

Catalogue no. 71-005-XPB



# Labour Force Update

The Self-employed  
Autumn 1997



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

Canada

## **Data in many forms**

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

## **How to obtain more information**

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Nathalie Caron, Labour Force Survey, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4168) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

## **Ordering/Subscription information**

### **All prices exclude sales tax**

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling (613) 951-7277 or 1 800 700-1033, by fax (613) 951-1584 or 1 800 889-9734 or by Internet: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

## **Standards of service to the public**

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.



Statistics Canada  
Household Surveys Division

# Labour Force Update

## The Self-employed

Autumn 1997

Vol. 1 No. 3

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1997

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

October 1997

Catalogue no. 71-005-XPB  
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

---

#### Note of appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.*

**This publication was prepared under the direction of:**

Mike Sheridan, Director General, Labour and Household Surveys Branch (613) 951-9480

Maryanne Webber, Director, Household Surveys Division (613) 951-2899

Deborah Sunter, Assistant Director, Labour Force Survey Subdivision (LFS), Household Surveys Division (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Ross McOrmond, Data Processing (613) 951-4734

Royal Généreux, Processing (613) 951-4725

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Subdivision.

**For information regarding the contents of the analysis please contact the following authors:**

Geoff Bowlby

Phone: (613) 951-3325

Fax: (613) 951-2869

Email: bowlgeo@statcan.ca

Jean-Marc Lévesque

Phone: (613) 951-2301

Fax: (613) 951-2869

Email: levejea@statcan.ca

Deborah Sunter

Phone: (613) 951-4740

Fax: (613) 951-2869

Email: suntdeb@statcan.ca

Written contributions to the publication were also prepared by Michel Chevalier, Household Surveys Division.

# Labour force update on self-employment: Highlights and contents

## Highlights

So far this decade, there has been extraordinary growth in the number of Canadians who are self-employed. Between 1989 and 1996, the self-employed accounted for over three quarters of total job growth. While the number who were business owners in their main job grew 460,000 (+25%) to 2.3 million, the number of employees increased only 133,000 (+1%). As a result, the self-employed now make-up about 17% of all workers, up from 14% in 1989.

There are a number of interesting aspects to this trend. In contrast to the 1980's, the majority of the increase in self-employment this decade has been among business owners without employees. As a result, about 38 of every 100 business owners had employees in 1996, down from 45 seven years earlier.

By industry, much of this decade's self-employment growth has come from services to business (eg. computer, accounting, advertising, engineering and management consulting services). The impact of this industry, like some others, has been two-fold. Workers in business services tend more to self-employment than in other industries, a tendency that strengthened over the 1990's. Meanwhile, employment in this industry grew rapidly.

Overall, about 90% of the recent growth in the self-employment rate was due to a shift to greater business ownership within industries. The other 10% was the result of a shift in jobs to industries where self-employment has been traditionally common. The agriculture, personal & household services, construction and business services industries had the highest rates of self-employment in 1996.

What about the quality of these jobs? Only about 12% of the self-employed were clearly "pushed" into business ownership because there was no other work available. Rather, it appears that most were drawn by its many positive aspects, including added independence, the opportunity to run the family business or because they believed they could make more money. In 1995, on average, the self-employed made almost the same amount as employees but their earnings were more polarized. That is, business owners were more likely to make either small or large amounts of money.

In the 1990's, the average earnings of the self-employed fell in relation to the average earnings of employees. There are a number of factors contributing to this trend. About one-quarter of the drop was due to the changing pattern of self-employment occupations. For example, compared to 1989, the self-employed were less likely to be working as managers in 1996 while a greater percentage worked in lower-paying service and artistic occupations. As well, the average work-week fell more strongly for the self-employed than it did for employees.

## Contents

Calling upon a rich assortment of data from the monthly Labour Force Survey, the annual Survey of Consumer Finances, and the 1995 Survey of Work Arrangements, this issue of *Labour Force Update* provides current and historical information on the characteristics of the self-employed, the nature of their businesses, and the extent to which these activities "pay off" in terms of earned income.

- Defining self-employment
- Introduction: Major trends
- Characteristics of the self-employed
  - gender
  - age
  - education
  - family characteristics
  - self-employment as a second job
- Provincial variations
- Characteristics of the business
  - occupation and industry
- Job quality
  - earnings
  - hours of work
  - becoming self-employed: push or pull?
  - the self-employed as employers
- Definitions, data sources and survey methodology
- Statistical Appendix.



# Defining self-employment

---

According to the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) (1992), the self-employed are distinguished from paid workers, at least theoretically, by factors such as risk and control. That is, their remuneration is directly and immediately tied to the financial well-being of their businesses and they may have the additional risk of capital investment. They also have greater responsibility for and control over the terms and content of their work.

In practice, the distinction between self-employment and employee status coincides with rules set out by government bodies such as Revenue Canada and Human Resources Development Canada regarding income tax liability, eligibility for regular employment insurance benefits, and applicability of labour legislation. Those who are hired by an employer and paid a wage or salary, do not own their own business, have EI premiums and income tax deducted at source, and are subject to labour legislation regarding such things as holiday pay and other benefits, are clearly "employees", regardless of whether their work contract is on an indeterminate basis or for a set period of time, specific project or "as needed".

The residual category – those who own their own business, or work without pay in a family business (these workers account for less than 1% of all employment) are clearly not employees in the sense defined above and are reasonably defined as self-employed on that basis as well as the risk and control factors outlined by the OECD. This is the rationale that underlies the definition of employees (paid workers) and the self-employed currently in use by the LFS and throughout this publication.

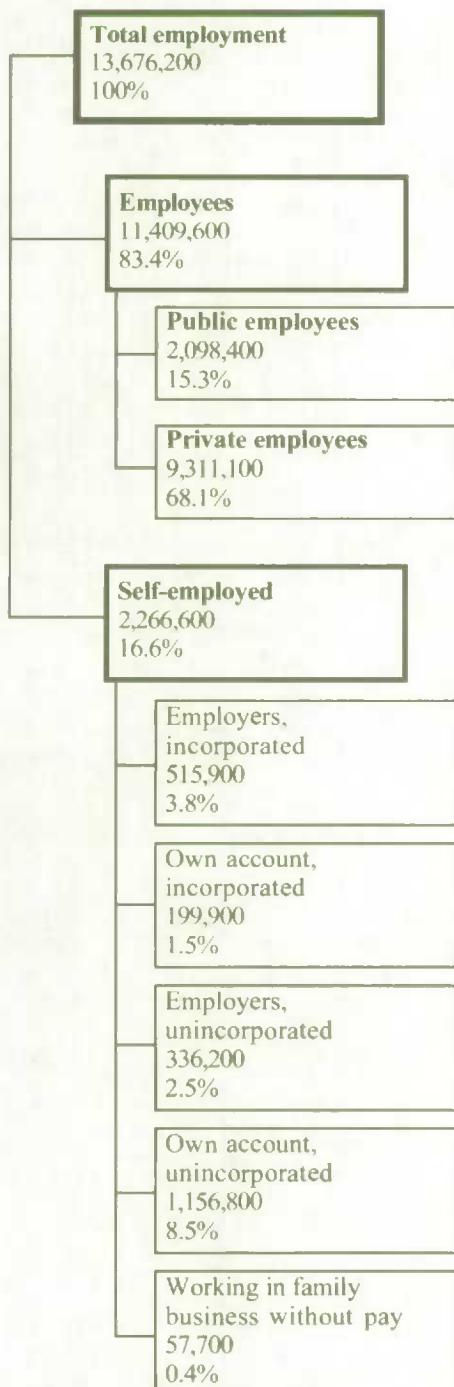
It should be noted, however, that a case can be made for including those self-employed who are incorporated in the paid worker category, and many other countries follow this practice when reporting employment by class of worker. While the self-employed with incorporated businesses clearly share the risk and control factors associated with business ownership, and to date in Canada are not eligible for employment insurance coverage, their remuneration tends to come from both wages and profits. Since all wages and salaries are considered labour income in the national accounts, and are subject to personal income tax, it has historically been common practice to include both the self-employed with incorporated businesses and employees in counts of "paid workers". The residual category of self-employment, then, refers only to those self-employed who are unincorporated, whether or not they are employers or work alone (own account). Since this practice is followed by a number of countries, including the US, care should be taken when making international comparisons of employment by class of worker.

While the LFS has adopted the broader definition of self-employment which includes incorporated owners, it collects sufficient detail to support either classification, according to the interests and concerns of users. The impact of including or excluding owner-operators of incorporated businesses is outlined below, using annual average estimates for 1996.

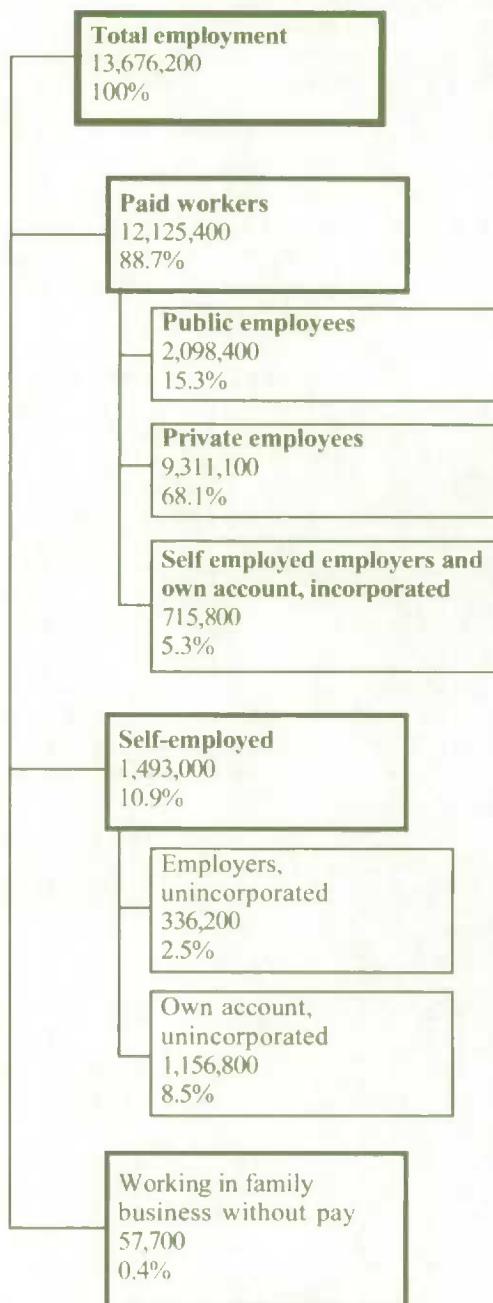
## Defining self-employment

### Employment by Class of Worker, 1996 Annual Averages

#### Class of Worker (as used by Canadian LFS)



#### Class of Worker (for National Accounts purposes and in use in countries such as the US, Australia, UK, France and Germany)



# Introduction: Major trends

More than three quarters of the job growth since 1989 has been in self-employment. The self-employed now account for over 17% of all workers, up from 12% twenty years ago. This extraordinary performance, in contrast to rather anaemic growth in paid work so far during the 1990s, has sparked questions about the nature and quality of these "jobs" and the forces driving their growth.<sup>1</sup>

Some of the factors setting the stage for the expansion of self-employment include structural changes in the economy such as the continued shift to services and the

increased use of contracting out to limit risk and perhaps gain efficiencies; and technological advances which may provide both business opportunities and viable working environments for small businesses.

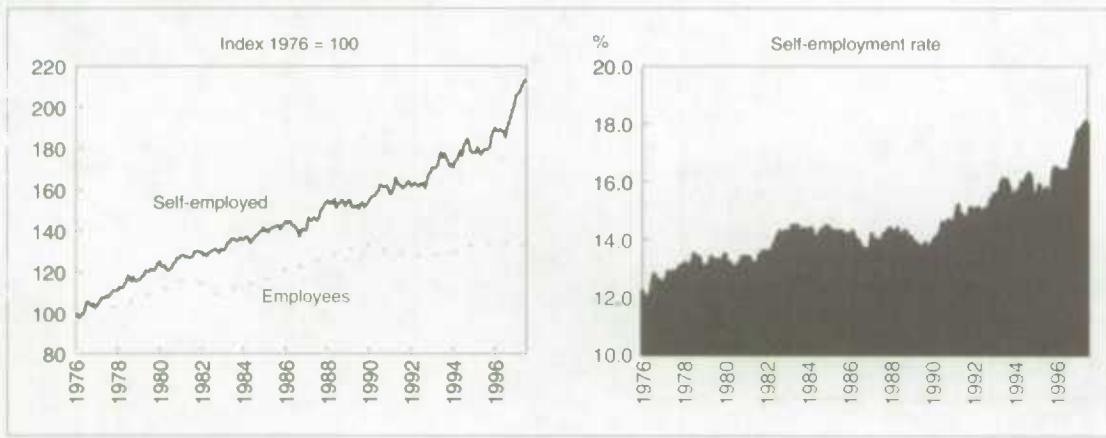
Growth in self-employment is far from new. In the eighties year over year increases averaged 2.4%, slightly higher than the average growth rate of 1.9% for paid employment. But the pace of growth has picked up in the nineties – with annual increases averaging 3.3%, greatly overshadowing the much smaller average increase of 0.2% in paid employment. So far, 1997 appears to be well in line with the strong upward trend. Compared with the first eight months of 1996, average paid employment for January to August 1997 edged down -0.4%, while self-employment surged ahead by 11.5%.

<sup>1</sup> Using data from the Labour Force Survey, a recent publication from the Applied Research Branch at HRDC also provides analysis on the major trends and industrial and occupational composition of self-employment. See Gauthier, J. and Roy, R. (1997) "Diverging Trends in Self-employment in Canada". Applied Research Branch, Strategic Policy, Human Resources Development Canada, Catalogue no. R-97-13E.

Chart 1

**Growth in self-employment has more than doubled since the mid-70s, far outpacing growth in the number of paid employees**

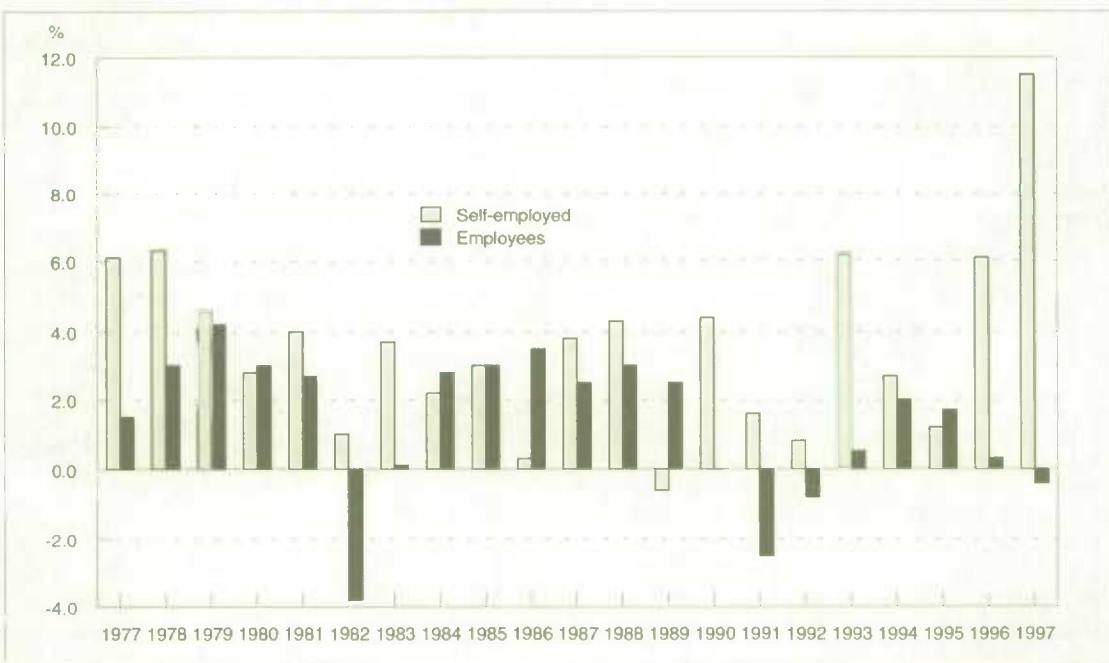
**By 1997, one in six workers was self-employed**



Source: Labour Force Survey

## Introduction: Major trends

Chart 2  
Percent annual growth in self-employment and employees



Source: Labour Force Survey

Note: 1997 refers to % change in average employment for the first eight months of 1997 compared with 1996

### Most newly self-employed working alone

There is an important difference in the nature of self-employment growth in the eighties and so far in the nineties. Between 1980 and 1989, 66% of the growth in self-employment has been among business owners with paid help (employers). Thus, for each additional employer, at least one paid job was also created. Undoubtedly, this contributed to the strong growth in paid employment during the expansion years of the 1980s. In sharp contrast, employers account for very little of the net growth in self-employment between 1989 and 1996 – only about 10%. Nine-tenths of the growth in self-employment in the 1990s has come from entrepreneurs who work alone (own account).

Total self-employment growth	Growth among:		Share of growth from:	
	Own Employers account	Own Employers account	Own Employers account	Own Employers account
thousands				
1980 to 1989	346.8	227.8	119.0	66%
1989 to 1996	457.5	46.1	411.0	10%
				90%

Source: Labour Force Survey

Chart 3  
Index of employment growth by class of worker



Source: Labour Force Survey

# Characteristics of the self-employed

## Gender

Self-employment is more prevalent among men than women. In 1996, one in five employed men owned and operated their own business, compared with one in eight employed women. However, for both sexes, the likelihood of being self-employed has grown considerably over the last twenty years, and the rate of growth has been stronger for women.

- For men, the upward trend accelerated during the recessions of the early eighties and nineties. For women, the nineties have been the period of most rapid growth.
- Year-to-year increases in self-employment were relatively greater for women, especially in the 1990s. Because of this, men made up 66% of the self-employed in 1996, down from 74% in 1976.

## Industry mix different for men and women business owners

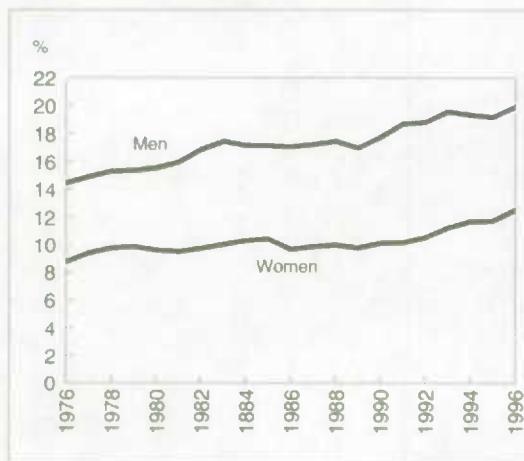
Although the majority of self-employed men and women worked in the service sector in 1996, four in ten businesses operated by men were in the goods sector, while this was the case for only two in ten self-employed women. This mostly reflects the greater concentration of

Table 1  
Self-employment by industry for men and women, 1996 annual averages

	Men		Women	
	Share of self-employment	Incidence of self-employment	Share of self-employment	Incidence of self-employment
%				
Total	100.0	19.9	100.0	12.5
Goods-producing	38.7	20.6	18.4	16.3
Service-producing	61.3	19.5	81.6	11.9
Agriculture	14.4	70.3	11.6	60.9
Other Primary	2.8	17.2	0.6	12.1
Manufacturing	5.5	5.5	3.9	5.1
Construction	15.9	36.4	2.3	25.8
TCOU	5.6	11.2	1.8	5.0
Trade	19.1	21.6	17.8	13.3
FIRE	5.4	25.3	4.2	6.8
Service	31.3	23.8	57.9	14.1
Business services	13.6	39.0	11.8	23.0
Educational services	0.5	2.2	2.6	3.5
Health & Social services	3.7	18.2	9.0	6.3
Accommodation & food services	3.9	15.4	5.4	8.1
Other services	9.6	35.5	29.0	39.5
Public administration	0.0	0.0	0.0	0.0

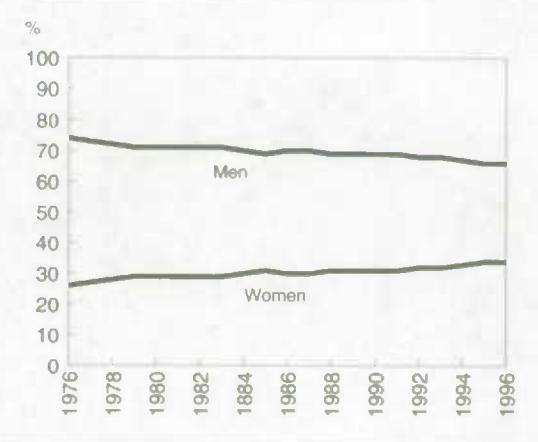
Chart 4

## Self-employment as % of total employment climbing for both sexes



Source: Labour Force Survey

## Self-employment shares by sex appear to be converging



## Characteristics of the self-employed

men in the construction industry, since similar proportions of self-employed men (14%) and women (12%) worked in agriculture.

- Within services, trade and the finance, insurance and real estate sector accounted for roughly the same proportions of self-employed men and women, while a greater share of self-employed women worked in "other services" (recreation, personal and household) and in health and social services.
- Although the industrial mix is quite different, in almost all industries the incidence of self-employment was higher for men than women. The main exception was "other services" which includes activities such as baby sitting, housekeeping, laundries and cleaners, barbershops and beauty parlours, and recreation.

### Men and women as employers

Although the majority work on their own, self-employed men are more likely to be employers than are female business owners. In 1996, over four in ten self-employed men (44%) or 8.7% of all employed men were employers. In contrast, only a quarter of self-employed women (26%) or 3.2% of all employed women had paid help.

- The proportion of self-employed men who had paid help was relatively stable during the eighties at about

50%. In the nineties, however, that proportion has fallen steadily, and was down to 44% by 1996.

- In 1996 male employers outnumbered female employers by only three to one, down sharply from almost five to one in 1976.
- Historically women business owners have been much less likely to be employers than their male counterparts. However, there was strong growth in this group throughout the eighties, bringing their share of self-employment among women to a peak of 30% in 1991. In subsequent years, growth was stronger among those without paid help, and by 1996 the employers accounted for only 26% of female business owners.

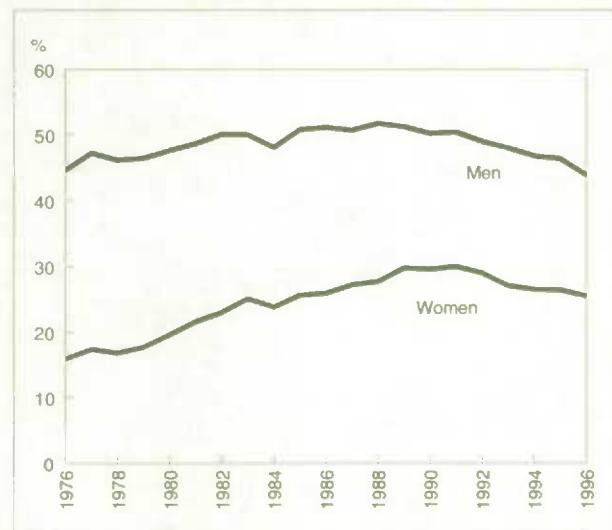
### Contribution of men and women to self-employment growth in the nineties

Men and women contributed almost equally to the net gain of 458,000 in self-employment between 1989 and 1996. This differs from the eighties, when 60% of the net growth of 347,000 came from men and only 40% from women.

- For both men and women, self-employment growth in the nineties has been dominated by those without paid help. Of the net gain in self-employment from 1989 to 1996, only 3.2% came from self-employed men with paid help, and a further 6.9% from women with paid help.

Chart 5

Employers account for falling share of self-employment in the nineties among both men and women



Source: Labour Force Survey

Table 2  
Contribution to self-employment growth in the nineties

	Total self-employment	Employers	Own account
Thousands			
<b>Net growth 1980 to 1989</b>			
Total	346.8	227.8	119.0
Men	209.3	143.4	65.9
Women	137.5	84.4	53.2
<b>Net growth 1989 to 1996</b>			
Total	457.5	46.1	411.4
Men	240.3	14.7	225.6
Women	217.2	31.4	185.8
Percent			
<b>Share of growth 1980 to 1989</b>			
Total	100.0	65.7	34.3
Men	60.3	41.3	19.0
Women	39.7	24.3	15.3
<b>Share of growth 1989 to 1996</b>			
Total	100.0	10.1	89.8
Men	52.5	3.2	49.3
Women	47.5	6.9	40.5

### **Business services important source of net growth in self-employment in 1990s for both men and women**

Since 1989, the number of self-employed men has grown by 240,000. Three quarters of this growth has been concentrated in four service industries

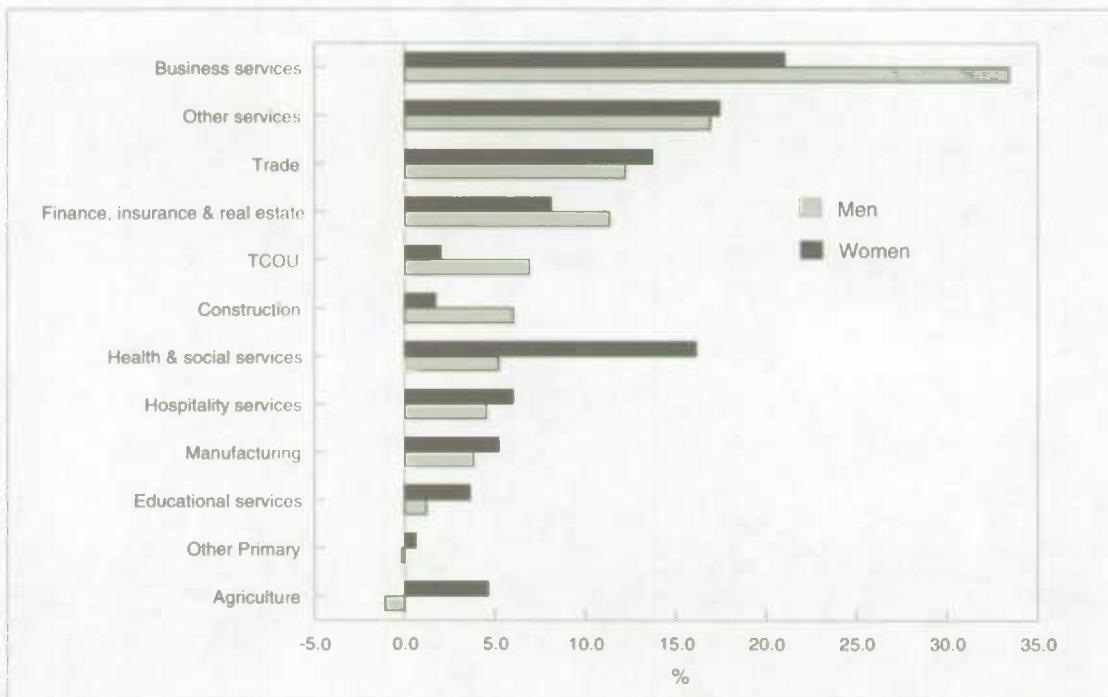
- For men, one-third of the increase was among those providing services to other businesses. Within this industry gains were especially strong in computing services (up 22,000 to 35,000), and management consulting (up 19,000 to 32,000).
- A further 17% of the growth in self-employment for men was in "other services", with gains most notable among those offering janitorial and window cleaning services (up 13,000 to 34,000). About 12% of the growth was among men running retail or wholesale establishments, and an additional 11% was in businesses in the financial, insurance and real estate sector, primarily insurance and real estate agencies, which increased by 17,000 to 55,000 over the period.

Growth in the number of male business owners has almost been equally matched by 217,000 more women who are self-employed.

- While the same four service industries have been important areas of growth for women as well as men, 16% of their net growth has come from businesses in the health and social services sector, compared to only 5% for men.
- For women, one fifth of the increase was among those in the services to business sector, with growth most pronounced among accountants and bookkeepers (up 9,000 to 18,000), those in management consulting (up 9,000 to 15,000) and business women providing "other business services" (up 13,000 to 26,000).
- A further 17% of the growth in self-employment for women was in "other services", with gains most notable among those with beauty shops (up 11,000 to 37,000). There was a smaller increase in the number providing services to private households (up 5,000 to 107,000).

Chart 6

### **Business services account for the largest share of net self-employment growth since 1989**



Source: Labour Force Survey, 1989 and 1996

## Characteristics of the self-employed

- New businesses in wholesale and retail trade accounted for an additional 14% of the overall growth in women's self-employment from 1989 to 1996.
- The contribution of gains in self-employment in the finance, insurance and real estate industries was smaller for women (8%) than men (11%), nevertheless, the number of self-employed women in insurance and real estate agencies more than doubled to 24,000.
- Unlike men, much of the growth in women's self-employment came from new businesses in health and social services (16%). Within this industry, growth was particularly strong among women offering day care and homemaking services (up 23,000 to 38,000).

### Age

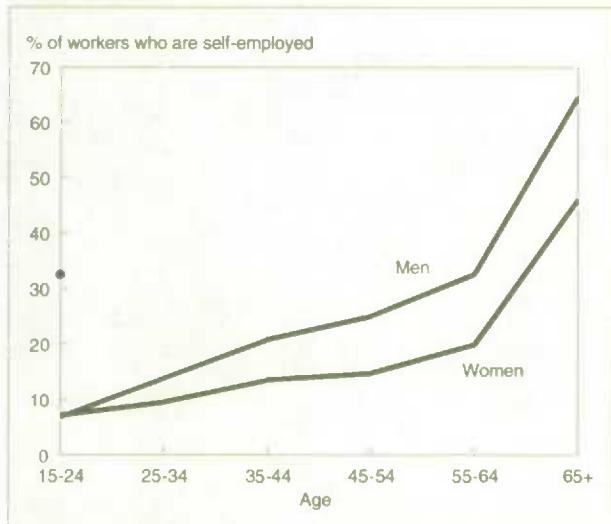
The self-employed tend to be older than paid employees.

- In 1996, only 25% of the self-employed were under the age of 35, compared with 45% of employees. In contrast, those aged 55 or more accounted for 19% of the self-employed but only 8% of employees.
- The likelihood of being self-employed increases with age, probably because it takes time to build the experience, resources, and skills associated with owning and operating a business, and because, at least for some, self-employment may be used as a transition out of the labour market to retirement.

- In 1996, 7% of all workers aged 15 to 24 were self-employed, compared with 28% of 55 to 64 year olds and 59% of those over 64 jobs.
- The pattern for men closely resembles the overall pattern, not surprisingly, since a large majority of the self-employed are men. In 1996, 7% of employed men aged 15 to 24 were self-employed, compared with 33% of those aged 55 to 64, and 65% of working men aged 65 or more.
- The incidence of self-employment also rises with age for women, but the increase is not as great as for men. In 1996, 7% of employed women aged 15 to 24 were self-employed, compared with 20% of those aged 55 to 64 and 46% of working women aged 65 or more.
- The high incidence of self-employment after the age of 64, notable for both sexes but particularly for men, primarily reflects the fact that most paid employees have retired by that age, while the self-employed are more likely to continue working. For example, in 1996 43% of all 50 year olds were employed as paid workers, and an additional 16% were self-employed. In contrast, only 8% of 65 year olds held a paid job, while 9% were self-employed. While business start-ups by retirees could also add to the high incidence of self-employment among seniors, 9 out of ten self-employed in this age group had owned and operated their businesses for at least five years.

Chart 7

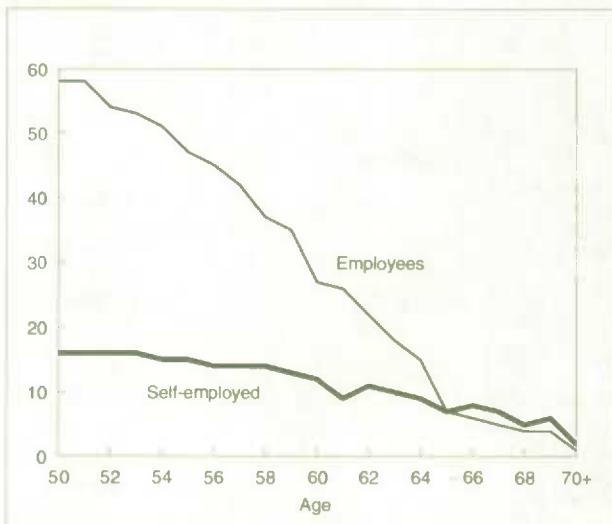
The likelihood of self-employment is higher for older workers



Source: Labour Force Survey, 1996

Chart 8

The share of the population who are employees or self-employed converges by age 65



Source: Labour Force Survey, 1996

### Trends by age and sex

The self-employment rate has edged up by only a few percentage points for workers in most age groups. But for those aged 55 and over, the likelihood of being self-employed has grown sharply, from 21% in 1976 to 32.7% in 1996.

- While the 55 and over group shows the most growth in self-employment rates of any age group for both men and women, the increase has been particularly strong among men, rising 15 percentage points to 38% over the last twenty years.
- The pace of growth is accelerating for this age group. In the eighties, 16% of the growth in self-employment came from those aged 55 and over, in the nineties they contributed 18% of the net growth.

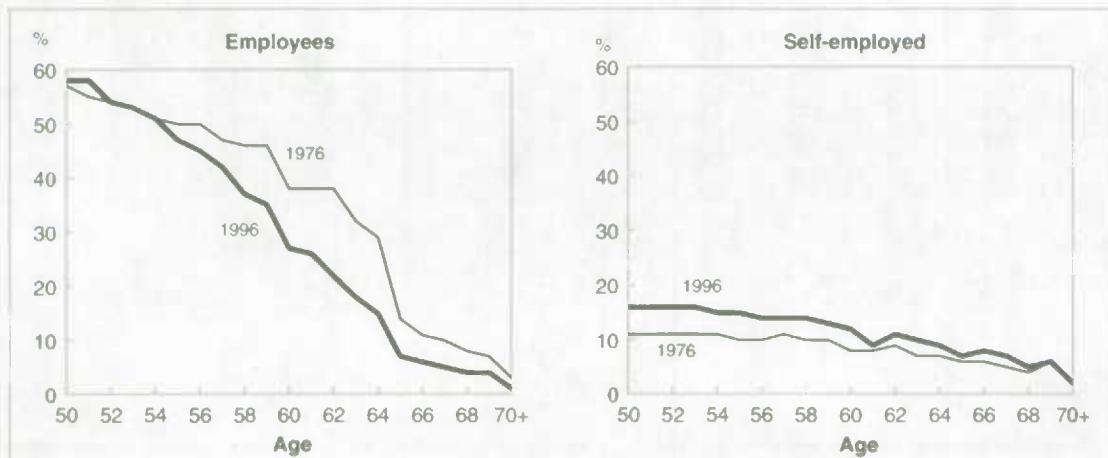
The increasing incidence of self-employment among older workers could reflect a growing tendency to start a business after early retirement, but it also appears that the age of retirement has declined faster for paid workers than it has for the self-employed, leaving relatively more self-employed in the job market.

**Table 3  
Trends in incidence of self-employment among  
employed men and women by age**

	1976	1989	1996	Percentage point change 1976 to 1996
	%			
<b>Total</b>				
15-24	5.8	5.4	7.1	1.3
25-34	9.7	10.4	11.9	2.2
35-44	15.3	15.8	17.6	2.2
45-54	17.3	19.4	20.5	3.3
55 +	20.7	26.6	32.7	12.0
<b>Males</b>				
15-24	6.2	5.5	6.9	0.7
25-34	10.9	12.5	13.9	3.0
35-44	17.8	19.7	20.9	3.1
45-54	19.8	23.3	25.1	5.2
55 +	23.3	31.2	38.3	15.0
<b>Females</b>				
15-24	5.4	5.3	7.2	1.9
25-34	7.5	7.6	9.6	2.1
35-44	10.6	10.9	13.6	3.0
45-54	12.3	14.0	14.9	2.6
55 +	14.4	18.0	23.4	9.0

Chart 9

### Share of the population who are either employees or self-employed



Source: Labour Force Survey, 1976 and 1996

## Characteristics of the self-employed

### Education

There is a greater incidence of self-employment among workers with both low and high education.

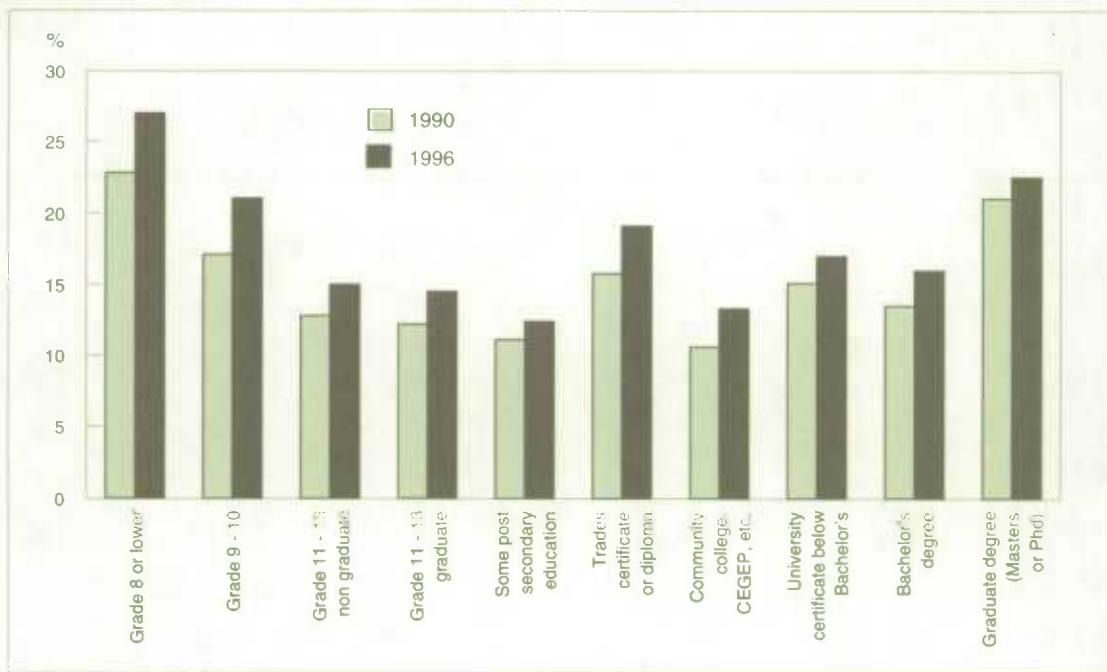
- In 1996, the self-employment rate was above average for those with less than grade 11 (or equivalent) and holders of graduate degrees. Workers with a trade certificate or diploma are the exception to this U-shaped relationship, with a slightly above average likelihood of being self-employed.
- This polarization in qualifications coincides with the industrial and occupational variety of self-employment. Given tough labour market conditions for those with lesser education, it also seems likely that setting up in business may be an alternative to scarce opportunities for paid jobs.

Between 1990 and 1996, the proportion of workers who were self-employed increased within each educational level. However, a look at the relative growth in both self-employment and paid work by educational status reveals the shifts that underlie this trend.

- Both paid employment and self-employment increased over the nineties for those with post-secondary qualifications. But the growth was proportionately greater for the self-employed. For those with more than grade 10 but less than post-secondary, self-employment rose while paid employment was either unchanged or declined. Both self-employment and paid employment actually fell among those with less than grade 11, but the drop was relatively greater for paid workers.

Chart 10

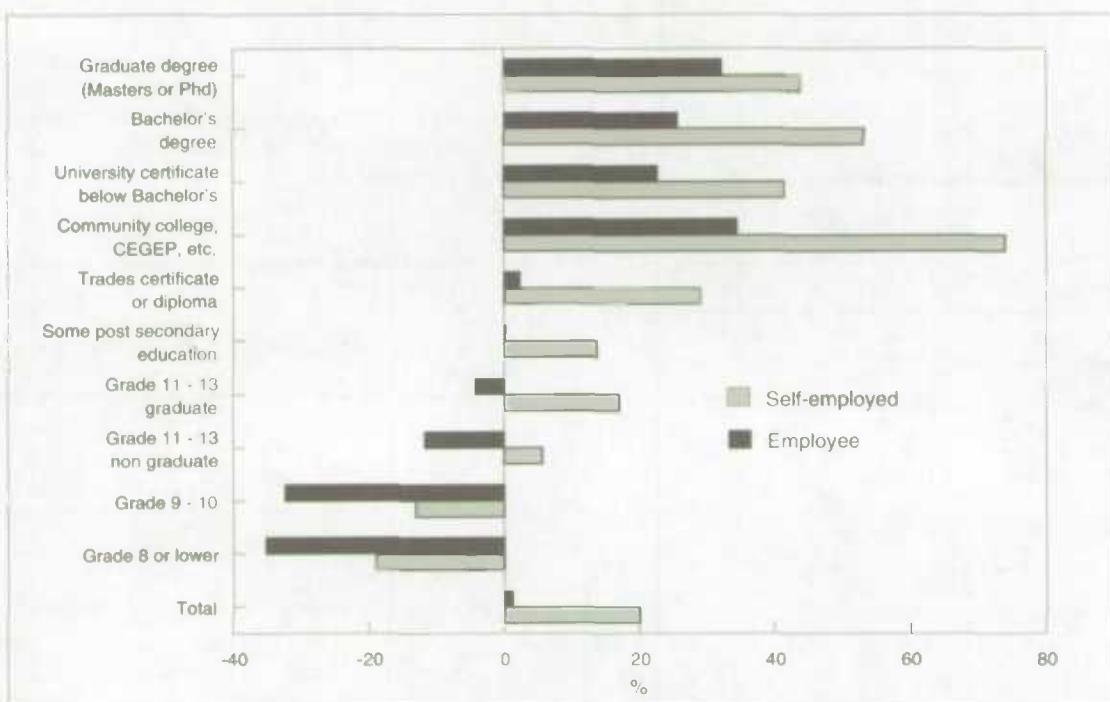
The incidence of self-employment is greatest among workers with the lowest and highest education



Source: Labour Force Survey, 1996

Chart 11

### Percent increase in paid and self-employment between 1990 and 1996 by education



Source: Labour Force Survey

### In business together: self-employed spouses

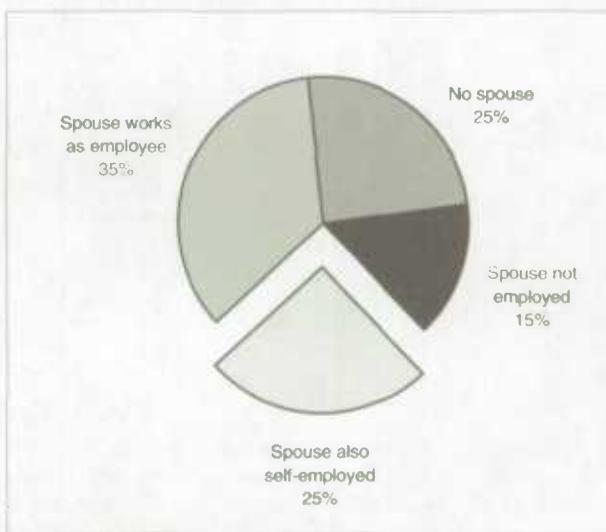
Since business owners tend to be older than the overall working population, the likelihood of living alone is fairly small for the self-employed. In 1996 about 75% of business owners lived with a spouse and many shared the risks and benefits of employment in the same business.

- About one quarter of the self-employed had spouses who were also self-employed, while 15% had spouses who did not participate in the labour market, and 35% had spouses who were paid employees.

There is frequent speculation that self-employment is more likely among couples than singles because a spouse with a steady paid income provides the economic insurance needed by the family to reduce the risks associated with business start-ups, cash-flow problems and business failure. While this may be a factor for a number of couples, it appears that many share the risks and benefits of working in the same business.

Chart 12

### Percentage of self-employed by presence and employment status of spouse, 1996



Source: Labour Force Survey

## Characteristics of the self-employed

- Risks are shared when a couple are partners in the same business. Of all self-employed whose spouse was also self-employed in June 1996, at least 78% were partners in the same business.<sup>1</sup> In other words, at least one out of five business owners appeared to be in partnership with a spouse.

Table 4  
Self-employed by family characteristics, Canada 1996  
annual average

	thousands	%
<b>Total self-employed</b>	<b>2,267</b>	<b>100.0</b>
<b>Self-employed is member of couple heading an economic family</b>	<b>1,710</b>	<b>75.5</b>
Spouse not employed	340	15.0
Spouse employed	1,371	60.5
Spouse is self-employed	576	25.4
Spouse self-employed in same business*	448	19.8
Spouse is paid employee	795	35.1
<b>Self-employed is head of economic family, no spouse present</b>	<b>365</b>	<b>16.1</b>
<b>Self-employed is son, daughter or other relative in economic family</b>	<b>192</b>	<b>8.5</b>

Source: Labour Force Survey

\* As reported in June 1996.

## Self-employment as a second job

Aside from those who are self-employed in their main job, there are many Canadians who also moonlight with a business "on the side". In fact, the rate of self-employment in the second job is over twice what it is in the main job.

- In 1996, 38.5% of multiple job holders were self-employed in their second job (compared to 17% of all workers in the main job). This amounted to 269,000 people who operated their business for extra work.

<sup>1</sup> An analysis of the number of spouses who are both self-employed and share the same business name provides a conservative estimate of shared business risk. However, since business names may be spelled or ordered differently even when they refer to the same business, this analysis is likely to result in an underestimation of shared risk.

- What were the moonlighters doing in their main job? About three-quarters (201,000) of those who had a second-job business were regular employees in their main job. The remaining quarter (68,000) ran two businesses.
- Over 61,000 of those who were self-employed in their main job worked as employees of another company as a second job.

Table 5  
Multiple job holders by class of worker in main and other job, 1996

Class of worker in second job	Class of worker in main job		
	Self-employed		Total
	Employee	Self-employed	
Employee	369,000	61,000	430,000
Self-employed	201,000	68,000	269,000
Total	570,000	130,000	699,000

Source: Labour Force Survey

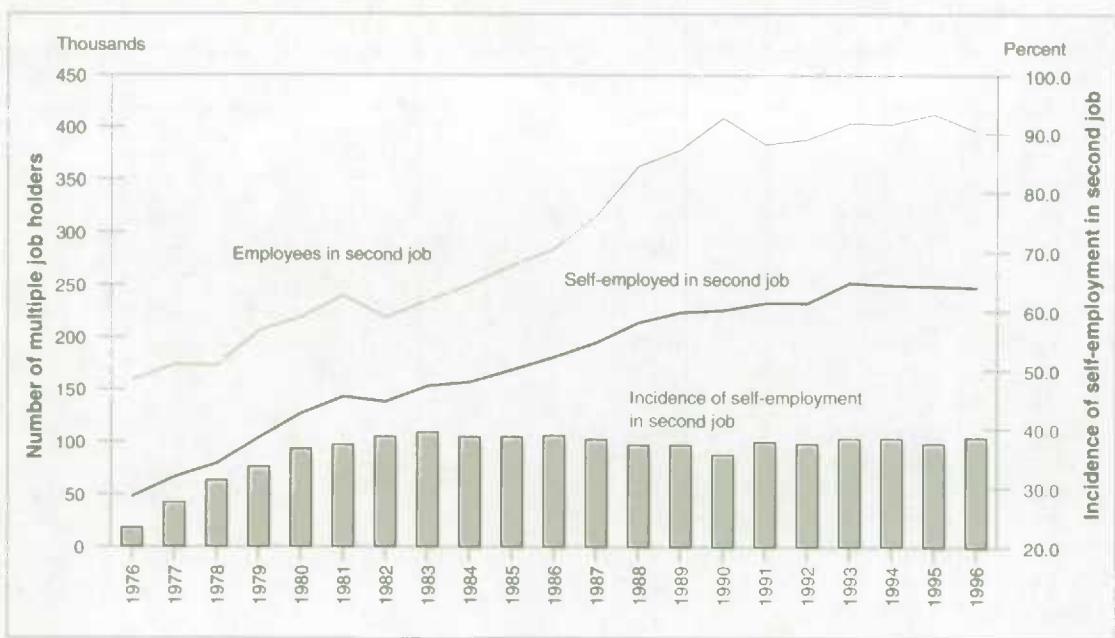
Over time, the number of people who work their own business as a second job has increased. However, the number of moonlighters who are employees in their second job has also increased.

