

The labour force

Features: Results from the Absence from Work Surveys, 1978 to 1981

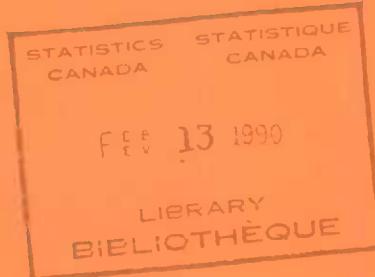
November 1982

La population active

Dans ce numéro: Résultats des enquêtes sur l'absence du travail, 1978 à 1981

Novembre 1982

NOT FOR LOAN
NE S'EMPRUNTE PAS



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour Force Survey Division

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 995-9404) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(949-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(359-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(420-3027)
Ottawa	(992-4734)	Vancouver	(666-3691)
Toronto	(966-6586)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112) 800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwest Telephone Co.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by Northwest Telephone Co.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0V7.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolinguistique et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division de l'enquête sur la population active

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 995-9404) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(949-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(359-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(420-3027)
Ottawa	(992-4734)	Vancouver	(666-3691)
Toronto	(966-6586)		

Un service de communication sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112) 800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwest Telephone Co.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwest Telephone Co.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0V7.

Statistics Canada
Labour Force Survey Group

The labour force

November 1982

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1982

December 1982
8-3100-505

Price: Canada, \$3.50, \$35.00 a year
Other Countries, \$4.20, \$42.00 a year

Catalogue 71-001, Vol. 38, No. 11

ISSN 0380-6804

Ottawa

Statistique Canada
Groupe de l'enquête sur la population active

La population active

Novembre 1982

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1982

Décembre 1982
8-3100-505

Prix: Canada, \$3.50, \$35.00 par année
Autres pays, \$4.20, \$42.00 par année

Catalogue 71-001, Vol. 38, n° 11

ISSN 0380-6804

Ottawa

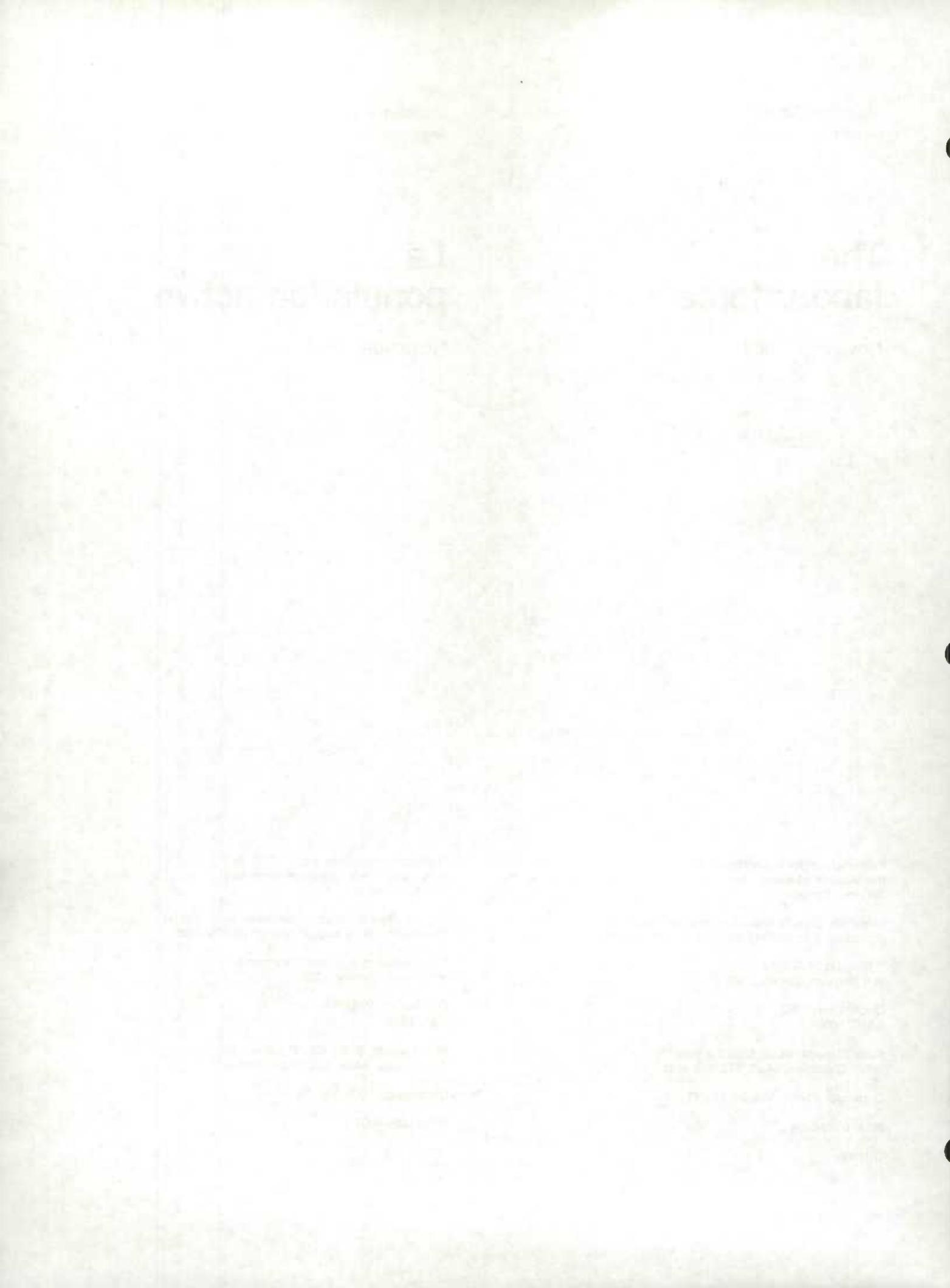


TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Charts	6-9
Commentary	11
Statistics Tables	16-79
Special Articles	81-111
Explanatory notes	113-121
Map - Economic regions	122-123
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	124-125
Guide to special articles	128
Related publications	129

LIST OF STATISTICAL TABLESPage

<u>Seasonally-adjusted data</u>	
1. Main estimates - Canada	16-19
2. Main estimates by province	20-23

Unadjusted data

<u>All characteristics</u>	
3. By sex and age	24
4. By age and sex, Canada, self-representing units	25
5. By age and sex, Canada, non self-representing units	26
6. By sex, marital status, and age	27
7. By province, age and sex	28
8. By province, age and sex, self-representing units	29
9. By province, age and sex, non self-representing units	30
10. By educational attainment	31-32
11. By province and family status.	33-34
12. By school attendance	35
13. Population by province, age and sex	36

Labour Force

14. By province, sex and age	37
15. Participation rate by province, sex and age	38
16. By industry and occupation, by class of worker and sex..	39
17. By province, industry and sex	40
18. By province, occupation and sex	41

TABLE DES MATIÈRESPage

Graphiques	6-9
Commentaire	11
Tableaux statistiques	16-79
Les articles spéciaux	81-111
Notes explicatives	113-121
Carte - régions économiques	122-123
Questionnaire de l'enquête sur la population active et feuille des codes	126-127
Articles spéciaux - Guide	128
Publications connexes	129

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUESPage

<u>Chiffres désaisonnalisés</u>	
1. Estimations principales - Canada	16-19
2. Estimations principales par province	20-23

Chiffres non-désaisonnalisésToutes les caractéristiques

3. Selon le sexe et l'âge	24
4. Selon l'âge et le sexe, Canada, unités autoreprésentatives	25
5. Selon l'âge et le sexe, Canada, unités non autoreprésentatives	26
6. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	27
7. Selon la province, l'âge et le sexe ..	28
8. Selon la province, l'âge et le sexe, unités autoreprésentatives	29
9. Selon la province, l'âge et le sexe, unités non autoreprésentatives ...	30
10. Selon le niveau d'instruction	31-32
11. Selon la province et la situation dans la famille	33-34
12. Selon les fréquentations scolaires ..	35
13. Population selon la province, l'âge et le sexe	36

Population active

14. Selon la province, le sexe et l'âge..	37
15. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	38
16. Selon la branche d'activité et la profession, selon le statut professionnel et le sexe	39
17. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	40
18. Selon la province, la profession et le sexe	41

TABLE OF CONTENTS - Continued

	<u>Page</u>
<u>Employment</u>	
19. By province, sex and age	42
20. Employment ratio, by province, sex and age	43
21. By class of worker and province	44
22. By industry, class of worker and sex	45
23. By province, industry and sex ..	46
24. By province, occupation and sex	47
25. Job tenure by industry and sex	48
26. Job tenure by occupation and sex	49
27. Hours worked by province	50
28. Actual and usual hours worked by industry and by occupa- tion	51
29. Total and average hours work- ed (all jobs)	52
30. Total and average hours work- ed (main job)	53
31. Full-time and part-time em- ployment by sex, age and province, by sex, marital status and province	54
32. Full-time and part-time em- ployment by job tenure	55
33. Full-time and part-time by industry and occupation	56
34. Reason for part-time employ- ment	57
35. Reason for time loss	58
36. Persons looking for another job by methods used	59
37. Multiple job holders	60

Unemployment

38. By province, sex and age	61
39. Unemployment rate by province, sex and age	62
40. By industry and occupation, by class of worker and sex ..	63
41. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	64
42. By duration	65
43. By looking/not looking for work	66
44. By type of work sought	67
45. By job search methods used ..	68
46. By activity prior to looking for work	69

TABLE DES MATIERES - suite

	<u>Page</u>
<u>Emploi</u>	
19. Selon la province, le sexe et l'âge ..	42
20. Emploi/population, selon la province, le sexe et l'âge	43
21. Selon le statut professionnel et la province	44
22. Selon la branche d'activité, le sta- tut professionnel et le sexe	45
23. Selon la province, la branche d'ac- tivité et le sexe	46
24. Selon la province, la profession et le sexe	47
25. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe	48
26. Durée de l'emploi selon la profes- sion et le sexe	49
27. Nombre d'heures travaillées selon la province	50
28. Heures travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'ac- tivité et selon la profession	51
29. Total et moyenne des heures travail- lées (tous les emplois)	52
30. Total et moyenne des heures travail- lées (emploi principal)	53
31. Emploi à plein temps et à temps par- tiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province	54
32. Emploi à plein temps et à temps par- tiel selon la durée de l'emploi ...	55
33. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la pro- fession	56
34. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	57
35. Raisons données pour les heures per- dues	58
36. Personnes cherchant un autre emploi selon les méthodes utilisées	59
37. Personnes ayant plus d'un emploi	60

Chômage

38. Selon la province, le sexe et l'âge ..	61
39. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	62
40. Selon la branche d'activité, la pro- fession, le statut professionnel et le sexe	63
41. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession selon le statut professionnel et le sexe.	64
42. Selon la durée	65
43. Selon la recherche d'emploi ou non ..	66
44. Selon le genre de travail cherché ...	67
45. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi	68
46. Selon l'activité antérieure à la re- cherche du travail	69

TABLE OF CONTENTS - ConcludedPageUnemployment - Concluded

47. By reason for leaving last job .	70
48. Flows into unemployment	71
49. By time elapsed since leaving previous job, age, sex, and province	72

Family Data (for families with at least one unemployed person)

50. By province, status of head, and number of children	73
51. By province, number of persons, number of children, age of children and number of persons employed in family	74

Persons Not in Labour Force

52. By reason for leaving last job .	75
53. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	76
54. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	77

Sub-provincial data

55. Metropolitan areas, all characteristics	78
56. Economic regions, all characteristics	79

Results from the Absence from Work Surveys, 1978 to 1981

81-111

TABLE DES MATIÈRES - finPageChômage - fin

47. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	70
48. Activité antérieure de chômeurs	71
49. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	72

Données sur les familles (pour familles comptant au moins un chômeur)

50. Selon la province, la situation du chef de famille et le nombre d'enfants	73
51. Selon la province, le nombre de personnes, le nombre d'enfants, l'âge d'enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	74

Personnes inactives

52. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	75
53. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, par raison pour ne pas cherché de travail durant la semaine de référence	76
54. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	77

Chiffres infraprovinciaux

55. Régions métropolitaines, toutes les caractéristiques	78
56. Régions économiques, toutes les caractéristiques	79

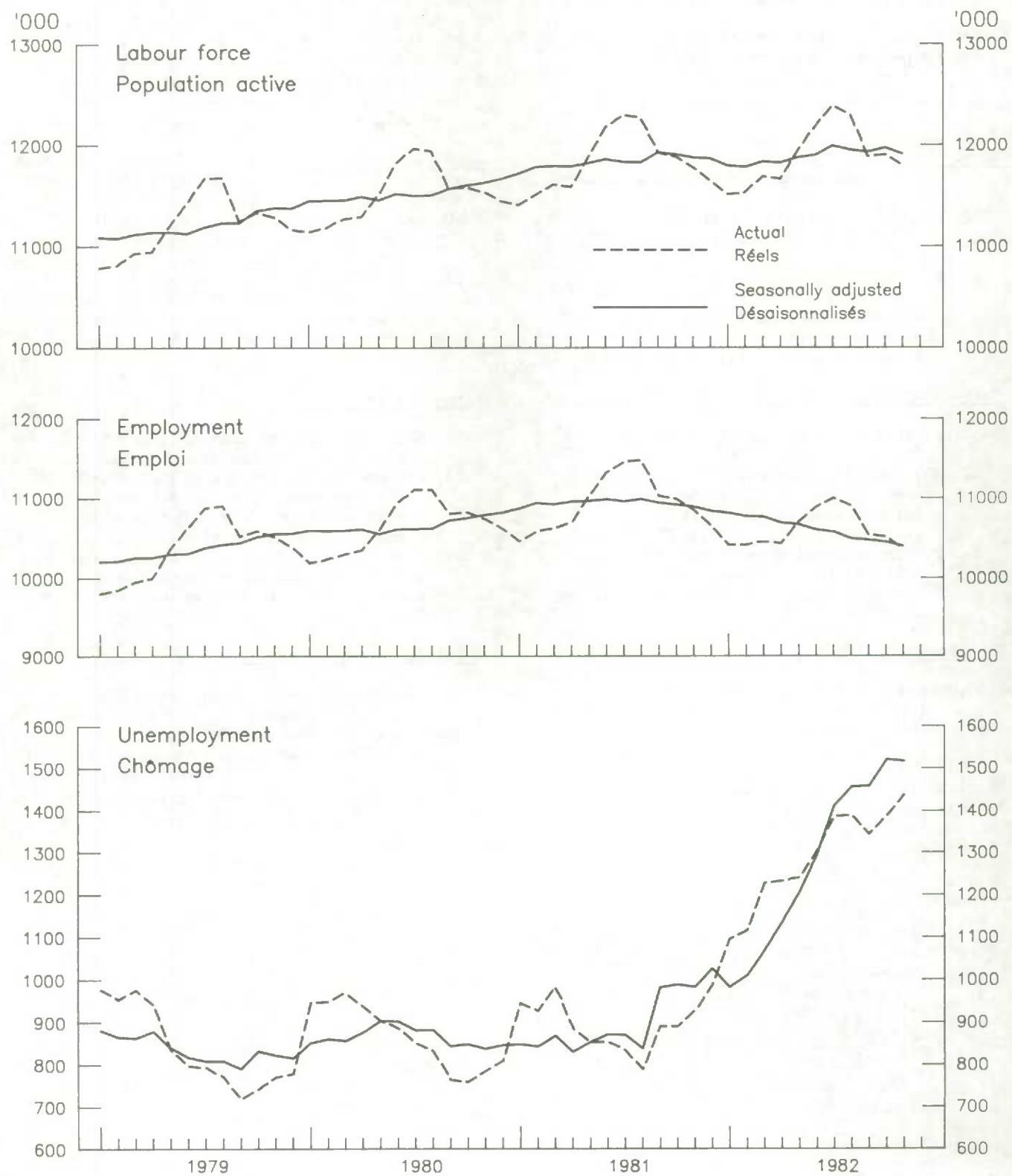
Résultats des enquêtes sur l'absence du travail, 1978 à 1981

81-111

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

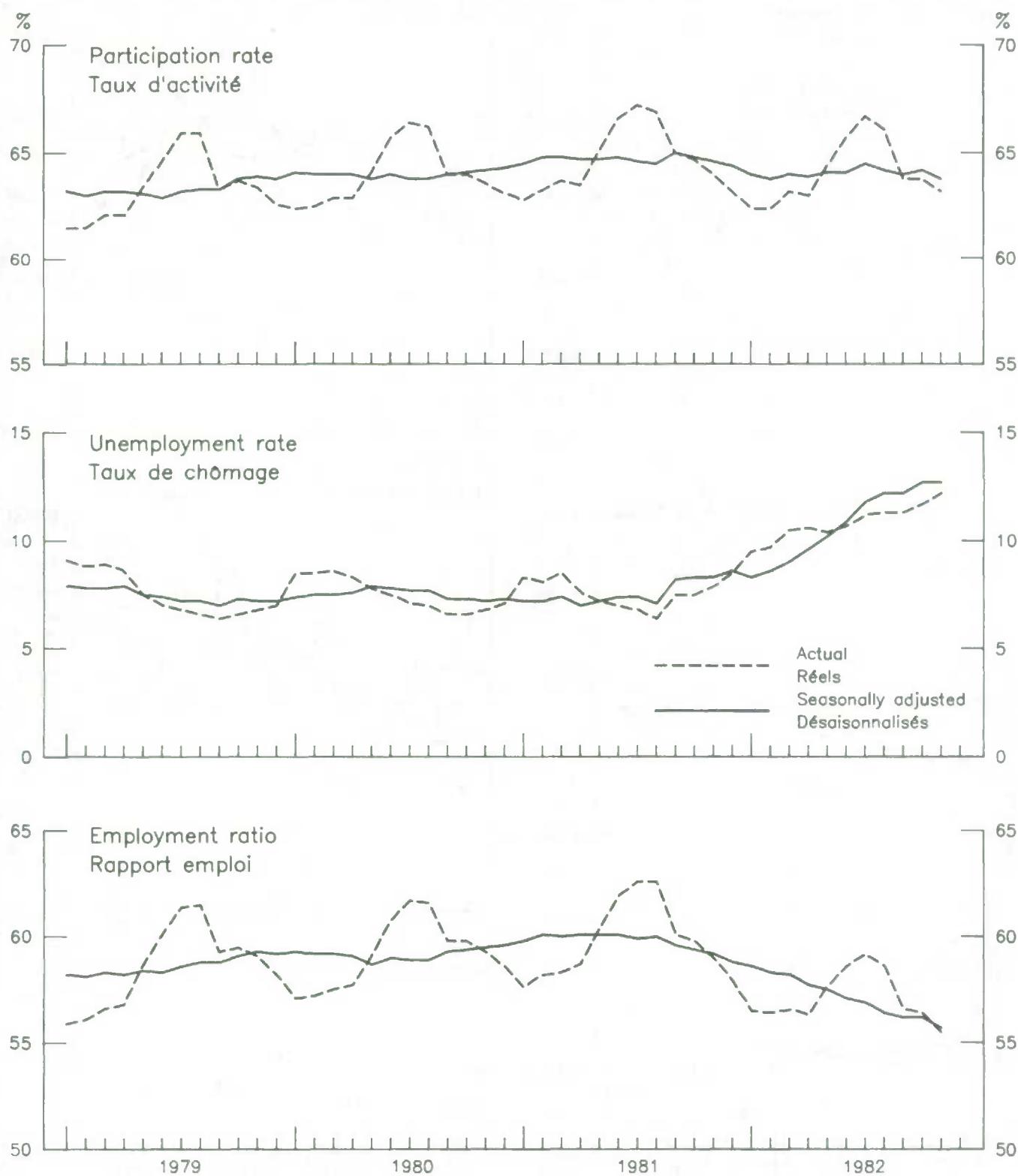
(Actual and seasonally adjusted – Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted – Chiffres réels et désaisonnalisés)

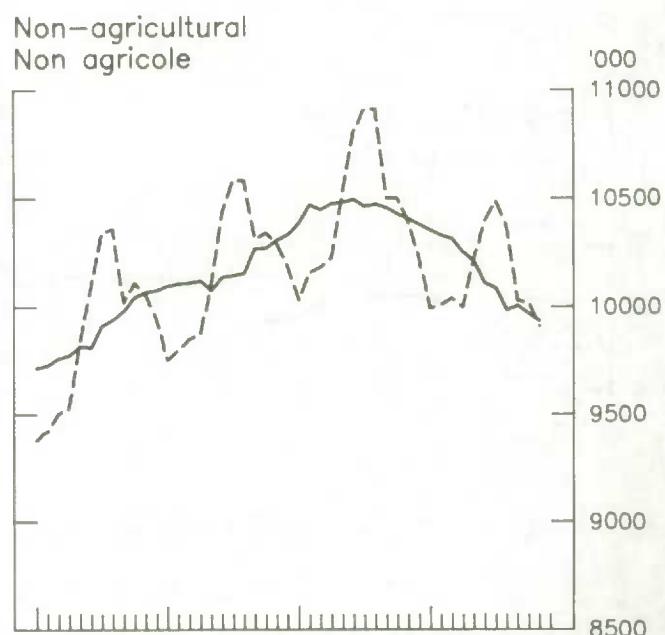
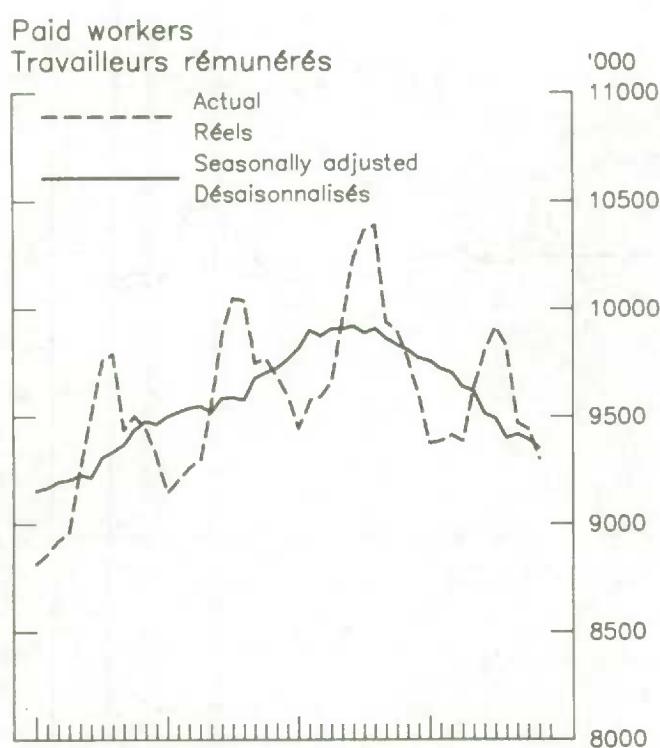


Employment by Industry, Canada

Emploi, selon la branche d'industrie, Canada (Actual and seasonally adjusted — Réels et désaisonnalisés)

Paid workers
Travailleurs rémunérés

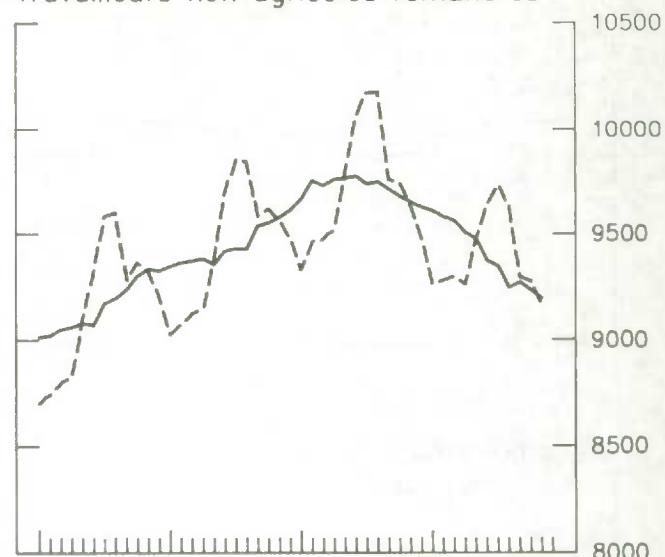
- Actual
Réels
- Seasonally adjusted
Désaisonnalisés



Services



Paid workers, non-agricultural
Travailleurs non agricoles rémunérés



Manufacturing
Industries manufacturières



Trade
Commerce



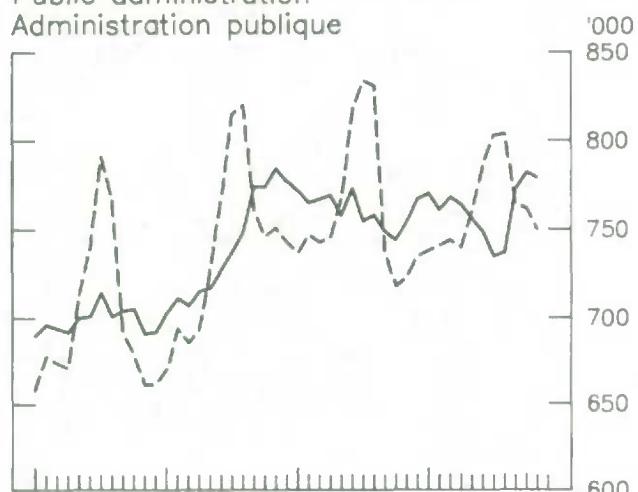
1979 1980 1981 1982

Employment by Industry, Canada

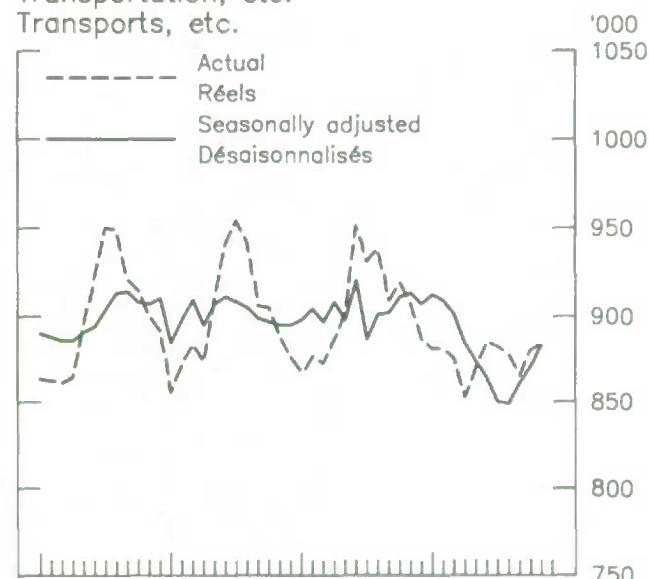
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted — Réels et désaisonnalisés)

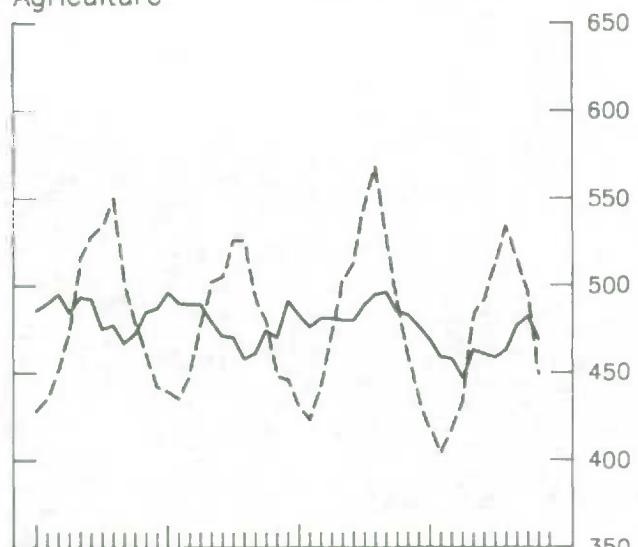
Public administration Administration publique



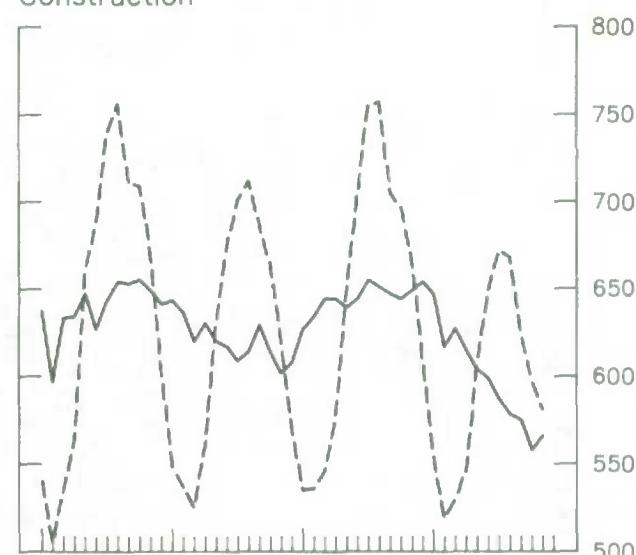
Transportation, etc. Transports, etc.



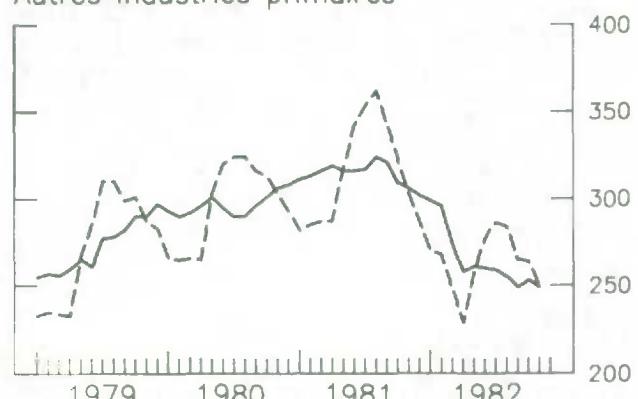
Agriculture



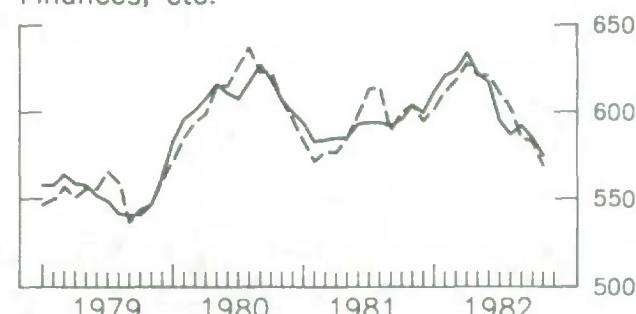
Construction



Other primary industries Autres industries primaires



Finance, etc. Finances, etc.



1979 1980 1981 1982



COMMENTARYSeasonally-Adjusted DataEmployment

Statistics Canada estimates that the seasonally-adjusted level of employment declined by 55,000 to 10,395,000 in the week ending November 13, 1982. The decline in employment was concentrated among persons aged 25 years and over, with an estimated decrease of 31,000 for males and 17,000 for females. Employment among males 15 to 24 years declined by 10,000, while the level for females 15 to 24 years showed little change from October.

The seasonally-adjusted level of full-time employment declined by 51,000 to 8,868,000 and the level of part-time employment declined by 8,000 to 1,527,000 in November, 1982.

The seasonally-adjusted level of employment in manufacturing is estimated to have declined by a further 33,000 bringing the total decline in that industry to over 300,000 since the employment level began to drop in the fall of 1981. Employment during the past month also declined in agriculture (- 13,000) and finance, insurance and real estate (- 10,000) while increasing in the transportation, communication and other utilities industry (+ 13,000).

The seasonally-adjusted level of employment declined in Ontario (- 19,000), Alberta (- 6,000), Manitoba (- 5,000) and British Columbia (- 9,000). The level increased in Newfoundland (+ 4,000), while the remaining provinces showed little or no change.

COMMENTAIREDonnées désaisonnaliséesEmploi

Selon les estimations de Statistique Canada pour la semaine se terminant le 13 novembre 1982, le niveau désaisonné de l'emploi a diminué de 55,000 pour s'établir à 10,395,000 personnes. L'emploi a surtout régressé chez les 25 ans et plus, tombant de 31,000 (nombre estimatif) chez les hommes et de 17,000 chez les femmes. Il a baissé de 10,000 chez les hommes de 15 à 24 ans, alors qu'il a peu varié chez les femmes du même groupe d'âge par rapport à octobre.

Le niveau désaisonné de l'emploi à temps plein a chuté de 51,000 pour se chiffrer à 8,868,000 et celui de l'emploi à temps partiel a reculé de 8,000 pour s'établir à 1,527,000 en novembre 1982.

On estime que le niveau désaisonné de l'emploi a diminué de 33,000 dans les industries manufacturières ce qui porte à plus de 300,000 la baisse totale dans ce secteur depuis que le niveau de l'emploi a commencé à chuter à l'automne de 1981. Au cours du dernier mois, l'emploi a également régressé dans le secteur de l'agriculture (- 13,000) et dans les finances, assurances et affaires immobilières (- 10,000), alors qu'il s'est accru dans les transports, communications et autres services publics (+ 13,000).

Le niveau désaisonné de l'emploi a reculé en Ontario (- 19,000), en Alberta (- 6,000), au Manitoba (- 5,000) et en Colombie-Britannique (- 9,000). Il a avancé à Terre-Neuve (+ 4,000), tandis qu'il a peu ou point varié dans les autres provinces.

Unemployment

The seasonally-adjusted level of unemployment was virtually unchanged in November, 1982. The estimated level decreased among males 15 to 24 years (- 14,000). It increased by 16,000 for females 25 years and over, while the remaining age-sex groups showed little or no change.

The seasonally-adjusted estimate for Quebec declined by 36,000, although it should be noted that much of this decline can be attributed to sampling factors rather than to significant changes in labour market conditions. In Ontario unemployment increased by an estimated 32,000, in Manitoba by 5,000 and in Alberta by 8,000. The remaining provinces showed little or no change from the previous month.

Unemployment Rate

The seasonally-adjusted unemployment rate in November was unchanged from the previous month at 12.7. The rate decreased by 0.5 to 23.1 for males 15 to 24 and by 0.3 to 17.6 for females 15 to 24. The rate increased by 0.4 to 9.8 for females 25 years and over, while it remained at 10.4 for males 25 years and over.

The seasonally-adjusted unemployment rate increased in Prince Edward Island by 0.5 to 13.2, in Nova Scotia by 0.6 to 14.1, in New Brunswick by 0.4 to 15.2, in Ontario by 0.7 to 12.4, in Manitoba by 1.0 to 10.6, in Saskatchewan by 0.4 to 7.1, in Alberta by 0.7 to 9.8, and in British Columbia by 0.1 to 14.3. The rate decreased in Newfoundland by 0.4 to 18.8 and in Quebec by 1.0 to 14.4. (As noted in a previous paragraph, the decline in the unemployment rate in Quebec does not reflect a significant improvement in labour market conditions in that province.)

Chômage

En novembre 1982, le niveau désaisonnalisé du chômage est demeuré pratiquement inchangé. Le niveau estimatif a diminué chez les hommes de 15 à 24 ans (- 14,000). Il a progressé de 16,000 chez les femmes de 25 ans et plus, alors qu'il a peu ou point varié dans les autres groupes d'âge/sexe.

L'estimation désaisonnalisée du chômage a reculé de 36,000 au Québec, bien qu'il convienne de signaler que cette baisse est largement attribuable à des facteurs d'échantillonnage plutôt qu'à des changements importants dans les conditions du marché du travail. Le chômage s'est accru de 32,000 (nombre estimatif) en Ontario, de 5,000 au Manitoba et de 8,000 en Alberta. Il a peu ou point varié dans les autres provinces par rapport au mois précédent.

Taux de chômage

En novembre, le taux de chômage désaisonné est demeuré inchangé par rapport au mois précédent (12.7). Il a diminué de 0.5 chez les hommes de 15 à 24 ans (23.1) et de 0.3 chez les femmes du même groupe d'âge (17.6). Il s'est accru de 0.4 chez les femmes de 25 ans et plus (9.8), tandis qu'il est demeuré à 10.4 chez les hommes du même groupe d'âge.

Le taux de chômage désaisonné a progressé de 0.5 à l'Île-du-Prince-Édouard (13.2), de 0.6 en Nouvelle-Ecosse (14.1), de 0.4 au Nouveau-Brunswick (15.2), de 0.7 en Ontario (12.4), de 1.0 au Manitoba (10.6), de 0.4 en Saskatchewan (7.1), de 0.7 en Alberta (9.8) et de 0.1 en Colombie-Britannique (14.3). Il a régressé de 0.4 à Terre-Neuve (18.8) et de 1.0 au Québec (14.4). (Comme nous l'avons signalé précédemment, la baisse du taux de chômage au Québec ne signifie pas que les conditions du marché du travail se soient beaucoup améliorées dans cette province.)

Participation Rate

The seasonally-adjusted participation rate decreased by 0.4 to 63.8 in November, 1982. The rate decreased for males 25 years and over by 0.6 to 79.1, for females 25 years and over by 0.1 to 48.3 and for males 15 to 24 by 0.9 to 69.1. The rate remained at 62.0 for females 15 to 24.

Employment/Population Ratio

The seasonally-adjusted employment/population ratio declined by 0.3 to 55.7 in November. The ratio declined by 0.4 to 53.1 for males 15 to 24, by 0.5 to 70.9 for males 25 years and over, and by 0.3 to 43.6 for females 25 years and over. The ratio increased by 0.2 to 51.1 for females 15 to 24.

Unadjusted Data

The unadjusted employment level was estimated at 10,359,000 in November, 1982, down 492,000 (4.5%) from the level in November, 1981. Unemployment was estimated at 1,438,000 in November, 1982, up 510,000 (55.0%) from the level in the previous year. The unemployment rate was 12.2 in November, 1982, compared to 7.9 in November, 1981. The unadjusted participation rate was 63.2 compared to 64.0 one year ago while the employment/population ratio was 55.5, down substantially from the ratio of 59.0 in November, 1981.

Taux d'activité

En novembre 1982, le taux d'activité désaisonnalisé a chuté de 0.4 pour s'établir à 63.8. Il a baissé de 0.6 chez les hommes de 25 ans et plus (79.1), de 0.1 chez les femmes du même groupe d'âge (48.3) et de 0.9 chez les hommes de 15 à 24 ans (69.1). Il est demeuré à 62.0 chez les femmes de 15 à 24 ans.

Rapport emploi/population

En novembre, le rapport désaisonné emploi/population a fléchi de 0.3 pour se chiffrer à 55.7. Il a diminué de 0.4 chez les hommes de 15 à 24 ans (53.1), de 0.5 chez ceux de 25 ans et plus (70.9) et de 0.3 chez les femmes de 25 ans et plus (43.6). Il a augmenté de 0.2 chez les femmes de 15 à 24 ans (51.1).

Données non désaisonnalisées

En novembre 1982, le niveau non désaisonné de l'emploi se chiffrait à 10,359,000 personnes (nombre estimatif), soit 492,000 (4.5 %) de moins qu'en novembre 1981. Le niveau du chômage s'établissait à 1,438,000 personnes (nombre estimatif) en novembre 1982, soit 510,000 (55.0 %) de plus que l'année précédente. Le taux de chômage était de 12.2 en novembre 1982, comparativement à 7.9 en novembre 1981. Le taux d'activité non désaisonné atteignait 63.2, contre 64.0 un an plus tôt, et le rapport emploi/population se chiffrait à 55.5, ce qui représente un recul appréciable par rapport à novembre 1981 (59.0).

Note to Data Users

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.S.T.

For further information call:

Marlene Levine	(613)	992-9543
		995-9404
Jean-Marc Lévesque	(613)	995-9381
Bruce Petrie	(613)	995-7891

Note aux utilisateurs des données

Les utilisateurs peuvent se procurer les données par l'entremise de CANSIM dès 7 heures (HNE) le jour même de leur diffusion.

Pour de plus amples renseignements, téléphoner à:

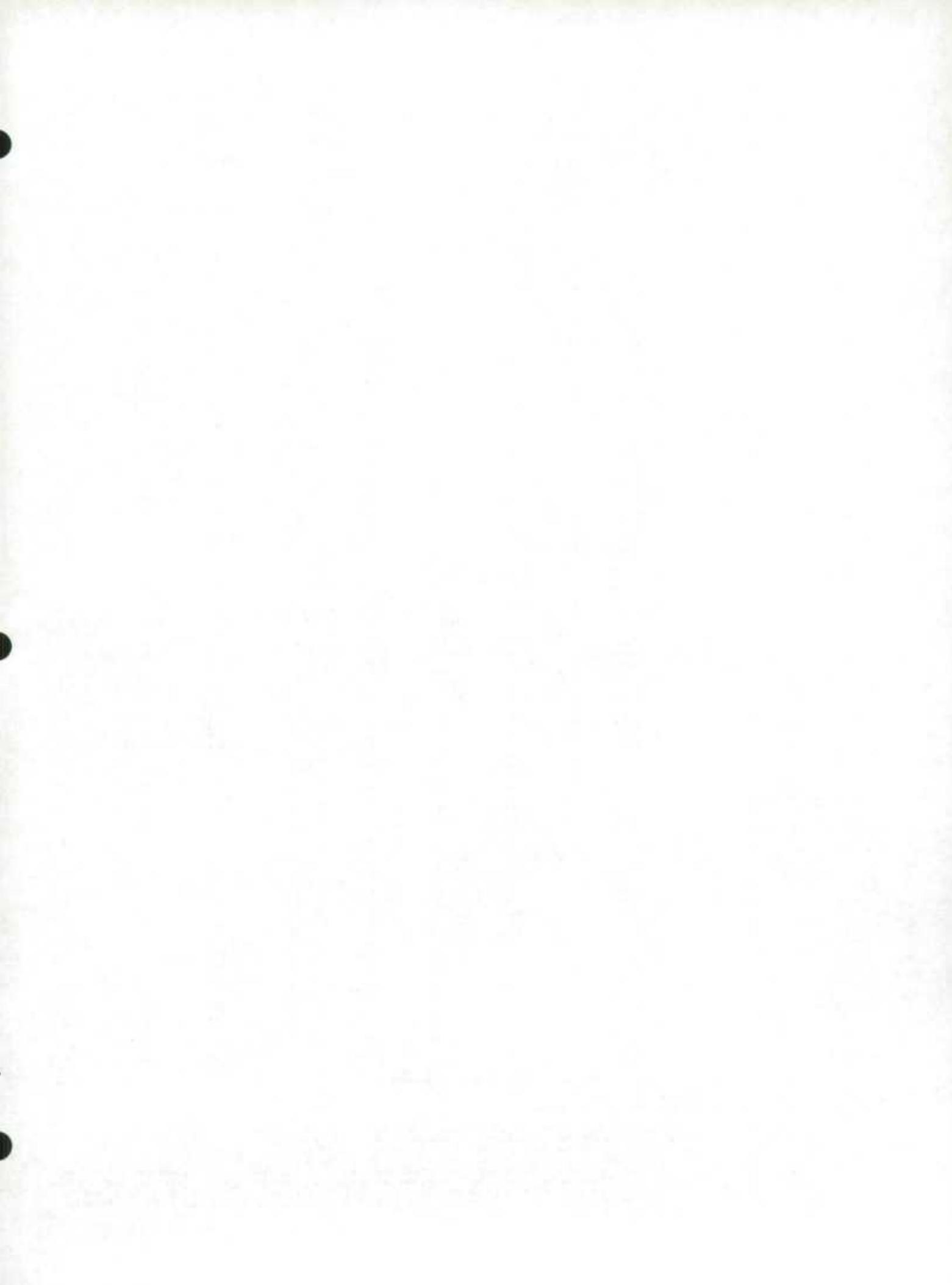


TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY-ADJUSTED ESTIMATES								1981 NOV.	
	CANSIM(1)		1982		1982		1982			
	NO.	MCD(2)	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE		
	CANSIM(1)								THOUSANDS - MILLIERS	
LABOUR FORCE	D 767606	2	11,912	11,971	11,932	11,950	11,990	11,902	11,876	
MALE	D 767681	2	7,009	7,065	7,033	7,072	7,015	7,023		
FEMALE	D 767748	2	4,903	4,906	4,899	4,917	4,918	4,887	4,853	
15-24 YEARS	D 767618	3	2,931	2,957	2,950	2,945	3,010	2,961	3,003	
MALE	D 767693	3	1,565	1,589	1,582	1,577	1,612	1,584	1,651	
FEMALE	D 767760	3	1,366	1,368	1,368	1,368	1,398	1,377	1,412	
15-19 YEARS	D 774018	3	1,090	1,100	1,096	1,079	1,123	1,112	1,221	
MALE	D 774021	4	574	585	577	551	580	570	645	
FEMALE	D 774023	3	516	515	519	528	543	534	570	
20-24 YEARS	D 774019	2	1,851	1,857	1,852	1,847	1,859	1,835	1,847	
MALE	D 774022	3	1,002	1,010	1,009	1,000	1,014	996	1,000	
FEMALE	D 774024	3	849	847	843	847	845	839	841	
25 YEARS AND OVER	D 767582	1	8,981	9,014	8,982	9,005	8,980	8,941	8,813	
MALE	D 767652	2	5,644	5,476	5,451	5,456	5,600	5,431	5,372	
FEMALE	D 767726	2	3,537	3,538	3,531	3,548	3,520	3,510	3,491	
25-54 YEARS	D 774020	1	7,639	7,686	7,628	7,645	7,639	7,598	7,482	
MALE	D 772768	1	4,550	4,599	4,546	4,545	4,550	4,523	4,467	
FEMALE	D 774025	2	3,089	3,087	3,082	3,100	3,089	3,075	3,045	
EMPLOYMENT	D 767608	2	10,395	10,450	10,474	10,494	10,577	10,607	10,893	
MALE	D 767683	2	6,080	6,121	6,141	6,149	6,228	6,248	6,401	
FEMALE	D 767750	2	4,315	4,329	4,333	4,345	4,349	4,359	4,414	
15-24 YEARS	D 767620	3	2,330	2,337	2,345	2,327	2,381	2,411	2,614	
MALE	D 767695	3	1,204	1,214	1,218	1,202	1,237	1,252	1,387	
FEMALE	D 767762	3	1,126	1,123	1,127	1,125	1,144	1,159	1,227	
15-19 YEARS	D 774026	3	839	837	846	811	849	869	1,005	
MALE	D 774029	3	428	426	429	389	415	431	522	
FEMALE	D 774031	3	411	411	417	422	434	438	483	
20-24 YEARS	D 774027	2	1,497	1,497	1,497	1,492	1,508	1,529	1,610	
MALE	D 774030	3	783	788	790	782	796	811	865	
FEMALE	D 774032	3	714	709	707	710	712	718	745	
25 YEARS AND OVER	D 767584	1	8,065	8,113	8,129	8,167	8,190	8,190	8,279	
MALE	D 767654	2	4,876	4,907	4,923	4,947	4,991	4,996	5,094	
FEMALE	D 767728	2	3,189	3,206	3,206	3,220	3,205	3,200	3,183	
25-54 YEARS	D 774028	1	6,834	6,871	6,882	6,903	6,934	6,931	7,003	
MALE	D 772769	2	4,060	4,090	4,093	4,109	4,139	4,142	4,227	
FEMALE	D 774033	2	2,774	2,761	2,789	2,794	2,795	2,789	2,773	
FULL-TIME	D 776144	2	8,868	8,919	8,967	8,884	8,998	9,078	9,434	
MALE	D 776145	3	5,638	5,693	5,726	5,682	5,750	5,813	6,000	
FEMALE	D 776146	1	3,230	3,226	3,241	3,202	3,248	3,265	3,344	
PART-TIME	D 776147	3	1,527	1,535	1,511	1,649	1,592	1,515	1,490	
MALE	D 776148	5	435	436	427	494	493	428	418	
FEMALE	D 776149	3	1,092	1,099	1,084	1,155	1,099	1,087	1,072	
AGRICULTURE	D 772020	4	469	482	477	463	459	461	483	
NON-AGRICULTURE	D 772021	2	9,935	9,969	10,005	9,987	10,087	10,111	10,407	
OTHER PRIMARY	D 772016	3	249	253	249	255	259	260	300	
MANUFACTURING	D 772017	3	1,827	1,860	1,885	1,906	1,934	1,943	2,090	
CONSTRUCTION	D 772018	4	566	558	575	578	587	599	649	
TRADE	D 772010	2	1,784	1,789	1,804	1,825	1,873	1,873	1,877	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 772019	3	883	870	861	849	850	864	913	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	D 772011	2	575	585	592	587	595	617	604	
SERVICES	D 772012	3	3,283	3,280	3,282	3,279	3,269	3,245	3,214	
PUBLIC ADMINISTRATION	D 772013	3	779	782	773	737	735	749	754	
PAID WORKERS	D 772014	2	9,353	9,393	9,418	9,404	9,492	9,516	9,810	
PAID WORKERS NON- AGRICULTURE	D 772015	2	9,197	9,233	9,272	9,247	9,347	9,371	9,651	
UNEMPLOYMENT	D 767609	3	1,517	1,521	1,458	1,456	1,413	1,295	983	
MALE	D 767684	3	929	944	892	884	844	767	542	
FEMALE	D 767751	4	588	577	566	572	569	528	441	
15-24 YEARS	D 767621	3	601	620	605	618	629	550	449	
MALE	D 767696	3	361	375	364	375	375	332	264	
FEMALE	D 767555	4	240	245	241	243	254	218	185	
15-19 YEARS	D 774035	4	251	263	250	268	274	243	216	
MALE	D 774038	4	146	159	148	162	165	147	123	
FEMALE	D 774040	5	105	104	102	106	109	96	93	
20-24 YEARS	D 774036	3	354	360	355	355	351	300	237	
MALE	D 774039	3	219	222	219	218	218	185	141	
FEMALE	D 774041	5	135	138	136	137	133	121	96	
25 YEARS AND OVER	D 767585	3	916	901	853	838	784	745	594	
MALE	D 767655	3	568	569	528	509	469	435	270	
FEMALE	D 767729	3	348	332	325	329	315	314	250	
25-54 YEARS	D 774037	3	805	815	746	742	705	667	479	
MALE	D 772770	3	490	509	453	436	411	381	240	
FEMALE	D 774042	4	315	306	293	306	294	280	239	

