



Catalogue no. 71-001-XPB

The Labour Force

June 1996

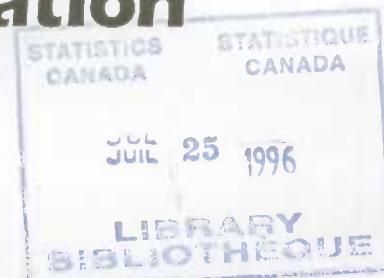
Feature:
The Changing Workweek: 1976-1995

N° 71-001-XPB au catalogue

La population active

Juin 1996

Dans ce numéro:
Évolution de la semaine de travail: 1976-1995



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Labour Force Survey Section, Household Surveys Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-9448) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

How to order publications

Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, the Statistics Canada Regional Reference Centres, or from:

Statistics Canada
Operations and Integration Division
Circulation Management
120 Parkdale Avenue
Ottawa, Ontario
K1A 0T6

Telephone: (613) 951-7277
Fax: (613) 951-1584
Toronto (credit card only): (416) 973-8018
Internet: order@statcan.ca

Standards of service to the public

To maintain quality service to the public, Statistics Canada follows established standards covering statistical products and services, delivery of statistical information, cost-recovered services and services to respondents. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Section de l'enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-9448) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le W3 : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

Comment commander les publications

On peut se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des centres de consultation régionaux de Statistique Canada, ou en écrivant à :

Statistique Canada
Division des opérations et de l'intégration
Gestion de la circulation
120, avenue Parkdale
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

Téléphone : (613) 951-7277
Télécopieur : (613) 951-1584
Toronto (carte de crédit seulement) : (416) 973-8018
Internet : order@statcan.ca

Normes de service au public

Afin de maintenir la qualité du service au public, Statistique Canada observe des normes établies en matière de produits et de services statistiques, de diffusion d'information statistique, de services à recouvrement des coûts et de services aux répondants. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada
Household Surveys Division

The Labour Force

June 1996

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1996

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

July 1996

Price: Canada: \$23.00 per issue,
\$230.00 annually
United States: US\$28.00 per issue,
US\$276.00 annually
Other countries: US\$33.00 per issue,
US\$322.00 annually

Catalogue no. 71-001-XPB, Vol. 52, no. 6
Frequency: Monthly

ISSN 0380-6804

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

Statistique Canada
Division des enquêtes-ménages

La population active

Juin 1996

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1996

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Juillet 1996

Prix : Canada : 23 \$ l'exemplaire,
230 \$ par année
États-Unis : 28 \$ US l'exemplaire,
276 \$ US par année
Autres pays : 33 \$ US l'exemplaire,
322 \$ US par année

N° 71-001-XPB au catalogue, vol. 52, n° 6
Périodicité : mensuelle

ISSN 0380-6804

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

**THIS PUBLICATION WAS PREPARED
UNDER THE DIRECTION OF:**

John Coombs, Director General, Labour and Household Surveys Branch

Mike Sheridan, Director, Household Surveys Division (613) 951-9480

Doug Drew, Manager, Labour Force Survey Sub-division (LFS), Household Surveys Division (613) 951-4720

LFS Unit Heads:

- Jean-Marc Lévesque, Information and Current Analysis (613) 951-2301
- Ross McOrmond, Data Processing
- Royal Généreux, Processing

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Sub-division.

**OTHER SOURCES OF LABOUR
FORCE SURVEY DATA**

CANSIM

Most of the data published in The Labour Force (catalogue 71-001) and in Historical Labour Force Statistics (catalogue 71-201) are also available in machine readable form through CANSIM (Canadian Socio-Economic Information Management System). Users interested in accessing data via CANSIM should contact one of Statistics Canada's regional centres at the numbers listed on the inside front cover of this publication, or contact the Marketing Division, Statistics Canada, R.H. Coats Building, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (613) 951-8200.

Unpublished Data:

Some data not contained in this publication are also available from the Labour Force Survey Sub-division, on request. There may be a charge for some of these requests.

Microdata Tapes:

Data are available on microdata tapes monthly at a cost of \$300.00 per month. Contact Labour Force Survey Sub-division.

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences - Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.



**CETTE PUBLICATION A ÉTÉ PRÉPARÉE
SOUS LA DIRECTION DE:**

John Coombs, Directeur général, Direction des enquêtes-ménages et du travail

Mike Sheridan, Directeur, Division des enquêtes-ménages (613) 951-9480

Doug Drew, Gestionnaire, Sous-division de l'enquête sur la population active (EPA), Division des enquêtes-ménages (613) 951-4720

Les chefs d'unité de l'EPA:

- Jean-Marc Lévesque, Information et analyse courante (613) 951-2301
- Ross McOrmond, Traitement des données
- Royal Généreux, Traitement

avec l'aide du personnel de la sous-division de l'enquête sur la population active.

**AUTRES SOURCES DES DONNÉES DE
L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**

CANSIM

La plupart des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue) et Statistiques chronologiques sur la population active (n° 71-201 au catalogue) peuvent être obtenues sous forme lisible par machine de CANSIM (Système canadien d'information socio-économique). Les utilisateurs voulant obtenir des chiffres par l'intermédiaire de CANSIM peuvent contacter un des centres de consultation de Statistique Canada dont les numéros de téléphone figurent au verso du couvert de cette publication ou en communiquant directement avec la Division du marketing, Statistique Canada, Immeuble R.H. Coats, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (613) 951-8200.

Données non publiées:

Certaines données non publiées dans cette publication sont aussi offertes, sur demande, par la sous-division de l'enquête sur la population active. Certaines demandes peuvent nécessiter des frais.

Bandes de micro-données:

Des bandes magnétiques de micro-données mensuelles sont disponibles pour un prix de 300 \$ par mois. Contacter la sous-division de l'enquête sur la population active.

Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'"American National Standard for Information Sciences" - "Permanence of Paper for Printed Library Material", ANSI Z39.48 - 1984.



TABLE OF CONTENTS

SECTION A	Page
Commentary	A- 2
Notes to data users	A- 5
Charts	A- 7

SECTION B: STATISTICAL TABLES

<u>Seasonally adjusted data</u>	
Table	Page
A Estimates by Age and Sex, Canada	B- 2
B Estimates by Province	B- 2
C Full-time and Part-time Employment, Canada	B- 4
D Estimates by Industry, Canada	B- 4
E Seasonally Adjusted Estimates by Metropolitan Areas, Canada and Provinces, Three-Month Moving Averages	B- 5
 <u>Unadjusted Data</u>	
1. Estimates by Age and Sex, Canada	B- 7
2. Estimates by Age, Sex and Province	B- 8
3. Estimates by Marital Status, Age and Sex, Canada	B-13
4. Estimates by Marital Status, Sex and Province	B-14
5. Estimates by Educational Attainment, Sex and Age, Canada and Provinces	B-16
6. Estimates of Full-time Students Aged 15-24, by Age and Sex, Canada and Provinces	B-19
7. Estimates by Family Status and Sex, Canada and Provinces	B-20
8. Estimates of Family Composition, by Labour Force Characteristics of Female Head or Spouse (if present), Age of Youngest Child and Labour Force Status of Husband (if present)	B-22
9. Labour Force and Employment by Detailed Industry and Sex, Canada	B-24
10. Estimates by Industry and Sex, Canada	B-25
11. Labour Force by Industry, Sex and Province	B-26

TABLE DES MATIÈRES

SECTION A	Page
Commentaire	A- 2
Notes aux utilisateurs de données	A- 5
Graphiques	A- 7

SECTION B: TABLEAUX STATISTIQUES

<u>Chiffres désaisonnalisés</u>	
Tableau	Page
A Estimations selon l'âge et le sexe, Canada	B- 3
B Estimations selon la province	B- 3
C Estimations selon l'emploi à plein temps ou à temps partiel, Canada	B- 4
D Estimations selon la branche d'activité, Canada	B- 4
E Estimations désaisonnalisées selon la région métropolitaine, Canada et provinces, moyennes mobiles de trois mois	B- 5
 <u>Chiffres non désaisonnalisés</u>	
1. Estimations selon l'âge et le sexe, Canada	B- 7
2. Estimations selon l'âge, le sexe et la province	B- 8
3. Estimations selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe, Canada	B-13
4. Estimations selon l'état matrimonial, le sexe et la province	B-14
5. Estimations selon le niveau d'instruction, le sexe et l'âge, Canada et provinces	B-16
6. Estimations pour les étudiants à plein temps âgés de 15 à 24 ans, selon l'âge et le sexe, Canada et provinces	B-19
7. Estimations selon la situation dans la famille et le sexe, Canada et provinces	B-20
8. Estimations de la composition familiale selon l'activité de la femme chef ou conjointe (si présente), l'âge du plus jeune enfant et l'activité du conjoint (si présent)	B-23
9. Population active et emploi selon la branche d'activité détaillée et le sexe, Canada	B-24
10. Estimations selon la branche d'activité et le sexe, Canada	B-25
11. Population active selon la branche d'activité, le sexe et la province	B-26

TABLE OF CONTENTS - continuedUnadjusted data

<u>Table</u>	<u>Page</u>
12. Employment by Industry, Sex and Province	B-27
13. Employment by Class of Worker and Industry, by Sex, Canada and Provinces	B-28
14. Labour Force and Employment by Detailed Occupation and Sex, Canada	B-29
15. Estimates by Occupation and Sex, Canada	B-30
16. Labour Force by Occupation, Sex and Province	B-31
17. Employment by Occupation, Sex and Province	B-32
18. Full-time and Part-time Employment by Sex and Age, Canada and Provinces	B-33
19. Reason for Part-time Employment by Age and Sex, Canada and Provinces	B-34
20. Employed Persons by Number of Hours Worked at All Jobs, Average Hours Worked and Total Hours Worked, by Sex, Canada and Provinces	B-35
21. Employed Persons by Number of Hours Worked, Average Hours Worked and Total Hours Worked, by Class of Worker, Canada and Provinces	B-36
22. Employed Persons by Number of Hours Worked at Main Job, Average Hours Worked and Total Hours Worked, by Industry and Occupation, Canada	B-37
23. Total and Average Hours Worked Per Week, by Sex, Age and Full-time or Part-time, Canada	B-38
24. Employees by Reason for Time Lost and Number of Hours Lost, by Sex, Canada	B-39
25. Multiple Jobholders	B-40
26. Job Tenure by Age and Sex, by Industry and Occupation, Canada	B-41

TABLE DES MATIÈRES - suiteChiffres non désaisonnalisés

<u>Tableau</u>	<u>Page</u>
12. Emploi selon la branche d'activité, le sexe et la province	B-27
13. Emploi selon la catégorie de travailleurs et la branche d'activité, le sexe, Canada et provinces	B-28
14. Population active et emploi selon la profession détaillée et le sexe, Canada	B-29
15. Estimations selon la profession et le sexe, Canada	B-30
16. Population active selon la profession, le sexe et la province	B-31
17. Emploi selon la profession, le sexe et la province	B-32
18. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe et l'âge, Canada et provinces	B-33
19. Raison donnée pour l'emploi à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada et provinces	B-34
20. Personnes occupées selon le nombre d'heures travaillées à tous les emplois, moyennes d'heures travaillées, et total des heures travaillées, selon le sexe, Canada et provinces	B-35
21. Personnes occupées selon le nombre d'heures travaillées, moyenne d'heures travaillées, et total d'heures travaillées, selon la catégorie de travailleur, Canada et provinces	B-36
22. Personnes occupées selon le nombre d'heures travaillées à l'emploi principal, moyennes d'heures travaillées et total des heures travaillées, selon la branche d'activité et la profession, Canada	B-37
23. Total et moyenne des heures travaillées par semaine, selon le sexe, l'âge et l'emploi à plein temps ou à temps partiel, Canada	B-38
24. Nombre d'employés selon la raison donnée pour les heures perdues et le nombre d'heures perdues, selon le sexe, Canada	B-39
25. Personnes ayant plus d'un emploi	B-40
26. Durée de l'emploi selon l'âge et le sexe, la branche d'activité et la profession, Canada	B-41

TABLE OF CONTENTS - concluded

<u>Unadjusted data</u>	
<u>Table</u>	<u>Page</u>
27. Job Tenure by Sex and for Full-time and Part-time Employment, Canada and Provinces	B-42
28. Duration of Unemployment by Age and Sex, Canada and Provinces	B-43
29. Unemployed by Type of Work Sought, Methods of Job Search Used, Age and Sex, Canada	B-44
30. Unemployment by Activity Prior to Unemployment, by Age and Sex, Canada and Provinces	B-45
31. Unemployed by Reason for Leaving Last Job During Previous Year, by Age and Sex, Canada and Provinces	B-46
32. Persons Not in the Labour Force by Reason for Leaving Last Job During Previous Year, by Age and Sex, Canada and Provinces	B-47
33. Estimates by Metropolitan Area Three Month Moving Average	B-48
34. Estimates by Economic Region Three Month Moving Average	B-49
35. Students Aged 15 to 25: 1996	B-50
	1995
Map of Employment Insurance Regions	B-54
36. Three-Month Average Seasonally Adjusted Regional Unemployment Rates used by the Employment Insurance Program	B-57
<u>SECTION C</u>	
Feature article	C- 2
<u>SECTION D</u>	
Notes on the Survey	D- 2
Description of Economic Regions	D- 9
Maps of Economic Regions	D-14
Questionnaire	D-17
Related Publications	D-21

TABLE DES MATIÈRES - fin

<u>Chiffres non désaisonnalisés</u>	
<u>Tableau</u>	<u>Page</u>
27. Durée de l'emploi selon le sexe, le travail à plein temps et à temps partiel, Canada et provinces	B-42
28. Durée du chômage selon l'âge et le sexe, Canada et provinces	B-43
29. Chômeurs selon le genre de travail recherché, les méthodes de recherche d'emploi utilisées, l'âge et le sexe, Canada	B-44
30. Activité antérieure des chômeurs selon l'âge et le sexe, Canada et provinces	B-45
31. Chômeurs selon la raison pour laquelle ils ont quitté leur dernier emploi durant l'année précédente, selon l'âge et le sexe, Canada et provinces	B-46
32. Personnes inactives selon la raison pour laquelle elles ont quitté leur dernier emploi durant l'année précédente, selon l'âge et le sexe, Canada et provinces	B-47
33. Estimations selon la région métropolitaine, moyenne mobile de trois mois	B-48
34. Estimations selon la région économique, moyennes mobiles de trois mois	B-49
35. Étudiants de 15 à 24 ans: 1996	B-50
	1995
Carte des régions de l'assurance-emploi	B-54
36. Moyennes pour trois mois des taux de chômage désaisonnalisés selon la région utilisée par le régime d'assurance-emploi	B-57
<u>SECTION C</u>	
Article du mois	C- 2
<u>SECTION D</u>	
Notes sur l'enquête	D- 2
Description des régions économiques	D- 9
Cartes des régions économiques	D-14
Questionnaire	D-19
Publications connexes	D-21

TABLE INDEX BY SUBJECT
(alphabetical order)

<u>Subject</u>	<u>Table (other variable)</u>	<u>Table</u>	<u>Table</u>
Class of workers	13 (industry)	21 (hours worked)	
Duration of unemployment	29 (age/sex)		
Education attainment	5 (age/sex)		
Family data	7 (family status/sex)	8 (family composition)	
Full-time/Part-time (f.t.-p.t.)	10 (industry) 19 (reason) 28 (looking for another job)	15 (occupation) 23 (hours worked)	18 (age/sex) 27 (job tenure)
Hours lost	24 (reason/number of hours)		
Hours worked	20 (sex) 22 (occupation)	21 (class of workers) 23 (age/sex/f.t.-p.t.)	22 (industry)
Industry	9 (detailed industry) 12 (employment/province) 26 (job tenure)	10 (all characteristics) 13 (class of worker)	11 (labour force) 22 (hours)
Job search	30 (type of work/methods)	31 (provinces)	
Job tenure	26 (age/sex) 27 (sex/province)	26 (industry) 27 (f.t.-p.t./province)	26 (occupation)
Marital status	3 (age/sex)	4 (province)	
Multiple jobholders	25 (age/sex) 25 (occupation)	25 (province) 25 (hours worked)	25 (industry)
Occupation	14 (detailed occupation) 17 (employment/province)	15 (all characteristics) 22 (hours worked)	16 (labour force) 26 (job tenure)
Students(full-time)	6 (age/sex)		
Sub-provincial	36 (metropolitan areas)	37 (economic regions)	

INDEX DES TABLEAUX PAR SUJET
(ordre alphabétique)

<u>Sujet</u>	<u>Tableau (autre variable)</u>	<u>Tableau</u>	<u>Tableau</u>
Branche d'activité	9 (ventilation détaillée) 12 (emploi/population) 26 (durée de l'emploi)	10 (toutes caractéristiques) 13 (catégorie de travailleurs)	11 (population active) 22 (heures)
Catégorie de travailleurs	13 (branche d'activité)	21 (heures travaillées)	
Cumul d'emplois	25 (âge/sexe) 25 (profession)	25 (province) 25 (heures travaillées)	25 (branche d'activité)
Durée de l'emploi	26 (âge/sexe) 27 (sexe/province)	26 (branche d'activité) 27 (p.t.-t.p./province)	26 (profession)
Durée du chômage	29 (âge/sexe)		
État matrimonial	3 (âge/sexe)	4 (province)	
Étudiants (plein-temps)	6 (âge/sexe)		
Familles (données sur les)	7 (situation dans la famille/ sexe)	8 (composition familiale)	
Heures perdues	24 (raison/nombre d'heures)		
Heures travaillées	20 (sex) 22 (profession)	21 (catégorie de travailleurs) 23 (âge/sexe/p.t.-t.p.)	22 (branche d'activité)
Infraprovinciales (données)	36 (régions métropolitaines)	37 (régions économiques)	
Niveau d'instruction	5 (âge/sexe)		
Plein temps/temps partiel (p.t.-t.p.)	10 (branche d'activité) 19 (raison) 28 (cherchent un autre emploi)	15 (profession) 23 (heures travaillées)	18 (âge/sexe) 27 (durée de l'emploi)
Profession	14 (ventilation détaillée) 17 (emploi/province)	15 (toutes caractéristiques) 22 (heures travaillées)	16 (population active) 26 (durée de l'emploi)
Recherche d'emploi	30 (genre de travail/méthode)	31 (province)	

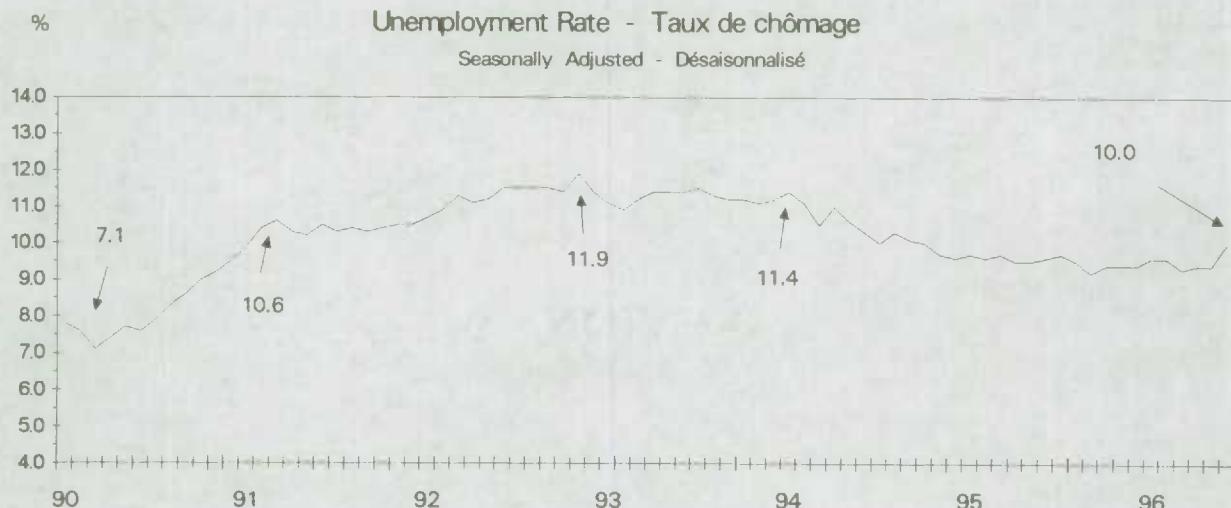
SECTION A

COMMENTARY**Overview**

In June, a drop in employment of 56,000, coupled with an estimated 36,000 people joining the labour force, pushed the unemployment rate up 0.6 percentage points, from 9.4 to 10.0%. The unemployment rate had been relatively stable since 1994, ranging between 9.2 and 9.7%. Prior to the job losses in June, employment growth had averaged 19,000 per month since July 1995.

COMMENTAIRE**Aperçu**

En juin, une chute de 56 000 emplois, combinée à une entrée sur le marché du travail estimée à 36 000 personnes, a poussé le taux de chômage à la hausse de 0,6 point de pourcentage, soit de 9,4 à 10,0 %. Le taux de chômage était demeuré relativement stable depuis 1994, oscillant entre 9,2 et 9,7 %. Avant les pertes d'emplois survenues en juin, la croissance de l'emploi atteignait en moyenne 19 000 par mois depuis juillet 1995.

**Job losses for adults and youths**

Employment among persons aged 25 years and over fell 35,000 in June, with both men and women losing jobs. This decline follows growth in adult employment totaling 200,000 over the previous ten months.

The overall decline in employment in June fell disproportionately on youths aged 15 to 24. Despite comprising only 15% of the total employed persons, youths shouldered 38% of employment losses for the month. In contrast to the situation among adults, youth employment has continued to edge downward over the past year. The 21,000 jobs lost by youths in June brings the total decline since July 1995 to 31,000. The youth unemployment rate increased 1.2 percentage points in June, and now stands at 16.6%.

Pertes d'emploi chez les adultes et chez les jeunes

L'emploi chez les personnes âgées de 25 ans et plus a connu une baisse de 35 000 en juin, affectant à la fois les hommes et les femmes. Ce déclin fait suite à une croissance de l'emploi chez les adultes s'élevant à 200 000 au cours des dix mois précédents.

En juin, la diminution globale de l'emploi a touché de façon disproportionnée les jeunes âgés de 15 à 24 ans. Même s'ils ne constituent que 15 % de l'ensemble des personnes occupées, les jeunes ont subi 38 % des pertes d'emploi. Contrairement aux adultes, l'emploi chez les jeunes tendait légèrement à la baisse au cours de la dernière année, alors que les 21 000 emplois perdus par les jeunes en juin portaient le déclin total de l'emploi depuis juillet 1995 à 31 000. Le taux de chômage des jeunes a augmenté de 1,2 point de pourcentage en juin et se situe maintenant à 16,6 %.

Summer jobs scarce for students

As in recent years, students expecting to return to school this fall are facing tough labour market conditions. Overall, 44.3% of students were working in June, a 3.2 percentage point drop from June 1995. Despite a lower number of students participating in the labour force, the student unemployment rate was 17.1% in June, up 1.6 percentage points over the same time last year.

Employment decline all in full-time jobs

Full-time employment fell by an estimated 62,000 in June. Prior to this decline, full-time jobs had increased by 134,000 since July 1995. Of the full-time losses in June, 40,000 were among women and 22,000 were among men.

Part-time employment remained unchanged in June, following small declines in the past three months. Since last July, part-time jobs increased by 62,000.

Jobs lost in service-producing sector

Employment in the service-producing sector dropped sharply in June (-84,000). Despite this loss, employment growth in this sector is 124,000 since July 1995.

Les emplois d'été se font rare pour les étudiants

Tel qu'au cours des dernières années, les étudiants qui prévoient retourner à l'école cet automne font face à une situation difficile sur le marché du travail. Dans l'ensemble, 44,3 % des étudiants travaillaient en juin, une baisse de 3,2 points de pourcentage par rapport à juin 1995. En dépit d'un nombre moins élevé d'étudiants faisant partie de la population active, le taux de chômage des étudiants se situait à 17,1 % en juin, une augmentation de 1,6 point de pourcentage par rapport à la même période l'an dernier.

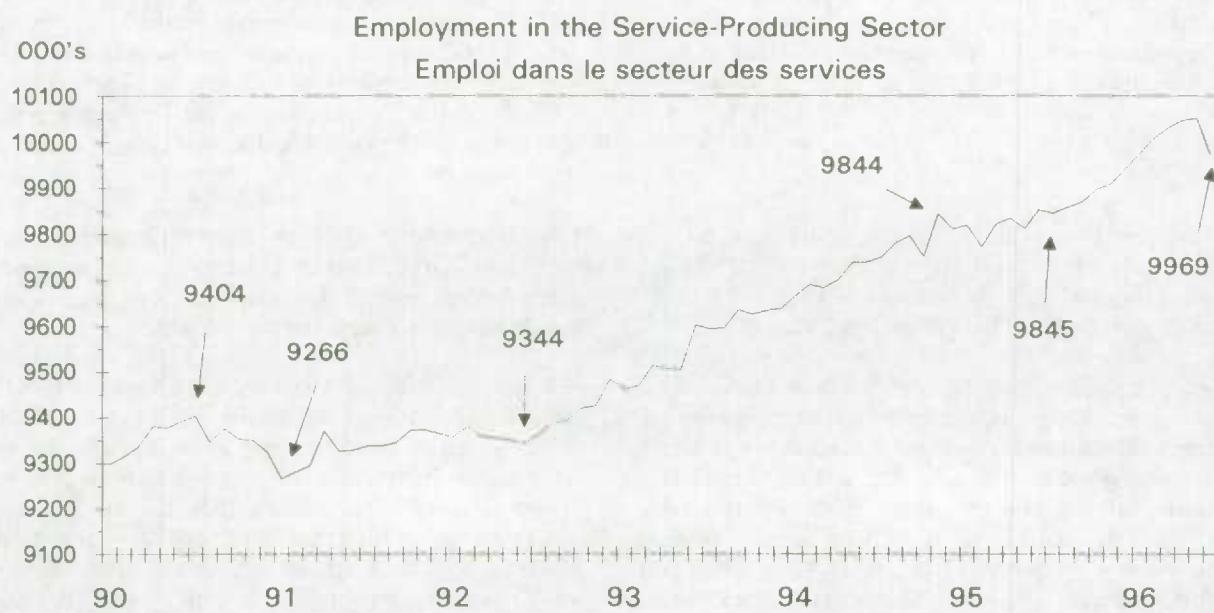
Le déclin de l'emploi se compose uniquement d'emplois à temps plein

L'emploi à temps plein a diminué d'environ 62 000 en juin. Avant cette baisse, l'emploi à temps plein avait augmenté de 134 000 depuis juillet 1995. Des pertes survenues en juin, 40 000 étaient parmi les femmes et 22 000 parmi les hommes.

L'emploi à temps partiel est demeuré inchangé en juin, faisant suite à de légères diminutions lors des trois mois précédents. Depuis juillet 1995, l'emploi à temps partiel a augmenté de 62 000.

Chute dans le secteur des services

L'emploi dans le secteur des services a chuté en juin (-84 000). Malgré ce déclin, la croissance de l'emploi dans ce secteur a été de 124 000 depuis juillet 1995.



Losses in June were shared across a number of service-producing industries. Employment fell 26,000 in trade, mainly in retail trade, and 14,000 in finance, insurance, and real estate. Employment also dropped in public administration (-25,000), mainly at the provincial and local levels.

Employment in the goods-producing sector remained unchanged in June, after a decline of 46,000 in May. The number of jobs in this sector has fluctuated over the past year, and is virtually unchanged from July 1995.

In June, the work week lengthened in goods-producing industries from 38.0 to 38.8 hours, and edged up in service-producing industries from 33.4 to 33.5 hours.

Québec shoulders bulk of job losses

Employment fell by 2,000 in Prince Edward Island in June, offsetting the gain of 2,000 accruing in April and May. There was no change in the employment levels in Newfoundland, Nova Scotia, and New Brunswick in June.

Québec accounted for 73% of the overall drop in employment in June. Most of the decline was in full-time work, with men and women both suffering losses. This large drop in employment offsets gains in late 1995 and early 1996, leaving the employment level in Québec unchanged since last July. Losses in June were concentrated in service-producing industries, especially retail trade and food and beverage services. Employment losses in retail trade are consistent with recent declines in retail sales figures in the province.

For the fourth consecutive month, there was no employment change in Ontario. Since July 1995, employment has grown only 58,000 while the working age population has grown 116,000.

In June, employment declined by 5,000 in Manitoba, following no change in the previous three months. Employment remained unchanged in Saskatchewan for the second consecutive month, after a 4,000 increase in April. Alberta saw no change in employment in June, but job gains since July 1995 total 37,000. Employment was unchanged in British Columbia for the fifth consecutive month, although employment has increased by 32,000 since last July.

Les pertes enregistrées en juin ont touché un certain nombre de branches dans le secteur des services. L'emploi a diminué de 26 000 dans le commerce, affectant principalement le commerce de détail, et de 14 000 dans les finances, assurances et affaires immobilières. L'emploi dans l'administration publique a également diminué (-25 000), principalement aux niveaux provincial et local.

Dans le secteur des biens, l'emploi est demeuré inchangé en juin, après une diminution de 46 000 en mai. Le nombre d'emplois dans ce secteur a fluctué au cours de la dernière année et se trouve à peu près au même niveau qu'en juillet 1995.

En juin, la semaine de travail s'est allongée de 38,0 à 38,8 heures dans le secteur des biens, et a légèrement augmenté de 33,4 à 33,5 dans le secteur des services.

Le Québec porte le poids des pertes d'emploi

L'emploi a diminué de 2 000 à l'Île-du-Prince-Édouard en juin, effaçant le gain de 2 000 réalisé en avril et en mai. Terre-Neuve, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick n'ont pas connu de changements dans leur niveau d'emploi en juin.

En juin, 73 % de la diminution globale de l'emploi s'est produite au Québec. La majeure partie de ce déclin a touché l'emploi à temps plein, tant chez les hommes que chez les femmes. Cette baisse importante de l'emploi atténue les gains réalisés à la fin de 1995 et au début de 1996, ce qui laisse le niveau d'emploi au Québec inchangé par rapport à juillet dernier. Les pertes en juin ont été concentrées dans le secteur des services, particulièrement le commerce de détail et la restauration. Les pertes d'emploi dans le commerce de détail concordent avec les récents déclins observés dans les ventes au détail de la province.

Pour le quatrième mois consécutif, l'emploi a peu varié en Ontario. Depuis juillet 1995, l'emploi s'est accru de seulement 58 000, alors que la population en âge de travailler a augmenté de 116 000.

En juin, l'emploi au Manitoba a diminué de 5 000, faisant suite à trois mois consécutifs de stabilité. L'emploi est demeuré inchangé en Saskatchewan pour le deuxième mois d'affilée, après une augmentation de 4 000 en avril. En Alberta, l'emploi est demeuré stable en juin, mais les gains depuis juillet 1995 totalisent 37 000. L'emploi en Colombie-Britannique a connu son cinquième mois consécutif de stabilité, mais affiche tout de même un gain de 32 000 depuis juillet dernier.

Levels and Rates of Unemployment

By province, the levels and rates of unemployment for June and the monthly changes are as follow:

	Level '000	Change		Rate %	Change		
	Niveau	Variation		Taux	Variation		
Newfoundland	49	+	4	20.7	+	1.5	Terre-Neuve
Prince Edward Island	11	+	1	15.1	+	1.9	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	55	+	1	12.4	+	0.1	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	40	+	4	11.3	+	1.1	Nouveau-Brunswick
Québec	427	+	32	11.8	+	0.9	Québec
Ontario	554	+	28	9.5	+	0.4	Ontario
Manitoba	45		0	8.0	+	0.1	Manitoba
Saskatchewan	36	+	3	7.2	+	0.5	Saskatchewan
Alberta	113	+	3	7.4	+	0.1	Alberta
British Columbia	172	+	2	8.7	+	0.1	Colombie-Britannique
Canada	1,510	+	92	10.0	+	0.6	Canada

Notes to Data Users

1. The boundaries of the former Unemployment Insurance Regions have been adjusted following a comprehensive review, and are now called Employment Insurance Economic Regions (EIER). Maps in the June edition of The Labour Force (Cat. 71-001-XPB) reflect these new EIER boundaries. For further information, contact Claude Paquette of Human Resources Development Canada at (819) 994-6486

2. Labour Force Information (cat. 71-001-PPB) available by fax shortly after 7 a.m. Users interested in receiving this publication in a very timely fashion on the day of the release can subscribe to our services by calling at 1-800-267-6677.

3. LFS INFO-LINE

Get the commentary and key survey estimates as soon as they are released at 7 a.m. on release day. Dial (613) 951-9448, then follow the step-by-step instructions for selecting recorded messages.

Les niveaux et les taux de chômage

Selon la province, les niveaux et les taux de chômage en juin et leurs variations mensuelles sont les suivants:

Notes aux utilisateurs des données

1. Les limites des anciennes régions de l'Assurance chômage ont été ajustées à la suite d'une revue complète et sont maintenant nommées Régions économiques d'assurance-emploi (RÉAE). Les cartes géographiques montrant ces nouvelles régions sont incluses dans la publication mensuelle La population active no. 71-001-XPB au catalogue, juin 1996. Pour de plus amples informations sur ces régions, veuillez communiquer avec Claude Paquette au ministère du Développement des Ressources Humaines Canada au (819) 994-6486.

2. Information population active (no. 71-001-PPB) disponible par bélino peu après 7 h. Les utilisateurs intéressés à recevoir cette publication rapidement le jour même du communiqué peuvent s'abonner à notre service en composant le 1-800-267-6677.

3. LIGNE D'INFO DE L'EPA

Obtenez les commentaires et les faits saillants dès 7 h le jour de la diffusion de l'EPA, en composant le (613) 951-9448. Suivez les instructions pour sélectionner le message de votre choix

4. The next twelve release dates are:

August	9	February	7
September	6	March	7
October	11	April	4
November	8	May	9
December	6	June	6
January/97	10	July	11

4. Les dates de diffusion pour les douze prochains mois:

Août	9	Février	7
Septembre	6	Mars	7
Octobre	11	Avril	4
Novembre	8	Mai	9
Décembre	6	Juin	6
Janvier/97	10	JUILLET	11

5. Monthly data are available on CANSIM on the day of release at 7 a.m. (E.D.T.)

For further information call:

Vincent Ferrao

(613) 951-4750

For data requests, call:

Marc Lévesque
Madeleine Lévesque
Information Line
Ligne d'information

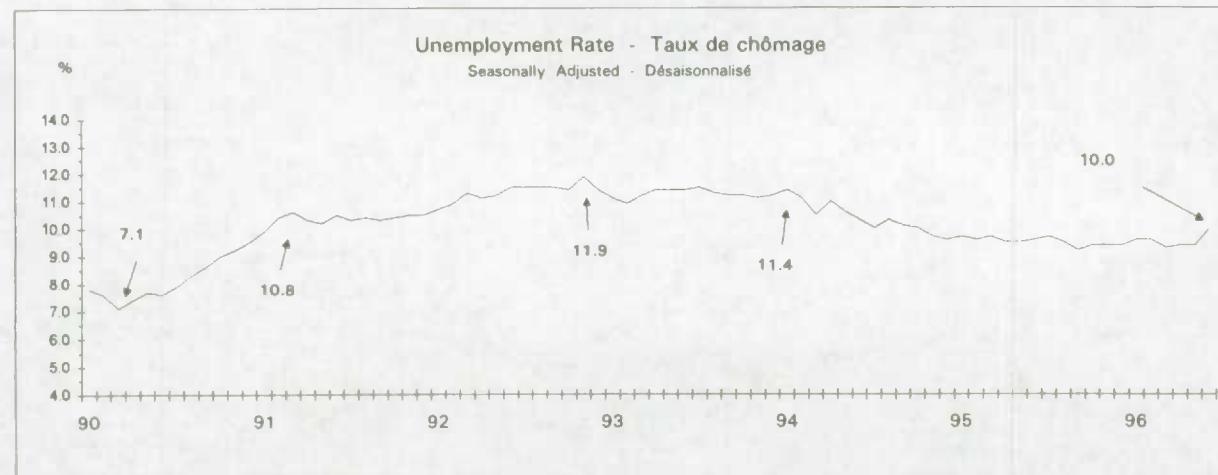
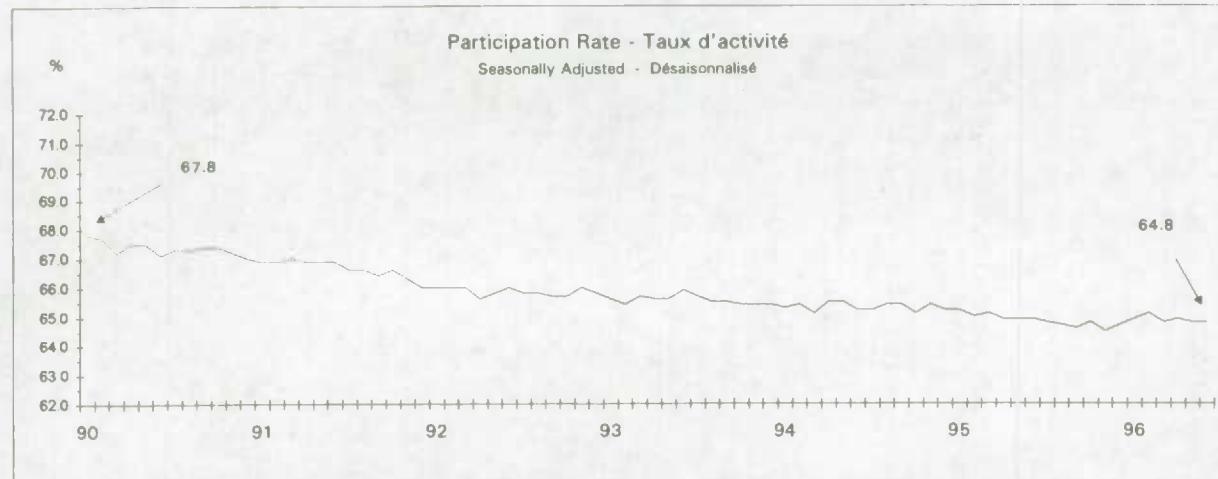
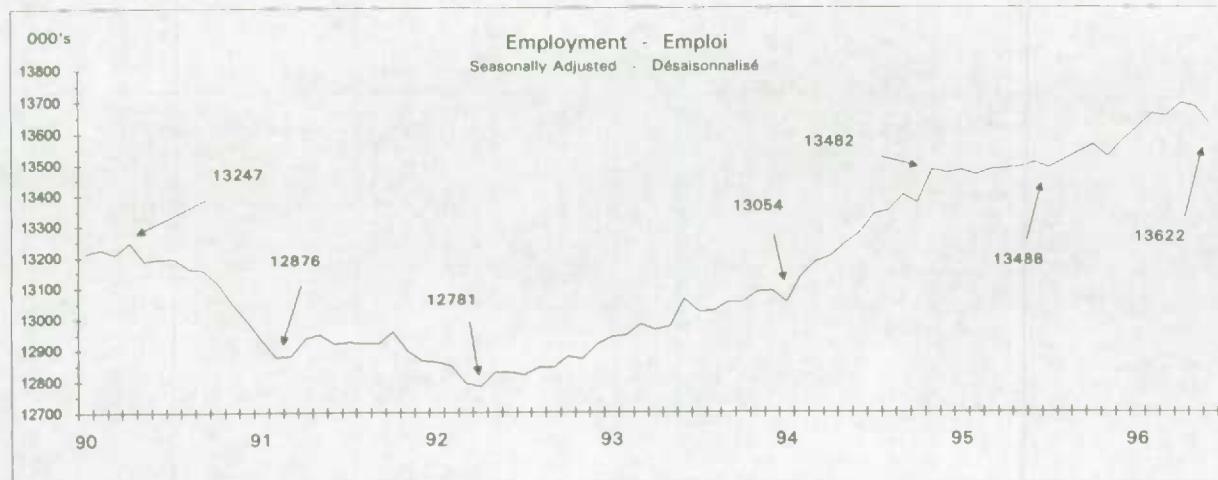
(613) 951-2793
(613) 951-7643
(613) 951 9448

5. Les données mensuelles sont disponibles sur CANSIM dès 7 h (HAE) le jour même de leur diffusion.

Pour obtenir de plus amples renseignements, téléphonez à:

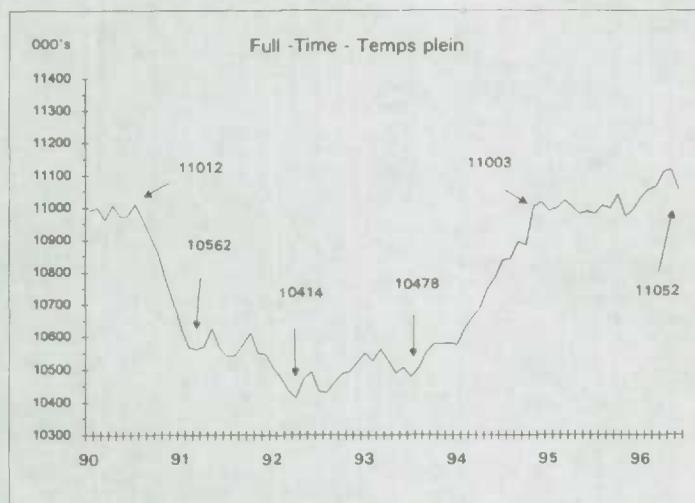
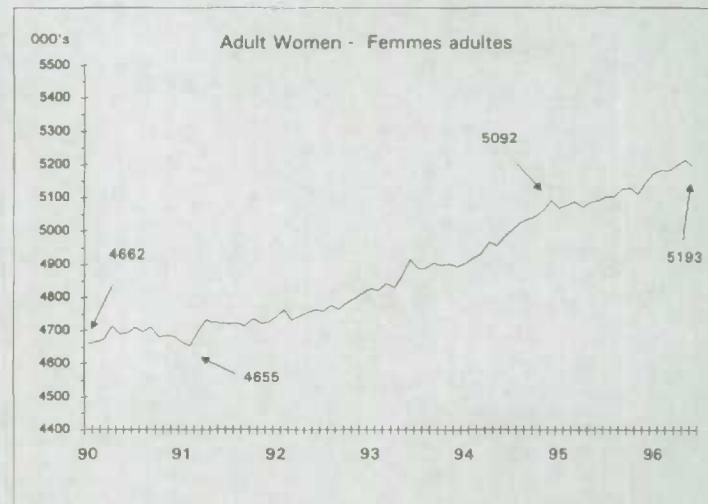
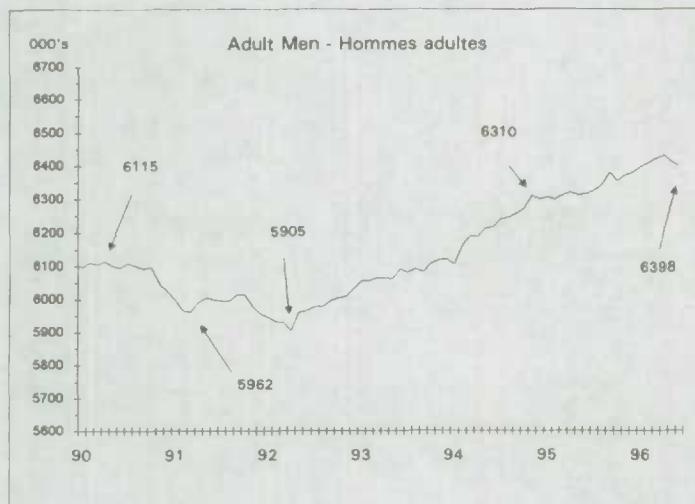
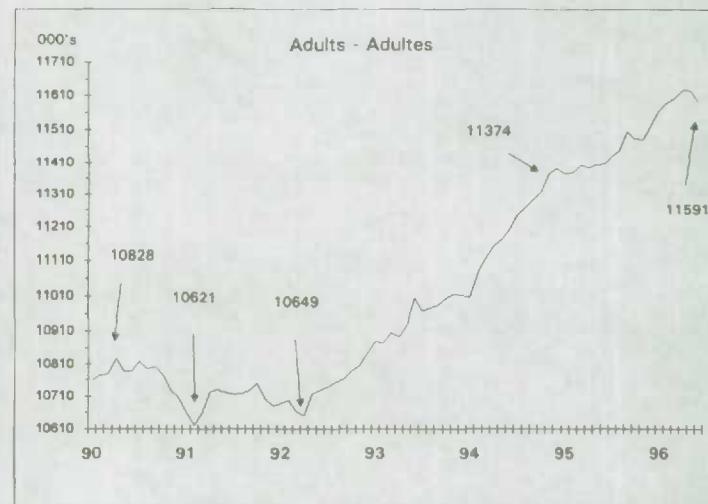
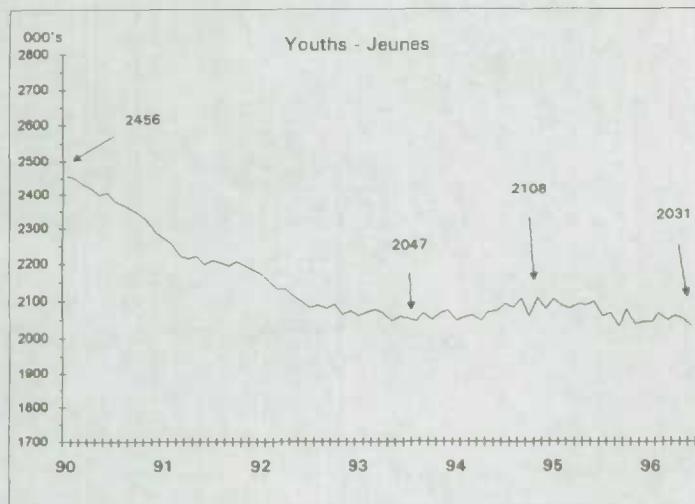
Pour une demande de données, téléphoner à:

June 1996 - Juin 1996



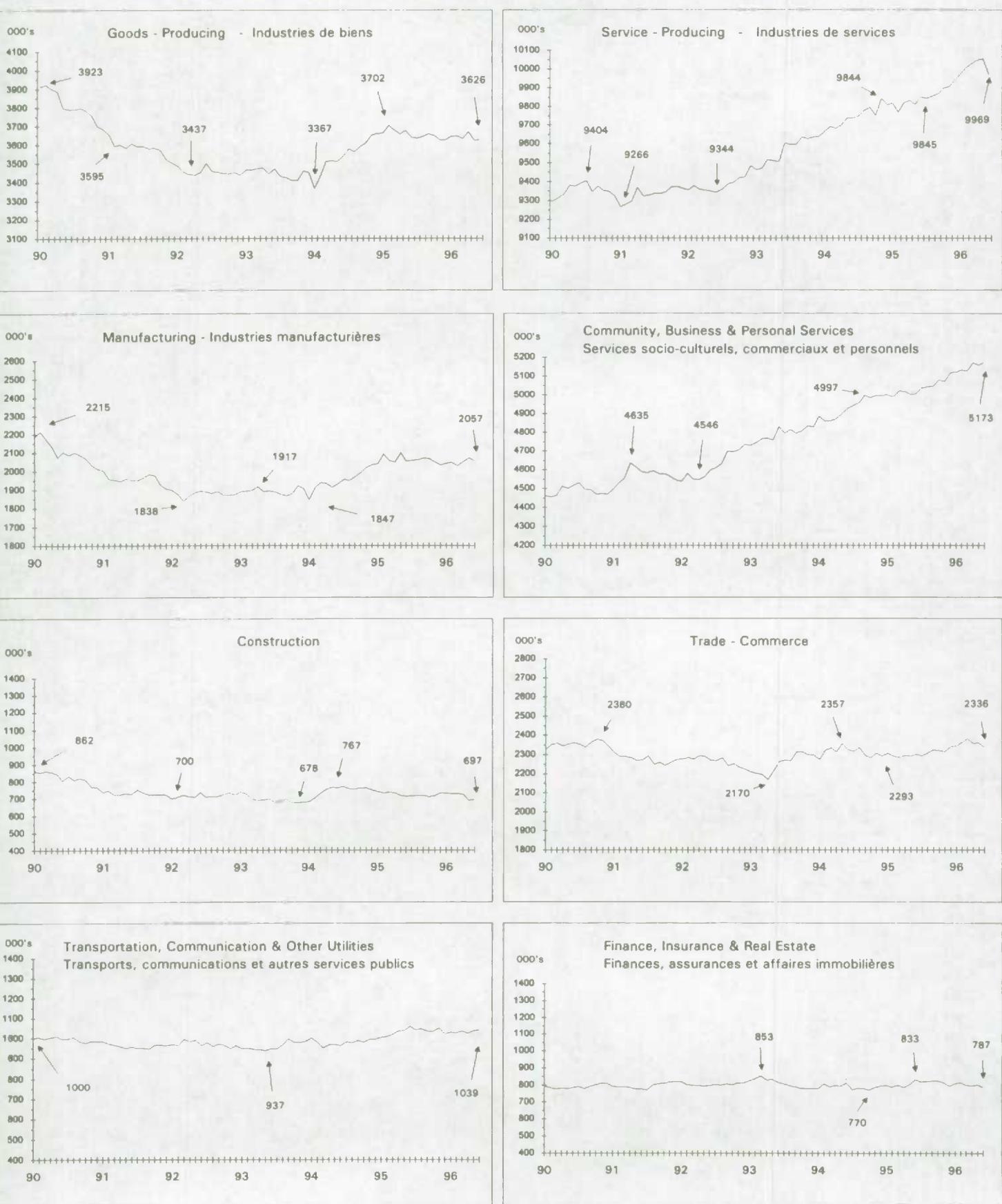
Employment, Seasonally Adjusted, Canada
 Emploi, séries désaisonnalisées, Canada

June 1996 - Juin 1996



Employment, Seasonally Adjusted in Selected Industries, Canada
Emploi désaisonnalisé selon certaines branches d'activités, Canada

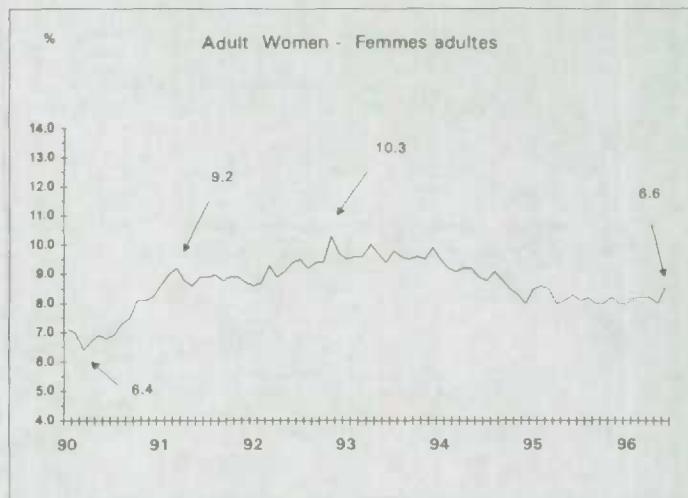
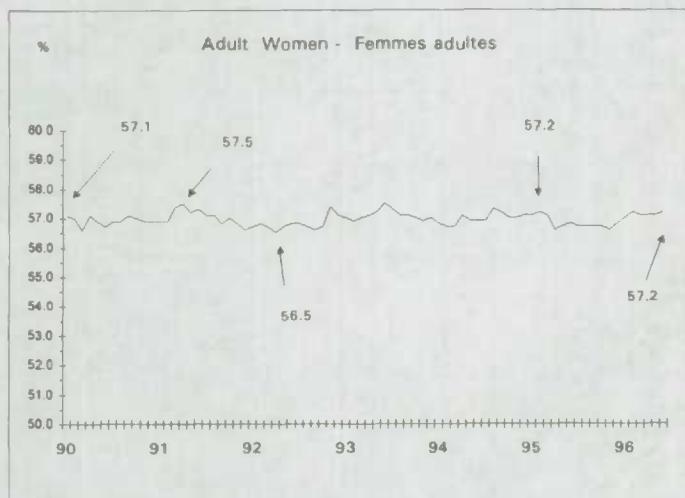
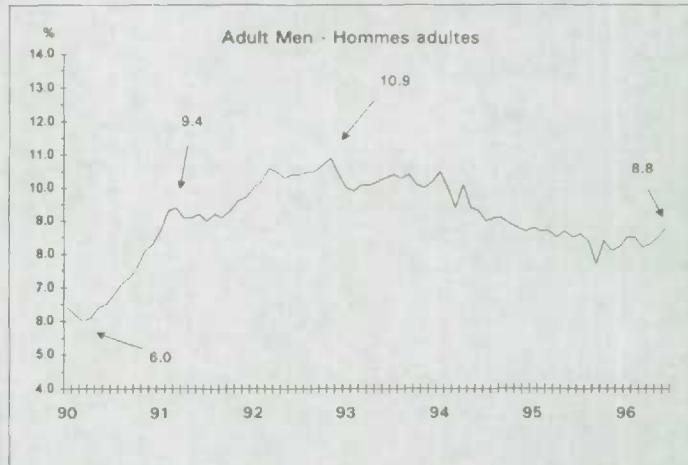
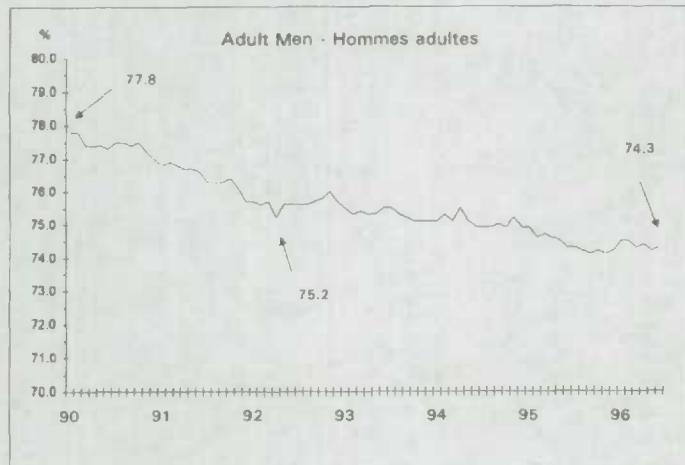
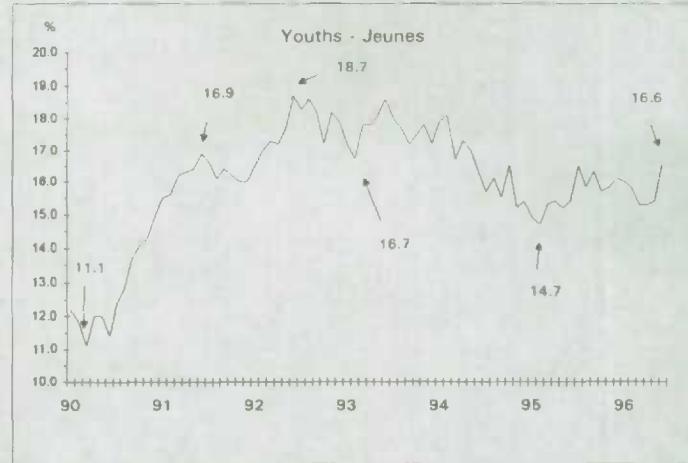
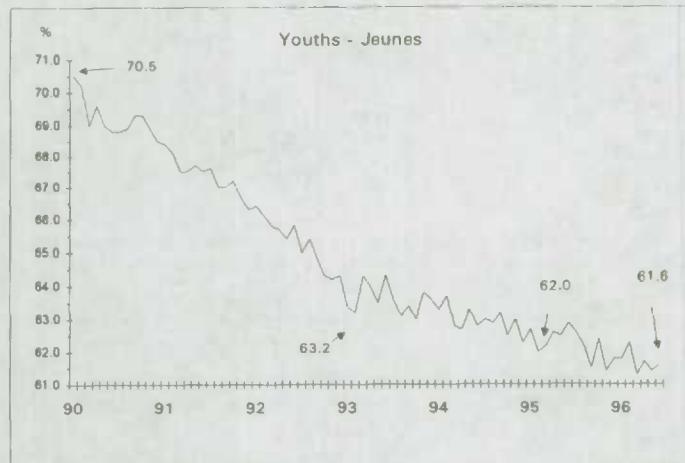
June 1996 - Juin 1996



Participation Rate, Seasonally Adjusted, Canada
Taux d'activité, séries désaisonnalisées, Canada

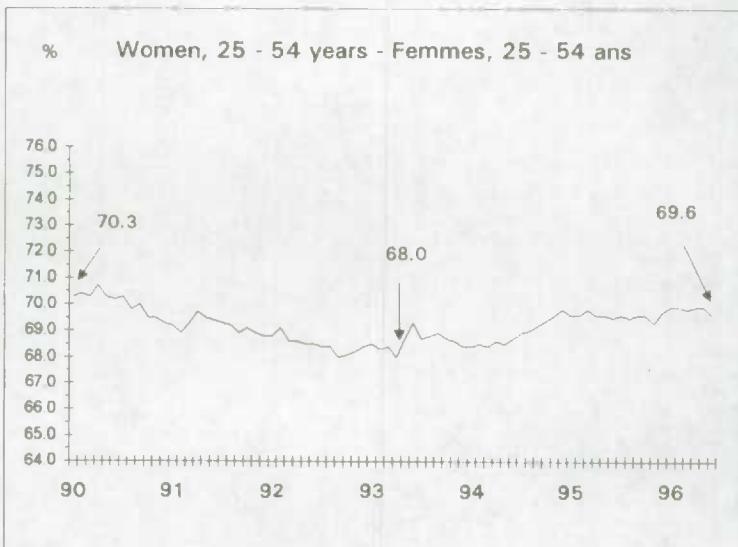
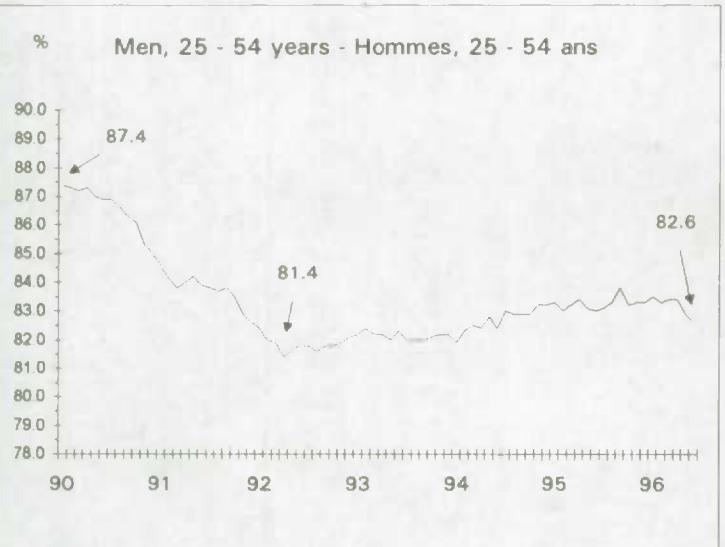
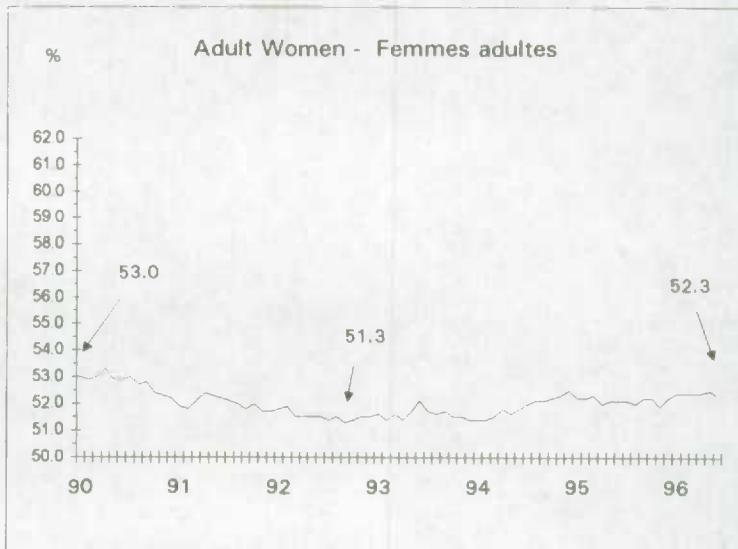
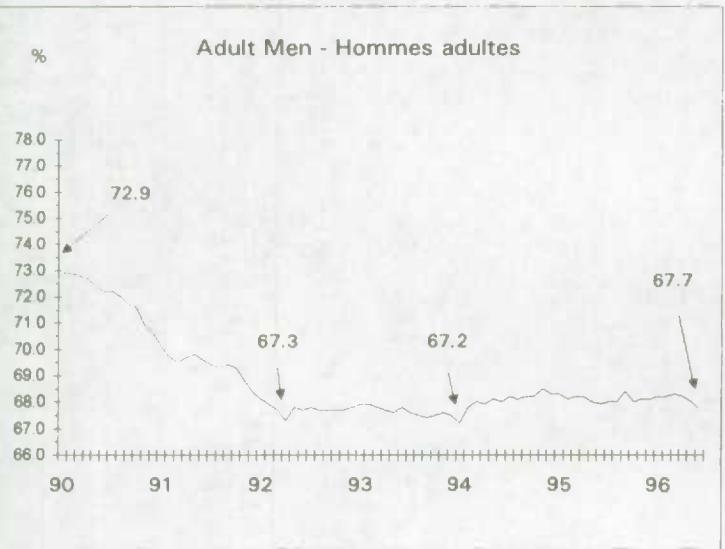
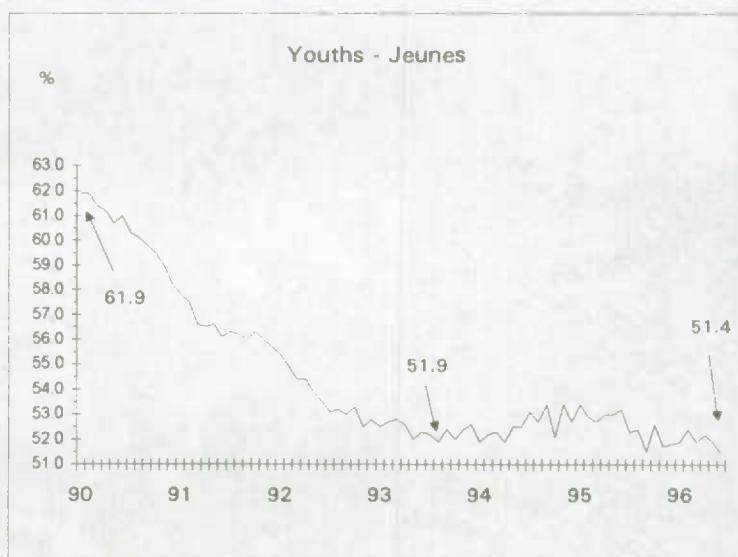
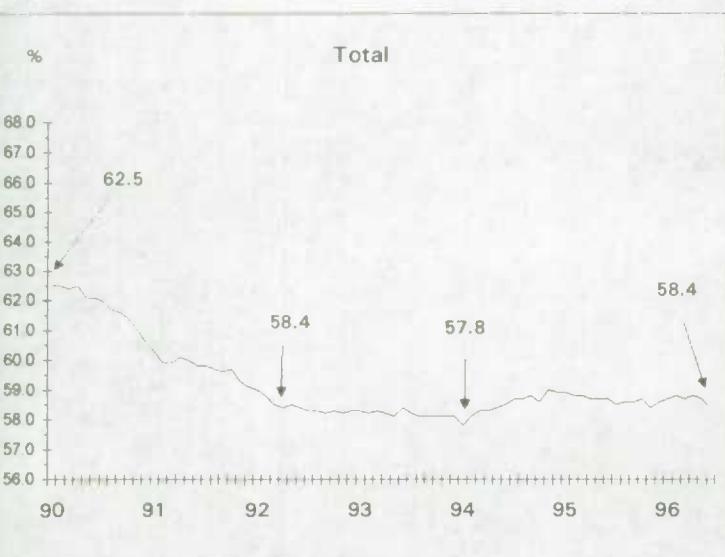
Unemployment Rate, Seasonally Adjusted, Canada
Taux de chômage, séries désaisonnalisées, Canada

June 1996 - Juin 1996



Employment /Population Ratio, Seasonally Adjusted, Canada
 Rapport emploi-population, désaisonnalisées, Canada

June 1996 - Juin 1996



SECTION B

TABLE A. Seasonally Adjusted Estimates by Age and Sex, Canada.

