

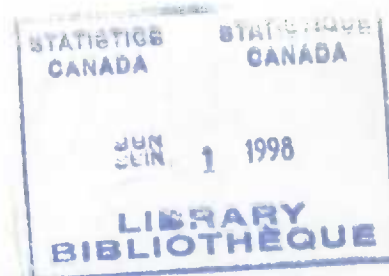


Catalogue no. 71-005-XPB

# Labour Force Update

Older Workers

Spring 1998



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

Canada

## Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

## How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Nathalie Caron, Labour Force Survey, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4168) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided **for all users who reside outside the local dialling area** of any of the Regional Reference Centres.

<b>National enquiries line</b>	<b>1 800 263-1136</b>
<b>National telecommunications device for the hearing impaired</b>	<b>1 800 363-7629</b>
<b>Order-only line (Canada and United States)</b>	<b>1 800 267-6677</b>

## Ordering/Subscription information

### All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling **(613) 951-7277** or **1 800 700-1033**, by fax **(613) 951-1584** or **1 800 889-9734** or by Internet: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

## Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.



Statistics Canada  
Household Surveys Division

# Labour Force Update

Older Workers

Spring 1998

Vol. 2, No. 2

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1998

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

May 1998

Catalogue no. 71-005-XPB  
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

---

## Note of appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.*

**This publication was prepared under the direction of:**

Mike Sheridan, Director General, Labour and Household Surveys Branch (613) 951-9480

Deborah Sunter, Assistant Director, Labour Force Survey Program (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Ross McOrmond, Data Processing (613) 951-4734

Royal Généreux, Processing (613) 951-4725

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Program.

Desktop publishing was coordinated by Diane Joanisse, with the assistance of Ann Trépanier, Labour and Household Surveys Analysis Division.

**For information regarding the contents of the analysis please contact:**

Deborah Sunter

Phone: (613) 951-4740

Fax: (613) 951-2869

Email: [suntdeb@statcan.ca](mailto:suntdeb@statcan.ca)

Jean-Marc Lévesque

Phone: (613) 951-2301

Fax: (613) 951-2869

Email: [levejea@statcan.ca](mailto:levejea@statcan.ca)

Geoff Bowlby

Phone: (613) 951-3325

Fax: (613) 951-2869

Email: [bowlgeo@statcan.ca](mailto:bowlgeo@statcan.ca)

The following symbol is used in this publication:

-- amount too small to be expressed.



# Highlights

---

Compared to twenty years ago, fewer men aged 55 to 64 are participating in the labour market. In 1976, 76.7% were either working or actively looking for a job, compared to 60.6% by 1997. On the other hand, older women have been increasingly likely to take part in the labour force as their participation rates have risen from 31.8% in 1976 to 36.5% by 1997.

There are many possible causes of declining participation for older men. In the 1970s and 1980s, older workers were able to retire earlier thanks to the Canada and Quebec Pension Plan (C/QPP) program. Also, in the late 1980s, the minimum age at which one could draw C/QPP benefits dropped from age 65 to 60. In 1990's, it has become a concern that the continued drop in the participation rate indicates that older workers, particularly men, are increasingly at risk of losing their jobs, as employers, keen to trim payrolls, no longer require their skills and services. This view is reinforced by the fact that older men lost a disproportionate share of employment earlier this decade.

Evidence suggests that older workers are at greater risk of permanent layoff than are core-age workers 25 to 54 years old, however, the risk is only slightly higher. Once laid-off, they were twice as likely as core-age workers to be without work a year later (63% compared to 30%).

Job losses in the 1990s for older men were concentrated in a few industries, most notably public administration. Employment for older men in this industry declined by 35 % between 1989 and 1997. This is a much greater drop than the decline of 7% among core-age men. However, it is reasonable to assume that the vast majority of older workers leaving governments during the downsizing benefited from pensions, and many received early retirement packages.

Older workers tend to have less formal education than do core-age workers. Around one-third of employed older men and women did not have a high school diploma, well above the percentage of core-age men and women (16% and 12% respectively). Lower education is reflected in the occupations held by older men and women as fewer are employed as higher-skill white-collar workers.

Older workers are also more likely than younger workers to be self-employed. In 1997, about 33% of those over 55 years had their own business as their main employment, compared to 18% of all employed.

Part-time work is becoming more popular among older workers. In 1976, 7% of older employed men worked part-time but by 1997, the rate had doubled to 15%, three times the rate of core-age men. Over the same period, the part-time rate of older employed women grew from 27% to 36%. In 1997, 24% of core-age women worked less than 30 hours per week.

Overwhelmingly, older workers are working part-time because they want to. Among older men working part-time, 82% are voluntarily doing so and among older women, 86%. These proportions are much higher than for core-age men (41%) and core-age women (66%).

Tomorrow's older workers will be very different from those of today. Those currently aged 45 to 54 are much more likely to be using computers and other work-related technologies on the job and are also more likely to participate in job-related education and training. Related to this, the education of tomorrow's older workers also more closely resembles their younger colleagues. Higher pension coverage in the 45 to 54 group suggests that future retirees, will be more able to provide for their own retirement than today's older workers.



# Older workers

---

## Introduction

The older workers of today – aged 55 to 64 – were born in the 1930s and early 1940s, and many entered the workforce just as the first wave of the baby boom was starting high school. Although born too early to benefit from the universally accessible and publicly supported education system introduced in the fifties, the majority of this generation of workers reaped the rewards of strong economic expansion. Until the mid 1970s, productivity gains led to increases in real wages and resulted in a rising standard of living for almost all workers and their families. In addition, this generation of workers also benefited from the introduction of universal health care, the Canada and Quebec pension plans, the greater availability of employer-sponsored pension plans, employment insurance schemes, and improved working conditions such as shorter work weeks, and increased paid sick leave and vacation.

Over the 1990s, however, there have been growing concerns that older workers are at greater risk of job loss than younger workers in a labour market that values flexibility and technological expertise. There are also concerns about the preparedness of older workers for retirement, especially when retirement is forced through job

loss with, in many cases, little hope of subsequent employment. Finally, as the baby boom approaches its final years in the labour market, there is a need to anticipate the situation of future older workers and retirees.

This edition of *Labour Force Update* describes the major labour market trends affecting today's older workers and their labour market characteristics. Recent evidence concerning the relative risk of job loss for this cohort is also examined. The publication concludes with a brief look at the transition to retirement and some of the potential differences between today's older workers and those in the next generation.

- Major trends
- Risk of job loss
- Retirement
- Tomorrow's older workers
- Conclusions
- Definitions, data sources and survey methodology
- Statistical appendix
- References





# Major trends

## Labour force participation

For the last twenty years, those aged 55 to 64 have accounted for roughly 13% of the working age population (15 to 64). However, their share of the labour force has fallen over this period from 10% to 8%.

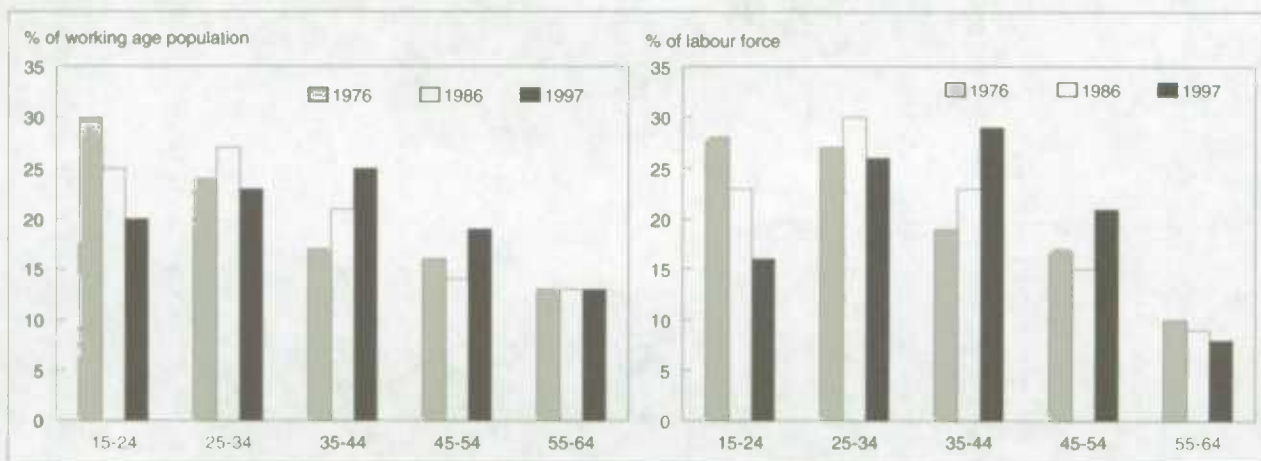
- Two opposing trends underlie the decline in the share of the labour force accounted for by those aged 55 to 64. Since 1967, the labour force participation rate of older men has fallen quite rapidly. On the other hand, over this period, older women have been increasingly likely to participate in the paid labour force.
- With the introduction of the Canada and Quebec Pension Plans (C/QPP) in the sixties, and a greater availability of private pensions plans, both of which provide the financial opportunity and flexibility to retire earlier, the participation rate of older men has been on a long-term downward trend. This was further encouraged by revisions to the C/QPP in the

eighties allowing workers to retire and collect actuarially reduced pensions once they reached the age of 60.

- In 1976, 76.7% of men aged 55 to 64 were in the labour force. By 1989 the rate was 66.2%. During the recession of the early nineties, the decline accelerated and failed to show any sign of increasing in the early years of the expansion. By 1995, the rate was at an all-time low of 58.9%. Since then, however, the proportion of older men in the labour force has begun to rise, slowly in 1996 to 59.3%, and more quickly in 1997 (60.6%), a year of exceptionally strong employment growth.
- Between 1976 and 1997, the participation rate of women aged 55 to 64 rose from 31.8% to 36.5%. Among women 65 and over, however, labour force participation dropped slightly over the 22 years, from 4.2% to 3.5% (a total of only 69,000 women), probably as a result of less agricultural activity, and perhaps also because of better social security.

