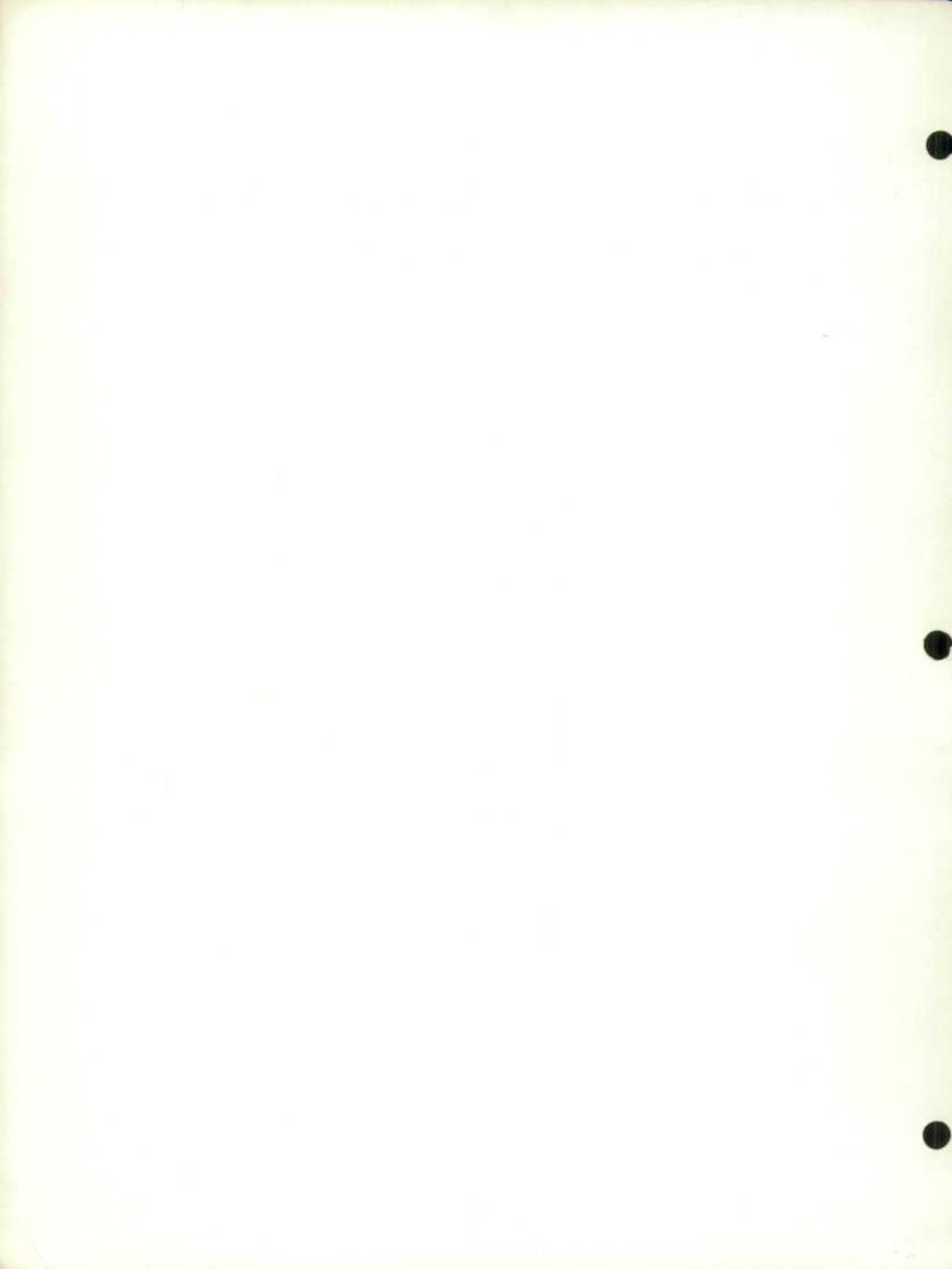
December 1978

La population active

Dans ce numéro: Les inactifs — leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler

Décembre 1978





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Force Survey Division — Division des enquêtes sur la population active
Processing and Data Dissemination Section — Section du traitement et de la diffusion des données

THE LABOUR FORCE

LA POPULATION ACTIVE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

January - 1979 - Janvier
8-3100-505

Price—Prix: 55 cents
\$5.50 a year—par année

Vol. 34—No. 12

Statistics Canada should be credited when reproducing or quoting any part of this document
Reproduction ou citation autorisées sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

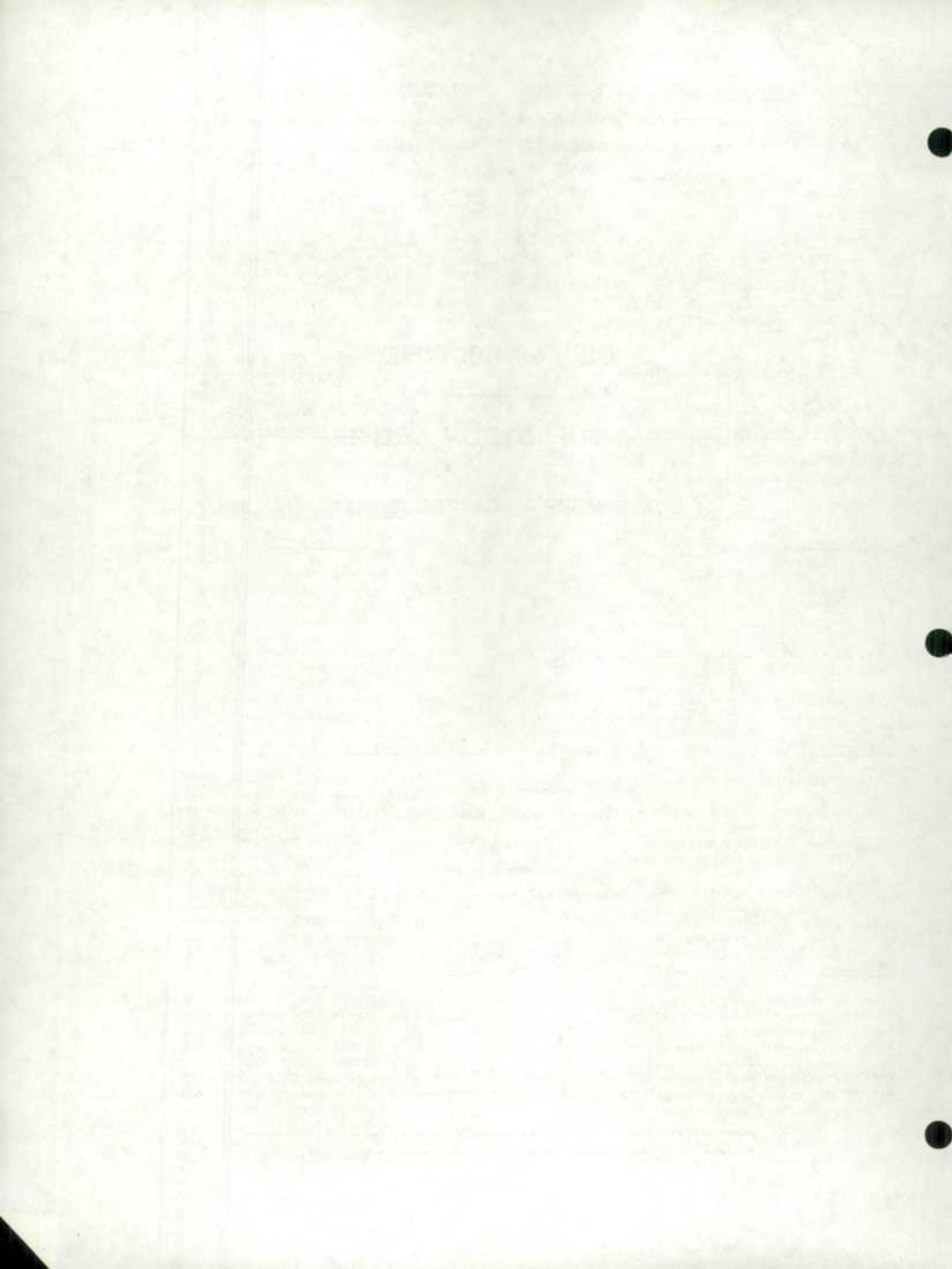


TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Commentary	7
Chart	11
Statistical Tables	13- 61
Special Article	63- 92
Explanatory notes	93-105
Map - Economic regions	106-107
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	108-109
Guide to special articles	112
Related publications	113

LIST OF STATISTICAL TABLES

	<u>Page</u>
<u>Seasonally-adjusted data</u>	
1. Summary estimates - Canada	13
2. Summary estimates by province ...	14-15
<u>Unadjusted data</u>	
<u>All characteristics</u>	
3. By sex and age	16
4. By sex, marital status, and age	17
5. By province, age and sex	18
6. By educational attainment	19-20
7. By province and family status	21
8. Population by province, age and sex	22
<u>Labour Force</u>	
9. By province, sex and age	23
10. Participation rate by province, sex and age	24
11. By industry and occupation, by class of worker and sex	25
12. By province, industry and sex	26
13. By province, occupation and sex	27
<u>Employment</u>	
14. By province, sex and age	28
15. Employment ratio, by province sex and age	29
16. By class of worker and province	30
17. By industry, class of worker and sex	31
18. By province, industry and sex	32
19. By province, occupation and sex	33

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
Commentaire	7
Graphique	11
Tableaux statistiques	13- 61
Articles spéciaux	63- 92
Notes explicatives	93-105
Carte - régions économiques	106-107
Questionnaire de l'enquête sur la population active et feuille des codes	110-111
Articles spéciaux - Guide	112
Publications connexes	113

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

	<u>Page</u>
<u>Chiffres désaisonnalisés</u>	
1. Séries sommaires - Canada	13
2. Séries sommaires par province	14-15
<u>Chiffres non-désaisonnalisés</u>	
<u>Toutes les caractéristiques</u>	
3. Selon le sexe et l'âge	16
4. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	17
5. Selon la province, l'âge et le sexe	18
6. Selon le niveau d'instruction	19-20
7. Selon la province et la situation dans la famille	21
8. Population selon la province, l'âge et le sexe	22
<u>Population Active</u>	
9. Selon la province, le sexe et l'âge	23
10. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	24
11. Selon la branche d'activité et la profession, selon le statut professionnel et le sexe	25
12. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	26
13. Selon la province, la profession et le sexe	27
<u>Emploi</u>	
14. Selon la province, le sexe et l'âge	28
15. Emploi/population, selon la province le sexe et l'âge	29
16. Selon le statut professionnel et la province	30
17. Selon la branche d'activité, le statut professionnel et le sexe ..	31
18. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	32
19. Selon la province, la profession et le sexe	33

TABLE OF CONTENTS - Continued

	<u>Page</u>
<u>Employment - Concluded</u>	
20. Hours worked by province	34
21. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	35
22. Total and average hours worked (all jobs)	36
23. Total and average hours worked (main job)	37
24. Full-time and part-time by sex age and marital status	38
25. Full-time and part-time by province and sex	39
26. Full-time and part-time by industry and occupation	40
27. Reason for part-time employment	41
28. Reason for time loss	42
29. Persons looking for another job by methods used	43
30. Multiple job holders	44
<u>Unemployment</u>	
31. By province, sex and age	45
32. Unemployment rate by province, sex and age	46
33. By industry and occupation, by class of worker and sex	47
34. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	48
35. By duration	49
36. By looking/not looking for work	50
37. By type of work sought	51
38. By job search methods used ...	52
39. By activity prior to looking for work	53
40. By reason for leaving last job	54
41. Flows into unemployment	55
<u>Family Data (for families with at least one unemployed person)</u>	
42. By province, status of head, and number of children	56
43. By province, number of persons, number of children, age of children and number of persons employed in family	57

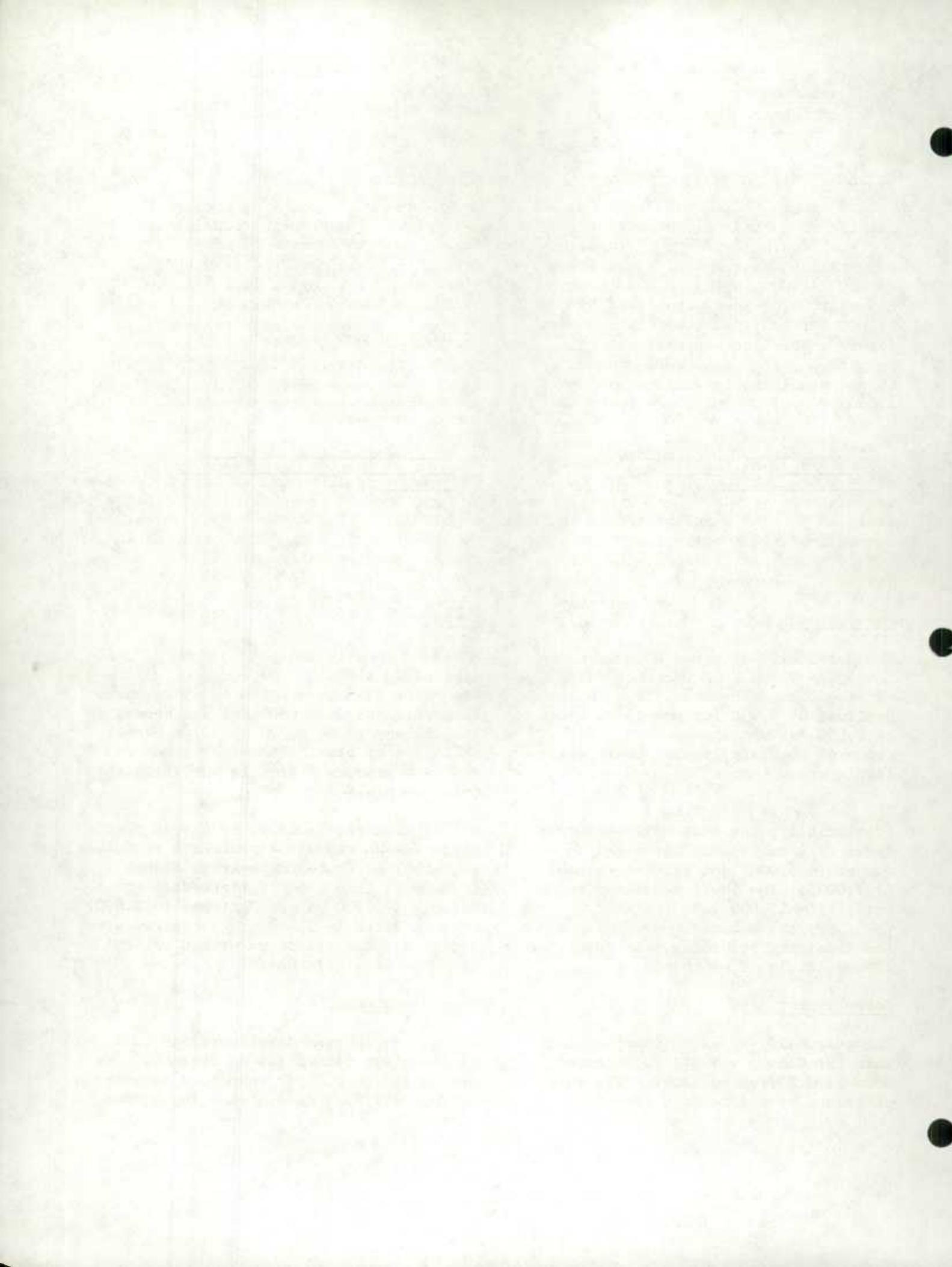
TABLE DES MATIÈRES - suite

	<u>Page</u>
<u>Emploi - fin</u>	
20. Nombre d'heures travaillées selon la province	34
21. Heures travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	35
22. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois)	36
23. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal)	37
24. Plein temps et temps partiel selon le sexe, l'âge et l'état matrimonial	38
25. Plein temps et temps partiel selon la province et le sexe	39
26. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	40
27. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	41
28. Raisons données pour les heures perdues	42
29. Personnes cherchant un autre emploi selon les méthodes utilisées	43
30. Personnes ayant plus d'un emploi ...	44
<u>Chômage</u>	
31. Selon la province, le sexe et l'âge ..	45
32. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	46
33. Selon la branche d'activité, la profession, le statut professionnel et le sexe	47
34. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession selon le statut professionnel et le sexe	48
35. Selon la durée	49
36. Selon la recherche d'emploi ou non	50
37. Selon le genre de travail cherché ..	51
38. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi	52
39. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	53
40. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	54
41. Activité antérieure des chômeurs ...	55
<u>Données sur les familles (pour familles comptant au moins un chômeur)</u>	
42. Selon la province, la situation du chef de famille et le nombre d'enfants	56
43. Selon la province, le nombre de personnes, le nombre d'enfants, l'âge d'enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	57

TABLE OF CONTENTS - ConcludedTABLE DES MATIÈRES - fin

	<u>Page</u>
<u>Not in Labour Force</u>	
44. By reason for leaving last job	58
45. Persons not in Labour Force who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	59
<u>Sub-provincial data</u>	
46. Metropolitan areas, all char- acteristics	60
47. Economic regions, all charac- teristics	61
<u>Persons not in the Labour Force- Job Search Activities and the Desire for Employment</u>	63-92

	<u>Page</u>
<u>Inactifs</u>	
44. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	58
45. Les personnes inactives qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, par raison pour ne pas cherché de travail durant la semaine de référence	59
<u>Chiffres infraprovinciaux</u>	
46. Régions métropolitaines, toutes les caractéristiques	60
47. Régions économiques, toutes les caractéristiques	61
<u>Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler</u>	63-92



COMMENTARY

Seasonally-Adjusted Data

Employment

Statistics Canada estimates that for the week ending December 9, 1978, the seasonally-adjusted employment level was 10,271,000, up by 58,000 from November. The level increased by 17,000 for men 15-24, while it showed little change for women of the same age group. For both men and women 25 and over, the level increased by 22,000.

By province, the seasonally-adjusted employment level increased in Ontario (+ 39,000), Manitoba (+ 3,000), Saskatchewan (+ 4,000) and Alberta (+ 13,000). The level decreased in Quebec (- 6,000), while there was little change in the remaining provinces.

Unemployment

The seasonally-adjusted unemployment level was 908,000 in December, down by 11,000 from November. The level declined by 4,000 for men 15-24 and by 9,000 for men 25 and over. For women of both age groups, there was little or no change.

Provincially, the seasonally-adjusted level of unemployment increased in Quebec (+ 5,000) and British Columbia (+ 7,000). The level decreased in Ontario (- 17,000), Manitoba (- 3,000) and Alberta (- 3,000). In the remaining provinces, the level showed little or no change.

Unemployment Rate

The seasonally-adjusted unemployment rate for Canada was 8.1 in December, down by 0.2 from November. The rate decreased by 0.4 to 14.5 for men

COMMENTAIRE

Données désaisonnalisées

Emploi

Selon les estimations de Statistique Canada pour la semaine terminée le 9 décembre 1978, le niveau désaisonné de l'emploi s'établissait à 10,271,000, soit 58,000 de plus qu'en novembre. Chez les hommes de 15 à 24 ans, le niveau s'est accru de 17,000, tandis que chez les femmes du même groupe d'âge, il n'a presque pas varié. Il a progressé de 22,000 chez les hommes et les femmes de 25 ans et plus.

A l'échelle provinciale, le niveau désaisonné de l'emploi a augmenté en Ontario (+ 39,000), au Manitoba (+ 3,000), en Saskatchewan (+ 4,000) et en Alberta (+ 13,000). Il a diminué au Québec (- 6,000) et il est demeuré presque inchangé dans les autres provinces.

Chômage

Le niveau désaisonné du chômage s'établissait à 908,000 personnes en décembre, soit 11,000 de moins qu'en novembre. Il a régressé de 4,000 chez les hommes de 15 à 24 ans et de 9,000 chez les hommes de 25 ans et plus. Chez les femmes de ces deux groupes d'âge, la variation est nulle ou minime.

A l'échelle provinciale, le niveau désaisonné du chômage a progressé au Québec (+ 5,000) et en Colombie-Britannique (+ 7,000), tandis qu'il régressait en Ontario (- 17,000), au Manitoba (- 3,000) et en Alberta (- 3,000). Les autres provinces ont enregistré un niveau presque inchangé ou stationnaire.

Taux de chômage

Le taux de chômage désaisonné pour le Canada s'est fixé à 8.1 en décembre, une diminution de 0.2 par rapport à novembre. Le taux a fléchi de 0.4 chez les hommes

15-24, while it increased by 0.2 to 14.3 for women 15-24. For men 25 and over, the rate declined by 0.2 to 4.9, and for women 25 and over, by 0.1 to 7.4.

By province, the seasonally-adjusted unemployment rate increased by 0.9 to 17.4 in Newfoundland, by 0.1 to 11.2 in Prince Edward Island, by 0.1 to 10.5 in Quebec, by 0.2 to 4.8 in Saskatchewan and by 0.6 to 9.1 in British Columbia. The rate declined by 0.3 to 11.6 in New Brunswick, by 0.4 to 6.9 in Ontario, by 0.6 to 5.8 in Manitoba and by 0.4 to 4.1 in Alberta. The rate remained at 10.5 in Nova Scotia.

Participation Rate

The seasonally-adjusted participation rate for Canada was 63.0 in December, up by 0.2 from November. The rate increased by 0.6 to 71.0 for men 15-24, by 0.1 to 80.9 for men 25 and over and by 0.3 to 44.5 for women 25 and over. For women 15-24, the rate remained at 59.7.

Employment/Population Ratio

The seasonally-adjusted employment/population ratio for Canada reached a new high at 57.9 in December, up by 0.3 from November. The rate increased by 0.7 to 60.7 for men 15-24, by 0.3 to 77.0 for men 25 and over and by 0.3 to 41.2 for women 25 and over. The rate decreased by 0.2 to 51.1 for women 15-24.

Unadjusted Data

The unadjusted employment level for Canada was 10,140,000 in December 1978, compared to 9,729,000 in December 1977. The unemployment level was 870,000, compared to 882,000 a year ago. The unadjusted unemployment rate was 7.9 in December

de 15 à 24 ans pour s'établir à 14.5 et a augmenté de 0.2 chez les femmes du même groupe d'âge, atteignant 14.3. Pour le groupe d'âge de 25 ans et plus, il a baissé de 0.2 chez les hommes et de 0.1 chez les femmes, enregistrant respectivement 4.9 et 7.4.

A l'échelle provinciale, le taux de chômage désaisonnalisé a monté de 0.9 à Terre-Neuve (17.4), de 0.1 à l'Ile-du-Prince-Edouard (11.2), de 0.1 au Québec (10.5), de 0.2 en Saskatchewan (4.8) et de 0.6 en Colombie-Britannique (9.1). Il a chuté de 0.3 au Nouveau-Brunswick (11.6), de 0.4 en Ontario (6.9), de 0.6 au Manitoba (5.8) et de 0.4 en Alberta (4.1). Il est demeuré à 10.5 en Nouvelle-Ecosse.

Taux d'activité

Le taux d'activité désaisonnalisé pour le Canada s'établissait à 63.0 en décembre, une augmentation de 0.2 par rapport à novembre. Le taux a progressé de 0.6 chez les hommes de 15 à 24 ans (71.0), de 0.1 chez les hommes de 25 ans et plus (80.9) et de 0.3 chez les femmes de 25 ans et plus (44.5). Chez les femmes de 15 à 24 ans, il est demeuré à 59.7.

Rapport emploi-population

Le rapport désaisonnalisé emploi-population pour le Canada a atteint un nouveau sommet de 57.9 en décembre, une augmentation de 0.3 par rapport à novembre. Il a augmenté de 0.7 (60.7) chez les hommes de 15 à 24 ans, de 0.3 (77.0) chez les hommes de 25 ans et plus et de 0.3 (41.2) chez les femmes de 25 ans et plus. Il a diminué de 0.2 (51.1) chez les femmes de 15 à 24 ans.

Données non désaisonnalisées

En décembre 1978, le niveau non désaisonné de l'emploi au Canada s'établissait à 10,140,000 personnes, contre 9,729,000 personnes en décembre 1977. Le niveau du chômage se chiffrait à 870,000 comparativement à 882,000 un an plus tôt. Le taux de chômage non désaisonné s'est

1978 and it was 8.3 in December last year. The participation rate and employment/population ratio were 62.1 and 57.2, respectively, compared to 60.9 and 55.9 a year ago.

Notes

1. Beginning in January 1979, labour force estimates will be based upon population projections from the 1976, rather than the 1971, Census. Revised annual averages for the years 1975 through 1978, will appear in a special publication (Labour Force Annual Averages, Cat. No. 71-529) to be released at the end of January. Therefore, annual averages for 1978 based on the 1971 Census population projections will not be published in this month's issue of The Labour Force (Cat. No. 71-001).
2. The publication Historical Labour Force Statistics (Cat. No. 71-201), containing revised seasonally-adjusted data and other historical series also will be available at the end of January 1979.
3. Schedule release dates for Labour Force Information for 1979 are as follows:

February - Février	6
March - Mars	13
April - Avril	10
May - Mai	15
June - Juin	12
July - Juillet	10
August - Août	14
September - Septembre	11
October - Octobre	9
November - Novembre	13
December - Décembre	11
January - Janvier	15 (1980)

For further information call:

Rick Baxter (613) 992-9543
Henry Pold (613) 996-4214
Bruce Petrie (613) 996-3990

fixé à 7.9 en décembre 1978, contre 8.3 en décembre de l'année dernière. Le taux d'activité et le rapport emploi-population étaient respectivement de 62.1 et de 57.2, contre 60.9 et 55.9 un an plus tôt.

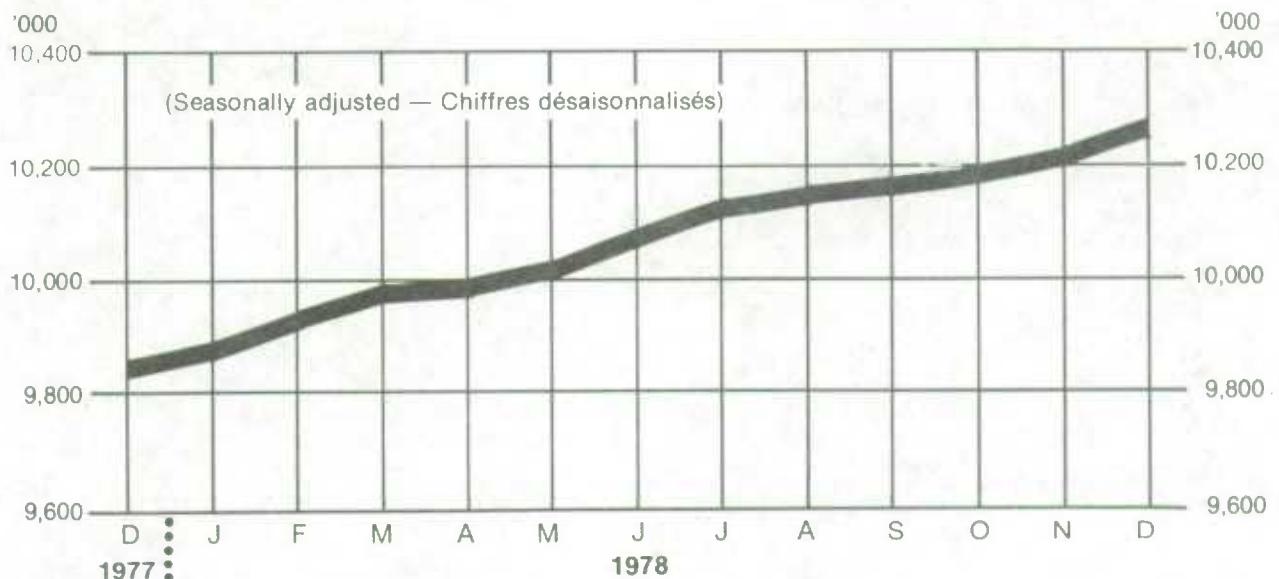
Nota

1. A compter de janvier 1979, les estimations de l'enquête sur la population active seront fondées sur les projections démographiques du recensement de 1976 plutôt que sur celles du recensement de 1971. Les moyennes annuelles révisées pour les années 1975 à 1978 paraîtront dans une publication spéciale (Moyennes annuelles de la population active, n° 71-529 au catalogue) qui sortira à la fin de janvier. Par conséquent, les moyennes annuelles de 1978 fondées sur les projections démographiques du recensement de 1971 ne figureront pas dans le numéro du mois courant de La population active (n° 71-001 au catalogue).
2. La publication Statistiques chronologiques sur la population active (n° 71-201 au catalogue) renfermant des données désaisonnalisées rectifiées et d'autres séries chronologiques sera également offerte à la fin de janvier 1979.
3. Les dates prévues de diffusion de l'Information sur la population active pour 1979 sont les suivantes:

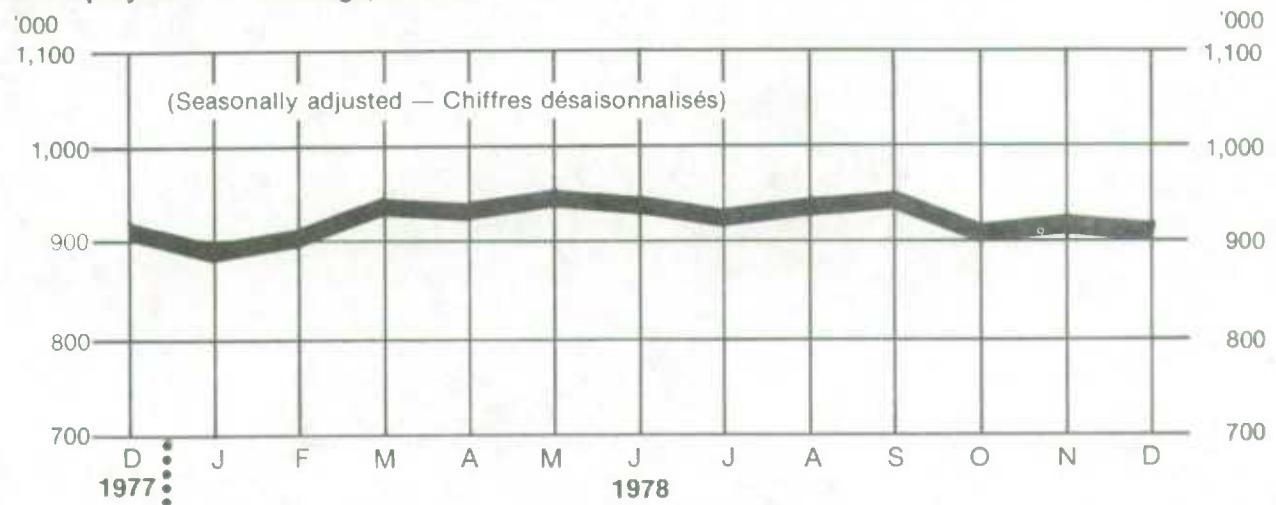
Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec les personnes suivantes:



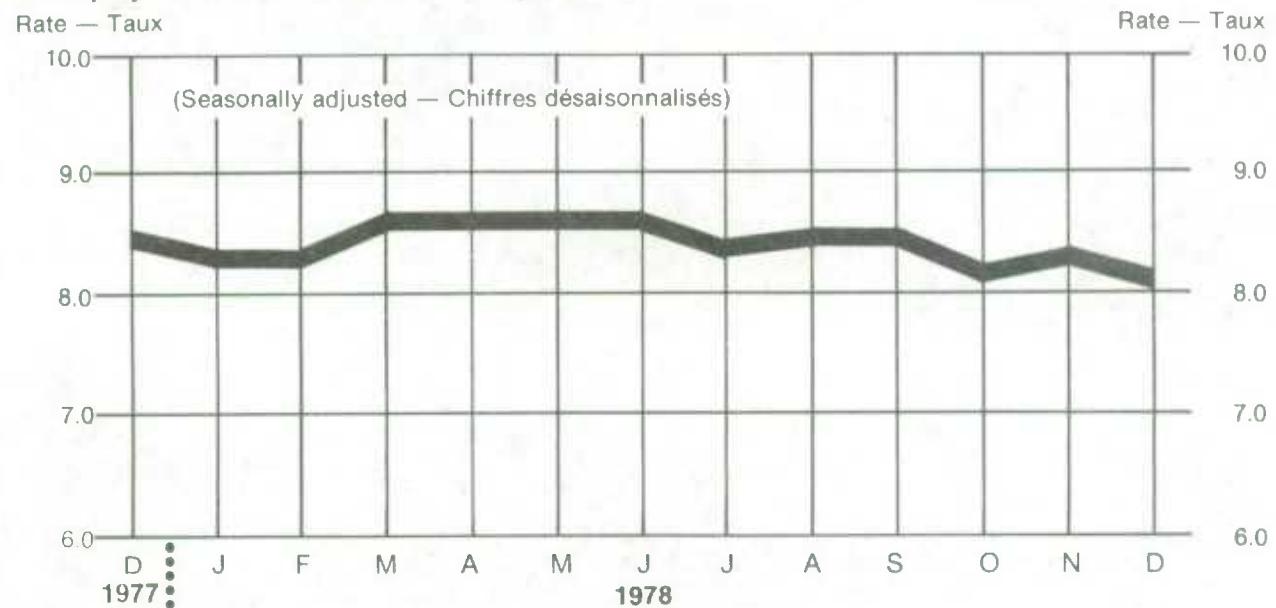
Employment — Emploi, Canada



Unemployment — Chômage, Canada



Unemployment Rate — Taux de chômage, Canada



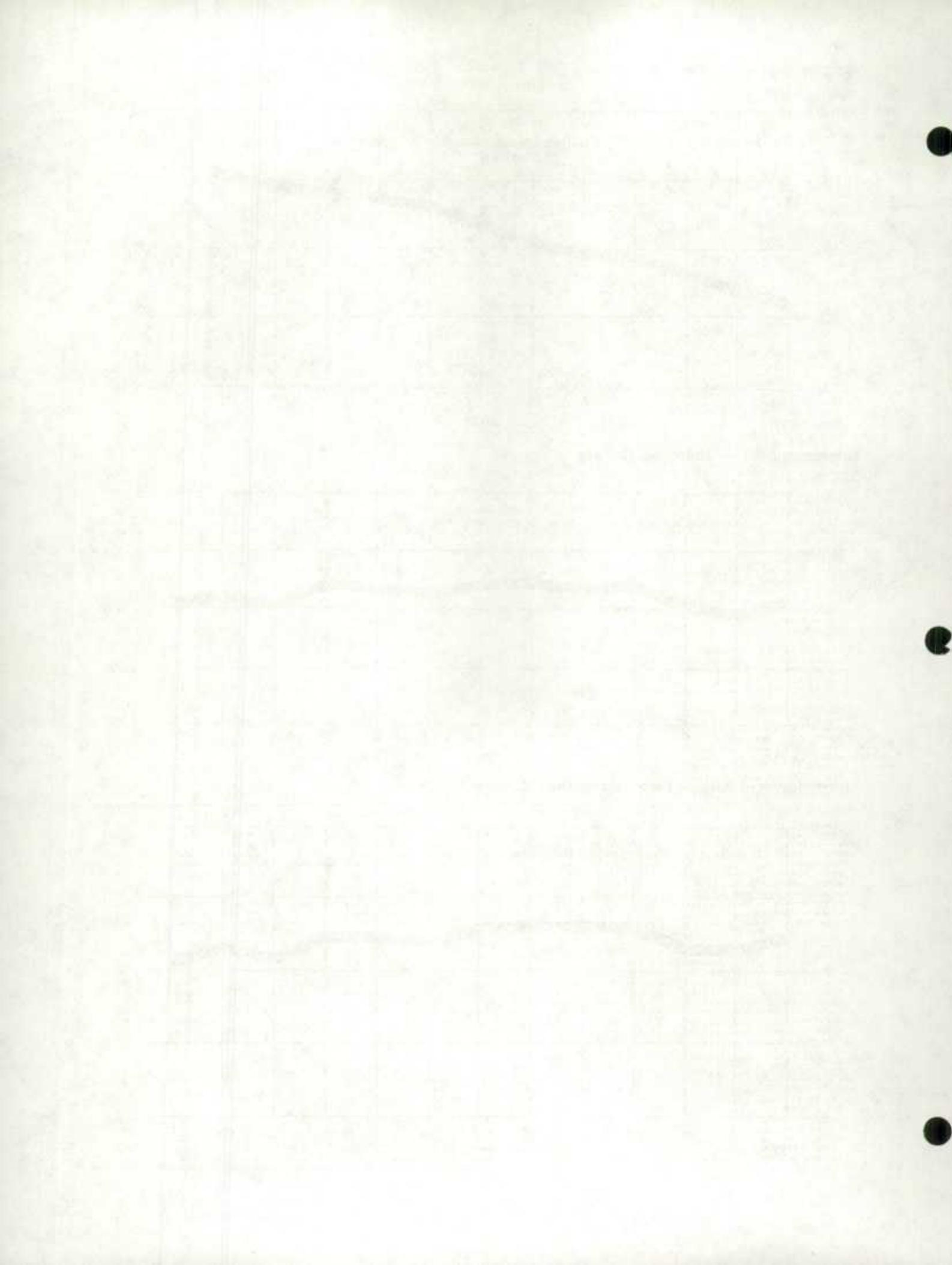


TABLE 1. SEASONALLY - ADJUSTED ESTIMATES, CANADA

TABLEAU 1. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES, CANADA

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES										MONTH-TO-MONTH CHANGES					
	ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS										VARIATIONS MENSUELLES					
	1978					1977					1978					
	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	DEC.	NOV.-DEC.	OCT.-NOV.	SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT.	NOV.-DEC.	OCT.-NOV.	SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT.	JULY-AUG.
	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JUIL.	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JUIL.
THOUSANDS - MILLIERS																
<u>LABOUR FORCE - POPULATION</u>																
ACTIVE	11,179	11,132	11,100	11,106	11,086	11,059	10,753	47	32	- 6	20	27				
MEN - HOMMES	6,822	6,796	6,787	6,784	6,788	6,764	6,658	26	9	3	- 4	24				
WOMEN - FEMMES	4,357	4,336	4,313	4,322	4,298	4,295	4,095	21	23	- 9	24	3				
15-24 YEARS - ANS	3,000	2,988	2,966	2,963	2,964	2,963	2,856	12	22	3	- 1	1				
MEN - HOMMES	1,647	1,634	1,621	1,619	1,624	1,622	1,581	13	13	2	- 5	2				
WOMEN - FEMMES	1,353	1,354	1,345	1,344	1,340	1,341	1,275	- 1	9	1	4	- 1				
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	8,179	8,144	8,134	8,143	8,122	8,096	7,897	35	10	- 9	21	26				
MEN - HOMMES	5,175	5,162	5,166	5,165	5,164	5,142	5,077	13	- 4	1	1	22				
WOMEN - FEMMES	3,004	2,982	2,968	2,978	2,958	2,954	2,820	22	14	- 10	20	4				
25-54 MEN - HOMMES	4,306	4,300	4,292	4,295	4,293	4,277	4,215	6	8	- 3	2	16				
<u>EMPLOYMENT - EMPLOI</u>	10,271	10,213	10,190	10,160	10,145	10,132	9,842	58	23	30	15	13				
MEN - HOMMES	6,330	6,291	6,285	6,263	6,263	6,253	6,146	39	6	22	-	10				
WOMEN - FEMMES	3,941	3,922	3,905	3,897	3,882	3,879	3,636	19	17	8	15	3				
15-24 YEARS - ANS	2,568	2,554	2,551	2,535	2,532	2,542	2,422	14	3	16	3	- 10				
MEN - HOMMES	1,308	1,391	1,390	1,381	1,381	1,383	1,325	17	1	9	-	2				
WOMEN - FEMMES	1,160	1,163	1,161	1,154	1,151	1,159	1,097	- 3	2	7	3	- 8				
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	7,703	7,659	7,639	7,625	7,613	7,590	7,420	44	20	14	12	23				
MEN - HOMMES	4,922	4,900	4,895	4,882	4,882	4,870	4,821	22	5	13	-	12				
WOMEN - FEMMES	2,781	2,759	2,744	2,743	2,731	2,720	2,599	22	15	1	12	11				
25-54 MEN - HOMMES	4,093	4,079	4,066	4,057	4,053	4,048	3,998	14	13	9	4	5				
<u>AGRICULTURE</u>	497	491	498	486	478	481	458	6	- 7	12	8	- 3				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	9,776	9,732	9,700	9,669	9,663	9,656	9,372	44	32	31	6	7				
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES	270	270	274	271	263	256	247	-	- 4	3	8	7				
MANUFACTURING - INDUSTRIES	2,048	2,016	2,006	1,998	2,006	1,983	1,920	32	10	8	- 8	23				
CONSTRUCTION	649	655	646	628	641	643	634	- 6	9	18	- 13	- 2				
TRADE - COMMERCE	1,775	1,773	1,741	1,754	1,742	1,771	1,706	2	32	- 13	12	- 29				
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	880	890	885	876	870	875	820	- 10	5	9	6	- 5				
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	572	557	568	564	557	538	556	15	- 11	4	7	19				
SERVICES	2,891	2,868	2,872	2,868	2,860	2,869	2,785	23	- 4	4	8	- 9				
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	695	707	709	717	721	711	719	- 12	- 2	- 8	- 4	10				
<u>PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS</u>	9,222	9,175	9,140	9,124	9,097	9,079	8,814	47	35	16	27	18				
PAID WORKERS NON AGRICULTURE - TRAVAILLEURS NON AGRICOLES RÉMUNÉRÉS	9,079	9,034	8,997	8,982	8,961	8,945	8,687	45	37	15	21	16				
<u>UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE</u>	908	919	910	946	941	927	911	- 11	9	- 36	5	14				
MEN - HOMMES	492	505	502	521	525	511	512	- 13	3	- 19	- 4	14				
WOMEN - FEMMES	416	414	408	425	416	416	399	2	6	- 17	9	-				
15-24 YEARS - ANS	432	434	415	428	432	421	434	- 2	19	- 13	- 4	11				
MEN - HOMMES	239	243	231	238	243	239	256	- 4	12	- 7	- 5	4				
WOMEN - FEMMES	193	191	184	190	189	182	178	2	7	- 6	1	7				
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	476	485	495	518	509	506	477	- 9	- 10	- 23	9	3				
MEN - HOMMES	253	262	271	283	282	272	256	- 9	- 9	- 12	1	10				
WOMEN - FEMMES	223	229	224	235	227	234	221	-	- 1	- 11	8	- 7				
25-54 MEN - HOMMES	213	221	226	238	240	229	217	- 8	- 5	- 12	- 2	11				
<u>UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE</u>	8.1	8.3	8.2	8.5	8.5	8.4	8.5	-0.2	0.1	-0.3	-	0.1				
MEN - HOMMES	7.2	7.4	7.4	7.7	7.7	7.6	7.7	-0.2	-	-0.3	-	0.1				
WOMEN - FEMMES	9.5	9.5	9.5	9.8	9.7	9.7	9.7	-	-	-0.3	0.1	-				
15-24 YEARS - ANS	14.4	14.5	14.0	14.4	14.6	14.2	15.2	-0.1	0.5	-0.4	-0.2	0.4				
MEN - HOMMES	14.5	14.9	14.3	14.7	15.0	14.7	16.2	-0.4	0.6	-0.4	-0.3	0.3				
WOMEN - FEMMES	14.3	14.1	13.7	14.1	14.1	13.6	14.0	0.2	0.4	-0.4	-	0.5				
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	5.8	6.0	6.1	6.4	6.3	6.3	6.0	-0.2	-0.1	-0.3	0.1	-				
MEN - HOMMES	4.9	5.1	5.2	5.5	5.5	5.3	5.0	-0.2	-0.1	-0.3	-	0.2				
WOMEN - FEMMES	7.4	7.5	7.5	7.9	7.7	7.9	7.8	-0.1	-	-D.4	0.2	-0.2				
25-54 MEN - HOMMES	4.9	5.1	5.3	5.5	5.6	5.4	5.1	-0.2	-0.2	-0.1	0.1	0.2				
<u>PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ</u>	63.0	62.8	62.7	62.9	62.8	62.8	61.7	0.2	0.1	-0.2	0.1	-				
MEN - HOMMES	78.3	78.1	78.1	78.1	78.3	78.1	77.8	0.2	-	-	-0.2	0.2				
WOMEN - FEMMES	48.3	48.1	47.9	48.1	47.9	47.9	46.3	0.2	0.2	-0.2	0.2	-				
15-24 YEARS - ANS	65.4	65.1	64.7	64.6	64.7	64.7	62.8	0.3	0.4	0.1	-0.1	-				
MEN - HOMMES	71.0	70.4	69.9	69.8	70.1	70.0	68.8	0.6	0.5	0.1	-0.3	0.1				
WOMEN - FEMMES	59.7	59.7	59.4	59.3	59.2	59.2	56.6	-	0.3	0.1	0.1	-				
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	62.2	62.0	62.0	62.2	62.2	62.1	61.4	0.2	-	-0.2	-	0.1				
MEN - HOMMES	80.9	80.8	81.0	81.2	81.3	81.1	81.1	0.1	-0.2	-0.2	-0.1	-0.1				
WOMEN - FEMMES	44.5	44.2	44.1	44.3	44.1	44.1	42.7	0.3	0.1	-0.2	0.2	0.2				
25-54 MEN - HOMMES	95.1	95.1	95.0	95.2	95.3	95.1	94.9	-	0.1	-0.2	-0.1	-0.1				
<u>EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT EMPLOI/POPULATION</u>	57.9	57.6	57.6	57.5	57.5	57.5	56.5	0.3	-	0.1	-	-				
MEN - HOMMES	72.6	72.3	72.3	72.1	72.2	72.2	71.8	0.3	-	0.2	-0.1	-				
WOMEN - FEMMES	43.7	43.5	43.4	43.4	43.2	43.3	41.7	0.2	0.1	-	0.2	-0.1				
15-24 YEARS - ANS	56.0	55.7	55.6	55.3	55.3	55.5	53.2	0.3	0.1	0.3	-	-0.2				
MEN - HOMMES	60.7	60.0	59.9	59.6	59.6	59.7	57.6	0.7	0.1	0.3	-	-0.1				
WOMEN - FEMMES	51.1	51.3	51.2	50.9	50.8	51.2	48.7	-0.2	0.1	0.3	0.1	0.1				
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	58.6	58.3	58.3	58.3	58.3	58.2	57.7	0.3	-	-	-	-				
MEN - HOMMES	77.0	76.7	76.8	76.7	76.8	76.8	77.0	0.3	-0.1	0.1	-0.1	-0.1				
WOMEN - FEMMES	41.2	40.9	40.7	40.8	40.7	40.6	39.4	0.3	0.2	-0.1	0.1	0.1				
25-54 MEN - HOMMES	90.4	90.2	90.0	90.0	90.0	90.0	90.0	0.2	-	-	-	-				