Canada	Labour force Population active			Employment Emploi			Unemployment Chômage		
	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril
	thousands - milliers								
Total	15,132	15,096	15,111	13,622	13,678	13,690	1,510	1,418	1,421
Males	8,290	8,278	8,297	7,466	7,464	7,498	846	814	799
Females	6,842	6,818	6,814	6,176	6,214	6,192	666	604	622
15-24 years	2,435	2,426	2,435	2,031	2,052	2,062	404	374	373
Males	1,273	1,274	1,285	1,048	1,052	1,068	225	222	217
Females	1,162	1,152	1,150	983	1,000	994	179	152	156
25 years and over	12,697	12,670	12,676	11,591	11,626	11,628	1,106	1,044	1,048
Males	7,017	7,004	7,012	6,398	6,412	6,430	619	592	582
Females	5,680	5,666	5,664	5,193	5,214	5,198	487	452	466

TABLE B. Seasonally Adjusted Estimates by Province.

Provinces	Labour force Population active			Employment Emploi			Unemployment Chômage		
	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril
	thousands - milliers								
Newfoundland	237	234	238	188	189	191	49	45	47
Prince Edward Island	70	70	71	59	61	60	11	9	10
Nova Scotia	443	440	443	388	386	383	55	54	60
New Brunswick	355	352	356	315	316	318	40	36	38
Quebec	3,629	3,638	3,643	3,202	3,243	3,238	427	395	405
Males	2,024	2,026	2,033	1,776	1,794	1,792	248	232	241
Females	1,605	1,612	1,610	1,426	1,449	1,446	179	163	164
Ontario	5,832	5,808	5,822	5,278	5,282	5,299	554	526	523
Males	3,161	3,150	3,155	2,871	2,861	2,882	290	289	273
Females	2,671	2,658	2,667	2,407	2,421	2,417	264	257	250
Manitoba	564	569	565	519	524	523	45	45	42
Saskatchewan	497	495	498	461	462	464	36	33	34
Alberta	1,521	1,517	1,521	1,408	1,407	1,417	113	110	104
Males	832	833	842	771	769	787	61	64	55
Females	689	684	679	637	638	630	52	46	49
British Columbia	1,970	1,970	1,961	1,798	1,800	1,800	172	170	161
Males	1,077	1,075	1,072	977	974	981	100	101	91
Females	893	895	889	821	826	819	72	69	70

TABLEAU A. Estimations désaisonnalisées selon l'âge et le sexe, Canada.

Unemployment rates Taux de chômage			Participation rates Taux d'activité			Employment/population ratio Rapport emploi-population			Canada
June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	
Per cent - Pourcentage									
10.0	9.4	9.4	64.8	64.8	64.9	58.4	58.7	58.8	Total
10.2	9.8	9.6	72.4	72.3	72.6	65.0	65.2	65.6	Hommes
9.7	8.9	9.1	57.6	57.5	57.5	52.0	52.4	52.2	Femmes
16.6	15.4	15.3	61.6	61.4	61.7	51.4	51.9	52.2	15-24 ans
17.7	17.4	16.9	63.4	63.4	64.0	52.2	52.4	53.2	Hommes
15.4	13.2	13.6	59.9	59.4	59.3	50.6	51.5	51.2	Femmes
8.7	8.2	8.3	65.5	65.4	65.6	59.8	60.0	60.1	25 ans et plus
8.8	8.5	8.3	74.3	74.2	74.4	67.7	68.0	68.2	Hommes
8.6	8.0	8.2	57.2	57.1	57.1	52.3	52.5	52.4	Femmes

TABLEAU B. Estimations désaisonnalisées selon la province.

Unemployment rates Taux de chômage			Participation rates Taux d'activité			Employment/population ratio Rapport emploi-population			Provinces
June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	
Per cent - Pourcentage									
20.7	19.2	19.7	52.4	51.7	52.5	41.6	41.7	42.2	Terre-Neuve
15.1	13.2	14.7	65.7	66.4	66.7	55.8	57.6	56.9	Île-du-Prince-Édouard
12.4	12.3	13.5	60.3	59.9	60.4	52.8	52.6	52.2	Nouvelle-Écosse
11.3	10.2	10.7	59.2	58.7	59.3	52.5	52.7	53.0	Nouveau-Brunswick
11.8	10.9	11.1	61.8	62.1	62.2	54.6	55.3	55.3	Québec
12.3	11.5	11.9	70.5	70.6	70.9	61.8	62.5	62.5	Hommes
11.2	10.1	10.2	53.6	53.8	53.8	47.6	48.4	48.3	Femmes
9.5	9.1	9.0	66.0	65.8	66.0	59.7	59.8	60.1	Ontario
9.2	9.2	8.7	73.1	72.9	73.1	66.4	66.2	66.8	Hommes
9.9	8.9	9.4	59.1	58.9	59.2	53.3	53.7	53.6	Femmes
8.0	7.9	7.4	66.0	66.6	66.2	60.7	61.4	61.2	Manitoba
7.2	6.7	6.8	66.1	65.8	66.2	61.3	61.4	61.7	Saskatchewan
7.4	7.3	6.8	72.3	72.2	72.5	66.9	67.0	67.5	Alberta
7.3	7.7	6.5	78.9	79.2	80.3	73.1	73.1	75.0	Hommes
7.5	6.7	7.2	65.6	65.1	64.8	60.6	60.8	60.1	Femmes
8.7	8.6	8.2	65.2	65.3	65.2	59.5	59.7	59.8	Colombie-Britannique
9.3	9.6	8.5	72.3	72.3	72.2	65.6	65.5	66.1	Hommes
8.1	7.7	7.9	58.4	58.6	58.3	53.7	54.1	53.7	Femmes

TABLE C. Seasonally Adjusted Full-time and Part-time Employment, Canada
 TABLEAU C. Estimations désaisonnalisées selon l'emploi à plein temps ou à temps partiel, Canada.

Sex	Full-time A plein temps			Part-time A temps partiel		
	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril
	thousands - milliers					
Both sexes - Les deux sexes	11,052	11,114	11,111	2,570	2,564	2,579
Males - hommes	6,630	6,652	6,679	816	812	819
Females - femmes	4,422	4,462	4,432	1,754	1,752	1,760

Note: Based on usual work hours at main job.

Nota: Estimations basées sur les heures habituellement travaillées à l'emploi principal.

TABLE D. Seasonally Adjusted Estimates by Industry, Canada.

TABLEAU D. Estimations désaisonnalisées selon la branche d'activité, Canada.

Industry	Employment Emploi			Unemployment(1) Chômage(1)			Unemployment rate(1) Taux de chômage(1)		
	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril
	thousands - milliers						Per cent - Pourcentage		
Goods-producing industries - Industries de biens	3,626	3,622	3,668	348	358	331	8.8	9.8	8.3
Service-producing industries - Industries de services	9,969	10,053	10,047	614	575	601	5.8	5.4	5.6
Agriculture	452	444	439	28	27	25	5.8	5.7	5.4
Other primary - Autres industries primaires	273	271	289	36	39	31	11.7	12.6	9.7
Manufacturing - Industries manufacturières	2,057	2,070	2,051	168	167	167	7.6	7.5	7.5
Construction	697	691	726	114	121	105	14.1	14.9	12.6
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	1,039	1,037	1,025	52	51	57	4.8	4.7	5.3
Trade - Commerce	2,336	2,362	2,359	156	147	143	6.3	5.9	5.7
Finance, insurance and real estate(2) - Finances, assurances et affaires immobilières(2)	787	801	798	-	-	-	-	-	-
Services	5,173	5,157	5,169	336	324	338	6.1	5.9	6.1
Public administration(2) - Administration publique(2)	813	838	832	-	-	-	-	-	-

(1) Unemployment by industry of last job held. The information is not available for those who never worked or worked more than 1 year ago.

Chômage selon la branche d'activité du dernier emploi. Cette donnée n'est pas disponible pour les personnes qui n'ont jamais travaillé ou qui ont travaillé il y a plus d'un an.

(2) Series not seasonally adjusted - Identifiable seasonality not present.

La saisonnalité de ces séries n'étant pas identifiable, celle-ci ne sont pas corrigées pour les variations saisonnières.

TABLE E. Seasonally Adjusted Estimates by Metropolitan Areas, Canada and Provinces, Three-Month Moving Averages.

TABLEAU E. Estimations désaisonnalisées selon la région métropolitaine, Canada et provinces, moyennes mobiles de trois mois.

	Labour force Population active			Employment Emploi			Unemployment Chômage		
	June 1996	May 1996	April 1996	June 1996	May 1996	April 1996	June 1996	May 1996	April 1996
	Juin	Mai	Avril	Juin	Mai	Avril	Juin	Mai	Avril
thousands - milliers									
St-John's	92	92	93	79	79	80	13	13	13
Halifax	183	181	181	166	164	165	16	17	17
Saint John	66	65	65	59	59	58	7	7	7
Chicoutimi - Jonquière	76	75	75	65	64	64	11	11	11
Québec	369	367	365	333	332	329	35	34	37
Trois-Rivières	72	72	71	65	65	64	8	7	8
Sherbrooke	75	76	76	67	67	67	9	8	9
Montréal	1,772	1,775	1,780	1,568	1,577	1,581	203	198	199
Ottawa - Hull	565	561	557	518	512	507	48	49	50
Sudbury	89	89	89	79	80	80	9	9	8
Oshawa	143	144	143	129	128	128	14	16	15
Toronto	2,366	2,365	2,366	2,140	2,143	2,149	225	222	217
Hamilton	332	334	336	306	308	309	26	26	27
St. Catharines - Niagara	181	178	176	163	160	158	17	18	18
London	222	221	223	203	203	206	19	18	18
Windsor	148	146	142	135	134	131	13	12	11
Kitchener - Waterloo	224	223	223	206	206	206	18	17	17
Thunder Bay	68	68	68	62	62	62	6	6	6
Winnipeg	378	378	378	346	347	347	33	31	31
Regina	110	110	109	103	104	103	7	6	7
Saskatoon	118	119	118	109	109	108	10	10	10
Calgary	487	484	479	453	449	443	35	35	36
Edmonton	493	496	500	469	453	457	44	42	43
Vancouver	1,005	1,006	1,005	930	933	932	74	73	72
Victoria	158	156	156	144	142	142	14	14	14
Canada	15,113	15,088	15,091	13,663	13,673	13,666	1,450	1,415	1,425
Nfld. - Terre-Neuve	236	234	236	189	189	189	47	45	47
P. E. I.- I. P. É.	70	70	70	60	60	60	10	10	10
N. S. - N. É.	442	440	440	386	383	384	56	56	56
N. B.	354	352	352	316	316	314	38	36	38
Québec	3,637	3,639	3,650	3,228	3,240	3,244	409	399	406
Ontario	5,821	5,813	5,814	5,286	5,291	5,294	534	522	520
Manitoba	566	567	566	522	524	524	44	43	42
Saskatchewan	497	496	496	462	462	461	34	34	35
Alberta	1,520	1,518	1,517	1,411	1,411	1,408	109	107	110
B. C. - C. B.	1,967	1,963	1,957	1,799	1,797	1,792	168	166	166

Note: Estimates are based on preliminary 1996 Census CMA boundaries.

Nota: Les estimations sont basées sur des limites préliminaires des RMR du recensement de 1996.

TABLE E. Seasonally Adjusted Estimates by Metropolitan Areas, Canada and Provinces, Three-Month Moving Averages.

TABLEAU E. Estimations désaisonnalisées selon la région métropolitaine, Canada et provinces, moyennes mobiles de trois mois.

	Unemployment rates Taux de chômage			Participation rates Taux d'activité			Employment/population ratio Rapport emploi-population		
	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril	June 1996 Juin	May 1996 Mai	April 1996 Avril
	per cent - pourcentage								
St-John's	14.3	14.0	15.9	64.1	64.0	64.3	54.9	55.0	55.3
Halifax	8.9	9.2	9.2	67.6	67.1	67.2	61.6	60.9	61.1
Saint John	10.7	10.4	10.5	62.2	61.8	61.2	55.5	55.4	54.8
Chicoutimi - Jonquière	14.7	14.4	14.5	57.1	56.5	56.4	48.7	48.4	48.2
Québec	9.6	9.4	10.0	64.4	64.2	64.0	58.2	58.2	57.6
Trois-Rivières	10.4	10.3	11.0	61.2	61.1	60.6	56.9	54.8	54.0
Sherbrooke	11.4	10.9	11.4	62.2	62.7	62.9	55.1	55.9	55.7
Montréal	11.5	11.1	11.2	64.1	64.3	64.6	56.8	57.1	57.4
Ottawa - Hull	8.5	8.7	8.9	66.4	66.0	65.6	60.8	60.2	59.7
Sudbury	10.5	9.7	9.2	62.7	62.7	62.7	56.1	56.6	56.9
Oshawa	9.6	10.8	10.4	69.1	69.7	69.4	62.5	62.2	62.2
Toronto	9.5	9.4	9.2	67.5	67.6	67.8	61.0	61.2	61.5
Hamilton	7.9	7.8	7.9	64.5	65.0	65.5	59.4	60.0	60.3
St. Catharines - Niagara	9.7	10.2	10.0	62.0	61.1	60.4	56.0	54.8	54.4
London	8.5	8.0	7.9	66.2	66.1	66.9	60.6	60.8	61.6
Windsor	8.4	8.0	7.8	66.8	65.9	64.5	61.1	60.6	59.5
Kitchener - Waterloo	7.9	7.6	7.7	71.7	71.8	71.9	66.1	66.4	66.4
Thunder Bay	9.3	9.1	8.7	65.3	64.9	65.0	59.3	59.0	59.4
Winnipeg	8.6	8.2	8.1	67.6	67.6	67.6	61.7	62.0	62.1
Regina	5.9	5.8	6.0	69.8	70.0	69.8	65.6	66.0	65.6
Saskatoon	8.4	8.3	8.5	68.1	68.2	68.0	62.4	62.5	62.2
Calgary	7.1	7.2	7.4	74.6	74.2	73.6	69.3	68.9	68.2
Edmonton	8.9	8.5	8.6	70.0	70.4	71.1	63.8	64.4	65.0
Vancouver	7.4	7.3	7.2	66.4	66.6	66.7	61.5	61.8	61.9
Victoria	8.8	8.7	8.8	60.6	60.0	59.9	55.3	54.8	54.7
Canada	9.6	9.4	9.4	64.8	64.8	64.9	58.6	58.7	58.8
Nfld. - Terre-Neuve	19.9	19.2	19.9	52.1	51.7	52.1	41.7	41.7	41.7
P. E. I. - I. P. É.	14.3	14.0	14.3	66.3	66.2	66.6	56.8	56.9	57.1
N. S. - N. É.	12.7	12.7	12.7	60.2	59.9	59.9	52.6	52.2	52.3
N. B.	10.7	10.2	10.8	59.0	58.7	58.8	52.7	52.7	52.4
Québec	11.2	11.0	11.1	62.0	62.1	62.4	55.1	55.3	55.4
Ontario	9.2	9.0	8.9	65.9	65.9	66.0	59.9	60.0	60.1
Manitoba	7.8	7.6	7.4	66.3	66.4	66.4	61.1	61.4	61.4
Saskatchewan	6.8	6.9	7.1	66.1	66.0	66.0	61.4	61.4	61.4
Alberta	7.2	7.0	7.3	72.3	72.4	72.5	67.2	67.3	67.3
B. C. - C. B.	8.5	8.5	8.5	65.2	65.3	65.2	59.7	59.7	59.7

Note: Estimates are based on preliminary 1996 Census CMA boundaries.

Nota: Les estimations sont basées sur des limites préliminaires des RMR du recensement de 1996.

TABLE I. Estimates by Age and Sex, Canada, June 1996.

TABLEAU I. Estimations selon l'âge et le sexe, Canada, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio	
		Population active						
	Population de 15 ans et plus	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population
		thousands - millions						
Both Sexes - Les deux sexes	23,336	15,446 A	13,978 A	1,467 C	7,892	66.2 A	9.5 C	59.9 A
15-24 years - ans	3,950	2,656 B	2,230 B	426 D	1,294	67.2 B	16.1 D	56.4 B
15-19 years - ans	1,961	999 C	802 C	197 D	962	50.9 C	19.7 D	40.9 C
20-24 years - ans	1,990	1,658 B	1,428 C	230 D	332	83.3 B	13.8 D	71.8 C
25 years and over - ans et plus	19,386	12,788 A	11,748 A	1,040 C	6,598	66.0 A	8.1 C	60.6 A
25-44 years - ans	9,709	8,296 A	7,565 A	730 C	1,414	85.4 A	8.8 C	77.9 A
25-34 years - ans	4,752	4,074 A	3,671 B	403 D	678	85.7 A	9.9 D	77.3 B
35-44 years - ans	4,958	4,221 A	3,894 A	328 D	736	85.2 A	7.8 D	78.5 A
45-64 years - ans	6,285	6,269 B	3,968 B	301 D	2,015	67.9 B	7.0 D	63.1 B
45-54 years - ans	3,773	3,048 A	2,831 B	217 D	725	80.8 A	7.1 D	75.0 B
55-64 years - ans	2,511	1,221 C	1,137 C	84 E	1,290	48.6 C	6.9 E	45.3 C
65 years and over - ans et plus	3,392	223 D	214 D	9 G	3,169	6.6 D	4.0 G	6.3 D
65-69 years - ans	1,109	138 E	131 E	7 G	972	12.4 E	5.0 G	11.8 E
70 years and over - ans et plus	2,282	85 E	83 E	... J	2,197	3.7 E	... J	3.6 E
55 years and over - ans et plus	5,903	1,644 C	1,351 C	93 E	4,459	24.5 C	6.4 E	22.9 C
Males - Hommes	11,457	8,473 A	7,672 A	801 C	2,984	74.0 A	9.5 C	67.0 A
15-24 years - ans	2,009	1,395 C	1,169 C	226 D	614	69.4 C	16.2 D	58.2 C
15-19 years - ans	1,004	521 C	421 C	100 E	484	51.9 C	19.2 E	41.9 C
20-24 years - ans	1,005	876 C	749 C	125 E	131	87.0 C	14.3 D	74.5 C
25 years and over - ans et plus	9,448	7,078 A	6,503 A	576 C	2,369	74.9 A	8.1 C	68.8 A
25-44 years - ans	4,853	4,491 A	4,087 A	404 D	362	92.5 A	9.0 D	84.2 A
25-34 years - ans	2,381	2,211 A	1,986 B	225 D	170	92.9 A	10.2 D	83.4 B
35-44 years - ans	2,473	2,280 A	2,101 B	179 D	192	92.2 A	7.9 D	85.0 B
45-64 years - ans	3,128	2,428 B	2,262 B	166 D	699	77.6 B	6.8 D	72.3 B
45-54 years - ans	1,889	1,690 A	1,574 B	116 E	199	89.5 A	6.8 E	83.4 B
55-64 years - ans	1,239	738 C	688 C	50 E	501	59.6 C	6.8 E	55.5 C
65 years and over - ans et plus	1,467	159 D	153 D	6 H	1,308	10.8 D	3.8 H	10.4 D
65-69 years - ans	526	97 E	92 E	5 H	429	18.4 E	5.4 H	17.5 E
70 years and over - ans et plus	940	62 E	61 E	... J	879	6.6 E	... J	6.5 E
55 years and over - ans et plus	2,706	897 C	841 C	56 E	1,809	33.2 C	6.3 E	31.1 C
Females - Femmes	11,879	6,971 A	6,306 A	665 C	4,908	58.7 A	9.5 C	53.1 A
15-24 years - ans	1,941	1,261 C	1,061 C	201 D	680	65.0 C	15.9 D	54.6 C
15-19 years - ans	957	478 C	381 C	97 E	479	50.0 C	20.2 E	39.9 C
20-24 years - ans	985	783 C	679 C	104 E	201	79.6 C	13.3 E	69.0 C
25 years and over - ans et plus	9,938	5,710 A	5,245 B	465 D	4,228	57.5 A	8.1 D	52.8 B
25-44 years - ans	4,856	3,804 A	3,478 B	327 D	1,052	78.3 A	8.6 D	71.6 B
25-34 years - ans	2,371	1,863 B	1,685 B	178 D	508	78.6 B	9.6 D	71.1 B
35-44 years - ans	2,485	1,941 B	1,793 B	149 D	544	78.1 B	7.7 D	72.1 B
45-64 years - ans	3,157	1,841 B	1,706 B	135 E	1,316	58.3 B	7.3 E	54.0 B
45-54 years - ans	1,885	1,358 B	1,257 C	101 E	527	72.1 B	7.4 E	66.7 C
55-64 years - ans	1,272	483 C	449 C	34 F	789	38.0 C	7.0 F	35.5 C
65 years and over - ans et plus	1,925	64 E	61 E	... J	1,861	3.3 E	... J	3.2 E
65-69 years - ans	583	41 E	39 E	... J	542	7.0 E	... J	6.7 E
70 years and over - ans et plus	1,342	24 F	22 F	... J	1,318	1.8 F	... J	1.7 F
55 years and over - ans et plus	3,197	547 C	510 C	37 F	2,650	17.1 C	6.7 F	16.0 C

TABLE 2. Estimates by Age, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 2. Estimations selon l'âge, le sexe et la province, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio				
		Population active									
		Population de 15 ans et plus	Total								
		Employment		Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage				
		Emploi	Chômage				Rapport emploi- population				
		thousands - milliers		per cent - pourcentage							
Newfoundland + Terre-Neuve											
Both sexes - Les deux sexes	452	247 C	195 D	53 E	205	54.6 C	21.3 E	43.0 D			
15-24 years - ans	91	47 D	32 E	16 F	44	51.9 D	33.1 E	34.7 E			
15-19 years - ans	44	15 E	9 F	5 G	30	32.8 E	35.4 F	21.2 F			
20-24 years - ans	46	33 D	22 E	10 F	14	70.3 D	32.1 F	47.7 E			
25 years and over - ans et plus	362	200 C	163 D	37 E	161	55.3 C	18.5 E	45.1 D			
25-44 years - ans	185	136 C	109 D	27 E	49	73.3 C	19.6 E	58.9 D			
25-34 years - ans	91	68 D	54 D	14 F	23	74.3 D	20.2 F	59.4 D			
35-44 years - ans	94	68 C	55 D	13 F	26	72.5 C	19.1 E	58.5 D			
45-64 years - ans	119	62 D	52 D	10 F	57	52.4 D	16.6 F	43.7 D			
45-54 years - ans	74	47 D	40 D	7 F	27	63.7 D	15.3 F	54.0 D			
55-64 years - ans	45	15 E	12 F	... G	30	33.6 E	... G	26.7 F			
65 years and over - ans et plus	57	... J	... J	... J	55	... J	... J	... J			
Males - Hommes	226	141 C	109 D	32 E	84	62.6 C	22.7 E	48.4 D			
15-24 years - ans	46	27 E	17 E	9 F	20	57.1 E	35.2 F	37.0 E			
15-19 years - ans	22	7 F	5 G	... G	15	31.6 F	... G	21.7 G			
20-24 years - ans	24	19 E	12 F	7 F	5	80.9 E	36.5 F	51.3 D			
25 years and over - ans et plus	179	115 C	92 D	23 E	64	64.0 C	19.8 E	51.3 D			
25-44 years - ans	93	74 C	58 D	16 E	19	79.6 C	21.3 E	62.6 D			
25-34 years - ans	46	36 D	29 D	8 F	10	79.1 D	21.5 F	62.1 D			
35-44 years - ans	47	38 D	30 D	8 F	9	80.1 D	21.1 F	63.2 D			
45-64 years - ans	60	39 D	32 D	7 F	21	64.8 D	17.9 F	53.2 D			
45-54 years - ans	38	29 D	24 E	5 F	9	76.9 D	16.3 F	64.3 E			
55-64 years - ans	23	10 E	8 F	... G	13	45.1 E	... G	35.0 F			
65 years and over - ans et plus	26	... J	... J	... J	24	... J	... J	... J			
Females - Femmes	227	106 D	86 D	21 E	121	46.8 D	19.4 E	37.7 D			
15-24 years - ans	44	21 E	14 E	6 F	24	46.5 E	30.5 F	32.4 E			
15-19 years - ans	22	7 F	5 G	... G	15	33.9 F	... G	20.6 G			
20-24 years - ans	22	13 E	10 E	... G	9	58.9 E	... G	43.9 E			
25 years and over - ans et plus	182	85 D	71 D	14 E	97	46.8 D	16.7 E	39.0 D			
25-44 years - ans	92	62 D	51 D	11 F	30	67.0 D	17.6 F	55.2 D			
25-34 years - ans	45	31 D	26 D	6 F	14	69.5 D	18.6 F	56.6 D			
35-44 years - ans	47	30 D	25 D	5 F	17	64.6 D	16.6 F	53.9 D			
45-64 years - ans	59	23 E	20 E	... G	36	39.6 E	... G	34.0 E			
45-54 years - ans	37	19 E	16 E	... G	18	50.4 E	... G	43.4 E			
55-64 years - ans	22	5 F	4 F	... J	17	21.8 F	... J	18.3 F			
65 years and over - ans et plus	31	... J	... J	... J	31	... J	... J	... J			
Prince-Edward-I. + île-du-Prince-Édouard											
Both sexes - Les deux sexes	106	73 C	65 C	8 E	33	68.8 C	10.9 E	61.3 C			
15-24 years - ans	20	15 D	12 E	... F	5	75.6 D	... F	62.4 E			
15-19 years - ans	10	6 E	5 E	... G	4	59.7 E	... G	50.0 E			
20-24 years - ans	10	9 D	7 E	... F	...	91.6 D	... F	74.9 E			
25 years and over - ans et plus	86	58 C	53 C	5 E	28	67.2 C	9.1 E	61.1 C			
25-44 years - ans	41	37 C	33 C	4 E	4	89.7 C	10.1 E	80.6 C			
25-34 years - ans	21	19 C	17 D	... F	...	91.8 C	... F	81.4 D			
35-44 years - ans	21	18 C	17 C	... F	...	87.6 C	... F	79.9 C			
45-64 years - ans	28	20 C	18 D	... F	9	69.5 C	... F	64.3 D			
45-54 years - ans	17	15 C	13 D	... F	...	86.1 C	... F	79.5 D			
55-64 years - ans	11	5 E	5 E	... G	6	44.9 E	... G	41.5 E			
65 years and over - ans et plus	17	... G	... G	... J	15	... G	... J	... G			
Males - Hommes	52	39 C	35 C	4 E	13	75.0 C	9.3 E	68.0 C			
15-24 years - ans	10	8 D	7 E	... F	...	78.1 D	... F	66.2 E			
15-19 years - ans	5	... F	... F	... H F	... H	... F			
20-24 years - ans	5	5 D	4 E	... G	...	93.5 D	... G	75.4 E			
25 years and over - ans et plus	42	31 C	29 C	... E	11	74.2 C	... E	68.4 C			
25-44 years - ans	21	19 C	18 D	... F	...	94.2 C	... F	86.4 D			
25-34 years - ans	10	10 C	9 D	... F	...	96.7 C	... F	86.9 D			
35-44 years - ans	10	10 C	9 D	... G	...	91.7 C	... G	85.9 D			
45-64 years - ans	14	11 D	10 D	... G	...	76.5 D	... G	70.9 D			
45-54 years - ans	9	8 D	7 D	... G	...	90.4 D	... G	84.9 D			
55-64 years - ans	6	... E	... E	... H E	... H	... E			
65 years and over - ans et plus	7	... G	... G	... J	6	... G	... J	... G			
Females - Femmes	54	34 C	30 C	4 E	20	62.8 C	12.6 E	54.9 C			
15-24 years - ans	10	7 D	6 E	... G	...	73.0 D	... G	58.6 E			
15-19 years - ans	5	... E	... F	... J E	... J	... F			
20-24 years - ans	5	4 D	4 E	... G	...	89.8 D	... F	74.5 E			
25 years and over - ans et plus	44	27 C	24 C	... F	17	60.5 C	... F	54.1 C			
25-44 years - ans	21	18 C	16 D	... F	...	85.2 C	... F	74.9 D			
25-34 years - ans	10	9 D	8 D	... G	...	87.0 D	... G	75.9 D			
35-44 years - ans	10	9 C	8 D	... G	...	83.4 C	... G	73.8 D			
45-64 years - ans	14	9 D	8 D	... G	5	62.4 D	... G	57.5 D			
45-54 years - ans	8	7 D	6 D	... G	...	81.5 D	... G	73.9 D			
55-64 years - ans	6	... F	... F	... J	4	... F	... J	... F			
65 years and over - ans et plus	9	... J	... J	... J	9	... J	... J	... J			

TABLE 2. Estimates by Age, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 2. Estimations selon l'âge, le sexe et la province, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force		Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio		
		Population active		Population inactive						
		Population de 15 ans et plus	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population	
		thousands - milliers								
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse							per cent - pourcentage			
Both sexes - Les deux sexes	735	454 C	401 C	53 D	281	61.8 C	11.7 D	54.5 C		
15-24 years - ans	128	83 D	67 D	16 E	45	64.8 D	19.2 E	52.3 D		
15-19 years - ans	63	28 E	23 E	6 F	34	45.5 E	20.9 F	36.0 E		
20-24 years - ans	65	54 D	44 D	10 F	11	83.3 D	18.3 F	68.0 D		
25 years and over - ans et plus	607	371 C	334 C	37 E	236	61.1 C	10.0 E	55.0 C		
25-44 years - ans	293	244 C	218 C	26 E	49	83.4 C	10.7 E	74.5 C		
25-34 years - ans	142	121 C	106 C	15 E	21	85.4 C	12.3 E	74.9 C		
35-44 years - ans	151	123 C	112 C	11 E	28	81.5 C	9.1 E	74.1 C		
45-64 years - ans	201	123 C	113 C	11 F	77	61.5 C	8.8 F	56.1 C		
45-54 years - ans	120	90 C	82 D	8 F	30	74.8 C	8.8 F	68.3 D		
55-64 years - ans	80	33 D	30 E	... G	47	41.5 D	... G	37.8 E		
65 years and over - ans et plus	113	... G	... G	... J	110	... G	... J	... G		
Males - Hommes	356	247 C	217 C	31 E	108	69.5 C	12.4 E	60.9 C		
15-24 years - ans	65	43 D	33 D	10 F	22	65.7 D	22.9 F	50.7 D		
15-19 years - ans	32	15 E	11 E	4 G	17	46.5 E	24.8 G	35.0 E		
20-24 years - ans	33	28 D	22 E	6 F	5	84.1 D	21.9 F	65.6 E		
25 years and over - ans et plus	291	205 C	184 C	21 E	86	70.4 C	10.2 E	63.1 C		
25-44 years - ans	143	130 C	116 C	14 E	13	90.8 C	10.8 E	81.0 C		
25-34 years - ans	70	64 C	57 D	8 F	6	91.9 C	12.2 F	80.7 D		
35-44 years - ans	73	65 C	59 D	6 F	7	89.9 C	9.5 F	81.3 D		
45-64 years - ans	100	72 C	65 D	7 F	28	71.9 C	9.4 F	65.2 D		
45-54 years - ans	60	51 C	46 D	5 G	9	84.5 C	9.0 G	76.9 D		
55-64 years - ans	40	21 D	19 E	... G	19	52.7 D	... G	47.3 E		
65 years and over - ans et plus	48	... G	... G	... J	45	... G	... J	... G		
Females - Femmes	379	207 C	184 C	22 E	172	54.5 C	10.9 E	48.6 C		
15-24 years - ans	63	40 D	34 D	6 F	23	63.8 D	15.3 F	54.1 D		
15-19 years - ans	31	14 E	11 E	... G	17	44.5 E	... G	37.1 E		
20-24 years - ans	32	26 D	22 E	4 F	6	82.6 D	14.6 F	70.5 E		
25 years and over - ans et plus	316	167 C	150 C	16 E	150	52.7 C	9.8 E	47.5 C		
25-44 years - ans	150	115 C	103 C	12 E	35	76.4 C	10.5 E	68.4 C		
25-34 years - ans	72	57 D	50 D	7 F	15	79.1 D	12.3 F	69.4 D		
35-44 years - ans	78	58 C	53 D	5 F	20	73.8 C	8.6 F	67.4 D		
45-64 years - ans	101	52 D	47 D	4 G	49	51.1 D	8.1 G	47.0 D		
45-54 years - ans	60	39 D	36 D	... G	21	65.1 D	... G	59.6 D		
55-64 years - ans	41	12 E	12 E	... J	28	30.5 E	... J	28.4 E		
65 years and over - ans et plus	66	... J	... J	... J	65	... J	... J	... J		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick										
Both sexes - Les deux sexes	600	378 C	337 C	41 E	222	63.0 C	10.9 D	56.1 C		
15-24 years - ans	108	74 D	58 D	15 E	34	68.3 D	20.9 E	54.0 D		
15-19 years - ans	53	30 E	21 E	8 F	23	56.6 E	28.2 F	40.6 E		
20-24 years - ans	56	44 D	37 D	7 F	12	79.3 D	16.1 F	66.6 D		
25 years and over - ans et plus	492	304 C	278 C	26 E	188	61.8 C	8.5 E	56.6 C		
25-44 years - ans	241	199 C	180 C	19 E	42	82.7 C	9.6 E	74.7 C		
25-34 years - ans	118	98 C	88 C	10 E	20	85.1 C	10.1 E	74.8 C		
35-44 years - ans	123	101 C	92 C	9 E	22	82.2 C	9.2 E	74.6 C		
45-64 years - ans	160	101 C	95 C	7 E	59	63.1 C	6.5 E	59.0 C		
45-54 years - ans	98	75 C	70 C	4 F	23	76.4 C	5.8 F	72.0 C		
55-64 years - ans	63	26 E	24 E	... G	36	42.3 E	... G	38.7 E		
65 years and over - ans et plus	90	4 G	4 G	... J	87	4.0 G	... J	4.0 G		
Males - Hommes	294	207 C	183 C	24 E	87	70.4 C	11.7 E	62.1 C		
15-24 years - ans	55	39 D	31 D	9 F	16	71.0 D	22.3 F	55.1 D		
15-19 years - ans	27	16 E	10 E	5 G	11	57.7 E	33.8 G	38.2 E		
20-24 years - ans	28	24 D	20 E	4 F	5	83.6 D	14.8 F	71.3 E		
25 years and over - ans et plus	239	168 C	152 C	16 E	71	70.3 C	9.3 E	63.7 C		
25-44 years - ans	119	107 C	95 C	12 E	12	89.9 C	11.1 E	79.9 C		
25-34 years - ans	59	53 C	47 D	6 F	6	90.0 C	11.5 F	79.7 D		
35-44 years - ans	61	55 C	49 D	6 F	6	89.8 C	10.8 F	80.2 D		
45-64 years - ans	80	57 C	54 D	4 F	23	71.5 C	6.3 F	67.0 D		
45-54 years - ans	49	42 C	40 D	... F	8	84.8 C	... F	80.1 D		
55-64 years - ans	31	15 E	14 E	... H	15	50.2 E	... H	45.9 E		
65 years and over - ans et plus	39	... G	... G	... H	36	... G	... H	... G		
Females - Femmes	306	171 C	154 C	17 E	135	55.9 C	9.9 E	50.3 C		
15-24 years - ans	53	35 D	28 D	7 F	18	65.4 D	19.4 F	52.7 D		
15-19 years - ans	26	14 E	11 E	... G	11	55.4 E	... G	43.2 E		
20-24 years - ans	27	20 D	17 E	4 G	7	74.8 D	17.5 G	61.7 E		
25 years and over - ans et plus	253	136 C	126 C	10 E	117	53.9 C	7.5 E	49.8 C		
25-44 years - ans	122	92 C	85 C	7 F	30	75.5 C	7.9 F	69.6 C		
25-34 years - ans	59	45 C	41 D	4 F	14	76.4 C	8.4 F	69.9 D		
35-44 years - ans	62	47 C	43 D	... F	16	74.8 C	... F	69.2 D		
45-64 years - ans	80	44 D	41 D	... F	36	54.7 D	... F	51.0 D		
45-54 years - ans	48	33 D	31 D	... F	16	67.9 D	... F	63.6 D		
55-64 years - ans	32	11 E	10 E	... J	21	34.7 E	... J	31.7 E		
65 years and over - ans et plus	51	... H	... H	... J	51	... H	... J	... H		

TABLE 2. Estimates by Age, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 2. Estimations selon l'âge, le sexe et la province, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio	
	Population de 15 ans et plus	Population active						
	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population	
thousands - milliers						per cent - pourcentage		
Québec								
Both sexes - Les deux sexes	5,868	3,722 B	3,312 B	410 D	2,145	63.4 B	11.0 D	56.5 B
15-24 years - ans	968	617 C	501 C	117 E	350	63.8 C	18.9 E	51.7 C
15-19 years - ans	497	233 D	175 D	57 E	264	46.9 D	24.6 E	35.3 D
20-24 years - ans	471	385 C	325 D	60 E	87	81.6 C	15.5 E	69.0 D
25 years and over - ans et plus	4,900	3,105 B	2,812 B	293 D	1,795	63.4 B	9.4 D	57.4 B
25-44 years - ans	2,414	2,009 B	1,815 B	195 D	405	83.2 B	9.7 D	75.2 B
25-34 years - ans	1,144	958 B	852 C	105 E	187	83.7 B	11.0 E	74.5 C
35-44 years - ans	1,270	1,052 B	962 C	89 E	218	82.8 B	8.5 E	75.8 C
45-64 years - ans	1,658	1,055 C	959 C	95 E	603	63.6 C	9.0 E	57.9 C
45-54 years - ans	1,000	784 C	710 C	74 E	216	78.4 C	9.4 E	71.0 C
55-64 years - ans	658	271 D	249 D	21 F	387	41.1 D	7.9 F	37.9 D
65 years and over - ans et plus	828	41 F	38 F	... J	787	4.9 F	... J	4.6 F
Males - Hommes	2,872	2,075 B	1,841 B	235 D	796	72.3 B	11.3 D	64.1 B
15-24 years - ans	493	331 C	271 D	60 E	162	67.1 C	18.1 E	55.0 D
15-19 years - ans	254	126 D	98 E	28 F	128	49.5 D	22.0 F	38.6 E
20-24 years - ans	239	205 D	173 D	32 F	34	85.8 D	15.7 F	72.3 D
25 years and over - ans et plus	2,379	1,744 B	1,570 B	175 D	634	73.3 B	10.0 D	66.0 B
25-44 years - ans	1,216	1,099 B	982 C	118 E	116	90.4 B	10.7 E	80.7 C
25-34 years - ans	580	524 C	458 C	66 E	55	90.4 C	12.6 E	79.0 C
35-44 years - ans	636	575 B	523 C	52 E	61	90.4 B	9.0 E	82.3 C
45-64 years - ans	817	616 C	561 C	56 E	201	75.4 C	9.0 E	68.6 C
45-54 years - ans	498	445 C	403 C	41 E	53	89.3 C	9.3 E	81.0 C
55-64 years - ans	319	172 D	158 D	14 F	148	53.8 D	8.3 F	49.3 D
65 years and over - ans et plus	345	29 F	27 F	... J	317	8.3 F	... J	7.9 F
Females - Femmes	2,996	1,647 C	1,472 C	175 E	1,349	55.0 C	10.6 E	49.1 C
15-24 years - ans	475	287 D	230 D	57 E	188	60.4 D	19.9 E	48.4 D
15-19 years - ans	242	107 D	77 E	30 F	135	44.1 D	27.8 F	31.9 E
20-24 years - ans	232	180 D	152 D	27 F	53	77.4 D	15.2 F	65.6 D
25 years and over - ans et plus	2,521	1,360 C	1,242 C	118 E	1,161	54.0 C	8.7 E	49.3 C
25-44 years - ans	1,198	910 C	833 C	77 E	288	76.0 C	8.5 E	69.5 C
25-34 years - ans	564	433 C	394 C	39 F	131	76.8 C	9.1 F	69.8 C
35-44 years - ans	634	477 C	439 C	38 E	157	75.2 C	7.9 E	69.3 C
45-64 years - ans	840	438 C	398 D	40 F	402	52.2 C	9.1 F	47.4 D
45-54 years - ans	502	340 C	307 D	33 F	162	67.7 C	9.6 F	61.2 D
55-64 years - ans	339	99 E	92 E	7 G	260	29.2 E	7.3 G	27.0 E
65 years and over - ans et plus	483	12 G	11 G	... J	471	2.5 G	... J	2.2 G
Ontario								
Both sexes - Les deux sexes	8,843	5,937 A	5,384 B	552 D	2,906	67.1 A	9.3 D	60.9 B
15-24 years - ans	1,468	999 C	843 C	157 E	469	68.1 C	15.7 D	57.4 C
15-19 years - ans	715	367 C	294 D	73 E	348	51.4 C	20.0 E	41.1 D
20-24 years - ans	753	632 C	549 C	83 E	121	83.9 C	13.2 E	72.8 C
25 years and over - ans et plus	7,374	4,937 A	4,542 B	395 D	2,437	67.0 A	8.0 D	61.6 B
25-44 years - ans	3,716	3,213 A	2,922 B	291 D	503	86.5 A	9.1 D	78.6 B
25-34 years - ans	1,868	1,623 B	1,456 B	167 E	245	86.9 B	10.3 E	78.0 B
35-44 years - ans	1,868	1,591 B	1,466 B	124 E	258	86.1 B	7.8 E	79.3 B
45-64 years - ans	2,365	1,633 B	1,532 C	101 E	732	69.1 B	6.2 E	64.8 C
45-54 years - ans	1,406	1,149 B	1,077 B	72 E	257	81.7 B	6.3 E	76.6 B
55-64 years - ans	959	484 C	455 C	28 F	475	50.5 C	5.9 F	47.5 C
65 years and over - ans et plus	1,293	91 E	87 E	4 H	1,203	7.0 E	3.9 H	6.7 E
Males - Hommes	4,325	3,222 A	2,940 B	282 D	1,102	74.5 A	8.8 D	68.0 B
15-24 years - ans	746	518 C	439 C	79 E	229	69.4 C	15.3 E	58.8 C
15-19 years - ans	367	189 D	152 D	36 E	178	51.4 D	19.3 E	41.5 D
20-24 years - ans	379	329 C	286 D	43 E	50	86.7 C	13.0 E	75.5 D
25 years and over - ans et plus	3,578	2,705 A	2,502 B	203 D	874	75.6 A	7.5 D	69.9 B
25-44 years - ans	1,847	1,733 A	1,584 B	149 E	115	93.8 A	8.6 E	85.7 B
25-34 years - ans	930	879 B	793 C	87 E	51	94.5 B	9.9 E	85.2 C
35-44 years - ans	917	853 B	791 B	62 E	64	93.0 B	7.3 E	86.3 B
45-64 years - ans	1,170	911 B	860 C	52 E	259	77.9 B	5.7 E	73.5 C
45-54 years - ans	699	626 B	589 C	38 F	73	89.6 B	6.0 F	84.2 C
55-64 years - ans	471	285 C	271 D	14 F	186	60.5 C	4.9 F	57.5 D
65 years and over - ans et plus	561	60 E	58 E	... J	500	10.8 E	... J	10.3 E
Females - Femmes	4,518	2,714 B	2,444 B	270 D	1,804	60.1 B	10.0 D	54.1 B
15-24 years - ans	722	482 C	404 C	78 E	260	66.7 C	16.1 E	56.0 C
15-19 years - ans	348	178 D	142 D	37 F	170	51.3 D	20.7 F	40.7 D
20-24 years - ans	374	303 C	263 D	41 F	71	81.1 C	13.4 F	70.2 D
25 years and over - ans et plus	3,796	2,233 B	2,040 B	193 D	1,563	58.8 B	8.6 D	53.7 B
25-44 years - ans	1,868	1,481 B	1,338 B	142 E	388	79.2 B	9.6 E	71.6 B
25-34 years - ans	937	743 C	663 C	80 E	194	79.3 C	10.8 E	70.8 C
35-44 years - ans	931	737 C	675 C	62 E	194	79.2 C	8.4 E	72.5 C
45-64 years - ans	1,195	722 C	672 C	49 E	473	60.4 C	6.8 E	56.3 C
45-54 years - ans	707	523 C	488 C	35 F	184	73.9 C	6.7 F	69.0 C
55-64 years - ans	487	199 D	184 D	15 G	289	40.8 D	7.3 G	37.8 D
65 years and over - ans et plus	733	30 F	29 F	... J	703	4.1 F	... J	4.0 F

TABLE 2. Estimates by Age, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 2. Estimations selon l'âge, le sexe et la province, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force		Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio	
	Population de 15 ans et plus	Population active		Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population		
	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population		
	thousands - milliers								
		per cent - pourcentage							
Manitoba									
Both sexes - Les deux sexes	855	572 B	531 B	41 E	282	67.0 B	7.2 E	62.1 B	
15-24 years - ans	150	109 C	96 D	12 F	42	72.3 C	11.4 F	64.0 D	
15-19 years - ans	76	44 D	38 D	5 F	30	59.4 D	12.5 F	52.0 D	
20-24 years - ans	76	65 D	58 D	7 F	12	84.8 D	10.7 F	75.7 D	
25 years and over - ans et plus	705	464 B	435 B	29 E	241	65.8 B	6.2 E	61.7 B	
25-44 years - ans	339	297 B	278 C	20 E	42	87.7 B	6.7 E	81.9 C	
25-34 years - ans	166	144 C	133 C	11 F	23	86.4 C	7.6 F	79.8 C	
35-44 years - ans	173	154 C	145 C	9 F	19	89.0 C	5.8 F	83.9 C	
45-64 years - ans	221	156 C	148 C	9 F	64	70.8 C	5.5 F	66.9 C	
45-54 years - ans	131	111 C	106 C	5 F	20	84.8 C	4.5 F	81.0 C	
55-64 years - ans	90	45 D	42 D	4 G	44	50.5 D	8.0 G	46.5 D	
65 years and over - ans et plus	145	10 F	10 F	... J	135	7.0 F	... J	6.6 F	
Males - Hommes	418	318 B	294 C	24 E	101	75.9 B	7.5 E	70.2 C	
15-24 years - ans	76	59 D	52 D	8 F	17	77.7 D	12.8 F	67.7 D	
15-19 years - ans	37	23 E	20 E	... G	14	62.0 E	... G	53.8 E	
20-24 years - ans	39	36 D	32 D	5 G	... G	92.6 D	12.5 G	81.0 D	
25 years and over - ans et plus	342	258 B	262 C	16 E	84	75.5 B	6.3 E	70.7 C	
25-44 years - ans	170	162 B	150 C	12 F	9	94.9 B	7.1 F	88.1 C	
25-34 years - ans	84	79 C	73 C	7 F	4	95.0 C	8.2 F	87.2 C	
35-44 years - ans	87	82 C	77 C	5 F	4	94.8 C	6.1 F	89.1 C	
45-64 years - ans	110	89 C	84 C	5 F	21	80.9 C	5.2 F	76.7 C	
45-54 years - ans	66	60 C	57 C	... G	6	91.1 C	... G	87.1 C	
55-64 years - ans	44	29 D	27 D	... H	15	65.7 D	... H	61.2 D	
65 years and over - ans et plus	62	8 F	7 F	... J	54	12.4 F	... J	12.1 F	
Females - Femmes	436	255 C	237 C	17 E	182	58.4 C	6.8 E	54.4 C	
15-24 years - ans	74	49 D	45 D	5 G	25	66.8 D	9.8 F	60.2 D	
15-19 years - ans	37	21 E	18 E	... G	16	56.7 E	... G	50.2 E	
20-24 years - ans	37	29 D	26 D	... G	9	76.6 D	... G	70.1 D	
25 years and over - ans et plus	362	205 C	193 C	13 F	157	56.7 C	6.1 F	53.2 C	
25-44 years - ans	168	136 C	127 C	8 F	33	80.5 C	6.1 F	75.5 C	
25-34 years - ans	83	64 C	60 C	4 G	18	77.7 C	6.9 G	72.3 C	
35-44 years - ans	86	71 C	68 C	4 G	14	85.1 C	5.4 G	78.6 C	
45-64 years - ans	111	67 D	63 D	4 G	43	60.9 D	5.8 G	57.3 D	
45-54 years - ans	65	51 D	49 D	... G	16	78.4 D	... G	74.8 D	
55-64 years - ans	46	16 E	15 E	... J	29	35.8 E	... H	32.2 E	
65 years and over - ans et plus	83	... G	... G	... J	81	... G	... J	... G	
Saskatchewan									
Both sexes - Les deux sexes	752	507 B	475 C	32 E	245	67.4 B	6.3 E	63.2 C	
15-24 years - ans	138	99 C	86 D	13 F	39	71.6 C	13.1 F	62.2 D	
15-19 years - ans	72	42 D	37 D	6 G	30	58.5 D	13.6 G	50.6 D	
20-24 years - ans	66	56 D	49 D	7 F	9	85.9 D	12.7 F	74.9 D	
25 years and over - ans et plus	614	408 B	389 C	19 E	206	66.5 B	4.6 E	63.4 C	
25-44 years - ans	289	252 B	237 C	15 F	37	87.2 B	5.8 F	82.1 C	
25-34 years - ans	135	115 C	107 C	8 F	21	84.8 C	7.0 F	78.9 C	
35-44 years - ans	153	137 B	130 C	7 F	16	89.3 B	4.9 F	84.9 C	
45-64 years - ans	189	139 C	135 C	4 F	49	73.9 C	3.0 F	71.7 C	
45-54 years - ans	108	90 C	87 C	... G	18	85.3 C	... G	80.9 C	
55-64 years - ans	81	50 D	48 D	... H	31	61.3 D	... H	59.4 D	
65 years and over - ans et plus	137	17 E	17 E	... J	120	12.5 E	... J	12.5 E	
Males - Hommes	371	279 B	261 C	17 E	92	75.2 B	6.3 E	70.5 C	
15-24 years - ans	70	53 D	45 D	8 F	17	75.8 D	14.8 F	66.6 D	
15-19 years - ans	37	23 E	19 E	... G	15	61.0 E	... G	52.0 E	
20-24 years - ans	33	30 D	26 D	5 G	... G	92.7 D	14.8 G	78.9 D	
25 years and over - ans et plus	301	225 B	216 C	10 F	75	75.0 B	4.2 F	71.8 C	
25-44 years - ans	145	136 B	128 C	7 F	9	93.5 B	5.4 F	88.5 C	
25-34 years - ans	67	61 C	57 C	4 F	6	91.3 C	5.8 F	86.0 C	
35-44 years - ans	78	75 B	71 C	4 G	6	95.5 B	5.0 G	90.7 C	
45-64 years - ans	95	77 C	74 C	... G	18	81.0 C	... G	78.6 C	
45-54 years - ans	55	49 C	48 C	... G	5	90.1 C	... G	88.0 C	
55-64 years - ans	40	27 D	26 D	... J	13	68.5 D	... J	65.8 D	
65 years and over - ans et plus	61	13 E	13 E	... J	48	21.6 E	... J	21.6 E	
Females - Femmes	381	228 C	214 C	14 F	153	59.8 C	6.3 F	56.1 C	
15-24 years - ans	68	45 D	40 D	5 F	22	67.1 D	11.1 F	59.7 D	
15-19 years - ans	35	19 E	17 E	... H	15	55.9 E	... G	49.1 E	
20-24 years - ans	33	26 D	23 E	... G	7	79.0 D	... G	70.9 E	
25 years and over - ans et plus	314	183 C	174 C	9 F	131	58.3 C	5.1 F	55.3 C	
25-44 years - ans	144	116 C	109 C	7 F	28	80.8 C	6.4 F	75.6 C	
25-34 years - ans	69	54 C	49 D	4 G	15	78.5 C	8.2 G	72.0 D	
35-44 years - ans	75	62 C	59 C	... G	13	82.9 C	... G	78.9 C	
45-64 years - ans	94	63 D	61 D	... G	31	66.8 D	... G	64.8 D	
45-54 years - ans	53	41 D	39 D	... H	13	76.4 D	... H	73.7 D	
55-64 years - ans	41	22 E	22 E	... J	19	54.3 E	... J	53.1 E	
65 years and over - ans et plus	76	4 F	4 F	... J	72	5.3 F	... J	5.3 F	

TABLE 2. Estimates by Age, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 2. Estimations selon l'âge, le sexe et la province, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force		Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio
	Population de 15 ans et plus	Population active		Population inactive		Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population
	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité			
thousands - milliers							per cent - pourcentage	
Alberta								
Both sexes - Les deux sexes	2,105	1,547 B	1,439 B	108 E	557	73.5 B	7.0 E	68.4 B
15-24 years - ans	383	284 C	252 C	32 E	99	74.3 C	11.3 E	65.9 C
15-19 years - ans	192	113 D	100 D	13 F	79	58.7 D	11.5 F	52.0 D
20-24 years - ans	191	172 C	152 D	19 F	19	89.9 C	11.1 F	79.9 D
25 years and over - ans et plus	1,722	1,263 B	1,187 B	76 E	459	73.4 B	6.0 E	68.9 B
25-44 years - ans	940	834 B	784 B	49 E	106	88.7 B	5.9 E	83.5 B
25-34 years - ans	454	402 B	375 C	26 E	52	88.5 B	6.5 E	82.7 C
35-44 years - ans	486	452 B	409 C	23 F	54	89.0 B	5.3 F	84.2 C
45-64 years - ans	528	400 C	373 C	27 F	128	75.7 C	6.6 F	70.7 C
45-54 years - ans	325	282 C	264 C	18 F	42	87.0 C	6.4 F	81.4 C
55-64 years - ans	204	118 D	109 D	9 G	86	57.9 D	7.3 G	53.7 D
65 years and over - ans et plus	254	30 F	29 F	... J	225	11.7 F	... J	11.6 F
Males - Hommes	1,054	849 B	793 B	56 E	205	80.6 B	6.6 E	75.3 B
15-24 years - ans	195	149 D	132 D	17 F	47	76.0 D	11.4 F	67.4 D
15-19 years - ans	98	59 E	52 E	6 G	39	59.9 E	10.8 G	53.4 E
20-24 years - ans	97	90 C	79 D	11 F	7	92.4 C	11.7 F	81.5 D
25 years and over - ans et plus	858	700 B	661 B	39 E	158	81.6 B	5.5 E	77.1 B
25-44 years - ans	476	454 B	428 B	26 F	22	95.4 B	5.8 F	89.9 B
25-34 years - ans	229	220 B	206 C	14 F	9	96.1 B	6.3 F	90.0 C
35-44 years - ans	247	234 B	222 C	12 F	13	94.8 B	5.3 F	89.8 C
45-64 years - ans	268	225 C	213 C	12 F	43	84.0 C	5.4 F	79.5 C
45-54 years - ans	165	154 B	146 C	8 G	12	93.0 B	4.9 G	88.4 C
55-64 years - ans	103	72 D	67 D	5 G	31	69.5 D	6.4 G	65.1 D
65 years and over - ans et plus	114	21 F	20 F	... J	93	18.0 F	... J	17.8 F
Females - Femmes	1,051	699 C	646 C	52 E	353	66.5 C	7.5 E	61.5 C
15-24 years - ans	187	136 D	120 D	15 F	52	72.4 D	11.2 F	64.3 D
15-19 years - ans	94	54 E	47 E	7 G	40	57.5 E	12.3 G	50.5 E
20-24 years - ans	94	82 D	73 D	9 G	12	87.2 D	10.5 G	78.1 D
25 years and over - ans et plus	864	563 C	526 C	37 E	301	65.2 C	6.6 E	60.9 C
25-44 years - ans	463	379 C	356 C	23 F	84	81.8 C	6.0 F	76.9 C
25-34 years - ans	225	181 C	169 C	12 F	44	80.6 C	6.7 F	75.2 C
35-44 years - ans	239	198 C	187 C	11 F	41	82.9 C	5.4 F	78.5 C
45-64 years - ans	260	175 C	160 D	14 G	85	67.2 C	8.3 G	61.7 D
45-54 years - ans	159	128 C	118 D	10 G	31	80.7 C	8.2 G	74.1 D
55-64 years - ans	101	46 E	42 E	4 J	54	45.9 E	8.6 J	42.0 E
65 years and over - ans et plus	140	9 G	9 G	... J	131	6.5 G	... J	6.5 G
British Columbia - Colombie-Britannique								
Both sexes - Les deux sexes	3,021	2,007 B	1,838 B	168 E	1,014	66.4 B	8.4 D	60.9 B
15-24 years - ans	697	329 C	283 D	46 E	168	66.3 C	13.9 E	57.0 D
15-19 years - ans	242	121 D	100 D	22 F	121	50.1 D	17.8 F	41.2 D
20-24 years - ans	255	208 C	184 D	24 F	47	81.6 C	11.6 F	72.1 D
25 years and over - ans et plus	2,524	1,677 B	1,555 B	123 E	847	66.5 B	7.3 E	61.6 B
25-44 years - ans	1,252	1,074 B	989 B	85 E	178	85.8 B	7.9 E	79.0 B
25-34 years - ans	613	528 C	483 C	45 E	85	88.1 C	8.5 E	78.8 C
35-44 years - ans	639	546 B	506 C	40 E	93	85.5 B	7.4 E	79.1 C
45-64 years - ans	816	579 C	543 C	36 F	237	71.0 C	6.2 F	66.6 C
45-54 years - ans	494	405 C	380 C	24 F	89	81.9 C	6.0 F	77.0 C
55-64 years - ans	321	174 D	162 D	12 G	147	54.1 D	6.7 G	50.5 D
65 years and over - ans et plus	457	25 F	23 F	... J	432	5.5 F	... J	5.1 F
Males - Hommes	1,490	1,096 B	999 B	97 E	394	73.6 B	8.8 E	67.1 B
15-24 years - ans	252	169 D	144 D	25 F	82	67.3 D	14.9 F	57.3 D
15-19 years - ans	124	61 D	49 E	12 G	63	49.0 D	19.5 F	39.5 E
20-24 years - ans	127	108 D	95 D	13 F	19	85.1 D	12.2 F	74.7 D
25 years and over - ans et plus	1,239	927 B	855 B	72 E	312	74.8 B	7.7 E	69.1 B
25-44 years - ans	623	577 B	528 C	49 E	46	92.7 B	8.5 E	84.8 C
25-34 years - ans	305	283 C	258 C	25 F	23	92.6 C	8.8 F	84.4 C
35-44 years - ans	317	294 C	270 C	24 F	23	92.8 C	8.1 F	85.3 C
45-64 years - ans	412	330 C	309 C	22 F	82	80.1 C	6.5 F	74.9 C
45-54 years - ans	250	227 C	213 C	13 G	23	90.8 C	5.9 G	85.6 C
55-64 years - ans	162	104 D	95 D	8 G	59	63.8 D	7.9 G	58.7 D
65 years and over - ans et plus	204	20 F	19 F	... J	184	9.8 F	... J	9.1 F
Females - Femmes	1,530	910 C	839 C	71 E	620	59.5 C	7.8 E	54.8 C
15-24 years - ans	245	160 D	139 D	21 F	85	65.2 D	12.9 F	56.8 D
15-19 years - ans	117	60 E	50 E	10 G	57	51.2 E	16.1 G	43.0 E
20-24 years - ans	128	100 D	89 D	11 G	28	78.1 D	11.0 G	69.6 D
25 years and over - ans et plus	1,285	750 C	700 C	51 E	535	58.4 C	6.8 E	54.4 C
25-44 years - ans	629	497 C	460 C	36 E	132	79.0 C	7.3 E	73.2 C
25-34 years - ans	307	245 C	225 C	20 F	62	79.7 C	8.0 F	73.3 C
35-44 years - ans	322	252 C	235 C	17 F	70	78.3 C	6.6 F	73.1 C
45-64 years - ans	404	249 C	234 C	14 F	155	61.6 C	5.7 F	58.1 C
45-54 years - ans	245	178 C	167 C	11 G	66	72.8 C	6.1 G	68.4 C
55-64 years - ans	159	70 E	67 E	... H	89	44.3 E	... H	42.2 E
65 years and over - ans et plus	252	5 G	5 G	... J	247	2.0 G	... J	1.9 G

TABLE 3. Estimates by Marital Status, Age and Sex, Canada, June 1996.