Chart 1

**In 1997, 55 to 64 years olds accounted for 13% of the working age population but only 8% of the labour force**

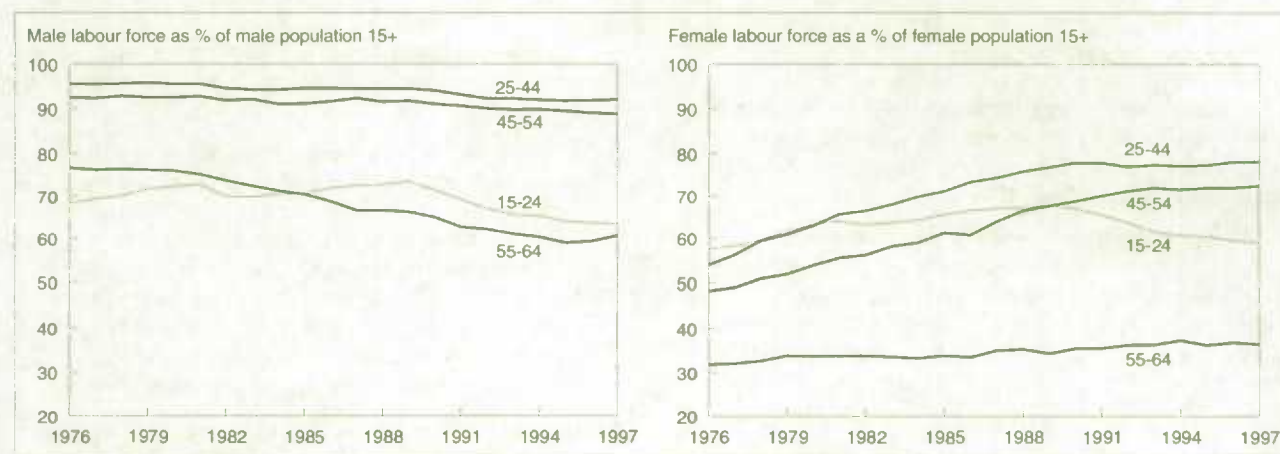


Source: Labour Force Survey

## Major trends

Chart 2

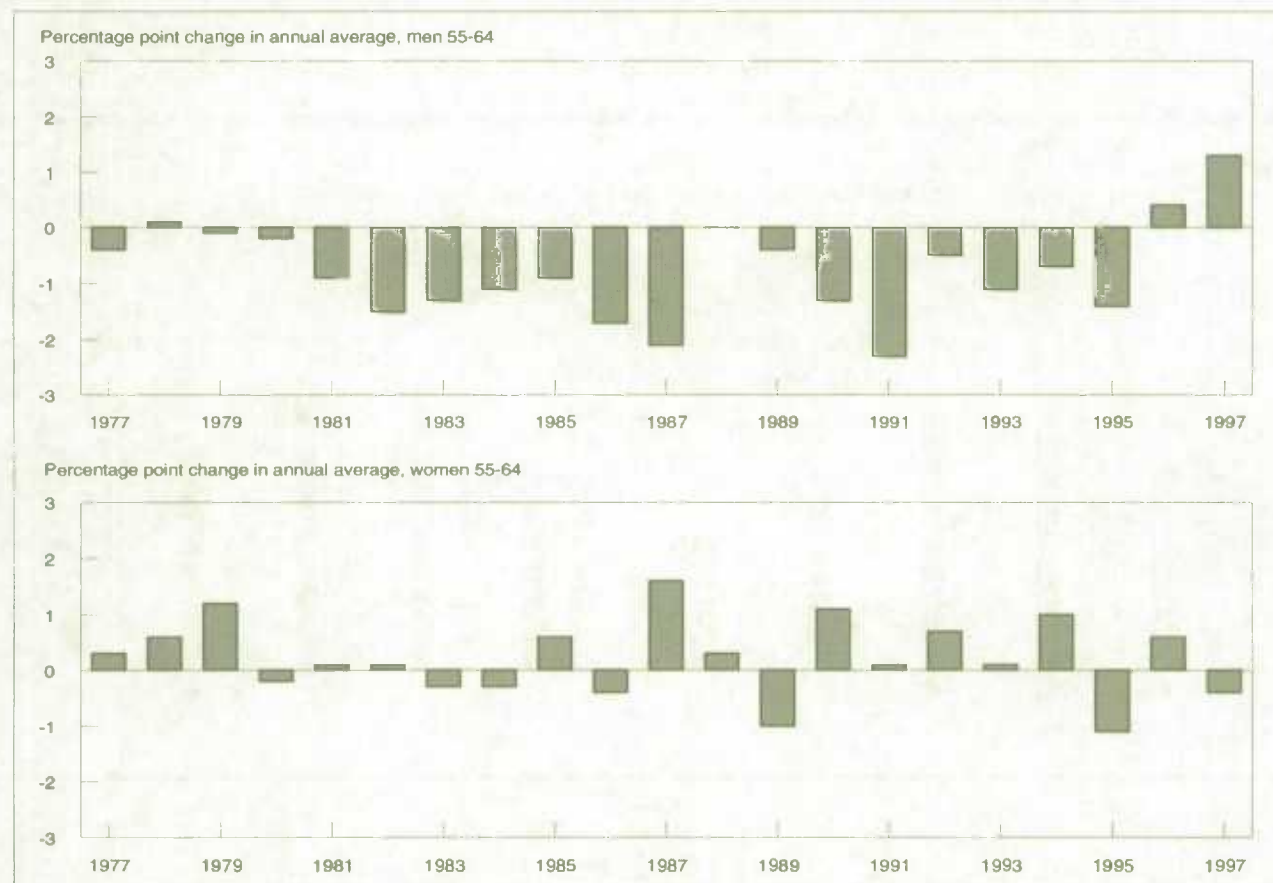
**Over the long-term, labour force participation has declined among older men and risen among older women**



Source: Labour force survey

Chart 3

**The participation rate for older men turned up in 1996 and 1997 for the first time in twenty years**



Source: Labour Force Survey

- With rising participation among women and falling participation among men, older women now make up 38% of the older labour force, up from 31% twenty years ago.

Trends in employment rates for older males and females mirror the patterns for participation rates.

- The employment rate for older men fell almost 20 percentage points between 1976 and 1995, with the decline particularly pronounced during the recession years of the early 1980s and 1990s. However, the rate has edged up from 54.0% in 1995 to 56.1% in 1997, the first such increase in over two decades.
- The employment rate increased steadily over the last 20 years among older women, rising from 30.3% in 1976 to 33.6% in 1997.

### Employment and education

One in ten workers was 55 years of age or more in 1997. Of these 1,359,000 older workers, 502,000 (37%) were women, a significant increase from 31% twenty years ago.

Older workers stand out among all workers as having less education, since they were generally born too early to benefit from the universally accessible and publicly supported education system introduced in the fifties.

- In 1997, 20% of the work force had less than a high school education, and almost half (47%) were between the ages of 55 and 64.
- Just over a third (34%) of employed men aged 55 and over did not have a high school diploma in 1997, more than double the proportion for adult men aged 25 to 54 (16%).
- The difference in educational attainment by age is even more pronounced among employed women. Among those aged 55 and over, 31% had not graduated from high school, almost triple the rate of 12% among employed women aged 25 to 54.
- Similar proportions of older and core-age (25 to 54) employed men had university degrees in 1997, 19% and 21% respectively. In contrast, only 13% of older employed women had a university education, much lower than the 21% for core-age female workers.

Chart 4

**Over the long-term, the employment rate of older men has dropped sharply, while it has edged up for older women**



Source: Labour Force Survey



## Major trends

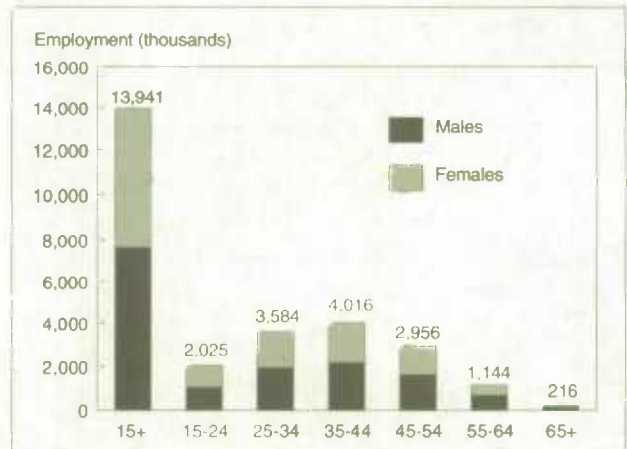
### Self-employment

Self-employment has become a much more common form of work, rising from 12% to about 18% of all employment over the last twenty years. Older workers account for much of this growth. The self-employment rate (proportion of workers who are self-employed) has edged up only a few percentage points for most age groups, but for those aged 55 and over, the rate has grown sharply, from 21% in 1976 to 33% in 1997.

- The pace of growth in self-employment has accelerated for the older age group in recent years. In the 1980s, 16% of the growth in self-employment came from those aged 55 and over, in the 1990s they contributed 18% of the net growth.
- While the 55 and over group has had the most growth in self-employment of any age group for both men and women, the increase has been especially strong among older men, rising 15 percentage points over the last two decades to 39%.
- Since 1976, the incidence of self-employment among employed older women has almost doubled, increasing from 13% to 23%.

Chart 5

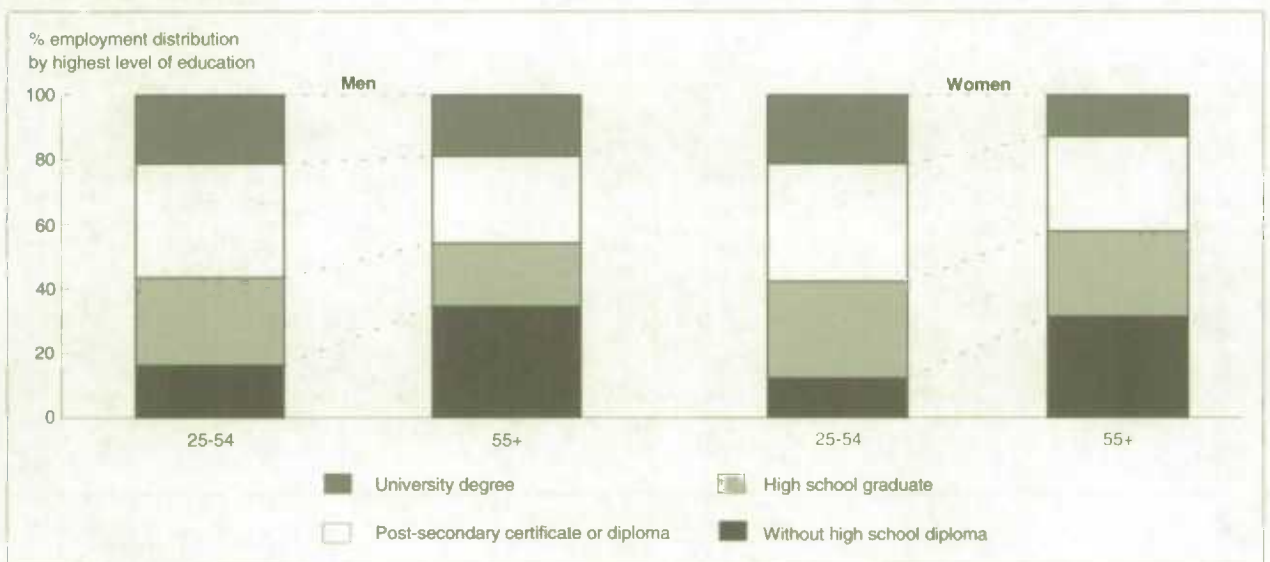
**Older workers accounted for almost 10% of employment in 1997**



Source: Labour Force Survey

Chart 6

**In 1997, older workers were more than twice as likely to have less than a high school education compared to workers aged 25 to 54**



Source: Labour Force Survey



Chart 7

## Self-employment growth particularly strong among older workers in the 1990s



Source: Labour Force Survey

Table 1  
Employment by class of worker, age and sex, 1997

	Men		Women	
	25-54	55+	25-54	55+
	'000			
<b>Total</b>	<b>5,736.5</b>	<b>857.3</b>	<b>4,819.2</b>	<b>502.2</b>
Employees	4,539.2	519.1	4,156.3	369.0
Public	838.2	95.4	939.9	74.0
Private	3,700.9	423.7	3,216.3	295.0
Self-employed and unpaid family workers	1,197.4	338.2	663.0	133.1
Incorporated, with paid help	342.0	86.0	110.3	21.0
Incorporated, without paid help	151.6	39.7	58.8	13.3
Unincorporated, with paid help	173.7	46.2	65.4	13.2
Unincorporated, without paid help	527.3	165.5	397.4	76.7
Working in family business without pay	2.8	--	31.2	8.9
	As percentage of total employment			
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Employees	79	61	86	73
Public	15	11	20	15
Private	65	49	67	59
Self-employed and unpaid family workers	21	39	14	27
Incorporated, with paid help	6	10	2	4
Incorporated, without paid help	3	5	1	3
Unincorporated, with paid help	3	5	1	3
Unincorporated, without paid help	9	19	8	15
Working in family business without pay	--	--	1	2

Source: Labour Force Survey

### Hours of work

When today's older workers started out, part-time jobs were much less common than they are today. For example, in 1976, 12% of all workers put in less than 30 hours per week. Today, almost one in five workers is a part-timer, with the most rapid increase among youths and older workers.

