

The labour force

Feature: Characteristics of Persons
With Long Workweeks

September 1986

La population active

Dans ce numéro: Caractéristiques des personnes
travaillant de longues semaines

Septembre 1986



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 990-9448) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by Northwestel Inc.)	Zenith 0-8913

Northwest Territories (area served by Northwestel Inc.) Call collect 420-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-4010)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographique sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinaire et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 990-9448) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (973-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la Northwestel Inc.)	Zénith 0-8913

Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la Northwestel Inc.) Appelez à frais virés au 420-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)993-7276

Toronto
Carte de crédit seulement (973-4010)

Statistics Canada
Household Surveys Division

Statistique Canada
Division des enquêtes-ménages

The labour force

September 1986

La population active

Septembre 1986

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1986

October 1986
8-3100-505

Price: Canada, \$20.00, \$200.00 a year
Other Countries, \$21.50, \$215.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-001, Vol. 42, No. 9

ISSN 0380-6804

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1986

Octobre 1986
8-3100-505

Prix: Canada, \$20.00, \$200.00 par année
Autres pays, \$21.50, \$215.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-001, vol. 42, n° 9

ISSN 0380-6804

Ottawa

This publication was prepared under the direction of:

- Ray Ryan/Director, Household Surveys Division
- Ken Bennett/Manager, Labour Force Survey Sub-Division, Household Surveys Division
- Ian Macredie/Director, Labour and Household Surveys Analysis Division

Other Sources of Labour Force Survey Data

CANSIM

Most of the data published in The Labour force (catalogue 71-001) and in Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). In general, CANSIM provides a longer historical series. For further information call (613) 990-8200 or write CANSIM Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa. K1A 0T6

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-Division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$125.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-Division.

Other Labour Force Survey related publications:

- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey).
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975-1983) for the tables published in catalogue 71-001. The data are reweighted using population projections based on the 1981 Census.)

SYMBOLS

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- Ray Ryan, Directeur, Division des enquêtes-ménages
- Ken Bennett, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages
- Ian Macredie, Directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

Autres sources des données de l'enquête sur la population active

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les séries historiques sont généralement plus longues dans CANSIM. Pour plus d'informations sur CANSIM, signaler (613) 990-8200 ou écrire à Division CANSIM, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa. K1A 0T6

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de \$125.00 par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active:

- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975-1983. Ces données ont été repondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

SIGNES CONVENTIONNELS

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Charts	6-9
Commentary	11-15
Statistical Tables	16-84
Features Section:	85-131
Feature Article	87-112
Supplementary Surveys	113-131
Explanatory notes	133-142
Map - Economic regions	144-145
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	146-147
Guide to special articles	150
Related publications	151

LIST OF STATISTICAL TABLES

Seasonally adjusted data

1. Main estimates - Canada	16-19
2. Main estimates by industry ...	20-21
3. Main estimates by province	22-25

Unadjusted data

All characteristics

4. By sex and age	26
5. By sex, marital status, and age	27
6. By sex, marital status, and province	28-29
7. By province, age and sex	30
8. By educational attainment	31-32
9. By school attendance	33
10. By province, family status and sex	34-35
10A. For female heads (or spouse) of family by presence and labour force status of hus- band and family composition	36-37
11. Population by province, age and sex	38

Labour Force

12. By province, sex and age	39
13. Participation rate by province, sex and age	40
14. By industry and occupation, by class of worker and sex .	41
15. By province, industry and sex	42
16. By province, occupation and sex	43

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
Graphiques	6-9
Commentaire	11-15
Tableaux statistiques	16-84
Section spéciale:	85-131
Article du mois	87-112
Enquêtes supplémentaires	113-131
Notes explicatives	133-142
Carte - régions économiques	144-145
Questionnaire de l'enquête sur la popu- lation active et feuille des codes ...	148-149
Articles spéciaux - Guide	150
Publications connexes	151

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

Chiffres désaisonnalisés

1. Estimations principales - Canada ..	16-19
2. Estimations principales selon la branche d'activité	20-21
3. Estimations principales par province	22-25

Chiffres non désaisonnalisés

Toutes les caractéristiques

4. Selon le sexe et l'âge	26
5. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	27
6. Selon le sexe, l'état matrimonial et la province	28-29
7. Selon la province, l'âge et le sexe	30
8. Selon le niveau d'instruction	31-32
9. Selon la fréquentation scolaire ...	33
10. Selon la province, la situation dans la famille et le sexe	34-35
10A. Pour les femmes chefs (ou conjoint- tes de chef) de famille selon la présence et l'activité du con- joint selon la composition de la famille	36-37
11. Population selon la province, l'âge et le sexe	38

Population active

12. Selon la province, le sexe et l'âge	39
13. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	40
14. Selon la branche d'activité et la profession, selon le statut professionnel et le sexe	41
15. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	42
16. Selon la province, la profession et le sexe	43

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

	<u>Page</u>
<u>Employment</u>	
17. By province, sex and age	44
18. Employment ratio, by province, sex and age	45
19. By class of worker and province	46
20. By industry, class of worker and sex	47
21. By province, industry and sex	48
22. By province, occupation and sex	49
23. Job tenure by industry and sex	50
24. Job tenure by occupation and sex	51
25. Hours worked by province	52
26. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	53
27. Total and average hours worked (all jobs)	54
28. Total and average hours worked (main job)	55
29. Full-time and part-time employment by sex, age and province, by sex, marital status and province	56
30. Full-time and part-time employment by job tenure ...	57
31. Full-time and part-time by industry and occupation	58
32. Reason for part-time employment	59
33. Reason for time loss	60
34. Persons looking for another job by methods used	61
35. Multiple job holders	62

Unemployment

36. By province, sex and age	63
37. Unemployment rate by province, sex and age	64
38. By industry and occupation, by class of worker and sex	65
39. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	66
40. By duration	67
41. By looking/not looking for work	68

	<u>Page</u>
<u>Emploi</u>	
17. Selon la province, le sexe et l'âge	44
18. Emploi-population, selon la province, le sexe et l'âge	45
19. Selon le statut professionnel et la province	46
20. Selon la branche d'activité, le statut professionnel et le sexe	47
21. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	48
22. Selon la province, la profession et le sexe	49
23. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe	50
24. Durée de l'emploi selon la profession et le sexe	51
25. Nombre d'heures travaillées selon la province	52
26. Heures effectivement travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	53
27. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois) ..	54
28. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal) ..	55
29. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province ..	56
30. Emploi à plein temps et à temps partiel selon la durée de l'emploi	57
31. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	58
32. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	59
33. Raisons données pour les heures perdues	60
34. Personnes cherchant un autre emploi selon les méthodes utilisées	61
35. Personnes ayant plus d'un emploi ..	62

Chômage

36. Selon la province, le sexe et l'âge	63
37. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	64
38. Selon la branche d'activité, la profession, le statut professionnel et le sexe	65
39. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession, selon le statut professionnel et le sexe	66
40. Selon la durée	67
41. Selon la recherche d'emploi ou non	68

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	<u>Page</u>
<u>Unemployment</u>	
42. By type of work sought	69
43. By job search methods used ...	70
44. By activity prior to looking for work	71
45. By reason for leaving last job	72
46. Flows into unemployment	73
47. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	74
<u>Family Data</u> (for families with at least one unemployed person)	
48. By province, number of children and status of head	75
49. By province, number of children, age of children and number of persons employed in family	76
<u>Persons Not in Labour Force</u>	
50. By reason for leaving last job	77
51. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	78
52. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	79
<u>Sub-provincial Data</u>	
53. Metropolitan areas, all characteristics	80
54. Economic regions, all characteristics	81
55. Student Data	
- September 1986	83
- September 1985	84
<u>Feature:</u>	
Characteristics of Persons With Long Workweeks	85

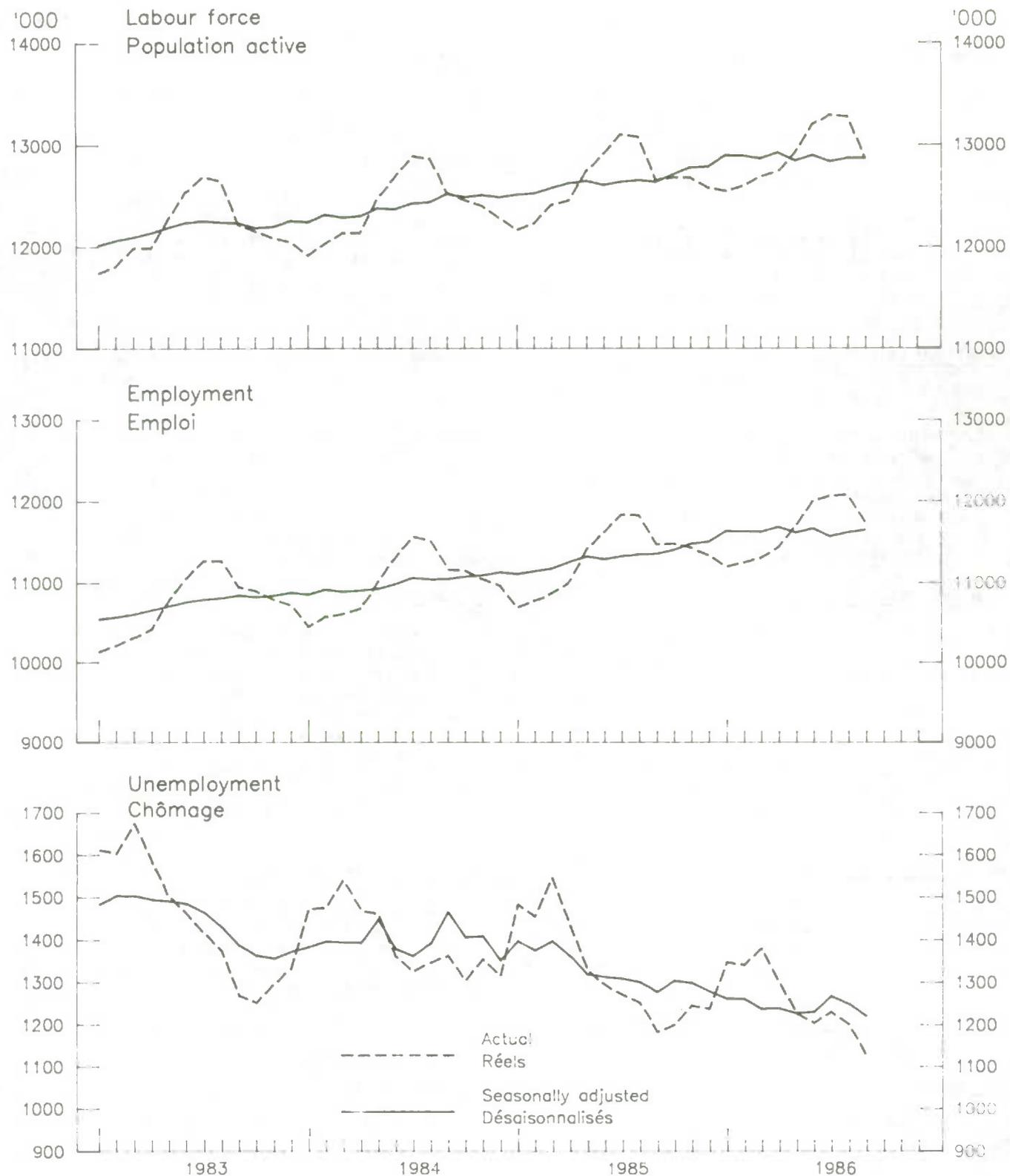
TABLE DES MATIÈRES - fin

	<u>Page</u>
<u>Chômage</u>	
42. Selon le genre de travail cherché	69
43. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi ..	70
44. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	71
45. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	72
46. Activité antérieure des chômeurs ..	73
47. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	74
<u>Données sur les familles</u> (pour familles comp- tant au moins un chômeur)	
48. Selon la province, le nombre d'enfants, la situation du chef de famille	75
49. Selon la province, le nombre d'enfants, l'âge des enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	76
<u>Personnes inactives</u>	
50. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	77
51. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas cherché durant la semaine de référence	78
52. Selon la période écoulée depuis qu'elles ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	79
<u>Chiffres infraprovinciaux</u>	
53. Régions métropolitaine, toutes les caractéristiques	80
54. Régions économique, toutes les caractéristiques	81
55. Données sur les étudiants	
- septembre 1986	83
- septembre 1985	84
<u>Dans ce numéro:</u>	
Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines .	85

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

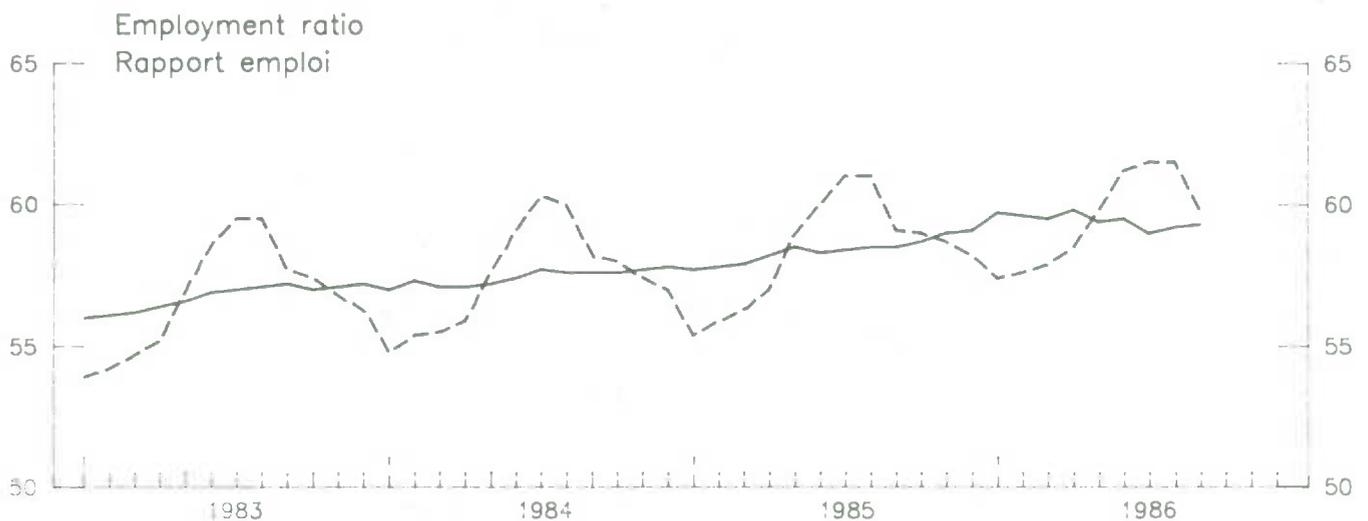
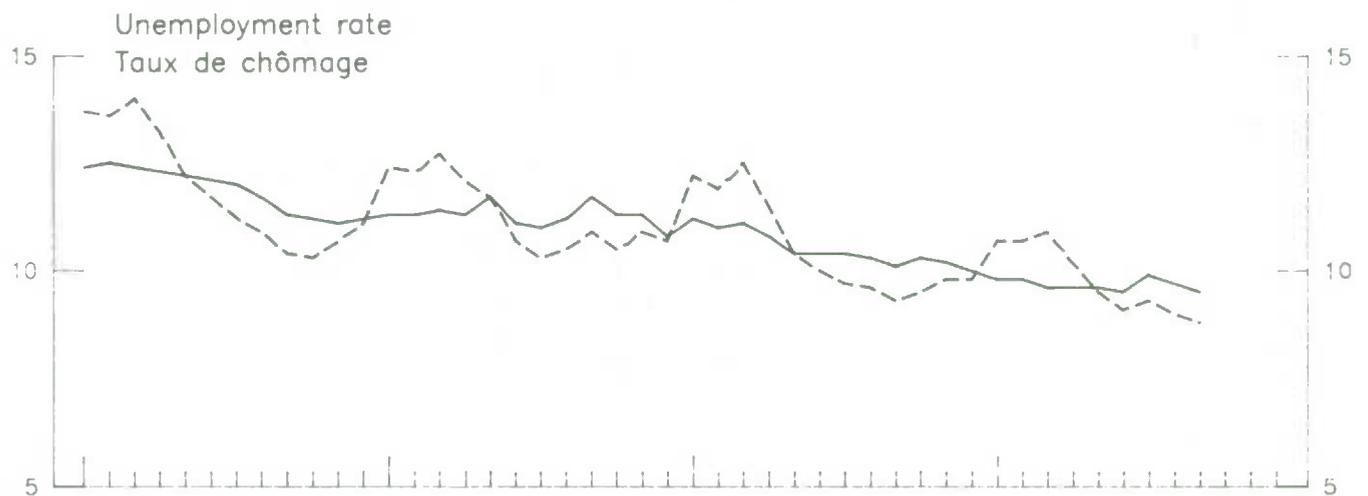
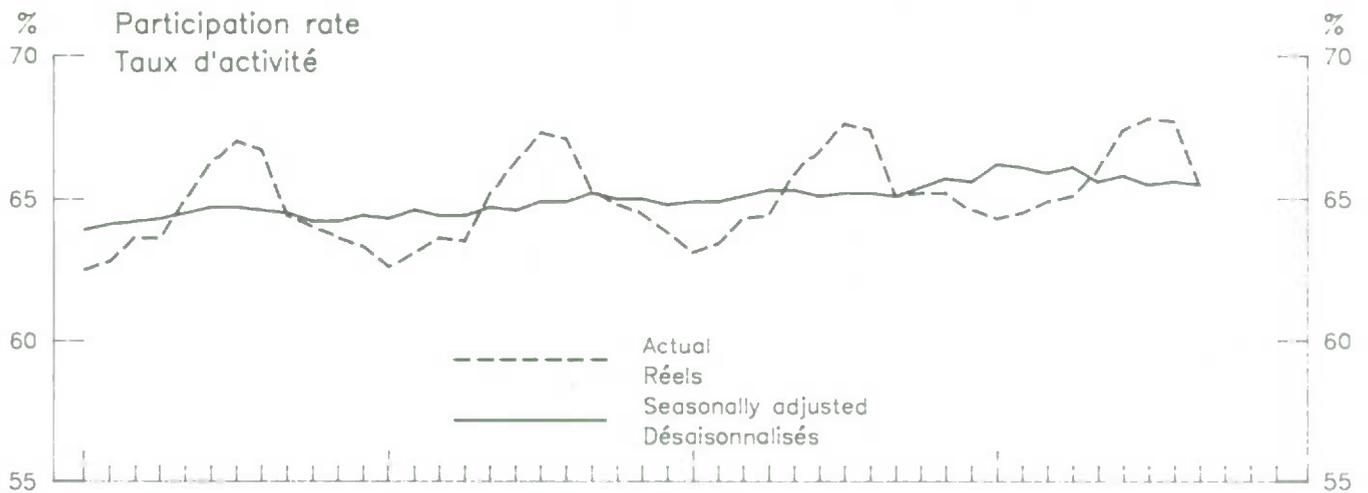
(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)

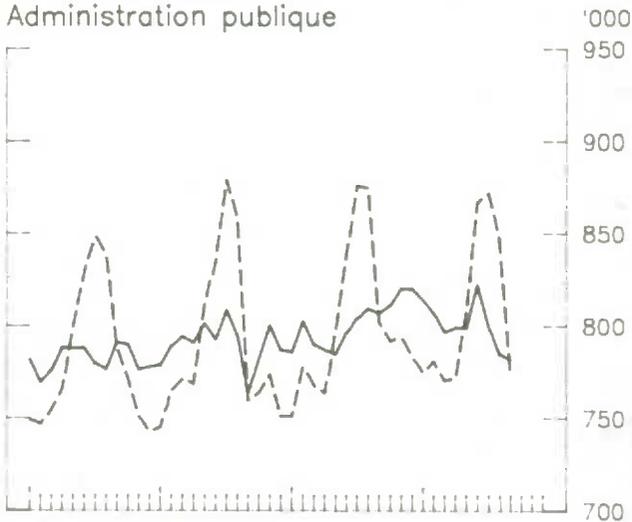


Employment by Industry, Canada

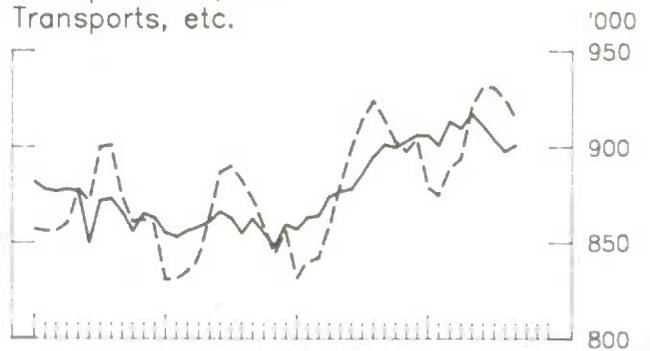
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

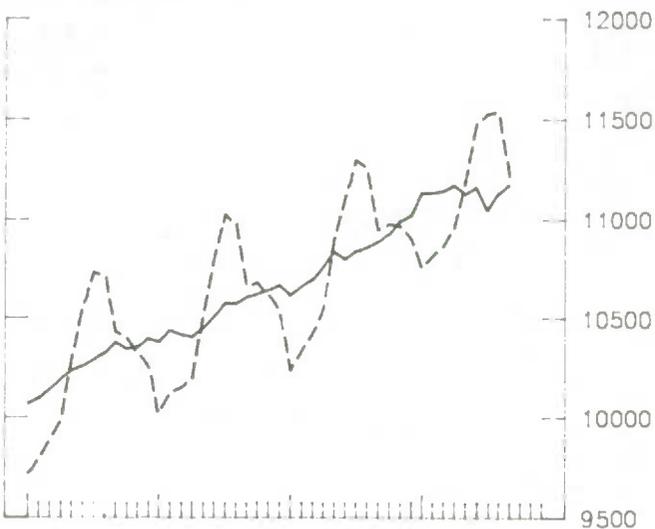
Public administration
Administration publique



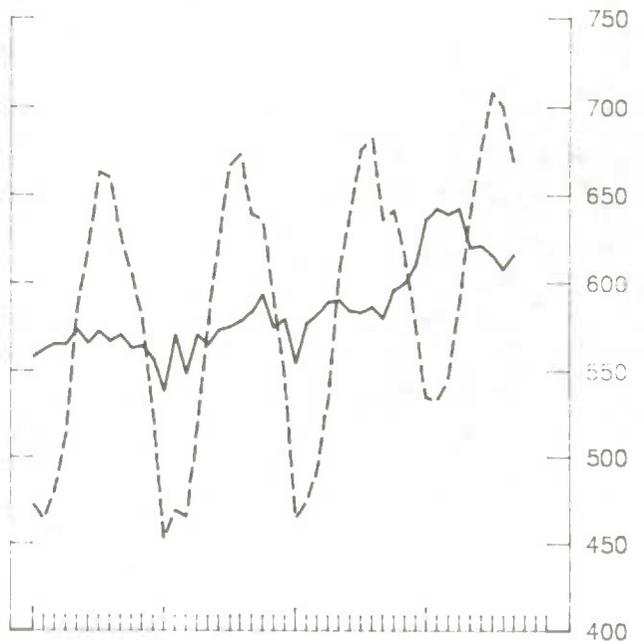
Transportation, etc.
Transports, etc.



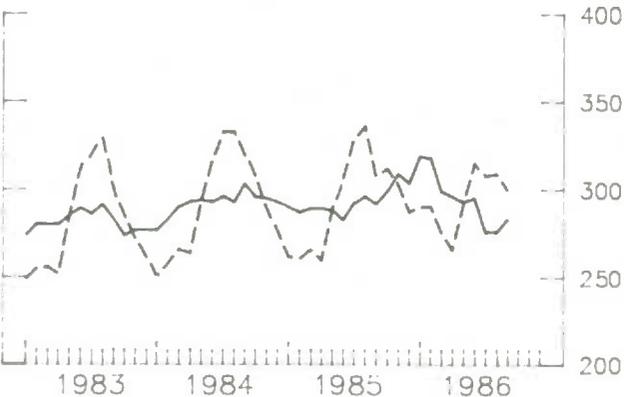
Non-agricultural
Non agricole



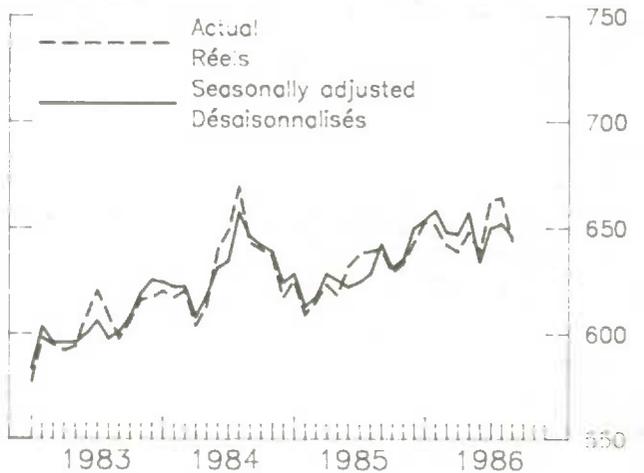
Construction



Other primary industries
Autres industries primaires



Finance, etc.
Finances, etc.



--- Actual
Réels
— Seasonally adjusted
Désaisonnalisés

Employment by Industry, Canada

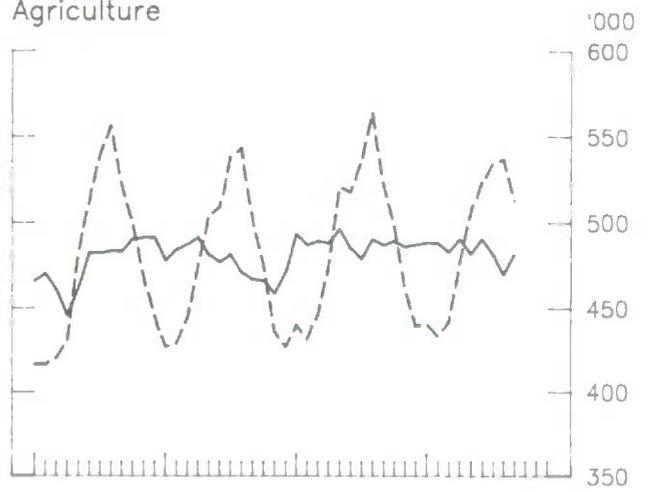
Emploi, selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

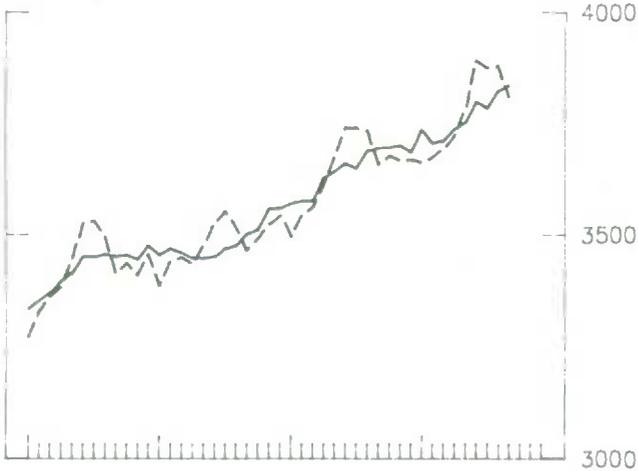
Paid workers
Travailleurs rémunérés



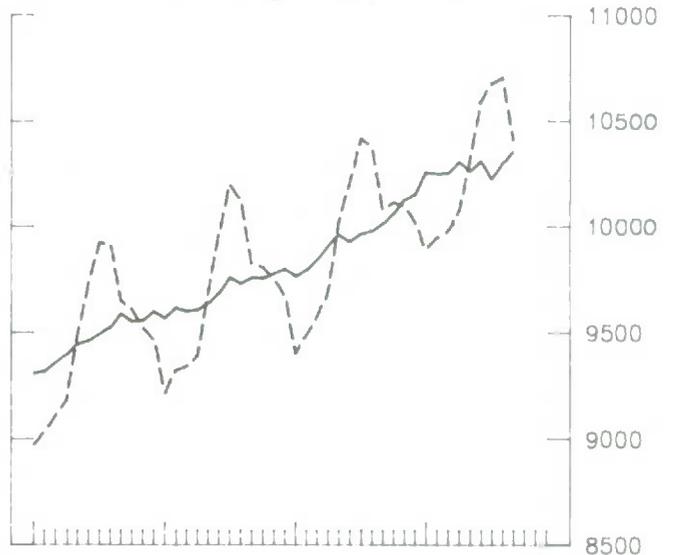
Agriculture



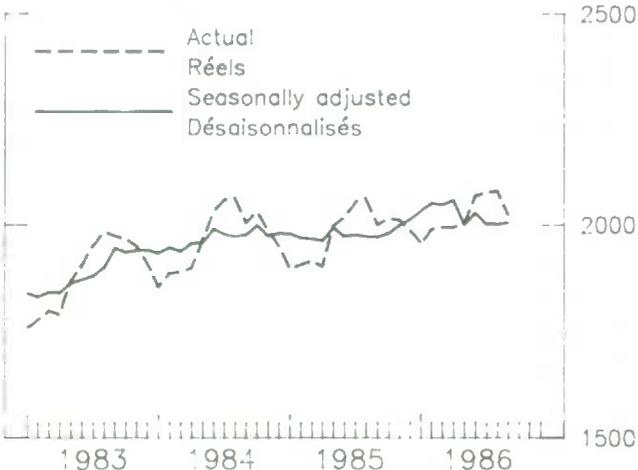
Services



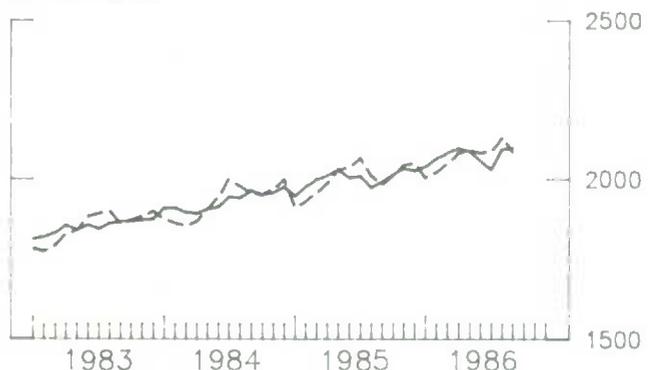
Paid workers, non-agricultural
Travailleurs non agricoles rémunérés



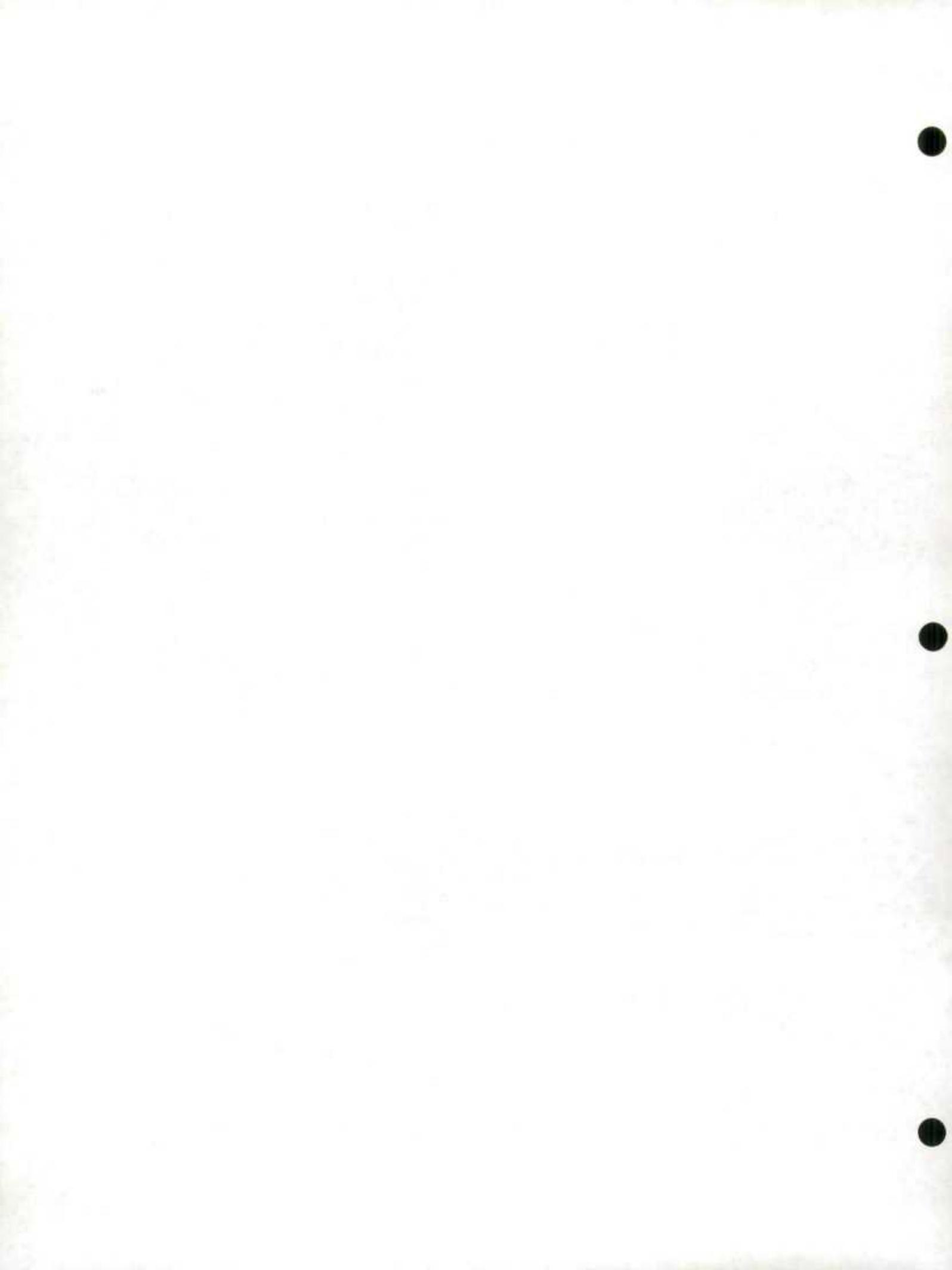
Manufacturing
Industries manufacturières



Trade
Commerce



- - - Actual
 Réels
 — Seasonally adjusted
 Désaisonnalisés



Overview

Estimates from Statistics Canada's Labour Force Survey for September, 1986 showed that the seasonally adjusted level of employment increased by an estimated 32,000 and that the number of unemployed persons decreased by 29,000. As a result, the unemployment rate declined to 9.5, returning to the rate recorded in June. This month's estimates continue to indicate little change in Canadian labour market conditions since the beginning of the year.

Employment

For the week ended September 20, 1986, the seasonally adjusted estimate of employment was 11,647,000, up 32,000 from the level of the previous month. The employment level decreased by 23,000 among persons aged 15 to 24, to 2,398,000. However, it increased by an estimated 55,000 among persons aged 25 and over, to 9,249,000. The employment level was 5,420,000 (+28,000) for males and 3,829,000 (+27,000) for females in this age group.

The increases in employment were concentrated solely among persons working part-time, where a jump of 57,000 brought this total to 1,815,000. The largest gains were attributed to males, with an increase of 33,000. Full-time employment decreased slightly, falling to 9,825,000 (-17,000).

The seasonally adjusted level of employment increased by 11,000 in agriculture, by 7,000 in other primary industries, and by 8,000 in construction. There was little change in the remaining industries.

Aperçu

Selon les estimations de Statistique Canada tirées de l'enquête sur la population active du mois de septembre 1986, le niveau désaisonnalisé de l'emploi a augmenté de 32,000 et le nombre de chômeurs a diminué de 29,000 depuis le mois dernier. Ainsi, le taux de chômage a reculé à 9.5, le même que celui estimé en juin dernier. Ces estimations indiquent à nouveau que les conditions du marché du travail canadien ont peu varié depuis le début de l'année.

Emploi

Pour la semaine se terminant le 20 septembre 1986, le niveau désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 11,647,000, en hausse de 32,000 par rapport à celui enregistré le mois précédent. Le niveau de l'emploi à régressé de 23,000 parmi les personnes de 15 à 24 ans pour s'établir à 2,398,000. Par ailleurs, il a affiché un gain estimatif de 55,000 parmi les personnes de 25 ans et plus pour se chiffrer à 9,249,000. Le niveau de l'emploi a atteint 5,420,000 (+28,000) pour les hommes et 3,829,000 (+27,000) pour les femmes de ce groupe d'âge.

La hausse de l'emploi s'est produite chez les personnes qui travaillaient à temps partiel. Un gain de 57,000, concentré chez les hommes (+33,000) a porté l'estimation désaisonnalisée de l'emploi à temps partiel à 1,815,000. Le niveau estimatif de l'emploi à plein temps a reculé légèrement à 9,825,000 (-17,000).

L'estimation désaisonnalisée de l'emploi s'est accrue de 11,000 dans le secteur de l'agriculture, de 7,000 dans le secteur des autres industries primaires et de 8,000 dans celui de la construction. L'emploi a peu varié dans les autres branches d'activité.

The estimated employment level rose by 29,000 in Quebec. There was little or no change in employment in the other provinces.

Unemployment

The seasonally adjusted estimate of unemployment was 1,221,000 in September, 1986, a drop of 29,000 from the previous month. There was little change in the unemployment level for persons aged 15 to 24 (423,000). However, unemployment fell by 26,000 among persons aged 25 and over, to 798,000.

The seasonally adjusted estimate of unemployment decreased by 4,000 in Nova Scotia and New Brunswick, 22,000 in Quebec, 4,000 in Manitoba and 8,000 in Alberta. Unemployment rose by 13,000 in Ontario. There was little or no change in the level in the other provinces.

Unemployment Rate

The seasonally adjusted unemployment rate was 9.5 in September, 1986, a decline of 0.2 from the previous month. The rate declined by 0.2 for both males (9.4) and females (9.7). The unemployment rate held at 15.0 for persons aged 15 to 24, but fell to 7.9 for persons aged 25 and over, a decrease of 0.3.

The unemployment rate decreased by 0.5 in Newfoundland (20.6), 0.8 in Prince Edward Island (12.4), 1.0 in Nova Scotia (12.9), 1.2 in New Brunswick (13.3), 0.7 in Quebec (10.7), 0.7 in Manitoba (6.6), 0.2 in Saskatchewan (7.5) and 0.6 in Alberta (9.9). It remained at 12.3 in British Columbia and rose 0.2 in Ontario (7.1).

Le niveau estimatif de l'emploi a progressé de 29,000 au Québec. L'emploi n'a que peu ou pas varié dans les autres provinces.

Chômage

Le niveau désaisonnalisé du chômage est estimé à 1,221,000 en septembre 1986, soit une baisse de 29,000 par rapport au mois dernier. Le niveau du chômage parmi les personnes de 15 à 24 ans a peu varié, s'établissant à 423,000. L'estimation a reculé de 26,000 parmi les personnes de 25 ans et plus pour s'établir à 798,000.

L'estimation désaisonnalisée du nombre de chômeurs a reculé de 4,000 en Nouvelle-Ecosse et au Nouveau-Brunswick, de 22,000 au Québec, de 4,000 au Manitoba et de 8,000 en Alberta. Le niveau estimatif de chômage a avancé de 13,000 en Ontario et a peu ou pas varié dans les autres provinces.

Le taux de chômage

L'estimation désaisonnalisée du taux de chômage a reculé de 0.2 pour s'établir à 9.5 en septembre 1986. Le taux de chômage a diminué de 0.2 aussi bien pour les hommes (9.4) que pour les femmes (9.7). Il s'est maintenu à 15.0 pour les jeunes de 15 à 24 ans alors qu'il a reculé de 0.3 parmi les personnes de 25 ans et plus, pour se fixer à 7.9.

Le taux de chômage a reculé de 0.5 à Terre-Neuve (20.6), de 0.8 à l'Île-du-Prince-Édouard (12.4), de 1.0 en Nouvelle-Ecosse (12.9), de 1.2 au Nouveau-Brunswick (13.3), de 0.7 au Québec (10.7), de 0.7 au Manitoba (6.6), de 0.2 en Saskatchewan (7.5) et de 0.6 en Alberta (9.9). Il s'est maintenu à 12.3 en Colombie-Britannique et a avancé de 0.2 en Ontario (7.1).

Participation rate

The seasonally adjusted participation rate edged down 0.1 in September, 1986, reaching 65.5. It declined by 0.5 among persons aged 15 to 24 (68.2) with this drop concentrated among females (-0.7) in this age group. The rate advanced by 0.1 among persons 25 years of age and over, reaching an estimated 64.8.

The participation rate dropped by 0.4 in Nova Scotia, by 0.6 in New Brunswick, and by 0.5 in Manitoba, Saskatchewan and Alberta.

Employment/Population Ratio

The seasonally adjusted employment/population ratio increased by 0.1 to 59.3 in September, 1986. An increase of 0.2 in the rate among persons aged 25 and over (59.6) more than offset the decline of 0.4 noted among youth (58.0). The ratio fell mainly among young females (-0.7).

Unadjusted Data

In September, 1986, the unadjusted estimate of employment was 11,738,000, an increase of 271,000 (+2.4%) from the level in the previous year. Unemployment fell by 56,000 (-4.7%) from the level in September, 1985, reaching 1,127,000. The unemployment rate, estimated at 8.8 in September, 1986, was 0.5 below that observed in September, 1985. During the same period, the participation rate rose to 65.5 (+0.4) and the employment/population ratio rose to 59.8 (+0.7).

Taux d'activité

Le taux d'activité désaisonnalisé a légèrement fléchi à 65.5 en septembre 1986. Il a reculé de 0.5 parmi les personnes de 15 à 24 ans (68.2) et ce principalement parmi les femmes (-0.7). Le taux a avancé de 0.1 parmi les personnes de 25 ans et plus et est estimé à 64.8.

Le taux d'activité a diminué de 0.4 en Nouvelle-Écosse, de 0.6 au Nouveau-Brunswick et de 0.5 au Manitoba, en Saskatchewan et en Alberta.

Rapport emploi-population

L'estimation désaisonnalisée du rapport emploi-population pour le mois de septembre 1986 s'est établie à 59.3. Il a atteint 59.6 parmi les personnes de 25 ans et plus, suite à une hausse de 0.2 qui a plus que compensé le recul de 0.4 observé chez les plus jeunes (58.0). Le rapport a régressé principalement chez les jeunes femmes (-0.7).

Données non désaisonnalisées

En septembre 1986, l'estimation non désaisonnalisée de l'emploi s'est établie à 11,738,000, soit une augmentation de 271,000 (+2.4%) depuis l'an dernier. Le niveau de chômage a reculé de 56,000 (-4.7%) depuis septembre 1985 pour se fixer à 1,127,000. Le taux de chômage, estimé à 8.8 en septembre 1986, a perdu 0.5 en regard de celui observé en septembre dernier. Au cours de la même période, le taux d'activité a avancé à 65.5 (+0.4) et le rapport emploi-population s'est élevé à 59.8 (+0.7).

Student Data

From May to September inclusive, data on the participation of students in the labour market were collected through the Labour Force Survey. Persons aged 15 to 24 who were attending school full time in March 1986 were asked additional questions. The information was compiled for two categories of students: (1) those who planned to return to school in September 1986; and (2) those who did not plan to return to school at that time or were not certain what they would be doing.

For returning students aged 15 to 24, the unadjusted unemployment rate was estimated at 12.9 for September 1986, a drop of 1.2 from the rate recorded a year before. It was 13.8 among students aged 15 to 19 and 9.7 among those aged 20 to 24, drops of 1.2 and 1.4 respectively from the rates in September 1985. The employment level among students aged 15 to 24 was estimated at 629,000, a rise of 41,000 from that of a year before. The participation rate was 40.2, an increase of 2.0 from the level in September of last year, and the employment/population ratio was estimated at 35.0, an increase of 2.1 from the level a year before.

For other students, the unadjusted unemployment rate in September 1986 was 18.4, a decrease of 0.9 from the rate of a year before. The total estimated number of students aged 15 to 24 who did not plan to return to school or were not certain was down 27,000 from the number in September 1985. Since the estimated level of employment declined by only 14,000 during the same period, the employment/population ratio rose 1.2, to 69.2. In September 1986, the participation rate for these students was 84.9, an increase of 0.7 from the rate a year before.

Données sur les étudiants

De mai à septembre inclusivement, l'enquête sur la population active recueille des données sur l'activité des étudiants sur le marché du travail. Des questions supplémentaires sont posées aux personnes de 15 à 24 ans qui étudiaient à plein temps en mars 1986. Les réponses sont classées selon les intentions de retour aux études en septembre prochain: (1) les étudiants qui prévoient poursuivre leurs études et (2) ceux qui ne croient pas retourner aux études ou n'en sont pas certains.

Pour les étudiants de 15 à 24 ans qui prévoient poursuivre leurs études, le taux de chômage non désaisonnalisé est estimé à 12.9 en septembre 1986, soit 1.2 de moins que celui enregistré l'an dernier. Il s'est fixé à 13.8 parmi les étudiants de 15 à 19 ans et à 9.7 parmi ceux de 20 à 24 ans, soit des baisses respectives de 1.2 et 1.4 par rapport à septembre 1985. Le niveau d'emploi chez les étudiants de 15 à 24 ans est estimé à 629,000, soit 41,000 de plus qu'il y a un an. Le taux d'activité s'est établi à 40.2, soit 2.0 de plus que l'an dernier, et le rapport emploi-population est estimé à 35.0, soit 2.1 de plus que celui enregistré en septembre dernier.

Pour les autres étudiants, le taux de chômage non désaisonnalisé s'est établi à 18.4 en septembre 1986, soit 0.9 de moins qu'il y a un an. Le nombre total d'étudiants âgés de 15 à 24 ans qui n'ont pas l'intention de retourner aux études ou n'en sont pas certain a régressé de 27,000 par rapport à septembre 1985. Le niveau estimatif de l'emploi ayant reculé de seulement 14,000 au cours de la même période, le rapport emploi-population a gagné 1.2 pour s'établir à 69.2. En septembre 1986, le taux d'activité pour ces étudiants s'est chiffré à 84.9, soit 0.7 de plus qu'il y a un an.

Note to Data Users

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.D.T.

For further information call:

Ray Ryan	(613) 990-0998
Ken Bennett	(613) 991-4720
Hélène Lavoie	(613) 991-2301
Bruce Petrie	(613) 990-6155

General Inquiries	
Renseignements généraux	(613) 990-9448

Note aux utilisateurs des données

Les données sont disponibles sur CANSIM dès 7 heures (HAE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphoner à:

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1) NO.	1986							1985
		MCD (2)	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	APRIL	SEPT.
NC CANSIM (1)	MDC (2)	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN	MAI	AVRIL	SEPT.	
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE	D 767606	2	12,868	12,865	12,834	12,894	12,842	12,921	12,633
MALES	D 767681	2	7,343	7,337	7,315	7,349	7,345	7,387	7,223
FEMALES	D 767748	1	5,525	5,528	5,519	5,545	5,497	5,534	5,410
15-24 YEARS	D 767618	3	2,821	2,847	2,853	2,906	2,866	2,904	2,829
MALES	D 767693	3	1,483	1,492	1,493	1,523	1,523	1,553	1,469
FEMALES	D 767760	3	1,338	1,355	1,360	1,383	1,343	1,351	1,360
15-19 YEARS	D 774018	3	1,005	1,018	1,023	1,079	1,036	1,055	992
MALES	D 774021	4	528	534	527	554	548	566	510
FEMALES	D 774023	3	477	484	496	525	488	489	482
20-24 YEARS	D 774019	3	1,815	1,838	1,833	1,831	1,825	1,844	1,830
MALES	D 774022	3	956	963	969	969	972	984	959
FEMALES	D 774024	3	859	875	864	862	853	860	871
25 YEARS AND OVER	D 767582	1	10,047	10,018	9,981	9,988	9,976	10,017	9,804
MALES	D 767652	2	5,860	5,845	5,822	5,826	5,822	5,834	5,754
FEMALES	D 767726	1	4,187	4,173	4,159	4,162	4,154	4,183	4,050
25-54 YEARS	D 774020	1	8,712	8,685	8,658	8,643	8,620	8,665	8,444
MALES	D 772768	1	4,971	4,960	4,944	4,938	4,928	4,938	4,849
FEMALES	D 774025	1	3,741	3,725	3,714	3,705	3,692	3,727	3,595
EMPLOYMENT	D 767608	1	11,647	11,615	11,567	11,663	11,614	11,682	11,355
MALES	D 767683	2	6,656	6,634	6,605	6,653	6,654	6,700	6,516
FEMALES	D 767750	1	4,991	4,981	4,962	5,010	4,960	4,982	4,839
15-24 YEARS	D 767620	2	2,398	2,421	2,413	2,475	2,426	2,467	2,372
MALES	D 767695	2	1,236	1,242	1,234	1,266	1,275	1,310	1,205
FEMALES	D 767762	3	1,162	1,179	1,179	1,209	1,151	1,157	1,167
15-19 YEARS	D 774026	3	835	849	843	900	862	884	803
MALES	D 774029	3	429	435	422	450	450	470	402
FEMALES	D 774031	3	406	414	421	450	412	414	401
20-24 YEARS	D 774027	2	1,561	1,578	1,569	1,574	1,561	1,580	1,562
MALES	D 774030	2	806	810	813	817	823	837	801
FEMALES	D 774032	3	755	768	756	757	738	743	761
25 YEARS AND OVER	D 767584	1	9,249	9,194	9,154	9,188	9,188	9,215	8,983
MALES	D 767654	1	5,420	5,392	5,371	5,387	5,379	5,390	5,311
FEMALES	D 767728	1	3,829	3,802	3,783	3,801	3,809	3,825	3,672
25-54 YEARS	D 774028	1	8,000	7,958	7,912	7,932	7,925	7,951	7,716
MALES	D 772769	1	4,586	4,570	4,551	4,560	4,547	4,555	4,476
FEMALES	D 774033	1	3,414	3,388	3,361	3,372	3,378	3,396	3,240
FULL-TIME	D 776144	2	9,825	9,842	9,805	9,859	9,781	9,833	9,576
MALES	D 776145	2	6,127	6,131	6,101	6,146	6,116	6,146	6,034
FEMALES	D 776146	2	3,698	3,711	3,704	3,713	3,665	3,687	3,542
PART-TIME	D 776147	3	1,815	1,758	1,751	1,800	1,829	1,844	1,780
MALES	D 776148	3	530	497	505	510	528	543	492
FEMALES	D 776149	3	1,285	1,261	1,246	1,290	1,300	1,301	1,288
HDURS									
ACTUAL HDURS - AVERAGE	D 776288	12	34.5	34.4	34.6	34.6	34.7	36.6	34.7
USUAL HDURS - AVERAGE	D 776289	4	37.8	37.9	37.9	37.9	37.8	37.9	37.9
FULL-TIME - AVERAGE	D 776290	4	42.0	42.0	42.0	42.0	42.0	42.1	42.0
PART-TIME - AVERAGE	D 776291	7	15.4	15.5	15.4	15.6	15.2	15.4	15.3
UNEMPLOYMENT	D 767609	2	1,221	1,250	1,267	1,231	1,228	1,239	1,278
MALES	D 767684	2	687	703	710	696	691	687	707
FEMALES	D 767751	3	534	547	557	535	537	552	571
15-24 YEARS	D 767621	3	423	426	440	431	440	437	457
MALES	D 767696	3	247	250	259	257	248	243	264
FEMALES	D 767655	4	176	176	181	174	192	194	193
15-19 YEARS	D 774035	4	170	169	180	179	174	171	189
MALES	D 774038	4	99	99	105	104	98	96	108
FEMALES	D 774040	7	71	70	75	75	76	75	81
20-24 YEARS	D 774036	3	254	260	264	257	264	264	268
MALES	D 774039	3	150	153	156	152	149	147	158
FEMALES	D 774041	4	104	107	108	105	115	117	110
25 YEARS AND OVER	D 767585	2	798	824	827	800	788	802	821
MALES	D 767655	2	440	453	451	439	443	444	443
FEMALES	D 767729	3	358	371	376	361	345	358	378
25-54 YEARS	D 774037	2	712	727	746	711	695	714	725
MALES	D 772770	2	385	390	393	378	381	383	379
FEMALES	D 774042	3	327	337	353	333	314	331	346
FAMILIES WITH AT LEAST 1 UNEMPLOYED PERSON	D 776292		904	924	929	922	912	921	969
HEAD NOT UNEMPLOYED	D 776293		528	548	554	556	544	549	582
HEAD UNEMPLOYED	D 776294		377	378	378	366	366	371	387
WITH 0 PERSONS EMPLOYED	D 776295		266	261	271	267	271	272	285
WITH 1 PERSON EMPLOYED	D 776296		438	449	455	450	437	438	454
WITH 2 OR MORE PERSONS EMPLOYED	D 776297		201	212	207	208	203	206	224

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1985-1986	1986	1985	1985-1986	NO.	
A - S	J - A	J - J	M - J	A - M	SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	NO. CANSIM (4)		
THOUSANDS - MILLIERS						%					
3	31	- 60	52	- 79	235	12,865	12,650	215	1.7	D 767285	POPULATION ACTIVE
6	22	- 34	4	- 42	120	7,343	7,234	109	1.5	D 767417	HOMMES
- 3	9	- 26	48	- 37	115	5,523	5,416	107	2.0	D 767549	FEMMES
- 26	- 6	- 53	40	- 38	- 8	2,724	2,746	- 22	- 0.8	D 767295	15-24 ANS
- 9	- 1	- 30	-	- 30	14	1,432	1,430	- 2	- 0.1	D 767427	HOMMES
- 17	- 5	- 23	40	- 8	- 22	1,292	1,316	- 24	- 1.8	D 767559	FEMMES
- 13	- 5	- 56	43	- 19	13	940	938	2	0.2	D 767290	15-19 ANS
- 6	7	- 27	6	- 18	18	496	482	14	2.9	D 767422	HOMMES
- 7	- 12	- 29	37	- 1	- 5	445	455	- 10	- 2.2	D 767554	FEMMES
- 23	5	2	6	- 19	- 15	1,784	1,808	- 24	- 1.3	D 767187	20-24 ANS
- 7	- 6	-	- 3	- 12	- 3	936	948	- 12	- 1.3	D 767315	HOMMES
- 16	11	2	9	- 7	- 12	847	861	- 14	- 1.6	D 767447	FEMMES
29	37	- 7	12	- 41	243	10,141	9,904	237	2.4	D 767257	25 ANS ET PLUS
15	23	- 4	4	- 12	106	5,911	5,804	107	1.8	D 767385	HOMMES
14	14	- 3	8	- 29	137	4,231	4,100	131	3.2	D 767517	FEMMES
27	27	15	23	- 45	268	8,792	8,532	260	3.0	D 767271	25-54 ANS
11	16	6	10	- 10	122	5,007	4,890	117	2.4	D 767399	HOMMES
16	11	9	13	- 35	146	3,785	3,642	143	3.9	D 767531	FEMMES
32	48	- 96	49	- 68	292	11,738	11,467	271	2.4	D 767286	EMPLDI
22	29	- 48	- 1	- 46	140	6,758	6,630	128	1.9	D 767418	HOMMES
- 10	19	- 48	50	- 22	152	4,980	4,837	143	3.0	D 767550	FEMMES
- 23	8	- 62	49	- 41	26	2,338	2,325	13	0.6	D 767296	15-24 ANS
- 6	8	- 32	- 9	- 35	31	1,224	1,206	18	1.5	D 767428	HOMMES
- 17	-	- 30	58	- 6	- 5	1,115	1,120	- 5	- 0.4	D 767560	FEMMES
- 14	6	- 57	38	- 22	32	784	763	21	2.8	D 767291	15-19 ANS
- 6	13	- 28	-	- 20	27	412	390	22	5.6	D 767423	HOMMES
- 8	- 7	- 29	38	- 2	5	372	373	- 1	- 0.3	D 767555	FEMMES
- 17	9	- 5	13	- 19	- 1	1,554	1,562	- 8	- 0.5	D 767188	20-24 ANS
- 4	- 3	- 4	- 6	- 14	5	812	815	- 3	- 0.4	D 767316	HOMMES
- 13	12	- 1	19	- 5	- 6	742	747	- 5	- 0.7	D 767448	FEMMES
55	40	- 34	-	- 27	266	9,399	9,142	257	2.8	D 767258	25 ANS ET PLUS
28	21	- 16	8	- 11	109	5,534	5,425	109	2.0	D 767386	HOMMES
27	19	- 18	- 8	- 15	157	3,865	3,717	148	4.0	D 767518	FEMMES
42	46	- 20	7	- 25	281	8,133	7,857	276	3.5	D 767272	25-54 ANS
16	19	- 9	13	- 8	116	4,682	4,566	116	2.5	D 767400	HOMMES
29	27	- 11	- 6	- 18	165	3,451	3,291	160	4.9	D 767532	FEMMES
37	- 54	78	- 52	249	9,934	9,705	229	2.4	D 769795	PLEIN TEMPS	
30	- 45	30	- 30	93	6,230	6,148	82	1.3	D 769801	HOMMES	
13	7	- 9	48	- 22	156	3,704	3,558	146	4.1	D 769807	FEMMES
57	7	- 49	- 29	- 15	25	1,804	1,762	42	2.4	D 769813	TEMPS PARTIEL
33	- 8	- 5	- 19	- 14	38	528	483	45	9.3	D 769819	HOMMES
24	15	- 44	- 10	- 1	- 13	1,275	1,279	- 4	- 0.3	D 769825	FEMMES
0.1	- 0.2	-	- 0.1	- 1.9	- 0.2	36.3	36.5	- 0.2	-	D 776278	HEURES
- 0.1	-	-	0.1	- 0.1	- 0.1	38.2	38.3	- 0.1	-	D 776279	HEURES HABITUELLES - MOYENNE
-	-	-	-	- 0.1	-	42.4	42.4	-	-	D 776280	A PLEIN TEMPS - MOYENNE
- 0.1	0.1	- 0.2	0.4	- 0.2	0.1	15.3	15.3	-	-	D 776281	A TEMPS PARTIEL - MOYENNE
- 29	- 17	36	3	- 11	- 57	1,127	1,183	- 56	- 4.7	D 767287	CHOMAGE
- 16	- 7	14	5	4	- 20	584	603	- 19	- 3.2	D 767419	HOMMES
- 13	- 10	22	- 2	- 15	- 37	543	579	- 36	- 6.2	D 767551	FEMMES
- 3	- 14	9	9	3	- 34	385	420	- 35	- 8.3	D 767297	15-24 ANS
- 3	- 9	2	9	5	- 17	208	224	- 16	- 7.1	D 767429	HOMMES
-	- 5	7	- 18	- 2	- 17	177	196	- 19	- 9.7	D 767561	FEMMES
1	- 11	1	5	3	- 19	156	174	- 18	- 10.3	D 767292	15-19 ANS
-	- 6	1	6	2	- 9	84	92	- 8	- 8.7	D 767424	HOMMES
1	- 5	-	- 1	1	- 10	72	82	- 10	- 12.2	D 767556	FEMMES
- 6	- 4	7	- 7	-	- 14	229	246	- 17	- 6.9	D 767189	20-24 ANS
- 3	- 3	4	3	2	- 8	124	132	- 8	- 6.1	D 767317	HOMMES
- 3	- 1	3	- 10	- 2	- 6	105	114	- 9	- 7.9	D 767449	FEMMES
- 26	- 3	27	12	- 14	- 23	742	762	- 20	- 2.6	D 767259	25 ANS ET PLUS
- 13	- 2	12	- 4	- 1	- 3	376	379	- 3	- 0.8	D 767387	HOMMES
- 13	- 5	15	16	- 13	- 20	365	383	- 18	- 4.7	D 767519	FEMMES
- 15	- 19	35	15	- 19	- 13	659	675	- 16	- 2.4	D 767273	25-54 ANS
- 5	- 3	15	- 3	- 2	6	325	324	1	0.3	D 767401	HOMMES
- 10	- 16	20	19	- 17	- 19	335	351	- 16	- 4.6	D 767533	FEMMES
- 20	- 5	7	10	- 9	- 65	841	900	- 59	- 6.6	D 776282	FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR
- 20	- 6	- 2	12	- 5	- 54	516	572	- 56	- 9.8	D 776283	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
- 1	-	12	-	- 5	- 10	325	329	- 4	- 1.2	D 776284	CHEF DE FAMILLE CHOMEUR
5	- 10	4	- 4	- 1	- 19	235	250	- 15	- 6.0	D 776285	COMPTANT 0 PERSONNE OCCUPEE
- 11	- 6	5	13	- 1	- 16	417	436	- 19	- 4.4	D 776286	COMPTANT 1 PERSONNE OCCUPEE
- 11	5	- 1	5	- 3	- 23	189	214	- 25	- 11.7	D 776297	COMPTANT 2 PERSONNES OCCUPEES DU PLUS