TABLEAU 3. Estimations selon l'état matrimonial, l'âge et le sexe, Canada, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partic- ipation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio
	Population de 15 ans et plus	Population active				Taux de chômage	Rapport emploi- population
	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité		
	thousands - milliers						per cent - pourcentage
Both sexes - Les deux sexes							
Total	23,336	15,444	13,978	1,467	7,892	66.2	9.5
15-24 years - ans	3,950	2,656	2,230	426	1,294	67.2	16.1
25-44 years - ans	9,709	8,296	7,565	730	1,414	85.4	8.8
45 years and over - ans et plus	9,676	4,492	4,183	310	5,184	46.4	6.9
Single - Célibataires	6,266	4,450	3,805	645	1,816	71.0	14.5
15-24 years - ans	3,424	2,249	1,877	372	1,176	65.7	16.5
25-44 years - ans	2,236	1,910	1,668	262	326	85.4	12.7
45 years and over - ans et plus	606	291	261	31	314	48.1	10.6
Married - Marié(e)s	14,210	9,792	9,115	677	4,418	68.9	6.9
15-24 years - ans	507	394	343	51	113	77.8	13.0
25-44 years - ans	6,749	5,801	5,396	405	948	86.0	7.0
45 years and over - ans et plus	6,954	3,597	3,376	221	3,357	51.7	6.1
Separated/Divorced - Séparé(e)s/Divorcé(e)s	1,508	1,033	903	131	475	68.5	12.6
15-24 years - ans	18	13	10	..	6	69.0	..
25-44 years - ans	690	559	478	81	130	81.1	14.5
45 years and over - ans et plus	801	461	415	47	339	57.6	10.1
Widowed - Veufs(ves)	1,351	169	155	14	1,182	12.5	8.6
15-24 years - ans
25-44 years - ans	35	26	23	..	9	75.1	..
45 years and over - ans et plus	1,316	143	131	11	1,173	10.9	8.0
Males - Hommes							
Total	11,457	8,473	7,672	801	2,984	76.0	9.5
15-24 years - ans	2,009	1,395	1,169	226	614	69.4	16.2
25-44 years - ans	4,853	4,491	4,087	404	362	92.5	9.0
45 years and over - ans et plus	4,595	2,587	2,415	172	2,007	56.3	6.6
Single - Célibataires	3,515	2,591	2,198	392	924	73.7	15.1
15-24 years - ans	1,838	1,238	1,032	206	600	67.4	16.7
25-44 years - ans	1,364	1,187	1,021	167	176	87.1	14.0
45 years and over - ans et plus	313	165	146	20	148	52.8	11.9
Married - Mariés	7,084	5,382	5,039	342	1,702	76.0	6.4
15-24 years - ans	169	155	136	18	14	91.5	11.9
25-44 years - ans	3,207	3,052	2,849	203	155	95.2	6.7
45 years and over - ans et plus	3,708	2,175	2,054	121	1,533	58.7	5.6
Separated/Divorced - Séparés/Divorcés	626	458	396	63	165	73.5	13.6
15-24 years - ans
25-44 years - ans	275	246	212	33	29	89.3	13.6
45 years and over - ans et plus	346	210	182	28	136	60.7	13.4
Widowed - Veufs	235	43	39	4	192	18.2	9.2
15-24 years - ans
25-44 years - ans	8	6	6	81.5	..
45 years and over - ans et plus	227	36	33	..	191	16.0	..
Females - Femmes							
Total	11,879	6,971	6,306	665	4,908	58.7	9.5
15-24 years - ans	1,941	1,261	1,061	201	680	65.0	15.9
25-44 years - ans	4,856	3,804	3,478	327	1,052	78.3	8.6
45 years and over - ans et plus	5,082	1,905	1,767	138	3,177	37.5	7.2
Single - Célibataires	2,751	1,859	1,667	252	892	67.6	13.6
15-24 years - ans	1,587	1,011	845	166	576	63.7	16.4
25-44 years - ans	872	722	667	75	150	82.8	10.4
45 years and over - ans et plus	292	126	115	11	167	43.0	8.8
Married - Mariées	7,126	4,411	4,076	335	2,716	61.9	7.6
15-24 years - ans	338	240	207	33	99	70.9	13.7
25-44 years - ans	3,542	2,749	2,567	202	793	77.6	7.3
45 years and over - ans et plus	3,246	1,422	1,322	100	1,825	43.8	7.0
Separated/Divorced - Séparées/Divorcées	885	575	507	68	310	65.0	11.8
15-24 years - ans	15	10	8	..	6	63.7	..
25-44 years - ans	415	314	266	48	101	75.7	15.2
45 years and over - ans et plus	455	251	233	18	203	55.3	7.4
Widowed - Veuves	1,117	126	116	11	990	11.3	8.3
15-24 years - ans
25-44 years - ans	27	19	17	..	8	70.7	..
45 years and over - ans et plus	1,089	107	98	8	982	9.8	7.9

TABLE 4. Estimates by Marital Status, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 4. Estimations selon l'état matrimonial, le sexe et la province, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio	
		Population active						
		Population de 15 ans et plus	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage
thousands - milliers							per cent - pourcentage	
Newfoundland - Terre-Neuve								
Both sexes - Les deux sexes	452	247	195	53	205	54.6	21.3	43.0
Single - Célibataires	126	66	47	19	61	52.0	28.8	37.0
Married - Marié(e)s	289	170	138	32	119	58.9	18.9	47.8
Other - Autres	37	11	10	...	26	30.4	...	26.5
Males - Hommes	226	141	109	32	84	62.6	22.7	48.4
Single - Célibataires	71	39	27	12	31	55.8	31.6	38.2
Married - Mariés	145	97	79	19	47	67.4	19.3	54.4
Other - Autres	10	4	6	41.9
Females - Femmes	227	106	86	21	121	46.8	19.4	37.7
Single - Célibataires	56	26	20	6	29	47.0	24.5	35.5
Married - Mariées	144	73	59	14	72	50.5	18.5	41.1
Other - Autres	27	7	6	...	20	26.0	...	23.8
Prince Edward I. - île-du Prince-Édouard								
Both sexes - Les deux sexes	106	73	65	8	33	68.8	10.9	61.3
Single - Célibataires	29	21	18	4	8	72.6	16.7	60.5
Married - Marié(e)s	65	47	44	4	18	72.8	8.3	66.7
Other - Autres	12	5	4	...	7	37.9	...	34.0
Males - Hommes	52	39	35	4	13	75.0	9.3	68.0
Single - Célibataires	16	12	10	...	6	74.1	...	62.3
Married - Mariés	33	25	24	...	8	76.7	...	72.2
Other - Autres
Females - Femmes	54	34	30	4	20	62.8	12.6	54.9
Single - Célibataires	13	9	7	...	4	70.8	...	58.3
Married - Mariées	33	22	20	...	10	68.9	...	61.3
Other - Autres	9	6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse								
Both sexes - Les deux sexes	735	454	401	53	281	61.8	11.7	54.5
Single - Célibataires	190	124	102	22	67	65.0	17.5	53.6
Married - Marié(e)s	450	299	272	27	151	66.4	9.1	60.3
Other - Autres	94	31	27	4	63	33.2	13.8	28.6
Males - Hommes	356	247	217	31	108	69.5	12.4	60.9
Single - Célibataires	108	73	58	15	35	67.9	20.4	54.1
Married - Mariés	221	161	147	14	59	73.2	8.7	66.8
Other - Autres	27	12	11	...	15	45.7	...	39.6
Females - Femmes	379	207	184	22	172	54.5	10.9	48.6
Single - Célibataires	83	50	44	7	32	61.1	13.3	53.0
Married - Mariées	229	137	124	13	92	59.8	9.5	54.1
Other - Autres	67	19	16	...	48	28.1	...	24.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick								
Both sexes - Les deux sexes	600	378	337	61	222	63.0	10.9	56.1
Single - Célibataires	154	104	84	21	49	67.9	19.7	54.5
Married - Marié(e)s	376	249	231	18	127	66.1	7.2	61.4
Other - Autres	71	25	22	...	46	35.6	...	31.5
Males - Hommes	294	207	183	24	87	70.4	11.7	62.1
Single - Célibataires	86	61	48	13	25	71.1	21.9	55.5
Married - Mariés	187	135	126	9	52	72.4	6.9	67.4
Other - Autres	21	10	9	...	11	49.7	...	42.2
Females - Femmes	306	171	154	17	135	55.9	9.9	50.3
Single - Célibataires	67	43	36	7	24	63.9	16.5	53.3
Married - Mariées	189	113	105	9	76	59.9	7.5	55.4
Other - Autres	50	15	13	...	35	29.6	...	26.9
Québec								
Both sexes - Les deux sexes	5,868	3,722	3,312	410	2,145	63.4	11.0	56.5
Single - Célibataires	1,594	1,059	877	183	534	66.5	17.2	55.0
Married - Marié(e)s	3,511	2,370	2,180	190	1,141	67.5	8.0	62.1
Other - Autres	763	294	256	38	470	38.5	12.8	33.5
Males - Hommes	2,872	2,075	1,841	235	796	72.3	11.3	64.1
Single - Célibataires	898	630	518	112	268	70.2	17.8	57.7
Married - Mariés	1,753	1,323	1,221	102	430	75.5	7.7	69.6
Other - Autres	221	122	102	20	99	55.2	16.5	46.1
Females - Femmes	2,996	1,647	1,472	175	1,349	55.0	10.6	49.1
Single - Célibataires	696	429	359	71	266	61.7	16.5	51.5
Married - Mariées	1,758	1,046	959	87	712	59.5	8.3	54.6
Other - Autres	542	172	154	18	371	31.6	10.2	28.4

TABLE 4. Estimates by Marital Status, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 4. Estimations selon l'état matrimonial, le sexe et la province, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio
		Population active					
		Population de 15 ans et plus	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité
thousands - milliers		per cent - pourcentage					
Ontario							
Both sexes - Les deux sexes	8,843	5,937	5,304	552	2,906	67.1	9.3
Single - Célibataires	2,377	1,750	1,504	246	627	73.6	14.1
Married - Marié(e)s	5,431	3,748	3,699	249	1,683	69.0	6.6
Other - Autres	1,035	439	381	57	596	42.4	13.0
Males - Hommes	4,325	3,222	2,940	282	1,102	74.5	8.8
Single - Célibataires	1,311	998	856	142	313	76.1	14.2
Married - Mariés	2,707	2,040	1,924	117	667	75.4	5.7
Other - Autres	307	184	160	24	123	59.9	12.8
Females - Femmes	4,518	2,714	2,444	270	1,804	60.1	10.0
Single - Célibataires	1,066	751	647	104	314	70.5	13.9
Married - Mariées	2,724	1,708	1,576	132	1,016	62.7	7.7
Other - Autres	728	255	221	34	473	35.0	13.2
Manitoba							
Both sexes - Les deux sexes	855	572	531	41	282	67.0	7.2
Single - Célibataires	223	163	145	18	59	73.4	11.3
Married - Marié(e)s	524	366	348	18	158	69.8	4.9
Other - Autres	108	43	38	5	65	39.7	11.5
Males - Hommes	418	318	294	24	101	75.9	7.5
Single - Célibataires	126	98	85	13	28	77.6	13.3
Married - Mariés	261	202	193	9	59	77.3	4.5
Other - Autres	31	18	16	...	13	57.4	...
Females - Femmes	436	255	237	17	182	58.4	6.8
Single - Célibataires	97	66	60	5	31	68.1	8.3
Married - Mariées	263	164	155	9	99	62.4	5.3
Other - Autres	77	25	22	...	52	32.4	...
Saskatchewan							
Both sexes - Les deux sexes	752	507	475	32	245	67.4	6.3
Single - Célibataires	194	137	121	17	57	70.7	12.1
Married - Marié(e)s	468	336	323	12	133	71.7	3.7
Other - Autres	90	34	31	...	56	38.0	...
Males - Hommes	371	279	261	17	92	75.2	6.3
Single - Célibataires	114	85	74	11	29	74.5	13.1
Married - Mariés	233	181	176	6	52	77.8	3.1
Other - Autres	24	12	12	...	11	52.3	...
Females - Femmes	381	228	214	14	153	59.8	6.3
Single - Célibataires	80	52	47	5	28	65.4	10.5
Married - Mariées	235	154	147	7	81	65.6	4.5
Other - Autres	66	22	20	...	45	32.8	...
Alberta							
Both sexes - Les deux sexes	2,105	1,547	1,439	108	557	73.5	7.0
Single - Célibataires	563	439	395	44	125	77.8	10.0
Married - Marié(e)s	1,302	984	932	52	318	75.6	5.3
Other - Autres	239	125	112	13	114	52.2	10.1
Males - Hommes	1,054	849	793	56	205	80.6	6.6
Single - Célibataires	327	259	232	27	68	79.2	10.4
Married - Mariés	650	539	516	23	112	82.8	4.2
Other - Autres	76	51	45	6	25	67.2	11.9
Females - Femmes	1,051	699	646	52	353	66.5	7.5
Single - Célibataires	237	180	163	17	57	75.9	9.3
Married - Mariées	652	445	416	29	206	68.4	6.6
Other - Autres	163	74	67	6	89	45.1	8.8
British Columbia - Colombie-Britannique							
Both sexes - Les deux sexes	3,021	2,007	1,838	168	1,014	66.4	8.4
Single - Célibataires	816	587	515	72	229	71.9	12.3
Married - Marié(e)s	1,794	1,224	1,148	75	570	68.2	6.1
Other - Autres	411	196	175	21	215	47.7	10.7
Males - Hommes	1,490	1,096	999	97	394	73.6	8.8
Single - Célibataires	457	335	290	45	123	73.2	13.3
Married - Mariés	895	677	635	42	218	75.7	6.3
Other - Autres	138	84	75	10	54	61.2	11.7
Females - Femmes	1,530	910	839	71	620	59.5	7.8
Single - Célibataires	359	252	225	28	107	70.3	11.0
Married - Mariées	899	546	514	33	352	60.8	6.0
Other - Autres	273	112	101	11	161	40.9	10.0

TABLE 5. Estimates by Educational Attainment, Sex and Age, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 5. Estimations selon le niveau d'instruction, le sexe et l'âge, Canada et provinces, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force		Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio	
		Population active		Population inactive					
		Population de 15 ans et plus	Total	Employ- ment	Unemploy- ment	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population	
		thousands - milliers							
		per cent - pourcentage							
Canada									
Total	23,336	15,444	13,978	1,467	7,892	66.2	9.5	59.9	
0-8 years - 0 à 8 années	2,924	821	710	111	2,103	28.1	13.6	24.3	
Some secondary education - Études secondaires partielles	4,640	2,410	2,062	348	2,229	51.9	14.5	44.4	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	4,635	3,345	3,028	317	1,291	72.2	9.5	65.3	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	2,007	1,549	1,381	168	458	77.2	10.8	68.8	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	5,992	4,684	4,312	372	1,309	78.2	7.9	72.0	
University degree - Grade universitaire	3,137	2,636	2,486	150	502	84.0	5.7	79.2	
Males - Hommes									
Total	11,657	8,473	7,672	801	2,984	74.0	9.5	67.0	
0-8 years - 0 à 8 années	1,406	537	463	74	869	38.2	13.8	32.9	
Some secondary education - Études secondaires partielles	2,343	1,480	1,272	208	863	63.2	14.0	54.3	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	2,141	1,758	1,594	164	383	82.1	9.3	74.4	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	960	796	707	88	164	82.9	11.1	73.7	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	2,922	2,455	2,263	192	468	84.0	7.8	77.4	
University degree - Grade universitaire	1,685	1,448	1,373	75	236	86.0	5.2	81.5	
Females - Femmes									
Total	11,879	6,971	6,306	665	4,908	58.7	9.5	53.1	
0-8 years - 0 à 8 années	1,519	284	247	37	1,234	18.7	13.1	16.3	
Some secondary education - Études secondaires partielles	2,296	930	789	141	1,366	40.5	15.1	34.4	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	2,495	1,587	1,434	153	908	63.6	9.6	57.5	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	1,047	753	674	79	294	71.9	10.5	64.3	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	3,070	2,229	2,049	180	841	72.6	8.1	66.7	
University degree - Grade universitaire	1,453	1,187	1,112	75	265	81.7	6.3	76.6	
15 - 24 years - 15 à 24 ans									
Total	3,950	2,656	2,230	426	1,294	67.2	16.1	56.4	
0-8 years - 0 à 8 années	197	62	43	19	136	31.2	30.9	21.6	
Some secondary education - Études secondaires partielles	1,527	727	572	155	800	47.6	21.4	37.4	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	731	602	515	88	129	82.4	14.6	70.4	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	714	586	498	88	128	82.1	15.0	69.8	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	598	519	461	58	79	86.8	11.2	77.1	
University degree - Grade universitaire	183	160	142	18	23	87.5	11.5	77.5	
25 - 44 years - 25 à 44 ans									
Total	9,709	8,296	7,565	730	1,414	85.4	8.8	77.9	
0-8 years - 0 à 8 années	402	240	201	39	162	59.8	16.4	50.0	
Some secondary education - Études secondaires partielles	1,273	972	828	144	300	76.4	14.8	65.1	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	2,202	1,871	1,701	170	331	85.0	9.1	77.2	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	829	693	631	61	137	83.5	8.9	76.1	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	3,195	2,857	2,640	217	338	89.4	7.6	82.6	
University degree - Grade universitaire	1,809	1,662	1,564	99	146	91.9	5.9	86.5	
45 years and over - 45 ans et plus									
Total	9,676	4,492	4,183	310	5,184	46.4	6.9	43.2	
0-8 years - 0 à 8 années	2,325	519	466	53	1,806	22.3	10.2	20.1	
Some secondary education - Études secondaires partielles	1,840	711	662	49	1,129	38.6	6.9	36.0	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	1,702	872	812	59	831	51.2	6.8	47.7	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	464	270	251	19	194	58.2	6.9	54.2	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	2,200	1,307	1,211	97	892	59.4	7.4	55.0	
University degree - Grade universitaire	1,146	813	780	33	333	71.0	4.1	68.1	

TABLE 5. Estimates by Educational Attainment, Sex and Age, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 5. Estimations selon le niveau d'instruction, le sexe et l'âge, Canada et provinces, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force			Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio	
		Population active		Population inactive					
		Population de 15 ans et plus	Total	Employ- ment	Unemploy- ment	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population	
		thousands - milliers							
		per cent - pourcentage							
Newfoundland - Terre-Neuve									
Total	452	267	195	53	205	54.6	21.3	43.0	
0-8 years - 0 à 8 années	83	21	14	7	63	24.7	32.8	16.6	
Some secondary education - Études secondaires partielles	107	38	26	12	69	35.5	32.3	24.1	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	69	44	35	9	25	63.9	20.1	51.0	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	36	25	20	5	11	70.7	21.4	55.6	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	121	91	74	17	31	74.8	18.6	60.9	
University degree - Grade universitaire	36	29	26	...	8	79.0	...	72.4	
Prince Edward Island - I.-du-P.-Édouard									
Total	106	73	65	8	33	68.8	10.9	61.3	
0-8 years - 0 à 8 années	14	5	5	...	9	37.6	...	34.0	
Some secondary education - Études secondaires partielles	29	17	14	...	12	58.4	...	50.3	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	18	14	13	...	4	79.1	...	69.4	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	9	7	6	83.5	...	73.7	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	28	21	19	...	6	77.1	...	69.3	
University degree - Grade universitaire	9	8	8	88.5	...	84.5	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse									
Total	735	454	401	53	281	61.8	11.7	54.5	
0-8 years - 0 à 8 années	85	22	18	...	63	25.5	...	21.5	
Some secondary education - Études secondaires partielles	184	85	70	15	99	46.2	17.4	38.2	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	99	67	61	6	32	68.0	9.6	61.4	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	58	44	36	8	14	76.1	18.9	61.7	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	212	154	139	16	58	72.7	10.2	65.3	
University degree - Grade universitaire	96	81	77	4	15	84.5	5.3	80.0	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick									
Total	600	378	337	41	222	63.0	10.9	56.1	
0-8 years - 0 à 8 années	105	29	26	4	76	27.9	12.8	24.4	
Some secondary education - Études secondaires partielles	126	68	56	12	58	54.2	18.0	44.5	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	118	85	76	9	32	72.4	10.8	64.6	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	48	36	31	5	12	75.9	14.3	65.1	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	144	107	98	9	37	74.4	8.1	68.4	
University degree - Grade universitaire	60	52	50	...	8	86.7	...	82.9	
Québec									
Total	5,868	3,722	3,312	410	2,145	63.4	11.0	56.5	
0-8 years - 0 à 8 années	1,131	321	272	49	810	28.4	15.3	24.1	
Some secondary education - Études secondaires partielles	1,065	538	454	83	527	50.5	15.5	42.7	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	977	713	634	79	263	73.0	11.1	64.9	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	363	261	225	36	102	71.8	13.8	62.0	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	1,594	1,278	1,157	121	316	80.2	9.4	72.6	
University degree - Grade universitaire	738	611	569	42	127	82.8	6.8	77.2	

TABLE 5. Estimates by Educational Attainment, Sex and Age, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 5. Estimations selon le niveau d'instruction, le sexe et l'âge, Canada et provinces, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio		
		Population active							
		Population de 15 ans et plus	Total	Employ- ment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population
		thousands - milliers						per cent - pourcentage	
Ontario									
Total	8,843	5,937	5,384	552	2,906	67.1	9.3	60.9	
0-8 years - 0 à 8 années	931	256	228	28	675	27.5	10.8	24.5	
Some secondary education - Études secondaires partielles	1,776	944	815	129	832	53.2	13.7	45.9	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	1,894	1,334	1,197	137	560	70.4	10.3	63.2	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	810	644	568	75	166	79.5	11.7	70.2	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	2,102	1,637	1,518	119	464	77.9	7.3	72.2	
University degree - Grade universitaire	1,330	1,122	1,058	63	208	84.3	5.6	79.6	
Manitoba									
Total	855	572	531	41	282	67.0	7.2	62.1	
0-8 years - 0 à 8 années	111	33	31	...	78	30.0	...	27.5	
Some secondary education - Études secondaires partielles	196	105	93	12	91	53.6	11.8	47.3	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	169	127	117	10	43	74.8	7.6	69.1	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	77	63	59	4	14	81.8	6.6	76.4	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	198	154	146	8	45	77.5	5.2	73.5	
University degree - Grade universitaire	103	91	86	4	12	87.9	4.9	83.7	
Saskatchewan									
Total	752	507	475	32	245	67.4	6.3	63.2	
0-8 years - 0 à 8 années	106	29	28	...	77	27.7	...	26.1	
Some secondary education - Études secondaires partielles	172	97	87	9	75	56.3	9.7	50.8	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	153	120	113	7	32	78.7	5.6	74.3	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	72	59	54	4	13	81.7	7.5	75.5	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	170	134	127	7	36	78.9	5.2	74.8	
University degree - Grade universitaire	81	68	66	...	12	84.9	...	81.6	
Alberta									
Total	2,105	1,547	1,439	108	557	73.5	7.0	68.4	
0-8 years - 0 à 8 années	154	49	44	4	105	31.7	9.0	28.8	
Some secondary education - Études secondaires partielles	430	254	223	31	177	59.0	12.2	51.8	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	427	343	323	20	84	80.3	5.9	75.6	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	218	175	162	13	43	80.3	7.4	74.4	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	605	494	466	28	111	81.7	5.7	77.0	
University degree - Grade universitaire	271	234	222	12	38	86.1	5.1	81.8	
British Columbia - Colombie-Britannique									
Total	3,021	2,007	1,838	168	1,014	66.4	8.4	60.9	
0-8 years - 0 à 8 années	204	55	44	11	148	27.2	20.0	21.8	
Some secondary education - Études secondaires partielles	555	265	224	41	291	47.7	15.6	40.3	
Graduated from high school - Études secondaires complétées	712	498	459	38	215	69.8	7.7	64.5	
Some post-secondary - Études postsecondaires partielles	317	234	219	15	82	74.0	6.5	69.3	
Post-secondary certificate or diploma (includes trades certificate) - Certificat ou diplôme d'études postsecondaires (incluant certificat de métier)	819	614	568	46	205	74.9	7.4	69.4	
University degree - Grade universitaire	413	341	324	17	73	82.4	5.0	78.3	

TABLE 6. Estimates of Full-time Students Aged 15-24, by Age and Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 6. Estimations pour les étudiants à plein temps âgés de 15 à 24 ans, selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

Population	Labour force			Not in labour force	Participa-tion rate	Unemploy-ment rate	Employment/population ratio
	Population active		Taux d'acti-vité				
	Total	Employment	Unemploy-ment	Population inactive	Taux de chômage	Rapport emploi-population	
thousands - millions		per cent - pourcentage					
Canada	1,578	604	516	88	974	38.3	14.6
15-19 years - ans	1,566	517	433	84	849	37.8	16.2
20-24 years - ans	212	87	83	5	125	41.2	5.5
Males - Hommes	804	312	265	46	492	38.8	14.9
15-19 years - ans	705	270	226	44	435	38.3	16.3
20-24 years - ans	98	42	39	...	57	42.5	...
Females - Femmes	774	292	250	42	482	37.7	14.3
15-19 years - ans	660	247	207	40	414	37.3	16.0
20-24 years - ans	114	46	43	...	68	40.1	...
Newfoundland + Terre-Neuve	37	5	4	...	31	14.6	...
15-19 years - ans	30	4	26	13.0	...
20-24 years - ans	6	5
Males - Hommes	19	16
Females - Femmes	17	15
Prince Edward I. + î.-du-P.-Édouard	7	4
15-19 years - ans	7	4
20-24 years - ans
Males - Hommes
Females - Femmes	4
Nova Scotia + Nouvelle-Écosse	53	18	15	...	34	34.6	...
15-19 years - ans	47	16	13	...	30	35.1	...
20-24 years - ans	6	6
Males - Hommes	27	10	8	...	17	36.6	...
Females - Femmes	26	8	7	...	17	32.6	...
New Brunswick + Nouveau-Brunswick	28	9	8	...	20	31.0	...
15-19 years - ans	24	7	6	...	17	30.0	...
20-24 years - ans	4
Males - Hommes	14	4	4	...	10	29.2	...
Females - Femmes	14	5	4	...	10	32.7	...
Québec	352	96	79	18	256	27.3	18.3
15-19 years - ans	305	78	61	17	227	25.7	21.8
20-24 years - ans	47	18	17	...	29	37.9	...
Males - Hommes	179	53	44	10	126	29.8	18.4
15-19 years - ans	157	45	35	10	113	28.4	21.6
20-24 years - ans	22	9	9	...	13	39.7	...
Females - Femmes	173	43	35	8	130	24.8	18.2
15-19 years - ans	148	34	26	7	114	22.8	22.1
20-24 years - ans	25	9	9	...	16	36.3	...
Ontario	657	288	247	41	369	43.8	14.1
15-19 years - ans	558	242	204	37	316	43.5	15.5
20-24 years - ans	100	46	43	...	53	46.5	...
Males - Hommes	332	142	122	20	189	42.9	14.3
15-19 years - ans	286	123	104	19	164	42.8	15.3
20-24 years - ans	46	20	18	...	26	43.4	...
Females - Femmes	325	146	125	20	180	44.7	13.9
15-19 years - ans	271	119	100	19	152	43.8	15.7
20-24 years - ans	54	27	25	...	28	49.2	...
Manitoba	53	22	20	...	31	41.8	...
15-19 years - ans	47	20	18	...	27	43.2	...
20-24 years - ans	6	4
Males - Hommes	26	12	10	...	14	44.7	...
Females - Femmes	27	10	10	...	16	39.1	...
Saskatchewan	55	25	23	...	30	44.7	...
15-19 years - ans	50	23	21	...	27	46.1	...
20-24 years - ans	4
Males - Hommes	27	13	12	...	14	46.7	...
Females - Femmes	28	12	11	...	16	42.8	...
Alberta	140	63	53	10	76	45.2	16.2
15-19 years - ans	128	58	49	10	70	45.5	16.8
20-24 years - ans	11	5	4	...	7	41.9	...
Males - Hommes	71	33	29	4	37	47.2	12.9
15-19 years - ans	65	30	26	4	35	46.3	14.3
20-24 years - ans	6
Females - Femmes	69	30	26	6	39	43.2	19.9
15-19 years - ans	63	28	23	5	35	44.8	19.4
20-24 years - ans	6	4
British Columbia + C.-Britannique	196	75	64	10	122	38.0	14.0
15-19 years - ans	169	64	54	10	105	38.0	15.7
20-24 years - ans	27	10	10	...	17	38.6	...
Males - Hommes	105	40	34	6	65	37.9	15.2
15-19 years - ans	92	34	28	6	58	36.8	16.7
20-24 years - ans	13	6	5	...	7	45.5	...
Females - Femmes	91	35	30	4	56	38.2	12.7
15-19 years - ans	77	30	26	4	47	39.3	14.6
20-24 years - ans	14	5	5	...	9	32.3	...

Note: For summer months (May to September), refer to table number 35 for additional estimates on students.

Note: Pour les mois d'été (mai à septembre), voir le tableau 35 pour des estimations additionnelles sur les étudiants.

TABLE 7. Estimates by Family Status and Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 7. Estimations selon la situation dans la famille et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio
	Population de 15 ans et plus	Population active		Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population
	Total	Employ- ment Emploi	Unemploy- ment Chômage				
	thousands - milliers						per cent - pourcentage
Canada	23,336	15,444	13,978	1,467	7,892	66.2	9.5
Family members - Membres d'une famille	19,453	13,150	11,930	1,220	6,304	67.6	9.3
Heads of family - Chefs de famille	8,188	5,929	5,488	441	2,259	72.4	7.4
Spouses - Conjointes	6,887	4,419	4,101	317	2,468	64.2	7.2
Single children - Enfants célibataires	3,084	2,333	1,948	385	1,151	67.0	16.5
Other relatives - Autres parents	895	470	392	78	425	52.5	16.5
Unattached individuals - Personnes seules	3,883	2,295	2,048	247	1,588	59.1	10.8
15 - 54 years - ans	2,434	2,082	1,853	229	352	85.5	11.0
55 years and over - ans et plus	1,448	213	195	17	1,236	14.7	8.1
Males - Hommes	11,457	8,473	7,672	801	2,984	74.0	9.5
Family members - Membres d'une famille	9,533	7,079	6,453	625	2,454	74.3	8.8
Heads of family - Chefs de famille	6,038	4,544	4,251	293	1,494	75.3	6.5
Spouses - Conjointes	1,128	918	861	57	210	81.4	6.2
Single children - Enfants célibataires	1,978	1,363	1,135	227	616	68.9	16.7
Other relatives - Autres parents	388	254	206	47	135	65.3	18.7
Unattached individuals - Personnes seules	1,924	1,395	1,219	176	529	72.5	12.6
15 - 54 years - ans	1,494	1,287	1,122	166	206	86.2	12.9
55 years and over - ans et plus	430	107	97	10	323	24.9	9.4
Females - Femmes	11,879	6,971	6,306	665	4,908	58.7	9.5
Family members - Membres d'une famille	9,920	6,071	5,476	595	3,849	61.2	9.8
Heads of family - Chefs de famille	2,150	1,384	1,237	147	766	64.4	10.6
Spouses - Conjointes	5,758	3,500	3,240	260	2,258	60.8	7.4
Single children - Enfants célibataires	1,506	970	813	157	535	64.4	16.2
Other relatives - Autres parents	507	216	186	30	290	42.7	13.9
Unattached individuals - Personnes seules	1,959	900	829	71	1,059	45.9	7.9
15 - 54 years - ans	941	795	731	64	146	84.5	8.0
55 years and over - ans et plus	1,018	105	98	7	913	10.3	6.8
Newfoundland - Terre-Neuve	452	267	195	53	205	54.6	21.3
Family members - Membres d'une famille	416	233	183	50	183	56.0	21.5
Heads of family - Chefs de famille	165	101	83	18	64	61.2	18.1
Spouses - Conjointes	140	74	60	14	66	52.9	19.0
Single children - Enfants célibataires	94	50	35	16	43	53.6	31.1
Other relatives - Autres parents	18	8	5	...	10	43.4	31.1
Unattached individuals - Personnes seules	36	14	12	...	22	39.5	...
Prince Edward Island - I.-du-Prince-Édouard	106	73	65	8	33	68.8	10.9
Family members - Membres d'une famille	92	66	59	7	26	71.6	10.6
Heads of family - Chefs de famille	38	28	26	...	10	74.0	...
Spouses - Conjointes	32	22	20	...	10	69.2	61.8
Single children - Enfants célibataires	18	14	11	...	5	75.0	62.3
Other relatives - Autres parents	4
Unattached individuals - Personnes seules	14	7	6	...	7	50.9	44.4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	735	454	401	53	281	61.8	11.7
Family members - Membres d'une famille	630	401	354	47	228	63.8	11.7
Heads of family - Chefs de famille	267	175	157	19	92	65.5	10.6
Spouses - Conjointes	220	140	129	11	80	63.8	8.2
Single children - Enfants célibataires	114	72	57	15	42	63.1	20.3
Other relatives - Autres parents	28	14	11	...	14	50.0	40.9
Unattached individuals - Personnes seules	105	52	46	6	53	49.8	11.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	600	378	337	41	222	63.0	10.9
Family members - Membres d'une famille	523	339	302	37	184	64.8	10.9
Heads of family - Chefs de famille	219	148	137	11	71	67.7	7.4
Spouses - Conjointes	185	114	105	9	72	61.4	7.6
Single children - Enfants célibataires	98	66	51	15	32	67.6	22.5
Other relatives - Autres parents	21	11	9	...	10	53.2	41.8
Unattached individuals - Personnes seules	77	39	35	4	38	50.5	11.3
Québec	5,868	3,722	3,312	410	2,145	63.4	11.0
Family members - Membres d'une famille	4,832	3,154	2,819	336	1,678	65.3	10.6
Heads of family - Chefs de famille	2,074	1,468	1,350	118	606	70.8	8.0
Spouses - Conjointes	1,721	1,060	968	92	660	61.6	8.7
Single children - Enfants célibataires	873	553	439	114	320	63.3	20.5
Other relatives - Autres parents	165	73	61	12	92	44.4	16.6
Unattached individuals - Personnes seules	1,035	568	494	74	467	54.9	15.1
Males - Hommes	2,872	2,075	1,841	235	796	72.3	11.3
Family members - Membres d'une famille	2,381	1,741	1,561	179	641	73.1	10.3
Heads of family - Chefs de famille	1,524	1,131	1,045	86	393	74.2	7.6
Spouses - Conjointes	282	235	215	20	48	83.2	8.3
Single children - Enfants célibataires	503	334	270	64	170	66.3	19.1
Other relatives - Autres parents	71	41	31	10	31	57.1	24.5
Unattached individuals - Personnes seules	490	334	279	55	156	68.2	16.5
Females - Femmes	2,996	1,647	1,472	175	1,349	55.0	10.6
Family members - Membres d'une famille	2,451	1,614	1,257	156	1,038	57.7	11.0
Heads of family - Chefs de famille	550	337	305	32	213	61.2	9.5
Spouses - Conjointes	1,438	825	753	72	613	57.4	8.8
Single children - Enfants célibataires	369	219	169	50	150	59.3	22.7
Other relatives - Autres parents	94	33	30	...	61	34.7	32.4
Unattached individuals - Personnes seules	545	234	214	19	311	42.9	8.2

Note: Refer to the explanatory notes at the end of this publication for information on family status.

Note: Consulter les notes explicatives à la fin de cette publication pour de l'information sur la situation dans la famille.

TABLE 7. Estimates by Family Status and Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 7. Estimations selon la situation dans la famille et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio	
	Population de 15 ans et plus	Population active		Population inactive	Taux d'acti- vité	Taux de chômage	Rapport emploi- population	
		Total	Employ- ment	Unemploy- ment				
		thousands - milliers						
		per cent - pourcentage						
Ontario								
Family members - Membres d'une famille	8,843	5,937	5,384	552	2,906	67.1	9.3	60.9
Heads of family - Chefs de famille	7,475	5,111	4,647	464	2,365	68.4	9.1	62.2
Spouses - Conjoints	3,089	2,245	2,077	168	844	72.7	7.5	67.2
Single children - Enfants célibataires	2,614	1,703	1,585	118	911	65.1	6.9	60.6
Other relatives - Autres parents	378	205	172	33	189	52.1	15.1	59.0
Unattached individuals - Personnes seules	1,367	826	738	88	541	60.4	10.7	54.0
Males - Hommes	4,325	3,222	2,940	282	1,102	74.5	8.8	68.0
Family members - Membres d'une famille	3,643	2,709	2,488	221	934	74.4	8.2	68.3
Heads of family - Chefs de famille	2,246	1,688	1,587	101	557	75.2	6.0	70.7
Spouses - Conjoints	467	370	351	19	97	79.3	5.1	75.3
Single children - Enfants célibataires	767	542	459	83	225	70.7	15.3	59.9
Other relatives - Autres parents	163	108	90	18	55	66.4	16.7	55.3
Unattached individuals - Personnes seules	682	513	452	61	169	75.2	11.9	66.3
Females - Femmes	4,518	2,714	2,444	270	1,804	60.1	10.0	54.1
Family members - Membres d'une famille	3,832	2,401	2,158	243	1,431	62.7	10.1	56.3
Heads of family - Chefs de famille	844	557	490	67	287	66.0	12.0	58.0
Spouses - Conjoints	2,147	1,333	1,234	99	814	62.1	7.4	57.4
Single children - Enfants célibataires	611	415	353	62	196	68.0	14.8	57.9
Other relatives - Autres parents	231	97	81	15	134	41.9	15.9	35.3
Unattached individuals - Personnes seules	685	313	286	27	372	45.7	8.6	41.7
Manitoba								
Family members - Membres d'une famille	855	572	531	41	282	67.0	7.2	62.1
Heads of family - Chefs de famille	713	498	463	35	215	69.8	7.0	64.9
Spouses - Conjoints	302	219	206	13	83	72.6	5.9	68.4
Single children - Enfants célibataires	256	170	161	8	87	66.1	4.9	62.9
Other relatives - Autres parents	126	93	83	10	33	74.0	10.8	66.0
Unattached individuals - Personnes seules	29	16	12	4	13	55.1	24.3	41.7
Males - Hommes	142	75	68	6	67	52.5	8.4	48.1
Family members - Membres d'une famille	752	507	475	32	245	67.4	6.3	63.2
Heads of family - Chefs de famille	625	439	412	27	186	70.3	6.1	66.0
Spouses - Conjoints	273	204	194	11	68	74.9	5.3	71.0
Single children - Enfants célibataires	229	153	147	6	75	67.0	4.0	64.4
Other relatives - Autres parents	105	71	63	9	34	67.8	12.2	59.5
Unattached individuals - Personnes seules	17	10	9	..	8	56.3	..	50.1
Unattached individuals - Personnes seules	128	68	63	5	60	53.2	7.4	49.2
Alberta								
Family members - Membres d'une famille	2,105	1,547	1,439	108	557	73.5	7.0	68.4
Heads of family - Chefs de famille	1,743	1,297	1,209	88	446	74.4	6.8	69.4
Spouses - Conjoints	743	599	569	30	144	80.6	5.0	76.5
Single children - Enfants célibataires	632	444	417	26	188	70.2	5.9	66.1
Other relatives - Autres parents	290	204	178	27	85	70.5	13.0	61.4
Unattached individuals - Personnes seules	79	50	45	5	28	63.9	10.2	57.4
Males - Hommes	362	250	230	20	111	69.2	8.0	63.7
Family members - Membres d'une famille	1,054	849	793	56	205	80.6	6.6	75.3
Heads of family - Chefs de famille	857	691	649	43	166	80.6	6.2	75.7
Spouses - Conjoints	563	465	446	19	98	82.6	4.1	79.2
Single children - Enfants célibataires	91	78	74	4	13	86.1	5.0	81.8
Other relatives - Autres parents	165	121	104	16	45	72.9	13.5	63.1
Unattached individuals - Personnes seules	38	27	24	..	11	71.7	..	63.1
Unattached individuals - Personnes seules	196	158	145	13	59	80.3	8.3	73.7
Females - Femmes	1,051	699	646	52	353	66.5	7.5	61.5
Family members - Membres d'une famille	886	606	560	45	280	68.4	7.5	63.3
Heads of family - Chefs de famille	180	133	122	11	46	74.3	8.3	68.2
Spouses - Conjoints	541	365	343	22	175	67.6	6.1	65.4
Single children - Enfants célibataires	124	84	73	10	41	67.3	12.2	59.1
Other relatives - Autres parents	61	23	21	..	18	56.7	..	52.2
Unattached individuals - Personnes seules	165	93	86	7	73	56.1	7.5	51.8
Saskatchewan								
Family members - Membres d'une famille	752	507	475	32	245	67.4	6.3	63.2
Heads of family - Chefs de famille	625	439	412	27	186	70.3	6.1	66.0
Spouses - Conjoints	273	204	194	11	68	74.9	5.3	71.0
Single children - Enfants célibataires	229	153	147	6	75	67.0	4.0	64.4
Other relatives - Autres parents	105	71	63	9	34	67.8	12.2	59.5
Unattached individuals - Personnes seules	17	10	9	..	8	56.3	..	50.1
Unattached individuals - Personnes seules	128	68	63	5	60	53.2	7.4	49.2
British Columbia - Colombie-Britannique								
Family members - Membres d'une famille	3,021	2,007	1,838	168	1,014	66.4	8.4	60.9
Heads of family - Chefs de famille	2,404	1,612	1,482	129	793	67.0	8.0	61.7
Spouses - Conjoints	1,018	741	690	51	277	72.8	6.9	67.8
Single children - Enfants célibataires	858	539	509	30	319	62.8	5.6	59.3
Other relatives - Autres parents	388	251	218	34	137	64.8	13.4	56.1
Unattached individuals - Personnes seules	141	80	66	14	60	57.3	17.9	47.0
Males - Hommes	616	395	356	39	221	64.1	9.9	57.7
Family members - Membres d'une famille	1,490	1,096	999	97	394	73.6	8.8	67.1
Heads of family - Chefs de famille	1,171	862	793	69	309	73.6	8.0	67.7
Spouses - Conjoints	772	582	545	36	191	75.5	6.3	70.6
Single children - Enfants célibataires	119	96	91	5	23	80.5	5.5	76.3
Other relatives - Autres parents	219	142	122	20	77	64.9	14.1	55.8
Unattached individuals - Personnes seules	60	42	35	8	18	70.1	18.1	57.4
Unattached individuals - Personnes seules	319	234	206	28	85	73.3	11.8	64.7
Females - Femmes	1,530	910	839	71	620	59.5	7.8	54.8
Family members - Membres d'une famille	1,233	749	689	60	484	60.8	8.0	55.9
Heads of family - Chefs de famille	245	159	145	15	86	64.9	9.2	58.9
Spouses - Conjoints	739	443	418	25	296	59.9	5.6	56.6
Single children - Enfants célibataires	169	109	95	14	60	64.6	12.5	56.5
Other relatives - Autres parents	80	38	31	7	42	67.6	17.6	39.2
Unattached individuals - Personnes seules	297	161	149	11	136	54.2	7.1	50.3

Note: Refer to the explanatory notes at the end of this publication for information on family status.

Nota: Consulter les notes explicatives à la fin de cette publication pour de l'information sur la situation dans la famille.

TABLE 8. Estimates of Family Composition, by Labour Force Characteristics of Female Head or Spouse (if present), Age of Youngest Child and Labour Force Status of Husband (if present), June 1996.

	Population 15 years and over	Labour force Population active	Employment			
			Employment			
	Population 15 ans et plus	Total		Employment		
		Total	Full-time	Part-time	Plein temps	Temps partiel
thousands - milliers						
All families						
Total	8,215	5,110	4,675	3,500	1,176	
With children less than 16 years	3,455	2,485	2,249	1,605	644	
With pre-school age children	1,651	1,083	973	665	309	
With children less than 3 years	970	623	567	385	182	
With youngest child 3-5 years	680	460	407	280	127	
Without pre-school age children						
but at least one 6-15 years	1,804	1,402	1,276	940	336	
Without children less than 16 years	4,760	2,625	2,426	1,895	531	
Head or spouse less than 55 years	2,756	2,194	2,025	1,633	391	
Head or spouse 55 years and over	2,004	431	402	262	140	
With female head or spouse						
Total	7,908	4,885	4,477	3,324	1,154	
With children less than 16 years	3,375	2,415	2,190	1,551	638	
With pre-school age children	1,632	1,069	962	654	307	
With children less than 3 years	965	619	564	383	181	
With youngest child 3-5 years	667	449	398	272	126	
Without pre-school age children						
but at least one 6-15 years	1,743	1,347	1,228	897	331	
Without children less than 16 years	4,533	2,469	2,288	1,772	515	
Head or spouse less than 55 years	2,601	2,058	1,904	1,526	377	
Head or spouse 55 years and over	1,932	411	384	246	138	
Husband employed(1)						
Total	4,954	3,727	3,489	2,573	916	
With children less than 16 years	2,523	1,881	1,762	1,229	532	
With pre-school age children	1,255	872	812	548	265	
With children less than 3 years	758	518	487	331	156	
With youngest child 3-5 years	497	354	325	217	108	
Without pre-school age children						
but at least one 6-15 years	1,268	1,009	949	682	268	
Without children less than 16 years	2,431	1,846	1,728	1,344	383	
Head or spouse less than 55 years	1,958	1,612	1,507	1,203	304	
Head or spouse 55 years and over	473	233	221	142	79	
Husband unemployed or not in labour force						
Total	1,945	560	481	352	129	
With children less than 16 years	319	183	144	108	36	
With pre-school age children	159	83	63	44	19	
With children less than 3 years	94	46	37	24	12	
With youngest child 3-5 years	66	36	26	20	6	
Without pre-school age children						
but at least one 6-15 years	160	100	81	64	17	
Without children less than 16 years	1,626	377	337	245	92	
Head or spouse less than 55 years	396	250	218	172	46	
Head or spouse 55 years and over	1,230	127	119	73	46	
No husband present						
Total	1,010	598	507	398	109	
With children less than 16 years	533	351	285	215	70	
With pre-school age children	218	114	86	63	24	
With children less than 3 years	114	55	40	28	13	
With youngest child 3-5 years	104	59	46	35	11	
Without pre-school age children						
but at least one 6-15 years	315	238	198	152	46	
Without children less than 16 years	477	246	223	183	40	
Head less than 55 years	248	196	178	152	27	
Head 55 years and over	229	51	45	32	13	
With male head, no spouse present						
Total	307	225	198	176	22	
With children less than 16 years	80	70	59	53	6	
With pre-school age children	19	15	12	10	...	
With children less than 3 years	5	
With youngest child 3-5 years	13	11	9	8	...	
Without pre-school age children						
but at least one 6-15 years	61	55	48	43	5	
Without children less than 16 years	227	156	139	123	16	
Head less than 55 years	154	136	121	107	14	
Head 55 years and over	72	20	18	16	...	

(1) Includes female heads or spouses with husband in the Armed Forces.

Note: Full-time and Part-time estimates based on usual work hours at main job.

TABLEAU 8. Estimations de la composition familiale selon l'activité de la femme chef ou conjointe (si présente), l'âge du plus jeune enfant et l'activité du conjoint (si présent), juin 1996.

Labour force Population active	Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio
Unemployment	Population inactive	Taux d'activité	Taux de chômage	Rapport emploi- population
Chômage				
thousands - milliers				
per cent - pourcentage				
Ensemble des familles				
435	3,105	62.2	8.5	56.9
236	970	71.9	9.5	65.1
110	567	65.6	10.2	59.0
56	347	64.2	9.0	58.4
54	220	67.7	11.7	59.7
126	402	77.7	9.0	70.7
199	2,135	55.1	7.6	51.0
169	562	79.6	7.7	73.5
30	1,573	21.5	6.9	20.0
Avec femme chef ou conjointe				
407	3,024	61.8	8.3	56.6
226	959	71.6	9.3	64.9
107	563	65.5	10.0	58.9
55	346	64.2	9.0	58.4
52	218	67.3	11.5	59.6
118	396	77.3	8.8	70.5
182	2,064	54.5	7.4	50.5
154	544	79.1	7.5	73.2
28	1,521	21.3	6.7	19.9
Dont le conjoint est occupé(1)				
238	1,227	75.2	6.4	70.4
120	641	74.6	6.4	69.8
60	382	69.5	6.9	64.7
31	239	68.4	6.0	64.3
29	143	71.2	8.1	65.4
60	259	79.6	5.9	74.9
118	585	75.9	6.4	71.1
105	346	82.3	6.5	77.0
13	240	49.3	5.4	46.6
Dont le conjoint est chômeur ou inactif				
79	1,385	28.8	14.2	24.7
39	136	57.2	21.4	45.0
20	77	51.9	24.1	39.4
10	47	49.6	20.9	39.2
10	29	55.2	28.3	39.6
19	60	62.6	19.1	50.6
40	1,249	23.2	10.7	20.7
32	146	63.1	12.6	55.2
9	1,103	10.4	6.8	9.7
Sans conjoint au domicile				
90	412	59.2	15.1	50.3
67	182	65.9	19.0	53.6
27	104	52.1	23.9	39.7
15	59	48.2	26.5	35.4
13	45	56.4	21.5	44.3
60	77	75.4	16.6	62.9
24	230	51.7	9.6	46.7
18	52	79.0	8.9	72.0
6	178	22.1	12.1	19.4
Avec homme chef, sans conjointe				
27	81	73.5	12.1	64.6
10	10	87.0	14.6	74.3
...	4	78.2	...	62.5
...
...	...	83.5	...	67.3
7	6	89.7	13.1	77.9
17	71	68.8	11.1	61.1
15	19	88.0	11.0	78.3
...	52	27.7	...	24.5

(1) Comprend les femmes chefs ou conjointes dont le mari est dans les Forces armées.

Nota: Les estimations du plein temps et du temps partiel sont basées sur les heures habituellement travaillées à l'emploi principal.

TABLE 9. Labour Force and Employment by Detailed Industry and Sex, Canada, June 1996.

TABLEAU 9. Population active et emploi selon la branche d'activité détaillée et le sexe, Canada, juin 1996.

	Labour force(1)			Employment		
	Population active(1)			Emploi		
	Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females
	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes
thousands - milliers						
All industries - Ensemble des branches d'activité	15,444	8,473	6,971	13,978	7,672	6,306
Goods-producing industries(2) - Industries de biens(2)	4,109	3,147	963	3,804	2,909	895
Service-producing industries(2) - Industries de services(2)	10,781	5,051	5,731	10,174	4,763	5,411
Agriculture	502	334	168	481	321	160
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	325	279	46	293	250	43
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	44	38	6	41	35	5
Logging and forestry - Exploitation forestière	99	86	12	81	70	11
Mining, quarrying and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	183	154	28	172	145	27
Manufacturing - Industries manufacturières	2,264	1,631	633	2,106	1,523	583
Construction	860	781	80	771	696	75
Transportation, communications and other utilities - Transports, communications et autres services publics	1,107	809	298	1,062	776	286
Transportation and storage - Transports et entreposage	599	481	118	570	456	114
Communications	350	205	145	338	201	137
Other utilities - Autres services publics	158	123	35	154	120	34
Trade - Commerce	2,524	1,405	1,119	2,365	1,319	1,046
Wholesale trade - Commerce de gros	679	491	188	640	467	174
Retail trade - Commerce de détail	1,845	914	931	1,725	852	873
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	832	334	498	804	322	482
Finance and insurance - Intermédiaires financiers et assurances	535	169	366	521	164	357
Real estate and insurance agencies - Services immobiliers et agences d'assurances	297	166	132	284	158	126
Service - Services	5,586	2,137	3,449	5,251	1,998	3,253
Business services - Services aux entreprises	965	543	422	912	516	396
Educational services - Services d'enseignement	964	359	606	924	341	582
Health and social services - Services de santé et services sociaux	1,429	273	1,156	1,377	265	1,112
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	1,039	444	595	945	404	541
Other service industries - Autres services	1,188	518	670	1,094	472	622
Public administration(3) - Administration publique(3)	891	489	402	845	467	378
Unclassified(4) - Non classées(4)	554	276	278	n/a	n/a	n/a

(1) The unemployed are classified according to the industry of their last job within the previous year.
Les chômeurs sont répartis selon la branche d'activité du dernier emploi occupé durant l'année précédente.

(2) Goods-producing industries include agriculture, other primary industries, manufacturing, construction and other utilities (electric power, gas and water). Service-producing industries include the remaining sectors.
Les industries de biens se composent de l'agriculture, des autres branches du secteur primaire, des industries manufacturières, de la construction et des autres services publics (énergie, électrique, gaz et eau). Les industries de services englobent les autres branches d'activité.

(3) Government services
Services gouvernementaux.

(4) Comprises unemployed persons who have never worked before, and those persons who last worked more than 1 year ago.
Comprend les chômeurs qui n'ont jamais travaillé auparavant et ceux dont le dernier emploi remonte à plus de d'un an.

Note: The Standard Industrial Classification 1980 has been used by the Labour Force Survey since January 1984.
Nota: La classification type des industries 1980 est utilisée par l'enquête sur la population active depuis janvier 1984.

TABLE 10. Estimates by Industry and Sex, Canada, June 1996.

TABLEAU 10. Estimations selon la branche d'activité et le sexe, Canada, juin 1996.

	Labour force Population active	Employment			Unemploy- ment Chômage	Unemploy- ment rate Taux de chômage		
		Emploi		Full-time(1)				
		Total	Plein temps(1)					
thousands - milliers								
Both sexes - Les deux sexes	15,444	13,978 A	11,452	2,526	1,467	9.5		
Goods-producing industries - Industries de biens	4,109	3,804 C	3,518	286	305	7.4		
Service-producing industries - Industries de services	10,781	10,174 A	7,934	2,240	608	5.6		
Agriculture	502	481 D	396	85	22	4.3		
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	325	293 D	281	12	32	9.8		
Manufacturing - Industries manufacturières	2,264	2,106 C	2,002	103	158	7.0		
Construction	860	771 C	690	80	90	10.4		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	1,107	1,062 C	961	101	45	4.1		
Trade - Commerce	2,524	2,365 C	1,768	598	159	6.3		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	832	804 D	698	107	28	3.3		
Service - Services	5,586	5,251 B	3,872	1,380	334	6.0		
Public administration - Administration publique	891	845 C	785	60	46	5.2		
Unclassified(2) - Non classées(2)	554	n/a J	n/a	n/a	554	100.0		
Males - Hommes	8,473	7,672 A	6,893	780	801	9.5		
Goods-producing industries - Industries de biens	3,147	2,909 C	2,771	138	237	7.5		
Service-producing industries - Industries de services	5,051	4,763 B	4,121	642	288	5.7		
Agriculture	334	321 D	288	33	13	3.9		
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	279	250 D	243	7	28	10.2		
Manufacturing - Industries manufacturières	1,631	1,523 C	1,475	48	108	6.6		
Construction	781	696 C	647	49	85	10.8		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	809	776 C	733	43	33	4.1		
Trade - Commerce	1,405	1,319 C	1,129	190	86	6.1		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	334	322 D	290	32	12	3.7		
Service - Services	2,137	1,998 C	1,638	360	139	6.5		
Public administration - Administration publique	489	467 D	449	18	22	4.4		
Unclassified(2) - Non classées(2)	276	n/a J	n/a	n/a	276	100.0		
Females - Femmes	6,971	6,306 A	4,560	1,746	665	9.5		
Goods-producing industries - Industries de biens	963	895 C	747	148	68	7.1		
Service-producing industries - Industries de services	5,731	5,411 B	3,813	1,598	320	5.6		
Agriculture	168	160 D	107	53	9	5.1		
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	46	43 E	38	5		
Manufacturing - Industries manufacturières	633	583 D	528	55	50	7.9		
Construction	80	75 E	43	31	5	6.3		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	298	286 D	228	58	12	4.1		
Trade - Commerce	1,119	1,046 C	639	407	73	6.5		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	498	482 D	408	75	16	3.1		
Service - Services	3,449	3,253 B	2,233	1,020	196	5.7		
Public administration - Administration publique	402	378 D	336	42	25	6.1		
Unclassified(2) - Non classées(2)	278	n/a J	n/a	n/a	278	100.0		

(1) Full-time employment consists of persons who work 30 hours or more per week at their main or sole job. Part-time employment consists of all persons who usually work less than 30 hours per week.
L'emploi à plein temps est composé des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou leur seul emploi. L'emploi à temps partiel est composé de toutes les personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.

(2) Comprises unemployed persons who have never worked before, and those persons who last worked more than 1 year ago.
Comprend les chômeurs qui n'ont jamais travaillé auparavant et ceux dont le dernier emploi remonte à plus d'un an.

TABLE 11. Labour Force by Industry, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 11. Population active selon la branche d'activité, le sexe et la province, juin 1996.