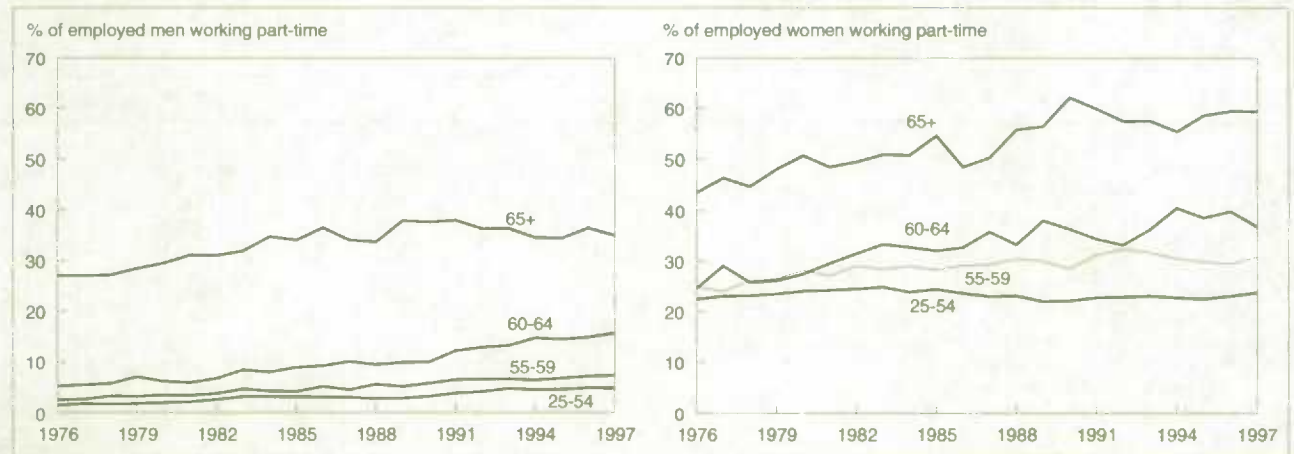
- In 1976, 7% of older men worked part-time. By 1997, the rate had doubled to 15%. Over the same period, the part-time rate of older women grew from 27% to 36%.

- At 15%, older male workers were three times as likely as core-age men to work part-time. The likelihood of part-time work was also much higher among women aged 55 and over than those 25 to 54: 36% compared with 24%.

It has been proposed that older workers should have the opportunity to work part-time at the end of a long career as a way of smoothing their transition out of the labour market and into retirement. A slow transition may also work to the benefit of employers, who gain from the older worker's expertise and assistance in training younger workers. For whatever reason, it is clear that the incidence of part-time rises with age for both older male and female workers.

- In 1997, the part-time rate was 16% for men aged 60 to 64, and 35% for those 65 and more. For women, the rates were 37% and 59% respectively.

Chart 8  
Part-time increasingly likely with age



Source: Labour Force Survey

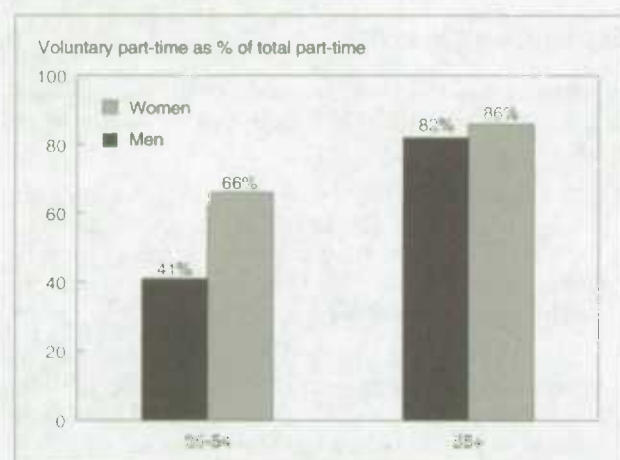
## Voluntary and involuntary part-time work

Many people choose part-time work for a variety of reasons ranging from preference to family responsibilities. Not only are older workers much more likely to work part-time than core-age workers, they are also much more likely to do so voluntarily.

- Among older men working part-time, 82% are voluntary. The proportion is even higher among older women – 86%.
- In contrast, only 41% of core-age men working part-time do so voluntarily, while this is the case for two-thirds of core-age women.
- Among the 23,000 men aged 55 and over who were involuntary part-timers in 1997 (could not find a full-time job, or full-time hours were not available because of business conditions), only a quarter actually looked for full-time work. Similarly, among the 26,000 older women working part-time involuntarily, only 15% tried to find full-time work hours.

Chart 9

**The vast majority of older workers with part-time jobs chose to work part-time in 1997**



Source: Labour Force Survey

Table 2

**Reasons for working part-time, age 55+, 1997**

	Men	Women
000's		
<b>Total employed</b>	<b>857.3</b>	<b>502.1</b>
<b>Total part-time</b>	<b>125.5</b>	<b>181.8</b>
<b>Voluntary part-time</b>		
Personal preference	88.4	128.2
Own illness	5.8	6.5
Personal or family responsibilities	3.6	16.6
Other voluntary	4.2	2.6
<b>Involuntary part-time</b>		
Could not find full-time work, or full-time not available, did not look for full-time work	17.4	21.8
Could not find full-time work, or full-time not available, looked for full-time work	5.7	3.8
<b>% of employed working part-time</b>	<b>14.6</b>	<b>36.2</b>
<b>% of part-timers who are involuntary</b>	<b>18.4</b>	<b>14.1</b>
<b>% of part-timers who are voluntary</b>	<b>81.6</b>	<b>85.9</b>

Source: Labour Force Survey

## Industry

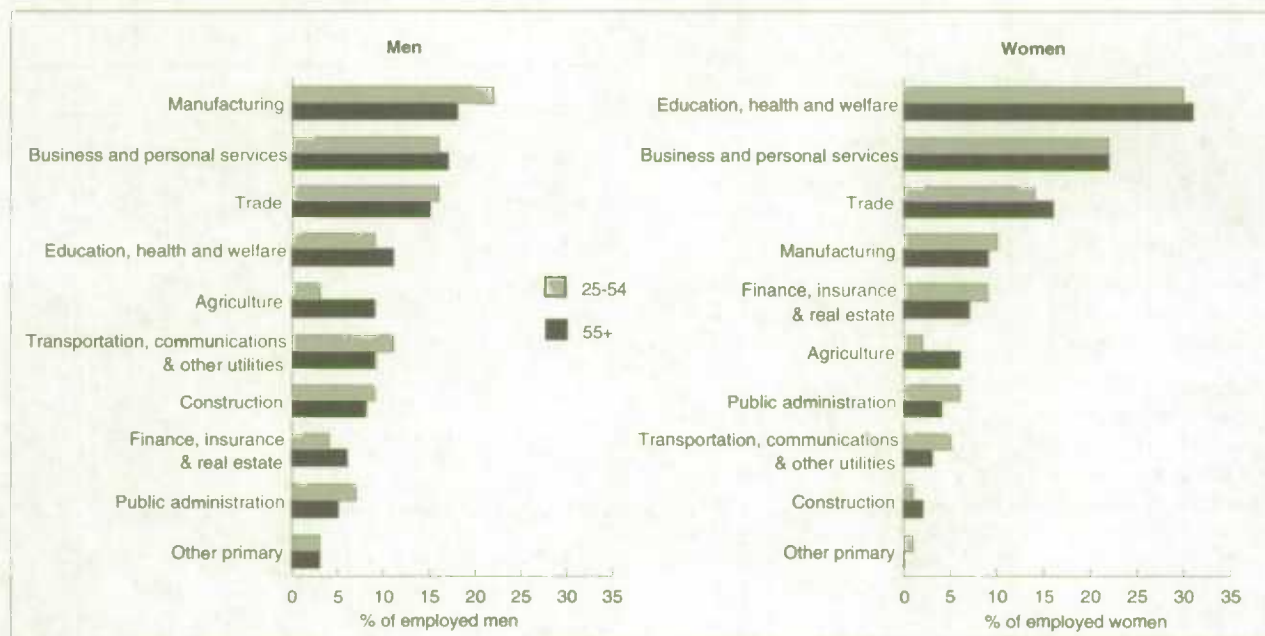
In 1997, the industrial distributions of core-age and older workers were remarkably similar, especially among women.

- The proportion of older men working in each major industry group differed from core-age by only one or two percentage points in all industries except agriculture and manufacturing. In 1997, 9% of older workers were employed in agriculture, three times the proportion of core-age workers. In the same year, 18% of older men had jobs in manufacturing, while this was the case for 22% of core-age workers.
- For women, the only industry where the employment distribution varied by more than 2 percentage points by age was agriculture. In 1997 6% of older women worked in this industry, compared with 2% for core-age female workers.



Chart 10

### Older workers concentrated in same industries as core-age workers in 1997



Source: Labour Force Survey

## Occupation

Although the occupational distribution of older and core-age men varied in 1997, the three most common occupations were the same for both age groups: processing, professional, and management.

- On the other hand, older men were more likely than core-age men to be in the "traditional" occupations such as primary, sales and service.
- Differences in the occupational distribution by age group are more pronounced among women. In 1997, a majority of older women were employed in clerical, professional, service and sales, with the greatest concentration in clerical. For core-age women, the two leading occupations were reversed, professionals followed by clerical. Management was the third most common occupation for this younger group, compared with a ranking of fifth among older women.

## Earnings and benefits

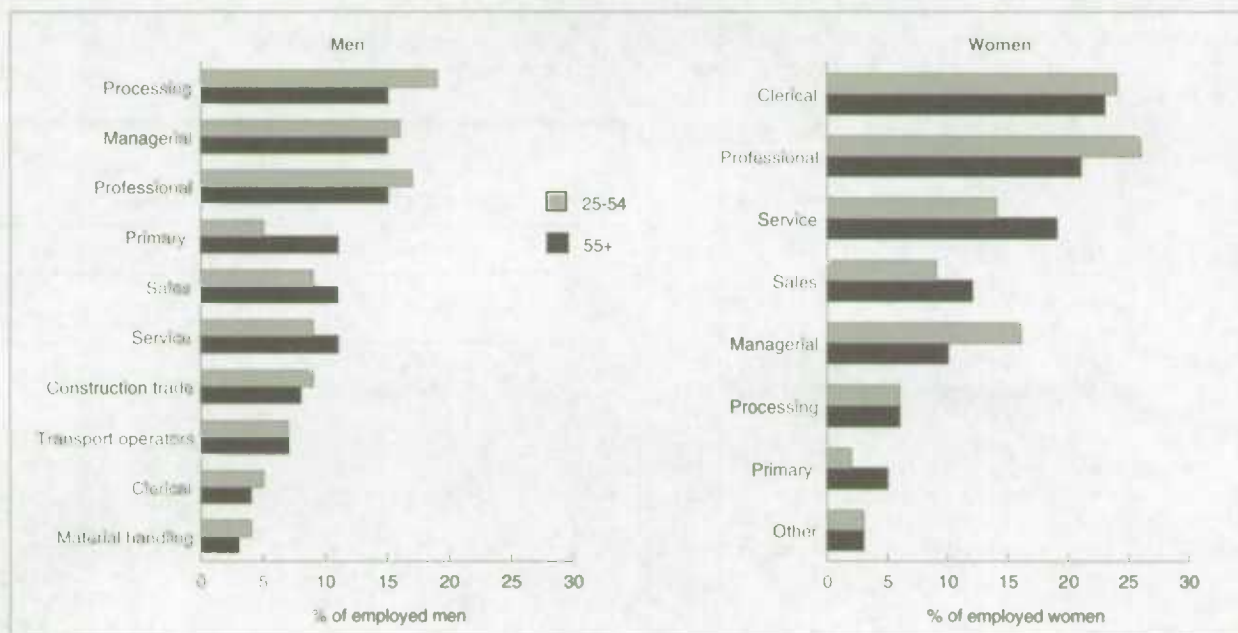
Annual earnings levels of men and women working full-time, full-year are strikingly different, as are the trends by age.

- The gap between older women's and men's earnings is larger than the gap for all ages combined. While the overall ratio of female to male earnings for full-time full-year workers in 1995 was 73%, the ratio for older workers was only 66%.
- The earnings of men aged 35 to 54 have changed relatively little for two decades, while those of older men increased over the eighties and converged with the 35 to 54 year old group in the nineties.
- The trend has been quite different for older women. While 35 to 54 year olds have had real wage increases throughout the eighties and nineties, older women, and those aged 25 to 34 experienced little improvement in their paychecks until the nineties. Even with recent improvements, they fall short of the middle-aged group. This probably reflects the higher education and greater concentration of core-age women in managerial and professional occupations.



Chart 11

Older men more likely than core-age men to be in "traditional" primary, sales and service occupations



Source: Labour Force Survey

Chart 12

Annual earnings of older workers have almost converged with younger groups



Source: Survey of Consumer Finances

## Major trends

### Work-related benefits

In addition to earnings, work-related benefits are another important aspect of remuneration for work. Some benefits improve a worker's current standard of living (dental, health, paid vacation and sick leave). Pensions improve the chances of a better living later in life, and reduce future reliance on social transfers.

