

71-005-XPB

Catalogue no. 71-005-XPB

c. 3



Labour Force Update

An Overview of the 1997 Labour Market

Winter 1998



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Nathalie Caron, Labour Force Survey, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4168) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling (613) 951-7277 or 1 800 700-1033, by fax (613) 951-1584 or 1 800 889-9734 or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

**Labour Force Update
Winter 1998**

ERRATA

Page 8

The source of the chart should read: Labour
Force Survey

Page 18

The text and chart should be replaced by the
attached text and chart.

**Le point sur la population active
Hiver 1998**

ERRATA

Page 18

Le texte et le graphique doivent être remplacés
par le texte et le graphique ci-joints.

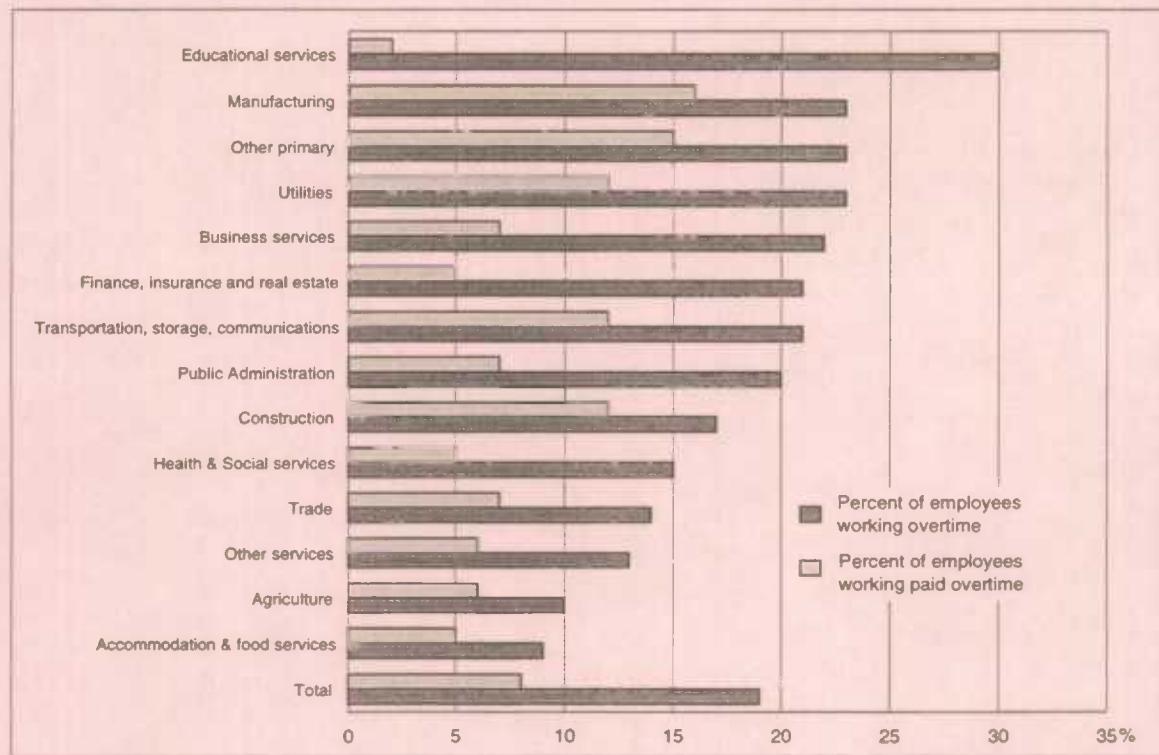
Employment

On average in 1997, nearly 2 million Canadians worked paid or unpaid overtime, 54.7% of whom were not paid for their efforts. People working overtime amounted to almost one-fifth of all employees who were at work.

Just as part-time employment varies by industry, so does the incidence of working more than one's scheduled hours. On one end of the scale, accommodation and food services had the lowest incidence of employees working overtime hours while educational services had the highest in 1997. However, educational services also had the lowest percentage of paid overtime workers.

Chart 17

Overtime most common in educational services in 1997 but few get overtime pay



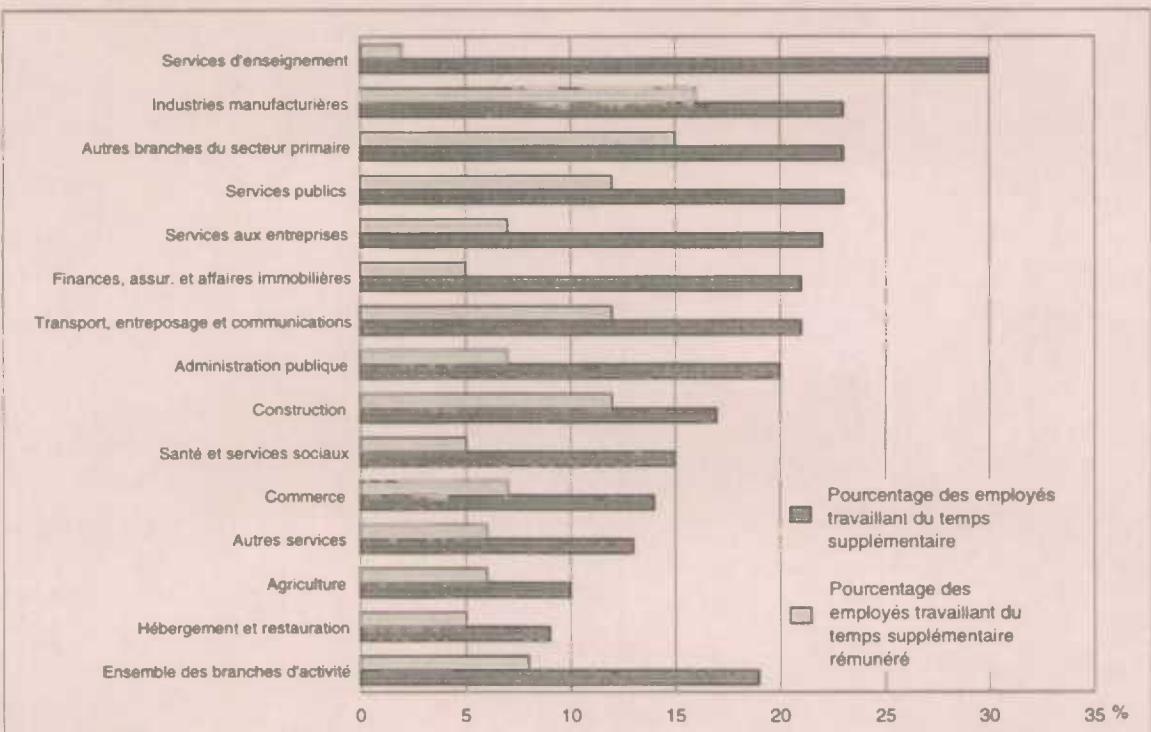
Source: Labour Force Survey.

En moyenne en 1997, près de deux millions de Canadiens ont effectué du temps supplémentaire rémunéré ou non rémunéré; 54,7 % d'entre eux n'étaient pas rémunérés pour leurs efforts additionnels. Les travailleurs effectuant des heures supplémentaires représentaient environ un cinquième de tous les employés au travail.

Tout comme l'emploi à temps partiel, l'incidence du travail supplémentaire varie selon la branche d'activité. De tous les secteurs d'activité, la branche de l'hébergement et de la restauration présentait la plus faible incidence de travail supplémentaire; à l'opposé, celle de l'enseignement affichait le plus haut taux. Toutefois, c'est dans cette dernière branche d'activité que se trouvait la plus faible proportion de travailleurs rémunérés pour leurs heures supplémentaires.

Graphique 17

Le travail supplémentaire est très répandu dans l'enseignement mais peu de travailleurs sont rémunérés pour ces heures supplémentaires

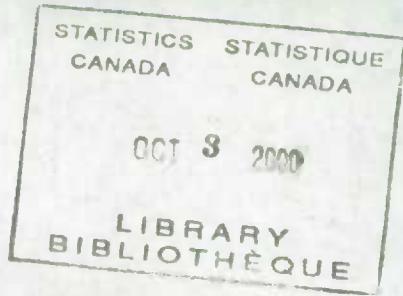


Source : Enquête sur la population active.



Statistics Canada
Household Surveys Division

Labour Force Update



An Overview of the 1997 Labour Market

Winter 1998 Vol. 2, No. 1

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1998

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

February 1998

Catalogue no. 71-005-XPB
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

This publication was prepared under the direction of:

Mike Sheridan, Director General, Labour and Household Surveys Branch (613) 951-9480

Maryanne Webber, Director, Household Surveys Division (613) 951-2899

Deborah Sunter, Assistant Director, Labour Force Survey Subdivision (LFS), Household Surveys Division (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Ross McOrmond, Data Processing (613) 951-4734

Royal Généreux, Processing (613) 951-4725

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Subdivision.

For information regarding the contents of the analysis please contact the following authors:

Jean-Marc Lévesque

Phone: (613) 951-2301

Fax: (613) 951-2869

Email: levejea@statcan.ca

Vincent Ferrao

Phone: (613) 951-4750

Fax: (613) 951-2869

Email: ferrvin@statcan.ca

Geoff Bowlby

Phone: (613) 951-3325

Fax: (613) 951-2869

Email: bowlgeo@statcan.ca

Written contributions to the publication were also prepared by Michel Chevalier, Household Surveys Division.

Highlights

In 1997, the labour market turned in its second best performance so far in the nineties, living up to expectations raised by an economy which has been gaining momentum since late 1996. Improvements in the labour market over 1997 are similar to the gains in 1994, the year that marked the end of the so-called "jobless recovery". However, for a year and a half after 1994, both the labour market and other economic indicators showed little sign of further growth. In the third and fourth quarters of 1996, GDP, business investment, exports, consumer demand, retail sales, and a low interest rate combined to create favorable conditions for job creation. Employment came through in force by the end of the first quarter of 1997, continued to grow until autumn, and surged ahead over November and December.

Employment growth in 1997 resembles that of 1994 in several respects: it was all in full-time work, concentrated among adults aged 25 to 54, and in much the same industries (manufacturing and business services) and occupations (professionals) – activities where wages tend to be generally higher than average.

The improved labour market in 1997 did not however lead to a rebound in labour force participation, contrary to the expectation of many economists. By year-end the rate was unchanged at 64.8%, still 2.7 percentage points lower than December 1989. In effect, the recession that began in 1990 pushed the participation rate down from 67.5% in December 1989 to 65.5% by April 1992, when the downward trend in employment finally stopped. With improving job prospects, many observers expected the participation rate to follow suit, keeping upward pressure on the unemployment rate. However, by December 1997, women aged 25 to 54 were the only demographic group with a participation rate higher than in 1989 (+1.0 percentage points). Youths (-9.2 points), persons aged 55 or more (-2.3 points), and men aged 25 to 54 (-2.0 points) were all less likely to be in the labour market in 1997 than they were in 1989.

The combination of employment growth and a stable participation rate reduced the number of unemployed over 1997 in all demographic groups. The unemployment rate had hovered around 9.7% through most of 1995 and 1996 due mostly to fluctuations in labour force participation. Employment growth in 1997 pushed the unemployment rate down to 9.1% by mid 1997, and 8.6% by year-end, the lowest rate since September 1990. Unemployment fell most strongly among the long-term unemployed, while short-term unemployment edged up slightly.

Over 1997, employment increased and unemployment fell all across the country, with the exception of British Columbia where employment ended the year little changed.

This article is based mainly on information from the Labour Force Survey (LFS) available as of January 9, 1998. Unless otherwise noted, monthly data have been seasonally adjusted to provide a better picture of underlying trends. Seasonal movements are those caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods, and cycles related to crops and production. Seasonally adjusted series remove these regular seasonal movements but still contain irregular and longer-term cyclical variations.

Unless otherwise stated, figures quoted for the gross domestic product (GDP), or any of its components, are expenditure-based, at market prices, expressed in 1992 dollars.

Tables in the Appendix are based on twelve month averages.

Introduction

The economic environment

The slow economic growth of 1995 and the first half of 1996 gave way to marked improvement in the last two quarters of 1996, and the labour market seemed poised to continue on this upward trend. At the beginning of 1997 there were high hopes for a year of solid economic expansion and job creation. Looking back, the economy delivered.

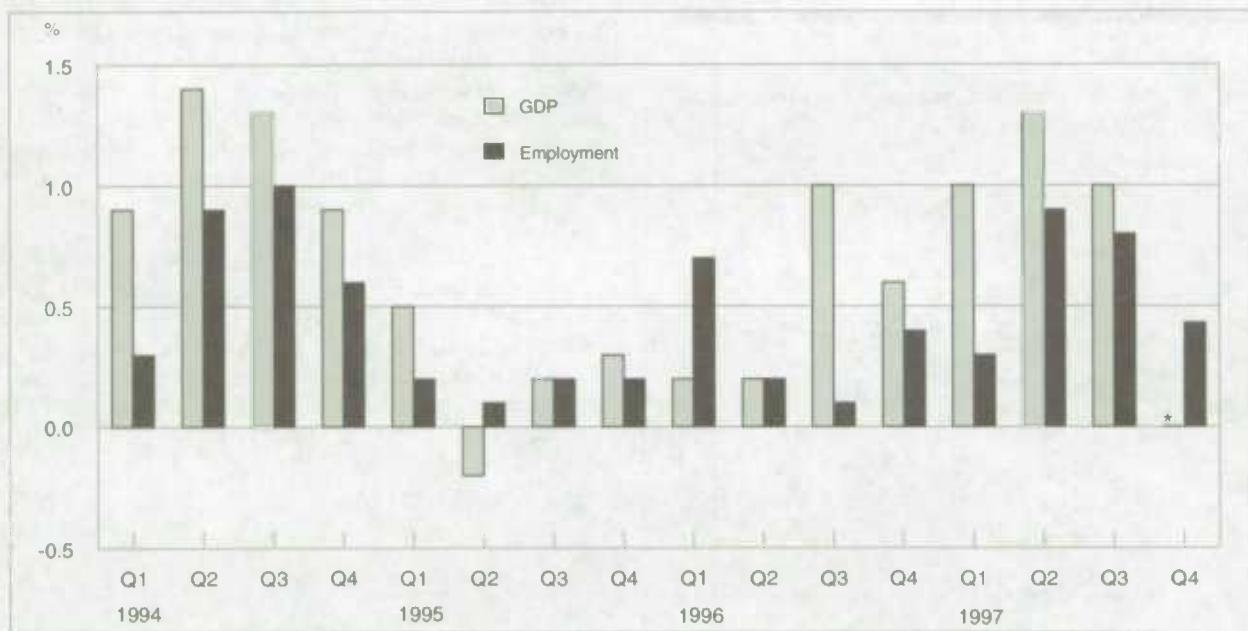
Early in 1997, GDP growth overshadowed small improvements in employment. However, by the second and third quarters, both GDP and employment were living up to high expectations. And although employment growth faltered in September and October, the year ended on a high note.

A strong economic performance

In the third quarter of 1997, real GDP increased by 1.0%, continuing the strong pace of growth that has prevailed since mid-1996. In annualized terms, GDP was up 4.1% in the first quarter, 5.4% in the second and 4.1% in the third. Year over year growth of 4.2% in GDP by industry in October would suggest that the upward momentum may continue in the fourth quarter.

Through most of the year, domestic demand has been the driving force in the latest phase of economic expansion. It appears that improved confidence in job prospects, and low inflation and interest rates induced consumers to open their wallets. Consumer spending grew consistently over 1997. A gain of 1.3% in the third quarter marked the fourth consecutive quarter of growth of 1% or more in consumer spending.

Chart 1
Both employment and GDP improve markedly in 1997



Source: National Accounts and Labour Force Survey.

* Data not available at time of publication.

Introduction

Consistent with the rise in personal spending, advances in retail sales began in the last quarter of 1996. Growth continued through the first 10 months of 1997, leaving the level of sales 7.6% higher than the same period a year earlier. Purchases were especially strong in motor vehicles and furniture. Department stores, general merchandisers and clothing stores also enjoyed rising sales through most of the year.

Businesses have also been on a spending spree in 1997, resulting in growth in non-residential building and rising imports of machinery and equipment.

While business and consumer demand have steadily pushed up the value of imports so far over the year, exports have grown at a slower pace. As a result, the merchandise trade surplus has fallen to its lowest level since 1993, far below the peak reached in mid-1996.

For manufacturers, 1997 marked a continuation of the solid growth trend that began in early 1996, after a stagnant performance in 1995. An advance in shipments in October was the ninth increase in ten months, and unfilled orders continued to pile up during the year. In recent months, advances in shipments have been closely matched by an increase in inventories, producing a

gradual flattening in the inventory-to-shipments ratio. Greater demand has led to near peak levels of capacity utilization, and a 6.5% increase in the number of manufacturing jobs. Wholesalers also experienced a year of strong growth, continuing the upward movement that began in January 1996.

Business services also turned in a strong performance in 1997 with both output and employment growth above the industrial average. Year over year growth in business service GDP was just over 8% in the third quarter of 1997, led by gains in computer services. Employment in business services grew by 9.9% over the year.

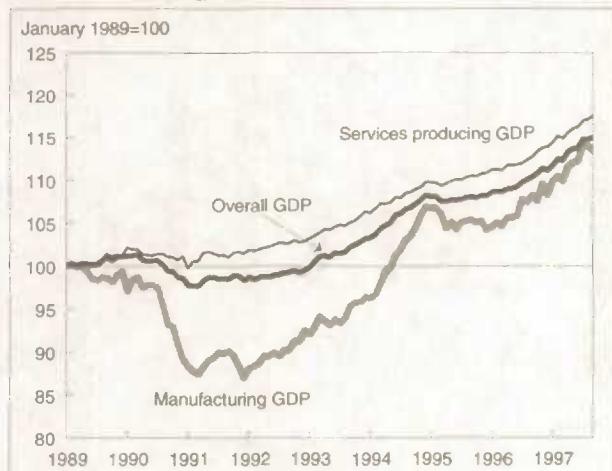
Construction of non-residential buildings has contributed most to recent growth in construction output. However, compared to other years this decade the level of activity in the residential sector has strengthened, perhaps reflecting low interest rates and growing consumer confidence. In December, Canada Mortgage and Housing reported 152,400 housing starts, leaving the year as a whole up 21% from 1996.

The labour market finished the year on a strong note ... surpassing the expectations of many

In December 1997, employment surged ahead by 62,000, bringing gains over the year to 363,000 (+2.6%). This growth represents the strongest performance since 1994, when the employment advanced by 381,000 (+2.9%). Not only did 1997 resemble 1994 in terms of overall employment gains, there were other similarities in the performance of the labour market during the two years.

In both 1994 and 1997, full-time employment rose while part-time dipped, job growth was concentrated among adults aged 25 to 54, the private sector was the source of growth, and manufacturing was an important contributor to overall performance. Finally, in both years employment grew across the country, with gains in nine out of ten provinces.

Chart 2
Strong advance in manufacturing output contributed to the overall GDP growth in 1997



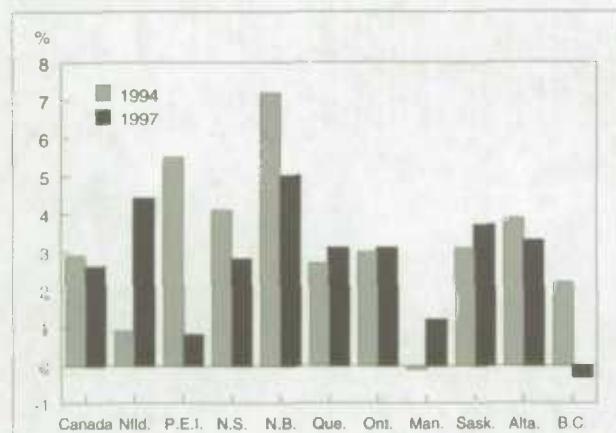
Source: *Industry, Measures and Analysis*.

Table 1
A comparison of employment growth over 1994 and 1997 (December to December change)

	Employment change				Share of growth	
	1994	1997	1994	1997	1994	1997
	thousands		percent			
Employment	381.2	363.2	2.9%	2.6%	100%	100%
Full-time	446.6	376.8	4.2%	3.4%	117%	104%
Youths	6.7	15.8	0.3%	0.8%	1.8%	4.4%
Core age men	146.8	163.1	2.7%	2.9%	38.5%	44.9%
Core age women	169.9	117.5	3.8%	2.5%	44.6%	32.4%
Older persons	57.7	66.9	4.6%	5.1%	15.1%	18.4%
Private sector	351.8	378.3	3.2%	3.2%	92.3%	104.2%
Employees	288.3	291.7	3.2%	3.1%	75.6%	80.3%
Self-employed	63.5	86.6	3.1%	3.6%	16.7%	23.8%
Public sector	29.4	-15.1	1.4%	-0.7%	7.7%	-4.2%
Manufacturing	126.6	135.6	6.6%	6.5%	33.2%	37.3%
Business and personal services	132	149	5.2%	5.3%	34.6%	41.0%

Chart 3

In half the provinces, employment growth in 1997 was stronger than in 1994



Source: Labour Force Survey.

Labour force participation stable, employment rate up, unemployment rate down

Over 1997, the labour force increased by 199,000 (+1.3%). This matched the pace of growth in the working age population, and left the participation rate unchanged over the year at 64.8%.

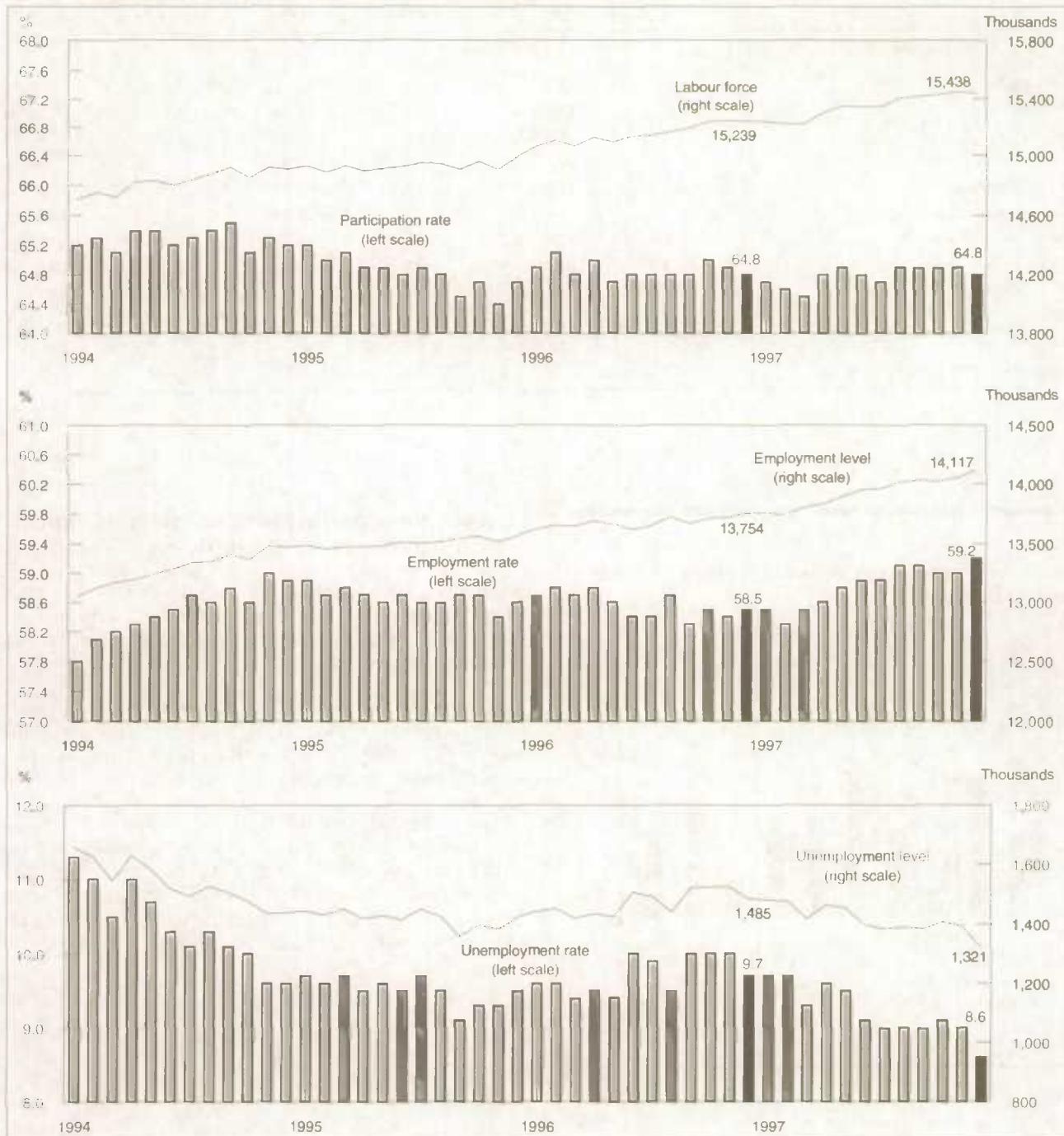
Due to the strong employment growth, the employment rate (proportion of the working age population with jobs) reached 59.2% by December 1997, seven-tenths of a percentage point higher than a year earlier.

The combination of job gains and a stable participation rate resulted in a dramatic decline in the unemployment rate by the end of the year. Starting the year at 9.7%, the unemployment rate tumbled to 9.0% by July and hovered around that level until December, when it closed the year down at 8.6%, the lowest since September 1990.

Introduction

Chart 4

Over 1997, labour force growth kept pace with population gains leaving the participation rate unchanged. The increase in employment was strong enough to push the employment rate up. A drop of 164,000 unemployed brought the unemployment rate down from 9.7% to 8.6%



Source: Industry, Measures and Analysis.

1997 close to OECD expectations

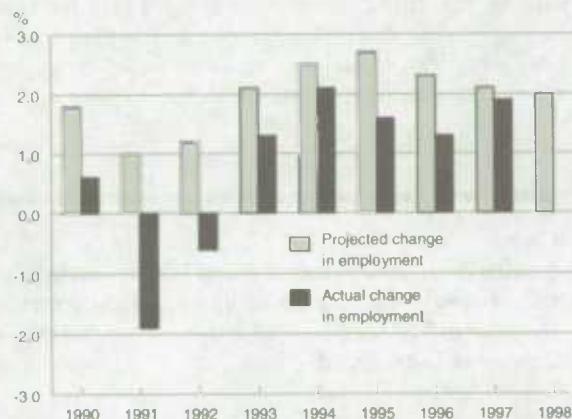
In general, at the end of 1996 forecasters were very optimistic about the 1997 labour market, and many predicted employment gains of around 350,000 – not far off the actual increase of 363,000 (see “The labour market: Mid-year review” in Perspectives on Labour and Income, Autumn 1997).

Prominent among the many forecasts are those of the OECD (Organization for Economic Cooperation and Development), published in the summer months for the following year. Their employment growth forecast for 1997 turned out to be more accurate than in other years this decade. On a year-over-year annual average basis, their prediction was an increase of

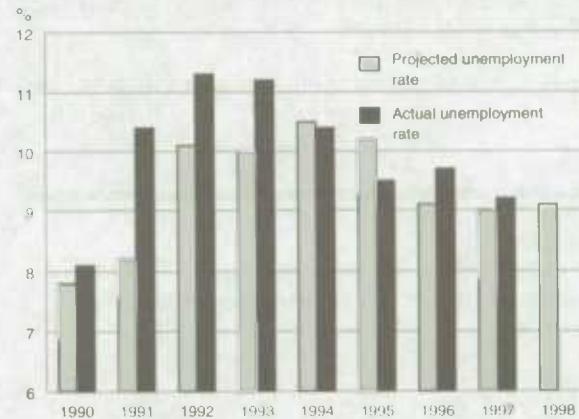
2.1%. The actual employment estimates came close up 1.9%.

The OECD forecast for the average unemployment rate over 1997 was also one of the most accurate so far this decade. They predicted an annual average rate of 9.0%, while the rate actually averaged 9.2%.

For 1998, the OECD is calling for an increase in annual average employment in the range of 2%, while they predict the average unemployment rate will be little changed from 1997 at 9.1%. Together, these predictions imply that the OECD, along with many economists and observers, expect increasing participation in the labour market in 1998.



Source: OECD Employment Outlook.



Employment

Adult employment continues upward trend that began in 1992

Over 1997, job gains went almost exclusively to adults. At 3.0% (+347,000), the rate of employment growth among those 25 and over was about double that of 1995 (+1.2%) and 1996 (+1.8%), but slightly lower than the 3.4% gain made over 1994.

Adult men were the biggest beneficiaries of the robust 1997 labour market. Their employment grew by 3.1% over the year, compared with an increase of 2.8% among adult women. This is in contrast to recent years, when employment growth for adult women outpaced or equalled that of adult men.

Subdividing the adult group into core age workers (age 25 to 54) and older workers provides a clearer picture of adult employment growth.

Over 1997, the employment rate of men aged 25-54 rose to 84.6% (+1.4 percentage points), a considerable

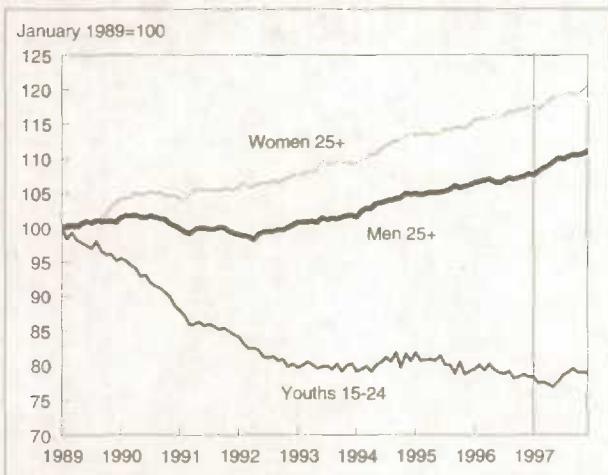
improvement from the slight decline of the previous year. The employment rate for women in the same core-age group rose at a slower rate, gaining 0.9 percentage points to end the year at 71.1%. However, this was nearly double their 1996 increase of 0.5 percentage points.

Despite the stronger improvement for core-age men in 1997, over the longer term core-age women have fared much better. Compared with the end of 1989, the employment rate for core-aged men in December 1997 was down 2.6 percentage points. In contrast, the employment rate for core-aged women was actually 0.9 percentage points higher.

Older workers aged 55 and over also experienced substantial employment growth during 1997. Gains totalled 60,000, an increase of 5.1%, with both older men and women benefiting. Their employment rate increased to 22.7% by year end (+0.6 percentage points). This leaves 1997 and 1994 as the only years so far in the nineties in which the employment rate for this age group advanced.

Chart 5

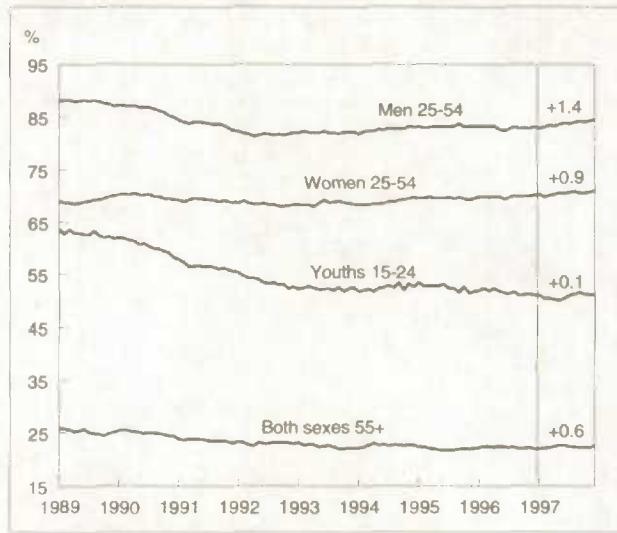
Steady upward climb in adult employment. Youths have not fared well despite improvement during summer of 97



Source: Labour Force Survey.

Chart 6

Youths continued to face a tough labour market as their employment rate edged up only slightly through the year to 51.2%, following a downward trend evident throughout this decade



Source: Labour Force Survey.

Declines in the employment rate can be the result of declining employment or slower employment rate of growth than population. As can be seen in the chart below, the drop in the employment rate was most severe in the first 3 years of the nineties for all age groups while youths and older workers also experienced declines in later years.

The youth employment rate decline was totally due to employment losses, as their population level was unchanged. For older persons and core age men, the drop in their employment rate was the result of a slower growth rate in employment than population.

Chart 7

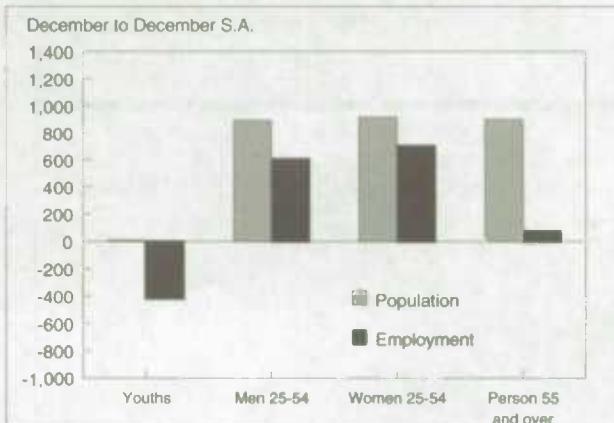
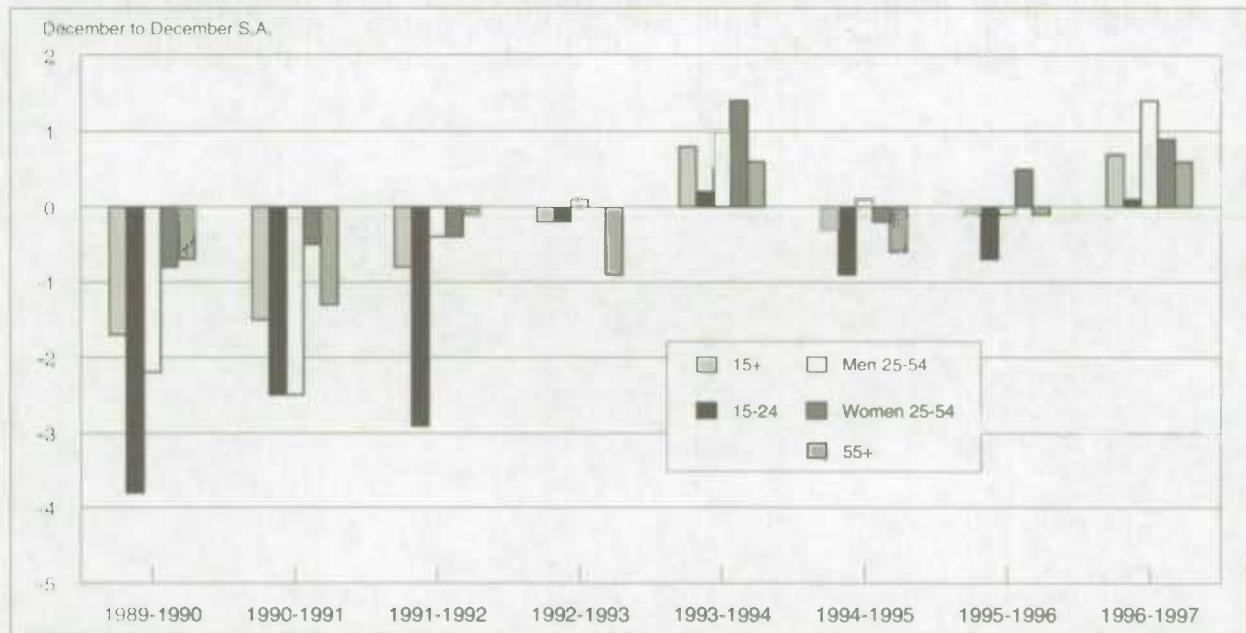
Population and employment change by age since 1989

Chart 8

1997 was only the second year this decade during which the employment rate increased in all main age-sex groups

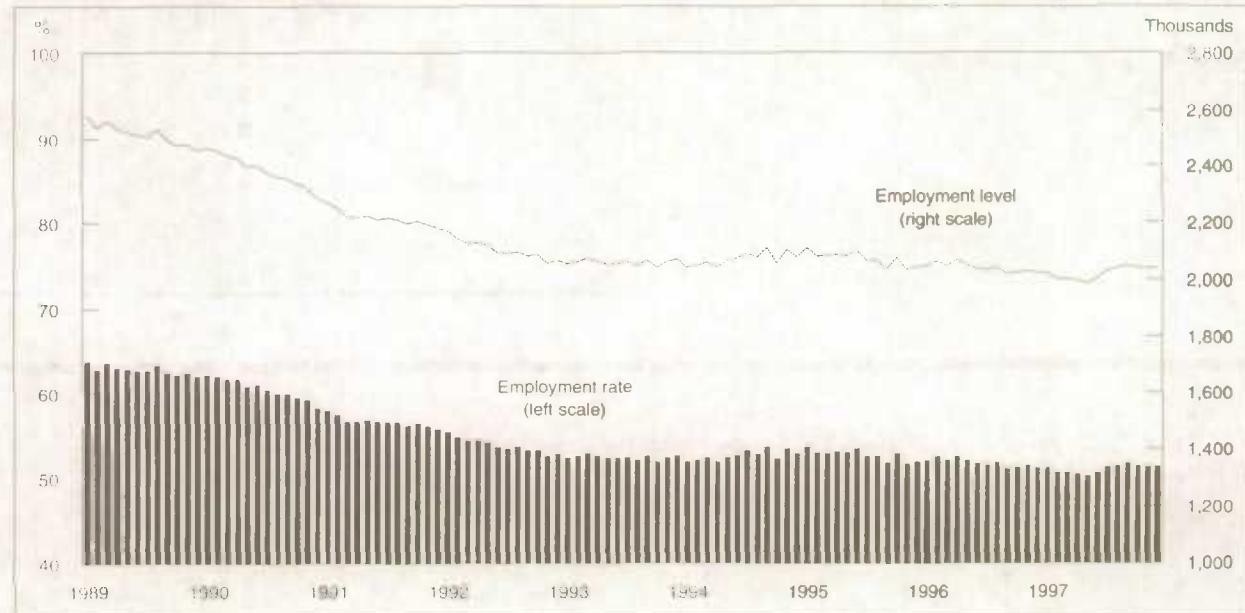
Employment

The youth situation

Youth employment edged up 16,000 (0.8%) over 1997. This gain nudged the youth employment rate up a tenth

of a percentage point to 51.2%, considerably below the rate of 61.9% in December 1989.

Chart 9
Youths employment situation in 1997 little improved



Source: Labour Force Survey.

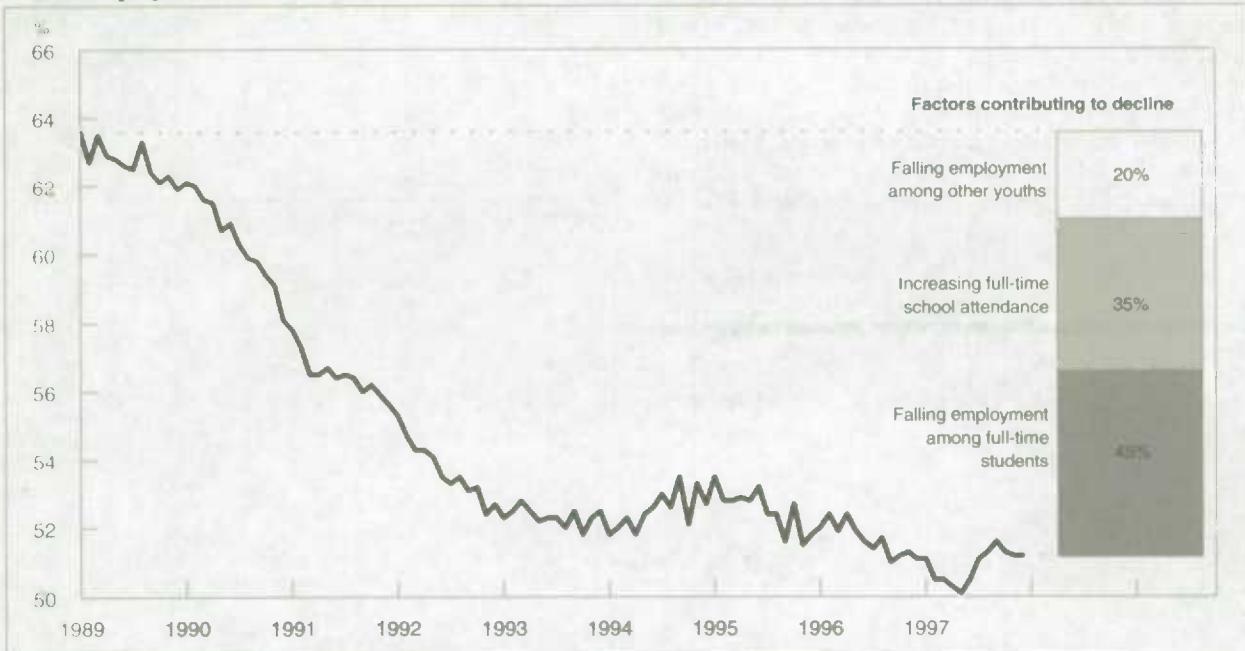
With the recession in the nineties, school attendance among youths increased more rapidly. Because students are less likely to have a job than non-students of the same age, this had a dampening effect on the overall youth employment rate.

At the same time, youths, student and non student alike, had a harder time finding work. This also put downward pressure on the youth employment rate, particularly among teenagers.

It is possible to quantify the effect on the employment rate of a shift to greater school attendance and poorer employment opportunities.

Between 1989 and 1997, 35% of the fall in the youth employment rate can be attributed to rising full-time school attendance. Another 45% of the drop was due to falling employment among full-time students while the remaining 20% was the result of falling employment among non-students and students attending school part-time.

Chart 10
Youth employment rate



Source: Labour Force Survey.

Employment

Jobs gains in 1997 all in full-time work

The mix of full and part-time employment gains provides an indication of the volume of work generated by the economy, and is also generally interpreted as a measure of job quality. Although some workers prefer part-time hours, full-time jobs have always been associated with larger pay cheques, and have a greater likelihood of providing job security and fringe benefits.

Despite a brief set-back in full-time employment in the summer of 1997, full-time jobs were the driving force behind the overall employment growth, while monthly fluctuations left the number of part-time jobs down slightly over the year (-14,000).

The full-time gain totalled 377,000 (3.4%), a marked improvement over 1996 when total employment grew at half the pace, and a third of the gain came from part-time work. 1997 also stands in sharp contrast to 1995, a year when employment growth was almost at a standstill and all of the net gains were in jobs with part-time hours. However, the best performance so far this decade for full-time employment was in 1994, when the increase totalled 447,000 (+4.2%).

Most of the full-time employment growth over 1997 was equally distributed between adult men and adult women, both gaining 179,000 over the year. Youths also finished the year with more full-time employment (+20,000).

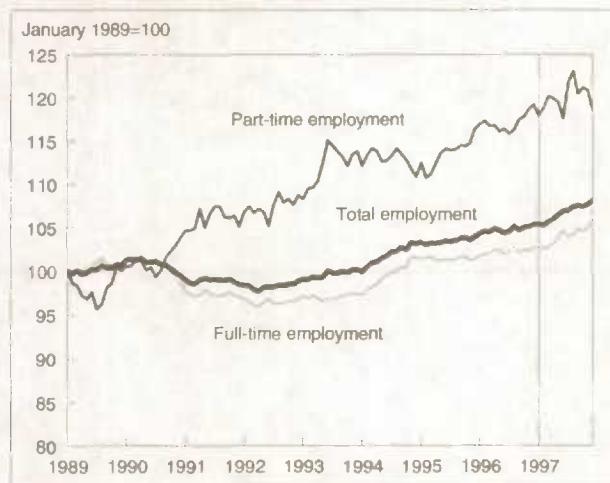
Table 2
Change in employment, December to December

	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time
	thousands		percent	
1990	-237	82	-2.2	3.7
1991	-163	29	-1.5	1.3
1992	-24	80	-0.2	3.4
1993	59	114	0.6	4.7
1994	447	-65	4.2	-2.6
1995	-22	121	-0.2	4.9
1996	123	63	1.1	2.4
1997	377	-14	3.4	-0.5

Source: Labour Force Survey.