(1) DENOTES SEASONALLY-ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DÉSIGNÉ DES SÉRIES DÉSAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY-ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1; FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DÉSAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTÉ NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1; DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES										UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DÉSAISONNALISÉES									
MONTH-TO-MONTH CHANGES					NOV.(3)			NOV.		NOV.			NOV.(3)			CANSIM(4)			
VARIATIONS MENSUELLES					1981-1982			1982		1981			1981-1982			NU.			
D	N	S	-D	A-S	J-A	J-J	NOV.(3)	NOV.	NOV.	NOV.	NOV.	NOV.	NOV.(3)	NOV.	NOV.	CANSIM(4)	NU.		
THOUSANDS - MILLIERS																			
- 59	39	- 18	- 40	88	36	11,796	11,779	17	0.1	0	767285	POPULATION ACTIVE							
- 56	32	-	- 39	57	- 14	6,910	6,944	- 34	- 0.5	0	767417	HOMMES							
- 3	7	- 18	- 1	31	50	4,886	4,835	51	1.1	0	767549	FEMMES							
- 26	7	5	- 65	49	- 132	2,815	2,942	- 127	- 4.3	0	767295	15-24 ANS							
- 24	7	5	- 35	28	- 86	1,490	1,574	- 84	- 5.3	0	767427	HOMMES							
- 2	-	-	- 30	21	- 46	1,325	1,368	- 43	- 3.1	0	767559	FEMMES							
- 10	6	17	- 44	11	- 131	1,015	1,140	- 125	- 11.0	0	767290	15-19 ANS							
- 11	8	26	- 29	2	- 71	526	597	- 71	- 11.9	0	767422	HOMMES							
1	- 4	- 9	- 15	9	- 60	489	544	- 55	- 10.1	0	767554	FEMMES							
- 6	5	5	- 12	24	- 4	1,800	1,801	- 1	- 0.1	0	767187	20-24 ANS							
- 8	1	9	- 14	18	- 4	964	977	- 13	- 1.3	0	767315	HOMMES							
2	4	- 4	2	6	8	836	824	12	1.5	0	767447	FEMMES							
- 33	32	- 23	25	39	168	8,981	8,838	143	1.6	0	767257	25 ANS ET PLUS							
- 32	25	- 5	- 4	29	72	5,420	5,371	49	0.9	0	767385	HOMMES							
- 1	7	- 18	29	10	96	3,501	3,467	94	2.7	0	767517	FEMMES							
- 47	58	- 17	6	41	157	7,648	7,507	141	1.9	0	767271	25-54 ANS							
- 49	53	1	- 5	27	83	4,535	4,471	64	1.4	0	767399	HOMMES							
2	5	- 18	11	14	74	3,113	3,036	77	2.5	0	767531	FEMMES							
- 55	- 24	- 20	- 83	- 30	- 498	10,359	10,851	- 492	- 4.5	0	767286	EMPLOI							
- 41	- 20	- 8	- 79	- 20	- 401	6,051	6,447	- 396	- 6.1	0	767418	HOMMES							
- 14	- 4	- 12	- 4	- 10	- 97	4,307	4,404	- 97	- 2.2	0	767550	FEMMES							
- 7	- 8	18	- 54	- 30	- 284	2,254	2,520	- 266	- 10.6	0	767296	15-24 ANS							
- 10	- 4	16	- 35	- 15	- 183	1,160	1,331	- 171	- 12.8	0	767428	HOMMES							
3	- 4	2	- 19	- 15	- 101	1,094	1,189	- 95	- 8.0	0	767560	FEMMES							
2	- 9	35	- 38	- 20	- 166	784	942	- 158	- 16.8	0	767291	15-19 ANS							
2	- 3	40	- 26	- 16	- 94	395	485	- 90	- 18.6	0	767423	HOMMES							
-	- 6	- 5	- 12	- 4	- 72	390	457	- 67	- 14.7	0	767555	FEMMES							
-	-	5	- 16	- 21	- 113	1,470	1,579	- 109	- 6.9	0	767188	20-24 ANS							
- 5	- 2	8	- 14	- 15	- 82	765	846	- 81	- 9.6	0	767316	HOMMES							
- 5	2	- 3	- 2	- 6	- 31	705	733	- 28	- 3.8	0	767448	FEMMES							
- 48	- 16	- 38	- 29	-	- 214	8,105	8,331	- 226	- 2.7	0	767258	25 ANS ET PLUS							
- 31	- 16	- 24	- 44	- 5	- 218	4,892	5,116	- 224	- 4.4	0	767386	HOMMES							
- 17	-	- 14	15	5	4	3,213	3,215	- 2	- 0.1	0	767518	FEMMES							
- 37	- 11	- 21	- 31	3	- 169	6,873	7,051	- 178	- 2.5	0	767272	25-54 ANS							
- 30	- 3	- 16	- 30	- 3	- 167	4,075	4,249	- 174	- 4.1	0	767400	HOMMES							
- 7	- 8	- 5	- 1	6	- 2	2,797	2,803	- 6	- 0.2	0	767532	FEMMES							
- 51	- 48	83	- 114	- 80	- 536	8,747	9,281	- 534	- 5.8	0	769795	PLEIN TEMPS							
- 55	- 33	44	- 68	- 63	- 622	5,583	6,001	- 418	- 7.0	0	769801	HOMMES							
4	- 15	39	- 46	- 17	- 114	3,164	3,280	- 116	- 3.5	0	769807	FEMMES							
- 8	24	- 138	57	77	37	1,612	1,571	41	2.6	0	769813	TEMPS PARTIEL							
- 1	9	- 67	1	65	17	468	447	21	4.7	0	769819	HOMMES							
- 7	15	- 71	56	12	20	1,143	1,124	19	1.7	0	769825	FEMMES							
- 13	5	14	4	- 2	- 14	449	460	- 11	- 2.4	0	769831	AGRICULTURE							
- 34	- 36	18	- 100	- 24	- 472	9,910	10,392	- 482	- 4.6	0	769833	NON AGRICOLE							
- 4	4	- 6	- 4	- 1	- 57	249	303	- 54	- 17.8	0	772002	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES							
- 33	- 25	- 21	- 28	- 9	- 263	1,823	2,095	- 272	- 13.0	0	772003	INDUSTRIES MANUFACTURIERES							
8	- 17	- 3	- 9	- 12	- 83	581	666	- 85	- 12.8	0	772004	CONSTRUCTION							
- 5	- 15	- 21	- 48	-	- 93	1,808	1,909	- 101	- 5.3	0	772006	COMMERCE							
13	9	12	- 1	- 14	- 30	884	907	- 23	- 2.5	0	772005	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLIC							
- 10	- 7	5	- 8	- 22	- 29	569	604	- 35	- 5.8	0	772007	FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES							
3	- 2	3	10	24	69	3,247	3,184	63	2.0	0	772008	SERVICES							
- 3	9	36	2	- 14	25	750	723	27	3.7	0	772009	ADMINISTRATION PUBLIQUE							
- 40	- 25	17	- 91	- 24	- 457	9,305	9,770	- 465	- 4.8	0	772000	TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS							
- 36	- 39	25	- 100	- 24	- 454	9,163	9,632	- 469	- 4.9	0	772001	TRAVAILLEURS NON AGRICOLES RÉMUNÉRÉS							
- 4	63	2	43	118	534	1,438	928	510	55.0	0	767287	CHÔMAGE							
- 15	52	8	40	77	387	859	497	362	72.8	0	767419	HOMMES							
11	11	- 6	3	41	147	578	431	147	34.1	0	767551	FEMMES							
- 19	15	- 13	- 11	79	152	561	421	140	33.3	0	767297	15-24 ANS							
- 14	11	- 11	-	43	97	330	242	88	36.4	0	767429	HOMMES							
- 5	4	- 2	- 11	36	55	231	179	52	29.1	0	767561	FEMMES							
- 12	13	- 18	- 6	31	35	231	199	32	16.1	0	767292	15-19 ANS							
- 13	11	- 14	- 3	18	23	131	112	19	17.0	0	767424	HOMMES							
1	2	- 6	- 3	13	12	100	87	13	14.9	0	767556	FEMMES							
- 6	5	-	4	45	117	331	223	108	48.4	0	767189	20-24 ANS							
- 3	3	1	-	33	78	200	131	69	52.7	0	767317	HOMMES							
- 3	2	- 1	4	12	39	131	92	39	42.4	0	767449	FEMMES							
15	48	15	54	39	382	876	507	369	72.8	0	767259	25 ANS ET PLUS							
- 1	41	19	40	34	290	529	254	275	108.3	0	767387	HOMMES							
16	7	- 4	14	5	92	348	252	96	38.1	0	767519	FEMMES							
- 10	69	4	37	38	326	776	456	320	70.2	0	767273	25-54 ANS							
- 19	56	17	25	30	250	460	222	238	107.2	0	767401	HOMMES							
9	13	- 13	12	8	76	315	234	81	34.6	0	767533	FEMMES							

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY-ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(2) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SÉRIES DÉSAISONNALISÉES SERA DIFFÉRENTE DE CELLE DES SÉRIES NON DÉSAISONNALISÉES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DÉSIGNATION DES SÉRIES NON DÉSAISONNALISÉES DU SYSTÈME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY-ADJUSTED RATES								1982	1981
	CANSIM(1)	MCD(2)	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE		
	NO.	MDC(2)	NOV.	OCT.	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN		
PERCENT - POURCENTAGE										
UNEMPLOYMENT RATE	D 767611	3	12.7	12.7	12.2	12.2	11.8	10.9	8.3	
MALE	D 767686	3	13.3	13.4	12.7	12.6	11.9	10.9	7.7	
FEMALE	D 767753	4	12.0	11.8	11.6	11.6	11.0	10.8	9.1	
15-24 YEARS	D 767623	3	20.5	21.0	20.5	21.0	20.9	18.6	16.7	
MALE	D 767698	3	23.1	23.6	23.0	23.8	23.3	21.0	16.0	
FEMALE	D 767764	4	17.6	17.9	17.6	17.8	18.2	15.8	13.1	
15-19 YEARS	D 774046	4	23.0	23.9	22.8	24.8	24.9	21.9	17.7	
MALE	D 774000	3	25.4	27.2	25.6	29.4	28.9	25.4	19.1	
FEMALE	D 774002	5	20.3	20.2	19.7	20.1	20.1	18.0	16.1	
20-24 YEARS	D 774034	3	19.1	19.4	19.2	19.2	18.9	16.7	12.8	
MALE	D 774001	3	21.9	22.0	21.7	21.8	21.5	18.6	14.0	
FEMALE	D 774003	5	15.9	16.3	16.1	16.2	15.7	14.4	11.4	
25 YEARS AND OVER	D 767587	3	10.2	10.0	9.5	9.3	8.7	8.3	6.1	
MALE	D 767657	3	10.4	10.4	9.7	9.3	8.0	8.0	5.2	
FEMALE	D 767731	4	9.8	9.4	9.2	9.3	8.9	8.8	7.4	
25-54 YEARS	D 775896	3	10.5	10.6	9.8	9.7	9.2	8.8	8.4	
MALE	D 772772	3	10.8	11.1	10.0	9.6	9.0	8.4	5.4	
FEMALE	D 774004	4	10.2	9.9	9.5	9.4	9.5	9.3	7.9	
PARTICIPATION RATE	D 767610	3	63.8	64.2	64.0	64.2	64.5	64.1	64.6	
MALE	D 767685	4	76.6	77.3	77.0	77.1	77.7	77.1	77.9	
FEMALE	D 767752	3	51.5	51.6	51.5	51.8	51.9	51.0	51.7	
15-24 YEARS	D 767622	4	65.6	66.1	65.8	65.6	66.9	65.7	61.5	
MALE	D 767697	4	69.1	70.0	69.6	69.3	70.7	69.4	71.8	
FEMALE	D 767763	4	62.0	62.0	61.9	61.8	63.1	62.0	63.1	
15-19 YEARS	D 774005	4	51.3	51.6	51.2	50.2	52.0	51.3	55.2	
MALE	D 774008	5	53.0	53.9	52.9	50.4	52.8	52.4	57.3	
FEMALE	D 774010	4	49.5	49.2	49.4	50.1	51.3	50.2	53.1	
20-24 YEARS	D 774006	4	78.9	79.2	79.1	78.9	79.5	78.5	79.3	
MALE	D 774009	5	84.6	85.3	85.3	84.5	85.8	84.3	85.6	
FEMALE	D 774011	4	73.2	73.1	72.7	73.1	73.0	72.5	72.9	
25 YEARS AND OVER	D 767586	3	63.2	63.6	63.5	63.8	63.7	63.6	63.6	
MALE	D 767656	3	79.1	79.7	79.5	79.7	80.0	79.7	80.0	
FEMALE	D 767730	3	48.3	48.4	48.4	48.7	48.5	48.4	48.2	
25-54 YEARS	D 774007	3	78.6	79.2	78.8	79.1	79.2	78.9	78.8	
MALE	D 772771	3	93.8	95.0	94.1	94.2	94.6	94.2	94.3	
FEMALE	D 774012	3	63.5	63.5	63.5	64.0	63.9	63.8	63.9	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773319	3	55.7	56.0	56.2	56.4	56.9	57.1	59.2	
MALE	D 773322	2	66.5	67.0	67.3	67.4	68.4	68.7	71.9	
FEMALE	D 773326	3	45.3	45.5	45.6	45.8	45.9	46.0	47.0	
15-24 YEARS	D 773320	3	52.1	52.2	52.3	51.8	52.9	53.5	57.0	
MALE	D 773323	3	53.1	53.5	53.6	52.8	54.3	54.8	60.3	
FEMALE	D 773327	4	51.1	50.9	51.0	50.9	51.6	52.2	54.0	
15-19 YEARS	D 774013	3	39.5	39.3	39.5	37.8	39.3	40.1	45.5	
MALE	D 774016	3	39.6	39.2	39.4	35.6	37.8	39.1	40.4	
FEMALE	D 774043	4	39.4	39.3	39.7	40.0	41.0	41.2	44.6	
20-24 YEARS	D 774014	3	63.8	63.9	63.9	63.7	64.5	65.4	69.2	
MALE	D 774017	3	66.1	66.6	66.8	66.1	67.3	68.7	73.6	
FEMALE	D 774044	4	61.6	61.2	61.0	61.3	61.5	62.1	64.6	
25 YEARS AND OVER	D 773321	3	56.8	57.2	57.4	57.8	58.2	58.3	59.7	
MALE	D 773324	3	70.9	71.4	71.8	72.3	73.1	73.3	75.9	
FEMALE	D 773328	3	43.6	43.9	43.9	44.2	44.1	44.1	44.6	
25-54 YEARS	D 774015	3	70.3	70.8	71.1	71.4	71.9	72.0	73.8	
MALE	D 773325	3	83.7	84.5	84.7	85.2	86.0	86.2	89.3	
FEMALE	D 774045	3	57.0	57.2	57.5	57.7	57.9	57.8	58.3	

(1) DENOTES SEASONALLY-ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DÉSIGNÉ DES SÉRIES DÉSISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY-ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DÉSISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTÉ NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

VARIATION DÉSASONNALISÉE								UNADJUSTED RATES - TAUX NON DÉSISONNALISÉES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES				NOV.(3)	NOV.	NOV.	NOV.(3)	CANSIM(4) NO.					
VARIATION2 MENSUELLES				1981-1982	1982	1981	1981-1982	NO.					
O - N	S - O	A - S	J - A	J - J	NOV.(3)	NOV.	NOV.	NOV.(3)	NO.	CANSIM(4)	NO.	NO.	
PERCENT - POURCENTAGE								%					
-	0.5	-	0.4	0.9	4.4	12.2	7.9	4.3	D 767269	TAUX DE CHÔMAGE			
- 0.1	0.7	0.1	0.7	1.0	5.6	12.4	7.2	5.2	D 767421	HOMMES			
0.2	0.2	-	-	0.8	2.9	11.8	8.9	2.9	D 767553	FEMMES			
- 0.5	0.5	- 0.5	0.1	2.3	5.8	19.9	14.3	5.6	D 767299	15-24 ANS			
- 0.5	0.6	- 0.8	0.5	2.3	7.1	22.2	15.4	6.8	D 767431	HOMMES			
- 0.3	0.3	- 0.2	- 0.4	2.4	4.5	17.4	13.1	4.3	D 767563	FEMMES			
- 0.9	1.1	- 2.0	0.4	2.5	5.3	22.7	17.4	5.3	D 767294	15-19 ANS			
- 1.8	1.6	- 3.8	1.0	3.0	6.3	24.9	18.7	6.2	D 767426	HOMMES			
0.1	0.5	- 0.4	-	2.1	4.2	20.4	16.0	4.4	D 767558	FEMMES			
- 0.3	0.2	-	0.3	2.2	6.3	18.4	12.4	6.0	D 767192	20-24 ANS			
- 0.1	0.3	- 0.1	0.3	2.9	7.9	20.7	13.4	7.3	D 767320	HOMMES			
- 0.4	0.2	- 0.1	0.5	1.3	4.5	15.7	11.1	4.6	D 767452	FEMMES			
0.2	0.5	0.2	0.6	0.4	4.1	9.8	5.7	4.1	D 767262	25 ANS ET PLUS			
-	0.7	0.4	0.7	0.6	5.2	9.8	4.7	5.1	D 767390	HUMMES			
0.4	0.2	- 0.1	0.4	0.1	2.4	9.8	7.3	2.5	D 767522	FEMMES			
- 0.1	0.8	0.1	0.5	0.4	4.1	10.1	6.1	4.0	D 767276	25-54 ANS			
- 0.3	1.1	0.4	0.6	0.6	5.4	10.1	5.0	5.1	D 767404	HUMMES			
0.3	0.4	- 0.4	0.4	0.2	2.3	10.1	7.7	2.4	D 767536	FEMMES			
-								-					
- 0.4	0.2	- 0.2	- 0.3	0.4	- 0.8	63.2	64.0	- 0.8	D 767288	TAUX D'ACTIVITÉ			
- 0.7	0.3	- 0.1	- 0.6	0.6	- 1.3	75.5	77.0	- 1.5	D 767420	HOMMES			
- 0.1	0.1	- 0.3	- 0.1	0.3	- 0.2	51.3	51.5	- 0.2	D 767552	FEMMES			
- 0.5	0.3	0.2	- 1.3	1.2	- 1.9	63.0	64.8	- 1.8	D 767298	15-24 ANS			
- 0.9	0.4	0.3	- 1.4	1.3	- 2.7	65.7	68.4	- 2.7	D 767430	HOMMES			
-	0.1	0.1	- 1.3	1.1	- 1.1	60.2	61.1	- 0.9	D 767562	FEMMES			
- 0.3	0.4	1.0	- 1.8	0.7	- 3.9	47.8	51.6	- 3.8	D 767293	15-19 ANS			
- 0.9	1.0	2.5	- 2.4	0.4	- 4.3	48.6	53.0	- 4.4	D 767425	HOMMES			
0.3	- 0.2	- 0.7	- 1.2	1.1	- 3.6	46.9	50.1	- 3.2	D 767557	FEMMES			
- 0.3	0.1	0.2	- 0.6	1.0	- 0.4	76.8	77.4	- 0.6	D 767191	20-24 ANS			
- 0.7	-	0.8	- 1.3	1.5	- 1.0	81.4	83.2	- 1.8	D 767319	HOMMES			
0.1	0.4	- 0.4	0.1	0.5	0.3	72.1	71.5	0.6	D 767451	FEMMES			
- 0.4	0.1	- 0.3	0.1	0.1	- 0.4	63.2	63.8	- 0.6	D 767261	25 ANS ET PLUS			
- 0.6	0.2	- 0.2	- 0.3	0.3	- 0.9	78.8	80.0	- 1.2	D 767389	HOMMES			
- 0.1	-	- 0.3	0.2	0.1	0.1	48.6	48.5	0.1	D 767521	FEMMES			
- 0.5	0.4	- 0.3	- 0.1	0.3	- 0.2	78.7	79.1	- 0.4	D 767275	25-54 ANS			
- 1.1	0.5	- 0.1	0.4	0.4	- 0.5	93.5	94.4	- 0.9	D 767403	HOMMES			
-	-	- 0.5	0.1	0.1	0.2	64.0	63.8	0.2	D 767535	FEMMES			
-								-					
- 0.3	- 0.1	- 0.3	- 0.5	- 0.2	- 3.5	55.5	59.0	- 3.5	D 773309	RAPPORT EMPLOI/POPULATION			
- 0.3	- 0.3	- 0.1	- 1.0	- 0.3	- 5.4	66.2	71.5	- 5.3	D 773312	HOMMES			
- 0.2	- 0.1	- 0.2	- 0.1	- 0.1	- 1.7	45.2	46.9	- 1.7	D 773316	FEMMES			
- 0.1	- 0.1	0.5	- 1.1	- 0.6	- 5.5	50.4	55.5	- 5.1	D 773310	15-24 ANS			
- 0.4	- 0.1	0.8	- 1.5	- 0.5	- 7.2	51.2	57.9	- 6.7	D 773313	HOMMES			
0.2	- 0.1	0.1	- 0.7	- 0.6	- 3.7	49.7	53.1	- 3.4	D 773317	FEMMES			
0.2	- 0.2	1.7	- 1.5	- 0.8	- 6.0	36.9	42.6	- 5.7	D 775897	15-19 ANS			
0.4	- 0.2	3.8	- 2.2	- 1.3	- 6.8	36.5	43.1	- 6.6	D 775898	HOMMES			
0.1	- 0.4	- 0.3	- 1.0	- 0.2	- 5.2	37.4	42.1	- 4.7	D 775899	FEMMES			
- 0.1	-	0.2	- 0.8	- 0.9	- 5.4	62.7	67.8	- 5.1	D 775900	20-24 ANS			
- 0.5	- 0.2	0.7	- 1.2	- 1.4	- 7.5	64.6	72.0	- 7.4	D 774083	HOMMES			
0.4	0.2	- 0.3	- 0.2	- 0.6	- 3.0	60.8	63.5	- 2.7	D 774084	FEMMES			
- 0.4	- 0.2	- 0.4	- 0.4	- 0.1	- 2.9	57.1	60.1	- 3.0	D 773311	25 ANS ET PLUS			
- 0.5	- 0.4	- 0.5	- 0.8	- 0.2	- 5.0	71.1	76.2	- 5.1	D 773314	HOMMES			
- 0.3	-	- 0.3	0.1	-	- 1.0	43.9	45.0	- 1.1	D 773318	FEMMES			
- 0.5	- 0.3	- 0.3	- 0.5	- 0.1	- 3.5	70.7	74.3	- 3.6	D 775901	25-54 ANS			
- 0.8	- 0.2	- 0.5	- 0.8	- 0.2	- 5.6	84.0	89.7	- 5.7	D 773315	HOMMES			
- 0.2	- 0.3	- 0.2	- 0.2	0.1	- 1.3	57.5	58.9	- 1.4	D 775903	FEMMES			

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY-ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SÉRIES DÉSISONNALISÉES SERA DIFFÉRENTE DE CELLE DES SÉRIES NON DÉSISONNALISÉES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNATE UNADJUSTED CANSIM SERIES.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY-ADJUSTED ESTIMATES								1981	
	CANSIM(1)		1982		1982		1982			
	NO.	MCD(2)	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE		
	NO.	MDC(2)	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	NOV.	
	CANSIM(1)									
THOUSANDS - MILLIERS										
NEWFOUNDLAND										
LABOUR FORCE	D 767899	4	223	219	221	220	223	222	215	
EMPLOYMENT	D 767900	3	181	177	180	181	186	185	183	
MALE	D 776102	3	112	112	111	110	116	115	117	
FEMALE	D 776103	4	69	67	69	70	70	69	66	
UNEMPLOYMENT	D 767901	5	42	42	41	39	37	37	32	
UNEMPLOYMENT RATE	D 767902	5	18.8	19.2	18.6	17.7	16.6	16.7	14.9	
PARTICIPATION RATE	D 769756	5	53.0	52.1	52.7	52.6	53.5	53.2	51.9	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773330	4	43.0	42.1	43.0	43.3	44.0	44.4	44.2	
MALE	D 776118	4	52.6	52.8	52.4	52.1	55.0	54.5	56.0	
FEMALE	D 776119	5	33.2	32.2	33.3	33.8	34.0	34.0	32.4	
PRINCE EDWARD ISLAND										
LABOUR FORCE	D 768037	5	54	54	53	52	54	52	55	
EMPLOYMENT	D 768038	4	47	47	46	45	47	45	48	
MALE	D 776104	8	29	28	28	27	28	26	28	
FEMALE	D 776105	3	18	18	18	18	19	19	20	
UNEMPLOYMENT	D 768039	5	7	7	7	7	7	7	7	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768040	5	13.2	12.7	13.4	14.2	13.1	13.6	12.1	
PARTICIPATION RATE	D 769757	7	58.7	58.7	57.6	56.5	58.7	56.5	55.8	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773332	5	51.1	51.1	50.0	48.9	51.1	48.9	52.2	
MALE	D 776122	12	64.4	62.2	62.2	60.0	62.2	57.8	62.2	
FEMALE	D 776123	6	38.3	38.3	38.3	38.3	40.4	40.4	42.0	
NOVA SCOTIA										
LABOUR FORCE	D 768175	3	370	371	372	375	373	371	367	
EMPLOYMENT	D 768176	3	318	321	322	326	321	320	328	
MALE	D 776106	3	188	191	190	193	191	192	195	
FEMALE	D 776107	3	130	132	131	132	131	130	133	
UNEMPLOYMENT	D 768177	6	52	50	50	49	52	51	39	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768178	7	14.1	13.5	13.4	13.1	13.9	13.7	10.0	
PARTICIPATION RATE	D 769758	5	57.2	57.4	57.7	58.2	58.0	57.7	57.5	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773334	4	49.1	49.7	49.9	50.6	49.9	49.8	51.4	
MALE	D 776126	4	59.9	61.0	60.7	61.9	61.4	61.7	63.1	
FEMALE	D 776127	4	38.9	39.6	39.3	39.8	39.5	39.3	40.4	
NEW BRUNSWICK										
LABOUR FORCE	D 768313	4	290	291	291	291	290	299	297	
EMPLOYMENT	D 768314	4	246	248	248	250	254	257	259	
MALE	D 776108	4	148	150	150	151	155	155	155	
FEMALE	D 776109	3	97	99	98	99	100	102	104	
UNEMPLOYMENT	D 768315	4	44	43	43	41	42	42	38	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768316	5	15.2	14.8	14.8	14.1	14.2	14.0	12.8	
PARTICIPATION RATE	D 769759	5	54.4	54.7	54.7	54.8	55.0	56.5	56.6	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773336	5	46.2	46.6	46.6	47.1	47.9	48.6	49.3	
MALE	D 776130	4	56.3	57.3	57.3	57.9	59.4	59.6	60.1	
FEMALE	D 776131	4	35.8	36.7	36.3	36.8	37.2	37.9	39.0	
QUEBEC										
LABOUR FORCE	D 768475	3	2,945	2,977	2,967	2,964	2,967	2,961	2,961	
MALE	D 768479	3	1,772	1,804	1,801	1,798	1,794	1,793	1,810	
FEMALE	D 768483	3	1,173	1,173	1,166	1,166	1,173	1,166	1,151	
EMPLOYMENT	D 768476	3	2,522	2,518	2,523	2,494	2,515	2,538	2,623	
MALE	D 768480	3	1,518	1,513	1,521	1,499	1,522	1,538	1,620	
FEMALE	D 768484	3	1,004	1,005	1,002	995	993	1,000	1,003	
UNEMPLOYMENT	D 768477	3	423	459	444	470	452	423	338	
MALE	D 768481	3	254	291	280	299	272	257	190	
FEMALE	D 768485	4	169	168	164	171	180	166	148	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768478	3	14.4	15.4	15.0	15.9	15.2	14.3	11.4	
MALE	D 768482	3	14.3	16.1	15.5	16.1	15.2	14.3	10.5	
FEMALE	D 768486	5	14.4	14.3	14.1	14.7	15.3	14.2	12.9	
PARTICIPATION RATE	D 769760	3	59.5	60.1	60.0	59.9	60.0	60.0	60.3	
MALE	D 769761	3	73.5	74.8	74.7	74.7	74.6	74.6	75.6	
FEMALE	D 769762	3	46.2	46.2	45.9	46.0	46.3	46.1	45.7	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773340	3	50.9	50.9	51.0	50.4	50.9	51.4	53.4	
MALE	D 773341	3	63.0	62.8	63.1	62.3	63.3	64.0	67.7	
FEMALE	D 773342	3	39.5	39.6	39.5	39.2	39.5	39.5	39.8	

(1) DENOTES SEASONALLY-ADJUSTED CANSIM SERIES.
 (1) DÉSIGNE DES SÉRIES DÉSAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

- (2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY-ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
- (2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DÉSAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTÉ NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALÉE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES										UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DÉSAISONNALISÉES										
MONTH-TO-MONTH CHANGES					NOV.(3)			NOV.		NOV.		NOV.(3)			CANSIM(4)					
VARIATIONS MENSUELLES					1981-1982			1982		1981		1981-1982			NO.					
D	-	S	-	O	A	-	S	J	-	A	J	-	J	NOV.(3)	NOV.	NOV.	NOV.(3)	NO.	CANSIM(4)	
THOUSANDS - MILLIERS																				
TERRE-NEUVE																				
4	-	2	-	1	-	3	-	1	-	8	218	210	8	3.8	D 767837	POPULATION ACTIVE				
4	-	3	-	1	-	5	-	1	-	2	177	180	- 3	- 1.7	D 767838	EMPLOI				
-	1	-	1	-	6	-	1	-	5	109	114	- 5	- 4.4	D 767845	HOMMES					
2	-	2	-	1	-	-	-	3	-	68	66	2	3.0	D 767852	FEMMES					
-	1	-	2	-	2	-	10	-	41	30	11	36.7	D 767839	CHÔMAGE						
- 0.4	0.6	0.9	1.1	-	0.1	3.9	18.7	14.4	4.3	D 767842	TAUX DE CHÔMAGE				TAUX D'ACTIVITÉ					
0.9	- 0.6	0.1	- 0.9	0.3	1.1	51.8	50.7	1.1	D 767841	RAPPORT EMPLOI/POPULATION				HOMMES						
D.9	- 0.9	- 0.3	- 1.3	0.2	- 1.2	42.1	43.4	- 1.3	D 773329	FEMMES				HOMMES						
- 0.2	0.4	0.3	- 2.9	0.5	- 3.4	51.4	54.3	- 2.9	D 776116	CHÔMAGE				FEMMES						
1.0	- 1.1	- 0.5	- 0.2	-	0.8	32.6	32.3	0.3	D 776117	TAUX DE CHÔMAGE				TAUX D'ACTIVITÉ						
ÎLE-DU-PRINCE-ÉDWARDE																				
-	1	1	-	2	2	-	1	54	53	1	1.9	D 767975	POPULATION ACTIVE				POPULATION ACTIVE			
-	1	1	-	2	2	-	1	46	46	-	-	D 767976	EMPLOI				EMPLOI			
1	-	1	-	1	2	1	28	27	1	3.7	D 767983	HOMMES				HOMMES				
-	-	-	-	1	-	-	2	18	19	- 1	- 5.3	D 767900	FEMMES				FEMMES			
0.5	- 0.7	- 0.8	1.1	-	0.5	1.1	14.7	13.4	1.3	D 767980	CHÔMAGE				CHÔMAGE					
-	1.1	1.1	- 2.2	2.2	- 1.1	58.2	58.2	-	D 767979	TAUX DE CHÔMAGE				TAUX DE CHÔMAGE						
-	1.1	1.1	- 2.2	2.2	- 1.1	49.7	50.4	- 0.7	D 773331	TAUX D'ACTIVITÉ				TAUX D'ACTIVITÉ						
2.2	-	2.2	- 2.2	4.4	2.2	60.8	60.7	0.1	D 776120	RAPPORT EMPLOI/POPULATION				RAPPORT EMPLOI/POPULATION						
-	-	-	- 2.1	-	- 4.3	38.8	40.4	- 1.6	D 776121	HOMMES				HOMMES						
NOUVELLE-ÉCOSSE																				
- 1	-	1	-	3	2	2	3	369	365	4	1.1	D 768113	POPULATION ACTIVE				POPULATION ACTIVE			
- 3	-	1	-	4	5	1	- 10	317	326	- 9	- 2.8	D 768114	EMPLOI				EMPLOI			
- 3	1	-	3	2	-	1	- 7	187	195	- 8	- 4.1	D 768121	HOMMES				HOMMES			
- 2	1	-	1	1	1	1	- 3	130	132	- 2	- 1.5	D 768128	FEMMES				FEMMES			
2	-	1	-	3	1	13	-	52	39	13	33.3	D 768115	CHÔMAGE				CHÔMAGE			
0.6	0.1	0.3	- 0.8	0.2	0.2	3.5	14.0	10.6	3.4	D 768118	TAUX DE CHÔMAGE				TAUX DE CHÔMAGE					
- 0.2	- 0.3	- 0.5	0.2	0.3	- 0.3	57.0	57.2	- 0.2	D 768117	TAUX D'ACTIVITÉ				TAUX D'ACTIVITÉ						
- 0.6	- 0.2	- 0.7	0.7	0.1	- 2.3	49.0	51.2	- 2.2	D 773333	RAPPORT EMPLOI/POPULATION				RAPPORT EMPLOI/POPULATION						
- 1.1	0.3	- 1.2	0.5	- 0.3	- 3.2	59.6	63.1	- 3.5	D 776124	HOMMES				HOMMES						
- 0.7	0.3	- 0.5	0.3	0.2	- 1.5	39.0	40.0	- 1.0	D 776125	FEMMES				FEMMES						
NOUVEAU-BRUNSWICK																				
- 1	-	-	-	5	3	-	7	286	294	- 8	- 2.7	D 768251	POPULATION ACTIVE				POPULATION ACTIVE			
- 2	-	-	- 2	4	3	-	13	244	258	- 14	- 5.4	D 768252	EMPLOI				EMPLOI			
- 2	-	-	1	-	4	-	-	147	155	- 8	- 5.2	D 768259	HOMMES				HOMMES			
- 2	1	-	1	-	2	-	7	97	104	- 7	- 6.7	D 768226	FEMMES				FEMMES			
1	-	2	-	1	-	-	6	42	36	6	16.7	D 768253	CHÔMAGE				CHÔMAGE			
0.4	-	0.7	- 0.1	0.2	2.4	14.6	12.2	2.4	D 768256	TAUX DE CHÔMAGE				TAUX DE CHÔMAGE						
- 0.3	-	- 0.1	1.0	- 0.7	- 2.2	53.6	56.1	- 2.5	D 768255	TAUX D'ACTIVITÉ				TAUX D'ACTIVITÉ						
- 0.4	-	- 0.5	- 0.8	- 0.7	- 3.1	45.7	49.2	- 3.5	D 773335	RAPPORT EMPLOI/POPULATION				RAPPORT EMPLOI/POPULATION						
- 1.0	-	- 0.6	- 1.5	- 0.2	- 3.8	56.1	60.0	- 3.9	D 776128	HOMMES				HOMMES						
- 0.9	0.4	- 0.5	- 0.4	- 0.7	- 3.2	35.7	38.8	- 3.1	D 776129	FEMMES				FEMMES						
QUEBEC																				
- 32	10	3	- 3	6	- 16	2,918	2,936	- 18	- 0.6	D 768413	POPULATION ACTIVE				POPULATION ACTIVE					
- 32	3	3	4	- 1	- 38	1,755	1,794	- 39	- 2.2	D 768420	EMPLOI				EMPLOI					
-	7	-	7	7	22	1,163	1,142	21	1.8	D 768427	HOMMES				HOMMES					
4	- 5	29	- 21	- 23	- 101	2,517	2,616	- 99	- 3.8	D 768414	FEMMES				FEMMES					
5	- 8	22	- 23	- 16	- 102	1,521	1,619	- 98	- 6.1	D 768421	CHÔMAGE				CHÔMAGE					
- 1	3	7	2	7	1	995	997	- 2	- 0.2	D 768428	TAUX DE CHÔMAGE				TAUX DE CHÔMAGE					
- 36	15	- 26	18	29	85	401	321	80	24.9	D 768415	TAUX D'ACTIVITÉ				TAUX D'ACTIVITÉ					
- 37	11	- 19	27	15	64	234	175	59	33.7	D 768422	RAPPORT EMPLOI/POPULATION				RAPPORT EMPLOI/POPULATION					
1	4	- 7	- 9	14	21	167	145	22	15.2	D 768429	HOMMES				HOMMES					
- 1.0	0.4	- 0.9	0.7	0.9	3.0	13.8	10.9	2.9	D 768418	FEMMES				FEMMES						
- 1.8	0.6	- 1.1	1.4	0.9	3.8	13.3	9.8	3.5	D 768425	CHÔMAGE				CHÔMAGE						
0.1	0.2	- 0.6	- 0.6	1.1	1.5	14.4	12.7	1.7	D 768432	TAUX DE CHÔMAGE				TAUX DE CHÔMAGE						
- 0.6	0.1	0.1	- 0.1	-	- 0.8	58.9	59.8	- 0.9	D 768417	TAUX D'ACTIVITÉ				TAUX D'ACTIVITÉ						
- 1.3																				

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY-ADJUSTED ESTIMATES								1981	
	CANSIM(1)	NO.	MCD(2)	NOV.	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	NOV.
	NO.	MCD(2)	NOV.	OCT.	SEPT.	AUÔT	JUIL.	JUIN	JUIN	NOV.
THOUSANDS - MILLIERS										
ONTARIO										
LABOUR FORCE	D 768645	2	4,558	4,545	4,538	4,541	4,550	4,511	4,532	
MALE	D 768649	2	2,631	2,622	2,612	2,606	2,629	2,591	2,611	
FEMALE	D 768653	2	1,927	1,923	1,926	1,935	1,921	1,920	1,921	
EMPLOYMENT	D 768646	2	3,994	4,013	4,034	4,052	4,090	4,104	4,210	
MALE	D 768650	3	2,278	2,304	2,314	2,323	2,362	2,359	2,442	
FEMALE	D 768654	3	1,716	1,709	1,720	1,729	1,728	1,745	1,768	
UNEMPLOYMENT	D 768647	4	564	532	504	489	460	407	322	
MALE	D 768651	3	353	318	298	283	267	232	169	
FEMALE	D 768655	4	211	214	206	206	193	175	153	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768648	4	12.4	11.7	11.1	10.8	10.1	9.0	7.1	
MALE	D 768652	3	13.4	12.1	11.4	10.9	10.2	9.0	6.5	
FEMALE	D 768656	5	10.9	11.1	10.7	10.6	10.0	9.1	8.0	
PARTICIPATION RATE	D 769763	4	67.6	67.5	67.4	67.6	67.8	67.3	68.2	
MALE	D 769764	4	80.0	79.8	79.6	79.5	80.3	79.3	80.5	
FEMALE	D 769765	4	55.7	55.7	55.8	56.2	55.9	55.9	56.4	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773346	4	59.2	59.6	59.9	60.3	60.9	61.2	63.3	
MALE	D 773347	3	69.3	70.1	70.5	70.9	72.2	72.2	75.3	
FEMALE	D 773348	4	49.6	49.5	49.9	50.2	50.2	50.8	51.9	
MANITOBIA										
LABOUR FORCE	D 768791	3	501	501	502	497	495	501	490	
EMPLOYMENT	D 768792	3	448	453	456	451	456	460	460	
MALE	D 776110	6	254	257	260	258	264	267	271	
FEMALE	D 776111	3	195	196	195	193	192	193	189	
UNEMPLOYMENT	D 768793	5	53	48	46	46	39	41	30	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768794	4	10.6	9.6	9.2	9.3	7.9	8.2	6.1	
PARTICIPATION RATE	D 769766	3	65.1	65.1	65.4	64.8	64.6	65.5	64.5	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773350	3	58.2	58.9	59.4	58.8	59.5	60.1	60.5	
MALE	D 776134	5	67.7	68.7	69.5	69.2	70.8	71.6	73.2	
FEMALE	D 776135	4	49.4	49.7	49.5	49.1	48.9	49.2	48.5	
SASKATCHEWAN										
LABOUR FORCE	D 768929	4	467	464	462	458	461	461	450	
EMPLOYMENT	D 768930	4	434	433	431	427	431	433	431	
MALE	D 776112	4	266	265	265	263	263	264	268	
FEMALE	D 776113	3	168	169	165	165	168	168	163	
UNEMPLOYMENT	D 768931	5	33	31	31	31	30	28	25	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768932	5	7.1	6.7	6.7	6.8	6.5	6.1	5.5	
PARTICIPATION RATE	D 769767	5	64.2	63.9	63.6	63.2	63.7	63.7	63.5	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773352	5	59.7	59.6	59.4	58.9	59.5	59.8	60.0	
MALE	D 776138	5	73.3	73.0	73.0	72.7	72.7	72.9	74.9	
FEMALE	D 776139	4	46.2	46.6	45.5	45.5	46.4	46.4	45.4	
ALBERTA										
LABOUR FORCE	D 769067	2	1,179	1,177	1,182	1,174	1,174	1,165	1,152	
EMPLOYMENT	D 769068	2	1,064	1,070	1,076	1,077	1,080	1,077	1,096	
MALE	D 776114	2	625	632	637	632	637	637	649	
FEMALE	D 776115	2	438	438	438	444	442	439	449	
UNEMPLOYMENT	D 769069	5	115	107	106	97	94	88	56	
UNEMPLOYMENT RATE	D 769070	5	9.8	9.1	9.0	8.3	8.0	7.6	4.9	
PARTICIPATION RATE	D 769768	4	70.8	70.8	71.2	70.9	71.1	70.7	71.7	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773354	4	63.9	64.3	64.8	65.0	65.4	65.4	68.2	
MALE	D 776142	3	74.8	75.8	76.5	76.1	76.8	77.0	80.5	
FEMALE	D 776143	4	52.8	52.9	53.0	53.8	53.7	53.5	56.1	
BRITISH COLUMBIA										
LABOUR FORCE	D 769230	2	1,348	1,357	1,348	1,361	1,359	1,347	1,360	
MALE	D 769234	3	788	791	790	795	787	793		
FEMALE	D 769238	3	560	566	558	566	560	567		
EMPLOYMENT	D 769231	3	1,155	1,164	1,167	1,172	1,171	1,180	1,125	
MALE	D 769235	3	670	672	676	679	678	685	735	
FEMALE	D 769239	3	485	492	491	493	493	495	520	
UNEMPLOYMENT	D 769232	3	193	193	181	189	188	187	105	
MALE	D 769236	3	118	119	114	116	121	102	58	
FEMALE	D 769240	5	75	74	67	73	67	65	47	
UNEMPLOYMENT RATE	D 769233	3	14.3	14.2	13.4	13.9	13.8	12.4	7.7	
MALE	D 769237	3	15.0	15.0	14.4	14.6	15.1	13.0	7.3	
FEMALE	D 769241	5	13.4	13.1	12.0	12.9	12.0	11.6	8.3	
PARTICIPATION RATE	D 769769	4	63.6	64.1	63.7	64.4	64.4	63.9	65.2	
MALE	D 769770	5	75.8	76.1	76.1	76.7	77.1	76.0	77.4	
FEMALE	D 769771	4	51.9	52.5	51.8	52.6	52.1	52.1	53.4	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773358	4	54.5	55.0	55.2	55.5	55.5	56.0	60.2	
MALE	D 773359	4	64.5	64.7	65.1	65.5	65.4	66.2	71.8	
FEMALE	D 773360	4	44.9	45.6	45.6	45.8	45.9	46.1	49.0	

(1) DENOTES SEASONALLY-ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DÉSIGNÉ DES SÉRIES DÉSASONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY-ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DÉSASONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTÉ NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES										UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DÉSAISONNALISÉES																							
MONTH-TO-MONTH CHANGES					NOV.(3)					NOV.		NOV.		NOV.(3)		CANSIM(4)																	
VARIATIONS MENSUELLES					1981-1982					1982		1981		1981-1982		NU.																	
D - N	S - D	A - S	J - A	J - J	NOV.(3)		NOV.		NOV.		NOV.(3)		NOV.		CANSIM(4)																		
THOUSANDS - MILLIERS																																	
ONTARIO																																	
13	7	- 3	- 9	39	26	4,492	4,494	- 2	-	0	768583	POPULATION ACTIVE																					
9	10	6	- 23	38	20	2,563	2,574	- 11	- 0.4	0	768590	HOMMES																					
4	- 3	- 9	14	1	6	1,929	1,920	9	0.5	0	768597	FEMMES																					
- 19	- 21	- 18	- 38	- 14	- 216	3,981	4,202	- 221	- 5.3	0	768584	EMPLCI																					
- 26	- 10	- 9	- 39	3	- 164	2,260	2,430	- 170	- 7.0	0	768591	HOMMES																					
7	- 11	- 9	1	- 17	- 52	1,721	1,772	- 51	- 2.9	0	768598	FEMMES																					
32	28	15	29	53	242	511	291	220	75.6	0	768585	CHÔMAGE																					
35	20	15	16	35	184	304	143	161	112.6	0	768592	HOMMES																					
- 3	8	-	13	18	58	207	148	59	39.9	0	768599	FEMMES																					
0.7	0.6	0.3	0.7	1.1	5.3	11.4	6.5	4.9	-	0	768588	TAUX DE CHÔMAGE																					
1.3	0.7	0.5	0.7	1.2	6.9	11.8	5.6	6.2	-	0	768595	HOMMES																					
- 0.2	0.4	0.1	0.6	0.9	2.9	10.7	7.7	3.0	-	0	768602	FEMMES																					
0.1	0.1	- 0.2	- 0.2	0.5	- 0.6	66.6	67.6	- 1.0	-	0	768587	TAUX D'ACTIVITÉ																					
0.2	0.2	0.1	- 0.8	1.0	- 0.5	77.9	79.4	- 1.5	-	0	768594	HOMMES																					
-	- 0.1	- 0.4	0.3	-	- 0.7	55.8	56.4	- 0.6	-	0	768601	FEMMES																					
- 0.4	- 0.3	- 0.4	- 0.6	- 0.3	- 4.1	59.0	63.2	- 4.2	-	0	773343	RAPPORT EMPLOI/POPULATION																					
- 0.8	- 0.4	- 0.4	- 1.3	-	- 6.0	68.7	75.0	- 6.3	-	0	773344	HOMMES																					
0.1	- 0.4	- 0.3	-	- 0.6	- 2.3	49.8	52.0	- 2.2	-	0	773345	FEMMES																					
MANITOBA																																	
-	- 1	5	2	- 6	11	499	489	10	2.0	0	768729	POPULATION ACTIVE																					
- 5	3	5	- 5	- 4	- 12	447	461	- 14	- 3.0	0	768730	EMPLOI																					
- 3	- 3	2	- 6	- 3	- 17	253	271	- 18	- 6.6	0	768737	HOMMES																					
- 1	1	2	1	- 1	6	194	190	4	2.1	0	768744	FEMMES																					
5	2	-	7	- 2	23	52	28	24	85.7	0	768731	CHÔMAGE																					
1.0	0.4	- 0.1	1.4	- 0.3	4.5	10.4	5.8	4.6	-	0	768734	TAUX DE CHÔMAGE																					
-	- 0.3	0.6	- 0.2	- 0.9	0.6	64.4	64.4	0.5	-	0	768733	TAUX D'ACTIVITÉ																					
- 0.7	- 0.5	0.6	- 0.7	- 0.6	- 2.3	58.1	60.7	- 2.6	-	0	773349	RAPPORT EMPLOI/POPULATION																					
- 1.0	- 0.8	0.3	- 1.6	- 0.8	- 5.5	67.6	73.2	- 5.6	-	0	776132	HOMMES																					
- 0.3	0.2	0.4	0.2	- 0.3	0.9	49.2	48.8	0.4	-	0	776133	FEMMES																					
SASKATCHEWAN																																	
3	2	4	- 3	-	11	461	450	11	2.4	0	768867	POPULATION ACTIVE																					
1	2	4	- 4	- 2	3	430	428	2	0.5	0	768868	EMPLOI																					
- 1	- 2	-	- 1	- 2	- 2	264	266	- 2	- 0.8	0	768875	HOMMES																					
- 1	4	-	- 3	-	5	166	162	4	2.5	0	768882	FEMMES																					
0.4	-	- 0.1	0.3	0.4	1.6	6.7	4.8	1.9	-	0	768872	CHÔMAGE																					
0.3	0.3	0.4	- 0.5	-	0.7	63.4	62.7	0.7	-	0	769767	TAUX D'ACTIVITÉ																					
0.1	0.2	0.5	- 0.6	- 0.3	- 0.3	59.1	59.6	- 0.5	-	0	773351	RAPPORT EMPLOI/POPULATION																					
0.3	-	0.3	- 0.2	- 0.2	- 0.2	1.6	1.6	0.6	-	0	776136	HOMMES																					
- 0.4	1.1	-	- 0.9	- 0.9	- 0.9	72.6	74.1	- 1.5	-	0	776137	FEMMES																					
ALBERTA																																	
2	- 5	8	-	9	27	1,167	1,142	25	2.2	0	769005	POPULATION ACTIVE																					
- 6	- 6	- 1	- 3	3	- 32	1,054	1,089	- 35	- 3.2	0	769006	EMPLOI																					
- 7	- 5	5	- 5	-	- 24	620	645	- 25	- 3.9	0	769013	HOMMES																					
-	-	- 6	2	3	- 11	434	445	- 11	- 2.5	0	769020	FEMMES																					
8	1	9	3	6	59	113	52	61	117.3	0	769007	CHÔMAGE																					
0.7	0.1	0.7	0.3	0.4	4.9	9.7	4.6	5.1	-	0	769010	TAUX DE CHÔMAGE																					
- 0.4	- 0.4	0.3	- 0.2	0.4	- 0.9	70.1	71.0	- 0.9	-	0	769009	TAUX D'ACTIVITÉ																					
- 0.4	- 0.5	- 0.2	- 0.4	-	- 4.3	63.3	67.8	- 4.5	-	0	773353	RAPPORT EMPLOI/POPULATION																					
- 1.0	- 0.7	- 0.4	- 0.4	- 0.7	- 0.2	5.7	74.2	80.0	- 5.8	-	0	776140	HOMMES																				
- 0.1	- 0.1	- 0.8	0.1	0.2	- 0.2	- 1.6	52.3	55.5	- 3.2	-	0	776141	FEMMES																				
COLOMBIE-BRITANNIQUE																																	
- 9	9	- 13	2	12</td																													

TABLE 3. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 3. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION 15 ANS ET PLUS						
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHÔMAGE	
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT-POURCENTAGE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	18,670	11,796 A	10,359 A	1,438 C	6,874	63.2	12.2	55.5
15-24 YEARS - ANS	4,469	2,815 A	2,254 B	561 D	1,654	63.0	19.9	50.4
15-19 YEARS - ANS	2,124	1,015	784	231 D	1,110	47.8	22.7	36.9
15-16 YEARS - ANS	783	244	202	42	539	31.2	17.1	25.9
17-19 YEARS - ANS	1,341	770	582	189	571	57.4	24.5	43.4
20-24 YEARS - ANS	2,345	1,800	1,470	331 D	544	76.8	18.4	62.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	14,201	8,981 A	8,105 A	876 C	5,220	63.2	9.8	57.1
25-44 YEARS - ANS	7,285	5,844	5,217	627 D	1,440	80.2	10.7	71.6
25-34 YEARS - ANS	4,193	3,352	2,946	406 D	840	80.0	12.1	70.3
35-44 YEARS - ANS	3,092	2,492	2,271	221 D	600	80.6	8.9	73.5
45-64 YEARS - ANS	4,616	2,952	2,707	245 D	1,663	64.0	8.3	58.7
45-54 YEARS - ANS	2,431	1,804	1,655	149 E	627	74.2	8.2	68.1
55-64 YEARS - ANS	2,184	1,148	1,052	96 E	1,036	52.6	8.4	48.2
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,300	185	180	5 H	2,116	8.0	2.5	7.8
65-69 YEARS - ANS	825	119	116	4	706	14.5	3.1	14.0
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,476	65	64	...	1,410	4.4	...	4.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,485	1,333 B	1,232 C	101 E	3,152	29.7	7.6	27.5
MALE - HOMMES	9,147	6,910 A	6,051 A	859 C	2,237	75.5	12.4	66.1
15-24 YEARS - ANS	2,266	1,490	1,160	330 D	776	65.7	22.2	51.1
15-19 YEARS - ANS	1,082	526	395	131 D	556	48.6	24.9	36.5
15-16 YEARS - ANS	400	121	100	21	279	30.2	17.4	24.9
17-19 YEARS - ANS	682	405	295	110	277	59.4	27.2	43.3
20-24 YEARS - ANS	1,185	964	765	200 D	220	81.4	20.7	64.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,881	5,420 A	4,892 A	529 D	1,460	78.8	9.8	71.1
25-44 YEARS - ANS	3,637	3,424	3,056	368 D	213	94.2	10.8	84.0
25-34 YEARS - ANS	2,089	1,952	1,710	242 D	137	93.4	12.4	81.8
35-44 YEARS - ANS	1,548	1,472	1,346	126 E	76	95.1	8.6	87.0
45-64 YEARS - ANS	2,251	1,868	1,711	157 E	383	83.0	8.4	76.0
45-54 YEARS - ANS	1,213	1,111	1,019	92 E	102	91.6	8.3	84.0
55-64 YEARS - ANS	1,038	757	692	65 E	281	72.9	8.6	66.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	993	128	125	4 J	865	12.9	2.8	12.5
65-69 YEARS - ANS	380	81	78	...	299	21.3	...	20.5
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	613	47	47	...	566	7.7	...	7.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,031	885	816	69 E	1,146	43.6	7.7	40.2
FEMALE - FEMMES	9,522	4,886 A	4,307 B	578 D	4,637	51.3	11.8	45.2
15-24 YEARS - ANS	2,203	1,325	1,094	231 D	877	60.2	17.4	49.7
15-19 YEARS - ANS	1,043	489	390	100 E	554	46.9	20.4	37.4
15-16 YEARS - ANS	383	124	103	21	259	32.3	16.9	26.8
17-19 YEARS - ANS	660	365	287	79	294	55.4	21.5	43.5
20-24 YEARS - ANS	1,160	836	705	131 E	324	72.1	15.7	60.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,320	3,561 B	3,213 B	348 D	3,759	48.6	9.8	43.9
25-44 YEARS - ANS	3,648	2,420	2,161	259 D	1,228	66.3	10.7	59.3
25-34 YEARS - ANS	2,104	1,400	1,237	164 D	703	66.6	11.7	58.8
35-44 YEARS - ANS	1,544	1,020	925	95 E	524	66.0	9.3	59.9
45-64 YEARS - ANS	2,364	1,084	996	88 E	1,280	45.9	8.1	42.1
45-54 YEARS - ANS	1,218	693	636	57 E	526	56.9	8.2	52.2
55-64 YEARS - ANS	1,146	392	360	31 F	755	34.2	8.0	31.4
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,308	56	55	...	1,251	4.3	...	4.1
65-69 YEARS - ANS	445	38	38	...	407	8.6	...	8.4
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	863	18	18	...	844	2.1	...	2.1
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,454	448	416	32 F	2,006	18.3	7.2	16.9