- Between 1976 and 1996, the number of self-employed in their second job has increased seven-fold.
- Since the early 1980's, the percentage of all moonlighters who were self-employed in their second job has remained fairly constant. Prior to this period, the incidence of self-employment among second jobs doubled.
- During the 1990's, women accounted for about three-quarters of the increase in self-employment as a second job. Twenty years ago, hardly any women were self-employed in a second job but by 1996, their ranks had grown to over 100,000.

## Characteristics of the self-employed

Chart 13

The rate of self-employment in the second job has remained constant for over 15 years



Source: Labour Force Survey

Table 6

Multiple job holders by class of worker in second job and sex

	1976	1989	1996	Change 1989 to 1996
<b>Total</b>				
Total	208,000	602,000	699,000	97,000
Male	157,000	341,000	343,000	2,000
Female	51,000	261,000	356,000	95,000
<b>Employees</b>				
Total	159,000	378,000	430,000	52,000
Male	114,000	185,000	176,000	-9,000
Female	46,000	192,000	254,000	62,000
<b>Self-employed</b>				
Total	48,000	224,000	269,000	45,000
Male	43,000	155,000	167,000	12,000
Female	5,000	69,000	102,000	33,000

Source: Labour Force Survey

# Provincial variations

The share of workers in self-employment is not evenly distributed across provinces, with rates higher in the west than in all central and eastern provinces except Prince Edward Island.

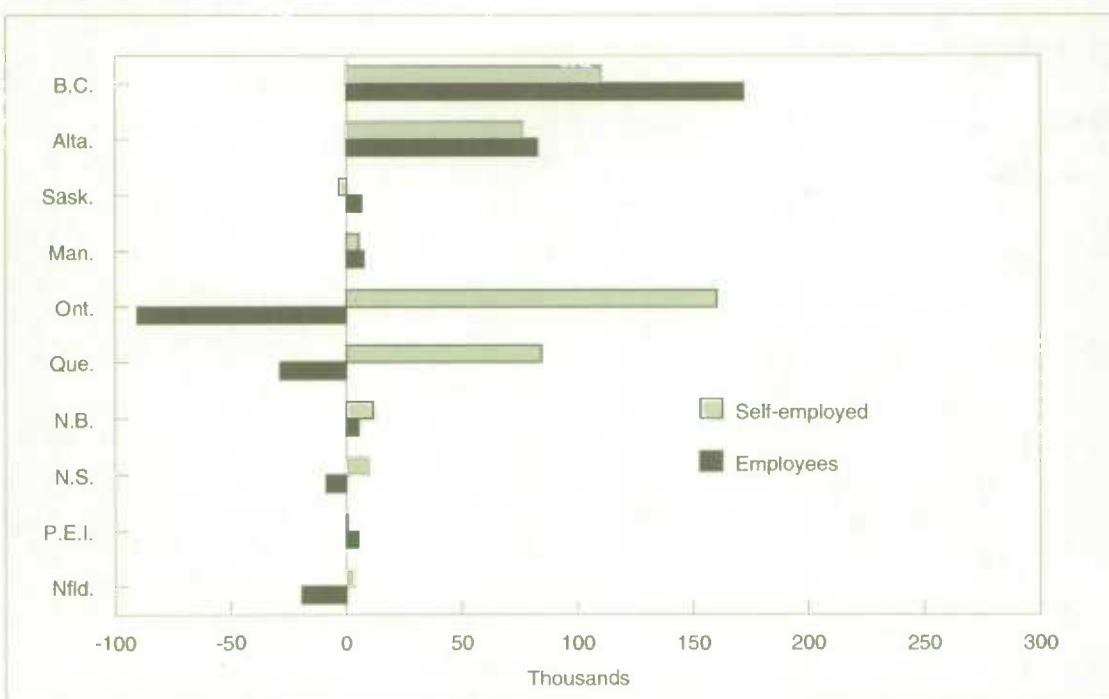
- While the national average was 16.6% in 1996, the highest incidence of self-employment was in Saskatchewan (+25.3%), closely followed by Alberta (20.4%). The lowest rate was in Newfoundland (+14.0%).
- Some of this provincial variation can be explained by the prevalence of agriculture in certain provinces. When agriculture, where self-employment is extremely common, is excluded, the self-employment rate for Canada falls 1.7 percentage points to 14.8%. The effect of excluding agriculture is greatest in the three prairies provinces, especially Saskatchewan. Without agriculture, there is less variation in self-employment rates across provinces, with the incidence highest in British Columbia and Alberta, and lowest in Manitoba, Ontario and Newfoundland.

## Proportion of employed in self-employment by province, 1996

	Including agriculture	Excluding agriculture	Difference
Canada	16.6%	14.8%	-1.7%
Nfld.	14.0%	13.9%	-0.1%
P.E.I.	18.0%	15.7%	-2.2%
N.S.	15.6%	15.0%	-0.6%
N.B.	14.9%	14.4%	-0.5%
Que.	15.4%	14.2%	-1.2%
Ont.	15.0%	13.9%	-1.1%
Man.	17.1%	12.8%	-4.3%
Sask.	25.3%	15.4%	-9.9%
Alta.	20.4%	16.3%	-4.1%
B.C.	18.8%	18.2%	-0.6%

Source: Labour Force Survey

Chart 14  
Change in employment from 1989 to 1996



Source: Labour Force Survey

So far in the nineties, self-employment has driven net employment growth at the national level. But this has not been the case in all provinces.

- In central Canada, self-employment has accounted for all of the net growth in jobs, with paid employment declining.
- In British Columbia and Alberta, there has been growth in both paid and self-employment, with growth relatively stronger in the latter.
- Saskatchewan is the only province where there has actually been a slight decline in self-employment since 1989.

### Provincial Trends in Self-employment with paid help

As mentioned earlier, the nineties have been a period of extraordinary growth in self-employment, with 90% of the increase coming from those who work without paid help. As a result, the proportion of self-employed who are employers has dropped 7 percentage points since 1989. However, this pattern did not occur in all provinces.

- In Ontario and Quebec, the shift to own account was greater than average, with a drop in the proportion of self-employed who were employers of over 9 percentage points.

- There was also a considerable shift to own account in British Columbia and Alberta. In contrast, employers actually gained ground in Prince Edward Island, Manitoba and Saskatchewan.

### Employers as proportion of all self-employed

	1989	1996	Percentage point diff.
	%		
<b>Canada</b>	<b>44.6</b>	<b>37.6</b>	<b>-7.0</b>
Nfld.	44.9	44.5	-0.3
P.E.I.	39.8	43.5	3.7
N.S.	43.9	38.7	-5.1
N.B.	47.7	42.7	-5.0
Que.	48.3	39.1	-9.2
Ont.	46.3	37.1	-9.3
Man.	34.6	36.2	1.6
Sask.	31.2	31.5	0.4
Alta.	41.1	35.2	-5.9
B.C.	46.5	39.5	-7.1

Source: *Labour Force Survey*

# Trends by occupation and industry

Among the questions raised about the recent surge in self-employment, there is great interest in those which concern economic restructuring. To what extent is the upward trend in self-employment the result of industrial restructuring or occupational change? Does the growth reflect a general trend to more self-employment within particular industries or occupations?

Some of the answers to such questions can be addressed by analysing the movements which underlie the increase in self-employment. It is possible to quantify the effect of economic restructuring (with changes to employment levels in different sectors) and the effect of trends in self-employment within sectors.<sup>1</sup>

Such analysis enables one to state, for example, that the increase in the overall rate of self-employment during the 1980's and into the 1990's was the result of an increase in self-employment rates across industries. This differs from the trend observed in the 1970's when an in-

crease in self-employment was the result of a growing number of people working in industries where self-employment was common.<sup>2</sup>

## Profile of self-employment within occupational groups

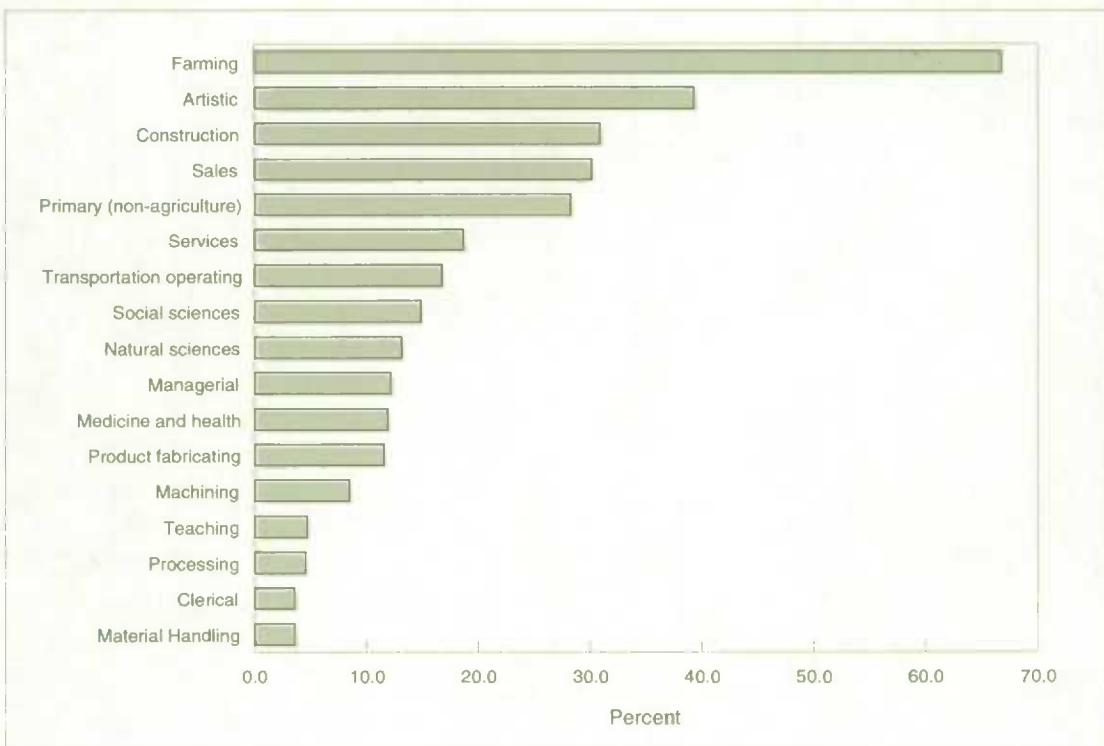
In 1996, sales persons, service providers and agricultural workers together accounted for half of all self-employment.

- In 1996, almost a third of those working as salespersons were self-employed. The rate was particularly high (35.3%) among those who sold services (financial services, insurance, advertising).

<sup>1</sup> The method for analysing these movements (shift-share analysis) is described in detail in the section *Definitions, data sources and survey methodology*.

<sup>2</sup> Crompton, S. (1993) "The renaissance of self-employment", *Perspective on Labour and Income*.

Chart 15  
Rate of self-employment by occupation



Source: Labour Force Survey

## Trends by occupation and industry

**Table 7**  
**Self-employment levels and rates by occupation and industry, 1996**

	Total employment	Total self-employed	Self-employed, employers	Self-employed, own account	Percentage who were self-employed	Percentage who were employers	Percentage who were own account
Thousands							
<b>Total</b>	<b>13,676.2</b>	<b>2,266.6</b>	<b>852.2</b>	<b>1,356.8</b>	<b>16.6</b>	<b>6.2</b>	<b>9.9</b>
<b>Occupation</b>							
Managerial	1,899.5	232.0	156.5	75.5	12.2	8.2	4.0
Teaching	635.3	29.8	3.8	26.1	4.7	0.6	4.1
Medicine	744.5	88.3	57.2	30.8	11.9	7.7	4.1
Other Professionals	1,203.8	243.1	64.5	178.2	20.2	5.4	14.8
Clerical	1,948.2	70.6	24.5	28.0	3.6	1.3	1.4
Sales	1,374.3	414.8	165.7	244.9	30.2	12.1	17.8
Service	1,896.9	354.7	95.9	253.5	18.7	5.1	13.4
Primary Occupations	619.0	356.4	93.4	237.5	57.6	15.1	38.4
Processing, Machining & Product Fabricating	1,662.4	160.9	71.6	88.0	9.7	4.3	5.3
Construction	684.9	211.5	85.8	125.2	32.6	12.5	18.3
Transportation Equipment Operating	516.3	86.8	26.6	59.3	16.8	5.2	11.5
Material Handling and Other Crafts	491.1	17.7	6.8	9.9	3.6	1.4	2.0
<b>Industry</b>							
Agriculture	453.3	304.8	74.0	202.0	67.3	16.3	44.6
Other Primary	279.9	46.2	22.5	22.7	16.7	8.2	8.1
Manufacturing	2,082.5	112.2	68.0	42.3	5.4	3.4	2.0
Construction	718.6	254.0	112.3	138.2	35.4	15.6	19.2
Transportation, Communication & Other Utilities	1,019.6	97.4	33.9	62.2	9.8	3.4	6.1
Trade	2,361.2	422.7	209.7	202.3	17.9	8.9	8.6
Finance, Insurance & Real Estate	799.9	112.7	34.5	76.4	14.1	4.4	9.6
Business Services	918.6	294.3	98.4	193.8	32.1	10.7	21.1
Educational Services	929.0	27.8	3.9	23.8	3.1	0.5	2.6
Health & Social Services	1,425.7	125.5	56.1	68.8	9.0	4.0	4.8
Food & Accommodation	892.9	100.0	73.1	23.5	11.2	8.2	2.6
Other Services	974.9	369.0	65.9	300.8	37.9	6.8	30.9

- Within the service occupations, the self-employment rate was 18.7%. Of these, workers in laundering and dry cleaning services and those providing personal services (housekeeping, baby sitting, hair dressing and funeral services, etc.) were most likely to be self-employed.
- Some occupations associated with the primary sector also had high self-employment rates. A large majority of farmers and farm managers were self-employed in 1996 (98.3%), while the rate was 24.7% for workers in occupations related to agriculture. As well, the incidence was high among those involved in fishing and hunting (69.1%) and forestry (21.8%).

- Least likely to be self-employed were those in the educational occupations, clerical workers, materials handlers and those in processing occupations.

### Upward trend in the incidence of self-employment within occupations

The incidence of self-employment has risen throughout the 1990s. To some extent, this trend may be associated with an employment shift into occupations that tend to have above average self-employment rates. However, the relative share of employment in occupations such as sales, service, agriculture and construction (which represented a third of employment in 1996) was almost

## Trends by occupation and industry

unchanged from 1989 to 1996. Instead, about 91% of the rise in the overall incidence of self-employment was due to an increase in the rate of self-employment across occupations, mostly in sales, service and professional jobs.

- Within the sales occupation, the proportion of workers who were self-employed rose from 24.7% in 1989 to 30.2% in 1996. Growth was particularly strong for those selling services (insurance agents, real estate agents, stock brokers and advertising agents), as their self-employment rate increased from 26.3% to 35.3% over the period.
- Among workers in service occupations, the self-employment rate rose by three percentage points between 1989 to 1996. Those providing personal services, workers in laundering and dry cleaning services, and those working in food preparation such as waiters, bartenders and cooks contributed most to the increase.
- About one third of the rise in self-employment in the 1990s came from professionals working in natural and social sciences, medicine, arts and recreation. This reflects an increase in the incidence of self-employment within these occupations (up from 10.4% in 1989 to 14.0% in 1996) and, to a lesser extent, a rise in the relative share of total employment in these occupational groups (18.9% of total employment in 1996 compared with 16.8% in 1989).

At the same time, the share of employment in some occupational groups fell over the last few years. This was the case in construction, where the proportion of self-employed workers actually increased by six percentage points between 1989 and 1996, but growth in the number of self-employed was not strong enough to compensate for the loss of paid construction workers.

### Profile of self-employment by industry

In 1996, more than two thirds of the self-employed worked in the service sector. All together, trade, business services, and personal and household services accounted for half of all self-employment. In addition, about one fifth worked in agriculture and construction.

- The incidence of self-employment was high in business services, with a rate of 29.8% in computing services, 42.3% in accounting, 31.7% in legal service, 61.1% in management consulting, and 41.1% in advertising.

- The situation within the health industries was quite varied. While the self-employment rate was only 0.1% in hospitals and other caring institutions, it was 34.3% in the offices of doctors and dentists, and 14.2% in non-institutional social services (eg. day-care, home-maker services).
- Within the primary sector, agriculture and fishing and hunting tend to be dominated by self-employment, with rates of 67.9% and 64.7% respectively. The rate was also above average in forestry (19.2%).
- In manufacturing, transportation (except trucking) and education, the proportion of workers who were self-employed was generally lower than the overall average.

### Source of growth in the 1990s

To a certain degree, growth in self-employment is the result of industrial restructuring of the labour market. Restructuring has led to a change in the proportion working in different industries. A relative shift of employment into industries where self-employment is common would have the effect of raising the overall self-employment rate. Restructuring can also affect self-employment rates within industries, to the extent that workers who move from one industry to another change their class of worker status. For example, an accountant employed as a paid worker in the manufacturing industry may become a self-employed accountant in financial services following a layoff.

Only a small amount of the recent increase in self-employment was the result of a restructuring of jobs to industries where self-employment has been traditionally common. Instead, about 90% of the overall growth in the rate of self-employment between 1989 and 1996 was the result of an upward trend in the self-employment rate across most industries.

Increases in the rate of self-employment were particularly strong in finance and insurance, trade, health and social services and manufacturing.

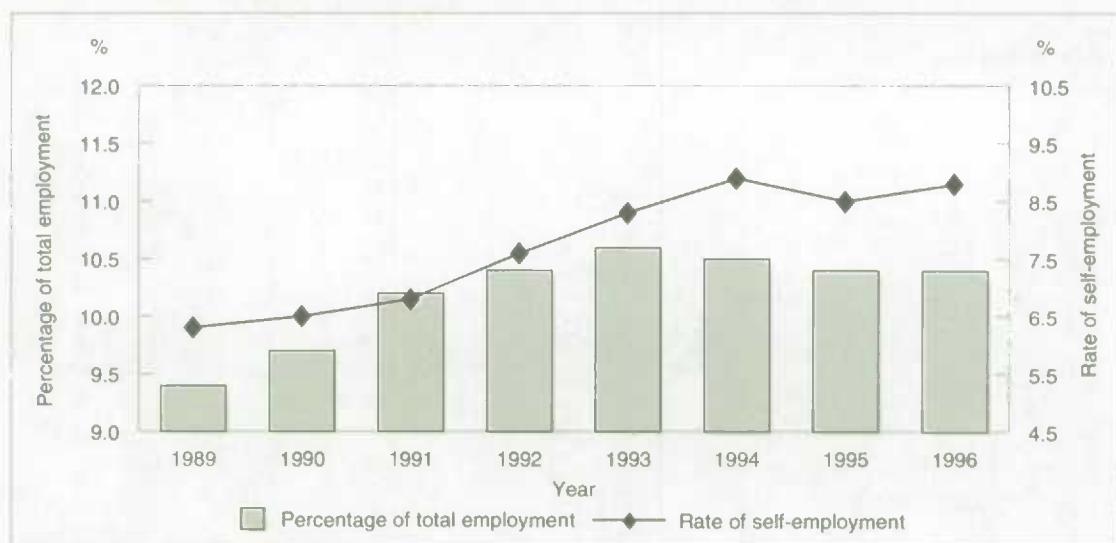
- In the finance and insurance industry, the proportion of workers who were self-employed rose from 9.0% in 1989 to 14.1% in 1996. Growth was particularly strong within insurance, where the rate grew by 11 percentage points over this period, mainly among those without employees (own account).

- The health and social services industry has also experienced strong growth in the incidence of self-employment since 1989. Self-employment rose about 60%, while total employment in this industry grew only 13%. As a result, the rate of self-employment rose from 6.3% to 8.8%. A large portion of the growth came from non-institutional social services employment (eg. child-care services) which grew by 164%.

There has been an increase in the proportion of all workers employed in business services, recreation, personal and household services and "other services" as well as growth in the incidence of self-employment within these industries. Through the combination of both these movements, these industries have accounted for half of the net increase in self-employment since 1989.

- Between 1989 and 1996, employment in business services rose by 30%, compared to overall employment growth of 4.5%. The increase has been particularly strong in computing services, where employment grew by 112%, and management consulting, up 96%. There has also been an appreciable increase in jobs in the advertising industry (+44%).
- Within the industries providing services to other businesses there was also growth in the incidence of self-employment. Between 1989 and 1996, the rate increased six percentage points in computing services, 8 points in accounting, 10 points in legal services, 13 points in management consulting and 10 points in advertising. In all of these industries, growth in self-employment was primarily among entrepreneurs without paid help.

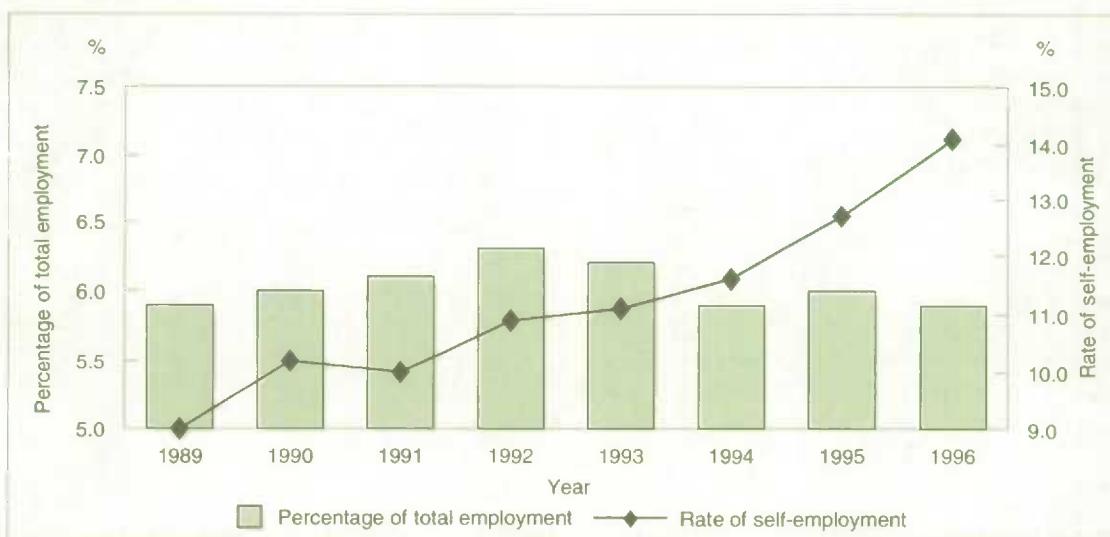
**Chart 16**  
**Health and social services industry**



Source: Labour Force Survey

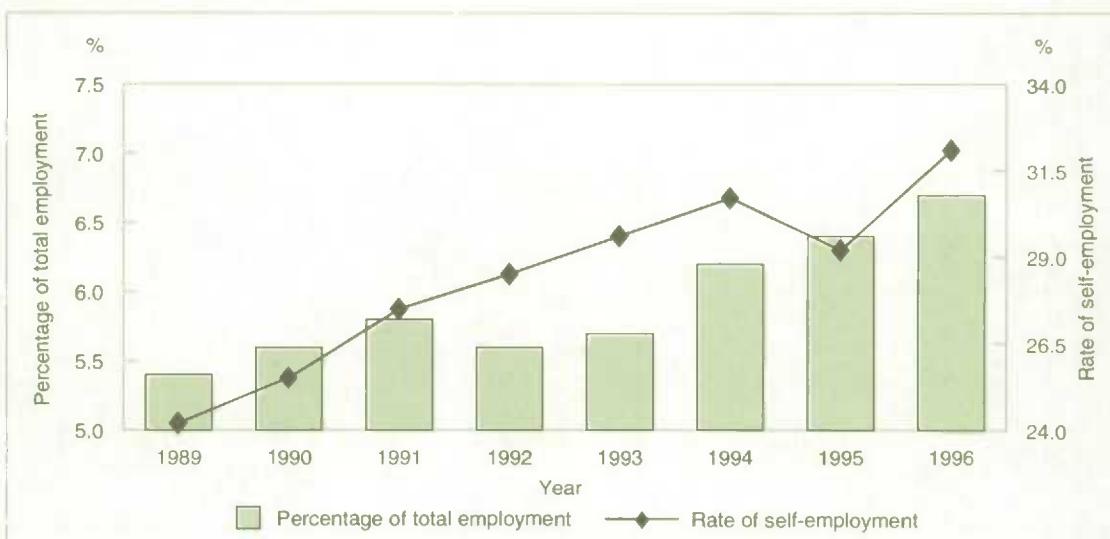
## Trends by occupation and industry

Chart 17  
Finance, insurance and real-estate industry



Source: Labour Force Survey

Chart 18  
Business services industry



Source: Labour Force Survey

# How much do the self-employed earn?

One of the key indicators of job quality is worker's earnings. Using data from the Survey of Consumer Finances (SCF), it is possible to compare the earnings of the self-employed to employees and study trends over time.

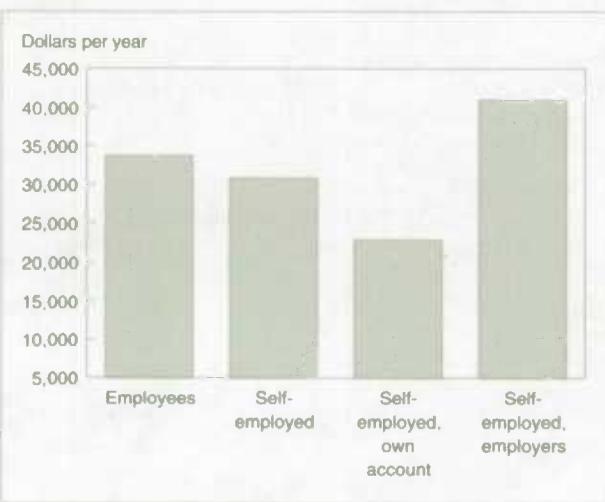
## The average earnings of the self-employed close to employees

- In 1995, the latest year for which earnings data are available, those who were self-employed in their main job earned an average \$30,800, 91.4%<sup>1</sup> of the wages and salaries of employees.
- Self-employed individuals who were employers earned 21.9% more than employees. This group made, on average, about \$41,000 in 1995. Those without employees, on the other hand, earned \$22,900, 68% of employees.

<sup>1</sup> It is important to read the text box "A note on the data and methodology used in the following" for an explanation of how this estimate was calculated.

Chart 19

In 1995, the self-employed earned almost same as employees



Source: Survey of Consumer Finances

Table 8

Average 1995 earnings of self-employed and paid workers, by age and sex, (job tenure at least 16 months, excluding those with negative earnings)

	Self-employed							
	Total	Employees	Total	Own account	Employers	Total	Own account	Employers
	(\\$)		(\\$'s)				(As a % of paid worker earnings)	
<b>Total</b>								
15+	33,200	33,700	30,800	22,900	41,000	91.4	68.0	121.9
15-24	15,300	15,800	8,600	8,000	13,600	54.4	50.6	86.1
25-54	35,000	35,500	32,700	25,000	42,500	92.1	70.4	119.7
55+	32,600	35,100	27,300	19,000	37,000	77.6	54.1	105.3
<b>Male</b>								
15+	39,100	40,100	35,600	27,200	44,900	88.8	68.0	112.1
15-24	17,000	17,500	11,300	10,700	--	64.6	61.1	--
25-54	41,400	42,100	38,200	30,200	46,900	90.7	72.2	111.4
55+	38,100	43,300	30,200	21,100	39,600	69.7	48.8	91.5
<b>Female</b>								
15+	26,000	26,800	19,600	14,800	28,800	73.4	55.4	107.7
15-24	13,600	14,100	4,700	4,300	--	33.33	30.5	--
25-54	27,600	28,400	20,800	15,900	29,700	73.2	56.0	104.6
55+	23,600	25,000	18,200	13,800	25,900	72.7	55.3	103.8

Source: Survey of Consumer Finances

## How much do the self-employed earn?

- Young self-employed workers made the least in relation to paid workers of the same age. This is likely a reflection of relatively low weekly hours worked by this group (See "The hours of the self-employed" later in this section).

### Large disparity in male and female self-employment earnings

The male/female earnings gap was larger among the self-employed than within the employee population, even after taking into account the fact that part-time employment was higher among women.

- Among full-time, full year workers, self-employed women earned 64% of the average earnings of self-employed men, compared to 73% among employees.

### Self-employed more likely to be making small or large annual earnings

Even though the average earnings of the self-employed is close to that of paid workers, the self-employed tend to

make either small or large amounts of money. That is, their earnings are more "polarized".

- About 45.0% of the self-employed made less than \$20,000 in 1995 while the proportion of paid workers making the same amount was 25.5%. However, during the same year, 4.2% of the self-employed but only 1.1% of employees made more than \$100,000.
- As reflected in their relatively high average earnings, there is a greater proportion of employers in the upper earnings categories. In 1995, 6.7% (48,900) of self-employed workers who had employees earned in excess of \$100,000.
- Because the self-employed are more dispersed into the lower and higher earnings groups, and because so many earn relatively low amounts, their median earnings are much lower than their average earnings. In 1995, the median earnings of the self-employed were 68.5% of those of paid workers.

#### *A note on the data and the methodology used in the following:*

The Survey of Consumer Finances (SCF) is an annual supplement to the Labour Force Survey, designed to collect detailed data on the income of individuals, families and households. Respondents are asked their income sources, including "wages and salaries" and "self-employment income" from all jobs held during the year.

The reader should be warned of some key points about the data:

a) Because the SCF is conducted in April and asks questions on earnings in the previous calendar year, there can be discontinuity between how the worker is classified in the survey month and the types of earnings attained in the previous year. For example, an individual may be self-employed in April without ever earning any self-employment income in the previous year if he has recently moved from paid employment. To eliminate this problem, this analysis focuses only on paid employees and the self-employed who had the same job or business for at least 16 months.

Both paid workers and the self-employed who reported negative earnings were excluded. This and the job tenure restriction reduces the studied self-employed population by about 506,000 (23%) and employees by 2,850,000 (25%) but,

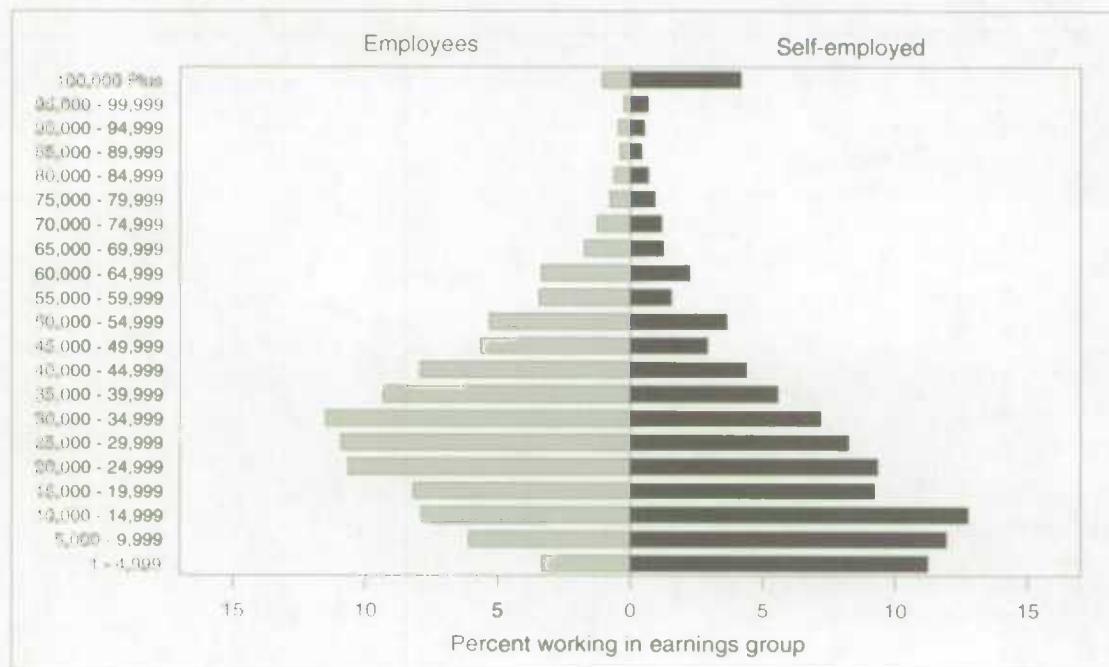
for the purposes of studying earnings, is believed to be a more appropriate selection of the population even though it introduces a selection bias in both samples.

These two restrictions cause average earnings for employees to increase from \$28,900 to \$33,700 and average earnings for the self-employed to rise from \$25,500 to \$30,800. As a result, the ratio of self-employed earnings to that of employees increases from 88.1% to 91.4%.

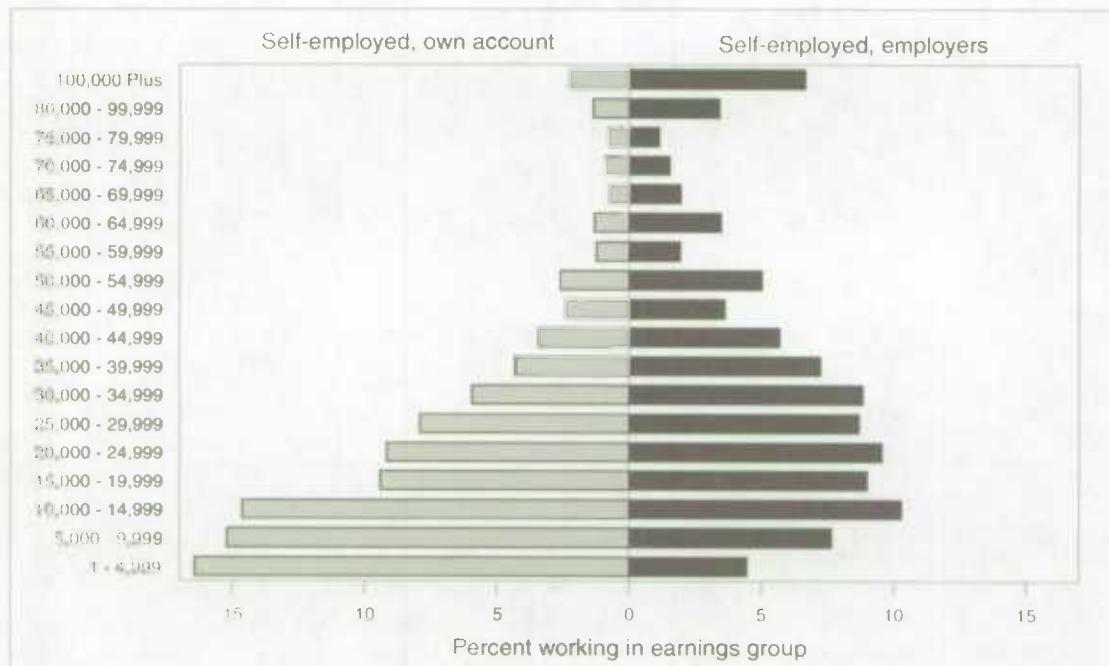
b) With the exception of the male-female comparison in the text, no attempts are made to specifically control for hours worked. However, although not specifically implemented to standardise the hours of the two samples, the job tenure restriction mentioned above, to a certain degree, does just that. It was found that the results for full-time/full-year workers were very close to those reported below for most comparisons (by limiting the study to those working more than 16 months, that also limits it to mostly full-year workers while eliminating many part-timers). Still, please read *Hours of the self-employed* to see that the data suggests that hours worked are an important determinant of the earnings trends explained in the following.

## How much do the self-employed earn?

Chart 20  
Self-employed earnings more polarized



Source: Survey of Consumer Finances



Source: Survey of Consumer Finances

## How much do the self-employed earn?

Table 9

**Number and percentage distribution of self-employed and employees by earnings group, 1995, (job tenure at least 16 months, excluding negative earnings)**

	Number				Percentage distribution			
	Self-employed				Self-employed			
	Employees	Total	Own account	Employers	Employees	Total	Own account	Employers
<b>Total</b>	<b>8,347,500</b>	<b>1,695,700</b>	<b>960,900</b>	<b>734,900</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
1-4,999	279,200	190,500	157,800	32,700	3.3	11.2	16.4	4.4
5,000-9,999	506,700	202,300	146,100	56,200	6.1	11.9	15.2	7.7
10,000-14,999	658,200	216,200	140,600	75,600	7.9	12.7	14.6	10.3
15,000-19,999	683,600	156,500	90,400	66,100	8.2	9.2	9.4	9.0
20,000-24,999	888,000	158,300	88,000	70,200	10.6	9.3	9.2	9.6
25,000-29,999	911,000	139,800	76,100	63,800	10.9	8.2	7.9	8.7
30,000-34,999	959,800	122,000	57,100	64,900	11.5	7.2	5.9	8.8
35,000-39,999	778,800	94,500	41,400	53,100	9.3	5.6	4.3	7.2
40,000-44,999	662,400	74,700	32,900	41,800	7.9	4.4	3.4	5.7
45,000-49,999	471,600	49,400	22,900	26,500	5.6	2.9	2.4	3.6
50,000-54,999	443,400	61,800	25,000	36,800	5.3	3.6	2.6	5.0
55,000-59,999	285,700	26,000	12,000	14,100	3.4	1.5	1.2	1.9
60,000-64,999	279,400	38,000	12,600	25,500	3.3	2.2	1.3	3.5
65,000-69,999	143,800	21,400	7,100	14,300	1.7	1.3	0.7	1.9
70,000-74,999	104,400	20,000	8,800	11,200	1.3	1.2	0.9	1.5
75,000-79,999	64,000	15,700	7,500	8,200	0.8	0.9	0.8	1.1
80,000-84,999	50,500	11,300	--	7,000	0.6	0.7	--	0.9
85,000-89,999	31,300	7,000	--	6,300	0.4	0.4	--	0.9
90,000-94,999	37,400	8,800	--	--	0.4	0.5	--	--
95,000-99,999	19,800	11,000	--	7,100	0.2	0.7	--	1.0
100,000+	88,800	70,500	21,600	48,900	1.1	4.2	2.3	6.7

Source: Survey of Consumer Finances

### Other Statistics Canada studies of the self employed and their earnings

Earlier in 1997, Statistics Canada produced a release titled *Labour Force Income Profiles* based on tax file data which gave information on the average earnings of the self-employed. The averages in that release were much lower.

- In contrast to *Labour Force Income Profiles*, this publication includes the incorporated self-employed who tend to earn more (40% more in 1995) while it also excludes those reporting negative earnings and those working part-year, three of the contributing factors to the difference.

The results of *Labour Force Update* are in line with those reported in Cohen, *Enterprising Canadians: The Self-Employed in Canada*, Statistics Canada, Catalogue no. 71-536.

### Changes in self-employed earnings over the last ten years

Over the 1990's the self-employed made less and less when compared to employees:

- Compared to employee earnings, the earnings of the self-employed were highest in 1989, when they were 1% above the employee average.
- Over the next four years, self-employment earnings fell relative to paid worker earnings, bottoming out at 86.9% in 1993. Both self-employed employers and the own account self-employed experienced a drop in relative earnings.
- Due to improvements in the earnings of own account workers, the situation for the self-employed improved in 1994. In 1995, there was little change in the relative earnings of the self-employed.
- About one quarter of the drop in relative earnings is due to a shift in the jobs that the self-employed held. For example, compared to 1989, a smaller proportion of the self-employed worked as managers while a greater percentage worked in lower paying service and artistic occupations.

Chart 21

**Compared to regular employees, the self-employed earned less over the 1990's**



Source: Survey of Consumer Finances

### Some of the most common self-employment occupations are low-paying....<sup>1</sup>

As with paid employees, the self-employed who work in white-collar occupations tend to make the most money but business owners in two of the most common occupations (farming and services) make relatively little.

- Business owners working in the social sciences, the occupational group comprised of lawyers, economists, sociologists, psychologists and anthropologists, made the most on average (\$85,100 in 1995), followed by those in medicine (\$73,800). The self-employed in both of these occupations made over twice as much as employees.
- The self-employed in two other white-collar occupations, managers and natural sciences, made almost as much as regular employees in 1995 (97.5% and 96.7% respectively).
- In 1995, self-employed sales people earned 15% more than employees working in sales.
- Self-employed farmers also tended to make more than farmers working for someone else. Still, average earnings were low in this relatively large self-employment occupation.
- Another relatively common occupation of the self-employed is the service occupations (eg. child care workers, barbers and hairdressers). The self-employed working to provide these services earned relatively little in 1995 (\$16,200 or 71.6% of paid workers in that occupation). Some of the earnings gap in services is due to the fact that police and fire-fighters, which are relatively well-paying occupations, only appear as employees in services.

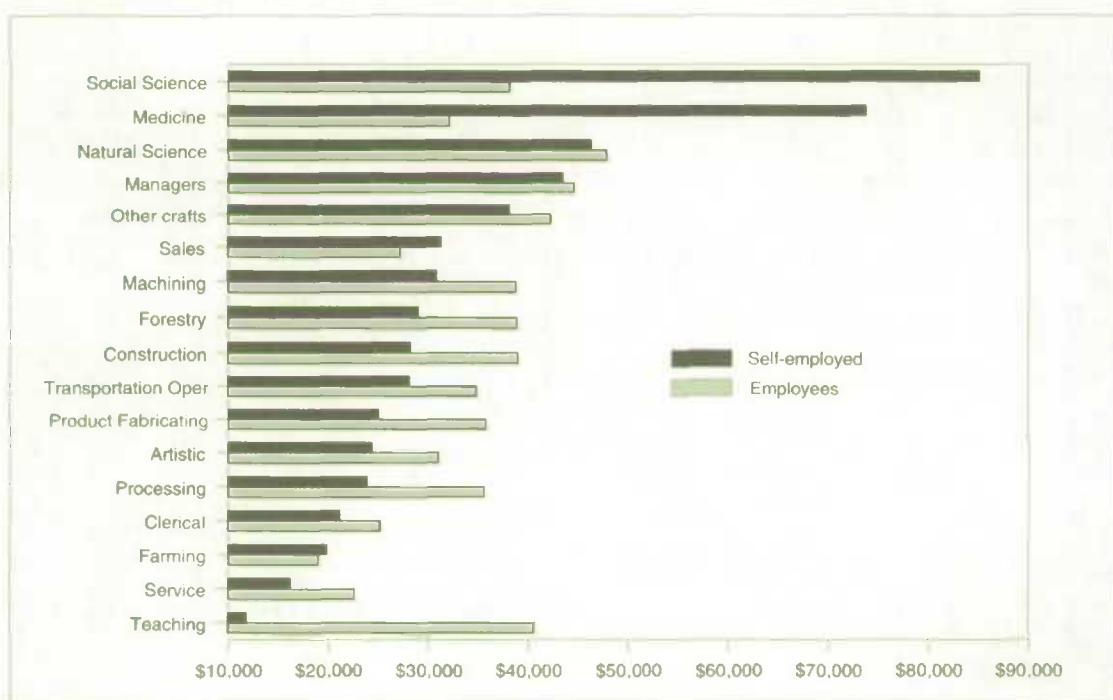
Paid workers are more likely to be employed in relatively well-paying occupations (eg. managerial, medicine and teaching) while a greater percentage of the self-employed are comparatively low-paid farmers and service providers. This explains about one-third of the gap between the earnings of the self-employed and employees.

- All else held equal, redistributing the self-employed to occupations held by employees, the overall average earnings of the self-employed would increase to 94.6% of employee earnings (from 91.4%).

<sup>1</sup> Please be warned that within the following occupational and industrial groups, the age, sex and education structures may differ between the self-employed and employees, affecting the earnings ratio. It was not possible to properly control for these factors by industry and occupation with the analytical techniques used in this publication.

## How much do the self-employed earn?

Chart 22  
Average 1995 self-employment earnings highest in social sciences and medicine



Source: Survey of Consumer Finances

### ....as reflected in comparatively low earnings in common industries

The overall average earnings of the self-employed is dependant upon the industry in which the individual works. There are a number of industries where the self-employed made more than employees, all of which were in the service sector. Still, in some of the more common industries of the self-employed (eg. trade, personal & household services, agriculture) average earnings were relatively low.

- On average, self-employed people working in health and social services made \$56,300 in 1995, the highest of any major industry group. This was almost twice as high as what was earned by paid workers in this industry. Much of this gap is due to self-employed doctors.

- At \$44,900 and \$44,200 respectively, self-employed people working in finance, insurance & real estate and business services also earned a relatively high income, 26% higher than the earnings of employees.
- Business owners in the wholesale and retail trade sector, where many of the self-employed are employed, earned more than employees.
- Another industry with a high concentration of self-employed people was personal & household services where self-employment earnings were relatively low.

The self-employed in all goods-producing industries earned less than paid workers.

- Self-employed workers in agriculture earned an average of \$20,400 in 1995, 11% lower than agriculture employees. Business owners in this industry who had employees, however, earned 10% more than paid workers.