Chart 11

Full-time employment grew strongly in 1997 while part-time ended the year little changed

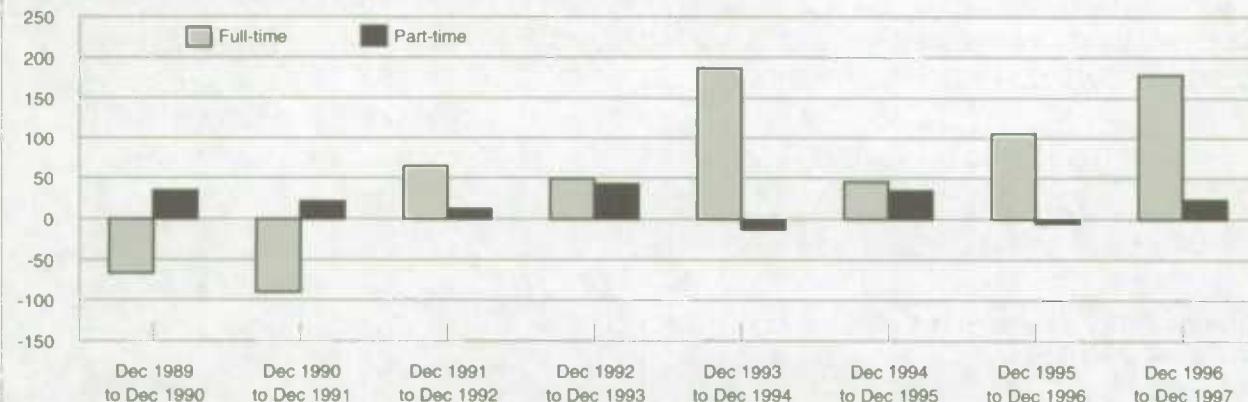


Source: Labour Force Survey.

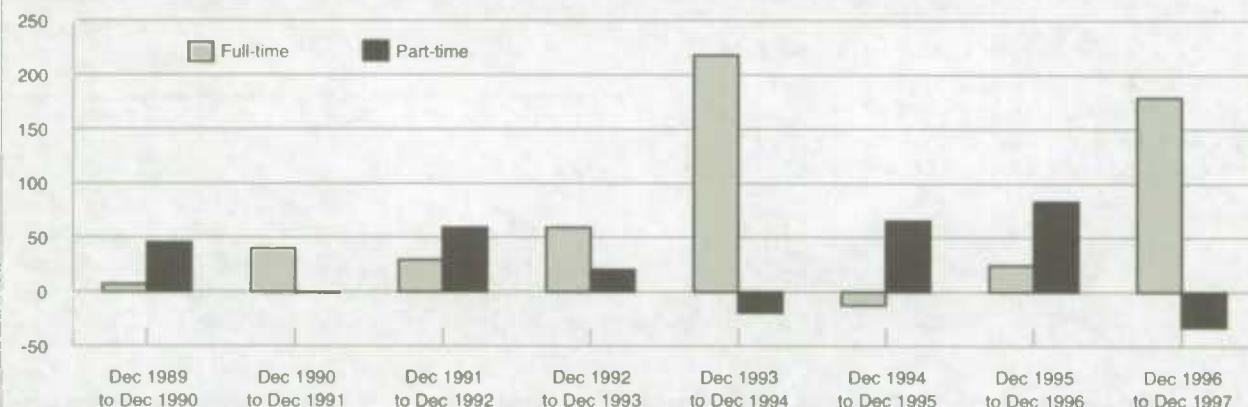
Chart 12

Adult men gain in both full-time and part-time in 1997

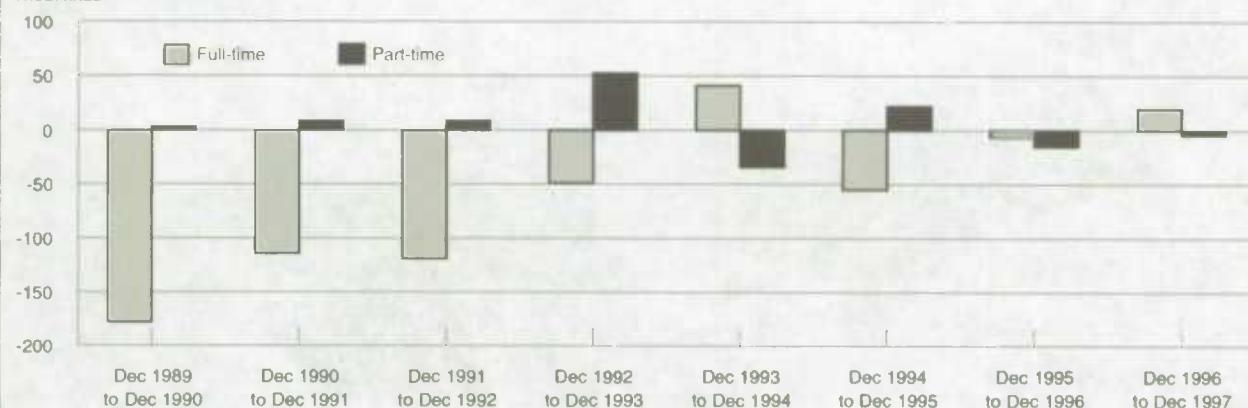
Thousands

**In 1997, full-time gains among adult women erase smaller loss in part-time employment**

Thousands

**Small increase in full-time work for youths in 1997**

Thousands



Source: Labour Force Survey.

Employment

Part-time employment share edges down in 1997

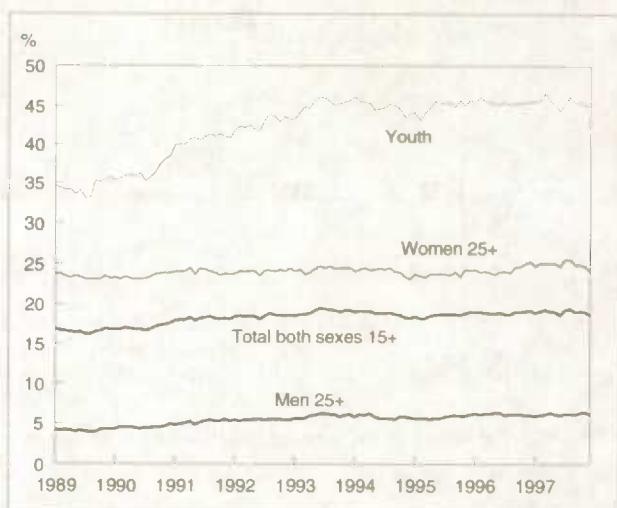
The part-time employment rate, measuring the share of employed persons who usually work less than 30 hours per week, closed the year down 0.6 percentage points at 18.6%. Although up significantly over the nineties, the rate has become more stable over the last few years, hovering close to the 19 percent range since 1993. The slight decline over 1997 was the result of a drop of 1.3 percentage points among adult women (to 24.0%) and a smaller decline among youths (down 0.5 points to 45.0%).

Involuntary part-time concentrated among women aged 25-54

Part-time employment is not only common among youths; it is also prevalent for core-aged women (25-54). In 1997, core-aged women and youths accounted for just over three-quarters of overall part-time employment.

Most part-time workers want to work less than 30 hours a week but some would prefer to work more hours. In 1997, three part-time workers out of ten would have preferred to work more than 30 hours a week and one out of those three workers had looked for a full-time job in the previous four weeks.

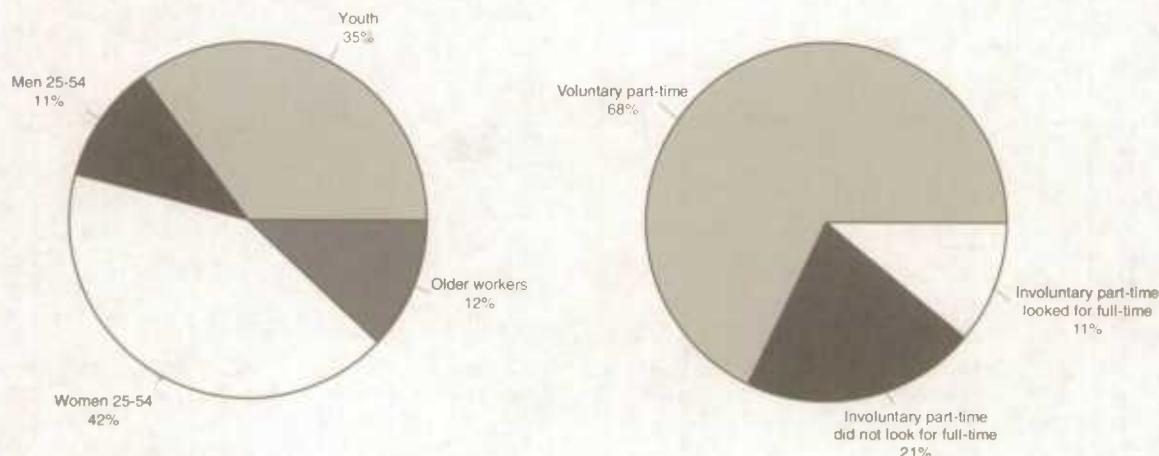
Chart 13
Part-time employment rate



Source: Labour Force Survey.

Among women aged 25 to 54 working part-time in 1997, 390,000 (34%) would have preferred full-time hours. They constituted the largest demographic group of involuntary part-time workers. Within this group, less than a third (112,000) had looked for full-time work in the previous four weeks. Involuntary part-time is not as common

Chart 14
Distribution of part-time employment in 1997



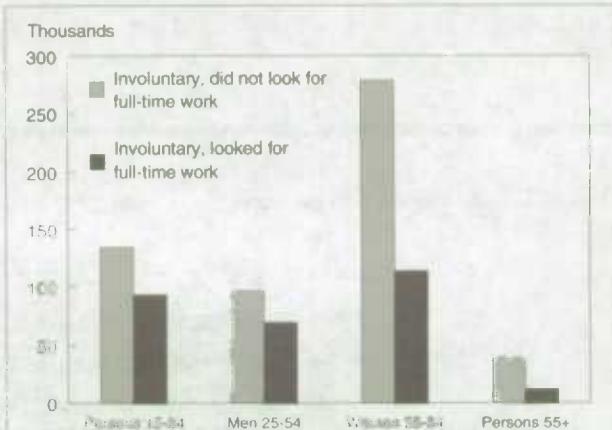
Source: Labour Force Survey.

among youths (15% of part-timers aged 15 to 24), but the majority among those who want more hours actually looked for full-time work. Men aged 25 to 54 were also highly likely to have looked for more work hours if they worked part-time involuntarily. Job search was least likely among older involuntary part-timers, only one in five had actually looked for work with more hours.

While part-time work has increased over the eighties and nineties, a majority of workers continue to have work schedules that fall within 35 to 40 hours per week. In 1997, 57% of all workers had standard hours of 35 to 40 per week, while 19% worked less than 30 hours, 6% worked between 30 and 34 hours, and 17% usually worked more than 40 a week. (Note: usual hours refers to a normal paid work schedule, and excludes paid and unpaid overtime).

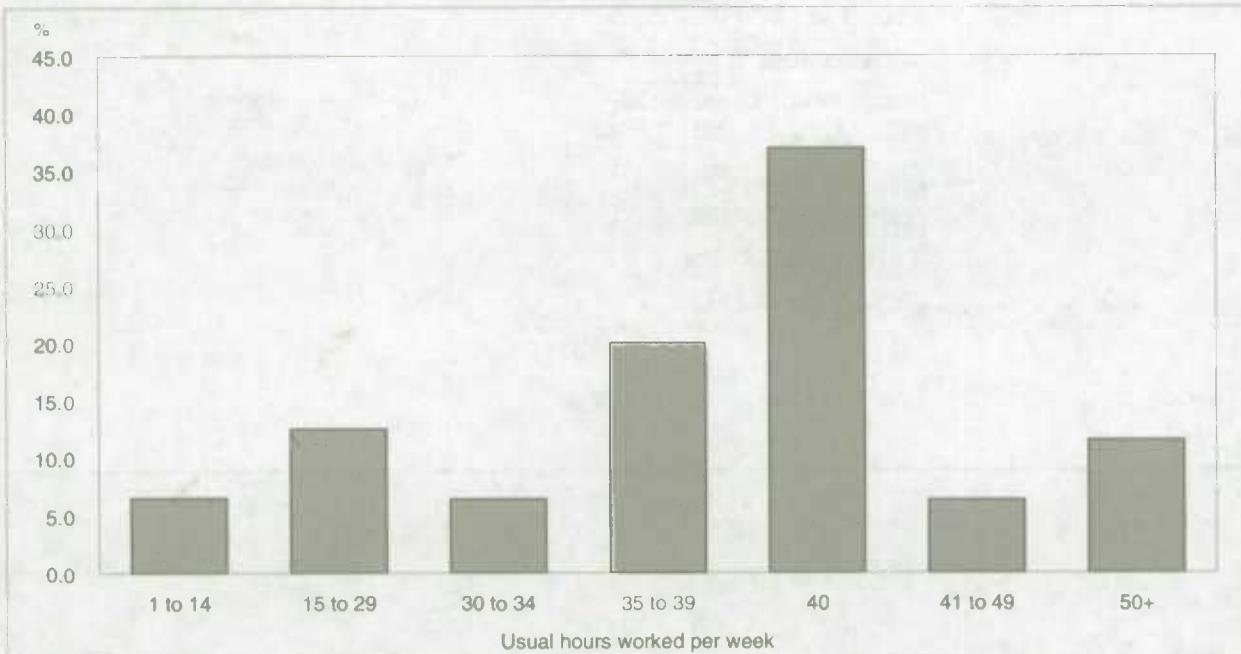
Chart 15

Most involuntary part-time workers did not look for full-time work



Source: Labour Force Survey

Chart 16
In 1997, 37% of all workers usually worked 40 hours a week



Source: Labour Force Survey

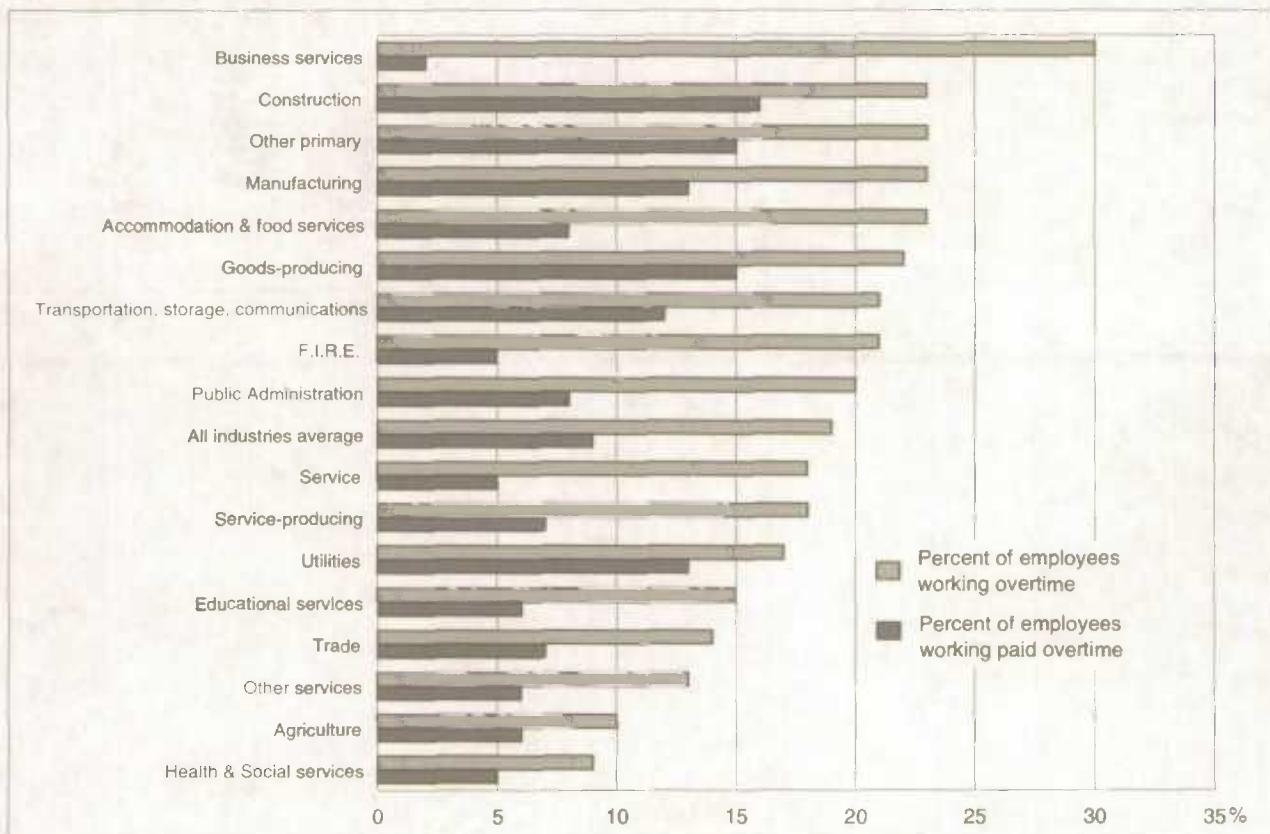
Employment

On average in 1997, 2 million Canadians worked paid or unpaid overtime, 53.5% of whom were not paid for their efforts. This amounts to almost one-fifth of all employees who were at work.

Just as part-time employment varies by industry, so does the incidence of working more than one's scheduled hours. On one end of the scale, health and social services had the lowest incidence of employees working overtime hours while services to business had the highest in 1997. However, services to business also had the lowest percentage of paid overtime workers.

Chart 17

Overtime most common in business services in 1997 but few get overtime pay



Source: Labour Force Survey.

Table 3

Employment and average hours usually worked by industry, Canada, annual average 1997

	Employment	Part-time rate	Average hours		
			Total	Full-time	Part-time
percent					
Total	13,941	100%	19.0%	36.8	41.5
Goods-producing	3,769	27.0%	7.6%	40.8	42.8
Service-producing	10,172	73.0%	23.2%	35.3	40.9
Agriculture	423	3.0%	21.7%	44.5	52.9
Other Primary	292	2.1%	4.4%	45.2	46.6
Manufacturing	2,167	15.5%	4.6%	39.6	40.8
Construction	747	5.4%	10.3%	40.6	43.4
Utilities	140	1.0%	3.5%	38	38.8
Transportation, storage, communications	897	6.4%	11.0%	40.3	43.1
Trade	2,386	17.1%	25.8%	35.5	42.1
Finance, insurance and real estate	795	5.7%	14.8%	36.8	40.1
Community, business and personal services	5,303	38.0%	27.7%	33.9	40.6
Business services	1,005	7.2%	15.4%	38	41.9
Educational services	962	6.9%	25.0%	33	38.6
Health & social services	1,425	10.2%	26.9%	33.9	39.5
Accommodation & food services	898	6.4%	39.3%	31.9	42
Other services	1,013	7.3%	33.3%	32.4	41.5
Public administration	791	5.7%	8.1%	36.4	38.2

Source: Labour Force Survey.

Employment

1997 employment boosted by hiring in manufacturing and business and personal services

Together, employment in the manufacturing and business and personal service industries grew by 285,000, contributing eight out of ten of the net new jobs created over 1997.

Manufacturers ended a good year on a strong note. An increase of 28,000 jobs in December brought gains over the year to 136,000 (+6.5%), with two thirds associated with the production of durable goods. This leaves manufacturing employment only 29,000 below the pre-recession peak in February 1989.

Job creation has also been strong in the business and personal services industry group. While unchanged in December, employment was up 149,000 (+5.3%) over the year. Two-thirds of the increase came from business services, which jumped by 8.9%, mostly due to job growth among those providing computer services.

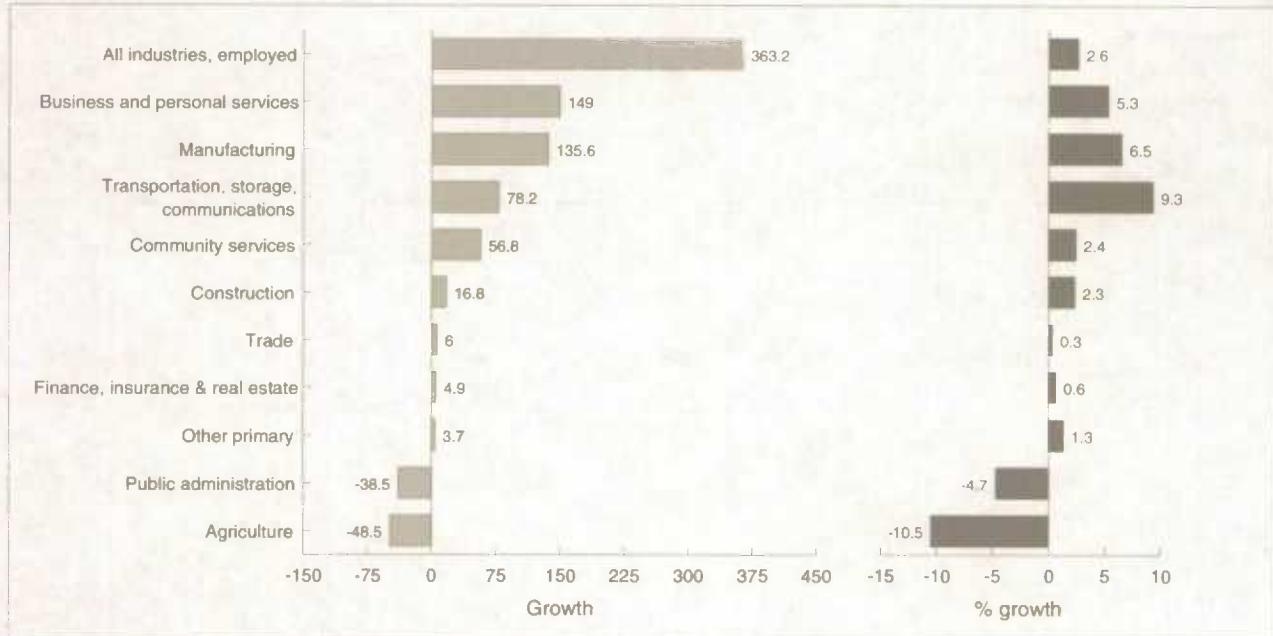
The transportation, storage and communication industry was also a strong contributor of jobs over 1997, with an employment gain of 78,000 (+9.3%), the best growth rate of any industry group. The fourth largest contributor to net employment growth was community services, which increased 57,000 (+2.4%) over the year.

Signs of improvement in the estimated number of housing starts and strong business investment in non-residential building helped nudge employment in construction up a modest 17,000 (+2.3%) over the year.

Despite increased consumer demand and growth in the value of retail and wholesale sales over 1997, employment in trade was little changed over the year, as robust job creation by wholesalers (+4.5%) was not enough to offset a decline in retail employment.

In 1997, public administration continued to shed jobs, falling 39,000 over the year. Following a year of vigorous growth in 1996 (+32,000), employment in agriculture dropped 10.5% between December 1996 and December 1997 (-49,000).

Chart 18
Employment growth by industry, December 1996 to December 1997



Source: Labour Force Survey.

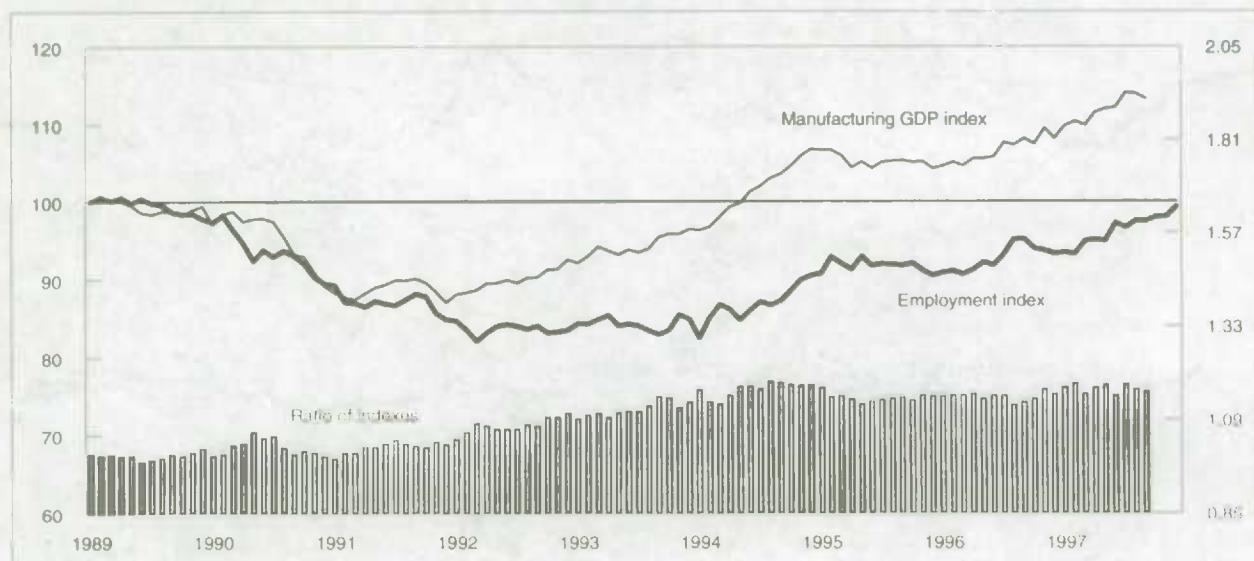
Manufacturers match output growth with more jobs over 1997

Although GDP and employment tend to move in the same general direction, manufacturing GDP surpassed its pre-recession level in late 1994, but employment is still below the 1989 peak. As a result, manufacturers now produce

more than they did in 1989 (in terms of value) with less labour input. The gain in productivity was most notable between 1992 and 1994. Nevertheless, manufacturers have been hiring, and account for 26% of the overall employment gains between 1992 and 1997. In 1997, 15% of the total workforce was employed in this industry.

Chart 19

In 1997 hiring and output in manufacturing had a similar rate of increase

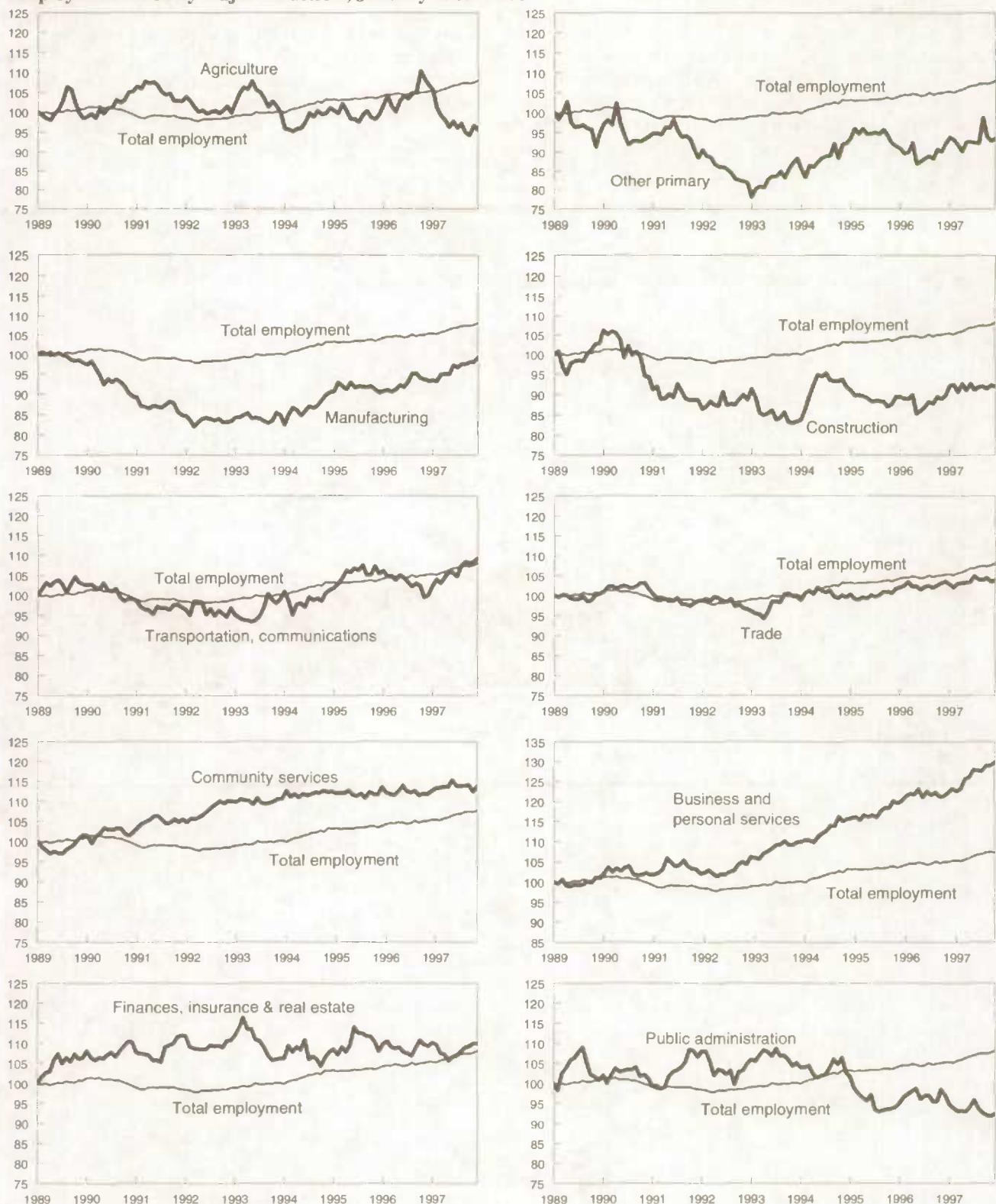


Source: *Industry, Measures and Analysis, Labour Force Survey*.

Employment

Chart 20

Employment index by major industries, January 1989 = 100



Source: Labour Force Survey.

Those with professional, processing or managerial skills led job growth in 1997

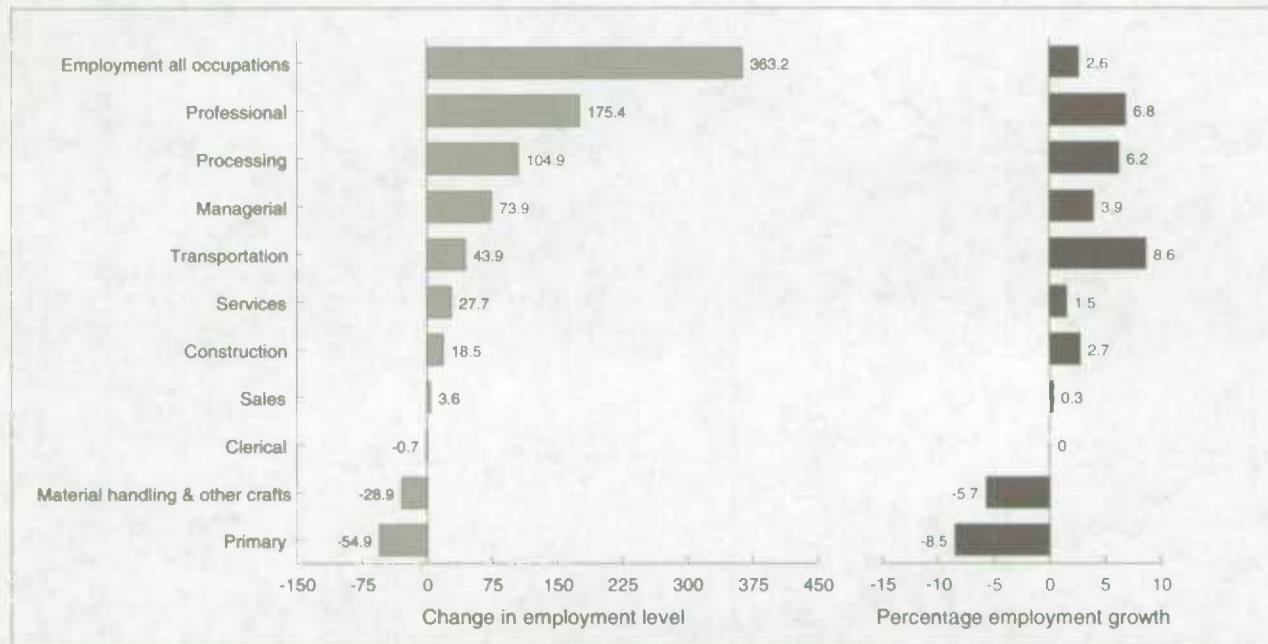
In relative terms, employment growth in 1997 was strongest for those with professional qualifications (+6.8%), and those with occupations associated with transportation (+8.6%). Not far behind were those with skills in processing, machining or fabricating (+6.2%). Managers also found more work (+3.9%).

In terms of contribution to growth, 1997 was a good year for white collar workers as: professionals accounted for almost half of the 1997 employment increase, and managers another 20%. Close to a third of the increase came from processing workers, while employment was flat in sales and clerical occupations while fewer worked in primary and materials handling jobs.

Over most of the nineties, the rate of employment growth among managers and professionals has been above average. In contrast, the number of clerical and construction workers has actually declined since 1989. While those with occupations associated with manufacturing suffered large declines in the early nineties, the rate of job growth since then has been above average.

The difference in the employment growth rate by occupation since 1989 has brought a shift in the distribution of white collar (managers and professionals), pink collar (clerical, sales and services) and blue collar (primary, processing, construction, transportation and material handling) throughout the industries. White collar workers grew as a proportion of all workers in most industries while pink collar declined. The distribution of blue collar workers was less affected.

Chart 21
Employment growth by occupation, 1996 to 1997

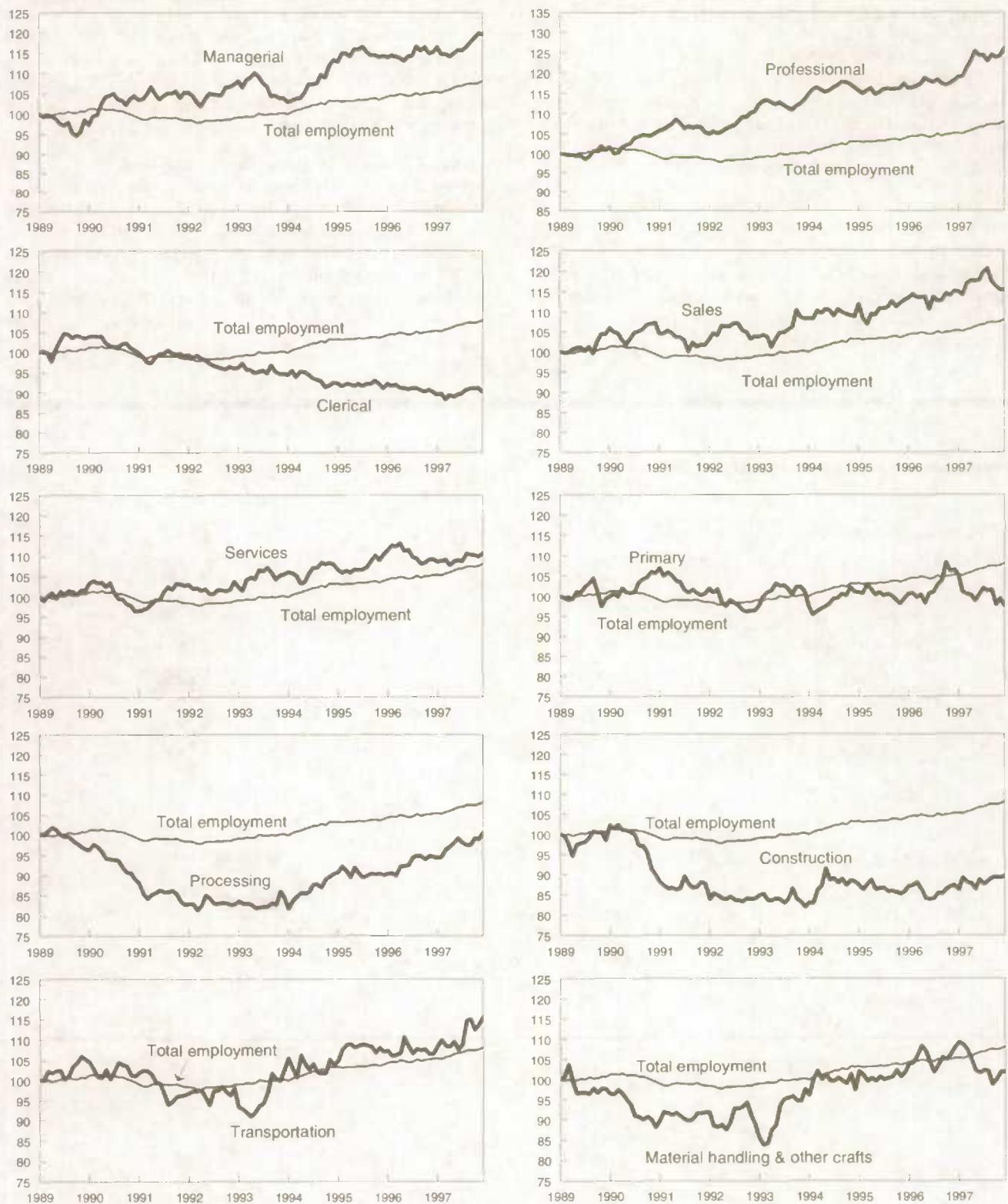


Source: Labour Force Survey.

Employment

Chart 22

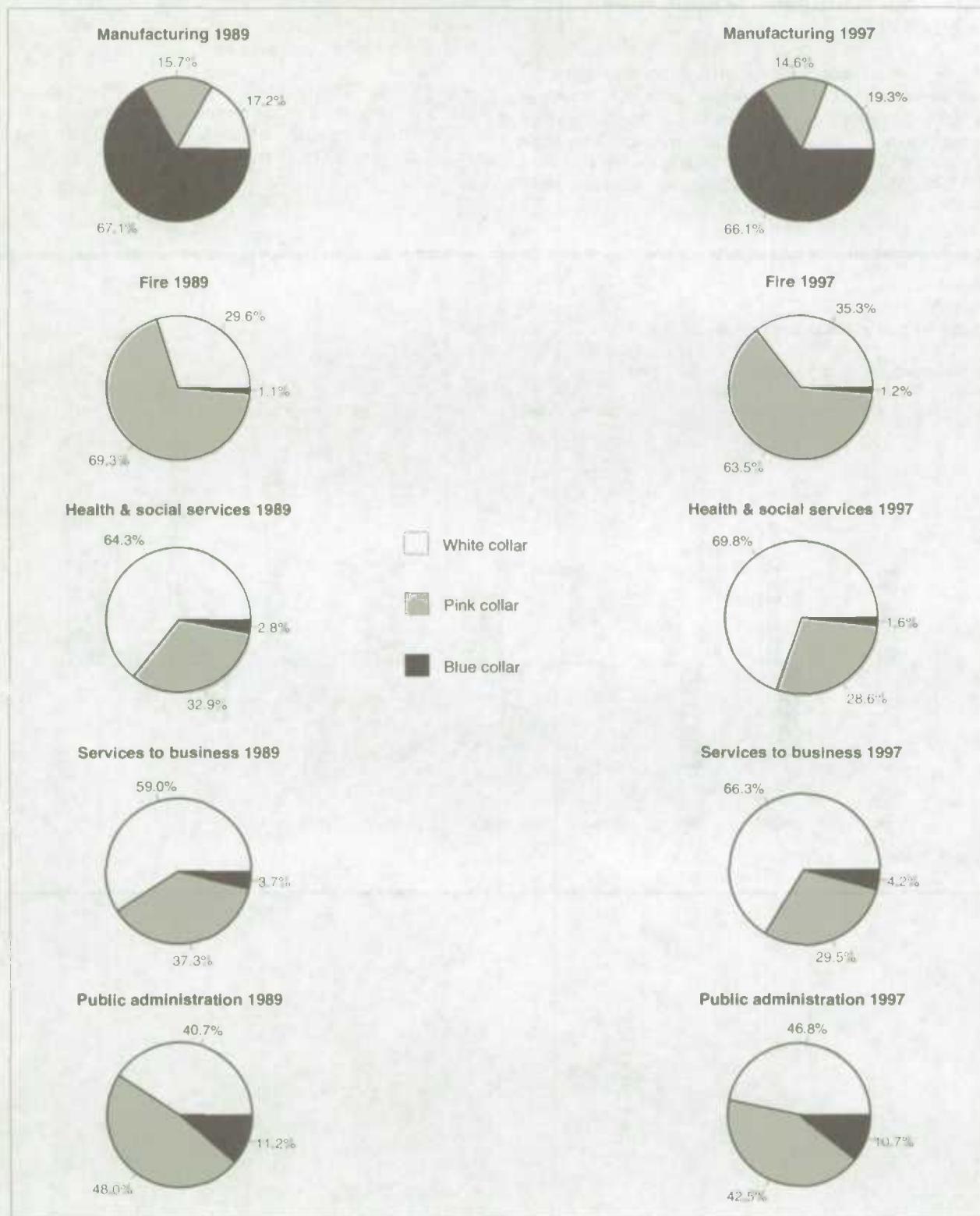
Employment index by major occupational groups, January 1989 = 100



Source: Labour Force Survey.

Chart 23

The increase in white collar workers was wide spread across industries



Source: Labour Force Survey.

Employment

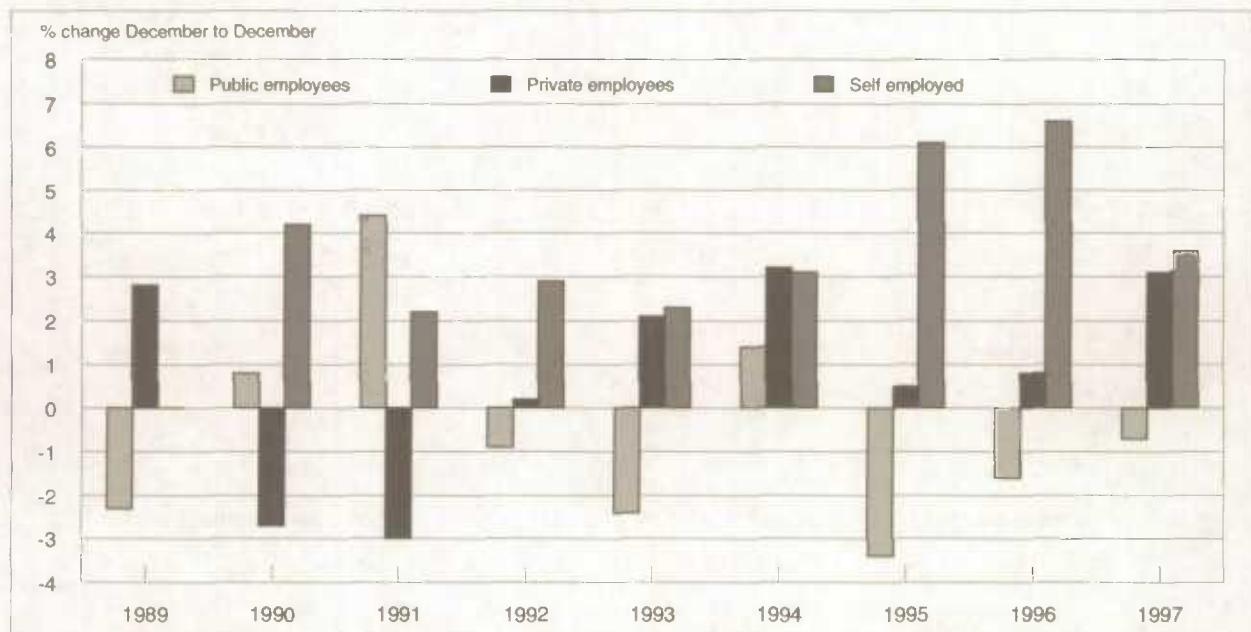
Both self employed and employees in the private sector contributed to employment growth in 1997

In 1997, as in recent years, all of the employment growth has been in the private sector, with self-employment leading the way. Employees in the private sector grew particularly strongly in the last quarter, bringing gains over the year to 292,000 (+3.1%). Self-employment showed strong gains in the first part of the year and

sharp losses in the last few months. These gains and losses left the number of self employed up 87,000 (+3.6%) over the year. Public sector employment continued to decline, down 15,000 (-0.7%) in 1997.