TABLE 2. SEASONALLY - ADJUSTED ESTIMATES BY PROVINCE

TABLEAU 2. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES SELON LA PROVINCE

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES										MONTH-MONTH CHANGES					
	ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS										VARIATIONS MENSUELLES					
	1978					1977					1978			1978		
	DEC. — OCT. — NOV. — OCT. — SEPT. — AUG. — JULY — JULY	DEC. — OCT. — NOV. — OCT. — SEPT. — AUG. — JULY — JULY	DEC. — OCT. — NOV. — OCT. — SEPT. — AUG. — JULY — JULY	DEC. — OCT. — NOV. — OCT. — SEPT. — AUG. — JULY — JULY	DEC. — OCT. — NOV. — OCT. — SEPT. — AUG. — JULY — JULY	NOV.-DEC. — NOV.-OCT. — NOV.-NOV. — NOV.-OCT.	OCT.-NOV. — OCT.-NOV. — OCT.-NOV.	SEPT.-OCT. — SEPT.-OCT. — SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT. — AUG.-SEPT. — AUG.-SEPT.	JULY-AUG. — JULY-AUG. — JULY-AUG.	NOV.-DEC. — NOV.-OCT. — NOV.-NOV. — NOV.-OCT.	OCT.-NOV. — OCT.-NOV. — OCT.-NOV.	SEPT.-OCT. — SEPT.-OCT. — SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT. — AUG.-SEPT. — AUG.-SEPT.	JULY-AUG. — JULY-AUG. — JULY-AUG.	
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>																
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE	(000's)	201	200	202	201	200	203	194	-	1	-2	1	1	-3		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)		166	167	168	167	167	169	161	-	1	-1	1	1	-2		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)		35	33	34	34	33	34	33	-	2	-1	-	1	-1		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	(%)	17.4	16.5	16.8	16.9	16.5	16.7	17.0	0.9	-0.3	-0.1	0.4	0.4	-0.2		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	(%)	51.7	51.5	52.2	51.9	51.8	52.7	50.9	0.2	-0.7	0.3	0.1	0.1	-0.9		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT EMPLOI/POPULATION	(%)	42.7	43.0	43.4	43.2	43.3	43.9	42.3	-0.3	-0.4	0.2	-0.1	-0.1	-0.6		
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>																
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE	(000's)	54	53	53	53	53	53	51	1	-	-	-	-	-	-	-
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)		48	47	48	48	48	48	45	1	-1	-	-	-	-	-	-
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)		6	6	5	5	5	5	6	-	1	-	-	-	-	-	-
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	(%)	11.2	11.1	9.9	10.1	8.8	9.1	11.1	0.1	1.2	-0.2	1.3	1.3	-0.3		
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	(%)	59.3	58.2	58.9	58.9	58.9	58.9	57.3	1.1	-0.7	-	-	-	-	-	-
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT EMPLOI/POPULATION	(%)	52.7	51.6	53.3	53.3	53.3	53.3	50.6	1.1	-1.7	-	-	-	-	-	-
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>																
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE	(000's)	354	352	352	347	347	349	333	2	-	5	-	-	-2		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)		317	315	316	313	311	311	299	2	-1	3	2	2	-2		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)		37	37	36	34	36	38	34	-	1	2	-2	-2	-2		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	(%)	10.5	10.5	10.2	9.8	10.4	10.9	10.2	-	0.3	0.4	-0.6	-0.5			
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	(%)	57.2	57.0	57.1	56.3	56.4	56.8	54.8	0.2	-0.1	0.8	-0.1	-0.1	-0.4		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT EMPLOI/POPULATION	(%)	51.2	51.0	51.2	50.8	50.6	50.7	49.2	0.2	-0.2	0.4	0.2	0.2	-0.1		
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>																
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE	(000's)	284	286	283	282	279	280	272	-	2	3	4	5	4	-4	
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)		251	252	248	246	241	244	234	-	1	4	2	3	2	-2	
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)		33	34	35	36	38	36	38	-	1	-1	-1	-2	-2	-2	
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	(%)	11.6	11.9	12.4	12.8	13.6	12.9	14.0	-0.3	-0.5	-0.4	-0.8	-0.7			
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	(%)	55.4	55.9	55.4	55.2	54.7	55.0	54.1	-0.5	0.5	0.2	0.5	0.5	-0.3		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT EMPLOI/POPULATION	(%)	48.9	49.2	48.5	48.1	47.3	47.9	46.5	-0.3	0.7	0.4	0.8	0.8	-0.6		
<u>QUEBEC</u>																
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE	(000's)	2,874	2,875	2,872	2,880	2,877	2,866	2,835	-	1	3	8	3	11		
MEN - HOMMES	(000's)	1,787	1,792	1,796	1,792	1,801	1,787	1,789	-	5	4	4	9	14		
WOMEN - FEMMES	(000's)	1,083	1,076	1,088	1,076	1,079	1,046	1,046	-	4	7	12	12	13		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000's)		2,571	2,577	2,573	2,567	2,560	2,564	2,516	-	6	4	6	7	4		
MEN - HOMMES	(000's)	1,608	1,619	1,620	1,608	1,616	1,615	1,598	-	11	-1	12	-8	1		
WOMEN - FEMMES	(000's)	963	958	953	959	944	949	918	-	5	5	6	15	5		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000's)		303	298	299	313	317	302	319	-	1	1	14	4	15		
MEN - HOMMES	(000's)	179	173	176	184	185	172	191	-	6	-3	-8	-1	13		
WOMEN - FEMMES	(000's)	124	125	123	129	132	130	128	-	1	2	6	3	2		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	(%)	10.5	10.4	10.4	10.9	11.0	10.5	11.3	0.1	-	-0.5	-0.1	0.5			
MEN - HOMMES	(%)	10.0	9.7	9.8	10.3	10.3	9.6	10.7	0.3	-0.1	-0.5	-0.5	-0.7			
WOMEN - FEMMES	(%)	11.4	11.5	11.4	11.9	12.3	12.0	12.2	-0.1	0.1	-0.5	-0.4	0.3			
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	(%)	59.5	59.6	59.5	59.7	59.7	59.5	59.4	-0.1	0.1	-0.2	-0.2	-0.2	0.2		
MEN - HOMMES	(%)	75.8	76.1	76.3	76.1	76.6	76.1	76.7	-0.3	-0.2	0.2	-0.5	0.5			
WOMEN - FEMMES	(%)	44.0	43.8	43.6	44.1	43.6	43.8	42.8	0.2	0.2	-0.5	0.5	0.5	-0.2		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT EMPLOI/POPULATION	(%)	53.2	53.4	53.3	53.2	53.1	53.3	52.7	-0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	-0.2		
MEN - HOMMES	(%)	68.2	68.7	68.8	68.3	68.7	68.8	68.5	-0.5	-0.1	0.5	-0.4	-0.1	-0.1		
WOMEN - FEMMES	(%)	38.9	38.8	38.6	38.9	38.3	38.5	37.6	0.1	0.2	-0.3	0.6	0.6	-0.2		

TABLE 2. SEASONALLY - ADJUSTED ESTIMATES BY PROVINCE

TABLEAU 2. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES SELON LA PROVINCE

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES								MONTH-MONTH CHANGES					
	ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS								VARIATIONS MENSUELLES					
	1978				1977				1978		1978			
	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	DEC.	NOV.-DEC.	DCT.-NOV.	SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT.	JULY-AUG.		
	—	—	—	—	—	—	—	NOV.-DEC.	DCT.-NOV.	SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT.	JULY-AUG.		
	DEC.	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	DEC.	NOV.-DEC.	DCT.-NOV.	SEPT.-OCT.	AUG.-SEPT.	JULY-AUG.		
<u>ONTARIO</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	4,289	4,267	4,242	4,250	4,243	4,239	4,091	22	25	- 8	7	4		
MEN - HOMMES (000'S)	2,568	2,556	2,546	2,543	2,540	2,534	2,483	12	10	- 3	3	6		
WOMEN - FEMMES (000'S)	1,721	1,711	1,698	1,707	1,703	1,705	1,608	10	15	- 11	4	- 2		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	3,994	3,955	3,943	3,933	3,940	3,930	3,803	39	12	10	- 7	10		
MEN - HOMMES (000'S)	2,424	2,394	2,394	2,385	2,388	2,375	2,338	30	-	9	- 3	13		
WOMEN - FEMMES (000'S)	1,570	1,561	1,549	1,548	1,552	1,555	1,465	9	12	1	- 4	- 3		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	295	312	299	317	303	309	288	- 17	13	- 18	14	- 6		
MEN - HOMMES (000'S)	144	162	152	158	152	159	145	- 18	10	- 6	6	- 7		
WOMEN - FEMMES (000'S)	151	150	147	159	151	150	143	1	3	- 12	8	1		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX														
DE CHÔMAGE (%)	6.9	7.3	7.0	7.5	7.1	7.3	7.0	- 0.4	0.3	- 0.5	0.4	- 0.2		
MEN - HOMMES (%)	5.6	6.3	6.0	6.2	6.0	6.3	5.8	- 0.7	0.3	- 0.2	0.2	- 0.3		
WOMEN - FEMMES (%)	8.8	8.8	8.7	9.3	8.9	8.8	8.9	-	0.1	- 0.6	0.4	0.1		
PARTICIPATION RATE - TAUX														
D'ACTIVITÉ (%)	66.3	66.1	65.8	66.0	66.0	66.0	64.5	0.2	0.3	- 0.2	-	-		
MEN - HOMMES (%)	81.0	80.7	80.5	80.5	80.5	80.4	79.8	0.3	0.2	-	-	0.1		
WOMEN - FEMMES (%)	52.2	52.0	51.6	52.0	52.0	52.1	49.8	0.2	0.4	- 0.4	-	- 0.1		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT														
EMPLOI/POPULATION (%)	61.8	61.3	61.2	61.1	61.3	61.2	59.9	0.5	0.1	0.1	- 0.2	0.1		
MEN - HOMMES (%)	76.4	75.6	75.7	75.5	75.7	75.6	75.1	0.8	- 0.1	0.2	- 0.2	0.3		
WOMEN - FEMMES (%)	47.6	47.4	47.1	47.2	47.4	47.5	45.3	0.2	0.3	- 0.1	- 0.2	- 0.1		
<u>MANITOBA</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	483	483	480	478	476	475	465	-	3	2	2	1		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	455	452	449	443	444	443	436	3	3	6	- 1	1		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	28	31	31	35	32	32	29	- 3	-	- 4	3	-		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX														
DE CHÔMAGE (%)	5.8	6.4	6.5	7.3	6.7	6.7	6.2	- 0.6	- 0.1	- 0.8	0.6	-		
PARTICIPATION RATE - TAUX														
D'ACTIVITÉ (%)	63.7	63.7	63.3	63.1	62.9	62.7	61.9	-	0.4	0.2	0.2	0.2		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT														
EMPLOI/POPULATION (%)	60.0	59.6	59.2	58.4	58.7	58.5	58.1	0.4	0.4	0.8	- 0.3	0.2		
<u>SASKATCHEWAN</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	439	434	437	432	431	434	424	5	- 3	5	1	- 3		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	418	414	417	411	411	417	403	4	- 3	6	-	6		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	21	20	20	21	20	17	21	1	-	- 1	1	3		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX														
DE CHÔMAGE (%)	4.8	4.6	4.6	4.9	4.6	3.9	5.0	0.2	-	- 0.3	0.3	0.7		
PARTICIPATION RATE - TAUX														
D'ACTIVITÉ (%)	62.2	61.6	62.1	61.5	61.4	61.9	61.2	0.6	- 0.5	0.6	0.1	- 0.5		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT														
EMPLOI/POPULATION (%)	59.2	58.7	59.2	58.5	58.5	59.5	58.2	0.5	- 0.5	0.7	-	- 1.0		
<u>ALBERTA</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	964	954	960	955	959	952	911	10	- 6	5	- 4	7		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	924	911	915	906	912	906	870	13	- 4	9	- 6	6		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	40	43	45	49	47	46	41	- 3	- 2	- 4	2	1		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX														
DE CHÔMAGE (%)	4.1	4.5	4.7	5.1	4.9	4.8	4.5	- 0.4	- 0.2	- 0.4	0.2	0.1		
PARTICIPATION RATE - TAUX														
D'ACTIVITÉ (%)	67.7	67.2	67.9	67.8	68.3	68.0	68.5	0.5	- 0.7	0.1	- 0.5	0.3		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT														
EMPLOI/POPULATION (%)	64.9	64.2	64.7	64.3	65.0	64.7	63.6	0.7	- 0.5	0.4	- 0.7	0.3		
<u>BRITISH COLUMBIA - COLEMBIE-BRITANNIQUE</u>														
LABOUR FORCE - POPULATION														
ACTIVE (000'S)	1,237	1,231	1,220	1,226	1,218	1,206	1,175	6	11	- 6	8	12		
MEN - HOMMES (000'S)	745	742	741	744	743	738	727	3	1	- 3	1	5		
WOMEN - FEMMES (000'S)	492	489	479	482	475	468	448	3	10	- 3	7	7		
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	1,125	1,126	1,120	1,127	1,116	1,113	1,074	- 1	6	- 7	11	3		
MEN - HOMMES (000'S)	691	687	685	690	686	688	673	4	2	- 5	4	2		
WOMEN - FEMMES (000'S)	434	439	435	437	430	425	401	- 5	4	- 2	7	5		
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	112	105	100	99	102	93	101	7	5	1	- 3	9		
MEN - HOMMES (000'S)	54	55	56	54	57	50	54	- 1	- 1	2	- 3	7		
WOMEN - FEMMES (000'S)	58	50	44	45	45	43	47	8	6	- 1	-	2		
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX														
DE CHÔMAGE (%)	9.1	8.5	8.2	8.1	8.4	7.7	8.6	0.6	0.3	0.1	- 0.3	0.7		
MEN - HOMMES (%)	7.2	7.4	7.6	7.3	7.7	6.8	7.4	- 0.2	- 0.2	0.3	- 0.4	0.9		
WOMEN - FEMMES (%)	11.8	10.2	9.2	9.3	9.5	9.2	10.5	1.6	1.0	- 0.1	- 0.2	0.3		
PARTICIPATION RATE - TAUX														
D'ACTIVITÉ (%)	63.5	63.4	62.9	63.3	63.0	62.5	61.7	0.1	0.5	- 0.4	0.3	0.5		
MEN - HOMMES (%)	77.6	77.5	77.5	78.0	78.0	77.6	77.4	0.1	-	- 0.5	-	0.4		
WOMEN - FEMMES (%)	49.8	49.6	48.7	49.1	48.5	47.9	46.5	0.2	0.9	- 0.4	0.6	0.6		
EMPLOYMENT RATIO - RAPPORT														
EMPLOI/POPULATION (%)	57.8	58.0	57.7	58.2	57.7	57.7	56.4	- 0.2	0.3	- 0.5	0.5	-		
MEN - HOMMES (%)	72.0	71.7	71.7	72.3	72.0	72.3	71.7	0.3	-	- 0.8	0.3	- 0.3		
WOMEN - FEMMES (%)	42.9	44.5	44.2	44.5	43.7	43.9	41.8	- 2.5	0.2	- 0.3	0.2	0.2		

TABLE 3. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA
 TABLEAU 3. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHOMAGE	EMPLOYMENT/POPULATION RATIO - RAPPORT EMPLOI/POPULATION			
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHOMAGE							
		THOUSANDS - MILLIERS	PER CENT - POURCENTAGE								
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>											
TOTAL	17,742	11,011	10,140	870	6,731	62.1	7.9	57.2			
15-24 YEARS - ANS	4,589	2,866	2,459	406	1,724	62.4	14.2	53.6			
15-19 YEARS - ANS	2,333	1,136	931	205	1,197	48.7	18.0	39.9			
15-16 YEARS - ANS	937	277	235	43	660	29.6	15.5	25.0			
17-19 YEARS - ANS	1,396	859	697	162	537	61.5	18.9	49.9			
20-24 YEARS - ANS	2,256	1,729	1,528	202	527	76.7	11.7	67.7			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	13,153	8,145	7,681	464	5,007	61.9	5.7	58.4			
25-44 YEARS - ANS	6,609	5,131	4,808	324	1,477	77.6	6.3	72.7			
25-34 YEARS - ANS	3,894	3,012	2,806	206	882	77.4	6.8	72.1			
35-44 YEARS - ANS	2,714	2,119	2,001	117	596	78.1	5.5	73.7			
45-64 YEARS - ANS	4,464	2,832	2,694	138	1,632	63.4	4.9	60.4			
45-54 YEARS - ANS	2,448	1,759	1,677	83	689	71.9	4.7	68.5			
55-64 YEARS - ANS	2,016	1,073	1,018	55	943	53.2	5.1	50.5			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	2,080	182	179	...	1,898	8.7	...	8.6			
65-69 YEARS - ANS	762	111	109	...	652	14.5	...	14.3			
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,317	71	70	...	1,246	5.4	...	5.3			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4,096	1,255	1,197	58	2,841	30.6	4.6	29.2			
<u>MEN - HOMMES</u>											
TOTAL	8,716	6,699	6,208	490	2,017	76.9	7.3	71.2			
15-24 YEARS - ANS	2,321	1,554	1,321	233	768	66.9	15.0	56.9			
15-19 YEARS - ANS	1,187	611	493	119	575	51.5	19.4	41.3			
15-16 YEARS - ANS	479	152	125	27	326	31.8	18.0	31.1			
17-19 YEARS - ANS	708	459	368	91	249	64.8	19.9	51.8			
20-24 YEARS - ANS	1,135	942	828	114	192	83.1	12.1	73.0			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,395	5,145	4,888	258	1,250	80.5	5.0	76.4			
25-44 YEARS - ANS	3,307	3,147	2,981	166	159	95.2	5.3	90.1			
25-34 YEARS - ANS	1,938	1,836	1,731	105	102	94.7	5.7	89.3			
35-44 YEARS - ANS	1,369	1,312	1,250	62	57	95.8	4.7	91.3			
45-64 YEARS - ANS	2,188	1,863	1,773	90	325	85.1	4.8	81.0			
45-54 YEARS - ANS	1,223	1,133	1,082	51	90	92.7	4.5	88.5			
55-64 YEARS - ANS	966	730	691	39	235	75.6	5.3	71.6			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	900	135	134	...	765	15.0	...	14.9			
65-69 YEARS - ANS	358	85	84	...	274	23.7	...	23.3			
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	542	50	50	...	491	9.3	...	9.2			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	1,866	865	825	40	1,000	46.4	4.7	44.2			
<u>WOMEN - FEMMES</u>											
TOTAL	9,025	4,312	3,932	380	4,714	47.8	8.8	43.6			
15-24 YEARS - ANS	2,268	1,312	1,138	174	956	57.8	13.2	50.2			
15-19 YEARS - ANS	1,146	525	439	86	621	45.8	16.4	38.3			
15-16 YEARS - ANS	458	125	110	15	333	27.3	12.3	23.9			
17-19 YEARS - ANS	688	400	329	71	288	58.1	17.7	47.8			
20-24 YEARS - ANS	1,122	787	700	87	335	70.2	11.1	62.4			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,758	3,000	2,794	206	3,758	44.4	6.9	41.3			
25-44 YEARS - ANS	3,302	1,984	1,827	157	1,318	60.1	7.9	55.3			
25-34 YEARS - ANS	1,956	1,177	1,075	101	780	60.1	8.6	55.0			
35-44 YEARS - ANS	1,345	807	751	56	538	60.0	6.9	55.8			
45-64 YEARS - ANS	2,276	969	922	48	1,307	42.6	4.9	40.5			
45-54 YEARS - ANS	1,226	627	595	32	599	51.1	5.0	48.6			
55-64 YEARS - ANS	1,051	343	326	16	708	32.6	4.7	31.1			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	1,180	47	45	...	1,133	4.0	...	3.9			
65-69 YEARS - ANS	404	26	25	...	378	6.4	...	6.2			
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	776	21	20	...	755	2.7	...	2.6			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	2,230	389	372	17	1,841	17.5	4.5	16.7			

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTE: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 4. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA
TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON L'ÂGE, LE SEXE ET L'ÉTAT MATRIMONIAL, CANADA

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO - RAPPORT EMPLOI/ POPULATION				
	POPULATION ACTIVE		UNEMPLOY- MENT - CHÔMAGE								
	TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI									
THOUSANDS - MILLIERS											
						PER CENT-POURCENTAGE					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	17,742	11,011	10,140	870	6,731	62.1	7.9				
15-24 YEARS - ANS	4,589	2,866	2,459	406	1,724	62.4	14.2				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	13,153	8,145	7,681	464	5,007	61.9	5.7				
25-54 YEARS - ANS	9,057	6,891	6,484	406	2,166	76.1	5.9				
20-64 YEARS - ANS	13,329	9,693	9,030	663	3,636	72.7	6.8				
20-44 YEARS - ANS	8,865	6,861	6,335	525	2,004	77.4	7.7				
45-64 YEARS - ANS	4,466	2,832	2,694	138	1,632	63.4	4.9				
SINGLE - CÉLIBATAIRES	4,725	2,943	2,569	376	1,782	62.3	12.7				
15-24 YEARS - ANS	3,473	2,038	1,734	305	1,435	58.7	14.9				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,252	905	836	69	347	72.3	7.6				
25-54 YEARS - ANS	944	803	737	65	141	85.0	8.1				
20-64 YEARS - ANS	2,346	1,862	1,675	187	484	79.4	10.1				
20-44 YEARS - ANS	2,061	1,669	1,495	175	392	81.0	10.5				
45-64 YEARS - ANS	285	193	180	12	92	67.6	6.5				
MARRIED - MARIÉS	11,307	7,389	6,953	436	3,918	65.4	5.9				
15-24 YEARS - ANS	1,072	796	702	95	276	74.3	11.9				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,235	6,593	6,251	342	3,642	64.4	5.2				
25-54 YEARS - ANS	7,472	5,611	5,313	297	1,862	75.1	5.3				
20-64 YEARS - ANS	9,996	7,184	6,767	417	2,812	71.9	5.8				
20-44 YEARS - ANS	6,364	4,855	4,539	316	1,509	76.3	6.5				
45-64 YEARS - ANS	3,632	2,329	2,228	101	1,303	64.1	4.3				
OTHER - AUTRES	1,710	678	618	60	1,032	39.7	8.9				
15-24 YEARS - ANS	44	31	24	7	13	70.2	23.1				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,666	647	594	53	1,018	38.9	8.2				
25-54 YEARS - ANS	641	477	434	44	163	74.5	9.1				
20-64 YEARS - ANS	987	647	588	59	340	65.5	9.1				
20-44 YEARS - ANS	440	336	302	34	103	76.5	10.2				
45-64 YEARS - ANS	547	310	286	24	237	56.7	7.8				
MEN - HOMMES											
15-24 YEARS - ANS	8,716	6,699	6,208	490	2,017	76.9	7.3				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,321	1,554	1,321	233	768	66.9	15.0				
25-54 YEARS - ANS	6,395	5,145	4,888	258	1,250	80.5	5.0				
20-64 YEARS - ANS	4,529	4,280	4,063	217	249	94.5	5.1				
20-44 YEARS - ANS	6,629	5,952	5,582	370	677	89.8	6.2				
45-64 YEARS - ANS	4,441	4,090	3,809	280	352	92.1	6.9				
SINGLE - CÉLIBATAIRES	2,188	1,863	1,773	90	325	85.1	4.8				
15-24 YEARS - ANS	2,588	1,687	1,443	244	900	65.2	14.5				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,900	1,164	970	194	736	61.2	16.6				
25-54 YEARS - ANS	688	524	473	50	164	76.2	9.6				
20-64 YEARS - ANS	557	477	429	48	80	85.6	10.0				
20-44 YEARS - ANS	1,370	1,094	965	129	276	79.9	11.8				
45-64 YEARS - ANS	1,219	992	873	119	227	81.4	12.0				
MARRIED - MARIÉS	151	101	91	10	49	67.4	10.0				
15-24 YEARS - ANS	5,697	4,754	4,533	221	942	83.5	4.7				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	411	381	344	37	30	92.6	9.7				
25-54 YEARS - ANS	5,286	4,374	4,190	184	912	82.7	4.2				
20-64 YEARS - ANS	3,758	3,608	3,458	150	150	96.0	4.2				
20-44 YEARS - ANS	4,973	4,615	4,399	216	358	92.8	4.7				
45-64 YEARS - ANS	3,076	2,961	2,813	148	116	96.2	5.0				
OTHER - AUTRES	1,897	1,654	1,586	68	243	87.2	4.1				
15-24 YEARS - ANS	432	257	232	25	175	59.5	9.8				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10	9	7	***	***	92.2	...				
25-54 YEARS - ANS	422	248	225	23	174	58.7	9.3				
20-64 YEARS - ANS	214	195	176	20	19	91.3	10.0				
20-44 YEARS - ANS	287	244	219	25	43	85.0	10.2				
45-64 YEARS - ANS	146	136	123	14	9	93.5	10.0				
WOMEN - FEMMES	141	107	96	11	34	76.1	10.6				
WOMEN - FEMMES											
15-24 YEARS - ANS	9,025	4,312	3,932	380	4,714	47.8	8.8				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,268	1,312	1,138	174	956	57.8	13.2				
25-54 YEARS - ANS	6,758	3,000	2,794	206	3,758	44.4	6.9				
20-64 YEARS - ANS	4,527	2,611	2,422	189	1,917	57.7	7.2				
20-44 YEARS - ANS	6,700	3,740	3,448	293	2,959	55.8	7.8				
45-64 YEARS - ANS	4,423	2,771	2,526	245	1,652	62.6	8.8				
SINGLE - CÉLIBATAIRES	2,276	969	922	48	1,307	42.6	4.9				
15-24 YEARS - ANS	2,137	1,256	1,126	130	882	58.8	10.3				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,573	874	764	111	698	55.6	12.7				
25-54 YEARS - ANS	565	381	363	19	183	67.5	4.9				
20-64 YEARS - ANS	387	326	308	18	61	84.2	5.4				
20-44 YEARS - ANS	977	768	710	58	208	78.7	7.5				
45-64 YEARS - ANS	842	677	621	56	165	80.4	8.2				
MARRIED - MARIÉS	135	91	89	43	67.9	...	66.2				
15-24 YEARS - ANS	5,610	2,635	2,420	215	2,975	47.0	8.2				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	661	416	358	58	246	62.9	13.9				
25-54 YEARS - ANS	4,949	2,219	2,062	157	2,730	44.8	7.1				
20-64 YEARS - ANS	3,714	2,003	1,856	147	1,711	53.9	7.4				
20-44 YEARS - ANS	5,022	2,569	2,368	201	2,454	51.1	7.8				
45-64 YEARS - ANS	3,288	1,894	1,726	168	1,394	57.6	8.9				
OTHER - AUTRES	1,735	675	642	32	1,060	38.9	4.8				
15-24 YEARS - ANS	1,278	421	386	35	857	33.0	8.4				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	34	22	17	5	12	63.8	23.4				
25-54 YEARS - ANS	1,244	400	369	30	844	32.1	7.6				
20-64 YEARS - ANS	427	282	258	24	145	66.1	8.5				
20-44 YEARS - ANS	701	403	370	34	297	57.6	8.3				
45-64 YEARS - ANS	294	200	179	21	94	68.1	10.3				
407	203	190	13	204	50.0	6.4	46.8				

TABLE 5. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX
TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE
DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLY- MENT RATE	EMPLOYMENT RATIO	
	TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION
THOUSANDS - MILLIERS							PER CENT-POURCENTAGE	
CANADA	17,742	11,011 A	10,140 A	870 C	6,731	62.1	7.9	57.2
MEN - HOMMES	8,716	6,699	6,208	490	2,017	76.9	7.3	71.2
WOMEN - FEMMES	9,025	4,312	3,932	380	4,714	47.8	8.8	43.6
15-24 YEARS - ANS	4,585	2,866	2,459	406	1,724	62.4	14.2	53.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	13,153	8,145	7,681	464	5,007	61.9	5.7	58.4
MEN - HOMMES	6,395	5,145	4,888	258	1,250	80.5	5.0	76.4
WOMEN - FEMMES	6,758	3,000	2,794	206	3,758	44.4	6.9	41.3
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	389	192 C	159 C	33 C	197	49.4	17.2	40.9
MEN - HOMMES	197	124	101	23	73	63.0	18.4	51.4
WOMEN - FEMMES	192	68	58	10	124	35.5	15.1	30.1
15-24 YEARS - ANS	126	63	47	16	63	50.2	25.8	37.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	263	129	112	17	134	49.0	13.0	42.7
MEN - HOMMES	133	89	77	12	44	67.2	13.3	58.2
WOMEN - FEMMES	130	40	35	5	90	30.6	12.4	26.8
PRINCE EDWARD I. - ÎLE-DU-PRINCE-EDOUARD	91	50 C	45 C	6 C	40	55.6	11.5	49.2
MEN - HOMMES	44	30	27	4	14	69.2	12.0	60.9
WOMEN - FEMMES	47	20	18	—	27	42.8	—	38.2
15-24 YEARS - ANS	26	15	13	—	11	59.3	—	49.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65	35	32	—	30	54.1	—	49.0
MEN - HOMMES	31	22	20	—	9	70.6	—	64.5
WOMEN - FEMMES	34	13	12	—	21	39.0	—	34.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOOSSE	619	349 C	314 C	34 C	270	56.4	9.9	50.8
MEN - HOMMES	300	214	194	20	86	71.3	9.2	64.7
WOMEN - FEMMES	319	135	120	15	184	42.3	11.0	37.7
15-24 YEARS - ANS	167	98	82	16	69	58.8	16.3	49.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	452	251	232	18	202	55.4	7.4	51.3
MEN - HOMMES	216	159	149	9	57	73.4	6.0	69.0
WOMEN - FEMMES	236	92	83	9	144	39.0	9.7	35.2
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	513	276 C	243 C	33 C	237	53.9	12.1	47.3
MEN - HOMMES	252	170	150	19	82	67.4	11.4	59.7
WOMEN - FEMMES	261	107	93	14	155	40.8	13.1	35.9
15-24 YEARS - ANS	147	78	62	16	69	53.1	20.7	41.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	366	198	181	17	168	54.2	8.7	48.1
MEN - HOMMES	177	127	117	10	51	71.5	7.7	66.0
WOMEN - FEMMES	189	72	64	7	117	37.9	10.4	33.3
QUEBEC	4,831	2,837 B	2,540 B	297 D	1,994	58.7	10.5	51.8
MEN - HOMMES	2,358	1,759	1,579	179	599	74.6	10.2	67.0
WOMEN - FEMMES	2,473	1,078	960	118	1,395	43.6	10.9	32.1
15-24 YEARS - ANS	1,282	750	610	140	532	58.5	18.6	47.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,549	2,087	1,929	158	1,462	58.8	7.5	54.4
MEN - HOMMES	1,709	1,357	1,257	100	352	79.4	7.4	73.6
WOMEN - FEMMES	1,840	730	672	58	1,110	39.7	7.9	36.5
ONTARIO	6,465	4,242 A	3,965 A	278 D	2,223	65.6	6.5	61.3
MEN - HOMMES	3,917	2,533	2,389	143	638	79.9	5.7	75.4
WOMEN - FEMMES	3,295	1,710	1,575	134	1,585	51.9	7.8	47.8
15-24 YEARS - ANS	1,608	1,043	919	124	565	64.9	11.9	57.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,857	3,199	3,046	154	1,658	65.9	4.8	62.7
MEN - HOMMES	2,358	1,969	1,898	72	388	83.5	3.6	80.5
WOMEN - FEMMES	2,500	1,230	1,148	82	1,270	49.2	6.7	45.9
MANITOBA	758	476 B	447 B	29 E	281	62.9	6.1	59.1
MEN - HOMMES	372	287	271	16	85	77.1	5.6	72.8
WOMEN - FEMMES	386	190	177	13	196	49.2	6.8	45.8
15-24 YEARS - ANS	189	126	110	14	65	65.5	11.2	58.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	568	353	337	15	216	62.0	4.3	59.4
MEN - HOMMES	276	219	211	8	56	79.6	3.7	76.6
WOMEN - FEMMES	292	133	126	7	159	45.5	5.3	43.1
SASKATCHEWAN	706	429 B	408 C	21 E	276	60.9	4.9	57.9
MEN - HOMMES	352	272	260	12	80	77.4	4.4	74.0
WOMEN - FEMMES	354	157	148	9	196	44.4	5.8	41.9
15-24 YEARS - ANS	195	127	114	12	68	65.0	9.6	58.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	511	303	294	9	208	59.3	3.0	57.5
MEN - HOMMES	254	198	193	6	55	78.2	2.8	76.0
WOMEN - FEMMES	257	104	101	—	153	40.6	—	39.3
ALBERTA	1,423	951 B	915 B	36 E	473	66.8	3.8	64.3
MEN - HOMMES	712	579	559	20	133	81.4	3.5	78.5
WOMEN - FEMMES	711	371	355	16	340	52.2	4.3	50.0
15-24 YEARS - ANS	385	260	242	19	124	67.7	7.2	62.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,038	690	673	17	348	66.5	2.5	64.8
MEN - HOMMES	517	435	425	10	82	84.1	2.2	82.3
WOMEN - FEMMES	522	256	248	8	266	49.0	3.0	47.5
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	1,948	1,207 B	1,104 B	103 D	740	62.0	8.5	56.7
MEN - HOMMES	960	731	677	54	229	76.2	7.4	70.6
WOMEN - FEMMES	988	476	427	49	512	48.2	10.3	43.2
15-24 YEARS - ANS	465	307	260	47	158	66.0	15.4	55.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,483	900	845	56	582	60.7	6.2	57.0
MEN - HOMMES	726	570	540	30	156	78.5	5.3	74.4
WOMEN - FEMMES	757	330	305	26	427	43.6	7.8	40.2

TABLE 6. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	EMPLOYMENTS/ POPULATION RATIO - RAPPORT EMPLOI/ POPULATION	
	TOTAL	EMPLOY- MENT - EMPLOI	UNEMPLOY- MENT - CHÔMAGE					
	THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	17,742	11,011	10,140	870	6,731	62.1	7.9	57.2
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	4,271	1,880	1,702	177	2,392	44.0	9.4	39.9
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	9,044	5,837	5,311	526	3,207	64.5	9.0	58.7
POSTSECONDAIRES	1,314	887	825	62	426	67.6	7.0	52.8
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	1,738	1,278	1,212	67	460	73.5	5.2	69.7
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	1,375	1,129	1,090	39	246	82.1	3.4	79.3
MEN - HOMMES								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	8,716	6,699	6,208	490	2,017	76.9	7.3	71.2
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	2,144	1,335	1,213	122	809	62.3	9.1	56.6
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	4,257	3,390	3,105	285	867	79.6	8.4	72.9
POSTSECONDAIRES	707	539	504	35	167	76.4	6.5	71.4
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	763	674	646	28	89	88.4	4.2	84.7
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	846	760	739	21	86	89.8	2.7	87.4
WOMEN - FEMMES								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	9,025	4,312	3,932	380	4,714	47.8	8.8	43.6
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	2,128	545	489	56	1,583	25.6	10.2	23.0
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	4,787	2,446	2,206	241	2,340	51.1	9.8	46.1
POSTSECONDAIRES	607	348	321	27	259	57.3	7.8	52.8
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	975	604	565	38	371	61.9	6.4	58.0
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	529	369	351	18	160	69.8	4.9	66.4
15 - 24 YEARS - 15 À 24 ANS								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	4,589	2,866	2,459	406	1,724	62.4	14.2	53.6
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	343	163	122	41	180	47.5	25.2	35.6
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	3,206	2,009	1,705	304	1,196	62.7	15.1	53.2
POSTSECONDAIRES	533	302	270	32	231	56.7	10.6	50.6
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	354	272	249	22	83	76.7	8.2	70.4
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	153	119	112	7	34	78.0	5.8	73.5
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	13,153	8,145	7,681	464	5,007	61.9	5.7	58.4
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	3,929	1,717	1,580	136	2,212	43.7	7.9	40.2
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	5,838	3,827	3,606	222	2,010	65.6	5.8	61.8
POSTSECONDAIRES	780	585	555	30	195	75.0	5.1	71.1
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	1,384	1,006	962	44	377	72.7	4.4	69.5
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	1,222	1,009	978	32	213	82.6	3.1	80.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	389	192	159	33	197	49.4	17.2	40.9
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	141	46	35	11	95	32.4	24.3	24.5
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	164	83	68	16	80	50.9	18.8	41.3
POSTSECONDAIRES	24	15	13	---	9	64.1	---	54.2
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	41	31	27	---	10	75.1	---	67.0
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	19	17	16	---	---	89.0	---	85.6
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	91	50	45	6	40	55.6	11.5	49.2
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	25	10	9	---	14	42.4	---	36.9
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	46	26	23	---	20	56.1	---	49.3
POSTSECONDAIRES	7	4	4	---	---	63.7	---	59.8
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	8	6	6	---	---	70.1	---	55.1
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	5	4	4	---	---	80.6	---	77.3
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE								
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNEES	619	349	314	34	270	56.4	9.9	50.8
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	158	61	52	9	96	38.9	14.5	33.3
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	309	178	158	20	130	57.8	11.1	51.3
POSTSECONDAIRES	38	25	22	---	13	65.6	---	59.0
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	71	50	48	---	21	70.7	---	67.5
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	44	34	33	---	10	77.7	---	75.5

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POSTSECONDAIRE.

TABLE 6. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE TAUX DE CHOMAGE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO RAPPORT EMPLOI/ POPULATION
		POPULATION ACTIVE						
		TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
THOUSANDS - MILLIERS								
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	513	276	243	33	237	53.9	12.1	47.3
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	162	59	48	11	102	36.7	18.5	29.9
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	242	140	122	18	102	57.8	12.7	50.4
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES								
POSTSECONDAIRES	32	20	18	...	13	60.6	...	55.3
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	48	32	31	...	15	67.8	...	64.1
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	29	25	24	...	4	85.9	...	82.1
QUEBEC	4,831	2,837	2,540	297	1,994	58.7	10.5	52.6
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	1,513	643	570	74	870	42.5	11.5	37.7
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	2,253	1,399	1,224	175	854	62.1	12.5	54.3
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES								
POSTSECONDAIRES	252	156	138	18	96	62.0	11.8	54.7
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	505	378	357	21	127	74.9	5.7	70.7
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	307	259	251	9	48	84.5	3.3	81.7
ONTARIO	6,465	4,242	3,965	278	2,223	65.6	6.5	51.3
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	1,369	668	623	45	702	48.8	6.7	45.5
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	3,403	2,304	2,132	172	1,100	67.7	7.5	62.6
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES								
POSTSECONDAIRES	525	368	349	19	157	70.2	5.2	66.5
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	600	440	416	24	159	73.4	5.5	69.4
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	568	462	445	18	106	81.4	3.8	78.3
MANITOBA	758	476	447	29	281	62.9	6.1	59.1
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	186	83	77	6	104	44.3	7.3	41.1
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	373	246	228	18	127	65.9	7.2	61.3
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES								
POSTSECONDAIRES	63	42	41	...	20	67.6	...	58.4
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	78	58	55	...	20	74.1	...	71.5
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	58	48	46	...	10	83.3	...	79.3
SASKATCHEWAN	706	429	408	21	276	60.9	4.9	57.3
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	185	79	75	4	106	42.8	5.3	40.6
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	363	233	219	14	130	64.3	6.1	60.3
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES								
POSTSECONDAIRES	46	33	32	...	13	71.3	...	69.3
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	68	48	46	...	20	69.9	...	68.2
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	44	37	36	...	7	83.8	...	82.5
ALBERTA	1,423	951	915	36	473	66.8	3.8	64.3
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	226	104	98	5	123	45.7	5.2	43.4
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	784	533	511	22	251	68.0	4.1	65.2
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES								
POSTSECONDAIRES	132	92	88	4	40	69.9	4.6	66.7
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	146	110	107	...	35	75.7	...	73.5
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	135	112	110	...	23	82.8	...	81.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,948	1,207	1,104	103	740	62.0	8.5	56.7
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	306	126	116	10	180	41.3	8.2	37.9
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1) ..	1,106	694	625	69	412	62.8	9.9	56.5
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES								
POSTSECONDAIRES	195	132	121	11	64	67.4	8.5	61.7
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -								
CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	174	125	118	7	49	71.9	5.4	58.0
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	166	130	124	5	36	78.3	4.2	75.0

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI DNT FAIT AUCUNE ÉTUDE POSTSECONDAIRE.

