

NOV 16 1988

LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE

The Labour force

Feature:

The Changing Wage Distribution
of Jobs, 1981-1986

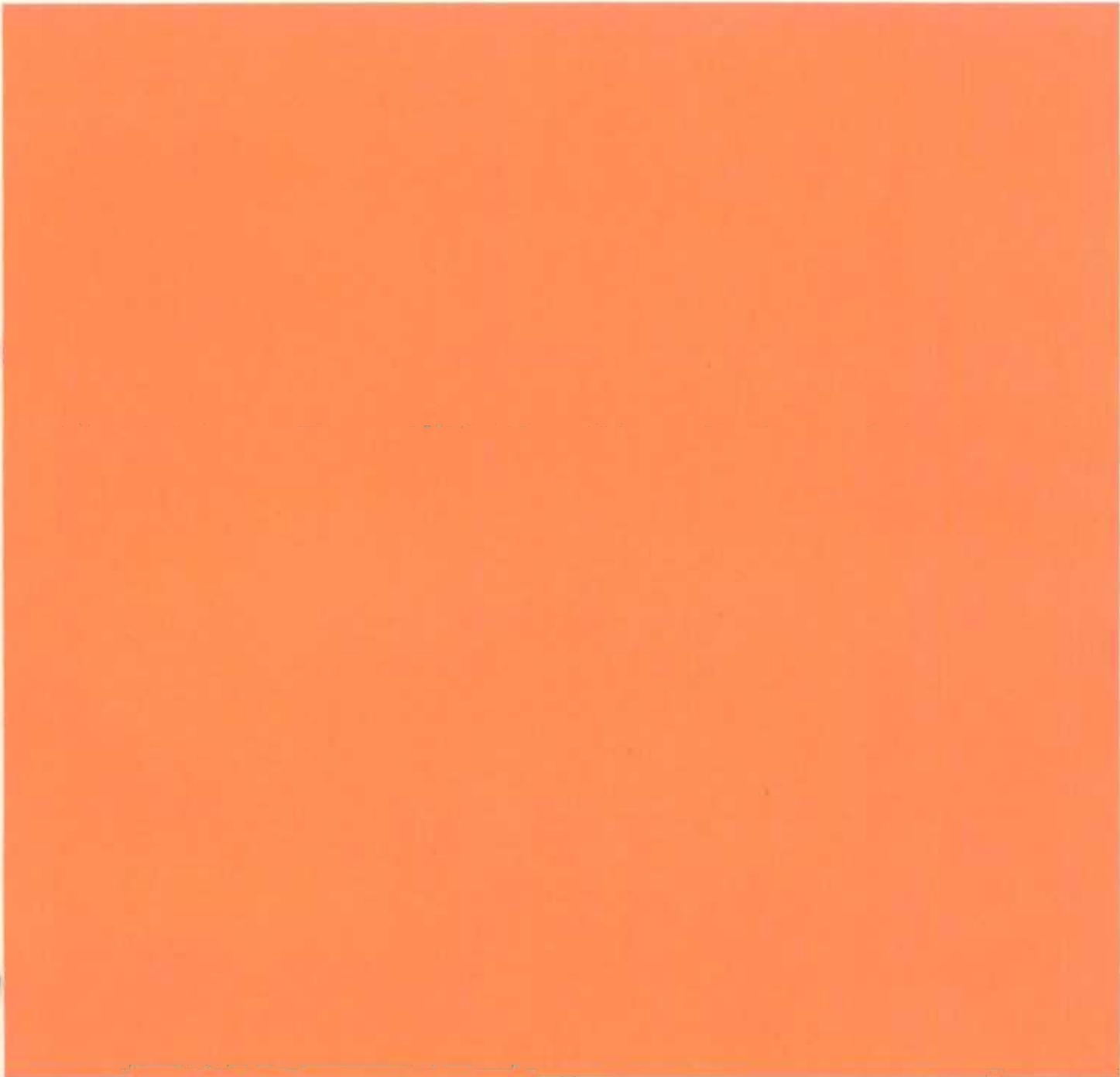
October 1988

La population active

Dans ce numéro:

La répartition salariale des emplois:
variations de 1981 à 1986

Octobre 1988



Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Household Surveys Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-9448) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-4888)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7276

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division des enquêtes-ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-9448) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-4888)		

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appellez à frais virés au 403-495-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7276

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada
Household Surveys Division

Statistique Canada
Division des enquêtes des ménages

The labour force

October 1988

La population active

Octobre 1988

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

© Minister of Supply
and Services Canada 1988

Extracts from this publication may be reproduced
for individual use without permission provided the
source is fully acknowledged. However, reproduction
of this publication in whole or in part for purposes
of resale or redistribution requires written permission
from the Publishing Services Group, Permissions
Officer, Canadian Government Publishing Centre,
Ottawa, Canada K1A 0S9.

November 1988

Price: Canada, \$22.00, \$220.00 a year
Other Countries, \$24.00, \$240.00 a year

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-001, Vol. 44, No. 10

ISSN 0380-6804

Ottawa

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1988

Le lecteur peut reproduire sans autorisation des
extraits de cette publication à des fins d'utilisation
personnelle à condition d'indiquer la source en
entier. Toutefois, la reproduction de cette publication
en tout ou en partie à des fins commerciales ou de
redistribution nécessite l'obtention au préalable
d'une autorisation écrite des Services d'édition,
Agent de droit d'auteur, Centre d'édition du gouverne-
ment du Canada, Ottawa, Canada K1A 0S9.

Novembre 1988

Prix: Canada, \$22.00, \$220.00 par année
Autres pays, \$24.00, \$240.00 par année

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-001, vol. 44, n° 10

ISSN 0380-6804

Ottawa

THIS PUBLICATION WAS PREPARED UNDER THE DIRECTION OF:

- Ray Ryan/Director General, Labour and Household Surveys Branch
- Ken Bennett/Manager, Labour Force Survey Sub-Division, Household Surveys Division
- Ian Macredie/Director, Labour and Household Surveys Analysis Division

OTHER SOURCES OF LABOUR FORCE SURVEY DATA

CANSIM

Most of the data published in The Labour Force (catalogue 71-001) and in Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). In general, CANSIM provides a longer historical series. For further information call (613) 951-8200 or write CANSIM Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa, K1A 0T6

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-Division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$125.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-Division.

RELIABILITY OF DATA

Symbols

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

CETTE PUBLICATION A ÉTÉ RÉDIGÉE SOUS LA DIRECTION DE:

- Ray Ryan, Directeur général, Direction des enquêtes des ménages et du travail
- Ken Bennett, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes des ménages
- Ian Macredie, Directeur, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

AUTRES SOURCES DES DONNÉES DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les séries historiques sont généralement plus longues dans CANSIM. Pour plus d'informations sur CANSIM, signaler (613) 951-8200 ou écrire à Division CANSIM, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa, K1A 0T6

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de \$125.00 par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

FIABILITÉ DES DONNÉES

Signes conventionnels

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Charts	6-9
Commentary	11-14
Statistical Tables	16-82
Features Section:	83-149
Feature Article	85-138
Supplementary Surveys	139-149
Explanatory notes	151-160
Map - Economic regions	162-163
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	164-165
Guide to special articles	168
Related publications	169

LIST OF STATISTICAL TABLES

Seasonally adjusted data

1. Main estimates - Canada	16-19
2. Main estimates by industry ...	20-21
3. Main estimates by province	22-25

Unadjusted data

All characteristics

4. By sex and age	26
5. By sex, marital status, and age	27
6. By sex, marital status, and province	28-29
7. By province, age and sex	30
8. By educational attainment	31-32
9. By school attendance	33
10. By province, family status and sex	34-35
10A. For female heads (or spouse) of family by presence and labour force status of hus- band and family composition	36-37
11. Population by province, age and sex	38

Labour Force

12. By province, sex and age	39
13. Participation rate by province, sex and age	40
14. By industry and occupation, by class of worker and sex .	41
15. By province, industry and sex	42
16. By province, occupation and sex	43

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>
Graphiques	6-9
Commentaire	11-14
Tableaux statistiques	16-82
Section spéciale:	83-149
Article du mois	85-138
Enquêtes supplémentaire	139-149
Notes explicatives	151-160
Carte - régions économiques	162-163
Questionnaire de l'enquête sur la popu- lation active et feuille des codes ...	166-167
Articles spéciaux - Guide	168
Publications connexes	169

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

Chiffres désaisonnalisés

1. Estimations principales - Canada ..	16-19
2. Estimations principales selon la branche d'activité	20-21
3. Estimations principales par province	22-25

Chiffres non désaisonnalisés

Toutes les caractéristiques

4. Selon le sexe et l'âge	26
5. Selon le sexe, l'état matrimonial et l'âge	27
6. Selon le sexe, l'état matrimonial et la province	28-29
7. Selon la province, l'âge et le sexe	30
8. Selon le niveau d'instruction	31-32
9. Selon la fréquentation scolaire ...	33
10. Selon la province, la situation dans la famille et le sexe	34-35
10A. Pour les femmes chefs (ou conjointes de chef) de famille selon la présence et l'activité du con- joint selon la composition de la famille	36-37
11. Population selon la province, l'âge et le sexe	38

Population active

12. Selon la province, le sexe et l'âge	39
13. Taux d'activité selon la province, le sexe et l'âge	40
14. Selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	41
15. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	42
16. Selon la province, la profession et le sexe	43

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

	<u>Page</u>
<u>Employment</u>	
17. By province, sex and age	44
18. Employment ratio, by province, sex and age	45
19. By class of worker and province	46
20. By industry, occupation, class of worker and sex	47
21. By province, industry and sex	48
22. By province, occupation and sex	49
23. Job tenure by industry and sex	50
24. Job tenure by occupation and sex	51
25. Hours worked by province	52
26. Actual and usual hours worked by industry and by occupation	53
27. Total and average hours worked (all jobs)	54
28. Total and average hours worked (main job)	55
29. Full-time and part-time employment by sex, age and province, by sex, marital status and province	56
30. Full-time and part-time employment by job tenure ...	57
31. Full-time and part-time by industry and occupation	58
32. Reason for part-time employment	59
33. Reason for time loss	60
34. Persons looking for another job by full-time and part-time in the present job	61
35. Multiple job holders	62
<u>Unemployment</u>	
36. By province, sex and age	63
37. Unemployment rate by province, sex and age	64
38. By industry and occupation, by class of worker and sex	65
39. Unemployment rate by industry, and occupation, class of worker and sex	66
40. By duration	67
41. By looking/not looking for work	68

	<u>Page</u>
<u>Emploi</u>	
17. Selon la province, le sexe et l'âge	44
18. Emploi-population, selon la province, le sexe et l'âge	45
19. Selon la catégorie de travailleurs et la province	46
20. Selon la branche d'activité, la profession, catégorie de travailleurs et le sexe	47
21. Selon la province, la branche d'activité et le sexe	48
22. Selon la province, la profession et le sexe	49
23. Durée de l'emploi selon la branche d'activité et le sexe	50
24. Durée de l'emploi selon la profession et le sexe	51
25. Nombre d'heures travaillées selon la province	52
26. Heures effectivement travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession	53
27. Total et moyenne des heures travaillées (tous les emplois) ..	54
28. Total et moyenne des heures travaillées (emploi principal) ..	55
29. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe, l'âge et la province, selon le sexe, l'état matrimonial et la province	56
30. Emploi à plein temps et à temps partiel selon la durée de l'emploi	57
31. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession	58
32. Raisons données pour l'emploi à temps partiel	59
33. Raisons données pour les heures perdues	60
34. Personnes cherchant un autre emploi selon l'emploi actuel à plein temps ou à temps partiel	61
35. Personnes ayant plus d'un emploi ..	62
<u>Chômage</u>	
36. Selon la province, le sexe et l'âge	63
37. Taux de chômage selon la province, le sexe et l'âge	64
38. Selon la branche d'activité, la profession, la catégorie de travailleurs et le sexe	65
39. Taux de chômage selon la branche d'activité et la profession, selon la catégorie de travailleurs et le sexe	66
40. Selon la durée	67
41. Selon la recherche d'emploi ou non	68

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

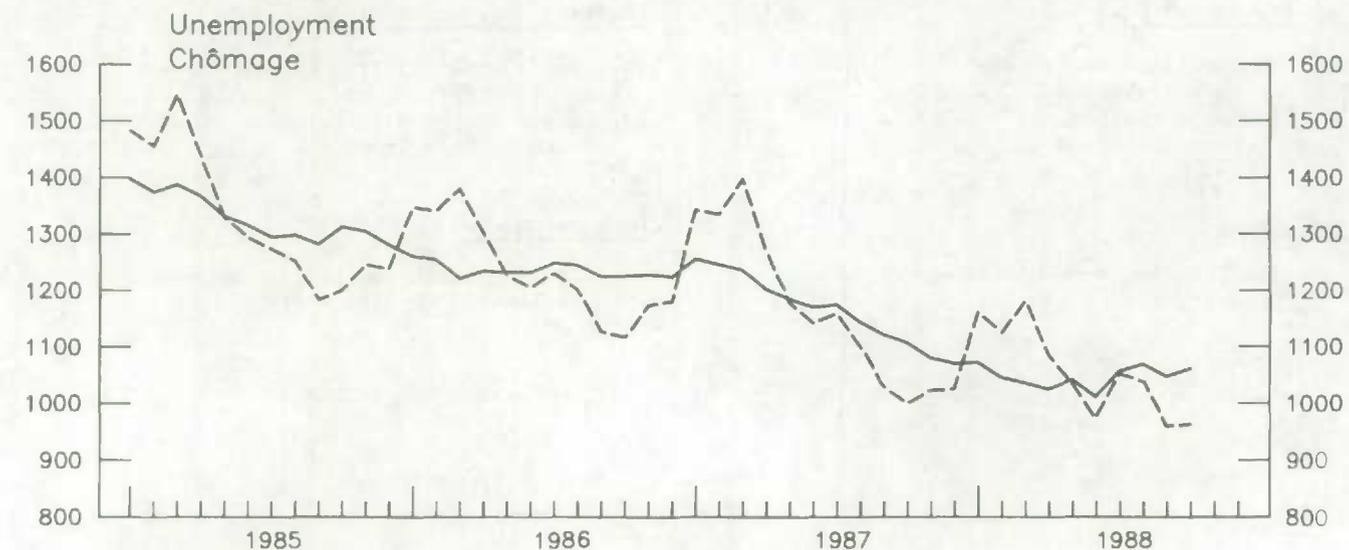
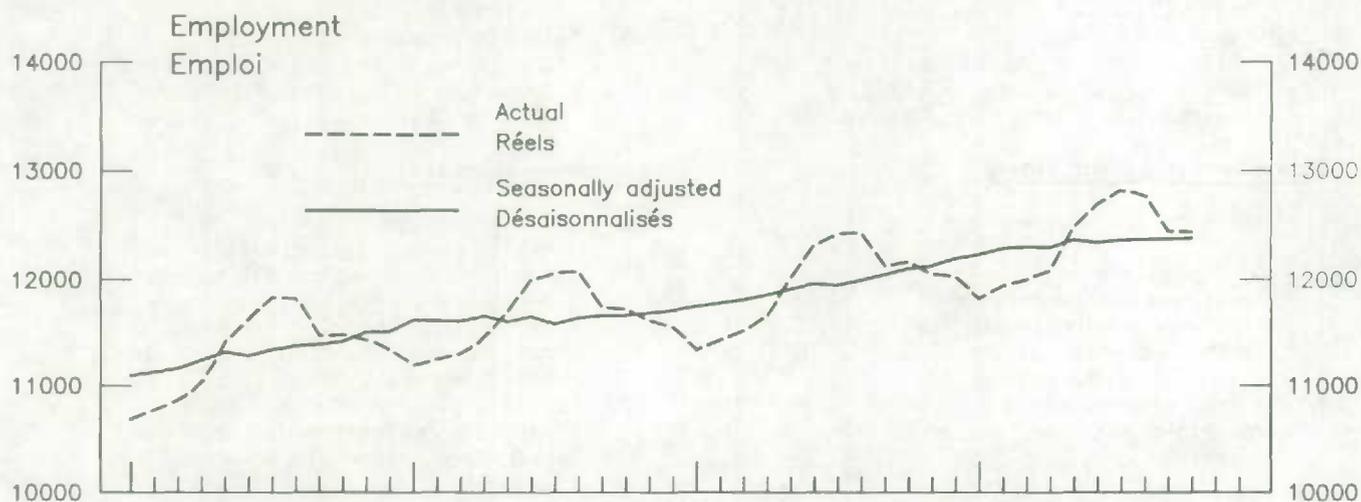
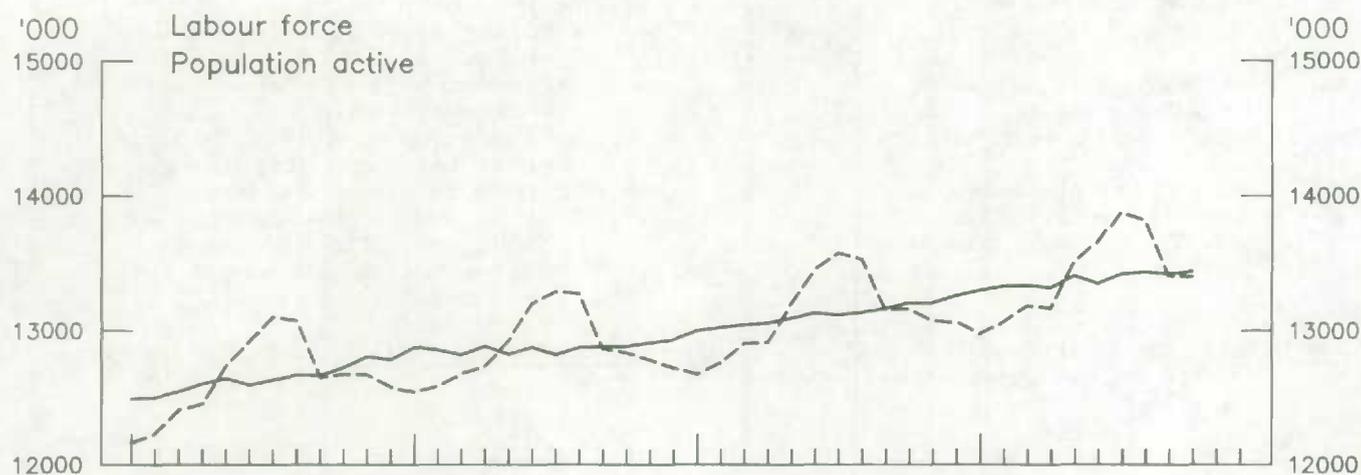
	<u>Page</u>
<u>Unemployment</u>	
42. By type of work sought	69
43. By job search methods used ...	70
44. By activity prior to looking for work	71
45. By reason for leaving last job	72
46. Flows into unemployment	73
47. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	74
 <u>Family Data</u> (for families with at least one unemployed person)	
48. By province, number of children and status of head	75
49. By province, number of children, age of children and number of persons employed in family	76
 <u>Persons Not in Labour Force</u>	
50. By reason for leaving last job	77
51. Who looked for work in the past six months by reason for not looking in the reference week	78
52. By time elapsed since leaving previous job, age, sex and province	79
 <u>Sub-provincial Data</u>	
53. Metropolitan areas, all characteristics	80
54. Economic regions, all characteristics	81
 <u>Feature:</u>	
The Changing Wage Distribution of Jobs, 1981-1986	83

	<u>Page</u>
<u>Chômage</u>	
42. Selon le genre de travail cherché	69
43. Cherchant du travail selon les méthodes de recherche d'emploi ..	70
44. Selon l'activité antérieure à la recherche du travail	71
45. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	72
46. Activité antérieure des chômeurs ..	73
47. Selon la période écoulée depuis qu'ils ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	74
 <u>Données sur les familles</u> (pour familles comp- tant au moins un chômeur)	
48. Selon la province, le nombre d'enfants, la situation du chef de famille	75
49. Selon la province, le nombre d'enfants, l'âge des enfants et le nombre de personnes occupées dans la famille	76
 <u>Personnes inactives</u>	
50. Selon les raisons données d'avoir quitté leur emploi précédent	77
51. Qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, selon la raison pour laquelle ils n'ont pas cherché durant la semaine de référence	78
52. Selon la période écoulée depuis qu'elles ont quitté leur emploi précédent, l'âge, le sexe et la province	79
 <u>Chiffres infraprovinciaux</u>	
53. Régions métropolitaine, toutes les caractéristiques	80
54. Régions économique, toutes les caractéristiques	81
 <u>Dans ce numéro:</u>	
La répartition salariale des emplois: variations de 1981 à 1986	83

Labour Force, Employed and Unemployed, Canada

Population active, emploi et chômage, Canada

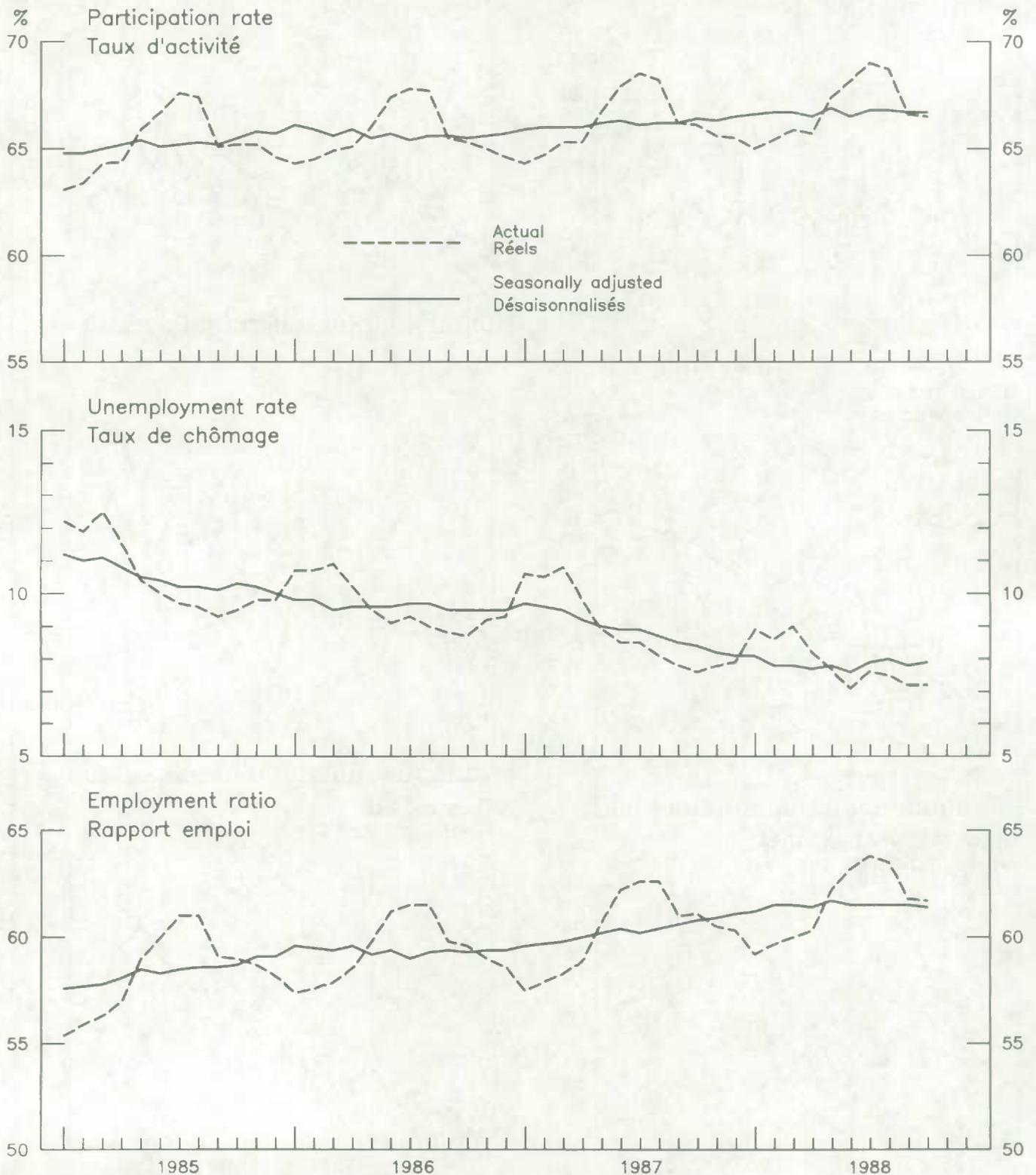
(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)



Participation, Unemployment Rates, Employment Ratio, Canada

Taux d'activité, taux de chômage, rapport emploi, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Chiffres réels et désaisonnalisés)

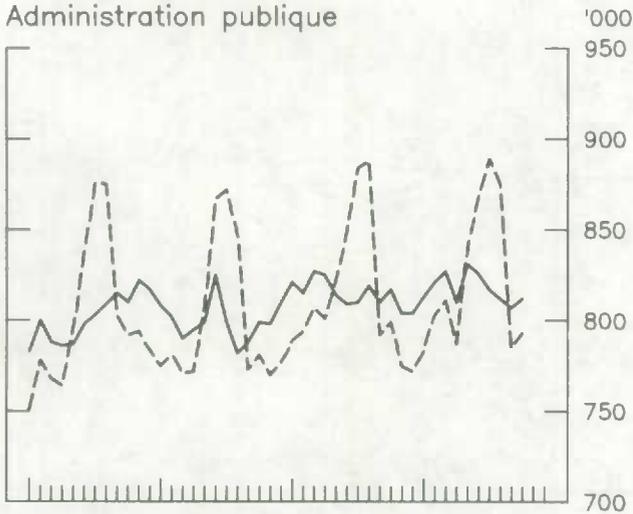


Employment by Industry, Canada

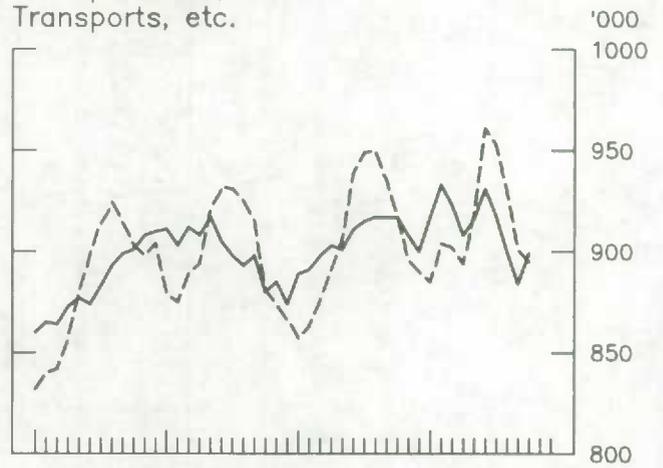
Emploi selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

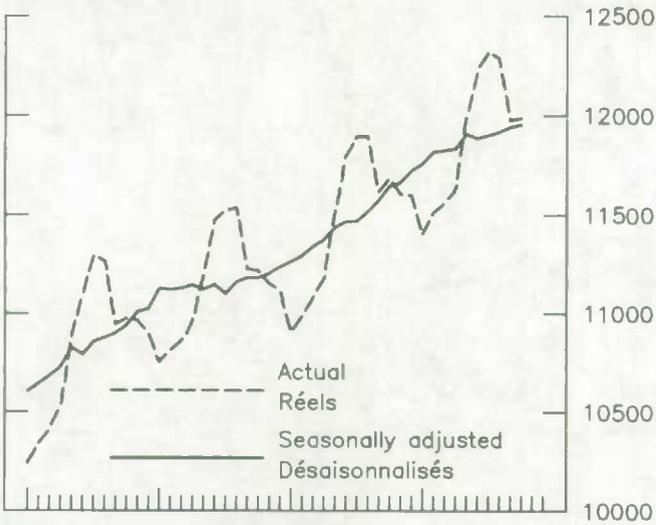
Public administration
Administration publique



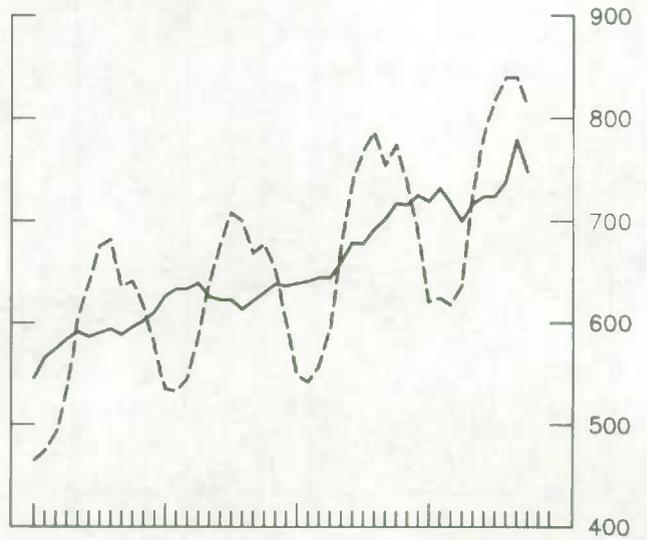
Transportation, etc.
Transports, etc.



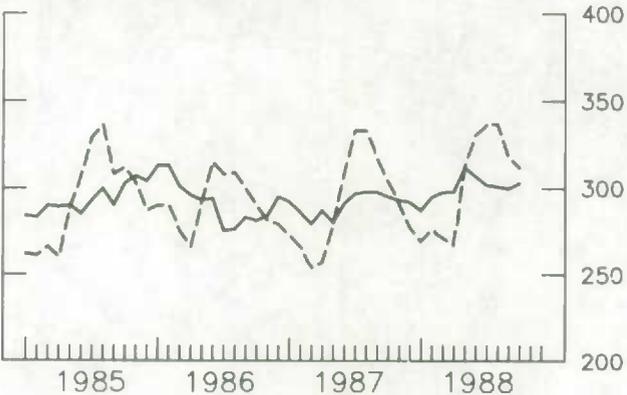
Non-agricultural
Non agricole



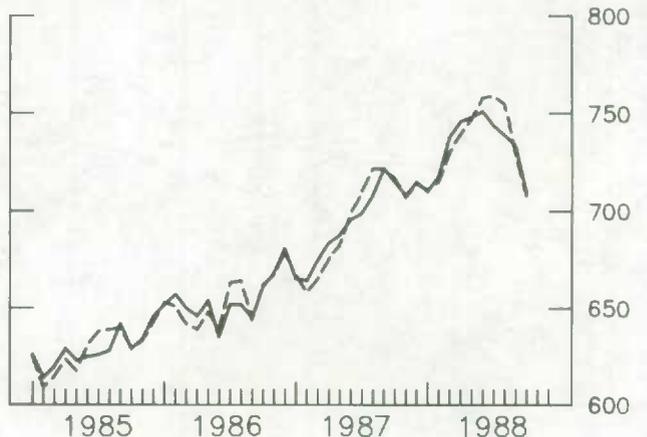
Construction



Other primary industries
Autres industries primaires



Finance, etc.
Finances, etc.

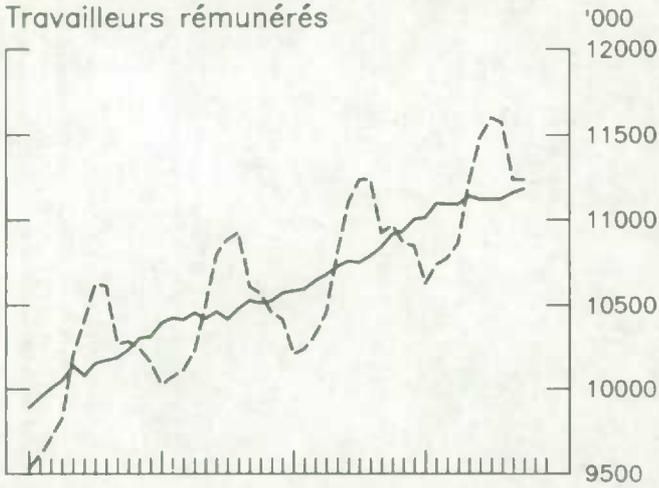


Employment by Industry, Canada

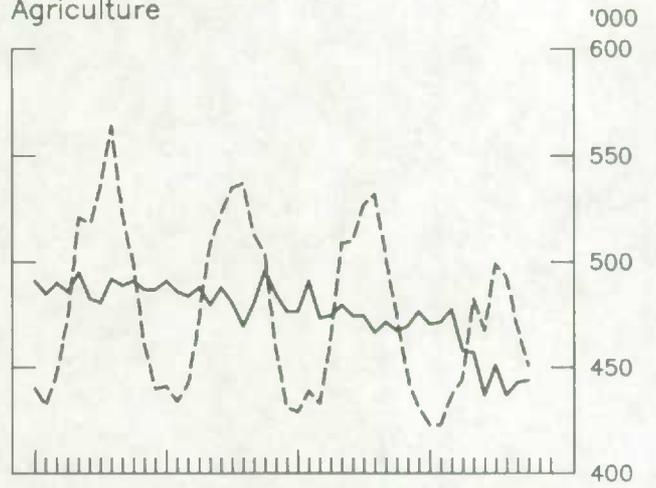
Emploi, selon la branche d'industrie, Canada

(Actual and seasonally adjusted - Réels et désaisonnalisés)

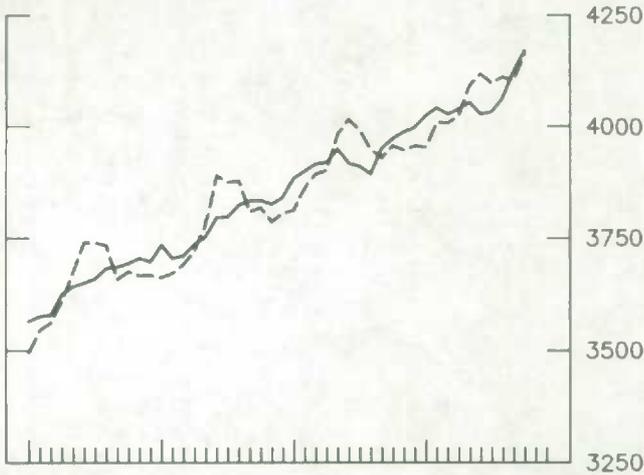
Paid workers
Travailleurs rémunérés



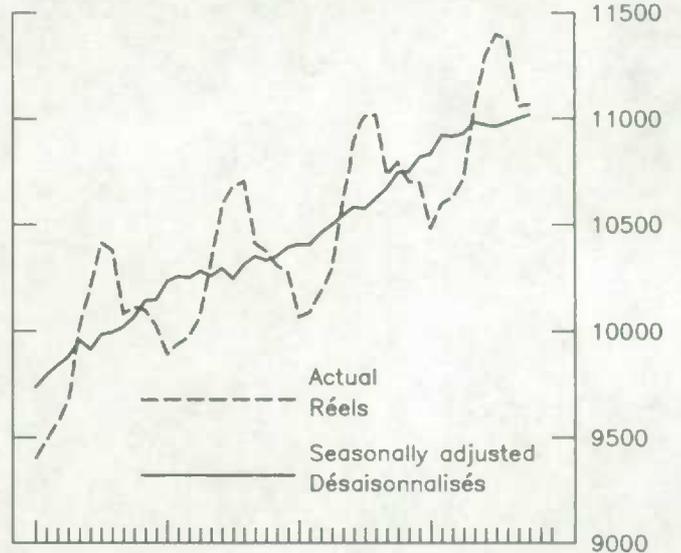
Agriculture



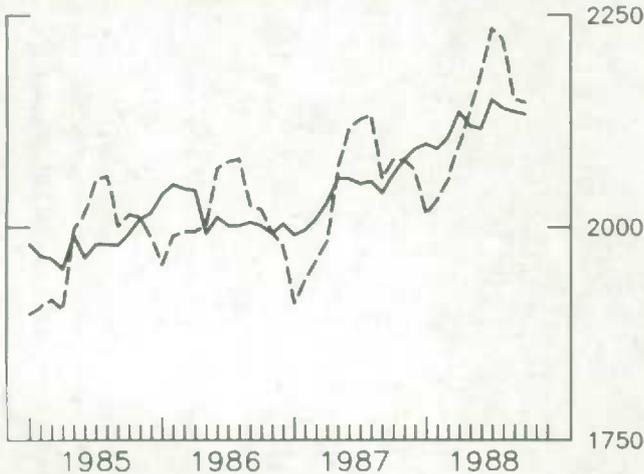
Services



Paid workers, non-agricultural
Travailleurs non agricoles rémunérés

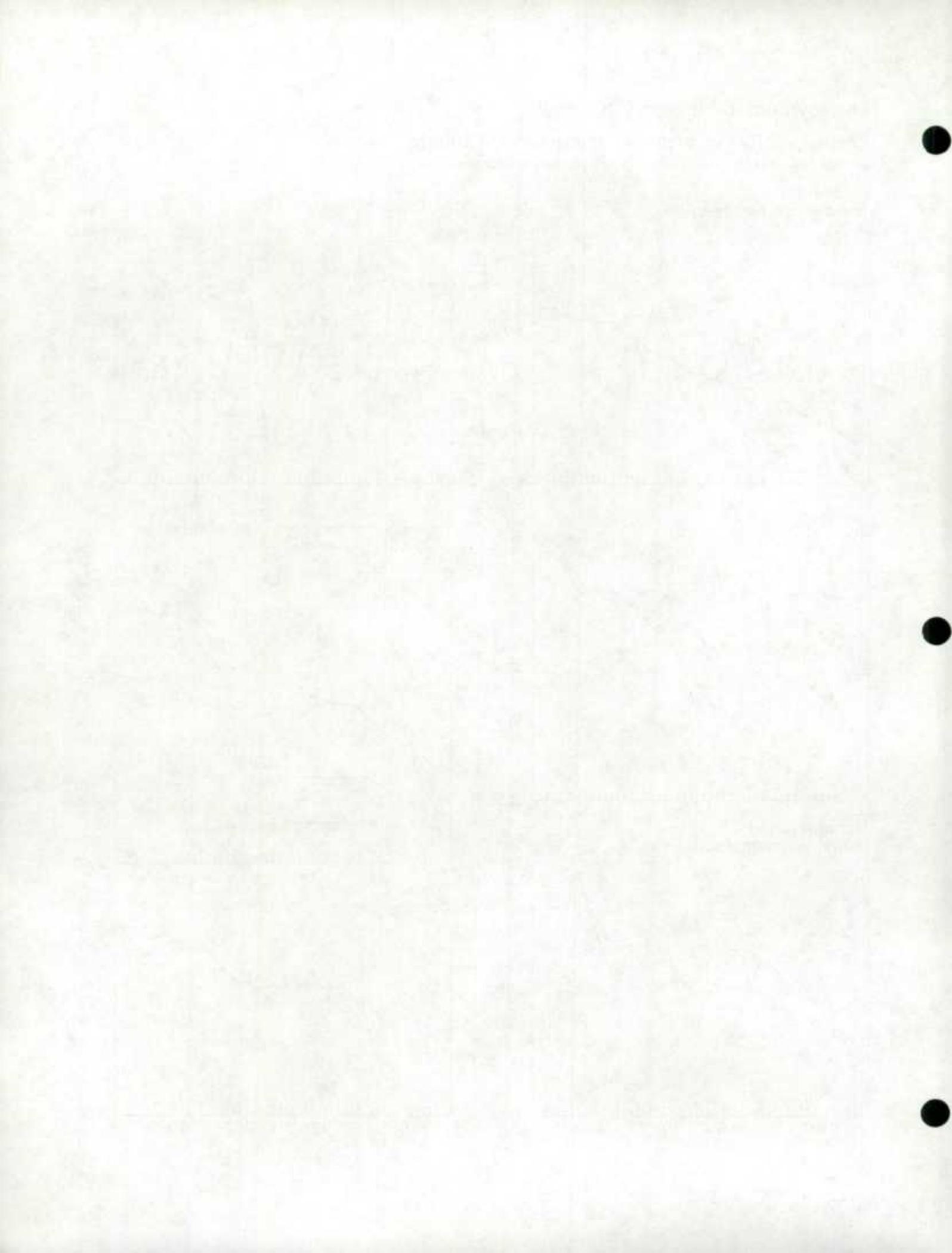


Manufacturing
Industries manufacturières



Trade
Commerce





Overview

Estimates from Statistics Canada's October 1988 Labour Force Survey show little overall change in the labour market since May. Employment remained virtually unchanged this month, while unemployment increased slightly. The unemployment rate rose to 7.9 (+0.1), comparable to the rates recorded since the beginning of the year.

Employment

For the week ended October 15, 1988, the seasonally adjusted level of employment was estimated at 12,379,000, little changed from September 1988 (+4,000).

- The seasonally adjusted estimate of employment increased by 31,000 among persons aged 25 and over, with this increase largely attributable to women in this age group (+28,000). Employment fell by 27,000 among young people aged 15 to 24.
- Full-time employment increased by 32,000, while part-time employment decreased by 5,000.
- Estimated employment, adjusted for seasonal variations, increased in transportation, communications and other utilities (+15,000) and in community, business and personal services (+45,000). Employment decreased in construction (-31,000) and in finance, insurance and real estate (-24,000). There was little or no change in the other industries.

Aperçu

Les estimations de Statistique Canada tirées de l'enquête sur la population active d'octobre révèlent peu de changements pour l'ensemble du marché du travail depuis mai. L'emploi est demeuré pratiquement au même niveau ce mois-ci et le chômage a légèrement augmenté. Le taux de chômage, en hausse à 7.9 (+0.1), demeure comparable à ceux enregistrés depuis le début de l'année.

Emploi

Pour la semaine se terminant le 15 octobre 1988, le niveau désaisonnalisé de l'emploi est estimé à 12,379,000, presque inchangé par rapport à septembre 1988 (+4,000).

- L'estimation désaisonnalisée de l'emploi a augmenté de 31,000 parmi les personnes de 25 ans et plus, hausse attribuable aux femmes de ce groupe d'âge (+28,000). L'emploi a par ailleurs reculé de 27,000 parmi les jeunes de 15 à 24 ans.
- L'emploi à plein temps a augmenté de 32,000 et l'emploi à temps partiel a diminué de 5,000.
- L'estimation désaisonnalisée de l'emploi a augmenté dans le secteur des transports, communications et autres services public (+15,000) et dans celui des services socio-culturels, commerciaux et personnels (+45,000). L'emploi a par ailleurs régressé dans le secteur de la construction (-31,000) et des finances, assurances et affaires immobilières (-24,000). Il y a eu peu ou pas de changements dans les autres branches d'activité.

- The estimated level of employment advanced by 5,000 in Newfoundland, by 8,000 in New Brunswick and by 10,000 in British Columbia. There was little or no change in the other provinces.

Unemployment

The seasonally adjusted level of unemployment was estimated at 1,061,000 in October 1988, up 13,000 from September, edging the unemployment rate up to 7.9 (+0.1).

- Unemployment among men aged 25 and over increased by 19,000, while it decreased by 8,000 among women in this age group. Unemployment among young people aged 15 to 24 showed little change from September.
- The unemployment rate for men rose by 0.3, to 7.7, the highest rate recorded this year, while the unemployment rate for women fell by 0.2, to 8.1.
- The estimated number of unemployed increased by 24,000 in Quebec and by 8,000 in Alberta. It decreased by 2,000 in Newfoundland and by 9,000 in British Columbia while there was little or no change in the other provinces.
- The unemployment rate increased by 0.3 in Prince Edward Island (13.1), 0.7 in Quebec (9.9), 0.1 in Saskatchewan (7.6), and 0.6 in Alberta (8.2). It decreased by 1.0 in Newfoundland (16.5), 0.1 in Nova Scotia (10.7), 0.6 in New Brunswick (12.1), 0.2 in Manitoba (8.5), 0.6 in British Columbia (10.1) while it remained unchanged at 5.0 in Ontario.

- Le niveau estimatif de l'emploi a avancé de 5,000 à Terre-Neuve, de 8,000 au Nouveau-Brunswick et de 10,000 en Colombie-Britannique. Il a peu ou pas varié dans les autres provinces.

Chômage

Le niveau désaisonnalisé du chômage est estimé à 1,061,000 en octobre 1988, en hausse de 13,000 par rapport à septembre. Ceci porte le taux de chômage à 7.9 (+0.1).

- Le chômage a augmenté de 19,000 parmi les hommes de 25 ans et plus et a diminué de 8,000 parmi les femmes de ce groupe d'âge. Le chômage a peu varié chez les jeunes de 15 à 24 ans.
- Le taux de chômage a affiché une hausse de 0.3 chez les hommes, pour atteindre 7.7, le plus haut taux enregistré cette année. Il a par ailleurs reculé à 8.1 (-0.2) chez les femmes.
- Le nombre estimatif de chômeurs a augmenté de 24,000 au Québec et de 8,000 en Alberta. Il a diminué de 2,000 à Terre-Neuve et de 9,000 en Colombie-Britannique et il a peu ou pas varié dans les autres provinces.
- Le taux de chômage a augmenté de 0.3 à l'Île-du-Prince-Édouard (13.1), de 0.7 au Québec (9.9), de 0.1 en Saskatchewan (7.6) et de 0.6 en Alberta (8.2). Il a diminué de 1.0 à Terre-Neuve (16.5), de 0.1 en Nouvelle-Écosse (10.7), de 0.6 au Nouveau-Brunswick (12.1), de 0.2 au Manitoba (8.5), de 0.6 en Colombie-Britannique (10.1) et est demeuré inchangé à 5.0 en Ontario.

Participation Rate/Employment Ratio

The participation rate remained unchanged at 66.7, while the employment/population ratio edged down 0.1 to 61.4 after remaining steady at 61.5 for four months.

- The participation rate declined by 0.5 among young people aged 15 to 24, while among persons aged 25 and over it rose by 0.2, to 66.1.
- The employment/population ratio among those aged 15 to 24 declined by 0.6, to 60.6.

Changes since October 1987 (unadjusted estimates)

- Estimated employment was 12,437,000, an increase of 275,000 (+2.3%).
- Full-time employment increased by 197,000 (+1.9%), to 10,481,000 while part-time employment increased by 78,000 (+4.2%), to 1,956,000.
- Employment increased by 2.5% in the goods-producing industries, led by construction (4.8%). The service-producing industries posted an overall advance of 2.2%, attributable to the 5.2% increase recorded in community, business and personal services.
- The estimated number of unemployed declined by 37,000 (-3.7%), to 963,000.
- The unemployment rate declined by 0.4 since last October, to 7.2.
- The participation rate increased by 0.4, to 66.5 and the employment/population ratio rose by 0.6, to 61.7.

Taux d'activité/Rapport emploi-population

Le taux d'activité est demeuré inchangé à 66.7, et le rapport emploi-population a reculé de 0.1 à 61.4 après s'être maintenu à 61.5 pour quatre mois consécutifs.

- Le taux d'activité a reculé de 0.5 chez les jeunes de 15 à 24 ans alors qu'il augmentait de 0.2 parmi les personnes de 25 ans et plus, pour atteindre 66.1.
- Le rapport emploi-population s'est abaissé de 0.6 chez les jeunes de 15 à 24 ans, pour s'établir à 60.6.

Par rapport à octobre 1987 (données non désaisonnalisées)

- L'emploi est estimé à 12,437,000, soit une hausse de 275,000 (+2.3%).
- L'emploi à plein temps s'est accru de 197,000 (+1.9%) pour atteindre 10,481,000. L'emploi à temps partiel a augmenté de 78,000 (+4.2%) pour se porter à 1,956,000.
- L'emploi a augmenté de 2.5% dans les industries productrices de biens, la construction en tête avec une hausse de 4.8%. Les industries de services affichent une avance globale de 2.2%, attribuable à la hausse de 5.2% observée dans le secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels.
- Le nombre estimatif de chômeurs a diminué de 37,000 (-3.7%) pour s'établir à 963,000.
- Le taux de chômage a reculé de 0.4 pour se fixer à 7.2.
- Le taux d'activité a avancé de 0.4 pour s'inscrire à 66.5 et le rapport emploi-population a atteint 61.7 suite à une hausse de 0.6.

Notes to Data Users

Notes aux utilisateurs des données

Data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. E.S.T.

Les données sont disponibles sur CANSIM dès 7 heures (HNE) le jour même de leur diffusion.

For further information call:

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphoner à:

Ray Ryan	(613) 951-0053
Ken Bennett	(613) 951-4720
Hélène Lavoie	(613) 951-2301

General Inquiries	
Renseignements généraux	(613) 951-9448

STATISTICAL TABLES

-

TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES	CANSIM (1) NO.	1988						1987	
			MCD (2)	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.
			NO.	MDC (2)	OCT.	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN	MAI
THOUSANDS - MILLIERS										
LABOUR FORCE	D 767606	2	13,440	13,423	13,436	13,421	13,350	13,405	13,207	
MALES	D 767581	2	7,523	7,515	7,513	7,527	7,494	7,544	7,468	
FEMALES	D 767748	2	5,917	5,907	5,923	5,894	5,856	5,861	5,739	
15-24 YEARS	D 767618	3	2,711	2,736	2,724	2,759	2,715	2,806	2,802	
MALES	D 767693	3	1,429	1,444	1,436	1,448	1,432	1,483	1,486	
FEMALES	D 767760	4	1,282	1,292	1,288	1,310	1,283	1,323	1,316	
15-19 YEARS	D 774018	4	1,045	1,055	1,049	1,060	1,013	1,073	1,055	
MALES	D 774021	4	541	542	545	548	529	567	555	
FEMALES	D 774023	4	504	513	504	512	484	506	500	
20-24 YEARS	D 774019	3	1,671	1,679	1,677	1,701	1,696	1,728	1,753	
MALES	D 774022	3	889	900	888	899	899	916	932	
FEMALES	D 774024	3	782	779	789	802	797	812	821	
25 YEARS AND OVER	D 767582	1	10,729	10,687	10,712	10,662	10,635	10,589	10,405	
MALES	D 767652	2	6,094	6,072	6,077	6,078	6,062	6,061	5,982	
FEMALES	D 767726	1	4,635	4,615	4,635	4,584	4,573	4,528	4,423	
25-54 YEARS	D 774020	1	9,364	9,307	9,331	9,287	9,264	9,234	9,047	
MALES	D 772768	1	5,210	5,192	5,188	5,183	5,173	5,183	5,103	
FEMALES	D 774025	1	4,154	4,115	4,143	4,104	4,091	4,051	3,944	
EMPLOYMENT	D 767608	1	12,379	12,375	12,367	12,364	12,339	12,363	12,100	
MALES	D 767683	2	6,942	6,958	6,970	6,967	6,958	6,992	6,867	
FEMALES	D 767750	1	5,437	5,417	5,397	5,397	5,381	5,371	5,233	
15-24 YEARS	D 767620	3	2,374	2,401	2,391	2,429	2,412	2,461	2,432	
MALES	D 767695	3	1,231	1,250	1,255	1,267	1,258	1,291	1,275	
FEMALES	D 767762	3	1,143	1,151	1,136	1,162	1,154	1,170	1,157	
15-19 YEARS	D 774026	3	906	920	911	921	899	923	902	
MALES	D 774029	3	462	466	471	470	464	480	467	
FEMALES	D 774031	3	444	454	440	451	435	443	435	
20-24 YEARS	D 774027	3	1,474	1,482	1,480	1,507	1,504	1,535	1,537	
MALES	D 774030	2	771	785	781	794	790	810	810	
FEMALES	D 774032	3	703	697	699	713	714	725	727	
25 YEARS AND OVER	D 767584	1	10,005	9,974	9,976	9,935	9,927	9,902	9,668	
MALES	D 767654	1	5,711	5,708	5,715	5,700	5,700	5,701	5,592	
FEMALES	D 767728	1	4,294	4,266	4,261	4,235	4,227	4,201	4,075	
25-54 YEARS	D 774028	1	8,713	8,670	8,675	8,638	8,633	8,613	8,394	
MALES	D 772769	1	4,877	4,876	4,875	4,859	4,860	4,870	4,755	
FEMALES	D 774033	1	3,836	3,794	3,800	3,779	3,773	3,743	3,639	
FULL-TIME	D 776144	2	10,479	10,447	10,441	10,490	10,434	10,507	10,277	
MALES	D 776145	2	6,425	6,409	6,444	6,461	6,420	6,463	6,233	
FEMALES	D 776146	2	4,054	4,038	3,997	4,029	4,014	4,044	3,944	
PART-TIME	D 776147	4	1,911	1,916	1,892	1,850	1,884	1,861	1,825	
MALES	D 776148	5	522	537	511	501	533	527	503	
FEMALES	D 776149	3	1,389	1,379	1,382	1,349	1,351	1,334	1,293	
HOURS										
ACTUAL HOURS - AVERAGE	D 776288	12	34.8	35.0	35.5	36.2	35.1	35.0	34.6	
USUAL HOURS - AVERAGE	D 776289	4	38.2	38.2	38.2	38.3	38.3	38.4	38.1	
FULL-TIME - AVERAGE	D 776290	5	42.3	42.3	42.2	42.3	42.4	42.4	42.1	
PART-TIME - AVERAGE	D 776291	6	15.6	15.7	15.6	15.8	15.7	15.7	15.6	
UNEMPLOYMENT	D 767609	2	1,061	1,048	1,069	1,057	1,011	1,042	1,107	
MALES	D 767684	2	581	558	543	550	536	552	601	
FEMALES	D 767751	3	480	490	526	497	475	490	506	
15-24 YEARS	D 767621	3	337	335	333	330	303	345	370	
MALES	D 767696	3	198	194	181	182	174	192	211	
FEMALES	D 767655	4	139	141	152	146	129	153	159	
15-19 YEARS	D 774035	4	139	135	138	139	114	150	153	
MALES	D 774038	4	79	76	74	78	65	87	88	
FEMALES	D 774040	5	60	59	64	61	49	63	65	
20-24 YEARS	D 774036	3	197	197	197	194	192	193	216	
MALES	D 774039	3	118	115	107	105	109	106	122	
FEMALES	D 774041	4	79	82	90	89	83	87	94	
25 YEARS AND OVER	D 767585	2	724	713	736	727	708	697	737	
MALES	D 767655	2	383	364	362	378	362	360	390	
FEMALES	D 767729	3	341	349	374	349	346	337	347	
25-54 YEARS	D 774037	2	651	637	656	649	631	621	653	
MALES	D 772770	2	333	316	313	324	313	313	338	
FEMALES	D 774042	3	318	321	343	325	318	308	315	
FAMILIES WITH AT LEAST 1 UNEMPLOYED PERSON	D 776292		807	809	813	805	758	780	819	
HEAD NOT UNEMPLOYED	D 776293		481	491	497	480	458	485	494	
HEAD UNEMPLOYED	D 776294		327	315	317	328	302	295	327	
WITH 0 PERSONS EMPLOYED	D 776295		223	226	231	241	214	213	232	
WITH 1 PERSON EMPLOYED	D 776296		394	389	399	377	377	381	399	
WITH 2 OR MORE PERSONS EMPLOYED	D 776297		189	186	183	187	168	185	189	

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.
(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1. DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1987-1988	1988	1987	1987-1988	NO.	
S - O	A - S	J - A	J - J	M - J		OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	NO. CANSIM (4)	
THOUSANDS - MILLIERS						Z					
17	- 13	15	71	- 55	233	13,400	13,162	238	1.8	D 767285	POPULATION ACTIVE
7	3	- 14	33	- 50	55	7,497	7,438	59	0.8	D 767417	HOMMES
10	- 16	29	38	- 5	178	5,903	5,724	179	3.1	D 767549	FEMMES
- 25	12	- 35	44	- 91	- 91	2,612	2,705	- 93	- 3.4	D 767295	15-24 ANS
- 15	8	- 13	17	- 51	- 57	1,371	1,429	- 58	- 4.1	D 767427	HOMMES
- 10	4	- 22	27	- 40	- 34	1,242	1,277	- 35	- 2.7	D 767559	FEMMES
- 10	6	- 11	47	- 60	- 10	978	985	- 7	- 0.7	D 767290	15-19 ANS
- 1	- 3	- 3	19	- 38	- 14	503	515	- 12	- 2.3	D 767422	HOMMES
- 9	9	- 8	28	- 22	4	476	470	6	1.3	D 767554	FEMMES
- 8	2	- 24	5	- 32	- 82	1,634	1,720	- 86	- 5.0	D 767187	20-24 ANS
- 11	12	- 11	-	- 17	- 43	868	914	- 46	- 5.0	D 767315	HOMMES
3	- 10	- 13	5	- 15	- 39	766	807	- 41	- 5.1	D 767447	FEMMES
42	- 25	50	27	36	324	10,788	10,457	331	3.2	D 767257	25 ANS ET PLUS
22	- 5	- 1	16	1	112	6,126	6,009	117	1.9	D 767385	HOMMES
20	- 20	51	11	35	212	4,662	4,447	215	4.8	D 767517	FEMMES
57	- 24	44	23	30	317	9,410	9,089	321	3.5	D 767271	25-54 ANS
18	4	5	10	- 10	107	5,232	5,125	107	2.1	D 767399	HOMMES
39	- 28	39	13	40	210	4,177	3,963	214	5.4	D 767531	FEMMES
4	8	3	25	- 24	279	12,437	12,162	275	2.3	D 767286	EMPLOI
- 16	- 12	3	9	- 34	75	6,994	6,927	67	1.0	D 767418	HOMMES
- 27	20	-	16	10	204	5,444	5,236	208	4.0	D 767550	FEMMES
- 19	- 5	- 12	9	- 33	- 44	2,305	2,371	- 66	- 2.8	D 767296	15-24 ANS
- 8	15	- 26	8	- 16	- 14	1,195	1,246	- 51	- 4.1	D 767428	HOMMES
- 14	9	- 10	22	- 24	4	1,109	1,125	- 16	- 1.4	D 767560	FEMMES
- 4	- 5	1	6	- 16	- 5	848	845	3	0.4	D 767291	15-19 ANS
- 10	14	- 11	16	- 8	9	429	435	- 6	- 1.4	D 767423	HOMMES
- 8	2	- 27	3	- 31	- 63	419	410	9	2.2	D 767555	FEMMES
- 14	4	- 13	4	- 20	- 39	1,456	1,525	- 70	- 4.6	D 767188	20-24 ANS
6	- 2	- 14	- 1	- 11	- 24	766	811	- 45	- 5.5	D 767316	HOMMES
31	- 7	41	8	25	337	690	714	- 24	- 3.4	D 767448	FEMMES
3	- 7	15	-	- 1	119	10,133	9,792	341	3.5	D 767258	25 ANS ET PLUS
28	5	26	8	26	218	5,798	5,681	117	2.1	D 767386	HOMMES
47	- 5	37	5	20	319	4,334	4,111	223	5.4	D 767518	FEMMES
1	1	16	- 1	- 10	112	8,816	8,495	321	3.8	D 767272	25-54 ANS
12	- 6	21	6	30	207	4,945	4,838	107	2.2	D 767400	HOMMES
12	6	- 49	56	- 73	202	3,871	3,657	214	5.9	D 767532	FEMMES
19	- 35	- 17	41	- 43	92	10,481	10,284	197	1.9	D 769795	PLEIN TEMPS
19	41	- 32	15	- 30	110	6,445	6,366	79	1.2	D 769801	HOMMES
3	23	43	- 34	23	86	4,035	3,917	118	3.0	D 769807	FEMMES
14	26	10	- 32	6	- 10	1,956	1,878	78	4.2	D 769813	TEMPS PARTIEL
10	- 3	33	- 2	17	96	548	560	- 12	- 2.1	D 769819	HOMMES
						1,408	1,318	90	6.8	D 769825	FEMMES
- 0.2	- 0.5	- 0.7	1.1	0.1	0.2	32.1	32.1	-	-	D 776278	HEURES
-	-	- 0.1	0.1	- 0.2	0.1	38.3	38.2	0.1	0.1	D 776279	HEURES EFFECTIVES - MOYENNE
- 0.1	0.1	- 0.2	0.1	-	-	42.6	42.4	0.2	0.2	D 776280	HEURES HABITUELLES - MOYENNE
						15.4	15.4	-	-	D 776281	A PLEIN TEMPS - MOYENNE
										D 776281	A TEMPS PARTIEL - MOYENNE
13	- 21	12	46	- 31	- 46	963	1,000	- 37	- 3.7	D 767267	CHOMAGE
23	15	- 17	24	- 16	- 20	503	511	- 8	- 1.6	D 767419	HOMMES
- 10	- 36	29	22	- 15	- 26	460	488	- 28	- 5.7	D 767551	FEMMES
2	2	3	27	- 42	- 33	308	335	- 27	- 8.1	D 767297	15-24 ANS
4	13	- 1	8	- 18	- 13	175	183	- 8	- 4.4	D 767429	HOMMES
- 2	- 11	4	19	- 24	- 20	132	152	- 20	- 13.2	D 767561	FEMMES
4	- 3	- 1	25	- 36	- 14	130	140	- 10	- 7.1	D 767292	15-19 ANS
3	2	- 4	13	- 22	- 9	74	80	- 6	- 7.5	D 767424	HOMMES
1	- 5	3	12	- 14	- 5	56	60	- 4	- 6.7	D 767556	FEMMES
-	-	3	2	- 1	- 19	177	195	- 18	- 9.2	D 767189	20-24 ANS
3	8	2	4	3	- 4	101	102	- 1	- 1.0	D 767317	HOMMES
- 3	- 8	1	6	- 4	- 15	76	92	- 16	- 17.4	D 767446	FEMMES
11	- 23	9	19	11	- 13	655	665	- 10	- 1.5	D 767259	25 ANS ET PLUS
19	2	- 16	16	2	- 7	328	329	- 1	- 0.3	D 767387	HOMMES
- 8	- 25	25	3	9	- 6	327	336	- 9	- 2.7	D 767519	FEMMES
14	- 19	7	18	10	- 2	594	593	1	0.2	D 767273	25-54 ANS
17	3	- 11	11	-	- 5	287	287	-	-	D 767401	HOMMES
- 3	- 22	18	7	10	3	307	306	1	0.3	D 767533	FEMMES
- 2	- 4	8	47	- 22	- 12	742	752	- 10	- 1.3	D 776282	FAMILLES COMPTANT AU MOINS
- 10	- 6	17	22	- 27	- 13	460	474	- 14	- 3.0	D 776283	UN CHOMEUR
12	- 2	- 11	26	7	-	282	277	5	1.8	D 776284	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
										D 776284	CHEF DE FAMILLE CHOMEUR
- 3	- 5	- 10	27	1	- 9	199	206	- 7	- 3.4	D 776285	COMPTANT 0 PERSONNE OCCUPEE
5	- 10	22	-	- 4	- 5	370	373	- 3	- 0.8	D 776286	COMPTANT 1 PERSONNE OCCUPEE
3	3	- 4	19	- 17	-	173	173	-	-	D 776297	COMPTANT 2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A UN CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 1. MAIN ESTIMATES, CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED RATES								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	1988						1987
			OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.
PERCENT - POURCENTAGE									
UNEMPLOYMENT RATE	D 767611	2	7.9	7.8	8.0	7.9	7.6	7.8	8.4
MALES	D 767686	2	7.7	7.4	7.2	7.4	7.2	7.3	8.0
FEMALES	D 767753	3	8.1	8.3	8.9	8.4	8.1	8.4	8.8
15-24 YEARS	D 767623	3	12.4	12.2	12.2	12.0	11.2	12.3	13.2
MALES	D 767698	3	13.9	13.4	12.6	12.6	12.2	12.9	14.2
FEMALES	D 767764	4	10.8	10.9	11.8	11.3	10.1	11.6	12.1
15-19 YEARS	D 774046	4	13.3	12.8	13.2	13.1	11.3	14.0	14.5
MALES	D 774000	4	14.6	14.0	13.6	14.2	12.3	15.3	15.9
FEMALES	D 774002	5	11.9	11.5	12.7	11.9	10.1	12.5	13.0
20-24 YEARS	D 774034	3	11.8	11.7	11.7	11.4	11.3	11.2	12.3
MALES	D 774001	3	13.3	12.8	12.0	11.7	12.1	11.6	13.1
FEMALES	D 774003	4	10.1	10.5	11.4	11.1	10.4	10.7	11.4
25 YEARS AND OVER	D 767587	2	6.7	6.7	6.9	6.8	6.7	6.6	7.1
MALES	D 767657	2	6.3	6.0	6.0	6.2	6.0	5.9	6.5
FEMALES	D 767731	3	7.4	7.6	8.1	7.6	7.6	7.4	7.8
25-54 YEARS	D 775896	2	7.0	6.8	7.0	7.0	6.8	6.7	7.2
MALES	D 772772	3	6.4	6.1	6.0	6.3	6.1	6.0	6.6
FEMALES	D 774004	4	7.7	7.8	8.3	7.9	7.8	7.6	8.0
PARTICIPATION RATE	D 767610	3	66.7	66.7	66.8	66.8	66.5	66.9	66.4
MALES	D 767685	3	76.4	76.4	76.4	76.7	76.4	77.0	76.8
FEMALES	D 767752	2	57.4	57.4	57.6	57.4	57.1	57.2	56.4
15-24 YEARS	D 767622	4	69.2	69.7	69.3	70.0	68.7	70.8	69.5
MALES	D 767697	4	71.7	72.3	71.8	72.2	71.2	73.6	72.6
FEMALES	D 767763	4	66.6	67.0	66.7	67.6	66.1	68.0	66.4
15-19 YEARS	D 774005	4	57.0	57.5	57.1	57.7	55.1	58.3	56.9
MALES	D 774008	4	57.7	57.7	58.0	58.2	56.2	60.1	58.5
FEMALES	D 774010	4	56.4	57.3	56.3	57.1	53.9	56.3	55.2
20-24 YEARS	D 774006	5	80.2	80.3	80.0	80.8	80.3	81.5	80.6
MALES	D 774009	5	84.3	85.1	83.7	84.4	84.1	85.4	84.7
FEMALES	D 774011	4	76.0	75.4	76.2	77.0	76.3	77.5	76.7
25 YEARS AND OVER	D 767586	3	66.1	65.9	66.2	66.0	66.0	65.9	65.2
MALES	D 767656	4	77.6	77.4	77.6	77.8	77.7	77.9	77.5
FEMALES	D 767730	2	55.3	55.2	55.5	55.0	55.0	54.6	54.0
25-54 YEARS	D 774007	2	83.6	83.2	83.6	83.4	83.4	83.3	82.2
MALES	D 772771	4	93.6	93.5	93.6	93.7	93.7	94.1	94.0
FEMALES	D 774012	2	73.7	73.2	73.8	73.3	73.2	72.6	71.7
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773319	2	61.4	61.5	61.5	61.5	61.5	61.7	60.8
MALES	D 773322	2	70.5	70.7	70.9	71.0	70.9	71.4	70.6
FEMALES	D 773326	2	52.8	52.6	52.5	52.5	52.4	52.4	51.4
15-24 YEARS	D 773320	3	60.6	61.2	60.8	61.6	61.0	62.1	60.4
MALES	D 773323	2	61.8	62.6	62.7	63.2	62.6	64.1	62.3
FEMALES	D 773327	3	59.4	59.7	58.8	60.0	59.4	60.1	58.4
15-19 YEARS	D 774013	3	49.4	50.2	49.6	50.1	48.9	50.1	48.7
MALES	D 774016	3	49.3	49.6	50.1	49.9	49.3	50.9	49.3
FEMALES	D 774043	3	49.7	50.7	49.1	50.3	48.4	49.3	48.1
20-24 YEARS	D 774014	3	70.8	70.9	70.6	71.6	71.2	72.4	70.6
MALES	D 774017	2	73.1	74.3	73.6	74.6	73.9	75.6	73.6
FEMALES	D 774044	4	68.3	67.5	67.5	68.5	68.4	69.2	67.6
25 YEARS AND OVER	D 773321	2	61.6	61.5	61.6	61.5	61.6	61.5	60.9
MALES	D 773324	2	72.7	72.8	73.0	73.0	73.1	73.2	72.8
FEMALES	D 773328	2	51.2	51.0	51.0	50.8	50.8	50.6	49.7
25-54 YEARS	D 774015	1	77.8	77.5	77.7	77.6	77.7	77.7	76.8
MALES	D 773325	2	87.6	87.8	87.9	87.8	88.0	88.4	87.8
FEMALES	D 774045	2	68.1	67.5	67.7	67.5	67.5	67.1	66.0

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 1. ESTIMATIONS PRINCIPALES, CANADA

TAUX DESAISONNALISEE					UNADJUSTED RATES - TAUX NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES					OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATION2 MENSUELLES					1987-1988	1988	1987	1987-1988	NO.	
S - C	A - S	J - A	J - J	M - J	OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	NO.	
PERCENT - POURCENTAGE					%					
0.1	-0.2	0.1	0.3	-0.2	-0.5	7.2	7.6	-0.4	D 767289	TAUX DE CHOMAGE
-0.3	0.2	-0.2	0.2	-0.1	-0.3	6.7	6.9	-0.2	D 767421	HOMMES
-0.2	-0.6	0.5	0.3	-0.3	-0.7	7.8	8.5	-0.7	D 767553	FEMMES
0.2	-	0.2	0.8	-1.1	-0.6	11.8	12.4	-0.6	D 767299	15-24 ANS
0.5	0.8	-	0.4	-0.7	-0.3	12.8	12.8	-	D 767431	HOMMES
-0.1	-0.9	0.5	1.2	-1.5	-1.3	10.7	11.9	-1.2	D 767563	FEMMES
-0.5	-0.4	0.1	1.6	-2.7	-1.2	13.3	14.2	-0.9	D 767294	15-19 ANS
0.6	0.4	-0.6	1.9	-3.0	-1.3	14.7	15.6	-0.9	D 767426	HOMMES
0.4	-1.2	0.8	1.8	-2.4	-1.1	11.8	12.7	-0.9	D 767558	FEMMES
0.1	-	0.3	0.1	0.1	-0.5	10.9	11.3	-0.4	D 767192	20-24 ANS
0.5	0.8	0.3	-0.4	0.5	0.2	11.7	11.2	0.5	D 767320	HOMMES
-0.4	-0.9	0.3	0.7	-0.3	-1.3	9.9	11.4	-1.5	D 767452	FEMMES
-	-0.2	0.1	0.1	0.1	-0.4	6.1	6.4	-0.3	D 767262	25 ANS ET PLUS
-0.3	-	-0.2	0.2	0.1	-0.2	5.3	5.5	-0.2	D 767390	HOMMES
-0.2	-0.5	0.5	-	0.2	-0.4	7.0	7.6	-0.6	D 767522	FEMMES
0.2	-0.2	-	0.2	0.1	-0.2	6.3	6.5	-0.2	D 767276	25-54 ANS
0.3	0.1	-0.3	0.2	0.1	-0.2	5.5	5.8	-0.1	D 767404	HOMMES
-0.1	-0.5	0.4	0.1	0.2	-0.3	7.3	7.7	-0.4	D 767536	FEMMES
-	-0.1	-	0.3	-0.4	0.3	66.5	66.1	0.4	D 767288	TAUX D'ACTIVITE
-	-	-0.3	0.3	-0.6	-0.4	76.1	76.5	-0.4	D 767420	HOMMES
-	-0.2	0.2	0.3	-0.1	1.0	57.3	56.3	1.0	D 767552	FEMMES
-0.5	0.4	-0.7	1.3	-2.1	-0.3	66.7	67.1	-0.4	D 767298	15-24 ANS
-0.6	0.5	-0.4	1.0	-2.4	-0.9	68.8	69.8	-1.0	D 767430	HOMMES
-0.4	0.3	-0.9	1.5	-1.9	0.2	64.5	64.5	-	D 767562	FEMMES
-0.5	0.4	-0.6	2.6	-3.2	0.1	53.4	53.2	0.2	D 767293	15-19 ANS
-	-0.3	-0.2	2.0	-3.9	-0.8	53.6	54.3	-0.7	D 767425	HOMMES
-0.9	1.0	-0.8	3.2	-2.4	1.2	53.2	51.9	1.3	D 767557	FEMMES
-0.1	0.3	-0.8	0.5	-1.2	-0.4	78.4	79.1	-0.7	D 767191	20-24 ANS
-0.8	1.4	-0.7	0.3	-1.3	-0.4	82.4	83.1	-0.7	D 767319	HOMMES
0.6	-0.8	-0.8	0.7	-1.2	-0.3	74.4	75.0	-0.6	D 767451	FEMMES
0.2	-0.3	0.2	-	0.1	0.5	66.4	65.9	0.5	D 767261	25 ANS ET PLUS
0.2	-0.2	-0.2	0.1	-0.2	-0.3	78.0	78.3	-0.3	D 767389	HOMMES
0.1	-0.3	0.5	-	0.4	1.3	55.6	54.3	1.3	D 767521	FEMMES
0.4	-0.4	0.2	-	0.1	0.8	84.0	83.2	0.8	D 767275	25-54 ANS
0.1	-0.1	-0.1	-	-0.4	-0.4	94.0	94.4	-0.4	D 767403	HOMMES
0.5	-0.6	0.5	0.1	0.6	2.0	74.1	72.1	2.0	D 767535	FEMMES
-0.1	-	-	-	-0.2	0.6	61.7	61.1	0.6	D 773309	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-0.2	-0.2	-0.1	0.1	-0.5	-0.1	71.0	71.2	-0.2	D 773312	HOMMES
0.2	0.1	-	0.1	-	1.4	52.8	51.5	1.3	D 773316	FEMMES
-0.6	0.4	-0.8	0.6	-1.1	0.2	58.9	58.8	0.1	D 773310	15-24 ANS
-0.8	-0.1	-0.5	0.6	-1.5	-0.5	60.0	60.8	-0.8	D 773313	HOMMES
-0.3	0.9	-1.2	0.6	-0.7	1.0	57.7	56.8	0.9	D 773317	FEMMES
-0.8	0.6	-0.5	1.2	-1.2	0.7	46.3	45.6	0.7	D 775897	15-19 ANS
-0.3	-0.5	0.2	0.6	-1.6	-	45.7	45.9	-0.2	D 775898	HOMMES
-1.0	1.6	-1.2	1.9	-0.9	1.6	46.9	45.3	1.6	D 775899	FEMMES
-0.1	0.3	-1.0	0.4	-1.2	0.2	69.9	70.1	-0.2	D 775900	20-24 ANS
-1.2	0.7	-1.0	0.7	-1.7	-0.5	72.7	73.7	-1.0	D 774083	HOMMES
0.8	-	-1.0	0.1	-0.8	0.7	67.0	66.4	0.6	D 774084	FEMMES
0.1	-0.1	0.1	-0.1	-0.1	0.7	62.4	61.7	0.7	D 773311	25 ANS ET PLUS
-0.1	-0.2	-	-0.1	-0.1	-0.1	73.8	74.0	-0.2	D 773314	HOMMES
0.2	-	0.2	-	0.2	1.5	51.7	50.2	1.5	D 773318	FEMMES
0.3	-0.2	0.1	-0.1	-	1.0	78.7	77.7	1.0	D 775901	25-54 ANS
-0.2	-0.1	0.1	-0.2	-0.4	-0.2	88.8	89.1	-0.3	D 773315	HOMMES
0.6	-0.2	0.2	-	0.4	2.1	68.7	66.5	2.2	D 775903	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 2. MAIN ESTIMATES BY INDUSTRY (6), CANADA

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES									
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	1988							1987
			OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.	
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.	
THOUSANDS - MILLIERS										
LABOUR FORCE-										
AGRICULTURE	D 776277		469	471	469	480	464	484	499	
NON-AGRICULTURE	D 776234		12,919	12,892	12,882	12,837	12,795	12,838	12,624	
OTHER PRIMARY	D 776235		347	343	344	344	344	347	337	
MANUFACTURING	D 776236		2,318	2,312	2,306	2,323	2,282	2,287	2,234	
CONSTRUCTION	D 776237		865	887	844	839	834	826	835	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776238		958	943	962	975	991	969	971	
TRADE	D 776239		2,329	2,341	2,377	2,372	2,345	2,374	2,314	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-	
SERVICES	D 776240		4,484	4,445	4,398	4,339	4,338	4,367	4,307	
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-	
EMPLOYMENT										
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES			3,628	3,658	3,616	3,627	3,584	3,605	3,542	
AGRICULTURE	D 772020	4	444	443	437	451	437	457	466	
NON-AGRICULTURE	D 772021	1	11,953	11,942	11,916	11,899	11,825	11,906	11,647	
OTHER PRIMARY	D 772016	3	303	300	301	302	307	312	295	
MANUFACTURING	D 772017	2	2,133	2,136	2,140	2,150	2,116	2,119	2,062	
CONSTRUCTION	D 772018	3	748	779	738	724	724	717	717	
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES			8,765	8,724	8,712	8,718	8,734	8,759	8,571	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 772019	3	899	884	900	918	931	916	917	
TRADE	D 772010	3	2,173	2,173	2,197	2,206	2,198	2,208	2,148	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	D 772011	2	710	734	739	744	751	748	715	
SERVICES	D 772012	2	4,171	4,126	4,064	4,033	4,028	4,056	3,974	
PUBLIC ADMINISTRATION	D 772013	3	812	807	812	817	826	831	817	
PAID WORKERS	D 772014	1	11,184	11,162	11,127	11,122	11,123	11,141	10,916	
PAID WORKERS NON- AGRICULTURE	D 772015	1	11,020	11,002	10,981	10,963	10,970	10,983	10,747	
UNEMPLOYMENT										
AGRICULTURE	D 776242		25	28	32	29	27	27	31	
NON-AGRICULTURE	D 776244		966	950	956	938	910	932	977	
OTHER PRIMARY	D 776246		44	43	43	42	37	35	42	
MANUFACTURING	D 776248		185	176	166	173	166	168	172	
CONSTRUCTION	D 776250		117	108	106	115	110	109	118	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776252		59	59	62	57	60	53	54	
TRADE	D 776254		156	168	180	166	147	166	166	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-	
SERVICES	D 776257		313	319	334	306	310	311	333	
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-	
PERCENT - POURCENTAGE										
UNEMPLOYMENT RATE										
AGRICULTURE	D 776260		5.3	5.9	6.8	6.0	5.8	5.6	6.2	
NON-AGRICULTURE	D 776262		7.5	7.4	7.5	7.3	7.1	7.3	7.7	
OTHER PRIMARY	D 776264		12.7	12.5	12.5	12.2	10.8	10.1	12.5	
MANUFACTURING	D 776266		8.0	7.6	7.2	7.4	7.3	7.3	7.7	
CONSTRUCTION	D 776268		13.5	12.2	12.6	13.7	13.2	13.2	14.1	
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	D 776270		6.2	6.3	6.4	5.8	6.1	5.5	5.6	
TRADE	D 776272		6.7	7.2	7.6	7.0	6.3	7.0	7.2	
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE (5)			-	-	-	-	-	-	-	
SERVICES	D 776275		7.0	7.2	7.6	7.1	7.1	7.1	7.7	
PUBLIC ADMINISTRATION (5)			-	-	-	-	-	-	-	

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.