Since 1989, the number of self-employed has increased by 650,000 and the number of private sector employees by 300,000. In contrast, there has been a decline of 50,000 in the number of public sector employees.

Chart 24
Employment gains in the private sector



Source: Labour Force Survey.

Unemployment in 1997

Historical context

In terms of unemployment, the nineties began with a bang. After starting the decade at about 7%, the unemployment rate rose above 11% by 1992. Except during 1994 and 1997, labour market conditions have been relatively poor in the nineties and, as a result, the unemployment rate has yet to return to the rate at the beginning of the decade.

Still, the drop in the rate was pronounced in 1997. Starting the year at 9.7%, the rate fell in the first half of the year, stabilized at 9.0% in the latter part before dropping

sharply to 8.6% in December. By the end of the year, there were 164,000 fewer unemployed, leaving the jobless level a little above 1.3 million.

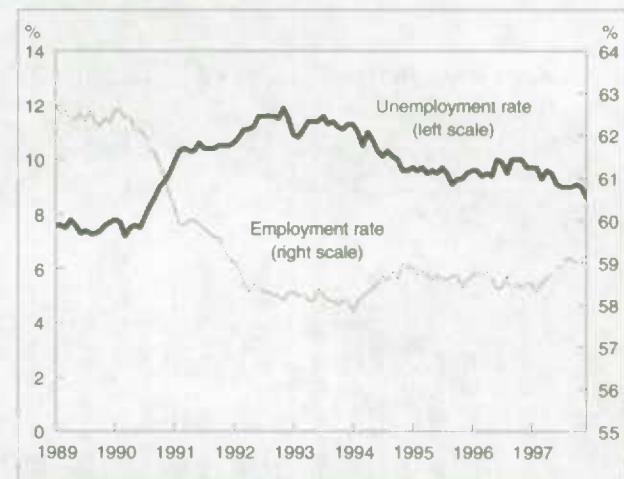
The fall in unemployment in 1997 was different from most of the annual declines this decade – it coincided with strong employment growth. In 1993, 1995 and 1996, instead of finding jobs, many of the unemployed went back to school or gave up the hunt for a job. Over 1997, while the unemployment rate fell 1.1 percentage points, the employment rate jumped 0.7 points, only the second increase this decade.

Chart 25
Unemployment rate began to fall again in 1997



Source: Labour Force Survey.

Chart 26
A rise in the employment rate in 1997 provided some relief to the unemployment rate



Source: Labour Force Survey.

Unemployment in 1997

International context

Even with the strong drop in 1997, the jobless rate remains high internationally, especially compared to our southern neighbours in the United States where a continued strong economy has left unemployment at 4.7%. Canada's rate is also higher than that in Japan and Australia but is better than the average for the European Union countries.

In 1997, Canada can boast that its unemployment rate was the "most improved" of the nations previously mentioned. With a drop of 1.1 percentage points in the unemployment rate, this outranks declines in the United States (-0.6), Australia (-0.5) and the European Union (-0.2). In Japan, the unemployment rate increased somewhat in 1997.

Demographics of the unemployed

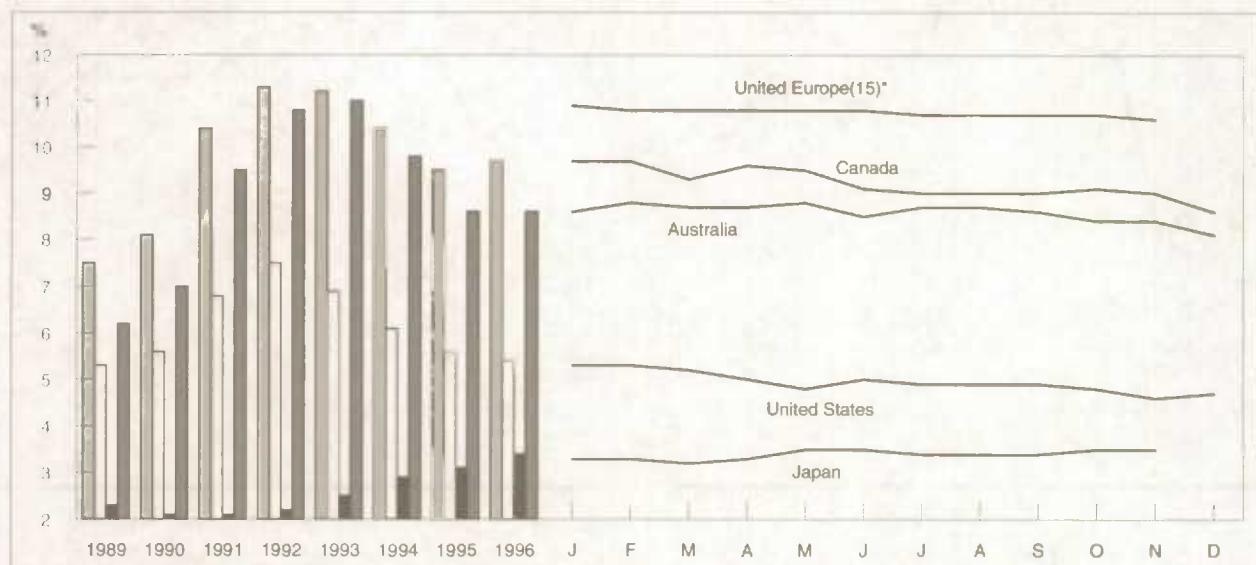
With the 1997 unemployment situation placed into context internationally and historically, the question remains: who are the unemployed in Canada?

Although they make-up only 8% of the working-age population, youths 15-24 years of age compose 29% of those who were unemployed. As a result, the youth unemployment rate (15.8% in December) was high relative to adults (7.2%).

While youths have always had a high unemployment rate, their participation in the labour market remained near the all-time low, both the cause and effect of record school attendance rates. In December 1997, the youth participation rate was 60.8%, down from 70% the same month in 1989. Over 1997, youth participation in the labour market continued to slip as unemployment fell despite weak employment growth.

Chart 27

Canada's unemployment rate high by international standards, but fell faster than in other countries



Source: Labour Force Survey, Eurostat, Canada, Australia, U.S., Japan.

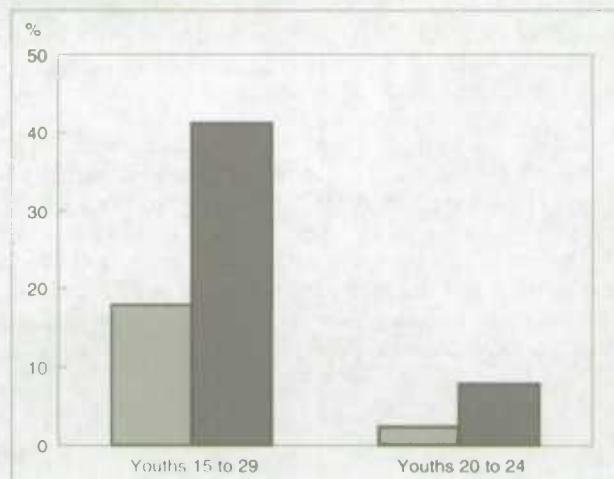
* Annual average data for this group are not included in the chart.

While the effect of the high youth unemployment rate is tempered by increased school attendance, there is one trend among youths which is particularly disturbing – even though the youth population has remained about the same this decade, the number who have never held a job has increased sharply. As a result, the proportion with no job experience has jumped from 9.8% in December 1989 to 24.6% in December 1997. This may have a “scarring” effect on youths trying to break the “no experience, no job – no job, no experience” cycle.

Compared with youths, the proportion of the unemployed who were “core-age” adults 25-54 years of age (64%) was relatively close to their share of the working-age population (58%). Albeit only slightly lower, the unemployment rate of men of core working age (7.3% in December) fell below that of core-age women (7.4%) in mid-1997. This marks the first time since the start of the decade that the unemployment rate of core-age men has remained below that of core-age women for any consistent period of time. Some of this may be due to strong hiring in the manufacturing sector, where the majority of the workforce is made up of men.

Chart 28

The percentage of teenagers without work experience rose sharply in the nineties



Source: Labour Force Survey.

Chart 29

The unemployment rate dropped in all age-sex groups in 1997



Source: Labour Force Survey.

Unemployment in 1997

The make-up of unemployment – incidence and duration

Falling unemployment can be the result of: a) fewer people moving into and more out of unemployment (falling incidence of unemployment); b) people staying unemployed for a shorter time (falling duration of unemployment) or; c) both of the above occurring simultaneously.

In 1997, as well as a reduction in the number of unemployed, there was also a reduction in long-term unemployment. Compared to the year prior, those who were unemployed were more likely to have been jobless for one month or less. As a result, the average length of unemployment fell from 24 weeks in 1996 to 22.3 in 1997. This decline in average weeks of unemployment was the most pronounced since 1988.

Chart 30

The incidence of longer term unemployment declined in 1997



Source: Labour Force Survey.

Regional labour markets

Job growth in 1997 shared by most provinces

A marginal decline (-0.3%) in employment in British Columbia proved to be the exception in 1997 with all other provinces enjoying employment growth. However, with an increase of 19% since December 1989, British Columbia remained the leader in employment growth this decade. With growth of 3.3% in 1997, Alberta narrowed the gap on British Columbia but remained in second-place for the decade.

While employment in Prince Edward Island was little changed (+0.8%) in 1997, it was third in terms of percentage increase since 1989 (+13%). Nova Scotia, New Brunswick, Québec, Ontario and Saskatchewan had above-average employment increases in 1997 leaving their employment levels 4 to 8% higher than in 1989. An increase of 1.2% in Manitoba in 1997 brought the level 7% above that at the start of the decade. With the second largest relative increase in employment in 1997, Newfoundland was still 2% below its 1989 level.

Table 4
Change in Employment and Unemployment, December 1996 to December 1997

Canada	Employment		Unemployment	
	In thousands	Percent	In thousands	Percent
Canada	363	2.6%	-164	-11.1%
Newfoundland	8.2	4.4%	-6.4	-13.3%
Prince Edward Island	0.5	0.8%	-1.2	-10.5%
Nova Scotia	11	2.8%	-5.1	-8.9%
New Brunswick	15.3	5.0%	-1.3	-2.7%
Québec	98.6	3.1%	-59.1	-13.3%
Ontario	163.2	3.1%	-67.3	-12.6%
Manitoba	6.4	1.2%	-8.5	-19.6%
Saskatchewan	17.1	3.7%	-3.3	-11.4%
Alberta	47.6	3.3%	-8.0	-8.3%
British Columbia	-4.8	-0.3%	-3.9	-2.2%

Unemployment eases in all provinces

Of the Atlantic provinces in 1997, unemployment fell most in Newfoundland (-6,400 or 13.3%) bringing the unemployment rate down from 19.4% to 17.5%. The level and rate of unemployment also fell in each of the other Atlantic provinces. As a result, the number of unemployed people was close to 1989 levels except in Nova Scotia where the unemployment level remained 15% higher.

Unemployment fell sharply in Quebec over 1997 with 59,000 (-13.3%) fewer unemployed than a year earlier. This pushed the unemployment rate down to 10.4% (-1.7 percentage points). The unemployment level is still 17% higher than it was in December 1989 while the rate is up 1 percentage point.

Unemployment also dropped sharply over 1997 in Ontario (-67,000 or 12.6%), pushing the rate down from 9.1% to 7.8%. Despite the drop, there were 51% more people looking for a job than in December 1989, mainly a reflection of the severity of the 1990's recession in that province. The impact of the last recession on unemployment was the strongest in Ontario, causing the level to double between 1989 and 1992.

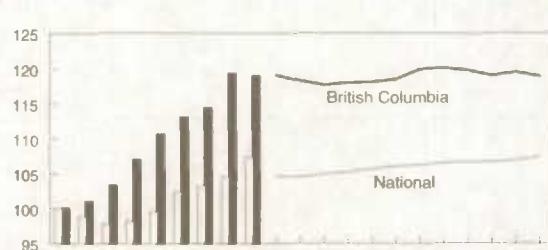
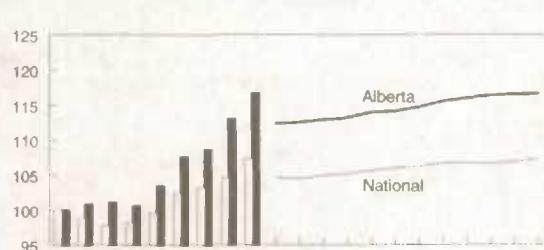
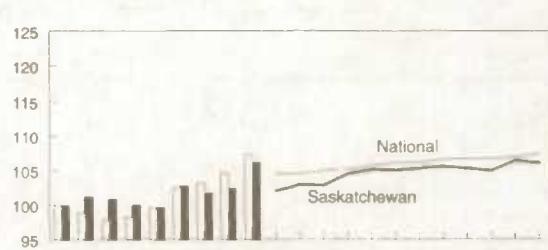
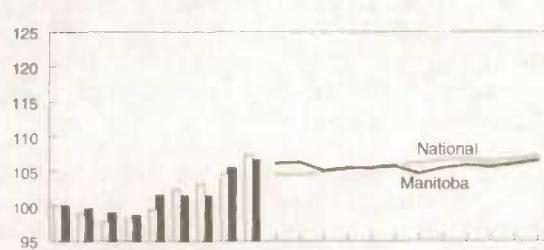
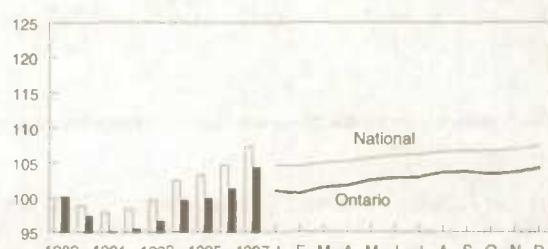
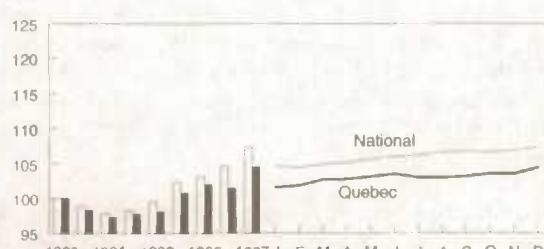
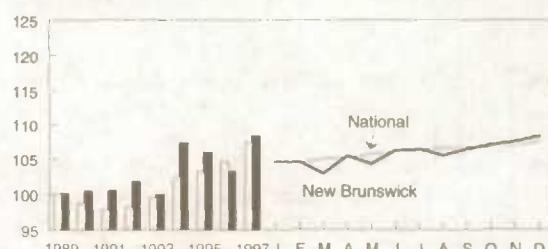
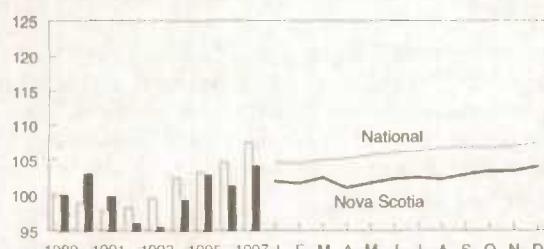
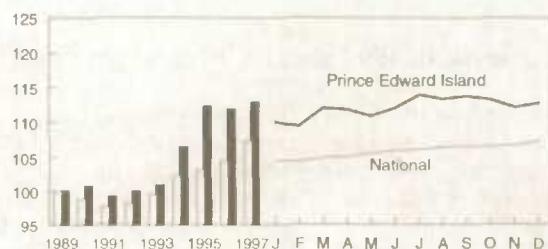
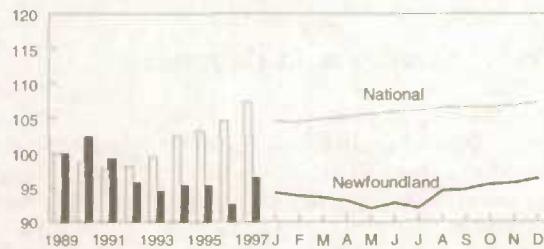
The strongest percentage drop in unemployment during 1997 occurred in Manitoba, a decline of 19.6% that brought the unemployment rate down to 6.0% (-1.5 points) from December 1996. In Saskatchewan unemployment fell at a pace close to the nation as a whole, bringing the rate down to 5.1% (-0.8 points), still the lowest in the country. In both these provinces, unemployment was much lower than it was in 1989.

In Alberta, the unemployment rate ended the year at 5.6% (-0.7 points), the second lowest of all provinces. This healthy sign of labour market conditions was enhanced by the fact that Alberta had the highest percentage of people in the labour market.

Unemployment in British Columbia was little changed in 1997 and remained 20% higher than in December 1989.

Regional labour markets

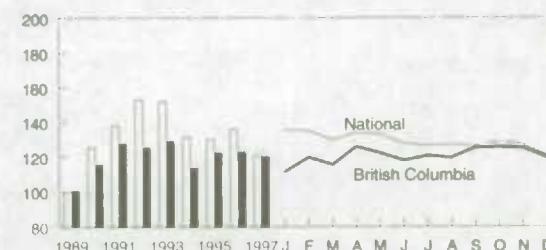
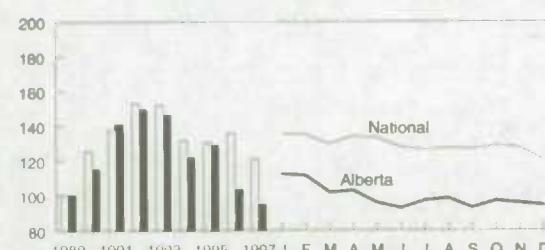
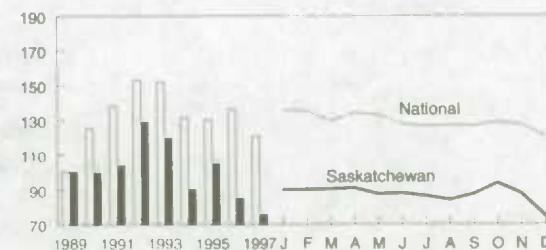
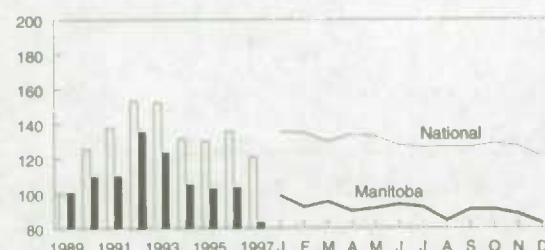
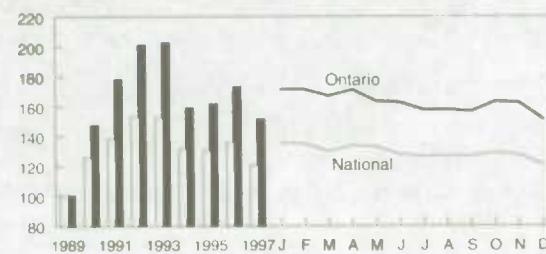
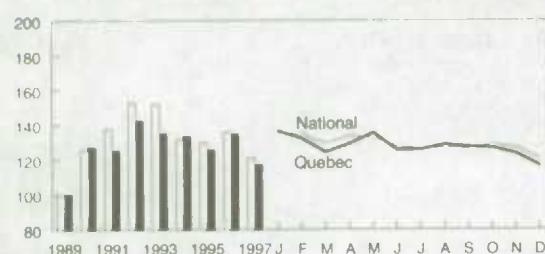
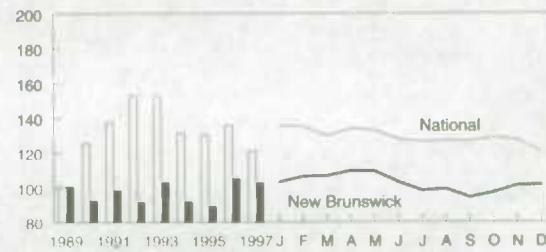
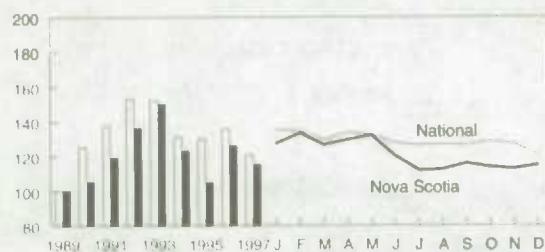
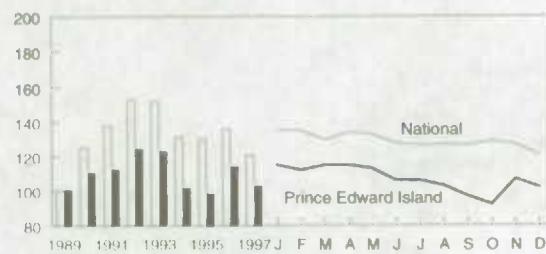
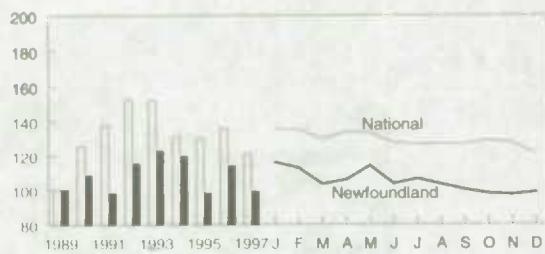
Chart 31
Employment index by province, December 1989=100



Source: Labour Force Survey.

Chart 32

Unemployment index by province, December 1989=100

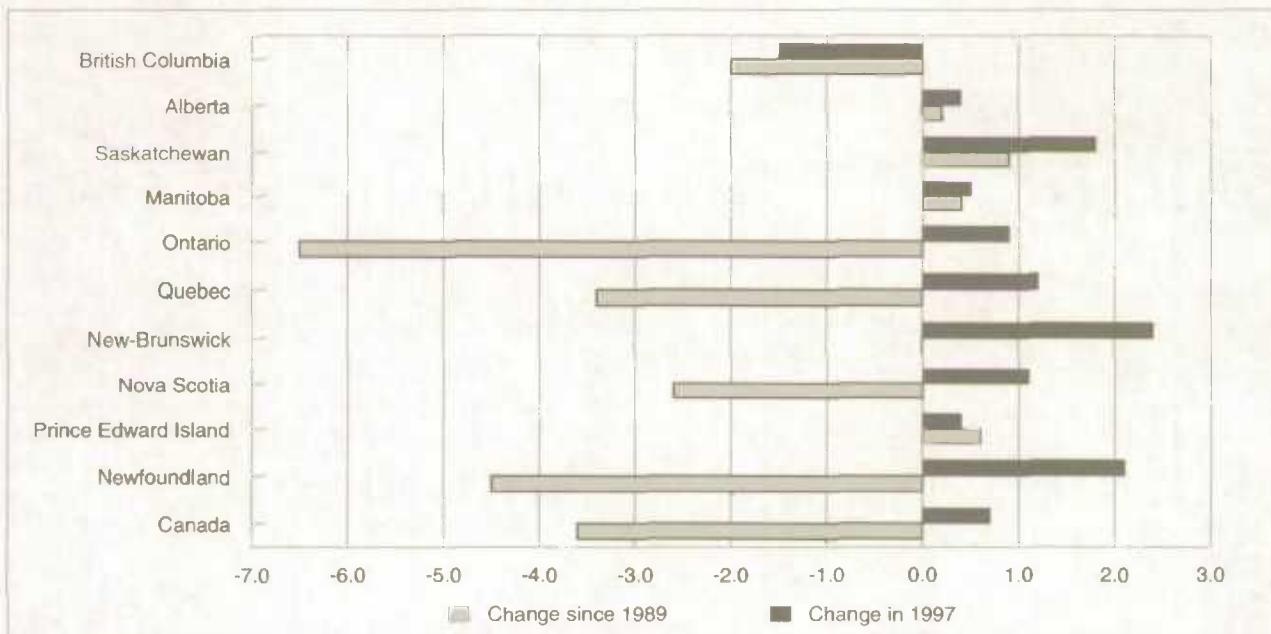


Source: Labour Force Survey.

Regional labour markets

Chart 33

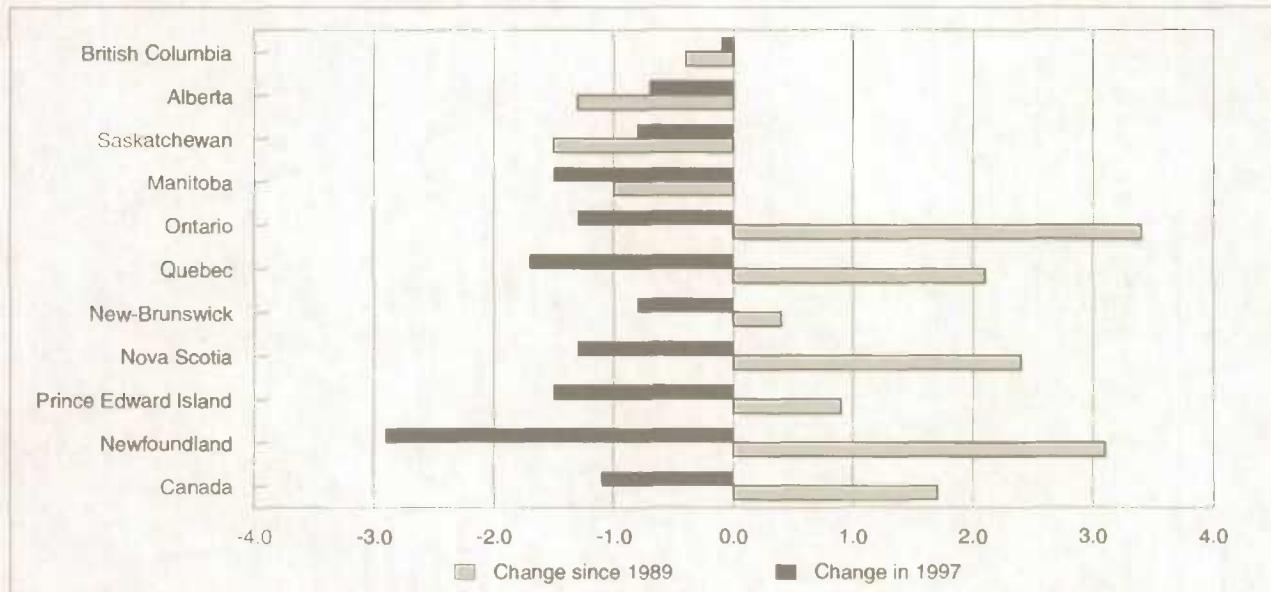
The employment rate increased in all provinces in 1997, except in British Columbia



Source: Labour Force Survey.

Chart 34

The unemployment rate fell in all provinces in 1997



Source: Labour Force Survey.

Employment rate rose in most provinces in 1997

The percentage of people with a job rose in all provinces in 1997 except in British Columbia. In this province, the rate declined 1.7% in 1997. Over the decade, the employment rate in British Columbia fell 2 percentage points despite the strongest employment growth in the country, a reflection of rapid population expansion.

While the employment rate in Ontario increased in 1997 by 0.9 percentage points to 60.7%, it remained well below its 1989 level. The severe drop in the employment rate earlier this decade in Ontario was due to the fact that it was hardest hit by the recession. Between December 1989 and April 1992, employment dropped by 303,000 or 5.7%, bringing the rate down from 66.6 to 60.2%.

Alberta kept the highest employment rate among the provinces with an increase of 0.4 percentage points in 1997, 0.1 points above its 1989 level.

Table 5

Employment and unemployment rate by province and Census Metropolitan Area, December 1997, changes from December 1996 and December 1989, monthly data (province) and three month moving average (CMA)

	Employment rate Dec. 97	Change 96-97 % points	Change 89-97 % points	Unemployment rate Dec. 97	Change 96-97 % points	Change 89-97 % points
Newfoundland	43.8	2.1	-2.7	17.5	-2.9	0.3
Prince Edward Island	56.7	0.4	1.8	14.4	-1.5	-1.2
Nova Scotia	53.4	1.1	-1.5	11.6	-1.3	1.0
New Brunswick	53.5	2.4	0.9	12.5	-0.8	-0.7
Québec	55.6	1.2	-2.6	10.4	-1.7	1.0
Ontario	60.7	0.9	-5.9	7.8	-1.3	2.3
Manitoba	63.0	0.5	1.3	6.0	-1.5	-1.6
Saskatchewan	63.0	1.8	1.9	5.1	-0.8	-1.9
Alberta	67.8	0.4	0.1	5.6	-0.7	-1.2
British Columbia	58.7	-1.5	-2.7	8.6	-0.1	0.1
St-John's Nfld.	56.4	3.9	-0.1	13.7	-1.0	1.1
Halifax	61.6	-1.0	-3.2	9.2	0.4	2.0
Saint John N.B.	54.5	4.0	-2.1	12.2	-2.9	1.6
Chicoutimi-Jonquière	48.2	0.7	-4.7	12.9	-2.9	3.8
Québec	56.4	0.8	-4.2	10.1	-1.3	3.3
Trois-Rivières	51.4	-1.3	-5.7	14.0	0.2	4.8
Sherbrooke	51.9	-2.3	-7.5	12.7	1.5	5.3
Montréal	57.5	1.8	-3.0	10.1	-2.4	1.1
Ottawa-Hull	62.4	0.2	-5.3	8.6	-0.3	2.1
Sudbury	54.5	-1.8	-3.8	9.7	-0.1	2.2
Oshawa	63.6	1.8	-7.7	7.9	-2.4	3.0
Toronto	62.9	1.0	-6.4	8.0	-0.6	3.7
Hamilton	61.4	1.5	-7.7	6.1	-1.2	1.8
St. Catharines-Niagara	54.7	-2.4	-2.8	9.1	0.2	2.2
London	61.1	0.8	-5.8	7.8	-0.9	3.4
Windsor	60.2	0.4	1.1	9.1	0.3	0.2
Kitchener-Waterloo	64.8	1.2	-8.2	7.1	-1.8	2.4
Thunder Bay	55.3	-3.0	-7.7	9.9	0.3	4.1
Winnipeg	63.0	0.9	0.2	7.0	-1.4	-1.3
Regina	65.0	2.7	-1.5	5.7	-0.7	-2.3
Saskatoon	65.7	3.2	2.1	6.6	-0.8	-2.5
Calgary	70.9	2.5	1.9	5.5	-1.3	-1.0
Edmonton	66.7	2.0	-0.4	6.5	-1.6	-1.4
Vancouver	59.8	-1.4	-4.1	8.6	-0.3	1.7
Victoria	57.9	-0.9	0.9	8.4	-0.2	-0.3

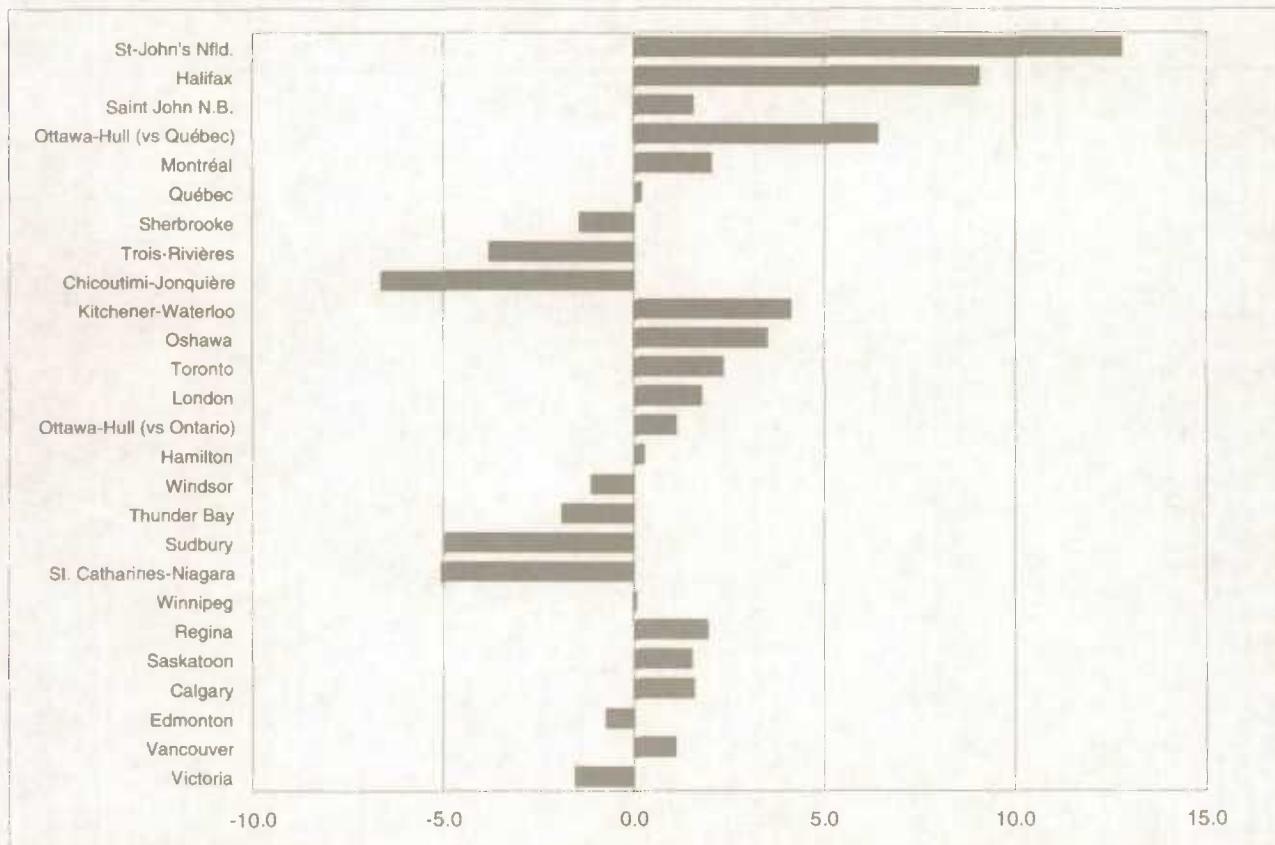
Employment and unemployment in the Census Metropolitan Areas

In December 1997, Calgary had the highest employment rate and lowest unemployment rate of all CMA in Canada. Edmonton had the second highest employment rate and the third lowest unemployment rate. The tight labour market conditions in these two CMA's is not surprising considering Alberta's record in relation to the other provinces.

Generally, the probability of working is greater in a Census Metropolitan Area (CMA). (The Labour Force Survey publishes data for 25 CMA's or urban centres having a population of 100,000 persons or more). In fact, 61.0% of those living in CMA's had a job in December 1997 compared to 55.8% in the rest of the country. However, some metropolitan areas have employment rates much higher than the provincial average while for others, the rate is much below that of the province.

Chart 35

Compared to the provincial average, employment rate are generally higher in the CMA's



Source: Labour Force Survey.

Definitions, data sources and survey methodology

Visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/Subjects/Labour/Survey/labour.htm> for a more complete *Guide to the Labour Force Survey*

- Background and objectives
- Determining labour force status
- Concepts (including notes on changes introduced in 1997)
- Data collection
- Survey methodology
- Data processing
- Data quality
- Information products and services
- Questionnaire

The Guide is also available on the *Labour Force Historical Review* on CD-ROM

Definitions

Adults – People 25 years of age and older.

Average hours worked – Average number of usual hours (actual or usual) worked per week, is calculated by dividing total usual hours by the total number of employed persons.

Discouraged workers – Since 1997, discouraged searchers are defined as those persons who reported wanting to work at a job or business during reference week and were available but who did not look for work because they believed no suitable work was available. Prior to January 1997, the definition of discouraged searcher was limited to those who looked for work within the previous 6 months but not during the last 4 weeks although they were available, and did not look because they believed no suitable work was available. The change in concept and question wording results in a complete break in the series.

Duration of unemployment – Number of continuous weeks during which a person has been on temporary lay-off or without work and looking for work. Respondents are required to look for work at least once every four weeks, they are not required to undertake job search

activities each week in order to be counted as unemployed. The LFS measures the duration of incomplete spells of unemployment, since the information is collected only from those currently unemployed. A spell of unemployment is interrupted or completed by any period of work or withdrawal from the labour force.

Earnings (also known as Wages) Beginning January 1997, information is collected on the usual wages or salary of employees at their main job. Respondents are asked to report their wage/salary before taxes and other deductions, and include tips, commissions and bonuses. Weekly and hourly wages/salary are calculated in conjunction with usual paid work hours per week. Average hourly wages, average weekly wages, and wage distributions can then be cross-tabulated by other characteristics such as age, sex, education, occupation, and union status. Those who are paid on an hourly basis are also identified.

Employees (private) – Those who work as employees of a private firm or business.

Employees (government or public) – Those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a government owned public establishment such as a school or a hospital.

Definitions, data sources and survey methodology

Employment – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

Employment Rate – (employment/population ratio) Number of employed persons expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment rate for a particular group (age, sex, marital status, province, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries) – Includes: agriculture; other primary industries (forestry, fishing and trapping; mines, quarries and oil wells); manufacturing; construction; and utilities (electric power, gas and water).

Industry – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months.

Involuntary Part-time – (See Reasons for Part-time).

Labour Force – Civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the survey reference week, were employed or unemployed.

Level of Education – Highest level of schooling completed.

Marital Status – Refers to the marital status reported by the respondent. No differentiation is made between married and common-law relationships, both are classified as married in the survey. The classification of single is reserved for those who have never married, otherwise respondents are classified as either widowed or separated/divorced.

Main Job – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full and part-time status and industry and occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

Moonlighting – Term used to describe multiple job holders (ie. someone who is “moonlighting” holds more than one job).

Occupation – Refers to the kind of work persons were doing during the reference week, as determined by the kind of work reported and the description of the most important duties. For those not currently employed, information on occupation is collected for the most recent job held within the previous year.

Paid overtime – Includes any hours worked during the reference week over and above standard or scheduled paid hours, for overtime pay or compensation (including time off in lieu).

Participation Rate – Total labour force expressed as a percentage of the population aged 15 years and over. The participation rate for a particular group (for example, youths aged 15-24) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Part-time/Full-time – Part-time employment consists of persons who usually work less than 30 hours per week at their main or only job. Full-time employment consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Part-time Employment Rate – Total number of people working part-time expressed as a percentage of those who were employed.

Population – The target population covered by the survey corresponds to all persons aged 15 years and over residing in the provinces of Canada, with the exception of the following: persons living on Indian reserves, full-time members of the regular Armed Forces, and persons living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than six months).

Public/Private Sector Employment – The public sector includes employees in public administration at the federal, provincial and municipal levels, as well as in Crown corporations, liquor control boards and other government institutions, such as schools, government owned

hospitals and public libraries. The private sector comprises all other employees and self-employed owners of businesses (including unpaid family workers in those businesses), and self-employed persons without businesses.

Reason for Working Part-time – Prior to the introduction of the revised questionnaire in January 1997, all persons whose total usual work hours at all jobs or businesses were below 30 per week were asked their reason for working part-time. Reasons included: own illness, personal or family responsibilities, going to school, could only find part-time work, did not want full-time work, other, and full-time work under 30 hours. This last category of respondents were redefined as full-time workers and not counted in any part-time estimates. Those who could only find part-time work were considered *involuntary part-time workers*. All others were considered *voluntary part-timers*.

Beginning January 1997, all respondents who usually worked less than 30 hours per week at their main or only job are asked if they want to work more or less than 30 hours at a (single) job or business. Depending on the response, the main reason for working part-time is collected. Those who want to work 30 or more hours per week but work less because of "business conditions" or because they "could not find work with 30 or more hours" are considered *involuntary part-time workers*. Further information is collected from this group concerning search activity for full-time work during the preceding four weeks. The change in concepts and definitions introduced in January 1997 results in a complete break in the involuntary part-time series.

School – Any educational establishment (primary, secondary, community college, junior college, CEGEP, university or others).

Seasonal Adjustment – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

Self-employed – There are three types of individuals who are considered self-employed:

Working owners of incorporated businesses: Working owners of an incorporated business, farm or professional practice. This group is further subdivided into those with and without paid help

Working owners of unincorporated businesses and other self-employed: Working owners of a business, farm or professional practice that is not incorporated and self-employed persons who do not have a business (for example, baby-sitters and newspaper carriers). This group is further subdivided into those with and without paid help

Unpaid family workers: Persons who work without pay on a farm or in a business or professional practice owned and operated by another family member living in the same dwelling.

Service-Producing Industries (or service sector or service industries) – Includes: transportation, storage, communications; trade (wholesale and retail); finance, insurance and real estate; community, business and personal services (services); and public administration.

Summer employment (jobs) – Includes employed persons aged 15 to 24 who were full-time students in the preceding March, were planning to return to school in the fall and were employed in the summer months (May to August).

Underemployment – (See Reasons for Part-time).

Unemployment – Unemployed persons are those who did not work during reference week and were available for work. They also had to have looked for work in the past four weeks unless they were on temporary layoff or had a job to start within the next four weeks.

Definitions, data sources and survey methodology

Unemployment Rate – Number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

Union status: Beginning January 1997, employees are classified as to their union status. In order to be classified as having union coverage, a respondent must be either a) a union member; or b) not a member but covered by a union contract or collective agreement.

Unpaid overtime – Refers to time spent directly on work or work-related activities over and above scheduled paid hours. These must be extra hours worked for which the respondent received no additional compensation.

Usual Hours Worked – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime. For the self-employed and for unpaid family workers, usual hours refer to the number of hours usually worked by the respondent in a typical week, regardless of whether they were paid.

Youths – Individuals aged 15-24 years of age.

Data Sources

Labour Force Update: 1997 Overview is primarily based on data available on CANSIM, *Labour Force Information* (Catalogue no. 71-001-PPB), *Historical Labour Force Statistics* (Catalogue no. 71-201-XPB) and the Labour force Historical Review on CD-ROM (71F0004XCB).

Data not available in published format can be ordered on a cost-recovery basis.

Labour Force Survey Methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutionalized population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon and North-

west Territories, persons living on Indian Reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, in order to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Instead each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in the survey design. The sample size has been 52,350 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large cities), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. The rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

Some Other Sources of Employment data

Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey are interviewed once or twice per year for six years to collect information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993.

For further information about SLID, contact 951-7355 (local calls) or 1-888-297-7355 (toll free), e-mail: dynamics@statcan.ca.

The Census of Population

Conducted every five years since 1971, the Census collects labour market information from a one in five sample of the entire population. Data from the 1996 Census will soon be available.

For more information, contact Michel Côté at (613) 951-6896, e-mail: Cotemic@statcan.ca.