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) NOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNÉ DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED RATES									
	CANSIM (1) NO.	1986								1985
		MCD (2)	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	APRIL	SEPT.	
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN	MAI	AVRIL	SEPT.	
PERCENT - POURCENTAGE										
UNEMPLOYMENT RATE	D 767611	2	9.5	9.7	9.9	9.5	9.6	9.6	10.1	
MALES	D 767686	2	9.4	9.6	9.7	9.5	9.4	9.3	9.8	
FEMALES	D 767753	3	9.7	9.9	10.1	9.6	9.8	10.0	10.6	
15-24 YEARS	D 767623	3	15.0	15.0	15.4	14.8	15.4	15.0	16.2	
MALES	D 767698	3	16.7	16.8	17.3	16.9	16.3	15.6	18.0	
FEMALES	D 767764	4	13.2	13.0	13.3	12.6	14.3	14.4	14.2	
15-19 YEARS	D 774046	4	16.9	16.6	17.6	16.6	16.8	16.2	19.1	
MALES	D 774000	4	18.8	18.5	19.9	18.8	17.9	17.0	21.2	
FEMALES	D 774002	5	14.9	14.5	15.1	14.3	15.6	15.3	16.8	
20-24 YEARS	D 774034	3	14.0	14.1	14.4	14.0	14.5	14.3	14.6	
MALES	D 774001	3	15.7	15.9	16.1	15.7	15.3	14.9	16.5	
FEMALES	D 774003	4	12.1	12.2	12.5	12.2	13.5	13.6	12.6	
25 YEARS AND OVER	D 767587	3	7.9	8.2	8.3	8.0	7.9	8.0	8.4	
MALES	D 767657	2	7.5	7.8	7.7	7.5	7.6	7.6	7.7	
FEMALES	D 767731	4	8.6	8.9	9.0	8.7	8.3	8.6	9.3	
25-54 YEARS	D 775896	2	8.2	8.4	8.6	8.2	8.1	8.2	8.6	
MALES	D 772772	3	7.7	7.9	7.9	7.7	7.7	7.8	7.8	
FEMALES	D 774004	3	8.7	9.0	9.5	9.0	8.5	8.9	9.6	
PARTICIPATION RATE	D 767610	3	65.5	65.6	65.5	65.8	65.6	66.1	65.1	
MALES	D 767685	3	76.5	76.5	76.3	76.8	76.8	77.3	76.1	
FEMALES	D 767752	2	55.0	55.1	55.1	55.4	54.9	55.4	54.5	
15-24 YEARS	D 767622	4	68.2	68.7	68.7	69.8	68.7	69.5	67.0	
MALES	D 767697	4	70.7	70.9	70.9	72.2	72.0	73.4	68.7	
FEMALES	D 767763	4	65.7	66.4	66.5	67.5	65.4	65.6	65.2	
15-19 YEARS	D 774005	4	53.5	54.1	54.3	57.2	54.8	55.7	51.8	
MALES	D 774008	4	54.9	55.5	54.7	57.4	56.7	58.5	52.1	
FEMALES	D 774010	4	51.9	52.6	53.9	56.9	52.8	52.9	51.5	
20-24 YEARS	D 774006	5	80.5	81.3	80.8	80.5	80.0	80.8	79.2	
MALES	D 774009	5	84.1	84.4	84.8	84.6	84.6	85.6	82.6	
FEMALES	D 774011	5	76.8	78.0	76.8	75.4	75.4	75.9	75.8	
25 YEARS AND OVER	D 767586	3	64.8	64.7	64.6	64.7	64.8	65.2	64.5	
MALES	D 767656	4	78.1	78.1	77.9	78.1	78.2	78.5	78.3	
FEMALES	D 767730	2	52.3	52.2	52.1	52.3	52.3	52.7	51.1	
25-54 YEARS	D 774007	2	81.7	81.6	81.5	81.5	81.4	82.0	80.7	
MALES	D 772771	4	93.9	93.8	93.7	93.7	93.7	94.0	93.5	
FEMALES	D 774012	2	69.7	69.6	69.5	69.4	69.3	70.1	68.1	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773319	2	59.3	59.2	59.0	59.5	59.4	59.8	58.5	
MALES	D 773322	2	69.3	69.2	68.9	69.5	69.6	70.1	68.7	
FEMALES	D 773326	2	49.7	49.7	49.5	50.0	49.6	49.8	48.7	
15-24 YEARS	D 773320	2	58.0	58.4	58.1	59.5	58.2	59.1	56.2	
MALES	D 773323	2	58.9	59.1	58.8	60.0	60.3	61.9	56.3	
FEMALES	D 773327	3	57.0	57.7	57.8	59.0	56.0	56.2	56.0	
15-19 YEARS	D 774013	3	44.4	45.1	44.7	47.7	45.6	46.7	42.0	
MALES	D 774016	3	44.6	45.2	43.8	46.6	46.6	48.6	41.1	
FEMALES	D 774043	3	44.2	45.0	45.7	48.8	44.6	44.8	42.8	
20-24 YEARS	D 774014	3	69.2	69.8	69.2	69.2	68.5	69.2	67.6	
MALES	D 774017	2	70.9	71.0	71.1	71.3	71.6	72.8	69.0	
FEMALES	D 774044	4	67.5	68.4	67.2	67.1	65.3	65.6	66.2	
25 YEARS AND OVER	D 773321	2	59.6	59.4	59.2	59.6	59.7	59.9	59.1	
MALES	D 773324	2	72.3	72.0	71.9	72.2	72.2	72.5	72.3	
FEMALES	D 773328	2	47.8	47.6	47.4	47.7	47.9	48.2	46.8	
25-54 YEARS	D 774015	2	75.0	74.8	74.5	74.8	74.9	75.2	73.9	
MALES	D 773325	2	86.6	86.5	86.2	86.5	86.4	86.7	86.1	
FEMALES	D 774045	2	63.6	63.3	62.9	63.2	63.4	63.9	61.9	

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHTEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS A DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRE DE LISSAGE D'UNE SERIE DESAISONNALISEE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GENERALE, EST SUPERIEUR A CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SERIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST EGAL A 1, DANS CELUI DE LA SERIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST EGAL A 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PERIODE EST EGALE AU M.D.C. TEND A LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

TAUX DESAISONNALISEE					UNADJUSTED RATES - TAUX NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES					SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES					1985-1986	1986	1985	1985-1986	NO.	
A - S	J - A	J - J	M - J	A - M	SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)	
PERCENT - POURCENTAGE					%					
- 0.2	- 0.2	0.4	- 0.1	-	- 0.6	8.8	9.3	- 0.5	D 767289	TAUX DE CHOMAGE
- 0.2	- 0.1	0.2	0.1	0.1	- 0.4	8.0	8.3	- 0.3	D 767421	HOMMES
- 0.2	- 0.2	0.5	- 0.2	- 0.2	- 0.9	9.8	10.7	- 0.9	D 767553	FEMMES
-	- 0.4	0.6	- 0.6	0.4	- 1.2	14.2	15.3	- 1.1	D 767299	15-24 ANS
- 0.1	- 0.5	0.4	0.6	0.7	- 1.3	14.5	15.7	- 1.2	D 767431	HOMMES
0.2	- 0.3	0.7	- 1.7	- 0.1	- 1.0	13.7	14.9	- 1.2	D 767563	FEMMES
0.3	- 1.0	1.0	- 0.2	0.6	- 2.2	16.6	18.6	- 2.0	D 767294	15-19 ANS
0.3	- 1.4	1.1	0.9	0.9	- 2.4	16.9	19.1	- 2.2	D 767426	HOMMES
0.4	- 0.6	0.8	- 1.3	0.3	- 1.9	16.2	18.0	- 1.8	D 767558	FEMMES
- 0.1	- 0.3	0.4	- 0.5	0.2	- 0.6	12.9	13.6	- 0.7	D 767192	20-24 ANS
- 0.2	- 0.2	0.4	0.4	0.4	- 0.8	13.3	13.9	- 0.6	D 767320	HOMMES
- 0.1	- 0.3	0.3	- 1.3	- 0.1	- 0.5	12.4	13.3	- 0.9	D 767452	FEMMES
- 0.3	- 0.1	0.3	0.1	- 0.1	- 0.5	7.3	7.7	- 0.4	D 767262	25 ANS ET PLUS
- 0.3	0.1	0.2	- 0.1	-	- 0.2	6.4	6.5	- 0.1	D 767390	HOMMES
- 0.3	- 0.1	0.3	0.4	- 0.3	- 0.7	8.6	9.4	- 0.8	D 767522	FEMMES
- 0.2	- 0.2	0.4	0.1	- 0.1	- 0.4	7.5	7.9	- 0.4	D 767276	25-54 ANS
- 0.2	-	0.2	-	- 0.1	- 0.1	6.5	6.6	- 0.1	D 767404	HOMMES
- 0.3	- 0.5	0.5	0.5	- 0.4	- 0.9	8.8	9.6	- 0.8	D 767536	FEMMES
- 0.1	0.1	- 0.3	0.2	- 0.5	0.4	65.5	65.1	0.4	D 767288	TAUX D'ACTIVITE
-	0.2	- 0.5	-	- 0.5	0.4	76.5	76.2	0.3	D 767420	HOMMES
- 0.1	-	- 0.3	0.5	- 0.5	0.5	55.0	54.6	0.4	D 767552	FEMMES
- 0.5	-	- 1.1	1.1	- 0.8	1.2	65.9	65.0	0.9	D 767298	15-24 ANS
- 0.2	-	- 1.3	0.2	- 1.4	2.0	68.2	66.9	1.3	D 767430	HOMMES
- 0.7	- 0.1	- 1.0	2.1	- 0.2	0.5	63.4	63.1	0.3	D 767562	FEMMES
- 0.6	- 0.2	- 2.9	2.4	- 0.9	1.7	50.0	49.0	1.0	D 767293	15-19 ANS
- 0.6	0.8	- 2.7	0.7	- 1.8	2.8	51.6	49.3	- 2.3	D 767425	HOMMES
- 0.7	- 1.3	- 3.0	4.1	- 0.1	0.4	48.4	48.6	- 0.2	D 767557	FEMMES
- 0.8	0.5	0.3	0.5	- 0.8	1.3	79.1	78.3	0.8	D 767191	20-24 ANS
- 0.3	- 0.4	0.2	-	- 1.0	1.5	82.3	81.6	0.7	D 767319	HOMMES
- 1.2	1.2	0.4	1.0	- 0.5	1.0	75.8	74.9	0.9	D 767451	FEMMES
0.1	0.1	- 0.1	- 0.1	- 0.4	0.3	65.4	65.2	0.2	D 767261	25 ANS ET PLUS
-	0.2	- 0.2	- 0.1	- 0.3	- 0.2	78.8	79.0	- 0.2	D 767389	HOMMES
0.1	0.1	- 0.2	-	- 0.4	0.7	52.8	52.3	0.5	D 767521	FEMMES
0.1	0.1	-	0.1	- 0.6	0.8	82.5	81.7	0.8	D 767275	25-54 ANS
0.1	0.1	-	-	- 0.3	0.5	94.5	94.2	0.3	D 767403	HOMMES
0.1	0.1	0.1	0.1	- 0.8	1.2	70.6	69.4	1.2	D 767535	FEMMES
0.1	0.2	- 0.5	- 0.1	- 0.4	0.8	59.8	59.1	0.7	D 773309	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.1	0.3	- 0.6	- 0.1	- 0.5	0.6	70.4	69.9	0.5	D 773312	HOMMES
-	0.2	- 0.5	0.4	- 0.2	1.0	49.6	48.7	0.9	D 773316	FEMMES
- 0.4	0.3	- 1.4	1.3	- 0.9	1.8	56.6	55.1	1.5	D 773310	15-24 ANS
- 0.2	0.5	- 1.4	- 0.3	- 1.6	2.6	58.3	56.4	1.9	D 773313	HOMMES
- 0.7	0.1	- 1.4	3.0	- 0.2	1.0	54.7	53.7	1.0	D 773317	FEMMES
- 0.7	0.4	- 3.0	2.1	- 1.1	2.4	41.7	39.9	1.8	D 775897	15-19 ANS
- 0.6	1.4	- 2.8	-	- 2.0	3.5	42.8	39.9	2.9	D 775898	HOMMES
- 0.8	- 0.7	- 3.1	4.2	- 0.2	1.4	40.5	39.9	0.6	D 775899	FEMMES
- 0.6	0.6	-	0.7	- 0.7	1.6	68.9	67.6	1.3	D 775900	20-24 ANS
- 0.1	- 0.1	- 0.2	- 0.3	- 1.2	1.9	71.4	70.2	1.2	D 774083	HOMMES
- 0.9	1.2	0.1	1.8	- 0.3	1.3	66.4	65.0	1.4	D 774084	FEMMES
0.2	0.2	- 0.4	- 0.1	- 0.2	0.5	60.6	60.2	0.4	D 773311	25 ANS ET PLUS
0.3	0.1	- 0.3	-	- 0.3	-	73.8	73.8	-	D 773314	HOMMES
0.2	0.2	- 0.3	- 0.2	- 0.3	1.0	48.3	47.4	0.9	D 773318	FEMMES
0.2	0.3	- 0.3	- 0.1	- 0.3	1.1	76.3	75.3	1.0	D 775901	25-54 ANS
0.1	0.3	- 0.3	0.1	- 0.3	0.5	88.4	88.0	0.4	D 773315	HOMMES
0.3	0.4	- 0.3	- 0.2	- 0.5	1.7	64.3	62.7	1.6	D 775903	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNE DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY INDUSTRY (6), CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	1985						1986
			SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	APRIL	SEPT.
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN	MAI	AVRIL	SEPT.
THOUSANDS - MILLIERS									
LABOUR FORCE									
AGRICULTURE	D 776277		517	502	518	524	513	523	529
NON-AGRICULTURE	D 776234		12,272	12,254	12,188	12,268	12,233	12,274	12,027
OTHER PRIMARY	D 776235		334	334	326	347	344	352	346
MANUFACTURING	D 776236		2,195	2,187	2,198	2,227	2,202	2,255	2,183
CONSTRUCTION	D 776237		756	747	756	752	750	768	708
TRADE	D 776239		2,295	2,282	2,225	2,259	2,275	2,284	2,181
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776238		965	965	970	974	980	978	969
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776240		4,192	4,201	4,165	4,157	4,118	4,104	4,070
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-
EMPLOYMENT									
AGRICULTURE	D 772020	3	481	470	482	490	482	490	487
NON-AGRICULTURE	D 772021	1	11,176	11,133	11,052	11,162	11,133	11,174	10,881
OTHER PRIMARY	D 772016	2	283	276	276	295	293	296	292
MANUFACTURING	D 772017	2	2,006	2,002	2,003	2,027	2,002	2,058	1,973
CONSTRUCTION	D 772018	4	616	608	616	621	620	642	580
TRADE	D 772010	2	2,100	2,095	2,032	2,058	2,089	2,098	1,993
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 772019	4	901	898	904	911	917	910	901
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	D 772011	2	646	652	650	634	657	647	642
SERVICES	D 772012	1	3,836	3,822	3,786	3,798	3,752	3,737	3,695
PUBLIC ADMINISTRATION	D 772013	4	782	785	800	822	799	799	807
PAID WORKERS	D 772014	1	10,526	10,464	10,402	10,480	10,435	10,483	10,180
PAID WORKERS NON- AGRICULTURE	D 772015	1	10,353	10,298	10,228	10,307	10,265	10,303	10,013
UNEMPLOYMENT									
AGRICULTURE	D 776242		35	32	36	34	31	33	42
NON-AGRICULTURE	D 776244		1,096	1,121	1,136	1,106	1,100	1,100	1,146
OTHER PRIMARY	D 776246		51	58	50	52	51	56	54
MANUFACTURING	D 776248		189	185	195	200	200	197	210
CONSTRUCTION	D 776250		140	139	140	131	130	126	128
TRADE	D 776254		195	187	193	201	186	186	188
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776252		64	67	66	63	63	68	68
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776257		356	379	379	359	366	367	375
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-
PERCENT - POURCENTAGE									
UNEMPLOYMENT RATE									
AGRICULTURE	D 776260		7.0	6.4	6.9	6.5	6.0	6.3	7.9
NON-AGRICULTURE	D 776262		8.9	9.1	9.3	9.0	9.0	9.0	9.5
OTHER PRIMARY	D 776264		15.3	17.4	15.3	15.0	14.8	15.9	15.6
MANUFACTURING	D 776266		8.6	8.5	8.9	9.0	9.1	8.7	9.6
CONSTRUCTION	D 776268		18.5	18.6	18.5	17.4	17.3	16.4	18.1
TRADE	D 776272		8.5	8.2	8.7	8.9	8.2	8.1	8.6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776270		6.6	6.9	6.8	6.5	6.4	7.0	7.0
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-
SERVICES	D 776275		8.5	9.0	9.1	8.6	8.9	8.9	9.2
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.
(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHTEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES SELON LA BRANCH D'ACTIVITE (6), CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES						
MONTH-TO-MONTH CHANGES						SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)		
VARIATIONS MENSUELLES						1985-1986	1986	1985	1985-1986	NO.		
A - S	J - A	J - J	M - J	A - M		SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)		
THOUSANDS - MILLIERS						%						
15	- 16	- 6	11	- 10	- 12		542	553	- 11	- 2.0	D 774825	POPULATION ACTIVE
18	66	- 80	35	- 41	245		12,228	11,994	234	2.0	D 774826	AGRICULTURE
-	8	- 21	3	- 8	- 12		342	352	- 10	- 2.8	D 774827	NON AGRICOLE
8	- 11	- 29	25	- 53	12		2,197	2,192	5	0.2	D 774828	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
9	- 9	4	2	- 18	48		777	733	44	6.0	D 774834	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
13	57	- 34	- 16	- 9	114		2,268	2,156	112	5.2	D 774830	CONSTRUCTION
-	- 5	- 4	- 6	2	- 4		972	975	- 3	- 0.3	D 774829	COMMERCE
-	-	-	-	-	-		674	681	- 7	- 1.0		TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
- 9	36	8	39	14	122		4,160	4,032	128	3.2	D 774832	ET AUTRES SERVICES PUBLICS
-	-	-	-	-	-		838	873	- 35	- 4.0		FINANCES, ASSURANCES ET
												AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
												SERVICES
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
11	- 12	- 8	8	- 8	- 6		513	522	- 9	- 1.7	D 769831	EMPLOI
43	81	- 110	29	- 41	295		11,225	10,945	280	2.6	D 769833	AGRICULTURE
7	-	- 19	2	- 3	- 9		300	308	- 8	- 2.6	D 772002	NON AGRICOLE
4	- 1	- 24	25	- 56	33		2,025	2,001	24	1.2	D 772003	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
8	- 8	- 5	1	- 22	36		659	635	33	5.2	D 772004	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
5	63	- 26	- 31	- 9	107		2,088	1,984	104	5.2	D 772006	CONSTRUCTION
3	- 6	- 7	- 6	7	-		915	914	1	0.1	D 772005	COMMERCE
- 6	2	16	- 23	10	4		644	640	4	0.6	D 772007	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
14	36	- 12	46	15	141		3,810	3,659	151	4.1	D 772008	ET AUTRES SERVICES PUBLICS
- 3	- 15	- 22	23	-	- 25		773	802	- 29	- 3.6	D 772009	FINANCES, ASSURANCES ET
												AFFAIRES IMMOBILIERES
												SERVICES
												ADMINISTRATION PUBLIQUE
62	62	- 78	45	- 48	346		10,611	10,274	337	3.3	D 772000	TRAVAILLEURS REMUNERES
55	70	- 79	42	- 38	340		10,413	10,082	331	3.3	D 772001	TRAVAILLEURS NON AGRICOLES
												REMUNERES
4	- 4	2	3	- 2	- 6		30	31	- 1	- 3.2	D 776241	CHOMAGE
- 25	- 15	30	6	-	- 50		1,003	1,049	- 46	- 4.4	D 776243	AGRICULTURE
2	8	- 2	1	- 5	- 3		42	44	- 2	- 4.5	D 776245	NON AGRICOLE
4	- 10	- 5	-	3	- 21		172	191	- 19	- 9.9	D 776247	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
1	- 1	9	1	4	12		108	97	11	11.3	D 776249	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
8	- 6	- 8	15	-	7		179	172	7	4.1	D 776253	CONSTRUCTION
- 3	1	3	-	- 5	- 4		57	61	- 4	- 6.6	D 776251	COMMERCE
-	-	-	-	-	-		30	41	- 11	- 26.8	D 776255	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
- 23	-	20	- 7	- 1	- 19		350	373	- 23	- 6.2	D 776256	ET AUTRES SERVICES PUBLICS
-	-	-	-	-	-		65	70	- 5	- 7.1	D 776258	FINANCES, ASSURANCES ET
												AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
												SERVICES
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
PERCENT - POURCENTAGE												
0.6	- 0.5	0.4	0.5	- 0.3	- 0.9		5.4	5.6	- 0.2		D 776259	TAUX DE CHOMAGE
- 0.2	- 0.2	0.3	-	-	- 0.6		8.2	8.7	- 0.5		D 776261	AGRICULTURE
- 2.1	2.1	0.3	0.2	- 1.1	- 0.3		12.4	12.4	-		D 776263	NON AGRICOLE
- 0.1	- 0.4	- 0.1	- 0.1	0.4	- 1.0		7.8	8.7	- 0.9		D 776265	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 0.1	0.1	1.1	0.1	0.9	0.4		13.9	13.3	0.6		D 776267	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
0.3	- 0.5	- 0.2	0.7	0.1	- 0.1		7.9	8.0	- 0.1		D 776271	CONSTRUCTION
- 0.3	0.1	0.3	0.1	- 0.6	- 0.4		5.8	6.3	- 0.5		D 776269	COMMERCE
-	-	-	-	-	-		4.4	6.0	- 1.6		D 776273	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS
- 0.5	- 0.1	0.5	- 0.3	-	- 0.7		8.4	9.2	- 0.8		D 776274	ET AUTRES SERVICES PUBLICS
-	-	-	-	-	-		7.7	8.0	- 0.3		D 776276	FINANCES, ASSURANCES ET
												AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
												SERVICES
												ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES

(4) DESIGNE DES SERIES NON DESAISONNALISEES OU SYSTEME CANSIM.

(5) SERIES NOT SEASONALLY ADJUSTED - IDENTIFIABLE SEASONALITY NOT PRESENT.

(5) LA SAISONNALITE DE CES SERIES N'ETANT PAS IDENTIFIABLE, CELLES-CI NE SONT PAS CORRIGEEES POUR LES VARIATIONS SAISONNIERES.

(6) NOTE: EFFECTIVE JANUARY, 1984, THESE ESTIMATES ARE BASED UPON 1980 CLASSIFICATION STANDARDS. FOR FURTHER INFORMATION REGARDING THE CHANGE, SEE THE JANUARY, 1984 ISSUE OF CAT. 71-001.

(6) NOTA: A COMPTER DE JANVIER 1984, CES ESTIMATIONS SONT BASEES SUR LES SYSTEMES DE CLASSIFICATION 1980. POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION CONCERNANT CES MODIFICATIONS, CONSULTEZ LE NUMERO DE JANVIER 1984, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1) NO.	1986							1985
		MCD (2)	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	APRIL	SEPT.
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN	MAI	AVRIL	SEPT.
THOUSANDS - MILLIERS									
NEWFOUNDLAND									
LABOUR FORCE	D 767899	4	228	228	232	230	227	228	225
EMPLOYMENT	D 767900	5	181	180	181	186	185	183	181
MALES	D 776102	4	110	107	108	111	112	111	109
FEMALES	D 776103	4	71	73	73	75	72	72	72
UNEMPLOYMENT	D 767901	4	47	48	51	44	42	45	44
UNEMPLOYMENT RATE	D 767902	4	20.6	21.1	22.0	19.1	18.5	19.7	19.6
PARTICIPATION RATE	D 769756	5	53.3	53.3	54.2	53.9	53.2	53.5	53.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773330	5	42.3	42.1	42.3	43.6	43.3	43.0	42.8
MALES	D 776118	4	51.6	50.2	50.7	52.1	52.6	52.4	51.7
FEMALES	D 776119	4	33.0	34.0	34.0	35.0	33.6	33.6	33.8
PRINCE EDWARD ISLAND									
LABOUR FORCE	D 768037	4	60	61	59	61	58	59	58
EMPLOYMENT	D 768038	4	53	53	51	53	51	51	51
MALES	D 776104	5	30	30	29	29	29	28	29
FEMALES	D 776105	4	23	23	22	23	22	23	22
UNEMPLOYMENT	D 768039	8	7	8	8	8	7	8	7
UNEMPLOYMENT RATE	D 768040	5	12.4	13.2	13.9	13.2	12.3	13.5	11.5
PARTICIPATION RATE	D 769757	5	62.5	63.5	61.5	63.5	60.4	61.5	61.1
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773332	4	55.2	55.2	53.1	55.2	53.1	53.1	53.7
MALES	D 776122	5	63.8	63.8	61.7	61.7	61.7	59.6	61.7
FEMALES	D 776123	4	46.9	46.9	44.9	46.9	44.9	46.9	45.8
NOVA SCOTIA									
LABOUR FORCE	D 768175	3	395	397	396	399	399	400	389
EMPLOYMENT	D 768176	3	344	342	342	345	345	349	337
MALES	D 776106	3	200	198	197	198	198	201	193
FEMALES	D 776107	3	144	143	144	144	147	148	144
UNEMPLOYMENT	D 768177	5	51	55	54	54	54	51	52
UNEMPLOYMENT RATE	D 768178	5	12.9	13.9	13.6	13.5	13.5	12.8	13.4
PARTICIPATION RATE	D 769758	4	58.8	59.2	59.1	59.6	59.6	59.7	58.4
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773334	3	51.2	51.0	51.0	51.5	51.5	52.1	50.8
MALES	D 776126	4	61.5	61.1	60.8	61.1	61.1	62.0	59.2
FEMALES	D 776127	4	41.5	41.2	41.5	43.1	42.5	42.8	41.8
NEW BRUNSWICK									
LABOUR FORCE	D 768313	3	308	311	309	313	314	315	304
EMPLOYMENT	D 768314	3	267	266	263	265	268	268	262
MALES	D 776108	3	152	152	153	154	154	155	151
FEMALES	D 776109	3	116	115	111	111	113	113	112
UNEMPLOYMENT	D 768315	4	41	45	46	48	46	47	42
UNEMPLOYMENT RATE	D 768316	4	13.3	14.5	14.9	15.3	14.6	14.9	13.8
PARTICIPATION RATE	D 769759	3	56.7	57.3	56.9	57.7	57.9	58.2	56.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773336	3	49.2	49.0	48.4	48.9	49.4	49.5	48.7
MALES	D 776130	4	57.4	57.4	57.7	58.1	58.1	58.7	57.4
FEMALES	D 776131	4	41.7	41.4	39.9	40.1	40.8	40.8	40.7
QUEBEC									
LABOUR FORCE	D 768475	2	3,229	3,222	3,182	3,212	3,175	3,230	3,188
MALES	D 768479	3	1,881	1,882	1,844	1,868	1,862	1,883	1,864
FEMALES	D 768483	2	1,348	1,340	1,338	1,344	1,313	1,347	1,324
EMPLOYMENT	D 768476	2	2,883	2,854	2,816	2,878	2,840	2,861	2,819
MALES	D 768480	3	1,686	1,672	1,640	1,686	1,677	1,680	1,652
FEMALES	D 768484	2	1,197	1,182	1,176	1,192	1,163	1,181	1,167
UNEMPLOYMENT	D 768477	3	346	368	366	334	335	369	369
MALES	D 768481	3	195	210	204	182	185	203	212
FEMALES	D 768485	4	151	158	162	152	150	166	157
UNEMPLOYMENT RATE	D 768478	3	10.7	11.4	11.5	10.4	10.6	11.4	11.6
MALES	D 768482	3	10.4	11.2	11.1	9.7	9.9	10.8	11.4
FEMALES	D 768486	4	11.2	11.8	12.1	11.3	11.4	12.3	11.9
PARTICIPATION RATE	D 769760	3	62.4	62.3	61.6	62.2	61.6	62.7	62.2
MALES	D 769761	4	74.8	74.9	73.5	74.5	74.3	75.2	74.9
FEMALES	D 769762	3	50.7	50.4	50.4	50.7	49.5	50.9	50.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773340	2	55.7	55.2	54.5	55.8	55.1	55.5	55.0
MALES	D 773341	3	67.1	66.6	65.3	67.2	66.9	67.1	66.3
FEMALES	D 773342	2	45.0	44.5	44.3	44.9	43.9	44.6	44.3

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIERE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1985-1986	1986	1985	1985-1986	NO.	
A - S	J - A	J - J	M - J	A - M		SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	NO. CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS						%					
TERRE-NEUVE											
-	- 4	- 2	3	- 1	3	233	231	2	0.9	D 767837	POPULATION ACTIVE
1	- 1	- 5	1	2	-	192	192	-	-	D 767838	EMPLOI
3	- 1	- 3	- 1	1	1	119	117	2	1.7	D 767845	HOMMES
- 2	-	- 2	3	-	- 1	73	75	- 2	- 2.7	D 767852	FEMMES
- 1	- 3	7	2	- 3	3	42	40	2	5.0	D 767839	CHOMAGE
- 0.5	- 0.9	2.9	0.6	- 1.2	1.0	17.8	17.1	0.7		D 767842	TAUX DE CHOMAGE
-	- 0.9	0.3	0.7	- 0.3	0.1	54.5	54.6	- 0.1		D 767841	TAUX D'ACTIVITE
0.2	- 0.2	- 1.3	0.3	0.3	- 0.5	44.7	45.2	- 0.5		D 773329	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
1.4	- 0.5	- 1.4	- 0.5	0.2	- 0.1	55.6	55.3	0.3		D 776115	HOMMES
- 1.0	-	- 1.0	1.4	-	- 0.8	33.9	35.3	- 1.4		D 776117	FEMMES
ILE-DU-PRINCE-EDOUARD											
- 1	2	- 2	3	- 1	2	61	59	2	3.4	D 767975	POPULATION ACTIVE
-	2	- 2	2	-	2	55	54	1	1.9	D 767976	EMPLOI
-	1	-	-	- 1	1	32	31	1	3.2	D 767983	HOMMES
-	1	- 1	1	- 1	1	23	22	1	4.5	D 767900	FEMMES
- 1	-	-	1	- 1	-	6	6	-	-	D 767977	CHOMAGE
- 0.8	- 0.7	0.7	0.9	- 1.2	0.9	10.0	9.4	0.6		D 767980	TAUX DE CHOMAGE
- 1.0	2.0	- 2.0	3.1	- 1.1	1.4	63.9	62.2	1.7		D 767979	TAUX D'ACTIVITE
-	2.1	- 2.1	2.1	-	1.5	57.5	56.4	1.1		D 773331	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	2.1	-	-	2.1	2.1	68.0	67.6	0.4		D 776120	HOMMES
-	2.0	- 2.0	2.0	- 2.0	1.1	47.4	45.6	1.8		D 776121	FEMMES
NOUVELLE-ECOSSE											
- 2	1	- 3	-	- 1	6	400	394	6	1.5	D 768113	POPULATION ACTIVE
2	-	- 3	-	- 4	7	353	346	7	2.0	D 768114	EMPLOI
2	1	- 1	-	- 3	7	208	200	8	4.0	D 768121	HOMMES
1	- 1	- 5	2	- 1	-	146	146	-	-	D 768128	FEMMES
4	1	-	-	3	- 1	46	48	- 2	- 4.2	D 768115	CHOMAGE
10	0.3	0.1	-	0.7	- 0.5	11.6	12.2	- 0.6		D 768118	TAUX DE CHOMAGE
0.4	0.1	- 0.5	-	- 0.1	0.4	59.5	59.2	0.3		D 768117	TAUX D'ACTIVITE
0.2	-	- 0.5	-	- 0.6	0.6	52.6	52.0	0.6		D 773333	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.4	0.3	- 0.3	-	- 0.9	1.6	64.0	62.3	1.7		D 776124	HOMMES
0.3	- 0.3	- 1.6	0.6	- 0.3	- 0.2	41.9	42.4	- 0.5		D 776125	FEMMES
NOUVEAU-BRUNSWICK											
- 3	2	- 4	- 1	- 1	4	316	314	2	0.6	D 768251	POPULATION ACTIVE
1	3	- 2	- 3	-	5	281	275	5	1.8	D 768252	EMPLOI
-	- 1	- 1	-	- 1	1	162	162	-	-	D 768259	HOMMES
1	4	-	- 2	-	4	119	114	5	4.4	D 768226	FEMMES
- 4	- 1	- 2	2	- 1	- 1	36	38	- 2	- 5.3	D 768253	CHOMAGE
- 1.2	- 0.4	- 0.4	0.7	- 0.3	- 0.5	11.3	12.1	- 0.8		D 768256	TAUX DE CHOMAGE
- 0.6	0.4	- 0.8	- 0.2	- 0.3	0.2	58.3	58.3	-		D 768255	TAUX D'ACTIVITE
0.2	0.6	- 0.5	- 0.5	- 0.1	0.5	51.7	51.3	0.4		D 773335	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	- 0.3	- 0.4	-	- 0.6	-	61.1	61.7	- 0.6		D 776128	HOMMES
0.3	1.5	- 0.2	- 0.7	-	1.0	42.7	41.4	1.3		D 776129	FEMMES
QUEBEC											
7	40	- 30	37	- 55	41	3,234	3,194	40	1.3	D 768413	POPULATION ACTIVE
- 1	38	- 24	6	- 21	17	1,885	1,869	16	0.9	D 768420	HOMMES
8	2	- 6	31	- 34	24	1,348	1,325	23	1.7	D 768427	FEMMES
29	38	- 62	38	- 21	64	2,909	2,844	65	2.3	D 768414	EMPLOI
14	32	- 46	9	- 3	34	1,715	1,681	34	2.0	D 768421	HOMMES
15	6	- 16	29	- 18	30	1,194	1,163	31	2.7	D 768428	FEMMES
- 22	2	32	- 1	- 34	- 23	325	350	- 25	- 7.1	D 768415	CHOMAGE
- 15	6	22	- 3	- 18	- 17	170	188	- 18	- 9.6	D 768422	HOMMES
- 7	- 4	10	2	- 16	- 6	154	162	- 8	- 4.9	D 768429	FEMMES
- 0.7	- 0.1	1.1	- 0.2	- 0.8	- 0.9	10.0	11.0	- 1.0		D 768418	TAUX DE CHOMAGE
- 0.8	0.1	1.4	- 0.2	- 0.9	- 1.0	9.0	10.1	- 1.1		D 768425	HOMMES
- 0.6	- 0.3	0.8	- 0.1	- 0.9	- 0.7	11.5	12.2	- 0.7		D 768432	FEMMES
- 0.1	0.7	- 0.6	0.6	- 1.1	- 0.2	62.5	62.3	0.2		D 768417	TAUX D'ACTIVITE
- 0.1	1.4	- 1.0	0.2	- 0.9	- 0.1	75.0	75.1	- 0.1		D 768424	HOMMES
0.3	-	- 0.3	1.2	- 1.4	0.5	50.7	50.3	0.4		D 768431	FEMMES
0.5	0.7	- 1.3	0.7	- 0.4	0.7	56.2	55.5	0.7		D 773337	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.5	1.3	- 1.9	0.3	- 0.2	0.8	68.2	67.5	0.7		D 773338	HOMMES
0.5	0.2	- 0.6	1.0	- 0.7	0.7	44.9	44.1	0.8		D 773339	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNE DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES	1986								
		(CANSIM (1))								
		NO.	MCD (2)	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	APRIL	SEPT.
		NO.	MCD (2)	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN	MAI	AVRIL	SEPT.
		(CANSIM (1))								
THOUSANDS - MILLIERS										
ONTARIO										
LABOUR FORCE	D 768645	2		4,907	4,877	4,872	4,903	4,898	4,913	4,778
MALES	D 768649	3		2,752	2,724	2,726	2,741	2,744	2,760	2,679
FEMALES	D 768653	2		2,155	2,153	2,146	2,162	2,154	2,153	2,099
EMPLOYMENT	D 768646	2		4,558	4,541	4,523	4,550	4,556	4,579	4,396
MALES	D 768650	2		2,564	2,543	2,543	2,553	2,562	2,587	2,476
FEMALES	D 768654	2		1,994	1,998	1,980	1,997	1,994	1,992	1,920
UNEMPLOYMENT	D 768647	3		349	336	349	353	342	334	382
MALES	D 768651	3		188	181	183	188	182	173	203
FEMALES	D 768655	3		161	155	166	165	160	161	179
UNEMPLOYMENT RATE	D 768648	3		7.1	6.9	7.2	7.2	7.0	6.8	8.0
MALES	D 768652	3		6.8	6.6	6.7	6.9	6.6	6.3	7.6
FEMALES	D 768656	3		7.5	7.2	7.7	7.6	7.4	7.5	8.5
PARTICIPATION RATE	D 769763	3		68.4	68.1	68.1	68.6	68.6	68.9	67.6
MALES	D 769764	4		78.9	78.2	78.4	78.9	79.1	79.6	78.0
FEMALES	D 769765	3		58.5	58.5	58.4	58.9	58.8	58.8	57.8
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773346	2		63.5	63.4	63.2	63.7	63.8	64.2	62.2
MALES	D 773347	2		73.5	73.0	73.1	73.5	73.8	74.6	72.1
FEMALES	D 773348	3		54.1	54.3	53.9	54.4	54.4	54.4	52.9
MANITOBA										
LABOUR FORCE	D 768791	3		529	533	532	531	534	534	526
EMPLOYMENT	D 768792	3		494	494	491	492	490	490	486
MALES	D 776110	3		278	280	279	277	275	278	275
FEMALES	D 776111	3		216	214	212	216	214	212	211
UNEMPLOYMENT	D 768793	3		35	39	41	39	44	44	40
UNEMPLOYMENT RATE	D 768794	3		6.6	7.3	7.7	7.3	8.2	8.2	7.6
PARTICIPATION RATE	D 769766	4		65.8	66.3	66.2	66.1	66.6	66.6	66.0
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773350	4		61.4	61.4	61.1	61.3	61.1	61.1	61.0
MALES	D 776134	3		71.1	71.6	71.4	71.0	70.5	71.3	71.1
FEMALES	D 776135	4		52.3	51.8	51.3	52.3	51.9	51.5	51.6
SASKATCHEWAN										
LABOUR FORCE	D 768929	3		491	495	496	494	494	499	490
EMPLOYMENT	D 768930	3		454	457	457	455	455	461	453
MALES	D 776112	5		261	262	262	263	263	266	263
FEMALES	D 776113	3		194	194	194	194	192	196	189
UNEMPLOYMENT	D 768931	4		37	38	39	39	39	38	37
UNEMPLOYMENT RATE	D 768932	3		7.5	7.7	7.9	7.9	7.9	7.6	7.6
PARTICIPATION RATE	D 767767	5		66.3	66.8	66.9	66.7	66.7	67.3	66.2
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773352	4		61.3	61.7	61.7	61.4	61.4	62.2	61.2
MALES	D 776138	5		70.9	71.2	71.2	70.9	71.5	72.3	71.7
FEMALES	D 776139	3		52.0	52.0	52.0	52.0	51.5	52.5	50.7
ALBERTA										
LABOUR FORCE	D 769067	2		1,262	1,271	1,278	1,280	1,276	1,281	1,253
EMPLOYMENT	D 769068	2		1,137	1,138	1,146	1,145	1,146	1,157	1,137
MALES	D 776114	2		642	647	652	647	647	656	657
FEMALES	D 776115	2		495	490	494	498	499	501	480
UNEMPLOYMENT	D 769069	3		125	133	132	135	130	124	116
UNEMPLOYMENT RATE	D 769070	4		9.9	10.5	10.3	10.5	10.2	9.7	9.3
PARTICIPATION RATE	D 769768	4		71.4	71.9	72.3	72.5	72.4	72.8	72.0
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773354	3		64.3	64.4	64.9	64.8	65.0	65.7	65.3
MALES	D 776142	3		72.5	73.0	73.6	73.1	73.2	74.4	75.2
FEMALES	D 776143	4		56.1	55.6	56.1	56.5	56.8	57.1	55.4
BRITISH COLUMBIA										
LABOUR FORCE	D 769230	2		1,458	1,461	1,462	1,461	1,458	1,457	1,421
MALES	D 769234	3		833	839	838	835	840	835	814
FEMALES	D 769238	3		625	622	624	626	618	622	607
EMPLOYMENT	D 769231	2		1,279	1,281	1,284	1,285	1,280	1,277	1,236
MALES	D 769235	2		733	739	736	733	735	734	712
FEMALES	D 769239	3		546	542	548	552	545	543	524
UNEMPLOYMENT	D 769232	3		179	180	178	176	178	180	185
MALES	D 769236	3		100	100	102	102	105	101	102
FEMALES	D 769240	4		79	80	76	74	73	79	83
UNEMPLOYMENT RATE	D 769233	3		12.3	12.3	12.2	12.0	12.2	12.4	13.0
MALES	D 769237	3		12.0	11.9	12.2	12.2	12.5	12.1	12.5
FEMALES	D 769241	4		12.6	12.9	12.2	11.8	11.8	12.7	13.7
PARTICIPATION RATE	D 769769	3		65.0	65.2	65.3	65.3	65.2	65.2	63.8
MALES	D 769770	4		75.7	76.3	76.3	76.1	76.6	76.2	74.4
FEMALES	D 769771	4		54.7	54.5	54.7	55.0	54.3	54.7	53.5
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773358	2		57.0	57.2	57.4	57.4	57.3	57.2	55.5
MALES	D 773359	3		66.6	67.2	67.0	66.8	67.0	67.0	65.1
FEMALES	D 773360	3		47.8	47.5	48.1	48.5	47.9	47.7	46.2

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTÉ NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1985-1986	1986	1985	1985-1986	NO.	
A - S	J - A	J - J	M - J	A - M	SEPT. (3)	SEPT.	SEPT.	SEPT. (3)	CANSIM (4)		
THOUSANDS - MILLIERS						%					
ONTARIO											
30	5	- 31	5	- 15	129	4,886	4,763	123	2.6	D 768583	POPULATION ACTIVE
28	- 2	- 15	- 3	- 16	73	2,735	2,662	73	2.7	D 768590	HOMMES
2	7	- 16	8	1	56	2,151	2,100	51	2.4	D 768597	FEMMES
17	18	- 27	- 6	- 23	162	4,561	4,412	149	3.4	D 768584	EMPLOI
21	-	- 10	- 9	- 25	88	2,576	2,494	82	3.3	D 768591	HOMMES
- 4	18	- 17	3	2	74	1,985	1,918	67	3.5	D 768598	FEMMES
13	- 13	- 4	11	8	- 33	325	350	- 25	- 7.1	D 768585	CHOMAGE
7	- 2	- 5	6	9	- 15	159	168	- 9	- 5.4	D 768592	HOMMES
6	- 11	1	5	- 1	- 18	166	183	- 17	- 9.3	D 768599	FEMMES
0.2	- 0.3	-	0.2	0.2	- 0.9	6.6	7.4	- 0.8		D 768588	TAUX DE CHOMAGE
0.2	- 0.1	- 0.2	0.3	0.3	- 0.8	5.8	6.3	- 0.5		D 768595	HOMMES
0.3	- 0.5	0.1	0.2	- 0.1	- 1.0	7.7	8.7	- 1.0		D 768602	FEMMES
0.3	-	- 0.5	-	- 0.3	0.8	68.1	67.4	0.7		D 768587	TAUX D'ACTIVITE
0.7	- 0.2	- 0.5	- 0.2	- 0.5	0.9	78.4	77.5	0.9		D 768594	HOMMES
-	0.1	- 0.5	0.1	-	0.7	58.4	57.9	0.5		D 768601	FEMMES
0.1	0.2	- 0.5	- 0.1	- 0.4	1.3	63.6	62.4	1.2		D 773343	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.5	- 0.1	- 0.4	- 0.3	- 0.8	1.4	73.8	72.6	1.2		D 773344	HOMMES
- 0.2	0.4	- 0.5	-	-	1.2	53.9	52.8	1.1		D 773345	FEMMES
MANITOBA											
- 4	1	- 1	- 3	-	3	531	528	3	0.6	D 768729	POPULATION ACTIVE
-	- 3	-	- 2	-	8	500	491	9	1.8	D 768730	EMPLOI
- 2	1	- 2	2	- 3	3	283	280	3	1.1	D 768737	HOMMES
- 2	2	- 4	2	2	-	217	211	6	2.8	D 768744	FEMMES
- 4	- 2	2	- 5	-	- 5	31	37	- 6	- 16.2	D 768731	CHOMAGE
- 0.7	- 0.4	0.4	- 0.9	-	- 1.0	5.9	7.0	- 1.1		D 768734	TAUX DE CHOMAGE
- 0.5	0.1	0.1	- 0.5	-	- 0.2	66.1	66.3	- 0.2		D 768733	TAUX D'ACTIVITE
-	0.3	- 0.2	0.2	-	0.4	62.2	61.7	0.5		D 773349	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.5	0.2	0.4	0.5	- 0.8	-	72.5	72.3	0.2		D 776132	HOMMES
0.5	0.5	- 1.0	0.4	0.4	0.7	52.4	51.7	0.7		D 776133	FEMMES
SASKATCHEWAN											
- 4	- 1	2	-	- 5	1	481	482	- 1	- 0.2	D 768867	POPULATION ACTIVE
- 3	-	2	-	- 6	1	458	459	- 1	- 0.2	D 768868	EMPLOI
1	-	1	- 2	- 3	- 2	266	269	- 3	- 1.1	D 768875	HOMMES
-	-	-	2	- 4	5	193	189	4	2.1	D 768882	FEMMES
- 1	- 1	-	-	1	-	32	34	- 2	- 5.9	D 768869	CHOMAGE
- 0.2	- 0.2	-	-	0.3	- 0.1	6.6	6.8	- 0.2		D 768872	TAUX DE CHOMAGE
- 0.5	- 0.1	0.2	-	- 0.6	0.1	66.2	66.5	- 0.3		D 769767	TAUX D'ACTIVITE
- 0.4	-	0.3	-	- 0.8	0.1	61.8	62.0	- 0.2		D 773351	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.3	-	0.3	- 0.6	- 0.8	- 0.8	72.3	73.3	- 1.0		D 776136	HOMMES
-	-	-	0.5	- 1.0	1.3	51.6	50.8	0.8		D 776137	FEMMES
ALBERTA											
- 9	- 7	- 2	4	- 5	9	1,257	1,253	4	0.3	D 769005	POPULATION ACTIVE
- 1	- 8	1	- 1	- 11	-	1,142	1,145	- 3	- 0.3	D 769006	EMPLOI
- 5	- 5	5	-	- 9	- 15	651	668	- 17	- 2.5	D 769013	HOMMES
5	- 4	- 4	- 1	- 2	15	491	477	14	2.9	D 769020	FEMMES
- 8	1	- 3	5	6	9	115	108	7	6.5	D 769007	CHOMAGE
- 0.6	0.2	- 0.2	0.3	0.5	0.6	9.2	8.6	0.6		D 769010	TAUX DE CHOMAGE
- 0.5	- 0.4	- 0.2	0.1	- 0.4	- 0.6	71.1	72.0	- 0.9		D 769009	TAUX D'ACTIVITE
- 0.1	- 0.5	0.1	- 0.2	- 0.7	- 1.0	64.6	65.8	- 1.2		D 773353	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.5	- 0.6	0.5	- 0.1	- 1.2	- 2.7	73.5	75.4	- 2.9		D 776140	HOMMES
0.5	- 0.5	- 0.4	- 0.3	- 0.3	0.7	55.7	55.1	0.6		D 776141	FEMMES
COLUMBIE-BRITANNIQUE											
- 3	- 1	1	3	1	37	1,455	1,422	33	2.3	D 769168	POPULATION ACTIVE
- 6	1	3	- 5	5	19	835	819	16	2.0	D 769175	HOMMES
3	- 2	- 2	8	- 4	18	620	603	17	2.8	D 769182	FEMMES
- 2	- 3	- 1	5	3	43	1,287	1,249	38	3.0	D 769169	EMPLOI
- 6	3	3	- 2	1	21	746	728	18	2.5	D 769176	HOMMES
4	- 6	- 4	7	2	22	541	521	20	3.8	D 769183	FEMMES
- 1	2	2	- 2	- 2	- 6	169	173	- 4	- 2.3	D 769170	CHOMAGE
-	- 2	-	- 3	4	- 2	89	91	- 2	- 2.2	D 769177	HOMMES
- 1	4	2	1	- 6	- 4	79	82	- 3	- 3.7	D 769184	FEMMES
-	0.1	0.2	- 0.2	- 0.2	- 0.7	11.6	12.2	- 0.6		D 769173	TAUX DE CHOMAGE
0.1	- 0.3	-	- 0.3	- 0.4	- 0.5	10.7	11.1	- 0.4		D 769180	HOMMES
- 0.3	0.7	0.4	-	- 0.9	- 1.1	12.8	13.7	- 0.9		D 769187	FEMMES
- 0.2	- 0.1	-	0.1	-	1.2	64.9	63.8	1.1		D 769172	TAUX D'ACTIVITE
- 0.6	-	0.2	- 0.5	0.4	1.3	75.9	74.9	1.0		D 769179	HOMMES
0.2	- 0.2	- 0.3	0.7	- 0.4	1.2	54.3	53.2	1.1		D 769186	FEMMES
- 0.2	- 0.2	-	0.1	0.1	1.5	57.4	56.1	1.3		D 773355	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.6	0.2	0.2	- 0.2	-	1.5	67.8	66.6	1.2		D 773356	HOMMES
0.3	- 0.6	- 0.4	0.6	0.2	1.6	47.3	45.9	1.4		D 773357	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(4) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(1) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(2) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'AGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT					
TOTAL	EMPLOI		CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,641	12,865	11,738	1,127	6,776	65.5	8.8	59.8
15-24 YEARS - ANS	4,135	2,724	2,338	385	1,411	65.9	14.2	56.6
15-19 YEARS - ANS	1,880	940	784	156	940	50.0	16.6	41.7
15-16 YEARS - ANS	749	285	240	45	465	38.0	15.8	32.0
17-19 YEARS - ANS	1,131	656	544	111	475	58.0	17.0	48.2
20-24 YEARS - ANS	2,255	1,784	1,554	229	472	79.1	12.9	68.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,506	10,141	9,399	742	5,365	65.4	7.3	60.6
25-44 YEARS - ANS	8,129	6,851	6,308	544	1,278	84.3	7.9	77.6
25-34 YEARS - ANS	4,496	3,801	3,463	338	694	84.6	8.9	77.0
35-44 YEARS - ANS	3,634	3,050	2,845	205	583	83.9	6.7	78.3
45-64 YEARS - ANS	4,849	3,098	2,905	193	1,750	63.9	6.2	59.9
45-54 YEARS - ANS	2,532	1,941	1,825	116	591	76.6	6.0	72.1
55-64 YEARS - ANS	2,317	1,158	1,080	77	1,159	50.0	6.7	46.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,528	192	187	5	2,336	7.6	2.6	7.4
65-69 YEARS - ANS	904	111	106	5	793	12.3	4.4	11.7
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,624	81	81	...	1,544	5.0	...	5.0
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,845	1,349	1,267	82	3,496	27.8	6.1	26.1
MALES - HOMMES	9,598	7,343	6,758	584	2,256	76.5	8.0	70.4
15-24 YEARS - ANS	2,098	1,432	1,224	208	666	68.2	14.5	58.3
15-19 YEARS - ANS	961	496	412	84	465	51.6	16.9	42.8
15-16 YEARS - ANS	384	146	123	23	238	38.0	15.5	32.1
17-19 YEARS - ANS	577	349	288	61	227	60.6	17.5	50.0
20-24 YEARS - ANS	1,137	936	812	124	201	82.3	13.3	71.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,500	5,911	5,534	376	1,589	78.8	6.4	73.8
25-44 YEARS - ANS	4,033	3,843	3,575	268	190	95.3	7.0	88.6
25-34 YEARS - ANS	2,224	2,111	1,938	173	113	94.9	8.2	87.1
35-44 YEARS - ANS	1,809	1,732	1,637	95	77	95.7	5.5	90.5
45-64 YEARS - ANS	2,379	1,924	1,819	105	455	80.9	5.5	76.4
45-54 YEARS - ANS	1,263	1,164	1,107	57	99	92.1	4.9	87.6
55-64 YEARS - ANS	1,116	760	712	48	356	68.1	6.4	63.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,087	144	141	...	944	13.2	...	12.9
65-69 YEARS - ANS	412	79	76	...	333	19.3	...	18.5
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	675	64	64	...	611	9.5	...	9.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,204	904	853	52	1,300	41.0	5.7	38.7
FEMALES - FEMMES	10,043	5,523	4,980	543	4,520	55.0	9.8	49.6
15-24 YEARS - ANS	2,037	1,292	1,115	177	745	63.4	13.7	54.7
15-19 YEARS - ANS	919	445	372	72	474	48.4	16.2	40.5
15-16 YEARS - ANS	365	138	116	22	227	37.9	16.1	31.8
17-19 YEARS - ANS	554	306	256	50	248	55.3	16.3	46.3
20-24 YEARS - ANS	1,118	847	742	105	271	75.8	12.4	66.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,006	4,231	3,865	365	3,776	52.8	8.6	48.3
25-44 YEARS - ANS	4,096	3,008	2,733	276	1,088	73.4	9.2	66.7
25-34 YEARS - ANS	2,271	1,690	1,525	165	581	74.4	9.8	67.1
35-44 YEARS - ANS	1,825	1,318	1,208	110	506	72.3	8.4	66.2
45-64 YEARS - ANS	2,470	1,174	1,087	88	1,295	47.6	7.5	44.0
45-54 YEARS - ANS	1,269	777	718	59	492	61.2	7.6	56.6
55-64 YEARS - ANS	1,200	397	368	29	803	33.1	7.3	30.7
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,441	48	46	...	1,393	3.3	...	3.2
65-69 YEARS - ANS	491	31	30	...	460	6.4	...	6.0
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	949	16	16	...	933	1.7	...	1.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,641	445	414	31	2,196	16.9	6.9	19.7

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: VOIR LES DÉFINITIONS, DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS À LA FIN DE CETTE PUBLICATION