- In 1995, male and female older workers were somewhat less likely to receive all types of benefits than those aged 35 to 54.
- Among men, 64% of older workers had pension plans. The proportion was even higher for 45 to 54 year olds (70%), and 35 to 44 year olds (66%). However, pension coverage dropped sharply among men aged 25 to 34 (50%).
- The pattern was not much different for women. At 48%, the rate of pension coverage for older workers was much lower than for those in the next two cohorts, and slightly below the 50% rate for women aged 25 to 34.
- As with wage gains, higher pension coverage among women aged 35 to 54 likely reflects their improved positioning in the labour market, as their higher educational qualifications allow them to move into managerial and professional roles.

- The higher pension coverage rates of men and women in the 35 to 54 age group suggest that future retirees, at least for the next 20 to 30 years, will more likely be able to provide for their own retirement than today's older workers.

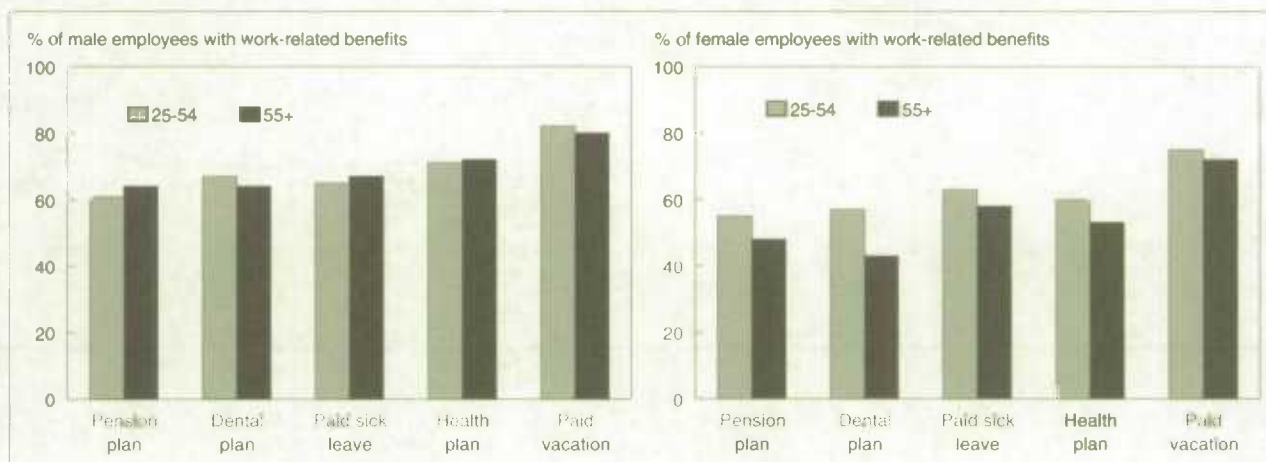
Table 3  
Work-related benefits by age and sex, 1995

Proportion of paid workers covered by:					
	Pension plan	Health plan	Dental plan	Paid sick leave	Paid vacation
	%				
<b>Both sexes</b>					
25-34	50.2	61.4	58.3	58.8	76.0
35-44	61.7	68.3	64.2	65.7	80.3
45-54	63.9	69.5	63.0	68.4	80.1
55+	56.9	63.9	55.7	63.7	76.6
<b>Men</b>					
25-34	50.1	63.9	60.5	57.5	77.5
35-44	66.3	74.7	70.3	68.6	84.2
45-54	69.6	77.5	70.1	70.7	84.8
55+	63.6	71.5	64.4	67.5	80.0
<b>Women</b>					
25-34	50.2	58.6	55.8	60.4	74.2
35-44	57.0	61.7	58.0	62.7	76.3
45-54	58.0	61.0	55.5	66.0	75.1
55+	47.8	53.1	43.4	58.4	71.8

Source: Survey of Work Arrangements, 1995

Chart 13

In 1995, 64% of older male employees and 48% of older female employees had pension plans (RPP or group RRSP)



Source: Survey of Work Arrangements, 1995

# Risk of job loss

Throughout most of the 1990s, it has been a commonly held view that older workers, particularly men, are increasingly at risk of losing their jobs, as employers, keen to trim payrolls, no longer require their skills and services. Alternatively, when faced with a mandate to downsize, employers may choose to encourage earlier retirement in order to avoid or reduce the need to layoff younger workers. These notions have been reinforced by the downward trend in the participation rate and the employment rate of older workers. It should be noted, however, that in 1996 and 1997, when job growth accelerated, both rates began to climb for older men, the first sign of a turnaround in the downward trend in the last twenty years.

## Did older workers lose a disproportionate share of employment in the 1990s recession?

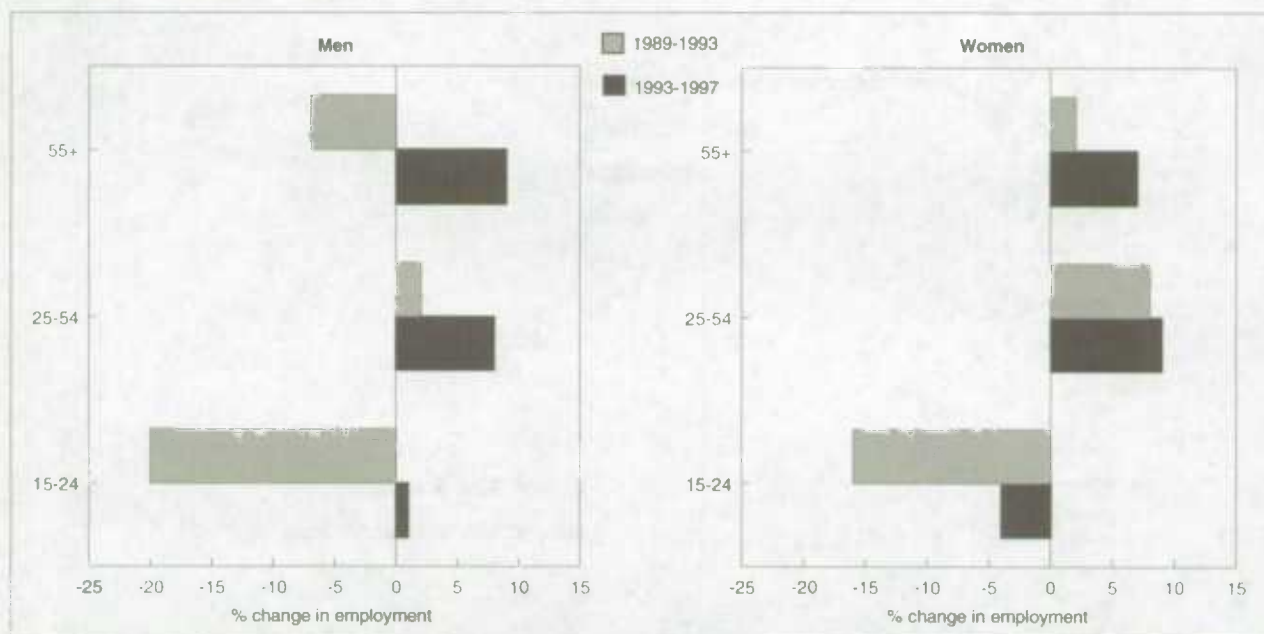
- Between 1989 and 1993, total employment fell by 0.5% (-71,000). Two groups were most affected: youths and

older men. While employment rose for both men and women in the core-age group despite the recession, and also rose 2% for older women, employment among men aged 55 and over fell by 7% over the four years.

- However, since the employment level and rate for older men has been on a long-term decline much the same as their participation rate, it is not immediately obvious how much of this employment decline was part of the trend to earlier retirement and how much was the result of job loss.
- Since 1993, employment has increased among older men, but at a much lower rate than for older women or core-age men and women. Coupled with the losses in the recession, these recent gains leave employment for older male workers a mere 1% above the level of 1989.

Chart 14

Between 1989 and 1993, employment fell by 7% among older men



Source: Labour Force Survey



## Risk of job loss

Underlying this overall slight increase in older worker employment are quite different trends by industry. Job losses since 1989 for older men have been concentrated in a few industries, most notably public administration.

- Although employment in manufacturing declined by 20% for older men during the recession, gains since then have returned their employment in that industry to close to the 1989 level.
- An employment loss of 16% in other primary (fishing, mining and forestry) occurred mostly during the recession years. Although large in percentage terms, this represents a decline of only 4,000 workers.
- Employment in construction has also begun to improve for older workers over the past few years, but, despite recent gains, remains down 12% or 9,000 workers.
- Although employment in public administration fell for older workers during the recession, the losses were much larger between 1993 and 1997, leaving a net

decline over the 1990s of 35% (-21,000). This was a much greater decline in relative terms than the drop of 7% among core-age men from the public administration payrolls. However, it is reasonable to assume that the vast majority of older workers leaving governments during the downsizing benefited from pensions, and many received early retirement packages (see section on Retirement).

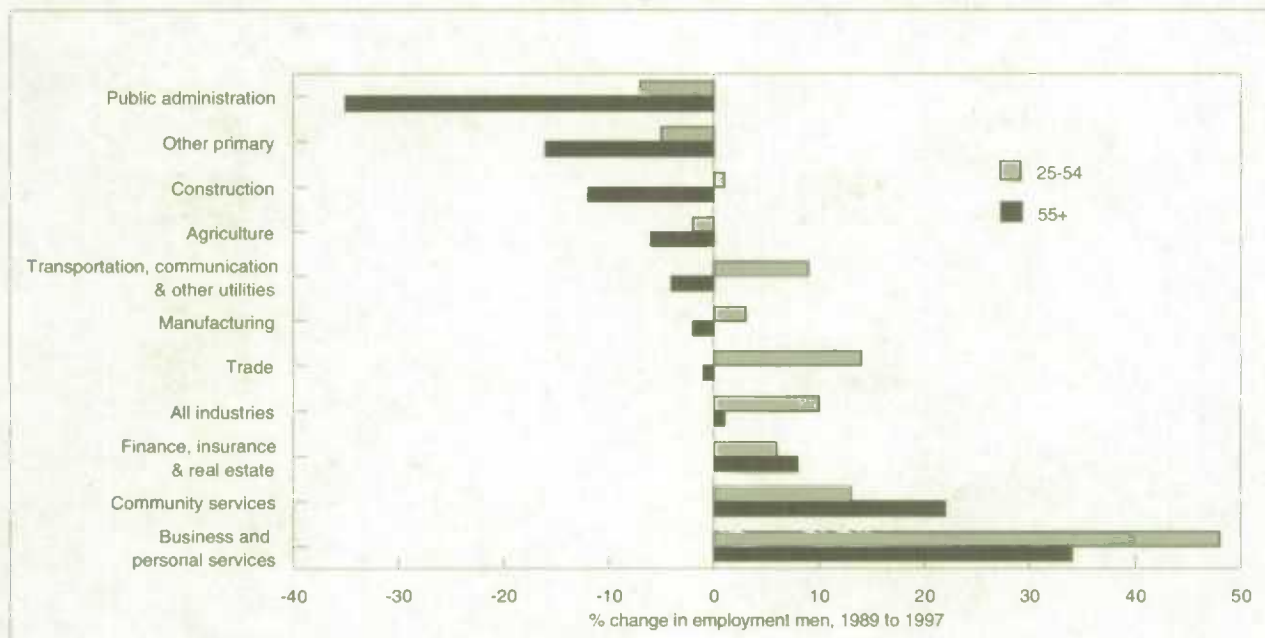
## Unemployment

In 1997, there were 1.4 million unemployed in Canada. Of these, 101,000 (7%) were 55 years of age or more, the same proportion as in 1989 and slightly above the 6% in 1976.

- The unemployment rate in 1997 for older men was 6.7%, compared with 7.9% among core-age men. For women, age made less difference to the rate, which was 7.3% for the older group and 7.9% for the core-age group.