Appendix

Table 6
Labour Force characteristics, Canada and the provinces, annual average 1997

	Persons 15 and over	Persons 15 to 24	Men 25 to 54	Women 25 to 54	Persons 55 and over
Canada					
Population	23,687	3,972	6,838	6,834	6,043
Labour Force	15,354	2,431	6,229	5,233	1,460
Employed	13,941	2,025	5,737	4,819	1,359
Employed full-time	11,291	1,106	5,457	3,676	1,052
Employed part-time	2,649	919	280	1,143	307
Unemployed	1,413	406	493	414	101
Unemployment rate	9.2	16.7	7.9	7.9	6.9
Participation rate	64.8	61.2	91.1	76.6	24.2
Employment rate	58.9	51.0	83.9	70.5	22.5
Newfoundland					
Population	450.1	85.8	130.5	130.2	103.6
Labour Force	236.2	35.4	102.2	82.7	15.9
Employed	191.9	25.6	83.3	69.6	13.3
Employed full-time	160.5	15.3	78.9	54.9	11.4
Employed part-time	31.4	10.3	4.4	14.8	1.9
Unemployed	44.3	9.8	18.9	13.0	2.6
Unemployment rate	18.8	27.6	18.5	15.7	16.3
Participation rate	52.5	41.2	78.3	63.5	15.4
Employment rate	42.6	29.8	63.8	53.5	12.9
Prince Edward Island					
Population	107.3	19.6	29.6	29.7	28.3
Labour Force	71.1	13.1	26.9	23.9	7.2
Employed	60.5	10.8	22.8	20.6	6.3
Employed full-time	50.0	6.8	21.8	16.6	4.8
Employed part-time	10.5	4.0	1.0	3.9	1.6
Unemployed	10.6	2.3	4.1	3.3	0.9
Unemployment rate	14.9	17.8	15.1	13.9	12.2
Participation rate	66.3	66.7	90.8	80.5	25.5
Employment rate	56.4	54.8	77.1	69.3	22.4
Nova Scotia					
Population	741.8	125.9	205.4	213.0	197.5
Labour Force	446.6	75.5	178.3	155.6	37.1
Employed	391.9	59.6	157.7	140.9	33.7
Employed full-time	311.0	31.8	149.0	104.0	26.3
Employed part-time	80.9	27.8	8.7	36.9	7.4
Unemployed	54.7	15.9	20.6	14.8	3
Unemployment rate	12.2	21.0	11.6	9.5	9.2
Participation rate	60.2	60.0	86.8	73.1	18.8
Employment rate	52.8	47.4	76.8	66.1	17.0
New Brunswick					
Population	603.1	105.6	170.6	171.6	155.3
Labour Force	362.4	60.5	148.9	123.6	29.5
Employed	316.1	48.0	130.9	110.5	26.7
Employed full-time	263.0	29.6	125.6	86.4	21.4
Employed part-time	53.0	18.4	5.3	24.1	5.2
Unemployed	46.4	12.5	17.9	13.1	2.8
Unemployment rate	12.8	20.6	12.0	10.6	9.5
Participation rate	60.1	57.3	87.3	72.0	19.0
Employment rate	52.4	45.5	76.7	64.4	17.2
Quebec					
Population	5,925.6	973.2	1,720.0	1,704.7	1,527.6
Labour Force	3,679.9	540.5	1,543.3	1,266.9	329.2
Employed	3,260.3	433.3	1,379.3	1,149.4	298.4
Employed full-time	2,681.4	242.3	1,307.6	894.6	236.9
Employed part-time	578.9	191.0	71.7	254.7	61.5
Unemployed	419.6	107.3	164.0	117.5	30.8
Unemployment rate	11.4	19.8	10.6	9.3	9.4
Participation rate	62.1	55.5	89.7	74.3	21.6
Employment rate	55.0	44.5	80.2	67.4	19.5

Table 6

Labour Force characteristics, Canada and the provinces, annual average 1997 (concluded)

	Persons 15 and over	Persons 15 to 24	Men 25 to 54	Women 25 to 54	Persons 55 and over
Ontario					
Population	8,979.0	1,470.4	2,591.7	2,615.2	2,301.7
Labour Force	5,914.9	927.0	2,380.8	2,028.6	578.5
Employed	5,412.9	772.2	2,224.2	1,872.4	544.0
Employed full-time	4,381.3	382.2	2,122.6	1,456.7	419.8
Employed part-time	1,031.6	390.0	101.6	415.7	124.2
Unemployed	502.0	154.8	156.5	156.2	34.5
Unemployment rate	8.5	16.7	6.6	7.7	6.0
Participation rate	65.9	63.0	91.9	77.6	25.1
Employment rate	60.3	52.5	85.8	71.6	23.6
Manitoba					
Population	861.0	149.3	239.4	236.0	236.3
Labour Force	576.4	104.6	224.5	190.1	57.3
Employed	538.3	91.7	213.3	179.2	54.1
Employed full-time	429.8	52.9	204.7	130.7	41.4
Employed part-time	108.5	38.8	8.6	48.4	12.7
Unemployed	38.2	12.9	11.2	10.9	3.2
Unemployment rate	6.6	12.4	5.0	5.7	5.5
Participation rate	66.9	70.1	93.8	80.5	24.2
Employment rate	62.5	61.4	89.1	75.9	22.9
Saskatchewan					
Population	759.9	140.1	201.8	199.5	218.6
Labour Force	504.2	92.2	189.7	159.8	62.5
Employed	474.2	82.4	179.9	151.7	60.2
Employed full-time	375.6	49.2	172.3	110.1	44.1
Employed part-time	98.5	33.2	7.6	41.7	16.1
Unemployed	30.0	9.8	9.8	8.0	2.3
Unemployment rate	6.0	10.7	5.2	5.0	3.8
Participation rate	66.4	65.8	94.0	80.1	28.6
Employment rate	62.4	58.8	89.2	76.1	27.5
Alberta					
Population	2,158.9	395.6	654.5	637.5	471.4
Labour Force	1,549.8	270.2	619.8	513.2	146.6
Employed	1,456.9	239.3	592.1	485.5	139.9
Employed full-time	1,185.1	146.9	572.1	359.3	106.7
Employed part-time	271.8	92.4	20.0	126.2	33.2
Unemployed	92.9	30.9	27.7	27.7	6.7
Unemployment rate	6.0	11.4	4.5	5.4	4.5
Participation rate	71.8	68.3	94.7	80.5	31.1
Employment rate	67.5	60.5	90.5	76.2	29.7
British Columbia					
Population	3,099.9	506.3	894.2	896.7	802.6
Labour Force	2,012.4	312.3	814.9	688.7	196.5
Employed	1,837.7	262.6	753.0	639.4	182.8
Employed full-time	1,453.5	149.0	702.2	463.0	139.3
Employed part-time	384.1	113.5	50.8	176.4	43.5
Unemployed	174.8	49.8	62.0	49.3	13.7
Unemployment rate	8.7	15.9	7.6	7.2	7.0
Participation rate	64.9	61.7	91.1	76.8	24.5
Employment rate	59.3	51.9	84.2	71.3	22.8

Appendix

Table 7
Labour Force characteristics, Canada and the provinces, change 1996-1997 based on annual averages

	Persons 15 and over	Persons 15 to 24	Men 25 to 54	Women 25 to 54	Persons 55 and over
Canada					
Population	1.4%	0.5%	1.4%	1.3%	2.2%
Labour Force	1.4%	0.0%	1.4%	1.6%	2.7%
Employed	1.9%	-0.7%	2.4%	2.3%	2.9%
Employed full-time	1.8%	-0.4%	2.4%	1.4%	3.0%
Employed part-time	2.3%	-1.1%	2.1%	5.3%	2.4%
Unemployed	-3.8%	3.7%	-8.2%	-5.8%	-0.3%
Unemployment rate	-0.5	0.6	-0.8	-0.6	-0.2
Participation rate	0.0	-0.3	0.1	0.2	0.1
Employment rate	0.3	-0.6	0.8	0.6	0.1
Newfoundland					
Population	-0.5%	-5.2%	-0.1%	0.8%	1.5%
Labour Force	0.3%	-12.4%	2.3%	3.9%	2.4%
Employed	1.1%	-10.6%	2.8%	3.5%	4.4%
Employed full-time	0.6%	-9.0%	2.3%	-0.6%	9.9%
Employed part-time	4.0%	-12.9%	13.9%	22.0%	-19.6%
Unemployed	-3.1%	-16.6%	-0.2%	6.1%	-6.5%
Unemployment rate	-0.7	-1.4	-0.4	0.3	-1.5
Participation rate	0.4	-3.4	1.8	1.9	0.1
Employment rate	0.7	-1.8	1.8	1.4	0.4
Prince Edward Island					
Population	0.9%	-1.7%	1.0%	2.0%	1.4%
Labour Force	1.1%	-2.2%	1.4%	0.6%	7.8%
Employed	0.6%	-1.5%	-1.4%	1.7%	9.1%
Employed full-time	1.1%	0.3%	-1.1%	3.3%	5.6%
Employed part-time	-1.7%	-4.4%	-7.2%	-4.5%	21.4%
Unemployed	3.5%	-5.4%	20.8%	-5.6%	-1.1%
Unemployment rate	0.4	-0.6	2.4	-0.9	-1.1
Participation rate	0.1	-0.3	0.4	-1.1	1.5
Employment rate	-0.1	0.1	-1.9	-0.2	1.6
Nova Scotia					
Population	0.9%	-1.2%	0.9%	1.3%	1.7%
Labour Force	1.3%	1.1%	1.2%	2.0%	-0.1%
Employed	1.8%	-1.3%	1.8%	3.3%	1.1%
Employed full-time	1.0%	0.4%	1.7%	0.3%	1.2%
Employed part-time	4.7%	-3.3%	4.0%	12.8%	0.7%
Unemployed	-1.7%	11.3%	-3.3%	-8.8%	-11.0%
Unemployment rate	-0.4	1.9	-0.5	-1.1	-1.1
Participation rate	0.3	1.4	0.2	0.6	-0.3
Employment rate	0.5	0.0	0.6	1.3	-0.1
New Brunswick					
Population	0.5%	-2.3%	0.9%	0.9%	1.5%
Labour Force	2.4%	-1.8%	3.9%	2.7%	2.5%
Employed	1.1%	-3.7%	2.4%	1.3%	2.4%
Employed full-time	1.5%	-2.9%	1.8%	2.1%	3.2%
Employed part-time	-1.1%	-5.0%	17.8%	-1.5%	-0.5%
Unemployed	12.2%	6.4%	15.8%	15.6%	2.9%
Unemployment rate	1.1	1.6	1.2	1.2	0.0
Participation rate	1.1	0.3	2.5	1.2	0.2
Employment rate	0.3	-0.7	1.1	0.2	0.2
Quebec					
Population	1.0%	0.6%	0.4%	0.3%	2.6%
Labour Force	1.0%	-2.4%	0.6%	1.7%	6.9%
Employed	1.5%	-3.5%	1.3%	2.3%	6.8%
Employed full-time	1.5%	-2.9%	1.2%	1.3%	8.9%
Employed part-time	1.6%	-4.2%	3.9%	6.3%	-0.4%
Unemployed	-2.4%	2.4%	-5.6%	-4.3%	7.4%
Unemployment rate	-0.4	0.9	-0.7	-0.6	0.0
Participation rate	0.0	-1.7	0.2	1.0	0.9
Employment rate	0.3	-1.9	0.8	1.3	0.8

Table 7

Labour Force characteristics, Canada and the provinces, change 1996-1997 based on annual averages (concluded)

	Persons 15 and over	Persons 15 to 24	Men 25 to 54	Women 25 to 54	Persons 55 and over
Ontario					
Population	1.5%	0.2%	1.7%	1.5%	2.1%
Labour Force	1.3%	0.6%	1.6%	1.0%	1.9%
Employed	1.9%	-0.7%	2.8%	1.9%	2.2%
Employed full-time	1.9%	-1.2%	3.0%	1.3%	1.6%
Employed part-time	1.9%	-0.3%	-0.7%	4.1%	4.0%
Unemployed	-5.0%	8.0%	-13.1%	-8.2%	-1.6%
Unemployment rate	-0.6	1.1	-1.1	-0.8	-0.2
Participation rate	-0.1	0.3	-0.1	-0.4	0.0
Employment rate	0.3	-0.5	1.0	0.3	0.0
Manitoba					
Population	0.7%	-0.5%	1.2%	1.0%	0.7%
Labour Force	1.4%	0.4%	1.8%	1.3%	2.5%
Employed	2.4%	0.8%	3.3%	2.1%	3.1%
Employed full-time	3.5%	1.7%	4.2%	2.1%	7.5%
Employed part-time	-1.8%	-0.3%	-15.2%	2.0%	-9.1%
Unemployed	-10.6%	-2.6%	-20.2%	-9.3%	-6.0%
Unemployment rate	-0.9	-0.4	-1.4	-0.7	-0.5
Participation rate	0.5	0.6	0.5	0.3	0.4
Employment rate	1.0	0.8	1.8	0.8	0.5
Saskatchewan					
Population	0.9%	1.5%	0.9%	1.3%	0.3%
Labour Force	2.1%	3.9%	2.5%	1.7%	-0.4%
Employed	2.8%	5.6%	3.5%	2.2%	-1.1%
Employed full-time	3.4%	5.4%	3.9%	3.6%	-1.4%
Employed part-time	0.8%	6.0%	-5.4%	-1.3%	-0.5%
Unemployed	-7.6%	-8.9%	-12.7%	-6.5%	24.5%
Unemployment rate	-0.6	-1.5	-0.9	-0.4	0.8
Participation rate	0.8	1.5	1.4	0.3	-0.2
Employment rate	1.1	2.3	2.2	0.7	-0.4
Alberta					
Population	2.5%	3.1%	2.1%	2.3%	2.8%
Labour Force	2.0%	2.2%	2.1%	1.9%	1.5%
Employed	3.1%	3.1%	3.7%	2.4%	3.5%
Employed full-time	3.2%	4.4%	4.3%	1.1%	3.3%
Employed part-time	2.7%	1.1%	-11.4%	6.4%	4.1%
Unemployed	-13.2%	-4.3%	-23.1%	-6.0%	-28.3%
Unemployment rate	-1.0	-0.8	-1.5	-0.5	-1.9
Participation rate	-0.4	-0.6	0.0	-0.3	-0.4
Employment rate	0.4	0.0	1.4	0.1	0.2
British Columbia					
Population	2.4%	1.7%	2.4%	2.4%	3.0%
Labour Force	1.6%	1.2%	1.4%	2.3%	0.5%
Employed	1.8%	0.3%	1.6%	3.1%	0.0%
Employed full-time	0.7%	0.0%	0.8%	1.7%	-2.1%
Employed part-time	6.1%	0.7%	15.4%	7.0%	7.2%
Unemployed	-0.5%	6.3%	-1.5%	-7.4%	8.0%
Unemployment rate	-0.2	0.8	-0.2	-0.7	0.5
Participation rate	-0.6	-0.3	-0.9	-0.1	-0.6
Employment rate	-0.4	-0.7	-0.6	0.4	-0.7

Appendix

Table 8
Labour Force characteristics, Canada and the provinces, change 1989-1997 based on annual averages

	Persons 15 and over	Persons 15 to 24	Men 25 to 54	Women 25 to 54	Persons 55 and over
Canada					
Population	13.0%	-1.0%	15.7%	16.2%	17.1%
Labour Force	8.5%	-14.2%	12.4%	19.1%	5.7%
Employed	6.5%	-19.5%	10.3%	18.5%	4.2%
Employed full-time	3.4%	-33.1%	8.0%	15.9%	1.1%
Employed part-time	22.2%	6.4%	87.5%	28.1%	16.9%
Unemployed	32.7%	28.1%	43.7%	26.4%	29.4%
Unemployment rate	1.7	5.5	1.7	0.5	1.3
Participation rate	-2.7	-9.4	-2.7	1.9	-2.6
Employment rate	-3.6	-11.7	-4.1	1.4	-2.8
Newfoundland					
Population	3.2%	-20.0%	9.8%	10.1%	12.6%
Labour Force	-3.2%	-33.2%	2.3%	10.8%	-4.1%
Employed	-6.8%	-36.6%	-4.2%	9.5%	-10.3%
Employed full-time	-10.7%	-47.7%	-6.7%	4.9%	-16.1%
Employed part-time	20.5%	-7.1%	81.7%	30.6%	52.6%
Unemployed	15.7%	-22.2%	45.4%	18.5%	48.8%
Unemployment rate	3.1	3.9	5.5	1.0	5.8
Participation rate	-3.5	-8.2	-5.8	0.4	-2.7
Employment rate	-4.5	-7.8	-9.3	-0.3	-3.3
Prince Edward Island					
Population	9.5%	-3.4%	16.0%	13.7%	9.0%
Labour Force	11.9%	-5.5%	15.2%	19.3%	14.0%
Employed	10.8%	-4.3%	11.8%	20.1%	8.8%
Employed full-time	10.7%	-8.7%	11.4%	23.3%	2.3%
Employed part-time	11.0%	4.3%	20.7%	8.3%	35.2%
Unemployed	18.8%	-10.6%	39.6%	14.6%	73.8%
Unemployment rate	0.9	-1.0	2.6	-0.6	4.2
Participation rate	1.4	-1.4	-0.6	3.8	1.1
Employment rate	0.6	-0.5	-2.9	3.7	0.0
Nova Scotia					
Population	7.0%	-9.9%	11.5%	12.0%	10.1%
Labour Force	4.8%	-17.9%	6.6%	18.2%	4.9%
Employed	2.0%	-23.8%	2.5%	18.5%	1.6%
Employed full-time	2.4%	-37.0%	-0.6%	14.5%	-4.5%
Employed part-time	23.3%	0.0%	118.5%	31.2%	31.7%
Unemployed	30.3%	15.9%	54.8%	15.9%	55.0%
Unemployment rate	2.4	6.1	3.6	-0.2	3.0
Participation rate	-1.3	-5.8	-4.0	3.8	-0.9
Employment rate	-2.6	-8.7	-6.8	3.6	-1.4
New Brunswick					
Population	6.8%	-10.2%	11.1%	11.7%	11.1%
Labour Force	7.2%	-17.2%	11.2%	18.9%	8.3%
Employed	6.8%	-19.0%	9.1%	20.1%	7.7%
Employed full-time	5.7%	-27.5%	7.7%	21.8%	4.9%
Employed part-time	12.2%	0.0%	55.9%	14.1%	20.8%
Unemployed	10.3%	-9.6%	29.8%	10.0%	13.9%
Unemployment rate	0.4	1.7	1.7	-0.9	0.5
Participation rate	0.2	-4.8	0.1	4.4	-0.5
Employment rate	0.0	-4.9	-1.4	4.5	-0.5
Quebec					
Population	9.6%	-0.9%	10.1%	9.2%	17.3%
Labour Force	5.7%	-17.5%	7.3%	17.3%	7.3%
Employed	3.3%	-23.9%	4.2%	17.3%	5.2%
Employed full-time	-0.2%	-37.9%	1.8%	14.8%	1.6%
Employed part-time	23.2%	6.3%	87.6%	26.6%	21.3%
Unemployed	29.6%	24.9%	42.8%	17.7%	33.1%
Unemployment rate	2.1	6.7	2.6	0.0	1.8
Participation rate	-2.3	-11.2	-2.3	5.1	-2.0
Employment rate	-3.4	-13.5	-4.5	4.6	-2.3

Table 8

Labour Force characteristics, Canada and the provinces, change 1989-1997 based on annual averages (concluded)

	Persons 15 and over	Persons 15 to 24	Men 25 to 54	Women 25 to 54	Persons 55 and over
Ontario					
Population	14.4%	-3.1%	18.5%	19.2%	18.0%
Labour Force	7.1%	-17.8%	14.0%	17.5%	-0.1%
Employed	3.3%	-25.6%	10.9%	14.3%	-2.6%
Employed full-time	0.2%	-41.8%	8.0%	11.8%	-6.0%
Employed part-time	18.8%	2.3%	149.3%	24.2%	10.9%
Unemployed	79.0%	73.5%	91.1%	75.9%	67.6%
Unemployment rate	3.4	8.8	2.7	2.6	2.4
Participation rate	-4.5	-11.3	-3.6	-1.1	-4.5
Employment rate	-6.5	-15.9	-5.9	-3.1	-5.0
Manitoba					
Population	4.4%	-7.2%	8.5%	8.3%	4.9%
Labour Force	3.9%	-11.1%	7.5%	14.0%	-6.8%
Employed	5.0%	-11.3%	8.6%	15.9%	-7.0%
Employed full-time	3.8%	-20.8%	8.1%	14.0%	-3.8%
Employed part-time	9.9%	6.1%	21.7%	21.1%	-16.2%
Unemployed	-9.3%	-9.6%	-10.4%	-9.5%	-3.1%
Unemployment rate	-1.0	0.2	-1.0	-1.5	0.2
Participation rate	-0.3	-3.1	-0.9	4.1	-3.0
Employment rate	0.4	-2.9	0.1	5.0	-2.9
Saskatchewan					
Population	2.0%	-3.5%	2.7%	4.3%	3.0%
Labour Force	1.9%	-5.7%	2.2%	8.8%	-3.0%
Employed	3.6%	-4.1%	3.8%	11.0%	-3.1%
Employed full-time	4.6%	-12.8%	5.7%	15.2%	0.2%
Employed part-time	-0.3%	12.5%	-25.3%	1.4%	-10.9%
Unemployed	-18.6%	-17.4%	-20.5%	-21.3%	-2.7%
Unemployment rate	-1.5	-1.5	-1.5	-1.9	0.0
Participation rate	-0.1	-1.6	-0.4	3.3	-1.8
Employment rate	0.9	-0.4	1.0	4.6	-1.7
Alberta					
Population	16.0%	4.4%	16.4%	17.7%	24.4%
Labour Force	14.6%	-1.2%	15.8%	22.1%	19.2%
Employed	16.2%	-1.9%	17.7%	24.4%	20.2%
Employed full-time	14.2%	-11.5%	17.8%	21.9%	17.0%
Employed part-time	26.0%	18.8%	16.1%	32.2%	31.9%
Unemployed	-5.5%	4.4%	-13.7%	-7.7%	0.7%
Unemployment rate	-1.3	0.6	-1.5	-1.7	-0.8
Participation rate	-0.8	-3.8	-0.5	2.9	-1.4
Employment rate	0.2	-3.8	1.0	4.1	-1.0
British Columbia					
Population	24.7%	14.5%	28.0%	30.1%	22.3%
Labour Force	20.1%	-5.4%	23.0%	32.0%	21.6%
Employed	20.6%	-8.5%	22.1%	35.0%	24.7%
Employed full-time	15.8%	-20.9%	18.7%	29.3%	19.0%
Employed part-time	43.0%	15.3%	102.5%	52.6%	47.4%
Unemployed	14.6%	14.9%	34.0%	2.9%	-8.9%
Unemployment rate	-0.4	2.8	0.6	-2.0	-2.3
Participation rate	-2.5	-13.0	-3.8	1.1	-0.2
Employment rate	-2.0	-13.0	-4.1	2.6	0.4

Appendix

Table 9

Employment by industry, Canada and the provinces, 1997 annual average, changes since 1996 and since 1989

	Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick
Total					
Goods-producing	13,941	191.9	60.5	394.9	316.1
Service-producing	3,769	46.2	17.4	92.0	80.9
Agriculture	10,172	145.7	43.1	299.9	235.2
Other Primary	423	0.8	4.6	7.7	6.0
Manufacturing	292	16.7	3.0	15.0	14.2
Construction	2,167	17.4	5.7	44.9	38.7
Transportation, storage, communications and other utilities	747	8.8	3.8	21.7	17.5
Trade	1,037	15.1	2.8	27.0	28.8
FIRE	2,386	35.8	11.0	72.5	59.4
Services(CBPS)	795	6.9	2.1	18.8	14.0
Education & Related Services	5,303	73.4	21.7	153.8	113.6
Health & Social services	962	18.3	4.0	30.8	22.8
Services to Business Management	1,350	24.8	6.5	44.5	35.5
Accommodation & Food Services	1,005	6.2	2.2	19.3	14.0
Other services	898	9.8	4.0	25.2	18.2
Public administration	1,033	12.8	4.8	31.3	21.8
Change since 1996 (%)					
Total	1.9	1.2	0.7	1.8	1.1
Goods-producing	2.4	3.8	0.0	8.7	1.1
Service-producing	1.8	0.3	0.7	-0.2	1.0
Agriculture	-6.8	-11.1	9.5	8.5	-4.8
Other Primary	4.3	1.2	11.1	-0.7	10.1
Manufacturing	4.0	21.7	-1.7	16.3	-0.5
Construction	4.0	-10.2	-13.6	5.3	-3.8
Transportation, storage, communications and other utilities	1.7	-12.7	-24.3	-6.9	9.1
Trade	1.0	2.0	7.8	-1.1	0.5
FIRE	-0.6	19.0	-8.7	-4.1	4.5
Services(CBPS)	3.1	2.2	2.8	1.3	-1.2
Education & Related Services	3.5	5.8	5.3	5.1	4.1
Health & Social services	-0.2	-2.0	10.2	2.3	3.2
Services to Business Management	9.4	10.7	4.8	9.0	1.4
Accommodation & Food Services	0.6	-6.7	-9.1	-4.9	-8.1
Other services	-1.5	-3.8	-4.0	-10.3	-13.5
Public administration	-3.6	-7.6	-3.4	2.3	4.0
Change since 1989 (%)					
Total	6.5	-6.8	10.8	2.0	6.8
Goods-producing	-4.1	-19.9	6.1	-8.0	-0.2
Service-producing	11.1	-1.6	12.5	5.5	9.4
Agriculture	-3.5	-52.9	-8.0	6.9	3.4
Other Primary	-3.8	1.2	0.0	-17.6	5.2
Manufacturing	-3.1	-30.7	26.7	-5.1	0.0
Construction	-7.6	-22.1	2.7	-6.9	-5.9
Transportation, storage, communications and other utilities	2.9	-17.9	-28.2	-17.4	9.9
Trade	4.0	-6.3	13.4	-1.4	4.8
FIRE	3.4	-2.8	23.5	1.6	11.1
Services(CBPS)	21.9	7.8	23.3	18.3	14.1
Education & Related Services	15.0	11.6	11.1	11.2	11.2
Health & Social services	16.3	15.9	27.5	19.0	13.4
Services to Business Management	43.6	0.0	83.3	32.2	57.3
Accommodation & Food Services	15.2	-14.8	8.1	11.5	2.8
Other services	18.0	1.6	26.3	12.6	2.8
Public administration	-10.0	-11.9	1.8	-9.0	-3.3

Table 9
**Employment by industry, Canada and the provinces, 1997 annual average, changes since 1996 and since 1989
 (concluded)**

	Québec	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
Total	3,260.3	5,412.9	538.3	474.2	1,456.9	1,837.7
Goods-producing	890.4	1,510.6	143.0	144.2	414.2	429.9
Service-producing	2,369.9	3,902.3	395.3	330.0	1,042.7	1,407.8
Agriculture	68.3	110.6	38.2	67.3	85.9	33.3
Other Primary	40.1	39.4	9.9	16.3	83.0	54.2
Manufacturing	617.0	1,010.0	64.2	33.5	134.8	200.6
Construction	128.4	293.7	25.1	22.5	96.9	128.9
Transportation, storage, communications and other utilities	238.6	384.1	47.9	37.0	109.3	146.4
Trade	540.3	927.0	89.9	77.5	249.2	323.3
FIRE	180.1	348.7	28.0	25.7	65.0	106.1
Services(CBPS)	1,243.6	2,012.8	200.9	166.3	562.5	754.1
Education & Related Services	235.1	353.3	37.8	35.6	95.2	128.7
Health & Social services	338.2	474.7	61.0	49.0	129.8	185.6
Services to Business Management	223.7	442.8	27.2	18.5	112.7	138.0
Accommodation & Food Services	199.9	324.0	34.5	30.0	105.1	147.3
Other services	230.3	400.2	38.0	31.3	113.6	148.9
Public administration	204.0	286.6	34.2	28.1	70.5	90.7
Change since 1996 (%)						
Total	1.5	1.9	2.4	2.8	3.1	1.8
Goods-producing	2.9	2.1	2.6	1.9	3.6	0.1
Service-producing	1.0	1.9	2.4	3.2	2.9	2.3
Agriculture	-12.8	-5.6	-2.3	-5.7	-10.1	-0.9
Other Primary	7.8	-7.7	17.9	-2.4	7.1	8.0
Manufacturing	6.9	2.2	4.1	10.6	11.8	-3.1
Construction	-5.7	9.8	6.8	17.8	4.8	1.6
Transportation, storage, communications and other utilities	6.5	0.2	-1.0	8.8	-5.5	6.3
Trade	-2.0	2.1	2.4	-3.5	4.5	2.0
FIRE	-6.1	3.4	0.0	21.2	-4.1	-5.8
Services(CBPS)	2.9	1.8	4.7	4.5	6.0	5.5
Education & Related Services	2.5	2.9	-1.8	2.9	8.1	4.6
Health & Social services	-2.1	-4.5	5.0	1.0	3.1	10.4
Services to Business Management	12.2	10.8	2.6	20.1	8.8	2.4
Accommodation & Food Services	-2.0	-1.9	1.2	7.9	6.4	7.7
Other services	0.2	-1.5	9.8	-4.9	-0.4	-2.2
Public administration	-2.0	-1.1	-6.8	-2.4	-4.7	-14.3
Change since 1989 (%)						
Total	3.3	3.3	5.0	3.6	16.2	20.6
Goods-producing	-7.3	-10.2	0.8	-1.7	18.2	10.3
Service-producing	7.9	9.7	6.6	6.1	15.5	24.2
Agriculture	15.8	-7.9	-5.0	-16.9	-2.2	9.9
Other Primary	-13.9	-31.4	11.2	19.9	21.2	-5.1
Manufacturing	-5.4	-7.3	-0.3	34.0	31.6	7.5
Construction	-25.5	-16.0	13.6	-1.7	21.6	22.4
Transportation, storage, communications and other utilities	2.9	-0.7	-5.1	19.0	9.4	15.6
Trade	-3.9	6.5	-0.4	-3.5	12.2	11.8
FIRE	0.4	3.1	-0.7	12.2	-0.2	11.3
Services(CBPS)	19.7	17.9	18.9	12.5	30.3	39.2
Education & Related Services	20.3	7.8	15.2	13.4	9.3	37.6
Health & Social services	12.1	11.0	27.6	9.4	12.8	44.7
Services to Business Management	51.0	37.5	19.8	35.0	60.3	50.3
Accommodation & Food Services	14.0	9.5	4.5	15.8	44.6	21.4
Other services	5.5	20.0	16.2	-2.5	31.2	39.6
Public administration	-4.8	-10.8	-12.3	-15.4	-26.7	-1.1

Appendix

Table 10
Employment by class of workers, Canada and provinces, 1997 annual average and changes since 1989 and 1996

	Total employment	Employees	Public employees	Private employees	Self-employed (inc. unpaid family workers)
Canada	13,941	11,453	2,066	9,387	2,488
Change since 1996	264	2%	43	0%	-32
Change since 1989	855	7%	176	2%	-100
Newfoundland	191.9	163.6	47.5	116	28.3
Change since 1996	2.2	1%	0.3	0%	-1.2
Change since 1989	-13.9	-7%	-18.8	-10%	0.2
Prince Edward Island	60.5	48.5	12	36.5	12
Change since 1996	0.4	1%	-0.9	-2%	-1
Change since 1989	5.9	11%	4.1	9%	0.5
Nova Scotia	391.9	329.6	76.5	253.1	62.3
Change since 1996	6.9	2%	4.5	1%	0.8
Change since 1989	7.6	2%	-4.1	-1%	-6.4
New Brunswick	316.1	268.2	61.7	206.5	47.9
Change since 1996	3.3	1%	2	1%	0.1
Change since 1989	20	7%	7.3	3%	-0.5
Québec	3,260.3	2,747.80	506.7	2,241.1	512.5
Change since 1996	47.7	1%	29.00	1%	16.1
Change since 1989	103.5	3%	0.50	0%	1.0
Ontario	5,412.9	4,498.60	729.9	3,768.6	914.3
Change since 1996	102.2	2%	-16.50	0%	-25.7
Change since 1989	172.1	3%	-106.70	-2%	-80
Manitoba	538.3	438.3	99.8	338.5	99.9
Change since 1996	12.8	2%	2.6	1%	-4
Change since 1989	25.7	5%	10.2	2%	1.4
Saskatchewan	474.2	351.5	91.6	259.9	122.7
Change since 1996	13	3%	7	2%	1.8
Change since 1989	16.3	4%	13.6	4%	5.7
Alberta	1,456.9	1,148.1	190.6	957.5	308.8
Change since 1996	44.2	3%	23.5	2%	-12.1
Change since 1989	203.4	16%	106.2	10%	-44.1
British Columbia	1,837.7	1,458.5	249.6	1,208.9	379.2
Change since 1996	31.9	2%	(8.5)	-1%	-7.3
Change since 1989	314.0	21%	163.4	13%	12.7

Table 11
Average hourly wage rate by age and sex, Canada and the provinces, annual average 1997

		Persons			Men			Women		
		15 + years	15-24 years	25 + years	15 + years	15-24 years	25 + years	15 + years	15-24 years	25 + years
Canada	Total	\$15.60	\$8.92	\$16.90	\$17.10	\$9.32	\$18.60	\$13.93	\$8.50	\$15.00
	Union	\$18.53	\$11.44	\$19.01	\$19.45	\$11.82	\$19.98	\$17.40	\$10.93	\$17.82
	Non-union	\$14.10	\$8.55	\$15.61	\$15.82	\$8.91	\$17.70	\$12.28	\$8.17	\$13.40
Newfoundland	Total	\$13.24	\$7.06	\$14.27	\$14.79	\$7.22	\$16.06	\$11.54	\$6.89	\$12.32
	Union	\$16.58	\$9.80	\$16.83	\$17.29	\$8.92	\$17.66	\$15.74	\$11.97	\$15.85
	Non-union	\$10.89	\$6.72	\$12.05	\$12.89	\$6.98	\$14.57	\$8.85	\$6.50	\$9.50
Prince Edward Island	Total	\$11.82	\$7.33	\$12.96	\$12.61	\$7.60	\$13.90	\$11.07	\$7.06	\$12.05
	Union	\$16.10	\$11.63	\$16.30	\$16.62	\$11.38	\$16.87	\$15.69	\$11.98	\$15.84
	Non-union	\$10.09	\$7.06	\$11.19	\$11.21	\$7.38	\$12.56	\$8.91	\$6.73	\$9.73
Nova Scotia	Total	\$12.91	\$7.27	\$14.00	\$14.25	\$7.52	\$15.52	\$11.50	\$7.03	\$12.38
	Union	\$16.41	\$9.39	\$16.70	\$17.44	\$9.83	\$17.77	\$15.14	\$9.14	\$15.40
	Non-union	\$11.36	\$7.10	\$12.53	\$12.68	\$7.31	\$14.17	\$10.05	\$6.90	\$10.91
New Brunswick	Total	\$12.99	\$7.53	\$14.05	\$14.38	\$7.72	\$15.60	\$11.45	\$7.32	\$12.30
	Union	\$17.08	\$11.17	\$17.28	\$17.94	\$9.89	\$18.24	\$16.01	\$12.77	\$16.11
	Non-union	\$11.19	\$7.29	\$12.29	\$12.70	\$7.54	\$14.09	\$9.59	\$7.03	\$10.35
Quebec	Total	\$15.37	\$8.87	\$16.49	\$16.60	\$9.17	\$17.87	\$13.97	\$8.54	\$14.92
	Union	\$17.93	\$11.04	\$18.43	\$18.55	\$11.18	\$19.12	\$17.14	\$10.83	\$17.56
	Non-union	\$13.53	\$8.36	\$14.85	\$15.07	\$8.62	\$16.72	\$11.92	\$8.08	\$12.91
Ontario	Total	\$16.32	\$9.08	\$17.69	\$17.85	\$9.43	\$19.42	\$14.62	\$8.70	\$15.75
	Union	\$19.43	\$11.41	\$19.91	\$20.28	\$12.13	\$20.78	\$18.31	\$10.42	\$18.77
	Non-union	\$15.00	\$8.80	\$16.56	\$16.70	\$9.07	\$18.65	\$13.23	\$8.52	\$14.41
Manitoba	Total	\$13.81	\$7.95	\$15.20	\$15.22	\$8.22	\$16.85	\$12.31	\$7.66	\$13.43
	Union	\$16.57	\$10.40	\$17.06	\$17.82	\$10.40	\$18.43	\$15.24	\$10.37	\$15.62
	Non-union	\$12.16	\$7.53	\$13.81	\$13.67	\$7.83	\$15.69	\$10.53	\$7.21	\$11.75
Saskatchewan	Total	\$13.64	\$8.13	\$15.10	\$15.08	\$8.63	\$16.87	\$12.12	\$7.57	\$13.26
	Union	\$16.45	\$10.17	\$17.06	\$18.05	\$10.25	\$18.77	\$15.01	\$10.07	\$15.52
	Non-union	\$12.02	\$7.76	\$13.66	\$13.58	\$8.38	\$15.65	\$10.19	\$7.01	\$11.38
Alberta	Total	\$14.77	\$8.64	\$16.22	\$16.63	\$9.38	\$18.31	\$12.64	\$7.81	\$13.82
	Union	\$17.57	\$10.72	\$18.07	\$18.81	\$11.18	\$19.42	\$16.37	\$10.15	\$16.78
	Non-union	\$13.80	\$8.43	\$15.44	\$15.95	\$9.20	\$17.90	\$11.22	\$7.60	\$12.40
British Columbia	Total	\$16.95	\$10.24	\$18.28	\$18.72	\$10.71	\$20.26	\$15.03	\$9.74	\$16.11
	Union	\$20.12	\$13.89	\$20.57	\$21.32	\$14.53	\$21.78	\$18.69	\$13.05	\$19.10
	Non-union	\$15.11	\$9.61	\$16.69	\$17.09	\$10.03	\$19.12	\$13.08	\$9.19	\$14.20

Appendix

Table 12
Job permanency by age and sex, Canada and the provinces, annual average 1997

	All employees	Job permanent	Job temporary			
			All	Seasonal	Term or contract	Casual and other
Canada						
Persons 15 years and over	11,453	10,154	1,298	327	596	375
Youths	1,869	1,397	472	137	175	159
Adult men	5,058	4,650	409	134	195	79
Adult women	4,525	4,108	418	56	225	137
Newfoundland						
Persons 15 years and over	163.6	124.0	39.6	13.8	15.9	10.0
Youths	23.7	13.9	9.8	2.3	4.3	3.2
Adult men	73.3	55.7	17.6	8.6	6.8	2.2
Adult women	66.5	54.3	12.2	2.8	4.8	4.6
Prince Edward Island						
Persons 15 years and over	48.5	35.7	12.8	5.5	4.5	2.7
Youths	9.9	6.0	3.9	1.5	1.3	1.0
Adult men	18.9	14.3	4.6	2.4	1.5	0.7
Adult women	19.7	15.4	4.3	1.6	1.7	1.1
Nova Scotia						
Persons 15 years and over	329.7	274.8	54.9	16.3	21.0	17.5
Youths	53.7	34.7	19.0	5.0	6.2	7.8
Adult men	142.2	123.6	18.6	8.3	7.2	3.1
Adult women	133.8	116.5	17.3	3.0	7.6	6.8
New Brunswick						
Persons 15 years and over	268.2	219.7	48.5	20.3	15.2	13.0
Youths	44.0	28.7	15.3	5.4	4.7	5.1
Adult men	119.4	100.5	18.9	10.5	5.8	2.7
Adult women	104.8	90.5	14.3	4.3	4.8	5.2
Quebec						
Persons 15 years and over	2,747.8	2,387.3	360.5	81.2	168.3	111.0
Youths	404.9	281.7	123.2	33.5	45.1	44.8
Adult men	1,247.3	1,133.4	113.9	33.3	55.8	24.9
Adult women	1,095.5	972.2	123.3	14.5	67.4	41.4
Ontario						
Persons 15 years and over	4,498.5	4,080.7	417.8	99.1	203.8	114.9
Youths	713.1	546.7	166.4	50.6	63.7	52.1
Adult men	2,000.1	1,876.2	123.9	33.8	65.3	24.8
Adult women	1,785.3	1,657.8	127.5	14.7	74.8	38.0
Manitoba						
Persons 15 years and over	438.3	387.0	51.3	15.0	22.9	13.5
Youths	84.2	63.6	20.6	6.9	6.7	7.1
Adult men	183.5	168.6	14.9	6.4	6.8	1.8
Adult women	170.7	154.9	15.8	1.7	9.4	4.7
Saskatchewan						
Persons 15 years and over	351.5	308.3	43.2	12.6	17.6	13.1
Youths	73.9	55.6	18.3	5.9	6.3	6.1
Adult men	141.3	129.4	11.9	5.0	4.8	2.1
Adult women	136.4	123.3	13.1	1.7	6.5	4.9
Alberta						
Persons 15 years and over	1,148.1	1,022.8	125.3	32.3	58.7	34.3
Youths	220.3	171.6	48.7	14.9	17.2	16.7
Adult men	495.8	459.2	36.6	12.8	18.7	5.1
Adult women	432.0	392.0	40.0	4.6	22.8	12.5
British Columbia						
Persons 15 years and over	1,458.5	1,314.2	144.3	30.7	68.1	45.4
Youths	241.5	194.7	46.8	11.2	20.0	15.6
Adult men	636.4	588.6	47.8	12.8	22.6	12.5
Adult women	580.7	531.0	49.7	6.8	25.6	17.4

N° 71-005-XPB au catalogue



Le point sur la population active

Un aperçu du marché du travail en 1997

Hiver 1998



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canadä

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Nathalie Caron, Enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4168) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

Renseignements sur les commandes/abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : order@statcan.ca. Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Le point sur la population active

Un aperçu du marché du travail en 1997

Hiver 1998 Vol. 2, n° 1

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1998

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmager dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Février 1998

N° 71-005-XPB au catalogue
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

1010312337



Ca 005

1.3

Cette publication a été préparée sous la direction de :

Mike Sheridan, Directeur général, Direction des enquêtes des ménages et du travail

Maryanne Webber, Directrice, Division des enquêtes-ménages (613) 951-2899

Deborah Sunter, Directrice adjointe, Sous-division de l'Enquête sur la population active (EPA), Division des enquêtes-ménages (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301

Ross McOrmond, Traitement des données (613) 951-4734

Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725

avec l'aide du personnel de la sous-division de l'Enquête sur la population active.

Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec les auteurs suivants:

Jean-Marc Lévesque

Téléphone: (613) 951-2301

Télécopieur: (613) 951-2869

Courrier électronique: levejea@statcan.ca

Ferroa Vincent

Téléphone: (613) 951-4750

Télécopieur: (613) 951-2869

Courrier électronique: ferrvin@statcan.ca

Geoff Bowlby

Téléphone: (613) 951-3325

Télécopieur: (613) 951-2869

Courrier électronique: bowlgeo@statcan.ca

Soulignons également la participation de Michel Chevalier (Division des enquêtes ménages) à la rédaction de la présente publication.

Faits saillants

Le marché du travail a fourni, en 1997, sa deuxième meilleure performance des années 90 et a ainsi répondu aux attentes soulevées par la progression de plusieurs indicateurs économiques lors du deuxième semestre de 1996. La performance du marché du travail en 1997 rappelle celle de 1994, année de la première véritable création d'emploi après la récession de 1990. Toutefois, pendant les dix-huit mois qui ont suivi l'année 1994, les indicateurs du marché du travail n'ont pas montré de véritable tendance à la hausse, comme plusieurs autres indicateurs de l'économie. Au troisième et quatrième trimestres de 1996, le produit intérieur brut (PIB), les investissements des entreprises, les exportations, la consommation, les ventes au détail et les faibles taux d'intérêt indiquaient un retour aux conditions favorables à la création d'emploi. Celle-ci s'est manifestée avec force au milieu du premier trimestre 1997 pour se poursuivre jusqu'à l'automne, y faire une pause et terminer l'année avec éclat en décembre.

La croissance de l'emploi en 1997 ressemble en plusieurs points à celle de 1994 : elle est constituée d'emplois à temps plein, se manifeste chez les personnes âgées de 25 à 54 ans et repose essentiellement sur les mêmes branches d'activité (les services aux entreprises et le secteur manufacturier) et les mêmes professions (les professionnels) dont la rémunération est généralement plus élevée que la moyenne.