(1) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.

(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONNANT LA PÉRIODE ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POURVANT OBLUSIR LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 2. ESTIMATIONS PRINCIPALES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE (6), CANADA

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1987-1988	1988	1987	1987-1988	NO.	
S - D	A - S	J - A	J - J	M - J	OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	NO.		
THOUSANDS - MILLIERS						X					
- 2	2	- 11	16	- 20	- 30	475	506	- 31	- 6.1	D 774825	POPULATION ACTIVE
27	10	45	42	- 43	295	12,857	12,568	289	2.3	D 774826	AGRICULTURE
4	- 1	-	-	- 3	10	347	338	9	2.7	D 774827	NON AGRICOLE
6	6	- 17	41	- 5	84	2,319	2,235	84	3.8	D 774828	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 22	43	5	5	8	30	906	865	41	4.7	D 774834	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
15	- 19	- 13	- 16	22	- 13	947	966	- 19	- 2.0	D 774829	CONSTRUCTION
- 12	- 36	5	27	- 29	15	2,296	2,288	8	0.3	D 774830	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLIC
-	-	-	-	-	-	732	747	- 15	- 2.0		COMMERCE
39	47	59	1	- 29	177	4,462	4,273	189	4.4	D 774832	FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
-	-	-	-	-	-	849	856	- 7	- 0.8		SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
- 30	42	- 11	43	- 21	86	3,721	3,632	89	2.5		EMPLOI
1	6	- 14	14	- 20	- 24	451	475	- 24	- 5.1	D 769831	INDUSTRIES DE BIENS
11	26	17	14	- 21	306	11,986	11,687	299	2.6	D 769833	AGRICULTURE
3	- 1	- 1	- 5	- 5	8	312	304	8	2.6	D 772002	NON AGRICOLE
- 3	- 4	- 10	34	- 3	71	2,147	2,079	68	3.3	D 772003	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
- 31	41	14	-	7	31	811	774	37	4.8	D 772004	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
41	12	- 6	- 16	- 25	194	8,716	8,530	186	2.2		CONSTRUCTION
15	- 16	- 18	- 13	15	- 18	895	918	- 23	- 2.5	D 772005	INDUSTRIES DE SERVICES
-	- 24	- 9	8	- 10	25	2,157	2,138	19	0.9	D 772006	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLIC
- 24	- 5	- 5	- 7	3	- 5	708	717	- 9	- 1.3	D 772007	COMMERCE
45	62	31	5	- 28	197	4,164	3,958	206	5.2	D 772008	FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES
5	- 5	- 5	- 9	- 5	- 5	793	799	- 6	- 0.8	D 772009	SERVICES
22	35	5	- 1	- 18	266	11,237	10,971	266	2.4	D 772000	ADMINISTRATION PUBLIQUE
18	21	18	- 7	- 13	273	11,068	10,795	273	2.5	D 772001	TRAVAILLEURS REMUNERES TRAVAILLEURS NON AGRICOLES REMUNERES
- 3	- 4	3	2	-	- 6	24	30	- 6	- 20.0	D 776241	CHOMAGE
16	- 16	28	28	- 22	- 11	871	881	- 10	- 1.1	D 776243	AGRICULTURE
1	-	1	5	2	2	36	34	2	5.9	D 776245	NON AGRICOLE
9	10	- 7	7	- 2	13	171	156	15	9.6	D 776247	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
9	2	- 9	5	1	- 1	94	92	2	2.2	D 776249	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
-	- 3	5	- 3	7	5	52	48	4	8.3	D 776251	CONSTRUCTION
- 12	- 12	14	19	- 19	- 10	139	150	- 11	- 7.3	D 776253	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLIC
- 6	-	-	-	-	-	24	29	- 5	- 17.2	D 776255	COMMERCE
- 6	- 15	28	- 4	- 1	- 20	297	315	- 18	- 5.7	D 776256	FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
-	-	-	-	-	-	57	57	-	-	D 776258	SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)
PERCENT - POURCENTAGE											
- 0.6	- 0.9	0.8	0.2	0.2	- 0.9	5.1	6.0	- 0.9		D 776259	TAUX DE CHOMAGE
0.1	- 0.1	0.2	0.2	- 0.2	- 0.2	6.8	7.0	- 0.2		D 776261	AGRICULTURE
0.2	-	0.3	1.4	0.7	0.2	10.3	10.1	0.2		D 776263	NON AGRICOLE
0.4	0.4	- 0.2	0.1	-	0.3	7.4	7.0	0.4		D 776265	AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES
1.3	- 0.4	- 1.1	0.5	-	- 0.6	10.4	10.6	- 0.2		D 776267	INDUSTRIES MANUFACTURIERES
- 0.1	- 0.1	0.6	- 0.3	0.6	0.6	5.5	5.0	0.5		D 776269	CONSTRUCTION
- 0.5	- 0.4	0.6	0.7	- 0.7	- 0.5	6.1	6.6	- 0.5		D 776271	TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLIC
- 0.2	-	-	-	-	-	3.2	3.9	- 0.7		D 776273	COMMERCE
-	- 0.4	0.5	-	-	- 0.7	6.7	7.4	- 0.7		D 776274	FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES (5)
-	-	-	-	-	-	6.7	6.6	0.1		D 776276	SERVICES
											ADMINISTRATION PUBLIQUE (5)

(13) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(13) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

(5) SERIES NOT SEASONALLY ADJUSTED - IDENTIFIABLE SEASONALITY NOT PRESENT

LA SAISONNALITE DE CES SERIES N'ETANT PAS IDENTIFIABLE, CELLES-CI NE SONT PAS CORRIGES POUR LES VARIATIONS SAISONNIERES.

(6) NOTE: EFFECTIVE JANUARY, 1984, THESE ESTIMATES ARE BASED UPON 1980 CLASSIFICATION STANDARDS. FOR FURTHER INFORMATION REGARDING THE CHANGE, SEE THE JANUARY, 1984 ISSUE OF CAT. 71-001.

NOTA: A COMPTER DE JANVIER 1984, CES ESTIMATIONS SONT BASEES SUR LES SYSTEMES DE CLASSIFICATION 1980. POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION CONCERNANT CES MODIFICATIONS, CONSULTER LE NUMERO DE JANVIER 1984, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES								
	CANSIM (1) NO.	MCD (2)	1988						1987
			OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.
	NO. CANSIM (1)	MCD (2)	OCT.	SEPT.	AOUT	JUIL.	JUIN	MAI	OCT.
THOUSANDS - MILLIERS									
NEWFOUNDLAND									
LABOUR FORCE	D 767899	4	237	234	237	237	235	236	228
EMPLOYMENT	D 767900	4	198	193	195	195	194	197	189
MALES	D 776102	4	116	113	115	115	115	117	114
FEMALES	D 776103	4	81	80	80	80	79	80	74
UNEMPLOYMENT	D 767901	4	39	41	42	42	41	41	39
UNEMPLOYMENT RATE	D 767902	5	16.5	17.5	17.7	17.7	17.4	17.2	17.1
PARTICIPATION RATE	D 769756	5	54.5	53.2	54.5	54.6	54.1	55.0	52.9
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773330	5	45.5	44.4	44.8	44.9	44.7	45.5	43.9
MALES	D 776118	4	54.0	52.6	53.5	53.5	53.5	54.7	53.3
FEMALES	D 776119	5	36.8	36.4	36.4	36.5	36.1	36.5	34.1
PRINCE EDWARD ISLAND									
LABOUR FORCE	D 768037	3	63	63	62	63	63	63	62
EMPLOYMENT	D 768038	3	55	55	55	55	55	55	54
MALES	D 776104	5	31	31	31	31	31	31	30
FEMALES	D 776105	4	24	24	23	23	23	23	24
UNEMPLOYMENT	D 768039	8	8	8	7	8	8	8	8
UNEMPLOYMENT RATE	D 768040	5	13.1	12.8	12.0	13.1	13.1	13.4	12.8
PARTICIPATION RATE	D 769757	4	64.3	64.3	63.3	64.3	64.3	64.3	63.9
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773332	4	56.1	56.1	56.1	56.1	56.1	56.1	55.7
MALES	D 776122	7	64.6	64.6	64.6	64.6	64.6	64.6	62.5
FEMALES	D 776123	4	48.0	48.0	46.0	46.0	46.0	46.0	49.0
NOVA SCOTIA									
LABOUR FORCE	D 768175	3	412	415	413	415	414	413	410
EMPLOYMENT	D 768176	3	368	370	369	376	373	372	365
MALES	D 776106	3	209	209	210	214	213	215	207
FEMALES	D 776107	3	160	161	159	162	159	157	158
UNEMPLOYMENT	D 768177	4	44	45	44	40	41	41	45
UNEMPLOYMENT RATE	D 768178	4	10.7	10.8	10.7	9.6	9.9	9.9	11.0
PARTICIPATION RATE	D 769758	4	60.1	60.6	60.3	60.8	60.5	60.5	60.4
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773334	3	53.6	54.0	53.9	55.0	54.5	54.5	53.8
MALES	D 776126	3	63.1	62.1	63.4	64.8	64.5	65.2	63.1
FEMALES	D 776127	3	45.1	45.4	44.9	45.8	44.9	44.5	45.0
NEW BRUNSWICK									
LABOUR FORCE	D 768313	3	331	324	322	323	322	321	323
EMPLOYMENT	D 768314	3	291	283	283	284	285	282	279
MALES	D 776108	3	161	159	160	160	161	160	158
FEMALES	D 776109	3	130	124	124	122	123	122	120
UNEMPLOYMENT	D 768315	4	40	41	39	39	37	39	44
UNEMPLOYMENT RATE	D 768316	4	12.1	12.7	12.1	12.1	11.5	12.1	13.6
PARTICIPATION RATE	D 769759	3	60.0	58.7	58.4	58.6	58.5	58.4	59.0
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773336	3	52.7	51.3	51.4	51.5	51.8	51.3	51.0
MALES	D 776130	4	59.9	59.1	59.5	59.5	60.1	59.7	59.2
FEMALES	D 776131	4	45.9	43.8	44.0	43.3	43.6	43.3	42.9
QUEBEC									
LABOUR FORCE	D 768475	2	3,415	3,393	3,380	3,362	3,337	3,368	3,331
MALES	D 768479	4	1,949	1,938	1,925	1,925	1,915	1,945	1,911
FEMALES	D 768483	2	1,466	1,455	1,455	1,437	1,422	1,423	1,420
EMPLOYMENT	D 768476	2	3,078	3,080	3,049	3,036	3,040	3,046	3,008
MALES	D 768480	3	1,758	1,770	1,749	1,747	1,756	1,771	1,726
FEMALES	D 768484	2	1,320	1,310	1,300	1,289	1,284	1,275	1,282
UNEMPLOYMENT	D 768477	3	337	313	331	326	297	322	323
MALES	D 768481	3	191	168	176	178	159	174	185
FEMALES	D 758485	4	146	145	155	148	138	148	138
UNEMPLOYMENT RATE	D 768478	3	9.9	9.2	9.8	9.7	8.9	9.6	9.7
MALES	D 768482	3	9.8	8.7	9.1	9.2	8.3	8.9	9.7
FEMALES	D 768486	4	10.0	10.0	10.7	10.3	9.7	10.4	9.7
PARTICIPATION RATE	D 769760	3	64.9	64.5	64.3	64.0	63.6	64.2	63.8
MALES	D 769761	5	76.2	75.8	75.4	75.4	75.1	76.3	75.3
FEMALES	D 769762	3	54.2	53.8	53.8	53.2	52.7	52.8	52.9
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773340	3	58.5	58.6	58.0	57.8	57.9	58.1	57.6
MALES	D 773341	3	68.8	69.2	68.5	68.5	68.9	69.5	68.0
FEMALES	D 773342	2	48.8	48.4	48.1	47.7	47.6	47.3	47.7

11) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.
11) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1. FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRREGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉ POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRREGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRREGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES						UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES					
MONTH-TO-MONTH CHANGES						OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	CANSIM (4)	
VARIATIONS MENSUELLES						1987-1988	1988	1987	1987-1988	NO.	
S - O	A - S	J - A	J - J	M - J		OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	NO.	
THOUSANDS - MILLIERS						%					
TERRE-NEUVE											
3	- 3	-	2	- 3	9	235	227	8	3.5	D 767837	POPULATION ACTIVE
5	- 2	-	1	- 3	9	201	192	9	4.7	D 767838	EMPLDI
3	- 2	-	-	- 2	2	120	118	2	1.7	D 767845	HOMMES
1	-	-	1	- 1	7	81	74	7	9.5	D 767852	FEMMES
- 2	- 1	-	1	-	-	34	35	- 1	- 2.9	D 767839	CHOMAGE
- 1.0	- 0.2	-	0.3	0.2	- 0.6	14.4	15.6	- 1.2		D 767842	TAUX DE CHOMAGE
0.7	- 0.7	- 0.1	0.5	- 0.9	1.6	53.9	52.7	1.2		D 767841	TAUX D'ACTIVITE
1.1	- 0.4	- 0.1	0.2	- 0.8	1.6	46.2	44.5	1.7		D 773329	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
1.4	- 0.9	-	-	- 1.2	0.7	55.7	55.3	0.4		D 776116	HOMMES
0.4	-	- 0.1	0.4	- 0.4	2.7	36.9	33.9	3.0		D 776117	FEMMES
ILE-DU-PRINCE-EDOUARD											
-	1	- 1	-	-	1	63	62	1	1.6	D 767975	POPULATION ACTIVE
-	-	-	-	-	1	56	55	1	1.8	D 767976	EMPLDI
-	-	-	-	-	1	32	31	1	3.2	D 767983	HOMMES
-	1	-	-	-	-	25	24	1	4.2	D 767900	FEMMES
-	1	- 1	-	-	-	7	6	1	16.7	D 767977	CHOMAGE
0.3	0.8	- 1.1	-	- 0.3	0.3	10.5	10.4	0.1		D 767980	TAUX DE CHOMAGE
-	1.0	- 1.0	-	-	0.4	63.9	63.6	0.3		D 767979	TAUX D'ACTIVITE
-	-	-	-	-	0.4	57.2	56.9	0.3		D 773331	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	-	-	-	-	2.1	66.0	66.1	- 0.1		D 776120	HOMMES
-	2.0	-	-	-	- 1.0	48.8	48.1	0.7		D 776121	FEMMES
NOUVELLE-ECOSSE											
- 3	2	- 3	2	1	2	412	411	1	0.2	D 768113	POPULATION ACTIVE
- 2	1	- 7	3	1	3	374	371	3	0.8	D 768114	EMPLDI
-	- 1	- 4	1	- 2	2	213	213	-	-	D 768121	HOMMES
- 1	2	- 3	3	2	2	161	158	3	1.9	D 768128	FEMMES
- 1	1	4	- 1	-	- 1	38	39	- 1	- 2.6	D 768115	CHOMAGE
- 0.1	0.1	1.1	- 0.3	-	- 0.3	9.2	9.6	- 0.4		D 768118	TAUX DE CHOMAGE
- 0.5	0.3	- 0.5	0.3	-	- 0.3	60.0	60.4	- 0.4		D 768117	TAUX D'ACTIVITE
- 0.4	0.1	- 1.1	0.5	-	- 0.2	54.5	54.6	- 0.1		D 773333	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
-	- 0.3	- 1.4	0.3	- 0.7	-	64.3	64.9	- 0.6		D 776124	HOMMES
- 0.3	0.5	- 0.9	0.9	0.4	0.1	45.4	45.0	0.4		D 776125	FEMMES
NOUVEAU-BRUNSWICK											
7	2	- 1	1	1	8	332	322	10	3.1	D 768251	POPULATION ACTIVE
8	-	- 1	- 1	3	12	296	282	13	4.6	D 768252	EMPLDI
2	- 1	-	- 1	1	3	165	162	3	1.9	D 768259	HOMMES
6	-	2	- 1	1	10	131	121	10	8.3	D 768226	FEMMES
- 1	2	-	2	- 2	- 4	35	39	- 4	- 10.3	D 768253	CHOMAGE
- 0.6	0.6	-	0.6	- 0.6	- 1.5	10.6	12.2	- 1.6		D 768256	TAUX DE CHOMAGE
1.3	0.3	- 0.2	0.1	0.1	1.0	60.1	58.8	1.3		D 768255	TAUX D'ACTIVITE
1.4	- 0.1	- 0.1	- 0.3	0.5	1.7	53.7	51.7	2.0		D 773335	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
0.8	- 0.4	-	- 0.6	0.4	0.7	61.4	60.7	0.7		D 776128	HOMMES
2.1	- 0.2	0.7	- 0.3	0.3	3.0	46.3	43.0	3.3		D 776129	FEMMES
QUEBEC											
22	13	18	25	- 31	84	3,411	3,324	87	2.6	D 768413	POPULATION ACTIVE
11	13	-	10	- 30	38	1,950	1,912	38	2.0	D 768420	HOMMES
11	-	18	15	- 1	46	1,461	1,412	49	3.5	D 768427	FEMMES
- 2	31	13	- 4	- 6	70	3,100	3,029	71	2.3	D 768414	EMPLDI
- 12	21	2	- 9	- 15	32	1,778	1,751	27	1.5	D 768421	HOMMES
10	10	11	5	9	38	1,322	1,279	43	3.4	D 768428	FEMMES
24	- 18	5	29	- 25	14	312	295	17	5.8	D 768415	CHOMAGE
23	- 8	- 2	19	- 15	6	172	161	11	6.8	D 768422	HOMMES
1	- 10	7	10	- 10	8	140	134	6	4.5	D 768429	FEMMES
0.7	- 0.6	0.1	0.8	- 0.7	0.2	9.1	8.9	0.2		D 768418	TAUX DE CHOMAGE
1.1	- 0.4	- 0.1	0.9	- 0.6	0.1	8.8	8.4	0.4		D 768425	HOMMES
-	- 0.7	0.4	0.6	- 0.7	0.3	9.6	9.5	0.1		D 768432	FEMMES
0.4	0.2	0.3	0.4	- 0.6	1.1	64.8	63.6	1.2		D 768417	TAUX D'ACTIVITE
0.4	0.4	-	0.3	- 1.2	0.9	76.3	75.3	1.0		D 768424	HOMMES
0.4	-	0.6	0.5	- 0.1	1.3	54.0	52.6	1.4		D 768431	FEMMES
- 0.1	0.6	0.2	- 0.1	- 0.2	0.9	58.9	58.0	0.9		D 773337	RAPPORT EMPLOI-POPULATION
- 0.4	0.7	-	- 0.4	- 0.6	0.8	69.5	69.0	0.5		D 773338	HOMMES
0.4	0.3	0.4	0.1	- 0.3	1.1	48.9	47.6	1.3		D 773339	FEMMES

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(4) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(5) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(6) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 3. MAIN ESTIMATES BY PROVINCE

	SEASONALLY ADJUSTED ESTIMATES									
	CANSIM(1) NO.	MCD (2)	1988							1987
			OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.	
CANSIM(1) NO.	MCD (2)	OCT.	SEPT.	AUG.	JULY	JUNE	MAY	OCT.		
THOUSANDS - MILLIERS										
ONTARIO										
LABOUR FORCE	D 768645	2	5 156	5 155	5 150	5 148	5 115	5 158	5 065	
MALES	D 768649	3	2 830	2 837	2 845	2 839	2 820	2 850	2 821	
FEMALES	D 768653	2	2 326	2 318	2 305	2 309	2 295	2 308	2 244	
EMPLOYMENT	D 768646	2	4 899	4 898	4 886	4 891	4 872	4 903	4 774	
MALES	D 768650	2	2 697	2 706	2 720	2 710	2 698	2 718	2 674	
FEMALES	D 768654	2	2 202	2 192	2 166	2 181	2 174	2 185	2 100	
UNEMPLOYMENT	D 768647	3	257	257	264	257	243	255	291	
MALES	D 768651	3	133	131	125	129	122	132	147	
FEMALES	D 768655	3	124	126	139	128	121	123	144	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768648	3	5.0	5.0	5.1	5.0	4.8	4.9	5.7	
MALES	D 768652	3	4.7	4.6	4.4	4.5	4.3	4.6	5.2	
FEMALES	D 768656	3	5.3	5.4	6.0	5.5	5.3	5.3	6.4	
PARTICIPATION RATE	D 769763	3	69.2	69.3	69.3	69.4	69.0	69.7	69.2	
MALES	D 769764	4	78.0	78.3	78.6	78.6	78.1	79.1	79.1	
FEMALES	D 769765	4	60.9	60.8	60.5	60.7	60.4	60.8	59.7	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773346	2	65.8	65.9	65.8	65.9	65.8	66.3	65.2	
MALES	D 773347	2	74.3	74.7	75.2	75.0	74.7	75.4	75.0	
FEMALES	D 773348	3	57.7	57.5	56.9	57.3	57.2	57.6	55.9	
MANITOBA										
LABOUR FORCE	D 768791	3	544	542	540	541	540	540	538	
EMPLOYMENT	D 768792	3	498	495	497	498	500	498	494	
MALES	D 776110	4	274	274	276	276	278	277	275	
FEMALES	D 776111	3	224	221	220	223	221	222	219	
UNEMPLOYMENT	D 768793	3	46	47	43	43	40	42	44	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768794	3	8.5	8.7	8.0	7.9	7.4	7.8	8.2	
PARTICIPATION RATE	D 769766	4	66.7	66.5	66.3	66.4	66.3	66.3	66.4	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773350	4	61.1	60.7	61.0	61.1	61.4	61.2	61.0	
MALES	D 776134	4	69.0	69.0	69.5	69.5	70.2	69.9	69.8	
FEMALES	D 776135	4	53.6	52.9	52.6	53.3	52.9	53.1	52.6	
SASKATCHEWAN										
LABOUR FORCE	D 768929	3	490	491	489	489	489	492	488	
EMPLOYMENT	D 768930	3	453	454	454	455	454	458	458	
MALES	D 776112	5	260	260	259	261	259	260	258	
FEMALES	D 776113	3	193	195	195	194	194	198	199	
UNEMPLOYMENT	D 768931	4	37	37	35	34	35	34	30	
UNEMPLOYMENT RATE	D 768932	3	7.6	7.5	7.2	7.0	7.2	6.9	7.1	
PARTICIPATION RATE	D 767767	5	66.3	66.4	66.0	66.0	65.9	66.3	66.4	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773352	4	61.3	61.4	61.3	61.4	61.2	61.7	62.0	
MALES	D 776138	5	70.8	70.8	70.4	70.9	70.4	70.7	71.7	
FEMALES	D 776139	3	51.9	52.3	52.3	51.9	51.9	52.9	52.1	
ALBERTA										
LABOUR FORCE	D 769067	2	1 301	1 298	1 299	1 303	1 305	1 296	1 271	
EMPLOYMENT	D 769068	2	1 194	1 199	1 194	1 196	1 207	1 198	1 160	
MALES	D 776114	2	671	672	670	675	678	678	654	
FEMALES	D 776115	2	523	528	522	521	526	521	506	
UNEMPLOYMENT	D 769069	4	107	99	105	107	98	98	111	
UNEMPLOYMENT RATE	D 769070	4	8.2	7.6	8.1	8.2	7.5	7.6	8.7	
PARTICIPATION RATE	D 769766	4	72.6	72.6	72.7	73.1	73.3	72.8	71.8	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773354	3	66.7	67.1	66.9	67.1	67.8	67.3	65.5	
MALES	D 776142	3	74.9	75.1	74.9	75.6	76.0	76.1	73.8	
FEMALES	D 776143	4	58.4	59.1	58.5	58.5	59.1	58.6	57.2	
BRITISH COLUMBIA										
LABOUR FORCE	D 769230	2	1 512	1 511	1 519	1 516	1 507	1 513	1 498	
MALES	D 769234	3	851	850	845	850	848	847	852	
FEMALES	D 769238	3	661	661	674	666	659	666	646	
EMPLOYMENT	D 769231	2	1 360	1 350	1 362	1 358	1 346	1 355	1 328	
MALES	D 769235	2	769	763	770	769	763	764	764	
FEMALES	D 769239	3	591	587	592	589	583	591	564	
UNEMPLOYMENT	D 769232	3	152	161	157	158	161	158	170	
MALES	D 769236	4	82	87	75	81	85	83	88	
FEMALES	D 769240	4	70	74	82	77	76	75	82	
UNEMPLOYMENT RATE	D 769233	3	10.1	10.7	10.3	10.4	10.7	10.4	11.3	
MALES	D 769237	3	9.6	10.2	8.9	9.5	10.0	9.8	10.3	
FEMALES	D 769241	4	10.6	11.2	12.2	11.6	11.5	11.3	12.7	
PARTICIPATION RATE	D 769769	4	64.9	65.0	65.4	65.5	65.2	65.5	65.7	
MALES	D 769770	4	74.6	74.7	74.4	75.0	74.9	74.9	76.3	
FEMALES	D 769771	4	55.5	55.7	56.9	56.3	55.8	56.5	55.6	
EMPLOYMENT/POPULATION RATIO	D 773358	3	58.3	58.1	58.7	58.6	58.2	58.7	58.3	
MALES	D 773359	3	67.4	67.0	67.8	67.8	67.4	67.6	68.4	
FEMALES	D 773360	3	49.7	49.5	50.0	49.8	49.4	50.1	48.5	

(1) DENOTES SEASONALLY ADJUSTED CANSIM SERIES.
(11) DESIGNÉ DES SÉRIES DESAISONNALISÉES DE SYSTÈME CANSIM.

(2) THE MCD, OR MONTH FOR CYCLICAL DOMINANCE, IS A MEASURE OF THE DEGREE OF SMOOTHNESS IN A SEASONALLY ADJUSTED SERIES. IT INDICATES THE SMALLEST SPAN OF MONTHS FOR WHICH THE AVERAGE PERCENT CHANGE IN THE TREND CYCLE COMPONENT IS GREATER THAN IN THE IRREGULAR FACTOR. FOR THE SMOOTHEST SERIES THE MCD IS 1, FOR THE MOST ERRATIC SERIES IT IS 12. APPLYING A MOVING AVERAGE OF THE PERIOD EQUAL TO THE MCD TENDS TO SMOOTH IRREGULAR MOVEMENTS WHICH MAY OBSCURE THE UNDERLYING TREND.
(2) LE M.D.C. (MOIS À DOMINANCE CYCLIQUE) EST UNE MESURE DU DEGRÉ DE LISSAGE D'UNE SÉRIE DESAISONNALISÉE. IL DONNE LE PLUS PETIT NOMBRE DE MOIS POUR LESQUELS LE TAUX DE VARIATION MOYEN, COMPTE NON TENU DU SIGNE DE LA TENDANCE GÉNÉRALE, EST SUPÉRIEUR À CELUI DU FACTEUR IRRÉGULIER. DANS LE CAS DE LA SÉRIE LA PLUS LISSÉE POSSIBLE, LE M.D.C. EST ÉGAL À 1, DANS CELUI DE LA SÉRIE LA PLUS IRRÉGULIÈRE, IL EST ÉGAL À 12. L'APPLICATION D'UNE MOYENNE MOBILE DONT LA PÉRIODE EST ÉGALE AU M.D.C. TEND À LISSER LES MOUVEMENTS IRRÉGULIERS POUVANT DISSIMULER LA TENDANCE FONDAMENTALE.

TABLEAU 3. ESTIMATIONS PRINCIPALES PAR PROVINCE

ESTIMATIONS DESAISONNALISEES							UNADJUSTED ESTIMATES - ESTIMATIONS NON DESAISONNALISEES							
MONTH-TO-MONTH CHANGES							OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	CANSIM (4)			
VARIATIONS MENSUELLES							1987-1988	1988	1987	1987-1988	NO.			
%	O	A	S	J	A	J	M	J	OCT. (3)	OCT.	OCT.	OCT. (3)	NO.	
THOUSANDS - MILLIERS														
ONTARIO														
- 1	5	2	33	- 43	91	5.121	5.032	89	1.8	D 768583	POPULATION ACTIVE			
- 7	- 6	6	19	- 30	5	2.805	2.798	8	0.3	D 768590	HOMMES			
8	13	- 4	14	- 13	82	2.234	2.234	81	3.6	D 768597	FEMMES			
1	12	- 5	19	- 31	125	4.889	4.769	120	2.5	D 768584	EMPLOI			
- 9	- 14	10	12	- 20	23	2.692	2.673	19	0.7	D 768591	HOMMES			
10	26	- 15	7	- 11	102	2.197	2.096	101	4.8	D 768598	FEMMES			
-	- 7	7	14	- 12	- 34	232	262	- 30	- 11.5	D 768585	CHOMAGE			
2	6	- 4	7	- 10	- 14	114	125	- 11	- 8.8	D 768592	HOMMES			
- 2	- 13	11	7	- 2	- 20	116	137	- 19	- 13.9	D 768599	FEMMES			
-	- 0.1	- 0.1	0.2	- 0.1	- 0.7	4.5	5.2	- 0.7		D 768588	TAUX DE CHOMAGE			
0.1	0.2	- 0.1	0.2	- 0.3	- 0.5	4.1	4.5	- 0.4		D 768595	HOMMES			
- 0.1	- 0.6	0.5	0.2	-	- 1.1	5.1	6.1	- 1.0		D 768602	FEMMES			
- 0.1	-	- 0.1	0.4	- 0.7	-	68.8	68.7	0.1		D 768587	TAUX D'ACTIVITE			
- 0.3	- 0.3	-	0.5	- 1.0	- 1.1	77.3	78.5	- 1.2		D 768594	HOMMES			
0.1	0.3	- 0.2	0.3	- 0.4	1.2	60.6	59.5	1.1		D 768601	FEMMES			
- 0.1	0.1	- 0.1	0.1	- 0.5	0.6	65.6	65.1	0.5		D 773343	RAPPORT EMPLOI-POPULATION			
- 0.4	- 0.5	0.2	0.3	- 0.7	- 0.7	74.2	75.0	- 0.8		D 773344	HOMMES			
0.2	0.6	- 0.4	0.1	- 0.4	1.8	57.5	55.8	1.7		D 773345	FEMMES			
MANITOBA														
2	2	- 1	1	-	6	543	535	8	1.5	D 768729	POPULATION ACTIVE			
3	- 2	- 1	- 2	2	4	503	497	6	1.2	D 768730	EMPLOI			
-	- 2	-	- 2	1	- 1	277	279	- 2	- 0.7	D 768737	HOMMES			
3	1	- 3	2	- 1	5	226	219	7	3.2	D 768744	FEMMES			
- 1	4	-	3	- 2	2	40	38	2	5.3	D 768731	CHOMAGE			
- 0.2	0.7	0.1	0.5	- 0.4	0.3	7.4	7.0	0.4		D 768734	TAUX DE CHOMAGE			
0.2	0.2	- 0.1	0.1	-	0.3	66.7	66.0	0.7		D 768733	TAUX D'ACTIVITE			
0.4	- 0.3	- 0.1	- 0.3	0.2	0.1	61.7	61.4	0.3		D 773349	RAPPORT EMPLOI-POPULATION			
-	- 0.5	-	- 0.7	0.3	- 0.8	69.9	70.7	- 0.8		D 776132	HOMMES			
0.7	0.3	- 0.7	0.4	- 0.2	1.0	54.0	52.6	1.4		D 776133	FEMMES			
SASKATCHEWAN														
- 1	2	-	-	- 3	- 6	492	497	- 5	- 1.0	D 768867	POPULATION ACTIVE			
- 1	-	- 1	1	- 4	- 7	459	466	- 7	- 1.5	D 768868	EMPLOI			
-	1	- 2	2	- 1	- 4	264	267	- 3	- 1.1	D 768875	HOMMES			
- 1	-	1	-	- 4	- 2	195	199	- 4	- 2.0	D 768882	FEMMES			
-	2	1	- 1	1	1	32	31	1	3.2	D 768869	CHOMAGE			
0.1	0.3	0.2	- 0.2	0.3	0.3	6.6	6.2	0.4		D 768872	TAUX DE CHOMAGE			
- 0.1	0.4	-	0.1	- 0.4	- 0.5	66.6	66.9	- 0.3		D 769767	TAUX D'ACTIVITE			
- 0.1	0.1	- 0.1	0.2	- 0.5	- 0.7	62.2	62.8	- 0.6		D 773351	RAPPORT EMPLOI-POPULATION			
-	0.4	- 0.5	0.5	- 0.3	- 0.9	72.1	72.6	- 0.5		D 776136	HOMMES			
- 0.4	-	0.4	-	- 1.0	- 0.2	52.4	53.1	- 0.7		D 776137	FEMMES			
ALBERTA														
3	- 1	- 4	- 2	9	30	1,294	1,265	29	2.3	D 769005	POPULATION ACTIVE			
- 5	5	- 2	- 11	9	34	1,198	1,167	31	2.7	D 769006	EMPLOI			
- 1	2	- 5	- 3	-	17	675	660	15	2.3	D 769013	HOMMES			
- 5	6	1	- 5	5	17	523	507	16	3.2	D 769020	FEMMES			
8	- 6	- 2	9	-	- 4	96	98	- 2	- 2.0	D 769007	CHOMAGE			
0.6	- 0.5	- 0.1	0.7	- 0.1	- 0.5	7.4	7.7	- 0.3		D 769010	TAUX DE CHOMAGE			
-	- 0.1	- 0.4	- 0.2	0.5	0.8	72.3	71.4	0.9		D 769009	TAUX D'ACTIVITE			
- 0.4	0.2	- 0.2	- 0.7	0.5	1.2	66.9	65.9	1.0		D 773353	RAPPORT EMPLOI-POPULATION			
- 0.2	0.2	- 0.7	- 0.4	- 0.1	1.1	75.4	74.5	0.9		D 776140	HOMMES			
- 0.7	0.6	-	- 0.6	0.5	1.2	58.4	57.3	1.1		D 776141	FEMMES			
COLUMBIE-BRITANNIQUE														
1	- 8	3	9	- 6	14	1,498	1,488	10	0.7	D 769168	POPULATION ACTIVE			
1	5	5	2	1	- 1	847	848	- 1	- 0.1	D 769175	HOMMES			
-	- 13	8	7	- 7	15	650	640	10	1.6	D 769182	FEMMES			
10	- 12	4	12	- 9	32	1,361	1,332	29	2.2	D 769169	EMPLOI			
6	- 7	1	6	- 1	5	777	772	5	0.6	D 769176	HOMMES			
4	- 5	3	6	- 8	27	584	560	24	4.3	D 769183	FEMMES			
- 9	4	- 1	- 3	3	- 18	137	156	- 19	- 12.2	D 769170	CHOMAGE			
- 5	12	6	- 4	2	- 6	70	76	- 6	- 7.9	D 769177	HOMMES			
- 4	- 8	5	1	1	- 12	67	80	- 13	- 16.3	D 769184	FEMMES			
- 0.6	0.4	- 0.1	- 0.3	0.3	- 1.2	9.1	10.5	- 1.4		D 769173	TAUX DE CHOMAGE			
- 0.6	1.3	- 0.6	- 0.5	0.2	- 0.7	8.3	8.9	- 0.6		D 769180	HOMMES			
- 0.6	- 1.0	0.6	0.1	0.2	- 2.1	10.2	12.5	- 2.3		D 769187	FEMMES			
- 0.1	- 0.4	- 0.1	0.3	- 0.3	- 0.8	64.3	65.3	- 1.0		D 769172	TAUX D'ACTIVITE			
- 0.1	0.3	- 0.6	0.1	-	- 1.7	74.3	75.9	- 1.6		D 769179	HOMMES			
- 0.2	- 1.2	0.6	0.5	- 0.7	- 0.1	54.7	55.1	- 0.4		D 769186	FEMMES			
0.2	- 0.6	0.1	0.4	- 0.5	-	58.4	58.5	- 0.1		D 773355	RAPPORT EMPLOI-POPULATION			
0.4	- 0.8	-	0.4	- 0.2	- 1.0	68.1	69.1	- 1.0		D 773356	HOMMES			
0.2	- 0.5	0.2	0.4	- 0.7	1.2	49.1	48.2	0.9		D 773357	FEMMES			

(3) NOTE: THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE SEASONALLY ADJUSTED SERIES WILL DIFFER FROM THE YEAR-TO-YEAR CHANGE IN THE CORRESPONDING UNADJUSTED SERIES WHENEVER THERE IS A CHANGE IN THE SEASONAL PATTERN.

(3) NOTA: CHAQUE FOIS QU'IL Y A CHANGEMENT DES MOUVEMENTS SAISONNIERS, LA VARIATION ANNUELLE DES SERIES DESAISONNALISEES SERA DIFFERENTE DE CELLE DES SERIES NON DESAISONNALISEES CORRESPONDANTES.

(4) DENOTES UNADJUSTED CANSIM SERIES.

(4) DESIGNES DES SERIES NON DESAISONNALISEES DU SYSTEME CANSIM.

TABLE 4. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA, OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE				
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	20,155	13,400	12,437	963	6,755	66.5	7.2	61.7
15-24 YEARS - ANS	3,916	2,612	2,305	308	1,303	66.7	11.8	58.9
15-19 YEARS - ANS	1,833	978	848	130	854	53.4	13.3	46.3
15-16 YEARS - ANS	702	292	257	35	410	41.6	11.9	36.7
17-19 YEARS - ANS	1,131	686	591	95	445	60.7	13.9	52.2
20-24 YEARS - ANS	2,083	1,634	1,456	177	449	78.4	10.9	69.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16,239	10,788	10,133	655	5,451	66.4	6.1	62.4
25-44 YEARS - ANS	8,547	7,283	6,800	483	1,264	85.2	5.6	79.6
25-34 YEARS - ANS	4,659	3,935	3,643	292	724	84.5	7.4	78.2
35-44 YEARS - ANS	3,888	3,348	3,157	191	540	86.1	5.7	81.2
45-64 YEARS - ANS	4,994	3,312	3,143	170	1,682	66.3	5.1	62.9
45-54 YEARS - ANS	2,655	2,127	2,016	111	528	80.1	5.2	75.9
55-64 YEARS - ANS	2,340	1,185	1,127	59	1,154	50.7	4.9	48.2
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,698	193	190	...	2,505	7.1	...	7.1
65-69 YEARS - ANS	988	118	115	...	870	11.9	...	11.7
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,710	75	75	...	1,635	4.4	...	4.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,037	1,378	1,317	61	3,659	27.4	4.4	26.1
MALES - HOMMES	9,850	7,497	6,994	503	2,353	76.1	6.7	71.0
15-24 YEARS - ANS	1,992	1,371	1,195	175	621	68.8	12.8	60.0
15-19 YEARS - ANS	938	503	429	74	435	53.6	14.7	45.7
15-16 YEARS - ANS	360	145	125	20	215	40.3	13.8	34.7
17-19 YEARS - ANS	578	358	304	54	220	61.9	15.1	52.8
20-24 YEARS - ANS	1,054	868	766	101	186	82.4	11.7	72.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,858	6,126	5,798	328	1,732	78.0	5.3	73.8
25-44 YEARS - ANS	4,244	4,014	3,780	235	230	94.6	5.8	89.0
25-34 YEARS - ANS	2,313	2,180	2,029	151	133	94.2	6.9	87.7
35-44 YEARS - ANS	1,931	1,834	1,751	84	97	95.0	4.6	90.7
45-64 YEARS - ANS	2,458	1,977	1,886	91	481	80.4	4.6	76.7
45-54 YEARS - ANS	1,322	1,218	1,165	53	104	92.1	4.3	88.1
55-64 YEARS - ANS	1,136	759	721	39	377	66.8	5.1	63.4
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,155	135	133	...	1,021	11.7	...	11.5
65-69 YEARS - ANS	450	82	80	...	368	18.2	...	17.8
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	705	53	53	...	652	7.5	...	7.5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,291	894	854	40	1,397	39.0	4.5	37.3
FEMALES - FEMMES	10,305	5,903	5,444	460	4,402	57.3	7.8	52.8
15-24 YEARS - ANS	1,924	1,242	1,109	132	682	64.5	10.7	57.7
15-19 YEARS - ANS	894	476	419	56	419	53.2	11.8	46.9
15-16 YEARS - ANS	342	147	132	15	195	43.1	10.1	38.7
17-19 YEARS - ANS	553	328	287	41	224	59.4	12.6	51.9
20-24 YEARS - ANS	1,029	766	690	76	263	74.4	9.9	67.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,381	4,662	4,334	327	3,720	55.6	7.0	51.7
25-44 YEARS - ANS	4,303	3,269	3,020	248	1,034	76.0	7.6	70.2
25-34 YEARS - ANS	2,346	1,755	1,615	140	591	74.8	8.0	68.8
35-44 YEARS - ANS	1,957	1,514	1,406	108	443	77.3	7.1	71.8
45-64 YEARS - ANS	2,536	1,335	1,257	78	1,201	52.6	5.9	49.6
45-54 YEARS - ANS	1,333	909	851	58	424	68.2	6.4	63.8
55-64 YEARS - ANS	1,204	426	406	20	777	35.4	4.7	33.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,542	58	57	...	1,484	3.8	...	3.7
65-69 YEARS - ANS	538	36	35	...	502	6.6	...	6.5
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,004	22	22	...	982	2.2	...	2.2
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,748	484	484	81	2,263	17.3	4.3	18.1

NOTE: FDR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
 NOTA: VOIR LES DÉFINITIONS, DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS À LA FIN DE CETTE PUBLICATION

TABLE 5. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON L'AGE, LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL, CANADA, OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL					EMPLOYMENT EMPLCI
	THOUSANDS - MILLIERS		PER CENT - POURCENTAGE					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	20,155	13,400	12,437	963	6,755	66.5	7.2	61.7
15-24 YEARS - ANS	3,916	2,612	2,305	308	1,303	66.7	11.8	58.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16,239	10,788	10,133	655	5,451	66.4	6.1	62.4
25-54 YEARS - ANS	11,202	9,410	8,816	594	1,792	84.0	6.3	78.7
20-64 YEARS - ANS	15,625	12,229	11,399	830	3,396	78.3	6.8	73.0
20-44 YEARS - ANS	10,630	8,917	8,256	661	1,714	83.9	7.4	77.7
45-64 YEARS - ANS	4,994	3,312	3,143	170	1,682	66.3	5.1	62.9
SINGLE - CELIBATAIRES	5,262	3,641	3,262	379	1,621	69.2	10.4	62.0
15-24 YEARS - ANS	3,184	2,044	1,805	239	1,140	64.2	11.7	56.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,078	1,598	1,457	140	480	76.9	8.8	70.1
25-54 YEARS - ANS	1,759	1,509	1,373	136	250	85.8	9.0	78.0
20-64 YEARS - ANS	3,315	2,676	2,419	257	639	80.7	9.6	73.0
20-44 YEARS - ANS	3,017	2,486	2,244	242	530	82.4	9.8	74.4
45-64 YEARS - ANS	298	190	175	14	109	63.6	7.6	58.8
MARRIED - MARIÉES	12,602	8,779	8,285	494	3,823	69.7	5.6	65.7
15-24 YEARS - ANS	699	547	482	65	152	78.2	11.8	68.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11,902	8,232	7,803	429	3,670	69.2	5.2	65.6
25-54 YEARS - ANS	8,499	7,142	6,757	385	1,357	84.0	5.4	79.5
20-64 YEARS - ANS	10,958	8,608	8,123	485	2,351	78.6	5.6	74.1
20-44 YEARS - ANS	6,959	5,899	5,537	361	1,061	84.8	6.1	79.6
45-64 YEARS - ANS	3,999	2,709	2,586	123	1,290	67.7	4.5	64.7
OTHER - AUTRES	2,291	979	890	90	1,312	42.8	9.2	38.8
15-24 YEARS - ANS	32	22	18	4	10	67.3	17.9	55.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,259	956	872	86	1,301	42.4	9.0	38.6
25-54 YEARS - ANS	944	756	686	73	185	80.4	9.6	72.6
20-64 YEARS - ANS	1,351	945	856	89	406	69.9	9.4	63.4
20-44 YEARS - ANS	654	532	475	57	122	81.3	10.7	72.6
45-64 YEARS - ANS	697	413	381	32	284	59.3	7.7	54.7
MALES - HOMMES	9,850	7,497	6,994	503	2,353	76.1	6.7	71.0
15-24 YEARS - ANS	1,992	1,371	1,195	175	621	68.8	12.8	60.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,858	6,126	5,798	328	1,732	78.0	5.3	73.8
25-54 YEARS - ANS	5,566	5,232	4,945	287	334	94.0	5.5	88.8
20-64 YEARS - ANS	7,756	6,859	6,432	427	897	88.4	6.2	82.9
20-44 YEARS - ANS	5,298	4,882	4,546	336	416	92.1	6.9	85.8
45-64 YEARS - ANS	2,458	2,458	1,886	91	481	80.4	4.6	76.7
SINGLE - CELIBATAIRES	2,891	2,072	1,823	250	819	71.7	12.0	63.0
15-24 YEARS - ANS	1,735	1,139	986	153	597	55.6	13.4	56.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,156	933	837	97	223	80.7	10.4	72.4
25-54 YEARS - ANS	1,021	895	800	95	126	87.7	10.6	78.4
20-64 YEARS - ANS	1,901	1,571	1,394	177	330	82.7	11.3	73.3
20-44 YEARS - ANS	1,745	1,472	1,306	166	273	84.4	11.3	74.8
45-64 YEARS - ANS	156	99	88	11	57	63.4	11.0	56.4
MARRIED - MARIÉES	6,334	5,046	4,826	220	1,288	79.7	4.4	76.2
15-24 YEARS - ANS	246	223	203	21	23	90.7	9.3	82.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,087	4,823	4,624	199	1,265	79.2	4.1	76.0
25-54 YEARS - ANS	4,216	4,043	3,875	167	173	95.9	4.1	91.9
20-64 YEARS - ANS	5,411	4,924	4,707	217	487	91.0	4.4	87.0
20-44 YEARS - ANS	3,320	3,199	3,051	148	122	96.3	4.6	91.9
45-64 YEARS - ANS	2,090	1,726	1,657	69	365	82.5	4.0	79.2
OTHER - AUTRES	624	378	345	33	246	60.6	8.8	55.3
15-24 YEARS - ANS	10	9	7	2	8	83.0	...	65.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	614	370	338	31	244	60.2	8.5	55.1
25-54 YEARS - ANS	330	295	269	25	35	89.3	8.6	81.6
20-64 YEARS - ANS	444	364	330	33	81	81.8	9.1	74.4
20-44 YEARS - ANS	233	211	189	22	22	90.7	10.4	81.3
45-64 YEARS - ANS	212	152	141	11	59	72.0	7.4	66.7
FEMALES - FEMMES	10,305	5,903	5,444	460	4,402	57.3	7.8	52.8
15-24 YEARS - ANS	1,924	1,242	1,109	132	682	64.5	10.7	57.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,381	4,662	4,334	327	3,720	55.6	7.0	51.7
25-54 YEARS - ANS	5,635	4,177	3,871	307	1,458	74.1	7.3	68.7
20-64 YEARS - ANS	7,869	5,370	4,967	403	2,499	68.2	7.5	63.1
20-44 YEARS - ANS	5,332	4,035	3,710	324	1,298	75.7	8.0	69.6
45-64 YEARS - ANS	2,536	1,335	1,257	78	1,201	52.6	5.9	49.6
SINGLE - CELIBATAIRES	2,371	1,569	1,440	130	801	66.2	8.3	60.7
15-24 YEARS - ANS	1,449	905	819	86	544	62.5	9.5	56.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	922	664	621	43	257	72.1	6.5	67.4
25-54 YEARS - ANS	738	614	573	42	124	83.2	6.8	77.6
20-64 YEARS - ANS	1,415	1,105	1,026	80	310	78.1	7.2	72.5
20-44 YEARS - ANS	1,272	1,014	938	76	258	79.7	7.5	73.7
45-64 YEARS - ANS	143	91	88	3	52	63.8	...	61.3
MARRIED - MARIÉES	6,268	3,733	3,459	274	2,535	59.6	7.3	55.2
15-24 YEARS - ANS	453	324	280	44	130	71.4	13.6	61.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,815	3,409	3,180	230	2,405	58.6	6.7	54.7
25-54 YEARS - ANS	4,283	3,099	2,882	217	1,184	72.4	7.0	67.3
20-64 YEARS - ANS	5,547	3,683	3,416	267	1,664	66.4	7.3	61.6
20-44 YEARS - ANS	3,639	2,700	2,487	213	939	74.2	7.9	68.3
45-64 YEARS - ANS	1,909	984	929	54	925	51.5	5.5	48.7
OTHER - AUTRES	1,667	601	545	56	1,066	36.1	9.4	32.7
15-24 YEARS - ANS	22	13	11	2	9	60.0	...	50.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,645	588	534	54	1,057	35.8	9.2	32.5
25-54 YEARS - ANS	614	464	416	47	150	75.6	10.2	67.8
20-64 YEARS - ANS	907	581	526	56	325	64.1	9.6	58.0
20-44 YEARS - ANS	422	321	286	35	101	75.1	10.9	67.8
45-64 YEARS - ANS	485	261	240	21	224	53.7	7.9	49.5

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, OCTOBER 1988

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	EMPLOYMENT TOTAL	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE				
THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE				
CANADA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	20,155	13,400	12,437	963	6,755	66.5	7.2	61.7
MARRIED - MARIÉS	12,602	8,779	8,285	494	3,823	69.7	5.6	65.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	7,553	4,621	4,152	469	2,932	61.2	10.1	55.0
MALES - HOMMES	9,850	7,497	6,994	503	2,353	76.1	6.7	71.0
MARRIED - MARIÉS	6,334	5,046	4,826	220	1,288	79.7	4.4	76.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	3,516	2,450	2,167	283	1,065	69.7	11.5	61.6
FEMALES - FEMMES	10,305	5,903	5,444	460	4,402	57.3	7.8	52.8
MARRIED - MARIÉES	6,268	3,733	3,459	274	2,535	59.6	7.3	55.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	4,037	2,170	1,984	186	1,867	53.8	8.6	49.2
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	435	235	201	34	201	53.9	14.4	46.2
MARRIED - MARIÉS	276	168	147	21	108	60.8	12.3	53.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	159	67	53	13	92	41.9	19.6	33.6
MALES - HOMMES	215	137	120	17	78	63.6	12.5	55.7
MARRIED - MARIÉS	138	101	92	10	37	73.3	9.5	66.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	77	35	28	7	41	46.1	20.9	36.5
FEMALES - FEMMES	220	98	81	17	122	44.5	17.0	36.9
MARRIED - MARIÉES	138	67	56	11	71	48.4	16.5	40.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	82	31	25	6	51	37.9	18.2	31.0
PRINCE EDWARD I. - I. DU-PRINCE-EDOUARD								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	98	63	56	7	35	63.9	10.5	57.2
MARRIED - MARIÉS	60	42	37	4	19	69.2	10.1	62.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	38	21	19	...	17	55.7	...	48.2
MALES - HOMMES	48	35	32	...	13	72.1	...	58.0
MARRIED - MARIÉS	30	23	21	...	7	77.3	...	71.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	18	12	10	...	7	63.5	...	58.2
FEMALES - FEMMES	50	28	25	4	22	56.1	13.1	48.8
MARRIED - MARIÉES	30	19	16	...	12	61.1	...	59.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	20	10	9	...	10	48.6	...	42.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	686	412	374	38	274	60.0	9.2	54.5
MARRIED - MARIÉS	429	278	257	22	151	64.9	7.8	59.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	257	134	117	16	123	52.0	12.2	45.6
MALES - HOMMES	331	233	213	20	98	70.5	8.8	64.3
MARRIED - MARIÉS	213	162	152	10	51	76.1	6.1	71.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	118	71	61	11	47	60.4	15.0	51.4
FEMALES - FEMMES	355	178	161	17	176	50.3	9.8	45.4
MARRIED - MARIÉES	216	116	104	12	100	53.8	10.1	48.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	139	62	57	6	77	44.9	9.1	40.8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	552	332	296	35	220	60.1	10.6	53.7
MARRIED - MARIÉS	347	227	207	19	120	65.3	8.5	59.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	205	105	89	16	100	51.2	15.1	43.5
MALES - HOMMES	269	184	165	18	85	68.3	10.0	61.4
MARRIED - MARIÉS	173	128	120	9	44	74.3	6.8	69.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	96	56	46	10	41	57.6	17.5	47.5
FEMALES - FEMMES	283	148	131	17	135	52.3	11.4	46.3
MARRIED - MARIÉES	174	98	88	11	76	56.5	10.8	50.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	109	49	43	6	59	45.6	12.5	39.9
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	5,262	3,411	3,100	312	1,851	64.8	9.1	58.9
MARRIED - MARIÉS	3,297	2,276	2,118	157	1,021	69.0	6.9	64.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,965	1,136	981	154	829	57.8	13.6	49.9
MALES - HOMMES	2,557	1,950	1,778	172	607	76.3	8.8	69.5
MARRIED - MARIÉS	1,677	1,345	1,272	73	331	80.2	5.5	75.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	880	604	506	98	276	68.7	16.3	57.9
FEMALES - FEMMES	2,705	1,461	1,322	140	1,243	54.0	9.6	49.2
MARRIED - MARIÉES	1,620	930	846	84	690	57.4	9.0	52.2
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,085	531	476	56	553	49.0	10.5	45.6

TABLE 6. ESTIMATES BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, OCTOBER 1988

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, OCTOBRE 1988

	POPULATION	LABOUR FORCE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	15 YEARS AND OVER	POPULATION ACTIVE						
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7,447	5,121	4,889	232	2,326	68.8	4.5	65.6
MARRIED - MARIÉS	4,643	3,309	3,195	114	1,334	71.3	3.4	68.8
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,804	1,812	1,693	118	992	64.6	6.5	60.4
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	2,318	1,860	1,815	45	458	80.2	2.4	78.3
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	1,310	946	877	69	364	72.2	7.3	66.9
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	3,818	2,315	2,197	118	1,503	60.6	5.1	57.5
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	2,325	1,449	1,380	68	876	62.3	4.7	59.4
	1,493	866	816	50	627	58.0	5.7	54.7
MANITOBA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	815	543	503	40	272	66.7	7.4	61.7
MARRIED - MARIÉS	502	353	335	18	149	70.4	5.2	66.7
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	313	190	168	22	123	60.7	11.5	53.7
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	397	299	277	21	98	75.3	7.2	69.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	249	194	187	7	55	78.1	3.6	75.2
	148	104	90	14	43	70.6	13.8	60.9
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	418	244	226	19	174	58.5	7.6	54.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	253	159	148	11	94	62.8	7.1	58.3
	165	85	78	7	79	51.8	8.6	47.3
SASKATCHEWAN								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	739	492	459	32	247	66.6	6.6	62.2
MARRIED - MARIÉS	486	344	326	18	141	70.9	5.3	67.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	253	148	133	14	106	58.3	9.6	52.7
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	367	280	264	16	87	76.3	5.6	72.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	247	199	191	8	48	80.6	4.1	77.3
	120	81	74	7	39	67.5	9.1	61.4
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	372	212	195	17	160	57.0	8.0	52.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	239	146	136	10	94	60.9	7.0	56.7
	133	67	60	7	67	49.9	10.1	44.9
ALBERTA								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,791	1,294	1,198	96	497	72.3	7.4	66.9
MARRIED - MARIÉS	1,110	827	776	50	283	74.5	6.1	69.9
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	681	468	422	46	213	68.7	9.8	62.0
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	896	726	675	51	170	81.0	7.0	75.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	553	469	446	23	84	84.9	5.0	80.6
	344	257	230	28	86	74.9	10.7	66.9
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	895	568	523	45	327	63.5	7.9	58.4
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	557	358	331	27	200	64.2	7.5	59.3
	337	210	192	18	127	62.4	8.7	57.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,331	1,498	1,361	137	833	64.3	9.1	58.4
MARRIED - MARIÉS	1,452	956	886	70	496	65.8	7.3	61.0
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	879	542	475	67	337	61.7	12.3	54.1
MALES - HOMMES								
MARRIED - MARIÉS	1,141	847	777	70	294	74.3	8.3	68.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	737	564	531	33	173	76.5	5.8	72.1
	404	284	246	37	121	70.1	13.1	60.9
FEMALES - FEMMES								
MARRIED - MARIÉES	1,190	650	584	67	539	54.7	10.2	49.1
SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	715	392	355	37	323	54.8	9.5	49.6
	474	258	229	29	216	54.4	11.4	48.2

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT POPULATION RATIO
	15 YEARS AND OVER	POPULATION ACTIVE						
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE				
CANADA	20,155	13,400	12,437	963	6,755	66.5	7.2	61.7
MALES - HOMMES	9,850	7,497	6,994	503	2,353	75.1	6.7	71.0
FEMALES - FEMMES	10,305	5,903	5,444	460	4,402	57.3	7.8	52.8
15-24 YEARS - ANS	3,916	2,612	2,305	308	1,303	66.7	11.8	58.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16,239	10,788	10,133	655	5,451	66.4	6.1	62.4
MALES - HOMMES	7,858	6,126	5,798	328	1,732	78.0	5.3	73.8
FEMALES - FEMMES	8,381	4,662	4,334	327	3,720	55.6	7.0	51.7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	435	235	201	34	201	53.9	14.4	46.2
MALES - HOMMES	215	137	120	17	78	63.6	12.5	55.7
FEMALES - FEMMES	220	98	81	17	122	44.5	17.0	36.9
15-24 YEARS - ANS	110	49	38	11	62	44.0	22.3	34.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	325	185	163	23	139	57.3	12.3	50.2
MALES - HOMMES	160	112	100	12	48	70.0	10.3	62.8
FEMALES - FEMMES	165	74	63	11	91	44.9	15.3	38.0
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	98	63	56	7	35	63.9	10.5	57.2
MALES - HOMMES	48	35	32	3	13	72.1	...	66.0
FEMALES - FEMMES	50	28	25	4	22	56.1	13.1	48.8
15-24 YEARS - ANS	21	13	11	2	8	62.6	...	53.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	78	50	45	5	28	64.3	9.5	58.2
MALES - HOMMES	37	28	26	2	9	74.8	...	68.6
FEMALES - FEMMES	40	22	19	3	18	54.5	...	48.4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	686	412	374	38	274	60.0	9.2	54.5
MALES - HOMMES	331	233	213	20	98	70.5	8.8	64.3
FEMALES - FEMMES	355	178	161	17	176	50.3	9.8	45.4
15-24 YEARS - ANS	142	83	71	12	59	58.2	14.0	50.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	543	329	303	26	215	60.5	8.0	55.7
MALES - HOMMES	259	191	176	14	68	73.6	7.5	68.1
FEMALES - FEMMES	284	138	126	12	146	48.6	8.7	44.4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	552	332	296	35	220	60.1	10.6	53.7
MALES - HOMMES	269	184	165	18	85	68.3	10.0	61.5
FEMALES - FEMMES	283	148	131	17	135	52.3	11.4	47.5
15-24 YEARS - ANS	119	70	58	12	49	59.1	17.7	48.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	433	261	239	23	172	60.4	8.7	55.3
MALES - HOMMES	209	149	137	12	60	71.2	7.8	63.8
FEMALES - FEMMES	224	113	102	11	111	50.3	9.9	45.2
QUEBEC	5,262	3,411	3,100	312	1,851	64.8	9.1	56.9
MALES - HOMMES	2,557	1,950	1,778	172	607	75.3	8.8	69.9
FEMALES - FEMMES	2,705	1,461	1,322	140	1,243	54.0	9.6	48.9
15-24 YEARS - ANS	973	633	540	93	341	65.0	14.7	55.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,289	2,779	2,560	219	1,510	64.8	7.9	59.7
MALES - HOMMES	2,063	1,606	1,490	116	457	77.9	7.2	72.2
FEMALES - FEMMES	2,226	1,173	1,070	103	1,053	52.7	8.7	48.1
ONTARIO	7,447	5,121	4,889	232	2,326	68.8	4.5	65.6
MALES - HOMMES	3,629	2,806	2,692	114	822	77.3	4.1	74.2
FEMALES - FEMMES	3,818	2,315	2,197	118	1,503	60.6	5.1	57.5
15-24 YEARS - ANS	1,446	998	915	83	448	69.0	8.3	63.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,001	4,123	3,974	149	1,878	68.7	3.6	66.2
MALES - HOMMES	2,891	2,290	2,224	67	601	79.2	2.9	76.9
FEMALES - FEMMES	3,110	1,833	1,750	83	1,277	58.9	4.5	55.3
MANITOBA	815	543	503	40	272	66.7	7.4	61.7
MALES - HOMMES	397	299	277	21	98	75.3	7.2	69.9
FEMALES - FEMMES	418	244	226	19	174	58.5	7.6	54.0
15-24 YEARS - ANS	161	113	100	13	48	70.2	11.6	62.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	653	430	403	27	224	65.8	6.3	61.6
MALES - HOMMES	315	239	226	13	76	76.0	5.6	71.7
FEMALES - FEMMES	338	191	177	13	148	56.3	7.1	52.3
SASKATCHEWAN	739	492	459	32	247	66.6	6.6	62.2
MALES - HOMMES	367	280	264	16	87	75.3	5.6	72.1
FEMALES - FEMMES	372	212	195	17	160	57.0	8.0	52.4
15-24 YEARS - ANS	148	98	86	12	50	66.4	12.1	58.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	591	394	373	21	197	66.6	5.2	63.1
MALES - HOMMES	291	227	219	9	64	78.1	3.9	75.1
FEMALES - FEMMES	300	166	155	12	134	55.4	7.1	51.5
ALBERTA	1,791	1,294	1,198	96	497	72.3	7.4	66.9
MALES - HOMMES	896	726	675	51	170	81.0	7.0	75.4
FEMALES - FEMMES	895	568	523	45	327	63.5	7.9	58.4
15-24 YEARS - ANS	377	267	234	33	110	70.8	12.4	62.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,414	1,027	964	63	387	72.7	6.1	68.2
MALES - HOMMES	703	587	554	33	117	83.4	5.6	78.7
FEMALES - FEMMES	711	441	410	30	270	62.0	6.8	57.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,331	1,498	1,361	137	833	64.3	9.1	58.4
MALES - HOMMES	1,141	847	777	70	294	74.3	8.3	68.1
FEMALES - FEMMES	1,190	650	584	67	539	54.7	10.2	48.7
15-24 YEARS - ANS	418	288	251	37	130	68.9	12.8	63.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,913	1,209	1,110	100	703	63.2	8.2	58.3
MALES - HOMMES	929	697	647	50	232	75.0	7.2	69.3
FEMALES - FEMMES	983	512	462	50	471	52.1	9.7	47.6

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCTOBER 1988

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE POPULATION INACTIVE	PARTICI- PATION RATE TAUX D'ACTIVITE	UNEMPLOY- MENT RATE TAUX DE CHOMAGE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
		TOTAL	EMPLOYMENT						UNEMPLOY- MENT CHOMAGE
			EMPLOI						
		THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE				
CANADA	20,155	13,400	12,437	963	6,755	66.5	7.2	61.7	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,426	1,305	1,183	123	2,120	38.1	9.4	34.5	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	9,745	6,559	5,994	565	3,186	67.3	8.6	61.5	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,893	1,354	1,255	99	539	71.5	7.3	66.3	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	2,699	2,146	2,041	105	553	79.5	4.9	75.6	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	2,392	2,036	1,965	71	356	85.1	3.5	82.2	
MALES - HOMMES	9,850	7,497	6,994	503	2,353	76.1	6.7	71.0	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,703	869	793	75	834	51.0	8.7	46.6	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	4,702	3,675	3,380	295	1,027	78.2	8.0	71.9	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	938	732	682	50	206	78.0	6.8	72.7	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	1,175	1,033	986	47	143	87.8	4.5	83.9	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,331	1,189	1,152	36	142	89.3	3.1	86.6	
FEMALES - FEMMES	10,305	5,903	5,444	460	4,402	57.3	7.8	52.8	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,723	437	389	47	1,286	25.4	10.9	22.6	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	5,043	2,884	2,614	270	2,159	57.2	9.4	51.8	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	955	622	573	49	333	65.1	7.9	60.0	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	1,523	1,113	1,055	58	410	73.1	5.2	69.2	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	1,061	848	813	35	214	79.9	4.1	76.6	
15 - 24 YEARS - 15 A 24 ANS	3,916	2,612	2,305	308	1,303	66.7	11.8	58.9	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	250	111	86	25	139	44.3	22.8	34.2	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,391	1,598	1,391	207	793	66.8	13.0	58.2	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	687	432	390	42	255	62.9	9.7	56.8	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	424	337	316	22	86	79.6	6.4	74.5	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	164	134	122	12	30	81.5	8.7	74.4	
25 YEARS AND OVER - 25 ANS ET PLUS	16,239	10,788	10,133	655	5,451	66.4	6.1	62.4	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	3,176	1,195	1,097	98	1,981	37.6	8.2	34.5	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	7,354	4,961	4,603	358	2,393	67.5	7.2	62.6	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	1,206	922	864	57	285	76.4	6.2	71.6	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	2,275	1,808	1,725	83	467	79.5	4.6	75.8	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	2,228	1,903	1,843	60	325	85.4	3.1	82.7	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	435	235	201	34	201	53.9	14.4	46.2	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	117	38	30	8	79	32.8	21.6	25.7	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	188	98	83	15	90	52.1	15.7	43.9	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	39	24	20	4	15	60.6	14.7	51.7	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	64	50	45	5	14	78.5	10.5	70.3	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	27	24	23	90.0	...	85.6	
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	98	63	56	7	35	63.9	10.5	57.2	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	20	8	7	...	12	39.8	...	34.3	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	52	35	30	4	17	66.6	12.2	58.5	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	8	5	5	70.9	...	65.5	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	12	9	9	78.2	...	73.2	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	7	6	5	80.8	...	76.5	
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	686	412	374	38	274	60.0	9.2	54.5	
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	116	41	36	5	75	35.6	13.1	30.9	
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	363	212	191	21	152	58.2	9.9	52.5	
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON- DAIRES PARTIELLES	55	39	34	5	16	71.0	12.1	62.4	
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	79	61	57	4	19	76.5	6.1	71.9	
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	72	59	56	...	13	82.2	...	77.8	

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES DU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 8. ESTIMATES BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, OCTOBER 1988

TABLEAU 8. ESTIMATIONS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION, OCTOBRE 1988

	POPULATION	LABOUR FORCE			NOT IN	PARTICIPATION	UNEMPLOY-	EMPLOYMENT/
	15 YEARS	POPULATION ACTIVE			LABOUR	RATE	MENT RATE	POPULATION
	AND OVER				FORCE			RATIO
	POPULATION	EMPLOYMENT		UNEMPLOY-	POPULATION	TAUX	TAUX DE	RAPPORT
	DE 15 ANS	TOTAL	EMPLDI	MENT	INACTIVE	D'ACTIVITE	CHOMAGE	EMPLOI-
	ET PLUS	THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE			
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	552	332	296	35	220	60.1	10.6	53.7
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	135	46	40	6	89	34.0	13.7	29.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	252	163	141	22	89	64.7	13.6	55.9
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-				...	19	60.5	...	54.9
DAIRES PARTIELLES	48	29	26	...				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -				...	15	78.7	...	74.8
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	70	55	52	...				
POSTSECONDAIRES	47	39	38	...	8	82.1	...	79.3
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE				...				
QUEBEC	5,262	3,411	3,100	312	1,851	64.8	9.1	58.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,230	470	415	55	759	38.3	11.8	33.8
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	2,380	1,593	1,414	179	787	67.0	11.2	59.4
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-				...	102	75.0	8.7	68.4
DAIRES PARTIELLES	408	306	279	27				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -				...	138	79.7	5.8	75.1
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	680	542	511	31				
POSTSECONDAIRES	564	500	480	20	64	88.6	4.0	85.1
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE				...				
ONTARIO	7,447	5,121	4,889	232	2,326	68.8	4.5	65.6
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	1,084	433	415	19	650	40.0	4.3	38.3
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	3,597	2,492	2,355	137	1,105	69.3	5.5	65.5
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-				...	203	71.3	5.0	67.7
DAIRES PARTIELLES	706	503	478	25				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -				...	210	79.6	3.3	77.0
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	1,030	820	793	27				
POSTSECONDAIRES	1,030	872	848	25	158	84.7	2.8	82.3
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE				...				
MANITOBA	815	543	503	40	272	66.7	7.4	61.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	143	54	49	5	89	38.0	8.8	34.6
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	412	282	257	25	130	68.4	8.8	62.4
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-				...	23	71.4	7.5	66.0
DAIRES PARTIELLES	79	57	52	4				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -				...	17	81.7	...	78.6
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	96	78	75	...				
POSTSECONDAIRES	85	72	69	...	13	85.0	...	81.2
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE				...				
SASKATCHEWAN	739	492	459	32	247	66.6	6.6	62.2
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	139	52	49	...	87	37.3	...	35.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	374	263	242	21	111	70.2	7.9	64.7
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-				...	18	72.5	9.0	66.0
DAIRES PARTIELLES	64	46	42	4				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -				...	19	79.5	...	76.0
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	94	75	72	...				
POSTSECONDAIRES	67	56	55	...	11	83.1	...	81.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE				...				
ALBERTA	1,791	1,294	1,198	96	497	72.3	7.4	66.9
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	181	73	64	9	109	40.1	12.6	35.0
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	905	649	594	55	256	71.7	8.5	65.6
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-				...	53	74.1	8.5	67.8
DAIRES PARTIELLES	205	152	139	13				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -				...	47	82.6	5.5	78.1
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	273	225	213	12				
POSTSECONDAIRES	227	196	189	7	31	86.2	3.5	83.2
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE				...				
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,331	1,498	1,361	137	833	64.3	9.1	58.4
0-8 YEARS - 0 A 8 ANNEES	261	89	79	11	172	34.2	12.0	30.1
HIGH SCHOOL (1) - ETUDES SECONDAIRES (1)	1,221	773	687	86	448	63.3	11.1	56.3
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECON-				...	89	68.4	7.8	63.1
DAIRES PARTIELLES	281	193	178	15				
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA -				...	71	76.4	6.8	71.3
CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES	301	230	214	16				
POSTSECONDAIRES	266	213	203	10	53	80.1	4.6	76.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE				...				