## How much do the self-employed earn?

Table 10

Average 1995 earnings of self-employed and paid workers, by occupation and industry, (job tenure at least 16 months, excluding those with negative earnings)

	Employees	Self-employed					
		Total	Own account	Employers	Total	Own account	Employers
		(\\$)	(\\$'s)		(As a % of employee earnings)		
<b>Occupation</b>							
Managers	44,600	43,500	33,100	48,200	97.5	74.2	108.1
Natural Sciences	47,900	46,300	43,600	56,800	96.7	91.1	118.7
Social Sciences	38,100	85,100	46,600	103,200	223.1	122.2	270.7
Teaching	40,600	11,800	11,300	--	29.0	27.9	--
Medicine	32,100	73,800	50,500	84,700	229.7	157.3	263.7
Artistic	31,000	24,400	21,300	37,000	78.6	68.6	119.5
Clerical	25,200	21,100	11,600	28,500	84.0	45.9	113.3
Sales	27,200	31,300	26,500	37,000	114.9	97.2	135.9
Service	22,600	16,200	11,100	26,200	71.6	49.0	116.1
Farming	19,000	19,800	18,500	23,100	104.5	97.7	122.0
Fishing	--	32,700	--	32,700	--	--	--
Forestry	38,900	29,000	--	--	74.6	--	--
Processing	35,600	23,900	--	26,200	67.1	--	73.6
Machining	38,700	30,800	31,500	29,800	79.6	81.4	76.9
Product Fabricating	35,800	25,000	19,800	31,200	70.0	55.3	87.2
Construction	39,000	28,200	22,900	35,400	72.4	58.7	90.8
Transportation Operating	34,900	28,100	27,200	29,700	80.7	78.1	85.3
Other Crafts	42,300	38,100	--	45,800	90.2	48.9	108.5
<b>Industry</b>							
Agriculture	22,800	20,400	18,400	25,000	89.4	80.9	109.8
Other Primary	49,700	32,400	26,200	35,600	65.2	52.8	71.6
Manufacturing	38,300	30,800	19,400	37,000	80.4	50.6	96.6
Construction	34,200	31,800	25,900	38,300	93.0	75.8	112.2
TCOU	40,300	27,800	26,300	30,000	69.0	65.4	74.4
Trade	25,800	29,600	21,300	36,000	114.6	82.7	139.6
Wholesale Trade	33,500	38,400	30,700	44,200	114.6	91.7	131.9
Retail Trade	23,000	26,300	18,000	33,000	114.7	78.5	143.6
FIRE	35,500	44,900	38,800	58,000	126.3	109.1	163.2
Business Services	36,600	44,200	31,700	63,600	120.6	86.6	173.6
Educational Services	38,700	11,600	--	--	30.1	--	--
Health & Social Services	29,500	56,300	31,200	82,600	190.9	105.8	280.1
Accommodation & Food	18,500	24,800	15,200	27,800	133.8	82.0	149.9
Other Services	24,500	18,200	14,200	31,700	74.1	57.8	129.3
Amusement & Recreation	25,100	30,300	22,800	50,600	120.9	90.9	201.8
Personal and Household Services	19,500	10,400	7,500	24,300	53.5	38.4	124.8
Other	27,300	22,900	20,500	29,300	84.0	74.9	107.4

Source: Survey of Consumer Finances

# The hours of the self-employed

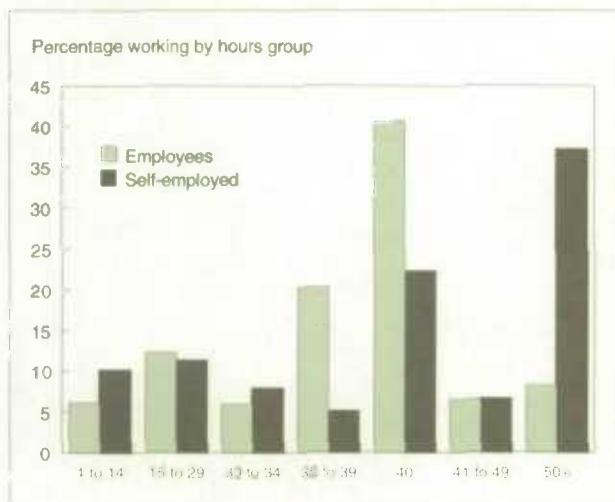
In the previous section, a key aspect of job quality, earnings, was examined. Although it is probably the main quality indicator, there are other aspects of work that determine whether a job is good or bad. The hours of work is another indicator. Although it is not known how many business owners consider themselves overworked, many work long hours. On the other end of the spectrum are business owners who are working part-time but would prefer full time hours – the underemployed. Involuntary part-time and underemployment are another important aspect of job quality.

As well as giving clues to the quality of self-employment, an examination of hours also helps explain some of the trends in the earnings of business owners.

## Self-employed hours more polarized but they work long hours on average

- As noted in *Labour Force Update: Hours of Work*, the self-employed tend to work relatively long or short workweeks, with comparably few putting in a standard 35 to 40 hour workweek. Since earnings are closely tied to the hours people work, this helps explain their polarized earnings.

Chart 23  
Self-employed more likely to have worked either long or short workweeks in 1996



Source: Labour Force Survey

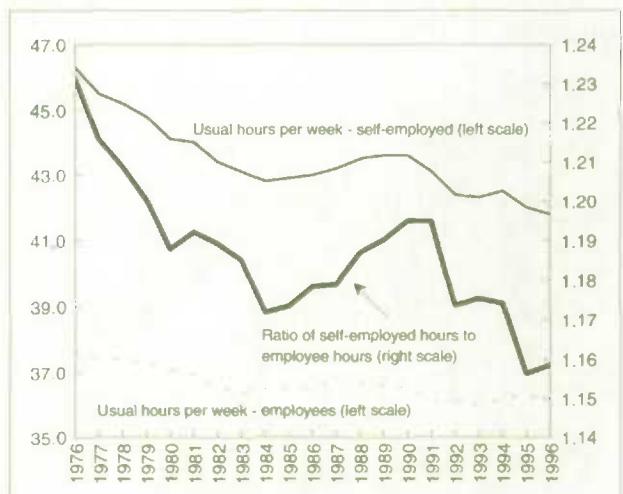
- The self-employed were three times as likely as employees to work long hours. In 1996, over one third of the self-employed worked 50 or more hours each week. As a result, their usual workweek average of 41.8 hours, 5.7 hours longer than employees.

## Average workweek helps explain the self-employed male-female earnings gap

In *How much do the self-employed earn?*, it was noted that, compared to employees, the earnings of the self-employed peaked in 1989 and fell over the 1990's. Part of this drop can be explained by the changing nature of what the self-employed were doing over this time. Compared to 1989, the self-employed were less likely to be working in high-paying managerial jobs and more were working in service and artistic occupations, for example.

- Although the average workweek for both employees and the self-employed fell over the 1990's, it fell more strongly for the self-employed. This also helps to explain the drop in relative earnings over the same period.

Chart 24  
The average workweek falls more sharply for the self-employed



Source: Labour Force Survey

In the section on earnings, it was also noted that the male-female earnings gap was much larger for the self-employed than it was for employees. Again, an examination of average hours helps explain this fact.

- In 1996, self-employed males worked an average workweek which was 40.2% longer than females. For employees, the comparable figure was 19.9%. While self-employed males worked an average 46.4 hours per week, female business owners put in 33.2 hours.
- In almost all industries, self-employed men worked above standard hours while long hours were the norm for women only in accommodation and food services.
- The youngest self-employed worked fewer hours than paid workers their age, the only age group to do so.

Table 11  
Average usual hours per week by age and sex,  
employees and self-employed, Canada, 1989 and 1996

	Average usual hours in 1996		Change since 1989	
	Employees	Self-employed	Employees	Self-employed
<b>Total</b>				
15+	36.1	41.8	-0.5	-1.8
15-19	21.0	13.3	-3.1	-1.4
20-24	32.6	36.9	-3.7	-4.4
25-54	37.8	44.0	-0.4	-2.0
55+	35.8	39.4	-0.4	-1.5
<b>Male</b>				
15+	39.2	46.4	-0.4	-1.6
15-19	22.8	15.1	-2.9	-1.1
20-24	35.1	42.2	-3.2	-3.5
25-54	41.0	48.7	-0.3	-1.6
55+	39.0	42.4	-0.1	-1.7
<b>Female</b>				
15+	32.7	33.1	-0.5	-0.8
15-19	19.1	11.9	-3.2	-1.7
20-24	29.9	29.5	-4.1	-4.9
25-54	34.3	35.2	-0.2	-1.2
55+	31.4	31.2	-0.2	0.5

Source: Labour Force Survey

### Involuntary part-time and the self-employed

While on average the self-employed work longer hours than employees, the self-employed are also more likely than regular employees to be working part-time (i.e. less than 30 hours per week). Despite this, involuntary part-time employment appears to be less of a problem for business owners than for employees.

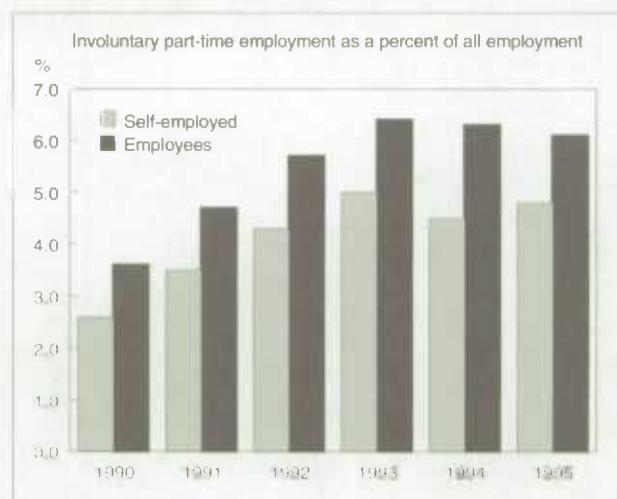
- In the first seven months of 1997, there were 130,000 self-employed who were working part-time involuntarily, equivalent to 4.5% of all business owners. In comparison, a slightly greater percentage of employees were involuntary part-timers (5.6%).
- Over time, involuntary part-time has been consistently lower for the self-employed.

Since January 1997, it has been possible to determine how many involuntary part-timers looked for full-time work. Those who did look can be considered to have a closer connection to the full-time labour force (see *Labour Force Update: Hours of Work* for more explanation).

- Only 1.5% of the self-employed were involuntary part-timers who looked for full-time work, slightly lower than the 1.9% for employees.

Chart 25

In the 1990's, involuntary part-time was consistently lower for the self-employed



Source: Labour Force Survey

---

## The hours of the self-employed

---

In a sense, it is not surprising that involuntary part-time is lower for the self-employed. To a great extent, the self-employed dictate their own hours and if business is slow, they may adapt their schedule to look for added business, catch up on paper work or do other business-related activities keeping their workweek longer than 30 hours. Part-time employees, on the other hand, generally cannot, as a part of their work schedule, seek out added hours.

Instead of preferring to work full-time, the self-employed are working part-time, in most cases, because they want to.

- From January to July 1997, over three-quarters of the self-employed who were working part-time did so voluntarily, compared to 65% of part-time employees.
- While employees were most likely to be working part-time because they were going to school (27.4%), the the most commonly cited reason (37.7%) why part-time business owners worked less than 30 hours per week it was personal preference.

# Push or Pull?

Why are people self-employed? Looking at the reasons for self-employment can give important clues into the quality of self-employment. It has been shown previously that the self-employed earn less than employees on average and that their average workweek is relatively long. From this perspective, it might be wondered why someone would become a business owner. However, there are many positive qualities to self-employment. Independence, for example, is a key benefit to self-employment as is the flexible schedule and ability to work from home.

In November 1995, Statistics Canada, in partnership with Human Resources Development Canada conducted the Survey of Work Arrangements (SWA). This survey asked respondents their main reason for self-employment. From these responses, to a certain degree, it is possible to see if people are being pushed into self-employment or whether they are lured to its benefits.

## Push factor – No other work available

Among the reported reasons for being self-employed, there is only one answer which clearly indicates that the individual was pushed into self-employment – "no other work available".

- About 12% were self-employed because there was no other work available.

The push factor, however, affected certain groups more than others.

- Own account workers were much more likely to be self-employed because there were no other opportunities than were employers (15.4% versus 6.9% for employers).

## The largest percentage of self-employed enjoyed independence of business ownership

Almost all of the remaining reported reasons why people are self-employed do not clearly indicate whether the individual was pushed or pulled. Rather, there may be elements of both.

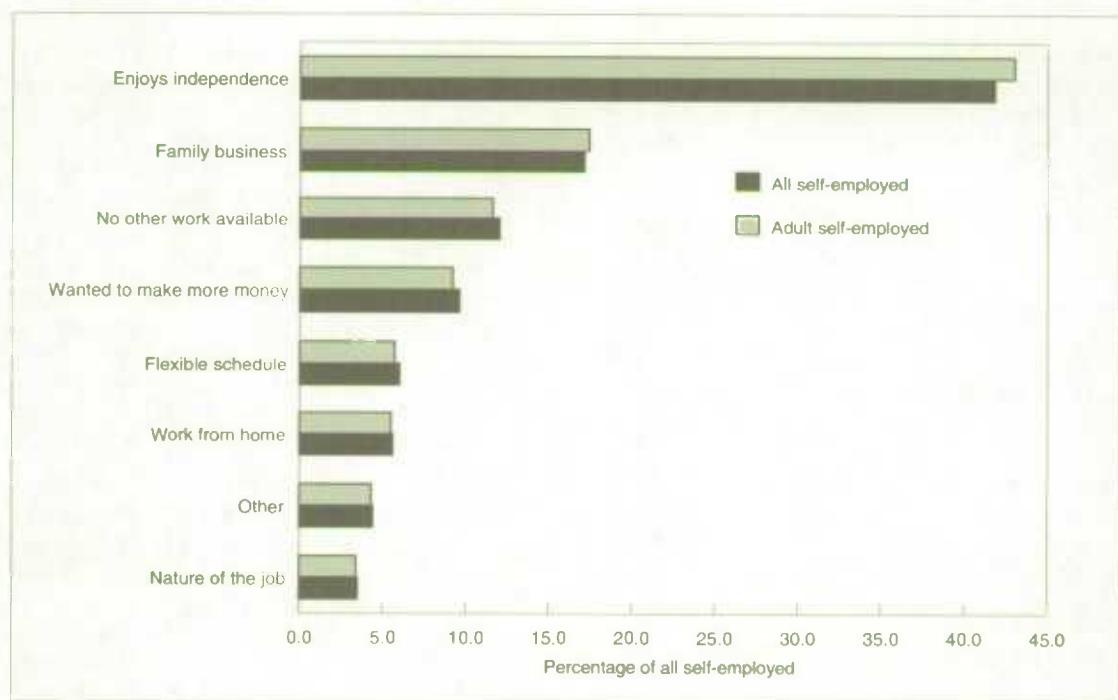
- The most common reason people are self-employed is because they enjoy the independence (41.8% of all self-employed). Either they feel pushed due to a lack of independence in regular employment or they recognised a greater degree of freedom in self-employment and were drawn as a result. Compared to adults, very few youths felt independence was the main reason for being self-employed.
- Almost one-tenth reported that they were self-employed because they wanted to make more money. Again, it is not possible to tell whether they felt that regular employment pays too little (push) or they recognised a higher earnings potential available only through self-employment (pull). Young people were much more likely than adults to say that this was their main reason for self-employment.
- About 6% were self-employed because it offered them a flexible schedule.
- While only 2% of self-employed men were self-employed so that they could work at home, the percentage, at 12.6%, was much higher for women.

## Many of the self-employed working the family business

- In November 1995, 17.1% of the self-employed were working in a family business. Those who had employees were more likely to be working at a family business.

## Push or Pull?

Chart 26  
Independence important reason for being self-employed



Source: 1995 Survey of Work Arrangements

Table 12  
Reasons for self-employment by age and sex, November 1995

	All reasons	Enjoys inde- pendence	Family business	No other work available	Wanted to make more money	Flexible schedule	Work from home	Other	Nature of work
<b>Number (thousands)</b>									
Total	2,093.0	875.7	358.0	251.0	200.2	125.1	116.6	92.3	74.2
Men	1,394.5	655.4	241.3	158.2	132.3	60.8	--	68.3	49.8
Women	698.7	220.3	116.7	92.8	67.8	64.3	88.2	--	--
Adults	1,987.9	855.8	346.4	229.7	182.4	112.7	109.0	85.1	66.8
<b>Distribution (%)</b>									
Total	100.0	41.8	17.1	12.0	9.6	6.0	5.6	4.4	3.5
Men	100.0	47.0	17.3	11.3	9.5	4.4	--	4.9	3.6
Women	100.0	31.5	16.7	13.3	9.7	9.2	12.6	--	--
Adults	100.0	43.0	17.4	11.6	9.2	5.7	5.5	4.3	3.4

Source: 1995 Survey of Work Arrangements

# The self-employed as employers

Are the self-employed job creators? Certainly, they create jobs for themselves, but do they hire others and, if so, how many employees do they have?

Although there are more and more self-employed with employees, the likelihood that any given business owner has employees has fallen in recent years. As mentioned previously, in contrast to the 1980's, almost all of self-employment growth so far this decade has been amongst business owners working by themselves.

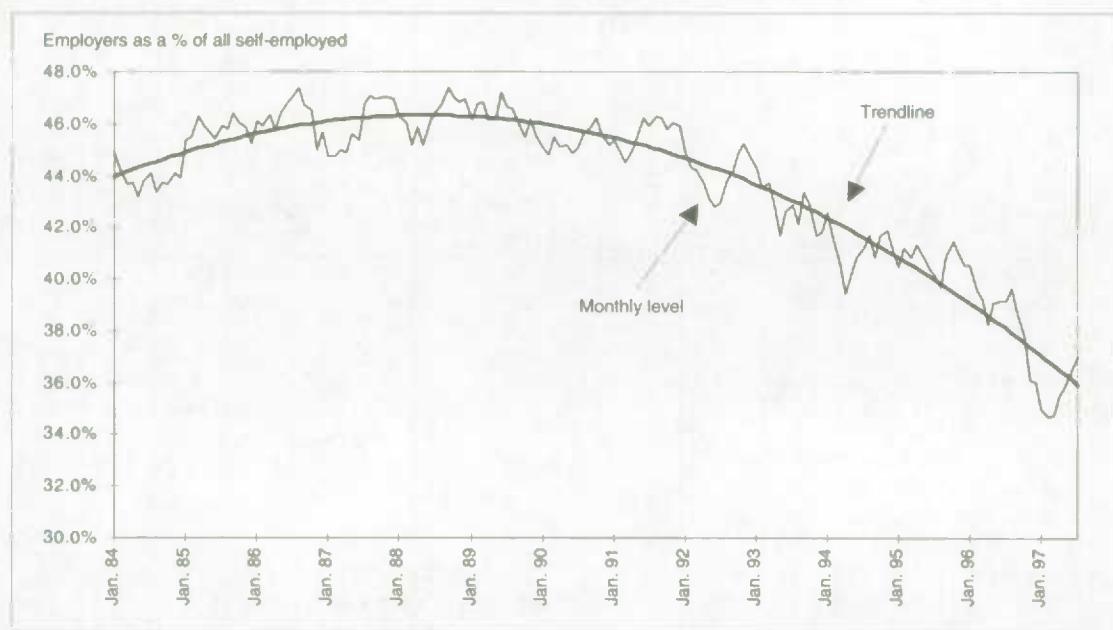
Why is this? This trend is broad-based, and cannot be attributed to changes in one particular industry or occupation. However, the trend is more striking in some of the industries in which self-employment growth has been

particularly strong (business services, health & social services and finance insurance & real estate). In these and other industries, it is possible that advancing technology is allowing more of the self-employed to perform tasks on their own that would have previously required employees. As well, the nature of self-employment may be very different than it once was. There seems to be higher demand for contract labour, a situation which often allows the self-employed individual access to the services, facilities and employees of the contracting firm, thereby reducing the need for their own staff.

- In 1989, 45 out of every 100 self-employed people had employees. This fell over the 1990's and by 1996, 37.6% of the self-employed had workers.

Chart 27

Over the 1990's, a smaller percentage of the self-employed had paid help



Source: Labour Force Survey

## The self-employed as employers

Table 13  
Employers and a percent of all self-employed by industry and occupation, 1989 to 1996

	Employers as a percent of all self-employed				Change 1989 to 1996
	1989	1992	1994	1996	
<b>Total</b>	<b>44.6</b>	<b>42.6</b>	<b>40.1</b>	<b>37.6</b>	<b>-7.0</b>
<b>Industry:</b>					
Goods-producing	42.7	41.9	40.9	38.7	-4.0
Service-producing	45.7	43.1	39.7	37.1	-8.6
Agriculture	24.0	25.7	24.5	24.3	0.3
Other Primary	51.0	51.7	52.8	48.7	-2.3
Manufacturing	70.6	67.0	67.0	60.6	-10.0
Construction	53.8	49.8	46.7	44.2	-9.6
TCOU	34.0	35.3	35.0	34.8	0.8
Trade	57.5	55.1	49.7	49.6	-7.9
FIRE	42.6	41.7	37.1	30.6	-12.0
Service	40.6	37.6	35.6	32.4	-8.1
Business services	50.6	42.4	41.4	33.4	-17.1
Educational services	12.4	16.0	14.5	14.0	1.7
Health & Social services	60.0	54.8	48.7	44.7	-15.3
Accommodation & food services	75.0	78.0	75.9	73.1	-1.9
Other services	22.2	18.7	18.2	17.9	-4.3
<b>Occupation:</b>					
Managerial	84.8	78.8	74.1	67.5	-17.4
Teaching	13.3	17.9	15.3	12.6	-0.7
Medicine	73.4	70.2	63.4	64.8	-8.6
Other professionals	37.0	34.0	34.0	26.5	-10.5
Clerical	39.9	40.8	35.2	34.6	-5.2
Sales	47.4	45.0	42.3	40.0	-7.4
Service	29.7	30.0	28.0	27.0	-2.7
Primary	25.9	27.6	27.1	26.2	0.3
Processing & machining	51.2	45.6	47.1	44.5	-6.7
Construction	48.0	44.0	41.9	40.6	-7.5
Transportation equipment operating	28.0	30.4	30.4	30.6	2.7
Material handling	29.3	51.6	50.8	38.2	8.9

Source: Labour Force Survey

### Drop in the percentage of employers in key growth industries....

- Most of the increase in self-employment over the 1990's occurred in the business services industry, other services, health & social services, trade and the finance, insurance & real estate industry. In each of these key growth industries, relatively fewer business owners had workers.
- However, this did not necessarily imply that there was weak growth in the number of self-employed with employees in these industries. Rather, the increase in employers was strong in business services, health & social services and finance, insurance & real estate but was simply out-matched by very strong own account employment increases.

- In 1996, business owners in accommodation & food services (73.1% of all self-employed), manufacturing (60.6%), wholesale and retail trade (49.6%) and other primary (48.7%) were the most likely to hire employees.

### ...while relatively fewer self-employed managers had workers

- Over the 1990's, there has been relatively strong growth among the self-employed working in professional, sales and service occupations. Although the number in these occupations who had workers increased, own account growth was stronger.

- Between 1989 and 1996, the number of managers who had employees working under them fell 19% while the number of own account managers more than doubled. As a result, 68 out of every 100 self-employed managers had an employee in 1996, down from 85 seven years earlier.
- Besides managers, the self-employed working in medicine (64.8% of all self-employed) and processing & machining occupations (44.5%) were most likely to have workers in 1996.

### Self-employed employers have an average 10 employees

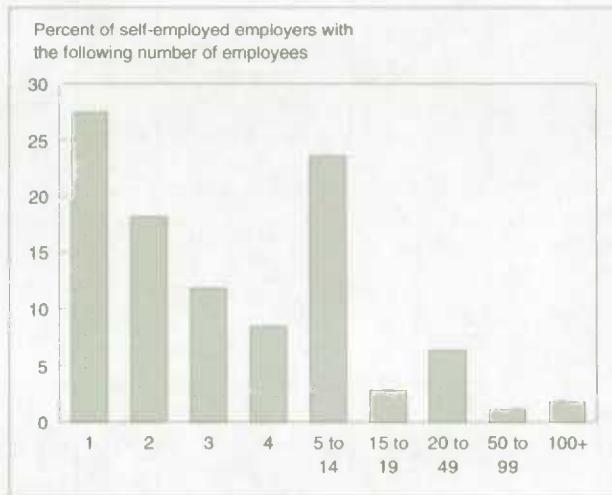
While the proportion of self-employed who are employers has fallen in recent years, this does not necessarily imply that the self-employed are employing fewer people. Indeed, as mentioned above, despite the fall in the proportion, the absolute number of employers has risen over the nineties.

Using data from the 1995 Survey of Work Arrangements (SWA), it is possible to determine the average number of workers employed by business owners. In November 1995, when the SWA was conducted, employers had an average 10 workers.

- About two-thirds of self-employed employers had less than 5 workers. A further one-quarter had between 5 and 14 workers.

Chart 28

### Most business owners with workers have less than 5 employees



Source: 1995 Survey of Work Arrangements

---

# Definitions, data sources and survey methodology

---

## Definitions

**Adults** – People 25 years of age and older.

**Average usual hours worked** – Average number of usual hours worked per week, is calculated by dividing total usual hours by the total number of employed persons.

**Earnings** – Wages and salaries and/or net income from self-employment (before tax). For different classes of workers, earnings sources differ:

*Employees*: The earnings of employees is simply the wages and salaries that they earn. Excluded is the net income from self employment they might earn in a second job. However, if they owned an incorporated business and ran it as a second job, the wages and salaries they earned from their business cannot be excluded. This is a rare case (less than 0.2 percent of paid workers ran an incorporated business as a second job) and is expected to have little impact on the data.

*Unincorporated Self-employed*: Some of the unincorporated self employed hold a second job as a paid employee. As a result, wage and salary earnings have been excluded from the earnings of the unincorporated self employed. Instead, earnings for this group are equal to net income from self employment.

*Incorporated Self-employed*: Earnings for the incorporated self employed are (with a few exceptions) wages and salaries plus dividends. Due to the fact that they are not categorised separately, wages and salaries earned by incorporated self employed individuals working for someone else at a second job are included in the total earnings of this group. Also included are dividends received which are not related to the individuals business. Due to these two inclusions, the earnings of the incorporated self employed are, to a small degree, overstated (in the first seven months of 1997, only 1% of the incorporated self employed worked for someone else as a second job).

**Employees (private)** – Those who work as employees of a private firm or business.

**Employees (government or public)** – Those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a government owned public establishment such as a school or a hospital.

**Employment** – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

**Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries)** – Includes: agriculture; other primary industries (forestry, fishing and trapping; mines, quarries and oil wells); manufacturing; construction; and utilities (electric power, gas and water).

**Industry** – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months.

**Involuntary Part-time** – (See Reasons for Part-time).

**Job tenure** – The number of consecutive months a person has worked for the current (or, if employed within the previous twelve months, the most recent) employer. The individual may have worked in one or more occupations or in one or more locations, or have experienced periods of temporary layoff with recall and still be considered to have continuous tenure if the employer has not changed. But if a person has worked for the same employer over different periods of time, job tenure measures the most recent period of uninterrupted work.

**Labour Force** – Civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the survey reference week, were employed or unemployed.

**Level of Education** – Highest level of schooling completed.

**Marital Status** – Refers to the marital status reported by the respondent. No differentiation is made between married and common-law relationships, both are classified as married in the survey. The classification of single is reserved for those who have never married, otherwise respondents are classified as either widowed or separated/divorced.

**Main Job** – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full and part-time status and industry and occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

**Moonlighting** – Term used to describe multiple job holders (ie. someone who is “moonlighting” holds more than one job).

**Net income from self-employment** – Net income (gross income minus expenses) received from self-employment either on own account or in partnership in an unincorporated business or in an independent professional practice. Included here is net income from operating a farm as well as that received from roomers and boarders.

**Occupation** – Refers to the kind of work persons were doing during the reference week, as determined by the kind of work reported and the description of the most important duties. For those not currently employed, information on occupation is collected for the most recent job held within the previous year.

**Own Account Self-employed** – Refers to the self-employed who do not have any employees.

**Part-time/Full-time** – Part-time employment consists of persons who usually work less than 30 hours per week at their main or only job. Full-time employment consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

**Part-time Employment Rate** – Total number of people working part-time expressed as a percentage of those who were employed.

**Population** – The target population covered by the survey corresponds to all persons aged 15 years and over residing in the provinces of Canada, with the exception of the following: persons living on Indian reserves, full-time members of the regular Armed Forces, and persons living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than six months).

**Public/Private Sector Employment** – The public sector includes employees in public administration at the federal, provincial and municipal levels, as well as in Crown corporations, liquor control boards and other government institutions, such as schools, government owned hospitals and public libraries. The private sector comprises all other employees and self-employed owners of businesses (including unpaid family workers in those businesses), and self-employed persons without businesses.

**Reason for Working Part-time** – Prior to the introduction of the revised questionnaire in January 1997, all persons whose total usual work hours at all jobs or businesses were below 30 per week were asked their reason for working part-time. Reasons included: own illness, personal or

family responsibilities, going to school, could only find part-time work, did not want full-time work, other, and full-time work under 30 hours. This last category of respondents were redefined as full-time workers and not counted in any part-time estimates. Those who could only find part-time work were considered *involuntary part-time workers*, the best estimate of the number of *underemployed*. All others were considered *voluntary part-timers*.

Beginning January 1997, all respondents who usually worked less than 30 hours per week at their main or only job are asked if they want to work more or less than 30 hours at a (single) job or business. Depending on the response, the main reason for working part-time is collected. For those who respond that they want to work less than 30 hours (*voluntary part-timers*), the main reason for not wanting to work 30 or more hours per week is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, personal preference, other.

For those who respond that they want to work 30 or more hours per week, the main reason for working less than 30 hours is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, business conditions, could not find work with 30 or more hours, other. Those whose response is “business conditions” or “could not find work with 30 or more hours” are considered *involuntary part-time workers*. Involuntary part-timers are asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks. Those who searched for full-time work are considered to be *underemployed*. The change in concepts and definitions introduced in January 1997 results in a complete break in the involuntary part-time series.

**School** – any educational establishment (primary, secondary, community college, junior college, CEGEP, university or others).

**Seasonal Adjustment** – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past move-

## Definitions, data sources and survey methodology

ments, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

**Self-employed** – There are three types of individuals who are considered self-employed:

*Working owners of incorporated businesses:* Working owners of an incorporated business, farm or professional practice. This group is further subdivided into those with and without paid help

*Working owners of unincorporated businesses and other self-employed:* Working owners of a business, farm or professional practice that is not incorporated and self-employed persons who do not have a business (for example, baby-sitters and newspaper carriers). This group is further subdivided into those with and without paid help

*Unpaid family workers:* Persons who work without pay on a farm or in a business or professional practice owned and operated by another family member living in the same dwelling.

**Shift-Share Analysis** – From the point of view of shift-share analysis, the increase in the overall (national-level) self-employment rate between two periods of time is the result of two factors. First, a greater proportion of workers could be employed in industries or occupations where self-employment is common. Second, it is possible that a greater proportion in individual industries/occupations could be self-employed. Using a formula noted below, it is possible to quantify each of these two effects on the self-employment rate.

$$\begin{aligned} & \sum_i a_{it+1} b_{it+1} - \sum_i a_{it} b_{it} \\ &= \sum_i a_{it} (b_{it+1} - b_{it}) + \sum_i b_{it} (a_{it+1} - a_{it}) \\ &+ \sum_i [a_{it+1} (b_{it+1} - b_{it}) - a_{it} (b_{it+1} - b_{it})] \end{aligned}$$

where  $a_{it}$  = the self-employment rate in industry or occupation  $i$  at time  $t$ .

$a_{it+1}$  = the self-employment rate in industry or occupation  $i$  at time  $t+1$

$b_{it}$  = the number of people employed in industry or occupation  $i$  as a proportion of total employment at time  $t$  (employment share at time  $t$ )

$b_{it+1}$  = the number of people employed in industry or occupation  $i$  as a proportion of total employment at time  $t+1$  (employment share at time  $t+1$ )

**Service-Producing Industries (or service sector or service industries)** – Includes: transportation, storage, communications; trade (wholesale and retail); finance, insurance and real estate; community, business and personal services (services); and public administration.

**Underemployment** – (See Reasons for Part-time).

**Unemployment** – Unemployed persons are those who did not work during reference week and were available for work. They also had to have looked for work in the past four weeks unless they were on temporary layoff or had a job to start within the next four weeks.

**Usual Hours Worked** – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime. For the self-employed and for unpaid family workers, usual hours refer to the number of hours usually worked by the respondent in a typical week, regardless of whether they were paid.

**Voluntary Part-time** – (See Reasons for Part-time).

**Youths** – Individuals aged 15-24 years of age.

**Wages and salaries** – Gross wages and salaries before deductions for such items as income taxes, unemployment insurance and pension plans, and excluding fringe benefits and income in kind.

### Data Sources

*Labour Force Update:* The self-employed used much previously unpublished data. If required, this and similar data can be made available on a cost-recovery basis. However, it also relied on data and ideas found in the following publications:

#### The Labour Force Survey

*The Labour Force*, Statistics Canada Catalogue 71-001-XPB

*Labour Force Information*, Statistics Canada Catalogue 71-001-PPB

*Historical Labour Force Statistics*, Statistics Canada Catalogue 71-201 Annual

*Labour Force Annual Averages*, Statistics Canada Catalogue 71-220 Annual

*Labour Force Historical Review CD-ROM*

#### Survey of Consumer Finances

*Income Distributions by Size in Canada*, Statistics Canada Catalogue 13-207-XPB

There are a number of other publications on the subject of self-employment. They include:

*A Note on Self-employment* by Henry Pold in "Perspectives on Labour and Income", Statistics Canada Catalogue no. 75-001, Volume 3, no. 4, Winter 1991.

*Enterprising Canadians: The Self-employed in Canada* by Gary L. Cohen, Statistics Canada Catalogue no. 71-536, 1988.

*Labour Force Update: Hours of Work* by Geoff Bowlby, Jean-Marc Levesque and Deborah Sunter, Statistics Canada Catalogue no. 71-005, Volume 1, no. 2, Summer 1997.

*Recent Developments in Self-Employment* in "OECD Employment Outlook", OECD, Paris, July 1992.

*Self-employment in Canada* by Ian Macredie, Statistics Canada Catalogue no. 71-601 no. 45., 1985

*Self-employment in OECD countries*, in "OECD Employment Outlook", OECD, Paris, September 1986

*The Changing Picture of Self-employment in Britain* by Mark Taylor, Institute for Labour Research, University of Essex, Working Papers of the ESRC Research Centre on Micro-social Change Paper Number 97-9, 1997.

*The Renaissance of Self-employment* by Susan Crompton in "Perspectives on Labour and Income", Statistics Canada Catalogue no. 75-001, Volume 5, no. 2, Summer 1993.

### Labour Force Survey Methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutionalized population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian Reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, in order to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Instead each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in the survey design. The sample size has been 52,350 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large cities), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. The rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

### Some Other Sources of Self-employment data

#### Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey are interviewed once or twice per year for six years to collect information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993.

Information by class of worker is available.

For further information about SLID, contact Alison Hale at (613) 951-3257, e-mail: [hale@statcan.ca](mailto:hale@statcan.ca)

#### The Census of Population

Conducted every five years since 1971, the Census collects labour market information from a one in five sample of the entire population. Included is information on class of worker.

## **Definitions, data sources and survey methodology**

---

For more information, contact Ron Logan at (613) 951-6909, e-mail: [loganron@statcan.ca](mailto:loganron@statcan.ca).

### **Survey of Consumer Finances**

The Survey of Consumer Finances is designed to collect detailed data on the income of individuals, families and households. Because it is a supplement to the Labour Force Survey, one can identify respondents by class of worker in order to study their earnings as well as other sources of income.

For more information, contact Kevin Bishop at (613) 951-2211, e-mail: [bishkev@statcan.ca](mailto:bishkev@statcan.ca)

### **1995 Survey of Work Arrangements**

In November 1995, Statistics Canada, in partnership with Human Resources Development Canada conducted the Survey of Work Arrangements as a supplement to the Labour Force Survey. Among many other questions, this survey asked respondents: a) the weekly schedule of the self-employed; b) whether they operated their businesses

from home; c) the number of employees hired by the self-employed; and d) the main reason for being self-employed.

For more information, please contact Ernest Akyeampong at (613) 951-4624, e-mail: [akyeern@statcan.ca](mailto:akyeern@statcan.ca).

### **Small Area and Administrative Data Division**

Self-employment income is calculated by using data from the Revenue Canada personal income tax returns. Included are all those reporting self-employment income, whether such income was earned during the entire taxation year or only a part of the year. The information is for net income, and is also available according to the type of self-employment income (farm/fish employment income, business income, professional income, and commission income). Data are available for Canada, the provinces/territories, and all levels of postal geography, down to the level of letter carrier routes.

For more information, contact Paul Francoeur at (613) 951-4743, e-mail: [paul@statcan.ca](mailto:paul@statcan.ca)

# Appendix

Table 14  
Class of worker by age and sex, Canada, 1989, 1993 and 1996

		Total employed	Total self-employed	SE, own account	SE, employers	Total self-employed	SE, own account	SE, employers								
(Thousands)																
(Percent of total employed)																
1996	15+	Both sexes	13,676.2	2,266.6	1,356.7	852.1	16.6%	9.9%	6.2%							
		Men	7,478.9	1,488.9	822.0	653.6	19.9%	11.0%	8.7%							
		Women	6,197.3	777.7	534.8	198.6	12.5%	8.6%	3.2%							
	15-24	Both sexes	2,039.6	144.2	117.6	12.6	7.1%	5.8%	0.6%							
		Men	1,052.4	72.7	54.2	9.3	6.9%	5.2%	0.9%							
		Women	987.2	71.5	63.5	3.7	7.2%	6.4%	0.4%							
	25-54	Both sexes	10,315.5	1,690.4	980.7	677.1	16.4%	9.5%	6.6%							
		Men	5,603.2	1,100.6	585.5	513.3	19.6%	10.4%	9.2%							
		Women	4,712.3	589.8	395.3	163.9	12.5%	8.4%	3.5%							
	55+	Both sexes	1,321.1	432.0	258.6	162.5	32.7%	19.6%	12.3%							
		Men	823.3	315.7	182.5	131.2	38.3%	22.2%	15.9%							
		Women	497.8	116.3	76.2	31.3	23.4%	15.3%	6.3%							
1993	15+	Both sexes	13,014.7	2,056.4	1,134.7	849.0	15.8%	8.7%	6.5%							
		Men	7,126.1	1,394.1	705.9	669.8	19.6%	9.9%	9.4%							
		Women	5,888.6	662.3	428.8	179.2	11.2%	7.3%	3.0%							
	15-24	Both sexes	2,060.5	151.9	118.5	12.5	7.4%	5.8%	0.6%							
		Men	1,045.1	76.6	53.1	9.9	7.3%	5.1%	0.9%							
		Women	1,015.4	75.2	65.4	2.6	7.4%	6.4%	0.3%							
	25-54	Both sexes	9,698.1	1,521.1	799.2	682.3	15.7%	8.2%	7.0%							
		Men	5,293.0	1,026.0	492.8	529.7	19.4%	9.3%	10.0%							
		Women	4,405.1	495.1	306.4	152.5	11.2%	7.0%	3.5%							
	55+	Both sexes	1,256.1	383.4	217.2	154.4	30.5%	17.3%	12.3%							
		Men	788.0	291.5	160.2	130.3	37.0%	20.3%	16.5%							
		Women	468.1	92.0	56.9	24.2	19.7%	12.2%	5.3%							
1989	15+	Both sexes	13,086.0	1,809.1	934.8	806.0	13.8%	7.1%	6.2%							
		Men	7,356.4	1,248.6	596.4	638.9	17.0%	8.1%	8.7%							
		Women	5,729.6	560.5	338.4	167.2	9.8%	5.9%	2.9%							
	15-24	Both sexes	2,516.9	136.1	103.1	17.8	5.4%	4.1%	0.7%							
		Men	1,309.7	71.6	48.6	13.7	5.5%	3.7%	1.0%							
		Women	1,207.2	64.4	54.5	4.4	5.3%	4.5%	0.4%							
	25-54	Both sexes	9,265.1	1,326.5	647.6	639.0	14.3%	7.0%	6.9%							
		Men	5,199.7	912.7	408.5	501.7	17.6%	7.9%	9.6%							
		Women	4,065.4	413.8	239.1	137.3	10.2%	5.9%	3.4%							
	55+	Both sexes	1,304.0	346.5	184.4	149.3	26.6%	14.1%	11.4%							
		Men	847.1	264.3	139.6	123.6	31.2%	16.5%	14.6%							
		Women	456.9	82.2	44.8	25.7	18.0%	9.8%	5.6%							

## Appendix

Table 15  
Class of worker by province, 1996

		Total employed	Total self-employed	SE, own account	SE, employers	Total self-employed	SE, own account	SE, employers
		(Thousands)				(Percent of total employed)		
<b>Newfoundland</b>	15+	Both sexes	189.7	26.5	14.5	11.8	14.0%	7.6% 6.2%
		Men	104.2	18.8	9.4	9.3	18.0%	9.0% 8.9%
		Women	85.6	7.7	5.1	2.4	9.0%	6.0% 2.8%
	15-24	Both sexes	28.7	2.7	2.4	0.4	9.4%	8.4% 1.4%
		Men	14.6	1.4	1.3	0.3	9.6%	8.9% 2.1%
		Women	14.1	1.3	1.2	0.5	9.2%	8.5% 3.5%
	25-54	Both sexes	148.3	19.8	10.3	9.3	13.4%	6.9% 6.3%
		Men	81	14.2	6.7	7.4	17.5%	8.3% 9.1%
		Women	67.3	5.6	3.5	1.9	8.3%	5.2% 2.8%
	55+	Both sexes	12.8	4	1.9	2.1	31.3%	14.8% 16.4%
		Men	8.6	3.1	1.5	1.7	36.0%	17.4% 19.8%
		Women	4.2	0.9	0.6	0.5	21.4%	14.3% 11.9%
<b>Prince Edward Island</b>	15+	Both sexes	60.1	10.8	5.8	4.7	18.0%	9.7% 7.8%
		Men	32.3	7.8	3.8	3.9	24.1%	11.8% 12.1%
		Women	27.8	3	1.9	0.8	10.8%	6.8% 2.9%
	15-24	Both sexes	11	0.8	0.7	0.1	7.3%	6.4% 0.9%
		Men	5.6	0.3	0.2	0	5.4%	3.6% 0.0%
		Women	5.3	0.4	0.4	0	7.5%	7.5% 0.0%
	25-54	Both sexes	43.4	7.6	3.7	3.7	17.5%	8.5% 8.5%
		Men	23.2	5.6	2.4	3.2	24.1%	10.3% 13.8%
		Women	20.2	2	1.3	0.6	9.9%	6.4% 3.0%
	55+	Both sexes	5.8	2.4	1.5	0.8	41.4%	25.9% 13.8%
		Men	3.6	1.8	1.3	0.6	50.0%	36.1% 16.7%
		Women	2.2	0.6	0.4	0.2	27.3%	18.2% 9.1%
<b>Nova Scotia</b>	15+	Both sexes	385	59.9	35	23.2	15.6%	9.1% 6.0%
		Men	207.1	37	18.4	18.3	17.9%	8.9% 8.8%
		Women	177.9	22.8	16.6	4.9	12.8%	9.3% 2.8%
	15-24	Both sexes	60.5	7.5	6.7	0.7	12.4%	11.1% 1.2%
		Men	30.5	3.1	2.7	0.6	10.2%	8.9% 2.0%
		Women	30	4.4	4	0.6	14.7%	13.3% 2.0%
	25-54	Both sexes	291.3	42.1	23.1	17.9	14.5%	7.9% 6.1%
		Men	154.9	26.7	12.4	14.3	17.2%	8.0% 9.2%
		Women	136.3	15.3	10.6	3.7	11.2%	7.8% 2.7%
	55+	Both sexes	33.3	10.3	5.3	4.7	30.9%	15.9% 14.1%
		Men	21.7	7.2	3.5	3.7	33.2%	16.1% 17.1%
		Women	11.6	3.1	2	1.1	26.7%	17.2% 9.5%
<b>New Brunswick</b>	15+	Both sexes	312.8	46.6	25.8	19.9	14.9%	8.2% 6.4%
		Men	169	30.6	14	16.5	18.1%	8.3% 9.8%
		Women	143.8	16	11.8	3.6	11.1%	8.2% 2.5%
	15-24	Both sexes	49.9	4.8	4.4	0.5	9.6%	8.8% 1.0%
		Men	25.1	2.3	2.1	0.4	9.2%	8.4% 1.6%
		Women	24.8	2.5	2.4	0.2	10.1%	9.7% 0.8%
	25-54	Both sexes	236.9	33.7	17.3	15.8	14.2%	7.3% 6.7%
		Men	127.8	22.3	9.5	12.8	17.4%	7.4% 10.0%
		Women	109	11.4	7.8	2.9	10.5%	7.2% 2.7%
	55+	Both sexes	26	8.1	4.1	3.9	31.2%	15.8% 15.0%
		Men	16.1	6	2.6	3.4	37.3%	16.1% 21.1%
		Women	9.9	2.2	1.6	0.6	22.2%	16.2% 6.1%

Table 15 – Continued  
Class of worker by province, 1996

		Total employed	Total self-employed	SE, own account	SE, employers	Total self-employed	SE, own account	SE, employers	
		(Thousands)				(Percent of total employed)			
<b>Quebec</b>	15+	Both sexes	3,212.6	493.9	283.9	193	15.4%	8.8%	6.0%
		Men	1,778.6	330.9	171.5	156.2	18.6%	9.6%	8.8%
		Women	1,434	163	112.4	37	11.4%	7.8%	2.6%
	15-24	Both sexes	449	33	25.9	3.7	7.3%	5.8%	0.8%
		Men	238.9	18.4	13.4	3.1	7.7%	5.6%	1.3%
		Women	210.1	14.6	12.5	0.7	6.9%	5.9%	0.3%
	25-54	Both sexes	2,484.4	384.4	214.9	159.4	15.5%	8.6%	6.4%
		Men	1,361.2	256.1	127.8	127.7	18.8%	9.4%	9.4%
		Women	1,123.2	128.4	87	31.7	11.4%	7.7%	2.8%
<b>Ontario</b>	55+	Both sexes	279.3	76.4	43.1	30.5	27.4%	15.4%	10.9%
		Men	178.6	56.3	30.3	25.8	31.5%	17.0%	14.4%
		Women	100.7	20	12.8	4.7	19.9%	12.7%	4.7%
	15+	Both sexes	5,310.7	795.7	484.6	295	15.0%	9.1%	5.6%
		Men	2,881	520.3	295.3	220.8	18.1%	10.2%	7.7%
		Women	2,429.8	275.4	189.2	74.2	11.3%	7.8%	3.1%
	15-24	Both sexes	777.9	46	38.4	4.6	5.9%	4.9%	0.6%
		Men	395.2	23.6	18.3	3.7	6.0%	4.6%	0.9%
		Women	382.7	22.4	20.3	1.3	5.9%	5.3%	0.3%
<b>Manitoba</b>	25-54	Both sexes	4,000.3	591.5	356.1	226.1	14.8%	8.9%	5.7%
		Men	2,162.7	381.9	214.7	166.5	17.7%	9.9%	7.7%
		Women	1,837.6	209.5	141.4	59.6	11.4%	7.7%	3.2%
	55+	Both sexes	532.5	158.2	90.3	64.9	29.7%	17.0%	12.2%
		Men	323.1	114.7	62.4	51.5	35.5%	19.3%	15.9%
		Women	209.4	43.5	27.8	13.5	20.8%	13.3%	6.4%
	15+	Both sexes	525.5	89.8	53.8	32.5	17.1%	10.2%	6.2%
		Men	288.2	61	34.9	24.9	21.2%	12.1%	8.6%
		Women	237.3	28.9	18.9	7.6	12.2%	8.0%	3.2%
<b>Saskatchewan</b>	15-24	Both sexes	91	5.6	3.9	0.6	6.2%	4.3%	0.7%
		Men	47.5	2.8	1.7	0.6	5.9%	3.6%	1.3%
		Women	43.3	2.8	2.4	0.2	6.5%	5.5%	0.5%
	25-54	Both sexes	382.1	63.5	36.4	25.4	16.6%	9.5%	6.6%
		Men	206.5	42.4	23.1	19.1	20.5%	11.2%	9.2%
		Women	175.6	21.1	13.3	6.3	12.0%	7.6%	3.6%
	55+	Both sexes	52.5	20.8	13.6	6.6	39.6%	25.9%	12.6%
		Men	34.2	15.8	10.3	5.5	46.2%	30.1%	16.1%
		Women	18.4	5	3.3	1.2	27.2%	17.9%	6.5%