TABLE 5. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON L'AGE, LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTIC- IPATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	15 YEARS AND OVER	POPULATION ACTIVE						
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPL01	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPL01- POPULATION
	THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,641	12,865	11,738	1,127	6,776	65.5	8.8	59.8
15-24 YEARS - ANS	4,135	2,724	2,338	385	1,411	65.9	14.2	56.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,506	10,141	9,399	742	5,365	65.4	7.3	60.6
25-54 YEARS - ANS	10,661	8,792	8,133	659	1,869	82.5	7.5	76.3
20-64 YEARS - ANS	15,233	11,733	10,767	966	3,500	77.0	8.2	70.7
20-44 YEARS - ANS	10,385	8,635	7,862	773	1,750	83.2	9.0	75.7
45-64 YEARS - ANS	4,849	3,098	2,905	193	1,750	63.9	6.2	59.9
SINGLE - CELIBATAIRES	5,177	3,481	3,030	451	1,656	67.2	13.0	58.5
15-24 YEARS - ANS	3,335	2,089	1,787	301	1,246	62.6	14.4	53.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,842	1,392	1,243	150	450	75.6	10.7	67.5
25-54 YEARS - ANS	1,496	1,293	1,154	139	203	86.4	10.7	77.1
20-64 YEARS - ANS	3,174	2,566	2,262	304	609	80.8	11.8	71.3
20-44 YEARS - ANS	2,863	2,389	2,086	283	494	82.7	12.0	72.8
45-64 YEARS - ANS	311	197	176	20	115	63.1	10.2	56.7
MARRIED - MARIÉS	12,275	8,463	7,888	575	3,811	69.0	6.8	64.3
15-24 YEARS - ANS	772	614	536	79	157	79.6	12.8	69.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11,503	7,849	7,352	497	3,654	68.2	6.3	63.9
25-54 YEARS - ANS	8,242	6,781	6,341	440	1,461	82.3	6.5	76.9
20-64 YEARS - ANS	10,730	8,275	7,713	562	2,455	77.1	6.8	71.9
20-44 YEARS - ANS	6,878	5,747	5,322	425	1,131	83.6	7.4	77.4
45-64 YEARS - ANS	3,853	2,528	2,391	137	1,325	65.6	5.4	62.1
OTHER - AUTRES	2,190	921	820	101	1,269	42.1	11.0	37.4
15-24 YEARS - ANS	29	21	15	6	8	72.5	26.8	53.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,161	900	805	95	1,261	41.7	10.6	37.2
25-54 YEARS - ANS	924	719	638	81	205	77.8	11.3	69.0
20-64 YEARS - ANS	1,328	893	792	100	436	67.2	11.3	59.6
20-44 YEARS - ANS	644	519	454	65	125	80.6	12.5	70.6
45-64 YEARS - ANS	685	374	338	36	311	54.6	9.6	49.3
MALES - HOMMES	9,598	7,343	6,758	584	2,256	76.5	8.0	70.4
15-24 YEARS - ANS	2,098	1,432	1,224	208	666	68.2	14.5	58.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,500	5,911	5,534	376	1,589	78.8	6.4	73.8
25-54 YEARS - ANS	5,296	5,007	4,682	325	290	94.5	6.5	88.4
20-64 YEARS - ANS	7,550	6,703	6,206	497	847	88.8	7.4	82.2
20-44 YEARS - ANS	5,171	4,779	4,387	392	391	92.4	8.2	84.8
45-64 YEARS - ANS	2,379	1,924	1,819	105	455	80.9	5.5	76.4
SINGLE - CELIBATAIRES	2,844	1,992	1,710	282	851	70.1	14.2	60.1
15-24 YEARS - ANS	1,813	1,170	990	180	642	64.6	15.4	54.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,031	822	720	102	209	79.7	12.4	69.8
25-54 YEARS - ANS	879	768	674	94	111	87.4	12.3	76.7
20-64 YEARS - ANS	1,833	1,501	1,301	200	332	81.9	13.4	71.0
20-44 YEARS - ANS	1,665	1,393	1,206	187	272	83.7	13.4	72.4
45-64 YEARS - ANS	168	109	95	14	60	64.5	12.6	56.4
MARRIED - MARIÉS	6,165	4,999	4,733	266	1,165	81.1	5.3	76.8
15-24 YEARS - ANS	276	254	228	26	22	92.0	10.2	82.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,888	4,745	4,505	240	1,143	80.6	5.1	76.5
25-54 YEARS - ANS	4,110	3,964	3,762	202	146	96.4	5.1	91.5
20-64 YEARS - ANS	5,297	4,853	4,602	261	435	91.8	5.4	86.9
20-44 YEARS - ANS	3,288	3,185	3,002	183	103	96.9	5.7	91.3
45-64 YEARS - ANS	2,009	1,677	1,599	78	332	83.5	4.6	79.6
OTHER - AUTRES	590	351	314	36	239	59.5	10.4	53.3
15-24 YEARS - ANS	9	7	5	78.6	...	55.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	580	343	309	34	237	59.2	9.9	53.3
25-54 YEARS - ANS	307	274	246	28	33	89.3	10.2	80.2
20-64 YEARS - ANS	420	339	303	36	80	80.8	10.7	72.2
20-44 YEARS - ANS	218	201	179	22	17	92.3	11.1	82.1
45-64 YEARS - ANS	202	138	124	14	64	68.5	10.1	61.5
FEMALES - FEMMES	10,043	5,523	4,980	543	4,520	55.0	9.8	49.6
15-24 YEARS - ANS	2,037	1,292	1,115	177	745	63.4	13.7	54.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,006	4,231	3,865	365	3,776	52.8	8.6	48.3
25-54 YEARS - ANS	5,365	3,785	3,451	335	1,580	70.6	8.8	64.3
20-64 YEARS - ANS	7,684	5,030	4,562	469	2,653	65.5	9.3	59.4
20-44 YEARS - ANS	5,214	3,856	3,475	381	1,358	74.0	9.9	66.6
45-64 YEARS - ANS	2,470	1,174	1,087	88	1,295	47.6	7.5	44.0
SINGLE - CELIBATAIRES	2,333	1,488	1,320	169	845	63.8	11.3	56.6
15-24 YEARS - ANS	1,522	918	797	121	604	60.3	13.2	52.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	811	570	523	47	241	70.3	8.3	64.5
25-54 YEARS - ANS	617	524	480	45	92	85.0	8.5	77.8
20-64 YEARS - ANS	1,342	1,064	961	103	277	79.3	9.7	71.6
20-44 YEARS - ANS	1,199	976	880	97	222	81.5	9.9	73.4
45-64 YEARS - ANS	143	88	82	6	55	61.5	7.2	57.0
MARRIED - MARIÉES	6,110	3,464	3,155	309	2,646	56.7	8.9	51.6
15-24 YEARS - ANS	495	360	308	52	135	72.7	14.6	62.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,615	3,104	2,847	257	2,511	55.3	8.3	50.7
25-54 YEARS - ANS	4,131	2,817	2,579	237	1,315	68.2	8.4	62.4
20-64 YEARS - ANS	5,433	3,413	3,111	301	2,020	62.8	8.8	57.3
20-44 YEARS - ANS	3,589	2,562	2,320	242	1,028	71.4	9.4	64.6
45-64 YEARS - ANS	1,844	851	791	60	993	46.2	7.0	42.9
OTHER - AUTRES	1,600	570	505	65	1,030	35.6	11.4	31.6
15-24 YEARS - ANS	19	14	10	...	6	69.6	...	52.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,581	557	495	61	1,024	35.2	11.0	31.3
25-54 YEARS - ANS	617	444	392	53	172	72.0	11.9	63.5
20-64 YEARS - ANS	909	553	489	64	355	60.9	11.6	53.8
20-44 YEARS - ANS	426	318	275	42	108	74.6	13.4	64.6
45-64 YEARS - ANS	483	235	214	22	247	48.7	9.3	44.2

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION	LABOUR FORCE		POPULATION	PARTICIPATION	UNEMPLOYMENT	EMPLOYMENT
	15 YEARS	POPULATION ACTIVE		INACTIVE	RATE	RATE	RATIO
	AND OVER	TOTAL	EMPLD	CHOMAGE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
	POPULATION			POPULATION			
	DE 15 ANS			INACTIVE			
	ET PLUS	TOTAL	EMPLD	CHOMAGE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,641	12,865	11,738	1,127	65.5	8.8	59.8
MARRIED - MARIÉS	12,275	8,463	7,888	575	69.0	6.8	64.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	7,367	4,402	3,850	552	59.8	12.5	52.3
MALES - HOMMES							
MARRIED - MARIÉS	6,165	4,999	4,733	266	81.1	5.3	76.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,434	2,343	2,025	319	68.2	13.6	59.0
FEMALES - FEMMES							
MARRIED - MARIÉES	6,110	3,464	3,155	309	56.7	8.9	51.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,933	2,059	1,825	233	52.3	11.3	46.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	428	233	192	42	54.5	17.8	44.7
MARRIED - MARIÉS	264	160	136	23	60.5	14.7	51.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	164	73	55	18	44.7	24.7	33.7
MALES - HOMMES							
MARRIED - MARIÉS	131	99	88	11	76.1	11.1	67.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	83	42	30	11	50.3	27.3	36.6
FEMALES - FEMMES							
MARRIED - MARIÉES	133	60	48	12	45.3	20.7	35.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	82	32	25	7	39.1	21.3	30.7
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	96	61	55	6	63.9	10.0	57.5
MARRIED - MARIÉS	57	39	36	...	68.4	...	62.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	39	22	19	...	57.3	...	49.7
MALES - HOMMES							
MARRIED - MARIÉS	28	22	21	...	79.0	...	74.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	19	13	11	...	68.3	...	56.3
FEMALES - FEMMES							
MARRIED - MARIÉES	29	17	15	...	58.0	...	51.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	20	9	8	...	46.9	...	41.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	672	400	353	46	59.5	11.6	52.6
MARRIED - MARIÉS	412	261	236	25	63.4	9.6	57.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	260	139	117	21	53.4	15.4	45.1
MALES - HOMMES							
MARRIED - MARIÉS	205	157	147	10	76.8	6.5	71.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	120	72	61	12	60.2	16.0	50.6
FEMALES - FEMMES							
MARRIED - MARIÉES	207	104	89	15	50.1	14.3	42.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	140	67	57	10	47.6	14.9	40.5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	543	316	281	36	58.3	11.3	51.7
MARRIED - MARIÉS	337	212	192	20	62.9	9.5	56.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	206	105	89	16	50.8	15.0	43.2
MALES - HOMMES							
MARRIED - MARIÉS	168	125	115	10	74.8	7.9	68.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	98	57	46	10	58.2	16.3	47.6
FEMALES - FEMMES							
MARRIED - MARIÉES	169	86	76	10	51.0	11.8	45.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	109	48	43	5	44.1	11.1	39.2
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,173	3,234	2,909	325	62.5	10.0	56.2
MARRIED - MARIÉS	3,225	2,194	2,022	172	68.0	7.8	62.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,947	1,040	887	153	53.4	14.7	45.5
MALES - HOMMES							
MARRIED - MARIÉS	1,615	1,319	1,239	80	81.7	6.1	76.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	899	566	476	90	63.0	15.9	52.9
FEMALES - FEMMES							
MARRIED - MARIÉES	1,611	875	783	92	54.3	10.5	48.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,048	474	411	63	45.2	13.3	39.2

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX AND MARITAL STATUS, AND PROVINCE, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION	LABOUR FORCE		NOT IN	PARTICI-	UNEMPLOY-	EMPLOYMENT/	
	15 YEARS	POPULATION ACTIVE		LABOUR	PATION	MENT RATE	POPULATION	
	AND OVER			FORCE	RATE		RATIO	
	POPULATION	EMPLOYMENT		POPULATION	TAUX	TAUX DE	RAPPORT	
	DE 15 ANS	TOTAL	EMPLOI	INACTIVE	D'ACTIVITE	CHOMAGE	EMPLOI-	
	ET PLUS						POPULATION	
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7,174	4,886	4,561	325	2,288	68.1	6.6	63.6
MARRIED - MARIÉS	4,478	3,167	3,016	151	1,311	70.7	4.8	67.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,696	1,719	1,545	174	977	63.8	10.1	57.3
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	2,489	2,735	2,576	159	754	78.4	5.8	73.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,249	1,643	1,780	63	406	81.9	3.4	79.1
	1,241	892	797	96	348	71.9	10.7	64.2
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	3,684	2,151	1,985	166	1,533	58.4	7.7	53.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,229	1,324	1,236	88	905	59.4	6.7	55.4
	1,455	827	749	78	628	56.8	9.4	51.5
MANITOBA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	804	531	500	31	273	66.1	5.9	62.2
MARRIED - MARIÉS	495	341	326	15	154	68.8	4.4	65.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	309	190	174	17	118	61.7	8.7	56.3
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	391	299	283	16	92	76.5	5.2	72.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	249	197	190	7	52	79.2	3.7	76.3
	142	102	94	8	40	71.7	8.2	65.8
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	413	232	217	16	181	56.3	6.8	52.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	247	144	136	8	103	58.4	5.3	55.3
	166	88	80	8	78	53.1	9.3	48.1
SASKATCHEWAN								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	741	491	458	32	250	66.2	6.6	61.8
MARRIED - MARIÉS	474	333	317	16	141	70.2	4.8	66.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	267	158	141	16	109	59.2	10.4	53.0
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	368	282	266	17	85	76.8	5.9	72.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	239	195	187	8	44	81.5	4.2	78.1
	128	87	79	8	41	68.0	9.6	61.4
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	373	208	193	16	165	55.8	7.6	51.6
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	235	138	130	8	97	58.7	5.7	55.3
	138	70	62	8	68	51.0	11.3	45.2
ALBERTA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,768	1,257	1,142	115	511	71.1	9.2	64.6
MARRIED - MARIÉS	1,124	827	767	61	296	73.6	7.3	68.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	644	430	375	55	214	66.7	12.7	58.2
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	886	718	651	67	168	81.0	9.3	73.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	570	487	456	31	83	85.4	6.3	80.0
	316	231	195	36	85	73.1	15.5	61.7
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	882	539	491	48	342	61.2	9.0	55.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	554	340	311	30	213	61.5	8.7	56.1
	328	199	180	19	129	60.6	9.5	54.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,243	1,455	1,287	169	788	64.9	11.6	57.4
MARRIED - MARIÉS	1,409	930	840	89	479	66.0	9.6	59.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	834	526	446	80	309	63.0	15.1	53.5
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	1,100	835	746	89	265	75.9	10.7	67.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	712	554	510	44	158	77.8	8.0	71.6
	388	281	236	45	107	72.4	16.0	60.8
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	1,143	620	541	79	523	54.3	12.8	47.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	696	375	330	45	321	53.9	12.0	47.4
	447	245	210	34	202	54.8	14.1	47.1

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	15 YEARS AND OVER	POPULATION ACTIVE						
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
				THOUSANDS - MILLIERS		PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA	19,641	12,865	11,738	1,127	6,776	65.5	8.8	59.8
MALES - HOMMES	9,598	7,343	6,758	584	2,256	76.5	8.0	70.4
FEMALES - FEMMES	10,043	5,523	4,980	543	4,520	55.0	9.8	49.6
15-24 YEARS - ANS	4,135	2,724	2,338	385	1,411	65.9	14.2	56.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,506	10,141	9,399	742	5,365	65.4	7.3	60.6
MALES - HOMMES	7,500	5,911	5,534	376	1,589	78.8	6.4	73.8
FEMALES - FEMMES	8,006	4,231	3,865	365	3,776	52.8	8.6	48.3
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	428	233	192	42	195	54.5	17.8	44.7
MALES - HOMMES	213	141	119	22	72	66.1	15.9	55.6
FEMALES - FEMMES	215	92	73	19	123	42.9	20.9	33.9
15-24 YEARS - ANS	115	53	38	15	63	45.7	28.1	32.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	313	181	154	27	132	57.7	14.9	49.1
MALES - HOMMES	155	112	98	14	43	72.4	12.6	63.3
FEMALES - FEMMES	158	68	56	13	90	43.3	18.6	35.2
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	61	55	6	35	63.9	10.0	57.5
MALES - HOMMES	47	35	32	...	12	74.7	...	68.0
FEMALES - FEMMES	49	26	23	...	23	53.4	...	47.4
15-24 YEARS - ANS	22	15	13	...	7	67.0	...	58.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	74	46	42	4	27	63.0	9.0	57.3
MALES - HOMMES	36	27	25	...	9	74.9	...	69.2
FEMALES - FEMMES	38	20	18	...	18	51.7	...	46.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	672	400	353	46	272	59.5	11.6	52.6
MALES - HOMMES	325	229	208	22	95	70.7	9.5	64.0
FEMALES - FEMMES	347	170	146	25	177	49.1	14.5	41.9
15-24 YEARS - ANS	150	93	77	17	57	62.2	18.0	51.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	522	306	277	30	215	58.7	9.7	53.0
MALES - HOMMES	249	183	170	13	66	73.6	7.1	68.4
FEMALES - FEMMES	273	123	107	17	150	45.2	13.5	39.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	543	315	281	36	226	58.3	11.3	51.8
MALES - HOMMES	265	182	162	20	83	68.7	11.2	61.4
FEMALES - FEMMES	278	134	119	16	144	48.3	11.6	42.0
15-24 YEARS - ANS	126	71	60	11	55	56.1	15.8	47.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	417	246	221	25	171	59.0	10.1	53.0
MALES - HOMMES	201	144	130	14	57	71.7	9.6	64.8
FEMALES - FEMMES	216	102	91	11	114	47.1	10.8	42.0
QUEBEC	5,173	3,234	2,909	325	1,939	62.5	10.0	56.2
MALES - HOMMES	2,514	1,885	1,715	170	628	75.0	9.0	68.2
FEMALES - FEMMES	2,659	1,348	1,194	154	1,310	50.7	11.5	44.9
15-24 YEARS - ANS	1,059	652	554	98	407	61.6	15.0	52.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,114	2,582	2,355	227	1,532	62.8	8.8	57.2
MALES - HOMMES	1,976	1,539	1,421	118	438	77.9	7.7	71.9
FEMALES - FEMMES	2,137	1,043	934	108	1,094	48.8	10.4	43.7
ONTARIO	7,174	4,886	4,561	325	2,288	68.1	6.6	63.6
MALES - HOMMES	3,489	2,735	2,576	159	754	78.4	5.8	73.8
FEMALES - FEMMES	3,684	2,151	1,985	166	1,533	58.4	7.7	53.9
15-24 YEARS - ANS	1,501	1,036	912	124	465	69.0	11.9	60.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,673	3,850	3,649	201	1,822	67.9	5.2	64.3
MALES - HOMMES	2,726	2,197	2,104	93	529	80.6	4.2	77.2
FEMALES - FEMMES	2,946	1,653	1,545	109	1,293	56.1	6.6	52.4
MANITOBA	804	531	500	31	273	66.1	5.9	62.2
MALES - HOMMES	391	299	283	16	92	76.5	5.2	72.5
FEMALES - FEMMES	413	232	217	16	181	56.3	6.8	52.4
15-24 YEARS - ANS	171	120	108	12	51	70.2	9.9	63.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	633	411	392	20	222	65.0	4.8	61.9
MALES - HOMMES	305	235	224	11	70	77.1	4.6	73.5
FEMALES - FEMMES	329	177	168	9	152	53.7	5.0	51.0
SASKATCHEWAN	741	491	458	32	250	66.2	6.6	61.8
MALES - HOMMES	368	282	266	17	85	76.8	5.9	72.3
FEMALES - FEMMES	373	208	193	16	165	55.8	7.6	51.6
15-24 YEARS - ANS	162	109	95	14	53	67.3	12.8	58.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	579	381	363	19	197	65.9	4.9	62.7
MALES - HOMMES	285	223	214	10	62	78.4	4.3	75.1
FEMALES - FEMMES	293	158	149	9	135	53.8	5.7	50.8
ALBERTA	1,768	1,257	1,142	115	511	71.1	9.2	64.6
MALES - HOMMES	886	718	651	67	168	81.0	9.3	73.5
FEMALES - FEMMES	882	539	491	48	342	61.2	9.0	55.7
15-24 YEARS - ANS	394	273	234	40	121	69.4	14.5	59.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,374	984	908	75	390	71.6	7.7	66.1
MALES - HOMMES	687	574	531	43	113	83.6	7.5	77.3
FEMALES - FEMMES	687	410	378	32	277	59.7	7.9	55.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,243	1,455	1,287	169	788	64.9	11.6	57.4
MALES - HOMMES	1,100	835	746	89	265	75.9	10.7	67.8
FEMALES - FEMMES	1,143	620	541	79	523	54.3	12.8	47.3
15-24 YEARS - ANS	434	302	248	54	132	69.5	17.8	57.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,809	1,154	1,039	115	656	63.8	10.0	57.4
MALES - HOMMES	880	677	618	59	204	76.9	8.7	70.2
FEMALES - FEMMES	929	477	421	56	452	51.3	11.7	45.3

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE						
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	19,641	12,865	11,738	1,127	6,776	65.5	8.8	59.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,635	1,457	1,307	151	2,177	40.1	10.3	36.0
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	9,782	6,535	5,852	683	3,247	66.8	10.5	59.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	1,756	1,271	1,166	105	485	72.4	8.3	66.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	2,408	1,867	1,758	109	541	77.5	5.8	73.0
	2,061	1,734	1,655	80	327	84.2	4.6	80.3
MALES - HOMMES								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	9,598	7,343	6,758	584	2,256	76.5	8.0	70.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,789	978	888	91	610	54.7	9.3	49.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	4,654	3,678	3,324	354	976	79.0	9.6	71.4
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	897	706	653	53	190	78.8	7.5	72.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,095	945	895	50	150	86.3	5.3	81.8
	1,164	1,034	997	37	130	88.8	3.6	85.6
FEMALES - FEMMES								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	10,043	5,523	4,980	543	4,520	55.0	9.8	49.6
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,846	479	419	60	1,367	25.9	12.5	22.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	5,128	2,857	2,528	329	2,271	55.7	11.5	49.3
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	860	565	513	52	295	65.7	9.2	59.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,312	922	863	59	391	70.2	6.4	65.7
	897	700	658	42	197	78.1	6.1	73.4
15 - 24 YEARS - 15 A 24 ANS								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	4,135	2,724	2,338	385	1,411	65.9	14.2	56.6
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	280	124	100	25	156	44.5	19.9	35.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	2,623	1,733	1,459	274	889	66.1	15.8	55.6
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	653	412	370	42	241	63.1	10.2	56.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	428	328	298	30	100	76.6	9.1	69.7
	151	126	111	15	25	83.3	11.6	73.7
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	15,506	10,141	9,399	742	5,365	65.4	7.3	60.6
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,355	1,333	1,207	126	2,022	39.7	9.4	36.0
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	7,159	4,801	4,393	409	2,357	67.1	8.5	61.4
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	1,103	860	797	63	244	77.9	7.3	72.2
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,979	1,539	1,460	79	440	77.7	5.1	73.7
	1,910	1,609	1,543	65	301	84.2	4.0	80.8
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	428	233	192	42	195	54.5	17.8	49.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	127	47	37	10	80	37.0	21.3	29.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	191	102	80	22	89	53.4	21.2	42.1
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	32	20	17	...	12	62.3	...	54.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	58	46	39	6	12	79.2	13.6	68.5
	22	19	18	88.3	...	82.5
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	96	61	55	6	35	63.9	10.0	57.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	19	8	7	...	11	43.0	...	36.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	51	34	30	4	17	65.9	10.7	58.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	10	7	6	69.3	...	62.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	8	7	6	77.2	...	72.4
	8	6	6	80.6	...	76.1
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	672	400	353	46	272	59.5	11.6	52.6
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	121	41	35	6	80	33.7	14.2	28.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	361	218	190	28	143	60.4	13.0	52.5
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	48	33	29	4	16	67.6	11.3	60.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	79	57	51	6	22	72.6	10.5	65.0
	62	51	48	...	11	81.9	...	77.7

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			POPULATION IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
	THOUSANDS - MILLIERS	PER CENT - POURCENTAGE						
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	543	316	281	36	226	58.3	11.3	51.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	140	51	44	8	88	36.7	14.8	31.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	259	160	137	22	99	61.8	14.0	53.1
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	45	28	26	...	17	62.2	...	58.2
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	56	42	39	...	14	74.3	...	70.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	44	36	34	...	8	82.0	...	78.1
QUEBEC	5,173	3,234	2,909	325	1,939	62.5	10.0	56.2
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,313	508	443	65	806	38.7	12.7	33.7
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,356	1,537	1,362	175	819	65.2	11.4	57.8
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	365	264	237	28	100	72.5	10.4	64.9
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	673	525	492	33	148	77.9	6.3	73.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	465	400	376	24	65	86.0	6.1	80.8
ONTARIO	7,174	4,886	4,561	325	2,288	68.1	6.6	63.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,171	512	481	31	659	43.7	6.0	41.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,652	2,518	2,312	206	1,134	69.0	8.2	63.3
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	676	495	465	30	181	73.2	6.0	68.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	846	663	634	29	183	78.4	4.3	75.0
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	828	698	668	29	131	84.2	4.2	80.6
MANITOBA	804	531	500	31	273	66.1	5.9	60.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	145	55	51	...	91	37.6	...	39.4
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	416	284	265	19	132	68.2	6.7	63.8
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	75	56	52	4	19	75.1	7.3	68.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	81	63	60	...	18	77.8	...	74.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	87	74	71	...	13	84.9	...	82.1
SASKATCHEWAN	741	491	458	32	250	66.2	6.6	61.8
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	148	59	55	...	89	39.6	...	37.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	374	263	242	21	110	70.5	8.0	64.8
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	65	46	44	...	19	70.4	...	67.0
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	92	71	67	4	22	76.7	5.0	72.9
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	62	52	50	...	10	84.1	...	80.6
ALBERTA	1,768	1,257	1,142	115	511	71.1	9.2	64.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	199	83	74	9	116	41.8	11.1	37.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	905	643	570	74	262	71.0	11.5	62.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	179	130	116	14	49	72.4	10.5	64.8
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	267	212	199	13	55	79.3	5.9	74.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	217	189	183	6	28	87.1	3.2	84.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,243	1,455	1,287	169	788	64.9	11.6	57.4
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	252	94	79	15	158	37.3	15.6	31.5
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,217	776	664	112	441	63.8	14.4	54.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	262	194	175	19	68	73.9	9.8	66.6
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	247	183	169	14	64	74.0	7.6	68.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	265	209	199	9	56	78.8	4.4	75.3

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 9. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE (1), SEPTEMBER 1986

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA FREQUENTATION SCOLAIRE (1), SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
	THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE				
CANADA								
15-24 YEARS - ANS	1,844	704	610	94	1,140	38.2	13.3	33.1
15-19 YEARS - ANS	1,411	544	467	77	866	38.6	14.2	33.1
20-24 YEARS - ANS	433	159	143	17	274	36.7	10.4	32.9
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	943	353	304	48	590	37.4	13.7	32.3
15-19 YEARS - ANS	710	276	235	41	434	38.9	14.7	33.1
20-24 YEARS - ANS	232	77	69	8	156	33.0	10.1	29.7
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	901	351	305	45	550	38.9	12.9	33.9
15-19 YEARS - ANS	700	268	232	37	432	38.3	13.6	33.1
20-24 YEARS - ANS	201	82	74	9	119	41.0	10.8	36.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
MALES - HOMMES	50	4	4	...	46	8.2	...	7.7
FEMALES - FEMMES	24	22
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD								
MALES - HOMMES	10	4	4	...	6	38.0	...	36.1
FEMALES - FEMMES	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
MALES - HOMMES	67	21	18	...	46	31.1	...	27.2
FEMALES - FEMMES	35	10	8	...	25	27.8	...	23.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
MALES - HOMMES	55	12	11	...	43	22.5	...	20.5
FEMALES - FEMMES	28	6	5	...	22	20.7	...	18.6
QUEBEC								
15-24 YEARS - ANS	476	148	131	17	329	31.0	11.7	27.4
15-19 YEARS - ANS	345	99	88	11	246	28.7	11.4	25.4
20-24 YEARS - ANS	132	49	43	6	83	37.0	12.1	32.6
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	238	72	65	7	166	30.4	9.1	27.6
15-19 YEARS - ANS	171	51	47	4	120	29.7	7.5	27.5
20-24 YEARS - ANS	67	22	19	...	46	32.1	...	28.0
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	238	75	65	11	163	31.7	14.1	27.2
15-19 YEARS - ANS	174	48	41	8	126	27.8	15.6	23.4
20-24 YEARS - ANS	64	27	24	...	37	42.2	...	37.3
ONTARIO								
15-24 YEARS - ANS	720	325	282	43	395	45.1	13.3	39.1
15-19 YEARS - ANS	551	257	222	35	294	46.6	13.6	40.3
20-24 YEARS - ANS	169	68	60	8	101	40.3	12.2	35.3
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	369	162	140	23	207	44.0	14.0	37.8
15-19 YEARS - ANS	279	130	111	19	149	46.7	14.7	39.8
20-24 YEARS - ANS	91	32	29	4	58	35.7	11.4	31.7
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	351	162	142	20	188	46.3	12.5	40.5
15-19 YEARS - ANS	272	127	111	16	146	46.5	12.4	40.8
20-24 YEARS - ANS	79	36	31	5	43	45.5	13.0	39.6
MANITOBA								
MALES - HOMMES	72	33	29	4	39	45.6	11.1	40.6
FEMALES - FEMMES	38	18	17	...	20	47.8	...	45.1
SASKATCHEWAN								
MALES - HOMMES	63	22	19	...	41	34.8	...	30.1
FEMALES - FEMMES	32	11	10	...	21	34.2	...	30.0
ALBERTA								
MALES - HOMMES	155	62	50	11	94	39.7	18.1	32.5
FEMALES - FEMMES	84	33	25	8	51	39.4	23.4	30.1
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
15-24 YEARS - ANS	177	74	62	12	103	41.8	15.6	35.3
15-19 YEARS - ANS	141	60	49	11	81	42.5	18.2	34.8
20-24 YEARS - ANS	36	14	13	...	22	39.1	...	37.3
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	90	37	30	7	53	40.7	18.3	33.2
15-19 YEARS - ANS	71	30	24	6	41	42.5	20.8	33.6
20-24 YEARS - ANS	19	6	6	...	13	34.1	...	31.8
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	87	37	33	5	50	43.0	12.9	37.4
15-19 YEARS - ANS	70	30	25	5	40	42.6	15.5	35.9
20-24 YEARS - ANS	17	8	7	...	9	44.7	...	43.5

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.
PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MARCH 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE.
NOTA: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VOIR "INTRODUCTION AUX DONNEES MENSUELLES SUR LES ETUDIANTS"
DANS L'EDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACT- IVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA	19,641	12,865	11,738	1,127	6,776	65.5	8.8	59.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	16,739	11,142	10,186	955	5,597	66.6	8.6	60.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	6,963	5,396	5,066	329	1,567	77.5	6.1	72.8
SPOUSE - CONJOINT	5,957	3,443	3,141	303	2,514	57.8	8.8	52.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	3,135	1,954	1,677	277	1,181	62.3	14.2	53.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	685	349	302	46	336	50.9	13.3	44.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	2,902	1,724	1,552	172	1,179	59.4	10.0	53.5
15 - 54 YEARS - ANS	1,746	1,526	1,370	155	220	87.4	10.2	78.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,156	198	181	16	958	17.1	8.3	15.7
MALES - HOMMES	9,598	7,343	6,758	584	2,256	76.5	8.0	70.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,291	6,393	5,918	474	1,898	77.1	7.4	71.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,841	4,717	4,469	248	1,124	80.8	5.3	76.5
SPOUSE - CONJOINT	359	312	287	25	47	87.0	8.0	80.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,791	1,167	994	173	624	65.2	14.8	55.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	301	197	168	29	104	65.5	14.6	55.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,307	950	840	110	357	72.7	11.6	64.2
15 - 54 YEARS - ANS	959	854	755	100	115	88.1	11.7	77.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	338	96	85	10	243	28.3	10.8	25.2
FEMALES - FEMMES	10,043	5,523	4,980	543	4,520	55.0	9.8	49.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,448	4,749	4,268	481	3,699	56.2	10.1	50.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,122	679	598	82	443	60.6	12.0	53.3
SPOUSE - CONJOINT	5,598	3,131	2,854	278	2,467	55.9	8.9	51.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,344	787	683	104	557	58.5	13.2	50.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	384	152	134	18	232	39.5	11.6	34.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,595	774	712	62	821	48.5	8.0	44.6
15 - 54 YEARS - ANS	777	672	616	56	105	86.4	8.3	79.3
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	818	102	96	6	716	12.5	5.9	11.7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	428	233	192	42	195	54.5	17.8	44.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	402	220	180	40	182	54.7	18.1	44.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	146	103	91	12	43	70.4	11.5	62.3
SPOUSE - CONJOINT	127	58	46	12	69	45.8	20.3	36.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	106	48	34	14	56	45.1	29.2	31.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	22	11	9	2	11	48.8	...	39.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	27	13	12	1	13	50.3	...	43.3
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	96	61	55	6	35	63.9	10.0	57.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	84	55	50	5	29	65.6	9.9	59.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	32	24	22	2	8	74.6	...	69.1
SPOUSE - CONJOINT	28	16	15	1	12	58.2	...	52.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	19	13	11	2	7	65.5	...	56.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	12	6	6	...	6	52.2	...	46.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	672	400	353	46	272	59.5	11.6	52.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	589	359	316	42	230	60.9	11.8	53.7
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	236	170	158	12	65	72.2	7.1	67.1
SPOUSE - CONJOINT	202	102	88	14	100	50.5	14.0	43.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	123	72	58	14	51	58.8	19.5	47.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	29	15	13	2	14	50.5	...	43.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	83	41	37	4	42	49.5	9.9	44.6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	543	316	281	36	226	58.3	11.3	51.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	481	285	252	33	196	59.2	11.5	52.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	191	136	124	12	55	71.1	8.6	65.0
SPOUSE - CONJOINT	164	84	74	10	80	51.1	11.6	45.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	106	57	47	10	49	53.5	17.4	44.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	20	8	7	1	12	41.5	...	34.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	62	32	29	3	30	51.3	...	46.2
QUEBEC	5,173	3,234	2,909	325	1,939	62.5	10.0	56.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,462	2,853	2,582	271	1,610	63.9	9.5	57.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,864	1,410	1,312	98	454	75.6	6.9	70.4
SPOUSE - CONJOINT	1,580	882	789	93	697	55.9	10.6	49.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	852	494	422	73	358	58.0	14.7	49.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	167	66	59	7	100	39.7	11.0	35.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	710	381	327	54	329	53.7	14.1	46.1
MALES - HOMMES	2,514	1,885	1,715	170	628	75.0	9.0	68.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,196	1,674	1,542	132	522	76.2	7.9	70.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,551	1,253	1,179	74	298	80.8	5.9	76.0
SPOUSE - CONJOINT	93	83	73	10	10	89.6	11.5	79.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	488	302	258	44	186	61.9	14.6	52.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	65	36	32	4	29	55.6	11.8	49.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	318	212	173	38	106	66.6	18.2	54.5
FEMALES - FEMMES	2,659	1,348	1,194	154	1,310	50.7	11.5	44.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,267	1,179	1,040	139	1,088	52.0	11.8	45.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	313	157	133	24	156	50.1	15.0	42.8
SPOUSE - CONJOINT	1,487	799	715	84	688	53.8	10.5	48.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	364	192	164	29	172	52.8	14.9	45.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	102	30	27	3	72	29.6	...	26.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	392	169	154	15	223	43.2	9.0	39.3

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL					EMPLOY- MENT
		EMPLOI	CHOMAGE					
				THOUSANDS - MILLIERS		PER CENT - POURCENTAGE		
ONTARIO	7,174	4,886	4,561	325	2,288	68.1	6.6	63.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	6,102	4,230	3,955	275	1,872	69.3	6.5	64.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,496	1,981	1,900	82	514	79.4	4.1	76.1
SPOUSE - CONJOINT	2,169	1,315	1,232	83	854	60.6	6.3	56.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,181	788	696	92	392	66.8	11.7	58.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	256	145	128	18	111	56.7	12.3	49.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,072	656	607	50	416	61.2	7.6	56.6
MALES - HOMMES	3,489	2,735	2,576	159	754	78.4	5.8	73.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,021	2,383	2,250	133	638	78.9	5.6	74.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,076	1,702	1,644	58	374	82.0	3.4	79.2
SPOUSE - CONJOINT	162	140	132	8	23	86.1	5.6	81.3
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	665	457	402	55	208	68.7	12.1	60.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	118	84	73	12	33	71.8	14.1	61.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	468	352	326	26	116	75.1	7.4	69.6
FEMALES - FEMMES	3,684	2,151	1,985	166	1,533	58.4	7.7	53.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,080	1,847	1,704	142	1,234	59.9	7.7	55.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	420	279	256	24	140	66.5	8.6	60.9
SPOUSE - CONJOINT	2,006	1,175	1,100	75	831	58.6	6.4	54.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	515	331	294	37	184	64.3	11.2	57.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	139	61	55	6	78	43.9	9.8	39.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	604	304	281	24	300	50.4	7.8	46.5
MANITOBA	804	531	500	31	273	66.1	5.9	62.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	676	457	430	27	219	67.6	5.8	63.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	283	217	208	9	66	76.6	4.1	73.4
SPOUSE - CONJOINT	241	141	133	8	99	58.7	5.6	55.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	124	84	75	9	40	67.9	10.5	60.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	28	15	14	1	14	52.0	...	48.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	128	74	70	5	54	56.1	6.4	54.4
SASKATCHEWAN	741	491	458	32	250	66.2	6.6	61.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	621	423	395	28	198	68.1	6.6	63.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	270	212	202	10	58	78.5	4.9	74.7
SPOUSE - CONJOINT	231	138	129	8	93	59.6	6.0	56.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	100	62	54	8	37	62.4	13.0	54.3
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	20	11	9	2	9	54.1	...	47.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	120	68	63	4	52	56.5	6.6	52.8
ALBERTA	1,768	1,257	1,142	115	511	71.1	9.2	64.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,477	1,052	958	94	425	71.2	9.0	64.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	642	533	497	36	109	83.0	6.8	77.4
SPOUSE - CONJOINT	539	336	307	29	204	62.3	8.7	56.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	235	147	125	22	88	62.4	15.2	52.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	60	36	28	6	24	60.1	18.1	49.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	291	205	185	21	86	70.6	10.2	63.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,243	1,455	1,287	169	788	64.9	11.6	57.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,846	1,209	1,069	140	636	65.5	11.6	57.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	802	609	552	57	192	76.0	9.4	68.9
SPOUSE - CONJOINT	676	371	328	43	305	54.9	11.6	48.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	289	189	155	33	100	65.2	17.6	53.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	79	40	34	6	39	51.0	15.6	43.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	397	246	217	29	151	61.9	11.6	54.7
MALES - HOMMES	1,100	835	746	89	265	75.9	10.7	67.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	909	690	620	70	219	75.9	10.2	68.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	678	526	484	42	152	77.6	8.0	71.4
SPOUSE - CONJOINT	36	33	30	3	13	90.9	...	84.7
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	161	109	87	22	52	67.5	20.4	53.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	34	22	19	4	11	66.6	16.1	55.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	191	145	126	19	46	75.9	12.9	66.1
FEMALES - FEMMES	1,143	620	541	79	523	54.3	12.8	47.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	937	519	450	70	418	55.4	13.4	48.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	124	83	68	15	40	67.4	18.1	55.2
SPOUSE - CONJOINT	640	338	298	41	302	52.9	12.1	46.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	128	80	69	11	48	62.4	13.8	53.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	45	18	15	3	27	39.4	...	33.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	206	101	91	10	105	48.9	9.8	44.1

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			
		POPULATION 15 ANS ET PLUS	POPULATION ACTIVE		
			TOTAL	EMPLOYMENT	
				TOTAL	FULL TIME
			PLEIN TEMPS	TEMPS PARTIEL	
THOUSANDS - MILLIERS					
ALL FEMALE HEADS/SPOUSES					
TOTAL	6,720	3,811	3,451	2,618	834
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,170	2,043	1,814	1,298	516
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,555	923	809	556	254
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	948	539	472	318	154
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	608	384	338	238	99
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,615	1,120	1,004	742	262
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,550	1,767	1,638	1,320	318
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,941	1,457	1,348	1,124	225
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	1,609	310	290	196	94
HUSBAND EMPLOYED (1)					
TOTAL	4,586	3,039	2,793	2,076	717
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,525	1,658	1,505	1,043	461
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,275	772	696	465	231
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	791	464	418	277	141
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	484	308	278	188	90
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,250	886	808	578	230
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,061	1,381	1,289	1,033	256
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,545	1,188	1,109	916	193
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	516	192	180	117	53
HUSBAND UNEMPLOYED OR NOT IN LABOUR FORCE					
TOTAL	1,366	346	293	231	93
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	237	128	100	78	29
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	121	64	47	35	12
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	79	39	27	20	8
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	42	26	20	16	4
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	117	64	52	42	10
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,129	218	193	153	40
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	225	137	118	100	18
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	903	81	75	52	23
NO HUSBAND PRESENT					
TOTAL	768	426	365	311	54
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	408	257	209	177	32
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	160	86	66	55	11
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	78	36	26	21	6
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	82	50	40	35	5
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	247	171	143	122	22
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	360	169	156	134	22
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	171	132	121	107	14
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	189	37	34	26	8

(1) INCLUDES FEMALE HEADS/SPOUSES WITH HUSBANDS IN THE ARMED FORCES.

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, SEPTEMBRE 1986

LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE	NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
UNEMPLOYMENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI/ POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE		
359	2,910	56.7	9.4	51.4	ENSEMBLE DES FEMMES CHEFS OU CONJOINTES
230	1,127	64.5	11.2	57.2	TOTAL
114	633	59.3	12.3	52.0	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
67	409	56.9	12.4	49.8	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
					AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
46	224	63.2	12.1	55.5	AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
					MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
116	494	69.4	10.4	62.2	AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
130	1,783	49.8	7.3	46.1	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
109	484	75.1	7.5	69.4	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
20	1,299	19.3	6.6	18.0	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
					FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST OCCUPE (1)
245	1,548	66.3	8.1	60.9	TOTAL
153	867	65.7	9.2	59.6	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
76	502	60.6	9.9	54.6	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
46	327	58.7	9.9	52.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
30	176	63.7	9.9	57.4	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
77	365	70.8	8.7	64.7	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
92	681	67.0	6.7	62.5	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
80	357	76.9	6.7	71.7	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
12	324	37.3	6.3	34.9	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					DONT LE CONJOINT EST CHOMEUR OU INACTIF
93	1,020	25.3	15.3	21.5	TOTAL
24	109	54.0	22.2	42.0	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
17	56	53.4	26.5	39.2	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
11	40	49.1	28.8	35.0	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
6	16	61.5	23.2	47.3	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
11	53	54.7	17.8	44.9	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
25	911	19.3	11.3	17.1	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
19	89	60.7	13.8	52.3	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
6	822	9.0	7.1	8.3	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
					SANS CONJOINT AU DOMICILE
61	342	55.5	14.3	47.5	TOTAL
48	150	63.1	18.7	51.3	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
20	74	53.8	23.4	41.2	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
10	42	46.4	28.0	33.5	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
10	32	60.8	20.1	48.6	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
28	76	69.2	16.3	57.9	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
13	192	46.8	7.7	43.2	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
10	39	77.3	7.9	71.2	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
...	153	19.3	...	18.0	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS

(1) COMPREND LES FEMMES CHEFS/CONJOINTE DU CHEF DONT LE MARI EST DANS LES FORCES ARMÉES.

TABLE 11. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 11. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	NFLD. P.E.I.		N.S.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.	
	THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	19,641	428	96	672	543	5,173	7,174	804	741	1,768	2,243	
15-24 YEARS - ANS	4,135	115	22	150	126	1,059	1,501	171	162	394	434	
15-19 YEARS - ANS	1,880	58	10	70	60	464	682	78	74	181	203	
20-24 YEARS - ANS	2,255	58	12	80	67	595	819	92	88	213	231	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15,506	313	74	522	417	4,114	5,673	633	579	1,374	1,809	
25-34 YEARS - ANS	4,496	96	20	146	120	1,219	1,574	177	167	482	494	
35-44 YEARS - ANS	3,634	79	17	120	99	992	1,319	138	118	330	421	
45-54 YEARS - ANS	2,532	49	11	82	65	686	952	96	88	214	291	
55-64 YEARS - ANS	2,317	41	10	75	59	611	888	96	88	175	273	
25-44 YEARS - ANS	8,129	175	37	266	219	2,211	2,893	315	285	812	916	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,377	138	37	256	198	1,903	2,780	318	294	561	894	
45-64 YEARS - ANS	4,849	90	21	156	124	1,297	1,840	192	175	389	564	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,528	48	15	99	74	605	940	126	118	173	330	
25-54 YEARS - ANS	10,661	224	48	348	283	2,897	3,844	411	373	1,026	1,207	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,845	89	25	174	134	1,216	1,828	222	206	347	603	
MALES - HOMMES	9,598	213	47	325	265	2,514	3,489	391	368	886	1,100	
15-24 YEARS - ANS	2,098	58	11	76	64	537	763	86	83	200	220	
15-19 YEARS - ANS	961	29	5	36	30	237	349	40	38	93	104	
20-24 YEARS - ANS	1,137	29	6	40	33	300	414	46	45	107	116	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,500	155	36	249	201	1,976	2,726	305	285	687	880	
25-34 YEARS - ANS	2,224	47	10	71	59	606	772	88	84	245	243	
35-44 YEARS - ANS	1,809	40	9	59	49	493	652	68	60	168	211	
45-54 YEARS - ANS	1,263	25	6	40	32	338	474	48	44	109	147	
55-64 YEARS - ANS	1,116	21	5	36	28	289	428	46	43	87	122	
25-44 YEARS - ANS	4,033	87	19	130	108	1,099	1,424	157	144	413	514	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,467	68	17	119	93	878	1,302	148	141	273	365	
45-64 YEARS - ANS	2,379	46	11	76	60	627	903	93	87	196	281	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,087	23	7	43	33	251	400	55	54	77	184	
25-54 YEARS - ANS	5,296	112	24	170	140	1,436	1,898	204	188	522	600	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,204	43	12	79	61	540	828	100	97	164	279	
FEMALES - FEMMES	10,043	215	49	347	278	2,659	3,684	413	373	882	1,143	
15-24 YEARS - ANS	2,037	57	11	74	62	522	738	84	80	194	214	
15-19 YEARS - ANS	919	28	5	34	29	227	333	38	36	88	99	
20-24 YEARS - ANS	1,118	29	6	40	33	294	405	46	44	106	115	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,006	158	38	273	216	2,137	2,946	329	293	687	929	
25-34 YEARS - ANS	2,271	49	10	75	61	613	802	89	83	236	252	
35-44 YEARS - ANS	1,825	40	8	61	49	499	667	69	58	163	210	
45-54 YEARS - ANS	1,269	24	6	41	33	349	477	48	44	105	144	
55-64 YEARS - ANS	1,200	20	5	39	31	322	460	51	45	88	140	
25-44 YEARS - ANS	4,096	88	19	137	111	1,112	1,469	158	141	399	462	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,910	70	19	136	105	1,025	1,477	170	152	288	467	
45-64 YEARS - ANS	2,470	44	11	80	63	671	937	99	88	193	283	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,441	25	9	56	42	354	540	71	64	95	184	
25-54 YEARS - ANS	5,365	112	24	178	143	1,461	1,946	207	185	504	605	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,641	46	14	95	73	676	1,000	122	109	183	324	

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	N.F.L.D. P.E.I.		N.S.		N.B.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	ALB.	C.-B.								
	THOUSANDS - MILLIERS														
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,865 A	233 C	61 C	400 B	316 C	3,234 B	4,886 A	531 B	491 B	1,257 B	1,455 B				
15-24 YEARS - ANS	2,724 B	53 D	15 C	93 C	71 C	652 C	1,036 B	120 C	109 C	273 C	302 C				
15-19 YEARS - ANS	940 B	14 D	5 D	31 D	22 D	194 D	374 C	46 D	38 D	103 C	113 D				
20-24 YEARS - ANS	1,784 B	39 D	10 C	63 C	48 C	459 C	662 B	74 C	71 C	170 C	188 C				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,141 A	181 C	46 C	306 B	246 C	2,582 B	3,850 B	411 B	381 B	984 B	1,154 B				
25-34 YEARS - ANS	3,801 A	71 C	17 C	118 C	94 C	996 B	1,389 B	150 C	140 C	409 B	418 B				
35-44 YEARS - ANS	3,050 A	59 C	14 C	94 C	77 C	796 C	1,142 B	119 C	102 B	287 B	353 C				
45-54 YEARS - ANS	1,941 B	32 D	8 D	58 C	46 C	491 C	759 C	78 C	73 C	175 C	221 C				
55-64 YEARS - ANS	1,156 C	17 D	5 E	31 D	25 D	261 D	481 C	52 D	52 D	95 D	139 D				
25-44 YEARS - ANS	6,851 A	130 C	32 C	212 C	171 C	1,792 B	2,536 A	269 B	242 B	696 B	771 B				
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,290 B	50 C	15 D	94 C	75 C	789 C	1,314 C	142 C	140 C	288 C	383 C				
45-64 YEARS - ANS	3,098 B	49 C	14 D	89 C	71 C	752 C	1,240 C	130 C	124 C	270 C	360 C				
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	192 D	... H	... F	5 F	4 F	38 F	74 E	12 E	15 E	18 F	23 F				
25-54 YEARS - ANS	8,792 A	162 C	40 C	270 B	217 C	2,283 B	3,295 A	347 B	315 B	871 B	992 B				
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,345 C	18 D	6 E	36 D	25 D	299 D	555 C	64 D	67 D	113 D	162 D				
MALES - HOMMES	7,343 A	141 C	35 C	229 B	182 C	1,885 B	2,735 A	299 B	282 B	718 B	835 B				
15-24 YEARS - ANS	1,432 B	29 D	8 C	46 C	38 C	347 C	538 C	64 C	59 C	144 C	158 C				
15-19 YEARS - ANS	496 C	8 E	... D	15 D	11 D	106 D	195 C	24 D	20 D	55 D	59 D				
20-24 YEARS - ANS	936 B	21 D	5 C	31 C	27 C	241 C	343 B	40 C	39 C	89 C	99 C				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,911 A	112 B	27 C	183 B	144 C	1,539 B	2,197 A	235 B	223 B	574 A	677 B				
25-34 YEARS - ANS	2,111 A	41 C	9 B	67 B	54 B	562 B	751 A	83 B	80 B	232 B	232 B				
35-44 YEARS - ANS	1,732 A	36 C	8 C	55 C	45 C	466 B	633 A	66 B	58 B	162 B	203 B				
45-54 YEARS - ANS	1,164 B	21 C	5 D	36 C	27 C	302 C	444 B	45 C	42 C	103 B	138 C				
55-64 YEARS - ANS	760 C	12 D	... E	21 D	16 D	184 D	307 C	32 D	32 C	64 C	89 D				
25-44 YEARS - ANS	3,843 A	78 B	18 B	122 B	98 B	1,028 B	1,384 A	150 B	138 A	393 A	435 B				
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,068 B	35 C	9 D	61 C	46 C	511 C	813 C	85 C	85 C	180 C	242 C				
45-64 YEARS - ANS	1,924 B	34 C	8 D	57 C	43 C	486 C	751 B	77 C	74 C	167 C	226 C				
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	144 D	... H	... F	4 F	... F	24 F	62 E	8 F	11 E	13 F	16 F				
25-54 YEARS - ANS	5,007 A	99 B	22 B	159 B	125 B	1,330 B	1,828 A	195 B	180 A	497 A	572 B				
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	904 C	13 D	4 E	25 D	19 D	209 D	369 C	40 D	43 D	77 D	104 D				
FEMALES - FEMMES	5,523 A	92 C	26 C	170 C	134 C	1,348 C	2,151 B	232 C	208 C	539 C	620 C				
15-24 YEARS - ANS	1,292 B	24 D	6 D	47 C	33 D	306 C	498 C	56 C	50 C	129 C	143 C				
15-19 YEARS - ANS	445 C	6 E	... D	16 D	11 D	87 D	179 C	22 D	18 D	48 D	54 D				
20-24 YEARS - ANS	847 B	18 D	4 D	31 C	22 D	218 C	319 C	34 D	33 D	81 C	89 D				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,231 B	68 D	20 C	123 C	102 C	1,043 C	1,653 B	177 C	158 C	410 C	477 C				
25-34 YEARS - ANS	1,690 B	29 D	8 D	51 D	40 D	434 C	638 C	67 C	60 C	177 C	185 C				
35-44 YEARS - ANS	1,318 B	23 D	6 D	39 D	33 D	330 C	515 C	53 D	44 C	126 C	151 C				
45-54 YEARS - ANS	777 C	11 E	4 E	21 D	19 D	188 D	315 C	33 D	31 D	71 D	84 D				
55-64 YEARS - ANS	397 D	5 F	... F	10 E	9 E	77 E	174 D	20 E	19 D	31 E	50 E				
25-44 YEARS - ANS	3,008 B	53 D	14 C	90 C	73 C	764 C	1,153 B	119 C	104 C	303 C	336 C				
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,222 C	16 E	6 E	33 D	29 D	279 D	501 C	57 D	54 D	107 D	141 D				
45-64 YEARS - ANS	1,174 C	15 E	5 E	32 D	28 D	265 D	488 C	53 D	50 D	103 D	134 D				
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48 E	... J	... H	... H	... H	13 G	12 G	4 G	4 F	4 G	7 G				
25-54 YEARS - ANS	3,785 B	63 D	18 C	111 C	92 C	953 C	1,467 B	152 C	135 C	374 C	420 C				
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	445 C	5 F	... E	12 E	10 E	90 E	186 D	24 E	23 D	36 E	57 E				