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX

21

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE
DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENTS/ POPULATION RATIO	
	POPULATION ACTIVE		TAUX D'ACTIVITÉ					
	TOTAL	EMPLOY- MENT - EMPLOI	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHÔMAGE			
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT - POURCENTAGE								
CANADA								
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	17,742	11,611	10,140	870	6,731	62.1	7.9	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	15,441	9,624	8,864	760	5,817	62.3	7.9	
SPOUSE - CONJOINT	6,270	5,025	4,779	246	1,245	80.1	4.9	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	5,437	2,563	2,356	207	2,874	47.1	8.1	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	3,059	1,733	1,466	266	1,326	56.7	15.4	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	676	303	262	40	373	44.8	13.3	
	2,300	1,387	1,276	111	913	60.3	8.0	
HOMES - HOMMES	8,716	6,699	6,208	490	2,017	76.9	7.3	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	7,702	5,964	5,544	420	1,739	77.4	7.0	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,607	4,685	4,472	213	922	83.6	4.5	
SPOUSE - CONJOINT	69	57	53	4	12	82.1	7.2	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,752	1,053	875	178	699	60.1	16.9	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	274	169	145	24	106	61.5	14.3	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,014	735	664	71	278	72.5	9.6	
WOMEN - FEMMES	9,025	4,312	3,932	380	4,714	47.8	8.8	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	7,739	3,680	3,320	340	4,079	47.3	9.2	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	663	340	307	33	323	51.3	9.7	
SPOUSE - CONJOINT	5,368	2,507	2,304	203	2,861	46.7	8.1	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,306	679	592	88	627	52.0	12.9	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	402	134	118	16	267	33.4	12.2	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,287	652	612	40	635	50.7	6.1	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	389	192	150	33	197	49.4	17.2	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	367	181	149	31	186	49.2	17.3	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	133	90	78	12	43	67.6	13.6	
SPOUSE - CONJOINT	116	39	33	5	78	33.3	13.8	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	91	42	31	11	49	46.0	26.5	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	10	7	---	17	37.9	---	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	21	11	10	---	10	52.8	---	
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-EDOUARD	91	50	45	6	40	55.6	11.5	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	81	45	40	5	36	56.0	11.7	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	30	22	20	---	9	71.8	---	
SPOUSE - CONJOINT	27	11	10	---	16	42.1	36.7	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	19	10	9	---	9	54.7	---	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	5	---	---	---	---	---	---	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	10	5	5	---	5	52.4	---	
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	619	349	314	34	270	56.4	9.9	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	550	313	280	32	237	56.9	10.4	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	212	156	146	10	56	73.6	6.3	
SPOUSE - CONJOINT	187	79	70	9	107	42.5	11.1	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	116	62	50	12	54	53.3	18.9	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	35	16	13	---	20	44.0	37.7	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	69	36	34	---	33	52.3	---	
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	513	276	243	33	237	53.9	12.1	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	460	248	218	30	211	54.0	12.2	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	178	127	117	10	51	71.3	7.9	
SPOUSE - CONJOINT	155	64	56	8	91	41.2	12.3	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	100	48	38	10	52	47.8	21.2	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	10	8	---	17	37.2	---	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	53	28	25	---	26	52.5	---	
QUEBEC	4,831	2,837	2,540	297	1,994	58.7	10.5	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,258	2,500	2,245	261	1,751	58.9	10.4	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,693	1,326	1,234	92	367	78.3	7.0	
SPOUSE - CONJOINT	1,451	914	551	62	837	42.3	10.2	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	946	500	404	96	446	52.9	19.2	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	167	66	56	10	101	39.5	15.8	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	573	331	294	36	243	57.7	11.0	
ONTARIO	6,465	4,242	3,965	278	2,223	65.6	6.5	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	5,614	3,715	3,475	240	1,899	66.2	6.5	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,288	1,899	1,831	67	389	83.0	3.5	
SPOUSE - CONJOINT	1,998	1,049	973	76	949	52.5	7.3	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,077	651	568	83	426	60.4	12.8	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	251	116	103	13	135	46.3	11.2	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	851	527	489	38	324	62.0	7.2	
MONTREAL	758	476	447	29	281	62.9	6.1	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	651	420	395	25	231	64.5	6.0	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	269	218	209	8	51	81.0	3.9	
SPOUSE - CONJOINT	231	113	106	7	118	49.1	6.5	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	121	74	66	8	47	61.2	10.9	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	29	14	13	---	15	49.2	---	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	107	57	53	4	50	52.8	6.4	
SASKATCHEWAN	706	429	408	21	276	60.9	4.9	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	606	377	358	19	229	62.2	5.0	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	253	204	197	6	49	80.6	3.2	
SPOUSE - CONJOINT	223	98	94	4	125	44.0	4.4	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	107	64	57	7	43	59.6	11.1	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	23	11	10	---	12	46.6	42.1	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	99	53	50	---	47	53.0	50.8	
ALBERTA	1,423	951	915	36	473	66.8	3.8	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,206	796	767	30	410	66.0	3.7	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	512	431	421	9	82	84.1	2.2	
SPOUSE - CONJOINT	449	222	215	7	227	49.5	3.3	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	198	116	106	11	82	58.8	9.0	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	47	27	25	---	20	57.9	---	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	217	154	148	6	63	71.0	4.2	
BRAZILIAN COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	1,948	1,207	1,104	103	740	62.0	8.5	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,668	1,022	936	86	626	62.0	8.4	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	702	554	525	29	149	78.8	5.2	
SPOUSE - CONJOINT	599	273	246	26	326	45.5	9.6	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	283	165	138	27	110	58.4	16.2	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	64	31	26	4	34	47.4	14.6	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	299	185	168	17	114	61.8	9.1	

TABLE 8. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 8. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLN. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.C.	ONTR. - ONT.	MONT. - MAN.	SASK. - SASK.	ALTA. - ALTA.	B.C. - C.-B.
	THOUSANDS - MILLEURS										
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>											
TOTAL	17,742	389	91	619	513	4,931	6,465	758	706	1,423	1,948
15-24 YEARS - ANS	4,589	126	26	167	147	1,282	1,608	189	195	385	465
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	13,153	263	65	452	366	3,549	4,857	568	511	1,038	1,483
15-19 YEARS - ANS	2,333	64	13	85	74	648	822	96	96	196	238
20-24 YEARS - ANS	2,256	61	13	82	73	634	785	93	98	189	227
25-44 YEARS - ANS	6,009	139	31	218	184	1,938	2,429	267	221	556	726
45-64 YEARS - ANS	4,964	84	21	151	118	1,200	1,672	194	184	339	503
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	2,880	40	13	83	64	512	757	108	106	143	253
25-54 YEARS - ANS	9,057	183	41	295	246	2,512	3,356	366	313	748	996
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4,096	79	23	157	121	1,037	1,502	202	198	290	487
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	6,564	123	34	234	182	1,712	2,429	301	290	482	756
25-34 YEARS - ANS	3,694	87	19	133	115	1,082	1,414	163	133	330	419
35-44 YEARS - ANS	2,714	52	12	85	69	755	1,015	104	88	227	308
45-54 YEARS - ANS	2,448	44	11	77	62	675	927	99	92	192	269
55-64 YEARS - ANS	2,616	40	10	74	56	525	745	95	91	147	234
<u>MEN - HOMMES</u>											
TOTAL	8,716	197	44	300	252	2,358	3,171	372	352	712	960
15-24 YEARS - ANS	2,321	64	13	84	74	649	813	96	98	195	234
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	6,395	133	31	216	177	1,709	2,358	276	254	517	726
15-19 YEARS - ANS	1,187	33	7	43	37	329	419	49	49	100	121
20-24 YEARS - ANS	1,135	31	6	41	37	320	394	47	50	96	113
25-44 YEARS - ANS	3,307	71	15	107	91	916	1,217	134	111	279	366
45-64 YEARS - ANS	2,488	43	10	73	57	519	822	94	91	171	247
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	900	19	6	36	28	214	318	48	51	68	112
25-54 YEARS - ANS	4,529	93	20	164	122	1,247	1,682	183	158	378	533
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	1,866	39	11	72	56	462	676	93	98	159	227
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	3,088	62	16	109	86	793	1,140	142	142	238	359
25-34 YEARS - ANS	1,938	44	9	66	57	538	703	82	68	163	203
35-44 YEARS - ANS	1,369	27	6	41	34	378	514	53	44	115	158
45-54 YEARS - ANS	1,223	23	5	38	30	331	465	49	47	99	137
55-64 YEARS - ANS	966	20	5	35	27	248	358	45	45	72	111
<u>WOMEN - FEMMES</u>											
TOTAL	9,025	192	47	319	261	2,473	3,295	386	354	711	988
15-24 YEARS - ANS	2,268	62	13	83	73	633	795	93	96	190	231
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	6,758	130	34	236	189	1,840	2,500	292	257	522	757
15-19 YEARS - ANS	1,146	32	7	42	36	319	403	47	47	96	117
20-24 YEARS - ANS	1,122	30	6	41	36	314	391	46	49	93	114
25-44 YEARS - ANS	3,302	69	16	111	92	922	1,212	133	109	278	360
45-64 YEARS - ANS	2,276	40	11	78	61	621	850	100	92	168	255
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	1,180	21	8	47	36	297	439	60	56	76	141
25-54 YEARS - ANS	4,527	90	21	151	124	1,266	1,674	183	155	371	492
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	2,230	40	13	85	65	575	826	109	102	151	265
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	3,456	61	18	125	96	918	1,288	160	148	244	397
25-34 YEARS - ANS	1,956	43	10	67	58	545	711	81	66	166	210
35-44 YEARS - ANS	1,345	25	6	44	35	377	501	52	44	112	150
45-54 YEARS - ANS	1,226	21	5	40	32	344	463	50	46	93	132
55-64 YEARS - ANS	1,051	19	5	38	29	277	387	50	46	75	123

TABLE 9. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 9. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N. - P.-E. - N.-É. - N.-B. -	P.E.I. - N.S. - N.-É. -	N.B. - N.-B. -	QUE. - 2,837 2,087 3,199	ONT. - 4,242	MAN. - 476	SASK. - 429	ALTA. - 951	B.C. - 1,207
	THOUSANDS - MILLIERS									
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>										
TOTAL	11,011	192	50	349	276	2,837	4,242	476	429	951
15-24 YEARS - ANS	2,866	63	15	98	78	750	1,043	124	127	260
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	8,145	129	35	251	198	2,087	3,199	353	303	690
15-19 YEARS - ANS	1,136	22	6	38	29	263	434	53	50	112
20-24 YEARS - ANS	1,729	41	9	61	49	487	609	71	76	148
25-44 YEARS - ANS	5,131	89	23	160	130	1,358	1,978	211	171	440
45-64 YEARS - ANS	2,832	39	11	84	65	690	1,150	130	117	233
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	182	6	4	38	72	11	14	17
25-54 YEARS - ANS	6,891	113	30	211	168	1,799	2,687	285	239	588
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,255	16	6	40	30	288	512	67	64	103
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	3,014	40	12	90	69	729	1,222	141	132	250
25-34 YEARS - ANS	3,012	56	14	99	81	805	1,146	129	103	258
35-44 YEARS - ANS	2,119	33	9	61	48	554	831	82	68	182
45-54 YEARS - ANS	1,759	24	7	51	39	441	709	74	68	147
55-64 YEARS - ANS	1,073	15	4	34	26	249	440	56	49	86
<u>MEN - HOMMES</u>										
TOTAL	6,699	124	30	214	170	1,759	2,533	287	272	579
15-24 YEARS - ANS	1,554	35	9	55	43	402	564	67	74	145
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	5,145	89	22	159	127	1,357	1,969	219	198	435
15-19 YEARS - ANS	611	12	...	20	15	141	237	29	30	60
20-24 YEARS - ANS	942	23	5	35	28	261	327	38	44	85
25-44 YEARS - ANS	3,147	59	14	99	81	859	1,178	130	108	269
45-64 YEARS - ANS	1,863	29	7	56	42	475	736	81	78	151
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	135	4	...	24	56	8	12	14
25-54 YEARS - ANS	4,280	77	18	132	106	1,155	1,620	175	152	364
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	865	13	4	27	21	202	349	45	46	70
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,998	30	8	59	45	499	792	90	90	165
25-34 YEARS - ANS	1,836	36	8	61	51	504	676	79	66	157
35-44 YEARS - ANS	1,312	23	5	38	30	354	501	51	42	112
45-54 YEARS - ANS	1,133	18	4	33	25	297	443	45	44	95
55-64 YEARS - ANS	730	12	...	23	17	178	293	36	35	56
<u>WOMEN - FEMMES</u>										
TOTAL	4,312	68	20	135	107	1,078	1,710	190	157	371
15-24 YEARS - ANS	1,312	28	7	43	35	348	480	57	53	116
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	3,000	40	13	92	72	730	1,230	133	104	256
15-19 YEARS - ANS	525	11	...	17	14	122	198	24	21	52
20-24 YEARS - ANS	787	18	4	26	21	226	282	33	32	64
25-44 YEARS - ANS	1,984	30	9	61	48	500	800	82	63	171
45-64 YEARS - ANS	969	10	4	29	22	216	414	49	39	82
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	47	14	16	4
25-54 YEARS - ANS	2,611	36	11	79	62	644	1,067	110	87	223
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	389	4	...	13	10	85	163	23	17	32
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,016	10	4	31	23	230	430	52	41	85
25-34 YEARS - ANS	1,177	20	5	38	30	301	470	50	37	101
35-44 YEARS - ANS	807	10	4	23	18	199	330	31	26	70
45-54 YEARS - ANS	627	6	...	18	14	144	267	29	24	52
55-64 YEARS - ANS	343	11	9	71	147	20	15	29

TABLE 10. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 10. TAUX D'ACTIVITÉ SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-E.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	62.1	49.4	55.6	56.4	53.9	58.7	65.6	62.9	60.9	66.8	62.0
15-24 YEARS - ANS	62.4	50.2	59.3	58.8	53.1	58.5	64.9	65.5	65.0	67.7	66.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	61.9	49.0	54.1	55.4	54.2	58.8	65.9	62.0	59.3	66.5	60.7
15-19 YEARS - ANS	48.7	34.7	47.0	44.3	39.1	40.6	52.8	55.1	52.2	57.2	53.9
20-24 YEARS - ANS	76.7	66.4	72.2	73.9	67.1	76.8	77.5	76.2	77.6	78.5	78.7
25-44 YEARS - ANS	77.6	63.8	73.5	73.5	70.5	73.9	81.4	79.1	77.6	79.2	78.6
45-64 YEARS - ANS	63.4	46.3	54.7	55.8	54.9	57.5	68.8	67.4	63.9	68.7	62.1
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.7	***	***	7.5	5.9	7.5	9.5	10.1	13.4	11.9	6.6
25-54 YEARS - ANS	76.1	61.5	71.2	71.4	68.5	71.6	80.1	78.0	76.3	78.5	77.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	30.6	20.4	23.9	25.4	24.9	27.7	34.1	33.2	32.3	35.4	26.6
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	46.1	32.4	36.6	38.6	37.7	42.6	50.3	46.9	45.3	51.8	43.5
25-34 YEARS - ANS	77.4	64.3	72.4	74.3	70.8	74.3	81.1	79.2	77.5	78.2	76.9
35-44 YEARS - ANS	78.1	63.1	75.2	72.3	70.0	73.3	81.9	78.9	77.9	80.5	81.0
45-54 YEARS - ANS	71.9	54.1	64.6	65.4	62.6	65.4	76.5	75.0	73.3	76.8	74.2
55-64 YEARS - ANS	53.2	37.7	44.3	45.8	46.5	47.4	59.1	59.5	54.3	58.2	48.3
MEN - HOMMES											
TOTAL	76.9	63.0	69.2	71.3	67.4	74.6	79.9	77.1	77.4	81.4	76.2
15-24 YEARS - ANS	66.9	54.2	65.8	65.8	57.6	61.9	69.3	70.0	75.2	74.0	68.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	80.5	67.2	70.6	73.4	71.5	79.4	83.5	79.6	78.2	84.1	78.5
15-19 YEARS - ANS	51.5	35.5	***	47.1	40.3	42.9	56.5	59.1	60.6	60.1	53.5
20-24 YEARS - ANS	83.1	73.9	81.3	85.2	75.1	81.5	83.0	81.6	89.6	88.5	85.3
25-44 YEARS - ANS	95.2	83.5	91.5	92.9	89.0	93.8	96.8	96.6	97.3	96.7	95.7
45-64 YEARS - ANS	85.1	67.5	71.5	76.5	73.8	82.0	89.5	86.9	85.6	88.6	83.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15.0	***	***	10.3	***	11.2	17.6	17.6	23.1	20.9	11.0
25-54 YEARS - ANS	94.5	81.9	89.4	91.3	87.4	92.7	96.4	95.7	94.3	96.5	95.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	46.4	32.1	35.1	37.3	36.8	43.7	51.6	47.9	48.4	50.5	40.3
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	64.7	48.6	51.2	54.4	52.9	62.9	69.4	63.4	63.3	69.4	61.0
25-34 YEARS - ANS	94.7	82.7	90.7	92.6	89.1	93.7	96.2	96.3	97.7	96.3	94.5
35-44 YEARS - ANS	95.8	84.9	92.7	93.5	88.9	93.8	97.6	97.1	96.8	97.4	92.2
45-54 YEARS - ANS	92.7	76.9	83.7	86.3	82.6	89.6	95.3	93.2	93.9	96.0	94.7
55-64 YEARS - ANS	75.6	56.9	***	65.4	64.0	71.8	81.9	80.1	77.1	78.4	59.9
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	47.8	35.5	42.8	42.3	40.8	43.6	51.9	49.2	44.4	52.2	48.2
15-24 YEARS - ANS	57.8	45.9	52.7	51.8	48.5	55.0	60.3	60.8	54.6	61.1	63.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44.4	30.6	39.0	39.0	37.9	39.7	49.2	45.5	40.6	49.0	43.6
15-19 YEARS - ANS	45.8	33.7	***	41.4	37.9	38.3	49.0	51.0	43.5	54.3	54.2
20-24 YEARS - ANS	70.2	58.7	63.0	62.5	59.0	72.0	72.0	70.9	65.4	68.2	72.2
25-44 YEARS - ANS	60.1	43.6	56.6	54.9	52.3	54.2	66.0	61.4	57.6	61.5	61.2
45-64 YEARS - ANS	42.6	23.6	38.3	36.6	37.0	34.7	48.7	49.1	42.3	48.6	41.3
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.0	***	***	***	***	4.8	3.7	***	***	***	3.1
25-54 YEARS - ANS	57.7	40.2	53.8	52.3	50.0	50.9	63.7	60.3	56.0	60.2	59.0
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17.5	8.9	***	15.4	14.7	14.9	19.8	20.7	17.1	21.4	15.1
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.4	16.0	23.5	24.8	24.1	25.0	33.4	32.3	28.1	34.7	27.7
25-34 YEARS - ANS	60.1	45.6	55.3	56.4	52.8	55.2	66.1	62.1	56.6	60.5	59.3
35-44 YEARS - ANS	60.0	40.1	58.7	52.6	51.5	52.8	65.9	60.3	59.1	63.1	63.9
45-54 YEARS - ANS	51.1	29.4	***	45.0	43.4	42.0	57.7	57.3	52.4	56.3	52.9
55-64 YEARS - ANS	32.6	***	***	27.8	30.1	25.6	38.0	40.8	32.2	39.1	28.9

TABLEAU II. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

DECEMBER - 1978 - DECEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS		
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS		BOTH SEXES	TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		BOTH SEXES
	BOTH SEXES	MEN		WOMEN	MEN	
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	11,011	6,699	4,312	9,896	5,982	3,914
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,678	2,897	782	3,189	2,496	693
AGRICULTURE	478	364	115	144	106	37
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	281	259	22	262	241	21
FORESTRY - FORÊTS	92	87	5	86	81	5
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	25	22	...	13	11	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	164	150	14	163	149	14
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,177	1,585	592	2,153	1,567	586
CONSTRUCTION	742	689	53	630	582	48
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	7,274	3,783	3,491	6,708	3,486	3,221
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	927	735	192	887	698	188
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	791	618	173	753	584	170
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	135	117	19	134	115	19
TRADE - COMMERCE	1,939	1,130	808	1,745	1,015	731
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	597	235	362	581	223	358
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,093	1,203	1,891	2,776	1,069	1,707
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	718	481	238	718	481	238
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	59	19	39	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	11,011	6,699	4,312	9,896	5,982	3,914
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	823	619	204	813	611	202
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	354	312	42	346	305	41
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	155	71	84	141	59	82
RELIGION	29	25	4	29	25	4
TEACHING - ENSEIGNEMENT	474	196	277	460	194	266
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	477	116	361	441	85	355
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	145	93	52	111	69	42
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,897	438	1,458	1,867	436	1,431
SALES - COMMERCE	1,112	671	442	945	573	372
SERVICE - SERVICES	1,422	654	768	1,239	613	627
AGRICULTURE	502	390	112	166	130	37
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	23	22	...	12	10	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	74	72	...	68	66	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	63	62	...	62	61	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	414	336	78	407	331	76
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	306	288	18	299	281	18
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	1,041	789	252	993	749	244
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	764	755	8	662	654	8
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	449	427	22	412	392	20
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	270	212	58	267	211	56
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET APPAREILS DIVERS	160	130	30	156	127	29
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	59	19	39	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX
 TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,011	192	50	349	276	2,837	4,242	476	429	951	1,207
AGRICULTURE	478	...	5	7	5	71	146	44	99	78	24
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,474	189	45	341	270	2,747	4,074	431	329	870	1,178
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	281	11	...	15	12	67	51	9	11	54	49
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIÈRES	2,177	24	5	53	40	654	1,053	63	24	77	186
CONSTRUCTION	742	18	4	26	23	159	268	25	25	101	92
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	927	19	4	33	28	252	299	55	38	84	116
TRADE - COMMERCE	1,939	40	9	67	54	488	716	84	76	169	236
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	597	5	...	14	10	138	269	23	15	49	71
SERVICE	3,093	54	15	101	81	805	1,160	140	113	276	349
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	718	18	5	32	23	183	259	31	28	61	78
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) ..	59	20	22	5
MEN - HOMMES	6,699	124	30	214	170	1,759	2,533	287	272	579	731
AGRICULTURE	364	...	4	5	4	55	105	35	79	59	16
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,316	123	26	208	165	1,698	2,421	251	192	519	713
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	259	11	...	15	12	65	47	8	10	46	44
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIÈRES	1,585	19	...	40	31	466	757	44	19	50	147
CONSTRUCTION	689	17	4	25	21	150	249	23	23	91	85
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	735	16	...	27	23	205	229	46	31	93	81
TRADE - COMMERCE	1,130	22	5	38	31	296	411	51	46	95	134
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	235	5	4	55	108	8	6	21	26
SERVICE	1,203	21	5	36	27	334	450	50	40	107	135
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	481	14	...	22	15	127	172	20	18	37	52
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) ..	19	6	7
WOMEN - FEMMES	4,312	68	20	135	107	1,078	1,710	190	157	371	476
AGRICULTURE	115	16	41	9	19	19	8
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,158	66	19	133	105	1,048	1,653	180	137	351	465
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	22	4	8	6
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIÈRES	592	5	...	12	9	188	296	19	5	17	39
CONSTRUCTION	53	9	19	10	7
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATION & AUTRES SERVICES PUBLICS ..	192	5	4	46	70	9	6	21	25
TRADE - COMMERCE	808	18	...	29	23	192	304	33	30	74	101
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	362	9	6	84	161	15	9	28	46
SERVICE	1,891	33	10	65	54	472	711	90	73	169	214
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	238	4	...	10	8	56	87	11	10	24	27
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1) ..	39	14	15

(1) COMPRISSE UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 13. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX
 TABLEAU 13. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE.	DNT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	11,011	192	50	349	276	2,837	4,242	476	429	951	1,207
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,457	40	10	74	54	664	938	111	81	220	264
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,897	28	7	55	45	504	770	76	57	147	208
SALES - COMMERCE	1,112	21	5	40	31	284	416	47	41	99	128
SERVICE - SERVICES	1,422	26	7	48	42	346	546	62	52	126	167
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	662	10	8	20	15	118	181	49	103	100	58
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,761	24	4	48	37	497	787	62	34	89	178
CONSTRUCTION	764	23	5	29	26	174	266	31	31	91	89
TRANSPORTATION - TRANSPORT	449	9	---	18	13	118	150	20	15	45	56
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	429	8	---	15	13	113	167	17	13	30	52
UNCLASSIFIED (II) - NON CLASSEÉS (II)	59	---	---	---	---	20	22	---	---	---	5
<u>MEN - HOMMES</u>	6,699	124	30	214	170	1,759	2,533	287	272	579	731
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,433	22	6	38	29	394	556	60	44	130	155
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	438	8	---	12	9	142	182	17	11	23	34
SALES - COMMERCE	671	11	---	24	18	180	246	29	25	57	77
SERVICE - SERVICES	654	12	---	22	18	177	252	25	20	51	74
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	546	10	6	18	15	101	140	40	85	82	49
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,414	21	---	39	31	380	624	50	30	81	154
CONSTRUCTION	755	22	5	29	26	173	264	30	30	89	87
TRANSPORTATION - TRANSPORT	427	9	---	18	12	114	141	19	15	41	54
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	342	8	---	13	11	92	122	14	12	25	44
UNCLASSIFIED (II) - NON CLASSEÉS (II)	19	---	---	---	---	6	7	---	---	---	---
<u>WOMEN - FEMMES</u>	4,312	68	20	135	107	1,078	1,710	190	157	371	476
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,024	18	5	36	25	270	382	51	37	91	109
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,458	21	6	43	35	362	588	59	46	125	175
SALES - COMMERCE	442	11	---	17	12	104	170	18	16	42	51
SERVICE - SERVICES	768	14	5	25	24	169	295	37	32	74	93
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	116	---	---	---	---	16	41	9	18	18	9
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	347	---	---	8	6	118	163	12	4	9	24
CONSTRUCTION	8	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
TRANSPORTATION - TRANSPORT	22	---	---	---	---	---	10	---	---	6	---
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	88	---	---	---	---	21	44	---	---	5	8
UNCLASSIFIED (II) - NON CLASSEÉS (II)	39	---	---	---	---	14	15	---	---	---	---

(II) COMPRISSE UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 14. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 14. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-E.	N.S. - N.-E.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	10,140	159	45	314	243	2,540	3,965	447	408	915	1,104
15-24 YEARS - ANS	2,459	47	13	82	62	610	919	110	114	242	260
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	7,681	112	32	232	181	1,929	3,046	337	294	673	845
15-19 YEARS - ANS	931	16	5	29	22	198	365	46	44	101	105
20-24 YEARS - ANS	1,528	31	8	53	40	412	554	64	71	141	155
25-44 YEARS - ANS	4,808	77	20	146	118	1,249	1,868	202	165	429	534
45-64 YEARS - ANS	2,694	34	11	80	60	642	1,107	125	115	227	294
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	179	6	4	38	71	11	14	17	16
25-54 YEARS - ANS	6,484	98	27	194	153	1,662	2,550	273	232	573	723
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,197	14	5	38	28	267	496	64	62	100	121
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	2,874	35	12	86	64	680	1,178	136	129	244	311
25-34 YEARS - ANS	2,806	47	12	91	73	735	1,078	122	99	250	299
35-44 YEARS - ANS	2,001	30	8	56	44	514	790	80	66	179	235
45-54 YEARS - ANS	1,677	21	7	48	36	413	682	71	67	144	189
55-64 YEARS - ANS	1,018	13	4	32	24	229	425	54	48	83	105
MEN - HOMMES											
TOTAL	6,208	101	27	194	150	1,579	2,389	271	260	559	677
15-24 YEARS - ANS	1,321	24	7	45	33	322	492	59	68	134	137
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	4,888	77	20	149	117	1,257	1,898	211	193	425	540
15-19 YEARS - ANS	493	8	...	15	11	105	195	25	26	54	52
20-24 YEARS - ANS	828	16	4	30	22	218	297	34	41	80	85
25-44 YEARS - ANS	2,981	51	12	93	75	795	1,130	125	105	264	331
45-64 YEARS - ANS	1,773	25	7	53	39	438	712	78	77	147	197
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	134	4	...	24	56	8	12	14	12
25-54 YEARS - ANS	4,063	67	16	123	98	1,070	1,559	169	148	357	455
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	825	11	4	26	19	187	339	42	45	59	74
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	1,907	26	8	56	42	463	768	86	88	161	198
25-34 YEARS - ANS	1,731	31	7	57	47	466	647	75	63	153	185
35-44 YEARS - ANS	1,250	21	5	36	29	329	483	50	41	111	144
45-54 YEARS - ANS	1,082	15	4	31	23	275	429	44	43	93	124
55-64 YEARS - ANS	691	10	...	22	16	163	283	34	34	55	73
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	3,932	58	18	120	93	960	1,575	177	148	355	427
15-24 YEARS - ANS	1,138	23	6	37	29	288	427	51	47	108	122
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	2,794	35	12	83	64	672	1,148	126	101	248	305
15-19 YEARS - ANS	439	8	...	15	11	94	170	21	18	47	53
20-24 YEARS - ANS	700	15	4	23	18	195	257	30	29	50	70
25-44 YEARS - ANS	1,827	26	8	54	42	455	738	76	60	165	203
45-64 YEARS - ANS	922	9	4	27	21	204	394	47	38	80	97
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	45	14	15	4
25-54 YEARS - ANS	2,422	31	10	70	55	592	991	104	84	216	268
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	372	13	9	80	157	22	17	31	37
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	967	9	4	29	22	218	410	50	41	83	102
25-34 YEARS - ANS	1,075	16	5	34	26	270	431	47	35	97	113
35-44 YEARS - ANS	751	9	...	20	16	185	307	29	25	68	90
45-54 YEARS - ANS	595	6	...	17	13	137	253	28	24	51	65
55-64 YEARS - ANS	326	10	8	66	142	20	15	29	33

TABLE 15. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 15. RAPPORT EMPLOI/POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N. Î.-P.-É.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>											
TOTAL	57.2	40.9	49.2	50.8	47.3	52.6	61.3	59.1	57.9	64.3	56.7
15-24 YEARS - ANS	53.6	37.2	49.6	49.3	42.1	47.6	57.2	58.1	58.8	62.8	55.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	58.4	42.7	49.0	51.3	49.5	54.4	62.7	59.4	57.5	64.8	57.0
15-19 YEARS - ANS	39.9	24.7	38.6	34.7	29.5	30.6	44.4	47.7	45.6	51.6	44.1
20-24 YEARS - ANS	67.7	50.3	61.1	64.3	54.8	65.0	70.5	69.0	71.7	74.4	68.2
25-44 YEARS - ANS	72.7	55.2	64.8	67.1	63.9	68.0	76.9	75.5	74.7	77.2	73.5
45-64 YEARS - ANS	60.4	40.8	51.9	52.9	50.7	53.5	66.2	64.5	62.7	67.0	58.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	8.6	***	***	7.4	5.7	7.4	9.4	10.0	13.2	11.8	6.4
25-54 YEARS - ANS	71.6	53.5	64.0	65.6	62.4	66.2	76.0	74.6	74.0	76.6	72.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	29.2	17.6	22.6	24.5	23.1	25.8	33.0	31.8	31.5	34.5	24.9
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	43.9	28.5	34.8	36.7	34.9	39.7	48.5	45.0	44.5	50.6	41.1
25-34 YEARS - ANS	72.1	54.3	63.3	68.0	63.8	67.9	76.2	75.0	74.2	76.0	71.4
35-44 YEARS - ANS	73.7	56.6	67.2	65.7	66.1	68.1	77.8	76.5	75.3	78.9	76.4
45-54 YEARS - ANS	68.5	48.2	61.8	61.5	57.9	61.2	73.5	72.1	72.3	74.9	70.3
55-64 YEARS - ANS	50.5	32.5	41.5	43.8	42.8	43.7	57.1	56.7	52.8	56.7	44.9
<u>MEN - HOMMES</u>											
TOTAL	71.2	51.4	60.9	64.7	59.7	67.0	75.4	72.8	74.0	78.5	70.6
15-24 YEARS - ANS	56.9	37.2	52.2	53.7	44.6	49.6	60.5	61.7	68.6	68.7	58.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	76.4	58.2	64.5	69.0	66.0	73.6	80.5	76.6	76.0	82.3	74.4
15-19 YEARS - ANS	41.5	23.8	***	34.9	29.1	31.8	46.5	50.4	53.4	54.1	43.2
20-24 YEARS - ANS	73.0	51.3	63.7	73.0	60.4	68.1	75.4	73.5	83.5	83.8	75.2
25-44 YEARS - ANS	90.1	72.7	81.8	86.8	82.3	86.8	92.8	93.4	93.9	94.7	90.4
45-64 YEARS - ANS	81.0	58.0	67.4	72.4	67.7	75.8	86.6	83.1	83.8	86.3	79.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	14.9	***	***	10.3	***	11.2	17.5	17.3	22.8	20.7	10.7
25-54 YEARS - ANS	89.7	71.3	81.1	85.5	80.8	85.8	92.7	92.5	93.5	94.4	90.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	44.2	27.0	33.3	35.8	33.7	40.5	50.1	45.6	47.2	49.3	38.0
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	61.7	41.8	48.5	51.7	48.6	58.3	67.3	60.8	62.0	67.7	58.1
25-34 YEARS - ANS	89.3	70.2	80.5	86.1	81.7	86.6	92.0	92.0	93.7	93.8	89.0
35-44 YEARS - ANS	91.3	76.8	83.9	87.9	83.4	87.1	94.0	95.5	94.3	96.0	92.3
45-54 YEARS - ANS	88.5	67.1	79.0	81.9	76.1	83.2	92.4	89.9	92.6	93.6	90.8
55-64 YEARS - ANS	71.6	47.8	***	62.3	58.3	65.8	79.1	75.7	74.8	76.3	65.6
<u>WOMEN - FEMMES</u>											
TOTAL	43.6	30.1	38.2	37.7	35.5	38.8	47.8	45.8	41.9	50.0	43.2
15-24 YEARS - ANS	50.2	37.2	47.0	44.8	39.5	45.5	53.8	54.5	48.7	56.8	53.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	41.3	26.8	34.9	35.2	33.9	36.5	45.9	43.1	39.3	47.5	40.2
15-19 YEARS - ANS	38.3	25.7	***	34.4	29.8	29.4	42.3	44.9	37.5	49.1	45.0
20-24 YEARS - ANS	62.4	49.3	58.4	55.5	49.1	61.9	65.6	64.3	59.7	64.8	61.3
25-44 YEARS - ANS	55.3	37.2	48.9	48.3	45.7	49.3	60.9	57.5	55.0	59.5	56.4
45-64 YEARS - ANS	40.5	22.3	36.7	34.6	34.7	32.8	46.4	47.1	41.6	47.4	38.1
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	3.9	***	***	***	***	4.7	3.5	***	***	***	3.1
25-54 YEARS - ANS	53.5	35.0	47.7	46.6	44.4	46.8	59.2	56.8	54.1	58.4	54.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	16.7	***	***	14.9	13.9	14.0	19.1	20.1	16.8	20.8	13.9
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	28.0	15.1	22.5	23.5	22.6	23.7	31.8	31.0	27.7	33.8	25.6
25-34 YEARS - ANS	55.0	38.2	47.3	50.3	46.1	49.5	60.7	57.8	54.1	58.4	53.9
35-44 YEARS - ANS	55.8	35.5	***	45.0	45.2	49.0	61.2	57.1	56.4	61.2	59.7
45-54 YEARS - ANS	48.6	27.9	***	42.1	40.5	40.0	54.6	54.8	51.8	55.0	49.0
55-64 YEARS - ANS	31.1	***	***	26.9	28.4	23.9	36.7	39.4	31.6	38.0	26.4

TABLE 16. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX

TABLEAU 16. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON-AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	ALL CLASSES - TOUTES CATEGORIES	PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS					EMPLOYERS - EMPLOYEURS	OWN ACCOUNT - POUR COMPTE PROPRE	EMPLOYED FAMILY WORKERS - TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON RÉMUNÉRÉS
		TOTAL	PRIVATE - SECTEUR PRIVÉ	GOVERNMENT BUSINESS - ENTREPRISES GOUVERNEMENTALES	GOVERNMENT NON BUSINESS - SECTEUR GOUVERNEMENTAL				
THOUSANDS - MILLIERS									
CANADA	10,140	9,118	7,192	518	1,408	251	636	135	
AGRICULTURE	450	118	117	49	197	87	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	9,690	9,001	7,074	518	1,408	202	439	48	
MEN - HOMMES	6,208	5,530	4,383	342	806	215	433	29	
AGRICULTURE	344	88	88	45	184	26	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	5,865	5,442	4,295	342	806	171	249	...	
WOMEN - FEMMES	3,932	3,588	2,809	177	603	36	202	105	
AGRICULTURE	106	29	29	4	13	60	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	3,826	3,559	2,779	177	603	32	190	45	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	159	145	97	14	34	4	8	...	
AGRICULTURE	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	158	144	97	14	34	4	8	...	
MEN - HOMMES	101	93	62	9	22	4	4	...	
WOMEN - FEMMES	58	52	35	4	12	...	4	...	
PRINCE EDWARD ISLAND-ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	45	36	25	...	8	...	4	...	
AGRICULTURE	5	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	40	35	24	...	8	
MEN - HOMMES	27	21	14	...	5	
WOMEN - FEMMES	18	15	11	
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	314	286	198	32	57	9	18	...	
AGRICULTURE	5	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	309	284	195	32	57	8	17	...	
MEN - HOMMES	194	176	120	20	35	8	10	...	
WOMEN - FEMMES	120	111	78	11	22	...	8	...	
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	243	224	168	17	39	5	13	...	
AGRICULTURE	4	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	239	222	166	17	39	4	12	...	
MEN - HOMMES	150	139	105	11	24	4	7	...	
WOMEN - FEMMES	93	85	63	6	16	...	6	...	
QUEBEC	2,540	2,337	1,868	105	363	49	119	...	
AGRICULTURE	63	16	16	6	23	18	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	2,477	2,322	1,853	105	363	43	96	17	
MEN - HOMMES	1,579	1,450	1,155	85	209	42	80	7	
WOMEN - FEMMES	960	887	713	20	154	6	39	28	
ONTARIO	3,965	3,586	2,922	161	503	110	227	42	
AGRICULTURE	136	42	42	20	49	26	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	3,829	3,545	2,880	161	503	90	178	16	
MEN - HOMMES	2,389	2,146	1,753	108	285	92	143	9	
WOMEN - FEMMES	1,575	1,440	1,169	53	218	18	84	33	
MANITOBA	447	386	283	40	62	12	40	10	
AGRICULTURE	43	11	11	9	21	8	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	405	375	272	40	62	9	19	...	
MEN - HOMMES	271	226	164	28	35	11	31	...	
WOMEN - FEMMES	177	160	119	13	28	...	9	7	
SASKATCHEWAN	408	303	211	36	57	15	72	19	
AGRICULTURE	97	16	16	8	55	17	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	312	287	194	36	57	6	17	...	
MEN - HOMMES	260	181	131	19	31	13	62	5	
WOMEN - FEMMES	148	122	80	17	26	...	11	14	
ALBERTA	915	803	611	65	127	18	74	19	
AGRICULTURE	77	16	16	5	40	16	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	838	787	595	65	127	13	34	...	
MEN - HOMMES	559	481	386	26	68	16	57	5	
WOMEN - FEMMES	355	322	224	39	59	...	17	14	
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	1,104	1,011	809	46	157	27	60	5	
AGRICULTURE	21	10	10	5	
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	1,084	1,001	798	46	157	24	55	4	
MEN - HOMMES	677	617	492	33	91	22	37	...	
WOMEN - FEMMES	427	394	316	12	66	5	23	4	

TABLE 17. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON
LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

DECEMBER - 1976 - DÉCEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS		
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
	BOTH SEXES	MEN	WOMEN	BOTH SEXES	MEN	WOMEN
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	10,140	6,208	3,932	9,118	5,530	3,588
GROSS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,337	2,641	696	2,859	2,251	608
AGRICULTURE	450	344	106	118	88	29
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	250	231	19	234	215	18
FORESTRY - FORÊTS	77	73	4	71	67	4
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	20	18	...	10	9	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PETROLE	153	140	13	153	140	13
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,021	1,497	524	1,997	1,479	518
CONSTRUCTION	616	569	48	511	468	42
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6,803	3,568	3,235	6,259	3,279	2,980
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	871	693	178	832	657	175
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	741	580	161	705	547	158
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	130	112	17	128	111	17
TRADE - COMMERCE	1,811	1,065	746	1,625	953	672
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	572	228	344	556	217	340
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMÉCIAUX ET PERSONNELS	2,885	1,134	1,751	2,581	1,004	1,577
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	665	448	216	665	448	216
 ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS						
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	799	602	197	789	594	195
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	341	300	41	333	294	40
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	143	68	75	129	56	73
RELIGION	29	25	4	29	25	4
TEACHING - ENSEIGNEMENT	464	194	270	450	192	258
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	458	115	343	421	84	338
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	136	88	48	103	64	39
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,758	407	1,352	1,729	405	1,325
SALES - COMMERCE	1,052	643	409	891	548	343
SERVICE - SERVICES	1,283	598	685	1,111	558	553
AGRICULTURE	464	363	101	131	105	27
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	19	18	...	9	8	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	58	57	...	52	52	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	57	57	...	56	56	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	375	314	61	369	310	59
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	285	270	15	278	263	15
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	971	745	226	924	705	218
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	643	636	7	548	541	6
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	416	395	20	380	362	18
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	240	190	50	237	188	49
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	149	123	26	146	121	25

TABLE 18. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX
TABLEAU 18. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE

	DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE										
	CANADA	NFLD. - T.-N. - P.-E. - Î.-P.-E.	P.E.I. - Î.-P.-E.	N.S. - N.-E.	N.B. - N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES -----	10,140	159	45	314	243	2,540	3,965	447	408	915	1,104
AGRICULTURE -----	450	...	5	5	4	63	136	43	97	77	21
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE -----	9,690	158	40	309	239	2,477	3,829	405	312	838	1,084
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE -----	250	8	...	14	10	55	68	8	10	53	44
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES -----	2,021	19	4	47	36	590	998	59	22	75	171
CONSTRUCTION -----	616	11	...	20	17	118	232	22	22	93	79
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS -----	871	17	...	31	25	234	280	53	36	82	110
TRADE - COMMERCE -----	1,811	36	8	62	49	446	675	80	73	164	218
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES -----	572	5	...	13	9	130	259	22	15	48	69
SERVICE -----	2,885	48	14	93	73	738	1,097	132	107	264	319
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE -----	665	15	5	29	20	167	241	29	26	60	74
 MEN - HOMMES -----											
AGRICULTURE -----	6,208	101	27	194	150	1,579	2,389	271	260	559	677
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE -----	344	...	4	4	4	49	99	34	78	58	14
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE -----	5,865	101	23	190	147	1,531	2,291	237	182	501	663
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES -----	231	8	...	13	9	53	45	8	10	45	39
CONSTRUCTION -----	1,497	16	...	37	29	426	730	41	18	58	139
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS -----	569	11	...	19	16	111	213	20	20	83	78
TRADE - COMMERCE -----	693	14	...	26	21	191	215	44	30	61	87
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES -----	1,065	20	5	36	28	274	390	48	44	93	125
SERVICE -----	228	5	4	53	105	8	6	20	25
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE -----	1,134	19	4	34	25	305	433	48	38	103	125
 WOMEN - FEMMES -----											
AGRICULTURE -----	3,932	58	18	120	93	960	1,575	177	148	355	427
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE -----	106	14	37	9	19	18	6
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE -----	3,826	58	17	119	92	947	1,538	168	129	337	421
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES -----	19	8	5
CONSTRUCTION -----	524	4	...	10	7	165	269	18	4	17	32
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS -----	48	7	18	10	6
TRADE - COMMERCE -----	178	5	4	43	65	9	6	20	23
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES -----	746	16	...	26	21	171	285	31	28	71	93
SERVICE -----	344	8	5	77	155	14	9	28	44
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE -----	1,751	29	9	60	48	433	664	84	69	161	194
	216	9	6	49	81	10	9	23	25

TABLE 19. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX
 TABLEAU 19. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,140	159	45	314	243	2,540	3,965	447	408	915	1,104
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,369	38	10	71	51	634	907	107	79	217	254
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,758	24	6	49	40	458	721	71	54	143	192
SALES - COMMERCE	1,052	20	4	38	29	263	399	45	40	97	119
SERVICE - SERVICES	1,283	22	6	43	35	302	504	57	49	117	148
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	598	6	6	16	12	96	166	47	100	97	51
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,632	20	4	43	33	445	744	60	32	87	164
CONSTRUCTION	643	16	4	24	20	136	232	27	27	84	75
TRANSPORTATION - TRANSPORT	416	8	---	17	12	106	140	19	15	44	53
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	389	6	---	13	11	100	152	15	13	29	49
MEN - HOMMES	6,208	101	27	194	150	1,579	2,389	271	260	559	677
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,391	22	5	36	28	376	543	59	43	129	150
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	407	7	---	11	9	132	168	16	10	22	32
SALES - COMMERCE	643	10	---	22	17	169	239	28	25	57	74
SERVICE - SERVICES	598	10	---	20	16	156	236	23	19	48	67
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	494	6	5	15	12	82	130	39	83	79	44
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,330	17	---	37	28	344	598	49	29	79	146
CONSTRUCTION	636	16	4	23	20	135	230	27	27	82	73
TRANSPORTATION - TRANSPORT	395	8	---	17	11	103	132	17	14	40	51
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	313	6	---	12	10	81	114	13	11	24	41
WOMEN - FEMMES	3,932	58	18	120	93	960	1,575	177	148	355	427
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	977	16	4	35	23	258	364	48	36	88	104
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,352	18	5	38	32	326	553	55	43	121	161
SALES - COMMERCE	409	10	---	15	11	94	160	17	15	40	45
SERVICE - SERVICES	685	11	4	23	20	146	268	33	30	69	80
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	104	---	---	---	---	14	36	8	18	18	7
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	302	---	---	6	5	100	146	11	4	8	18
CONSTRUCTION	7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
TRANSPORTATION - TRANSPORT	20	---	---	---	---	---	9	---	---	4	---
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	76	---	---	---	---	19	38	---	---	5	7

TABLE 20. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX

TABLEAU 20. PERSONNES OCCUPÉES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	0 HOURS - HEURES	1-29 HOURS - HEURES	30-34 HOURS - HEURES	35-39 HOURS - HEURES	40 HOURS - HEURES	41-49 HOURS - HEURES	50 HOURS AND OVER - HEURES ET PLUS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,140	402	1,615	561	1,679	3,432	1,116	1,336
MEN - HOMMES	6,208	242	564	256	713	2,434	863	1,136
WOMEN - FEMMES	3,932	160	1,051	304	966	998	252	200
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,690	379	1,499	523	1,662	3,383	1,078	1,166
MEN - HOMMES	5,865	227	501	232	700	2,397	831	976
WOMEN - FEMMES	3,826	152	998	291	962	986	247	189
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,001	337	1,322	481	1,631	3,255	1,020	954
MEN - HOMMES	5,442	198	443	207	683	2,313	790	808
WOMEN - FEMMES	3,559	139	879	275	949	942	230	146
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	159	7	22	8	20	70	14	18
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	158	7	22	8	20	70	14	17
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	144	5	19	7	20	66	13	13
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	45	---	7	---	5	16	5	6
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	40	---	6	---	5	16	5	4
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	35	---	5	---	5	14	4	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	314	11	48	16	33	128	38	42
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	309	11	46	15	33	127	37	39
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	284	10	39	14	32	121	35	32
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	243	7	36	12	34	96	26	33
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	239	7	35	12	33	95	26	31
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	222	6	31	11	33	91	26	26
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	2,540	112	340	165	565	783	280	296
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	2,477	110	326	160	563	776	276	266
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	2,322	101	291	152	556	743	262	215
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	3,965	144	659	204	585	1,388	468	517
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	3,829	139	625	194	581	1,373	458	459
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	3,545	123	547	174	567	1,328	433	371
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	447	17	83	25	60	151	49	62
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	405	15	71	21	58	147	44	49
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	375	13	63	19	57	142	41	39
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	408	17	84	26	50	121	41	69
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	312	10	54	18	45	111	32	41
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	287	9	48	17	44	105	30	33
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	915	38	157	44	126	291	102	156
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	838	33	138	37	122	285	95	129
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	787	29	125	34	120	276	90	114
BRITISH COLUMBIA - COLombie-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ ...	1,104	48	181	57	201	388	92	137
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS ...	1,084	46	175	56	201	385	91	131
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ...	1,001	39	155	51	196	369	85	107

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE EST LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLÉES À TOUS LES EMPLOIS, MÊME SI LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUÉS D'APRÈS L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 21. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA

TABLEAU 21. HEURES TRAVAILLÉES ET HABITUÉLLEMENT TRAVAILLÉES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ
SELON LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES TRAVAILLÉES		TOTAL	HEURES HABITUÉLLES	
	AVERAGE(1) MOYENNES(1)	AVERAGE(2) MOYENNES(2)		TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)
	('000)			('000)	
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	369,826	36.5	38.0	383,623	37.8
AGRICULTURE	17,807	39.6	41.8	19,109	42.5
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE	3,756	38.9	42.3	4,309	44.7
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	6,038	39.4	43.7	6,610	43.1
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	78,325	38.8	40.2	80,291	39.7
CONSTRUCTION	23,014	37.3	39.4	24,948	40.5
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	33,611	38.6	40.5	35,056	40.2
TRADE - COMMERCE	64,694	35.7	36.8	66,044	36.5
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	20,905	36.5	38.1	21,547	37.7
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	97,959	34.0	35.2	101,013	35.0
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	23,717	35.7	37.3	24,695	37.1
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	369,826	36.5	38.0	383,623	37.8
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES (3)	87,984	32.3	33.5	89,673	37.9
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	58,040	33.0	34.4	60,409	34.4
SALES - COMMERCE	39,054	37.1	38.5	39,931	38.0
SERVICE - SERVICES	41,927	32.7	33.9	43,543	33.9
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	23,618	39.5	42.3	25,798	43.1
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC. (5)	64,132	39.3	40.8	65,629	40.2
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	24,106	37.5	39.6	26,208	40.7
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	17,001	40.9	43.3	17,957	43.2
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	13,964	35.9	37.4	14,474	37.2

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.

MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.

MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCREATIVES.(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERES ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS.

TABLE 22. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA
 TABLEAU 22. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA
 DECEMBER - DÉCEMBRE

	ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES			USUAL HOURS HEURES HABITUÉES	
	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)	AVERAGE(2) MOYENNES(2)	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNES(1)
		('000)	('000)		
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'EMPLOI À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	373,589	36.8	38.4	387,572	38.2
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	354,327	40.2	41.9	367,952	41.8
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	19,262	14.5	15.1	19,620	14.7
15 - 24 YEARS - ANS	80,308	32.7	33.7	83,066	33.8
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	72,240	39.0	40.3	74,909	40.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	8,068	13.3	13.7	8,157	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	293,281	38.2	39.9	304,506	39.6
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	282,087	40.5	42.3	293,042	42.1
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	11,193	15.5	16.4	11,463	15.8
MEN - HOMMES	248,498	40.0	41.7	256,846	41.4
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	243,210	41.8	43.5	251,395	43.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	5,288	13.4	14.0	5,451	13.8
15 - 24 YEARS - ANS	46,040	34.9	35.9	47,365	35.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	42,394	40.8	42.0	43,659	42.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,646	13.0	13.4	3,706	13.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	202,459	41.4	43.2	209,481	42.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	200,816	42.1	43.8	207,736	43.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	1,643	14.5	15.7	1,745	15.4
WOMEN - FEMMES	125,091	31.8	33.2	130,726	33.2
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	111,117	37.1	38.6	116,557	38.9
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	13,973	14.9	15.6	14,169	15.1
15 - 24 YEARS - ANS	34,268	30.1	31.1	35,701	31.4
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	29,846	36.8	38.1	31,250	38.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	4,423	13.5	13.9	4,451	13.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	90,822	32.5	34.0	95,025	34.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	81,272	37.2	38.8	85,307	39.1
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	9,551	15.7	16.5	9,718	15.9
BY EDUCATION - SELON L'ÉDUCATION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNÉES D'ÉTUDES	64,518	37.9	39.9	68,580	40.3
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES ET AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE	191,304	36.0	37.4	198,785	37.4
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	29,439	35.7	37.4	30,448	36.9
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDAIRE	44,635	36.8	38.2	45,821	37.8
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	43,693	40.1	41.3	43,938	40.3
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,894	37.1	38.8	6,301	39.6
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	1,658	37.1	39.1	1,768	39.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	11,879	37.8	39.1	12,351	39.3
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	9,215	37.9	39.0	9,431	38.8
QUEBEC	93,182	36.7	38.4	97,472	38.4
ONTARIO	145,901	36.8	38.2	150,203	37.9
MANITOBA	16,321	36.5	38.0	16,944	37.9
SASKATCHEWAN	15,023	36.8	38.4	15,899	38.9
ALBERTA	34,564	37.8	39.4	35,633	39.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	39,952	36.2	37.8	41,568	37.6

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED. - MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK. - MOYENNE CALCULÉE EN EXCLANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

NOTE: PRIOR TO AUGUST 1978, THE AVERAGE ACTUAL HOURS (EXCLUDING PERSONS NOT AT WORK) FOR PERSONS 25 AND OVER WERE CALCULATED INCORRECTLY. CORRECTED DATA ARE AVAILABLE ON REQUEST. - NOTE: AVANT LE MOIS D'AOUT 1978, LE NOMBRE RÉEL MOYEN D'HEURES (SAUF POUR LES PERSONNES ABSENTES DU TRAVAIL) POUR LES PERSONNES 25 ANS ET PLUS A ÉTÉ MAL CALCULÉ. VOUS POUVEZ VOULOUR PROCURER LES DONNÉES RECTIFIÉES SUR DEMANDE.

TABLE 23. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA

37

TABLEAU 23. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES			USUAL HOURS HEURES HABITUELLES	
	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNES (1)	AVERAGE (2) MOYENNES (2)	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNES (1)
		('000)	('000)		
<u>BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'EMPLOI À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL</u>					
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	369,826	36.5	38.0	383,623	37.8
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	350,765	39.8	41.4	344,208	41.3
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	19,061	14.3	15.0	19,414	14.6
15 - 24 YEARS - ANS	79,643	32.4	33.4	82,362	33.5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	71,655	38.7	40.0	74,286	40.1
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	7,988	13.1	13.5	8,076	13.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	290,183	37.8	39.5	301,261	39.2
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	279,110	40.1	41.8	289,922	41.7
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	11,073	15.3	16.2	11,338	15.7
<u>MEN - HOMMES</u>	245,694	39.6	41.2	253,890	40.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	240,450	41.4	43.0	248,482	42.7
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	5,244	13.3	13.9	5,408	13.7
15 - 24 YEARS - ANS	45,622	34.5	35.6	46,914	35.5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	42,002	40.4	41.7	43,232	41.6
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,620	12.9	13.3	3,681	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	200,072	40.9	42.7	206,977	42.3
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	198,448	41.6	43.3	205,249	43.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	1,625	14.3	15.5	1,727	15.2
<u>WOMEN - FEMMES</u>	124,132	31.6	32.9	129,733	33.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	110,315	36.8	38.4	115,727	38.6
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	13,817	14.7	15.4	14,006	15.0
15 - 24 YEARS - ANS	34,021	29.9	30.9	35,448	31.1
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	29,653	36.5	37.8	31,054	38.3
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	4,369	13.4	13.8	4,395	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	90,111	32.3	33.8	94,284	33.8
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	80,662	36.9	38.5	84,673	38.8
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	9,449	15.5	16.4	9,611	15.8
<u>BY EDUCATION - SELON L'ÉDUCATION</u>					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNÉES D'ÉTUDES	63,845	37.5	39.5	67,864	39.9
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES ET AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE	189,625	35.7	37.1	197,012	37.1
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	29,092	35.3	36.9	30,085	36.5
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDAIRE	44,111	36.4	37.8	45,289	37.4
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	43,153	39.6	40.9	43,372	39.8
<u>BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE</u>					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,863	36.9	38.6	6,266	39.4
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDWAR	1,629	36.5	38.4	1,739	38.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	11,785	37.5	38.8	12,253	39.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	9,135	37.6	38.7	9,349	38.5
QUEBEC	92,522	36.4	38.1	96,779	38.1
ONTARIO	144,363	36.4	37.8	148,599	37.5
MANITOBA	16,124	36.0	37.5	16,724	37.4
SASKATCHEWAN	14,657	35.9	37.5	15,518	38.0
ALBERTA	34,048	37.2	38.8	35,112	38.4
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	39,700	35.9	37.6	41,284	37.4

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 24. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY AGE AND SEX, AND BY MARITAL STATUS AND SEX, CANADA

TABLEAU 24. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON L'ÂGE ET LE SEXE, ET SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, CANADA

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	FULL-TIME À PLEIN TEMPS	PART-TIME À TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS		
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,140	8,809	1,331
15-24 YEARS - ANS	2,459	1,851	608
25-44 YEARS - ANS	4,808	4,395	412
45-54 YEARS - ANS	1,677	1,523	154
55-64 YEARS - ANS	1,018	916	101
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	179	124	55
MARRIED - MARIÉS	6,953	6,269	684
SINGLE - CÉLIBATAIRES	2,569	1,991	578
OTHER - AUTRES	618	549	69
 MEN - HOMMES	 6,208	 5,814	 394
15-24 YEARS - ANS	1,321	1,040	281
25-44 YEARS - ANS	2,981	2,941	40
45-54 YEARS - ANS	1,082	1,070	12
55-64 YEARS - ANS	691	666	26
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	134	98	36
MARRIED - MARIÉS	4,533	4,434	99
SINGLE - CÉLIBATAIRES	1,443	1,159	284
OTHER - AUTRES	232	221	11
 WOMEN - FEMMES	 3,932	 2,995	 937
15-24 YEARS - ANS	1,138	811	327
25-44 YEARS - ANS	1,827	1,454	373
45-54 YEARS - ANS	595	453	142
55-64 YEARS - ANS	326	251	76
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45	26	19
MARRIED - MARIÉES	2,420	1,835	585
SINGLE - CÉLIBATAIRES	1,126	832	294
OTHER - AUTRES	386	328	58

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 25. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY PROVINCE AND SEX

TABLEAU 25. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON LA PROVINCE ET LE SEXE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	FULL-TIME À PLEIN TEMPS	PART-TIME À TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS			
<u>CANADA</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,140	8,809	1,331
MEN - HOMMES	6,208	5,814	394
WOMEN - FEMMES	3,932	2,995	937
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	159	144	15
MEN - HOMMES	101	96	5
WOMEN - FEMMES	58	48	10
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	45	39	6
MEN - HOMMES	27	25	---
WOMEN - FEMMES	18	14	4
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	314	277	37
MEN - HOMMES	194	183	11
WOMEN - FEMMES	120	94	27
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	243	213	30
MEN - HOMMES	150	141	10
WOMEN - FEMMES	93	73	20
<u>QUEBEC</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,540	2,294	246
MEN - HOMMES	1,579	1,511	68
WOMEN - FEMMES	960	783	178
<u>ONTARIO</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	3,965	3,387	577
MEN - HOMMES	2,389	2,207	182
WOMEN - FEMMES	1,575	1,180	395
<u>MANITOBA</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	447	377	73
MEN - HOMMES	271	251	19
WOMEN - FEMMES	177	126	51
<u>SASKATCHEWAN</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	408	346	63
MEN - HOMMES	260	240	20
WOMEN - FEMMES	148	106	42
<u>ALBERTA</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	915	780	134
MEN - HOMMES	559	524	36
WOMEN - FEMMES	355	257	99
<u>BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE</u>			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,104	952	153
MEN - HOMMES	677	635	42
WOMEN - FEMMES	427	316	111

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINES, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÉRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINES.

TABLE 26. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION, CANADA

TABLEAU 26. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET SELON LA PROFESSION, CANADA

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	FULL-TIME À PLEIN TEMPS	PART-TIME À TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS		
<u>BY INDUSTRY - SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ</u>			
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	10,140	8,809	1,331
AGRICULTURE	450	358	92
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES (EXCLUDING AGRICULTURE) - INDUSTRIES DE BIENS (EXCLANT L'AGRICULTURE)	2,887	2,792	95
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE	96	93	4
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE ...	153	152	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,021	1,966	55
CONSTRUCTION	616	581	35
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6,803	5,659	1,144
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	871	833	38
TRADE - COMMERCE	1,811	1,416	395
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	572	517	55
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	2,885	2,265	620
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	665	628	37
<u>BY OCCUPATION - SELON LA PROFESSION</u>			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	10,140	8,809	1,331
MANAGERIAL, PROFESSIONAL (1) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES (1)	2,369	2,126	243
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,758	1,471	287
SALES - COMMERCE	1,052	825	227
SERVICE - SERVICES	1,283	931	353
PRIMARY OCCUPATIONS (2) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (2)	598	504	95
PROCESSING, ETC. (3) - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC. (3)	1,632	1,590	41
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	643	622	21
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	416	395	20
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS	389	345	44

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTE: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÉRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

(1) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCREATIVES.

(2) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERES ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.

(3) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS.

TABLE 27. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT
TABLEAU 27. RAISON DONNÉE POUR L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	OTHER REASONS
		OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	VA À L'ÉCOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS DE TRAVAIL À PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
		THOUSANDS - MILLIERS				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,331	148	488	197	429	69
15-24 YEARS - ANS	608	11	466	81	36	13
25-54 YEARS - ANS	567	124	22	101	290	29
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	157	13	...	14	103	27
MARRIED - MARIÉS	684	135	25	109	368	47
SINGLE - CÉLIBATAIRES	578	5	461	71	26	16
OTHER - AUTRES	69	8	...	17	36	5
MEN - HOMMES	394	...	256	48	50	37
15-24 YEARS - ANS	281	...	244	24	6	9
25-54 YEARS - ANS	52	...	12	20	7	12
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	62	5	39	17
MARRIED - MARIÉES	99	...	14	19	36	28
SINGLE - CÉLIBATAIRES	284	...	241	26	9	8
OTHER - AUTRES	11	5	...
WOMEN - FEMMES	937	144	233	149	379	32
15-24 YEARS - ANS	327	10	222	58	32	5
25-54 YEARS - ANS	515	123	10	81	283	18
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	95	11	...	10	64	10
MARRIED - MARIÉES	585	133	11	89	332	20
SINGLE - CÉLIBATAIRES	294	...	220	45	17	9
OTHER - AUTRES	58	8	...	14	31	...
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	15	...	4	5
P.E.I. - I.-P.-É.	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	37	...	15	6	12	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	30	...	10	6	9	...
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	246	33	75	51	75	11
MEN - HOMMES	68	...	41	13	9	4
WOMEN - FEMMES	178	32	34	37	67	7
15-24 YEARS - ANS	100	...	72	18	7	...
25-54 YEARS - ANS	117	27	...	30	51	5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	30	4	17	5
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	577	48	236	79	186	28
MEN - HOMMES	182	...	125	18	23	16
WOMEN - FEMMES	395	47	111	61	163	12
15-24 YEARS - ANS	287	...	226	33	16	9
25-54 YEARS - ANS	227	41	9	41	126	10
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	63	4	...	6	44	10
MANITOBA	70	11	24	8	23	5
SASKATCHEWAN	63	10	21	5	19	7
ALBERTA	134	22	46	8	51	7
B.C. - C.-B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	153	16	53	28	49	6
MEN - HOMMES	42	...	26	6	6	...
WOMEN - FEMMES	111	15	28	22	43	...
15-24 YEARS - ANS	67	...	50	14
25-54 YEARS - ANS	68	14	4	12	36	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17	12	...

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. CELLES-CI SONT COMPRISSES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI À PLEIN TEMPS.

TABLE 28. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA
 TABLEAU 28 PERSONNES OCCUPÉES SELON LES RAISONS DONNÉES POUR LES HEURES PERDUES
 AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, CANADA

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	BOTH SEXES — LES DEUX SEXES	MEN — HOMMES	WOMEN — FEMMES			
	THOUSANDS - MILLIERS					
TOTAL EMPLOYED						
ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPÉES						
TOTAL	10,140	6,208	3,932			
DID NOT LOSE TIME - AYANT PERDUE AUCUNE HEURE	9,019	5,529	3,489			
LOST SOME TIME - AYANT PERDUES QUELQUES HEURES	719	437	282			
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS RÉDUIT ET ROULEMENT	111	67	44			
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS RÉDUIT	78	47	30			
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGÉDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	17	10	6			
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DÉBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	17	9	7			
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	608	370	238			
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	61	48	13			
(B) ILLNESS - MALADIE	285	161	124			
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	6	5	**			
(D) VACATION - VACANCES	65	42	23			
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	191	114	77			
LOST THE ENTIRE WEEK - AYANT PERDUE LA SEMAINE AU COMPLET	402	242	160			
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	12	10	**			
(B) ILLNESS - MALADIE	168	103	65			
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	21	17	4			
(D) VACATION - VACANCES	114	71	43			
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	88	42	46			
EMPLOYED FULL-TIME						
PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À PLEIN TEMPS						
TOTAL	8,809	5,814	2,995			
DID NOT LOSE TIME - AYANT PERDUE AUCUNE HEURE	7,800	5,165	2,534			
LOST SOME TIME - AYANT PERDUES QUELQUES HEURES	666	424	242			
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS RÉDUIT ET ROULEMENT	97	64	33			
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS RÉDUIT	68	45	23			
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGÉDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	15	10	5			
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DÉBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	14	9	6			
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	569	360	209			
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	60	48	12			
(B) ILLNESS - MALADIE	271	158	113			
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	6	5	**			
(D) VACATION - VACANCES	64	42	22			
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	169	107	61			
LOST THE ENTIRE WEEK - AYANT PERDUE LA SEMAINE AU COMPLET	343	225	118			
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	9	7	**			
(B) ILLNESS - MALADIE	153	100	54			
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	19	16	**			
(D) VACATION - VACANCES	103	69	34			
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	59	33	26			
EMPLOYED PART-TIME						
PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL						
TOTAL	1,331	394	937			
DID NOT LOSE TIME - AYANT PERDUE AUCUNE HEURE	1,219	364	855			
LOST SOME TIME - AYANT PERDUES QUELQUES HEURES	53	13	40			
LOST THE ENTIRE WEEK - AYANT PERDUE LA SEMAINE AU COMPLET	59	17	42			

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTE: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 29. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY METHODS USED
 TABLEAU 29. PERSONNES OCCUPÉES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON LES MÉTHODES UTILISÉES

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL (1)	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY SE SONT ADRESSEES DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY SE SONT ADRESSEES À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	LOOKED AT ADS ONT CONSULTÉ LES ANNONCES	USED OTHER METHODS ONT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES
THOUSANDS - MILLIERS					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	271	179	74	74	91
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À PLEIN TEMPS ..	195	129	46	53	66
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À TEMPS PARTIEL	75	50	29	21	25
15 - 24 YEARS - ANS	127	90	35	35	42
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	144	89	39	39	49
MEN - HOMMES	153	105	37	39	53
15 - 24 YEARS - ANS	68	49	17	15	24
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	86	56	20	24	30
WOMEN - FEMMES	117	74	38	35	38
15 - 24 YEARS - ANS	59	41	19	19	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58	33	19	15	20
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	4
P.E.I. - Î.-P.-É.
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	8	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	4
<u>QUEBEC</u>					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	53	40	17	12	9
MEN - HOMMES	32	25	9	7	6
WOMEN - FEMMES	21	15	8	5	...
15 - 24 YEARS - ANS	21	17	8	4	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	32	24	10	8	6
<u>ONTARIO</u>					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	114	70	33	36	45
MEN - HOMMES	62	40	13	18	25
WOMEN - FEMMES	52	29	20	18	19
15 - 24 YEARS - ANS	53	36	16	17	21
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	61	33	17	19	24
MANITOBA	12	8	...	4	...
SASKATCHEWAN	11	7	5
ALBERTA	31	20	4	7	13
<u>B.C. - C.-B.</u>					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	31	22	11	9	12
MEN - HOMMES	17	12	6	5	7
WOMEN - FEMMES	14	10	4	4	5
15 - 24 YEARS - ANS	13	9	5	4	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	18	12	6	5	7

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
 LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

TABLE 30. MULTIPLE JOB HOLDERS
 TABLEAU 30. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

THOUSANDS - MILLIERS

BY AGE AND SEX
SELON L'ÂGE ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	270
15-24 YEARS - ANS	56
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	214
MEN - HOMMES	187
15-24 YEARS - ANS	31
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	156
WOMEN - FEMMES	84
15-24 YEARS - ANS	25
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	59

BY INDUSTRY OF MAIN JOB
SELON L'INDUSTRIE DE L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	270
AGRICULTURE	29
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	5
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	37
CONSTRUCTION	14
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	21
TRADE - COMMERCE	43
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	16
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	84
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	21

BY TOTAL USUAL HOURS WORKED
SELON LE TOTAL D'HEURES TRAVAILLÉES HABITUÉLLEMENT

TOTAL	270
01-19 HOURS - HEURES	22
20-29 HOURS - HEURES	16
30-39 HOURS - HEURES	22
40-49 HOURS - HEURES	66
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	144

BY MARITAL STATUS AND SEX
SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	270
MARRIED - MARIÉS	195
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	75
MEN - HOMMES	187
MARRIED - MARIÉS	165
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	41
WOMEN - FEMMES	84
MARRIED - MARIÉES	50
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	34

BY OCCUPATION AT MAIN JOB
SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	270
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION, PROFESSIONS LIBÉRALES	76
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	36
SALES - COMMERCE	26
SERVICE - SERVICES	33
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	32
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PRIMIÈRES	31
CONSTRUCTION	15
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	13
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS	8

BY PROVINCE
SELON LA PROVINCE

CANADA	270
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-EDOUARD	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	54
QUEBEC	112
ONTARIO	19
MANITOBA	20
SASKATCHEWAN	3
ALBERTA	20
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	20

TABLE 31. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 31. CHÔMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

45

	CANADA	NFLD. T.-N. Î. - - - - -	P.E.I. P.-É. - - - - - -	N.S. N.-É. - - - - - -	N.B. N.-B. - - - - - -	QUE. - - - - - - -	ONT. - - - - - - -	MAN. - - - - - - -	SASK. - - - - - - -	ALTA. - - - - - - -	B.C. C.-B. - - - - - - -	
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES												
TOTAL	870 C	33 E	6 E	34 D	33 E	297 D	278 D	29 E	21 E	36 E	103 D	
15-24 YEARS - ANS	406 C	16 E	... F	16 E	16 E	140 D	124 D	14 E	12 E	19 E	47 E	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	464 C	17 E	... F	18 E	17 E	158 D	154 D	15 E	9 F	17 F	56 E	
15-19 YEARS - ANS	205 D	6 F	... G	8 F	7 E	65 E	69 E	7 F	6 F	11 F	23 E	
20-24 YEARS - ANS	202 D	10 F	... F	8 E	9 E	75 E	55 E	7 F	6 F	8 F	24 E	
25-44 YEARS - ANS	324 D	12 E	... F	14 E	12 E	109 E	110 E	9 F	7 F	11 F	37 E	
45-64 YEARS - ANS	138 D	5 F	... F	4 F	5 F	48 E	43 E	6 F	... F	6 G	18 F	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	
25-54 YEARS - ANS	406 D	15 E	... F	17 E	15 E	137 D	137 D	12 E	7 F	15 F	48 E	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	58 E	... G	... H	... G	... G	20 F	16 F	... G	... G	... G	8 G	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	140 D	5 F	... F	5 F	5 F	49 E	44 E	6 F	... F	6 G	19 F	
25-34 YEARS - ANS	206 D	9 F	... F	8 E	8 E	69 E	68 E	7 F	4 F	8 F	23 F	
35-44 YEARS - ANS	117 D	... F	... G	6 F	4 F	40 E	41 E	... G	... G	4 G	14 F	
45-54 YEARS - ANS	83 E	... F	... G	... F	... F	28 F	28 E	... G	... G	4 M	10 F	
55-64 YEARS - ANS	55 E	... G	... H	... G	... G	20 F	15 F	... G	... G	... G	8 G	
MEN - HOMMES												
TOTAL	490 C	23 E	4 F	20 E	19 E	179 D	143 D	16 E	12 F	20 E	54 E	
15-24 YEARS - ANS	233 D	11 E	... F	10 E	10 E	80 E	72 E	8 F	6 F	10 F	24 E	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	258 D	12 F	... F	9 E	10 E	100 E	72 E	8 F	6 F	10 F	30 E	
15-19 YEARS - ANS	119 D	4 F	... H	5 F	4 F	37 E	42 E	4 F	4 G	6 F	12 F	
20-24 YEARS - ANS	114 D	7 F	... G	5 F	5 F	43 E	30 E	4 G	... G	5 F	11 F	
25-44 YEARS - ANS	166 D	8 F	... G	7 F	6 F	64 E	48 E	4 F	4 G	6 G	19 F	
45-64 YEARS - ANS	90 E	4 F	... G	... F	4 F	36 E	23 F	4 G	... G	4 G	10 F	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	
25-54 YEARS - ANS	217 D	10 F	... F	8 E	8 E	85 E	61 E	6 F	4 G	8 F	25 F	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	40 E	... G	... J	... G	... G	15 F	10 F	... H	... H	... H	5 G	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	91 E	4 F	... G	... F	4 F	36 E	24 F	4 G	... G	4 G	10 F	
25-34 YEARS - ANS	105 E	5 F	... G	4 F	4 F	38 E	30 F	4 F	... G	4 G	12 F	
35-44 YEARS - ANS	62 E	... G	... H	... G	... F	25 F	18 F	... G	... H	... G	8 G	
45-54 YEARS - ANS	51 E	... G	... H	... G	... G	21 F	14 F	... G	... H	... H	5 G	
55-64 YEARS - ANS	39 E	... G	... J	... H	... G	15 F	10 F	... H	... H	... H	5 G	
WOMEN - FEMMES												
TOTAL	380 D	10 F	... F	15 E	14 E	118 D	134 D	13 E	9 E	16 F	49 E	
15-24 YEARS - ANS	174 D	5 F	... F	6 F	7 E	60 E	52 E	6 F	6 F	8 F	23 E	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	206 D	5 F	... F	9 E	7 E	58 E	82 E	7 F	... F	8 G	26 F	
15-19 YEARS - ANS	86 E	... G	... H	... F	... F	28 F	27 E	... G	... G	5 G	11 F	
20-24 YEARS - ANS	87 E	... G	... G	... F	4 F	32 E	25 F	... G	... G	... G	12 F	
25-44 YEARS - ANS	157 D	4 F	... G	7 F	6 F	45 E	62 E	5 F	... G	6 G	18 F	
45-64 YEARS - ANS	48 E	... H	... G	... G	... G	12 F	19 F	... G	... G	... H	8 F	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	
25-54 YEARS - ANS	189 D	5 F	... G	9 F	7 F	52 E	76 E	6 F	... F	7 G	23 F	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	17 F	... J	... J	... J	... H	5 H	6 G	... J	... H	... J	... H	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ..	49 E	... H	... G	... G	... G	12 F	20 F	... G	... G	... H	8 F	
25-34 YEARS - ANS	101 E	... G	... G	4 F	4 F	31 E	39 E	... G	... G	4 G	11 G	
35-44 YEARS - ANS	56 E	... H	... H	... G	... F	14 F	23 F	... H	... M	... H	6 F	
45-54 YEARS - ANS	32 E	... H	... H	... G	... G	7 F	14 F	... H	... H	... J	5 G	
55-64 YEARS - ANS	16 F	... J	... J	... J	... H	5 H	5 G	... J	... H	... J	... H	

TABLE 32. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX
 TABLEAU 32. TAUX DE CHÔMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE. - Q.	ONT. - O.	MAN. - M.	SASK. - S.	ALTA. - A.	B.C. - C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>											
TOTAL	7.9	17.2	11.5	9.9	12.1	10.5	6.5	6.1	4.9	3.8	8.5
15-24 YEARS - ANS	14.2	25.8	...	16.3	20.7	18.6	11.9	11.2	9.6	7.2	15.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	5.7	13.0	...	7.4	8.7	7.5	4.8	4.3	3.0	2.5	6.2
15-19 YEARS - ANS	18.0	28.6	...	21.7	24.7	24.7	16.0	13.4	12.7	9.8	18.2
20-24 YEARS - ANS	11.7	24.2	...	13.0	18.4	15.3	9.0	9.6	7.6	5.2	13.3
25-44 YEARS - ANS	6.3	13.6	...	8.7	9.4	8.0	5.5	4.5	3.8	2.5	6.5
45-64 YEARS - ANS	4.9	12.0	...	5.3	7.6	7.0	3.7	4.3	...	2.6	5.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS
25-54 YEARS - ANS	5.9	13.0	...	8.1	8.9	7.6	5.1	4.3	3.1	2.5	6.2
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4.6	7.0	3.2	6.2
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4.7	11.9	...	5.0	7.4	6.7	3.6	4.0	...	2.5	5.6
25-34 YEARS - ANS	6.8	15.5	...	8.5	9.9	8.6	5.9	5.4	4.8	2.7	7.2
35-44 YEARS - ANS	5.5	9.1	8.4	7.2	5.0	2.0	5.6
45-54 YEARS - ANS	4.7	6.4	3.9	2.5	5.2
55-64 YEARS - ANS	5.1	8.0	3.5	6.9
<u>MEN - HOMMES</u>											
TOTAL	7.3	18.4	12.0	9.2	11.4	10.2	5.7	5.6	4.4	3.5	7.4
15-24 YEARS - ANS	15.0	31.3	...	18.5	22.5	19.8	12.7	11.9	8.8	7.2	14.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	5.0	13.3	...	6.0	7.7	7.4	3.6	3.7	2.8	2.2	5.3
15-19 YEARS - ANS	19.4	32.9	...	25.8	27.7	25.9	17.7	14.6	11.8	9.9	19.2
20-24 YEARS - ANS	12.1	30.5	...	14.2	19.6	16.5	9.1	9.8	...	5.4	11.9
25-44 YEARS - ANS	5.3	13.0	...	6.6	7.5	7.4	4.1	3.4	3.5	2.0	5.6
45-64 YEARS - ANS	4.8	14.0	...	8.3	7.6	3.2	4.4	2.6	4.9
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS
25-54 YEARS - ANS	5.1	12.9	...	6.4	7.6	7.4	3.8	3.4	2.9	2.2	5.3
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4.7	7.4	3.0	5.0
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4.6	14.0	8.0	7.3	3.0	4.1	...	2.4	4.3
25-34 YEARS - ANS	5.7	15.1	...	7.0	8.3	7.6	4.4	4.5	...	2.5	5.9
35-44 YEARS - ANS	4.7	7.1	3.6	5.1
45-54 YEARS - ANS	4.5	7.2	3.1	4.8
55-64 YEARS - ANS	5.3	8.4	3.4	6.1
<u>WOMEN - FEMMES</u>											
TOTAL	8.8	15.1	...	11.0	13.1	10.9	7.8	6.8	5.8	4.3	10.3
15-24 YEARS - ANS	13.2	19.0	...	13.5	18.6	17.2	10.9	10.4	10.8	7.1	15.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	6.9	12.4	...	9.7	10.4	7.9	6.7	5.3	...	3.0	7.8
15-19 YEARS - ANS	16.4	23.2	13.9	9.6	17.1
20-24 YEARS - ANS	11.1	16.9	14.0	8.8	15.0
25-44 YEARS - ANS	7.9	14.7	...	12.1	12.5	9.1	7.7	6.2	...	3.3	8.0
45-64 YEARS - ANS	4.9	5.6	4.7	7.7
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS
25-54 YEARS - ANS	7.2	13.1	...	10.8	11.2	8.1	7.1	5.8	...	3.1	7.8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4.5	6.2	3.6
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS ...	4.8	5.4	4.7	7.4
25-34 YEARS - ANS	8.6	10.8	12.7	10.3	8.2	3.5	9.1
35-44 YEARS - ANS	6.9	7.2	7.1	6.5
45-54 YEARS - ANS	5.0	4.9	5.3	7.2
55-64 YEARS - ANS	4.7	7.0	3.6

TABLE 33. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

47

TABLEAU 33. CHÔMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON
LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

DECEMBER - 1976 - DÉCEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS		
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS		LES DEUX SEXES	TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		LES DEUX SEXES
	BOTH SEXES	MEN		WOMEN	BOTH SEXES	
	THOUSANDS - MILLIERS					
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	870	490	380	778	452	326
GODOS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	341	256	85	330	245	85
AGRICULTURE	28	20	9	26	18	8
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE ..	31	28	...	29	26	...
FORESTRY - FORÊTS	15	14	...	15	14	...
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	5	4
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	10	10	...	10	10	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	156	88	68	156	88	68
CONSTRUCTION	126	120	6	119	113	6
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	471	216	255	448	207	241
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPURTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	56	42	13	54	41	13
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	50	38	12	49	37	12
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	6	4	...	6	4	...
TRADE - COMMERCE	128	66	62	120	62	59
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	25	7	18	25	7	18
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	209	69	140	195	65	130
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	54	32	21	54	32	21
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	59	19	39	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	870	490	380	778	452	326
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	24	17	7	24	17	7
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	13	12	...	12	11	...
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	12	4	9	12	4	8
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	10	...	7	10	...	7
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	19	...	18	19	...	17
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	9	5	4	8	4	...
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	138	31	107	138	31	107
SALES - COMMERCE	61	28	33	54	25	29
SERVICE - SERVICES	139	56	83	129	55	74
AGRICULTURE	37	27	10	35	25	10
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	4	4
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	16	15	...	15	14	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	6	5	...	5	5	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	38	21	17	38	21	17
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	20	18	...	20	18	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	70	44	26	69	44	26
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	120	119	...	114	112	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	33	32	...	32	30	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	30	22	8	30	22	8
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	10	6	4	10	6	4
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	59	19	39	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISSE UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 34. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

TABLEAU 34. TAUX DE CHÔMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON
LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	ALL CLASSES OF WORKERS			PAID WORKERS		
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
	BOTH SEXES		BOTH SEXES	BOTH SEXES		BOTH SEXES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
PER CENT - POURCENTAGE						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	7.9	7.3	8.8	7.9	7.6	8.3
GROSS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	9.3	8.8	10.9	10.3	9.8	12.2
AGRICULTURE	5.9	5.4	7.4	18.2	17.0	21.7
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE ..	11.0	10.7	...	10.9	10.6	...
FORESTRY - FORÊTS	16.8	16.4	...	17.4	17.0	...
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	20.0	16.8
MINES, QUARRIES AND DIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	6.3	6.4	...	6.3	6.4	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	7.2	5.6	11.5	7.2	5.6	11.6
CONSTRUCTION	17.0	17.5	10.6	18.9	19.5	11.7
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6.5	5.7	7.3	6.7	5.9	7.5
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	6.0	5.8	6.9	6.1	5.9	7.0
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	6.3	6.2	6.8	6.5	6.3	6.9
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	4.3	3.7	...	4.3	3.7	...
TRADE - COMMERCE	6.6	5.8	7.7	6.9	6.1	8.0
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	4.1	2.9	5.0	4.2	3.0	5.0
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	6.8	5.7	7.4	7.0	6.1	7.6
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	7.5	6.7	9.0	7.5	6.7	9.0
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	7.9	7.3	8.8	7.9	7.6	8.3
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	3.0	2.8	3.6	3.0	2.7	3.6
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	3.7	3.8	...	3.6	3.6	...
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	7.8	5.0	10.3	8.4	6.0	10.1
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	2.1	...	2.7	2.1	...	2.8
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	4.1	...	4.9	4.3	...	4.9
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	6.1	5.7	6.9	7.0	6.4	...
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	7.3	7.1	7.3	7.4	7.2	7.4
SALES - COMMERCE	5.4	4.1	7.4	5.7	4.3	7.9
SERVICE - SERVICES	9.8	8.6	10.8	10.4	9.0	11.7
AGRICULTURE	7.5	7.0	9.1	21.0	19.4	26.7
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	19.0	17.5
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	21.4	20.7	...	22.6	21.9	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	8.9	8.6	...	8.8	8.5	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	9.3	6.4	21.6	9.4	6.5	22.1
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	6.7	6.1	...	6.8	6.3	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	6.8	5.6	10.3	7.0	5.8	10.6
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	15.8	15.7	...	17.2	17.2	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	7.4	7.4	...	7.7	7.7	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	11.1	10.4	13.7	11.2	10.5	14.0
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	6.4	5.0	12.4	6.6	5.1	12.7

TABLE 35. DURATION OF UNEMPLOYMENT

TABLEAU 35. DURÉE DU CHÔMAGE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	4 WEEKS OR LESS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	OTHER(1)	AVERAGE DURATION(2)
		4 SEMAINES DU MOINS	DE 5 À 13 SEMAINES	14 SEMAINES ET PLUS		OURÉE MOYENNE(2)
		THOUSANDS - MILLIERS				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	870	278	289	286	17	14.4
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	406	135	143	123	5	12.5
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	33	8	8	16	...	19.8
OTHER - AUTRES	374	127	135	107	5	11.9
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	324	100	105	111	8	15.2
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	140	43	41	52	4	18.3
MARRIED - MARIÉS	436	140	142	143	12	14.5
SINGLE - CELIBATAIRES	374	122	130	118	4	13.8
OTHER - AUTRES	60	17	18	25	...	18.3
MEN - HOMMES	490	169	167	148	7	14.0
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	233	83	64	11.8
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	166	57	57	50	...	13.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	91	28	27	34	...	19.8
MARRIED - MARIÉES	221	82	71	63	5	13.5
SINGLE - CELIBATAIRES	244	80	89	74	...	13.6
OTHER - AUTRES	25	6	8	11	...	21.5
WOMEN - FEMMES	380	110	122	138	10	15.0
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	174	52	60	59	...	13.5
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	157	43	49	61	5	16.6
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	49	15	14	18	...	15.6
MARRIED - MARIÉES	215	57	71	79	7	15.4
SINGLE - CELIBATAIRES	130	42	41	45	...	14.1
OTHER - AUTRES	35	11	10	14	...	15.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	7	11	14	...	17.8
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	6	11.0
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	34	10	13	11	...	14.3
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	33	9	12	12	...	16.6
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	297	84	92	117	4	15.9
MEN - HOMMES	179	54	59	64	...	15.4
WOMEN - FEMMES	118	29	33	54	...	16.6
15-24 YEARS - ANS	140	38	47	54	...	14.2
25-44 YEARS - ANS	109	32	31	43	...	17.0
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	49	14	13	20	...	18.4
MARRIED - MARIÉS	148	46	42	57	...	15.1
OTHER - AUTRES	149	38	49	61	...	16.6
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	278	97	94	80	6	13.9
MEN - HOMMES	143	54	49	38	...	13.8
WOMEN - FEMMES	134	43	45	42	5	14.2
15-24 YEARS - ANS	124	49	43	30	...	11.5
25-44 YEARS - ANS	110	35	38	34	...	14.3
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44	13	14	16	...	20.1
MARRIED - MARIÉS	136	43	47	41	5	14.8
OTHER - AUTRES	141	54	47	39	...	13.2
MANITOBA	29	9	11	8	...	13.0
SASKATCHEWAN	21	9	7	4	...	8.7
ALBERTA	36	19	11	5	...	8.3
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	103	33	35	33	...	13.6
MEN - HOMMES	54	18	18	17	...	12.8
WOMEN - FEMMES	49	15	17	16	...	14.4
15-24 YEARS - ANS	47	15	19	13	...	11.5
25-44 YEARS - ANS	37	13	11	13	...	14.2
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	19	6	6	7	...	17.7
MARRIED - MARIÉS	54	19	18	16	...	13.7
OTHER - AUTRES	49	14	17	17	...	13.4

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.

INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI OU ELLES DEVAITENT COMMENCER À TRAVAILLER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTÉES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.

LES PERSONNES COMPRISSES DANS LA CATÉGORIE "AUTRE" SONT EXCLUES POUR LE CALCUL DE LA DURÉE MOYENNE.