## Appendix

Table 15 – Concluded  
Class of worker by province, 1996

			Total employed	Total self-employed	SE, own account	SE, employers	Total self-employed	SE, own account	SE, employers
					(Thousands)		(Percent of total employed)		
<b>Alberta</b>	15+	Both sexes	1,412.7	288.1	179	101.4	20.4%	12.7%	7.2%
		Men	779.5	185.5	107.6	75.7	23.8%	13.8%	9.7%
		Women	633.2	102.6	71.5	25.7	16.2%	11.3%	4.1%
	15-24	Both sexes	232.1	17.3	13.2	1.6	7.5%	5.7%	0.7%
		Men	122.7	8.6	5.7	1	7.0%	4.6%	0.8%
		Women	109.5	8.7	7.5	0.6	7.9%	6.8%	0.5%
	25-54	Both sexes	1,045.4	211.3	125.7	81.8	20.2%	12.0%	7.8%
		Men	571.2	133.7	72.9	60.7	23.4%	12.8%	10.6%
		Women	474.2	77.6	52.7	21.1	16.4%	11.1%	4.4%
	55+	Both sexes	135.2	59.5	40.1	18.1	44.0%	29.7%	13.4%
		Men	85.7	43.2	29	14	50.4%	33.8%	16.3%
		Women	49.5	16.2	11.2	4.1	32.7%	22.6%	8.3%
<b>British Columbia</b>	15+	Both sexes	1,805.8	338.8	200.1	133.8	18.8%	11.1%	7.4%
		Men	985.5	218.5	117.3	100.2	22.2%	11.9%	10.2%
		Women	820.3	120.4	82.7	33.6	14.7%	10.1%	4.1%
	15-24	Both sexes	261.8	18.2	16.1	1.7	7.0%	6.1%	0.6%
		Men	131.1	7.8	6.2	1.2	5.9%	4.7%	0.9%
		Women	130.8	10.5	9.8	0.5	8.0%	7.5%	0.4%
	25-54	Both sexes	1,361.1	261.3	148.1	110.3	19.2%	10.9%	8.1%
		Men	740.9	167.8	86.7	81	22.6%	11.7%	10.9%
		Women	620.2	93.5	61.4	29.4	15.1%	9.9%	4.7%
	55+	Both sexes	182.8	59.3	35.9	21.9	32.4%	19.6%	12.0%
		Men	113.6	42.9	24.3	18.1	37.8%	21.4%	15.9%
		Women	69.3	16.4	11.6	3.8	23.7%	16.7%	5.5%

Table 16  
Levels and rate of self-employment by industry, Canada, 1989, 1993 and 1996

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Goods-Producing</b>			
Total employed	3,927.8	3,447.7	3,681.3
Self-employed	672.5	688.3	718.9
Self-employment rate	17.1%	20.0%	19.5%
<b>Service-Producing</b>			
Total employed	9,158.2	9,567.0	9,994.9
Self-employed	1,136.6	1,368.1	1,547.7
Self-employment rate	12.4%	14.3%	15.5%
<b>Agriculture</b>			
Total employed	438.1	450.5	453.3
Self-employed	297.5	299.7	304.8
Self-employment rate	67.9%	66.5%	67.2%
<b>Other Primary</b>			
Total employed	303.5	260.3	279.9
Self-employed	45.5	47.3	46.2
Self-employment rate	15.0%	18.2%	16.5%
<b>Manufacturing</b>			
Total employed	2,235.4	1,893.2	2,082.5
Self-employed	91.0	95.7	112.2
Self-employment rate	4.1%	5.1%	5.4%
<b>Construction</b>			
Total employed	809.0	694.3	718.6
Self-employed	236.0	244.7	254.0
Self-employment rate	29.2%	35.2%	35.3%
<b>Transportation, Communication and Other Utilities</b>			
Total employed	1,008.2	960.8	1,019.6
Self-employed	76.4	81.6	97.4
Self-employment rate	7.6%	8.5%	9.6%
<b>Trade</b>			
Total employed	2,293.1	2,252.5	2,361.1
Self-employed	363.6	398.0	422.7
Self-employment rate	15.9%	17.7%	17.9%

## Appendix

Table 16 - Concluded  
**Levels and rate of self-employment by industry, Canada, 1989, 1993 and 1996**

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Finance, Insurance and Real Estate</b>			
Total employed	768.8	810.4	799.9
Self-employed	68.1	89.8	112.7
Self-employment rate	8.9%	11.1%	14.1%
<b>Service</b>			
Total employed	4,351.9	4,790.0	5,141.2
Self-employed	630.1	799.6	916.7
Self-employment rate	14.5%	16.7%	17.8%
<b>Business Services</b>			
Total employed	699.6	743.7	918.6
Self-employed	168.3	219.3	294.3
Self-employment rate	24.1%	29.5%	32.0%
<b>Educational Services</b>			
Total employed	836.0	927.0	929.0
Self-employed	17.0	24.6	27.8
Self-employment rate	2.0%	2.7%	3.0%
<b>Health &amp; Social Services</b>			
Total employed	1,233.1	1,382.1	1,425.7
Self-employed	78.2	115.1	125.5
Self-employment rate	6.3%	8.3%	8.8%
<b>Accommodation &amp; Food Services</b>			
Total employed	779.6	819.4	892.9
Self-employed	76.1	89.0	100.0
Self-employment rate	9.8%	10.9%	11.2%
<b>Other Services</b>			
Total employed	802.7	917.8	974.9
Self-employed	290.7	351.7	369.0
Self-employment rate	36.2%	38.3%	37.9%

Table 17  
Levels and rate of self-employment by occupation, Canada, 1989, 1993 and 1996

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Managerial</b>			
Total employed	1,620.1	1,769.0	1,899.5
Self-employed	228.9	221.4	232.0
Self-employment rate	14.1%	12.5%	12.2%
<b>Natural sciences</b>			
Total employed	485.4	513.8	544.7
Self-employed	42.7	56.6	71.7
Self-employment rate	8.8%	11.0%	13.2%
<b>Social sciences</b>			
Total employed	229.2	292.9	305.1
Self-employed	27.9	47.5	45.5
Self-employment rate	12.2%	16.2%	14.9%
<b>Teaching and related</b>			
Total employed	549.3	627.3	635.3
Self-employed	18.7	26.0	29.8
Self-employment rate	3.4%	4.1%	4.7%
<b>Health and Medicine</b>			
Total employed	654.6	729.7	744.5
Self-employed	65.0	84.7	88.3
Self-employment rate	9.9%	11.6%	11.9%
<b>Artistic</b>			
Total employed	245.2	272.3	320.0
Self-employed	74.2	105.6	125.9
Self-employment rate	30.3%	38.8%	39.3%
<b>Clerical</b>			
Total employed	2,187.3	2,043.5	1,948.2
Self-employed	57.6	59.5	70.6
Self-employment rate	2.6%	2.9%	3.6%
<b>Sales</b>			
Total employed	1,224.6	1,275.1	1,374.3
Self-employed	302.1	362.1	414.8
Self-employment rate	24.7%	28.4%	30.2%

## Appendix

Table 17 – Concluded  
**Levels and rate of self-employment by occupation, Canada, 1989, 1993 and 1996**

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Service</b>			
Total employed	1,729.3	1,800.6	1,896.9
Self-employed	262.5	315.6	354.7
Self-employment rate	15.2%	17.5%	18.7%
<b>Primary occupations (including agriculture)</b>			
Total employed	608.5	613.4	619.0
Self-employed	339.4	354.8	356.4
Self-employment rate	55.8 %	57.8%	57.6%
<b>Processing</b>			
Total employed	430.7	341.4	360.3
Self-employed	12.4	14.3	16.6
Self-employment rate	2.9%	4.2%	4.6%
<b>Machining</b>			
Total employed	240.4	186.7	216.0
Self-employed	12.8	14.7	18.4
Self-employment rate	5.3%	7.9%	8.5%
<b>Product Fabricating</b>			
Total employed	1,107.8	958.0	1,086.2
Self-employed	98.2	108.2	125.9
Self-employment rate	8.9%	11.3%	11.6%
<b>Construction</b>			
Total employed	787.4	669.4	684.9
Self-employed	190.2	200.2	211.5
Self-employment rate	24.2%	29.9%	30.9%
<b>Transportation Equipment Operating</b>			
Total employed	493.2	460.8	516.3
Self-employed	65.7	73.0	86.8
Self-employment rate	13.3%	15.8%	16.8%
<b>Material Handling and Other Crafts</b>			
Total employed	459.4	427.5	491.1
Self-employed	10.9	12.3	17.7
Self-employment rate	2.4%	2.9%	3.6%

Table 18  
Levels and rate of self-employment by industry and province, 1996

	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
<b>Total</b>					
Total employed	189.7	60.1	385.0	312.8	3,212.6
Self-employed	26.5	10.8	59.9	46.6	493.6
Self-employment rate	14.0%	18.0%	15.6%	14.9%	15.4%
<b>Agriculture</b>					
Total employed	0.9	4.2	7.1	6.3	78.3
Self-employed	0.3	2.0	3.4	2.6	49.7
Self-employment rate	33.3%	47.6%	47.9%	41.3%	63.5%
<b>Other Primary</b>					
Total employed	16.5	2.7	15.1	12.9	37.2
Self-employed	8.3	1.8	4.8	4.4	6.1
Self-employment rate	50.3%	66.7%	31.8%	34.1%	16.1%
<b>Manufacturing</b>					
Total employed	14.3	5.8	38.6	38.9	577.0
Self-employed	0.6	0.4	1.7	1.8	31.5
Self-employment rate	4.2%	6.9%	4.4%	4.6%	5.5%
<b>Construction</b>					
Total employed	9.8	4.4	20.6	18.2	136.2
Self-employed	2.1	1.0	6.5	4.8	41.1
Self-employment rate	21.4%	22.7%	31.6%	26.4%	30.2%
<b>Transportation, Communication and Other Utilities</b>					
Total employed	17.3	3.7	29.0	26.4	224.1
Self-employed	1.1	0.5	2.8	2.7	21.3
Self-employment rate	6.4%	13.5%	9.7%	10.2%	9.5%
<b>Trade</b>					
Total employed	35.1	10.2	73.3	59.1	551.5
Self-employed	6.2	1.9	12.4	10.0	107.3
Self-employment rate	17.7%	18.6%	16.9%	16.9%	19.5%
<b>Finance, Insurance and Real Estate</b>					
Total employed	5.8	2.2	19.6	13.4	191.9
Self-employed	0.7	0.4	2.3	1.7	26.2
Self-employment rate	12.1%	17.4%	11.7%	12.7%	13.7%
<b>Business Services</b>					
Total employed	5.6	2.1	17.7	13.8	199.4
Self-employed	1.0	0.4	4.8	3.4	61.9
Self-employment rate	17.9%	19.0%	27.1%	24.6%	31.0%
<b>Educational Services</b>					
Total employed	17.3	3.8	29.3	21.9	229.4
Self-employed	0.2	0.0	0.6	0.4	4.8
Self-employment rate	1.2%	-	2.0%	1.8%	2.1%
<b>Health &amp; Social Services</b>					
Total employed	26.8	6.3	46.2	36.4	361.9
Self-employed	1.1	0.3	2.6	2.1	37.1
Self-employment rate	4.1%	4.8%	5.9%	5.8%	10.3%
<b>Food &amp; Accomodation</b>					
Total employed	10.5	4.4	26.5	19.8	204.0
Self-employed	1.1	0.3	3.0	2.0	26.8
Self-employment rate	10.5%	6.8%	11.3%	10.1%	13.1%
<b>Other Services</b>					
Total employed	11.7	4.6	32.2	23.1	213.7
Self-employed	3.9	1.8	15.1	10.7	80.0
Self-employment rate	33.3%	39.1%	46.9%	46.3%	37.4%

## Appendix

Table 18 – Concluded  
**Levels and rate of self-employment by industry and province, 1996**

	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
<b>Total</b>					
Total employed	5,310.7	525.5	461.2	1,412.7	1,805.8
Self-employed	795.7	89.8	116.7	288.1	338.8
Self-employment rate	15.0%	17.1%	25.3%	20.4%	18.8%
<b>Agriculture</b>					
Total employed	117.1	39.1	71.4	95.5	33.6
Self-employed	72.6	27.6	56.7	73.1	16.7
Self-employment rate	62.0%	70.6%	79.4%	76.5%	49.7%
<b>Other Primary</b>					
Total employed	42.7	8.4	16.7	77.5	50.2
Self-employed	4.1	0.8	1.8	5.5	8.7
Self-employment rate	9.6%	9.5%	10.8%	7.1%	17.3%
<b>Manufacturing</b>					
Total employed	988.3	61.7	30.3	120.6	207.0
Self-employed	39.8	3.7	2.0	11.5	19.2
Self-employment rate	4.0%	6.0%	6.6%	9.5%	9.3%
<b>Construction</b>					
Total employed	267.4	23.5	19.1	92.5	126.9
Self-employed	100.5	8.4	7.4	29.3	52.9
Self-employment rate	37.6%	35.7%	38.7%	31.7%	41.7%
<b>Transportation, Communication and Other Utilities</b>					
Total employed	383.3	48.4	34.0	115.7	137.7
Self-employed	29.5	4.5	4.0	16.1	15.0
Self-employment rate	7.7%	9.3%	11.8%	13.9%	11.0%
<b>Trade</b>					
Total employed	908.3	87.8	80.3	238.5	317.1
Self-employed	156.3	13.7	15.2	39.8	60.1
Self-employment rate	17.2%	15.6%	18.9%	16.7%	19.0%
<b>Finance, Insurance and Real Estate</b>					
Total employed	337.3	28.0	21.2	67.8	112.6
Self-employed	41.4	3.8	2.9	11.9	21.4
Self-employment rate	12.3%	13.6%	13.7%	17.6%	19.0%
<b>Business Services</b>					
Total employed	399.8	26.5	15.4	103.6	134.7
Self-employed	126.1	7.3	4.8	35.4	49.2
Self-employment rate	31.5%	27.5%	31.2%	34.2%	36.5%
<b>Educational Services</b>					
Total employed	343.2	38.5	34.6	88.1	123.0
Self-employed	9.3	1.2	0.9	2.0	8.3
Self-employment rate	2.7%	3.1%	2.6%	2.3%	6.7%
<b>Health &amp; Social Services</b>					
Total employed	528.4	60.8	51.5	132.4	175.3
Self-employed	44.5	4.0	3.8	11.0	19.1
Self-employment rate	8.4%	6.6%	7.4%	8.3%	10.9%
<b>Food &amp; Accommodation</b>					
Total employed	330.2	34.1	27.8	98.8	136.8
Self-employed	38.6	3.6	4.0	9.5	11.2
Self-employment rate	11.7%	10.6%	14.4%	9.6%	8.2%
<b>Other Services</b>					
Total employed	375.2	31.9	29.9	107.6	145.1
Self-employed	132.8	11.4	13.3	43.1	57.1
Self-employment rate	35.4%	35.7%	44.5%	40.1%	39.3%

Table 19  
Levels and rate of self-employment by occupation and province, 1996

	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
<b>Total</b>					
Total employed	189.7	60.1	385.0	312.8	3,212.6
Self-employed	26.5	10.7	59.9	46.6	493.9
Self-employment rate	14.0%	17.9%	15.5%	14.9%	15.4%
<b>Managerial</b>					
Total employed	24.3	6.6	48.6	37.0	435.1
Self-employed	1.5	0.5	4.3	2.9	61.1
Self-employment rate	6.3%	7.6%	8.8%	7.7%	14.0%
<b>Teaching</b>					
Total employed	11.8	2.4	17.6	14.7	168.1
Self-employed	0.3	0	0.8	0.4	5.2
Self-employment rate	2.3%	.	4.4%	2.9%	3.1%
<b>Medicine and Health</b>					
Total employed	14.6	3.6	21.7	19.2	202.6
Self-employed	0.9	0.2	2.2	1.4	24.9
Self-employment rate	6.5%	5.6%	10.1%	7.1%	12.3%
<b>Other Professionals</b>					
Total employed	12.3	3.8	29.9	22.9	275.0
Self-employed	1.0	0.5	5.3	3.6	49.5
Self-employment rate	8.3%	13.1%	17.8%	15.7%	18.0%
<b>Clerical</b>					
Total employed	27.6	7.9	52.5	44.1	488.8
Self-employed	0.4	0.2	1.2	1.2	15.8
Self-employment rate	1.6%	2.8%	2.3%	2.6%	3.2%
<b>Sales</b>					
Total employed	18.6	5.9	41.3	31.6	311.2
Self-employed	5.5	1.7	11.6	9.1	99.9
Self-employment rate	29.4%	28.8%	28.1%	28.8%	32.1%
<b>Service</b>					
Total employed	26.2	9.2	66.2	48.5	441.8
Self-employed	3.7	1.7	14.8	10.6	85.9
Self-employment rate	14.2%	18.8%	22.4%	21.8%	19.4%
<b>Primary Occupations</b>					
Total employed	14.9	6.6	20.6	16.9	100.0
Self-employed	8.7	3.8	8.5	7.3	54.4
Self-employment rate	58.2%	57.6%	41.3%	43.1%	54.3%
<b>Processing, Machining &amp; Product Fabricating</b>					
Total employed	14.6	5.6	37.7	35.2	428.2
Self-employed	1.7	0.7	3.1	3.6	44.5
Self-employment rate	11.5%	12.2%	8.1%	10.1%	10.4%
<b>Construction</b>					
Total employed	11.2	4.1	21.2	19.4	128.9
Self-employed	1.8	0.9	5.4	4.1	32.4
Self-employment rate	16.3%	22.0%	25.2%	21.1%	25.1%
<b>Transport Equipment Operating</b>					
Total employed	7.5	2.7	14.6	13.5	114.3
Self-employed	0.8	0.3	2.5	2.2	17.5
Self-employment rate	10.8%	11.1%	16.8%	16.5%	15.3%
<b>Material Handling and Other Crafts</b>					
Total employed	6.2	1.8	13.1	9.9	118.7
Self-employed	0.2	0.1	0.3	0.4	2.8
Self-employment rate	3.2%	5.6%	2.3%	3.9%	2.4%

## Appendix

Table 19 – Concluded  
**Levels and rate of self-employment by occupation and province, 1996**

	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
<b>Total</b>					
Total employed	5,310.7	525.5	461.2	1,412.7	1,805.8
Self-employed	795.7	89.8	116.7	288.1	338.8
Self-employment rate	15.0%	17.1%	25.3%	20.4%	18.8%
<b>Managerial</b>					
Total employed	779.7	68.6	53.1	195.9	250.5
Self-employed	87.4	7.3	5.1	23.0	39.0
Self-employment rate	11.2%	10.7%	9.6%	11.7%	15.6%
<b>Teaching</b>					
Total employed	230.9	26.0	22.9	55.6	85.5
Self-employed	10.1	1.2	1.1	2.2	8.5
Self-employment rate	4.4%	4.6%	4.8%	4.0%	9.9%
<b>Medicine and Health</b>					
Total employed	261.3	34.2	28.2	68.8	90.5
Self-employed	33.0	2.8	2.6	7.7	12.6
Self-employment rate	12.6%	8.2%	9.2%	11.2%	13.9%
<b>Other Professionals</b>					
Total employed	501.6	36.9	28.9	125.4	167.1
Self-employed	102.5	5.7	4.5	27.9	42.5
Self-employment rate	20.4%	15.5%	15.7%	22.2%	25.4%
<b>Clerical</b>					
Total employed	756.6	72.4	53.3	187.9	257.0
Self-employed	25.2	2.2	2.2	9.5	12.6
Self-employment rate	3.3%	3.1%	4.2%	5.1%	4.9%
<b>Sales</b>					
Total employed	537.0	48.1	41.4	136.5	202.9
Self-employed	154.6	13.4	13.2	42.2	63.5
Self-employment rate	28.8%	27.8%	31.9%	31.0%	31.3%
<b>Service</b>					
Total employed	707.3	72.4	64.8	201.3	259.2
Self-employed	124.6	12.5	14.4	38.3	48.3
Self-employment rate	17.6%	17.2%	22.2%	19.0%	18.6%
<b>Primary Occupations</b>					
Total employed	148.0	43.2	78.2	118.4	72.0
Self-employed	81.2	28.3	57.8	77.4	29.0
Self-employment rate	54.9%	65.4%	74.0%	65.3%	40.3%
<b>Processing, Machining &amp; Product Fabricating</b>					
Total employed	739.8	56.1	36.5	131.8	176.9
Self-employed	56.6	4.3	5.4	17.9	23.1
Self-employment rate	7.6%	7.6%	15.0%	13.6%	13.1%
<b>Construction</b>					
Total employed	249.4	26.8	21.7	88.9	113.4
Self-employed	85.3	7.4	6.4	25.2	42.7
Self-employment rate	34.2%	27.5%	29.7%	28.3%	37.6%
<b>Transport Equipment Operating</b>					
Total employed	191.1	21.9	18.6	59.1	73.1
Self-employed	27.7	4.2	3.5	15.2	12.9
Self-employment rate	14.5%	19.3%	19.0%	25.7%	17.7%
<b>Material Handling and Other Crafts</b>					
Total employed	208.0	19.0	13.7	42.9	57.8
Self-employed	7.5	0.6	0.3	1.5	4.1
Self-employment rate	3.6%	3.2%	2.4%	3.5%	7.0%

Table 20

Average 1995 earnings of self-employed and paid workers, by province, (job tenure at least 16 months, excluding those with negative earnings)

	Employees	Self-employed					
		Total	Own account	Employers	Total	Own account	Employers
		(\$'s)	(As a % of employee earnings)				
<b>Canada</b>	<b>\$ 33,700</b>	<b>\$ 30,800</b>	<b>\$ 22,900</b>	<b>\$ 41,000</b>	<b>91.4</b>	<b>68.0</b>	<b>121.9</b>
Newfoundland	31,326	23,190	16,173	27,832	74.0	51.6	88.8
Prince Edward Island	25,563	24,685	16,668	33,385	96.6	65.2	130.6
Nova Scotia	29,290	24,724	14,340	35,880	84.4	49.0	122.5
New Brunswick	30,011	27,454	16,410	37,595	91.5	54.7	125.3
Quebec	31,852	27,323	20,947	35,838	85.8	65.8	112.5
Ontario	35,449	35,213	27,463	45,402	99.3	77.5	128.1
Manitoba	29,723	27,680	18,597	38,750	93.1	62.6	130.4
Saskatchewan	29,912	26,106	19,662	36,396	87.3	65.7	121.7
Alberta	32,511	27,113	19,661	37,896	83.4	60.5	116.6
British Columbia	36,250	32,489	21,978	45,576	89.6	60.6	125.7

## Appendix

Table 21  
Average earnings by class of worker, age and highest level of education, Canada, 1995

Age	Class of worker	Highest level of education attained					
		0-8 years	Some secondary	High school graduate	Some post secondary	Post secondary certificate	University graduate
		(\$)					
15+	Employees	26,100	26,900	29,800	28,000	33,600	47,200
	Self-employed	21,200	21,500	25,000	28,400	27,600	51,800
	SE, own account	16,800	16,300	19,300	19,500	23,200	36,700
	SE, employer	27,900	30,500	32,200	42,600	33,700	66,300
15-24	Employees	13,200	11,500	17,400	12,800	19,900	20,400
	Self-employed	--	2,900	10,300	--	13,400	--
	SE, own account	--	2,900	--	--	12,500	--
	SE, employer	--	--	--	--	--	--
25-29	Employees	14,600	24,700	25,700	24,800	28,600	33,300
	Self-employed	--	16,500	21,400	22,000	25,200	28,700
	SE, own account	--	--	16,400	--	20,000	23,200
	SE, employer	--	--	33,000	--	32,000	37,500
30-34	Employees	23,800	28,000	28,800	29,900	33,500	39,800
	Self-employed	--	21,300	20,700	24,800	29,600	42,000
	SE, own account	--	18,700	17,600	22,100	27,300	34,200
	SE, employer	--	--	25,900	--	33,800	50,200
35-39	Employees	22,300	31,200	31,100	33,400	35,700	51,500
	Self-employed	20,500	26,000	28,400	28,900	29,800	50,700
	SE, own account	--	20,900	22,900	18,500	24,900	31,000
	SE, employer	--	33,100	34,200	--	37,200	70,000
40-44	Employees	29,500	30,500	33,100	35,200	35,900	52,100
	Self-employed	14,300	21,300	26,200	30,000	27,700	52,000
	SE, own account	9,700	18,200	20,400	21,000	20,900	37,100
	SE, employer	--	23,700	32,900	46,800	35,500	67,200
45-49	Employees	27,300	30,500	33,600	36,700	38,500	53,300
	Self-employed	26,700	26,800	26,900	36,600	26,600	61,100
	SE, own account	19,400	22,300	25,900	22,100	24,700	46,100
	SE, employer	30,500	35,000	27,900	49,600	29,200	71,600
50-54	Employees	27,300	31,200	35,600	39,900	37,000	55,800
	Self-employed	24,900	27,200	24,200	25,600	32,500	76,500
	SE, own account	20,900	16,700	18,500	16,400	24,900	54,700
	SE, employer	28,700	46,000	32,200	--	40,800	101,400
55+	Employees	26,500	30,500	30,400	35,200	34,000	57,000
	Self-employed	19,500	21,500	28,300	32,400	26,700	43,300
	SE, own account	15,400	17,300	15,300	26,600	19,800	26,400
	SE, employer	28,000	27,000	40,600	37,900	28,500	56,500





N° 71-005-XPB au catalogue



# Le point sur la population active

Les travailleurs indépendants

Automne 1997



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

## **Des données sous plusieurs formes**

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

## **Comment obtenir d'autres renseignements**

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Nathalie Caron, Enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4168) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

<b>Service national de renseignements</b>	<b>1 800 263-1136</b>
<b>Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants</b>	<b>1 800 363-7629</b>
<b>Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)</b>	<b>1 800 267-6677</b>

## **Renseignements sur les commandes/abonnements**

### **Les prix n'incluent pas la taxe de vente**

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

## **Normes de service à la clientèle**

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.

1010248010



BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA  
STATISTICS CANADA LIBRARY



Statistique Canada  
Division des enquêtes-ménages

# Le point sur la population active

## Les travailleurs indépendants

Automne 1997      Vol. 1, no 3

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1997

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Octobre 1997

N° 71-005-XPB au catalogue  
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

---

#### Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.*

**Cette publication a été préparée sous la direction de :**

Mike Sheridan, Directeur général, Direction des enquêtes des ménages et du travail

Maryanne Webber, Directrice, Division des enquêtes-ménages (613) 951-2899

Deborah Sunter, Directrice adjointe, Sous-division de l'Enquête sur la population active (EPA), Division des enquêtes-ménages (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301

Ross McOrmond, Traitement des données (613) 951-4734

Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725

avec l'aide du personnel de la sous-division de l'Enquête sur la population active.

**Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec les auteurs suivants:**

Geoff Bowlby

Téléphone: (613) 951-3325

Télécopieur: (613) 951-2869

Courrier électronique: [bowlgeo@statcan.ca](mailto:bowlgeo@statcan.ca)

Jean-Marc Lévesque

Téléphone: (613) 951-2301

Télécopieur: (613) 951-2869

Courrier électronique: [levejea@statcan.ca](mailto:levejea@statcan.ca)

Deborah Sunter

Téléphone: (613) 951-4740

Télécopieur: (613) 951-2869

Courrier électronique: [suntdeb@statcan.ca](mailto:suntdeb@statcan.ca)

Soulignons également la participation de Michel Chevalier (Division des enquêtes ménages) à la rédaction de la présente publication.

# Le point sur la population active : Faits saillants et contenu

## Faits saillants

Une croissance extraordinaire du nombre de travailleurs indépendants a eu lieu au cours de la présente décennie. Entre 1989 et 1996, les travailleurs indépendants représentaient les trois quarts de l'augmentation de tous les travailleurs. Alors que le nombre de propriétaires d'entreprise augmentait de 460 000 pour atteindre 2,5 millions (+25 %), le nombre d'employés n'augmentait que de 133 000 (+1 %). Le pourcentage de travailleurs indépendants est ainsi passé de 14 % à 17 % au cours de cette période.

Plusieurs aspects intéressants caractérisent cette tendance. Contrairement à ce que l'on pouvait observer dans les années 80, la majeure partie de la croissance du travail indépendant au cours de la présente décennie s'est produite chez les propriétaires d'entreprise sans employés. Par conséquent, environ 38 propriétaires d'entreprise sur 100 avaient des employés en 1996, comparativement à 45 sept ans plus tôt.

Du point de vue de l'industrie, une part importante de l'augmentation du travail indépendant depuis le début des années 90 provenait des services aux entreprises (p. ex., services informatiques, services de comptabilité, publicité, services juridiques et bureaux de conseil en gestion). L'impact de cette industrie, comme quelques autres par ailleurs, s'est manifesté de deux façons. D'une part, l'incidence du travail autonome chez les travailleurs des services aux entreprises, déjà plus susceptibles d'être indépendants que les travailleurs des autres industries, s'est raffermie au cours des années 90. D'autre part, l'emploi total dans cette industrie s'est accru rapidement.

Plus généralement, environ 90 % de la croissance récente du taux global de travail indépendant a été le résultat d'une hausse des taux de travail indépendant à l'intérieur même des industries. Les 10 % restants reflétaient une croissance de l'emploi dans des industries où le travail autonome était déjà plus fortement représenté. L'agriculture, les services personnels et domestiques, la construction et les services aux entreprises avaient les taux de travail indépendant les plus élevés en 1996.

Qu'en est-il de la qualité de ces emplois? Environ 12% des travailleurs indépendants ont été contraints de joindre les rangs des travailleurs indépendants parce qu'il n'y avait pas d'autre travail disponible. Par contre, il semble que la grande majorité ait eu recours à ce genre de travail en raison des nombreux aspects positifs qu'il comporte, tels que le degré accru d'indépendance, la possibilité de diriger une entreprise familiale ou celle d'obtenir une rémunération supérieure. En 1995, les travailleurs autonomes gagnaient en moyenne presque autant que les employés rémunérés, mais leurs gains

étaient plus polarisés. En d'autres termes, les propriétaires d'entreprise étaient plus susceptibles d'avoir des revenus faibles ou élevés.

Au cours des années 90, le revenu moyen des travailleurs indépendants a diminué par rapport au revenu moyen des employés. Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette tendance. Environ le quart de la baisse est attribuable aux changements dans la nature des professions occupées par les travailleurs indépendants. Par exemple, comparativement à 1989, les travailleurs indépendants étaient moins susceptibles d'être administrateurs en 1996, et une plus grande proportion d'entre eux travaillaient dans des professions artistiques et de services moins bien rémunérées.

## Contenu

Grâce au riche éventail de données de l'Enquête menuelle sur la population active, de l'Enquête annuelle sur les finances des consommateurs et de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail de 1995, ce numéro du *Point sur la population active* présente de l'information courante et des données chronologiques sur les caractéristiques des travailleurs indépendants, sur la nature de leurs activités et sur la «rentabilité» de celles-ci en termes de revenu gagné.

- Définition du travail indépendant
- Introduction : tendances principales
- Caractéristiques des travailleurs indépendants
  - sexe
  - âge
  - scolarité
  - caractéristiques familiales
  - le travail indépendant comme deuxième activité
- Variations provinciales
- Caractéristiques de l'entreprise
  - profession et branche d'activité
- Qualité de l'emploi
  - rémunération
  - heures de travail
  - le travail indépendant : une démarche volontaire ou forcée?
  - les travailleurs indépendants comme employeurs
- Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête
- Annexe



# Définition du travail indépendant

---

Selon l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) (1992), les travailleurs indépendants (ou autonomes) se distinguent des travailleurs rémunérés, à tout le moins en théorie, du fait des éléments de risque et de contrôle que comportent leurs activités. En effet, la rémunération des travailleurs indépendants est liée directement et concrètement au bien-être financier de leur entreprise, et ils doivent parfois faire face au risque additionnel que comporte l'investissement de capital. Ces travailleurs sont en outre davantage responsables des modalités et de la teneur leur travail, et ils exercent un plus grand contrôle à cet égard.

En pratique, la distinction qui existe entre le travailleur indépendant et l'employé coïncide avec des règles énoncées par des organismes gouvernementaux, comme Revenu Canada et Développement des ressources humaines Canada, en matière de responsabilités fiscales, d'admissibilité aux prestations ordinaires d'assurance-emploi, et de modalités d'application des dispositions législatives concernant le travail. Les personnes qui sont recrutées par un employeur et qui reçoivent un salaire ou un traitement, qui ne sont pas propriétaires de leur propre entreprise, qui font l'objet de retenues à la source au titre des cotisations à l'assurance-emploi et de l'impôt sur le revenu, et qui sont assujetties aux lois du travail concernant notamment les congés payés et d'autres avantages, sont clairement des «employés», peu importe si leur contrat de travail porte sur une durée indéterminée, une période définie ou un projet précis ou encore s'il est «ponctuel» en fonction des besoins.

Les autres, à savoir ceux qui sont propriétaires de leur propre entreprise ou qui travaillent sans rémunération dans une entreprise familiale (ces derniers représentent moins de 1 % de tous les emplois) ne sont définitivement pas des employés selon la définition qui précède, et peuvent raisonnablement être désignés comme des travailleurs indépendants, sur cette base et à partir des facteurs de risque et de contrôle définis par l'OCDE. Les définitions d'employés (travailleurs rémunérés) et de travailleurs indépendants utilisées actuellement dans le cadre de l'EPA et tout au long de la présente publication reposent sur ces éléments.

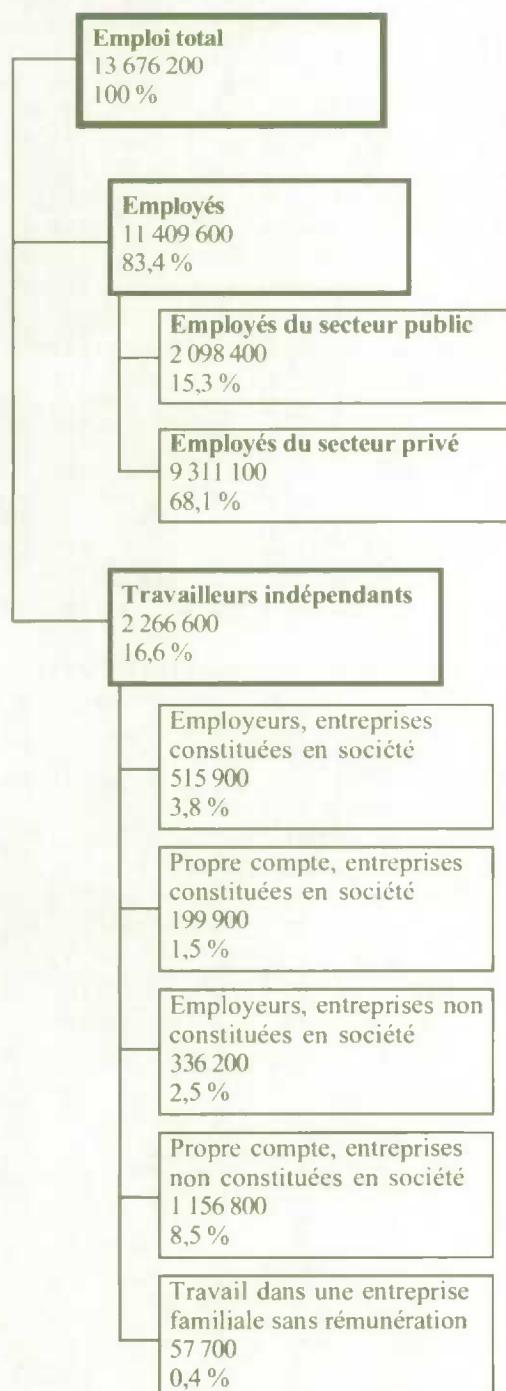
Il convient de souligner, toutefois, que l'on pourrait inclure les travailleurs indépendants qui sont propriétaires d'entreprises constituées en société dans la catégorie des travailleurs rémunérés. D'ailleurs, de nombreux autres pays le font lorsqu'il s'agit de rendre compte de l'emploi selon la catégorie de travailleurs. Même si les travailleurs indépendants qui sont propriétaires d'une entreprise constituée en société assument clairement les facteurs de risque et de contrôle liés à la propriété d'une entreprise, et que jusqu'à maintenant au Canada ils ne sont pas admissibles à l'assurance-emploi, leur rémunération a tendance à prendre à la fois la forme de traitements ou salaires et de bénéfices (sous forme de dividendes et de gains de capital). Étant donné que tous les salaires et traitements sont considérés comme un revenu de travail dans les comptes nationaux, et qu'ils sont assujettis à l'impôt sur le revenu des particuliers, il est devenu pratique courante d'inclure à la fois les travailleurs indépendants qui ont une entreprise constituée en société et les employés dans les «travailleurs rémunérés». Le reste des travailleurs indépendants comprend donc seulement les personnes qui travaillent de façon indépendante sans être propriétaires d'une entreprise constituée en société, que ces personnes jouent le rôle d'employeur ou qu'elles travaillent seules (à leur propre compte). Étant donné que cette pratique est suivie par nombre de pays, y compris les États-Unis, il faut être prudent lorsque l'on fait des comparaisons internationales en matière d'emploi selon la catégorie de travailleurs.

Même si dans le cadre de l'EPA, on a adopté la définition large du travail indépendant, qui inclut les propriétaires d'entreprises constituées en société, les données recueillies comportent suffisamment de détails pour appuyer l'une ou l'autre des classifications, selon les intérêts et les préoccupations des utilisateurs. Les répercussions de l'inclusion ou de l'exclusion des propriétaires d'entreprises constituées en société sont examinées ci-dessous, à partir d'estimations moyennes annuelles pour 1996.

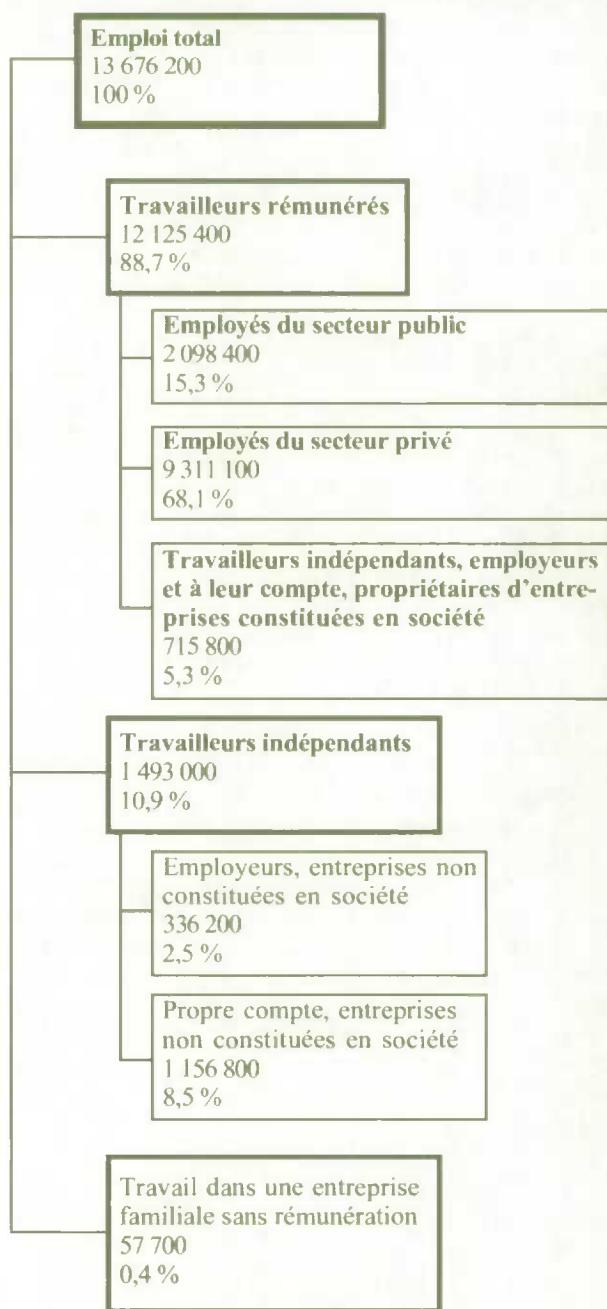
## Définition du travail indépendant

### Emploi selon la catégorie de travailleurs, moyennes annuelles pour 1996

#### Catégories de travailleurs (selon l'EPA canadienne)



#### Catégories de travailleurs (aux fins des comptes nationaux et dans plusieurs pays dont les États-Unis, l'Australie, le Royaume-Uni, la France et l'Allemagne)



# Introduction: Tendances principales

Le travail indépendant a été à la source de plus des trois quarts de la croissance de l'emploi depuis 1989. Les travailleurs indépendants représentent maintenant plus de 17 % de tous les travailleurs, une hausse par rapport aux 12 % d'il y a vingt ans. Ces résultats extraordinaires, qui contrastent avec la croissance assez faible de l'emploi rémunéré au cours des années 90, suscitent des questions sur la nature et la qualité de ce genre d'«emplois» et sur les influences qui sous-tendent leur croissance<sup>1</sup>.

Parmi les facteurs qui ont été à la base de l'expansion du travail indépendant figurent les changements structuraux de l'économie, comme la tendance accrue vers les services et l'utilisation plus répandue de la sous-traitance pour limiter les risques et peut-être accroître l'efficacité,

1 Utilisant des données de l'EPA, une publication récente de la Direction générale de la recherche appliquée de DRHC présente aussi une analyse des grandes tendances récentes dans la répartition industrielle et professionnelle des travailleurs indépendants. Voir Gauthier, J. et Roy, R. (1997) "Diverging Trends in Self-employment in Canada", Direction générale de la recherche appliquée, Politique stratégique, Développement des ressources humaines Canada, n° R-97-13E au catalogue.

ainsi que les progrès technologiques qui offrent des débouchés d'affaires et un contexte de travail viable pour les petites entreprises.

La croissance du travail indépendant est loin d'être récente. Dans les années 80, les augmentations totalisaient en moyenne près de 2,4 %, année après année, soit un peu plus que le taux de croissance moyen de 1,9 % de l'emploi rémunéré. Toutefois, cette croissance s'est accélérée dans les années 90, les augmentations annuelles représentant en moyenne 3,3 % et dépassant de loin les augmentations moyennes beaucoup plus faibles de 0,2 % de l'emploi rémunéré. Jusqu'à maintenant, cette tendance marquée à la hausse semble se poursuivre en 1997. Comparativement aux huit premiers mois de 1996, l'emploi rémunéré a diminué en moyenne de 0,4 %, de janvier à août 1997, tandis que le travail indépendant a progressé de 11,5 %.

## La plupart des nouveaux travailleurs indépendants travaillent seuls

En ce qui a trait à la nature de la croissance du travail indépendant, il existe une différence importante entre les années 80 et les années 90. Entre 1980 et 1989, 66 % de la

Graphique 1

Le nombre de travailleurs indépendants a plus que doublé depuis le milieu des années 70, dépassant de loin l'augmentation du nombre d'employés rémunérés



Source : Enquête sur la population active

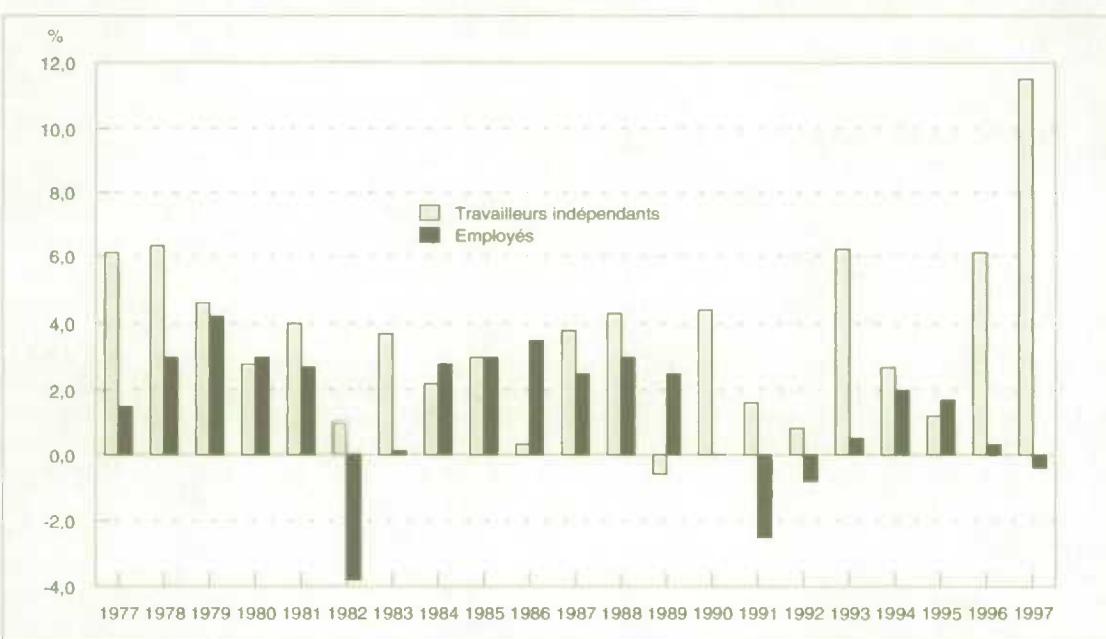
En 1997, un travailleur sur six était un travailleur indépendant



## Introduction: Tendances principales

Graphique 2

Pourcentage de croissance annuelle du travail indépendant et de l'emploi rémunéré



Source : Enquête sur la population active

Note : Les données pour 1997 concernent le pourcentage de variation moyenne de l'emploi pour les huit premiers mois de 1997, comparativement à 1996.

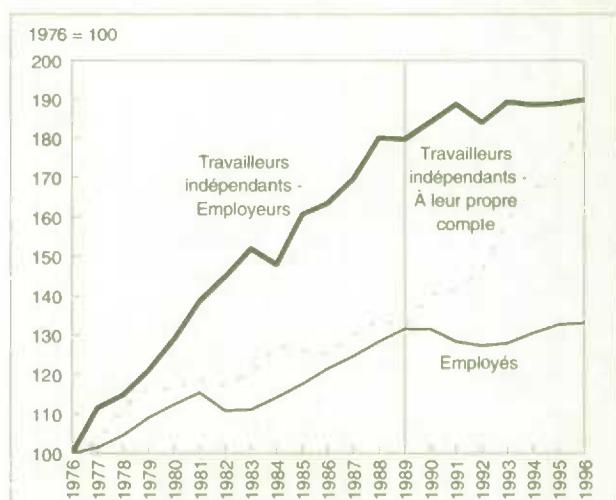
croissance du travail indépendant a été le fait des propriétaires d'entreprise qui avaient des employés rémunérés (employeurs). Ainsi, au moins un emploi rémunéré était créé pour chaque nouvel employeur qui voyait le jour. Il ne fait aucun doute que cela a contribué à la croissance soutenue de l'emploi rémunéré au cours de la période d'expansion des années 80. Par contre, les employeurs ne représentaient qu'une infime portion de la croissance nette du travail indépendant entre 1989 et 1996, soit seulement environ 10 %. Les neuf dixièmes de la croissance du travail indépendant dans les années 90 ont été le fait des entrepreneurs travaillant seul (à leur propre compte).