TABLE 13. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 13. TAUX D'ACTIVITE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	65.5 A	54.5 C	63.9 C	59.5 B	58.3 C	62.5 B	68.1 A	65.1 B	66.2 B	71.1 B	64.9 B
15-24 YEARS - ANS	65.9 B	45.7 D	67.0 C	62.2 C	56.1 C	61.6 C	69.0 B	70.2 C	67.3 C	69.4 C	69.5 C
15-19 YEARS - ANS	50.0 B	23.7 D	51.7 D	43.8 D	37.8 D	41.7 D	54.8 C	58.7 D	51.3 D	57.2 C	55.8 D
20-24 YEARS - ANS	79.1 B	67.7 D	80.4 C	78.3 C	72.4 C	77.1 C	80.8 B	80.0 C	80.7 C	79.7 C	81.5 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65.4 A	57.7 C	63.0 C	58.7 B	59.0 C	62.8 B	67.9 B	65.0 B	65.9 B	71.6 B	63.8 B
25-34 YEARS - ANS	84.6 A	73.6 C	85.5 C	80.9 C	78.2 C	81.7 B	88.2 B	84.8 C	83.5 C	84.8 B	84.5 B
35-44 YEARS - ANS	83.9 A	74.9 C	84.2 C	78.3 C	78.2 C	80.2 C	87.0 B	86.2 C	86.8 B	87.0 B	83.9 C
45-54 YEARS - ANS	76.6 B	66.6 D	75.7 D	70.8 C	71.1 C	71.5 C	79.7 C	81.4 C	83.2 C	81.7 C	76.0 C
55-64 YEARS - ANS	50.0 C	41.0 D	50.8 E	41.6 D	42.7 D	42.7 D	54.1 C	53.8 D	58.6 D	54.5 D	50.9 D
25-44 YEARS - ANS	84.3 A	74.2 C	84.9 C	79.7 C	78.2 C	81.1 B	87.7 A	85.4 B	84.9 B	85.7 B	84.2 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	44.6 B	36.7 C	40.6 D	36.9 C	37.7 C	41.5 D	47.3 C	44.7 C	47.6 C	51.2 C	42.8 C
45-64 YEARS - ANS	63.9 B	54.9 C	63.8 D	56.9 C	57.6 C	57.9 C	67.4 C	67.6 C	70.9 C	69.4 C	63.8 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.6 D	...	H ... F	5.4 F	4.7 F	6.2 F	7.9 E	9.8 E	12.9 E	10.2 F	6.9 F
25-54 YEARS - ANS	82.5 A	72.5 C	82.8 C	77.6 B	76.6 C	78.8 B	85.7 A	84.4 B	84.5 B	84.9 B	82.2 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	27.8 C	20.4 D	25.2 E	21.0 D	21.5 D	24.6 D	30.4 C	28.9 D	32.4 D	32.5 D	26.8 D
MALES - HOMMES	76.5 A	66.1 C	74.7 C	70.7 B	68.7 C	75.0 B	78.4 A	76.5 B	76.8 B	81.0 B	75.9 B
15-24 YEARS - ANS	68.2 B	49.4 D	74.2 C	61.0 C	59.5 C	64.5 C	70.5 C	74.3 C	71.3 C	72.3 C	72.1 C
15-19 YEARS - ANS	51.6 C	26.5 E	...	41.3 D	37.4 D	44.8 D	55.8 C	59.9 D	53.1 D	59.2 D	56.8 D
20-24 YEARS - ANS	82.3 B	72.5 D	88.7 C	78.9 C	79.7 C	80.1 C	82.9 B	86.6 C	86.8 C	83.6 C	85.7 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	78.8 A	72.4 B	74.9 C	73.6 B	71.7 C	77.9 B	80.6 A	77.1 B	78.4 B	83.6 A	76.9 B
25-34 YEARS - ANS	94.9 A	87.9 C	94.3 B	94.8 B	91.2 B	92.8 B	97.3 A	94.5 B	95.3 B	94.3 B	95.6 B
35-44 YEARS - ANS	95.7 A	90.8 C	95.3 C	93.9 C	90.3 C	94.6 B	97.0 A	96.8 B	97.5 B	96.3 B	95.8 B
45-54 YEARS - ANS	92.1 B	86.3 C	87.1 D	90.1 C	83.9 C	89.5 C	93.6 B	94.7 C	94.8 C	94.7 B	93.3 C
55-64 YEARS - ANS	68.1 C	59.4 D	...	57.7 D	58.1 D	63.7 D	71.6 C	69.2 D	74.5 C	73.4 C	66.6 D
25-44 YEARS - ANS	95.3 A	89.2 B	94.8 B	94.4 B	90.8 B	93.6 B	97.2 A	95.5 B	96.3 A	95.1 A	95.7 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	59.6 B	50.9 C	53.5 D	51.1 C	49.4 C	58.2 C	62.5 C	57.6 C	60.2 C	66.0 C	56.8 C
45-64 YEARS - ANS	80.9 B	74.1 C	78.4 D	74.9 C	71.8 C	77.6 C	83.2 B	82.2 C	84.7 C	85.3 C	80.6 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	13.2 D	...	H ... F	9.1 F	...	F 9.7 F	15.6 E	15.5 F	20.6 E	17.2 F	10.8 F
25-54 YEARS - ANS	94.5 A	88.6 B	93.0 B	93.4 B	89.2 B	92.6 B	96.3 A	95.3 B	95.9 A	95.0 A	95.1 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41.0 C	30.6 D	37.5 E	31.1 D	31.3 D	38.6 D	44.6 C	39.9 D	44.6 D	47.0 D	37.4 D
FEMALES - FEMMES	55.0 A	42.9 C	53.4 C	49.1 C	48.3 C	50.7 C	58.4 B	56.3 C	55.8 C	61.2 C	54.3 C
15-24 YEARS - ANS	63.4 B	41.9 D	59.4 D	63.4 C	52.5 D	58.6 C	67.5 C	66.1 C	63.2 C	66.4 C	66.9 C
15-19 YEARS - ANS	48.4 C	20.8 E	...	46.5 D	38.2 D	38.5 D	53.8 C	57.5 D	49.4 D	55.0 D	54.8 D
20-24 YEARS - ANS	75.8 B	62.9 D	71.8 D	77.7 C	65.1 D	74.1 C	78.7 C	73.3 D	74.5 D	75.8 C	77.3 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	52.8 B	43.3 D	51.7 C	45.2 C	47.1 C	48.8 C	56.1 B	53.7 C	53.8 C	59.7 C	51.3 C
25-34 YEARS - ANS	74.4 B	59.8 D	76.9 D	67.8 D	65.7 D	70.8 C	79.6 C	75.1 C	71.8 C	75.0 C	73.7 C
35-44 YEARS - ANS	72.3 B	58.8 D	72.9 D	63.3 D	66.1 D	66.1 C	77.2 C	75.7 D	75.8 C	77.3 C	71.8 C
45-54 YEARS - ANS	61.2 C	45.9 E	64.5 E	52.0 D	58.6 D	54.1 D	65.9 C	68.2 D	71.5 D	68.1 D	58.2 D
55-64 YEARS - ANS	33.1 D	22.4 F	...	26.9 E	28.6 E	23.8 E	37.8 D	40.0 E	43.1 D	35.7 E	35.9 E
25-44 YEARS - ANS	73.4 B	59.4 D	75.1 C	65.8 C	65.9 C	68.7 C	78.5 B	75.4 C	73.3 C	75.9 C	72.8 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31.3 C	22.8 E	29.2 E	24.5 D	27.4 D	27.2 D	33.9 C	33.6 D	35.8 D	37.2 D	30.1 D
45-64 YEARS - ANS	47.6 C	35.0 E	49.5 E	39.8 D	44.0 D	39.5 D	52.1 C	53.8 D	57.1 D	53.3 D	47.2 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.3 E	...	J ... H	...	H ... H	3.8 G	2.2 G	5.4 G	6.4 F	4.6 G	3.8 G
25-54 YEARS - ANS	70.6 B	56.5 D	72.7 C	62.6 C	64.2 C	65.2 C	75.4 B	73.7 C	72.9 C	74.3 C	69.4 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16.9 C	10.8 F	...	12.6 E	13.3 E	13.3 E	18.6 D	19.8 E	21.5 D	19.5 E	17.7 E

TABLE 14. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	12,865	7,343	5,523	11,598	6,555	5,043
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,859	2,930	929	3,377	2,548	829
AGRICULTURE	542	374	169	226	143	83
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	342	301	42	309	269	40
FORESTRY - FORETS	92	84	8	84	76	8
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	49	44	5	25	21	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	202	173	29	200	171	29
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,197	1,547	650	2,167	1,526	641
CONSTRUCTION	777	708	68	675	611	64
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,912	4,383	4,529	8,221	4,008	4,214
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	972	741	231	915	690	225
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	853	647	207	798	597	201
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	118	94	24	117	93	24
TRADE - COMMERCE	2,268	1,297	970	2,066	1,166	900
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	674	279	395	648	261	387
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4,160	1,558	2,603	3,755	1,383	2,372
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	838	508	330	838	508	330
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	30	65	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	12,865	7,343	5,523	11,598	6,555	5,043
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,469	953	516	1,447	937	509
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	417	345	72	402	331	71
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	197	80	117	174	64	110
RELIGION	32	26	6	32	26	6
TEACHING - ENSEIGNEMENT	547	214	334	535	211	324
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	586	124	462	545	92	453
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	201	116	84	155	90	65
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,042	404	1,638	2,011	400	1,611
SALES - COMMERCE	1,228	691	537	1,038	571	467
SERVICE - SERVICES	1,770	768	1,003	1,556	713	843
AGRICULTURE	559	413	146	237	173	64
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	48	44	...	23	21	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	73	70	...	66	63	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	70	69	...	68	67	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	414	317	96	405	310	95
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	259	242	17	251	235	17
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,093	830	263	1,041	791	250
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	779	766	13	681	671	10
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	493	462	31	440	412	28
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	325	250	76	324	249	75
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	167	129	38	165	128	37
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	30	65	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO. COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 15. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 15. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	D.N.T.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,865	233	61	400	316	3,234	4,886	531	491	1,257	1,455
AGRICULTURE	542	...	7	10	8	83	151	49	95	95	44
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	12,228	229	54	385	306	3,116	4,715	479	392	1,155	1,396
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	342	24	4	22	17	55	58	8	13	77	65
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,197	32	5	51	44	628	1,087	58	27	97	168
CONSTRUCTION	777	19	4	28	23	178	289	31	30	85	89
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	972	19	5	29	26	242	337	49	34	100	130
TRADE - COMMERCE	2,268	39	10	79	57	572	823	95	89	229	274
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	674	6	...	18	12	160	278	25	21	64	88
SERVICE - SERVICES	4,160	66	19	123	101	1,072	1,555	172	147	412	493
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	838	25	6	34	25	207	288	40	33	91	89
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	5	...	35	20	6	16
MALES - HOMMES	7,343	141	35	229	182	1,885	2,735	299	282	718	835
AGRICULTURE	374	...	6	7	6	60	95	37	70	68	25
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,939	139	30	221	175	1,812	2,635	261	212	648	807
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	301	23	...	20	16	50	50	7	12	62	55
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,547	20	...	37	30	424	767	41	20	72	130
CONSTRUCTION	708	17	4	26	22	166	263	28	26	77	84
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	741	15	4	23	20	187	247	38	26	77	103
TRADE - COMMERCE	1,297	19	6	43	33	357	457	51	50	128	152
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	279	6	...	74	117	11	9	23	34
SERVICE - SERVICES	1,558	25	6	44	34	423	563	64	49	158	192
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	508	17	...	22	16	131	172	22	19	52	54
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	30	14	5
FEMALES - FEMMES	5,523	92	26	170	134	1,348	2,151	232	208	539	620
AGRICULTURE	169	23	56	12	26	28	19
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,289	90	25	164	130	1,304	2,080	218	181	507	589
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	42	4	8	15	7
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	650	12	...	14	13	204	320	17	6	25	36
CONSTRUCTION	68	12	26	...	4	9	8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	231	7	5	55	90	11	8	23	27
TRADE - COMMERCE	970	20	4	36	25	215	366	44	38	101	122
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	395	4	...	12	8	87	161	15	12	41	54
SERVICE - SERVICES	2,603	41	12	79	67	650	993	109	88	254	301
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	330	7	...	13	9	76	116	18	13	39	36
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	65	4	...	21	15	5	12

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE APARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 16. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	NFLD. P.E.I.		N.S.		N.B.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	ALB.	C.-B.								
THOUSANDS - MILLIERS															
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,865	233	61	400	316	3,234	4,886	531	491	1,257	1,455				
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,451	50	13	98	74	858	1,332	148	118	369	390				
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,042	32	8	60	46	554	774	79	65	193	232				
SALES - COMMERCE	1,228	17	5	41	28	309	469	45	44	117	151				
SERVICE - SERVICES	1,770	34	10	56	51	435	661	75	67	167	214				
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	749	25	11	29	22	120	187	53	99	118	85				
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,765	31	5	51	40	495	777	61	33	112	159				
CONSTRUCTION	779	22	5	29	27	182	281	31	32	84	88				
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	493	11	...	17	14	125	166	20	17	52	68				
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	493	9	...	13	10	121	220	16	13	37	52				
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	5	...	35	20	6	16				
MALES - HOMMES	7,343	141	35	229	182	1,885	2,735	299	282	718	835				
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,859	27	7	52	37	481	703	77	62	201	213				
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	404	6	...	11	9	121	155	15	12	30	44				
SALES - COMMERCE	691	7	...	22	17	193	256	23	24	64	82				
SERVICE - SERVICES	768	16	...	21	19	205	289	31	24	70	89				
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	596	23	9	26	20	100	138	42	75	94	68				
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,389	21	...	41	30	377	602	48	29	99	138				
CONSTRUCTION	766	21	5	28	27	181	276	30	31	82	86				
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	462	11	...	15	14	119	152	19	15	49	66				
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	379	8	...	12	8	94	161	12	11	27	46				
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	30	14	5				
FEMALES - FEMMES	5,523	92	26	170	134	1,348	2,151	232	208	539	620				
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,592	23	7	46	38	377	629	71	56	169	176				
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,638	26	6	49	37	432	619	64	53	163	188				
SALES - COMMERCE	537	10	...	20	11	116	213	22	20	53	70				
SERVICE - SERVICES	1,003	18	6	35	32	230	372	44	43	98	125				
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	154	20	49	10	23	24	17				
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	376	10	...	10	10	117	175	13	4	13	21				
CONSTRUCTION	13	5				
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	31	6	14				
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	114	27	59	4	...	10	6				
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	65	4	...	21	15	5	12				

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	N.F.L.D. P.E.I.		N.S.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.	
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,738 A	192 C	55 C	353 C	281 C	2,909 B	4,561 B	500 B	458 C	1,142 B	1,287 B	
15-24 YEARS - ANS	2,338 B	38 D	13 C	77 C	60 C	554 C	912 C	108 C	95 C	234 C	248 C	
15-19 YEARS - ANS	784 C	9 E	5 D	25 D	17 D	162 D	322 C	40 D	32 D	84 D	88 D	
20-24 YEARS - ANS	1,554 B	29 D	8 D	52 C	42 C	392 C	591 C	68 C	63 C	150 C	160 C	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9,399 A	154 C	42 C	277 C	221 C	2,355 B	3,649 B	392 B	363 C	908 B	1,039 C	
25-34 YEARS - ANS	3,463 B	58 C	15 C	103 C	82 C	891 C	1,301 B	142 C	131 C	372 C	368 C	
35-44 YEARS - ANS	2,845 B	51 C	13 C	85 C	70 C	735 C	1,093 B	113 C	97 C	270 C	319 C	
45-54 YEARS - ANS	1,825 B	29 D	8 D	53 C	42 D	453 C	728 C	75 C	70 C	162 C	204 C	
55-64 YEARS - ANS	1,080 C	15 D	5 E	30 D	24 D	240 D	455 C	50 D	50 D	87 D	125 D	
25-44 YEARS - ANS	6,308 A	109 C	29 C	188 C	152 C	1,625 B	2,394 B	255 C	228 C	642 B	687 C	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,092 B	45 D	14 D	88 C	69 C	730 C	1,255 C	137 C	135 C	267 C	352 C	
45-64 YEARS - ANS	2,905 B	44 D	12 D	83 C	66 C	693 C	1,183 C	125 C	120 C	249 C	329 C	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	187 D	... H	... F	5 F	4 F	36 F	71 E	12 E	15 E	18 F	22 F	
25-54 YEARS - ANS	8,133 A	137 C	36 C	242 C	194 C	2,079 B	3,123 B	330 C	298 B	803 B	891 B	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,267 C	16 D	6 E	35 D	27 D	276 D	526 C	62 D	65 D	105 D	148 D	
MALES - HOMMES	6,758 A	119 C	32 C	208 C	162 C	1,715 B	2,576 B	283 B	266 B	651 B	746 C	
15-24 YEARS - ANS	1,224 B	21 D	7 D	38 D	32 D	295 C	472 C	59 C	52 C	121 C	128 D	
15-19 YEARS - ANS	412 C	5 E	... E	12 E	8 E	89 D	168 D	22 D	18 D	43 D	45 E	
20-24 YEARS - ANS	812 B	15 D	5 D	26 D	23 D	205 C	304 C	37 D	34 C	78 D	84 D	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,534 A	98 C	25 C	170 C	130 C	1,421 B	2,104 B	224 B	214 B	531 B	618 C	
25-34 YEARS - ANS	1,938 A	35 D	8 C	61 C	47 C	506 C	711 B	79 C	76 C	210 C	206 C	
35-44 YEARS - ANS	1,637 A	32 C	8 D	52 C	41 C	434 C	610 B	63 C	55 C	153 C	189 C	
45-54 YEARS - ANS	1,107 B	19 D	4 D	34 C	25 D	285 C	433 B	44 C	40 C	96 C	127 C	
55-64 YEARS - ANS	712 C	11 D	... E	20 D	15 D	172 D	291 C	30 D	31 D	59 D	80 B	
25-44 YEARS - ANS	3,575 A	67 C	16 C	113 C	88 C	940 B	1,321 B	142 B	131 B	363 B	395 C	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,959 B	31 D	8 D	57 C	43 C	481 C	783 C	82 C	83 C	168 C	222 C	
45-64 YEARS - ANS	1,819 B	31 D	8 D	54 C	40 C	457 C	723 C	74 C	71 C	155 C	207 C	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	141 D	... H	... F	4 G	... F	24 F	60 E	8 F	11 E	13 F	16 F	
25-54 YEARS - ANS	4,682 A	86 C	21 C	146 C	113 C	1,225 B	1,754 A	185 B	172 B	458 B	522 C	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	853 C	12 D	4 E	24 D	18 D	196 D	351 C	39 D	42 D	72 D	95 D	
FEMALES - FEMMES	4,980 B	73 D	23 C	146 C	119 C	1,194 C	1,985 B	217 C	193 C	491 C	541 C	
15-24 YEARS - ANS	1,115 B	17 E	6 D	39 D	28 D	260 C	440 C	49 D	43 D	113 C	120 D	
15-19 YEARS - ANS	372 C	4 E	... E	13 E	9 E	73 D	154 D	18 D	15 D	41 D	43 D	
20-24 YEARS - ANS	742 C	13 E	4 D	26 D	19 D	187 D	286 C	31 D	29 D	72 D	76 D	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,865 B	56 D	18 D	107 C	91 C	934 C	1,545 C	168 C	149 C	378 C	421 C	
25-34 YEARS - ANS	1,525 B	23 D	7 D	42 D	35 D	385 C	590 C	63 D	55 D	162 C	162 C	
35-44 YEARS - ANS	1,208 C	19 D	5 D	34 D	29 D	301 D	483 C	49 D	41 C	117 C	130 D	
45-54 YEARS - ANS	718 C	9 E	... E	19 E	18 E	168 D	296 C	32 D	30 D	66 D	77 D	
55-64 YEARS - ANS	368 D	4 F	... F	10 F	8 F	68 E	164 D	19 E	19 D	29 E	45 E	
25-44 YEARS - ANS	2,733 B	42 D	12 D	76 D	64 C	686 C	1,073 C	113 C	96 C	279 C	292 C	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,132 C	14 E	5 E	31 D	27 D	249 D	471 C	55 D	53 D	99 D	129 D	
45-64 YEARS - ANS	1,087 C	13 E	5 E	30 D	26 D	236 D	460 C	51 D	49 D	95 D	122 D	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	46 E	... J	... H	... H	... H	13 G	11 G	4 G	4 F	4 G	7 G	
25-54 YEARS - ANS	3,451 B	51 D	16 D	95 C	82 C	854 C	1,369 C	144 C	126 C	345 C	369 C	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	414 D	4 F	... E	12 E	9 E	81 E	176 D	23 E	23 D	33 E	52 E	

TABLE 18. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 18. RAPPORT EMPLOI-POPULATION SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	N.L.F.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	59.8 A	44.7 C	57.5 C	52.6 C	51.7 C	56.2 B	63.6 B	62.2 B	61.8 C	64.6 B	57.4 B
15-24 YEARS - ANS	56.6 B	32.8 D	58.1 C	51.0 C	47.2 C	52.3 C	60.8 C	63.3 C	58.7 C	59.3 C	57.2 C
15-19 YEARS - ANS	41.7 C	16.1 E	44.9 D	35.8 D	29.3 D	34.9 D	47.2 C	50.6 D	43.8 D	46.3 D	43.4 D
20-24 YEARS - ANS	68.9 B	49.6 D	69.7 D	64.4 C	63.3 C	65.9 C	72.1 C	74.0 C	71.2 C	70.3 C	69.2 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	60.6 A	49.1 C	57.3 C	53.0 C	53.0 C	57.2 B	64.3 B	61.9 B	62.7 C	66.1 B	57.4 C
25-34 YEARS - ANS	77.0 B	60.3 C	75.8 C	70.6 C	68.3 C	73.1 C	82.7 B	79.9 C	78.3 C	77.1 C	74.5 C
35-44 YEARS - ANS	78.3 B	64.0 C	77.9 C	71.0 C	70.7 C	74.0 C	82.9 B	81.9 C	82.1 C	81.7 C	75.6 C
45-54 YEARS - ANS	72.1 B	59.4 D	69.5 D	65.1 C	65.5 D	66.1 C	76.5 C	78.2 C	80.0 C	75.6 C	70.2 C
55-64 YEARS - ANS	46.6 C	36.4 D	46.4 E	40.1 D	39.8 D	39.3 D	51.2 C	51.6 D	56.8 D	50.0 D	45.8 D
25-44 YEARS - ANS	77.6 A	62.0 C	76.8 C	70.8 C	69.4 C	73.5 B	82.8 B	80.8 C	79.9 C	79.0 B	75.0 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41.9 B	32.8 D	37.4 D	34.6 C	35.0 C	38.3 C	45.1 C	43.1 C	46.1 C	47.5 C	39.4 C
45-54 YEARS - ANS	59.9 B	48.9 D	58.4 D	53.2 C	53.2 C	53.4 C	64.3 C	64.9 C	68.4 C	64.1 C	58.4 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.4 D	...	H ... F	5.3 F	4.7 F	6.0 F	7.6 E	9.8 E	12.9 E	10.2 F	6.8 F
25-54 YEARS - ANS	76.3 A	61.4 C	75.1 C	69.4 C	68.5 C	71.7 B	81.2 B	80.2 C	79.9 B	78.3 B	73.9 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	26.1 C	18.2 D	23.4 E	20.2 D	20.2 D	22.7 D	28.8 C	27.9 D	31.7 D	30.2 D	24.5 D
MALES - HOMMES	70.4 A	55.6 C	68.0 C	64.0 C	61.1 C	68.2 B	73.8 B	72.5 B	72.3 B	73.5 B	67.8 C
15-24 YEARS - ANS	58.3 B	35.2 D	64.4 D	49.7 D	49.3 D	54.8 C	61.8 C	68.7 C	62.6 C	60.5 C	58.4 D
15-19 YEARS - ANS	42.8 C	17.4 E	...	32.8 E	27.4 E	37.7 D	48.1 D	54.9 D	46.6 D	45.9 D	43.1 E
20-24 YEARS - ANS	71.4 B	53.3 D	75.8 D	64.9 D	69.3 D	68.4 C	73.4 C	80.4 D	76.3 C	73.2 D	72.0 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	73.8 A	63.3 C	69.2 C	68.4 C	64.8 C	71.9 B	77.2 B	73.5 B	75.1 B	77.3 B	70.2 C
25-34 YEARS - ANS	87.1 A	74.3 D	84.6 C	86.5 C	79.9 C	83.5 C	92.1 B	88.9 C	90.5 C	85.4 C	84.9 C
35-44 YEARS - ANS	90.5 A	79.5 C	90.4 D	87.6 C	82.6 C	88.1 C	93.5 B	92.7 C	92.8 C	91.2 C	89.4 C
45-54 YEARS - ANS	87.6 B	78.0 D	79.8 D	83.5 C	77.4 D	84.5 C	91.2 B	91.1 C	91.3 C	87.8 C	86.2 C
55-64 YEARS - ANS	63.8 C	53.8 D	...	55.5 D	53.7 D	59.4 D	67.8 C	66.3 D	72.1 D	67.7 D	60.0 D
25-44 YEARS - ANS	88.6 A	76.7 C	87.3 C	87.0 C	81.1 C	85.5 B	92.8 B	90.5 B	91.4 B	87.8 B	87.0 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	56.5 B	46.2 D	49.6 D	48.1 C	45.8 C	54.8 C	60.2 C	55.6 C	58.4 C	61.4 C	52.2 C
45-54 YEARS - ANS	76.4 B	67.0 D	72.1 D	70.4 C	66.3 C	72.9 C	80.1 C	79.0 C	81.8 C	78.9 C	73.7 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12.9 D	...	H ... F	8.8 G	...	F 9.4 F	15.1 E	15.5 F	20.6 E	17.1 F	10.6 F
25-54 YEARS - ANS	88.4 A	77.0 C	85.6 C	86.2 C	80.3 C	85.3 B	92.4 A	90.7 B	91.4 B	87.8 B	86.8 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	38.7 C	27.9 D	35.2 E	30.0 D	29.3 D	36.2 D	42.4 C	38.6 D	43.5 D	43.9 D	34.2 D
FEMALES - FEMMES	49.6 B	33.9 D	47.4 C	41.9 C	42.7 C	44.9 C	53.9 B	52.4 C	51.6 C	55.7 C	47.3 C
15-24 YEARS - ANS	54.7 B	30.4 E	51.5 D	52.4 D	45.1 D	49.8 C	59.7 C	57.8 D	54.6 D	58.0 C	55.9 D
15-19 YEARS - ANS	40.5 C	14.9 E	...	38.8 E	31.3 E	32.0 D	46.2 D	46.2 D	40.9 D	46.8 D	43.7 D
20-24 YEARS - ANS	66.4 C	45.9 E	63.3 D	63.9 D	57.3 D	63.5 D	70.7 C	67.4 D	65.9 D	67.3 D	66.4 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48.3 B	35.2 D	46.2 D	39.1 C	42.0 C	43.7 C	52.4 C	51.0 C	50.8 C	55.0 C	45.3 C
25-34 YEARS - ANS	67.1 B	46.7 D	67.3 D	55.8 D	57.2 D	62.8 C	73.6 C	71.1 D	66.0 D	68.5 C	64.4 C
35-44 YEARS - ANS	66.2 C	48.4 D	65.2 D	54.9 D	58.7 D	60.2 D	72.4 C	71.4 D	71.2 C	71.9 C	61.7 D
45-54 YEARS - ANS	56.6 C	40.0 E	...	47.1 E	53.8 E	48.2 D	62.0 C	65.4 D	68.6 D	63.0 D	53.8 D
55-64 YEARS - ANS	30.7 D	18.7 F	...	25.9 F	27.1 F	21.2 E	35.8 D	38.3 E	42.0 D	32.5 E	32.3 E
25-44 YEARS - ANS	66.7 B	47.5 D	66.4 D	55.4 D	57.8 C	61.6 C	73.1 C	71.2 C	68.1 C	69.9 C	63.2 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.0 C	19.7 E	26.7 E	22.8 D	25.4 D	24.3 D	31.9 C	32.3 D	34.7 D	34.3 D	27.7 D
45-54 YEARS - ANS	44.0 C	30.1 E	45.1 E	36.8 D	40.8 D	35.2 D	49.1 C	51.6 D	55.2 D	49.0 D	43.2 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.2 E	...	J ... H	...	H ... H	3.6 G	2.1 G	5.4 G	6.4 F	4.6 G	3.8 G
25-54 YEARS - ANS	64.3 B	45.9 D	64.7 D	53.5 C	56.9 C	58.4 C	70.3 C	69.9 C	68.3 C	68.5 C	61.0 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15.7 D	9.2 F	...	12.2 E	12.7 E	11.9 E	17.6 D	19.1 E	21.0 D	18.0 E	16.1 E

TABLE 19. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON-AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 19. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	ALL	PAID WORKERS			EMPLOYERS	OWN	UNPAID
	CLASSES	TRAVAILLEURS REMUNERES			EMPLOYEURS	ACCOUNT	FAMILY
	ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	TOTAL	PRIVATE	GOVERNMENT	PROPRE	NON	TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON REMUNERES
			SECTEUR PRIVE	GOVERNEMENT			
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,738	10,611	8,549	2,062	318	720	89
AGRICULTURE	513	198	198	...	71	176	67
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,225	10,413	8,351	2,062	247	544	22
MALES - HOMMES	6,758	6,024	4,904	1,120	255	461	18
AGRICULTURE	357	127	127	...	62	152	16
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,401	5,897	4,777	1,120	193	308	...
FEMALES - FEMMES	4,980	4,587	3,645	942	63	259	71
AGRICULTURE	155	71	71	...	9	24	51
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,825	4,516	3,574	942	53	236	19
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	192	171	121	51	6	13	...
AGRICULTURE
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	190	170	119	51	6	13	...
MALES - HOMMES	119	103	72	31	5	10	...
FEMALES - FEMMES	73	68	49	19
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-OU-PRINCE-EDOUARD	55	47	35	12	...	5	...
AGRICULTURE	6
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	49	43	32	12
MALES - HOMMES	32	26	19	6	...	4	...
FEMALES - FEMMES	23	21	16	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	353	317	234	83	12	23	...
AGRICULTURE	9	5	5
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	344	312	229	83	10	21	...
MALES - HOMMES	208	184	134	50	10	13	...
FEMALES - FEMMES	146	133	100	34
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	281	256	193	63	6
AGRICULTURE	6	4	4
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	274	252	189	63	6
MALES - HOMMES	162	147	114	33	5	9	...
FEMALES - FEMMES	119	109	79	30	...	8	...
QUEBEC	2,909	2,670	2,186	484	69	150	20
AGRICULTURE	76	32	32	...	11	19	14
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	2,833	2,638	2,154	484	58	130	6
MALES - HOMMES	1,715	1,556	1,266	290	58	97	4
FEMALES - FEMMES	1,194	1,114	920	195	11	52	16
ONTARIO	4,561	4,196	3,480	716	118	225	22
AGRICULTURE	140	65	65	...	22	39	15
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,421	4,132	3,416	716	96	185	7
MALES - HOMMES	2,576	2,352	1,973	379	92	128	5
FEMALES - FEMMES	1,985	1,844	1,507	337	26	97	18
MANITOBA	500	430	324	105	17	46	8
AGRICULTURE	48	14	14	...	6	22	7
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	452	416	311	105	11	24	...
MALES - HOMMES	283	235	179	56	14	32	...
FEMALES - FEMMES	217	195	145	49	...	13	6
SASKATCHEWAN	458	353	262	91	22	67	16
AGRICULTURE	94	22	22	...	13	45	15
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	364	331	241	91	9	22	...
MALES - HOMMES	266	191	145	46	19	53	...
FEMALES - FEMMES	193	162	117	44	...	15	13
ALBERTA	1,142	1,017	780	237	25	84	16
AGRICULTURE	94	32	32	...	11	36	14
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,049	985	748	237	13	49	...
MALES - HOMMES	651	566	456	110	20	62	4
FEMALES - FEMMES	491	451	324	127	5	23	12
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,287	1,154	934	220	40	90	...
AGRICULTURE	38	20	20	...	6
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,249	1,134	914	220	34
MALES - HOMMES	746	664	545	118	30
FEMALES - FEMMES	541	490	388	102	10

TABLE 20. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 20. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,738	6,758	4,980	10,611	6,024	4,587
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,506	2,672	835	3,034	2,297	736
AGRICULTURE	513	357	155	198	127	71
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	300	266	34	267	235	33
FORESTRY - FORETS	75	69	6	68	62	6
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	43	40	...	19	17	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	182	157	25	180	155	25
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,025	1,441	584	1,995	1,420	575
CONSTRUCTION	669	608	61	573	515	58
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,231	4,086	4,145	7,578	3,727	3,851
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	915	697	218	860	647	213
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	802	607	195	747	558	189
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	113	90	23	112	89	23
TRADE - COMMERCE	2,088	1,210	878	1,895	1,087	809
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	644	268	376	619	251	368
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,810	1,433	2,378	3,430	1,264	2,166
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	773	478	295	773	478	295
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,738	6,758	4,980	10,611	6,024	4,587
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,402	918	484	1,380	903	478
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	388	326	62	374	313	61
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	184	77	108	162	60	101
RELIGION	32	26	6	32	26	6
TEACHING - ENSEIGNEMENT	526	209	317	514	206	308
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	571	121	450	530	89	441
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	181	102	79	137	77	60
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,880	379	1,502	1,850	375	1,475
SALES - COMMERCE	1,137	648	489	956	535	421
SERVICE - SERVICES	1,559	683	876	1,364	632	733
AGRICULTURE	521	387	134	202	150	52
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	42	40	...	18	17	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	57	56	...	51	49	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	60	59	...	59	58	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	372	292	80	363	285	78
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	232	218	14	224	211	14
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,012	778	234	962	740	222
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	682	671	10	590	582	8
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	454	426	28	401	376	25
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	287	220	67	286	219	66
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	158	123	35	155	121	34

TABLE 21. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 21. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	NFLD. P.E.I.		N.S.		N.B.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	ALB.	C.-B.								
	THOUSANDS - MILLIERS														
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,738 A	192 C	55 C	353 C	281 C	2,909 B	4,561 B	500 B	458 C	1,142 B	1,287 B				
AGRICULTURE	513 D	...	J 6 F	9 F	6 G	76 F	140 E	48 D	94 E	94 E	38 F				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,225 A	190 C	49 C	344 C	274 C	2,833 B	4,421 B	452 C	364 C	1,049 B	1,249 B				
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	300 D	21 F	...	F 20 F	15 E	49 F	53 F	8 G	12 F	67 E	53 E				
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,025 C	24 E	4 F	45 F	40 E	573 D	1,019 C	54 E	24 E	88 E	153 D				
CONSTRUCTION	669 D	13 E	4 F	23 E	18 E	153 E	266 D	29 E	26 E	70 E	68 E				
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	915 C	17 E	4 E	27 E	24 E	227 E	321 D	48 E	32 E	96 D	119 E				
TRADE - COMMERCE	2,088 C	34 E	9 E	73 D	53 D	517 D	771 D	89 D	83 D	211 D	248 D				
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	644 D	5 F	...	F 17 E	11 E	155 E	268 D	24 E	20 E	59 E	84 E				
SERVICE - SERVICES	3,810 B	56 D	17 D	110 D	91 D	972 C	1,450 C	162 D	136 D	374 C	442 D				
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	773 C	21 E	5 E	31 E	23 E	187 D	271 D	38 E	30 E	84 D	82 E				
MALES - HOMMES	6,758 A	119 C	32 C	208 C	162 C	1,715 B	2,576 B	283 B	266 B	651 B	746 C				
AGRICULTURE	357 D	...	J 5 F	6 F	5 G	55 F	90 E	36 D	69 E	67 E	23 F				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,401 A	118 C	27 C	201 C	157 C	1,660 B	2,486 B	247 C	197 C	585 C	723 C				
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	266 D	19 F	...	F 19 F	14 E	45 F	46 G	7 G	11 G	54 E	47 E				
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,441 C	17 E	...	F 33 E	28 E	394 D	725 C	38 E	18 E	65 E	121 E				
CONSTRUCTION	608 D	12 E	...	F 21 E	17 E	141 E	242 D	26 E	23 E	62 E	61 E				
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	697 C	14 E	...	E 21 E	19 E	177 E	235 D	37 E	25 E	73 E	94 E				
TRADE - COMMERCE	1,210 C	17 E	6 E	40 E	30 E	328 D	433 D	48 E	47 D	120 D	141 D				
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	268 D	...	G ...	G 5 G	...	F 71 E	114 E	10 F	8 F	21 E	32 F				
SERVICE - SERVICES	1,433 C	22 E	6 E	41 D	31 E	382 D	527 D	60 D	46 E	142 D	176 D				
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	478 D	15 E	...	E 20 E	15 E	123 E	164 D	21 E	18 E	48 E	50 E				
FEMALES - FEMMES	4,980 B	73 D	23 C	146 C	119 C	1,194 C	1,985 B	217 C	193 C	491 C	541 C				
AGRICULTURE	155 E	...	J ...	G ...	G ...	G 22 F	50 E	12 E	25 F	27 F	15 F				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,825 B	73 D	22 C	143 C	117 C	1,172 C	1,935 B	205 C	167 C	464 C	526 C				
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	34 E	...	H ...	H ...	H ...	J 4 H	7 H	...	H ...	G 13 F	5 G				
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	584 D	8 F	...	F 11 G	12 E	179 E	295 D	16 E	6 F	23 F	32 F				
CONSTRUCTION	61 E	...	H ...	J ...	H ...	G 11 G	24 F	...	G ...	F B	6 G				
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	218 D	...	G ...	G 6 F	5 F	51 F	87 E	11 F	7 F	23 E	25 F				
TRADE - COMMERCE	878 C	16 E	4 E	32 E	23 E	189 D	339 D	41 E	36 D	91 E	107 E				
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	376 D	4 F	...	G 11 E	8 F	83 E	154 E	14 E	12 E	38 E	52 E				
SERVICE - SERVICES	2,378 C	34 D	11 D	69 D	60 D	590 D	924 C	101 D	90 D	232 D	266 D				
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	295 D	6 E	...	F 11 E	8 E	64 E	107 E	17 E	12 E	36 E	32 F				

TABLE 22. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	N.F.D. P.E.I.		N.S. N.B.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA. ALB.	B.C. C.-B.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.							
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,738 A	192 C	55 C	353 C	281 C	2,909 B	4,561 B	500 B	458 C	1,142 B	1,287 B	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,285 C	47 D	13 E	93 D	71 D	809 D	1,276 C	143 D	113 D	353 C	368 D	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,880 C	28 E	8 E	52 D	42 D	510 D	721 C	74 D	60 D	177 D	209 D	
SALES - COMMERCE	1,137 C	14 E	5 E	38 E	27 E	279 D	446 D	43 E	42 D	107 D	138 E	
SERVICE - SERVICES	1,559 C	26 E	8 E	48 D	44 D	381 D	598 D	69 D	61 D	141 D	182 D	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	681 D	21 F	10 E	26 E	18 E	105 E	171 E	52 D	97 E	110 E	70 E	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,616 C	23 E	5 E	45 E	36 D	447 D	725 D	57 E	30 E	102 E	145 D	
CONSTRUCTION	682 C	15 E	4 E	23 E	22 E	158 E	262 D	29 E	28 E	71 E	69 E	
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	454 D	10 F	...	16 E	13 E	113 E	157 E	19 E	15 E	48 E	61 E	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	445 D	7 F	...	11 F	9 E	106 E	204 D	15 E	12 E	33 E	46 E	
MALES - HOMMES	6,758 A	119 C	32 C	208 C	162 C	1,715 B	2,576 B	283 B	266 B	651 B	746 C	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,779 C	26 E	6 E	50 D	36 E	459 D	674 C	74 D	60 D	192 D	201 D	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	375 D	6 F	...	10 F	8 E	115 E	145 E	14 F	10 F	27 F	41 E	
SALES - COMMERCE	648 D	5 F	...	20 E	15 E	176 E	245 D	22 E	22 E	59 E	77 E	
SERVICE - SERVICES	683 C	13 E	...	20 E	17 E	180 E	266 D	29 E	22 E	58 D	76 E	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	542 D	20 F	8 E	23 E	17 E	89 E	127 E	42 D	74 E	87 E	57 E	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,288 C	17 E	...	37 E	27 D	348 D	567 D	44 E	27 E	90 E	127 D	
CONSTRUCTION	671 C	14 E	4 E	23 E	22 E	157 E	258 D	29 E	27 E	70 E	67 E	
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	426 D	10 F	...	14 E	12 E	108 E	143 E	18 E	14 E	45 E	60 E	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	343 D	7 F	...	10 F	7 E	82 E	151 E	11 F	10 F	24 E	40 E	
FEMALES - FEMMES	4,980 B	73 D	23 C	145 C	119 C	1,194 C	1,985 B	217 C	193 C	491 C	541 C	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,506 C	21 E	6 E	43 E	35 D	350 D	602 D	68 D	53 D	160 D	167 D	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,502 C	22 E	6 E	42 D	34 D	394 D	576 D	60 D	50 D	150 D	168 D	
SALES - COMMERCE	489 D	8 F	...	18 E	11 E	102 E	200 D	21 E	19 E	48 E	60 E	
SERVICE - SERVICES	876 C	14 E	5 E	29 E	27 E	200 D	332 D	40 E	39 D	84 D	106 D	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	139 E	...	J ... F	...	G ... G	18 F	44 E	10 F	23 F	24 F	13 F	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	328 D	6 F	...	8 G	9 F	98 E	159 E	12 F	4 G	12 F	18 F	
CONSTRUCTION	10 F	...	J ... J	...	J ... J	...	4 H	...	J ... H	...	H ... J	
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	28 F	...	J ... J	...	H ... J	5 J	14 G	...	J ... G	...	H ... J	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	102 E	...	H ... J	...	H ... G	24 F	53 F	4 G	...	G ... F	6 G	

TABLE 23. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 23. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,738	1,414	955	798	3,075	2,186	2,188	1,122
AGRICULTURE	513	47	33	14	84	77	95	162
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,225	1,367	922	784	2,991	2,109	2,093	961
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	300	39	31	15	63	72	51	29
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	2,025	176	115	127	503	410	436	257
CONSTRUCTION	669	125	96	54	163	92	94	44
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	915	64	59	49	171	212	220	140
TRADE - COMMERCE	2,088	267	191	195	667	352	303	115
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	644	47	46	46	197	136	125	47
SERVICE - SERVICES	3,810	598	334	274	1,070	656	641	238
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	773	52	49	24	157	177	223	91
MALES - HOMMES	6,758	687	539	406	1,647	1,220	1,375	884
AGRICULTURE	357	31	20	10	56	52	67	100
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,401	656	519	396	1,591	1,168	1,308	784
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	266	34	28	12	51	64	48	27
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,441	98	78	79	335	284	339	226
CONSTRUCTION	608	118	91	49	145	80	84	41
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	697	45	44	33	124	152	174	126
TRADE - COMMERCE	1,210	130	106	108	372	211	194	89
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	268	18	20	15	90	47	47	31
SERVICE - SERVICES	1,433	187	124	90	396	227	268	141
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	478	26	28	10	79	103	154	79
FEMALES - FEMMES	4,980	727	416	392	1,428	966	813	238
AGRICULTURE	155	16	14	5	29	26	28	39
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,825	711	403	387	1,400	940	785	199
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	34	4	12	8	4	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	584	78	38	48	168	126	97	29
CONSTRUCTION	61	7	5	5	18	12	10	...
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	218	19	15	16	47	60	46	14
TRADE - COMMERCE	878	136	84	86	295	141	108	26
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	376	29	26	31	108	89	78	34
SERVICE - SERVICES	2,378	410	210	185	674	430	373	85
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	295	27	21	14	78	74	69	27

TABLE 24. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 24. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,738	1,414	955	798	3,075	2,186	2,188	1,122
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,285	273	154	169	854	691	787	356
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,880	205	147	141	542	407	317	121
SALES - COMMERCE	1,137	158	106	118	367	183	140	66
SERVICE - SERVICES	1,559	318	195	128	440	211	195	71
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	681	84	71	24	108	102	117	174
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,616	151	118	105	405	324	339	174
CONSTRUCTION	682	117	88	45	140	108	121	63
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	454	53	44	28	111	80	89	47
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	445	55	33	39	107	80	82	49
MALES - HOMMES	6,758	687	539	406	1,647	1,220	1,375	884
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,779	106	81	76	434	362	452	269
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	379	30	24	21	91	75	77	60
SALES - COMMERCE	648	70	55	63	210	105	92	53
SERVICE - SERVICES	683	110	77	47	192	96	106	55
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	542	68	56	20	85	82	94	138
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,288	104	90	79	312	265	280	158
CONSTRUCTION	671	114	87	45	139	106	118	62
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	426	44	43	26	104	74	88	46
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	343	42	24	29	81	56	69	43
FEMALES - FEMMES	4,980	727	416	392	1,428	966	813	238
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,506	168	73	93	420	330	335	88
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,502	175	122	120	451	332	240	61
SALES - COMMERCE	489	88	50	55	157	78	48	13
SERVICE - SERVICES	876	208	118	81	248	115	89	16
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	139	16	15	5	23	20	23	37
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	328	47	27	26	94	60	59	16
CONSTRUCTION	10
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	28	9	8	6
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	102	14	9	10	26	24	14	6

TABLE 25. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 25. PERSONNES OCCUPEES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, ET SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

TOTAL	00 HOURS	01-29 HOURS	30-34 HOURS	35-39 HOURS	40 HOURS	41-49 HOURS	50 HOURS AND OVER	
	HEURE	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES ET PLUS	
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,738	677	2,016	687	1,767	3,518	1,278	1,796
MALES - HOMMES	6,758	358	686	281	721	2,343	919	1,450
FEMALES - FEMMES	4,980	319	1,330	406	1,046	1,175	359	346
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,225	657	1,912	656	1,749	3,455	1,243	1,553
MALES - HOMMES	6,401	348	642	266	712	2,303	894	1,237
FEMALES - FEMMES	4,825	309	1,271	390	1,037	1,153	348	317
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,413	607	1,704	596	1,707	3,313	1,179	1,307
MALES - HOMMES	5,897	314	560	232	686	2,205	850	1,049
FEMALES - FEMMES	4,516	292	1,144	364	1,021	1,108	329	258
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	192	19	26	10	24	71	14	28
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	190	19	26	10	24	71	13	28
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	55	...	11	...	7	17	4	11
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	49	...	9	...	7	16	4	7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	353	18	61	22	34	129	34	59
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	344	18	60	21	34	127	33	54
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	281	14	51	15	36	92	32	40
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	274	13	51	15	36	91	32	38
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	2,909	167	453	199	595	806	324	365
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	2,833	164	440	192	591	797	320	327
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	4,561	234	781	250	618	1,448	550	681
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	4,421	230	748	243	611	1,431	540	618
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	500	28	95	25	59	152	50	90
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	452	26	87	23	58	146	47	84
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	458	26	92	30	48	121	41	100
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	364	19	69	24	44	112	35	61
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,142	70	198	64	139	325	117	228
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,049	68	181	59	137	315	112	177
BRITISH COLUMBIA - COLDMBIE-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,287	99	249	68	207	356	111	196
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,249	97	242	66	206	348	107	182
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,134	89	205	57	201	332	98	152

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE REPRESENTE LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLEES A TOUTS LES EMPLOIS, MEME SI LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUES D'APRES L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 26. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 26. HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLEES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA PROFESSION (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, SEPTEMBRE 1986

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)	AVERAGE (2) MOYENNE (2)	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)
	(1'000)			(1'000)	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	420,019	35.8	38.0	442,177	37.7
AGRICULTURE	23,231	45.3	47.2	24,931	48.6
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	4,506	38.0	44.3	5,671	47.8
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	7,119	39.2	42.8	7,608	41.9
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	76,953	38.0	40.6	80,726	39.9
CONSTRUCTION	26,066	39.0	41.1	27,386	40.9
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	34,492	37.7	40.5	36,901	40.3
TRADE - COMMERCE	72,095	34.5	36.3	74,868	35.9
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIERES	23,566	36.6	38.5	24,577	38.1
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	125,232	32.9	34.8	130,742	34.3
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	26,759	34.6	37.3	28,767	37.2
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	420,019	35.8	38.0	442,177	37.7
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES (3)	121,691	37.0	39.4	126,330	38.6
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	58,955	31.4	33.5	62,750	33.4
SALES - COMMERCE	40,189	35.3	36.7	41,220	36.3
SERVICE - SERVICES	48,335	31.0	32.7	50,617	32.5
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	29,443	43.2	45.8	32,553	47.8
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, ETC. (5)	61,436	38.0	40.5	64,697	40.0
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	26,456	38.8	41.2	27,996	41.1
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	18,427	40.6	43.5	19,777	43.6
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	15,088	33.9	36.6	16,237	36.5

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MEDECINE ET SANTE, ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES.

(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PECHEURS, PIEGEURS ET CHASSEURS, LES BUCHERONS ET TRAVAILLEURS ASSIMILES, LES MINEURS, CARRIERES ET TRAVAILLEURS ASSIMILES.

(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND LE TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, L'USINAGE DES MATIERES PREMIERES ET LA FABRICATION, LE MONTAGE ET LA REPARATION.

TABLE 27. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 27. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA, SEPTEMBRE 1986

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	(¹ 000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	(¹ 000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	425,900	36.3	38.5	448,402	38.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	399,148	40.2	42.6	420,721	42.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	26,752	14.8	15.8	27,680	15.3
15 - 24 YEARS - ANS	71,990	30.8	32.0	75,045	32.1
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	61,855	39.2	40.8	64,620	40.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	10,133	13.4	13.9	10,425	13.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	353,910	37.7	40.2	373,357	39.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	337,291	40.4	43.0	356,101	42.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	16,618	15.9	17.2	17,256	16.5
MALES - HOMMES	269,852	39.9	42.2	282,550	41.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	262,464	42.1	44.5	274,930	44.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,388	14.0	14.7	7,620	14.4
15 - 24 YEARS - ANS	40,867	33.4	34.6	42,302	34.6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	36,244	41.2	42.6	37,566	42.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	4,623	13.4	13.9	4,736	13.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	228,984	41.4	43.9	240,248	43.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	226,220	42.3	44.8	237,364	44.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,765	15.0	16.2	2,884	15.7
FEMALES - FEMMES	156,048	31.3	33.5	165,852	33.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	136,684	36.9	39.4	145,791	39.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19,364	15.2	16.2	20,061	15.7
15 - 24 YEARS - ANS	31,122	27.9	29.2	32,743	29.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	25,612	36.6	38.4	27,054	38.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,510	13.3	13.8	5,689	13.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	124,925	32.3	34.7	133,109	34.4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	111,072	37.0	39.7	118,737	39.5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	13,853	16.1	17.4	14,372	16.7
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	48,721	37.3	40.0	52,369	40.1
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	208,094	35.6	37.7	219,976	37.6
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	40,288	34.5	36.6	42,204	36.2
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	63,640	36.2	38.8	67,305	38.3
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	65,157	39.4	41.4	66,548	40.2
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	6,913	36.1	40.1	7,859	41.0
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-OU-PRINCE-EDOUARD	2,086	37.8	39.5	2,222	40.2
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	13,033	36.9	38.8	13,739	38.9
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	10,252	36.5	38.4	10,765	38.4
QUEBEC	103,379	35.5	37.7	108,515	37.3
ONTARIO	166,206	36.4	38.4	172,882	37.9
MANITOBA	18,732	37.5	39.7	19,672	39.4
SASKATCHEWAN	17,292	37.7	40.0	18,943	41.3
ALBERTA	43,124	37.8	40.2	45,374	39.7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	44,863	34.9	37.8	48,429	37.6

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 28. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 28. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, SEPTEMBRE 1986

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)	AVERAGE (2) MOYENNE (2)	TOTAL	AVERAGE (1) MOYENNE (1)
	(1'000)			(1'000)	
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	420,019	35.8	38.0	442,177	37.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	393,638	39.6	42.1	414,865	41.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	26,382	14.6	15.6	27,312	15.1
15 - 24 YEARS - ANS	71,023	30.4	31.6	73,996	31.6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	61,075	38.7	40.2	63,762	40.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	9,948	13.1	13.6	10,234	13.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	348,997	37.1	39.6	368,181	39.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	332,563	39.8	42.4	351,102	42.0
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	16,434	15.7	17.0	17,078	16.3
MALES - HOMMES	265,961	39.4	41.6	278,412	41.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	258,664	41.5	43.9	270,888	43.5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,297	13.8	14.5	7,524	14.2
15 - 24 YEARS - ANS	40,390	33.0	34.2	41,766	34.1
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	35,833	40.7	42.1	37,102	42.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	4,556	13.2	13.7	4,663	13.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	225,571	40.8	43.3	236,647	42.8
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	222,831	41.6	44.2	233,786	43.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,741	14.9	16.1	2,861	15.5
FEMALES - FEMMES	154,059	30.9	33.1	163,765	32.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	134,974	36.4	39.0	143,977	38.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19,085	15.0	16.0	19,788	15.5
15 - 24 YEARS - ANS	30,633	27.5	28.8	32,230	28.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	25,242	36.0	37.9	26,660	38.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,391	13.0	13.5	5,570	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	123,425	31.9	34.3	131,534	34.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	109,732	36.5	39.2	117,317	39.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	13,693	15.9	17.2	14,218	16.5
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	48,252	36.9	39.6	51,871	39.7
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	205,558	35.1	37.2	217,253	37.1
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	39,695	34.0	36.0	41,557	35.6
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	62,522	35.6	38.1	66,142	37.6
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	63,991	38.7	40.7	65,354	39.5
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	6,881	35.9	40.0	7,816	40.8
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	2,052	37.1	38.9	2,186	39.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	12,888	36.5	38.4	13,592	38.5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	10,150	36.2	38.0	10,653	38.0
QUEBEC	102,294	35.2	37.3	107,384	36.9
ONTARIO	164,131	36.0	37.9	170,678	37.4
MANITOBA	18,338	36.7	38.8	19,273	38.6
SASKATCHEWAN	16,802	36.7	38.9	18,402	40.2
ALBERTA	42,225	37.0	39.4	44,425	38.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	44,259	34.4	37.3	47,768	37.1

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 29. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, SEPTEMBER 1986
 TABLEAU 29. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'AGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, SEPTEMBRE 1986

	BDTH SEXES		MALES		FEMALES		
	LES DEUX SEXES		HOMMES		FEMMES		
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	11,738	9,934	1,804	6,230	528	3,704	1,275
15-24 YEARS - ANS	2,338	1,580	759	875	344	700	414
25-44 YEARS - ANS	6,308	5,660	648	3,490	85	2,170	563
45-54 YEARS - ANS	1,825	1,632	193	1,085	18	543	176
55-64 YEARS - ANS	1,080	942	138	677	35	265	103
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	187	120	66	94	46	26	20
MARRIED - MARIÉS	7,888	6,958	930	4,595	139	2,363	791
SINGLE - CELIBATAIRES	3,030	2,248	782	1,336	375	913	407
OTHER - AUTRES	820	728	92	300	15	428	77
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	192	172	19	114	5	59	14
P.E.I. - I.-P.-E.	55	46	9	29	...	17	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	353	300	54	193	14	106	40
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	281	237	43	151	11	86	32
QUEBEC	2,909	2,510	399	1,587	129	923	271
15-24 YEARS - ANS	554	391	163	216	78	175	85
25-44 YEARS - ANS	1,625	1,469	157	913	26	555	130
45-54 YEARS - ANS	453	410	43	280	5	130	38
55-64 YEARS - ANS	240	216	24	163	9	53	15
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	36	23	13	14	10	9	...
MARRIED - MARIÉS	2,022	1,813	209	1,204	35	609	174
SINGLE - CELIBATAIRES	713	539	175	312	90	227	85
OTHER - AUTRES	173	158	15	71	...	87	12
ONTARIO	4,561	3,837	724	2,365	211	1,473	512
15-24 YEARS - ANS	912	582	330	321	151	261	179
25-44 YEARS - ANS	2,394	2,163	231	1,299	22	864	209
45-54 YEARS - ANS	728	651	77	428	5	223	72
55-64 YEARS - ANS	455	395	60	277	13	118	47
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	71	45	26	39	21	6	5
MARRIED - MARIÉS	3,016	2,656	350	1,730	50	936	300
SINGLE - CELIBATAIRES	1,204	866	338	511	159	355	179
OTHER - AUTRES	341	305	36	123	...	182	33
MANITOBA	500	415	85	257	26	157	59
SASKATCHEWAN	458	382	76	248	17	134	58
ALBERTA	1,142	978	164	607	44	370	120
B.C. - C.-B.	1,287	1,057	230	678	68	379	162
15-24 YEARS - ANS	248	163	85	92	36	71	48
25-44 YEARS - ANS	687	597	90	378	18	219	72
45-54 YEARS - ANS	204	180	25	124	...	55	22
55-64 YEARS - ANS	125	104	21	74	6	30	15
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	22	13	9	10	5	...	4
MARRIED - MARIÉS	840	719	121	490	21	230	100
SINGLE - CELIBATAIRES	333	242	91	149	42	93	49
OTHER - AUTRES	113	95	17	40	5	55	13

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 30. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 30. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LA DUREE DE L'EMPLOI, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1-5	6-10	11-20	OVER
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	YEARS	YEARS	YEARS	20 YEARS
		MOIS	MOIS	MOIS	ANS	ANS	ANS	PLUS DE
								20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	11,738	1,414	955	798	3,075	2,186	2,188	1,122
MALES - HOMMES	6,758	887	539	406	1,647	1,220	1,375	884
FEMALES - FEMMES	4,980	727	416	392	1,428	966	813	238
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	9,934	933	716	639	2,584	1,967	2,037	1,058
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	1,804	481	239	159	491	219	151	64
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	192	36	24	10	41	32	34	15
MALES - HOMMES	119	21	15	5	22	19	23	12
FEMALES - FEMMES	73	14	9	4	19	13	10	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	172	30	20	7	37	31	33	15
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	19	6	4	...	4
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	55	9	8	...	13	9	10	5
MALES - HOMMES	32	5	4	...	6	5	6	4
FEMALES - FEMMES	23	4	7	4
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	46	6	6	...	10	8	9	5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	353	47	32	25	88	62	69	30
MALES - HOMMES	208	21	19	12	47	38	47	24
FEMALES - FEMMES	146	26	13	13	41	25	22	6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	300	30	24	20	75	58	64	28
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	54	17	7	5	13	5	5	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	281	49	29	19	68	43	50	23
MALES - HOMMES	162	25	19	10	35	25	32	17
FEMALES - FEMMES	119	24	10	9	33	19	18	6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	237	35	24	15	56	40	46	21
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	43	14	5	4	12	...	4	...
QUEBEC	2,909	330	237	187	705	549	607	294
MALES - HOMMES	1,715	177	132	95	396	303	387	225
FEMALES - FEMMES	1,194	153	105	93	309	246	220	69
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	2,510	224	185	153	604	492	570	281
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	399	106	52	35	101	56	36	13
ONTARIO	4,561	522	358	312	1,238	804	880	447
MALES - HOMMES	2,576	234	199	157	652	442	537	356
FEMALES - FEMMES	1,985	288	159	156	586	363	344	91
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	3,837	330	254	248	1,033	727	825	421
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	724	192	104	65	204	78	55	25
MANITOBA	500	60	38	30	133	97	87	56
MALES - HOMMES	283	27	22	15	69	53	54	44
FEMALES - FEMMES	217	33	16	16	64	43	33	12
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	415	38	28	24	109	86	79	52
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	85	22	10	7	24	11	8	4
SASKATCHEWAN	458	51	34	28	119	85	74	66
MALES - HOMMES	266	25	18	14	59	50	47	52
FEMALES - FEMMES	193	26	16	15	60	35	27	15
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	382	33	24	23	96	77	68	62
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	76	18	9	6	23	8	7	5
ALBERTA	1,142	148	83	91	339	233	156	92
MALES - HOMMES	651	74	46	45	182	132	99	73
FEMALES - FEMMES	491	74	37	46	157	101	56	20
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	978	105	67	76	291	209	143	86
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	164	43	16	15	47	24	13	6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,287	163	113	93	332	271	222	94
MALES - HOMMES	746	77	63	53	179	154	142	78
FEMALES - FEMMES	541	86	49	40	153	117	80	16
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	1,057	103	83	73	272	239	201	86
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	230	60	30	19	60	32	22	8

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 31. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITE ECONOMIQUE, SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	BOTH SEXES			MALES		FEMALES	
	LES DEUX SEXES			HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	11,738	9,934	1,804	6,230	528	3,704	1,275
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,506	3,305	201	2,586	85	719	116
AGRICULTURE	513	431	82	328	30	104	52
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	119	112	6	106	...	6	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	182	178	...	155	...	23	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,025	1,954	71	1,414	27	540	44
CONSTRUCTION	669	630	39	584	24	46	15
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,231	6,629	1,603	3,643	443	2,985	1,150
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	915	861	54	673	23	188	30
TRADE - COMMERCE	2,088	1,585	504	1,041	170	544	334
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	644	568	77	251	17	317	60
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	3,810	2,890	920	1,218	214	1,672	706
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	773	725	48	460	18	265	30
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	11,738	9,934	1,804	6,230	528	3,704	1,275
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,285	2,905	380	1,701	78	1,204	302
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,880	1,499	382	339	40	1,160	342
SALES - COMMERCE	1,137	839	298	554	94	285	205
SERVICE - SERVICES	1,559	1,077	482	533	150	544	332
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	681	590	91	496	46	94	45
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,616	1,560	56	1,255	33	305	24
CONSTRUCTION	682	659	22	650	21	9	...
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	454	421	33	403	22	17	10
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	445	385	60	298	45	87	14

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 32. RAISON DONNEE POUR L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	OTHER REASONS
		OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	VA A L'ECOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS TRAVAILLER A PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,804	149	609	445	572	28
15-24 YEARS - ANS	759	12	570	127	48	...
25-54 YEARS - ANS	841	129	39	282	379	13
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	204	8	...	37	145	14
MARRIED - MARIÉS	930	139	32	251	489	19
SINGLE - CELIBATAIRES	782	6	573	150	47	6
OTHER - AUTRES	92	4	5	44	36	...
MALES - HOMMES	528	7	300	124	81	17
15-24 YEARS - ANS	344	...	281	48	13	...
25-54 YEARS - ANS	105	4	19	63	12	6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	81	13	56	10
MARRIED - MARIÉS	139	4	15	51	57	12
SINGLE - CELIBATAIRES	375	...	285	65	18	4
OTHER - AUTRES	15	8	6	...
FEMALES - FEMMES	1,275	143	309	321	492	11
15-24 YEARS - ANS	414	11	288	79	35	...
25-54 YEARS - ANS	738	125	20	219	367	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	123	7	...	23	90	4
MARRIED - MARIÉES	791	135	17	200	432	8
SINGLE - CELIBATAIRES	407	4	287	85	29	...
OTHER - AUTRES	77	4	5	37	31	...
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	19	13	4	...
P.E.I. - I. - P. - E.	9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	54	...	18	18	14	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	43	...	11	17	11	...
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	399	24	133	123	112	6
MALES - HOMMES	129	...	70	35	18	4
FEMALES - FEMMES	271	23	63	88	94	...
15-24 YEARS - ANS	163	...	124	30	7	...
25-54 YEARS - ANS	200	21	10	84	83	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	37	9	22	4
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	724	51	280	133	249	12
MALES - HOMMES	211	...	134	32	36	7
FEMALES - FEMMES	512	48	146	101	213	4
15-24 YEARS - ANS	330	5	265	37	23	...
25-54 YEARS - ANS	308	45	15	84	158	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	86	12	69	4
MANITOBA	85	11	28	14	31	...
SASKATCHEWAN	76	12	18	19	25	...
ALBERTA	164	22	50	36	54	...
B.C. - C. - B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	230	23	65	71	69	...
MALES - HOMMES	68	...	31	26	8	...
FEMALES - FEMMES	162	22	34	45	60	...
15-24 YEARS - ANS	85	...	57	22	4	...
25-54 YEARS - ANS	114	19	8	42	44	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	30	6	21	...