	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.					Alb.	C.-B.
thousands - milliers										
Both sexes - Les deux sexes	247	73	454	378	3,722	5,937	572	507	1,547	2,007
Goods-producing industries - Industries de biens	63	24	105	102	981	1,601	150	154	445	486
Service-producing industries - Industries de services	165	48	331	265	2,572	4,115	408	342	1,072	1,465
Agriculture	...	5	9	7	88	131	39	78	103	40
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	22	5	19	16	43	47	9	19	88	58
Manufacturing - Industries manufacturières	18	8	47	50	632	1,053	69	31	126	230
Construction	17	6	27	25	176	301	27	22	115	145
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	21	5	32	29	251	414	53	37	120	145
Trade - Commerce	40	10	78	68	577	967	96	84	260	343
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	5	...	22	15	217	339	29	24	61	117
Service - Services	83	24	169	127	1,331	2,156	197	167	564	767
Public administration - Administration publique	20	6	33	30	237	307	39	33	79	107
Unclassified(1) - Non classées(1)	19	...	18	12	169	221	15	12	31	55
Males - Hommes	141	39	247	207	2,075	3,222	318	279	849	1,096
Goods-producing industries - Industries de biens	53	18	83	83	745	1,201	115	120	343	388
Service-producing industries - Industries de services	77	20	155	118	1,237	1,918	195	154	494	682
Agriculture	...	4	5	5	57	85	29	56	69	24
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	20	4	17	15	39	41	8	17	68	50
Manufacturing - Industries manufacturières	13	5	35	37	456	744	48	24	94	175
Construction	15	5	24	23	161	277	24	20	103	129
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	17	4	25	21	179	304	41	26	86	107
Trade - Commerce	22	6	44	38	336	533	55	47	137	187
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	9	6	85	135	12	10	25	50
Service - Services	28	7	61	41	542	831	72	54	211	289
Public administration - Administration publique	12	...	19	16	128	170	21	19	45	58
Unclassified(1) - Non classées(1)	11	...	9	6	93	103	8	5	12	27
Females - Femmes	106	34	207	171	1,647	2,714	255	228	699	910
Goods-producing industries - Industries de biens	10	6	22	19	237	400	35	34	102	98
Service-producing industries - Industries de services	88	27	175	147	1,335	2,196	213	188	578	783
Agriculture	4	...	31	46	10	22	35	17
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	4	6	20	8
Manufacturing - Industries manufacturières	5	...	13	13	176	309	21	7	32	55
Construction	16	24	13	16
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	6	...	7	8	72	111	12	10	35	38
Trade - Commerce	17	5	34	30	242	434	41	38	123	155
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	6	...	13	10	132	204	17	14	37	67
Service - Services	55	17	108	86	790	1,325	125	113	353	477
Public administration - Administration publique	9	...	13	14	109	137	19	15	34	49
Unclassified(1) - Non classées(1)	9	...	9	5	76	118	7	6	19	28

(1) Comprises unemployed persons who have never worked before, and those persons who last worked more than 5 years ago. Comprend les chômeurs qui n'ont jamais travaillé auparavant et ceux dont le dernier emploi remonte à plus de cinq ans.

TABLE 12. Employment by Industry, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 12. Emploi selon la branche d'activité, le sexe et la province, juin 1996.

	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.					Alb.	C.-B.
thousands - milliers										
Both sexes - Les deux sexes	195 D	65 C	401 C	337 C	3,312 B	5,384 B	531 B	475 C	1,439 B	1,838 B
Goods-producing industries - Industries de biens	49 E	21 E	94 D	91 D	902 C	1,491 C	143 D	148 D	419 D	446 D
Service-producing industries - Industries de services	146 D	44 C	307 C	246 C	2,410 C	3,893 B	388 C	328 C	1,020 C	1,393 C
Agriculture	... J	4 F	8 G	6 G	82 E	127 E	39 E	77 E	101 E	35 F
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	19 F	4 F	16 E	15 F	35 E	45 F	8 F	18 F	81 E	52 E
Manufacturing - Industries manufacturières	14 F	7 F	44 E	45 E	590 D	977 C	65 E	29 E	120 E	216 D
Construction	11 F	5 F	23 E	21 E	155 E	277 D	25 E	20 E	105 E	129 E
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	18 E	4 F	30 E	28 E	236 D	402 D	50 E	36 E	117 E	141 E
Trade - Commerce	35 E	10 E	73 D	63 D	539 D	909 C	91 D	81 D	245 D	318 D
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	5 F	... F	20 E	14 E	209 E	329 D	28 E	23 E	60 E	113 E
Service - Services	74 D	22 D	156 D	117 D	1,246 C	2,026 C	187 C	159 D	535 C	731 C
Public administration - Administration publique	18 E	6 E	30 E	28 E	221 D	294 D	37 E	32 E	75 E	104 E
Males - Hommes	109 D	35 C	217 C	183 C	1,841 B	2,940 B	294 C	261 C	793 B	999 B
Goods-producing industries - Industries de biens	41 E	16 E	73 D	74 D	684 C	1,121 C	109 D	114 D	322 D	354 D
Service-producing industries - Industries de services	68 D	19 D	143 C	109 D	1,157 C	1,819 C	185 C	147 C	471 C	645 C
Agriculture	... J	... F	4 G	4 G	54 F	83 E	29 E	55 E	67 E	21 G
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	18 F	4 F	14 E	13 F	32 E	40 F	7 G	16 F	62 E	44 E
Manufacturing - Industries manufacturières	10 F	6 F	32 E	34 E	427 D	692 C	45 E	23 E	90 E	166 E
Construction	10 F	5 F	20 E	19 E	140 E	254 D	23 E	18 E	93 E	114 E
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	15 E	... F	23 E	20 E	169 E	296 D	39 E	26 E	83 E	103 E
Trade - Commerce	20 E	5 E	42 E	35 E	314 D	501 D	52 E	45 D	132 E	174 D
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	... G	... G	8 F	5 F	81 E	132 E	12 F	10 F	24 F	48 E
Service - Services	25 E	6 E	56 E	37 D	504 D	778 C	68 D	51 E	198 D	274 D
Public administration - Administration publique	10 F	... F	18 E	15 E	119 E	164 D	20 E	18 E	44 E	57 E
Females - Femmes	86 D	30 C	184 C	154 C	1,472 C	2,444 B	237 C	214 C	646 C	839 C
Goods-producing industries - Industries de biens	8 F	5 F	21 E	17 E	218 D	370 D	34 E	33 E	97 E	91 E
Service-producing industries - Industries de services	78 D	25 D	164 C	137 C	1,253 C	2,074 B	203 C	181 C	549 C	747 C
Agriculture	... J	... G	... G	... G	28 F	44 F	10 F	22 E	34 F	15 G
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	... H	... H	... J	... H	... J	5 H	... J	... J	19 F	8 G
Manufacturing - Industries manufacturières	4 G	... F	12 E	11 F	162 E	284 D	20 E	6 F	30 F	51 E
Construction	... J	... H	... H	... G	15 G	22 F	... H	... H	12 G	15 F
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	... G	... G	7 F	8 F	68 E	106 E	11 F	10 F	34 F	37 E
Trade - Commerce	15 F	4 E	32 E	28 E	225 D	408 D	39 E	36 E	114 E	144 D
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	... G	... G	12 F	9 F	128 E	197 D	17 E	13 E	36 E	66 E
Service - Services	49 D	15 D	100 D	80 D	741 C	1,247 C	120 D	108 D	337 C	457 C
Public administration - Administration publique	7 F	... F	13 E	13 E	101 E	130 E	18 E	14 E	31 E	47 E

TABLE 13. Employment by Class of Worker and Industry, by Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 13. Emploi selon la catégorie de travailleurs, la branche d'activité et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Paid workers						Self employed (unincor-porated business)	Unpaid family workers	
	Travailleurs rémunérés								
	All workers	Total	Private sector		Government			Travail-leurs familiaux	
		Ensemble des travailleurs	Total	Employés	Self-employed (incorporated business)	Gouvernement			
	Employés						Travailleurs indépendants (entreprises constituées)		
thousands - millions									
Canada	13,978	12,403	10,257	9,568	689	2,147	1,518	56	
Males - Hommes	7,672	6,713	5,689	5,153	536	1,024	945	14	
Females - Femmes	6,306	5,690	4,567	4,415	153	1,123	574	42	
Agriculture	481	207	207	169	37	...	244	30	
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	293	264	254	239	14	10	28	...	
Manufacturing - Industries manufacturières	2,106	2,056	2,052	1,992	60	4	48	...	
Construction	771	606	605	511	94	...	168	4	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	1,062	996	698	668	30	298	65	...	
Trade - Commerce	2,365	2,146	2,125	1,938	187	21	211	8	
Finance, insurance and real estate Finances, assurances et affaires immobilières	804	731	672	635	37	59	73	...	
Service - Services	5,251	4,551	3,639	3,410	229	912	689	10	
Public administration - Administration publique	845	845	5	5	...	840	
Newfoundland - Terre-Neuve	195	177	129	121	9	48	17	...	
Males - Hommes	109	97	72	66	7	24	12	...	
Females - Femmes	86	80	57	55	...	23	5	...	
P.E.I. - I.-P.-É	65	56	43	41	...	13	8	...	
Males - Hommes	35	29	23	22	...	6	6	...	
Females - Femmes	30	28	20	19	...	8	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	401	355	275	262	13	79	44	...	
Males - Hommes	217	191	151	141	10	40	25	...	
Females - Femmes	184	164	124	121	...	40	19	...	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	337	298	229	218	11	69	38	...	
Males - Hommes	183	160	128	119	9	32	22	...	
Females - Femmes	154	138	101	99	...	37	16	...	
Québec	3,312	2,998	2,486	2,311	175	512	299	16	
Males - Hommes	1,841	1,660	1,408	1,263	146	252	178	...	
Females - Femmes	1,472	1,338	1,078	1,048	29	260	121	13	
Ontario	5,384	4,831	4,057	3,829	229	774	539	14	
Males - Hommes	2,940	2,596	2,221	2,046	176	375	339	5	
Females - Femmes	2,444	2,235	1,836	1,783	53	399	200	9	
Manitoba	531	463	357	336	20	106	65	...	
Males - Hommes	294	249	197	181	16	52	44	...	
Females - Femmes	237	214	160	156	5	54	21	...	
Saskatchewan	475	377	282	263	20	94	91	7	
Males - Hommes	261	196	154	140	15	42	64	...	
Females - Femmes	214	181	128	123	5	53	27	6	
Alberta	1,439	1,237	1,038	945	92	199	195	8	
Males - Hommes	793	669	580	513	67	88	122	...	
Females - Femmes	646	568	457	432	25	111	73	5	
British Columbia - C.-Britannique	1,838	1,612	1,360	1,242	118	252	221	5	
Males - Hommes	999	866	753	664	89	113	132	...	
Females - Femmes	839	746	607	578	29	139	89	4	

TABLE 14. Labour Force and Employment by Detailed Occupation and Sex, Canada, June 1996.

TABLEAU 14. Population active et emploi selon la profession détaillée et le sexe, Canada, juin 1996.

	Labour force(1)			Employment		
	Population active(1)			Emploi		
	Both sexes	Males	Females	Both sexes	Males	Females
	Les deux sexes	Hommes	Femmes	Les deux sexes	Hommes	Femmes
thousands - milliers						
All occupations - Ensemble des professions	15,444	8,473	6,971	13,978	7,672	6,306
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	4,681	2,271	2,410	4,509	2,185	2,324
Managerial and administrative - Direction et administration	1,948	1,071	877	1,890	1,040	849
Other professional - Professions libérales	2,733	1,200	1,533	2,619	1,145	1,474
Natural sciences, engineering and mathematics - Sciences naturelles, génie et mathématiques	581	465	116	558	445	113
Social sciences - Sciences sociales	329	132	197	312	125	187
Religion - Clergé	32	22	9	31	21	9
Teaching - Enseignement	671	225	445	643	215	428
Medicine and health - Médecine et santé	760	146	614	742	145	597
Artistic, literary and recreational - Arts, littérature et activités récréatives	360	210	151	333	193	140
Clerical - Travail de bureau	2,128	461	1,687	1,991	414	1,577
Sales - Ventes	1,465	805	660	1,378	760	618
Service - Services	2,145	917	1,228	1,979	846	1,133
Primary occupations - Professions du secteur primaire	733	574	159	682	531	151
Farming, horticultural and animal husbandry - Agriculture, horticulture et élevage	554	406	147	525	384	140
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	42	37	5	38	34	4
Forestry and logging - Travail forestier et abattage	79	74	5	64	59	4
Mining and quarrying - Mines, carrières et forage	59	58	...	55	54	...
Processing, machining and fabricating, etc. - Transformation, usinage et fabrication, etc.	1,800	1,448	352	1,666	1,346	320
Processing - Transformation	402	309	93	367	284	82
Machining - Usinage	236	224	12	221	209	11
Fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation	1,162	915	247	1,079	853	226
Construction trades - Construction	813	790	22	726	705	21
Transport equipment operating - Exploitation des transports	577	524	53	544	494	50
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	549	427	122	504	392	112
Material handling - Manutentionnaires	376	298	79	340	269	71
Other crafts - Autres métiers	172	129	44	164	123	41
Unclassified(2) - Non classées(2)	554	276	278	n/a	n/a	n/a

(1) The unemployed are classified according to the occupation of their last job within the previous year.
Les chômeurs sont répartis selon la profession du dernier emploi occupé durant l'année précédente.

(2) Comprises unemployed persons who have never worked before, and those persons who last worked more than 1 year ago.
Comprend les chômeurs qui n'ont jamais travaillé auparavant et ceux dont le dernier emploi remonte à plus d'un an.

Note: The Standard Occupational Classification 1980 has been used by the Labour Force Survey since January 1984.
Nota: La classification type des professions 1980 est utilisée par l'enquête sur la population active depuis janvier 1984.

TABLE 15. Estimates by Occupation and Sex, Canada, June 1996.

TABLEAU 15. Estimations selon la profession et le sexe, Canada, juin 1996.

	Labour force Population active	Employment			Unemploy- ment Chômage	Unemploy- ment rate Taux de chômage		
		Emploi		Full-time(1)				
		Total	Plein temps(1)					
thousands - milliers								
Both sexes - Les deux sexes	15,444	13,978 A	11,452	2,526	1,467	9.5		
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	4,681	4,509 B	3,904	604	172	3.7		
Clerical - Travail de bureau	2,128	1,991 C	1,483	508	137	6.4		
Sales - Ventes	1,465	1,378 C	1,016	362	87	5.9		
Service - Services	2,145	1,979 C	1,301	678	166	7.7		
Primary occupations - Professions du secteur primaire	733	682 D	576	105	52	7.0		
Processing, machining and fabricating - Transformation, usinage et fabrication	1,800	1,666 C	1,590	76	134	7.5		
Construction	813	726 C	680	46	87	10.7		
Transport equipment operating - Exploitation des transports	577	544 D	483	61	33	5.8		
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	549	504 D	419	85	45	8.2		
Unclassified(2) - Non classées(2)	554	n/a J	n/a	n/a	554	100.0		
Males - Hommes	8,473	7,672 A	6,893	780	801	9.5		
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	2,271	2,185 C	2,046	139	86	3.8		
Clerical - Travail de bureau	441	414 D	346	68	27	6.2		
Sales - Ventes	805	760 C	635	125	45	5.6		
Service - Services	917	846 C	638	208	72	7.8		
Primary occupations - Professions du secteur primaire	574	531 D	473	58	43	7.5		
Processing, machining and fabricating - Transformation, usinage et fabrication	1,448	1,346 C	1,300	46	102	7.1		
Construction	790	705 C	665	40	85	10.8		
Transport equipment operating - Exploitation des transports	524	494 D	456	38	30	5.8		
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	427	392 D	335	58	34	8.0		
Unclassified(2) - Non classées(2)	276	n/a J	n/a	n/a	276	100.0		
Females - Femmes	6,971	6,306 A	4,560	1,746	665	9.5		
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	2,410	2,324 C	1,859	465	86	3.6		
Clerical - Travail de bureau	1,687	1,577 C	1,138	440	110	6.5		
Sales - Ventes	660	618 D	381	237	42	6.3		
Service - Services	1,228	1,133 C	663	470	94	7.7		
Primary occupations - Professions du secteur primaire	159	151 E	103	48	8	5.3		
Processing, machining and fabricating - Transformation, usinage et fabrication	352	320 D	291	29	32	9.1		
Construction	22	21 F	14	6		
Transport equipment operating - Exploitation des transports	53	50 E	27	23		
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	122	112 E	84	28	11	8.7		
Unclassified(2) - Non classées(2)	278	n/a J	n/a	n/a	278	100.0		

(1) Full-time employment consists of persons who work 30 hours or more per week at their main or sole job. Part-time employment consists of all persons who usually work less than 30 hours per week.

L'emploi à plein temps est composé des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur seul emploi. L'emploi à temps partiel est composé de toutes les personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine.

(2) Comprises unemployed persons who have never worked before, and those persons who last worked more than 1 year ago. Comprend les chômeurs qui n'ont jamais travaillé auparavant et ceux dont le dernier emploi remonte à plus d'un an.

TABLE 16. Labour Force by Occupation, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 16. Population active selon la profession, le sexe et la province, juin 1996.

	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	T.-N. I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.						Alb.	C.-B.
thousands - milliers										
Both sexes - Les deux sexes	247	73	454	378	3,722	5,937	572	507	1,547	2,007
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	70	17	129	100	1,149	1,837	171	139	463	607
Clerical - Travail de bureau	32	9	56	48	549	820	76	58	203	276
Sales - Ventes	20	6	42	39	332	566	52	47	145	215
Service - Services	32	11	76	58	523	786	76	67	217	297
Primary occupations - Professions du secteur primaire	21	10	28	23	122	170	46	88	134	93
Processing, machining and fabricating Transformation, usinage et fabrication	18	8	45	44	451	810	59	37	140	189
Construction	17	5	27	26	168	280	31	25	107	125
Transport equipment operating - Exploitation de transports	9	...	18	15	125	215	26	21	63	82
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	9	...	15	13	133	231	21	14	45	65
Unclassified(1) - Non classées(1)	19	...	18	12	169	221	15	12	31	55
Males - Hommes	141	39	247	207	2,075	3,222	318	279	849	1,096
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	34	7	59	45	571	890	80	62	229	294
Clerical - Travail de bureau	7	...	13	9	111	193	16	8	33	50
Sales - Ventes	11	...	21	21	201	298	29	24	80	116
Service - Services	13	4	28	21	256	336	30	25	81	122
Primary occupations - Professions du secteur primaire	18	8	24	20	98	132	35	66	99	72
Processing, machining and fabricating Transformation, usinage et fabrication	15	5	37	35	361	629	47	32	121	165
Construction	16	5	27	26	163	275	30	25	101	122
Transport equipment operating - Exploitation de transports	8	...	16	14	115	192	24	19	57	76
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	8	...	12	10	104	175	17	12	34	52
Unclassified(1) - Non classées(1)	11	...	9	6	93	103	8	5	12	27
Females - Femmes	106	34	207	171	1,647	2,714	255	228	699	910
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	36	10	69	55	577	947	92	77	234	313
Clerical - Travail de bureau	25	7	44	40	438	627	60	50	170	226
Sales - Ventes	9	...	20	18	131	268	23	23	65	100
Service - Services	19	8	48	37	267	450	45	42	136	175
Primary occupations - Professions du secteur primaire	4	...	23	38	10	21	35	21
Processing, machining and fabricating Transformation, usinage et fabrication	8	9	90	181	12	4	18	24
Construction	5	5	5	4
Transport equipment operating - Exploitation de transports	10	24	6	6
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	29	56	4	...	10	13
Unclassified(1) - Non classées(1)	9	...	9	5	76	118	7	6	19	28

(1) Comprises unemployed persons who have never worked before, and those persons who last worked more than 1 year ago. Comprend les chômeurs qui n'ont jamais travaillé auparavant et ceux dont le dernier emploi remonte à plus d'un an.

TABLE 17. Employment by Occupation, Sex and Province, June 1996.

TABLEAU 17. Emploi selon la profession, le sexe et la province, juin 1996.

	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.					Alb.	C.-B.
thousands - milliers										
Both sexes - Les deux sexes	195 D	65 C	401 C	337 C	3,312 B	5,384 B	531 B	475 C	1,439 B	1,838 B
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	64 E	15 D	122 D	95 D	1,102 C	1,771 C	166 D	135 D	450 D	588 D
Clerical - Travail de bureau	28 E	8 E	53 D	45 D	505 D	771 C	72 D	56 D	191 D	262 D
Sales - Ventes	18 E	6 E	40 E	36 E	310 D	533 D	50 E	44 E	137 D	204 D
Service - Services	28 E	10 E	67 E	52 D	480 D	726 D	70 D	63 D	205 D	278 D
Primary occupations - Professions du secteur primaire	18 F	8 E	25 E	20 F	109 E	161 E	45 E	86 E	129 E	81 E
Processing, machining and fabricating Transformation, usinage et fabrication	14 E	7 E	41 E	41 E	421 D	747 C	56 E	35 E	130 E	175 D
Construction	11 F	5 F	23 E	22 E	147 E	259 D	30 E	22 E	97 E	111 E
Transport equipment operating - Exploitation de transports	7 F	... F	16 E	14 E	116 E	207 D	24 E	20 E	59 E	78 E
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	7 F	... G	14 F	12 E	122 E	210 D	19 E	13 F	43 E	61 E
Males - Hommes	109 D	35 C	217 C	183 C	1,841 B	2,940 B	294 C	261 C	793 B	999 B
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	32 E	7 E	57 D	42 E	545 D	857 C	78 D	60 D	225 D	282 D
Clerical - Travail de bureau	6 G	... G	12 F	8 F	103 E	183 E	15 E	8 F	30 F	47 E
Sales - Ventes	10 F	... F	20 E	20 E	188 E	280 D	29 E	23 E	77 E	110 E
Service - Services	11 F	... F	24 E	19 E	237 D	311 D	27 E	24 E	75 E	115 E
Primary occupations - Professions du secteur primaire	15 F	7 E	22 E	18 F	88 E	125 E	34 E	65 E	94 E	62 E
Processing, machining and fabricating Transformation, usinage et fabrication	11 F	5 F	34 E	32 E	336 D	585 D	45 E	31 E	113 E	153 D
Construction	11 F	5 F	23 E	21 E	141 E	254 D	29 E	22 E	93 E	107 E
Transport equipment operating - Exploitation de transports	7 F	... F	14 E	13 E	107 E	185 E	22 E	18 E	53 E	72 E
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	6 F	... G	11 F	9 F	95 E	160 E	15 F	11 F	32 F	49 E
Females - Femmes	86 D	30 C	184 C	154 C	1,472 C	2,464 B	237 C	214 C	646 C	839 C
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	33 E	9 E	66 D	53 D	557 D	914 C	89 D	75 D	224 D	305 D
Clerical - Travail de bureau	21 E	7 E	41 D	36 D	403 D	588 C	57 D	48 E	161 D	215 D
Sales - Ventes	8 F	... F	19 E	17 E	122 E	252 D	22 E	22 E	60 E	94 E
Service - Services	17 E	7 E	43 E	34 E	243 D	415 D	42 E	39 E	130 D	162 D
Primary occupations - Professions du secteur primaire	... H	... G	... G	... G	21 F	36 F	10 F	21 E	34 F	19 G
Processing, machining and fabricating Transformation, usinage et fabrication	... G	... G	7 F	8 F	84 E	162 E	11 F	4 G	17 F	22 F
Construction	... J	... G	... J	... J	5 J	5 H	... J	... J	4 H	4 H
Transport equipment operating - Exploitation de transports	... J	... J	... J	... J	9 G	22 F	... H	... G	5 G	6 G
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	... J	... J	... H	... G	27 F	50 E	4 G	... H	10 G	12 G

TABLE 18. Full-time and Part-time Employment by Sex and Age, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 18. Emploi à plein temps et à temps partiel selon le sexe et l'âge, Canada et provinces, juin 1996.

	Both sexes		Males		Females	
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Total	Full-time À plein temps	Part-time À temps partiel	Full-time À plein temps	Part-time À temps partiel	Full-time À plein temps
thousands - millions						
Canada						
15 - 24 years - ans	13,978 A	11,452 A	2,526 C	6,893 A	780 C	4,560 B
25 - 44 years - ans	2,230 B	1,308 C	922 C	767 C	402 D	541 C
45 years and over - ans et plus	7,565 A	6,600 A	965 C	3,893 A	195 E	2,707 B
	4,183 B	3,544 B	658 D	2,233 B	183 E	1,312 C
Newfoundland - Terre-Neuve						
15 - 24 years - ans	195 D	165 D	30 E	97 D	12 F	67 D
25 - 44 years - ans	32 E	21 E	10 F	11 F	6 G	10 F
45 years and over - ans et plus	109 D	97 D	12 F	54 D	4 G	42 D
	54 D	47 D	7 F	32 E	... H	15 E
P.E.I. - I.-P.-É.						
15 - 24 years - ans	65 C	55 C	10 E	33 C	... F	23 D
25 - 44 years - ans	12 E	8 E	4 F	5 E	... F	... F
45 years and over - ans et plus	33 C	30 C	... E	17 D	... G	13 D
	19 D	17 D	... F	10 D	... H	6 E
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse						
15 - 24 years - ans	401 C	327 C	74 D	192 C	24 E	135 C
25 - 44 years - ans	67 D	40 E	27 E	19 E	14 F	20 E
45 years and over - ans et plus	218 C	188 C	30 E	110 C	6 G	79 D
	116 C	99 D	17 E	63 D	5 F	35 E
New Brunswick - Nouveau-Brunswick						
15 - 24 years - ans	337 C	282 C	55 D	169 C	14 E	113 C
25 - 44 years - ans	58 D	39 D	19 E	23 E	8 E	16 E
45 years and over - ans et plus	180 C	158 C	22 E	92 C	... G	66 D
	98 C	84 C	14 E	54 D	... G	30 D
						11 F
Québec						
15 - 24 years - ans	3,312 B	2,756 B	556 D	1,662 C	178 E	1,094 C
25 - 44 years - ans	501 C	311 D	189 D	188 D	83 E	126 E
45 years and over - ans et plus	1,815 B	1,600 C	215 D	933 C	48 F	667 C
	997 C	845 C	152 E	542 C	46 F	303 D
						106 E
Ontario						
15 - 24 years - ans	5,384 B	4,398 B	987 C	2,631 B	309 D	1,767 C
25 - 44 years - ans	843 C	448 D	394 D	266 D	172 D	182 D
45 years and over - ans et plus	2,922 B	2,569 B	353 D	1,512 B	72 E	1,057 C
	1,619 C	1,381 C	239 D	853 C	65 E	528 C
						174 D
Manitoba						
15 - 24 years - ans	531 B	427 C	104 D	263 C	31 E	164 C
25 - 44 years - ans	96 D	60 D	36 E	35 E	16 E	26 E
45 years and over - ans et plus	278 C	237 C	41 E	144 C	6 F	93 C
	157 C	130 C	27 E	83 C	8 F	47 D
						19 E
Saskatchewan						
15 - 24 years - ans	475 C	380 C	96 D	235 C	26 E	145 C
25 - 44 years - ans	86 D	50 D	36 E	30 E	15 E	20 E
45 years and over - ans et plus	237 C	205 C	32 E	124 C	4 G	81 D
	152 C	125 C	27 E	81 C	7 F	44 D
						21 E
Alberta						
15 - 24 years - ans	1,439 B	1,178 C	261 D	718 C	75 E	460 C
25 - 44 years - ans	252 C	159 D	93 E	92 D	40 E	67 E
45 years and over - ans et plus	784 B	685 C	100 E	411 C	17 F	274 C
	403 C	334 C	69 E	215 C	19 F	119 D
						50 E
B.C. - C.-B.						
15 - 24 years - ans	1,838 B	1,485 C	353 D	893 C	107 E	592 C
25 - 44 years - ans	283 D	171 D	112 E	98 D	46 E	73 E
45 years and over - ans et plus	989 B	831 C	157 D	495 C	33 F	336 C
	566 C	482 C	84 E	300 C	27 F	183 D
						57 E

Note: Full-time employment consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or sole job. Part-time employment consists of all persons who usually work less than 30 hours per week.

Note: L'emploi à plein temps est composé des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur seul emploi.

TABLE 19. Reason for Part-time Employment by Age and Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 19. Raison donnée pour l'emploi à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Total	Personal or family responsibilities	Going to school	Could only find part-time work	Did not want full-time work	Other reasons
		Obligations personnelles ou familiales	Va à l'école	N'a pu trouver que du travail à temps partiel	Ne voulait pas travailler à plein temps	Autres raisons
thousands - millions						
Canada	2,526	198	497	946	551	333
15-24 years - ans	922	10	469	322	55	65
25-44 years - ans	965	155	28	423	208	152
45 years and over - ans et plus	638	33	...	202	287	116
Males - Hommes	780	6	247	304	104	118
15-24 years - ans	402	...	231	131	19	21
25-44 years - ans	195	...	16	116	12	48
45 years and over - ans et plus	183	57	74	49
Females - Femmes	1,746	191	250	643	446	216
15-24 years - ans	520	9	238	191	37	44
25-44 years - ans	771	152	12	307	196	104
45 years and over - ans et plus	456	30	...	145	214	67
Newfoundland - Terre-Neuve	30	...	4	19	4	4
P.E.I. - I. -P. -É.	10	6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	74	...	14	35	15	7
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	55	6	5	29	11	6
Québec	556	20	65	277	108	87
Males - Hommes	178	...	34	91	21	31
Females - Femmes	378	20	31	185	86	56
15-24 years - ans	189	...	61	92	14	21
25-44 years - ans	215	14	4	115	45	36
45 years and over - ans et plus	152	6	...	69	48	29
Ontario	987	70	247	338	221	111
Males - Hommes	309	...	120	108	41	39
Females - Femmes	677	69	127	230	179	71
15-24 years - ans	394	...	234	115	24	18
25-44 years - ans	353	54	13	160	74	52
45 years and over - ans et plus	239	14	...	62	122	40
Manitoba	104	11	21	33	24	15
Saskatchewan	96	7	22	29	21	16
Alberta	261	29	52	75	65	48
Males - Hommes	75	...	27	24	11	12
Females - Femmes	186	28	25	51	54	28
15-24 years - ans	93	...	50	28	5	10
25-44 years - ans	100	25	...	28	28	17
45 years and over - ans et plus	69	19	33	14
B.C. - C. -B.	353	52	66	108	82	46
Males - Hommes	107	...	33	36	17	18
Females - Femmes	247	49	33	72	64	29
15-24 years - ans	112	4	60	33	8	8
25-44 years - ans	157	40	5	56	31	25
45 years and over - ans et plus	84	8	...	20	43	13

Note: 'Other Reasons' includes persons who usually work less than 30 hours per week, but consider themselves to be employed full-time and multiple job holders who work part-time at their main job but full-time at all jobs.

Note: La catégorie <>Autres raisons>> comprend les personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine, mais qui se considèrent employées à plein temps, et les personnes ayant plus d'un emploi travaillant à temps partiel à leur emploi principal mais à plein temps à tous les emplois.

TABLE 20. Employed Persons by Number of Hours Worked at All Jobs, Average Hours Worked and Total Hours Worked, by Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 20. Personnes occupées selon le nombre d'heures travaillées à tous les emplois, moyennes d'heures travaillées et total des heures travaillées, selon le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T-N.	I-P-E.	N.-É.	N.-B.					Alb.	C.-B.
thousands - milliers											
Both Sexes - Les deux sexes											
Usual hours - Heures habituelles	13,978	195	65	401	337	3,312	5,384	531	475	1,439	1,838
01-09 hours - heures	449	6	..	16	10	89	186	16	17	46	62
10-29 hours - heures	1,941	23	7	55	43	440	757	82	70	192	273
30-39 hours - heures	3,298	48	13	88	71	1,056	1,123	108	76	264	451
40-49 hours - heures	6,147	85	27	181	160	1,329	2,494	228	192	655	795
50 + hours - heures	2,142	33	16	60	53	398	825	97	120	283	257
Average(1) - Moyenne(1)	38.2	39.4	41.5	38.3	39.0	37.4	38.1	39.3	41.8	39.8	37.3
Actual hours - Heures travaillées	13,978	195	65	401	337	3,312	5,384	531	475	1,439	1,838
00 hours - heures	749	13	..	23	15	201	250	26	22	65	131
01-09 hours - heures	486	6	..	17	11	100	199	16	19	50	66
10-29 hours - heures	1,983	24	8	57	45	456	767	83	72	199	272
30-39 hours - heures	2,959	41	12	80	63	909	1,040	97	72	260	405
40-49 hours - heures	5,353	73	24	155	138	1,184	2,190	199	161	551	679
50 + hours - heures	2,447	38	17	68	63	463	938	111	130	335	284
Average(1) - Moyenne(1)	36.7	37.3	40.0	36.3	37.6	35.5	36.8	38.1	40.6	38.9	35.0
Average(2) - Moyenne(2)	38.7	39.9	41.7	38.6	39.4	37.8	38.6	40.0	42.5	40.7	37.7
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	534,534	7,663	2,700	15,329	13,124	124,015	205,138	20,858	19,888	57,215	68,604
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	512,457	7,254	2,606	14,560	12,676	117,557	198,065	20,232	19,270	55,969	64,267
Males - Hommes											
Usual hours - Heures habituelles	7,672	109	35	217	183	1,841	2,940	294	261	793	999
01-09 hours - heures	155	6	4	36	61	5	5	14	20
10-29 hours - heures	584	8	..	17	9	133	235	24	20	55	81
30-39 hours - heures	1,181	19	6	30	22	390	404	38	24	84	166
40-49 hours - heures	4,097	53	15	118	106	969	1,613	150	119	416	539
50 + hours - heures	1,655	25	14	46	43	512	627	77	94	224	193
Average(1) - Moyenne(1)	41.9	42.4	46.5	41.8	43.0	40.6	41.6	43.6	47.7	44.2	40.7
Actual hours - Heures travaillées	7,672	109	35	217	183	1,841	2,940	294	261	793	999
00 hours - heures	338	6	..	11	7	85	114	11	10	28	64
01-09 hours - heures	175	7	4	63	67	6	6	14	24
10-29 hours - heures	655	10	..	20	12	151	258	26	22	67	87
30-39 hours - heures	1,116	15	6	29	21	346	394	34	25	83	167
40-49 hours - heures	3,504	46	14	98	89	853	1,395	128	98	337	467
50 + hours - heures	1,885	29	14	51	50	364	711	88	101	265	211
Average(1) - Moyenne(1)	40.6	40.3	45.6	39.9	42.0	39.2	40.6	42.9	46.7	43.9	38.5
Average(2) - Moyenne(2)	42.5	42.8	46.8	42.2	43.7	41.1	42.2	44.6	48.6	45.5	41.1
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	321,094	4,625	1,644	9,042	7,863	74,707	122,232	12,816	12,459	35,039	40,667
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	311,857	4,397	1,613	8,649	7,668	72,162	119,250	12,602	12,204	34,849	38,462
Females - Femmes											
Usual hours - Heures habituelles	6,306	86	30	184	154	1,472	2,444	237	214	646	839
01-09 hours - heures	294	10	6	52	125	10	12	31	42
10-29 hours - heures	1,357	14	5	38	34	307	522	58	50	138	192
30-39 hours - heures	2,117	29	9	59	49	666	719	71	52	179	285
40-49 hours - heures	2,050	31	12	63	55	360	881	78	73	239	256
50 + hours - heures	488	7	..	15	10	86	198	20	26	59	64
Average(1) - Moyenne(1)	33.8	35.5	35.5	34.1	34.2	33.5	33.9	33.9	34.7	34.3	33.3
Actual hours - Heures travaillées	6,306	86	30	184	154	1,472	2,444	237	214	646	839
00 hours - heures	411	6	..	12	8	116	136	15	11	38	67
01-09 hours - heures	311	10	7	57	131	10	13	36	42
10-29 hours - heures	1,327	14	5	37	33	305	509	57	50	132	186
30-39 hours - heures	1,844	26	8	51	43	565	646	63	46	157	238
40-49 hours - heures	1,850	27	10	57	49	331	795	70	64	214	232
50 + hours - heures	563	9	..	17	14	98	227	23	29	69	73
Average(1) - Moyenne(1)	31.8	33.4	33.4	32.1	32.5	30.8	32.2	32.1	33.0	32.7	30.8
Average(2) - Moyenne(2)	34.0	36.0	35.4	34.3	34.3	33.5	34.1	34.3	34.9	34.7	33.5
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	213,440	3,039	1,055	6,286	5,261	49,308	82,907	8,042	7,429	22,176	27,936
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	200,600	2,857	994	5,911	5,008	45,395	78,815	7,630	7,066	21,120	25,805

(1) Average number(in units) of hours worked per week, usually or actually, calculated using total employed.

Nombre moyen(en unités) d'heures travaillées habituellement ou effectivement par semaine, calculé à partir du nombre total de personnes occupées.

(2) Average number(in units) of actual hours worked per week calculated excluding persons who were not at work during the reference week.

Nombre moyen(en unités) d'heures effectivement travaillées par semaine, calculé en excluant les personnes qui n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence.

TABLE 21. Employed Persons by Number of Hours Worked, Average Hours Worked and Total Hours Worked, by Class of Worker, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 21. Personnes occupées selon le nombre d'heures travaillées, moyennes d'heures travaillées et total des heures travaillées, selon la catégorie de travailleurs, Canada et provinces, juin 1996.

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T-N.	I-P-E.	N-E.	N-B.					Alb.	C-B.
thousands - milliers											
All jobs - Tous les emplois											
Usual hours - Heures habituelles	13,978	195	65	401	337	3,312	5,384	531	475	1,439	1,838
01-09 hours - heures	449	6	..	16	89	186	16	17	46	62	
10-29 hours - heures	1,941	23	7	55	43	440	757	82	70	192	273
30-39 hours - heures	3,298	48	13	88	71	1,056	1,123	108	76	264	451
40-49 hours - heures	6,147	85	27	181	160	1,329	2,494	228	192	655	795
50 + hours - heures	2,142	33	16	60	53	398	825	97	120	283	257
Average(1) - Moyenne(1)	38.2	39.4	41.5	38.3	39.0	37.4	38.1	39.3	41.8	39.8	37.3
Actual hours - Heures travaillées	13,978	195	65	401	337	3,312	5,384	531	475	1,439	1,838
00 hours - heures	749	13	..	23	15	201	250	26	22	65	131
01-09 hours - heures	486	6	..	17	11	100	199	16	19	50	66
10-29 hours - heures	1,983	24	8	57	45	456	767	83	72	199	272
30-39 hours - heures	2,959	41	12	80	63	909	1,040	97	72	240	405
40-49 hours - heures	5,353	73	24	155	138	1,184	2,190	199	161	551	679
50 + hours - heures	2,447	38	17	68	63	463	938	111	130	335	284
Average(1) - Moyenne(1)	36.7	37.3	40.0	36.3	37.6	35.5	36.8	38.1	40.6	38.9	35.0
Average(2) - Moyenne(2)	38.7	39.9	41.7	38.6	39.4	37.8	38.6	40.0	42.5	40.7	37.7
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	534,534	7,663	2,700	15,329	13,124	124,015	205,138	20,858	19,888	57,215	68,604
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	512,457	7,254	2,606	14,560	12,676	117,557	198,065	20,232	19,270	55,969	64,267
Main job - Emploi principal											
Usual hours - Heures habituelles	13,978	195	65	401	337	3,312	5,384	531	475	1,439	1,838
01-09 hours - heures	471	6	..	16	96	194	17	18	47	65	
10-29 hours - heures	2,055	24	8	58	45	462	792	87	78	215	288
30-39 hours - heures	3,374	48	13	90	74	1,072	1,147	110	80	276	465
40-49 hours - heures	6,177	85	27	184	160	1,324	2,508	233	197	662	797
50 + hours - heures	1,901	32	15	53	48	361	743	83	102	241	223
Average(1) - Moyenne(1)	37.5	39.0	40.6	37.5	38.3	37.0	37.5	38.2	40.2	38.5	36.6
Actual hours - Heures travaillées	13,978	195	65	401	337	3,312	5,384	531	475	1,439	1,838
00 hours - heures	761	13	..	23	16	202	254	26	23	68	133
01-09 hours - heures	510	6	..	17	12	106	207	17	20	52	70
10-29 hours - heures	2,084	26	8	60	47	473	803	87	79	218	285
30-39 hours - heures	3,018	41	13	82	66	924	1,054	99	74	251	416
40-49 hours - heures	5,375	73	24	156	138	1,178	2,202	204	166	555	679
50 + hours - heures	2,230	37	16	62	59	430	864	98	114	297	255
Average(1) - Moyenne(1)	36.0	36.9	39.2	35.6	37.0	35.0	36.2	37.1	38.9	37.7	34.3
Average(2) - Moyenne(2)	38.0	39.5	40.9	37.8	38.8	37.3	38.0	39.0	40.9	39.6	36.9
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	524,504	7,593	2,646	15,033	12,907	122,411	201,748	20,300	19,118	55,484	67,264
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	502,857	7,171	2,556	14,280	12,476	116,052	194,841	19,693	18,510	54,311	62,967
Main job - Emploi principal											
Paid workers - Travailleurs rémunérés											
Usual hours - Heures habituelles	12,403	177	56	355	298	2,998	4,831	463	377	1,237	1,612
01-09 hours - heures	356	5	..	9	6	73	154	13	12	33	49
10-29 hours - heures	1,767	22	7	49	38	400	702	74	64	176	236
30-39 hours - heures	3,149	46	13	84	68	1,021	1,066	104	71	248	427
40-49 hours - heures	5,748	80	25	171	150	1,241	2,349	218	176	607	730
50 + hours - heures	1,383	23	11	40	36	263	560	55	53	172	170
Average(1) - Moyenne(1)	37.2	38.3	39.6	37.7	38.3	36.7	37.1	37.2	37.6	38.1	36.7
Actual hours - Heures travaillées	12,403	177	56	355	298	2,998	4,831	463	377	1,237	1,612
00 hours - heures	677	11	..	21	14	185	226	23	20	59	116
01-09 hours - heures	394	5	..	10	8	85	166	15	14	38	53
10-29 hours - heures	1,801	26	7	51	40	414	714	74	64	180	232
30-39 hours - heures	2,816	39	12	78	61	882	979	93	66	226	381
40-49 hours - heures	5,007	70	22	145	129	1,102	2,064	190	149	510	626
50 + hours - heures	1,708	29	11	49	46	330	682	69	63	223	204
Average(1) - Moyenne(1)	35.6	36.5	38.4	35.8	37.1	34.8	35.9	36.0	36.1	37.3	34.5
Average(2) - Moyenne(2)	37.7	38.8	40.0	38.1	38.9	37.1	37.7	38.0	38.1	39.1	37.1
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	461,052	6,776	2,236	13,354	11,394	110,158	179,435	17,232	14,155	47,180	59,132
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	442,052	6,456	2,166	12,692	11,040	104,342	173,441	16,693	13,580	46,105	55,536

(1) Average number(in units) of hours worked per week, usually or actually, calculated using total employed.
Nombre moyen(en unités) d'heures travaillées habituellement ou effectivement par semaine, calculé à partir du nombre total de personnes occupées.

(2) Average number(in units) of actual hours worked per week calculated excluding persons who were not at work during the reference week.
Nombre moyen(en unités) d'heures effectivement travaillées par semaine, calculé en excluant les personnes qui n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence.

TABLE 22. Employed Persons by Number of Hours Worked at Main Job, Average Hours Worked and Total Hours Worked, by Industry and Occupation, Canada, June 1996.

TABLEAU 22. Personnes occupées selon le nombre d'heures travaillées à l'emploi principal, moyennes d'heures travaillées et total des heures travaillées, selon la branche d'activité et la profession, Canada, juin 1996.

By industry of main job - Selon la branche d'activité de l'emploi principal

	Agricul-ture	Other primary industries	Manufac-turing	Transp., commun., and other utilities		Trade	Finance insurance real estate	Service	Public adminis-tration
		Construction							
		Autres branches du secteur primaire	Industries manu-fac-turières	Trans., commun., et autres services publics	Commerce		Finances, assur., et affaires immobil.	Services	Administration publique
thousands - milliers									
Main job - Emploi principal									
Usual hours - Heures habituelles	481	293	2,106	771	1,062	2,365	804	5,251	845
01-09 hours - heures	20	...	28	20	11	93	17	268	12
10-29 hours - heures	65	10	75	60	90	504	90	1,111	48
30-39 hours - heures	54	24	303	93	255	412	319	1,508	407
40-49 hours - heures	121	179	1,514	431	537	1,032	279	1,742	341
50 + hours - heures	220	78	185	167	169	524	99	622	37
Average(1) - Moyenne(1)	48.3	45.7	40.0	41.0	40.4	35.9	37.8	34.7	37.6
Actual hours - Heures travaillées	481	293	2,106	771	1,062	2,365	804	5,251	845
00 hours - heures	15	22	106	37	64	116	53	295	53
01-09 hours - heures	21	...	31	18	16	98	17	290	17
10-29 hours - heures	66	14	95	77	98	479	93	1,099	66
30-39 hours - heures	49	30	313	93	225	389	280	1,306	332
40-49 hours - heures	105	139	1,281	351	471	909	253	1,553	312
50 + hours - heures	225	84	279	194	188	375	109	709	67
Average(1) - Moyenne(1)	47.8	42.6	38.9	39.7	38.4	34.7	35.8	33.0	35.6
Average(2) - Moyenne(2)	49.2	46.0	40.9	41.7	40.9	36.4	38.3	35.0	38.0
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	23,226	13,384	84,306	31,625	42,938	84,829	30,424	182,029	31,743
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	22,954	12,487	81,838	30,594	40,771	81,971	28,769	173,411	30,063

By occupation at main job - Selon la profession à l'emploi principal

	Manage- rial and other pro- fessional	Clerial	Sales	Service	Primary occu-pa-tions	Process., machin., usinage, fabric.	Construc-tion trades	Trans- portation equip. operat.	Material handling and other crafts
		Direction	Travail et pro- fessions de bureau	Ventes	Service	Profes-sions du secteur primaire	Construc-tion fabric.	Exploit. de trans-ports	Manuten. et autres ouvriers qualifiés
		libérales							
thousands - milliers									
Main job - Emploi principal									
Usual hours - Heures habituelles	4,509	1,991	1,378	1,979	682	1,666	726	544	504
01-09 hours - heures	98	79	69	147	30	13	10	8	16
10-29 hours - heures	506	429	293	531	75	63	36	53	69
30-39 hours - heures	1,588	789	253	445	71	187	80	68	95
40-49 hours - heures	1,795	656	509	693	224	1,264	468	264	303
50 + hours - heures	721	38	253	165	281	139	131	151	20
Average(1) - Moyenne(1)	38.7	32.8	36.2	32.2	47.2	40.4	41.5	43.1	35.9
Actual hours - Heures travaillées	4,509	1,991	1,378	1,979	682	1,666	726	544	504
00 hours - heures	261	125	65	93	28	91	38	33	26
01-09 hours - heures	107	85	71	161	31	19	11	8	18
10-29 hours - heures	516	426	281	525	78	80	53	56	71
30-39 hours - heures	1,154	703	243	405	70	204	84	61	93
40-49 hours - heures	1,611	598	448	605	191	1,059	377	229	258
50 + hours - heures	860	57	270	191	283	213	163	156	37
Average(1) - Moyenne(1)	37.3	30.7	34.9	30.7	45.8	38.9	39.9	41.1	34.5
Average(2) - Moyenne(2)	39.6	32.7	36.7	32.2	47.8	41.2	42.2	43.8	36.4
Total usual hours worked - Total des heures habituellement travaillées	174,301	65,301	49,913	63,830	32,189	67,263	30,151	23,438	18,119
Total actual hours worked - Total des heures effectivement travaillées	168,105	61,048	48,148	60,733	31,241	64,823	28,985	22,363	17,411

(1) Average number (in units) of hours worked per week, usually or actually, calculated using total employed. Nombre moyen (en unités) d'heures travaillées habituellement ou effectivement par semaine, calculé à partir du nombre total de personnes occupées.

(2) Average number (in units) of actual hours worked per week calculated excluding persons who were not at work during the reference week. Nombre moyen (en unités) d'heures effectivement travaillées par semaine, calculé en excluant les personnes qui n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence.

TABLE 23. Total and Average Hours Worked Per Week, by Sex, Age and Full-time or Part-time, Canada, June 1996.

TABLEAU 23. Total et moyenne des heures travaillées par semaine, selon le sexe, l'âge et l'emploi à plein temps ou à temps partiel, Canada, juin 1996.

	Actual hours			Usual Hours	
	Heures effectivement travaillées		Heures habituellement travaillées		
	Total	Average(1) Moyenne(1)	Average(2) Moyenne(2)	Total	Average(1) Moyenne(1)
	(*'000)			(*'000)	
All jobs - Tous les emplois					
Both sexes - Les deux sexes	512,457	36.7	38.7	534,534	38.2
15 - 24 years - ans	65,865	29.5	30.7	67,963	30.5
25 - 44 years - ans	288,550	38.1	40.3	300,251	39.7
45 years and over - ans et plus	158,041	37.8	40.2	166,320	39.8
Full-time - Plein temps	469,748	41.0	43.3	490,074	42.8
15 - 24 years - ans	51,792	39.6	41.0	53,378	40.8
25 - 44 years - ans	270,795	41.0	43.3	281,824	42.7
45 years and over - ans et plus	147,160	41.5	44.1	154,872	43.7
Part-time - Temps partiel	42,709	16.9	18.0	44,460	17.6
15 - 24 years - ans	14,073	15.3	15.9	14,585	15.8
25 - 44 years - ans	17,755	18.4	19.7	18,427	19.1
45 years and over - ans et plus	10,881	17.0	18.4	11,449	17.9
Males - Hommes	311,857	40.6	42.5	321,094	41.9
15 - 24 years - ans	37,696	32.2	33.3	38,444	32.9
25 - 44 years - ans	173,826	42.5	44.3	177,782	43.5
45 years and over - ans et plus	100,335	41.5	44.1	104,868	43.4
Full-time - Plein temps	298,911	43.4	45.3	307,829	44.7
15 - 24 years - ans	31,653	41.3	42.5	32,308	42.1
25 - 44 years - ans	170,076	43.7	45.5	173,953	44.7
45 years and over - ans et plus	97,184	43.5	46.1	101,568	45.5
Part-time - Temps partiel	12,946	16.6	17.4	13,265	17.0
15 - 24 years - ans	6,043	15.0	15.6	6,136	15.3
25 - 44 years - ans	3,753	19.3	20.1	3,829	19.7
45 years and over - ans et plus	3,151	17.3	18.8	3,300	18.1
Females - Femmes	200,600	31.8	34.0	213,640	33.8
15 - 24 years - ans	28,170	26.6	27.8	29,519	27.8
25 - 44 years - ans	114,724	33.0	35.5	122,669	35.2
45 years and over - ans et plus	57,707	32.7	35.0	61,452	34.8
Full-time - Plein temps	170,837	37.5	40.1	182,245	40.0
15 - 24 years - ans	20,159	37.2	38.9	21,070	38.9
25 - 44 years - ans	100,721	37.2	40.0	107,871	39.8
45 years and over - ans et plus	49,976	38.1	40.8	53,304	40.6
Part-time - Temps partiel	29,763	17.0	18.2	31,195	17.9
15 - 24 years - ans	8,030	15.5	16.2	8,448	16.3
25 - 44 years - ans	14,002	18.2	19.6	14,598	18.9
45 years and over - ans et plus	7,730	17.0	18.2	8,149	17.9
Main job - Emploi principal					
Both sexes - Les deux sexes	502,857	36.0	38.0	524,504	37.5
15 - 24 years - ans	63,773	28.6	29.7	65,772	29.5
25 - 44 years - ans	283,446	37.5	39.6	294,979	39.0
45 years and over - ans et plus	155,637	37.2	39.7	163,753	39.2
Full-time - Plein temps	463,094	40.4	42.7	483,133	42.2
15 - 24 years - ans	50,707	38.8	40.2	52,256	39.9
25 - 44 years - ans	267,138	40.5	42.7	277,916	42.1
45 years and over - ans et plus	145,349	41.0	43.6	152,961	43.2
Part-time - Temps partiel	39,763	15.7	16.8	41,371	16.4
15 - 24 years - ans	13,066	14.2	14.8	13,516	14.7
25 - 44 years - ans	16,409	17.0	18.2	17,063	17.7
45 years and over - ans et plus	10,288	16.1	17.4	10,792	16.9
Males - Hommes	306,510	40.0	41.8	315,542	41.1
15 - 24 years - ans	36,762	31.4	32.5	37,492	32.1
25 - 44 years - ans	170,983	41.8	43.6	174,851	42.8
45 years and over - ans et plus	98,764	40.9	43.4	103,199	42.7
Full-time - Plein temps	294,689	42.7	44.7	303,265	44.0
15 - 24 years - ans	31,066	40.5	41.8	31,722	41.3
25 - 44 years - ans	167,586	43.1	44.9	171,399	44.0
45 years and over - ans et plus	95,837	42.9	45.4	100,144	44.9
Part-time - Temps partiel	12,021	15.4	16.2	12,276	15.7
15 - 24 years - ans	5,696	14.2	14.7	5,770	14.3
25 - 44 years - ans	3,397	17.5	18.2	3,452	17.7
45 years and over - ans et plus	2,927	16.0	17.5	3,055	16.7
Females - Femmes	196,347	31.1	33.3	208,963	33.1
15 - 24 years - ans	27,011	25.5	26.7	28,280	26.7
25 - 44 years - ans	112,463	32.3	34.8	120,128	34.5
45 years and over - ans et plus	56,873	32.2	34.5	60,554	34.3
Full-time - Plein temps	168,605	37.0	39.6	179,868	39.4
15 - 24 years - ans	19,641	36.3	37.9	20,534	38.0
25 - 44 years - ans	99,452	36.7	39.6	106,517	39.3
45 years and over - ans et plus	49,512	37.8	40.4	52,817	40.3
Part-time - Temps partiel	27,742	15.9	17.0	29,094	16.7
15 - 24 years - ans	7,370	14.2	14.9	7,746	14.9
25 - 44 years - ans	13,011	16.9	18.2	13,612	17.7
45 years and over - ans et plus	7,361	16.2	17.4	7,737	17.0

(1) Average number of hours worked per week, usually or actually, calculated using total employed.

Nombre moyen d'heures travaillées habituellement ou effectivement par semaine, calculé à partir du nombre total de personnes occupées.

(2) Average number of actual hours worked per week calculated excluding persons who were not at work during the reference week.

Nombre moyen d'heures effectivement travaillées par semaine, calculé en excluant les personnes qui n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence.

Note: Full-time employment consists of persons who work 30 or more hours per week at their main or sole job.

Note: L'emploi à plein temps est composé des personnes qui travaillent habituellement 30 heures et plus par semaine à leur emploi principal ou leur seul emploi.

TABLE 24. Employees by Reason for Time Lost and Number of Hours Lost, by Sex, Canada June 1996.

TABLEAU 24. Nombre d'employés selon la raison donnée pour les heures perdues et nombre d'heures perdues, selon le sexe, Canada, juin 1996.

	Employess Employés	Hours lost Heures perdues
	thousands - milliers	
Both sexes - Les deux sexes		
Total employees - Ensemble des employés	11,715	30,253
Did not lose time - N'ont pas perdu d'heures	10,451	n/a
Lost part week - Ont perdu une partie de la semaine	627	7,076
Illness - Maladie	158	1,703
Personal responsibilities - Raisons personnelles	141	1,239
Bad weather - Mauvais temps	14	211
Labour dispute - Conflit de travail
Laid off part of week - Mise à pied au cours de la semaine	16	239
Found or lost job during week - Début ou fin de l'emploi au cours de la semaine	18	370
Vacation - Vacances	163	1,957
Holiday - Jour férié	5	43
Working short time - Travail à temps réduit	89	1,008
Other reasons - Autres raisons	21	292
Lost entire week - Ont perdu toute la semaine	636	23,177
Illness - Maladie	185	6,959
Personal responsibilities - Raisons personnelles	138	4,622
Bad weather - Mauvais temps
Labour dispute - Conflit de travail	13	429
Vacation - Vacances	262	9,917
Other reasons - Autres raisons	35	1,094
Males - Hommes		
Total employees - Ensemble des employés	6,177	14,651
Did not lose time - N'ont pas perdu d'heures	5,597	n/a
Lost part week - Ont perdu une partie de la semaine	310	3,785
Illness - Maladie	66	776
Personal responsibilities - Raisons personnelles	69	589
Bad weather - Mauvais temps	12	190
Labour dispute - Conflit de travail
Laid off part of week - Mise à pied au cours de la semaine	10	163
Found or lost job during week - Début ou fin de l'emploi au cours de la semaine	9	201
Vacation - Vacances	85	1,060
Holiday - Jour férié
Working short time - Travail à temps réduit	43	596
Other reasons - Autres raisons	12	167
Lost entire week - Ont perdu toute la semaine	270	10,866
Illness - Maladie	87	3,567
Personal responsibilities - Raisons personnelles	9	274
Bad weather - Mauvais temps
Labour dispute - Conflit de travail	7	226
Vacation - Vacances	147	5,979
Other reasons - Autres raisons	17	687
Females - Femmes		
Total employees - Ensemble des employés	5,537	15,602
Did not lose time - N'ont pas perdu d'heures	4,855	n/a
Lost part week - Ont perdu une partie de la semaine	317	3,291
Illness - Maladie	92	926
Personal responsibilities - Raisons personnelles	73	650
Bad weather - Mauvais temps
Labour dispute - Conflit de travail
Laid off part of week - Mise à pied au cours de la semaine	6	76
Found or lost job during week - Début ou fin de l'emploi au cours de la semaine	9	169
Vacation - Vacances	78	897
Holiday - Jour férié
Working short time - Travail à temps réduit	46	412
Other reasons - Autres raisons	9	125
Lost entire week - Ont perdu toute la semaine	366	12,311
Illness - Maladie	98	3,392
Personal responsibilities - Raisons personnelles	128	4,348
Bad weather - Mauvais temps
Labour dispute - Conflit de travail	7	204
Vacation - Vacances	115	3,938
Other reasons - Autres raisons	18	407

TABLE 25. Multiple Jobholders, June 1996.

TABLEAU 25. Personnes ayant plus d'un emploi, juin 1996.

thousands - milliers						
By age and sex Selon l'âge et le sexe		By province Selon la province				
Both sexes - Les deux sexes		Canada				
15-24 years - ans	728	Newfoundland - Terre-Neuve	728	5		
25-44 years - ans	171	Prince Edward Island - île-du Prince-Édouard	...			
45 years and over - ans et plus	385	Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	19			
	172	New Brunswick - Nouveau-Brunswick	14			
Males - Hommes	356	Québec	117			
15-24 years - ans	69	Ontario	265			
25-44 years - ans	188	Manitoba	43			
45 years and over - ans et plus	99	Saskatchewan	48			
Females - Femmes	372	Alberta	111			
15-24 years - ans	102	British Columbia - Colombie-Britannique	103			
25-44 years - ans	197					
45 years and over - ans et plus	74					
By industry of main job Selon la branche d'activité de l'emploi principal		By occupation at main job Selon la profession à l'emploi principal				
All industries - Ensemble des branches d'activité		All occupations - Ensemble des professions	728			
Agriculture	41	Managerial and Professional - Direction et professions libérales	257			
Other primary indust. - Autres indust. primaires	9	Clerical - Travail de bureau	105			
Manufacturing - Industries manufacturières	68	Sales - Commerce	79			
Construction	26	Service - Services	118			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	44	Primary occupations - Professions du secteur primaire	50			
Trade - Commerce	127	Processing, machining and fabricating - Transformation, machinage et fabrication	50			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	36	Construction	22			
Services - Service	337	Transportation - Transports	21			
Public administration - Administration publique	40	Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	26			
Usual hours worked at main job Nombre d'heures habituellement travaillées à l'emploi principal						
	Total	01-19 hours	20-29 hours	30-39 hours	40-49 hours	50 + hours
		heures	heures	heures	heures	heures
Total usual hours worked - Nombre total d'heures habituellement travaillées	728	118	127	173	241	69
01-19 hours - heures	46	46
20-29 hours - heures	64	47	17
30-39 hours - heures	98	18	53	27
40-49 hours - heures	211	5	48	88	70	...
50 + hours - heures	308	...	9	59	171	69

TABLE 26. Job Tenure by Age and Sex, Industry and Occupation, Canada, June 1996.

TABLEAU 26. Durée de l'emploi selon l'âge et le sexe, la branche d'activité et la profession, Canada, juin 1996.