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, SELF-REPRESENTING UNITS, NOVEMBER 1982

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, UNITÉS AUTOREPRÉSENTATIVES, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
	POPULATION 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHÔMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHÔMAGE	RAPPRT EMPLI/ POPULATION
THOUSANDS - MILLESIMS						PER CENT-POURCENTAGE		
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	13,231	8,612 B	7,580 B	1,031 C	4,619	65.1	12.0	57.3
15-24 YEARS - ANS	3,210	2,092 B	1,687 B	405 D	1,118	65.2	19.3	52.6
15-19 YEARS - ANS	1,464	729	562	167 E	735	49.8	22.9	38.4
15-16 YEARS - ANS	521	170	138	32	350	32.7	18.0	26.6
17-19 YEARS - ANS	943	559	424	135	385	59.2	24.1	45.0
20-24 YEARS - ANS	1,746	1,363	1,125	238 D	383	78.1	17.5	64.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,020	6,520 B	5,893 B	627 D	3,501	65.1	9.6	58.8
25-44 YEARS - ANS	5,151	4,227	3,785	442 D	924	82.1	10.5	73.5
25-34 YEARS - ANS	2,962	2,432	2,144	288 D	530	82.1	11.8	72.4
35-44 YEARS - ANS	2,189	1,795	1,641	154 E	394	82.0	8.6	75.0
45-64 YEARS - ANS	3,282	2,171	1,990	181 E	1,111	66.2	8.3	60.6
45-54 YEARS - ANS	1,746	1,327	1,219	108 E	419	76.0	8.1	69.8
55-64 YEARS - ANS	1,536	844	771	73 E	692	55.0	8.7	50.2
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,587	121	118	4 J	1,466	7.6	2.9	7.4
65-69 YEARS - ANS	576	81	78	---	495	14.1	---	13.6
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,011	40	40	---	971	4.0	---	3.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,123	966 C	889 C	77 E	2,158	30.9	7.9	28.5
MALE - HOMMES	6,389	4,917 B	4,309 B	607 D	1,473	76.9	12.4	67.4
15-24 YEARS - ANS	1,615	1,073	836	237 D	542	66.4	22.1	51.8
15-19 YEARS - ANS	744	366	273	93 E	377	49.3	25.4	36.7
15-16 YEARS - ANS	265	80	65	15	186	30.1	18.6	24.5
17-19 YEARS - ANS	479	287	208	78	192	59.9	27.3	43.5
20-24 YEARS - ANS	871	706	563	144 E	165	81.1	20.4	64.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,774	3,844 B	3,473 B	370 D	931	80.5	9.6	72.8
25-44 YEARS - ANS	2,542	2,420	2,166	254 E	122	95.2	10.5	85.2
25-34 YEARS - ANS	1,465	1,381	1,213	169 E	84	94.3	12.2	82.8
35-44 YEARS - ANS	1,076	1,039	953	85 E	38	96.5	8.2	88.6
45-64 YEARS - ANS	1,581	1,345	1,231	114 E	236	85.1	8.5	77.8
45-54 YEARS - ANS	861	803	737	66 E	58	93.3	8.3	85.6
55-64 YEARS - ANS	720	542	494	48 F	178	75.2	8.8	68.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	651	79	77	---	572	12.2	---	11.0
65-69 YEARS - ANS	258	52	50	---	205	20.3	---	19.3
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	394	27	27	---	367	6.9	---	6.8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,371	621	571	50 F	750	45.3	8.1	41.6
FEMALE - FEMMES	6,841	3,695 B	3,271 B	424 D	3,146	54.0	11.5	47.8
15-24 YEARS - ANS	1,595	1,019	851	168 D	576	63.9	16.5	53.4
15-19 YEARS - ANS	720	363	289	73 E	357	50.4	20.3	40.2
15-16 YEARS - ANS	255	91	73	17	165	35.5	18.9	28.8
17-19 YEARS - ANS	465	272	216	56	193	58.5	20.7	46.4
20-24 YEARS - ANS	875	657	562	94 E	218	75.0	14.6	64.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,246	2,676 B	2,420 B	256 D	2,570	51.0	9.6	46.1
25-44 YEARS - ANS	2,609	1,808	1,619	188 E	802	69.3	10.4	62.1
25-34 YEARS - ANS	1,497	1,051	932	119 E	446	70.2	11.4	62.2
35-44 YEARS - ANS	1,112	757	688	69 E	356	68.0	9.1	61.8
45-64 YEARS - ANS	1,701	826	759	67 E	875	48.6	8.1	44.6
45-54 YEARS - ANS	885	524	482	42 F	361	59.2	8.0	54.5
55-64 YEARS - ANS	816	303	277	25 F	514	37.1	8.4	34.0
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	936	42	41	---	894	4.5	---	4.4
65-69 YEARS - ANS	319	29	28	---	290	9.0	---	8.9
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	617	13	13	---	604	2.1	---	2.1
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,752	344	318	26 F	1,407	19.7	7.6	18.2

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTE: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ÉGRÉGÉ D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 5. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, NON-SELF-REPRESENTING UNITS, NOVEMBER 1982

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, UNITÉS NON AUTOREPRÉSENTATIVES, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE				
	TOTAL	EMPLOI	CHÔMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHÔMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION
THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,439	3,185 C	2,778 C	406 D	2,255	58.5	12.8
15-24 YEARS - ANS	1,259	723 C	567 C	157 D	536	57.4	21.6
15-19 YEARS - ANS	660	286	222	64 E	375	43.3	22.4
15-16 YEARS - ANS	262	74	64	10	188	28.2	13.4
17-19 YEARS - ANS	398	212	158	54	186	53.2	25.5
20-24 YEARS - ANS	598	437	345	93 D	161	73.1	21.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,180	2,461 C	2,212 C	250 D	1,719	58.9	10.1
25-44 YEARS - ANS	2,133	1,617	1,432	185 D	516	75.8	11.4
25-34 YEARS - ANS	1,230	920	802	118 E	310	74.8	12.8
35-44 YEARS - ANS	903	697	630	67 E	206	77.2	9.6
45-64 YEARS - ANS	1,334	781	718	64 E	553	58.6	8.1
45-54 YEARS - ANS	685	477	437	41 E	208	69.6	8.5
55-64 YEARS - ANS	648	304	281	23 E	344	46.9	7.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	713	63	62	... J	650	8.9	...
65-69 YEARS - ANS	248	38	37	...	210	15.4	...
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	465	25	25	...	440	5.4	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,362	367 C	343 C	24 E	994	27.0	6.6
MALE - HOMMES	2,758	1,994 C	1,742 C	292 D	764	72.3	12.6
15-24 YEARS - ANS	651	417	324	93 E	234	64.0	22.4
15-19 YEARS - ANS	338	159	121	38 E	179	47.1	23.7
15-16 YEARS - ANS	134	41	35	6	94	30.3	14.9
17-19 YEARS - ANS	203	118	87	32	85	58.2	26.8
20-24 YEARS - ANS	314	258	202	56 E	56	82.3	21.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,107	1,577 C	1,418 C	158 D	530	74.8	10.1
25-44 YEARS - ANS	1,095	1,005	890	115 E	91	91.7	11.4
25-34 YEARS - ANS	624	571	497	74 E	53	91.5	12.9
35-44 YEARS - ANS	471	434	393	41 E	38	92.0	9.4
45-64 YEARS - ANS	670	523	481	43 E	147	78.1	8.2
45-54 YEARS - ANS	352	308	283	26 E	44	87.6	8.3
55-64 YEARS - ANS	318	215	198	17 F	103	67.6	8.0
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	341	49	48	... J	293	14.3	...
65-69 YEARS - ANS	122	29	28	...	93	23.6	...
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219	20	20	...	199	9.1	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	660	264	246	18 E	396	40.0	6.9
FEMALE - FEMMES	2,681	1,191 C	1,036 C	154 D	1,491	44.4	13.0
15-24 YEARS - ANS	608	306	243	63 E	302	50.4	20.6
15-19 YEARS - ANS	323	127	100	26 E	196	39.2	20.7
15-16 YEARS - ANS	128	33	29	4	95	26.0	11.6
17-19 YEARS - ANS	195	93	71	22	102	47.9	24.0
20-24 YEARS - ANS	285	179	142	37 E	106	63.0	20.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,074	885 C	793 C	91 E	1,189	42.7	10.3
25-44 YEARS - ANS	1,038	612	542	70 E	426	59.0	11.5
25-34 YEARS - ANS	607	349	305	44 E	257	57.6	12.7
35-44 YEARS - ANS	432	263	237	26 F	169	60.9	9.8
45-64 YEARS - ANS	663	258	237	21 E	406	38.9	8.1
45-54 YEARS - ANS	333	169	154	15 F	165	50.6	8.8
55-64 YEARS - ANS	330	89	83	6 G	241	26.9	6.7
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	372	15	14	... J	357	3.9	...
65-69 YEARS - ANS	126	9	9	...	117	7.4	...
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	246	5	5	...	240	2.1	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	702	103	97	6 G	598	14.7	5.9

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 6. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON L'ÂGE, LE SEXE ET L'ÉTAT MATRIMONIAL, CANADA, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATE	
		POPULATION 15 ANS ET PLUS						
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAX DE CHÔMAGE	
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT-POURCENTAGE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	18,670	11,796	10,359	1,438	6,874	63.2	12.2	55.5
15-24 YEARS - ANS	4,469	2,815	2,254	561	1,654	63.0	19.9	50.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	14,201	8,981	8,105	876	5,220	63.2	9.0	57.1
25-54 YEARS - ANS	9,716	7,648	6,873	776	2,068	78.7	10.1	76.7
20-64 YEARS - ANS	14,245	10,597	9,394	1,202	3,648	74.4	11.3	65.5
20-44 YEARS - ANS	9,629	7,645	6,687	958	1,985	79.4	12.5	65.4
45-64 YEARS - ANS	4,616	2,952	2,707	245	1,663	64.0	8.3	56.7
SINGLE - CELIBATAIRES	5,013	3,191	2,619	572	1,822	63.7	17.9	52.3
15-24 YEARS - ANS	3,492	2,080	1,948	432	1,412	59.6	20.8	47.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,522	1,112	972	140	410	73.1	12.6	63.9
25-54 YEARS - ANS	1,207	1,022	887	135	185	84.7	13.2	73.5
20-64 YEARS - ANS	2,798	2,212	1,853	359	586	79.1	16.2	66.2
20-44 YEARS - ANS	2,514	2,029	1,687	342	485	80.7	16.9	67.1
45-64 YEARS - ANS	284	183	166	17	101	64.5	9.3	58.5
MARRIED - MARIÉS	11,699	7,797	7,039	758	3,902	66.6	9.7	60.2
15-24 YEARS - ANS	940	710	587	123	230	75.6	17.4	62.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,760	7,087	6,452	635	3,673	65.9	9.0	60.0
25-54 YEARS - ANS	7,728	6,023	5,467	556	1,705	77.9	9.2	70.7
20-64 YEARS - ANS	10,309	7,612	6,876	737	2,697	73.8	9.7	66.7
20-44 YEARS - ANS	6,555	5,172	4,623	549	1,383	78.9	10.6	70.5
45-64 YEARS - ANS	3,754	2,440	2,252	188	1,314	65.0	7.7	60.0
OTHER - AUTRES	1,957	808	700	108	1,149	41.3	13.3	35.8
15-24 YEARS - ANS	38	26	20	6	12	68.3	23.5	52.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,919	782	680	102	1,137	40.7	13.0	35.4
25-54 YEARS - ANS	781	604	519	85	178	77.3	14.0	66.4
20-64 YEARS - ANS	1,137	772	666	106	365	67.9	13.8	58.6
20-44 YEARS - ANS	559	443	377	66	116	79.2	15.0	67.4
45-64 YEARS - ANS	578	329	289	40	249	56.9	12.1	50.0
MALE - HOMMES	9,147	6,910	6,051	859	2,237	75.5	12.4	60.2
15-24 YEARS - ANS	2,266	1,490	1,160	330	776	65.7	22.2	51.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,881	5,420	4,892	529	1,460	78.8	9.8	71.1
25-54 YEARS - ANS	4,850	4,535	4,075	460	315	93.5	10.1	84.0
20-64 YEARS - ANS	7,073	6,257	5,532	725	816	88.5	11.6	78.2
20-44 YEARS - ANS	4,822	4,389	3,821	508	433	91.0	12.9	79.2
45-64 YEARS - ANS	2,251	1,868	1,711	157	383	83.0	8.4	76.0
SINGLE - CELIBATAIRES	2,777	1,828	1,442	385	949	65.8	21.1	51.5
15-24 YEARS - ANS	1,926	1,177	897	280	748	61.1	23.8	46.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	851	650	545	105	201	76.4	16.2	64.0
25-54 YEARS - ANS	714	605	503	102	109	84.7	16.5	70.4
20-64 YEARS - ANS	1,647	1,307	1,048	259	340	79.3	19.8	63.6
20-44 YEARS - ANS	1,487	1,205	958	247	282	81.0	20.5	64.4
45-64 YEARS - ANS	160	102	90	12	58	63.8	11.8	56.2
MARRIED - MARIÉS	5,876	4,787	4,358	430	1,089	81.5	9.0	74.2
15-24 YEARS - ANS	333	305	256	49	27	91.7	16.0	77.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,544	4,482	4,101	381	1,062	80.8	8.5	74.0
25-54 YEARS - ANS	3,884	3,699	3,375	323	185	95.2	8.7	86.5
20-64 YEARS - ANS	5,094	4,667	4,244	423	427	91.6	9.1	83.3
20-44 YEARS - ANS	3,152	3,012	2,717	295	140	95.6	5.8	86.2
45-64 YEARS - ANS	1,942	1,655	1,527	127	287	85.2	7.7	78.6
OTHER - AUTRES	494	296	251	44	198	59.9	15.0	50.5
15-24 YEARS - ANS	8	8	6	---	92.6	---	72.5	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	466	288	245	43	198	59.3	14.8	50.5
25-54 YEARS - ANS	252	232	197	35	20	91.9	15.0	78.1
20-64 YEARS - ANS	332	283	240	43	49	85.2	15.3	72.1
20-44 YEARS - ANS	183	171	145	26	11	93.9	15.2	79.6
45-64 YEARS - ANS	150	112	94	17	38	74.6	15.5	63.1
FEMALE - FEMMES	9,522	4,886	4,307	578	4,637	51.3	11.8	45.2
15-24 YEARS - ANS	2,203	1,325	1,094	231	877	60.2	17.4	49.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,320	3,561	3,213	348	3,759	48.6	9.8	43.9
25-54 YEARS - ANS	4,866	3,113	2,797	315	1,753	64.0	10.1	57.5
20-64 YEARS - ANS	7,172	4,340	3,862	478	2,832	60.5	11.0	53.5
20-44 YEARS - ANS	4,808	3,256	2,866	390	1,552	67.7	12.0	59.6
45-64 YEARS - ANS	2,364	1,084	996	88	1,280	45.9	8.1	42.1
SINGLE - CELIBATAIRES	2,236	1,364	1,177	187	873	61.0	13.7	52.6
15-24 YEARS - ANS	1,566	902	750	152	664	57.6	16.8	47.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	670	461	427	35	209	68.8	7.5	63.7
25-54 YEARS - ANS	493	417	384	33	76	84.6	7.9	77.5
20-64 YEARS - ANS	1,151	906	805	101	246	78.7	11.1	69.9
20-44 YEARS - ANS	1,027	824	729	96	203	80.3	11.6	70.5
45-64 YEARS - ANS	124	81	76	5	63	65.5	6.2	61.4
MARRIED - MARIÉS	5,823	3,010	2,682	328	2,813	51.7	10.9	46.1
15-24 YEARS - ANS	607	405	330	75	202	66.7	18.4	54.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,216	2,605	2,351	254	2,611	49.9	9.7	45.1
25-54 YEARS - ANS	3,844	2,324	2,091	232	1,520	60.4	10.0	54.4
20-64 YEARS - ANS	5,216	2,945	2,631	314	2,270	56.5	10.7	50.4
20-44 YEARS - ANS	3,404	2,160	1,906	254	1,244	63.5	11.7	56.0
45-64 YEARS - ANS	1,812	785	725	60	1,027	42.3	7.7	40.0
OTHER - AUTRES	1,463	512	449	64	951	35.0	12.4	30.7
15-24 YEARS - ANS	29	18	14	4	11	61.3	24.6	46.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,434	494	435	59	940	34.5	12.0	30.3
25-54 YEARS - ANS	529	372	322	50	157	70.3	13.4	60.5
20-64 YEARS - ANS	805	489	426	63	316	60.8	12.5	53.0
20-44 YEARS - ANS	317	272	232	40	105	72.1	14.8	61.4
45-64 YEARS - ANS	428	217	195	23	211	50.8	10.4	45.5

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO					
		POPULATION ACTIVE										
		POPULATION 15 ANS ET PLUS	TOTAL									
THOUSANDS - MILLIERS												
PER CENT-POURCENTAGE												
CANADA	18,670	11,796 A	10,359 A	1,438 C	6,874	63.2	12.2	55.5				
MALE - HOMMES	9,147	6,910 A	6,051 A	859 C	2,237	75.5	12.4	66.2				
FEMALE - FEMMES	9,522	4,886 A	4,307 B	578 D	4,637	51.3	11.8	45.2				
15-24 YEARS - ANS	4,469	2,815 A	2,254 B	561 D	1,654	63.0	19.5	50.4				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	14,201	8,981 A	8,105 A	876 C	5,220	63.2	9.8	57.1				
MALE - HOMMES	6,881	5,420 A	4,892 A	529 D	1,460	78.8	9.8	71.1				
FEMALE - FEMMES	7,320	3,561 B	3,213 B	348 D	3,759	48.6	9.8	43.9				
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	421	218 C	177 C	41 E	203	51.8	18.7	42.1				
MALE - HOMMES	213	136 C	109 C	27 E	77	63.9	19.6	51.4				
FEMALE - FEMMES	208	82 D	68 D	14 E	126	39.4	17.3	32.6				
15-24 YEARS - ANS	123	58 D	38 D	19 E	65	47.0	33.4	31.2				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	298	160 C	139 C	22 E	138	53.7	13.4	46.5				
MALE - HOMMES	150	104 C	90 C	14 E	46	69.6	13.7	60.0				
FEMALE - FEMMES	148	56 D	49 D	7 F	92	37.7	12.9	32.8				
PRINCE EDWARD I. - îLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	92	54 C	46 C	8 E	39	58.2	14.7	49.7				
MALE - HOMMES	45	32 C	28 C	4 F	14	70.0	13.1	60.8				
FEMALE - FEMMES	47	22 D	18 D	4 F	25	46.8	17.1	38.8				
15-24 YEARS - ANS	24	14 D	11 D	** F	10	58.4	**	45.6				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	69	40 C	35 C	5 F	29	58.2	12.3	51.0				
MALE - HOMMES	33	24 C	21 C	** F	9	72.0	**	64.4				
FEMALE - FEMMES	35	16 D	14 D	** F	19	45.2	**	38.4				
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	647	369 B	317 C	52 E	278	57.0	14.0	49.0				
MALE - HOMMES	314	217 B	187 C	30 E	97	69.2	13.5	59.4				
FEMALE - FEMMES	334	152 C	130 C	22 E	182	45.5	14.3	39.0				
15-24 YEARS - ANS	160	90 C	68 C	22 E	70	56.3	24.4	42.6				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	487	279 C	249 C	30 E	208	57.3	10.7	51.1				
MALE - HOMMES	234	170 C	153 C	17 E	64	72.7	9.6	65.5				
FEMALE - FEMMES	253	109 C	96 C	13 E	144	42.9	11.8	37.5				
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	533	286 C	244 C	42 E	248	53.6	14.6	45.7				
MALE - HOMMES	263	174 C	147 C	26 E	89	66.2	15.2	56.1				
FEMALE - FEMMES	271	112 C	97 C	15 E	159	41.3	13.7	35.7				
15-24 YEARS - ANS	138	71 C	52 D	19 E	67	51.5	26.4	37.9				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	396	215 C	192 C	23 E	181	54.3	10.7	48.4				
MALE - HOMMES	193	135 C	121 C	15 E	57	70.3	11.0	62.4				
FEMALE - FEMMES	203	79 C	71 C	8 F	124	39.1	10.3	35.0				
QUEBEC	4,951	2,918 B	2,517 B	401 D	2,033	58.9	13.8	50.8				
MALE - HOMMES	2,411	1,755 A	1,521 B	234 D	656	72.8	13.3	63.1				
FEMALE - FEMMES	2,540	1,163 C	995 C	167 D	1,377	45.8	14.4	39.2				
15-24 YEARS - ANS	1,183	664 C	514 C	150 D	519	56.1	22.6	43.4				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,768	2,254 B	2,003 B	251 D	1,514	59.8	11.1	53.2				
MALE - HOMMES	1,811	1,405 A	1,253 B	152 E	407	77.5	10.8	69.2				
FEMALE - FEMMES	1,956	850 C	750 C	100 E	1,107	43.4	11.7	38.3				
ONTARIO	6,746	4,492 A	3,981 A	511 D	2,253	66.6	11.4	59.0				
MALE - HOMMES	3,289	2,563 A	2,260 A	304 D	725	77.9	11.8	68.7				
FEMALE - FEMMES	3,457	1,929 B	1,721 B	207 E	1,528	55.8	10.7	49.8				
15-24 YEARS - ANS	1,588	1,063 B	865 C	198 E	525	66.9	18.6	54.5				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,157	3,429 A	3,116 A	313 D	1,728	66.5	9.1	60.4				
MALE - HOMMES	2,481	2,005 A	1,822 A	184 E	476	80.8	9.2	73.4				
FEMALE - FEMMES	2,676	1,424 B	1,294 C	130 E	1,252	53.2	9.1	48.4				
MANITOBA	770	499 B	447 B	52 E	270	64.9	10.4	58.1				
MALE - HOMMES	375	286 B	253 B	33 E	89	76.4	11.5	67.6				
FEMALE - FEMMES	395	213 C	194 C	19 E	182	54.0	8.8	49.2				
15-24 YEARS - ANS	179	120 C	101 C	20 E	59	67.2	16.4	56.2				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	590	379 B	347 B	32 E	212	64.1	8.4	58.7				
MALE - HOMMES	284	223 B	203 B	20 F	61	78.6	9.1	71.5				
FEMALE - FEMMES	306	155 C	144 C	12 F	151	50.7	7.5	46.9				
SASKATCHEWAN	727	461 B	430 B	31 E	266	63.4	6.7	59.1				
MALE - HOMMES	363	282 B	264 B	18 E	81	77.7	6.5	72.6				
FEMALE - FEMMES	364	179 C	166 C	13 F	185	49.1	7.0	45.6				
15-24 YEARS - ANS	175	119 C	105 C	14 F	56	68.0	12.0	59.5				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	552	342 B	325 B	17 F	210	61.9	4.5	58.5				
MALE - HOMMES	273	214 B	204 B	10 F	59	78.3	4.5	74.8				
FEMALE - FEMMES	279	128 C	121 C	7 F	151	45.9	5.5	43.3				
ALBERTA	1,665	1,167 B	1,056 B	113 E	499	70.1	9.7	63.3				
MALE - HOMMES	836	687 A	620 A	67 E	149	82.2	9.8	74.2				
FEMALE - FEMMES	830	480 C	434 C	46 E	350	57.8	9.6	52.3				
15-24 YEARS - ANS	433	305 C	262 C	44 E	128	70.4	14.3	60.4				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,232	861 B	792 B	69 E	371	69.9	8.0	64.3				
MALE - HOMMES	617	523 A	481 A	42 F	94	84.7	8.0	77.5				
FEMALE - FEMMES	615	338 C	311 C	27 F	277	55.0	8.0	50.6				
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	2,118	1,333 B	1,146 B	188 E	784	63.0	14.1	54.1				
MALE - HOMMES	1,039	778 B	662 B	116 E	262	74.8	14.9	63.7				
FEMALE - FEMMES	1,079	556 C	484 C	72 E	523	51.5	12.9	44.5				
15-24 YEARS - ANS	466	311 C	238 C	73 E	155	66.8	23.4	51.1				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,652	1,022 B	907 B	115 E	630	61.9	11.2	54.9				
MALE - HOMMES	804	617 B	544 B	73 F	187	76.7	11.8	67.8				
FEMALE - FEMMES	848	405 C	363 C	42 E	442	47.8	10.4	42.9				

TABLE 8. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, SELF-REPRESENTING UNITS, NOVEMBER 1982

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, UNITÉS AUTO-REPRÉSENTATIVES, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO				
		POPULATION 15 ANS ET PLUS									
		TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHÔMAGE							
THOUSANDS - MILLIERS											
CANADA							PER CENT-POURCENTAGE				
MALE - HOMMES	13,231	8,612	8	7,580	B	1,031	C	4,619	65.1	12.0	57.3
FEMALE - FEMMES	6,389	4,917	8	4,309	B	607	D	1,473	76.9	12.4	67.4
15-24 YEARS - ANS	6,841	3,695	8	3,271	B	424	D	3,146	54.0	11.5	47.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,210	2,092	8	1,087	B	405	D	1,118	65.2	19.3	52.6
MALE - HOMMES	10,020	6,520	B	5,893	B	627	D	3,501	65.1	9.6	58.8
FEMALE - FEMMES	4,774	3,844	B	3,473	B	370	D	931	80.5	9.6	72.8
	5,246	2,676	B	2,420	B	256	D	2,970	51.0	9.6	46.1
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	231	136	D	113	D	23	E	95	58.9	16.6	49.1
MALE - HOMMES	114	80	D	66	D	14	E	34	70.3	17.4	58.1
FEMALE - FEMMES	116	55	D	47	D	9	F	61	47.7	19.5	40.3
15-24 YEARS - ANS	66	36	D	25	D	11	F	30	54.6	31.3	37.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	165	100	D	88	D	11	G	65	60.6	11.3	53.8
MALE - HOMMES	81	62	D	55	D	7	F	19	76.3	11.2	67.7
FEMALE - FEMMES	84	38	D	34	E	4	F	46	45.5	11.5	40.3
PRINCE EDWARD I. - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	28	17	E	14	E	---	F	11	59.9	---	50.4
MALE - HOMMES	13	9	E	8	E	---	F	8	74.5	---	62.5
FEMALE - FEMMES	16	8	E	6	E	---	G	8	48.3	---	40.5
15-24 YEARS - ANS	7	5	E	4	E	---	G	---	63.7	---	48.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	21	12	E	11	E	---	G	9	58.6	---	51.2
MALE - HOMMES	9	7	E	6	E	---	H	---	75.0	---	67.1
FEMALE - FEMMES	12	5	E	5	E	---	H	6	46.0	---	39.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	334	206	C	179	D	26	E	128	61.6	12.8	53.7
MALE - HOMMES	158	115	D	100	D	15	F	43	72.8	13.2	63.1
FEMALE - FEMMES	176	91	D	80	D	11	F	85	51.6	12.4	45.2
15-24 YEARS - ANS	85	52	D	40	D	12	F	33	61.4	23.8	46.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	249	154	D	140	D	14	E	96	61.7	9.1	56.0
MALE - HOMMES	116	89	D	81	D	8	F	27	76.4	8.5	69.9
FEMALE - FEMMES	133	65	D	58	D	7	F	68	48.8	10.1	43.9
N.B. BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	233	137	D	118	D	18	E	96	58.6	13.4	50.8
MALE - HOMMES	110	80	D	68	D	11	E	30	72.3	14.0	62.2
FEMALE - FEMMES	123	57	D	50	D	7	F	66	46.4	12.6	40.5
15-24 YEARS - ANS	60	35	D	27	E	9	E	24	59.1	24.3	44.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	173	101	D	92	D	10	E	72	58.5	9.6	52.9
MALE - HOMMES	81	63	D	56	D	6	F	19	77.1	10.2	69.2
FEMALE - FEMMES	92	39	D	35	D	---	F	53	42.0	---	38.4
QUEBEC	3,510	2,137	C	1,858	C	280	D	1,373	60.9	13.1	52.9
MALE - HOMMES	1,678	1,257	C	1,099	C	157	E	421	74.9	12.5	65.5
FEMALE - FEMMES	1,832	881	C	758	C	122	E	951	48.1	13.9	41.4
15-24 YEARS - ANS	834	487	C	380	C	107	E	347	58.4	22.1	45.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,675	1,650	C	1,478	C	172	E	1,025	61.7	10.4	55.2
MALE - HOMMES	1,256	1,007	C	908	C	99	E	249	80.1	9.8	72.3
FEMALE - FEMMES	1,419	644	C	570	C	74	E	776	45.3	11.4	40.2
ONTARIO	5,379	3,634	B	3,224	B	410	D	1,745	67.6	11.3	59.9
MALE - HOMMES	2,605	2,041	B	1,800	B	241	E	563	78.4	11.8	69.1
FEMALE - FEMMES	2,774	1,593	C	1,284	C	168	E	1,181	57.4	10.6	51.3
15-24 YEARS - ANS	1,286	866	C	709	C	156	E	421	67.3	18.0	55.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,093	2,768	B	2,515	B	254	E	1,324	67.6	9.2	61.4
MALE - HOMMES	1,955	1,595	B	1,447	B	148	E	360	81.6	9.3	74.0
FEMALE - FEMMES	2,138	1,173	C	1,068	C	105	E	965	54.9	9.0	50.0
MANITOBA	521	346	C	306	C	40	E	175	66.5	11.7	58.7
MALE - HOMMES	248	190	C	163	C	27	E	58	76.6	14.0	65.6
FEMALE - FEMMES	273	156	C	142	C	14	F	117	57.2	8.8	52.2
15-24 YEARS - ANS	128	88	D	73	D	15	F	40	68.8	17.2	57.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	393	258	C	233	C	25	E	135	65.7	9.8	59.3
MALE - HOMMES	185	147	C	130	C	16	F	38	79.4	11.2	70.5
FEMALE - FEMMES	208	111	D	103	D	9	F	97	53.5	7.9	49.3
SASKATCHEWAN	370	242	E	222	E	19	F	128	65.3	7.9	60.2
MALE - HOMMES	178	136	E	125	E	12	F	42	76.5	8.7	69.8
FEMALE - FEMMES	192	105	E	98	E	7	F	86	55.0	6.9	51.2
15-24 YEARS - ANS	99	70	E	62	E	8	F	29	70.7	12.0	62.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	270	171	E	161	E	11	F	99	63.4	6.2	59.4
MALE - HOMMES	129	100	E	93	E	6	G	29	77.4	6.5	72.4
FEMALE - FEMMES	142	72	E	67	E	4	G	70	50.6	5.9	47.6
ALBERTA	1,059	749	D	671	D	78	E	311	70.7	10.4	63.3
MALE - HOMMES	526	431	D	384	D	47	E	95	81.9	10.9	73.0
FEMALE - FEMMES	533	318	D	287	D	31	F	215	59.7	9.8	53.8
15-24 YEARS - ANS	296	210	D	179	D	31	E	86	70.9	14.9	60.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	763	539	D	492	D	47	F	224	70.6	8.7	64.5
MALE - HOMMES	379	322	D	294	D	29	F	57	85.1	8.9	77.5
FEMALE - FEMMES	384	216	D	198	D	18	F	168	56.3	8.4	51.6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,567	1,009	C	875	C	135	E	558	64.4	13.3	55.8
MALE - HOMMES	760	578	C	496	C	82	F	182	76.0	14.1	65.3
FEMALE - FEMMES	807	432	C	379	C	53	F	375	53.5	12.2	46.6
15-24 YEARS - ANS	349	243	D	190	D	53	F	105	69.8	21.8	54.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,218	766	C	684	C	82	F	452	62.9	10.6	56.2
MALE - HOMMES	584	453	C	403	C	50	F	130	77.6	11.0	69.1
FEMALE - FEMMES	635	313	C	281	C	32	F	322	49.3	10.1	44.3

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 9. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, NON-SELF-REPRESENTING UNITS, NOVEMBER 1982

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, UNITÉS NON AUTOREPRÉSENTATIVES, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENTS/ POPULATION RATIO
		POPULATION 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE				
	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHÔMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHÔMAGE	RAPPRT EMPLOI/ POPULATION
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	5,439	3,185 C	2,778 C	406 D	2,255	58.5	12.8
MALE - HOMMES	2,758	1,994 C	1,742 C	252 D	764	72.3	12.6
FEMALE - FEMMES	2,681	1,191 C	1,036 C	154 D	1,491	44.4	13.0
15-24 YEARS - ANS	1,259	723 C	567 C	157 D	536	57.4	21.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,180	2,461 C	2,212 C	250 D	1,719	58.9	10.1
MALE - HOMMES	2,107	1,577 C	1,418 C	158 D	530	74.8	10.1
FEMALE - FEMMES	2,074	885 C	793 C	91 E	1,189	42.7	10.3
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	190	82 D	64 E	18 E	108	43.1	22.2
MALE - HOMMES	98	56 D	43 E	13 E	43	56.5	22.7
FEMALE - FEMMES	92	26 E	21 E	6 F	65	28.8	21.1
15-24 YEARS - ANS	57	22 E	14 E	8 F	35	38.1	36.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133	60 D	50 E	10 F	73	65.2	17.0
MALE - HOMMES	69	43 D	35 E	7 F	26	61.7	17.4
FEMALE - FEMMES	64	18 E	15 E	... G	47	27.5	...
PRINCE EDWARD I. - Î.-DU-PRINCE-ÉDOUARD	64	37 D	32 D	5 F	27	57.5	14.2
MALE - HOMMES	33	22 D	20 D	... F	10	68.3	...
FEMALE - FEMMES	31	14 E	12 E	... F	17	46.1	...
15-24 YEARS - ANS	16	9 E	7 E	... F	7	56.0	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48	28 D	24 D	... F	20	58.0	...
MALE - HOMMES	24	17 D	15 D	... G	7	70.9	...
FEMALE - FEMMES	23	10 E	9 E	... G	13	44.8	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	313	163 D	138 D	25 E	150	52.2	15.6
MALE - HOMMES	156	102 D	88 D	15 E	54	65.7	56.1
FEMALE - FEMMES	157	61 D	51 D	10 F	96	38.8	32.1
15-24 YEARS - ANS	76	38 D	29 E	10 E	37	50.7	37.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	238	125 D	109 D	16 F	113	52.6	12.6
MALE - HOMMES	118	81 D	72 D	9 F	36	69.1	11.5
FEMALE - FEMMES	120	44 D	37 D	6 F	76	36.5	14.5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	300	149 D	125 D	23 E	151	49.6	15.8
MALE - HOMMES	153	94 D	79 D	15 E	58	61.7	16.3
FEMALE - FEMMES	148	55 D	47 D	8 F	93	37.1	31.4
15-24 YEARS - ANS	78	35 D	25 E	10 E	42	45.6	28.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	223	114 D	100 D	13 F	109	51.0	11.8
MALE - HOMMES	111	73 D	64 D	8 F	39	65.4	11.6
FEMALE - FEMMES	111	41 D	36 D	5 F	70	36.6	12.0
QUEBEC	1,442	781 D	659 D	122 E	660	54.2	15.6
MALE - HOMMES	733	499 D	422 D	77 E	234	68.0	15.4
FEMALE - FEMMES	708	282 D	237 D	45 E	426	39.8	15.5
15-24 YEARS - ANS	349	177 D	134 D	43 E	172	50.7	38.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,093	604 D	525 D	79 E	489	55.3	13.1
MALE - HOMMES	555	398 D	345 D	53 E	157	71.7	13.3
FEMALE - FEMMES	537	206 D	180 D	26 F	331	38.4	12.6
ONTARIO	1,367	858 D	757 D	101 E	509	62.8	11.8
MALE - HOMMES	684	522 D	460 D	62 E	162	76.3	12.0
FEMALE - FEMMES	683	336 D	297 D	39 E	347	49.2	11.5
15-24 YEARS - ANS	302	197 D	156 D	41 E	105	65.3	21.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,065	661 D	601 D	60 E	404	62.1	9.0
MALE - HOMMES	526	410 D	375 D	35 F	116	77.9	8.6
FEMALE - FEMMES	539	251 D	227 D	24 F	287	46.6	9.7
MANITOBA	249	153 D	142 D	11 F	96	61.5	7.4
MALE - HOMMES	127	96 D	90 D	6 F	31	75.8	6.4
FEMALE - FEMMES	122	57 E	52 E	5 F	65	46.7	9.0
15-24 YEARS - ANS	51	32 E	28 E	5 F	19	63.3	14.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	198	121 D	114 D	7 F	77	61.1	5.6
MALE - HOMMES	99	77 D	73 D	4 G	23	77.1	5.0
FEMALE - FEMMES	98	44 E	41 E	... G	54	44.8	...
SASKATCHEWAN	357	219 E	207 E	12 F	138	61.3	5.3
MALE - HOMMES	185	146 E	139 E	6 F	39	78.8	4.4
FEMALE - FEMMES	172	73 E	68 E	5 G	99	42.6	7.2
15-24 YEARS - ANS	76	49 E	43 E	6 F	27	64.5	11.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	282	170 E	164 E	6 G	111	60.5	3.4
MALE - HOMMES	144	114 E	111 E	... G	30	79.0	...
FEMALE - FEMMES	137	56 E	53 E	... H	81	41.0	38.9
ALBERTA	606	418 E	383 E	35 F	188	68.9	8.3
MALE - HOMMES	310	256 E	236 E	20 F	53	82.8	7.8
FEMALE - FEMMES	297	162 E	147 E	15 F	135	54.5	9.1
15-24 YEARS - ANS	137	95 E	83 E	12 F	42	69.5	13.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	469	323 E	300 E	22 F	146	68.8	6.9
MALE - HOMMES	238	201 E	188 E	13 G	38	84.2	6.6
FEMALE - FEMMES	231	122 E	113 E	9 G	109	52.8	7.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	551	324 E	271 E	53 E	227	58.8	16.5
MALE - HOMMES	279	200 E	166 E	34 F	79	71.6	17.2
FEMALE - FEMMES	272	124 E	105 E	19 F	148	45.7	15.3
15-24 YEARS - ANS	117	68 E	48 E	20 F	50	57.8	29.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	433	256 E	223 E	33 F	177	59.1	13.0
MALE - HOMMES	221	164 E	141 E	23 F	57	74.1	14.0
FEMALE - FEMMES	213	93 E	82 D	10 F	120	43.5	11.3

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 10. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, NOVEMBER 1982

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENTS/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
	POPULATION 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHÔMAGE				
THOUSANDS - MILLIERS						PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	18,670	11,796	10,359	1,438	6,874	63.2	12.2	55.5
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	3,984	1,625	1,384	241	2,359	40.8	14.8	34.7
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	9,459	6,172	5,305	867	3,287	65.3	14.0	56.1
POSTSECONDAIRES	1,582	1,094	972	121	488	69.1	11.1	61.1
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	1,969	1,503	1,373	130	466	76.4	8.6	65.8
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	1,676	1,402	1,323	79	273	83.7	5.6	75.0
MALE - HOMMES								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	9,147	6,910	6,051	859	2,237	75.5	12.4	66.2
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	1,963	1,117	948	169	846	56.9	15.1	48.3
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	4,498	3,503	2,992	510	995	77.9	14.6	66.5
POSTSECONDAIRES	810	626	556	70	183	77.3	11.2	68.7
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	882	776	707	70	106	88.0	9.0	80.1
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	995	888	848	40	106	89.3	4.5	85.2
FEMALE - FEMMES								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	9,522	4,866	4,307	578	4,637	51.3	11.8	45.2
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	2,021	508	436	72	1,513	25.1	14.2	21.6
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	4,961	2,669	2,313	356	2,292	53.8	13.3	46.6
POSTSECONDAIRES	772	468	416	51	305	60.5	11.0	53.9
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	1,086	727	667	60	359	66.9	8.3	61.4
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	681	514	476	39	167	75.5	7.5	69.8
15 - 24 YEARS - 15 À 24 ANS								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	4,469	2,815	2,254	561	1,654	63.0	19.9	50.4
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	298	132	87	46	166	44.3	34.5	29.1
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	3,024	1,902	1,494	408	1,122	62.9	21.4	49.4
POSTSECONDAIRES	626	373	318	55	253	59.6	14.7	50.8
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	371	288	246	41	83	77.5	14.3	66.5
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	149	120	108	12	29	80.6	10.0	72.5
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	14,201	8,981	8,105	876	5,220	63.2	5.8	57.1
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	3,686	1,493	1,297	195	2,194	40.5	13.1	35.2
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	6,434	4,270	3,811	459	2,164	66.4	10.7	59.2
POSTSECONDAIRES	956	721	654	67	235	75.4	5.2	68.4
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	1,598	1,216	1,127	89	382	76.1	7.3	70.5
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	1,527	1,282	1,215	67	244	84.0	5.2	79.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	421	218	177	41	203	51.8	1E.7	42.1
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	130	44	32	12	87	33.5	27.7	24.2
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	177	89	70	19	88	50.2	21.6	39.4
POSTSECONDAIRES	36	22	19	4	14	62.4	15.8	52.5
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	52	40	35	5	12	77.3	12.0	68.0
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	25	23	21	88.3	...	84.1
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDWARO								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	92	54	46	8	39	58.2	14.7	49.7
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	24	10	8	...	14	42.9	...	34.6
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	47	28	23	5	19	59.0	17.0	49.0
POSTSECONDAIRES	8	6	5	68.8	...	63.1
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	7	5	4	71.4	...	63.6
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	6	5	5	82.5	...	78.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE								
0-8 YEARS - 0 à 8 ANNÉES	647	369	317	52	278	57.0	14.0	49.0
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	141	51	42	10	90	36.4	18.9	29.5
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES	344	201	170	30	143	58.4	15.1	49.6
POSTSECONDAIRES	41	26	23	4	15	64.4	14.6	55.0
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	66	44	40	5	22	66.8	10.8	59.6
UNIVERSITY DEGREE - DÉGRÉ UNIVERSITAIRE	55	46	43	...	9	84.1	...	78.2

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.

COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MOINS QELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI N'ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE.

TABLE 10. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, NOVEMBER 1982

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO					
		POPULATION ACTIVE										
		POPULATION 15 ANS ET PLUS	TOTAL									
THOUSANDS - MILLIERS												
PER CENT - POURCENTAGE												
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	533	286	244	42	248	53.6	14.6	45.7				
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	152	55	44	11	97	35.9	15.7	28.9				
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	255	142	120	23	113	55.8	16.0	46.9				
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POSTSECONDAIRES	37	22	19	...	16	58.2	...	51.6				
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	53	37	33	4	16	70.4	10.8	62.6				
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	36	30	28	...	6	82.6	...	77.7				
QUEBEC	4,951	2,918	2,517	401	2,033	58.9	13.8	50.8				
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	1,403	549	471	77	854	39.1	14.1	33.6				
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	2,310	1,433	1,203	229	877	62.0	16.0	52.1				
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POSTSECONDAIRES	310	205	176	30	105	66.1	14.4	56.6				
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	536	399	357	43	137	74.5	10.7	66.5				
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	392	332	310	22	60	84.7	6.7	79.1				
ONTARIO	6,746	4,492	3,981	511	2,253	66.6	11.4	59.0				
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	1,304	583	496	87	721	44.7	14.9	38.0				
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	3,466	2,369	2,059	310	1,097	68.3	13.1	59.4				
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POSTSECONDAIRES	600	424	380	44	176	70.6	10.3	63.3				
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	698	551	509	42	148	78.8	7.6	72.8				
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	678	566	538	29	111	83.6	5.1	79.3				
MANITOBA	770	499	447	52	270	64.9	10.4	58.1				
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	166	68	60	8	98	41.0	11.8	36.1				
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	400	272	240	32	128	68.1	11.8	60.1				
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POSTSECONDAIRES	67	48	43	6	19	71.8	11.6	63.5				
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	71	55	52	4	16	78.0	6.5	72.9				
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	66	55	53	...	10	84.2	...	80.4				
SASKATCHEWAN	727	461	430	31	266	63.4	6.7	59.1				
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	164	66	62	4	97	40.6	6.3	38.1				
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	370	246	228	18	124	66.4	7.5	61.4				
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POSTSECONDAIRES	62	45	42	...	17	72.4	...	67.0				
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	78	59	56	...	19	75.7	...	72.3				
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	53	44	42	...	9	83.8	...	75.6				
ALBERTA	1,665	1,167	1,054	113	499	70.1	9.7	63.3				
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	228	103	92	12	124	45.4	11.5	40.2				
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	899	631	557	74	268	70.2	11.7	62.0				
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POSTSECONDAIRES	172	123	113	10	49	71.6	8.2	65.7				
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	195	160	152	9	34	82.4	5.3	78.0				
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	172	149	140	8	23	86.4	5.6	81.5				
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,118	1,333	1,146	188	784	63.0	14.1	54.1				
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	275	96	78	18	179	35.0	18.7	28.5				
HIGH SCHOOL(1) - ÉTUDES SECONDAIRES(1)	1,191	762	635	126	429	64.0	16.6	53.3				
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POSTSECONDAIRES	247	172	153	19	75	69.5	10.9	61.9				
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLÔME POSTSECONDAIRE	212	152	136	16	60	71.5	10.6	63.9				
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRES	193	152	143	9	41	78.8	5.7	74.3				

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE.

TABLE II. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU II. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATE RATIO	
		POPULATION 15 ANS ET PLUS						
		TOTAL	EMPLOYMENT UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHÔMAGE	RAPPORTE EMPLOI / POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS								
PER CENT - PCURCENTAGE								
CANADA								
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	18,670	11,796	10,359	1,438	6,874	63.2	12.2	55.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	10,069	10,258	9,001	1,257	5,811	63.8	12.3	56.0
SPOUSE - CONJOINT	6,570	5,131	4,652	479	1,439	78.1	9.3	70.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	5,658	2,970	2,651	319	2,689	52.5	10.7	46.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	3,156	1,833	1,446	387	1,324	58.1	21.1	45.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	684	324	252	72	360	47.4	22.2	36.5
	2,601	1,538	1,358	181	1,062	59.2	11.7	52.2
MALE - HOMMES	9,147	6,910	6,051	859	2,237	75.5	12.4	66.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	7,991	6,074	5,341	734	1,917	76.0	12.1	66.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,708	4,643	4,234	409	1,064	81.4	8.8	74.2
SPOUSE - CONJOINT	187	160	143	17	27	85.3	10.5	76.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	1,807	1,088	826	262	719	60.2	24.1	45.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	289	183	138	45	106	63.3	24.8	47.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,156	836	711	126	320	72.3	15.0	61.5
FEMALE - FEMMES	9,522	4,886	4,307	578	4,637	51.3	11.8	45.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,078	4,183	3,660	523	3,894	51.8	12.5	45.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	862	487	418	70	375	50.5	14.3	48.4
SPOUSE - CONJOINT	5,471	2,810	2,508	302	2,661	51.4	10.7	45.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	1,349	745	620	125	604	55.2	16.8	45.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	395	141	115	26	254	35.7	18.7	29.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,445	702	647	55	742	48.6	7.9	44.8
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	421	218	177	41	203	51.8	18.7	42.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	395	204	165	39	190	51.7	19.3	41.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	143	100	86	14	43	69.8	13.7	60.3
SPOUSE - CONJOINT	124	49	42	7	75	39.7	15.2	33.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	100	45	29	15	55	44.8	34.6	29.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	28	11	8	---	18	38.0	---	28.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	26	14	12	---	12	52.1	---	46.5
PRINCE EDWARD ISLAND - Î.-DU-PRINCE-ÉDOUARD	92	54	40	8	39	58.2	14.7	49.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	81	48	41	7	33	59.3	15.1	50.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	31	22	20	---	9	71.8	---	65.1
SPOUSE - CONJOINT	27	14	12	---	13	51.7	---	42.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	17	9	7	---	8	53.1	---	40.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	4	---	---	---	---	---	---	---
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	12	6	5	---	6	50.5	---	44.5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	647	369	317	52	278	57.0	14.0	49.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	577	333	284	49	244	57.7	14.6	49.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	223	160	145	15	64	71.5	9.3	64.8
SPOUSE - CONJOINT	194	91	79	12	103	46.9	13.4	40.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	127	67	49	18	60	52.7	27.4	36.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	32	15	12	---	17	46.5	---	36.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	71	37	33	---	34	51.9	---	47.2
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	533	286	244	42	248	53.6	14.6	45.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	483	263	224	39	220	54.5	14.8	46.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	188	130	117	13	58	69.2	10.1	62.2
SPOUSE - CONJOINT	161	70	62	8	91	43.5	11.6	38.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	108	53	38	15	55	49.0	27.8	35.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	10	7	---	16	38.6	---	27.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	51	23	20	---	28	44.9	---	39.0
QUEBEC	4,951	2,918	2,517	401	2,033	58.9	13.8	50.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,301	2,572	2,218	354	1,729	59.8	13.8	51.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,751	1,337	1,205	132	414	76.4	9.9	68.8
SPOUSE - CONJOINT	1,486	707	610	97	779	47.6	13.8	41.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	915	469	359	111	446	51.3	23.5	39.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	149	59	45	14	91	39.2	23.2	30.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	650	346	299	47	304	53.3	13.7	46.0
MALE - HOMMES	2,411	1,755	1,521	234	656	72.8	13.3	63.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,141	1,575	1,372	203	566	73.6	12.9	64.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,523	1,231	1,113	118	292	80.8	9.6	73.1
SPOUSE - CONJOINT	38	33	28	5	4	89.3	14.9	75.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	522	278	207	72	244	53.3	25.7	39.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	59	32	24	8	26	55.0	25.7	40.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	270	181	150	31	90	66.8	17.1	55.4
FEMALE - FEMMES	2,540	1,163	995	167	1,377	45.8	14.4	39.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,160	997	846	151	1,163	46.2	15.1	39.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	228	106	92	14	122	46.4	13.3	40.3
SPOUSE - CONJOINT	1,448	674	581	93	775	46.5	13.7	40.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	393	191	152	39	202	48.7	20.4	38.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	91	26	21	5	64	29.1	20.2	23.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	380	166	149	16	214	43.6	9.5	39.3

TABLE 11. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 11. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATE RATIO		
		POPULATION 15 ANS ET PLUS							
		POPULATION	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE				
		TOTAL	EMPLOI	CHÔMAGE					
THOUSANDS - MILLIERS									
PER CENT - PCURCENTAGE									
ONTARIO									
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	6,746	4,492	3,981	511	2,253	66.6	11.4	59.0	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,821	3,928	3,481	447	1,893	67.5	11.4	59.8	
SPOUSE - CONJOINT	2,347	1,882	1,706	176	465	80.2	9.3	72.7	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	2,039	1,173	1,064	109	866	57.5	9.3	52.2	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	1,163	741	604	137	422	63.7	18.5	51.9	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	925	564	500	64	361	61.0	11.3	54.1	
MALE - HOMMES	3,289	2,563	2,260	304	725	77.9	11.8	68.7	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,881	2,258	2,000	257	623	78.4	11.4	69.4	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,018	1,674	1,529	145	343	83.0	8.7	75.8	
SPOUSE - CONJOINT	93	79	74	5	14	84.9	6.3	79.5	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	661	432	339	93	228	65.4	21.5	51.4	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	110	72	58	14	38	65.8	19.9	52.7	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	408	306	259	47	102	75.0	15.2	63.6	
FEMALE - FEMMES	3,457	1,929	1,721	207	1,528	55.8	10.7	49.8	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,940	1,670	1,481	190	1,269	56.8	11.4	50.4	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	329	207	177	31	122	63.0	14.9	53.7	
SPOUSE - CONJOINT	1,946	1,094	990	104	852	56.2	9.5	50.5	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	502	308	264	44	194	61.4	14.2	52.7	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	163	61	50	11	102	37.3	17.9	30.6	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	517	258	241	17	259	49.9	6.7	46.6	
MANITOBA	770	499	447	52	270	64.9	10.4	58.1	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	647	431	387	44	217	66.5	10.2	59.8	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	273	216	197	18	58	78.9	8.5	72.2	
SPOUSE - CONJOINT	230	125	115	10	105	54.4	7.9	50.1	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	120	76	63	13	44	63.3	16.6	52.8	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	24	14	11	---	10	57.9	---	44.8	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	122	69	61	8	54	56.0	11.4	49.7	
SASKATCHEWAN	727	461	430	31	266	63.4	6.7	59.1	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	611	395	369	27	216	64.7	6.8	60.2	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	265	208	198	9	57	78.4	4.4	74.9	
SPOUSE - CONJOINT	226	113	105	8	113	50.1	6.8	46.7	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	101	65	56	9	37	64.0	13.5	55.3	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	20	10	9	---	10	50.6	---	44.2	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	115	65	61	4	50	56.5	6.2	53.0	
ALBERTA	1,665	1,167	1,054	113	499	70.1	9.7	63.3	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,382	961	868	92	421	69.5	9.6	62.8	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	589	495	460	36	94	84.1	7.2	78.0	
SPOUSE - CONJOINT	516	296	270	25	220	57.3	8.5	52.4	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	215	130	108	22	85	60.4	17.0	50.1	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	62	40	30	10	22	64.9	24.1	49.3	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	283	206	185	20	78	72.6	9.9	65.4	
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,110	1,333	1,146	188	784	63.0	14.1	54.1	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,772	1,123	964	159	649	63.4	14.2	54.4	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	760	582	518	64	178	76.6	11.1	68.1	
SPOUSE - CONJOINT	657	332	293	39	325	50.5	11.8	44.6	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	290	178	133	46	112	61.5	25.6	45.8	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	66	31	21	10	35	47.2	30.7	32.7	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	346	210	181	29	136	60.7	13.8	52.4	
MALE - HOMMES	1,039	778	662	116	262	74.8	14.5	63.7	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	878	659	563	96	219	75.0	14.6	64.1	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	665	524	467	58	141	78.8	11.0	70.2	
SPOUSE - CONJOINT	20	16	13	---	5	76.5	---	64.4	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	167	102	71	30	65	61.0	29.5	42.8	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	27	18	12	6	9	65.9	32.4	44.5	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	161	119	99	20	42	73.9	16.7	61.5	
FEMALE - FEMMES	1,079	556	484	72	523	51.5	12.9	44.9	
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	894	465	402	63	429	52.0	13.5	44.9	
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	95	58	51	7	37	61.0	12.0	53.7	
SPOUSE - CONJOINT	637	317	280	37	320	49.7	11.7	43.9	
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	123	77	61	15	47	62.2	19.8	49.9	
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	39	13	10	4	26	34.4	28.5	24.6	
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	185	91	82	9	94	49.2	9.9	44.4	

TABLE 12. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE(1), NOVEMBER 1982

TABLEAU 12. ESTIMATIONS PAR FRÉQUENTATIONS SCOLAIRES(1), NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO				
		POPULATION ACTIVE									
		POPULATION 15 ANS ET PLUS	TOTAL								
		EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITÉ	TAUX DE CHÔMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION				
		EMPLOI	CHÔMAGE								
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE					
CANADA											
15-24 YEARS - ANS	1,814	596	515	82	1,217	32.9	13.7				
15-19 YEARS - ANS	1,461	486	415	71	976	33.2	14.6				
20-24 YEARS - ANS	352	110	100	11	242	31.3	9.7				
MALE - HOMMES											
15-24 YEARS - ANS	964	318	270	48	666	33.0	15.0				
15-19 YEARS - ANS	761	255	216	39	506	33.5	15.4				
20-24 YEARS - ANS	203	62	54	8	140	30.8	13.2				
FEMALE - FEMMES											
15-24 YEARS - ANS	849	279	245	34	571	32.8	12.2				
15-19 YEARS - ANS	700	231	199	31	470	32.9	13.7				
20-24 YEARS - ANS	149	48	45	---	101	32.2	---				
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	43	4	4	---	39	9.4	---				
MALE - HOMMES	22	---	---	---	20	---	---				
FEMALE - FEMMES	21	---	---	---	19	---	---				
PRINCE EDWARD I. - Î.-DU-PRINCE-ÉDOUARD	10	---	---	---	7	---	---				
MALE - HOMMES	5	---	---	---	---	---	---				
FEMALE - FEMMES	5	---	---	---	4	---	---				
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	68	18	15	---	50	26.5	---				
MALE - HOMMES	35	8	7	---	26	23.5	---				
FEMALE - FEMMES	33	10	9	---	23	29.6	---				
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	56	13	11	---	43	22.5	---				
MALE - HOMMES	29	6	5	---	23	19.4	---				
FEMALE - FEMMES	27	7	6	---	20	25.7	---				
QUEBEC											
15-24 YEARS - ANS	482	106	95	11	375	22.1	10.7				
15-19 YEARS - ANS	391	79	70	10	312	20.3	12.0				
20-24 YEARS - ANS	91	27	25	---	63	30.0	---				
MALE - HOMMES											
15-24 YEARS - ANS	259	60	54	6	199	23.1	9.5				
15-19 YEARS - ANS	206	45	40	4	161	21.7	9.7				
20-24 YEARS - ANS	54	15	14	---	38	28.7	---				
FEMALE - FEMMES											
15-24 YEARS - ANS	222	47	41	6	176	20.9	12.2				
15-19 YEARS - ANS	186	35	30	5	151	18.8	14.9				
20-24 YEARS - ANS	37	12	11	---	25	31.8	---				
ONTARIO											
15-24 YEARS - ANS	706	282	240	42	424	39.9	14.9				
15-19 YEARS - ANS	552	229	194	35	323	41.6	15.3				
20-24 YEARS - ANS	154	52	45	7	101	34.0	13.3				
MALE - HOMMES											
15-24 YEARS - ANS	373	147	121	26	226	39.5	17.7				
15-19 YEARS - ANS	287	117	96	20	170	40.7	17.3				
20-24 YEARS - ANS	86	31	25	6	56	35.5	19.2				
FEMALE - FEMMES											
15-24 YEARS - ANS	333	135	119	16	198	40.4	11.9				
15-19 YEARS - ANS	265	113	98	15	152	42.6	13.2				
20-24 YEARS - ANS	67	22	21	---	46	32.1	---				
MANITOBA	70	26	24	---	44	37.5	---				
MALE - HOMMES	38	13	12	---	24	35.6	---				
FEMALE - FEMMES	32	13	12	---	20	39.8	---				
SASKATCHEWAN	64	24	22	---	40	37.4	---				
MALE - HOMMES	33	14	13	---	19	41.8	---				
FEMALE - FEMMES	31	10	9	---	21	32.6	---				
ALBERTA	148	55	47	8	92	37.4	14.1				
MALE - HOMMES	80	32	28	5	48	39.9	14.1				
FEMALE - FEMMES	67	23	20	---	44	34.5	---				
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE											
15-24 YEARS - ANS	168	65	54	11	103	38.6	17.1				
15-19 YEARS - ANS	140	56	46	11	83	40.3	18.8				
20-24 YEARS - ANS	28	9	8	---	20	30.5	---				
MALE - HOMMES											
15-24 YEARS - ANS	91	34	27	6	57	37.2	18.5				
15-19 YEARS - ANS	75	30	24	6	45	39.5	20.6				
20-24 YEARS - ANS	16	4	4	---	11	26.2	---				
FEMALE - FEMMES											
15-24 YEARS - ANS	77	31	26	5	46	40.3	15.5				
15-19 YEARS - ANS	65	27	22	4	38	41.2	16.7				
20-24 YEARS - ANS	13	5	4	---	8	35.6	---				

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.