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES A PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. ELLES SONT COMPRISSES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI A PLEIN TEMPS.

TABLE 33. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 33. PERSONNES OCCUPEES SELON LES RAISONS DONNEES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS		
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPEES	11,738	6,758	4,980
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	10,370	5,978	4,391
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	691	422	269
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	134	78	56
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	87	49	37
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	19	11	7
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT DU FIN DE L'EMPLI AU COURS DE LA SEMAINE	29	17	12
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	557	344	213
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	81	72	9
(B) ILLNESS - MALADIE	226	117	109
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	4
(D) VACATION - VACANCES	104	69	35
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	142	84	59
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	677	358	319
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	16	12	4
(B) ILLNESS - MALADIE	202	116	86
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	34	30	4
(D) VACATION - VACANCES	290	162	129
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	135	38	97
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS	9,934	6,230	3,704
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	8,723	5,488	3,235
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	640	410	230
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	115	74	41
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	74	46	28
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	17	11	6
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT DU FIN DE L'EMPLI AU COURS DE LA SEMAINE	24	17	7
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	525	336	189
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	78	71	7
(B) ILLNESS - MALADIE	214	115	100
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	4
(D) VACATION - VACANCES	100	68	32
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	130	80	50
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	571	332	239
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	13	11	...
(B) ILLNESS - MALADIE	176	107	69
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	34	30	...
(D) VACATION - VACANCES	251	154	97
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	97	29	67
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	1,804	528	1,275
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	1,646	490	1,156
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	51	12	39
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	106	26	80

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 34. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY METHODS USED, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 34. PERSONNES OCCUPEES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON LES METHODES UTILISEES, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL IT	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS
		SE SONT ADRESSEES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSEES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTE LES ANNONCES	ONT UTILISE D'AUTRES METHODES
		THOUSANDS - MILLIERS			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	519	339	91	172	187
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES OCCUPEES A PLEIN TEMPS	352	213	54	117	133
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES OCCUPEES A TEMPS PARTIEL	166	126	37	55	54
15 - 24 YEARS - ANS	199	146	36	58	61
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	320	193	55	114	125
MALES - HOMMES	283	186	52	91	102
15 - 24 YEARS - ANS	104	78	21	30	29
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	179	108	31	61	72
FEMALES - FEMMES	236	154	39	81	85
15 - 24 YEARS - ANS	95	68	15	29	32
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	141	86	24	53	53
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	7	5
P.E.I. - I.-P.-E.
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	15	10	5	5	4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	12	8	4
QUEBEC					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	102	78	22	23	21
MALES - HOMMES	56	42	12	12	10
FEMALES - FEMMES	47	35	10	11	11
15 - 24 YEARS - ANS	38	31	9	6	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	64	47	13	17	13
ONTARIO					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	201	116	29	70	82
MALES - HOMMES	107	63	14	37	44
FEMALES - FEMMES	94	54	15	33	38
15 - 24 YEARS - ANS	79	53	11	22	27
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	122	63	18	48	55
MANITOBA	24	14	4	9	9
SASKATCHEWAN	20	14	...	7	8
ALBERTA	69	47	9	31	31
B.C. - C.-B.					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	66	45	13	23	26
MALES - HOMMES	37	25	9	11	16
FEMALES - FEMMES	30	20	5	12	11
15 - 24 YEARS - ANS	24	20	5	8	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	43	25	9	15	20

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE.

TABLE 35. MULTIPLE JOB HOLDERS, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 35. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, SEPTEMBRE 1986

		THOUSANDS - MILLETS	
BY AGE AND SEX		BY MARITAL STATUS AND SEX	
SELON L'AGE ET LE SEXE		SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES		BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	
	451		451
15-24 YEARS - ANS	91	MARRIED - MARIÉS	301
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	361	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	150
MALES - HOMMES	270	MALES - HOMMES	270
15-24 YEARS - ANS	41	MARRIED - MARIÉS	197
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	229	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	73
FEMALES - FEMMES	181	FEMALES - FEMMES	181
15-24 YEARS - ANS	50	MARRIED - MARIÉES	104
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	132	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	77
BY INDUSTRY OF MAIN JOB		BY OCCUPATION AT MAIN JOB	
SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE DE L'EMPLOI PRINCIPAL		SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	451	ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	451
AGRICULTURE	42	MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION,	149
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	11	PROFESSIONS LIBERALES	62
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	57	CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	44
CONSTRUCTION	17	SALES - COMMERCE	60
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES		SERVICE - SERVICES	48
- TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES		PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR	41
PUBLICS	33	PRIMAIRE	16
TRADE - COMMERCE	70	PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	17
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES,		CONSTRUCTION	13
ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	20	TRANSPORTATION - TRANSPORTS	
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE -		MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS -	
SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET		MANUTENTION ET AUTRES METIERS	
PERSONNELS	172		
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	28		
BY TOTAL USUAL HOURS WORKED		BY PROVINCE	
SELON LE NOMBRE TOTAL D'HEURES		SELON LA PROVINCE	
TRAVAILLEES HABITUELLEMENT			
TOTAL	451	CANADA	451
01-19 HOURS - HEURES	33	NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	...
20-29 HOURS - HEURES	33	PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	...
30-39 HOURS - HEURES	49	NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11
40-49 HOURS - HEURES	108	NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	228	QUEBEC	79
		ONTARIO	176
		MANITOBA	26
		SASKATCHEWAN	34
		ALBERTA	59
		BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	54

TABLE 36. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 36. CHOMEURS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.	
	THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127 D	42 E	6 E	46 E	36 E	325 D	325 D	31 E	32 E	115 D	169 D	
15-24 YEARS - ANS	385 D	15 E	... F	17 E	11 E	98 E	124 E	12 F	14 E	40 E	54 E	
15-19 YEARS - ANS	156 D	4 F	... G	6 F	5 E	31 E	52 E	6 F	6 F	20 E	25 F	
20-24 YEARS - ANS	229 D	10 E	... F	11 E	6 E	67 E	71 E	6 F	8 F	20 E	28 E	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	742 C	27 E	4 E	30 E	25 E	227 D	201 D	20 E	19 E	75 E	115 E	
25-34 YEARS - ANS	338 D	13 E	... F	15 E	12 E	106 E	87 E	9 F	9 E	37 E	49 E	
35-44 YEARS - ANS	205 D	9 F	... G	9 F	7 E	61 E	55 E	6 F	5 F	17 E	35 E	
45-54 YEARS - ANS	116 E	... F	... G	5 F	4 F	37 F	30 F	... G	... G	13 F	17 F	
55-64 YEARS - ANS	77 E	... F	... G	... G	... G	21 F	26 F	... H	... G	8 G	14 G	
25-44 YEARS - ANS	544 D	21 E	... F	24 E	19 E	167 E	142 E	14 E	14 E	55 E	84 E	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	198 D	5 F	... F	6 F	5 F	60 E	59 E	5 G	4 F	21 E	31 F	
45-64 YEARS - ANS	193 D	5 F	... F	6 F	5 F	58 E	56 E	5 G	4 F	21 E	31 F	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5 J	... J	... J	... J	... J	... G	... J					
25-54 YEARS - ANS	659 C	25 E	4 E	28 E	23 E	204 E	172 D	17 E	17 E	67 E	101 E	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	82 E	... F	... G	... G	... G	23 F	29 F	... H	... G	8 F	14 G	
MALES - HOMMES	584 C	22 E	... E	22 E	20 E	170 E	159 E	16 E	17 E	67 E	89 E	
15-24 YEARS - ANS	208 D	8 E	... F	9 E	7 E	52 E	66 E	5 F	7 F	23 E	30 E	
15-19 YEARS - ANS	84 E	... F	... G	... F	... F	17 F	27 F	... G	... F	12 F	14 F	
20-24 YEARS - ANS	124 D	6 F	... G	6 F	... F	35 F	39 F	... G	5 F	11 F	16 F	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	376 D	14 E	... F	13 E	14 E	118 E	93 E	11 F	10 E	43 E	59 E	
25-34 YEARS - ANS	173 D	6 E	... G	6 F	7 F	57 E	40 F	5 F	4 F	22 E	26 F	
35-44 YEARS - ANS	95 E	5 F	... G	4 F	4 F	32 F	23 F	... G	... G	9 F	14 F	
45-54 YEARS - ANS	57 E	... G	... G	... G	... G	17 F	12 G	... J	... G	8 F	11 G	
55-64 YEARS - ANS	48 E	... G	... H	... H	... G	12 G	16 G	... J	... H	5 G	9 G	
25-44 YEARS - ANS	268 D	11 E	... F	10 E	10 E	88 E	63 E	8 F	7 F	31 E	39 E	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	108 E	... F	... G	4 F	... F	30 F	30 F	... G	... G	13 F	20 F	
45-64 YEARS - ANS	105 E	... F	... G	... F	... F	29 F	28 F	... G	... G	12 F	19 F	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... G	... J					
25-54 YEARS - ANS	325 D	13 E	... F	12 E	13 E	105 E	74 E	9 F	8 E	38 E	50 E	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	52 E	... G	... H	... H	... G	13 G	18 F	... J	... H	5 G	9 G	
FEMALES - FEMMES	543 D	19 E	... F	25 E	16 E	154 E	166 E	16 E	16 E	48 E	79 E	
15-24 YEARS - ANS	177 D	7 E	... G	8 F	5 F	46 E	57 E	7 F	7 F	16 F	24 F	
15-19 YEARS - ANS	72 E	... F	... G	... F	... F	15 F	25 F	4 G	... G	7 F	11 F	
20-24 YEARS - ANS	105 E	5 F	... G	6 F	... F	31 F	32 F	... G	4 F	9 F	13 F	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	365 D	13 F	... F	17 E	11 E	108 E	109 E	9 F	9 E	32 E	56 E	
25-34 YEARS - ANS	165 D	6 F	... F	9 F	5 F	49 F	48 E	4 F	5 F	15 F	24 F	
35-44 YEARS - ANS	110 E	4 F	... G	5 F	4 F	30 F	32 F	... G	... G	9 F	21 F	
45-54 YEARS - ANS	59 E	... G	... J	... G	... G	20 G	19 F	... H	... H	5 G	6 G	
55-64 YEARS - ANS	29 F	... J	... J	... J	... J	9 H	9 G	... J	... H	... H	5 H	
25-44 YEARS - ANS	276 D	11 F	... F	14 F	9 E	79 E	79 E	7 F	7 F	24 E	45 E	
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	90 E	... G	... H	... G	... G	30 F	29 F	... G	... G	8 F	11 F	
45-64 YEARS - ANS	88 E	... G	... H	... G	... G	29 F	28 F	... G	... G	8 G	11 F	
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... H	... H	... J	... G	... J	... H	... J	... H	
25-54 YEARS - ANS	335 D	12 F	... F	16 E	10 E	99 E	98 E	8 F	9 F	29 E	51 E	
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31 F	... J	... J	... J	... J	9 H	10 G	... J	... H	... H	5 H	

TABLE 37. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 37. TAUX DE CHOMAGE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, SEPTEMBRE 1986

	CANADA	NFLD. P.E.I.		N.S.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.		
PER CENT - POURCENTAGE													
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	8.8 C	17.8 E	10.0 E	11.6 E	11.3 D	10.0 D	6.6 D	5.9 E	6.6 E	9.2 D	11.6 D		
15-24 YEARS - ANS	14.2 D	28.1 E	... F	18.0 E	15.8 E	15.0 E	11.9 E	9.9 F	12.8 E	14.5 E	17.8 E		
15-19 YEARS - ANS	16.6 D	32.0 E	... G	18.4 F	22.5 E	16.2 E	14.0 E	13.8 F	14.6 F	19.0 E	22.2 F		
20-24 YEARS - ANS	12.9 D	26.7 E	... F	17.8 E	12.6 E	14.5 E	10.8 E	7.5 F	11.8 F	11.8 E	15.1 E		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.3 C	14.9 E	9.0 E	9.7 E	10.1 E	8.8 D	5.2 D	4.8 E	4.9 E	7.7 E	10.0 E		
25-34 YEARS - ANS	8.9 D	18.1 E	... F	12.7 E	12.7 E	10.6 E	6.3 E	5.7 F	6.2 E	9.1 E	11.9 E		
35-44 YEARS - ANS	6.7 D	14.6 E	... G	9.4 F	9.6 E	7.7 E	4.8 E	4.9 F	5.4 F	6.1 E	9.8 E		
45-54 YEARS - ANS	6.0 E	... F	... G	8.0 F	8.0 F	7.6 F	4.0 F	... G	... G	7.4 F	7.6 F		
55-64 YEARS - ANS	6.7 E	... F	... G	... G	... G	8.1 F	5.4 F	... H	... G	8.2 G	10.0 G		
25-44 YEARS - ANS	7.9 D	16.5 E	... F	11.2 E	11.3 E	9.3 E	5.6 E	5.3 E	5.9 E	7.8 E	10.9 E		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.0 D	10.7 F	... F	6.3 F	7.2 F	7.6 E	4.5 E	3.7 G	3.1 F	7.2 E	8.1 F		
45-64 YEARS - ANS	6.2 D	10.9 F	... F	6.5 F	7.6 F	7.8 E	4.5 E	4.0 G	3.5 F	7.7 E	8.5 F		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2.6 J	... J	... H	... J	... J	... G	... J						
25-54 YEARS - ANS	7.5 C	15.3 E	9.3 E	10.5 E	10.6 E	8.9 E	5.2 D	5.0 E	5.4 E	7.7 E	10.2 E		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.1 E	... F	... G	... G	... G	7.5 F	5.2 F	... G	... G	7.0 F	8.7 G		
MALES - HOMMES	8.0 C	15.9 E	... E	9.5 E	11.2 E	9.0 E	5.8 E	5.2 E	5.9 E	9.3 E	10.7 E		
15-24 YEARS - ANS	14.5 D	28.6 E	... F	18.6 E	17.2 E	15.0 E	12.3 E	7.6 F	12.1 F	16.3 E	19.0 E		
15-19 YEARS - ANS	16.9 E	... F	... G	... F	... F	15.9 F	13.9 F	... G	... F	22.5 F	24.1 F		
20-24 YEARS - ANS	13.3 D	26.5 F	... G	17.8 F	... F	14.6 F	11.4 F	... G	12.0 F	12.5 F	15.9 F		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.4 D	12.6 E	... F	7.1 E	9.6 E	7.7 E	4.2 E	4.6 F	4.3 E	7.5 E	8.7 E		
25-34 YEARS - ANS	8.2 D	15.4 E	... G	8.7 F	12.5 F	10.1 E	5.3 F	5.9 F	5.1 F	9.5 E	11.2 F		
35-44 YEARS - ANS	5.5 E	12.5 F	... G	6.7 F	8.5 F	6.8 F	3.6 F	... G	... G	5.3 F	6.7 F		
45-54 YEARS - ANS	4.9 E	... G	... G	... G	... G	5.6 F	2.6 G	... J	... G	7.3 F	7.6 G		
55-64 YEARS - ANS	6.4 E	... G	... G	... H	... G	6.8 G	5.3 G	... J	... H	7.8 G	10.0 G		
25-44 YEARS - ANS	7.0 D	14.0 E	... F	7.8 E	10.7 E	8.6 E	4.5 E	5.2 F	5.0 F	7.8 E	9.1 E		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5.2 E	... F	... G	5.8 F	... F	5.9 F	3.7 F	... G	... G	7.0 F	8.1 F		
45-64 YEARS - ANS	5.5 E	... F	... G	... F	... F	6.0 F	3.7 F	... G	... G	7.5 F	8.6 F		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... H	... J	... H	... G	... J						
25-54 YEARS - ANS	6.5 D	13.1 E	... F	7.7 E	10.0 E	7.9 E	4.1 E	4.9 E	4.7 E	7.7 E	8.7 E		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5.7 E	... G	... G	... H	... G	6.3 G	5.0 F	... J	... H	6.6 G	8.7 G		
FEMALES - FEMMES	9.8 C	20.9 E	... F	14.5 E	11.6 E	11.5 E	7.7 E	6.8 E	7.6 E	9.0 E	12.8 E		
15-24 YEARS - ANS	13.7 D	27.4 E	... F	17.3 F	14.1 E	15.1 E	11.5 E	12.7 F	13.6 F	12.6 F	16.4 F		
15-19 YEARS - ANS	16.2 E	... F	... G	... F	... F	16.7 F	14.1 F	19.7 G	... G	15.0 F	20.2 F		
20-24 YEARS - ANS	12.4 E	27.0 F	... G	17.7 F	... F	14.4 F	10.1 F	... G	11.6 F	11.1 F	14.1 F		
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8.6 D	18.6 E	... F	13.5 E	10.8 E	10.4 E	6.6 E	5.0 F	5.7 F	7.9 E	11.7 E		
25-34 YEARS - ANS	9.8 D	21.9 F	... F	17.8 F	12.9 F	11.3 F	7.5 E	5.4 F	7.8 F	8.6 E	12.7 F		
35-44 YEARS - ANS	8.4 E	17.8 F	... G	13.2 F	11.2 F	9.0 F	6.1 F	... G	... G	7.0 F	14.0 F		
45-54 YEARS - ANS	7.5 E	... G	... J	... G	... G	10.8 G	6.0 F	... H	... H	7.5 G	7.6 G		
55-64 YEARS - ANS	7.3 F	... J	... J	... J	... J	11.3 H	5.4 G	... J	... H	... H	9.9 H		
25-44 YEARS - ANS	9.2 D	20.1 F	... F	15.8 F	12.2 E	10.3 E	6.9 E	5.5 F	7.0 F	7.9 E	13.3 E		
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.3 E	... G	... H	... G	... G	10.7 F	5.9 F	... G	... G	7.7 F	8.1 F		
45-64 YEARS - ANS	7.5 E	... G	... H	... G	... G	11.0 F	5.8 F	... G	... G	8.0 F	8.5 F		
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... H	... H	... J	... G	... J	... J	... J	... J		
25-54 YEARS - ANS	8.8 D	18.9 E	... F	14.6 E	11.4 E	10.4 E	6.7 E	5.2 F	6.3 F	7.9 E	12.1 E		
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.9 F	... J	... J	... J	... J	10.4 H	5.6 G	... J	... H	... H	8.7 H		

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 38. CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	1,127	584	543	987	531	455
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	352	258	94	343	250	93
AGRICULTURE	30	16	13	28	15	13
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	42	35	7	41	34	7
FORESTRY - FORETS	16	15	...	16	14	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	6	4	...	5	4	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	20	16	4	20	16	4
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	172	106	66	172	106	66
CONSTRUCTION	108	101	7	102	95	7
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	680	297	383	644	281	363
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	57	44	13	56	43	13
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	52	39	12	51	39	12
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	5	4	...	5	4	...
TRADE - COMMERCE	179	87	92	171	80	91
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	30	11	19	28	10	18
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	350	125	225	324	118	206
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	65	30	35	65	30	35
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	30	65	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	1,127	584	543	987	531	455
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	67	35	32	66	35	32
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	29	19	10	27	18	10
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	13	4	9	12	...	9
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	21	5	16	21	5	16
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	15	...	12	15	...	12
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	20	14	6	19	13	6
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	162	25	137	161	25	136
SALES - COMMERCE	91	43	48	82	36	46
SERVICE - SERVICES	212	85	127	192	82	110
AGRICULTURE	38	26	13	36	24	12
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	5	4	...	5	4	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	16	14	...	15	13	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	10	10	...	9	9	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	42	25	16	42	25	16
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	27	24	...	27	24	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	80	52	29	79	51	29
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	97	95	...	91	89	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	40	37	...	39	36	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	38	29	9	38	29	9
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	9	7	...	9	7	...
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	95	30	65	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, SEPTEMBER 1986
 TABLEAU 39. TAUX DE CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA, SEPTEMBRE 1986

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	PER CENT - POURCENTAGE					
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	8.8	8.0	9.8	8.5	8.1	9.0
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	9.1	8.8	10.1	10.2	9.8	11.2
AGRICULTURE	5.4	4.3	7.9	12.3	10.6	15.1
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	12.4	11.7	17.5	13.3	12.6	18.1
FORESTRY - FORETS	17.8	17.4	...	18.7	18.3	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	11.6	10.0	...	21.7	19.5	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET Puits DE PETROLE	10.1	9.3	15.0	10.1	9.2	15.0
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	7.8	6.8	10.2	7.9	6.9	10.3
CONSTRUCTION	13.9	14.2	10.5	15.1	15.6	10.1
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	7.6	6.8	8.5	7.8	7.0	8.6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	5.8	5.9	5.5	6.1	6.2	5.7
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	6.0	6.1	5.9	6.4	6.5	6.1
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	4.2	4.7	...	4.3	4.8	...
TRADE - COMMERCE	7.9	6.7	9.5	8.3	6.8	10.1
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	4.4	4.0	4.7	4.4	3.8	4.8
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	8.4	8.0	8.6	8.6	8.6	8.7
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	7.7	5.9	10.5	7.7	5.9	10.5
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	8.8	8.0	9.8	8.5	8.1	9.0
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	4.6	3.7	6.2	4.6	3.7	6.2
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	6.9	5.5	14.0	6.8	5.4	13.6
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	6.7	4.8	8.0	7.1	...	8.3
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	3.8	2.2	4.9	3.9	2.2	4.9
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	2.6	...	2.7	2.8	...	2.7
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	9.8	12.1	6.7	12.2	14.7	8.7
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	7.9	6.2	8.3	8.0	6.2	8.4
SALES - COMMERCE	7.4	6.2	8.9	7.9	6.2	9.8
SERVICE - SERVICES	12.0	11.0	12.7	12.3	11.4	13.1
AGRICULTURE	6.8	6.2	8.6	15.0	13.8	18.3
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	10.8	9.7	...	20.7	19.0	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	21.4	20.1	...	22.9	21.3	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	13.7	13.9	...	13.6	13.8	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	10.1	8.0	17.0	10.3	8.2	17.2
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	10.5	10.0	...	10.8	10.3	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	7.4	6.2	10.9	7.6	6.4	11.4
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	12.5	12.4	...	13.4	13.3	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	8.1	7.9	...	8.9	8.7	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	11.8	11.7	12.1	11.8	11.7	12.1
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	5.6	5.2	...	5.7	5.2	...

TABLE 40. DURATION OF UNEMPLOYMENT, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 40. DUREE DU CHOMAGE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	4 WEEKS	5 - 13	14 WEEKS	OTHER (1)	AVERAGE
		OR LESS	WEEKS	AND OVER		DURATION (2)
		4 SEMAINES	5 A 13	14 SEMAINES	AUTRE (1)	DUREE
		OU MOINS	SEMAINES	ET PLUS		MOYENNE (2)
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127	392	259	456	20	20.4
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	385	178	96	110	...	13.0
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	33	15	8	10	...	15.1
OTHER - AUTRES	352	163	87	100	...	12.8
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	544	172	126	232	14	21.7
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	198	42	38	114	4	31.4
MARRIED - MARIES	575	170	137	254	15	21.6
SINGLE - CELIBATAIRES	451	193	103	151	4	17.3
OTHER - AUTRES	101	29	20	51	...	27.0
MALES - HOMMES	584	180	136	260	8	23.0
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	208	91	53	63	...	13.6
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	268	69	63	130	5	25.5
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	108	20	20	67	...	35.1
MARRIED - MARIES	266	66	62	132	6	26.3
SINGLE - CELIBATAIRES	282	108	67	105	...	18.4
OTHER - AUTRES	36	6	7	23	...	35.0
FEMALES - FEMMES	543	212	123	195	12	17.5
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	177	87	43	47	...	12.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	276	103	63	102	9	17.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	90	22	18	47	...	27.0
MARRIED - MARIES	309	104	75	122	9	17.6
SINGLE - CELIBATAIRES	169	85	36	46	...	15.6
OTHER - AUTRES	65	22	13	28	...	22.5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	12	12	17	...	20.6
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-OU-PRINCE-EDOUARD	6	12.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	46	14	13	18	...	18.2
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	13	9	14	...	18.6
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	103	60	154	8	25.7
MALES - HOMMES	170	43	33	90	4	29.9
FEMALES - FEMMES	154	60	27	64	4	21.1
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	98	45	21	32	...	13.0
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	167	45	31	85	6	28.4
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	60	13	9	37	...	39.4
MARRIED - MARIES	172	48	33	85	6	26.8
OTHER - AUTRES	153	55	27	69	...	24.5
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	136	73	108	7	16.3
MALES - HOMMES	159	62	37	57	...	17.8
FEMALES - FEMMES	166	75	36	51	5	14.9
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	124	65	29	29	...	11.1
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	142	58	34	45	5	16.8
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	59	14	10	33	...	26.5
MARRIED - MARIES	151	50	37	59	5	17.8
OTHER - AUTRES	174	87	36	48	...	15.1
MANITOBA	31	11	9	11	...	15.7
SASKATCHEWAN	32	12	9	11	...	16.1
ALBERTA	115	38	29	47	...	17.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	169	49	44	75	...	22.5
MALES - HOMMES	89	24	22	43	...	24.9
FEMALES - FEMMES	79	25	22	32	...	19.8
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	54	22	13	19	...	18.1
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	84	22	23	39	...	21.6
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	31	5	8	18	...	32.6
MARRIED - MARIES	89	24	26	39	...	22.2
OTHER - AUTRES	80	26	18	35	...	22.8

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
 LES PERSONNES COMPRISES DANS LA CATEGORIE "AUTRES" SONT EXCLUES DU CALCUL DE LA DUREE MOYENNE.

TABLE 41. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 41. CHOMEURS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU NON, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	LOOKED FOR WORK (1)						DID NOT LOOK FOR WORK		
		ONT CHERCHE OU TRAVAIL (1)						N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL		
		TOTAL	1 - 4 WEEKS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS AND OVER	ON LAYOFF (2)	FUTURE STARTS (3)	TOTAL	ON LAYOFF (4)	FUTURE STARTS (5)
	SEMAINES	SEMAINES	SEMAINES MISES A ET PLUS	MISES A PIED (2)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (3)		MISES A PIED (4)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (5)		
THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127	1,074	348	242	442	10	32	53	33	20
15-24 YEARS - ANS	385	376	165	92	195	...	11	9	7	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	742	698	183	150	336	7	21	44	26	18
MARRIED - MARIÉS	575	537	143	126	245	6	17	38	23	15
SINGLE - CELIBATAIRES	451	439	181	98	147	...	11	12	8	4
OTHER - AUTRES	101	97	25	18	49	...	4	4
MALES - HOMMES	584	559	159	125	251	6	18	25	17	8
15-24 YEARS - ANS	208	202	83	50	61	...	6	7	6	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	376	358	76	75	191	5	12	19	11	7
MARRIED - MARIÉS	266	250	53	55	127	4	10	16	10	6
SINGLE - CELIBATAIRES	282	274	100	64	102	...	7	9	7	...
OTHER - AUTRES	36	36	6	6	22
FEMALES - FEMMES	543	515	189	117	190	4	14	28	16	12
15-24 YEARS - ANS	177	175	82	41	45	...	5
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	365	340	107	76	146	...	9	25	14	11
MARRIED - MARIÉS	309	288	90	71	118	...	7	22	13	9
SINGLE - CELIBATAIRES	169	166	81	34	46	...	4
OTHER - AUTRES	65	61	19	12	27
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	39	10	11	17
P.E.I. - I.-P.-E.	6	6
N.S. - N.-E.	46	44	13	12	18
N.B. - N.-B.	36	35	12	9	13
QUEBEC										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	306	90	56	150	...	8	18	11	4
MALES - HOMMES	170	161	38	30	87	...	6	9	5	4
FEMALES - FEMMES	154	145	53	26	63	9	6	...
15-24 YEARS - ANS	98	95	42	19	31
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	227	212	48	36	120	...	6	15	8	7
MARRIED - MARIÉS	172	159	40	30	83	...	4	13	7	6
OTHER - AUTRES	153	148	50	26	67	...	4	5	4	...
ONTARIO										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	307	122	69	103	4	10	17	10	7
MALES - HOMMES	159	150	55	34	55	...	4	9	6	...
FEMALES - FEMMES	166	157	67	35	48	...	6	9	4	5
15-24 YEARS - ANS	124	121	59	28	27	...	5
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	201	187	62	40	76	...	5	14	8	7
MARRIED - MARIÉS	151	140	40	34	57	...	6	11	7	5
OTHER - AUTRES	174	168	81	34	47	6	4	...
MANITOBA	31	30	10	8	10
SASKATCHEWAN	32	31	10	9	11
ALBERTA	115	111	34	27	45	...	4	4
B.C. - C.-B.										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	169	165	46	40	72	...	5	4
MALES - HOMMES	89	87	22	20	41
FEMALES - FEMMES	79	78	24	20	31
15-24 YEARS - ANS	54	53	22	12	18
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	115	112	24	28	54	...	4
MARRIED - MARIÉS	89	86	21	23	38
OTHER - AUTRES	80	79	25	17	34

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ETAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE REFERENCE, ET QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES DANS LA CATEGORIE 'MISES A PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT A REPRENDRE LE MEME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ETRE CONGEDIÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
 LES PERSONNES SONT CLASSEES 'EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI DEVANT COMMENCER A UNE DATE DETERMINEE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI REMUNERE QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS LES QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 42. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 42. CHOMMEURS SELON LE TYPE DE TRAVAIL RECHERCHE, SEPTEMBRE 1986

	LOOKED FOR WORK DNT CHERCHE DU TRAVAIL											
	TOTAL	LOOKED FOR FULL-TIME WORK									OTHER (3)	
		TOTAL	DNT CHERCHE DU TRAVAIL A PLEIN TEMPS			DNT CHERCHE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL			TOTAL	TOTAL	AUTRES (3)	
			TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)	TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)	PERM. (2)	TEMP. (1)	AUTRES (3)	
THOUSANDS - MILLIERS												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127	1,074	889	879	10	185	166	19	1,045	29	53	
MARRIED - MARIÉS	575	537	469	463	6	69	64	5	527	11	38	
SINGLE - CELIBATAIRES	451	439	333	329	4	106	94	12	423	16	12	
OTHER - AUTRES	101	97	87	87	...	11	8	...	95	...	4	
15 - 24 YEARS - ANS	385	376	268	264	4	108	96	12	366	16	9	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	742	698	621	615	6	77	70	7	685	13	44	
MALES - HOMMES	584	559	496	492	4	63	54	10	545	14	25	
MARRIED - MARIÉS	266	250	242	239	...	8	7	...	246	...	16	
SINGLE - CELIBATAIRES	282	274	219	217	...	54	46	8	264	10	9	
OTHER - AUTRES	36	36	35	35	35	
15 - 24 YEARS - ANS	208	202	150	148	...	52	44	7	193	9	7	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	376	358	346	343	...	12	9	...	353	5	19	
FEMALES - FEMMES	543	515	393	387	6	122	112	10	500	15	28	
MARRIED - MARIÉES	309	288	227	223	4	60	57	...	280	7	22	
SINGLE - CELIBATAIRES	169	166	114	112	...	52	47	5	159	6	...	
OTHER - AUTRES	65	61	52	52	...	10	8	...	60	
15 - 24 YEARS - ANS	177	175	118	115	...	57	52	5	167	7	...	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	365	340	275	272	...	65	60	5	332	8	25	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	39	38	38	39	
P.E.I. - I.-P.-E.	6	6	6	6	6	
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	46	44	38	38	...	6	5	...	43	
N.B. - N.-B.	36	35	32	32	34	
QUEBEC												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	306	271	267	4	36	32	...	299	7	18	
MALES - HOMMES	170	161	153	152	...	8	7	...	158	...	9	
FEMALES - FEMMES	154	145	117	116	...	27	26	...	141	4	9	
MARRIED - MARIÉS	172	159	142	140	...	16	15	...	155	...	13	
OTHER - AUTRES	153	148	129	127	...	19	17	...	144	...	5	
15-24 YEARS - ANS	98	95	75	75	...	19	18	...	92	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	227	212	196	193	...	16	15	...	207	4	15	
ONTARIO												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	307	229	227	...	78	69	9	295	11	17	
MALES - HOMMES	159	150	119	118	...	31	25	6	144	6	9	
FEMALES - FEMMES	166	157	110	109	...	47	43	4	152	5	9	
MARRIED - MARIÉS	151	140	116	114	...	24	23	...	137	...	11	
OTHER - AUTRES	174	168	114	113	...	54	46	8	159	8	6	
15-24 YEARS - ANS	124	121	72	71	...	48	42	6	113	8	...	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	201	187	157	156	...	30	27	...	183	...	14	
MANITOBA	31	30	22	21	...	8	7	...	28	
SASKATCHEWAN	32	31	24	24	...	7	6	...	30	
ALBERTA	115	111	88	87	...	23	21	...	108	...	4	
B.C. - C.-B.												
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	169	165	141	139	...	24	22	...	161	...	4	
MALES - HOMMES	89	87	80	79	...	8	7	...	86	
FEMALES - FEMMES	79	78	61	60	...	17	15	...	76	
MARRIED - MARIÉS	89	86	77	76	...	9	8	...	84	
OTHER - AUTRES	80	79	64	63	...	15	14	...	77	
15-24 YEARS - ANS	54	53	40	39	...	13	12	...	51	
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	115	112	101	100	...	11	10	...	110	

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
UN TRAVAIL TEMPORAIRE SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
UN TRAVAIL PERMANENT SE DEFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DUREE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES A PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER A TRAVAILLER A UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 43. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 43. CHOMEURS SELON LES METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI, ET SELON L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	DID NOT LOOK TOTAL	LOOKED TOTAL (1)	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS	AVERAGE NO. OF METHODS
		N'ONT PAS CHERCHE	ONT CHERCHE	SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	DNT CONSULTE LES ANNONCES	DNT UTILISE D'AUTRES METHODES	NOMBRE MOYEN DE METHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127	53	1,074	787	414	479	355	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	385	9	376	288	134	164	115	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	742	44	698	499	281	315	241	2.0
MALES - HOMMES	584	25	559	424	241	227	195	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	208	7	202	162	81	80	61	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	376	19	358	262	159	147	134	2.0
FEMALES - FEMMES	543	28	515	363	174	253	160	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	177	...	175	126	52	85	54	1.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	365	25	340	237	121	168	106	1.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	...	39	25	23	8	10	1.7
P. E. I. - I.-P.-E.	6	...	6	4	4	2.3
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	46	...	44	31	25	18	14	2.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	...	35	25	19	12	8	1.8
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	18	306	244	115	96	54	1.7
MALES - HOMMES	170	9	161	136	68	44	26	1.7
FEMALES - FEMMES	154	9	145	108	47	52	28	1.6
15 - 24 YEARS - ANS	98	...	95	77	32	29	15	1.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	227	15	212	168	83	67	39	1.7
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	17	307	216	102	171	114	2.0
MALES - HOMMES	159	9	150	108	55	78	61	2.1
FEMALES - FEMMES	166	9	157	108	46	93	53	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	124	...	121	89	34	63	40	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	201	14	187	128	68	108	74	2.1
MANITOBA	31	...	30	21	11	15	10	1.8
SASKATCHEWAN	32	...	31	22	13	19	14	2.3
ALBERTA	115	4	111	78	34	57	57	2.1
B. C. - C.B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	169	4	165	121	68	79	73	2.1
MALES - HOMMES	89	...	87	67	40	36	42	2.2
FEMALES - FEMMES	79	...	78	54	28	42	31	2.1
15 - 24 YEARS - ANS	54	...	53	43	23	25	22	2.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	115	...	112	78	45	54	52	2.1

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE.

TABLE 44. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 44. CHOMEURS SELON L'ACTIVITE ANTERIEURE A LA RECHERCHE D'EMPLOI, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	LOOKING CHERCHENT DU TRAVAIL				NOT LOOKING NE CHERCHENT PAS DE TRAVAIL	
		TOTAL	WORKING	KEEPING HOUSE	ATTENDING SCHOOL	OTHER	
			TRAVAILLAIENT	TENAIENT MAISON	ALLIAIENT A L'ECOLE	AUTRES	
THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127	1,074	777	145	68	84	53
15 - 24 YEARS - ANS	385	376	258	26	56	37	9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	742	698	519	119	12	48	44
MARRIED - MARIÉS	575	537	399	103	7	28	38
SINGLE - CELIBATAIRES	451	439	312	19	60	48	12
OTHER - AUTRES	101	97	85	22	...	8	4
MALES - HOMMES	584	559	465	6	34	54	25
15 - 24 YEARS - ANS	208	202	150	...	29	22	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	376	358	315	6	5	32	19
MARRIED - MARIÉS	266	250	228	17	16
SINGLE - CELIBATAIRES	282	274	209	...	30	33	9
OTHER - AUTRES	36	36	28	4	...
FEMALES - FEMMES	543	515	312	139	34	30	28
15 - 24 YEARS - ANS	177	175	108	25	26	15	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	365	340	203	113	8	16	25
MARRIED - MARIÉS	309	288	171	102	4	11	22
SINGLE - CELIBATAIRES	169	166	103	18	29	15	...
OTHER - AUTRES	65	61	37	19	...	4	...
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	39	32	4
P. E. I. - I.-P.-E.	6	6	5
N.S. - N.-E.	46	44	32	6	4
N.B. - N.-B.	36	35	28
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	306	225	45	15	21	18
MALES - HOMMES	170	161	134	4	8	16	9
FEMALES - FEMMES	154	145	91	42	7	5	9
15 - 24 YEARS - ANS	98	95	70	7	12	6	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	227	212	156	38	...	15	15
MARRIED - MARIÉS	172	159	124	28	...	5	13
OTHER - AUTRES	153	148	101	17	14	16	5
ONTARIO							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	307	217	42	24	25	17
MALES - HOMMES	159	150	122	...	12	15	9
FEMALES - FEMMES	166	157	94	41	12	10	9
15 - 24 YEARS - ANS	124	121	82	7	19	13	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	201	187	135	35	5	12	14
MARRIED - MARIÉS	151	140	99	31	...	8	11
OTHER - AUTRES	174	168	118	11	22	17	6
MANITOBA	31	30	20	4
SASKATCHEWAN	32	31	21	5
ALBERTA	115	111	84	12	8	8	4
B. C. - C.-B.							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	169	165	113	24	8	20	4
MALES - HOMMES	89	87	71	...	5	11	...
FEMALES - FEMMES	79	78	42	24	...	9	...
15 - 24 YEARS - ANS	54	53	33	6	7	7	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	115	112	80	18	...	12	...
MARRIED - MARIÉS	89	86	58	18	...	9	...
OTHER - AUTRES	80	79	55	6	7	11	...

TABLE 45. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 45. CHÔMEURS SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ILS ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	OWN	PERSONAL	SCHOOL	LOST JOB	RETIRED	OTHER	NOT WORKED	NEVER
		ILLNESS	RESPONSIBILITIES		OR		REASONS	IN LAST	WORKED
		MALADIE	OBLIGA-	VA A	A PERDU	A PRIS SA	AUTRES	N'À PAS	N'À
		DE	TIONS	L'ÉCOLE	SON EMPLOI	RETRAITE	RAISONS	TRAVAILLE	JAMAIS
		L'ENQUÊTE	PERSON-		OU A ÉTÉ			DURANT LES	TRAVAILLE
			NELLES		MIS A PIED			5 DERNIÈRES	
								ANNÉES	
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127	39	54	69	654	14	202	55	40
15-24 YEARS - ANS	385	8	14	60	201	...	67	...	33
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	742	31	41	9	453	14	135	53	6
MARRIED - MARIÉS	575	22	40	8	353	10	104	33	5
OTHER - AUTRES	552	16	15	61	301	4	98	22	35
MALES - HOMMES	584	22	5	35	391	11	91	14	16
15-24 YEARS - ANS	208	4	...	30	124	...	32	...	15
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	376	17	4	5	267	11	59	14	...
MARRIED - MARIÉS	266	13	...	5	199	8	34	6	...
OTHER - AUTRES	319	9	...	30	192	...	57	8	16
FEMALES - FEMMES	543	17	49	34	263	4	111	41	24
15-24 YEARS - ANS	177	4	13	30	77	...	34	...	18
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	365	13	36	4	186	...	76	40	6
MARRIED - MARIÉS	309	10	38	...	154	...	70	27	5
OTHER - AUTRES	233	7	11	31	109	...	41	14	20
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	34
P.E.I. - I.-P.-E.	6	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	46	30	...	7
N.B. - N.-B.	36	24	...	5
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	8	14	10	208	4	45	23	12
MALES - HOMMES	170	6	...	5	120	...	20	10	4
FEMALES - FEMMES	154	...	12	5	88	...	25	13	8
15-24 YEARS - ANS	98	9	62	...	11	...	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	227	6	11	...	146	4	34	22	...
MARRIED - MARIÉS	172	...	11	...	118	...	22	13	...
OTHER - AUTRES	153	6	4	7	90	...	23	10	11
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	325	14	19	41	151	8	72	11	9
MALES - HOMMES	159	7	...	20	87	5	34	...	4
FEMALES - FEMMES	166	7	18	21	64	...	38	11	5
15-24 YEARS - ANS	124	...	4	35	49	...	25	...	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	201	12	15	6	102	8	47	11	...
MARRIED - MARIÉS	151	10	13	4	74	6	37	7	...
OTHER - AUTRES	174	4	6	37	78	...	36	4	8
MANITOBA	31	17	...	8
SASKATCHEWAN	32	17	...	6
ALBERTA	115	5	6	7	68	...	23
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	169	5	9	6	100	...	32	10	6
MALES - HOMMES	89	4	64	...	14
FEMALES - FEMMES	79	...	9	...	36	...	18	9	...
15-24 YEARS - ANS	54	6	27	...	11	...	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	115	...	6	...	73	...	21	9	...
MARRIED - MARIÉS	89	...	7	...	55	...	16	5	...
OTHER - AUTRES	80	6	44	...	16	5	5

TABLE 46. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 46. ACTIVITE ANTERIEURE DES CHOMEURS, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	JOB LOSERS	JOB LEAVERS	ENTRANTS	RE-ENTRANTS	
		PERSONNES QUI ONT PERDU LEUR EMPLOI	PERSONNES QUI ONT QUITTE LEUR EMPLOI	PERSONNES ENTRANT DANS LA POPULATION ACTIVE POUR LA PREMIERE FOIS	PERSONNES REINTEGRANT LA POPULATION ACTIVE	
					1 YEAR OR LESS 1 AN OU MOINS	MORE THAN 1 YEAR PLUS D'UN AN
THOUSANDS - MILLIERS						
SEX AND MARITAL STATUS						
SEXE ET ETAT MATRIMONIAL						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,127	577	242	40	109	159
SINGLE - CELIBATAIRES	451	213	108	34	48	48
MARRIED - MARIÉS	575	319	112	5	53	88
OTHER - AUTRES	101	45	22	...	9	24
MALES - HOMMES	584	364	120	16	36	49
SINGLE - CELIBATAIRES	282	153	62	16	26	25
MARRIED - MARIÉS	266	191	49	...	8	17
OTHER - AUTRES	36	19	8	7
FEMALES - FEMMES	543	214	122	24	73	110
SINGLE - CELIBATAIRES	169	60	46	18	22	23
MARRIED - MARIÉES	309	127	63	5	44	70
OTHER - AUTRES	65	26	14	...	7	17
SEX AND PROVINCE						
SEXE ET PROVINCE						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	30	4	4
MALES - HOMMES	22	18
FEMALES - FEMMES	19	12
P. E. I. - I. - P. - E.	6	5
MALES - HOMMES
FEMALES - FEMMES
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	46	27	7	7
MALES - HOMMES	22	17
FEMALES - FEMMES	25	11	4	6
N. B. - N.-B.	36	22	6	4
MALES - HOMMES	20	15
FEMALES - FEMMES	16	8
QUEBEC	325	182	55	12	20	55
MALES - HOMMES	170	111	27	4	5	23
FEMALES - FEMMES	154	71	28	8	15	32
ONTARIO	325	136	97	9	39	44
MALES - HOMMES	159	83	48	4	13	11
FEMALES - FEMMES	166	53	49	5	27	32
MANITOBA	31	15	7	...	4	4
MALES - HOMMES	16	9	4
FEMALES - FEMMES	16	5
SASKATCHEWAN	32	15	7	...	4	5
MALES - HOMMES	17	10	4
FEMALES - FEMMES	16	5	4	4
ALBERTA	115	59	28	...	12	12
MALES - HOMMES	67	41	15	...	5	4
FEMALES - FEMMES	48	18	13	...	7	9
B. C. - C.-B.	169	85	30	6	23	25
MALES - HOMMES	89	57	14	...	9	5
FEMALES - FEMMES	79	28	15	...	13	20
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
NIVEAU D'INSTRUCTION						
TOTAL	1,127	577	242	40	109	159
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNEES D'ÉTUDES	151	84	25	8	11	23
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST-SECONDARY (1) - ÉTUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ÉTUDES POSTSECONDAIRES (1)	683	351	150	29	64	89
SOME POST-SECONDARY - ÉTUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	105	49	27	...	13	16
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA CERTIFICAT OU DIPLOME D'ÉTUDES POSTSECONDAIRES	109	52	27	...	10	18
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	80	42	13	...	10	14

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ÉTUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ÉTUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 47 UNEMPLOYED BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 47. CHOMEURS SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1 YEAR	OTHER (1)
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	OR MORE	
		MOIS	MOIS	MOIS	1 AN	AUTRES
					DU PLUS	
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	1,127	378	209	187	270	83
15-24 YEARS - ANS	385	181	60	51	50	43
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	742	198	149	136	219	40
MALES - HOMMES	584	216	109	97	124	39
15-24 YEARS - ANS	208	100	35	27	24	23
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	376	116	74	69	101	16
FEMALES - FEMMES	543	163	100	90	146	44
15-24 YEARS - ANS	177	81	25	24	27	21
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	365	82	75	67	119	24
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	42	15	8	8	7	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	46	16	9	7	10	5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	14	7	5	7	...
QUEBEC	325	96	60	51	93	25
15-24 YEARS - ANS	98	46	15	14	11	13
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	227	51	44	37	82	12
MALES - HOMMES	170	55	30	29	47	16
FEMALES - FEMMES	154	41	30	22	46	15
ONTARIO	325	123	58	50	71	23
15-24 YEARS - ANS	124	63	19	13	18	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	201	60	39	37	53	11
MALES - HOMMES	159	68	28	23	29	12
FEMALES - FEMMES	166	56	31	27	42	11
MANITOBA	31	13	5	5	6	...
SASKATCHEWAN	32	11	7	5	7	...
ALBERTA	115	39	25	22	23	7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	169	49	30	33	46	11
15-24 YEARS - ANS	54	23	6	10	10	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	115	27	24	23	37	5
MALES - HOMMES	89	28	18	16	22	5
FEMALES - FEMMES	79	21	12	17	24	5

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 48. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 48. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR, SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED
		CHEF DE FAMILLE CHÔMEUR	CHEF DE FAMILLE NON CHÔMEUR
THOUSANDS - MILLIERS			
CANADA	841	325	516
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	210	90	119
1 CHILD - 1 ENFANT	228	97	131
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	251	91	159
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	152	46	106
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	32	12	20
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	37	12	25
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	28	11	17
QUEBEC	238	97	141
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	65	25	40
1 CHILD - 1 ENFANT	67	34	34
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	67	25	41
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	39	13	26
ONTARIO	250	81	169
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	63	26	37
1 CHILD - 1 ENFANT	61	19	43
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	79	27	53
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	46	9	37
MANITOBA	24	9	15
SASKATCHEWAN	25	10	15
ALBERTA	83	35	48
BRITISH COLUMBIA - COLombie-BRITANNIQUE	119	56	63
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	31	16	15
1 CHILD - 1 ENFANT	35	18	17
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	33	13	19
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	20	9	11

TABLE 49. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, FAMILY COMPOSITION AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 49. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LA COMPOSITION DE LA FAMILLE ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	0 EMPLOYED	1 EMPLOYED	2 OR MORE EMPLOYED
		0 PERSONNE OCCUPEE	1 PERSONNE OCCUPEE	2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	841	235	417	189
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	432	159	233	40
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	353	66	168	119
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	56	10	16	30
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	210	69	126	15
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	631	166	291	175
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	209	79	113	17
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	247	61	116	71
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	175	26	63	87
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	32	12	15	6
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	37	11	19	7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	28	9	14	5
QUEBEC	238	81	117	40
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	129	54	64	11
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	92	23	49	20
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	17	5	4	8
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	65	25	36	4
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	173	56	81	36
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	57	25	29	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	66	22	31	13
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	50	9	21	20
ONTARIO	250	49	121	80
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	122	35	72	15
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	115	13	46	55
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	13	10
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	63	15	39	9
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	186	33	82	71
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	57	17	32	8
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	72	11	32	29
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	57	5	18	34
MANITOBA	24	6	11	7
SASKATCHEWAN	25	8	12	5
ALBERTA	83	21	43	18
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	119	37	61	21
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	67	27	36	4
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	46	9	23	14
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	6
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	31	10	20	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	88	26	41	20
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	31	13	16	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	37	10	16	11
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	21	4	9	8

TABLE 50. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 50. PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, SEPTEMBRE 1986

		OWN ILLNESS	PERSONAL RESPONSI- BILITIES	SCHOOL	LOST JOB OR LAID OFF	RETIRED	OTHER REASONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS	NEVER WORKED
	(101-1)	MALADIE DE L'ENQUETE	OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	VA A L'ECOLE	A PERDU SON EMPLOI OU A ETE MIS A PIED	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,776	294	305	622	657	523	288	2,948	1,138
15-24 YEARS - ANS	1,411	22	65	562	218	...	90	16	437
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,365	271	240	60	439	522	199	2,932	702
MARRIED - MARIÉS	3,811	196	251	52	367	391	179	1,959	417
OTHER - AUTRES	2,965	98	54	570	290	133	110	990	721
MALES - HOMMES	2,256	146	15	331	252	350	69	858	234
15-24 YEARS - ANS	666	9	9	302	110	...	32	...	202
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,589	136	6	30	142	350	37	856	32
MARRIED - MARIÉS	1,165	102	6	23	100	297	24	608	6
OTHER - AUTRES	1,090	44	9	308	152	53	45	251	229
FEMALES - FEMMES	4,520	148	290	291	405	173	219	2,090	904
15-24 YEARS - ANS	745	13	56	260	109	...	57	14	234
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,776	135	234	30	297	172	162	2,076	670
MARRIED - MARIÉS	2,646	94	245	29	268	93	155	1,351	412
OTHER - AUTRES	1,874	54	45	262	138	80	65	739	493
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	195	7	4	11	45	7	6	61	55
P.E.I. - I.-P.-E.	35	6	15	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	272	13	9	19	28	16	12	121	53
N.B. - N.-B.	226	9	7	20	31	14	10	89	47
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,939	74	68	149	221	125	68	849	385
MALES - HOMMES	628	37	4	82	85	91	17	230	82
FEMALES - FEMMES	1,310	36	64	67	136	34	51	619	303
15-24 YEARS - ANS	407	6	17	135	70	...	21	6	151
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,532	68	51	14	152	123	47	843	234
MARRIED - MARIÉS	1,031	48	52	13	121	88	40	549	120
OTHER - AUTRES	908	26	16	136	100	37	28	300	265
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,288	111	110	262	151	215	100	1,007	332
MALES - HOMMES	754	54	6	135	51	142	22	282	62
FEMALES - FEMMES	1,533	57	104	127	101	73	78	725	270
15-24 YEARS - ANS	465	8	21	244	49	...	31	...	110
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,822	102	89	19	103	215	69	1,005	222
MARRIED - MARIÉS	1,311	76	93	17	87	161	67	674	136
OTHER - AUTRES	977	35	17	245	65	54	33	333	196
MANITOBA	273	12	13	23	24	22	11	129	39
SASKATCHEWAN	250	10	12	26	20	21	13	107	42
ALBERTA	511	27	38	60	50	36	28	192	79
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	788	30	43	49	81	65	39	380	100
MALES - HOMMES	265	13	...	26	35	39	11	122	18
FEMALES - FEMMES	523	17	42	23	46	26	28	258	82
15-24 YEARS - ANS	132	...	7	44	27	...	11	...	39
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	656	28	36	5	54	65	28	378	61
MARRIED - MARIÉS	479	20	35	...	47	51	22	259	42
OTHER - AUTRES	309	10	7	46	35	14	17	121	59

TABLE 51. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 51. PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS	AT SCHDDL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB	AWAITING RECALL OR REPLY (1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE	OTHER REASONS (2)	NOT AVAILABLE (3)
		RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	A L'ECOLE	N'EST PLUS INTERESSE DU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE REPONSE DES EMPLOYEURS OU D'ETRE RAPPELE AU TRAVAIL (1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	AUTRES RAISONS (2)	N'EST PAS PRET A TRAVAILLER (3)
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	512	58	295	21	55	41	19	23
15-24 YEARS - ANS	332	17	268	9	11	6	6	14
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	180	40	27	12	44	34	13	9
MALES - HOMMES	247	16	160	7	23	21	8	13
15-24 YEARS - ANS	170	4	144	4	4	4	...	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	77	12	16	...	19	17	5	6
FEMALES - FEMMES	265	42	135	14	32	20	11	10
15-24 YEARS - ANS	162	13	125	5	7	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	103	29	11	9	25	17	8	4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	32	...	16	8
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	22	...	13
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	22	...	12	...	4	4
QUEBEC	163	13	83	4	35	12	7	9
MALES - HOMMES	85	5	48	...	15	8	...	5
FEMALES - FEMMES	78	8	35	...	20	4	4	4
15-24 YEARS - ANS	94	4	76	...	6	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	68	9	7	...	29	11	6	5
ONTARIO	136	18	89	9	5	6	4	6
MALES - HOMMES	59	4	43	4
FEMALES - FEMMES	77	14	45	7	4
15-24 YEARS - ANS	97	5	82	4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39	13	6	5	4	5
MANITOBA	16	...	8
SASKATCHEWAN	17	...	10
ALBERTA	47	9	30
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	54	8	34	4
MALES - HOMMES	25	...	18
FEMALES - FEMMES	29	7	16
15-24 YEARS - ANS	35	...	29
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	19	6	4	4

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.

COMPREND LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT EN REGIME DE DISPONIBILITE, PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLEANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.

(2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS OR RELOCATING THEIR RESIDENCE.

COMPREND LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE OU QUI DEMENAGENT.