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 9. ESTIMATES BY SCHOOL ATTENDANCE (1), OCTOBER 1988

TABLEAU 9. ESTIMATIONS SELON LA FREQUENTATION SCOLAIRE (1), OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 - 24 YEARS	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION OF 15 A 24 ANS	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
TOTAL	EMPLOI	CHOMAGE						
				THOUSANDS - MILLIERS		PER CENT - POURCENTAGE		
CANADA								
15-24 YEARS - ANS	1,847	798	720	79	1,049	43.2	9.8	39.0
15-19 YEARS - ANS	1,418	631	564	68	786	44.5	10.7	39.8
20-24 YEARS - ANS	430	167	156	11	263	38.8	6.4	36.4
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	951	399	353	46	552	41.9	11.5	37.1
15-19 YEARS - ANS	719	310	271	39	410	43.1	12.5	37.7
20-24 YEARS - ANS	231	89	82	7	142	38.4	8.0	35.4
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	897	400	367	33	497	44.6	8.1	40.9
15-19 YEARS - ANS	698	322	293	29	377	46.1	9.0	41.9
20-24 YEARS - ANS	188	78	74	4	120	39.3	4.5	37.5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
MALES - HOMMES	52	7	6	...	45	13.9	...	12.2
FEMALES - FEMMES	26	23
MALES - HOMMES	26	4	22	15.4
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD								
MALES - HOMMES	9	7
FEMALES - FEMMES	5	4
MALES - HOMMES	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
MALES - HOMMES	72	24	20	4	48	33.4	16.3	27.9
FEMALES - FEMMES	37	12	9	...	25	32.0	...	25.3
MALES - HOMMES	35	12	11	...	23	34.8	...	30.7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
MALES - HOMMES	55	15	14	...	39	29.9	...	25.3
FEMALES - FEMMES	29	8	6	...	21	27.4	...	21.8
MALES - HOMMES	26	8	8	...	17	32.7	...	29.4
QUEBEC								
15-24 YEARS - ANS	440	167	151	17	273	38.1	9.9	34.3
15-19 YEARS - ANS	324	118	103	14	206	36.3	12.1	31.9
20-24 YEARS - ANS	116	50	47	...	66	42.9	...	40.9
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	211	80	72	8	131	38.0	10.3	34.1
15-19 YEARS - ANS	154	56	48	7	98	36.1	13.0	31.4
20-24 YEARS - ANS	57	25	24	...	32	43.4	...	41.5
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	229	87	79	8	142	38.1	9.5	34.4
15-19 YEARS - ANS	170	62	55	7	108	36.5	11.4	32.4
20-24 YEARS - ANS	59	25	24	...	34	42.5	...	40.4
ONTARIO								
15-24 YEARS - ANS	743	365	333	32	378	49.1	8.8	44.8
15-19 YEARS - ANS	568	300	271	29	268	52.8	9.5	47.8
20-24 YEARS - ANS	176	65	62	...	110	37.1	...	35.2
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	389	183	162	21	206	46.9	11.4	41.6
15-19 YEARS - ANS	291	147	129	19	144	50.6	12.6	44.2
20-24 YEARS - ANS	98	35	33	...	63	36.0	...	33.6
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	354	182	171	11	172	51.5	6.1	48.3
15-19 YEARS - ANS	276	152	142	10	124	55.1	6.6	51.5
20-24 YEARS - ANS	78	30	29	...	48	38.4	...	37.1
MANITOBA								
MALES - HOMMES	73	34	30	4	38	47.1	11.5	41.7
FEMALES - FEMMES	38	18	15	...	20	46.4	...	38.7
MALES - HOMMES	35	17	16	...	18	47.9	...	44.9
SASKATCHEWAN								
MALES - HOMMES	63	25	22	...	38	39.5	...	34.8
FEMALES - FEMMES	33	13	11	...	20	39.7	...	34.6
MALES - HOMMES	30	12	11	...	18	39.2	...	35.0
ALBERTA								
MALES - HOMMES	160	74	66	8	86	46.0	10.6	41.1
FEMALES - FEMMES	85	37	33	4	49	43.1	10.0	38.8
MALES - HOMMES	75	37	33	4	38	49.3	11.1	43.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
15-24 YEARS - ANS	180	83	75	8	97	46.0	9.3	41.7
15-19 YEARS - ANS	148	70	63	7	79	47.0	9.6	42.5
20-24 YEARS - ANS	32	13	12	...	19	41.3	...	38.0
MALES - HOMMES								
15-24 YEARS - ANS	97	44	40	4	53	45.3	9.2	41.1
15-19 YEARS - ANS	80	36	33	...	43	45.6	...	41.5
20-24 YEARS - ANS	17	8	7	...	10	43.9	...	39.4
FEMALES - FEMMES								
15-24 YEARS - ANS	83	39	35	4	44	46.8	9.5	42.4
15-19 YEARS - ANS	69	33	30	...	35	48.6	...	43.6
20-24 YEARS - ANS	15	6	5	...	9	38.2	...	36.4

(1) PERSONS AGED 15-24 WHO ATTENDED SCHOOL FULL-TIME IN THE REFERENCE WEEK.
PERSONNES DE 15 A 24 ANS QUI FREQUENTAIENT L'ECOLE A PLEIN TEMPS PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

NOTE: FOR FURTHER INFORMATION SEE "INTRODUCTION TO MONTHLY STUDENT DATA" IN THE MARCH 1980 ISSUE OF THE LABOUR FORCE.
NOTA: POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VOIR "INTRODUCTION AUX DONNEES MENSUELLES SUR LES ETUDIANTS" DANS L'EDITION DE MARS 1980 DE LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	POPULATION	LABOUR FORCE		NOT IN	PARTICI-	UNEMPLOY-	EMPLOYMENT/	
	15 YEARS	POPULATION ACTIVE		LABOUR	PATION	MENT RATE	POPULATION	
	AND OVER			FORCE	RATE		RATIO	
	POPULATION	EMPLOY-	UNEMPLOY-	POPULATION	TAUX	TAUX DE	RAPPORT	
	DE 15 ANS	MENT	MENT	INACTIVE	D'ACT-	CHOMAGE	EMPLOI-	
	ET PLUS	TOTAL	CHOMAGE		IVITE		POPULATION	
	THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE			
CANADA	20,155	13,400	12,437	963	6,755	66.5	7.2	61.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	17,074	11,576	10,759	817	5,498	67.8	7.1	63.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	7,173	5,461	5,175	286	1,712	76.1	5.2	72.1
SPOUSE - CONJOINT	6,113	3,734	3,472	262	2,380	61.1	7.0	56.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	3,089	2,019	1,785	234	1,070	65.4	11.6	57.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	699	363	327	36	336	51.9	9.9	46.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	3,081	1,824	1,679	145	1,257	59.2	8.0	54.5
15 - 54 YEARS - ANS	1,859	1,613	1,479	134	246	86.8	8.3	79.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,222	211	200	12	1,011	17.3	5.5	16.3
MALES - HOMMES	9,850	7,497	6,994	503	2,353	76.1	6.7	71.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,445	6,471	6,071	399	1,974	76.6	6.2	71.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	5,858	4,646	4,447	199	1,212	79.3	4.3	75.9
SPOUSE - CONJOINT	515	439	413	25	77	85.1	5.8	80.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,757	1,182	1,029	152	576	67.2	12.9	58.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	314	204	181	23	110	65.0	11.2	57.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,405	1,026	922	104	379	73.0	10.1	65.7
15 - 54 YEARS - ANS	1,072	941	843	97	131	87.8	10.3	78.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	333	85	79	6	248	25.6	7.4	23.7
FEMALES - FEMMES	10,305	5,903	5,444	460	4,402	57.3	7.8	52.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	8,629	5,105	4,687	418	3,524	59.2	8.2	54.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,315	815	728	87	500	62.0	10.7	55.3
SPOUSE - CONJOINT	5,598	3,295	3,058	236	2,303	58.9	7.2	54.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,331	837	756	81	494	62.9	9.7	56.8
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	385	158	145	13	227	41.2	8.2	37.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,676	798	756	42	878	47.6	5.2	45.1
15 - 54 YEARS - ANS	787	672	635	37	115	85.4	5.4	80.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	889	126	121	5	763	14.2	4.2	13.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	435	235	201	34	201	53.9	14.4	46.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	405	221	188	33	184	54.5	14.9	46.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	149	100	90	10	48	67.4	10.3	60.5
SPOUSE - CONJOINT	131	65	54	10	66	49.4	15.9	41.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	100	45	35	10	55	44.8	22.8	34.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	26	11	9	...	15	43.9	...	35.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	30	14	13	...	16	45.3	...	42.6
PRINCE EDWARD ISLAND - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	98	63	56	7	35	63.9	10.5	57.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	85	56	50	6	29	66.0	10.8	58.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	34	25	23	...	9	73.6	...	67.1
SPOUSE - CONJOINT	29	18	16	...	11	62.1	...	54.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	17	10	9	...	7	60.1	...	54.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	13	7	6	...	7	51.1	...	46.6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	686	412	374	38	274	60.0	9.2	54.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	599	367	333	34	232	61.3	9.3	55.6
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	244	175	164	12	69	71.8	6.8	67.0
SPOUSE - CONJOINT	212	116	105	11	96	54.6	9.3	49.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	115	64	54	10	51	55.4	15.2	47.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	28	12	11	...	15	45.0	...	38.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	87	44	41	...	42	51.3	8.4	47.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	552	332	296	35	220	60.1	10.6	53.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	491	303	270	33	188	61.6	10.9	54.9
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	200	140	130	10	60	70.0	7.2	65.0
SPOUSE - CONJOINT	169	96	86	10	73	57.0	10.8	50.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	99	56	45	11	43	56.6	19.0	45.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	24	11	9	...	13	45.1	...	36.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	61	29	27	...	32	47.7	...	44.0
QUEBEC	5,262	3,411	3,100	312	1,851	64.8	9.1	58.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,507	2,992	2,727	265	1,515	66.4	8.9	60.5
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,935	1,468	1,373	95	467	75.9	6.4	71.0
SPOUSE - CONJOINT	1,593	934	853	81	659	58.6	8.7	53.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	818	521	441	80	297	63.6	15.3	53.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	160	69	59	10	91	43.1	14.1	37.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	755	419	373	47	336	55.5	11.1	49.4
MALES - HOMMES	2,557	1,950	1,778	172	607	76.3	8.8	69.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,229	1,721	1,583	138	509	77.2	8.0	71.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	1,596	1,272	1,203	69	325	79.7	5.4	75.4
SPOUSE - CONJOINT	107	96	86	8	11	89.9	8.5	82.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	459	310	256	54	149	67.5	17.4	59.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	67	44	37	7	24	64.5	15.8	54.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	328	229	195	34	99	69.9	14.9	59.3
FEMALES - FEMMES	2,705	1,461	1,322	140	1,243	54.0	9.6	48.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	2,278	1,271	1,144	127	1,006	55.8	10.0	50.2
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	335	196	171	26	143	57.9	13.1	50.8
SPOUSE - CONJOINT	1,487	838	765	73	648	56.4	8.7	51.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	359	211	185	26	148	58.7	12.2	51.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	93	25	23	...	67	27.5	...	24.4
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	427	190	178	12	237	44.5	6.5	41.6

TABLE 10. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 10. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE		NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO	
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOY- MENT EMPLOI	UNEMPLOY- MENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTI- VITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
		THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE		
ONTARIO	7,447	5,121	4,889	232	2,326	68.8	4.5	65.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	6,348	4,455	4,253	202	1,894	70.2	4.5	67.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,604	2,002	1,941	62	602	76.9	3.1	74.5
SPOUSE - CONJOINT	2,265	1,461	1,395	66	803	64.5	4.5	61.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	1,191	827	762	65	364	69.4	7.9	63.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	288	164	155	9	124	56.9	5.4	53.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,098	666	636	30	432	60.7	4.6	57.9
MALES - HOMMES	3,629	2,806	2,692	114	822	77.3	4.1	74.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,139	2,442	2,350	92	697	77.8	3.8	74.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	2,067	1,653	1,616	36	414	80.0	2.2	78.2
SPOUSE - CONJOINT	261	223	215	8	38	85.4	3.7	82.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	681	479	435	43	202	70.3	9.1	64.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	130	87	83	4	43	67.1	4.9	63.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	489	364	342	22	125	74.4	6.0	70.0
FEMALES - FEMMES	3,818	2,315	2,197	116	1,503	60.6	5.1	57.5
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	3,209	2,013	1,903	109	1,197	62.7	5.4	59.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	537	350	324	25	188	65.1	7.2	60.4
SPOUSE - CONJOINT	2,003	1,238	1,180	58	765	61.8	4.7	58.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	510	348	326	22	162	68.2	6.3	63.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	158	77	72	5	82	48.5	6.0	45.6
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	609	302	293	9	307	49.6	2.9	48.2
MANITOBA	815	543	503	40	272	66.7	7.4	61.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	683	471	438	33	212	68.9	7.0	64.1
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	287	213	202	11	74	74.2	5.1	70.4
SPOUSE - CONJOINT	247	158	148	10	89	64.1	6.5	59.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	122	85	75	10	37	69.6	11.8	61.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	26	14	13	1	12	54.2	...	48.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	132	72	65	7	59	54.8	10.1	49.3
SKETCHENAN	739	492	459	32	247	66.6	6.6	62.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	617	423	395	28	193	68.6	6.7	64.0
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	274	215	206	9	59	78.4	4.4	74.9
SPOUSE - CONJOINT	234	144	134	11	90	61.6	7.3	57.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	92	56	49	7	36	61.1	12.7	53.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	16	7	6	1	8	46.7	...	40.2
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	122	69	65	4	54	56.2	6.2	52.7
ALBERTA	1,791	1,294	1,198	96	497	72.3	7.4	66.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,456	1,056	980	76	400	72.5	7.2	67.3
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	629	515	484	31	114	81.9	6.0	76.9
SPOUSE - CONJOINT	541	352	329	24	188	65.2	6.8	60.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	236	158	140	17	78	67.0	11.0	59.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	51	31	27	4	20	60.9	13.4	52.8
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	335	238	218	20	97	71.1	8.3	65.2
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	2,331	1,498	1,361	137	833	64.3	9.1	58.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,883	1,232	1,125	107	651	65.4	8.7	59.8
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	815	606	563	44	209	74.4	7.2	69.0
SPOUSE - CONJOINT	693	388	352	36	304	56.1	9.3	50.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	300	198	175	23	102	66.0	11.6	58.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	76	40	36	4	36	52.8	10.7	47.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	448	265	236	30	182	59.3	11.3	52.6
MALES - HOMMES	1,141	847	777	70	294	74.3	8.3	68.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	929	693	645	48	236	74.6	7.0	69.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	681	522	491	31	159	76.7	6.0	72.1
SPOUSE - CONJOINT	47	38	35	3	9	79.9	...	74.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	166	110	98	12	56	66.1	10.8	59.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	35	23	21	2	12	66.5	...	59.1
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	212	154	133	22	57	72.9	14.2	62.6
FEMALES - FEMMES	1,190	650	584	67	539	54.7	10.2	49.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	954	539	481	59	414	56.6	10.9	50.4
HEAD OF UNIT - CHEF DE FAMILLE	134	84	72	12	50	62.7	14.7	53.5
SPOUSE - CONJOINT	646	351	317	34	295	54.3	9.6	49.1
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CELIBATAIRES	133	88	77	11	45	65.9	12.5	57.7
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	41	17	15	2	24	41.0	...	36.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	236	111	103	8	125	47.1	7.2	43.7

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, OCTOBER 1988

TABLEAU 10A ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, OCTOBRE 1988

	POPULATION	LABOUR FORCE			
	15 YEARS	POPULATION ACTIVE			
	AND OVER	EMPLOYMENT			
	POPULATION	EMPLOI:			
15 ANS	TOTAL	TOTAL	FULL TIME	PART TIME	
ET PLUS			PLEIN TEMPS	TEMPS PARTIEL	
THOUSANDS - MILLIERS					
ALL FEMALE HEADS/SPOUSES					
TOTAL	6,913	4,110	3,786	2,877	909
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,134	2,133	1,938	1,394	544
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,546	943	839	573	266
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	960	562	498	329	169
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	586	381	342	244	97
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,588	1,190	1,099	821	277
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	3,779	1,977	1,848	1,482	366
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	2,117	1,638	1,524	1,263	261
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	1,661	339	324	219	105
HUSBAND EMPLOYED (1)					
TOTAL	4,680	3,304	3,077	2,306	771
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,499	1,749	1,616	1,129	486
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	1,262	800	725	481	244
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	805	493	446	288	157
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	457	307	280	193	87
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	1,237	949	890	648	242
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	2,180	1,555	1,461	1,176	285
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	1,688	1,345	1,258	1,040	218
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	492	210	203	136	67
HUSBAND UNEMPLOYED OR NOT IN LABOUR FORCE					
TOTAL	1,429	349	310	237	72
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	211	113	94	72	22
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	107	56	46	35	13
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	65	33	26	21	5
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	42	23	19	15	5
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	103	57	49	37	12
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	1,219	236	215	165	50
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	246	150	134	109	25
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	972	87	81	56	25
NO HUSBAND PRESENT					
TOTAL	804	456	400	334	66
WITH CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	424	271	228	193	35
WITH PRE-SCHOOL AGE CHILDREN	177	87	68	57	12
WITH CHILDREN LESS THAN 3 YEARS	90	36	26	20	6
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 3 YEARS					
BUT AT LEAST ONE 3-5 YEARS	87	52	42	37	6
WITHOUT PRE-SCHOOL AGE CHILDREN					
BUT AT LEAST ONE 6-15 YEARS	247	184	160	136	23
WITHOUT CHILDREN LESS THAN 16 YEARS	380	185	171	141	31
FEMALES LESS THAN 55 YEARS OLD	183	143	132	115	17
FEMALES 55 YEARS OLD AND OLDER	197	42	40	26	13

(1) INCLUDES FEMALE HEADS/SPOUSES WITH HUSBANDS IN THE ARMED FORCES.

TABLE 10A. ESTIMATES FOR FEMALE HEADS (OR SPOUSE) OF FAMILY BY PRESENCE AND LABOUR FORCE STATUS OF HUSBAND AND FAMILY COMPOSITION, OCTOBER 1988

TABLEAU 10A. ESTIMATION POUR LES FEMMES CHEFS (OU CONJOINTES DE CHEF) DE FAMILLE SELON LA PRESENCE ET L'ACTIVITE DU CONJOINT SELON LA COMPOSITION DE LA FAMILLE, OCTOBRE 1988

LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE	NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLDY- MENT RATE	EMPLDYMENT/ POPULATION RATIO	
UNEMPLOYMENT CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLDI/ POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS		PER CENT - POURCENTAGE			
ENSEMBLE DES FEMMES CHEFS OU CONJOINTES					
324	2,803	59.4	7.9	54.8	TOTAL:
195	1,001	68.1	9.1	61.8	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
103	604	61.0	10.9	54.3	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
64	398	58.5	11.3	51.9	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
40	205	65.0	10.4	58.3	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
92	398	75.0	7.7	69.2	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
129	1,802	52.3	6.5	48.9	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
114	479	77.4	7.0	72.0	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
15	1,323	20.4	4.3	19.5	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
DONT LE CONJOINT EST OCCUPE (1)					
227	1,376	70.6	6.9	65.7	TOTAL
133	751	70.0	7.6	64.6	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
74	462	63.4	9.3	57.5	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
47	312	61.3	9.6	55.4	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
27	151	67.0	8.7	61.2	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
59	288	76.7	6.2	71.9	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
94	625	71.3	6.0	67.0	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
87	343	79.7	6.5	74.5	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
7	282	42.7	3.3	41.3	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
DONT LE CONJOINT EST CHOMEUR OU INACTIF					
43	1,080	24.5	11.4	21.7	TOTAL
93	98	53.6	16.7	44.7	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
10	52	51.9	18.1	42.5	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
7	32	50.5	20.0	40.4	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
4	19	54.0	15.5	45.7	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
9	46	55.4	15.2	47.0	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
21	982	19.4	8.9	17.7	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
16	96	60.9	10.5	54.6	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
5	886	8.9	6.2	8.4	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS
SANS CONJOINT AU DOMICILE					
56	348	56.7	12.4	49.7	TOTAL
43	153	63.9	15.8	53.8	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
19	90	49.4	21.6	38.7	AVEC ENFANTS D'AGE PRESCHOOLAIRE
10	55	39.4	26.9	28.8	AVEC ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS
					AUCUN ENFANT DE MOINS DE 3 ANS
9	35	59.7	18.0	49.0	MAIS AU MOINS UN DE 3 A 5 ANS
					AUCUN ENFANT D'AGE PRESCHOOLAIRE
24	63	74.3	13.0	64.7	MAIS AU MOINS UN DE 6 A 15 ANS
14	195	48.7	7.4	45.1	AUCUN ENFANTS DE MOINS DE 16 ANS
11	40	78.2	7.9	72.0	FEMMES DE MOINS DE 55 ANS
...	155	21.3	...	20.1	FEMMES DE PLUS DE 55 ANS

(1) COMPREND LES FEMMES CHEFS/CONJOINTE DU CHEF DONT LE MARI EST DANS LES FORCES ARMÉES.

TABLE 11. POPULATION BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 11. POPULATION SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	N.F.L.D. P.E.I.		N.S.		N.B.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	ALB.	C.-B.							
THOUSANDS - MILLIERS														
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	20,155	435	98	686	552	5,262	7,447	815	739	1,791	2,331			
15-24 YEARS - ANS	3,916	110	21	142	119	973	1,446	161	148	377	418			
15-19 YEARS - ANS	1,833	56	10	69	58	440	676	77	72	175	201			
20-24 YEARS - ANS	2,083	55	10	74	60	534	770	85	76	202	217			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16,239	325	78	543	433	4,289	6,001	653	551	1,414	1,913			
25-34 YEARS - ANS	4,659	97	22	152	123	1,255	1,680	182	168	472	509			
35-44 YEARS - ANS	3,888	85	18	128	106	1,049	1,418	147	127	357	453			
45-54 YEARS - ANS	2,655	52	12	86	68	719	997	99	88	223	312			
55-64 YEARS - ANS	2,340	41	10	75	59	621	897	94	86	179	279			
25-44 YEARS - ANS	8,547	182	40	280	229	2,304	3,097	329	295	829	962			
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,692	143	37	264	204	1,985	2,903	324	296	585	950			
45-64 YEARS - ANS	4,994	93	22	161	126	1,340	1,894	192	174	401	591			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,698	50	15	103	78	645	1,010	131	122	184	359			
25-54 YEARS - ANS	11,202	233	52	365	296	3,023	4,095	428	383	1,051	1,274			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,037	91	26	178	137	1,266	1,905	225	208	362	638			
MALES - HOMMES	9,850	215	48	331	269	2,557	3,629	397	357	896	1,141			
15-24 YEARS - ANS	1,992	55	11	72	60	494	737	82	76	193	211			
15-19 YEARS - ANS	938	28	5	35	30	225	347	39	37	90	103			
20-24 YEARS - ANS	1,054	27	5	37	30	270	391	43	39	103	109			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,858	160	37	259	209	2,063	2,891	315	291	703	929			
25-34 YEARS - ANS	2,313	47	11	74	61	627	831	91	84	238	250			
35-44 YEARS - ANS	1,931	42	9	63	52	520	699	73	64	182	222			
45-54 YEARS - ANS	1,322	26	6	42	34	355	496	49	44	113	157			
55-64 YEARS - ANS	1,136	21	5	36	28	295	436	45	42	89	125			
25-44 YEARS - ANS	4,244	90	20	136	113	1,147	1,529	164	149	420	496			
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,613	70	18	123	96	916	1,362	150	142	284	433			
45-64 YEARS - ANS	2,458	47	11	78	62	650	932	94	87	202	285			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,155	23	7	45	34	266	429	56	55	81	128			
25-54 YEARS - ANS	5,566	116	26	179	147	1,502	2,026	214	193	533	633			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,291	44	12	81	62	561	865	101	98	171	297			
FEMALES - FEMMES	10,305	220	50	355	283	2,705	3,818	418	372	895	1,190			
15-24 YEARS - ANS	1,924	55	10	70	59	479	708	79	72	184	207			
15-19 YEARS - ANS	894	27	5	33	29	215	329	38	35	85	98			
20-24 YEARS - ANS	1,029	28	5	37	30	264	379	42	37	99	108			
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	8,381	165	40	284	224	2,226	3,110	338	300	711	983			
25-34 YEARS - ANS	2,346	50	11	78	62	628	849	91	84	234	259			
35-44 YEARS - ANS	1,957	43	9	65	53	529	719	74	62	175	227			
45-54 YEARS - ANS	1,333	25	6	44	34	355	501	50	44	110	155			
55-64 YEARS - ANS	1,204	21	5	39	31	325	461	49	44	89	141			
25-44 YEARS - ANS	4,303	92	20	143	116	1,157	1,568	165	146	409	486			
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,079	73	20	141	109	1,069	1,542	174	154	302	497			
45-64 YEARS - ANS	2,536	46	11	82	65	690	961	98	87	199	296			
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,542	27	9	59	44	379	580	75	67	103	201			
25-54 YEARS - ANS	5,635	118	26	187	150	1,522	2,069	215	190	519	641			
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,746	47	14	97	74	704	1,041	124	110	192	342			

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	N.F.L.D. P.E.I.		N.S.		N.B.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		P.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	ALB.	C.-B.								
THOUSANDS - MILLIERS															
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	13,400 A	235 C	63 C	412 B	332 C	3,411 B	5,121 A	543 B	492 B	1,294 B	1,498 B				
15-24 YEARS - ANS	2,612 B	49 D	13 D	83 C	70 C	633 C	998 C	113 C	98 C	267 C	288 C				
15-19 YEARS - ANS	978 C	14 E	5 E	27 D	26 D	215 D	392 C	45 D	38 D	102 D	114 D				
20-24 YEARS - ANS	1,634 B	34 D	8 D	56 C	44 C	418 C	606 C	68 C	60 C	165 C	174 C				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,788 A	185 C	50 C	329 B	261 C	2,779 B	4,123 B	430 B	394 B	1,027 B	1,209 B				
25-34 YEARS - ANS	3,935 A	72 C	19 C	124 C	99 C	1,040 C	1,459 B	154 C	143 B	404 B	420 C				
35-44 YEARS - ANS	3,348 A	63 C	16 C	104 C	85 C	867 C	1,264 B	130 C	110 C	316 B	394 C				
45-54 YEARS - ANS	2,127 B	34 D	9 D	63 C	50 D	555 C	824 C	84 C	75 C	187 C	245 C				
55-64 YEARS - ANS	1,185 C	16 E	5 E	33 D	24 D	275 D	501 C	51 D	50 D	98 D	134 D				
25-44 YEARS - ANS	7,283 A	135 C	35 C	228 C	184 C	1,907 B	2,724 A	284 B	253 B	721 B	814 B				
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,505 B	51 D	15 C	101 C	77 C	872 C	1,399 C	146 C	141 C	307 C	396 C				
45-64 YEARS - ANS	3,312 B	50 D	14 C	96 C	74 C	829 C	1,325 B	135 C	125 C	285 C	379 C				
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	193 D	G	F	5 G	G	42 F	74 E	11 F	16 E	22 E	17 F				
25-54 YEARS - ANS	9,410 A	169 C	44 C	291 B	235 C	2,462 B	3,548 A	367 B	328 B	907 B	1,059 B				
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,378 C	17 E	6 E	38 D	27 D	317 D	575 C	62 D	66 D	120 D	150 D				
MALES - HOMMES	7,497 A	137 C	35 C	233 C	184 C	1,950 B	2,806 B	299 B	280 B	726 B	847 B				
15-24 YEARS - ANS	1,371 B	25 D	7 D	43 D	35 D	344 C	516 C	60 D	52 D	140 C	150 C				
15-19 YEARS - ANS	503 C	7 E	E	14 E	13 E	118 D	199 D	24 E	20 E	50 D	57 E				
20-24 YEARS - ANS	868 B	18 D	4 D	29 D	22 D	226 C	317 C	36 D	33 C	90 C	93 C				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,126 A	112 C	28 C	191 C	149 C	1,606 B	2,290 A	239 B	227 B	587 B	697 B				
25-34 YEARS - ANS	2,180 A	40 C	10 C	69 C	55 C	587 B	791 B	85 B	80 B	227 B	235 B				
35-44 YEARS - ANS	1,834 A	37 C	9 C	59 C	47 C	490 B	670 B	69 B	62 B	176 B	216 B				
45-54 YEARS - ANS	1,218 B	22 D	5 C	37 C	29 C	321 C	466 B	45 C	42 C	105 C	144 C				
55-64 YEARS - ANS	759 D	11 E	E	22 D	16 D	183 D	311 C	32 D	31 D	63 D	89 D				
25-44 YEARS - ANS	4,014 A	78 C	19 C	128 B	102 C	1,076 B	1,462 A	154 B	142 B	403 B	452 B				
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,112 B	34 D	9 D	63 C	47 C	530 C	829 C	85 C	86 C	184 C	245 C				
45-64 YEARS - ANS	1,977 B	33 D	9 C	59 C	44 C	504 C	777 B	77 C	73 C	168 C	233 C				
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	135 E	H	F	4 G	G	26 F	52 E	B F	12 E	16 E	13 G				
25-54 YEARS - ANS	5,232 A	100 C	24 C	165 B	131 C	1,398 B	1,928 A	200 B	184 B	508 A	596 B				
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	894 C	12 E	4 E	26 D	18 D	209 D	363 C	39 D	43 D	79 D	101 D				
FEMALES - FEMMES	5,903 A	98 C	28 C	178 C	148 C	1,461 C	2,315 B	244 C	212 C	568 B	650 C				
15-24 YEARS - ANS	1,242 B	24 D	6 D	40 D	35 D	289 C	482 C	54 D	46 D	127 C	138 D				
15-19 YEARS - ANS	476 C	7 F	F	13 E	13 E	97 E	193 D	21 E	19 D	52 D	57 E				
20-24 YEARS - ANS	766 C	17 D	4 D	27 D	22 D	192 C	289 C	32 D	27 D	75 D	81 D				
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,662 B	74 C	22 C	138 C	113 C	1,173 C	1,833 B	191 C	166 C	441 C	512 C				
25-34 YEARS - ANS	1,755 B	31 D	9 D	55 C	44 C	453 C	668 C	69 C	63 C	177 C	185 C				
35-44 YEARS - ANS	1,514 B	26 D	7 D	45 D	38 D	377 C	594 C	61 C	48 C	141 C	177 C				
45-54 YEARS - ANS	909 C	12 E	4 E	26 D	22 D	234 D	358 C	38 D	33 D	82 C	101 D				
55-64 YEARS - ANS	426 C	5 F	E	11 E	8 E	92 E	190 D	20 E	19 E	35 D	45 E				
25-44 YEARS - ANS	3,269 B	57 C	16 C	100 C	82 C	831 C	1,262 B	129 C	111 C	318 C	362 C				
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,393 C	17 E	6 D	38 D	31 D	342 D	570 C	61 D	55 D	123 C	150 D				
45-64 YEARS - ANS	1,335 C	17 E	5 D	37 D	30 D	326 D	548 C	58 D	52 D	117 C	146 D				
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58 E	H	J	H	H	16 G	22 F	G	G	6 G	4 G				
25-54 YEARS - ANS	4,177 B	69 C	20 C	126 C	104 C	1,064 C	1,620 B	168 C	144 C	399 B	463 C				
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	484 C	5 F	E	12 E	9 E	108 E	213 D	23 E	23 E	41 D	49 E				

TABLE 13. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 13/ TAUX D'ACTIVITE SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Sask.	Ont.	Man.	Alberta	B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	Sask.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-E.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	66.5 A	53.9 C	63.9 C	60.0 B	60.1 C	64.8 B	68.8 A	66.7 B	66.6 B	72.3 B	54.3 B
15-24 YEARS - ANS	66.7 B	44.0 D	62.6 D	58.2 C	59.1 C	65.0 C	69.0 C	70.2 C	66.4 C	70.8 C	58.9 C
15-19 YEARS - ANS	53.4 C	25.7 E	45.3 E	39.4 D	44.5 D	48.8 D	56.1 C	58.5 D	53.7 D	58.3 D	56.7 D
20-24 YEARS - ANS	78.4 E	62.7 D	79.6 D	75.8 C	73.1 C	78.3 C	78.6 C	80.9 C	78.4 C	81.6 C	80.2 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	66.4 A	57.3 C	64.3 C	60.5 B	60.4 C	64.8 B	68.7 B	65.8 B	66.6 B	72.7 B	63.2 B
25-34 YEARS - ANS	64.5 A	74.1 C	88.3 C	81.8 C	80.9 C	82.9 C	86.9 B	84.5 C	84.9 B	85.7 B	82.5 C
35-44 YEARS - ANS	86.1 A	74.0 C	84.9 C	81.1 C	80.2 C	82.6 C	85.2 B	88.3 C	86.5 C	88.6 B	86.9 C
45-54 YEARS - ANS	80.1 B	66.5 D	78.9 D	73.8 C	74.5 D	77.1 C	82.6 C	84.5 C	85.2 C	83.9 C	78.7 C
55-64 YEARS - ANS	50.7 C	37.9 E	46.6 E	43.6 D	40.9 D	44.2 D	55.9 C	55.0 D	58.4 D	54.7 D	47.8 D
25-44 YEARS - ANS	85.2 A	74.0 C	86.8 C	81.5 C	80.6 C	82.6 B	87.9 A	86.2 B	85.6 B	86.9 B	84.6 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45.6 B	35.9 D	40.3 C	38.3 C	37.8 C	43.9 C	48.2 C	45.0 C	47.6 C	52.4 C	41.7 C
45-64 YEARS - ANS	66.3 B	53.7 D	63.6 C	59.7 C	58.9 C	61.9 C	70.0 B	70.1 C	72.0 C	70.9 C	64.1 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.1 D	4.9 G	...	6.6 F	7.4 E	8.2 F	12.9 E	12.1 E	4.7 F
25-54 YEARS - ANS	84.0 A	72.4 C	85.0 C	79.7 B	79.2 C	81.4 B	86.6 A	85.8 B	85.5 B	86.3 B	83.1 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	27.4 C	18.7 E	22.9 E	21.2 D	19.6 D	25.0 D	30.2 C	27.7 D	31.7 D	33.1 D	23.6 D
MALES - HOMMES	76.1 A	63.6 C	72.1 C	70.5 C	68.3 C	76.3 B	77.3 B	75.3 B	76.3 B	81.0 B	74.3 B
15-24 YEARS - ANS	68.8 B	45.0 D	62.6 D	59.3 D	58.1 D	69.5 C	70.0 C	72.7 D	69.2 D	72.4 C	71.0 C
15-19 YEARS - ANS	53.6 C	25.4 E	...	38.7 E	42.4 E	52.3 D	57.5 D	60.1 E	54.2 E	55.7 D	55.3 E
20-24 YEARS - ANS	82.4 B	65.7 D	80.1 D	79.0 D	73.6 D	83.9 C	81.0 C	84.2 D	83.3 C	87.0 C	85.7 C
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	78.0 A	70.0 C	74.8 C	73.6 C	71.2 C	77.9 B	79.2 A	76.0 B	78.1 B	83.4 B	75.0 B
25-34 YEARS - ANS	94.2 A	85.1 C	94.5 C	93.3 C	91.1 C	93.6 B	95.3 B	93.2 B	94.7 B	95.4 B	94.2 B
35-44 YEARS - ANS	95.0 A	87.8 C	91.8 C	94.0 C	89.5 C	94.1 B	95.9 B	94.8 B	95.9 B	96.7 B	95.7 B
45-54 YEARS - ANS	92.1 B	84.8 D	92.6 C	88.0 C	85.0 C	90.6 C	93.9 B	92.5 C	95.0 C	93.3 C	91.9 C
55-64 YEARS - ANS	66.8 C	54.1 E	...	60.9 D	56.3 D	61.8 D	71.2 C	70.5 C	73.6 D	69.9 D	64.2 D
25-44 YEARS - ANS	94.6 A	86.4 C	93.3 C	93.6 B	90.3 C	93.8 B	95.6 A	93.9 B	95.2 B	96.0 B	94.5 B
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	58.4 B	49.1 D	53.8 D	51.4 C	48.6 C	57.8 C	60.9 C	56.4 C	60.2 C	64.8 C	54.1 C
45-64 YEARS - ANS	80.4 B	71.2 D	78.8 C	75.6 C	71.9 C	77.5 C	83.3 B	82.0 C	84.6 C	82.9 C	78.8 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11.7 E	9.0 G	...	9.8 F	12.1 E	13.5 F	22.2 E	19.8 E	7.8 F
25-54 YEARS - ANS	94.0 A	86.0 C	93.1 C	92.3 B	89.1 C	93.1 B	95.2 A	93.6 B	95.2 B	95.4 A	94.2 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	39.0 C	27.9 E	34.7 E	32.1 D	29.0 D	37.2 D	41.9 C	38.8 D	44.4 D	46.0 D	34.1 D
FEMALES - FEMMES	57.3 A	44.5 C	56.1 C	50.3 C	52.3 C	54.0 C	60.6 B	58.5 C	57.0 C	63.5 B	54.7 C
15-24 YEARS - ANS	64.5 B	43.1 D	62.6 D	57.2 D	60.0 D	60.3 C	68.1 C	67.7 D	63.5 D	69.2 C	66.9 D
15-19 YEARS - ANS	53.2 C	26.1 F	...	40.2 E	46.8 E	45.2 E	58.7 D	56.7 E	53.2 D	61.1 D	58.3 E
20-24 YEARS - ANS	74.4 C	59.9 D	79.1 D	72.5 D	72.6 D	72.7 C	76.2 C	77.6 D	73.2 D	76.1 D	74.7 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	55.6 B	44.9 C	54.5 C	48.6 C	50.3 C	52.7 C	58.9 B	56.3 C	55.4 C	62.0 C	52.1 C
25-34 YEARS - ANS	74.8 B	63.6 D	82.3 D	71.0 C	71.1 C	72.1 C	78.7 C	75.7 C	75.1 C	75.8 C	71.3 C
35-44 YEARS - ANS	77.3 B	60.2 D	78.0 D	68.7 D	71.0 D	71.4 C	82.7 C	82.0 C	76.9 C	80.2 C	78.0 C
45-54 YEARS - ANS	68.2 C	47.6 E	65.3 E	59.9 D	64.1 D	64.1 D	71.4 C	76.6 D	75.2 D	74.2 C	65.3 D
55-64 YEARS - ANS	35.4 C	21.7 F	...	27.7 E	26.7 E	28.3 E	41.4 D	40.7 E	43.7 E	39.5 D	31.8 E
25-44 YEARS - ANS	76.0 B	62.0 C	80.3 C	70.0 C	71.1 C	71.8 C	80.5 B	78.5 C	75.8 C	77.7 C	74.4 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	34.2 C	23.3 E	28.3 D	26.9 D	28.2 D	32.0 D	37.0 C	35.2 D	36.0 D	40.8 C	30.3 D
45-64 YEARS - ANS	52.6 C	36.0 E	48.6 D	44.7 D	46.4 D	47.2 D	57.0 C	58.8 D	59.5 D	58.7 C	49.3 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.8 E	4.3 G	3.8 F	6.0 G	2.2 G
25-54 YEARS - ANS	74.1 B	58.9 C	77.0 C	67.6 C	69.5 C	69.9 C	78.3 B	78.1 C	75.7 C	77.0 B	72.2 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17.6 C	10.2 F	...	12.1 E	11.7 E	15.4 E	20.4 D	18.6 E	20.4 E	21.6 D	14.4 E

TABLE 14. LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 14. POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, OCTOBRE 1988

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	13.400	7.497	5.903	12.094	6.700	5.394
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	4.047	3.089	958	3.559	2.697	862
AGRICULTURE	475	329	146	191	123	68
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	347	305	42	313	272	40
FORESTRY - FORETS	98	87	11	89	78	10
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	47	42	5	24	20	4
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	202	176	26	200	174	26
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2.319	1.646	673	2.287	1.621	666
CONSTRUCTION	906	809	97	768	681	87
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	9.285	4.386	4.900	8.535	4.002	4.533
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	947	709	238	893	661	232
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	803	589	205	750	551	199
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	144	110	33	143	110	33
TRADE - COMMERCE	2.296	1.254	1.042	2.117	1.142	975
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	732	291	441	700	270	431
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4.462	1.637	2.825	3.976	1.434	2.541
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	849	495	354	849	495	354
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	68	22	46	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	13.400	7.497	5.903	12.094	6.700	5.394
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1.622	1.014	608	1,589	991	599
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	465	386	79	439	362	77
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	215	90	125	198	76	123
RELIGION	37	31	5	37	31	5
TEACHING - ENSEIGNEMENT	593	217	376	574	214	360
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	642	136	506	587	94	492
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	253	136	117	194	109	85
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2.205	458	1,746	2,173	451	1,722
SALES - COMMERCE	1.217	648	568	1,045	547	498
SERVICE - SERVICES	1.797	746	1,051	1,552	691	861
AGRICULTURE	498	371	127	211	157	53
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	44	40	4	21	18	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	80	78	...	72	69	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	75	74	...	74	73	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	418	327	91	410	321	89
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	261	247	15	253	238	14
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,088	819	268	1,029	775	254
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	863	842	21	735	719	16
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	488	450	39	436	402	33
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	317	246	71	316	245	71
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	154	119	36	151	115	35
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	68	22	46	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPRED LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 15. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 15. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-E.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	13,400	235	63	412	332	3,411	5,121	543	492	1,294	1,498
AGRICULTURE	475	...	7	9	7	82	114	41	75	98	38
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	12,857	230	56	400	322	3,302	4,991	498	414	1,193	1,451
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	347	20	...	20	16	50	69	11	14	71	72
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,319	31	5	56	46	708	1,083	68	31	111	179
CONSTRUCTION	906	19	5	32	26	231	332	29	30	91	110
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	947	17	5	33	28	243	341	43	35	99	103
TRADE - COMMERCE	2,296	41	11	72	56	549	887	98	87	229	265
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	732	8	...	18	13	169	321	28	25	60	87
SERVICE - SERVICES	4,462	72	19	132	109	1,136	1,665	181	159	436	553
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	849	21	6	25	28	216	294	41	33	95	81
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	68	27	16	4	...	4	8
MALES - HOMMES	7,497	137	35	233	184	1,950	2,805	299	280	726	847
AGRICULTURE	329	...	5	6	5	61	74	30	58	67	22
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	7,146	134	30	227	178	1,876	2,730	267	221	659	823
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	305	19	...	19	14	44	62	10	13	56	64
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,646	21	...	42	34	487	768	46	22	84	130
CONSTRUCTION	809	17	5	30	24	209	289	27	27	81	100
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	709	15	4	27	22	189	237	34	28	73	81
TRADE - COMMERCE	1,254	21	6	39	30	315	468	56	50	128	140
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	291	7	5	72	125	10	9	25	35
SERVICE - SERVICES	1,637	26	6	43	32	434	606	60	53	162	214
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	495	14	...	19	17	126	174	23	19	50	49
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	22	13
FEMALES - FEMMES	5,903	98	28	178	148	1,461	2,315	244	212	568	650
AGRICULTURE	146	21	40	11	18	31	17
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,711	96	26	174	144	1,426	2,261	231	193	534	628
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	42	6	8	16	6
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	673	10	...	14	12	221	314	22	8	28	40
CONSTRUCTION	97	22	43	9	10
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	238	6	6	54	104	9	7	26	22
TRADE - COMMERCE	1,042	20	5	34	26	233	419	42	37	101	125
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	441	5	...	11	8	97	196	18	16	35	53
SERVICE - SERVICES	2,825	46	13	89	77	702	1,058	120	106	274	340
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	354	7	...	16	11	90	120	17	14	45	34
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	46	14	13

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO. COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 16. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 16. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	N.F.L.D. P.E.I.		N.S.		N.B.		QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.		B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	ALB.	C.-B.								
THOUSANDS - MILLIERS															
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	13,400	235	63	412	332	3,411	5,121	543	492	1,294	1,498				
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,827	55	14	111	80	937	1,537	149	128	395	419				
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,205	31	10	62	52	595	882	81	65	204	223				
SALES - COMMERCE	1,217	19	5	37	27	302	463	50	42	118	154				
SERVICE - SERVICES	1,797	34	9	62	53	447	645	80	72	170	224				
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	697	23	10	25	19	123	165	48	81	119	85				
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,767	29	5	47	41	524	742	61	39	111	166				
CONSTRUCTION	863	22	5	34	30	216	299	31	31	87	107				
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	488	10	...	19	14	115	176	19	18	52	62				
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	472	8	...	13	12	125	196	20	12	35	49				
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	68	27	16	4	...	4	8				
MALES - HOMMES	7,497	137	35	233	184	1,950	2,806	299	280	726	847				
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	2,010	30	7	56	40	509	796	74	64	210	225				
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	458	5	...	12	9	135	199	18	9	34	36				
SALES - COMMERCE	648	8	...	19	14	178	236	27	23	62	80				
SERVICE - SERVICES	746	13	...	22	19	198	281	28	27	68	87				
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	563	21	7	23	17	104	127	38	65	92	69				
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,393	21	4	39	33	397	575	48	34	99	143				
CONSTRUCTION	842	21	5	34	30	214	288	31	30	85	105				
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	450	10	...	18	13	110	155	17	17	47	59				
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	365	7	...	11	10	92	147	16	10	30	41				
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	22	13				
FEMALES - FEMMES	5,903	98	28	178	148	1,461	2,315	244	212	568	650				
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,817	25	7	54	41	428	741	75	65	186	195				
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,746	26	8	50	43	460	683	62	56	170	187				
SALES - COMMERCE	568	11	...	18	13	124	227	23	19	56	74				
SERVICE - SERVICES	1,051	21	6	40	34	249	364	52	45	103	137				
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	135	19	38	10	16	27	16				
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	374	8	...	8	9	127	168	13	5	12	23				
CONSTRUCTION	21	11				
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	39	5	20	4	...				
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	107	33	49	4	...	5	8				
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	46	14	13	6				

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
 COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'AGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	NFLD. P.E.I.		N.S.	N.B.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.								N.-E.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,437 A	201 C	56 C	374 C	296 C	3,100 B	4,889 B	503 C	459 B	1,198 B	1,361 B
15-24 YEARS - ANS	2,305 B	38 D	11 D	71 D	58 D	540 C	915 C	100 D	86 C	234 C	251 D
15-19 YEARS - ANS	848 C	11 E	4 E	22 E	21 E	177 D	354 C	39 D	33 D	87 D	100 D
20-24 YEARS - ANS	1,456 B	27 D	7 D	49 D	37 D	363 C	561 C	62 D	53 D	147 C	151 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	10,133 A	163 C	45 C	303 C	239 C	2,560 B	3,974 B	403 C	373 B	964 B	1,110 C
25-34 YEARS - ANS	3,643 B	61 D	17 D	112 C	88 C	943 C	1,395 B	140 C	134 C	375 C	377 C
35-44 YEARS - ANS	3,157 A	56 C	14 D	95 C	78 C	803 C	1,218 B	123 C	104 C	299 C	366 C
45-54 YEARS - ANS	2,016 B	31 D	8 D	59 D	47 D	514 C	801 C	79 C	72 C	176 C	229 C
55-64 YEARS - ANS	1,127 C	14 E	5 E	31 D	23 D	258 D	487 C	50 D	47 D	92 D	121 D
25-44 YEARS - ANS	6,800 A	117 C	31 C	208 C	166 C	1,746 B	2,613 B	263 C	239 B	675 B	743 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,333 B	46 D	14 D	95 C	73 D	814 C	1,360 C	139 C	134 C	289 C	367 C
45-64 YEARS - ANS	3,143 B	45 D	13 D	90 C	70 D	772 C	1,287 C	129 C	119 C	267 C	350 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	190 D	G	F	5 G	G	42 F	73 E	11 F	16 E	22 E	17 F
25-54 YEARS - ANS	8,816 A	148 C	39 C	267 C	213 C	2,260 B	3,414 B	342 C	310 B	850 B	972 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,317 C	15 E	6 E	36 D	25 D	300 D	560 C	61 D	63 D	114 D	138 D
MALES - HOMMES	6,994 A	120 C	32 C	213 C	165 C	1,778 B	2,692 B	277 C	264 C	675 B	777 C
15-24 YEARS - ANS	1,195 C	19 E	6 E	36 D	28 D	288 D	468 C	52 D	46 D	122 C	130 D
15-19 YEARS - ANS	429 C	6 F	E	11 E	10 E	96 E	176 D	19 E	17 E	42 D	50 E
20-24 YEARS - ANS	766 C	14 E	4 E	25 D	19 D	192 D	293 C	32 D	29 D	79 D	80 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,798 A	100 C	26 C	176 C	137 C	1,490 B	2,224 B	226 C	219 B	554 B	647 C
25-34 YEARS - ANS	2,029 B	35 D	9 D	63 C	49 C	532 C	761 B	77 C	76 C	212 C	214 C
35-44 YEARS - ANS	1,751 A	34 C	8 D	54 C	43 C	459 C	654 B	66 C	60 C	168 C	205 C
45-54 YEARS - ANS	1,165 B	21 D	5 D	35 D	27 D	302 C	456 B	43 C	41 C	99 C	138 C
55-64 YEARS - ANS	721 C	10 E	E	21 D	15 E	171 D	302 C	31 D	30 D	59 D	72 H
25-44 YEARS - ANS	3,780 A	69 C	17 C	117 C	93 C	991 C	1,415 B	144 C	136 B	380 B	419 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,019 B	32 D	9 D	60 C	44 D	499 C	809 C	82 C	83 C	173 C	228 C
45-64 YEARS - ANS	1,886 B	31 D	8 D	56 C	42 D	473 C	757 C	74 C	71 C	158 C	213 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133 E	H	F	4 G	G	26 F	51 E	8 F	12 E	16 F	17 H
25-54 YEARS - ANS	4,945 A	89 C	22 C	152 C	120 C	1,293 B	1,871 B	187 C	176 B	479 B	555 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	854 C	11 E	4 E	25 D	17 E	197 D	353 C	38 D	42 D	75 D	92 D
FEMALES - FEMMES	5,444 B	81 C	25 D	161 C	131 C	1,322 C	2,197 B	226 C	195 C	523 C	584 C
15-24 YEARS - ANS	1,109 C	18 E	5 E	35 D	30 D	252 D	447 C	49 D	41 D	112 D	121 D
15-19 YEARS - ANS	419 C	5 F	F	11 E	11 E	81 E	178 D	19 E	16 E	45 D	50 E
20-24 YEARS - ANS	690 C	13 E	E	23 D	18 D	170 D	268 C	29 D	25 D	68 D	72 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,334 B	63 D	19 D	126 C	102 C	1,070 C	1,750 B	177 C	155 C	410 C	462 C
25-34 YEARS - ANS	1,615 B	26 D	8 D	49 D	38 D	411 C	635 C	63 D	59 C	163 C	162 D
35-44 YEARS - ANS	1,406 B	22 D	7 D	42 D	35 D	344 C	564 C	56 D	44 C	131 C	161 C
45-54 YEARS - ANS	851 C	11 E	E	24 D	20 E	212 D	345 C	35 D	31 D	77 D	93 D
55-64 YEARS - ANS	406 C	4 F	F	10 E	B E	87 E	185 D	19 E	17 E	33 E	42 E
25-44 YEARS - ANS	3,020 B	48 D	14 D	91 C	73 C	755 C	1,198 C	119 C	103 C	294 C	324 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,314 C	15 E	5 E	35 D	28 D	315 D	552 C	58 D	51 D	116 D	139 D
45-64 YEARS - ANS	1,257 C	15 E	5 E	34 D	28 D	299 D	530 C	55 D	48 D	110 D	135 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	57 E	H	J	H	H	16 G	22 F	G	G	6 G	4 G
25-54 YEARS - ANS	3,871 B	59 D	18 D	115 C	93 C	967 C	1,543 B	155 C	134 C	371 C	416 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	464 C	4 F	F	11 E	B E	103 E	207 D	22 E	20 E	39 E	46 E

TABLE 18. EMPLOYMENT/POPULATION RATIO BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 18. RAPPORT EMPLOI-POPULATION SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	N.F.L.D.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	61.7 A	46.2 C	57.2 C	54.5 C	53.7 C	58.9 B	65.6 B	61.7 C	62.2 B	66.9 B	58.4 B
15-24 YEARS - ANS	58.9 B	34.2 D	53.5 D	50.1 D	48.6 D	55.4 C	63.3 C	62.1 D	58.4 C	62.1 C	60.1 D
15-19 YEARS - ANS	46.3 C	19.6 E	39.2 E	32.7 E	35.5 E	40.3 D	52.4 C	50.3 D	46.2 D	49.8 D	49.8 D
20-24 YEARS - ANS	69.9 B	49.2 D	67.7 D	66.2 D	61.3 D	68.0 C	72.8 C	72.9 D	69.9 D	72.7 C	69.6 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	62.4 A	50.2 C	58.2 C	55.7 C	55.1 C	59.7 B	66.2 B	61.6 C	63.1 B	68.2 B	58.0 C
25-34 YEARS - ANS	78.2 B	63.0 D	77.4 D	73.9 C	71.3 C	75.2 C	83.1 B	77.0 C	79.8 C	79.6 C	74.0 C
35-44 YEARS - ANS	81.2 A	65.5 C	77.1 D	74.6 C	74.0 C	76.5 C	85.9 B	83.6 C	82.3 C	83.8 C	80.7 C
45-54 YEARS - ANS	75.9 B	60.6 D	72.2 D	68.8 D	69.9 D	71.5 C	80.3 C	79.7 C	81.3 C	78.9 C	73.4 C
55-64 YEARS - ANS	48.2 C	33.7 E	45.0 E	41.5 D	38.8 D	41.6 D	54.3 C	53.5 D	54.7 D	51.4 D	43.4 D
25-44 YEARS - ANS	79.6 A	64.2 C	77.3 C	74.2 C	72.5 C	75.8 B	84.4 B	79.9 C	80.9 B	81.4 B	77.2 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	43.3 B	32.5 D	37.8 D	36.0 C	35.6 D	41.0 C	46.9 C	43.1 C	45.4 C	49.5 C	38.6 C
45-64 YEARS - ANS	62.9 B	48.6 D	59.4 D	56.1 C	55.4 D	57.6 C	68.0 C	67.0 C	68.2 C	66.7 C	59.3 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.1 D	...	G ... F	4.8 G	...	G ... F	7.3 E	...	F ... E	11.9 E	4.7 F
25-54 YEARS - ANS	78.7 A	63.4 C	76.1 C	73.0 C	71.9 C	74.8 B	83.4 B	79.9 C	81.0 B	80.9 B	76.3 B
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	26.1 C	16.6 E	22.3 E	20.2 D	18.6 D	23.7 D	29.4 C	27.0 D	30.1 D	31.4 D	21.6 D
MALES - HOMMES	71.0 A	55.7 C	66.0 C	64.3 C	61.4 C	69.5 B	74.2 B	69.9 C	72.1 C	75.4 B	68.1 C
15-24 YEARS - ANS	60.0 C	35.1 E	56.6 E	50.7 D	46.8 D	58.3 D	63.5 C	63.0 D	60.3 D	63.1 C	61.4 D
15-19 YEARS - ANS	45.7 C	19.9 F	...	31.6 E	32.4 E	42.6 E	50.7 D	49.6 E	45.9 E	47.2 D	49.0 E
20-24 YEARS - ANS	72.7 C	51.1 E	70.4 E	69.0 D	61.1 D	71.3 D	74.9 C	75.3 D	73.8 D	76.9 D	73.0 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	73.8 A	62.8 C	68.6 C	68.1 C	65.6 C	72.2 B	76.9 B	71.7 C	75.1 B	78.7 B	69.6 C
25-34 YEARS - ANS	87.7 B	73.6 D	84.4 D	85.5 C	81.1 C	84.9 C	91.6 B	84.6 C	89.8 C	89.2 C	85.8 C
35-44 YEARS - ANS	90.7 A	80.1 C	83.0 D	85.7 C	82.9 C	88.3 C	93.6 B	91.0 C	92.9 C	92.3 C	90.5 C
45-54 YEARS - ANS	88.1 B	78.7 D	87.4 D	82.5 D	81.7 D	85.2 C	91.8 B	88.2 C	91.7 C	87.5 C	87.0 C
55-64 YEARS - ANS	63.4 C	48.6 E	...	57.7 D	52.9 E	58.0 D	69.2 C	68.7 D	71.0 D	65.8 D	57.3 D
35-44 YEARS - ANS	89.0 A	76.7 C	83.7 C	85.6 C	81.9 C	86.4 C	92.5 B	87.5 C	91.1 B	90.6 B	88.1 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	55.9 B	45.0 D	51.5 D	48.6 C	46.4 D	54.5 C	59.4 C	54.4 C	58.4 C	61.2 C	50.3 C
45-64 YEARS - ANS	76.7 B	65.4 D	75.1 D	71.1 C	68.6 D	72.8 C	81.2 C	78.9 C	81.6 C	77.9 C	73.1 C
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	11.5 E	...	H ... F	9.0 G	...	G ... F	12.0 E	...	F ... E	19.5 F	7.9 G
25-54 YEARS - ANS	88.8 A	77.1 C	84.6 C	84.9 C	81.9 C	86.1 B	92.3 B	87.6 C	91.2 B	89.9 B	87.8 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	37.3 C	25.0 E	33.8 E	30.7 D	27.3 E	35.1 D	40.8 C	38.0 D	43.2 D	43.8 D	30.9 D
FEMALES - FEMMES	52.8 B	36.9 D	48.8 D	45.4 C	46.3 C	48.9 C	57.5 B	54.0 C	52.4 C	58.4 C	49.1 C
15-24 YEARS - ANS	57.7 C	33.4 E	50.4 E	49.4 D	50.4 D	52.6 D	63.0 C	61.2 D	56.5 D	61.0 D	58.8 D
15-19 YEARS - ANS	46.9 C	19.3 F	...	34.0 E	38.7 E	37.9 E	54.2 D	51.0 E	46.5 E	52.5 D	50.7 E
20-24 YEARS - ANS	67.0 C	47.3 E	...	63.4 D	61.6 D	64.5 D	70.7 C	70.4 D	65.9 D	68.3 D	66.1 D
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	51.7 B	38.0 D	48.4 D	44.4 C	45.3 C	48.1 C	56.3 B	52.3 C	51.5 C	57.8 C	47.0 C
25-34 YEARS - ANS	68.8 B	52.8 D	70.8 D	62.9 D	61.7 D	65.5 C	74.7 C	69.3 D	69.9 C	69.8 C	62.6 D
35-44 YEARS - ANS	71.8 B	51.0 D	71.1 D	63.9 D	65.3 D	65.0 C	78.4 C	76.2 D	71.3 C	74.9 C	71.0 C
45-54 YEARS - ANS	63.8 C	42.1 E	...	55.4 D	58.1 E	58.1 D	68.8 C	71.3 D	70.8 D	70.1 D	59.7 D
55-64 YEARS - ANS	33.8 C	18.7 F	...	26.5 E	25.8 E	26.7 E	40.1 D	39.5 E	38.9 E	36.9 E	29.8 E
25-44 YEARS - ANS	70.2 B	52.0 D	70.9 D	63.4 C	63.4 C	65.3 C	76.4 C	72.4 C	70.5 C	72.0 C	66.5 C
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	32.2 C	20.4 E	25.6 E	25.1 D	26.0 D	29.5 D	35.8 C	33.3 D	33.4 D	38.5 D	28.0 D
45-64 YEARS - ANS	49.6 C	31.6 E	43.8 E	41.8 D	42.9 D	43.3 D	55.1 C	55.6 D	54.9 D	55.2 D	45.5 D
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3.7 E	...	H ... J	...	H ... H	4.3 G	3.8 F	...	G ... G	6.0 G	2.1 G
25-54 YEARS - ANS	68.7 B	49.9 D	67.8 D	61.5 C	62.2 C	63.5 C	74.6 B	72.1 C	70.6 C	71.6 C	64.9 C
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16.9 C	8.7 F	...	11.5 E	11.3 E	14.6 E	19.9 D	18.0 E	18.5 E	20.3 E	13.6 E

TABLE 19. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON-AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 19. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	ALL CLASSES	PAID WORKERS		EMPLOYERS	OWN ACCOUNT	UNPAID FAMILY WORKERS					
		ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	TRAVAILLEURS REMUNERES				EMPLOYEURS	PROPRE COMPTE	TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON REMUNERES		
			TOTAL							PRIVATE	GOVERNMENT
										SECTEUR PRIVE	GOVERNEMENT
THOUSANDS - MILLIERS											
CANADA	12,437	11,237	9,164	2,073	315	810	75				
AGRICULTURE	451	169	169	...	56	175	50				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,986	11,068	8,995	2,073	259	635	25				
MALES - HOMMES	6,994	6,238	5,183	1,055	249	490	16				
AGRICULTURE	316	111	111	...	45	147	12				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,678	6,127	5,072	1,055	204	343	4				
FEMALES - FEMMES	5,444	4,998	3,981	1,018	67	320	59				
AGRICULTURE	135	58	58	...	11	28	38				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,308	4,940	3,923	1,018	55	291	21				
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	201	183	137	47	6	12	...				
AGRICULTURE				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	199	182	135	47	5	11	...				
MALES - HOMMES	120	107	80	27	5	8	...				
FEMALES - FEMMES	81	76	57	19	...	4	...				
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	56	47	35	12	...	5	...				
AGRICULTURE	6				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	50	44	32	12	...	4	...				
MALES - HOMMES	32	25	19	6	...	4	...				
FEMALES - FEMMES	25	22	16	6				
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	374	336	253	84	10	27	...				
AGRICULTURE	8	5	5				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	366	331	248	84	9	26	...				
MALES - HOMMES	213	188	145	43	9	19	...				
FEMALES - FEMMES	161	148	107	41	...	11	...				
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	296	271	205	66	8	17	...				
AGRICULTURE	6				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	290	267	201	66	7	16	...				
MALES - HOMMES	165	151	114	37	6	8	...				
FEMALES - FEMMES	131	120	91	29	...	9	...				
QUEBEC	3,100	2,848	2,373	475	67	167	18				
AGRICULTURE	74	32	32	...	8	24	10				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	3,025	2,816	2,341	475	59	143	7				
MALES - HOMMES	1,778	1,619	1,366	253	54	103	...				
FEMALES - FEMMES	1,322	1,229	1,007	222	13	64	15				
ONTARIO	4,889	4,484	3,728	755	119	268	18				
AGRICULTURE	108	48	48	...	16	33	11				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	4,780	4,435	3,680	755	103	235	7				
MALES - HOMMES	2,692	2,452	2,068	384	92	144	4				
FEMALES - FEMMES	2,197	2,031	1,660	371	27	124	14				
MANITOBA	503	438	339	99	13	46	6				
AGRICULTURE	41	11	11	...	5	20	5				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	462	427	328	99	8	26	...				
MALES - HOMMES	277	237	185	52	10	29	...				
FEMALES - FEMMES	226	201	154	47	...	17	4				
SASKATCHEWAN	459	367	278	89	20	64	9				
AGRICULTURE	74	17	17	...	11	37	8				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	386	350	261	89	9	27	...				
MALES - HOMMES	264	197	154	43	17	49	...				
FEMALES - FEMMES	195	170	124	46	...	16	7				
ALBERTA	1,198	1,054	824	231	27	102	15				
AGRICULTURE	98	28	28	...	9	48	13				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,101	1,027	796	231	18	54	...				
MALES - HOMMES	675	582	477	105	20	69	4				
FEMALES - FEMMES	523	472	346	126	7	33	11				
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,361	1,208	992	216	43	103	7				
AGRICULTURE	34	20	20	8	...				
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	1,327	1,188	973	216	39	94	...				
MALES - HOMMES	777	680	575	105	33	62	...				
FEMALES - FEMMES	584	529	418	111	10	40	...				