TABLE 36. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK

TABLEAU 36. CHÔMEURS À LA RECHERCHE D'EMPLOI OU NON

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	UNEMPLOYED TOTAL CHÔMEURS	LOOKED FOR WORK(1) ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL(1)						DID NOT LOOK FOR WORK N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL			
		TOTAL	1 - 4 WEEKS - SEMAINES	5 - 13 WEEKS - SEMAINES	14 WEEKS AND OVER - SEMAINES ET PLUS	ON LAYOFF(2) - MISES À PIED(2)	FUTURE STARTS(3) - EMPLOIS FUTURS(3)	TOTAL	ON LAYOFF(4) - MISES À PIED(4)	FUTURE STARTS(4) - EMPLOIS FUTURS(5)	
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	870	809	223	270	279	14	24	61	45	17	
15-24 YEARS - ANS ...	406	389	113	136	121	7	11	17	12	5	
25 AND OVER - ET PLUS ...	464	420	110	133	158	7	12	44	32	12	
MARRIED - MARIÉS ...	436	396	108	130	137	8	13	40	28	12	
SINGLE - CELIBATAIRES ...	374	355	101	123	117	6	9	18	14	4	
OTHER - AUTRES ...	60	57	14	16	25	
MEN - HOMMES ...	490	453	132	153	145	10	14	37	30	7	
15-24 YEARS - ANS ...	233	221	69	78	64	5	7	11	9	...	
25 AND OVER - ET PLUS ...	258	232	64	75	81	5	7	26	21	5	
MARRIED - MARIÉS ...	221	198	63	63	61	6	7	23	18	4	
SINGLE - CELIBATAIRES ...	244	231	65	83	73	4	6	13	11	...	
OTHER - AUTRES ...	25	23	4	7	11	
WOMEN - FEMMES ...	380	356	91	117	134	2	4	24	14	10	
15-24 YEARS - ANS ...	174	168	45	58	58	2	5	6	
25 AND OVER - ET PLUS ...	206	188	46	59	77	2	5	18	11	7	
MARRIED - MARIÉES ...	215	198	45	68	77	...	6	17	10	7	
SINGLE - CELIBATAIRES ...	130	124	36	40	44	6	
OTHER - AUTRES ...	35	34	10	9	14	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE ...	33	32	7	11	14	
P.E.I. - ÎLE-P.-É. ...	6	5	
N.S. - N.-É. ...	34	32	7	13	11	
N.B. - N.-B. ...	33	31	7	12	12	
QUEBEC											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	297	280	68	87	115	5	5	17	13	4	
MEN - HOMMES ...	179	167	43	55	63	3	4	12	10	...	
WOMEN - FEMMES ...	118	112	25	32	53	5	
15-24 YEARS - ANS ...	140	135	32	45	53	4	
25 AND OVER - ET PLUS ...	158	144	35	42	62	13	10	...	
MARRIED - MARIÉS ...	148	137	36	40	56	11	8	...	
OTHER - AUTRES ...	149	143	32	47	60	7	5	...	
ONTARIO											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	278	255	79	85	76	6	9	22	16	9	
MEN - HOMMES ...	143	132	44	43	37	4	5	11	10	...	
WOMEN - FEMMES ...	134	123	35	42	39	3	4	11	6	5	
15-24 YEARS - ANS ...	124	118	41	40	30	...	5	6	4	...	
25 AND OVER - ET PLUS ...	154	137	38	45	47	4	5	16	12	4	
MARRIED - MARIÉS ...	136	121	33	42	38	...	5	16	10	5	
OTHER - AUTRES ...	141	135	46	43	39	...	5	7	5	...	
MANITOBA ...	29	27	7	10	8	
SASKATCHEWAN ...	21	19	7	7	4	
ALBERTA ...	36	31	13	10	5	5	
B.C. - C.-B.											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	103	96	27	33	32	6	5	...	
MEN - HOMMES ...	54	49	14	17	17	5	4	...	
WOMEN - FEMMES ...	49	47	14	16	16	
15-24 YEARS - ANS ...	47	46	13	18	13	5	4	...	
25 AND OVER - ET PLUS ...	56	51	15	15	20	4	
MARRIED - MARIÉS ...	54	50	16	16	16	4	
OTHER - AUTRES ...	49	46	12	16	17	

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES QUI ÉTAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, ET QUI ÉTAIENT PRÉTÉS À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES "MISES À PIÉD" SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT À REPRENDRE LE MÊME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ÊTRE CONGÉDIÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES "EMPLOIS FUTURS" SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI OU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER À UNE DATE DÉTERMINÉE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF (FOR 26 WEEKS OR LESS) FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES MISES À PIÉD D'UN EMPLOI RÉmunÉRÉ (POUR 26 SEMAINES OU MOINS), QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTÉS À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI OU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTÉS À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 37. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT
TABLEAU 37. CHOMIERS SELON LE GENRE DE TRAVAIL CHERCHÉ

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	LOCKED FOR WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL										OTHER (3) AUTRES (3)	
		LOOKED FOR FULL-TIME WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À PLEIN TEMPS			LOOKED FOR PART-TIME WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL			TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)			
		TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)	TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)						
		THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	870	869	703	662	41	106	86	20	748	61	61		
MARRIED - MARIÉS	436	396	356	335	22	40	33	7	368	28	40		
SINGLE - CÉLIBATAIRES	374	355	253	276	17	63	50	13	326	30	18		
OTHER - AUTRES	60	57	54	51	...	4	4	...	54		
15 - 24 YEARS - ANS	406	389	321	303	18	60	54	14	357	32	17		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	464	420	382	358	23	38	32	6	391	29	44		
MEN - HOMMES	490	453	410	385	24	44	36	8	421	32	37		
MARRIED - MARIÉS	221	198	194	182	12	4	184	14	23		
SINGLE - CÉLIBATAIRES	244	231	153	182	11	34	33	6	214	17	13		
OTHER - AUTRES	25	23	23	22	22		
15 - 24 YEARS - ANS	233	221	183	173	11	38	32	7	204	17	11		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	258	232	226	213	13	5	4	...	217	15	26		
WOMEN - FEMMES	380	356	293	277	17	63	51	12	327	29	24		
MARRIED - MARIÉES	215	198	162	153	9	36	30	5	184	15	17		
SINGLE - CÉLIBATAIRES	130	124	100	94	6	24	17	7	112	13	6		
OTHER - AUTRES	35	34	30	29	32		
15 - 24 YEARS - ANS	174	168	138	131	7	30	22	8	153	15	6		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	206	168	156	146	10	33	28	4	174	14	18		
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>	33	32	31	30	31		
P.E.I. - Î.-P.-É.	6	5	5	4	4		
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>	34	32	28	27	...	4	30		
<u>PE. - N.-B.</u>	33	31	29	27	29		
<u>QUEBEC</u>													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	297	260	258	247	11	22	18	4	265	15	17		
MEN - HOMMES	179	167	158	153	5	9	8	...	161	7	12		
WOMEN - FEMMES	118	112	100	94	6	12	10	...	105	8	5		
MARRIED - MARIÉS	148	137	131	126	4	7	6	...	132	5	11		
OTHER - AUTRES	149	143	128	121	7	15	12	...	133	10	7		
15-24 YEARS - ANS	140	135	120	114	5	16	13	...	127	8	4		
25 AND OVER - ET PLUS	158	144	138	133	6	6	5	...	138	7	13		
<u>ONTARIO</u>													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	278	255	209	194	15	47	37	9	231	24	22		
MEN - HOMMES	143	132	112	103	9	21	16	4	119	13	11		
WOMEN - FEMMES	134	123	97	91	6	26	21	5	112	11	11		
MARRIED - MARIÉS	136	121	105	97	9	15	13	...	110	11	16		
OTHER - AUTRES	141	135	103	97	6	31	24	7	121	13	7		
15-24 YEARS - ANS	124	118	86	80	6	32	25	7	105	13	6		
25 AND OVER - ET PLUS	154	137	123	113	9	15	13	...	126	11	16		
<u>MANITOBA</u>	29	27	21	20	...	6	4	...	25		
<u>SASKATCHEWAN</u>	21	19	16	15	17		
<u>ALBERTA</u>	36	31	26	24	...	5	5	...	28	...	5		
<u>B.C. - C.-B.</u>													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	103	96	80	74	6	17	13	...	88	9	6		
MEN - HOMMES	54	49	44	40	4	6	5	...	45	4	5		
WOMEN - FEMMES	49	47	36	34	...	11	8	...	43	4	...		
MARRIED - MARIÉS	54	50	41	38	...	9	7	...	45	5	4		
OTHER - AUTRES	49	46	39	36	...	8	6	...	42	4	...		
15-24 YEARS - ANS	47	46	37	34	...	9	7	...	41	5	...		
25 AND OVER - ET PLUS	56	51	43	40	...	8	7	...	47	4	5		

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.

TRAVAIL TEMPORAIRE SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.

TRAVAIL PERMANENT SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN REFERENCE WEEK.

CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES À PIÉS OU EN ATTENTE DE COMMENCER À TRAVAILLER À UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT CANCS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 38. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE

TABLEAU 38. CHÔMEURS SELON LES MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI SELON L'ÂGE ET LE SEXE ET PAR PROVINCE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	UNEMPLOYED TOTAL CHÔMEURS	DID NOT LOOK TOTAL N°ONT PAS CHERCHÉ	LOOKED TOTAL(1) ONT CHERCHÉ	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY SE SONT ADRESSES À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	LOOKED AT ADS ONT CONSULTÉ LES ANNONCES	USED OTHER METHODS ONT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES	AVERAGE NO. OF METHODS NOMBRE MOYEN DE MÉTHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	870	61	809	565	445	325	211	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	406	17	389	286	210	154	86	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	464	44	420	279	234	171	125	1.9
MEN - HOMMES	490	37	453	309	274	167	123	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	233	11	221	161	130	82	47	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	258	26	232	149	144	85	76	2.0
WOMEN - FEMMES	380	24	356	256	171	159	88	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	174	6	168	125	80	73	39	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	206	18	188	130	90	86	49	1.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	...	32	16	22	8	6	1.6
P.E.I. - ÎLE-PERÉ	6	...	5	...	4	1.5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	34	...	32	17	22	10	6	1.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	33	...	31	18	20	8	5	1.6
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	297	17	280	205	146	84	36	1.7
MEN - HOMMES	179	12	167	121	100	45	22	1.7
WOMEN - FEMMES	118	5	112	84	45	39	13	1.6
15 - 24 YEARS - ANS	140	4	135	103	65	40	15	1.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	158	13	144	102	80	44	21	1.7
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	278	22	255	180	137	130	92	2.1
MEN - HOMMES	143	11	132	90	78	64	51	2.1
WOMEN - FEMMES	134	11	123	90	60	66	41	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	124	6	118	89	62	59	34	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	154	16	137	91	75	72	59	2.1
MANITOBA	29	...	27	17	15	14	8	2.0
SASKATCHEWAN	21	...	19	13	12	11	7	2.1
ALBERTA	36	5	31	23	12	16	12	2.0
B.C. - C.-B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	103	6	96	73	56	42	38	2.2
MEN - HOMMES	54	5	49	36	29	20	22	2.2
WOMEN - FEMMES	49	...	47	36	27	22	16	2.2
15 - 24 YEARS - ANS	47	...	46	36	29	19	16	2.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	56	5	51	37	27	23	22	2.2

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
 LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

TABLE 39. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK

TABLEAU 39. CHÔMEURS SELON L'ACTIVITÉ ANTÉRIEURE À LA RECHERCHE DU TRAVAIL

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	LOOKING - À LA RECHERCHE					NOT LOOKING - NE CHERCHE PAS
		TOTAL	WORKING - TRAVAILLAIT	KEEPING HOUSE - TENAIT MAISON	ATTENDING SCHOOL - ALLAIT À L'ÉCOLE	OTHER - AUTRE	
		THOUSANDS - MILLIERS					
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	870	809	588	92	89	41	61
15 - 24 YEARS - ANS	406	389	268	24	79	19	17
25 AND OVER - ET PLUS	464	420	320	68	9	22	44
MARRIED - MARIÉS	436	396	301	67	9	18	40
SINGLE - CELIBATAIRES	374	355	249	10	78	19	18
OTHER - AUTRES	60	57	37	15	***	4	***
<u>MEN - HOMMES</u>	490	453	374	4	49	25	37
15 - 24 YEARS - ANS	233	221	167	***	44	10	11
25 AND OVER - ET PLUS	258	232	208	***	5	16	26
MARRIED - MARIÉS	221	198	182	***	4	11	23
SINGLE - CELIBATAIRES	244	231	172	***	45	12	13
OTHER - AUTRES	25	23	20	***	***	***	***
<u>WOMEN - FEMMES</u>	380	356	213	88	39	15	24
15 - 24 YEARS - ANS	174	168	101	23	35	9	5
25 AND OVER - ET PLUS	206	188	112	65	5	6	18
MARRIED - MARIÉES	215	198	119	66	5	8	17
SINGLE - CELIBATAIRES	130	124	77	8	33	7	6
OTHER - AUTRES	35	34	17	14	***	***	***
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>	33	32	26	***	***	***	***
<u>P.E.I. - Î.-P.-É.</u>	6	5	5	***	***	***	***
<u>N.S. - N.-É.</u>	34	32	24	4	***	***	***
<u>N.B. - N.-B.</u>	33	31	25	***	***	***	***
<u>QUEBEC</u>							
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	297	280	215	24	26	16	17
MEN - HOMMES	179	167	143	***	13	9	12
WOMEN - FEMMES	118	112	72	22	12	7	5
15 - 24 YEARS - ANS	140	135	97	7	23	8	4
25 AND OVER - ET PLUS	158	144	118	17	***	8	13
MARRIED - MARIÉS	148	137	111	16	***	7	11
OTHER - AUTRES	149	143	103	8	23	9	7
<u>ONTARIO</u>							
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	278	255	175	35	35	10	22
MEN - HOMMES	143	132	104	***	21	7	11
WOMEN - FEMMES	134	123	71	35	14	4	11
15 - 24 YEARS - ANS	124	118	76	8	31	***	6
25 AND OVER - ET PLUS	154	137	99	28	4	7	16
MARRIED - MARIÉS	136	121	86	26	***	5	16
OTHER - AUTRES	141	135	89	9	31	5	7
<u>MANITOBA</u>	29	27	18	4	4	***	***
<u>SASKATCHEWAN</u>	21	19	13	***	***	***	***
<u>ALBERTA</u>	36	31	19	5	4	***	5
<u>B.C. - C.-B.</u>							
<u>BOTH SEXES - LES DEUX SEXES</u>	103	96	68	13	10	6	6
MEN - HOMMES	54	49	40	***	4	4	5
WOMEN - FEMMES	49	47	28	12	5	***	***
15 - 24 YEARS - ANS	47	46	32	***	8	***	***
25 AND OVER - ET PLUS	56	51	36	10	***	***	5
MARRIED - MARIÉS	54	50	36	10	***	***	4
OTHER - AUTRES	49	46	32	***	9	***	***

TABLE 40. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB

TABLEAU 40. CHÂMEURS SELON LA RAISON DONNÉE D'AVOIR QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSIBILITIES	SCHOOL	LOST JOB CR LAID OFF	RETIRED	C'THER REASNS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
	-	MALADIE DE L'ENQUÊTE	OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	-	A PEROU SON EMPLOI DU A ÊTÉ MISE A PIED	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLÉ DURANT LES 5 DERNIERES ANNÉES	JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	870	33	41	49	496	8	185	21	39
15-24 YEARS - ANS	406	10	15	42	217	...	89	...	33
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	464	23	27	7	279	7	96	20	6
MARRIED - MARIÉS	436	16	31	7	258	7	96	15	6
OTHER - AUTRES	434	17	10	42	238	...	89	6	33
MEV - HOMMES	490	14	7	31	321	7	92	4	16
15-24 YEARS - ANS	233	4	...	27	138	...	47	...	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	258	9	5	4	183	6	45	4	...
MARRIED - MARIÉS	221	6	5	...	160	6	39
OTHER - AUTRES	269	8	...	28	161	...	53	...	14
WOMEN - FEMMES	380	19	35	18	175	...	93	17	23
15-24 YEARS - ANS	174	6	13	15	78	...	42	...	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	206	13	21	...	96	...	51	16	5
MARRIED - MARIÉS	215	11	27	...	98	...	58	13	4
OTHER - AUTRES	165	9	8	14	77	...	35	4	18
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	33	23	...	5
P.E.I. - Î.-P.-É.	6	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	34	19	...	8
N.B. - N.-B.	33	22	...	5
<u>QUEBEC</u>									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	297	10	14	13	191	...	47	5	15
MEN - HOMMES	179	4	4	8	130	...	25	...	5
WOMEN - FEMMES	118	6	10	5	61	...	22	...	11
15-24 YEARS - ANS	140	...	5	12	82	...	25	...	12
25 AND OVER - ET PLUS	158	7	9	...	108	...	22	5	...
MARRIED - MARIÉS	148	5	11	...	97	...	24
OTHER - AUTRES	149	4	...	11	94	...	22	...	13
<u>ONTARIO</u>									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	278	9	13	22	142	...	66	10	12
MEN - HOMMES	143	14	83	...	33	...	5
WOMEN - FEMMES	134	6	13	8	59	...	33	9	7
15-24 YEARS - ANS	124	...	4	19	57	...	30	...	11
25 AND OVER - ET PLUS	154	6	9	...	85	...	36	10	...
MARRIED - MARIÉS	136	...	10	...	74	...	34	7	...
OTHER - AUTRES	141	6	4	19	68	...	32	...	10
MANITOBA	29	14	...	8
SASKATCHEWAN	21	11	...	6
ALBERTA	36	15	...	12
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	103	5	5	5	55	...	27
MEN - HOMMES	54	33	...	13
WOMEN - FEMMES	49	...	4	...	23	...	15
15-24 YEARS - ANS	47	4	24	...	14
25 AND OVER - ET PLUS	56	4	31	...	13
MARRIED - MARIÉS	54	...	4	...	29	...	15
OTHER - AUTRES	49	4	26	...	12

TABLE 41. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT.

TABLEAU 41. ACTIVITÉ ANTÉRIEURE DES CHÔMEURS.

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	JCB LOSERS	JOB LEAVERS	ENTRANTS	RE-ENTRANTS							
		- PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI	- PERSONNES QUI ONT QUITTÉ LEUR EMPLOI	- PERSONNES EN- TRANT DANS LA POPULATION AC- TIVE POUR LA PREMIÈRE FOIS	- PERSONNES RÉINTÉGRÉES 1 YEAR OR LESS 1 AN OU MOINS	- PERSONNES RÉINTÉGRÉES MORE THAN 1 YEAR PLUS D'UN AN						
		THOUSANDS - MILLIERS										
<u>SEX AND MARITAL STATUS</u>												
<u>LE SEXE ET L'ÉTAT MATRIMONIAL</u>												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	870	447	201	39	102	82						
SINGLE - CELIBATAIRES	374	184	83	31	55	20						
MARRIED - MARIÉS	436	235	106	6	39	51						
OTHER - AUTRES	60	29	12	...	8	11						
MEN - HOMMES	490	302	109	16	43	21						
SINGLE - CELIBATAIRES	244	130	55	14	33	12						
MARRIED - MARIÉS	221	155	49	...	8	7						
OTHER - AUTRES	25	16	5						
WOMEN - FEMMES	380	146	92	23	59	61						
SINGLE - CELIBATAIRES	130	54	28	17	23	7						
MARRIED - MARIÉES	215	79	57	4	30	44						
OTHER - AUTRES	35	12	7	...	6	9						
<u>SEX AND PROVINCE</u>												
<u>SEX ET PROVINCE</u>												
CANADA	870	447	201	39	102	82						
MEN - HOMMES	490	302	109	16	43	21						
WOMEN - FEMMES	380	146	92	23	59	61						
NEWFOUNDLAND - TERRE NEUVE	33	21	6						
MEN - HOMMES	23	16	4						
WOMEN - FEMMES	10	4						
P.E.I. - Î.-P.-É.	6	4						
MEN - HOMMES	4						
WOMEN - FEMMES						
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	34	18	9	...	4	...						
MEN - HOMMES	20	13	5						
WOMEN - FEMMES	15	5	4						
N.B. - N.-B.	33	21	7						
MEN - HOMMES	19	13	4						
WOMEN - FEMMES	14	7						
QUEBEC	297	175	57	15	26	24						
MEN - HOMMES	179	123	31	5	10	10						
WOMEN - FEMMES	118	52	26	11	16	14						
ONTARIO	278	127	70	12	37	32						
MEN - HOMMES	143	77	37	5	17	6						
WOMEN - FEMMES	134	49	32	7	20	26						
MANITOBA	29	12	8	...	4	4						
MEN - HOMMES	16	9	4						
WOMEN - FEMMES	13	...	4						
SASKATCHEWAN	21	9	5						
MEN - HOMMES	12	7						
WOMEN - FEMMES	9						
ALBERTA	36	13	11	...	8	...						
MEN - HOMMES	20	10	6	...	4	...						
WOMEN - FEMMES	16	...	5	...	4	...						
B.C. - C.B.	103	48	27	...	15	10						
MEN - HOMMES	54	30	14	...	9	...						
WOMEN - FEMMES	49	18	12	...	10	8						
<u>EDUCATIONAL ATTAINMENT</u>												
<u>NIVEAU D'ÉDUCATION</u>												
TOTAL	870	447	201	39	102	82						
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	177	105	34	8	11	15						
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	526	265	118	28	65	46						
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	62	25	17	...	12	6						
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDNAIRE	67	28	18	...	10	10						
UNIVERSITY DEGREE - DEGRE UNI- VERSITAIRE	39	16	13	...	5	4						

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION, OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST SECONDNAIRE.

TABLE 42. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD

TABLEAU 42. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	FAMILLES TOTAL FAMILLES	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE CHÔMEUR	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE NON CHÔMEUR
	THOUSANDS - MILLIERS		
<u>CANADA</u>	673	246	427
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	152	69	83
1 CHILD - 1 ENFANT	162	66	97
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	166	62	104
3 OR MORE - 3 ET PLUS	193	49	144
<u>NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE</u>	26	12	14
<u>PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD</u>	5
<u>NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE</u>	29	10	19
<u>NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK</u>	26	10	16
<u>QUEBEC</u>	227	92	135
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	55	26	28
1 CHILD - 1 ENFANT	51	22	29
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	53	25	28
3 OR MORE - 3 ET PLUS	69	19	50
<u>ONTARIO</u>	216	67	149
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	44	17	27
1 CHILD - 1 ENFANT	58	20	38
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	59	18	41
3 OR MORE - 3 ET PLUS	55	12	43
<u>MANITOBA</u>	23	8	15
<u>SASKATCHEWAN</u>	18	6	11
<u>ALBERTA</u>	27	9	18
<u>BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE</u>	76	29	48
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	22	11	11
1 CHILD - 1 ENFANT	17	6	11
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	18	6	12
3 OR MORE - 3 ET PLUS	19	6	14

TABLE 43. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN, AGE OF CHILDREN AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED.

TABLEAU 43. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS, L'ÂGE DES ENFANTS, ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPÉES.

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	FAMILIES TOTAL FAMILLES	0 EMPLOYED 0 PERSONNE OCCUPÉE	1 EMPLOYED 1 PERSONNE OCCUPÉE	2 OR MORE EMPLOYED 2 PERSONNES OCCUPÉES DU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	673	186	327	161
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	313	108	177	28
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	258	61	117	80
6 OR MORE - 6 ET PLUS	102	17	33	53
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	152	46	98	8
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	522	140	229	153
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	163	67	80	16
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	220	49	97	74
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	139	24	52	63
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	26	11	10	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	29	9	14	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	26	9	12	4
QUEBEC	227	72	110	44
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	105	40	59	6
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	84	26	38	20
6 OR MORE - 6 ET PLUS	38	7	12	19
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	55	18	34	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	172	54	76	43
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	56	25	26	4
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	71	19	32	20
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	46	10	18	18
ONTARIO	216	44	110	62
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	104	28	62	14
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	86	14	39	33
6 OR MORE - 6 ET PLUS	27	...	9	15
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	44	9	32	6
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	172	35	78	58
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	48	17	26	5
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	73	12	33	28
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	51	7	19	25
MANITOBA	23	6	11	5
SASKATCHEWAN	18	5	9	4
ALBERTA	27	6	12	9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	76	21	35	20
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	38	15	20	4
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	30	6	13	10
6 OR MORE - 6 ET PLUS	8	6
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	22	8	12	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	54	12	23	19
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	15	5	7	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	25	5	11	9
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	14	...	5	8

TABLE 44. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB

TABLEAU 44. LES PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON DONNÉE D'AVOIR QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSIBILITIES	SCHOOL	LOST JOB OR Laid Off	RETIRED	OTHER REASONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
	-	MALADIE DE L'ENQUÊTE	- OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	- VA À L'ÉCOLE	- A PERDU SON EMPLOI EU A ÉTÉ MISE À PIED	- A PRIS SA RETRAITE	- AUTRES RAISONS	- N'A PAS TRAVAILLÉ DURANT LES 5 DERNIÈRES ANNÉES	- JAMAIS TRAVAILLÉ
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,731	266	434	580	508	379	417	2,505	1,641
15-24 YEARS - ANS	1,724	29	96	537	189	***	133	19	720
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,007	238	338	43	320	379	284	2,486	921
MARRIED - MARIÉS	3,918	190	386	48	302	286	295	1,783	627
OTHER - AUTRES	2,813	76	48	532	206	93	122	722	1,013
MEN - HOMMES	2,017	94	12	338	214	255	101	653	351
15-24 YEARS - ANS	768	6	**	312	92	**	38	**	314
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,250	87	9	26	122	255	62	651	37
MARRIED - MARIÉES	942	70	7	28	98	217	48	465	9
OTHER - AUTRES	1,075	23	5	310	116	38	52	188	342
WOMEN - FEMMES	4,714	173	422	242	294	124	317	1,852	1,290
15-24 YEARS - ANS	956	22	93	226	97	**	95	17	406
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,758	150	329	16	198	124	222	1,835	883
MARRIED - MARIÉES	2,975	120	380	20	204	69	247	1,318	618
OTHER - AUTRES	1,738	53	43	222	90	55	70	534	671
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	197	5	8	11	38	6	15	60	54
P.E.I. - Î.-P.-É.	40	***	***	4	8	***	***	13	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	270	12	15	20	26	12	17	107	62
N.B. - N.-B.	237	11	12	17	36	11	12	74	64
<u>QUEBEC</u>									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	1,994	69	108	145	181	86	85	717	603
MEN - HOMMES	599	30	**	87	82	62	24	173	137
WOMEN - FEMMES	1,395	39	105	58	99	24	60	544	460
15-24 YEARS - ANS	532	6	21	139	63	**	25	7	271
25 AND OVER - ET PLUS	1,462	63	88	6	118	86	60	710	332
MARRIED - MARIÉS	1,114	48	95	9	109	61	60	507	229
OTHER - AUTRES	880	21	13	136	72	25	24	210	378
<u>ONTARIO</u>									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	2,223	97	146	228	122	142	147	864	477
MEN - HOMMES	638	26	**	132	38	91	30	217	101
WOMEN - FEMMES	1,585	70	143	96	83	51	117	647	376
15-24 YEARS - ANS	565	9	31	208	45	**	50	6	216
25 AND OVER - ET PLUS	1,658	87	115	20	76	142	98	858	261
MARRIED - MARIÉS	1,289	72	132	19	70	108	102	607	179
OTHER - AUTRES	934	25	14	209	52	34	45	257	298
<u>MANITOBA</u>	281	12	20	26	15	19	19	111	59
<u>SASKATCHEWAN</u>	276	11	23	22	14	19	22	97	69
<u>ALBERTA</u>	473	20	50	52	22	27	43	162	96
<u>B.C. - C.-B.</u>									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES ...	740	29	50	55	48	55	54	300	148
MEN - HOMMES	229	11	**	33	18	36	13	83	33
WOMEN - FEMMES	512	18	48	22	31	19	41	217	116
15-24 YEARS - ANS	158	**	9	49	19	**	18	**	58
25 AND OVER - ET PLUS	582	26	41	6	29	55	36	298	90
MARRIED - MARIÉS	456	21	45	6	27	45	37	215	61
OTHER - AUTRES	284	8	5	50	21	10	18	85	87

TABLE 45. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS
BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK

TABLEAU 45. LES PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS,
PAR RAISON POUR NE PAS CHERCHER DE TRAVAIL DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE

DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS - RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	AT SCHOOL - A L'ÉCOLE	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB - N'EST PLUS INTÉRESSÉ DU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI	AWAITING RECALL OR REPLY(1) - ATTEND UNE RÉPONSE DES EMPLOYEURS OU D'ÊTRE RAPPELLÉ AU TRAVAIL(1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE - PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	OTHER REASONS OR NOT AVAILABLE(2) - AUTRES RAISONS OU N'EST PAS DISPONIBLE(2)
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	316	43	96	19	43	52	63
15-24 YEARS - ANS	183	12	89	11	17	20	34
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133	31	8	8	27	31	29
MEN - HOMMES	152	11	54	7	23	27	29
15-24 YEARS - ANS	97	**	52	5	9	11	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	55	8	**	**	14	16	12
WOMEN - FEMMES	165	31	42	13	20	25	34
15-24 YEARS - ANS	86	9	37	6	8	9	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	79	22	5	6	12	16	17
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	22	**	4	**	**	5	9
PRINCE EDWARD ISLAND- ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	**	**	**	**	**	**	**
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	13	**	4	**	**	**	4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	17	**	4	**	**	5	**
QUEBEC	103	13	26	6	27	18	13
MEN - HOMMES	54	4	14	**	15	11	7
WOMEN - FEMMES	49	9	12	4	11	7	6
15-24 YEARS - ANS	54	**	24	**	10	6	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	49	9	**	4	16	12	5
ONTARIO	93	14	34	7	5	13	20
MEN - HOMMES	41	**	20	**	**	6	8
WOMEN - FEMMES	52	12	14	4	**	8	12
15-24 YEARS - ANS	61	4	31	5	**	6	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	33	10	**	**	**	7	8
MANITOBA	9	**	**	**	**	**	**
SASKATCHEWAN	7	**	**	**	**	**	**
ALBERTA	19	5	6	**	**	**	**
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	30	5	12	**	**	**	5
MEN - HOMMES	13	**	6	**	**	**	**
WOMEN - FEMMES	17	**	6	**	**	**	**
15-24 YEARS - ANS	16	**	11	**	**	**	**
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	14	4	**	**	**	**	**

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN "ON-CALL" BASIS: E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.

INCLUT LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT SUR UNE BASE D'APPEL: PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLÉANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCIES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.

(2) INCLUDES PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS), WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES (SURTOUT DES ÉTUDIANTS À PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ÉTAIENT PAS DISPONIBLES POUR TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 46, ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA
 TABLEAU 46, ESTIMATIONS SELON LA RÉGION MÉTROPOLITaine
 DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHOMAGE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATE - RAPPORT D'EMPLOI/ POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOY- MENT - CHÔMAGE				
THOUSANDS - MILLIERS								
ST-JOHNS	106 E	65	56	9	41	61.6 C	13.4 F	53.4
HALIFAX	184 D	122	112	10	62	66.2 C	8.0 F	60.9
SAINt JOHN	96 D	59	55	4	37	61.4 C	7.3 E	58.8
CHICOUTIMI - JUNQUERIE	97 E	51	44	7	46	52.9 D	13.8 F	49.5
QUEBEC	382 D	227	208	19	155	59.4 D	8.3 F	54.7
MONTREAL	2,166 C	1,346	1,219	127	820	62.2 B	9.5 E	56.3
OTTAWA - HULL	524 D	367	336	31	158	70.0 C	8.5 F	64.0
SUDBURY	95 E	59	53	6	36	61.8 E	10.1 H	51.6
TORONTO	2,264 C	1,568	1,482	86	696	69.2 B	5.5 E	65.3
HAMILTON	420 D	273	253	19	147	64.9 D	7.1 F	60.3
ST. CATHARINES - NIAGARA	255 E	149	135	13	106	58.3 D	9.0 F	58.1
LONDON	250 D	168	159	9	83	66.9 D	5.3 G	63.4
WINDSOR	183 D	115	108	6	69	62.5 D	5.3 G	59.2
KITCHENER - WATERLOO	208 E	142	131	11	66	68.1 D	7.8 G	62.8
THUNDER BAY	85 E	52	51	...	33	61.4 D	...	60.6
WINNIPEG	460 C	299	280	19	161	65.0 C	6.2 E	61.0
REGINA	141 E	94	87	6	48	66.1 C	6.6 G	61.8
SASKATOON	108 E	68	65	...	40	63.1 D	4.9 F	60.0
CALGARY	392 F	266	257	9	126	67.8 C	3.4 F	65.3
EDMONTON	429 E	295	283	12	134	68.8 C	4.0 F	66.1
VANCOUVER	955 C	608	564	44	348	63.6 C	7.3 E	59.3
VICTORIA	194 D	114	102	11	80	56.7 C	10.1 F	52.7

NOTE: BECAUSE THE LABOUR FORCE SAMPLE IS DESIGNED AND WEIGHTED AT THE PROVINCIAL LEVEL, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN SUB-PROVINCIAL ESTIMATES OF POPULATION, EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT.
 DATA IN THE "G" AND "H" GROUP ARE BASED ON SMALLER SAMPLES AND, ALTHOUGH USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION.

DATA IN THE "J" CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED.

SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

NOTA: IL FAUT ÊTRE PRUDENT LORSQU'IL S'AGRÈT D'INTERPRÉTER LES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS INFRAPROVINCIALES DE LA POPULATION, DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE, CAR L'ÉCHANTILLON EST TIÉE ET PONDÉRÉ À L'ÉCHELLE PROVINCIALE.
 LES DONNÉES DANS LES GROUPES "G" ET "H" SONT RECUEILLIES AUPRÈS D'ÉCHANTILLONS PLUS PETITS ET PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS; ELLES NE SONT CEPENDANT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS MISE EN GARDE ET EXPLICATION.
 LES DONNÉES DANS LE GROUPE "J" NE DOIVENT PAS ÊTRE PUBLICÉES OU DIFFUSÉES.

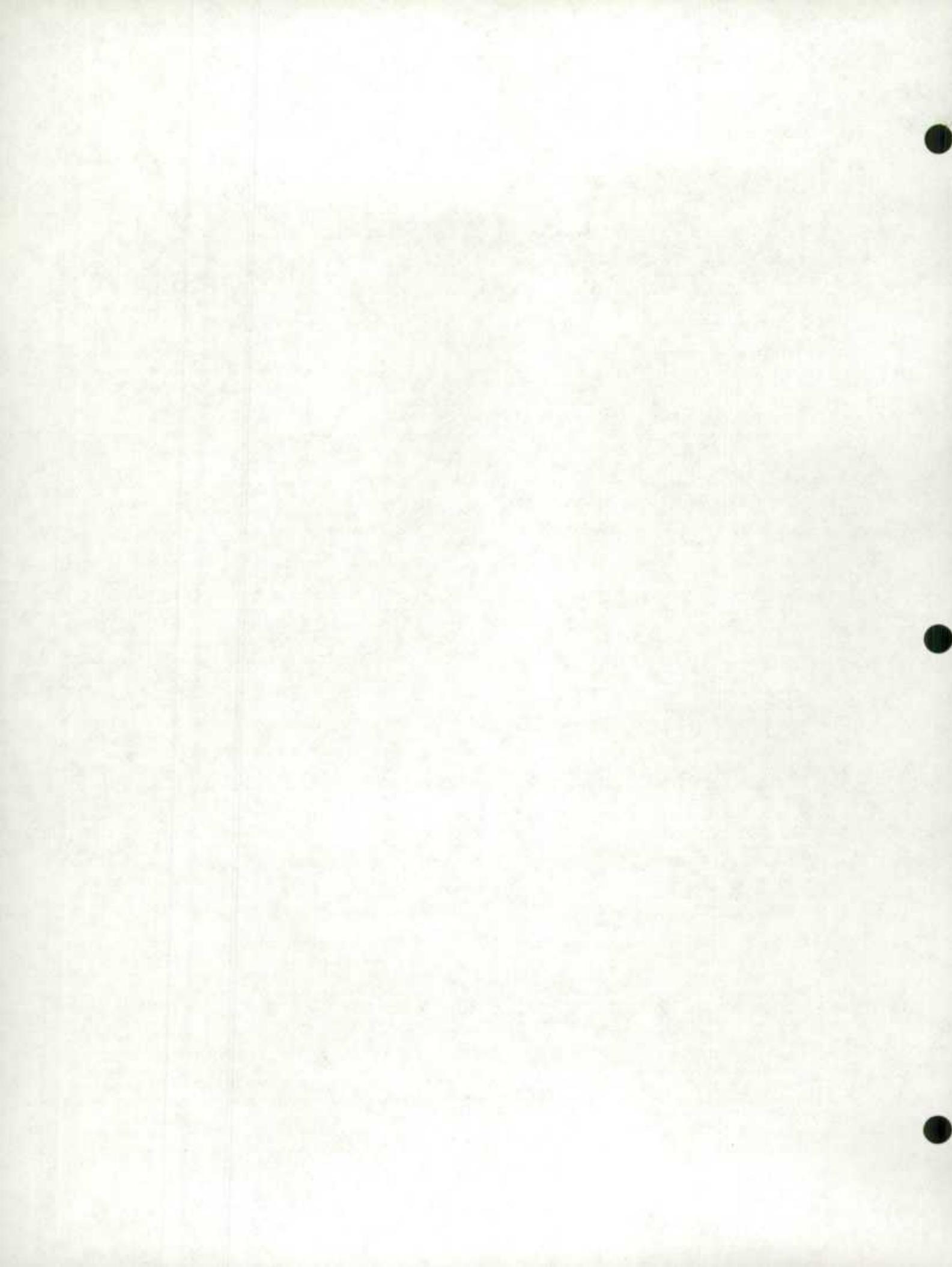
VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE.

TABLEAU 47. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION
TABLEAU 47. ESTIMATIONS SELON LA RÉGION ÉCONOMIQUE
DECEMBER - 1978 - DÉCEMBRE

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOY- MENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO - RAPPORT EMPLOI/ POPULATION
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOY- MENT - CHÔMAGE				
		THOUSANDS - MILLIERS						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE ****	389	192	159	33	197	49.4 C	17.2 E	40.9
REGION(S) 01	169 D	89	76	13	80	52.5 C	14.7 E	44.8
02	40 E	18	15	**	22	45.1 E	17.6 F	37.1
03	79 E	44	34	9	35	55.3 D	21.4 F	43.5
04	94 F	39	32	7	55	41.4 E	18.7 F	33.6
F.L.I. - I.-P.-E. ****	91	50	45	6	40	55.6 C	11.5 E	49.2
N.S. - Y.-E. ****	619	349	314	34	270	56.4 C	9.9 D	50.8
REGION(S) 71	120 D	61	52	9	59	50.7 D	14.3 F	43.4
72	112 D	58	53	5	53	52.3 D	8.8 E	47.7
73	75 D	38	33	5	37	51.0 D	13.2 F	44.3
74	91 D	48	44	4	43	52.9 D	7.8 F	48.8
75	217 C	141	130	11	75	65.2 C	8.1 E	59.9
P.E.I. - P.-E. ****	513	276	243	33	237	53.9 C	12.1 E	47.3
REGION(S) 31	133 D	63	53	9	70	47.2 D	14.9 E	40.2
32	115 D	58	50	8	56	50.7 D	14.6 F	43.3
33	130 D	76	71	6	53	58.9 C	7.5 E	54.5
34	75 E	49	42	6	26	65.1 D	12.9 F	56.7
35	57 D	29	26	**	28	50.7 D	9.8 F	45.7
QUEBEC ****	4,831	2,837	2,540	297	1,994	58.7 B	10.5 D	52.6
REGION(S) 41	177 E	87	71	16	90	49.4 D	18.5 F	40.3
42	204 E	108	92	15	96	53.0 D	14.3 F	45.4
43	776 D	436	393	42	340	56.2 C	9.7 E	50.7
44	321 E	169	153	15	153	52.5 D	9.2 F	47.7
45	159 D	91	81	10	68	57.2 D	10.5 F	51.2
46	2,764 C	1,696	1,534	163	1,068	61.4 B	9.6 D	55.5
47	199 E	125	108	17	74	62.9 D	13.9 F	54.1
48	105 F	58	46	11	48	54.7 D	19.4 F	44.1
49	77 E	42	37	5	35	54.9 D	12.2 H	48.2
ONTARIO ****	6,465	4,242	3,965	278	2,223	65.6 A	6.5 D	61.3
REGION(S) 50	147 E	93	89	**	54	63.2 D	3.5 H	61.0
51	771 D	498	457	41	273	64.6 C	8.2 E	59.3
52	328 D	200	184	16	129	60.8 C	7.9 F	56.0
53	2,517 C	1,738	1,637	101	779	69.0 B	5.8 E	65.0
54	727 D	449	412	37	278	61.8 C	8.3 E	56.7
55	398 D	258	244	13	141	64.6 C	5.1 F	61.3
56	379 D	238	223	15	142	62.6 C	6.3 F	58.7
57	405 D	278	263	15	127	68.8 C	5.4 F	65.1
58	376 D	245	227	18	130	65.3 D	7.3 F	60.5
59	370 D	219	201	18	151	59.1 D	8.0 F	54.9
MANITOBA ****	758	476	447	29	281	62.9 B	6.1 E	59.1
REGION(S) 61, 62, 63 & 64	187 D	111	106	5	76	59.2 C	4.7 F	56.5
65 & 68	57 D	35	33	**	22	61.4 D	6.1 G	57.7
66	42 E	24	23	**	17	58.6 D	5.9 G	55.1
67	455 C	296	278	18	159	65.0 C	6.1 E	61.0
SASKATCHEWAN ****	706	429	403	21	276	60.9 B	4.9 E	57.9
REGION(S) 71	213 E	134	126	8	79	62.9 C	5.6 F	59.3
72	173 D	109	105	4	64	63.1 C	4.1 F	60.5
73	310 D	181	172	9	130	58.3 C	5.0 E	55.3
ALBERTA ****	1,423	951	915	36	473	66.8 B	3.8 E	64.3
REGION(S) 81, 82 & 85	237 E	148	141	7	89	62.6 C	4.5 F	59.7
83	463 F	312	302	10	151	67.4 C	3.2 F	65.2
84, 87 & 88	177 F	120	115	5	57	67.6 D	3.9 G	65.0
86	536 E	364	350	14	172	67.9 C	3.8 F	65.3
B.C. - C.-B. ****	1,948	1,207	1,104	103	740	62.0 B	8.5 D	56.7
REGION(S) 91	36 F	23	21	**	13	65.1 E	8.4 H	59.7
92	65 F	35	31	4	30	54.4 D	12.0 G	47.9
93	155 E	83	75	8	72	53.7 D	9.9 F	48.4
94	63 E	40	36	4	23	63.0 D	9.0 G	57.4
95	1,053 C	663	612	51	389	63.0 C	7.7 E	58.2
96	378 D	225	203	23	152	59.7 D	10.0 E	53.7
97	121 F	79	71	8	42	65.5 D	9.9 G	59.0
98 & 99	54 E	40	38	**	14	74.8 D	6.6 H	69.9

NOTE: BECAUSE THE LABOUR FORCE SAMPLE IS DESIGNED AND WEIGHTED AT THE PROVINCIAL LEVEL, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN SUB-PROVINCIAL ESTIMATES OF POPULATION, EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE "G" AND "H" GROUP ARE BASED ON SMALLER SAMPLES AND, ALTHOUGH USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE "J" CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR DESCRIPTION AND MAP OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

NOTA: IL FAUT ÊTRE PRUDENT LORSQU'IL S'AGIT D'INTERPRÉTER LES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS INFRAPROVINCIALES DE LA POPULATION, DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE, CAR L'ÉCHANTILLON EST TIÉRE ET PONCÉ À L'ÉCHELLE PROVINCIALE. LES DONNÉES DANS LES GROUPES "G" ET "H" SONT RECUEILLIES AUPRÈS D'ÉCHANTILLONS PLUS PETITS ET PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS; ELLES NE SONT CEPENDANT PAS ASSEZ FiableS POUR ÊTRE UTILISÉES SANS MISE EN GARDE ET EXPLICATION. LES DONNÉES DANS LA CATÉGORIE "J" NE DOIVENT PAS ÊTRE PUBLIÉES OU DIFFUSÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES DÉMOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES GROUPES DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ZONEURS D'ÉCHANTILLONNAGE.



I. Introduction

In March, 1978, there were 17.5 million persons 15 years of age or over in Canada⁽¹⁾. According to Statistics Canada's monthly Labour Force Survey, 10.7 million of these persons (61 per cent of the total) were in the labour force, that is, they were either employed (nearly 9.7 million) or seeking work⁽²⁾ (over 1 million). Among the remaining 6.8 million persons classified as not in the labour force in March, may have had recent labour market experience and many could be expected to return to the labour force (or enter it for the first time) later in the year. Indeed, data on annual labour force participation patterns show that the number of persons in the labour force at some time during the year is some 13 per cent greater than the average monthly labour force size.

Given the substantial volume of inflows and outflows from the labour force, it is not always an easy matter to determine precisely how many of the people who are not working should be counted as unemployed and how many should be considered as not in the labour force at a particular time. In the case of most people, of course, the situation is quite straightforward - they are either actively seeking work, in which case they are classified as unemployed, or they clearly have no interest in finding a job at the present time (e.g. most full-time students, retired persons or people occupied in household activities) and are classified as not in the labour force. There are, however, some persons who may want a job but who, for one reason or another are not actively seeking one, and Labour Force Survey data frequently are criticized for not counting such persons as unemployed.

Identifying the number of people who "want" a job is an extremely difficult task, due in large part to the numerous and complex factors which affect peoples' desire for work at a particular time (e.g. the kinds of jobs available, prevailing wage rates and working conditions, family responsibilities, current financial commitments, the availability of income from other sources, the existence of suitable transportation or child care facilities, etc., etc., etc.). However, information about the numbers and characteristics of persons who express at least

I. Introduction

En mars 1978, on comptait 17.5 millions de personnes âgées de 15 ans et plus au Canada⁽¹⁾. Selon l'enquête mensuelle sur la population active effectuée par Statistique Canada, 10.7 millions d'entre elles (61 % du nombre total) faisaient partie de la population active, c'est-à-dire qu'elles travaillaient (près de 9.7 millions) ou qu'elles cherchaient du travail⁽²⁾ (plus d'un million). Parmi les 6.8 millions de personnes classées comme inactives en mars, un bon nombre avaient récemment acquis de l'expérience sur le marché du travail et une bonne partie pouvait s'attendre à retourner travailler (ou à travailler pour la première fois) plus tard au cours de l'année. En effet, les données sur l'activité annuelle révèlent que le nombre de personnes qui ont travaillé à un moment quelconque au cours de l'année dépasse de quelque 13 % le nombre moyen d'actifs dénombrés dans l'enquête.