PERSONNES ÂGÉES DE 15 À 24 QUI ONT FRÉQUENTÉ L'ÉCOLE À PLEIN TEMPS DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MAY 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE.

NOTE: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS VOIR "INTRODUCTION AUX DONNÉES MENSUELLES SUR LES ÉTUDIANTS"

DANS L'ÉDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 13. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 13. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	Nfld.		P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	C.N.T.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	T.-P.-É.	N.-É.	N.-B.							
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	18,670	421	92	647	533	4,951	6,746	770	727	1,665	2,118	
15-24 YEARS - ANS	4,469	123	24	160	138	1,183	1,568	179	175	433	466	
15-19 YEARS - ANS	2,124	64	12	78	68	559	759	86	86	194	220	
20-24 YEARS - ANS	2,345	59	11	82	70	624	829	93	89	239	246	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	14,201	298	69	487	396	3,768	5,157	590	552	1,232	1,652	
25-34 YEARS - ANS	4,193	100	19	142	123	1,127	1,457	168	154	435	467	
35-44 YEARS - ANS	3,092	66	14	101	84	854	1,122	117	103	277	354	
45-54 YEARS - ANS	2,431	46	11	77	61	659	915	94	90	201	278	
55-64 YEARS - ANS	2,184	41	10	75	59	568	824	96	90	162	259	
25-44 YEARS - ANS	7,285	166	33	243	207	1,981	2,560	285	257	712	821	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,916	132	35	244	189	1,787	2,578	306	295	520	830	
45-64 YEARS - ANS	4,616	88	21	152	120	1,227	1,739	190	180	363	536	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,300	44	14	92	69	560	839	116	115	157	254	
25-54 YEARS - ANS	9,716	212	44	320	268	2,640	3,455	379	347	913	1,059	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,485	86	25	167	128	1,128	1,663	212	205	319	553	
MALE - HOMMES	9,147	213	45	314	263	2,411	3,269	375	363	836	1,039	
15-24 YEARS - ANS	2,266	63	12	80	70	600	808	91	90	218	235	
15-19 YEARS - ANS	1,082	32	6	39	35	284	367	43	44	58	112	
20-24 YEARS - ANS	1,185	30	6	41	36	316	420	47	46	120	123	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,881	150	33	234	193	1,811	2,461	284	273	617	804	
25-34 YEARS - ANS	2,089	50	9	71	62	563	719	84	78	222	231	
35-44 YEARS - ANS	1,548	34	7	50	42	426	555	58	52	141	175	
45-54 YEARS - ANS	1,213	24	5	38	30	322	457	46	45	104	141	
55-64 YEARS - ANS	1,038	21	5	35	28	266	353	45	44	79	122	
25-44 YEARS - ANS	3,637	84	16	120	104	989	1,278	142	131	363	409	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,244	66	17	114	89	822	1,204	142	142	254	355	
45-64 YEARS - ANS	2,251	45	10	73	58	588	850	92	85	182	264	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	993	21	6	41	31	234	354	51	53	71	131	
25-54 YEARS - ANS	4,850	108	22	158	134	1,311	1,735	188	176	467	551	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,031	42	11	76	59	500	746	96	97	150	253	
FEMALE - FEMMES	9,522	208	47	334	271	2,540	3,457	395	364	830	1,079	
15-24 YEARS - ANS	2,203	60	12	80	67	584	780	88	85	215	221	
15-19 YEARS - ANS	1,043	31	6	39	33	275	371	42	41	56	108	
20-24 YEARS - ANS	1,160	29	6	42	34	309	409	46	43	119	123	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,320	148	35	253	203	1,956	2,676	306	279	615	848	
25-34 YEARS - ANS	2,104	49	10	72	62	564	738	84	75	213	237	
35-44 YEARS - ANS	1,544	32	7	51	41	428	564	59	51	136	175	
45-54 YEARS - ANS	1,218	23	5	39	31	337	458	48	44	97	136	
55-64 YEARS - ANS	1,146	20	5	39	31	302	432	51	47	83	136	
25-44 YEARS - ANS	3,648	82	17	123	103	992	1,302	143	126	348	412	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,672	67	19	130	100	964	1,374	164	152	266	436	
45-64 YEARS - ANS	2,364	43	11	79	62	638	889	99	91	180	273	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,308	24	8	52	38	326	465	65	61	86	163	
25-54 YEARS - ANS	4,866	104	22	162	134	1,329	1,760	191	171	446	548	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,454	44	13	91	69	628	916	116	108	169	300	

TABLE 14. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ENT.	M.N.	SASK.	ALTA.	P.C.
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.							C.-P.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,796	218	54	369	286	2,918	4,452	499	461	1,167	1,333
15-24 YEARS - ANS	2,815	58	14	90	71	664	1,063	120	119	305	311
15-19 YEARS - ANS	1,015	19	5	30	24	205	466	46	49	110	121
20-24 YEARS - ANS	1,800	38	8	61	47	459	657	75	70	195	151
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,981	160	40	279	215	2,254	3,429	379	242	861	1,022
25-34 YEARS - ANS	3,352	69	15	110	87	860	1,221	140	129	358	369
35-44 YEARS - ANS	2,492	45	11	78	61	645	943	58	86	234	251
45-54 YEARS - ANS	1,804	29	8	53	38	447	719	72	68	159	212
55-64 YEARS - ANS	1,148	15	5	32	25	265	415	56	51	93	131
25-44 YEARS - ANS	5,844	115	26	188	148	1,506	2,164	238	209	591	660
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,137	45	14	91	67	748	1,266	141	133	270	362
45-64 YEARS - ANS	2,952	44	12	85	63	712	1,154	129	119	252	243
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	185	5	4	36	72	12	14	18	20
25-54 YEARS - ANS	7,648	144	34	241	186	1,953	2,883	310	276	750	872
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,333	17	6	37	29	302	547	68	65	111	150
 MALE - HOMMES											
	6,910	136	32	217	174	1,755	2,563	286	282	687	778
15-24 YEARS - ANS	1,490	32	8	47	38	351	558	63	68	164	161
15-19 YEARS - ANS	526	11	...	15	13	106	268	23	28	59	60
20-24 YEARS - ANS	964	21	5	32	26	245	351	40	40	105	101
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,420	104	24	170	135	1,405	2,005	223	214	523	617
25-34 YEARS - ANS	1,952	43	8	64	54	513	667	79	75	213	216
35-44 YEARS - ANS	1,472	29	7	47	37	398	538	57	51	137	172
45-54 YEARS - ANS	1,111	19	5	34	25	288	421	44	42	97	127
55-64 YEARS - ANS	757	12	...	22	17	184	301	35	34	62	66
25-44 YEARS - ANS	3,424	72	15	110	91	911	1,225	136	126	350	388
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,996	32	9	60	45	493	781	87	86	173	229
45-64 YEARS - ANS	1,868	31	8	56	42	472	732	79	77	159	213
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	128	4	...	22	49	9	11	14	15
25-54 YEARS - ANS	4,535	92	20	144	115	1,199	1,655	179	168	448	515
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	885	13	4	26	20	206	350	44	46	75	101
 FEMALE - FEMMES											
	4,886	82	22	152	112	1,163	1,929	213	179	480	556
15-24 YEARS - ANS	1,325	26	6	43	32	313	505	50	51	141	150
15-19 YEARS - ANS	489	8	...	15	12	98	158	23	20	51	61
20-24 YEARS - ANS	836	18	4	28	21	215	306	35	30	90	89
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,561	56	16	109	79	850	1,424	155	128	338	405
25-34 YEARS - ANS	1,400	26	7	46	34	347	534	61	48	144	153
35-44 YEARS - ANS	1,020	16	4	32	24	248	405	41	35	97	119
45-54 YEARS - ANS	693	10	...	20	13	159	268	29	25	61	85
55-64 YEARS - ANS	392	10	8	81	173	21	17	32	45
25-44 YEARS - ANS	2,420	42	11	78	57	595	939	102	83	241	272
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,141	13	5	31	22	255	465	53	45	57	134
45-64 YEARS - ANS	1,084	13	5	29	21	240	462	50	42	53	129
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	56	15	23	4	4
25-54 YEARS - ANS	3,113	52	14	97	70	754	1,227	131	108	302	356
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	448	4	...	11	9	96	157	24	20	36	49

TABLE 15. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 15. TAUX D'ACTIVITÉ SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.							C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	63.2	51.8	58.2	57.0	53.6	58.9	66.6	64.9	63.4	70.1	62.6
15-24 YEARS - ANS	63.0	47.0	58.4	56.3	51.5	56.1	66.5	67.2	68.0	70.4	66.8
15-19 YEARS - ANS	47.8	30.3	44.1	38.0	35.7	36.6	53.5	53.2	56.5	57.0	54.5
20-24 YEARS - ANS	76.8	65.1	73.4	73.7	66.6	73.5	79.2	80.2	78.7	81.4	77.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	63.2	53.7	58.2	57.3	54.3	59.8	66.5	64.1	61.5	69.9	61.5
25-34 YEARS - ANS	80.0	69.7	79.3	77.1	71.0	76.3	83.8	83.5	79.8	82.2	78.5
35-44 YEARS - ANS	80.6	68.4	77.4	77.8	72.4	75.6	84.0	83.8	83.1	84.5	82.2
45-54 YEARS - ANS	74.2	62.0	69.2	69.3	61.9	67.8	78.6	76.9	75.5	78.8	76.4
55-64 YEARS - ANS	52.6	37.2	44.0	42.7	42.7	46.7	57.6	58.5	56.4	57.8	50.6
25-44 YEARS - ANS	80.2	69.2	78.5	77.4	71.6	76.0	83.9	83.6	81.1	83.1	80.3
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45.4	34.3	39.1	37.2	35.3	41.9	49.1	46.0	45.1	51.9	43.6
45-64 YEARS - ANS	64.0	50.3	56.9	56.2	52.5	58.0	66.6	67.6	65.5	69.4	63.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.0	5.9	5.6	6.5	8.6	10.4	12.5	11.4	6.7
25-54 YEARS - ANS	78.7	67.6	76.2	75.4	69.4	74.0	82.5	82.0	79.7	82.2	79.3
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.7	19.4	25.8	22.4	22.7	26.7	32.9	32.3	31.8	34.9	27.2
MALE - HOMMES	75.5	63.9	70.0	69.2	66.2	72.8	77.9	76.4	77.7	82.2	74.6
15-24 YEARS - ANS	65.7	50.3	64.6	58.9	54.7	58.5	69.1	69.3	75.5	75.1	68.5
15-19 YEARS - ANS	48.6	33.7	...	37.1	36.3	37.4	53.6	53.0	64.1	60.4	53.5
20-24 YEARS - ANS	81.4	68.2	80.3	80.1	72.5	77.5	83.4	84.2	87.1	87.0	82.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	78.8	69.6	72.0	72.7	70.3	77.5	80.8	78.6	78.3	84.7	76.7
25-34 YEARS - ANS	93.4	85.2	90.0	90.6	87.2	91.2	95.5	94.7	95.1	95.5	93.6
35-44 YEARS - ANS	95.1	86.7	92.5	93.6	87.5	93.4	96.3	97.3	97.5	97.4	96.2
45-54 YEARS - ANS	91.6	80.6	83.7	89.1	82.3	89.3	94.2	94.0	93.8	93.8	90.2
55-64 YEARS - ANS	72.9	56.8	...	62.8	61.5	69.2	76.7	78.0	78.3	78.3	70.2
25-44 YEARS - ANS	94.2	85.8	91.1	91.9	87.3	92.1	95.5	95.7	96.1	96.5	94.7
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	61.5	48.7	53.2	52.5	50.4	60.0	64.9	61.5	61.5	68.0	58.0
45-64 YEARS - ANS	83.0	69.5	72.5	76.4	72.3	80.2	86.1	86.1	86.2	87.1	80.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12.9	9.4	...	9.3	13.8	17.0	21.2	19.0	11.8
25-54 YEARS - ANS	93.5	84.7	89.3	91.2	86.2	91.4	95.4	95.3	95.5	95.9	93.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	43.6	30.5	38.7	34.3	34.1	41.1	46.5	45.8	47.0	50.1	40.0
FEMALE - FEMMES	51.3	39.4	46.8	45.5	41.3	45.8	55.8	54.0	49.1	57.8	51.5
15-24 YEARS - ANS	60.2	43.5	51.8	53.7	48.1	53.7	64.6	65.1	59.7	65.7	65.0
15-19 YEARS - ANS	46.9	26.8	...	39.0	35.1	35.8	53.4	53.3	49.3	53.4	56.4
20-24 YEARS - ANS	72.1	61.8	66.1	67.5	60.6	69.5	74.9	76.0	69.7	75.6	72.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48.6	37.7	45.2	42.9	39.1	43.4	53.2	50.7	45.5	55.0	47.8
25-34 YEARS - ANS	66.6	53.8	69.0	63.8	54.9	61.5	72.4	72.3	64.0	67.8	64.5
35-44 YEARS - ANS	66.0	49.2	62.0	62.3	56.9	57.8	71.8	70.5	68.3	71.2	68.4
45-54 YEARS - ANS	56.9	42.4	...	50.2	42.1	47.3	63.0	60.4	56.8	62.9	62.1
55-64 YEARS - ANS	34.2	24.7	25.8	26.9	40.2	41.3	35.7	38.2	32.9
25-44 YEARS - ANS	66.3	52.0	66.1	63.2	55.7	59.9	72.1	71.5	65.7	65.1	66.0
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31.1	20.2	26.4	23.9	22.0	26.4	35.3	32.6	29.4	36.5	30.7
45-64 YEARS - ANS	45.9	30.4	42.0	37.4	33.9	37.6	51.9	50.5	46.0	51.6	47.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.3	4.5	4.8	5.1	2.6
25-54 YEARS - ANS	64.0	49.9	63.3	60.0	52.6	56.7	69.7	68.8	63.4	67.8	65.0
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	18.3	8.8	...	12.5	13.0	15.3	21.5	21.1	18.2	21.3	16.4

TABLE 16. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, NOVEMBRE 1982

		ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS RÉmunérés		
		BOTH SEXES	MALE	FEMALE	BOTH SEXES	MALE	FEMALE
		LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS							
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	11,796	6,910	4,886	10,621	6,175	4,446	
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,703	2,855	848	3,243	2,427	156	
AGRICULTURE	486	351	135	178	124	54	
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	312	277	34	281	249	32	
FORESTRY - FORêTS	89	83	6	83	77	6	
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIéGEAGE	36	33	---	13	12	---	
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PETROLE	186	161	25	185	160	25	
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,162	1,547	615	2,137	1,527	611	
CONSTRUCTION	743	680	63	646	588	58	
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,016	4,028	3,988	7,378	3,686	3,490	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	961	740	220	914	696	218	
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	827	629	197	781	586	195	
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	134	111	23	133	110	23	
TRADE - COMMERCE	2,009	1,136	873	1,812	1,011	801	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	608	244	363	590	231	259	
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,617	1,399	2,218	3,239	1,241	1,699	
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	822	509	313	822	509	213	
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSÉES(1)	77	27	50	N/A	N/A	N/A	
 ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS							
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	932	652	280	918	640	278	
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	400	336	64	387	223	64	
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	173	89	84	156	75	81	
RELIGION	33	26	7	33	26	7	
TEACHING - ENSEIGNEMENT	479	191	288	463	188	275	
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	538	122	416	506	97	409	
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	188	116	72	146	89	58	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,025	415	1,610	1,990	409	1,581	
SALES - COMMERCE	1,184	693	491	1,024	595	428	
SERVICE - SERVICES	1,675	758	917	1,464	709	755	
AGRICULTURE	511	394	117	198	158	39	
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIéGEAGE	34	32	---	12	11	---	
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	73	70	---	66	64	---	
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	65	64	---	63	63	---	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	435	339	56	428	334	94	
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	287	269	18	279	261	18	
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	1,024	780	244	962	730	232	
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	737	728	10	649	641	8	
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	463	435	28	419	392	27	
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	311	245	66	310	244	65	
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	151	128	23	147	125	22	
UNCLASSIFIED(II) - NON CLASSÉES(II)	77	27	50	N/A	N/A	N/A	

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 17. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 17. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	C.N.T.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.						C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,796	218	54	369	286	2,918	4,452	499	461	1,167	1,333
AGRICULTURE	486	...	7	8	7	85	140	41	88	77	32
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,233	214	46	358	276	2,805	4,331	455	371	1,084	1,252
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	312	19	...	19	16	54	53	7	12	71	59
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,162	25	4	49	37	625	1,061	68	23	101	168
CONSTRUCTION	743	18	4	25	22	150	256	23	31	119	97
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	961	20	...	27	28	248	315	51	35	98	136
TRADE - COMMERCE	2,009	37	10	64	50	480	753	91	81	202	241
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	608	7	...	17	10	142	246	24	19	63	78
SERVICE	3,617	64	17	121	90	907	1,353	156	134	345	430
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	822	23	5	35	24	199	295	38	35	85	84
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	77	28	20	5	10
MALE - HOMMES	6,910	136	32	217	174	1,755	2,563	286	282	687	778
AGRICULTURE	351	...	6	6	6	63	94	32	71	53	20
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,532	133	26	210	167	1,684	2,462	254	211	632	755
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	277	18	...	18	15	52	49	6	11	54	53
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,547	18	...	38	29	443	741	49	18	73	134
CONSTRUCTION	680	17	4	23	20	139	229	21	28	108	91
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	740	16	...	22	22	197	233	41	28	74	103
TRADE - COMMERCE	1,136	20	6	36	29	291	412	50	50	112	129
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	244	8	...	58	98	9	9	25	29
SERVICE	1,399	25	5	41	33	372	524	56	46	136	162
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	509	17	...	25	15	131	175	21	20	49	52
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	27	9	8
FEMALE - FEMMES	4,886	82	22	152	112	1,163	1,929	213	179	480	556
AGRICULTURE	135	22	47	9	17	24	12
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,700	80	20	148	109	1,121	1,869	202	160	452	537
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	34	4	17	6
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	615	7	...	10	9	182	320	19	5	28	34
CONSTRUCTION	63	11	26	11	6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	220	4	...	5	5	61	82	9	7	24	32
TRADE - COMMERCE	873	16	4	29	21	189	341	40	31	90	112
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	363	4	...	9	6	84	148	14	11	38	48
SERVICE	2,218	39	12	80	58	535	829	100	88	209	268
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	313	7	...	10	9	68	119	16	15	36	32
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	50	19	13	4	6

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 18. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 18. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,796	218	54	369	286	2,918	4,452	499	461	1,167	1,333
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,743	47	11	85	60	677	1,070	114	101	284	295
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,025	36	7	58	44	522	769	92	59	207	233
SALES - COMMERCE	1,184	18	5	38	27	272	470	45	48	114	147
SERVICE - SERVICES	1,675	29	9	60	46	405	626	73	65	152	209
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	682	19	9	23	20	124	183	44	92	47	71
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,746	27	5	44	38	484	780	65	36	110	158
CONSTRUCTION	737	19	4	28	23	164	234	28	32	106	99
TRANSPORTATION - TRANSPORT	463	12	---	17	14	111	160	19	15	49	65
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	462	8	---	13	12	130	180	17	12	42	47
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	77	---	---	---	---	28	20	---	---	5	10
MALE - HOMMES	6,910	136	32	217	174	1,755	2,563	286	282	687	778
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,532	26	6	44	33	382	608	59	52	159	163
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	415	8	---	13	8	134	150	20	8	37	36
SALES - COMMERCE	693	10	---	21	16	173	262	28	31	66	84
SERVICE - SERVICES	758	14	---	25	19	202	284	30	26	64	51
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	560	18	8	20	19	104	141	36	77	77	60
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,389	21	4	37	32	372	558	54	33	98	140
CONSTRUCTION	728	18	4	28	23	164	230	28	32	104	98
TRANSPORTATION - TRANSPORT	435	12	---	16	13	108	147	18	13	45	60
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	373	7	---	11	10	108	134	14	10	36	41
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	27	---	---	---	---	9	8	---	---	---	---
FEMALE - FEMMES	4,886	82	22	152	112	1,163	1,929	213	179	480	556
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,211	21	5	41	27	295	461	55	49	125	131
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,610	28	6	45	36	389	619	71	51	170	156
SALES - COMMERCE	491	9	---	17	11	99	208	17	17	48	63
SERVICE - SERVICES	917	15	5	34	27	204	343	44	39	89	118
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	122	---	---	---	---	20	41	8	15	20	11
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	358	6	---	7	6	112	181	11	---	12	19
CONSTRUCTION	10	---	---	---	---	---	4	---	---	---	---
TRANSPORTATION - TRANSPORT	28	---	---	---	---	---	12	---	---	4	5
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	89	---	---	---	---	21	45	---	---	7	6
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	50	---	---	---	---	19	13	---	---	4	6

(1) COMPRISSE UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 19. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 19. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S. T.-N.	N.B. Î.-P.-É.	QUE. N.-É.	GNT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,359	177	46	317	244	2,517	3,981	447	430	1,054	1,146
15-24 YEARS - ANS	2,254	38	11	68	52	514	865	101	105	262	238
15-19 YEARS - ANS	784	11	4	21	17	151	321	37	41	91	68
20-24 YEARS - ANS	1,470	27	6	47	35	363	544	64	64	171	150
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,105	139	35	249	192	2,003	3,116	347	325	792	907
25-34 YEARS - ANS	2,946	58	13	94	76	737	1,052	124	115	320	317
35-44 YEARS - ANS	2,271	40	9	70	54	580	863	92	81	216	266
45-54 YEARS - ANS	1,655	25	7	49	35	409	657	67	65	151	190
55-64 YEARS - ANS	1,052	14	4	30	23	242	435	52	49	87	115
25-44 YEARS - ANS	5,217	98	22	165	131	1,316	1,955	215	196	536	583
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,887	40	13	84	61	687	1,161	131	129	256	324
45-64 YEARS - ANS	2,707	39	11	79	57	651	1,052	120	115	239	305
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	180	***	***	5	4	36	65	12	14	18	19
25-54 YEARS - ANS	6,873	124	29	214	165	1,725	2,612	282	261	667	773
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,232	15	6	35	27	278	504	64	64	105	134
MALE - HOMMES	6,051	109	28	187	147	1,521	2,260	253	264	620	662
15-24 YEARS - ANS	1,160	19	6	34	27	269	438	50	60	139	118
15-19 YEARS - ANS	395	6	***	9	8	76	161	18	24	49	42
20-24 YEARS - ANS	765	14	4	24	18	192	278	32	36	90	76
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,892	90	21	153	121	1,253	1,822	203	204	481	544
25-34 YEARS - ANS	1,710	36	7	55	46	437	615	69	70	191	184
35-44 YEARS - ANS	1,346	26	6	42	33	362	452	53	49	127	157
45-54 YEARS - ANS	1,019	17	4	31	23	265	393	41	41	93	113
55-64 YEARS - ANS	692	11	***	21	16	168	275	32	33	57	70
25-44 YEARS - ANS	3,056	62	13	98	79	799	1,107	122	118	317	348
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,836	28	8	56	41	454	714	81	86	164	183
45-64 YEARS - ANS	1,711	28	7	52	38	433	667	73	75	151	189
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	125	***	***	4	***	21	47	8	11	13	15
25-54 YEARS - ANS	4,075	79	17	129	102	1,064	1,500	162	155	410	453
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	816	11	4	25	18	189	322	41	45	71	91
FEMALE - FEMMES	4,307	68	18	130	97	995	1,721	194	166	434	484
15-24 YEARS - ANS	1,094	19	5	34	25	245	427	50	45	123	120
15-19 YEARS - ANS	390	5	***	12	9	75	161	19	17	43	46
20-24 YEARS - ANS	705	14	***	23	16	170	266	31	28	80	74
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,213	49	14	96	71	750	1,294	144	121	311	363
25-34 YEARS - ANS	1,237	22	6	39	30	300	477	55	45	129	133
35-44 YEARS - ANS	925	14	4	28	21	217	371	38	33	90	109
45-54 YEARS - ANS	636	8	***	18	12	144	264	27	24	58	78
55-64 YEARS - ANS	360	***	***	9	7	74	160	20	16	30	39
25-44 YEARS - ANS	2,161	37	9	67	51	517	848	94	78	219	243
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,052	12	4	29	20	233	447	50	43	92	121
45-64 YEARS - ANS	996	12	4	27	19	218	424	47	40	88	117
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	55	***	***	***	***	15	22	***	***	4	4
25-54 YEARS - ANS	2,797	45	12	85	63	661	1,112	120	102	277	320
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	416	4	***	11	8	89	182	24	19	34	43

TABLE 20. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 20. RAPPORT EMPLOI/POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.L.F.O.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ENT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.						C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	55.5	42.1	49.7	49.0	45.7	50.8	59.0	58.1	59.1	63.3	54.1
15-24 YEARS - ANS	50.4	31.3	45.6	42.6	37.9	43.4	54.5	56.2	59.6	60.4	51.1
15-19 YEARS - ANS	36.9	17.2	35.4	26.8	25.8	27.1	42.4	43.2	48.2	46.5	40.1
20-24 YEARS - ANS	62.7	46.6	56.3	57.5	49.4	58.1	65.6	68.2	71.1	71.2	60.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	57.1	46.5	51.0	51.1	48.4	53.2	60.4	58.7	58.9	64.3	54.5
25-34 YEARS - ANS	70.3	58.5	67.2	66.3	61.9	65.4	74.5	73.9	74.6	73.5	67.5
35-44 YEARS - ANS	73.5	60.4	67.1	69.9	65.0	67.8	76.5	78.2	78.7	78.2	75.1
45-54 YEARS - ANS	68.1	54.5	62.7	63.8	56.5	62.0	71.8	71.4	72.6	75.1	68.5
55-64 YEARS - ANS	48.2	33.3	39.9	39.9	38.9	42.7	52.7	54.5	54.7	54.1	44.6
25-44 YEARS - ANS	71.6	59.3	67.2	67.8	63.1	66.4	75.6	75.6	76.2	75.3	71.0
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41.7	30.5	35.9	34.6	32.4	38.4	45.0	43.0	43.8	45.3	35.0
45-64 YEARS - ANS	58.7	44.5	51.6	52.1	47.9	53.1	62.8	62.9	63.7	65.8	56.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.8	***	***	5.8	5.5	6.4	8.3	10.2	12.4	11.2	6.4
25-54 YEARS - ANS	70.7	58.2	66.0	66.8	61.6	65.3	74.7	74.6	75.4	75.3	70.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	27.5	17.5	24.1	21.1	20.9	24.7	30.2	30.4	31.0	32.9	24.2
 MALE - HOMMES											
15-24 YEARS - ANS	66.2	51.4	60.8	59.6	56.1	63.1	68.7	67.6	72.6	74.2	62.7
15-19 YEARS - ANS	51.2	30.8	51.0	42.4	38.1	44.8	54.2	55.5	66.2	63.6	50.2
20-24 YEARS - ANS	36.5	17.7	***	24.1	23.9	26.8	41.5	41.1	54.0	45.4	37.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	64.6	44.9	65.0	60.1	51.9	61.0	66.0	68.8	77.8	75.2	61.8
25-34 YEARS - ANS	81.1	60.0	64.4	65.5	62.6	69.2	73.4	71.5	74.8	77.9	67.6
35-44 YEARS - ANS	81.8	71.4	77.4	78.3	75.2	77.6	85.6	82.1	89.0	85.7	79.7
45-54 YEARS - ANS	87.0	75.6	82.2	85.4	78.4	85.1	88.1	91.2	92.1	89.9	87.5
55-64 YEARS - ANS	84.0	70.9	76.7	81.8	75.4	82.2	85.5	87.5	90.5	89.8	79.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	66.6	50.8	***	59.0	55.9	63.1	70.0	71.3	76.3	72.6	62.3
15-44 YEARS - ANS	84.0	73.1	79.5	81.3	76.5	80.8	86.7	85.8	90.9	87.3	83.1
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	56.6	43.3	49.7	48.9	46.3	55.2	59.4	57.1	60.3	64.5	51.5
45-64 YEARS - ANS	76.0	61.5	66.7	70.8	66.1	73.6	78.5	79.5	83.7	82.4	71.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12.5	***	***	9.3	***	9.0	13.3	16.6	21.1	18.7	11.2
25-34 YEARS - ANS	84.0	72.6	78.8	81.4	76.3	81.1	86.5	86.2	90.6	87.9	82.2
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	40.2	27.5	36.8	32.4	31.4	37.8	43.1	42.4	46.1	47.0	35.8
 FEMALE - FEMMES											
15-24 YEARS - ANS	45.2	32.6	38.6	39.0	35.7	39.2	49.8	49.2	45.6	52.3	44.9
15-19 YEARS - ANS	49.7	31.9	40.0	42.7	37.5	42.1	54.7	57.0	53.2	57.0	52.1
20-24 YEARS - ANS	37.4	16.8	***	29.7	27.8	27.4	43.3	45.4	42.0	44.4	42.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	60.8	48.3	***	55.0	46.9	55.1	65.1	67.7	63.9	67.2	60.1
25-34 YEARS - ANS	43.9	32.8	38.4	37.9	35.0	38.3	48.4	46.9	43.3	50.6	42.5
35-44 YEARS - ANS	58.8	45.4	57.3	54.5	48.5	53.2	64.6	65.7	59.6	60.7	56.3
45-54 YEARS - ANS	59.9	44.5	51.8	54.7	51.2	50.7	65.8	65.3	64.2	66.0	62.4
55-64 YEARS - ANS	52.2	37.2	***	46.4	38.1	42.8	57.8	55.8	54.6	55.5	57.0
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31.4	***	***	22.8	23.5	24.7	37.6	39.6	34.3	36.4	28.6
25-44 YEARS - ANS	59.3	45.0	55.0	54.6	49.6	52.1	65.1	65.5	61.4	62.8	58.5
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	28.6	17.9	23.5	22.1	20.1	24.2	32.5	30.7	28.3	34.7	27.7
45-64 YEARS - ANS	42.1	26.8	37.1	34.6	30.8	34.2	47.7	47.4	44.2	48.9	42.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.2	***	***	***	***	4.5	4.6	***	***	5.1	2.6
25-54 YEARS - ANS	57.5	43.3	53.5	52.6	47.0	49.7	63.2	63.1	59.7	62.0	58.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16.9	8.0	***	11.6	12.0	14.2	19.5	20.4	17.5	20.4	14.4

TABLE 21. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 21. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON-AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	ALL CLASSES	PAID WORKERS			EMPLOYERS	CWN ACCOUNT	UNPAID FAMILY WORKERS	
		TOUTES CATÉGORIES	TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS					
	TOTAL	PRIVATE	GOVERNMENT BUSINESS	GOVERNMENT NON BUSINESS	EMPLOYEURS	PROPRE COMPTE	TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON RÉMUNÉRÉS	
		SECTEUR PRIVÉ	ENTREPRISES GOUVERNEMENTALES	SECTEUR GOUVERNEMENTAL				
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	10,359	9,305	7,340	528	1,437	271	673	109
AGRICULTURE	449	142	142	46	187	74
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	9,910	9,163	7,198	528	1,437	225	487	35
MALE - HOMMES	6,051	5,368	4,265	324	779	224	432	28
AGRICULTURE	325	99	99	38	167	21
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	5,726	5,269	4,166	324	779	186	265	6
FEMALE - FEMMES	4,307	3,938	3,075	204	658	48	241	81
AGRICULTURE	123	43	43	8	20	53
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	4,184	3,895	3,032	204	658	40	222	28
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	177	157	102	17	39	...	16	...
AGRICULTURE
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	176	157	102	17	39	...	16	...
MALE - HOMMES	109	95	61	10	25	...	11	...
FEMALE - FEMMES	68	62	41	7	14	...	4	...
PRINCE EDWARD ISLAND-ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	46	37	27	...	9	...	6	...
AGRICULTURE	7
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	39	34	24	...	9	...	4	...
MALE - HOMMES	28	21	16	...	5	...	4	...
FEMALE - FEMMES	18	16	11	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	317	283	197	29	57	8	24	...
AGRICULTURE	7	4	4
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	310	279	194	29	57	7	23	...
MALE - HOMMES	187	166	115	17	33	7	14	...
FEMALE - FEMMES	130	117	82	12	23	...	10	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	244	220	161	19	40	7	16	...
AGRICULTURE	5
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	238	218	159	19	40	6	14	...
MALE - HOMMES	147	133	99	11	23	6	8	...
FEMALE - FEMMES	97	87	63	7	17	...	7	...
QUEBEC	2,517	2,276	1,816	105	355	62	145	34
AGRICULTURE	76	22	22	9	24	22
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	2,441	2,254	1,795	105	355	54	121	12
MALE - HOMMES	1,521	1,367	1,077	84	205	54	90	11
FEMALE - FEMMES	995	909	739	21	149	8	55	23
ONTARIO	3,981	3,628	2,973	150	506	111	212	30
AGRICULTURE	123	48	48	15	43	17
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	3,858	3,580	2,924	150	506	97	169	13
MALE - HOMMES	2,260	2,041	1,684	95	261	87	125	7
FEMALE - FEMMES	1,721	1,587	1,289	54	244	25	87	22
MANITOBA	447	389	286	36	67	11	40	7
AGRICULTURE	40	10	10	4	20	6
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	407	379	276	36	67	7	20	...
MALE - HOMMES	253	214	155	24	34	9	29	...
FEMALE - FEMMES	194	176	131	12	33	...	11	5
SASKATCHEWAN	430	333	239	34	60	16	69	12
AGRICULTURE	86	19	19	7	49	11
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	344	314	220	34	60	9	20	...
MALE - HOMMES	264	191	144	16	31	14	56	...
FEMALE - FEMMES	166	142	95	18	29	...	13	9
ALBERTA	1,054	938	719	74	145	18	81	16
AGRICULTURE	76	19	19	5	38	14
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	978	920	700	74	145	13	43	...
MALE - HOMMES	620	544	440	32	72	16	58	...
FEMALE - FEMMES	434	395	279	42	73	...	23	13
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,146	1,042	819	64	159	32	66	5
AGRICULTURE	27	14	14	5	7	...
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	1,119	1,028	805	64	159	28	59	...
MALE - HOMMES	662	596	474	34	88	27	38	...
FEMALE - FEMMES	484	446	346	30	71	6	28	...

TABLE 22. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, NOVEMBRE 1982

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	PAID WORKERS TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS					
		BOTH SEXES	MALE	FEMALE	BOTH SEXES	MALE	FEMALE
		LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS							
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	10,359	6,051	4,307	9,305	5,368	3,638	
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,101	2,382	719	2,653	2,025	628	
AGRICULTURE	449	325	123	142	59	43	
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	249	219	29	219	192	28	
FORESTRY - FORÊTS	64	60	4	58	54	4	
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	31	28	---	9	8	---	
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	154	131	23	152	130	23	
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,823	1,308	514	1,799	1,289	510	
CONSTRUCTION	581	529	52	452	445	47	
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	7,257	3,669	3,588	6,653	3,343	3,310	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	884	681	203	839	638	201	
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORCTS ET COMMUNICATION	760	579	181	716	537	179	
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	124	102	22	123	101	22	
TRADE - COMMERCE	1,808	1,026	781	1,619	907	712	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	569	230	339	553	218	334	
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,247	1,261	1,986	2,892	1,109	1,783	
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	750	471	279	750	471	279	
 ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS							
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	886	625	261	872	613	259	
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	371	313	58	358	301	57	
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	161	85	76	144	71	73	
RELIGION	32	26	7	32	26	7	
TEACHING - ENSEIGNEMENT	462	187	275	446	184	262	
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	510	118	392	479	93	386	
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	166	104	63	127	77	49	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,818	374	1,444	1,784	368	1,416	
SALES - COMMERCE	1,083	642	441	930	545	381	
SERVICE - SERVICES	1,443	660	783	1,248	615	634	
AGRICULTURE	457	351	106	148	118	29	
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	29	28	---	8	7	---	
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	49	47	---	43	42	---	
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	48	48	---	46	46	---	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	360	283	77	354	278	75	
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	225	212	13	217	204	13	
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	870	668	201	810	620	191	
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	594	587	7	513	508	5	
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	403	378	25	360	336	25	
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	252	197	56	251	196	55	
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	139	119	19	135	117	19	

TABLE 23. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 23. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	CNT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	
		T.-N.	T.-P.-É.	N.-É.	N.-B.						C.-B.	
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,359 A	177 C	46 C	317 C	244 C	2,517 B	3,981 A	447 B	430 B	1,054 B	1,146 B	
AGRICULTURE	449 D	...	J	7 F	7 F	5 F	76 F	123 E	40 E	86 E	76 E	27 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	9,910 A	176 C	39 D	310 C	238 C	2,441 B	3,858 B	407 B	344 C	978 B	1,119 B	
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	249 D	16 E	...	G	17 E	12 F	41 F	37 F	...	G	11 F	45 F
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,823 C	17 E	...	F	40 D	31 E	526 C	904 C	55 D	21 E	86 D	139 D
CONSTRUCTION	581 C	11 E	...	F	18 E	15 E	116 E	209 D	18 E	26 E	97 D	68 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	884 C	18 E	...	F	24 E	25 E	226 D	290 D	47 E	34 E	92 D	126 D
TRADE - COMMERCE	1,808 C	30 E	9 E		57 D	44 D	423 D	686 C	84 D	76 D	187 D	213 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	569 C	6 F	...	F	16 E	9 E	129 E	234 D	22 E	18 E	59 E	73 E
SERVICE	3,247 B	57 D	15 D		106 D	81 D	802 C	1,226 C	144 D	125 C	313 D	378 C
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	750 C	20 E	4 F		31 E	21 E	177 D	272 D	35 E	32 E	79 E	77 E
 MALE - HOMMES												
AGRICULTURE	325	...	5		5	5	56	83	32	69	52	17
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,726	109	22		182	142	1,465	2,177	222	194	568	645
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	219	15	...		16	12	39	34	...	10	49	40
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,308	12	...		32	24	379	628	38	17	65	111
CONSTRUCTION	529	10	...		17	14	109	186	15	24	87	85
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	681	14	...		19	20	179	215	39	27	70	96
TRADE - COMMERCE	1,026	17	5		32	25	257	377	47	47	104	115
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	230		7	...	52	54	8	8	24	29
SERVICE	1,261	22	5		36	29	329	481	51	43	123	141
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	471	14	...		23	14	121	162	20	19	46	50
 FEMALE - FEMMES												
AGRICULTURE	4,307 B	68 D	18 D		130 C	97 C	995 C	1,721 B	194 C	166 C	434 C	484 C
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	123	20	41	9	17	23	10
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	4,184	67	17		128	96	975	1,681	185	149	410	474
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	29	16	5
CONSTRUCTION	514	4	...		8	7	147	275	17	4	22	28
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	203	4	...		5	4	47	75	8	7	23	30
TRADE - COMMERCE	781	13	...		25	18	166	308	37	29	83	98
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	339	4	...		9	6	77	141	13	10	35	44
SERVICE	1,986	35	10		70	51	473	745	93	83	190	237
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	279	6	...		9	8	56	110	15	13	33	28

TABLE 24. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 24. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	C.-B.
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.								
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,359	177	46	317	244	2,517	3,981	447	430	1,054	1,146	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,588	45	10	80	57	629	1,016	108	97	268	278	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,818	30	6	51	38	458	701	84	55	188	208	
SALES - COMMERCE	1,083	17	5	35	24	240	436	41	45	108	132	
SERVICE - SERVICES	1,443	25	7	49	39	343	545	64	60	134	177	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	583	15	8	19	15	100	151	41	89	92	54	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,454	18	4	37	32	413	639	54	33	96	128	
CONSTRUCTION	594	12	---	21	17	134	196	23	27	87	73	
TRANSPORTATION - TRANSPORT	403	10	---	14	12	92	143	18	13	43	56	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	391	6	---	11	10	107	154	14	10	38	40	
MALE - HOMMES	6,051	109	28	187	147	1,521	2,260	253	264	620	662	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,457	25	5	43	31	359	580	56	50	150	155	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	374	7	---	11	7	119	138	17	7	34	32	
SALES - COMMERCE	642	9	---	20	14	155	246	26	29	63	78	
SERVICE - SERVICES	660	12	---	21	16	171	251	25	23	57	80	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	474	14	7	17	14	82	115	33	74	72	45	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,163	15	---	31	27	322	489	45	31	86	114	
CONSTRUCTION	587	11	---	21	17	134	193	23	27	86	72	
TRANSPORTATION - TRANSPORT	378	10	---	13	11	89	133	17	11	40	52	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	316	6	---	9	9	90	115	11	10	32	35	
FEMALE - FEMMES	4,307	68	18	130	97	995	1,721	194	166	434	484	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,131	20	5	38	26	269	435	52	47	118	123	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,444	22	5	40	31	339	563	67	47	153	176	
SALES - COMMERCE	441	8	---	15	10	86	150	15	16	46	54	
SERVICE - SERVICES	783	13	4	28	23	172	294	38	36	78	97	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	109	---	---	---	---	18	36	8	15	19	9	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	291	4	---	5	5	91	149	10	---	10	15	
CONSTRUCTION	7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
TRANSPORTATION - TRANSPORT	25	---	---	---	---	---	11	---	---	4	4	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	75	---	---	---	---	17	39	---	---	5	5	

TABLE 25. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 25. DURÉE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	I-5	6-10	11-20	CVER
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	YEARS	YEARS	YEARS	20 YEARS
		MOIS	MOIS	MOIS	ANS	ANS	ANS	PLRS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,359	918	564	701	3,492	1,923	1,741	1,419
AGRICULTURE	449	23	16	18	90	71	78	154
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	9,910	895	548	683	3,402	1,853	1,663	865
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	249	25	19	21	81	40	42	21
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,823	107	69	99	570	362	381	235
CONSTRUCTION	581	68	48	50	177	90	78	49
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	884	42	24	41	263	183	188	144
TRADE - COMMERCE	1,808	177	116	144	714	315	220	121
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	569	30	29	43	227	124	81	36
SERVICE	3,247	384	219	245	1,163	562	507	167
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	750	41	25	40	208	177	166	93
MALE - HOMMES	6,051	460	298	379	1,812	1,131	1,167	804
AGRICULTURE	325	17	11	13	62	49	55	119
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,726	443	287	366	1,750	1,083	1,111	686
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	219	24	17	18	65	35	39	21
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,308	66	43	63	370	260	303	204
CONSTRUCTION	529	82	45	46	155	80	71	46
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	681	30	18	31	180	140	152	131
TRADE - COMMERCE	1,026	86	61	83	381	185	142	89
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	230	12	10	19	79	49	39	23
SERVICE	1,261	129	82	85	412	221	238	92
PUBLIC ADMINISTRATION - AADMINISTRA- TION PUBLIQUE	471	16	11	22	104	112	127	80
FEMALE - FEMMES	4,307	458	267	321	1,680	792	574	215
AGRICULTURE	123	6	5	5	28	22	23	35
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,184	452	262	317	1,653	770	552	180
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	29	**	**	**	16	5	**	**
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	514	43	25	36	200	102	78	30
CONSTRUCTION	52	6	**	4	19	10	7	**
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPRTS, COMMUNI- CATION & AUTRES SERVICES PUBLICS	203	13	6	10	83	42	36	13
TRADE - COMMERCE	781	90	56	62	333	130	79	32
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	339	18	19	24	148	75	42	13
SERVICE	1,986	255	136	159	751	341	268	75
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	279	26	14	19	103	65	40	13

TABLE 26. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 26. DURÉE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	1-3 MONTHS	4-6 MONTHS	7-12 MONTHS	1-5 YEARS	6-10 YEARS	11-20 YEARS	OVER 20 YEARS
		MOIS	MOIS	MOIS	ANS	ANS	ANS	PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,359	918	564	701	3,492	1,923	1,741	1,019
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,588	170	96	142	814	544	548	275
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,818	136	91	131	742	349	251	117
SALES - COMMERCE	1,083	104	71	88	423	178	143	77
SERVICE - SERVICES	1,443	207	127	131	526	212	168	72
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	583	43	33	34	123	90	97	163
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,454	103	66	83	453	303	293	154
CONSTRUCTION	594	81	43	42	164	108	91	67
TRANSPORTATION - TRANSPORT	403	38	19	28	121	73	77	48
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	391	36	19	21	128	67	73	47
MALE - HOMMES	6,051	460	298	379	1,812	1,131	1,167	804
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,457	64	46	75	419	298	348	208
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	374	24	13	23	117	74	67	56
SALES - COMMERCE	642	46	36	50	237	106	104	63
SERVICE - SERVICES	660	74	51	56	218	109	100	51
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	474	39	27	30	101	70	76	131
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,163	72	50	63	348	246	245	139
CONSTRUCTION	587	80	42	41	162	106	90	66
TRANSPORTATION - TRANSPORT	378	33	18	26	111	68	74	47
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	316	29	14	15	57	56	61	44
FEMALE - FEMMES	4,307	458	267	321	1,680	792	574	215
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,131	106	50	67	395	246	200	67
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,444	112	79	108	625	275	184	61
SALES - COMMERCE	441	58	34	38	186	72	38	14
SERVICE - SERVICES	783	134	75	75	308	103	67	21
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	109	4	6	5	22	20	21	32
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	291	31	16	20	104	57	48	15
CONSTRUCTION	7	***	***	***	***	***	***	***
TRANSPORTATION - TRANSPORT	25	5	***	***	9	5	***	***
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	75	7	5	6	30	11	12	***

TABLE 27. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 27. PERSONNES OCCUPÉES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	0 HOURS	1-29 HOURS	30-34 HOURS	35-59 HOURS	40 HOURS	41-49 HOURS	50 HOURS AND OVER	
		HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	
THOUSANDS - MILLIERS									
CANADA									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,359	524	2,451	2,061	1,231	2,161	801	1,130	
MALE - HOMMES	6,051	321	880	1,180	578	1,535	605	949	
FEMALE - FEMMES	4,307	203	1,571	882	653	626	192	181	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	9,910	500	2,338	2,026	1,213	2,112	767	954	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,726	306	824	1,157	567	1,499	581	751	
MALE - HOMMES	4,184	193	1,514	869	645	613	186	164	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	9,163	433	2,096	1,956	1,178	2,000	721	780	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,269	258	733	1,115	547	1,416	547	653	
MALE - HOMMES	3,895	176	1,363	840	631	583	173	127	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	177	15	38	51	14	33	10	16	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	176	15	38	51	14	33	10	16	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	157	7	35	49	13	31	9	13	
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	46	---	11	14	---	6	---	7	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	39	---	9	13	---	5	---	---	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	34	---	8	13	---	5	---	---	
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	317	21	84	103	18	40	18	32	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	310	21	83	102	18	39	18	29	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	279	16	73	99	17	36	16	23	
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	244	14	60	79	17	34	17	23	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	238	14	59	78	16	33	16	21	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	218	13	52	75	16	30	15	16	
QUEBEC									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	2,517	120	520	280	477	648	213	259	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	2,441	117	501	275	474	641	211	222	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	2,254	102	446	263	463	608	200	172	
ONTARIO									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	3,981	189	854	513	500	1,101	361	464	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	3,858	182	826	507	494	1,085	352	411	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	3,580	167	735	488	483	1,035	334	338	
MANITOBA									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	447	19	129	165	30	36	24	44	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	407	18	119	162	28	32	19	29	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	379	15	108	157	27	30	18	24	
SASKATCHEWAN									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	430	19	127	127	23	44	28	62	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	344	13	102	118	19	35	19	36	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	314	11	92	113	18	33	18	30	
ALBERTA									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	1,054	49	261	325	79	126	77	137	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	978	44	241	318	76	118	70	110	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	920	38	222	311	73	110	66	100	
BRITISH COLUMBIA - COLONIE-BRITANNIQUE									
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	1,146	75	366	404	71	92	51	86	
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE									
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,119	72	359	401	70	90	49	78	
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	1,028	63	325	388	65	82	44	62	

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE EST LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLÉES À TOUTES LES EMPLOIS, MÊME SI LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUÉS D'APRÈS L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 28. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 28. HEURES TRAVAILLÉES ET HABITUÉLLEMENT TRAVAILLÉES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ SELON LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL),
CANADA, NOVEMBRE 1982

		ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES		USUAL HOURS HEURES HABITUÉLLES	
		TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNE(1)	AVERAGE(2) MOYENNE(2)	TOTAL
			('000)	('000)	
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ		340,836	32.9	34.7	383,744
AGRICULTURE		18,357	40.9	43.3	19,707
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE		3,027	31.8	40.4	4,566
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE		5,534	36.0	39.5	6,572
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES		64,734	35.5	37.7	71,561
CONSTRUCTION		20,204	34.7	37.2	23,218
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS		30,488	34.5	36.7	35,067
TRADE - COMMERCE		57,721	31.9	33.3	63,380
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES		18,799	33.1	34.5	21,543
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS		99,228	30.6	32.0	110,501
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE		22,744	30.3	31.9	27,629
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS		340,836	32.9	34.7	383,744
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL(3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES(3)		86,760	33.5	35.0	97,324
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF		52,610	28.9	30.2	60,631
SALES - COMMERCE		36,188	33.4	34.9	39,533
SERVICE - SERVICES		43,198	29.9	31.3	47,376
PRIMARY OCCUPATIONS(4) - PROFESSIONS OU SECTEUR PRIMAIRE(4)		22,819	39.1	43.0	26,147
PROCESSING, ETC.(5) - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC.(5)		51,052	35.1	37.4	57,736
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION		20,271	34.1	36.8	23,810
TRANSPORTATION - TRANSPORTS		15,065	37.4	39.9	17,016
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS		12,072	32.9	34.6	14,171

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.

MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.

MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES.(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERES ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS.

TABLE 29. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 29. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA, NOVEMBRE 1982

	ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES		USUAL HOURS HEURES HABITUÉES		
	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNE(1)	AVERAGE(2) MOYENNE(2)	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNE(1)
		(*000)	(*000)		
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'EMPLOI À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	345,196	33.3	35.1	388,424	37.5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	322,942	36.9	38.9	364,891	41.7
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	22,254	13.8	14.5	23,532	14.6
15 - 24 YEARS - ANS	65,601	29.1	30.1	72,254	32.1
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	56,880	36.4	37.7	63,280	40.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	8,720	12.6	13.0	8,974	13.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	279,595	34.5	36.5	316,165	35.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	266,062	37.0	39.2	301,611	42.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	13,534	14.7	15.6	14,558	15.8
MALE - HOMMES	221,672	36.6	38.7	248,181	41.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	215,572	38.6	40.8	241,772	43.3
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	6,099	13.0	13.8	6,405	13.7
15 - 24 YEARS - ANS	36,339	31.3	32.4	39,488	34.1
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	32,314	38.6	39.9	35,360	42.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	4,025	12.5	13.0	4,128	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	185,333	37.9	40.2	208,693	42.7
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	183,259	38.6	40.9	206,412	43.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	2,074	14.1	15.6	2,281	15.5
FEMALE - FEMMES	123,524	28.7	30.1	140,243	32.6
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	107,370	33.9	35.7	123,119	38.9
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	16,155	14.1	14.8	17,124	15.0
15 - 24 YEARS - ANS	29,261	26.7	27.7	32,766	29.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	24,566	33.9	35.2	27,920	36.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	4,695	12.7	13.1	4,846	13.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	94,263	29.3	30.9	107,477	33.5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	82,803	33.9	35.8	95,199	36.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	11,459	14.8	15.6	12,277	15.9
BY EDUCATION - SELON L'ÉDUCATION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNÉES D'ÉTUDES	48,310	34.9	37.6	54,972	35.7
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES ET AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE	172,312	32.5	34.2	154,055	36.6
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	31,009	31.9	33.4	35,066	36.1
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDAIRE	45,937	33.4	35.2	51,446	37.5
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	47,628	36.0	37.4	52,885	40.0
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,726	32.4	35.3	7,244	40.9
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	1,525	33.3	35.4	1,802	35.4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	9,886	31.2	33.4	12,100	38.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	7,715	31.6	33.6	9,254	38.0
QUEBEC	86,726	34.5	36.2	93,157	37.0
ONTARIO	137,181	34.5	36.2	148,870	37.4
MANITOBA	13,903	31.1	32.5	16,701	37.3
SASKATCHEWAN	13,960	32.5	34.0	16,526	38.4
ALBERTA	35,187	33.4	35.0	40,970	38.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	33,387	29.1	31.2	41,800	36.5

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYEES.
MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 30. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 30. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, NOVEMBRE 1982

	ACTUAL HOURS HEURES TRAVAILLÉES		USUAL HOURS HEURES HABITUÉES		
	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNE(1)	AVERAGE(2) MOYENNE(2)	TOTAL	AVERAGE(1) MOYENNE(1)
		('000)	('000)		
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'EMPLOI À PLEIN TEMPS DU À TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	340,836	32.9	34.7	383,744	37.0
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	318,900	36.5	38.5	360,546	41.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	21,935	13.0	14.3	23,198	14.4
15 - 24 YEARS - ANS	64,801	28.8	29.8	71,417	31.7
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	56,234	36.0	37.3	62,595	40.0
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	8,568	12.4	12.8	8,822	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	276,034	34.1	36.1	312,327	38.5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	262,666	36.6	38.7	297,951	41.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	13,368	14.5	15.4	14,377	15.6
MALE - HOMMES	218,625	36.1	38.2	244,908	40.5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	212,607	38.1	40.3	238,582	42.7
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	6,019	12.8	13.6	6,326	13.5
15 - 24 YEARS - ANS	35,845	30.9	32.0	38,971	33.6
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	31,878	38.0	39.4	34,902	41.6
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,967	12.3	12.8	4,070	12.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	182,781	37.4	39.7	205,937	42.1
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	180,729	38.1	40.4	203,681	42.9
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	2,052	14.0	15.4	2,256	15.4
FEMALE - FEMMES	122,210	28.4	29.8	138,836	32.2
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	106,294	33.6	35.3	121,964	38.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	15,917	13.9	14.6	16,872	14.8
15 - 24 YEARS - ANS	28,957	26.5	27.4	32,445	29.6
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	24,356	33.6	34.9	27,694	38.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	4,601	12.5	12.9	4,752	12.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	93,254	29.0	30.6	106,391	33.1
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	81,938	33.6	35.4	94,270	38.6
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	11,316	14.6	15.4	12,121	15.7
BY EDUCATION - SELON L'ÉDUCATION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNÉES D'ÉTUDES	47,766	34.5	37.2	54,386	39.3
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES ET AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE	170,353	32.1	33.8	191,984	36.2
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	30,508	31.4	32.8	34,506	35.5
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDAIRE	45,307	33.0	34.7	50,755	37.0
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	46,901	35.4	36.8	52,113	39.4
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5,692	32.2	35.1	7,209	40.7
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	1,488	32.5	34.6	1,766	38.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	9,765	30.8	33.0	11,968	37.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	7,638	31.3	33.3	9,175	37.6
QUEBEC	85,963	34.2	35.9	92,363	36.7
ONTARIO	135,525	34.0	35.8	147,080	36.9
MANITOBA	13,642	30.5	31.9	16,436	36.7
SASKATCHEWAN	13,613	31.7	33.2	16,161	37.6
ALBERTA	34,489	32.7	34.4	40,206	38.2
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	33,020	28.8	30.9	41,381	36.1

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, NOVEMBER 1982

TABLEAU 31. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'ÂGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, NOVEMBRE 1982

	BOTH SEXES		MALE		FEMALE	
	LES DEUX SEXES		HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME PLEIN TEMPS	PART-TIME TEMPS PARTIEL	FULL-TIME PLEIN TEMPS	PART-TIME TEMPS PARTIEL	FULL-TIME PLEIN TEMPS
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA						
15-24 YEARS - ANS	10,359 A	8,747 A	1,612 C	5,583 A	468 C	3,164 B
25-44 YEARS - ANS	2,254 B	1,563	691	838	322	725
45-54 YEARS - ANS	5,217	4,670	547	2,987	69	1,684
55-64 YEARS - ANS	1,655	1,473	182	1,001	18	472
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,052	920	132	666	26	254
MARRIED - MARIÉS	180	121	59	91	34	30
SINGLE - CELIBATAIRES						
OTHER - AUTRES	7,039	6,197	842	4,244	113	1,952
2,619	1,940	679	1,100	342	840	337
700	610	90	238	13	372	77
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	177 C	162 C	15 E	106 C	4 F	56 C
P.E.I. - I.-P.-É.	46 C	38 C	8 E	25 C	...	13 C
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	317 C	266 C	51 D	173 C	14 E	93 C
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	244 C	206 C	37 D	137 C	10 E	69 C
QUEBEC	2,517 B	2,189 B	328 D	1,420 B	101 E	768 C
15-24 YEARS - ANS	514 C	372	142	199	70	173
25-44 YEARS - ANS	1,316	1,200	117	781	18	418
45-54 YEARS - ANS	409	372	37	260	5	112
55-64 YEARS - ANS	242	219	24	163	5	56
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	36	27	9	17	4	10
MARRIED - MARIÉS	1,748	1,578	170	1,111	24	468
SINGLE - CELIBATAIRES	631	485	146	262	76	223
OTHER - AUTRES	137	125	12	48	...	78
ONTARIO	3,981 A	3,323 B	659 C	2,068 A	191 D	1,254 C
15-24 YEARS - ANS	865 C	564	301	299	139	264
25-44 YEARS - ANS	1,955	1,754	201	1,083	24	670
45-54 YEARS - ANS	657	583	74	387	6	196
55-64 YEARS - ANS	435	379	55	267	8	113
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	69	43	26	32	15	11
MARRIED - MARIÉS	2,669	2,349	320	1,557	40	792
SINGLE - CELIBATAIRES	1,008	712	295	407	145	305
OTHER - AUTRES	305	261	43	104	6	157
MANITOBA	447 B	367 B	81 D	232 B	21 E	135 C
SASKATCHEWAN	430 B	353 C	76 D	241 B	23 E	113 D
ALBERTA	1,054 B	907 B	147 D	578 B	42 E	328 C
B.C. - C.-B.	1,146 B	937 B	208 D	602 B	60 E	335 C
15-24 YEARS - ANS	238 C	161	77	82	36	79
25-44 YEARS - ANS	583	503	80	329	11	174
45-54 YEARS - ANS	190	164	26	109	...	55
55-64 YEARS - ANS	115	97	18	72	4	25
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	19	11	7	10	5	...
MARRIED - MARIÉS	773	654	118	458	18	196
SINGLE - CELIBATAIRES	284	207	77	115	39	91
OTHER - AUTRES	89	76	13	28	...	48
THOUSANDS - MILLIERS						

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, NOVEMBER 1982

TABLEAU 32. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE DE L'EMPLOI, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1-5	6-10	11-20	CVER
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	YEARS	YEARS	YEARS	20 YEARS
		MOIS	MOIS	MOIS	ANS	ANS	ANS	PLRS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	10,359	918	564	701	3,492	1,923	1,741	1,015
MALE - HOMMES	6,051	460	298	379	1,812	1,131	1,167	804
FEMALE - FEMMES	4,307	458	267	321	1,680	792	574	218
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	8,747	570	405	565	2,883	1,745	1,628	951
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	1,612	349	159	135	606	178	113	66
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	177	18	14	13	54	33	29	15
MALE - HOMMES	109	11	8	9	29	20	21	12
FEMALE - FEMMES	68	8	6	5	25	13	9	...
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	162	14	12	12	45	32	29	14
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	15	4	---	---	5	---	---	---
PRINCE EDWARD I. - île-DE-PRINCE-ÉDOUARD	46	6	---	---	12	8	8	5
MALE - HOMMES	28	---	---	---	7	5	6	4
FEMALE - FEMMES	18	---	---	---	6	---	---	---
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	38	4	---	---	10	7	7	5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	8	---	---	---	---	---	---	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	317	30	19	24	101	61	52	29
MALE - HOMMES	187	15	10	13	54	35	37	23
FEMALE - FEMMES	130	15	9	11	47	26	16	6
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	266	20	15	20	81	55	49	28
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	51	11	5	5	21	5	4	---
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	244	29	16	17	72	46	42	23
MALE - HOMMES	147	16	9	11	37	28	27	19
FEMALE - FEMMES	97	14	7	6	35	17	14	4
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	206	18	12	14	55	42	39	22
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	37	11	4	---	12	---	---	---
QUEBEC	2,517	206	127	150	758	507	494	276
MALE - HOMMES	1,521	107	73	84	413	307	327	211
FEMALE - FEMMES	995	99	54	66	345	200	167	64
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	2,189	134	97	128	638	464	470	258
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	328	72	30	22	120	43	24	17
ONTARIO	3,981	345	204	261	1,333	747	701	391
MALE - HOMMES	2,260	162	104	139	670	419	463	303
FEMALE - FEMMES	1,721	183	100	122	663	328	238	88
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	3,323	199	139	206	1,082	677	653	367
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	659	146	65	55	251	70	48	23
MANITOBA	447	36	24	31	152	81	72	52
MALE - HOMMES	253	18	11	15	73	46	48	43
FEMALE - FEMMES	194	18	14	16	75	35	24	5
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	367	20	16	23	122	71	65	48
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	81	15	8	8	25	9	7	4
SASKATCHEWAN	430	38	26	29	140	76	59	63
MALE - HOMMES	264	20	11	16	75	47	41	53
FEMALE - FEMMES	166	19	14	13	64	28	17	16
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	353	22	18	22	114	67	53	58
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	76	16	7	7	26	9	5	6
ALBERTA	1,054	107	69	92	436	148	117	82
MALE - HOMMES	620	58	38	53	232	96	77	66
FEMALE - FEMMES	434	49	31	39	206	52	40	17
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	907	77	53	78	381	135	109	74
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	147	30	16	15	57	13	8	8
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	1,146	103	61	79	433	219	168	83
MALE - HOMMES	662	52	31	38	222	129	120	69
FEMALE - FEMMES	484	51	30	42	211	89	48	13
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	937	62	41	62	347	195	155	77
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	208	41	21	18	86	24	13	6

TABLE 33. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 33. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, ET SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, NOVEMBRE 1982

	BOTH SEXES		MALE		FEMALE	
	LES DEUX SEXES		HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME PLEIN TEMPS	PART-TIME TEMPS PARTIEL	FULL-TIME PLEIN TEMPS	PART-TIME TEMPS PARTIEL	FULL-TIME PLEIN TEMPS
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	10,359	8,747	1,612	5,583	468	3,164
AGRICULTURE	449	362	87	289	37	73
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	2,653	2,531	122	2,000	57	530
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE	95	91	4	85	---	6
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	154	152	---	130	---	22
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,823	1,749	73	1,279	30	471
CONSTRUCTION	581	539	43	506	23	33
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICE	7,257	5,855	1,402	3,294	375	2,561
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	884	829	55	658	23	170
TRADE - COMMERCE	1,808	1,357	450	888	138	469
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	569	516	53	214	15	301
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,247	2,453	794	1,078	182	1,375
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	750	700	50	455	16	245
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	10,359	8,747	1,612	5,583	468	3,164
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,588	2,287	301	1,395	62	893
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,818	1,459	360	339	35	1,119
SALES - COMMERCE	1,083	833	251	566	76	267
SERVICE - SERVICES	1,443	1,001	442	531	125	471
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRES	583	494	89	428	45	66
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,454	1,397	58	1,129	33	267
CONSTRUCTION	594	568	26	563	24	4
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	403	370	33	354	24	16
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	391	339	52	277	40	62

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÉRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 34. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, NOVEMBER 1982

TABLEAU 34. RAISON DONNÉE POUR L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL, NOVEMBRE 1982

	PERSNL OR FAMILY RESPNSBS	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	CITER REASNS
TOTAL	OBLIGATIONS PERSONNELLES DU FAMILIALES	VA À L'ÉCOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS DE TRAVAIL À PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
THOUSANDS - MILLIERS					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,612	142	519	379	511
15-24 YEARS - ANS	691	9	492	147	31
25-54 YEARS - ANS	729	122	26	206	340
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	192	10	...	26	139
MARRIED - MARIÉS	842	132	21	206	442
SINGLE - CÉLIBATAIRES	679	4	495	142	25
OTHER - AUTRES	90	6	...	31	44
MALE - HOMMES	468	...	268	110	56
15-24 YEARS - ANS	322	...	254	56	5
25-54 YEARS - ANS	88	...	14	46	11
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	59	8	40
MARRIED - MARIÉS	113	...	11	37	42
SINGLE - CÉLIBATAIRES	342	...	256	67	10
OTHER - AUTRES	13	5	5
FEMALE - FEMMES	1,143	139	250	269	455
15-24 YEARS - ANS	369	9	238	91	26
25-54 YEARS - ANS	641	121	12	160	329
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	132	9	...	19	99
MARRIED - MARIÉES	729	131	11	168	400
SINGLE - CÉLIBATAIRES	337	...	239	75	15
OTHER - AUTRES	77	6	...	26	39
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	15	7	4
P.E.I. - Î. - P. - É.	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	51	4	15	17	13
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	37	...	11	11	11
QUEBEC					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	328	28	95	109	83
MALE - HOMMES	101	...	52	34	8
FEMALE - FEMMES	227	27	43	75	75
15-24 YEARS - ANS	142	...	90	42	6
25-54 YEARS - ANS	153	24	5	60	56
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	33	7	20
ONTARIO					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	659	47	247	122	223
MALE - HOMMES	191	...	125	32	23
FEMALE - FEMMES	467	46	121	90	200
15-24 YEARS - ANS	301	...	235	49	10
25-54 YEARS - ANS	276	40	12	65	146
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	82	8	67
MANITOBA	81	11	23	15	28
SASKATCHEWAN	76	12	21	14	25
ALBERTA	147	21	45	22	55
B.C. - C. - B.					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	208	18	56	59	66
MALE - HOMMES	60	...	28	17	9
FEMALE - FEMMES	149	17	28	43	57
15-24 YEARS - ANS	77	...	52	19	...
25-54 YEARS - ANS	106	16	4	35	44
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	26	4	18

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU, CELLES-CI SONT COMPRISSES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI À PLEIN TEMPS.

TABLE 35. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 35. PERSONNES OCCUPÉES SELON LES RAISONS DONNÉES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, CANADA, NOVEMBRE 1982

	BOTH SEXES LES DEUX SEXES	MALE HOMMES	FEMALE FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS			
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPÉES	10,359	6,051	4,207
DID NOT LOSE TIME - AYANT PERDUE AUCUNE HEURE	6,449	3,782	2,667
LOST SOME TIME - AYANT PERDUES QUELQUES HEURES	3,385	1,648	1,437
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS RÉDUIT ET ROULEMENT	209	124	85
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS RÉDUIT	161	94	67
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGÉDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	34	22	12
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DÉBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	15	9	6
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	3,176	1,824	1,352
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	25	23	**
(B) ILLNESS - MALADIE	160	85	75
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	113	49	64
(D) VACATION - VACANCES	125	78	47
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	2,753	1,568	1,165
LOST THE ENTIRE WEEK - AYANT PERDUE LA SEMAINE AU COMPLET	524	321	203
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	6	6	
(B) ILLNESS - MALADIE	172	101	71
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	22	19	**
(D) VACATION - VACANCES	188	120	68
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	136	76	60
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À PLEIN TEMPS	8,747	5,583	3,164
DID NOT LOSE TIME - AYANT PERDUE AUCUNE HEURE	5,109	3,380	1,729
LOST SOME TIME - AYANT PERDUES QUELQUES HEURES	3,189	1,906	1,283
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS RÉDUIT ET ROULEMENT	177	115	63
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS RÉDUIT	134	86	48
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGÉDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	31	21	10
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DÉBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	13	8	5
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	3,011	1,791	1,220
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	24	22	**
(B) ILLNESS - MALADIE	151	84	68
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	106	48	58
(D) VACATION - VACANCES	119	77	42
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	2,611	1,561	1,051
LOST THE ENTIRE WEEK - AYANT PERDUE LA SEMAINE AU COMPLET	449	297	153
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	6	6	
(B) ILLNESS - MALADIE	152	96	56
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT AU TRAVAIL	22	19	**
(D) VACATION - VACANCES	168	113	56
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	101	63	38
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL	1,612	468	1,143
DID NOT LOSE TIME - AYANT PERDUE AUCUNE HEURE	1,340	402	938
LOST SOME TIME - AYANT PERDUES QUELQUES HEURES	196	42	155
LOST THE ENTIRE WEEK - AYANT PERDUE LA SEMAINE AU COMPLET	75	25	50

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOIÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 36. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY METHODS USED, NOVEMBER 1982

TABLEAU 36. PERSONNES OCCUPÉES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON LES MÉTHODES UTILISÉES, NOVEMBRE 1982

	TOTALITY	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOCKED AT A&S	USED OTHER METHODS
		CE SONT ADRESSEES DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSEES À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTÉ LES ANNUNCES	CNT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES
THOUSANDS - MILLIERS					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	361	239	86	121	155
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À PLEIN TEMPS	227	145	43	73	102
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À TEMPS PARTIEL	134	94	43	48	52
15 - 24 YEARS - ANS	152	105	35	54	55
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	209	134	47	67	95
MALE - HOMMES	213	142	53	69	85
15 - 24 YEARS - ANS	81	58	23	27	30
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	132	84	31	42	59
FEMALE - FEMMES	148	97	33	53	65
15 - 24 YEARS - ANS	71	48	16	27	29
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	77	50	17	25	37
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	5	---	---	---	---
P.E.I. - Î.-P.-É.	---	---	---	---	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	14	9	5	5	4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8	6	---	---	---
QUEBEC					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	70	51	18	19	19
MALE - HOMMES	41	31	11	10	10
FEMALE - FEMMES	29	20	7	9	9
15 - 24 YEARS - ANS	29	22	10	7	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41	29	8	12	15
ONTARIO					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	135	87	30	56	66
MALE - HOMMES	76	49	18	33	35
FEMALE - FEMMES	58	38	12	23	31
15 - 24 YEARS - ANS	58	39	14	26	29
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	76	49	16	30	36
MANITOBA	18	10	4	6	8
SASKATCHEWAN	14	10	---	5	6
ALBERTA	49	30	9	14	28
B.C. - C.-B.					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	47	32	11	14	21
MALE - HOMMES	30	19	7	8	14
FEMALE - FEMMES	17	13	4	6	7
15 - 24 YEARS - ANS	18	13	4	6	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29	19	7	8	14

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

TABLE 37. MULTIPLE JOB HOLDERS, NOVEMBER 1982

TABLEAU 37. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, NOVEMBRE 1982

THOUSANDS - MILLIERS

BY AGE AND SEX
SELON L'ÂGE ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	353
15-24 YEARS - ANS	75
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	278
MALE - HOMMES	222
15-24 YEARS - ANS	41
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	181
FEMALE - FEMMES	131
15-24 YEARS - ANS	34
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	96

BY MARITAL STATUS AND SEX
SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	353
MARRIED - MARIÉS	245
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	107
MALE - HOMMES	222
MARRIED - MARIÉS	165
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	57
FEMALE - FEMMES	131
MARRIED - MARIÉES	80
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	50

BY INDUSTRY OF MAIN JOB
SELON L'INDUSTRIE DE L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	353
AGRICULTURE	29
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	7
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	44
CONSTRUCTION	19
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	
- TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES	
PUBLICS	30
TRADE - COMMERCE	52
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES,	
ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	16
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE -	
SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET	
PERSONNELS	
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	132
	24

BY OCCUPATION AT MAIN JOB
SELON LA PROFESSION À L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	353
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION,	
PROFESSIONS LIBERALES	110
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	47
SALES - COMMERCE	32
SERVICE - SERVICES	50
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR	
PRIMAIRE	31
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	39
CONSTRUCTION	17
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	17
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS -	
MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS	10

BY TOTAL USUAL HOURS WORKED
SELON LE TOTAL D'HEURES TRAVAILLÉES HABITUÉLLEMENT

TOTAL	353
01-19 HOURS - HEURES	35
20-29 HOURS - HEURES	25
30-39 HOURS - HEURES	39
40-49 HOURS - HEURES	84
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	170

BY PROVINCE
SELON LA PROVINCE

CANADA	353
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	***
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	***
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	10
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	6
QUEBEC	60
ONTARIO	138
MANITOBA	20
SASKATCHEWAN	26
ALBERTA	48
BRITISH COLUMBIA - COLUMBIE-BRITANNIQUE	39

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 38. CHÔMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	NFLD. T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	QUE. QUE.	CNT. CNT.	MAN. MAN.	SASK. SASK.	ALTA. ALTA.	B.C. C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,438 C	41 E	8 E	52 E	42 E	401 D	511 D	52 E	31 E	113 E	168 E
15-24 YEARS - ANS	561 D	19 E	... F	22 E	19 E	150 D	198 E	20 E	14 F	44 E	73 E
15-19 YEARS - ANS	231 D	8 F	... G	9 F	7 E	53 E	84 E	9 F	7 F	19 F	32 F
20-24 YEARS - ANS	331 D	11 E	... F	13 E	12 E	57 E	113 E	11 F	7 F	24 F	40 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	876 C	22 E	5 F	30 E	23 E	251 0	313 D	32 E	17 F	69 E	115 E
25-34 YEARS - ANS	406 D	11 E	... F	15 E	11 E	124 E	129 E	16 F	8 F	38 F	52 F
35-44 YEARS - ANS	221 D	5 F	... G	8 F	6 F	66 E	80 E	7 G	5 G	18 G	25 F
45-54 YEARS - ANS	149 E	... G	... H	4 F	... F	38 E	62 F	5 G	... G	7 G	22 G
55-64 YEARS - ANS	96 E	... G	... J	... G	... F	23 F	40 F	4 G	... G	6 H	16 G
25-44 YEARS - ANS	627 D	16 E	4 F	23 E	18 E	190 D	209 E	23 F	13 F	56 F	77 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	249 D	5 F	... G	6 F	6 F	62 E	105 E	9 F	4 F	14 F	38 F
45-64 YEARS - ANS	245 D	5 F	... G	6 F	6 F	61 E	102 E	9 F	4 F	13 F	37 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5 H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	776 D	20 E	4 F	28 E	21 E	228 D	271 E	28 E	15 F	63 E	55 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	101 E	... G	... H	... G	... F	23 F	43 F	4 G	... G	6 G	16 G
MALE - HOMMES	859 C	27 E	4 F	30 E	26 E	234 D	304 D	33 E	18 E	67 E	116 E
15-24 YEARS - ANS	330 D	12 E	... F	13 E	12 E	82 E	120 E	13 F	9 F	25 F	43 F
15-19 YEARS - ANS	131 D	5 F	... G	5 F	4 F	30 E	47 E	5 F	4 F	11 F	18 F
20-24 YEARS - ANS	200 D	7 F	... G	8 F	7 F	52 E	73 E	7 G	4 G	14 F	25 G
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	529 D	14 E	... F	17 E	15 E	152 E	184 E	20 F	10 F	42 F	73 F
25-34 YEARS - ANS	242 D	7 F	... G	9 F	7 F	77 E	71 F	11 G	5 G	23 G	32 F
35-44 YEARS - ANS	126 E	4 F	... H	4 G	4 F	35 F	46 F	4 H	... F	11 G	15 G
45-54 YEARS - ANS	92 E	... G	... H	... G	... G	23 F	38 F	... G	... H	4 H	15 G
55-64 YEARS - ANS	65 E	... G	... J	... H	... G	16 F	27 G	... G	... F	4 H	10 G
25-44 YEARS - ANS	368 D	11 E	... G	13 F	11 F	112 E	118 E	14 F	7 G	33 F	48 F
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	160 E	4 F	... G	4 G	4 F	40 E	68 F	6 F	... G	9 G	25 F
45-64 YEARS - ANS	157 E	4 F	... H	4 G	4 F	39 E	65 F	6 G	... G	9 G	25 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4 J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	460 D	13 E	... F	16 E	13 E	135 E	156 E	17 F	9 F	37 F	62 F
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	69 E	... G	... J	... H	... G	17 F	28 F	... G	... H	5 H	10 G
FEMALE - FEMMES	578 D	14 E	4 F	22 E	15 E	167 D	207 E	19 E	13 F	46 E	72 E
15-24 YEARS - ANS	231 D	7 F	... F	9 F	7 F	68 E	78 E	7 F	6 G	19 F	30 F
15-19 YEARS - ANS	100 E	... G	... G	4 F	... F	23 F	37 F	... G	... G	9 F	15 G
20-24 YEARS - ANS	131 E	4 F	... G	5 F	5 F	45 E	40 C	4 G	... G	10 G	15 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	348 D	7 F	... F	13 E	8 F	100 E	130 E	12 F	7 F	27 F	42 E
25-34 YEARS - ANS	164 D	4 F	... G	7 F	4 F	47 E	57 E	6 G	... G	15 G	19 F
35-44 YEARS - ANS	95 E	... G	... H	4 F	... F	31 F	34 F	... G	... J	7 G	10 G
45-54 YEARS - ANS	57 E	... H	... J	... H	... G	15 F	24 F	... H	... F	... H	7 G
55-64 YEARS - ANS	31 F	... J	... J	... J	... H	7 H	14 G	... J	... J	... J	6 J
25-44 YEARS - ANS	259 D	6 F	... G	11 F	6 F	78 E	91 E	9 F	5 G	22 F	25 F
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	89 E	... G	... H	... G	... G	22 F	38 F	... G	... G	5 G	13 G
45-64 YEARS - ANS	88 E	... G	... H	... G	... G	22 F	38 F	... G	... G	5 G	13 G
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	315 D	7 F	... F	12 E	7 F	93 E	115 E	11 F	6 G	26 F	36 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	32 F	... J	... J	... J	... H	7 H	15 G	... J	... J	... J	6 J

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, NOVEMBER 1982

TABLEAU 39. TAUX DE CHÔMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, NOVEMBRE 1982

	CANADA	N.F.L.D. T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	QUE. QUEBEC	CNT. CENTRE	MAN. MANITOBA	SASK. SASKATCHEWAN	ALTA. ALBERTA	B.C. C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12.2	18.7	14.7	14.0	14.6	13.8	11.4	10.4	6.7	5.7	14.1
15-24 YEARS - ANS	19.9	33.4	...	24.4	26.4	22.6	18.6	16.4	12.0	14.3	23.4
15-19 YEARS - ANS	22.7	43.1	...	29.5	27.7	26.1	20.8	18.8	15.4	17.6	26.5
20-24 YEARS - ANS	18.4	28.5	...	22.0	25.8	21.1	17.2	14.9	9.6	12.4	21.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.8	13.4	12.3	10.7	10.7	11.1	9.1	8.4	4.9	8.0	11.2
25-34 YEARS - ANS	12.1	16.0	...	14.0	12.9	14.4	10.5	11.5	6.6	10.6	14.0
35-44 YEARS - ANS	8.9	11.7	...	10.1	10.3	10.2	8.5	6.7	5.2	7.5	8.7
45-54 YEARS - ANS	8.2	7.9	...	8.5	8.6	7.2	...	4.7	10.3
55-64 YEARS - ANS	8.4	8.6	8.5	6.9	...	6.4	11.5
25-44 YEARS - ANS	10.7	14.3	14.5	12.4	11.8	12.6	9.6	9.5	6.1	5.4	11.6
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.0	11.2	...	7.1	8.4	8.2	8.2	6.6	2.9	5.0	10.6
45-64 YEARS - ANS	8.3	11.5	...	7.4	8.8	8.6	8.6	7.0	3.3	5.3	10.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2.5
25-54 YEARS - ANS	10.1	13.9	13.3	11.4	11.2	11.7	9.4	9.0	5.4	8.4	11.3
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.6	7.7	7.8	6.0	...	5.5	10.9
MALE - HOMMES	12.4	19.6	13.1	13.9	15.2	13.3	11.8	11.5	6.5	5.8	14.9
15-24 YEARS - ANS	22.2	38.8	...	28.1	30.2	23.5	21.5	19.9	12.8	15.2	26.7
15-19 YEARS - ANS	24.9	47.5	...	35.2	34.2	28.4	22.7	22.6	15.8	18.2	25.5
20-24 YEARS - ANS	20.7	34.2	...	24.9	28.3	21.3	20.8	18.3	10.6	13.6	24.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.8	13.7	...	9.9	11.0	10.8	9.2	9.1	4.5	8.0	11.8
25-34 YEARS - ANS	12.4	16.3	...	13.6	13.7	14.9	10.4	13.3	6.5	10.7	14.5
35-44 YEARS - ANS	8.6	12.8	...	8.8	10.4	8.9	8.6	6.2	...	7.7	9.0
45-54 YEARS - ANS	8.3	8.0	8.8	4.2	11.7
55-64 YEARS - ANS	8.6	8.7	8.6	7.2	11.2
25-44 YEARS - ANS	10.8	14.9	...	11.5	12.4	12.3	9.6	10.4	5.8	5.5	12.8
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.0	11.1	...	6.9	8.2	8.0	8.5	7.1	...	5.1	11.1
45-64 YEARS - ANS	8.4	11.4	...	7.3	8.6	8.3	8.8	7.6	...	5.3	11.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2.8
25-54 YEARS - ANS	10.1	14.3	...	10.8	11.5	11.3	9.4	9.5	5.1	8.3	12.1
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.7	8.1	8.0	6.2	10.3
FEMALE - FEMMES	11.8	17.3	17.1	14.3	13.7	14.4	10.7	8.8	7.0	5.6	12.9
15-24 YEARS - ANS	17.4	26.8	...	20.5	22.0	21.6	15.4	12.5	10.5	13.2	15.5
15-19 YEARS - ANS	20.4	24.0	...	23.6	18.8	17.0	24.0
20-24 YEARS - ANS	15.7	21.8	...	18.6	22.7	20.7	13.1	11.0	...	11.1	17.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.8	12.9	...	11.8	10.3	11.7	9.1	7.5	5.5	8.0	10.4
25-34 YEARS - ANS	11.7	15.6	...	14.7	11.0	13.6	10.7	9.1	...	10.5	12.7
35-44 YEARS - ANS	9.3	12.1	...	12.3	8.4	7.3	8.2
45-54 YEARS - ANS	8.2	9.5	8.3	8.4
55-64 YEARS - ANS	8.0	8.2	7.9	13.1
25-44 YEARS - ANS	10.7	13.4	...	13.6	10.9	13.1	9.7	8.4	6.5	5.2	10.7
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.8	8.6	7.9	5.0	5.6
45-64 YEARS - ANS	8.1	9.1	8.1	5.2	5.5
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS
25-54 YEARS - ANS	10.1	13.2	...	12.4	10.7	12.3	9.4	8.2	5.8	8.5	10.1
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.2	7.0	7.4	12.0

TABLE 40. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, NOVEMBER 1982

TABLEAU 40. CHÔMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, NOVEMBRE 1982

		ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS		PAID WORKERS TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
		BOTH SEXES	MALE	FEMALE	BOTH SEXES	MALE
		LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	1,438	859	578	1,315	807	508
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	602	472	129	591	463	128
AGRICULTURE	38	26	12	36	25	11
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	63	58	5	62	57	5
FORESTRY - FORÊTS	25	23	...	26	22	...
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	5	4	...	4	4	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	33	30	...	33	30	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	339	238	101	338	237	101
CONSTRUCTION	162	151	11	155	144	11
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	759	360	399	725	345	280
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	77	59	17	75	58	17
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	67	50	16	65	49	16
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	10	9	...	10	9	...
TRADE - COMMERCE	201	109	92	193	104	89
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	39	14	25	38	13	24
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	370	139	232	347	131	216
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	72	38	34	72	38	34
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	77	27	50	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1,438	859	578	1,315	807	508
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	46	27	19	46	26	19
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	29	23	7	29	22	7
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	13	5	8	13	5	8
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	17	4	13	17	4	13
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	28	4	24	28	4	24
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	22	13	9	20	11	8
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	207	41	166	206	41	165
SALES - COMMERCE	101	51	50	94	46	48
SERVICE - SERVICES	232	98	135	216	95	121
AGRICULTURE	53	43	11	50	40	10
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	5	5	...	4	4	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	24	22	...	24	22	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	17	16	...	17	16	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	75	56	19	75	56	19
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	62	58	5	62	57	5
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	155	112	42	151	110	41
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	143	141	...	136	133	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	60	57	...	59	56	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	59	49	10	59	49	10
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	12	9	4	12	9	4
UNCLASSIFIED(1) - NON CLASSEÉS(1)	77	27	50	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISSE UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 41. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, NOVEMBER 1982
 TABLEAU 41. TAUX DE CHÔMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, NOVEMBRE 1982

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
	BOTH SEXES	MALE	FEMALE	BOTH SEXES	MALE	FEMALE
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
PER CENT - POURCENTAGE						
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	12.2	12.4	11.8	12.4	13.1	11.4
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	16.2	16.5	15.2	18.2	18.6	16.9
AGRICULTURE	7.8	7.3	9.0	20.4	20.3	20.8
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	20.2	20.9	14.6	21.9	22.8	14.8
FORESTRY - FORÊTS	28.0	27.8	---	29.4	29.2	---
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	13.8	13.7	---	32.7	34.2	---
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	17.6	18.8	---	17.8	18.9	---
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	15.7	15.4	16.4	15.8	15.6	16.5
CONSTRUCTION	21.8	22.2	17.6	23.9	24.4	19.0
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	9.5	8.9	10.0	9.8	9.3	10.3
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	8.0	8.0	7.9	8.2	8.3	7.9
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	8.0	8.0	8.2	8.3	8.3	8.2
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	7.6	8.2	---	7.7	8.2	---
TRADE - COMMERCE	10.0	9.6	10.5	10.7	10.3	11.1
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	6.4	5.9	6.8	6.4	5.8	6.8
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	10.2	9.9	10.4	10.7	10.6	10.8
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	8.7	7.4	10.5	8.7	7.4	10.9
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	12.2	12.4	11.8	12.4	13.1	11.4
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	4.9	4.1	6.5	5.0	4.1	6.9
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	7.3	6.7	10.3	7.4	6.9	10.3
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	7.4	5.1	9.8	8.2	6.0	10.2
RELIGION	---	---	---	---	---	---
TEACHING - ENSEIGNEMENT	3.5	2.0	4.5	3.6	2.1	4.6
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	5.2	3.3	5.8	5.5	4.2	5.8
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	11.6	11.0	12.7	13.4	12.9	14.2
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	10.2	9.9	10.3	10.3	10.0	10.4
SALES - COMMERCE	8.5	7.4	10.1	9.2	7.8	11.1
SERVICE - SERVICES	13.9	12.9	14.7	14.7	13.4	16.0
AGRICULTURE	10.4	10.8	9.1	25.4	25.2	26.0
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	14.5	14.5	---	36.7	37.2	---
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	33.3	32.1	---	35.5	34.3	---
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIÈRES	25.9	25.6	---	26.5	26.2	---
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	17.3	16.5	19.8	17.4	16.7	19.9
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	21.8	21.4	26.8	22.2	21.9	27.0
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	15.1	14.4	17.4	15.7	15.1	17.7
CONSTRUCTION TRADES - MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	19.4	19.3	---	20.9	20.8	---
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	13.0	13.2	---	14.0	14.3	---
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	18.9	19.8	15.6	18.9	19.9	15.1
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	8.1	6.7	16.0	8.2	6.8	16.2

TABLE 42. DURATION OF UNEMPLOYMENT, NOVEMBER 1982

TABLEAU 42. DURÉE DU CHÔMAGE, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	4 WEEKS OR LESS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	OTHER(1)	AVERAGE DURATION(2)
		4 SEMAINES OU MOINS	DE 5 À 13 SEMANIÈRES	14 SEMAINES ET PLUS	AUTRE(1)	DURÉE MOYENNE(2)
		THOUSANDS - MILLIERS				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,438 C	386 D	430 D	605 D	17 E	18.4
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	561 D	148	187	220	7	17.2
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ	45	8	11	26	...	25.4
OTHER - AUTRES	516	139	176	194	7	16.5
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	627 D	171	180	268	7	18.5
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	249 D	67	63	116	...	20.9
MARRIED - MARIÉS	758	219	211	317	11	17.6
SINGLE - CÉLIBATAIRES	572	143	187	236	5	18.6
OTHER - AUTRES	108	24	31	52	...	23.0
MALE - HOMMES	859 C	234	254	363	9	18.6
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	330 D	86	112	120	...	17.5
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	368 D	103	101	160	4	18.7
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	160 E	44	41	74	...	20.7
MARRIED - MARIÉS	430	130	113	180	6	17.8
SINGLE - CÉLIBATAIRES	385	96	128	160	...	18.7
OTHER - AUTRES	44	8	13	23	...	25.3
FEMALE - FEMMES	578 D	153	176	242	8	18.1
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	231 D	62	75	50	4	16.8
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	259 D	68	79	109	...	18.1
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	89 E	23	22	42	...	21.4
MARRIED - MARIÉES	328	89	98	136	5	17.4
SINGLE - CÉLIBATAIRES	187	48	60	76	...	18.3
OTHER - AUTRES	64	16	18	29	...	21.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41 E	10 F	13 E	17 E	...	19.2
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	8 E	...	F	...	J	13.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	52 E	15 E	15 E	21 E	...	17.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	42 E	12 E	13 E	17 E	...	20.3
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	401 D	94 E	105 E	156 E	...	22.6
MALE - HOMMES	234 D	56	64	113	...	23.4
FEMALE - FEMMES	167 D	38	45	83	...	21.5
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	150 D	32	44	73	...	22.0
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	190 D	47	51	50	...	22.6
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	62 E	15	14	33	...	24.2
MARRIED - MARIÉS	219	57	59	101	...	21.0
OTHER - AUTRES	182	37	50	95	...	24.5
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	511 D	143 E	165 E	156 E	E G	16.4
MALE - HOMMES	304 D	88	95	118	...	16.3
FEMALE - FEMMES	207 E	55	70	78	4	16.7
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	198 E	58	71	66	...	14.8
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	209 E	56	67	84	...	16.3
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	105 E	29	27	47	...	20.0
MARRIED - MARIÉS	265	80	77	106	...	15.8
OTHER - AUTRES	245	64	88	91	...	17.1
MANITOBA	52 E	15 F	16 F	19 F	...	15.8
SASKATCHEWAN	31 E	11 F	10 F	9 F	...	13.5
ALBERTA	113 E	33 E	34 F	44 F	...	14.6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	188 E	49 E	53 E	84 F	...	18.4
MALE - HOMMES	116 E	30	33	52	...	18.5
FEMALE - FEMMES	72 E	19	20	31	...	17.7
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	73 E	17	25	30	...	16.0
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	77 E	22	19	35	...	18.0
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	38 F	10	9	19	...	20.3
MARRIED - MARIÉS	100	28	26	44	...	17.8
OTHER - AUTRES	88	21	27	39	...	19.2

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI OU ELLES QUÉAIENT COMMENCER À TRAVAILLER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTÉES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
 LES PERSONNES COMPRISSES DANS LA CATÉGORIE "AUTRE" SONT EXCLUES POUR LE CALCUL DE LA DURÉE MOYENNE.

TABLE 43. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, NOVEMBER 1982

TABLEAU 43. CHÔMEURS À LA RECHERCHE D'EMPLOI OU NON, NOVEMBRE 1982

	UNEMPLOYED TOTAL CHÔMEURS	LOOKED FOR WORK(1)						DID NOT LOOK FOR WORK N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL			
		N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL						CN TOTAL	FUTURE LAYOFF(4) STARTS(5)	MISES À PIEDS(4)	EMPLOIS FUTURS(5)
		1 - 4 WEEKS TOTAL	5 - 13 WEEKS SEMAINES	14 WEEKS OR MORE ON LAYOFF(2) SEMAINES	FUTURE LAYOFF(3) STARTS(3)	EMPLCS ET PLUS PIEDS(2)	EMPLOIS FUTURS(3)				
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,438	1,328	294	400	584	27	24	109	92	17	
15-24 YEARS - ANS	561	540	126	179	216	8	10	21	15	7	
25 AND OVER - ET PLUS	876	789	167	222	368	19	13	88	77	10	
MARRIED - MARIÉS	758	675	152	193	301	17	13	83	72	11	
SINGLE - CÉLIBATAIRES	572	551	121	179	232	8	10	21	16	5	
OTHER - AUTRES	108	102	21	28	51	6	5	...	
MALE - HOMMES	859	780	167	235	345	20	13	79	71	9	
15-24 YEARS - ANS	330	317	73	108	127	6	4	13	11	...	
25 AND OVER - ET PLUS	529	463	94	127	218	14	9	66	60	6	
MARRIED - MARIÉS	430	370	81	102	167	12	7	59	53	6	
SINGLE - CÉLIBATAIRES	385	370	80	122	156	6	5	16	13	...	
OTHER - AUTRES	44	40	6	11	22	4	4	...	
FEMALE - FEMMES	578	548	126	166	238	7	11	30	22	8	
15-24 YEARS - ANS	231	223	53	71	89	...	6	8	4	4	
25 AND OVER - ET PLUS	348	326	73	94	149	4	5	22	17	5	
MARRIED - MARIÉES	328	305	71	91	133	4	6	23	16	5	
SINGLE - CÉLIBATAIRES	187	181	41	57	76	...	5	5	
OTHER - AUTRES	64	62	15	17	29	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	38	8	12	16	
P.E.I. - P.-E.	8	7	
N.S. - N.-É.	52	48	12	15	20	4	
N.B. - N.-B.	42	40	10	12	17	
QUEBEC											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	401	383	77	103	192	5	6	19	16	...	
MALE - HOMMES	234	223	45	60	110	4	4	11	10	...	
FEMALE - FEMMES	167	159	32	43	81	8	6	...	
15-24 YEARS - ANS	150	146	28	42	72	4	
25 AND OVER - ET PLUS	251	236	48	61	120	...	4	15	13	...	
MARRIED - MARIÉS	219	205	46	55	98	...	4	15	12	...	
OTHER - AUTRES	182	178	31	48	93	4	4	...	
ONTARIO											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	511	455	100	150	184	15	6	55	49	6	
MALE - HOMMES	304	260	55	85	107	10	...	44	41	...	
FEMALE - FEMMES	207	195	46	65	77	5	4	12	8	4	
15-24 YEARS - ANS	198	187	48	67	65	5	...	10	7	...	
25 AND OVER - ET PLUS	313	268	52	83	119	10	4	45	42	...	
MARRIED - MARIÉS	265	224	46	68	96	10	4	42	38	...	
OTHER - AUTRES	245	232	54	82	88	5	...	14	11	...	
MANITOBA	52	45	10	14	18	7	5	...	
SASKATCHEWAN	31	29	9	10	9	
ALBERTA	113	106	26	32	43	7	5	...	
B.C. - C.-B.											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	188	177	39	50	82	...	4	11	8	...	
MALE - HOMMES	116	107	22	30	51	9	7	...	
FEMALE - FEMMES	72	70	17	19	31	
15-24 YEARS - ANS	73	72	14	24	30	7	...	
25 AND OVER - ET PLUS	115	106	24	26	52	9	7	...	
MARRIED - MARIÉS	100	92	21	24	43	8	6	...	
OTHER - AUTRES	88	85	18	26	39	

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES QUI ÉTAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, ET QUI ÉTAIENT PRÉTÉES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES "MISES À PIED" SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT À REPRENDRE LE MÊME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ÊTRE CONGÉDÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES "EMPLOIS FUTURS" SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI OU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER À UNE DATE DÉTERMINÉE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF (FOR 26 WEEKS OR LESS) FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES MISES À PIED D'UN EMPLOI RÉmunÉRÉ (POUR 26 SEMAINES OU MOINS), QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTÉES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DU QU'ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER DANS LES QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÉTÉES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 44. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, NOVEMBER 1982

TABLEAU 44. CHÔMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL CHERCHÉ, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	LOOKED FOR WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL						TOTAL	PERM.(2)	TOTAL	TEMP.(1)	CITER(3) AUTRES(3)					
		LOOKED FOR FULL-TIME WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À PLEIN TEMPS			LOOKED FOR PART-TIME WORK ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL												
		TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)	TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)										
THOUSANDS - MILLIERS																	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,438	1,328	1,167	1,130	37	161	137	25	1,267	61	105						
MARRIED - MARIÉS	758	675	618	597	22	57	50	6	647	28	83						
SINGLE - CÉLIBATAIRES	572	551	458	444	13	93	76	18	520	31	21						
OTHER - AUTRES	108	102	91	89	...	11	11	...	100	...	6						
15 - 24 YEARS - ANS	561	540	443	429	14	97	79	19	507	33	21						
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	876	789	724	702	23	64	58	6	760	29	88						
MALE - HOMMES	859	780	717	695	21	64	52	12	747	33	75						
MARRIED - MARIÉS	430	370	364	352	12	6	6	...	357	13	55						
SINGLE - CÉLIBATAIRES	385	370	315	306	9	55	44	11	350	19	16						
OTHER - AUTRES	44	40	38	37	39	...	4						
15 - 24 YEARS - ANS	330	317	265	258	7	52	42	10	300	17	13						
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	529	463	452	437	14	11	10	...	447	16	66						
FEMALE - FEMMES	578	548	450	435	16	98	85	13	520	28	30						
MARRIED - MARIÉES	328	305	255	245	10	51	45	6	290	15	23						
SINGLE - CÉLIBATAIRES	187	181	143	138	5	39	32	7	170	12	5						
OTHER - AUTRES	64	62	53	52	...	9	9	...	61						
15 - 24 YEARS - ANS	231	223	178	171	7	45	37	8	207	16	8						
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	348	326	273	264	8	53	49	4	313	13	22						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	38	36	35	36						
P.E.I. - Î.-P.-É.	8	7	7	6	7						
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉOSSE	52	48	43	42	...	4	4	...	46	...	4						
N.B. - N.-B.	42	40	37	36	38						
QUEBEC																	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	401	383	356	351	5	27	23	4	374	5	19						
MALE - HOMMES	234	223	215	212	...	8	7	...	219	5	11						
FE MALE - FEMMES	167	159	141	139	...	19	16	...	155	4	8						
MARRIED - MARIÉS	219	205	193	190	...	11	9	...	199	5	15						
OTHER - AUTRES	182	178	163	161	...	15	13	...	174	4	4						
15-24 YEARS - ANS	150	146	132	132	...	14	12	...	144	...	4						
25 AND OVER - ET PLUS	251	236	224	220	4	12	11	...	230	6	15						
ONTARIO																	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	511	455	381	366	14	75	64	10	431	25	55						
MALE - HOMMES	304	260	227	218	8	34	26	8	244	16	44						
FEMALE - FEMMES	207	195	154	148	6	41	38	...	186	9	12						
MARRIED - MARIÉS	265	224	202	194	8	22	21	...	215	5	42						
OTHER - AUTRES	245	232	179	172	7	53	43	9	216	16	14						
15-24 YEARS - ANS	198	187	141	134	7	46	37	9	172	15	10						
25 AND OVER - ET PLUS	313	268	240	232	8	28	27	...	259	9	45						
MANITOBA	52	45	40	37	...	5	5	...	42	...	7						
SASKATCHEWAN	31	29	26	24	27						
ALBERTA	113	106	91	86	5	15	11	4	97	9	7						
B.C. - C.-B.																	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	188	177	151	146	5	26	23	...	169	5	11						
MALE - HOMMES	116	107	98	96	...	9	8	...	104	4	5						
FEMALE - FEMMES	72	70	52	50	...	18	15	...	65	5	...						
MARRIED - MARIÉS	100	92	80	77	...	12	11	...	87	5	8						
OTHER - AUTRES	88	85	71	69	...	14	12	...	81	4	...						
15-24 YEARS - ANS	73	72	57	56	...	14	12	...	68	4	...						
25 AND OVER - ET PLUS	115	106	94	90	...	12	11	...	101	5	5						

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.