Croissance totale du travail indépendant	Croissance de :		Part allouée aux :		
	Emploieurs	À leur propre compte	Emploieurs	À leur propre compte	
(en milliers)					
1980 à 1989	346,8	227,8	119,0	66 %	34 %
1989 à 1996	457,5	46,1	411,0	10 %	90 %

Source : Enquête sur la population active

Graphique 3

Indice de la croissance de l'emploi selon la catégorie de travailleurs



Source : Enquête sur la population active

# Caractéristiques des travailleurs indépendants

## Sexe

Le travail indépendant est plus fréquent chez les hommes que chez les femmes. En 1996, un homme occupé sur cinq était propriétaire et gestionnaire de sa propre entreprise, comparativement à une femme occupée sur huit. Toutefois, l'incidence du travail indépendant a augmenté considérablement pour les deux sexes au cours des vingt dernières années, et le taux de croissance a été plus élevé pour les femmes.

- Pour les hommes, la tendance à la hausse s'est accélérée au cours des récessions du début des années 80 et 90. Dans le cas des femmes, les années 90 correspondent à la période de croissance la plus rapide.
- D'une année à l'autre, les augmentations du travail indépendant ont été relativement plus fortes pour les femmes, particulièrement dans les années 90. C'est pourquoi les hommes constituaient 66 % des travailleurs indépendants en 1996, une baisse par rapport aux 74 % enregistrés en 1976.

## Répartition différente entre les branches d'activité des hommes et des femmes propriétaires d'entreprise

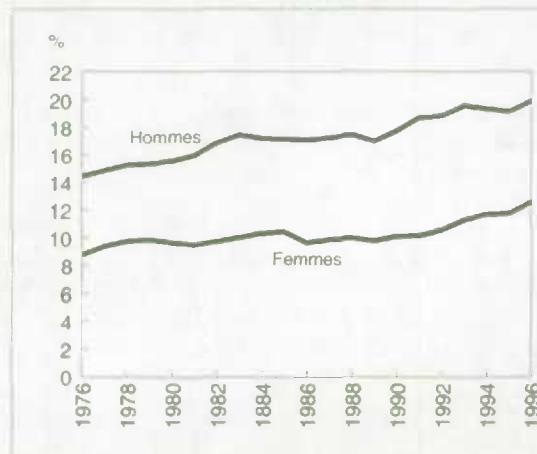
Même si la majorité des hommes et des femmes travaillant de façon indépendante faisaient partie du

Tableau 1  
Travail indépendant selon la branche d'activité et le sexe, moyennes annuelles de 1996

	Hommes		Femmes	
	Répartition du travail indépendant	Incidence du travail indépendant	Répartition du travail indépendant	Incidence du travail indépendant
Total	100,0	19,9	100,0	12,5
Secteur des biens	38,7	20,6	18,4	16,3
Secteur des services	61,3	19,5	81,6	11,9
Agriculture	14,4	70,3	11,6	60,9
Autres branches du sect. primaire	2,8	17,2	0,6	12,1
Industries manufacturières	5,5	5,5	3,9	5,1
Construction	15,9	36,4	2,3	25,8
T.C.A.S.P.	5,6	11,2	1,8	5,0
Commerce	19,1	21,6	17,8	13,3
F.A.A.I.	5,4	25,3	4,2	6,8
Services	31,3	23,8	57,9	14,1
Serv. aux entreprises	13,6	39,0	11,8	23,0
Enseignement	0,5	2,2	2,6	3,5
Santé et services sociaux	3,7	18,2	9,0	6,3
Hébergement et restauration	3,9	15,4	5,4	8,1
Autres services	9,6	35,5	29,0	39,5
Administration publique	0,0	0,0	0,0	0,0

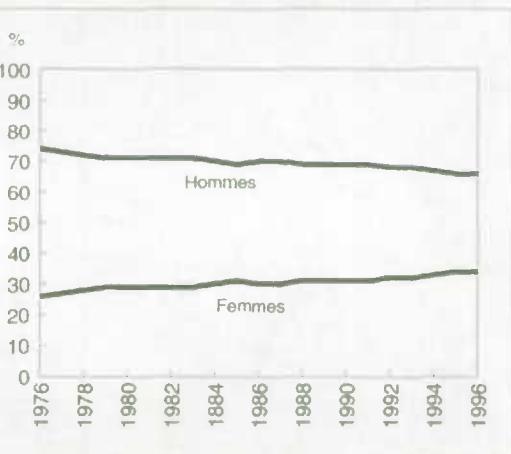
Graphique 4

Le travail indépendant en proportion de l'emploi total est en hausse pour les deux sexes



Source : Enquête sur la population active

Les pourcentages de travailleurs indépendants selon le sexe semblent converger



## Caractéristiques des travailleurs indépendants

secteur des services en 1996, quatre entreprises sur dix gérées par des hommes étaient dans le secteur des biens, alors que ce n'était le cas que pour deux entreprises sur dix appartenant à des femmes. Cela reflète principalement la plus grande concentration d'hommes dans le secteur de la construction, étant donné que des proportions similaires de travailleurs autonomes de sexe masculin (14 %) et de sexe féminin (12 %) travaillaient dans le secteur de l'agriculture.

- Dans le secteur des services, le commerce ainsi que les finances, les assurances et les affaires immobilières comptaient à peu près les mêmes proportions de travailleurs indépendants de sexe masculin et féminin, tandis qu'une proportion plus grande de travailleuses indépendantes se retrouvaient dans les «autres services» (services de loisir, services personnels et domestiques) et dans les services de soins de santé et les services sociaux.
- Même si la répartition des branches d'activité est assez différente, dans presque toutes les branches, l'incidence du travail indépendant était plus forte pour les hommes que pour les femmes. Les «autres services» constituaient la principale exception, avec des activités comme la garde d'enfants, l'entretien ménager, le blanchissage et le nettoyage à sec, les salons de coiffure pour hommes et les salons de beauté ainsi

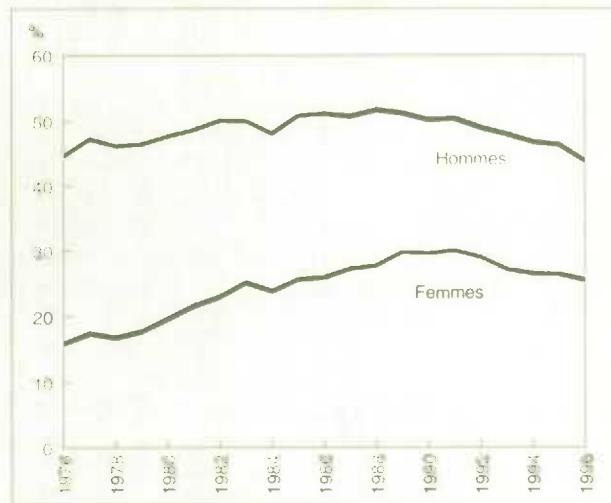
que les services de loisir. Dans cette branche d'activité, l'incidence du travail indépendant chez les femmes était la plus élevée après celle observée dans l'agriculture.

### Les hommes et les femmes comme employeurs

Même si la majorité des travailleurs indépendants travaillent à leur propre compte, les hommes ayant leur propre entreprise sont plus susceptibles d'être des employeurs que les femmes. En 1996, plus de quatre travailleurs indépendants sur dix (44 %), soit 8,7 % de tous les hommes occupés, étaient des employeurs. Par contre, seulement le quart des travailleuses indépendantes (26 %), soit 3,2 % de toutes les femmes occupées, comprenaient sur une aide rémunérée.

- La proportion de travailleurs indépendants de sexe masculin ayant une aide rémunérée est demeurée relativement stable au cours des années 80, à environ 50 %. Dans les années 90, toutefois, cette proportion a diminué de façon constante et se chiffrait à 44 % en 1996.
- En 1996, les employeurs de sexe masculin étaient plus nombreux que les employeurs de sexe féminin, dans une proportion de trois à un, une baisse rapide par rapport à la proportion de cinq à un enregistrée en 1976.
- En général, les femmes propriétaires d'entreprise ont toujours été beaucoup moins nombreuses proportionnellement à jouer le rôle d'employeurs que leurs homologues masculins. Toutefois, ce groupe a connu une forte croissance tout au long des années 80, leur proportion au sein des travailleuses indépendantes ayant atteint un sommet de 30 % en 1991. Par la suite, la croissance a été plus forte chez les travailleuses indépendantes n'ayant pas d'aide rémunérée et, en 1996, les employeurs ne représentaient que 26 % des femmes propriétaires d'entreprise.

Graphique 5  
Les employeurs constituent une part de moins en moins importante des travailleurs indépendants dans les années 90, tant chez les hommes que chez les femmes



Source : Enquête sur la population active

### Contribution des hommes et des femmes à la croissance du travail indépendant dans les années 90

Les hommes et les femmes ont contribué à peu près également à l'augmentation nette de 458 000 du nombre de travailleurs indépendants entre 1989 et 1996. Cette situation est différente de celle qui prévalait dans les années 80, alors que 60 % de la croissance nette de 347 000 travailleurs a été le fait des hommes.

Tableau 2

### Contribution à la croissance du travail indépendant dans les années 90

	Ensemble des travailleurs indépendants	Employeurs	À leur propre compte
Milliers			
<b>Croissance nette de 1980 à 1989</b>			
Total	346,8	227,8	119,0
Hommes	209,3	143,4	65,9
Femmes	137,5	84,4	53,2
<b>Croissance nette de 1989 à 1996</b>			
Total	457,5	46,1	411,4
Hommes	240,3	14,7	225,6
Femmes	217,2	31,4	185,8
Pourcentage			
<b>Part de la croissance 1980 à 1989</b>			
Total	100,0	65,7	34,3
Hommes	60,3	41,3	19,0
Femmes	39,7	24,3	15,3
<b>Part de la croissance 1989 à 1996</b>			
Total	100,0	10,1	89,8
Hommes	52,5	3,2	49,3
Femmes	47,5	6,9	40,5

- Tant chez les hommes que chez les femmes, la croissance du travail indépendant dans les années 90 a été dominée par ceux n'ayant pas d'aide rémunérée. Seulement 3,2 % de l'augmentation nette de travailleurs indépendants de 1989 à 1996 a été le fait des travailleurs indépendants de sexe masculin ayant une aide rémunérée, et 6,9 %, des travailleuses indépendantes ayant une aide rémunérée.

### Les services aux entreprises sont à la source d'une part importante de la croissance nette du travail indépendant dans les années 90, tant chez les hommes que chez les femmes

Depuis 1989, le nombre de travailleurs indépendants de sexe masculin a augmenté de 240 000. Les trois quarts de cette croissance étaient concentrés dans quatre branches des services.

- Chez les hommes, le tiers de l'augmentation s'est produite chez ceux fournissant des services aux autres entreprises. À l'intérieur de cette branche d'activité, les gains ont été particulièrement importants dans les services informatiques (de 22 000 à 35 000) et d'experts-conseils en gestion (de 19 000 à 32 000).

- Un autre 17 % de la croissance du travail indépendant chez les hommes était dans les «autres services», avec les gains les plus marqués dans les services de conciergerie et du nettoyage de vitres. Environ 12 % de la croissance parmi les hommes se trouvait dans le commerce au détail ou de gros et 11 % dans la branche des finances, assurances et affaires immobilières. Dans cette dernière branche, l'augmentation provient principalement des assurances et des affaires immobilières, où le nombre de travailleurs indépendants est passé de 17 000 à 55 000 entre 1989 et 1996.

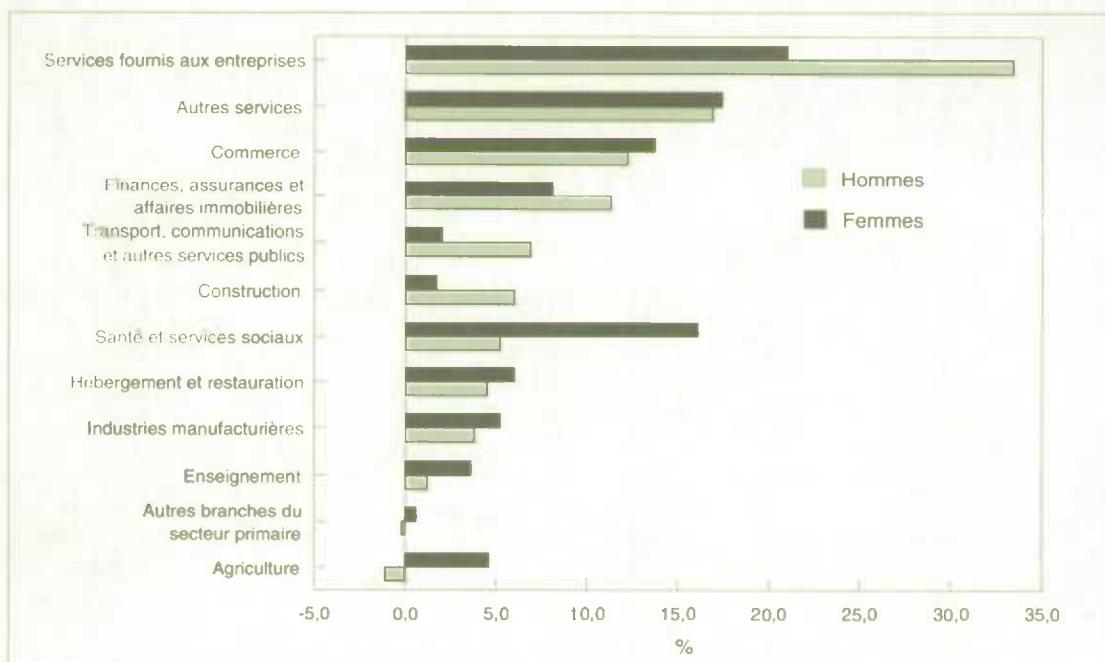
L'augmentation du nombre de propriétaires d'entreprise de sexe masculin s'est assortie d'une augmentation à peu près équivalente de 217 000 du nombre de femmes entrepreneurs.

- Même si les quatre mêmes branches de services ont constitué des secteurs importants de croissance pour les femmes et pour les hommes, 16 % de la croissance nette chez les femmes a été le fait d'entreprises dans la branche des soins de santé et des services sociaux (y compris les garderies), branche qui ne comptait que 5 % de l'augmentation chez les hommes.
- Chez les femmes, un cinquième de la croissance se trouvait dans les services aux entreprises, avec les plus fortes hausses dans les services de comptabilité et de tenue de livre (hausse de 9 000 à 18 000), d'experts-conseils en gestion (hausse de 9 000 à 15 000) et autres services aux entreprises (hausse de 13 000 à 26 000).
- Un autre 17 % de la croissance chez les femmes ayant leur propre entreprise provenait de la branche «autres services» surtout grâce aux salons de beauté (hausse de 11 000 à 37 000). Les services domestiques (5 000 à 17 000) contribuaient aussi fortement à la hausse du travail indépendant chez les femmes dans cette branche d'activité.
- Environ 14 % de la croissance du nombre de travailleuses indépendantes provenait de nouvelles entreprises dans le commerce au détail et de gros.
- La hausse de travail indépendant dans les finances, assurances et affaires immobilières n'a pas contribué de façon aussi importante à la croissance du travail indépendant chez les femmes (8 %) que chez les hommes (11 %). Cependant le nombre de travailleuses indépendantes dans les assurances et les affaires immobilières a plus que doublé pour se fixer à 24 000.
- Contrairement aux hommes, une grande partie (16 %) de la croissance du travail indépendant chez les femmes provenait de nouvelles entreprises dans les services sociaux et de la santé. Dans cette branche d'activité, la croissance a été particulièrement forte chez celles offrant des services domestiques et de garde (hausse de 23 000 à 38 000).

## Caractéristiques des travailleurs indépendants

Graphique 6

Les services aux entreprises ont le plus contribué à la croissance nette du travail indépendant depuis 1989



Source : Enquête sur la population active, 1989 et 1996

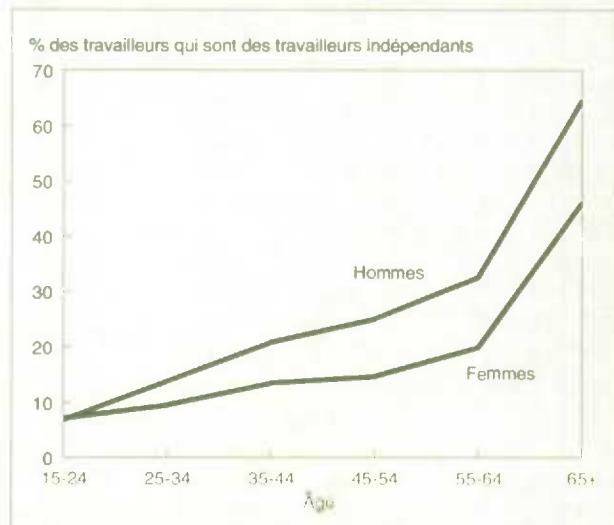
## Âge

Les travailleurs indépendants ont tendance à être plus âgés que les employés rémunérés.

- En 1996, seulement 25 % des travailleurs indépendants étaient âgés de moins de 35 ans, comparativement à 45 % des employés. Par contre, les 55 ans et plus représentaient 19 % des travailleurs indépendants, mais seulement 8 % des employés.
- La probabilité du travail indépendant augmente avec l'âge, sans doute parce qu'il faut du temps pour acquérir l'expérience, les ressources et les compétences nécessaires pour posséder et gérer une entreprise, et peut-être aussi, à tout le moins pour certains, parce que le travail indépendant sert à assurer la transition entre le marché du travail et la retraite.
- En 1996, 7 % de tous les travailleurs âgés de 15 à 24 ans étaient des travailleurs indépendants, comparativement à 28 % des 55 à 64 ans, et à 59 % des 65 ans et plus qui avaient un emploi.

Graphique 7

La probabilité du travail indépendant est plus forte chez les travailleurs plus âgés



Source : Enquête sur la population active, 1996

- La tendance chez les hommes suit de près la tendance générale, ce qui n'est pas étonnant, étant donné que la grande majorité des travailleurs indépendants sont de sexe masculin. En 1996, 7 % des hommes occupés âgés de 15 à 24 ans étaient des travailleurs indépendants, comparativement à 33 % de ceux âgés de 55 à 64 ans, et à 65 % des 65 ans et plus.
- L'incidence du travail indépendant augmente aussi avec l'âge pour les femmes, mais l'augmentation n'est pas aussi forte que pour les hommes. En 1996, 7 % des femmes occupées âgées de 15 à 24 ans étaient des travailleuses indépendantes, comparativement à 20 % de celles âgées de 55 à 64 ans et à 46 % des 65 ans et plus.
- L'incidence élevée du travail indépendant après l'âge de 64 ans, que l'on peut noter chez les deux sexes, plus particulièrement chez les hommes, rend principalement compte du fait que la plupart des employés rémunérés ont pris leur retraite à cet âge, tandis que les travailleurs indépendants sont plus susceptibles de continuer à travailler. En 1996, par exemple, 43 % de tous les 50 ans et plus étaient des travailleurs rémunérés, et 16 %, des travailleurs indépendants. Par contre, seulement 8 % des 65 ans et plus avaient un

emploi rémunéré, tandis que 9 % étaient des travailleurs indépendants. Même si le démarrage d'entreprises par des retraités pourrait contribuer à l'incidence élevée du travail indépendant chez les personnes plus âgées, neuf travailleurs indépendants sur dix faisant partie de ce groupe d'âge possédaient et géraient leur entreprise depuis au moins cinq ans.

### Tendances selon l'âge et le sexe

Le taux de travail indépendant n'a augmenté que de quelques points de pourcentage pour les travailleurs de la plupart des groupes d'âge. Toutefois, chez les 55 ans et plus, l'incidence du travail indépendant a augmenté de façon marquée, passant de 21 % en 1976 à 32,7 % en 1996.

- Le groupe des 55 ans et plus a affiché la plus forte croissance du taux de travail indépendant pour tous les groupes d'âge, tant chez les hommes que chez les femmes. L'augmentation a été particulièrement marquée chez les hommes, l'incidence du travail indépendants chez ces derniers ayant augmenté de 15 points de pourcentage au cours de vingt dernières années, atteignant 38 % en 1996.
- Le rythme de croissance s'accélère pour ce groupe d'âge. Dans les années 80, 16 % de la croissance du travail indépendant étaient le fait des 55 ans et plus, tandis que dans les années 90, ce groupe a été responsable de 18 % de la croissance nette.

L'incidence accrue du travail indépendant chez les travailleurs plus âgés peut traduire le fait que les personnes qui prennent leur retraite de façon précoce ont de plus en plus tendance à se lancer en affaires, mais il semble aussi que l'âge de la retraite a diminué plus rapidement pour les travailleurs rémunérés que pour les travailleurs indépendants, ce qui laisse davantage de travailleurs indépendants plus âgés sur le marché du travail.

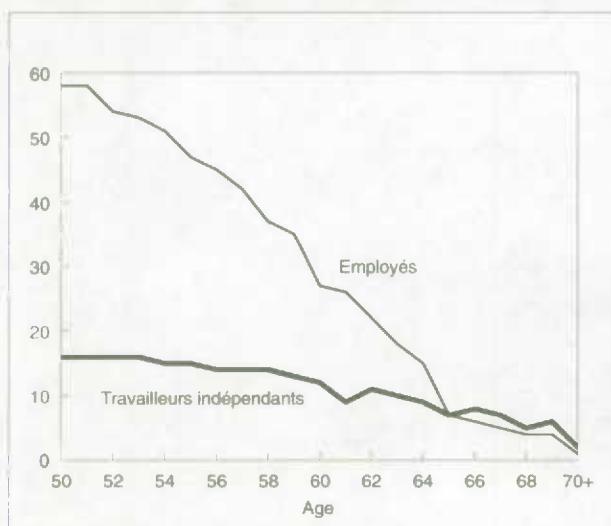
### Scolarité

L'incidence du travail indépendant est plus forte chez les travailleurs peu scolarisés ou très scolarisés.

- En 1996, le taux de travail indépendant se situait au-dessus de la moyenne pour ceux qui avaient moins d'une 11<sup>e</sup> année (ou l'équivalent) et pour les titulaires de diplômes universitaires de deuxième cycle. Les travailleurs ayant un certificat ou un diplôme d'une école de métiers constituent l'exception à cette distribution en U, étant donné qu'ils sont légèrement plus susceptibles que la moyenne d'être des travailleurs indépendants.

Graphique 8

**La proportion d'employés et de travailleurs indépendants dans la population converge à l'âge de 65 ans**



Source : Enquête sur la population active, 1996

## Caractéristiques des travailleurs indépendants

Tableau 3

### Incidence du travail indépendant chez les hommes et les femmes selon l'âge

	1976	1989	1996	Variation (points de pourcentage) 1976 à 1996
	%			
<b>Total</b>				
15-24	5,8	5,4	7,1	1,3
25-34	9,7	10,4	11,9	2,2
35-44	15,3	15,8	17,6	2,2
45-54	17,3	19,4	20,5	3,3
55 +	20,7	26,6	32,7	12,0
<b>Hommes</b>				
15-24	6,2	5,5	6,9	0,7
25-34	10,9	12,5	13,9	3,0
35-44	17,8	19,7	20,9	3,1
45-54	19,8	23,3	25,1	5,2
55 +	23,3	31,2	38,3	15,0
<b>Femmes</b>				
15-24	5,4	5,3	7,2	1,9
25-34	7,5	7,6	9,6	2,1
35-44	10,6	10,9	13,6	3,0
45-54	12,3	14,0	14,9	2,6
55 +	14,4	18,0	23,4	9,0

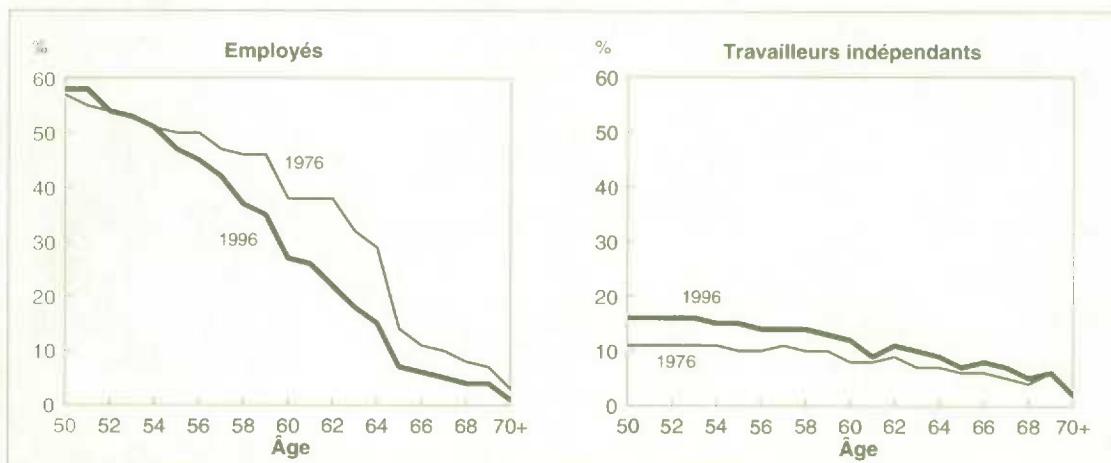
■ Cette polarisation des qualifications reflète la diversité du travail indépendant, tant du point de vue des branches d'activité que des professions. Compte tenu des difficultés qui se posent sur le marché du travail pour ceux qui ont une moins grande scolarité, il semble aussi probable que le lancement d'une entreprise constitue pour eux une solution de rechange au peu de débouchés qui s'offrent en matière d'emploi rémunéré.

Entre 1990 et 1996, la proportion de travailleurs indépendants a augmenté pour chaque niveau de scolarité. Toutefois, un examen de la croissance relative du travail indépendant et des emplois rémunérés selon le niveau de scolarité fait ressortir les transitions sous-jacentes à cette tendance.

■ Les emplois rémunérés et le travail indépendant ont augmenté au cours des années 90 chez les titulaires de diplômes postsecondaires. Toutefois, la croissance a été proportionnellement plus grande pour les travailleurs indépendants. Dans le cas de ceux qui ont atteint un niveau supérieur à une 10<sup>e</sup> année, mais inférieur à un diplôme postsecondaire, le travail indépendant a augmenté, tandis que les emplois rémunérés sont restés inchangés ou ont diminué. Le taux de travail indépendant et d'emploi rémunéré a diminué en fait chez ceux ayant moins d'une 11<sup>e</sup> année, mais la diminution a été relativement plus grande pour les employés rémunérés.

Graphique 9

### Proportion d'employés et de travailleurs indépendants dans la population

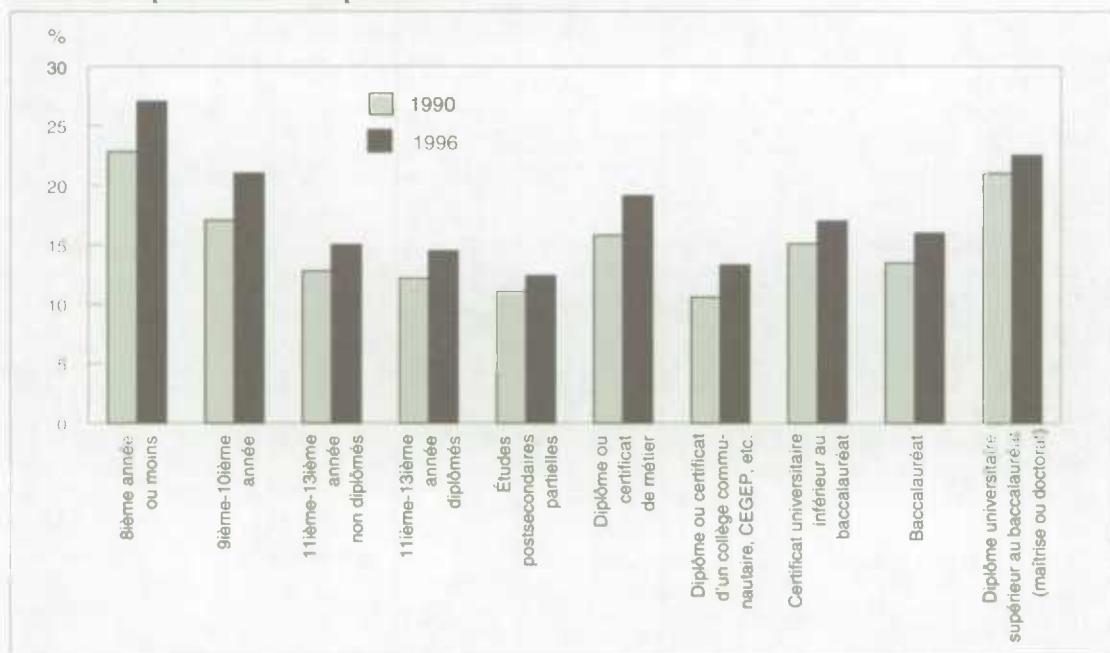


Source : Enquête sur la population active, 1976 et 1996

## Caractéristiques des travailleurs indépendants

Graphique 10

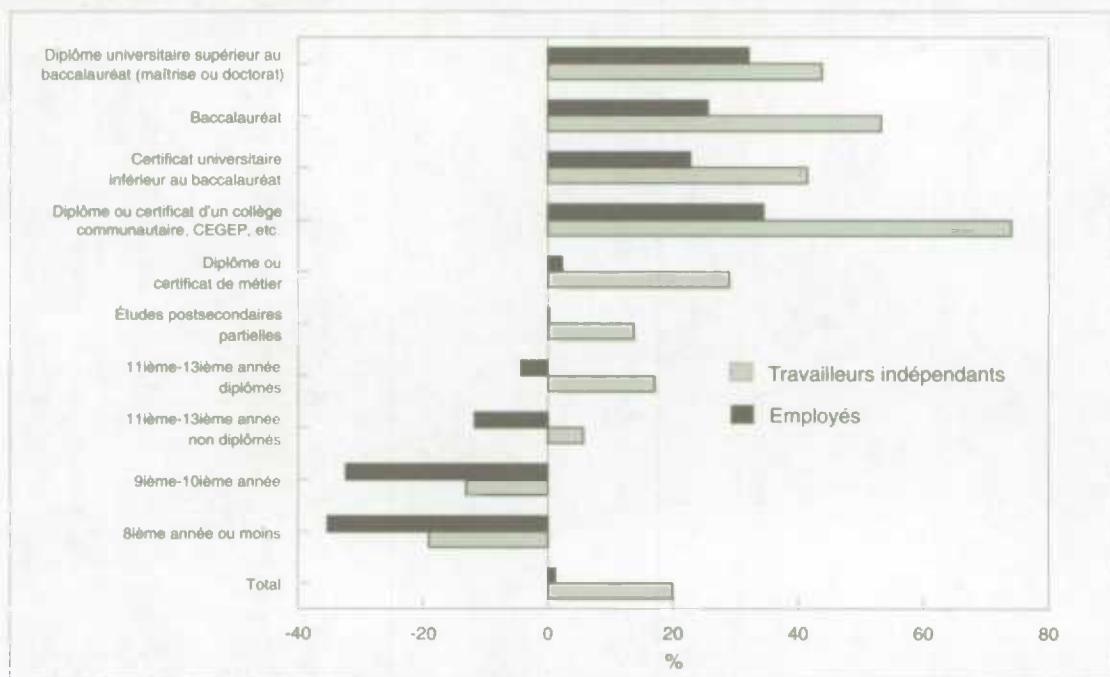
**L'incidence du travail indépendant est plus grande chez les travailleurs ayant les niveaux de scolarité les plus faibles et les plus élevés**



Source : Enquête sur la population active, 1996

Graphique 11

**Augmentation en pourcentage des emplois rémunérés et du travail indépendant entre 1990 et 1996, selon le niveau de scolarité**



Source : Enquête sur la population active

## Caractéristiques des travailleurs indépendants

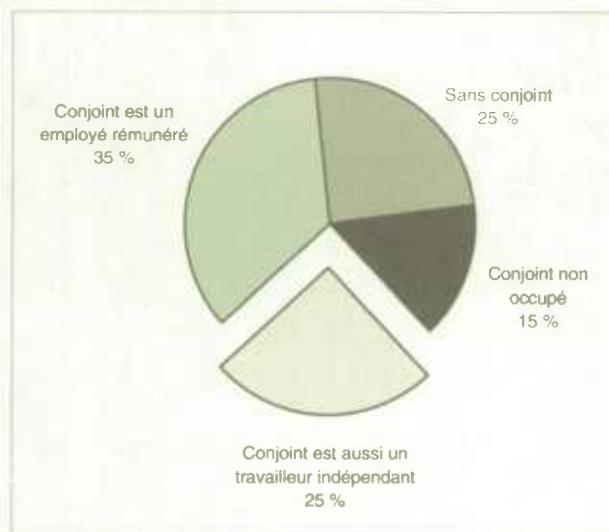
### En affaires ensemble : les conjoints travailleurs indépendants

Étant donné que les propriétaires d'entreprise ont tendance à être plus âgés que l'ensemble de la population occupée, la probabilité de vivre seul est relativement faible pour les travailleurs indépendants. En 1996, environ 75 % des propriétaires d'entreprise avaient un conjoint, et plusieurs d'entre eux partageaient les risques et les avantages que comporte le travail dans la même entreprise.

- Environ le quart des travailleurs indépendants avaient un conjoint qui travaillait aussi de façon indépendante, tandis que 15 % avaient un conjoint inactif, et 35 %, un conjoint qui était un employé rémunéré.

On prétend souvent que le travail indépendant est plus fréquent chez les couples que chez les personnes seules, du fait que le conjoint qui a un revenu régulier fournit les garanties économiques dont la famille a besoin pour réduire les risques liés au lancement d'une entreprise, aux problèmes de liquidité et à l'échec de l'entreprise. Même si de nombreux couples sont dans cette situation, il semble que nombre d'autres partagent les risques et les avantages de travailler dans la même entreprise.

Graphique 12  
Pourcentage de travail indépendant selon la présence d'un conjoint et sa situation vis-à-vis de l'emploi, 1996



Source : Enquête sur la population active

Tableau 4

### Travailleurs indépendants selon les caractéristiques familiales, moyenne annuelle de 1996

	Milliers	%
<b>Ensemble des travailleurs indépendants</b>	<b>2,267</b>	<b>100.0</b>
<b>Travailleur indépendant membre d'un couple à la tête d'une famille économique</b>	<b>1,710</b>	<b>75.5</b>
Conjoint non occupé	340	15.0
Conjoint occupé	1,371	60.5
Conjoint est un travailleur indépendant	576	25.4
Conjoint travailleur indépendant dans la même entreprise*	448	19.8
Conjoint est un employé rémunéré	795	35.1
<b>Travailleur indépendant à la tête d'une famille économique, sans conjoint</b>	<b>365</b>	<b>16.1</b>
<b>Travailleur indépendant est fils, fille ou autre parent au sein de la famille économique</b>	<b>192</b>	<b>8.5</b>

Source : Enquête sur la population active

\* Tel que déclaré en juin 1996.

- Les risques sont partagés lorsque les deux conjoints sont partenaires dans la même entreprise. Parmi tous les travailleurs indépendants dont le conjoint travaillait aussi de façon indépendante en juin 1996, au moins 78 % étaient partenaires dans la même entreprise<sup>1</sup>. Autrement dit, au moins un propriétaire d'entreprise sur cinq travaillait en partenariat avec son conjoint.

### Le travail indépendant comme deuxième emploi

Mises à part les personnes qui sont travailleurs indépendants en vertu de leur emploi principal, nombre de Canadiens le sont en vertu d'une activité «en parallèle». En fait, le taux de travail indépendant comme deuxième emploi est plus de deux fois supérieur à celui du travail indépendant comme emploi principal.

1 Une analyse du nombre de conjoints qui sont tous les deux travailleurs indépendants et qui travaillent dans la même entreprise fournit une estimation conservatrice du partage des risques liés à l'entreprise. Toutefois, étant donné que les raisons sociales de mêmes entreprises peuvent s'écrire ou être répertoriées différemment, cette analyse devrait entraîner une sous-estimation des risques partagés.

## Caractéristiques des travailleurs indépendants

- En 1996, 38,5 % des personnes qui cumulaient des emplois avaient un travail indépendant comme deuxième emploi, (comparativement à 17 % de tous les travailleurs dont c'était l'emploi principal). On comptait donc 269 000 personnes qui exploitaient leur entreprise en sus d'une autre activité.
- Environ les trois quarts (201 000) de ceux qui avaient un travail indépendant comme deuxième emploi avaient un emploi rémunéré comme emploi principal. Les autres, soit le quart (68 000), géraient deux entreprises.
- Plus de 61 000 personnes dont l'emploi principal était un travail indépendant avaient comme deuxième emploi un emploi rémunéré dans une autre entreprise.

Tableau 5

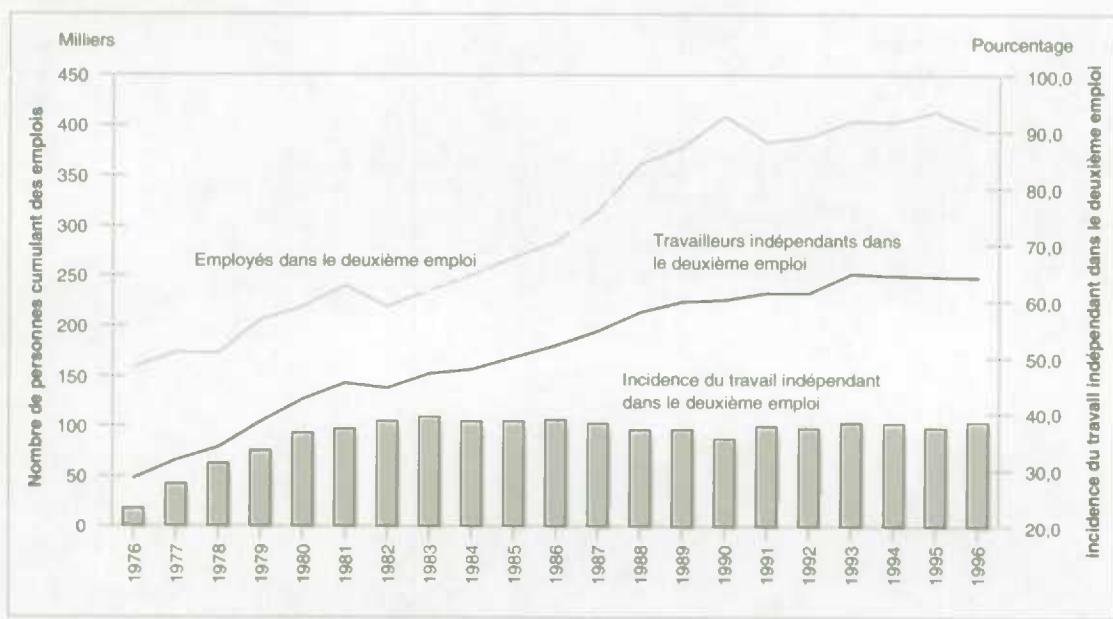
**Personnes qui cumulent des emplois selon la catégorie de travailleurs, emploi principal et deuxième emploi, 1996**

	Catégorie de travailleurs, emploi principal		
	Employé	Travailleur indépendant	Total
Catégorie de travailleurs, deuxième emploi	Employé	369 000	61 000 430 000
Travailleur indépendant	201 000	68 000	269 000
Total	570 000	130 000	699 000

Source : *Enquête sur la population active*

Graphique 13

**Le nombre de personnes qui cumulent deux emplois et dont le deuxième emploi est un travail indépendant augmente**



Source : *Enquête sur la population active*

## Caractéristiques des travailleurs indépendants

Au fil des ans, le nombre de personnes qui exploitaient leur propre entreprise comme deuxième emploi a augmenté. Toutefois, le nombre de personnes cumulant des emplois qui avaient comme deuxième emploi un emploi rémunéré a aussi augmenté.

- Entre 1976 et 1996, le nombre de personnes ayant un travail indépendant comme deuxième emploi a septuplé.
- Depuis le début des années 80, le pourcentage de toutes les personnes cumulant des emplois qui avaient comme deuxième emploi un travail indépendant (incidence) est demeuré relativement constant. Avant cette période, l'incidence du travail indépendant comme deuxième emploi avait doublé.
- Dans les années 90, les femmes étaient responsables d'environ les trois quarts de l'augmentation du travail indépendant comme deuxième emploi. Vingt ans auparavant, on comptait très peu de femmes ayant comme deuxième emploi un travail indépendant, mais en 1996, leur nombre dépassait 100 000.

Tableau 6

Personnes cumulant des emplois, selon le sexe et la catégorie de travailleurs dans le deuxième emploi

	1976	1989	1996	Changement 1989 à 1996
<b>Total</b>				
Total	208 000	602 000	699 000	97 000
Hommes	157 000	341 000	343 000	2 000
Femmes	51 000	261 000	356 000	95 000
<b>Employés</b>				
Total	159 000	378 000	430 000	52 000
Hommes	114 000	185 000	176 000	-9 000
Femmes	46 000	192 000	254 000	62 000
<b>Travailleurs indépendants</b>				
Total	48 000	224 000	269 000	45 000
Hommes	43 000	155 000	167 000	12 000
Femmes	5 000	69 000	102 000	33 000

Source : Enquête sur la population active

# Variations provinciales

Les travailleurs indépendants ne sont pas répartis également entre les provinces, les taux étant plus élevés dans les provinces de l'Ouest que dans les provinces du Centre et de l'Est, sauf pour l'Île-du-Prince-Édouard.

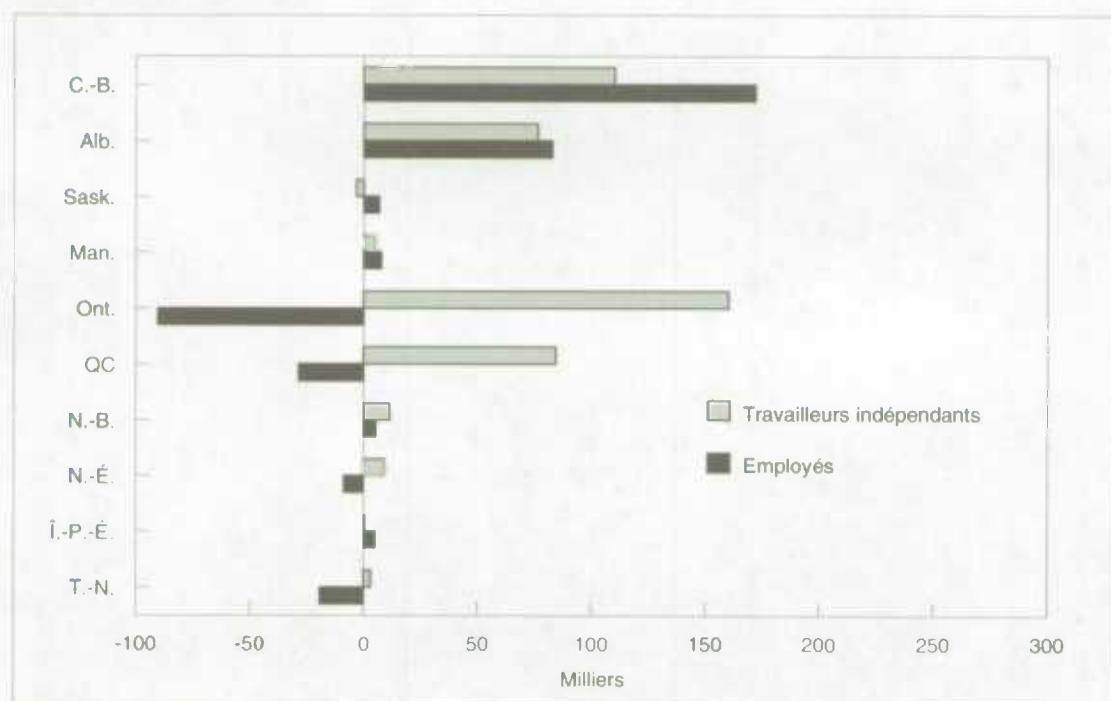
- Alors que la moyenne nationale était de 16,6 % en 1996, l'incidence la plus forte du travail indépendant était enregistrée en Saskatchewan (25,3 %), suivie de près par l'Alberta (20,4 %). Le taux le plus faible était enregistré à Terre-Neuve (14,0 %).
- Certaines de ces variations provinciales peuvent être expliquées par l'importance de l'agriculture dans certaines provinces. Lorsque l'on exclut l'agriculture, où le travail indépendant est extrêmement courant, le taux de travail indépendant pour l'ensemble du Canada diminue de 1,7 point de pourcentage, pour se fixer à 14,8 %. Les répercussions de l'exclusion de l'agriculture sont plus grandes dans les trois provinces des Prairies, particulièrement la Saskatchewan. Sans l'agriculture, il existe des écarts moins grands

## Taux de travail indépendant par province, 1996

	Incluant agriculture	Excluant agriculture	Différence
<b>Canada</b>	<b>16,6 %</b>	<b>14,8 %</b>	<b>-1,7 %</b>
T.-N.	14,0 %	13,9 %	-0,1 %
I.-P.-É.	18,0 %	15,7 %	-2,2 %
N.-É.	15,6 %	15,0 %	-0,6 %
N.-B.	14,9 %	14,4 %	-0,5 %
QC	15,4 %	14,2 %	-1,2 %
Ont.	15,0 %	13,9 %	-1,1 %
Man.	17,1 %	12,8 %	-4,3 %
Sask.	25,3 %	15,4 %	-9,9 %
Alb.	20,4 %	16,3 %	-4,1 %
C.-B.	18,8 %	18,2 %	-0,6 %

Source : *Enquête sur la population active*

Graphique 14  
Variations de l'emploi de 1989 à 1996



Source : *Enquête sur la population active*

## Variations provinciales

entre les taux de travail indépendant des diverses provinces, l'incidence étant la plus forte en Colombie-Britannique et en Alberta, et la plus faible au Manitoba, en Ontario et à Terre-Neuve.

Jusqu'à maintenant au cours des années 90, c'est le travail indépendant qui a été le moteur de la croissance nette de l'emploi au niveau national. Mais cela n'a pas été le cas dans toutes les provinces.

- Dans le centre du Canada, le travail indépendant a été responsable de la totalité de la croissance nette de l'emploi, les emplois rémunérés ayant décliné.
- En Colombie-Britannique et en Alberta, on a assisté à une croissance des emplois rémunérés et du travail indépendant, cette dernière ayant été relativement plus forte.
- La Saskatchewan est la seule province où l'on a enregistré une diminution du travail indépendant depuis 1989.

### Tendances provinciales quant aux travailleurs indépendants ayant une aide rémunérée

Comme il a été mentionné précédemment, les années 90 ont constitué une période de croissance extraordinaire du travail indépendant, 90 % de celle-ci étant le fait des travailleurs sans aide rémunérée. Par conséquent, la proportion de travailleurs indépendants employeurs a diminué de 7 points de pourcentage depuis 1989. Toutefois, cela ne s'est pas produit dans toutes les provinces.