(3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK. COMPREND LES PERSONNES (SURTOUT DES ETUDIANTS A PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ETAIENT PAS PRETES A TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 52. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 52. PERSONNES INACTIVES SELON LA PERIODE ECULEE DEPUIS QU'ELLES ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, SEPTEMBRE 1986

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1 YEAR OR MORE 1 AN DU PLUS	OTHER (1) AUTRES
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	6,776	929	253	242	4,211	1,141
15-24 YEARS - ANS	1,411	682	80	49	161	439
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,365	246	173	193	4,050	703
MALES - HOMMES	2,256	456	90	100	1,374	236
15-24 YEARS - ANS	666	356	35	18	55	203
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,589	100	56	82	1,319	33
FEMALES - FEMMES	4,520	473	163	141	2,837	906
15-24 YEARS - ANS	745	327	45	31	106	236
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,776	146	118	111	2,731	670
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	195	35	9	8	88	55
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	35	7	20	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	272	34	11	7	167	53
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	226	34	9	7	129	47
QUEBEC	1,939	236	64	63	1,189	385
15-24 YEARS - ANS	407	178	25	13	39	151
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,532	59	39	50	1,150	234
MALES - HOMMES	628	118	24	28	377	82
FEMALES - FEMMES	1,310	119	41	35	813	303
ONTARIO	2,288	339	87	82	1,447	334
15-24 YEARS - ANS	465	269	24	16	46	111
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,822	70	63	66	1,401	222
MALES - HOMMES	754	165	31	34	461	64
FEMALES - FEMMES	1,533	174	56	48	986	270
MANITOBA	273	31	12	11	179	39
SASKATCHEWAN	250	36	10	11	151	42
ALBERTA	511	86	23	21	302	80
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	788	91	27	30	540	100
15-24 YEARS - ANS	132	59	8	6	19	39
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	656	31	19	24	521	61
MALES - HOMMES	265	41	9	13	183	18
FEMALES - FEMMES	523	49	18	17	357	82

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT
 A ETRE RAPPELEES.

TABLE 53. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1981 BOUNDARIES), SEPTEMBER 1986

TABLEAU 53. ESTIMATIONS SELON LA REGION METROPOLITAINE (LIMITES DE 1981), SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		EMPLOI	CHOMAGE					
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT-POURCENTAGE			
ST-JOHN'S	113	72 D	64 D	8 F	41 D	63.6 D	11.5 F	56.3 D
HALIFAX	218	150 C	134 C	15 E	68 D	68.7 C	10.1 E	61.7 C
SAINT JOHN - SAINT-JEAN (N.-B.)	86	54 D	48 D	6 F	32 D	62.8 D	11.4 F	55.7 D
CHICOUTIMI - JONQUIERE	116	73 D	64 D	9 G	43 E	62.6 D	12.2 G	55.0 D
QUEBEC	457	294 C	267 D	27 F	163 D	64.3 C	9.1 F	58.5 D
TROIS-RIVIERES	94	57 D	51 E	6 F	38 E	60.0 D	9.8 F	54.1 E
MONTREAL	2,328	1,510 C	1,355 C	155 E	818 D	64.9 C	10.3 E	58.2 C
OTTAWA - HULL	606	434 C	394 C	39 F	173 E	71.5 C	9.1 F	65.0 C
SUDBURY	111	68 D	60 D	7 F	43 E	61.1 D	10.8 F	54.5 D
OSHAWA	129	95 D	88 D	7 G	34 E	73.7 D	7.4 G	68.2 D
TORONTO	2,560	1,817 C	1,709 C	108 E	743 D	71.0 C	6.0 E	66.7 C
HAMILTON	446	299 C	278 C	22 F	146 D	67.2 C	7.2 F	62.3 C
ST. CATHARINES - NIAGARA	245	150 D	139 D	12 G	95 E	61.4 D	7.8 G	56.6 D
LONDON	232	160 D	152 D	8 G	71 E	69.2 D	4.9 G	65.8 D
WINDSOR	190	116 D	110 D	6 G	74 E	60.9 D	5.0 G	57.8 D
KITCHENER - WATERLOO	236	162 D	154 D	8 G	75 E	68.5 D	4.8 G	65.2 D
THUNDER BAY	96	62 D	58 D	5 F	34 E	64.8 D	7.4 F	60.0 D
WINNIPEG	489	327 C	305 C	22 E	162 D	66.9 C	6.8 E	62.4 C
REGINA	140	99 C	91 C	7 F	42 D	70.4 C	7.6 F	65.0 C
SASKATOON	132	89 C	81 D	8 F	43 D	67.3 C	9.0 F	61.2 D
CALGARY	467	352 C	317 C	35 F	115 D	75.3 C	10.0 F	67.8 C
EDMONTON	565	396 C	355 C	41 E	168 D	70.2 C	10.4 E	62.9 C
VANCOUVER	1,096	759 C	686 C	73 E	337 D	69.2 C	9.6 E	62.6 C
VICTORIA	197	114 D	100 D	13 F	84 E	57.6 D	11.8 F	50.8 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 95X903. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPEES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. SE REPORTER AUX REMARQUES FORMULEES A LA FIN DE LA PRESENTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LA DEFINITION DES REGIONS METROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PUBLICATION NO 95X903 AU CATALOGUE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), SEPTEMBER 1986

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), SEPTEMBRE 1986

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	THOUSANDS - MILLIERS	EMPLOI	CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT-POURCENTAGE			
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	428	233 C	192 C	42 E	195 C	54.5 C	17.8 E	44.7 C
REGION (S) 010	188	109 C	93 D	16 E	79 D	58.0 C	14.9 E	49.3 D
020	41	21 D	16 D	5 F	20 E	51.0 D	24.0 F	38.8 D
030	95	55 D	43 D	12 F	40 D	57.5 D	21.1 F	45.3 D
040	104	49 D	40 D	9 E	56 D	46.7 D	18.1 E	38.2 D
P.E.I. - I.-P.-E.	96	61 C	55 C	6 E	35 C	63.9 C	10.0 E	57.5 C
N.S. - N.-E.	672	400 B	353 C	46 E	272 C	59.5 B	11.6 E	52.6 C
REGION (S) 210	131	71 D	58 D	13 E	60 D	54.3 D	18.7 E	44.2 D
220	127	70 D	60 D	10 F	57 D	55.4 D	13.9 F	47.7 D
230	82	49 C	45 C	4 E	33 D	59.6 C	8.4 E	54.5 C
240	101	54 D	50 D	4 F	48 D	53.1 D	6.9 F	49.5 D
250	231	156 C	140 C	16 E	75 D	67.5 C	10.0 E	60.7 C
N.B. - N.-B.	543	316 C	281 C	36 E	226 C	58.3 C	11.3 D	51.7 C
REGION (S) 310	136	72 D	62 D	10 F	64 E	52.8 D	14.2 E	45.3 D
320	130	80 C	72 D	8 F	50 D	61.6 C	10.0 F	55.5 D
330	129	78 C	69 D	9 E	51 D	60.4 C	11.7 E	53.3 D
340	83	50 C	46 D	5 F	32 D	61.0 C	9.7 F	55.1 D
350	65	36 D	32 D	4 F	29 D	55.5 D	10.1 E	49.9 D
QUEBEC	5,173	3,234 B	2,909 B	325 D	1,939 C	62.5 B	10.0 D	56.2 B
REGION (S) 411	87	46 D	38 D	9 E	40 D	53.5 D	18.5 E	43.5 D
412	171	92 D	79 D	13 F	80 E	53.4 D	13.7 F	46.1 D
420	237	143 D	127 D	17 E	94 E	60.5 D	11.5 F	53.6 D
430	730	447 C	409 D	38 E	283 D	61.2 C	8.6 F	56.0 D
440	367	223 D	200 D	22 F	145 E	60.6 D	10.0 F	54.6 D
450	203	122 D	110 D	12 G	81 E	60.1 D	9.8 F	54.2 D
461	843	553 C	511 C	42 F	290 D	65.6 C	7.6 F	60.6 D
462	1,675	1,071 C	954 D	116 E	604 D	63.9 C	10.9 E	57.0 D
463	253	162 D	142 C	20 F	91 D	64.0 D	12.2 F	56.2 C
464	212	123 D	114 D	9 F	89 D	58.1 D	7.2 F	53.9 D
470	192	126 D	112 D	14 F	66 E	65.5 D	11.3 F	58.2 D
480	114	69 D	63 D	6 F	45 E	60.6 D	8.1 F	55.7 D
400 & 490	88	57 D	49 D	8 G	30 E	65.3 D	13.9 G	56.2 D
ONTARIO	7,174	4,886 A	4,561 B	325 D	2,288 C	68.1 A	5.6 D	63.6 B
REGION (S) 510	287	173 D	162 D	11 G	114 E	60.4 D	6.2 G	56.6 D
520	222	140 D	131 D	9 F	83 E	62.8 D	6.1 F	58.9 D
530	2,831	2,016 B	1,893 C	122 E	815 D	71.2 B	6.1 E	66.9 C
540	572	388 C	366 C	22 F	184 D	67.9 C	5.7 F	64.0 C
550	892	581 C	540 C	42 F	311 D	65.2 C	7.2 F	60.5 C
560	387	274 D	260 D	14 F	113 E	70.8 D	5.2 F	67.2 D
570	432	288 D	269 D	19 F	144 E	66.7 D	6.5 F	62.4 D
580	213	142 D	134 D	7 F	71 E	66.6 D	5.3 F	63.0 D
591	448	273 C	243 C	31 F	175 D	61.0 C	11.3 F	54.1 C
592	177	116 D	108 D	8 F	60 E	65.8 D	7.0 G	61.2 D
500	713	494 C	455 D	40 F	219 E	65.3 C	8.1 F	63.8 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRA-PROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PRUEVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE ÉVENTAIL DE DONNÉES TIRÉES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULÉ RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET RÉGIONS ÉCONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTÉRISTIQUES SOCIALES ET ÉCONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), SEPTEMBER 1985

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), SEPTEMBRE 1985

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE							
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLDI					UNEMPLOY- MENT CHOMAGE
THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE					
MANITOBA		804	531 B	500 B	31 E	273 C	66.1 B	5.9 E	62.2 B
REGION (S) 610	52	34 D	33 D	... G	18 E	66.0 D	... G	... G	63.9 D
620	37	23 D	22 D	... G	14 E	62.3 D	... G	... G	59.6 D
630	85	58 D	56 D	... G	27 E	68.3 D	... G	... G	66.1 D
640	34	22 D	20 D	... H	12 E	64.7 D	... H	... H	60.0 D
650 & 680	71	43 D	41 E	... G	28 E	60.7 D	... G	... G	58.3 E
660	53	36 D	34 D	... G	17 E	67.7 D	... G	... G	63.8 D
670	472	315 C	293 C	22 E	157 D	66.7 C	7.0 E	... G	62.0 C
SASKATCHEWAN		741	491 B	458 C	32 E	250 C	66.2 B	6.6 E	61.8 C
REGION (S) 710	208	143 C	133 C	10 E	66 D	68.5 C	7.0 E	... F	63.8 C
720	93	62 D	59 D	... F	31 E	66.8 D	... F	... F	62.2 D
730	206	138 C	128 C	10 F	68 D	66.8 C	7.3 F	... G	61.9 C
740	80	50 C	47 C	... G	31 D	61.7 C	... G	... G	58.7 C
750 & 760	153	99 C	92 D	7 F	55 D	64.4 C	6.9 G	... G	60.0 D
ALBERTA		1,768	1,257 B	1,142 B	115 D	511 C	71.1 B	9.2 D	64.6 B
REGION (S) 810	154	101 C	93 C	8 G	54 E	65.2 C	7.5 G	... G	60.3 C
820	69	49 D	47 D	... G	20 E	71.2 D	... G	... G	68.3 D
830	551	410 C	370 C	40 E	141 D	74.4 C	9.8 E	... G	67.2 C
840	75	51 D	46 D	5 F	24 E	68.3 D	9.9 G	... G	61.6 D
850	102	74 D	68 D	6 G	27 F	73.1 D	8.0 G	... G	67.2 D
860	617	434 C	390 C	44 E	184 D	70.3 C	10.2 E	... G	63.1 C
870	86	62 D	57 D	4 F	24 E	71.7 D	6.8 F	... G	66.8 D
880	114	77 D	70 D	6 F	37 E	67.2 D	8.0 G	... G	61.9 D
B.C. - C.-B.		2,243	1,455 B	1,287 B	169 D	788 C	64.9 B	11.6 D	57.4 B
REGION (S) 910	45	28 D	24 D	4 F	17 E	62.5 D	13.4 F	... G	54.1 D
920	76	43 D	37 D	6 G	33 E	56.2 D	14.3 F	... G	48.2 D
930	190	111 D	95 E	17 F	79 E	58.6 D	14.9 F	... G	49.9 E
940	88	54 D	46 D	8 F	34 E	61.2 D	15.1 F	... G	51.5 E
950	1,221	834 C	752 C	82 E	387 D	68.3 C	9.8 E	... G	61.6 C
960	402	230 D	198 D	33 E	171 D	57.3 D	14.2 E	... G	49.2 U
970	135	93 D	81 D	12 F	42 E	68.5 D	12.6 F	... G	59.3 U
980 & 990	87	62 D	55 D	8 F	24 E	71.9 D	12.1 F	... G	63.2 U

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION OF THE REGIONS ECONOMIC, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTE: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES DONNEES GEOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES REGIONS ECONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE EVENTAIL DE DONNEES TIREES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES REGIONS ECONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULE RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET REGIONS ECONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIALES ET ECONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 55. STUDENT DATA, SEPTEMBER 1986

TABLEAU 55. DONNEES SUR LES ETUDIANTS, SEPTEMBRE 1986

	POPULATION	LABOUR FORCE			UNEMPLOYMENT RATE	PARTICIPATION RATE	EMPLOYMENT/POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE	EMPLOYED PERSONS OCCUPEES	UNEMPLOYED CHOMEURS			
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE		
RETURNING STUDENTS (1) - ETUDIANTS RETOURNANT AUX ETUDES (1)							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES							
15-24 YRS - ANS	1,796	723	629	93	12.9	40.2	35.0
15-19 YRS - ANS	1,402	561	484	78	13.8	40.0	34.5
20-24 YRS - ANS	395	161	146	16	9.7	40.9	37.0
MALES - HOMMES							
15-24 YRS - ANS	916	361	313	47	13.2	39.4	34.2
15-19 YRS - ANS	704	283	243	40	14.1	40.1	34.5
20-24 YRS - ANS	211	78	71	7	9.6	37.0	33.4
FEMALES - FEMMES							
15-24 YRS - ANS	881	362	316	46	12.6	41.1	35.9
15-19 YRS - ANS	697	278	241	38	13.5	39.9	34.5
20-24 YRS - ANS	183	83	75	8	9.7	45.5	41.1
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	48	5	5	10.8	9.5
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-OU-PRINCE-EDOUARD	9	4	4	40.5	37.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	65	21	19	32.9	28.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	54	14	12	25.5	22.9
QUEBEC	462	152	135	17	11.0	32.9	29.2
ONTARIO	704	329	288	41	12.4	46.7	40.9
MANITOBA	71	34	30	4	12.0	47.9	42.1
SASKATCHEWAN	62	24	20	38.2	33.1
ALBERTA	149	65	53	11	17.7	43.4	35.7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	172	76	64	12	15.7	44.0	37.1
OTHER STUDENTS (2) - AUTRES ETUDIANTS (2)							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES							
15-24 YRS - ANS	369	313	255	58	18.4	84.9	69.2
15-19 YRS - ANS	184	146	116	30	20.3	79.1	63.0
20-24 YRS - ANS	185	167	139	28	16.8	90.6	75.4
MALES - HOMMES							
15-24 YRS - ANS	190	164	131	33	20.1	86.6	69.2
15-19 YRS - ANS	99	82	66	16	19.8	82.9	66.5
20-24 YRS - ANS	90	82	65	17	20.3	90.6	72.2
FEMALES - FEMMES							
15-24 YRS - ANS	179	149	124	25	16.6	83.1	69.2
15-19 YRS - ANS	85	63	50	13	21.0	74.6	58.9
20-24 YRS - ANS	94	86	74	11	13.4	90.6	78.5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	10	7	4	65.7	44.4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-OU-PRINCE-EDOUARD
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	14	12	9	4	30.6	89.4	62.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	10	8	6	83.7	60.1
QUEBEC	67	67	55	11	17.2	77.0	63.8
ONTARIO	134	117	95	21	18.4	86.7	70.7
MANITOBA	17	15	13	89.1	78.3
SASKATCHEWAN	17	15	13	88.9	76.4
ALBERTA	41	37	31	6	16.5	89.2	74.5
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	38	35	28	7	19.2	91.7	74.1

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN MARCH AND WHO ARE PLANNING TO RETURN TO SCHOOL IN THE AUTUMN
PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS EN MARS ET QUI ONT L'INTENTION DE RETOURNER AUX ETUDES A L'AUTOMNE.

(2) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL IN MARCH FULL-TIME AND WHO ARE NOT PLANNING TO RETURN, OR WHO ARE NOT CERTAIN OF RETURNING TO SCHOOL IN THE AUTUMN.
PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS EN MARS ET QUI N'ONT PAS L'INTENTION OU NE SONT PAS CERTAINES DE RETOURNER AUX ETUDES A L'AUTOMNE.

TABLE 55. STUDENT DATA, SEPTEMBER 1985

TABLEAU 55. DONNÉES SUR LES ÉTUDIANTS, SEPTEMBRE 1985

	POPULATION	LABOUR	EMPLOY-	UNEMPLOYED	UNEMPLOY-	PARTICI-	EMPLOYMENT/
		FORCE	ED		MENT	PATION	POPULATION
		POPULATION	PERSON-	CHOMEURS	TAUX DE	TAUX	RAPPORT
		ACTIVE	NES		CHOMAGE	D'ACTIVITE	EMPLI-
			OCCUPEES				POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE		
RETURNING STUDENTS (1) - ÉTUDIANTS RETOURNANT AUX ÉTUDES (1)							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES							
15-24 YRS - ANS	1,789	684	588	97	14.1	38.2	32.9
15-19 YRS - ANS	1,403	534	454	80	15.0	38.0	32.3
20-24 YRS - ANS	386	151	134	17	11.1	39.0	34.7
MALES - HOMMES							
15-24 YRS - ANS	941	350	298	52	14.7	37.2	31.7
15-19 YRS - ANS	716	265	224	41	15.6	37.1	31.3
20-24 YRS - ANS	225	85	75	10	11.9	37.6	33.1
FEMALES - FEMMES							
15-24 YRS - ANS	848	334	289	45	13.5	39.4	34.1
15-19 YRS - ANS	687	268	230	38	14.3	39.1	33.5
20-24 YRS - ANS	161	66	59	7	10.0	41.0	36.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE							
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDUAUD	10	4	4	0	...	11.7	10.3
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	65	19	16	3	...	36.0	24.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	52	15	12	3	...	29.7	23.9
QUEBEC	445	139	118	22	15.7	31.1	26.2
ONTARIO	711	311	273	38	12.2	43.8	36.4
MANITOBA	66	31	27	4	12.9	47.5	41.3
SASKATCHEWAN	62	24	22	2	...	38.7	35.3
ALBERTA	150	65	55	11	16.4	43.6	36.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	179	70	57	13	18.9	39.1	31.7
OTHER STUDENTS (2) - AUTRES ÉTUDIANTS (2)							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES							
15-24 YRS - ANS	396	334	269	64	19.3	84.2	55.0
15-19 YRS - ANS	200	164	131	33	20.0	81.7	55.5
20-24 YRS - ANS	196	170	139	32	18.6	86.8	59.7
MALES - HOMMES							
15-24 YRS - ANS	203	173	142	31	18.2	85.3	69.8
15-19 YRS - ANS	108	89	73	15	17.3	81.9	67.8
20-24 YRS - ANS	95	84	68	16	19.1	88.1	72.1
FEMALES - FEMMES							
15-24 YRS - ANS	193	161	128	33	20.5	83.1	66.1
15-19 YRS - ANS	92	75	58	17	23.1	81.3	62.5
20-24 YRS - ANS	101	86	70	16	18.1	84.7	69.4
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE							
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDUAUD	11	8	5	3	...	73.7	47.5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	16	13	9	4	34.3	84.0	55.2
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	12	8	7	1	...	73.7	59.4
QUEBEC	108	84	67	16	19.3	77.7	62.7
ONTARIO	130	114	95	18	16.1	88.0	73.9
MANITOBA	17	15	12	3	...	90.8	73.6
SASKATCHEWAN	17	15	12	3	...	89.6	71.9
ALBERTA	39	34	30	4	11.3	86.4	76.6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	47	41	30	11	26.4	87.8	64.6

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN MARCH AND WHO ARE PLANNING TO RETURN TO SCHOOL IN THE AUTUMN.
PERSONNES DE 15 À 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ÉCOLE À PLEIN TEMPS EN MARS ET QUI ONT L'INTENTION DE RETOURNER AUX ÉTUDES À L'AUTOMNE.

(2) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL IN MARCH FULL-TIME AND WHO ARE NOT PLANNING TO RETURN, OR WHO ARE NOT CERTAIN OF RETURNING TO SCHOOL IN THE AUTUMN.
PERSONNES DE 15 À 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ÉCOLE À PLEIN TEMPS EN MARS ET QUI N'ONT PAS L'INTENTION OU NE SONT PAS CERTAINES DE RETOURNER AUX ÉTUDES À L'AUTOMNE.

FEATURE SECTION

SECTION SPÉCIALE

Editor/Rédacteur **M. Webber**
Assistant Editor/Rédactrice adjointe **D. Duchesne**
Head, Publications Unit/Chef, Sous-section des publications **L. Naguib**
Publications Officer/Agent des publications **B. Simpson**
Clerical Supervisor/Surveillant des commis **S. Carisse**
Clerical Staff/Commis **A.-M. Lodge, D. Gillen, T. Ring, C. Sceviour**

Table of Contents

FEATURE ARTICLE

Characteristics of Persons With Long Workweeks 87

by David Gower

This article examines selected characteristics of paid workers who usually work 50 or more hours per week.

SUPPLEMENTARY SURVEYS

Student Identification Questions, Summer of 1986 113

The school attendance questions asked in the monthly Labour Force Survey do not identify college, university and other students who are not attending school during the summer months. Since 1977, additional questions have, therefore, been asked in the months of

Table des matières

ARTICLE DU MOIS

Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines

par David Gower

Cet article examine certaines caractéristiques des travailleurs rémunérés qui travaillent habituellement 50 heures ou plus par semaine.

ENQUÊTES SUPPLÉMENTAIRES

Questions permettant d'identifier les étudiants, été 1986

Les questions sur la fréquentation scolaire posées dans le questionnaire de l'EPA ne permettent pas de déterminer quels sont les étudiants des niveaux collégial, universitaire et autres qui ne suivent pas de cours durant les mois d'été. Depuis 1977, on pose donc, de mai à septembre, des questions

May through September, in order to identify those students who expect to return to school in the fall.

Ontario Tourism Attitude and Motivation Study 115

Sponsored by the Ontario Ministry of Tourism and Recreation, this survey gathered data related to vacation travel including the reasons why people travel and the level of satisfaction they attain from their travels.

supplémentaires qui permettent de reconnaître les étudiants qui s'attendent à reprendre leurs études à l'automne.

Enquête de l'Ontario sur les attitudes et les motivations à l'égard du tourisme

Parrainée par le ministère du Tourisme et des Loisirs, cette enquête vise à recueillir des données sur les voyages de vacances, notamment sur les motifs des voyages et le degré de satisfaction à l'égard des services utilisés au cours des voyages.

Feature Article

Article du mois

CHARACTERISTICS OF PERSONS WITH LONG WORKWEEKS

By David Gower*

INTRODUCTION

One million employees habitually worked 50 or more hours per week last year. Apart from a slight decline experienced during the 1981-82 recession, the proportion of paid workers with long workweeks has modestly but steadily increased over the past decade, rising from 8.4% in 1976 to 9.9% in 1985.

This trend is particularly interesting given other labour market developments. For instance, the level of long-term unemployment has more than doubled since the recession, with the number of persons unemployed for more than one year climbing from 68,000 in 1982 to reach a peak of 138,000 in 1984.¹ There has also been a significant rise in part-time employment; part-time workers accounted for 15.5% of total employment last year compared to 11.0% in 1976.

* David Gower is an analyst in the Labour and Household Surveys Analysis Division at Statistics Canada, (613) 991-4616.

CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES TRAVAILLANT DE LONGUES SEMAINES

Par David Gower*

INTRODUCTION

Un million d'employés ont habituellement travaillé 50 heures ou plus par semaine l'année dernière. À part un léger recul enregistré au cours de la récession de 1981-1982, la proportion de travailleurs rémunérés travaillant de longues semaines a affiché une hausse modeste mais constante au cours de la dernière décennie, passant de 8.4% en 1976 à 9.9% en 1985.

Cette tendance est particulièrement intéressante si l'on considère d'autres aspects du marché du travail. Par exemple, le niveau de chômage de longue durée a plus que doublé depuis la récession; le nombre de personnes au chômage pendant plus d'un an est monté en flèche, passant de 68,000 en 1982 à 138,000 en 1984.¹ L'emploi à temps partiel a également augmenté de façon notable; les travailleurs à temps partiel ont compté pour 15.5% de l'emploi total l'année dernière, contre 11.0% en 1976.

* David Gower est un analyste de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages à Statistique Canada, (613) 991-4616.

An article entitled "Persons Working Long Hours" which describes the trend in the number of persons working 50 or more hours per week by class of worker² was published in the May 1985 issue of **The Labour Force**. It not only showed a growing number of persons with long workweeks, it also revealed that most of these persons were paid workers. In fact, since 1976 the total number of employed working 50 or more hours per week rose by 323,000 to reach 1.4 million in 1985. Paid workers accounted for 88.4% of this increase, having risen by 285,000 during this time period to reach one million in 1985.

The present article carries this initial investigation further by focusing on the socio-demographic characteristics of paid workers who habitually work long hours. The industry and occupation of these workers are also briefly examined as is the extent to which these people occupy more than one job.

DEFINITIONS

Long Workweek

Respondents to the Labour Force Survey (LFS) are asked to state the number of hours actually worked during the reference week. This measure includes both paid and unpaid hours actually worked and therefore excludes any hours lost due to illness, vacation, labour dispute, etc., as well as any overtime hours worked that week. In the case of a multiple jobholder, i.e., a person with two or more jobs, actual hours reflect the total number of hours actually worked at all jobs, not merely the main job.

Un article intitulé "Personnes travaillant de longues heures" décrivant la tendance du nombre de personnes travaillant 50 heures ou plus par semaine, selon la catégorie de travailleurs², a été publié dans le numéro de mai 1985 de **La population active**. Non seulement il indique un nombre croissant de personnes travaillant de longues semaines, mais il révèle également que la plupart de ces personnes sont des travailleurs rémunérés. En fait, depuis 1976, le nombre total d'employés travaillant 50 heures ou plus par semaine a progressé de 323,000 pour atteindre 1.4 million en 1985. Les travailleurs rémunérés, dont le nombre a grimpé de 285,000 au cours de cette période pour s'établir à un million en 1985, ont représenté 88.4% de cet accroissement.

Le présent article poursuit les premières recherches qui ont été effectuées, en se concentrant sur les caractéristiques socio-démographiques des travailleurs rémunérés qui travaillent habituellement de longues heures. On examinera aussi brièvement la branche d'activité et la profession de ces travailleurs ainsi que la mesure dans laquelle ces personnes occupent plus d'un emploi.

DÉFINITIONS

Longue semaine de travail

On demande aux participants à l'enquête sur la population active (EPA) d'indiquer le nombre d'heures réellement travaillées au cours de la semaine de référence. Cette mesure englobe les heures réellement travaillées, rémunérées ou non, et par conséquent ne comprend pas les heures perdues, entre autres, à la suite d'une maladie, d'un congé ou d'un conflit de travail, ainsi que toutes les heures supplémentaires travaillées durant la semaine. Dans le cas des personnes cumulant des emplois, c.-à-d., une personne ayant deux emplois ou plus, ces heures représentent le nombre total d'heures réellement travaillées à tous les emplois et non seulement à l'emploi principal.

Respondents to the LFS are also asked to report the number of hours usually worked in a typical week. Overtime hours worked on a regular basis are included in this measure regardless of whether pay is received for these additional hours. In the case of a multiple jobholder, these hours reflect the total number of hours usually worked at all jobs.

In this article, a paid worker who usually works 50 or more hours per week is considered to be working long weeks. This definition deliberately excludes people who do not consistently work long hours.

Paid Worker

This study concentrates on paid workers. Most paid workers are employees working for a salary, wages, tips or commission in a business or firm owned by another person or by a corporate entity. Persons who are working owners of incorporated businesses are also counted as paid workers, a practice which is attributable to legal and statistical convention.³ Owners of incorporated businesses represented a small but increasing proportion of total paid workers during the period under review, rising from 2.9% in 1976 to 4.6% in 1985.

MAIN FINDINGS

Propensity to Work Long Hours by Age, Sex, Marital Status and Education

Table 1 shows the propensity of various groups of paid workers to work long hours, using annual average

On demande également aux participants à l'EPA de déclarer le nombre d'heures habituellement travaillées au cours d'une semaine typique. Les heures supplémentaires travaillées de façon régulière sont aussi comprises dans cette mesure, peu importe qu'elles soient rémunérées ou non. Dans le cas des personnes cumulant des emplois, ces heures traduisent le nombre total d'heures habituellement travaillées à tous les emplois.

Dans cet article, un travailleur rémunéré qui travaille habituellement 50 heures ou plus par semaine est considéré comme travaillant de longues semaines. Cette définition exclut délibérément les personnes qui ne travaillent pas régulièrement de longues heures.

Travailleur rémunéré

La présente étude est axée sur les travailleurs rémunérés. Dans la plupart des cas, il s'agit d'employés qui travaillent pour une entreprise ou une société appartenant à une autre personne ou à une personne morale, et qui touchent en contrepartie un traitement, un salaire, des pourboires ou une commission. Les propriétaires actifs d'une entreprise constituée en société sont également considérés comme des travailleurs rémunérés; cet usage s'explique par des conventions d'ordre juridique et statistique³. Les propriétaires d'une entreprise constituée en société ont représenté une proportion faible mais croissante de l'ensemble des travailleurs rémunérés au cours de la période visée, passant de 2.9% en 1976 à 4.6% en 1985.

PRINCIPAUX RÉSULTATS

Propension à travailler de longues heures, selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial et le niveau d'instruction

Le tableau 1 indique la propension des divers groupes de travailleurs rémunérés à travailler de longues heures, d'après

TABLE 1. Percentage of Paid Workers Usually Working 50 or More Hours per Week, by Sex, Age, Marital Status, and Educational Attainment, Canada, Annual Averages, 1976-1985

TABLEAU 1. Pourcentage de travailleurs rémunérés travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon le sexe, l'âge, l'état matrimonial et le niveau d'instruction, Canada, moyennes annuelles, 1976-1985

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
TOTAL	8.4	8.5	8.6	9.0	9.2	9.1	8.8	9.4	9.5	9.9
Sex - Sexe										
Males - Hommes	11.8	12.0	12.1	12.8	13.1	13.1	12.7	13.6	13.7	14.2
Females - Femmes	2.8	2.8	3.1	3.2	3.4	3.4	3.5	3.8	3.9	4.2
Age - Âge										
15-24 years - ans	5.0	5.3	5.3	5.6	5.8	5.4	5.2	5.5	5.4	5.5
25-54 years - ans	9.8	9.8	10.0	10.5	10.6	10.6	10.1	10.7	11.0	11.3
55 years and over - ans et plus	8.1	8.4	8.3	8.5	8.5	8.8	8.6	9.4	9.2	10.0
Marital status - État matrimonial										
Married - Marié(e)s	9.6	9.7	9.7	10.1	10.2	10.2	9.9	10.6	10.8	11.1
Not married - Non marié(e)s	5.9	6.0	6.3	6.9	7.1	7.0	6.6	7.1	7.1	7.5
Educational attain- ment - Niveau d'instruction										
0-8 years - années	9.0	9.2	9.4	9.7	9.6	9.2	9.0	9.6	9.2	9.6
University degree - Diplôme universitaire	16.3	15.4	15.0	16.1	16.3	16.3	16.2	17.2	17.9	18.0
Other(1) - Autre(1)	7.1	7.3	7.5	7.8	8.0	7.9	7.5	7.9	8.0	8.4

1 Includes some secondary, secondary complete, some university and non-university post-secondary education. - Comprend les études secondaires partielles, les études secondaires terminées avec succès, les études universitaires partielles ainsi que les études postsecondaires non universitaires.

estimates for 1976 through 1985. These groups were selected to illustrate the quite substantial variations among paid workers in the likelihood of working long hours. It should be noted that the groups in Table 1 are not mutually exclusive.⁴

As indicated in Table 1, the proportion of male paid workers with long hours exceeded the comparable proportion of females by a considerable margin throughout the period. A large relative increase in the proportion of female paid workers with long hours - from 2.8% in 1976 to 4.2% in 1985 - did not succeed in narrowing the gap in the rates between men and women.

Young paid workers were not as likely as older persons to work long hours. However, the difference in propensity to work long hours between 25 to 54 year old employees and older workers was relatively slight: in 1985, 11.3% of 25 to 54 year olds worked 50 or more hours, compared to 10.0% for workers aged 55 and over.

The finding in Table 1 which is perhaps most striking is the high proportion of paid workers who are university graduates devoting at least 50 hours per week to their jobs: at 18.0% in 1985, this proportion was nearly double the overall average. By education, however, the largest proportional increase in the percentage with long hours during the period under review did not occur among university graduates, but among paid workers with secondary, non-university post-secondary or some

les estimations moyennes annuelles pour les années allant de 1976 à 1985. Ces groupes ont été choisis pour illustrer la variation assez importante de la propension de l'ensemble des travailleurs rémunérés à travailler de longues heures. Il convient de noter que les groupes présentés au tableau 1 ne s'excluent pas mutuellement⁴.

Comme l'indique le tableau 1, la proportion de travailleurs rémunérés travaillant de longues heures a dépassé de beaucoup la proportion comparable de travailleuses rémunérées au cours de la période visée. L'important accroissement relatif de la proportion de travailleuses rémunérées travaillant de longues heures - de 2.8% en 1976 à 4.2% en 1985 - n'a pas permis de diminuer l'écart entre le taux pour les hommes et celui pour les femmes.

Les jeunes travailleurs rémunérés étaient moins susceptibles que les personnes plus âgées de travailler de longues heures. Toutefois, la différence dans la propension à travailler de longues heures était relativement minime entre les employés de 25 à 54 ans et les travailleurs plus âgés: en 1985, 11.3% des travailleurs de 25 à 54 ans ont travaillé 50 heures ou plus, contre 10.0% pour les travailleurs âgés de 55 ans et plus.

Ce qui est peut-être le plus remarquable dans le tableau 1, c'est la forte proportion de travailleurs rémunérés diplômés d'université qui consacrent au moins 50 heures par semaine à leur travail: en s'établissant à 18.0% en 1985, cette proportion représentait près du double de la moyenne globale. Cependant, si l'on considère les données selon le niveau d'instruction, on remarquera que ce n'est pas chez les diplômés d'université, mais chez les travailleurs rémunérés ayant fait, soit des études secondaires, des études post-

university education (see "other" category). Although paid workers in this educational attainment category increased their propensity to work long hours from 7.1% in 1976 to 8.4% in 1985, they still remained below the overall 1985 average of 9.9%, and far below the average for university graduates (18.0%).

It might be suspected that variations across socio-demographic groups in the percentage of workers with long workweeks are largely a reflection of variations in the proportion of part-time workers. For example, in 1985, 14.2% of all male paid workers usually worked 50 or more hours per week compared to 4.2% of female paid workers and it is a well-known fact that part-time work makes up a larger part of total employment among women than it does among men. One might therefore be led to suspect that among full-time workers, the proportion of male and female paid workers with long hours would not be so far apart.

In effect, if the influence of part-time employment is removed, the relative difference between men and women decreases only slightly, as illustrated by the following 1985 data:

secondaires non universitaires ou des études universitaires partielles (voir la catégorie "autre") que l'on a observé le plus fort accroissement relatif du pourcentage de personnes travaillant de longues heures au cours de la période visée. Même si la propension à travailler de longues heures s'est accrue chez les travailleurs rémunérés de ce niveau d'instruction, passant de 7.1% en 1976 à 8.4% en 1985, celle-ci est restée inférieure à la moyenne globale pour 1985 (9.9%) et bien inférieure à la moyenne pour les diplômés d'université (18.0%).

On pourrait soupçonner que la variation, d'un groupe socio-démographique à l'autre, du pourcentage de tous les travailleurs ayant de longues semaines de travail traduit en grande partie la variation de la proportion de travailleurs à temps partiel. Par exemple, en 1985, 14.2% de l'ensemble des travailleurs rémunérés ont habituellement travaillé 50 heures ou plus par semaine, contre 4.2% pour les travailleuses rémunérées; c'est un fait bien connu que le travail à temps partiel représente une plus grande part de l'emploi total chez les femmes que chez les hommes. On pourrait donc être amené à soupçonner que, chez les travailleurs à temps plein, les proportions de travailleurs rémunérés et de travailleuses rémunérées travaillant de longues heures seraient à peu près analogues.

En effet, si l'on supprime l'influence de l'emploi à temps partiel, la différence relative entre les hommes et les femmes ne baisse que légèrement, tel que démontré par les données de 1985 suivantes:

Males		Hommes	
All workers	5,751,000	Ensemble des travailleurs	5,751,000
Full-time workers	5,342,000	Travailleurs à temps plein	5,342,000
Working 50+ hours	818,000	Travaillant 50 heures ou plus	818,000
As % of all workers	14.2%	En pourcentage de l'ensemble des travailleurs	14.2%
As % of full-time workers	15.3%	En pourcentage des travailleurs à temps plein	15.3%
Females		Femmes	
All workers	4,376,000	Ensemble des travailleuses	4,376,000
Full-time workers	3,295,000	Travailleuses à temps plein	3,295,000
Working 50+ hours	182,000	Travaillant 50 heures ou plus	182,000
As % of all workers	4.2%	En pourcentage de l'ensemble des travailleuses	4.2%
As % of full-time workers	5.5%	En pourcentage des travailleuses à temps plein	5.5%

Among paid workers as a whole, men were 3.4 times more likely than women to work long hours; if one focuses on full-time workers, the ratio declines to 2.8.

Unpublished data show variations in the propensity to work long hours which are even more dramatic than those displayed in Table 1. The following example illustrates the range: based on 1985 annual averages, 2.0% of married female paid workers in the 15 to 24 age group worked 50 or more hours, compared to 16.6% of married males aged 25 to 54 years.

Among male university graduates employed as paid workers, long workweeks were even more prevalent: nearly one in four worked at least 50 hours per week. To further explore the high propensity of university graduates to work long weeks, Table 2 provides data on the occupational distribution of this group in 1985.

Dans l'ensemble, parmi les travailleurs rémunérés, les hommes avaient 3.4 fois plus de chances que les femmes de travailler de longues heures; si on se concentre sur les travailleurs à temps plein, ce rapport diminue pour s'établir à 2.8.

Des données inédites indiquent des variations de la propension à travailler de longues heures beaucoup plus importantes que celles présentées au tableau 1. Voici un exemple: d'après les moyennes annuelles de 1985, 2.0% des travailleuses rémunérées mariées âgées de 15 à 24 ans ont travaillé 50 heures ou plus, contre 16.6% pour les travailleurs rémunérés mariés âgés de 25 à 54 ans.

Chez les diplômés d'université employés comme travailleurs rémunérés, le nombre de travailleurs travaillant de longues semaines a été encore plus élevé: près d'un travailleur sur quatre a travaillé au moins 50 heures par semaine. Pour donner une meilleure idée de la forte propension des diplômés d'université à travailler de longues heures, le tableau 2 présente des données sur la répartition de ce groupe en 1985, selon la profession.

TABLE 2. University Graduate Paid Workers Usually Working 50 or More Hours per Week, by Occupation, Canada, Annual Averages, 1985

TABLEAU 2. Travailleurs rémunérés ayant un diplôme universitaire, travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon le groupe professionnel, Canada, moyennes annuelles, 1985

	University graduates working 50 or more hours	
	Diplômés d'université travaillant 50 heures ou plus	
	Number	As a % of all graduates
	Nombre	En % de l'ensemble des diplômés d'université
	'000	%
Total	256	18.0
Managerial and administrative - Direction et administration	81	22.3
Natural and social sciences - Sciences naturelles et sciences sociales	30	11.1
Religion	14	65.0
Teaching - Enseignement	64	19.6
Medicine - Médecine	22	18.5
Other occupations - Autres professions	46	14.2

Three of the occupational groups shown in Table 2 display a propensity to work long weeks close to the overall average for university graduate paid workers (18.0%). These are: managerial and administrative (with 22.3% of the total working 50 or more hours), teaching (19.6%) and medicine (18.5%). There are also two outlying groups: sciences (11.1%) and religion (65.0%). In short, Table 2 demonstrates that the tendency of university graduates employed as paid workers to work long hours crosses occupational lines.

Le tableau 2 révèle que trois des groupes professionnels ont une propension à travailler de longues semaines qui est proche de la moyenne globale pour les travailleurs rémunérés diplômés d'université (18.0%). Il s'agit des groupes suivants: direction et administration (22.3% du total travaillant 50 heures ou plus), enseignement (19.6%) et médecine (18.5%). Il y a également deux groupes qui s'éloignent de la moyenne globale: sciences (11.1%) et religion (65.0%). En bref, le tableau 2 indique que la tendance des travailleurs rémunérés diplômés d'université à travailler de longues heures ne se limite pas à certains groupes professionnels.

Propensity to Work Long Hours by Industry

This section examines long workweeks in the context of the industry of employment. Table 3 shows the proportion of paid workers with long hours by industry in 1976 and 1985. It can be seen that the propensity to work long weeks has risen in every industry except agriculture and utilities.⁵ In agriculture, which has by far the highest proportion of workers with long hours of all industry groupings examined, a decline of 2.5 percentage points was recorded. Conversely, in 1985 utilities had the lowest proportion of all industries examined. In terms of industry-specific increases in the percentage of paid workers with long workweeks, four sectors stand out: other primary (a 4.0 percentage point increase from 1976 to 1985), construction (+3.8 points), transportation and storage (+4.3 points) and miscellaneous services (+3.5 points).⁶

Table 3 further shows that paid workers in goods-producing industries have a marginally higher propensity to work long hours than those in service-producing industries; in 1985, the rates were 10.4% and 9.6%, respectively. Chart 1, however, which presents the data by sex, shows that despite the higher overall rate for goods-producing industries, male and female paid workers in service-producing industries both have a higher propensity to work long hours than their counterparts within goods-producing industries.

Propension à travailler de longues heures selon la branche d'activité

Dans cette section, on examine les longues semaines de travail dans le cadre des branches d'activité. Le tableau 3 indique, selon la branche d'activité, la proportion de travailleurs rémunérés travaillant de longues heures en 1976 et en 1985. On peut remarquer que la propension à travailler de longues semaines a augmenté dans toutes les branches d'activité, sauf dans le secteur de l'agriculture et dans celui des services publics⁵. Le secteur de l'agriculture, qui compte de loin la plus forte proportion de travailleurs travaillant de longues heures de toutes les branches à l'étude, a enregistré une baisse de 2.5 points. Par contre, de tous les secteurs, ce sont les services publics qui ont affiché la plus faible proportion en 1985. Pour ce qui est de l'augmentation, selon la branche d'activité, du pourcentage de travailleurs rémunérés travaillant de longues semaines, elle est la plus forte dans les quatre secteurs suivants: autres branches du secteur primaire (une augmentation de 4.0 points entre 1976 et 1985), industries de la construction (+3.8 points), industries du transport et de l'entreposage (+4.3 points) et services divers (+3.5 points)⁶.

Le tableau 3 révèle également que les travailleurs rémunérés dans les branches productrices de biens pris dans leur ensemble ont une propension plus élevée à travailler de longues heures que ceux dans les branches productrices de services; en 1985, les taux ont été de 10.4% et de 9.6% respectivement. Toutefois, le graphique 1, qui présente les données selon le sexe, indique que, malgré le taux global plus élevé pour les branches productrices de biens, à la fois les travailleurs rémunérés et les travailleuses rémunérées dans les branches productrices de services ont une plus forte propension à travailler de longues heures que leurs homologues dans les branches productrices de biens.

TABLE 3. Number and Percentage of Paid Workers Usually Working 50 or More Hours per Week, by Industry(1), Canada, Annual Averages, 1976 and 1985

TABLEAU 3. Nombre et pourcentage de travailleurs rémunérés travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon la branche d'activité(1), Canada, moyennes annuelles, 1976 et 1985

	1976		1985	
	'000	%	'000	%
TOTAL	714	8.4	1,000	9.9
Goods-producing industries -				
Industries de biens	244	8.4	312	10.4
Agriculture	54	38.0	60	35.5
Other primary - Autres branches du secteur primaire	28	13.1	45	17.1
Manufacturing - Industries manufacturières	88	4.7	122	6.3
Construction	69	12.9	81	16.7
Utilities(2) - Services publics(2)	4	3.8	5	3.7
Service-producing industries -				
Industries de services	471	8.3	687	9.6
Transportation and storage - Transports et entreposage	59	12.8	78	17.1
Communications and post office - Communications et services postaux	7	3.1	14	5.4
Trade - Commerce	135	9.1	186	10.3
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	42	8.8	65	10.8
Community services - Services socio-culturels	125	8.6	166	9.0
Business and personal services - Services commerciaux et personnels	67	9.2	122	10.4
Miscellaneous services - Services divers	11	7.9	23	11.4
Public administration - Administration publique	24	3.5	34	4.2

1 In the case of a person with two or more jobs, the industry coded is that of the main job. - Dans le cas d'une personne cumulant des emplois, la branche d'activité codée est celle de l'emploi principal.

2 In some statistical series, utilities have been considered part of the service-producing sector. However, they are grouped into the goods-producing sector in this table to conform to System of National Accounts conventions. - Dans certaines séries statistiques, les services publics ont été considérés comme faisant partie des branches productrices de services. Toutefois, ils sont regroupés dans les branches productrices de biens dans ce tableau, conformément aux conventions relatives à la comptabilité nationale.

Chart - 1

Graphique - 1

Percentage of Paid Workers Usually Working 50 or More Hours per Week by Industry and Sex, Canada, Annual Averages, 1985

Pourcentage des travailleurs rémunérés travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon la branche d'activité et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1985

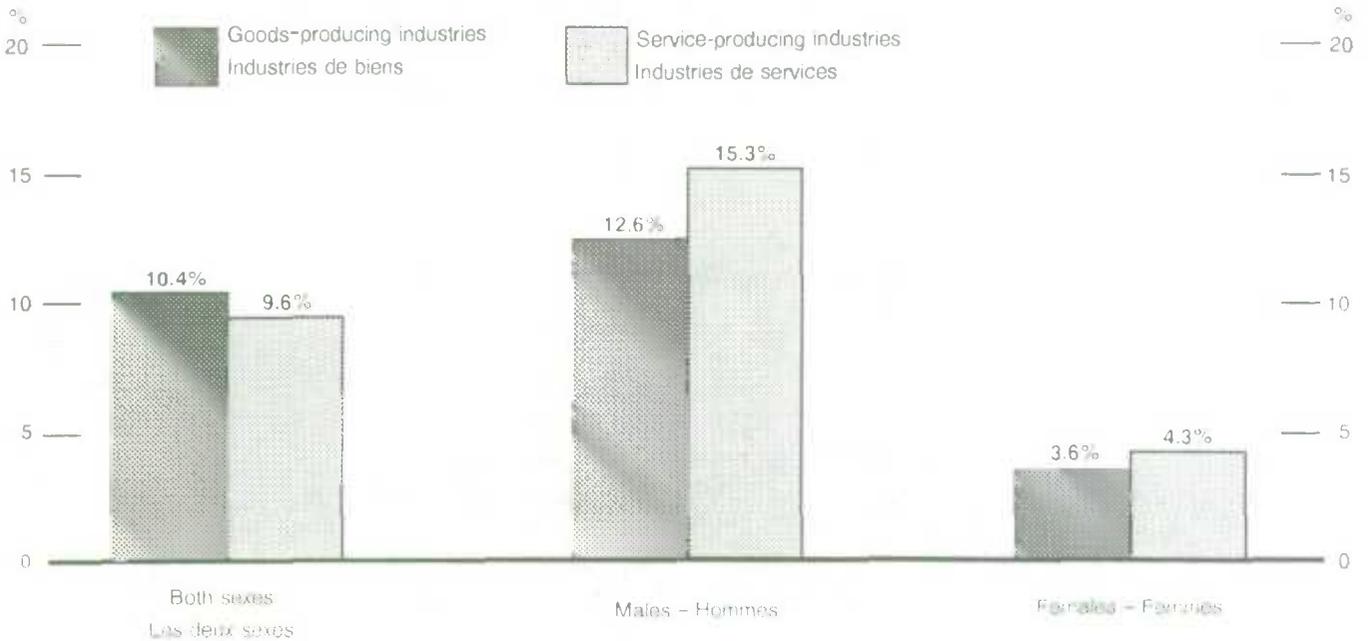
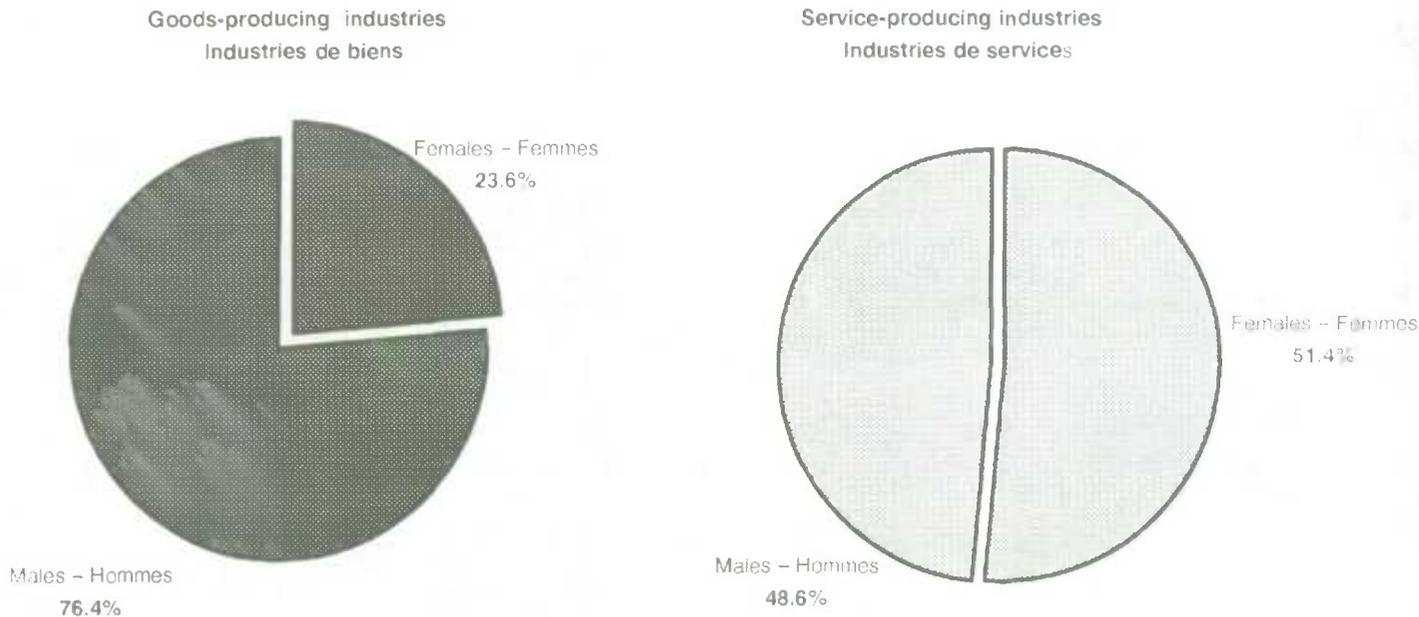


Chart - 2

Graphique - 2

Percentage Distribution of Paid Workers by Industry and Sex, Canada, Annual Averages, 1985

Distribution en pourcentage des travailleurs rémunérés selon la branche d'activité et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1985



This apparent contradiction is due to the interplay of two factors:

- males have a much higher propensity to work long hours than do females, as shown in Table 1;
- males are "over-represented" in goods-producing industries, as shown in Chart 2.

In short, the overall rate for goods-producing industries is higher only because there is a heavier concentration of males (who have a higher propensity to work long hours) in the goods-producing sector.

Propensity of Multiple Jobholders to Work Long Hours

The overall proportion of paid workers with usual hours of 50 or more ranged from 8.4% to 9.9% in the ten-year period under review. Among multiple jobholders, not surprisingly, the proportions were dramatically higher. Over the period as a whole, approximately one-half of multiple jobholders who were paid workers in their main job worked at least 50 hours per week.⁷

It can also be seen from Table 4 that the percentage of multiple jobholders with long workweeks has declined markedly in all groups, which is contrary to the picture for the rest of the population. Nevertheless, multiple jobholders who were paid workers in their main job still accounted for nearly 16% of all paid workers with long hours in 1985, although they represented only 1.6% of total paid workers.

Cette apparente contradiction est due à l'influence de deux facteurs:

- les hommes ont une propension beaucoup plus élevée que les femmes à travailler de longues heures, comme l'indique le tableau 1;
- les hommes sont "surreprésentés" dans les industries de biens, comme l'indique le graphique 2.

En bref, le taux global pour les branches productrices de biens est plus élevé uniquement en raison d'une plus forte concentration d'hommes (qui ont une plus forte propension à travailler de longues heures) dans les branches productrices de biens.

Propension des personnes cumulant des emplois à travailler de longues heures

La proportion globale de travailleurs rémunérés travaillant habituellement 50 heures ou plus a varié entre 8.4% et 9.9% au cours de la période de référence, qui porte sur dix ans. Parmi les personnes cumulant des emplois, il n'est pas surprenant de constater que la proportion était considérablement plus élevée. Au cours de cette période, dans l'ensemble, environ la moitié des personnes qui cumulaient des emplois et qui étaient des travailleurs rémunérés à leur emploi principal ont travaillé au moins 50 heures par semaine⁷.

On peut également voir, d'après le tableau 4, que le pourcentage de personnes cumulant des emplois et travaillant de longues semaines a considérablement baissé dans tous les groupes, contrairement à ce qui a été observé pour le reste de la population. Cependant, les personnes qui cumulaient des emplois et qui étaient des travailleurs rémunérés à leur emploi principal ont compté pour près de 16% de tous les travailleurs rémunérés travaillant de longues heures en 1985, même si elles n'ont représenté que 1.6% de l'ensemble des travailleurs rémunérés.

TABLE 4. Number and Percentage of Multiple Jobholders(1) Usually Working 50 or More Hours per Week, by Sex, Age and Marital Status, Canada, Annual Averages, 1976 and 1985

TABLEAU 4. Nombre et pourcentage de personnes cumulant des emplois(1) travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon le sexe, l'âge, l'état matrimonial, Canada, moyennes annuelles, 1976 et 1985

	1976		1985	
	'000	%	'000	%
TOTAL	95	56.8	158	44.5
Sex - Sexe				
Males - Hommes	81	65.2	120	57.0
Females - Femmes	14	32.5	38	26.3
Age - Âge				
15-24 years - ans	18	48.9	26	30.8
25-54 years - ans	69	59.5	122	49.5
55 years and over - ans et plus	8	54.8	10	41.5
Marital status - État matrimonial				
Married - Marié(e)s	72	60.8	110	48.6
Not married - Non marié(e)s	23	47.2	48	37.3

1 These are multiple jobholders who are paid workers in their main job. - Dans ce tableau les personnes cumulant des emplois sont des travailleurs rémunérés dans leur emploi principal.

The declining propensity to work long hours should be seen in the light of the overall increase in the number of multiple jobholders who were paid workers in their main job, which rose from 95,000 in 1976 to 158,000 in 1985. This growth has been accompanied by an increase in the proportion of multiple jobholders working less than 30 hours in their main job. In fact, unpublished data show that this proportion rose from 19.2% in 1976 to 27.4% in 1985. This increase compares to a rise from 11.9% to 16.0% among paid workers as a whole.

Il faut voir la baisse de la propension à travailler de longues heures à la lumière de l'augmentation globale du nombre de personnes cumulant des emplois qui étaient des travailleurs rémunérés dans leur emploi principal, lequel est passé de 95,000 en 1976 à 158,000 en 1985. Cet accroissement s'est accompagné d'une hausse de la proportion de personnes cumulant des emplois et travaillant moins de 30 heures à leur emploi principal. En fait, des données inédites révèlent que cette proportion est passée de 19.2% en 1976 à 27.4% en 1985, tandis que la proportion pour l'ensemble des travailleurs rémunérés est passée de 11.9% à 16.0%.

Propensity of Working Owners of Incorporated Firms to Work Long Hours

Although it is gradually declining, the proportion of self-employed owners of unincorporated businesses, including farms and professional practices, with usual hours above 50 is high: about 4 in 10 during the period under review.⁸ Table 5 below shows that working owners of incorporated businesses also have a high propensity to work long weeks. In 1985, over half of the male owners of incorporated businesses worked at least 50 hours per week. For females, the comparable proportion approached one-third. In relative terms, the 1976 to 1985 changes in the propensity of working owners to devote 50 or more hours per week to their businesses were slight.

Propension de propriétaires actifs d'entreprise constituée en société à travailler de longues heures

Même si elle baisse progressivement, la proportion de propriétaires autonomes d'entreprise non constituée en société, y compris les exploitations agricoles et les professions libérales, travaillant habituellement plus de 50 heures par semaine est élevée: environ quatre personnes sur dix au cours de la période visée⁸. Le tableau 5 ci-dessous révèle que les propriétaires actifs d'entreprise constituée en société ont également une forte propension à travailler de longues semaines. En 1985, plus de la moitié des hommes propriétaires d'entreprise constituée en société ont travaillé au moins 50 heures par semaine. Chez les femmes, la proportion comparable s'approchait du tiers. Toute proportion gardée, la variation, entre 1976 et 1985, de la propension des propriétaires actifs à consacrer 50 heures ou plus par semaine à leur entreprise est faible.