Vu les nombreux mouvements d'entrée et de sortie dans la population active, il n'est pas toujours facile de déterminer avec précision combien de personnes doivent être comptées comme chômeurs parmi celles qui ne travaillent pas et combien doivent être considérées comme des inactifs à un moment donné. Bien entendu, la situation de la plupart des gens n'est pas très compliquée - soit qu'ils cherchent activement du travail, auquel cas ils sont classés comme chômeurs, soit qu'ils ne soient absolument pas intéressés à trouver du travail dans le moment (c'est le cas, par exemple, de la plupart des étudiants à temps plein, des retraités et des personnes qui tiennent maison), auquel cas ils sont considérés comme inactifs. Cependant, certaines personnes peuvent vouloir un emploi mais ne pas en chercher activement pour une raison ou une autre, et l'on critique souvent les données de l'enquête sur la population active parce qu'elles ne comptent pas ces personnes parmi les chômeurs.

Il est extrêmement difficile de dénombrer les personnes qui "veulent" un emploi, en grande partie en raison des facteurs nombreux et complexes qui font que les gens veulent ou ne veulent pas travailler à un moment particulier (par exemple, les genres d'emplois offerts, les taux de salaire et les conditions de travail du moment, les obligations familiales, les obligations financières courantes, la possibilité de tirer un revenu d'autres sources, l'existence de moyens de transport ou de garderies convenables, etc.). Afin d'analyser les conditions qui règnent sur le marché du travail, il serait sans doute très utile d'obtenir

some interest in finding a job undoubtedly would be of considerable value in analysing current labour market conditions, and to try and obtain some such information Statistics Canada carried out a supplementary survey in conjunction with the monthly LFS in March of 1978. The survey was in large measure experimental, since there has been very little successful experience in Canada or elsewhere in developing unambiguous and meaningful estimates of the number of people who want, but are not actively seeking employment. In spite of its experimental nature and the inevitable problems encountered in conducting it, the survey appears to have produced a number of analytically useful conclusions, and based on the 1978 experience it is intended to make certain modifications to the survey and carry it out again in March, 1979.

Before turning to the survey results, however, it would be useful to review the conceptual framework and operational considerations underlying the employment and unemployment statistics produced from the Labour Force Survey.

II. The Framework for the Measurement of Unemployment

The Labour Force Survey's measures of unemployment are based primarily on the presence of active job search. Specifically, the survey counts as unemployed those persons who, as of a given reference week, are without a job and have sought work in the past four weeks⁽³⁾. The choice of this definition of unemployment is based on widely accepted conceptual and operational considerations and it is these same considerations which explain the use of this, or a very similar definition, in all industrialized countries which use households surveys as the basis for their official measures of unemployment. Its continued use since the 1940's, in spite of a number of intensive reviews in various countries and by international agencies, attests to its basic conceptual relevance and statistical reliability⁽⁴⁾.

Conceptually, unemployment as delineated by the Labour Force Survey is designed to measure the unutilized supply of labour existing at a point in time in response to the prevailing terms of employment in the labour market. In a labour market characterized by imperfect knowledge, persons who wish to find work must collect information on the identity

des renseignements sur le nombre et les caractéristiques des personnes qui seraient, dans une certaine mesure, intéressées à trouver un emploi. Statistique Canada a effectué une enquête supplémentaire en même temps que l'EPA de mars 1978 afin de tenter d'obtenir ces renseignements. Il ne s'agissait que d'un essai, car rares sont les résultats positifs qui ont été obtenus au Canada ou ailleurs relativement à l'élaboration d'estimations claires et significatives du nombre de personnes qui veulent un emploi mais qui n'en cherchent pas activement. En dépit de son caractère expérimental et des problèmes inévitables qu'elle a posés, l'enquête semble avoir permis de tirer un certain nombre de conclusions qui peuvent être utiles à des fins d'analyse. On prévoit maintenant y apporter certaines modifications à la lumière de l'expérience de 1978, et de mener une autre enquête du même genre en mars 1979.

Avant d'étudier les résultats de l'enquête cependant, il serait bon d'examiner le cadre conceptuel et les considérations opérationnelles qui sous-tendent les statistiques de l'emploi et du chômage produites par l'enquête sur la population active.

II. Cadre conceptuel et mesure du chômage

Les mesures du chômage produites par l'enquête sur la population active sont fondées principalement sur la présence de la recherche active d'un emploi. Plus précisément, l'enquête classe comme chômeurs les personnes qui, pendant une semaine de référence donnée, étaient sans emploi et avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines⁽³⁾. Le choix de cette définition du chômage repose sur des considérations conceptuelles et opérationnelles largement acceptées. Ces considérations expliquent que tous les pays industrialisés effectuant des enquêtes auprès des ménages ont recours à cette définition, ou à une définition qui s'en rapproche beaucoup, comme fondement de leurs mesures officielles du chômage. Le fait qu'elle soit utilisée depuis les années 40 en dépit d'un certain nombre de tentatives de révision intensives de la part de divers pays et d'organismes internationaux atteste de sa pertinence conceptuelle et de sa fiabilité statistique fondamentales⁽⁴⁾.

Sur le plan des concepts, le chômage, tel que le conçoit l'enquête sur la population active, est destiné à mesurer la partie inutilisée de l'offre de travail à un moment donné dans le temps, compte tenu des conditions d'emploi qui règnent sur le marché du travail. Dans un marché du travail caractérisé par un manque de renseignements, les personnes qui désirent trouver du travail doivent découvrir

of potential employers and the terms of employment offered by these employers in order to locate and secure a suitable job⁽⁵⁾. This information-gathering process is known as job search and given its role in the functioning of Canadian labour markets it forms a conceptually sound base for the measurement of unemployment.

Operationally, job search has the statistically desirable property of being a commonly understood activity which can be objectively and consistently reported by thousands of survey respondents providing information to hundreds of interviewers in repeated surveys over time. This characteristic is vital if one is to obtain a time series of unemployment estimates which can be used for valid comparisons across points in time, across demographic groups, or across geographic regions.

However, it must be recognized that the model of the labour market on which the use of job search is based may, for some localized or specialized labour markets, lead to underestimates of the unutilized supply of labour⁽⁶⁾. Such labour markets are generally characterized as having very specific employment opportunities, often associated with a limited number of industries offering employment.

Perhaps the most extreme example of this would be the "one company town" or a small community with a single industry accounting for the bulk of available jobs. In such situations, the informal social information network may be sufficient for persons who are without jobs, and who are prepared to work under the existing terms of employment, to monitor all of the current employment opportunities without engaging in active job search. However, the identification of such individuals unavoidably requires recourse to a line of questioning which is highly subjective and takes the form of "Does this person want to work at the present time?". Such a question, addressed of course to those who have not recently undertaken any active job search, gives rise to a number of difficulties which make it unsuitable for the measurement of unemployment through a continuing monthly survey. Specifically, given the intrinsically subjective and personal nature of "want work" questions, they should logically be addressed directly to the person to whom the information applies. However, recognizing the very real constraints of cost and timeliness in the production of unemployment estimates, the Labour

quals sont les employeurs éventuels et les conditions d'emploi qu'ils offrent de manière à trouver et à obtenir un emploi convenable⁽⁵⁾. Ce processus de collecte de renseignements s'appelle la recherche d'emploi et, vu le rôle qu'il joue dans le fonctionnement des marchés du travail au Canada, il constitue, sur le plan conceptuel, une base solide pour mesurer le chômage.

Du point de vue opérationnel, la recherche d'emploi a la propriété statistiquement souhaitable d'être une activité comprise par tous dont peuvent rendre compte, d'une manière objective et uniforme, des milliers de répondants qui participent aux enquêtes et qui fournissent des renseignements à des centaines d'interviewers travaillant à de nombreuses enquêtes au cours des années. Cette caractéristique est essentielle si l'on veut obtenir une série chronologique d'estimations du chômage qui puisse servir à établir des comparaisons valables dans le temps, entre divers groupes démographiques ou d'une région géographique à l'autre.

Toutefois, on doit reconnaître que le modèle de marché du travail sur lequel est fondée la recherche d'emploi peut occasionner, dans certaines régions particulières ou certains marchés spécialisés, une sous-estimation de la partie inutilisée de l'offre de travail⁽⁶⁾. Ces marchés présentent généralement la caractéristique d'offrir des possibilités d'emploi très précises et de ne toucher, bien souvent, qu'un nombre limité d'activités économiques. Un exemple extrême de cette situation serait probablement une ville dont les résidents tirent leur revenu d'une seule entreprise, ou encore une petite collectivité où une seule activité économique offre la majorité des emplois disponibles. Dans ces situations, les personnes sans travail peuvent souvent s'informer des possibilités d'emploi en s'adressant à leurs concitoyens sans être obligées de s'adonner à une recherche d'emploi en règle, car chacun connaît les conditions d'emploi qu'elles sont prêtes à accepter. Mais pour identifier ces personnes, il faut inévitablement poser des questions qui font largement appel à la perception de chaque personne et qui prennent la forme d'interrogations comme celle-ci: "Cette personne veut-elle travailler dans le moment?". Cette question, qui s'adresse bien entendu aux personnes qui n'ont pas récemment cherché de travail d'une façon active, pose un certain nombre de problèmes qui font qu'elle ne convient pas pour mesurer le chômage dans le cadre d'une enquête mensuelle permanente. Plus précisément, vu leur nature intrinsèquement subjective et personnelle, les questions sur le fait de "vouloir un emploi" devraient logiquement être posées directement à la personne concernée. Mais, en raison des contraintes très réelles qui existent sur le plan des coûts de production et de la ponctualité des

Force Survey makes use of what is known as proxy reporting. In the survey, the interviewers generally obtain information on all household members from a single household member who happens to be available at the time that the interviewer calls. Accordingly, the interviewer would be required to ask of one person if someone else in the household "wants" work(7).

Even when the question is addressed directly to survey respondents, however, major difficulties in the interpretation of the resulting data follow from the fundamental vagueness of the "want work" question. If the terms of employment were ideal from each individual's point of view, there are probably very few persons among those presently classified as not in the labour force who would not "want" such ideal work. However, remembering that the unemployment estimates are designed to measure the unutilized supply of labour in response to existing terms of employment, the question is inevitably raised as to whether those persons who claim to "want work" are in fact prepared to accept existing wage rates and other terms of employment. Indeed, in the absence of any activity serving to obtain information about possibly available jobs, one could question whether the survey respondent is even aware of the terms of employment currently being offered.

Furthermore, when respondents report that they "want work" but are not seeking in the belief that no jobs are available, the question can arise as to the soundness of that belief. This is in no way an expression of doubt as to the respondents' sincerity or honesty. Rather, the question is raised as to the accuracy of the belief. In small labour markets such as those described earlier, the respondent frequently can maintain an accurate in-depth knowledge of the labour market without gathering information through job search. However, in larger more complex labour markets, such as those in which most Canadians are now located, this knowledge can only come from at least some minimal job search activity.

This is in fact evident in the statistics which show that there is a not inconsiderable number of persons who have previously engaged in active job search but who have stopped looking for work because they "believe that no work is available"(8). The very fact that these persons have actively sought work in the past demonstrates that their labour

estimations du chômage, l'enquête sur la population active a recours à la réponse par procuration. Dans l'enquête, les interviewers obtiennent généralement les renseignements au sujet de tous les membres du ménage en s'adressant à la personne qui se trouve à la maison au moment de leur passage. Par conséquent, ils doivent demander à cette personne si quelqu'un d'autre dans le ménage "veut" un emploi(7).

Même si la question est posée directement au répondant concerné, toutefois, des difficultés importantes surviennent lorsqu'il s'agit d'interpréter les résultats, car la question portant sur le fait de "vouloir un emploi" est fondamentalement vague. Si les conditions d'emploi étaient idéales du point de vue de chaque personne, bien peu de gens actuellement classés parmi les inactifs ne "voudraient" pas d'un emploi idéal. Toutefois, si l'on garde à l'esprit que les estimations du chômage sont destinées à mesurer la partie inutilisée de l'offre de travail qui est prête à se plier aux conditions d'emploi existantes, on se pose inévitablement la question de savoir si les personnes qui prétendent "vouloir un emploi" sont vraiment prêtes à accepter les taux de salaire courants et les autres conditions d'emploi du moment. En effet, en l'absence de toute activité de recherche sur les diverses possibilités d'emploi, on peut même se demander si le répondant est au courant des conditions d'emploi offertes sur le marché du travail.

De plus, lorsque les répondants déclarent "vouloir un emploi" mais qu'ils n'en cherchent pas parce qu'ils croient qu'il n'y a pas de possibilités d'emploi, on peut s'interroger sur le bien-fondé de cette opinion. Mais cela ne veut pas dire que la sincérité ou l'honnêteté du répondant soit mise en doute, mais plutôt l'exactitude de la croyance même. Dans les marchés du travail de petite taille comme ceux dont nous avons parlé plus haut, l'enquête peut souvent se tenir au fait des occasions d'emploi sans être obligé de se renseigner par une recherche d'emploi en règle. Cependant, dans les marchés de grande taille plus complexes, comme ceux dans lesquels se trouvent la plupart des Canadiens, les gens ne peuvent avoir la certitude qu'il n'y a pas de travail qu'en faisant un minimum de recherches.

Cela est évident dans les statistiques; en effet, le nombre de personnes qui avaient précédemment cherché activement un emploi mais qui ont cessé de le faire parce qu'elles "pensent qu'il n'existe pas de travail disponible" n'est pas peu important(8). Le simple fait que ces personnes aient cherché du travail dans le passé montre bien que leurs marchés du travail sont suffisamment importants et

markets are of sufficient size and complexity that active job search was considered necessary to locate potential employers. Accordingly, although they say that they "want" work, their belief that no work is available must be based on historical and therefore quite possibly obsolete information gained through job search in the past. As a result, their interest in finding work may be questionable since they are in effect declaring that they feel that further job search is not worth the trouble in light of what they see as the probability of finding a job.

Recognizing the problems inherent in "want work" questions, but also recognizing the inescapability of using that type of questioning in order to gain an appreciation of the number and characteristics of persons who potentially may constitute an additional part of the supply of labour, Statistics Canada used this approach in the supplementary survey carried out in conjunction with the Labour Force Survey in March 1978. This survey was addressed to all persons who were found to be without a job, that is, classified as unemployed or not in the labour force, although the bulk of the questions were asked only of those not actively seeking work. (A copy of the questionnaire is found at the end of this document.)

The balance of this paper is devoted to a presentation and analysis of some of the results of this survey. This analysis is divided into four sections. The first covers the labour market activities of the target population over the previous twelve months. The second section examines the demographic characteristics (i.e., age and sex) of the target group, and the third describes its geographic distribution. The final section deals with a variety of other points covered in the survey, such as the kind of job wanted, willingness to relocate and expectations concerning future employment.

III. Analysis of the Data

(i) Recent Labour Market Activities

Among the 6.8 million persons not in the labour force in March 1978, the supplementary survey estimated that there were 263,000 persons who stated that they "wanted" work, were available for work, but who had done nothing in the four weeks ending with the reference week to find work.

complexes pour justifier des recherches en vue de trouver des employeurs éventuels. Par conséquent, bien qu'elles affirment "vouloir" un emploi, le fait qu'elles pensent qu'il n'y a pas de possibilités de travail doit être fondé sur des renseignements historiques, et donc possiblement périmés, obtenus lors d'une recherche antérieure. Ainsi, on pourrait mettre en doute leur intérêt à trouver du travail, car, en réalité, elles pensent qu'il ne vaut plus la peine de chercher vu les minces probabilités de trouver du travail.

Reconnaissant les problèmes inhérents aux questions portant sur le fait de "vouloir un emploi", mais reconnaissant également l'impossibilité d'utiliser un autre genre de question afin de déterminer le nombre et les caractéristiques des personnes qui pourraient éventuellement constituer une partie supplémentaire de l'offre de travail, Statistique Canada a eu recours à cette méthode dans l'enquête supplémentaire qu'il a effectuée en même temps que l'enquête sur la population active de mars 1978. Cette enquête visait toutes les personnes sans emploi, c'est-à-dire celles qui étaient classées comme chômeurs ou comme inactifs, bien que la plupart des questions n'aient été posées que dans le cas de celles qui ne cherchaient pas activement de travail. (Vous trouverez un exemplaire du questionnaire à la fin du présent document.)

Le reste de ce document comprend une présentation et une analyse de certains des résultats de cette enquête. L'analyse se divise en quatre sections. La première porte sur les activités de la population visée sur le marché du travail au cours des douze mois précédents. La deuxième section étudie les caractéristiques démographiques (c.-à-d. l'âge et le sexe) du groupe visé et la troisième explique sa répartition géographique. La dernière section traite de divers autres points étudiés dans l'enquête, comme le genre de travail recherché, le consentement à déménager ailleurs et les perspectives d'emploi envisagées.

III. Analyse des données

(i) Activités récentes sur le marché du travail

L'enquête supplémentaire a révélé que parmi les 6.8 millions de personnes inactives en mars 1978, 263,000 ont déclaré qu'elles "voulaient" un emploi, qu'elles étaient prêtes à travailler, mais qu'elles n'avaient rien fait pour trouver du travail au cours de la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.

Since these 263,000 people asserted not only that they wanted work but also that they were available for work⁽⁹⁾, it is logical to infer that these persons were also in a position to look for work had they chosen to do so. It also logically follows that since they declared that they wanted work, the only grounds for not engaging in job search was either the knowledge (gained by means other than job search) that no jobs were available, or the belief that job search, if undertaken, would carry too small a probability of success⁽¹⁰⁾.

It is therefore instructive to examine the recent labour market activities of these individuals in order to obtain an indication of the basis for their perception of available job opportunities, or should one say, lack of opportunities. Table 1 shows the work and job search activities over the previous twelve months of the 263,000 persons who "wanted" work and were available for work.

Exactly two thirds of these people had held a job at some time in the preceding twelve months. If one assumes that the type of work "wanted" is comparable to that of the previous job, then this recent work experience suggests that at least for the 175,000 who had worked, their expectations of what the labour market had to offer were probably realistic. Furthermore, it also indicates that employers find these individuals acceptable implying that these persons would in all probability be hired should they present themselves to employers with suitable job vacancies. The survey did not collect information which would provide grounds for making comparable inferences for the remaining one third, i.e., the 88,000 persons who had not worked in the past year.

Table 1 also shows that there was considerable variation, both demographically and geographically, in the number of persons who worked in the past twelve months as a proportion of all those who "wanted" work. Specifically, 80 per cent of men (regardless of age) had worked while this was true of only 59 per cent of women age 15-24 and

étant donné que ces 263,000 personnes ont déclaré qu'elles voulaient un emploi et, également, qu'elles étaient prêtes à travailler⁽⁹⁾, il est logique de déduire qu'elles étaient en position de chercher du travail si elles l'avaient voulu. Il s'ensuit également, selon la logique, qu'étant donné qu'elles ont déclaré vouloir un emploi, la seule raison qui aurait pu les empêcher de chercher du travail était soit le fait de savoir (grâce à des recherches antérieures) qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi, soit le fait de penser que si elles cherchaient du travail, leurs chances d'en trouver seraient trop minces⁽¹⁰⁾.

Il est donc utile d'examiner les activités récentes de ces personnes sur le marché du travail afin de savoir pourquoi elles pensent qu'il n'y a pas de possibilités d'emploi ou, plutôt, qu'il y en a peu. Le tableau 1 indique les activités de travail et de recherche d'emploi qu'ont exercé, au cours des douze mois précédents, les 263,000 personnes qui "voulaient" un emploi et qui étaient prêtes à travailler.

Exactement les deux tiers de ces personnes avaient eu un emploi à un moment quelconque au cours des douze mois précédents. Si l'on suppose qu'elles "voulaient" un emploi semblable au précédent, alors cette expérience de travail récente suggère qu'au moins pour les 175,000 personnes qui avaient travaillé, l'idée qu'elles se faisaient des possibilités de travail était probablement juste. De plus, cela indique également que les employeurs disposant de postes vacants embauchaient probablement ces personnes si elles se présentaient chez eux. L'enquête n'a pas recueilli de renseignements pouvant permettre de faire des déductions semblables pour le tiers restant, c'est-à-dire les 88,000 personnes qui n'avaient pas travaillé au cours de la dernière année.

Le tableau 1 révèle que, tant sur le plan démographique que sur le plan géographique, le nombre de personnes qui ont travaillé au cours des douze mois précédents varie considérablement en proportion de toutes celles qui "voulaient" un emploi. Plus précisément, 80 % des hommes (sans égard à leur âge) avaient travaillé, tandis que les pourcentages n'étaient que de 59 % chez les femmes de 15 à 24 ans et

45 per cent of women 25 and over. Provincially, the range in the percentage who worked in the preceding twelve months runs from a high of 78 per cent in Newfoundland to a low of 54 per cent in British Columbia. The proportions are higher than the national average in the provinces east of Ontario and lower in the provinces west of Quebec with the notable exception of Alberta. One can only speculate on the possible causal factors underlying this range in the percentages.

Of the 175,000 persons who had worked in the previous twelve months, just over half (54 per cent) had also looked for work since leaving their last job. This proportion was fairly constant over the various age and sex groups. In other words, given that the person worked in the previous year, the probability that they looked for work since leaving their last job is about the same regardless of age or sex. When this proportion is calculated provincially, the variation is somewhat greater, at least among those provinces whose estimates are large enough to be statistically meaningful. In Ontario, 40 per cent of those who worked also looked for work while in Quebec the corresponding figure was 63 per cent.

If we turn again to Table 1, we find that among the 263,000 persons who "wanted" work and were available for work, 88,000 or 33 per cent had not worked, but of these persons, three out of four had at least made contact with the labour market by looking for work. Within this group of 88,000 who had not worked, women were slightly less likely to have sought work than men (74 versus 80 per cent respectively). (The provincial estimates are too small for meaningful comparisons.)

Finally, we find that only 8 per cent (21,000) had neither worked nor looked for work in the past year. Among men, just 4 per cent had not participated in the labour market in any way in the

de 49 % chez les femmes de 25 ans et plus. A l'échelle provinciale, les pourcentages des personnes qui avaient travaillé au cours des douze mois précédents varient entre 78 % à Terre-Neuve et 54 % en Colombie-Britannique. Les proportions sont plus élevées que la moyenne nationale dans les provinces situées à l'est de l'Ontario et moins élevées dans les provinces à l'ouest du Québec, à l'exception de l'Alberta. On ne peut que faire des suppositions pour ce qui est des causes possibles de ces écarts entre les pourcentages.

Parmi les 175,000 personnes qui avaient travaillé au cours des douze mois précédents, un peu plus de la moitié (54 %) avaient également cherché du travail depuis qu'elles avaient quitté leur dernier emploi. La proportion était relativement constante d'un groupe d'âge et de sexe à l'autre. En d'autres termes, compte tenu du fait que ces personnes avaient travaillé au cours de l'année précédente, la probabilité qu'elles aient cherché du travail depuis qu'elles avaient quitté leur dernier emploi est à peu près la même, peu importe l'âge ou le sexe. Si l'on calcule cette proportion par province, la variation est quelque peu plus marquée, du moins parmi les provinces dont les estimations sont assez importantes pour être significatives sur le plan statistique. En Ontario, 40 % des personnes qui ont travaillé ont également cherché du travail, tandis qu'au Québec, le pourcentage correspondant est de 63 %.

Si nous reprenons le tableau 1, nous constatons que parmi les 263,000 personnes qui "voulaient" un emploi et qui étaient prêtes à travailler, 88,000 ou 33 % n'avaient pas travaillé, mais que parmi ce dernier groupe, trois personnes sur quatre avaient au moins eu un contact avec le marché du travail en cherchant un emploi. Parmi les 88,000 qui n'avaient pas travaillé, les femmes étaient légèrement moins susceptibles que les hommes d'avoir cherché du travail (74 % et 80 % respectivement). (Les estimations provinciales sont trop faibles pour permettre d'établir des comparaisons significatives.)

En dernier lieu, nous constatons que seulement 8 % (21,000) personnes n'avaient ni travaillé ni cherché de travail au cours de l'année précédente. Chez les hommes, seulement 4 % n'avaient participé daucune façon au

past year while this degree of inactivity was true of 12 per cent of the women.

It is of interest to note that 61 per cent of all persons who wanted work and were available for work in March, had in fact actively sought work at some time in the previous twelve month period(11). This constitutes clear evidence that, at a minimum, almost two thirds of the persons who were not currently seeking work were located in labour markets where, at least during some periods of the year, job search is necessary in order to monitor the occurrence and location of job openings. When this result is combined with the data which shows that 93,000 (35 per cent) of the persons who "wanted" work were in the large complex labour markets of the 22 Census Metropolitan Areas⁽¹²⁾ of Canada where information regarding possible job openings quickly becomes obsolete, it becomes apparent that at least a portion of these people had suspended job search activities in the belief, and not the certain knowledge, that no jobs were available.

(ii) Demographic Characteristics

While the above section made reference to the age and sex composition of the various groups under examination, this section addresses age and sex as the primary variables of analysis of the 263,000 persons who wanted work and were available for work. Since relative proportions are of limited interest in themselves, analytically useful conclusions can only be drawn by reference to variables with which we are already familiar. Since persons who "want" work but are not looking for work bear a conceptual similarity to the unemployed, most of the material in this section involves comparisons of the age-sex distributions of the unemployed (as measured by the Labour Force Survey in March) with the corresponding distributions of those "wanting" work.

When expressed as percentages of the corresponding unemployment totals, the estimates of persons

marché du travail au cours de l'année précédente, alors que le pourcentage correspondant s'établissait à 12 % chez les femmes.

Il est intéressant de noter que 61 % de toutes les personnes qui voulaient un emploi et qui étaient prêtes à travailler en mars avaient en fait cherché activement du travail à un moment quelconque au cours des douze mois précédents(11). Cela démontre clairement qu'au moins près des deux tiers des personnes qui ne cherchaient pas de travail au moment de l'enquête résidaient dans des régions où, au moins à certaines périodes de l'année, des recherches s'imposent pour découvrir s'il existe des possibilités d'emploi et où elles se trouvent. Si l'on combine ce résultat avec les données indiquant que 93,000 personnes (35 %) qui "voulaient" un emploi faisaient partie de marchés du travail importants et complexes dans les vingt-deux régions métropolitaines de recensement(12) du Canada, où l'information concernant les possibilités d'emploi devient rapidement désuète, on constate qu'au moins une partie de ces personnes avaient interrompu leurs recherches parce qu'elles pensaient, mais n'étaient pas certaines, qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi.

(ii) Caractéristiques démographiques

Alors que la section présentée ci-dessus portait sur la composition par âge et par sexe des divers groupes étudiés, celle-ci traite de l'âge et du sexe comme principales variables de l'analyse des 263,000 personnes qui voulaient un emploi et qui étaient prêtes à travailler. Étant donné que les chiffres relatifs présentent un intérêt limité en eux-mêmes, on ne peut tirer de conclusions utiles sur le plan analytique qu'en se reportant aux variables que nous connaissons déjà. Les personnes qui "veulent" un emploi mais qui n'en cherchent pas ressemblent aux chômeurs du point de vue des concepts; c'est pourquoi la plus grande partie de cette section compare la répartition selon l'âge et le sexe des chômeurs (telle qu'elle est mesurée par l'enquête sur la population active de mars) avec celle des personnes qui "veulent" un emploi.

Si on les exprime en pourcentage des totaux correspondants du chômage, les estimations des personnes qui "veulent"

"wanting" work disaggregated by age and sex show an interesting pattern (see Table 2). Among men, the percentages are virtually constant (at 22 per cent) regardless of age and the percentage for women age 15-24 is similar to that for men (25 per cent). However for women 25 and over, there are proportionately far more "wanting" work (34 per cent).

Why there should be such a relatively high proportion among females 25 and over of persons "wanting" work but not actively seeking it is difficult to explain in light of the following considerations. Firstly, the data refer to persons who "want" work and are available for work(13). In other words it cannot be said that family or other responsibilities are preventing these women from actively seeking work. Secondly, women find employment very largely in the service industries(14) and several characteristics of the service industries make it difficult to monitor job openings without engaging in job search. Specifically, the service sector is characterized by a large number of small firms, each representing a potential employment opportunity. It is therefore difficult to monitor the occurrence of job vacancies in the service industries without engaging in job search. In addition, service sector employment is characterized by relatively high turnover, that is, in any given period of time a substantial volume of both hirings and separations will have occurred. As a result, information regarding employment opportunities quickly becomes obsolete and needs to be periodically renewed by additional job search.

Of course, exactly this line of reasoning also applies to persons in other age-sex groups whose intention is to eventually obtain work in the service industries.

(iii) Geographic Distributions

The number of persons who "want" work and are available for work varies considerably from province to province although given the differences in provincial populations, such variation in itself

un emploi, décomposées selon l'âge et le sexe, affichent une tendance intéressante (voir le tableau 2). Chez les hommes, les pourcentages sont presque constants (à 22 %) peu importe l'âge et chez les femmes de 15 à 24 ans, ils se rapprochent de ceux des hommes (25 %). Mais en proportion, il y a beaucoup plus de femmes de 25 ans et plus qui "veulent" un emploi (34 %).

À la lumière des considérations qui suivent, il est difficile d'expliquer pourquoi on observe une proportion aussi élevée de femmes de 25 ans et plus parmi les personnes qui "veulent" un emploi mais qui n'en cherchent pas activement. D'abord, les données se rapportent aux personnes qui "veulent" un emploi et qui sont prêtes à travailler(13). En d'autres termes, on ne peut pas affirmer que des obligations familiales ou autres empêchent ces femmes de chercher activement du travail. Ensuite, les femmes trouvent le plus souvent du travail dans les industries de services(14) et certaines caractéristiques de ces industries font qu'il est difficile de s'informer des possibilités d'emploi sans s'adonner à une certaine forme de recherche. En effet, le secteur des services comprend un grand nombre de petites entreprises, chacune représentant une occasion d'emploi éventuelle. Il est donc difficile de découvrir s'il existe des postes vacants dans les industries de services sans effectuer des recherches. De plus, le roulement du personnel est relativement élevé dans le secteur des services, c'est-à-dire qu'au cours d'une période donnée, un grand nombre de personnes sont embauchées ou cessent de travailler. Par conséquent, les renseignements concernant les perspectives d'emploi deviennent rapidement désuets et doivent périodiquement être mis à jour par des recherches supplémentaires.

Bien entendu, ce raisonnement s'applique également aux personnes d'autres groupes d'âge sexe qui ont l'intention d'obtenir éventuellement un emploi dans les industries de service.

(iii) Répartitions géographiques

Le nombre de personnes qui "veulent" un emploi et qui sont prêtes à travailler varie considérablement d'une province à l'autre bien qu'en raison des différences entre les populations respectives des provinces, ces variations

is meaningless. Accordingly, Table 3 shows the number of persons who "want" work expressed as a percentage of the corresponding provincial estimates of unemployment. These percentages exhibit considerable inter-provincial variance, ranging from 70 per cent in Newfoundland to 16 per cent in British Columbia. That Newfoundland, New Brunswick and Nova Scotia should have the highest ratios is not surprising since the high unemployment rates, the seasonal swings in employment levels, the relatively low levels of urbanization⁽¹⁵⁾, and the limited industrial bases in these provinces create an environment which one might anticipate would lead to higher proportions of the population "wanting" work but not actively seeking it. No equally facile explanation can be provided for the distribution of this percentage in the remaining provinces. Consider, for example, the following exercise. We have seen that nearly two-thirds of the 263,000 persons "wanting" work had actively sought work in the previous year, which in turn implies that they were not actively looking for work in March because they believed that further job search carried a slim probability of success. This being the case, one might predict that the ratio of those "wanting" work to the unemployed would be approximately proportional to the unemployment rate, if the unemployment rate is taken as a measure of the difficulty any given person might experience in finding work.

When the two rates (the ratio of those "wanting" work to the unemployed and the unemployment rate) are both ranked in descending order, as shown in Table 4, the sequence of provinces is the same in both lists, but only for the provinces east of Ontario. For the provinces west of Quebec, the two rankings do not follow the same ordering at all. For example, in terms of its unemployment rate British Columbia ranks fifth among all of the provinces but ninth in terms of the ratio of those "wanting" work to the unemployed⁽¹⁶⁾.

ne signifient rien en elles-mêmes. Ainsi, le tableau 3 indique le nombre de personnes qui "veulent" un emploi, exprimé en pourcentage des estimations provinciales correspondantes du chômage. Les pourcentages affichent une variance interprovinciale considérable, s'échelonnant entre 70 % à Terre-Neuve et 16 % en Colombie-Britannique. Il n'est pas étonnant que Terre-Neuve, le Nouveau-Brunswick et la Nouvelle-Écosse enregistrent les rapports les plus élevés, car les taux élevés de chômage, les variations saisonnières des niveaux de l'emploi, le degré d'urbanisation⁽¹⁵⁾ relativement faible et les bases industrielles restreintes dans ces provinces créent un milieu favorable à l'accroissement de la proportion des personnes "voulant" un emploi mais n'en cherchant pas activement. Mais on ne peut expliquer aussi facilement la répartition du pourcentage dans les autres provinces. Nous avons vu que près des deux tiers des 263,000 personnes qui "voulaient" un emploi en avaient activement cherché un au cours de l'année précédente, ce qui laisse supposer qu'elles ne cherchaient pas activement de travail en mars parce qu'elles pensaient que leurs recherches avaient peu de chances de porter fruit. Vu cette situation, on pourrait prédire que le rapport personnes "voulant" un emploi/chômeurs sera approximativement proportionnel au taux de chômage, si l'on interprète le taux de chômage comme étant la mesure de la difficulté que peut éprouver une personne à trouver du travail.

Si l'on classe les deux taux (le rapport personnes qui "veulent" un emploi/chômeurs et le taux de chômage) par ordre décroissant, comme le montre le tableau 4, l'ordre des provinces est le même dans les deux listes, mais uniquement pour les provinces situées à l'est de l'Ontario. Pour les provinces à l'ouest du Québec, les deux classements ne suivent pas du tout le même ordre. Par exemple, la Colombie-Britannique vient au cinquième rang parmi les provinces pour ce qui est du taux de chômage, mais au neuvième rang en ce qui concerne le rapport personnes "voulant" un emploi/chômeurs⁽¹⁶⁾.

It seems therefore, that detailed multidimensional analysis of the provincial distribution of persons "wanting" work will have to be undertaken to establish the causal factors at work. However, one cannot rule out at this stage the very real possibility that the provincial distributions of this variable are at least in part due to measurement errors.

(iv) Other Characteristics

In addition to the characteristics analysed above, the March supplementary survey also gathered a number of items of information which are very briefly presented below.

For example, the respondents were asked whether they wanted a job to last for more than six months or one for just six months or less. The idea here is to distinguish between those wanting permanent versus temporary work. Table 5 contains the estimates derived from this question cross-classified by age and sex, plus the corresponding estimates as they apply to the unemployed for March. The analysis of Table 5 is somewhat complicated by the fact that the permanent/temporary distinction cannot be made for all of the unemployed, (resulting in a slight exaggeration of the differences). Nevertheless, it is quite evident that for all age-sex categories (with the possible exception of women age 15-24) persons "wanting" work are more likely than the unemployed to be interested in permanent work (i.e., a job to last for more than six months).

However, if we examine the data in Table 6 which divides the target population into those "wanting" full-time work and those "wanting" part-time work, and again compare these estimates to the corresponding estimates for the unemployed, the picture changes somewhat. Specifically, for males we find that among all those "wanting work", a greater percentage want full-time work than is the case with the unemployed. However the difference is less pronounced than was the case with the data for men relating to permanent versus

Il semble donc qu'il faille procéder à une analyse multidimensionnelle détaillée de la répartition entre les provinces des personnes qui "veulent" un emploi afin d'établir les facteurs qui entrent en jeu. Toutefois, on ne peut écarter à ce stade-ci la possibilité très réelle que les répartitions provinciales de cette variable soient, du moins en partie, attribuables à des erreurs de mesure.

(iv) Autres caractéristiques

En plus des caractéristiques analysées plus haut, l'enquête supplémentaire de mars a également recueilli un certain nombre d'éléments d'information que nous présentons brièvement plus bas.

Par exemple, on a demandé aux répondants s'ils voulaient un emploi de plus de six mois ou un emploi de six mois ou moins. On voulait ainsi faire la distinction entre les personnes qui cherchaient du travail permanent et celles qui cherchaient du travail temporaire. Le tableau 5 présente les estimations tirées de cette question, classées selon l'âge et le sexe, ainsi que les estimations correspondantes s'appliquant aux chômeurs pour mars. Il est quelque peu compliqué d'analyser le tableau 5 du fait qu'on ne peut établir la distinction entre le travail permanent et le travail temporaire pour tous les chômeurs (ce qui produit une légère surestimation des écarts). Néanmoins, il est tout à fait évident que pour tous les groupes d'âge-sexe (possiblement à l'exception des femmes de 15 à 24 ans), les personnes qui "veulent" un emploi sont plus susceptibles que les chômeurs de s'intéresser au travail permanent (c'est-à-dire à un emploi d'une durée de plus de six mois).

Cependant, si nous examinons les données du tableau 6 qui répartissent la population visée en deux catégories, les personnes qui "veulent" du travail à temps plein et celles qui "veulent" du travail à temps partiel, et que nous comparions de nouveau ces estimations aux chiffres correspondants des chômeurs, les choses changent quelque peu. En effet, nous constatons qu'une plus forte proportion d'hommes "vouant" un emploi que d'hommes en chômage veulent du travail à temps plein. Mais la différence est moins marquée que dans les données relatives aux hommes pour ce qui est du travail permanent et du travail temporaire. La compa-

temporary work. For women, the comparison of persons "wanting" work to the unemployed yields a picture which is the reverse of the relationship regarding permanent versus temporary work, that is, among women "wanting" work, a smaller percentage wanted full-time than was the case with unemployed women.

Among the 263,000 persons under study, 24,000 (9.3 per cent) reported that at the time of the survey, they had in fact accepted a job at which they would soon be working(17). Of the balance of 238,000 persons, 157,000 (66 per cent) expected to be working at some time within six months of March. For a group of people who had withdrawn from the labour market in the belief that no work was available, the fact that fully two thirds of these individuals anticipated a return to work within six months constitutes one of the more interesting findings of the survey. In any case, Table 7 displays the age-sex and provincial disaggregations of the 157,000 persons who expected to be working within six months and the 81,000 who did not.

The fact that two thirds of the target population expected to have a job in the near future is perhaps somewhat less surprising when one examines the results of the question "Does ... expect to be working for a former employer?" Table 8 shows that 87,000 or 56 per cent of those anticipating that they would find work expect that work to be with a former employer. While the survey did not collect data which proves that these persons usually find work in industries with distinct seasonal swings in the level of employment, it is not unreasonable to assume that this is the case for at least a significant proportion of the people concerned.

The relatively high rate of persons returning to former employers conjures up the image of the "typical" seasonal worker as someone who having lost his or her job in the fall, and believing that no suitable work will become available in the meantime, passively awaits the return to work which generally occurs the fol-

raison des femmes qui "veulent" un emploi avec les chômeuses donne une image inverse du rapport travail permanent/travail temporaire, c'est-à-dire qu'un pourcentage moins élevé de femmes "voultant" un emploi que de femmes en chômage veulent du travail à temps plein.

Parmi les 263,000 personnes à l'étude, 24,000 (9.3 %) ont déclaré qu'au moment de l'enquête, elles avaient en fait accepté un emploi auquel elle devaient bientôt commencer à travailler(17). Parmi les 238,000 personnes restantes, 157,000 (66 %) s'attendaient à travailler à un moment quelconque au cours de la période de six mois suivant le mois de mars. Dans le cas d'un groupe de personnes qui s'étaient retirées du marché du travail croyant qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi, le fait que les deux tiers s'attendaient à retourner travailler au cours des six prochains mois constitue l'une des conclusions les plus intéressantes de l'enquête. De toute façon, le tableau 7 présente les données selon l'âge et le sexe et selon la province relativement aux 157,000 personnes qui s'attendaient à retourner travailler au cours des six prochains mois et aux 81,000 qui ne s'y attendaient pas.

Le fait que les deux tiers de la population visée s'attendaient à travailler dans un avenir rapproché est peut-être moins étonnant si l'on examine les résultats de la question "... s'attend-il (elle) à travailler pour un ancien employeur?". Le tableau 8 indique que 87,000 personnes (56 %) qui s'attendaient à trouver du travail prévoyaient qu'elles travailleraient pour un ancien employeur. Bien que l'enquête n'ait pas recueilli de renseignements permettant de prouver que ces personnes trouvent habituellement du travail dans des industries où le niveau de l'emploi varie selon les saisons, il n'est pas déraisonnable de supposer que c'est le cas d'au moins une proportion appréciable des personnes en cause.

Vu le taux relativement élevé de personnes qui retournent travailler pour d'anciens employeurs, on pourrait croire qu'il s'agit de travailleurs saisonniers "typiques", par exemple des personnes qui ont perdu leur emploi à l'automne et, croyant qu'elles ne trouveront pas de travail qui leur convienne entre-temps, attendent passivement de retourner travailler comme

lowing spring. However, reference to Table 9 shows that almost exactly half (49 per cent) of persons who as of March expected to be returning to work with a former employer, had in fact actively looked for work in the past twelve months (in the majority of cases this job search will have occurred since leaving their last job).

Each month, the Labour Force Survey publishes data on persons classified as not in the labour force who have worked in the past five years. These data are disaggregated by reason for leaving the last job and one of these codes is "lost or laid-off" last job. A number of data users have taken the estimate of all persons who "lost or were laid-off" their last job (531,000 in March 1978) as representing the number of persons who desire employment but who are not actively seeking a job because they believe that no work is available. The March survey made possible a direct test of the validity of this application of the data on those who lost or were laid-off from their last job. Table 10 shows that overall, only 126,000 (24 per cent) of these 531,000 persons in fact "wanted" work and were available for work. Examining the data by age and sex shows relatively constant proportions across the age groups, but in general among men, the loss of a job was considerably more likely to result in a period of inactivity in spite of the desire for employment than was the case for women. Specifically, 36 and 15 per cent respectively men and women who lost or were laid-off their last job "wanted" work but were not actively seeking it. Provincially there was a considerable variation in this percentage, running from a high of 43 per cent in Newfoundland to a low of 12 per cent in British Columbia.

Finally, the survey asked two questions to establish the degree of incipient mobility among persons who "wanted" work but were not actively seeking it. The questions were "Would ... move to another province if a suitable

d'habitude le printemps suivant. Pourtant, si l'on examine le tableau 9, on s'aperçoit que presque la moitié (49 %) des personnes qui, en mars, s'attendaient à retourner travailler pour un ancien employeur avaient en fait cherché du travail au cours des douze derniers mois (dans la majorité des cas, elles en avaient cherché depuis qu'elles avaient quitté leur dernier emploi).

Chaque mois, l'enquête sur la population active publie des données sur les personnes inactives qui ont travaillé au cours des cinq dernières années. Ces données sont décomposées selon la raison pour laquelle ces personnes ont quitté leur dernier emploi. L'un des codes utilisés pour les classer se lit comme suit: "A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied" (relativement au dernier emploi). Un certain nombre d'utilisateurs des données interprètent l'estimation du nombre de personnes qui "ont perdu leur dernier emploi ou ont été mises à pied" comme étant le nombre (531,000 en mars 1978) de personnes qui veulent un emploi mais qui ne cherchent pas activement de travail parce qu'elles pensent qu'il n'y a pas de possibilités d'emploi. Or, grâce à l'enquête de mars, nous avons pu mettre à l'essai directement la validité de cette application des données sur les personnes qui ont perdu leur dernier emploi ou qui ont été mises à pied. Le tableau 10 indique qu'au total, seulement 126,000 (24 %) de ces 531,000 personnes "voulaient" en fait un emploi et étaient prêtes à travailler. Si l'on examine les données par âge et par sexe, on observe des proportions relativement constantes d'un groupe d'âge à l'autre, mais en général chez les hommes, la perte d'un emploi était beaucoup plus susceptible que chez les femmes de mener à une période d'inactivité en dépit du désir de travailler. En effet, 36 % et 15 % respectivement des hommes et des femmes qui ont perdu leur dernier emploi ou ont été mis à pied "voulaient" un emploi mais n'en cherchaient pas activement. À l'échelle provinciale, le pourcentage variait considérablement, s'échelonnant entre 43 % à Terre-Neuve et 12 % en Colombie-Britannique.

En dernier lieu, l'enquête posait deux questions afin d'établir le degré de mobilité envisagé par les personnes qui "voulaient" un emploi mais n'en cherchaient pas activement. Ces questions étaient les suivantes: "... déménagerait-il (elle) dans une autre

job were offered?" and "Would ... move to another location in this province if a suitable job were offered?". Two thirds (67 per cent) of the target population said "No" to both questions. Of the 87,000 who indicated a willingness to relocate, 53,000 (61 per cent) were prepared to move either within or outside of their province of residence, 30,000 (35 per cent) would leave their province to take up a suitable job but would not move for work within the province, and 4,000 (4 per cent) said that they would move but only within their province.