TRAVAIL TEMPORAIRE SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.

TRAVAIL PERMANENT SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.

CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES À PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER À TRAVAILLER À UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 45. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, NOVEMBER 1982

TABLEAU 45. CHÔMEURS SELON LES MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI SELON L'ÂGE ET LE SEXE ET PAR PROVINCE, NOVEMBRE 1982

	UNEMPLOYED	DID NOT LOOK	LOOKED	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS	AVERAGE % OF METHODS
	TOTAL	TOTAL	TOTAL(1)					
	CHÔMEURS	N'DNT PAS CHERCHÉ	ONT CHERCHÉ	SE SONT ADDRÉSÉS DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	SE SONT ADDRÉSÉS À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTÉ LES ANNONCES	ONT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES	NC. OF MÉTHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES.	1,438	109	1,328	916	655	632	477	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	561	21	540	385	267	254	174	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	876	88	789	531	388	378	302	2.0
MALE - HOMMES	859	79	780	543	420	359	287	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	330	13	317	227	168	146	102	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	529	66	463	316	252	215	185	2.1
FEMALE - FEMMES	578	30	548	373	235	273	190	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	231	8	223	158	99	109	73	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	348	22	326	215	136	163	117	1.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	---	38	21	25	9	8	1.7
P.E.I. - I.P.-É.	8	---	7	4	6	4	---	2.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	52	4	48	30	28	21	18	2.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	42	---	40	24	23	11	7	1.6
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	401	19	383	275	172	151	53	1.7
MALE - HOMMES	234	11	223	162	113	84	26	1.7
FEMALE - FEMMES	167	8	159	113	59	67	27	1.7
15 - 24 YEARS - ANS	150	4	146	106	63	56	18	1.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	251	15	236	169	109	95	35	1.7
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	511	55	455	310	239	244	196	2.2
MALE - HOMMES	304	44	260	178	148	138	114	2.2
FEMALE - FEMMES	207	12	195	132	91	106	82	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	198	10	187	134	98	98	70	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	313	45	268	176	141	146	126	2.2
MANITOBA	52	7	45	27	22	24	16	2.0
SASKATCHEWAN	31	---	29	22	14	17	15	2.3
ALBERTA	113	7	106	74	37	55	70	2.2
B.C. - C.B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	188	11	177	130	89	96	91	2.3
MALE - HOMMES	116	9	107	77	57	56	61	2.3
FEMALE - FEMMES	72	---	70	53	32	41	30	2.2
15 - 24 YEARS - ANS	73	---	72	55	37	40	35	2.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	115	9	106	74	52	56	56	2.3

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

TABLE 46. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, NOVEMBER 1982

TABLEAU 46. CHÔMEURS SELON L'ACTIVITÉ ANTÉRIEURE À LA RECHERCHE DU TRAVAIL, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	LOOKING À LA RECHERCHE	NOT LOOKING NE CHERCHE PAS				
			WORKING		KEEPING HOUSE	ATTENDING SCHOOL	
			TOTAL	TRAVAILLAIT	TENAIT MAISON	ALLAIT À L'ÉCOLE	
						AUTRE	
TMOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,438	1328	1009	122	111	87	109
15 - 24 YEARS - ANS	561	540	374	31	97	38	21
25 AND OVER - ET PLUS	876	789	635	91	13	49	68
MARRIED - MARIÉS	758	675	533	93	11	39	83
SINGLE - CÉLIBATAIRES	572	551	400	14	98	40	21
OTHER - AUTRES	108	102	77	15	---	8	6
MALE - HOMMES	859	780	657	6	59	58	79
15 - 24 YEARS - ANS	330	317	242	---	51	23	13
25 AND OVER - ET PLUS	529	463	415	5	8	35	66
MARRIED - MARIÉS	430	370	336	---	6	26	59
SINGLE - CÉLIBATAIRES	385	370	287	---	53	27	16
OTHER - AUTRES	44	40	34	---	---	5	4
FEMALE - FEMMES	578	548	352	115	52	29	30
15 - 24 YEARS - ANS	231	223	132	30	47	14	8
25 AND OVER - ET PLUS	348	326	220	86	5	15	22
MARRIED - MARIÉES	328	305	197	90	6	12	23
SINGLE - CÉLIBATAIRES	187	181	113	11	44	13	5
OTHER - AUTRES	64	62	42	14	---	---	---
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	38	29	---	---	---	---
P.E.I. - Î.-P.-É.	8	7	6	---	---	---	---
N.S. - N.-É.	52	48	35	5	5	---	4
N.B. - N.-B.	42	40	32	---	---	---	---
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	401	383	297	31	27	27	19
MALE - HOMMES	234	223	190	---	13	18	11
FEMALE - FEMMES	167	159	108	29	14	9	8
15 - 24 YEARS - ANS	150	146	99	8	24	15	4
25 AND OVER - ET PLUS	251	236	199	23	---	13	15
MARRIED - MARIÉS	219	205	166	23	---	13	15
OTHER - AUTRES	182	178	131	8	24	14	4
ONTARIO							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	511	455	343	42	44	26	55
MALE - HOMMES	304	260	215	---	26	18	44
FEMALE - FEMMES	207	195	128	40	19	9	12
15 - 24 YEARS - ANS	198	187	130	9	38	10	10
25 AND OVER - ET PLUS	313	268	213	33	6	16	45
MARRIED - MARIÉS	265	224	176	33	---	11	42
OTHER - AUTRES	245	232	166	9	41	15	14
MANITOBA	52	45	32	5	---	5	7
SASKATCHEWAN	31	29	22	---	---	---	---
ALBERTA	113	106	76	14	10	6	7
B.C. - C.-B.							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	188	177	137	15	12	12	11
MALE - HOMMES	116	107	93	---	5	8	9
FEMALE - FEMMES	72	70	45	14	7	4	---
15 - 24 YEARS - ANS	73	72	53	---	11	4	---
25 AND OVER - ET PLUS	115	106	84	12	---	8	6
MARRIED - MARIÉS	100	92	72	13	---	6	8
OTHER - AUTRES	68	65	65	---	11	7	---

TABLE 47. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, NOVEMBER 1982

TABLEAU 47. CHÔMEURS SELON LA RAISON DONNÉE D'AVOIR QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSIBILITIES	SCHOOL	LOST JOB OR LAID OFF	RETIRED	OTHER REASONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
	MALADIE DE L'ENQUÊTE	OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	VA À L'ÉCOLE	A PERDU SON EMPLOI OU A ÉTÉ MISE À PIEDS	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLÉ DURANT LES 5 DERNIÈRES ANNÉES	JAMAIS TRAVAILLÉ	
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,438	44	44	51	1,017	11	189	27	51
15-24 YEARS - ANS	561	14	16	45	364	...	77	...	45
25 AND OVER - ET PLUS	876	30	33	6	653	10	111	27	6
MARRIED - MARIÉS	758	24	32	4	565	8	98	20	8
OTHER - AUTRES	680	20	17	47	452	...	91	8	43
MALE - HOMMES	859	19	6	30	676	8	92	6	22
15-24 YEARS - ANS	330	5	...	25	240	...	37	...	20
25 AND OVER - ET PLUS	529	14	...	5	436	8	55	6	...
MARRIED - MARIÉS	430	9	362	6	42	4	...
OTHER - AUTRES	430	10	4	28	314	...	50	...	21
FEMALE - FEMMES	578	25	42	21	341	...	96	21	29
15-24 YEARS - ANS	231	9	13	20	124	...	40	...	25
25 AND OVER - ET PLUS	348	16	30	...	217	...	56	21	4
MARRIED - MARIÉES	328	15	30	...	203	...	56	16	7
OTHER - AUTRES	250	10	13	19	138	...	40	6	22
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	31	...	4
P.E.I. - P.-É.	8	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	52	35	...	7
N.B. - N.-B.	42	30	...	5
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	401	9	10	9	300	...	43	10	18
MALE - HOMMES	234	5	...	5	189	...	22	...	7
FEMALE - FEMMES	167	4	8	4	111	...	20	8	11
15-24 YEARS - ANS	150	...	6	8	102	...	18	...	17
25 AND OVER - ET PLUS	251	7	6	...	198	...	25	10	...
MARRIED - MARIÉS	219	4	6	...	173	...	21	10	...
OTHER - AUTRES	182	5	...	8	126	...	22	...	16
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	511	17	19	26	355	5	68	6	15
MALE - HOMMES	304	7	...	17	235	...	32	...	7
FEMALE - FEMMES	207	10	17	9	120	...	37	5	8
15-24 YEARS - ANS	198	5	5	23	122	...	29	...	13
25 AND OVER - ET PLUS	313	12	15	...	232	5	39	6	...
MARRIED - MARIÉS	265	10	13	...	199	4	35
OTHER - AUTRES	245	7	6	25	156	...	34	...	13
MANITOBA	52	35	...	8
SASKATCHEWAN	31	21	...	6
ALBERTA	113	...	7	4	74	...	19
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	188	7	5	5	131	...	27	4	6
MALE - HOMMES	116	91	...	15
FEMALE - FEMMES	72	5	5	...	40	...	12	...	4
15-24 YEARS - ANS	73	...	4	5	51	...	9	...	5
25 AND OVER - ET PLUS	115	5	4	...	81	...	18	4	...
MARRIED - MARIÉS	100	4	4	...	71	...	15
OTHER - AUTRES	88	4	...	4	61	...	12	...	4

TABLE 48. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, NOVEMBER 1982

TABLEAU 48. ACTIVITÉ ANTÉRIEURE DES CHÔMEURS, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	JOB LOSERS	JOB LEAVERS	ENTRANTS	RÉ-ENTRANTS	
		PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI	PERSONNES QUI ONT QUITTÉ LEUR EMPLOI	PERSONNES EN- TRANT DANS LA POPULATION AC- TIVE POUR LA PREMIÈRE FOIS	PERSONNES RÉINTÉGRÉES 1 YEAR OR LESS	PERSONNES RÉINTÉGRÉES MORE THAN 1 YEAR
THOUSANDS - MILLIERS						
SEX AND MARITAL STATUS						
LE SEXE ET L'ÉTAT MATRIMONIAL						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,438	908	209	51	134	136
SINGLE - CÉLIBATAIRES	572	329	92	43	67	42
MARRIED - MARIÉS	758	517	98	8	59	77
OTHER - AUTRES	108	62	19	---	9	18
MALE - HOMMES	859	624	112	22	58	44
SINGLE - CÉLIBATAIRES	385	246	57	21	38	24
MARRIED - MARIÉS	430	347	48	---	17	17
OTHER - AUTRES	44	31	7	---	---	4
FEMALE - FEMMES	578	284	97	29	77	52
SINGLE - CÉLIBATAIRES	187	83	35	22	28	18
MARRIED - MARIÉES	328	170	50	7	42	60
OTHER - AUTRES	64	31	12	---	6	14
SEX AND PROVINCE						
SEX ET PROVINCE						
NEWFOUNDLAND - TERRE NEUVE	41	27	5	---	---	---
MALE - HOMMES	27	20	---	---	---	---
FEMALE - FEMMES	14	7	---	---	---	---
P.E.I. - Î.-P.-É.	8	5	---	---	---	---
MALE - HOMMES	4	---	---	---	---	---
FEMALE - FEMMES	4	---	---	---	---	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	52	31	8	---	5	6
MALE - HOMMES	30	22	6	---	---	---
FEMALE - FEMMES	22	9	4	---	---	5
N.B. - N.-B.	42	28	6	---	---	4
MALE - HOMMES	26	21	---	---	---	---
FEMALE - FEMMES	15	7	---	---	---	---
QUEBEC	401	267	49	18	27	40
MALE - HOMMES	234	174	26	7	10	16
FEMALE - FEMMES	167	92	23	11	16	24
ONTARIO	511	317	80	15	52	47
MALE - HOMMES	304	216	43	7	22	16
FEMALE - FEMMES	207	101	37	8	29	31
MANITOBA	52	31	8	---	7	6
MALE - HOMMES	33	23	4	---	---	---
FEMALE - FEMMES	19	8	4	---	---	---
SASKATCHEWAN	31	18	6	---	4	---
MALE - HOMMES	18	13	---	---	---	---
FEMALE - FEMMES	13	5	---	---	---	---
ALBERTA	113	65	18	---	16	10
MALE - HOMMES	67	47	10	---	7	---
FEMALE - FEMMES	46	18	8	---	9	9
B.C. - C.-B.	188	119	29	6	18	17
MALE - HOMMES	116	85	16	---	8	6
FEMALE - FEMMES	72	34	12	4	10	12
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
NIVEAU D'ÉDUCATION						
TOTAL	1,438	908	209	51	134	136
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	241	172	27	7	16	19
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	867	535	125	39	86	82
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	121	69	21	---	16	12
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME						
POST SECONDARY	130	86	19	---	10	14
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNI- VERSITAIRE	79	47	16	---	7	8

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION, OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST SECONDARY EDUCATION.

COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLÉTÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI ONT FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE.

TABLE 49. UNEMPLOYED BY TIME LAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, NOVEMBER 1982

TABLEAU 49. CHÔMEURS SELON LA PÉRIODE ÉCOULÉE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT, L'ÂGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1 YEAR	C'THER(1)
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	OR MORE	ALTRES
		MOIS	MOIS	MOIS	I AN OU PLUS	
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	1,438	447	300	257	264	170
15-24 YEARS - ANS	51	182	136	93	83	68
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	876	265	165	165	181	102
MALE - HOMMES	859	295	178	147	127	112
15-24 YEARS - ANS	330	118	79	53	44	36
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	529	177	99	94	82	75
FEMALE - FEMMES	578	152	122	110	137	58
15-24 YEARS - ANS	231	64	56	40	39	32
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	348	88	65	70	98	26
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	41	14	9	6	7	5
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	8	4	---	---	---	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	52	17	11	8	10	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	42	17	8	6	8	4
QUEBEC	401	114	79	73	97	39
15-24 YEARS - ANS	150	40	33	26	30	21
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	251	74	46	47	67	18
MALE - HOMMES	234	75	47	39	53	21
FEMALE - FEMMES	167	39	32	33	44	18
ONTARIO	511	159	105	89	80	78
15-24 YEARS - ANS	198	67	49	31	25	25
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	313	92	55	58	55	53
MALE - HOMMES	304	98	61	53	36	57
FEMALE - FEMMES	207	61	44	36	44	21
MANITOBA	52	15	10	9	10	8
SASKATCHEWAN	31	13	6	4	4	---
ALBERTA	113	34	29	24	15	10
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	188	59	43	38	32	16
15-24 YEARS - ANS	73	26	17	14	10	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	115	33	26	24	22	10
MALE - HOMMES	116	41	25	22	16	12
FEMALE - FEMMES	72	18	17	16	16	5

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET LES PERSONNES MISES À PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT
 À ÊTRE RAPPELÉES.

TABLE 50. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, NOVEMBER 1982

TABLEAU 50. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, NOVEMBRE 1982

	FAMILIES TOTAL FAMILLES	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE CHÔMEUR	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED CHEF DE FAMILLE NON CHÔMEUR
	THOUSANDS - MILLIERS		
CANADA	1,086	479	607
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	276	140	136
1 CHILD - 1 ENFANT	283	124	159
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	304	137	167
3 OR MORE - 3 ET PLUS	223	78	144
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	32	14	18
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	6	...	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	41	15	27
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU BRUNSWICK	33	13	19
QUEBEC	307	132	175
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	85	39	47
1 CHILD - 1 ENFANT	80	37	43
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	83	35	48
3 OR MORE - 3 ET PLUS	59	21	38
ONTARIO	390	176	215
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	95	51	44
1 CHILD - 1 ENFANT	103	42	61
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	111	54	58
3 OR MORE - 3 ET PLUS	81	29	52
MANITOBA	38	18	20
SASKATCHEWAN	24	9	15
ALBERTA	80	36	45
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	133	64	69
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	38	23	15
1 CHILD - 1 ENFANT	34	18	17
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	39	17	22
3 OR MORE - 3 ET PLUS	22	7	15

TABLE 51. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN, AGE OF CHILDREN, AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, NOVEMBER 1982

TABLEAU 51. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS, L'ÂGE DES ENFANTS, ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, NOVEMBRE 1982

	FAMILLES TOTAL FAMILLES	0 EMPLOYED 0 PERSONNE OCCUPEE	1 EMPLOYED 1 PERSONNE OCCUPEE	2 OR MORE EMPLOYED 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	1,086	335	510	241
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	547	203	297	47
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	438	115	185	138
6 OR MORE - 6 ET PLUS	101	18	28	55
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	276	93	166	17
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEUX ENFANTS	810	242	344	224
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	258	111	123	25
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	299	84	135	80
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	252	47	86	119
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	32	13	13	6
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	6	---	---	---
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	41	14	18	9
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	33	13	13	6
QUEBEC	307	109	144	55
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	161	65	87	9
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	122	38	50	33
6 OR MORE - 6 ET PLUS	24	5	7	12
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	85	30	50	5
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEUX ENFANTS	222	79	94	49
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	71	34	34	---
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	77	25	35	17
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	74	20	25	29
ONTARIO	390	98	192	101
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	195	62	111	22
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	158	32	70	56
6 OR MORE - 6 ET PLUS	37	4	10	22
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	95	30	58	6
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEUX ENFANTS	296	68	133	95
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	88	31	46	12
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	112	27	53	32
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	96	10	35	51
MANITOBA	38	11	19	8
SASKATCHEWAN	24	7	12	6
ALBERTA	80	23	38	19
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	133	46	57	30
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	72	30	36	6
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	53	15	19	19
6 OR MORE - 6 ET PLUS	8	---	---	5
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	38	15	22	---
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEUX ENFANTS	96	32	36	28
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	28	16	11	---
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	36	10	15	11
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN EN- FANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	31	6	10	16

TABLE 52. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, NOVEMBER 1982

TABLEAU 52. LES PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON DONNÉE D'AVOIR QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSI- BILITIES	SCHOOL	LOST JOB OR LAID OFF	RETired	OTHER REASONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
	MALADIE DE L'ENQUÊTE	OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	VA À L'ÉCOLE	A PERDU SON EMPLOI OU A ÉTÉ MISE À PIEDS	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLÉ DURANT LES 5 DERNIÈRES ANNÉES	JAMAIS TRAVAILLE	
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,874	284	349	551	852	416	336	2,763	1,323
15-24 YEARS - ANS	1,654	29	80	502	330	**	112	16	584
25 AND OVER - ET PLUS	5,220	255	269	49	522	416	224	2,747	735
MARRIED - MARIÉS	3,902	198	300	46	477	321	207	1,858	455
OTHER - AUTRES	2,971	86	49	505	375	95	129	864	668
MALE - HOMMES	2,237	136	15	311	370	290	77	742	256
15-24 YEARS - ANS	776	11	6	286	174	**	31	**	266
25 AND OVER - ET PLUS	1,460	125	9	25	196	290	45	735	30
MARRIED - MARIÉES	1,089	98	6	18	153	251	30	527	7
OTHER - AUTRES	1,148	38	10	293	217	39	47	215	285
FEMALE - FEMMES	4,637	148	333	239	482	126	259	2,021	1,027
15-24 YEARS - ANS	877	18	74	216	157	**	81	14	318
25 AND OVER - ET PLUS	3,759	130	260	24	325	126	179	2,007	705
MARRIED - MARIÉES	2,813	101	294	27	324	70	177	1,371	446
OTHER - AUTRES	1,824	48	39	212	158	56	82	650	575
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	203	7	5	11	47	7	8	59	59
P.E.I. - Î.-P.-É.	39	**	**	**	7	**	**	15	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	278	13	12	18	37	14	12	114	58
N.B. - N.-B.	248	11	8	17	51	11	12	88	50
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,033	71	84	132	280	87	78	822	476
MALE - HOMMES	656	38	**	78	131	65	20	204	117
FEMALE - FEMMES	1,377	33	81	54	149	22	58	618	360
15-24 YEARS - ANS	519	6	18	123	103	**	26	6	237
25 AND OVER - ET PLUS	1,514	65	66	10	177	87	52	816	240
MARRIED - MARIÉS	1,103	47	71	8	161	68	48	560	140
OTHER - AUTRES	930	24	13	125	118	19	30	262	337
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,253	106	116	219	217	168	114	944	370
MALE - HOMMES	725	50	5	122	80	117	23	264	85
FEMALE - FEMMES	1,528	56	111	96	137	51	91	700	285
15-24 YEARS - ANS	525	9	23	204	91	**	39	**	157
25 AND OVER - ET PLUS	1,728	97	93	15	126	168	75	942	213
MARRIED - MARIÉS	1,274	75	101	16	116	130	65	642	125
OTHER - AUTRES	979	31	15	202	101	38	49	303	241
MANITOBA	270	10	13	23	31	19	13	116	44
SASKATCHEWAN	266	11	16	20	25	21	16	104	54
ALBERTA	499	23	49	55	53	31	32	167	90
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	784	31	44	53	104	57	50	332	114
MALE - HOMMES	262	13	**	30	47	37	13	98	20
FEMALE - FEMMES	523	18	41	23	57	19	37	234	94
15-24 YEARS - ANS	155	5	10	44	36	**	16	**	41
25 AND OVER - ET PLUS	630	26	33	9	68	57	34	330	73
MARRIED - MARIÉS	483	22	39	6	57	44	32	236	47
OTHER - AUTRES	302	9	5	47	47	12	18	96	67

TABLE 53. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASDN FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, NOVEMBER 1982

TABLEAU 53. LES PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, PAR RAISON POUR NE PAS CHERCHER DU TRAVAIL DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, NOVEMBRE 1982

	PERSONAL REASNS OR ILLNESS	AT SCHOOL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB OR REPLY(1)	AWAITING RECALL OR REPLY(1)	BELIEVE AC WORK AVAILABLE	ETHER REASNS(2)	NCT AVAILABLE(3)
TOTAL	RAISONS PERSONNELLES DU MALADIE	À L'ÉCOLE	N'EST PLUS INTERESSÉ OU A TROUVÉ UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE RÉPONSE DES EMPLOYEURS DU OÙ ÊTRE RAPPELÉ AU TRAVAIL(1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	AUTRES RAISONS(2)	N'EST PAS DISPONIBLE(3)
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	542	53	202	17	68	130	48
15-24 YEARS - ANS	323	17	188	7	25	48	21
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219	36	14	10	43	83	27
MALE - HOMMES	286	18	120	6	37	66	23
15-24 YEARS - ANS	181	6	111	...	12	27	9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	106	12	9	...	25	39	13
FEMALE - FEMMES	256	35	82	11	31	64	25
15-24 YEARS - ANS	142	11	77	4	13	20	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	113	24	5	7	19	44	14
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	27	...	7	12	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	23	...	9	6	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	24	...	9	8	...
QUEBEC	205	17	67	4	45	54	13
MALE - HOMMES	112	7	41	...	25	29	6
FEMALE - FEMMES	93	9	26	...	20	25	7
15-24 YEARS - ANS	114	6	63	...	15	18	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	91	11	4	...	30	37	7
ONTARIO	143	18	63	7	9	23	11
MALE - HOMMES	71	4	38	...	4	9	4
FEMALE - FEMMES	73	14	25	5	5	13	8
15-24 YEARS - ANS	93	4	59	...	4	9	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	50	14	4	4	5	14	6
MANITOBA	15	...	5
SASKATCHEWAN	11	...	5
ALBERTA	27	...	14
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	64	7	22	19	8
MALE - HOMMES	35	...	12	9	5
FEMALE - FEMMES	29	5	10	10	...
15-24 YEARS - ANS	36	...	20	7	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	28	5	12	5

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.

INCLUT LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT SUR UNE BASE D'APPEL; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLÉANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCE D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.

(2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS, RELOCATING THEIR RESIDENCE, OR PLANNING TO RETURN TO SCHOOL. LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE, QUI DÉMÉNAGENT, OU QUI PRÉVOIENT RETOURNER AUX ÉTUDES.

(3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK. LES PERSONNES (SURTOUT DES ÉTUDIANTS À PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ÉTAIENT PAS DISPONIBLES POUR TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 54. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, NOVEMBER 1982

TABLEAU 54. LES PERSONNES INACTIVES SELON LA PÉRIODE ÉCOULÉE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT, L'ÂGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, NOVEMBRE 1982

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN OU PLUS	OTHER(1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	6,874	556	634	272	4,078	1,334
15-24 YEARS - ANS	1,654	280	449	85	248	592
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,220	276	185	187	3,830	742
MALE - HOMMES	2,237	264	319	105	1,247	302
15-24 YEARS - ANS	776	146	247	36	78	270
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,460	118	72	69	1,169	32
FEMALE - FEMMES	4,637	292	315	167	2,831	1,032
15-24 YEARS - ANS	877	134	202	49	170	323
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,759	158	113	118	2,661	710
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	203	20	25	8	91	59
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	39	5	4	...	21	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	278	26	23	9	163	58
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	248	35	25	8	130	60
QUEBEC	2,033	135	152	61	1,204	480
15-24 YEARS - ANS	519	69	108	20	83	239
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,514	67	44	41	1,121	241
MALE - HOMMES	656	73	84	26	354	119
FEMALE - FEMMES	1,377	63	69	35	850	361
ONTARIO	2,253	181	221	95	1,381	376
15-24 YEARS - ANS	525	106	166	25	67	162
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,728	75	55	70	1,314	215
MALE - HOMMES	725	78	107	39	413	88
FEMALE - FEMMES	1,528	103	114	56	968	288
MANITOBA	270	23	27	11	165	45
SASKATCHEWAN	266	20	24	11	151	54
ALBERTA	499	43	62	28	275	91
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	784	62	70	39	458	116
15-24 YEARS - ANS	155	26	40	15	31	43
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	630	36	29	24	467	73
MALE - HOMMES	262	29	36	13	162	22
FEMALE - FEMMES	523	33	33	26	336	94

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET LES PERSONNES MISES À PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT À ÊTRE RAPPELÉES.

TABLE 55. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1971 BOUNDARIES), NOVEMBER 1982

TABLEAU 55. ESTIMATIONS SELON LA RÉGION MÉTROPOLITAINE (LIMITES DE 1971), NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO				
		POPULATION ACTIVE									
		TOTAL	EMPLOYMENT								
		EMPLOI		CHÔMAGE		PER CENT-POURCENTAGE					
THOUSANDS - MILLIERS											
ST-JOHNS	130 E	81	70	11	49	62.3 C	13.3 F	54.1			
HALIFAX	192 D	133	118	15	59	69.3 C	11.3 F	61.5			
SAINT JOHN	88 D	53	45	8	35	59.9 C	15.5 F	50.6			
CHICOUTIMI - JONQUIÈRE	95 E	50	44	6	45	53.0 E	12.5 H	46.3			
QUEBEC	385 D	234	205	29	151	60.7 C	12.2 F	53.3			
MONTREAL	2,248 C	1,412	1,231	181	836	62.8 B	12.8 E	54.8			
OTTAWA - HULL	566 E	388	352	36	178	68.6 C	9.3 F	62.2			
SUDBURY	101 E	57	41	16	44	56.1 E	28.5 G	40.1			
OSHAWA	119 E	78	65	13	41	65.8 E	16.5 G	54.9			
TORONTO	2,510 C	1,769	1,607	162	740	70.5 B	5.2 E	64.0			
HAMILTON	422 D	277	245	33	144	65.8 C	11.8 F	58.0			
ST. CATHARINES - NIAGARA	246 E	154	125	29	92	62.7 D	19.1 F	50.7			
LONDON	267 E	183	162	21	84	68.5 D	11.6 G	60.5			
WINDSOR	187 D	111	94	17	77	59.0 D	15.1 F	50.1			
KITCHENER - WATERLOO	211 F	155	136	19	56	73.6 D	12.2 G	64.6			
THUNDER BAY	84 E	53	45	9	30	63.8 E	16.0 H	53.6			
WINNIPEG	463 C	304	269	35	159	65.7 C	11.6 E	58.1			
REGINA	133 E	94	87	7	39	70.7 C	7.1 F	65.7			
SASKATOON	111 E	72	65	7	39	64.9 C	9.5 F	58.5			
CALGARY	416 D	299	265	34	117	71.9 C	11.4 F	63.7			
EDMONTON	499 D	351	316	35	148	70.4 C	10.1 F	63.3			
VANCOUVER	1,036 D	688	610	78	348	66.4 C	11.4 E	58.9			
VICTORIA	190 D	114	97	17	76	59.9 C	14.5 F	51.2			

NOTE: BECAUSE THE LABOUR FORCE SAMPLE IS DESIGNED AND WEIGHTED AT THE PROVINCIAL LEVEL, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN SUB-PROVINCIAL ESTIMATES OF POPULATION, EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE "C" AND "F" GROUP ARE BASED ON SMALLER SAMPLES AND, ALTHOUGH USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE "J" CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 92-708, VOLUME 1, PART 1.

NOTA: IL FAUT ÊTRE PRUDENT LORSQU'IL S'AGIT D'INTERPRÉTER LES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS INFRAPROVINCIALES DE LA POPULATION, DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE, CAR L'ÉCHANTILLON EST TIRÉ ET PONDÉRÉ À L'ÉCHELLE PROVINCIALE. LES DONNÉES DANS LES GROUPES "G" ET "H" SONT RECUEILLIES AUPRÈS D'ÉCHANTILLONS PLUS PETITS ET PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS; ELLES NE SONT CEPENDANT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS MISE EN GARDE ET EXPLICATION. LES DONNÉES DANS LA CATÉGORIE "J" NE DOIVENT PAS ÊTRE PUBLIÉES OU DIFFUSÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGES. LA DEFINITION DES RÉGIONS MÉTROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PARTIE 1, VOLUME 1 DE LA PUBLICATION 92-708 DE CATALOGUE.

TABLE 56. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION, NOVEMBER 1982

TABLEAU 56. ESTIMATIONS SELON LA RÉGION ÉCONOMIQUE, NOVEMBRE 1982

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENTS/ POPULATION RATIO					
		POPULATION 15 ANS ET PLUS										
		TOTAL	EMPLOYMENT									
THOUSANDS - MILLIERS												
PER CENT - PCENTAGE												
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	421	218	177	41	203	51.8 C	18.7 E	42.1				
REGION(S) 01	186 D	103	87	16	83	55.3 C	15.6 E	46.7				
02	43 E	19	16	...	24	44.5 D	16.0 G	37.4				
03	83 E	48	37	11	35	57.6 D	22.7 F	44.5				
04	105 D	47	36	10	59	44.1 D	22.1 F	34.4				
P.E.I. - P.-É.	92	54	46	8	39	58.2 C	14.7 E	49.7				
N.S. - N.-É.	647	369	317	52	278	57.0 B	14.0 E	49.0				
REGION(S) 21	120 D	59	48	12	61	49.4 D	19.5 F	35.8				
22	124 D	67	57	10	57	53.9 D	15.2 F	45.7				
23	78 E	41	35	6	38	51.9 D	13.7 F	44.8				
24	55 D	49	43	6	46	51.5 D	12.6 F	45.0				
25	226 C	151	133	18	75	67.0 C	11.9 E	59.1				
N.B. - N.-B.	533	286	244	42	248	53.6 C	14.6 E	45.7				
REGION(S) 31	134 D	58	49	9	76	43.5 D	15.8 F	26.6				
32	128 D	71	59	12	57	55.8 C	17.5 F	46.0				
33	128 D	75	65	10	53	58.3 C	13.2 F	50.7				
34	79 E	48	43	6	31	61.2 D	12.1 F	53.8				
35	60 D	30	26	4	30	50.1 D	13.5 F	43.3				
QUEBEC	4,951	2,918	2,517	401	2,033	58.9 B	13.8 D	50.8				
REGION(S) 41	159 E	71	55	16	88	44.9 E	22.6 G	34.8				
42	210 E	107	90	17	104	50.6 D	15.9 F	42.6				
43	753 D	427	374	52	326	56.7 C	12.3 E	49.7				
44	364 D	206	174	32	158	56.5 D	15.6 F	47.7				
45	184 E	113	94	19	71	61.3 D	16.5 F	51.0				
46	2,819 C	1,751	1,528	223	1,068	62.1 B	12.7 D	54.2				
47	203 E	122	102	20	82	59.8 D	16.2 F	50.1				
48	107 E	60	47	13	47	55.8 D	21.4 F	43.5				
40 & 49	87 M	48	41	7	39	55.0 E	13.7 H	47.5				
ONTARIO	6,746	4,492	3,981	511	2,253	66.6 A	11.4 D	59.0				
REGION(S) 51	818 D	533	481	51	285	65.1 C	9.6 E	58.9				
52	302 E	179	155	24	122	59.4 D	13.6 F	51.4				
53	2,793 C	1,959	1,770	189	834	70.1 B	9.6 E	63.4				
54	693 D	443	378	65	250	64.0 C	14.8 E	54.5				
55	429 D	289	250	39	141	67.2 C	13.4 F	60.2				
56	393 D	240	209	31	153	61.1 D	12.9 F	53.2				
57	439 E	319	287	32	120	72.6 C	10.1 F	65.3				
58	322 D	199	176	22	123	61.7 D	11.3 F	54.7				
59	365 D	203	164	38	162	55.5 D	19.0 F	45.0				
50	145 E	97	83	15	48	67.0 E	15.3 G	56.7				
MANITOBA	770	499	447	52	270	64.9 B	10.4 E	58.1				
REGION(S) 61, 62, 63 & 64	191 D	119	111	8	72	62.5 C	6.5 F	58.4				
65 & 68	58 E	36	31	5	22	61.7 D	13.3 G	53.6				
66	55 F	37	34	...	18	67.4 D	7.8 F	62.1				
67	458 C	301	266	35	157	65.8 C	11.6 E	56.1				
SASKATCHEWAN	727	461	430	31	266	63.4 B	6.7 E	59.1				
REGION(S) 71	213 E	145	136	8	68	67.9 C	5.8 F	64.0				
73	169 F	109	99	10	60	64.3 C	8.8 F	58.7				
72, 74, 75 & 76	333 D	198	186	12	135	59.5 C	6.3 F	55.8				
ALBERTA	1,665	1,167	1,054	113	499	70.1 B	9.7 E	63.3				
REGION(S) 81, 82 & 85	266 D	177	165	12	88	66.7 C	7.0 F	62.0				
83	569 D	417	372	45	152	73.4 C	10.9 F	65.4				
84, 87 & 88	169 E	115	103	12	55	67.6 D	10.2 G	60.7				
86	651 D	451	408	42	200	69.3 C	9.4 E	62.8				
B.C. - C.-B.	2,118	1,333	1,146	188	784	63.0 B	14.1 E	54.1				
REGION(S) 91	43 J	27	24	...	16	62.2 E	11.8 H	54.9				
92	65 E	35	30	5	30	53.5 D	14.6 G	45.6				
93	167 E	84	71	13	83	50.4 D	15.8 F	42.4				
94	75 F	48	38	10	27	64.2 D	20.9 G	50.8				
95	1,161 C	764	673	91	396	65.9 C	11.9 E	58.0				
96	380 E	224	186	38	156	59.0 D	16.9 F	49.0				
97	134 E	89	71	18	46	66.1 C	20.1 F	52.8				
98 & 99	50 G	35	31	4	15	69.7 D	12.6 H	60.9				

NOTE: BECAUSE THE LABOUR FORCE SAMPLE IS DESIGNED AND WEIGHTED AT THE PROVINCIAL LEVEL, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN SUB-PROVINCIAL ESTIMATES OF POPULATION, EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP ARE BASED ON SMALLER SAMPLES AND, ALTHOUGH USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR DESCRIPTION AND MAP OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

NOTA: IL FAUT ÊTRE PRUDENT LORSQU'IL S'AGIT D'INTERPRETER LES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS INFRAPROVINCIALES DE LA POPULATION, DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE, CAR L'ÉCHANTILLON EST TIÉRE ET PONDÉRÉ À L'ÉCHELLE PROVINCIALE. LES DONNÉES DANS LES GROUPES "G" ET "H" SONT RECUEILLIES AUPRÈS D'ÉCHANTILLONS PLUS PETITS ET PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS; ELLES NE SONT CEPENDANT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS MISE EN GARDE ET EXPLICATION. LES DONNÉES DANS LA CATÉGORIE "J" NE DOIVENT PAS ÊTRE PUBLIÉES OU DIFFUSÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES GROUPES DES RÉGIONS ÉCONOMIQUE, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGES.



RESULTS FROM THE ABSENCE FROM WORK SURVEYS,
1978 TO 1981

RÉSULTATS DES ENQUÊTES SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL,
1978 À 1981



HIGHLIGHTS

- In 1981, 703,000 employees were absent from work for a period of at least two weeks because of illness or accident. This represented 6.1% of the 11.5 million persons employed as paid workers at some time during that year.¹ In the four years covered by this study, the number experiencing such absences was lowest in 1981, and highest in 1979 when an estimated 769,000 persons were absent from work for two or more weeks.
- Of the total away from work for at least two weeks because of an illness or accident, over 80% received some form of compensation during the absence. The percentage remained virtually constant in all four years.
- Based on averages of the four years under study, the percentages receiving various forms of compensation were as follows:

- group insurance	22.8%
- full pay from employer	22.2%
- workmen's compensation	19.9%
- unemployment insurance	11.8%
- partial pay from employer	7.4%
- automobile insurance and other	5.5%

On average, 9.0% of the total absent received more than one type of compensation.

- In all years, men were more likely to be absent from work for two or more weeks due to illness or accident than their female counterparts. An average of 451,000 men were absent each year from 1978 to 1981, representing 7.0% of the male employees, compared to 5.8% or 278,000 of the female employees.
- On average, 86% of the men away from work for a period of at least two weeks because of illness or accident received some form of compensation. A lower percentage of female employees (71%) received some form of compensation for such absences.
- By province, the percentage of employees absent for two or more weeks due to illness or accident ranged from 4.6% per year in Newfoundland to 8.1% in Quebec. There were substantial differences by province in the percentage of absent workers receiving some type of compensation, from a low of 67.4% in Alberta to a high of 86.4% in Quebec.

¹ All estimates refer to persons in the 15-64 age group.

FAITS SAILLANTS

- En 1981, 703,000 salariés se sont absents du travail au moins deux semaines par suite d'une maladie ou d'un accident, ce qui représente 6.1 % des 11.5 millions de travailleurs rémunérés occupés à un moment donné cette année-là¹. Au cours des quatre années à l'étude, le nombre de personnes qui se sont absentes du travail pour ces raisons a été à son plus bas en 1981 et à son plus haut en 1979 (année où environ 769,000 personnes justifiaient de deux semaines d'absence ou plus).
- Sur le nombre total de personnes absentes du travail pendant au moins deux semaines par suite d'une maladie ou d'un accident, plus de 80 % ont reçu une compensation financière quelconque. Le pourcentage est demeuré presque constant d'une année à l'autre.
- Selon les moyennes pour les quatre années à l'étude, voici la répartition des divers genres de compensation financière reçue:

- assurance collective	22.8 %
- rémunération intégrale versée par l'employeur	22.2 %
- indemnisation pour accident du travail	19.9 %
- prestations d'assurance-chômage	11.8 %
- rémunération partielle versée par l'employeur	7.4 %
- assurance-automobile et autre	5.5 %
- En moyenne, 9.0 % de l'ensemble des absents ont reçu plus d'un genre de compensation.
- Pour toutes les années, les hommes étaient plus susceptibles que les femmes de s'absenter du travail pendant deux semaines ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident. En moyenne, 451,000 hommes ont été absents chaque année de 1978 à 1981, ce qui représente 7.0 % de l'ensemble des hommes salariés, comparativement à 278,000 femmes, soit 5.8 % de l'ensemble des femmes salariées.
- En moyenne, 86 % des hommes qui se sont absents du travail au moins deux semaines en raison d'une maladie ou d'un accident ont reçu une compensation financière quelconque, contre 71 % des femmes.
- À l'échelle des provinces, le pourcentage des salariés absents pendant deux semaines ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident s'échelonnait de 4.6 % par année à Terre-Neuve à 8.1 % au Québec. On observe des différences marquées d'une province à l'autre pour ce qui est du pourcentage des travailleurs absents ayant reçu une compensation financière quelconque, lequel varie entre 67.4 % en Alberta et 86.4 % au Québec.

¹ Toutes les estimations se rapportent aux personnes de 15 à 64 ans.

- From 1978 to 1981, an average of 139,000 female workers per year were absent from work due to pregnancy. More than three out of four females received some compensation and, in the vast majority of cases, the compensation consisted of unemployment insurance.
- De 1978 à 1981, 139,000 femmes en moyenne se sont absentes du travail chaque année par suite d'une grossesse. Plus de trois femmes sur quatre ont reçu une compensation financière et, dans la grande majorité des cas, il s'agissait de prestations d'assurance-chômage.

INTRODUCTION

For persons in the labour force, the most widespread reason for lost earnings, and the one with potentially the greatest financial consequences, is the occurrence of a period of unemployment. However, there are very substantial numbers of persons who, while remaining employed, experience extended absences from work due to illness or accident. If the worker receives little or no compensation during such an absence, a serious reduction of income is the result.

In addition to the effects on the individual, the overall economic ramifications are considerable. The economy suffers a loss of production, and is faced with higher expenditures at least for those absent workers who are compensated for lost wages through some form of benefit.

RESULTS FROM THE ABSENCE FROM WORK SURVEYS, 1978 TO 1981

This article presents and analyzes selected results from a Statistics Canada survey which has been conducted in February for the past several years on behalf of the Canada Employment and Immigration Commission.

The Absence from Work Survey (AFWS) is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS), and concerns paid workers (i.e., employees) who were absent from work for a period of two or more consecutive weeks due to illness, accident or pregnancy at some time during the previous year. As can be seen from the survey questionnaire, there are questions on the number of absences of two or more weeks, the reason for the most recent absence (illness, accident or pregnancy), its duration, and the types of compensation received, along with the number of weeks in which compensation was received. The questionnaire is reproduced for reference at the end of this article.

The survey is conducted in one of every two households in the LFS sample. (A full monthly LFS sample typically consists of 56,000 households comprising some 120,000 persons.) The questions all relate to the preceding calendar year, which means that the results from the survey conducted in February 1979 pertain to the 1978 calendar year and so on.

INTRODUCTION

Pour les actifs, le chômage constitue la cause la plus répandue des pertes de gains et celle qui peut entraîner les conséquences financières les plus graves. On compte cependant un nombre fort appréciable de personnes qui, bien qu'elles conservent leur statut de travailleurs, connaissent de longues périodes d'absence du travail en raison d'une maladie ou d'un accident. Si ces personnes reçoivent une faible compensation financière pendant ces absences, ou n'en reçoivent pas du tout, leur revenu s'en trouve largement amputé.

Outre les répercussions que cela peut avoir sur la personne elle-même, les conséquences sont considérables sur l'ensemble de l'économie. Il s'ensuit une perte de production et l'économie doit faire face à un accroissement de dépenses, à tout le moins dans le cas des travailleurs absents qui touchent une forme quelconque de compensation financière.

RÉSULTATS DES ENQUÊTES SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL, 1978 À 1981

Cet article présente et analyse certains résultats d'une enquête effectuée en février par Statistique Canada depuis plusieurs années pour le compte de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada.

L'enquête sur l'absence du travail (EAT) est menée en même temps que l'enquête sur la population active (EPA) et vise les travailleurs rémunérés (c.-à-d. les salariés) qui se sont absents du travail pendant deux semaines consécutives ou plus au cours de l'année précédente par suite d'une maladie, d'un accident ou d'une grossesse. Comme on peut le voir en examinant le questionnaire, les questions portent, entre autres, sur le nombre d'absences de deux semaines ou plus, la raison et la durée de la dernière période d'inactivité (maladie, accident ou grossesse), les genres de compensation financière reçue et le nombre de semaines pendant lesquelles cette compensation a été touchée. Le questionnaire est reproduit à la fin de l'article pour ceux qui désirent le consulter.

Un ménage sur deux dans l'échantillon de l'EPA doit répondre au questionnaire. (L'échantillon mensuel de l'EPA se compose toujours de 56,000 ménages regroupant quelque 120,000 personnes.) Les questions se rapportent toutes à l'année civile précédente, ce qui signifie que les résultats de l'enquête menée en février 1979 concernent l'année civile 1978, et ainsi de suite.

The survey is specifically designed to meet actuarial data needs in connection with the administration of the Unemployment Insurance Act. However, the issues addressed by the survey are topics of general interest as well. Some of the principal findings for the 1978 to 1981 calendar years show, for example, that:

- male workers are more likely than female workers to be absent for two or more weeks because of illness or accident and, when absent, they are more likely to receive some form of compensation;
- long-term absences are more likely to be compensated than short-term ones;
- there are substantial variations by province in the proportion of paid workers absent due to illness or accident, and also in the proportion of absent workers who received compensation;
- approximately three out of four female employees absent due to pregnancy are compensated for lost earnings, and unemployment insurance is by far the most common form of compensation in these cases.

As mentioned, the AFWS concerns only absences lasting at least two weeks. This is primarily due to the lengthy one-year reference period. Shorter absences of less than two weeks could be subject to serious recall errors. However, the monthly LFS itself can be used as a source of data on absences, regardless of their duration.

In the LFS, employed persons absent from work for part or all of the reference week are asked the reason for the absence and the number of hours lost. For those absent throughout the reference week, the monthly survey establishes the number of weeks absent up to the end of the reference week, and whether or not pay from the employer was received for the absence. However, the monthly LFS does not record any other forms of compensation and does not identify maternity leave as a separate reason for absence, which the AFWS does.

Of the ten tables contained in this article, one (Table 7) deals with absences due to pregnancy and the other nine with absences due to illness or accident. All tables refer to persons in the 15-64 age group.

L'enquête a tout particulièrement pour but de fournir des données actuarielles dans le cadre de l'application de la Loi sur l'assurance-chômage. Cependant, les questions dont elle traite sont également des sujets d'intérêt général. Certaines des principales constatations relatives aux années civiles 1978 à 1981 révèlent par exemple, que:

- les hommes sont plus susceptibles que les femmes de s'absenter du travail pendant deux semaines ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident et, lorsqu'ils s'absentent, ils sont plus susceptibles de recevoir une compensation financière;
- les longues absences sont plus susceptibles que les absences de courte durée de faire l'objet d'une compensation;
- on observe des variations importantes d'une province à l'autre dans la proportion de travailleurs rémunérés absents en raison d'une maladie ou d'un accident et dans la proportion de travailleurs absents ayant reçu une compensation financière;
- environ trois femmes sur quatre absentes par suite d'une grossesse reçoivent une compensation, les prestations d'assurance-chômage étant de loin le genre de compensation le plus répandu dans ces cas.

Comme nous l'avons déjà signalé, l'EAT ne concerne que les absences d'au moins deux semaines, surtout parce qu'elle porte sur une année complète et qu'avec une période de référence aussi longue, la prise en compte des absences plus courtes pourrait donner lieu à des erreurs de déclaration importantes. Les lecteurs noteront que l'EPA mensuelle constitue elle-même une source de données sur les absences du travail, quelqu'en soit la durée.

Dans l'EPA, les personnes occupées qui se sont absentes du travail pendant une partie ou la totalité de la semaine de référence sont invitées à déclarer la raison de cette absence et le nombre d'heures perdues. Celles qui se sont absentes pendant toute la semaine doivent préciser le nombre de semaines d'absence jusqu'à la fin de la semaine de référence et si elles ont ou non reçu une rémunération de la part de leur employeur. L'EPA mensuelle ne fournit toutefois pas de données sur les autres genres de compensation financière et les congés de maternité ne sont pas précisés comme motif des absences comme c'est le cas dans l'EAT.

L'un des dix tableaux qui accompagnent le présent article (tableau 7) porte sur les absences dues à une grossesse et les neuf autres, sur les absences dues à une maladie ou à un accident. Tous les tableaux se rapportent aux personnes de 15 à 64 ans.

ANALYSIS OF TABLES

Table 1 provides estimates of the number of persons employed as paid workers at some time during the year, as well as the number who were absent for a period of two or more consecutive weeks due to illness or accident. The first column shows the population in the survey month, while the second and third columns show the number and percentage of the population who were employed as paid workers at some time during the previous year. (For example, 69.1% of the population 15 to 64 years of age in February 1979 had been employed as paid workers at some time during 1978.) Finally, the fourth column indicates the number of persons who were without work for a period of at least two consecutive weeks due to illness or accident.

Throughout the tables, the term "absent" is used but, as can be seen from Item 13 of the questionnaire, the survey treats permanent job loss due to illness or accident on an equal footing with a temporary absence from work. It should also be noted that periods of absence beginning before the reference year are not included (see Item 14) as these would have been covered in the preceding year's survey. For persons with more than one absence of at least two weeks during the year, both the reason for absence and the compensation data will refer to the most recent absence.

As shown in Table 1, the proportion of workers absent for two or more weeks due to illness or accident varied only slightly over the four years, ranging from 6.1% to 6.9%. In all years, a slightly greater percentage of male workers (7.0%) was absent than female workers (5.8%).

Table 2 shows that the proportion of absent workers receiving compensation for part or all of their absence was virtually constant from year to year, varying only between 80.0% and 80.8%. Table 2 also shows that, among absent female workers, a smaller percentage received compensation than did their male counterparts.

The terms "single compensation" and "multiple compensation" in Table 2 refer to the number of types of compensation reported for the most recent period of absence. The notion of single versus multiple compensation should also be kept in mind in interpreting the data on types of compensation received (Table 3), because it explains why the estimates of the number of people receiving various types of compensation add up to more than the total number compensated, as shown in Table 2.

ANALYSE DES TABLEAUX

Le tableau 1 présente les estimations du nombre de travailleurs rémunérés occupés à un moment donné pendant l'année, ainsi que le nombre qui se sont absents pendant deux semaines consécutives ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident. La première colonne indique la population observée pendant le mois d'enquête, tandis que les deuxième et troisième colonnes précisent le nombre et le pourcentage de travailleurs rémunérés occupés à un moment donné au cours de l'année précédente. (Par exemple, 69.1 % de la population de 15 à 64 ans en février 1979 étaient des travailleurs rémunérés à un moment donné en 1978.) Enfin, la quatrième colonne indique le nombre de personnes qui ont été sans travail pendant au moins deux semaines consécutives en raison d'une maladie ou d'un accident.

Le terme "absent" est utilisé partout dans les tableaux, mais, comme on peut le voir au poste 13 du questionnaire, la perte permanente d'un emploi due à une maladie ou à un accident et les absences temporaires du travail sont mises sur un pied d'égalité dans l'enquête. Il convient également de signaler que les périodes d'absence qui ont commencé avant l'année de référence ne sont pas prises en compte (voir le poste 14), car elles le sont dans l'enquête de l'année précédente. Dans le cas des personnes qui ont connu plus d'une absence d'au moins deux semaines pendant l'année, la raison de l'absence et les données sur la compensation financière se rapportent à la plus récente.

Comme l'indique le tableau 1, la proportion de travailleurs absents pendant deux semaines ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident n'a pas beaucoup varié au cours des quatre années, s'échelonnant de 6.1 % à 6.9 %. Pour toutes les années, les hommes se sont absents dans une proportion un peu plus élevée que les femmes (7.0 % contre 5.8 %).