	Total	1-3	4-6	7-12	13-60	6-10	11-20	Over	Average
		months	months	months	months	years	years	20 years	tenure
		1-3 mois	4-6 mois	7-12 mois	13-60 mois	6-10 ans	11-20 ans	Plus de 20 ans	Durée moyenne (mois)
thousands - millions									
Both Sexes - Les deux sexes	13,978	1,498	620	1,072	4,012	2,756	2,434	1,593	94.4
15 - 24 years - ans	2,230	689	185	353	875	125	4	333	17.9
25 - 44 years - ans	7,565	594	349	554	2,376	1,881	1,478	212	78.3
45 + years - ans	4,183	207	86	165	762	749	953	1,260	164.1
Males - Hommes	7,672	860	321	519	2,126	1,366	1,379	1,101	103.7
15 - 24 years - ans	1,169	374	97	170	458	68	17.9
25 - 44 years - ans	4,087	359	181	257	1,253	953	871	212	82.2
45 + years - ans	2,415	127	43	91	415	345	506	889	181.6
Females - Femmes	6,306	630	299	553	1,886	1,389	1,056	492	83.0
15 - 24 years - ans	1,061	315	87	182	417	57	17.8
25 - 44 years - ans	3,478	234	168	297	1,122	928	607	121	73.7
45 + years - ans	1,767	81	44	74	347	406	447	371	140.2
All industries - Ensemble des branches d'activité	13,978	1,498	620	1,072	4,012	2,756	2,434	1,593	94.4
Agriculture	481	59	14	16	83	58	93	157	184.8
Other primary industries - Autres branches du secteur primaire	293	61	15	17	67	45	51	38	92.7
Manufacturing - Industries manufacturières	2,106	183	87	118	587	393	444	293	107.0
Construction	771	170	37	44	186	155	113	66	77.8
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	1,062	83	39	58	253	212	236	181	117.7
Trade - Commerce	2,365	232	122	252	837	444	329	149	72.8
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	804	41	28	54	237	202	152	91	99.6
Service - Services	5,251	580	259	478	1,618	1,051	793	471	82.7
Public administration - Administration publique	845	82	20	35	144	194	224	147	125.8
All occupations - Ensemble des professions	13,978	1,498	620	1,072	4,012	2,756	2,434	1,593	94.4
Managerial and other professional - Direction et professions libérales	4,509	265	146	294	1,231	1,053	913	606	107.8
Clerical - Travail de bureau	1,991	187	87	158	569	440	359	191	90.1
Sales - Ventes	1,378	149	75	149	507	247	174	77	68.3
Service - Services	1,979	319	118	221	653	311	239	118	63.9
Primary occupations - Professions du secteur primaire	682	151	26	22	120	74	116	173	147.5
Processing, machining and fabricating - Transformation, usinage et fabrication	1,666	149	78	102	472	319	333	215	102.8
Construction trades - Travailleurs de bâtiments	726	150	35	37	156	134	124	89	91.2
Transport equipment operating - Exploitation de transports	564	65	30	45	156	100	89	58	87.2
Material handling and other crafts - Manutentionnaires et autres métiers	504	56	25	44	149	78	87	65	93.7

TABLE 27. Job Tenure by Sex and for Full-time and Part-time Employment, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 27. Durée de l'emploi selon le sexe, le travail à plein temps et à temps partiel, Canada et provinces, juin 1996.

	Total	1-3 months	4-6 months	7-12 months	13-60 months	6-10 years	11-20 years	Over 20 years	Average tenure (months)
		1-3 mois	4-6 mois	7-12 mois	13-60 mois	6-10 ans	11-20 ans	Plus 20 ans	Durée moyenne (mois)
thousands - milliers									
Canada	13,978	1,498	620	1,072	6,012	2,756	2,434	1,593	94.4
Males - Hommes	7,672	860	321	519	2,126	1,366	1,379	1,101	103.7
Females - Femmes	6,306	630	299	553	1,886	1,389	1,056	492	83.0
Full-time - Plein temps	11,452	1,037	459	735	3,171	2,393	2,192	1,465	102.3
Part-time - Temps partiel	2,526	453	161	337	841	363	243	128	58.4
Newfoundland - Terre-Neuve	195	41	9	12	42	31	37	23	92.3
Males - Hommes	109	25	5	5	23	15	20	17	101.6
Females - Femmes	86	16	5	6	19	16	17	6	80.4
Full-time - Plein temps	165	32	7	7	34	28	35	21	100.6
Part-time - Temps partiel	30	9	...	4	7	46.9
P.E.I. - I.-P.-É.	65	17	...	5	14	10	18	6	79.3
Males - Hommes	35	9	7	5	6	5	90.5
Females - Femmes	30	8	7	5	4	...	66.0
Full-time - Plein temps	55	14	13	9	9	6	84.2
Part-time - Temps partiel	10	51.3
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	481	56	19	31	97	75	76	47	94.5
Males - Hommes	217	33	10	13	48	36	43	33	106.7
Females - Femmes	184	23	9	18	49	38	33	13	80.1
Full-time - Plein temps	327	39	14	19	76	64	71	45	105.8
Part-time - Temps partiel	74	17	5	12	21	11	5	...	44.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	337	59	14	26	83	60	51	43	92.1
Males - Hommes	183	35	7	12	42	29	29	29	101.6
Females - Femmes	154	25	7	13	42	31	22	14	80.7
Full-time - Plein temps	282	46	10	18	68	53	47	40	99.3
Part-time - Temps partiel	55	13	4	8	16	6	5	...	54.7
Québec	3,312	365	145	231	892	617	625	437	101.3
Males - Hommes	1,861	211	83	121	473	307	351	294	108.9
Females - Femmes	1,472	155	62	109	419	310	274	143	91.7
Full-time - Plein temps	2,756	257	115	166	724	538	555	401	108.3
Part-time - Temps partiel	556	109	30	65	167	79	70	56	66.6
Ontario	5,384	473	214	412	1,572	1,171	922	621	95.3
Males - Hommes	2,940	273	106	197	841	581	522	422	104.4
Females - Femmes	2,444	200	109	216	731	589	400	199	84.3
Full-time - Plein temps	4,398	322	154	271	1,213	1,020	841	576	104.3
Part-time - Temps partiel	987	151	60	142	359	151	80	44	55.1
Manitoba	531	60	27	41	138	100	99	65	99.6
Males - Hommes	294	35	15	19	73	48	54	48	111.7
Females - Femmes	237	24	12	22	65	52	45	17	84.6
Full-time - Plein temps	427	43	21	26	108	81	89	60	108.1
Part-time - Temps partiel	104	16	7	15	31	19	11	5	64.7
Saskatchewan	475	54	20	36	126	75	92	73	113.4
Males - Hommes	261	31	10	17	63	38	51	51	130.0
Females - Femmes	214	23	10	20	63	37	40	22	93.1
Full-time - Plein temps	380	36	14	25	94	64	82	65	123.4
Part-time - Temps partiel	96	18	6	11	31	11	10	8	73.7
Alberta	1,439	167	75	127	471	237	264	118	83.5
Males - Hommes	793	96	40	60	252	121	142	81	91.6
Females - Femmes	646	71	35	66	219	116	102	37	73.6
Full-time - Plein temps	1,178	119	56	91	387	205	218	101	87.9
Part-time - Temps partiel	261	48	19	36	84	32	26	17	63.6
British Columbia - C.-Britannique	1,838	198	93	152	576	381	277	161	82.3
Males - Hommes	999	114	43	71	304	186	160	121	92.8
Females - Femmes	839	84	50	81	272	195	117	40	69.7
Full-time - Plein temps	1,485	129	65	110	454	331	245	150	90.1
Part-time - Temps partiel	353	69	28	42	122	50	32	10	49.6

Note: Full-time employment consists of persons who usually work 30 or more hours at their main or sole job.

Note: L'emploi à plein temps est composé des personnes qui travaillent habituellement 30 heures et plus par semaine à leur emploi principal ou à leur seul emploi.

TABLE 28. Duration of Unemployment by Age and Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 28. Durée du chômage selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Total	4 weeks or less	5 - 13 weeks	14 - 26 weeks	27 - 52 weeks	53 weeks and over	Other (1)	Average duration (2)
		4 semaines ou moins	5 - 13 semaines	14 - 26 semaines	27 - 52 semaines	53 semaines et plus	Autre (1)	Durée moyenne (2)
thousands - millions								
Canada	1,467	382	356	260	209	216	43	25.5
15-24 years - 15 à 24 ans	426	159	128	66	36	20	18	14.5
25-44 years - 25 à 44 ans	730	164	170	138	121	120	17	27.8
45 years and over - 45 ans et plus	310	60	59	56	52	75	8	34.9
Males - Hommes	801	193	199	139	116	132	22	27.2
15-24 years - 15 à 24 ans	226	82	72	31	20	12	9	15.1
25-44 years - 25 à 44 ans	404	81	92	75	68	77	10	30.1
45 years and over - 45 ans et plus	172	30	35	32	28	43	4	35.8
Females - Femmes	665	189	157	122	93	83	21	23.4
15-24 years - 15 à 24 ans	201	77	56	34	16	8	9	13.8
25-44 years - 25 à 44 ans	327	83	78	63	53	43	7	24.8
45 years and over - 45 ans et plus	138	29	24	24	23	32	5	33.9
Newfoundland - Terre-Neuve	53	13	12	6	9	11	...	32.9
P.E.I. - I.-P.-É.	8	19.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	53	13	13	10	8	8	...	25.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	61	13	10	7	5	4	...	26.2
Québec	410	97	90	75	64	72	12	28.8
Males - hommes	235	52	53	42	35	48	7	31.4
Females - femmes	175	46	37	34	30	23	6	25.5
15-24 years - 15 à 24 ans	117	42	34	21	8	4	7	13.9
25-44 years - 25 à 44 ans	195	37	42	38	36	38	...	31.5
45 years and over - 45 ans et plus	98	18	14	16	19	29	...	40.7
Ontario	552	135	141	105	75	85	11	25.7
Males - Hommes	282	65	75	48	39	49	6	27.3
Females - Femmes	270	71	66	56	35	37	5	24.1
15-24 years - 15 à 24 ans	157	55	49	26	15	7	4	14.9
25-44 years - 25 à 44 ans	291	62	71	55	45	53	5	28.6
45 years and over - 45 ans et plus	104	18	21	23	15	25	...	34.1
Manitoba	41	11	10	6	6	6	...	26.4
Saskatchewan	32	9	10	5	...	4	...	22.6
Alberta	108	40	25	17	14	8	4	17.3
Males - Hommes	56	17	14	10	8	4	...	18.1
Females - Femmes	52	23	11	7	6	4	...	16.4
15-24 years - 15 à 24 ans	32	17	8	9.9
25-44 years - 25 à 44 ans	49	16	13	9	6	16.5
45 years and over - 45 ans et plus	27	7	5	5	5	5	...	27.4
British Columbia - Colombie-Britannique	168	48	44	29	23	18	6	21.1
Males - Hommes	97	27	24	17	14	11	4	22.1
Females - Femmes	71	21	20	11	9	7	...	19.6
15-24 years - 15 à 24 ans	66	20	13	5	13.5
25-44 years - 25 à 44 ans	85	22	20	19	15	7	...	20.7
45 years and over - 45 ans et plus	37	6	11	5	5	9	...	31.0

(1) Includes persons with a job to start within four weeks of the reference week who had not actively looked for work in the past four weeks, but who were available for work in the reference week.
 Comprend les personnes ayant un emploi devant commencer dans quatre semaines ou moins de la semaine de référence, qui n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais qui étaient prêtes à travailler pendant la semaine de référence.

(2) Persons in the "other" category are excluded in calculating the average duration.
 Les personnes comprises dans la catégorie "autre" sont exclues du calcul de la durée moyenne.

TABLE 29. Unemployed by Type of Work Sought, Methods of Job Search Used, Age and Sex, Canada, June 1996.

TABLEAU 29. Chômeurs selon le genre de travail recherché, les méthodes de recherche d'emploi utilisées, l'âge et le sexe, Canada, juin 1996.

	Total	Did not look for work N'ont pas cherché de travail	Looked for work Ont cherché du travail				
			Full-time Part-time				
			Total	Plein temps Temps partiel			
thousands - millions							
Canada							
Both sexes - Les deux sexes	1,467	94	1,372	1,178	195		
15 - 24 years - ans	426	24	403	278	125		
25 - 44 years - ans	730	44	686	653	43		
45 + years - ans	310	26	284	257	27		
Males - Hommes	801	51	750	677	73		
15 - 24 years - ans	226	12	214	154	60		
25 - 44 years - ans	404	26	378	370	8		
45 + years - ans	172	13	159	153	5		
Females - Femmes	665	43	622	501	121		
15 - 24 years - ans	201	12	189	124	65		
25 - 44 years - ans	327	19	308	273	35		
45 + years - ans	138	13	125	104	21		
Checked with employers directly - Employeurs directement							
Both sexes - Les deux sexes	931	n/a	931	800	131		
15 - 24 years - ans	302	n/a	302	204	98		
25 - 44 years - ans	457	n/a	457	434	23		
45 + years - ans	172	n/a	172	162	10		
Males - Hommes	530	n/a	530	476	54		
15 - 24 years - ans	161	n/a	161	114	46		
25 - 44 years - ans	270	n/a	270	264	6		
45 + years - ans	99	n/a	99	97	..		
Females - Femmes	401	n/a	401	324	77		
15 - 24 years - ans	141	n/a	141	89	52		
25 - 44 years - ans	187	n/a	187	170	17		
45 + years - ans	72	n/a	72	65	8		
Used public employment agency - Bureau de placement public							
Both sexes - Les deux sexes	467	n/a	467	429	38		
15 - 24 years - ans	123	n/a	123	100	23		
25 - 44 years - ans	259	n/a	259	247	12		
45 + years - ans	86	n/a	86	82	4		
Males - Hommes	260	n/a	260	246	13		
15 - 24 years - ans	64	n/a	64	54	10		
25 - 44 years - ans	147	n/a	147	144	..		
45 + years - ans	49	n/a	49	48	..		
Females - Femmes	207	n/a	207	183	25		
15 - 24 years - ans	59	n/a	59	46	12		
25 - 44 years - ans	112	n/a	112	103	9		
45 + years - ans	37	n/a	37	33	..		
Looked at ads - Ont consulté les annonces							
Both sexes - Les deux sexes	697	n/a	697	616	82		
15 - 24 years - ans	177	n/a	177	130	47		
25 - 44 years - ans	369	n/a	369	349	20		
45 + years - ans	151	n/a	151	137	15		
Males - Hommes	363	n/a	363	336	27		
15 - 24 years - ans	93	n/a	93	70	23		
25 - 44 years - ans	190	n/a	190	188	..		
45 + years - ans	80	n/a	80	78	..		
Females - Femmes	335	n/a	335	280	55		
15 - 24 years - ans	84	n/a	84	60	24		
25 - 44 years - ans	180	n/a	180	161	18		
45 + years - ans	71	n/a	71	59	12		
Used other methods(1) - Ont utilisé d'autres méthodes(1)							
Both sexes - Les deux sexes	491	n/a	491	429	61		
15 - 24 years - ans	131	n/a	131	92	39		
25 - 44 years - ans	251	n/a	251	239	12		
45 + years - ans	108	n/a	108	98	11		
Males - Hommes	275	n/a	275	254	21		
15 - 24 years - ans	73	n/a	73	55	18		
25 - 44 years - ans	141	n/a	141	140	..		
45 + years - ans	61	n/a	61	59	..		
Females - Femmes	216	n/a	216	176	40		
15 - 24 years - ans	58	n/a	58	38	20		
25 - 44 years - ans	110	n/a	110	100	11		
45 + years - ans	47	n/a	47	38	9		

(1) Includes checking with private employment agencies, unions, friends or relatives and placing or answering ads.
 S'entre addressé à un bureau de placement privé, un syndicat, à des amis ou des parents ou avoir fait paraître une annonce ou avoir répondu à une annonce.

TABLE 30. Unemployment by Activity Prior to Unemployment, by Age and Sex, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 30. Activité antérieure des chômeurs selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Total	Worked				Were not in labour force(1)				
		Travaillaient				Ne faisaient pas partie de la population active(1)				
		Job leavers		Job losers		Total		Kept house		
		Total	Ont quitté leur emploi	Ont perdu leur emploi	Temporary layoff	Total	Tenait maison	Attended school	Other	
					Other	Mis à pied temporaire				
thousands - milliers										
Canada	1,467	905	193	712	75	637	561	145	279	137
15-24 years - ans	426	157	45	112	10	102	269	22	217	31
25-44 years - ans	750	515	100	414	41	373	216	91	55	69
45 + years - ans	310	233	47	186	26	162	77	33	7	37
Males - Hommes	801	561	116	445	45	400	240	14	139	87
15-24 years - ans	226	94	24	71	6	64	131	...	110	18
25-44 years - ans	404	324	62	262	26	236	79	8	26	45
45 + years - ans	172	142	29	113	13	100	30	24
Females - Femmes	665	344	77	267	30	237	321	131	140	50
15-24 years - ans	201	63	21	41	...	38	138	18	107	13
25-44 years - ans	327	190	38	152	15	137	136	83	30	24
45 + years - ans	138	91	18	73	12	62	67	30	4	13
Newfoundland - Terre-Neuve	53	36	...	33	...	30	17	...	9	5
P.E.I. - I. - P. - É.	8	6	...	5	...	4
N. S. - N.-É.	53	36	6	29	...	26	17	5	9	4
N. B. - N.-B.	41	24	4	20	4	17	17	4	9	4
Québec	610	247	45	202	17	185	163	38	76	49
Males - Hommes	235	161	29	132	11	122	74	6	36	31
Females - Femmes	175	86	17	69	6	63	90	32	40	18
15-24 years - ans	117	39	9	30	...	28	78	5	63	10
25-44 years - ans	195	133	19	114	10	104	62	24	12	26
45 + years - ans	98	75	17	58	5	53	23	9	...	13
Ontario	552	335	74	261	29	232	217	55	117	45
Males - Hommes	282	196	40	156	18	138	86	...	55	28
Females - Femmes	270	139	33	105	11	94	131	52	62	17
15-24 years - ans	157	53	16	37	4	32	104	8	86	11
25-44 years - ans	291	206	43	162	15	148	85	36	27	22
45 + years - ans	104	77	15	62	10	52	28	11	4	12
Manitoba	41	27	7	19	...	16	15	4	6	4
Saskatchewan	32	18	5	13	...	12	14	4	7	4
Alberta	108	71	16	55	6	48	38	14	19	5
Males - Hommes	56	43	9	33	...	30	13	...	9	...
Females - Femmes	52	28	7	21	...	18	24	13	10	...
15-24 years - ans	32	13	5	9	...	8	19	...	15	...
25-44 years - ans	49	37	8	28	...	25	12	7	4	...
45 + years - ans	27	20	...	18	...	15	6	5
B.C. - C. - B.	168	107	32	75	9	67	61	19	26	17
Males - Hommes	97	70	22	48	6	42	27	...	15	12
Females - Femmes	71	37	9	28	...	25	34	16	13	5
15-24 years - ans	46	20	6	14	...	12	26	...	19	4
25-44 years - ans	85	59	18	42	4	37	26	12	6	8
45 + years - ans	37	28	8	20	...	17	10	4	...	5

(1) Includes persons entering the labour force for the first time and those re-entering the labour force.

Comprend les personnes qui entrent dans la population active pour la première fois et celles qui la réintègrent.

TABLE 31. Unemployed by Reason for Leaving Last Job During Previous Year, by Age and Sex, Canada and Provinces, June 1996.
 TABLEAU 31. Chômeurs selon la raison pour laquelle ils ont quitté leur dernier emploi durant l'année précédente, selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Total	Own illness	Personal responsi- bilities	School	Lost job or laid off	Retired	Other reasons	Have not worked in last year	Never worked
		Maladie de l'enquête	Obliga- tions person- nelles	Vont à l'école	Ont perdu leur emploi ou ont été mis à pied	Ont pris leur retraite	Autres raisons	N'ont pas travaillé durant la dernière année	N'ont jamais travaillé
thousands - milliers									
Canada	1,467	25	16	79	660	4	129	436	118
15-24 years - ans	426	4	6	68	145	...	40	68	96
25-44 years - ans	730	12	9	9	365	...	68	248	19
45 + years - ans	310	10	150	4	21	120	...
Males - Hommes	801	13	6	39	390	...	74	220	56
15-24 years - ans	226	33	87	...	19	34	49
25-44 years - ans	404	5	4	5	216	...	44	123	7
45 + years - ans	172	7	86	...	11	63	...
Females - Femmes	665	12	10	39	270	...	55	216	61
15-24 years - ans	201	...	4	35	57	...	22	34	47
25-44 years - ans	327	6	5	4	149	...	24	125	12
45 + years - ans	138	63	...	10	57	...
Newfoundland - Terre-Neuve	53	29	15	5
P.E.I. - I.-P.-É.	8	5
N. S. - N.-É.	53	26	...	5	14	4
N. B. - N.-B.	41	4	22	8	...
Québec	410	6	...	24	181	...	26	131	38
Males - Hommes	235	12	107	...	17	77	16
Females - Femmes	175	13	74	...	8	54	22
15-24 years - ans	117	22	39	...	7	16	31
25-44 years - ans	195	96	...	12	74	6
45 + years - ans	98	46	...	7	41	...
Ontario	552	9	7	30	235	...	49	175	46
Males - Hommes	282	4	...	14	134	...	23	88	23
Females - Femmes	270	5	4	16	101	...	26	95	23
15-24 years - ans	157	25	47	...	16	38	34
25-44 years - ans	291	4	4	4	141	...	27	103	9
45 + years - ans	104	4	47	...	6	42	...
Manitoba	41	18	...	4	12	...
Saskatchewan	32	13	...	4	9	...
Alberta	108	6	55	...	13	23	8
Males - Hommes	56	31	...	7	9	...
Females - Femmes	52	24	...	6	14	4
15-24 years - ans	32	5	10	...	4	6	7
25-44 years - ans	49	28	...	7	12	...
45 + years - ans	27	16	8	...
B.C. - C.-B.	168	5	...	5	76	...	23	46	9
Males - Hommes	97	47	...	16	22	5
Females - Femmes	71	29	...	7	24	4
15-24 years - ans	46	19	...	6	9	7
25-44 years - ans	85	41	...	14	22	...
45 + years - ans	37	16	15	...

TABLE 32. Persons Not in the Labour Force by Reason for Leaving Last Job, During Previous Year, Canada and Provinces, June 1996.

TABLEAU 32. Personnes inactives selon la raison pour laquelle elles ont quitté leur dernier emploi durant l'année précédente, selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, juin 1996.

	Total	Own illness	Personal responsibilities	School	Lost job or laid off	Retired	Other reasons	Have not worked in last year	Never worked
		Maladie de l'enquêté	Obligations personnelles	Vont à l'école	Ont perdu leur emploi ou ont été mis à pied	Ont pris leur retraite	Autres raisons	N'ont pas travaillé durant la dernière année	N'ont jamais travaillé
thousands - milliers									
Canada	7,892	67	80	243	416	128	154	5,247	1,555
15-24 years - ans	1,294	11	23	214	124	...	56	153	715
25-44 years - ans	1,414	28	46	28	180	...	54	885	191
45 + years - ans	5,184	29	12	...	112	127	45	4,209	649
Males - Hommes	2,904	31	7	134	185	82	54	2,045	445
15-24 years - ans	614	5	...	119	68	...	19	52	349
25-44 years - ans	362	13	...	14	71	...	18	192	50
45 + years - ans	2,007	14	46	82	17	1,801	46
Females - Femmes	4,908	36	73	110	231	46	100	3,202	1,110
15-24 years - ans	680	6	20	95	55	...	37	101	366
25-44 years - ans	1,052	15	43	14	109	...	35	693	141
45 + years - ans	3,177	15	10	...	67	45	27	2,408	603
Newfoundland - Terre-Neuve	205	5	25	123	45
P.E.I. - I.-P.-É.	33	22	5
N. S. - N.-É.	281	9	16	...	5	196	49
N. B. - N.-B.	222	5	19	...	4	167	40
Québec	2,145	13	18	57	127	38	28	1,409	455
Males - Hommes	796	6	...	31	55	29	10	540	124
Females - Femmes	1,349	7	17	26	72	9	19	869	331
15-24 years - ans	350	...	8	51	37	...	9	44	200
25-44 years - ans	405	6	7	6	57	...	12	264	53
45 + years - ans	1,391	5	34	38	8	1,101	202
Ontario	2,906	21	27	92	115	47	53	1,933	618
Males - Hommes	1,102	9	...	53	48	28	19	763	178
Females - Femmes	1,804	11	24	39	67	20	33	1,170	439
15-24 years - ans	469	...	6	82	33	...	20	50	276
25-44 years - ans	503	9	19	10	50	...	16	308	90
45 + years - ans	1,934	9	33	47	16	1,575	252
Manitoba	282	4	...	8	12	6	6	200	42
Saskatchewan	245	9	13	4	6	162	46
Alberta	557	9	11	23	28	10	20	364	96
Males - Hommes	205	4	...	11	14	4	6	135	29
Females - Femmes	353	4	10	11	14	6	14	229	64
15-24 years - ans	99	19	11	...	7	8	51
25-44 years - ans	106	...	8	...	11	...	6	65	10
45 + years - ans	353	5	6	9	7	291	33
B.C. - C.-B.	1,014	13	14	33	58	15	29	692	161
Males - Hommes	394	6	...	19	27	10	11	270	51
Females - Femmes	620	7	13	14	31	5	18	422	110
15-24 years - ans	168	...	4	26	17	...	8	28	82
25-44 years - ans	178	5	7	7	24	...	12	111	12
45 + years - ans	669	5	17	14	8	554	68

TABLE 33. Estimates by Metropolitan Area, Three-Month Moving Average Ending in June 1996.

TABLEAU 33. Estimations selon la région métropolitaine, moyennes mobiles de trois mois se terminant en juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio		
		Population active							
		Population de 15 ans et plus	Total	Employment	Unemploy- ment	Population inactive	Taux d'activité	Taux de chômage	Rapport emploi- population
thousands - milliers								per cent - pourcentage	
St-John's	144	93 D	78 D	14 F	52 E	64.2 D	15.3 F	54.4 D	
Halifax	270	183 C	166 C	17 E	87 D	67.8 C	9.1 E	61.6 C	
Saint John	106	66 C	58 D	8 E	40 D	61.9 C	11.7 F	54.7 D	
Chicoutimi - Jonquière	133	76 D	65 D	11 E	57 D	57.2 D	14.1 E	49.1 D	
Québec	572	373 C	336 D	37 E	199 D	65.2 C	9.9 E	58.7 D	
Trois-Rivières	118	74 D	66 D	8 E	44 D	62.8 D	10.4 E	56.3 D	
Sherbrooke	121	75 D	66 E	9 F	46 E	62.1 D	11.5 E	54.9 E	
Montréal	2,763	1,773 C	1,571 C	202 E	990 C	64.2 C	11.4 E	56.9 C	
Ottawa - Hull	852	575 C	526 C	49 E	277 D	67.5 C	8.5 E	61.8 C	
Sudbury	141	88 C	79 D	10 F	53 D	62.5 C	10.9 F	55.7 D	
Oshawa	207	144 C	130 C	14 E	63 D	69.6 C	9.9 E	62.7 C	
Toronto	3,507	2,367 C	2,140 C	227 D	1,140 C	67.5 C	9.6 D	61.0 C	
Hamilton	514	332 C	306 C	26 F	182 D	64.7 C	7.9 F	59.6 C	
St. Catharines - Niagara	291	185 C	169 D	16 E	107 D	63.4 C	8.8 E	57.9 D	
London	335	222 C	203 D	19 E	113 D	66.4 C	8.5 E	60.7 D	
Windsor	222	148 D	135 D	13 E	73 D	66.9 D	8.8 E	61.0 D	
Kitchener - Waterloo	312	226 C	208 C	18 F	85 D	72.6 C	8.0 F	66.8 C	
Thunder Bay	104	68 D	61 D	7 E	36 E	65.5 D	10.1 F	58.9 D	
Winnipeg	560	379 C	346 C	33 E	181 C	67.6 C	8.7 E	61.7 C	
Regina	157	110 C	103 C	7 F	47 D	70.0 C	6.5 F	65.4 C	
Saskatoon	174	119 C	109 D	10 F	55 D	68.5 C	8.2 F	62.8 D	
Calgary	653	489 C	455 C	34 E	164 D	74.9 C	7.0 E	69.6 C	
Edmonton	705	496 C	452 C	44 E	209 D	70.4 C	8.9 E	64.1 C	
Vancouver	1,513	1,014 C	941 C	73 E	499 C	67.0 C	7.2 E	62.2 C	
Victoria	260	159 D	146 D	13 F	100 D	61.4 D	8.3 F	56.3 D	

Note: Estimates are based on preliminary 1996 Census boundaries.

Nota: Les estimations sont basées sur des limites préliminaires du recensement de 1996.

TABLE 34. Estimates by Economic Region (1991 boundaries), Three-Month Moving Average Ending In June 1996.

TABLEAU 34. Estimations selon la région économique (limites de 1991), moyennes mobiles de trois mois se terminant en juin 1996.

	Population 15 years and over	Labour force		Not in labour force	Partici- pation rate	Unemploy- ment rate	Employment/ population ratio				
		Population active									
		Total	Employment								
	Population de 15 ans et plus	Emploi	Chômage								
	thousands - milliers			per cent - pourcentage							
Canada	23,310	15,183 A	13,726 A	1,457 C	8,127 A	65.1 A	9.6 C	58.9 A			
Newfoundland - Terre-Neuve	453	237 C	186 C	51 D	215 C	52.4 C	21.5 D	41.2 C			
Region(s) -	207	120 C	99 D	22 E	87 D	58.1 C	18.1 E	47.6 D			
Région(s)	41	18 F	13 F	5 G	23 F	44.4 F	29.9 E	31.1 F			
020	99	51 D	40 E	11 F	48 D	51.4 D	21.8 F	40.2 E			
030	106	48 D	35 D	13 E	58 D	45.4 D	26.6 E	33.4 D			
P.E.I. - I.-P.-É.	106	71 B	61 C	10 E	35 C	66.9 B	13.8 E	57.7 C			
N.S. - N.-É.	734	443 B	386 C	58 D	291 C	60.4 B	13.0 D	52.5 C			
Region(s) -	126	65 D	50 D	15 E	60 D	52.0 D	22.7 E	40.2 D			
Région(s)	131	77 D	66 D	11 E	54 D	59.0 D	14.1 E	50.7 D			
210	96	58 C	50 D	8 F	38 D	60.3 C	14.2 F	51.7 D			
220	103	56 C	49 D	7 E	47 D	54.2 C	12.5 E	47.5 D			
230	278	187 C	170 C	17 E	91 D	67.1 C	9.1 E	61.0 C			
N.B. - N.-B.	600	360 B	318 C	41 D	248 C	59.9 B	11.5 D	53.1 C			
Region(s) -	148	78 D	67 D	11 E	71 D	52.2 D	14.1 E	44.9 D			
Région(s)	145	96 C	85 C	11 E	49 D	65.9 C	11.4 E	58.4 C			
310	142	87 C	78 C	9 E	55 D	61.3 C	10.0 E	55.2 C			
320	97	62 D	55 D	7 F	35 E	63.7 D	11.7 F	56.2 D			
330	67	38 D	34 D	4 F	30 D	55.7 D	9.4 F	50.5 D			
Québec	5,863	3,648 B	3,245 B	403 D	2,215 B	62.2 B	11.0 D	55.3 B			
Region(s) -	84	38 D	30 E	7 E	46 D	45.1 D	19.1 F	36.5 E			
Région(s)	164	92 D	81 D	11 E	72 E	56.1 D	12.4 E	49.2 D			
420	539	340 D	301 D	38 E	200 D	63.0 D	11.3 E	55.9 D			
425	303	194 D	181 D	13 F	109 E	64.0 D	6.8 F	59.7 D			
430	222	131 D	119 D	12 E	91 E	59.2 D	9.1 F	53.8 D			
435	1,038	695 C	627 C	66 E	345 D	66.8 C	9.5 E	60.4 C			
440	1,481	881 C	769 C	112 E	600 D	59.5 C	12.7 E	51.9 C			
445	273	180 D	159 D	21 F	94 E	65.8 D	11.5 F	58.2 D			
450	308	191 D	167 D	25 F	117 D	62.1 D	12.9 F	54.1 D			
455	355	239 D	218 D	21 E	114 D	67.6 D	8.7 E	61.7 D			
460	255	169 D	151 D	18 E	86 E	66.3 D	10.7 E	59.2 D			
465	121	73 D	65 D	8 F	48 E	60.7 D	11.1 F	53.9 D			
470	387	227 D	204 D	23 E	160 D	58.6 D	10.2 E	52.7 D			
475	231	133 D	116 D	18 E	98 D	57.7 D	13.3 E	50.0 D			
480 & 490	104	67 D	57 D	10 F	38 D	63.9 D	14.3 F	54.7 D			
Ontario	8,832	5,846 A	5,308 B	538 C	2,986 B	66.2 A	9.2 C	60.1 B			
Region(s) -	891	583 C	531 C	52 E	308 D	65.5 C	9.0 E	59.6 C			
Région(s)	339	197 D	176 D	22 E	141 D	58.3 D	10.9 E	51.9 D			
520	289	176 D	159 D	16 F	113 E	60.8 D	9.4 F	55.1 D			
530	3,671	2,478 B	2,237 C	241 D	1,193 C	67.5 B	9.7 D	60.9 C			
540	770	542 C	500 C	42 E	227 D	70.5 C	7.8 E	65.0 C			
550	1,019	659 C	603 C	55 E	361 D	64.6 C	8.4 E	59.2 C			
560	469	315 C	289 C	25 E	154 D	67.1 C	8.1 E	61.6 C			
570	473	311 C	283 C	28 E	161 D	65.9 C	9.1 E	59.9 C			
580	237	159 E	150 E	9 F	79 E	66.8 E	5.4 F	63.2 E			
590	483	297 C	263 C	33 E	186 D	61.4 C	11.2 E	56.6 C			
595	190	130 D	116 D	13 F	61 E	68.1 D	10.4 F	61.0 D			
Manitoba	854	568 B	524 B	44 D	286 C	66.5 B	7.7 D	61.4 B			
Region(s) -	64	43 D	41 D	... G	21 E	67.8 D	... G	63.5 D			
Région(s)	37	23 E	22 E	... G	14 F	62.2 E	... H	60.2 E			
630	78	54 D	51 D	... G	24 E	69.5 D	... G	65.8 D			
640	33	22 D	21 D	... H	12 E	64.7 D	... H	61.4 D			
650 & 680	68	42 D	40 D	... F	25 E	62.4 D	... F	58.7 D			
660	61	38 D	35 D	... G	23 E	62.4 D	... G	57.3 D			
670	514	346 C	315 C	31 E	168 C	67.3 C	8.9 E	61.4 C			
Saskatchewan	752	500 B	466 B	34 E	252 C	66.5 B	6.8 E	62.0 B			
Region(s) -	220	152 C	144 C	9 F	68 D	69.2 C	5.7 F	65.3 C			
Région(s)	84	56 D	53 D	... F	28 E	66.3 D	... F	63.3 D			
720	218	149 C	138 C	11 F	70 D	68.1 C	7.4 F	63.1 C			
730	76	46 D	44 D	... F	30 E	60.5 D	... F	57.6 D			
740	154	97 D	88 D	10 F	56 E	63.3 D	9.8 F	57.1 D			
Alberta	2,101	1,528 B	1,418 B	110 D	573 C	72.7 B	7.2 D	67.5 B			
Region(s) -	169	117 D	111 D	6 F	52 E	69.3 D	5.1 F	65.8 D			
Région(s)	68	48 D	46 D	.. G	19 E	71.5 D	... G	68.3 D			
830	698	521 C	487 C	35 E	177 D	74.7 C	6.6 E	69.7 C			
840	90	70 C	66 C	4 H	19 D	78.4 C	6.1 H	73.6 C			
850	115	84 D	77 D	7 F	31 E	73.0 D	8.0 F	67.2 D			
860	734	514 C	470 C	44 E	220 D	70.1 C	8.6 E	64.0 C			
870	99	77 D	72 C	5 G	22 E	77.9 D	6.6 G	72.8 C			
880	128	96 D	89 D	7 F	33 E	74.5 D	7.0 F	69.3 D			
B.C. - C.-B.	3,015	1,982 B	1,813 B	169 D	1,033 C	65.7 B	8.5 D	60.1 B			
Region(s) -	561	345 C	314 D	32 E	215 D	61.6 C	9.2 E	55.9 D			
Région(s)	1,723	1,152 B	1,064 C	89 E	571 C	66.9 B	7.7 E	61.7 C			
920	365	231 D	206 D	25 F	134 D	63.2 D	10.8 F	56.4 D			
930	118	71 D	64 D	7 G	47 E	60.0 D	9.5 G	54.3 D			
940	122	91 D	82 E	9 G	31 E	74.8 D	10.0 G	67.4 E			
950	78	57 D	52 D	5 G	21 F	73.3 D	8.2 G	67.3 D			
960 & 970	49	35 D	32 E	... F	14 F	71.6 D	... F	65.4 E			

TABLE 35. Students aged 15 to 24, June 1996.

TABLEAU 35. Étudiants de 15 à 24 ans, juin 1996.

Population	Labour	Employed	Unemployed	Unemploy-	Partici-	Employment/
	force			ment	participation	population
	Population active	Personnes occupées	Chômeurs	rate	rate	ratio
thousands - milliers				per cent - pourcentage		
Returning students(1) - Étudiants retournant aux études (1)						
Both sexes - les deux sexes	2,068	1,106	917	189	17.1	53.5
15-19 years - ans	1,541	701	566	134	19.2	45.5
20-24 years - ans	527	406	350	55	13.6	76.9
Males - Hommes	1,049	557	458	100	17.9	53.1
15-19 years - ans	787	358	287	71	19.8	45.5
20-24 years - ans	263	199	171	29	14.4	75.9
Females - Femmes	1,019	549	459	90	16.4	53.9
15-19 years - ans	754	343	279	63	18.5	45.4
20-24 years - ans	264	206	179	27	12.9	77.9
Newfoundland - Terre-Neuve	46	16	11	5	31.8	35.3
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard	9	6	5	24.1
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	66	34	27	7	21.4	58.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	53	31	23	7	24.1	50.3
Québec	523	257	198	59	22.8	49.1
15-19 years - ans	396	161	120	41	25.2	40.5
20-24 years - ans	127	96	78	18	18.8	61.4
Ontario	829	464	390	74	15.9	56.0
15-19 years - ans	598	286	236	50	17.6	47.9
20-24 years - ans	232	178	154	24	13.2	76.8
Manitoba	65	40	35	4	11.0	60.9
Saskatchewan	64	38	34	4	9.7	59.2
Alberta	174	102	89	13	12.8	58.9
15-19 years - ans	135	69	58	10	15.0	50.8
20-24 years - ans	39	34	31	43.1
British Columbia - Colombie-Britannique	238	119	104	15	12.7	49.8
15-19 years - ans	176	75	62	12	16.3	42.4
20-24 years - ans	63	44	41	35.5
Other students(2) - Autres étudiants(2)						
Both sexes - Les deux sexes	341	245	200	45	18.4	71.8
15-19 years - ans	136	80	66	13	16.8	58.8
20-24 years - ans	206	165	134	32	19.1	80.3
Males - Hommes	162	117	97	20	17.5	72.1
15-19 years - ans	68	40	34	6	14.2	58.7
20-24 years - ans	94	77	62	15	19.2	81.8
Females - Femmes	179	128	103	25	19.2	71.5
15-19 years - ans	67	40	32	8	19.5	58.9
20-24 years - ans	112	88	72	17	19.0	79.1
Newfoundland - Terre-Neuve	7
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	11	7	5	61.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10	7	5	67.0
Québec	66	49	39	10	20.9	74.0
15-19 years - ans	26	17	12	5	28.9	63.4
20-24 years - ans	40	32	27	5	16.7	81.0
Ontario	123	92	72	20	21.3	74.6
15-19 years - ans	38	21	17	4	20.1	55.4
20-24 years - ans	85	71	56	15	21.6	83.1
Manitoba	16	10	10	63.3
Saskatchewan	14	10	8	68.0
Alberta	40	30	25	4	14.7	74.1
15-19 years - ans	17	12	11	66.6
20-24 years - ans	23	18	14	4	21.0	80.0
British Columbia - Colombie-Britannique	51	36	32	4	9.7	70.0
15-19 years - ans	25	16	14	61.4
20-24 years - ans	26	20	18	55.8
						78.3
						70.4

(1) Persons aged 15-24 who attended school full-time in March and who are planning to return to school in the autumn.
Personnes de 15 à 24 ans qui fréquentait l'école à plein temps en mars et qui ont l'intention de retourner aux études à l'automne.(2) Persons aged 15-24 who attended school full-time in March and who are not planning to return, or who are not certain of returning to school in the autumn.
Personnes de 15 à 24 ans qui fréquentait l'école à plein temps en mars et qui n'ont pas l'intention ou ne sont pas certaines de retourner aux études à l'automne.

TABLE 35. Students aged 15 to 24, June 1995.

TABLEAU 35. Étudiants de 15 à 24 ans, juin 1995.

Population	Labour	Employed	Unemployed	Unemploy-	Partici-	Employment/
	force			ment	ation	population
	Population	Person-	Chômeurs	rate	rate	ratio
thousands - milliers					per cent - pourcentage	
Returning students(1) - Étudiants retournant aux études (1)						
Both sexes - Les deux sexes	2,087	1,173	992	181	15.5	56.2
15-19 years - ans	1,541	758	631	127	16.8	49.2
20-24 years - ans	546	415	361	54	15.1	76.0
Males - Hommes	1,061	604	508	96	15.9	57.0
15-19 years - ans	778	388	323	65	16.8	49.9
20-24 years - ans	282	216	185	31	14.4	76.6
Females - Femmes	1,026	569	483	85	15.0	55.4
15-19 years - ans	763	370	308	62	16.8	48.5
20-24 years - ans	264	199	175	23	11.7	75.4
Newfoundland - Terre-Neuve	46	15	11	4	26.5	33.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	9	6	5	52.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	68	37	30	7	18.9	54.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	52	32	23	9	29.1	62.1
Québec	533	273	227	46	16.8	51.3
15-19 years - ans	396	177	142	36	20.2	44.8
20-24 years - ans	137	96	86	10	10.7	70.0
Ontario	861	521	438	82	15.8	60.5
15-19 years - ans	606	322	267	55	17.1	53.2
20-24 years - ans	255	199	171	27	13.7	77.7
Manitoba	63	37	32	4	12.1	58.7
Saskatchewan	65	36	32	4	10.3	55.0
Alberta	173	95	84	11	11.5	54.8
15-19 years - ans	134	62	55	7	11.1	46.6
20-24 years - ans	39	32	28	4	12.4	83.6
British Columbia - Colombie-Britannique	218	122	109	13	10.9	56.1
15-19 years - ans	167	83	73	11	12.7	50.0
20-24 years - ans	51	39	36	76.1
Other students(2) - Autres étudiants(2)						
Both sexes - Les deux sexes	324	223	186	37	16.5	68.7
15-19 years - ans	127	73	62	11	15.5	57.5
20-24 years - ans	197	150	124	26	17.1	75.9
Males - Hommes	164	107	88	19	17.6	65.3
15-19 years - ans	72	38	32	6	15.2	52.4
20-24 years - ans	92	69	56	13	18.8	75.4
Females - Femmes	161	116	98	18	15.6	72.1
15-19 years - ans	56	36	30	6	15.8	64.1
20-24 years - ans	105	80	68	12	15.5	76.4
Newfoundland - Terre-Neuve	9	5	48.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	14	8	6	59.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10	6	4	59.8
Québec	60	41	33	8	20.3	67.8
15-19 years - ans	20	12	11	61.0
20-24 years - ans	40	29	22	6	22.6	71.3
Ontario	121	87	71	15	17.8	71.5
15-19 years - ans	37	21	16	4	20.6	56.1
20-24 years - ans	85	66	55	11	16.9	78.2
Manitoba	19	13	12	70.9
Saskatchewan	13	8	8	64.6
Alberta	36	28	25	78.4
15-19 years - ans	16	11	9	68.4
20-24 years - ans	20	17	15	86.1
British Columbia - Colombie-Britannique	40	25	23	62.6
15-19 years - ans	22	12	11	53.3
20-24 years - ans	18	13	11	74.2

(1) Persons aged 15-24 who attended school full-time in March and who are planning to return to school in the autumn.

Personnes de 15 à 24 ans qui fréquentaient l'école à plein temps en mars et qui ont l'intention de retourner aux études à l'automne.

(2) Persons aged 15-24 who attended school full-time in March and who are not planning to return, or who are not certain of returning to school in the autumn.

Personnes de 15 à 24 ans qui fréquentaient l'école à plein temps en mars et qui n'ont pas l'intention ou ne sont pas certaines de retourner aux études à l'automne.

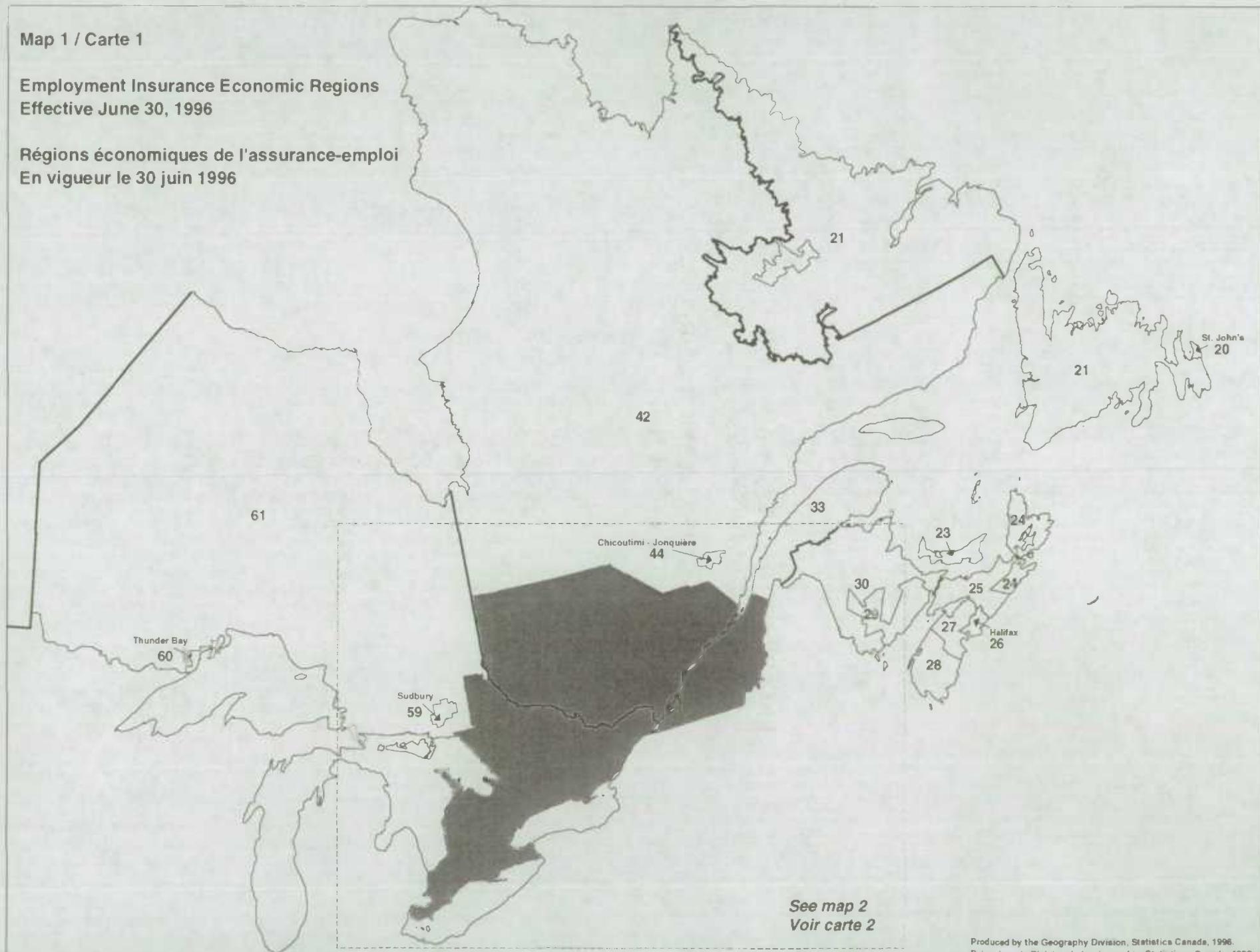
**UNEMPLOYMENT INSURANCE PROGRAM
REGIONAL RATES**

**LES TAUX RÉGIONAUX POUR LE RÉGIME
D'ASSURANCE-CHÔMAGE**

Map 1 / Carte 1

Employment Insurance Economic Regions
Effective June 30, 1996

Régions économiques de l'assurance-emploi
En vigueur le 30 juin 1996



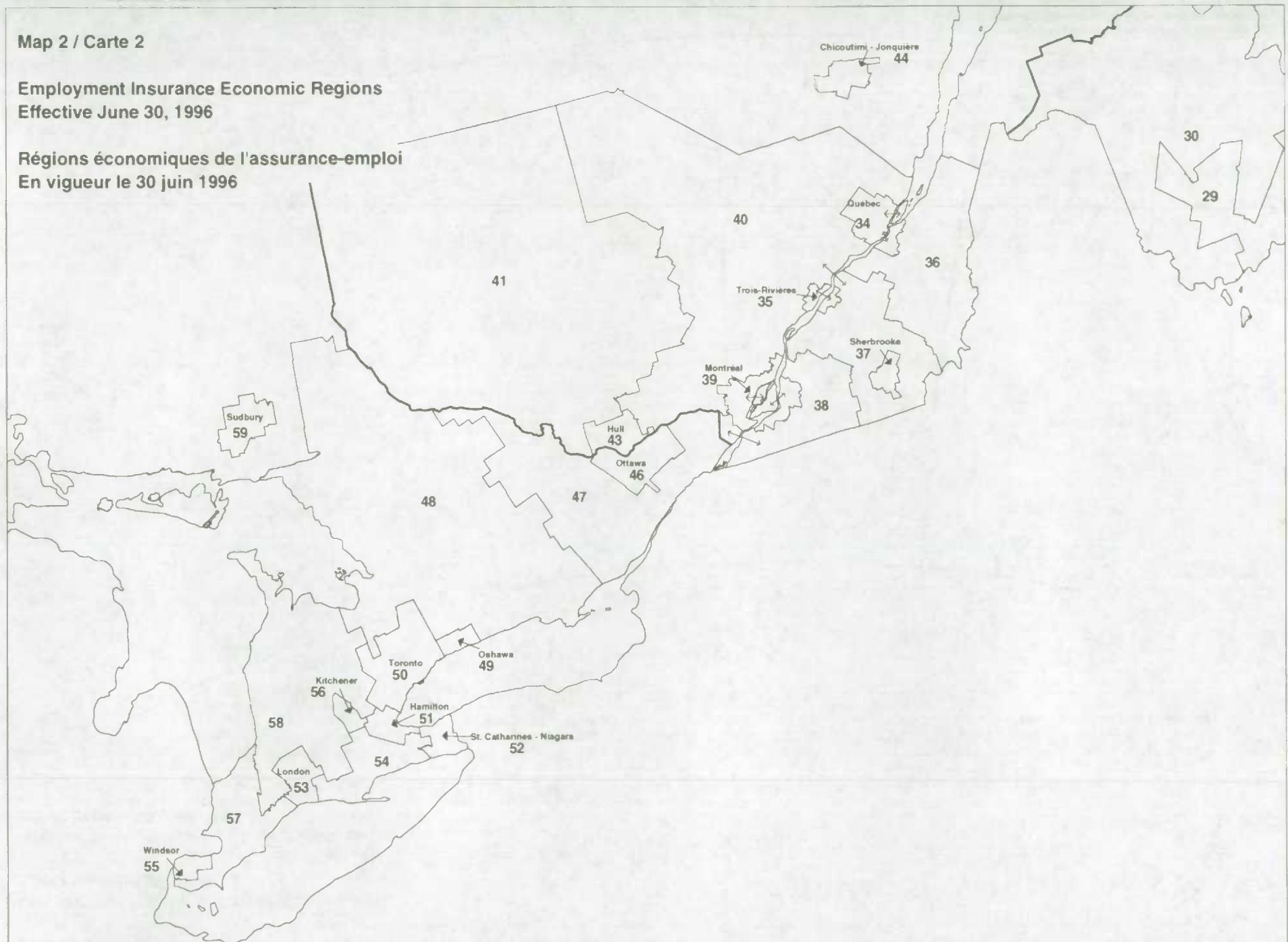
See map 2
Voir carte 2

Map 2 / Carte 2

Employment Insurance Economic Regions

Effective June 30, 1996

Régions économiques de l'assurance-emploi
En vigueur le 30 juin 1996



Map 3 / Carte 3

Employment Insurance Economic Regions
Effective June 30, 1996

Régions économiques de l'assurance-emploi
En vigueur le 30 juin 1996

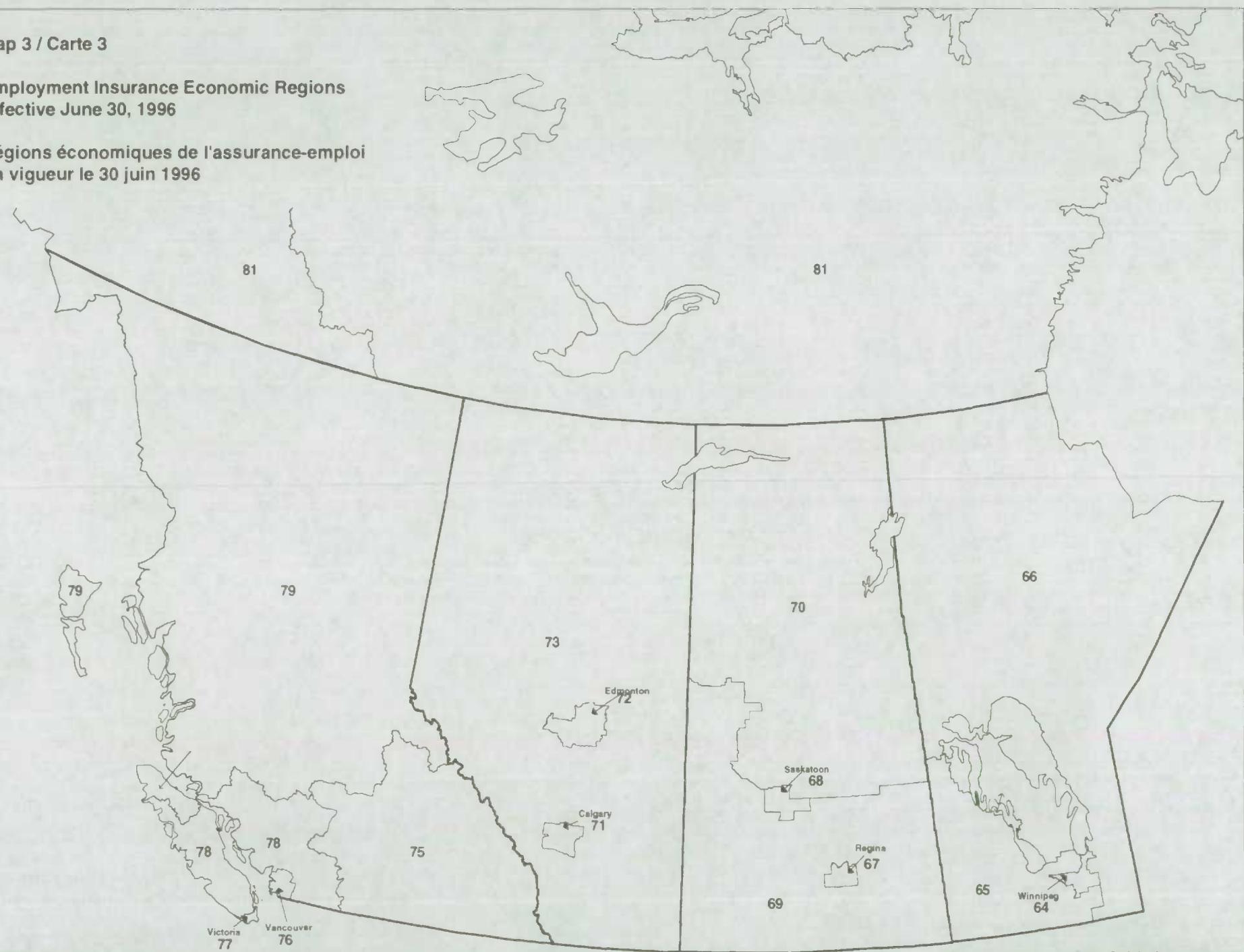


TABLE 36. Three-Month Average Seasonally Adjusted Regional Unemployment Rates Used by the Employment Insurance Program.

TABLEAU 36. Moyennes pour trois mois des taux de chômage désaisonnalisés selon la région utilisée par le régime d'assurance-emploi.

Effective from July 7, 1996 to August 10, 1996.

En vigueur du 7 juillet 1996 au 10 août 1996.

Region	Unemployment Rate	Region	Unemployment Rate
Région	Taux de chômage	Région	Taux de chômage
	Z		Z
Newfoundland - Terre-Neuve		Ontario (cont'd)	
20. St-John's	14.4	54. Niagara	9.5
21. Newfoundland--Labrador/Terre-Neuve--Labrador	23.4	55. Windsor	8.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard		56. Kitchener	7.9
23. All of Prince Edward Island - Toute la province de l'Île-du-Prince-Édouard	14.4	57. Huron	9.5
		58. South Central Ontario/Centre-sud de l'Ontario	6.1
		59. Sudbury	11.0
		60. Thunder Bay	9.6
		61. Northern Ontario/Nord de l'Ontario	15.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse		Manitoba	
24. Eastern Nova Scotia/Est de la Nouvelle-Écosse	22.2	64. Winnipeg	8.7
25. Central Nova Scotia/Centre de la Nouvelle-Écosse	13.8	65. Southern Manitoba/Sud du Manitoba	6.4
26. Halifax	8.9	66. Northern Manitoba/Nord du Manitoba	19.8
27. Kings	14.2		
28. Yarmouth	11.3	Saskatchewan	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick		67. Regina	6.1
29. Fredericton--Moncton--Saint John	9.5	68. Saskatoon	8.3
30. Restigouche--Charlotte	12.8	69. Southern Saskatchewan/Sud de la Saskatchewan	6.4
		70. Northern Saskatchewan/Nord de la Saskatchewan	16.6
Québec		Alberta	
33. Est du Québec/Eastern Quebec	13.8	71. Calgary	7.2
34. Québec	9.5	72. Edmonton	9.1
35. Trois-Rivières	10.3	73. Alberta	7.2
36. Québec Centre-Sud/Québec Centre South	7.4		
37. Sherbrooke	11.2	British Columbia - Colombie-Britannique	
38. Montérégie	9.3	75. Southern Interior British Columbia/Sud intérieur de la Colombie-Britannique	10.9
39. Montréal	11.5	76. Vancouver	7.4
40. Québec Centre/Central Québec	12.3	77. Victoria	9.0
41. Ouest du Québec/Western Québec	13.1	78. Southern Coastal British Columbia/Sud côtier de la Colombie-Britannique	11.5
42. Nord du Québec/Northern Québec	15.5	79. Northern British Columbia/Nord de la Colombie-Britannique	9.6
43. Hull	9.1		
44. Chicoutimi - Jonquière	14.7		
Ontario		81. Yukon and Northwest Territories(1)	
46. Ottawa	8.3	Le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest(1)	25.0
47. Eastern Ontario/Est de l'Ontario	9.6		
48. North Central Ontario/Centre-nord de l'Ontario	10.6		
49. Oshawa	10.0		
50. Toronto	9.6		
51. Hamilton	7.8		
52. St. Catharines	9.4		
53. London	8.5		

Note : See the accompanying map for a general description of these regions. For a more detailed description of these regions, contact Labour Force Survey Sub-division directly.

Small differences may arise between the estimates for the CMA regions shown here and those contained in Table E. This is primarily due to the inclusion of a factor used to approximate reserve area labour market activity in the Employment Insurance regions.

Note : Pour une description générale des régions, voir la carte sur la page précédente. Pour une description en détail, communiquer avec la Sous-division de l'enquête sur la population active.

Il se peut qu'il existe de légères divergences entre les estimations des régions métropolitaines de recensement (RMR) de ce tableau et du tableau E. Cela est surtout attribuable à l'inclusion d'un facteur qui permet de calculer l'activité sur le marché du travail dans les réserves indiennes dans les régions au sens de la loi sur l'assurance emploi.

(1) Since the Labour Force Survey is not conducted in the Yukon and Northwest Territories, the rate for region 81 is provided by Human Resources Development Canada and not by Statistics Canada. L'enquête n'étant pas menée au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, le taux pour la région 81 est dispensé par Développement des ressources humaines Canada et non par Statistique Canada.

SECTION C

FEATURE ARTICLE

The Changing Workweek: Trends in Weekly Hours of Work in Canada, 1976-1995

Mike Sheridan, Deborah Sunter, and Brent Diverty
Household Surveys Division, Statistics Canada

There is a perception that the hours worked in the Canadian labour market have shifted away from a standard work week. This perceived shift has been characterized as polarization where workers get pushed into short and long hours as the middle shrinks.

The demand for information on work hours is now greater than ever before. Economists and policy makers are interested in the relationship between the distribution of work and unemployment, particularly in light of employer reactions to legislated payroll taxes and training costs. It has been proposed that in an economy which seems pressed to create new jobs the hours of the existing jobs should be redistributed to combat unemployment. Others, concerned with workplace and family stress, need information on the joint and individual work hours and schedules of family members, in light of the fact that in order to maintain their standard of living, families need to work more weekly hours than ever before¹. The data presented in this paper will underline the complexities involved in the development, implementation, and monitoring of policy solutions for the hours inequality and polarization phenomena.