L'amélioration des conditions du marché du travail en 1997 n'a cependant pas donné lieu à une recrudescence de l'activité, contrairement à ce que prévoyaient certains économistes. Le taux d'activité est demeuré à 64,8 %, soit 2,7 points sous le niveau de décembre 1989. En effet, la récession du début des années 90 a fait passer le taux d'activité de 67,5 % en décembre 1989 à 65,5 % en avril 1992, lorsque la chute de l'emploi a pris fin. Avec l'amélioration des perspectives d'emploi, plusieurs observateurs s'attendaient à une augmentation de l'activité, ce qui aurait maintenu une pression à la hausse sur le taux de chômage. Or, en décembre 1997, seules les femmes âgées de 25 à 54 ans avaient un taux d'activité aussi élevé qu'en 1989 (+1,0 %), les jeunes (-9,2 %), les personnes âgées de 55 ans et plus (-2,3 %) et les hommes de 25 à 54 ans (-2,0 %) étaient moins susceptibles d'être sur le marché du travail en 1997 qu'en 1989.

La croissance de l'emploi conjuguée à la stabilité de l'activité a fait diminuer le nombre de chômeurs en 1997 dans tous les grands groupes démographiques. Le taux de chômage avait oscillé autour de 9,7 % au cours de 1995 et 1996, selon les fluctuations de l'activité. La poussée de l'emploi en 1997 a fait baisser le taux de chômage à 9,1 % vers le milieu de l'année 1997, et à 8,6 % en décembre, le plus bas niveau depuis septembre 1990. La baisse du chômage s'est produite chez les personnes sans emploi depuis plusieurs mois, alors que le nombre de personnes en chômage de courte durée augmentait légèrement.

Au cours de l'année 1997, l'emploi s'est accru et le chômage a diminué dans toutes les provinces à l'exception de la Colombie-Britannique, où l'emploi s'est légèrement replié.

Ce texte s'appuie essentiellement sur les données de l'Enquête sur la population active (EPA) publiées le 9 janvier 1998. Sauf indication contraire, toutes les données mensuelles ont été désaisonnalisées afin de fournir une meilleure appréciation des tendances sous-jacentes. Les mouvements saisonniers sont causés par des phénomènes annuels réguliers tels les cycles climatiques, les congés, les périodes de vacances, les cycles reliés à la production ou aux récoltes. La désaisonnalisation des données n'élimine pas les fluctuations irrégulières et les cycles à long terme.

Sauf indication contraire, les données sur le PIB ou ses composantes sont appuyées sur les dépenses aux prix des marchés, en dollars de 1992.

Les données contenues dans les tableaux de l'annexe sont basées sur des moyennes de douze mois.

Introduction

L'environnement économique

Après la faible croissance économique de 1995 et de la première moitié de 1996, la forte progression enregistrée lors des deux derniers trimestres de 1996 semblait placer le marché du travail sur la bonne voie. Les espoirs étaient grands, en début d'année 1997, de voir le pays renouer avec l'expansion économique et la création d'emploi. En rétrospective, l'économie a rempli ses promesses.

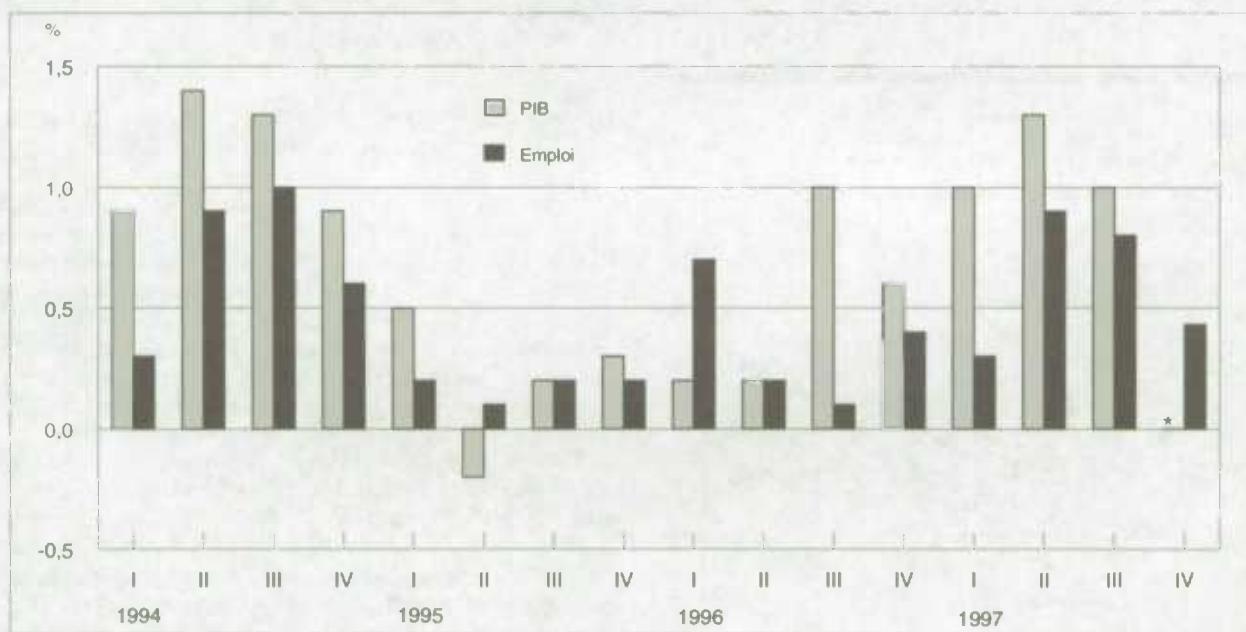
En tout début d'année, la croissance du PIB dépassait largement celle de l'emploi. Mais dès le deuxième trimestre de l'année, le comportement du marché du travail épousait celui du PIB, répondant ainsi aux attentes des prévisionnistes. Même si la croissance de l'emploi a marqué une pause en septembre et octobre, l'année s'est terminée sur une bonne note.

Solide performance de l'économie en 1997

Au troisième trimestre de 1997, le PIB réel s'est accru de 1 %, poursuivant ainsi le rythme accéléré de croissance amorcé à la mi-1996. Sur une base annuelle, la croissance du PIB se chiffrait à 4,1 % au premier trimestre, 5,2 % au second et 4,1 % au troisième. En règle générale, une croissance du PIB d'environ 4,2 % (taux annuel) en octobre révèle une tendance à la hausse susceptible de se prolonger au quatrième trimestre.

Pour la plus grande partie de l'année, la demande domestique s'est avérée être le moteur de la croissance économique. Il semble qu'une meilleure confiance dans les perspectives d'emploi, ainsi que les faibles taux d'intérêt et d'inflation, aient incité les consommateurs à augmenter leurs dépenses. La consommation a crû de façon soutenue tout au long de l'année 1997: la hausse de 1,3 % au troisième trimestre de 1997 constituait le quatrième trimestre consécutif affichant une croissance supérieure à 1 %.

Graphique 1
L'emploi et le PIB affichent une nette progression



Source : Les comptes nationaux et l'Enquête sur la population active.

* Données non disponibles.

Introduction

Cette poussée de la consommation personnelle a trouvé sa contrepartie dans la reprise des ventes au détail, amorcée au dernier trimestre de 1996. La progression des ventes au détail s'est poursuivie en 1997, le niveau moyen des ventes pour les dix premiers mois de l'année étant de 7,6 % supérieur au niveau moyen de la même période en 1996. Les ventes de véhicules motorisés, de meubles et d'appareils ménagers ont été particulièrement fortes. Les magasins à rayons, les commerces de marchandise générale et les boutiques de vêtements ont également profité de la croissance des ventes au détail.

À l'instar des consommateurs, les entreprises ont ouvert leurs goussets en 1997, ce qui a entraîné une croissance dans la construction non résidentielle et une augmentation des importations de machinerie et d'équipements divers.

Alors que la demande accrue des entreprises et des consommateurs a fait hausser les importations tout au long de l'année, les exportations ont crû plus timidement. En conséquence, le surplus commercial des marchandises est tombé à son plus bas niveau depuis 1993, bien en deçà du sommet atteint à la mi-1996.

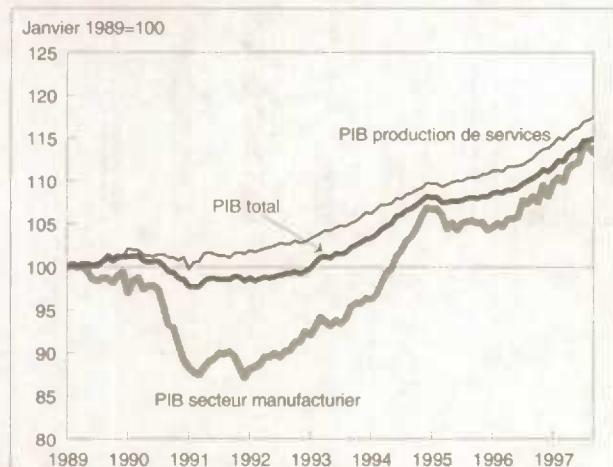
Pour les manufacturiers, l'année 1997 marque la poursuite d'une solide tendance à la hausse amorcée au tout début de l'année 1996, tendance qui suivait la piètre performance de 1995. L'augmentation des livraisons en octobre constituait la neuvième hausse mensuelle au cours

des dix derniers mois, et les commandes non honorées ont continué de s'accumuler au cours de l'année 1997. Au cours des derniers mois, l'accroissement des livraisons s'est accompagnée d'une accumulation des stocks, ce qui a conduit à une stabilisation du ratio stocks/livraisons. La demande accrue a porté l'utilisation de la capacité près des niveaux maxima, et a généré une hausse de 6,5 % du nombre d'emplois dans le secteur manufacturier. Les vendeurs de gros ont également connu une année d'expansion, poursuivant une lancée amorcée en janvier 1996.

Le secteur des services aux entreprises a également affiché une forte performance en 1997, avec des hausses dans l'emploi et la production supérieure aux hausses moyennes de l'industrie. La croissance annuelle du PIB dans le secteur des services aux entreprises était d'un peu plus de 8 % au troisième trimestre de 1997, les gains les plus importants ayant été enregistrés dans les services informatiques. L'emploi dans les services aux entreprises a crû de 9,9 % au cours de l'année 1997.

Même si la construction d'immeubles non résidentiels a fourni la plus grande partie de la croissance récente dans le secteur de la construction, le niveau d'activité dans la construction résidentielle a été relativement élevé cette année comparativement aux années précédentes. Cela résulte vraisemblablement des bas taux d'intérêt et de la confiance grandissante des consommateurs. En décembre, la Société canadienne d'hypothèque et de logement annonçait 152 800 mises en chantier, une hausse de 21 % par rapport à 1996.

Graphique 2
La forte hausse de la production du secteur manufacturier contribue à la croissance du PIB total



Source : Division des mesures et analyse des industries.

Le marché du travail termine l'année en lion ... et dépasse les projections

En décembre 1997, le nombre d'emplois a augmenté de 62 000, ce qui a porté à 363 000 les gains enregistrés pour l'année (+2,6 %). Cette croissance est la plus forte depuis 1994, année où l'emploi avait affiché une hausse de 381 000 (+2,9 %). Outre le fait que les années 1997 et 1994 se ressemblent en ce qui a trait aux augmentations de l'emploi, la performance du marché du travail au cours de ces deux années comporte plusieurs autres similitudes.

Tant en 1997 qu'en 1994, l'emploi à temps plein s'est accru alors que l'emploi à temps partiel a diminué; la croissance de l'emploi s'est manifestée principalement dans la population adulte âgée de 25 à 54 ans; le secteur privé a fourni la totalité des emplois; enfin, la performance du marché du travail s'est appuyée sur une forte contribution du secteur manufacturier. Au surplus, la croissance de l'emploi s'est manifestée, en 1997 comme en 1994, dans neuf des dix provinces.

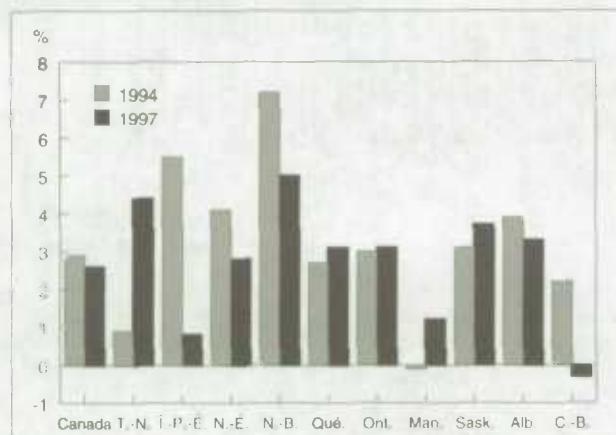
Tableau 1

Comparaison de la croissance de l'emploi en 1994 et 1997 (variations de décembre à décembre)

	Variation de l'emploi				Pourcentage de la croissance	
	1994	1997	1994	1997	1994	1997
	milliers		pourcentage			
Emploi	381.2	363.2	2.9%	2.6%	100%	100%
Temps plein	446.6	376.8	4.2%	3.4%	117%	104%
Jeunes	6.7	15.8	0.3%	0.8%	1.8%	4.4%
Hommes âgés de 25 à 54 ans	146.8	163.1	2.7%	2.9%	38.5%	44.9%
Femmes âgées de 25 à 54 ans	169.9	117.5	3.8%	2.5%	44.6%	32.4%
Personnes âgées de 55 ans et plus	57.7	66.9	4.6%	5.1%	15.1%	18.4%
Secteur privé	351.8	378.3	3.2%	3.2%	92.3%	104.2%
Employés	288.3	291.7	3.2%	3.1%	75.6%	80.3%
Travailleurs indépendants	63.5	86.6	3.1%	3.6%	16.7%	23.8%
Secteur public	29.4	-15.1	1.4%	-0.7%	7.7%	-4.2%
Industries manufacturières	126.6	135.6	6.6%	6.5%	33.2%	37.3%
Services personnels et aux entreprises	132	149	5.2%	5.3%	34.6%	41.0%

Graphique 3

La croissance de l'emploi en 1997 surpassait celle de 1994 dans la moitié des provinces



Source : Enquête sur la population active.

La population active demeure stable, le taux d'emploi augmente et le taux de chômage diminue

En 1997, la population active s'est accrue de 199 000 (+1,3 %). Cette croissance ayant suivi celle de la population en âge de travailler, le taux d'activité est demeuré fixe au cours de l'année à 64,8 %.

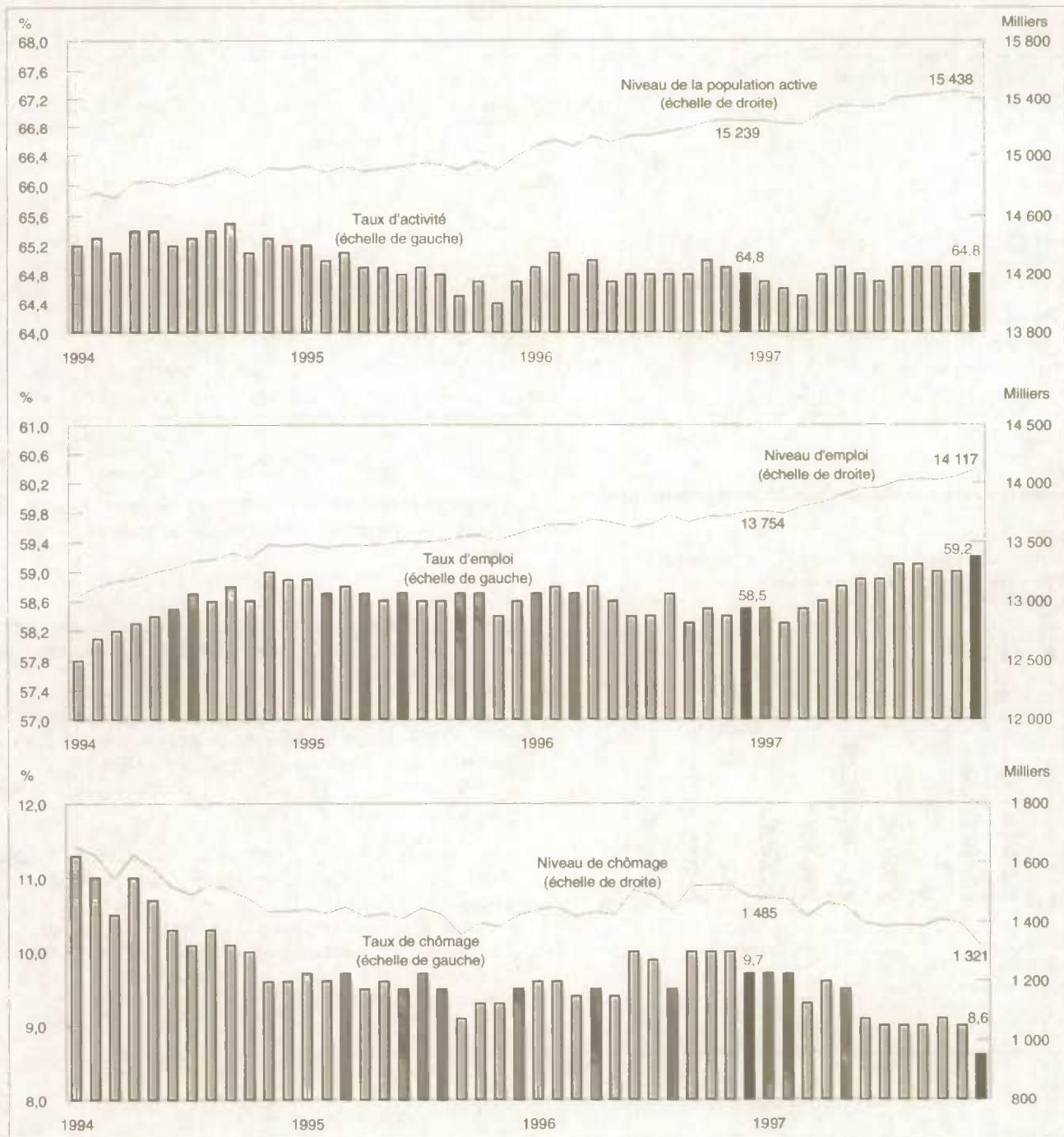
En raison de la forte croissance de l'emploi en 1997, le taux d'emploi (soit le pourcentage de personnes en âge de travailler qui détenaient un emploi) a atteint 59,2 % en décembre 1997, en hausse de 0,7 point de pourcentage par rapport à décembre 1996.

La hausse de l'emploi, conjuguée à la stabilité du taux d'activité, a occasionné une chute marquée du taux de chômage vers la fin de l'année. De 9,7 % en début d'année, le taux de chômage est passé à 9,0 % en juillet et s'est maintenu autour de ce niveau jusqu'en novembre, avant de baisser à 8,6 % en décembre, son plus bas niveau depuis 1990.

Introduction

Graphique 4

En 1997, la population active a augmenté au même rythme que la population alors que la croissance de l'emploi était suffisamment marquée pour faire augmenter le taux d'emploi. Une baisse de 164 000 dans le nombre de chômeurs a fait chuter le taux de chômage de 9,7 % à 8,6 %



Source : Enquête sur la population active.

L'année 1997 conforme aux prévisions de l'OCDE

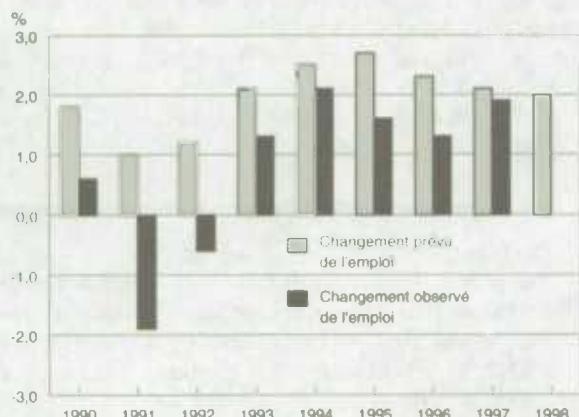
À la fin de l'année 1996, les prévisionnistes étaient généralement optimistes quant aux performances du marché du travail en 1997, et plusieurs d'entre eux prévoient des hausses d'environ 350 000 emplois – non loin de la hausse enregistrée de 363 000 (voir *Le marché du travail : bilan de la mi-année*, dans «L'emploi et le revenu en perspective», automne 1997).

Parmi les études prévisionnistes les plus reconnues, l'on trouve celles de l'Organisation pour la coopération et le développement économique (OCDE), publiées pendant la saison estivale qui précède l'année étudiée. Leurs prévisions de 1997, publiées à l'été 1996, se sont avérées être leurs meilleures depuis le début des années 90. Sur la base des moyennes annuelles, l'OCDE prévoyait une croissance de 2,1 %

de l'emploi en 1997, alors qu'elle s'est effectivement située, suivant le même calcul, à 1,9 %.

La prédiction de l'OCDE en ce qui a trait au taux de chômage fut aussi l'une des plus précises de la décennie. L'organisme a tablé sur un taux de chômage moyen en 1997 de 9,0 %; *a posteriori*, le taux moyen s'est situé à 9,2 %.

Pour l'année 1998, l'OCDE prévoit un taux de chômage moyen de 9,1 % et un accroissement de l'emploi d'environ 2 %. En d'autres termes, l'OCDE prévoit un accroissement de la participation au marché du travail en 1998, position que beaucoup d'analystes et d'économistes endossent.



Source : *Perspective de l'emploi, OCDE et l'Enquête sur la population active*.



L'emploi

L'emploi chez les adultes, en progression depuis 1992, poursuit sur sa lancée en 1997

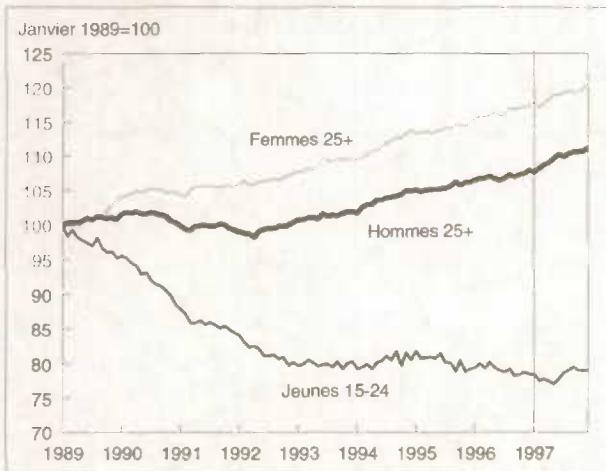
En 1997, les gains d'emploi ont profité presque exclusivement aux adultes. À 3,0 % (+347 000), le taux de croissance de l'emploi chez les adultes (25 ans et plus) était environ deux fois plus élevé qu'en 1995 (+1,2 %) et qu'en 1996 (+1,8 %), mais inférieur au taux de croissance de 3,4 % enregistré en 1994.

Les hommes adultes sont les principaux bénéficiaires de la croissance soutenue de l'emploi en 1997. L'emploi parmi ce groupe s'est accru de 3,1 % au cours de l'année, comparativement à 2,8 % chez les femmes adultes. Cette situation fait contraste avec celle des années précédentes, où les taux de croissance de l'emploi chez les femmes étaient supérieurs ou égaux aux taux observés chez les hommes.

Pour avoir une meilleure idée de la situation qui prévaut chez les adultes, il est utile de diviser ce groupe en deux sous-groupes, soient les travailleurs du groupe noyau (personnes âgées de 25 à 54 ans) et les travailleurs plus âgés (55 ans et plus).

Graphique 5

Progression régulière de l'emploi chez les adultes. La situation est toujours difficile chez les jeunes malgré une amélioration au cours de l'été de 1997



Source : Enquête sur la population active.

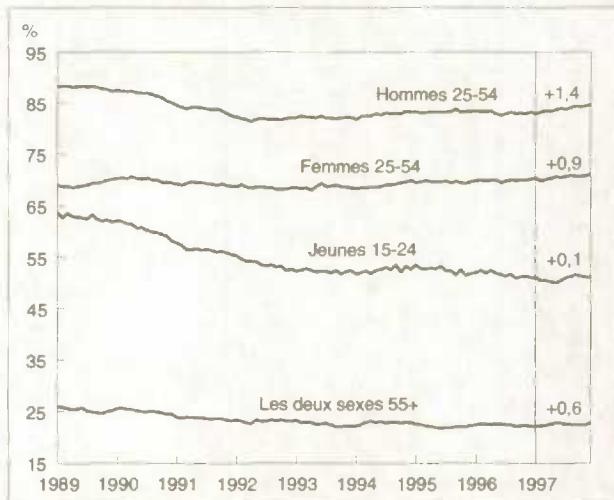
En 1997, le pourcentage d'hommes occupés âgés de 25 à 54 ans est passé à 84,6 % (+1,4), une nette amélioration par rapport au léger recul de l'année précédente. Du côté des femmes du groupe noyau, le taux d'emploi est passé à 71,1 % (+0,9) en 1997, soit une croissance près de deux fois supérieure à celle enregistrée l'année précédente (+0,5).

Bien que l'emploi ait progressé plus rapidement chez les hommes du groupe noyau en 1997, c'est chez les femmes du même groupe que l'on retrouve la plus forte hausse à long terme. En décembre 1997, le taux d'emploi chez les hommes accusait une baisse de 2,6 points par rapport à décembre 1989; le taux chez les femmes affichait au contraire une hausse de 0,9 point.

Les travailleurs âgés de 55 ans et plus ont également vu leur nombre augmenter en 1997. Les gains pour ce groupe ont totalisé 60 000, en hausse de 5,1 %, et se sont produits autant chez les hommes que chez les femmes. Leur taux d'emploi est ainsi passé à 22,7 % (+0,6) à la fin de l'année. Les années 1997 et 1994 sont les deux seules années de la décennie où le taux d'emploi a progressé dans ce groupe d'âge.

Graphique 6

Les jeunes continuent de faire face à un marché du travail difficile alors que leur taux d'emploi n'a que légèrement progressé au cours de l'année pour se situer à 51,2 %, faisant suite à une tendance à la baisse au cours de la décennie



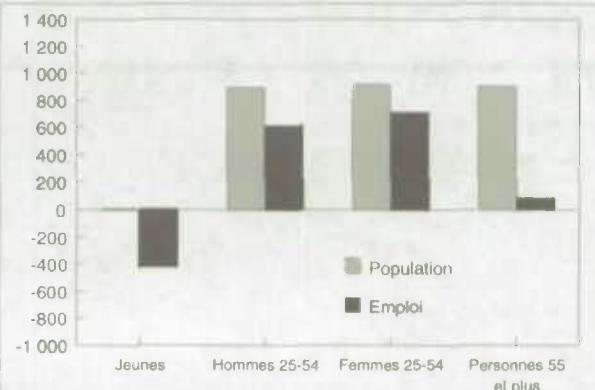
Source : Enquête sur la population active.

Une baisse du taux d'emploi peut être attribuable à une baisse de l'emploi ou à un taux de croissance de l'emploi inférieur à celui de la population. Comme le montre le graphique ci-dessous, la baisse des taux d'emploi était plus sévère lors des trois premières années de la décennie, notamment dans le groupe noyau. Chez les jeunes et les travailleurs plus âgés, des baisses se sont également manifestées dans les années subséquentes.

La régression du taux d'emploi chez les jeunes est uniquement attribuable aux pertes d'emploi, étant donné que la taille de leur population est restée inchangée. Chez les hommes du groupe noyau et chez les personnes plus âgées, la baisse du taux d'emploi est la conséquence d'un taux de croissance de l'emploi inférieur à celui de leur population.

Graphique 7

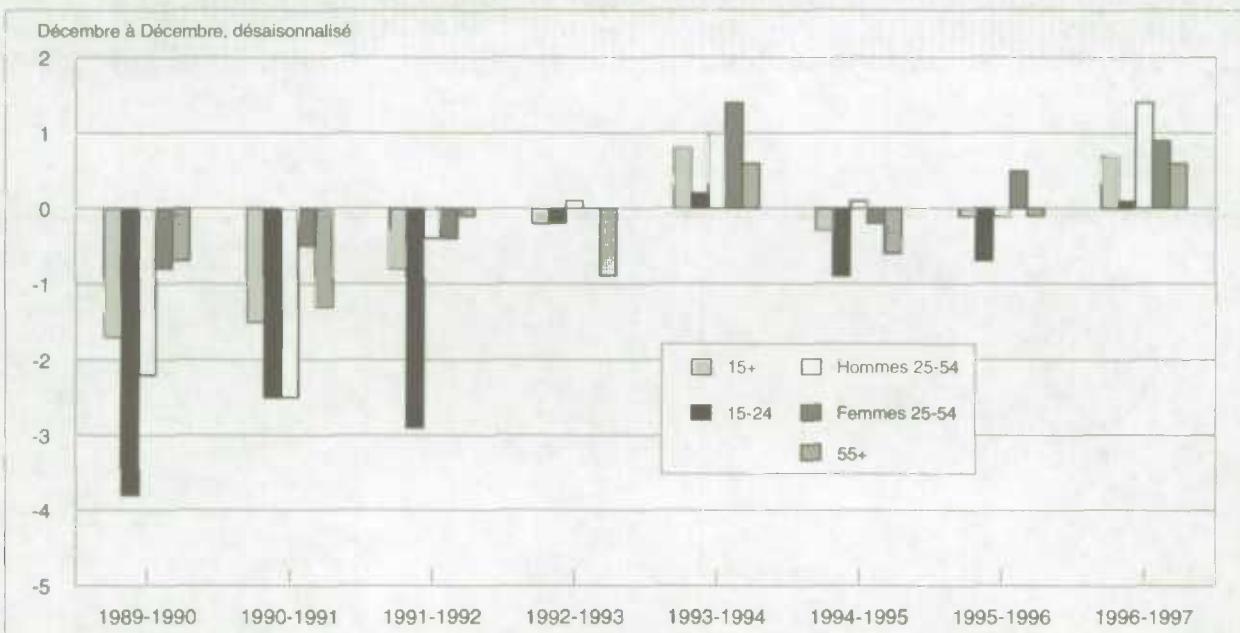
Changement depuis 1989 de la population et de l'emploi selon le groupe démographique



Source : Enquête sur la population active.

Graphique 8

Au cours des années 90, 1997 marque la deuxième année seulement où le taux d'emploi augmentait dans tous les principaux groupes démographiques



Source : Enquête sur la population active.

L'emploi

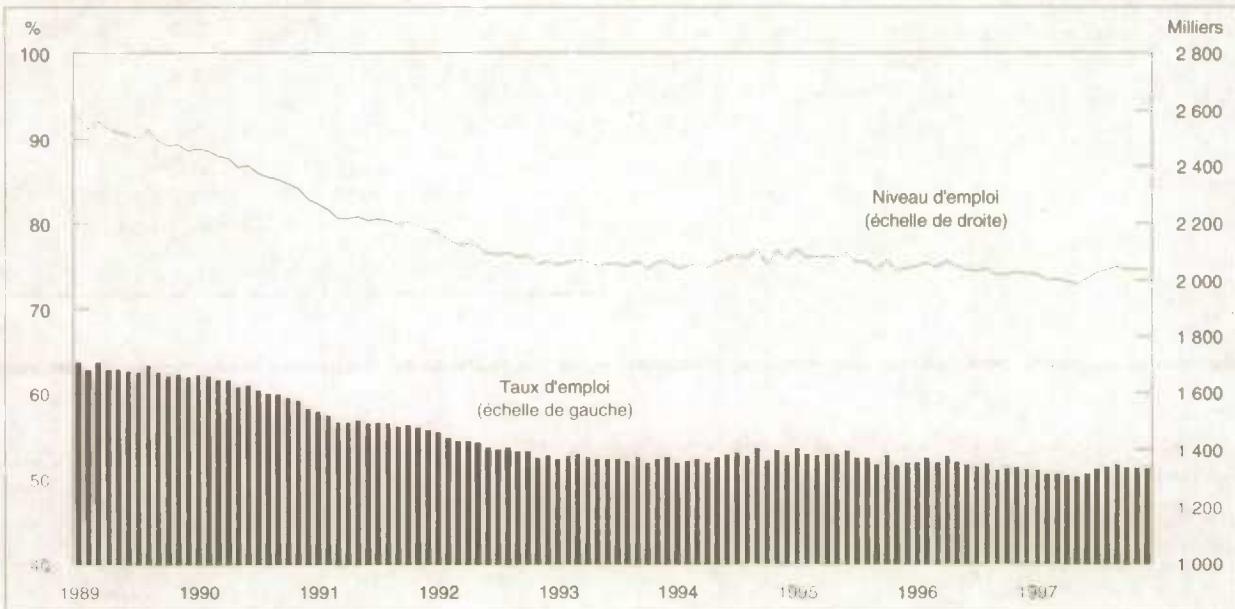
La situation chez les jeunes

L'emploi chez les jeunes s'est accru de 16 000 (+0,8 %) au cours de l'année 1997. Ce gain a fait passer le taux d'emploi chez les jeunes à 51,2 %, en hausse d'un dixième de

point par rapport à décembre 1996. Ce taux est nettement inférieur au taux de 61,9 % enregistré en décembre 1989.

Graphique 9

L'emploi chez les jeunes s'améliore un peu en 1997



Source : Enquête sur la population active.

Pendant la récession des années 90, la fréquentation scolaire chez les jeunes s'est accrue encore plus rapidement qu'auparavant. Comme les étudiants sont moins susceptibles de travailler que les jeunes qui ne vont pas aux études, cette hausse de la fréquentation scolaire a eu un effet dépressif sur le taux global d'emploi chez les jeunes.

Pendant la même période, il est devenu plus difficile pour les étudiants et les jeunes en général de trouver du travail. Cette situation n'a fait qu'amplifier la pression à la baisse sur le taux d'emploi des jeunes, en particulier chez les adolescents.

Il est possible de quantifier l'effet sur le taux d'emploi des jeunes d'une fréquentation scolaire accrue et d'une baisse des possibilités d'emploi.

Entre 1989 et 1997, 35 % de la baisse du taux d'emploi chez les jeunes peut être attribuée à la hausse de la fréquentation scolaire. Environ 45 % de la baisse est l'effet d'une chute de l'emploi chez les étudiants à temps plein et le reste (20 %) a résulté d'une baisse de l'emploi chez les jeunes qui ne fréquentent pas l'école ou qui étudient à temps partiel.

Graphique 10

Plus du tiers de la baisse du taux d'emploi chez les jeunes résulte d'une hausse de la fréquentation scolaire



Source : *Enquête sur la population active*.

L'emploi

L'emploi à temps plein fournit la totalité des gains en 1997

La comparaison des gains d'emploi à temps plein et des gains d'emploi à temps partiel fournit une bonne indication du volume de travail généré par une économie, et peut également servir de mesure de la qualité des emplois créés. Même si certains travailleurs préfèrent travailler à temps partiel, les emplois à temps plein vont généralement de pair avec une rémunération plus généreuse, des avantages sociaux étendus et une meilleure sécurité d'emploi.

En dépit d'un léger recul au cours de l'été 1997, l'emploi à temps plein a propulsé la croissance globale de l'emploi au cours de l'année, alors que du côté de l'emploi à temps partiel, les fluctuations mensuelles se sont soldées par une perte de 14 000.

Le gain d'emploi à temps plein a totalisé 377 000 (+3,4 %) en 1997, une amélioration notable par rapport à 1996, alors que l'emploi global progressait à un rythme beaucoup plus lent et que le tiers du gain enregistré était constitué d'emplois à temps partiel. L'année 1997 fait également contraste avec 1995, année où le marché du travail stagnait et où les gains nets se produisaient du

côté de l'emploi à temps partiel. Toutefois, la meilleure performance de la décennie pour l'emploi à temps plein a été réalisée en 1994, alors que le gain se chiffrait à 447 000 (+4,2 %).

La plus grande partie de la croissance de l'emploi à temps plein en 1997 était également répartie entre les hommes adultes et les femmes adultes (+179 000 dans les deux cas). Les jeunes ont également terminé l'année avec plus d'emplois à temps plein (+20 000).

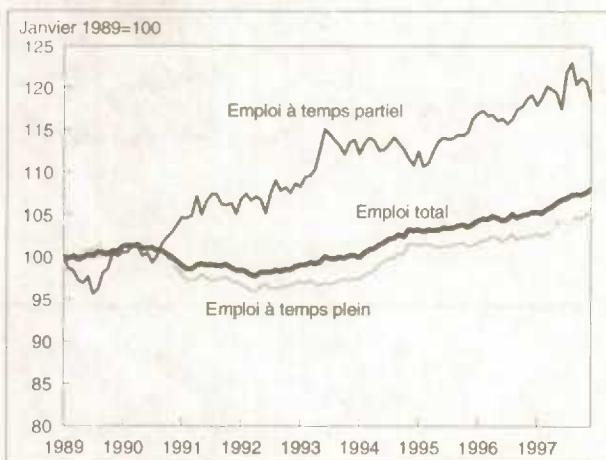
Tableau 2
Variation de l'emploi, décembre à décembre

	Temps plein	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel
			milliers	pourcentage
1990	-237	82	-2,2	3,7
1991	-163	29	-1,5	1,3
1992	-24	80	-0,2	3,4
1993	59	114	0,6	4,7
1994	447	-65	4,2	-2,6
1995	-22	121	-0,2	4,9
1996	123	63	1,1	2,4
1997	377	-14	3,4	-0,5

Source : Enquête sur la population active.

Graphique 11

L'emploi à temps plein a fortement progressé en 1997 alors que le temps partiel terminait l'année presque inchangé

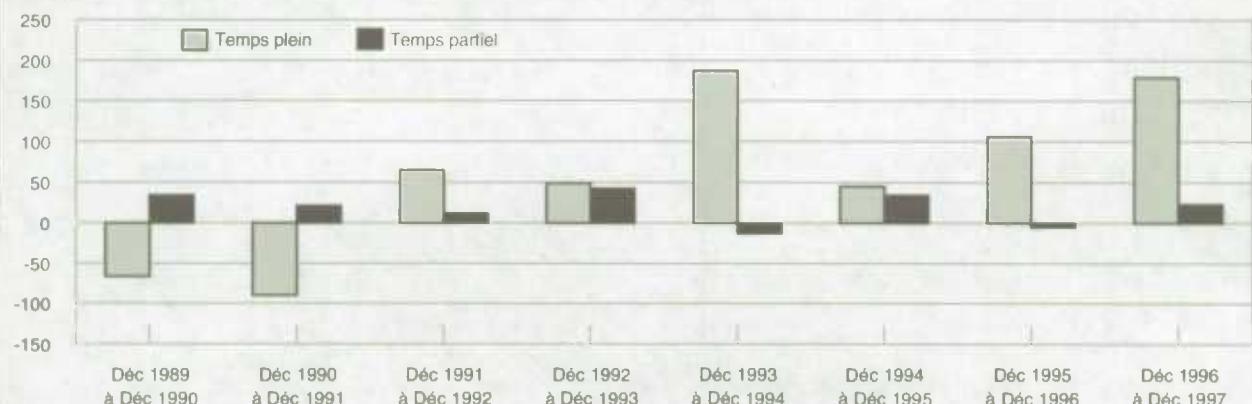


Source : Enquête sur la population active.

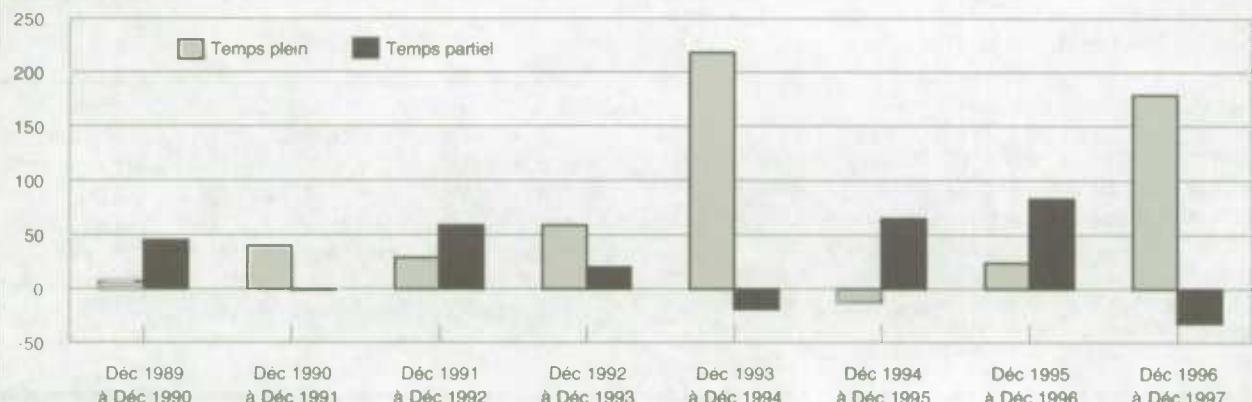
Graphique 12

En 1997, les hommes adultes gagnent à la fois des emplois à temps plein et des emplois à temps partiel

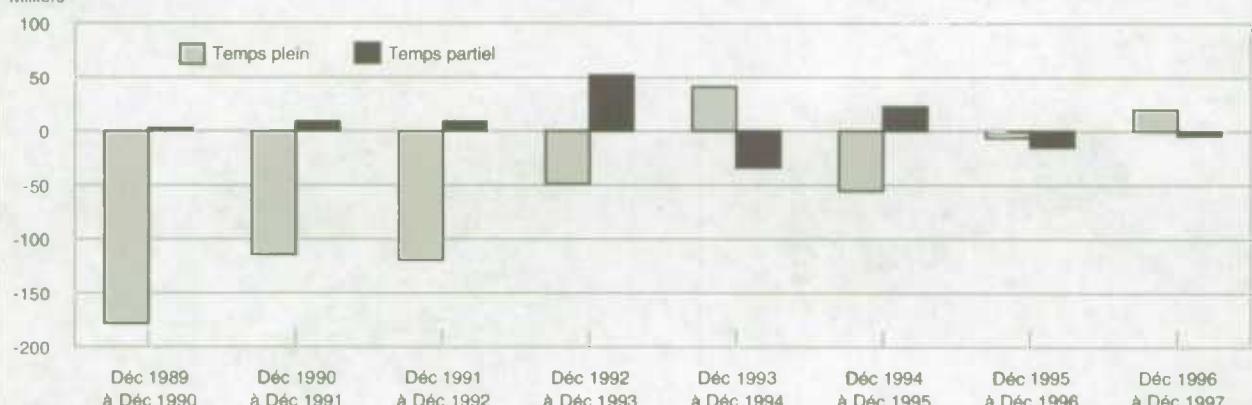
Milliers

**Des gains d'emplois à temps plein chez les femmes adultes effacent des pertes d'emplois à temps partiel en 1997**

Milliers

**Faible progression des emplois à temps plein chez les jeunes en 1997**

Milliers



Source : Enquête sur la population active.

L'emploi

La part de l'emploi à temps partiel diminue sensiblement en 1997

Le taux d'emploi à temps partiel, qui représente la proportion de personnes occupées travaillant habituellement moins de 30 heures par semaine, a terminé l'année à 18,6 %, en baisse de 0,6 point de pourcentage. Même s'il s'est accru significativement pendant les années 90, le taux s'est stabilisé au cours des dernières années, oscillant autour de 19 % depuis 1993. La diminution du taux en 1997 résulte d'une baisse de 1,3 point de pourcentage chez les femmes adultes (à 24,0 %) et d'une faible diminution chez les jeunes (baisse de 0,5 point pour atteindre 45,0 %).

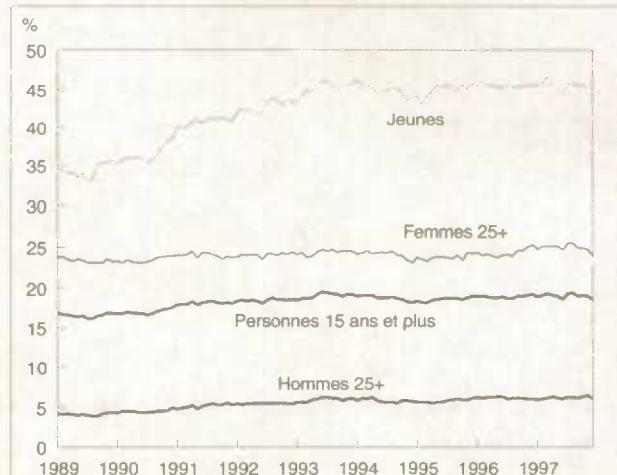
Le temps partiel involontaire se retrouve principalement chez les femmes âgées de 25 à 54 ans

L'emploi à temps partiel ne se limite pas aux jeunes; il est également fortement présent chez les femmes du groupe noyau (25 à 54 ans). En 1997, plus des trois quarts de tous les emplois à temps partiel se trouvaient chez les jeunes et les femmes du groupe noyau.