Le tableau 2 révèle que la proportion de travailleurs absents ayant reçu une compensation financière pour une partie ou la totalité de leur absence est demeurée presque constante d'une année à l'autre, ne variant qu'entre 80.0 % et 80.8 %. Le tableau 2 révèle également que, lorsqu'elles s'absentent, les femmes sont moins susceptibles que les hommes de toucher une compensation financière.

Au tableau 2, les termes "compensation financière d'une seule source" et "compensation financière de plusieurs sources" désignent le nombre de genres de compensation déclarés relativement à la dernière période d'inactivité. Lorsqu'il s'agit d'interpréter les données sur les genres de compensation reçue (tableau 3), il faut également garder à l'esprit la notion de compensation d'une seule source par opposition à une compensation de plusieurs sources, car elle explique pourquoi la somme des estimations du nombre de personnes touchant divers genres de compensation est supérieure au nombre total de personnes indemnisées (voir le tableau 2).

Table 3 provides estimates of the number of workers absent due to illness or accident classified by the types of compensation received. In Table 4, the same compensation data are shown, but expressed as a percentage of the total absent. In 1981, the following were the most frequently reported forms of compensation:

- workmen's compensation	21.9%
- full pay from employer	21.5%
- group insurance	20.7%
- unemployment insurance	11.8%
- partial pay from employer	6.8%
- auto insurance and other	5.6%

No strong trends are apparent over the 1978-81 period.

The most common forms of compensation differed substantially between male and female workers. Females were more likely to receive full pay and unemployment insurance; males were more likely to receive group insurance and workmen's compensation. (Note that these data exclude absences due to pregnancy.)

Table 5 provides estimates on the type of compensation received according to the duration of absence. However, many of these estimates are small and cannot be reliably expressed as single-year estimates because of high sampling variability. In these cases, four-year averages provide more reliable estimates with lower sampling variabilities. For this reason, Table 5 contains only four-year averages (see Note on sampling variability).

Predictably, short-term absences are more frequent than longer ones. Over one half lasted 2-5 weeks and another one quarter lasted 6-11 weeks. It also appears that longer-term absences are generally more likely to be compensated for than short ones. With the longer-term absences, however, the compensation may cover only part of the time the person is away from work. Table 5 concerns ended absences only, which means that absences are excluded if they were not yet terminated by mid-February of the subsequent calendar year, when the survey was conducted. There were, on average, 729,000 persons absent per year due to illness or accident, but Table 5 refers only to those 651,000 whose most recent absence had ended by the February reference week of the following year.

Le tableau 3 présente les estimations du nombre de travailleurs absents par suite d'une maladie ou d'un accident qui ont reçu divers genres de compensation. Au tableau 4, les chiffres sur la compensation financière sont exprimés en pourcentage de l'ensemble des travailleurs absents. En 1981, les genres de compensation le plus souvent déclarés étaient les suivants:

- indemnisation pour accident du travail	21.9 %
- rémunération intégrale versée par l'employeur	21.5 %
- assurance collective	20.7 %
- prestations d'assurance-chômage	11.8 %
- rémunération partielle versée par l'employeur	6.8 %
- assurance-automobile et autre	5.6 %

Il ne se dégage pas de tendances marquées pour la période allant de 1978 à 1981.

Les genres de compensation les plus répandus sont très différents chez les hommes et chez les femmes. Les femmes sont plus susceptibles que les hommes de toucher une rémunération intégrale et des prestations d'assurance-chômage, et les hommes plus susceptibles que les femmes de toucher des paiements d'assurance collective et des indemnités pour accidents du travail. (Signalons que ces données ne prennent pas en compte les absences dues à une grossesse.)

Le tableau 5 présente des estimations relatives au genre de compensation financière reçue selon la durée de la période d'inactivité. Toutefois, bon nombre de ces estimations sont trop petites pour être présentées pour une seule année parce que la variabilité d'échantillonnage est élevée. Dans ces cas, les moyennes sur quatre ans constituent des estimations plus fiables dont la variabilité d'échantillonnage est moins grande. C'est pour cette raison que nous ne présentons que des moyennes sur quatre ans au tableau 5 (voir la note sur la variabilité d'échantillonnage).

Comme on pouvait s'y attendre, les absences de courte durée sont plus fréquentes que les longues absences. Plus de la moitié des absences ont duré de 2 à 5 semaines et le quart, de 6 à 11 semaines. Il semble également que les absences de longue durée sont généralement plus susceptibles de faire l'objet d'une compensation que les absences de courte durée. Dans le cas des absences prolongées cependant, la compensation peut couvrir une partie seulement de la période d'inactivité. Le tableau 5 ne traite que des périodes d'inactivité "terminées", ce qui signifie qu'on exclut celles qui n'étaient pas encore terminées à la mi-février de l'année civile suivante, c'est-à-dire au moment où l'enquête a été effectuée. En moyenne, 729,000 personnes par année se sont absentes en raison d'une maladie ou d'un accident; les 651,000 personnes dont il est question au tableau 5 sont celles dont la dernière période d'inactivité avait pris fin avant la semaine de référence du mois de février de l'année suivante.

Table 5 shows that the incidence of unemployment insurance as a form of compensation increases with the duration of absence: the rate of compensation through unemployment insurance was four times greater for absences of 12 or more weeks than for absences of 2-5 weeks. To a lesser extent, this is true of workmen's compensation as well. It appears that these figures may balance with a declining probability of pay from the employer for longer absences. The percentage receiving group insurance does not vary much by duration of absence; nor does the percentage receiving auto insurance, or other types of compensation not listed.

Information on unended absences is presented in Table 6. Because any absence which was terminated by the mid-February reference week is treated as ended, and a person must have been absent at least two weeks in the reference year to be included, the minimum duration of unended absences is about nine weeks.

The four-year average of the overall rate of compensation for unended absences (80.5%) is about equal to that for ended absences (80.2%). Of these two groups, a larger proportion (18.1%) of workers with unended absences reported receiving unemployment insurance than their counterparts whose absences had ended (11.1%). In Table 5, it was noted that unemployment insurance is a more important form of compensation for longer absences than for shorter ones. The higher rate of compensation through unemployment insurance recorded for unended absences may be a reflection of their longer duration.

Workmen's compensation was reported by 29.0% of persons whose absences had not ended by mid-February, compared to 18.9% for ended absences. Since one of the functions of workmen's compensation is to provide disability pensions for workers with permanent injuries and chronic illness arising out of work, then the high proportion of unended absences for which workmen's compensation is reported may be attributable in part to the awarding of such pensions.

Table 7 provides data on absences due to pregnancy. These estimates relate to women whose most recent period of absence in the year was because of pregnancy. Although

Le tableau 5 indique que la fréquence de la compensation financière par voie de prestations d'assurance-chômage s'accroît en fonction de la durée de l'absence: le taux de versement de prestations d'assurance-chômage était quatre fois plus élevé pour les absences de 12 semaines ou plus que pour celles de 2 à 5 semaines. Cela vaut également pour les indemnités pour accident du travail, mais dans une mesure moindre. Il semble que ces chiffres puissent résulter du fait qu'il est moins probable que les travailleurs absents pendant de longues périodes touchent une rémunération de la part de leur employeur. Le pourcentage de personnes touchant des paiements d'assurance collective ne varie pas beaucoup selon la durée de la période d'inactivité, ni d'ailleurs le pourcentage de celles touchant des paiements d'assurance-automobile ou un autre genre de compensation financière non énumérée.

Le tableau 6 présente des renseignements sur les absences non encore terminées. Puisque toute absence ayant pris fin avant la semaine de référence de la mi-février est considérée comme terminée et que la personne doit avoir été absente au moins deux semaines au cours de l'année de référence pour être prise en compte, la durée minimale des absences non encore terminées est d'environ neuf semaines.

La moyenne sur quatre ans du taux global de compensation dans le cas des absences non encore terminées (80.5 %) est à peu près égal à celui qu'on observe dans le cas des absences terminées (80.2 %). Dans ces deux catégories, une plus forte proportion de travailleurs (18.1 %) dont l'absence n'était pas encore terminée ont déclaré avoir touché des prestations d'assurance-chômage que leurs homologues dont l'absence avait pris fin (11.1 %). Au tableau 5, on remarque que les prestations d'assurance-chômage constituent un genre de compensation plus important dans le cas des absences de longue durée que dans celui des absences de courte durée. Le fait que le taux de compensation par voie de prestations d'assurance-chômage soit plus élevé pour les absences non encore terminées tient peut-être à leur durée plus longue.

Vingt-neuf pour cent des personnes dont l'absence n'avait pas encore pris fin à la mi-février ont déclaré avoir reçu des indemnités pour accident du travail, contre 18.9 % de celles dont l'absence était terminée. Puisque l'une des fonctions de l'indemnisation des accidents du travail consiste à verser des pensions d'invalidité aux travailleurs ayant subi une blessure permanente ou souffrant d'une maladie chronique attribuables au travail, la forte proportion d'absences non encore terminées ayant fait l'objet d'indemnités pour accident du travail peut s'expliquer en partie par le versement de ces pensions.

Le tableau 7 présente des données sur les absences dues à une grossesse. Ces estimations se rapportent aux femmes dont la dernière période d'inactivité au cours de l'année est attribuable

the estimated number of births per year was almost static during the four-year period, varying between 359,000 and 371,000,² there were rather substantial changes from one year to the next in the number of employed females absent due to pregnancy.

During the four years under study, over three quarters of female employees absent from work due to pregnancy received some form of compensation. Unemployment insurance was by far the most common type of compensation reported.

The four-year averages in Table 7 indicate that the percentage compensated for maternity leave of less than 12 weeks is considerably lower than for those whose leave lasted 12 weeks or longer. About 40% of those on maternity leave were absent for 18 weeks or more. For those receiving unemployment insurance, this would constitute compensation for only part of the absence, since the maximum unemployment insurance maternity benefit period is 15 weeks.

In some cases, employers may contribute as well but, according to AFWS data, this would seem to be a very rare practice. Among those who received some compensation, only about 6% reported more than one type.

Table 8 provides four-year-average data on absences due to illness or accident, and on compensation by province. There is substantial interprovincial variation in the percentage of paid workers absent for two or more weeks due to illness or accident. These figures range from 4.6% in Newfoundland to 8.1% in Quebec. In fact, Quebec is the only province with an absence rate consistently above the national average. Quebec also leads the other provinces by a substantial margin in terms of the proportion of workers compensated for absence. Ontario ranked second highest in terms of the percentage absent, and a close third after Newfoundland in the proportion compensated. At the other extreme, the fraction receiving compensation is lowest in Alberta. This province also has one of the

à une grossesse. Bien que le nombre estimatif de naissances par année soit demeuré presque stationnaire au cours de la période de quatre ans, variant entre 359,000 et 371,000², on observe des variations assez importantes d'une année à l'autre dans le nombre de femmes absentes en raison d'une grossesse.

Au cours des quatre années à l'étude, plus des trois quarts des femmes salariées absentes en raison d'une grossesse ont reçu une forme quelconque de compensation financière. Les prestations d'assurance-chômage sont de loin le genre de compensation le plus souvent déclaré.

Les moyennes sur quatre ans présentées au tableau 7 révèlent que le pourcentage de femmes ayant touché une compensation financière pour une absence de moins de 12 semaines due à une grossesse est considérablement moins élevé que dans le cas des absences de 12 semaines ou plus. Environ 40 % des femmes en congé de maternité se sont absentes pendant 18 semaines ou plus. C'est dire que celles qui ont touché des prestations d'assurance-chômage n'ont reçu une compensation que pour une partie de leur absence, puisque la Loi sur l'assurance-chômage prévoit une période de prestations maximale de 15 semaines.

Dans certains cas, les employeurs peuvent contribuer eux aussi, mais selon les données de l'enquête sur l'absence du travail, il ne s'agit pas là d'une pratique très courante. Parmi les femmes qui ont reçu une forme de compensation quelconque, environ 6 % seulement ont déclaré plus d'un genre de compensation.

Le tableau 8 présente des données par province sur les absences dues à une maladie ou à un accident, selon qu'une compensation financière a été reçue ou non, données exprimées en moyennes sur quatre ans. Le pourcentage de travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident varie beaucoup d'une province à l'autre, s'échelonnant de 4.6 % à Terre-Neuve à 8.1 % au Québec. En fait, le Québec est la seule province où le taux d'absence dépasse la moyenne nationale. Il vient également bien en tête des autres provinces pour ce qui est de la proportion de travailleurs absents ayant reçu une compensation financière. L'Ontario vient au deuxième rang pour ce qui est du pourcentage d'absents et occupe la troisième place après Terre-Neuve en ce qui concerne la proportion de travailleurs ayant touché une compensation financière. À l'autre extrême, le

² The 1978-1980 birth rates can be found in Vital Statistics, Volume I (Statistics Canada, Catalogue No. 84-204 Annual). These rates have been adjusted for expected undercount. The 1981 rate was taken from Vital Statistics (Statistics Canada, Catalogue No. 84-001 Quarterly).

² Les taux de natalité pour 1978 à 1980 sont présentés dans La statistique de l'état civil, volume I (n° 84-204 au catalogue de Statistique Canada, annuel). Ils ont été corrigés en prévision d'une sous-estimation. Le taux pour 1981 est tiré de La statistique de l'état civil (n° 84-001 au catalogue de Statistique Canada, trimestriel).

lowest absence rates. The other provinces exhibit various patterns of absence and compensation. For example, Saskatchewan and Newfoundland have the lowest absence rates but, in both provinces, the compensation rate is relatively high.

In Table 9, absence and compensation data are presented by province for each year. It can be seen that annual variations are not large in the percentage of paid workers who were absent for two or more weeks due to illness or accident. The year-to-year variation in the percentage of absent workers receiving compensation is considerably greater. However, in using Table 9, care is called for in the interpretation of year-to-year changes due to the small size of many of the estimates and the high accompanying sampling variability (see Appendix I regarding sampling errors).

Table 10, based on four-year averages, provides a limited amount of data by province on the types of compensation received. The small size of many estimates makes it difficult to draw conclusions from these data. One point that may be noted is the high rate of compensation through group insurance in Quebec. In Ontario, the proportion receiving group insurance is at the national average, and for any other provinces with estimates sufficiently large to be meaningful, it is well below the national average. As for payments from the employer, the provinces with the highest incidence of such payments, Newfoundland and Saskatchewan, also recorded the lowest rates of absences.

ADDITIONAL INFORMATION

For additional information about the material contained in this report, or about the Absence from Work Surveys in general, contact:

Maryanne Webber
Labour Force Activity Section
Statistics Canada
6th floor, Jean Talon Building
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

pourcentage de travailleurs ayant reçu une compensation est à son plus faible en Alberta, où le taux d'absence est d'ailleurs parmi les plus bas. Les autres provinces affichent diverses tendances pour ce qui est des absences et de la compensation financière. Par exemple, la Saskatchewan et Terre-Neuve justifient les taux d'absence les plus bas, mais le taux de compensation y est relativement élevé.

Au tableau 9, les données sur les absences et la compensation financière sont présentées par province pour chaque année. On constate que le pourcentage de travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines ou plus par suite d'une maladie ou d'un accident ne varie pas beaucoup d'une année à l'autre. Par contre, on observe une variation considérablement plus grande d'une année à l'autre au chapitre du pourcentage de travailleurs absents qui ont reçu une compensation financière. En utilisant le tableau 9 cependant, il faut être prudent lorsqu'il s'agit d'interpréter les variations d'une année à l'autre, parce que bon nombre des estimations sont faibles et la variabilité d'échantillonnage élevée (voir le passage qui traite des erreurs d'échantillonnage, à l'annexe I).

Le tableau 10 fournit une quantité limitée de données sur les genres de compensation financière reçue par province, exprimées en moyennes sur quatre ans. Vu la petite taille de bon nombre des estimations, il est difficile d'en tirer des conclusions. Il convient toutefois de signaler le taux élevé de compensation par voie d'assurance collective au Québec. En Ontario, la proportion de travailleurs absents ayant reçu des paiements d'assurance collective correspond à la moyenne nationale et, dans les autres provinces pour lesquelles les estimations sont suffisamment élevées pour être significatives, elle est nettement inférieure à la moyenne nationale. À Terre-Neuve et en Saskatchewan, où les taux d'absence sont les plus bas, le pourcentage de travailleurs absents ayant reçu une rémunération de leur employeur est le plus élevé.

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document ou sur les enquêtes sur l'absence du travail en général, communiquer avec:

Maryanne Webber
Section de l'activité sur le marché du travail
Statistique Canada
6^e étage, immeuble Jean-Talon
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

APPENDIX INote on sampling variability

The estimates contained in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, processing methods, etc. This difference is called the sampling error of the estimate. The sampling error, expressed as a percentage of the estimate it refers to, is not the same for all estimates. Of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error. The sampling error is not known but a quantity called the standard deviation can be estimated from the sample data themselves. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the differences would be less than twice the standard deviation.

The standard deviation is frequently expressed as a percentage of the estimate to which it refers. This is known as the coefficient of variation. By way of illustration, if an estimate of 20,000 had a coefficient of variation of 25%, chances are that the equivalent estimate based on a census would lie between 15,000 and 25,000 with a 68% probability and between 10,000 and 30,000 with a 95% probability.

The Absence from Work Survey (AFWS) was based on a one-half sample of the 56,000 households in the Labour Force Survey. As a result, the sampling variability of an estimate of a given size from the AFWS will be considerably higher than the variability of an estimate of the same size drawn from the entire Labour Force Survey sample.

It should also be noted that the sampling ratio (the percentage of the population included in the sample) is much higher in some provinces than in others. As a result, the sampling variability of an estimate of a given magnitude will not be the same for all provinces.

All of the estimates from this survey are subject to some degree of sampling variability, and this should be recognized in the interpretation of the results. For

ANNEXE INote sur la variabilité d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres quelque peu différents si l'on avait effectué un recensement complet au moyen du même questionnaire, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes de traitement, etc. La différence qui existe entre les deux séries de chiffres s'appelle l'erreur d'échantillonnage de l'estimation. L'erreur d'échantillonnage, qui est exprimée en pourcentage de l'estimation à laquelle elle se rapporte, n'est pas la même pour toutes les estimations. La plus élevée de deux estimations affichera probablement un pourcentage d'erreur d'échantillonnage plus faible. L'erreur d'échantillonnage n'est pas connue, mais on peut estimer une valeur qui s'appelle l'écart type à partir des données échantillons. Il y a 68 chances sur 100 que la différence entre l'estimation échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart type. Il y a 95 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois l'écart type.

L'écart type est souvent exprimé en pourcentage de l'estimation à laquelle il se rapporte. C'est ce qu'on appelle le coefficient de variation. Si, par exemple, une estimation de 20,000 avait un coefficient de variation de 25 %, il y aurait 68 % des chances que l'estimation équivalente fondée sur un recensement tombe dans un intervalle compris entre 15,000 et 25,000, et 95 % des chances qu'elle se situe entre 10,000 et 30,000.

L'enquête sur l'absence du travail (EAT) visait la moitié de l'échantillon de l'enquête sur la population active, qui compte 56,000 ménages. C'est donc dire que la variabilité d'échantillonnage d'une estimation d'une taille donnée pour l'EAT sera considérablement plus élevée que celle d'une estimation de même taille se rapportant à l'ensemble de l'échantillon de l'enquête sur la population active.

Il convient également de signaler que la fraction de sondage (c'est-à-dire la proportion de la population comprise dans l'échantillon) est beaucoup plus élevée dans certaines provinces que dans d'autres. Par conséquent, la variabilité d'échantillonnage d'une estimation d'une taille donnée ne sera pas la même pour toutes les provinces.

Toutes les estimations tirées de cette enquête sont sujettes à un certain degré de variabilité d'échantillonnage et il faut en tenir compte lorsqu'il s'agit d'interpréter les résultats.

For example, where two estimates are being compared, small differences may well be solely the product of sampling variability. Obviously the larger the sampling variability of a given estimate, the greater the caution which should be exercised in the use of that estimate.

The following tables show the sampling variabilities associated with the results of the AFWS.

Year-Specific Estimates

Estimations se rapportant à chaque année

	Coefficient of variation is less than 16.5% for estimates greater than ...	Coefficient of variation is between 16.5% and 25.0% for estimates between ...	Coefficient of variation is <u>greater than 25.0%</u> for estimates smaller than ...
Canada	46,000	46,000 - 20,000	20,000
Newfoundland - Terre-Neuve	17,000	17,000 - 8,000	8,000
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	8,000	8,000 - 4,000	4,000
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	2,000	2,000 - 9,000	9,000
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	16,000	16,000 - 7,000	7,000
Québec	73,000	73,000 - 32,000	32,000
Ontario	85,000	85,000 - 37,000	37,000
Manitoba	23,000	23,000 - 11,000	11,000
Saskatchewan	18,000	18,000 - 8,000	8,000
Alberta	32,000	32,000 - 14,000	14,000
British Columbia - Colombie-Britannique	49,000	49,000 - 22,000	22,000

Finally, taking averages of the results of the four most recent Absence from Work Surveys permits the publication of both more reliable estimates and more detailed data. Any estimate of a given size based on an

Par exemple, lorsqu'on établit une comparaison entre deux estimations, il se peut très bien qu'une faible différence ne soit attribuable qu'à la variabilité d'échantillonnage. De toute évidence, plus la variabilité d'échantillonnage d'une estimation donnée est élevée, plus il faut faire preuve de circonspection en utilisant cette estimation.

Les tableaux qui suivent présentent les variabilités d'échantillonnage se rattachant aux résultats de l'EAT.

En dernier lieu, nous pouvons publier des estimations plus fiables et des données plus détaillées si nous prenons les moyennes des résultats des quatre dernières enquêtes sur l'absence du travail. Une estimation d'une

average of several surveys will have a lower sampling variability than the same-sized estimate from a single survey. This also means that a particularly small year-specific estimate, for which the sampling variability is too high, may not be meaningful, but that the corresponding four-year average may have a sufficiently lower sampling variability to make it suitable for analysis.

taille donnée, fondée sur la moyenne de plusieurs enquêtes, aura une variabilité d'échantillonnage moins grande qu'une estimation de même taille tirée d'une seule enquête. Cela signifie aussi qu'une estimation annuelle particulièrement petite, dont la variabilité d'échantillonnage est trop élevée, ne sera peut-être pas significative, mais que la moyenne correspondante sur quatre ans pourra se prêter à l'analyse parce que sa variabilité d'échantillonnage sera suffisamment faible.

Estimates of Four-Year Averages

Estimations des moyennes sur quatre ans

	Coefficient of variation is less than 16.5% for estimates greater than ...	Coefficient of variation is between 16.5% and 25.0% for estimates between ...	Coefficient of variation is <u>greater than 25.0%</u> for estimates smaller than ...
	Le coefficient de variation est inférieur à 16.5 % pour les estima- tions supérieures à ...	Le coefficient de variation se situe entre 16.5 % et 25.0 % pour les estimations tombant dans un intervalle compris entre...	Le coefficient de variation est <u>supérieur à 25.0 %</u> pour les estima- tions inférieures à ...
Canada	12,000	12,000 - 5,000	5,000
Newfoundland - Terre-Neuve	5,000	5,000 - 4,000	4,000
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4,000	*	*
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	6,100	6,000 - 4,000	4,000
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,000	5,000 - 4,000	4,000
Québec	19,000	19,000 - 9,000	9,000
Ontario	22,000	22,000 - 10,000	10,000
Manitoba	6,000	6,000 - 4,000	4,000
Saskatchewan	5,000	5,000 - 4,000	4,000
Alberta	9,000	9,000 - 4,000	4,000
British Columbia - Colombie-Britannique	13,000	13,000 - 6,000	6,000

* In these cases, no estimate with a coefficient greater than 16.5% would appear in this report, since it would fall below the minimum releasable figure of 4,000. LFS related estimates rounding to less than 4,000 are not published.

* Dans ces cas, nous ne publions ici aucune estimation dont le coefficient de variation est supérieur à 16.5 %, puisqu'elle serait inférieure au nombre minimum publiable (4,000). Les estimations de l'EPA arrondies à moins de 4,000 ne sont pas publiées.

In all cases, estimates with sampling variabilities greater than 25.0% are not published. These estimates and all estimates of less than 4,000 are replaced in the tables by the symbol (...).

Les estimations dont la variabilité d'échantillonnage est supérieure à 25.0 % ne sont pas publiées. Ces estimations et toutes celles qui sont inférieures à 4,000 sont remplacées dans les tableaux par le signe (...).

APPENDIX IINote on unemployment insurance data

Data from the administration of the unemployment insurance program are provided to Statistics Canada by the Canada Employment and Immigration Commission (CEIC). Statistics Canada, in turn, prepares and publishes quarterly reports entitled Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Statistics Canada, Catalogue No. 73-001). The following table shows AFWS estimates of the numbers receiving unemployment insurance benefits for illness, accident and pregnancy along with comparable figures from the annual summaries provided in the Statistics Canada reports cited above (see fourth quarter reports for each of the relevant years).

ANNEXE IINote sur les données relatives à l'assurance-chômage

C'est la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (CEIC) qui fournit à Statistique Canada des données sur l'administration du programme d'assurance-chômage. À son tour, le bureau prépare et publie des bulletins trimestriels intitulés Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage (n° 73-001 au catalogue de Statistique Canada). Le tableau qui suit présente les estimations de l'enquête sur l'absence du travail relativement au nombre de travailleurs absents ayant reçu des prestations d'assurance-chômage par suite d'une maladie, d'un accident et d'une grossesse, ainsi que les chiffres correspondants tirés des sommaires annuels des bulletins de Statistique Canada cités plus haut (voir les bulletins du quatrième trimestre pour chacune des années en cause).

	Type of benefit - Genre de prestations	
	Illness or accident	Pregnancy
	Maladie ou accident	Maternité
thousands - milliers		
<u>1978</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	149	96
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	92	79
<u>1979</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	134	103
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	80	114
<u>1980</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	127	107
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	88	90
<u>1981</u>		
Claims allowed (CEIC data) - Demandes acceptées (données de la CEIC)	126	115
Received unemployment insurance (AFWS) - Ont reçu des prestations d'assurance-chômage (EAT)	83	106

The pregnancy estimates obtained from the AFWS are reasonably close to the corresponding CEIC figures, but the illness and accident estimates are consistently lower. This could be due in part to the fact that AFWS estimates of the number receiving unemployment insurance refer only to the most recent absence, while the CEIC figures are based on the number of claims allowed throughout the year. In other words, the same person can be counted more than once in the CEIC "claims allowed" data, by receiving unemployment insurance for more than one absence, while the AFWS estimates refer only to the most recent absence. It is reasonable to expect that this would have a greater impact on the illness and accident estimates than on the pregnancy estimates.

The AFWS includes a question on the number of absences, and for persons with more than one absence, it records the reason

Les estimations relatives aux grossesses, tirées de l'EAT, sont assez proches des chiffres correspondants de la CEIC, mais celles qui se rapportent aux maladies et aux accidents sont systématiquement inférieures. Pour une part, cela pourrait être attribuable au fait que les estimations de l'EAT relatives au nombre de travailleurs absents ayant touché des prestations d'assurance-chômage se rapportent à la dernière période d'inactivité seulement, alors que les chiffres de la CEIC sont fondés sur le nombre de demandes acceptées au cours de l'année. En d'autres termes, la même personne peut être comptée plus d'une fois dans les données de la CEIC sur les "demandes acceptées" puisqu'elle peut avoir reçu des prestations d'assurance-chômage pour plus d'une absence, tandis que les estimations de l'EAT ne se rapportent qu'à la dernière période d'inactivité. Il est raisonnable de s'attendre à ce que cela ait des répercussions plus importantes sur les estimations des maladies et des accidents que sur celles des grossesses.

Dans l'EAT, on pose une question sur le nombre d'absences et, dans le cas des personnes qui déclarent plus d'une absence, on demande la

for the second last absence. The survey does not, however, establish the type of compensation received for this previous absence. These data show that about 10% of those who were absent due to illness or accident had more than one absence. Of these, about 97.5% also gave illness or accident as the reason for the previous absence.

Of those giving pregnancy as the reason for absence, 96.0% were absent only once during the year. Of the 4.0% absent more than once, a negligible number gave illness or accident as the reason for the previous absence.

Referring to persons whose only or most recent absence was due to illness or accident, the AFWS produced the following estimates on the number of absences:

	Four-year averages	
	'000	%
Total number absent per year due to illness or accident	729	100.0

Number with:

1 absence	651	89.4
2 absences	62	8.5
3 absences	8	1.2
4+ absences	7	1.0

An approximation to the total number of absences per year due to illness or accident can be calculated as $651,000 + (2 \times 62,000) + (3 \times 8,000)$... This results in an estimate of the total number of absences of 833,000. This calculation assumes, that any previous absences of those giving illness or accident as the reason for the most recent absence, were also due to illness or accident. It also assumes, that those whose most recent absence was due to pregnancy had no previous absence due to illness or accident. The data on the reasons for previous absences described earlier support these assumptions, and the number of cases where such assumptions would not be valid is very small. Besides, the variations tend to cancel each other out.

AFWS data show that, of the 651,000 absent only once during the year due to illness or accident, 12.1% received unemployment insurance. Taking the previously derived figure of 833,000 as an estimate of all absences, and assuming that the same pattern of compensation applies, one can estimate that 12.1% or 101,000 of total

raison de l'avant-dernière absence. L'enquête n'établit toutefois pas le genre de compensation financière reçue pour cette absence. Ces données révèlent qu'environ 10 % des personnes absentes en raison d'une maladie ou d'un accident se sont absentes à plus d'une reprise. Parmi ces personnes, environ 97.5 % ont déclaré que l'absence précédente était également attribuable à une maladie ou à un accident.

Parmi les femmes ayant invoqué une grossesse comme raison de l'absence, 96.0 % se sont absentes une seule fois pendant l'année. Parmi les 4.0 % qui se sont absentes plus d'une fois, un nombre négligeable de femmes ont déclaré que l'absence précédente était due à une maladie ou à un accident.

Dans le cas des personnes dont la seule absence ou la dernière absence était attribuable à une maladie ou à un accident, l'EAT a produit les estimations suivantes:

	Moyennes sur quatre ans		'000	%
Nombre total de personnes absentes chaque année par suite d'une maladie ou d'un accident			729	100.0
Nombre de personnes ayant déclaré:				

1 absence	651	89.4
2 absences	62	8.5
3 absences	8	1.2
4 absences ou plus	7	1.0

Une approximation du nombre total d'absences pour cause de maladie ou d'accident est donnée par la formule $651,000 + (2 \times 62,000) + (3 \times 8,000)$..., ce qui donne une estimation de 833,000. Ce calcul suppose, d'une part, que toutes les absences précédentes de ceux qui ont invoqué une maladie ou un accident comme raison de leur dernière période d'inactivité étaient également attribuables à une maladie ou à un accident et, d'autre part, que les travailleuses dont la dernière période d'inactivité était due à une grossesse ne s'étaient pas absentes précédemment pour cause de maladie ou d'accident. Les données sur les raisons de l'absence précédente viennent appuyer ces hypothèses; le nombre de cas où elles ne sont pas valides est très faible. De toute façon, les variations tendent à s'annuler les unes les autres.

Les données de l'EAT révèlent que parmi les 651,000 travailleurs qui ne se sont absents qu'une seule fois pendant l'année en raison d'une maladie ou d'un accident, 12.1 % ont reçu des prestations d'assurance-chômage. Si l'on applique ce taux à l'ensemble des absences (833,000) et que l'on suppose que la répartition des genres de compensation est la même, on estime que

absences were compensated through unemployment insurance. However, this estimate is still well below the average "claims allowed" figure from CEIC of 134,000 per year in the period covered.

The comparison with CEIC data suggests that there is some underreporting of the number of absences compensated through unemployment insurance. Given how the calculation was performed, it is not clear whether the difference is due to under-reporting of unemployment insurance as a form of compensation, or underreporting of absences in general.

101,000 absences (12.1 %) ont donné lieu chaque année au versement de prestations d'assurance-chômage. Toutefois, l'estimation ainsi obtenue est encore nettement inférieure au nombre de "demandes acceptées" fourni par la CEIC (134,000 par année au cours de la période observée).

La comparaison avec les données de la CEIC donne à penser qu'il y a une certaine part de sous-déclaration des absences ayant donné lieu au versement de prestations d'assurance-chômage. Compte tenu de la façon dont le calcul a été effectué, nous ne saurions dire si la différence est due à une sous-déclaration des prestations d'assurance-chômage comme forme de compensation financière ou à une sous-déclaration générale des absences.

APPENDIX IIINote on workmen's compensation data

Users of workmen's compensation data compiled by Labour Canada will note that AFWS estimates of the number receiving workmen's compensation in any given year are about one out of four of the total number of claims settled involving wage-loss compensation. Given that the various boards prepare their summary statistics in different ways, it has not been possible to evaluate the AFWS estimates for workmen's compensation. For example, it may be noted that, of those claims initiated by employees in federal government departments and crown corporations which involved some wage-loss compensation, about 65% involved less than ten working days of compensation. This was the case in both 1979 and 1980.³ From this, it is not possible to generalize to all claims, but one can nevertheless assume that a large proportion of all claims settled by Workmen's Compensation Boards during the course of any given year reflect absences of less than two weeks, and would therefore not be identified in the AFWS.

ANNEXE IIINote sur les données relatives à l'indemnisation des accidents du travail

Les utilisateurs des données relatives à l'indemnisation des accidents du travail compilées par Travail Canada remarqueront que les estimations de l'EAT concernant le nombre de travailleurs indemnisés pour un accident du travail au cours d'une année donnée représentent environ le quart du nombre total de demandes ayant donné lieu au versement d'indemnités pour perte de rémunération. Comme les diverses commissions préparent leurs statistiques sommaires de différentes façons, il nous a été impossible d'évaluer les estimations de l'EAT dans le cas de l'indemnisation des accidents du travail. Il convient de signaler par exemple que, parmi les demandes présentées par les employés des ministères fédéraux et des sociétés de la Couronne et qui ont donné lieu au versement d'indemnités pour perte de rémunération, environ 65 % portent sur une période de moins de dix jours ouvrables. Ce fut le cas en 1979 et en 1980³. Sans étendre cette observation à l'ensemble des demandes, on peut néanmoins supposer qu'une forte proportion de toutes les demandes réglées par les Commissions des accidents du travail au cours d'une année donnée concernent des absences de moins de deux semaines et ne sont donc pas prises en compte dans l'EAT.

³ Unpublished Labour Canada data.

³ Données inédites de Travail Canada.

and personal health and safety issues, which may be unique to certain individuals, such as "multimorbidity" (multiple diseases) or "polypharmacy" (multiple medications). These factors can affect the way people with dementia

experience their day-to-day living, and can also affect the effectiveness of treatments. For example, certain medications used to treat dementia symptoms may not be effective if the person has other health problems, such as depression or anxiety.

What are the different types of dementia?

Dementia is a general term that describes a loss of cognitive function (thinking, memory, language, etc.)

that is severe enough to interfere with daily life. There are many different types of dementia, each with its own unique set of symptoms and causes.

The most common type of dementia is Alzheimer's disease, which accounts for about two-thirds of all cases.

Other types of dementia include vascular dementia, Lewy body dementia, frontotemporal dementia, and progressive nonfluent aphasia.

Each type of dementia has its own unique set of symptoms and causes, so it's important to seek medical attention if you suspect you or a loved one may have dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

If you're concerned about dementia, talk to your doctor or a healthcare professional for more information and support.

Remember, early diagnosis and treatment can help manage symptoms and improve quality of life for people with dementia.

TABLE 1. Population, Paid Workers(1) and the Number of Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Sex, Canada, 1978-1981

TABLEAU 1. Population, travailleurs rémunérés(1) et nombre de travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon le sexe, Canada, 1978-1981

Population(2)	Paid worker at some time during the year		Absent for 2 or more weeks	
	Travailleurs rémunérés à un moment donné au cours de l'année		Absents pendant deux semaines ou plus	
	'000	'000 as % of population en % de la population	'000	as % of paid workers en % des travailleurs rémunérés
1978				
Both sexes - Les deux sexes	15,537	10,738 69.1	709	6.6
Male - Hommes	7,726	6,264 81.1	443	7.1
Female - Femmes	7,810	4,474 57.3	266	5.9
1979				
Both sexes - Les deux sexes	15,773	11,132 70.6	769	6.9
Male - Hommes	7,845	6,433 82.0	470	7.3
Female - Femmes	7,928	4,698 59.3	299	6.4
1980				
Both sexes - Les deux sexes	16,015	11,368 71.0	735	6.5
Male - Hommes	7,971	6,468 81.2	461	7.1
Female - Femmes	8,045	4,899 60.9	274	5.6
1981				
Both sexes - Les deux sexes	16,223	11,455 70.6	703	6.1
Male - Hommes	8,078	6,475 80.1	430	6.6
Female - Femmes	8,145	4,981 61.2	273	5.5

(1) All estimates throughout this publication refer to persons 15 to 64 years of age.

(1) Toutes les estimations présentées dans cette publication se rapportent aux personnes de 15 à 64 ans.

(2) Population in the survey month, i.e., in February of the following year.

(2) Population au cours du mois d'enquête, c'est-à-dire en février de l'année suivante.

TABLE 2. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Number and Percentage Compensated for Absence,(1) by Sex, Canada, 1978-1981

TABLEAU 2. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: nombre et pourcentage de travailleurs ayant reçu une compensation financière pour leur période d'inactivité(1), selon le sexe, Canada, 1978-1981

	Total absent	Received compensation	Single compensation		Multiple compensation		
	Nombre total de travail- leurs absents	Ont reçu une compensation financière	Ont reçu une compensation financière d'une seule source	Ont reçu une compensation financière de plusieurs sources			
	'000	'000	as % of absent	'000	as % of absent	'000	as % of absent
en % des travail- leurs absents							
1978(2)							
Both sexes - Les deux sexes	709	567	80.0	465	65.6	102	14.4
Male - Hommes	443	376	84.9	312	70.5	64	14.4
Female - Femmes	266	191	71.8	152	57.3	39	14.5
en % des travail- leurs absents							
1979							
Both sexes - Les deux sexes	769	616	80.1	564	73.4	52	6.8
Male - Hommes	470	400	85.2	365	77.7	35	7.4
Female - Femmes	299	216	72.2	199	66.5
en % des travail- leurs absents							
1980							
Both sexes - Les deux sexes	735	589	80.2	535	72.8	54	7.3
Male - Hommes	461	391	84.9	362	78.5	29	6.4
Female - Femmes	274	198	72.3	174	63.3	25	9.0
en % des travail- leurs absents							
1981							
Both sexes - Les deux sexes	703	568	80.8	515	73.3	53	7.5
Male - Hommes	430	378	87.9	345	80.2	33	7.8
Female - Femmes	273	190	69.6	170	62.5

(1) Refers to most recent period of absence lasting two or more weeks.

(1) Désigne la dernière période d'inactivité qui a duré deux semaines ou plus.

(2) The edit and imputation procedures used for the 1978 survey were found to lend an upward bias to the "multiple compensation" estimates, and a downward bias to those estimates relating to "single compensation". This error has been eliminated for all subsequent surveys.

(2) Les procédures de vérification et d'imputation utilisées dans l'enquête de 1978 ont introduit un biais à la hausse dans les estimations relatives à la "compensation financière de plusieurs sources" et un biais à la baisse dans celles qui se rapportent à la "compensation financière d'une seule source". Cette erreur a été corrigée l'année suivante.

TABLE 3. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Types of Compensation Received for Most Recent Absence, by Sex, Canada, 1978-1981

TABLEAU 3. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: genre de compensation financière reçue pour la dernière période d'inactivité, selon le sexe, Canada, 1978-1981

Total absent	Type of compensation received						
	Genre de compensation financière reçue						
	Nombre total de travailleurs absents	Unemployment insurance	Workmen's compensation	Group insurance	Full pay(1)	Partial pay(1)	Other
		Prestations d'assurance-chômage	Indemnisation pour accident du travail	Assurance collective	Rémunération intégrale(1)	Rémunération partielle(1)	Autre
thousands - milliers							
1978							
Both sexes - Les deux sexes	709	92	129	158	168	72	56
Male - Hommes	443	45	113	107	96	46	37
Female - Femmes	266	47	51	72	27	...
1979							
Both sexes - Les deux sexes	769	80	148	196	165	48	32
Male - Hommes	470	33	127	134	86	32	24
Female - Femmes	299	47	21	62	80
1980							
Both sexes - Les deux sexes	735	88	149	166	162	48	34
Male - Hommes	461	37	130	116	90	30	21
Female - Femmes	274	52	50	73
1981							
Both sexes - Les deux sexes	703	83	154	146	151	48	39
Male - Hommes	430	37	133	101	87	31	23
Female - Femmes	273	46	21	45	64

(1) Refers to pay from employer.

(1) Désigne une rémunération versée par l'employeur.

TABLE 4. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Percentage Receiving Various Types of Compensation, by Sex, Canada, 1978-1981

TABLEAU 4. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: pourcentage de travailleurs ayant reçu divers genres de compensation financière, selon le sexe, Canada, 1978-1981

Total absent	Type of compensation received						
	Genre de compensation financière reçue						
	Nombre total de travailleurs absents	Unemployment insurance	Workmen's compensation	Group insurance	Full pay(1)	Partial pay(1)	Other
		Prestations d'assurance-chômage	Indemnisation pour accident du travail	Assurance collective	Rémunération intégrale(1)	Rémunération partielle(1)	Autre
'000 per cent - pourcentage							
1978							
Both sexes - Les deux sexes	709	13.0	18.2	22.3	23.7	10.2	7.9
Male - Hommes	443	10.2	25.5	24.2	21.7	10.3	8.3
Female - Femmes	266	17.8	19.1	27.1	10.0	...
1979							
Both sexes - Les deux sexes	769	10.5	19.2	25.5	21.5	6.3	4.2
Male - Hommes	470	7.0	27.1	28.5	18.3	6.9	5.0
Female - Femmes	299	15.8	6.9	20.7	26.6
1980							
Both sexes - Les deux sexes	735	12.0	20.3	22.6	22.1	6.5	4.6
Male - Hommes	461	7.9	28.2	25.2	19.5	6.6	4.6
Female - Femmes	274	18.9	18.3	26.4
1981							
Both sexes - Les deux sexes	703	11.8	21.9	20.7	21.5	6.8	5.6
Male - Hommes	430	8.6	30.8	23.4	20.3	7.2	5.4
Female - Femmes	273	16.8	7.7	16.5	23.5

(1) Refers to pay from employer.

(1) Désigne une rémunération versée par l'employeur.

TABLE 5. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Ended Absence(1) by Type of Compensation Received, Canada, Four-Year Averages (1978-1981)

TABLEAU 5. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: durée de la période d'inaktivité terminée(1) selon le genre de compensation financière reçue, Canada, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

	Ended absences(1) Périodes d'inaktivité terminées(1)	Duration of most recent absence Durée de la dernière période d'inaktivité			
		2-5 weeks	6-11 weeks	12-17 weeks	18 weeks and over
		2 à 5 semaines	6 à 11 semaines	12 à 17 semaines	18 semaines et plus
Number absent per year - Nombre de travailleurs absents par année	658	367	166	71	54
Number compensated for absence - Nombre ayant reçu une compensation financière	528	285	137	61	45
% of absent compensated - % ayant reçu une compensation financière	80.2	77.6	82.6	85.8	84.0
Number receiving multiple compensation - Nombre ayant reçu une compensation financière de plusieurs sources	58	25	16	8	9
% of absent receiving multiple compensation - % ayant reçu une compensation financière de plusieurs sources	8.8	6.8	9.5	11.4	16.4
 Type of compensation received - Genre de compensation financière reçue:					
Unemployment insurance - Prestations d'assurance-chômage	73	19	24	17	13
Workmen's compensation - Indemnisation pour accident du travail	124	67	29	13	15
Group insurance - Assurance collective	153	81	43	17	12
Full and/or partial pay from employer - Rémunération intégrale ou partielle versée par l'employeur	205	127	50	18	10
Auto insurance and other types - Assurance-automobile et autres genres de compensation financière	33	17	8	5	...
 Type of compensation received as % of absent - Genre de compensation financière reçue, en % des travailleurs absents:					
Unemployment insurance - Prestations d'assurance-chômage	11.1	5.2	14.5	23.6	24.7
Workmen's compensation - Indemnisation pour accident du travail	18.9	18.4	17.3	18.4	28.0
Group insurance - Assurance collective	23.2	22.1	25.8	23.6	22.7
Full and/or partial pay from employer - Rémunération intégrale ou partielle versée par l'employeur	31.1	34.5	30.2	25.5	18.9
Auto insurance and other types - Assurance-automobile et autres genres de compensation financière	5.1	4.6	4.7	6.5	...

(1) Absences ended by the mid-February reference week.

(1) Absences terminées lors de la semaine de référence de la mi-février.

TABLE 6. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Duration of Unended Absence(1) by Type of Compensation Received, Canada, Four-Year Averages (1978-1981)

TABLEAU 6. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: durée de la période d'inactivité non-terminée(1) selon le genre de compensation financière reçue, Canada, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

	Unended absences(1) Périodes d'inactivité non-terminées(1)	Duration of most recent absence(2)		
		Durée de la dernière période d'inactivité(2)		
		9-11 weeks	12-17 weeks	18 weeks and over
		9 à 11 semaines	12 à 17 semaines	18 semaines et plus
Number of absent per year - Nombre de travailleurs absents par année	71	13	18	40
Number compensated for absence - Nombre ayant reçu une compensation financière	57	10	15	32
% of absent compensated - % ayant reçu une com- pensation financière	80.5	79.0	80.7	80.9
		1'000	% of absent	
Type of compensation received - Genre de compen- sation financière reçue:				
Unemployment insurance - Prestations d'assu- rance-chômage	13	18.1		
Workmen's compensation - Indemnisation pour accident du travail	20	29.0		
Group insurance - Assurance collective	14	19.3		
Full and/or partial pay from employer - Rémuné- ration intégrale ou partielle versée par l'employeur	11	15.4		
Auto insurance and other types - Assurance- automobile et autres genres de compensation financière	7	9.9		
Number receiving multiple compensation - Nombre ayant reçu une compensation financière de plusieurs sources	7	10.5		

(1) Absences not ended by the mid-February reference week.

(1) Absences non encore terminées dans la semaine de référence de la mi-février.

(2) Duration measures here refer to incomplete spells of absence (in contrast to those in Table 5); minimum duration is 9 weeks because the person must have been absent at least two weeks in the reference year in order to be included.

(2) Les mesures de la durée, dont il est question ici, se rapportent à des périodes d'absence incomplètes (contrairement à celles du tableau 5); la durée minimale est de 9 semaines, puisque la personne doit avoir été absente au moins deux semaines au cours de l'année de référence pour être prise en compte.

TABLE 7. Paid Workers Absent Due to Pregnancy by Duration of Absence by Whether or Not Compensation was Received, Canada, 1978-1981 and Four-Year Averages

TABLEAU 7. Travailleuses rémunérées absentes en raison d'une grossesse, selon la durée de la période d'inactivité et selon qu'elles ont reçu ou non une compensation financière, Canada, 1978-1981 et moyennes sur quatre ans

	Absent due to pregnancy(1)	Received compensation	Received unemployment insurance		
	Travailleuses absentes en raison d'une grossesse(1)	Ont reçu une compensation financière	Ont reçu des prestations d'assurance-chômage		
	'000	'000	as % of absent	'000	as % of absent
			en % des travailleuses absentes		en % des travailleuses absentes
1978	120	87	72.1	79	65.8
1979	156	123	78.5	114	73.3
1980	130	100	76.8	90	69.1
1981	150	117	78.3	106	70.8
<u>Four-year averages</u>					
All absences					
Moyennes sur quatre ans					
Ensemble des périodes d'inactivité	139	107	76.7	97	70.0
Ended absences only(2) - Périodes d'inactivité terminées seulement(2)	96	77	80.4	70	72.6
Duration of ended absences - Durée des périodes d'inactivité terminées					
0-11 weeks - 2 à 11 semaines	24	15	65.0	11	46.7
12-17 weeks - 12 à 17 semaines	34	29	84.2	28	81.7
18 weeks and over - 18 semaines et plus	39	33	86.3	31	80.3

(1) Refers to women whose most recent absence during the year was due to pregnancy.

(1) Désigne les femmes dont la dernière période d'inactivité au cours de l'année était attribuable à une grossesse.

(2) Excludes absences not completed by the mid-February reference week.

(2) Ne comprend pas les périodes d'inactivité qui n'étaient pas terminées dans la semaine de référence de la mi-février.

TABLE 8. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Whether or Not Compensation was Received, by Province, Four-Year Averages (1978-1981)

TABLEAU 8. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon qu'ils ont reçu ou non une compensation financière, par province, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

	Paid workers	Abaent 2 or more weeks	Received compensation		
	Travailleurs rémunérés	Abaent pendant deux semaines ou plus	Ont reçu une compensation financière		
	'000	'000	as % of paid workers	'000	as % of absent
			en % des travailleurs rémunérés		en % des travailleurs absents
CANADA	11,173	729	6.5	585	80.3
Newfoundland - Terre-Neuve	225	10	4.6	8	80.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	51
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	365	22	5.9	16	75.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	304	17	5.7	14	78.0
Québec	2,864	232	8.1	200	86.4
Ontario	4,257	272	6.4	217	80.1
Manitoba	457	26	5.7	19	73.5
Saskatchewan	374	18	4.9	14	77.8
Alberta	1,031	53	5.1	36	67.4
British Columbia - Colombie-Britannique	1,246	77	6.2	59	76.3

TABLE 9. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident, by Whether or Not Compensation was Received, by Province, 1978-1981

TABLEAU 9. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident, selon qu'ils ont reçu ou non une compensation financière, par province, 1978-1981

	Paid workers	Absent 2 or more weeks	Received compensation		
	Travail- leurs rémunérés	Absents pendant deux semaines ou plus	Ont reçu une compen- sation financière		
	'000	'000	as % of paid workers	'000	as % of absent
CANADA					
1978	10,738	709	6.6	567	80.0
1979	11,132	769	6.9	616	80.1
1980	11,368	735	6.5	589	80.2
1981	11,455	703	6.1	568	80.8
Newfoundland - Terre-Neuve					
1978	217	9	4.0
1979	219	13	6.0	10	77.1
1980	231	11	4.6	8	76.8
1981	231	9	3.9	8	90.3
Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard					
1978	50
1979	51
1980	52
1981	51
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse					
1978	356	23	6.5	17	72.8
1979	361	21	5.8	14	64.9
1980	374	25	6.6	20	82.2
1981	368	18	4.9	15	84.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick					
1978	293	17	5.7	13	78.6
1979	303	18	5.8	14	77.5
1980	307	17	5.6	13	75.3
1981	312	18	5.8	15	80.6
Québec					
1978	2,797	231	8.3	189	81.6
1979	2,891	241	8.3	205	84.8
1980	2,934	247	8.4	222	90.0
1981	2,834	209	7.4	186	89.1
Ontario					
1978	4,123	266	6.5	220	82.5
1979	4,236	287	6.8	240	83.6
1980	4,287	261	6.1	198	76.0
1981	4,381	271	6.2	212	78.0
Manitoba					
1978	444	25	5.6	19	75.9
1979	456	30	6.7	21	70.3
1980	460	26	5.6	21	81.1
1981	469	23	4.9	15	66.4
Saskatchewan					
1978	360	20	5.7	15	72.6
1979	363	18	5.0	14	78.7
1980	382	16	4.2	13	83.8
1981	389	19	4.9	15	77.4
Alberta					
1978	936	49	5.2	34	70.1
1979	1,026	50	4.9	32	65.2
1980	1,051	55	5.2	35	63.6
1981	1,113	58	5.2	41	70.6
British Columbia - Colombie-Britannique					
1978	1,164	68	5.8	53	78.3
1979	1,225	88	7.2	64	72.9
1980	1,288	76	5.9	57	74.9
1981	1,306	77	5.9	61	79.5

TABLE 10. Paid Workers Absent for Two or More Consecutive Weeks Due to Illness or Accident: Type of Compensation Received, by Province, Four-Year Averages (1978-1981)

TABLEAU 10. Travailleurs rémunérés absents pendant deux semaines consécutives ou plus en raison d'une maladie ou d'un accident: genre de compensation financière reçue, par province, moyennes sur quatre ans (1978-1981)

	Average number absent per year	Received unemployment insurance		Received workmen's compensation		Received group insurance		Received full/partial pay	
	Nombre moyen de travailleurs absents par année	Ont reçu des prestations d'assurance-chômage	as % of absent en % des travailleurs absents	Ont été indemnisés pour un accident du travail	as % of absent en % des travailleurs absents	Ont reçu un paiement d'assurance collective	as % of absent en % des travailleurs absents	Ont reçu une rémunération intégrale ou partielle	as % of absent en % des travailleurs absents
	'000	'000	'000 as % of absent en % des travailleurs absents	'000	'000 as % of absent en % des travailleurs absents	'000	'000 as % of absent en % des travailleurs absents	'000	'000 as % of absent en % des travailleurs absents
CANADA	729	86	11.8	145	19.9	167	22.8	216	29.6
Newfoundland - Terre-Neuve	10	4	41.4
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	22	4	19.8	7	31.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	17	4	20.7	5	28.6
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	51	7	13.8	10	20.0	8	15.1	17	32.7
Québec	232	30	12.9	48	20.9	69	29.8	67	29.1
Ontario	272	30	11.2	50	18.4	63	23.1	82	30.0
Manitoba	26	4	15.9	4	14.4	8	30.6
Saskatchewan	18	4	22.2	7	35.9
Alberta	53	6	11.9	12	22.6	6	10.8	14	26.2
Prairie Region - Région des Prairies	97	11	11.3	20	20.7	12	12.4	25	28.3
British Columbia - Colombie-Britannique	77	8	9.8	16	20.7	15	19.4	22	28.0

Docket No 2

Survey date 3

Assignment No 4

HRD page - line No

Given name

Mo

Yr

Surname

1 FORM NO

06

5

6

7

LAST MONTH'S SUPPLEMENTARY QUESTIONS LARGELY CONCERNED
... 'S WORK LAST YEAR, WHILE THE FOLLOWING
QUESTIONS CONCERN ... 'S ABSENCES FROM WORK DURING
THE LAST YEAR, THAT IS, FROM JANUARY 1, 1981 TO
DECEMBER 31, 1981.