ARTICLE DU MOIS

Évolution de la semaine de travail : Tendances dans les heures de travail hebdomadaires au Canada, 1976-1995

Mike Sheridan, Deborah Sunter et Brent Diverty
Division des enquêtes-ménages, Statistique Canada

Il existe une perception voulant que les heures de travail au sein du marché du travail canadien ne correspondent plus à la semaine de travail normale. Ce changement perçu a été caractérisé par la polarisation des travailleurs dans des semaines de travail abrégées ou allongées, tandis que le nombre de ceux qui ont une semaine de travail normale diminue.

Les demandes d'information sur les heures de travail sont aujourd'hui plus nombreuses que jamais. Les économistes et les décideurs veulent connaître les liens qui existent entre la répartition du travail et le chômage, plus particulièrement à la lumière des réactions des employeurs aux charges sociales obligatoires et aux coûts de la formation. Il a été proposé de redistribuer les heures de travail associées aux emplois existants afin de combattre le chômage, dans le contexte d'une économie qui semble avoir du mal à créer de nouveaux emplois. D'autres personnes, préoccupées par le stress lié à la vie professionnelle et familiale, veulent des renseignements sur les heures de travail combinées et individuelles ainsi que sur l'horaire de travail des membres de la famille, étant donné qu'il faut un plus grand nombre d'heures de travail hebdomadaires que jamais auparavant pour garder le niveau de vie familial¹. Les données présentées dans ce document mettront en relief la complexité de l'élaboration, de la mise en oeuvre et du suivi des solutions politiques aux phénomènes d'inégalité dans les heures et de polarisation.

This paper examines and attempts to quantify the movements out of the standard workweek by providing an analysis of the trends in weekly hours of work in Canada for the years 1976 through 1995. Special focus is devoted to the years 1976, 1980, 1985, 1989 and 1995 in order to eliminate, to the degree possible, discontinuities of recessions and expansions. Analysis has as its focus the assessment of movements in weekly hours especially as they relate to a number of key labour market indicators including class of worker, age, sex, education, occupation and industry. While movements in the hours of work are an interesting phenomena in and of themselves the actual labour market factors and conditions that foment changes in weekly hours are complex, and remain the subject of much hypothesis, speculation and debate.

The data presented in this paper support the notion that, while there continues to be a great deal of flux in hours worked, there is a trend over time towards the polarization in the distribution of hours. Underlying the overall polarization, however, are complex, and primarily unidirectional shifts in the distribution of hours when workers are grouped by various characteristics. For the purpose of this paper "hours polarization" is defined as a decline in the proportion of people working standard hours (a 35-40 hour week) that manifests itself at *both* tails of the distribution (the poles) in the form of an increase in the proportion of people working *both* long (41 or more) *and* short hours (34 or less). Likewise, "hours inequality" is defined as a unidirectional shift in the distribution of hours, characterized by a decline in the proportion of people working standard hours *and* a corresponding increase in the proportion of people working *either* long *or* short hours, *but not both*.

Dans le présent document, nous examinerons les mouvements de déviation par rapport à la semaine normale de travail et tenterons de les quantifier, en analysant les tendances relatives aux heures de travail hebdomadaires au Canada, de 1976 à 1995. Nous porterons une attention particulière aux années 1976, 1980, 1985, 1989 et 1995 afin d'éliminer, dans la mesure du possible, la discontinuité causée par les récessions et les expansions. L'analyse est centrée sur l'évaluation des mouvements dans les heures de travail hebdomadaires, plus précisément dans la mesure où ils sont liés à un certain nombre d'indicateurs clés du marché du travail, notamment la catégorie de travailleurs, l'âge, le sexe, la scolarité, la profession et la branche d'activité. Si les mouvements dans les heures de travail constituent un phénomène intéressant en eux-mêmes, les véritables facteurs et conditions du marché du travail responsables des changements dans les heures de travail hebdomadaires sont complexes et continuent de faire l'objet de beaucoup d'hypothèses, de spéculations et de débats.

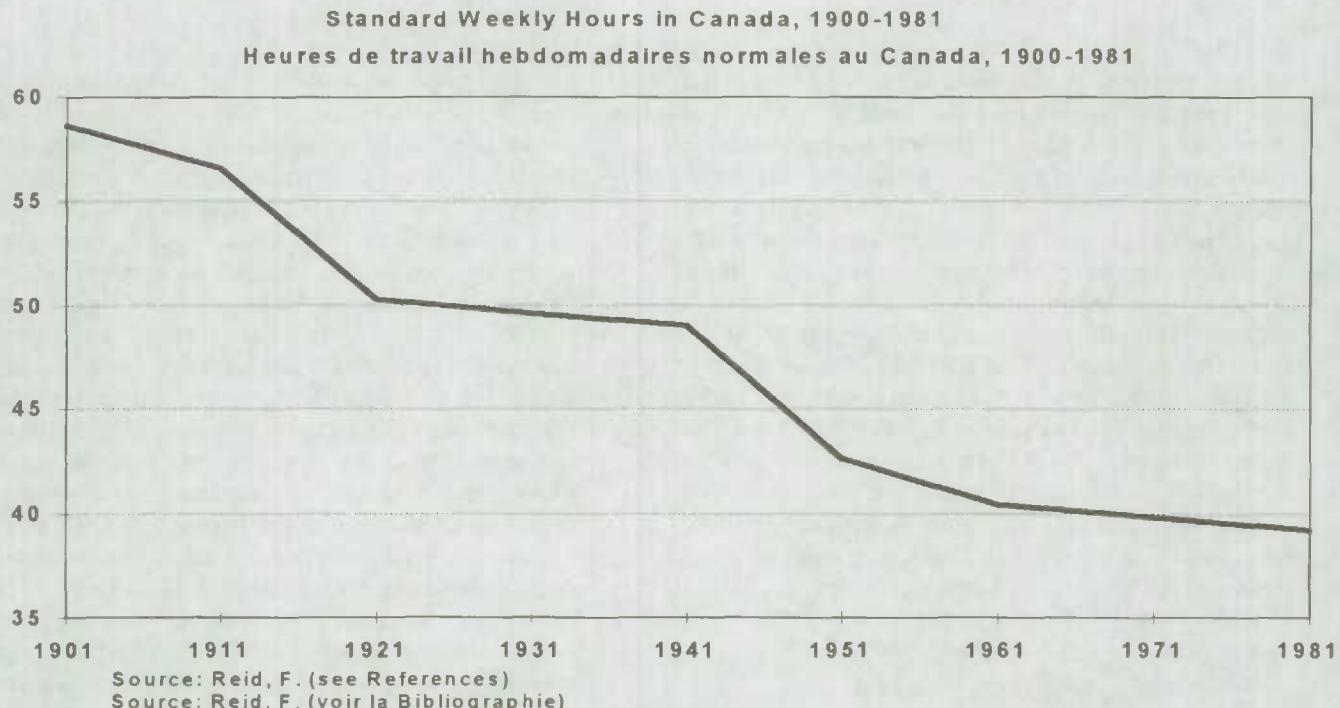
Les données présentées dans ce document étayent la notion voulant que, même si le nombre d'heures travaillées continue de fluctuer considérablement, on constate, au fil du temps, une tendance à la polarisation dans la répartition des heures de travail. Cependant, la polarisation globale cache des changements complexes et essentiellement unidirectionnels dans la répartition des heures de travail lorsque les travailleurs sont regroupés selon diverses caractéristiques. Aux fins du présent document, l'expression «polarisation des heures de travail» est définie comme une diminution de la proportion de personnes ayant des heures normales de travail (semaine de 35 à 40 heures), qui se manifeste *aux deux extrémités de la répartition* (pôles), sous la forme d'une augmentation de la proportion de personnes ayant de longues heures de travail (41 heures ou plus) *accompagnée* d'une augmentation de la proportion de personnes ayant des heures de travail abrégées (34 heures ou moins). Dans la même veine, l'expression «inégalité dans les heures de travail» est définie comme un changement unidirectionnel dans la répartition des heures de travail, caractérisé par une diminution de la proportion de personnes ayant des heures de travail normales *combinée soit* à une augmentation correspondante de la proportion de personnes ayant une semaine de travail allongée, *soit* à une augmentation correspondante de la proportion de personnes ayant une semaine de travail abrégée, *mais pas aux deux*.

Background - History of Hours Worked in Canada

At the turn of the century, workers typically put in 60-hour weeks spread over 6 days (Figure 1). By 1960, the work week was reduced to 37 to 40 hours over five days, and this standard has changed little since then. The impetus behind the trend to a shorter work week in the first 60 years of the century was increased productivity and growth in real wages. Workers and their employers could afford a shorter work week. Some of the stability in the length of the average work week since 1960 may be attributed to workers opting for non-wage benefits instead of shorter weeks.

Contexte — Historique des heures travaillées au Canada

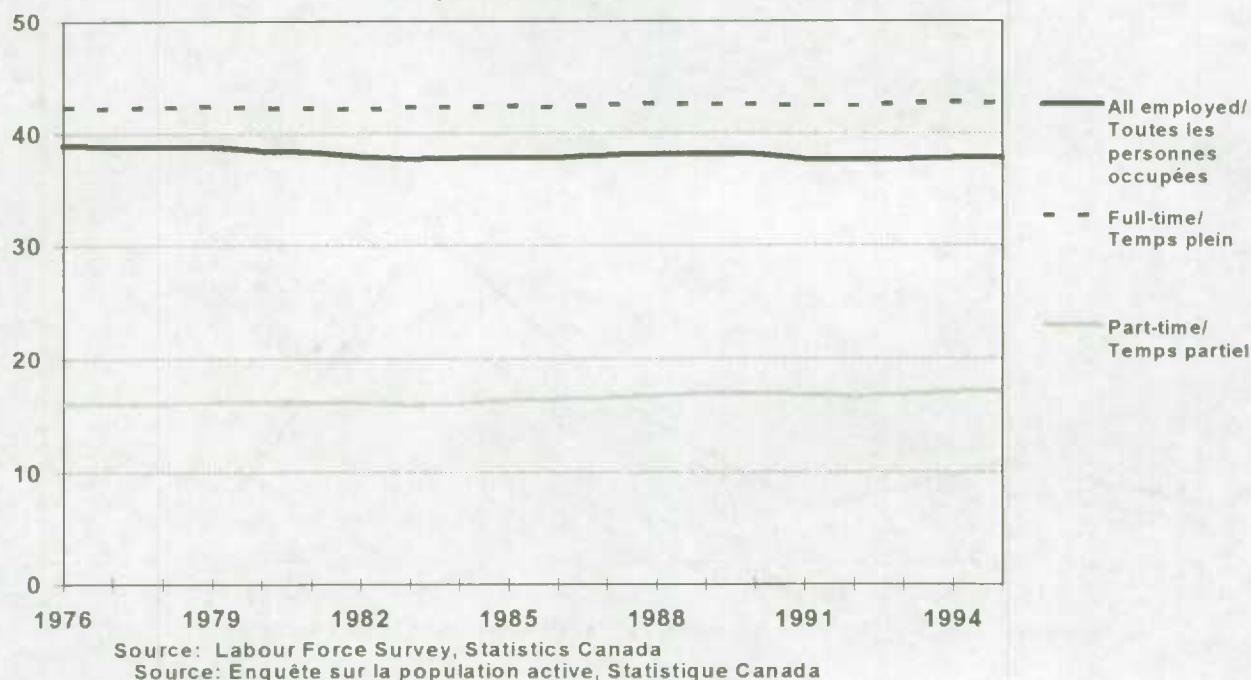
Au tournant du siècle, les travailleurs avaient généralement une semaine de travail de 60 heures, réparties sur 6 jours (Graphique 1). En 1960, la semaine de travail était réduite pour s'établir entre 37 et 40 heures étagées sur cinq jours, et cette norme n'a pas beaucoup changé depuis. L'augmentation de la productivité et la croissance des salaires réels ont motivé la tendance à adopter une semaine de travail plus courte durant les 60 premières années du XX^e siècle. La main-d'œuvre et les employeurs pouvaient se permettre une semaine de travail plus courte. La stabilité dans la durée de la semaine de travail moyenne depuis 1960 peut être attribuée en partie au fait que les travailleurs choisissent des avantages non salariaux plutôt que des semaines de travail abrégées.



The average length of the work week has remained fairly stable since the mid-sixties. However, averages mask recent changes in the distribution of hours, especially since the 1981-82 recession. By 1995, only 54% of workers in all jobs put in standard hours (35 to 40 hours per week), down from 65% in 1976. This decline in the proportion of people working standard hours occurred despite the fact that average weekly hours fell only 3%, from 39.0 to 37.9 hours, over the same period (Figure 2).

La durée moyenne de la semaine de travail est demeurée assez stable depuis le milieu des années soixante. Cependant, les moyennes masquent les changements survenus récemment dans la répartition des heures de travail, surtout depuis la récession de 1981-1982. En 1995, seulement 54 % des travailleurs dans tous les emplois avaient des heures normales de travail (35 à 40 heures par semaine), contre 65 % en 1976. Cette diminution de la proportion de personnes ayant des heures de travail normales s'est produite malgré une diminution de seulement 3 % des heures hebdomadaires moyennes de travail, qui sont passées de 39 à 37,9 heures au cours de la même période (Graphique 2).

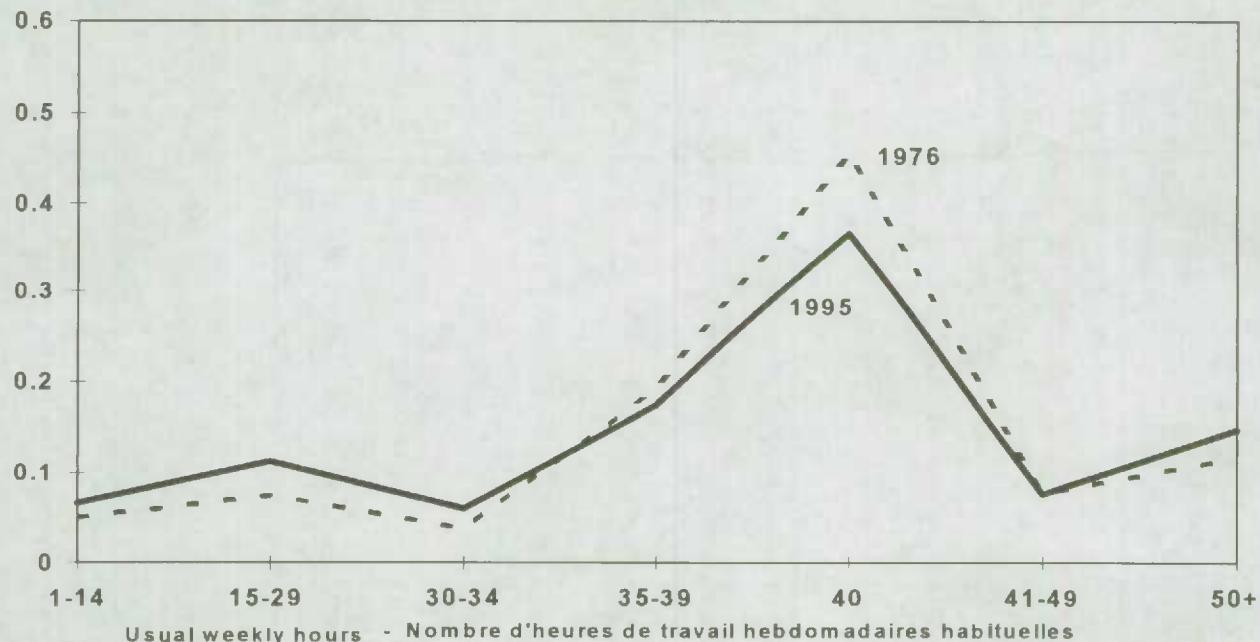
Figure 2: Average Usual Weekly Hours Since 1976--Very little movement
Graphique 2: Nombre d'heures hebdomadaires moyen depuis 1976 -
Très peu de fluctuations



The decline in the proportion of people working standard hours is coincident with both an increase in the proportion of people working long hours, and an increase in the proportion of people working short hours (figure 3). Over the same period that the standard hours proportion has fallen by 10.7 percentage points, the share of workers whose usual weekly hours are less than 35 has grown from 16% to nearly 24% (7.6 percentage point increase), while those usually working 41 or more hours has grown from 19% to 22% (3.0 percentage point increase). Polarization in the overall distribution of usual weekly hours has occurred in Canada over the period 1976-95. The impact of this polarization is not evident, however, until one disaggregates these movements by specific groups of workers. Furthermore, regardless of the changes taking place, it is important to remember that for most industries standard hours are still the norm. What is being discussed here is changes in the poles of the hours distribution.

La diminution de la proportion de personnes ayant des heures de travail normales coïncide avec l'augmentation de la proportion de personnes ayant une semaine de travail allongée et de la proportion de personnes ayant une semaine de travail abrégée (Graphique 3). Pendant la période durant laquelle la proportion des heures normales de travail a diminué de 10,7 points de pourcentage, la portion de personnes travaillant habituellement moins de 35 heures par semaine est passée de 16 % à près de 24 % (augmentation de 7,6 points de pourcentage), tandis que la proportion des personnes travaillant habituellement au moins 41 heures par semaine est passée de 19 % à 22 % (augmentation de 3 points de pourcentage). La polarisation dans la répartition globale du nombre d'heures habituelles de travail hebdomadaires s'est produite au Canada entre 1976 et 1995. Toutefois, on ne peut voir l'incidence de cette polarisation qu'en désagrégant les fluctuations par groupe de travailleurs particuliers. De plus, quels que soient les changements, il ne faut pas oublier que pour la plupart des branches d'activité, les heures normales de travail demeurent la norme. Nous parlerons ici des changements dans les pôles de la répartition des heures de travail.

Figure 3: Overall employment--Weekly hours have polarized
Graphique 3: Emploi global - polarisation du nombre d'heures de travail



Men and women tend to have very different work schedules, and this is borne out in their respective hours distributions. While a roughly similar proportion of men and women worked standard hours in 1995 (55.7% and 52.3%, respectively), 2.6 times as many women work short hours than men (35.4% vs 13.7%), while nearly 2.5 times as many men work long hours, as compared to women (30.6% vs 12.3%). Despite differences in the overall distributions of hours between women and men in the poles, the two groups are facing similar sized changes in the distribution of hours over time. That is, both groups are experiencing polarization.

What is the cause of this apparent shift of weekly hours to the poles of the hours distribution? There have been some specific labour market changes which may have led to changes in the hours distribution, and the decline in the importance of the standard workweek.

Les hommes et les femmes ont tendance à avoir des horaires de travail très différents, ce qui se reflète dans la répartition de leurs heures de travail respectives. Bien qu'une proportion à peu près semblable d'hommes et de femmes aient eu des heures de travail normales en 1995 (55,7 % et 52,3 %, respectivement), 2,6 fois plus de femmes que d'hommes ont une semaine de travail abrégée (35,4 % contre 13,7 %), alors que près de 2,5 fois plus d'hommes que de femmes ont une semaine de travail allongée (30,6 % contre 12,3 %). Malgré les écarts dans la répartition globale des heures de travail entre les femmes et les hommes dans les deux pôles, les deux groupes ont vu la répartition de leurs heures de travail changer dans les mêmes proportions au fil du temps. On constate donc une polarisation pour les deux groupes.

Quelle est la cause de ce changement apparent des heures de travail hebdomadaires vers les pôles de la répartition des heures de travail? Certains changements précis survenus sur le marché du travail ont modifié la répartition des heures de travail et fait diminuer l'importance de la semaine de travail normale.

**Special groups: Self-employed, Youth, Moonlighters
The effect of moonlighters, self-employment, and youth employment on hours**

Three labour market phenomena of the 80s and 90s are obvious candidates as factors contributing to the overall trend in hours polarization. Growth in multiple job holding might contribute to increases in the upper tail of the hours distribution; growth in self-employment could contribute to polarization into both the upper and lower tails, and soaring school attendance rates for youths coupled with growth in part-time jobs during school could increase the share of below-standard hours. Since these are important aspects of our changing labour market, each warrants examination in any discussion of trends in work hours.

Moonlighters...

Not surprisingly, moonlighting contributes to the incidence of long work weeks when hours are measured on a person rather than a job basis. Since moonlighters account for a larger share of employment in 1995 (5%) compared with 2 decades earlier (2%), their tendency to work long hours contribute to the growth in the upper tail of the hours distribution over this time. But even this influence may be on the wane. In 1995, only 64% of all moonlighters had above standard workweeks, down from 70% in 1985 and 80% in 1976. The drop is explained by the fact that moonlighters in 1995 are more likely to be younger persons, holding down two part-time jobs that may not even sum to a standard workweek. In contrast, moonlighters twenty years ago were much more likely to be standard hours workers at their main job, so the second job was bound to push them into the long hours category.

Groupes spéciaux : Travailleurs indépendants, jeunes et cumulards

Incidence des cumulards, des travailleurs indépendants et de l'emploi des jeunes sur les heures de travail

Trois phénomènes qui se sont produits sur le marché du travail dans les années 80 et 90 peuvent manifestement avoir contribué à la tendance générale dans la polarisation des heures de travail. La croissance du cumul d'emplois pourrait contribuer aux augmentations dans le pôle supérieur de la répartition des heures de travail; la croissance du travail autonome pourrait contribuer à la polarisation dans les pôles supérieurs et inférieurs; enfin, les taux de fréquentation scolaire qui montent en flèche chez les jeunes, combinés à la croissance des emplois à temps partiel durant les études, pourraient augmenter la part des heures de travail inférieures à la norme. Comme il s'agit là d'aspects importants de notre marché du travail en mutation, chacun mérite d'être examiné dans le cadre de toute analyse des tendances dans les heures de travail.

Cumulards...

Le cumul d'emplois contribue à la fréquence des longues semaines de travail (ce qui n'est guère surprenant), lorsque l'on mesure les heures en fonction d'une personne plutôt que d'un emploi. Comme les cumulards représentent une part plus importante de l'emploi en 1995 (5 %), comparativement à il y a vingt ans (2 %), leur tendance à avoir une semaine de travail allongée contribue à la croissance, durant cette période, dans l'extrême supérieure de la répartition des heures travaillées. Toutefois, même cette influence peut être en déclin. En 1995, seulement 64 % des cumulards avaient une semaine de travail supérieure à la norme, contre 70 % en 1985 et 80 % en 1976. Cette diminution s'explique par le fait qu'en 1995, les cumulards étaient plus susceptibles d'être jeunes et de cumuler deux emplois à temps partiel ne totalisant même pas une semaine de travail normale. Par comparaison, les cumulards d'il y a vingt ans étaient beaucoup plus susceptibles d'avoir une semaine de travail normale dans leur emploi principal; c'est donc leur deuxième emploi qui les plaçait dans la catégorie des personnes ayant une semaine de travail allongée.

The self-employed...

The second trend that may have contributed to overall hours polarization, especially growth in the share of long work weeks, is the growing prominence of self-employment in the labour market, up from 12% of employment in 1976 to 16% in 1995. Moreover, growth in the proportion of employment accounted for by the self-employed shows the same ratchet-like movement as overall hours polarization, with spikes during the last two recessions followed by plateaus.

The self-employed are more than twice as likely to work long hours as compared to paid employees (44 % vs. 15%), and only three out of ten (compared with 6 out of ten paid employees) work standard hours, so their added numbers increase the upper tail of the hours distribution. On the other hand, they are also somewhat more likely to work short hours (29% compared with 24%) This tendency has increased for the self-employed, particularly in the last few years, contributing to the lower tail of the hours distribution.

However, as with moonlighters, within the self-employed group there is an emerging tendency away from long hours, with little change in the share of standard hours and sizable growth in the share of short hours. The downward shift is particularly evident for those in agriculture and trade, with movement away from the 41+ hour week to both standard and short hours; and for those in construction and business services, with most of the shift for these industries into short hours.

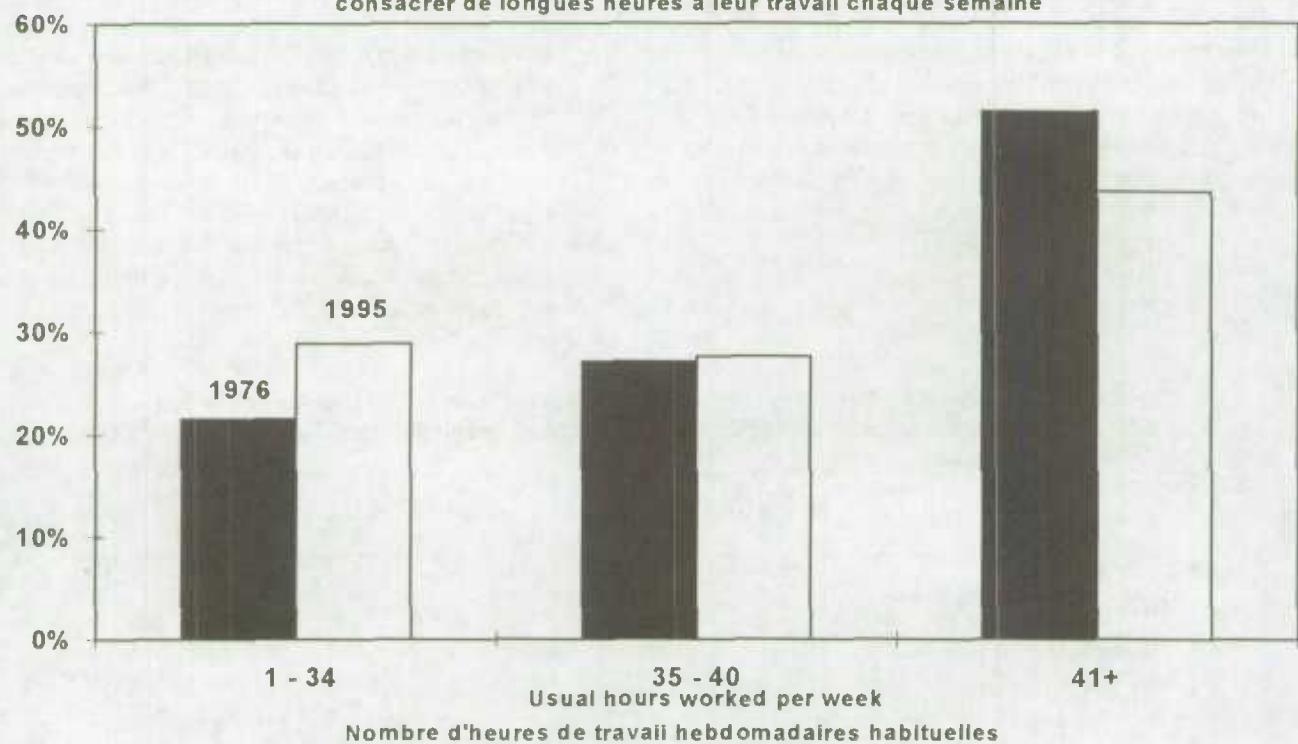
Travailleurs indépendants...

La prédominance de plus en plus grande du travail autonome sur le marché du travail, qui est passé de 12 % des emplois en 1976 à 16 % en 1995, est la deuxième tendance qui peut avoir contribué à la polarisation générale des heures de travail, et plus particulièrement à la croissance dans la part des longues semaines de travail. De plus, la croissance dans la proportion des emplois dont justifie le travail autonome présente les mêmes fluctuations que la polarisation des heures globales de travail, avec des pointes au cours des deux dernières récessions, suivies de plateaux.

Les personnes qui travaillent à leur compte sont deux fois plus susceptibles d'avoir une semaine de travail allongée que les employés rémunérés (44 % contre 15 %), et seulement trois sur dix d'entre elles (comparativement à 6 employés rémunérés sur dix) ont une semaine normale de travail. Leur plus grand nombre fait donc grossir l'extrême supérieure dans la répartition des heures de travail. Par ailleurs, ces personnes sont aussi un peu plus susceptibles d'avoir une semaine de travail abrégée (29 %, comparativement à 24 %). Cette tendance a augmenté pour les travailleurs indépendants, plus particulièrement aux cours des dernières années, contribuant au pôle inférieur de la répartition des heures de travail.

Toutefois, comme dans le cas des cumulards, une nouvelle tendance s'éloignant des longues heures de travail se dégage chez les travailleurs autonomes, et l'on constate peu de changement dans leur part des heures de travail normales, de même qu'une augmentation assez importante de la part des semaines de travail abrégées. Ce mouvement à la baisse est particulièrement manifeste dans l'agriculture et le commerce, s'éloignant de la semaine de travail d'au moins 41 heures pour se rapprocher de la semaine normale et de la semaine abrégée; il est également apparent dans la construction et les services aux entreprises, où il tend en majorité vers la semaine abrégée.

Figure 4: Self-employed are less likely to put in long workweeks in 1995
Graphique 4: En 1995, les travailleurs indépendants sont moins susceptibles de consacrer de longues heures à leur travail chaque semaine



The long-term effect of growth in self-employment on the overall distribution of hours is difficult to assess. Since much of the increase in the short hours pole coincides with the early nineties recession it may not persist. Furthermore, although women hold a relatively small proportion of self-employed positions, their share is growing. In contrast to the overall downward trend for self-employed hours which is influenced predominantly by men, women working at their own business are shifting up into standard and long hours.

L'incidence à long terme de la croissance dans le travail autonome sur la répartition globale des heures de travail est difficile à évaluer. Comme une bonne part de l'augmentation dans le pôle des semaines de travail abrégées coïncide avec la récession du début des années 90, cette tendance peut ne pas persister. De plus, bien que les femmes détiennent une proportion relativement faible du travail autonome, leur part augmente. Comparativement à la tendance générale à la baisse des heures de travail chez les personnes travaillant à leur propre compte, attribuable surtout aux hommes, les femmes qui travaillent dans leur propre entreprise s'orientent vers des semaines de travail normales et des semaines allongées.

Jeunes...

How have youths 15 to 24 years of age affected the overall hours distribution? All the movement for young people has been into the short hours tail of the distribution. This may be largely a function of increased school attendance, since full-time students tend to work part-time in order to balance work and school demands. School attendance has increased sharply since the early 1980s, rising from about 43% in 1984 to 57% in 1995.

Comment les jeunes de 15 à 24 ans sont-ils touchés par la répartition globale des heures de travail? Dans le cas des jeunes, tout le mouvement s'est dirigé vers l'extrême, sur la courbe de distribution des heures travaillées, où se situent les semaines de travail écourtées. Cette situation peut être grandement fonction de l'augmentation de la fréquentation scolaire, puisque les étudiants à plein temps ont tendance à travailler à temps partiel pour équilibrer les exigences du travail et des études. La fréquentation scolaire a augmenté de façon marquée depuis le début des années 80, passant d'environ 43 % en 1984 à 57 % en 1995.

However, short work weeks have become more common within both the student and non-student groups, at the expense of standard hours. In fact, 3 out of ten employed youths who have left school worked short work weeks in 1995, triple the proportion of 1976. The change in the hours distribution for non-students has followed a somewhat disturbing ratchet-like pattern, with sharp drops triggered by the recessions and little or no gains during the recovery and expansion periods (table 1).

Toutefois, les courtes semaines de travail sont maintenant plus courantes tant chez les étudiants que chez les jeunes qui ne sont pas aux études, au détriment de la semaine de travail normale. De fait, trois jeunes sur dix occupant un emploi et n'étant plus aux études avaient une semaine de travail abrégée en 1995, soit trois fois la proportion constatée en 1976. Le changement dans la répartition des heures de travail pour les jeunes qui ne sont pas aux études a suivi un mouvement en dents de scie un peu déroutant, caractérisé par des baisses prononcées occasionnées par les récessions et peu de gains, voire aucun, durant les périodes de reprise et d'expansion (Tableau 1).

Table 1: Percentage distribution of usual weekly hours, youths 15 to 24 (September to April averages)
Tableau 1: Répartition en pourcentage des heures de travail habituelles chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans
(Moyennes de septembre à avril)

	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Students Étudiants	01 - 34	81.4%	86.6%	88.2%	90.3%	92.2%	+10.8%
	35 - 40	16.4%	11.6%	10.3%	8.6%	6.7%	- 9.7%
	41+	2.2%	1.8%	1.5%	1.1%	1.1%	- 1.1%
Non-Students Non-Étudiants	01 - 34	9.8%	12.3%	19.7%	16.7%	28.6%	+18.8%
	35 - 40	76.4%	74.1%	66.6%	68.8%	57.6%	-18.8%
	41+	13.8%	13.6%	13.6%	14.5%	13.8%	0.0%

The trends in these "special" workers, multiple job-holders, the self employed, and youth, affect the overall distribution of hours and contribute to the observed polarization. However, while these groups do influence the overall trend away from standard hours, they are far from the whole story, for when they are removed from the analysis, hours polarization persists. Removing the self employed, youths, and the second job of multiple job-holders leaves paid employees who are at least 25 years of age and working only one job. We define, for the purpose of this paper, this remaining group as "adult employees." This group, comprising 70% of the total workforce in Canada in 1995, is important, not only because of its size, but also because many members of this group have limited scope for controlling the hours which they work.

Les tendances chez ces travailleurs «spéciaux», c.-à-d., ceux et qui occupent plus d'un emploi, les travailleurs indépendants et les jeunes, influent sur la répartition globale des heures de travail et contribuent à la polarisation observée. Cependant, si ces groupes influent sur la tendance générale à dévier des heures de travail normales, ils sont loin d'en être entièrement responsables, puisque la polarisation persiste, même si on ne tient pas compte de ces groupes dans l'analyse. Si l'on écarte les travailleurs indépendants, les jeunes et le deuxième emploi des cumulards, il reste les employés rémunérés d'au moins 25 ans qui n'occupent qu'un seul emploi. Aux fins du présent document, nous désignons ce groupe sous le nom d'«employés adultes». Ce groupe, qui comprenait 70 % de la main-d'œuvre totale au Canada en 1995, est important, non seulement par son ampleur, mais également parce que beaucoup de ses membres ont peu de latitude pour contrôler leurs heures de travail.

Adult Employees

After removing the special groups which commonly work non-standard hours, there is continued evidence of polarization (figure 5). In fact, the special groups only account for a small part of the decline in the number of people working standard hours. (Note that the difference between figure 5 and figure 3 is very small).

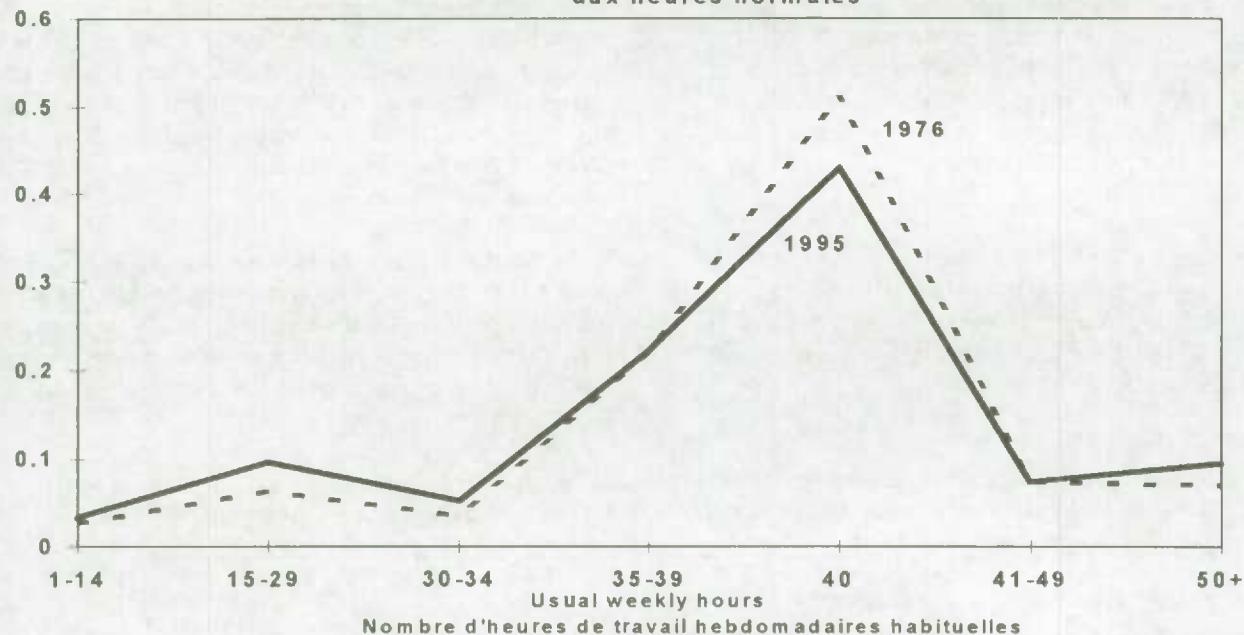
Employés adultes

Même en ne tenant pas compte des groupes spéciaux qui ne se conforment pas habituellement aux heures normales, il reste des signes de polarisation (Graphique 5). De fait, les groupes spéciaux ne représentent qu'une faible portion du déclin dans le nombre de personnes qui ont un horaire de travail conventionnel. (Il faut prendre note que l'écart entre le Graphique 5 et le Graphique 3 est très faible.)

A growing number of adult employees (defined as adults, 25+ years of age, who are not self employed, and without a second job) are working short and long hours, with emphasis on the short hours. Of the 8.1 percentage point decline in the proportion of adult employees working standard hours between 1976 and 1995, 5.6 points were picked up in short hours and just 2.5 points went to long. Growth in the short hours group has been steady over the period, while growth in the size of the long hours group has occurred mainly since 1985.

De plus en plus d'employés adultes (définis comme des adultes ayant 25 ans ou plus qui ne travaillent pas à leur propre compte et n'ont pas de deuxième emploi) ont une semaine de travail abrégée ou allongée, la majorité ayant une courte semaine de travail. Sur la diminution de 8,1 points de pourcentage dans la proportion d'employés adultes qui avaient une semaine de travail normale entre 1976 et 1995, la semaine abrégée représentait 5,6 points, tandis que la semaine allongée ne représentait que 2,5 points. La croissance de la semaine abrégée a été régulière tout au long de cette période, tandis que l'importance du groupe de travailleurs ayant une semaine allongée a augmenté surtout depuis 1985.

Figure 5: Employees age 25+--Shifting out of standard hours
Graphique 5: Employés âgés d'au moins 25 ans - Écart par rapport aux heures normales



For the adult employees group, polarization has been somewhat stronger for men than for women (table 2). The share of standard hours workers has dropped 8.5 (as compared to 5.1 points for women) percentage points between 1976 and 1995, with 5.3 points moving into long hours and 3.2 points moving into short hours. The shift is also more skewed towards long hours for men than for women, where the shares of short and long hours increased in similar proportions (+2.4 and +2.7 points, respectively). The largest part of the shift in the hours distribution for men has occurred since 1989, indicating that for men, polarization has occurred more recently, and more quickly than for women.

Pour le groupe des employés adultes, la polarisation a été un peu plus forte chez les hommes que chez les femmes (Tableau 2). La part des travailleurs ayant un horaire conventionnel a diminué de 8,5 points de pourcentage entre 1976 et 1995 (comparativement à 5,1 points pour les femmes), la part de la semaine allongée accusant une augmentation de 5,3 points, tandis que celle de l'horaire abrégé augmentait de 3,2 points. On constate également une tendance plus marquée pour la semaine de travail allongée chez les hommes que chez les femmes, où la part de l'horaire abrégé et celle de l'horaire allongé ont augmenté dans des proportions analogues (+2,4 points et +2,7 points, respectivement). Depuis 1989, c'est dans la répartition des heures de travail chez les hommes qu'est survenue la part la plus importante du changement, ce qui indique que pour les hommes, la polarisation s'est produite plus récemment et plus rapidement que pour les femmes.

Table 2: Percentage distribution of usual weekly hours, by sex (Employees, 25+ years of age)
Tableau 2: Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles selon le sexe (Employés âgés d'au moins 25 ans)

	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Men Hommes	01 - 34	3.9%	4.4%	5.2%	5.2%	7.1%	+3.2%
	35-40	77.1%	77.5%	75.0%	73.4%	68.6%	- 8.5%
	41+	19.0%	18.0%	19.7%	21.4%	24.3%	+5.3 %
Women Femmes	01 - 34	27.7%	29.9%	30.9%	29.3%	30.1%	+2.4%
	35-40	66.4%	64.5%	62.6%	63.4%	61.3%	- 5.1%
	41+	5.8%	5.6%	6.5%	7.3%	8.6%	+2.7%

Age

Do changing demographics make a difference to the distribution of hours amongst the adult group of employees? The workforce has aged over the last 2 decades, as "baby boomers" move into their 40's. Theoretically, this results in a larger share of the work force in 1995 that is well-established and highly experienced than there was in the seventies when boomers were taking their first jobs.

While the age pyramid may indeed be influencing the degree of overall polarization, analysis by age groups suggests that polarization is occurring for male adult workers of all age groups, while the trends are somewhat different for adult women.

Âge

Le changement des caractéristiques démographiques influe-t-il sur la répartition des heures de travail chez les employés adultes? La main-d'œuvre vieillit depuis vingt ans, à mesure que les enfants du baby boom atteignent la quarantaine. En théorie, il en résulte une portion plus importante de la main-d'œuvre bien établie et très expérimentée en 1995 que dans les années soixante-dix, durant lesquelles les membres de cette génération trouvaient leur premier emploi.

Si la pyramide des âges peut influer sur le degré de polarisation globale, l'analyse selon le groupe d'âge indique que la polarisation se produit chez les travailleurs masculins adultes de tous les groupes d'âge, tandis que les tendances sont un peu différentes pour les femmes adultes.

Table 3: Percentage distribution of usual weekly hours, for men, by age (Employees, 25+ years of age)
Tableau 3: Répartition en pourcentage des heures de travail habituelles chez les hommes selon l'âge (Employés âgés d'au moins 25 ans)

Age Group Groupe d'âge	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
25-34 Years old 25 à 34 ans	01 - 34	3.7%	4.3%	5.5%	5.3%	8.3%	+4.6%
	35 - 40	76.8%	77.1%	74.3%	72.4%	66.8%	-10.1%
	41+	19.5%	18.6%	20.3%	22.3%	24.9%	+5.4%
35-44 Years old 35 à 44 ans	01 - 34	2.7%	3.0%	3.8%	3.5%	5.0%	+2.4%
	35 - 40	76.4%	77.3%	75.8%	74.7%	70.6%	-5.8%
	41+	20.9%	19.6%	20.4%	21.8%	24.4%	+3.4%
45-54 Years old 45 à 54 ans	01 - 34	2.0%	2.9%	3.8%	3.3%	5.2%	+3.2%
	35 - 40	79.4%	78.9%	76.0%	74.6%	70.2%	-9.2%
	41+	18.5%	18.2%	20.2%	22.0%	24.6%	+6.0%
55 Years and over 55 ans et plus	01 - 34	9.1%	9.2%	9.7%	12.1%	14.2%	+5.2%
	35 - 40	75.4%	77.1%	74.1%	71.0%	64.5%	-10.9%
	41+	15.5%	13.7%	16.3%	16.9%	21.2%	+5.7%

Looking first at the men (table 3), our results show that hours polarization is occurring within all selected age groups. Between 1976 and 1980 the hours distributions change very little; however, after 1980 there is a steady decline in standard hours in each age group. The shift out of standard hours is distributed into both long and short hours, although in all cases the shift into long hours is slightly larger.

The largest shift out of standard hours is observed in the 55+ group, 10.9 percentage points between 1976 and 1995, although each group saw at least a 5.8 point decline in standard-hour workers. Employees in the 45-54 and 55+ groups have the largest shifts into long hours over the period. This finding is consistent with the fact that members of these groups are most likely to be managers and/or have seniority, both of which are increasingly associated with long hours. Growth in the proportion working short hours is largest in the 25-34 and 55+ groups, where short hours workers are more commonly found.

Si l'on s'intéresse d'abord aux hommes (Tableau 3), nos résultats montrent que la polarisation des heures de travail se produit dans tous les groupes d'âge choisis. Entre 1976 et 1980, la répartition des heures de travail a très peu changé. Toutefois, après 1980, on constate une diminution constante des heures normales de travail au sein de chaque groupe d'âge. Cet écart par rapport aux heures normales de travail est réparti entre la semaine allongée et la semaine abrégée, bien que dans tous les cas, le changement pour l'horaire allongé soit légèrement plus important.

C'est dans le groupe des 55 ans et plus que l'on observe l'écart le plus important par rapport aux heures normales de travail. Cet écart représente 10,9 points de pourcentage entre 1976 et 1995, bien que l'on ait constaté dans chaque groupe une diminution d'au moins 5,8 points des travailleurs ayant une semaine normale de travail. Durant cette période, c'est chez les employés de 45 à 54 ans et de 55 ans et plus que l'on a constaté la tendance la plus importante vers la semaine allongée. Cette constatation est conforme au fait que les personnes appartenant à ces groupes d'âge sont très susceptibles d'être gestionnaires et (ou) d'avoir de l'ancienneté, facteurs de plus en plus associés à la semaine de travail allongée. L'augmentation dans la proportion de personnes ayant une semaine de travail abrégée est la plus importante chez les 25 à 34 ans et chez les 55 ans et plus, où l'on trouve le plus souvent des personnes ayant un horaire de travail abrégé.

Table 4: Percentage distribution of usual weekly hours, for women, by age (Employees, 25+ years of age)
Tableau 4: Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les femmes selon l'âge (Employées âgées d'au moins 25 ans)

Age Group Groupe d'âge	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
25-34 Years old 25 à 34 ans	01 - 34	23.8%	25.8%	26.8%	25.2%	27.8%	+4.0%
	35 - 40	70.5%	68.7%	67.1%	67.6%	63.4%	-7.1%
	41 +	5.8%	5.5%	6.1%	7.2%	8.8%	+3.0%
35-44 Years old 35 à 44 ans	01 - 34	30.4%	31.0%	31.8%	29.7%	30.2%	-0.2%
	35 - 40	63.8%	63.3%	61.1%	62.7%	61.6%	-2.2%
	41 +	5.8%	5.7%	7.2%	7.6%	8.1%	+2.3%
45-54 Years old 45 à 54 ans	01 - 34	28.8%	33.0%	33.8%	31.0%	29.3%	+0.5%
	35 - 40	65.3%	61.3%	59.8%	61.7%	61.4%	-3.9%
	41 +	5.8%	5.7%	6.4%	7.3%	9.2%	+3.4%
55 Years and over 55 ans et plus	01 - 34	32.1%	36.1%	39.0%	41.4%	41.8%	+9.7%
	35 - 40	62.0%	58.3%	55.1%	51.9%	51.0%	-11.0%
	41 +	5.9%	5.6%	5.9%	6.8%	7.2%	+1.3%

Unlike men, where there was little change in the proportion of workers in standard hours between 1976 and 1980, there are significant changes during this period for women (table 4). A decline in the proportion of women working a standard workweek is observed for all age groups over the period 1976-1995, but the drop is by far the largest for women in the 25-34 and 55+ groups (7.1 and 11.0 percentage points, respectively). Hours in the 25-34 group are becoming more polarized, while in the 55+ group there is a trend towards short hours.

For the 35-44 and 45-54 groups, where there is considerably less polarization occurring, there was an initial shift towards short hours between '76 and '80, and since then the movement has been into long hours. The absence of a substantial movement out of standard hours for these two groups is likely due to the large number of women moving from marginal to career jobs over this period.

Education

As with most labour market outcomes the level of education plays an important role in the degree of success and, by association, it exerts a very heavy influence on hours worked. Education has a strong influence on the hours distribution, and what develops is a rather direct and blunt relationship. The higher the educational qualifications the greater the degree of polarization. The lower the education the higher the potential to be exposed to low hours in the distribution of hours worked.

Contrairement aux hommes, chez qui l'on a observé peu de changements dans la proportion de travailleurs ayant une semaine de travail normale entre 1976 et 1980, on a constaté des changements importants chez les femmes durant cette période (Tableau 4). Entre 1976 et 1995, on observe dans tous les groupes d'âge une diminution dans la proportion de femmes ayant une semaine de travail normale, mais ce déclin est beaucoup plus important chez les femmes de 25 à 34 ans et chez celles qui ont 55 ans et plus (7,1 et 11,0 points de pourcentage, respectivement). Les heures de travail chez les 25 à 34 ans deviennent plus polarisées, tandis que chez les 55 ans et plus, on constate une tendance à la semaine de travail abrégée.

Chez les 35 à 44 ans et chez les 45 à 54 ans, où l'on constate une polarisation beaucoup moins importante, on a d'abord observé une tendance à l'horaire abrégé entre 1976 et 1980, puis la tendance est passée à la semaine de travail allongée. L'absence d'écart important par rapport aux heures normales de travail chez ces deux groupes est vraisemblablement attribuable au grand nombre de femmes qui, durant cette période, ont quitté un emploi marginal pour occuper un emploi leur permettant de faire carrière.

Scolarité

Comme pour la plupart des résultats obtenus sur le marché du travail, le niveau de scolarité joue un rôle important dans le degré de succès, et, par association, exerce une influence très importante sur le nombre d'heures travaillées. La scolarité influe fortement sur la répartition des heures de travail et il en découle un lien de cause à effet plutôt direct. Plus le niveau de scolarité est élevé, plus la polarisation est importante. Plus il est faible, plus grandes sont les possibilités d'avoir un horaire abrégé dans la répartition des heures travaillées.

It should come as little or no surprise then, when looking at hours of work in conjunction with education, that men and women with no completed post secondary school qualifications have the largest growth into the short hours tail of the distribution. The incidence of short work weeks has traditionally been relatively high for women without a completed formal post secondary education and that relationship has intensified (table 6). The 5.2 percentage point decline in the proportion of women working standard hours moved almost entirely to short hours, pushing the share of short hours up from 28% 1976 to 32% in 1995. Males in this same educational group have seen even greater losses in the 35 to 40 hour category between 1976 and 1995 with a decline of 9 percentage points in these standard hours (table 5). However unlike their female counterparts the losses have been distributed equally between long (+4.6 percentage points) and short (+4.6 percentage points) hours.

Il ne faudrait donc guère se surprendre, lorsque l'on examine les heures de travail par rapport au niveau de scolarité, de constater que c'est chez les hommes et les femmes n'ayant pas de diplôme d'études postsecondaires que se produit l'augmentation la plus importante de la semaine abrégée dans la répartition des heures de travail. La fréquence des semaines de travail abrégées a toujours été relativement élevée chez les femmes qui n'ont pas de diplôme d'études postsecondaires, et ce lien s'est intensifié (Tableau 6). La diminution de 5,2 points de pourcentage dans la proportion de femmes travaillant un nombre d'heures normales est allée presque entièrement à la semaine abrégée, faisant passer la part de la semaine abrégée de 28 % en 1976 à 32 % en 1995. Les hommes qui appartiennent à cette catégorie semblent avoir subi des pertes encore plus importantes dans la catégorie des 35 à 40 heures de travail hebdomadaires entre 1976 et 1995, perdant 9 points de pourcentage (Tableau 5). Cependant, contrairement aux femmes qui se trouvent dans la même catégorie, les pertes ont été réparties également entre la semaine de travail allongée (+ 4,6 points de pourcentage) et la semaine abrégée (+4,6 points de pourcentage).

**Table 5: Percentage distribution of usual weekly hours , for men, by education
(Employees, 25+ years of age)**

Tableau 5: Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les hommes selon la scolarité (Employés âgés d'au moins 25 ans)

Highest Level of Education Plus haut niveau de scolarité	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Less than post-secondary certificate, diploma or degree Moins qu'un certificat ou diplôme d'études postsecondaires	01-34	3.4%	3.8%	5.2%	5.2%	8.0%	4.6%
	35-40	78.2%	79.0%	76.5%	75.1%	69.0%	-9.2%
	41+	18.4%	17.2%	18.3%	19.8%	23.0%	4.6%
Post-secondary certificate/diploma Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	01-34	3.8%	4.3%	4.7%	4.1%	5.9%	2.1%
	35-40	80.7%	80.3%	78.2%	76.6%	72.8%	-7.9%
	41+	15.5%	15.4%	17.0%	19.3%	21.4%	5.8%
University degree Grade universitaire	01-34	6.8%	7.4%	5.8%	6.2%	7.2%	0.4%
	35-40	67.9%	68.8%	66.7%	64.8%	61.0%	-6.9%
	41+	25.3%	23.8%	27.4%	28.9%	31.8%	6.5%

At the other end of the formal education spectrum are the university graduates' weekly hours which have experienced a uni-directional shift towards long hours since 1976. Since 1976 there have been virtually no changes in short hours worked by females with a university degree and only a very slight increase among males. Females with a university degree have upped significantly the number of long hours they work by about 5 percentage points, while for males the percentage has increased over 6 full points from 25.3 % in 1976 to 31.8% in 1995. It seems that long hours are part of the baggage of a higher education, especially for men.

À l'autre extrémité du spectre de l'éducation formelle se trouvent les personnes ayant un diplôme universitaire, dont les heures de travail hebdomadaires s'orientent unidirectionnellement vers la semaine allongée depuis 1976. En effet, depuis 1976, on n'a constaté pratiquement aucun changement dans la semaine de travail abrégée des femmes ayant un diplôme universitaire et seulement une très légère augmentation chez les hommes. Chez les femmes diplômées d'université, la part de la semaine de travail allongée a augmenté d'environ 5 points de pourcentage, tandis que chez les diplômés masculins, elle a augmenté de plus de 6 points, passant de 25,3 % en 1976 à 31,8 % en 1995. Il semble que la semaine allongée soit associée à un niveau de scolarité élevé, surtout chez les hommes.

**Table 6: Percentage distribution of usual weekly hours , for women, by education
(Employees, 25+ years of age)**

Tableau 6: Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les femmes selon la scolarité (Employées âgées d'au moins 25 ans)

Highest Level of Education Plus haut niveau de scolarité	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Less than post-secondary certificate, diploma or degree Moins qu'un certificat ou diplôme d'études postsecondaires	01-34	28.0%	30.4%	31.6%	30.9%	32.0%	4.0%
	35-40	66.8%	64.8%	63.6%	63.7%	61.6%	-5.2%
	41 +	5.1%	4.8%	4.9%	5.5%	6.3%	1.2%
Post-secondary certificate/diploma Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	01-34	28.7%	31.5%	33.5%	29.8%	31.2%	2.5%
	35-40	66.3%	64.1%	61.1%	64.2%	62.6%	-3.7%
	41 +	5.0%	4.4%	5.5%	6.0%	6.1%	1.1%
University degree Grade universitaire	01-34	23.7%	24.8%	24.9%	22.6%	23.9%	0.2%
	35-40	63.7%	62.9%	60.3%	61.6%	58.3%	-5.4%
	41 +	12.7%	12.3%	14.8%	15.8%	17.9%	5.2%

Industry

Looking at the hours distribution across industries is another way to help shed some light on both the extent and complexity of polarization and inequality in the workplace. It may be that changes in the distribution of hours reflect structural change, with disproportional growth in industries that tend to use part-timers, and those that require long hours. Alternatively, some industries may be making increased use of short hours workers only, while others are becoming more reliant on long work weeks. Finally, changes in the hours distribution may be spread fairly evenly within all or most industries, suggesting pervasive and systemic factors that are economy-wide.

Branche d'activité

Une autre façon de faire le jour sur l'ampleur et la complexité de la polarisation et de l'inégalité sur le marché du travail consiste à examiner la répartition des heures de travail entre les diverses branches d'activité. Il se peut que les changements dans la répartition des heures de travail reflètent des changements structurels, avec une croissance disproportionnée dans les branches d'activité où la tendance est au travail à temps partiel et dans celles où la main-d'œuvre doit accomplir de longues heures de travail. Sinon, il se peut que dans certaines branches d'activité, on fasse de plus en plus appel uniquement à une main-d'œuvre accomplissant peu d'heures de travail, tandis que d'autres branches commencent à exiger des semaines de travail plus longues. Enfin, les changements dans la répartition des heures de travail peuvent être répartis assez également au sein de la plupart des branches d'activité, sinon toutes, ce qui peut indiquer l'existence de facteurs systémiques prépondérants dans tous les secteurs de l'économie.

Table 7: Percentage distribution of usual weekly hours , for men, by industry (Employees, 25+ years of age)

Tableau 7: Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les hommes, selon le secteur d'activité (Employés âgés d'au moins 25 ans)

	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Goods-producing Secteur des biens	01 - 34	1.5%	1.9%	2.4%	2.3%	3.3%	+1.8%
	35 - 40	82.2%	82.2%	79.9%	78.3%	72.1%	-10.1%
	41 +	16.3%	15.8%	17.7%	19.4%	24.6%	+8.3%
Service-producing Secteur des services	01 - 34	5.8%	6.3%	7.2%	7.2%	9.5%	+3.7%
	35 - 40	73.1%	74.0%	71.7%	69.9%	66.4%	-6.7%
	41 +	21.1%	19.7%	21.1%	22.9%	24.1%	+3.0%

For men working in the goods-producing sector, the shift is towards long hours (table 7-detailed industry tables are in the appendix). Of the 10.1 percentage point shift out of standard hours over the 1976-95 period, 8.3 points moved to long hours while only 1.8 moved to short hours. The proportion of standard-hours workers fell in every goods-producing industry over the period, with the exception of agriculture. Primary industries (mining, forestry, and fishing), in particular, have seen a dramatic increase in the proportion of long hours workers (+19.5 percentage points over the period 1985-95). Manufacturing and utilities are also moving to proportionately more long hours workers, while hours are polarizing in construction, and the shift is from long to standard weeks in agriculture.

Pour les hommes qui travaillent dans le secteur de la production de biens, on constate un mouvement vers la semaine de travail allongée (Tableau 7 — les tableaux détaillés par branche d'activité figurent en annexe). Sur les 10,1 points de pourcentage que représente l'écart par rapport aux heures normales de travail entre 1976 et 1995, 8,3 points sont allés à la semaine allongée, tandis que seulement 1,8 point est allé à la semaine abrégée. Durant cette période, la proportion d'hommes travaillant pendant le nombre d'heures normal a diminué dans tout le secteur de la production de biens, à l'exception de l'agriculture. Dans les branches du secteur primaire (exploitation minière, exploitation forestière et pêches) en particulier, on a constaté une augmentation radicale de la proportion de travailleurs ayant des semaines de travail allongées (+19,5 points de pourcentage entre 1985 et 1995). Dans les industries manufacturières et les services publics, on constate également une tendance aux semaines de travail proportionnellement plus longues, tandis que le nombre d'heures de travail se polarise dans la construction et que l'on constate un passage de la semaine de travail allongée à la semaine de travail normale dans l'agriculture.

Within the service-producing industries the shift for men is into both short and long hours. There is more evidence of polarization here than in the goods-producing sector. The 6.7 percentage point decrease in the proportion of standard hours workers in service-producing industries since 1976 is evenly divided between short and long hours. Hours in transportation, storage, and communication, trade, and business services are polarizing. There is growth in the share of short hours in health and social services, accommodation and food, and other services, while in finance, insurance, and real estate, educational services, and public administration there is growth in the share of long hours.

Dans le secteur des services, les hommes ont de plus en plus des semaines de travail plus longues ou plus courtes. On y constate davantage d'indices de polarisation que dans le secteur de la production de biens. La diminution de 6,7 points de pourcentage constatée depuis 1976 dans la proportion des travailleurs ayant une semaine de travail normale dans le secteur des services est répartie également entre la semaine allongée et la semaine abrégée. Le nombre d'heures de travail se polarise dans les transports, l'entreposage et les communications, dans le commerce et dans les services aux entreprises. On constate une croissance de la part des semaines de travail abrégées dans la santé et les services sociaux, dans l'hébergement et la restauration ainsi que dans les autres services, tandis qu'on constate une croissance de la part de la semaine de travail allongée dans les finances, assurances et affaires immobilières, dans les services d'enseignement et dans l'administration publique.

**Table 8: Percentage distribution of usual weekly hours, for women, by industry
(Employees, 25+ years of age)**

Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les femmes, selon le secteur d'activité (Employées âgées d'au moins 25 ans)

	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Goods-producing	01 - 34	13.7%	15.0%	16.1%	15.8%	14.5%	+0.9%
Secteur des biens	35 - 40	80.5%	78.8%	77.5%	77.1%	75.6%	-4.9%
	41+	5.8%	6.2%	6.4%	7.0%	9.9%	+4.0%
Service-producing	01 - 34	31.1%	33.4%	33.8%	31.9%	32.8%	+1.7%
Secteur des services	35 - 40	63.1%	61.2%	59.7%	60.7%	58.8%	-4.3%
	41+	5.8%	5.5%	6.5%	7.4%	8.3%	+2.5%

Similar to men, the hours distribution for women working in goods-producing industries is shifting towards a larger percentage of long hours workers (table 8-detailed industry tables are in the appendix). Overall, the proportion of women working standard hours declined 4.9 percentage points between 1976 and 1995, and 4.0 points of that went to long hours. The increase in the proportion of long hours workers occurred in all goods-producing industries with the exception of agriculture.