- En Ontario et au Québec, l'augmentation des travailleurs à leur propre compte a été supérieure à la moyenne, la proportion de travailleurs indépendants employeurs ayant diminué de plus de 9 points de pourcentage.
- On a assisté à une augmentation considérable du nombre de travailleurs indépendants à leur propre compte en Colombie-Britannique et en Alberta. Par contre, les travailleurs indépendants employeurs ont gagné du terrain à l'Île-du-Prince-Édouard, au Manitoba et en Saskatchewan.

### Proportion d'employeurs parmi les travailleurs indépendants

	1989	1996	Différence (points de pourcentage)
	%		
<b>Canada</b>	<b>44,6</b>	<b>37,6</b>	<b>-7,0</b>
T.-N.	44,9	44,5	-0,3
Î.-P.-É.	39,8	43,5	3,7
N.-É.	43,9	38,7	-5,1
N.-B.	47,7	42,7	-5,0
QC	48,3	39,1	-9,2
Ont.	46,3	37,1	-9,3
Man.	34,6	36,2	1,6
Sask.	31,2	31,5	0,4
Alb.	41,1	35,2	-5,9
C.-B.	46,5	39,5	-7,1

Source : *Enquête sur la population active*

# Tendances selon le groupe professionnel et la branche d'activité

Parmi les questions que soulève le phénomène de la croissance du travail indépendant des dernières années, celles touchant aux conséquences de l'évolution structurelle de l'économie suscitent beaucoup d'intérêt. Dans quelle mesure l'évolution du travail indépendant correspond-elle à la restructuration de l'industrie ou aux transformations des secteurs professionnels? Cette évolution reflète-t-elle une tendance vers le travail indépendant au sein même des branches d'activité ou des professions?

Une partie de la réponse à ces questions se trouve dans l'analyse des mouvements qui sous-tendent la croissance du taux de travail indépendant : il est possible de quantifier l'effet de l'évolution structurelle de l'économie (donc le mouvement des secteurs, professionnels ou industriels, les uns par rapport aux autres) et l'effet des

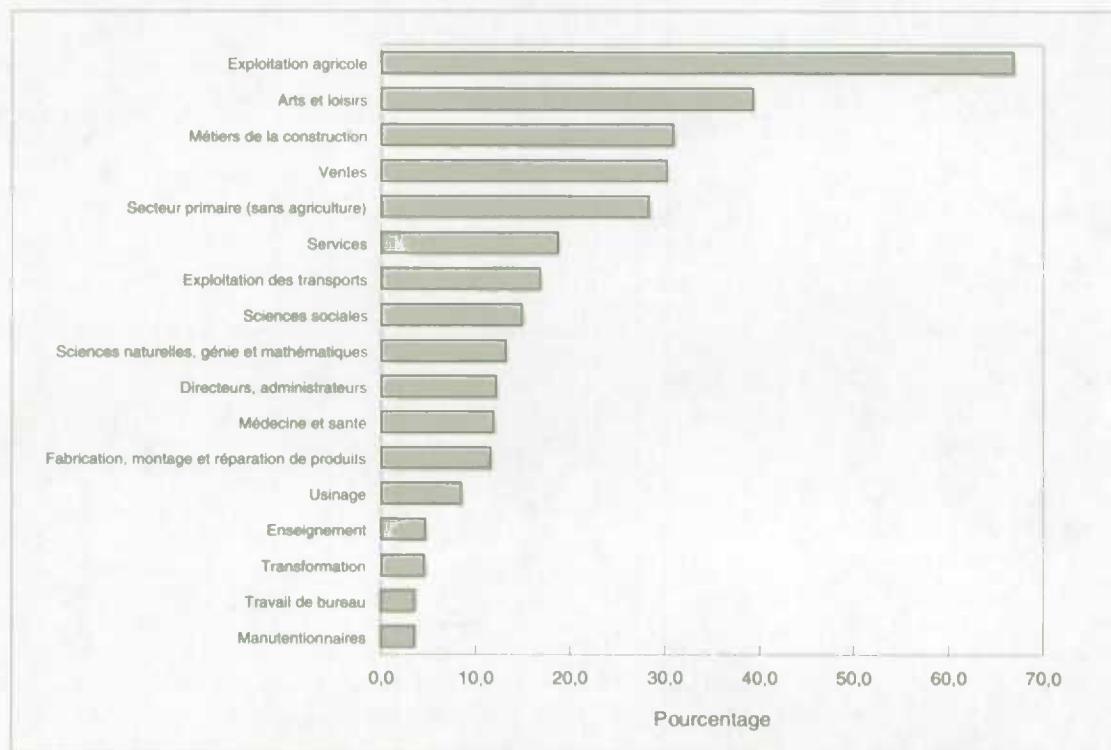
tendances vers le travail indépendant au sein de chacun des secteurs de l'économie.<sup>1</sup>

Une telle analyse a permis de constater, par exemple, que la croissance du taux global de travail indépendant dans les années 80 et au début des années 90 résultait d'une hausse des taux de travail indépendant au sein des industries. Cette tendance diffère de celle observée dans les années 70, alors que l'expansion du travail indépendant était la conséquence d'une croissance générale de l'emploi dans les industries présentant de hauts taux de travail indépendant.<sup>2</sup>

1 La méthode d'analyse des composantes du changement (connue en anglais sous le nom de *shift-share analysis*) est décrite plus en détails dans la section «Méthodologie».

2 Crompton, S. (1993) «La renaissance du travail autonome», dans *L'emploi et le revenu en perspective*.

Graphique 15  
Taux de travail indépendant par groupe professionnel



Source : Enquête sur la population active

## Tendances selon le groupe professionnel et la branche d'activité

Tableau 7

Niveaux et taux de travail indépendant selon la profession et la branche d'activité, 1996

	Emploi total	Travailleurs indépendants, total	Travailleurs indépendants, employeurs	Travailleurs indépendants, à leur propre compte	Pourcentage de travailleurs indépendants	Pourcentage d'employeurs	Pourcentage de travailleurs à leur propre compte
	Milliers				Pourcentage		
<b>Total</b>	<b>13 676,2</b>	<b>2 266,6</b>	<b>852,2</b>	<b>1356,8</b>	<b>16,6</b>	<b>6,2</b>	<b>9,9</b>
<b>Profession</b>							
Directeurs, administrateurs	1 899,5	232,0	156,5	75,5	12,2	8,2	4,0
Enseignement	635,3	29,8	3,8	26,1	4,7	0,6	4,1
Médecine	744,5	88,3	57,2	30,8	11,9	7,7	4,1
Autres professionnels	1 203,8	243,1	64,5	178,2	20,2	5,4	14,8
Travail de bureau	1 948,2	70,6	24,5	28,0	3,6	1,3	1,4
Ventes	1 374,3	414,8	165,7	244,9	30,2	12,1	17,8
Services	1 896,9	354,7	95,9	253,5	18,7	5,1	13,4
Professions du sect. primaire	619,0	356,4	93,4	237,5	57,6	15,1	38,4
Transformation, usinage et fabrication de produits	1 662,4	160,9	71,6	88,0	9,7	4,3	5,3
Construction	684,9	211,5	85,8	125,2	32,6	12,5	18,3
Exploitation des transports	516,3	86,8	26,6	59,3	16,8	5,2	11,5
Manutentionnaires et autres métiers	491,1	17,7	6,8	9,9	3,6	1,4	2,0
<b>Branche d'activité</b>							
Agriculture	453,3	304,8	74,0	202,0	67,3	16,3	44,6
Autres branches du sect. primaire	279,9	46,2	22,5	22,7	16,7	8,2	8,1
Industries manufacturières	2 082,5	112,2	68,0	42,3	5,4	3,4	2,0
Construction	718,6	254,0	112,3	138,2	35,4	15,6	19,2
Transp. comm. et autres serv. publics	1 019,6	97,4	33,9	62,2	9,8	3,4	6,1
Commerce	2 361,2	422,7	209,7	202,3	17,9	8,9	8,6
Finances, ass. et affaires immobilières	799,9	112,7	34,5	76,4	14,1	4,4	9,6
Services aux entreprises	918,6	294,3	98,4	193,8	32,1	10,7	21,1
Enseignement	929,0	27,8	3,9	23,8	3,1	0,5	2,6
Santé et services sociaux	1 425,7	125,5	56,1	68,8	9,0	4,0	4,8
Hébergement et restauration	892,9	100,0	73,1	23,5	11,2	8,2	2,6
Autres services	974,9	369,0	65,9	300,8	37,9	6,8	30,9

### Profil du travail indépendant au sein des groupes professionnels

En 1996, les vendeurs, les fournisseurs de services et les agriculteurs mis ensemble représentaient la moitié de tous les travailleurs indépendants.

- Près du tiers des vendeurs étaient travailleurs indépendants. L'incidence était particulièrement forte chez les vendeurs de services (courtiers en immeubles, en valeurs, agents d'assurance, agents de publicité), où la proportion atteignait 35,3 %.
- Chez les fournisseurs de services, le taux moyen de travail indépendant était de 18,7 %. De tous les fournisseurs de services, les préposés à l'entretien des vêtements et les travailleurs spécialisés dans les ser-

vices personnels (domestiques, barbiers, coiffeurs, guides touristiques, soin des enfants, etc.) étaient les plus susceptibles d'être travailleurs indépendants.

- Certains groupes du secteur primaire affichaient une forte incidence du travail indépendant. La quasi-totalité des exploitants agricoles étaient travailleurs indépendants en 1996 (98,3 %), ainsi que 24,7 % des autres travailleurs agricoles. De même, des taux élevés existaient dans le domaine des pêches, chasse et piégeage (69,1 %) ainsi que chez les travailleurs de l'exploitation forestière (21,8 %).
- Les travailleurs les moins susceptibles d'être indépendants oeuvraient dans les domaines de l'enseignement, du travail de bureau, de la manutention et de la transformation.

### Tendance à la hausse des taux de travail indépendant au sein des professions

Le taux global de travail indépendant a connu une augmentation régulière ces dernières années. Dans certains cas, cette tendance pourrait être associée à une augmentation du poids relatif des groupes de professions présentant une forte incidence du travail indépendant. Toutefois, les poids relatifs de la plupart de ces groupes (ventes, services, agriculture et construction, qui représentaient presque le tiers de l'emploi total en 1996) ont peu varié entre 1989 et 1996. En fait, environ 90 % de la hausse du taux global de travail indépendant résulte d'une hausse des taux de travail indépendant à l'intérieur même des groupes de professions, la plus grande partie de cette hausse s'étant manifestée chez les vendeurs, les fournisseurs de services et les professionnels.

- Dans le groupe des vendeurs, la proportion de travailleurs indépendants est passée de 24,7 % en 1989 à 30,2 % en 1996. Les vendeurs de services (agents d'assurances, courtiers en immeubles, courtiers en valeurs, agents de publicité) ont fortement contribué à cette poussée, puisque leur taux de travail indépendant est passé de 26,3 % à 35,3 % au cours de cette période.
- Chez les fournisseurs de services, le taux de travail indépendant a gagné plus de trois points de pourcentage entre 1989 et 1996. Les travailleurs spécialisés dans les services personnels, dans l'entretien des vêtements et dans la préparation d'aliments et de boissons sont en grande partie responsables de cette augmentation.
- Environ le tiers de l'augmentation du nombre de travailleurs indépendants entre 1989 et 1996 se trouvait chez les professionnels des sciences naturelles et sociales, les travailleurs spécialisés dans le diagnostic et le traitement des malades et chez les professionnels des arts et des loisirs. Cela découle de l'augmentation du taux moyen de travail indépendant de ces groupes professionnels (qui est passé de 10,4 % en 1989 à 14,0 % en 1996) et, dans une moindre mesure, de la hausse du poids relatif de ces groupes professionnels dans l'emploi total (ces groupes représentaient 18,9 % de l'emploi total en 1996, contre 16,8 % en 1989).

Par ailleurs, certains groupes professionnels ont vu leur poids relatif diminuer au cours des dernières années, alors que leurs taux de travail indépendant augmentaient. C'est notamment le cas de l'important groupe de la construction, dont la proportion de travailleurs indépendants a augmenté de six points de pourcentage entre 1989 et 1996; toutefois, la croissance du nombre de travailleurs indépendants n'a pu compenser la perte du côté des travailleurs employés dans ce secteur.

### Profil du travail indépendant par branche d'activité

En 1996, plus des deux tiers des travailleurs indépendants oeuvraient dans les industries des services. Mises ensemble, les branches du commerce, des services aux entreprises, des services de divertissement et de loisirs et des services personnels et domestiques absorbaient près de la moitié de tous les travailleurs indépendants. De plus, environ un cinquième des travailleurs indépendants se trouvaient dans l'agriculture et la construction.

- L'incidence de travail indépendant était élevée dans les services aux entreprises, qui regroupent les services informatiques (taux de travail indépendant de 29,8 %), les services de comptabilité (42,3 %), les services juridiques (31,7 %), les bureaux de conseil en gestion (61,1 %) et les services de publicité (41,1 %).
- Le portrait des branches d'activité reliées à la santé était beaucoup plus variable. Alors que le taux de travail indépendant n'était que de 0,1 % dans le secteur hospitalier, il était de 34,3 % dans les cabinets de médecins et dentistes et de 14,2 % dans les services sociaux hors institution.
- Du côté du secteur primaire, l'agriculture et l'industrie de la pêche et du piégeage avaient toutes deux la particularité d'être dominées par le travail indépendant, avec des taux de 67,9 % et de 64,7 % respectivement. Le secteur forestier présentait également un taux de travailleurs indépendants (19,2 %) supérieur à la moyenne.
- Dans le secteur manufacturier, dans les transports (à l'exception du transport par camion) et dans l'enseignement, les taux de travail indépendant étaient généralement inférieurs à la moyenne.

### Source de la croissance du travail indépendant dans les années 90

Dans une certaine mesure, l'évolution du travail indépendant peut être reliée à la restructuration industrielle. En effet, la restructuration fait varier les poids relatifs des industries, de sorte qu'une croissance de l'emploi dans les industries où se présentent historiquement de hauts taux de travail indépendant aura un impact à la hausse sur le taux global de travail indépendant. La restructuration agit également sur les taux de travail indépendant au sein des industries, dans la mesure où les travailleurs qui passent d'une industrie à l'autre changent de catégorie de travailleurs. C'est le cas, par exemple, du comptable-employé travaillant dans l'industrie manufacturière qui devient comptable-travailleur indépendant par suite d'une mise à pied, et qui vient non seulement gonfler les rangs de l'industrie des services financiers mais y fait grimper le taux de travail autonome.

## Tendances selon le groupe professionnel et la branche d'activité

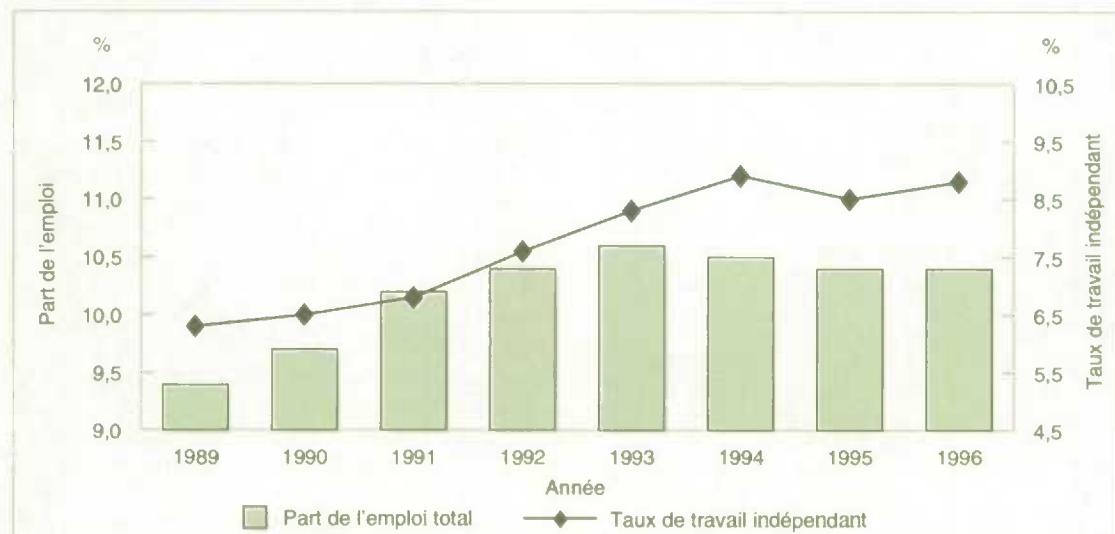
Seule une faible part de la croissance récente du travail indépendant a été le fait d'une restructuration de l'emploi au profit d'industries présentant de hauts taux de travail indépendant. En fait, environ 90 % de l'augmentation du taux global de travail indépendant entre 1989 et 1996 est l'effet d'une tendance à la hausse des taux de travail indépendants à l'intérieur même des industries. Les hausses ont été particulièrement fortes dans les industries des intermédiaires financiers et des assurances, du commerce, de la santé et des services sociaux et du secteur manufacturier.

- Dans l'industrie des intermédiaires financiers et des assurances, la proportion de travailleurs indépendants est passée de 9,0 % en 1989 à 14,1 % en 1996. Cette hausse est particulièrement forte dans l'industrie des assurances, où le taux a augmenté de 11 points de pourcentage au cours de la même période, et a surtout profité aux travailleurs indépendants sans aide rémunérée.
- Le secteur de la santé et des services sociaux affiche également une croissance importante du nombre de travailleurs autonomes entre 1989 et 1996, d'environ 60 %, alors que l'emploi total de ce secteur n'augmentait que de 13 % pendant la même période. Le taux de travail indépendant y est ainsi passé de 6,3 % à 8,8 %. Une bonne partie de la croissance du travail autonome s'est faite du côté des services sociaux hors institution (+164 % entre 1989 et 1996).

Par ailleurs, les industries des services aux entreprises, des services de divertissement et loisirs et des services personnels et domestiques ont connu une augmentation de leur poids relatif en plus d'une hausse de leurs taux de travail indépendant : la combinaison des deux mouvements a fait en sorte que ces industries comptaient pour la moitié de l'augmentation du taux global de travail indépendant entre 1989 et 1996.

- L'emploi total de la branche des services aux entreprises a cru de 30 % entre 1989 et 1996, alors qu'au cours de la même période, la hausse de l'emploi de l'ensemble des industries a été de 4,5 %. La hausse est particulièrement forte dans les services informatiques, où l'emploi total a augmenté de 112 % entre 1989 et 1996, et dans les bureaux de conseil en gestion (+96 %). Une hausse sensible est également observée dans le secteur de la publicité (+44 %).
- Les branches d'activité reliées aux services aux entreprises connaissent parallèlement de fortes augmentations de leur taux de travail indépendant. Entre 1989 et 1996, le taux a augmenté de six points de pourcentage dans le secteur de l'informatique, de huit points dans les services comptables, de dix points dans les services juridiques, de treize points dans les bureaux de conseil en gestion et de dix points dans le domaine de la publicité. Dans tous ces secteurs, la croissance du travail indépendant s'est principalement produite du côté des travailleurs autonomes sans employés.

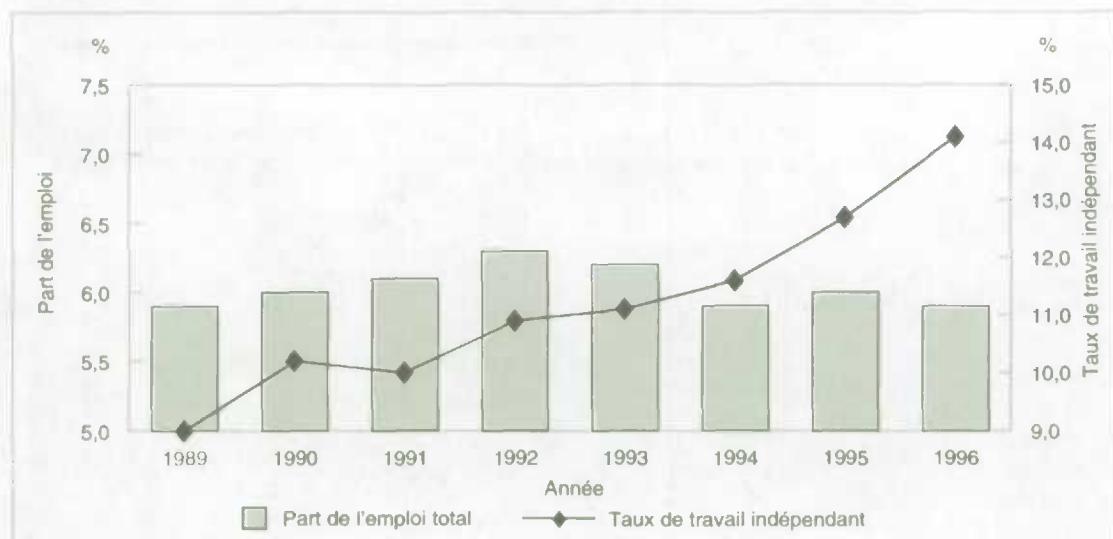
Graphique 16  
Industrie de la santé et des services sociaux



Source : Enquête sur la population active

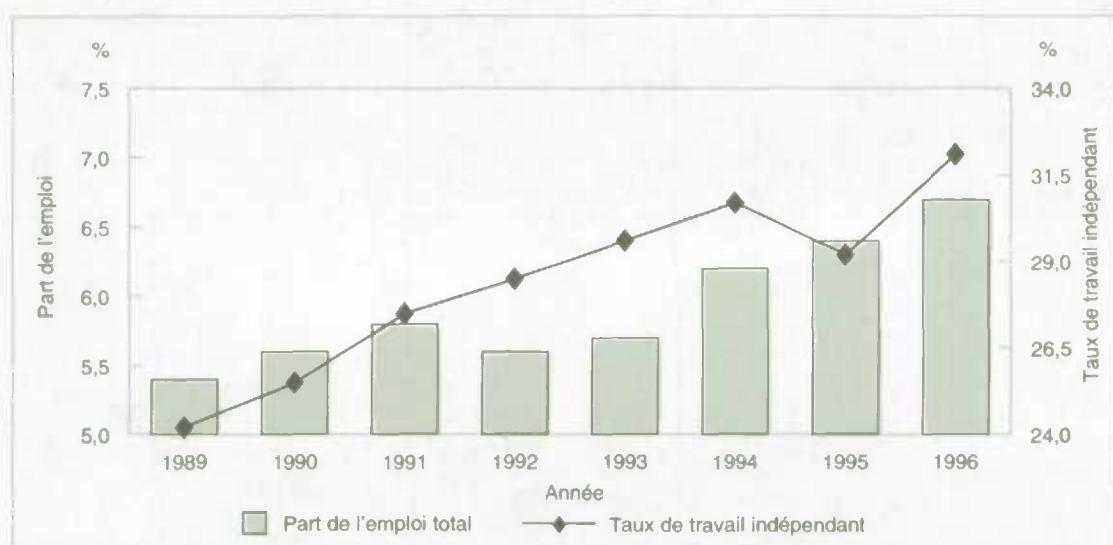
## Tendances selon le groupe professionnel et la branche d'activité

Graphique 17  
Industrie des intermédiaires financiers et des assurances



Source : Enquête sur la population active

Graphique 18  
Industrie des services aux entreprises



Source : Enquête sur la population active

# Combien gagnent les travailleurs indépendants?

L'un des indicateurs clés de la qualité d'un emploi est la rémunération. À partir des données de l'Enquête sur les finances des consommateurs (EFC), il est possible de comparer la rémunération des travailleurs indépendants et celle des employés, ainsi que d'étudier les tendances au fil des ans.

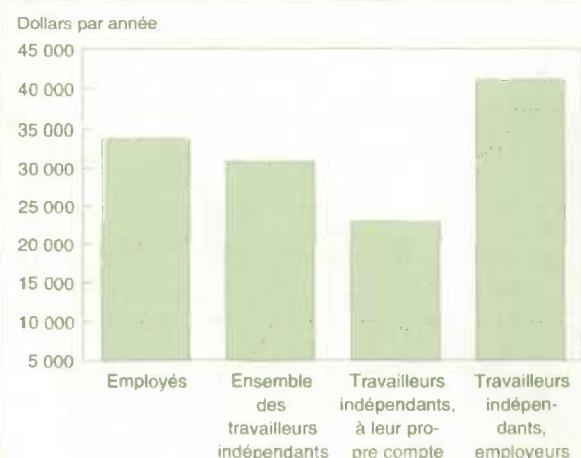
## La rémunération moyenne des travailleurs indépendants se rapproche de celle des employés

- En 1995, dernière année pour laquelle des données sur la rémunération sont disponibles, les personnes dont l'emploi principal était le travail indépendant gagnaient, avant impôt, en moyenne 30 800 \$, soit 91,4 %<sup>1</sup> du salaire et traitement des employés rémunérés.
- Les travailleurs indépendants employeurs gagnaient 21,9 % de plus que les employés rémunérés. Ce groupe gagnait en moyenne 41 000 \$ en 1995. Ceux qui n'avaient pas d'employés, par ailleurs, gagnaient 22 900 \$, soit 68 % du revenu des employés rémunérés.

1 Il est important de lire le texte dans la boîte «Note sur les données et la méthodologie utilisée».

Graphique 19

En 1995, les travailleurs indépendants gagnaient presque le même montant que les employés



Source : Enquête sur les finances des consommateurs

Tableau 8

Rémunération moyenne des travailleurs indépendants et des employés rémunérés en 1995, selon l'âge et le sexe (au moins 16 mois d'ancienneté, à l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)

	Total	Employés	Total	Travailleur indépendants			
				À leur propre compte	Employeurs	Total	À leur propre compte
						(En % de la rémunération des employés)	
<b>Total</b>							
15+	33 200	33 700	30 800	22 900	41 000	91,4	68,0
15-24	15 300	15 800	8 600	8 000	13 600	54,4	50,6
25-54	35 000	35 500	32 700	25 000	42 500	92,1	70,4
55+	32 600	35 100	27 300	19 000	37 000	77,6	54,1
<b>Hommes</b>							
15+	39 100	40 100	35 600	27 200	44 900	88,8	68,0
15-24	17 000	17 500	11 300	10 700	--	64,6	61,1
25-54	41 400	42 100	38 200	30 200	46 900	90,7	72,2
55+	38 100	43 300	30 200	21 100	39 600	69,7	48,8
<b>Femmes</b>							
15+	26 000	26 800	19 600	14 800	28 800	73,4	55,4
15-24	13 600	14 100	4 700	4 300	--	33,33	30,5
25-54	27 600	28 400	20 800	15 900	29 700	73,2	56,0
55+	23 600	25 000	18 200	13 800	25 900	72,7	55,3

Source : Enquête sur les finances des consommateurs

- Ce sont les jeunes travailleurs indépendants qui gagnaient le moins par rapport aux employés rémunérés du même groupe d'âge. Cela reflète sans doute le nombre relativement faible d'heures habituellement travaillées chaque semaine par ces groupes (voir la section «Heures des travailleurs indépendants»).

### Disparité importante entre le revenu d'un travail indépendant pour les hommes et pour les femmes

L'écart entre la rémunération des hommes et des femmes était plus important chez les travailleurs indépendants que chez les employés, même lorsque l'on tient compte du fait que le taux d'emploi à temps partiel est plus élevé chez les femmes.

- Chez les travailleurs à temps plein à longueur d'année, les femmes ayant un travail indépendant recevaient 64 % du revenu moyen des hommes ayant un travail indépendant, comparativement à 73 % chez les employés rémunérés.

### Les travailleurs indépendants sont plus susceptibles d'avoir un revenu annuel faible ou important

Même si la rémunération moyenne des travailleurs indépendants se rapproche de celle des employés rémunérés,

les travailleurs indépendants ont tendance à avoir des revenus faibles ou importants. C'est donc dire que leur rémunération est davantage «polarisée».

- Environ 45 % des travailleurs indépendants ont gagné moins de 20 000 \$ en 1995, tandis que la proportion des employés rémunérés ayant reçu le même montant était de 25,5 %. Toutefois, au cours de la même année, 4,2 % des travailleurs indépendants, mais seulement 1,1 % des employés réguliers, ont gagné plus de 100 000 \$.
- Tel que le reflète leur rémunération moyenne relativement élevée, il y a une plus grande proportion d'employeurs dans les catégories de revenus supérieurs. En 1995, 6,7 % (48 900) des travailleurs indépendants qui avaient des employés gagnaient plus de 100 000 \$.
- Étant donné que les travailleurs indépendants sont plus susceptibles de se trouver dans les groupes de revenus plus faibles et plus élevés, et du fait qu'un grand nombre d'entre eux gagnent des montants relativement faibles, le revenu médian chez ces travailleurs est de beaucoup inférieur au revenu moyen. En 1995, le revenu médian des travailleurs indépendants représentait 68,5 % de celui des travailleurs rémunérés.

### Note sur les données et la méthodologie utilisée :

L'Enquête sur les finances des consommateurs (EFC) est un supplément annuel de l'Enquête sur la population active, qui vise à recueillir des données détaillées sur le revenu des personnes, des familles et des ménages. On interroge les répondants au sujet de leurs sources de revenu, y compris les «salaire et traitements» et le «revenu d'un travail indépendant» pour tous les emplois occupés au cours de l'année.

Le lecteur doit être averti de certains aspects cruciaux concernant les données:

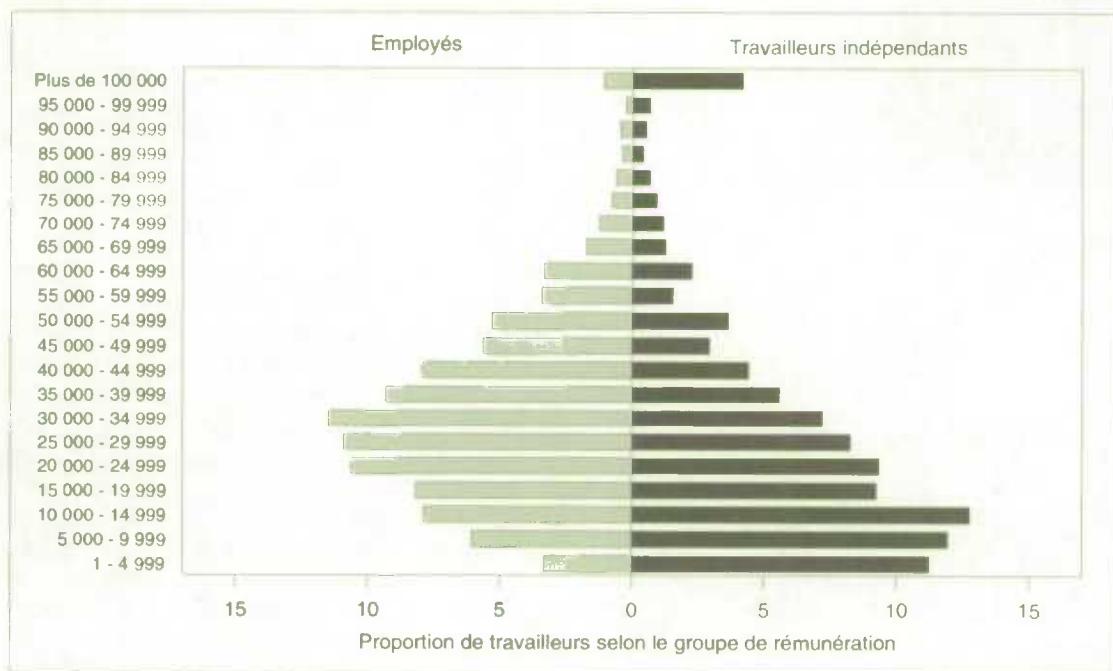
- a) Étant donné que l'EFC est effectuée en avril et comprend des questions sur la rémunération de l'année civile précédente, il peut y avoir certains écarts entre la classification du travailleur pour le mois de l'enquête et les catégories de rémunération reçues au cours de l'année précédente. Par exemple, une personne peut être classée comme travailleur indépendant en avril, sans jamais avoir eu un revenu de travailleur indépendant au cours de l'année précédente, parce qu'elle occupait un emploi rémunéré. Pour éliminer ce problème, la présente analyse porte seulement sur les employés rémunérés et les travailleurs indépendants qui ont occupé le même emploi ou eu la même entreprise pendant au moins 16 mois.

Les travailleurs rémunérés et les travailleurs indépendants ayant déclaré des revenus négatifs sont exclus. Cette restriction et celle basée sur l'ancienneté réduisent la population sous étude de 506 000 (23 %) travailleurs indépendants et de 2 850 000 (25 %) travailleurs rémunérés. Ces deux restrictions font monter le revenu moyen des employés de \$28 900 à \$33 700 et celui des travailleurs indépendants de \$25 000 à \$30 800. Le rapport entre les deux revenus moyens passe ainsi de 88,1 % à 91,4 %.

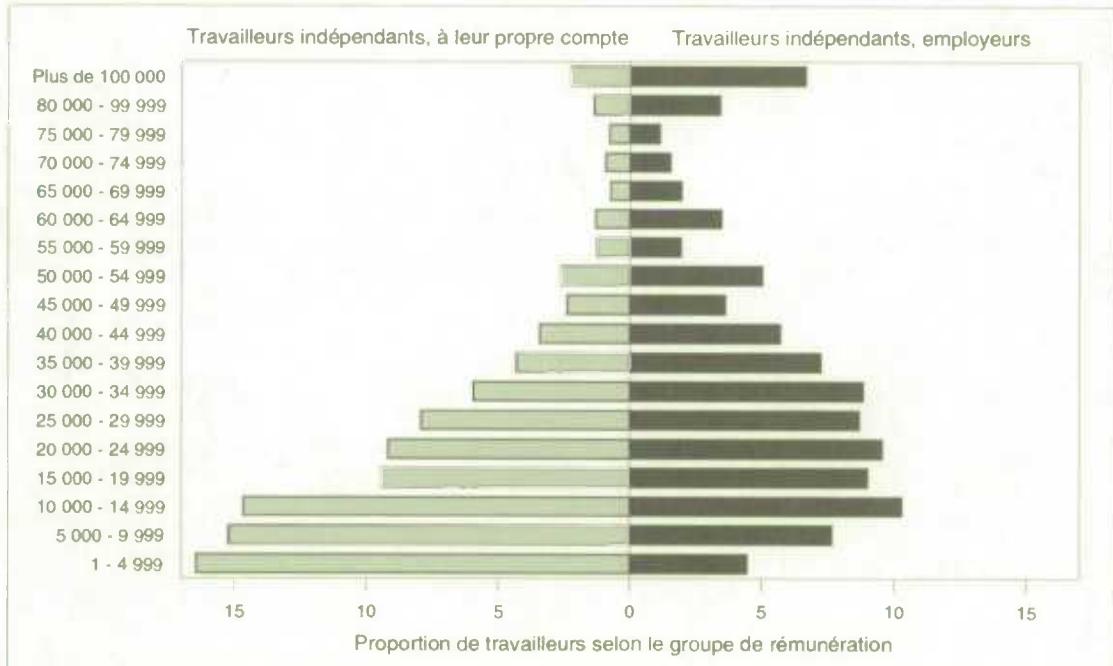
- b) Sauf en ce qui concerne la comparaison du revenu des hommes et des femmes, les heures de travail ne sont pas prises en considération. Toutefois, l'exclusion des travailleurs n'ayant pas occupé le même emploi pendant au moins 16 mois a pour effet d'atténuer les différences dans les heures travaillées entre les différents groupes, puisque qu'une partie des travailleurs à temps partiel est ainsi éliminée. On a pu calculer que des conclusions qui s'appuieraient sur le concept de «travailleur à temps complet et à longueur d'année» seraient très proches des conclusions trouvées dans la présente étude. Afin d'en connaître plus sur la relation entre les heures travaillées et le revenu, veuillez consulter la section «Les heures de travail des travailleurs indépendants».

## Combien gagnent les travailleurs indépendants?

Graphique 20  
Le revenu des travailleurs indépendants est plus polarisé



Source : Enquête sur les finances des consommateurs



Source : Enquête sur les finances des consommateurs

## Combien gagnent les travailleurs indépendants?

Tableau 9

**Nombre de travailleurs indépendants et d'employés selon le groupe de rémunération et répartition en pourcentage, 1995 (au moins 16 mois d'ancienneté, à l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)**

	Nombre				Répartition en pourcentage			
	Employés	Travailleurs indépendants			Employés	Travailleurs indépendants		
		Total	À leur propre compte	Employeurs		Total	À leur propre compte	Employeurs
<b>Total</b>	<b>8 347 500</b>	<b>1 695 700</b>	<b>960 900</b>	<b>734 900</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
1-4 999	279 200	190 500	157 800	32 700	3,3	11,2	16,4	4,4
5 000-9 999	506 700	202 300	146 100	56 200	6,1	11,9	15,2	7,7
10 000-14 999	658 200	216 200	140 600	75 600	7,9	12,7	14,6	10,3
15 000-19 999	683 600	156 500	90 400	66 100	8,2	9,2	9,4	9,0
20 000-24 999	888 000	158 300	88 000	70 200	10,6	9,3	9,2	9,6
25 000-29 999	911 000	139 800	76 100	63 800	10,9	8,2	7,9	8,7
30 000-34 999	959 800	122 000	57 100	64 900	11,5	7,2	5,9	8,8
35 000-39 999	778 800	94 500	41 400	53 100	9,3	5,6	4,3	7,2
40 000-44 999	662 400	74 700	32 900	41 800	7,9	4,4	3,4	5,7
45 000-49 999	471 600	49 400	22 900	26 500	5,6	2,9	2,4	3,6
50 000-54 999	443 400	61 800	25 000	36 800	5,3	3,6	2,6	5,0
55 000-59 999	285 700	26 000	12 000	14 100	3,4	1,5	1,2	1,9
60 000-64 999	279 400	38 000	12 600	25 500	3,3	2,2	1,3	3,5
65 000-69 999	143 800	21 400	7 100	14 300	1,7	1,3	0,7	1,9
70 000-74 999	104 400	20 000	8 800	11 200	1,3	1,2	0,9	1,5
75 000-79 999	64 000	15 700	7 500	8 200	0,8	0,9	0,8	1,1
80 000-84 999	50 500	11 300	--	7 000	0,6	0,7	--	0,9
85 000-89 999	31 300	7 000	--	6 300	0,4	0,4	--	0,9
90 000-94 999	37 400	8 800	--	--	0,4	0,5	--	--
95 000-99 999	19 800	11 000	--	7 100	0,2	0,7	--	1,0
100 000+	88 800	70 500	21 600	48 900	1,1	4,2	2,3	6,7

Source : Enquête sur les finances des consommateurs

### Autres études de Statistique Canada sur les travailleurs indépendants et leur revenu

Un peu plus tôt en 1997, Statistique Canada a publié *Profil de revenu de la population active*, qui comprend des données sur le revenu moyen des travailleurs indépendants. Les moyennes figurant dans ce document sont beaucoup plus faibles.

- Contrairement au *Profil de revenu de la population active*, la présente publication comprend les travailleurs indépendants dont l'entreprise est constituée en société, qui ont tendance à gagner davantage (40 % de plus en 1995), et exclut aussi ceux qui déclarent un revenu négatif. Ces deux facteurs contribuent à la différence.

Les résultats figurant dans *Le point sur la population active* correspondent à ceux de Cohen, *Les Canadiens entrepreneurs : travailleurs autonomes au Canada*, Statistique Canada, n° 71-536 au catalogue.

## Combien gagnent les travailleurs indépendants?

### Changements dans les revenus relatifs des travailleurs indépendants au cours des dix dernières années

Au cours des années 90, les travailleurs indépendants ont eu un revenu de moins en moins élevé comparativement aux employés.

- Par rapport au revenu des employés rémunérés, celui des travailleurs indépendants était le plus élevé en 1989, se situant alors à 1 % au-dessus de la moyenne pour les employés.
- Au cours des quatre années suivantes, le revenu des travailleurs indépendants a diminué par rapport à celui des employés rémunérés, atteignant un creux de 86,9 % en 1993. Cette baisse du revenu relatif est à la fois le fait des travailleurs indépendants employeurs et de ceux qui travaillent seuls.
- En raison de l'amélioration de la rémunération des travailleurs seuls, la situation générale des travailleurs indépendants s'est améliorée en 1994. En 1995, le revenu relatif des travailleurs indépendants n'a subi que de légers changements.
- Environ le quart de la baisse du revenu relatif est la conséquence de changements touchant les emplois occupés par les travailleurs indépendants. Par exemple, comparativement à 1989, une proportion plus faible des travailleurs indépendants occupait des postes

de gestionnaires, tandis qu'un pourcentage plus élevé travaillait dans des professions artistiques ou de services moins bien rémunérées.

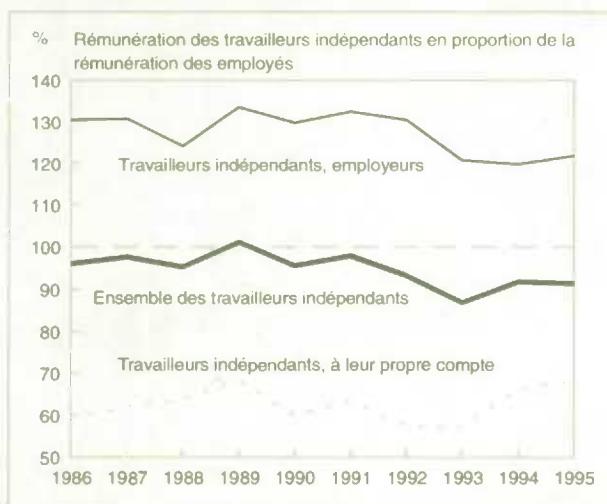
### Certaines des professions les plus courantes chez les travailleurs indépendants sont peu rémunérées<sup>1</sup>

Comme c'est le cas pour les employés rémunérés, les travailleurs indépendants ayant des professions de col blanc ont tendance à avoir un revenu supérieur, mais les propriétaires d'entreprise dans deux des professions les plus courantes (agriculture et services) gagnent relativement peu.

- Les propriétaires d'entreprise travaillant dans le groupe des sciences sociales, lequel est constitué d'avocats, d'économistes, de sociologues, de psychologues et d'anthropologues, avaient le revenu le plus élevé en moyenne (85 100 \$ en 1995), suivis de ceux travaillant en médecine (73 800 \$). Dans ces deux catégories de professions, le revenu des travailleurs indépendants était plus de deux fois supérieur à celui des employés.
- Les travailleurs indépendants de deux autres professions de col blanc, la gestion et les sciences naturelles, gagnaient presque autant que les employés rémunérés en 1995 (97,5 % et 96,7 % respectivement).
- En 1995, les travailleurs indépendants du secteur des ventes gagnaient 15 % de plus que les employés dans le même secteur.
- Les agriculteurs indépendants avaient aussi tendance à gagner davantage que les agriculteurs travaillant pour quelqu'un d'autre. Toutefois, la rémunération moyenne était faible dans ce groupe professionnel relativement important chez les travailleurs indépendants.
- Les fournisseurs de services (par exemple, propriétaires de garderies et coiffeurs pour hommes et femmes) forment aussi un groupe relativement important chez les travailleurs indépendants. Les travailleurs indépendants qui fournissaient ces services gagnaient relativement peu en 1995 (16 200 \$ ou 71,6 % de la rémunération des travailleurs rémunérés du même groupe professionnel). Certains des écarts quant à la rémunération des employés des services sont dus au

Graphique 21

Comparativement aux employés rémunérés, les travailleurs indépendants ont gagné moins dans les années 90



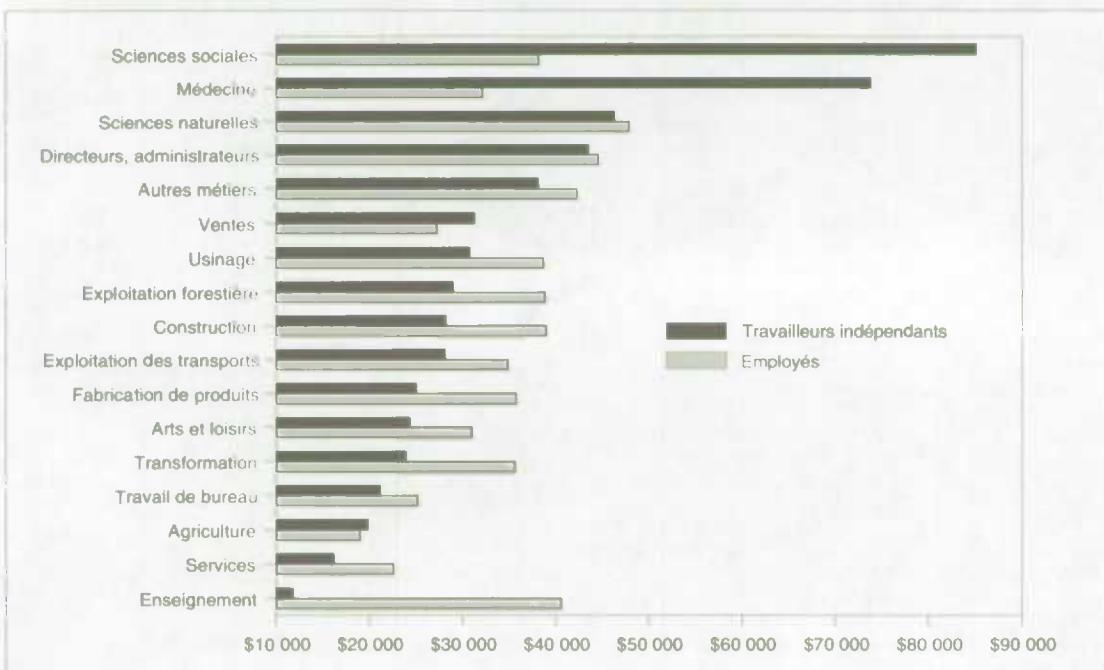
Source : Enquête sur les finances des consommateurs

1 Veuillez prendre note qu'en ce qui concerne les groupes professionnels et les branches d'activité énumérés dans les paragraphes suivants, des différences peuvent exister dans les structures d'âge, de sexe et de scolarité entre les travailleurs indépendants et les employés rémunérés, ce qui peut affecter les ratios des gains. Compte tenu des techniques d'analyse employées dans cette publication, il a été impossible de contrôler ces facteurs pour chaque branche d'activité ou groupe professionnel.

## Combien gagnent les travailleurs indépendants?

Graphique 22

La rémunération moyenne des travailleurs indépendants en 1995 était la plus élevée dans les sciences sociales et en médecine



Source : Enquête sur les finances des consommateurs

fait que les policiers et les pompiers, qui sont généralement bien rémunérés, font partie des employés des services.

Les employés rémunérés sont plus susceptibles d'être employés dans des professions relativement bien payées (par exemple, gestion, médecine et enseignement), tandis qu'un pourcentage plus grand de travailleurs indépendants sont des agriculteurs et des fournisseurs de services relativement peu rémunérés. Cela explique environ le tiers de l'écart entre la rémunération des travailleurs indépendants et celle des employés.