10 DID ... WORK AS A PAID EMPLOYEE IN 1981?Yes No Go to 23**11** HOW MANY HOURS A WEEK DID ... USUALLY WORK AS A PAID EMPLOYEE?

No. of hours

12 HOW MANY WEEKS IN 1981 WAS ... A PAID EMPLOYEE? DO NOT INCLUDE ABSENCES OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS DUE TO OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY.

No. of weeks

13 AT ANY TIME IN 1981 DID ... LEAVE A JOB, OR WAS ... ABSENT FROM WORK FOR 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS BECAUSE OF HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY?Yes No Go to 23**14** HOW MANY SEPARATE PERIODS OF 2 OR MORE CONSECUTIVE WEEKS WAS ... UNABLE TO WORK DUE TO HIS/HER OWN ILLNESS, ACCIDENT OR PREGNANCY? DO NOT INCLUDE ANY PERIOD THAT BEGAN BEFORE JANUARY 1, 1981.

No. of periods

If none, enter 00, and go to 23

15 OF THESE PERIODS, WAS THE LAST PERIOD DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?Illness Accident Pregnancy **16** HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS LAST ABSENCE FROM BEGINNING TO END?

No. of weeks

Go to 18

Absence not ended

Go to 17

17 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

No. of weeks

18 WHAT KIND OF FINANCIAL COMPENSATION DID ... RECEIVE FOR THIS LAST PERIOD? (Mark all types of compensation received)None Go to 19

ARE THERE ANY OTHERS? (Mark all other types of compensation received)

For each type of compensation received, ask:

HOW MANY WEEKS OF DID ... RECEIVE?

(Repeat type of compensation)

Unemployment Insurance No. of weeks Workmen's Compensation Group Insurance Automobile Insurance Full pay from employer Partial pay from employer Other financial compensation **19** INTERVIEWER CHECK ITEM• If 0 2 or more periods in 14 Go to 20• Otherwise Go to 23**20** THE FIRST QUESTIONS ASKED ABOUT ... 'S LAST ABSENCE. THE NEXT 2 QUESTIONS CONCERN THE ABSENCE BEFORE THAT.**21** WAS THIS PREVIOUS PERIOD OF ABSENCE DUE TO ILLNESS, DUE TO ACCIDENT OR DUE TO PREGNANCY?Illness Accident Pregnancy **22** HOW MANY CONSECUTIVE WEEKS WAS THIS PREVIOUS ABSENCE?

No. of weeks

23 INTERVIEW:Proxy Non-proxy

Item no. 99	Item no. 99	See over for additional NOTES
99	99	
99	99	



N° de dossier 2

N° de page-ligne du DM

Prénom

Date d'enquête

3 Mo An

ABSENCE DU TRAVAIL 1961

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli

N° de lache 4

Nom de famille

5

6

7

1 FORMULE 06

LES QUESTIONS SUPPLÉMENTAIRES DU MOIS DERNIER VISAIENT
ESSENTIELLEMENT L'ACTIVITÉ DE ... L'ANNÉE DERNIÈRE, TANDIS QUE
LES QUESTIONS QUI SUVENT PORTENT SUR SES ABSENCES DU TRAVAIL AU
COURS DE L'ANNÉE DERNIÈRE, C'EST-À-DIRE DU 1^{er} JANVIER 1961 AU
31 DÉCEMBRE 1961.

10 ... ÉTAIT-IL(ELLE) UN EMPLOYÉ(E) RÉMUNÉRÉ(E) EN 1961?

Oui Non Passez à 2311 COMBIEN D'HOURS PAR SEMAINE ... A-T-IL(ELLE)
HABITUELLEMENT TRAVAILLÉ COMME EMPLOYÉ(E)
RÉMUNÉRÉ(E)?

Nombre d'heures

--	--

12 PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ UN EMPLOYÉ
RÉMUNÉRÉ EN 1961 NE TENZE PAS COMpte DES ABSENCES DE 2
SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT
MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE.

Nombre de semaines

--	--

13 À UN MOMENT QUELCONQUE EN 1961, ... A-T-IL(ELLE) QUITTÉ SON
EMPLOI OU B'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL PENDANT 2
SEMAINES CONSÉCUTIVES OU PLUS PARCE QU'IL(ELLE) ÉTAIT
MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE ÉTAIT ENCEINTE?Oui Non Passez à 2314 COMBIEN DE PÉRIODES DISTINCTES DE 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES
OU PLUS ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ INCAPABLE DE TRAVAILLER PARCE
QU'IL(ELLE) ÉTAIT MALADE, A EU UN ACCIDENT OU PARCE QU'ELLE
ÉTAIT ENCEINTE? NE TENZE PAS COMpte DES PÉRIODES QUI ONT
COMMENCÉ AVANT LE 1^{er} JANVIER, 1961.

Nombre de périodes

--	--

Si la réponse est "aucune",
inscrivez 00, et passez à 2315 L'INACTIVITÉ PENDANT LA DERNIÈRE DE CES PÉRIODES
ÉTAIT-ELLE ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À
UNE GROSSESSE?Maladie Accident Grossesse 16 COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE DERNIÈRE PÉRIODE
D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ EN TOUT?

Nombre de semaines

--	--

Passez à 18

Inactivité non terminée

Passez à 17

17 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN DE SEMAINES
CONSÉCUTIVES ... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL?

Nombre de semaines

--	--

18 QUEL GENRE DE COMPENSATION FINANCIÈRE ... A-T-IL(ELLE)
REÇU POUR CETTE DERNIÈRE PÉRIODE? (Indiquez tous les genres de
compensation reçus.)Aucune compensation Passez à 19Y EN A-T-IL D'AUTRES? (Indiquez tous les genres
de compensation reçus.)Pour chaque genre de compensation reçue, demandez:
PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... A-T-IL(ELLE)
REÇU ____? (Répétez le genre de compensation.)Nombre de
semaines

--	--

Prestations d'assurance-chômage

--	--

Indemnisation pour accidents de travail

--	--

Assurance collective

--	--

Assurance automobile

--	--

Rémunération intégrale versée par l'employeur

--	--

Rémunération partielle versée par l'employeur

--	--

Autres compensations financières

--	--

19 A L'INTERVIEWER:

* Si la réponse est 02
périodes ou plus à 14

--	--

Autrement

--	--

20 LES QUESTIONS CI-DESSUS PORTENT SUR LA DERNIÈRE PÉRIODE
D'INACTIVITÉ DE ... LES DEUX PROCHAINES QUESTIONS VISENT
L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE D'INACTIVITÉ.21 L'INACTIVITÉ PENDANT L'AVANT-DERNIÈRE PÉRIODE ÉTAIT-ELLE
ATTRIBUABLE À UNE MALADIE, À UN ACCIDENT OU À UNE GROSSESSE?Maladie Accident Grossesse 22 COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES CETTE AVANT-DERNIÈRE
PÉRIODE D'INACTIVITÉ A-T-ELLE DURÉ?

Nombre de semaines

--	--

23 INTERVIEW:

Par procuration Personnelle

--	--

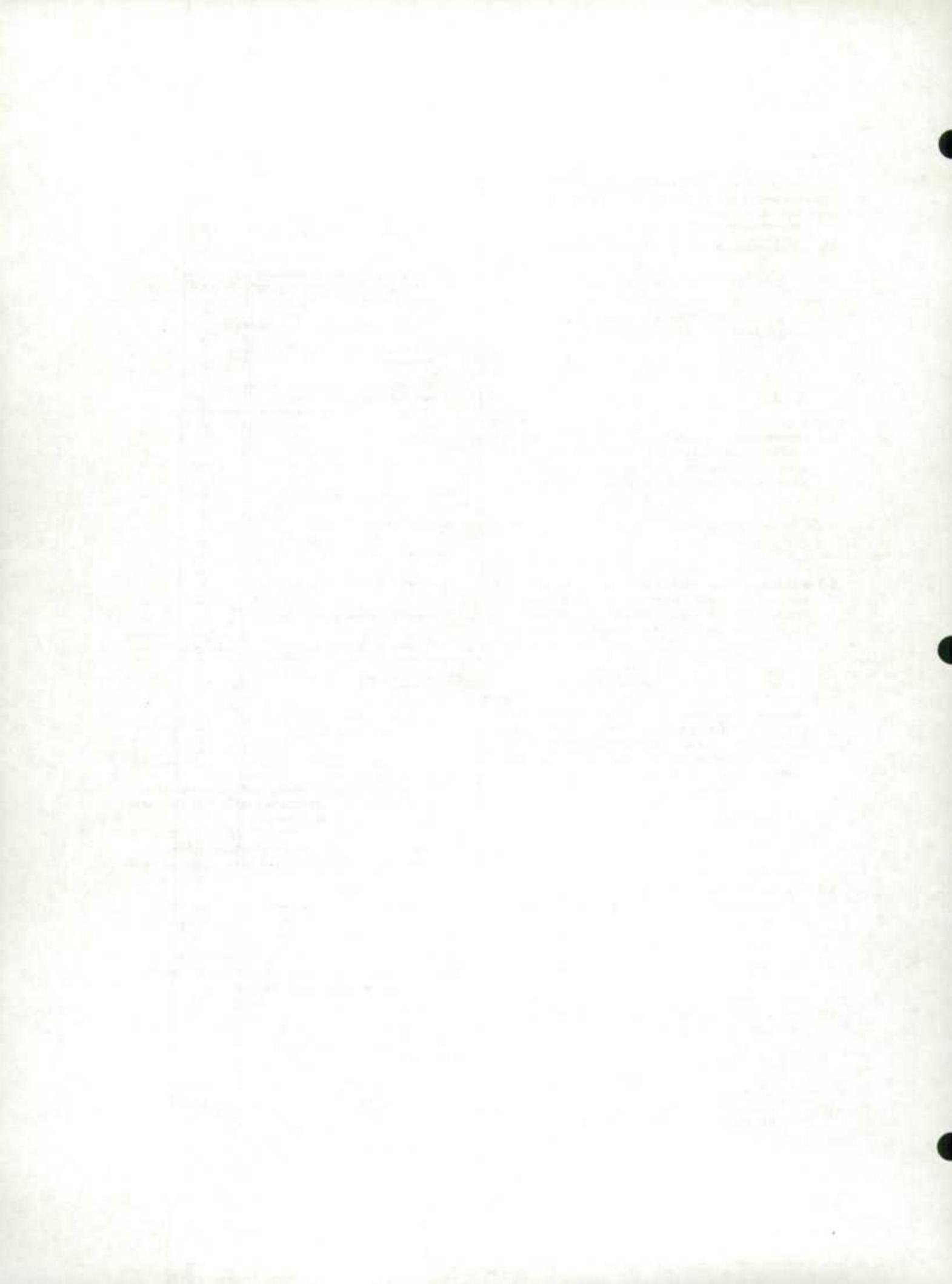
N° du poste

--	--

--	--

NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires



NOTESScope of Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1971 populations exceeded provincially determined limits, as well as a small number of cities not meeting the size criteria but possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing. The limits are as follows: Newfoundland - 5,000; Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick - 10,000; Quebec and Ontario - 25,000; Manitoba, Saskatchewan, Alberta, and British Columbia - 12,000.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - The NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey and a complete list of SRU's, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and ExplanationsLabour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation

NOTAChamp de l'enquête sur la population active

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR comprennent les villes dont la population en 1971 dépassait des limites établies à l'échelle provinciale, ainsi qu'un petit nombre de villes qui ne répondent pas à ce critère mais qui possèdent des caractéristiques uniques. Chaque ville est représentée dans l'enquête par un échantillon de sa propre population, d'où le qualificatif "autoreprésentative". Voici les limites: Terre-Neuve - 5,000 habitants; Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Ecosse et Nouveau-Brunswick - 10,000 habitants; Québec et Ontario - 25,000 habitants; Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique - 12,000 habitants.

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont les régions situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active, et la liste complète des UAR, dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada n° 71-526F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explicationsPopulation active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances

(1) See footnote at end of "Notes" section.

(1) Voir la référence à la fin de la section "Nota".

- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available² for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available² for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. In this report, tables are given relating to the employed by industry and occupation. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

(2), (3) See footnotes at end of "Notes" section.

- autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler².
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler².

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

Rapport emploi/population

Le rapport emploi/population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi/population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Le présent bulletin contient des tableaux relatifs aux personnes occupées par branche d'activité et par profession. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

(2), (3) Voir les références à la fin de la section "Notes".

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e., estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference dates

As mentioned in the first paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1980, 1981 and 1982 inclusive.

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1980, 1981 et 1982 inclusivement.

	1982	1981	1980
	week ended — semaines terminées		
January — Janvier	16	17	19
February — Février	20	21	16
March — Mars	20	21	15
April — Avril	17	18	19
May — Mai	15	16	17
June — Juin	19	20	21
July — Juillet	17	18	19
August — Août	21	15	16
September — Septembre	18	19	20
October — Octobre	16	17	18
November — Novembre	13	14	15
December — Décembre	11	12	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25+, women 15-24, and women 25+. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. A noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistique chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonné de l'emploi du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15-24, les hommes de 25+, les femmes de 15-24 et les femmes de 25+. Le taux d'activité est désaisonné par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Reliability of dataSampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken

Fiabilité des donnéesErreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des

using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to large errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

Other Factors

Further limitations of the data, including problems of seasonal adjustment, irregularities and rounding are discussed in the article, "The Meaning, Uses and Limitations of the Unemployment Statistics" published in the July 1972 edition of the Canadian Statistical Review.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. A quantity, called the standard deviation, can however be estimated from sample data itself. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect on non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than 2 1/2 times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes,

mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Les données provenant d'échantillons très réduits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Autres facteurs

D'autres limitations concernant les données, tels les problèmes de désaisonnalisation, les irrégularités et l'arrondissement des chiffres, sont étudiés dans l'article "Signification, utilisations et limitations des statistiques sur le chômage" paru dans l'édition de juillet 1972 de la Revue statistique du Canada.

Indicateurs de l'écart type

L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes du sondage. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation fondée sur un échantillon et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité de 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi d'écart type.

Des symboles littéraux de l'écart type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A" et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées rentrent dans les catégories "A" à "F" et peuvent être considérées comme suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on a fait. Ce bulletin contient également certaines données de variabilité plus élevée (dans les catégories "G" et "H"),

however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the higher sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3 % and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published.

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviations. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6 to 1.0 % of the estimate.

la fiabilité de ces dernières données est suffisante pour certaines utilisations, il faut les traiter avec beaucoup de prudence. Par conséquent, chaque fois qu'on les utilisera par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique soit que l'estimation a une variabilité de plus de 33,3 % et/ou que celle-ci est plus petite que 4,000. Les estimations qui sont sujettes à des erreurs d'échantillonnage de cette envergure ne sont pas publiées.

Le tableau ci-après donne le classement des catégories selon leur écart type exprimé en pourcentage. Ainsi, la lettre "B" à côté d'une estimation signifie qu'un écart type est compris entre 0.6 et 1.0 % de l'estimation.

Alphabetic designation of per cent standard deviation

Désignation littérale de l'écart type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator	Symbol littéral	Per cent of estimates at one standard deviation	% de l'estimation correspondant à un écart type
A		0.0 - 0.5 %	
B		0.6 - 1.0 %	
C		1.1 - 2.5 %	
D		2.6 - 5.0 %	
E		5.1 - 10.0 %	
F		10.1 - 16.5 %	
G		16.6 - 25.0 %	
H		25.1 - 33.3 %	
J		33.4% +	

1. Work includes any work for pay or profit that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or already had a job.

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondent également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

(ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 01: Economic Region 01 is the Avalon Peninsula (the south-east corner of Newfoundland).
- 02: Economic Region 02 is a portion of the south coast of Newfoundland, from Port-Aux-Basques east to, but not including, the Avalon Peninsula.
- 03: Economic Region 03 is the western part of the island plus Labrador.
- 04: Economic Region 04 is the central portion of the island extending east to the Atlantic coast.

Prince Edward Island

- 10: Economic Region 10 is all of the Province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 21: Economic Region 21 is the north-eastern part of Nova Scotia.
- 22: Economic Region 22 is situated along the New Brunswick boundary and runs east to the coastline and northeast to Cape Breton Island.
- 23: Economic Region 23 is the Annapolis Valley area.
- 24: Economic Region 24 is the south-western portion of the province bounded by the Bay of Fundy on the northwest and the Atlantic Ocean on the south.
- 25: Economic Region 25 is the county of Halifax.

New Brunswick

- 31: Economic Region 31 is bounded on the north by the Gaspé Peninsula and Baie des Chaleurs, on the east by the Gulf of St. Lawrence, on the south by Region 32 and on the west by Regions 34 and 35.
- 32: Economic Region 32 is the south-east corner of New Brunswick, bounded by the Northumberland Strait on the east and by the Bay of Fundy and the Province of Nova Scotia on the south.
- 33: Economic Region 33 is the south-western part of New Brunswick and is bounded on the south by the Bay of Fundy and on the west by the State of Maine and on the north by Region 34.
- 34: Economic Region 34 is the mid-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine, and lies between Regions 33 and 35.
- 35: Economic Region 35 is the north-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine and on the north by the province of Quebec.

Quebec

- 40: Economic Region 40 is the Quebec region of Nouveau-Québec.
- 41: Economic Region 41 is the Quebec region Bas-St. Laurent-Gaspésie.
- 42: Economic Region 42 corresponds to the Saguenay-Lac St. Jean region.
- 43: Economic Region 43 is the Quebec region.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 01: La région économique 01 est la presqu'île Avalon (au sud-est de Terre-Neuve).
- 02: La région économique 02 est une bande de la côte sud de Terre-Neuve, de l'est de Port-aux-Basques jusqu'à la presqu'île Avalon (non comprise).
- 03: La région économique 03 est la partie ouest de Terre-Neuve et le Labrador.
- 04: La région économique 04 est la partie centrale de Terre-Neuve qui s'étend à l'est jusqu'à la côte de l'Atlantique.

Ile-du-Prince-Edouard

- 10: La région économique 10 est l'ensemble de l'Ile-du-Prince-Edouard.

Nouvelle-Ecosse

- 21: La région économique 21 est le nord-est de la Nouvelle-Ecosse.
- 22: La région économique 22 longe la frontière du Nouveau-Brunswick et s'étend à l'est jusqu'à la côte et au nord-est jusqu'à l'île du Cap-Breton.
- 23: La région économique 23 est la vallée d'Annapolis.
- 24: La région économique 24 est la partie sud-ouest de la Nouvelle-Ecosse, limitée au nord-ouest par la baie de Fundy et au sud par l'océan Atlantique.
- 25: La région économique 25 est le comté d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 31: La région économique 31 est limitée au nord par la péninsule de Gaspé et la baie Des Chaleurs, à l'est par le golfe Saint-Laurent, au sud par la région 32 et à l'ouest par les régions 34 et 35.
- 32: La région économique 32 est située au sud-est de la province: du détroit de Northumberland (à l'est) jusqu'à la baie de Fundy et la Nouvelle-Ecosse (au sud).
- 33: La région économique 33 représente la partie sud-ouest du Nouveau-Brunswick: limite sud, la baie de Fundy, limite ouest, l'état du Maine et limite nord, la région 34.
- 34: La région économique 34 est la partie centre-ouest du Nouveau-Brunswick qui est bordée à l'ouest par l'état du Maine et qui est située entre les régions 33 et 35.
- 35: La région économique 35 est la partie nord-ouest du Nouveau-Brunswick, limitée à l'ouest par l'état du Maine et au nord par le Québec.

Québec

- 40: La région économique 40 se compose du Nouveau-Québec.
- 41: La région économique 41 comprend le Bas Saint-Laurent et la Gaspésie.
- 42: La région économique 42 correspond à la région du Saguenay-Lac Saint-Jean.
- 43: La région économique 43 est la région de Québec.

- 44: Economic Region 44 is the region called Trois-Rivières.
- 45: Economic Region 45 is the Quebec region of Cantons de l'Est.
- 46: Economic Region 46 is the Montreal region.
- 47: Economic Region 47 is the Quebec region of Outaouais.
- 48: Economic Region 48 is the Quebec region of Nord-Ouest.
- 49: Economic Region 49 is the Quebec region of Côte-Nord.

Ontario

- 50: Economic Region 50 is the extreme north-western part of the province and is west and north of Lake Superior.
- 51: Economic Region 51 is the most eastern region of Ontario with the St. Lawrence River as its southern boundary and Quebec province as its eastern boundary.
- 52: Economic Region 52 is the eastern portion of Ontario with region 51 as its eastern boundary and Lake Ontario as its southern boundary.
- 53: Economic Region 53 is the Metropolitan Area of Toronto and the surrounding area and extending west up to and including the city of Burlington.
- 54: Economic Region 54 is the city of Hamilton and an area mainly south of the city of Hamilton and is bounded by Lake Erie on the south and on the east by Lake Ontario and the United States.
- 55: Economic Region 55 is located in the southern parts of Ontario and has Lake Erie as its southern boundary.
- 56: Economic Region 56 is the south-western tip of the province of Ontario.
- 57: Economic Region 57 is situated in the mid-west portion of the province.
- 58: Economic Region 58 is the Lake Huron and Georgian Bay region.
- 59: Economic Region 59 covers a very large portion of the northern part of the province and has the province of Quebec as its eastern boundary.

Manitoba

- 61: Economic Region 61 lies on the international boundary in the south-eastern part of Manitoba.
- 62: Economic Region 62 is the region south-west of Winnipeg on the international boundary.
- 63: Economic Region 63 is the south-western region of the province.
- 64: Economic Region 64 is the Portage la Prairie area, north to Lake Manitoba.
- 65: Economic Region 65 is the area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border.
- 66: Economic Region 66 is the area lying between Lake Winnipeg and Lake Manitoba and extending from Metropolitan Winnipeg in the south to Gypsumville in the north.

- 44: La région économique 44 englobe la région de Trois-Rivières.
- 45: La région économique 45 comprend les Cantons de l'Est.
- 46: La région économique 46 est la région de Montréal.
- 47: La région économique 47 correspond à l'Outaouais.
- 48: La région économique 48 se compose de la région du Nord-Ouest.
- 49: La région économique 49 comprend la région de la Côte-Nord.

Ontario

- 50: La région économique 50 est la partie à l'extrême nord-ouest de la province et est située à l'ouest et au nord du lac Supérieur.
- 51: La région économique 51 est la région de l'Ontario la plus à l'est, limitée au sud par le Saint-Laurent et à l'est par le Québec.
- 52: La région économique 52 est la partie est de l'Ontario limitée à l'est par la région 51 et au sud par le lac Ontario.
- 53: La région économique 53 englobe la région métropolitaine de Toronto et s'étend à l'ouest jusqu'à la ville de Burlington (comprise).
- 54: La région économique 54 est la ville de Hamilton et une région située principalement au sud de Hamilton et limitée par le lac Erié (au sud), le lac Ontario et les Etats-Unis (à l'est).
- 55: La région économique 55 représente le sud de l'Ontario et est limitée au sud par le lac Erié.
- 56: La région économique 56 est la pointe sud-ouest de l'Ontario.
- 57: La région économique 57 est la partie centre-ouest de la province.
- 58: La région économique 58 est la région du lac Huron et de la Baie Georgienne.
- 59: La région économique 59 couvre une très grande partie du nord de la province et est limitée à l'est par le Québec.

Manitoba

- 61: La région économique 61 est située à la frontière américaine, au sud-est du Manitoba.
- 62: La région économique 62 est la région sud-ouest de Winnipeg, limitée par la frontière américaine.
- 63: La région économique 63 représente le sud-ouest de la province.
- 64: La région économique 64 est la région Portage la Prairie limitée au nord par le lac Manitoba.
- 65: La région économique 65 s'étend au nord du parc national du Mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan.
- 66: La région économique 66 s'étend du lac Winnipeg au lac Manitoba et de la région métropolitaine de Winnipeg (au sud) jusqu'à Gypsumville (au nord).

- 67: Economic Region 67 is the Metropolitan Area of Winnipeg.
- 68: Economic Region 68 is the northern portion of the province.

Saskatchewan

- 71: Economic Region 71 is in the south-eastern part of the province of Saskatchewan.
- 72: Economic Region 72 is the south-western part of the province bounded by Alberta on the west and on the south by the United States border.
- 73: Economic Region 73 encompasses the west central part of the province.
- 74: Economic Region 74 is the east central part of the province.
- 75: Economic Region 75 is a large area that stretches completely across the province marking the northern limits of the built up areas and road systems.
- 76: Economic Region 76 is the northern portion of the province.

Alberta

- 81: Economic Region 81 is situated in the south-east corner of the province running mainly north and south along the border of Saskatchewan.
- 82: Economic Region 82 is situated in the southern part of Alberta.
- 83: Economic Region 83 is the south-central area of the province around Calgary.
- 84: Economic Region 84 is a mountain territory, extending from Waterton Lakes National Park at the U.S. boundary, to Jasper National Park inclusive, and including also the Rocky Mountain Forest Reserve.
- 85: Economic Region 85 is the east-central area extending from the Saskatchewan border to the foothills at Rocky Mountain House.
- 86: Economic Region 86 is an area around Edmonton extending west to the foothills at Drayton Valley and east to the Saskatchewan border.
- 87: Economic Region 87 is the Alberta Peace River Region in the north-western part of the province.
- 88: Economic Region 88 is the north-eastern portion of the province.

British Columbia

- 91: Economic Region 91 is the south-east corner of British Columbia.
- 92: Economic Region 92 is situated in the south-eastern part of British Columbia.
- 93: Economic Region 93 is located in the southern part of the province - The Okanagan district.
- 94: Economic Region 94 is situated north of Regions 93 and 95 (see below), in the south central part of the province.
- 95: Economic Region 95 is the south-western corner of the mainland of British Columbia, the lower Fraser area.
- 96: Economic Region 96 is the whole of Vancouver Island, plus a portion of the mainland between Bella Coola and Powell River.

- 67: La région économique 67 est la région métropolitaine de Winnipeg.

- 68: La région économique 68 est la partie nord de la province.

Saskatchewan

- 71: La région économique 71 est le sud-est de la province.
- 72: La région économique 72 est le sud-ouest de la province, limitée à l'ouest par l'Alberta et au sud par les Etats-Unis.
- 73: La région économique 73 comprend le centre-ouest de la province.
- 74: La région économique 74 se trouve dans le centre-est de la province.
- 75: La région économique 75 s'étend d'une frontière provinciale à l'autre, délimitant au nord les régions habitées et le réseau routier.
- 76: La région économique 76 est la partie nord de la province.

Alberta

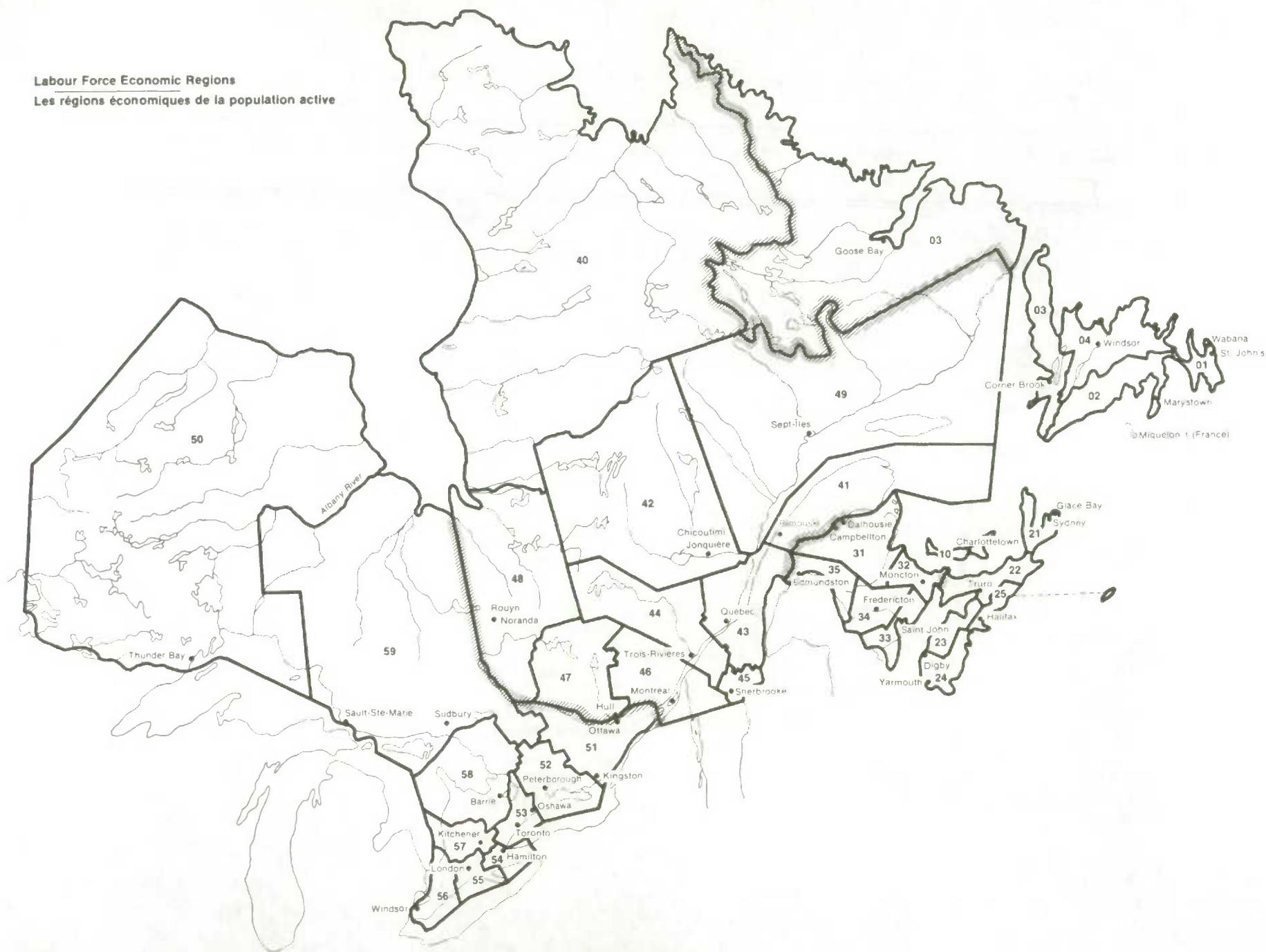
- 81: La région économique 81 se situe dans le coin sud-est de la province, s'étendant principalement du nord au sud, le long de la frontière de la Saskatchewan.
- 82: La région économique 82 est située dans le sud de l'Alberta.
- 83: La région économique 83 est la partie centre-sud de la province qui entoure Calgary.
- 84: La région économique 84 représente le territoire des montagnes et s'étend depuis le parc national des lacs Waterton (à la frontière des Etats-Unis) jusqu'au parc national Jasper inclusivement; elle comprend aussi la réserve de Rocky Mountain Forest.
- 85: La région économique 85, au centre-est, s'étend de la frontière de la Saskatchewan jusqu'au pied des montagnes, à Rocky Mountain House.
- 86: La région économique 86 entoure Edmonton et s'étend à l'ouest jusqu'au pied des montagnes (Drayton Valley) et à l'est jusqu'à la frontière de la Saskatchewan.
- 87: La région économique 87 est la région de Peace River, au nord-ouest de la province.
- 88: La région économique 88 est la partie nord-est de la province.

Colombie-Britannique

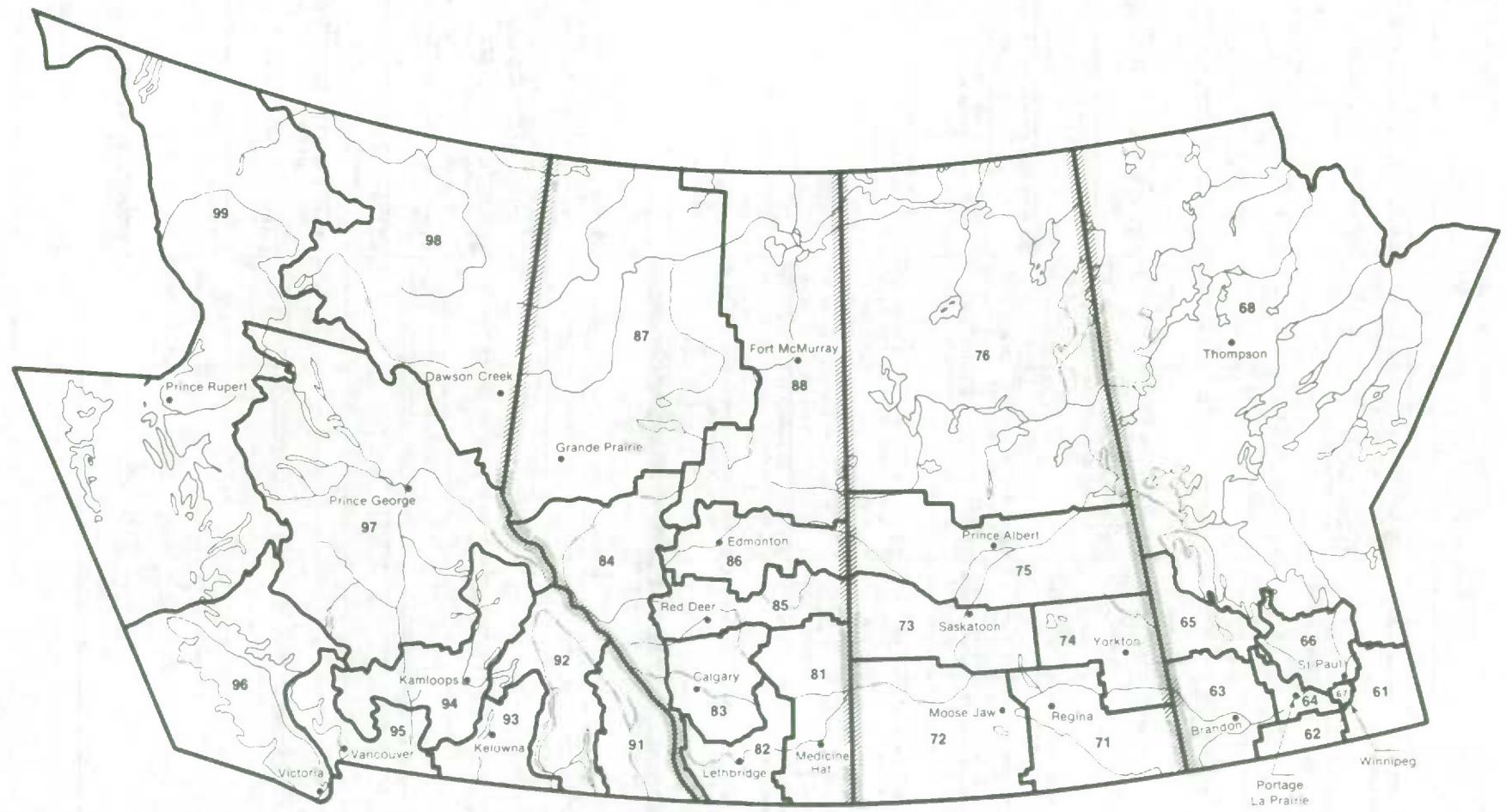
- 91: La région économique 91 correspond à l'extrémité sud-est de la province.
- 92: La région économique 92 est située au sud-est de la Colombie-Britannique.
- 93: La région économique 93 représente le district d'Okanagan (au sud de la province).
- 94: La région économique 94 est située au nord des régions 93 et 95 (voir ci-dessous), dans le centre-sud de la province.
- 95: La région économique 95 est le coin sud-ouest des terres fermes de la Colombie-Britannique, c'est-à-dire la région du Bas-Fraser.
- 96: La région économique 96 se compose de l'Île de Vancouver et une partie des terres fermes entre Bella Coola et Powell River.

- 97: Economic Region 97 is situated in the north central part of British Columbia.
- 98: Economic Region 98 covers a large area in the north-eastern part of the province.
- 99: Economic Region 99 is a long narrow region extending along the western boundary of the province to the northern border and south to the Bella Coola area including the Queen Charlotte Islands.
- 97: La région économique 97 comprend le centre-nord de la province.
- 98: La région économique 98 couvre une grande surface de la partie nord-est de la province.
- 99: La région économique 99 est une région longue et étroite s'étendant le long de la frontière ouest de la province, à partir de la frontière nord jusqu'à Bella Coola (au sud) et comprenant les îles de la Reine Charlotte.

Labour Force Economic Regions



Labour Force Economic Regions
Les régions économiques de la population active



LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

Docket No 2

Survey date 3

Assignment No. 4

HRD page-line No.

Given name

Surname

5

6

7

1 FORM NO 05

10 LAST WEEK, DID ... DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?

Yes No Go to 30
PERMANENTLY unable to work Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes No Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes No

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB? If total
30 or more
Other jobs? go to 15

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?

Include paid and unpaid If none
time at all jobs! enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)

If none enter 00 and
go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) JOB? Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes No Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

 Enter code(s)
and go to 71

21 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

Yes No

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

▲ No change
or ►

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

Mo YrNo change
or
Mo Yr
If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g., paper box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

▲ No change
or ►

75 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

▲ No change
or ►

76 Class of worker

Main job

No change
or

Enter code

go to 80

Other job

No change
or

Enter code

NOTES

See over for additional NOTES

Item no.

99

99

99

99

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes Go to 33 No 1

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes No Go to 50

32 COUNTER FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK? Enter code and if code 1 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK? Yes No

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB? If total

30 or more

Other jobs? go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code

* If code 5 (layoff) in 33 go to 56

* Otherwise 3 go to 40

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK? Yes No

39 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If code 5 (layoff) in 33 go to 56

* Otherwise 3 go to 4040 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB? Yes No Go to 7141 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB? Enter code(s)
and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?

Yes 1 No 2 Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK?

 Mo Yr
No 1 or
change 2 or
Mo Yr

11 month unknown: enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM

(1) If 51 is before ... go to 55(2) If 51 is equal to or later than ... 1 go to 5353 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB? Full-time 1 Part-time
(30 or more hours per week) (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB? Enter code

* If "perm. unable to work" in 10 1 go to 80* Otherwise 2 go to 56

55 INTERVIEWER CHECK ITEM

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK? Yes No Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing Go to 63

IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask

* WHEN DID ... LAST ? (Repeat method) ?

Checked with	Method used	No. of weeks ago last 3 mo week
PUBLIC employment AGENCY	<input type="radio"/> 2	<input type="checkbox"/>
PRIVATE employment AGENCY	<input type="radio"/> 3	<input type="checkbox"/>
UNION	<input type="radio"/> 4	<input type="checkbox"/>
EMPLOYERS directly	<input type="radio"/> 5	<input type="checkbox"/>
FRIENDS or relatives	<input type="radio"/> 6	<input type="checkbox"/>
Placed or answered ADS	<input type="radio"/> 7	<input type="checkbox"/>
LOOKED at job ADS	<input type="radio"/> 8	<input type="checkbox"/>
OTHER Specify in NOTES	<input type="radio"/> 9	<input type="checkbox"/>

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE? Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED 60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS? Less than 6 months (incl 6 mos) More than 6 months 61 HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB? Full-time 1 Part-time 2

62 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "1 week ago" for any method in 57 1 go to 64* Otherwise 2 go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code

65 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "No" (never worked) in 50 2 go to 80* If upper circle in 52 is marked 3 go to 80* Otherwise 4 go to 7266 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY? Yes No Go to 9067 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full-time 1 Part-time 2

68 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code

69 HRD page-line No. of person providing the above information

Last interview This interview 70 Has this information provided over the telephone? Yes No

71 Authority - Statistics Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970-71 72



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other – Specify in NOTES

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other – Specify in NOTES

17

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other – Specify in NOTES

20

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other – Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: marriage, pregnancy, a long trip,
serious family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job *(Paid Workers Only)*
Include: Seasonal job, on-call arrangement,
temporary job, dismissal (fired), company
moved or went out of business,
economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation
problems, working conditions, conflict
with employer or co-workers, no
opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other – Specify in NOTES

54

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other – DO NOT specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other – Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:*
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 0 Other – Specify in NOTES
- No, available for work last week:*
- 5 No reason

76

77

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business – With paid help
- 4 Incorporated business – No paid help
- 5 Not incorporated business – With paid help

Not incorporated business – No paid help
(Include self-employed without a business)

6 *Include only:*

- babysitting in
clients' homes,
cleaning persons
working for
several clients,
handymen, etc.,
directed to clients
by a third party

Exclude
"live-ins"
and persons
working for
an agency
(Enter Code 1)

7 *Include:*

- All others such as farmers, fishermen, small
business owners (e.g., retail stores), direct sales
(e.g., Avon), etc.

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other – Specify in NOTES

5	6	7
<p>10 LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HOURSES? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 20 Incapacité PERMANENTE <input type="radio"/> Passer à 50</p> <p>11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 12</p> <p>12 ÉTAIT-CE DÛ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/></p> <p>13 COMBIEN D'HOURSES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLEMENT? À SON EMPLOI (principal)? <input type="checkbox"/> Si le total est 30 ou plus passer à 15 à d'autres emplois? <input type="checkbox"/></p> <p>14 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code</p> <p>15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HOURSES SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ? (Comptez les heures rémunérées ou non, à tous les emplois.) <input type="checkbox"/> Pour "aucune" inscrivez 00</p> <p>16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HOURSES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)? (Tous les emplois) <input type="checkbox"/> Pour "aucune" inscrivez 00 et passer à 18</p> <p>17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? <input type="checkbox"/> Inscrivez le code</p> <p>18 COMBIEN D'HOURSES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE: À SON EMPLOI? <input type="checkbox"/> à d'autres emplois? <input type="checkbox"/></p> <p>19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 21</p> <p>20 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? <input type="checkbox"/> Inscrivez le(s) code(s) et passer à 21</p> <p>21 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOI depuis le mois dernier? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/></p> <p>72 POUR DUI... TRAVAILLAIS-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)</p> <p>Aucun <input type="checkbox"/> changement <input type="checkbox"/> ou > <input type="checkbox"/></p> <p>73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?</p> <p>Aucun <input type="checkbox"/> changement <input type="checkbox"/> ou > <input type="checkbox"/> Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"</p> <p>74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale)</p> <p>Aucun <input type="checkbox"/> changement <input type="checkbox"/> ou > <input type="checkbox"/></p> <p>75 QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)</p> <p>Aucun <input type="checkbox"/> changement <input type="checkbox"/> ou > <input type="checkbox"/></p> <p>76 Statut de travailleur:</p> <p>Emploi principal: Aucun <input type="checkbox"/> changement <input type="checkbox"/> ou > Inscrivez le code</p> <p>Autre emploi: Aucun <input type="checkbox"/> changement <input type="checkbox"/> ou > Inscrivez le code Passer à 80</p> <p>77 NOTES: Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires.</p> <p>100 à 999</p> <p>30 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui <input type="radio"/> Passer à 33 Non <input type="radio"/></p> <p>31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 50</p> <p>32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? <input type="checkbox"/> Passer à 50</p> <p>33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? (Inscrivez le code) Si c'est 6, passez à 32</p> <p>34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/></p> <p>35 COMBIEN D'HOURSES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLEMENT? À SON EMPLOI (principal)? <input type="checkbox"/> Si le total est 30 ou plus passer à 37 à d'autres emplois? <input type="checkbox"/></p> <p>36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? (Inscrivez le code)</p> <p>37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL? <input type="checkbox"/></p> <p>38 REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/></p> <p>39 À L'INTERVIEWER Pour code 5 inscrivez à pied 33 <input type="checkbox"/> passer à 56 Autrement <input type="checkbox"/> passer à 40</p> <p>40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 71</p> <p>41 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? (Inscrivez le(s) code(s) et passez à 71)</p> <p>50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 85</p> <p>51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS? Mois Année Changement <input type="checkbox"/> ou <input type="checkbox"/> Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois" Mois Année <input type="checkbox"/> ou <input type="checkbox"/></p> <p>52 À L'INTERVIEWER (1) Si la date à 51 se situe avant: <input type="checkbox"/> (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après: <input type="checkbox"/></p> <p>53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? À temps plein <input type="checkbox"/> 130 heures par semaine ou plus <input type="checkbox"/> À temps partiel <input type="checkbox"/> moins de 30 heures par semaine</p> <p>54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code</p> <p>55 L'INTERVIEWER Pour "Incapacité permanente" à 10 <input type="checkbox"/> passer à 80 Autrement <input type="checkbox"/> passer à 56</p> <p>56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 70</p> <p>57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notes toute méthode indiquée Rien <input type="checkbox"/> Passer à 63 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notes toute autre méthode indiquée Pour chaque méthode donnée, demandez: - QUAND FOIS? (Répétez la méthode) Nombre de semaines depuis la dernière méthode Ton taux la semaine d'ici S'est-il(elle) adressé(e): à un BUREAU de placement PUBLIC <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> à un BUREAU de placement PRIVE <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> à un SYNDICAT <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> directement à des EMPLOYEURS <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> à des AMIS ou des parents <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> A-t-il(elle) inscrit une ANNONCE <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> ou répondu à une ANNONCE <input type="checkbox"/> A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> AUTRE Précisez dans les NOTES <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/></p> <p>58 QUE FAISAIT IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER UN TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, <input type="checkbox"/> Inscrivez ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?</p> <p>59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTEZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELE) TRAVAILLAIT ÉGALÉMENT.</p> <p>60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (incl. 6 mois) <input type="checkbox"/> Plus de 6 mois <input type="checkbox"/></p> <p>61 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? Temps plein <input type="checkbox"/> partiel <input type="checkbox"/></p> <p>62 À L'INTERVIEWER Si l'emploi depuis la dernière fois pour au moins une méthode à 57 <input type="checkbox"/> passer à 64 Autrement <input type="checkbox"/> passer à 63</p> <p>63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE N'A PAS CHERCHÉ DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code</p> <p>64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code</p> <p>70 À L'INTERVIEWER Si "Non" (jamais travaillé) à 50 <input type="checkbox"/> passer à 80 S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 <input type="checkbox"/> passer à 80 Autrement <input type="checkbox"/> passer à 72</p> <p>80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Passer à 90</p> <p>81 ETAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) A TEMPS PLEIN OU A TEMPS PARTIEL? Temps 1 plein <input type="checkbox"/> Temps 2 partiel <input type="checkbox"/></p> <p>82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code</p> <p>90 N° de page ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus La dernière interview <input type="checkbox"/> Cette interview <input type="checkbox"/></p> <p>91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/></p>		



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 36**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 17**
- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 - 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 - 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 - 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 - 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 - 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 - 7 A consulté les annonces
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 20**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 41**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Comprend: mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
 - 4 Va à l'école
 - 5 A quitté son emploi sans raison précise
 - 6 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
 - 7 Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
 - 8 A déménagé
 - 9 N'était pas satisfait(e) de son emploi

Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.

- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 58**
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 Autre – NE précisez PAS dans les NOTES

- 63**
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes)
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 64**
- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES
- (Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière:
- 5 N'avait aucune raison

- 76**
- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
 - 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée
 - 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée
 - 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée
- Entreprise non constituée – Sans aide rémunérée (Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)

- 77**
- 6 Comprend seulement:
- | | |
|---|--|
| Gardien(ne)s d'enfants travaillant chez les clients, nettoyeurs (euses) travaillant pour plusieurs clients, personnes à tout faire, etc., dirigées par un tiers | Ne comprend pas les personnes demeurant chez les clients ni les employés d'agences (Inscrivez le code 1) |
|---|--|
- 7 Comprend:
- Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

- 82**
- 1 École primaire ou secondaire
 - 2 Université
 - 3 Collège communautaire, ou CEGEP
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

- January 1980 - Persons not in the Labour Force - Job Search Activities and the Desire for Employment 1979
- March 1980 - Introduction to monthly student data
- July 1980 - Summary analysis of the annual work patterns survey, 1979
- October 1980 - The declining Labour Force participation rate of men age 55 and over: an examination of possible causes
- December 1980 - 1980 Annual Averages
- January 1981 - Persons not in the Labour Force - Job Search Activities and the Desire for Employment 1980
- May 1981 - An Overview of Volunteer Workers in Canada
- August 1981 - Persons not in the Labour Force - Job Search Activities and the Desire for Employment 1981
- December 1981 - 1981 Annual Averages
- February 1982 - Characteristics of migrants to Alberta and British Columbia: 1976-1980
- March 1982 - Patterns of full- and part-year employment and unemployment: Results of the Annual Work Patterns Surveys 1977 to 1980
- April 1982 - Reasons for leaving the last job: Revisions to current and historical data
- May 1982 - Family Characteristics and Labour Force Activity
- July 1982 - Persons not in the Labour Force - Job Search Activities and the Desire for Employment 1982
- August 1982 - Initial Results from 1981 Survey of Child Care Arrangements
- September 1982 - (1) Multiple Jobholding
(2) Reduced Hours of Work
- October 1982 - Work Schedules in 1981: Results of a Special Survey

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

- Janvier 1980 - Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler 1979
- Mars 1980 - Introduction aux données mensuelles sur les étudiants
- Juillet 1980 - Analyse sommaire de l'enquête sur l'activité annuelle, 1979
- Octobre 1980 - La baisse du taux d'activité chez les hommes de 55 ans et plus: étude des causes possibles
- Décembre 1980 - Moyennes Annuelles 1980
- Janvier 1981 - Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler 1980
- Mai 1981 - Aperçu du travail bénévole au Canada
- Août 1981 - Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler 1981
- Décembre 1981 - Moyennes Annuelles 1981
- Février 1982 - Caractéristiques des personnes ayant migré vers l'Alberta et la Colombie-Britannique: 1976 à 1980
- Mars 1982 - Emploi et chômage pendant la totalité ou une partie de l'année: Résultats des enquêtes sur l'activité annuelle 1977 à 1980
- Avril 1982 - Raisons pour lesquelles les répondants ont quitté leur dernier emploi: Révisions des données courantes et historiques
- Mai 1982 - Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail
- Juillet 1982 - Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler 1982
- Août 1982 - Premiers résultats de l'enquête de 1981 sur la garde des enfants
- Septembre 1982 - (1) Cumul d'emplois
(2) Heures de travail réduites
- Octobre 1982 - Horaires de travail en 1981: Résultats d'une enquête spéciale

RELATED PUBLICATIONSOther Labour Force Survey Publications

71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data (Annual) Bil.
 (This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1980, January 1970 to December 1980 and January 1975 to December 1980.)

71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.

71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
 (This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)

71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.

(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1978) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1976 Census.)

PUBLICATIONS CONNEXESAutres publications relatives à l'enquête sur la population active

71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données dé-saisonnalisées (Annuel) Bil.
 (Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1980, janvier 1970 à décembre 1980 et janvier 1975 à décembre 1980.)

71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.

71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
 (Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)

71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.

(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1978. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1976.)



C^a G02

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010520959

Canada