IV. Summary

The March 1978 supplementary survey was an attempt to obtain for the first time, comprehensive, Canada-wide data relating to that portion of the population which is not currently active in the labour market but which at the same time maintains an interest in acquiring work. Given the considerable flows which occur over time between the labour force and non-labour force segments of the working-age population, the identification of members of this group and the enumeration of their characteristics are extremely useful in developing a more complete picture of the supply side of the labour market.

The survey was an experiment venturing into rather uncharted waters in survey research in Canada. As in all experiments, some elements appeared to have functioned operationally and statistically as intended while other elements exhibited weaknesses which will have to be rectified for the next version of the survey to be conducted in March 1979.

The analysis contained in this paper was of necessity rather superficial. In many cases, statistical relationships which generally accepted theories (and common sense) would have predicted, were not supported by the data. Whether the anticipated relationships will emerge when the data are subjected to more detailed multivariate analysis, or whether the lack of meaningful correlations is due to substantial measurement errors in the survey itself will only be established through further research.

province si on lui offrait un emploi qui lui convient?" et "... déménagerait-il (elle) dans une autre région de cette province si on lui offrait un emploi qui lui convient?". Les deux tiers (67 %) de la population visée ont répondu "Non" aux deux questions. Parmi les 87,000 qui ont déclaré être prêtes à déménager, 53,000 (61 %) étaient prêtes à se déplacer soit à l'intérieur soit à l'extérieur de leur province de résidence, 30,000 (35 %) ont déclaré être prêtes à quitter leur province si on leur offrait un emploi qui leur convient, mais ne pas vouloir déménager ailleurs dans la province, et 4,000 (4 %) ont répondu qu'elles seraient prêtes à déménager, mais seulement à l'intérieur de leur province.

IV. Sommaire

Au moyen de l'enquête supplémentaire de mars 1978, nous avons tenté d'obtenir pour la première fois des données exhaustives, à l'échelle du Canada, se rapportant à la partie de la population qui n'est pas active sur le marché du travail, mais qui n'en est pas moins intéressée à trouver du travail. Vu les mouvements considérables qui se produisent dans le temps entre la population active et la population inactive en âge de travailler, il est extrêmement utile d'identifier les membres de ce groupe et de déterminer leurs caractéristiques afin de brosser un tableau plus complet de l'offre de travail.

L'enquête a navigué dans les eaux plutôt inexplorées de la recherche d'enquête au Canada. Comme dans toutes les expériences, certains mécanismes semblent s'être comportés comme prévu sur les plans opérationnel et statistique, alors que d'autres présentaient des faiblesses qui devront être corrigées en prévision de la prochaine version de l'enquête qui sera effectuée en mars 1979.

L'analyse que présente ce document est forcément superficielle. Dans bien des cas, les données n'ont pas confirmé les relations statistiques qu'on aurait pu prédire grâce à des théories généralement acceptées et à la logique même. Seules des recherches plus poussées nous permettront de savoir si les relations prévues se manifesteront à la lumière d'une analyse détaillée à variables multiples, ou si l'absence de corrélations significatives est attribuable à des erreurs de mesure importantes dans l'enquête elle-même.

For the moment then, the data derived from the March 1978 survey must be regarded as unproven in terms of their accuracy. Nevertheless, the survey has provided the first meaningful indication of the number and characteristics of people who "want" a job but, for whatever reason, are not actively seeking work. It should be remembered that the survey was carried out in March, when the unemployment level normally is at or near its peak, and that a considerably different picture might emerge from a similar survey carried out at a different time of year. It is also important to note that in identifying the target population, the survey directed to the largest possible universe a simple, unqualified question, viz. "Did ... want a job last week?". Accordingly, there can be no doubt that in its attempt to identify potential labour force participants, the March 1978 survey can only have overestimated the "true" value. Further research and survey development activities will be directed at refining the measures to be obtained in future supplementary surveys.

For further information contact I. Macredie or R. Veevers, Labour Force Survey Division, Statistics Canada, K1A 0T6, or phone (613) 996-4150.

Pour l'instant donc, l'exactitude des données tirées de l'enquête de mars 1978 peut être mise en doute. Néanmoins, l'enquête a donné le premier indice significatif du nombre et des caractéristiques des personnes qui "veulent" un emploi mais qui, pour une raison quelconque, ne cherchent pas activement de travail. Il ne faut pas oublier que l'enquête a été effectuée en mars, mois où le niveau du chômage atteint normalement un sommet ou presque, et qu'on aurait pu obtenir des résultats tout à fait différents si l'enquête avait été menée à une autre période de l'année. Il est également important de remarquer que pour identifier la population visée, l'enquête a posé une question simple et directe à l'univers le plus grand possible: "... voulait-il (elle) un emploi la semaine dernière?". Par conséquent, il ne fait aucun doute qu'en tentant d'identifier les actifs éventuels, l'enquête de mars 1978 ne peut qu'avoir surestimé la valeur "réelle". Les recherches et les travaux d'élaboration futurs tenteront de raffiner les mesures à obtenir lors des enquêtes supplémentaires à venir.

Pour de plus amples renseignements, s'adresser à I. Macredie ou R. Veevers, Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6, ou composer le numéro (613) 996-4150.

FOOTNOTESNOTES

- (1) Excluding the population of the Yukon and Northwest Territories, persons confined to institutions, military personnel and persons living on Indian reserves. These exclusions represent about 2.5% of the total population 15 years of age and over.
- (2) Persons who have been on layoff for up to 26 weeks from a job to which they expect to return, and persons waiting to start a new job within the next 4 weeks, are also classified as unemployed regardless of whether or not they have looked for work and are included in this total. Persons not engaged in active job search accounted for 9.8 per cent of the unemployed in 1977 (annual average) or 9.3 per cent in March 1978.
- (3) The numerically minor exceptions to this rule are described in footnote (2).
- (4) For example, see: Measuring Employment and Unemployment, President's Committee to Appraise Employment and Unemployment, Washington, D.C., 1962. Various reports of both the OECD (Organization for Economic Cooperation and Development) and the ILO (International Labour Office) have also sanctioned this approach.
- (5) Because job search is an information gathering process, the Labour Force Survey accepts as valid and sufficient for the measurement of unemployment, such methods as looking at newspaper ads or contacting friends or relatives for information. It is not necessary that the respondent have taken concrete steps to secure a particular job such as filling out job applications or attending employment interviews.
- (6) It also can be argued that supply can be overestimated if respondents, for whatever the reason, report trivial or non-serious job search activities, or search based on unrealistic expectations or assumptions about the respondent's qualifications.
- (7) Almost 50 per cent of the questionnaires in the Labour Force Survey are completed through proxy reporting. If the survey were to eliminate this practice, it would require the interviewer to return to the household several times in order to make direct contact with those household mem-

- (1) Ne sont pas compris les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les pensionnaires d'institutions, le personnel militaire ni les personnes demeurant dans les réserves indiennes. Ces groupes représentent environ 2.5 % de la population totale âgée de 15 ans et plus.
- (2) Les personnes qui ont été mises à pied depuis 26 semaines ou moins d'un emploi auquel elles s'attendent à retourner et celles qui attendent de commencer à travailler à un nouvel emploi dans les 4 prochaines semaines sont également classées comme chômeurs, qu'elles aient ou non cherché du travail, et elles sont comprises dans le total. Les personnes qui ne cherchaient pas activement de travail constituaient 9.8 % des chômeurs en 1977 (moyenne annuelle) et 9.3 % en mars 1978.
- (3) Les quelques exceptions à cette règle sont indiquées à la note (2).
- (4) Par exemple, voir: Measuring Employment and Unemployment, President's Committee to Appraise Employment and Unemployment, Washington, D.C., 1962. Divers rapports de l'OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques) et de l'OIT (Organisation internationale du travail) ont également sanctionné cette approche.
- (5) La recherche d'emploi constituant un processus de collecte de renseignements, l'enquête sur la population active accepte comme valide et suffisant pour mesurer le chômage, par exemple, le fait de consulter les offres d'emploi dans les journaux ou de communiquer avec des amis ou des parents pour leur demander s'ils sont au courant de possibilités d'emploi. Il n'est pas nécessaire que l'enquête ait fait des démarches concrètes pour obtenir un emploi particulier, par exemple remplir des demandes d'emploi ou se présenter à des entrevues.
- (6) On peut aussi affirmer que l'offre peut être surestimée si les répondants, pour quelque raison que ce soit, déclarent des activités de recherche sans importance ou manquant de sérieux, ou encore des activités fondées sur des espoirs ou des hypothèses irréalisables en ce qui concerne leurs qualifications.
- (7) Près de 50 % des questionnaires de l'enquête sur la population active sont remplis par procuration. Si l'on abolissait cette pratique, l'interviewer serait obligé de retourner chez le ménage à plusieurs reprises afin de parler aux membres du ménage qui étaient absents au moment de la première interview.

bers who were absent at the time of the first interview. Such repeated visits are extremely costly and would delay the completion of the survey.

- (8) For example, in March 1978 there were 65,000 persons who had looked for work in the previous 6 months but not in the previous 4 weeks and who had stopped looking because they "believed no work was available" (The Labour Force, Statistics Canada Catalogue No. 71-001, Monthly, March 1978. Table 44).
- (9) Survey respondents were classified as available for work if they answered "No" to the question, "Was there any reason that (you) could not take a job last week?".
- (10) While it would have been desirable to have asked the respondents directly, "Why did you not look for work last week?", to have done so would have run the risk of biasing the main Labour Force Survey data for March. Experience from the U.S Current Population Survey shows that this type of questioning influences the reporting patterns on job search. In addition, experience has shown that many respondents resent questions which probe why they did not do something.
- (11) By age and sex this proportion was relatively stable, ranging from 59 per cent for males (both age groups) to 65 per cent for females age 25 and over. Although this is not shown in Table 1, available tabulations show that 88 per cent of this job seeking occurred in the 6 months prior to March. This implies that the item in the monthly Labour Force Survey questionnaire which asks, "Has (this person) looked for work in the past 6 months?", in fact picks up most of the job seeking which has occurred in the previous twelve months.
- (12) These are the Metropolitan Areas as defined by the 1971 Census of Canada, the smallest of which has a working-age population of just under 90,000 people.
- (13) The March supplementary survey respondents were first asked if they "wanted" work and then asked if they were available. The percentages of those who "wanted" work but were not available (and therefore excluded from this study) are as follows:

Ces visites répétées seraient extrêmement coûteuses et elles retarderaient le déroulement de l'enquête.

- (8) Par exemple, en mars 1978, 65,000 personnes avaient cherché du travail au cours des 6 mois précédents, mais non au cours des 4 semaines précédentes, et avaient cessé de chercher parce qu'elles "pensaient qu'il n'existe pas de travail disponible" (La population active, Statistique Canada, numéro 71-001 au catalogue, mensuel, mars 1978, tableau 44).
- (9) Les enquêtés ont été classés comme prêts à travailler s'ils ont répondu "Non" à la question "Y avait-il une raison qui vous aurait empêché de prendre un emploi la semaine dernière?".
- (10) Bien qu'il eût été souhaitable de demander directement aux enquêtés "Pourquoi n'avez-vous pas cherché de travail la semaine dernière?", cette question aurait pu biaiser les données de l'enquête principale sur la population active de mars. L'expérience acquise grâce à la Current Population Survey des États-Unis démontre que ce genre d'interrogation influence la déclaration des activités de recherche d'emploi. En outre, l'expérience a démontré que bon nombre de répondants acceptent mal qu'on leur demande pourquoi ils n'ont pas fait telle ou telle chose.
- (11) Selon l'âge et le sexe, la proportion était relativement stable, s'échelonnant entre 59 % chez les hommes (les deux groupes d'âge) et 65 % chez les femmes de 25 ans et plus. Bien que le tableau 1 ne le montre pas, les totalisations dont nous disposons révèlent que 88 % des activités de recherche d'emploi se sont déroulées dans les 6 mois qui ont précédé le mois de mars. Cela signifie que le poste du questionnaire de l'enquête mensuelle sur la population active dans lequel on demande "...(cette personne) s'est-elle cherché du travail au cours des 6 derniers mois?" permet en fait d'appréhender la plupart des activités de recherche qui se sont déroulées au cours des douze mois précédents.
- (12) Il s'agit des régions métropolitaines définies par le Recensement du Canada de 1971, dont la plus petite compte un peu moins de 90,000 personnes d'âge actif.
- (13) On a d'abord demandé aux répondants de l'enquête supplémentaire de mars s'ils "voulaient" un emploi, puis s'ils étaient prêts à travailler. Voici les pourcentages des personnes qui "voulaient" un emploi mais qui n'étaient pas prêtes à travailler (et qui sont, par conséquent, exclues de cette étude):

(13) (Continued).

(13) (Suite).

	"Wanted" Work — "Voulaient" un emploi	Available — Étaient prêts à travailler	Not Available — N'étaient pas prêts à travailler
	%	%	%
Men - Hommes			
15-24 years - 15 à 24 ans	100.0	79.1	20.9
25 years and over - 25 ans et plus	100.0	85.1	14.9
Women - Femmes			
15-24 years - 15 à 24 ans	100.0	71.3	28.7
25 years and over - 25 ans et plus	100.0	78.2	21.8

- (14) In March 1978, 83 per cent of employed women were working in the service sector compared to 59 per cent of employed men.
- (15) For a measure of urbanization see Table 4-11, page 165 of the Canada Year Book 1975 (Statistics Canada Catalogue No. 11-202).
- (16) Attempts to relate this ratio to the provincial participation rates and several similar measures all met with similarly inconclusive results.
- (17) While the survey did not directly establish the circumstances leading to the securing of this job it is reasonable to assume that it came as a result of job search which had occurred more than four weeks prior to the survey's reference week or that it came from contact initiated by a former employer.

- (14) En mars 1978, 83 % des femmes occupées travaillaient dans le secteur des services contre 59 % des hommes occupés.
- (15) Pour une mesure du degré d'urbanisation, voir le tableau 4.11 à la page 177 de l'Annuaire du Canada de 1975 (numéro 11-202 au catalogue de Statistique Canada).
- (16) Toutes les tentatives en vue de relier ce rapport aux taux d'activité provinciaux et à plusieurs autres mesures semblables n'ont pas donné de résultats concluants.
- (17) Bien que l'enquête n'ait pas permis d'établir directement les circonstances qui ont mené à l'obtention de cet emploi, il est raisonnable de supposer qu'il a été obtenu par suite de recherches qui ont eu lieu plus de quatre semaines avant la semaine de référence de l'enquête, ou qu'il a été obtenu grâce à un contact établi par un ancien employeur.

TABLE I. Persons Who "Want" Work and are Available for Work by Labour Force Activity in The Previous Twelve Months,
March 1978

TABLEAU I. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur situation vis-à-vis de l'activité
au cours des douze mois précédents, mars 1978

	Total	Worked in Previous Twelve Months						Worked as a Per Cent of Total	
		Ont travaillé au cours des douze mois précédents							
		Total	Looked for Work	Did Not Look for Work	Total	Looked for Work	Did Not Look for Work		
	('000)	('000)	%	('000)	%	('000)	%	%	
Both sexes - Les deux sexes									
Total	263	175	100.0	95	54.0	81	46.0	66.7	
15-24 years - 15 à 24 ans	105	74	100.0	39	52.9	35	47.1	70.3	
25 years and over - 25 ans et plus	158	102	100.0	56	54.8	46	45.2	64.2	
Men - Hommes									
Total	134	108	100.0	59	54.2	49	45.8	80.6	
15-24 years - 15 à 24 ans	59	47	100.0	25	54.3	21	45.7	79.1	
25 years and over - 25 ans et plus	74	61	100.0	33	54.2	28	45.8	81.8	
Women - Femmes									
Total	129	67	100.0	36	53.6	31	46.4	52.2	
15-24 years - 15 à 24 ans	45	27	100.0	13	50.5	13	49.5	58.8	
25 years and over - 25 ans et plus	84	41	100.0	23	55.7	18	44.3	48.5	
Newfoundland - Terre-Neuve									
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	25	20	100.0	10	50.8	10	49.2	78.4	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	16	12	100.0	6	53.6	5	46.4	73.5	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	21	16	100.0	9	56.2	7	43.8	77.7	
Quebec	91	63	100.0	40	63.1	23	36.9	69.4	
Ontario	64	36	100.0	15	40.0	22	60.0	56.2	
Manitoba	8	4	100.0	55.7	
Saskatchewan	6	4	100.0	58.4	
Alberta	10	8	100.0	4	51.5	4	48.5	74.8	
British Columbia - Colombie-Britannique	18	10	100.0	6	61.8	4	38.2	54.2	
Did not Work in Previous Twelve Months									
Total	N'ont pas travaillé au cours des douze mois précédents						Did not Work as a Percent of Total		
	Total	Looked for Work	Did Not Look for Work	Total	Looked for Work	Did Not Look for Work			
	('000)	('000)	%	('000)	('000)	%			
Both sexes - Les deux sexes									
Total	263	88	100.0	67	76.0	21	24.0	33.3	
15-24 years - 15 à 24 ans	105	31	100.0	24	76.4	7	23.6	29.7	
25 years and over - 25 ans et plus	158	57	100.0	43	75.7	14	24.3	35.8	
Men - Hommes									
Total	134	26	100.0	21	79.6	5	20.4	19.4	
15-24 years - 15 à 24 ans	59	12	100.0	10	78.0	20.9	
25 years and over - 25 ans et plus	74	14	100.0	11	81.1	18.2	
Women - Femmes									
Total	129	62	100.0	46	74.4	16	25.6	47.8	
15-24 years - 15 à 24 ans	45	19	100.0	14	75.3	5	24.7	41.2	
25 years and over - 25 ans et plus	84	43	100.0	32	74.0	11	26.0	51.5	

Note: Estimates of less than 4,000 are replaced by . . . - *NOTA:* Les estimations de moins de 4,000 sont remplacées par des pointillés.

TABLE 2. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Age and Sex as a Percentage of The Corresponding Unemployment Estimates, March 1978

TABLEAU 2. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon l'âge et le sexe, en pourcentage des estimations correspondantes du chômage, mars 1978

	Unemployed — Chômeurs	'Want" Work and Available for Work Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler		
		Estimate — Estimation	As a Percentage of the Unemployed — En pourcentage du nombre de chômeurs	
		('000)	('000)	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>				
Total	1,045	263	25.1	
15-24 years - 15 à 24 ans .	454	105	23.0	
25 years and over - 25 ans et plus	591	158	26.8	
<u>Men - Hommes</u>				
Total	615	134	21.7	
15-24 years - 15 à 24 ans .	269	59	22.0	
25 years and over - 25 ans et plus	346	74	21.5	
<u>Women - Femmes</u>				
Total	430	129	30.0	
15-24 years - 15 à 24 ans .	185	45	24.5	
25 years and over - 25 ans et plus	245	84	34.2	

TABLE 3. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Province as a Percentage of The Corresponding Unemployment Estimates, March 1978

TABLEAU 3. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon la province, en pourcentage des estimations correspondantes du chômage, mars 1978

	Unemployed — Chômeurs	'Want' Work and Available for Work		
		Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler		As a Percentage of the Unemployed — En pourcentage du nombre de chômeurs
		Estimate — Estimation	('000)	
Canada	1,045	263		25.1
Nfld. - T.-N.	35	25		70.3
P.E.I. - I.-P.-É.	6
N.S. - N.-É.	42	16		37.1
N.B. - N.-B.	40	21		53.1
Québec	351	91		25.9
Ontario	345	64		18.7
Manitoba	36	8		21.3
Saskatchewan	30	6		21.3
Alberta	51	10		20.2
B.C. - C.-B.	108	18		16.4

NOTE: Estimates of less than 4,000 are replaced by . . . - NOTA: Les estimations de moins de 4,000 sont remplacées par des pointillés.

TABLE 4. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Expressed as a Percentage of The Unemployed by Province and Unemployment Rates by Province, March 1978

TABLEAU 4. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, en pourcentage du nombre de chômeurs, par province, et taux de chômage par province, mars 1978

Province ⁽¹⁾	Unemployment Rate — Taux de chômage	Province ⁽¹⁾	"Want" Work as Percentage of Unemployed — Personnes qui veulent un emploi, en pourcentage du nombre de chômeurs
	%		%
Nfld. - T.-N.	19.4	Nfld. - T.-N.	70.3
N.B. - N.-B.	15.2	N.B. - N.-B.	53.1
N.S. - N.-É.	12.9	N.S. - N.-É.	37.1
Québec	12.5	Québec	25.9
B.C. - C.-B.	9.1	Manitoba	21.3
Ontario	8.4	Saskatchewan	21.3
Manitoba	7.8	Alberta	20.2
Saskatchewan	7.1	Ontario	18.7
Alberta	5.5	B.C. - C.-B.	16.4

(1) Prince Edward Island is excluded due to the small size (less than 4,000) of the estimate of persons who "want" work and are available for work. - L'Île-du-Prince-Édouard n'est pas prise en compte en raison de la faible taille de l'estimation (moins de 4,000) des personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler.

TABLE 5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and The Unemployed by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, March 1978

TABLEAU 5. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, mars 1978

	Total	"Wants"/Seeking Permanent(1) Work		"Wants"/Seeking Temporary(2) Work		Other Unemployed(3)		
		('000)	%	('000)	%	('000)	%	('000)
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	263	100.0	240	91.5	22	8.5		
Unemployed - Chômeurs	1,045	100.0	874	83.6	74	7.0	97	9.3
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	105	100.0	92	88.1	12	11.9		
Unemployed - Chômeurs	454	100.0	388	85.5	41	9.0	25	5.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	158	100.0	148	93.7	10	6.3		
Unemployed - Chômeurs	591	100.0	486	82.2	33	5.5	72	12.3
<u>Men - Hommes</u>								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	134	100.0	124	92.7	10	7.3		
Unemployed - Chômeurs	615	100.0	510	82.8	39	6.4	67	10.8
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	59	100.0	53	89.4	6	10.6		
Unemployed - Chômeurs	269	100.0	229	85.1	22	8.3	18	6.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	74	100.0	71	95.4		
Unemployed - Chômeurs	346	100.0	280	81.0	17	4.9	49	14.2
<u>Women - Femmes</u>								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	129	100.0	116	90.1	13	9.9		
Unemployed - Chômeuses	430	100.0	365	84.8	34	8.0	31	7.2
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	45	100.0	39	86.4	6	13.6		
Unemployed - Chômeuses	185	100.0	159	85.9	19	10.1	7	4.0
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	84	100.0	77	92.1	7	7.9		
Unemployed - Chômeuses	245	100.0	205	84.0	16	6.4	23	9.6

- (1) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a job which would last for more than 6 months, or for whom the expected duration of employment was immaterial. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) qui durerait plus de 6 mois, ou pour lesquelles la durée de l'emploi était sans importance.
- (2) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a job which would last for 6 months or less. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) qui durerait 6 mois ou moins.
- (3) This group consists of persons on layoff or waiting to start a new job who did not look for work during the four weeks ending in reference week. - Ce groupe comprend les personnes mises à pied ou attendant de commencer un nouvel emploi qui n'ont pas cherché de travail pendant la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.
... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

TABLE 6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and The Unemployed by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, March 1978

TABLEAU 6. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, mars 1978

	Total	"Wants"/Seeking Full-time(1) Work		"Wants"/Seeking Part-time(2) Work		Other Unemployed(3)		
		Personnes voulant un emploi qui cherchent du travail à temps plein(1)		Personnes voulant un emploi qui cherchent du travail à temps partiel(2)		Autres chômeurs(3)		
		('000)	%	('000)	%	('000)	%	('000)
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	263	100.0	208	79.0	55	21.0		
Unemployed - Chômeurs	1,045	100.0	818	78.3	129	12.4	97	9.3
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	105	100.0	80	76.9	24	23.1		
Unemployed - Chômeurs	454	100.0	349	76.8	80	17.7	25	5.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	158	100.0	127	80.4	31	19.6		
Unemployed - Chômeurs	591	100.0	469	79.4	49	8.3	72	12.3
<u>Men - Hommes</u>								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	134	100.0	117	87.5	17	12.5		
Unemployed - Chômeurs	515	100.0	498	80.9	51	8.2	57	10.8
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	59	100.0	47	72.5	12	20.5		
Unemployed - Chômeurs	269	100.0	208	77.1	44	16.4	18	6.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	74	100.0	70	93.8	5	6.2		
Unemployed - Chômeurs	346	100.0	291	84.0	6	1.9	49	14.2
<u>Women - Femmes</u>								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	129	100.0	91	70.3	38	29.7		
Unemployed - Chômeuses	430	100.0	320	74.5	79	18.3	31	7.2
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	45	100.0	33	73.6	12	26.4		
Unemployed - Chômeuses	185	100.0	142	76.5	36	19.5	7	4.0
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	84	100.0	57	68.5	26	31.5		
Unemployed - Chômeuses	245	100.0	179	73.0	43	17.4	23	9.6

- (1) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a full-time job (30 or more hours per week) or for whom the number of hours of work per week were immaterial. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou pour lesquelles le nombre d'heures de travail par semaine était sans importance.
- (2) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a part-time job (1-29 hours per week). - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) à temps partiel (1-29 heures par semaine).
- (3) This group consists of persons on layoff or waiting to start a new job who did not look for work during the four weeks ending in reference week. - Ce groupe comprend les personnes mises à pied ou attendant de commencer un nouvel emploi qui n'ont pas cherché de travail pendant la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.

TABLE 7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work⁽¹⁾ by Expectation of Finding Work Within The Next Six Months by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLEAU 7. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler⁽¹⁾, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total	Expects to Work in 6 Months		Does Not Expect to Work in 6 Months			
		S'attendent à trouver du travail au cours des 6 prochains mois		Ne s'attendent pas à trouver du travail au cours des 6 prochains mois			
		('000)	%	('000)	%		
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>							
Total	238	100.0	157	65.9	81	34.1	
15-24 years - 15 à 24 ans	95	100.0	69	72.7	26	27.3	
25 years and over - 25 ans et plus	144	100.0	88	61.4	55	38.6	
<u>Men - Hommes</u>							
Total	119	100.0	95	79.7	24	20.3	
15-24 years - 15 à 24 ans	52	100.0	43	82.2	9	17.8	
25 years and over - 25 ans et plus	66	100.0	51	77.7	15	22.3	
<u>Women - Femmes</u>							
Total	120	100.0	63	52.2	57	47.8	
15-24 years - 15 à 24 ans	42	100.0	26	60.8	17	39.2	
25 years and over - 25 ans et plus	78	100.0	37	47.6	41	52.4	
Newfoundland - Terre-Neuve	24	100.0	17	70.7	7	29.3	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	14	100.0	10	67.2	5	32.8	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	20	100.0	16	79.7	4	20.3	
Québec	80	100.0	55	69.3	25	30.7	
Ontario	62	100.0	34	55.0	28	45.0	
Manitoba	7	100.0	4	59.4	
Saskatchewan	6	100.0	
Alberta	9	100.0	7	76.4	
British Columbia - Colombie-Britannique	15	100.0	9	62.0	6	38.0	

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

(1) Excluding persons who had already accepted a job offer as of reference week in March 1978. - Ne comprend pas les personnes qui avaient déjà accepté une offre d'emploi à la semaine de référence en mars 1978.

TABLE 8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to Be Working in Next 6 Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLEAU 8. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total	Expect to Work for Former Employer		Does Not Expect to Work for Former Employer		
		—		—		
		('000)	%	('000)	%	
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	157	100.0	87	55.5	70	44.5
15-24 years - 15 à 24 ans	69	100.0	33	47.8	36	52.2
25 years and over - 25 ans et plus	88	100.0	54	61.5	34	38.5
<u>Men - Hommes</u>						
Total	95	100.0	58	61.2	37	38.8
15-24 years - 15 à 24 ans	43	100.0	23	53.2	20	46.8
25 years and over - 25 ans et plus	51	100.0	35	67.9	16	32.1
<u>Women - Femmes</u>						
Total	63	100.0	29	46.8	33	53.2
15-24 years - 15 à 24 ans	26	100.0	10	38.5	16	61.5
25 years and over - 25 ans et plus	37	100.0	19	52.5	18	47.5
Newfoundland - Terre-Neuve	17	100.0	12	69.5	5	30.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	10	100.0	6	66.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	16	100.0	10	66.9	5	33.1
Québec	55	100.0	30	53.3	26	46.7
Ontario	34	100.0	18	51.9	16	48.1
Manitoba	4	100.0
Saskatchewan
Alberta	7	100.0	5	70.6
British Columbia - Colombie-Britannique	9	100.0	5	49.3	5	50.6

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

TABLE 9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to Be Working for a Former Employer Within the Next 6 Months by Looked or Did Not Look for Work in The Previous 12 Months by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLAU 9. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à travailler pour un ancien employeur au cours des six prochains mois, selon qu'elles ont cherché ou non du travail au cours des douze mois précédents, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total	Looked for Work In Past 12 Months		Did Not Look for Work in Past 12 Months		
		—		—		
		('000)	%	('000)	%	
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	87	100.0	43	49.2	44	50.8
15-24 years - 15 à 24 ans	33	100.0	17	52.0	16	48.0
25 years and over - 25 ans et plus	54	100.0	26	47.5	28	52.5
<u>Men - Hommes</u>						
Total	58	100.0	29	50.1	29	49.9
15-24 years - 15 à 24 ans	23	100.0	12	50.6	11	49.4
25 years and over - 25 ans et plus	35	100.0	17	49.8	18	50.2
<u>Women - Femmes</u>						
Total	29	100.0	14	47.5	15	52.5
15-24 years - 15 à 24 ans	10	100.0	5	55.4	4	44.6
25 years and over - 25 ans et plus	19	100.0	8	43.5	11	56.5
Newfoundland - Terre-Neuve	12	100.0	4	37.0	7	63.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6	100.0	4	58.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10	100.0	5	52.5	5	47.5
Québec	30	100.0	16	53.8	14	46.2
Ontario	18	100.0	9	50.1	9	49.9
Manitoba
Saskatchewan
Alberta
British Columbia - Colombie-Britannique	5	100.0

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

TABLE 10. Persons Not in The Labour Force Who Have Worked in The Past 5 Years Who Lost or Were Laid-Off Their Last Job by "Wanted" or Did Not "Want" Work in Reference Week(1) by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLEAU 10. Personnes inactives qui ont travaillé au cours des cinq années précédentes et qui ont perdu leur dernier emploi ou ont été mises à pied, selon qu'elles voulaient ou non un emploi durant la semaine de référence(1), selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total	'Wanted' Work		Did Not "Want" Work		
		Voulaient un emploi	%	—	Ne voulaient pas d'emploi	
	('000)	(('000))	%	('000)	%	
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	531	100.0	126	23.7	405	76.3
15-24 years - 15 à 24 ans	210	100.0	50	23.9	160	76.1
25 years and over - 25 ans et plus	321	100.0	76	23.6	245	76.4
<u>Men - Hommes</u>						
Total	223	100.0	80	35.7	143	64.3
15-24 years - 15 à 24 ans	105	100.0	33	31.5	72	68.5
25 years and over - 25 ans et plus	117	100.0	46	39.5	71	60.5
<u>Women - Femmes</u>						
Total	308	100.0	46	15.1	262	84.9
15-24 years - 15 à 24 ans	104	100.0	17	16.2	87	83.8
25 years and over - 25 ans et plus	204	100.0	29	14.5	174	85.5
Newfoundland - Terre-Neuve	39	100.0	17	42.6	23	57.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..	7	100.0	5	69.1
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	27	100.0	7	25.8	20	74.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	36	100.0	15	41.4	21	58.6
Québec	176	100.0	51	28.7	126	71.3
Ontario	135	100.0	22	16.4	113	83.6
Manitoba	20	100.0	17	87.0
Saskatchewan	16	100.0	14	89.5
Alberta	24	100.0	22	90.2
British Columbia - Colombie-Britannique	51	100.0	6	11.7	45	88.3

(1) Because of the system used to identify respondents for the March 1978 supplementary survey, the "want work" questions were not addressed to certain respondents who had worked in the past 5 years and were laid-off from their last job. This involved an estimated 7,000 persons, 5,000 of whom were full-time students in March. - Vu la méthode utilisée pour identifier les répondants de l'enquête supplémentaire de mars 1978, les questions sur le fait de vouloir un emploi n'ont pas été posées à certains répondants qui avaient travaillé au cours des cinq dernières années et qui avaient été mis à pied de leur dernier emploi. Ces personnes étaient au nombre de 7,000, dont 5,000 étaient étudiants à temps plein en mars.

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

SURVEY OF JOB OPPORTUNITIES

CONFIDENTIAL when completed

1 FORM NO. 06

91

INTERVIEWER CHECK ITEM: ON FORM 06

- If blank in item 50 ... END

- If "Yes" or "No" in item 50 ... 2

Complete the 3 reference items below by copying from the FORM 05

51 WHEN DID...LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

Mo	Yr	1	or	Mo	Yr
----	----	---	----	----	----

11 months previous ending in month

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS...LOOKED FOR WORK?

Yes 1 No 2

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS...DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing 3

COMPLETE THE REMAINING ITEMS ON THIS FORM 06, REFERRING TO ITEMS 51, 56, AND 57 ABOVE AS NECESSARY

10 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If last worked between

0	3	7	7
---	---	---	---

and

0	8	7	7
---	---	---	---

 (inclusive) in item 51 ... 10

go to 11

- If last worked in or since

0	9	7	7
---	---	---	---

in item 51 ... 2

- If month marked

Mo	3
----	---

in item 51 ... 4

go to 16

- Otherwise

11 WAS...WORKING AT ANYTIME.....

	Yes	No	Don't Know
This March?	11	12	13
In March 1977?	21	22	23
In March 1976?	31	32	33
In March 1975?	41	42	43
In March 1974?	51	52	53

12 WAS...S LAST PLACE OF EMPLOYMENT LOCATED IN THIS PROVINCE?

Yes 1

No 2

13 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If "Yes" in item 56 ... 1 go to 17

- If "No" in item 56 ... 2 go to 14

- If blank in item 56 ... 3 go to 35

14 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If marked in item 10 ... 1 go to 15

- If marked in item 10 ... 2 go to 21

15 HAS...LOOKED FOR WORK AT ANYTIME SINCE LEAVING HIS/HER LAST JOB?

Yes 1 Go to 20

No 2 Go to 21

16 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If "Yes" in item 56 ... 1 go to 17

- If "No" in item 56 ... 2 go to 18

- If blank in item 56 ... 3 END.

17 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If "Nothing" marked 1 in item 57 ... 1 go to 18

- If "Nothing" blank 1 in item 57 ... 2 END.

18 DID...WANT A JOB LAST WEEK?

Yes 1 Go to 23 No 2 Go to 35

19 HAS...LOOKED FOR WORK AT ANYTIME IN THE PAST 12 MONTHS?

Yes 1 No 2 Go to 21

20 WHAT IS THE MAIN REASON THAT...STOPPED LOOKING FOR WORK?

Enter code

21 DID...WANT A JOB LAST WEEK?

Yes 1 No 2 Go to 35

22 WAS THERE ANY REASON THAT...COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

Yes 1 Go to 35 No 2

23 DOES...WANT A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS OR MORE THAN 6 MONTHS?

Less than 6 months (including 6 months) 1 Go to 24

More than 6 months 2 Go to 25

Length of employment does not matter 3

24 WHAT IS THE MAIN REASON THAT...WANTS A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS?

Enter code

25 DOES...WANT A FULL-TIME JOB OR A PART-TIME JOB?

Full time 1

Part time 2

Either full time or part time 3

26 WOULD...MOVE TO ANOTHER PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes 1 No 2

27 WOULD...MOVE TO ANOTHER LOCATION IN THIS PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes 1 No 2

28 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If last worked in or since

0 3 7 1 7 in item 51 1 Go to 29

- Otherwise

2 Go to 30

29 HAS...RECEIVED A JOB OFFER SINCE LEAVING HIS/HER LAST JOB?

Yes 1 Go to 31 No 2 Go to 33

30 HAS...RECEIVED A JOB OFFER IN THE PAST 12 MONTHS?

Yes 1 Go to 31 No 2 Go to 33

31 DID...ACCEPT THE MOST RECENT JOB OFFER?

Yes 1 Go to 35 No 2

32 WHAT IS THE MAIN REASON THAT...DID NOT ACCEPT THE MOST RECENT JOB OFFER?

Enter code

33 DOES...EXPECT TO BE WORKING AT ANYTIME IN THE NEXT 6 MONTHS?

Yes 1 Go to 35 No 2

34 DOES...EXPECT TO BE WORKING FOR A FORMER EMPLOYER?

Yes 1 No 2

35 INFORMATION SOURCE:

Enter HRD page-line number of person providing the above information.

--	--

Item no.	Item no.	Item no.	Item no.

FRANÇAIS AU VERSO

Statistique Canada	Date d'enquête	N° d'attribution	DOCUMENT CONFIDENTIEL
No de dossier	Date d'enquête	Nom de famille	
No de page-ligne du DM	Min.	Am.	1 FORMULE 06
5	6	7	

A L'INTERVIEWER: Sur la FORMULE 06

- Si poste 50 en blanc... FIN
- Si "Oui" ou "Non" au poste 50... ↓

Remplissez les 3 postes de référence indiqués ci-dessous en les transcrivant à partir de la FORMULE 05

51 QUAND A-T-ELLE(E) TRAVAILLE POUR LA DERNIÈRE FOIS A UN EMPLOI OU A UNE ENTREPRISE?

Mo	An.	Autre changement	1	OU	Mo	An.
----	-----	------------------	---	----	----	-----

Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mo".

56 AU COURS DES 8 DERNIERS MOIS S'EST IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui Non

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES QUIL FAIT POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée.

Rien

REmplissez les autres postes de la FORMULE 06 en vous reportant, au besoin, aux postes 51, 56, et 57 figurant ci-dessus.

10 A L'INTERVIEWER:

- Si elle a travaillé pour la dernière fois entre 0 3 7 1 7

et 0 8 7 1 7 (inclusivement)
au poste 51. ↓

- Si elle a travaillé pour la dernière fois durant ou depuis 0 1 9 7 1 7 au poste 51

- Si le mois est indiqué au poste 51..... Mo passez à 11
- Autrement..... 3 passez à 16

11 A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE A UN MOMENT QUELCONQUE.....

	Oui	Non	Ne sait pas
En mars de cette année?	11	12	13
En mars 1977?	21	22	23
En mars 1976?	31	32	33
En mars 1975?	41	42	43
En mars 1974?	51	52	63

12 LE DERNIER LIEU DE TRAVAIL DE... ÉTAIT-IL SITUÉ DANS CETTE PROVINCE?

Oui Non

13 A L'INTERVIEWER:

- Si "Oui" au poste 56..... passez à 17
- Si "Non" au poste 56..... 2 passez à 14
- Si poste 56 en blanc..... 3 passez à 35

14 A L'INTERVIEWER:

- Si au poste 10..... passez à 15
- Si au poste 10..... 2 passez à 21

15 A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL À UN MOMENT QUELCONQUE DEPUIS QU'IL(ELLE) A QUITTÉ SON DERNIER EMPLOI?

Oui Passez à 20 Non Passez à 21

16 A L'INTERVIEWER:

- Si "Oui" au poste 56..... passez à 17
- Si "Non" au poste 56..... 2 passez à 19
- Si poste 56 en blanc..... 3 FIN.

17 A L'INTERVIEWER:

- Si "Rien" 1 au poste 57..... passez à 18
- Si "Rien" en blanc..... 2 FIN.

18 VOULAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui Passez à 23 Non 2 Passez à 35

19 A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?

Oui Non 2 Passez à 21

20 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A CESSÉ DE CHERCHER DU TRAVAIL?

Inscrivez le code

21 VOULAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui Non 2 Passez à 35

22 Y-A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPêCHé... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui Passez à 35 Non 2

23 VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

Moins de 6 mois..... 1 Passez à 24

Plus de 6 mois..... 2 Passez à 25

La durée de l'emploi 3 importe peu..... 3

24 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... VEUT UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS?

Inscrivez le code

25 VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI A PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL?

Plein temps..... 1

Temps partiel..... 2

Peu importe..... 3

26 DÉMÉNAGERAIT-IL(ELLE)

DANS UNE AUTRE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?

Oui Non 2

27 DÉMÉNAGERAIT-IL(ELLE)

DANS UNE AUTRE RÉGION DE CETTE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?

Oui Non 2

28 A L'INTERVIEWER:

- Si (si elle) a travaillé pour la dernière fois durant ou depuis

0 3 7 1 7 au poste 1 passez à 29

2 passez à 30

29 A-T-IL(ELLE) REÇU UNE OFFRE D'EMPLOI DEPUIS QU'IL(ELLE) A QUITTÉ SON DERNIER EMPLOI?

Oui Passez à 31 Non 2 passez à 33

30 A-T-IL(ELLE) REÇU UNE OFFRE D'EMPLOI AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?

Oui Non 2 passez à 33

31 A-T-IL(ELLE) ACCEPTÉ L'OFFRE D'EMPLOI LA PLUS RÉCENTE?

Oui Passez à 35 Non 2

32 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A REFUSÉ L'OFFRE D'EMPLOI LA PLUS RÉCENTE?

Inscrivez le code

33 S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 6 PROCHAINS MOIS?

Oui Non 2 passez à 35

34 S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER POUR UN ANCIEN EMPLOYEUR?

Oui Non 2

35 SOURCE DES RENSEIGNEMENTS

Inscrivez le n° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus.

99 NOTES	Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires
No de poste	No de poste
[]	[]
[]	[]
[]	[]

NOTESScope of Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and ExplanationsLabour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

(a) did any work¹ at all

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities

(1) See footnote at end of "Notes" section.

NOTAChamp de l'enquête sur la population active

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada n° 71-526 F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explicationsPopulation active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales

(1) Voir la référence à la fin de la section "Nota".

- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available² for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available² for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

(2), (3) See footnotes at end of "Notes" section.

- mauvais temps
- conflit du travail
- vacances
- autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler².
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler².

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

Rapport emploi/population

Le rapport emploi/population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi/population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(2), (3) Voir les références à la fin de la section "Nota".

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. In this report, tables are given relating to the employed by industry and occupation. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e., estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference dates

As mentioned in the first paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1977, 1978 and 1979 inclusive.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Le présent bulletin contient des tableaux relatifs aux personnes occupées par branche d'activité et par profession. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1977, 1978 et 1979 inclusivement.

	1979	1978	1977
	week ended - semaines terminées		
January - Janvier	13	14	15
February - Février	17	18	19
March - Mars	17	18	19
April - Avril	21	15	16
May - Mai	19	20	21
June - Juin	16	17	18
July - Juillet	21	15	16
August - Août	18	19	20
September - Septembre	15	16	17
October - Octobre	20	14	15
November - Novembre	17	11	12
December - Décembre	15	9	10

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25+, women 15-24, and women 25+. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonné de l'emploi du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15-24, les hommes de 25+, les femmes de 15-24 et les femmes de 25+. Le taux d'activité est désaisonné par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie

tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

Other Factors

Further limitations of the data, including problems of seasonal adjustment, irregularities and rounding are discussed in the article, "The Meaning, Uses and Limitations of the Unemployment Statistics" published in the July 1972 edition of the Canadian Statistical Review.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. A quantity, called the standard deviation, can however be estimated from sample data itself. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect on non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than 2 1/2 times as large.

dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Les données provenant d'échantillons très réduits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Autres facteurs

D'autres limitations concernant les données, tels les problèmes de désaisonnalisation, les irrégularités et l'arrondissement des chiffres, sont étudiés dans l'article "Signification, utilisations et limitations des statistiques sur le chômage" paru dans l'édition de juillet 1972 de la Revue statistique du Canada.

Indicateurs de l'écart type

L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes du sondage. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation fondée sur un échantillon et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité de 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi d'écart type.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the higher sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published.

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviations. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6 to 1.0% of the estimate.