TABLE 20. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, OCTOBER 1986

TABLEAU 20. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, OCTOBRE 1986

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS					
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	12,437	6,994	5,444	11,237	6,238	4,998
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,721	2,856	865	3,243	2,473	770
AGRICULTURE	451	316	135	169	111	58
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	312	275	36	278	244	35
FORESTRY - FORETS	82	73	8	74	65	8
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	42	38	4	19	16	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	188	164	24	186	163	23
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,147	1,545	602	2,116	1,520	596
CONSTRUCTION	811	720	91	680	598	82
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	8,716	4,137	4,579	7,994	3,765	4,229
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	895	668	226	842	621	220
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	755	561	194	703	515	188
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	139	107	32	139	107	32
TRADE - COMMERCE	2,157	1,182	974	1,983	1,075	909
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	708	285	422	678	264	413
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4,164	1,537	2,628	3,698	1,340	2,357
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	793	464	328	793	464	328
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	12,437	6,994	5,444	11,237	6,238	4,998
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	1,559	977	582	1,528	955	573
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	450	374	77	425	351	75
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	205	86	118	188	72	116
RELIGION	36	31	5	36	31	5
TEACHING - ENSEIGNEMENT	581	215	366	562	211	350
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	617	134	483	562	93	470
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	237	125	112	179	99	80
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,062	432	1,631	2,032	425	1,607
SALES - COMMERCE	1,147	621	526	982	524	458
SERVICE - SERVICES	1,621	681	940	1,390	628	763
AGRICULTURE	464	346	118	179	135	45
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	40	37	...	17	15	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	64	62	...	56	55	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	66	66	...	65	64	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	386	308	78	378	302	76
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	244	230	13	235	222	13
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	1,009	770	238	951	726	224
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	772	754	18	650	637	13
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	452	415	37	400	369	31
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	282	219	63	281	218	63
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	145	112	33	142	108	33

TABLE 21. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 21. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	N.F.L.D. P.E.I.		N.S.	N.B.	O.N.T.	M.A.N.	S.A.S.K.	A.L.B.	B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.								N.-E.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,437 A	201 C	56 C	374 C	296 C	3,100 B	4,889 B	503 C	459 B	1,198 B	1,361 B
AGRICULTURE	451 D	...	J 6 E	8 G	6 G	74 F	108 E	41 E	74 E	98 E	34 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,986 A	199 C	50 C	366 C	290 C	3,025 B	4,780 B	462 C	386 C	1,101 B	1,327 B
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	312 D	19 E	...	19 F	14 F	43 E	65 F	10 G	13 F	67 E	60 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,147 C	25 E	4 E	51 E	42 D	634 D	1,035 C	63 E	29 E	101 E	163 D
CONSTRUCTION	811 D	15 E	5 F	27 E	20 E	199 E	314 D	26 E	28 E	80 E	98 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	895 C	16 E	4 E	31 E	26 E	224 D	329 D	41 E	34 E	93 D	95 E
TRADE - COMMERCE	2,157 C	37 E	10 E	67 D	52 D	510 D	850 D	91 D	80 D	214 D	245 D
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	708 D	7 F	...	17 E	12 E	160 E	316 D	27 E	24 E	57 E	84 E
SERVICE - SERVICES	4,164 C	62 D	17 D	121 D	99 D	1,056 C	1,589 C	166 D	147 D	401 C	507 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	793 C	17 E	6 E	32 E	26 E	199 E	282 D	38 E	31 E	88 E	74 E
MALES - HOMMES	6,994 A	120 C	32 C	213 C	165 C	1,778 B	2,692 B	277 C	264 C	675 B	777 C
AGRICULTURE	316 D	...	J 5 E	6 G	5 G	55 F	71 F	30 E	56 E	67 E	20 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,678 A	118 C	27 D	207 C	161 C	1,723 B	2,621 B	247 C	208 C	609 B	757 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	275 D	17 E	...	18 F	12 F	38 E	59 F	9 G	12 F	52 E	56 E
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1,545 C	18 E	...	39 E	32 D	448 D	739 D	42 E	21 E	76 E	127 E
CONSTRUCTION	720 D	13 E	4 F	25 E	19 E	178 E	272 D	24 E	24 E	71 E	88 E
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	668 C	14 E	4 F	25 E	21 E	174 E	230 D	33 E	27 E	68 E	74 E
TRADE - COMMERCE	1,182 C	19 E	6 E	36 E	28 E	294 D	448 D	53 E	46 D	121 D	131 E
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	285 D	...	G ... G	7 F	4 F	70 E	125 E	10 F	9 F	24 E	34 F
SERVICE - SERVICES	1,537 C	23 E	6 E	40 E	29 E	406 D	580 D	54 E	49 D	149 D	201 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	464 D	12 E	...	17 E	16 E	115 E	168 E	22 E	19 E	47 E	46 E
FEMALES - FEMMES	5,444 B	81 C	25 D	161 C	131 C	1,322 C	2,197 B	226 C	195 C	523 C	584 C
AGRICULTURE	135 E	...	J ... G	...	G ... H	19 G	37 F	11 F	17 F	31 F	14 F
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,308 B	80 D	23 D	158 C	129 C	1,302 C	2,160 B	215 C	178 C	492 C	570 C
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	36 E	...	J ... H	...	G ... J	5 H	6 H	...	H ... J	15 F	4 G
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	602 D	7 F	...	12 F	10 E	186 E	296 D	20 E	8 F	25 E	36 E
CONSTRUCTION	91 E	...	H ... J	...	G ... H	21 G	41 F	...	H ... G	9 F	10 G
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	226 D	...	G ... G	6 F	5 F	51 F	99 E	9 F	7 F	25 E	22 F
TRADE - COMMERCE	974 C	18 E	4 E	31 E	24 E	216 D	402 D	38 E	33 D	94 D	114 E
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	422 D	5 F	...	11 F	8 F	90 E	192 E	18 F	15 E	33 E	50 E
SERVICE - SERVICES	2,628 C	39 D	11 E	81 D	70 D	650 D	1,009 C	112 D	98 D	252 C	306 D
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	328 D	6 F	...	15 F	10 E	84 E	114 E	16 E	13 E	41 E	28 E

TABLE 22. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 22. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.	
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.	
	THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,437 A	201 C	56 C	374 C	296 C	3,100 B	4,889 B	503 C	459 B	1,198 B	1,361 B	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,684 C	52 D	13 E	105 D	77 D	896 D	1,499 C	144 D	123 D	378 D	398 D	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,062 C	27 E	9 E	57 D	48 D	547 D	842 C	76 D	61 D	187 D	207 D	
SALES - COMMERCE	1,147 C	18 E	4 F	35 E	25 E	284 D	446 D	47 E	39 E	110 D	139 E	
SERVICE - SERVICES	1,621 C	27 E	8 E	55 D	45 D	394 D	605 D	71 D	65 D	152 D	199 D	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	634 D	20 E	9 E	23 E	16 F	105 F	154 E	46 E	79 E	112 E	71 E	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,638 C	24 E	5 E	42 E	37 D	473 D	709 D	56 E	36 E	102 D	154 D	
CONSTRUCTION	772 C	17 E	4 F	29 E	25 E	190 E	280 D	27 E	28 E	77 D	95 E	
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	452 D	10 E	...	17 E	13 E	102 E	168 E	18 E	17 E	47 E	56 E	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	427 D	7 F	...	12 E	11 E	107 E	185 E	18 E	12 E	32 E	43 E	
MALES - HOMMES	6,994 A	120 C	32 C	213 C	165 C	1,778 B	2,692 B	277 C	264 C	675 E	777 C	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,941 C	28 E	7 E	54 D	39 D	485 D	776 C	72 D	61 D	203 D	215 D	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	432 D	4 F	...	11 F	8 F	124 E	191 E	18 E	9 F	32 E	33 F	
SALES - COMMERCE	621 D	8 F	...	19 E	13 E	172 E	228 D	25 E	22 E	58 E	75 E	
SERVICE - SERVICES	681 C	11 E	...	19 E	16 E	176 E	265 D	25 E	24 E	60 E	82 E	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	511 D	18 E	7 E	20 E	14 F	88 E	119 E	37 E	64 E	86 E	57 E	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,308 C	18 E	...	35 E	30 D	368 D	553 D	45 E	32 E	91 D	133 E	
CONSTRUCTION	754 C	16 E	4 F	29 E	24 E	188 E	271 D	27 E	27 E	75 D	93 E	
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	415 D	9 F	...	16 E	12 E	98 E	149 E	16 E	16 E	43 E	53 E	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	331 D	6 F	...	10 F	9 E	79 E	139 E	14 F	10 F	27 E	36 E	
FEMALES - FEMMES	5,444 B	81 C	25 D	161 C	131 C	1,322 C	2,197 B	226 C	195 C	523 C	584 C	
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,743 C	23 E	7 E	51 D	38 D	411 D	723 C	72 D	61 D	175 D	183 D	
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,631 C	23 E	8 E	47 E	40 D	424 D	651 D	58 D	52 D	156 D	174 D	
SALES - COMMERCE	526 D	10 F	...	16 E	11 E	113 E	218 D	22 E	17 E	52 E	64 E	
SERVICE - SERVICES	940 C	16 E	5 E	35 E	29 E	218 D	340 D	46 E	41 D	93 D	117 E	
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	123 E	...	H ... G	...	G ... G	16 G	35 F	10 F	15 F	26 F	14 F	
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	330 D	5 G	...	7 F	7 F	106 E	156 E	12 F	5 F	11 F	21 F	
CONSTRUCTION	18 G	...	J ... J	...	J ... J	...	J	10 H	...	J ... J	...	
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	37 E	...	J ... J	...	J ... H	5 G	19 G	...	H ... G	4 G	...	
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	96 E	...	J ... J	...	H ... H	28 F	46 F	4 G	...	G	5 G	

TABLE 23. JOB TENURE BY INDUSTRY AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 23. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1-5	6-10	11-20	OVER
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	YEARS	YEARS	YEARS	20 YEARS
		MOIS	MOIS	MOIS	ANS	ANS	ANS	PLUS DE
								20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,437	1,534	932	958	3,519	2,000	2,281	1,212
AGRICULTURE	451	36	22	20	66	62	92	153
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	11,986	1,498	910	938	3,454	1,938	2,190	1,058
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	312	42	31	19	69	57	61	32
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	2,147	189	120	164	586	350	471	267
CONSTRUCTION	811	125	88	79	240	114	110	56
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	895	77	44	53	207	157	229	126
TRADE - COMMERCE	2,157	287	206	207	703	327	298	130
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	708	48	39	57	239	144	126	54
SERVICE - SERVICES	4,164	673	336	325	1,244	627	670	289
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	793	56	46	34	166	162	225	104
MALES - HOMMES	6,994	731	500	500	1,853	1,111	1,392	906
AGRICULTURE	316	22	12	13	45	43	54	113
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,678	708	488	487	1,808	1,068	1,337	794
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	275	37	28	16	56	50	57	31
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	1,545	107	83	101	395	262	364	232
CONSTRUCTION	720	111	79	72	216	97	94	52
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	668	55	32	39	148	111	174	109
TRADE - COMMERCE	1,182	140	105	107	378	182	177	94
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	285	14	17	21	93	57	50	34
SERVICE - SERVICES	1,537	224	121	116	435	223	265	154
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	464	19	25	15	88	84	148	85
FEMALES - FEMMES	5,444	803	432	458	1,666	889	890	306
AGRICULTURE	135	13	10	7	21	19	27	38
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	5,308	790	421	451	1,646	870	862	267
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	36	5	13	7	4	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFAC- TURIERES	602	82	37	63	191	88	107	35
CONSTRUCTION	91	14	9	7	25	17	16	5
TRANSPORTATION, COMMUNICATION & OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNI- CATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	226	22	12	14	59	45	55	32
TRADE - COMMERCE	974	147	102	100	324	145	121	58
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	422	34	22	37	145	87	77	34
SERVICE - SERVICES	2,628	449	215	209	809	404	405	138
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRA- TION PUBLIQUE	328	37	21	19	78	77	77	18

TABLE 24. JOB TENURE BY OCCUPATION AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 24. DUREE DE L'EMPLOI SELON LA PROFESSION ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	1-3 MONTHS MOIS	4-6 MONTHS MOIS	7-12 MONTHS MOIS	1-5 YEARS ANS	6-10 YEARS ANS	11-20 YEARS ANS	OVER 20 YEARS PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,437	1,534	932	958	3,519	2,000	2,281	1,212
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,684	329	183	213	1,042	664	834	420
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,062	248	170	192	609	347	365	131
SALES - COMMERCE	1,147	155	116	107	390	182	135	61
SERVICE - SERVICES	1,621	338	171	147	469	217	194	84
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	634	72	53	37	98	87	118	170
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,638	161	97	122	467	265	344	181
CONSTRUCTION	772	110	76	71	215	106	120	74
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	452	56	36	37	118	69	86	48
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	427	64	30	33	110	63	85	43
MALES - HOMMES	6,994	731	500	500	1,853	1,111	1,392	906
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,941	132	92	107	505	343	468	294
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	432	54	33	32	109	60	87	57
SALES - COMMERCE	621	61	56	55	216	105	84	44
SERVICE - SERVICES	681	117	69	57	179	98	101	59
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	511	58	43	31	80	72	94	134
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,308	110	75	90	362	216	293	162
CONSTRUCTION	754	107	75	70	209	103	116	73
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	415	45	34	34	108	64	82	47
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	331	46	24	24	85	51	66	36
FEMALES - FEMMES	5,444	803	432	456	1,666	889	890	305
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	1,743	197	91	105	537	321	366	126
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,631	194	138	160	501	287	278	74
SALES - COMMERCE	526	94	60	52	174	77	51	17
SERVICE - SERVICES	940	221	102	90	290	119	93	25
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	123	14	11	6	18	16	24	35
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	330	51	22	31	105	49	52	19
CONSTRUCTION	18	6	4	4	...
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	37	11	...	4	10	5	4	...
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	96	18	6	10	25	11	19	7

TABLE 25. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 25. PERSONNES OCCUPEES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, ET SELON LA PROVINCE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	00 HOURS	01-29 HOURS	30-34 HOURS	35-39 HOURS	40 HOURS	41-49 HOURS	50 HOURS AND OVER
		HEURE	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES	HEURES ET PLUS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	12,437	714	3,082	4,110	1,033	1,291	842	1,365
MALES - HOMMES	6,994	384	999	2,409	593	899	614	1,095
FEMALES - FEMMES	5,444	330	2,083	1,701	440	391	228	270
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,986	698	2,987	4,067	1,015	1,250	807	1,163
MALES - HOMMES	6,678	372	962	2,384	584	871	588	917
FEMALES - FEMMES	5,308	325	2,025	1,682	431	380	219	246
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	11,068	638	2,716	3,929	961	1,144	744	935
MALES - HOMMES	6,127	331	869	2,295	545	798	547	742
FEMALES - FEMMES	4,940	307	1,847	1,634	416	345	197	193
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	201	15	37	50	14	48	12	25
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	199	15	37	50	14	47	12	24
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	56	...	11	17	4	8	4	10
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	50	...	10	17	...	7	...	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	374	21	82	136	25	44	24	41
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	366	20	80	135	25	42	24	39
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	296	14	66	95	28	40	22	31
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	290	14	65	94	28	39	22	29
QUEBEC								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	3,100	183	867	976	293	318	197	265
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	3,025	181	853	971	291	308	191	230
ONTARIO								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	4,889	287	1,175	1,753	400	448	326	500
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	4,780	285	1,148	1,743	395	442	317	451
MANITOBA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	503	26	125	163	37	54	37	61
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	462	25	115	159	35	50	34	44
SASKATCHEWAN								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	459	27	106	145	29	48	32	73
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	386	23	89	138	25	41	26	44
ALBERTA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,198	61	271	361	93	125	92	194
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,101	57	255	353	88	119	85	143
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,361	77	342	413	110	159	95	164
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS REMUNERES	1,327	76	335	407	109	155	93	152
ALASKA								
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE								
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON AGRICOLE	1,188	68	288	389	99	143	83	115

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.
 NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLEES PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE REPRESENTE LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLEES A TOUTS LES EMPLOIS, MEME SI LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUES D'APRES L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

(*) IN OCTOBER 1988 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF THANKSGIVING DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK.
 EN OCTOBRE 1988 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUELS D'HEURES. LE JOUR D'ACTION DE GRACES TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 26. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION (MAIN JOB), CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 26. HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLEES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA PROFESSION (EMPLI PRINCIPAL), CANADA, OCTOBRE 1988

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	(1'000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	(1'000)	MOYENNE (1)
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	392,407	31.6	33.5	468,172	37.6
AGRICULTURE	19,893	44.1	45.7	20,892	46.3
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	4,437	35.9	41.3	5,811	47.0
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	6,775	36.1	39.5	9,085	43.0
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	69,852	32.5	34.8	85,937	40.0
CONSTRUCTION	28,513	35.2	36.8	33,887	41.8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	29,445	32.9	36.4	36,320	40.6
TRADE - COMMERCE	65,562	30.4	31.9	77,269	35.8
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES, ET AFFAIRES IMMOBILIERES	21,889	30.9	33.1	27,061	38.2
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	122,396	29.4	31.0	143,623	34.5
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	23,644	29.8	31.8	29,287	36.9
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	392,407	31.6	33.5	468,172	37.6
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL (3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES (3)	120,125	32.6	34.5	143,354	38.9
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	54,966	26.7	28.3	68,278	33.1
SALES - COMMERCE	35,851	31.3	32.7	41,496	36.2
SERVICE - SERVICES	45,858	28.3	29.8	52,425	32.3
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	26,372	41.6	44.2	29,249	46.1
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, ETC. (5)	53,238	32.5	35.0	65,703	40.1
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	26,732	34.6	37.2	32,409	42.0
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	16,453	36.4	39.4	19,628	43.4
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	12,810	30.0	32.1	15,629	36.6

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPRED DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MEDECINE ET SANTE, ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES.

(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPRED LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLLES, LES PECHEURS, PIEGEURS ET CHASSEURS, LES BUCHERONS ET TRAVAILLEURS ASSIMILES, LES MINEURS, CARRIERES ET TRAVAILLEURS ASSIMILES.

(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPRED LE TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES, L'USINAGE DES MATIERES PREMIERES ET LA FABRICATION, LE MONTAGE ET LA REPARATION.

(*) IN OCTOBER 1988 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF THANKSGIVING DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK.
EN OCTOBRE 1988 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUELS D'HEURES, LE JOUR D'ACTION DE GRACES TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 27. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (ALL JOBS), CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 27. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (TOUS LES EMPLOIS), CANADA, OCTOBRE 1988

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	(1'000)	MOYENNE (1)	MOYENNE (2)	(1'000)	MOYENNE (1)
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	399,675	32.1	34.1	476,061	38.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	371,505	35.4	37.7	445,964	42.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	28,170	14.4	15.1	30,097	15.4
15 - 24 YEARS - ANS	62,115	27.0	27.9	71,956	31.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	50,895	34.8	36.2	60,345	41.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	11,220	13.3	13.7	11,611	13.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	337,560	33.3	35.5	404,105	39.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	320,610	35.6	37.9	385,619	42.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	16,950	15.2	16.2	18,486	16.6
MALES - HOMMES	246,776	35.6	37.6	293,722	42.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	241,092	37.4	39.6	285,704	44.3
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,684	14.0	14.5	8,019	14.6
15 - 24 YEARS - ANS	34,996	29.3	30.2	40,178	33.6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	29,818	36.7	37.9	34,827	42.9
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,178	13.5	13.8	5,351	13.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	213,781	36.9	39.2	253,545	43.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	211,274	37.5	39.9	250,876	44.5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,507	15.2	16.2	2,668	16.2
FEMALES - FEMMES	150,899	27.7	29.5	182,339	33.5
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	130,413	32.3	34.5	160,260	39.7
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	20,486	14.5	15.4	22,078	15.7
15 - 24 YEARS - ANS	27,119	24.4	25.5	31,778	28.6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	21,077	32.3	33.9	25,517	39.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	6,042	13.2	13.6	6,261	13.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	123,780	28.6	30.6	150,560	34.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	109,336	32.3	34.6	134,743	39.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	14,444	15.2	16.2	15,818	16.6
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	39,824	33.7	36.3	47,603	40.2
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	189,112	31.6	33.5	225,283	37.6
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	38,241	30.5	32.2	45,370	36.2
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT DU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	65,508	32.1	34.2	78,383	38.4
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	66,990	34.1	35.7	79,422	40.4
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	6,838	34.0	36.7	8,092	40.3
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,978	35.2	37.1	2,291	40.7
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	12,151	32.5	34.4	14,626	39.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	9,699	32.7	34.3	11,283	38.1
QUEBEC	97,086	31.3	33.3	115,818	37.4
ONTARIO	154,522	31.7	33.7	187,619	38.4
MANITOBA	16,345	32.5	34.3	19,261	38.3
SASKATCHEWAN	15,408	33.5	35.6	18,009	39.2
ALBERTA	41,407	34.6	36.4	47,755	39.9
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	43,830	32.2	34.1	51,307	37.7

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.(*) IN OCTOBER 1988 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF THANKSGIVING DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK.
EN OCTOBRE 1988 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES N'ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUELS D'HEURES, LE JOUR D'ACTION DE GRACES TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 26. TOTAL AND AVERAGE HOURS WORKED PER WEEK (MAIN JOB), CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 26. TOTAL ET MOYENNE DES HEURES TRAVAILLEES PAR SEMAINE (EMPLOI PRINCIPAL), CANADA, OCTOBRE 1988

	ACTUAL HOURS			USUAL HOURS	
	HEURES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES			HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLEES	
	TOTAL	AVERAGE (1)	AVERAGE (2)	TOTAL	AVERAGE (1)
	('000)			('000)	
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'AGE ET L'EMPLOI A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	392,407	31.6	33.5	468,172	37.6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	364,780	34.8	37.0	438,611	41.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	27,626	14.1	14.9	29,560	15.1
15 - 24 YEARS - ANS	60,948	26.4	27.4	70,670	30.7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	49,932	34.1	35.5	59,253	40.5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	11,016	13.1	13.5	11,417	13.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	331,459	32.7	34.9	397,502	39.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	314,848	34.9	37.3	379,359	42.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	16,610	14.9	15.9	18,143	16.3
MALES - HOMMES	244,291	34.9	37.0	288,869	41.3
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	236,755	36.7	39.0	280,996	43.6
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	7,536	13.7	14.3	7,873	14.4
15 - 24 YEARS - ANS	34,391	28.8	29.7	39,516	33.1
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	29,295	36.1	37.3	34,245	42.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,096	13.3	13.6	5,272	13.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	209,900	36.2	38.5	249,353	43.0
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	207,460	36.8	39.2	246,751	42.8
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	2,440	14.8	15.8	2,601	15.8
FEMALES - FEMMES	148,116	27.2	29.0	179,303	32.9
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	128,026	31.7	33.9	157,615	39.1
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	20,090	14.3	15.1	21,687	15.4
15 - 24 YEARS - ANS	26,557	23.9	24.9	31,154	28.1
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	20,637	31.7	33.2	25,008	38.4
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	5,920	12.9	13.4	6,145	13.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	121,559	28.0	30.0	148,149	34.2
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	107,389	31.7	34.0	132,607	39.2
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	14,170	14.9	15.9	15,542	16.3
BY EDUCATION - SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 A 8 ANNEES D'ETUDES	39,299	33.2	35.9	47,023	39.8
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES	185,961	31.0	32.9	221,802	37.0
SOME POST SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	37,489	29.9	31.5	44,494	35.5
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	64,027	31.4	33.5	76,858	37.7
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	65,630	33.4	35.0	77,995	39.7
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	6,793	33.8	36.5	8,026	39.9
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	1,932	34.3	36.3	2,243	39.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	11,959	32.0	33.9	14,420	38.6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	9,592	32.4	33.9	11,161	37.7
QUEBEC	95,813	30.9	32.9	114,421	36.9
ONTARIO	152,217	31.1	33.1	184,669	37.8
MANITOBA	15,844	31.5	33.3	18,711	37.2
SASKATCHEWAN	14,939	32.5	34.6	17,517	38.1
ALBERTA	40,245	33.6	35.4	46,510	38.8
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	43,072	31.7	33.6	50,493	37.1

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULEE A L'AIDE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES OCCUPEES.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULEE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(*) IN OCTOBER 1988 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF THANKSGIVING DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK.
EN OCTOBRE 1988 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUELS D'HEURES. LE JOUR D'ACTION DE GRACES TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 29. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX, AGE AND PROVINCE, BY SEX, MARITAL STATUS AND PROVINCE, OCTOBER 1988

TABLEAU 29. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE, L'AGE ET LA PROVINCE, SELON LE SEXE, L'ETAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE, OCTOBRE 1988

	BOTH SEXES			MALES		FEMALES	
	LES DEUX SEXES			HOMMES		FEMMES	
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	12,437	10,481	1,956	6,445	548	4,035	1,406
15-24 YEARS - ANS	2,305	1,464	841	812	384	652	457
25-44 YEARS - ANS	6,800	6,111	689	3,703	76	2,408	612
45-54 YEARS - ANS	2,016	1,806	210	1,149	16	657	194
55-64 YEARS - ANS	1,127	976	151	685	36	292	115
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	190	124	66	97	36	27	30
MARRIED - MARIÉS	8,285	7,299	986	4,699	127	2,600	859
SINGLE - CELIBATAIRES	3,262	2,389	873	1,414	408	974	465
OTHER - AUTRES	890	793	97	332	13	461	84
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	201	179	22	114	6	65	16
P. E. I. - I.-P.-E.	56	48	8	29	...	19	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	374	316	57	197	16	120	41
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	296	252	44	155	10	98	34
QUEBEC	3,100	2,659	441	1,652	126	1,007	314
15-24 YEARS - ANS	540	357	183	202	86	155	97
25-44 YEARS - ANS	1,746	1,582	165	968	23	614	141
45-54 YEARS - ANS	514	465	49	299	...	167	45
55-64 YEARS - ANS	258	227	31	165	6	63	26
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42	28	14	19	7	9	7
MARRIED - MARIÉS	2,118	1,895	223	1,241	31	653	197
SINGLE - CELIBATAIRES	776	578	196	334	92	244	105
OTHER - AUTRES	206	186	19	77	...	110	18
ONTARIO	4,889	4,107	782	2,475	217	1,632	564
15-24 YEARS - ANS	915	555	360	303	165	251	135
25-44 YEARS - ANS	2,613	2,375	239	1,398	17	977	222
45-54 YEARS - ANS	801	716	85	452	4	264	81
55-64 YEARS - ANS	487	419	68	287	14	132	53
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	73	43	30	34	17	9	13
MARRIED - MARIÉS	3,195	2,825	370	1,773	42	1,052	328
SINGLE - CELIBATAIRES	1,335	964	371	567	172	398	199
OTHER - AUTRES	358	318	41	135	4	183	37
MANITOBA	503	417	86	255	22	162	64
SASKATCHEWAN	459	382	78	245	19	137	58
ALBERTA	1,198	1,012	187	626	49	385	137
B. C. - C.-B.	1,361	1,109	252	699	78	411	173
15-24 YEARS - ANS	251	153	99	84	46	69	53
25-44 YEARS - ANS	743	639	104	402	17	237	86
45-54 YEARS - ANS	229	204	25	132	4	71	21
55-64 YEARS - ANS	121	104	18	72	7	32	10
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17	11	6	9	4
MARRIED - MARIÉS	886	753	133	508	23	245	110
SINGLE - CELIBATAIRES	360	253	107	151	53	102	54
OTHER - AUTRES	115	103	12	39	...	64	9

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES A PLEIN TEMPS. L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 30. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY JOB TENURE, OCTOBER 1988

TABLEAU 30. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LA DUREE DE L'EMPLOI, OCTOBRE 1988

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1-5	6-10	11-20	OVER
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	YEARS	YEARS	YEARS	20 YEARS
		MOIS	MOIS	MOIS	ANS	ANS	ANS	PLUS DE 20 ANS
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	12,437	1,534	932	958	3,519	2,000	2,281	1,212
MALES - HOMMES	6,994	731	500	500	1,853	1,111	1,392	906
FEMALES - FEMMES	5,444	803	432	458	1,666	889	890	305
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	10,481	974	680	793	2,969	1,809	2,126	1,130
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	1,956	560	252	165	550	191	156	81
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	201	38	23	14	44	29	36	18
MALES - HOMMES	120	19	14	7	25	16	23	15
FEMALES - FEMMES	81	19	9	7	19	12	13	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	179	29	20	12	39	27	34	18
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	22	9	5
PRINCE EDWARD I. - I.-DU-PRINCE-EDOUARD	56	9	5	4	13	10	10	5
MALES - HOMMES	32	4	6	6	7	4
FEMALES - FEMMES	25	5	7	4	4	...
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	48	6	4	...	11	9	10	5
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	374	54	32	26	96	56	77	32
MALES - HOMMES	213	24	18	15	51	33	47	25
FEMALES - FEMMES	161	30	13	11	45	24	30	7
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	316	34	24	21	81	52	74	31
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	57	21	7	5	16	5
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	296	49	29	20	73	45	56	26
MALES - HOMMES	165	22	18	10	36	25	34	20
FEMALES - FEMMES	131	26	11	10	37	20	22	6
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	252	33	23	17	63	40	53	24
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	44	16	6	...	10	5
QUEBEC	3,100	390	226	223	837	478	596	348
MALES - HOMMES	1,778	189	124	122	457	269	364	252
FEMALES - FEMMES	1,322	201	102	101	380	209	233	96
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	2,659	258	171	196	711	438	563	322
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	441	132	55	28	127	40	33	26
ONTARIO	4,889	533	347	386	1,482	758	892	491
MALES - HOMMES	2,692	244	177	198	764	415	527	368
FEMALES - FEMMES	2,197	288	170	189	718	343	366	123
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	4,107	324	240	315	1,252	689	827	460
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	782	209	106	71	230	69	55	31
MANITOBA	503	56	37	35	141	86	93	54
MALES - HOMMES	277	27	22	18	68	46	55	41
FEMALES - FEMMES	226	30	15	18	73	40	38	13
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	417	35	27	27	117	76	85	50
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	86	21	10	8	24	10	8	4
SASKATCHEWAN	459	54	30	30	116	81	88	61
MALES - HOMMES	264	25	16	15	60	44	57	47
FEMALES - FEMMES	195	29	14	15	56	37	31	14
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	382	31	21	23	96	73	81	57
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	78	23	8	7	20	8	7	5
ALBERTA	1,198	162	93	102	333	229	189	90
MALES - HOMMES	675	81	48	55	177	126	119	68
FEMALES - FEMMES	523	81	45	47	155	103	69	22
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	1,012	110	70	85	281	208	174	84
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	187	52	24	17	51	21	15	6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,361	189	110	118	384	228	245	86
MALES - HOMMES	777	96	59	59	208	130	159	66
FEMALES - FEMMES	584	94	51	60	176	98	85	20
FULL-TIME - A PLEIN TEMPS	1,109	114	80	93	319	198	225	79
PART-TIME - A TEMPS PARTIEL	252	75	30	25	65	30	19	6

TABLE 31. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY SEX AND INDUSTRY, BY SEX AND OCCUPATION, CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 31. EMPLOI A PLEIN TEMPS ET A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE ET L'ACTIVITE ECONOMIQUE, SELON LE SEXE ET LA PROFESSION, CANADA, OCTOBRE 1988

	BOTH SEXES		MALES		FEMALES		
	LES DEUX SEXES		HOMMES		FEMMES		
	TOTAL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL	FULL-TIME A PLEIN TEMPS	PART-TIME A TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	12,437	10,481	1,956	6,445	548	4,035	1,408
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,721	3,502	219	2,764	93	739	126
AGRICULTURE	451	380	71	290	26	90	45
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORETS, PECHE ET PIEGEAGE	124	116	8	107	4	9	4
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	188	185	...	163	...	22	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	2,147	2,060	88	1,506	39	553	49
CONSTRUCTION	811	762	50	697	23	64	27
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6,716	6,979	1,738	3,682	455	3,297	1,282
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	895	841	54	647	21	193	33
TRADE - COMMERCE	2,157	1,626	531	1,023	159	603	377
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	708	628	80	274	12	354	68
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	4,164	3,151	1,013	1,291	245	1,860	768
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	793	733	60	446	19	287	41
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	12,437	10,481	1,956	6,445	548	4,035	1,408
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBERALES	3,684	3,281	403	1,860	81	1,421	322
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	2,062	1,601	461	373	59	1,228	403
SALES - COMMERCE	1,147	848	298	536	85	313	213
SERVICE - SERVICES	1,621	1,094	527	523	158	570	370
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	634	552	82	469	41	83	40
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1,638	1,577	61	1,273	35	303	26
CONSTRUCTION	772	751	21	736	18	15	...
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	452	417	35	393	22	23	13
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	427	361	67	282	49	78	18

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYEEES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 32. REASON FOR PART-TIME EMPLOYMENT, OCTOBER 1988

TABLEAU 32. RAISON DONNEE POUR L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL, OCTOBRE 1988

	TOTAL	PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES	GOING TO SCHOOL	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK	DID NOT WANT FULL-TIME WORK	OTHER REASONS
		OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES	VA A L'ECOLE	N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL	NE VOULAIT PAS TRAVAILLER A PLEIN TEMPS	AUTRES RAISONS
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,956	180	740	394	609	33
15-24 YEARS - ANS	841	11	695	104	28	...
25-54 YEARS - ANS	899	158	44	262	420	14
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	217	12	...	28	160	16
MARRIED - MARIÉS	986	167	38	239	523	19
SINGLE - CELIBATAIRES	873	4	698	121	39	12
OTHER - AUTRES	97	9	4	35	47	...
MALES - HOMMES	548	4	358	97	73	16
15-24 YEARS - ANS	384	...	337	40	7	...
25-54 YEARS - ANS	93	...	22	49	13	8
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	72	9	53	8
MARRIED - MARIÉS	127	...	16	42	53	12
SINGLE - CELIBATAIRES	408	...	340	51	14	...
OTHER - AUTRES	13	4	6	...
FEMALES - FEMMES	1,408	176	382	297	536	17
15-24 YEARS - ANS	457	10	359	65	21	...
25-54 YEARS - ANS	806	156	23	213	408	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	145	11	...	19	107	8
MARRIED - MARIÉES	859	164	21	197	470	7
SINGLE - CELIBATAIRES	465	4	358	70	25	8
OTHER - AUTRES	84	9	...	30	41	...
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	22	...	5	13	4	...
P.E.I. - I. - P. - E.	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	57	4	20	17	16	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	44	...	14	13	13	...
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	441	38	159	121	113	10
MALES - HOMMES	126	...	76	29	15	5
FEMALES - FEMMES	314	37	83	92	98	5
15-24 YEARS - ANS	183	...	146	29	4	...
25-54 YEARS - ANS	213	33	12	85	80	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	45	7	30	6
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	782	63	337	93	276	13
MALES - HOMMES	217	...	161	18	30	7
FEMALES - FEMMES	564	62	176	74	246	7
15-24 YEARS - ANS	360	...	323	22	12	...
25-54 YEARS - ANS	324	56	14	61	187	5
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	97	5	...	9	77	7
MANITOBA	86	11	31	14	28	...
SASKATCHEWAN	78	10	23	19	26	...
ALBERTA	187	22	67	33	62	...
B.C. - C. - B.						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	252	28	82	69	70	...
MALES - HOMMES	78	...	43	22	12	...
FEMALES - FEMMES	173	27	39	48	59	...
15-24 YEARS - ANS	99	...	75	17
25-54 YEARS - ANS	129	24	7	47	50	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	24	5	17	...

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYÉES A PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. ELLES SONT COMPRISES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI A PLEIN TEMPS.

TABLE 33. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 33. PERSONNES OCCUPEES SELON LES RAISONS DONNEES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, CANADA, OCTOBRE 1988

	BOTH SEXES	MALES	FEMALE: FEMMES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS		
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DE PERSONNES OCCUPEES	12,437	6,994	5,444
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	4,494	2,373	2,121
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	7,229	4,237	2,992
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	92	49	43
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	60	33	27
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	8	...	5
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	24	13	11
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	7,137	4,188	2,949
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	21	20	...
(B) ILLNESS - MALADIE	102	47	55
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	6
(D) VACATION - VACANCES	169	99	69
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	6,840	4,019	2,821
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	714	384	330
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	4	4	...
(B) ILLNESS - MALADIE	205	109	96
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	21	13	8
(D) VACATION - VACANCES	341	212	129
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	143	47	97
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS	10,481	5,445	4,035
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	2,956	1,916	1,040
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	6,906	4,166	2,740
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS REDUIT ET ROULEMENT	71	42	29
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS REDUIT	45	28	17
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGEDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	5
(C) FOUND OR LOST JOB DURING THE WEEK - DEBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	21	12	10
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	6,834	4,124	2,711
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	19	18	...
(B) ILLNESS - MALADIE	90	45	45
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	6
(D) VACATION - VACANCES	161	98	63
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	6,558	3,959	2,599
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	619	364	255
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	4	4	...
(B) ILLNESS - MALADIE	181	103	78
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DE TRAVAIL	18	12	6
(D) VACATION - VACANCES	313	207	106
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	103	38	65
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	1,956	548	1,408
DID NOT LOSE TIME - N'ONT PAS PERDU D'HEURES	1,538	457	1,081
LOST SOME TIME - ONT PERDU DES HEURES	324	71	252
LOST THE ENTIRE WEEK - ONT PERDU TOUTE LA SEMAINE	95	20	75

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSE DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDERENT EMPLOYES A PLEIN TEMPS; L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL EST COMPOSE DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

(*) IN OCTOBER 1988 A LARGE NUMBER OF PERSONS WORKED LESS THAN THEIR USUAL NUMBER OF HOURS BECAUSE OF THANKSGIVING DAY BEING IN THE REFERENCE WEEK.
EN OCTOBRE 1988 UN GRAND NOMBRE DE PERSONNES ONT TRAVAILLE MOINS QUE LE NOMBRE HABITUEL D'HEURES, LE JOUR D'ACTION DE GRACES TOMBANT DANS LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 34. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY FULL-TIME AND PART-TIME IN THE PRESENT JOB, OCTOBER 1988

TABLEAU 34. PERSONNES OCCUPEES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON L'EMPLOI ACTUEL A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL, OCTOBRE 1988

	TOTAL	EMPLOYED FULL-TIME	PERCENT OF TOTAL FULL-TIME (1)	EMPLOYED PART-TIME	PERCENT OF TOTAL PART-TIME (2)
	('000)	OCCUPEES A PLEIN TEMPS ('000)	POURCENTAGE DU TOTAL A PLEIN TEMPS (1)	OCCUPEES A TEMPS PARTIEL ('000)	POURCENTAGE DU TOTAL A TEMPS PARTIEL (2)
CANADA					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	575	408	3.9	168	8.6
15 - 24 YEARS - ANS	201	115	7.9	86	10.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	374	293	3.2	81	7.3
MALES - HOMMES	310	246	3.8	64	11.7
15 - 24 YEARS - ANS	104	62	7.6	42	10.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	207	184	3.3	22	13.6
FEMALES - FEMMES	265	162	4.0	103	7.3
15 - 24 YEARS - ANS	98	53	8.1	44	9.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	168	109	3.2	59	6.2
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	9	7	3.7
P. E. I. - I. P. E.
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	18	13	4.0	6	10.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	14	9	3.5	5	12.3
QUEBEC					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	132	96	3.6	36	8.2
MALES - HOMMES	74	60	3.6	14	11.0
FEMALES - FEMMES	58	36	3.6	22	7.0
15 - 24 YEARS - ANS	50	31	8.6	20	10.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	81	65	2.8	16	6.3
ONTARIO					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	200	144	3.5	56	7.1
MALES - HOMMES	107	88	3.5	19	8.8
FEMALES - FEMMES	93	57	3.5	37	6.5
15 - 24 YEARS - ANS	68	38	6.8	31	8.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	132	107	3.0	25	5.9
MANITOBA	29	20	4.7	9	10.7
SASKATCHEWAN	22	15	3.9	7	8.9
ALBERTA					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	86	64	6.3	22	11.6
MALES - HOMMES	44	37	5.9	8	15.3
FEMALES - FEMMES	41	27	7.0	14	10.2
15 - 24 YEARS - ANS	27	18	11.2	9	12.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	59	46	5.4	12	11.2
B. C. - C. B.					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	64	40	3.6	24	9.6
MALES - HOMMES	36	23	3.4	13	16.2
FEMALES - FEMMES	28	16	3.9	11	6.6
15 - 24 YEARS - ANS	21	9	6.0	12	12.3
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42	30	3.2	12	7.8

(1) EMPLOYED FULL-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED FULL-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A PLEIN TEMPS. (VOIR TABLEAU 29)

(2) EMPLOYED PART-TIME WHO ARE LOOKING FOR ANOTHER JOB AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED PART-TIME. (SEE TABLE 29)
NOMBRE DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL QUI SE CHERCHENT UN AUTRE EMPLOI EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL DE PERSONNES TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL. (VOIR TABLEAU 29)

NOTE: TABLES FOR 1975 TO 1986 ARE AVAILABLE ON REQUEST FROM LABOUR FORCE SURVEY SUB-DIVISION.
NOTA: LES TABLEAUX COUVRANT LA PERIODE DE 1975 A 1986 SERONT DISPONIBLES SUR DEMANDE A LA SOUS-DIVISION DE L'ENQUETE SUR LA POPULATION ACTIVE.

TABLE 35. MULTIPLE JOB HOLDERS, OCTOBER 1988

TABLEAU 35. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, OCTOBRE 1988

		THOUSANDS - MILLIERS	
BY AGE AND SEX SELON L'AGE ET LE SEXE		BY MARITAL STATUS AND SEX SELON L'ETAT MATRIMONIAL ET LE SEXE	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	590	BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	590
15-24 YEARS - ANS	106	MARRIED - MARIEES	380
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	484	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	211
MALES - HOMMES	320	MALES - HOMMES	320
15-24 YEARS - ANS	48	MARRIED - MARIEES	227
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	272	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	93
FEMALES - FEMMES	270	FEMALES - FEMMES	270
15-24 YEARS - ANS	58	MARRIED - MARIEES	152
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	212	SINGLE AND OTHER - CELIBATAIRES ET AUTRES	118
BY INDUSTRY OF MAIN JOB SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE DE L'EMPLOI PRINCIPAL		BY OCCUPATION AT MAIN JOB SELON LA PROFESSION A L'EMPLOI PRINCIPAL	
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	590	ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	590
AGRICULTURE	42	MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION, PROFESSIONS LIBERALES	196
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	10	CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	93
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	59	SALES - COMMERCE	57
CONSTRUCTION	32	SERVICE - SERVICES	83
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	36	PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	45
TRADE - COMMERCE	106	PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	45
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	25	CONSTRUCTION	28
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	24E	TRANSPORTATION - TRANSPORTS	24
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	34	MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES METIERS	19
BY TOTAL USUAL HOURS WORKED SELON LE NOMBRE TOTAL D'HEURES TRAVAILLEES HABITUELLEMENT		BY PROVINCE SELON LA PROVINCE	
TOTAL	590	CANADA	590
01-19 HOURS - HEURES	45	NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	...
20-29 HOURS - HEURES	51	PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	...
30-39 HOURS - HEURES	65	NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	15
40-49 HOURS - HEURES	150	NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	10
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	278	QUEBEC	103
		ONTARIO	233
		MANITOBA	39
		SASKATCHEWAN	35
		ALBERTA	85
		BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	64

TABLE 36. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 36. CHOMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	NFLD.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	J.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
THOUSANDS - MILLIERS											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963 C	34 E	7 E	38 E	35 E	312 D	232 D	40 E	32 E	96 D	137 D
15-24 YEARS - ANS	308 D	11 E	F	12 E	12 E	93 E	83 E	13 E	12 E	33 E	37 E
15-19 YEARS - ANS	130 E	F	G	5 F	5 F	38 F	38 F	6 F	5 F	15 F	14 F
20-24 YEARS - ANS	177 D	7 F	F	7 F	7 F	55 E	45 E	7 F	6 F	18 E	23 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	655 C	23 E	5 E	26 E	23 E	219 D	149 E	27 E	21 E	63 E	100 E
25-34 YEARS - ANS	292 D	11 E	F	12 E	12 E	97 E	64 E	14 F	9 E	29 E	43 E
35-44 YEARS - ANS	191 D	7 F	F	8 F	7 F	64 E	47 E	7 F	5 F	17 E	28 E
45-54 YEARS - ANS	111 E	F	G	4 F	F	41 F	23 F	5 G	F	11 F	15 F
55-64 YEARS - ANS	59 E	G	G	H	G	17 F	14 F	G	G	6 F	12 F
25-44 YEARS - ANS	483 D	18 E	4 E	20 E	18 E	161 E	110 E	21 E	14 E	46 E	71 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	172 D	5 F	F	6 F	4 F	58 E	39 E	6 F	7 F	17 E	29 E
45-54 YEARS - ANS	170 D	5 F	F	6 F	4 F	57 E	38 F	5 F	7 F	17 E	29 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J
25-54 YEARS - ANS	594 C	21 E	5 E	25 E	22 E	202 E	134 E	25 E	17 E	57 E	87 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	61 E	G	G	H	G	17 F	16 F	G	G	6 F	12 F
MALES - HOMMES	503 D	17 E	E	20 E	18 E	172 E	114 E	21 E	16 E	51 E	70 E
15-24 YEARS - ANS	175 D	5 F	F	6 F	7 F	56 E	48 E	8 F	7 F	18 E	20 F
15-19 YEARS - ANS	74 E	G	H	G	F	22 F	24 F	4 G	F	8 F	6 F
20-24 YEARS - ANS	101 E	4 F	G	4 F	4 F	34 F	24 F	4 F	4 F	10 F	14 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	328 D	12 E	F	14 E	12 E	116 E	67 E	13 E	9 E	33 E	50 E
25-34 YEARS - ANS	151 D	5 F	F	6 F	6 F	55 E	31 F	8 F	4 F	15 F	21 F
35-44 YEARS - ANS	84 E	F	G	5 F	F	30 F	16 F	G	F	8 F	12 F
45-54 YEARS - ANS	53 E	G	H	G	F	19 F	10 G	G	G	7 F	8 G
55-64 YEARS - ANS	39 E	G	H	H	G	11 G	9 G	G	G	4 G	9 G
25-44 YEARS - ANS	235 D	9 E	F	11 E	10 E	85 E	47 E	11 F	6 E	23 E	33 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	93 E	F	G	G	F	31 F	20 F	F	F	10 F	17 F
45-54 YEARS - ANS	91 E	F	G	G	F	30 F	19 F	F	F	10 F	17 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J
25-54 YEARS - ANS	287 D	10 E	F	13 E	11 E	104 E	57 E	13 F	8 E	29 E	40 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	40 E	G	H	H	G	12 G	10 G	G	G	4 G	9 G
FEMALES - FEMMES	460 D	17 E	4 E	17 E	17 E	140 E	118 E	19 E	17 E	45 E	67 E
15-24 YEARS - ANS	132 D	5 F	G	5 F	6 F	37 F	35 F	5 F	5 F	15 F	17 F
15-19 YEARS - ANS	56 E	G	H	G	G	16 G	15 F	G	G	7 G	7 G
20-24 YEARS - ANS	76 E	F	G	F	F	22 F	21 F	G	G	8 F	9 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	327 D	11 E	F	12 E	11 E	103 E	83 E	13 F	12 E	30 E	50 E
25-34 YEARS - ANS	140 D	5 E	F	6 F	6 F	42 F	33 F	6 G	4 F	14 F	22 F
35-44 YEARS - ANS	108 E	4 F	G	G	F	34 F	30 F	4 G	G	9 F	16 F
45-54 YEARS - ANS	58 E	G	G	H	G	22 G	13 G	H	G	5 G	9 G
55-64 YEARS - ANS	20 F	J	J	J	H	5 H	6 G	J	H	G	H
25-44 YEARS - ANS	248 D	9 E	F	9 F	9 E	76 E	64 E	10 F	8 F	23 E	38 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	79 E	G	G	G	G	27 F	19 F	G	4 G	7 F	12 F
45-54 YEARS - ANS	78 E	G	G	G	G	27 F	19 F	G	4 G	7 F	11 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J	J
25-54 YEARS - ANS	307 D	11 E	F	11 E	11 E	97 E	77 E	13 F	10 E	28 E	47 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	21 F	J	J	J	H	5 H	6 G	J	H	G	H

TABLE 37. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX, OCTOBER 1988

TABLEAU 37. TAUX DE CHOMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE, OCTOBRE 1988

	CANADA	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	QUT.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C.
		T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.					ALB.	C.-B.
PER CENT - POURCENTAGE											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	7.2 C	14.4 E	10.5 E	9.2 E	10.6 E	9.1 D	4.5 D	7.4 E	6.6 D	7.4 D	9.1 D
15-24 YEARS - ANS	11.8 D	22.3 E	... F	14.0 E	17.7 E	14.7 E	8.3 E	11.6 E	12.1 E	12.4 E	12.8 E
15-19 YEARS - ANS	13.3 D	... F	... G	17.0 F	20.3 F	17.6 F	9.7 F	14.0 F	14.0 F	14.6 F	12.2 F
20-24 YEARS - ANS	10.9 D	21.6 E	... F	12.6 E	16.1 F	13.2 E	7.4 E	10.0 F	10.8 F	11.0 E	13.3 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.1 C	12.3 E	9.5 E	8.0 E	8.7 E	7.9 D	3.6 E	6.3 E	5.2 E	6.1 E	8.2 E
25-34 YEARS - ANS	7.4 D	15.0 E	... E	9.7 E	12.0 E	9.3 E	4.4 E	8.9 F	6.0 E	7.1 E	10.3 E
35-44 YEARS - ANS	5.7 D	11.4 F	... F	8.0 F	7.7 F	7.4 E	3.7 E	5.4 F	4.9 F	5.4 E	7.1 E
45-54 YEARS - ANS	5.2 E	... F	... G	6.7 F	... F	7.4 F	2.8 F	5.7 G	... F	5.9 F	6.7 F
55-64 YEARS - ANS	4.9 E	... G	... G	... H	... G	6.0 F	2.9 F	... G	... G	6.1 F	9.2 F
25-44 YEARS - ANS	6.6 D	13.3 E	10.9 E	8.9 E	10.0 E	8.4 E	4.1 E	7.3 E	5.5 E	6.4 E	8.7 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.9 D	9.6 F	... F	5.9 F	5.7 F	6.6 E	2.8 E	4.3 F	4.7 F	5.6 E	7.3 E
45-64 YEARS - ANS	5.1 D	9.5 F	... F	6.1 F	5.8 F	6.9 E	2.9 E	4.5 F	5.2 F	6.0 E	7.6 E
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	6.3 C	12.4 E	10.4 E	8.4 E	9.2 E	8.2 E	3.8 E	6.9 E	5.3 E	6.3 E	8.3 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.4 E	... G	... G	... H	... G	5.4 F	2.7 F	... G	... G	5.2 F	8.2 F
MALES - HOMMES	6.7 D	12.5 E	... E	8.8 E	10.0 E	6.8 E	4.1 E	7.2 E	5.6 E	7.0 E	8.3 E
15-24 YEARS - ANS	12.8 D	22.0 E	... F	14.5 F	19.4 E	16.2 E	9.2 E	13.4 F	12.9 F	12.9 E	13.5 F
15-19 YEARS - ANS	14.7 E	... G	... H	... G	... F	18.7 F	11.9 F	17.6 G	... F	15.2 F	11.3 F
20-24 YEARS - ANS	11.7 E	22.2 F	... F	12.6 F	17.1 F	15.0 F	7.6 F	10.6 F	11.4 F	11.6 F	14.8 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5.3 D	10.3 E	... F	7.5 E	7.8 E	7.2 E	2.9 E	5.6 E	3.9 E	5.6 E	7.2 E
25-34 YEARS - ANS	6.9 D	13.5 F	... F	8.3 F	11.0 F	9.4 E	3.9 F	9.2 F	5.2 F	6.5 F	8.8 F
35-44 YEARS - ANS	4.6 E	... F	... G	8.7 F	... F	6.2 F	2.4 F	... G	... F	4.5 F	5.5 F
45-54 YEARS - ANS	4.3 E	... G	... H	... G	... F	5.9 F	2.2 G	... G	... G	6.2 F	5.4 G
55-64 YEARS - ANS	5.1 E	... G	... G	... H	... G	6.2 G	2.9 G	... G	... G	5.8 G	10.7 G
25-44 YEARS - ANS	5.8 D	11.2 E	... F	8.5 E	9.3 E	7.9 E	3.2 E	6.8 F	4.3 E	5.6 E	7.2 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.4 E	... F	... G	... G	... F	5.8 F	2.4 F	... F	... F	5.6 F	7.0 F
45-64 YEARS - ANS	4.6 E	... F	... G	... G	... F	6.0 F	2.5 F	... F	... F	6.1 F	7.4 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	5.5 D	10.3 E	... F	8.0 E	8.1 E	7.5 E	3.0 E	6.3 F	4.1 E	5.7 E	6.8 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.5 E	... G	... G	... H	... G	5.7 G	2.7 G	... G	... G	4.9 G	9.4 G
FEMALES - FEMMES	7.8 D	17.0 E	13.1 E	9.8 E	11.4 E	9.6 E	5.1 E	7.6 E	8.0 E	7.9 E	10.2 E
15-24 YEARS - ANS	10.7 D	22.5 F	... G	13.6 F	16.0 F	12.9 F	7.4 F	9.6 F	11.1 F	11.8 F	12.1 F
15-19 YEARS - ANS	11.8 E	... G	... H	... G	... G	16.2 G	7.6 F	... G	... G	14.1 F	13.0 G
20-24 YEARS - ANS	9.9 E	... F	... G	... F	... F	11.2 F	7.2 F	... G	... G	10.2 F	11.5 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7.0 D	15.3 E	... E	8.7 E	9.9 E	8.7 E	4.5 E	7.1 F	7.1 E	6.8 E	9.7 E
25-34 YEARS - ANS	8.0 D	16.9 E	... F	11.4 F	13.2 F	9.2 E	5.0 F	8.5 G	6.9 F	7.9 F	12.1 F
35-44 YEARS - ANS	7.1 E	15.2 F	... G	... G	... F	8.9 F	5.1 F	7.1 G	... G	6.6 F	9.0 F
45-54 YEARS - ANS	6.4 E	... G	... G	... H	... G	9.3 G	3.6 G	... H	... G	5.5 G	8.5 G
55-64 YEARS - ANS	4.7 F	... J	... J	... J	... H	5.6 H	2.9 G	... J	... H	... G	... H
25-44 YEARS - ANS	7.6 D	16.2 E	... F	9.4 E	10.8 E	9.1 E	5.0 E	7.8 F	7.1 F	7.3 E	10.6 E
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5.7 E	... G	... G	... G	... G	7.9 F	3.3 F	... G	7.2 G	5.6 F	7.7 F
45-64 YEARS - ANS	5.9 E	... G	... G	... G	... G	8.3 F	3.4 F	... G	7.7 G	5.9 F	7.8 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	7.3 D	15.4 E	... F	9.0 E	10.5 E	9.2 E	4.7 E	7.6 F	6.8 E	6.9 E	10.1 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.3 F	... J	... J	... J	... H	4.8 H	2.8 G	... J	... H	... G	... H

TABLE 38. UNEMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, OCTOBER 1988

TABLEAU 38. CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, OCTOBRE 1988

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
THOUSANDS - MILLIERS						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	963	503	460	858	461	396
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	326	233	93	316	224	92
AGRICULTURE	24	13	11	23	12	10
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	36	30	6	34	28	6
FORESTRY - FORETS	16	14	...	15	13	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	5	4	...	5	4	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUITTS DE PETROLE	14	12	...	14	12	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	171	100	71	171	100	70
CONSTRUCTION	94	89	6	88	83	5
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	569	248	321	542	237	304
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	52	41	12	52	40	12
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	48	38	10	47	37	10
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	4	4
TRADE - COMMERCE	139	72	68	133	67	66
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	24	5	18	22	5	17
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	297	100	197	278	94	184
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	57	31	26	57	31	26
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	68	22	46	N/A	N/A	N/A
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	963	503	460	858	461	396
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	63	37	26	61	36	26
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	14	12	...	13	11	...
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	11	4	7	11	4	7
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	13	...	10	13	...	10
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	25	...	23	25	...	23
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	17	11	6	15	10	5
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	142	27	116	142	27	115
SALES - COMMERCE	70	27	43	63	23	40
SERVICE - SERVICES	176	66	110	162	64	99
AGRICULTURE	34	25	10	32	23	9
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	4
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	17	15	...	16	15	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	8	6	...	8	8	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	32	19	13	32	19	13
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	18	16	...	18	16	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	79	49	30	79	49	30
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	91	88	...	85	82	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	37	34	...	36	33	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	35	27	8	35	27	8
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	9	7	...	9	7	...
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSEES (1)	68	22	46	N/A	N/A	N/A

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHOMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE A PLUS DE CINQ ANS.

TABLE 39. UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, AND BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA, OCTOBER 1988
 TABLEAU 39. TAUX DE CHOMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, ET SELON LA PROFESSION, LA CATEGORIE DE TRAVAILLEURS ET LE SEXE, CANADA, OCTOBRE 1988

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS REMUNERES		
	BOTH SEXES	MALES	FEMALES	BOTH SEXES	MALES	FEMALES
	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES	LES DEUX SEXES	HOMMES	FEMMES
PER CENT - POURCENTAGE						
ALL INDUSTRIES - ENSEMBLE DES BRANCHES D'ACTIVITE	7.2	6.7	7.8	7.1	6.9	7.3
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	8.0	7.5	9.7	8.9	8.3	10.6
AGRICULTURE	5.1	4.1	7.5	11.8	10.0	15.1
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	10.3	9.8	13.8	10.9	10.4	14.2
FORESTRY - FORETS	16.4	15.8	...	17.3	16.6	...
FISHING AND TRAPPING - PECHE ET PIEGEAGE	11.2	10.3	...	19.5	18.9	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIERES ET PUIITS DE PETROLE	7.1	6.7	...	7.1	6.7	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIERES	7.4	6.1	10.5	7.5	6.2	10.6
CONSTRUCTION	10.4	11.0	5.7	11.5	12.2	6.2
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6.1	5.7	6.5	6.3	5.9	6.7
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	5.5	5.7	4.9	5.8	6.0	5.1
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATIONS	6.0	6.3	5.1	6.3	6.7	5.3
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	3.0	3.0
TRADE - COMMERCE	6.1	5.7	6.5	6.3	5.9	6.8
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	3.2	1.8	4.2	3.2	1.9	4.9
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	6.7	6.1	7.0	7.0	6.5	7.2
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	6.7	6.3	7.3	6.7	6.3	7.3
ALL OCCUPATIONS - ENSEMBLE DES PROFESSIONS	7.2	6.7	7.8	7.1	6.9	7.3
MANAGERIAL, ADMINISTRATIVE - DIRECTION ET ADMINISTRATION	3.9	3.6	4.2	3.8	3.6	4.3
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	3.1	3.1	...	3.1	3.1	...
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	5.0	4.2	5.6	5.3	4.7	5.7
RELIGION
TEACHING - ENSEIGNEMENT	2.1	...	2.6	2.2	...	2.7
MEDICINE AND HEALTH - MEDECINE ET SANTE	3.8	...	4.5	4.2	...	4.6
ARTISTIC AND RECREATIONAL - ARTS ET ACTIVITES RECREATIVES	6.6	8.1	4.7	7.5	9.0	5.7
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	6.5	5.8	6.6	6.5	5.9	6.7
SALES - COMMERCE	5.8	4.2	7.5	6.0	4.2	7.9
SERVICE - SERVICES	9.8	8.8	10.5	10.5	9.2	11.4
AGRICULTURE	6.9	6.7	7.6	15.0	14.4	16.6
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PECHE, CHASSE, PIEGEAGE	9.1
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIERE	20.8	19.9	...	22.2	21.2	...
MINING AND QUARRYING - MINES ET CARRIERES	11.3	11.4	...	11.5	11.6	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	7.7	5.8	14.4	7.8	5.9	14.7
MACHINING - USINAGE DES MATIERES PREMIERES	6.8	6.7	...	7.0	6.9	...
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET REPARATION DE PRODUITS FINIS	7.3	6.0	11.2	7.6	5.3	11.7
CONSTRUCTION TRADES - METIERS DE LA CONSTRUCTION	10.5	10.4	...	11.6	11.4	...
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	7.5	7.6	...	8.2	8.3	...
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	11.1	10.9	11.7	11.1	10.9	11.8
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	6.0	5.9	...	6.2	6.1	...

TABLE 40. DURATION OF UNEMPLOYMENT, OCTOBER 1988

TABLEAU 40. DUREE DU CHOMAGE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	4 WEEKS	5 - 13	14 WEEKS	OTHER (1)	AVERAGE
		OR LESS	WEEKS	AND OVER		DURATION (2)
		4 SEMAINES	5 A 13	14 SEMAINES	AUTRE (1)	DUREE
		OU MOINS	SEMAINES	ET PLUS		MOYENNE (2)
THOUSANDS - MILLIERS						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963	317	277	355	14	17.6
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	308	125	104	74	4	10.8
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLE	17	6	6	5	...	12.2
OTHER - AUTRES	291	120	98	69	4	10.7
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	483	150	133	192	8	18.8
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	172	41	40	89	...	26.3
MARRIED - MARIES	494	152	128	205	9	18.9
SINGLE - CELIBATAIRES	379	135	124	116	4	15.1
OTHER - AUTRES	90	30	24	34	...	20.8
MALES - HOMMES	503	172	137	186	7	18.9
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	175	76	58	39	...	10.4
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	235	77	60	94	4	20.8
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	93	20	19	53	...	30.1
MARRIED - MARIES	220	66	52	96	6	21.8
SINGLE - CELIBATAIRES	250	95	77	76	...	15.5
OTHER - AUTRES	33	12	8	14	...	25.9
FEMALES - FEMMES	460	144	140	169	7	16.1
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	132	50	46	35	...	11.2
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	248	73	73	98	4	16.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	79	21	21	36	...	21.8
MARRIED - MARIEES	274	85	76	109	4	16.6
SINGLE - CELIBATAIRES	130	41	47	40	...	14.4
OTHER - AUTRES	56	18	16	21	...	17.7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	9	10	14	...	18.5
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7	11.4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	38	11	12	14	...	16.2
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	35	13	10	12	...	15.6
QUEBEC						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	312	82	90	137	...	21.4
MALES - HOMMES	172	49	44	77	...	23.7
FEMALES - FEMMES	140	33	46	60	...	18.6
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	93	30	32	30	...	13.0
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	161	41	45	73	...	23.2
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	58	12	12	34	...	29.8
MARRIED - MARIES	157	42	40	73	...	22.0
OTHER - AUTRES	154	41	50	64	...	20.8
ONTARIO						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	97	65	67	...	12.7
MALES - HOMMES	114	49	31	33	...	12.9
FEMALES - FEMMES	118	48	34	34	...	12.4
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	83	46	24	12	...	7.0
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	110	41	30	38	...	14.0
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	39	11	11	18	...	20.7
MARRIED - MARIES	114	42	31	40	...	14.0
OTHER - AUTRES	118	55	34	27	...	11.4
MANITDBA	40	14	12	13	...	14.9
SASKATCHEWAN	32	11	9	12	...	18.7
ALBERTA	96	35	27	31	...	15.4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	137	41	40	54	...	20.2
MALES - HOMMES	70	22	21	26	...	21.8
FEMALES - FEMMES	67	18	20	28	...	18.4
15-24 YEARS - 15 A 24 ANS	37	12	14	10	...	12.6
25-44 YEARS - 25 A 44 ANS	71	23	19	29	...	20.7
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	29	6	7	16	...	28.5
MARRIED - MARIES	70	20	16	32	...	22.2
OTHER - AUTRES	67	20	24	22	...	18.0

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
 COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE REFERENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES, MAIS QUI ETAIENT PRETES A TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING THE AVERAGE DURATION.
 LES PERSONNES COMPRISES DANS LA CATEGORIE "AUTRES" SONT EXCLUES DU CALCUL DE LA DUREE MOYENNE.

TABLE 41. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK, OCTOBER 1988

TABLEAU 41. CHOMEURS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU NON, OCTOBRE 1988

	TOTAL	LOOKED FOR WORK (1)						DID NOT LOOK FOR WORK		
		ONT CHERCHE DU TRAVAIL (1)						N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL		
		TOTAL	1 - 4 WEEKS	5 - 13 WEEKS	14 WEEKS ON AND OVER	FUTURE STARTS (3)	TOTAL	ON LAYOFF (4)	FUTURE STARTS (5)	
	SEMAINES	SEMAINES	SEMAINES MISES A ET PLUS	PIED (2)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (3)		MISES A PIED (4)	EMPLOIS DEVANT COMMENCER A UNE DATE ULTERIEURE (5)		
THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963	906	265	260	342	8	31	56	42	14
15-24 YEARS - ANS	308	296	110	100	72	...	13	12	8	4
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	655	610	155	161	270	7	18	45	35	10
MARRIED - MARIÉS	494	458	123	118	197	5	15	36	27	9
SINGLE - CELIBATAIRES	379	364	118	119	111	...	14	15	12	4
OTHER - AUTRES	90	85	24	24	33	5	4	...
MALES - HOMMES	502	470	145	128	179	5	13	33	25	7
15-24 YEARS - ANS	175	167	67	56	38	...	5	8	6	...
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	328	303	78	72	142	4	8	24	20	5
MARRIED - MARIÉS	220	201	53	45	93	...	6	19	13	6
SINGLE - CELIBATAIRES	250	238	83	74	74	...	7	12	10	...
OTHER - AUTRES	33	31	10	8	13
FEMALES - FEMMES	460	436	120	132	163	...	18	24	17	7
15-24 YEARS - ANS	132	129	42	44	34	...	8
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	327	307	77	89	128	...	10	20	15	5
MARRIED - MARIÉES	274	256	70	71	105	...	9	17	14	4
SINGLE - CELIBATAIRES	130	126	35	45	38	...	7	4
OTHER - AUTRES	56	54	15	16	20
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	31	7	10	13
P.E.I. - I.-P.-E.	7	6
N.S. - N.-E.	38	35	8	12	13
N.B. - N.-B.	35	33	11	9	12
QUEBEC										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	312	296	71	85	133	4	...	16	13	...
MALES - HOMMES	172	164	44	41	75	9	8	...
FEMALES - FEMMES	140	133	27	45	57	7	5	...
15-24 YEARS - ANS	93	90	27	32	39
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	219	207	44	54	102	13	10	...
MARRIED - MARIÉS	157	147	35	37	71	10	8	...
OTHER - AUTRES	154	149	36	48	62	6	5	...
ONTARIO										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	215	78	59	62	...	14	17	14	...
MALES - HOMMES	114	104	40	29	30	...	4	11	9	...
FEMALES - FEMMES	118	111	38	30	32	...	11	7	5	...
15-24 YEARS - ANS	83	80	39	23	11	...	7
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	149	135	39	36	51	...	8	14	12	...
MARRIED - MARIÉS	114	102	32	26	36	...	6	12	10	...
OTHER - AUTRES	118	113	46	32	25	...	8	6	4	...
MANITOBA	40	39	12	11	13
SASKATCHEWAN	32	31	10	8	12
ALBERTA	96	89	29	26	31	...	4	7	4	...
B.C. - C.-B.										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	137	131	35	39	53	...	4	6	4	...
MALES - HOMMES	70	66	19	19	26	4
FEMALES - FEMMES	67	65	17	19	28
15-24 YEARS - ANS	37	35	10	14	10
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	100	96	25	25	43	4
MARRIED - MARIÉS	70	67	18	16	32
OTHER - AUTRES	67	63	17	23	21

11) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES QUI ÉTAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, ET QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

12) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
LES PERSONNES SONT CLASSÉES DANS LA CATÉGORIE 'MISES À PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT À REPRENDRE LE MÊME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ÊTRE CONGÉDIÉES.

13) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
LES PERSONNES SONT CLASSÉES 'EMPLOIS DEVANT COMMENCER À UNE DATE ULTÉRIEURE' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEAU EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE DÉTERMINÉE.

14) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES MISES À PIED D'UN EMPLOI RÉMUNÉRÉ QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

15) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI DEVANT COMMENCER DANS LES QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 42. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, OCTOBER 1988

TABLEAU 42. CHOMÉS PAR LE GENRE DE TRAVAIL RECHERCHE, OCTOBRE 1988

	TOTAL		LOOKED FOR WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL						TOTAL		OTHER (3)
	TOTAL	TOTAL	LOOKED FOR FULL-TIME WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL A PLEIN TEMPS			LOOKED FOR PART-TIME WORK ONT CHERCHE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL			TOTAL PERM. (2)	TOTAL TEMP. (1)	AUTRES (3)
			TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)	TOTAL	PERM. (2)	TEMP. (1)			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963	906	752	742	10	154	138	17	880	27	56
MARRIED - MARIÉS	494	458	400	396	4	57	53	4	449	8	36
SINGLE - CELIBATAIRES	379	364	274	265	4	90	79	11	348	16	15
OTHER - AUTRES	90	85	78	77	...	7	5	...	82	...	5
15 - 24 YEARS - ANS	308	296	204	200	...	92	81	11	282	14	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	655	610	548	542	7	62	56	6	598	12	45
MALES - HOMMES	503	470	416	412	4	54	47	8	459	12	33
MARRIED - MARIÉS	220	201	197	196	...	4	199	...	19
SINGLE - CELIBATAIRES	250	238	188	186	...	50	43	7	229	9	12
OTHER - AUTRES	33	31	30	30	31
15 - 24 YEARS - ANS	175	167	119	118	...	48	42	7	159	8	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	328	303	297	294	...	6	5	...	299	4	24
FEMALES - FEMMES	460	436	336	330	6	100	91	9	421	15	24
MARRIED - MARIÉS	274	256	203	200	...	54	50	...	250	6	17
SINGLE - CELIBATAIRES	130	126	86	84	...	40	36	4	120	6	4
OTHER - AUTRES	56	54	48	47	...	6	5	...	51
15 - 24 YEARS - ANS	132	129	85	83	...	44	40	5	122	7	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	327	307	252	248	4	56	51	4	299	8	20
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	31	29	28	29
P.E.I. - I.-P.-E.	7	6	6	6	6
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	38	35	29	29	...	6	6	...	34
N.B. - N.-B.	35	33	29	28	...	4	4	...	32
QUEBEC											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	312	296	263	260	4	33	30	...	290	6	16
MALES - HOMMES	172	164	154	152	...	10	8	...	160	...	8
FEMALES - FEMMES	140	133	109	107	...	23	22	...	130	...	7
MARRIED - MARIÉS	157	147	134	133	...	13	12	...	145	...	10
OTHER - AUTRES	154	149	129	127	...	20	18	...	145	4	6
15-24 YEARS - ANS	93	90	70	70	...	19	18	...	88
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219	207	193	190	...	14	12	...	203	4	12
ONTARIO											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	215	162	160	...	53	48	5	208	6	17
MALES - HOMMES	114	104	81	81	...	23	20	...	101	...	11
FEMALES - FEMMES	118	111	81	80	...	30	28	...	107	4	7
MARRIED - MARIÉS	114	102	86	85	...	16	16	...	101	...	12
OTHER - AUTRES	118	113	75	75	...	37	32	5	107	5	6
15-24 YEARS - ANS	83	80	45	45	...	35	31	4	75	5	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	135	117	116	...	18	17	...	133	...	14
MANITOBA	40	39	31	30	...	8	7	...	37
SASKATCHEWAN	32	31	24	24	...	7	6	...	30
ALBERTA	96	89	70	69	...	19	16	...	85	4	7
B.C. - C.-B.											
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	137	131	110	109	...	21	18	...	127	4	6
MALES - HOMMES	70	66	61	61	...	5	4	...	64	...	4
FEMALES - FEMMES	67	65	49	48	...	17	15	...	63
MARRIED - MARIÉS	70	67	58	57	...	10	8	...	66
OTHER - AUTRES	67	63	52	51	...	11	10	...	61
15-24 YEARS - ANS	37	35	25	24	...	10	9	...	33
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	100	96	85	84	...	11	9	...	94	...	4

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
UN TRAVAIL TEMPORAIRE SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
UN TRAVAIL PERMANENT SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN THE REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPSE DE PERSONNES MISES À PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER À TRAVAILLER À UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 43. UNEMPLOYED BY JOB-SEARCH METHODS BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE, OCTOBER 1988

TABLEAU 43. CHOMEURS SELON LES METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI, ET SELON L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	DID NOT LOOK	LOOKED	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY	LOOKED AT ADS	USED OTHER METHODS	AVERAGE NO. OF METHODS
		TOTAL	TOTAL (1)	SE SONT ADRESSES DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS	SE SONT ADRESSES A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	ONT CONSULTE LES ANNONCES	ONT UTILISE D'AUTRES METHODES	NOMBRE MOYEN DE METHODES
THOUSANDS - MILLIERS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963	56	906	635	338	438	298	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	308	12	296	225	101	134	78	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	655	45	610	411	237	303	221	2.0
MALES - HOMMES	503	33	470	342	194	220	157	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	175	8	167	127	65	75	44	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	328	24	303	214	129	145	113	2.0
FEMALES - FEMMES	460	24	436	294	144	218	141	1.9
15 - 24 YEARS - ANS	132	...	129	97	36	59	33	1.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	327	20	307	196	108	158	108	1.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	...	31	21	14	8	8	1.7
P.E.I. - I.-P.-E.	7	...	6	...	5	4	...	2.0
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	38	...	35	24	18	17	12	2.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	35	...	33	22	17	11	6	1.7
QUEBEC								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	312	16	296	231	99	111	58	1.7
MALES - HOMMES	172	8	164	131	62	62	31	1.8
FEMALES - FEMMES	140	7	133	100	37	48	28	1.6
15 - 24 YEARS - ANS	93	...	90	75	30	30	9	1.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219	12	207	155	69	81	49	1.7
ONTARIO								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	17	215	138	86	125	88	2.1
MALES - HOMMES	114	11	104	70	46	60	44	2.2
FEMALES - FEMMES	118	7	111	68	40	65	44	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	83	...	80	55	27	40	27	1.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	14	135	82	59	85	61	2.2
MANITOBA	40	...	39	25	14	22	15	2.0
SASKATCHEWAN	32	...	31	22	11	19	15	2.3
ALBERTA	96	7	89	60	28	50	42	2.2
B.C. - C.B.								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	137	6	131	90	46	72	53	2.0
MALES - HOMMES	70	4	66	46	26	33	28	2.0
FEMALES - FEMMES	67	...	65	45	20	39	25	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	37	...	35	26	12	21	11	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	100	4	96	62	35	51	42	2.0

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES METHODES N'EST PAS EGALE AU TOTAL PARCE QU'UNE PERSONNE PEUT UTILISER PLUS D'UNE METHODE.