■ Tous les autres facteurs étant égaux, si l'on redistribuait les travailleurs indépendants entre les professions occupées par des employés, la rémunération moyenne globale des travailleurs indépendants augmenterait pour représenter 94,6 % de la rémunération des employés (par rapport à 91,4 %).

### Rémunération relative plus faible dans les branches d'activité les plus répandues

La rémunération moyenne globale des travailleurs indépendants dépend de la branche d'activité où ils tra-

vailorent. Il existe un certain nombre de branches d'activité où les travailleurs indépendants ont gagné davantage que les employés, et elles font toutes partie du secteur des services. Toutefois, dans certaines des branches d'activité où se retrouvent le plus de travailleurs indépendants (par exemple, le commerce, les services personnels et domestiques, ainsi que l'agriculture), la rémunération moyenne de ces derniers était plus faible que chez les employés.

- En moyenne, les travailleurs indépendants des services de soins de santé et des services sociaux gagnaient 56 300 \$ en 1995, le salaire le plus élevé de tous les grands groupes. Ce revenu représente presque le double de celui des employés rémunérés de ce secteur. La majeure partie de l'écart est attribuable aux médecins qui travaillent de façon indépendante.
- Les travailleurs indépendants travaillant dans les finances, les assurances et les affaires immobilière ainsi que dans les services aux entreprises gagnaient un revenu relativement élevé (44 900 \$ et 44 200 \$ respectivement), de 26 % supérieur à celui des employés du même secteur.

## Combien gagnent les travailleurs indépendants?

Tableau 10

Rémunération moyenne des travailleurs indépendants et des employés rémunérés en 1995, selon la profession et la branche d'activité (au moins 16 mois d'ancienneté, à l'exclusion de ceux déclarant un revenu négatif)

	Travailleur indépendants							
	Employés	Total	À leur propre compte	Employeurs		Total	À leur propre compte	Employeurs
					(En % de la rémunération des employés)			
	( \$ )		( \$ )					
<b>Profession</b>								
Directeurs, administrateurs	44 600	43 500	33 100	48 200	97,5	74,2	108,1	
Sciences naturelles	47 900	46 300	43 600	56 800	96,7	91,1	118,7	
Sciences sociales	38 100	85 100	46 600	103 200	223,1	122,2	270,7	
Enseignement	40 600	11 800	11 300	--	29,0	27,9	--	
Médecine	32 100	73 800	50 500	84 700	229,7	157,3	263,7	
Arts et loisirs	31 000	24 400	21 300	37 000	78,6	68,6	119,5	
Travail de bureau	25 200	21 100	11 600	28 500	84,0	45,9	113,3	
Ventes	27 200	31 300	26 500	37 000	114,9	97,2	135,9	
Services	22 600	16 200	11 100	26 200	71,6	49,0	116,1	
Exploitation agricole	19 000	19 800	18 500	23 100	104,5	97,7	122,0	
Pêche	--	32 700	--	32 700	--	--	--	
Exploitation forestière	38 900	29 000	--	--	74,6	--	--	
Transformation	35 600	23 900	--	26 200	67,1	--	73,6	
Usinage	38 700	30 800	31 500	29 800	79,6	81,4	76,9	
Fabrication de produits	35 800	25 000	19 800	31 200	70,0	55,3	87,2	
Construction	39 000	28 200	22 900	35 400	72,4	58,7	98,8	
Exploitation des transports	34 900	28 100	27 200	29 700	80,7	78,1	85,3	
Autres métiers	42 300	38 100	--	45 800	90,2	48,9	108,5	
<b>Branche d'activité</b>								
Agriculture	22 800	20 400	18 400	25 000	89,4	80,9	109,8	
Autres branches du sect. primaires	49 700	32 400	26 200	35 600	65,2	52,8	71,6	
Industries manufacturières	38 300	30 800	19 400	37 000	80,4	50,6	96,6	
Construction	34 200	31 800	25 900	38 300	93,0	75,8	112,2	
Transp., comm. et autres serv. publics	40 300	27 800	26 300	30 000	69,0	65,4	74,4	
Commerce	25 800	29 600	21 300	36 000	114,6	82,7	139,6	
Commerce de gros	33 500	38 400	30 700	44 200	114,6	91,7	131,9	
Commerce au détail	23 000	26 300	18 000	33 000	114,7	78,5	143,6	
Finances, ass. et affaires immobilières	35 500	44 900	38 800	58 000	126,3	109,1	163,2	
Services aux entreprises	36 600	44 200	31 700	63 600	120,6	86,6	173,6	
Enseignement	38 700	11 600	--	--	30,1	--	--	
Santé et services sociaux	29 500	56 300	31 200	82 600	190,9	105,8	280,1	
Hébergement et restauration	18 500	24 800	15 200	27 800	133,8	82,0	149,9	
Autres services	24 500	18 200	14 200	31 700	74,1	57,8	129,3	
Divertissement et loisirs	25 100	30 300	22 800	50 600	120,9	90,9	201,8	
Services personnels et domestiques	19 500	10 400	7 500	24 300	53,5	38,4	124,8	
Autre	27 300	22 900	20 500	29 300	84,0	74,9	107,4	

Source : Enquête sur les finances des consommateurs

- Les propriétaires d'entreprise du secteur du commerce de gros et de détail, où les travailleurs indépendants sont nombreux, gagnaient plus que les employés du même secteur.
- Parmi les autres branches d'activité où l'on trouve une concentration élevée de travailleurs indépendants figurent les services personnels et domestiques, où la rémunération des travailleurs indépendants était relativement faible.

Dans l'ensemble du secteur des biens, les travailleurs indépendants gagnaient moins que les travailleurs rémunérés.

- Les travailleurs indépendants du secteur de l'agriculture gagnaient en moyenne 20 400 \$ en 1995, soit 11 % de moins que les employés du même secteur. Toutefois, les propriétaires d'entreprise de ce secteur qui avaient des employés gagnaient 10 % de plus que les employés rémunérés.

# Les heures des travailleurs indépendants

Dans la section qui précède, on a examiné un aspect clé de la qualité des emplois, à savoir la rémunération. Même s'il s'agit sans doute du principal indicateur de qualité, d'autres aspects du travail déterminent si un emploi est bon ou mauvais. On pense notamment aux heures de travail. Même si l'on ne sait pas combien de propriétaires d'entreprise ont l'impression de trop travailler, nombre d'entre eux effectuent de longues heures. À l'autre bout du spectre se trouvent les propriétaires d'entreprise qui travaillent à temps partiel, mais qui préféreraient travailler à temps plein, c'est-à-dire qui sont sous-employés. Le temps partiel involontaire et le sous-emploi sont deux autres aspects importants de la qualité des emplois.

L'examen des heures de travail, en plus de fournir des indices sur la qualité du travail indépendant, contribue à expliquer certaines des tendances quant à la rémunération des propriétaires d'entreprise.

## Les heures des travailleurs indépendants sont plus polarisées et elles sont plus longues en moyenne

- Comme on l'indiquait dans *Le point sur la population active : Les heures de travail*, les travailleurs

indépendants ont tendance à avoir des semaines de travail relativement longues ou courtes, un nombre relativement peu élevé d'entre eux ayant une semaine normale de travail de 35 à 40 heures. Étant donné que la rémunération est étroitement liée aux heures de travail, cela contribue à expliquer la polarisation de leurs revenus.

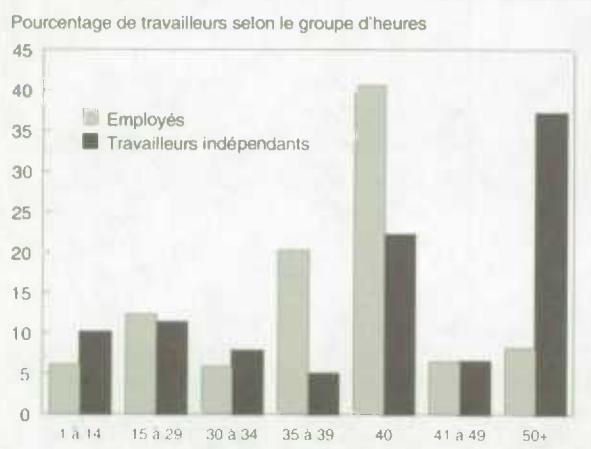
- Les travailleurs indépendants sont trois fois plus susceptibles que les employés de travailler de longues heures. En 1996, plus du tiers des travailleurs indépendants faisaient 50 heures ou plus chaque semaine. Ainsi, leur semaine de travail habituelle totalise en moyenne 41,8 heures, soit 5,7 heures de plus que celle des employés.

## La semaine de travail moyenne contribue à expliquer l'écart entre la rémunération des travailleurs indépendants de sexe masculin et de sexe féminin

À la section «Combien gagnent les travailleurs indépendants?», on soulignait que comparativement aux employés, les travailleurs indépendants avaient vu leur revenu atteindre un sommet en 1989 et diminuer tout au

Graphique 23

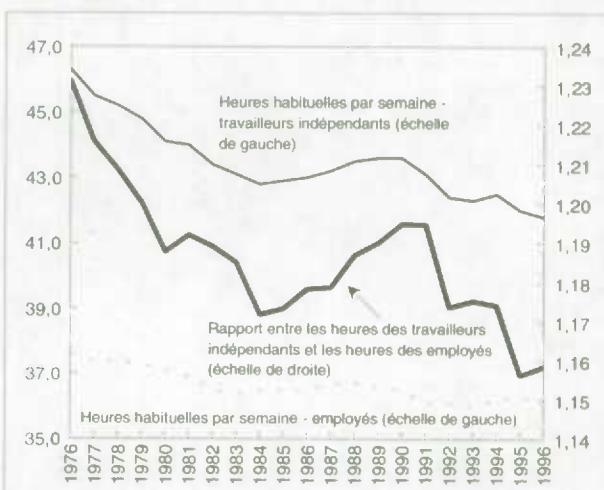
Les travailleurs indépendants sont plus susceptibles d'avoir effectué de longues ou de courtes semaines de travail en 1996



Source : *Enquête sur la population active*

Graphique 24

La semaine de travail moyenne diminue plus rapidement pour les travailleurs indépendants



Source : *Enquête sur la population active*

## Les heures des travailleurs indépendants

long des années 90. Une partie de cette diminution peut être expliquée par l'évolution de la nature du travail indépendant au cours de cette période. Comparativement à 1989, les travailleurs indépendants étaient moins susceptibles d'occuper des postes de gestion bien rémunérés et davantage susceptibles d'avoir des professions dans les services ou les arts, par exemple.

- Même si la semaine de travail moyenne des employés et des travailleurs indépendants a diminué au cours des années 90, cette diminution a été plus marquée pour les travailleurs indépendants. Cela contribue aussi à expliquer la diminution de la rémunération relative au cours de la même période.

Dans la section sur la rémunération, on a en outre souligné que l'écart entre la rémunération des hommes et des femmes était beaucoup plus important pour les travailleurs indépendants que pour les employés. Encore une fois, un examen des heures moyennes contribue à expliquer cette situation.

- En 1996, les travailleurs indépendants de sexe masculin avaient une semaine de travail moyenne de 40,2 % plus longue que les femmes. Dans le cas des em-

ployés, ce pourcentage était de 19,9 %. Tandis que les travailleurs indépendants de sexe masculin travaillent en moyenne 46,4 heures par semaine, leurs homologues de sexe féminin travaillent 33,2 heures.

- Dans la plupart des branches d'activité, les hommes qui travaillent de façon indépendante avaient un nombre d'heures de travail supérieur à la moyenne, tandis que chez les femmes, les longues heures n'étaient la norme que dans les services d'hébergement et de restauration.
- Les travailleurs indépendants les plus jeunes faisaient un moins grand nombre d'heures que les employés rémunérés de leur âge, ce qui n'était le cas que pour ce groupe d'âge.

## Le temps partiel involontaire

Même si en moyenne les travailleurs indépendants ont de plus longues heures que les employés, ils sont aussi plus susceptibles que les employés de travailler à temps partiel (c.-à-d. moins de 30 heures par semaine). Toutefois, le temps partiel involontaire et le sous-emploi semblent poser moins de problèmes aux propriétaires d'entreprise qu'aux employés.

- Au cours des sept premiers mois de 1997, on comptait 130 000 travailleurs indépendants qui travaillaient à temps partiel de façon involontaire, soit l'équivalent de 4,5 % de tous les propriétaires d'entreprise. En comparaison, un pourcentage légèrement plus élevé d'employés travaillait à temps partiel de façon involontaire (5,6 %).
- Le taux de temps partiel involontaire a toujours été plus faible pour les travailleurs indépendants.

Depuis janvier 1997, il est possible de déterminer combien de travailleurs à temps partiel ont cherché du travail à temps plein. Ceux qui ont cherché du travail à temps plein peuvent être considérés comme ayant un lien plus fort avec la population active à temps plein (voir *Le point sur la population active : Les heures de travail*).

- Seulement 1,5 % des travailleurs indépendants qui étaient à temps partiel de façon involontaire ont cherché du travail à temps plein, une proportion légèrement plus faible que chez les employés.

D'une certaine façon, il n'est pas surprenant que le temps partiel involontaire soit plus faible chez les travailleurs indépendants. Dans une large mesure, les travailleurs autonomes décident de leur propres heures de travail et lorsque les affaires ralentissent, ils peuvent adapter leur horaire de façon à effectuer des activités qui sont nécessaires au bon fonctionnement de leur

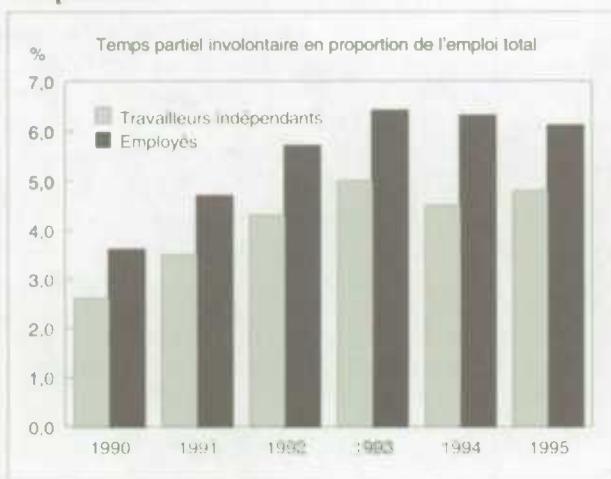
Tableau 11  
**Moyenne des heures habituellement travaillées par semaine, selon l'âge et le sexe, employés et travailleurs indépendants, Canada, 1989 et 1996**

	Moyenne des heures habituellement travaillées en 1996		Variation depuis 1989	
	Employés	Travailleurs indépendants	Employés	Travailleurs indépendants
<b>Total</b>				
15+	36,1	41,8	-0,5	-1,8
15-19	21,0	13,3	-3,1	-1,4
20-24	32,6	36,9	-3,7	-4,4
25-54	37,8	44,0	-0,4	-2,0
55+	35,8	39,4	-0,4	-1,5
<b>Hommes</b>				
15+	39,2	46,4	-0,4	-1,6
15-19	22,8	15,1	-2,9	-1,1
20-24	35,1	42,2	-3,2	-3,5
25-54	41,0	48,7	-0,3	-1,6
55+	39,0	42,4	-0,1	-1,7
<b>Femmes</b>				
15+	32,7	33,1	-0,5	-0,8
15-19	19,1	11,9	-3,2	-1,7
20-24	29,9	29,5	-4,1	-4,9
25-54	34,3	35,2	-0,2	-1,2
55+	31,4	31,2	-0,2	0,5

Source : *Enquête sur la population active*

Graphique 25

Dans les années 90, le temps partiel involontaire était généralement moins répandu chez les travailleurs indépendants



Source : Enquête sur la population active

entreprise. Ces activités seront comptabilisés dans leurs heures travaillées, maintenant leur semaine de travail au-dessus des trente heures. Les employés à temps partiel, à l'opposé, n'ont généralement pas la possibilité de modifier leur horaire de travail.

Dans la plupart des cas, les travailleurs indépendants qui travaillent moins de trente heures par semaine le font de façon volontaire.

- De janvier à juillet 1997, plus des trois quarts des travailleurs indépendants qui travaillaient à temps partiel le faisaient de façon volontaire, comparativement à 65 % des employés à temps partiel.
- Tandis que les employés étaient plus susceptibles de travailler à temps partiel parce qu'ils fréquaient l'école (27,4 %), la raison la plus citée (37,7 %) chez les propriétaires d'entreprise travaillant à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) était la «préférence personnelle».

# Une démarche volontaire ou forcée?

Pourquoi certaines personnes se dirigent-elles vers le travail indépendant? L'examen des raisons citées par les travailleurs indépendants peut donner des indices importants de la qualité de ce genre de travail. On a démontré précédemment que les travailleurs indépendants gagnent en moyenne moins que les employés et que leur semaine de travail moyenne est relativement longue. De ce point de vue, on pourrait se demander pourquoi quelqu'un veut devenir propriétaire d'entreprise. Toutefois, il existe de nombreux aspects positifs au travail autonome. L'indépendance, par exemple, constitue un avantage clé de ce mode de travail, de même que la souplesse des horaires et la possibilité de travailler à la maison.

En novembre 1995, Statistique Canada a mené l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT) en coopération avec Développement des ressources humaines Canada. Dans le cadre de cette enquête, on a demandé aux répondants la principale raison pour laquelle ils travaillaient de façon indépendante. À partir des réponses fournies, il est possible de déterminer, dans une certaine mesure, si les personnes sont forcées de recourir au travail indépendant ou si elles sont attirées par les avantages que ce mode de travail comporte.

## Facteur de contrainte – Aucun autre travail disponible

Parmi les raisons citées pour être un travailleur indépendant, une seule réponse à l'EHCT indique clairement que la personne a été forcée de recourir au travail indépendant, soit «aucun autre travail disponible».

- Environ 12 % des personnes ont eu recours au travail indépendant parce qu'il n'y avait pas d'autre travail disponible.

Cette contrainte touchait toutefois certains groupes plus que d'autres.

- Les travailleurs indépendants à leur compte étaient beaucoup plus susceptibles de travailler de cette façon parce qu'il n'existant pas d'autres possibilités que ceux qui étaient employeurs (15,4 % comparativement à 6,9 % pour les employeurs).

## L'indépendance constitue la principale raison invoquée par les travailleurs indépendants

À peu près toutes les autres raisons citées pour opter pour le travail indépendant ne permettent pas de déterminer clairement si ces personnes ont été forcées de le faire ou si elles l'ont fait librement. Toutes les raisons invoquées comportent un peu de chacun de ces éléments.

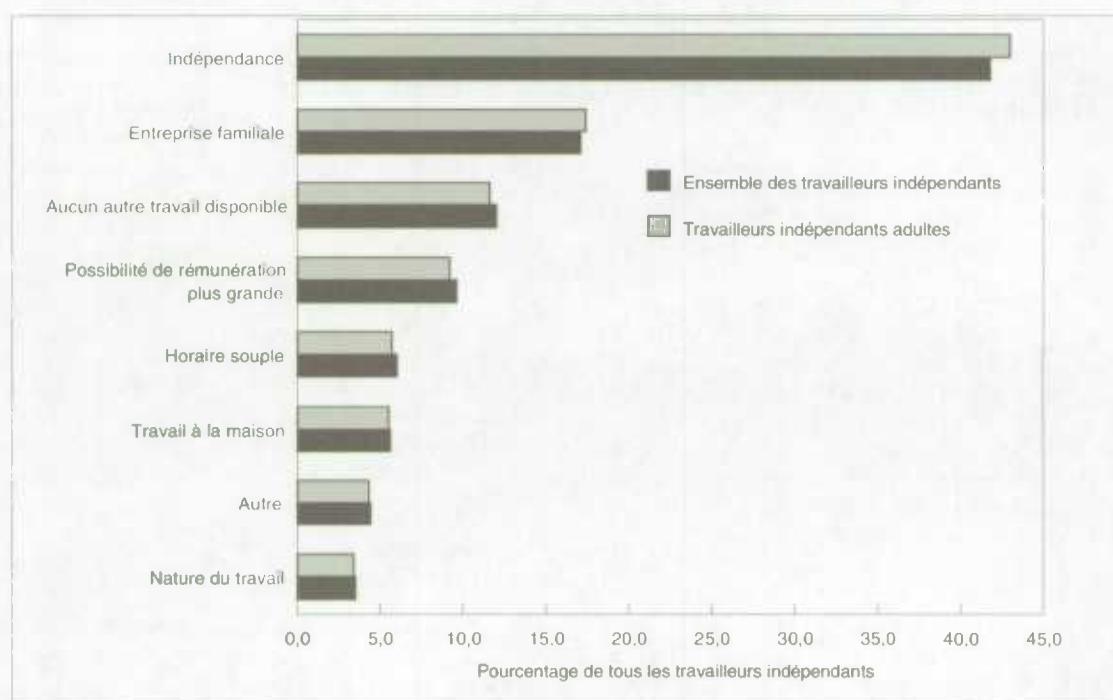
- La raison la plus couramment invoquée pour le travail indépendant est justement l'indépendance qu'il procure (41,8 % de tous les travailleurs indépendants). Les personnes ont soit été poussées à travailler de façon indépendante parce qu'elles manquaient d'indépendance dans leur emploi régulier, ou encore elles ont vu le plus grand degré de liberté que pouvait leur procurer ce genre de travail, et ont été attirées. Comparativement aux adultes, très peu de jeunes ont invoqué l'indépendance comme principale raison pour le travail indépendant.
- Près du dixième des travailleurs indépendants mentionnaient qu'ils voulaient faire davantage d'argent. Encore une fois, il n'est pas possible de déterminer si c'est parce qu'ils pensaient qu'un emploi régulier était trop peu payant (contrainte), ou parce qu'ils voyaient des possibilités de gains plus élevés dans le travail indépendant (attraction). Les jeunes étaient beaucoup plus susceptibles que les adultes d'indiquer cette raison pour justifier le travail indépendant.
- Environ 6 % des travailleurs indépendants l'étaient en raison de la souplesse de l'horaire de travail.
- Alors que seulement 2 % des hommes optaient pour le travail indépendant pour pouvoir travailler à la maison, le pourcentage était beaucoup plus élevé pour les femmes (12,6 %).

## De nombreux travailleurs indépendants travaillent pour une entreprise familiale

- En novembre 1995, 17,1 % des travailleurs indépendants travaillaient pour une entreprise familiale. Ceux qui avaient des employés étaient plus susceptibles de travailler dans ce genre d'entreprise.

Graphique 26

**L'indépendance est la raison la plus importante pour justifier le travail indépendant**



Source : Enquête sur les horaires et les conditions de travail de 1995

Tableau 12

**Raisons du travail indépendant, selon l'âge et le sexe, novembre 1995**

	Toutes les raisons	Indépendance	Entreprise familiale	Aucun autre travail disponible	Possibilité de rémunération plus grande	Horaire souple	Travail à la maison	Autre	Nature du travail
<b>Nombre (milliers)</b>									
Total	2 093,0	875,7	358,0	251,0	200,2	125,1	116,6	92,3	74,2
Hommes	1 394,5	655,4	241,3	158,2	132,3	60,8	--	68,3	49,8
Femmes	698,7	220,3	116,7	92,8	67,8	64,3	88,2	--	--
Adultes	1 987,9	855,8	346,4	229,7	182,4	112,7	109,0	85,1	66,8
<b>Distribution (%)</b>									
Total	100,0	41,8	17,1	12,0	9,6	6,0	5,6	4,4	3,5
Hommes	100,0	47,0	17,3	11,3	9,5	4,4	--	4,9	3,6
Femmes	100,0	31,5	16,7	13,3	9,7	9,2	12,6	--	--
Adultes	100,0	43,0	17,4	11,6	9,2	5,7	5,5	4,3	3,4

Source: 1995 Survey of Work Arrangements

# Les travailleurs indépendants comme employeurs

Les travailleurs indépendants créent-ils des emplois? Il est évident qu'ils créent des emplois pour eux-mêmes, mais recrutent-ils d'autres personnes et, le cas échéant, combien d'employés ont-ils?

Même si l'on compte de plus en plus de travailleurs indépendants qui ont des employés, la probabilité qu'un propriétaire d'entreprise ait des employés a diminué ces dernières années. Comme il a été mentionné précédemment, la quasi-totalité de la croissance du travail indépendant au cours de la présente décennie a été le fait de propriétaires d'entreprises travaillant seuls, contrairement à ce que l'on pouvait observer dans les années 80.

Pourquoi en est-il ainsi? Cette tendance est générale et ne peut être attribuée à des changements concernant une branche d'activité ou une profession en particulier. Toutefois, la tendance est plus frappante dans certaines des branches d'activité où la croissance du travail indépendant a été particulièrement forte (services aux entreprises, soins de santé et services sociaux ainsi que finances, assurances et affaires immobilières). Dans ces branches d'activité et dans d'autres, il est possible que les progrès

technologiques permettent à davantage de travailleurs indépendants d'effectuer eux-mêmes des tâches qu'ils auraient auparavant confiées à des employés. En outre, la nature du travail indépendant diffère peut-être beaucoup de ce qu'elle était. Il semble y avoir une plus grande demande de main-d'œuvre contractuelle, une situation qui permet souvent aux travailleurs indépendants d'avoir accès aux services, installations et employés de l'entreprise à qui ils fournissent leurs services en sous-traitance, ce qui réduit la nécessité pour eux de recruter leurs propres employés.

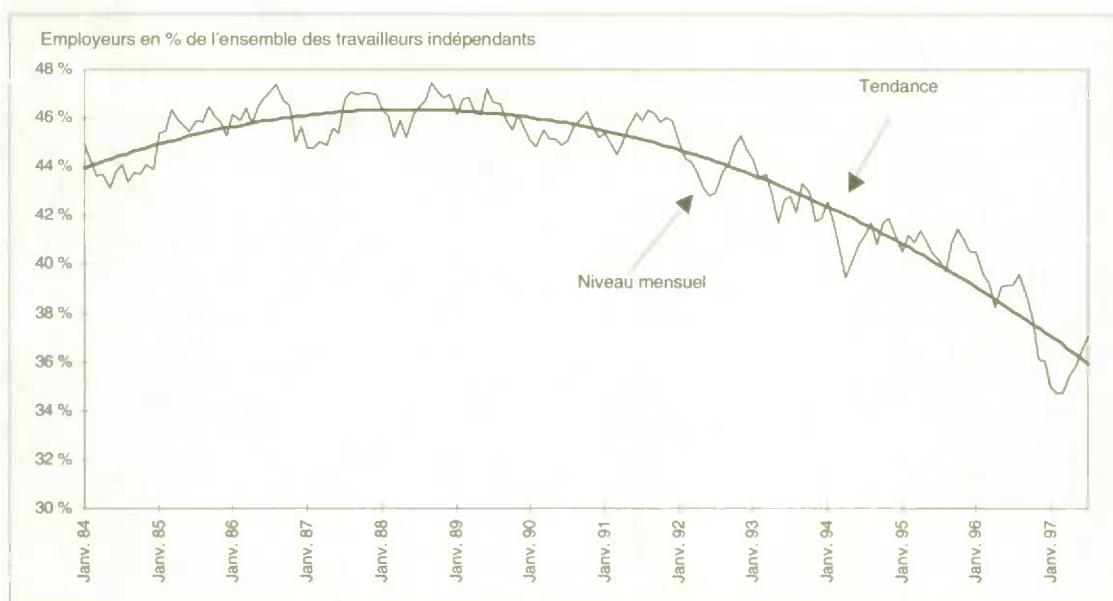
- En 1989, 45 travailleurs autonomes sur 100 avaient des employés. Cette proportion a diminué tout au long des années 90 et, en 1996, 37,6 % des travailleurs indépendants avaient des employés.

## Diminution du pourcentage d'employeurs dans certaines branches clés en croissance

- La majeure partie de l'augmentation du travail indépendant au cours des années 90 a touché le secteur des services aux entreprises, des «autres services»,

Graphique 27

Au cours des années 90, un pourcentage plus faible de travailleurs indépendants avait de l'aide rémunérée



Source : Enquête sur la population active

## Les travailleurs indépendants comme employeurs

Tableau 13

Employeurs en pourcentage de tous les travailleurs indépendants, selon la branche d'activité et la profession, 1989 à 1996

	Employeurs en pourcentage de tous les travailleurs indépendants				Variation 1989 à 1996
	1989	1992	1994	1996	
<b>Total</b>	<b>44,6</b>	<b>42,6</b>	<b>40,1</b>	<b>37,6</b>	<b>-7,0</b>
<b>Branche d'activité:</b>					
Secteur des biens	42,7	41,9	40,9	38,7	-4,0
Secteur des services	45,7	43,1	39,7	37,1	-8,6
Agriculture	24,0	25,7	24,5	24,3	0,3
Autres branches du secteur primaire	51,0	51,7	52,8	48,7	-2,3
Industries manufacturières	70,6	67,0	67,0	60,6	-10,0
Construction	53,8	49,8	46,7	44,2	-9,6
Transport, communications et autres services publics	34,0	35,3	35,0	34,8	0,8
Commerce	57,5	55,1	49,7	49,6	-7,9
Finances, assurances et affaires immobilières	42,6	41,7	37,1	30,6	-12,0
Services	40,6	37,6	35,6	32,4	-8,1
Services aux entreprises	50,6	42,4	41,4	33,4	-17,1
Services d'enseignement	12,4	16,0	14,5	14,0	1,7
Services de soins de santé et services sociaux	60,0	54,8	48,7	44,7	-15,3
Hébergement et restauration	75,0	78,0	75,9	73,1	-1,9
Autres services	22,2	18,7	18,2	17,9	-4,3
<b>Profession:</b>					
Directeurs, administrateurs	84,8	78,8	74,1	67,5	-17,4
Enseignement	13,3	17,9	15,3	12,6	-0,7
Médecine	73,4	70,2	63,4	64,8	-8,6
Autres professionnels	37,0	34,0	34,0	26,5	-10,5
Travail de bureau	39,9	40,8	35,2	34,6	-5,2
Ventes	47,4	45,0	42,3	40,0	-7,4
Services	29,7	30,0	28,0	27,0	-2,7
Secteur primaire	25,9	27,6	27,1	26,2	0,3
Transformation et usinage	51,2	45,6	47,1	44,5	-6,7
Métiers de la construction	48,0	44,0	41,9	40,6	-7,5
Exploitation des transports	28,0	30,4	30,4	30,6	2,7
Minutentionnaires	29,3	51,6	50,8	38,2	8,9

Sources : *Dépôts sur la population active*

des services de soins de santé et des services sociaux, du commerce ainsi que des finances, des assurances et des affaires immobilières. Dans chacune de ces branches d'activité clés en croissance, les propriétaires d'entreprise avaient moins tendance à avoir des employés en 1996 qu'en 1989.

- Toutefois, cela ne veut pas nécessairement dire que la croissance du nombre de travailleurs indépendants ayant des employés dans ces branches d'activité a été faible. Cela signifie plutôt que l'augmentation du nombre d'employeurs a été forte, mais qu'elle a été dépassée par des augmentations plus fortes du nombre de travailleurs à leur propre compte.
- En 1996, les propriétaires d'entreprise les plus susceptibles de recruter des employés se trouvaient dans

les services d'hébergement et de restauration (73,1 % étaient employeurs) dans les industries manufacturières (60,6 %), dans le commerce de gros et de détail (49,6 %) et dans les autres branches du secteur primaire (48,7 %).

### Baisse de la proportion d'employeurs chez les administrateurs indépendants

- Au fil des années 90, on a enregistré une croissance relativement forte du nombre de travailleurs indépendants chez les professionnels ainsi que dans les ventes et les services. Même si le nombre de travailleurs indépendants ayant des employés a augmenté dans ces professions, la croissance du nombre de travailleurs indépendants seuls a été plus forte.

## Les travailleurs indépendants comme employeurs

- Entre 1989 et 1996, le nombre d'administrateurs qui avaient des employés a diminué de 19 %, tandis que le nombre d'administrateurs à leur propre compte a plus que doublé. Ainsi, 68 travailleurs indépendants sur 100 avaient un employé en 1996, une baisse par rapport aux 85 sur 100 sept ans plus tôt.
- Outre les administrateurs, les travailleurs indépendants les plus susceptibles d'avoir des employés en 1996 oeuvraient en médecine (64,8 % étaient employeurs) et dans des professions de transformation et d'usinage (44,5 %).

### Les travailleurs indépendants comptent en moyenne 10 employés

Même si la proportion de travailleurs indépendants qui étaient employeurs a diminué ces dernières années, cela ne veut pas nécessairement dire que les travailleurs indépendants emploient moins de personnes. En fait, comme il a été mentionné précédemment, en dépit de la diminution de la proportion, le nombre absolu d'employeurs a augmenté dans les années 90.

À partir des données de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT) de 1995, il est possible de déterminer le nombre moyen de travailleurs employés par des propriétaires d'entreprise. En novembre 1995, au moment de la tenue de l'EHCT, les employeurs comptaient en moyenne 10 employés.

- Environ les deux tiers des travailleurs indépendants comptaient moins de cinq employés. Un autre quart comptait de cinq à 14 employés.

Graphique 28

**La plupart des propriétaires d'entreprises qui ont des employés en ont moins de cinq**



Source : Enquête sur les horaires et les conditions de travail de 1995

# Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

## Définitions

**Ancienneté** (ou durée d'emploi) – Nombre de mois ou d'années consécutifs pendant lesquels une personne a travaillé pour l'employeur actuel (ou, si l'enquêté a travaillé au cours des douze derniers mois, le plus récent employeur). Peu importe que l'employé ait occupé plus d'un emploi ou travaillé à plus d'un endroit, si l'employeur est demeuré le même, la période d'emploi est considérée ininterrompue. Cependant, si une personne a travaillé pour le même employeur pendant différentes périodes, la durée d'emploi correspond à la période la plus récente pendant laquelle l'employé a travaillé sans interruption.

**Adulte** – Personne âgée de 25 ans et plus.

**Branche d'activité (industrie)** – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquêté travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

**Chômage** – Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles pour travailler. Ils devaient aussi avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines à moins d'avoir été mis à pied temporairement, ou devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence.

**Cumul d'emploi** – Personnes qui, durant la semaine de référence, occupent deux emplois ou plus simultanément. On nomme parfois ces personnes les « cumulards ».

**Désaisonnalisation** – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements

antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers pertinents eu égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

**Emploi** – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

**Emploi principal** – Lorsqu'un enquêté a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites à partir des résultats de l'enquête sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, l'affiliation syndicale, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

**Employés (gouvernement ou secteur public)** – Personnes qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore un établissement public propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

**Employés (secteur privé)** – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.

**État matrimonial** – Concerne l'état matrimonial déclaré par l'enquêté. Aucune distinction n'est faite entre les couples mariés et les couples en union libre; pour les besoins de l'enquête, il s'agit de deux cas de personnes mariées. Les enquêtés sont considérés «célibataires» seulement s'ils n'ont jamais été mariés; dans les autres cas, ils sont classifiés comme personnes veuves, séparées ou divorcées.

**Gains (ou revenu, ou rémunération)** – Les gains désignent le revenu provenant de salaires et/ou le revenu provenant d'un emploi autonome. Les sources des gains diffèrent selon la catégorie de travailleurs:

**Employés** : Les gains des employés représentent les salaires et traitements qu'ils reçoivent. Les revenus nets provenant d'un travail indépendant comme second emploi sont exclus. Toutefois, si l'employé est propriétaire d'une entreprise constituée en société et que cette entreprise correspond à son second emploi, les traitements et salaires reçus de cette entreprise ne

## Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

peuvent être exclus. Ces cas rares (moins de 0,2 % des employés rémunérés gèrent une entreprise comme second emploi) ont peu d'impact sur les résultats de la présente étude.

**Propriétaires actifs d'entreprises non constituées en société** : Plusieurs propriétaires actifs d'entreprises non constituées en société ont un second emploi comme employé rémunéré. Toutefois, les traitements et salaires ont été exclus des gains des travailleurs indépendants dont l'entreprise n'est pas constituée en société. Dans ce groupe, les gains représentent uniquement le revenu net provenant du travail indépendant.

**Propriétaires actifs d'entreprises constituées en société** : Les gains des propriétaires actifs d'entreprises constituées en société représentent (à quelques exceptions près) les traitements et salaires ainsi que les dividendes. En raison du fait qu'ils ne font pas partie d'une catégorie distincte, les traitements et salaires gagnés par les travailleurs indépendants dont l'entreprise est constituée en société et qui sont employés dans un second emploi sont inclus dans les gains de ce groupe. Également, les dividendes qui proviennent d'entreprises autres que celle possédée par le propriétaire sont inclus. En raison de l'inclusion de ces deux types de gains, les gains des travailleurs indépendants dont l'entreprise est constituée en société sont légèrement surévalués (dans les sept premiers mois de 1997, seulement 1 % des travailleurs indépendants dont l'entreprise est constituée en société travaillaient pour quelqu'un d'autre dans un second emploi).

**Heures effectivement travaillées** – Nombre d'heures pendant lesquelles l'enquêté a effectivement travaillé au cours de la semaine de référence, ce qui inclut les heures rémunérées et non rémunérées.

**Heures habituellement travaillées** – Les heures habituelles des employés comprennent les heures normalement rémunérées ou mentionnées dans un contrat et ne comprennent pas les heures supplémentaires rémunérées ou non. Chez les travailleurs indépendants et les travailleurs familiaux non rémunérés, les heures habituelles correspondent aux heures travaillées dans une semaine type, qu'elles soient rémunérées ou non.

**Industries des biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens)** – Comprend l'agriculture, les autres industries primaires (exploitation forestière; pêche et piégeage; mines, carrières et puits de pétrole), les industries manufacturières, la construction et les services publics (énergie électrique, gaz et eau).

**Industries des services (ou secteur des services ou industries productrices de services)** – Comprend ce qui

suit : transports, entreposage et communications; commerce (de gros et de détail); finances, assurances et affaires immobilières; services socio-culturels, commerciaux et personnels (services); administration publique.

**Jeunes** – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

**Moyenne des heures travaillées** – Le nombre moyen d'heures travaillées par semaine, habituellement ou effectivement, est obtenu en divisant le nombre total des heures travaillées par le nombre total de personnes occupées. Est également calculé le nombre moyen d'heures effectivement travaillées par semaine en excluant les personnes qui n'étaient pas au travail pendant la semaine de référence.

**Niveau de scolarité** – Plus haut niveau de scolarité atteint.

**Permanent** – Un emploi permanent est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; c'est-à-dire que la date de cessation de l'emploi n'est pas déterminée à l'avance.

**Personnes cumulant des emplois** – Personnes qui, durant la semaine de référence, ont occupé deux emplois ou plus simultanément. On nomme parfois ces personnes les «cumulards».

**Population** – La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent : les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

**Population active** – Population civile de 15 ans et plus qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

**Profession** – Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si l'enquêté n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an.

**Rémunération, ou revenu** – Voir **Gains**.

**Revenu net provenant d'un emploi autonome** – Revenu net (revenu brut moins les dépenses) reçu à titre de travailleur indépendant établi à son propre compte ou associé soit dans une entreprise non constituée en

corporation, soit par l'exercice privé d'une profession. Est également compris le revenu net provenant de l'exploitation d'une ferme ou de la location de chambres.

**Salaires et traitements** – Montant brut des salaires et traitements, avant toute retenue d'impôt sur le revenu, l'assurance-emploi et les régimes de retraite, à l'exclusion des avantages sociaux et autres revenus non monétaires.

**Travailleurs indépendants ou autonomes** – Il y a trois types de travailleurs indépendants :

*Propriétaires actifs d'entreprises constituées en société* : Propriétaires actifs d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel. Ceux-ci se subdivisent en deux catégories : avec aide rémunérée et sans aide rémunérée.

*Propriétaires actifs d'entreprises non constituées en société et autres travailleurs indépendants* : Propriétaires actifs d'une entreprise, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel non constitué en société et travailleurs indépendants qui n'ont pas d'entreprise (par exemple, gardiennes d'enfants et livreurs de journaux). Ce groupe se subdivise en deux catégories : avec aide rémunérée et sans aide rémunérée.

*Travailleurs familiaux non rémunérés* : Personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau professionnel, pour un parent qui en est propriétaire ou exploitant et qui occupe le même logement.

**Travailleurs indépendants à leur propre compte** – Travailleurs indépendants n'ayant aucun employé.

**Raisons pour travailler à temps partiel** – Avant l'introduction du questionnaire remanié en janvier 1997, la question sur la raison pour travailler à temps partiel était posée à toutes les personnes dont le total des heures habituellement travaillées à tous les emplois ou entreprises était inférieur à 30 heures par semaine. Les raisons possibles étaient les suivantes : maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, n'a trouvé que du travail à temps partiel, ne voulait pas de travail à temps plein, autres raisons et travail à temps plein de moins de 30 heures. Ceux qui n'avaient pas réussi à se trouver du travail à temps plein étaient considérés comme travailleurs à «temps partiel involontaire». Cette estimation représentait la meilleure mesure du sous emploi. Tous les autres travailleurs à temps partiel étaient considérés comme travailleurs à «temps partiel volontaire».

Depuis janvier 1997, on demande à tous les enquêtés qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur principal emploi ou à leur unique emploi s'ils veulent travailler plus ou moins de 30 heures à un (seul)

emploi ou à une (seule) entreprise. Selon la réponse, on demande ensuite quelle est la principale raison pour laquelle ils travaillent à temps partiel. Lorsque les personnes répondent qu'elles veulent travailler moins de 30 heures par semaine (à temps partiel volontaire), on leur demande de donner la raison principale pour laquelle elles ne veulent pas travailler 30 heures ou plus par semaine. Les réponses possibles sont les suivantes : maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, choix personnel, autre raison.

En ce qui concerne les personnes qui déclarent vouloir travailler 30 heures ou plus par semaine, on leur demande quelle est la raison principale pour laquelle elles travaillent moins de 30 heures. Les réponses possibles sont les suivantes : maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, conjoncture économique, n'a pu trouver un travail de 30 heures ou plus par semaine, autre raison. Ceux qui ont répondu « conjoncture économique » ou « n'a pu trouver un travail de 30 heures ou plus par semaine » sont considérés comme travailleurs à « temps partiel involontaire ». On demande ensuite à ces derniers s'ils ont cherché du travail de trente heures et plus par semaine au cours des quatre dernières semaines et ceux qui répondent «oui» sont considérés comme sous-employés. Les modifications apportées aux concepts et aux définitions en janvier 1997 ont entraîné une rupture complète de la continuité de la série de données sur le temps partiel involontaire.

**Taux d'activité** – Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple les femmes de 25 ans et plus) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

**Taux d'emploi** – Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la province, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de l'effectif de ce groupe.

**Taux de chômage** – Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage des actifs dans ce groupe.

**Taux de temps partiel** – Pourcentage des personnes occupées à temps partiel par rapport à l'ensemble des personnes occupées. Par exemple, le taux de temps partiel chez les femmes correspond au pourcentage de femmes occupées à temps partiel par rapport à l'ensemble des femmes occupées.

## Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

**Technique d'analyse des mouvements (*shift-share analysis*)** – La «technique d'analyse des mouvements» permet de dégager les composantes de la variation d'un taux global s'appliquant à plusieurs populations (ou secteurs de l'économie). Dans le contexte de la présente étude, la croissance du taux global de travail indépendant entre deux périodes dans le temps résulte de deux mouvements. Premièrement, les industries ou professions présentant de hauts taux de travail indépendant peuvent s'accaparer une plus grande part de l'emploi (variation des poids relatifs). Deuxièmement, il est possible que les taux de travail indépendant au sein des industries ou des professions augmentent. Ces deux effets peuvent être quantifiés par l'équation suivante.

$$\begin{aligned} & \sum_i a_{i,t+1} b_{i,t+1} - \sum_i a_{i,t} b_{i,t} \\ &= \sum_i a_{i,t} (b_{i,t+1} - b_{i,t}) + \sum_i b_{i,t} (a_{i,t+1} - a_{i,t}) \\ &+ \sum_i [a_{i,t+1} (b_{i,t+1} - b_{i,t}) - a_{i,t} (b_{i,t+1} - b_{i,t})] \end{aligned}$$

où  $a_{i,t}$  = taux de travail indépendant de l'industrie ou la profession  $i$  au temps  $t$ .

$a_{i,t+1}$  = taux de travail indépendant de l'industrie ou la profession  $i$  au temps  $t+1$

$b_{i,t}$  = nombre de personnes occupées dans l'industrie ou la profession  $i$  en proportion de l'emploi total au temps  $t$  (part de l'emploi au temps  $t$ )

$b_{i,t+1}$  = nombre de personnes occupées dans l'industrie ou la profession  $i$  en proportion de l'emploi total au temps  $t+1$  (part de l'emploi au temps  $t+1$ )

**Temporaire** – Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin. Des renseignements sont recueillis pour permettre la répartition des emplois temporaires entre quatre groupes : emplois saisonniers, emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), emplois occasionnels et autres emplois temporaires.

**Temps partiel involontaire** – Voir **Raisons pour travailler à temps partiel**.

**Temps plein et temps partiel** – L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. L'emploi à temps plein tient compte

des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

**Temps supplémentaire rémunéré** – Inclut toute heure travaillée au cours de la semaine de référence en surplus des heures régulières ou prévues dans le contrat pour laquelle il y eu rémunération ou indemnisation (y compris les congés compensatoires).

**Temps supplémentaire non rémunéré** – Inclut toute heure travaillée au cours de la semaine de référence en surplus des heures régulières ou prévues dans le contrat pour laquelle il n'y a pas eu rémunération ou indemnisation.

### Source des données

*Le point sur la population active : Les travailleurs indépendants* a utilisé un grand nombre de données non publiées, lesquelles peuvent être disponibles contre recouvrement des coûts. Ce numéro s'appuie également sur des données et des idées provenant des publications suivantes :

#### Enquête sur la population active

*La population active*, Statistique Canada, n° 71-001-XPB au catalogue

*Information population active*, Statistique Canada n° 71-001-PPB au catalogue

*Statistiques chronologiques sur la population active*, Statistique Canada n° 71-201 au catalogue

*Moyennes annuelles de la population active*, Statistique Canada n° 71-220 au catalogue

*Revue chronologique de la population active sur CD-ROM*

#### Enquête sur les finances des consommateurs

*Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1995*, Statistique Canada, n° 13-207-XPB au catalogue

Il existe de nombreuses autres publications sur travail autonome, dont les suivantes:

*Une note sur le travail autonome* par Henry Pold dans *L'emploi et le revenu en perspective*, Statistique Canada, n° 75-001 au catalogue, vol. 3, n° 4, hiver 1991

*Les Canadiens entrepreneurs: Travailleurs autonomes au Canada* par Gary L. Cohen, Statistique Canada, n° 71-536 au catalogue, 1988

*Le point sur la population active: Les heures de travail* par Geoff Bowlby, Jean-Marc Lévesque et Deborah Sunter, Statistique Canada, n° 71-005 au catalogue, vol. 1, n° 2, été 1997

*Travail autonome au Canada* par Ian Macredie, Statistique Canada, n° 71-601 au catalogue, n° 45, 1985

*Le travail indépendant dans les pays de l'OCDE*, dans *Perspectives de l'emploi*, OCDE, Paris, septembre 1986

*The Changing Picture of Self-employment in Britain* par Mark Taylor, Institute for Labour Research, University of Essex, Working Papers of the ESRC Research Centre on Micro-social Change Paper Number 97-9, 1997

*La renaissance du travail autonome*, par Susan Crompton dans *L'emploi et le revenu en perspective*, Statistique Canada, n° 75-001 au catalogue, vol. 5, n° 2, été 1993

*La progression et la nature du travail indépendant*, dans *Perspectives de l'emploi*, OCDE, Paris, juillet 1992

### Méthodologie de l'enquête sur la population active

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Réunies, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélevé de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations

apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est de 52 350 ménages. Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq-sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lequel le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réutilisant leurs réponses à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

### Autres sources de données sur le travail indépendant

#### Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR)

L'EDTR est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages par Statistique Canada. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993.