Même si la majorité des travailleurs à temps partiel veulent travailler moins de 30 heures par semaine, certains d'entre eux préféreraient travailler davantage. En 1997, trois travailleurs à temps partiel sur dix auraient préféré travailler plus de 30 heures par semaine et le tiers d'entre eux avaient cherché du travail à temps plein au cours des quatre semaines précédant l'enquête.

Graphique 13

Le taux de travail à temps partiel diminue légèrement en 1997

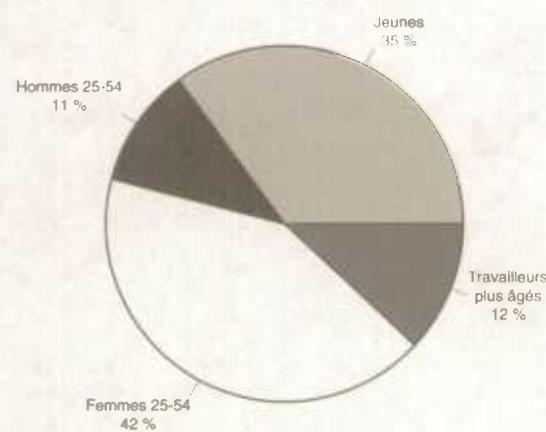


Source: Enquête sur la population active.

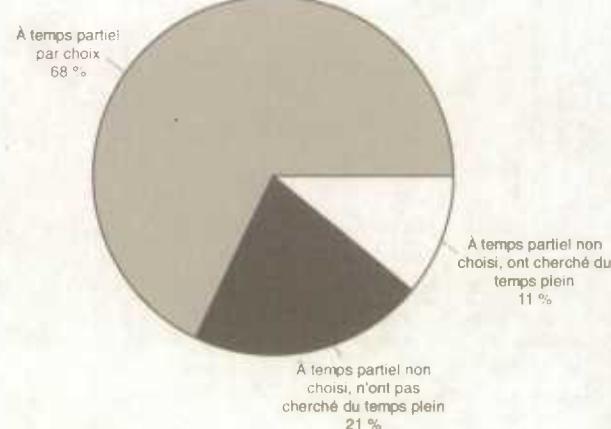
Parmi les femmes âgées de 25 à 54 ans qui travaillaient à temps partiel en 1997, 390 000 (34 %) auraient préféré travailler à temps plein. Ces femmes constituaient le plus grand groupe démographique de travailleurs à temps partiel involontaire. Dans ce groupe, moins du tiers (112 000) avaient cherché du travail à temps plein dans les quatre semaines précédant l'enquête. Le travail à temps partiel involontaire n'est pas aussi répandu chez les jeunes

Graphique 14

Répartition de l'emploi à temps partiel



Source : Enquête sur la population active.

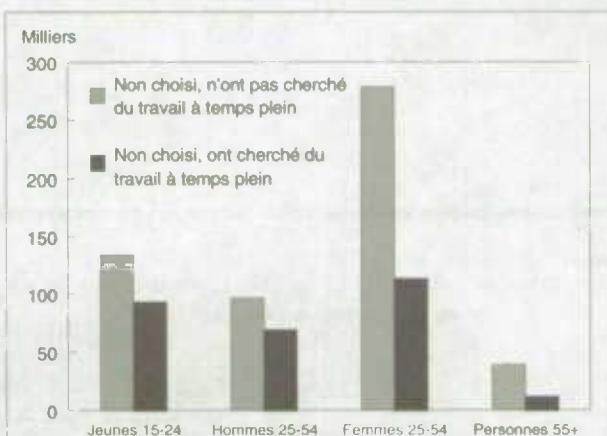


(15 % des travailleurs à temps partiel âgés de 15 à 24 ans), mais la majorité des jeunes concernés avaient cherché du travail à plein temps. Les hommes âgés de 25 à 54 ans étaient également plus susceptibles d'avoir cherché du travail à plein temps s'ils étaient travailleurs à temps partiel involontaire. La recherche d'un emploi à temps plein était la moins fréquente chez les travailleurs à temps partiel involontaire âgés de 55 ans et plus, alors que seulement un travailleur sur cinq avait cherché du travail à temps plein.

Même si l'emploi à temps partiel a progressé au cours des années 80 et 90, une majorité de travailleurs continue d'avoir un horaire se situant entre 35 et 40 heures par semaine. En 1997, 57 % de tous les travailleurs avaient un horaire normal de 35 à 40 heures par semaine, alors que 19 % d'entre eux travaillaient moins de 30 heures, 6 % travaillaient entre 30 et 34 heures, et 17 % travaillaient habituellement plus de 40 heures. (Note: les heures de travail habituelles réfèrent aux heures rémunérées effectuées lors d'un horaire normal et excluent les heures supplémentaires rémunérées et non rémunérées).

Graphique 15

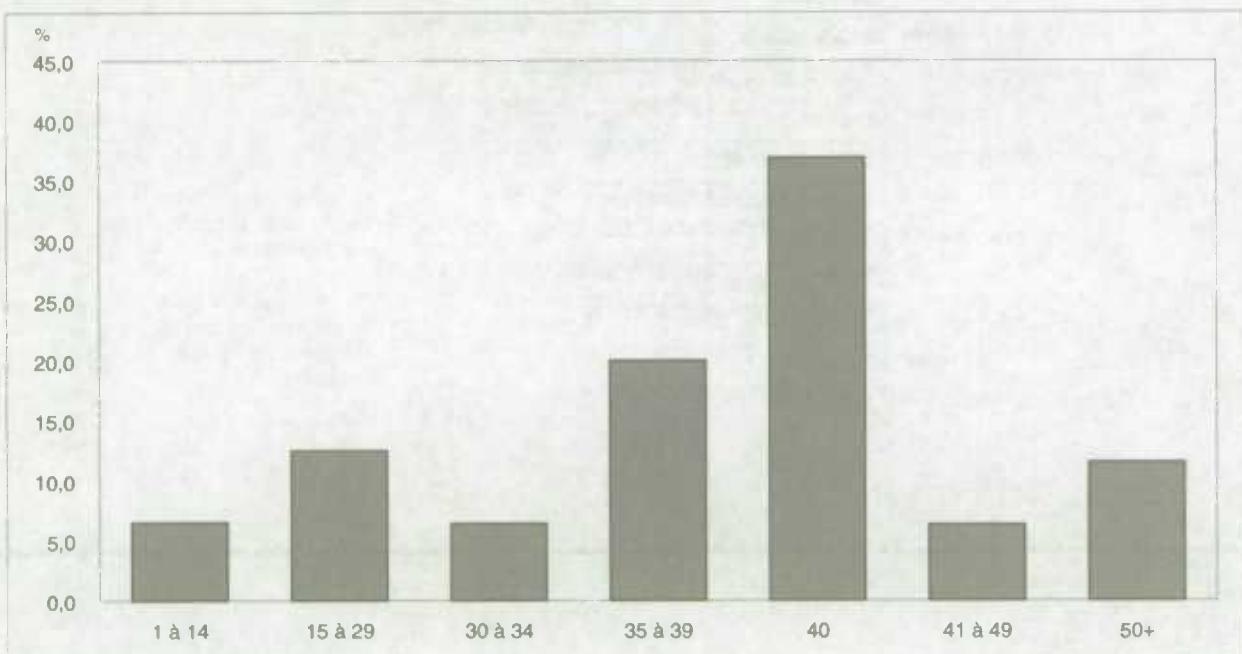
La plupart des travailleurs à temps partiel non choisi n'ont pas cherché du travail à temps plein en 1997



Source : Enquête sur la population active.

Graphique 16

En 1997, 37 % des travailleurs effectuaient 40 heures de travail par semaine



Source : Enquête sur la population active.

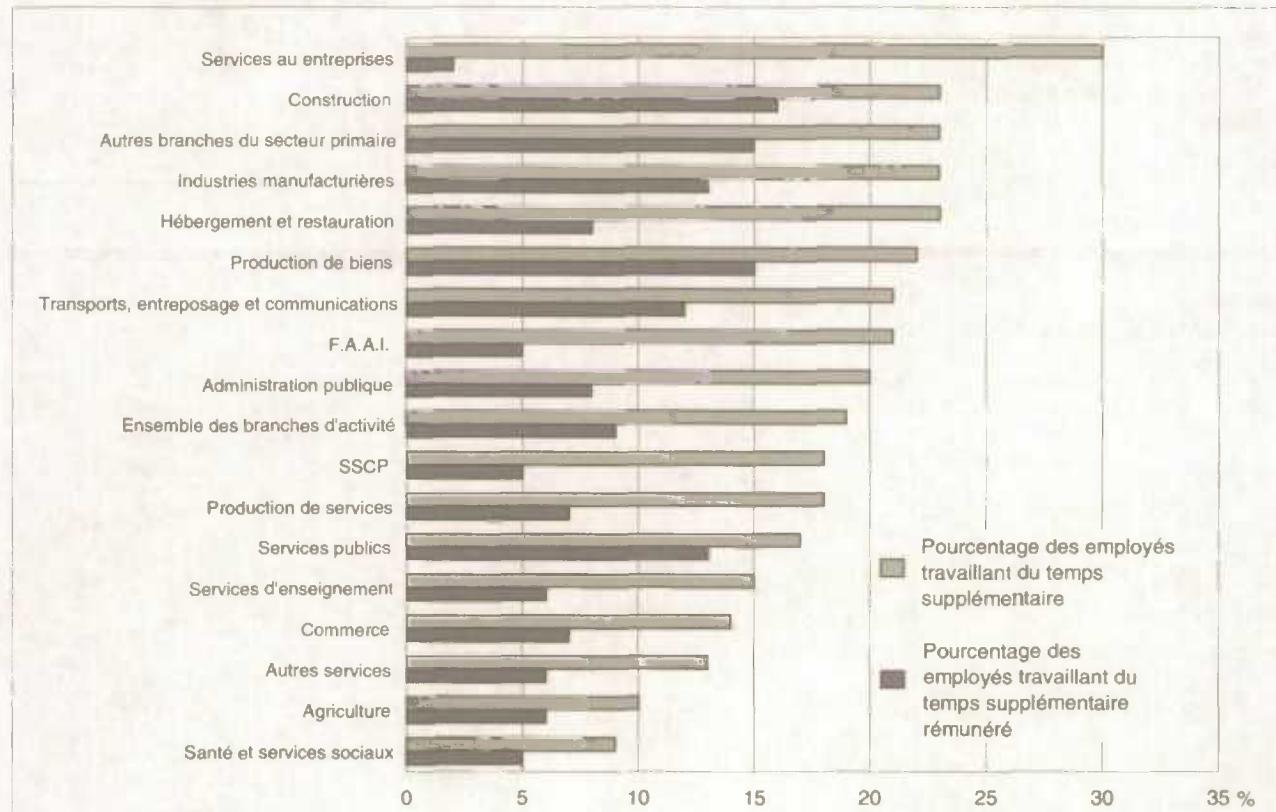
L'emploi

En moyenne en 1997, deux millions de Canadiens ont effectué du temps supplémentaire rémunéré ou non rémunéré; 53,5 % d'entre eux n'étaient pas rémunérés pour leurs efforts additionnels. Cela représente environ un cinquième de tous les employés au travail.

Tout comme l'emploi à temps partiel, l'incidence du travail supplémentaire varie selon la branche d'activité. De tous les secteurs d'activité, la branche de la santé et des services sociaux présentait la plus faible incidence de travail supplémentaire; à l'opposé, les services aux entreprises affichaient le plus haut taux. Toutefois, c'est dans cette dernière branche d'activité que se trouvait la plus faible proportion de travailleurs rémunérés pour leurs heures supplémentaires.

Graphique 17

Le travail supplémentaire est très répandu dans les services aux entreprises mais peu de travailleurs sont rémunérés pour ces heures supplémentaires



Source : Enquête sur la population active.

Tableau 3

Emploi et heures moyennes habituellement travaillées selon la branche d'activité, Canada, moyenne annuelle 1997

	Emploi	Taux de temps partiel	Heures moyennes		
			Total	Temps plein	Temps partiel
pourcentage					
Total	13 941	100%	36,8	41,5	16,5
Production de biens	3 769	27,0%	7,6%	40,8	42,8
Production de services	10 172	73,0%	23,2%	35,3	40,9
Agriculture	423	3,0%	21,7%	44,5	52,9
Autres branches du primaire	292	2,1%	4,4%	45,2	46,6
Industries manufacturières	2 167	15,5%	4,6%	39,6	40,8
Construction	747	5,4%	10,3%	40,6	43,4
Autres services publics	140	1,0%	3,5%	38	38,8
Transports, entreposage et communications	897	6,4%	11,0%	40,3	43,1
Commerce	2 386	17,1%	25,8%	35,5	42,1
Finances, assurances et affaires immobilières (FAAI)	795	5,7%	14,8%	36,8	40,1
Services socio-culturels, commerciaux et personnels	5 303	38,0%	27,7%	33,9	40,6
Services aux entreprises	1 005	7,2%	15,4%	38	41,9
Enseignement	962	6,9%	25,0%	33	38,6
Santé et services sociaux	1 425	10,2%	26,9%	33,9	39,5
Hébergement et restauration	898	6,4%	39,3%	31,9	42
Autres services	1 013	7,3%	33,3%	32,4	41,5
Administration publique	791	5,7%	8,1%	36,4	38,2

Source : Enquête sur la population active.

L'emploi

L'emploi en 1997 stimulé par l'embauche dans les industries manufacturières et dans les services personnels et aux entreprises

Mis ensemble, le secteur manufacturier et la branche des services personnels et aux entreprises ont généré 285 000 emplois en 1997, fournissant près de huit nouveaux emplois sur dix.

L'industrie manufacturière a terminé l'année sur une bonne note. Une hausse de 28 000 emplois en décembre a porté les gains pour l'année à 136 000 (+6,5 %), les deux tiers de ces gains étant liés à la production de biens durables. En décembre 1997, seulement 29 000 emplois séparaient le niveau d'emploi du secteur manufacturier du sommet enregistré en février 1989, avant la récession.

La création d'emploi s'est également montrée vigoureuse dans les services personnels et aux entreprises. Même s'il ne montrait que peu de changement en décembre, l'emploi dans ce secteur a terminé l'année en hausse de 149 000 (+5,3 %). Les deux tiers de la hausse provenaient des services aux entreprises (+8,9 %), les gains les plus importants ayant été enregistrés dans les services informatiques.

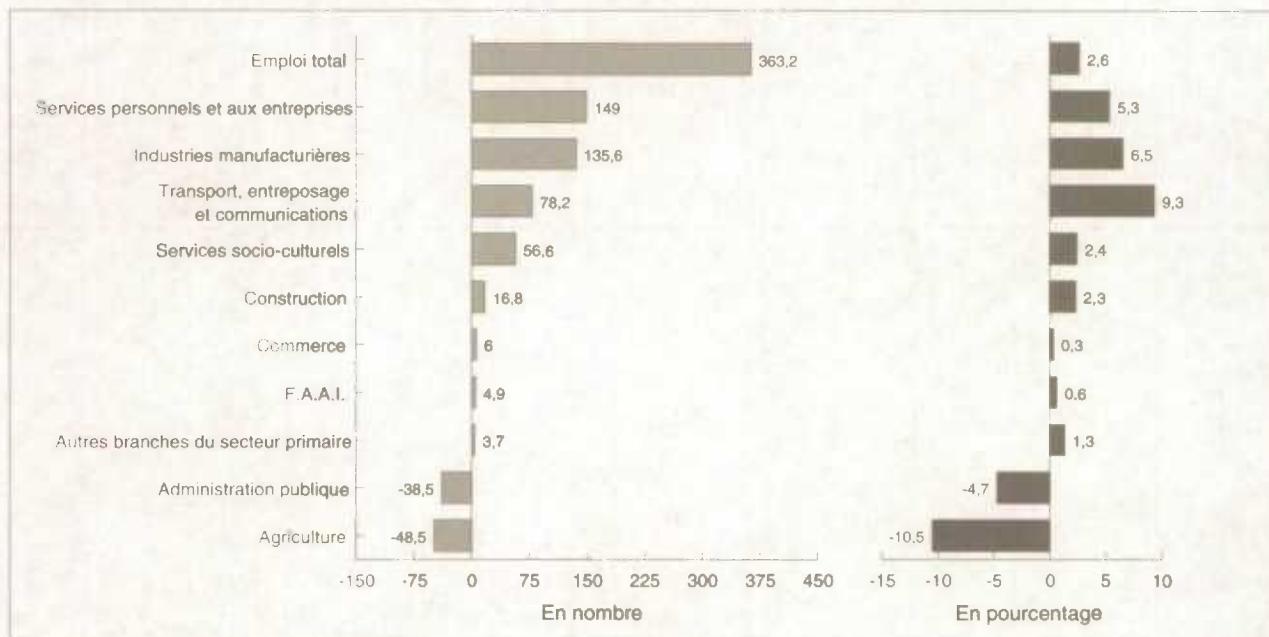
La branche des transports, entreposage et communications a fortement contribué à la croissance de l'emploi en 1997, avec des gains totalisant 78 000 (+9,3 %), ce qui représente la plus forte croissance relative de l'emploi de tous les secteurs industriels. Les services socio-culturels ont généré pour leur part 57 000 emplois (+2,4 %) au cours de l'année.

En dépit d'une demande accrue des consommateurs et de la croissance en valeur des ventes de gros et de détail en 1997, l'emploi dans le secteur des ventes a montré peu de changement au cours de l'année. En effet, la hausse tangible de l'emploi dans la vente de gros (+4,5 %) n'a pas suffi à compenser la diminution du côté des ventes au détail.

En 1997, l'administration publique a poursuivi sa tendance à la baisse, diminuant de 39 000 postes. Après avoir montré beaucoup de vigueur en 1996 (+32 000), le secteur agricole était en baisse de 10,5 % par rapport à décembre 1996 (-49 000).

Graphique 18

Croissance de l'emploi selon la branche d'activité, décembre 1996 à décembre 1997



Source : Enquête sur la population active.

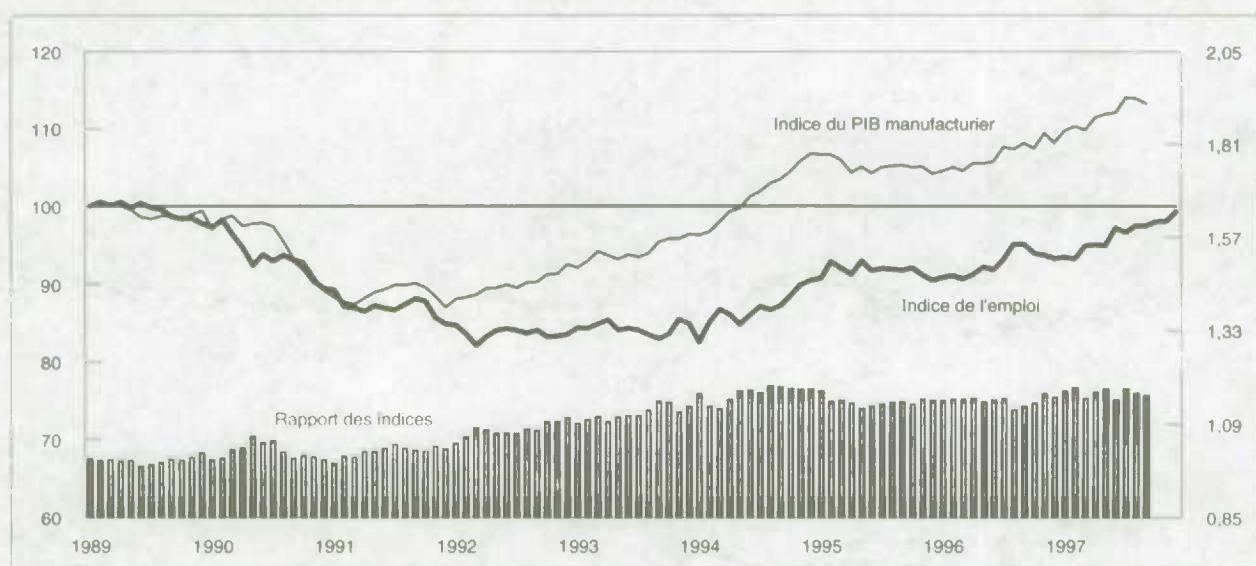
Dans les industries manufacturières, la croissance de l'emploi épouse celle du PIB

Même si l'emploi et le PIB fluctuent généralement dans la même direction, le PIB manufacturier a dépassé son niveau d'avant la récession, alors que l'emploi est toujours sous le niveau de 1989. En fait, le secteur manufacturier produit davantage (en valeur) qu'en 1989 avec moins de main-d'oeuvre. Cette augmentation de la productivité a été particulièrement évidente entre 1992 et 1994.

Toutefois, l'emploi dans le secteur manufacturier suit une tendance ascendante depuis la fin de la récession, si bien que ce secteur a fourni 26 % des nouveaux emplois entre 1992 et 1997. En 1997, le secteur manufacturier représentait 15 % de la main-d'oeuvre totale.

Graphique 19

En 1997, l'embauche et la production dans le secteur manufacturier avaient un taux similaire de croissance

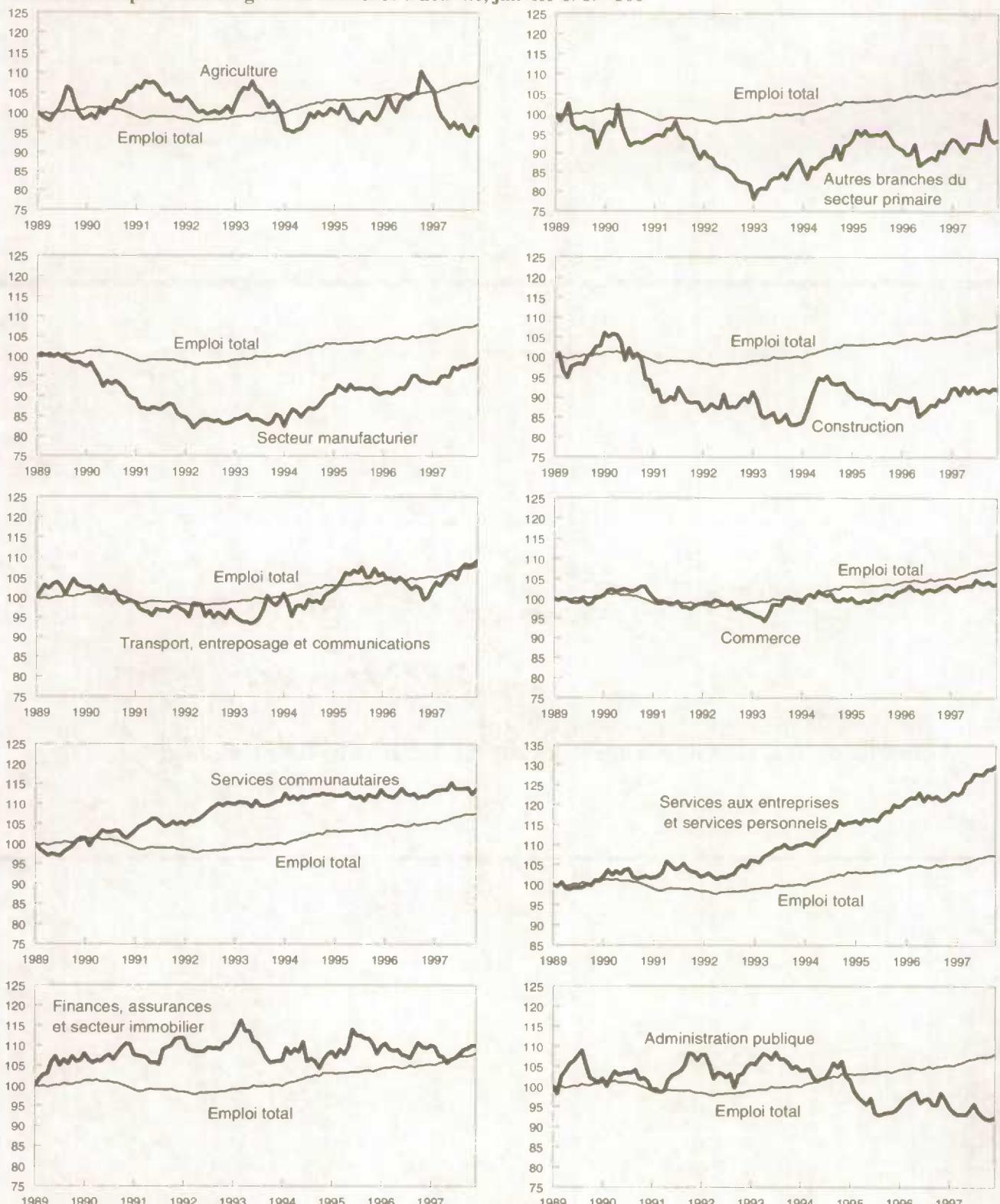


Source : Division des mesures et analyse des industries.

L'emploi

Graphique 20

Indice de l'emploi selon les grandes branches d'activité, janvier 1989=100



Source : Enquête sur la population active.

Les professionnels, les administrateurs et les travailleurs de la transformation ont le plus profité de la croissance de l'emploi en 1997

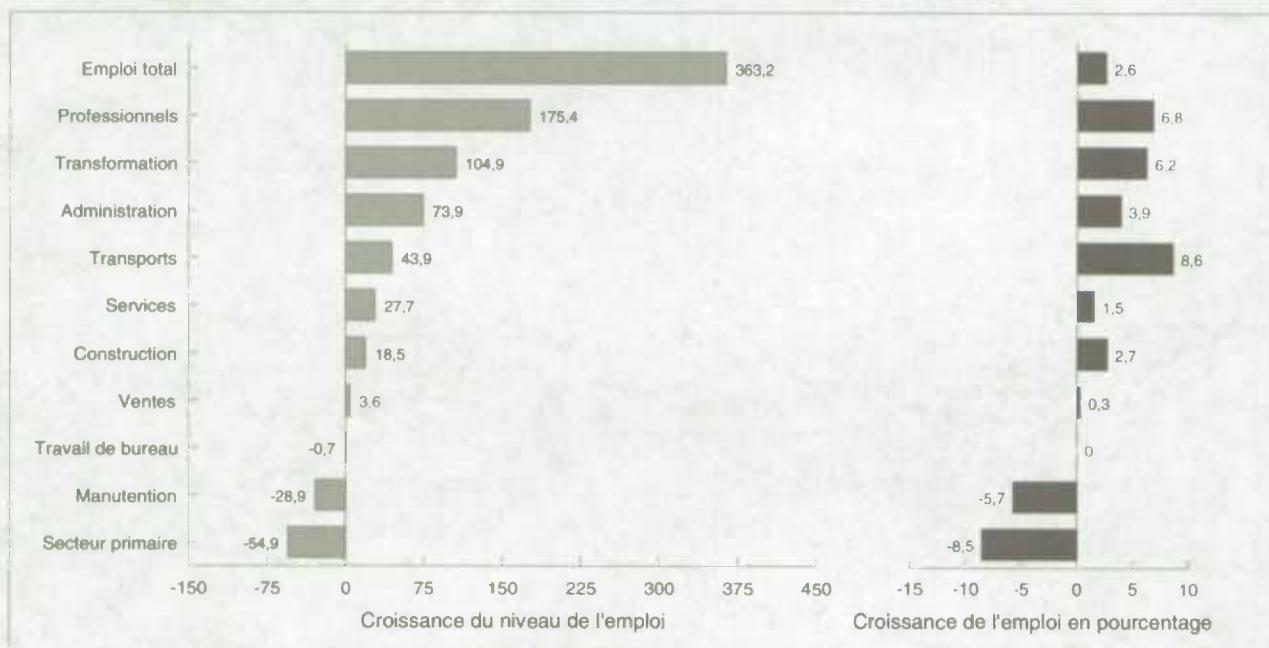
En termes relatifs, la croissance de l'emploi en 1997 a été la plus forte chez les professionnels (+6,8 %) et les travailleurs oeuvrant dans les transports (+8,6 %). Suivent les travailleurs de la transformation et de la fabrication (+6,2 %) et les administrateurs (+3,9 %).

En termes de contribution à la croissance totale de l'emploi, l'année 1997 aura surtout profité aux cols blancs: les professionnels ont fourni à eux seuls presque la moitié de la croissance totale de l'emploi, et les administrateurs environ 20 %. Près du tiers des nouveaux emplois proviennent des travailleurs de la transformation. Par ailleurs, l'emploi est demeuré stable en 1997 chez les vendeurs et les travailleurs de bureau, alors que le nombre de manutentionnaires et de travailleurs du secteur primaire diminuait.

Pour la plus grande partie des années 90, le rythme de croissance de l'emploi chez les professionnels et les administrateurs a été supérieur à la moyenne des professions. À l'inverse, le nombre de travailleurs de bureau et de travailleurs de la construction décline depuis 1989. Les professions associées au secteur manufacturier ont éprouvé au début des années 90, mais leur taux de croissance se trouve au-dessus de la moyenne depuis la fin de la récession.

Les différents taux de croissance des professions depuis 1989 ont amené un changement dans la distribution des cols blancs (administrateurs et professionnels), des cols roses (commis de bureau, vendeurs et travailleurs des services) et des cols bleus (travailleurs du secteur primaire, de la transformation, de la construction, des transports et manutentionnaires) dans la plupart des branches d'activité. Les cols blancs ont généralement vu leur poids augmenter, souvent aux dépens des cols roses. La part des cols bleus n'a guère varié dans la plupart des branches d'activité.

Graphique 21
Croissance de l'emploi selon la profession 1996 à 1997

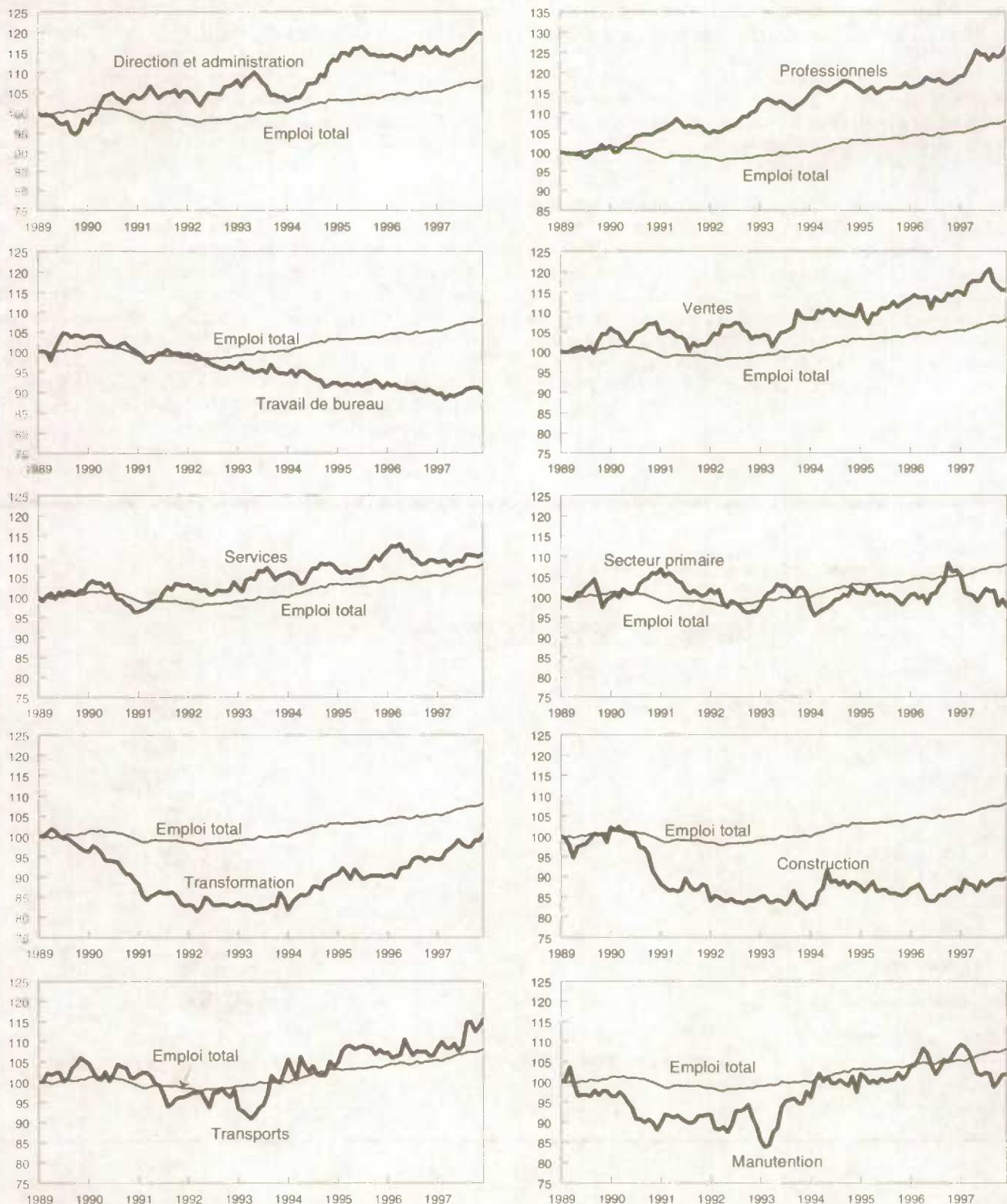


Source : Enquête sur la population active.

L'emploi

Graphique 22

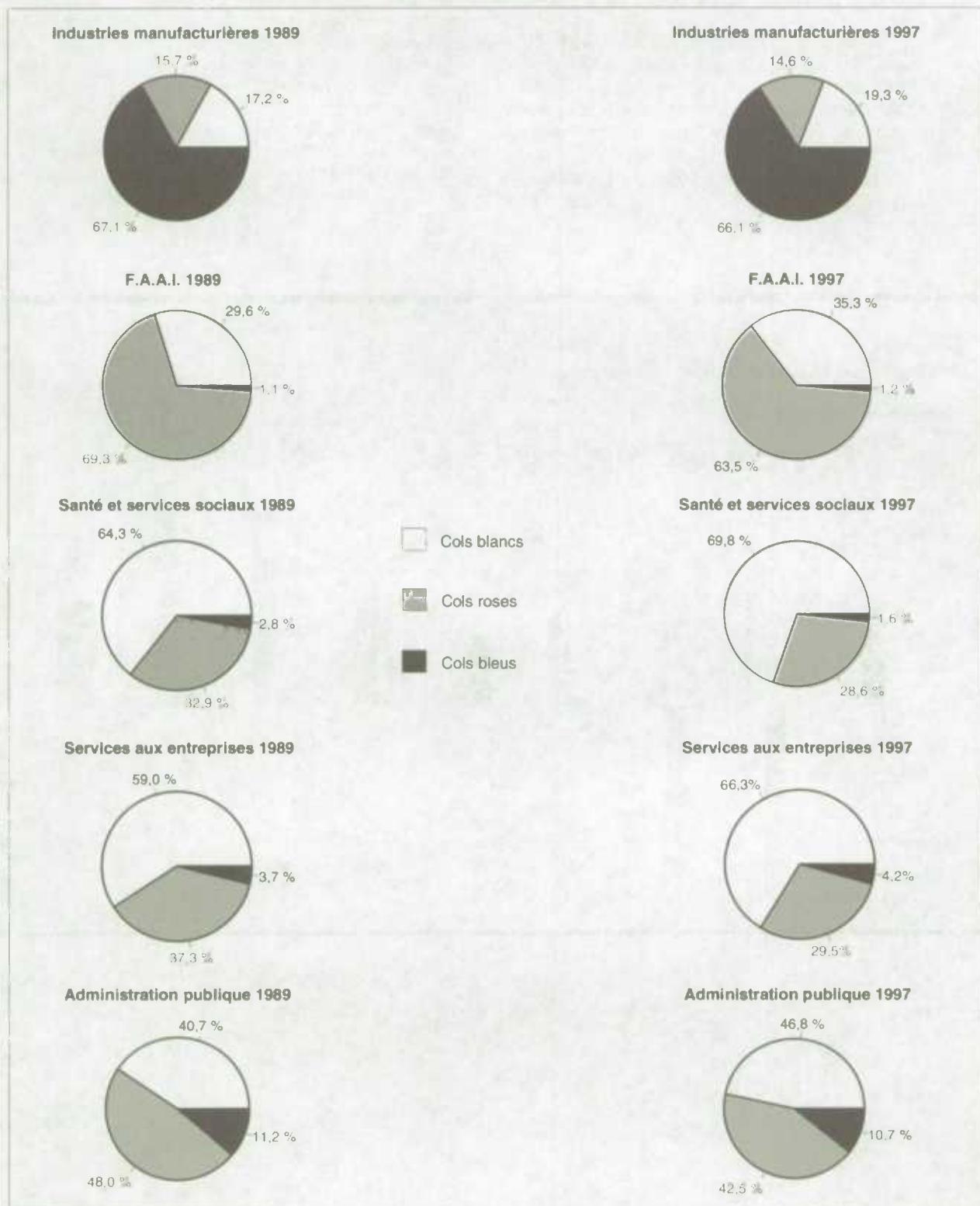
Indice de l'emploi selon les grands groupes de profession, janvier 1989=100



Source : Enquête sur la population active.

Graphique 23

La croissance des cols blancs s'est produite dans plusieurs branches d'activité



Source : Enquête sur la population active.

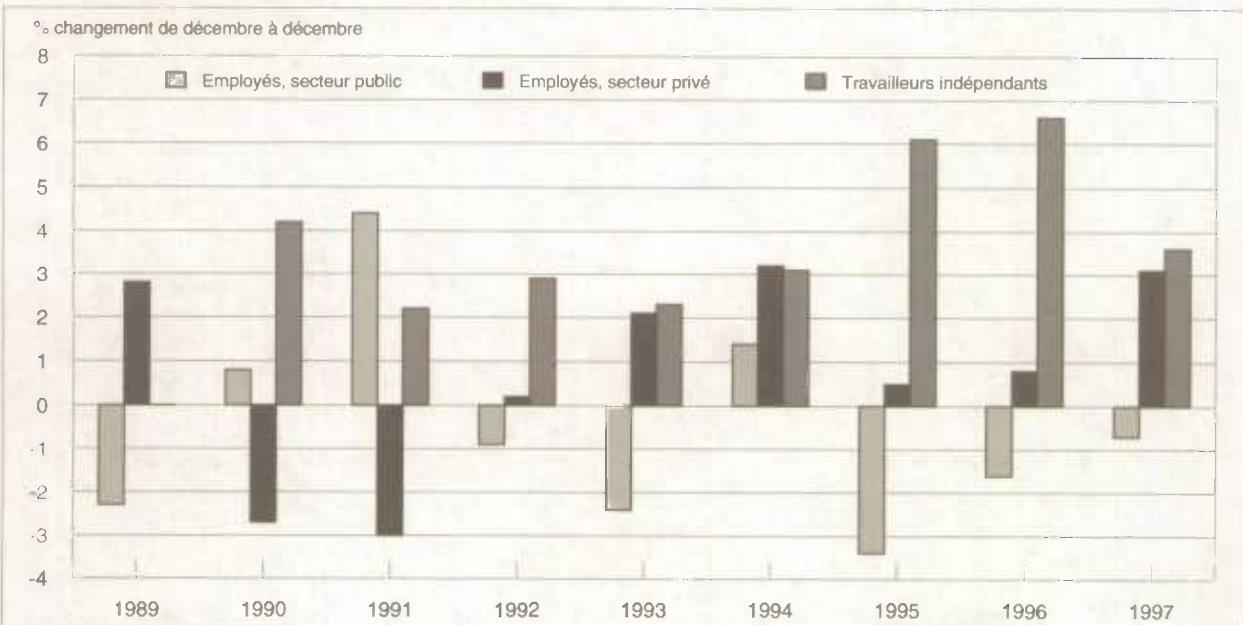
Les travailleurs indépendants et les employés alimentent la croissance de l'emploi en 1997

En 1997, comme au cours des dernières années, la totalité de la croissance de l'emploi s'est produite dans le secteur privé, dans une large mesure sous forme de travail indépendant. Les employés du secteur privé ont vu leur nombre augmenter considérablement au cours du dernier trimestre, ce qui a porté les gains de l'année à 292 000 (+3,1 %). Le travail indépendant a connu une forte pro-

gression dans la première partie de l'année, qui a été suivie d'un déclin assez rapide dans les derniers mois. Cette fluctuation a laissé le nombre de travailleurs indépendants en hausse de 87 000 (+3,6 %) pour l'année. Le secteur public a poursuivi son déclin, l'emploi étant en baisse de 15 000 (-0,7 %) en 1997.

Depuis 1989, le nombre de travailleurs indépendants s'est accru de 650 000 et le nombre d'employés du secteur privé de 300 000. À l'inverse, une régression de 50 000 emplois s'est produite dans le secteur public.

Graphique 24
Tous les gains d'emploi proviennent du secteur privé



Source : Enquête sur la population active.

Le chômage en 1997

Le chômage au cours des années 90

Les années 90 ont débuté sur un bond spectaculaire du chômage. Alors qu'il oscillait entre 7 % et 8 % au tout début de la décennie, le taux de chômage dépassait les 11 % en 1992. Exception faite des années 1994 et 1997, le marché du travail a affiché une piètre performance au cours des années 90 et le taux de chômage n'est toujours pas revenu aux niveaux observés au début de la décennie.

Néanmoins, la baisse du taux de chômage a été prononcée en 1997. De 9,7 % en début d'année, le taux est passé à 9,0 % en juillet pour s'y fixer jusqu'en novembre, avant de chuter à 8,6 % en décembre. Le nombre de chômeurs a bouclé l'année en baisse de 164 000 pour s'établir à un peu plus de 1,3 million.

Graphique 25
Le taux de chômage recommence à baisser en 1997



Source : Enquête sur la population active.

La baisse du chômage en 1997 a été différente des autres baisses enregistrées au cours des années 90, en ce sens qu'elle était accompagnée d'une forte croissance de l'emploi. Dans les années 1993, 1995 et 1996, plusieurs chômeurs s'étaient retirés de la population active en retournant aux études ou en cessant tout simplement leur recherche d'emploi. En 1997, alors que le taux de chômage chutait de 1,1 point de pourcentage, le taux d'emploi augmentait de 0,7 point – une deuxième hausse depuis le début de la décennie.

Graphique 26
Une hausse du taux d'emploi a occasionné une baisse du taux de chômage en 1997



Source : Enquête sur la population active.

Le chômage en 1997

Contexte international

Malgré une forte baisse en 1997, le taux de chômage canadien demeure élevé en regard des taux affichés par les autres pays industrialisés; cela est particulièrement vrai lorsque la comparaison implique les États-Unis, dont l'économie vigoureuse a réduit le taux de chômage à 4,7 %. Le taux canadien est également plus élevé que les taux japonais et australien, mais est inférieur au taux de chômage moyen des pays membres de l'Union européenne.

Néanmoins, le taux de chômage canadien présente, en 1997, la meilleure amélioration parmi les pays susmentionnés. La baisse de 1,1 point de pourcentage du taux canadien surpassé celle survenue aux États-Unis (-0,6), en Australie (-0,5) et dans l'Union européenne (-0,2). Au Japon, le taux de chômage s'est accru légèrement en 1997.