TABLE 44. UNEMPLOYED PERSONS BY ACTIVITY PRIOR TO LOOKING FOR WORK, OCTOBER 1988

TABLEAU 44. CHOMMEURS SELON L'ACTIVITE ANTERIEURE A LA RECHERCHE D'EMPLOI, OCTOBRE 1988

	TOTAL	LOOKING CHERCHENT DU TRAVAIL				NOT LOOKING NE CHERCHENT PAS DE TRAVAIL	
		TOTAL	WORKING	KEEPING HOUSE	ATTENDING SCHDDL	OTHER	
			TRAVAILLAIENT	TENAIENT MAISON	ALLAIENT A L'ECOLE	AUTRES	
THOUSANDS - MILLIERS							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963	906	655	109	73	69	56
15 - 24 YEARS - ANS	308	296	197	16	61	22	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	655	610	458	93	12	47	44
MARRIED - MARIÉS	494	458	348	77	10	23	36
SINGLE - CELIBATAIRES	379	364	249	15	61	39	15
OTHER - AUTRES	90	85	59	18	...	6	5
MALES - HOMMES	503	470	385	5	34	47	33
15 - 24 YEARS - ANS	175	167	122	...	30	14	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	328	303	262	4	...	33	24
MARRIED - MARIÉS	220	201	185	14	19
SINGLE - CELIBATAIRES	250	238	174	...	32	30	12
OTHER - AUTRES	33	31	27
FEMALES - FEMMES	460	436	270	105	39	22	24
15 - 24 YEARS - ANS	132	129	74	16	31	8	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	327	307	196	89	9	13	20
MARRIED - MARIÉES	274	256	163	76	9	9	17
SINGLE - CELIBATAIRES	130	126	75	12	29	10	4
OTHER - AUTRES	56	54	33	17
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	31	24
P.E.I. - I.-P.-E.	7	6	6
N.S. - N.-E.	38	35	25	5
N.B. - N.-B.	35	33	26
QUEBEC							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	312	296	233	28	15	21	16
MALES - HOMMES	172	164	139	...	6	17	8
FEMALES - FEMMES	140	133	94	25	9	5	7
15 - 24 YEARS - ANS	93	90	68	5	12	5	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219	207	164	23	...	16	12
MARRIED - MARIÉS	157	147	121	16	...	8	10
OTHER - AUTRES	154	149	112	12	12	13	6
ONTARIO							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	215	137	32	30	16	17
MALES - HOMMES	114	104	77	...	14	12	11
FEMALES - FEMMES	118	111	60	31	15	4	7
15 - 24 YEARS - ANS	83	80	45	4	26	5	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	135	92	28	4	11	14
MARRIED - MARIÉS	114	102	69	24	4	4	12
OTHER - AUTRES	118	113	68	7	25	12	6
MANITDBA	40	39	25	5	4	5	...
SASKATCHEWAN	32	31	22	4
ALBERTA	96	89	64	11	8	5	7
B.C. - C.-B.							
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	137	131	93	18	6	14	6
MALES - HOMMES	70	66	54	9	4
FEMALES - FEMMES	67	65	38	17	4	6	...
15 - 24 YEARS - ANS	37	35	23	...	4	6	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	100	96	70	15	...	9	4
MARRIED - MARIÉS	70	67	51	12	...	4	...
OTHER - AUTRES	67	63	42	6	5	10	...

TABLE 45. UNEMPLOYED BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, OCTOBER 1988

TABLEAU 45. CHOMEURS SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ILS ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, OCTOBRE 1988

	TOTAL	OWN	PERSONAL	SCHOOL	LOST JOB	RETIRED	OTHER	NOT WORKED	NEVER
		ILLNESS	RESPONSIBILITIES		OR		REASONS	IN LAST	WORKED
		MALADIE	OBLIGA-	VA A	A PERDU	A PRIS SA	AUTRES	N'A PAS	N'A
		DE	TIONS	L'ECOLE	SON EMPLOI	RETRAITE	RAISONS	TRAVAILLE	JAMAIS
		L'ENQUETE	PERSONNELLES		OU A ETE			DURANT LES	TRAVAILLE
					MIS A PIED			5 DERNIERES	
								ANNEES	
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963	47	53	60	541	6	188	43	25
15-24 YEARS - ANS	308	7	17	52	153	...	60	...	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	655	40	36	8	388	6	128	42	8
MARRIED - MARIÉS	494	27	34	7	294	6	97	23	6
OTHER - AUTRES	469	19	19	53	247	...	92	20	19
MALES - HOMMES	503	24	13	37	322	5	82	14	8
15-24 YEARS - ANS	175	...	4	34	100	...	29	...	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	328	20	9	...	222	5	53	14	...
MARRIED - MARIÉS	220	12	157	5	37	5	...
OTHER - AUTRES	283	12	9	35	164	...	45	10	7
FEMALES - FEMMES	460	23	40	23	219	...	107	28	18
15-24 YEARS - ANS	132	...	13	18	54	...	32	...	11
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	327	19	27	5	166	...	75	27	7
MARRIED - MARIÉES	274	15	31	6	137	...	60	19	6
OTHER - AUTRES	186	8	9	18	82	...	47	10	12
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	24	...	5
P.E.I. - I.-P.-E.	7	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	38	24	...	6
N.B. - N.-B.	35	23	...	5
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	312	14	12	12	198	...	46	20	7
MALES - HOMMES	172	8	6	6	117	...	21	10	...
FEMALES - FEMMES	140	6	7	6	81	...	26	10	4
15-24 YEARS - ANS	93	...	5	10	58	...	12	...	6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219	11	7	...	140	...	34	19	...
MARRIED - MARIÉS	157	9	6	...	104	...	24	8	...
OTHER - AUTRES	154	5	6	11	94	...	22	12	5
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	13	16	27	101	...	58	8	7
MALES - HOMMES	114	5	4	18	56	...	28
FEMALES - FEMMES	118	8	12	9	45	...	30	7	6
15-24 YEARS - ANS	83	...	5	25	29	...	19
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	11	11	...	73	...	39	8	4
MARRIED - MARIÉS	114	7	10	...	56	...	27	6	...
OTHER - AUTRES	118	6	6	25	45	...	31	...	4
MANITOBA	40	22	...	6
SASKATCHEWAN	32	17	...	7
ALBERTA	96	5	8	5	51	...	23
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	137	7	8	5	75	...	32	5	...
MALES - HOMMES	70	5	46	...	13
FEMALES - FEMMES	67	...	8	...	29	...	19	4	...
15-24 YEARS - ANS	37	20	...	10
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	100	7	6	...	56	...	22	5	...
MARRIED - MARIÉS	70	...	7	...	39	...	17
OTHER - AUTRES	67	4	...	4	37	...	15

TABLE 46. FLOWS INTO UNEMPLOYMENT, OCTOBER 1988

TABLEAU 46. ACTIVITE ANTERIEURE DES CHOMEURS, OCTOBRE 1988

	TOTAL	JOB LOSERS	JOB LEAVERS	ENTRANTS	RE-ENTRANTS	
		PERSONNES QUI	PERSONNES QUI	PERSONNES EN-	PERSONNES REINTEGRANT LA POPULA-	
		ONT PERDU	ONT QUITTE	TRANT DANS LA	TION ACTIVE	
	LEUR EMPLOI	LEUR EMPLOI	POPULATION AC-	1 YEAR OR LESS	MORE THAN 1 YEAR	
			TIVE POUR LA	1 AN OU MOINS	PLUS D'UN AN	
			PREMIERE FOIS			
THOUSANDS - MILLIERS						
SEX AND MARITAL STATUS						
SEXE ET ETAT MATRIMONIAL						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	963	477	227	25	129	106
SINGLE - CELIBATAIRES	379	169	92	18	67	33
MARRIED - MARIÉS	494	265	115	6	51	57
OTHER - AUTRES	90	43	20	..	10	15
MALES - HOMMES	503	296	115	8	48	37
SINGLE - CELIBATAIRES	250	125	59	7	39	19
MARRIED - MARIÉS	220	150	50	..	7	13
OTHER - AUTRES	33	21	6	4
FEMALES - FEMMES	460	181	112	18	80	69
SINGLE - CELIBATAIRES	130	45	33	10	28	14
MARRIED - MARIÉES	274	115	65	6	44	44
OTHER - AUTRES	56	22	14	..	8	11
SEX AND PROVINCE						
SEXE ET PROVINCE						
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	22	6
MALES - HOMMES	17	12
FEMALES - FEMMES	17	9
P.E.I. - I.-P.-E.	7	5
MALES - HOMMES
FEMALES - FEMMES	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	38	21	7	..	4	4
MALES - HOMMES	20	14
FEMALES - FEMMES	17	7	4
N.B. - N.-B.	35	22	6
MALES - HOMMES	18	14
FEMALES - FEMMES	17	8	4
QUEBEC	312	178	65	7	25	37
MALES - HOMMES	172	108	34	..	9	18
FEMALES - FEMMES	140	70	31	4	16	19
ONTARIO	232	87	67	7	47	24
MALES - HOMMES	114	50	37	..	20	6
FEMALES - FEMMES	118	37	30	6	27	18
MANITOBA	40	19	7	..	8	5
MALES - HOMMES	21	12	4	..	4	..
FEMALES - FEMMES	19	7	4	..
SASKATCHEWAN	32	14	10	4
MALES - HOMMES	16	9	4
FEMALES - FEMMES	17	5	5
ALBERTA	96	44	27	..	14	10
MALES - HOMMES	51	32	13	..	4	..
FEMALES - FEMMES	45	12	14	..	10	7
B.C. - C.-B.	137	66	32	..	20	15
MALES - HOMMES	70	42	16	..	6	4
FEMALES - FEMMES	67	24	16	..	14	11
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
NIVEAU D'INSTRUCTION						
TOTAL	963	477	227	25	129	106
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0-8 ANNEES D'ETUDES	123	69	18	..	12	20
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST-SECONDARY (1) - ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES ET PAS D'ETUDES POSTSECONDAIRES (1)	565	285	128	17	79	55
SOME POST-SECONDARY - ETUDES POSTSECONDAIRES PARTIELLES	99	38	32	..	14	13
POST-SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLOME D'ETUDES POSTSECONDAIRES	105	54	27	..	12	10
UNIVERSITY DEGREE - GRADE UNIVERSITAIRE	71	30	22	..	11	8

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION
 COMPREND LES PERSONNES QUI ONT TERMINE LEURS ETUDES SECONDAIRES OU FAIT AU MOINS DES ETUDES SECONDAIRES PARTIELLES, MAIS QUI N'ONT PAS FAIT D'ETUDES POSTSECONDAIRES.

TABLE 47. UNEMPLOYED BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, OCTOBER 1988

TABLEAU 47. CHOMEURS SELON LA PERIODE ECDULEE DEPUIS QU'ILS ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1 YEAR	OTHER (1)
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	OR MORE	
		MOIS	MOIS	MOIS	1 AN	AUTRES
					OU PLUS	
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	963	363	191	151	182	75
15-24 YEARS - ANS	308	159	60	35	28	26
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	655	204	131	116	154	50
MALES - HOMMES	503	215	93	73	85	37
15-24 YEARS - ANS	175	100	32	18	14	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	328	115	60	55	72	25
FEMALES - FEMMES	460	148	99	78	97	38
15-24 YEARS - ANS	132	59	28	17	15	13
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	327	88	71	61	82	25
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	34	12	6	6	6	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	7	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	38	13	7	8	7	4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	35	16	5	5	6	...
QUEBEC	312	109	63	50	66	24
15-24 YEARS - ANS	93	44	23	11	7	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	219	65	39	39	59	16
MALES - HOMMES	172	66	29	29	36	11
FEMALES - FEMMES	140	43	33	21	30	13
ONTARIO	232	96	48	31	34	13
15-24 YEARS - ANS	83	52	13	6	6	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	149	44	35	25	28	17
MALES - HOMMES	114	52	24	12	13	12
FEMALES - FEMMES	118	44	23	18	21	11
MANITOBA	40	16	10	4	7	...
SASKATCHEWAN	32	12	5	5	8	...
ALBERTA	96	39	18	16	17	6
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	137	45	29	25	30	7
15-24 YEARS - ANS	37	16	8	6	4	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	100	29	21	19	26	4
MALES - HOMMES	70	27	13	11	14	4
FEMALES - FEMMES	67	17	16	14	16	...

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 48. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD, OCTOBER 1988

TABLEAU 48. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED
		CHEF DE FAMILLE CHOMEUR	CHEF DE FAMILLE NON CHOMEUR
THOUSANDS - MILLIERS			
CANADA	742	282	460
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	207	87	120
1 CHILD - 1 ENFANT	207	83	124
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	211	73	138
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	117	39	78
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	28	10	18
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	31	12	19
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	29	10	20
QUEBEC	237	92	145
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	73	31	41
1 CHILD - 1 ENFANT	69	27	42
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	60	21	40
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	35	13	22
ONTARIO	188	62	126
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	47	17	30
1 CHILD - 1 ENFANT	51	19	32
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	62	20	42
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	28	6	22
MANITOBA	30	11	19
SASKATCHEWAN	26	9	16
ALBERTA	70	31	39
BRITISH COLUMBIA - COLDMBIE-BRITANNIQUE	97	42	55
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	29	13	17
1 CHILD - 1 ENFANT	29	14	15
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	25	10	15
3 CHILDREN OR MORE - 3 ENFANTS OU PLUS	14	6	7

TABLE 49. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, FAMILY COMPOSITION AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED, OCTOBER 1988

TABLEAU 49 FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHOMEUR, SELON LA PROVINCE, LA COMPOSITION DE LA FAMILLE ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES, OCTOBRE 1988

	TOTAL	0 EMPLOYED	1 EMPLOYED	2 OR MORE EMPLOYED
		0 PERSONNE OCCUPEE	1 PERSONNE OCCUPEE	2 PERSONNES OCCUPEES OU PLUS
THOUSANDS - MILLIERS				
CANADA	742	199	370	173
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	407	145	223	40
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	296	49	132	115
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	39	5	15	19
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	207	64	129	14
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	535	135	241	160
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	176	63	102	11
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	188	48	85	55
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	171	23	53	94
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	28	9	13	5
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	31	8	16	6
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	29	9	14	6
QUEBEC	237	70	118	49
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	136	50	75	11
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	93	19	40	34
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	8
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	73	21	47	5
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	164	49	71	44
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	49	19	28	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	58	18	24	15
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	58	12	19	27
ONTARIO	188	37	93	58
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	99	31	54	14
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	78	6	34	38
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	11	...	6	6
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	47	13	31	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	141	23	62	55
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	42	12	27	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	46	9	20	17
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	52	...	15	36
MANITDBA	30	7	15	7
SASKATCHEWAN	26	7	13	6
ALBERTA	70	16	38	16
BRITISH COLUMBIA - COLDMBIE-BRITANNIQUE	97	33	45	18
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	59	26	29	4
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	33	7	14	12
6 PERSONS OR MORE - 6 PERSONNES OU PLUS	5
NO CHILDREN - PAS D'ENFANTS	29	12	16	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	68	21	29	17
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT DE 0 A 5 ANS	29	12	15	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS - AUCUN ENFANT DE 0 A 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT DE 6 A 15 ANS	22	7	10	8
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT DE 16 A 24 ANS	16	...	5	9

TABLE 50. PERSONS NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB, OCTOBER 1988

TABLEAU 50. PERSONNES INACTIVES SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES ONT QUITTE LEUR DERNIER EMPLOI, OCTOBRE 1988

	TOTAL	DWN	PERSONAL	SCHOOL	LOST JOB	RETIRED	OTHER	NOT WORKED	NEVER
		ILLNESS	RESPNSI- BILITIES		OR LAID OFF		REASONS	IN LAST 5 YEARS	WORKED
		MALADIE DE L'ENQUETE	OBLIGA- TIONS PERSON- NELLES	VA A L'ECOLE	A PERDU SON EMPLOI DU A ETE MIS A PIED	A PRIS SA RETRAITE	AUTRES RAISONS	N'A PAS TRAVAILLE DURANT LES 5 DERNIERES ANNEES	N'A JAMAIS TRAVAILLE
THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,755	312	315	673	596	567	289	3,043	960
15-24 YEARS - ANS	1,303	23	69	585	184	...	85	10	348
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,451	289	245	88	412	567	204	3,033	612
MARRIED - MARIÉS	3,823	211	249	61	346	441	175	1,974	364
OTHER - AUTRES	2,932	100	65	612	250	126	114	1,070	595
MALES - HOMMES	2,353	156	14	353	235	360	74	956	196
15-24 YEARS - ANS	621	11	6	322	96	...	30	...	152
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,732	145	8	40	135	360	44	956	44
MARRIED - MARIÉS	1,288	108	5	21	96	322	30	694	10
OTHER - AUTRES	1,065	48	9	342	136	38	45	261	186
FEMALES - FEMMES	4,402	156	301	310	361	207	214	2,088	764
15-24 YEARS - ANS	682	12	63	262	85	...	55	9	195
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,720	144	238	48	276	207	160	2,078	568
MARRIED - MARIÉES	2,535	104	245	40	247	120	145	1,280	355
OTHER - AUTRES	1,867	52	56	270	114	88	69	808	409
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	201	5	4	15	56	9	8	59	46
P.E.I. - Î.-P.-É.	35	5	6	15	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	274	14	9	23	29	17	9	122	51
N.B. - N.-B.	220	8	6	22	34	14	9	94	34
QUEBEC									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,851	76	75	151	186	136	68	853	303
MALES - HOMMES	607	42	...	73	74	98	18	235	65
FEMALES - FEMMES	1,243	34	73	78	114	38	50	618	238
15-24 YEARS - ANS	341	7	20	130	50	...	19	4	110
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,510	69	55	21	138	136	49	849	193
MARRIED - MARIÉS	1,021	50	56	14	112	107	41	536	104
OTHER - AUTRES	829	26	19	137	75	29	27	317	199
ONTARIO									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,326	123	121	287	126	223	96	1,062	287
MALES - HOMMES	822	60	4	160	44	134	25	340	54
FEMALES - FEMMES	1,503	63	117	127	82	89	71	722	233
15-24 YEARS - ANS	448	8	24	256	40	...	27	...	91
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,878	115	97	31	86	223	69	1,061	196
MARRIED - MARIÉS	1,334	88	97	23	72	171	58	699	126
OTHER - AUTRES	992	35	24	264	54	52	38	364	161
MANITOBA	272	10	15	26	20	24	11	130	35
SASKATCHEWAN	247	9	11	24	20	22	11	108	42
ALBERTA	497	26	36	64	43	43	27	197	61
B.C. - C.-B.									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	833	40	37	56	75	76	48	403	96
MALES - HOMMES	294	16	...	32	29	46	12	136	18
FEMALES - FEMMES	539	24	34	26	46	29	36	267	78
15-24 YEARS - ANS	130	4	6	47	22	...	15	...	35
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	703	36	30	11	54	76	33	402	61
MARRIED - MARIÉS	496	24	29	6	44	62	28	266	37
OTHER - AUTRES	337	16	7	52	31	14	20	137	59

TABLE 51. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BY REASON FOR NOT LOOKING IN THE REFERENCE WEEK, OCTOBER 1988

TABLEAU 51. PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, SELON LA RAISON POUR LAQUELLE ELLES N'ONT PAS CHERCHE DE TRAVAIL PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS	AT SCHOOL	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB	AWAITING RECALL OR REPLY (1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE	OTHER REASONS (2)	NOT AVAILABLE (3)
		RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	A L'ECOLE	N'EST PLUS INTERESSE OU A TROUVE UN NOUVEL EMPLOI	ATTEND UNE REPONSE DES EMPLOYEURS OU D'ETRE RAPPELE AU TRAVAIL (1)	PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	AUTRES RAISONS (2)	N'EST PAS PRET A TRAVAILLER (3)
THOUSANDS - MILLIERS								
CANADA	415	52	211	18	48	30	32	23
15-24 YEARS - ANS	245	12	183	8	14	7	9	13
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	170	40	28	11	34	24	23	11
MALES - HOMMES	193	12	113	5	22	15	14	11
15-24 YEARS - ANS	128	...	100	...	9	4	4	7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	64	10	13	...	13	11	10	4
FEMALES - FEMMES	222	40	98	13	27	15	18	12
15-24 YEARS - ANS	117	10	83	6	5	...	5	5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	105	30	15	7	21	12	13	7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	26	...	12	7
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	18	...	10
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	18	...	11
QUEBEC	131	15	53	6	31	6	12	8
MALES - HOMMES	55	4	26	...	13	...	5	...
FEMALES - FEMMES	76	12	26	5	18	...	7	...
15-24 YEARS - ANS	61	...	44	...	8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	70	14	9	5	23	5	10	5
ONTARIO	103	11	65	...	4	5	9	6
MALES - HOMMES	54	4	36	4	4	4
FEMALES - FEMMES	48	8	29	5	...
15-24 YEARS - ANS	73	...	60	4	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	30	8	5	5	5	...
MANITOBA	15	...	8
SASKATCHEWAN	11	...	5
ALBERTA	40	6	23	4
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	49	11	20	5	...	5	4	...
MALES - HOMMES	19	...	9
FEMALES - FEMMES	30	9	11	4
15-24 YEARS - ANS	28	4	16
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	21	7	4	4

- (1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.
COMPREND LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT EN REGIME DE DISPONIBILITE; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLEANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.
- (2) INCLUDES PERSONS WHO ARE AWAY FROM THEIR HOME ON HOLIDAYS OR RELOCATING THEIR RESIDENCE.
COMPREND LES PERSONNES QUI SONT PARTIES EN VOYAGE OU QUI DEMENAGENT.
- (3) PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
COMPREND LES PERSONNES (SURTOUT DES ETUDIANTS A PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHE DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ETAIENT PAS PRETES A TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE REFERENCE.

TABLE 52. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE BY TIME ELAPSED SINCE LEAVING PREVIOUS JOB, AGE, SEX AND PROVINCE, OCTOBER 1988

TABLEAU 52. PERSONNES INACTIVES SELON LA PERIODE ECOULEE DEPUIS QU'ELLES ONT QUITTE LEUR EMPLOI PRECEDENT, L'AGE, LE SEXE ET LA PROVINCE, OCTOBRE 1988

	TOTAL	1-3	4-6	7-12	1 YEAR	OTHER (1)
		MONTHS	MONTHS	MONTHS	OR MORE	
		MOIS	MOIS	MOIS	1 AN	AUTRES
					DU PLUS	
THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	6,755	947	303	233	4,306	966
15-24 YEARS - ANS	1,303	644	118	48	140	353
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,451	303	185	185	4,166	612
MALES - HOMMES	2,353	483	111	85	1,474	200
15-24 YEARS - ANS	621	356	52	17	40	156
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,732	128	59	68	1,434	44
FEMALES - FEMMES	4,402	464	192	148	2,832	766
15-24 YEARS - ANS	682	288	66	31	100	198
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,720	176	126	117	2,732	568
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	201	45	14	8	87	46
PRINCE EDWARD ISLAND - ILE-DU-PRINCE-EDOUARD	35	8	20	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ECOSSE	274	39	11	7	165	51
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	220	42	10	6	127	35
QUEBEC	1,851	226	81	62	1,177	305
15-24 YEARS - ANS	341	147	33	12	37	112
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,510	79	49	50	1,140	193
MALES - HOMMES	607	108	30	24	379	66
FEMALES - FEMMES	1,243	118	51	38	798	238
ONTARIO	2,326	339	96	78	1,521	291
15-24 YEARS - ANS	448	257	35	15	46	94
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,878	82	61	64	1,475	196
MALES - HOMMES	822	186	31	28	522	56
FEMALES - FEMMES	1,503	153	65	51	1,000	235
MANITOBA	272	35	12	8	182	35
SASKATCHEWAN	247	33	11	7	154	42
ALBERTA	497	78	28	21	308	61
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	833	102	37	34	564	96
15-24 YEARS - ANS	130	59	14	6	15	35
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	703	42	24	27	549	61
MALES - HOMMES	294	44	15	14	203	19
FEMALES - FEMMES	539	58	23	20	361	78

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE AND PERSONS ON LAYOFF FROM A JOB TO WHICH THEY EXPECT TO BE RECALLED.
 COMPREND LES PERSONNES QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLE AUPARAVANT ET LES PERSONNES MISES A PIED D'UN EMPLOI AUQUEL ELLES S'ATTENDENT A ETRE RAPPELEES.

TABLE 53. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA (1981 BOUNDARIES), OCTOBER 1988

TABLEAU 53. ESTIMATIONS SELON LA REGION METROPOLITAINE (LIMITES DE 1981), OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	THOUSANDS - MILLIERS		POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
					PER CENT - POURCENTAGE			
			EMPLOI	CHOMAGE				
ST-JOHN'S	115	75 D	66 D	8 F	41 E	64.7 D	11.2 F	57.4 D
HALIFAX	227	158 C	145 C	13 F	69 D	69.5 C	8.2 F	63.7 C
SAINT JOHN - SAINT-JEAN (N.-B.)	88	58 D	52 D	6 F	30 D	66.0 D	10.6 F	59.0 D
CHICOUTIMI - JONQUIERE	118	67 D	58 D	9 F	51 E	56.9 D	13.0 F	49.5 D
QUEBEC	472	297 D	271 D	26 F	175 D	63.0 D	8.8 F	57.4 D
TROIS-RIVIERES	96	63 D	58 D	5 F	33 E	65.3 D	7.9 F	60.1 D
MONTREAL	2,391	1,604 C	1,454 C	150 E	787 C	67.1 C	9.3 E	60.8 C
OTTAWA - HULL	631	475 C	454 D	21 F	156 E	75.3 C	4.4 F	72.0 D
SUDBURY	112	66 D	59 D	7 G	46 E	58.7 D	10.1 G	52.8 D
OSHAWA	141	100 D	95 D	5 G	41 E	70.7 D	4.9 G	67.2 D
TORONTO	2,710	1,914 C	1,854 C	61 F	795 D	70.6 C	3.2 F	68.4 C
HAMILTON	461	326 C	310 D	16 F	135 E	70.8 C	5.0 F	67.2 D
ST. CATHARINES - NIAGARA	254	156 D	148 D	8 G	99 E	61.3 D	4.9 G	58.2 D
LONDON	242	164 D	156 D	8 G	78 E	67.7 D	4.8 G	64.5 D
WINDSOR	197	133 D	126 D	7 G	64 E	67.7 D	5.3 G	64.1 D
KITCHENER - WATERLOO	250	186 D	176 D	10 G	64 E	74.3 D	5.2 G	70.5 D
THUNDER BAY	99	64 D	61 D	3 G	34 E	65.1 D	4.6 G	61.9 D
WINNIPEG	501	338 C	311 C	27 E	162 D	67.6 C	8.1 E	62.4 C
REGINA	143	100 C	94 D	7 F	43 D	70.1 C	6.7 F	65.4 D
SASKATOON	134	91 C	83 C	8 F	43 D	68.0 C	9.2 F	61.8 C
CALGARY	481	357 C	328 C	29 E	124 D	74.2 C	8.0 E	68.3 C
EDMONTON	569	411 C	373 C	37 E	159 D	72.1 C	9.0 E	65.6 C
VANCOUVER	1,155	750 C	689 C	61 E	405 D	65.0 C	8.2 E	59.7 C
VICTORIA	205	125 D	114 D	11 F	80 E	61.1 D	8.8 F	55.7 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. FOR DEFINITIONS OF CENSUS METROPOLITAN AREAS, PLEASE REFER TO CATALOGUE 95-903. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. SE REPORTER AUX REMARQUES FORMULEES A LA FIN DE LA PRESENTE PUBLICATION POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LA DEFINITION DES REGIONS METROPOLITAINES DE RECENSEMENT SE TROUVE DANS LA PUBLICATION NO 95-903 AU CATALOGUE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), OCTOBER 1988

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		TOTAL	EMPLOYMENT	UNEMPLOY- MENT				
	POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	THOUSANDS - MILLIERS	EMPLOI	CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION
						PER CENT - POURCENTAGE		
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	435	235 C	201 C	34 E	201 C	53.9 C	14.4 E	46.2 C
REGION (S) 010	192	112 D	95 D	16 F	81 D	58.1 D	14.2 F	49.9 D
020	42	19 D	16 D	... F	23 D	44.6 D	... F	38.7 D
030	96	53 D	46 D	... F	43 D	55.4 D	14.1 F	47.6 D
040	105	51 D	43 D	8 F	54 D	48.6 D	15.5 F	41.1 D
P.E.I. - I.-P.-E.	98	63 C	56 C	7 E	35 C	63.9 C	10.5 E	57.2 C
N.S. - N.-E.	686	412 B	374 C	38 E	274 C	60.0 B	9.2 E	54.5 C
REGION (S) 210	131	66 D	56 D	10 E	66 D	50.0 D	14.4 E	42.8 D
220	129	73 D	65 D	8 G	56 D	56.5 D	10.4 F	50.6 D
230	84	50 D	47 D	... F	34 D	59.3 D	... F	55.2 D
240	103	58 D	54 D	4 F	44 D	56.8 D	6.6 F	53.0 D
250	238	165 C	151 C	14 F	74 D	69.1 C	8.2 F	63.5 C
N.B. - N.-B.	552	332 C	296 C	35 E	220 C	60.1 C	10.6 E	53.7 C
REGION (S) 310	137	74 D	65 D	10 F	63 D	54.2 D	13.0 F	47.2 D
320	133	80 C	72 D	8 F	52 D	60.6 C	10.5 F	54.2 D
330	131	85 D	76 D	9 E	46 D	54.8 D	10.2 E	58.3 D
340	85	54 C	49 D	5 E	31 D	63.5 C	9.3 F	57.6 D
350	66	38 D	34 D	... G	28 D	57.5 D	... G	52.2 D
QUEBEC	5,262	3,411 B	3,100 B	312 D	1,851 C	64.8 B	9.1 D	58.9 B
REGION (S) 411	67	47 E	41 E	6 G	41 E	53.4 E	12.0 G	47.0 E
412	172	96 D	88 E	8 H	76 D	55.7 D	8.7 H	50.8 E
420	240	141 E	124 E	17 G	98 E	59.0 E	12.2 G	51.8 E
430	745	471 D	433 D	38 F	274 D	63.2 D	8.0 F	58.1 D
440	373	229 D	208 D	21 F	144 D	61.4 D	9.0 F	55.9 D
450	207	133 D	122 D	11 F	74 D	64.4 D	8.5 F	58.9 D
461	866	575 D	527 D	47 F	291 D	66.4 D	8.3 F	60.9 D
462	1,688	1,129 C	1,020 C	109 F	559 D	66.9 C	9.7 F	60.4 C
463	264	172 C	152 C	21 E	91 D	65.4 C	11.9 E	57.7 C
464	222	141 C	130 C	11 F	81 E	63.7 D	7.7 F	58.8 D
470	198	144 D	134 D	10 F	54 E	72.6 D	6.7 F	67.7 D
480	115	74 D	66 E	8 G	41 F	64.3 D	10.6 G	57.5 E
400 & 490	86	59 D	53 D	5 G	27 D	68.8 D	9.2 G	62.4 D
ONTARIO	7,447	5,121 A	4,889 B	232 D	2,326 C	68.8 A	4.5 D	65.6 B
REGION (S) 510	295	189 C	173 C	16 F	106 E	64.0 C	8.4 F	58.6 C
520	231	146 D	138 D	8 F	85 E	63.3 D	5.4 F	59.9 D
530	2,975	2,108 D	2,039 D	69 F	867 E	70.8 D	3.3 F	68.5 D
540	600	434 C	414 C	19 E	166 D	72.3 C	4.5 E	69.1 C
550	916	621 C	588 C	33 G	295 E	67.8 C	5.3 G	64.2 C
560	399	267 C	252 C	15 E	132 D	66.9 C	5.6 E	63.2 C
570	443	301 C	285 C	16 G	141 E	68.1 C	5.4 G	64.4 C
580	216	148 C	144 C	4 F	68 D	68.3 C	2.7 F	66.5 C
591	452	259 D	238 D	21 G	193 E	57.3 D	8.1 G	52.7 D
592	181	118 C	110 C	8 E	63 D	65.0 C	6.8 E	60.5 C
500	738	530 D	508 D	23 H	208 E	71.8 D	4.3 H	68.8 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTA: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ECHANTILLON A PARTIR DUQUEL SONT ETABLIES LES DONNEES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRETATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNEES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ETRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ETRE UTILISEES SANS PRECAUTION. LES DONNEES DE LA CATEGORIE 'J' N'ONT PAS ETE JUGEES UTILISABLES ET N'ONT PAS ETE PUBLIEES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GEOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES REGIONS ECONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ECHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULEES AVEC LES DEFINITIONS ETABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUETE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE REFERER AUX TABLEAUX REVISES DANS LE NUMERO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE EVENTAIL DE DONNEES TIREES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES REGIONS ECONOMIQUES DANS LE BULLETIN ENTITULE RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET REGIONS ECONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIALES ET ECONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

TABLE 54. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION (1981 BOUNDARIES), OCTOBER 1988

TABLEAU 54. ESTIMATIONS SELON LA REGION ECONOMIQUE (LIMITES DE 1981), OCTOBRE 1988

	POPULATION 15 YEARS AND OVER	LABOUR FORCE			NOT IN LABOUR FORCE	PARTICI- PATION RATE	UNEMPLOY- MENT RATE	EMPLOYMENT/ POPULATION RATIO
		POPULATION ACTIVE						
		POPULATION DE 15 ANS ET PLUS	TOTAL	EMPLOYMENT				
		EMPLOI	CHOMAGE	POPULATION INACTIVE	TAUX D'ACTIVITE	TAUX DE CHOMAGE	RAPPORT EMPLOI- POPULATION	
THOUSANDS - MILLIERS				PER CENT - POURCENTAGE				
MANITOBA	815	543 B	503 C	40 E	272 C	66.7 B	7.4 E	61.7 C
REGION (S)	510	37 D	35 D	... G	17 E	68.8 D	... G	65.2 D
	520	24 D	23 D	... G	13 E	65.1 D	... G	62.0 D
	530	85	55 D	52 D	30 D	64.2 D	... G	61.1 D
	640	35	23 D	22 D	12 E	66.6 D	... F	62.4 D
	650 & 680	71	46 D	43 D	4 G	65.3 D	8.0 G	60.0 D
	660	53	36 D	33 D	... H	67.5 D	... H	62.4 D
	670	480	322 C	296 C	26 E	67.1 C	8.2 E	61.6 C
SASKATCHEWAN	739	492 B	459 B	32 E	247 C	66.6 B	6.6 D	62.2 B
REGION (S)	710	209	145 C	136 C	9 F	69.4 C	6.1 F	65.2 C
	720	90	60 D	57 D	... G	66.1 D	... G	63.3 D
	730	207	142 C	130 C	12 E	68.7 C	8.4 E	62.9 C
	740	79	49 D	47 D	... G	62.1 D	... F	59.2 D
	750 & 760	153	96 D	89 D	7 F	62.4 D	7.2 E	57.9 D
ALBERTA	1,791	1,294 B	1,198 B	96 D	497 C	72.3 B	7.4 D	66.9 B
REGION (S)	810	154	104 D	99 D	6 F	68.0 D	5.3 F	64.4 D
	820	68	46 C	45 D	... G	67.9 C	... G	65.9 D
	830	567	425 C	291 C	34 E	74.9 C	7.9 E	69.0 C
	840	75	51 D	48 D	... F	68.6 D	... F	64.4 D
	850	106	80 D	75 D	6 F	75.5 D	7.0 G	70.3 D
	860	619	446 C	407 C	39 E	72.0 C	8.7 E	65.7 C
	870	88	62 D	58 D	4 G	70.6 D	6.5 F	66.0 D
	880	114	80 D	76 D	4 F	69.9 D	5.1 F	66.3 D
B.C. - C.-B.	2,331	1,498 B	1,361 B	137 D	833 C	64.3 B	9.1 D	58.4 B
REGION (S)	910	45	30 D	27 D	... F	66.3 D	... F	60.7 D
	920	77	42 E	39 E	4 F	54.7 E	8.7 F	49.9 E
	930	197	119 D	108 D	11 F	78 D	9.0 F	55.0 D
	940	90	59 D	52 D	7 F	66.4 D	11.8 F	58.5 D
	950	1,279	830 C	762 C	68 E	64.9 C	8.2 E	59.6 C
	960	417	260 D	231 D	28 E	62.2 D	10.9 E	55.4 D
	970	137	94 D	84 D	10 F	68.3 D	10.2 F	61.4 D
	980 & 990	88	64 D	57 D	7 F	73.1 D	11.0 F	65.0 D

NOTE: DUE TO THE RELATIVELY SMALL SAMPLE SIZES FROM WHICH SUB-PROVINCIAL DATA ARE DERIVED, CAUTION SHOULD BE USED IN THE INTERPRETATION OF MONTH-TO-MONTH CHANGES IN THE ESTIMATES OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT. DATA IN THE 'G' AND 'H' GROUP, WHILE USEFUL FOR SOME PURPOSES, ARE NOT RELIABLE ENOUGH TO BE USED WITHOUT CAUTION AND QUALIFICATION. DATA IN THE 'J' CATEGORY ARE REGARDED AS UNUSABLE AND THEREFORE ARE NOT RELEASED. SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR A DESCRIPTION AND MAPS OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR. ESTIMATES ARE BASED UPON BOUNDARIES FROM THE 1981 SAMPLE REDESIGN. USERS MAKING COMPARISONS WITH 1984 ESTIMATES SHOULD REFER TO THE REVISED DATA CONTAINED IN THE JANUARY, 1985 ISSUE OF THE LABOUR FORCE, CAT. NO. 71-001.

A WIDE RANGE OF DATA DRAWN FROM THE 1981 CENSUS FOR THESE ECONOMIC REGIONS IS AVAILABLE IN THE BULLETIN ENTITLED 1981 CENSUS OF CANADA, CANADA, PROVINCES AND ECONOMIC REGIONS, SELECTED SOCIAL AND ECONOMIC CHARACTERISTICS (CATALOGUE NO. 93-975).

NOTE: EN RAISON DE LA TAILLE RELATIVEMENT PETITE DE L'ÉCHANTILLON À PARTIR DUQUEL SONT ÉTABLIES LES DONNÉES INFRAPROVINCIALES, IL FAUT FAIRE PREUVE DE PRUDENCE LORS DE L'INTERPRÉTATION DES VARIATIONS MENSUELLES DES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. LES DONNÉES DES GROUPES 'G' ET 'H', QUI PEUVENT ÊTRE UTILES DANS CERTAINS CAS, NE SONT PAS ASSEZ FIABLES POUR ÊTRE UTILISÉES SANS PRÉCAUTION. LES DONNÉES DE LA CATÉGORIE 'J' N'ONT PAS ÉTÉ JUGÉES UTILISABLES ET N'ONT PAS ÉTÉ PUBLIÉES. VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGE. LES ESTIMATIONS SONT CALCULÉES AVEC LES DÉFINITIONS ÉTABLIES POUR LE REMANIEMENT DU PLAN DE SONDAGE DE L'ENQUÊTE DE 1981. LES UTILISATEURS EN FAISANT DES COMPARAISONS AVEC LES ESTIMATIONS DE 1984 DOIVENT SE RÉFÉRER AUX TABLEAUX RÉVISÉS DANS LE NUMÉRO DE JANVIER, 1985 DE LA POPULATION ACTIVE, NO. 71-001 AU CATALOGUE.

ON PEUT TROUVER UN LARGE ÉVENTAIL DE DONNÉES TIRÉES DU RECENSEMENT DE 1981 POUR CES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DANS LE BULLETIN INTITULÉ RECENSEMENT DU CANADA DE 1981, CANADA, PROVINCES ET RÉGIONS ÉCONOMIQUES, SELON CERTAINES CARACTÉRISTIQUES SOCIALES ET ÉCONOMIQUES (NO. 93-975 AU CATALOGUE).

FEATURE SECTION

SECTION SPÉCIALE

Editor/Redactrice **M. Webber**
Assistant Editors/Rédactrices adjointes **H. Clemenson, D. Duchesne**
Head, Publications Unit/Chef, Sous-section des publications **L. Naguib**
Publications Officer/Agent des publications **B. Simpson**
Technical Officer/Agent technique **S. Carisse**
Clerical Supervisor/Surveillant des commis **J. Bourdeau**
Clerical Staff Commis **M. Gaudreau, A. Olson, L. Parisien**

Table of Contents

Table des matières

FEATURE ARTICLE

**The Changing Wage Distribution of
Jobs, 1981-1986** 85

by J. Myles, G. Picot and T. Wannell

Using data from the 1981 Survey of Work History and the 1986 Labour Market Activity Survey, this month's feature article examines changes in the wage distribution of jobs between these years.

SUPPLEMENTARY SURVEYS

1988 National Child Care Survey 139

As more and more women enter the labour force, the issue of child care has assumed a greater importance.

ARTICLE DU MOIS

**La répartition salariale des emplois:
variations de 1981 à 1986**

par J. Myles, G. Picot et T. Wannell

En utilisant des données provenant de l'enquête sur l'activité en 1981 et de l'enquête sur l'activité en 1986, l'article du mois examine les changements survenus entre ces deux années dans la répartition salariale des emplois.

ENQUÊTES SUPPLÉMENTAIRES

Enquête de 1988 sur la garde des enfants

Au fur et à mesure que le nombre de femmes qui entrent sur le marché du travail augmente, la question de la garde des enfants revêt une importance croissante.

Travel Survey - 3rd Quarter, 1988

Sponsored by Tourism Canada, this survey collected data on trips made by Canadians during the third quarter of 1988.

141

Enquête sur les voyages - 3ème trimestre 1988

Cette enquête, qui est parrainée par Tourisme Canada, a pour objet de recueillir des données sur les voyages effectués par les Canadiens au cours du troisième trimestre de 1988.

Feature Article

Article du mois

THE CHANGING WAGE DISTRIBUTION OF JOBS, 1981-1986

by J. Myles, G. Picot and T. Wannell*

INTRODUCTION

This study focuses on jobs and the hourly wages paid in them. Using information from two recent surveys, it examines changes in the distribution of all jobs by hourly wage rate between 1981 and 1986. In this period, Canadians experienced the worst recession since the depression of the thirties. Between 1981, when the recession started, and 1983, unemployment levels rose from 7.5% to almost 12% and employment fell by 2.5%. Conditions began to improve in 1983. By 1986, unemployment had fallen to 9.6% and total employment had reached 11.6 million, 5.7% above the pre-recession level. Employment expansion in

* John Myles, Carleton University; Garnett Picot, Social and Economic Studies, Statistics Canada (613) 951-8214; Ted Wannell, Social and Economic Studies, Statistics Canada (613) 951-3758. The authors wish to thank in particular Scott Murray, Marie-Claire Couture and Raymond Côté of Statistics Canada.

LA RÉPARTITION SALARIALE DES EMPLOIS: VARIATIONS DE 1981 À 1986

par J. Myles, G. Picot et T. Wannell*

INTRODUCTION

La présente étude porte sur les salaires horaires versés selon les emplois. Elle se fonde sur les données tirées de deux enquêtes pour examiner les modifications survenues au Canada dans la répartition des emplois selon le taux de salaire horaire entre 1981 et 1986. Au cours de cette période, les Canadiens ont traversé la pire récession depuis la dépression des années trente. Entre 1981, année du début de la récession, et 1983, le taux de chômage est passé de 7.5% à presque 12% et l'emploi a connu une régression de 2.5%. Les conditions ont commencé à s'améliorer en 1983. En 1986, le taux de chômage avait chuté à 9.6% et l'emploi avait atteint 11.6 millions, une augmentation de 5.7% par

* John Myles, Université Carleton; Garnett Picot, Études sociales et économiques, Statistique Canada (613) 951-8214; Ted Wannell, Études sociales et économiques, Statistique Canada (613) 951-3758. Les auteurs tiennent à remercier particulièrement Scott Murray, Marie-Claire Couture et Raymond Côté de Statistique Canada.

Canada, as in the United States, was a success when compared with that in Europe, where employment growth through 1986 was close to zero (Auer, 1988).

Average real wages and incomes (i.e., wages and incomes adjusted for inflation), however, continue to lag slightly behind pre-recession levels.¹ There is also a widely held view that the recession accelerated long-term trends altering the distribution of wages, a notion captured in Robert Kuttner's (1983) evocative imagery of a "declining middle class" in the United States. Kuttner argues that wages are typically clustered around the middle of the wage distribution when manufacturing jobs are numerous. In economies where most employment is service-based, it is argued, there is a shift to job creation at the top and bottom of the wage distribution.²

Thus, the effects of industrial restructuring -- especially the growth in services -- on the wage distribution are of concern. The share of employment in the goods-producing industries has been declining since the fifties but, until recently, this was not because manufacturing employment was declining; it was simply growing less quickly than employment in services (Picot, 1986). By 1986, however, total employment in goods production had still not returned to pre-recession levels (1981). Instead, all of Canada's net gain in employment between 1981 and 1986 was in the service industries.

rapport au niveau d'avant la récession. L'expansion de l'emploi au Canada, tout comme aux États-Unis, a été une réussite comparativement à l'expérience en Europe, où la croissance de l'emploi jusqu'en 1986 est demeurée presque nulle (Auer, 1988).

Toutefois, les salaires et les revenus réels moyens (c.-à-d., les salaires et les revenus corrigés des effets de l'inflation) continuent de se maintenir légèrement au-dessous des niveaux qu'ils affichaient avant la récession¹. Il existe une opinion largement répandue selon laquelle les effets durables et relativement permanents de la récession ont accentué des tendances à long terme ayant une incidence sur la répartition des salaires, idée exprimée de façon saisissante dans l'image évocatrice de Robert Kuttner (1983) "le déclin de la classe moyenne" aux États-Unis. Kuttner soutient que les salaires sont en général groupés autour du milieu de la courbe de répartition des salaires lorsque les emplois liés à la fabrication sont nombreux. Dans les économies où la plupart des salariés appartiennent au secteur des services, les salaires sont plutôt concentrés au sommet et à la base de la courbe de répartition des salaires².

Il existe alors de l'inquiétude à l'égard des effets du remaniement de la répartition des industries (et plus particulièrement de la croissance du secteur des services) sur la répartition des salaires. La part du secteur des biens dans l'emploi total est en régression constante depuis les années cinquante. Jusqu'à récemment, le nombre des emplois dans les industries manufacturières ne diminuait pas, la régression étant plutôt attribuable à une croissance plus rapide du secteur des services (Picot, 1986). Toutefois, le nombre total de travailleurs dans les branches productrices de biens en 1986 était inférieur au niveau qu'il occupait avant la récession (1981). La totalité du gain net au titre de l'emploi observé au Canada entre 1981 et 1986 a été enregistré dans les industries de services.

Many believe that this shift of employment from goods to services, and other trends such as the increase in part-time work, brought about important changes in the wage distribution over the 1981-1986 period.

The first objective of this study is to establish the changes, if any, that occurred in the distribution of jobs by hourly wage rate during this period of recession and recovery, and to look at whether these changes can be traced to the industrial or occupational restructuring of jobs, changes in the full-time/part-time mix or other factors.

One group in particular has been inordinately affected by both economic and demographic changes during the 1980s -- young people. The 1981-1986 period was an exceptionally volatile one for this age group. Examining changes in the wage distribution (and relative wage rates) of young people is the second major objective of this analysis.

Selon bien des gens, le mouvement des emplois du secteur des biens à celui des services et d'autres tendances comme la progression du travail à temps partiel ont entraîné des modifications importantes dans la répartition des salaires pendant la période de 1981 à 1986.

L'objectif premier de cette étude est de cerner, le cas échéant, les modifications dans la répartition des emplois selon le taux de salaire horaire pendant cette période de récession et de reprise, et de déterminer si ces modifications sont attribuables au remaniement de la structure industrielle ou professionnelle, aux changements survenus dans le rapport des emplois à plein temps et à temps partiel ou encore à d'autres facteurs.

Un groupe en particulier, celui des jeunes, a été plus durement touché par les changements économiques et démographiques survenus au cours des années quatre-vingt. La période allant de 1981 à 1986 s'est donc révélée être exceptionnellement instable pour ce groupe d'âge. Notre deuxième objectif est donc d'étudier les modifications de la répartition des salaires (et des taux relatifs de salaire) chez les jeunes.

This article is based on a larger report by the same authors. See **Wages and Jobs in the 1980s: Changing Youth Wages and the Declining Middle**, Research Paper No. 17, Analytical Studies Branch, Statistics Canada.

Cet article est fondé sur un rapport plus vaste rédigé par les mêmes auteurs. Voir **Wages and Jobs in the 1980s: Changing Youth Wages and the Declining Middle**, Document de recherche n° 17, Direction des études analytiques, Statistique Canada.

HIGHLIGHTS

- Between 1981 and 1986 job growth was concentrated at the very bottom and in the upper-middle levels of the wage distribution. The result was a modest decline in the share of employment in the middle of the distribution, and a larger decline in the lower-middle level.
- The change in the shape of the wage distribution is not explained by the rise in part-time employment.
- The redistribution of jobs among industries (e.g., the shift to the service sector) had relatively little impact on the shape of the wage distribution. Rather, most of the change originated in a changing wage structure **within** industries.
- While there was substantial occupational redistribution over the period (e.g., growth in the number of managers and service workers), this too accounted for relatively little of the total change in the wage distribution. Wage changes occurring **within** occupational groups had the main impact on the wage distribution.
- Change in the industrial and occupational mix of jobs occurred mainly among young people. However, even among this group such restructuring accounted for some but not a lot of the change in the wage distribution.

FAITS SAILLANTS

- Entre 1981 et 1986, la croissance de l'emploi a été concentrée dans les segments inférieur et médian supérieur de la courbe de répartition des salaires. Ce phénomène s'est traduit par une légère diminution de la proportion d'emplois dans le médian de la courbe et par une diminution plus importante dans le segment médian inférieur.
- La modification de la courbe de répartition des salaires ne s'explique pas par l'augmentation du nombre d'emplois à temps partiel.
- La redistribution des emplois **entre** les branches d'activité (par exemple, le mouvement vers le secteur des services) n'a eu qu'une incidence relativement faible sur la répartition des salaires. En réalité, la majeure partie de la modification provient d'un changement de la structure des salaires **au sein** des branches d'activité.
- La structure professionnelle a subi une redistribution substantielle au cours de la période (par exemple, l'augmentation du nombre de gestionnaires et des professions de service) encore une fois, ceci n'explique qu'une part relativement faible de la modification globale de la répartition des salaires. C'est la modification de la structure des salaires **au sein** des professions qui a fait évoluer la répartition des salaires.
- La restructuration industrielle et professionnelle a principalement touché les jeunes. Toutefois, même chez les jeunes, cette restructuration n'explique qu'une faible part de la modification de la répartition des salaires.

- The most dramatic change was a downward shift in the distribution of wages paid to workers aged 16 to 24. This downward shift was widespread, occurring in all industrial sectors, occupational groups, regions and levels of education.
- A less substantial downward shift was also observed in the wage distribution among 25 to 34 year-olds, and it too was widespread. Among workers aged 35 years and over, the shift in the distribution was slight and in the opposite direction -- upwards.
- Le changement le plus spectaculaire a été une baisse de la répartition des salaires versés aux travailleurs âgés de 16 à 24 ans. Cette baisse généralisée touchait toutes les branches d'activité, catégories professionnelles et régions, ainsi que tous les niveaux d'instruction.
- On a observé une baisse, moins importante mais tout aussi généralisée, de la répartition des salaires versés aux travailleurs âgés de 25 à 34 ans. La modification de la répartition des salaires a été plus faible pour les travailleurs âgés de 35 ans et plus, et dans le sens opposé, c'est-à-dire à la hausse.

DATA SOURCES AND METHODOLOGY

Data Sources

The discussion over the "declining middle" has been about the number of jobs available at specific wage rates. Most empirical studies related to this topic have focused on changes in the distribution of the earnings of individuals rather than on wage rates. The distribution of earnings may change because of changes in wage rates, hours worked (weekly or annually) or both. Individuals may earn less not because they are paid lower wages but because they work fewer hours. Alternatively, when wages decline, workers may maintain earnings levels by working more hours. Thus, the distribution of individuals across earnings levels may not change in the same manner as the distribution of jobs by wage rate.

SOURCE DE DONNÉES ET MÉTHODOLOGIE

Sources des données

La discussion sur le déclin de la classe moyenne porte sur le nombre d'emplois disponibles à des taux de salaire déterminés. La plupart des études empiriques liées à cette question sont axées sur les variations de la courbe de répartition des gains des travailleurs et non des taux de salaire. Ces variations peuvent être attribuables à des modifications des taux de salaire, des heures travaillées (hebdomadaires ou annuelles) ou à ces deux facteurs. Il est possible que des travailleurs gagnent moins, non parce que leur salaire a baissé, mais parce que leurs heures de travail ont diminué. Dans les cas où les salaires diminuent, les travailleurs peuvent gagner tout autant d'argent en travaillant plus longtemps. Par conséquent, il est possible que la répartition des travailleurs en fonction des catégories de gains ne varie pas dans le même sens que la répartition des emplois selon le taux de salaire.

Analysts have focused on earnings distributions rather than wage distributions because, until recently, no Canadian data were available for analyzing changes in the distribution of wages. Data on annual earnings distributions are available from the Survey of Consumer Finances and data on average weekly earnings have been routinely collected in the Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH). But neither data set can be used to directly address questions of the sort raised here.

We are able to measure changes in the hourly wage rates paid in jobs because of two surveys conducted by Statistics Canada: the Survey of Work History (1981), jointly sponsored by Employment and Immigration Canada and Labour Canada, and the Labour Market Activity Survey (1986) sponsored by Employment and Immigration Canada.³ Both were supplements to the Labour Force Survey and collected information on virtually all jobs held during the reference year (1981 or 1986).

The information reported on the job includes, among other things, industry, occupation, wages or salary paid, hours worked per week and weeks worked in the year. This analysis was restricted to paid employment in the non-agricultural sector of the economy. Given these restrictions, the effective sample sizes were 52,000 persons in 1981, and 54,000 in 1986.

Full-time Equivalent Jobs

In both surveys, earnings were reported on an hourly, weekly, monthly or annual basis and then converted to wages per hour using the

Les analystes se sont surtout préoccupés des répartitions des gains plutôt que des taux de salaires parce que, jusqu'à tout récemment, aucune donnée n'était disponible au Canada pour analyser les variations de la répartition des taux de salaires. Les données annuelles sur la répartition des gains découlent de l'enquête sur les finances des consommateurs et celles sur la rémunération hebdomadaire moyenne sont recueillies dans le contexte de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH). Mais aucune de ces séries de données ne permet de répondre aux questions abordées en l'occurrence.

Nous pouvons mesurer les variations des taux horaires des salaires versés dans le contexte des emplois grâce à deux enquêtes menées par Statistique Canada: l'enquête sur l'activité en 1981, parrainée par Emploi et Immigration Canada et Travail Canada, et l'enquête sur l'activité en 1986 parrainée par Emploi et Immigration Canada³. Toutes deux viennent compléter l'enquête sur la population active et permettent de recueillir des renseignements sur presque tous les emplois occupés au cours de l'année de référence (1981 ou 1986).

Au nombre des données déclarées relativement à l'emploi, on compte la branche d'activité et la profession, le salaire ou traitement accordé, les heures hebdomadaires travaillées, et les semaines travaillées pendant l'année. Cette analyse se limitait aux emplois rémunérés du secteur non agricole de l'économie. Compte tenu de ces restrictions, la taille de l'échantillon était de 52,000 personnes en 1981 et de 54,000 en 1986.

Emplois en équivalent de plein temps

Dans ces deux enquêtes, les gains ont été déclarés sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle ou annuelle et convertis par la suite en salaire

information on time worked in the job. The information on hours worked also allowed all jobs to be converted to full-time, full-year equivalents (referred to as full-time equivalent or FTE jobs). Thus, each job was given a weight that indicated the proportion of a FTE job it constituted. This weight was simply the hours worked in the job divided by 2,080 (the number of hours worked during a year in a 40 hours per week job). In essence, this measures the number of hours of labour provided in each industry (or occupation) at a given wage rate during the year, and the number of hours of work at a given wage rate procured by persons of a given age and/or sex. The wage distributions reported are distributions for FTE jobs.⁴

Constructing the Wage Distributions

Previous studies have generally divided the wage distribution into three broad groups: low, middle and high. However, with a tripartite division, many changes in the distribution can go unnoticed. In this study, 10 wage levels rather than 3 are used.

To construct the boundaries of the 10 wage levels, all FTE jobs in the 1981 distribution are placed in 10 groupings of roughly similar size, ranked by wage level.⁵ Among other advantages, the issue of small samples affecting some wage levels but not others does not arise with these groupings of approximately equal size. The 1981 wage boundaries are then inflated using the change in

horaire grâce aux données sur les heures travaillées à l'emploi en question. Ces mêmes données ont en outre permis de convertir tous les emplois en équivalents de plein temps pour toute l'année complète, (appelés emplois en équivalent de plein temps ou emplois en EPT). Une pondération a donc été attribuée à chaque emploi pour indiquer sa proportion d'un emploi en EPT. Cette pondération consistait simplement à diviser les heures travaillées dans l'emploi en question par 2,080 c'est-à-dire le nombre d'heures travaillées pendant une année au rythme de 40 heures par semaine. Essentiellement, on mesure le nombre d'heures de travail fournies dans chaque branche d'activité (ou profession) selon un taux de salaire donné au cours de l'année, et le nombre d'heures de travail, selon un taux de salaire donné, fournies par des personnes d'un certain groupe âge-sexe. Les courbes de répartition des gains se rapportent à des emplois en EPT⁴.

Élaboration des courbes de répartition salariale

Dans les études antérieures, on a généralement divisé la courbe de répartition salariale en trois segments principaux: inférieur, moyen et supérieur. Toutefois, une division tripartite permet de passer inaperçues de nombreuses variations de la répartition. Dans la présente étude, on a utilisé 10 niveaux de salaire plutôt que 3.

Pour établir les limites de ces 10 niveaux, on a divisé tous les emplois en EPT de la courbe de répartition de 1981 en 10 groupes à peu près égaux⁵. Les salaires des emplois qui se situent aux points limites des déciles définissent les catégories de salaire. Cette méthode nous permet, entre autre, de normaliser la taille des échantillons qui composent chaque catégorie de salaire. On procède ensuite à l'inflation des limites des

the median wage between 1981 and 1986 (1.35) as the wage inflator, yielding the following ranges:

salaires de 1981 en se fondant sur la variation du salaire médian entre 1981 et 1986 (1.35), ce qui permet d'obtenir les écarts suivants:

		Range - Écart	
		1981	1986
Wage level			
Niveau salarial			
	1	≤\$ 3.87	≤\$5.24
	2	\$ 3.88 - \$ 4.99	\$ 5.25 - \$ 6.76
	3	\$ 5.00 - \$ 5.89	\$ 6.77 - \$ 7.97
	4	\$ 5.90 - \$ 6.81	\$ 7.98 - \$ 9.22
	5	\$ 6.82 - \$ 7.71	\$ 9.23 - \$10.43
	6	\$ 7.72 - \$ 8.77	\$10.44 - \$11.87
	7	\$ 8.78 - \$ 9.99	\$11.88 - \$13.52
	8	\$10.00 - \$11.51	\$13.53 - \$15.58
	9	\$11.52 - \$14.34	\$15.59 - \$19.41
	10	≥\$14.35	≥\$19.42

Assuming a 40-hour week, the tenth level corresponds to an annual wage of approximately \$30,000 or above in 1981, and \$40,000 or above in 1986.

Si l'on prend pour acquis que la semaine de travail est de 40 heures, la 10^e catégorie correspond à un salaire annuel d'environ \$30,000 ou plus en 1981, et \$40,000 ou plus en 1986.

This method is equivalent to deflating all 1986 wages using the change in the median wage as the deflator or to comparing relative wages in the two years (i.e., wages relative to the median). It is also conceptually and methodologically identical to using wage categories based on fixed ratios of the median (e.g., calculating the proportion of jobs below, say, half the median).⁶

Cette méthode équivaut à effectuer la déflation de tous les salaires de 1986 en se fondant sur la variation du salaire médian ou à comparer les salaires relatifs des deux années (c'est-à-dire les salaires en rapport au salaire médian). Elle est en outre, identique, du point de vue conceptuel et méthodologique, à la méthode en vertu de laquelle les catégories de salaire sont établies en fonction de la médiane (qui consiste à calculer la proportion des emplois dont le salaire équivaut, par exemple, à moins de la moitié de la médiane)⁶.

Time Frame

The time period employed in an analysis such as this is important. Significant business cycle fluctuations can influence the results. The selected economic indicators shown in Chart 1 demonstrate the cyclical fluctuations over the period.⁷ The significant impact of the recession

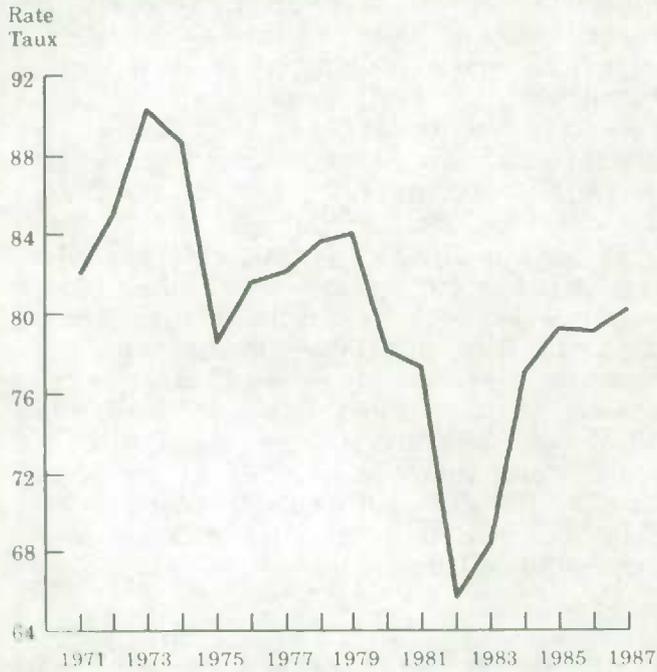
La période de référence

La période de référence utilisée aux fins d'une telle analyse est d'une grande importance, compte tenu de l'incidence des fluctuations du cycle des affaires. Certains indicateurs économiques, illustrés au graphique 1, démontrent les fluctuations cycliques au cours de cette période.⁷ Les

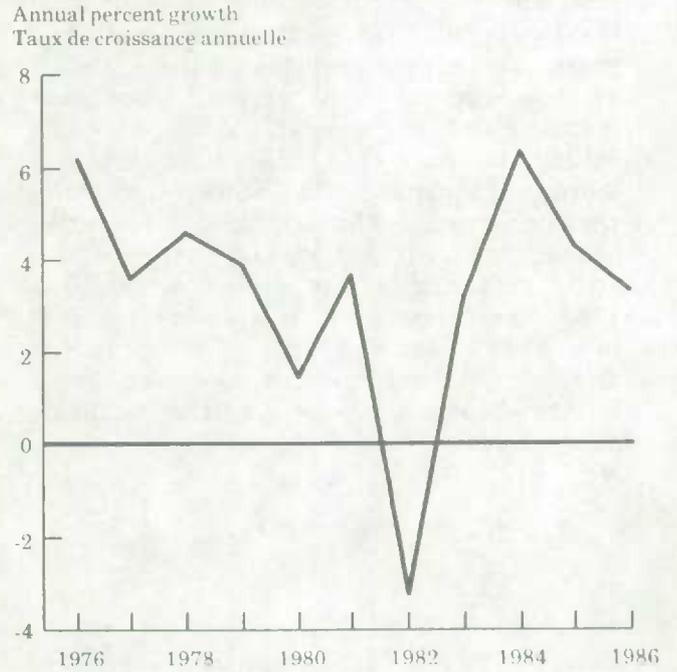
Chart 1
Selected Economic Indicators, Canada
Indicateurs économiques choisis, Canada

Graphique 1

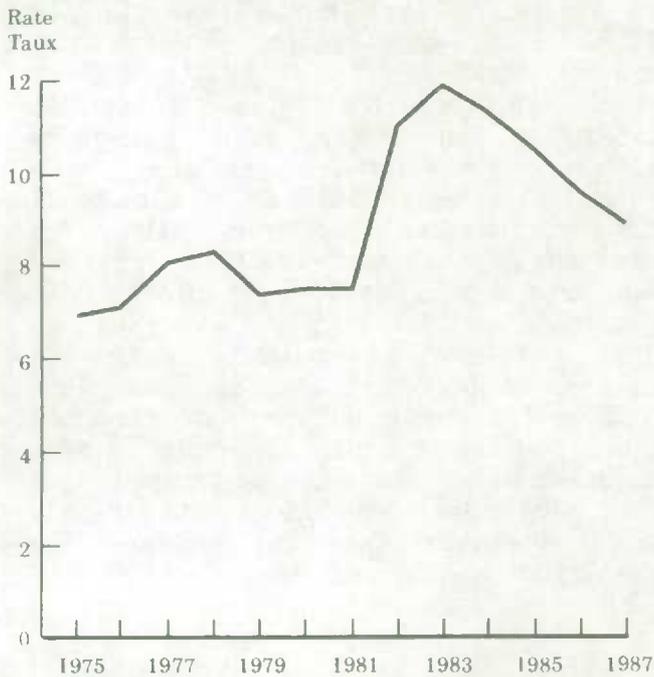
Capacity Utilization Rates, Manufacturing, 1971-1987
Taux d'utilisation de la capacité, industries manufacturières, 1971-1987



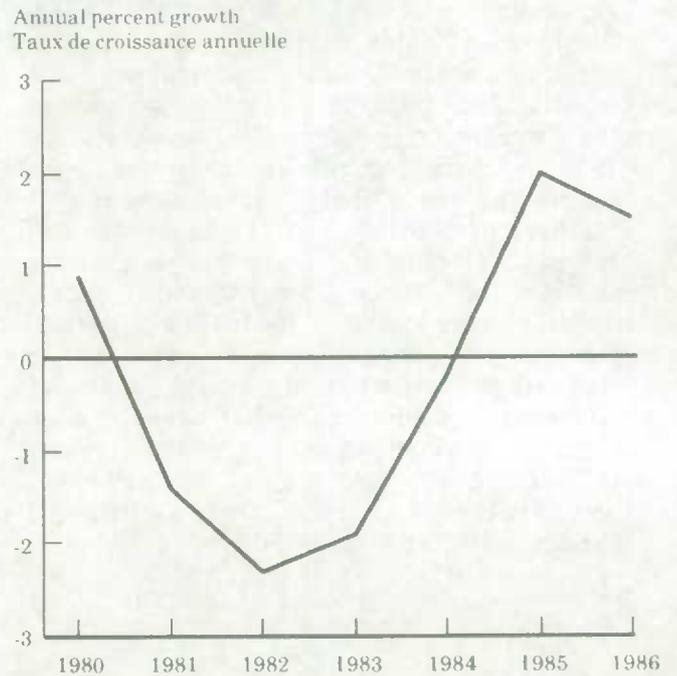
Gross Domestic Product (1981 dollars), 1976-1986
Produit intérieur brut (dollars de 1981), 1976-1986



Unemployment Rates, 1975-1987
Taux de chômage, 1975-1987



Average Income of Individuals (1986 dollars), 1980-1986
Revenu moyen des particuliers (dollars de 1986), 1980-1986



Sources: See note 7 at end of the text. - Voir note 7 à la fin du texte.

had not yet been observed in 1981. By 1986, following three or four years of recovery and expansion, major indicators were moving toward their pre-recession levels. Capacity utilization in manufacturing was almost identical in 1981 and 1986, and real gross domestic product was up 14.3% at the end of this period. Unemployment rose to almost 12% in 1983, falling to 9.6% in 1986. Recovery was more pronounced in some industries than others. The natural resource-based industries by and large were still suffering from low demand in 1986, and recovery was more evident in 1987 and 1988. Thus, it is difficult to establish a common point in the business cycle for the economy as a whole.

The continued expansion in 1987 and 1988 could influence the results of the analysis to some extent, particularly in some regions (e.g., the Western provinces) where the expansion was less advanced in 1986. Because of this concern, a separate regional analysis was undertaken. The results for Ontario -- a region where the expansion was well advanced by 1986 -- are especially important for assessing the likely consequences of further growth. The findings for all regions, including Ontario, are very similar to those for Canada as a whole over the 1981-1986 period. Hence, the exact change observed in the wage distribution would vary if different time periods were used (e.g., 1981-1988), but it seems unlikely that the major findings will be reversed by the continued expansion (in 1987 and 1988).

principaux effets de la récession ne s'étaient pas encore fait sentir en 1981 et, en 1986, à la suite de trois ou quatre années de reprise et d'expansion économique, les principaux indicateurs s'approchaient de leur niveau d'avant la récession. Le taux d'utilisation de la capacité de production dans les industries manufacturières était à peu près le même en 1981 et en 1986, et le produit intérieur brut s'était accru de 14.3% à la fin de cette période. Le taux de chômage, qui se situait à 12% en 1983, avait glissé à 9.6% en 1986. La reprise a été plus accentuée dans certaines branches d'activité que dans d'autres. Les branches axées sur les richesses naturelles souffraient en général toujours d'une faible demande en 1986, et les effets de la reprise y étaient plus marqués en 1987 et en 1988. Ainsi, il est difficile d'établir un point commun du cycle des affaires pour l'ensemble de l'économie.

La poursuite de l'expansion en 1987 et en 1988 peut avoir une certaine incidence sur les résultats de l'analyse, particulièrement pour certaines régions (par exemple, les provinces de l'Ouest) où l'expansion était moins vigoureuse en 1986. Ainsi, nous avons effectué une analyse régionale. Les résultats obtenus pour l'Ontario (en état d'expansion vigoureuse en 1986) sont particulièrement importants, car ils nous permettent d'anticiper l'effet probable d'une croissance continue. Or, les résultats de cette analyse régionale sont très semblables à ceux obtenus pour l'ensemble du Canada pour la période de 1981 à 1986. Les variations précises de la répartition des salaires pourraient différer si la période d'observation était différente (par exemple, 1981-1988), mais il semble peu probable que les principales conclusions de l'étude soient infirmées par la poursuite de l'expansion (en 1987 et 1988).

RESULTS

Between 1981 and 1986, the growth in jobs was concentrated at two points in the wage distribution -- at the very bottom (wage level 1) where the number of FTE jobs grew by 34% and the upper middle (wage level 7), up by 21%.

RÉSULTATS

Entre 1981 et 1986, la croissance de l'emploi s'est surtout fait sentir en deux points de la courbe de répartition des salaires -- au point le plus bas (1^{er} niveau salarial), où l'on a relevé une augmentation de 34% des emplois en EPT, et au point médian supérieur (7^e niveau salarial), où la hausse s'est établie à 21%.

TABLE 1. Net Change in Full-time Equivalent Jobs by Wage Level, Canada, 1981-1986
TABLEAU 1. Variation nette des emplois en équivalent de plein temps selon le niveau salarial, Canada, 1981-1986

Wage level Niveau salarial	FTE jobs Emplois en EPT		Net change Variation nette	Growth rate Taux de croissance
	1981	1986		
	'000	'000	'000	%
1	821	1,096	275	33.5
2	827	836	9	1.1
3	918	767	-151	-16.5
4	884	914	30	3.3
5	896	875	-21	-2.3
6	898	845	-53	-5.9
7	784	947	163	20.9
8	966	982	16	1.7
9	963	1,030	67	7.0
10	807	767	-40	-4.9
Total	8,764	9,059	296	3.4

Note - Numbers may not add due to rounding. - La somme des chiffres ne correspond pas nécessairement au total en raison de l'arrondissement.

As a result, jobs were somewhat more concentrated at the very bottom and upper-middle levels of the wage distribution in 1986 (Table 2).