Des renseignements selon la catégorie de travailleurs sont disponibles.

## Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

---

Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec Alison Hale au (613) 951-3257 ou à l'adresse électronique [hale@statcan.ca](mailto:hale@statcan.ca).

### Recensement

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Il comprend notamment des renseignements sur la catégorie de travailleurs.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Ron Logan au (613) 951-6909 ou à l'adresse électronique [loganron@statcan.ca](mailto:loganron@statcan.ca).

### Enquête sur les finances des consommateurs

L'Enquête sur les finances des consommateurs vise à recueillir des données détaillées sur le revenu des individus, des familles et des ménages. Comme il s'agit d'une enquête supplémentaire à l'Enquête sur la population active, il est possible d'identifier la catégorie de travailleurs des répondants, ce qui permet d'étudier leurs gains et autres sources de revenus.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Kevin Bishop au (613) 951-2211 ou à l'adresse électronique [bishkev@statcan.ca](mailto:bishkev@statcan.ca).

### Enquête sur les horaires et les conditions de travail (1995)

En novembre 1995, Statistique Canada, en collaboration avec Développement des ressources humaines Canada, a mené l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail, comme supplément à l'Enquête sur la population active. Le questionnaire abordait, notamment, les sujets suivants: a) l'horaire hebdomadaire des travailleurs indépendants; b) le fait que l'entreprise soit dirigée ou non à partir de la maison; c) le nombre d'employés embauchés par les travailleurs indépendants; et d) la raison principale justifiant le travail indépendant.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Ernest Akyeampong au (613) 951-2211 ou à l'adresse électronique [akyearn@statcan.ca](mailto:akyearn@statcan.ca).

### Division des données régionales et administratives

Les revenus des travailleurs indépendants sont calculés en utilisant des données provenant des déclarations d'impôt des particuliers de Revenu Canada. Sont inclus tous ceux ayant déclaré un revenu de travail autonome, que ce revenu ait été gagné au cours d'une année d'imposition entière ou d'une partie de l'année seulement. L'information sur les revenus nets est disponible selon le type de revenus de travail indépendant (revenus d'agriculture et de pêche, revenus d'entreprise, revenus de professions libérales et revenus de commissions). Les données sont disponibles pour le Canada, les provinces, les territoires et tous les niveaux de la géographie possible, jusqu'aux itinéraires de facteurs.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Paul Francoeur au (613) 951-4743 ou à l'adresse électronique [paul@statcan.ca](mailto:paul@statcan.ca).

# Annexe

Tableau 14

## Catégorie de travailleurs selon l'âge et le sexe, Canada, 1989, 1993 et 1996

		Emploi total	Travailleurs indépendants, total	TI, à leur propre compte	TI, em- ployeurs	Travailleurs indépendants, total	TI, à leur propre compte	TI, em- ployeurs	(en milliers)		(Pourcentage de travailleurs indépendants)
<b>1996</b>	<b>15+</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>13 676,2</b>	<b>2 266,6</b>	<b>1 356,7</b>	<b>852,1</b>	<b>16,6%</b>	<b>9,9%</b>	<b>6,2%</b>		
		Hommes	7 478,9	1 488,9	822,0	653,6	19,9%	11,0%	8,7%		
		Femmes	6 197,3	777,7	534,8	198,6	12,5%	8,6%	3,2%		
<b>15-24</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>2 039,6</b>	<b>144,2</b>	<b>117,6</b>	<b>12,6</b>	<b>7,1%</b>	<b>5,8%</b>	<b>0,6%</b>			
		Hommes	1 052,4	72,7	54,2	9,3	6,9%	5,2%	0,9%		
		Femmes	987,2	71,5	63,5	3,7	7,2%	6,4%	0,4%		
<b>25-54</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>10 315,5</b>	<b>1 690,4</b>	<b>980,7</b>	<b>677,1</b>	<b>16,4%</b>	<b>9,5%</b>	<b>6,6%</b>			
		Hommes	5 603,2	1 100,6	585,5	513,3	19,6%	10,4%	9,2%		
		Femmes	4 712,3	589,8	395,3	163,9	12,5%	8,4%	3,5%		
<b>55+</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>1 321,1</b>	<b>432,0</b>	<b>258,6</b>	<b>162,5</b>	<b>32,7%</b>	<b>19,6%</b>	<b>12,3%</b>			
		Hommes	823,3	315,7	182,5	131,2	38,3%	22,2%	15,9%		
		Femmes	497,8	116,3	76,2	31,3	23,4%	15,3%	6,3%		
<b>1993</b>	<b>15+</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>13 014,7</b>	<b>2 056,4</b>	<b>1 134,7</b>	<b>849,0</b>	<b>15,8%</b>	<b>8,7%</b>	<b>6,5%</b>		
		Hommes	7 126,1	1 394,1	705,9	669,8	19,6%	9,9%	9,4%		
		Femmes	5 888,6	662,3	428,8	179,2	11,2%	7,3%	3,0%		
<b>15-24</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>2 060,5</b>	<b>151,9</b>	<b>118,5</b>	<b>12,5</b>	<b>7,4%</b>	<b>5,8%</b>	<b>0,6%</b>			
		Hommes	1 045,1	76,6	53,1	9,9	7,3%	5,1%	0,9%		
		Femmes	1 015,4	75,2	65,4	2,6	7,4%	6,4%	0,3%		
<b>25-54</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>9 698,1</b>	<b>1 521,1</b>	<b>799,2</b>	<b>682,3</b>	<b>15,7%</b>	<b>8,2%</b>	<b>7,0%</b>			
		Hommes	5 293,0	1 026,0	492,8	529,7	19,4%	9,3%	10,0%		
		Femmes	4 405,1	495,1	306,4	152,5	11,2%	7,0%	3,5%		
<b>55+</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>1 256,1</b>	<b>383,4</b>	<b>217,2</b>	<b>154,4</b>	<b>30,5%</b>	<b>17,3%</b>	<b>12,3%</b>			
		Hommes	788,0	291,5	160,2	130,3	37,0%	20,3%	16,5%		
		Femmes	468,1	92,0	56,9	24,2	19,7%	12,2%	5,2%		
<b>1989</b>	<b>15+</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>13 086,0</b>	<b>1 809,1</b>	<b>934,8</b>	<b>806,0</b>	<b>13,8%</b>	<b>7,1%</b>	<b>6,2%</b>		
		Hommes	7 356,4	1 248,6	596,4	638,9	17,0%	8,1%	8,7%		
		Femmes	5 729,6	560,5	338,4	167,2	9,8%	5,9%	2,9%		
<b>15-24</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>2 516,9</b>	<b>136,1</b>	<b>103,1</b>	<b>17,8</b>	<b>5,4%</b>	<b>4,1%</b>	<b>0,7%</b>			
		Hommes	1 309,7	71,6	48,6	13,7	5,5%	3,7%	1,0%		
		Femmes	1 207,2	64,4	54,5	4,4	5,3%	4,5%	0,4%		
<b>25-54</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>9 265,1</b>	<b>1 326,5</b>	<b>647,6</b>	<b>639,0</b>	<b>14,3%</b>	<b>7,0%</b>	<b>6,9%</b>			
		Hommes	5 199,7	912,7	408,5	501,7	17,6%	7,9%	9,6%		
		Femmes	4 065,4	413,8	239,1	137,3	10,2%	5,9%	3,4%		
<b>55+</b>	<b>Les deux sexes</b>	<b>1 304,0</b>	<b>346,5</b>	<b>184,4</b>	<b>149,3</b>	<b>26,6%</b>	<b>14,1%</b>	<b>11,4%</b>			
		Hommes	847,1	264,3	139,6	123,6	31,2%	16,5%	14,6%		
		Femmes	456,9	82,2	44,8	25,7	18,0%	9,8%	5,6%		

## Annexe

Tableau 15  
Catégorie de travailleurs selon l'âge, le sexe et la province, 1996

			Emploi total	Travailleurs indépendants, total	Tl. à leur propre compte		Travailleurs indépendants, total	Tl. à leur propre compte		Tl. em-ployeurs
					(en milliers)	Tl. em-ployeurs		(Pourcentage de travailleurs indépendants)	Tl. em-ployeurs	
<b>Terre-Neuve</b>	15+	Les deux sexes	189,7	26,5	14,5	11,8	14,0%	7,6%	6,2%	
		Hommes	104,2	18,8	9,4	9,3	18,0%	9,0%	8,9%	
		Femmes	85,6	7,7	5,1	2,4	9,0%	6,0%	2,8%	
	15-24	Les deux sexes	28,7	2,7	2,4	0,4	9,4%	8,4%	1,4%	
		Hommes	14,6	1,4	1,3	0,3	9,6%	8,9%	2,1%	
		Femmes	14,1	1,3	1,2	0,5	9,2%	8,5%	3,5%	
	25-54	Les deux sexes	148,3	19,8	10,3	9,3	13,4%	6,9%	6,3%	
		Hommes	81	14,2	6,7	7,4	17,5%	8,3%	9,1%	
		Femmes	67,3	5,6	3,5	1,9	8,3%	5,2%	2,8%	
	55+	Les deux sexes	12,8	4	1,9	2,1	31,3%	14,8%	16,4%	
		Hommes	8,6	3,1	1,5	1,7	36,0%	17,4%	19,8%	
		Femmes	4,2	0,9	0,6	0,5	21,4%	14,3%	11,9%	
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>	15+	Les deux sexes	60,1	10,8	5,8	4,7	18,0%	9,7%	7,8%	
		Hommes	32,3	7,8	3,8	3,9	24,1%	11,8%	12,1%	
		Femmes	27,8	3	1,9	0,8	10,8%	6,8%	2,9%	
	15-24	Les deux sexes	11	0,8	0,7	0,1	7,3%	6,4%	0,9%	
		Hommes	5,6	0,3	0,2	0	5,4%	3,6%	0,0%	
		Femmes	5,3	0,4	0,4	0	7,5%	7,5%	0,0%	
	25-54	Les deux sexes	43,4	7,6	3,7	3,7	17,5%	8,5%	8,5%	
		Hommes	23,2	5,6	2,4	3,2	24,1%	10,3%	13,8%	
		Femmes	20,2	2	1,3	0,6	9,9%	6,4%	3,0%	
	55+	Les deux sexes	5,8	2,4	1,5	0,8	41,4%	25,9%	13,8%	
		Hommes	3,6	1,8	1,3	0,6	50,0%	36,1%	16,7%	
		Femmes	2,2	0,6	0,4	0,2	27,3%	18,2%	9,1%	
<b>Nouvelle-Écosse</b>	15+	Les deux sexes	385	59,9	35	23,2	15,6%	9,1%	6,0%	
		Hommes	207,1	37	18,4	18,3	17,9%	8,9%	8,8%	
		Femmes	177,9	22,8	16,6	4,9	12,8%	9,3%	2,8%	
	15-24	Les deux sexes	60,5	7,5	6,7	0,7	12,4%	11,1%	1,2%	
		Hommes	30,5	3,1	2,7	0,6	10,2%	8,9%	2,0%	
		Femmes	30	4,4	4	0,6	14,7%	13,3%	2,0%	
	25-54	Les deux sexes	291,3	42,1	23,1	17,9	14,5%	7,9%	6,1%	
		Hommes	154,9	26,7	12,4	14,3	17,2%	8,0%	9,2%	
		Femmes	136,3	15,3	10,6	3,7	11,2%	7,8%	2,7%	
	55+	Les deux sexes	33,3	10,3	5,3	4,7	30,9%	15,9%	14,1%	
		Hommes	21,7	7,2	3,5	3,7	33,2%	16,1%	17,1%	
		Femmes	11,6	3,1	2	1,1	26,7%	17,2%	9,5%	
<b>Nouveau-Brunswick</b>	15+	Les deux sexes	312,8	46,6	25,8	19,9	14,9%	8,2%	6,4%	
		Hommes	169	30,6	14	16,5	18,1%	8,3%	9,8%	
		Femmes	143,8	16	11,8	3,6	11,1%	8,2%	2,5%	
	15-24	Les deux sexes	49,9	4,8	4,4	0,5	9,6%	8,8%	1,0%	
		Hommes	25,1	2,3	2,1	0,4	9,2%	8,4%	1,6%	
		Femmes	24,8	2,5	2,4	0,2	10,1%	9,7%	0,8%	
	25-54	Les deux sexes	236,9	33,7	17,3	15,8	14,2%	7,3%	6,7%	
		Hommes	127,8	22,3	9,5	12,8	17,4%	7,4%	10,0%	
		Femmes	109	11,4	7,8	2,9	10,5%	7,2%	2,7%	
	55+	Les deux sexes	26	8,1	4,1	3,9	31,2%	15,8%	15,0%	
		Hommes	16,1	6	2,6	3,4	37,3%	16,1%	21,1%	
		Femmes	9,9	2,2	1,6	0,6	22,2%	16,2%	6,1%	

Tableau 15 – suite  
Catégorie de travailleurs selon l'âge, le sexe et la province, 1996

			Emploi total	Travailleurs indépendants, total	Tl, à leur propre compte	Tl, employeurs	Travailleurs indépendants, total	Tl, à leur propre compte	Tl, employeurs
				(en milliers)			(Pourcentage de travailleurs indépendants)		
<b>Québec</b>	<b>15+</b>	Les deux sexes	3 212,6	493,9	283,9	193	15,4%	8,8%	6,0%
		Hommes	1 778,6	330,9	171,5	156,2	18,6%	9,6%	8,8%
		Femmes	1 434	163	112,4	37	11,4%	7,8%	2,6%
	<b>15-24</b>	Les deux sexes	449	33	25,9	3,7	7,3%	5,8%	0,8%
		Hommes	238,9	18,4	13,4	3,1	7,7%	5,6%	1,3%
		Femmes	210,1	14,6	12,5	0,7	6,9%	5,9%	0,3%
	<b>25-54</b>	Les deux sexes	2 484,4	384,4	214,9	159,4	15,5%	8,6%	6,4%
		Hommes	1 361,2	256,1	127,8	127,7	18,8%	9,4%	9,4%
		Femmes	1 123,2	128,4	87	31,7	11,4%	7,7%	2,8%
	<b>55+</b>	Les deux sexes	279,3	76,4	43,1	30,5	27,4%	15,4%	10,9%
		Hommes	178,6	56,3	30,3	25,8	31,5%	17,0%	14,4%
		Femmes	100,7	20	12,8	4,7	19,9%	12,7%	4,7%
<b>Ontario</b>	<b>15+</b>	Les deux sexes	5 310,7	795,7	484,6	295	15,0%	9,1%	5,6%
		Hommes	2 881	520,3	295,3	220,8	18,1%	10,2%	7,7%
		Femmes	2 429,8	275,4	189,2	74,2	11,3%	7,8%	3,1%
	<b>15-24</b>	Les deux sexes	777,9	46	38,4	4,6	5,9%	4,9%	0,6%
		Hommes	395,2	23,6	18,3	3,7	6,0%	4,6%	0,9%
		Femmes	382,7	22,4	20,3	1,3	5,9%	5,3%	0,3%
	<b>25-54</b>	Les deux sexes	4 000,3	591,5	356,1	226,1	14,8%	8,9%	5,7%
		Hommes	2 162,7	381,9	214,7	166,5	17,7%	9,9%	7,7%
		Femmes	1 837,6	209,5	141,4	59,6	11,4%	7,7%	3,2%
	<b>55+</b>	Les deux sexes	532,5	158,2	90,3	64,9	29,7%	17,0%	12,2%
		Hommes	323,1	114,7	62,4	51,5	35,5%	19,3%	15,9%
		Femmes	209,4	43,5	27,8	13,5	20,8%	13,3%	6,4%
<b>Manitoba</b>	<b>15+</b>	Les deux sexes	525,5	89,8	53,8	32,5	17,1%	10,2%	6,2%
		Hommes	288,2	61	34,9	24,9	21,2%	12,1%	8,6%
		Femmes	237,3	28,9	18,9	7,6	12,2%	8,0%	3,2%
	<b>15-24</b>	Les deux sexes	91	5,6	3,9	0,6	6,2%	4,3%	0,7%
		Hommes	47,5	2,8	1,7	0,6	5,9%	3,6%	1,3%
		Femmes	43,3	2,8	2,4	0,2	6,5%	5,5%	0,5%
	<b>25-54</b>	Les deux sexes	382,1	63,5	36,4	25,4	16,6%	9,5%	6,6%
		Hommes	206,5	42,4	23,1	19,1	20,5%	11,2%	9,2%
		Femmes	175,6	21,1	13,3	6,3	12,0%	7,6%	3,6%
	<b>55+</b>	Les deux sexes	52,5	20,8	13,6	6,6	39,6%	25,9%	12,6%
		Hommes	34,2	15,8	10,3	5,5	46,2%	30,1%	16,1%
		Femmes	18,4	5	3,3	1,2	27,2%	17,9%	6,5%
<b>Saskatchewan</b>	<b>15+</b>	Les deux sexes	461,2	116,7	74,4	36,8	25,3%	16,1%	8,0%
		Hommes	253,5	78,7	49,8	27,9	31,0%	19,6%	11,0%
		Femmes	207,7	38	24,6	8,9	18,3%	11,8%	4,3%
	<b>15-24</b>	Les deux sexes	78	8,2	6,6	0,6	10,5%	8,5%	0,8%
		Hommes	41,4	4,2	3,2	0,5	10,1%	7,7%	1,2%
		Femmes	36,6	3,9	3,5	0,3	10,7%	9,6%	0,8%
	<b>25-54</b>	Les deux sexes	322,3	75,3	45,2	27,6	23,4%	14,0%	8,6%
		Hommes	173,8	49,8	29,2	20,6	28,7%	16,8%	11,9%
		Femmes	148,5	25,5	16,1	6,9	17,2%	10,8%	4,6%
	<b>55+</b>	Les deux sexes	60,9	33,2	22,8	8,8	54,5%	37,4%	14,4%
		Hommes	38,3	24,7	17,6	7	64,5%	46,0%	18,3%
		Femmes	22,6	8,5	5,2	1,8	37,6%	23,0%	8,0%

## Annexe

Tableau 15 – fin  
Catégorie de travailleurs selon l'âge, le sexe et la province, 1996

			Emploi total	Travailleurs indépendants, total	TI, à leur propre compte	TI, employeurs	Travailleurs indépendants, total	TI, à leur propre compte	TI, employeurs
				(en milliers)	(Pourcentage de travailleurs indépendants)				
<b>Alberta</b>	15+	Les deux sexes	1 412,7	288,1	179	101,4	20,4%	12,7%	7,2%
		Hommes	779,5	185,5	107,6	75,7	23,8%	13,8%	9,7%
		Femmes	633,2	102,6	71,5	25,7	16,2%	11,3%	4,1%
	15-24	Les deux sexes	232,1	17,3	13,2	1,6	7,5%	5,7%	0,7%
		Hommes	122,7	8,6	5,7	1	7,0%	4,6%	0,8%
		Femmes	109,5	8,7	7,5	0,6	7,9%	6,8%	0,5%
	25-54	Les deux sexes	1 045,4	211,3	125,7	81,8	20,2%	12,0%	7,8%
		Hommes	571,2	133,7	72,9	60,7	23,4%	12,8%	10,6%
		Femmes	474,2	77,6	52,7	21,1	16,4%	11,1%	4,4%
	55+	Les deux sexes	135,2	59,5	40,1	18,1	44,0%	29,7%	13,4%
		Hommes	85,7	43,2	29	14	50,4%	33,8%	16,3%
		Femmes	49,5	16,2	11,2	4,1	32,7%	22,6%	8,3%
<b>Colombie-Britannique</b>	15+	Les deux sexes	1 805,8	338,8	200,1	133,8	18,8%	11,1%	7,4%
		Hommes	985,5	218,5	117,3	100,2	22,2%	11,9%	10,2%
		Femmes	820,3	120,4	82,7	33,6	14,7%	10,1%	4,1%
	15-24	Les deux sexes	261,8	18,2	16,1	1,7	7,0%	6,1%	0,6%
		Hommes	131,1	7,8	6,2	1,2	5,9%	4,7%	0,9%
		Femmes	130,8	10,5	9,8	0,5	8,0%	7,5%	0,4%
	25-54	Les deux sexes	1 361,1	261,3	148,1	110,3	19,2%	10,9%	8,1%
		Hommes	740,9	167,8	86,7	81	22,6%	11,7%	10,9%
		Femmes	620,2	93,5	61,4	29,4	15,1%	9,9%	4,7%
	55+	Les deux sexes	182,8	59,3	35,9	21,9	32,4%	19,6%	12,0%
		Hommes	113,6	42,9	24,3	18,1	37,8%	21,4%	15,9%
		Femmes	69,3	16,4	11,6	3,8	23,7%	16,7%	5,5%

Tableau 16

**Emploi total et incidence du travail indépendant selon la branche d'activité, Canada, 1989, 1993 et 1996**

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Industries de biens (total)</b>			
Emploi total	3 927,8	3 447,7	3 681,3
Travailleurs indépendants	672,5	688,3	718,9
% de travailleurs indépendants	17,1%	20,0%	19,5%
<b>Industries de services (total)</b>			
Emploi total	9 158,2	9 567,0	9 994,9
Travailleurs indépendants	1 136,6	1 368,1	1 547,7
% de travailleurs indépendants	12,4%	14,3%	15,5%
<b>Agriculture</b>			
Emploi total	438,1	450,5	453,3
Travailleurs indépendants	297,5	299,7	304,8
% de travailleurs indépendants	67,9%	66,5%	67,2%
<b>Autres branches du secteur primaire</b>			
Emploi total	303,5	260,3	279,9
Travailleurs indépendants	45,5	47,3	46,2
% de travailleurs indépendants	15,0%	18,2%	16,5%
<b>Industries manufacturières</b>			
Emploi total	2 235,4	1 893,2	2 082,5
Travailleurs indépendants	91,0	95,7	112,2
% de travailleurs indépendants	4,1%	5,1%	5,4%
<b>Construction</b>			
Emploi total	809,0	694,3	718,6
Travailleurs indépendants	236,0	244,7	254,0
% de travailleurs indépendants	29,2%	35,2%	35,3%
<b>Transport, communications et autres services publics</b>			
Emploi total	1 008,2	960,8	1 019,6
Travailleurs indépendants	76,4	81,6	97,4
% de travailleurs indépendants	7,6%	8,5%	9,6%
<b>Commerce</b>			
Emploi total	2 293,1	2 252,5	2 361,1
Travailleurs indépendants	363,6	398,0	422,7
% de travailleurs indépendants	15,9%	17,7%	17,9%

## Annexe

Tableau 16 – fin

### Emploi total et incidence du travail indépendant selon la branche d'activité, Canada, 1989, 1993 et 1996

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Finances, assurances et affaires immobilières</b>			
Emploi total	768,8	810,4	799,9
Travailleurs indépendants	68,1	89,8	112,7
% de travailleurs indépendants	8,9%	11,1%	14,1%
<b>Services</b>			
Emploi total	4 351,9	4 790,0	5 141,2
Travailleurs indépendants	630,1	799,6	916,7
% de travailleurs indépendants	14,5%	16,7%	17,8%
<b>Services fournis aux entreprises</b>			
Emploi total	699,6	743,7	918,6
Travailleurs indépendants	168,3	219,3	294,3
% de travailleurs indépendants	24,1%	29,5%	32,0%
<b>Enseignement</b>			
Emploi total	836,0	927,0	929,0
Travailleurs indépendants	17,0	24,6	27,8
% de travailleurs indépendants	2,0%	2,7%	3,0%
<b>Santé et services sociaux</b>			
Emploi total	1 233,1	1 382,1	1 425,7
Travailleurs indépendants	78,2	115,1	125,5
% de travailleurs indépendants	6,3%	8,3%	8,8%
<b>Hébergement et restauration</b>			
Emploi total	779,6	819,4	892,9
Travailleurs indépendants	76,1	89,0	100,0
% de travailleurs indépendants	9,8%	10,9%	11,2%
<b>Autres services</b>			
Emploi total	802,7	917,8	974,9
Travailleurs indépendants	290,7	351,7	369,0
% de travailleurs indépendants	36,2%	38,3%	37,9%

Tableau 17

**Emploi total et incidence du travail indépendant selon la profession, Canada, 1989, 1993 et 1996**

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Directeurs, administrateurs</b>			
Emploi total	1 620,1	1 769,0	1 899,5
Travailleurs indépendants	228,9	221,4	232,0
% de travailleurs indépendants	14,1%	12,5%	12,2%
<b>Sciences naturelles, génie et mathématiques</b>			
Emploi total	485,4	513,8	544,7
Travailleurs indépendants	42,7	56,6	71,7
% de travailleurs indépendants	8,8%	11,0%	13,2%
<b>Sciences sociales</b>			
Emploi total	229,2	292,9	305,1
Travailleurs indépendants	27,9	47,5	45,5
% de travailleurs indépendants	12,2%	16,2%	14,9%
<b>Enseignement</b>			
Emploi total	549,3	627,3	635,3
Travailleurs indépendants	18,7	26,0	29,8
% de travailleurs indépendants	3,4%	4,1%	4,7%
<b>Médecine et santé</b>			
Emploi total	654,6	729,7	744,5
Travailleurs indépendants	65,0	84,7	88,3
% de travailleurs indépendants	9,9%	11,6%	11,9%
<b>Arts et loisirs</b>			
Emploi total	245,2	272,3	320,0
Travailleurs indépendants	74,2	105,6	125,9
% de travailleurs indépendants	30,3%	38,8%	39,3%
<b>Travail de bureau</b>			
Emploi total	2 187,3	2 043,5	1 948,2
Travailleurs indépendants	57,6	59,5	70,6
% de travailleurs indépendants	2,6%	2,9%	3,6%
<b>Ventes</b>			
Emploi total	1 224,6	1 275,1	1 374,3
Travailleurs indépendants	302,1	362,1	414,8
% de travailleurs indépendants	24,7%	28,4%	30,2%

## Annexe

Tableau 17 – fin  
**Emploi total et incidence du travail indépendant selon la profession, Canada, 1989, 1993 et 1996**

	1989	1993	1996
	(000)		
<b>Services</b>			
Emploi total	1 729,3	1 800,6	1 896,9
Travailleurs indépendants	262,5	315,6	354,7
% de travailleurs indépendants	15,2%	17,5%	18,7%
<b>Secteur primaire (incluant l'exploitation agricole)</b>			
Emploi total	608,5	613,4	619,0
Travailleurs indépendants	339,4	354,8	356,4
% de travailleurs indépendants	55,8 %	57,8%	57,6%
<b>Transformation</b>			
Emploi total	430,7	341,4	360,3
Travailleurs indépendants	12,4	14,3	16,6
% de travailleurs indépendants	2,9%	4,2%	4,6%
<b>Usinage</b>			
Emploi total	240,4	186,7	216,0
Travailleurs indépendants	12,8	14,7	18,4
% de travailleurs indépendants	5,3%	7,9%	8,5%
<b>Fabrication, montage et réparation de produits</b>			
Emploi total	1 107,8	958,0	1 086,2
Travailleurs indépendants	98,2	108,2	125,9
% de travailleurs indépendants	8,9%	11,3%	11,6%
<b>Métiers de la construction</b>			
Emploi total	787,4	669,4	684,9
Travailleurs indépendants	190,2	200,2	211,5
% de travailleurs indépendants	24,2%	29,9%	30,9%
<b>Exploitation des transports</b>			
Emploi total	493,2	460,8	516,3
Travailleurs indépendants	65,7	73,0	86,8
% de travailleurs indépendants	13,3%	15,8%	16,8%
<b>Manutentionnaires et autres métiers</b>			
Emploi total	459,4	427,5	491,1
Travailleurs indépendants	10,9	12,3	17,7
% de travailleurs indépendants	2,4%	2,9%	3,6%

Tableau 18

**Travail indépendant selon la branche d'activité et la province, 1996**

	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
<b>Total</b>					
Emploi total	189,7	60,1	385,0	312,8	3 212,6
Travailleurs indépendants	26,5	10,8	59,9	46,6	493,6
% de travailleurs indépendants	14,0%	18,0%	15,6%	14,9%	15,4%
<b>Agriculture</b>					
Emploi total	0,9	4,2	7,1	6,3	78,3
Travailleurs indépendants	0,3	2,0	3,4	2,6	49,7
% de travailleurs indépendants	33,3%	47,6%	47,9%	41,3%	63,5%
<b>Autres branches du secteur primaire</b>					
Emploi total	16,5	2,7	15,1	12,9	37,2
Travailleurs indépendants	8,3	1,8	4,8	4,4	6,1
% de travailleurs indépendants	50,3%	66,7%	31,8%	34,1%	16,1%
<b>Industries manufacturières</b>					
Emploi total	14,3	5,8	38,6	38,9	577,0
Travailleurs indépendants	0,6	0,4	1,7	1,8	31,5
% de travailleurs indépendants	4,2%	6,9%	4,4%	4,6%	5,5%
<b>Construction</b>					
Emploi total	9,8	4,4	20,6	18,2	136,2
Travailleurs indépendants	2,1	1,0	6,5	4,8	41,1
% de travailleurs indépendants	21,4%	22,7%	31,6%	26,4%	30,2%
<b>Transport, communications et autres services publics</b>					
Emploi total	17,3	3,7	29,0	26,4	224,1
Travailleurs indépendants	1,1	0,5	2,8	2,7	21,3
% de travailleurs indépendants	6,4%	13,5%	9,7%	10,2%	9,5%
<b>Commerce</b>					
Emploi total	35,1	10,2	73,3	59,1	551,5
Travailleurs indépendants	6,2	1,9	12,4	10,0	107,3
% de travailleurs indépendants	17,7%	18,6%	16,9%	16,9%	19,5%
<b>Finances, assurances et affaires immobilières</b>					
Emploi total	5,8	2,2	19,6	13,4	191,9
Travailleurs indépendants	0,7	0,4	2,3	1,7	26,2
% de travailleurs indépendants	12,1%	17,4%	11,7%	12,7%	13,7%
<b>Services fournis aux entreprises</b>					
Emploi total	5,6	2,1	17,7	13,8	199,4
Travailleurs indépendants	1,0	0,4	4,8	3,4	61,9
% de travailleurs indépendants	17,9%	19,0%	27,1%	24,6%	31,0%
<b>Enseignement</b>					
Emploi total	17,3	3,8	29,3	21,9	229,4
Travailleurs indépendants	0,2	0,0	0,6	0,4	4,8
% de travailleurs indépendants	1,2%	,	2,0%	1,8%	2,1%
<b>Santé et services sociaux</b>					
Emploi total	26,8	6,3	46,2	36,4	361,9
Travailleurs indépendants	1,1	0,3	2,6	2,1	37,1
% de travailleurs indépendants	4,1%	4,8%	5,9%	5,8%	10,3%
<b>Hébergement et restauration</b>					
Emploi total	10,5	4,4	26,5	19,8	204,0
Travailleurs indépendants	1,1	0,3	3,0	2,0	26,8
% de travailleurs indépendants	10,5%	6,8%	11,3%	10,1%	13,1%
<b>Autres services</b>					
Emploi total	11,7	4,6	32,2	23,1	213,7
Travailleurs indépendants	3,9	1,8	15,1	10,7	80,0
% de travailleurs indépendants	33,3%	39,1%	46,9%	46,3%	37,4%

## Annexe

Tableau 18 – fin  
**Travail indépendant selon la branche d'activité et la province, 1996**

	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
<b>Total</b>					
Emploi total	5 310,7	525,5	461,2	1 412,7	1 805,8
Travailleurs indépendants	795,7	89,8	116,7	288,1	338,8
% de travailleurs indépendants	15,0%	17,1%	25,3%	20,4%	18,8%
<b>Agriculture</b>					
Emploi total	117,1	39,1	71,4	95,5	33,6
Travailleurs indépendants	72,6	27,6	56,7	73,1	16,7
% de travailleurs indépendants	62,0%	70,6%	79,4%	76,5%	49,7%
<b>Autres branches du secteur primaire</b>					
Emploi total	42,7	8,4	16,7	77,5	50,2
Travailleurs indépendants	4,1	0,8	1,8	5,5	8,7
% de travailleurs indépendants	9,6%	9,5%	10,8%	7,1%	17,3%
<b>Industries manufacturières</b>					
Emploi total	988,3	61,7	30,3	120,6	207,0
Travailleurs indépendants	39,8	3,7	2,0	11,5	19,2
% de travailleurs indépendants	4,0%	6,0%	6,6%	9,5%	9,3%
<b>Construction</b>					
Emploi total	267,4	23,5	19,1	92,5	126,9
Travailleurs indépendants	100,5	8,4	7,4	29,3	52,9
% de travailleurs indépendants	37,6%	35,7%	38,7%	31,7%	41,7%
<b>Transport, communications et autres services publics</b>					
Emploi total	383,3	48,4	34,0	115,7	137,7
Travailleurs indépendants	29,5	4,5	4,0	16,1	15,0
% de travailleurs indépendants	7,7%	9,3%	11,8%	13,9%	11,0%
<b>Commerce</b>					
Emploi total	908,3	87,8	80,3	238,5	317,1
Travailleurs indépendants	156,3	13,7	15,2	39,8	60,1
% de travailleurs indépendants	17,2%	15,6%	18,9%	16,7%	19,0%
<b>Finances, assurances et affaires immobilières</b>					
Emploi total	337,3	28,0	21,2	67,8	112,6
Travailleurs indépendants	41,4	3,8	2,9	11,9	21,4
% de travailleurs indépendants	12,3%	13,6%	13,7%	17,6%	19,0%
<b>Services fournis aux entreprises</b>					
Emploi total	399,8	26,5	15,4	103,6	134,7
Travailleurs indépendants	126,1	7,3	4,8	35,4	49,2
% de travailleurs indépendants	31,5%	27,5%	31,2%	34,2%	36,5%
<b>Enseignement</b>					
Emploi total	343,2	38,5	34,6	88,1	123,0
Travailleurs indépendants	9,3	1,2	0,9	2,0	8,3
% de travailleurs indépendants	2,7%	3,1%	2,6%	2,3%	6,7%
<b>Santé et services sociaux</b>					
Emploi total	528,4	60,8	51,5	132,4	175,3
Travailleurs indépendants	44,5	4,0	3,8	11,0	19,1
% de travailleurs indépendants	8,4%	6,6%	7,4%	8,3%	10,9%
<b>Hébergement et restauration</b>					
Emploi total	330,2	34,1	27,8	98,8	136,8
Travailleurs indépendants	38,6	3,6	4,0	9,5	11,2
% de travailleurs indépendants	11,7%	10,6%	14,4%	9,6%	8,2%
<b>Autres services</b>					
Emploi total	375,2	31,9	29,9	107,6	145,1
Travailleurs indépendants	132,8	11,4	13,3	43,1	57,1
% de travailleurs indépendants	35,4%	35,7%	44,5%	40,1%	39,3%

Tableau 19  
Travail indépendant selon le groupe professionnel et la province, 1996

	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
<b>Total</b>					
Emploi total	189,7	60,1	385,0	312,8	3 212,6
Travailleurs indépendants	26,5	10,7	59,9	46,6	493,9
% de travailleurs indépendants	14,0%	17,9%	15,5%	14,9%	15,4%
<b>Directeurs, administrateurs</b>					
Emploi total	24,3	6,6	48,6	37,0	435,1
Travailleurs indépendants	1,5	0,5	4,3	2,9	61,1
% de travailleurs indépendants	6,3%	7,6%	8,8%	7,7%	14,0%
<b>Enseignement</b>					
Emploi total	11,8	2,4	17,6	14,7	168,1
Travailleurs indépendants	0,3	0	0,8	0,4	5,2
% de travailleurs indépendants	2,3%	,	4,4%	2,9%	3,1%
<b>Médecine et santé</b>					
Emploi total	14,6	3,6	21,7	19,2	202,6
Travailleurs indépendants	0,9	0,2	2,2	1,4	24,9
% de travailleurs indépendants	6,5%	5,6%	10,1%	7,1%	12,3%
<b>Autres professionnels</b>					
Emploi total	12,3	3,8	29,9	22,9	275,0
Travailleurs indépendants	1,0	0,5	5,3	3,6	49,5
% de travailleurs indépendants	8,3%	13,1%	17,8%	15,7%	18,0%
<b>Travail de bureau</b>					
Emploi total	27,6	7,9	52,5	44,1	488,8
Travailleurs indépendants	0,4	0,2	1,2	1,2	15,8
% de travailleurs indépendants	1,6%	2,8%	2,3%	2,6%	3,2%
<b>Ventes</b>					
Emploi total	18,6	5,9	41,3	31,6	311,2
Travailleurs indépendants	5,5	1,7	11,6	9,1	99,9
% de travailleurs indépendants	29,4%	28,8%	28,1%	28,8%	32,1%
<b>Services</b>					
Emploi total	26,2	9,2	66,2	48,5	441,8
Travailleurs indépendants	3,7	1,7	14,8	10,6	85,9
% de travailleurs indépendants	14,2%	18,8%	22,4%	21,8%	19,4%
<b>Secteur primaire</b>					
Emploi total	14,9	6,6	20,6	16,9	100,0
Travailleurs indépendants	8,7	3,8	8,5	7,3	54,4
% de travailleurs indépendants	58,2%	57,6%	41,3%	43,1%	54,3%
<b>Transformation, usinage et fabrication</b>					
Emploi total	14,6	5,6	37,7	35,2	428,2
Travailleurs indépendants	1,7	0,7	3,1	3,6	44,5
% de travailleurs indépendants	11,5%	12,2%	8,1%	10,1%	10,4%
<b>Métiers de la construction</b>					
Emploi total	11,2	4,1	21,2	19,4	128,9
Travailleurs indépendants	1,8	0,9	5,4	4,1	32,4
% de travailleurs indépendants	16,3%	22,0%	25,2%	21,1%	25,1%
<b>Exploitation des transports</b>					
Emploi total	7,5	2,7	14,6	13,5	114,3
Travailleurs indépendants	0,8	0,3	2,5	2,2	17,5
% de travailleurs indépendants	10,8%	11,1%	16,8%	16,5%	15,3%
<b>Manutentionnaires et autres métiers</b>					
Emploi total	6,2	1,8	13,1	9,9	118,7
Travailleurs indépendants	0,2	0,1	0,3	0,4	2,8
% de travailleurs indépendants	3,2%	5,6%	2,3%	3,9%	2,4%

## Annexe

Tableau 19 – fin  
**Travail indépendant selon le groupe professionnel et la province, 1996**

	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
<b>Total</b>					
Emploi total	5 310,7	525,5	461,2	1 412,7	1 805,8
Travailleurs indépendants	795,7	89,8	116,7	288,1	338,8
% de travailleurs indépendants	15,0%	17,1%	25,3%	20,4%	18,8%
<b>Directeurs, administrateurs</b>					
Emploi total	779,7	68,6	53,1	195,9	250,5
Travailleurs indépendants	87,4	7,3	5,1	23,0	39,0
% de travailleurs indépendants	11,2%	10,7%	9,6%	11,7%	15,6%
<b>Enseignement</b>					
Emploi total	230,9	26,0	22,9	55,6	85,5
Travailleurs indépendants	10,1	1,2	1,1	2,2	8,5
% de travailleurs indépendants	4,4%	4,6%	4,8%	4,0%	9,9%
<b>Médecine et santé</b>					
Emploi total	261,3	34,2	28,2	68,8	90,5
Travailleurs indépendants	33,0	2,8	2,6	7,7	12,6
% de travailleurs indépendants	12,6%	8,2%	9,2%	11,2%	13,9%
<b>Autres professionnels</b>					
Emploi total	501,6	36,9	28,9	125,4	167,1
Travailleurs indépendants	102,5	5,7	4,5	27,9	42,5
% de travailleurs indépendants	20,4%	15,5%	15,7%	22,2%	25,4%
<b>Travail de bureau</b>					
Emploi total	756,6	72,4	53,3	187,9	257,0
Travailleurs indépendants	25,2	2,2	2,2	9,5	12,6
% de travailleurs indépendants	3,3%	3,1%	4,2%	5,1%	4,9%
<b>Ventes</b>					
Emploi total	537,0	48,1	41,4	136,5	202,9
Travailleurs indépendants	154,6	13,4	13,2	42,2	63,5
% de travailleurs indépendants	28,8%	27,8%	31,9%	31,0%	31,3%
<b>Services</b>					
Emploi total	707,3	72,4	64,8	201,3	259,2
Travailleurs indépendants	124,6	12,5	14,4	38,3	48,3
% de travailleurs indépendants	17,6%	17,2%	22,2%	19,0%	18,6%
<b>Secteur primaire</b>					
Emploi total	148,0	43,2	78,2	118,4	72,0
Travailleurs indépendants	81,2	28,3	57,8	77,4	29,0
% de travailleurs indépendants	54,9%	65,4%	74,0%	65,3%	40,3%
<b>Transformation, usinage et fabrication</b>					
Emploi total	739,8	56,1	36,5	131,8	176,9
Travailleurs indépendants	56,6	4,3	5,4	17,9	23,1
% de travailleurs indépendants	7,6%	7,6%	15,0%	13,6%	13,1%
<b>Métiers de la construction</b>					
Emploi total	249,4	26,8	21,7	88,9	113,4
Travailleurs indépendants	85,3	7,4	6,4	25,2	42,7
% de travailleurs indépendants	34,2%	27,5%	29,7%	28,3%	37,6%
<b>Exploitation des transports</b>					
Emploi total	191,1	21,9	18,6	59,1	73,1
Travailleurs indépendants	27,7	4,2	3,5	15,2	12,9
% de travailleurs indépendants	14,5%	19,3%	19,0%	25,7%	17,7%
<b>Manutentionnaires et autres métiers</b>					
Emploi total	208,0	19,0	13,7	42,9	57,8
Travailleurs indépendants	7,5	0,6	0,3	1,5	4,1
% de travailleurs indépendants	3,6%	3,2%	2,4%	3,5%	7,0%

Tableau 20

**Gains moyens des travailleurs indépendants et des employés rémunérés, par province, 1995 (durée d'emploi d'au moins 16 mois, excluant les travailleurs ayant des gains négatifs)**

	Travailleurs indépendants							
	Employés	Total	À leur propre compte	Employeurs	Total	À leur propre compte	Employeurs	
		(\\$)				(En proportion des gains des employés)		
<b>Canada</b>	<b>\$ 33 700</b>	<b>\$ 30 800</b>	<b>\$ 22 900</b>	<b>\$ 41 000</b>	<b>91,4</b>	<b>68,0</b>	<b>121,9</b>	
Terre-Neuve	31 326	23 190	16 173	27 832	74,0	51,6	88,8	
Île-du-Prince-Édouard	25 563	24 685	16 668	33 385	96,6	65,2	130,6	
Nouvelle-Écosse	29 290	24 724	14 340	35 880	84,4	49,0	122,5	
Nouveau-Brunswick	30 011	27 454	16 410	37 595	91,5	54,7	125,3	
Québec	31 852	27 323	20 947	35 838	85,8	65,8	112,5	
Ontario	35 449	35 213	27 463	45 402	99,3	77,5	128,1	
Manitoba	29 723	27 680	18 597	38 750	93,1	62,6	130,4	
Saskatchewan	29 912	26 106	19 662	36 396	87,3	65,7	121,7	
Alberta	32 511	27 113	19 661	37 896	83,4	60,5	116,6	
Colombie-Britannique	36 250	32 489	21 978	45 576	89,6	60,6	125,7	

## Annexe

Tableau 21

### Gains moyens selon la catégorie de travailleurs, l'âge et le niveau de scolarité, Canada, 1995

Âge	Catégorie de travailleurs	Plus haut niveau de scolarité atteint					
		0 à 8 ans	Études secondaires partielles	Diplôme d'études secondaires	Études post-secondaires partielles	Diplôme d'études postsecondaires	Grade universitaire
		(\$)					
15+	Employés	26 100	26 900	29 800	28 000	33 600	47 200
	Travailleurs indépendants	21 200	21 500	25 000	28 400	27 600	51 800
	TI, à leur propre compte	16 800	16 300	19 300	19 500	23 200	36 700
	TI, employeurs	27 900	30 500	32 200	42 600	33 700	66 300
15-24	Employés	13 200	11 500	17 400	12 800	19 900	20 400
	Travailleurs indépendants	--	2 900	10 300	--	13 400	--
	TI, à leur propre compte	--	2 900	--	--	12 500	--
	TI, employeurs	--	--	--	--	--	--
25-29	Employés	14 600	24 700	25 700	24 800	28 600	33 300
	Travailleurs indépendants	--	16 500	21 400	22 000	25 200	28 700
	TI, à leur propre compte	--	--	16 400	--	20 000	23 200
	TI, employeurs	--	--	33 000	--	32 000	37 500
30-34	Employés	23 800	28 000	28 800	29 900	33 500	39 800
	Travailleurs indépendants	--	21 300	20 700	24 800	29 600	42 000
	TI, à leur propre compte	--	18 700	17 600	22 100	27 300	34 200
	TI, employeurs	--	--	25 900	--	33 800	50 200
35-39	Employés	22 300	31 200	31 100	33 400	35 700	51 500
	Travailleurs indépendants	20 500	26 000	28 400	28 900	29 800	50 700
	TI, à leur propre compte	--	20 900	22 900	18 500	24 900	31 000
	TI, employeurs	--	33 100	34 200	--	37 200	70 000
40-44	Employés	29 500	30 500	33 100	35 200	35 900	52 100
	Travailleurs indépendants	14 300	21 300	26 200	30 000	27 700	52 000
	TI, à leur propre compte	9 700	18 200	20 400	21 000	20 900	37 100
	TI, employeurs	--	23 700	32 900	46 800	35 500	67 200
45-49	Employés	27 300	30 500	33 600	36 700	38 500	53 300
	Travailleurs indépendants	26 700	26 800	26 900	36 600	26 600	61 100
	TI, à leur propre compte	19 400	22 300	25 900	22 100	24 700	46 100
	TI, employeurs	30 500	35 000	27 900	49 600	29 200	71 600
50-54	Employés	27 300	31 200	35 600	39 900	37 000	55 800
	Travailleurs indépendants	24 900	27 200	24 200	25 600	32 500	76 500
	TI, à leur propre compte	20 900	16 700	18 500	16 400	24 900	54 700
	TI, employeurs	28 700	46 000	32 200	--	40 800	101 400
55+	Employés	26 500	30 500	30 400	35 200	34 000	57 000
	Travailleurs indépendants	19 500	21 500	28 300	32 400	26 700	43 300
	TI, à leur propre compte	15 400	17 300	15 300	26 600	19 800	26 400
	TI, employeurs	28 000	27 000	40 600	37 900	28 500	56 500