Chart 15

**Employment has declined sharply for older men in public administration**

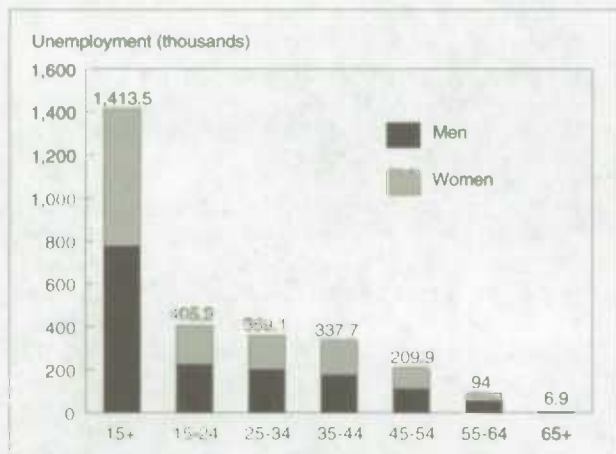


Source: Labour Force Survey



Chart 16

**In 1997, there were 101,000 unemployed people aged 55 and over, 7% of all unemployment**



Source: Labour Force Survey

- This convergence in unemployment rates for older and core-age women is a relatively new phenomenon. The gap began to narrow in the eighties, and has almost closed over the nineties.
- In contrast, there has been little change in the relationship between older and core-age men's unemployment rates. Differences are greater during recessions, with little evidence of a narrowing or widening gap over the long term.

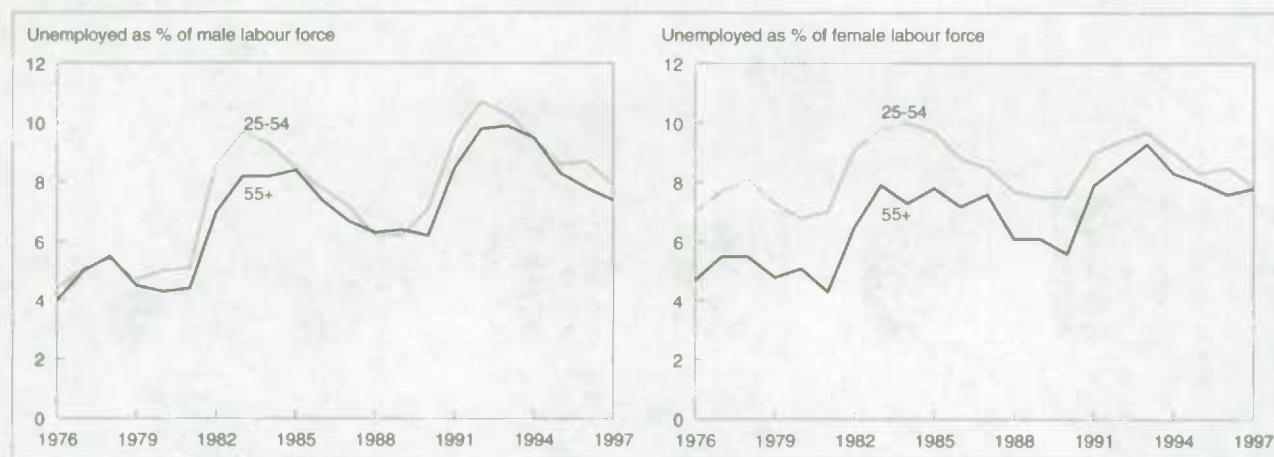
### Duration of unemployment

Since the early 1980s, all age groups have experienced an increased likelihood of long-term unemployment, but this has been especially the case with older workers.

- The proportion of unemployed older men who had been looking for work for at least a year peaked at 27% in 1994 and 1995, then fell back to 20% by 1997. At the peak, the proportion was much higher than the 19% for core-age unemployed men. In 1997, the difference was only 2 percentage points.
- Among unemployed older women, the proportion who were unemployed for at least a year peaked at 22% in 1995 and 1996, and has barely declined in 1997 to 20%, still much higher than the 12% among core-age unemployed women.

Chart 17

**The unemployment rate of older women has converged with that of core-age women**



Source: Labour Force Survey

Chart 18

### Long-term unemployment more likely among older men and women



Source: Labour Force Survey

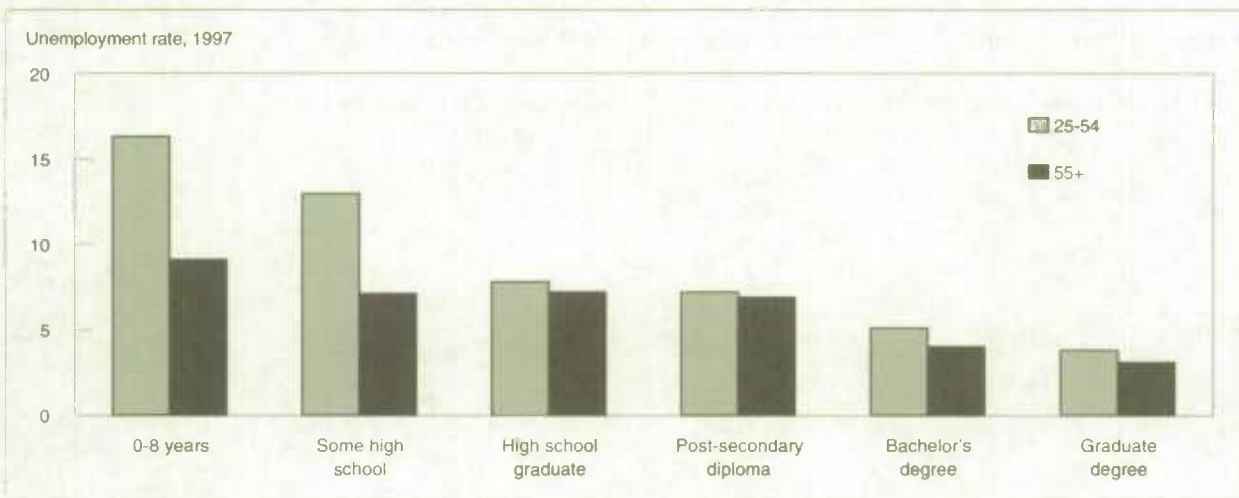
## Education and unemployment

As is well known, the likelihood of unemployment tends to decrease markedly as education increases. For older workers, this relationship holds, but much less so than for core-age workers.

- In 1997, the unemployment rate for those aged 55 or more ranged from 9.1% for those with the lowest level of education, to 3.1% for those with graduate degrees. In comparison, the range for core-age workers was 16.3% compared with 3.8%.
- At least part of the reason for the weaker relationship is that retirement is an option for older men and women out of work. The lower the education, the lower the participation rate, and this relationship increases with age. For example, after age 60, only 12% of those with some high school were in the labour force in 1997, compared with 25% for those with a bachelor's degree.

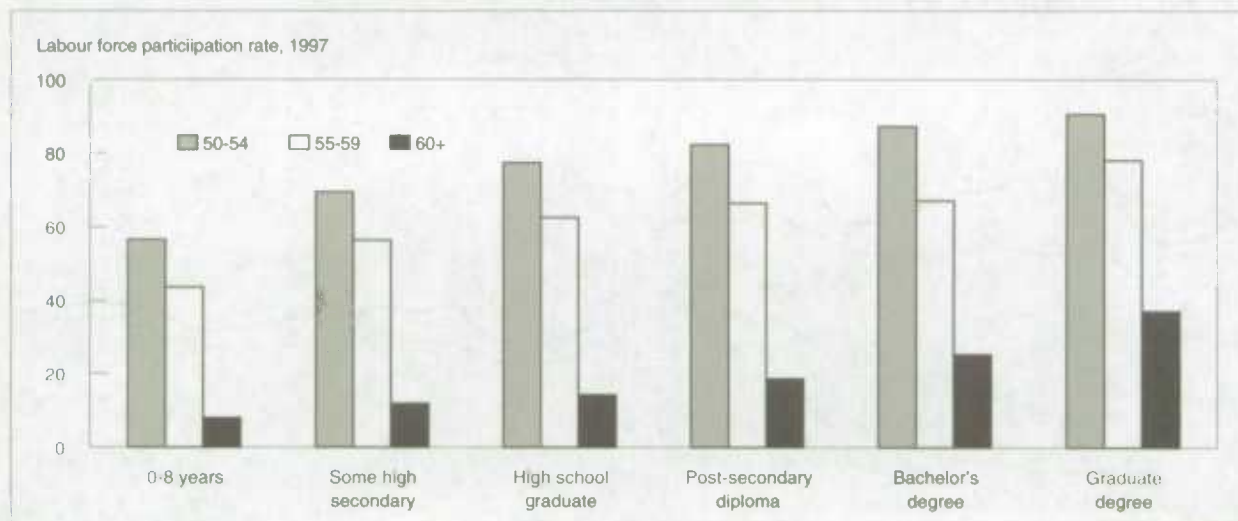
Chart 19

### For older workers, lower education was associated with higher unemployment rates, but less so than for core-age workers



Source: Labour Force Survey

Chart 20

**Older workers with lower education tend to leave the labour force at a younger age**

Source: Labour Force Survey

**Risk of permanent layoff**

It is commonly believed that older workers are at greater risk of losing their jobs than core-age workers, since they are less likely to have the latest skills required in a highly technical labour market. What is the evidence?

- Between the late 1970s and the early 1990s, the risk of permanent layoff changed very little for the overall working population<sup>1</sup>. While there were cyclical variations, there was very little evidence of an upward trend in the layoff rate. The exception has been older workers.

1 This study is based on the Longitudinal Worker File (LWF) created by Statistics Canada. The LWF is a 10% random sample of all Canadian workers. It was constructed by integrating data from three sources: the Record of Employment files of Human Resources Development Canada, the T4 files of Revenue Canada, and the Longitudinal Employment Analysis Program file of the Business and Labour Market Analysis Division, Statistics Canada.

In the LWF, job separations are classified into three categories (quits, temporary layoffs, permanent layoffs and other). Permanent separation rates are calculated as the number of permanent separations divided by the total number of persons employed at any time during the year. For more information, and a full discussion of the findings of this study, see "An Overview of permanent layoffs", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1997.

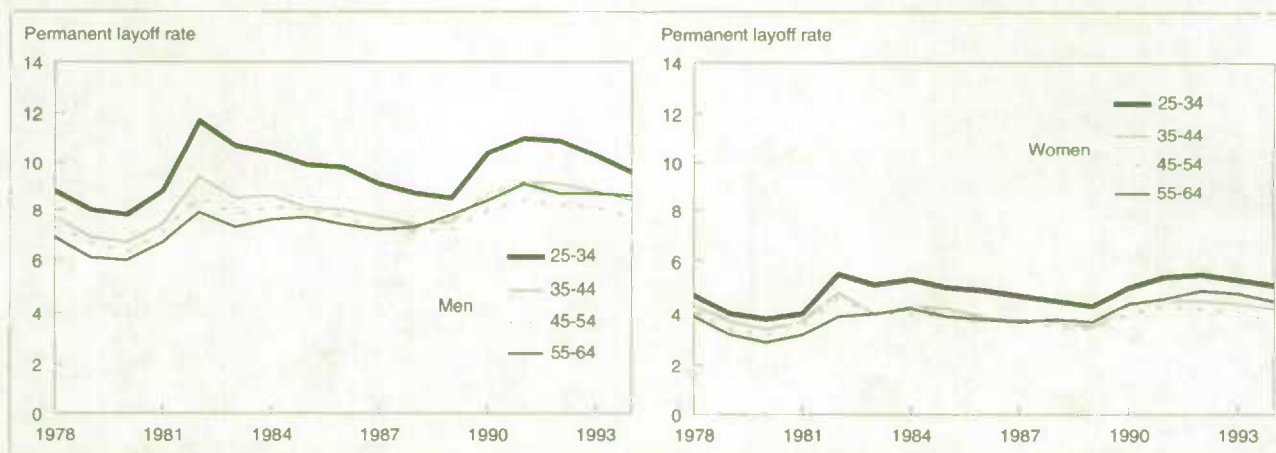
- Least likely to experience an involuntary job loss in the late seventies, the layoff rate for older workers increased over the eighties, and was slightly higher than core-age workers by 1994 (the most recent year for which this type of data is available). However, the increase has not been strong: the permanent layoff rate for older men rose from 6.9% to 8.6%. For women the increase was even smaller, from 3.9% to 4.5%.
- Consistent with the trends outlined above, a survey<sup>2</sup> of workers displaced from their jobs during the 1981-82 recession found that, at that time, older workers were less likely to be laid off than younger workers. However, once they had lost a job, they tended to be unemployed much longer, and were also more likely to leave the labour force.