Par conséquent, les emplois sont un peu plus concentrés aux échelons tout à fait inférieur et médian supérieur de la courbe de répartition des salaires en 1986 (tableau 2).

TABLE 2. Change in the Distribution of FTE Jobs by Wage Level, Canada, 1981-1986
 TABLEAU 2. Variation de la répartition des emplois en EPT selon le niveau salarial, Canada, 1981-1986

Wage level Niveau salarial	Distribution - Répartition		Change 1981-1986 Variation
	1981	1986	
	%	%	% points points de %
1	9.4	12.1	2.7
2	9.4	9.2	-0.2
3	10.5	8.5	-2.0
4	10.1	10.1	0.0
5	10.2	9.6	-0.6
6	10.2	9.3	-0.9
7	8.9	10.5	1.6
8	11.0	10.8	-0.2
9	11.0	11.4	0.4
10	9.2	8.5	-0.7

The increased concentration at the bottom and upper-middle level of the wage distribution is evident when full-time jobs only are examined, and hence the growth of part-time jobs does not account for much of this change (Chart 2).

Cette concentration aux échelons inférieur et médian supérieur ressort aussi lorsqu'on examine les données relatives aux emplois à temps plein. Ainsi, la croissance du travail à temps partiel n'est pas la cause principale de ce changement (graphique 2).

The Contribution of Industrial and Occupational Restructuring

Many theorists suggest the major motor of change is the industrial restructuring of employment. It is argued that whereas traditional blue-collar jobs in manufacturing were concentrated in the middle of the wage distribution, those in services are concentrated at the top and the bottom. Judging from the wage distributions over eight industry sectors, this portrayal of the distribution of wages by industry is

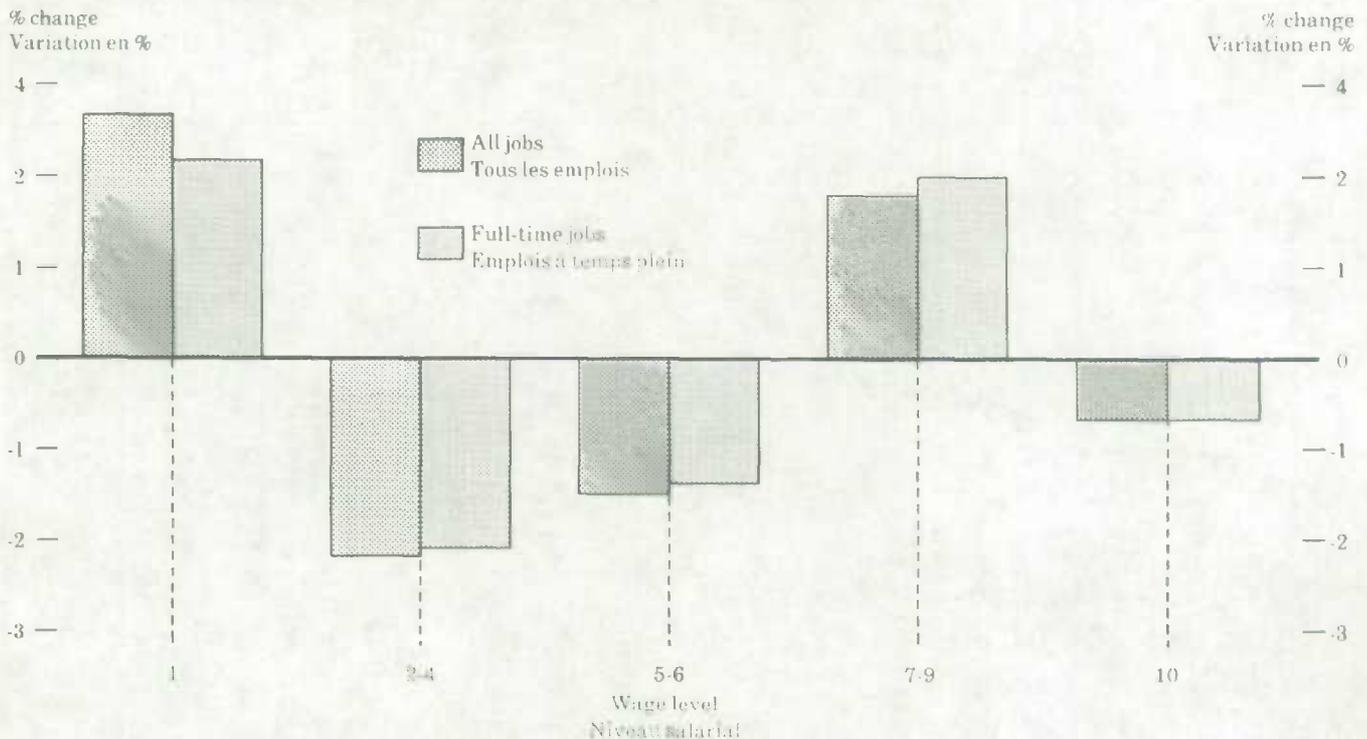
L'influence de la restructuration industrielle et professionnelle

De nombreux théoriciens émettent l'hypothèse que cette variation est surtout attribuable à la redistribution des emplois selon la branche d'activité. Ces spécialistes soutiennent que les emplois traditionnels de col bleu du secteur manufacturier sont concentrés dans la partie médiane de la courbe de répartition des salaires, tandis que ceux du secteur des services se retrouvent dans les parties supérieure et inférieure. Si l'on se fie à la

Chart 2

Change in Shares of Jobs, by Wage Level, Canada, 1981-1986

Variation de la part des emplois, selon le niveau salarial, Canada, 1981-1986



Graphique 2

not far off the mark (Table 3. See also Appendix I for a detailed breakdown of the eight industry sectors). Industries based on natural resources and construction provide quite high paying jobs; in other manufacturing industries, jobs are clustered in the middle. The services industries are more mixed in their wage profiles: public administration, health, education and the distributive services provide a disproportionate number of high paying jobs, but consumer service jobs tend to be found in the lower end of the wage distribution.

répartition des salaires au sein de huit secteurs industriels, cette évaluation n'est pas loin de la vérité (tableau 3 - voir aussi l'annexe I pour une liste détaillée des industries qui composent les huit secteurs). Dans les secteurs de la construction et des ressources naturelles, les emplois sont assez bien rémunérés; dans les autres secteurs manufacturiers, les emplois sont concentrés dans la partie médiane. Le profil des salaires dans le secteur des services est plus varié. Dans les secteurs de l'administration publique, de la santé, de l'éducation et des services de distribution, les emplois bien rémunérés sont surreprésentés, mais dans celui des services aux consommateurs, la plupart des emplois se situent dans la partie inférieure de la courbe de répartition des salaires.

TABLE 3. Change in the Wage Distribution of FTE Jobs, by Industrial Sectors*, Canada, 1981-1986

Hourly wage level** Niveau de rémunération horaire**	Natural resource based		Manufacturing		Construction		Distributive services		Consumer services	
	Basé sur les ressources naturelles		Industries manufacturières				Services de distribution		Services au consommateur	
	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation
	%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de	%	% points points de %	%	% points points de %
1	4.6	0.8	7.5	1.1	5.1	-0.2	5.9	0.1	32.9	10.7
2	4.0	-0.2	9.6	-0.1	8.0	2.3	6.6	-0.4	17.5	-1.3
3	4.4	-2.3	9.8	-1.8	8.6	1.7	8.5	-0.4	10.9	-4.4
4	6.7	-0.1	10.1	-1.4	12.1	1.8	9.1	-0.9	10.7	-0.1
5	6.9	-0.5	10.6	-0.6	10.7	1.0	9.8	-2.1	6.8	-1.6
6	7.6	-1.6	11.5	-0.4	7.4	-1.0	10.0	-2.2	5.6	-1.0
7	11.8	1.4	12.9	2.6	11.2	3.3	15.3	3.4	5.2	0.4
8	20.6	1.6	11.5	-0.6	12.1	-2.3	14.4	1.0	4.7	-0.9
9	21.5	2.2	9.3	0.0	16.9	-0.4	12.0	1.0	3.9	-0.2
10	11.9	-1.0	7.2	1.2	7.8	-6.2	8.4	0.5	2.0	-1.4
Total 1986 full-time jobs ('000)	709		1,553		454		1,152		1,934	
Average wage (\$)	14.10		11.70		12.10		12.45		7.95	
Median wage (\$)	14.00		10.75		11.50		12.00		6.75	

* See Appendix I for a description of the Industry Sectors.

** See methodology section for the hourly rate boundaries and how they were calculated.

The patterns of growth by industry sector also fit the expected pattern. The proportion of FTE jobs in the resource-based sector fell by 1.8 percentage points, in manufacturing it fell 1.6 percentage points, and in construction 0.5 percentage points. Conversely, the proportion of FTE jobs in health, education and welfare rose by 1.8 points and in distributive services by 0.3 of a percentage point. The share in business services -- a medium wage industry -- also rose (0.5), as did the share in consumer services (1.7), the lowest paying industry. Public administration was the only part of the service sector of the economy to experience a decline in the share of jobs.

L'évolution de la croissance selon le secteur industriel correspond également à ce que l'on prévoyait. La part des emplois en EPT a diminué de 1.8 point dans le secteur des industries utilisant les ressources, de 1.6 dans le secteur manufacturier, et de 0.5 dans celui de la construction. Inversement, la proportion des emplois en EPT a augmenté de 1.8 point dans le domaine de la santé, de l'éducation et des services sociaux et de 0.3 dans le secteur des services de distribution. La part des services aux entreprises -- qui offre des salaires moyens -- a également augmenté (0.5), tout comme celle des services aux consommateurs, qui constitue le secteur industriel où les salaires sont les moins élevés (1.7). L'administration publique est la seule branche du secteur des services où l'on ait enregistré une baisse.

TABLEAU 3. Variation de la répartition salariale des emplois en EPT, selon les branches d'activité*, Canada, 1981-1986

Business services Services aux entreprises		Health/education welfare Services d'enseignement, de soins de santé et services sociaux		Public administration Administration publique		Total		Hourly wage level** Niveau de rémunération horaire**
1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	
%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de %	
7.5	-1.6	7.4	0.2	4.7	-0.1	12.1	2.1	1
9.3	-1.4	6.2	0.1	3.4	-0.5	9.2	-0.2	2
11.8	-1.5	5.8	-2.8	4.7	-1.2	9.5	-2.0	3
14.0	1.9	10.3	0.5	6.9	-0.6	10.1	0.0	4
11.6	0.7	12.2	1.1	9.1	-1.8	9.6	-0.6	5
9.6	-0.5	10.3	-0.8	13.7	0.9	9.3	-0.9	6
8.6	1.5	10.0	0.6	12.9	1.5	10.5	1.6	7
6.4	-1.1	12.1	1.6	12.5	1.1	10.8	-0.2	8
9.7	0.8	13.8	1.1	17.7	1.6	11.4	0.4	9
11.3	1.2	11.7	-1.6	14.4	-0.9	8.5	-0.7	10
923		1,535		800		9,960		Total, emplois à temps plein 1986 ('000)
11.90		12.55		13.75		11.48		Rémunération moyenne (\$)
10.00		11.50		12.60		10.41		Rémunération médiane (\$)

* Pour une description des branches d'activité, voir l'annexe I.

** Les limites de taux horaire et leur méthode de calcul se trouvent à la section sur la méthodologie.

To determine just how much of the change in the wage distribution could be explained by changes in the industrial mix, a decomposition technique was used (see Appendix III). The observed change in the distribution of jobs by wage rate was split into that due to: (1) changes in the mix of jobs **among** industries and (2) changes in the wage distribution **within** industrial sectors. The results show that, on average, changes in industrial composition accounted for only 13% of the total change in the wage distribution.⁸

This does not mean that the disproportionate growth of jobs in consumer services, for example, did not increase the share of jobs at the bottom of the wage distribution. The changing industrial mix did contri-

On a utilisé une technique de décomposition pour déterminer dans quelle mesure la variation de la répartition des salaires pouvait être attribuable à des fluctuations de la composition industrielle (voir annexe III). La variation observée a été divisée en deux parts: (1) l'effet des changements dans la distribution de l'emploi selon les branches d'activité, et (2) l'effet des changements de la répartition des salaires **au sein** des branches d'activité. Selon les résultats, la restructuration industrielle représente en moyenne, 13% de la variation totale de la répartition des salaires⁸.

Cela ne signifie pas que la croissance disproportionnée des emplois dans le secteur des services de consommation, par exemple, n'a pas contribué à la hausse du nombre d'emplois moins bien rémunérés. L'évolution de la composition

bute marginally to changes in the wage structure. However, something else with much larger consequences was happening during this period, altering the wage profile within the eight industrial sectors used in this analysis.

Could it be that industries were changing the occupational mix of their employees? The very large increase in both managerial and professional occupations and the shift from well-paying construction and processing occupations to poorer-paying sales and service occupations could have helped to polarize the wage distribution. But shifts among 10 broad occupation groups accounted, on average, for only 19% of the change in the wage distribution.⁹ (See Appendix II for a detailed breakdown of the 10 occupation groups.) When both change in the occupational and industrial mix of jobs were considered simultaneously, they accounted for 22% of the change in the wage distribution -- indicating that most of the change was a result of changes in the distribution of wages **within** industrial and occupational categories. In sum, the changing industrial and occupational structure of the Canadian labour market had the effects anticipated but had these been the only changes, the resulting shift in the wage distribution would have been relatively small. Wage shifts **within** occupations and industries had more influence on the wage distribution than did changes in occupational and industrial structure over this period.

industrielle a entraîné des fluctuations au plan de la structure des salaires. Une autre influence ayant des répercussions plus étendues a fait sentir sa présence au cours de cette période et a modifié le profil des salaires de huit secteurs industriels.

Se pourrait-il qu'il y ait eu un changement de la composition professionnelle des emplois au sein des branches d'activité? La polarisation des salaires est peut-être due dans une certaine mesure à la hausse importante du nombre de travailleurs professionnels et de gestionnaires, d'une part, et de la baisse de l'emploi dans les domaines bien payés de la construction et du traitement au profit des domaines moins bien rémunérés, soit les ventes et les services. Mais, en fait, les mouvements entre les 10 principaux groupes professionnels ne représentent, en moyenne, que 19% de la variation de la répartition des salaires⁹. (Voir l'annexe II pour une liste détaillée des professions qui composent les 10 groupes professionnels.) Prises globalement, les modifications au niveau de la composition professionnelle et industrielle ne représentent que 22% de la variation, ce qui signifie que celle-ci est en majeure partie attribuable à des modifications de la répartition des salaires au sein des secteurs industriels et professionnels. En résumé, les modifications de la structure industrielle et professionnelle du marché du travail canadien ont eu les répercussions prévues, mais, s'il n'y avait pas eu d'autre changement, la répartition des salaires n'aurait pas beaucoup changé. C'est plutôt les modifications des salaires au sein des professions et des branches d'activité qui ont eu une incidence sur la répartition des salaires au cours de cette période.

Changes by Age and Sex

A disproportionate increase in the number of young people or of women in the labour force might help to explain changes in the wage distribution due to the relatively low average wages of these groups. During this particular time period, however, the supply of young workers declined significantly. Furthermore, the long-term rise in the labour force participation of women has slowed down somewhat. The number of Canadians aged 16 to 24 dropped by almost half a million (from 4.7 to 4.2 million) and the youth labour force fell from 3.1 to 2.8 million. The proportion of FTE jobs held by young people fell from 23% in 1981 to 18% in 1986.¹⁰

Despite the shrinking supply of young workers, there was a remarkable downward shift in the relative wages of young workers and an increase in the relative wages of middle-aged and older workers. Chart 3 shows the percentage change in relative mean wages between 1981 and 1986 for workers aged 16 to 64. The horizontal reference line at zero denotes no change in relative wages. If wages had grown at the same rate in all age groups, the line for all groups would fall on the reference line. Positive values indicate gains in relative wages (i.e., hourly wages grew faster than the national average) and negative values indicate decline. The chart shows that the relative mean hourly wages of all age groups under 35 declined. For workers under 25 the drop exceeded 15%. Conversely, relative wages among older workers rose from between 4% to 16% in jobs held by workers aged 45 to 50.

Variations selon l'âge et le sexe

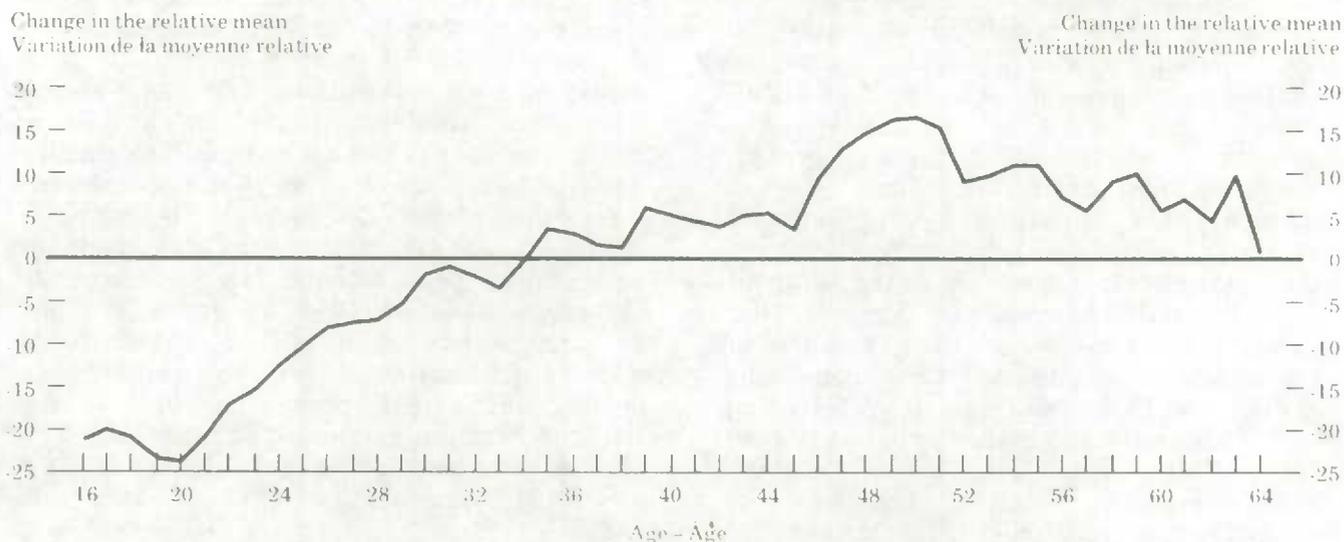
On pourrait invoquer l'augmentation disproportionnée du nombre de jeunes ou de femmes sur le marché du travail pour expliquer les variations de la répartition des salaires. Toutefois, au cours de la période qui nous occupe, le nombre de jeunes travailleurs a considérablement diminué. De plus, la tendance à la hausse de l'activité chez les femmes a quelque peu ralenti. Le nombre de Canadiens âgés de 16 à 24 ans a diminué de presque un demi-million (passant de 4.7 à 4.2 millions) et le nombre de jeunes actifs est passé de 3.1 à 2.8 millions. La proportion d'emplois en EPT occupés par des jeunes est tombée à 18% en 1986 comparativement à 23% en 1981.¹⁰

En dépit de la diminution du nombre de jeunes travailleurs, on a relevé un important glissement de leurs salaires relatifs et une hausse des salaires relatifs des travailleurs d'âge moyen et plus âgés. Le graphique 3 fait état de la variation en pourcentage des salaires relatifs moyens entre 1981 et 1986, pour les travailleurs âgés de 16 à 64 ans. La ligne de référence horizontale qui s'établit à zéro signifie qu'il n'y a eu aucun changement des salaires relatifs. Si les salaires avaient augmenté au même rythme dans tous les groupes d'âge, ils se retrouveraient tous sur la ligne horizontale. Les valeurs positives indiquent des gains des salaires relatifs (autrement dit, les salaires horaires ont augmenté plus rapidement que la moyenne nationale) et les valeurs négatives indiquent une baisse. Le graphique révèle que les salaires horaires relatifs moyens de tous les groupes d'âge de moins de 35 ans ont diminué. Dans le cas des travailleurs de moins de 25 ans, cette diminution dépasse 15%. Inversement, les salaires relatifs des travailleurs plus âgés ont augmenté, la hausse étant de 4% à 16% dans le cas des emplois occupés par des travailleurs âgés de 45 à 50 ans.

Chart 3

Percentage Change in Relative Mean Hourly Wages¹, by Age², Canada, 1981-1986

Graphique 3

Variation en pourcentage du salaire horaire moyen relatif¹, selon l'âge², Canada, 1981-1986

¹ The relative mean wage (RMI) for age group *i* is simply the mean wage for age group *i* divided by the mean wage for all age groups. The percent change in the relative mean wage is simply:

$$\frac{RMI_{86} - RMI_{81}}{RMI_{81}} \times 100$$

Le salaire moyen relatif (RMI) pour le groupe d'âge *i* est obtenu simplement en divisant le salaire moyen pour le groupe d'âge *i* par le salaire moyen pour tous les groupes d'âge.

La variation en pourcentage du salaire moyen relatif est la suivante:

$$\frac{RMI_{86} - RMI_{81}}{RMI_{81}} \times 100$$

² Relative mean wages were calculated as moving averages across three-year age groups.

Les salaires moyens relatifs sont calculés comme des moyennes mobiles pour des groupes d'âge sur une période de trois ans.

The proportion of FTE jobs held by women rose from 38% in 1981 to 40% in 1986. But the change in the wage distributions of jobs held by men and women was quite different -- the male shift was mainly towards the top of the wage distribution and the female shift towards the bottom (Table 4). This result is related to changes in the wage distribution by age. Female workers also tend to be younger than male workers. Within all but the oldest age group (workers aged 50 and over), the patterns of change for men and women were roughly similar (Table 5):

La proportion des emplois en EPT occupés par des femmes a augmenté, passant de 38% en 1981 à 40% en 1986. Toutefois, les variations des courbes de répartition des salaires chez les hommes et les femmes diffèrent considérablement -- il s'agissait d'un mouvement vers le haut de la courbe et, dans le deuxième cas, d'un mouvement vers le bas (tableau 4). Ce phénomène est attribuable en majeure partie aux variations de la répartition salariale selon l'âge. En outre, les travailleuses sont, dans l'ensemble, moins âgées que les travailleurs. Dans tous les groupes d'âge, sauf celui des travailleurs les plus âgés (50 ans et plus), la variation dans le cas des hommes et des femmes est plus ou moins la même (tableau 5):

TABLE 4. Change in the Distribution of FTE Jobs by Wage Level and Sex, Canada, 1981-1986

TABLEAU 4. Variation de la répartition des emplois en EPT selon le niveau salarial et le sexe, Canada, 1981-1986

Wage level Niveau salarial	Males - Hommes		Females - Femmes	
	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation
	%	% points points de %	%	% points points de %
1	8.1	1.3	18.1	4.5
2	6.9	0.1	12.7	-1.1
3	6.7	-1.5	11.2	-3.1
4	8.7	-0.1	12.1	-0.1
5	8.8	-0.8	10.9	-0.3
6	8.9	-1.1	9.9	-0.7
7	12.2	2.1	7.9	0.7
8	13.1	-0.6	7.5	0.8
9	15.0	1.0	6.0	-0.1
10	11.6	-0.6	3.8	-0.6

● In jobs held by women aged 16 to 24, there was a net shift of almost 20% out of wage levels 3 to 10 and into the very bottom wage category. By 1986, almost 60% of FTE jobs held by young women were in the two lowest wage levels. The downward trend in wages in jobs held by young men was almost as large. There was a net shift of 18% out of the higher wage levels into wage levels 1 and 2. These two bottom levels accounted for 44% of FTE jobs held by young males in 1986.

● The hourly wage distributions in jobs held by men and women aged 25 to 34 also shifted downwards, but less dramatically. The most important change for both sexes was the decline in the proportion of jobs in the high wage categories

● Dans le cas des emplois occupés par des femmes de 16 à 24 ans, on a relevé un glissement de presque 20% des niveaux de salaire 3 à 10 vers le tout dernier niveau. En 1986, presque 60% des emplois en EPT occupés par des jeunes femmes faisaient partie des deux niveaux de salaire les moins élevés. Dans le cas des jeunes travailleurs, la tendance à la baisse est presque aussi considérable. On a relevé une diminution nette de 18% des niveaux de salaire plus élevés au profit des niveaux 1 et 2. C'est dans ces deux catégories inférieures que l'on retrouve 44% des emplois en EPT occupés par de jeunes travailleurs en 1986.

● On a également relevé des glissements, moins importants cependant, de la courbe de répartition des salaires horaires dans le cas des emplois occupés par des hommes et des femmes de 25 à 34 ans. La diminution du nombre d'emplois dans les niveaux

TABLE 5. Change in the Wage Distribution of FTE Jobs, by Age and Sex, Canada, 1981-1986

Hourly wage level* Niveau de rémunération horaire*	16-24 years - ans						25-34 years - ans					
	Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females
	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes
	1986	Change 1981-1986		Variation		1986	Change 1981-1986		Variation			
	percent - pourcentage			% points - points de %			percent - pourcentage			% points - points de %		
1	32.3	26.1	39.6	16.0	12.7	19.8	8.3	5.4	12.5	1.6	0.7	2.5
2	19.0	18.1	20.1	3.0	5.3	0.0	7.8	6.3	10.0	0.4	1.0	-1.1
3	14.0	14.1	13.9	-2.1	-0.1	-4.6	8.9	7.7	10.5	-0.1	0.7	-1.6
4	12.3	14.2	10.0	-0.5	1.8	-3.3	11.3	10.1	13.0	2.0	1.9	1.9
5	7.4	8.4	6.2	-3.4	-3.0	-3.7	12.0	11.6	12.4	1.0	1.8	-0.2
6	5.8	7.2	4.3	-3.0	-2.7	-3.3	11.5	10.6	12.8	0.3	0.2	0.3
7	4.4	5.6	3.0	-1.8	-2.1	-1.5	11.9	13.2	10.1	2.2	2.8	1.6
8	2.9	3.8	1.9	-3.4	-5.2	-1.1	12.4	14.5	9.3	-0.6	-1.0	0.7
9	1.4	2.0	0.8	-3.1	-4.4	-1.3	11.1	14.1	6.7	-2.8	-3.1	-1.5
10	0.6	0.6	0.5	-1.7	-2.3	-0.9	4.9	6.5	2.6	-4.2	-4.9	-2.5
Total	100%	100%	100%				100%	100%	100%			

* See the methodology section for the hourly rate boundaries and how they were calculated.

(levels 9 and 10). The percentage of high paying jobs held by men in this age group declined from 29% to 21%. In jobs held by women, the change was from 13% to 9%.

de salaire les plus élevés (9 et 10) a été la plus importante modification, autant pour les hommes que pour les femmes. Le pourcentage d'emplois bien rémunérés occupés par des hommes de ce groupe d'âge est passé de 29% à 21%. Dans le cas des femmes, il est passé de 13% à 9%.

• In contrast, there was an upward shift in the hourly wage distribution of men and women aged 35 to 49 and of men aged 50 and over.¹¹ In the 35 to 49 age group, the percentage of jobs in the upper three wage levels rose from 29% to 33% for women and from 62% to 68% for men. For males aged 50 and over, the share of jobs in the top four levels rose from 50% to 63%. There was little change in the wage distribution of women aged 50 and over.

• Par opposition, on a relevé un déplacement vers le haut dans la répartition des salaires horaires des hommes et des femmes de 35 à 49 ans et des hommes de 50 ans et plus¹¹. Dans le groupe d'âge de 35 à 49 ans, le pourcentage d'emplois faisant partie des trois niveaux de salaire les plus élevés a augmenté, passant de 29% à 33% pour les femmes, et de 62% à 68% pour les hommes. Chez les hommes de 50 ans et plus, le nombre d'emplois faisant partie des quatre niveaux supérieurs a augmenté de 50% à 63%. Chez les femmes de 50 ans et plus, la répartition salariale a peu varié.

TABLEAU 5. Variation de la répartition salariale des emplois en EPI, selon l'âge et le sexe, Canada, 1981-1986

35-49 years - ans						50 years and over - ans et plus						Hourly wage level* Niveau de rémunération horaire*
Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females	
Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes	
1986			Change 1981-1986 Variation			1986			Change 1981-1986 Variation			
percent - pourcentage			% points - points de %			percent - pourcentage			% points - points de %			
6.9	3.9	11.6	0.2	-0.4	0.7	7.9	4.5	14.4	-0.9	-2.2	1.2	1
6.1	3.2	10.5	-0.6	-0.9	-0.4	7.7	4.9	13.1	-1.3	-1.9	-0.4	2
6.4	3.9	10.3	-2.0	-1.5	-3.2	5.9	3.3	10.8	-3.5	-4.3	-2.1	3
8.0	5.5	11.9	-1.2	-1.7	-0.8	9.6	7.6	13.6	0.0	-0.9	1.5	4
9.0	7.1	11.8	-0.5	-1.4	0.8	9.2	7.6	12.1	-0.7	-1.8	1.2	5
9.0	8.1	10.4	-0.6	-0.8	-0.6	9.6	9.1	10.6	-1.8	-2.1	-1.4	6
11.3	12.9	8.9	1.4	1.8	0.9	12.5	15.1	7.5	3.0	4.6	0.1	7
13.3	15.7	9.6	1.0	0.7	2.0	11.6	14.1	6.6	-0.2	0.3	-0.9	8
16.0	20.9	8.4	2.1	3.6	0.4	13.4	17.1	6.4	3.7	5.4	0.6	9
14.0	18.7	6.5	0.2	0.6	0.4	12.6	16.6	4.8	1.8	2.9	0.1	10
100%	100%	100%				100%	100%	100%				Total

* Les limites de taux horaire et leur méthode de calcul se trouvent à la section sur la méthodologie.

In sum, the polarization in the distribution of jobs by hourly wage rates between 1981 and 1986 was largely between age groups. Particularly important was the downward shift in the wage distribution of the young.

To the extent that industrial and occupational restructuring are playing a role in the evolving shape of the wage distribution, the consequences of this are more likely to show up among new labour market entrants (i.e., among young workers) than in the labour force as a whole. The redistribution of jobs probably occurs largely through the relative decline of entry-level jobs in some industries and occupations and a relative abundance of entry-level jobs in others. Also, redistribution resulting from lay-offs and rehiring is also likely to be concentrated among the young, among whom rates of permanent lay-off are higher (see Picot and Wannell, 1987). There will be some redistribution of older workers through job displacement and

En résumé, la polarisation de la répartition des emplois selon le taux de rémunération horaire entre 1981 et 1986 était surtout une polarisation selon l'âge. Le glissement de la répartition salariale dans le cas des jeunes est particulièrement important.

Dans la mesure où la restructuration industrielle et professionnelle influe sur la répartition salariale, les conséquences seront vraisemblablement plus marquées chez les personnes qui font leur entrée sur le marché du travail -- c.-à-d., parmi les jeunes travailleurs -- que dans l'ensemble de la population active. Cette restructuration doit s'effectuer par l'entremise d'une baisse relative du recrutement dans certaines branches d'activité et professions et une abondance relative d'emplois à ce même niveau dans d'autres domaines. En outre, la restructuration qui découle des mises à pied et de la réembauche touche vraisemblablement surtout les jeunes, dont les taux de mises à pied permanentes sont plus élevés (voir Picot et Wannell, 1987). Le déplacement et la

rehiring, but this is not likely to be as great as the movement among the young. The data for 1981-1986 indicate that this is in fact the case -- both the industrial and occupational restructuring of jobs was much greater among younger than among older workers (see Myles, Picot and Wannell, 1988).

To determine whether this industrial or occupational restructuring accounted for the downward shift in the wage distribution of young workers -- i.e., a disproportionate shift of young people into low paying service jobs -- the same decompositions described earlier were applied and with much the same results. Among 16 to 24 year-olds, industrial restructuring accounted for 18% of the downward shift in the wage distribution of youth. A separate decomposition indicated that changes in occupational mix contributed 15% of the change in the wage distribution. Because of sample constraints, the joint effects of the variables could not be estimated but it would be considerably less than the sum of the two effects estimated separately.

The changes observed in the distribution of wages across age groups are substantial for such a short period of time and they continue a trend in the age-earnings profile that has been evident since the seventies (Kennedy, 1987a, 1987b). They dramatize just how downwardly "flexible" youth wages have been in Canada over this period. Some possible explanations are outlined in the Discussion section.

réembauche entraîneront une nouvelle répartition chez les travailleurs plus âgés, qui ne devrait cependant pas être aussi importante que celle qui touchera les jeunes. Les données pour 1981-1986 révèlent que cela est effectivement le cas: la restructuration industrielle et professionnelle a été plus importante chez les jeunes travailleurs que chez les travailleurs plus âgés (voir Myles, Picot et Wannell, 1988).

Pour déterminer si cette restructuration explique le mouvement vers la baisse de la répartition salariale chez les jeunes -- par exemple, un glissement disproportionné de jeunes travailleurs vers des emplois moins bien rémunérés du secteur des services -- on a procédé à la décomposition susmentionnée et on a obtenu à peu près les mêmes résultats. Dans le cas des travailleurs de 16 à 24 ans, 18% de la variation à la baisse de la répartition salariale est attribuable au remaniement industriel et 15% à des changements au niveau de la composition professionnelle. En raison de contraintes liées à l'échantillon, il a été impossible de procéder à l'estimation des répercussions conjointes des variables qui seraient toutefois considérablement moins importantes que la somme des répercussions de ces deux facteurs calculés séparément.

Les variations de la répartition salariale d'un groupe d'âge à un autre sont considérables pour une période de temps aussi courte et se conforment à une tendance relative aux gains selon l'âge qui se manifeste depuis les années 1970 (Kennedy, 1987a, 1987b). Nos observations illustrent de façon assez spectaculaire à quel point les salaires des jeunes au Canada ont pu glisser au cours de cette période. Quelques explications possibles sont présentées à la section "Discussion".

Education and the Changing Wage Distribution

The hourly wage distributions by educational level show that the downward shift in the wages of younger workers was observed for all educational levels (Table 6). Among 16 to 24 year-olds, there was a net shift from higher wage categories to the two lowest wage levels of 21% in jobs held by workers with less than Grade 12, 22% among workers who had completed Grades 12 or 13 or some post-secondary, and 11% in jobs held by graduates of post-secondary institutions. In jobs held by people who are not post-secondary graduates the shift was mainly from the middle into the bottom wage level; in jobs held by post-secondary graduates the shift was from the higher wage levels into the bottom and lower-middle levels.

The downward trend was also indiscriminate with respect to educational credentials among 25 to 34 year-olds. There was a net shift out of the top three wage levels of 6.7% in jobs held by people with less than Grade 12 education, 7.6% for those with Grade 12 or 13 or some post-secondary and 9.7% in jobs held by post-secondary graduates.

Educational credentials were more useful to older workers. In jobs held by 35 to 49 year-olds, virtually all of the gains were in jobs held by post-secondary graduates. In this group, the share of FTE jobs in the top four wage levels increased by 7.1% and there was little net shift of any sort in jobs held by those with less than a post-secondary degree. For the aged 50 and over group, there was a net shift of 11.9% into the top four wage levels in jobs

La scolarité et l'évolution de la répartition salariale

La répartition des salaires horaires révèle un glissement des salaires des jeunes travailleurs de tous les niveaux d'instruction (tableau 6). Chez les travailleurs de 16 à 24 ans, le glissement des niveaux de salaire supérieurs aux deux derniers niveaux était de 21% pour les travailleurs ayant moins de 12 années de scolarité, de 22% pour ceux qui ont complété 12 ou 13 années ou des études postsecondaires inachevées et de 11% pour ceux qui détiennent un diplôme d'études postsecondaires. Dans le cas des personnes qui n'ont pas de diplôme d'études postsecondaires, le glissement s'est produit surtout de la catégorie moyenne à la catégorie inférieure; dans le cas des diplômés de niveau postsecondaire, le glissement s'est produit des niveaux de salaire supérieurs au niveau inférieur ou inférieur moyen.

Le glissement a aussi touché les travailleurs âgés de 25 à 34 ans à tous les niveaux d'instruction. On a enregistré un glissement net des trois niveaux de salaire supérieurs, soit de 6.7% dans le cas des personnes ayant moins de 12 années de scolarité, de 7.6% chez les travailleurs ayant 12 ou 13 années ou des études postsecondaires inachevées et de 9.7% chez les diplômés de niveau postsecondaire.

Les attestations d'étude ont été plus utiles dans le cas des travailleurs plus âgés. Parmi les personnes de 35 à 49 ans, presque tous les gains ont été enregistrés chez les diplômés de niveau postsecondaire. La part des emplois en EPT des quatre niveaux de salaire supérieurs de ce groupe a augmenté de 7.1% et la variation nette relevée était presque nulle dans le cas des emplois occupés par des travailleurs sans diplôme d'études postsecondaires. Chez les personnes de 50 ans et plus, on a

TABLE 6. Change in the Distribution of FTE Jobs by Wage Level, Age and Education, Canada, 1981-1986

TABLEAU 6. Variation de la répartition des emplois en EPT, selon le niveau salarial, l'âge et l'éducation, Canada, 1981-1986

Hourly wage level*	Less than 12 years		12 or 13 years, or some post-secondary		Post-secondary diploma, certificate or degree	
	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation
Niveau de rémunération horaire*	%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de %
16-24 years-ans						
1	42.3	20.7	31.3	17.0	14.8	7.0
2	18.5	0.3	20.4	5.1	15.5	3.8
3	12.3	-4.3	14.5	-2.7	15.8	5.2
4	10.0	-1.8	13.3	-0.4	13.6	1.2
5	5.8	-2.9	6.8	-4.4	12.6	-2.4
6	3.7	-4.2	5.7	-3.0	10.9	-1.5
7	3.8	-1.3	3.9	-2.6	7.2	-1.4
8	1.7	-3.1	2.7	-3.6	5.9	-4.4
9	0.8	-2.8	1.3	-3.4	3.0	-3.4
10	1.0	-0.5	0.2	-2.0	0.7	-4.0
25-34 years-ans						
1	12.4	3.1	7.9	2.0	4.9	0.3
2	10.1	-0.5	8.1	0.9	5.3	1.1
3	10.4	-0.4	10.2	0.6	5.9	-0.2
4	12.1	1.3	13.4	2.9	8.2	2.0
5	12.9	2.4	12.5	-0.2	10.4	1.3
6	11.2	-0.3	12.4	0.4	10.9	0.6
7	10.6	1.1	11.1	1.1	14.1	4.6
8	10.2	-1.6	12.1	-0.3	14.7	-0.1
9	7.7	-2.0	9.5	-3.4	16.0	-3.5
10	2.5	-3.1	2.7	-3.9	9.6	-6.1
35-49 years-ans						
1	10.5	2.1	6.0	0.5	3.1	-1.5
2	8.8	0.1	6.1	0.1	2.4	-0.5
3	8.7	-1.8	7.0	-0.7	2.7	-1.9
4	10.1	-0.8	9.0	-0.4	4.3	-1.2
5	10.7	0.0	10.4	0.4	5.3	-1.1
6	9.5	-0.9	10.9	0.7	6.6	-1.0
7	12.6	2.0	12.4	1.9	8.6	0.5
8	12.6	0.2	13.4	0.5	14.1	2.8
9	10.6	0.1	14.9	0.4	24.1	4.1
10	5.9	-0.9	9.8	-3.3	28.8	-0.3
50 years and over - ans et plus						
1	9.0	-0.5	7.7	0.1	5.3	-2.7
2	8.8	-1.9	8.7	1.8	3.7	-1.7
3	7.3	-3.5	5.7	-2.7	2.3	-3.1
4	11.4	1.4	9.2	-1.8	5.7	-1.0
5	10.0	-1.0	9.2	0.5	6.9	-0.5
6	10.5	-1.8	10.8	-1.3	5.8	-1.4
7	14.6	4.7	12.3	3.2	7.2	-1.5
8	11.5	-0.6	12.4	-0.3	10.8	1.2
9	11.4	3.7	12.8	1.3	19.3	4.7
10	5.5	-0.5	11.0	-0.8	33.0	6.0

* See the methodology section for the hourly rate boundaries and how they were calculated. - Les limites de taux horaires et leur méthode de calcul se trouvent à la section sur la méthodologie.

held by post-secondary graduates, 3.4% in jobs held by workers with Grades 12 or 13 or some post-secondary and 7.3% in jobs held by workers with less education.

Regional Patterns

The patterns examined so far are for Canada as a whole. Because Canada's population is so heavily concentrated in Ontario and Quebec, these results may not be an accurate reflection of trends in the less populous regions of the country. Recovery and expansion since the recession were at different stages in the different regions by 1986. In particular, unemployment rates in Ontario and Quebec had been falling for three years and by 1986 were approaching their 1981 levels.¹² In all other regions the unemployment rate in 1986 remained well above the 1981 levels (Statistics Canada, 1987).

These differences have two implications for the results presented so far. First, the changes observed in the distribution of hourly wage rates could be an artifact of a less than complete business cycle in some provinces and regions. To test this assumption the main parts of the analysis were replicated for Ontario (using an Ontario-specific deflator, namely the change in the median wage in Ontario), where expansion was more advanced than in other regions. Approximately 195,000 FTE jobs were added to the Ontario economy between 1981 and 1986, a net increase of 5.7%. There were two pockets of job growth, as there were at the national level. There was growth in the two bottom wage levels, where the

enregistré un déplacement net de 11.9% vers les quatre niveaux de salaire supérieurs dans le cas des emplois occupés par des diplômés de niveau postsecondaire, de 3.4% dans celui des emplois occupés par des travailleurs ayant 12 ou 13 années ou des études postsecondaires inachevées et de 7.3% dans celui des emplois occupés par des travailleurs possédant moins d'instruction.

L'évolution au niveau régional

Jusqu'à présent, nos constatations ont trait à l'ensemble du Canada. Comme la population du Canada est surtout concentrée en Ontario et au Québec, il se peut que les résultats ne reflètent pas les tendances observées dans les régions moins peuplées du pays. La reprise économique et l'expansion ne s'effectuaient pas au même rythme dans les diverses régions en 1986. En Ontario et au Québec, les taux de chômage étaient en baisse depuis trois ans, atteignant en 1986 presque les mêmes niveaux qu'en 1981.¹² Dans les autres régions, le taux de chômage en 1986 dépassait de beaucoup le niveau enregistré en 1981 (Statistique Canada, 1987).

En ce qui a trait aux résultats qui nous occupent, ces écarts ont deux conséquences. Premièrement, il est possible que les variations observées au niveau de la répartition des taux de salaire horaire soient provoquées par le fait que le cycle économique n'est pas complet dans certaines provinces et dans certaines régions. Pour mettre à l'épreuve cette hypothèse, on a repris les principales composantes de l'analyse pour l'Ontario (en se servant d'un déflateur propre à cette province, en l'occurrence la variation du salaire médian en Ontario), province où l'expansion était la plus avancée. Le nombre d'emplois en EPT en Ontario s'est accru de 195,000 ou 5.7% entre 1981 et 1986. Comme au niveau national, la croissance s'est surtout manifestée dans

number of jobs increased by 179,000 and their share of total jobs increased by 3.9 percentage points (Table 7). There was also an increase of 135,000 jobs at wage levels 7, 9 and 10, collectively. There was a decrease in the number of jobs at all other wage levels. This pattern was very similar to that for Canada as a whole.

deux secteurs. Le nombre d'emplois dans les deux niveaux de salaire inférieurs a augmenté de 179,000, une hausse de 3.9 points de pourcentage (tableau 7). On a également enregistré une hausse de 135,000 emplois dans les niveaux 7, 9 et 10. Le nombre d'emplois a diminué dans toutes les autres catégories de salaire, cette évolution est presque identique à celle observée pour l'ensemble du Canada.

TABLE 7. Change in the Distribution of FTE Jobs by Wage Level, Ontario*, 1981-1986
TABLEAU 7. Variation de la répartition des emplois en EPT selon le niveau salarial, Ontario*, 1981-1986

Wage level	Net change in FTE jobs	Distribution		Change
Niveau salarial	Variation nette des emplois en EPT	1981	1986	1981-1986
	'000	%	%	% points points de %
1	98	10.0	12.2	2.2
2	81	9.2	10.9	1.7
3	-45	10.6	8.8	-1.8
4	-50	10.8	8.8	-1.9
5	-9	10.4	9.6	-0.8
6	-2	10.6	9.9	-0.6
7	81	8.8	10.6	1.8
8	-12	11.5	10.5	-1.0
9	24	9.9	10.0	0.1
10	29	8.3	8.6	0.3

* Using the Ontario median wage as the deflator. - En utilisant comme déflateur le salaire médian en Ontario.

The share of FTE jobs in the service sector increased by four percentage points in Ontario between 1981 and 1986 (as it did in Canada), with the business services, health and education, and consumer services sectors accounting for the largest increase in the share of employment (1.4, 1.4 and 1.0 percentage points respectively). In spite of this

La part des emplois en EPT du secteur des services a augmenté de quatre points en Ontario entre 1981 et 1986 (comme à l'échelle du Canada), les plus fortes hausses de la part de l'emploi ayant été enregistrées dans les secteurs des services aux entreprises, de la santé et de l'éducation, et des services à la consommation (1.4, 1.4 et 1.0 point respectivement). En dépit de la

considerable shift in the mix of jobs, the decomposition technique demonstrated that 83% of the change in the share of jobs in the various wage levels was due to the changing wage distribution **within** industries, and only 13% to changes in the mix of jobs **among** industries.¹³ In sum, the Ontario experience closely reflected the national experience. This is also true for all other regions in Canada (see Appendix IV).

The second main conclusion concerns the **age-specific** character of the results of this shift. For Canada as a whole, a pattern of declining relative mean hourly wages among the young and increasing relative mean hourly wages among middle-aged and older workers was observed earlier. The results of region-specific analyses¹⁴ indicate that with modest differences this age-specific pattern was replicated throughout the country (Table 8). Although the rate of growth in median (and mean) wages varied substantially among the regions throughout this period,¹⁵ the **pattern** of change in relative wages was similar in all regions.

variation considérable au niveau de la composition des emplois, la technique de décomposition susmentionnée a permis de constater que 83% de la variation de la part des emplois aux divers niveaux de salaire était attribuable à la répartition changeante des salaires **au sein** des branches d'activité, et seulement 13% aux mouvements des emplois entre les branches d'activité¹³. En résumé, ce qui s'est passé en Ontario est le reflet assez fidèle de la situation nationale. C'est aussi vrai pour toutes les autres régions au Canada (voir l'annexe IV).

La deuxième conclusion importante a trait au caractère des résultats en relation à l'âge. On avait déjà observé une diminution des salaires horaires moyens relatifs chez les jeunes et une augmentation des salaires horaires moyens relatifs chez les travailleurs d'âge moyen et plus âgés. Les résultats des analyses régionales¹⁴, révèlent que cette tendance relative à l'âge s'est répétée dans tout le pays, à quelques divergences près (tableau 8). Bien que le taux de croissance des salaires médians (et moyens) ait varié considérablement d'une région à l'autre au cours de cette période¹⁵, la **variation** des salaires relatifs était presque identique dans toutes les régions.

TABLE 8. Percentage Change in Relative Mean Wage, by Age Group and Region*, 1981-1986
TABLEAU 8. Variation en pourcentage des salaires moyens relatifs, selon l'âge et la région*, 1981-1986

	Atlantic Provinces	Québec	Ontario	Manitoba Saskatchewan	Alberta	British Columbia
	Provinces de l'Atlantique					Colombie- Britannique
	% change - variation en %					
16-24 years-ans	-13.7	-12.1	-19.2	-14.4	-23.4	-15.9
25-34 years-ans	-8.5	-4.6	-6.9	-4.5	-3.9	-7.8
35-49 years-ans	5.4	3.7	4.5	0.9	6.5	4.7
50-64 years-ans	6.3	-1.0	10.0	8.7	7.6	6.4

* Using region-specific wage inflators. - En fonction des inflateurs de salaire particuliers à chaque région.

DISCUSSION

Over the 1981-1986 period, which was quite unique in many ways, there was some contraction of the number of jobs in the **lower-middle** part of the wage distribution and expansion in the very bottom and upper-middle. An examination of the **earnings** distribution (as opposed to hourly wage rate) also indicates movement out of the middle and expansion in both the top and bottom (Myles, Picot and Wannell, 1988: Appendix I). Is this movement a continuation of a longer-term trend or is it unique to this period?

Studies which focus on two end points can come to somewhat different conclusions regarding trends, depending on the end points selected. However, there is some evidence from Leckie (1988) that similar shifts in the **earnings** distribution were occurring during the 1970s. He observed that the proportion of workers in his middle income group¹⁶ decreased by 1.5 percentage points between 1971 and 1981. American studies of the longer-term (from 10 to 20 years) have concluded that the proportion of earners in the middle earnings levels has declined somewhat in that country (e.g., Lawrence, 1984; Harrington and Levinson, 1985; Bluestone and Harrison, 1985; Bradbury, 1986; Gillman and Dunkerley, 1988; Horrigan and Haugen, 1988), but others disagree (Kosters and Ross, 1988).

It seems that Canada's "declining middle" (or lower middle) was largely created by dramatic shifts in the distribution of wages paid to workers in different age groups -- downward movement in the relative wages of youth and some upward movement in the relative wage rates of older workers.¹⁷ The polarization in the wage distribution was not occurring

DISCUSSION

Au cours de la période 1981-1986, qui s'est révélée assez exceptionnelle sous bien des angles, on a observé une certaine contraction du nombre d'emplois dans le niveau salarial **médian inférieur**, jumelée à une expansion des niveaux inférieur et médian supérieur. La répartition des **gains** (par opposition au taux de salaire horaire) indique également une contraction du niveau médian et une expansion des niveaux supérieur et inférieur (Myles, Picot et Wannell, 1988: annexe I). S'agit-il du prolongement d'une tendance à long terme ou d'un phénomène particulier à la période étudiée?

Les études axées sur deux dates peuvent arriver à des conclusions différentes à l'égard des tendances à long terme selon les dates choisies. Toutefois, l'étude de Leckie (1988) semble indiquer que des fluctuations similaires de la répartition des **gains** ont aussi eu lieu pendant les années soixante-dix. Il a en effet observé que la proportion de travailleurs faisant partie de sa catégorie de revenu moyen¹⁶ avait diminué de 1.5 point de pourcentage entre 1971 et 1981. Certaines études américaines à long terme (soit de 10 à 20 ans) ont conclu que le pourcentage de salariés dont le revenu se situe dans les catégories moyennes a légèrement diminué aux États-Unis (par exemple, Lawrence, 1984; Harrington et Levinson, 1985; Bluestone et Harrison, 1985; Bradbury, 1986; Gillman et Dunkerley, 1988; Horrigan et Haugen, 1988), mais d'autres soutiennent le contraire (Kosters et Ross, 1988).

Au Canada, il semble que le "déclin de la classe moyenne" (ou de la classe moyenne inférieure) ait été le résultat de fluctuations spectaculaires de la répartition des salaires versés aux travailleurs de différents groupes d'âge -- une fluctuation à la baisse des salaires relatifs versés aux jeunes et une certaine fluctuation à la hausse des salaires des travailleurs âgés¹⁷. On

among adult workers in general. Thus, changes in the aggregate economy-wide distribution, while significant, are in fact masking even greater changes between age groups.

But what of the industrial and occupational restructuring of jobs which is often discussed as a major factor in the changing wage distribution? Most employment growth in Canada through 1986 was in services. Among young people, growth was particularly strong in low wage consumer services, while for older workers it was concentrated in the higher paying health, education and welfare sector. Part-time employment grew also, contributing to job growth at the bottom of the wage distribution. But these shifts in employment patterns, though significant in themselves, account for only a modest share of the changes in the wage distribution between 1981 and 1986. Their impact pales in comparison to the changes occurring across the whole economy -- in full-time jobs, in all industries and in all occupational groups. For example, the real impact of the consumer services sector on the creation of low-wage jobs for young people was not so much that more people were working in the sector, but rather that the wages paid in full-time jobs in the sector shifted downwards. The same general conclusion is reached regarding the effects of occupational shifts in employment on the wage distribution; they have some impact but are not the major factor.¹⁸

n'a observé aucune polarisation de la répartition salariale pour les travailleurs adultes en général. Ainsi, les modifications survenues à l'échelle de l'économie globale, bien qu'elles soient importantes, ne font que masquer les modifications encore plus importantes de la répartition des salaires selon les groupes d'âge.

Alors que peut-on dire au chapitre de la restructuration industrielle et professionnelle, vue par bien des gens comme une des causes principales de la variation de la répartition salariale? C'est le secteur des services qui a permis au Canada d'accroître le nombre des emplois jusqu'en 1986. Chez les jeunes, cette croissance a été particulièrement forte au titre des emplois à faible salaire du secteur des services de consommation; pour les travailleurs plus âgés, elle a été concentrée dans le secteur plus rémunérateur des services médicaux et sociaux et de l'enseignement. L'essor du travail à temps partiel a contribué à l'augmentation du nombre des emplois dans le niveau inférieur. Toutefois, ces modifications, bien qu'importantes en elles-mêmes, n'expliquent que dans une faible part les variations de la répartition salariale entre 1981 et 1986. Ces effets ont été d'une importance triviale en comparaison de ceux des changements survenus à l'échelle de l'économie globale, touchant les emplois à temps plein dans toutes les branches d'activité et toutes les professions. Ainsi, l'incidence réelle du secteur des services de consommation sur la création d'emplois à faible salaire pour les jeunes n'a pas tant tenu au fait que beaucoup plus de personnes travaillaient dans le secteur, mais plutôt à une fluctuation à la baisse des salaires versés aux employés à plein temps dans le secteur. Il en va de même pour la restructuration professionnelle: elle n'a qu'une faible incidence sur la répartition salariale¹⁸.

In sum, it is shifts occurring within most or all industries and occupations that are the important ones, a conclusion supported by American research (Lawrence, 1984 and Tilly, Bluestone and Harrison, 1986).

Are the observed shifts in the wage distribution among the young temporary or permanent?

Among the young, the trend has been evident in Canada since the seventies (Kennedy, 1987a, 1987b), and has also been charted in the United States (Bluestone and Harrison, 1988; Kusters and Ross, 1988; Levy and Michel, 1986). During the seventies, the decline in youth relative wages was generally attributed to "generational crowding" -- intense wage competition resulting from the very large numbers of young people in the "baby boom" cohorts (Foot and Li, 1988; Levy and Michel, 1986). Between 1981 and 1986, however, the number of Canadians aged 15 to 24 declined by almost half a million (from 4.7 million to 4.2 million). The youth labour force fell from 3.1 to 2.8 million, with the participation rate rising slightly from 67.7% to 68.5%. In short, the youth labour market was less "crowded" in 1986 than in 1981, although by historical standards the number of young people in the labour market was still high.

The generational crowding thesis may still apply. It may well be that the very large cohort of young "baby boom" adults (aged 25-34) is continuing to exert downward pressure on wages in the youth labour market (Foot and Li, 1986). It may be necessary, however, to look beyond this supply-side account for answers.

Bref, ce sont les événements survenant au sein de la plupart ou de l'ensemble des branches d'activité et professions qui sont importants, une conclusion étayée par les travaux de recherche menés aux États-Unis (Lawrence, 1984 et Tilly, Bluestone et Harrison, 1986).

Les fluctuations de la répartition salariale chez les jeunes travailleurs sont-elles temporaires ou permanentes?

Chez les jeunes, il s'agit d'une tendance déjà amorcée dans les années soixante-dix (Kennedy, 1987a, 1987b) et qui a aussi été observée aux États-Unis (Bluestone et Harrison, 1988; Kusters et Ross, 1988; Levy et Michel, 1986). Au cours des années soixante-dix, la diminution des salaires versés aux jeunes était en général attribuée à un gonflement des effectifs de la jeune génération -- une intense concurrence au plan des salaires résultant du très grand nombre de jeunes gens faisant partie de la génération du "baby boom" (Foot et Li, 1988; Levy et Michel, 1986). Cependant, entre 1981 et 1986, le nombre de Canadiens âgés de 15 à 24 ans a diminué d'environ un demi-million (pour passer de 4.7 millions à 4.2 millions). Le nombre de jeunes faisant partie de la population active est passé de 3.1 à 2.8 millions, le taux d'activité s'élevant légèrement, de 67.7% à 68.5%. Bref, le marché du travail pour les jeunes était nettement moins "encombré" en 1986 qu'en 1981, même si le nombre de jeunes actifs était élevé en 1986, compte tenu des normes d'autrefois.

Il est possible que la thèse du gonflement des effectifs de la jeune génération soit toujours valable. Il peut fort bien arriver que la très vaste cohorte des jeunes adultes de la génération du "baby boom" (âgés de 25 à 34 ans) continue d'exercer une pression à la baisse sur les salaires offerts aux plus jeunes (Foot et Li, 1986). Toutefois, il faudra peut-être pousser notre investigation plus loin que ce compte rendu des conditions de l'offre pour trouver les réponses.

The experience of the larger European economies during this period is instructive. As in Canada, the onset of the recession resulted in sharp increases in unemployment, most particularly among youth. After 1983, youth unemployment in Canada began to decline again, almost returning to pre-recession levels in 1986. This success in reducing the youth unemployment rate was also observed in the United States.

This turnaround did not occur in the large West European economies despite recovery. Between 1980 and 1985, youth unemployment rose from 15.0% to 25.6% in France, from 3.9% to 9.5% in West Germany, from 14.1% to 21.7% in the United Kingdom, and from 25.2% to 33.7% in Italy. In 1986, youth unemployment was only marginally lower in these countries, although there has been some improvement since then in Germany and in the United Kingdom (OECD, 1988).

The European experience is not generally attributed to supply-side factors such as the size of the youth cohort (the European "baby boom" was typically smaller and peaked sooner than in North America, and especially Canada), but to a general slowdown in employment growth and a reduced intake of new workers. This in turn is frequently attributed to continued increases in real wages and the ability of organized labour to prevent wage erosion (Rees, 1986; Ellman, 1987). These are matters of considerable debate (see Gunderson, Meltz and Ostry, 1987) on which we do not intend to take a position here.¹⁹

But, in some ways, the Canadian pattern is the mirror image of that found in the larger European economies. Data from the Survey of

La performance des principales économies européennes au cours de cette période est révélatrice. Comme au Canada, les premiers assauts de la récession ont entraîné une augmentation marquée du chômage, surtout chez les jeunes. Au Canada, le chômage chez les jeunes a commencé à régresser après 1983 pour presque retourner au niveau d'avant la récession en 1986. Aux États-Unis, on observait cette même chute du taux de chômage des jeunes.

Malgré la reprise, ce renversement n'a pas eu lieu au sein des grandes économies de l'Europe de l'Ouest. Entre 1980 et 1985, le taux de chômage chez les jeunes est passé de 15.0% à 25.6% en France, de 3.9% à 9.5% en Allemagne de l'Ouest, de 14.1% à 21.7% au Royaume-Uni et de 25.2% à 33.7% en Italie. Or, en 1986, le taux de chômage chez les jeunes n'avait baissé que de très peu, même si on observe une amélioration depuis lors, en Allemagne et au Royaume-Uni (OCDE, 1988).

En général, la performance de l'économie européenne n'est pas imputée aux conditions de l'offre telle que la taille des effectifs de la jeune génération (le phénomène du "baby boom" a été en général moins explosif en Europe et il y a atteint son apogée plus tôt qu'en Amérique du Nord en général et qu'au Canada en particulier), mais à un ralentissement général de la croissance de l'emploi et à une assimilation réduite des nouveaux travailleurs. Ces phénomènes sont, à leur tour, souvent attribués à l'augmentation continue des salaires réels et au fait que les syndicats ont su prévenir l'érosion des salaires (Rees, 1986; Ellman, 1987). Ces questions font l'objet de débats vigoureux (voir Gunderson, Meltz et Ostry, 1987) au sujet desquels nous n'avons pas l'intention de nous prononcer dans le cadre de la présente étude.¹⁹

Sous certains angles, le Canada nous présente l'image invertie des développements observés au sein des principales économies européennes. Des

Consumer Finances and from this study show a very dramatic decline in relative mean earnings²⁰ of young workers (Chart 4). Among 15 to 19 year-olds the decline took place

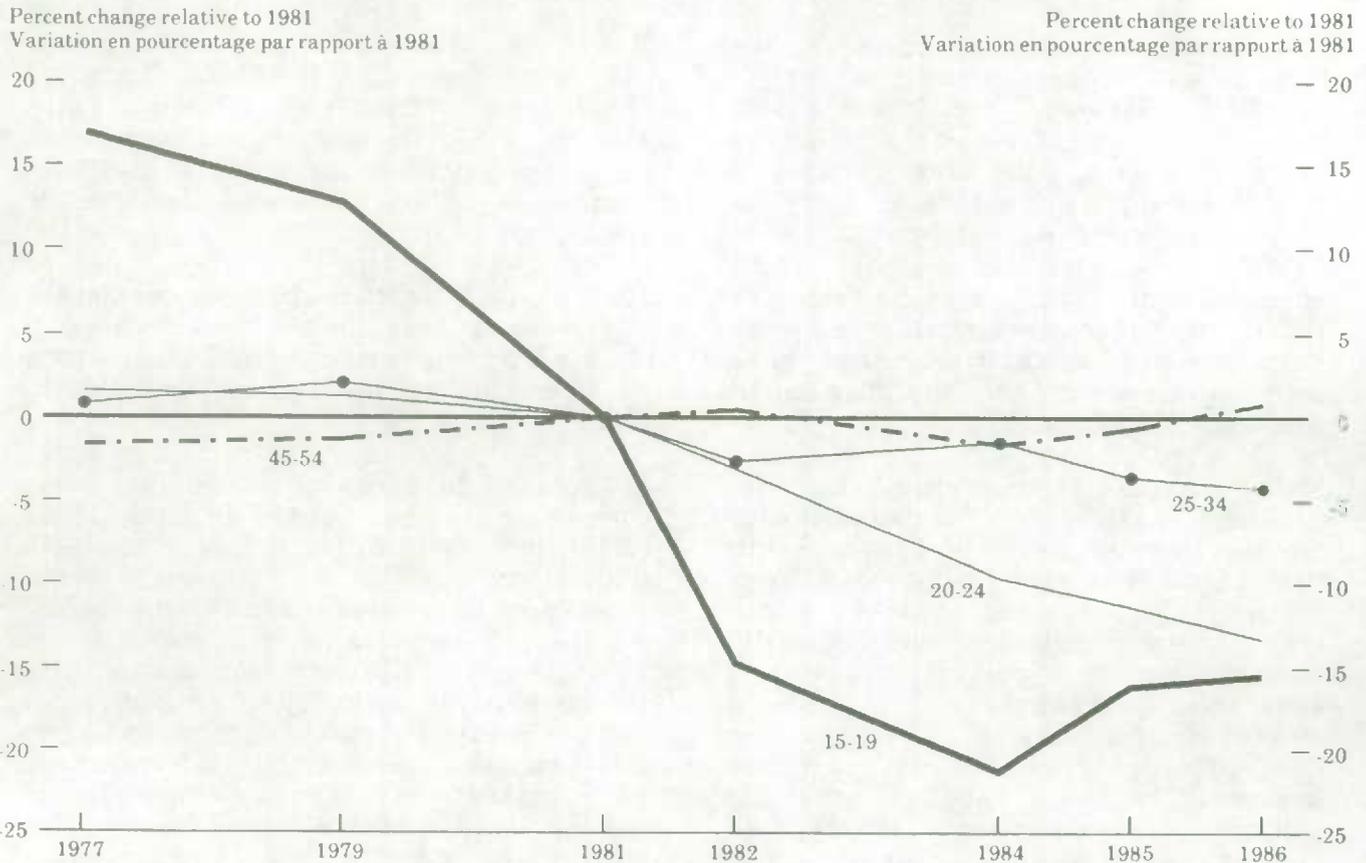
données tirées de l'enquête sur les finances des consommateurs et de la présente étude démontrent une chute spectaculaire des gains moyens relatifs²⁰ des jeunes (graphique 4).

Chart 4

Graphique 4

The Relative Mean Wage, Percentage Change Relative to 1981, Full-time Earners Only, by Age Group, Canada, 1977-1986

Variation en pourcentage des salaires moyens relatifs par rapport à 1981, soutiens économiques à temps plein seulement, selon le groupe d'âge, Canada, 1977-1986



Source: Survey of Consumer Finances.
Enquête sur les finances des consommateurs.

largely between 1977 and 1984; in the case of 20 to 24 year-olds, it started around 1981 and continued to at least 1986. Since real earnings for all workers changed relatively little between 1981 and 1986 (-1.4%), these data also roughly indicate the change in real earnings for these age

Chez les personnes âgées de 15 à 19 ans, la chute s'est amorcée surtout entre 1977 et 1984. Dans le cas des jeunes de 20 à 24 ans, la baisse a commencé en 1981 et se poursuivait encore en 1986. Comme les gains réels pour l'ensemble des travailleurs sont restés à peu près stables entre 1981 et 1986 (-1.4%), ces

groups over that period. Relative (and real) **earnings** among 15 to 19 year-olds in full-time, full-year jobs were in the order of 15% lower in 1986 than in 1981, and around 27% lower than in 1977. There were also dramatic declines among 20 to 24 year-olds, as their relative (and real) earnings were around 13% to 15% lower in 1986 than in 1981. The magnitude of these declines in **earnings** are similar to those reported earlier for changes in relative **wage rates** among the young.²¹

The unemployment and earnings data together imply that Canadian youth recovered their pre-recession unemployment rates, but at the cost of an erosion of their relative (and real) wages and earnings. The very low demand for labour in the early to mid-1980s, particularly among entry-level youths, combined with the relatively high (although declining) supply of young workers would have resulted in an economy-wide downward pressure on wages among the young in the early 1980s. This pattern is understandable early in the recovery but one might expect the relative wage position of young people to start improving at some point thereafter. In fact, youth wages show an almost insignificant recovery²² over the 1984 to 1986 period, in spite of a declining supply of workers and declining unemployment rates. However, the downward trend in relative youth wages did stop for 15 to 19 year-olds and slowed for 20 to 24 year-olds. This same general pattern was observed in Ontario, where expansion was very strong by 1986, and youth unemployment rates were below their pre-recession level. It may be that there is a substantial lag in the recovery of wage rates even after labour demand starts to

données donnent également une indication approximative de la variation des gains réels pour ces groupes d'âge. En 1986, les **gains** relatifs (et réels) des jeunes de 15 à 19 ans occupant des emplois à plein temps pour toute l'année accusaient un recul de l'ordre de 15% par rapport à 1981 et d'environ 27% par rapport à 1977. Les gains relatifs (et réels) des jeunes de 20 à 24 ans ont également accusé un énorme repli au cours de cette période, pour se situer en 1986 à un niveau de 13% à 15% inférieur à celui qu'ils occupaient en 1981. Ces baisses de **gains** sont d'une ampleur comparable à celle des diminutions des **taux de salaire** relatifs versés aux jeunes²¹.

Si on rapproche les données sur le chômage de celles sur les gains, on doit conclure que le taux de chômage chez les jeunes canadiens a pu être ramené au niveau qu'il occupait avant la récession, mais que ce redressement s'est effectué au prix d'une érosion des salaires et des gains relatifs (et réels). En raison de la faible demande de main-d'oeuvre au début et au milieu des années 80, ainsi que de l'ampleur de l'offre de main-d'oeuvre jeune (même si celle-ci diminuait), les salaires des jeunes ont chuté au début de la décennie. On peut comprendre qu'un tel phénomène ait pu se produire au début de la reprise mais, on s'attendrait à ce que la position salariale relative des jeunes gens s'améliore quelques temps après. En réalité, les salaires versés aux jeunes n'affichent qu'un redressement minime²² pour la période de 1984 à 1986, malgré une contraction de l'offre de main-d'oeuvre et un fléchissement des taux de chômage. Par contre, la tendance à la baisse en ce qui concerne les salaires relatifs des 15 à 19 ans a cessé; dans le cas des 20 à 24 ans, on observe un ralentissement. Nous avons noté que la situation est la même en Ontario, où on enregistrait en 1986 une expansion très vigoureuse et un taux de chômage chez les jeunes inférieur au taux d'avant la récession. Il se peut

increase, and after unemployment falls and supply declines (as occurred over the 1984-1986 period).

Of course, the potential of either the supply-side or the demand-side perspective to provide an adequate account of changes in wage distributions has not been exhausted. Kuttner, for example, includes not only industrial restructuring but also privatization, declining real minimum wages, the impact of international competition, and a weakened labour movement among the elements affecting wage trends. Others also point to the institution of two-tier wage structures in some industries, the growing practice of "contracting out" to achieve lower labour costs, and slow productivity growth. Our own work shows that there has been a significant decline in the percentage of unionized jobs held by young workers which is quite independent of the shift to industries with low levels of unionization.²³ Shifts such as a lower percentage of unionized jobs and possibly more job creation in smaller firms are indicators of significant change in the organization of the youth labour market within industries. This supports the notion that significant changes are occurring within industries and influencing wage levels.

toutefois que le redressement des taux de salaire accuse un retard substantiel, même après que la demande de main-d'oeuvre ait commencé à augmenter, le taux de chômage à fléchir et l'offre de main-d'oeuvre à se contracter (comme ce fut le cas pendant la période de 1984 à 1986).

Bien sûr, nous n'avons pas exploré toutes les possibilités offertes par l'approche axée sur l'offre ou l'approche axée sur la demande pour donner une explication adéquate des modifications de la répartition des salaires. Ainsi, non seulement Kuttner inclut-il la restructuration industrielle au nombre des éléments influant sur les tendances en matière de répartition des salaires, mais aussi la privatisation, la diminution des salaires minima réels, l'incidence de la concurrence internationale et l'affaiblissement des syndicats. D'autres soulignent également l'institution d'une double structure des salaires dans certaines branches d'activité, le recours de plus en plus fréquent à l'impartition pour réduire le coût de la main-d'oeuvre, et une faible croissance de la productivité. Nous avons constaté que le pourcentage d'emplois syndiqués occupés par les jeunes travailleurs a diminué sensiblement et cette diminution est tout à fait indépendante du mouvement vers les branches d'activité à faible degré de syndicalisation²³. Des variations comme la diminution du pourcentage d'emplois syndiqués et peut-être la création d'un plus grand nombre d'emplois dans les petites entreprises sont indicatrices d'une modification importante du marché du travail pour les jeunes. Ces résultats viennent étayer l'hypothèse selon laquelle des changements importants se produisent au sein des branches d'activité et ont une incidence directe sur le niveau des salaires.

Just as it may take some time for relative wages to recover from the drop in demand associated with the recession, "supply-side" theorists point out that it will take some time before the passage of the "baby boom" is felt, and youth wages begin to rise again in the face of declining supply (Foot and Li, 1988). In this case, the changes observed here may be only temporary. It could also be that a combination of "generational crowding" and the recession provided the occasion or impetus for a reorganization of the labour market, which may prove to be relatively permanent. Young people's expectations regarding wages may be affected by a few years of lower relative wages, and employers starting to hire once again may find they can do so at lower wages. In addition, as organizations attempt to keep costs low as a result of lessons learned during the recession, the number and type of jobs available to youth may be significantly affected.

At this point, these explanations are speculative. It may be necessary to await data from later years to assess whether the changes in youth wages are temporary or permanent.

CONCLUSION

This analysis has shed light on some of the questions regarding the cause of the changing wage distribution in general, and the declining relative wages of youth in particular.