Alphabetic designation of per cent standard deviation

Désignation littérale de l'écart type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator	Symbol littéral	Per cent of estimates at one standard deviation	% de l'estimation correspondant à un écart type
A		0.0 - 0.5 %	
B		0.6 - 1.0 %	
C		1.1 - 2.5 %	
D		2.6 - 5.0 %	
E		5.1 - 10.0 %	
F		10.1 - 16.5 %	
G		16.6 - 25.0 %	
H		25.1 - 33.3 %	
J		33.4% +	

Des symboles littéraux de l'écart type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A" et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées rentrent dans les catégories "A" à "F" et peuvent être considérées comme suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Ce bulletin contient également certaines données de variabilité plus élevée (dans les catégories "G" et "H"), la fiabilité de ces dernières données est suffisante pour certaines utilisations, il faut les traiter avec beaucoup de prudence. Par conséquent, chaque fois qu'on les utilisera par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique soit que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et/ou que celle-ci est plus petite que 4,000. Les estimations qui sont sujettes à des erreurs d'échantillonnage de cette envergure ne sont pas publiées.

Le tableau ci-après donne le classement des catégories selon leur écart type exprimé en pourcentage. Ainsi, la lettre "B" à côté d'une estimation signifie qu'un écart type est compris entre 0.6 et 1.0% de l'estimation.

I. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or already had a job.

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondent également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 01: Economic Region 01 is the Avalon Peninsula (the south-east corner of Newfoundland).
- 02: Economic Region 02 is a portion of the south coast of Newfoundland, from Port-Aux-Basques east to, but not including, the Avalon Peninsula.
- 03: Economic Region 03 is the western part of the island plus Labrador.
- 04: Economic Region 04 is the central portion of the island extending east to the Atlantic coast.

Prince Edward Island

- 10: Economic Region 10 is all of the Province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 21: Economic Region 21 is the northeastern part of Nova Scotia.
- 22: Economic Region 22 is situated along the New Brunswick boundary and runs east to the coastline and northeast to Cape Breton Island.
- 23: Economic Region 23 is the Annapolis Valley area.
- 24: Economic Region 24 is the southwestern portion of the province bounded by the Bay of Fundy on the northwest and the Atlantic Ocean on the south.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 01: La région économique 01 est la presqu'île Avalon (au sud-est de Terre-Neuve).
- 02: La région économique 02 est une bande de la côte sud de Terre-Neuve, de l'est de Port-aux-Basques jusqu'à la presqu'île Avalon (non comprise).
- 03: La région économique 03 est la partie ouest de Terre-Neuve et le Labrador.
- 04: La région économique 04 est la partie centrale de Terre-Neuve qui s'étend à l'est jusqu'à la côte de l'Atlantique.

Île-du-Prince-Édouard

- 10: La région économique 10 est l'ensemble de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 21: La région économique 21 est le nord-est de la Nouvelle-Écosse.
- 22: La région économique 22 longe la frontière du Nouveau-Brunswick et s'étend à l'est jusqu'à la côte et au nord-est jusqu'à l'île du Cap-Breton.
- 23: La région économique 23 est la vallée d'Annapolis.
- 24: La région économique 24 est la partie sud-ouest de la Nouvelle-Écosse, limitée au nord-ouest par la baie de Fundy et au sud par l'océan Atlantique.

- 25: Economic Region 25 is the county of Halifax.

New Brunswick

- 31: Economic Region 31 is bounded on the north by the Gaspé Peninsula and Baie des Chaleurs, on the east by the Gulf of St. Lawrence, on the south by Region 32 and on the west by Regions 34 and 35.
- 32: Economic Region 32 is the south-east corner of New Brunswick, bounded by the Northumberland Strait on the east and by the Bay of Fundy and the Province of Nova Scotia on the south.
- 33: Economic Region 33 is the south-western part of New Brunswick and is bounded on the south by the Bay of Fundy and on the west by the State of Maine and on the north by Region 34.
- 34: Economic Region 34 is the mid-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine, and lies between Regions 33 and 35.
- 35: Economic Region 35 is the north-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine and on the north by the province of Quebec.

Quebec

- 40: Economic Region 40 is the Quebec region of Nouveau-Québec.
- 41: Economic Region 41 is the Quebec region Bas-St. Laurent-Gaspésie.
- 42: Economic Region 42 corresponds to the Saguenay-Lac St. Jean region.
- 43: Economic Region 43 is the Quebec region.

- 25: La région économique 25 est le comté d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 31: La région économique 31 est limitée au nord par la péninsule de Gaspé et la baie Des Chaleurs, à l'est par le golfe Saint-Laurent, au sud par la région 32 et à l'ouest par les régions 34 et 35.
- 32: La région économique 32 est située au sud-est de la province: du détroit de Northumberland (à l'est) jusqu'à la baie de Fundy et la Nouvelle-Écosse (au sud).
- 33: La région économique 33 représente la partie sud-ouest du Nouveau-Brunswick: limite sud, la baie de Fundy, limite ouest, l'état du Maine et limite nord, la région 34.
- 34: La région économique 34 est la partie centre-ouest du Nouveau-Brunswick qui est bordée à l'ouest par l'état du Maine et qui est située entre les régions 33 et 35.
- 35: La région économique 35 est la partie nord-ouest du Nouveau-Brunswick, limitée à l'ouest par l'état du Maine et au nord par le Québec.

Québec

- 40: La région économique 40 se compose du Nouveau-Québec.
- 41: La région économique 41 comprend le Bas Saint-Laurent et la Gaspésie.
- 42: La région économique 42 correspond à la région du Saguenay-Lac Saint-Jean.
- 43: La région économique 43 est la région de Québec.

- 44: Economic Region 44 is the region called Trois-Rivières.
- 45: Economic Region 45 is the Quebec region of Cantons de l'Est.
- 46: Economic Region 46 is the Montreal region.
- 47: Economic Region 47 is the Quebec region of Outaouais.
- 48: Economic Region 48 is the Quebec region of Nord-Ouest.
- 49: Economic Region 49 is the Quebec region of Côte-Nord.

Ontario

- 50: Economic Region 50 is the extreme north-western part of the province and is west and north of Lake Superior.
- 51: Economic Region 51 is the most eastern region of Ontario with the St. Lawrence River as its southern boundary and Quebec province as its eastern boundary.
- 52: Economic Region 52 is the eastern portion of Ontario with region 51 as its eastern boundary and Lake Ontario as its southern boundary.
- 53: Economic Region 53 is the Metropolitan Area of Toronto and the surrounding area and extending west up to and including the city of Burlington.
- 54: Economic Region 54 is the city of Hamilton and an area mainly south of the city of Hamilton and is bounded by Lake Erie on the south and on the east by Lake Ontario and the United States.
- 55: Economic Region 55 is located in the southern parts of Ontario and has Lake Erie as its southern boundary.

- 44: La région économique 44 englobe la région de Trois-Rivières.
- 45: La région économique 45 comprend les Cantons de l'Est.
- 46: La région économique 46 est la région de Montréal.
- 47: La région économique 47 correspond à l'Outaouais.
- 48: La région économique 48 se compose de la région du Nord-Ouest.
- 49: La région économique 49 comprend la région de la Côte-Nord.

Ontario

- 50: La région économique 50 est la partie à l'extrême nord-ouest de la province et est située à l'ouest et au nord du lac Supérieur.
- 51: La région économique 51 est la région de l'Ontario la plus à l'est, limitée au sud par le Saint-Laurent et à l'est par le Québec.
- 52: La région économique 52 est la partie est de l'Ontario limitée à l'est par la région 51 et au sud par le lac Ontario.
- 53: La région économique 53 englobe la région métropolitaine de Toronto et s'étend à l'ouest jusqu'à la ville de Burlington (comprise).
- 54: La région économique 54 est la ville de Hamilton et une région située principalement au sud de Hamilton et limitée par le lac Érié (au sud), le lac Ontario et les États-Unis (à l'est).
- 55: La région économique 55 représente le sud de l'Ontario et est limitée au sud par le lac Érié.

- 56: Economic Region 56 is the south-western tip of the province of Ontario.
- 57: Economic Region 57 is situated in the mid-west portion of the province.
- 58: Economic Region 58 is the Lake Huron and Georgian Bay region.
- 59: Economic Region 59 covers a very large portion of the northern part of the province and has the province of Quebec as its eastern boundary.

Manitoba

- 61: Economic Region 61 lies on the international boundary in the south-eastern part of Manitoba.
- 62: Economic Region 62 is the region south-west of Winnipeg on the international boundary.
- 63: Economic Region 63 is the south-western region of the province.
- 64: Economic Region 64 is the Portage la Prairie area, north to Lake Manitoba.
- 65: Economic Region 65 is the area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border.
- 66: Economic Region 66 is the area lying between Lake Winnipeg and Lake Manitoba and extending from Metropolitan Winnipeg in the south to Gypsumville in the north.
- 67: Economic Region 67 is the Metropolitan Area of Winnipeg.
- 68: Economic Region 68 is the northern portion of the province.

- 56: La région économique 56 est la pointe sud-ouest de l'Ontario.
- 57: La région économique 57 est la partie centre-ouest de la province.
- 58: La région économique 58 est la région du lac Huron et de la Baie Georgienne.
- 59: La région économique 59 couvre une très grande partie du nord de la province et est limitée à l'est par le Québec.

Manitoba

- 61: La région économique 61 est située à la frontière américaine, au sud-est du Manitoba.
- 62: La région économique 62 est la région sud-ouest de Winnipeg, limitée par la frontière américaine.
- 63: La région économique 63 représente le sud-ouest de la province.
- 64: La région économique 64 est la région Portage la Prairie limitée au nord par le lac Manitoba.
- 65: La région économique 65 s'étend au nord du parc national du Mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan.
- 66: La région économique 66 s'étend du lac Winnipeg au lac Manitoba et de la région métropolitaine de Winnipeg (au sud) jusqu'à Gypsumville (au nord).
- 67: La région économique 67 est la région métropolitaine de Winnipeg.
- 68: La région économique 68 est la partie nord de la province.

Saskatchewan

- 71: Economic Region 71 is in the south-eastern part of the province of Saskatchewan.
- 72: Economic Region 72 is the south-western part of the province bounded by Alberta on the west and on the south by the United States border.
- 73: Economic Region 73 encompasses the west central part of the province.
- 74: Economic Region 74 is the east central part of the province.
- 75: Economic Region 75 is a large area that stretches completely across the province marking the northern limits of the built up areas and road systems.
- 76: Economic Region 76 is the northern portion of the province.

Alberta

- 81: Economic Region 81 is situated in the south-east corner of the province running mainly north and south along the border of Saskatchewan.
- 82: Economic Region 82 is situated in the southern part of Alberta.
- 83: Economic Region 83 is the south-central area of the province around Calgary.
- 84: Economic Region 84 is a mountain territory, extending from Waterton Lakes National Park at the U.S. boundary, to Jasper National Park inclusive, and including also the Rocky Mountain Forest Reserve.
- 85: Economic Region 85 is the east-central area extending from the Saskatchewan border to the foothills at Rocky Mountain House.

Saskatchewan

- 71: La région économique 71 est le sud-est de la province.
- 72: La région économique 72 est le sud-ouest de la province, limitée à l'ouest par l'Alberta et au sud par les États-Unis.
- 73: La région économique 73 comprend le centre-ouest de la province.
- 74: La région économique 74 se trouve dans le centre-est de la province.
- 75: La région économique 75 s'étend d'une frontière provinciale à l'autre, délimitant au nord les régions habitées et le réseau routier.
- 76: La région économique 76 est la partie nord de la province.

Alberta

- 81: La région économique 81 se situe dans le coin sud-est de la province, s'étendant principalement du nord au sud, le long de la frontière de la Saskatchewan.
- 82: La région économique 82 est située dans le sud de l'Alberta.
- 83: La région économique 83 est la partie centre-sud de la province qui entoure Calgary.
- 84: La région économique 84 représente le territoire des montagnes et s'étend depuis le parc national des lacs Waterton (à la frontière des États-Unis) jusqu'au parc national Jasper inclusivement; elle comprend aussi la réserve de Rocky Mountain Forest.
- 85: La région économique 85, au centre-est, s'étend de la frontière de la Saskatchewan jusqu'au pied des montagnes, à Rocky Mountain House.

- 86: Economic Region 86 is an area around Edmonton extending west to the foothills at Drayton Valley and east to the Saskatchewan border.
- 87: Economic Region 87 is the Alberta Peace River Region in the north-western part of the province.
- 88: Economic Region 88 is the north-eastern portion of the province.

British Columbia

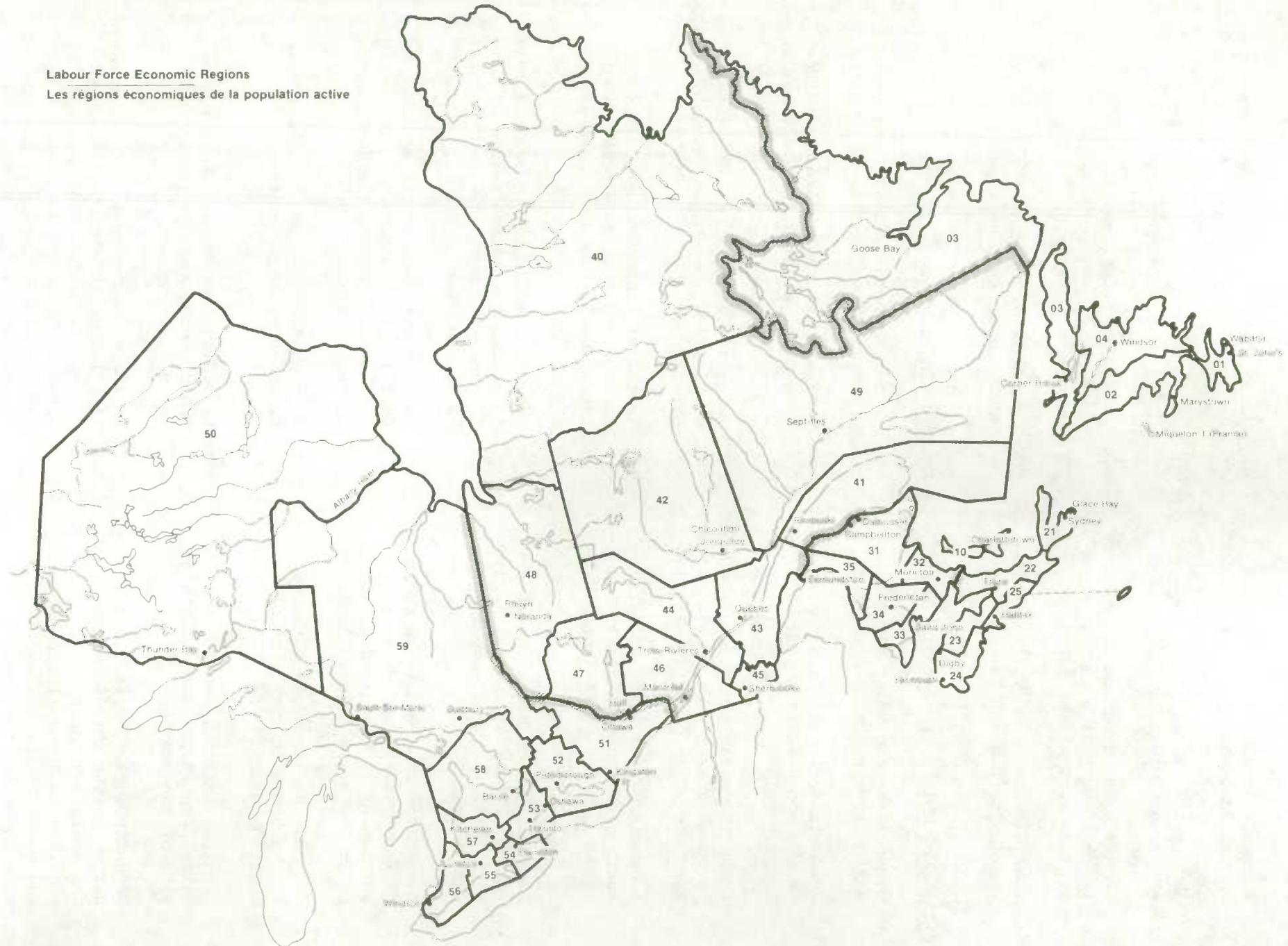
- 91: Economic Region 91 is the south-east corner of British Columbia.
- 92: Economic Region 92 is situated in the south-eastern part of British Columbia.
- 93: Economic Region 93 is located in the southern part of the province - The Okanagan district.
- 94: Economic region 94 is situated north of Regions 93 and 95 (see below), in the south central part of the province.
- 95: Economic Region 95 is the south-western corner of the mainland of British Columbia, the lower Fraser area.
- 96: Economic Region 96 is the whole of Vancouver Island, plus a portion of the mainland between Bella Coola and Powell River.
- 97: Economic Region 97 is situated in the north central part of British Columbia.
- 98: Economic Region 98 covers a large area in the north-eastern part of the province.
- 99: Economic Region 99 is a long narrow region extending along the western boundary of the province to the northern border and south to the Bella Coola area including the Queen Charlotte Islands.

- 86: La région économique 86 entoure Edmonton et s'étend à l'ouest jusqu'au pied des montagnes (Drayton Valley) et à l'est jusqu'à la frontière de la Saskatchewan.
- 87: La région économique 87 est la région de Peace River, au nord-ouest de la province.
- 88: La région économique 88 est la partie nord-est de la province.

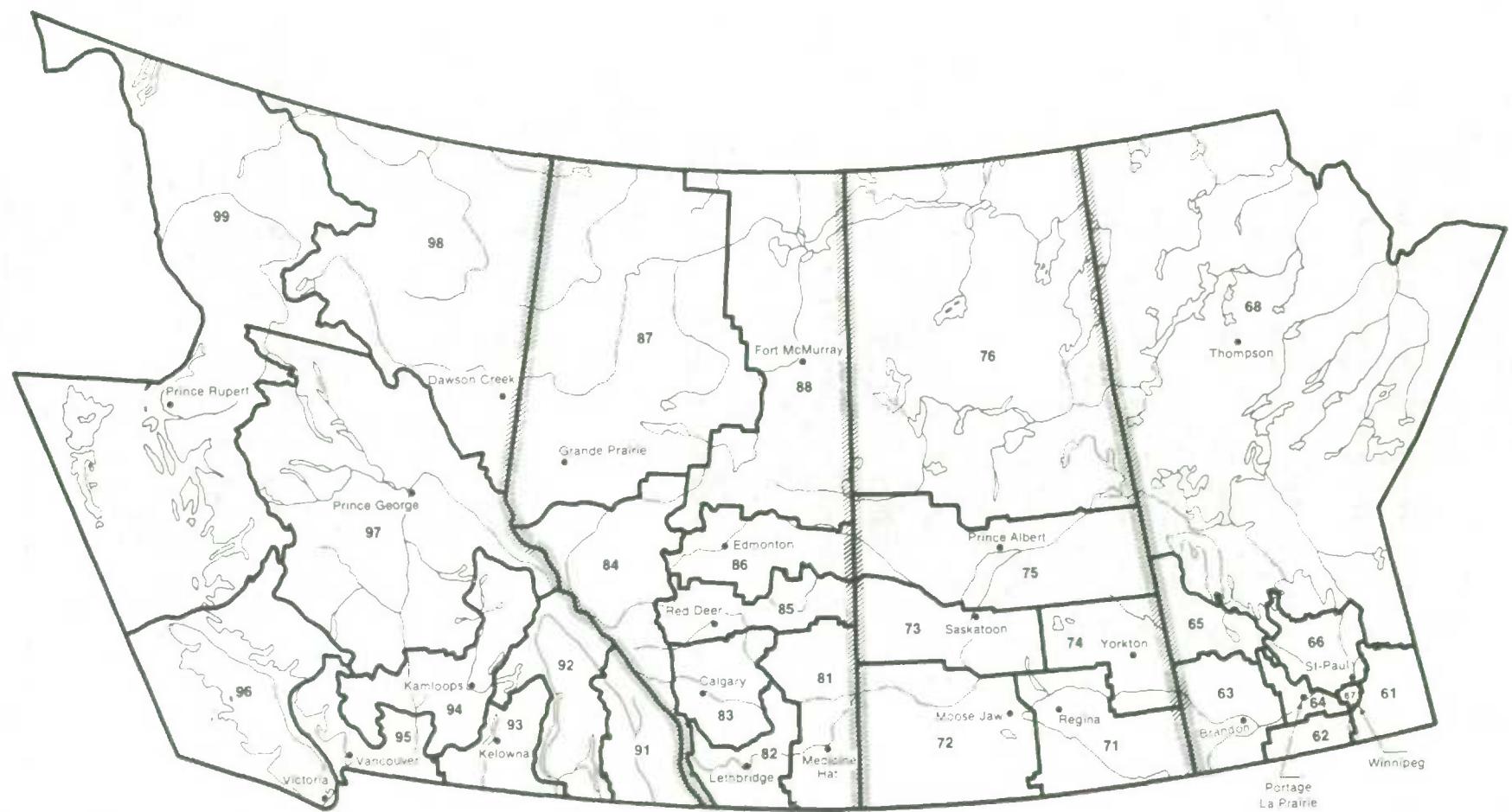
Colombie-Britannique

- 91: La région économique 91 correspond à l'extrémité sud-est de la province.
- 92: La région économique 92 est située au sud-est de la Colombie-Britannique.
- 93: La région économique 93 représente le district d'Okanagan (au sud de la province).
- 94: La région économique 94 est située au nord des régions 93 et 95 (voir ci-dessous), dans le centre-sud de la province.
- 95: La région économique 95 est le coin sud-ouest des terres fermes de la Colombie-Britannique, c'est-à-dire la région du Bas-Fraser.
- 96: La région économique 96 se compose de l'Île de Vancouver et une partie des terres fermes entre Bella Coola et Powell River.
- 97: La région économique 97 comprend le centre-nord de la province.
- 98: La région économique 98 couvre une grande surface de la partie nord-est de la province.
- 99: La région économique 99 est une région longue et étroite s'étendant le long de la frontière ouest de la province, à partir de la frontière nord jusqu'à Bella Coola (au sud) et comprenant les îles de la Reine Charlotte.

Labour Force Economic Regions
Les régions économiques de la population active



Labour Force Economic Regions
Les régions économiques de la population active



LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

1 FORM NO. 05

5 [] 6 [] 7 []

**10 DID . . . DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK
(not counting work around the house)?**Yes No Go to 30
Perm unable to work Go to 50**11 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?**Yes No Go to 13**12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?**Yes No Go to 13**13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:**(Main) JOB? [] If total 30 or more
Other jobs? [] go to 15**14 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?**

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID . . . WORK?

Include paid and unpaid time at all jobs [] If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID . . . LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)

[] If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID . . . ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) JOB? [] Other jobs? []

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?Yes No Go to 21**20 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?**

Entered notes

and go to 21

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

70 INTERVIEWER CHECK ITEMIf "No" since worked in 30 go to 80

If last worked before []

Otherwise go to 72 through 76 and check that the information is complete and correct.**71 HAS . . . CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?**Yes Enter new information for 72 through 76No Check that information in 72 through 76 is complete and correct**72 FOR WHOM DID . . . WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)**

No <input type="checkbox"/> change	[]	or <input type="checkbox"/>
------------------------------------	-----	-----------------------------

73 WHEN DID . . . START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

Mo []	Yr []	No <input type="checkbox"/> change	Or <input type="checkbox"/> Enter code
--------	--------	------------------------------------	--

If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g., paper box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

No <input type="checkbox"/> change	[]	or <input type="checkbox"/>
------------------------------------	-----	-----------------------------

75 WHAT KIND OF WORK WAS . . . DOING? (Give full description e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

No <input type="checkbox"/> change	[]	or <input type="checkbox"/>
------------------------------------	-----	-----------------------------

76 Class of worker:

Main job	No <input type="checkbox"/> change	Or <input type="checkbox"/> Enter code
Other job	No <input type="checkbox"/> change	Or <input type="checkbox"/> Enter code

go to 80

77

NOTES

Item no. []	Item no. []
99 []	99 []
99 []	99 []

FRANÇAIS AU VERSO

See over for additional NOTES

© 64000 429 20 211

"Authority - Statistics Act, Chapter 15,
Statutes of Canada 1970 - 71 - 72"**30 LAST WEEK, DID . . . HAVE A JOB AT WHICH HE/HE DID NOT WORK?**Yes Go to 33 No go to 7**31 LAST WEEK, DID . . . HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?**Yes Go to 33 No go to 50**32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL . . . START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?**Yes Go to 33 No go to 50**33 WHY WAS . . . ABSENT FROM WORK LAST WEEK?**

Enter code and if code 6 go to 32

34 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?Yes No go to 35**35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:**(Main) JOB? [] If total 30 or more
Other jobs? [] go to 37**36 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?**

Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?Yes No go to 38**38 IS . . . GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?**Yes No go to 39**39 INTERVIEWER CHECK ITEM**If code 5 (layoff) in 33 go to 56Otherwise go to 40**40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?**Yes No Go to 71**41 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?**

Enter code(s) and go to 71

50 HAS . . . EVER WORKED?Yes No Go to 55**51 WHEN DID . . . LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?**

Mo [] Yr [] change []

H month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If last worked before [] go to 55

Otherwise [] Mo [] Yr [] go to 53

53 ABOUT HOW MANY HOURS PER WEEK DID . . . WORK AT THAT JOB?Enter code Full-time Part-time **54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY . . . LEFT THAT JOB?**

Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM* If "perm. unable to work" in 10 go to 80Otherwise go to 56**56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS . . . LOOKED FOR WORK?**Yes No Go to 70**57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS . . . DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported**Nothing Go to 63

* IN THE PAST 4 WEEKS HAS . . . DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask

* WHEN DID . . . LAST (Repeat method) ?

Method used	No. of weeks ago (excl. svy. week)
PUBLIC employment AGENCY	2
PRIVATE employment AGENCY	3
UNION	4
EMPLOYERS directly	5
FRIENDS or relatives	6
Placed or answered ADS	7
LOOKED at job ADS	8
OTHER Specify in NOTES	9

58 WHAT WAS . . . DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL, OR SOMETHING ELSE?

Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN LOOKING FOR WORK, NOT COUNTING WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED?

Mo [] Yr []

60 HAS . . . BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?Less than 6 months More than 6 months **61 ABOUT HOW MANY HOURS OF WORK PER WEEK HAS . . . BEEN LOOKING FOR?**Enter code Full-time Part-time **62 INTERVIEWER CHECK ITEM*** If "I work ago" for any method in 57 go to 64Otherwise go to 63**63 WAS THERE ANY REASON WHY . . . DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?**

Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY . . . COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

Enter code and go to 65

EDUCATIONAL ACTIVITY

80 LAST WEEK, WAS . . . ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY?Yes No Go to 80**81 WAS . . . ENROLLED AS A FULL TIME OR A PART-TIME STUDENT?**Full-time Part-time **82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?**

Enter code

INFORMATION SOURCE

90 WHO PROVIDED NO. of person providing the above informationLast interview This interview **91 Was this information provided over the telephone?**Yes No

See over for additional NOTES

"Authority - Statistics Act, Chapter 15,
Statutes of Canada 1970 - 71 - 72"



CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

- 14
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Could only find part-time work
 - 5 Did not want full-time work
 - 6 Full-time work under 30 hours per week
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 54
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Quit job for no specific reason
 - 5 Lost job or laid off job
 - 6 Changed residence
 - 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)
 - 8 Retired
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 17
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Bad weather
 - 4 Labour dispute (strike or lockout)
 - 5 Layoff (expects to return)
 - 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
 - 7 Vacation
 - 8 Holiday (legal or religious)
 - 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 58
- 1 Working
 - 2 Keeping house
 - 3 Going to school
 - 0 Other — *Do not specify in NOTES*

- 20
- 1 Checked with: Public employment agency
 - 2 Checked with: Private employment agency
 - 3 Checked with: Union
 - 4 Checked with: Employers directly
 - 5 Checked with: Friends or relatives
 - 6 Placed or answered job ads
 - 7 Looked at job ads
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 63
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 No longer interested in finding work
 - 5 Waiting for recall (to former job)
 - 6 Has found new job
 - 7 Waiting for replies from employers
 - 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
 - 9 No reason given
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 33
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Bad weather
 - 4 Labour dispute (strike or lockout)
 - 5 Layoff (expects to return)
 - 6 New job to start in the future
 - 7 Vacation
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 64
- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 5 No reason (Available for work last week)
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 36
- 1 Could only find part-time work
 - 2 Did not want full-time work
 - 3 Full-time work under 30 hours per week
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 76
- Worked for Others
- 1 Paid worker
 - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business — With paid help
 - 4 Incorporated business — No paid help
 - 5 Not incorporated business — With paid help
 - 6 Not incorporated business — No paid help
(include Self-employed without a business)

- 41
- 1 Checked with: Public employment agency
 - 2 Checked with: Private employment agency
 - 3 Checked with: Union
 - 4 Checked with: Employers directly
 - 5 Checked with: Friends or relatives
 - 6 Placed or answered job ads
 - 7 Looked at job ads
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

- 82
- 1 Primary or secondary school
 - 2 University
 - 3 Community college, junior college, or CEGEP
 - 0 Other — *Specify in NOTES*

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL

1 FORMULE 05

10 EST-CE QUE ... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?

Qui Non Passez à 30
Incapacité permanente Passez à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non Passez à 12

12 ÉTAIT-CE QU ... A UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non

13 COMBIEN D'HÉURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus passez à 15
à d'autres emplois?

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HÉURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉES? (Comptez les heures rémunérées ou non à tous les emplois) Pour l'heure inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HÉURES A-T-IL(ELLE) ETE ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)? Tous les Pour "vacances" inscrivez emplois? 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HÉURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui Non Passez à 21

20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le code et passez à 70

70 A L'INTERVIEWER

- * Si "Non" (pas de travail), passez à 80
- * Si "J'ai fait le travail pour la dernière fois avant", à et passez à 80
- * Autrement passez aux postes 72 à 76 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 76
Non Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets.

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun changement Oui

73 QUAND A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Aucun changement Oui Si le mois est inconnu mettez--"Mo." Mn

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures) ou (ex., gouvernement municipal)

Aucun changement Oui

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL FAISAIT IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

Aucun changement Oui

76 Statut (de travailleur)

Emploi principal Aucun changement Inscrivez le code Mn
Autre emploi Aucun changement Inscrivez le code An

77

30 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

Oui Passez à 32 Non

31 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui Non Passez à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE DANS COMBIEN DE SEMAINES ... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? Passez à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code Si le total est 30 ou plus passez à 30

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non

35 COMBIEN D'HÉURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus passez à 30
à d'autres emplois?

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVE-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non

39 A L'INTERVIEWER

- * Pour poste 5 misez à 10 passez à 56
- * Autrement passez à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ... A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui Non Passez à 71

41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le code et passez à 71

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 76
Non Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets.

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun changement Oui

73 QUAND A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Aucun changement Oui Si le mois est inconnu mettez--"Mo." Mn

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures) ou (ex., gouvernement municipal)

Aucun changement Oui

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL FAISAIT IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

Aucun changement Oui

76 Statut (de travailleur)

Emploi principal Aucun changement Inscrivez le code Mn
Autre emploi Aucun changement Inscrivez le code An

77

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ?

Oui Non Passez à 55

51 QUAND A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?

Oui Non Inscrivez le code Si le mois est inconnu mettez--"Mo." Mn

52 A L'INTERVIEWER.

- * Si "J'ai travaillé pour la dernière fois avant", à et passez à 55
- * Autrement passez à 53

53 ENVIRON COMBIEN D'HÉURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT IL(ELLE) À CET EMPLOI? Plein temps partiel Inscrivez le code

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A LAISSE CET EMPLOI?

55 A L'INTERVIEWER

- * Pour "Incapacité permanente" à 10 passez à 80
- * Autrement passez à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui Non Passez à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES QU'A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien Passez à 63

* AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée

Pour chaque méthode donnée demandez

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVE-T-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL, SANS COMPTER LES SEMAINES QU'IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT?

60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

Moins de 6 mois Plus de 6 mois

61 ENVIRON COMBIEN D'HÉURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE SE CHERCHE T-IL(ELLE)? Plein temps partiel Inscrivez le code

62 A L'INTERVIEWER

- * Si "Je passe 56 à 80 à moins une semaine qui passe", à et passez à 64
- * Autrement passez à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT ENPECHÉ DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FREQUENTAIT-il(elle) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui Non

81 ETAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ETUDIANT(E) À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL? Plein temps Temps partiel

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90

91 Les renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui Non

Notes

Inscrivez vos notes pour NOTES supplémentaires

64000 4/5/2022

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statut du Canada de 1970-71-72.



FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 54**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 A quitté son emploi sans raison précise
 - 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied
 - 6 A déménagé
 - 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)
 - 8 A pris sa retraite
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 17**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 58**
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES

- 20**
- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 - 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 - 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 - 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 - 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 - 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 - 7 A consulté les annonces
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 63**
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 33**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 64**
- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 5 N'avait aucune raison (Prêt(e) à travailler la semaine dernière)
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 36**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 76**
- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
 - 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
 - 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
 - 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
 - 6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée
(Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)

- 41**
- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 - 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 - 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 - 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 - 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 - 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 - 7 A consulté les annonces
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

- 82**
- 1 Ecole primaire ou secondaire
 - 2 Université
 - 3 Collège communautaire, ou CEGEP
 - 0 Autre — Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

July 1975	- Provincial Annual Averages (former survey)
	- Student Data
August 1975	- Student Data
September 1975	- Working Mothers and Child Care Arrangements
	- Student Data
June 1976	- 1975 Annual Averages
December 1976	- 1976 Annual Averages
January 1977	- Job Search Methods of the Unemployed
March 1977	- New Job to Start at a Future Date
April 1977	- Part-time Employment in 1975 and 1976
May 1977	- Employed Persons not at Work
June 1977	- Labour Force Activities and Characteristics of Students
August 1977	- Overtime and Time Lost
November 1977	- An Indicator of Labour Market Related Economic Hardship
December 1977	- 1977 Annual Averages
January 1978	- Employment/Population Ratio
May 1978	- Flows into Unemployment
August 1978	- Persons not in the Labour Force - 1977
September 1978	- Income, Annual Labour Force Participation and Family Status 1971-73-75
November 1978	- The Labour Force Activities of Divorced or Separated Persons

ARTICLES SPÉCIAUX - GUIDE

Juillet 1975	- Moyennes provinciales annuelles (enquête précédente)
	- Données sur les étudiants
Août 1975	- Données sur les étudiants
Septembre 1975	- Mères au travail et services de garde d'enfants
	- Données sur les étudiants
Juin 1976	- Moyennes annuelles 1975
Décembre 1976	- Moyennes annuelles 1976
Janvier 1977	- Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs
Mars 1977	- Nouvel emploi devant commencer à une date future
Avril 1977	- Emploi à temps partiel en 1975 et 1976
Mai 1977	- Personnes occupées absentes du travail
Juin 1977	- Activité et caractéristiques des étudiants
Août 1977	- Heures supplémentaires et heures perdues
Novembre 1977	- Un indicateur de la privation économique liée au marché du travail
Décembre 1977	- Moyennes annuelles 1977
Janvier 1978	- Rapport emploi-population
Mai 1978	- Activité antérieur des chômeurs
Août 1978	- La population inactive - 1977
Septembre 1978	- Revenu, activité et situation familiale 1971-73-75
Novembre 1978	- L'activité des personnes divorcées ou séparées sur le marché du travail

RELATED PUBLICATIONSOther Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data (Annual) Bil.
 (This publication contains one hundred and ninety-four time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1966 to December 1977.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.
 (This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)
 (Cette publication relate l'industrie et les areas index numbers et niveaux d'emploi; averages de weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)
 (This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

- 73-001P - Preliminary Unemployment Insurance Statistics (Monthly) Bil.
 (This publication provides information on the number of beneficiaries (preliminary count), benefits paid, claims received and estimates of the insured population).
- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Quarterly) Bil.
 (This publication provides more detailed information on the number of beneficiaries (final count), benefits paid, claims received, and estimates of the insured population.)

Job Vacancy Survey

- 71-002 - Quarterly report on job vacancies (Quarterly) Bil.
 (This publication provides an occupational, industrial and regional picture of job vacancies.)

PUBLICATIONS CORRELÉESAutres publications relatives à l'enquête sur la population active.

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données dé-saisonnalisées (Annuel) Bil.
 (Contient cent quatre-vingt-quatorze séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1977.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-520 - Données sur le chômage (Hors série) Bil.
 (Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Mensuel)
 (Cet rapport fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunération; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annuel)
 (Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

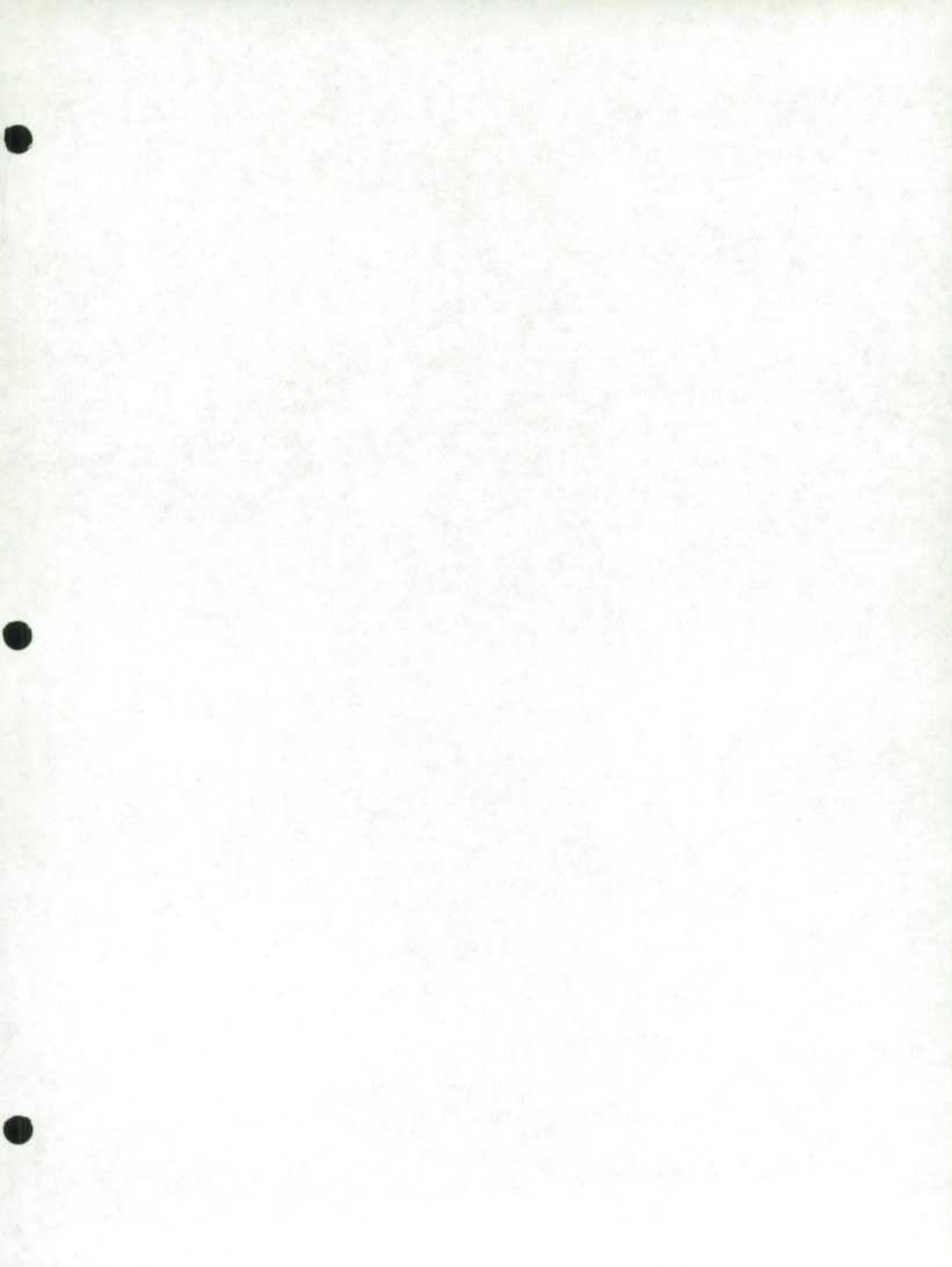
Renseignance-chômage

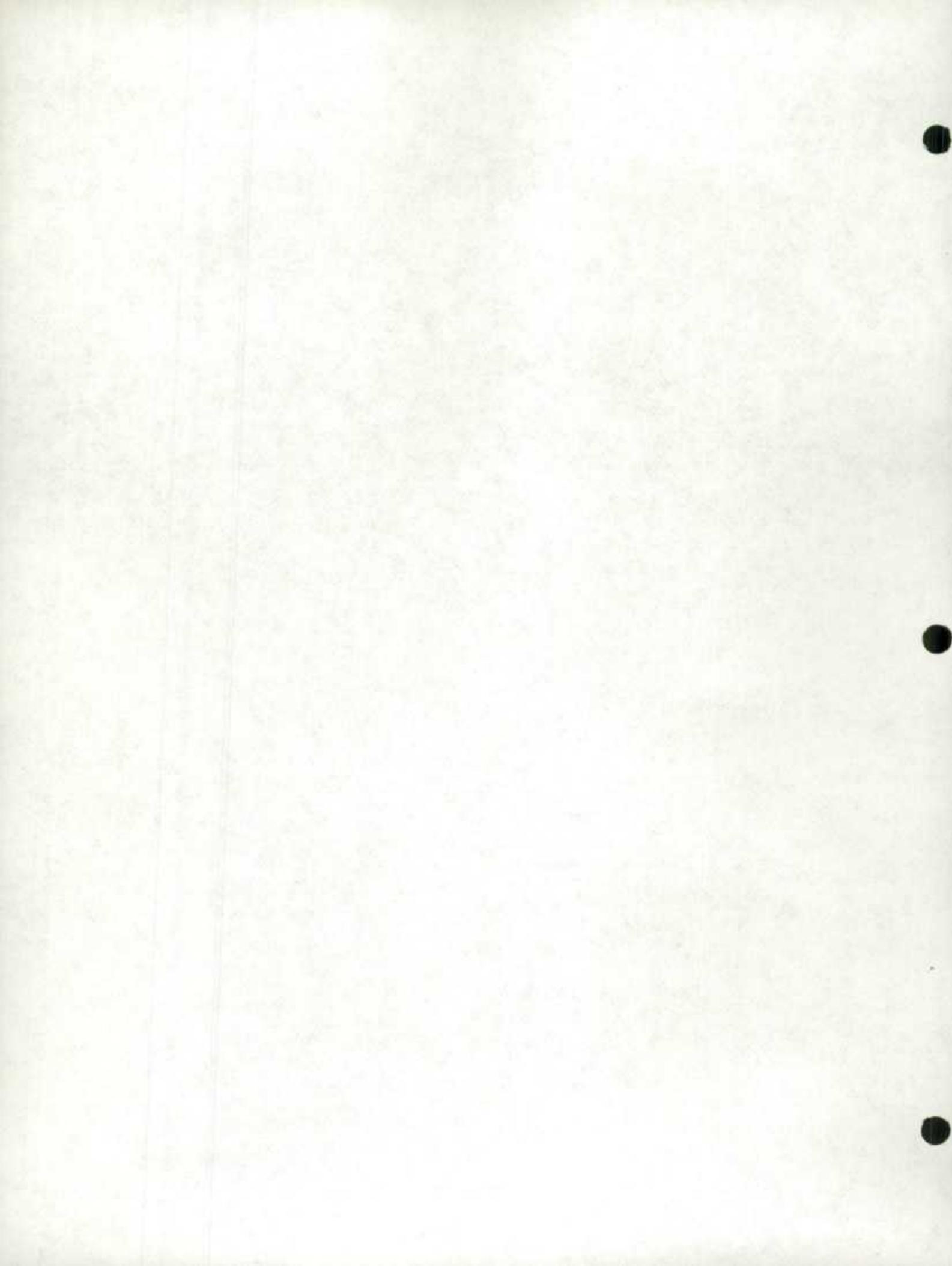
- 73-001P - Statistiques provisoires sur l'assurance-chômage (Mensuel) Bil.
 (Cette publication présente des renseignements sur le nombre de bénéficiaires (compte provisoire), les prestations servies, les demandes de prestations reçues et les estimations de la population assurée.)
- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance chômage (Trimestriel) Bil.
 (Cette publication présente des renseignements plus détaillés sur le nombre de bénéficiaires (compte définitif), les prestations servies, les demandes de prestations reçues et les estimations de la population assurée.)

Enquête sur les postes vacants

- 71-002 - Rapport trimestriel sur les postes vacants (Trimestriel) Bil.
 (Tableau par profession, par activité économique et par région des postes vacants au Canada.)







UNIVERSITY LIBRARY/BIBLIOTHÈQUE

A standard linear barcode consisting of vertical black lines of varying widths on a white background.

3 0101 00014183 8

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010520844