2 To address questions about the labour market adjustments of workers who lost jobs between 1981 and 1984, Human Resources Development Canada sponsored a Displaced Workers Survey as a supplement to the January 1986 Labour Force Survey. For information about this survey and a discussion of findings, see *Job loss and labour market adjustment in the Canadian economy*, Catalogue no. 11F0019MPF no. 5, Statistics Canada, 1987.



Chart 21

**Risk of permanent layoff increased slightly for older workers over the last 20 years**



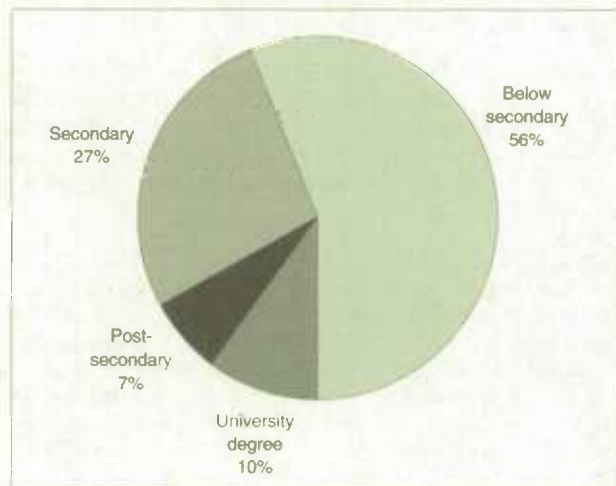
Source: Analytical Studies Branch, Statistics Canada

- A 1996 study<sup>3</sup> shows that once laid off, older workers were twice as likely to still not have a new job a year later, 63% compared with 30% for core-age workers. Of those without work a year after job loss, only 47% were looking for employment compared with 70% of the core-age group.
- The risk of layoff for older workers was also clearly elevated where education was lowest. Over the study period, 56% of older workers who were permanently laid off had not graduated from high school – more than three times the proportion of older workers currently employed without a high school diploma.

3 Unpublished data from the Survey of Changes in Employment, sponsored by Human Resources Development Canada. This survey provides information on the employment history, and job search activities and outcomes of persons experiencing a change in their employment status or a job interruption between July 1995 and September 1996.

Chart 22

**The majority of older workers laid off in 1995 and 1996 had not graduated from high school**

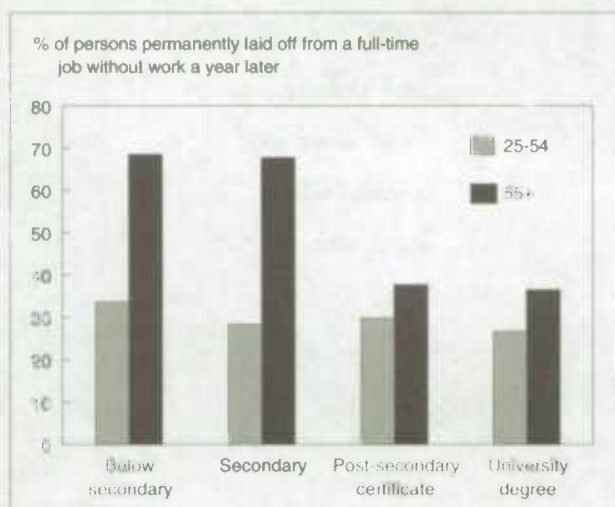


Source: 1996 Survey of Changes in Employment

- Education also made a difference to the likelihood of subsequent employment for older workers, while it had much less impact for core-age workers. More than two thirds of older workers without post-secondary schooling were still without a job a year after layoff, compared with just over a third of those with university degrees.
- For older workers, the risk of permanent layoff was highest in the Atlantic region and Quebec, and lowest in Ontario. The proportion of older workers experiencing a permanent layoff was close to the national average in the western provinces.

Chart 23

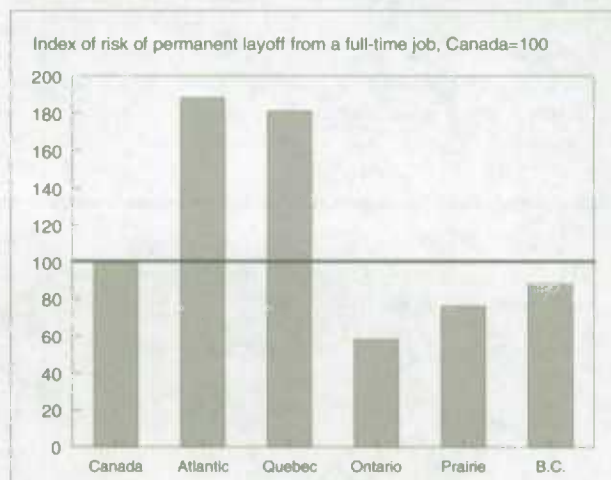
**For older workers, education had a bigger impact on the likelihood of employment following lay-off**



Source: 1996 Survey of Changes in Employment

Chart 24

**For workers 55 and older in the Atlantic region and in Quebec, the risk of permanent layoff was almost twice the national average**



Source: 1996 Survey of Changes in Employment

# Retirement

The average age of retirement has fallen dramatically. By 1996, it was 62 for men and 61 for women, down from 65 and 64 respectively in 1976. Earlier retirement is the driving force behind the long-term decline in older male participation rates. For women, participation rates have been edging up despite a fairly steady decline in their average retirement age.

Chart 25

**The average age of retirement has dropped steadily for both men and women**



Source: Labour Force Survey

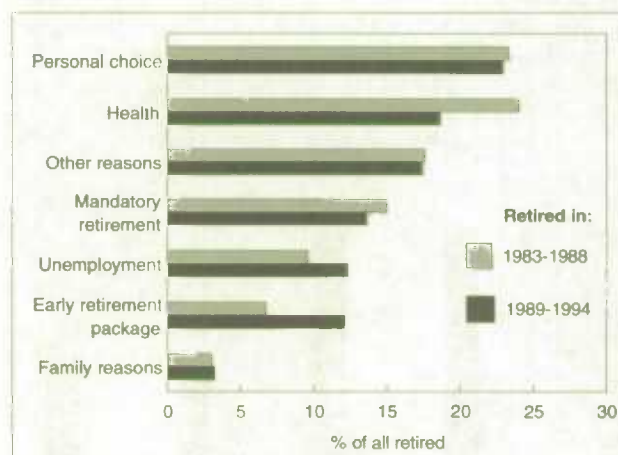
For many older workers, retirement is a planned event initiated by choice. For others, it can be triggered by ill health, the opportunity of a golden handshake, or by a permanent layoff or business failure.

Declines in the average age of retirement over the nineties have been interpreted by some as an indication of more difficult labour market conditions for older workers. It is often suggested that early retirees are being pushed out of the labour force, rather than being pulled by the lure of retirement. However, the reasons for retiring have changed only marginally between the expansion years of the eighties and the recession-dominated years of the early nineties.

- Personal choice and health remained the leading reasons for retirement in the early 1990s.
- But more retired because of early retirement packages or unemployment than in the expansion years of the 1980s.

Chart 26

**Personal choice and health remain top reasons for retirement**



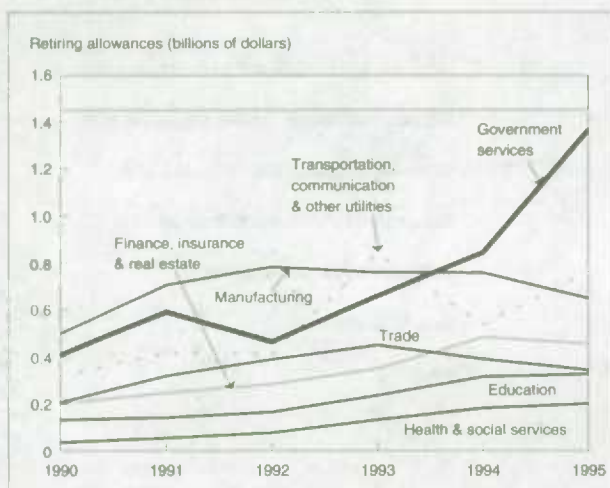
Source: General Social Survey, 1994

- With corporate downsizing in the early nineties, and government cutbacks in more recent years, the amount of money paid out annually in retiring allowances (golden handshakes and normal severance payments) has taken off, more than doubling from 2 billion to 4.5 billion dollars from 1990 to 1995.



Chart 27

### Government services has led the increase in retirement allowances over the 1990's



Source: Income and Expenditure Accounts Division

## Pension coverage

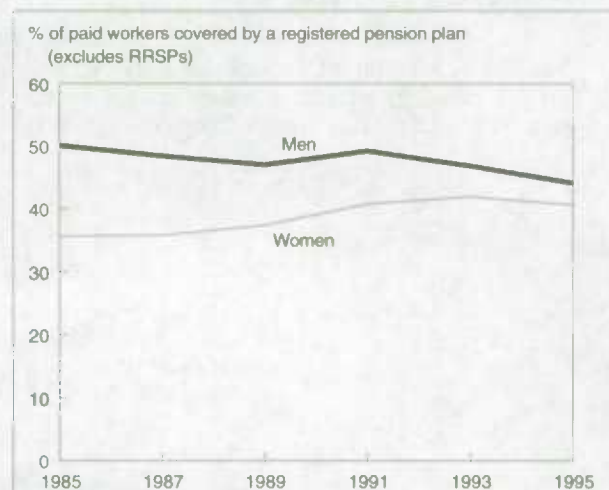
Pensions form an important part of financial security in retirement. Registered pension plans (RPP) are plans established by either employers or unions to provide retirement income to employees. Between 1985 and 1995, the proportion of workers who were members of RPPs edged down, 44% to 42%.

- Over this period, the registered pension coverage rate fell from 50% to 44% among men, and advanced from 36% to 41% for women. In 1995, women accounted for 44% of all RPP members compared to 35% ten years earlier.

- While the proportion of workers with RPPs declined slightly, the number of persons who made a contribution to a registered retirement savings plan (RRSP) in any given year more than doubled between 1985 and 1996, from 2.8 million to almost 6 million.<sup>1</sup> While this is an encouraging sign that more people are preparing for retirement, available data do not show how many contribute consistently over time, and the distribution of accumulated savings among workers.

Chart 28

### Pension coverage falling for men, rising for women



Source: Pension Plans in Canada, January 1, 1996

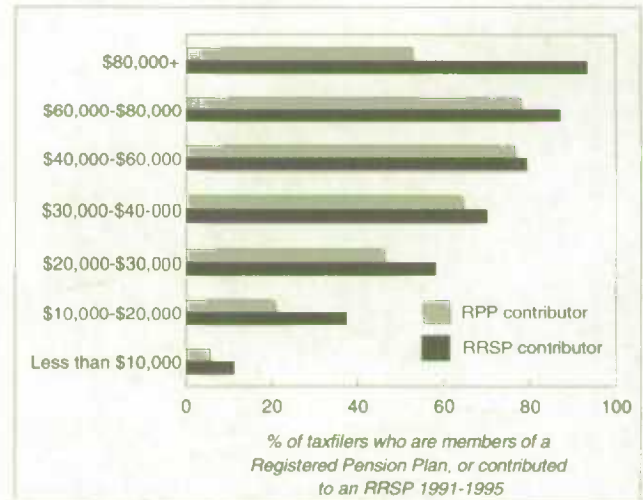
<sup>1</sup> This data is from Small Area and Administrative Data Division, Statistics Canada.

Not surprisingly, income makes a big difference to the likelihood of having either an RPP or making contributions to an RRSP. Nine out of ten individuals earning \$30,000 to \$39,999, and virtually everyone in higher income groups, saved for retirement at least once between 1991 and 1995.

- Almost 66% of taxfilers aged 25 to 64 participated in RPPs or RRSPs between 1991 and 1995.
- Participation was highest among those with annual incomes of \$30,000 or more (82%).
- However, among the 41% of tax filers whose average annual income was less than \$20,000 a year, 67% had made no RPP or RRSP contributions.
- For those without pensions, social security benefits like OAS/GIS and C/QPP will likely be an important source of retirement income. While these benefits bring some measure of financial security, those with private pensions will have much greater spending power to make their retirement enjoyable.