Tout comme il peut s'écouler un certain temps avant que les salaires relatifs se redressent suite à la diminution de la demande associée avec la récession, les théoriciens de l'offre soulignent qu'il faudra un certain temps avant que le passage de la génération du "baby boom" se fasse sentir et que les salaires versés aux jeunes recommencent à augmenter en raison du rétrécissement de l'offre (Foot et Li, 1988). Si tel est le cas, il se peut que les changements dont nous avons dressé l'inventaire ne soient que temporaires. Il est également possible que la confluence de la récession et du "gonflement des effectifs de la jeune génération" ait donné l'impulsion à une réorganisation du marché du travail relativement permanente. L'attente des jeunes à l'égard des salaires pourrait être modifiée par quelques années de salaires relatifs moins élevés, et il est possible que les employeurs qui commencent à embaucher de nouveau réalisent qu'ils peuvent offrir de plus faibles salaires. De même, le fait que les entreprises tentent de maintenir leurs coûts d'exploitation le plus bas possible à la suite des leçons difficiles apprises pendant la récession peut avoir une incidence directe sur le nombre et le genre d'emplois offerts aux jeunes.

Pour le moment, toutes ces explications sont spéculatives. La nature permanente ou temporaire des changements dans les salaires des jeunes se manifestera peut-être dans les données des prochaines années.

CONCLUSION

Cette étude a éclairci certaines questions relatives aux causes de la variation de la répartition salariale et, plus particulièrement, de la diminution des salaires relatifs versés aux jeunes.

Our main conclusion is that the distribution of wages (across all age groups) did become somewhat more polarized over the period, and while industrial or occupational restructuring contributed to the polarization, this was not the primary cause. Instead, the main change, which occurred across the entire economy, was a decline in the relative wage rates in jobs held by younger people and an increase in the relative wage rates in jobs held by middle-aged workers.

Notre principale conclusion est que nous avons assisté à une progression de la polarisation de la répartition salariale (pour l'ensemble des groupes d'âge) au cours de la période. Même si la restructuration industrielle ou professionnelle a contribué à cette polarisation, elle n'en a pas été la cause principale. Le principal changement, survenu à l'échelle de l'économie, a plutôt consisté en une baisse des taux relatifs de salaire versés pour les emplois occupés par les jeunes et en une hausse des taux relatifs de salaire versés pour les emplois occupés par des travailleurs d'âge moyen.

NOTES

1. Average real weekly earnings (as measured by the industrial composite wage) were 1.4% lower in 1986 than in 1981, and the average annual income of individuals was 1.0% lower (**Employment, Earnings and Hours**, Statistics Canada, Catalogue No. 72-002).

2. Most work on this subject has been in the United States. Certain analysts have found support for some or all of the ideas outlined by Kuttner (e.g., Lawrence, 1984; Harrington and Levinson, 1985; Bluestone and Harrison, 1985; Bradbury 1986). Others suggest there has been confusion about exactly what question is being asked and what measures should be used to answer the question. Some authors find no support for the "declining middle" hypothesis (e.g., Rosenthal, 1985) but more often they argue that inappropriate measures have been used, creating incorrect impressions and confusion about what is really occurring to either the distribution of weekly wages or annual earnings (e.g., McMahon and Tschetter, 1986; Kusters and Ross, 1988). Furthermore, some authors have interpreted the "declining middle" debate not in terms of the types of jobs being created but in terms of income inequality (e.g., Levy, 1987; Leckie, 1988). These are critical issues addressed in the discussion of methodology.

3. For documentation on the Labour Market Activity Survey (1986), contact Richard Veevers (613) 951-4617.

NOTES

1. En 1986, la rémunération hebdomadaire réelle moyenne (telle que mesurée pour l'ensemble des activités économiques) et le revenu annuel moyen par personne ont respectivement affiché une baisse de 1.4% et de 1.0% par rapport à 1981 (**Emploi, gains et durée du travail**, Statistique Canada, n° 72-002 au catalogue).

2. La plupart des travaux sur le sujet ont été réalisés aux États-Unis. Certains analystes ont appuyé une partie ou l'ensemble des idées avancées par Kuttner (par exemple, Lawrence, 1984; Harrington et Levinson, 1985; Bluestone et Harrison, 1985; Bradbury, 1986). D'autres ont plutôt indiqué qu'il semblait régner une certaine confusion à l'égard de la nature exacte de la question posée et des mesures qu'il convenait d'utiliser pour y répondre. Certains auteurs n'ont trouvé aucun fait venant étayer l'hypothèse du "déclin de la classe moyenne" (par exemple, Rosenthal, 1985); toutefois, le plus souvent, ils ont soutenu que les mesures utilisées étaient inappropriées et que cette situation avait été à la source d'impressions inexactes et de confusion au sujet de l'évolution réelle de la répartition des salaires hebdomadaires ou des gains annuels (par exemple, McMahon et Tschetter, 1986; Kusters et Ross, 1988). Enfin, certains auteurs ont interprété le débat sur le "déclin de la classe moyenne" non pas en termes de genres d'emplois créés, mais plutôt en termes d'inégalité des revenus (par exemple, Levy, 1987; Leckie, 1988). Il s'agit de considérations majeures traitées lors de la discussion de la méthodologie utilisée.

3. Pour obtenir de la documentation sur l'enquête sur l'activité en 1986, communiquez avec Richard Veevers (613) 951-4617.

4. The wage distributions can, of course, be converted to earnings distributions by summing all jobs held by individuals. See Myles, Picot and Wannell, 1988, Appendix 1.

5. Because of a problem of "heaping" in the wage data (i.e., a large number of people reporting jobs with hourly wages exactly at dollar values such as \$5.00, \$6.00, \$7.00 etc.), exact deciles were not always used. Instead, the boundaries of the wage categories were selected so that the "heaps" would not be split between two wage categories.

6. The choice of a deflator is quite important (Myles, Picot and Wannell, 1988). A series of sensitivity tests to alternative deflators showed the results presented here to be quite robust and insensitive to the deflator used.

7. Data for Chart 1 are taken from the following Statistics Canada sources: **Capacity Utilization Rates in Canadian Manufacturing**, Catalogue No. 31-003; CANSIM data series D11038; **The Labour Force**, Catalogue No. 71-001; **Income Distribution by Size in Canada**, Catalogue No. 13-207. (Average total income of individuals with income.)

8. The method we used to determine this is a decomposition technique sometimes called shift-share analysis. It might be argued that our analysis relies on very broad industry groupings, and if a larger number of industries were used the industry mix factor would account for more change. The same wage levels were decomposed against a more

4. Bien sûr, il est possible de convertir les répartitions de salaire en répartitions des gains en faisant la somme de tous les emplois occupés. Voir Myles, Picot et Wannell, 1988, annexe 1.

5. À cause d'un problème "d'attraction des nombres ronds" au niveau des données relatives aux salaires (c'est-à-dire qu'un grand nombre de répondants arrondissent les taux de salaire horaires, par exemple à \$5.00, \$6.00, \$7.00, etc.), on ne se sert pas toujours des déciles exacts. On a plutôt tenté de définir les limites des catégories de salaire de façon que les taux de salaire qui sont sensibles à cette tendance d'arrondissement ne seraient pas alloués à deux niveaux de salaire distincts.

6. Le choix d'un déflateur est très important (Myles, Picot et Wannell, 1988). On a procédé à une série de tests de sensibilité en utilisant d'autres déflateurs, qui ont révélé que le déflateur utilisé n'avait effectivement pas d'influence sur les résultats.

7. Les données du graphique 1 sont tirées des sources suivantes de Statistique Canada: **Taux d'utilisation de la capacité dans les industries manufacturières au Canada**, n° 31-003 au catalogue; données CANSIM, série n° D11038; **La population active**, n° 71-001 au catalogue; **Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu**, n° 13-207 au catalogue. (Revenu total moyen des particuliers ayant un revenu.)

8. La méthode que nous avons utilisée est une technique de décomposition qu'on appelle quelquefois l'analyse des mouvements. On pourrait soutenir que notre analyse repose sur des agrégats industriels très vastes, et que si on utilisait un plus grand nombre de branches d'activité, on verrait que l'effet de la restructuration industrielle est plus prononcé. Nous avons

detailed breakdown of 27 industries and the results were very similar. Fourteen percent of the change was accounted for by the changing industrial mix of jobs; 82% by changes in the wage distribution within sectors. See Appendix III for details of the decomposition methodology.

9. These results were obtained by applying the decomposition technique to 10 occupational groups (see Appendix III). To determine if a more rigorous test would change these results, the data were classified in 50 occupations (the maximum the 1981 data would allow) and rank-ordered by wage level. These were then grouped into 27 occupational groupings of similar size (the maximum number that could be used in the analysis given the sample size). The decomposition was repeated using this larger number of categories which were also more homogeneous with respect to wages. The results were very similar: 15% of the overall change in the wage distribution was due to the changing mix of jobs among the 27 categories, 72% was due to changing wage distribution within the occupational groups, with an interaction term of 12%.

10. This does not mean that the "generational crowding" thesis outlined later in the paper should be dismissed. The very large cohort of baby boom adults (aged 25 to 34) may have continued to exert downward pressure on youth wages (Foot and Li, 1986). It is clear, however, that whatever the association between age structure and changes in the distribution of wages, the reasons for the relationship are more complex than a simple model of generational crowding would suggest.

donc refait l'analyse en nous servant d'une ventilation plus détaillée, soit 27 branches d'activité. Les résultats ont été très semblables. Quatorze pourcent de la variation était attribuable à la restructuration industrielle; 82% à des variations de la répartition salariale au sein des secteurs. Veuillez vous reporter à l'annexe III pour obtenir des détails sur les techniques.

9. Ces résultats ont été obtenus grâce à l'application de la technique de décomposition aux 10 groupes professionnels (voir annexe III). Pour déterminer si une vérification plus sévère modifierait ces résultats, les données ont été reclassées dans 50 professions (maximum permis en égard aux données de 1981) et classées selon le niveau salarial. Nous avons ensuite regroupé les professions en 27 catégories de taille similaire (nombre maximal pouvant être utilisé dans l'analyse compte tenu de la taille de l'échantillon). On a procédé à une décomposition en utilisant ce plus grand nombre de professions qui étaient d'ailleurs plus homogènes du point de vue des salaires. Les résultats ont été presque identiques: 15% de la variation globale de la répartition salariale était attribuable à la redistribution des emplois parmi les 27 catégories, 72%, à la répartition changeante des salaires au sein des groupes professionnels, et le terme d'interaction se situait à 12%.

10. Cela ne signifie pas que le "gonflement des effectifs de la jeune génération", thème qui sera abordé plus tard, devrait être laissé de côté. Il est possible que la très importante cohorte d'adultes issue de l'explosion démographique (âgés de 25 à 34 ans) ait continué à exercer une pression à la baisse sur les salaires des jeunes (Foot et Li, 1986). Toutefois, quel que soit le lien entre la structure d'âge et les variations de la répartition salariale, les raisons de ce lien sont plus complexes que ne pourrait le démontrer un simple modèle de gonflement des effectifs de la jeune génération.

11. When annual earnings of individuals are used as the measure rather than hourly wages in jobs, the upward shift in the distribution among middle-aged and older workers is considerably reduced. In terms of earnings, the position of older workers did not change much. Of course older workers who lose their jobs do, on average, take pay cuts (Picot and Wannell, 1987), but this is a relatively small proportion of the population. The downward movement in annual earnings among younger workers, however, is still quite pronounced (Myles, Picot and Wannell, 1988).

12. The unemployment rate in Ontario, which was in the 6.5% to 6.8% range before the recession (1979-1981), had fallen from the 1983 peak of 10.4% to 7.0% by 1986. Its decline continued to 6.1% by 1987, below the pre-recession level.

13. Eight industrial groupings and 10 wage groups were used, as in the decomposition for Canada as a whole.

14. This is the change in the mean wage for each age group related to the change in the provincial (or regional) overall mean wage.

15. The growth in median wage in FTE jobs between 1981 and 1986 was 28% in the Atlantic region, 36% in Quebec, 42% in Ontario, 32% in Manitoba and Saskatchewan, 34% in Alberta and 26% in British Columbia.

16. This is defined as from 85% to 115% of the median wage.

11. Le fait de se servir des gains annuels plutôt que des salaires horaires des emplois comme unités de mesure réduit considérablement le déplacement vers le haut de la répartition dans le cas des travailleurs d'âge moyen et plus âgés. En terme de gains, la situation des travailleurs plus âgés n'a pratiquement pas changé. Il reste que les travailleurs âgés qui perdent leur emploi, en moyenne, subissent une baisse de salaire (Picot et Wannell, 1987), mais il s'agit là d'une proportion relativement petite de la population. Toutefois, la tendance à la baisse dans le cas des travailleurs plus jeunes est assez forte (Myles, Picot et Wannell, 1988).

12. Le taux de chômage en Ontario, qui s'établissait, avant la récession, entre 6.5% et 6.8% (1979-1981), est passé du sommet de 10.4% atteint en 1983 à 7.0% en 1986. Il a continué de baisser, pour atteindre 6.1% en 1987, tombant ainsi sous le seuil d'avant la récession.

13. Huit catégories de branche d'activité et 10 niveaux de salaire étaient utilisés, comme pour la décomposition pour l'ensemble du Canada.

14. La variation du salaire moyen de chaque groupe d'âge est par rapport à la variation du salaire moyen global dans la province (ou région).

15. La croissance du salaire médian en terme d'emplois en EPT entre 1981 et 1986 s'établit à 28% dans la région de l'Atlantique, à 36% au Québec, à 42% en Ontario, à 32% au Manitoba et en Saskatchewan, à 34% en Alberta et à 26% en Colombie-Britannique.

16. Défini comme variant de 85% à 115% du salaire médian.

17. Earnings data presented in Myles, Picot and Wannell, 1988 (Table A-30) indicate that the increase in relative earnings among older workers over the period has been relatively small, and not as great as the increase in relative wage rates. These differences relate to changes in hours worked per week, and probably more importantly, the number of weeks per year older people work.

18. The effect of the industrial and occupational restructuring of employment on the earnings distribution was tested by the authors using census data from 1971 and 1981. The same general conclusions were also reached for that period.

19. For example, Tobin (1987) argues that a lack of aggregate demand, not high wages, is responsible for continuing high unemployment in Europe.

20. This is the rate of the average earnings in an age group relative to the average earnings for all earners.

21. Earnings data from both the Survey of Consumer Finances and the census indicate a downward trend in earnings similar to that found in the wages of the younger age groups. However, the upward shift in earnings for older employees is considerably less than that observed for wages. As measured by the census, the relative mean earnings of 16 to 24 year-olds declined by 16% (.49 to .41) between 1980 and 1985. Among 25 to 34 year-olds, a drop of 7% (1.03 to .96) was recorded. In contrast, relative mean earnings of persons aged 35 to 49 barely changed (from 1.28 to 1.27) and earnings of those aged 50 and

17. Les données sur les gains (voir le tableau A-30, Myles, Picot et Wannell, 1988) indiquent que, pour la période de référence, l'augmentation des gains relatifs chez les travailleurs âgés a été relativement faible, et pas aussi marquée que l'augmentation des taux relatifs de salaire. Ces différences sont attribuables aux modifications du nombre d'heures travaillées par semaine et, probablement encore plus, au nombre de semaines travaillées chaque année par les personnes plus âgées.

18. Nous avons vérifié l'effet de la restructuration industrielle et professionnelle de l'emploi sur la répartition des gains en nous servant des données du recensement de 1971 et 1981, pour tirer les mêmes conclusions générales pour cette période là.

19. Tobin (1987), par exemple, soutient que c'est la faiblesse de la demande globale et non le taux élevé des salaires qui explique la persistance d'un taux de chômage élevé en Europe.

20. Il s'agit des gains moyens au sein d'un groupe d'âge en rapport aux gains moyens pour l'ensemble des salariés.

21. Les données sur les gains tirées de l'enquête sur les finances des consommateurs et du recensement indiquent toutes deux que, pour les jeunes, la tendance à la baisse enregistrée au titre des gains est semblable à celle observée pour les salaires. Par contre, pour les travailleurs âgés, la fluctuation à la hausse des gains a été considérablement moins accentuée que celle observée au titre des salaires. Selon les données du recensement, les gains moyens relatifs des travailleurs âgés de 16 à 24 ans et des travailleurs âgés de 25 à 34 ans ont accusé des reculs respectifs de 16% (.49 à .41) et de 7% (1.03 à .96) entre 1980 et 1985. Par

over increased slightly (from 1.20 to 1.22). Changes in relative mean earnings from the Survey of Consumer Finances are shown in Chart 4. The differences between wages and earnings and between different data sources are discussed at length in Myles, Picot and Wannell, 1988: Appendix A.

22. There was a modest recovery in the relative wages of 15 to 19 year-olds, and a continued decline among 20 to 24 year-olds (Chart 4).

23. The percentage of unionized jobs held by young workers fell from 27% in 1981 to 18% in 1986. In resource-based industries, the percentage of unionized jobs held by young workers fell from 52% to 30%, in other manufacturing from 35% to 28%, in construction from 26% to 15%, and in the social services from 49% to 40%.

contraste, les gains moyens relatifs des travailleurs âgés de 35 à 49 ans sont demeurés à peu près stables (recul de 1.28 à 1.27) et ceux des travailleurs âgés de 50 ans et plus ont légèrement augmenté (progression de 1.20 à 1.22). On trouvera au graphique 4 les variations des gains moyens relatifs selon les données de l'enquête sur les finances des consommateurs. Les différences entre les gains et les salaires ainsi que l'utilisation des différentes sources de données sont étudiées en détail dans Myles, Picot et Wannell, 1988: annexe A.

22. Il y a eu un modeste redressement des salaires relatifs des travailleurs âgés de 15 à 19 ans et une poursuite de l'érosion des salaires relatifs des travailleurs âgés de 20 à 24 ans (graphique 4).

23. Le pourcentage d'emplois syndiqués occupés par les jeunes est passé de 27% en 1981 à 18% en 1986. Dans les branches axées sur les ressources naturelles, ce pourcentage est passé de 52% à 30%, dans les autres industries manufacturières de 35% à 28%, dans la construction de 26% à 15%, et dans le secteur des services sociaux de 49% à 40%.

BIBLIOGRAPHY

Auer, P., "Recent labour market trends in selected OECD countries", in Gregg Olsen (ed.) **Industrial Change and Labour Market Adjustment in Sweden and Canada**, Garamond Press, Toronto, 1988.

Bluestone, B. and B. Harrison, "The Growth of Low-Wage Employment, 1963-86", **The American Economic Review**, Papers and Proceedings of the 100th Annual Meeting, May 1988.

Bluestone, B. and B. Harrison, **The Great American Job Machine: The Proliferation of Low-Wage Employment in the U.S. Economy**, a study prepared for the Joint Economic Committee of the U.S. Congress, December 1985.

Bradbury, K.L., "The Shrinking Middle Class", **The New England Economic Review**, Sept./Oct. 1986.

Ellman, M., "Eurosclerosis?", in M. Gunderson, N.M. Meltz and S. Ostry (eds.), **Employment: International Perspectives**, University of Toronto Press, Toronto, 1987.

Foot, D.K. and J.C. Li, "Youth Unemployment: A Reply", **Canadian Public Policy**, Vol. XIV, No. 1, 1988.

Gillman, K. and J. Dunkerly, "Is the middle class shrinking?", **Futures**, Vol. 20, No. 2, April 1988.

Gunderson, M., Meltz N.M., and S. Ostry (eds.), **Unemployment: International Perspectives**, University of Toronto Press, Toronto, 1987.

Harrington, M. and M. Levinson, "The Perils of a Dual Economy", **Dissent**, Fall 1985.

Horrigan, M.W. and S.E. Haugen, "The declining middle-class thesis: a sensitivity analysis", **Monthly Labor Review**, May 1988.

BIBLIOGRAPHIE

Auer, P., "Recent labour market trends in selected OECD countries", dans Gregg Olsen (éd.) **Industrial Change and Labour Market Adjustment in Sweden and Canada**, Garamond Press, Toronto, 1988.

Bluestone, B. et B. Harrison, "The Growth of Low-Wage Employment, 1963-86", **The American Economic Review**, rapports et comptes rendus de la centième réunion annuelle, mai 1988.

Bluestone, B. et B. Harrison, **The Great American Job Machine: The Proliferation of Low-Wage Employment in the U.S. Economy**, étude produite pour le Joint Economic Committee of the U.S. Congress, décembre 1985.

Bradbury, K.L., "The Shrinking Middle Class", **The New England Economic Review**, septembre/octobre 1986.

Ellman, M., "Eurosclerosis?", dans M. Gunderson, N.M. Meltz et S. Ostry (éds.), **Employment: International Perspectives**, University of Toronto Press, Toronto, 1987.

Foot, D.K. et J.C. Li, "Youth Unemployment: A Reply", **Canadian Public Policy**, Vol. XIV, n° 1, 1988.

Gillman, K. et J. Dunkerly, "Is the middle class shrinking?", **Futures**, Vol. 20, n° 2, avril 1988.

Gunderson, M., Meltz N.M., et S. Ostry (éds.), **Unemployment: International Perspectives**, University of Toronto Press, Toronto, 1987.

Harrington, M. et M. Levinson, "The Perils of a Dual Economy", **Dissent**, automne 1985.

Horrigan, M.W. et S.E. Haugen, "The declining middle-class thesis: a sensitivity analysis", **Monthly Labor Review**, mai 1988.

Kennedy, Bruce, **Age, Sex, Time and Earnings**, a joint working paper of the Institute for Research on Public Policy and Social and Economic Studies Division, Statistics Canada, Halifax and Ottawa, 1987a.

Kennedy, Bruce, "Youth Employment in Canada: A Comment", **Canadian Public Policy**, Vol. XIII, No. 3, 1987b.

Kosters, M.H. and M.N. Ross, "A Shrinking Middle Class?", **The Public Interest**, No. 90, Winter 1988.

Kuttner, R., "The Declining Middle", **The Atlantic Monthly**, July 1983.

Lawrence, R.Z., "Sectoral Shifts and the Size of the Middle Class", **The Brookings Review**, Fall 1984.

Leckie, N., **The Declining Middle and Technological Change: Trends in the Distribution of Employment Income in Canada, 1971-84**, Economic Council of Canada Discussion Paper No. 342, January 1988.

Levy, F., "The Middle Class, Is it Really Vanishing?", **The Brookings Review**, Summer 1987.

Levy, F. and R.C. Michel, "An Economic Bust for the Baby Boom", **Challenge**, March/April 1986.

McMahon, P.J. and J.H. Tschetter, "The Declining Middle Class: A Further Analysis", **Monthly Labor Review**, September 1986.

Myles, J., Picot, G. and T. Wannell, **Wages and Jobs in the 1980s: Changing Youth Wages and the Declining Middle**, Research Paper No. 17, Analytical Studies Branch, Statistics Canada, 1988.

OECD, **Employment Outlook**, Paris, September 1988.

Kennedy, Bruce, **Age, Sex, Time and Earnings**, un rapport fait en coopération entre l'Institut de recherches politiques et la Division des études sociales et économiques, Statistique Canada, Halifax et Ottawa, 1987a.

Kennedy, Bruce, "Youth Employment in Canada: A Comment", **Canadian Public Policy**, Vol. XIII, n° 3, 1987b.

Kosters, M.H. et M.N. Ross, "A Shrinking Middle Class?", **The Public Interest**, n° 90, hiver 1988.

Kuttner, R., "The Declining Middle", **The Atlantic Monthly**, juillet 1983.

Lawrence, R.Z., "Sectoral Shifts and the Size of the Middle Class", **The Brookings Review**, automne 1984.

Leckie, N., **The Declining Middle and Technological Change: Trends in the Distribution of Employment Income in Canada, 1971-84**, Conseil économique du Canada, document n° 342, janvier 1988.

Levy, F., "The Middle Class, Is it Really Vanishing?", **The Brookings Review**, été 1987.

Levy, F. et R.C. Michel, "An Economic Bust for the Baby Boom", **Challenge**, mars/avril 1986.

McMahon, P.J. et J.H. Tschetter, "The Declining Middle Class: A Further Analysis", **Monthly Labor Review**, septembre 1986.

Myles, J., Picot, G. et T. Wannell, **Wages and Jobs in 1980s: Changing Youth Wages and the Declining Middle**, Document de recherche n° 17, Direction des études analytiques, Statistique Canada, 1988.

OCDE, **Perspectives de l'emploi**, Paris, septembre 1988.

Picot, G., **Canada's Industries: Growth in Jobs over Three Decades: A Review of the Changing Industrial Mix of Employment, 1951-1984**, Statistics Canada, Catalogue No. 89-507, February 1986.

Picot, G. and T. Wannell, "Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy", **The Labour Force**, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), March 1987.

Rees, A., "An essay on youth joblessness", **Journal of Economic Literature**, Vol. 24, No. 2, June 1986.

Rosenthal, N.H., "The Shrinking Middle Class: Myth or Reality", **Monthly Labor Review**, March 1985.

Statistics Canada, **Historical Labour Force Statistics**, Catalogue No. 71-201, February 1987.

Tilly, C., Bluestone, B. and B. Harrison, "What is making American wages more unequal", in B.A. Dennis (ed.), **Proceedings of the 39th Annual Meeting, I.R.R.A.**, Industrial Relations Research Association Series, I.R.R.A., University of Wisconsin, Madison, 1987.

Tobin, James, "Macroeconomic diagnosis and prescription", in M. Gunderson, N.M. Meltz and S. Ostry (eds.), **Unemployment: International Perspectives**, University of Toronto Press, Toronto, 1987.

Picot, G., **Évolution de l'emploi dans les secteurs d'activité économique du Canada au cours de trois décennies, Étude de la répartition industrielle de l'emploi, 1951-1984**, n° 89-507 au catalogue de Statistique Canada, février 1986.

Picot, G. et T. Wannell, "Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne", **La population active**, (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mars 1987.

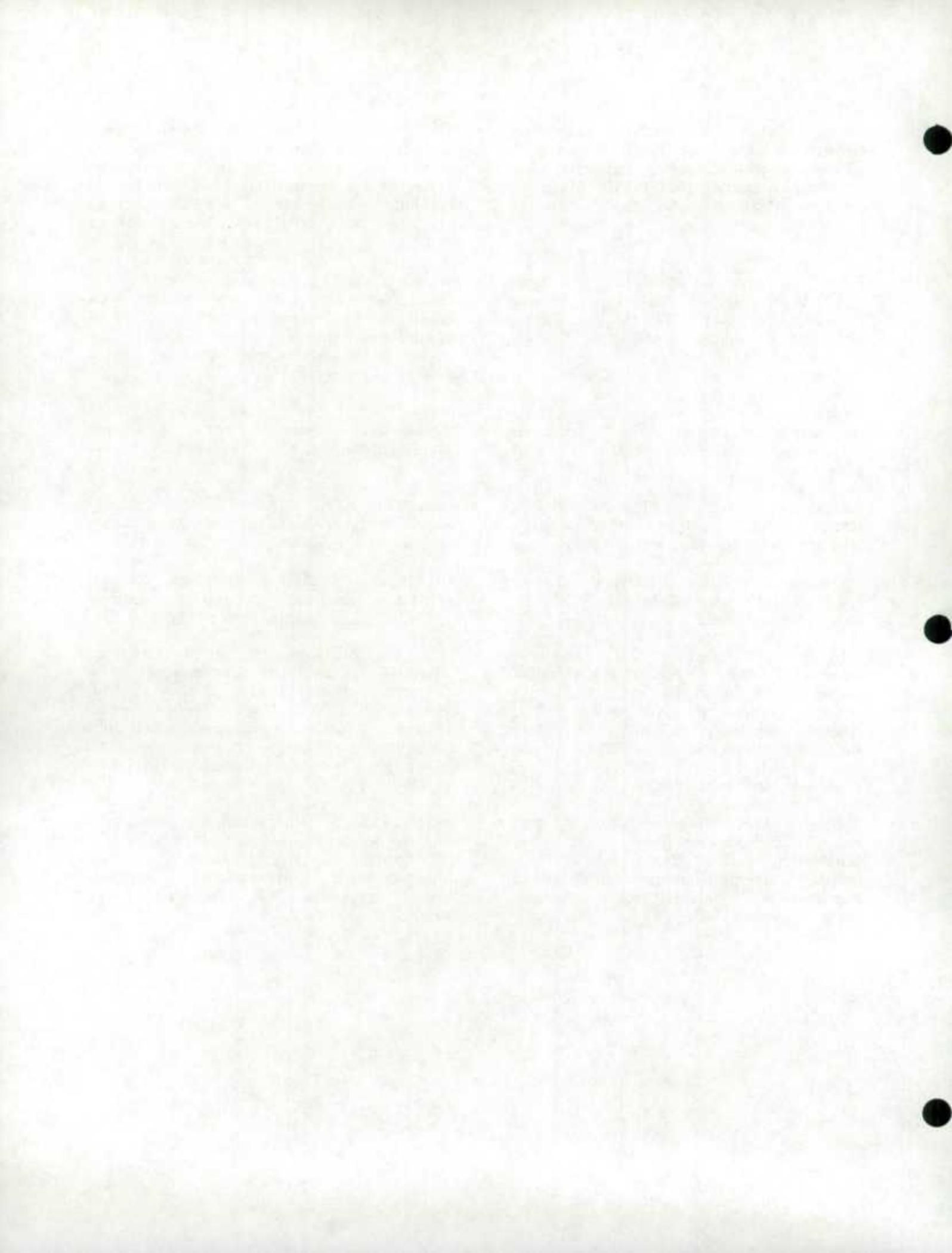
Rees, A., "An essay on youth joblessness", **Journal of Economic Literature**, Vol. 24, n° 2, juin 1986.

Rosenthal, N.H., "The Shrinking Middle Class: Myth or Reality", **Monthly Labor Review**, mars 1985.

Statistique Canada, **Statistiques chronologiques sur la population active**, n° 71-201 au catalogue, février 1987.

Tilly, C., Bluestone, B. et B. Harrison, "What is making American wages more unequal", dans B.A. Dennis (éd.), **Proceedings of the 39th Annual Meeting, I.R.R.A.**, Industrial Relations Research Association Series, I.R.R.A., University of Wisconsin, Madison, 1987.

Tobin, James, "Macroeconomic diagnosis and prescription", dans M. Gunderson, N.M. Meltz et S. Ostry (éds.), **Unemployment: International Perspectives**, University of Toronto Press, Toronto, 1987.



APPENDIX 1. DEFINITIONS OF THE EIGHT INDUSTRY SECTORS
ANNEXE 1. DÉFINITIONS DES HUIT SECTEURS D'INDUSTRIES

	1980 SIC Codes Codes CTI de 1980	
(1) Natural-resource Based*		(1) Basé sur les ressources naturelles*
Fishing/trapping	031-033	Industries de la pêche et du piégeage
Forestry	041-051	Exploitation forestière
Metal mines	061	Industries de mines de métaux
Non-metal mines	062	Industries de mines de minerais non métalliques
Mineral fuels	063-071	Industries de combustibles minéraux
Quarries and sand pits	081-082	Industries des carrières et sablières
Services to mining	091-092	Industries des services miniers
Wood industries	251-259	Industries du bois
Paper and allied products	271-279	Industries du papier et produits connexes
Primary metal industries	291-299	Industries de première transformation des métaux
Petroleum and coal	361-369	Industries des produits raffinés du pétrole et du charbon
Electric power, gas, water	491-499	Services publics (de l'énergie électrique, de gaz et d'eau)
(2) Manufacturing (excluding Natural-resource Based)		(2) Industries manufacturières (exclues les ressources naturelles)
Food and beverage	101-114	Industries des aliments et des boissons
Tobacco products	121-122	Industries du tabac
Rubber and plastics products industries	151-169	Industries des produits en caoutchouc et en matière plastique
Leather	171	Industries du cuir
Textile	181-199	Industries textiles de première transformation
Clothing	243-249	Industries de l'habillement
Furniture and fixture industries	261-269	Industries du meuble et des articles d'aménagement
Printing, publishing and allied industries	281-284	Imprimerie, édition et industries connexes
Metal fabricating	301-309	Industries de la fabrication des produits métalliques
Machinery	311-319	Industries de la machinerie
Transportation equipment	321-329	Industries du matériel de transport
Electrical and electronic products	331-339	Industries des produits électriques et électroniques
Non-metallic mineral products	351-359	Industries des produits minéraux non métalliques
Chemical and chemical products	371-379	Industries chimiques
Other manufacturing industries	391-399	Autres industries manufacturières
(3) Construction		(3) Construction
General contracting industries	401-412	Industries des entrepreneurs généraux
Trade contracting industries	421-429	Industries des entrepreneurs spécialisés
Services to construction	441-449	Services relatifs à la construction
(4) Distributive Services		(4) Services de distribution
Transportation	451-461	Industries du transport
Storage and warehousing	471-479	Industries de l'entreposage et de l'emmagasinage
Communications	481-484	Industries des communications
Wholesale trade	501-599	Industries du commerce de gros
(5) Consumer Services		(5) Services au consommateur
Retail trade	601-692	Industries du commerce de détail
Accommodation, food and beverage	911-922	Industries de l'hébergement et de la restauration
Amusement and recreational services	961-969	Industries de services de divertissement et loisirs
Personal and household services	971-979	Industries des services personnels et domestiques
Other services	982-999	Autres services
(6) Business Services		(6) Services aux entreprises
Finance industries	701-729	Industries des intermédiaires financiers
Insurance industries	731-733	Industries des assurances
Other financial intermediaries	741-749	Autres intermédiaires financiers
Real estate operator and insurance agent industries	751-761	Industries des services immobiliers et agences d'assurances
Business service industries	771-779	Industries de services aux entreprises
(7) Education/Health/Welfare		(7) Services d'enseignement, de soins de santé et des services sociaux
Educational service industries	851-859	Industries des services d'enseignement
Health and social service industries	861-869	Industries des services de soins de santé et des services sociaux
Religious organizations	981	Organisations religieuses
(8) Public Administration		(8) Administration publique
Federal government	811-817	Industries des services de l'administration fédérale
Provincial and territorial government	822-827	Industries des services des administrations provinciales et territoriales
Local government	832-837	Industries des services des administrations locales
Other government	841	Autres organismes gouvernementaux

* The analysis is of the non-agricultural economy; hence, agriculture has been excluded, - Il s'agit de l'analyse de l'économie non agricole; l'agriculture est donc exclue.
The Goods-Producing Sector includes the natural resource-based industries, manufacturing and construction. The remainder are in the Services Sector.
- Le secteur des industries de biens comprend les industries basées sur les ressources naturelles, les industries manufacturières et la construction. Le reste se trouve dans le secteur des industries de services.

APPENDIX II. DEFINITIONS OF THE TEN OCCUPATIONAL GROUPS

Occupational Group	Occupation	1980 SOC*
(1) Managerial	Managerial, administration and related	111-117
(2) Professional/technical occupations	Physical, life sciences; mathematics, statistics, systems analysis and related; architects and engineers; architecture and engineering related; social science and related; religion; teaching and related (all levels); medicine and health (health diagnosing and treating, nursing, therapy, medicine and health related); artistic and recreational	211-337
(3) Clerical	Stenographic and typing; book-keeping, accounting, recording, office machines and EDP operators; material recording, distributing, reception, information, mail distribution, library, file, correspondence, other clerical	411-419
(4) Sales occupations	Sales, commodities Sales, services and others	513-519
(5) Service occupations	Protective services; food and beverage preparation, lodging and accommodation services; personal, apparel, furnishing services; other service occupations	611-619
(6) Agricultural occupations*	Farming, horticulture and other agriculture*	711-719
(7) Primary occupations	Fishing, hunting, trapping forestry and logging; mining, quarrying	731-771
(8) Processing/fabricating/machining	Processing occupations; metal shaping and forming occupations; metal products fabricating; electrical, textiles, furs, leather goods; wood products; rubber and plastics fabricating occupations; mechanics and repairmen	811-858
(9) Construction trades	Excavating, trading, paving; electrical power, lighting, wire, communications equipment, erecting, installing, repairing; other construction trades	871-879
(10) Transportation equipment operators and other	Motor transportation operators; other transportation equipment operators; material handling; other crafts and equipment operators	917-959

* Outside the agriculture industry sector, since this sector was excluded from the analysis.

ANNEXE II. DÉFINITIONS DES DIX GROUPES DE PROFESSION

Groupes de profession	Profession	1980 CTP
(1) Direction	Directeurs, gérants, administrateurs et personnel assimilé	111-117
(2) Professionnel et technique	Sciences physiques, biologiques et agronomiques; mathématiques, statistiques, analyse des systèmes et domaines connexes; architecture, génie et domaines connexes; sciences sociales et domaines connexes; religion; enseignants et personnel assimilé (tous niveaux); médecine et santé (personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies, soins infirmiers et thérapeutiques, médecine et santé et domaines connexes); professionnels des domaines artistique et littéraire	211-337
(3) Employés de bureau	Sténographes et dactylographes; teneurs de livres, commis en comptabilité, opérateurs sur machines de bureau et de mécanographie; magasiniers, distributeurs, réceptionnistes, hôtesses d'accueil, facteurs et messagers, employés de bibliothèque, classeurs-archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés	411-419
(4) Vente	Vendeurs de marchandises Vendeurs de services et autres travailleurs spécialisés dans la vente	513-519
(5) Travailleurs spécialisés dans les services	Personnel spécialisé dans les services de protection; préparation des aliments et boissons, services de logement et les secteurs connexes; l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement; et autres services	611-619
(6) Professions agricoles*	Agriculteurs, horticulteurs et autres agricultures*	711-719
(7) Industries primaires	Pêcheurs, trappeurs, travailleurs forestiers et bûcherons; mineurs et carriers	731-771
(8) Traitement, fabrication et usinage	Travailleurs des industries de transformation; façonneurs et formeurs de métal; fabrication de produits en métal; l'installation et la réparation d'appareils électriques, confection, montage et réparation de produits en textile, en fourrure et en cuir; produits en bois; fabrication d'articles de caoutchouc et de plastique; mécaniciens et réparateurs	811-858
(9) Construction	Excavateurs, niveleurs, paveurs; monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil; autres travailleurs du bâtiment	871-879
(10) Personnel d'exploitation des transports	Personnel d'exploitation des transports routiers; autre personnel d'exploitation des transports; manutentionnaires; autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	917-959

* Autre que le secteur de l'industrie agricole, du fait qu'il est exclu de cette analyse.

APPENDIX III

The Decomposition Technique

The decomposition of the change in the wage distribution into that due to (1) the changing industrial mix and (2) the changing wage distribution within industries is described below. The approach is the same whether industry or occupation is being considered.

The approach is straightforward. Total change in any level of the wage distribution (say the lowest level, which increased its share by 2.7 percentage points between 1981 and 1986) is decomposed into three factors:

- (1) the change in the distribution of full-time equivalent jobs among the eight industry sectors between 1981 and 1986, holding the wage distribution within sectors constant;
- (2) the change in the wage distributions within the eight industry sectors, holding the distribution of jobs among sectors constant; and
- (3) an interaction term, which accounts for the proportion of change due to change in both the wage distribution within sectors and the distribution of jobs among sectors. This term is usually fairly small compared to (1) and (2).

This method is mechanical, in that some distributions are held constant while others are allowed to change. This of course does not occur in reality. Nonetheless, the technique allows a decomposition of the change that is quite instructive.

ANNEXE III

La technique de décomposition

Nous décrivons ci-dessous la décomposition de la variation de la répartition salariale en deux effets, soit (1) la restructuration industrielle et (2) la variation de la répartition salariale à l'intérieur des branches d'activité. L'approche est la même pour les branches d'activité et pour les professions.

L'approche est très simple. La variation totale de chaque niveau de répartition salariale (supposons le niveau le plus bas, dont la part s'est accrue de 2.7 points de pourcentage entre 1981 et 1986) est ventilée en trois facteurs:

- (1) la variation de la répartition des emplois en équivalent de plein temps parmi les huit secteurs industriels entre 1981 et 1986, la répartition salariale demeurant constante à l'intérieur des secteurs;
- (2) la variation de la répartition salariale à l'intérieur des huit secteurs industriels, la répartition des emplois parmi les secteurs demeurant constante; et
- (3) un terme d'interaction, qui tient compte de la proportion de la variation qui provient des changements dans la répartition salariale à l'intérieur des secteurs et dans la répartition des emplois parmi les secteurs. Habituellement, ce terme est relativement petit si on le compare à (1) et à (2).

Cette méthode est mécanique, en ce sens que certaines répartitions demeurent constantes alors que d'autres varient. Évidemment, la réalité ne se conforme pas à un tel modèle. Néanmoins, la technique permet une décomposition assez révélatrice de la variation.

Let

X_{ijt} denote the number of full-time equivalent (FTE) jobs in industry i , wage level j in year t

$X_{.jt}$ denote the total number of FTE jobs in wage level j in year t

$X_{..t}$ denote the total number of FTE jobs in year t

$X_{i.t}$ denote the total number of FTE jobs in industry i in year t

Then let $W_{ijt} = X_{ijt}/X_{i.t}$ denote the proportion of all jobs in industry i and year t that are in wage level j

and

$I_{it} = X_{i.t}/X_{..t}$ be the proportion of all jobs in year t that are in industry i

and

$P_{jt} = X_{.jt}/X_{..t}$ be the proportion of all jobs in year t that are in wage level j .

Let ΔP_j denote the change in the proportion of jobs in wage level j between 1981 and 1986.

Then $\Delta P_j = P_{j86} - P_{j81}$

and note that $\sum_j \Delta P_j = 0$

but $P_{jt} = X_{.jt}/X_{..t}$

Supposons que

X_{ijt} représente le nombre d'emplois en équivalent de plein temps (EPT) dans la branche d'activité i , au niveau salarial j au cours de l'année t

$X_{.jt}$ représente le nombre total d'emplois en EPT au niveau salarial j au cours de l'année t

$X_{..t}$ représente le nombre total d'emplois en EPT dans l'année t

$X_{i.t}$ représente le nombre total d'emplois en EPT dans la branche d'activité i au cours de l'année t

Et supposons que $W_{ijt} = X_{ijt}/X_{i.t}$ représente la proportion de tous les emplois dans la branche d'activité i au cours de l'année t qui sont au niveau salarial j

et que

$I_{it} = X_{i.t}/X_{..t}$ est la proportion de tous les emplois dans l'année t qui sont dans la branche d'activité i

et que

$P_{jt} = X_{.jt}/X_{..t}$ est la proportion de tous les emplois dans l'année t qui sont au niveau salarial j .

Supposons que ΔP_j représente la variation entre 1981 et 1986 de la proportion des emplois qui sont au niveau salarial j .

Alors $\Delta P_j = P_{j86} - P_{j81}$

et prenez note que $\sum_j \Delta P_j = 0$

mais $P_{jt} = X_{.jt}/X_{..t}$

which can be expressed as:

qui peut être représenté par:

$$P_{jt} = \sum_i ((X_{ijt}/X_{i,t}) (X_{i,t}/X_{..t})) = \sum_i W_{ijt} I_{it}$$

hence d'où

$$\Delta P_j = \sum_i W_{ij86} I_{i86} - \sum_i W_{ij81} I_{i81}$$

but mais

$$W_{ij86} = W_{ij81} + \Delta W_{ij}$$

hence d'où

$$\Delta P_j = \sum_i (W_{ij81} + \Delta W_{ij})(I_{i81} + \Delta I_i) - \sum_i W_{ij81} (I_{i81})$$

Multiplying out and collecting terms gives:

Voici le résultat de la multiplication et du regroupement des termes:

$$\Delta P_j = \sum_i W_{ij81} \Delta I_i + \sum_i \Delta W_{ij} I_{i81} + \sum_i \Delta W_{ij} \Delta I_i$$

component due to change in distribution of jobs among industries

component due to change in wage distribution within industries

component due to change in both, or interaction term

composante attribuable à la dans la répartition des emplois parmi les branches d'activité

composante attribuable à la variation variation dans la répartition salariale à l'intérieur des branches d'activité

composante attribuable à la variation dans les deux, ou terme d'interaction

The above formula decomposed the change in **each** individual wage level, of which there are ten. To provide a single measure of the results of the decomposition across all ten levels, the following approach is used.

Par la présente formule, nous avons décomposé la variation dans **chaque** niveau salarial individuel, au nombre de dix. On utilise l'approche suivante pour fournir une mesure unique des résultats de la décomposition pour l'ensemble des dix niveaux.

All changes in shares (e.g., ΔP_j , ΔI_j , ΔW_{ij} , etc.) are incorporated in the measure as absolute values, where the signs are ignored.

Tout changement dans les parts (soit ΔP_j , ΔI_j , ΔW_{ij} , etc.) sont inclus dans la mesure comme valeurs absolues, et l'on ne tient pas compte des signes.

Each of the three components' contribution to the total change is the weighted average across all wage levels of its contribution in each level. The weight for wage level j is proportional to the absolute value of ΔP_j .

The contribution of a component to the total change is calculated as follows: Let $P_{i,j}$ be the change in share in wage level j due to component i (i.e., job mix among industries). Then P_i , the weighted average across all levels j of the changes in shares due to component i , is:

$$P_i = \sum_{j=1}^{10} \left(\frac{|\Delta P_j|}{\sum_{j=1}^{10} |\Delta P_j|} \times \frac{|P_{ij}|}{\sum_{i=1}^3 |P_{ij}|} \right)$$

The first term in the summation is the weight.

This weighted average indicates the proportion of total (absolute) change attributable to each factor.

La contribution de chacune des trois composantes au changement total est la moyenne pondérée de sa contribution à chaque niveau salarial. Le poids pour le niveau salarial j est proportionnel à la valeur absolue de ΔP_j .

Le calcul se fait comme suit: supposons que $P_{i,j}$ représente le changement dans la part du niveau salarial j qui est attribuable à la composante i (soit la structure industrielle de l'emploi). Alors P_i , la moyenne pondérée pour tous les niveaux j des changements dans les parts attribuables à la composante i , est:

Le premier terme de la totalisation est le poids.

Cette moyenne pondérée indique la proportion de la variation (absolue) totale attribuable à chaque facteur.

APPENDIX IV. CHANGE IN THE WAGE DISTRIBUTION OF FTE JOBS BY REGION USING REGION-SPECIFIC WAGE INFLATORS*, 1981-1986

ANNEXE IV. VARIATION DE LA RÉPARTITION SALARIALE DES EMPLOIS EN EPT, SELON LA RÉGION, EN FONCTION DES INFLATEURS DE RÉMUNÉRATION PARTICULIERS À CHAQUE RÉGION, 1981-1986

Wage level* Niveau salarial*	Atlantic Provinces Provinces de l'Atlantique		Québec		Ontario		Manitoba and/et Saskatchewan		Alberta		British Columbia Colombie- Britannique	
	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation	1986	Change 1981-1986 Variation
	%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de %	%	% points points de %
1	12.8	-1.5	12.8	3.6	12.2	2.2	12.6	3.9	10.3	2.6	8.1	2.2
2	14.6	3.2	8.9	-1.4	10.9	1.8	11.2	-0.5	8.1	-0.2	8.2	1.3
3	12.0	0.4	9.8	-0.6	8.8	-1.9	8.6	-3.3	8.1	-2.2	6.4	-2.1
4	9.7	-2.6	8.7	-1.3	8.8	-1.9	10.4	0.0	9.3	0.4	7.2	-0.1
5	8.9	-1.2	10.1	-0.5	9.6	-0.8	11.9	1.1	10.0	0.2	7.4	-1.6
6	9.8	0.6	10.7	0.7	9.9	-0.6	9.8	-0.8	9.8	-0.7	9.9	-0.1
7	8.5	0.6	10.3	1.4	10.5	1.7	9.1	-0.5	9.7	0.4	10.7	1.4
8	8.1	-0.2	10.2	-0.2	10.2	-1.3	10.0	0.1	11.5	0.1	12.5	-0.5
9	9.0	0.8	11.0	0.5	10.4	0.5	9.2	-0.7	13.5	1.8	16.6	-1.3
10	6.5	-0.1	7.6	-2.1	8.6	0.3	7.2	0.6	9.6	-2.5	13.0	0.8

* The wage boundaries for 1981 remained the same, but were inflated by the 1981-1986 change in median wage in each region. This figure was 1.277 in the Atlantic Provinces, 1.361 in Quebec, 1.415 in Ontario, 1.316 in Manitoba and Saskatchewan, 1.338 in Alberta and 1.262 in British Columbia. - Les limites salariales pour 1981 sont demeurées les mêmes, mais ont été exagérées par la variation de 1981-1986 du salaire médian de chaque région. Ce chiffre était de 1.277 dans les provinces de l'Atlantique, 1.361 au Québec, 1.415 en Ontario, 1.316 au Manitoba et en Saskatchewan, 1.338 en Alberta et 1.262 en Colombie-Britannique.

Supplementary Surveys

Enquêtes supplémentaires

1988 NATIONAL CHILD CARE SURVEY

Labour force activity among women is at an all-time high -- in 1987 the participation rate for women aged 25 to 34 years of age was 70.2% up from 52.9% in 1975. As more and more women enter the labour force, the issue of child care has assumed a greater importance for Canadian families. Whether it be the affordability, the quality or even the availability, care for one's children can be a central factor in influencing a women's decision to participate in the labour market. Indeed, day care has become a prominent public issue.

Government planners and policy makers require comprehensive and accurate information to address the issue of child care services.

A group of researchers from the universities of Guelph, Manitoba, British Columbia and Victoria have formed the National Daycare Research Network. This group will develop a child care data base, using results from the 1988 National Child Care Survey and data provided by the provinces.

ENQUÊTE DE 1988 SUR LA GARDE DES ENFANTS

En ce moment, la participation des femmes au marché du travail est plus grande que jamais; en 1987, le taux de participation des femmes âgées de 25 à 34 ans était de 70.2%, soit une hausse par rapport au taux de 52.9% enregistré en 1975. Au fur et à mesure que le nombre de femmes qui entrent sur le marché du travail augmente, la question de la garde des enfants revêt une importance croissante pour les familles canadiennes. Qu'il s'agisse du prix, de la qualité ou de la disponibilité des services de garde, ces facteurs peuvent jouer un rôle clef lorsqu'une femme prend une décision relativement à sa participation au marché du travail et à la garde de son enfant. Les services de garde sont devenus une importante question d'intérêt public.

Les responsables des politiques et de la planification des différentes administrations publiques ont besoin de renseignements complets et exacts pour traiter de la question des services de garde des enfants.

Un groupe de chercheurs des universités de Guelph, du Manitoba, de la Colombie-Britannique et de Victoria ont formé le Réseau national de recherche sur la garde des enfants. Ce groupe a l'intention de créer une base de données sur la garde des enfants à l'aide des résultats tirés de l'Enquête de 1988 sur la garde des enfants et des données fournies par les provinces.

More specifically, results from the survey will permit the research network to assess current child care needs in Canada, to show present usage of various child care arrangements, to determine parental preferences for their children, to examine how different child care arrangements affect children, mothers and fathers (both on an individual and family inter-active basis) and to identify parental concerns regarding the availability, affordability and quality of various child care options.

Using the Labour Force Survey as a basis for the survey sample, approximately 32,000 questionnaires were completed by parents across the country with children under the age of 13 across the country.

For further information about the 1988 National Child Care Survey, contact T. Scott Murray (613-951-9476), Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

Due to the complexity of the survey questionnaire, it is not being reproduced here. Copies of the questionnaire can be obtained by contacting T. Scott Murray as indicated above.

Plus précisément, les résultats de cette enquête permettront au réseau de recherche d'évaluer les besoins des Canadiens en matière de garde des enfants, d'illustrer l'utilisation actuelle des divers services de garde des enfants, de déterminer les préférences des parents en ce qui concerne les enfants, d'examiner l'influence des différents mode de garde sur les enfants, les mères et les pères (sur le plan à la fois individuel et familial), et de connaître les préoccupations des parents en ce qui a trait à la disponibilité, au prix et à la qualité des divers services de garde.

À l'aide de l'Enquête sur la population active comme base d'échantillonnage, environ 32,000 questionnaires ont été remplis par des parents d'enfants de moins de 13 ans dans l'ensemble du pays.

Pour plus de renseignements au sujet de l'Enquête de 1988 sur la garde des enfants, communiquer avec T. Scott Murray (613-951-9476), Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.

En raison de la complexité du questionnaire de l'enquête, celui-ci n'est pas inclus dans ce numéro. On peut obtenir des copies du questionnaire en communiquant avec T. Scott Murray (tel qu'indiqué plus haut).

TRAVEL SURVEY - 3rd Quarter 1988

Sponsored by Tourism Canada, the Travel Survey was conducted as a supplement to the October Labour Force Survey in order to collect information on travel by Canadians.

The particular objectives of this survey are to provide information on the contribution to the Canadian economy of trips taken by Canadians during the July 1st to September 30th period and to determine the utilization of various travel-related services. Data are gathered on many aspects of travel, including the destination, duration and purposes of trips, mode of transportation, type of accommodation and related expenditures.

The sample consisted of approximately 17,000 households; one member in each household was randomly selected to be interviewed. All trips surveyed were at least 80 kilometres (50 miles) distance one-way or overnight excursions. Respondents were asked questions on up to eight such journeys undertaken during the third quarter of this year.

Data from the survey will be turned over to the sponsors in January, 1989.

For further information, contact Denis Lefebvre (613-951-4600), Special Surveys Group, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa K1A 0T6.

ENQUÊTE SUR LES VOYAGES - 3ème trimestre 1988

L'enquête sur les voyages, parrainée par Tourisme Canada, a été menée à titre de supplément à l'enquête d'octobre sur la population active, afin de recueillir des renseignements sur les voyages des Canadiens.

L'enquête vise en particulier à déterminer dans quelle mesure les voyages effectués par les Canadiens au cours de la période allant du 1^{er} juillet au 30 septembre 1988 ont contribué à l'économie canadienne et à mesurer l'utilisation des divers services touristiques. Elle permet de recueillir des données sur de nombreux aspects des voyages, notamment la destination, la durée et le but des voyages, le moyen de transport et le genre d'hébergement utilisés ainsi que les dépenses connexes.

L'échantillon comprenait environ 17,000 ménages. Un membre de chaque ménage était choisi au hasard pour l'entrevue. Tous les voyages visés par l'enquête étaient à au moins 80 kilomètres (50 milles) du domicile ou avaient une durée d'au moins une nuit. On a interviewé les répondants au sujet des voyages de cette nature qu'ils ont effectués au cours du troisième trimestre de cette année-ci (jusqu'à concurrence de huit voyages).

Les résultats de l'enquête seront remis aux parrains en janvier, 1989.

Pour plus de renseignements, communiquer avec Denis Lefebvre (613-951-4600), Groupe des enquêtes spéciales, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6.



Travel Survey (Third Quarter)

1	0 6	2		3	1 0 8 8
	Form No		Docket No		Survey Date
4		5		6	
	Assignment No		HRD page-line No		Household Size
7	Given Name				
8	Surname				

INTRODUCTION AT TIME OF LABOUR FORCE SURVEY

... has been randomly selected from your household as a respondent for the 1988 Travel Survey

Is he/she available?

Yes → Conduct interview

No → Make an appointment →

Date:	Time:
Call Back:	Call Back:
Address:	Telephone No:

INTRODUCTION AT TIME OF INTERVIEW

You have been randomly selected from your household as a respondent for the 1988 Travel Survey. This survey is being conducted in order to obtain information on travel and tourism, one of Canada's major industries.

I would like to ask some questions about any trips you may have taken which ended during the three month period from July 1st to September 30, 1988. Please keep in mind that several long weekends, Canada Day, Civic Holiday and Labour Day fell during this three month period. Also July and August are popular months for taking vacations or trips to visit friends or relatives. Please do not include any trips you took:

- as a member of an operating crew of a bus, plane, truck, etc.;
- commuting to work or school;
- moving to a new residence.

A. Did you take any business trips of one night or more which ended during this three month period?

Yes → How many? No

B. Did you take any other trips of one night or more which ended during this three month period? Other trips include: taking a vacation, visiting friends or relatives, attending a wedding, fair or festival, etc.

Yes → How many? No

C. Did you take any same day trips of at least 50 miles (80 km) or more, one way, for any reason, during this three month period?

Yes → How many? No

9. INTERVIEWER CHECK ITEM: If "Yes" in A, B or C Go to 10

Otherwise Go to 29

10. INTERVIEWER CHECK ITEM: Add entries in A, B and C above: Enter total number of trips taken

Then read the following statement to the respondent: "I would now like to ask you a few more details about the trip(s) you took during this three month period."
(repeat the number)

(TURN THE PAGE)

TRIP 1 ①

BEGINNING WITH THE FIRST TRIP THAT ENDED DURING THIS PERIOD:

11. WHERE DID YOU LIVE WHEN YOU TOOK THIS TRIP?

_____ (nearest) CITY/TOWN

_____ PROVINCE

FOR OFFICE USE ONLY

12. WHAT WAS YOUR DESTINATION ON THIS TRIP? (If the respondent went to more than one place on this trip, enter name of place that is furthest from his/her home)

_____ (Nearest) CITY/TOWN

_____ PROVINCE/STATE

_____ COUNTRY (if outside Canada)

FOR OFFICE USE ONLY

13. APPROXIMATELY HOW FAR FROM YOUR HOME IS _____?
(REPEAT DESTINATION FROM QUESTION 12)

Miles Enter number _____

Kilometres

14. INCLUDING YOURSELF, HOW MANY PEOPLE NOW LIVING IN THIS HOUSEHOLD WENT ON THIS TRIP?

under 15 years 15 years and over

15. WAS THIS A WEEK-END TRIP?

Yes No

16. HOW MANY NIGHTS WERE YOU AWAY FROM HOME ON THIS TRIP?

Enter number If 000 go to 19

17. IN WHICH PROVINCES, TERRITORIES, OR OTHER COUNTRIES DID YOU STAY OVERNIGHT AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH ONE?

Newfoundland	01	<input type="text"/>	Saskatchewan	08	<input type="text"/>
P.E.I.	02	<input type="text"/>	Alberta	09	<input type="text"/>
Nova Scotia	03	<input type="text"/>	British Columbia	10	<input type="text"/>
New Brunswick	04	<input type="text"/>	N.W.T. or Yukon	11	<input type="text"/>
Quebec	05	<input type="text"/>			
Ontario	06	<input type="text"/>	United States	12	<input type="text"/>
Manitoba	07	<input type="text"/>	All other countries	13	<input type="text"/>

18. IN WHAT TYPES OF ACCOMMODATION DID YOU STAY AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH TYPE?

Hotel (including tourist homes)	1	<input type="text"/>
Motel	2	<input type="text"/>
Camping or trailer park	3	<input type="text"/>
Home of friends or relatives	4	<input type="text"/>
Private cottage or vacation home	5	<input type="text"/>
Commercial cottage or cabin	6	<input type="text"/>
Other (hostels, universities, etc.)	7	<input type="text"/>

19. WHAT MEANS OF TRANSPORTATION DID YOU USE TO TRAVEL THE GREATEST DISTANCE ON THIS TRIP? Include as "auto" motor homes, jeeps, trucks, vans and campers. Include as "other" motorcycles and bicycles. (Mark one only.)

Automobile Rail Other

Bus Boat

Air → Did you rent a car? Yes No

20. WHAT WAS YOUR MAIN REASON FOR TAKING THIS TRIP?
(Mark one only)

Visiting friends/relatives Pleasure Personal

Business A convention

Was it to attend a convention? Yes No

21. ON THIS TRIP, DID YOU PARTICIPATE IN ANY OF THE FOLLOWING ACTIVITIES? (Read list and mark all that apply)

Visiting friends or relatives	01 <input type="radio"/>	Visit a National, Provincial, Regional Park or Historic site	10 <input type="radio"/>
Festivals or events	02 <input type="radio"/>	Attend sports events	11 <input type="radio"/>
Shopping	03 <input type="radio"/>	Participate in sports or outdoor activity (specify)	12 <input type="radio"/>
Sightseeing	04 <input type="radio"/>	Swimming	13 <input type="radio"/>
Attend cultural events e.g. plays, concerts	05 <input type="radio"/>	Other water sports	14 <input type="radio"/>
Nightlife/entertainment	06 <input type="radio"/>	Hunting or fishing	15 <input type="radio"/>
Dining at high quality restaurants	07 <input type="radio"/>	Cross country skiing	16 <input type="radio"/>
Visit a theme park	08 <input type="radio"/>	Downhill skiing	17 <input type="radio"/>
Visit zoo/museum/natural display	09 <input type="radio"/>	Other	18 <input type="radio"/>

None of the above

22. IF "VISIT NATIONAL, PROVINCIAL, REGIONAL PARK OR HISTORIC SITE" MARKED IN 21 ASK WHAT WAS THE NAME OF THE NATIONAL PARK(S) OR HISTORIC SITE(S) YOU VISITED?

enter code(s)

Did not visit a National park or Historic site

23. INCLUDING CHARGES ON CREDIT CARDS, WHAT WERE THE TOTAL EXPENDITURES FOR YOURSELF AND ALL OTHER HOUSEHOLD MEMBERS WHO WENT ON THIS TRIP FOR ... ?

Prepaid packages (i.e. package tours)	1	\$	<input type="text"/>	.00						
Transportation to and from destination including expenditures for gas	2	\$	<input type="text"/>	.00						
Local transportation (i.e. taxis, bus, etc.)	3	\$	<input type="text"/>	.00						
Accommodation	4	\$	<input type="text"/>	.00						
Food and beverages	5	\$	<input type="text"/>	.00						
Recreation and entertainment	6	\$	<input type="text"/>	.00						
Other (souvenirs, etc.)	7	\$	<input type="text"/>	.00						
Total (if no breakdown given)	8	\$	<input type="text"/>	.00						

24. IF "BUSINESS" MARKED IN 20 ASK WHAT PERCENTAGE OF THESE EXPENDITURES WERE PAID FOR BY:

An employer? %

Yourself? %

Other member(s) of your household? %

25. IN WHICH MONTH DID THIS TRIP END?

July August September

26. HOW MANY OTHER TRIPS IDENTICAL TO THIS ONE DID YOU TAKE DURING THE PERIOD JULY 1ST TO SEPTEMBER 30, 1988?

None Go to 28 OR (Enter number)

27. HOW MANY OF THESE IDENTICAL TRIPS ENDED IN...

July? August? September?

28. INTERVIEWER CHECK ITEM:

Last trip Go to 29

Otherwise Go to TRIP 2

TRIP 2

CONTINUING WITH THE NEXT TRIP

11. WHERE DID YOU LIVE WHEN YOU TOOK THIS TRIP?

_____ (nearest) CITY/TOWN

_____ PROVINCE FOR OFFICE USE ONLY

12. WHAT WAS YOUR DESTINATION ON THIS TRIP? (If the respondent went to more than one place on this trip, enter name of place that is furthest from his/her home)

_____ (Nearest) CITY/TOWN PROVINCE STATE

_____ COUNTRY (if outside Canada) FOR OFFICE USE ONLY

13. APPROXIMATELY HOW FAR FROM YOUR HOME IS _____?
(REPEAT DESTINATION FROM QUESTION 12)

Miles 1 } Enter number
Kilometres 2 }

14. INCLUDING YOURSELF, HOW MANY PEOPLE NOW LIVING IN THIS HOUSEHOLD WENT ON THIS TRIP?

under 15 years 15 years and over

15. WAS THIS A WEEK-END TRIP?

Yes 1 No 2

16. HOW MANY NIGHTS WERE YOU AWAY FROM HOME ON THIS TRIP?

Enter number If 000 go to 19

17. IN WHICH PROVINCES, TERRITORIES, OR OTHER COUNTRIES DID YOU STAY OVERNIGHT AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH ONE?

Newfoundland	01	<input type="text"/> <input type="text"/>	Saskatchewan	08	<input type="text"/> <input type="text"/>
P.E.I.	02	<input type="text"/> <input type="text"/>	Alberta	09	<input type="text"/> <input type="text"/>
Nova Scotia	03	<input type="text"/> <input type="text"/>	British Columbia	10	<input type="text"/> <input type="text"/>
New Brunswick	04	<input type="text"/> <input type="text"/>	N.W.T. or Yukon	11	<input type="text"/> <input type="text"/>
Quebec	05	<input type="text"/> <input type="text"/>			
Ontario	06	<input type="text"/> <input type="text"/>	United States	12	<input type="text"/> <input type="text"/>
Manitoba	07	<input type="text"/> <input type="text"/>	All other countries	13	<input type="text"/> <input type="text"/>

18. IN WHAT TYPES OF ACCOMMODATION DID YOU STAY AND HOW MANY NIGHTS DID YOU SPEND IN EACH TYPE?

Hotel (including tourist homes)	1	<input type="text"/> <input type="text"/>
Motel	2	<input type="text"/> <input type="text"/>
Camping or trailer park	3	<input type="text"/> <input type="text"/>
Home of friends or relatives	4	<input type="text"/> <input type="text"/>
Private cottage or vacation home	5	<input type="text"/> <input type="text"/>
Commercial cottage or cabin	6	<input type="text"/> <input type="text"/>
Other (hostels, universities, etc.)	7	<input type="text"/> <input type="text"/>

19. WHAT MEANS OF TRANSPORTATION DID YOU USE TO TRAVEL THE GREATEST DISTANCE ON THIS TRIP? Include as "auto" motor homes, jeeps, trucks, vans and campers. Include as "other" motorcycles and bicycles. (Mark one only.)

Automobile 1 Rail 3 Other 5
 Bus 2 Boat 4
 Air 6 → Did you rent a car? Yes 7 No 8

20. WHAT WAS YOUR MAIN REASON FOR TAKING THIS TRIP? (Mark one only)

Visiting friends/relatives 1 Pleasure 2 Personal 3
 Business 4 A convention 5
 Was it to attend a convention? Yes 6 No 7

21. ON THIS TRIP, DID YOU PARTICIPATE IN ANY OF THE FOLLOWING ACTIVITIES? (Read list and mark all that apply)

Visiting friends or relatives	01	Visit a National, Provincial, Regional Park or Historic site	10
Festivals or events	02	Attend sports events	11
Shopping	03	Participate in sports or outdoor activity (specify)	12
Sightseeing	04	Swimming	13
Attend cultural events e.g. plays, concerts	05	Other water sports	14
Nightlife/entertainment	06	Hunting or fishing	15
Dining at high quality restaurants	07	Cross country skiing	16
Visit a theme park	08	Downhill skiing	17
Visit zoo/museum/natural display	09	Other	18
None of the above <input type="radio"/> 19			

22. IF "VISIT NATIONAL, PROVINCIAL, REGIONAL PARK OR HISTORIC SITE" MARKED IN 21 ASK WHAT WAS THE NAME OF THE NATIONAL PARK(S) OR HISTORIC SITE(S) YOU VISITED?

enter code(s) Did not visit a National park or Historic site 20

23. INCLUDING CHARGES ON CREDIT CARDS, WHAT WERE THE TOTAL EXPENDITURES FOR YOURSELF AND ALL OTHER HOUSEHOLD MEMBERS WHO WENT ON THIS TRIP FOR . . . ?

Prepaid packages (i.e. package tours)	1	\$ <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾
Transportation to and from destination including expenditures for gas	2	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾
Local transportation (i.e. taxis, bus, etc.)	3	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾
Accommodation	4	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾
Food and beverages	5	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾
Recreation and entertainment	6	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾
Other (souvenirs, etc.)	7	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾
Total (if no breakdown given)	8	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ⁽⁰⁰⁾

24. IF "BUSINESS" MARKED IN 20 ASK: WHAT PERCENTAGE OF THESE EXPENDITURES WERE PAID FOR BY:

An employer?	1	<input type="text"/> <input type="text"/> %
Yourself?	2	<input type="text"/> <input type="text"/> %
Other member(s) of your household?	3	<input type="text"/> <input type="text"/> %

25. IN WHICH MONTH DID THIS TRIP END?

July 1 August 2 September 3

26. HOW MANY OTHER TRIPS IDENTICAL TO THIS ONE DID YOU TAKE DURING THE PERIOD JULY 1ST TO SEPTEMBER 30, 1988?

None 1 Go to 28 OR (Enter number)

27. HOW MANY OF THESE IDENTICAL TRIPS ENDED IN...

July? August? September?

28. INTERVIEWER CHECK ITEM:

Last trip 1 Go to 29
 Otherwise 2 Go to TRIP 3

29. DURING THE NINE MONTH PERIOD FROM OCTOBER 1, 1987 TO JUNE 30, 1988 DID YOU TAKE ANY NON-BUSINESS TRIP(S) OF ONE NIGHT OR MORE TO A DESTINATION

- | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|
| | Yes | No |
| within the province? | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> |
| to some other province(s)? | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| to the United States? | 5 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |
| to a foreign country other than the United States? | 7 <input type="radio"/> | 8 <input type="radio"/> |

30. FOR THE YEAR 1987, IN WHICH OF THE FOLLOWING RANGES WAS YOUR TOTAL HOUSEHOLD INCOME BEFORE TAXES AND DEDUCTIONS? INCLUDE INCOME FROM WAGES, SALARIES, TIPS, COMMISSIONS, PENSIONS, INTEREST AND RENTS, ETC.

- | | | | | | |
|----------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| Less than \$10,000 | 1 <input type="radio"/> | \$30,000 to \$39,999 | 4 <input type="radio"/> | \$60,000 to \$69,999 | 7 <input type="radio"/> |
| \$10,000 to \$19,999 | 2 <input type="radio"/> | \$40,000 to \$49,999 | 5 <input type="radio"/> | \$70,000 and over | 8 <input type="radio"/> |
| \$20,000 to \$29,999 | 3 <input type="radio"/> | \$50,000 to \$59,999 | 6 <input type="radio"/> | Not Stated | 9 <input type="radio"/> |

31. HOW MANY PEOPLE CONTRIBUTED TO THIS HOUSEHOLD INCOME?

- | | | | |
|-----|-------------------------|--------------|-------------------------|
| One | 1 <input type="radio"/> | Three | 3 <input type="radio"/> |
| Two | 2 <input type="radio"/> | Four or more | 4 <input type="radio"/> |

32. ARE YOU A MEMBER OF A FREQUENT FLYER PROGRAM?

- Yes 1 No 2

33. INTERVIEWER CHECK ITEM:

- If no trip taken 3 end
 If only 1 trip taken 4 select it
 Otherwise 5 go to selection grid →

SELECTION GRID

A = Number of trips taken
 B = Select trip no.

INTRODUCTION: "I would now like to ask you a few questions about long distance calls associated with one of your trips. Long distance calls include, 1-800 calls, calls billed to calling cards, collect calls, those billed to a third number, and long distance calls you paid for.

These questions are about your trip to (12 - destination) which lasted for (16 - no. of nights) and ended in (25 - month)

34. BEFORE THIS TRIP, HOW MANY LONG DISTANCE CALLS, DID YOU PERSONALLY MAKE, TO DISCUSS THIS TRIP WITH

- | | | | |
|--|---|----------------------|----------------------|
| ... travel services such as information bureaus, car rental, hotels, motels etc? | 1 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| ... friends and relatives? | 2 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| ... business associates? | 3 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

37. WHEN YOU TOOK THIS TRIP, DID YOU HAVE A "CALLING CARD" ISSUED BY YOUR TELEPHONE COMPANY?

- Yes 1 → If in 35, go to 39
 No 2 → Go to 39

35. DURING THIS TRIP, HOW MANY LONG DISTANCE CALLS DID YOU PERSONALLY MAKE FOR

- | | | | | |
|-----------------------|---|----------------------|----------------------|---|
| ... personal reasons? | 4 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | } If <input type="text"/> <input type="text"/> go to 37 |
| ... business reasons? | 5 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | |

38. DID YOU USE YOUR "CALLING CARD" NUMBER TO CHARGE

- | | | |
|---------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ... business calls? | Yes 3 <input type="radio"/> | No 4 <input type="radio"/> |
| ... personal calls? | 5 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |

36. HOW MANY OF THESE LONG DISTANCE CALLS WERE PLACED FROM

- | | | | |
|--------------------------|---|----------------------|----------------------|
| ... a private residence? | 6 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| ... a business office? | 7 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| ... a hotel/motel room? | 8 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| ... a payphone? | 9 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

39. WHILE ON THIS TRIP, DID YOU USE A DATA TERMINAL TO SEND ANY ELECTRONIC MAIL OR MESSAGES?

- Yes 7
 No 8

40. AFTER YOUR TRIP, HOW MANY LONG DISTANCE CALLS DID YOU PERSONALLY MAKE, THAT WERE SPECIFICALLY RELATED TO THIS TRIP?

Number

NOTES:



Enquête sur les voyages (Troisième Trimestre)

Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statutes du Canada de 1970, 71, 72.