TABLE 5. Number and Percentage of Working Owners of Incorporated Businesses Usually Working 50 or More Hours per Week, by Sex, Canada, Annual Averages, 1976 and 1985

TABLEAU 5. Nombre et pourcentage de propriétaires actifs d'entreprise constituée en société travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976 à 1985

	1976		1985	
	'000	%	'000	%
Total	118	47.4	230	49.1
Males - Hommes	109	49.6	203	53.1
Females - Femmes	9	30.1	27	31.3

University graduates with professional practices account for a relatively small proportion of working owners with long hours. Unpublished data show that in 1985 only 18.9% of all working owners of incorporated businesses were in fact university graduates. If the focus is narrowed to working owners with long hours, the proportion of university graduates rises only slightly (to 19.9%). In effect, working owners with long hours and university graduates with long hours remain to a large extent distinct groups.

Among working owners of incorporated firms, those who were university graduates had only a marginally higher propensity to work long hours in 1985 than did owners at other levels of educational attainment (51.8% compared to 48.5%).

Analysis of Growth

Up to this point, the analysis has focused on the propensity of various groups of paid workers to work long hours, examining at the same time changes in these rates over the past ten years. In order to understand the increase in long hours more completely, Table 6 presents data on the absolute and relative increases in long hours for selected groups of paid workers. This table accordingly highlights the contribution of these groups to the overall 1976 to 1985 increase in the number of persons working long hours.

Les diplômés d'université qui sont membre de professions libérales représentent une petite proportion des propriétaires actifs travaillant de longues heures. Des données inédites révèlent qu'en 1985 seulement 18.9% de tous les propriétaires actifs d'entreprise constituée en société étaient en fait des diplômés d'université. Si l'on se concentre sur les propriétaires actifs travaillant de longues heures, on remarque que la proportion de diplômés d'université n'augmente que légèrement (passant à 19.9%). En effet, les propriétaires actifs travaillant de longues heures et les diplômés d'université travaillant de longues heures constituent, dans une grande mesure, des groupes distincts.

Parmi les propriétaires actifs d'entreprise constituée en société, ceux qui étaient des diplômés d'université n'ont affiché qu'une propension légèrement plus élevée à travailler de longues heures en 1985 que les propriétaires d'autres niveaux d'instruction (51.8% contre 48.5%).

Analyse de la croissance

Jusqu'à présent, l'analyse est axée sur la propension de divers groupes de travailleurs rémunérés à travailler de longues heures et en même temps sur la variation de ces taux au cours des dix dernières années. Pour nous permettre de mieux comprendre l'accroissement du nombre de personnes travaillant de longues heures, le tableau 6 présente des données sur la hausse absolue et la hausse relative du nombre de personnes travaillant de longues heures pour certains groupes de travailleurs rémunérés. Ce tableau fait ressortir, en conséquence, la contribution de ces groupes à l'augmentation générale du nombre de personnes travaillant de longues heures observée entre 1976 et 1985.

TABLE 6. Change in the Number of Persons Usually Working 50 or More Hours per Week, by Sex, Age, Marital Status, Educational Attainment, Industry and Class of Worker, Canada, Annual Averages, 1976 to 1985

TABLEAU 6. Variation du nombre de personnes travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon le sexe, l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, la branche d'activité et la catégorie de travailleurs, Canada, moyennes annuelles, 1976 à 1985

	Absolute change	% change
	Variation absolue	Variation en %
	'000	%
TOTAL	285	39.9
Sex - Sexe		
Males - Hommes	192	30.8
Females - Femmes	93	104.1
Age - Âge		
15-24 years - ans	8	7.4
25-54 years - ans	252	48.1
55 years and over - ans et plus	25	32.5
Marital status - État matrimonial		
Married - Marié(e)s	187	34.0
Not married - Non marié(e)s	98	59.9
Educational attainment - Niveau d'instruction		
0-8 years - années	-32	-24.2
University degree - Diplôme universitaire	115	81.3
Other(1) - Autre(1)	203	46.1
Industries - Branches d'activité		
Goods-producing - Productrices de biens	69	28.1
Service-producing - Productrices de services	217	46.1
Class of worker - Catégorie de travailleurs		
Working owners of incorporated businesses - Propriétaires actifs d'entreprise constituée en société	112	95.6
Other paid workers - Autres travailleurs rémunérés	173	28.9

1 Includes some secondary, secondary complete, some university and non-university post-secondary education. - Comprend les études secondaires partielles, les études secondaires terminées avec succès, les études universitaires partielles ainsi que les études postsecondaires non universitaires.

Table 6 shows that the 1976 to 1985 percentage change for female paid workers exceeded the increase for males by a substantial margin (+104.1% compared to +30.8%). In spite of their higher growth rate, female paid workers only accounted for about one-third of the overall increase since 1976.

Also noteworthy in Table 6 is the category of university graduates employed as paid workers. The increase in the percentage working long hours was very high (+81.3%); in effect, about 40% of the overall 1976-1985 increase was accounted for by university graduates. Table 6 further shows a large relative increase recorded among owners of incorporated businesses; their contribution to the overall rise also approached the 40% mark. It may be noted that the increase of 115,000 in the number of university graduates working long hours reflects an increase in the overall number of university graduates, compounded by a rise in the propensity to work long hours. In the case of owners of incorporated businesses, the increase of 112,000 in the number working long hours can be traced to the overall increase in the number of working owners; the propensity of this group to work long hours in fact changed little in relative terms.

CONCLUSION

This article set out to explore the growth in the proportion of paid workers with long workweeks, which has manifested itself over the past ten years. No simple explanation was offered; the gradual increase since 1976 in the proportion of employees devoting 50 or more hours per week to their jobs appears to be widely, if

Le tableau 6 révèle qu'entre 1976 et 1985, la variation en pourcentage pour les travailleuses rémunérées a dépassé de loin l'augmentation pour les travailleurs rémunérés (+104.1% contre +30.8%). Malgré leur taux d'accroissement plus élevé, les travailleuses rémunérées n'ont représenté que le tiers de l'augmentation globale depuis 1976.

Le tableau 6 présente une autre catégorie digne d'être mentionnée: les diplômés d'université employés comme travailleurs rémunérés. L'augmentation, en pourcentage, du nombre de ces travailleurs travaillant de longues heures a été très élevée (+81.3%); en fait, les diplômés d'université ont représenté environ 40% de la hausse globale pour 1976-1985. Le tableau 6 montre également une importante progression relative chez les propriétaires d'entreprise constituée en société, dont la contribution à la majoration globale a été également d'environ 40%. Il convient de noter que l'accroissement de 115,000 du nombre de diplômés d'université travaillant de longues heures traduit à la fois une hausse du nombre global de diplômés d'université et une augmentation de la propension à travailler de longues heures. Dans le cas des propriétaires d'entreprise constituée en société, le gain de 112,000 du nombre de personnes travaillant de longues heures peut être imputable à l'accroissement global du nombre de propriétaires actifs; toute proportion gardée, la propension de ce groupe à travailler de longues heures n'a en fait guère changé.

CONCLUSION

Le présent article a pour objet d'examiner l'accroissement de la proportion de travailleurs rémunérés travaillant de longues semaines, qui s'est manifesté au cours des dix dernières années. Il n'offre aucune explication simple; l'augmentation progressive, depuis 1976, de la proportion d'employés consacrant 50 heures ou plus par semaine à leur

somewhat unevenly, spread throughout the paid worker population. Certain groups of paid workers were shown to have an above average propensity to work long hours. In particular, university graduates are more likely to work long hours than persons at other levels of educational attainment while owners of incorporated businesses show a much higher propensity to work 50 or more hours than other paid workers. Long workweeks are also much more common among men than women. Nevertheless, sustained growth in the number of women working long hours during the decade under review placed women ahead of all other groups examined in terms of the "growth rate" in long hours.

The increase in long hours in a sense counterbalances the much more dramatic shift towards part-time employment, although further research would be needed to establish the nature of the relationship between the two trends, if indeed there is one. It will also be interesting to observe what happens over the next few years, particularly since the employee groups which demonstrated the highest growth rates in long hours over the past ten years are ones which have been growing in the labour force at large.

travail semble se répandre, de façon quelque peu inégale, dans toute la population des travailleurs rémunérés. Les données révèlent que certains groupes de travailleurs rémunérés affichent une propension supérieure à la moyenne à travailler de longues heures. En particulier, les diplômés d'université sont plus susceptibles de travailler de longues heures que les personnes ayant un autre niveau d'instruction, tandis que les propriétaires d'entreprise constituée en société ont une propension beaucoup plus forte à travailler 50 heures ou plus que d'autres travailleurs rémunérés. Les longues semaines de travail sont également plus courantes chez les hommes que chez les femmes. Cependant, en raison de l'accroissement du nombre de femmes travaillant de longues heures au cours de la décennie à l'étude, les femmes viennent en tête de tous les groupes visés pour ce qui est du taux de croissance du nombre de personnes travaillant de longues heures.

L'augmentation du nombre de personnes travaillant de longues heures annule dans un sens la tendance beaucoup plus marquée à l'emploi à temps partiel, mais il faudrait effectuer des études plus poussées pour établir la nature des relations qui existent, le cas échéant, entre les deux tendances. Il est également intéressant d'observer ce qui va se passer au cours des prochaines années, particulièrement parce que les groupes d'employés qui ont affiché le taux de croissance le plus élevé en ce qui a trait aux longues heures de travail au cours des dix dernières années, ont pris de l'expansion dans la population active en général.

FOOTNOTES

- 1 The number subsequently declined to 134,000 in 1985. For related information, see "Industry and Occupation Trends in Long-term Unemployment" in **The Labour Force** (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), June 1986.
- 2 Class of worker categorizes the employed into paid workers, self-employed and unpaid family workers.
- 3 There is a movement towards including owners of incorporated businesses in analyses of the self-employed (i.e., owners of unincorporated businesses and own account workers) as their labour market behaviour generally conforms more closely to the self-employed than to employees. See "Self-Employment in Canada: An Overview" in **The Labour Force**, February 1985, for a discussion of conceptual and definitional issues relating to working owners of incorporated firms.
- 4 The rates in Table 1 were derived from data displayed in the Appendix.
- 5 "Utilities" includes water, electricity and gas distribution.
- 6 "Other primary" consists of fishing, forestry and mining; "miscellaneous services" includes restaurants, hotels, labour unions, associations, rental shops and other related industries.

NOTES

- 1 Le niveau est descendu à 134,000 en 1985. Pour obtenir des renseignements à ce sujet, voir l'article intitulé "Tendances du chômage de longue durée selon la branche d'activité et la profession" dans **La population active** (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), juin 1986.
- 2 Dans la catégorie de travailleurs, on distingue les travailleurs rémunérés, les travailleurs indépendants et les travailleurs familiaux non rémunérés.
- 3 La tendance actuelle consiste à englober les propriétaires d'une entreprise constituée en société dans les analyses sur les travailleurs autonomes (c.-à-d., les propriétaires d'une entreprise non constituée en société et les travailleurs à leur compte), car leur activité sur le marché du travail s'apparente généralement davantage à celle d'un travailleur autonome qu'à celle d'un employé. Voir l'article intitulé "Travail autonome au Canada: un aperçu" dans le numéro de février 1985 de **La population active**, pour l'analyse des concepts et des définitions se rapportant aux propriétaires actifs d'une entreprise constituée en société.
- 4 Les taux indiqués au tableau 1 ont été établis à partir des données présentées en annexe.
- 5 Les "services publics" comprennent la distribution d'eau, d'électricité et de gaz.
- 6 Les "autres branches du secteur primaire" englobent la pêche, les forêts et les mines; les "services divers" englobent les restaurants, les hôtels, les syndicats ouvriers, les associations, les services de location et les industries connexes.

FOOTNOTES - concluded

7 For multiple jobholders, the LFS identifies the class of worker in both the main job - defined as the job with the highest number of usual hours - and the second job. A multiple jobholder may be classified as a paid worker in one, both or neither of the jobs held. As the present study focuses on paid workers only, a subset of all multiple jobholders is examined, namely, those who were paid workers in their main job regardless of their class of worker in the other job.

8 For more information, see "Persons Working Long Hours" in **The Labour Force** (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), May 1985.

NOTES - fin

7 Pour les personnes cumulant des emplois, l'EPA permet de déterminer la catégorie de travailleurs à la fois à l'emploi principal - défini comme étant l'emploi qui compte habituellement le plus grand nombre d'heures de travail - et à l'emploi secondaire. Une personne cumulant des emplois peut être classée comme étant un travailleur rémunéré à un emploi, ou aux deux emplois ou bien ni à l'un ni à l'autre. Comme la présente étude porte seulement sur les travailleurs rémunérés, on examine un sous-ensemble de toutes les personnes cumulant des emplois, à savoir celles qui étaient des travailleurs rémunérés à leur emploi principal, quelle que soit leur catégorie à l'autre emploi.

8 Pour plus d'information, voir l'article intitulé "Personnes travaillant de longues heures" dans **La population active** (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mai 1985.

Appendix Table 1: Paid Workers Usually Working 50 or More Hours per Week, by Age, Marital Status, Educational Attainment, Industry, Class of Worker and Sex, Canada, Annual Averages 1976-1985

Tableau 1 en annexe: Travailleurs rémunérés travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976-1985

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
	thousands - milliers									
TOTAL	714	736	770	840	884	902	843	904	938	1,000
Age - Âge										
15-24 years - ans	114	120	123	137	145	137	117	120	119	123
25-54 years - ans	523	537	565	616	651	672	635	688	724	775
55 years and over - ans et plus	77	80	81	87	88	93	90	97	95	102
Marital status - État matrimonial										
Married - Mariés(e)s	591	566	584	622	649	661	630	675	699	738
Not married - Non mariés(e)s	164	170	186	217	235	240	212	229	239	262
Educational attainment - Niveau d'instruction										
0-8 years - années	134	129	132	137	129	125	108	112	102	101
University degree - Diplôme universitaire	141	141	144	166	181	192	197	226	243	256
Other ¹ - Autre ¹	439	467	494	537	574	585	537	567	594	642
Industries - Branches d'activité										
Goods-producing - Productrices de biens	244	253	263	287	309	305	268	282	299	312
Service-producing - Productrices de services	471	483	507	553	575	597	574	622	639	687
Class of worker - Catégorie de travailleurs										
Working owners of incorporated businesses - Propriétaires actifs d'entreprise constituée en société	118	132	142	156	191	201	200	214	211	230
Other paid workers - Autres travailleurs rémunérés	597	604	628	683	693	700	642	690	727	770
Multiple jobholders, paid workers in main job - Personnes cumulant des emplois, travailleurs rémunérés à l'emploi principal										
	95	108	109	134	150	163	139	143	149	158

See note at end of table.

Voir la note à la fin du tableau.

Appendix Table 1: Paid Workers Usually Working 50 or More Hours per Week, by Age, Marital Status, Educational Attainment, Industry, Class of Worker and Sex, Canada, Annual Averages 1976-1985 - Continued

Tableau 1 en annexe: Travailleurs rémunérés travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976-1985 - suite

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
	thousands - milliers									
MALES - HOMMES	625	643	663	722	754	765	703	749	773	818
Age - Âge										
15-24 years - ans	96	101	103	115	116	109	92	93	93	96
25-54 years - ans	463	473	493	534	562	578	533	577	601	636
55 years and over - ans et plus	66	69	68	73	76	78	78	80	78	85
Marital status - État matrimonial										
Married - Mariés	592	599	522	552	575	584	547	585	599	631
Not married - Non mariés	130	124	141	170	179	180	156	124	174	186
Educational attainment - Niveau d'instruction										
0-8 years - années	120	118	119	123	115	111	94	97	89	90
University degree - Diplôme universitaire	121	119	121	138	151	160	161	182	196	199
Other ¹ - Autre ¹	384	406	424	461	487	494	448	470	488	529
Industries - Branches d'activité										
Goods-producing - Productrices de biens	231	240	249	271	289	285	250	260	276	287
Service-producing - Productrices de services	394	403	415	451	465	480	453	489	497	530
Class of worker - Catégorie de travailleurs										
Working owners of incorporated businesses - Propriétaires actifs d'entreprise constituée en société	109	122	132	144	176	185	181	194	187	203
Other paid workers - Autres travailleurs rémunérés	516	521	531	578	577	580	522	555	585	614
Multiple jobholders, paid workers in main job - Personnes cumulant des emplois, travailleurs rémunérés à l'emploi principal	81	92	91	112	121	130	111	113	115	120

See note at end of table.

Voir la note à la fin du tableau.

Appendix Table 1: Paid Workers Usually Working 50 or More Hours per Week, by Age, Marital Status, Educational Attainment, Industry, Class of Worker and Sex, Canada, Annual Averages 1976-1985 - Concluded

Tableau 1 en annexe: Travailleurs rémunérés travaillant habituellement 50 heures ou plus par semaine, selon l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976-1985 - fin

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
	thousands - milliers									
FEMALES - FEMMES	89	93	107	118	130	137	139	155	165	182
Age - Âge										
15-24 years - ans	18	19	20	22	29	28	25	27	26	26
25-54 years - ans	61	63	72	82	89	94	102	111	123	139
55 years and over - ans et plus	11	11	14	14	12	15	12	17	16	17
Marital status - État matrimonial										
Married - Mariées	55	57	62	70	74	77	83	90	100	107
Not married - Non mariées	34	36	45	47	56	60	56	65	65	75
Educational attainment - Niveau d'instruction										
0-8 years - années	14	11	13	14	14	14	14	15	13	12
University degree - Diplôme universitaire	20	22	23	27	29	32	36	44	47	57
Other ¹ - Autre ¹	55	60	71	76	87	91	89	97	105	115
Industries - Branches d'activité										
Goods-producing - Productrices de biens	13	13	14	16	20	20	18	22	23	25
Service-producing - Productrices de services	76	80	92	102	110	117	121	133	142	157
Class of worker - Catégorie de travailleuses										
Working owners of incorporated businesses - Propriétaires actives d'entreprise constituée en société	9	10	10	12	15	16	20	20	24	27
Other paid workers - Autres travailleuses rémunérées	81	83	96	105	116	121	120	135	142	155
Multiple jobholders, paid workers in main job - Personnes cumulant des emplois, travailleuses rémunérées à l'emploi principal	14	16	18	22	28	34	28	30	34	38

¹ Includes some secondary, secondary complete, some university and non-university post-secondary education. - Englobe les études secondaires partielles, les études secondaires terminées avec succès, les études universitaires partielles ainsi que les études postsecondaires non universitaires.

Appendix Table 2: Total Paid Workers, by Age, Marital Status, Educational Attainment, Industry, Class of Worker and Sex, Canada, Annual Averages 1976-1985

Tableau 2 en annexe: Ensemble des travailleurs rémunérés, selon l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976-1985

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
	thousands - milliers									
TOTAL	8,542	8,681	8,948	9,321	9,651	9,932	9,576	9,624	9,847	10,126
Age - Âge										
15-24 years - ans	2,261	2,268	2,320	2,443	2,498	2,515	2,239	2,166	2,203	2,223
25-54 years - ans	5,329	5,456	5,650	5,861	6,120	6,360	6,292	6,430	6,615	6,887
55 years and over - ans et plus	952	957	977	1,017	1,033	1,057	1,045	1,027	1,029	1,016
Marital status - État matrimonial										
Married - Marié(e)s	5,759	5,858	6,009	6,181	6,357	6,483	6,372	6,387	6,480	6,632
Not married - Non marié(e)s	2,784	2,823	2,939	3,140	3,294	3,449	3,204	3,236	3,367	3,494
Educational attainment - Niveau d'instruction										
0-8 years - années	1,485	1,396	1,408	1,419	1,349	1,354	1,196	1,171	1,108	1,058
University degree - Diplôme universitaire	869	917	961	1,030	1,107	1,182	1,214	1,313	1,359	1,420
Other ¹ - Autre ¹	6,189	6,368	6,579	6,872	7,196	7,396	7,166	7,140	7,380	7,650
Industries - Branches d'activité										
Goods-producing - Productrices de biens	2,898	2,870	2,952	3,094	3,163	3,214	2,911	2,853	2,950	2,992
Service-producing - Productrices de services	5,644	5,811	5,996	6,226	6,488	6,718	6,665	6,770	6,897	7,134
Class of worker - Catégorie de travailleurs										
Working owners of incorporated businesses - Propriétaires actifs d'entreprise constituée en société	248	283	296	321	375	412	431	447	439	468
Other paid workers - Autres travailleurs rémunérés	8,294	8,398	8,652	9,000	9,276	9,520	9,145	9,177	9,408	9,659
Multiple jobholders, paid workers in main job - Personnes cumulant des emplois, travailleurs rémunérés à l'emploi principal										
	168	193	200	250	281	317	289	311	330	356

See note at end of table.

Voir la note à la fin du tableau.

Appendix Table 2: Total Paid Workers, by Age, Marital Status, Educational Attainment, Industry, Class of Worker and Sex, Canada, Annual Averages 1976-1985 - Continued

Tableau 2 en annexe: Ensemble des travailleurs rémunérés, selon l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976-1985 - suite

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
	thousands - milliers									
MALES - HOMMES	5,313	5,373	5,463	5,652	5,768	5,855	5,552	5,515	5,626	5,751
Age - Âge										
15-24 years - ans	1,226	1,234	1,253	1,322	1,341	1,332	1,151	1,106	1,144	1,151
25-54 years - ans	3,433	3,483	3,549	3,649	3,740	3,826	3,720	3,745	3,821	3,948
55 years and over - ans et plus	653	656	661	681	688	696	682	665	660	652
Marital status - État matrimonial										
Married - Mariés	3,852	3,876	3,927	3,994	4,035	4,062	3,936	3,902	3,914	3,976
Not married - Non mariés	1,461	1,497	1,536	1,658	1,733	1,792	1,616	1,613	1,712	1,775
Educational attainment - Niveau d'instruction										
0-8 years - années	1,071	1,013	1,006	1,000	949	937	818	788	749	717
University degree - Diplôme universitaire	612	632	652	690	738	775	779	816	836	866
Other - Autre	3,630	3,728	3,806	3,962	4,082	4,143	3,956	3,912	4,041	4,167
Industries - Branches d'activité										
Goods-producing - Produc- trices de biens	2,305	2,288	2,343	2,427	2,456	2,497	2,250	2,174	2,254	2,287
Service-producing - Produc- trices de services	3,008	3,086	3,121	3,226	3,313	3,358	3,303	3,342	3,372	3,464
Class of worker - Catégorie de travailleurs										
Working owners of incorporated businesses - Propriétaires actifs d'entreprise constituée en société	220	250	261	279	326	353	364	377	365	383
Other paid workers - Autres travailleurs rémunérés	5,093	5,124	5,202	5,373	5,443	5,502	5,189	5,139	5,261	5,368
Multiple jobholders, paid workers in main job - Personnes cumulant des emplois, travailleurs rémunérés à l'emploi principal	124	138	141	174	192	206	183	192	201	211

See note at end of table.

Voir la note à la fin du tableau.

Appendix Table 2: Total Paid Workers, by Age, Marital Status, Educational Attainment, Industry, Class of Worker and Sex, Canada, Annual Averages 1976-1985 - Concluded

Tableau 2 en annexe: Ensemble des travailleurs rémunérés, selon l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, la branche d'activité, la catégorie de travailleurs et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976-1985 - fin

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
	thousands - milliers									
FEMALES - FEMMES	3,230	3,308	3,485	3,668	3,883	4,077	4,024	4,108	4,221	4,376
Age - Âge										
15-24 years - ans	1,035	1,034	1,067	1,120	1,157	1,183	1,088	1,060	1,059	1,072
25-54 years - ans	1,896	1,973	2,101	2,212	2,380	2,534	2,573	2,686	2,794	2,940
55 years and over - ans et plus	299	301	316	336	345	360	363	362	368	364
Marital status - État matrimonial										
Married - Mariées	1,907	1,982	2,082	2,187	2,322	2,420	2,436	2,485	2,566	2,656
Not married - Non mariées	1,323	1,326	1,403	1,481	1,561	1,657	1,588	1,623	1,655	1,719
Educational attainment - Niveau d'instruction										
0-8 years - années	314	383	402	419	400	417	379	382	359	339
University degree - Diplôme universitaire	257	285	309	340	368	407	435	498	523	554
Other ¹ - Autre ¹	2,558	2,640	2,773	2,910	3,114	3,253	3,210	3,228	3,339	3,483
Industries - Branches d'activité										
Goods-producing - Produc- trices de biens	593	582	610	668	708	717	662	679	696	706
Service-producing - Produc- trices de services	2,636	2,726	2,875	3,001	3,175	3,360	3,362	3,429	3,525	3,670
Class of worker - Catégorie de travailleuses										
Working owners of incorporated businesses - Propriétaires actives d'entreprise constituée en société	29	34	35	41	50	59	67	70	74	85
Other paid workers - Autres travailleuses rémunérées	3,201	3,274	3,450	3,627	3,833	4,018	3,956	4,038	4,147	4,291
Multiple jobholders, paid workers in main job - Personnes cumulant des emplois, travailleuses rémunérées à l'emploi principal	43	55	59	76	89	111	106	119	129	143

¹ Includes some secondary, secondary complete, some university and non-university post-secondary education. -
Englobe les études secondaires partielles, les études secondaires terminées avec succès, les études universitaires
partielles ainsi que les études postsecondaires non universitaires.

Supplementary Surveys

Enquêtes supplémentaires

STUDENT IDENTIFICATION QUESTIONS

One of the characteristics established for Labour Force Survey respondents is whether they are currently attending a school, college, or university. This is done using questions 80-82 on the Labour Force Survey questionnaire. (A copy is reproduced at the back of this publication.) However, these questions are not adequate for identifying students during the May to September period when most students are not attending school. Therefore, each year since 1977, supplementary questions have been asked of 15-24 year olds. These consist of:

A. WAS ... A FULL-TIME STUDENT IN MARCH OF THIS YEAR?

YES NO

B. DOES ... EXPECT TO BE A FULL-TIME STUDENT THIS FALL?

YES NO NOT SURE

Those who report that they were full-time students¹ in March, and that they intend to return to school full-

¹ Full-time and part-time status is determined by the institution in which the person is enrolled rather than by a certain number of hours of instruction or activity per week.

QUESTIONS PERMETTANT D'IDENTIFIER LES ÉTUDIANTS

Les questions 80-82 du questionnaire de l'enquête sur la population active (qui est reproduit à la fin de la présente publication) permettent de déterminer si les enquêtés fréquentent actuellement une école, un collège ou une université. Elles ne permettent pas toutefois d'identifier les étudiants pendant la période de mai à septembre, où la plupart d'entre eux ne fréquentent pas l'école. C'est pourquoi, depuis 1977, nous posons chaque année des questions supplémentaires aux personnes âgées de 15 à 24 ans. Les voici:

A. "... ÉTAIT-IL (ELLE) ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN EN MARS DE CETTE ANNÉE?"

OUI NON

B. "... A-T-IL (ELLE) L'INTENTION D'ÉTUDIER À TEMPS PLEIN L'AUTOMNE PROCHAIN?"

OUI NON INCERTAIN

Ceux qui déclarent être étudiants à temps plein¹ en mars et avoir l'intention de poursuivre leurs études à

¹ Le statut d'étudiant à temps plein ou à temps partiel est déterminé par l'établissement où est inscrite la personne et non selon le nombre d'heures de cours ou d'activités par semaine.

time in the fall, are classified as returning students in the months in which these questions are asked. Those who attended school full-time in March and who do not intend to return, or are uncertain about returning to school full-time in the fall, are labelled non-returning students. The balance are designated as non-students.

Data relating to both students and non-students are published in special tables included in the May to September editions of both **Labour Force Information** (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001P) and **The Labour Force** (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001). Throughout the year, data on persons aged 15-24 who are currently attending school full-time are published in Table 9 of **The Labour Force**.

For further information, contact Ken Bennett, (613) 991-4720, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

temps plein à l'automne sont considérés comme des personnes retournant aux études pour les mois où ces questions sont posées. Ceux qui ont étudié à temps plein en mars et qui n'envisagent pas de poursuivre leurs études à temps plein à l'automne ou qui sont incertains sont considérés comme des personnes ne retournant pas aux études. Les autres sont classés comme non-étudiants.

Les données concernant les étudiants et les non-étudiants sont publiées dans des tableaux spéciaux dans les numéros de mai à septembre des bulletins **Information population active** (n° 71-001P au catalogue de Statistique Canada) et **La population active** (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada). Durant toute l'année, des données sur les personnes de 15-24 ans qui fréquentent actuellement l'école à temps plein sont publiées dans le tableau 9 de **La population active**.

Pour plus de renseignements, communiquer avec Ken Bennett, (613) 991-4720, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.

ONTARIO TOURISM ATTITUDE AND MOTIVATION STUDY

Sponsored by the Ontario Ministry of Tourism and Recreation, the Ontario Tourism Attitude and Motivation Study was conducted as a supplement to the September Labour Force Survey in order to collect information on travel.

The purpose of this survey was to provide information on why people travel. The survey asked respondents to evaluate the importance of various services (e.g., food and accommodation), attractions and leisure activities in their choice of vacation. In addition, people were asked to express the level of satisfaction they experienced in relation to these services and activities. This information will be used to improve tourism services available to travellers.

The survey sample consisted of approximately 9,000 respondents residing in the province of Ontario and the Montreal Census Metropolitan Area. The latter was included in the sample because its proximity to Ontario makes it an important Ontario travel market.

For further information, contact Mike Sheridan (613) 990-9480, Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

ENQUÊTE DE L'ONTARIO SUR LES ATTITUDES ET LES MOTIVATIONS À L'ÉGARD DU TOURISME

Parrainée par le ministère du Tourisme et des Loisirs de l'Ontario, l'enquête de l'Ontario sur les attitudes et les motivations à l'égard du tourisme a été menée à titre de supplément à l'enquête de septembre sur la population active dans le but de recueillir des renseignements sur les voyages.

Cette enquête avait pour objet de fournir des renseignements sur les motifs des voyages. On a demandé aux répondants d'évaluer l'importance qu'ils accordent à divers services (par ex. restauration et hébergement), aux attractions et aux activités de loisirs lorsqu'ils choisissent un type particulier de vacances. On a également demandé aux gens d'indiquer dans quelle mesure ils étaient satisfaits de ces services et activités. Les renseignements obtenus permettront d'améliorer les services touristiques offerts aux voyageurs.

L'échantillon de l'enquête regroupait environ 9,000 personnes résidant en Ontario et dans la région métropolitaine de recensement de Montréal. Cette dernière faisait partie de l'échantillon parce que, en raison de sa proximité de l'Ontario, elle représentait un marché de voyages important pour l'Ontario.

Pour plus de renseignements, communiquer avec Mike Sheridan, (613) 990-9480, Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.



**TOURISM ATTITUDE
AND MOTIVATION STUDY**

**CONFIDENTIAL
when completed**

Authority - Statistics Act / Statutes of
Canada 1970-71-72, Chapter 15

1	0 6	2		3	0 9 8 6
	Form No		Docket No		Survey Date
4		5		6	
	Assignment No		HRD page line No		Household Size
7	Given Name				
8	Surname				

AT THE TIME OF LABOUR FORCE SURVEY

INTRODUCTION: ... has been randomly selected from your household as a respondent for a survey concerning peoples' attitudes and motivation to travel. The questionnaire must be completed in a **personal interview** for which I need to arrange an appointment.

INTERVIEWER INSTRUCTION

IN TELEPHONE AND PERSONAL INTERVIEW ASSIGNMENTS:

- Arrange the appointment with the selected respondent whenever it is appropriate; otherwise, ask for a convenient time to telephone when the selected respondent would be home.

Telephone No.	Date/Time for Call-back(if required)
Call-back	

- (In personal interview assignments, avoid completing this questionnaire during the LFS interview unless this is the only alternative to a non-response.)

APPOINTMENT FOR PERSONAL INTERVIEW	
Date	Time
Call-back	
Call-back	
Address	Telephone No.

INTRODUCTION AT TIME OF THE INTERVIEW FOR THE ONTARIO TOURISM ATTITUDE AND MOTIVATION STUDY

As I mentioned to you earlier, this survey concerns your attitudes and motivation to travel. The questions are intended to determine preferences and dislikes about vacation and pleasure travel as well as the reasons people may or may not travel. The responses provided to this survey will be used by both the government and private firms to develop marketing strategies to plan facilities and attractions in the future.



**ENQUÊTE SUR LES ATTITUDES
ET MOTIVATIONS A L'ÉGARD DU TOURISME**

DOCUMENT CONFIDENTIEL
une fois rempli

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la
statistique, Statuts du Canada, 1970-71-72,
chapitre 15

1	0 6	2		3	0 9 8 6
N° de la formule		N° de dossier		Date d'enquête	
4		5		6	
N° de tâche		N° de page-ligne du DM		Taille du ménage	
7	Prénom				
8	Nom de famille				

PRÉSENTATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

INTRODUCTION: ... a été choisi(e) au hasard parmi les membres de votre ménage pour participer à une enquête sur les attitudes et les motivations à l'égard des voyages. Comme le questionnaire doit être rempli sur place, je dois prendre rendez-vous avec la personne choisie.

INSTRUCTIONS À L'INTERVIEWER

INTERVIEWS TÉLÉPHONIQUES ET INTERVIEWS SUR PLACE:

- Si l'enquête est à la maison, prenez rendez-vous pour l'interviewer sur place; sinon, demandez à quelle heure vous pouvez l'appeler pour prendre rendez-vous.

N° de téléphone	Date/heure de l'appel (si nécessaire)
Rappel	

- (Si l'interview doit être faite sur place, évitez de remplir ce questionnaire durant l'interview de l'EPA, à moins que ce ne soit le seul moyen d'éviter une non-reponse.)

RENDEZ-VOUS EN VUE D'UNE INTERVIEW SUR PLACE	
Date	Heure
Rappel	
Rappel	
Adresse	N° de téléphone

PRÉSENTATION AU MOMENT DE L'INTERVIEW DE L'ENQUÊTE DE L'ONTARIO SUR LES ATTITUDES ET LES MOTIVATIONS A L'ÉGARD DU TOURISME

Comme je vous l'ai déjà mentionné, cette enquête porte sur vos attitudes et vos motivations à l'égard des voyages. Les questions visent à déterminer vos préférences et vos reticences vis-à-vis des voyages de vacances ou d'agrément ainsi que vos raisons de voyager ou de ne pas voyager. L'administration provinciale et l'entreprise privée se serviront de vos réponses pour élaborer des stratégies commerciales visant à planifier de nouvelles installations et attractions.

<p>1. IN THE PAST THREE YEARS, HAVE YOU TAKEN ANY BUSINESS TRIPS WHERE YOU WERE AWAY FROM HOME FOR AT LEAST ONE NIGHT?</p> <p><input type="radio"/> 1 Yes <input type="radio"/> 2 No</p>
<p>2. IN THE PAST THREE YEARS, HAVE YOU TAKEN ANY TRIPS OF AT LEAST ONE NIGHT JUST FOR PERSONAL MATTERS, SUCH AS, FAMILY EMERGENCIES, ILLNESS, FUNERALS, ETC.</p> <p><input type="radio"/> 3 Yes <input type="radio"/> 4 No</p>
<p>3. IN THE PAST THREE YEARS, HAVE YOU TAKEN ANY VACATION OR PLEASURE TRIPS, OF AT LEAST ONE NIGHT, INCLUDING TRIPS TO VISIT FRIENDS AND RELATIVES?</p> <p><input type="radio"/> 5 Yes → Go to 5</p> <p><input type="radio"/> 6 No</p>
<p>4. HAVE YOU EVER TAKEN ANY VACATION OR PLEASURE TRIPS, OF AT LEAST ONE NIGHT, INCLUDING TRIPS TO VISIT FRIENDS AND RELATIVES?</p> <p><input type="radio"/> 7 Yes → Go to 10</p> <p><input type="radio"/> 8 No → Go to 34</p>
<p>5. WERE ANY OF THESE VACATION OR PLEASURE TRIPS TO DESTINATION IN ONTARIO?</p> <p><input type="radio"/> 9 Yes <input type="radio"/> 10 No</p>
<p>6. WERE ANY OF THESE VACATION OR PLEASURE TRIPS TO DESTINATIONS IN OTHER PARTS OF CANADA OR THE U.S.A.?</p> <p><input type="radio"/> 11 Yes <input type="radio"/> 12 No</p>
<p>7. WERE ANY OF THESE VACATION OR PLEASURE TRIPS TO COUNTRIES OTHER THAN CANADA OR THE U.S.A.?</p> <p><input type="radio"/> 13 Yes <input type="radio"/> 14 No</p>
<p>8. FOR VACATION/PLEASURE TRIPS, DO YOU REGULARLY RETURN TO A VACATION HOME, MOBILE HOME OR A CAMPING PLACE OF YOUR OWN?</p> <p><input type="radio"/> 15 Yes <input type="radio"/> 16 No</p>
<p>9. DURING THE PAST 12 MONTHS HAVE YOU TAKEN ANY VACATION OR PLEASURE TRIPS OF AT LEAST ONE NIGHT, INCLUDING TRIPS TO VISIT FRIENDS AND RELATIVES?</p> <p><input type="radio"/> 17 Yes → Go to 11</p> <p><input type="radio"/> 18 No → Go to 10</p>
<p>10. PLEASE READ OVER THIS LIST OF STATEMENTS AND MARK HOW IMPORTANT EACH WAS TO YOU IN YOUR DECISION TO TAKE YOUR MOST RECENT VACATION OR PLEASURE TRIP. (GO TO PAGE 5, HAND QUESTIONNAIRE TO RESPONDENT TO COMPLETE ITEMS 31 AND 32.)</p>

1. AU COURS DES TROIS DERNIÈRES ANNÉES, AVEZ-VOUS FAIT DES VOYAGES D'AFFAIRES DE PLUS D'UNE JOURNÉE (QUI VOUS ONT OBLIGÉ(E) À PASSER AU MOINS UNE NUIT À L'EXTERIEUR DE CHEZ VOUS)?

1. Oui 2. Non

2. AU COURS DES TROIS DERNIÈRES ANNÉES, AVEZ-VOUS FAIT DES VOYAGES DE PLUS D'UNE JOURNÉE POUR AFFAIRES PERSONNELLES? (EXEMPLES: OBLIGATIONS FAMILIALES, MALADIE, FUNÉRAILLES, ...)

3. Oui 4. Non

3. AU COURS DES TROIS DERNIÈRES ANNÉES, AVEZ-VOUS FAIT DES VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT DE PLUS D'UNE JOURNÉE, Y COMPRIS DES VOYAGES POUR RENDRE VISITE À DES AMIS OU DES PARENTS?

5. Oui → Passez à 5

6. Non

4. AVEZ-VOUS DÉJÀ FAIT DES VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT DE PLUS D'UNE JOURNÉE, Y COMPRIS DES VOYAGES POUR RENDRE VISITE À DES AMIS OU DES PARENTS?

7. Oui → Passez à 10

8. Non → Passez à 34

5. AVEZ-VOUS FAIT UN DE CES VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT EN ONTARIO?

1. Oui 2. Non

6. AVEZ-VOUS FAIT UN DE CES VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT DANS UNE AUTRE PARTIE DU CANADA OU AUX ÉTATS-UNIS?

3. Oui 4. Non

7. AVEZ-VOUS FAIT UN DE CES VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT DANS UN PAYS AUTRE QUE LE CANADA OU LES ÉTATS-UNIS?

5. Oui 6. Non

8. LORS DE VOS VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT, RETOURNEZ-VOUS RÉGULIÈREMENT À VOTRE PROPRE CHALET, MAISON MOBILE OU SITE DE CAMPING?

7. Oui 8. Non

9. AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS, AVEZ-VOUS FAIT DES VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT DE PLUS D'UNE JOURNÉE, Y COMPRIS DES VOYAGES POUR RENDRE VISITE À DES AMIS OU DES PARENTS?

1. Oui → Passez à 11

2. Non → Passez à 10

10. VEUILLEZ LIRE LA LISTE SUIVANTE ET INDIQUER L'IMPORTANCE QUE VOUS AVEZ ACCORDÉE À CHAQUE MOTIF DANS VOTRE DÉCISION DE FAIRE VOTRE DERNIER VOYAGE D'AGRÈMENT OU DE VACANCES. (PASSEZ À LA PAGE 5, REMETTEZ LE QUESTIONNAIRE À L'ENQUÊTE(E) POUR QU'IL (ELLE) RÉPONDE AUX QUESTIONS 31 ET 32.)

	A	B	C	D
	Juillet, Août, Septembre 1986	Avril, Mai, Juin 1986	Janvier, Février, Mars 1986	Octobre, Novembre, Décembre 1985
11 EST-CE QU'UN DE CES VOYAGES A ÉTÉ FAIT DURANT LES MOIS DE	Oui Non <input type="radio"/> <input type="radio"/>			
POUR CHAQUE "OUI", POSEZ LES Q. 12, 13 ET 14				
12 COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES À L'EXTERIEUR DE CHEZ VOUS LORS DE VOTRE PLUS LONG VOYAGE EN . . . (MOIS)?	Nbre de nuits _ _ _ _			
13 À QUEL MOIS AVEZ-VOUS COMMENCÉ, CE VOYAGE?	Inscrivez le code du mois _ _			
14 QUELLE ÉTAIT VOTRE DESTINATION LORS DE CE VOYAGE (OU L'ENDROIT LE PLUS ÉLOIGNÉ DE VOTRE DOMICILE)?	Ville	Ville	Ville	Ville
	Prov. ou État	Prov. ou État	Prov. ou État	Prov. ou État
	Pays	Pays	Pays	Pays
	Reserve au bureau _ _ _ _			
15. À L'INTERVIEWER FAITES UN "X" DANS LE CERCLE DU VOYAGE CHOISI SUR LA FICHE "Q"	A <input type="radio"/>	B <input type="radio"/>	C <input type="radio"/>	D <input type="radio"/>
16. J'AIMERAI VOUS POSER QUELQUES QUESTIONS SUR LE VOYAGE QUE VOUS AVEZ FAIT À _____ (endroit) QUI A COMMENCÉ EN _____ (mois) ET A DURÉ _____ (nbre de nuits)				
17. QUAND AVEZ-VOUS CHOISI LA DESTINATION DE CE VOYAGE?				
01 <input type="radio"/> Durant le voyage 02 <input type="radio"/> Le jour même du départ 03 <input type="radio"/> 1 à 3 jours avant 04 <input type="radio"/> 4 à 6 jours avant 05 <input type="radio"/> 1 semaine avant 06 <input type="radio"/> 2 semaines avant 07 <input type="radio"/> 3 semaines avant 08 <input type="radio"/> 4 semaines avant 09 <input type="radio"/> 5 à 7 semaines avant 10 <input type="radio"/> 2 à 3 mois avant 11 <input type="radio"/> 4 à 6 mois avant 12 <input type="radio"/> 7 à 11 mois avant 13 <input type="radio"/> 12 mois ou plus avant				
18. AVANT D'ENTREPRENDRE CE VOYAGE, AVEZ-VOUS ESSAYÉ D'OBTENIR DES RENSEIGNEMENTS SUR VOTRE DESTINATION?				
1 <input type="radio"/> Oui 2 <input type="radio"/> Non → Passez à 22				
19. AVEZ-VOUS OBTENU TOUS LES RENSEIGNEMENTS VOULUS, UNE PARTIE SEULEMENT OU AUCUN DES RENSEIGNEMENTS VOULUS?				
3 <input type="radio"/> Tous 4 <input type="radio"/> Une partie 5 <input type="radio"/> Aucun → Passez à 22				
20. COMMENT AVEZ-VOUS OBTENU CES RENSEIGNEMENTS, OU QUI VOUS LES A FOURNIS? (LISEZ LA LISTE) (FAITES UN "X" DANS TOUS LES CERCLES APPROPRIÉS)				
1 <input type="radio"/> Appelé le service 800 (numéro sans frais) 6 <input type="radio"/> Publicité à la télévision 2 <input type="radio"/> D'un agent de voyages 7 <input type="radio"/> Annonces dans les journaux 3 <input type="radio"/> De la chambre de Commerce 8 <input type="radio"/> Annonces dans les revues 4 <input type="radio"/> Écrit une lettre 9 <input type="radio"/> Autres (précisez) _____ 5 <input type="radio"/> De bouche à oreille				

21. WERE YOU SATISFIED WITH THE INFORMATION YOU RECEIVED?
 Yes No

22. DID A TRAVEL AGENT BOOK THE TRANSPORTATION AND/OR ACCOMMODATION OR SOME OTHER ACTIVITY ON THIS TRIP?
 Yes No

23. WAS THIS TRIP A PACKAGE DEAL, COVERING BOTH TRANSPORTATION AND ACCOMMODATION?
 Yes No

24. WHAT TYPE(S) OF TRANSPORTATION DID YOU USE TO GET TO _____ (repeat destination of selected trip) AND RETURN? (MARK ALL THAT APPLY)

1 Plane
 2 Train
 3 Bus
 4 Cruise Ship
 5 Car/Truck/Van/R.V.
 6 Motorcycle/Bicycle
 7 Ferry/Private boat
 8 Other

25. DID YOU RENT A CAR ON THIS TRIP?
 Yes No

26. WHAT TYPE(S) OF ACCOMMODATION DID YOU USE ON THIS TRIP? (MARK ALL THAT APPLY)

01 Home of friends/relatives
 02 Hotels/motor hotels
 03 Motels
 04 Resort/lodge
 05 Campground/trailer park
 06 Private cottage or cabin
 07 Outfitter/Outpost
 08 Marina/Unorganized anchorage
 09 Commercial cottage/cabin
 10 Cruise ship
 11 Other (specify) _____

27. WITH WHOM DID YOU TRAVEL ON THIS TRIP? (READ CATEGORIES)

1 Alone → Go to 30
 2 Family (Including spouse/partner, children, other family member)
 3 Friends
 4 Both family and friends
 5 Other

28. WHO WAS THE MOST INFLUENTIAL PERSON IN MAKING THE DECISION TO TRAVEL TO YOUR CHOSEN DESTINATION? (READ CATEGORIES)

1 Self
 2 Spouse/partner
 3 Children
 4 Other family members
 5 Joint family decision
 6 Friends
 7 Both family and friends
 8 Other

29. OF THE PEOPLE IN YOUR HOUSEHOLD WHO TRAVELLED WITH YOU, WERE ANY IN THE FOLLOWING AGE GROUPS? (READ CATEGORIES) (MARK ALL THAT APPLY)

1 Under 15
 2 15-19
 3 20-24
 4 25-34
 5 35-44
 6 45-54
 7 55-64
 8 65 and over

30. STILL THINKING ABOUT YOUR TRIP TO _____ (repeat destination of selected trip)

PLEASE READ OVER THIS LIST OF STATEMENTS AND MARK HOW IMPORTANT EACH WAS TO YOU IN YOUR DECISION TO TAKE THIS TRIP. (HAND QUESTIONNAIRE TO RESPONDENT TO COMPLETE ITEMS 31 AND 32.)

21. AVEZ-VOUS ÉTÉ SATISFAIT(E) DES RENSEIGNEMENTS REÇUS?	
1 <input type="radio"/> Oui	2 <input type="radio"/> Non
22. UN AGENT DE VOYAGE A-T-IL RÉSERVÉ POUR VOUS VOTRE BILLET DE TRANSPORT, VOTRE LIEU D'HÉBERGEMENT OU DES ACTIVITÉS QUELCONQUES AU COURS DE CE VOYAGE?	
3 <input type="radio"/> Oui	4 <input type="radio"/> Non
23. S'AGISSAIT-IL D'UN VOYAGE TOUTS FRAIS COMPRIS, COMPRENANT LE TRANSPORT ET L'HÉBERGEMENT?	
5 <input type="radio"/> Oui	6 <input type="radio"/> Non
24. QUEL(S) MOYEN(S) DE TRANSPORT AVEZ-VOUS UTILISÉ(S) POUR VOUS RENDRE À _____ ET EN REVENIR? (FAITES UN "X" DANS TOUS LES CERCLES APPROPRIÉS) <small>(répérez la destination du voyage choisi)</small>	
1 <input type="radio"/> Avion 2 <input type="radio"/> Train 3 <input type="radio"/> Autobus interurbain 4 <input type="radio"/> Bateau de croisière 5 <input type="radio"/> Automobile/camion/fourgonnette/véhicule de plaisance 6 <input type="radio"/> Motocyclette/bicyclette 7 <input type="radio"/> Traversier/Bateau privé 8 <input type="radio"/> Autre	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 25. AVEZ-VOUS LOUÉ UNE AUTOMOBILE LORS DE CE VOYAGE? 1 <input type="radio"/> Oui 2 <input type="radio"/> Non </div>
26. DANS QUEL(S) GENRE(S) D'ÉTABLISSEMENT(S) AVEZ-VOUS SÉJOURNÉ DURANT CE VOYAGE? (FAITES UN "X" DANS TOUS LES CERCLES APPROPRIÉS)	
01 <input type="radio"/> Chez des amis/des parents 02 <input type="radio"/> Hôtel/auberge pour automobilistes 03 <input type="radio"/> Motel 04 <input type="radio"/> Maison de villégiature 05 <input type="radio"/> Terrain de camping ou parc pour roulottes 06 <input type="radio"/> Chalet ou cabine privés	07 <input type="radio"/> Pourvoyeur dans une région éloignée 08 <input type="radio"/> Petit port/ancrage non-organisé 09 <input type="radio"/> Chalet ou cabine loués 10 <input type="radio"/> Bateau de croisière 11 <input type="radio"/> Autre (précisez) _____
27. QUI VOUS A ACCOMPAGNÉ(E) DURANT CE VOYAGE? (LISEZ LA LISTE)	
1 <input type="radio"/> Personne → Passez à 30 2 <input type="radio"/> La famille (y compris le conjoint, les enfants, d'autres membres de la famille) 3 <input type="radio"/> Des amis	4 <input type="radio"/> Des membres de la famille et des amis 5 <input type="radio"/> Autre
28. QUI A LE PLUS INFLUENCÉ VOTRE DÉCISION DE FAIRE UN VOYAGE A CETTE DESTINATION? (LISEZ LA LISTE)	
1 <input type="radio"/> Vous-même 2 <input type="radio"/> Votre conjoint(e) 3 <input type="radio"/> Les enfants 4 <input type="radio"/> Autres membres de la famille	5 <input type="radio"/> Décision commune de la famille 6 <input type="radio"/> Des amis 7 <input type="radio"/> Des membres de la famille et des amis 8 <input type="radio"/> Autre
29. PARMI LES PERSONNES DE VOTRE MÉNAGE QUI VOYAGEAIENT AVEC VOUS, Y EN AVAIT-IL DANS LES GROUPES D'ÂGE SUIVANTS? (LISEZ LA LISTE) (FAITES UN "X" DANS TOUS LES CERCLES APPROPRIÉS)	
1 <input type="radio"/> Moins de 15 ans 2 <input type="radio"/> 15-19 ans 3 <input type="radio"/> 20-24 ans 4 <input type="radio"/> 25-34 ans	5 <input type="radio"/> 35-44 ans 6 <input type="radio"/> 45-54 ans 7 <input type="radio"/> 55-64 ans 8 <input type="radio"/> 65 ans et plus
30. POUR POURSUIVRE SUR VOTRE VOYAGE A _____ <small>(répérez la destination du voyage choisi)</small>	
VEUILLEZ LIRE LA LISTE SUIVANTE ET INDIQUER L'IMPORTANCE QUE VOUS AVEZ ACCORDÉE À CHAQUE MOTIF DANS VOTRE DÉCISION D'ENTREPRENDRE CE VOYAGE. (REMETTEZ LE QUESTIONNAIRE À L'ENQUÊTE(E) POUR QU'IL (ELLE) RÉPONDE AUX QUESTIONS 31 ET 32.)	

31. FOR EACH STATEMENT LISTED BELOW, MARK THE CIRCLE THAT BEST DESCRIBES HOW IMPORTANT THAT REASON WAS TO YOU WHEN YOU WERE PLANNING YOUR TRIP.

	Very Important	Somewhat Important	Not very Important	Not at all Important
Rest and relaxation/Getting away from pressures	01 <input type="radio"/>	02 <input type="radio"/>	03 <input type="radio"/>	04 <input type="radio"/>
Experiencing new and different lifestyles and cultures	05 <input type="radio"/>	06 <input type="radio"/>	07 <input type="radio"/>	08 <input type="radio"/>
Sampling local cuisine	09 <input type="radio"/>	10 <input type="radio"/>	11 <input type="radio"/>	12 <input type="radio"/>
Visiting places that are important in history	13 <input type="radio"/>	14 <input type="radio"/>	15 <input type="radio"/>	16 <input type="radio"/>
Having lots of things to see and do	17 <input type="radio"/>	18 <input type="radio"/>	19 <input type="radio"/>	20 <input type="radio"/>
Being together as a family	21 <input type="radio"/>	22 <input type="radio"/>	23 <input type="radio"/>	24 <input type="radio"/>
Meeting people with similar interests	25 <input type="radio"/>	26 <input type="radio"/>	27 <input type="radio"/>	28 <input type="radio"/>
Feeling at home away from home	29 <input type="radio"/>	30 <input type="radio"/>	31 <input type="radio"/>	32 <input type="radio"/>
Travelling to places where I feel safe and secure	33 <input type="radio"/>	34 <input type="radio"/>	35 <input type="radio"/>	36 <input type="radio"/>
Seeing as much as possible in the time available	37 <input type="radio"/>	38 <input type="radio"/>	39 <input type="radio"/>	40 <input type="radio"/>
Visiting friends and relatives	41 <input type="radio"/>	42 <input type="radio"/>	43 <input type="radio"/>	44 <input type="radio"/>
Visiting places my family came from	45 <input type="radio"/>	46 <input type="radio"/>	47 <input type="radio"/>	48 <input type="radio"/>
Being physically active	49 <input type="radio"/>	50 <input type="radio"/>	51 <input type="radio"/>	52 <input type="radio"/>
Being pampered/Having all my needs attended to	53 <input type="radio"/>	54 <input type="radio"/>	55 <input type="radio"/>	56 <input type="radio"/>
Taking a vacation in winter to go to a hot climate	57 <input type="radio"/>	58 <input type="radio"/>	59 <input type="radio"/>	60 <input type="radio"/>
Encountering people who speak my language	61 <input type="radio"/>	62 <input type="radio"/>	63 <input type="radio"/>	64 <input type="radio"/>
Having many points of interest within a short distance	65 <input type="radio"/>	66 <input type="radio"/>	67 <input type="radio"/>	68 <input type="radio"/>

TURN PAGE AND CONTINUE WITH ITEM 32

31. INDIQUEZ L'IMPORANCE QUE VOUS AVEZ ACCORDÉE À CHACUN DES MOTIFS SUIVANTS LORS DE LA PRÉPARATION DE VOTRE VOYAGE.

	Très important	Assez important	Pas très important	Sans importance
Repos et détente/fuir la tension	01 <input type="radio"/>	02 <input type="radio"/>	03 <input type="radio"/>	04 <input type="radio"/>
Faire l'essai d'une culture et d'un mode de vie nouveaux et différents	05 <input type="radio"/>	06 <input type="radio"/>	07 <input type="radio"/>	08 <input type="radio"/>
Essayer des mets locaux	09 <input type="radio"/>	10 <input type="radio"/>	11 <input type="radio"/>	12 <input type="radio"/>
Visiter des lieux historiques importants	13 <input type="radio"/>	14 <input type="radio"/>	15 <input type="radio"/>	16 <input type="radio"/>
Voir et faire beaucoup de chose	17 <input type="radio"/>	18 <input type="radio"/>	19 <input type="radio"/>	20 <input type="radio"/>
Se réunir en famille	21 <input type="radio"/>	22 <input type="radio"/>	23 <input type="radio"/>	24 <input type="radio"/>
Rencontrer des gens qui partagent mes intérêts	25 <input type="radio"/>	26 <input type="radio"/>	27 <input type="radio"/>	28 <input type="radio"/>
Me sentir chez moi loin de chez moi	29 <input type="radio"/>	30 <input type="radio"/>	31 <input type="radio"/>	32 <input type="radio"/>
Voyager dans des endroits où je me sens en sécurité	33 <input type="radio"/>	34 <input type="radio"/>	35 <input type="radio"/>	36 <input type="radio"/>
Voir le plus de chose possible pendant le voyage	37 <input type="radio"/>	38 <input type="radio"/>	39 <input type="radio"/>	40 <input type="radio"/>
Visiter des amis et des parents	41 <input type="radio"/>	42 <input type="radio"/>	43 <input type="radio"/>	44 <input type="radio"/>
Visiter les lieux d'origine de ma famille	45 <input type="radio"/>	46 <input type="radio"/>	47 <input type="radio"/>	48 <input type="radio"/>
Faire de l'activité physique	49 <input type="radio"/>	50 <input type="radio"/>	51 <input type="radio"/>	52 <input type="radio"/>
Être choyé/avoir quelqu'un pour répondre à tous mes besoins	53 <input type="radio"/>	54 <input type="radio"/>	55 <input type="radio"/>	56 <input type="radio"/>
Profiter d'un climat chaud en hiver	57 <input type="radio"/>	58 <input type="radio"/>	59 <input type="radio"/>	60 <input type="radio"/>
Rencontrer des gens qui parlent la même langue que moi	61 <input type="radio"/>	62 <input type="radio"/>	63 <input type="radio"/>	64 <input type="radio"/>
Visiter plusieurs endroits intéressants sur une courte distance	65 <input type="radio"/>	66 <input type="radio"/>	67 <input type="radio"/>	68 <input type="radio"/>

TOURNEZ LA PAGE ET PASSEZ AU POSTE 32

32 THE FOLLOWING IS A LIST OF ITEMS THAT ATTRACT PEOPLE TO CHOOSE A PARTICULAR VACATION. PLEASE CONTINUE AS BEFORE AND MARK THE CIRCLE THAT BEST DESCRIBES HOW IMPORTANT EACH ITEM WAS TO YOU.