Chart 29

**The more you make, the better the chance you will be covered by an RPP or RRSP**



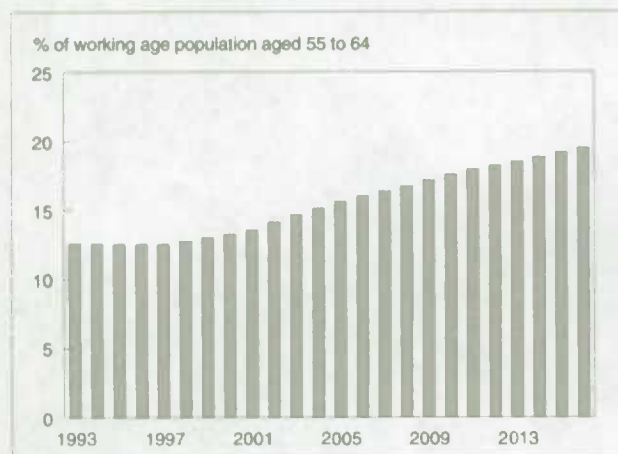
Source: Pension Plans in Canada, January 1, 1996

# Tomorrow's older workers

As the population ages, there will be a growing pool of older workers. Between 1976 and 1997, 55 to 64 year olds accounted for 13% of the working age population. Beginning in 1998, that share has begun to increase, and is projected to reach 20% by the year 2016.

Chart 30

**55 to 64 year olds will account for a growing share of the working age population**



Source: Demography Division (assuming high growth)

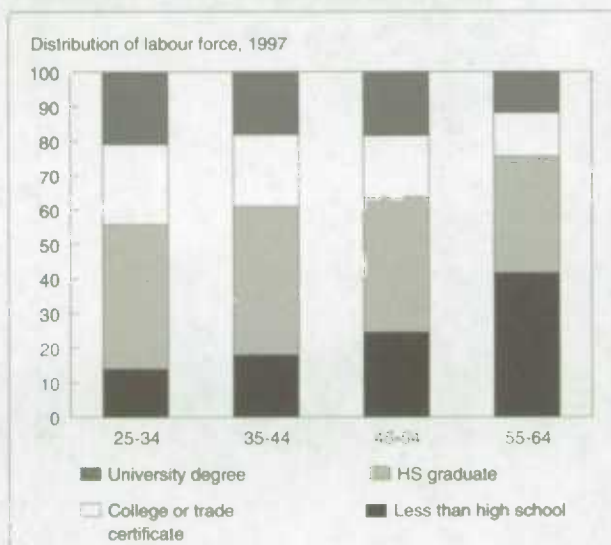
This means that there will be an almost complete inversion of the age structure of the working age population, with the ratio of 15 to 24 year olds to 55 to 64 year olds dropping from 164% in the early 1990s, to only 88% by 2015. This could lead to considerable pressure to keep more older workers in the work force, reversing the recent trend to earlier retirement.

There are some important differences in the characteristics of tomorrow's older workers (those currently 45 to 54) compared to those of today's older workers, and these may make it easier and more likely for them to remain in the workforce longer.

- Tomorrow's older workers are much more likely to already be using computers and other work-related technologies on the job. In 1994, only 39% of older male workers used computers at work, while the rate was 46% for 45 to 54 year olds, almost as high as that for workers aged 35 to 44 (50%).
- The pattern was similar among women. While only 38% of workers aged 55 to 64 used computers, the rate increased to 50% for those aged 45 to 54 and 60% for the younger cohort.
- Workers aged 45 to 54 are also much more likely to participate in job-related education and training activities, with a training rate of 24% compared with only 10% of today's older workers.

Chart 31

**The education profile of tomorrow's older labour force (aged 45 to 54 today) more closely resembles younger cohorts than those currently aged 55 to 64**



Source: Labour Force Survey



- Finally, the educational level of tomorrow's older workers more closely resembles their younger colleagues than does that of today's older workers. In 1997, 18% of those in labour force who were 35 to 44 and 25% of 45 to 54 years olds did not have a high school diploma, compared with 42% of 55 to 64 year olds.
- Similarly, almost one in five 45 to 54 year olds had a university degree, about the same rate as younger cohorts, and close to double the 12% of 55 to 64 years olds with degrees.
- If today's trends persist into the future, women will account for a larger share of older workers and they may be better positioned financially than today's older female workers for retirement, since their wages are likely to be higher, and they are more likely to have private pension plans.
- Tomorrow's older male workers are also more likely to be able to provide for themselves in retirement, since more are likely to be covered by private pensions.

Better pension coverage may have the effect of encouraging earlier retirement. But many observers argue that we will not be able to afford a continuation of this trend. As the population ages, there will be relatively fewer workers aged 25 to 54 to support the needs of both the young and the old. In addition, employers may increasingly value the expertise and dedication of older workers, and the continuing shift of the labour market into jobs that require the manipulation of information rather than goods may make it more feasible for older workers to extend their time in the workforce.

While it is too early to tell if the long-term trend to earlier and earlier retirement is already a thing of the past, the recent turnaround in the participation rates of older men suggests that, at the very least, the trend may be slowing down.

# Conclusion

---

This decade opened with the longest economic downturn since the "dirty thirties", and a recovery that appeared at first to be almost "jobless". Although the labour market has picked up markedly the beginning of 1997, there is a lingering perception that today's workplace is not as friendly as it used to be for older workers. There is concern that this group of workers, particularly men, are now at greater risk of involuntary job loss than younger adults in a labour market that increasingly values post-secondary education, technological skills and flexibility. This notion has been reinforced by the precipitous decline in the participation rate of older men over most of the 1990s. Even early retirement is seen by some as a sign that older workers are being pushed out of the labour market, rather than attracted away from it by the benefits of "freedom fifty-five".

Recent evidence suggests that the risk of involuntary job loss is overstated for most of today's older workers. Indeed, the risk may disappear almost entirely in upcoming years when greying boomers are likely to be needed to supplement the ranks of a shrinking pool of younger workers. Nevertheless, there is some indication that the labour market became more precarious in the 1990s for at least some older workers.

Between the late 1970s and early 1990s, the risk of permanent layoff changed very little for the overall working population. The risk, however, actually increased slightly for older workers over this period. Least likely to experience an involuntary job loss in the late 1970s, their permanent layoff rate rose over the 1980s, and was slightly higher than workers aged 35 to 54 by 1994. However, the increase has not been strong: the permanent layoff rate for older men rose from 6.9% to 8.6%. For women, the increase was even smaller, from 3.9% to 4.5%. It is also worth noting that government downsizing accounted for much of the increase, and this phenomenon is not likely to continue indefinitely.

While the risk of layoff has risen only slightly, there are groups of older workers who appear to be especially vulnerable: those with relatively low levels of education, and those in the higher unemployment areas of the Atlantic provinces and Quebec. The perception of vulnerability is probably reinforced by the fact that, once laid off, older workers have a much harder time finding a replacement job than younger adults, especially the majority who lack post-secondary qualifications.

The impact of job loss for older workers is far from homogeneous. For example, a significant proportion of older workers who lost jobs in the 1990s were government workers, most of whom were probably eligible for early retirement packages that provided a bridge to their normal retirement benefits. Those who experienced job loss without such compensation are clearly at a disadvantage, at least until they are old enough to receive C/QPP benefits. In the interim, they may face serious barriers to re-employment.

Self-employment may have played an increasing role as an alternative means of employment. In recent years, the pace of growth in self-employment among older workers has accelerated, especially for men. Those with high levels of education and in professional occupations were most likely to take advantage of this option.

Reasons for retirement are complex and diverse, but there is little indication that the continued drop in the average age of retirement has been solely the result of forced exits from the labour force. In fact, the reasons for retirement have changed only marginally between the expansion years of the 1980s and the recession-dominated years of the early 1990s. While there was almost a doubling in the proportion who retired because of early retirement incentives, up from 7% to 12%, the proportion reporting unemployment as their main reason for retirement rose only slightly, from 10% to 12%. Personal choice and health remained the leading reasons in the early 1990s.

The next generation of older workers may face pressures of a different kind. They may be encouraged to stay in the labour market longer, to ease the dependency burden of an aging population on a shrinking pool of younger workers. This may be more feasible in the high tech workplace, where information manipulation, rather than physical strength, is required to do the job. And tomorrow's older workers have the advantage of higher levels of education, and more experience at adapting to technological change.



# Definitions, data sources and survey methodology

---

## Definitions

**Adults** – People 25 years of age and older.

**Core-age** – Persons aged 25 to 54.

**Duration of unemployment** – Number of continuous weeks during which a person has been on temporary lay-off or without work and looking for work. Respondents are required to look for work at least once every four weeks, they are not required to undertake job search activities each week in order to be counted as unemployed. The Labour Force Survey (LFS) measures duration of incomplete spells of unemployment, since the information is collected only from those currently unemployed. A spell of unemployment is interrupted or completed by any period of work or withdrawal from the labour force.

**Earnings (employees)** – Annual wages and salaries from paid employment before taxes and other deductions.

**Employees (private)** – Those who work as employees of a private firm or business.

**Employees (government or public)** – Those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a government owned public establishment such as a school or a hospital.

**Employment** – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

**Employment rate (employment/population ratio)** – Number of employed persons expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment rate for a particular group (age, sex, province etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

**Industry** – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months.

**Involuntary part-time** – (See Reasons for working part-time).

**Labour force** – Civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the survey reference week, were employed or unemployed.

**Level of education** – Highest level of schooling completed.

**Occupation** – Refers to the kind of work persons were doing during the reference week, as determined by the kind of work reported and the description of the most important duties. For those not currently employed, information on occupation is collected for the most recent job held within the previous year.

**Older workers** – Refers to workers aged 55 or over. Also defined as persons aged 55 to 64, in order to remove the impact of changes in the age structure of the population on trends in participation and employment rates.

**Participation rate** – Total labour force expressed as a percentage of the population aged 15 years and over. The participation rate for a particular group (for example, women aged 55 to 64 years and over) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

**Part-time/Full-time** – Part-time employment consists of persons who usually work less than 30 hours per week at their main or only job. Full-time employment consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

**Part-time employment rate** – Total number of people working part-time expressed as a percentage of those who were employed.

## Pension plans

**Canada and Quebec Pension Plan (C/QPP)** – Is a government sponsored pension plan based on a worker's contributory period and earnings during that period.

**Registered Pension Plan (RPP)** – Is an employer sponsored pension plan. Benefits are linked to any of the following: contributions, length of participation, earnings, and the benefit formula. Includes Defined Benefit (benefit specified but not how much the employer must contribute) and Defined Contribution plans (employer contribution rate specified but benefit not specified). See



"Pension plan potpourri", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Summer 1995.

**Registered Retirement Savings Plans (RRSP)** – Each year, nearly all individuals with earned income are credited with a specific amount of RRSP contribution opportunity or "RRSP room". These contributions are sheltered from income tax until withdrawal from the plan. The amount of room is based on earned income and pension credits, if any. Contributions are voluntary and can be withdrawn at any time.

**Permanent layoff** – Persons who have been released permanently by their employer, with no expectation of recall, for involuntary reasons such as business conditions, downsizing, or relocation. The permanent layoff rate is the number of persons permanently laid off during a specified period of time expressed as a percentage of all paid workers over the same time period. (For a description of the methodology used to calculate the permanent layoff rates presented in this publication, see "An overview of permanent layoffs", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1997.)

**Population** – The target population covered by the LFS survey corresponds to all persons aged 15 years and over residing in the provinces of Canada, with the exception of the following: persons living on Indian reserves, full-time members of the regular Armed Forces, and persons living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than six months).

**Public/Private sector employment** – The public sector includes employees in public administration at the federal, provincial and municipal levels, as well as in Crown corporations, liquor control boards and other government institutions, such as schools, government owned hospitals and public libraries. The private sector comprises all other employees and self-employed owners of businesses (including unpaid family workers in those businesses), and self-employed persons without businesses.