1	0 6	2		3	1 0 8 8
N° de la formule		N° de dossier		Date d'enquête	
4		5		6	
N° de tâche		N° de page-ligne du DM		Taille du ménage	
7	Prénom				
8	Nom de famille				

PRÉSENTATION AU MOMENT DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

... a été chois(i)e au hasard parmi les membres de votre ménage pour participer à l'enquête de 1988 sur les voyages.

Est-il(elle) disponible?

Oui Interviewez l'enquête(e)

Non Prenez rendez-vous

Date:	Heure:
Rappel:	Rappel:
Adresse:	No. de téléphone:

PRÉSENTATION AU MOMENT DE L'INTERVIEW

Vous avez été chois(i)e au hasard parmi les membres de votre ménage pour participer à l'enquête de 1988 sur les voyages. Cette enquête a pour but de recueillir des renseignements sur les voyages et le tourisme, l'une des principales industries du Canada.

J'aimerais vous poser des questions sur les voyages que vous avez pu faire et qui se sont terminés au cours de la période de trois mois allant du 1^{er} juillet au 30 septembre 1988. N'oubliez pas que plusieurs longues fins de semaine tombent pendant cette période de trois mois, telles que la fête du Canada, le congé provincial du premier lundi d'août et la fête du travail. Aussi, plusieurs personnes profitent des mois de juillet et d'août pour prendre leurs vacances et pour visiter des amis ou des parents. Ne tenez pas compte des voyages que vous avez faits

à titre de membre du personnel voyageant à bord d'un autobus, d'un avion, d'un camion, etc., pour vous rendre au travail ou à l'école, pour déménager.

A. Avez-vous fait des voyages d'affaires avec séjour d'une nuit ou plus qui se sont terminés au cours de cette période de trois mois?

Oui Combien? Non

B. Avez-vous fait d'autres voyages avec séjour d'une nuit ou plus qui se sont terminés au cours de cette période de trois mois? Par "autres voyages" j'entends des voyages pour aller en vacances, visiter des parents ou des amis, assister à un mariage, une foire, des festivals, etc.

Oui Combien? Non

C. Avez-vous fait, pour toute autre raison, des voyages aller-retour le même jour qui vous ont conduit(e) à au moins 50 milles (80 km) de votre domicile au cours de cette période de trois mois?

Oui Combien? Non

9. À L'INTERVIEWUR: Si "oui" à A, B ou C passez à 10
 Autrement passez à 29

10. À L'INTERVIEWUR: Additionnez les inscriptions en A, B et C ci-dessus: inscrivez le nombre total de voyages. Puis lisez ceci au répondant: "Je veux maintenant vous demander quelques détails au sujet du (des) voyage(s) que vous avez fait(s) au cours de cette période de trois mois."
(répétez le nombre)

RETOURNEZ LA PAGE

VOYAGE 2 ②		
EN CONTINUANT AVEC LE PROCHAIN VOYAGE		
11. OÙ DEMEURIEZ-VOUS LORSQUE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? _____ VILLE (la plus proche)		
_____ PROVINCE	_____ RÉSERVE AU BUREAU	
12. QUELLE ÉTAIT VOTRE DESTINATION LORS DE CE VOYAGE? <i>(Si l'enquête est allée à plus d'un endroit au cours de ce voyage, indiquez l'endroit le plus éloigné de son domicile.)</i>		
_____ VILLE (la plus proche)	_____ PROVINCE/ÉTAT	
_____ PAYS (si hors du Canada)	_____ RÉSERVE AU BUREAU	
13. ENVIRON À QUELLE DISTANCE SE TROUVE _____ DE VOTRE DOMICILE? <i>(RÉPÉTEZ LA DESTINATION DÉCLARÉE À LA QUESTION 12)</i>		
Miles 1 <input type="radio"/>	} Inscrivez le nombre _____	
Kilomètres 2 <input type="radio"/>		
14. Y COMPRIS VOUS-MÊME COMBIEN DE PERSONNES DEMEURANT ENCORE ICI ONT ÉGALEMENT FAIT CE VOYAGE? moins de 15 ans <input type="text"/>		
15 ans et plus <input type="text"/>		
15. ÉTAIT-CE UN VOYAGE DE FIN DE SEMAINE? Oui 1 <input type="radio"/> Non 2 <input type="radio"/>		
16. COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES À L'EXTÉRIEUR DE CHEZ VOUS AU COURS DE CE VOYAGE? Inscrivez le nombre _____ Si 000 passez à 19		
17. DANS QUELS PROVINCES, TERRITOIRES OU AUTRES PAYS AVEZ-VOUS PASSÉ LA NUIT ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHACUN DES ENDROITS DÉCLARÉS CI-DESSOUS?		
Terre-Neuve 01 <input type="text"/>	Saskatchewan 08 <input type="text"/>	
I.-P.-É 02 <input type="text"/>	Alberta 09 <input type="text"/>	
Nouvelle-Écosse 03 <input type="text"/>	Col.-Britannique 10 <input type="text"/>	
N.-Brunswick 04 <input type="text"/>	T.N.O. ou Yukon 11 <input type="text"/>	
Québec 05 <input type="text"/>		
Ontario 06 <input type="text"/>	États-Unis 12 <input type="text"/>	
Manitoba 07 <input type="text"/>	Tous autres pays 13 <input type="text"/>	
18. DANS QUELS GENRES D'ÉTABLISSEMENTS AVEZ-VOUS SÉJOURNÉ ET COMBIEN DE NUITS AVEZ-VOUS PASSÉES DANS CHAQUE GENRE D'ÉTABLISSEMENT DÉCLARÉ CI-DESSOUS?		
Hôtel (y compris les maisons pour touristes) 1	<input type="text"/>	
Motel 2	<input type="text"/>	
Terrain de camping ou parc pour roulottes 3	<input type="text"/>	
Chez des amis ou des parents 4	<input type="text"/>	
Chalet ou maison de villégiature privés 5	<input type="text"/>	
Chalet ou cabine loués 6	<input type="text"/>	
Autre (auberges, universités, etc.) 7	<input type="text"/>	
19. QUEL MOYEN DE TRANSPORT AVEZ-VOUS UTILISÉ POUR PARCOURIR LA MAJEURE PARTIE DE LA DISTANCE LORS DE CE VOYAGE? Dans la catégorie "automobile", comptez les roulottes motorisées, les jeeps, les camions, les fourgonnettes et les camionnettes de camping. Dans la catégorie "autre", comptez les motocyclettes et les bicyclettes. (Cochez un seul cercle.)		
Automobile 1 <input type="radio"/>	Train 3 <input type="radio"/>	Autre 5 <input type="radio"/>
Autobus 2 <input type="radio"/>	Bateau 4 <input type="radio"/>	
Avion 6 <input type="radio"/> → Avez-vous loué une voiture?	Oui 7 <input type="radio"/>	Non 8 <input type="radio"/>
20. QUELLE ÉTAIT LA PRINCIPALE RAISON POUR LAQUELLE VOUS AVEZ FAIT CE VOYAGE? (Cochez un seul cercle.)		
Visite d'amis ou de parents 1 <input type="radio"/>	Agrément 2 <input type="radio"/>	Raisons personnelles 3 <input type="radio"/>
Affaires 4 <input type="radio"/>	Un congrès 5 <input type="radio"/>	
Avez-vous assisté à un congrès? Oui 6 <input type="radio"/> Non 7 <input type="radio"/>		
21. LORS DE CE VOYAGE, AVEZ-VOUS PARTICIPÉ À L'UNE DES ACTIVITÉS SUIVANTES? (Lisez la liste et cochez toutes les activités qui s'appliquent.)		
Visites chez des amis ou parents 01 <input type="radio"/>	Visite d'un parc national, provincial ou régional, ou d'un lieu historique 10 <input type="radio"/>	
Manifestations et festivals 02 <input type="radio"/>	Assistance à des compétitions sportives 11 <input type="radio"/>	
Magasinage 03 <input type="radio"/>	Activités sportives ou de plein air (précisez) 12 <input type="radio"/>	
Visites touristiques 04 <input type="radio"/>	Natation 13 <input type="radio"/>	
Assistance à des manifestations culturelles par ex.: pièce de théâtre, concert 05 <input type="radio"/>	Autres sports aquatiques 14 <input type="radio"/>	
Vie nocturne/ divertissements 06 <input type="radio"/>	Chasse ou pêche 15 <input type="radio"/>	
Soupers dans de très bons restaurants 07 <input type="radio"/>	Ski de randonnée 16 <input type="radio"/>	
Visite à un parc thématique 08 <input type="radio"/>	Ski de descente 17 <input type="radio"/>	
Visite d'un zoo, musée/site naturel 09 <input type="radio"/>	Autres 18 <input type="radio"/>	
Aucune des activités énumérées ci-dessus 19 <input type="radio"/>		
22. SI LE CERCLE "VISITE D'UN PARC NATIONAL, PROVINCIAL OU RÉGIONAL, OU D'UN LIEU HISTORIQUE" EST COCHÉ À 21, DEMANDEZ: QUEL EST LE NOM DU OU DES PARCS NATIONAUX OU LIEUX HISTORIQUES QUE VOUS AVEZ VISITÉS?		
Inscrivez le(s) code(s) _____	N'a pas visité de parc national ni de lieu historique 20 <input type="radio"/>	
23. EN COMPTANT LES DÉPENSES SUR CARTES DE CRÉDIT COMBIEN, AU TOTAL, AVEZ-VOUS DÉPENSÉ AINSI QUE LES AUTRES MEMBRES DU MÉNAGE, AU COURS DE CE VOYAGE POUR CHACUN DES POSTES SUIVANTS?		
Voyages tous frais compris 1	\$ _____ 00	
Transport aller retour y compris le coût de l'essence 2	\$ _____ 00	
Déplacements locaux (taxis, autobus, etc.) 3	\$ _____ 00	
Hébergement 4	\$ _____ 00	
Aliments et boissons 5	\$ _____ 00	
Loisirs et divertissements 6	\$ _____ 00	
Autre (souvenirs, etc.) 7	\$ _____ 00	
Total (si les dépenses ne sont pas détaillées) 8	\$ _____ 00	
24. SI LA RÉPONSE À LA QUESTION 20 EST "AFFAIRES", DEMANDEZ: SUR LE TOTAL DE CES DÉPENSES, QUEL EST LE POURCENTAGE DÉBOURSÉ PAR:		
Un employeur? 1	_____ %	
Vous-même? 2	_____ %	
D'autres membres de votre ménage? 3	_____ %	
25. AU COURS DE QUEL MOIS CE VOYAGE S'EST-IL TERMINÉ?		
Juillet 1 <input type="radio"/>	Août 2 <input type="radio"/>	Septembre 3 <input type="radio"/>
26. COMBIEN D'AUTRES VOYAGES IDENTIQUES À CELUI-CI AVEZ-VOUS FAITS ENTRE LE 1^{er} JUILLET ET 30 SEPTEMBRE 1988?		
Aucun 1 <input type="radio"/>	Passez à 28 OU (Inscrivez le nombre) _____	
27. COMBIEN DE CES VOYAGES IDENTIQUES SE SONT TERMINÉS EN...		
Juillet? 1 _____	Août? 2 _____	Septembre? 3 _____
28. À L'INTERVIEWEUR:		
S'il s'agit du dernier voyage 1 <input type="radio"/>	Passez à 29	
Autrement 2 <input type="radio"/>	Passez au VOYAGE 3	

Nota: Ces questions sont répétées pour le troisième au huitième voyage lorsqu'approprié.

29. AU COURS DE LA PÉRIODE DE NEUF MOIS ALLANT DU 1^{er} OCTOBRE 1987 AU 30 JUIN 1988 AVEZ-VOUS FAIT UN VOYAGE AVEC SÉJOUR D'UNE NUIT OU PLUS QUI N'ÉTAIT PAS UN VOYAGE D'AFFAIRES, VERS UNE DESTINATION...

- | | | |
|---|-------------------------|-------------------------|
| | Oui | Non |
| dans cette province? | 1 <input type="radio"/> | 2 <input type="radio"/> |
| dans une autre province? | 3 <input type="radio"/> | 4 <input type="radio"/> |
| aux États-Unis? | 5 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |
| dans un pays étranger autre que les États-Unis? | 7 <input type="radio"/> | 8 <input type="radio"/> |

30. POUR L'ANNÉE 1987, DANS QUELLE TRANCHE SE SITUAIT LE REVENU TOTAL DE VOTRE MÉNAGE AVANT IMPÔT ET DÉDUCTIONS? COMPTEZ LES SALAIRES, TRAITEMENTS, POURBOIRES, COMMISSIONS, PENSIONS, INTÉRÊTS ET LOYERS, ETC.

- | | | | | | |
|---------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|
| Moins de \$10 000 | 1 <input type="radio"/> | \$30 000 à \$39 999 | 4 <input type="radio"/> | \$60 000 à \$69 999 | 7 <input type="radio"/> |
| \$10 000 à \$19 999 | 2 <input type="radio"/> | \$40 000 à \$49 999 | 5 <input type="radio"/> | \$70 000 et plus | 8 <input type="radio"/> |
| \$20 000 à \$29 999 | 3 <input type="radio"/> | \$50 000 à \$59 999 | 6 <input type="radio"/> | Non précisé | 9 <input type="radio"/> |

31. COMBIEN DE PERSONNES ONT CONTRIBUÉ AU REVENU DE VOTRE MÉNAGE?

- | | | | |
|------|-------------------------|----------------|-------------------------|
| Une | 1 <input type="radio"/> | Trois | 3 <input type="radio"/> |
| Deux | 2 <input type="radio"/> | Quatre ou plus | 4 <input type="radio"/> |

32. PARTICIPEZ-VOUS À UN PROGRAMME POUR GRAND VOYAGEUR?

- Oui Non

33. A L'INTERVIEWEUR,

- Si aucun voyage 3 fin
 Si seulement un voyage 4 choisissez-le
 Autrement 5 passez à la grille de sélection →

GRILLE DE SÉLECTION

A = Nombre de voyages faits
 B = Choisissez le voyage n°

INTRODUCTION: « J'aimerais vous poser des questions au sujet des appels interurbains que vous avez faits lors d'un de vos voyages. Il peut s'agir des appels à un numéro 800, des appels portés à une carte d'appel, des appels à frais virés, des communications à facturer à un troisième numéro et des appels interurbains que vous avez payés.

Ces questions se rapportent à votre voyage à qui a duré
(12 = destination) (16 = nombre de nuits)
 qui s'est terminé le
(25 = mois)

34. AVANT VOTRE DÉPART, COMBIEN D'APPELS INTERURBAINS AVEZ-VOUS PERSONNELLEMENT FAITS RELATIVEMENT À VOTRE VOYAGE À DES

- ... entreprises du secteur des voyages (Info. touristiques, location de voitures, hôtels, motels, etc.)? 1
- ... parents et amis? 2
- ... associés? 3

35. DURANT LE VOYAGE, COMBIEN D'APPELS INTERURBAINS AVEZ-VOUS PERSONNELLEMENT FAITS POUR

- ... des raisons personnelles? 4 } Si passez à 37.
 ... des raisons d'affaires? 5

36. COMBIEN DE CES APPELS INTERURBAINS ONT ÉTÉ FAITS À PARTIR

- ... d'une résidence privée? 6
- ... d'un bureau? 7
- ... d'une chambre d'hôtel ou de motel? 8
- ... d'un téléphone public? 9

37. LORS DE VOTRE VOYAGE, ÉTIEZ-VOUS DÉTENTEUR D'UNE CARTE D'APPEL DE VOTRE COMPAGNIE DE TÉLÉPHONE?

- Oui 1 → Si a 35, passez à 39
 Non 2 → Passez à 39

38. AVEZ-VOUS UTILISÉ VOTRE CARTE D'APPEL POUR FAIRE FACTURER UNE COMMUNICATION POUR

- | | | |
|------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ... appels d'affaires? | Oui 3 <input type="radio"/> | Non 4 <input type="radio"/> |
| ... appels personnels? | 5 <input type="radio"/> | 6 <input type="radio"/> |

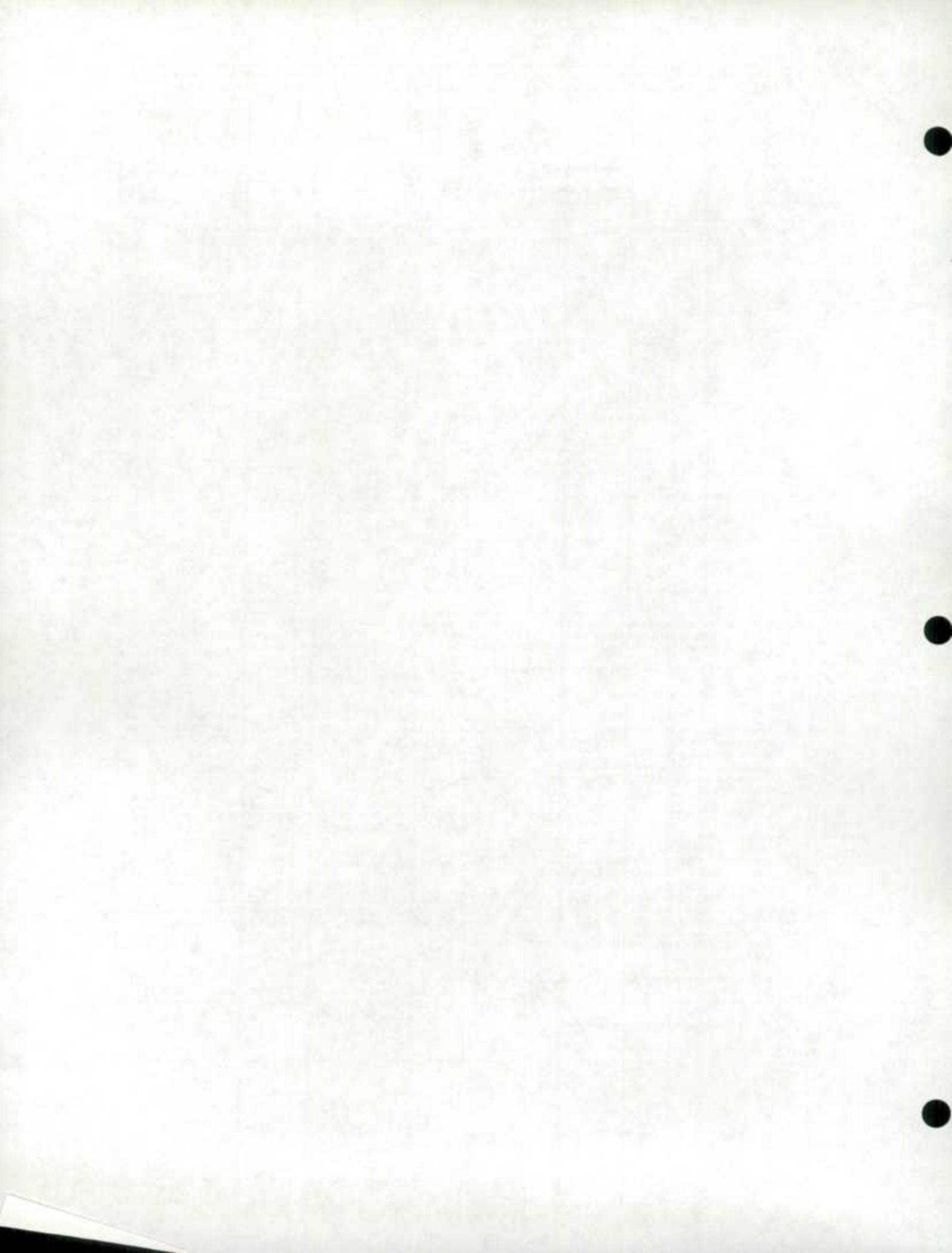
39. LORS DU VOYAGE, VOUS ÊTES-VOUS SERVI D'UN TERMINAL POUR ENVOYER DES MESSAGES ÉLECTRONIQUES?

- Oui 7
 Non 8

40. APRÈS VOTRE VOYAGE, COMBIEN AVEZ-VOUS PERSONNELLEMENT FAIT D'APPELS INTERURBAINS QUI ÉTAIENT RELIÉS À CE VOYAGE?

Nombre

NOTES:



NOTES

The Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 48,000 representative households across the country, involving some 100,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - The SRU's are comprised of those cities whose 1981 population yielded an expected sample size sufficient for at least one interviewer's workload and a small number of cities possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

Preparation of a new methodology report to replace Publication 71-526 *Methodology of the Canadian Labour Force Survey* is scheduled for completion in 1989. Until that time, a technical report which briefly highlights the major changes in the survey design is available on request. For further information on the redesigned sample contact: Labour Force Survey Sub-Division or Census and Household Survey Methods Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 65 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The

NOTA

L'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 48,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 100,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR sont constituées des villes dont la population en 1981 permettait de prévoir un échantillon de taille suffisante pour constituer la charge de travail d'au moins un interviewer, et d'un petit nombre de villes possédant des caractéristiques particulières. Chacune de ces villes est représentée dans l'enquête par un échantillon de ses propres citoyens, d'où l'appellation d'"autoreprésentatives".

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Un nouveau rapport de méthodologie devant remplacer la publication intitulée *Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada* (n° 71-526 au Catalogue) est prévu pour 1989. Entre-temps, on peut obtenir un rapport technique contenant les points saillants des principaux changements apportés au plan de sondage. Pour plus de renseignements sur le nouveau plan de sondage, prière de communiquer avec: la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des méthodes de recensement et d'enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 65 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le

appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1, 2 and 3. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

Definitions and Explanations

Labour force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

¹ Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

² Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
- (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

³ Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1, 2 et 3. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

¹ On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

³ On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mise à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1986, 1987 and 1988.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui était ni occupée ni en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1986, 1987 et 1988 inclusivement.

	1988	1987	1986
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	16	17	18
February - Février	20	21	15
March - Mars	19	21	15
April - Avril	16	18	19
May - Mai	21	16	17
June - Juin	18	20	21
July - Juillet	16	18	19
August - Août	20	15	16
September - Septembre	17	19	20
October - Octobre	15	17	18
November - Novembre	12	14	15
December - Décembre	10	12	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Sub-Division or the Time Series Research and Analysis, Statistics Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally adjusted at the aggregate level. The seasonally adjusted

⁴ For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de détecter les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active - Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques, recherche et analyse, Statistique Canada.

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en

⁴ On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMMI, no 12-564 E au catalogue de Statistique Canada.

estimates of the labour force are derived by summing seasonally adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally adjusted unemployment rates are the seasonally adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular on-going review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as

faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement le plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectifs, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de détecter les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deça d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de

deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1986, the rate averaged less than 5% throughout the year.

Weighting

The data are weighted up to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. Further information about the weighting process contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than $2\frac{1}{2}$ times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of

non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1986, le taux moyen est demeuré inférieur à 5% durant toute l'année.

Pondération

Les données sont pondérées en hausse en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet de révisions après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demis l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33,3% et (ou) qu'elle est plus petite que 4,000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-dessous indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B" accolée à une estimation indique que l'écart-type se situe entre 0,6% et 1,0% de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3,000,000 d'actifs de 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation se

"B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

situé entre 18,000 et 30,000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2,970,000 et 3,030,000 actifs, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2,940,000 et 3,060,000 actifs.

Alphabetic designation of percent standard deviation

Désignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator Symbole littéral	Per cent standard deviation Écart-type exprimé en pourcentage
A	0.0 % - 0.5 %
B	0.6 % - 1.0 %
C	1.1 % - 2.5 %
D	2.6 % - 5.0 %
E	5.1 % - 10.0 %
F	10.1 % - 16.5 %
G	16.6 % - 25.0 %
H	25.1 % - 33.3 %
J	33.4 % +

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

- 010: The Avalon Peninsula. Census Division 01.
- 020: The area along the south coast extending from the Avalon Peninsula to Port-aux-Basques. Census Divisions 02 and 03.
- 030: The area from Port-aux-Basques to the Strait of Belle-Isle and Labrador. Corner Brook and Goose Bay are in this economic region. Census Divisions 04, 05, 09 and 10.
- 040: The central area of the island extending to the Atlantic Ocean in the northeast. Grand Falls and Gander are in this economic region. Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

- 100: The entire province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

- 210: The counties of Inverness, Richmond, Cape Breton and Victoria.
- 220: The counties of Colchester, Cumberland, Pictou, Guysborough and Antigonish.
- 230: The counties of Annapolis, Kings and Hants.
- 240: The counties of Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens and Lunenburg.
- 250: The county of Halifax.

New Brunswick

- 310: The counties of Northumberland, Restigouche and Gloucester.
- 320: The counties of Albert, Westmorland and Kent.
- 330: The counties of Saint John, Charlotte and Kings.
- 340: The counties of Sunbury, Queens and York.
- 350: The counties of Carleton, Victoria and Madawaska.

Quebec

- 400: Nord-du-Québec: the northern part of the county of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine: the counties of Îles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, almost all of Bonaventure and the northern part of Matane.
- 412: Bas-Saint-Laurent: the counties of Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska and Matapédia, a small northern part of Bonaventure and almost all of Matane.
- 420: Saguenay - Lac-Saint-Jean: the counties of Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, a small northern part of Montmorency No. 1 and a small southern portion of Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Québec et Québec-Sud: the counties of Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No. 2, Beauce, Lévis, Dorchester, all but the northern tip of Montmorency No. 1, the southeast part of Québec, the northern part of Frontenac, the northern part of Wolfe, the eastern part of Mégantic, almost all of Lotbinière and Portneuf and a small southern part of Saguenay.
- 440: Mauricie - Bois-Francs: the counties of Champlain, Nicolet, Drummond, the northern part of Québec, a small north west part of Wolfe, the western part of Mégantic, a small southwestern portion of Lotbinière, a small southwestern part of Portneuf, almost all of Arthabaska, almost all of Yamaska, the southern part of Saint-Maurice, the east corner of Maskinongé and the southeast part of Abitibi.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

- 010: La presqu'île Avalon. Division de recensement 01.
- 020: La région le long de la côte sud, de la presqu'île Avalon jusqu'à Port-aux-Basques. Divisions de recensement 02 et 03.
- 030: La région de Port-aux-Basques jusqu'au détroit de Belle-Isle et le Labrador. Cette région économique comprend Corner Brook et Goose Bay. Divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.
- 040: La région centrale de l'île s'étendant au nord-est jusqu'à l'océan Atlantique. Cette région économique comprend Grand Falls et Gander. Divisions de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

- 100: la totalité de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

- 210: Les divisions de recensement d'Inverness, de Richmond, du Cap-Breton et de Victoria.
- 220: Les divisions de recensement de Colchester, de Cumberland, de Pictou, de Guysborough et d'Antigonish.
- 230: Les divisions de recensement d'Annapolis, de Kings et de Hants.
- 240: Les divisions de recensement de Shelburne, Yarmouth, Digby, Queens et Lunenburg.
- 250: La division de recensement d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

- 310: Les divisions de recensement de Northumberland, Restigouche et Gloucester.
- 320: Les divisions de recensement d'Albert, de Westmorland et de Kent.
- 330: Les divisions de recensement de Saint John, Charlotte et Kings.
- 340: Les divisions de recensement de Sunbury, Queens et York.
- 350: Les divisions de recensement de Carleton, Victoria et Madawaska.

Québec

- 400: Nord-du-Québec: la partie nord de la division de recensement du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 411: Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine: les divisions de recensement des Îles-de-la-Madeleine, de Gaspé-Est et de Gaspé-Ouest, la quasi-totalité de Bonaventure et la partie nord de Matane.
- 412: Bas-Saint-Laurent: les divisions de recensement de Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska et Matapédia, une petite partie du nord de Bonaventure et la quasi-totalité de Matane.
- 420: Saguenay - Lac-Saint-Jean: les divisions de recensement du Lac-Saint-Jean-Ouest, Lac-Saint-Jean-Est, Chicoutimi, une petite partie du nord de Montmorency No 1 et une petite partie du sud du Territoire-du-Nouveau-Québec.
- 430: Québec et Québec-Sud: les divisions de recensement de Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Montmorency No 2, Beauce, Lévis, Dorchester, Montmorency No 1 sauf la pointe nord, la partie sud-est de Québec, la partie nord de Frontenac, la partie nord de Wolfe, la partie est de Mégantic, la quasi-totalité de Lotbinière et Portneuf et une petite partie du sud du Saguenay.
- 440: Mauricie - Bois-Francs: les divisions de recensement de Champlain, Nicolet, Drummond, la partie nord de Québec, une petite partie du nord-ouest de Wolfe, la partie ouest de Mégantic, une petite partie du sud-ouest de Lotbinière, une petite partie du sud-ouest de Portneuf, la quasi-totalité d'Arthabaska, la quasi-totalité de Yamaska, la partie sud de Saint-Maurice, la pointe est de Maskinongé et la partie sud-est d'Abitibi.

- 450: Estrie: the counties of Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, the southern part of Frontenac, the southern part of Wolfe, a small southern part of Arthabaska, the eastern part of Brome and the eastern part of Shefford.
- 461: La Montérégie: the counties of Bagot, Richelieu, Saint-Hyacinthe, Rouville, Iberville, Missisquoi, Saint-Jean, Chambly, Verchères, La Prairie, Napierville, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Soulanges, Vaudreuil, the western part of Brome, the western part of Shefford and a small part of Yamaska.
- 462: Montréal-Centre et Laval: the counties of Île-Jésus and Île-de-Montréal.
- 463: Les Laurentides: the counties of Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, the northern part of Maskinongé, the northern part of Berthier, the northern part of Joliette, the northern part of Montcalm, almost all of Terrebonne, a small northern part of Papineau and a small northern part of Gatineau.
- 464: Lanaudière: the county of L'Assomption, a small northern part of Saint-Maurice, the central part of Maskinongé, the southern part of Berthier, the southern part of Joliette, the southern part of Montcalm and a small southern part of Terrebonne.
- 470: Outaouais: the county of Hull, almost all of Papineau and Gatineau, and the southern part of Pontiac.
- 480: Abitibi-Témiscamingue: the county of Témiscamingue, the northern part of Pontiac and the western part of Abitibi.
- 490: Côte-Nord: almost all of Saguenay county and the southeastern part of the Territoire-du-Nouveau-Québec including Schefferville.

Ontario

- 500: The united counties of Stormont, Dundas and Glengarry, Prescott and Russell, Leeds and Grenville, the county of Lanark and the Ottawa-Carleton Regional Municipality.
- 510: The counties of Frontenac, Lennox and Addington, Hastings, Prince Edward and Renfrew.
- 520: The counties of Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton and the Muskoka District Municipality.
- 530: The Regional Municipalities of Durham, York, Toronto, Peel and Halton Regional Municipality excluding the city of Burlington.
- 540: The counties of Dufferin, Wellington, and Simcoe and the Waterloo Regional Municipality.
- 550: The county of Brant, the Regional Municipalities of Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk and the city of Burlington in the Halton Regional Municipality.
- 560: The counties of Oxford, Elgin and Middlesex.
- 570: The counties of Kent, Lambton and Essex.
- 580: The counties of Perth, Huron, Bruce and Grey.
- 591: The Districts of Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, the north eastern part of the District of Kenora, also the Sudbury Regional Municipality.
- 592: The Districts of Thunder Bay, Rainy River and a large southwestern part of the Kenora District.

Manitoba

- 610: The southeastern area of Manitoba. Ontario is the eastern boundary and the international boundary at the south, extending west to the city of Winnipeg. Census Divisions 01, 02 and 12.
- 620: The region southwest of Winnipeg on the international border. Census Divisions 03 and 04.
- 630: The southwestern region of the province. The international border in the south and the Saskatchewan border in the west. Census Divisions 05, 06, 07, and 15.

- 450: Estrie: les divisions de recensement de Compton, Richmond, Sherbrooke, Stanstead, la partie sud de Frontenac, la partie sud de Wolfe, une petite partie du sud d'Arthabaska, la partie est de Brome et la partie est de Shefford.
- 461: Le Montérégie: les divisions de recensement de Bagot, de Richelieu, de Saint-Hyacinthe, de Rouville, d'Iberville, de Missisquoi, de Saint-Jean, de Chambly, de Verchères, de La Prairie, de Napierville, de Huntingdon, de Châteauguay, de Beauharnois, de Soulanges, de Vaudreuil, la partie ouest de Brome, la partie ouest de Shefford et une petite partie de Yamaska.
- 462: Montréal-Centre et Laval: les divisions de recensement de l'Île-Jésus et de l'Île-de-Montréal.
- 463: Les Laurentides: les divisions de recensement de Deux-Montagnes, Argenteuil, Labelle, la partie nord de Maskinongé, la partie nord de Berthier, la partie nord de Joliette, la partie nord de Montcalm, la quasi-totalité de Terrebonne, une petite partie du nord de Papineau et une petite partie du nord de Gatineau.
- 464: Lanaudière: la division de recensement de l'Assomption, une petite partie du nord de Saint-Maurice, la partie centrale de Maskinongé, la partie sud de Berthier, la partie sud de Joliette, la partie sud de Montcalm et une petite partie du sud de Terrebonne.
- 470: Outaouais: la division de recensement de Hull, la quasi-totalité de Papineau et de Gatineau et la partie sud de Pontiac.
- 480: Abitibi-Témiscamingue: la division de recensement du Témiscamingue, la partie nord de Pontiac et la partie ouest d'Abitibi.
- 490: Côte-Nord: la quasi-totalité de la division de recensement du Saguenay et la partie sud-est du Territoire-du-Nouveau-Québec, y compris Schefferville.

Ontario

- 500: Les divisions de recensement de Stormont, Dundas et Glengarry, Prescott et Russell, Leeds et Grenville, Lanark et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton.
- 510: Les divisions de recensement de Frontenac, Lennox et Addington, Hastings, Prince Edward et Renfrew.
- 520: Les divisions de recensement de Northumberland, Peterborough, Victoria, Haliburton, et le district de Muskoka.
- 530: Les municipalités régionales de Durham, York, Toronto, Peel et Halton, à l'exclusion de la ville de Burlington.
- 540: Les divisions de recensement de Dufferin, Wellington et Simcoe et la municipalité régionale de Waterloo.
- 550: La division de recensement de Brant, les municipalités régionales de Hamilton-Wentworth, Niagara, Haldimand-Norfolk et la ville de Burlington dans la municipalité régionale d'Halton.
- 560: Les divisions de recensement d'Oxford, d'Elgin et de Middlesex.
- 570: Les divisions de recensement de Kent, de Lambton et d'Essex.
- 580: Les divisions de recensement de Perth, d'Huron, de Bruce et de Grey.
- 591: Les districts de Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, Sudbury, Timiskaming, Cochrane, Algoma, la partie nord-est du district de Kenora, et la municipalité régionale de Sudbury.
- 592: Les districts de Thunder Bay, Rainy River et une grande partie du sud-ouest du district de Kenora.

Manitoba

- 610: La région sud-est du Manitoba, limitée à l'est par l'Ontario et au sud par la frontière internationale, et s'étendant à l'ouest jusqu'à la ville de Winnipeg. Divisions de recensement 01, 02 et 12.
- 620: La région au sud-ouest de Winnipeg le long de la frontière internationale. Divisions de recensement 03 et 04.
- 630: Le sud-ouest de la province, limité au sud par la frontière internationale et à l'ouest par la Saskatchewan. Divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.

- 64U: The Portage-La-Prairie region, west from Winnipeg city and north to Lake Winnipeg. Census Divisions 08, 09 and 10.
- 65U: The area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border. Census Divisions 16, 17 and 20.
- 66U: The area directly north of Winnipeg between Lake Manitoba and Lake Winnipeg. Census Divisions 13, 14 and 18.
- 67U: The city of Winnipeg. Census Division 11.
- 68U: The extreme northern portion of the province. Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

- 71U: The southeastern area of the province, extending from the Manitoba border on the east, the international border on the south and including Regina in the western portion. Census Divisions 01, 02 and 06.
- 72U: The southwestern area of the province, extending from Moose Jaw in the east, the international boundary in the south and the Alberta border in the west. Census Divisions 03, 04, 07 and 08.
- 73U: The west central part of the province. Census Divisions 11, 12 and 13.
- 74U: The east central part of the province. Census Divisions 05, 09 and 10.
- 75U: A large area that spreads completely across the province. It includes Prince Albert and North Battleford. Census Divisions 14, 15, 16 and 17.
- 76U: The extreme northern part of the province. Census Division 18.

Alberta

- 81U: The area across the southern part of the province bounded on the east by the province of Saskatchewan, on the south by the international border and on the west nearly to the province of British Columbia. Census Divisions 01, 02 and 03.
- 82U: The east central part of the province. Census Divisions 04, 05 and 07.
- 83U: The area surrounding and including Calgary. Census Division 06.
- 84U: The western part of the province along the British Columbia border plus areas north of Edmonton. Census Divisions 13, 14 and 15.
- 85U: The area between Edmonton and Calgary. Census Division 08 and 09.
- 86U: The area surrounding and including Edmonton. Census Division 11.
- 87U: The Peace River area in the northwestern part of the province. Census Divisions 17, 18 and 19.
- 88U: The northeastern part of the province which includes Fort McMurray. Census Divisions 10, 12 and 16.

British Columbia

- 91U: The East Kootenay Regional District.
- 92U: The Central Kootenay and the Columbia-Shuswap Regional Districts.
- 93U: The Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan and the North Okanagan Regional Districts.
- 94U: The Squamish-Lillooet and the Thompson-Nicola Regional Districts.
- 95U: The Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River and the Sunshine Coast Regional Districts.
- 96U: The Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona and the Mount Waddington Regional Districts.
- 97U: The Cariboo, Bulkley-Nechako and the Fraser-Fort George Regional Districts.
- 98U: The Peace River-Liard Regional District.
- 99U: The Central Coast, Skeena-Queen Charlotte, Kitimat-Stikine Regional Districts and the Stikine Region.

- 64U: La région de Portage-La-Prairie, à l'ouest de la ville de Winnipeg et au nord du lac Winnipeg. Divisions de recensement 08, 09 et 10.
- 65U: La région située au nord du parc national du mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan. Divisions de recensement 16, 17 et 20.
- 66U: La région directement au nord de Winnipeg, entre le lac Manitoba et le lac Winnipeg. Divisions de recensement 13, 14 et 18.
- 67U: La ville de Winnipeg. Division de recensement 11.
- 68U: L'extrême nord de la province. Divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

- 71U: Le sud-est de la province, limité à l'est par la frontière du Manitoba et au sud par la frontière internationale et comprenant Regina dans la partie ouest. Divisions de recensement 01, 02 et 06.
- 72U: Le sud-ouest de la province, s'étendant de Moose Jaw à l'est jusqu'à la frontière internationale au sud et la frontière de l'Alberta à l'ouest. Divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.
- 73U: Le centre-ouest de la province. Divisions de recensement 11, 12 et 13.
- 74U: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 05, 09 et 10.
- 75U: Une vaste région qui s'étend d'une frontière provinciale à l'autre et qui englobe Prince Albert et North Battleford. Divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.
- 76U: L'extrême nord de la province. Division de recensement 18.

Alberta

- 81U: Le sud de la province limité à l'est par la Saskatchewan et au sud par la frontière internationale et s'étendant à l'ouest presque jusqu'à la frontière de la Colombie-Britannique. Divisions de recensement 01, 02 et 03.
- 82U: Le centre-est de la province. Divisions de recensement 04, 05 et 07.
- 83U: Calgary et la région environnante. Division de recensement 06.
- 84U: La partie ouest de la province le long de la frontière de la Colombie-Britannique, et des régions au nord d'Edmonton. Divisions de recensement 13, 14 et 15.
- 85U: La région entre Edmonton et Calgary. Division de recensement 08 et 09.
- 86U: Edmonton et la région environnante. Division de recensement 11.
- 87U: La région de Peace River au nord-ouest de la province. Division de recensement 17, 18 et 19.
- 88U: Le nord-est de la province englobant Fort McMurray. Divisions de recensement 10, 12 et 16.

Colombie-Britannique

- 91U: Le district régional d'East Kootenay.
- 92U: Les districts régionaux de Central Kootenay et de Columbia-Shuswap.
- 93U: Les districts régionaux de Kootenay Boundary, Okanagan-Similkameen, Central Okanagan et North Okanagan.
- 94U: Les districts régionaux de Squamish-Lillooet et de Thompson-Nicola.
- 95U: Les districts régionaux de Fraser-Cheam, Central Fraser Valley, Dewdney-Alouette, Greater Vancouver, Powell River et Sunshine Coast.
- 96U: Les districts régionaux de Capital, Cowichan Valley, Nanaimo, Alberni-Clayoquot, Comox-Strathcona et Mount Waddington.
- 97U: Les districts régionaux de Cariboo, Bulkley-Nechako et Fraser-Fort George.
- 98U: Le district régional de Peace River-Liard.
- 99U: Les districts régionaux de Central Coast, Skeena-Queen Charlotte et Kitimat-Stikine et la région de Stikine.

MAP - ECONOMIC REGIONS

-

CARTE - RÉGIONS ÉCONOMIQUES



Cocket No 2

Survey date 3

Assignment No 4

1 FORM NO 05

5

6

7

10 LAST WEEK DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours.)

30 LAST WEEK DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?

31 LAST WEEK DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

52 INTERVIEWER CHECK ITEM

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

55 INTERVIEWER CHECK ITEM

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS ... AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.)

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK?

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

57 • IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?

• IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

39 INTERVIEWER CHECK ITEM

• WHEN DID ... LAST (Repeat method) ?

20

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Checked with: PUBLIC employment AGENCY, PRIVATE employment AGENCY, UNION, EMPLOYERS directly, FRIENDS or relatives, Relatives or answered ADS, LOOKED at job ADS, OTHER Specify in NOTES

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, if APPLICABLE)

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.)

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.)

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filing documents, drying vegetables, forest examiner.)

76 Class of worker: Main job

77 Other job

NOTES

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ...'S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK?

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

64 INTERVIEWER CHECK ITEM

EDUCATIONAL ACTIVITIES (if age 65 or over, go to 90)

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?

INFORMATION SOURCE

90



CODE SHEET

Exemplaire français
disponible sur
demande

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - *Specify in NOTES*

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other - *DO NOT specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other - *Specify in NOTES*

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include maternity leave)
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (**Excl. Paid Workers**)
- 0 Other - *Specify in NOTES*

63

Yes, because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 0 Other - *Specify in NOTES*

5 No (Was available for work)

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation, family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
Include: Seasonal job, on call arrangement, temporary job, dismissal (fired), company moved or went out of business, economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation problems, working conditions, conflict with employer or co-workers, no opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other - *Specify in NOTES*

76 "IN ... 'S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

77 "IN ... 'S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business - **With** paid help
- 4 Incorporated business - **No** paid help
- 5 Not incorporated business - **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed without a business*) - **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other - *Specify in NOTES*

N° de dossier 2, Date d'enquête 3, N° de tâche 4, Prénom, Mois, Année, Nom de famille, 1 FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? 1 Oui, 2 Non, Passer à 55

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI?

52 À L'INTERVIEWER: (1) Si la date à 51 se situe avant, (2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: A SON EMPLOI (principal)?

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

53 ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSÉ CET EMPLOI?

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: A SON EMPLOI (principal)?

55 À L'INTERVIEWER: * Si "incapacité permanente" à 10, * Autrement

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE?

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

57 * AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE: A SON EMPLOI (principal)?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? (Ne comptant pas les semaines travaillées.)

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

39 À L'INTERVIEWER: * Si code 5 (mise à pied) à 33, * Autrement

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE ... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER DU TRAVAIL?

20 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE: A SON EMPLOI (principal)?

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?

21 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

41 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

22 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

42 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

23 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

43 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

63 Y A-T-IL UNE RAISON OUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

24 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

44 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

64 À L'INTERVIEWER: * Si "Non" (jamais travaillé) à 50, * Si il y a un "X" dans le cercle au haut à 52, * Autrement

25 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

45 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

65 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?

26 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

46 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

66 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

27 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

47 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

67 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

28 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

48 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

68 Y A-T-IL UNE RAISON OUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

29 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

49 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

69 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?

30 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

50 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

70 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

31 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

51 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

71 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?

32 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

52 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

72 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

33 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

53 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

34 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

54 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)

35 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

55 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(ère).)

36 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

56 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE ...? (Par ex., classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)

37 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

57 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

76 Catégorie de travailleur: Emploi principal, Autre emploi

38 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

58 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

77 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRITE(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

39 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

59 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

78 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?



FEUILLE DES CODES

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14
36
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 17
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Température
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 33
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
 - 3 Température
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 54
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
 - 3 Va à l'école
 - 4 A quitté son emploi sans raison précise
 - 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
 - 6 A déménagé
 - 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
 - 8 A pris sa retraite
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 59
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 Autre – NE précisez PAS dans les NOTES

- 62
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 63
- Oui, parce qu'il(elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES
- 5 Non (était prêt(e) à travailler)

- 76
- "DANS SON EMPLOI, ... EST IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

- 77
- "DANS SON AUTRE EMPLOI, ... EST IL (ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise) – Sans aide rémunérée

- 82
- 1 École primaire ou secondaire
 - 2 Collège communautaire ou CEGEP
 - 3 Université
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

ARTICLES SPECIAUX - GUIDE

- | | | | |
|----------------|--|----------------|--|
| July 1986 | - Labour Market Activity of Students During the Summer Vacation: July 1986 | Juillet 1986 | - Activité des étudiants sur le marché du travail pendant les vacances d'été: juillet 1986 |
| August 1986 | - Labour Market Activities of High Income Families | Août 1986 | - Activité des familles à revenu élevé sur le marché du travail |
| September 1986 | - Characteristics of Persons With Long Workweeks | Septembre 1986 | - Caractéristiques des personnes travaillant de longues semaines |
| October 1986 | - Occupational Trends Among Women in Canada: 1976 to 1985 | Octobre 1986 | - L'évolution professionnelle des femmes au Canada, 1976 à 1985 |
| November 1986 | - Recent Industry Trends in Employment: Canada and the Provinces | Novembre 1986 | - Tendances récentes de l'emploi selon la branche d'activité, Canada et les provinces |
| December 1986 | - 1. Annual Averages 1986
2. "Involuntary" Part-time Employment in Canada, 1975-1985 | Décembre 1986 | - 1. Moyennes annuelles 1986
2. Personnes travaillant à temps partiel "involontairement" au Canada, 1975-1985 |
| January 1987 | - Labour Market Developments in Canada: 1986 | Janvier 1987 | - Évolution du marché du travail au Canada, 1986 |
| February 1987 | - Alternative Concepts and Measures of Unemployment | Février 1987 | - Mesures et concepts supplémentaires du chômage |
| March 1987 | - Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy | Mars 1987 | - Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne |
| April 1987 | - Persons on the Margins of the Labour Force | Avril 1987 | - Les inactifs en marge de la population active |
| May 1987 | - The Growth of Part-time Work in a Changing Industrial Environment | Mai 1987 | - La croissance de l'emploi à temps partiel dans un cadre économique en évolution |
| June 1987 | - Employment Estimates from the Labour Force Survey and the Survey of Employment, Payrolls and Hours | Juin 1987 | - Estimations de l'emploi tirées de l'enquête sur la population active et de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail |
| July 1987 | - A Mid-Year Look at Labour Market Developments in 1987 | Juillet 1987 | - Le marché du travail en 1987: bilan de la mi-année |
| August 1987 | - 1. A Review of Employment and Earnings Data, 1983-1986
2. A Note on Disability and Labour Market Activity | Août 1987 | - 1. Survol des données sur l'emploi et la rémunération, 1983-1986
2. Quelques observations sur l'incapacité et l'activité sur le marché du travail |
| September 1987 | - Trends in Government Employment, 1976-1986 | Septembre 1987 | - Tendances de l'emploi dans le secteur gouvernemental, 1976-1986 |
| October 1987 | - Job Search Methods of the Unemployed, 1977-1986 | Octobre 1987 | - Les chômeurs: leurs méthodes de recherche d'emploi, 1977-1986 |
| November 1987 | - Older Workers in the Canadian Labour Market | Novembre 1987 | - Les travailleurs âgés sur le marché du travail canadien |
| December 1987 | - 1. Annual Averages 1987
2. Reprint Series of Feature Articles | Décembre 1987 | - 1. Moyennes annuelles 1987
2. Série des articles de fond en réimpression |
| January 1988 | - The 1987 Labour Market Revisited | Janvier 1988 | - Coup d'œil rétrospectif sur le marché du travail en 1987 |
| February 1988 | - Self-employment in Canada | Février 1988 | - Le travail autonome au Canada |
| March 1988 | - Work Injuries in Canada, 1982 to 1986 | Mars 1988 | - Les accidents du travail au Canada, 1982 à 1986 |
| April 1988 | - 1. Work Absences and Compensation, 1979-1986
2. Women Wanting Work, But Not Looking Due to Child Care Demands | Avril 1988 | - 1. Absence du travail et compensation, 1979 à 1986
2. Les femmes qui veulent un emploi mais n'en cherchent pas en raison de la garde des enfants |
| May 1988 | - 1. Time Loss from Work for Personal Reasons
2. The Decline of Unpaid Family Work | Mai 1988 | - 1. Les absences du travail pour motifs personnels
2. Le déclin du travail familial non rémunéré |
| June 1988 | - The Labour Market in the 80s: Canada and the United States | Juin 1988 | - Le marché du travail des années 80: Canada et États-Unis |
| July 1988 | - A Mid-Year Look at Labour Market Developments: 1988 | Juillet 1988 | - Le marché du travail en 1988: Bilan de la mi-année |
| August 1988 | - Highlights from the Survey of the Self-employed | Août 1988 | - Faits saillants de l'enquête auprès des travailleurs autonomes |
| September 1988 | - Trends in Labour Income | Septembre 1988 | - Tendances du revenu du travail |

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally adjusted data (Annual) Bil.
(This publication contains several hundred time series, derived from the monthly labour force survey, for the periods January 1966 to December 1987, January 1970 to December 1987 and January 1975 to December 1987.)
- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey (Occasional) Bil.
- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bil.
(This publication is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.)
- 71-529 - Labour Force Annual Averages (Occasional) Bil.
(This publication provides annual averages (for the years 1975 to 1983) of the tables published in the 71-001. The data are derived from population projections based on the 1981 Census.)

Other Publications

- 71-533 - Family Characteristics and Labour Force Activity: Annual Averages 1977-1984 (Occasional) Bil.
(Presents a set of tables which links the labour force activity of individuals to selected characteristics of the families to which they belong using annual average data from the Labour Force Survey.)
- 72-002 - Employment, Earnings and Hours. (Monthly) Bil.
(Industry and area data on industrial employment, average weekly earnings, average weekly hours, average hourly earnings.)

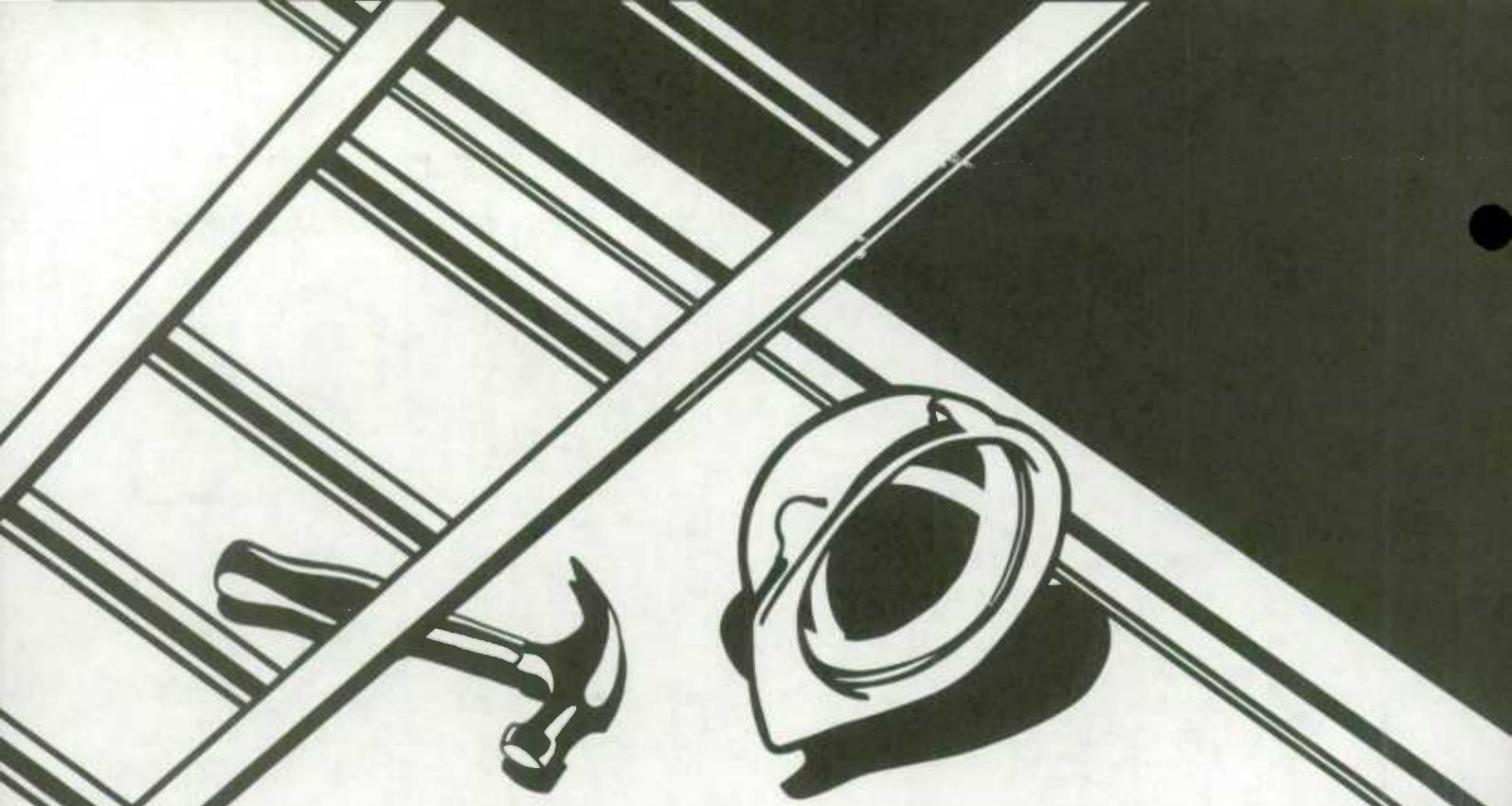
PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (Annuel) Bil.
(Contient plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la population active, pour la période de janvier 1966 à décembre 1987, janvier 1970 à décembre 1987 et janvier 1975 à décembre 1987.)
- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada (Hors série) Bil.
- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bil.
(Cette publication est destinée à aider les utilisateurs des données à interpréter les statistiques de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.)
- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active (Hors série) Bil.
(Contient les moyennes annuelles des tableaux mensuels publiés dans le bulletin n^o 71-001 au catalogue, pour les années 1975 à 1983. Ces données ont été pondérées à l'aide des projections basées sur le recensement de 1981.)

Autres publications

- 71-533 - Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail, moyennes annuelles 1977-1984. (Hors série) Bil.
(Ce bulletin présente un ensemble de tableaux statistiques reliant l'activité sur le marché du travail des particuliers à certaines caractéristiques de leurs familles respectives. Les données sont tirées des moyennes annuelles de l'enquête sur la population active.)
- 72-002 - Emploi, gains et durée du travail. (Mensuel) Bil.
(Données par industrie et par région sur l'emploi, les gains hebdomadaires moyens du travail, les gains horaires moyens.)



OVER ONE MILLION CANADIANS ARE INJURED ON THE JOB EVERY YEAR

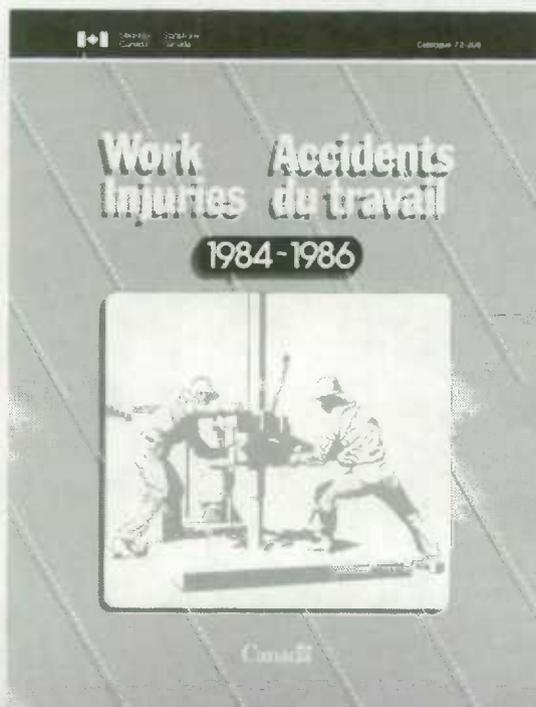
CHAQUE ANNÉE, PLUS D'UN MILLION DE CANADIENS SONT VICTIMES D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

With so many Canadians being injured in job-related accidents, the development of effective occupational health and safety programs should start with **WORK INJURIES 1984-1986**.

Fifty pages of text and tables present statistics on 28 natures of injury, 9 parts of body, 50 sources of injury, and 16 types of accident. In addition, the data are tabulated by occupation, age and sex of the injured worker, as well as by province and industry of the employer.

To order **Work Injuries 1984-1986** (#72-208) send cheque or money order for \$22.00 in Canada, (\$23.00 outside Canada), payable to the Receiver General for Canada/Publications to: Publications Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or, using Visa or MasterCard, call toll-free 1-800-267-6677.

Quand arrive le temps de mettre sur pied des programmes de santé et de sécurité au travail, on doit pouvoir compter sur des données à jour et fiables concernant les accidents du travail et les victimes de ces accidents. C'est ce genre de données que renferme **Accidents du travail, 1984-1986**.



Les cinquante pages de texte et de tableaux que contient cette publication présentent des statistiques sur 28 types et 50 causes de lésions, 9 des parties du corps les plus souvent lésées et 16 genres d'accidents. En outre, les données sont totalisées selon la profession, l'âge et le sexe du travailleur blessé, ainsi que selon la province et l'activité économique de l'employeur.

Pour commander **Accidents du travail, 1984-1986** (n° 72-208 au répertoire), envoyez un chèque ou un mandat-poste (\$22 au Canada, \$23 à l'étranger) fait à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications à: Ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6, ou téléphonez au numéro sans frais 1-800-267-6677 et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

1986 CENSUS PROFILES

LES PROFILS DU RECENSEMENT DE 1986

**YOUR TICKET
TO ANY
COMMUNITY
IN CANADA**

**VOTRE
LAISSEZ-PASSER
POUR MIEUX
CONNAÎTRE
LES CANADIENS**

The 1986 Profiles will put you on the fast track to any Canadian community you want to study.

You're looking for a fast introduction to the social and demographic realities of a city, a town, a municipality or an entire province. And you don't have the time to wade through piles of statistics.

Focus in on the area of your choice with a CENSUS PROFILE. Each PROFILE features more than 46 items of information on the area that interests you - from population counts, to the living arrangements of its elderly.

Choose a PROFILE on any one of

- 6009 Census Subdivisions (municipalities)
- 266 Census Divisions (counties)
- 282 Federal Electoral Districts
- 25 Census Metropolitan Areas
- 114 Census Agglomerations
- a variety of urban/rural breakdowns
- and, more.

With 52 publications in this series, we can fast track you to any destination you want.

For more information, call us at 1-800-267-6677 and request the Census brochure (which includes ordering information), or write us at:

**Publications Sales
Statistics Canada
Ottawa, Ontario
K1A 0T6**

Le Canada et ses régions sont à votre portée grâce aux Profils du recensement de 1986.

Vous désirez connaître le portrait socio-démographique d'une province, d'une ville ou d'une municipalité en particulier, mais la perspective d'avoir à vous battre avec des montagnes de statistiques vous effraie?

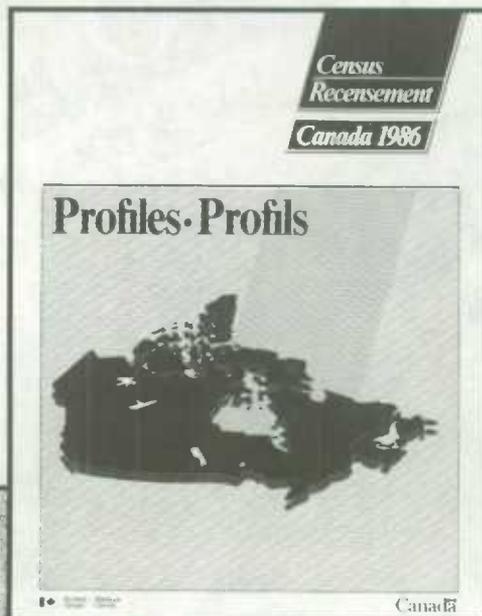
Balayez toute appréhension! Les Profils du recensement de 1986 vous épargneront temps et effort. Chaque Profil présente plus de 46 éléments différents d'information sur chacune des régions répertoriées. Des chiffres de population aux données sur les modes de vie de la population âgée, vous saurez tout.

Vous n'avez qu'à faire votre choix. Et quel choix! Les 52 publications de la série portent sur:

- 6,009 municipalités (subdivisions de recensement);
- 266 comtés (divisions de recensement);
- 282 circonscriptions électorales fédérales;
- 25 régions métropolitaines de recensement;
- 114 agglomérations de recensement;
- diverses régions urbaines et rurales;
- et plus encore.

Pour de plus amples renseignements, composez le 1-800-267-6677 et demandez notre brochure, qui vous renseignera sur les modalités de commande. Ou, si vous le préférez, écrivez à:

**Vente des publications
Statistique Canada
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6**



Every week

The numbers that make decisions

The data that highlight national economic trends

Infomat is a digest of the most important statistics of the week. It is invaluable for business planners, policy makers and members of the media who take an interest in the Canadian economy.

Articles cite the most recent economic and social data available, describe current trends and point out significant changes. Regular features include a complete list of publications released by Statistics Canada during the reference week, a table of key economic indicators and a list of upcoming data releases. The text is concise, easy-to-read and complemented by tables and charts.

Infomat, Catalogue No. 11-002E (weekly), is available for \$2.00 per copy/\$100.00 annually (in Canada); \$3.00 per copy/\$150.00 annually (elsewhere).

Toutes les semaines

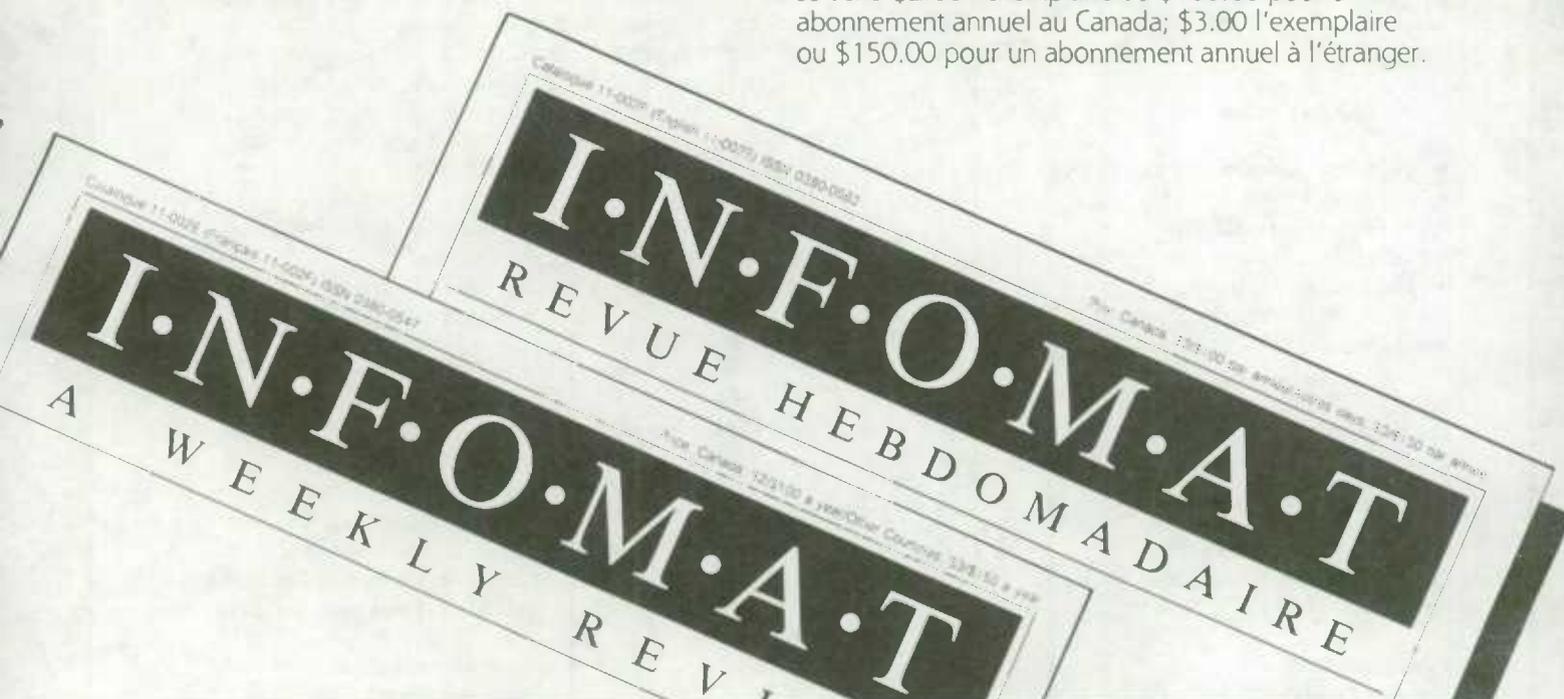
Les chiffres qui font les décisions

Les données illustrant les tendances de l'économie canadienne

Infomat est un résumé des statistiques les plus importantes de la semaine. C'est un outil d'une valeur inestimable pour les planificateurs du monde des affaires, les responsables de l'élaboration des politiques et les médias d'information s'intéressant à l'économie canadienne.

Les articles contenus dans ce bulletin citent les plus récentes données économiques et sociales disponibles, décrivent les tendances actuelles et soulignent les changements les plus significatifs. On y retrouve des chroniques régulières, notamment une liste complète des nouvelles publications parues à Statistique Canada au cours de la semaine de référence, un tableau des principaux indicateurs économiques, ainsi qu'une liste des données à paraître. Le texte est concis, facile à lire et illustre de tableaux et de graphiques.

Infomat, n° 11-002E au catalogue (hebdomadaire), se vend \$2.00 l'exemplaire ou \$100.00 pour un abonnement annuel au Canada; \$3.00 l'exemplaire ou \$150.00 pour un abonnement annuel à l'étranger.



To order, complete the order form included or write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free.

Please make cheques or money orders payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact a Regional Reference Centre near you for further information.

Call Toll-Free
1-800-267-6677
Téléphonez sans frais

Vous pouvez commander en remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

Veillez faire vos chèques ou mandats-poste à l'ordre du Receveur général du Canada/Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation régional le plus près de chez vous.

ALL IN ONE PLACE / TOUT POUR VOUS!

THE ECONOMIC FACTS AND ANALYSIS YOU NEED / ÉCONOMIQUES ET L'ANALYSE QUE VOUS RECHERCHEZ

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010533545

Canadian Economic Observer:
Statistics Canada's New Monthly Economic Report

L'Observateur économique canadien:
Le nouveau bulletin économique mensuel de Statistique Canada

No other report on the Canadian economy has this much to offer

Aucune autre publication ne vous procure autant de renseignements relatifs à l'économie canadienne

This month's data

Up-to-the-minute data includes all major statistical series released two weeks prior to publication.

Current Economic Conditions

Brief, "to the point" summary of the economy's performance over the month, including trend analysis of employment, output, demand and leading indicators.

Statistical and Technical Notes

Information about new or revised statistical programs and methodological developments unique to Statistics Canada.

Major Economic Events

Chronology of international and national events that affect Canada's economy

Feature Articles

In-depth research on current business and economic issues.

Statistical Summary

Statistical tables, charts and graphs cover national accounts, output, demand, trade, labour and financial markets.

AND MORE

Regional Analysis

Provincial breakdowns of key economic indicators.

International Overview

Digest of economic performance in Canada's most important trading partners — Europe, Japan, and the U.S.A.

Subscribe Today and Save!

Save **\$40 off** the single-issue price of the **Canadian Economic Observer**.

Catalogue #11-010

12 issues \$200.00 / other countries \$225.00

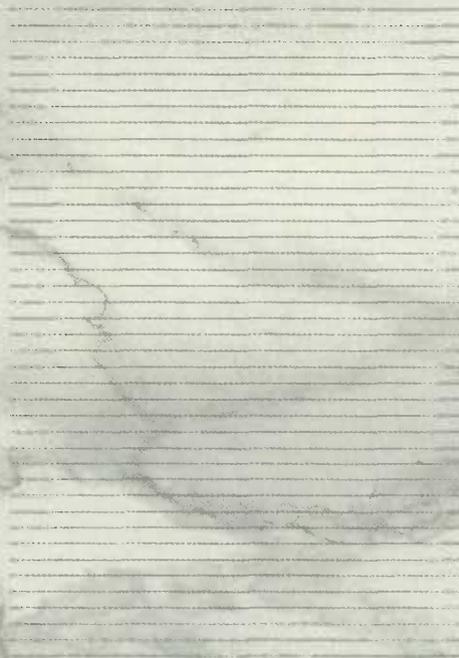
Per copy \$20.00 / other countries \$22.50

(includes postage and handling)

For faster service using Visa or MasterCard call toll-free 1-800-267-6677.

To order, complete the order form included or write to Publications Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using Visa or MasterCard, call toll-free, 1-800-267-6677. Please make your cheque or money order payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact the Statistics Canada Reference Centre nearest you for further information.



Les données du mois

Des données de dernière heure comprenant toutes les séries de statistiques les plus importantes qui ont été diffusées deux semaines avant la date de publication du bulletin.

La situation économique actuelle

Le rendement de l'économie au cours du mois, présenté en bref, comportant une analyse de l'emploi, de la production, de la demande et des principaux indicateurs précurseurs des tendances de l'activité économique.

Des notes techniques et statistiques

Des notes portant sur les nouveaux programmes statistiques ou les programmes révisés et sur les progrès en matière de méthodologie propres à Statistique Canada.

Les principaux événements économiques

Des événements internationaux et nationaux influençant l'économie canadienne, présentés en ordre chronologique.

Des études spéciales

Une recherche approfondie des affaires et des questions d'actualité liées à l'économie.

Un aperçu statistique

Des tableaux, des graphiques et des diagrammes englobant les statistiques des comptes nationaux, de la production, de la demande, du commerce, de l'emploi, des marchés financiers, etc.

ET PLUS ENCORE

Une analyse régionale

Des ventilations par province d'indicateurs économiques stratégiques.

Un survol de l'économie internationale

Un sommaire du rendement de l'économie des partenaires commerciaux du Canada, comme l'Europe, le Japon et les États-Unis.

Abonnez-vous dès maintenant et économisez!

Économisez **\$40** sur le prix à l'unité de **L'Observateur économique canadien**.

N° 11-010 au répertoire

Abonnement annuel (12 numéros): \$200 au Canada; \$225 à l'étranger.

Prix au numéro: \$20 au Canada; \$25.50 à l'étranger.

(Ces prix incluent les frais de port et de manutention.)

Pour obtenir un service plus rapide, composez le numéro sans frais 1-800-267-6677 et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard.

Vous pouvez commander en remplissant le bon de commande ci-joint ou en écrivant à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, téléphonez au numéro sans frais 1-800-267-6677 et portez votre commande à votre compte Visa ou MasterCard. Veuillez faire votre chèque ou mandat postal à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous.