	Very Important	Somewhat Important	Not very Important	Not at all important
Reduced fares	01 <input type="radio"/>	02 <input type="radio"/>	03 <input type="radio"/>	04 <input type="radio"/>
Big cities	05 <input type="radio"/>	06 <input type="radio"/>	07 <input type="radio"/>	08 <input type="radio"/>
Smaller towns, villages, and rural areas	09 <input type="radio"/>	10 <input type="radio"/>	11 <input type="radio"/>	12 <input type="radio"/>
Wilderness/Undisturbed nature/ Beautiful scenery	13 <input type="radio"/>	14 <input type="radio"/>	15 <input type="radio"/>	16 <input type="radio"/>
Hunting, Fishing, Ice fishing	17 <input type="radio"/>	18 <input type="radio"/>	19 <input type="radio"/>	20 <input type="radio"/>
Oceanside	21 <input type="radio"/>	22 <input type="radio"/>	23 <input type="radio"/>	24 <input type="radio"/>
National/Provincial parks	25 <input type="radio"/>	26 <input type="radio"/>	27 <input type="radio"/>	28 <input type="radio"/>
Skiing/Snowmobiling/Winter sports	29 <input type="radio"/>	30 <input type="radio"/>	31 <input type="radio"/>	32 <input type="radio"/>
Beaches for swimming and sunning	33 <input type="radio"/>	34 <input type="radio"/>	35 <input type="radio"/>	36 <input type="radio"/>
Warm climate	37 <input type="radio"/>	38 <input type="radio"/>	39 <input type="radio"/>	40 <input type="radio"/>
Guided tours/Bus tours/ Boat tours/etc.	41 <input type="radio"/>	42 <input type="radio"/>	43 <input type="radio"/>	44 <input type="radio"/>
Predictable weather	45 <input type="radio"/>	46 <input type="radio"/>	47 <input type="radio"/>	48 <input type="radio"/>
Camping/Hiking/Canoeing/ Back-packing	49 <input type="radio"/>	50 <input type="radio"/>	51 <input type="radio"/>	52 <input type="radio"/>
Resort areas	53 <input type="radio"/>	54 <input type="radio"/>	55 <input type="radio"/>	56 <input type="radio"/>
Elegant sophisticated restaurants	57 <input type="radio"/>	58 <input type="radio"/>	59 <input type="radio"/>	60 <input type="radio"/>
Inexpensive meals	61 <input type="radio"/>	62 <input type="radio"/>	63 <input type="radio"/>	64 <input type="radio"/>
Outdoor sports (eg. golf/tennis/ car races/race track)	65 <input type="radio"/>	66 <input type="radio"/>	67 <input type="radio"/>	68 <input type="radio"/>
First class hotels	69 <input type="radio"/>	70 <input type="radio"/>	71 <input type="radio"/>	72 <input type="radio"/>
Budget accommodation	73 <input type="radio"/>	74 <input type="radio"/>	75 <input type="radio"/>	76 <input type="radio"/>
A good place to stroll about	77 <input type="radio"/>	78 <input type="radio"/>	79 <input type="radio"/>	80 <input type="radio"/>
Shopping	81 <input type="radio"/>	82 <input type="radio"/>	83 <input type="radio"/>	84 <input type="radio"/>
Water sports (sail boarding/white water rafting/sailing/ etc.)	85 <input type="radio"/>	86 <input type="radio"/>	87 <input type="radio"/>	88 <input type="radio"/>
Nightlife and entertainment	89 <input type="radio"/>	90 <input type="radio"/>	91 <input type="radio"/>	92 <input type="radio"/>
Gambling	93 <input type="radio"/>	94 <input type="radio"/>	95 <input type="radio"/>	96 <input type="radio"/>
Live theatre/Musicals/Local ethnic festivals and events	097 <input type="radio"/>	098 <input type="radio"/>	099 <input type="radio"/>	100 <input type="radio"/>
Museums/Art galleries/Science centres	101 <input type="radio"/>	102 <input type="radio"/>	103 <input type="radio"/>	104 <input type="radio"/>
Historic sites/Historic parks	105 <input type="radio"/>	106 <input type="radio"/>	107 <input type="radio"/>	108 <input type="radio"/>
Amusement parks/Theme parks/Zoos	109 <input type="radio"/>	110 <input type="radio"/>	111 <input type="radio"/>	112 <input type="radio"/>
Mountains	113 <input type="radio"/>	114 <input type="radio"/>	115 <input type="radio"/>	116 <input type="radio"/>
Attending professional sporting events	117 <input type="radio"/>	118 <input type="radio"/>	119 <input type="radio"/>	120 <input type="radio"/>
Indoor sports	121 <input type="radio"/>	122 <input type="radio"/>	123 <input type="radio"/>	124 <input type="radio"/>

HAND QUESTIONNAIRE BACK TO INTERVIEWER

32. VOICI UNE LISTE D'ATTRAITES QUI INCITENT LES GENS À CHOISIR UN TYPE PARTICULIER DE VACANCES. COMME POUR LA QUESTION PRÉCÉDENTE, FAITES UN "X" DANS LE CERCLE QUI DÉCRIT LE MIEUX L'IMPORTANCE QUE VOUS AVEZ ACCORDÉE À CHACUN.

	Très important	Assez important	Pas très important	Sans importance
Profiter de tarifs réduits	01 <input type="radio"/>	02 <input type="radio"/>	03 <input type="radio"/>	04 <input type="radio"/>
Une grande ville	05 <input type="radio"/>	06 <input type="radio"/>	07 <input type="radio"/>	08 <input type="radio"/>
Une petite ville, un village ou une région rurale	09 <input type="radio"/>	10 <input type="radio"/>	11 <input type="radio"/>	12 <input type="radio"/>
Une étendue sauvage/la nature à l'état vierge/un beau paysage	13 <input type="radio"/>	14 <input type="radio"/>	15 <input type="radio"/>	16 <input type="radio"/>
La chasse, la pêche, la pêche sur glace	17 <input type="radio"/>	18 <input type="radio"/>	19 <input type="radio"/>	20 <input type="radio"/>
Le bord de la mer	21 <input type="radio"/>	22 <input type="radio"/>	23 <input type="radio"/>	24 <input type="radio"/>
Les parcs nationaux/provinciaux	25 <input type="radio"/>	26 <input type="radio"/>	27 <input type="radio"/>	28 <input type="radio"/>
Le ski, la motoneige, des sports d'hiver	29 <input type="radio"/>	30 <input type="radio"/>	31 <input type="radio"/>	32 <input type="radio"/>
La plage, pour la baignade et le bronzage	33 <input type="radio"/>	34 <input type="radio"/>	35 <input type="radio"/>	36 <input type="radio"/>
Un climat chaud	37 <input type="radio"/>	38 <input type="radio"/>	39 <input type="radio"/>	40 <input type="radio"/>
Un voyage organisé, une excursion en autocar, en bateau, etc.	41 <input type="radio"/>	42 <input type="radio"/>	43 <input type="radio"/>	44 <input type="radio"/>
Un climat stable	45 <input type="radio"/>	46 <input type="radio"/>	47 <input type="radio"/>	48 <input type="radio"/>
Faire du camping/une randonnée pédestre/du canotage/une excursion en montagne	49 <input type="radio"/>	50 <input type="radio"/>	51 <input type="radio"/>	52 <input type="radio"/>
Un lieu de villégiature	53 <input type="radio"/>	54 <input type="radio"/>	55 <input type="radio"/>	56 <input type="radio"/>
Des restaurants gastronomiques	57 <input type="radio"/>	58 <input type="radio"/>	59 <input type="radio"/>	60 <input type="radio"/>
Des repas économiques	61 <input type="radio"/>	62 <input type="radio"/>	63 <input type="radio"/>	64 <input type="radio"/>
Faire du sport en plein air (golf, tennis, courses d'auto/piste de course, etc.)	65 <input type="radio"/>	66 <input type="radio"/>	67 <input type="radio"/>	68 <input type="radio"/>
Des hôtels quatre étoiles	69 <input type="radio"/>	70 <input type="radio"/>	71 <input type="radio"/>	72 <input type="radio"/>
L'hébergement à peu de frais	73 <input type="radio"/>	74 <input type="radio"/>	75 <input type="radio"/>	76 <input type="radio"/>
Un bon endroit pour se promener	77 <input type="radio"/>	78 <input type="radio"/>	79 <input type="radio"/>	80 <input type="radio"/>
Magasiner	81 <input type="radio"/>	82 <input type="radio"/>	83 <input type="radio"/>	84 <input type="radio"/>
Faire des sports aquatiques (voile, planche à voile, descente de rapides, etc.)	85 <input type="radio"/>	86 <input type="radio"/>	87 <input type="radio"/>	88 <input type="radio"/>
La vie nocturne et les cabarets	89 <input type="radio"/>	90 <input type="radio"/>	91 <input type="radio"/>	92 <input type="radio"/>
Les jeux de hasard	93 <input type="radio"/>	94 <input type="radio"/>	95 <input type="radio"/>	96 <input type="radio"/>
Le théâtre/des spectacles de musique/des manifestations et des festivals ethniques locaux	097 <input type="radio"/>	098 <input type="radio"/>	099 <input type="radio"/>	100 <input type="radio"/>
Des musées/des galeries d'arts/des centres scientifiques	101 <input type="radio"/>	102 <input type="radio"/>	103 <input type="radio"/>	104 <input type="radio"/>
Des lieux et des parcs historiques	105 <input type="radio"/>	106 <input type="radio"/>	107 <input type="radio"/>	108 <input type="radio"/>
Des parcs d'amusement/des parcs thématiques/des zoos	109 <input type="radio"/>	110 <input type="radio"/>	111 <input type="radio"/>	112 <input type="radio"/>
Les montagnes	113 <input type="radio"/>	114 <input type="radio"/>	115 <input type="radio"/>	116 <input type="radio"/>
Assister à des manifestations sportives professionnelles	117 <input type="radio"/>	118 <input type="radio"/>	119 <input type="radio"/>	120 <input type="radio"/>
Les sports intérieurs	121 <input type="radio"/>	122 <input type="radio"/>	123 <input type="radio"/>	124 <input type="radio"/>

REMETTEZ LE QUESTIONNAIRE À L'INTERVIEWER

33. INTERVIEWER: For each item marked 'Very Important' or 'Somewhat Important' in Question 32, ask

FOR THIS TRIP, PLEASE TELL ME HOW SATISFIED YOU WERE WITH EACH OF THE FOLLOWING ITEMS. WERE YOU VERY SATISFIED, SOMEWHAT SATISFIED, SOMEWHAT DISSATISFIED, OR VERY DISSATISFIED WITH

	Very satisfied	Somewhat satisfied	Somewhat dissatisfied	Very dissatisfied
Reduced fares	01 ○	02 ○	03 ○	04 ○
Big cities	05 ○	06 ○	07 ○	08 ○
Smaller towns, villages, and rural areas	09 ○	10 ○	11 ○	12 ○
Wilderness/Undisturbed nature/ Beautiful scenery	13 ○	14 ○	15 ○	16 ○
Hunting, Fishing, Ice fishing	17 ○	18 ○	19 ○	20 ○
Oceanside	21 ○	22 ○	23 ○	24 ○
National/Provincial parks	25 ○	26 ○	27 ○	28 ○
Skiing/Snowmobiling/Winter sports	29 ○	30 ○	31 ○	32 ○
Beaches for swimming and sunning	33 ○	34 ○	35 ○	36 ○
Warm climate	37 ○	38 ○	39 ○	40 ○
Guided tours/Bus tours/ Boat tours/etc.	41 ○	42 ○	43 ○	44 ○
Predictable weather	45 ○	46 ○	47 ○	48 ○
Camping/Hiking/Canoeing/ Back-packing	49 ○	50 ○	51 ○	52 ○
Resort areas	53 ○	54 ○	55 ○	56 ○
Elegant sophisticated restaurants	57 ○	58 ○	59 ○	60 ○
Inexpensive meals	61 ○	62 ○	63 ○	64 ○
Outdoor sports (eg. golf/tennis/ car races/race track)	65 ○	66 ○	67 ○	68 ○
First class hotels	69 ○	70 ○	71 ○	72 ○
Budget accommodation	73 ○	74 ○	75 ○	76 ○
A good place to stroll about	77 ○	78 ○	79 ○	80 ○
Shopping	81 ○	82 ○	83 ○	84 ○
Water sports (sail boarding/white water rafting/sailing/ etc.)	85 ○	86 ○	87 ○	88 ○
Nightlife and entertainment	89 ○	90 ○	91 ○	92 ○
Gambling	93 ○	94 ○	95 ○	96 ○
Live theatre/Musicals/Local ethnic festivals and events	097 ○	098 ○	099 ○	100 ○
Museums/Art galleries/Science centres	101 ○	102 ○	103 ○	104 ○
Historic sites/Historic parks	105 ○	106 ○	107 ○	108 ○
Amusement parks/Theme parks/Zoos	109 ○	110 ○	111 ○	112 ○
Mountains	113 ○	114 ○	115 ○	116 ○
Attending professional sporting events	117 ○	118 ○	119 ○	120 ○
Indoor sports	121 ○	122 ○	123 ○	124 ○

33. À L'INTERVIEWER : Pour chaque motif coché 'Très important' ou 'Assez important' à la question 32, demandez

Pour ce voyage, dites dans quelle mesure vous étiez satisfait(e) à l'égard de chacun des facteurs suivants. Étiez-vous très satisfait(e), relativement satisfait(e), relativement insatisfait(e) ou très insatisfait(e)?

	Très satisfait(e)	Relativement satisfait(e)	Relativement insatisfait(e)	Très insatisfait(e)
Profiter de tarifs réduits	01 ○	02 ○	03 ○	04 ○
Une grande ville	05 ○	06 ○	07 ○	08 ○
Une petite ville, un village ou une région rurale	09 ○	10 ○	11 ○	12 ○
Une étendue sauvage/la nature à l'état vierge/un beau paysage	13 ○	14 ○	15 ○	16 ○
La chasse, la pêche, la pêche sur glace	17 ○	18 ○	19 ○	20 ○
Le bord de la mer	21 ○	22 ○	23 ○	24 ○
Les parcs nationaux/provinciaux	25 ○	26 ○	27 ○	28 ○
Le ski, la motoneige, des sports d'hiver	29 ○	30 ○	31 ○	32 ○
La plage, pour la baignade et le bronzage	33 ○	34 ○	35 ○	36 ○
Un climat chaud	37 ○	38 ○	39 ○	40 ○
Un voyage organisé, une excursion en autocar, en bateau, etc.	41 ○	42 ○	43 ○	44 ○
Un climat stable	45 ○	46 ○	47 ○	48 ○
Faire du camping/une randonnée pedestre/du canotage/une excursion en montagne	49 ○	50 ○	51 ○	52 ○
Un lieu de villégiature	53 ○	54 ○	55 ○	56 ○
Des restaurants gastronomiques	57 ○	58 ○	59 ○	60 ○
Des repas économiques	61 ○	62 ○	63 ○	64 ○
Faire du sport en plein air (golf, tennis, courses d'auto/piste de course, etc.)	65 ○	66 ○	67 ○	68 ○
Des hôtels quatre étoiles	69 ○	70 ○	71 ○	72 ○
L'hébergement à peu de frais	73 ○	74 ○	75 ○	76 ○
Un bon endroit pour se promener	77 ○	78 ○	79 ○	80 ○
Magasiner	81 ○	82 ○	83 ○	84 ○
Faire des sports aquatiques (voile, planche à voile, descente de rapides, etc.)	85 ○	86 ○	87 ○	88 ○
La vie nocturne et les cabarets	89 ○	90 ○	91 ○	92 ○
Les jeux de hasard	93 ○	94 ○	95 ○	96 ○
Le théâtre/des spectacles de musique/des manifestations et des festivals ethniques locaux	097 ○	098 ○	099 ○	100 ○
Des musées/des galeries d'arts/des centres scientifiques	101 ○	102 ○	103 ○	104 ○
Des lieux et des parcs historiques	105 ○	106 ○	107 ○	108 ○
Des parcs d'amusement/des parcs thématiques/des zoos	109 ○	110 ○	111 ○	112 ○
Les montagnes	113 ○	114 ○	115 ○	116 ○
Assister à des manifestations sportives professionnelles	117 ○	118 ○	119 ○	120 ○
Les sports intérieurs	121 ○	122 ○	123 ○	124 ○

34 ARE YOU LIKELY TO TAKE A VACATION OR PLEASURE TRIP OF AT LEAST ONE NIGHT AWAY FROM HOME IN THE NEXT 2 YEARS?

- 1 Yes
 - 2 No
 - 3 Don't know/Not sure
- } → Go to 36

35. WHAT ARE YOUR MOST LIKELY DESTINATIONS?

For office use only

	City or town	Prov. or State	Country	
1				┌───┴───┐
2				┌───┴───┐
3				┌───┴───┐

36 COMPARED WITH THE PAST FEW YEARS, WILL YOU TAKE FEWER, THE SAME OR MORE VACATION OR PLEASURE TRIPS OF AT LEAST ONE NIGHT IN THE NEXT FEW YEARS?

- 1 Fewer
- 2 Same
- 3 More
- 4 Have taken no trips → Go to 38

37 COMPARED WITH THE PAST FEW YEARS, WILL YOU SPEND LESS, THE SAME OR MORE MONEY ON VACATION TRIPS IN THE NEXT FEW YEARS?

- 1 Less
- 2 Same
- 3 More
- 4 Don't know

38 FOR THE YEAR 1985 IN WHICH OF THE FOLLOWING RANGES WAS YOUR TOTAL HOUSEHOLD INCOME BEFORE TAXES AND DEDUCTIONS? INCLUDE INCOME FROM WAGES, SALARIES, TIPS, COMMISSIONS, PENSIONS, INTEREST AND RENTS, ETC.

- 01 Less than \$12,000
- 02 \$12,000 to \$17,999
- 03 \$18,000 to \$23,999
- 04 \$24,000 to \$29,999
- 05 \$30,000 to \$39,999
- 06 \$40,000 to \$49,999
- 07 \$50,000 to \$59,999
- 08 \$60,000 or over
- 09 Don't know
- 10 Refused

39 HOW MANY PEOPLE CONTRIBUTED TO THIS HOUSEHOLD INCOME?

- 1 One
- 2 Two
- 3 Three
- 4 Four or more

NOTES:

34. PRÉVOYEZ-VOUS FAIRE UN VOYAGE DE VACANCES OU D'AGRÈMENT DE PLUS D'UNE JOURNÉE D'ICI DEUX ANS?

- 1 Oui
 2 Non
 3 Ne sait pas/incertain(e)
- } → Passez à 36

35. QUELLES SONT VOS DESTINATIONS LES PLUS PROBABLES?

	Ville	Prov. ou État	Pays	Réservé au bureau
1				_____
2				_____
3				_____

36. COMPARATIVEMENT À CES DERNIÈRES ANNÉES, COMPTEZ-VOUS FAIRE MOINS, AUTANT, OU PLUS DE VOYAGES DE VACANCES OU D'AGRÈMENT DE PLUS D'UNE JOURNÉE AU COURS DES PROCHAINES ANNÉES?

- 1 Moins
 2 Autant
 3 Plus
 4 N'a pas fait de voyages
- Passez à 38

37. COMPARATIVEMENT À CES DERNIÈRES ANNÉES, DÉPENSEREZ-VOUS MOINS, AUTANT, OU PLUS D'ARGENT LORS DE VOS VOYAGES DE VACANCES AU COURS DES PROCHAINES ANNÉES?

- 1 Moins
 2 Autant
 3 Plus
 4 Ne sait pas

38. POUR L'ANNÉE 1985 DANS QUELLE TRANCHE SE SITUAIT LE REVENU TOTAL DE VOTRE MÉNAGE AVANT LES DÉDUCTIONS D'IMPÔT? (COMPTEZ LES SALAIRES, TRAITEMENTS, POURBOIRES, COMMISSIONS, PENSIONS, INTÉRÊTS ET LOYERS, ETC.)

- 01 Moins de \$ 2,000
 02 \$ 2,000 à \$ 7,999
 03 \$ 8,000 à \$ 17,999
 04 \$ 18,000 à \$ 23,999
 05 \$ 24,000 à \$ 29,999
 06 \$ 30,000 à \$ 39,999
 06 \$ 40,000 à \$ 49,999
 07 \$ 50,000 à \$ 59,999
 08 \$ 60,000 et plus
 09 Ne sait pas
 10 Refus

39. COMBIEN DE PERSONNES ONT CONTRIBUÉ AU REVENU DE VOTRE MÉNAGE?

- 1 Une
 2 Deux
 3 Trois
 4 Quatre ou plus

NOTES:



NOTES

The Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 48,000 representative households across the country, involving some 100,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1981 population yielded an expected sample size sufficient for at least one interviewer's workload and a small number of cities possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

Preparation of a new methodology report to replace Publication 71-526 Methodology of the Canadian Labour Force Survey is scheduled for completion in 1986. Until that time, a technical report which briefly highlights the major changes in the survey design is available on request. For further information on the redesigned sample contact: Labour Force Survey Sub-Division or Census and Household Survey Methods Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 50 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The

NOTA

L'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 48,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 100,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR sont constituées des villes dont la population en 1981 permettait de prévoir un échantillon de taille suffisante pour constituer la charge de travail d'au moins un interviewer, et d'un petit nombre de villes possédant des caractéristiques particulières. Chacune de ces villes est représentée dans l'enquête par un échantillon de ses propres citoyens, d'où l'appellation d'"autoreprésentatives".

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Un nouveau rapport de méthodologie devant remplacer la publication intitulée Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au Catalogue) est prévu pour 1986. Entre-temps, on peut obtenir un rapport technique contenant les points saillants des principaux changements apportés au plan de sondage. Pour plus de renseignements sur le nouveau plan de sondage, prière de communiquer avec: la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des méthodes de recensement et d'enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 50 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons la

appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1, 2 and 3. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

Definitions and Explanations

Labour force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

¹ Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

² Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

³ Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1, 2 et 3. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 du catalogue de Statistique Canada.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- (a) ont fait un travail¹ quelconque
- (b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- (a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;
- (b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;
- (c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

¹ On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

³ On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1984, 1985 and 1986.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêteur qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1984, 1985 et 1986 inclusivement.

	1984	1985	1986
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	14	19	18
February - Février	18	16	15
March - Mars	17	16	15
April - Avril	21	20	19
May - Mai	19	18	17
June - Juin	16	15	21
July - Juillet	21	20	19
August - Août	18	17	16
September - Septembre	15	21	20
October - Octobre	20	19	18
November - Novembre	17	16	15
December - Décembre	15	14	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Sub-Division or the Time Series Research and Analysis, Statistics Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted

⁴ For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendancielles et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active - Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques, recherche et analyse, Statistique Canada.

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en

⁴ On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et la méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, n° 12-564 E au catalogue de Statistique Canada.

estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular on-going review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as

faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement le plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectifs, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deça d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponses: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de

deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1985, the rate averaged less than 5% throughout the year.

Weighting

The data are weighted up to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. Further information about the weighting process contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than 2½ times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of

non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1985, le taux moyen est demeuré inférieur à 5% durant toute l'année.

Pondération

Les données sont pondérées en hausse en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet de révisions après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demis l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33,3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-dessous indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B" accolée à une estimation indique que l'écart-type se situe entre 0,6% et 1,0% de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3,000,000 d'actifs de 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation se

"B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

situe entre 18,000 et 30,000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2,970,000 et 3,030,000 actifs, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2,940,000 et 3,060,000 actifs.

Alphabetic designation of percent standard deviation

Désignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator Symbole littéral	Per cent standard deviation Écart-type exprimé en pourcentage
A	0.0 % - 0.5 %
B	0.6 % - 1.0 %
C	1.1 % - 2.5 %
D	2.6 % - 5.0 %
E	5.1 % - 10.0 %
F	10.1 % - 16.5 %
G	16.6 % - 25.0 %
H	25.1 % - 33.3 %
J	33.4 % +

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 010: The Avalon Peninsula. Census Division 01.
- 020: The area along the south coast extending from the Avalon Peninsula to Port-aux-Basques. Census Divisions 02 and 03.
- 030: The area from Port-aux-Basques to the Strait of Belle-Isle and Labrador. Corner Brook and Goose Bay are in this economic region. Census Divisions 04, 05, 09 and 10.
- 040: The central area of the island extending to the Atlantic Ocean in the northeast. Grand Falls and Gander are in this economic region. Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

- 100: The entire province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 210: The counties of Inverness, Richmond, Cape Breton and Victoria.
- 220: The counties of Colchester, Cumberland, Pictou, Guysborough and Antigonish.
- 230: The counties of Annapolis, Kings and Hants.
- 240: The counties of Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens and Lunenburg.
- 250: The county of Halifax.

New Brunswick

- 310: The counties of Northumberland, Restigouche and Gloucester.
- 320: The counties of Albert, Westmorland and Kent.
- 330: The counties of Saint John, Charlotte and Kings.
- 340: The counties of Sunbury, Queens and York.
- 350: The counties of Carleton, Victoria and Madawaska.

Québec

- 400: The northern part of the county of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: The counties of Îles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, almost all of Bonaventure and the northern part of Matane.
- 412: The counties of Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska and Matapédia, a small northern part of Bonaventure and almost all of Matane.
- 420: The counties of Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, a small northern part of Montmorency No.1 and a small southern portion of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: The counties of Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No.2, Beauce, Lévis, Dorchester, all but the northern tip of Montmorency No.1, the southeast part of Québec, the northern part of Frontenac, the northern part of Wolfe, the eastern part of Mégantic, almost all of Lotbinière and Portneuf and a small southern part of Saguenay.
- 440: The counties of Champlain, Nicolet, Drummond, the northern part of Québec, a small north west part of Wolfe, the western part of Mégantic, a small southwestern portion of Lotbinière, a small southwestern part of Portneuf, almost all of Arthabaska, almost all of Yamaska, the southern part of Saint-Maurice, the east corner of Maskinongé and the southeast part of Abitibi.
- 450: The counties of Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, the southern part of Frontenac, the southern part of Wolfe, a small southern part of Arthabaska, the eastern part of Brome and the eastern part of Shefford.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 010: La presqu'île Avalon. Division de recensement 01.
- 020: La région le long de la côte sud, de la presqu'île Avalon jusqu'à Port-aux-Basques. Division de recensement 02 et 03.
- 030: La région de Port-aux-Basques jusqu'au détroit de Belle-Isle et le Labrador. Cette région économique comprend Corner Brook et Goose Bay. Divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.
- 040: La région centrale de l'île s'étendant au nord-est jusqu'à l'océan Atlantique. Cette région économique comprend Grand Falls et Gander. Division de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

- 100: La totalité de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 210: Les comtés d'Inverness, de Richmond, du Cap-Breton et de Victoria.
- 220: Les comtés de Colchester, de Cumberland, de Pictou, de Guysborough et d'Antigonish.
- 230: Les comtés d'Annapolis, de Kings et de Hants.
- 240: Les comtés de Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens et Lunenburg.
- 250: Le comté d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 310: Les comtés de Northumberland, Restigouche et Gloucester.
- 320: Les comtés d'Albert, de Westmorland et de Kent.
- 330: Les comtés de Saint John, Charlotte et Kings.
- 340: Les comtés de Sunbury, Queens et York.
- 350: Les comtés de Carleton, Victoria et Madawaska.

Québec

- 400: La partie nord du comté du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Les comtés des Îles-de-la-Madeleine, de Gaspé-Est et de Gaspé-Ouest, la quasi-totalité de Bonaventure et la partie nord de Matane.
- 412: Les comtés de Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska et Matapédia, une petite partie du nord de Bonaventure et la quasi-totalité de Matane.
- 420: Les comtés du Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, une petite partie du nord de Montmorency N° 1 et une petite partie du sud du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Les comtés de Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency N° 2, Beauce, Lévis, Dorchester, Montmorency N° 1 sauf la pointe nord, la partie sud-est de Québec, la partie nord de Frontenac, la partie nord de Wolfe, la partie est de Mégantic, la quasi-totalité de Lotbinière et Portneuf et une petite partie du sud du Saguenay.
- 440: Les comtés de Champlain, Nicolet, Drummond, la partie nord de Québec, une petite partie du nord-ouest de Wolfe, la partie ouest de Mégantic, une petite partie du sud-ouest de Lotbinière, une petite partie du sud-ouest de Portneuf, la quasi-totalité d'Arthabaska, la quasi-totalité de Yamaska, la partie sud de Saint-Maurice, la partie est de Maskinongé et la partie sud-est d'Abitibi.
- 450: Les comtés de Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, la partie sud de Frontenac, la partie sud de Wolfe, une petite partie du sud d'Arthabaska, la partie est de Brome et la partie est de Shefford.

461: The counties of Bagot, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Rouville, Iberville, Missisquoi, Saint-Jean, Chambly, Verchères, La Prairie, Napierville, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Soulanges, Vaudreuil, the western part of Brome, the western part of Shefford and a small part of Yamaska.

462: The counties of Île-Jésus and Île-de-Montréal.

463: The counties of Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, the northern part of Maskinongé, the northern part of Berthier, the northern part of Joliette, the northern part of Montcalm, almost all of Terrebonne, a small northern part of Papineau and a small northern part of Gatineau.

464: The county of L'Assomption, a small northern part of Saint-Maurice, the central part of Maskinongé, the southern part of Berthier, the southern part of Joliette, the southern part of Montcalm and a small southern part of Terrebonne.

470: The county of Hull, almost all of Papineau and Gatineau, and the southern part of Pontiac.

480: The county of Témiscamingue, the northern part of Pontiac and the western part of Abitibi.

490: Almost all of Saguenay county and the south-eastern part of the Territoire-du-Nouveau-Québec including Schefferville.

Ontario

500: The counties of Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds and Lanark and the Ottawa-Carleton Regional Municipality.

510: The counties of Frontenac, Lennox and Addington, Hastings, Prince Edward and Renfrew.

520: The counties of Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton and the Muskoka District Municipality.

530: The Regional Municipalities of Durham, York, Toronto, Peel and Halton Regional Municipality excluding the city of Burlington.

540: The counties of Dufferin, Wellington, and Simcoe and the Waterloo Regional Municipality.

550: The county of Brant, the Regional Municipalities of Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk and the city of Burlington in the Halton Regional Municipality.

560: The counties of Oxford, Elgin and Middlesex.

570: The counties of Kent, Lambton and Essex.

580: The counties of Perth, Huron, Bruce and Grey.

591: The Districts of Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, the north eastern part of the District of Kenora, also the Sudbury Regional Municipality.

592: The Districts of Thunder Bay, Rainy River and a large southwestern part of the Kenora District.

Manitoba

610: The southeastern area of Manitoba. Ontario is its eastern boundary and the international boundary at the south, extending west to the city of Winnipeg. Census Divisions 01, 02 and 12.

620: The region southwest of Winnipeg on the international border. Census Divisions 03 and 04.

630: The southwestern region of the province. The international border in the south and the Saskatchewan border in the west. Census Divisions 05, 06, 07, and 15.

640: The Portage-La-Prairie region, west from Winnipeg city and north to Lake Winnipeg. Census Divisions 08, 09 and 10.

650: The area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border. Census Divisions 16, 17 and 20.

461: Les comtés de Bagot, de Richelieu, de Saint-Hyacinthe, de Rouville, d'Iberville, de Missisquoi, de Saint-Jean, de Chambly, de Verchères, de La Prairie, de Napierville, de Huntingdon, de Châteauguay, de Beauharnois, de Soulanges, de Vaudreuil, la partie ouest de Brome, la partie ouest de Shefford et une petite partie de Yamaska.

462: Les comtés de l'Île-Jésus et de l'Île-de-Montréal.

463: Les comtés des Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, la partie nord de Maskinongé, la partie nord de Berthier, la partie nord de Joliette, la partie nord de Montcalm, la quasi-totalité de Terrebonne, une petite partie du nord de Papineau et une petite partie du nord de Gatineau.

464: Le comté de l'Assomption, une petite partie du nord de Saint-Maurice, la partie centrale de Maskinongé, la partie sud de Berthier, la partie sud de Joliette, la partie sud de Montcalm et une petite partie du sud de Terrebonne.

470: Le comté de Hull, la quasi-totalité de Papineau et de Gatineau et la partie sud de Pontiac.

480: Le comté du Témiscamingue, la partie nord de Pontiac et la partie ouest d'Abitibi.

490: La quasi-totalité du comté du Saguenay et la partie sud-est du Territoire-du-Nouveau-Québec, y compris Schefferville.

Ontario

500: Les comtés de Glengarry, Prescott, Russell, Stormont, Dundas, Grenville, Leeds et Lanark, et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.

510: Les comtés de Frontenac, Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward et Renfrew.

520: Les comtés de Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton, et le district de Muskoka.

530: Les municipalités régionales de Durham, York, Toronto, Peel et Halton, à l'exclusion de la ville de Burlington.

540: Les comtés de Dufferin, Wellington et Simcoe et la municipalité régionale de Waterloo.

550: Le comté de Brant, les municipalités régionales de Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk et la ville de Burlington dans la municipalité régionale d'Halton.

560: Les comtés d'Oxford, d'Elgin et de Middlesex.

570: Les comtés de Kent, de Lambton et d'Essex.

580: Les comtés de Perth, d'Huron, de Bruce et de Grey.

591: Les districts de Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, la partie nord-est du district de Kenora, et la municipalité régionale de Sudbury.

592: Les districts de Thunder Bay, Rainy River et une grande partie du sud-ouest du district de Kenora.

Manitoba

610: La région sud-est du Manitoba, limitée à l'est par l'Ontario et au sud par la frontière internationale, et s'étendant à l'ouest jusqu'à la ville de Winnipeg. Divisions de recensement 01, 02 et 12.

620: La région au sud-ouest de Winnipeg le long de la frontière internationale. Divisions de recensement 03 et 04.

630: Le sud-ouest de la province, limité au sud par la frontière internationale et à l'ouest par la Saskatchewan. Divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.

640: La région de Portage-La-Prairie, à l'ouest de la ville de Winnipeg et au nord du lac Winnipeg. Divisions de recensement 08, 09 et 10.

650: La région située au nord du parc national du mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan. Divisions de recensement 16, 17 et 20.

- 660: The area directly north of Winnipeg between Lake Manitoba and Lake Winnipeg. Census Divisions 13, 14 and 18.
- 670: The city of Winnipeg. Census Division 11.
- 680: The extreme northern portion of the province. Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

- 710: The southeastern area of the province, extending from the Manitoba border on the east, the international border on the south and including Regina in the western portion. Census Divisions 01, 02 and 06.
- 720: The southwestern area of the province, extending from Moose Jaw in the east, the international boundary in the south and the Alberta border in the west. Census Divisions 03, 04, 07 and 08.
- 730: The west central part of the province. Census Divisions 11, 12 and 13.
- 740: The east central part of the province. Census Divisions 05, 09 and 10.
- 750: A large area that spreads completely across the province. It includes Prince Albert and North Battleford. Census Divisions 14, 15, 16 and 17.
- 760: The extreme northern part of the province. Census Division 18.

Alberta

- 810: The area across the southern part of the province bounded on the east by the province of Saskatchewan, on the south by the international border and on the west nearly to the province of British Columbia. Census Divisions 01, 02 and 03.
- 820: The east central part of the province. Census Divisions 04, 05 and 07.
- 830: The area surrounding and including Calgary. Census Division 06.
- 840: The western part of the province along the British Columbia border plus areas north of Edmonton. Census Divisions 09, 13 and 14.
- 850: The area between Edmonton and Calgary. Census Division 08.
- 860: The area surrounding and including Edmonton. Census Division 11.
- 870: The Peace River area in the northwestern part of the province. Census Division 15.
- 880: The northeastern part of the province which includes Fort McMurray. Census Divisions 10 and 12.

British Columbia

- 910: The East Kootenay Regional District.
- 920: The Central Kootenay and the Columbia-Shuswap Regional Districts.
- 930: The Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan and the North Okanagan Regional Districts.
- 940: The Squamish-Lillooet and the Thompson-Nicola Regional Districts.
- 950: The Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River and the Sunshine Coast Regional Districts.
- 960: The Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona and the Mount Waddington Regional Districts.
- 970: The Cariboo, Bulkley-Nechako and the Fraser-Fort George Regional Districts.
- 980: The Peace River-Liard Regional District.
- 990: The Central Coast, Skeena-Queen Charlotte, Kitimat-Stikine Regional Districts and the Stikine Region.

- 660: La région directement au nord de Winnipeg, entre le lac Manitoba et le lac Winnipeg. Divisions de recensement 13, 14 et 18.
- 670: La ville de Winnipeg. Division de recensement 11.
- 680: L'extrême nord de la province. Divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

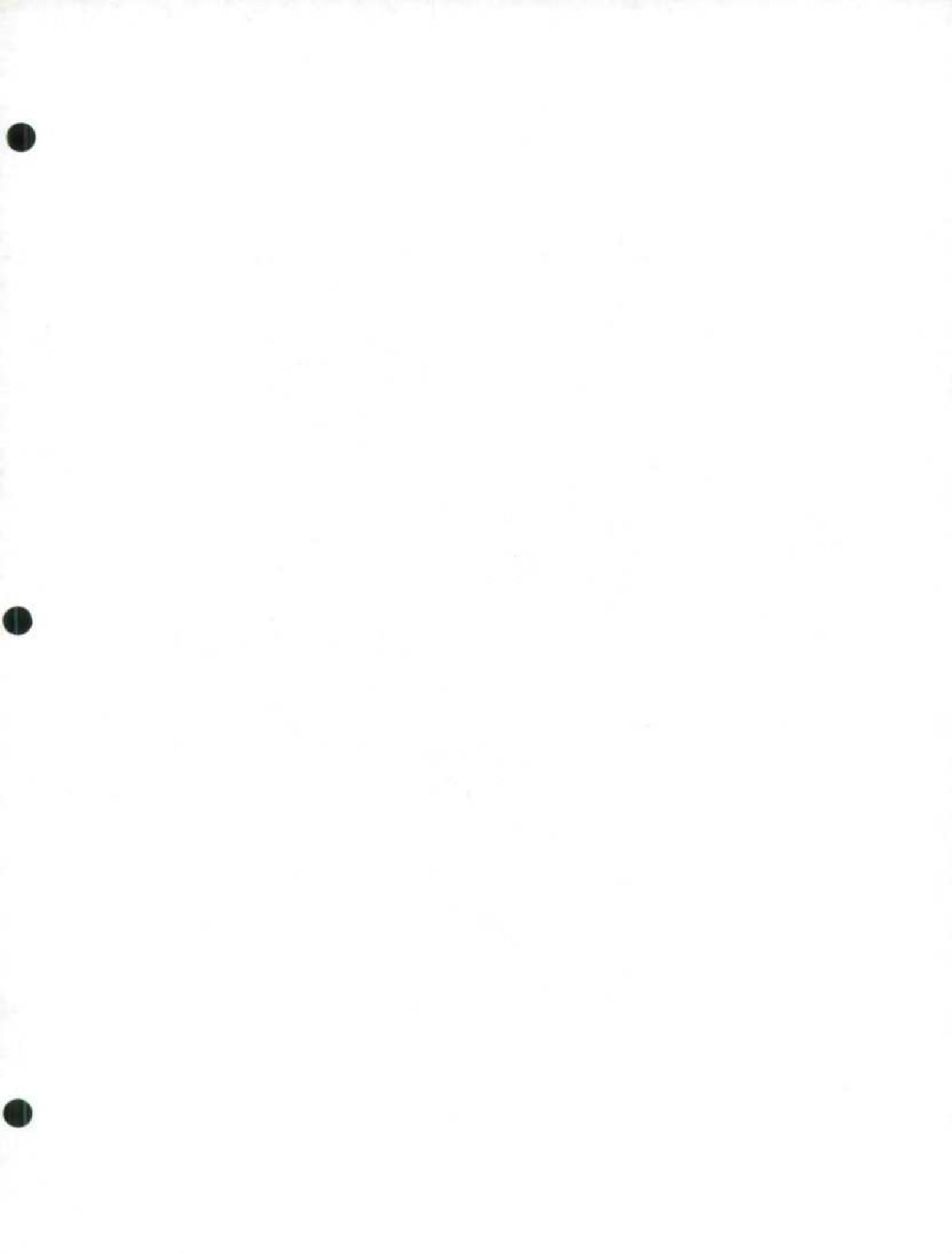
- 710: Le sud-est de la province, limité à l'est par la frontière du Manitoba et au sud par la frontière internationale et comprenant Regina dans la partie ouest. Divisions de recensement 01, 02 et 06.
- 720: Le sud-ouest de la province, s'étendant de Moose Jaw à l'est jusqu'à la frontière internationale au sud et la frontière de l'Alberta à l'ouest. Divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.
- 730: Le centre-ouest de la province. Divisions de recensement 11, 12 et 13.
- 740: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 05, 09 et 10.
- 750: Une vaste région qui s'étend d'une frontière provinciale à l'autre et qui englobe Prince Albert et North Battleford. Divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.
- 760: L'extrême nord de la province. Division de recensement 18.

Alberta

- 810: Le sud de la province limité à l'est par la Saskatchewan et au sud par la frontière internationale et s'étendant à l'ouest presque jusqu'à la frontière de la Colombie-Britannique. Divisions de recensement 01, 02 et 03.
- 820: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 04, 05 et 07.
- 830: Calgary et la région environnante. Division de recensement 06.
- 840: La partie ouest de la province le long de la frontière de la Colombie-Britannique, et des régions au nord d'Edmonton. Divisions de recensement 09, 13 et 14.
- 850: La région entre Edmonton et Calgary. Division de recensement 08.
- 860: Edmonton et la région environnante. Division de recensement 11.
- 870: La région de Peace River au nord-ouest de la province. Division de recensement 15.
- 880: Le nord-est de la province englobant Fort McMurray. Divisions de recensement 10 et 12.

Colombie-Britannique

- 910: Le district régional d'East Kootenay.
- 920: Les districts régionaux de Central Kootenay et de Columbia-Shuswap.
- 930: Les districts régionaux de Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan et North Okanagan.
- 940: Les districts régionaux de Squamish-Lillooet et de Thompson-Nicola.
- 950: Les districts régionaux de Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River et Sunshine Coast.
- 960: Les districts régionaux de Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona et Mount Waddington.
- 970: Les districts régionaux de Cariboo, Bulkley-Nechako et Fraser-Fort George.
- 980: Le district régional de Peace River-Liard.
- 990: Les districts régionaux de Central Coast, Skeena-Queen Charlotte et Kitimat-Stikine et la région de Stikine.



Docket No. 2, Survey date 3, Assignment No. 4, 1 FORM NO 05

10 LAST WEEK, DID YOU DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?

Yes 1 No 2 Go to 30

PERMANENTLY unable to work 3 Go to 50

11 DID YOU HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?

Yes 1 No 2 Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes 1 No 2

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER

(Main JOB) If total 30 or more

14 WHAT IS THE REASON USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID YOU WORK?

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS AWAY FROM WORK FOR ANY REASON

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?

18 HOW MANY HOURS DID YOU ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS HE/ SHE LOOKED FOR ANOTHER JOB?

20 WHAT HAS HE/ SHE DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

30 LAST WEEK, DID YOU HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes 1 No 2

31 LAST WEEK, DID YOU HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL YOU START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

33 WHY WAS HE/ SHE ABSENT FROM WORK LAST WEEK?

34 DID YOU HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER

36 WHAT IS THE REASON USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS HE/ SHE BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS HE/ SHE GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?

39 INTERVIEWER CHECK ITEM

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS HE/ SHE LOOKED FOR ANOTHER JOB?

41 WHAT HAS HE/ SHE DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

50 HAS HE/ SHE EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?

Yes 1 No 2

51 WHEN DID HE/ SHE LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

52 INTERVIEWER CHECK ITEM

53 DID HE/ SHE USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY HE/ SHE LEFT THAT JOB?

55 INTERVIEWER CHECK ITEM

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS HE/ SHE LOOKED FOR WORK?

57 IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS HE/ SHE DONE TO FIND WORK?

58 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS HE/ SHE DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK?

59 WHEN DID HE/ SHE LAST START TO LOOK FOR WORK?

60 IS HE/ SHE LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?

61 IS HE/ SHE LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY HE/ SHE DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

63 WAS THERE ANY REASON WHY HE/ SHE COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

64 INTERVIEWER CHECK ITEM

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

72 FOR WHOM DID YOU WORK? Name of business, government dept. or agency

73 WHEN DID YOU START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS?

75 WHAT KIND OF WORK WAS HE/ SHE DOING?

76 Class of worker

77 Other job

NOTES See over for additional NOTES

80 LAST WEEK, WAS HE/ SHE ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY?

81 WAS HE/ SHE ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?

65 INTERVIEWER CHECK ITEM

66 INTERVIEWER CHECK ITEM

67 INTERVIEWER CHECK ITEM

68 INTERVIEWER CHECK ITEM

69 INTERVIEWER CHECK ITEM

70 INTERVIEWER CHECK ITEM

71 INTERVIEWER CHECK ITEM

72 INTERVIEWER CHECK ITEM

73 INTERVIEWER CHECK ITEM

74 INTERVIEWER CHECK ITEM

75 INTERVIEWER CHECK ITEM

76 INTERVIEWER CHECK ITEM

77 INTERVIEWER CHECK ITEM

78 INTERVIEWER CHECK ITEM

EDUCATIONAL ACTIVITIES (if age 65 or over, go to 90)

90 HRG page line No. of person providing the change in education

Last interview This interview



CODE SHEET

Exemplaire français
disponible sur
demande

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

<p>14 36</p>	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Could only find part-time work 5 Did not want full-time work 6 Full-time work under 30 hours per week 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>59</p>	<p>1 Working 2 Keeping house 3 Going to school 0 Other – <i>DO NOT specify in NOTES</i></p>
<p>17</p>	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Bad weather 4 Labour dispute (strike or lockout) 5 Layoff, expects to return (Paid Workers Only) 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return) 7 Vacation 8 Holiday (legal or religious) 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.) 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>62</p>	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 No longer interested in finding work 5 Waiting for recall (to former job) 6 Has found new job 7 Waiting for replies from employers 8 Believes no work available (in area, or suited to skills) 9 No reason given 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>
<p>20 41</p>	<p>1 Checked with: Public employment agency 2 Checked with: Private employment agency 3 Checked with: Union 4 Checked with: Employers directly 5 Checked with: Friends or relatives 6 Placed or answered job ads 7 Looked at job ads 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>63</p>	<p>Yes, because of: 1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Already has a job 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p> <p>5 No (Was available for work)</p>
<p>33</p>	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Bad weather 4 Labour dispute (strike or lockout) 5 Layoff, expects to return (Paid Workers Only) 6 New job to start in the future 7 Vacation 8 Seasonal Business (Excl. Paid Workers) 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>76</p>	<p>Worked for Others</p> <p>1 Paid worker 2 Unpaid family worker</p> <p>Self-Employed</p> <p>3 Incorporated business – With paid help 4 Incorporated business – No paid help 5 Not incorporated business – With paid help 6 Not incorporated business – No paid help <i>(Include self-employed without a business)</i></p>
<p>54</p>	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities <i>Include: marriage, pregnancy, a long trip, serious family illness, etc.</i> 3 Going to school 4 Quit job for no specific reason 5 Lost job or laid off job (Paid Workers Only) <i>Include: Seasonal job, on-call arrangement, temporary job, dismissal (fired), company moved or went out of business, economic conditions, etc.</i> 6 Changed residence 7 Dissatisfied with job <i>Include: Low pay, poor hours, transportation problems, working conditions, conflict with employer or co-workers, no opportunity for advancement, etc.</i> 8 Retired 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>	<p>77</p>	<p>1 Primary or secondary school 2 Community college, junior college, or CEGEP 3 University 0 Other – <i>Specify in NOTES</i></p>

N° de dossier 2, Date d'enquête 3, N° de tâche 4, N° de page-ligne du DM 5, Prénom 6, Nom de famille 7, FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES? Ou Non Passez à 30

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Ou Non Passez à 39

50 A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Ou Non Passez à 55

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE? Ou Non Passez à 13

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Ou Non Passez à 50

51 QUAND A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS? Au moment du changement Ou Si le mois est inconnu mettez -- à 'Mois'

12 ÉTAIT-CE OU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Ou Non

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? Passez à 50

52 À L'INTERVIEWER (1) Si la date à 51 se situe avant (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus passez à 15

33 POURQUOI S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code Si c'est 6 passez à 32

53 TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE? À temps plein (30 heures ou plus par semaine) À temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

14 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE? Ou Non

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ? (Comptez les heures rémunérées ou non à tous les emplois) Pour 'aucune' inscrivez 00

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus passez à 37

55 À L'INTERVIEWER *Si 'Incapacité permanente' à 10 passez à 80 *Autrement passez à 56

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTIE) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (JOUR FÉRIÉ, VACANCES, MALADIE, CONFLIT DE TRAVAIL, ETC.)? (à tous les emplois) Pour 'aucune' inscrivez 00

36 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, S'EST-IL (ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Ou Non Passez à 64

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTIE) DU TRAVAIL? Inscrivez le code

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT POUR SE TROUVER OU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

18 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

38 RÉÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Ou Non

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE PENDANT COMBIEN DE SEMAINES AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTEZ PAS LES SEMAINES DU I(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Ou Non Passez à 72

39 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER OU TRAVAIL? Inscrivez le code

20 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez les codes et passez à 72

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Ou Non Passez à 72

60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 8 MOIS? Ou Non (Plus de 8 mois) (Moins de 8 mois incl. 6 mois)

21 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

41 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passez à 72

61 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? À temps plein (30 heures ou plus par semaine) À temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

22 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

42 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

23 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Ou Non Passez à 72

43 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

24 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez les codes et passez à 72

44 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

64 À L'INTERVIEWER *Si 'Non' (jamais travaillé) à 50 passez à 80 *Si il y a un 'X' dans le cercle du haut à 52 passez à 80 *Autrement passez à 72

25 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

45 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

ACTIVITÉ SCOLAIRE ou 65 ans et plus passez à 70

26 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

46 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Ou Non Passez à 90

27 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Ou Non Passez à 72

47 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

81 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? À temps plein À temps partiel

28 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez les codes et passez à 72

48 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

29 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

49 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

SOURCE DE RENDU DOCUMENT: N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Ou Non Passez à 39

50 A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Ou Non Passez à 55

51 QUAND A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS? Au moment du changement Ou Si le mois est inconnu mettez -- à 'Mois'

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Ou Non Passez à 50

52 À L'INTERVIEWER (1) Si la date à 51 se situe avant (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après

53 TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE? À temps plein (30 heures ou plus par semaine) À temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? Passez à 50

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER *Si 'Incapacité permanente' à 10 passez à 80 *Autrement passez à 56

33 POURQUOI S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code Si c'est 6 passez à 32

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, S'EST-IL (ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Ou Non Passez à 64

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT POUR SE TROUVER OU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE? Ou Non

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE PENDANT COMBIEN DE SEMAINES AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTEZ PAS LES SEMAINES DU I(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER OU TRAVAIL? Inscrivez le code

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus passez à 37

60 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 8 MOIS? Ou Non (Plus de 8 mois) (Moins de 8 mois incl. 6 mois)

61 CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? À temps plein (30 heures ou plus par semaine) À temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

36 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTIE) DU TRAVAIL? Inscrivez le code

64 À L'INTERVIEWER *Si 'Non' (jamais travaillé) à 50 passez à 80 *Si il y a un 'X' dans le cercle du haut à 52 passez à 80 *Autrement passez à 72

ACTIVITÉ SCOLAIRE ou 65 ans et plus passez à 70

38 RÉÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Ou Non

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Ou Non Passez à 90

81 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? À temps plein À temps partiel

39 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

SOURCE DE RENDU DOCUMENT: N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Ou Non Passez à 72

83 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

Le dernier interview Cette interview

41 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passez à 72

84 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

42 À L'INTERVIEWER *Si code 5 (mise à pied) à 33 passez à 56 *Autrement passez à 40

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

Le dernier interview Cette interview



FEUILLE DES CODES

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14
36
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 17
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 20
41
- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 - 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 - 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 - 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 - 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 - 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 - 7 A consulté les annonces
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 33
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 54
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
 - 3 Va à l'école
 - 4 A quitté son emploi sans raison précise
 - 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
 - 6 A déménagé
 - 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
 - 8 A pris sa retraite
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 59
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 Autre – NE précisez PAS dans les NOTES

- 62
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 63
- Oui, parce qu'il(elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES
- 5 Non (était prêt(e) à travailler)

- 76
77
- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
 - 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée
 - 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée
 - 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée
 - 6 Entreprise non constituée – Sans aide rémunérée (Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)

- 82
- 1 École primaire ou secondaire
 - 2 Collège communautaire, ou CEGEP
 - 3 Université
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

- June 1984 - Recent Labour Market Developments
- July 1984 - 1. Lone Parents
2. Labour Market Experiences of Students During the Summer Vacation
- August 1984 - Unemployment Trends in Canada and the United States: 1975-1983
- September 1984 - Multiple Jobholders, by Industry and Occupation
- October 1984 - Persons not in the Labour Force - Job Search Activities and the Desire for Employment - September 1984
- November 1984 - Disparities in Earnings Between Men and Women: the Industry of Employment Dimension
- December 1984 - 1. Annual Averages 1984
2. Flows into Unemployment: The Job Loser Component
- January 1985 - 1. Redesign of the Labour Force Survey Sample
2. Labour Market Developments in Canada: 1984
- February 1985 - Self-Employment in Canada: An Overview
Self-Employment in Canada: A Closer Examination
- March 1985 - Total Annual Hours Worked in Canada: 1976 to 1984
- April 1985 - Persons not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1985
- May 1985 - Persons working long hours
- June 1985 - Flows into Unemployment: Entrants and Re-entrants
- July 1985 - Results from the Survey of Annual Work Patterns: 1983 and 1984
- August 1985 - Labour Market Activity of Students during the Summer Vacation: an Update
- September 1985 - The Labour Force Participation of Canada's Immigrants
- October 1985 - A Note on Long-Term Unemployment
- November 1985 - 40th Anniversary of the Labour Force Survey (1945-1985)
- December 1985 - 1. Annual Averages 1985
2. Hourly Earnings in 1984
- January 1986 - A Note on Persons Working Few Hours per Week
- February 1986 - An Overview of Employment Growth in the Services to Business Management Sector
- March 1986 - Results from the Annual Work Patterns Survey: 1984 and 1985
- April 1986 - Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - March 1986
- May 1986 - Family Characteristics and Labour force Activity: An Update
- June 1986 - Trends in "Long-term" Unemployment by Industry and Occupation
- July 1986 - Labour Market Activity of Students During the Summer Vacation: July 1986
- August 1986 - Labour Market Activities of High Income Families

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

- Juin 1984 - Evénements récents sur le marché du travail
- Juillet 1984 - 1. Les parents seuls
2. Expériences des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été
- Août 1984 - Evolution du chômage au Canada et aux Etats-Unis de 1975 à 1983
- Septembre 1984 - Personnes ayant plus d'un emploi, selon la branche d'activité et la profession
- Octobre 1984 - Les inactifs - leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - septembre 1984
- Novembre 1984 - Disparités des revenus des hommes et des femmes selon la branche d'emploi
- Décembre 1984 - 1. Moyennes annuelles 1984
2. Activité antérieure des chômeurs, catégorie des personnes qui ont perdu leur emploi
- Janvier 1985 - 1. Remaniement du plan de sondage de l'enquête sur la population active
2. Evolution du marché du travail au Canada: 1984
- Février 1985 - Travail autonome au Canada: un aperçu
Travail autonome au Canada: un examen plus approfondi
- Mars 1985 - Nombre total annuel des heures travaillées au Canada: 1976 à 1984
- Avril 1985 - Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1985
- Mai 1985 - Personnes travaillant de longues heures
- Juin 1985 - Activité antérieure des chômeurs: entrants et rentrants
- Juillet 1985 - Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1983 et 1984
- Août 1985 - Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: mise à jour
- Septembre 1985 - Activité des immigrants sur le marché du travail au Canada
- Octobre 1985 - Note sur le chômage de longue durée
- Novembre 1985 - 40^e anniversaire de l'enquête sur la population active (1945-1985)
- Décembre 1985 - 1. Moyennes annuelles 1985
2. Rémunération horaire en 1984
- Janvier 1986 - Note sur les personnes qui ne travaillent que quelques heures par semaine
- Février 1986 - Aperçu de la croissance de l'emploi dans le secteur des services aux entreprises
- Mars 1986 - Résultats de l'enquête sur l'activité annuelle: 1984 et 1985
- Avril 1986 - Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - mars 1986
- Mai 1986 - Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail: mise à jour
- Juin 1986 - Tendance du chômage "de longue durée" selon la branche d'activité et la profession
- Juillet 1986 - Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: juillet 1986
- Août 1986 - Activité des familles à revenu élevé sur le marché du travail

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (Annual) Bil.
(This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1985, January 1970 to December 1985 and January 1975 to December 1985.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1983) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1981 Census.)

PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (Annuel) Bil.
(Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1985, janvier 1970 à décembre 1985 et janvier 1975 à décembre 1985.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n° 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1983. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)



1-2-53

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010638529