Démographie du chômage

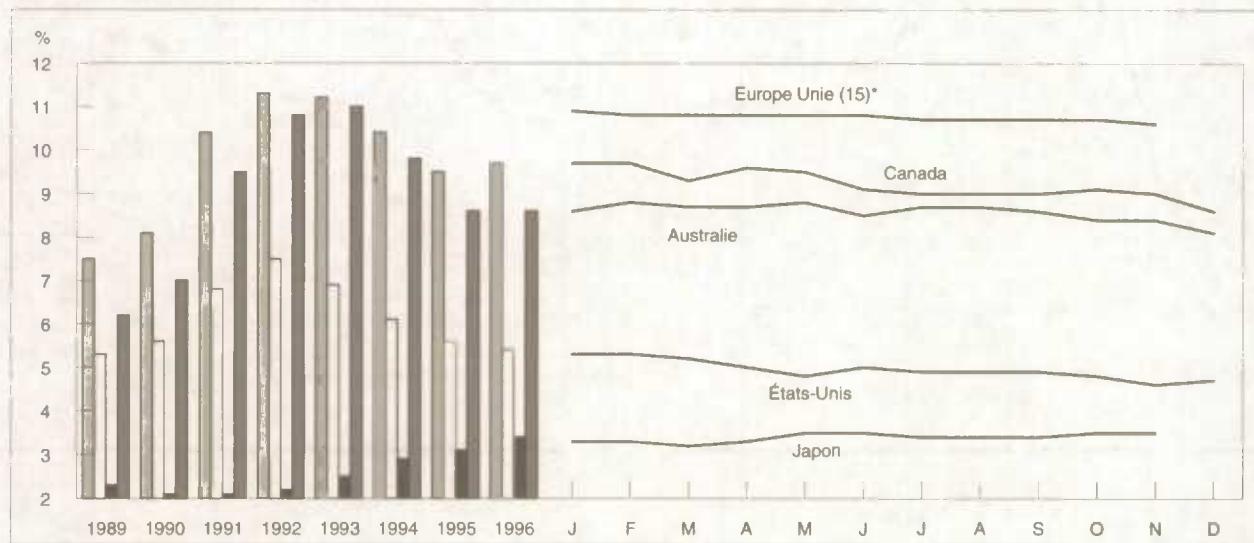
La mise en contexte historique et internationale du chômage laisse une question en suspens: qui sont les chômeurs au Canada?

Bien qu'ils forment seulement 8 % de la population en âge de travailler, les jeunes âgés de 15 à 24 ans représentent 29 % de tous les chômeurs. Conséquemment, le taux de chômage chez les jeunes (15,8 % en décembre) était élevé comparativement au taux de chômage des adultes (7,2 %).

Alors que le taux de chômage chez les jeunes demeure élevé, leur taux de participation au marché du travail atteint des minima historiques: ces deux phénomènes sont à la fois cause et effet des taux de fréquentation scolaire élevés observés ces dernières années. En décembre 1997, le taux d'activité chez les jeunes se situait à 60,8 %, en baisse par rapport au taux de 70 % observé en décembre 1989. Au cours de l'année 1997, la participation des jeunes au marché du travail a poursuivi sa régression, ce qui a fait chuter le chômage sans qu'il n'y ait de véritable progression de l'emploi.

Graphique 27

Le taux de chômage canadien est élevé comparativement à plusieurs pays mais il est tombé plus rapidement en 1997



Source : Enquête sur la population active, Europe Unie, Canada, Australie, États-Unis, Japon.

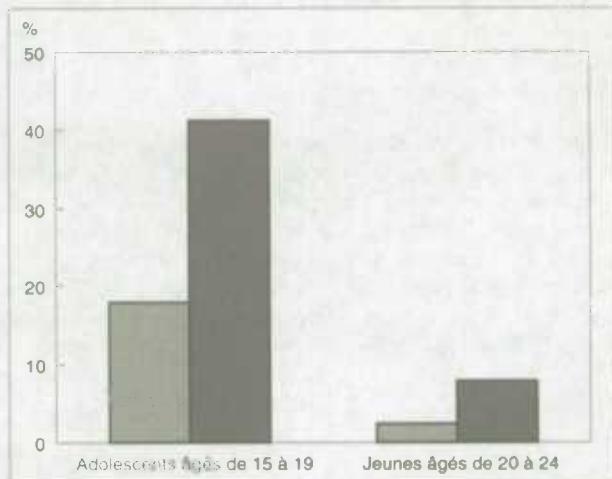
* Les données annuelles pour ce groupe ne sont pas incluses dans ce graphique.

Le chômage élevé chez les jeunes n'est pas sans conséquences, même si celles-ci semblent atténues par une hausse de la fréquentation scolaire. Par exemple, le nombre de jeunes n'ayant jamais obtenu d'emploi s'est accru rapidement au cours des années 90, malgré le fait que la population des 15 à 24 ans n'ait pas varié par rapport à la décennie précédente. La proportion des jeunes n'ayant aucune expérience de travail est ainsi passée de 9,8 % en décembre 1989 à 24,6 % en décembre 1997. Une telle situation a vraisemblablement un effet démoralisant pour les jeunes pris dans le cercle vicieux du «pas d'expérience de travail, pas d'emploi – pas d'emploi, pas d'expérience de travail».

Contrairement à ce que l'on peut observer chez les jeunes, la proportion des chômeurs faisant partie du groupe noyau (adultes âgés de 25 à 54 ans) était, à 64 %, relativement proche du poids relatif de ce groupe dans la population (58 %). Même s'il n'est que légèrement inférieur, le taux de chômage chez les hommes du groupe noyau (7,3 % en décembre 1997) est tombé sous le taux de chômage des femmes (7,4 %) vers la mi-1997. C'est la première fois depuis le début de la décennie que le taux de chômage chez les hommes du groupe noyau tombe sous le taux des femmes du même groupe, à tout le moins pour une période significative. Une partie de l'explication tient dans l'embauche massive d'employés dans le secteur manufacturier, où les emplois sont majoritairement détenus par des hommes.

Graphique 28

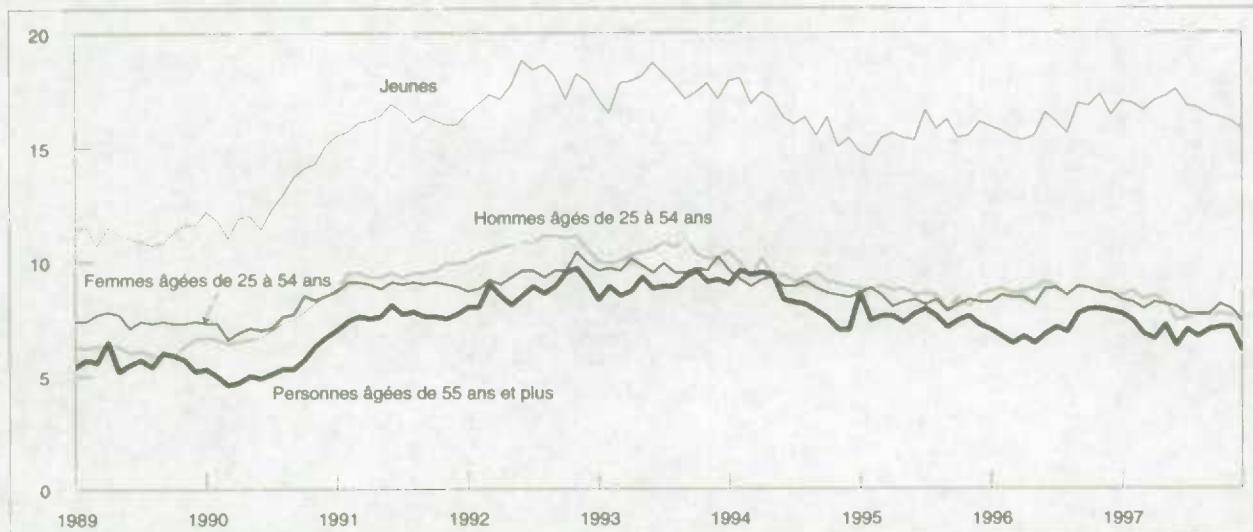
Le pourcentage d'adolescents sans expérience de travail a grimpé au cours des années 90



Source : Enquête sur la population active.

Graphique 29

Le taux de chômage a baissé dans tous les grands groupes démographiques



Source : Enquête sur la population active.

Le chômage en 1997

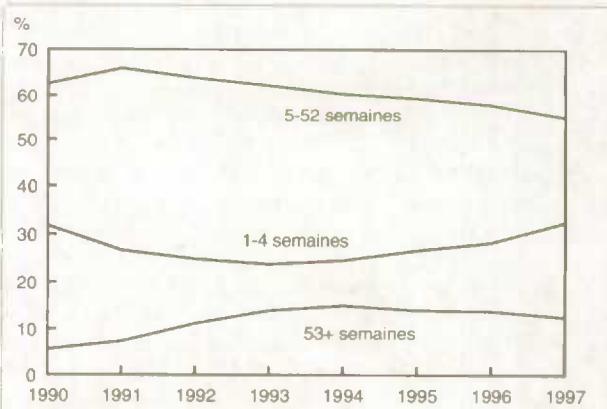
La nature du chômage – incidence et durée

Une baisse du chômage peut résulter de: (a) une baisse du nombre de personnes entrant dans la catégorie des chômeurs et/ou une hausse du nombre de personnes qui en sortent (baisse de l'incidence du chômage); (b) une diminution de la durée du chômage et (c) une combinaison des deux phénomènes.

En 1997, la réduction du nombre de chômeurs fut accompagnée d'une baisse du chômage à long terme. Comparativement à l'année précédente, les chômeurs étaient plus susceptibles d'être sans travail pour une période d'un mois ou moins. En effet, la durée moyenne de chômage est passée de 24 semaines en 1996 à 22,3 en 1997. Cette baisse de la durée moyenne du chômage est la plus forte depuis 1988.

Graphique 30

La fréquence du chômage de longue durée a diminué en 1997



Source : Enquête sur la population active.

Marché du travail régional

Presque toutes les provinces bénéficient de la croissance de l'emploi

Avec une très légère baisse (-0,3 %) de l'emploi en 1997, la Colombie-Britannique constitue une exception par rapport aux autres provinces, qui ont toutes connu une progression de l'emploi. Cependant, cette province affiche une hausse de 19 % depuis décembre 1989 et vient en tête de la création d'emploi depuis cette époque. Avec une croissance de 3,3 % en 1997, l'Alberta réduit l'écart avec la Colombie-Britannique mais demeure en deuxième position en ce qui a trait à l'augmentation de l'emploi au cours de la décennie.

Bien que l'emploi n'ait que peu varié (+0,8 %) en 1997 à l'Île-du-Prince-Édouard, cette province venait au troisième rang en terme de création relative d'emploi (+13 %) depuis 1989. La Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, le Québec, l'Ontario et la Saskatchewan ont tous enregistré une progression de l'emploi plus élevée que la moyenne nationale en 1997 et ont tous un niveau de 4 à 8 % plus élevé que leur niveau de 1989. Au Manitoba, une hausse de 1,2 % en 1997 porte le niveau d'emploi à 7 % au-dessus de celui enregistré à la fin de la dernière décennie. Même si Terre-Neuve montre la deuxième plus forte augmentation relative de l'emploi en 1997, le niveau dans cette province demeure de 2 % inférieur à celui de 1989.

Tableau 4
Évolution de l'emploi et du chômage, décembre 1996 à décembre 1997

	Emploi		Chômage	
	En milliers	En pourcentage	En milliers	En pourcentage
Canada	363	2,6%	-164	-11,1%
Terre-Neuve	8,2	4,4%	-6,4	-13,3%
Île-du-Prince-Édouard	0,5	0,8%	-1,2	-10,5%
Nouvelle-Écosse	11	2,8%	-5,1	-8,9%
Nouveau-Brunswick	15,3	5,0%	-1,3	-2,7%
Québec	98,6	3,1%	-59,1	-13,3%
Ontario	163,2	3,1%	-67,3	-12,6%
Manitoba	6,4	1,2%	-8,5	-19,6%
Saskatchewan	17,1	3,7%	-3,3	-11,4%
Alberta	47,6	3,3%	-8,0	-8,3%
Colombie-Britannique	-4,8	-0,3%	-3,9	-2,2%

Le chômage recule dans toutes les provinces

Dans les provinces de l'Atlantique en 1997, la plus forte baisse du chômage est survenue à Terre-Neuve, où une baisse de 6 400 chômeurs (-13,3 %) a fait passer le taux de chômage de 19,4 % à 17,5 %. Le taux et niveau de chômage a également baissé dans toutes les autres provinces de l'Atlantique. En conséquence, le nombre de chômeurs a été ramené près des niveaux de 1989 dans trois des quatre provinces, alors qu'en Nouvelle-Écosse, le niveau du chômage demeurait 15 % plus élevé.

Une chute de 59 000 (-13,3 %) chômeurs en 1997 au Québec a fait baisser le taux de chômage de 1,7 point de pourcentage pour le fixer à 10,4 % à la fin de l'année. Le niveau de chômage est de 17 % supérieur à celui de 1989 et le taux demeure un point de pourcentage plus élevé.

Le chômage a aussi fortement chuté en Ontario (-67 000, soit -12,6 %) en 1997, faisant régresser le taux de 9,1 % à 7,8 %. En dépit de ce repli, le nombre de chômeurs à la fin de l'année était toujours de 51 % supérieur au niveau de décembre 1989, ce qui témoigne de la sévérité de la récession du début des années 90 dans cette province. En effet, le niveau de chômage a plus que doublé dans cette province entre 1989 et 1992.

En 1997, la plus forte baisse du chômage est survenue au Manitoba, la baisse de 19,6 % du niveau faisant chuter le taux de chômage à 6,0% (-1,5 point de pourcentage par rapport à décembre 1996). En Saskatchewan, la baisse relative du chômage était similaire à l'ensemble du pays, ce qui a porté le taux à 5,1 % (-0,8 point de pourcentage), le plus faible au pays. Dans ces deux dernières provinces, le chômage était beaucoup moins élevé qu'en 1989.

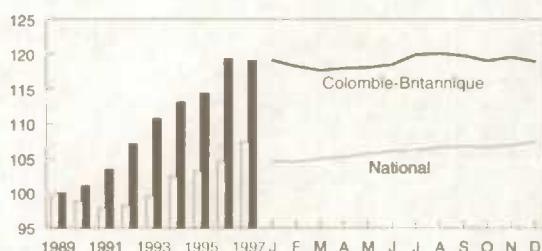
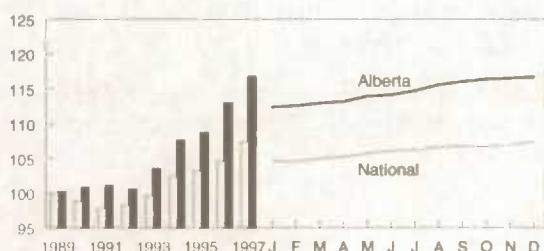
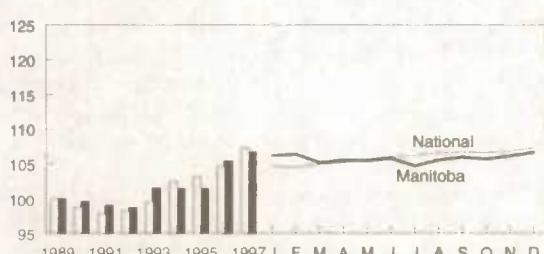
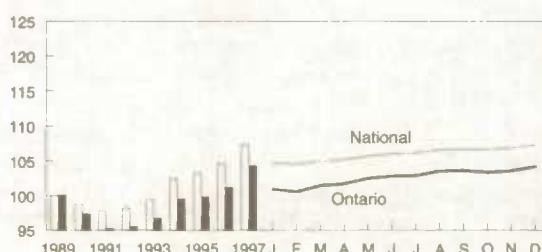
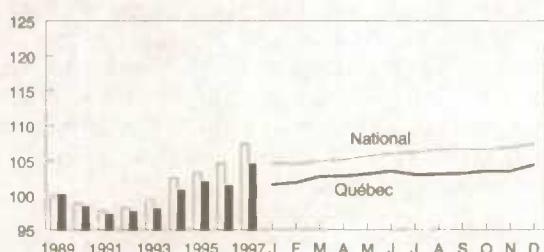
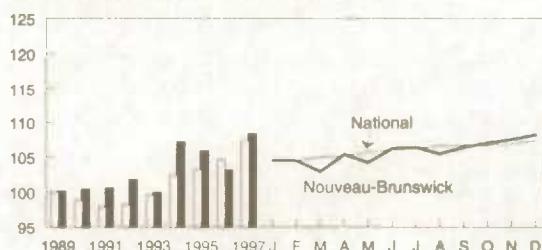
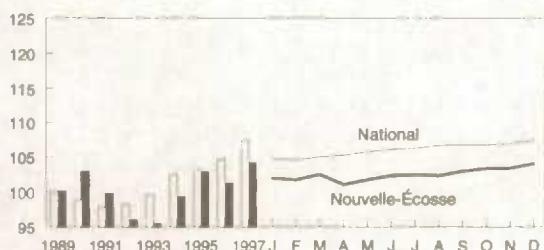
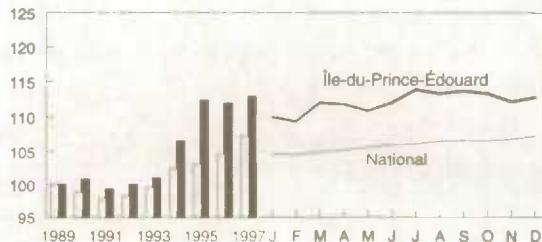
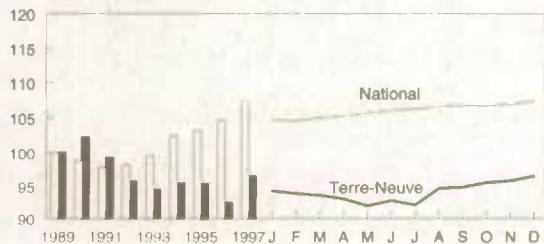
En Alberta, le taux de chômage affichait une baisse de 0,7 point de pourcentage et terminait l'année à 5,6 %, soit le taux le plus faible après celui de la Saskatchewan. Cet indicateur de la santé du marché du travail est d'autant plus remarquable que l'Alberta avait le plus haut niveau d'activité de toutes les provinces en 1997.

Le chômage en Colombie-Britannique a peu varié en 1997 et est demeuré de 20 % supérieur au niveau de décembre 1989.

Marché du travail régional

Graphique 31

Indice de l'emploi selon la province, décembre 1989=100



Source : Enquête sur la population active.

Graphique 32
Indice de chômage selon la province, décembre 1989=100

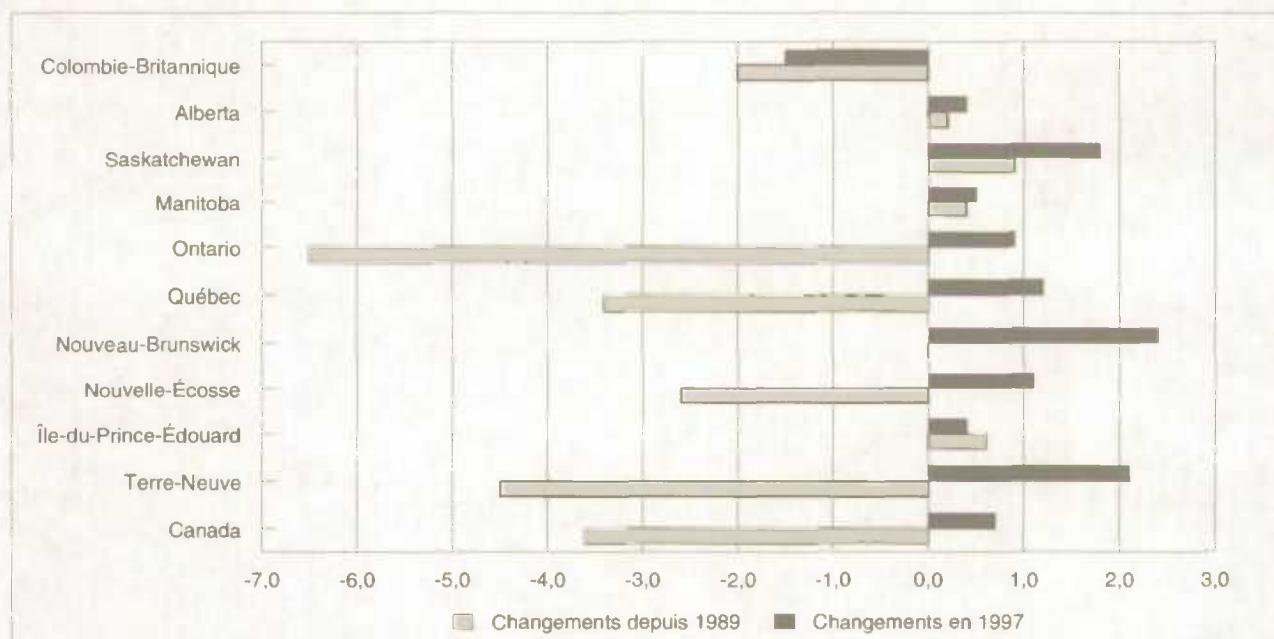


Source : Enquête sur la population active.

Marché du travail régional

Graphique 33

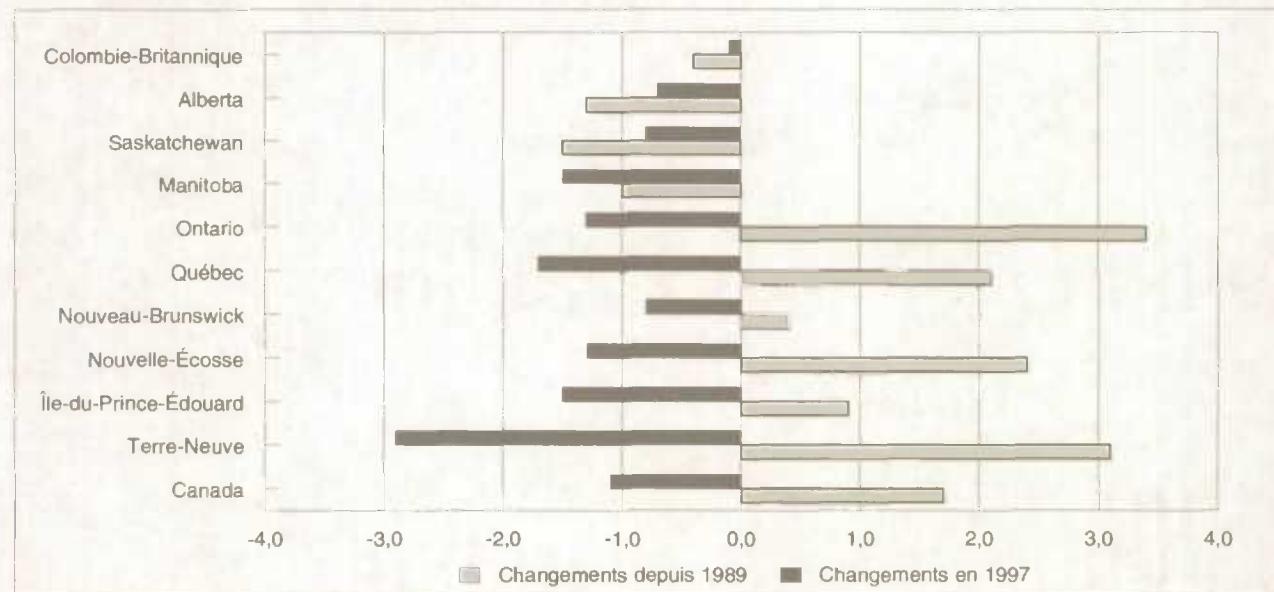
Le taux d'emploi en hausse dans toutes les provinces en 1997, sauf en Colombie-Britannique



Source : Enquête sur la population active.

Graphique 34

Le taux de chômage en baisse dans toutes les provinces en 1997



Source : Enquête sur la population active.

Le taux d'emploi en hausse dans presque toutes les provinces

Le pourcentage de personnes ayant un emploi en 1997 a augmenté dans toutes les provinces sauf en Colombie-Britannique. Dans cette province, le taux a diminué de 1,7 point de pourcentage. Au cours de la décennie, le taux d'emploi a baissé de 2 points de pourcentage malgré le fait que cette province ait connu la plus forte hausse du niveau d'emploi. La raison de cette apparente contradiction provient du fait que la Colombie-Britannique a aussi connu la plus forte augmentation de sa population en âge de travailler.

Alors que le taux d'emploi en Ontario augmentait de 0,9 point de pourcentage pour se situer à 60,7 % en 1997, le taux demeure bien en deçà du niveau de 1989. La forte baisse du taux d'emploi en Ontario depuis 1989 provient des pertes d'emploi subies entre décembre 1989 et avril 1992. Au cours de cette période, l'emploi en Ontario a chuté de 303 000 (-5,7 %), ce qui a fait chuter le taux de 66,6 % à 60,2 %.

L'Alberta a continué d'afficher le plus haut taux d'emploi parmi les provinces avec une augmentation de 0,4 point de pourcentage en 1997; à 67,8 %, le taux se situait en fin d'année à 0,1 point au dessus de celui de 1989.

Tableau 5

Taux d'emploi et de chômage selon la province et la région métropolitaine de recensement (RMR), décembre 1997 et variations 96-97 et 89-97, données mensuelles (provinces) et moyennes mobiles de trois mois (RMR)

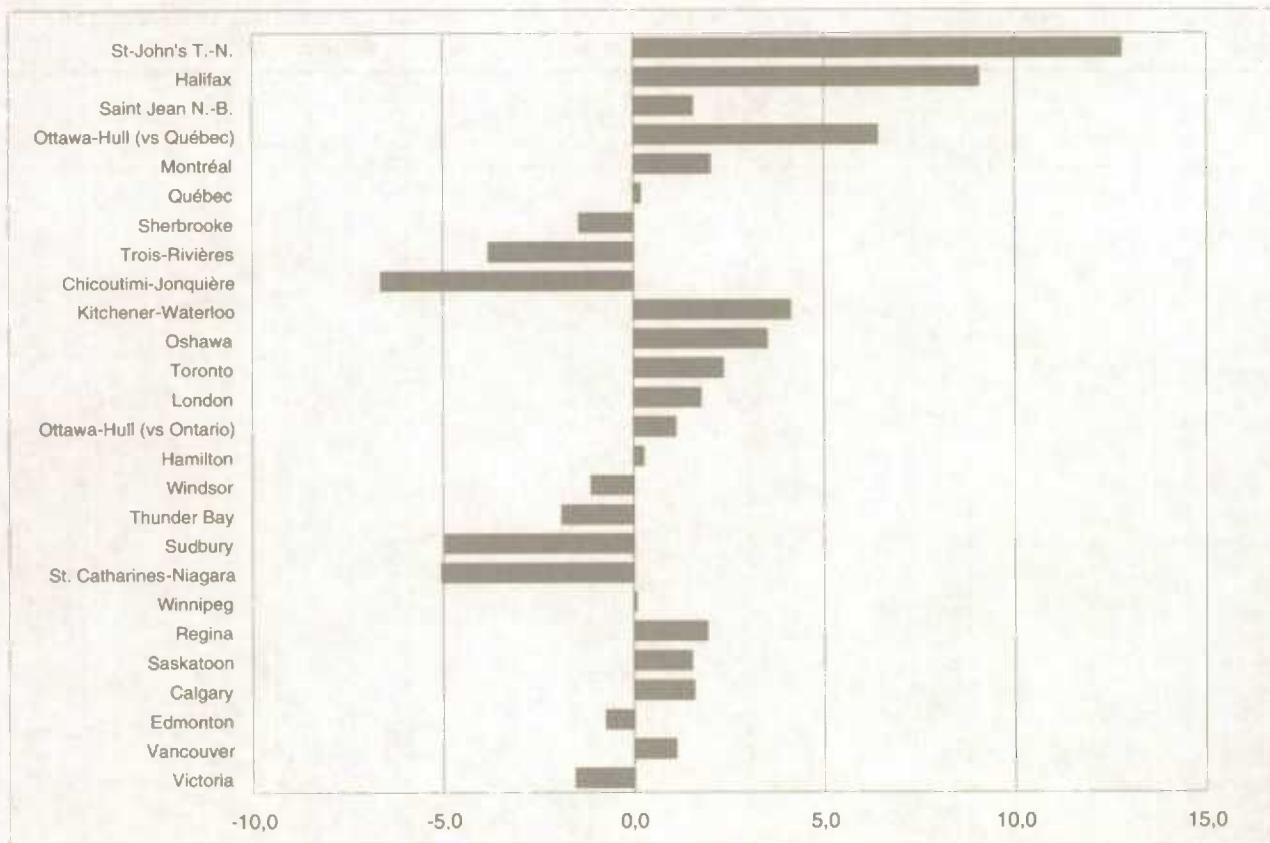
	Taux d'emploi (déc. 97)	Variation 96-97 en points de %	Variation 89-97 en points de %	Taux de chômage (déc. 97)	Variation 96-97 en points de %	Variation 89-97 en points de %
Terre-Neuve	43,8	2,1	-2,7	17,5	-2,9	0,3
Île-du-Prince-Édouard	56,7	0,4	1,8	14,4	-1,5	-1,2
Nouvelle-Écosse	53,4	1,1	-1,5	11,6	-1,3	1,0
Nouveau-Brunswick	53,5	2,4	0,9	12,5	-0,8	-0,7
Québec	55,6	1,2	-2,6	10,4	-1,7	1,0
Ontario	60,7	0,9	-5,9	7,8	-1,3	2,3
Manitoba	63,0	0,5	1,3	6,0	-1,5	-1,6
Saskatchewan	63,0	1,8	1,9	5,1	-0,8	-1,9
Alberta	67,8	0,4	0,1	5,6	-0,7	-1,2
Colombie-Britannique	58,7	-1,5	-2,7	8,6	-0,1	0,1
St-John's T.-N.	56,4	3,9	-0,1	13,7	-1,0	1,1
Halifax	61,6	-1,0	-3,2	9,2	0,4	2,0
Saint Jean N.-B.	54,5	4,0	-2,1	12,2	-2,9	1,6
Chicoutimi-Jonquière	48,2	0,7	-4,7	12,9	-2,9	3,8
Québec	56,4	0,8	-4,2	10,1	-1,3	3,3
Trois-Rivières	51,4	-1,3	-5,7	14,0	0,2	4,8
Sherbrooke	51,9	-2,3	-7,5	12,7	1,5	5,3
Montréal	57,5	1,8	-3,0	10,1	-2,4	1,1
Ottawa-Hull	62,4	0,2	-5,3	8,6	-0,3	2,1
Sudbury	54,5	-1,8	-3,8	9,7	-0,1	2,2
Oshawa	63,6	1,8	-7,7	7,9	-2,4	3,0
Toronto	62,9	1,0	-6,4	8,0	-0,6	3,7
Hamilton	61,4	1,5	-7,7	6,1	-1,2	1,8
St. Catharines-Niagara	54,7	-2,4	-2,8	9,1	0,2	2,2
London	61,1	0,8	-5,8	7,8	-0,9	3,4
Windsor	60,2	0,4	1,1	9,1	0,3	0,2
Kitchener-Waterloo	64,8	1,2	-8,2	7,1	-1,8	2,4
Thunder Bay	55,3	-3,0	-7,7	9,9	0,3	4,1
Winnipeg	63,0	0,9	0,2	7,0	-1,4	-1,3
Regina	65,0	2,7	-1,5	5,7	-0,7	-2,3
Saskatoon	65,7	3,2	2,1	6,6	-0,8	-2,5
Calgary	70,9	2,5	1,9	5,5	-1,3	-1,0
Edmonton	66,7	2,0	-0,4	6,5	-1,6	-1,4
Vancouver	59,8	-1,4	-4,1	8,6	-0,3	1,7
Victoria	57,9	-0,9	0,9	8,4	-0,2	-0,3

L'emploi dans les régions métropolitaines de recensement (RMR)

En décembre 1997, Calgary avait le plus haut taux d'emploi de toutes les RMR ainsi que le plus bas taux de chômage. Edmonton venait en deuxième place selon le taux d'emploi et en troisième place après Régina selon le taux de chômage. Cette situation du marché du travail dans ces deux RMR n'est guère surprenante compte tenu de la performance du marché du travail en Alberta.

En général, la probabilité de travailler est plus élevée dans une RMR qu'en région. (L'EPA publie des statistiques sur 25 RMR ou centres urbains de 100 000 personnes ou plus). De fait, 61,0 % des personnes vivant dans une RMR avaient un emploi alors que celles vivant à l'extérieur des ces RMR avaient un taux d'emploi de 55,8 % en décembre 1997. Cependant, certaines RMR avaient des taux d'emploi beaucoup plus élevés que la moyenne provinciale et d'autres beaucoup plus faibles.

Graphique 35
Le taux d'emploi dépasse le taux provincial dans la plupart des RMR



Source : Enquête sur la population active.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Le *Guide de l'Enquête sur la population active* peut être consulté sur notre site Internet :
http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Labour/Survey/labour_f.htm

- Contexte et objectifs
- Détermination de la situation vis-à-vis de l'activité
- Concepts et définitions (incluant des notes sur les changements apportés en 1997)
- Collecte des données
- Méthodologie de l'enquête
- Traitement des données
- Qualité des données
- Produits et services d'information
- Questionnaire

Le guide est également disponible sur le CD *Revue chronologique de la population active*.

Définitions

Adulte – Personne âgée de 25 ans et plus.

Branche d'activité (industrie) – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquêté travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

Chômage – Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles pour travailler. Ils devaient aussi avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines à moins d'avoir été mis à pied temporairement, ou devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence.

Couverture syndicale – Depuis janvier 1997, les employés sont classés selon leur situation syndicale. Un employé sera considéré comme «couvert» s'il : a) est membre d'un syndicat; b) n'est pas membre d'un syndicat mais est couvert par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat. Les autres employés sont considérés non syndiqués.

Désaisonnalisation – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une

série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers pertinents eu égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

Durée du chômage – Nombre de semaines consécutives durant lesquelles une personne a été mise à pied temporairement ou a été sans travail et à la recherche de travail. Pour être inclus dans le calcul, les enquêtés doivent avoir cherché du travail au moins une fois toutes les quatre semaines (il n'est pas nécessaire qu'ils aient cherché du travail chaque semaine). Cette mesure de l'EPA ne porte que sur des périodes incomplètes de chômage, puisque les informations sont recueillies au moment où l'enquêté

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

est en chômage (et non après la période de chômage). Une période de chômage est interrompue ou prend fin lorsque l'enquêté débute une période de travail ou se retire de la population active.

Emploi – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi des secteurs publics et privés – Le secteur public comprend les administrations municipales, provinciales et fédérales, ainsi que les sociétés d'État, les Régies des alcools et les autres institutions gouvernementales comme les écoles, les hôpitaux de propriété gouvernementale et les bibliothèques publiques. Le secteur privé comprend tous les autres employés et travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises (y compris les travailleurs familiaux non rémunérés qui travaillent dans ces entreprises) et les travailleurs indépendants qui ne possèdent pas une entreprise.

Emploi estival (emplois d'été) – L'emploi estival inclut toute personne employée pendant les mois d'été (de mai à août), âgée de 15 à 24 ans, ayant étudié à temps plein en mars et prévoyant retourner aux études en septembre.

Emploi principal – Lorsqu'un enquêté a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites à partir des résultats de l'enquête sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, l'affiliation syndicale, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

Employés (gouvernement ou secteur public) – Personnes qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore un établissement public propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

Employés (secteur privé) – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.

Établissement d'enseignement (école) – Tout établissement d'éducation (écoles primaires, secondaires, CEGEP, universités et autres).

État matrimonial – Concerne l'état matrimonial déclaré par l'enquêté. Aucune distinction n'est faite entre les couples mariés et les couples en union libre; pour les besoins de l'enquête, il s'agit de deux cas de personnes mariées. Les enquêtés sont considérés «célibataires»

seulement s'ils n'ont jamais été mariés; dans les autres cas, ils sont classifiés comme personnes veuves, séparées ou divorcées.

Gains – Voir Salaires.

Heures effectivement travaillées – Nombre d'heures pendant lesquelles l'enquêté a effectivement travaillé au cours de la semaine de référence, ce qui inclut les heures rémunérées et non rémunérées.

Heures habituellement travaillées – Les heures habituelles des employés comprennent les heures normalement rémunérées ou mentionnées dans un contrat et ne comprennent pas les heures supplémentaires rémunérées ou non. Chez les travailleurs indépendants et les travailleurs familiaux non rémunérés, les heures habituelles correspondent aux heures travaillées dans une semaine type, qu'elles soient rémunérées ou non.

Industries des biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens) – Comprend l'agriculture, les autres industries primaires (exploitation forestière; pêche et piégeage; mines, carrières et puits de pétrole), les industries manufacturières, la construction et les services publics (énergie électrique, gaz et eau).

Industries des services (ou secteur des services ou industries productrices de services) – Comprend ce qui suit : transports, entreposage et communications; commerce (de gros et de détail); finances, assurances et affaires immobilières; services socio-culturels, commerciaux et personnels (services); administration publique.

Jeunes – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

Moyenne des heures travaillées – Le nombre moyen d'heures travaillées par semaine, habituellement ou effectivement, est obtenu en divisant le nombre total des heures travaillées par le nombre total de personnes occupées.

Niveau de scolarité – Plus haut niveau de scolarité atteint.

Personnes cumulant des emplois – Personnes qui, durant la semaine de référence, ont occupé deux emplois ou plus simultanément. On nomme parfois ces personnes les «cumulards».

Population – La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent : les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

Population active – Population civile de 15 ans et plus qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Profession – Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si l'enquêté n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an.

Salaires – Depuis janvier 1997, des renseignements sont recueillis sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux enquêtés de déclarer leur salaire ou traitement, y compris les pourboires, les commissions et les primes, avant impôt et autres déductions. Les salaires ou traitements hebdomadaires ou horaires sont calculés conjointement avec les heures de travail par semaine habituellement payées. Les salaires horaires moyens, les salaires hebdomadaires moyens et la répartition des salaires peuvent donc faire l'objet de croisements avec d'autres variables comme l'âge, le sexe, le niveau d'instruction, la profession et le statut syndical. Les personnes qui sont rémunérées sur une base horaire sont également identifiées.

Travailleurs découragés – Depuis 1997, les travailleurs découragés (ou chercheurs découragés) sont définis comme étant des personnes qui ont déclaré vouloir travailler à un emploi ou à une entreprise au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles considéraient nulles les chances de trouver un emploi convenable. Avant janvier 1997, la définition de «chercheurs découragés» se limitait aux personnes qui avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais non au cours des quatre dernières semaines, même si elles étaient disponibles pour travailler, parce qu'elles considéraient les perspectives d'emploi comme nulles. La modification du concept de même que la nouvelle formulation de la question a entraîné une rupture complète de la continuité de la série de données.

Sous-emploi – Voir **Raisons pour travailler à temps partiel**.

Travailleurs indépendants ou autonomes – Il y a trois types de travailleurs indépendants :

Propriétaires actifs d'entreprises constituées en société : Propriétaires actifs d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel. Ceux-ci se subdivisent en deux catégories : avec aide rémunérée et sans aide rémunérée.

Propriétaires actifs d'entreprises non constituées en société et autres travailleurs indépendants : Propriétaires actifs d'une entreprise, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel non constitué en société et travailleurs indépendants qui n'ont pas d'entreprise (par exemple, gardiennes d'enfants et livreurs de journaux). Ce groupe se subdivise en deux catégories : avec aide rémunérée et sans aide rémunérée.

Travailleurs familiaux non rémunérés : Personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau professionnel, pour un parent qui en est propriétaire ou exploitant et qui occupe le même logement.

Raisons pour travailler à temps partiel – Avant l'introduction du questionnaire remanié en janvier 1997, la question sur la raison pour travailler à temps partiel était posée à toutes les personnes dont le total des heures habituellement travaillées à tous les emplois ou entreprises était inférieur à 30 heures par semaine. Les raisons possibles étaient les suivantes : maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, n'a trouvé que du travail à temps partiel, ne voulait pas de travail à temps plein, autres raisons et travail à temps plein de moins de 30 heures. Dans ce dernier cas, les répondants étaient considérés comme travailleurs à temps plein et n'étaient pas pris en considération dans les estimations liées au temps partiel. Ceux qui n'avaient pas réussi à se trouver du travail à temps plein étaient considérés comme travailleurs à «temps partiel involontaire». Tous les autres travailleurs à temps partiel étaient considérés comme travailleurs à «temps partiel volontaire».

Depuis janvier 1997, tous les enquêtés qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur principal emploi ou à leur unique emploi doivent indiquer s'ils veulent travailler plus ou moins de 30 heures à un (seul) emploi ou à une (seule) entreprise. Selon la réponse, on demande ensuite quelle est la principale raison pour laquelle ils travaillent à temps partiel. Les personnes qui désirent travailler plus de 30 heures par semaines mais qui ne le font pas en raison de la «conjoncture économique» ou parce qu'elles «n'ont pu trouver un travail de 30 heures ou plus par semaine» sont considérées comme *temps partiel involontaire*. De plus amples informations sont recueillies auprès de ce groupe sur les activités de recherche d'un travail à temps complet dans les quatre semaines précédentes. Les modifications apportées aux concepts et définitions en janvier 1997 ont entraîné une rupture complète de la continuité de la série de données sur le temps partiel involontaire.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Taux d'activité – Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple les femmes de 25 ans et plus) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

Taux d'emploi – Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la province, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de l'effectif de ce groupe.

Taux de chômage – Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage des actifs dans ce groupe.

Taux d'emploi à temps partiel – Pourcentage des personnes occupées à temps partiel par rapport à l'ensemble des personnes occupées. Par exemple, le taux de temps partiel chez les femmes correspond au pourcentage de femmes occupées à temps partiel par rapport à l'ensemble des femmes occupées.

Temps partiel involontaire – Voir **Raisons pour travailler à temps partiel**.

Temps partiel et temps plein – L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Temps supplémentaire rémunéré – Inclut toute heure travaillée au cours de la semaine de référence en surplus des heures régulières ou prévues dans le contrat pour laquelle il y a eu rémunération ou indemnisation (y compris les congés compensatoires).

Temps supplémentaire non rémunéré – Inclut toute heure travaillée au cours de la semaine de référence en surplus des heures régulières ou prévues dans le contrat pour laquelle il n'y a pas eu rémunération ou indemnisation (y compris les congés compensatoires).

Source des données

Le point sur la population active : Revue de l'année 1997 utilise principalement les données de CANSIM, de l'*Information population active* (n° 71-001-PPB au catalogue), des *Statistiques chronologiques sur la population active* (n° 71-201-XPB au catalogue) et de la *Revue chronologique de la population active* sur CD-ROM (71F0004XCB).

Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

Méthodologie de l'enquête sur la population active

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Réunies, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélevé de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est de 52 350 ménages. Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq-sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lequel le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réutilisant leurs réponses à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

Autres sources de données sur l'emploi

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR)

L'EDTR est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages par Statistique Canada. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993.

Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez composer le 951-7355 (appel local), le 1-888-297-7355 (sans frais). Courrier électronique : dynamics@statcan.ca.

Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Il comprend notamment des renseignements sur la catégorie de travailleurs.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Michel Côté au (613) 951-6896 ou par courrier électronique : cotemic@statcan.ca.