The most interesting finding when looking at the distributions for women by industry occurs in the service-producing industries. This group is experiencing polarization, with the 4.3 percentage point decline in the proportion of standard hours workers being picked up by short and long hours (1.7 and 2.5 point increases, respectively). Despite an overall apparent polarization, no one industry in this group has an increasing proportion of both short and long hours. Polarization is a net effect of women in transportation, storage, and communications, trade, FIRE, business services, educational services, other services and public administration tending toward long hours, and women in health and social services and accommodation and food services tending toward short hours.

The decline in the standard weekly hours of workers holds generally across all industries, for both men and women. But while almost all major industries show a decline in the share of standard hours, the increases in short and long hours are not always of a similar magnitude--polarization is not widespread within industries. Thus the overall observed polarization masks underlying uni-directional changes in the hours distribution within industries; whereby some industries are tending exclusively towards long hours, while others are tending exclusively toward short hours. One clear trend which exists for both men and women is that goods-producing industries are tending towards more long hours, while hours in service-producing industries are tending to polarize.

Comme dans le cas des hommes, la répartition des heures de travail pour les femmes travaillant dans le secteur de la production de biens s'oriente vers un pourcentage plus important de travailleuses ayant une longue semaine de travail (Tableau 8 — les tableaux détaillés pour la branche d'activité figurent en annexe). Dans l'ensemble, la proportion de femmes qui ont une semaine de travail normale a diminué de 4,9 points de pourcentage entre 1976 et 1995, dont 4 points en faveur de la proportion de femmes qui ont une semaine allongée. L'augmentation de la proportion de travailleuses ayant une longue semaine de travail a été constatée dans tout le secteur de la production de biens, à l'exception de l'agriculture.

Lorsque l'on examine la répartition des heures de travail pour les femmes selon la branche d'activité, c'est dans le secteur des services que l'on fait la constatation la plus intéressante. On constate une polarisation dans ce groupe, avec une diminution de 4,3 points de pourcentage de la proportion de travailleuses ayant une semaine normale de travail, diminution récupérée par les semaines abrégées et les semaines allongées (1,7 et 2,5 points de pourcentage, respectivement). Malgré une polarisation globale apparente, aucune des branches d'activité de ce groupe ne montre d'augmentation de la proportion à la fois des semaines de travail abrégées et des semaines de travail allongées. La polarisation est une incidence nette de la tendance des femmes à avoir de longues semaines de travail dans les transports, l'entreposage et les communications, le commerce, les finances, assurances et affaires immobilières, les services aux entreprises, les services d'enseignement, les autres services et l'administration publique, et à avoir une semaine de travail abrégée dans la santé et les services sociaux ainsi que dans l'hébergement et la restauration.

La diminution des semaines de travail normales se maintient généralement dans toutes les branches d'activité, tant pour les hommes que pour les femmes. Si la part des heures conventionnelles diminue dans la plupart des grands secteurs, l'augmentation des semaines abrégées et allongées n'a pas toujours la même ampleur; la polarisation n'est pas répandue parmi les branches d'activité. Ainsi, la polarisation globale observée masque des changements unidirectionnels sous-jacents dans la répartition des heures de travail au sein des branches d'activité; certaines branches affichent une tendance exclusive aux semaines de travail allongées, tandis que dans d'autres, on constate une tendance exclusive aux semaines de travail abrégées. Une tendance manifeste se dégage à la fois pour les hommes et pour les femmes : le secteur de la production de biens affiche une tendance aux semaines allongées, tandis que celui des services accuse une tendance à la polarisation.

Occupations

The number of hours worked is heavily dependent on the type of work performed. Variation in hours worked across occupations may be caused by many different factors-- the level of responsibility of the position, the skill level required, the cost of training new employees, the opportunity for paid overtime, and the prospects of promotion.

Professions

Le nombre d'heures de travail dépend beaucoup du type de travail accompli. Les écarts dans les heures travaillées d'une profession à l'autre peuvent être attribuables à beaucoup de facteurs différents : le niveau de responsabilité associé au poste, le niveau de compétences requis, le coût de formation des nouveaux employés, la possibilité de faire des heures supplémentaires rémunérées et les perspectives de promotion.

**Table 9: Percentage distribution of usual weekly hours, for men, by occupation
(Employees, 25+ years of age)**

**Tableau 9: Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les hommes,
selon la profession (Employés âgés d'au moins 25 ans)**

Occupation Profession	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	**Change **Variation 1985-95
Managerial Gestion	01 - 34	3.2%	3.1%	2.6%	2.4%	2.7%	0.1%
	35 - 40	77.0%	75.2%	68.3%	64.9%	60.0%	-8.3%
	41+	19.7%	21.7%	29.1%	32.7%	37.3%	+8.2%
Professional Professionnels	01 - 34	7.5%	8.1%	7.0%	8.0%	9.6%	+2.6%
	35 - 40	73.5%	74.0%	73.0%	70.8%	67.2%	-5.8%
	41+	19.0%	17.9%	20.0%	21.2%	23.2%	+3.2%
Clerical Travail de bureau	01 - 34	4.7%	5.2%	5.9%	6.3%	9.9%	+4.1%
	35 - 40	88.2%	87.7%	86.9%	85.6%	80.7%	-6.1%
	41+	7.0%	7.1%	7.2%	8.1%	9.3%	+2.1%
Sales Ventes	01 - 34	3.6%	5.3%	7.7%	5.7%	9.7%	+2.0%
	35 - 40	63.9%	65.8%	63.5%	64.2%	62.2%	-1.3%
	41+	32.5%	28.9%	28.9%	30.2%	28.1%	-0.8%
Service Services	01 - 34	7.3%	8.3%	12.0%	11.7%	17.2%	+5.1%
	35 - 40	72.1%	73.1%	71.5%	70.8%	66.3%	-5.2%
	41+	20.7%	18.7%	16.5%	17.5%	16.5%	0.0%
Primary Occupations Professions du secteur primaire	01 - 34	4.4%	4.0%	5.5%	4.9%	6.9%	+1.4%
	35 - 40	60.9%	64.5%	60.3%	60.7%	53.9%	-6.4%
	41+	34.7%	31.6%	34.3%	34.4%	39.3%	+5.0%
Processing, Machining & Fabricating Transformation, usinage et fabrication	01 - 34	1.0%	1.4%	1.8%	1.9%	2.3%	+0.5%
	35 - 40	84.8%	85.5%	84.9%	83.6%	79.2%	-5.7%
	41+	14.2%	13.1%	13.3%	14.5%	18.5%	+5.2%
Construction Trades Construction	01 - 34	2.0%	2.0%	3.6%	3.0%	5.4%	+1.8%
	35 - 40	83.6%	85.2%	82.9%	78.9%	74.9%	-8.0%
	41+	14.4%	12.7%	13.6%	18.1%	19.7%	+6.1%
Transport Operator Exploitation des transports	01 - 34	5.8%	6.2%	8.2%	8.4%	9.6%	+1.5%
	35 - 40	63.6%	64.4%	59.5%	58.4%	52.4%	-7.1%
	41+	30.6%	29.5%	32.4%	33.2%	38.0%	+5.7%
Material Handling & Other Crafts Manutentionnaires et autres métiers	01 - 34	2.3%	3.0%	5.4%	6.0%	7.7%	+2.3%
	35 - 40	86.1%	86.1%	83.5%	80.8%	78.0%	-5.5%
	41+	11.6%	11.0%	11.1%	13.2%	14.4%	+3.2%

** Note: the 1984 reclassification of SOC codes included a new definition of managers which meant that more people were classified as such. As a consequence, meaningful comparisons can only be made as far back as 1985

** Nota : les modifications apportées à la CTP en 1984 comprenaient une nouvelle définition du terme gestionnaire; un nombre accru de travailleurs ont alors été classifiés dans ce groupe. Il n'est donc possible d'établir de comparaisons significatives qu'à partir de 1985.

For men, the proportion of employees working standard hours is shrinking in all ten occupational groups (table 9). Instead of widespread polarization, however, by occupation there appears to be hours inequality. Hours are much more likely to be shifting in one direction. White² and blue³ collar occupations, for example, are experiencing growth mainly in the proportion of long hours workers. The largest shift out of standard hours between 1985 and 1995 occurred in the managerial category, an 8.2 percentage point decline in standard hours workers and a corresponding 8.1 percentage point increase in the proportion of long hours workers. Clerical, sales, and service jobs, on the other hand, are experiencing growth in the proportion of short hours workers, with little or no growth in the long hours tail.

Chez les hommes, la proportion d'employés ayant un horaire de travail normal diminue dans les dix groupes professionnels (Tableau 9). Dans ce cas cependant, il semble exister des inégalités dans le nombre d'heures travaillées, plutôt qu'une polarisation. Le nombre d'heures de travail est beaucoup plus susceptible de changer dans une direction. Par exemple, les professions de col blanc² et de col bleu³ ont enregistré une croissance principalement dans la proportion de travailleurs ayant une semaine de travail allongée. L'écart le plus important constaté entre 1985 et 1995 par rapport à l'horaire normal s'est produit dans la catégorie de la gestion (inclus les directeurs, gérants et administrateurs), avec une diminution de 8,2 points de pourcentage dans le nombre de travailleurs ayant un horaire normal et une augmentation correspondante de 8,1 points de pourcentage dans la proportion de travailleurs ayant une semaine de travail allongée. Par ailleurs, dans les emplois de bureau, les ventes et les services, on observe une augmentation de la proportion de travailleurs ayant une semaine de travail abrégée, sans croissance, ou très peu, de la proportion de travailleurs ayant de longues heures de travail.

Those occupations where long hours are becoming more common for men either have a high level of responsibility (white collar jobs), or regular opportunities to work paid overtime (blue collar). In the case of blue collar occupations, given administrative and overhead considerations, it may be more cost efficient for employers to pay overtime wages than to hire and train new employees. White collar workers, especially managers, may be working longer hours because of increased responsibilities in the wake of corporate downsizing or just in order to keep their job in an increasingly competitive employment market. By contrast, those occupations where short hours are becoming more common (clerical, sales, and service) are often low paying, and/or part-time jobs.

Les professions où les longues semaines de travail sont de plus en plus courantes chez les hommes sont assorties d'un niveau de responsabilité élevé (emplois de col blanc) ou de possibilités de faire régulièrement des heures supplémentaires rémunérées (emplois de col bleu). Dans le cas des emplois de col bleu, compte tenu de considérations administratives et relatives aux frais généraux, il peut être plus rentable pour les employeurs de payer des heures supplémentaires que d'embaucher et de former de nouveaux employés. Les cols blancs, et plus particulièrement les gestionnaires, peuvent avoir de plus longues heures de travail à cause de leurs plus grandes responsabilités dans le contexte des réductions de personnel et d'activités, ou simplement pour pouvoir garder leur emploi dans un marché de plus en plus soumis à la concurrence. Par comparaison, les emplois où les semaines abrégées sont de plus en plus courantes (emplois de bureau, ventes et services) sont fréquemment peu rémunératrices et il s'agit souvent d'emplois à temps partiel.

Table 10: Percentage distribution of usual weekly hours, for women, by occupation

(Employees, 25+ years of age)

Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les femmes, selon la profession
(Employées âgées d'au moins 25 ans)

Occupation Profession	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	**Change ***Variation 1985-1995
Managerial Gestion	01 - 34	12.6%	11.6%	12.0%	11.5%	12.2%	+0.2%
	35 - 40	81.4%	80.9%	76.1%	75.2%	72.8%	-3.3%
	41+	6.1%	7.5%	11.8%	13.3%	15.0%	+3.2%
Professional Professionnels	01 - 34	28.2%	31.8%	32.8%	32.8%	33.2%	+0.4%
	35 - 40	64.0%	61.1%	57.9%	57.3%	55.8%	-2.1%
	41+	7.8%	7.1%	9.3%	9.9%	11.1%	+1.7%
Clerical Travail de bureau	01 - 34	25.2%	27.8%	28.3%	28.2%	30.0%	+1.7%
	35 - 40	72.6%	69.9%	69.6%	69.2%	67.1%	-2.5%
	41+	2.2%	2.3%	2.1%	2.7%	2.9%	+0.7%
Sales Ventes	01 - 34	44.6%	43.4%	49.6%	41.2%	41.6%	-8.0%
	35 - 40	47.3%	48.7%	42.2%	49.0%	50.7%	+8.5%
	41+	8.1%	7.9%	8.2%	9.8%	7.6%	-0.5%
Service Services	01 - 34	41.0%	44.3%	49.0%	45.8%	48.8%	-0.2%
	35 - 40	50.5%	48.5%	44.7%	47.4%	43.9%	-0.8%
	41+	8.5%	7.2%	6.3%	6.8%	7.4%	+1.0%
Primary Occupations Professions du secteur primaire	01 - 34	42.7%	46.9%	40.7%	41.7%	34.8%	-5.9%
	35 - 40	32.3%	31.8%	35.8%	36.5%	44.1%	+8.3%
	41+	25.0%	21.3%	23.5%	21.8%	21.1%	-2.4%
Processing, Machining & Fabricating Transformation, usinage et fabrication	01 - 34	7.4%	8.3%	9.6%	9.6%	9.2%	-0.4%
	35 - 40	86.7%	85.1%	84.3%	84.4%	81.9%	-2.4%
	41+	5.9%	6.6%	6.1%	5.9%	8.9%	+2.8%
Material Handling & Other Crafts Manutentionnaires et autres métiers	01 - 34	13.6%	16.5%	20.0%	18.6%	23.6%	+3.6%
	35 - 40	82.8%	79.5%	76.0%	76.2%	69.5%	-6.5%
	41+	3.6%	4.0%	4.0%	5.2%	6.9%	+3.0%

** Note: the 1984 reclassification of SOC codes included a new definition of managers which meant that more people were classified as such. As a consequence, meaningful comparisons can only be made as far back as 1985

** Nota : les modifications apportées à la CTP en 1984 comprenaient une nouvelle définition du terme gestionnaire; un nombre accru de travailleuses ont alors été classifiées dans ce groupe. Il n'est donc possible d'établir des comparaisons significatives qu'à partir de 1985.

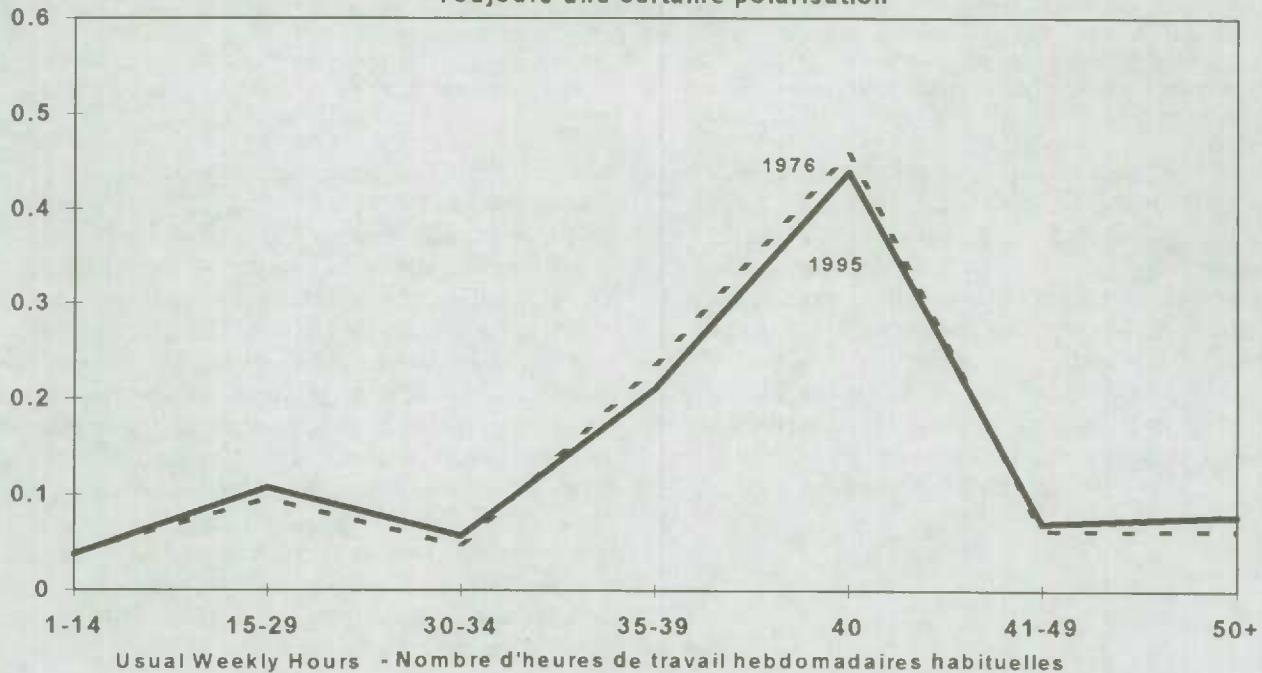
In looking at women by occupational category there is also a trend towards uni-directional shifts in the hours distribution, as opposed to polarization (Table 10). Furthermore, those shifts which are occurring in the hours distribution are generally not as strong as those for men. There is, however, an observed decline in the proportion of standard hours workers in 6 out of 8 occupational groups⁴. Similar to men, there is mainly growth in the long hours tail of the distribution for the white collar managers and professionals, while in blue collar and clerical, sales, and service occupations there is no distinct pattern.

Lorsque l'on s'intéresse aux femmes par catégorie professionnelle, on constate également des tendances unidirectionnelles dans la répartition des heures de travail, par opposition à la polarisation (Tableau 10). Qui plus est, les changements qui se produisent dans la répartition des heures de travail ne sont généralement pas aussi marqués que dans le cas des hommes. On observe toutefois une diminution dans la proportion de travailleuses ayant un horaire normal de travail dans six groupes professionnels sur huit⁴. Comme dans le cas des hommes, on observe surtout une croissance du côté des semaines de travail allongées pour les gestionnaires et les professionnelles appartenant à la catégorie des cols blancs, alors qu'il n'existe aucune tendance distincte dans les postes de col bleu, les emplois de bureau, les ventes et les services.

Of all the occupational groups considered here, both men and women managers experienced the largest growth in the long hours tail. It is not surprising to find that managers work long hours, nor that weekly hours increase with the level of management. Indeed, recent data from the Survey of Labour and Income Dynamics (SLID) showed that non-managerial employees averaged 36 hours per week, while lower managers averaged 39 hours, middle managers 40 hours, and top/upper managers 42 hours per week. What is most interesting is the tendency of managers to work long hours is growing over time. The increasing tendency of managers to work long hours, and their growing numbers in the labour market (16.7% of adult employees identified themselves as managers in 1995, up from 14.1% ten years earlier), may be a driving force behind the overall movement into long work weeks. To determine to what extent this is the case, the hours distribution of non-managerial adult employees were examined.

Parmi tous les groupes professionnels examinés dans le présent document, ce sont les femmes et les hommes gestionnaires qui ont connu la croissance la plus importante au chapitre des semaines de travail allongées. On constate sans surprise que les gestionnaires ont de longues heures de travail et que les heures de travail hebdomadaires augmentent avec le niveau de gestion. En fait, selon des données récentes de l'Enquête sur la dynamique de travail et du revenu (EDTR), les travailleurs n'occupant pas de poste de gestion travaillaient en moyenne 36 heures par semaine, tandis que les cadres inférieurs travaillaient 39 heures en moyenne, que les gestionnaires intermédiaires travaillaient 40 heures par semaine en moyenne et que les cadres supérieurs avaient en moyenne une semaine de 42 heures. L'augmentation au fil du temps de la tendance des gestionnaires à avoir de longues heures de travail est un phénomène très intéressant. Cette tendance des gestionnaires à travailler de plus en plus de longues heures, ainsi que leur nombre de plus en plus grand sur le marché du travail (16,7 % des employés adultes se sont identifiés comme gestionnaires en 1995, par rapport à 14,1 % dix ans auparavant), pourraient expliquer le mouvement général vers les semaines de travail allongées. Nous avons examiné la répartition des heures de travail des employés adultes, mais n'exerçant pas de fonctions de gestion pour déterminer l'ampleur de ce facteur.

Figure 6: Non-managerial Employees age 25+--Still Some Polarization
Graphique 6: Employés n'occupant pas de poste de gestion, âgés d'au moins 25 ans -
Toujours une certaine polarisation



After removing the managerial group from the analysis there remains a small amount of polarization (figure 6)⁵. The decline in the proportion of standard hours workers is 4.5 percentage points between, with 2.1 points going to short, and 2.3 points going to long. Remaining increases in the proportion of long hours workers are for the most part in the goods-producing industries, especially other primary. That the shift into long hours in goods-producing industries persists even after managers have been removed indicates that the remainder is likely due to overtime work by blue collar workers. Conversely, since increases in the proportion of short hours workers, on the other hand, are generally in the service-producing industries, with no corresponding increase in long hours, it may be concluded that in service-producing industries the growth into long hours was exclusive to managers. Looking at the non-managerial group by sex (table 11), results show that polarization still exists for men, while for women it is virtually non-existent.

Même lorsque l'analyse ne tient pas compte du groupe de gestion, il subsiste une légère polarisation (Graphique 6)⁵. La diminution de la proportion de travailleurs ayant un horaire normal est de 4,5 points de pourcentage, répartis entre les deux pôles, soit 2,1 points en faveur des semaines de travail abrégées et 2,3 points en faveur des semaines allongées. Les augmentations dans la proportion de travailleurs ayant une semaine de travail allongée se situent pour la plupart dans le secteur de la production de biens, surtout dans les autres branches du secteur primaire. La persistance de la tendance aux semaines allongées dans le secteur de la production de biens, même lorsqu'on ne tient pas compte des gestionnaires, indique que le reste de l'augmentation est probablement attribuable aux heures supplémentaires travaillées par les cols bleus. Inversement, comme les augmentations dans la proportion de travailleurs ayant une semaine de travail abrégée se situent généralement dans le secteur des services, sans augmentation correspondante des semaines de travail allongées, on peut conclure que dans le secteur des services, la croissance observée dans les semaines de travail allongées s'appliquait exclusivement aux gestionnaires. Si l'on s'intéresse au groupe de travailleurs n'occupant pas de poste de gestion, par sexe (Tableau 11), les résultats montrent que la polarisation existe toujours chez les hommes, alors qu'elle est pratiquement inexistante chez les femmes.

**Table 11: Percentage distribution of usual weekly hours, for non-managerial employees
(Employees, 25+ years of age)**

Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les employés n'occupant pas de poste de gestion, selon le sexe (Employés âgés d'au moins 25 ans)

	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	**Change **Variation 1985-1995
Men	01 - 34	4.0%	4.6%	5.8%	5.7%	8.0%	+2.2%
Hommes	35 - 40	77.1%	77.9%	76.4%	75.0%	70.4%	-6.0%
	41+	18.9%	17.5%	17.9%	19.3%	21.6%	+3.7%
Women	01 - 34	28.5%	31.2%	33.2%	31.8%	33.6%	+0.4%
Femmes	35 - 40	65.7%	63.4%	61.0%	61.7%	59.1%	-1.9%
	41+	5.8%	5.5%	5.8%	6.4%	7.3%	+1.5%

** Note: the 1984 reclassification of SOC codes included a new definition of managers which meant that more people were classified as such. As a consequence, meaningful comparisons can only be made as far back as 1985

** Nota : les modifications apportées à la CTP en 1984 comprenaient une nouvelle définition du terme gestionnaire; un nombre accru de travailleurs ont alors été classifiés dans ce groupe. Il n'est donc possible d'établir de comparaisons significatives qu'à partir de 1985.

Summary

Are there major changes in the work hours of Canadians? Specifically, is the work pie becoming more unevenly divided between those with short work weeks and those with long hours?

The evidence suggests that polarization has occurred, especially since the early eighties, and this phenomenon persists, although to a lesser extent, when special groups such as the self-employed, moonlighters, and young workers, as well as managers, are removed from the analysis.

The picture is not an even one: overall shifts out of standard hours to both short and long work weeks reflect a number of divergent underlying trends. By sex, it appears that workweeks are polarizing for both men and women, although more so for men, as women increasingly opt for standard or long work weeks. Evidence by age group suggests that polarization is widespread across the demographic pyramid, but the shift out of standard hours is more skewed to long hours among those 35 to 54, than for those in the younger or older age bracket. This is especially so for women.

In terms of timing, the shift from standard to short work weeks appears to have been triggered by the economic downturns of both the early 1980s and 1990s, while most of the growth in the share of long work weeks appears to be a more recent phenomenon, occurring primarily in the nineties.

Not surprisingly, education is strongly related to the length of the work week, with long hours a frequent occurrence among those with higher credentials. Trends in the distribution of hours have also differed by educational level. Both male and female university graduates are increasingly likely to work long hours at the expense of standard hours. Women without any post-secondary qualifications are increasingly likely to work below standard hours, while hours are clearly polarizing for their male counterparts.

Résumé

Le nombre d'heures de travail des Canadiens a-t-il considérablement changé? Plus précisément, la répartition des heures de travail est-elle plus inégale entre ceux qui ont une semaine abrégée et ceux qui ont une semaine allongée?

Selon les données, il semblerait qu'une polarisation s'est produite, particulièrement depuis le début des années quatre-vingt, et que le phénomène est toujours observable, bien que dans une moindre mesure, lorsque l'analyse exclut les groupes spéciaux tels les travailleurs indépendants, les cumulards et les jeunes, ainsi que les gestionnaires.

Le portrait n'est pas uniforme : les mouvements globaux vers des semaines écourtées comme allongées témoignent d'un certain nombre de tendances sous-jacentes. Analysées selon le sexe, les heures de travail hebdomadaires sont polarisées chez les femmes comme chez les hommes, bien que le phénomène soit plus prononcé chez les hommes; les femmes choisissent de plus en plus des heures de travail normales ou des semaines de travail allongées. D'après les données réparties selon le groupe d'âge, il semblerait que la polarisation est généralisée dans la pyramide démographique, mais les heures de travail normales ont tendance à se transformer surtout en semaine de travail allongée dans le groupe des 35 à 54 ans, davantage que dans le groupe des jeunes et que dans celui des personnes plus âgées. Cela s'applique particulièrement aux femmes.

Sur le plan chronologique, la transformation de la semaine de travail normale en semaine abrégée semble résulter des ralentissements économiques du début des années quatre-vingt et quatre-vingt-dix, alors que l'augmentation de la part des semaines de travail allongées semble s'être produite plus récemment, surtout dans les années quatre-vingt-dix.

Il n'est pas surprenant de constater que la scolarité et la durée de la semaine de travail sont intimement liées: les personnes ayant de meilleurs antécédents travaillent fréquemment de nombreuses heures. Les tendances dans la répartition des heures de travail diffèrent aussi en fonction du niveau de scolarité. Les hommes et les femmes ayant un diplôme universitaire travailleront probablement de plus en plus de longues heures, au détriment de la semaine de travail normale. Les femmes non diplômées d'un établissement postsecondaire travailleront probablement moins d'heures que n'en comporte la semaine de travail normale, alors que les heures sont manifestement polarisées chez les hommes.

Change in the distribution of work hours is not simply a structural phenomenon. There have been measurable shifts out of standard workweeks in most industries, although the result is not always polarization. As one might expect, almost all service industries have tended to a shorter work week, while many industries in the goods-producing sector, particularly manufacturing and other primary, have tended to long work weeks. Only a few industries demonstrate a clear trend to polarization: construction; transportation, storage and communication; trade and business services.

Occupation plays a strong role in determining a weekly work schedule. There is a marked trend to long hours for managers, especially during the nineties. But they are not the only ones for whom the week is getting longer. Factory workers and those in primary occupations are also increasingly likely to work more than 40 hours a week. In contrast, hours for those in sales and services are increasingly likely to be below standard.

The strength of the relationship between managers and the trend to long hours warranted closer examination. One distinguishing feature of a manager is supervisory responsibility, and this requirement is clearly related to a higher likelihood that the work week will be above standard. In fact, it appears that the work week tends to lengthen as the number of persons requiring supervision increases.

Since managers are a growth occupation within almost all industries, their removal from the analysis of hours trends by industry helps illuminate how much influence they have on overall patterns. Interestingly, when managers are removed, the direction of shifts in the hours distribution holds for most industries, although the magnitude toward long hours tends to be somewhat less, while the shift to short hours tends to strengthen in their absence.

Les changements dans la répartition des heures de travail ne constituent pas simplement un phénomène structurel. Dans la plupart des branches d'activité, on observe des changements mesurables par rapport à la semaine de travail normale, bien qu'il n'en résulte pas toujours une polarisation. Comme on pouvait s'y attendre, la semaine de travail écourtée est devenue une tendance dans presque tout le secteur des services, alors que dans bon nombre de branches d'activité du secteur de la production de biens, notamment dans les industries manufacturières et dans les autres branches du secteur primaire, la semaine de travail allongée représente la tendance. Une tendance nette à la polarisation se manifeste dans seulement quelques branches d'activité, à savoir la construction, les transports, l'entreposage et les communications, ainsi que le commerce et les services aux entreprises.

L'horaire de travail hebdomadaire dépend largement de la profession exercée. Les gestionnaires ont tendance à travailler de longues heures, depuis le début des années quatre-vingt-dix en particulier. Ils ne sont toutefois pas les seuls à voir leur semaine de travail s'allonger. Le personnel des manufactures et celui des branches du secteur primaire ont de plus en plus tendance à travailler plus de 40 heures par semaine, contrairement au personnel des ventes et des services, qui a de plus en plus tendance à travailler moins d'heures que n'en comporte la semaine normale.

L'étroite relation entre la profession de gestionnaire et la tendance à la semaine allongée mérite un examen approfondi. Les gestionnaires se distinguent des autres groupes professionnels par leurs responsabilités en matière de supervision, et ces responsabilités sont manifestement liées à la probabilité accrue de semaines de travail plus longues que la normale. De fait, il semble que la semaine de travail tend à allonger avec l'augmentation du nombre de subalternes supervisés.

Comme le nombre de gestionnaires augmente dans la plupart des branches d'activité, l'exclusion de ce groupe professionnel de l'analyse des tendances dans les heures travaillées aide à faire la lumière sur le poids qu'exerce ce groupe sur les tendances globales. Fait intéressant, quand on exclut les gestionnaires, l'orientation des changements dans la répartition des heures travaillées se maintient dans la plupart des branches d'activité, bien que l'écart par rapport à la norme en faveur d'une semaine allongée est de moindre importance, alors que l'écart en faveur d'une semaine abrégée tend à s'accentuer.

Conclusions

This paper identifies, from the data of the last twenty years, some trends concerning the weekly hours worked phenomena that has emerged in Canada. The first, and arguably the most important, is that the polarization which has occurred since the early eighties seems to have entrenched itself as a prominent feature in the Canadian Labour market framework. Underlying what appears at the aggregate level to be polarization, however, is by industry or occupation simply a series of unidirectional shifts, either to short, or to long hours, depending on the industry or occupation. Regardless of the source and how it manifests itself, the shift out of standard hours continues to have deep and lasting implications for employers, workers, and the unemployed.

Why are weekly hours becoming more unevenly distributed? While this paper has not revealed any one causal factor, the findings are at least consistent with a number of popular hypotheses. First, the data support the contention that many employers, in a variety of industries, are relying more on a core group of highly educated, experienced workers, primarily managers but also those skilled in trades. Expectations for performance may be increasing in the tight labour market of the nineties, and core workers may simply be putting in extra hours on a regular basis to stay afloat, or as an investment in future reward through the internal promotion ladder. Even when the extra work is bought at a premium (overtime rates), employers may opt for longer work hours to avoid some of the costs of hiring, and training, and the on-going supplementary expenses incurred with each additional person on the payroll.

Second, hours are heading down in a number of industries. Most are distinguished by a requirement for relatively unskilled workers for whom job-specific training can be minimal. In this situation, workers may be treated as roughly interchangeable. The benefits of flexibility and savings on fringe benefits offsets the costs of managing a part-time and perhaps temporary workforce.

Conclusion

À partir des données portant sur les vingt dernières années, on décèle des tendances qui concernent les heures de travail hebdomadaires au Canada. La première tendance, et la plus importante pour plusieurs raisons, indique que la polarisation qui s'est produite depuis le début des années quatre-vingt semble maintenant une caractéristique importante de la structure du marché du travail canadien. Toutefois, ce qui semble au niveau agrégé une polarisation n'est en fait, à l'origine, qu'un ensemble de changements unidirectionnels vers une semaine de travail abrégée ou allongée, selon la branche d'activité ou le groupe professionnel. Peu importe la source ou la manifestation du changement, celui-ci continue d'avoir une incidence forte et persistante sur les employeurs, sur les travailleurs, ainsi que sur les chômeurs.

Pourquoi les heures de travail sont-elles de plus en plus inégalement réparties? Bien que le présent document n'ait présenté aucun facteur déterminant, les conclusions correspondent néanmoins à un certain nombre d'hypothèses courantes. D'abord, les données soutiennent l'affirmation selon laquelle de nombreux employeurs, dans divers secteurs, s'appuient davantage sur un noyau de travailleurs très scolarisés et expérimentés, principalement des gestionnaires, mais aussi des personnes de métiers qualifiées. Les attentes à l'égard du rendement peuvent être plus grandes dans le marché du travail restreint des années quatre-vingt-dix, et les salariés faisant partie du noyau de base peuvent simplement travailler régulièrement quelques heures supplémentaires afin d'être à la hauteur ou en vue d'une promotion dans l'échelle de l'organisation. Même lorsque le travail supplémentaire exige une rémunération accompagnée d'une prime (taux des heures supplémentaires), les employeurs peuvent exiger un nombre accru d'heures de travail afin d'éviter certains des coûts liés à l'embauchage et à la formation, ainsi que les dépenses supplémentaires qu'occasionne chaque personne additionnelle inscrite sur la liste de paie.

Deuxièmement, le nombre d'heures diminue dans un certain nombre de branches d'activité. La plupart se caractérisent par une main-d'œuvre relativement non qualifiée, dont la formation propre à l'emploi peut être minime. En pareils cas, le personnel est considéré comme généralement remplaçable. Les avantages de la souplesse et les économies réalisées au chapitre des charges sociales compensent les coûts de gestion d'une main-d'œuvre à temps partiel et peut-être temporaire.

Perhaps the most important issue to emerge from the hours polarization/ inequality debate is the question of the potential to redistribute hours in the Labour market. One of the key questions in this debate has been, and will probably continue to be, how many of these long hours could be redistributed to those who are currently underemployed or unemployed? In the "tough labour market" conditions of the nineties, do employees who work long hours get overtime compensation, or are they in fact doing more for the same pay cheque, in order to keep a job? If so, can unpaid hours be redistributed?

The other key question in the redistribution debate concerns workers at the other pole of the hours distribution. Do short hours workers possess the skill mix and portability to assume jobs normally associated with longer hours, and should this transfer of work be achieved by squeezing the long hours side of the pole? Without some sort of restructuring of hours, it seems that the short hour workers may become stuck in low-end poor-paying jobs. Further, these jobs may continue to move further in the direction of the short hours pole.

Data Sources and Definitions

Data in this paper are derived from two sources: the majority are annual averages derived from the monthly Labour Force Survey (LFS). Data on hours worked by supervisory and management responsibilities have been drawn from the 1993 Survey of Labour and Income Dynamics (SLID).

Usual hours: number of hours usually worked by a respondent in a typical week, regardless of the nominal schedule and regardless of whether or not the hours are paid.

Polarization: a decline in the share of standard hours (35 to 40 per week) with roughly equal gains in the share of short (less than 35 hours) and long (41+ hours) workweeks.

La possibilité de répartir autrement les heures de travail dans le marché de l'emploi constitue peut-être la question la plus importante que soulève le débat sur la polarisation et sur l'inégalité des heures travaillées. L'une des questions principales du débat reste, et restera probablement, la proportion de longues heures qui pourrait être répartie autrement parmi les personnes sous-employées ou en chômage. Dans le marché du travail difficile des années quatre-vingt-dix, les personnes qui ont une semaine de travail allongée sont-elles rémunérées pour les heures supplémentaires, ou travaillent-elles davantage pour le même salaire afin de conserver leur emploi? Si c'est le cas, les heures non payées peuvent-elles être redistribuées?

Une autre question clé que soulève le débat sur la redistribution a trait aux salariés qui se situent à l'autre pôle de la répartition des heures travaillées. Ces travailleurs possèdent-ils le bagage de compétences nécessaire pour occuper des postes qui exigent habituellement une semaine allongée, leurs compétences sont-elles transférables et la redistribution du travail devrait-elle se réaliser en comprimant l'autre pôle, c'est-à-dire les semaines allongées? Sans une certaine restructuration des heures de travail, il semble que les personnes ayant des semaines de travail abrégées pourraient rester confinées dans des emplois mal rémunérés au bas de l'échelle. En outre, ces emplois pourraient continuer de s'orienter encore davantage vers le pôle de la semaine abrégée.

Sources des données et définitions

Les données contenues dans le présent document proviennent de deux sources : la plupart des données sont des moyennes annuelles provenant de l'Enquête mensuelle sur la population active (EPA). Les données sur les heures travaillées, selon les responsabilités de supervision et de gestion, sont extraites de l'Enquête sur la dynamique de travail et du revenu (EDTR) de 1993.

Heures habituelles : nombre d'heures habituellement travaillées par un répondant au cours d'une semaine type, que ces heures aient été rémunérées ou non et quel que soit l'horaire nominal.

Polarisation : diminution de la proportion des heures normales de travail (35 à 40 heures par semaine), correspondant à une augmentation à peu près égale de la proportion des semaines de travail abrégées (moins de 35 heures) et de la proportion des semaines de travail allongées (plus de 40 heures).

Standard hours: 35 to 40 hours per week. Coincides with a notion of adequate employment: lower than legislated thresholds for overtime pay, but high enough to assure eligibility for benefits.

Self-employed: includes all working owners, whether or not they are incorporated or have paid help. Also included are family members who work for a family business without pay.

Inequality: refers to a unidirectional shift in the distribution of hours from standard to long or short.

References:

Morissette, R., and D. Sunter. *What is happening to weekly hours worked in Canada?* Research Paper Series no. 65. Ottawa: Analytical Studies Branch, Statistics Canada, 1994.

Reid, F. 'Reductions in work time: An assessment of employment sharing to reduce unemployment'. In *Work and Pay: The Canadian Labour Market*, edited by W.C. Riddell, 141-169. Toronto: University of Toronto Press, 1985.

Heures normales : 35 à 40 heures par semaine. Correspond au concept de l'emploi adéquat : inférieur aux seuils prévus par la loi qui exigent la rémunération des heures supplémentaires, mais assez élevé pour assurer l'admissibilité aux avantages.

Travailleurs indépendants: les propriétaires travaillant dans leur entreprise, que cette entreprise soit constituée ou non en société et qu'elle compte des aides rémunérées ou non. Comprend aussi les membres d'une famille qui travaillent sans rémunération dans l'entreprise familiale.

Inégalité : notion qui renvoie à un changement unidirectionnel dans la répartition des heures de travail, soit l'augmentation ou la diminution des heures de travail par rapport à la norme.

Bibliographie

Morissette, R. et Sunter, D., *Heures de travail au Canada : le point sur la situation*, Document de recherche n° 65, Ottawa, Direction des études analytiques, Statistique Canada, 1994.

Reid, F., *Reductions in work time: An assessment of employment sharing to reduce unemployment*, dans *Work and Pay: The Canadian Labour Market*, publié par W.C. Riddell, p.141 à 169, Toronto, University of Toronto Press, 1985.

Appendix

Percentage distribution of weekly hours worked, for women, by industry

(Employees, 25+ years of age)

Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les femmes, selon la branche d'activité (Employées âgées d'au moins 25 ans)

Industry Branche d'activité	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Agriculture	01 - 34	47.4%	50.8%	48.2%	49.1%	40.8%	-6.7%
Agriculture	35 - 40	30.3%	26.9%	31.9%	34.2%	41.7%	+11.4%
	41+	22.3%	22.3%	19.8%	16.8%	17.6%	-4.8%
Other Primary	01 - 34	19.3%	15.0%	12.1%	18.1%	17.3%	-2.0%
Autres branches du secteur primaire	35 - 40	75.4%	79.8%	80.9%	70.1%	67.7%	-7.7%
	41+	5.2%	5.2%	7.0%	11.7%	15.0%	+9.7%
Manufacturing	01 - 34	9.6%	10.3%	10.9%	10.8%	10.5%	+0.9%
Industries manufacturières	35 - 40	85.6%	84.3%	83.7%	82.8%	80.1%	-5.4%
	41+	4.9%	5.4%	5.4%	6.4%	9.4%	+4.5%
Construction	01 - 34	34.6%	45.1%	45.4%	38.9%	35.2%	+0.6%
Construction	35 - 40	60.3%	49.3%	47.7%	55.5%	56.8%	-3.5%
	41+	5.1%	5.6%	6.9%	5.6%	8.0%	+3.0%
Utilities	01 - 34	11.3%	5.0%	8.9%	7.5%	9.2%	-2.1%
Services publics	35 - 40	87.1%	94.4%	90.7%	90.6%	84.8%	-2.3%
	41+	1.7%	0.6%	0.4%	2.0%	6.1%	+4.4%
Transportation, Storage & Communication	01 - 34	28.0%	28.8%	25.5%	23.9%	25.0%	-3.0%
Transports, entreposage et communications	35 - 40	68.6%	66.7%	70.3%	71.3%	68.2%	-0.4%
	41+	3.4%	4.4%	4.2%	4.9%	6.9%	+3.5%
Trade	01 - 34	40.7%	43.5%	43.6%	39.0%	40.3%	-0.5%
Commerce	35 - 40	54.1%	51.7%	51.0%	54.4%	52.3%	-1.9%
	41+	5.2%	4.8%	5.4%	6.5%	7.5%	+2.3%
FIRE	01 - 34	21.6%	19.7%	18.8%	19.7%	20.6%	-0.9%
Finances, assurances et affaires immobilières	35 - 40	73.2%	75.2%	74.5%	73.0%	72.0%	-1.2%
	41+	5.2%	5.2%	6.7%	7.3%	7.3%	+2.1%
Business services	01 - 34	26.9%	26.7%	25.1%	23.4%	22.1%	-4.8%
Services aux entreprises	35 - 40	70.8%	68.7%	68.5%	69.0%	68.5%	-2.3%
	41+	2.2%	4.6%	6.4%	7.6%	9.4%	+7.1%
Educational services	01 - 34	32.0%	35.1%	32.3%	31.9%	32.3%	+0.2%
Services d'enseignement	35 - 40	56.8%	54.8%	54.0%	53.4%	50.1%	-6.7%
	41+	11.1%	10.1%	13.7%	14.7%	17.6%	+6.5%
Health & Social services	01 - 34	26.2%	33.1%	38.3%	38.6%	39.4%	+13.2%
Santé et services sociaux	35 - 40	70.3%	63.6%	58.3%	57.3%	56.2%	-14.1%
	41+	3.5%	3.2%	3.4%	4.0%	4.5%	+0.9%
Accommodation & Food Services	01 - 34	39.8%	42.6%	48.2%	41.9%	46.1%	+6.2%
Hébergement et restauration	35 - 40	49.6%	48.8%	43.2%	48.1%	44.7%	-4.9%
	41+	10.6%	8.6%	8.6%	10.0%	9.2%	-1.3%
Other services	01 - 34	46.8%	44.1%	41.6%	37.5%	38.2%	-8.6%
Autres services	35 - 40	45.8%	48.1%	47.5%	50.9%	50.3%	+4.5%
	41+	7.5%	7.8%	10.9%	11.6%	11.5%	+4.1%
Public administration	01 - 34	14.7%	15.2%	16.8%	15.2%	15.0%	+0.3%
Administration publique	35 - 40	83.5%	82.7%	80.6%	81.0%	80.7%	-2.8%
	41+	1.8%	2.1%	2.7%	3.8%	4.3%	+2.5%

Percentage distribution of weekly hours worked, for men, by industry

(Employees, 25+ years of age)

Répartition en pourcentage des heures de travail hebdomadaires habituelles chez les hommes, selon la branche d'activité (Employés âgés d'au moins 25 ans)

Industry Branche d'activité	Hours Heures	1976	1980	1985	1989	1995	Change Variation 1976-1995
Agriculture	01 - 34	9.5%	12.0%	10.4%	12.4%	11.8%	+2.2%
Agriculture	35 - 40	28.6%	29.4%	33.1%	32.1%	40.3%	+11.8%
	41+	61.9%	58.6%	56.5%	55.5%	47.9%	-14.0%
Other Primary	01 - 34	1.0%	1.1%	1.7%	1.5%	2.0%	+1.1%
Autres branches du secteur primaire	35 - 40	79.6%	77.9%	73.4%	71.7%	58.9%	-20.6%
	41+	19.5%	21.0%	24.9%	26.9%	39.0%	+19.5%
Manufacturing	01 - 34	1.1%	1.5%	1.8%	1.8%	2.3%	+1.2%
Industries manufacturières	35 - 40	85.5%	84.9%	83.4%	81.9%	76.1%	-9.4%
	41+	13.4%	13.5%	14.8%	16.3%	21.5%	+8.2%
Construction	01 - 34	1.9%	2.8%	4.6%	3.9%	6.6%	+4.7%
Construction	35 - 40	76.6%	77.6%	72.2%	71.3%	65.2%	-11.4%
	41+	21.5%	19.6%	23.2%	24.9%	28.2%	+6.7%
Utilities	01 - 34	1.0%	1.5%	1.0%	1.6%	1.8%	+0.8%
Services publics	35 - 40	93.9%	92.4%	93.2%	90.5%	85.8%	-8.1%
	41+	5.2%	6.1%	5.8%	7.9%	12.4%	+7.3%
Transp, storage, commun	01 - 34	4.6%	4.2%	5.6%	6.5%	7.3%	+2.8%
Transportes, entreposage et communications	35 - 40	78.1%	78.0%	75.2%	71.7%	66.4%	-11.7%
	41+	17.3%	17.8%	19.2%	21.9%	26.2%	+9.0%
Trade	01 - 34	3.1%	3.5%	5.5%	4.5%	7.4%	+4.3%
Commerce	35 - 40	68.4%	71.0%	69.5%	68.9%	64.7%	-3.7%
	41+	28.5%	25.4%	25.0%	26.6%	27.9%	-0.6%
FIRE	01 - 34	6.2%	7.2%	6.8%	5.9%	6.7%	+0.4%
Finances, assurances et affaires immobilières	35 - 40	69.6%	69.1%	65.3%	64.5%	65.1%	-4.5%
	41+	24.2%	23.7%	27.8%	29.6%	28.2%	+4.0%
Business services	01 - 34	5.4%	4.9%	6.5%	5.2%	7.8%	+2.5%
Services aux entreprises	35 - 40	74.7%	74.5%	70.0%	69.3%	66.2%	-8.4%
	41+	20.0%	20.6%	23.5%	25.5%	25.9%	+6.0%
Educational services	01 - 34	11.4%	11.9%	10.8%	11.4%	13.5%	+2.1%
Services d'enseignement	35 - 40	66.9%	67.8%	65.1%	63.2%	59.4%	-7.5%
	41+	21.7%	20.4%	24.1%	25.4%	27.2%	+5.5%
Health & Social services	01 - 34	7.0%	8.4%	10.3%	12.1%	14.5%	+7.5%
Santé et services sociaux	35 - 40	67.9%	70.8%	70.6%	69.5%	68.1%	+0.3%
	41+	25.1%	20.8%	19.1%	18.4%	17.3%	-7.8%
Accommodation & food services	01 - 34	8.1%	11.1%	15.0%	15.2%	21.8%	+13.7%
Hébergement et restauration	35 - 40	55.1%	58.2%	56.7%	55.9%	54.6%	-0.5%
	41+	36.8%	30.7%	28.3%	28.9%	23.6%	-13.2%
Other services	01 - 34	10.1%	11.9%	14.6%	14.7%	17.2%	+7.1%
Autres services	35 - 40	64.6%	66.0%	60.4%	56.9%	59.5%	-5.1%
	41+	25.4%	22.0%	25.0%	28.4%	23.3%	-2.0%
Public administration	01 - 34	5.0%	5.4%	4.3%	4.3%	4.9%	-0.1%
Administration publique	35 - 40	86.0%	85.7%	85.2%	84.5%	81.7%	-4.3%
	41+	9.0%	8.9%	10.5%	11.2%	13.4%	+4.4%

¹ Vanier Institute study.

² Managers (managerial, administrative and related occupations) and Professionals.

³ Non-managerial employees in Primary Occupations, Processing, Machining, Fabricating, Construction Trades, Transport Operation, and Materials Handling.

⁴ Occupational groups Construction Trades and Transport Operation were dropped due to small sample sizes.

⁵ The amount of polarization is likely to be understated somewhat, since it is being measured from 1985 instead of 1076. As mentioned previously, a change in the definition of manager in 1984 has created a break in the data series by occupation.

¹ Étude de l'Institut Vanier.

² Gestionnaires (directeurs, gérants, administrateurs et personnel assimilé) et professionnels.

³ Employés qui n'occupent pas de poste de gestion dans le secteur primaire, ainsi que dans les branches de la transformation, de l'usinage, de la fabrication, de la construction, des transports et de la manutention.

⁴ Les groupes professionnels des métiers de la construction et des transports ont été écartés à cause de la petite taille des échantillons.

⁵ L'importance de la polarisation est susceptible d'être quelque peu sous-estimée, puisqu'elle est mesurée à partir de 1985, plutôt que de 1976. Comme nous l'avons mentionné précédemment, une modification de la définition de «gestionnaire» en 1984 a occasionné une rupture dans les séries de données selon la profession.

SECTION D

NOTEThe Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 52,000 representative households across the country (excluding the Yukon and Northwest Territories), involving some 96,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. It has been carried out monthly since then. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the Labour Force Survey has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in the provinces of Canada, with the exception of the following: persons living on Indian reserves, full-time members of the armed forces and people living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than 6 months).

Monthly estimates of employment, unemployment and persons not in the labour force refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

For detailed information on the methodology of the Labour Force Survey, see the publication Methodology of the Canadian Labour Force Survey (cat. 71-526).

For detailed information on the LFS questionnaire, see the publication 71-528 Guide to Labour Force Survey Data.

Collecting the Data

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the households in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. As mentioned earlier, there are approximately 52,000 households interviewed each month. Once a household is selected, it remains in the sample for a period of six months. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 75 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In most areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

Availability of Data

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Tables may also be made available on personal computer diskettes from the Labour Force Survey Sub-Division. A detailed version for some tables in this publication is available on microfiche in each of Statistics Canada's reference centres listed on the inside cover of this report. Most of the series in this publication are available on CANSIM.

Definitions and ExplanationsLabour Force

The labour force is composed of those members of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTAL'enquête sur la population active

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 52 000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 96 000 répondants (à l'exception du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest).

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active à partir de janvier 1976. On peut obtenir des détails sur ces changements en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins de l'enquête sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant dans les provinces du Canada, à l'exception des personnes vivant dans des réserves indiennes, des membres à plein temps des Forces armées et des pensionnaires d'institutions (par exemple les détenus de prison et les malades séjournant à l'hôpital ou dans une maison de repos pour plus de 6 mois).

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et des inactifs se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

Pour des renseignements d'ordre méthodologique de l'Enquête sur la population active, veuillez consulter la publication intitulée Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada (n° 71-526 au catalogue).

Des renseignements détaillés sur le questionnaire de l'EPA sont contenus dans la publication Guide d'utilisation des données de l'Enquête sur la population active (no. 71-528 au catalogue).

La collecte des données

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les intervieweurs de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des ménages de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Tel que décrit ci-dessus, environ 52 000 ménages sont interviewés chaque mois. Lorsqu'un ménage est choisi, il demeure dans l'échantillon pour une durée de six mois. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque intervieweur se met en contact avec les occupants d'environ 75 logements choisis (la tâche individuelle varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'intervieweur fait une visite sur place. Dans la majorité des régions, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone, à condition que l'enquêté y consente; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

Disponibilité des données

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de micro-données. On peut acheter des tableaux sur disquette pour ordinateur personnel auprès de la Sous-division de l'enquête sur la population active. Des microfiches contenant une version plus détaillée de certains tableaux de cette publication sont disponibles auprès des centres de référence de Statistique Canada dont la liste apparaît au verso de la page couverture de cette publication. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM.

Définitions et explicationsPopulation active

La population active comprend les membres de la population civile hors institution âgés de 15 ans et plus qui avaient un emploi (personnes occupées) ou étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work (see note below) at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Note:

Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned by a related member of the household.

Employed full-time

A person is considered to be employed full-time if his/her usual hours at the main job are greater than 29 hours per week.

Employed part-time

When the number of hours worked at the main job is usually less than 30 hours per week then he/she is considered to be employed part-time.

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available for work (see note below);
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff (see note below) and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from the reference week, and were available for work.

Notes:

1. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
 - i. were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - ii. reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
2. Persons are classified as being on temporary layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- (a) ont fait un travail (voyez la note en bas) quelconque
- (b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivants:
 - maladie ou invalidité (de l'enquête)
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Note:

On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

L'emploi à temps plein

Une personne est considérée comme un employé à temps plein si elle travaille habituellement plus de 29 heures par semaine à son emploi principal.

L'emploi à temps partiel

Une personne est considérée comme un employé à temps partiel si elle travaille habituellement moins de 30 heures par semaine à son emploi principal.

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- (a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler (voyez la note en bas);
- (b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied (voir la note en bas) et étaient prêtes à travailler;
- (c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

Notes:

1. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
 - i. Étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondait au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence).
 - ii. Ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence ou ne pouvaient en prendre un en raison "de maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
2. On considère comme mises à pied temporaire les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of persons employed. Since 1984, these statistics have been based on the 1980 Standard Occupational Classification and the 1980 Standard Industrial Classification. Prior to 1984, the 1971 Occupation Classification Manual and the 1970 Standard Industrial Classification were used.

The Labour Force Survey also provides information about the occupation and industry attachment of persons unemployed and not in the labour force who have held a job in the past twelve months.

Family Status

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

Estimates published by the Labour Force Survey are rounded to the nearest thousand but all derived values (totals, averages, rates, ratios...) are calculated from unrounded figures, except for seasonally adjusted estimates. Therefore, the sum of individual rounded items may not equal the total. Unadjusted estimates rounded to hundreds are available on request.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui était ni occupée ni en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées. Depuis 1984 ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980. Avant 1984, les données étaient groupées selon la Classification des professions du recensement de 1971 et la Classification des activités économiques de 1970.

L'Enquête procure également des renseignements sur la profession et la branche d'activité des chômeurs et de la population inactive qui ont occupé un emploi au cours des douze derniers mois.

La situation familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

Les estimations publiées par l'enquête sur la population active sont arrondies en milliers avant d'être publiées mais toutes les valeurs dérivées (taux, moyennes, taux, ratios...) sont calculées à partir de chiffres non arrondis, à l'exception des estimations désaisonnalisées. Ainsi, la somme des composantes individuelles arrondies n'est pas toujours égale au total publié. Les estimations non désaisonnalisées arrondies à la centaine sont disponibles sur demande.

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

The seasonally adjusted series in this publication have been derived using the X-11-ARIMA method developed at Statistics Canada in 1980 to improve the accuracy of seasonal factor estimates. This method is a modified version of the X-11 variant of the Census Method II seasonal adjustment program of the U.S. Bureau of the Census. The modification involves using ARIMA (autoregressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. For a detailed description of the procedure, the reader is referred to the technical paper "The X-11 ARIMA/88 Seasonal Adjustment Method". Information regarding seasonal adjustment is also available from the Labour Force Survey Sub-division or the Time Series Research and Analysis Division, Statistics Canada.

Seasonally adjusted estimates of the labour force are derived by summing seasonally adjusted employment and seasonally adjusted unemployment.

Seasonally adjusted employment and unemployment totals for Canada are derived by the summation of the appropriate seasonally adjusted figures for males 15-24, males 25 and over, females 15-24, and females 25 and over.

A harmonization process is applied to the seasonally adjusted series of full-time and part-time employment to correspond to the seasonally adjusted total employment series.

Due to each of the components being seasonally adjusted individually, the seasonally adjusted estimates for the industry series, the Occupation series and the Provincial series may not add to the Canada totals.

Seasonally adjusted unemployment rates are the seasonally adjusted unemployment levels expressed as a per cent of the seasonally adjusted labour force (i.e. the sum of the seasonally adjusted employment and unemployment levels).

The seasonally adjusted participation rates are the seasonally adjusted labour force estimates (i.e. the sum of the seasonally adjusted employment and unemployment levels) expressed as a per cent of the population.

The seasonally adjusted employment/population ratios are the seasonally adjusted employment levels expressed as a per cent of the population.

Seasonally adjusted unemployment and participation rates and employment/population ratios are calculated using rounded, seasonally adjusted data, except for some small series.

It should be noted that the seasonally adjusted series are revised each year to take into account current data and to generate new forecast factors for the next twelve months. The data are therefore subject to slight revisions in future issues of this publication.

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de productions et de ventes au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, chaque série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières.

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été calculées à l'aide de la méthode X-11-ARMMI, mise au point à Statistique Canada en 1980 afin d'améliorer la précision des estimations des facteurs saisonniers. Cette méthode est une modification de la variante X-11 du programme de désaisonnalisation "Census Method II" du Bureau du recensement des États-Unis. Cette modification comprend l'utilisation de modèles ARMMI (autorégressifs à moyennes mobiles intégrés) afin d'établir des extrapolations de douze mois de la série d'origine; on désaisonnalise alors la série en lui ajoutant les valeurs extrapolées. Le lecteur intéressé trouvera une description détaillée de cette procédure dans le document technique intitulé "La méthode de désaisonnalisation X-11 ARMMI/88". On peut également obtenir des renseignements sur la désaisonnalisation en s'adressant à la Sous-division de l'enquête sur la population active ou à la Division des séries chronologiques - recherche et analyse, de Statistique Canada.

On obtient les estimations désaisonnalisées de la population active en faisant la somme des données désaisonnalisées sur l'emploi et le chômage.

Les totaux désaisonnalisés de l'emploi et du chômage pour le Canada sont tirés de la somme des chiffres désaisonnalisés pour les hommes âgés de 15 à 24 ans et de 25 ans et plus, et les femmes âgées de 15 à 24 ans et de 25 ans et plus.

Un processus d'harmonisation est appliqué aux séries désaisonnalisées sur l'emploi à temps plein et à temps partiel afin qu'elles concordent avec celles sur l'emploi total.

Comme chacune des composantes est désaisonnalisée individuellement, il est possible que les estimations désaisonnalisées des séries "par branche d'activité", "par groupe de profession" et "par province" ne correspondent pas aux totaux pour le Canada.

Les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage des estimations désaisonnalisées de la population active (c.-à-d. la somme des niveaux désaisonnalisés de l'emploi et du chômage).

Les taux d'activité désaisonnalisés correspondent aux estimations désaisonnalisées de la population active (c.-à-d. la somme des niveaux désaisonnalisés de l'emploi et du chômage) exprimées en pourcentage de la population.

Les rapports emploi-population désaisonnalisés sont les niveaux désaisonnalisés de l'emploi exprimés en pourcentage de la population.

Les taux de chômage et d'activité, et les rapports emploi-population désaisonnalisés sont fondés sur des données désaisonnalisées arrondies, sauf pour quelques petites séries.

Il importe de noter que les données désaisonnalisées sont révisées chaque année afin de tenir compte des données courantes et produire des coefficients d'extrapolation prospective pour les 12 prochains mois. Les données d'extrapolation prospective seront l'objet de légères révisions dans les éditions ultérieures de la présente publication.

Reliability of Data**Sampling Error**

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller percent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program dealing with interviewer performance, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a predetermined acceptable ceiling, coding and editing quality checks, and a regular on-going review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or by weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1995, the rate averaged about 6%.

Fiabilité des données**Erreur d'échantillonnage**

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes intervieweurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et, de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les intervieweurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreur par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensive des intervieweurs et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation vis-à-vis l'activité est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

(a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des intervieweurs, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation qui permet d'évaluer le rendement des intervieweurs, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et de la vérification et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

(b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de non-réponse. On peut imputer une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, utiliser les données d'une interview antérieure ou prendre la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou on effectue une pondération pour compenser l'absence de données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1995, le taux moyen était environ 6 %.

Weighting

The data are weighted to independently derived population estimates produced each month by province, age, and sex. These estimates are shown in a number of tables in this report and are subject to revision after each Census. The weighting process takes into account non-response, growth in sample size and changes in the distribution of dwellings within provinces. For further information about the weighting process, contact Labour Force Survey Sub-Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. However, a measure called the standard deviation, can be estimated from the sample data. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of the variability in the estimate of a characteristic which could be expected if repeated samples of the same type were used to derive these estimates; hence, it is a measure of sampling error. It also partially reflects the effect of non-sampling error, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and one half times as large.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a six month average of the percent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the high sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published and are indicated in the tables by (...).