Annexe

Tableau 6
Caractéristiques de la population active, Canada et provinces, moyennes annuelles 1997

	Personnes âgées de 15 ans et plus	Personnes âgées de 15 à 24 ans	Hommes âgés de 25 à 54 ans	Femmes âgées de 25 à 54 ans	Personnes âgées de 55 ans et plus
Canada					
Population	23 687	3 972	6 838	6 834	6 043
Population active	15 354	2 431	6 229	5 233	1 460
Emploi	13 941	2 025	5 737	4 819	1 359
Emploi à temps plein	11 291	1 106	5 457	3 676	1 052
Emploi à temps partiel	2 649	919	280	1 143	307
Chômeurs	1 413	406	493	414	101
Taux de chômage	9,2	16,7	7,9	7,9	6,9
Taux d'activité	64,8	61,2	91,1	76,6	24,2
Taux d'emploi	58,9	51,0	83,9	70,5	22,5
Terre-Neuve					
Population	450,1	85,8	130,5	130,2	103,6
Population active	236,2	35,4	102,2	82,7	15,9
Emploi	191,9	25,6	83,3	69,6	13,3
Emploi à temps plein	160,5	15,3	78,9	54,9	11,4
Emploi à temps partiel	31,4	10,3	4,4	14,8	1,9
Chômeurs	44,3	9,8	18,9	13,0	2,6
Taux de chômage	18,8	27,6	18,5	15,7	16,3
Taux d'activité	52,5	41,2	78,3	63,5	15,4
Taux d'emploi	42,6	29,8	63,8	53,5	12,9
Île-du-Prince-Édouard					
Population	107,3	19,6	29,6	29,7	28,3
Population active	71,1	13,1	26,9	23,9	7,2
Emploi	60,5	10,8	22,8	20,6	6,3
Emploi à temps plein	50,0	6,8	21,8	16,6	4,8
Emploi à temps partiel	10,5	4,0	1,0	3,9	1,6
Chômeurs	10,6	2,3	4,1	3,3	0,9
Taux de chômage	14,9	17,8	15,1	13,9	12,2
Taux d'activité	66,3	66,7	90,8	80,5	25,5
Taux d'emploi	56,4	54,8	77,1	69,3	22,4
Nouvelle-Écosse					
Population	741,8	125,9	205,4	213,0	197,5
Population active	446,6	75,5	178,3	155,6	37,1
Emploi	391,9	59,6	157,7	140,9	33,7
Emploi à temps plein	311,0	31,8	149,0	104,0	26,3
Emploi à temps partiel	80,9	27,8	8,7	36,9	7,4
Chômeurs	54,7	15,9	20,6	14,8	3
Taux de chômage	12,2	21,0	11,6	9,5	9,2
Taux d'activité	60,2	60,0	86,8	73,1	18,8
Taux d'emploi	52,8	47,4	76,8	66,1	17,0
Nouveau-Brunswick					
Population	603,1	105,6	170,6	171,6	155,3
Population active	362,4	60,5	148,9	123,6	29,5
Emploi	316,1	48,0	130,9	110,5	26,7
Emploi à temps plein	263,0	29,6	125,6	86,4	21,4
Emploi à temps partiel	53,0	18,4	5,3	24,1	5,2
Chômeurs	46,4	12,5	17,9	13,1	2,8
Taux de chômage	12,8	20,6	12,0	10,6	9,5
Taux d'activité	60,1	57,3	87,3	72,0	19,0
Taux d'emploi	52,4	45,5	76,7	64,4	17,2
Québec					
Population	5 925,6	973,2	1 720,0	1 704,7	1 527,6
Population active	3 679,9	540,5	1 543,3	1 266,9	329,2
Emploi	3 260,3	433,3	1 379,3	1 149,4	298,4
Emploi à temps plein	2 681,4	242,3	1 307,6	894,6	236,9
Emploi à temps partiel	578,9	191,0	71,7	254,7	61,5
Chômeurs	419,6	107,3	164,0	117,5	30,8
Taux de chômage	11,4	19,8	10,6	9,3	9,4
Taux d'activité	62,1	55,5	89,7	74,3	21,6
Taux d'emploi	55,0	44,5	80,2	67,4	19,5

Tableau 6

Caractéristiques de la population active, Canada et provinces, moyennes annuelles 1997 (fin)

	Personnes âgées de 15 ans et plus	Personnes âgées de 15 à 24 ans	Hommes âgés de 25 à 54 ans	Femmes âgées de 25 à 54 ans	Personnes âgées de 55 ans et plus
Ontario					
Population	8 979,0	1 470,4	2 591,7	2 615,2	2 301,7
Population active	5 914,9	927,0	2 380,8	2 028,6	578,5
Emploi	5 412,9	772,2	2 224,2	1 872,4	544,0
Emploi à temps plein	4 381,3	382,2	2 122,6	1 456,7	419,8
Emploi à temps partiel	1 031,6	390,0	101,6	415,7	124,2
Chômeurs	502,0	154,8	156,5	156,2	34,5
Taux de chômage	8,5	16,7	6,6	7,7	6,0
Taux d'activité	65,9	63,0	91,9	77,6	25,1
Taux d'emploi	60,3	52,5	85,8	71,6	23,6
Manitoba					
Population	861,0	149,3	239,4	236,0	236,3
Population active	576,4	104,6	224,5	190,1	57,3
Emploi	538,3	91,7	213,3	179,2	54,1
Emploi à temps plein	429,8	52,9	204,7	130,7	41,4
Emploi à temps partiel	108,5	38,8	8,6	48,4	12,7
Chômeurs	38,2	12,9	11,2	10,9	3,2
Taux de chômage	6,6	12,4	5,0	5,7	5,5
Taux d'activité	66,9	70,1	93,8	80,5	24,2
Taux d'emploi	62,5	61,4	89,1	75,9	22,9
Saskatchewan					
Population	759,9	140,1	201,8	199,5	218,6
Population active	504,2	92,2	189,7	159,8	62,5
Emploi	474,2	82,4	179,9	151,7	60,2
Emploi à temps plein	375,6	49,2	172,3	110,1	44,1
Emploi à temps partiel	98,5	33,2	7,6	41,7	16,1
Chômeurs	30,0	9,8	9,8	8,0	2,3
Taux de chômage	6,0	10,7	5,2	5,0	3,8
Taux d'activité	66,4	65,8	94,0	80,1	28,6
Taux d'emploi	62,4	58,8	89,2	76,1	27,5
Alberta					
Population	2 158,9	395,6	654,5	637,5	471,4
Population active	1 549,8	270,2	619,8	513,2	146,6
Emploi	1 456,9	239,3	592,1	485,5	139,9
Emploi à temps plein	1 185,1	146,9	572,1	359,3	106,7
Emploi à temps partiel	271,8	92,4	20,0	126,2	33,2
Chômeurs	92,9	30,9	27,7	27,7	6,7
Taux de chômage	6,0	11,4	4,5	5,4	4,5
Taux d'activité	71,8	68,3	94,7	80,5	31,1
Taux d'emploi	67,5	60,5	90,5	76,2	29,7
Colombie-Britannique					
Population	3 099,9	506,3	894,2	896,7	802,6
Population active	2 012,4	312,3	814,9	688,7	196,5
Emploi	1 837,7	262,6	753,0	639,4	182,8
Emploi à temps plein	1 453,5	149,0	702,2	463,0	139,3
Emploi à temps partiel	384,1	113,5	50,8	176,4	43,5
Chômeurs	174,8	49,8	62,0	49,3	13,7
Taux de chômage	8,7	15,9	7,6	7,2	7,0
Taux d'activité	64,9	61,7	91,1	76,8	24,5
Taux d'emploi	59,3	51,9	84,2	71,3	22,8

Annexe

Tableau 7

Caractéristiques de la population active, Canada et provinces, moyennes annuelles, variations 1996-1997

	Personnes âgées de 15 ans et plus	Personnes âgées de 15 à 24 ans	Hommes âgés de 25 à 54 ans	Femmes âgées de 25 à 54 ans	Personnes âgées de 55 ans et plus
Canada					
Population	1,4%	0,5%	1,4%	1,3%	2,2%
Population active	1,4%	0,0%	1,4%	1,6%	2,7%
Emploi	1,9%	-0,7%	2,4%	2,3%	2,9%
Emploi à temps plein	1,8%	-0,4%	2,4%	1,4%	3,0%
Emploi à temps partiel	2,3%	-1,1%	2,1%	5,3%	2,4%
Chômeurs	-3,8%	3,7%	-8,2%	-5,8%	-0,3%
Taux de chômage	-0,5	0,6	-0,8	-0,6	-0,2
Taux d'activité	0,0	-0,3	0,1	0,2	0,1
Taux d'emploi	0,3	-0,6	0,8	0,6	0,1
Terre-Neuve					
Population	-0,5%	-5,2%	-0,1%	0,8%	1,5%
Population active	0,3%	-12,4%	2,3%	3,9%	2,4%
Emploi	1,1%	-10,6%	2,8%	3,5%	4,4%
Emploi à temps plein	0,6%	-9,0%	2,3%	-0,6%	9,9%
Emploi à temps partiel	4,0%	-12,9%	13,9%	22,0%	-19,6%
Chômeurs	-3,1%	-16,6%	-0,2%	6,1%	-6,5%
Taux de chômage	-0,7	-1,4	-0,4	0,3	-1,5
Taux d'activité	0,4	-3,4	1,8	1,9	0,1
Taux d'emploi	0,7	-1,8	1,8	1,4	0,4
Île-du-Prince-Édouard					
Population	0,9%	-1,7%	1,0%	2,0%	1,4%
Population active	1,1%	-2,2%	1,4%	0,6%	7,8%
Emploi	0,6%	-1,5%	-1,4%	1,7%	9,1%
Emploi à temps plein	1,1%	0,3%	-1,1%	3,3%	5,6%
Emploi à temps partiel	-1,7%	-4,4%	-7,2%	-4,5%	21,4%
Chômeurs	3,5%	-5,4%	20,8%	-5,6%	-1,1%
Taux de chômage	0,4	-0,6	2,4	-0,9	-1,1
Taux d'activité	0,1	-0,3	0,4	-1,1	1,5
Taux d'emploi	-0,1	0,1	-1,9	-0,2	1,6
Nouvelle-Écosse					
Population	0,9%	-1,2%	0,9%	1,3%	1,7%
Population active	1,3%	1,1%	1,2%	2,0%	-0,1%
Emploi	1,8%	-1,3%	1,8%	3,3%	1,1%
Emploi à temps plein	1,0%	0,4%	1,7%	0,3%	1,2%
Emploi à temps partiel	4,7%	-3,3%	4,0%	12,8%	0,7%
Chômeurs	-1,7%	11,3%	-3,3%	-8,8%	-11,0%
Taux de chômage	-0,4	1,9	-0,5	-1,1	-1,1
Taux d'activité	0,3	1,4	0,2	0,6	-0,3
Taux d'emploi	0,5	0,0	0,6	1,3	-0,1
Nouveau-Brunswick					
Population	0,5%	-2,3%	0,9%	0,9%	1,5%
Population active	2,4%	-1,8%	3,9%	2,7%	2,5%
Emploi	1,1%	-3,7%	2,4%	1,3%	2,4%
Emploi à temps plein	1,5%	-2,9%	1,8%	2,1%	3,2%
Emploi à temps partiel	-1,1%	-5,0%	17,8%	-1,5%	-0,5%
Chômeurs	12,2%	6,4%	15,8%	15,6%	2,9%
Taux de chômage	1,1	1,6	1,2	1,2	0,0
Taux d'activité	1,1	0,3	2,5	1,2	0,2
Taux d'emploi	0,3	-0,7	1,1	0,2	0,2
Québec					
Population	1,0%	0,6%	0,4%	0,3%	2,6%
Population active	1,0%	-2,4%	0,6%	1,7%	6,9%
Emploi	1,5%	-3,5%	1,3%	2,3%	6,8%
Emploi à temps plein	1,5%	-2,9%	1,2%	1,3%	8,9%
Emploi à temps partiel	1,6%	-4,2%	3,9%	6,3%	-0,4%
Chômeurs	-2,4%	2,4%	-5,6%	-4,3%	7,4%
Taux de chômage	-0,4	0,9	-0,7	-0,6	0,0
Taux d'activité	0,0	-1,7	0,2	1,0	0,9
Taux d'emploi	0,3	-1,9	0,8	1,3	0,8

Tableau 7

Caractéristiques de la population active, Canada et provinces, moyennes annuelles, variations 1996-1997 (fin)

	Personnes âgées de 15 ans et plus	Personnes âgées de 15 à 24 ans	Hommes âgés de 25 à 54 ans	Femmes âgées de 25 à 54 ans	Personnes âgées de 55 ans et plus
Ontario					
Population	1,5%	0,2%	1,7%	1,5%	2,1%
Population active	1,3%	0,6%	1,6%	1,0%	1,9%
Emploi	1,9%	-0,7%	2,8%	1,9%	2,2%
Emploi à temps plein	1,9%	-1,2%	3,0%	1,3%	1,6%
Emploi à temps partiel	1,9%	-0,3%	-0,7%	4,1%	4,0%
Chômeurs	-5,0%	8,0%	-13,1%	-8,2%	-1,6%
Taux de chômage	-0,6	1,1	-1,1	-0,8	-0,2
Taux d'activité	-0,1	0,3	-0,1	-0,4	0,0
Taux d'emploi	0,3	-0,5	1,0	0,3	0,0
Manitoba					
Population	0,7%	-0,5%	1,2%	1,0%	0,7%
Population active	1,4%	0,4%	1,8%	1,3%	2,5%
Emploi	2,4%	0,8%	3,3%	2,1%	3,1%
Emploi à temps plein	3,5%	1,7%	4,2%	2,1%	7,5%
Emploi à temps partiel	-1,8%	-0,3%	-15,2%	2,0%	-9,1%
Chômeurs	-10,6%	-2,6%	-20,2%	-9,3%	-6,0%
Taux de chômage	-0,9	-0,4	-1,4	-0,7	-0,5
Taux d'activité	0,5	0,6	0,5	0,3	0,4
Taux d'emploi	1,0	0,8	1,8	0,8	0,5
Saskatchewan					
Population	0,9%	1,5%	0,9%	1,3%	0,3%
Population active	2,1%	3,9%	2,5%	1,7%	-0,4%
Emploi	2,8%	5,6%	3,5%	2,2%	-1,1%
Emploi à temps plein	3,4%	5,4%	3,9%	3,6%	-1,4%
Emploi à temps partiel	0,8%	6,0%	-5,4%	-1,3%	-0,5%
Chômeurs	-7,6%	-8,9%	-12,7%	-6,5%	24,5%
Taux de chômage	-0,6	-1,5	-0,9	-0,4	0,8
Taux d'activité	0,8	1,5	1,4	0,3	-0,2
Taux d'emploi	1,1	2,3	2,2	0,7	-0,4
Alberta					
Population	2,5%	3,1%	2,1%	2,3%	2,8%
Population active	2,0%	2,2%	2,1%	1,9%	1,5%
Emploi	3,1%	3,1%	3,7%	2,4%	3,5%
Emploi à temps plein	3,2%	4,4%	4,3%	1,1%	3,3%
Emploi à temps partiel	2,7%	1,1%	-11,4%	6,4%	4,1%
Chômeurs	-13,2%	-4,3%	-23,1%	-6,0%	-28,3%
Taux de chômage	-1,0	-0,8	-1,5	-0,5	-1,9
Taux d'activité	-0,4	-0,6	0,0	-0,3	-0,4
Taux d'emploi	0,4	0,0	1,4	0,1	0,2
Colombie-Britannique					
Population	2,4%	1,7%	2,4%	2,4%	3,0%
Population active	1,6%	1,2%	1,4%	2,3%	0,5%
Emploi	1,8%	0,3%	1,6%	3,1%	0,0%
Emploi à temps plein	0,7%	0,0%	0,8%	1,7%	-2,1%
Emploi à temps partiel	6,1%	0,7%	15,4%	7,0%	7,2%
Chômeurs	-0,5%	6,3%	-1,5%	-7,4%	8,0%
Taux de chômage	-0,2	0,8	-0,2	-0,7	0,5
Taux d'activité	-0,6	-0,3	-0,9	-0,1	-0,6
Taux d'emploi	-0,4	-0,7	-0,6	0,4	-0,7

Annexe

Tableau 8

Caractéristiques de la population active, Canada et provinces, moyennes annuelles, variations 1989-1997

	Personnes âgées de 15 ans et plus	Personnes âgées de 15 à 24 ans	Hommes âgés de 25 à 54 ans	Femmes âgées de 25 à 54 ans	Personnes âgées de 55 ans et plus
Canada					
Population	13,0%	-1,0%	15,7%	16,2%	17,1%
Population active	8,5%	-14,2%	12,4%	19,1%	5,7%
Emploi	6,5%	-19,5%	10,3%	18,5%	4,2%
Emploi à temps plein	3,4%	-33,1%	8,0%	15,9%	1,1%
Emploi à temps partiel	22,2%	6,4%	87,5%	28,1%	16,9%
Chômeurs	32,7%	28,1%	43,7%	26,4%	29,4%
Taux de chômage	1,7	5,5	1,7	0,5	1,3
Taux d'activité	-2,7	-9,4	-2,7	1,9	-2,6
Taux d'emploi	-3,6	-11,7	-4,1	1,4	-2,8
Terre-Neuve					
Population	3,2%	-20,0%	9,8%	10,1%	12,6%
Population active	-3,2%	-33,2%	2,3%	10,8%	-4,1%
Emploi	-6,8%	-36,6%	-4,2%	9,5%	-10,3%
Emploi à temps plein	-10,7%	-47,7%	-6,7%	4,9%	-16,1%
Emploi à temps partiel	20,5%	-7,1%	81,7%	30,6%	52,6%
Chômeurs	15,7%	-22,2%	45,4%	18,5%	48,8%
Taux de chômage	3,1	3,9	5,5	1,0	5,8
Taux d'activité	-3,5	-8,2	-5,8	0,4	-2,7
Taux d'emploi	-4,5	-7,8	-9,3	-0,3	-3,3
Île-du-Prince-Édouard					
Population	9,5%	-3,4%	16,0%	13,7%	9,0%
Population active	11,9%	-5,5%	15,2%	19,3%	14,0%
Emploi	10,8%	-4,3%	11,8%	20,1%	8,8%
Emploi à temps plein	10,7%	-8,7%	11,4%	23,3%	2,3%
Emploi à temps partiel	11,0%	4,3%	20,7%	8,3%	35,2%
Chômeurs	18,8%	-10,6%	39,6%	14,6%	73,8%
Taux de chômage	0,9	-1,0	2,6	-0,6	4,2
Taux d'activité	1,4	-1,4	-0,6	3,8	1,1
Taux d'emploi	0,6	-0,5	-2,9	3,7	0,0
Nouvelle-Écosse					
Population	7,0%	-9,9%	11,5%	12,0%	10,1%
Population active	4,8%	-17,9%	6,6%	18,2%	4,9%
Emploi	2,0%	-23,8%	2,5%	18,5%	1,6%
Emploi à temps plein	-2,4%	-37,0%	0,6%	14,5%	-4,5%
Emploi à temps partiel	23,3%	0,0%	118,5%	31,2%	31,7%
Chômeurs	30,3%	15,9%	54,8%	15,9%	55,0%
Taux de chômage	2,4	6,1	3,6	-0,2	3,0
Taux d'activité	-1,3	-5,8	-4,0	3,8	-0,9
Taux d'emploi	-2,6	-8,7	-6,8	3,6	-1,4
Nouveau-Brunswick					
Population	6,8%	-10,2%	11,1%	11,7%	11,1%
Population active	7,2%	-17,2%	11,2%	18,9%	8,3%
Emploi	6,8%	-19,0%	9,1%	20,1%	7,7%
Emploi à temps plein	5,7%	-27,5%	7,7%	21,8%	4,9%
Emploi à temps partiel	12,2%	0,0%	55,9%	14,1%	20,8%
Chômeurs	10,3%	-9,6%	29,8%	10,0%	13,9%
Taux de chômage	0,4	1,7	1,7	-0,9	0,5
Taux d'activité	0,2	-4,8	0,1	4,4	-0,5
Taux d'emploi	0,0	-4,9	-1,4	4,5	-0,5
Québec					
Population	9,6%	-0,9%	10,1%	9,2%	17,3%
Population active	5,7%	-17,5%	7,3%	17,3%	7,3%
Emploi	3,3%	-23,9%	4,2%	17,3%	5,2%
Emploi à temps plein	-0,2%	-37,9%	1,8%	14,8%	1,6%
Emploi à temps partiel	23,2%	6,3%	87,6%	26,6%	21,3%
Chômeurs	29,6%	24,9%	42,8%	17,7%	33,1%
Taux de chômage	2,1	6,7	2,6	0,0	1,8
Taux d'activité	-2,3	-11,2	-2,3	5,1	-2,0
Taux d'emploi	-3,4	-13,5	-4,5	4,6	-2,3

Tableau 8

Caractéristiques de la population active, Canada et provinces, moyennes annuelles, variations 1989-1997 (fin)

	Personnes âgées de 15 ans et plus	Personnes âgées de 15 à 24 ans	Hommes âgés de 25 à 54 ans	Femmes âgées de 25 à 54 ans	Personnes âgées de 55 ans et plus
Ontario					
Population	14,4%	-3,1%	18,5%	19,2%	18,0%
Population active	7,1%	-17,8%	14,0%	17,5%	-0,1%
Emploi	3,3%	-25,6%	10,9%	14,3%	-2,6%
Emploi à temps plein	0,2%	-41,8%	8,0%	11,8%	-6,0%
Emploi à temps partiel	18,8%	2,3%	149,3%	24,2%	10,9%
Chômeurs	79,0%	73,5%	91,1%	75,9%	67,6%
Taux de chômage	3,4	8,8	2,7	2,6	2,4
Taux d'activité	-4,5	-11,3	-3,6	-1,1	-4,5
Taux d'emploi	-6,5	-15,9	-5,9	-3,1	-5,0
Manitoba					
Population	4,4%	-7,2%	8,5%	8,3%	4,9%
Population active	3,9%	-11,1%	7,5%	14,0%	-6,8%
Emploi	5,0%	-11,3%	8,6%	15,9%	-7,0%
Emploi à temps plein	3,8%	-20,8%	8,1%	14,0%	-3,8%
Emploi à temps partiel	9,9%	6,1%	21,7%	21,1%	-16,2%
Chômeurs	-9,3%	-9,6%	-10,4%	-9,5%	-3,1%
Taux de chômage	-1,0	0,2	-1,0	-1,5	0,2
Taux d'activité	-0,3	-3,1	-0,9	4,1	-3,0
Taux d'emploi	0,4	-2,9	0,1	5,0	-2,9
Saskatchewan					
Population	2,0%	-3,5%	2,7%	4,3%	3,0%
Population active	1,9%	-5,7%	2,2%	8,8%	-3,0%
Emploi	3,6%	-4,1%	3,8%	11,0%	-3,1%
Emploi à temps plein	4,6%	-12,8%	5,7%	15,2%	0,2%
Emploi à temps partiel	-0,3%	12,5%	-25,3%	1,4%	-10,9%
Chômeurs	-18,6%	-17,4%	-20,5%	-21,3%	-2,7%
Taux de chômage	-1,5	-1,5	-1,5	-1,9	0,0
Taux d'activité	-0,1	-1,6	-0,4	3,3	-1,8
Taux d'emploi	0,9	-0,4	1,0	4,6	-1,7
Alberta					
Population	16,0%	4,4%	16,4%	17,7%	24,4%
Population active	14,6%	-1,2%	15,8%	22,1%	19,2%
Emploi	16,2%	-1,9%	17,7%	24,4%	20,2%
Emploi à temps plein	14,2%	-11,5%	17,8%	21,9%	17,0%
Emploi à temps partiel	26,0%	18,8%	16,1%	32,2%	31,9%
Chômeurs	-5,5%	4,4%	-13,7%	-7,7%	0,7%
Taux de chômage	-1,3	0,6	-1,5	-1,7	-0,8
Taux d'activité	-0,8	-3,8	-0,5	2,9	-1,4
Taux d'emploi	0,2	-3,8	1,0	4,1	-1,0
Colombie-Britannique					
Population	24,7%	14,5%	28,0%	30,1%	22,3%
Population active	20,1%	-5,4%	23,0%	32,0%	21,6%
Emploi	20,6%	-8,5%	22,1%	35,0%	24,7%
Emploi à temps plein	15,8%	-20,9%	18,7%	29,3%	19,0%
Emploi à temps partiel	43,0%	15,3%	102,5%	52,6%	47,4%
Chômeurs	14,6%	14,9%	34,0%	2,9%	-8,9%
Taux de chômage	-0,4	2,8	0,6	-2,0	-2,3
Taux d'activité	-2,5	-13,0	-3,8	1,1	-0,2
Taux d'emploi	-2,0	-13,0	-4,1	2,6	0,4

Annexe

Tableau 9

Emploi par branche d'activité, Canada et provinces, moyennes annuelles 1997 et variations depuis 1996 et 1989

	Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick
Total	13 941	191,9	60,5	391,9	316,1
Secteur des biens	3 769	46,2	17,4	92,0	80,9
Secteur des services	10 172	145,7	43,1	299,9	235,2
Agriculture	423	0,8	4,6	7,7	6,0
Autres branches du secteur primaire	292	16,7	3,0	15,0	14,2
Industries manufacturières	2 167	17,4	5,7	44,9	38,7
Construction	747	8,8	3,8	21,7	17,5
Transports, entreposage, communications et autres services publics	1 037	15,1	2,8	27,0	28,8
Commerce	2 386	35,8	11,0	72,5	59,4
Finances, assurances et affaires immobilières	795	6,9	2,1	18,8	14,0
Services	5 303	73,4	21,7	153,8	113,6
Enseignement et services connexes	962	18,3	4,0	30,8	22,8
Santé et services sociaux	1 350	24,8	6,5	44,5	35,5
Services aux entreprises	1 005	6,2	2,2	19,3	14,0
Hébergement et restauration	898	9,8	4,0	25,2	18,2
Autres services	1 033	12,8	4,8	31,3	21,8
Administration publique	791	17,0	5,7	30,5	23,6
Changement depuis 1996 (%)					
Total	1,9	1,2	0,7	1,8	1,1
Secteur des biens	2,4	3,8	0,0	8,7	1,1
Secteur des services	1,8	0,3	0,7	-0,2	1,0
Agriculture	-6,8	-11,1	9,5	8,5	-4,8
Autres branches du secteur primaire	4,3	1,2	11,1	-0,7	10,1
Industries manufacturières	4,0	21,7	-1,7	16,3	-0,5
Construction	4,0	-10,2	-13,6	5,3	-3,8
Transports, entreposage, communications et autres services publics	1,7	-12,7	-24,3	-6,9	9,1
Commerce	1,0	2,0	7,8	-1,1	0,5
Finances, assurances et affaires immobilières	-0,6	19,0	-8,7	-4,1	4,5
Services	3,1	2,2	2,8	1,3	-1,2
Enseignement et services connexes	3,5	5,8	5,3	5,1	4,1
Santé et services sociaux	-0,2	-2,0	10,2	2,3	3,2
Services aux entreprises	9,4	10,7	4,8	9,0	1,4
Hébergement et restauration	0,6	-6,7	-9,1	-4,9	-8,1
Autres services	-1,5	-3,8	-4,0	-10,3	-13,5
Administration publique	-3,6	-7,6	-3,4	2,3	4,0
Changement depuis 1989 (%)					
Total	6,5	-6,8	10,8	2,0	6,8
Secteur des biens	-4,1	-19,9	6,1	-8,0	-0,2
Secteur des services	11,1	-1,6	12,5	5,5	9,4
Agriculture	-3,5	-52,9	-8,0	6,9	3,4
Autres branches du secteur primaire	-3,8	1,2	0,0	-17,6	5,2
Industries manufacturières	-3,1	-30,7	26,7	-5,1	0,0
Construction	-7,6	-22,1	2,7	-6,9	-5,9
Transports, entreposage, communications et autres services publics	2,9	-17,9	-28,2	-17,4	9,9
Commerce	4,0	-6,3	13,4	-1,4	4,8
Finances, assurances et affaires immobilières	3,4	-2,8	23,5	1,6	11,1
Services	21,9	7,8	23,3	18,3	14,1
Enseignement et services connexes	15,0	11,6	11,1	11,2	11,2
Santé et services sociaux	16,3	15,9	27,5	19,0	13,4
Services aux entreprises	43,6	0,0	83,3	32,2	57,3
Hébergement et restauration	15,2	-14,8	8,1	11,5	2,8
Autres services	18,0	1,6	26,3	12,6	2,8
Administration publique	-10,0	-11,9	1,8	-9,0	-3,3

Tableau 9

**Emploi par branche d'activité, Canada et provinces, moyennes annuelles 1997 et variations depuis 1996 et 1989
(fin)**

	Québec	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
Total	3 260,3	5 412,9	538,3	474,2	1 456,9	1 837,7
Secteur des biens	890,4	1 510,6	143,0	144,2	414,2	429,9
Secteur des services	2 369,9	3 902,3	395,3	330,0	1 042,7	1 407,8
Agriculture	68,3	110,6	38,2	67,3	85,9	33,3
Autres branches du secteur primaire	40,1	39,4	9,9	16,3	83,0	54,2
Industries manufacturières	617,0	1 010,0	64,2	33,5	134,8	200,6
Construction	128,4	293,7	25,1	22,5	96,9	128,9
Transports, entreposage, communications et autres services publics	238,6	384,1	47,9	37,0	109,3	146,4
Commerce	540,3	927,0	89,9	77,5	249,2	323,3
Finances, assurances et affaires immobilières	180,1	348,7	28,0	25,7	65,0	106,1
Services	1 243,6	2 012,8	200,9	166,3	562,5	754,1
Enseignement et services connexes	235,1	353,3	37,8	35,6	95,2	128,7
Santé et services sociaux	338,2	474,7	61,0	49,0	129,8	185,6
Services aux entreprises	223,7	442,8	27,2	18,5	112,7	138,0
Hébergement et restauration	199,9	324,0	34,5	30,0	105,1	147,3
Autres services	230,3	400,2	38,0	31,3	113,6	148,9
Administration publique	204,0	286,6	34,2	28,1	70,5	90,7
Changement depuis 1996 (%)						
Total	1,5	1,9	2,4	2,8	3,1	1,8
Secteur des biens	2,9	2,1	2,6	1,9	3,6	0,1
Secteur des services	1,0	1,9	2,4	3,2	2,9	2,3
Agriculture	-12,8	-5,6	-2,3	-5,7	-10,1	-0,9
Autres branches du secteur primaire	7,8	-7,7	17,9	-2,4	7,1	8,0
Industries manufacturières	6,9	2,2	4,1	10,6	11,8	-3,1
Construction	-5,7	9,8	6,8	17,8	4,8	1,6
Transports, entreposage, communications et autres services publics	6,5	0,2	-1,0	8,8	-5,5	6,3
Commerce	-2,0	2,1	2,4	-3,5	4,5	2,0
Finances, assurances et affaires immobilières	-6,1	3,4	0,0	21,2	-4,1	-5,8
Services	2,9	1,8	4,7	4,5	6,0	5,5
Enseignement et services connexes	2,5	2,9	-1,8	2,9	8,1	4,6
Santé et services sociaux	-2,1	-4,5	5,0	1,0	3,1	10,4
Services aux entreprises	12,2	10,8	2,6	20,1	8,8	2,4
Hébergement et restauration	-2,0	-1,9	1,2	7,9	6,4	7,7
Autres services	0,2	-1,5	9,8	-4,9	-0,4	-2,2
Administration publique	-2,0	-1,1	-6,8	-2,4	-4,7	-14,3
Changement depuis 1989 (%)						
Total	3,3	3,3	5,0	3,6	16,2	20,6
Secteur des biens	-7,3	-10,2	0,8	-1,7	18,2	10,3
Secteur des services	7,9	9,7	6,6	6,1	15,5	24,2
Agriculture	15,8	-7,9	-5,0	-16,9	-2,2	9,9
Autres branches du secteur primaire	-13,9	-31,4	11,2	19,9	21,2	-5,1
Industries manufacturières	-5,4	-7,3	-0,3	34,0	31,6	7,5
Construction	-25,5	-16,0	13,6	-1,7	21,6	22,4
Transports, entreposage, communications et autres services publics	2,9	-0,7	-5,1	19,0	9,4	15,6
Commerce	-3,9	6,5	-0,4	-3,5	12,2	11,8
Finances, assurances et affaires immobilières	0,4	3,1	-0,7	12,2	-0,2	11,3
Services	19,7	17,9	18,9	12,5	30,3	39,2
Enseignement et services connexes	20,3	7,8	15,2	13,4	9,3	37,6
Santé et services sociaux	12,1	11,0	27,6	9,4	12,8	44,7
Services aux entreprises	51,0	37,5	19,8	35,0	60,3	50,3
Hébergement et restauration	14,0	9,5	4,5	15,8	44,6	21,4
Autres services	5,5	20,0	16,2	-2,5	31,2	39,6
Administration publique	-4,8	-10,8	-12,3	-15,4	-26,7	-1,1

Annexe

Tableau 10

Emploi par catégorie de travailleur, Canada et provinces, moyennes annuelles 1997 et variations depuis 1989 et 1996

	Emploi total	Employés	Employés secteur public	Employés secteur privé	Travailleurs indépendants (incluant trav. familiaux non rémunérés)
Canada	13 941	11 453	2 066	9 387	2 488
Variation depuis 1996	264	2%	43	0%	-32
Variation depuis 1989	855	7%	176	2%	-100
Terre-Neuve	191,9	163,6	47,5	116	28,3
Variation depuis 1996	2,2	1%	0,3	0%	-1,2
Variation depuis 1989	-13,9	-7%	-18,8	-10%	0,2
Île-du-Prince-Édouard	60,5	48,5	12	36,5	12
Variation depuis 1996	0,4	1%	-0,9	-2%	-1
Variation depuis 1989	5,9	11%	4,1	9%	0,5
Nouvelle-Écosse	391,9	329,6	76,5	253,1	62,3
Variation depuis 1996	6,9	2%	4,5	1%	3,7
Variation depuis 1989	7,6	2%	-4,1	-1%	-6,4
Nouveau-Brunswick	316,1	268,2	61,7	206,5	47,9
Variation depuis 1996	3,3	1%	2	1%	0,1
Variation depuis 1989	20	7%	7,3	3%	-0,5
Québec	3 260,3	2 747,80	506,7	2 241,1	512,5
Variation depuis 1996	47,7	1%	29,00	1%	16,1
Variation depuis 1989	103,5	3%	0,50	0%	10
Ontario	5 412,9	4 498,60	729,9	3 768,6	914,3
Variation depuis 1996	102,2	2%	-16,50	0%	-25,7
Variation depuis 1989	172,1	3%	-106,70	-2%	-80
Manitoba	538,3	438,3	99,8	338,5	99,9
Variation depuis 1996	12,8	2%	2,6	1%	-4
Variation depuis 1989	25,7	5%	10,2	2%	1,4
Saskatchewan	474,2	351,5	91,6	259,9	122,7
Variation depuis 1996	13	3%	7	2%	1,8
Variation depuis 1989	16,3	4%	13,6	4%	5,7
Alberta	1 456,9	1 148,1	190,6	957,5	308,8
Variation depuis 1996	44,2	3%	23,5	2%	-12,1
Variation depuis 1989	203,4	16%	106,2	10%	-44,1
Colombie-Britannique	1 837,7	1 458,5	249,6	1 208,9	379,2
Variation depuis 1996	31,9	2%	(8,5)	-1%	-7,3
Variation depuis 1989	314,0	21%	163,4	13%	12,7

Tableau 11

Salaire horaire moyen selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, moyenne annuelle 1997

		Total			Hommes			Femmes		
		15 ans et +	15-24 ans	25 ans et +	15 ans et +	15-24 ans	25 ans et +	15 ans et +	15-24 ans	25 ans et +
Canada	Total	\$15,60	\$8,92	\$16,90	\$17,10	\$9,32	\$18,60	\$13,93	\$8,50	\$15,00
	Syndiqués	\$18,53	\$11,44	\$19,01	\$19,45	\$11,82	\$19,98	\$17,40	\$10,93	\$17,82
	Non syndiqués	\$14,10	\$8,55	\$15,61	\$15,82	\$8,91	\$17,70	\$12,28	\$8,17	\$13,40
Terre-Neuve	Total	\$13,24	\$7,06	\$14,27	\$14,79	\$7,22	\$16,06	\$11,54	\$6,89	\$12,32
	Syndiqués	\$16,58	\$9,80	\$16,83	\$17,29	\$8,92	\$17,66	\$15,74	\$11,97	\$15,85
	Non syndiqués	\$10,89	\$6,72	\$12,05	\$12,89	\$6,98	\$14,57	\$8,85	\$6,50	\$9,50
Île-du-Prince-Édouard	Total	\$11,82	\$7,33	\$12,96	\$12,61	\$7,60	\$13,90	\$11,07	\$7,06	\$12,05
	Syndiqués	\$16,10	\$11,63	\$16,30	\$16,62	\$11,38	\$16,87	\$15,69	\$11,98	\$15,84
	Non syndiqués	\$10,09	\$7,06	\$11,19	\$11,21	\$7,38	\$12,56	\$8,91	\$6,73	\$9,73
Nouvelle-Écosse	Total	\$12,91	\$7,27	\$14,00	\$14,25	\$7,52	\$15,52	\$11,50	\$7,03	\$12,38
	Syndiqués	\$16,41	\$9,39	\$16,70	\$17,44	\$9,83	\$17,77	\$15,14	\$9,14	\$15,40
	Non syndiqués	\$11,36	\$7,10	\$12,53	\$12,68	\$7,31	\$14,17	\$10,05	\$6,90	\$10,91
Nouveau-Brunswick	Total	\$12,99	\$7,53	\$14,05	\$14,38	\$7,72	\$15,60	\$11,45	\$7,32	\$12,30
	Syndiqués	\$17,08	\$11,17	\$17,28	\$17,94	\$9,89	\$18,24	\$16,01	\$12,77	\$16,11
	Non syndiqués	\$11,19	\$7,29	\$12,29	\$12,70	\$7,54	\$14,09	\$9,59	\$7,03	\$10,35
Québec	Total	\$15,37	\$8,87	\$16,49	\$16,60	\$9,17	\$17,87	\$13,97	\$8,54	\$14,92
	Syndiqués	\$17,93	\$11,04	\$18,43	\$18,55	\$11,18	\$19,12	\$17,14	\$10,83	\$17,56
	Non syndiqués	\$13,53	\$8,36	\$14,85	\$15,07	\$8,62	\$16,72	\$11,92	\$8,08	\$12,91
Ontario	Total	\$16,32	\$9,08	\$17,69	\$17,85	\$9,43	\$19,42	\$14,62	\$8,70	\$15,75
	Syndiqués	\$19,43	\$11,41	\$19,91	\$20,28	\$12,13	\$20,78	\$18,31	\$10,42	\$18,77
	Non syndiqués	\$15,00	\$8,80	\$16,56	\$16,70	\$9,07	\$18,65	\$13,23	\$8,52	\$14,41
Manitoba	Total	\$13,81	\$7,95	\$15,20	\$15,22	\$8,22	\$16,85	\$12,31	\$7,66	\$13,43
	Syndiqués	\$16,57	\$10,40	\$17,06	\$17,82	\$10,40	\$18,43	\$15,24	\$10,37	\$15,62
	Non syndiqués	\$12,16	\$7,53	\$13,81	\$13,67	\$7,83	\$15,69	\$10,53	\$7,21	\$11,75
Saskatchewan	Total	\$13,64	\$8,13	\$15,10	\$15,08	\$8,63	\$16,87	\$12,12	\$7,57	\$13,26
	Syndiqués	\$16,45	\$10,17	\$17,06	\$18,05	\$10,25	\$18,77	\$15,01	\$10,07	\$15,52
	Non syndiqués	\$12,02	\$7,76	\$13,66	\$13,58	\$8,38	\$15,65	\$10,19	\$7,01	\$11,38
Alberta	Total	\$14,77	\$8,64	\$16,22	\$16,63	\$9,38	\$18,31	\$12,64	\$7,81	\$13,82
	Syndiqués	\$17,57	\$10,72	\$18,07	\$18,81	\$11,18	\$19,42	\$16,37	\$10,15	\$16,78
	Non syndiqués	\$13,80	\$8,43	\$15,44	\$15,95	\$9,20	\$17,90	\$11,22	\$7,60	\$12,40
Colombie-Britannique	Total	\$16,95	\$10,24	\$18,28	\$18,72	\$10,71	\$20,26	\$15,03	\$9,74	\$16,11
	Syndiqués	\$20,12	\$13,89	\$20,57	\$21,32	\$14,53	\$21,78	\$18,69	\$13,05	\$19,10
	Non syndiqués	\$15,11	\$9,61	\$16,69	\$17,09	\$10,03	\$19,12	\$13,08	\$9,19	\$14,20

Annexe

Tableau 12

Permanence de l'emploi selon l'âge et le sexe, Canada et provinces, moyenne annuelle 1997

	Tous les employés	Emploi permanent	Emploi temporaire		
			Total	Saisonnier	Durée déterminée ou contrat
					Occasionnel et autres
Canada					
Personnes de 15 ans et +	11 453	10 154	1 298	327	596
Jeunes	1 869	1 397	472	137	175
Hommes adultes	5 058	4 650	409	134	195
Femmes adultes	4 525	4 108	418	56	225
Terre-Neuve					
Personnes de 15 ans et +	163,6	124,0	39,6	13,8	15,9
Jeunes	23,7	13,9	9,8	2,3	4,3
Hommes adultes	73,3	55,7	17,6	8,6	6,8
Femmes adultes	66,5	54,3	12,2	2,8	4,8
Île-du-Prince-Édouard					
Personnes de 15 ans et +	48,5	35,7	12,8	5,5	4,5
Jeunes	9,9	6,0	3,9	1,5	1,3
Hommes adultes	18,9	14,3	4,6	2,4	1,5
Femmes adultes	19,7	15,4	4,3	1,6	1,7
Nouvelle-Écosse					
Personnes de 15 ans et +	329,7	274,8	54,9	16,3	21,0
Jeunes	53,7	34,7	19,0	5,0	6,2
Hommes adultes	142,2	123,6	18,6	8,3	7,2
Femmes adultes	133,8	116,5	17,3	3,0	7,6
Nouveau-Brunswick					
Personnes de 15 ans et +	268,2	219,7	48,5	20,3	15,2
Jeunes	44,0	28,7	15,3	5,4	4,7
Hommes adultes	119,4	100,5	18,9	10,5	5,8
Femmes adultes	104,8	90,5	14,3	4,3	4,8
Québec					
Personnes de 15 ans et +	2 747,8	2 387,3	360,5	81,2	168,3
Jeunes	404,9	281,7	123,2	33,5	45,1
Hommes adultes	1 247,3	1 133,4	113,9	33,3	55,8
Femmes adultes	1 095,5	972,2	123,3	14,5	67,4
Ontario					
Personnes de 15 ans et +	4 498,5	4 080,7	417,8	99,1	203,8
Jeunes	713,1	546,7	166,4	50,6	63,7
Hommes adultes	2 000,1	1 876,2	123,9	33,8	65,3
Femmes adultes	1 785,3	1 657,8	127,5	14,7	74,8
Manitoba					
Personnes de 15 ans et +	438,3	387,0	51,3	15,0	22,9
Jeunes	84,2	63,6	20,6	6,9	7,1
Hommes adultes	183,5	168,6	14,9	6,4	6,8
Femmes adultes	170,7	154,9	15,8	1,7	9,4
Saskatchewan					
Personnes de 15 ans et +	351,5	308,3	43,2	12,6	17,6
Jeunes	73,9	55,6	18,3	5,9	6,3
Hommes adultes	141,3	129,4	11,9	5,0	4,8
Femmes adultes	136,4	123,3	13,1	1,7	6,5
Alberta					
Personnes de 15 ans et +	1 148,1	1 022,8	125,3	32,3	58,7
Jeunes	220,3	171,6	48,7	14,9	17,2
Hommes adultes	495,8	459,2	36,6	12,8	18,7
Femmes adultes	432,0	392,0	40,0	4,6	22,8
Colombie-Britannique					
Personnes de 15 ans et +	1 458,5	1 314,2	144,3	30,7	68,1
Jeunes	241,5	194,7	46,8	11,2	20,0
Hommes adultes	636,4	588,6	47,8	12,8	22,6
Femmes adultes	580,7	531,0	49,7	6,8	25,6