The following table shows the alphabetic categories in terms of their percent standard deviation. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6% to 1.0% of the estimate. For example, an estimate of 3,000,000 persons in the labour force between the ages of 15 to 24 would have an alphabetic indicator of "B". Hence, the standard deviation for this estimate lies in the range from 18,000 to 30,000. There is a 68% chance that the true value of the estimate will be in the range from 2,970,000 to 3,030,000 and a 95% chance that it will fall between 2,940,000 and 3,060,000 persons.

Actual percent standard deviations for specific estimates are available from the Labour Force Survey Sub-Division.

Pondération

Les données sont pondérées en fonction d'estimations démographiques indépendantes déterminées chaque mois par province, par âge et par sexe. Ces estimations sont présentées dans un certain nombre de tableaux de la présente publication et font l'objet d'une révision après chaque recensement. Le processus de pondération tient compte de la non-réponse, de l'expansion de l'échantillon et des variations dans la répartition des logements dans les diverses provinces. Pour de plus amples renseignements au sujet du processus de pondération, consulter la Sous-division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Indicateurs de l'écart-type

L'erreur d'échantillonnage, telle qu'elle est décrite plus haut, n'est pas connue. Cependant, il est possible d'estimer une mesure appelée l'écart-type à partir des données de l'échantillon. L'écart-type d'une estimation est une mesure statistique de la variabilité propre à l'estimation d'une caractéristique à laquelle on pourrait s'attendre si des échantillons répétés du même type étaient utilisés pour calculer ces estimations. De ce fait, il constitue une mesure de l'erreur d'échantillonnage. L'écart-type reflète aussi, en partie, l'effet de l'erreur non due à l'échantillonnage, mais ne saisit pas les biais systématiques contenus dans les données. Il y a environ 68 chances sur 100 pour que la différence entre une estimation d'échantillon et le chiffre de recensement correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Il y a 95 chances sur 100 pour que la différence soit inférieure à deux fois l'écart-type, et environ 99 chances sur 100 qu'elle soit inférieure à deux fois et demie l'écart-type.

Des symboles littéraux de l'écart-type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de six mois des écarts-types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A", et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées entrent dans les catégories "A" à "F" et sont suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Certaines données dont la variabilité est plus élevée (dans les catégories "G" et "H") sont suffisamment fiables pour des utilisations particulières, mais il faut s'en servir avec beaucoup de circonspection. Par conséquent, chaque fois qu'on y aura recours par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique que l'estimation a une variabilité de plus de 33,3 % et (ou) qu'elle est plus petite que 4 000. Les estimations entachées d'une erreur d'échantillonnage de cet ordre ne sont pas publiées et sont remplacées par (...) dans les tableaux.

Le tableau présenté ci-contre indique les désignations littérales des différentes catégories d'écart-type en pourcentage. Par exemple, la lettre "B", accolée à une estimation, indique que l'écart-type se situe entre 0,6 % et 1,0 % de l'estimation. Par exemple, une estimation de 3 000 000 personnes dans la population active âgée entre 15 à 24 ans serait suivie du symbole littéral "B". Par conséquent, l'écart-type de cette estimation se situe entre 18 000 et 30 000. Il y a 68 chances sur 100 pour que la valeur vraie de l'estimation s'établisse entre 2 970 000 et 3 030 000 personnes, et 95 chances sur 100 pour qu'elle se situe entre 2 940 000 et 3 060 000 personnes.

Les écarts-types exprimés en pourcentage pour des estimations spécifiques sont disponibles auprès de la Sous-division de l'enquête sur la population active.

Alphabetic designation of percent standard deviationDésignation littérale de l'écart-type exprimé en pourcentage

Alphabetic indicator	Percent standard deviation
Symbole littéral	Écart-type exprimé en pourcentage
A	0.0 % - 0.5 %
B	0.6 % - 1.0 %
C	1.1 % - 2.5 %
D	2.6 % - 5.0 %
E	5.1 % - 10.0 %
F	10.1 % - 16.5 %
G	16.6 % - 25.0 %
H	25.1 % - 33.3 %
J	33.4 % +

Reference and Release Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specific week each month. The following table gives the reference weeks and the release dates for the years 1995, 1996 and 1997.

Dates de référence et du communiqué

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence et les dates du communiqué pour les années 1995, 1996 et 1997.

Reference Dates - Dates de référence	1997	1996	1995
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	18	20	21
February - Février	15	17	18
March - Mars	15	16	18
April - Avril	19	20	15
May - Mai	17	18	20
June - Juin	21	15	17
July - Juillet	19	20	15
August - Août	16	17	19
September - Septembre	20	21	16
October - Octobre	18	19	14
November - Novembre	15	16	11
December - Décembre	13	14	09

Release Dates - Dates du Communiqué	1997	1996	1995
January - Janvier	10	05	06
February - Février	07	09	10
March - Mars	07	08	10
April - Avril	04	04	07
May - Mai	09	10	05
June - Juin	06	07	09
July - Juillet	11	05	07
August - Août	08	09	04
September - Septembre	05	06	08
October - Octobre	10	11	06
November - Novembre	07	08	03
December - Décembre	05	06	01

Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages. These regions are based on 1991 Census boundaries.

An Economic Region is a geographical unit generally composed of several Census Divisions within a province. In the case of Prince Edward Island, the province constitutes one Economic Region.

Newfoundland

- 010: Avalon Peninsula: Census Division 01.
- 020: South Coast - Burin Peninsula: Census Divisions 02 and 03.
- 030: West Coast - Northern Peninsula-Labrador: Census Divisions 04, 05, 09 and 10.
- 040: Notre Dame - Central Bonavista Bay: Census Divisions 06, 07 and 08.

Prince Edward Island

- 110: Prince Edward Island: Census Divisions 01 Kings County, 02 Queens County and 03 Prince County.

Nova Scotia

- 210: Cape Breton: Census Divisions 15 Inverness County, 16 Richmond County, 17 Cape Breton County and 18 Victoria County.
- 220: North Shore: Census Divisions 10 Colchester County, 11 Cumberland County, 12 Pictou County, 13 Guysborough County and 14 Antigonish County.
- 230: Annapolis Valley: Census Divisions 05 Annapolis County, 07 Kings County and 08 Hants County.
- 240: Southern: Census Divisions 01 Shelburne County, 02 Yarmouth County, 03 Digby County, 04 Queens County and 06 Lunenburg County.
- 250: Halifax: Census Division 09 Halifax County.

New Brunswick

- 310: Campbellton - Miramichi: Census Divisions 09 Northumberland County, 14 Restigouche County and 15 Gloucester County.
- 320: Moncton - Richibucto: Census Divisions 06 Albert County, 07 Westmorland County and 08 Kent County.
- 330: Saint John - St. Stephen: Census Divisions 01 Saint John County, 02 Charlotte County and 05 Kings County.
- 340: Fredericton - Oromocto: Census Divisions 03 Sunbury County, 04 Queens County and 10 York County.
- 350: Edmundston - Woodstock: Census Divisions 11 Carleton County, 12 Victoria County and 13 Madawaska County.

Québec

- 410: Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine: Census Divisions 01 Les Îles-de-la-Madeleine, 02 Pabok, 03 La Côte-de-Gaspé, 04 Denis-Riverin, 05 Bonaventure and 06 Avignon.
- 415: Bas-Saint-Laurent: Census Divisions 07 La Matapédia, 08 Matane, 09 La Mitis, 10 Rimouski-Neigette, 11 Les Basques, 12 Rivière-du-Loup, 13 Témiscouata and 14 Kamouraska.
- 420: Québec: Census Divisions 15 Charlevoix-Est, 16 Charlevoix, 20 L'Île-d'Orléans, 21 La Côte-de-Beaupré, 22 La Jacques-Cartier, 23 Communauté urbaine de Québec et 34 Portneuf.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent sur les pages qui suivent. Ces régions sont basées sur les limites du Recensement de 1991.

Une région économique est une unité géographique généralement composée de plusieurs divisions de recensement à l'intérieur d'une province. L'Île-du-Prince-Édouard constitue une région économique.

Terre-Neuve

- 010: Avalon Peninsula: division de recensement 01.
- 020: Côte-sud - Burin Peninsula: divisions de recensement 02 et 03.
- 030: Côte-ouest - Northern Peninsula-Labrador: divisions de recensement 04, 05, 09 et 10.
- 040: Notre Dame - Central Bonavista Bay: divisions de recensement 06, 07 et 08.

Île-du-Prince-Édouard

- 110: Île-du-Prince-Édouard: divisions de recensement 01 Kings County, 02 Queens County et 03 Prince County.

Nouvelle-Écosse

- 210: Cape Breton: divisions de recensement 15 Inverness County, 16 Richmond County, 17 Cape Breton County et 18 Victoria County.
- 220: Côte-nord: divisions de recensement 10 Colchester County, 11 Cumberland County, 12 Pictou County, 13 Guysborough County et 14 Antigonish County.
- 230: Annapolis Valley: divisions de recensement 05 Annapolis County, 07 Kings County et 08 Hants County.
- 240: Sud: divisions de recensement 01 Shelburne County, 02 Yarmouth County, 03 Digby County, 04 Queens County et 06 Lunenburg County.
- 250: Halifax: division de recensement 09 Halifax County.

Nouveau-Brunswick

- 310: Campbellton - Miramichi: divisions de recensement 09 Northumberland County, 14 Restigouche County et 15 Gloucester County.
- 320: Moncton - Richibucto: divisions de recensement 06 Albert County, 07 Westmorland County et 08 Kent County.
- 330: Saint John - St. Stephen: divisions de recensement 01 Saint John County, 02 Charlotte County et 05 Kings County.
- 340: Fredericton - Oromocto: divisions de recensement 03 Sunbury County, 04 Queens County et 10 York County.
- 350: Edmundston - Woodstock: divisions de recensement 11 Carleton County, 12 Victoria County et 13 Madawaska County.

Québec

- 410: Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine: divisions de recensement 01 Les Îles-de-la-Madeleine, 02 Pabok, 03 La Côte-de-Gaspé, 04 Denis-Riverin, 05 Bonaventure et 06 Avignon.
- 415: Bas-Saint-Laurent: divisions de recensement 07 La Matapédia, 08 Matane, 09 La Mitis, 10 Rimouski-Neigette, 11 Les Basques, 12 Rivière-du-Loup, 13 Témiscouata et 14 Kamouraska.
- 420: Québec: divisions de recensement 15 Charlevoix-Est, 16 Charlevoix, 20 L'Île-d'Orléans, 21 La Côte-de-Beaupré, 22 La Jacques-Cartier, 23 Communauté urbaine de Québec et 34 Portneuf.

- 425: Chaudière-Appalaches: Census Divisions 17 L'Islet, 18 Montmagny, 19 Bellechasse, 24 Desjardins, 25 Les Chutes-de-la-Chaudière, 26 La Nouvelle-Beauce, 27 Robert-Cliche, 28 Les Etchemins, 29 Beauce-Sartigan, 31 L'Amiante and 33 Lotbinière.
- 430: Estrie: Census Divisions 30 Le Granit, 40 Asbestos, 41 Le Haut-Saint-François, 42 Le Val-Saint-François, 43 Sherbrooke, 44 Coaticook and 45 Memphrémagog.
- 435: Montérégie: Census Divisions 46 Brome-Missisquoi, 47 La Haute-Yamaska, 48 Acton, 53 Le Bas-Richelieu, 54 Les Maskoutains, 55 Rouville, 56 Le Haut-Richelieu, 57 La Vallée-du-Richelieu, 58 Champlain, 59 Lajemmerais, 67 Roussillon, 68 Les Jardins-de-Napierville, 69 Le Haut-Saint-Laurent, 70 Beauharnois-Salaberry and 71 Vaudreuil-Soulanges.
- 440: Montréal: Census Division 66 Communauté urbaine de Montréal.
- 445: Laval: Census Division 65 Laval.
- 450: Lanaudière: Census Divisions 52 D'Autray, 60 L'Assomption, 61 Joliette, 62 Matawinie, 63 Montcalm et 64 Les Moulins.
- 455: Laurentides: Census Divisions 72 Deux-Montagnes, 73 Thérèse-De Blainville, 74 Mirabel, 75 La Rivière-du-Nord, 76 Argenteuil, 77 Les Pays-d'en-Haut, 78 Les Laurentides and 79 Antoine-Labellé.
- 460: Outaouais: Census Divisions 80 Papineau, 81 Communauté urbaine de l'Outaouais, 82 Les Collines-de-l'Outaouais, 83 La Vallée-de-la-Gatineau and 84 Pontiac.
- 465: Abitibi-Témiscamingue: Census Divisions 85 Témiscamingue, 86 Rouyn-Noranda, 87 Abitibi-Ouest, 88 Abitibi and 89 Vallée-de-l'Or.
- 470: Mauricie - Bois-Francs: Census Divisions 32 L'Érable, 35 Mékinac, 36 Le Centre-de-la-Mauricie, 37 Francheville, 38 Bécancour, 39 Arthabaska, 49 Drummond, 50 Nicolet-Yamaska, 51 Maskinongé and 90 Le Haut-Saint-Maurice.
- 475: Saguenay - Lac-Saint-Jean: Census Divisions 91 Le Domaine-du-Roy, 92 Maria-Chapdelaine, 93 Lac-Saint-Jean-Est and 94 Le Fjord-du-Saguenay.
- 480: Côte-Nord: Census Divisions 95 La Haute-Côte-Nord, 96 Manicouagan, 97 Sept-Rivières - Caniapiscau and 98 Minganie - Côte-Nord-du-Golfe-Saint-Laurent.
- 490: Nord-du-Québec: Census Division 99 Territoire nordique.

Ontario

- 510: Ottawa: Census Divisions 01 Stormont, Dundas and Glengarry United Counties, 02 Prescott and Russell United Counties, 06 Ottawa-Carleton Regional Municipality, 07 Leeds and Grenville United Counties and 09 Lanark County.
- 515: Kingston - Pembroke: Census Divisions 10 Frontenac County, 11 Lennox and Addington County, 12 Hastings County, 13 Prince Edward County and 47 Renfrew County.
- 520: Muskoka - Kawarthas: Census Divisions 14 Northumberland County, 15 Peterborough County, 16 Victoria County, 44 Muskoka District Municipality and 46 Haliburton County.
- 530: Toronto: Census Divisions 18 Durham Regional Municipality, 19 York Regional Municipality, 20 Toronto Metropolitan Municipality, 21 Peel Regional Municipality and 24 Halton Regional Municipality (except the city of Burlington).
- 540: Kitchener - Waterloo - Barrie: Census Divisions 22 Dufferin County, 23 Wellington County, 30 Waterloo Regional Municipality and 43 Simcoe County.

- 425: Chaudière-Appalaches: divisions de recensement 17 L'Islet, 18 Montmagny, 19 Bellechasse, 24 Desjardins, 25 Les Chutes-de-la-Chaudière, 26 La Nouvelle-Beauce, 27 Robert-Cliche, 28 Les Etchemins, 29 Beauce-Sartigan, 31 L'Amiante et 33 Lotbinière.
- 430: Estrie: divisions de recensement 30 Le Granit, 40 Asbestos, 41 Le Haut-Saint-François, 42 Le Val-Saint-François, 43 Sherbrooke, 44 Coaticook et 45 Memphrémagog.
- 435: Montérégie: divisions de recensement 46 Brome-Missisquoi, 47 La Haute-Yamaska, 48 Acton, 53 Le Bas-Richelieu, 54 Les Maskoutains, 55 Rouville, 56 Le Haut-Richelieu, 57 La Vallée-du-Richelieu, 58 Champlain, 59 Lajemmerais, 67 Roussillon, 68 Les Jardins-de-Napierville, 69 Le Haut-Saint-Laurent, 70 Beauharnois-Salaberry et 71 Vaudreuil-Soulanges.
- 440: Montréal: division de recensement 66 Communauté urbaine de Montréal.
- 445: Laval: division de recensement 65 Laval.
- 450: Lanaudière: divisions de recensement 52 D'Autray, 60 L'Assomption, 61 Joliette, 62 Matawinie, 63 Montcalm et 64 Les Moulins.
- 455: Laurentides: divisions de recensement 72 Deux-Montagnes, 73 Thérèse-De Blainville, 74 Mirabel, 75 La Rivière-du-Nord, 76 Argenteuil, 77 Les Pays-d'en-Haut, 78 Les Laurentides et 79 Antoine-Labellé.
- 460: Outaouais: divisions de recensement 80 Papineau, 81 Communauté urbaine de l'Outaouais, 82 Les Collines-de-l'Outaouais, 83 La Vallée-de-la-Gatineau et 84 Pontiac.
- 465: Abitibi-Témiscamingue: divisions de recensement 85 Témiscamingue, 86 Rouyn-Noranda, 87 Abitibi-Ouest, 88 Abitibi et 89 Vallée-de-l'Or.
- 470: Mauricie - Bois-Francs: divisions de recensement 32 L'Érable, 35 Mékinac, 36 Le Centre-de-la-Mauricie, 37 Francheville, 38 Bécancour, 39 Arthabaska, 49 Drummond, 50 Nicolet-Yamaska, 51 Maskinongé et 90 Le Haut-Saint-Maurice.
- 475: Saguenay - Lac-Saint-Jean: divisions de recensement 91 Le Domaine-du-Roy, 92 Maria-Chapdelaine, 93 Lac-Saint-Jean-Est et 94 Le Fjord-du-Saguenay.
- 480: Côte-Nord: divisions de recensement 95 La Haute-Côte-Nord, 96 Manicouagan, 97 Sept-Rivières - Caniapiscau et 98 Minganie - Côte-Nord-du-Golfe-Saint-Laurent.
- 490: Nord-du-Québec: division de recensement 99 Territoire nordique.

Ontario

- 510: Ottawa: divisions de recensement 01 Stormont, Dundas et Glengarry United Counties, 02 Prescott et Russell United Counties, 06 Ottawa-Carleton Regional Municipality, 07 Leeds et Grenville United Counties et 09 Lanark County.
- 515: Kingston - Pembroke: divisions de recensement 10 Frontenac County, 11 Lennox et Addington County, 12 Hastings County, 13 Prince Edward County et 47 Renfrew County.
- 520: Muskoka - Kawarthas: divisions de recensement 14 Northumberland County, 15 Peterborough County, 16 Victoria County, 44 Muskoka District Municipality et 46 Haliburton County.
- 530: Toronto: divisions de recensement 18 Durham Regional Municipality, 19 York Regional Municipality, 20 Toronto Metropolitan Municipality, 21 Peel Regional Municipality et 24 Halton Regional Municipality (exclue la ville de Burlington).
- 540: Kitchener - Waterloo - Barrie: divisions de recensement 22 Dufferin County, 23 Wellington County, 30 Waterloo Regional Municipality et 43 Simcoe County.

- 550: Hamilton - Niagara Peninsula: Census Divisions 24 Halton Regional Municipality (city of Burlington only), 25 Hamilton-Wentworth Regional Municipality, 26 Niagara Regional Municipality, 28 Haldimand-Norfolk Regional Municipality and 29 Brant County.
- 560: London: Census Divisions 32 Oxford County, 34 Elgin County and 39 Middlesex County.
- 570: Windsor - Sarnia: Census Divisions 36 Kent County, 37 Essex County and 38 Lambton County.
- 580: Stratford - Bruce Peninsula: Census Divisions 31 Perth County, 40 Huron County, 41 Bruce County and 42 Grey County.
- 590: Northeast: Census Divisions 48 Nipissing District, 49 Parry Sound District, 51 Manitoulin District, 52 Sudbury District, 53 Sudbury Regional Municipality, 54 Timiskaming District, 56 Cochrane District and 57 Algoma District.
- 595: Northwest: Census Divisions 58 Thunder Bay District, 59 Rainy River District and 60 Kenora District.

Manitoba

- 610: Southeast: Census Divisions 01, 02 and 12.
- 620: South Central: Census Divisions 03 and 04.
- 630: Southwest: Census Divisions 05, 06, 07 and 15.
- 640: North Central: Census Divisions 08, 09 and 10.
- 650: Parkland: Census Divisions 16, 17 and 20
- 660: Interlake: Census Divisions 13, 14 and 18.
- 670: Winnipeg: Census Division 11
- 680: North: Census Divisions 19, 21, 22 and 23.

Saskatchewan

- 710: Regina - Moose Mountain: Census Divisions 01, 02 and 06.
- 720: Swift Current - Moose Jaw: Census Divisions 03, 04, 07 and 08.
- 730: Saskatoon - Biggar: Census Divisions 11, 12 and 13.
- 740: Yorkton - Melville: Census Divisions 05, 09 and 10.
- 750: Prince Albert: Census Divisions 14, 15, 16 and 17.
- 760: Northern: Census Division 18.

Alberta

- 810: Lethbridge - Medicine Hat: Census Divisions 01, 02 and 03.
- 820: Drumheller - Stettler - Wainwright: Census Divisions 04, 05 and 07.
- 830: Calgary: Census Division 06.
- 840: Athabasca - Jasper - Banff: Census Divisions 13, 14 and 15.
- 850: Red Deer - Rocky Mountain House: Census Divisions 08 and 09.
- 860: Edmonton: Census Division 11.
- 870: Grande Prairie - Peace River: Census Divisions 17, 18 and 19.
- 880: Fort McMurray - Camrose: Census Divisions 10, 12 and 16.

- 550: Hamilton - Niagara Peninsula: divisions de recensement 24 Halton Regional Municipality (seulement la ville de Burlington), 25 Hamilton-Wentworth Regional Municipality, 26 Niagara Regional Municipality, 28 Haldimand-Norfolk Regional Municipality et 29 Brant County.

- 560: London: divisions de recensement 32 Oxford County, 34 Elgin County et 39 Middlesex County.
- 570: Windsor - Sarnia: divisions de recensement 36 Kent County, 37 Essex County et 38 Lambton County.
- 580: Stratford - Bruce Peninsula: divisions de recensement 31 Perth County, 40 Huron County, 41 Bruce County et 42 Grey County.

- 590: Nord-est: divisions de recensement 48 Nipissing District, 49 Parry Sound District, 51 Manitoulin District, 52 Sudbury District, 53 Sudbury Regional Municipality, 54 Timiskaming District, 56 Cochrane District et 57 Algoma District.

- 595: Nord-ouest: divisions de recensement 58 Thunder Bay District, 59 Rainy River District et 60 Kenora District.

Manitoba

- 610: Sud-est: divisions de recensement 01, 02 et 12.
- 620: Centre sud: divisions de recensement 03 et 04.
- 630: Sud-ouest: divisions de recensement 05, 06, 07 et 15.
- 640: Centre nord: divisions de recensement 08, 09 et 10.
- 650: Parkland: divisions de recensement 16, 17 et 20.
- 660: Interlake: divisions de recensement 13, 14 et 18.
- 670: Winnipeg: division de recensement 11.
- 680: Nord: divisions de recensement 19, 21, 22 et 23.

Saskatchewan

- 710: Regina - Moose Mountain: divisions de recensement 01, 02 et 06.
- 720: Swift Current - Moose Jaw: divisions de recensement 03, 04, 07 et 08.
- 730: Saskatoon - Biggar: divisions de recensement 11, 12 et 13.
- 740: Yorkton - Melville: divisions de recensement 05, 09 et 10.
- 750: Prince Albert: divisions de recensement 14, 15, 16 et 17.
- 760: Nord: division de recensement 18.

Alberta

- 810: Lethbridge - Medicine Hat: divisions de recensement 01, 02 et 03.
- 820: Drumheller - Stettler - Wainwright: divisions de recensement 04, 05 et 07.
- 830: Calgary: division de recensement 06.
- 840: Athabasca - Jasper - Banff: divisions de recensement 13, 14 et 15.
- 850: Red Deer - Rocky Mountain House: divisions de recensement 08 et 09.
- 860: Edmonton: division de recensement 11.
- 870: Grande Prairie - Peace River: divisions de recensement 17, 18 et 19.
- 880: Fort McMurray - Camrose: divisions de recensement 10, 12 et 16.

British Columbia

- 910: Vancouver Island and Coast: Census Divisions 17 Capital Regional District, 19 Cowichan Valley Regional District, 21 Nanaimo Regional District, 23 Alberni-Clayoquot Regional District, 25 Comox-Strathcona Regional District, 27 Powell River Regional District, 43 Mount Waddington Regional District and 45 Central Coast Regional District.
- 920: Lower Mainland - Southwest: Census Divisions 09 Fraser-Cheam Regional District, 11 Central Fraser Valley Regional District, 13 Dewdney-Alouette Regional District, 15 Greater Vancouver Regional District, 29 Sunshine Coast Regional District and 31 Squamish-Lillooet Regional District.
- 930: Thompson - Okanagan: Census Divisions 07 Okanagan-Similkameen Regional District, 33 Thompson-Nicola Regional District, 35 Central Okanagan Regional District, 37 North Okanagan Regional District and 39 Columbia-Shuswap Regional District.
- 940: Kootenay: Census Divisions 01 East Kootenay Regional District, 03 Central Kootenay Regional District and 05 Kootenay Boundary Regional District.
- 950: Cariboo: Census Divisions 41 Cariboo Regional District and 53 Fraser-Fort George Regional District.
- 960: North Coast: Census Divisions 47 Skeena-Queen Charlotte Regional District and 49 Kitimat-Stikine Regional District.
- 970: Nechako: Census Divisions 51 Bulkley-Nechako Regional District and 57 Stikine Region.
- 980: Northeast: Census Divisions 55 Peace River Regional District and 59 Fort Nelson-Liard Regional District.

Colombie-Britannique

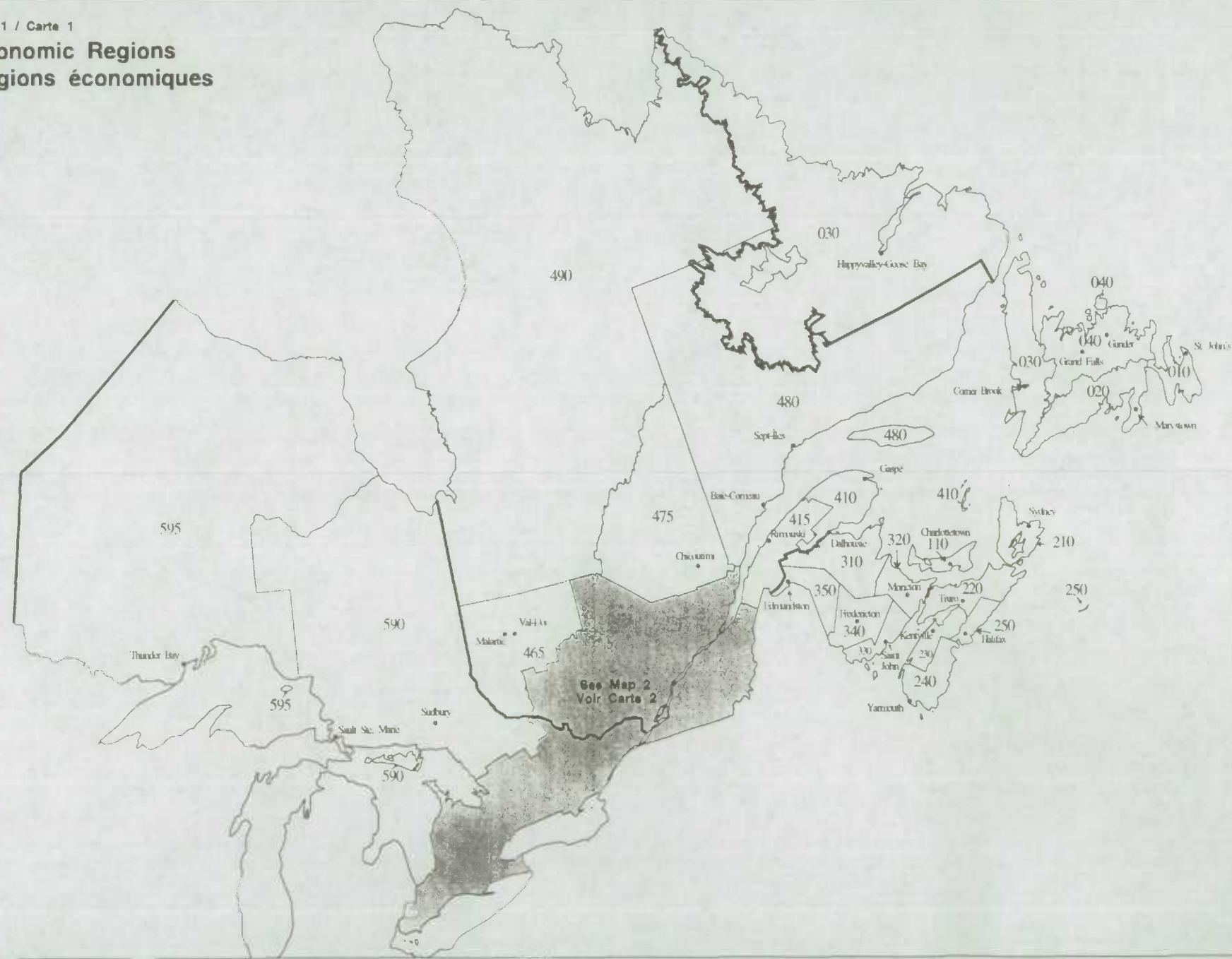
- 910: Île de Vancouver et la côte: divisions de recensement 17 Capital Regional District, 19 Cowichan Valley Regional District, 21 Nanaimo Regional District, 23 Alberni-Clayoquot Regional District, 25 Comox-Strathcona Regional District, 27 Powell River Regional District, 43 Mount Waddington Regional District et 45 Central Coast Regional District.
- 920: Lower Mainland - Sud-ouest: divisions de recensement 09 Fraser-Cheam Regional District, 11 Central Fraser Valley Regional District, 13 Dewdney-Alouette Regional District, 15 Greater Vancouver Regional District, 29 Sunshine Coast Regional District et 31 Squamish-Lillooet Regional District.
- 930: Thompson - Okanagan: divisions de recensement 07 Okanagan-Similkameen Regional District, 33 Thompson-Nicola Regional District, 35 Central Okanagan Regional District, 37 North Okanagan Regional District et 39 Columbia-Shuswap Regional District.
- 940: Kootenay: divisions de recensement 01 East Kootenay Regional District, 03 Central Kootenay Regional District et 05 Kootenay Boundary Regional District.
- 950: Cariboo: divisions de recensement 41 Cariboo Regional District et 53 Fraser-Fort George Regional District.
- 960: Côte-nord: divisions de recensement 47 Skeena-Queen Charlotte Regional District et 49 Kitimat-Stikine Regional District.
- 970: Nechako: divisions de recensement 51 Bulkley-Nechako Regional District et 57 Stikine Region.
- 980: Nord-est: divisions de recensement 55 Peace River Regional District and 59 Fort Nelson-Liard Regional District.

MAP - ECONOMIC REGIONS

CARTE - RÉGIONS ÉCONOMIQUES

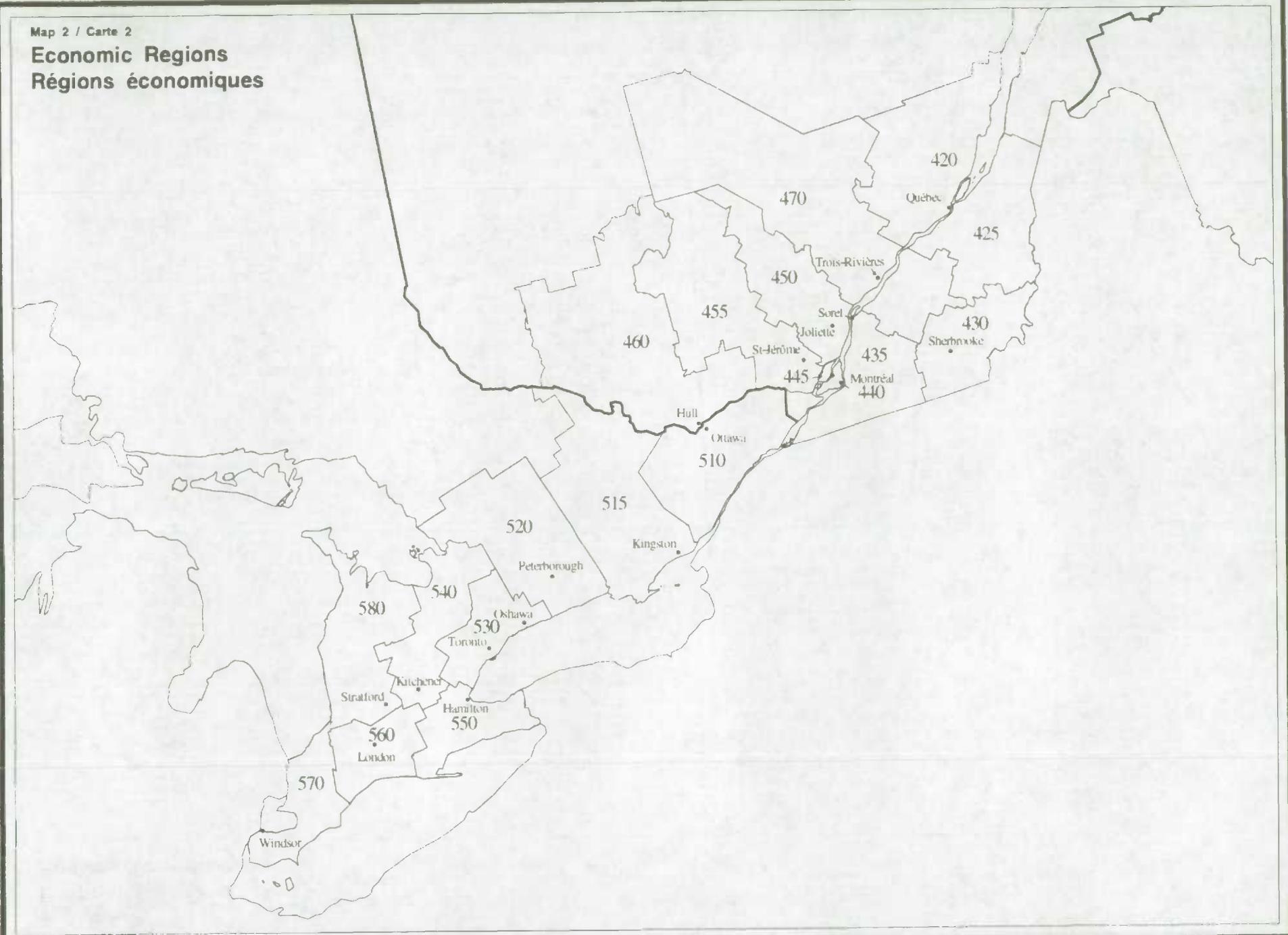
Map 1 / Carte 1

Economic Regions Régions économiques



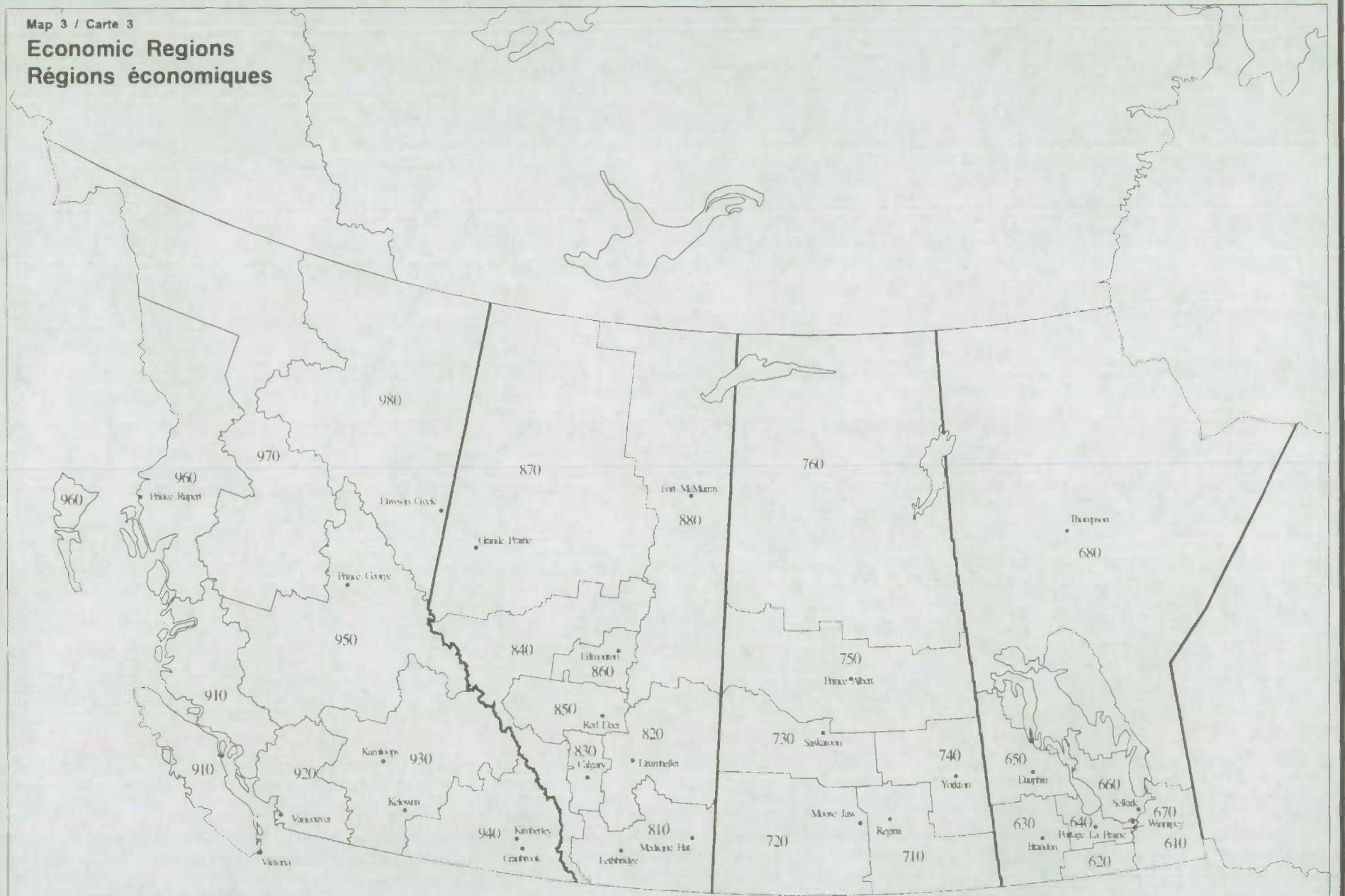
Map 2 / Carte 2

Economic Regions Régions économiques



Map 3 / Carte 3

Economic Regions Régions économiques



LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

Docket No 2

Survey date 3

Assignment No 4

HRD page-line No

Given name

Surname

1 FORM NO

05

5

6

7

10 LAST WEEK, DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours.)
 Yes No Go to 30
 PERMANENTLY unable to work Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
 Yes No Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
 Yes No

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER:
 (Main) Job? If total 30 or more Go to 50
 Other jobs? go to 15

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
 (Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00 and go to 16

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.)
 From all jobs? If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
 (Main) Job?
 Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
 Yes No Go to 72

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)
 No change Go to 72

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
 Mo Yr If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.)
 No change Go to 75A

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.)
 No change Go to 75B

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description: e.g., filing documents, drying vegetables, forest examiner.)
 No change Go to 76

76 Class of worker

Main job

No change

 1 Go to Enter

code

77 Other job

No change

 1 Go to Enter

code

go to 80

NOTES

50 hr.
55 hr.
56 hr.

7-50-J1-47-2-1-1-1

FRANÇAIS AU VERSO

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
 Yes Go to 33 No Go to 50

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
 Yes No Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/ HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
 Enter code
 and J code
 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
 Yes No

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER:
 (Main) Job? If total 30 or more Go to 50
 Other jobs? go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?
 Yes No

39 INTERVIEWER CHECK ITEM
 * If code 5 (layoff) in 33 1 go to 56
 * Otherwise 2 go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
 Yes No 38 to 72

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
 Yes No Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?
 or Mo Yr
 If month unknown enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM

- (1) If 51 is before go to 55
- (2) If 51 is equal to or later than go to 53

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?
 Full-time 1 Part-time 2
 (130 or more hours per week) (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM

- * If "perm unable to work" in 10 1 go to 80
- * Otherwise 2 go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes No Go to 64

57 * IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing Go to 62

* IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask

* WHEN DID ... LAST (Repeat method)?

Checked with	Method used	No. of weeks ago recd/sy/
PUBLIC employment AGENCY	2 <input type="radio"/>	
PRIVATE employment AGENCY	3 <input type="radio"/>	
UNION	4 <input type="radio"/>	
EMPLOYERS directly	5 <input type="radio"/>	
FRIENDS or relatives	6 <input type="radio"/>	
Placed or answered ADS	7 <input type="radio"/>	
LOOKED at job ADS	8 <input type="radio"/>	
OTHER Specify in NOTES	9 <input type="radio"/>	

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ... S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? Enter code

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?
 Yes No (More than 6 months) (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?
 Full-time 1 Part-time 2
 (130 or more hours per week) (Less than 30 hours per week)

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM

- * If "No" (never worked) in 50 2 go to 80
- * If upper circle in 52 is marked 3 go to 80
- * Otherwise 4 go to 72

80 EDUCATIONAL ACTIVITIES (If age 65 or over go to 90)
 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?
 Yes No Go to 80

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
 Full-time 1 Part-time 2

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

INFORMATION SOURCE

90 HRD page-line No of person providing the above information

Last interview This interview

Authority - Statistics Act Chapter 15
 Statutes of Canada 1970-71-72



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14

36

17

33

54

59

62

63

76

77

82

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other – Specify in NOTES

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other – Specify in NOTES

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include maternity leave)
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (**Excl. Paid Workers**)
- 0 Other – Specify in NOTES

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
 - Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation, family illness, etc.*
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
 - Include: Seasonal job, on-call arrangement, temporary job, dismissal (fired), company moved or went out of business, economic conditions, etc.*
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
 - Include: Low pay, poor hours, transportation problems, working conditions, conflict with employer or co-workers, no opportunity for advancement, etc.*
- 8 Retired
- 0 Other – Specify in NOTES

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other – **DO NOT specify in NOTES**

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other – **Specify in NOTES**

Yes, because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 0 Other – **Specify in NOTES**
- 5 No (Was available for work)

"IN... 'S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

"IN... 'S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?"

Worked for Others

- 1 Paid Worker
- 2 Unpaid family worker

Self-employed

- 3 Incorporated business – **With** paid help
- 4 Incorporated business – **No** paid help
- 5 Not incorporated business – **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed without a business*) – **No** paid help

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other – **Specify in NOTES**

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli.

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° de tâche 4

N° de page/ligne du DM

Prénom

Mois Année

Nom de famille

5

6

7

1 FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)
 Oui Non Passer à 30
 Incapacité PERMANENTE Passer à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Oui Non Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Oui Non

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT:
 A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 50
 a d'autres emplois?

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrire le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE?
 (Comptez les heures rémunérées ou non, à tous les emplois)
 Pour "aucune" inscrire 00 et passez à 18

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTE(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)
 Pour "aucune", inscrire 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?
 Inscrire le code

18 COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLE LA SEMAINE DERNIÈRE:
 A SON EMPLOI (principal)?
 a d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHE UN AUTRE EMPLOI?
 Oui Non Passer à 72

72 DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)
 (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCE À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?
 Mois Année Si le mois est inconnu, mettez .. à "Mois"
 Au .. un changement ou

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?
 (Donnez une description complète, par ex. gouvernement fédéral, conservatoire, services forestiers.)
 Au .. un changement ou

75A QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(e))
 Au .. un changement ou

75B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE ... ? (Par ex. classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)
 Au .. un changement ou

76 Catégorie de travailleur
 Emploi principal: Au .. un changement ou Inscrire le code
 Autre emploi: Au .. un changement ou Inscrire le code passer à 80

77 NOTES

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLE À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui Non Passer à 5551 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?
 Au .. un changement ou Si le mois est inconnu, mettez .. à "Mois"

52 A L'INTERVIEWER:

- (1) Si la date à 51 se situe avant ...
 - (2) Si la date à 51 est le même que ou se situe après
- | | | | |
|------|-------|---|-------------|
| Mois | Année | 1 | Passez à 55 |
| | | 2 | Passez à 53 |

53 ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?

- A temps plein (30 heures ou plus par semaine)
- A temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSE CET EMPLOI?
 Inscrire le code

55 A L'INTERVIEWER:

- * Si "Incapacité permanente" à 10 1 passez à 80
- * Autrement 2 passez à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHE DU TRAVAIL?
 Oui Non Passez à 64

57 * AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, OU A FAIT POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Bien Passez à 62

* AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:

LA DERNIÈRE FOIS?		Nombre de semaines depuis la dernière fois (jusqu'à la dernière semaine de l'int.)
S'est-il(e) adressé(e)	<input type="radio"/> passez à 56	Méthode employée semaine de l'int.
a un BUREAU de placement PUBLIC	<input type="radio"/>	1
a un BUREAU de placement PRIVÉ	<input type="radio"/>	2
a un SYNDICAT	<input type="radio"/>	3
directement à des EMPLOYEURS	<input type="radio"/>	4
a des AMIS ou des parents	<input type="radio"/>	5
A-t-il(e) publié une ANNONCE ou répondre à une ANNONCE	<input type="radio"/>	6
A-t-il(e) CONSULTÉ les ANNONCES	<input type="radio"/>	7
9 AUTRE, Precisez dans les NOTES	<input type="radio"/>	8

58 JUSQU'A LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIE DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) PAS CHERCHE DU TRAVAIL? (Ne comptez pas les semaines travaillées)

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE ... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCE À SE CHERCHER DU TRAVAIL?
 Inscrire le code60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
 Oui Non
 (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois incl. 6 mois)

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

- A temps plein (30 heures ou plus par semaine)
- A temps partiel (moins de 30 heures par semaine)

Passez à 63

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE N'A PAS CHERCHE DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrire le code63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPECHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrire le code

64 A L'INTERVIEWER:

- * Si "Non" (jamais travaillé) à 50 2 passez à 80
- * Si y a un "X" dans le cercle du haut à 52 3 passez à 80
- * Autrement 4 passez à 72

80 ACTIVITÉ SCOLAIRE (si 65 ans et plus, passez à 90)

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLEGE OU UNE UNIVERSITÉ?
 Oui Non Passez à 9081 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?
 A temps plein A temps partiel 82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?
 Inscrire le code90 SOURCE DE RENSEIGNEMENTS
 N° de page/ligne ou DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessousLa dernière interview Cette interview

* Déclaration exigée en vertu de la Loi sur le statistique, chapitre 15, Statute du Canada de 1970-71-72*



FEUILLE DES CODES

English version
available on request ☐

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 36**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 17**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
 - 3 Temps
 - 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 8 Entreprise saisonnière (**sauf travailleurs rémunérés**)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 33**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
 - 3 Va à l'école
 - 4 A quitté son emploi sans raison précise
 - 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (**travailleurs rémunérés seulement**)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
 - 6 A déménagé
 - 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
 - 8 A pris sa retraite
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 59**
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 Autre – NE précisez PAS dans les NOTES

- 62**
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 63**
- Oui, parce qu'il (elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES
 - 5 Non (était prêt(e) à travailler)

"DANS SON EMPLOI... EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

"DANS SON AUTRE EMPLOI... EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

- 76**
- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
 - 2 Travailleur familial non rémunéré

- 77**
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée
 - 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée
 - 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée
 - 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) – Sans aide rémunérée

- 82**
- 1 École primaire ou secondaire
 - 2 Collège communautaire ou CEGEP
 - 3 Université
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

RELATED PUBLICATIONS

Other Labour Force Survey Publications

- 71-201 - Historical labour force statistics (Annual) Bilingual.

This annual publication presents a selection of historical labour force statistics and related seasonal adjustment information. It also contains several hundred time series, derived from the monthly Labour Force Survey. It includes data analysis, definitions, data quality and survey questionnaires.

- 71-220 Labour force annual averages (Annual) Bilingual.
This annual publication presents a feature article giving an overview of the labour market as it has evolved over the last 50 years. It also contains Annual Averages of all 37 tables presented in The Labour Force - Catalogue 71-001; annual averages estimates of some provincial breakdowns not published monthly as well as more detailed sub-provincial estimates.

- 71-526 - Methodology of the Canadian labour force survey 1984-1990 (Occasional) Bilingual.
This report describes the methodology introduced in 1985, when the sample redesign based on the 1981 Census was implemented. Also included are changes that took place as late as 1990.

- 71-528 - Guide to labour force survey data (Occasional) Bilingual.
This report is designed to assist data users in the interpretation of Labour Force Survey statistics and to indicate the full range of data available from the survey.

- 71-529 Labour force annual averages 1989-1994 (Occasional) Bilingual.
This publication presents annual averages for those estimates published monthly in The Labour Force - Catalogue 71-001. It also contains a broader range of provincial and sub-provincial annual average estimates. An article gives an overview of labour market conditions for 1976-1994, briefly describing the major trends effecting the labour force over this period.

Other Publications

- 11-010 - Canadian economic observer (Monthly) Bilingual.
This is Statistics Canada's monthly flagship publication for economic statistics. Each issue contains a monthly summary of the economy, major economic and statistical events, a feature article and technical note. A statistical summary contains a wide range of tables and graphs on the principal economic indicators for Canada, the provinces and the major industrial nations.

- 71-533 - Family characteristics and Labour force activity, annual averages 1977-1984 (Occasional) Bilingual.
This publication presents a set of tables which links the labour force activity of individuals to selected characteristics of the families to which they belong using annual average data from the Labour Force Survey. The accompanying text provides definitions of terms used followed by a description of the tables and technical notes related to the weighting and methodological limitations of the data.

PUBLICATIONS CONNEXES

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

- 71-201 - Statistiques chronologiques sur la population active (Annuel) Bilingue.

Cette publication annuelle présente un recueil de statistiques chronologiques sur la population active ainsi que des données désaisonnalisées connexes. Elle contient aussi plusieurs centaines de séries chronologiques tirées de l'Enquête mensuelle sur la population active. Elle comprend une analyse des données, des définitions, une appréciation de la qualité des données et les questionnaires de l'enquête.

- 71-220 - Moyennes annuelles de la population active (Annuel) Bilingue.
Cette publication annuelle présente l'évolution du marché du travail depuis les 50 dernières années. Elle contient aussi une reproduction des 37 tableaux de la publication La population active (no 71-001 au catalogue) mais sous forme de moyennes annuelles; des moyennes annuelles ventilées par province ainsi que des ventilations infraprovinciales qui ne sont pas contenues dans la publication mensuelle.

- 71-526 - Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada 1984-1990 (Hors série) Bilingue.
La présente publication décrit la méthodologie adoptée en 1985, année de la mise en oeuvre de l'échantillon remanié en fonction du recensement de 1981. De plus, les changements apportés par la suite, qui dans certains cas ne remontent qu'à 1990, y sont aussi été intégrés.

- 71-528 - Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (Hors série) Bilingue.
Cette publication est destinée à aider les utilisateurs de données à interpréter les statistiques tirées de l'enquête sur la population active et à présenter toute la gamme des données produites par l'enquête.

- 71-529 - Moyennes annuelles de la population active 1989-1994 (Hors série) Bilingue.
Cette publication contient les moyennes annuelles des estimations publiées mensuellement dans La population active numéro 71-001 au catalogue. Elle contient aussi des estimations de moyennes annuelles plus détaillées aux niveaux provincial et infraprovincial. Un article présente un aperçu du marché du travail pour la période 1976-1994 et décrit brièvement les principales tendances qui ont influé sur la population active au cours de cette période.

Autres Publication

- 11-010 - L'observateur économique canadien (Mensuel) Bilingue.

Ce mensuel est la publication vedette de Statistique Canada pour les statistiques économiques. Chaque numéro comprend un sommaire de la conjoncture, les principaux événements économiques et statistiques, une étude spéciale et une note technique. Un aperçu statistique fournit également une gamme étendue de tableaux et de graphiques contenant les principales séries chronologiques de l'économie du Canada, des provinces et des grands pays industrialisés.

- 71-533 - Caractéristiques familiales et activité sur le marché du travail, moyennes annuelles, 1977-1984 (Hors série) Bilingue.
Cette publication présente un ensemble de tableaux reliant l'activité sur le marché du travail des particuliers à certaines caractéristiques de leurs familles respectives. Les données sont tirées des moyennes annuelles de l'Enquête sur la population active. Le texte donne les définitions des termes utilisés, suivi d'une description des tableaux et des explications techniques, liés à la pondération et aux limites méthodologiques des données.

72-002 - Employment, earnings and hours, preliminary data (Monthly)
Bilingual.

This publication presents a timely picture of employment, earnings and hours which is vital for Canada's businesses and governments for planning and decision-making purposes. The tabulations focus on monthly labour market information and historical data series. The major economic variables for over 280 industries are provided at the national and provincial/ territorial level. The publication also includes a succinct monthly highlights section, quarterly feature articles and notes on the concepts and methodology of the survey.

72-002 - Emploi, gains et durée du travail, données préliminaires (Mensuel)
Bilingue.

Cette publication présente la situation courante de l'emploi, de la rémunération et des heures de travail lesquels jouent un rôle vital dans la planification et la prise de décisions des entreprises et des gouvernements canadiens. Les tableaux portent surtout sur des renseignements mensuels concernant le marché du travail et des séries chronologiques. Les variables économiques principales pour plus de 280 entreprises sont classées selon les niveaux national et provincial/territorial. La publication contient également une section se rapportant aux faits saillants mensuels, des articles trimestriels et des notes sur les concepts et sur la méthodologie de l'enquête.

75-001E - Perspective on Labour and income (Quarterly) English and French.
Each quarter this publication brings together and analyzes a wide range of data. In each issue, about six articles discuss recent labour market trends as well as current income issues. The publication also devotes a section to news on products, surveys and research projects, and twelve pages of labour and income indicators by province.75-001F - L'emploi et le revenu en perspective (Trimestriel) Français et anglais.
Chaque trimestre, cette publication recueille et analyse une vaste gamme de données. Dans chacun des numéros, environ six articles traitent des tendances récentes sur le marché du travail ainsi que des questions courantes touchant le revenu. La publication offre également une section de nouvelles sur les produits, les enquêtes et les projets de recherche, ainsi que douze pages d'indicateurs sur l'emploi et le revenu selon la province.

Hire our team researchers \$56 a year

Notre équipe de chercheurs est à service pour 56 \$ par année

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010218450



Subscribing to *Perspectives on Labour and Income* is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics. But *Perspectives* is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analyzing the statistics to bring you simple, clear summaries of labour market and income trends.

Our team of experts brings you the latest labour and income data. Each quarterly issue provides:

- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research
- information on new surveys

As a special bonus, twice a year you will also receive *The Labour Market Review*, giving you timely analysis on labour market performance over the previous six months or year.

And all for only \$56!

Thousands of Canadian professionals turn to *Perspectives* to discover emerging trends in labour and income and to stay up to date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story. We know you'll find *Perspectives* indispensable. GUARANTEED. If you aren't convinced after reading the first issue, we'll give you a FULL REFUND on all outstanding issues. Order your subscription to *Perspectives* today (Cat. No. 75-0010XPE).

ORDER NOW!

For only \$56 (plus \$3.92 GST and applicable PST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$68 for U.S. customers and US\$80 for customers in other countries. Fax your VISA or MasterCard order to: (613) 951-1584. Call toll free: 1-800-267-6677. Or mail to: Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Ave., Ottawa, Ontario K1A 0T6. Or contact your nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication. Via Internet: order@statcan.ca

S'abonner à *L'emploi et le revenu en perspective*, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les tendances actuelles du marché du travail et des revenus.

Notre équipe de spécialistes met à votre disposition des données récentes sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez :

- des articles de fond sur l'emploi et le revenu
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu
- un aperçu de la recherche en cours
- de l'information sur les nouvelles enquêtes

En prime, vous recevrez le *Bilan du marché du travail* deux fois l'an. Vous disposerez ainsi d'une analyse à jour de la situation du marché du travail pour les six derniers mois ou la dernière année.

Tout cela pour 56 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent *Perspective* pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que *L'emploi et le revenu en perspective* deviendra pour vous un outil indispensable. C'EST GARANTI. Si vous n'êtes pas satisfait après avoir lu le premier numéro, nous vous REMBOURSERONS le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à *Perspective* (n° 75-0010XPF au cat. dès aujourd'hui).

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 56 \$ seulement (plus 3.92 \$ de TPS et la TVP en vigueur en sus), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année). L'abonnement est de 68 \$ US aux États-Unis et de 80 \$ US dans les autres pays. Faites parvenir votre commande par télecopieur (VISA ou MasterCard) au (613) 951-1584, par téléphone (sans frais) au 1-800-267-6677, par courrier à Statistique Canada, Division des Opérations et de l'intégration, Direction de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6. Ou communiquez avec le Centre de consultation de Statistique Canada le plus près. (Voir la liste dans la présente publication). Via l'Internet: order@statcan.ca

Identify Emerging Trends

Define New Markets

Pinpoint Profit Opportunities

11 To safeguard your place in tomorrow's marketplace, you have to be able to anticipate trends today. To do that, you're going to need some insight into the purchasing trends in the Canadian marketplace.

With a complete profile of Canadian consumers, plus an indepth analysis of Canadian industries, the **Market Research Handbook** gives you the most thorough coverage of purchasing trends. This valued bestseller can lead you to new markets by giving you details on:

- ▶ how much money Canadians are earning and what they're spending on cars, rent, home entertainment and household appliances;
- ▶ the level of sales in retail chain and department stores;
- ▶ what goods are being traded between Canada, U.S., and other countries;
- ▶ census data such as: age/sex, schooling, households, unemployment, interprovincial and international migration

...and much, much more!

With over 600 pages, the **Handbook** includes more than 200 statistical tables that give you instant access to provincial and national market data. Featured are important economic indicators such as the **Gross Domestic Product, Labour Force Productivity, Private and Public Investment** and the **Consumer Price Index**.

Order your copy of the **Market Research Handbook** (Catalogue #63-2240XPB) today for only \$110 in Canada plus \$7.70 GST and applicable PST, US\$132 in the United States, and US\$154 in other countries.

CALL TOLL-FREE 1-800-267-6677 OR FAX (613)951-1584 and use your VISA or MasterCard. **OR MAIL** your order to: Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact the nearest Statistics Canada Regional Office listed in this publication. Via Internet: order@statcan.ca



Dégagez les nouvelles tendances

Définissez les nouveaux marchés

Déterminez les possibilités de profit

12 Pour maintenir votre place sur le marché de demain, vous devez être en mesure de prévoir les tendances aujourd'hui. Pour ce faire, vous devrez comprendre les habitudes d'achat sur le marché canadien. Renfermant un profil complet des consommateurs canadiens ainsi qu'une analyse approfondie des industries canadiennes, le **Recueil statistique des études de marché** brosser un tableau exhaustif des habitudes d'achat. Ce précieux best-seller peut vous faire découvrir de nouveaux marchés en vous fournissant les détails suivants :

- ▶ les revenus des Canadiens et leurs dépenses pour la voiture, le loyer, les appareils de divertissement et les appareils ménagers;
- ▶ le niveau des ventes dans les magasins de détail à succursales et les grands magasins;
- ▶ les biens échangés entre le Canada, les É.-U. et d'autres pays;
- ▶ les données du recensement telles que l'âge, le sexe, le niveau de scolarité, les ménages, le chômage, la migration interprovinciale et internationale

...et bien plus encore!

Le **Recueil**, contenant plus de 600 pages et au delà de 200 tableaux statistiques, vous permettra d'accéder instantanément aux données provinciales et nationales sur le marché. Il traite d'indicateurs économiques importants tels que le **produit intérieur brut, la productivité de la population active, les investissements privés et publics et l'Indice des prix à la consommation**.

Procurez-vous votre exemplaire du **Recueil statistique des études de marché** (n° 63-2240XPB au catalogue) dès aujourd'hui pour seulement 110 \$ au Canada plus 7.70 \$ de TPS et la TVP en vigueur, 132 \$ US aux États-Unis et 154 \$ US dans les autres pays. Commandez votre exemplaire **PAR TÉLÉPHONE EN COMPOSANT SANS FRAIS** le 1-800-267-6677 **OU PAR TÉLÉCOPIEUR** au (613) 951-1584 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard, **OU PAR LA POSTE** à l'adresse suivante : Statistique Canada, Division des Opérations et de l'intégration, Direction de la circulation, 120, av. Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, ou communiquez avec le bureau régional de Statistique Canada le plus près dont la liste figure dans la présente publication. Via l'Internet: order@statcan.ca