**Reason for working part-time** – All respondents who usually worked less than 30 hours per week at their main or only job are asked if they want to work more or less than 30 hours at a (single) job or business. Depending on the response, the main reason for working part-time is collected. Those who respond that they want to work less than 30 hours – *voluntary part-time* – are asked the main reason for not wanting to work 30 or more hours per week. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, personal preference, other.

For those who respond that they want to work 30 or more hours per week, the main reason for working less than 30 hours is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, business conditions, could not find work with 30 or more hours, other. Those whose response is "business conditions" or "could not find work with 30 or more hours" are considered *involuntary part-time* workers. Involuntary part-timers are also asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks.

**Retirement** – Retirement is a complex process, unique to each person, and can be defined in a number of ways. In Statistics Canada's General Social Survey, a retired person is defined as a previously employed individual who reported retirement as his or her main activity during the week preceding the survey. The LFS defines retired persons as those who stated that they left a job or business within the previous 12 months because of retirement.

**Retiring allowances** – Are lump sum payments received by employees on retirement or loss of a job and include settlements for unused sick leave, payments in recognition of long service or compensation for job termination. Pension benefits are not included.

**Self-employed** – There are three types of workers who are considered self-employed:

*Working owners of incorporated businesses* – working owners of an incorporated business, farm or professional practice. This group is further subdivided into those with and without paid help;

*Working owners of unincorporated businesses and other self-employed* – working owners of a business, farm or professional practice that is not incorporated and self-employed persons who do not have a business (for example, baby-sitters and newspaper carriers). This group is further subdivided into those with and without paid help;

*Unpaid family workers* – persons who work without pay on a farm or in a business or professional practice owned and operated by another family member living in the same dwelling.

**Unemployment** – Unemployed persons are those who did not work during reference week and were available for work. They also had to have looked for work in the past four weeks unless they were on temporary layoff or had a job to start within the next four weeks.

**Voluntary part-time** – (See Reasons for working part-time).

**Youths** – Individuals aged 15 to 24 years of age.

### Data sources

Data for this publication were drawn from the following sources:

#### Labour Force Survey (LFS)

This publication draws heavily on LFS data available on the *Labour Force Historical Review on CD-ROM, 1997* (no. 71F0004XCB). Unpublished data is available on a cost-recovery basis.

#### General Social Survey, 1994

Information about this survey, and analysis concerning the retirement patterns of Canadians is presented in *Canada's Changing Retirement Patterns: Findings from the General Social Survey*, Catalogue no. 89-546-XPE, 1996.

#### Pension

Information on pensions is collected and published by the Pension Section of Labour Division, Statistics Canada. Data presented in this publication can be found in:

*Pension Plans in Canada, January 1996*, Catalogue no. 74-401-XPB.

*Retirement Savings through RPPs and RRSPs, 1991 to 1995*, Catalogue no. 74F0002XPB.

#### Survey of Changes in Employment

This survey, sponsored by Human Resources Development Canada, provides information on the employment history, and job search activities and outcomes of persons experiencing a change in their employment status or a job interruption between July 1995 and September 1996. Enquiries can be directed to Lecily Hunter, Special Surveys Division, (613) 951-0597, or by e-mail at [robilec@statcan.ca](mailto:robilec@statcan.ca).

#### Survey of Consumer Finances (SCF)

SCF is designed to collect detailed data on the amount and sources of income of individuals, families and households. Information on earnings by age group is available from Income Statistics Division of Statistics Canada by calling (888) 297-7355 toll-free or (613) 951-7355.

#### Survey of Work Arrangements, 1995

Sponsored by Human Resources Development Canada, this survey was conducted in November 1995 as a supplement to the LFS, to collect additional information on work hours, work schedules, and work-related benefits. For more information, please contact Ernest Akyeampong at (613) 951-4624, e-mail: [akyeern@statcan.ca](mailto:akyeern@statcan.ca)

#### Perspectives on Labour and Income, Catalogue no. 75-001-XPE

This is a quarterly publication that covers a variety of topics concerning labour and income. Over the years, *Perspectives* has featured many articles concerning older workers, retirement and pensions. For more information, contact Marie Paul Robert at (613) 951-4628, e-mail: [robemar@statcan.ca](mailto:robemar@statcan.ca).

Other sources on older workers include:

#### Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey, are interviewed once or twice per year for six years, and are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances.

The first reference year of the survey was 1993. For further information about SLID, contact Phil Giles at (613) 951-2891, e-mail: [giles@statcan.ca](mailto:giles@statcan.ca)

#### The Census of Population

Conducted every five years since 1971, the Census collects labour market information from a one in five sample of the entire population. For more information, contact Ron Logan at (613) 951-6909, e-mail: [loganron@statcan.ca](mailto:loganron@statcan.ca).

### Labour Force Survey Methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutionalized population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.



Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, in order to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Instead each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in the survey design. The sample size has been 52,350 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large cities), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. The rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.



# Appendix

Table 1  
Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age, sex and educational attainment,  
Canada, 1997 annual average

	Population	Distribution			Not in Labour Force	Rate	
		Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed		Partici- pation	Unem- ployment
	'000				%		
<b>Both sexes</b>							
<b>15 and over</b>							
Total	23,687	47.7	11.2	6.0	35.2	64.8	9.2
0-8 years	2,801	18.4	3.9	4.0	73.7	26.3	15.2
Some secondary	4,485	30.4	12.8	8.2	48.7	51.3	16.0
High school graduate	4,430	52.8	11.4	6.2	29.6	70.4	8.8
Some post-secondary	2,159	45.3	16.8	7.2	30.6	69.4	10.4
Post-secondary certificate	6,480	59.4	11.2	5.7	23.6	76.4	7.5
University degree							
Bachelors	2,271	66.1	11.7	4.3	17.8	82.2	5.3
Master's or doctorate	1,061	70.1	9.9	3.2	16.8	83.2	3.8
<b>15 to 24 years old</b>							
Total	3,972	27.8	23.1	10.2	38.8	61.2	16.7
0-8 years	201	11.1	9.9	9.9	69.2	30.8	32.1
Some secondary	1,503	11.9	23.9	11.6	52.6	47.4	24.6
High school graduate	697	43.7	21.7	10.8	23.7	76.3	14.2
Some post-secondary	773	26.6	28.6	8.8	36.0	64.0	13.8
Post-secondary certificate	621	49.0	21.2	8.9	20.9	79.1	11.3
University degree							
Bachelors	159	52.2	20.0	6.6	21.3	78.8	8.4
Master's or doctorate	18	49.3	22.4	--	20.8	79.2	--
<b>25 to 44 years old</b>							
Total	9,744	67.4	10.6	7.2	14.9	85.1	8.4
0-8 years	354	41.4	5.6	11.9	41.2	58.8	20.2
Some secondary	1,220	55.8	8.8	11.0	24.4	75.6	14.5
High school graduate	2,044	66.9	10.5	7.1	15.5	84.5	8.4
Some post-secondary	858	64.1	11.4	7.7	16.8	83.2	9.3
Post-secondary certificate	3,370	71.5	11.1	6.6	10.8	89.2	7.4
University degree							
Bachelors	1,354	73.5	11.9	4.9	9.7	90.3	5.4
Master's or doctorate	545	76.9	10.5	3.9	8.7	91.3	4.2
<b>45 to 54 years old</b>							
Total	3,928	65.3	9.9	5.3	19.4	80.6	6.6
0-8 years	385	44.4	6.3	7.3	42.1	58.0	12.6
Some secondary	578	56.6	8.8	7.1	27.5	72.5	9.7
High school graduate	765	64.9	11.0	4.9	19.1	80.9	6.1
Some post-secondary	252	65.3	10.5	5.5	18.6	81.4	6.8
Post-secondary certificate	1,227	69.2	10.9	5.3	14.6	85.4	6.2
University degree							
Bachelors	447	74.9	10.3	3.8	11.0	89.1	4.2
Master's or doctorate	274	81.5	8.4	2.8	7.2	92.8	3.1

Table 1  
Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age, sex and educational attainment,  
Canada, 1997 annual average (continued)

	Population	Distribution			Not in Labour Force	Rate	
		Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed		Partici- pation	Unem- ployment
	'000				%		
<b>Both sexes (concluded)</b>							
<b>55 to 59 years old</b>							
Total	1,367	46.2	9.3	4.5	40.0	60.0	7.5
0-8 years	269	33.1	5.9	4.6	56.4	43.6	10.5
Some secondary	250	42.1	9.3	4.6	44.0	56.1	8.2
High school graduate	233	47.3	10.7	4.4	37.5	62.5	7.1
Some post-secondary	76	49.7	9.0	6.2	35.0	64.9	9.6
Post-secondary certificate	358	50.4	10.6	5.3	33.7	66.3	8.0
University degree							
Bachelors	102	53.2	11.5	2.4	32.9	67.1	3.5
Master's or doctorate	81	68.4	7.3	2.2	22.1	77.9	2.9
<b>60 to 64 years old</b>							
Total	1,192	24.9	7.5	2.7	64.9	35.1	7.8
0-8 years	309	18.9	4.3	2.7	74.1	25.9	10.4
Some secondary	237	20.7	7.4	2.2	69.7	30.3	7.4
High school graduate	191	23.9	7.7	3.3	65.1	34.9	9.4
Some post-secondary	56	26.0	8.5	3.0	62.6	37.4	7.9
Post-secondary certificate	278	29.7	9.2	2.7	58.4	41.6	6.6
University degree							
Bachelors	68	31.3	10.1	2.9	55.5	44.5	6.5
Master's or doctorate	52	48.0	12.3	--	37.3	62.6	--
<b>65 to 69 years old</b>							
Total	1,119	7.2	4.7	0.5	87.6	12.4	4.1
0-8 years	349	4.6	2.6	--	92.6	7.4	--
Some secondary	224	6.3	3.9	--	89.4	10.6	--
High school graduate	172	6.6	4.8	--	88.0	12.0	--
Some post-secondary	50	6.8	7.0	--	85.0	15.0	--
Post-secondary certificate	236	8.3	5.9	1.1	85.2	15.0	5.9
University degree							
Bachelors	51	15.8	9.5	--	73.7	26.4	--
Master's or doctorate	37	20.6	11.4	--	66.8	33.7	--
<b>70 and over</b>							
Total	2,366	1.9	1.7	--	96.4	3.6	--
0-8 years	934	1.3	0.8	--	97.9	2.1	--
Some secondary	473	1.5	1.4	--	97.1	3.0	--
High school graduate	329	1.6	1.6	--	96.7	3.3	--
Some post-secondary	94	2.5	3.4	--	94.0	6.3	--
Post-secondary certificate	391	2.1	2.3	--	95.6	4.6	--
University degree							
Bachelors	91	6.2	3.6	--	90.1	10.0	--
Master's or doctorate	53	6.5	8.6	--	84.6	16.4	--

## Appendix

Table 1  
Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age, sex and educational attainment,  
Canada, 1997 annual average (continued)

	Population	Distribution				Rate	
		Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed	Not in Labour Force	Partici- pation	Unem- ployment
	'000				%		
<b>Men</b>							
<b>15 and over</b>							
Total	11,630	58.9	6.9	6.7	27.5	72.5	9.2
0-8 years	1,307	27.1	3.5	5.5	63.9	36.1	15.3
Some secondary	2,247	41.6	10.1	9.7	38.6	61.4	15.8
High school graduate	2,050	67.4	6.2	7.1	19.2	80.8	8.8
Some post-secondary	1,039	53.9	12.3	7.7	26.1	73.9	10.4
Post-secondary certificate	3,200	71.3	5.0	6.1	17.5	82.5	7.4
University degree							
Bachelors	1,137	74.2	6.2	4.4	15.2	84.8	5.2
Master's or doctorate	650	75.4	6.4	2.8	15.4	84.6	3.3
<b>15 to 24 years old</b>							
Total	2,020	32.6	19.6	11.1	36.6	63.4	17.6
0-8 years	117	15.0	9.9	11.7	63.4	36.5	31.9
Some secondary	799	16.3	21.6	12.8	49.3	50.7	25.2
High school graduate	371	53.2	16.6	11.3	18.8	81.2	13.9
Some post-secondary	376	30.7	24.8	9.7	34.8	65.2	14.9
Post-secondary certificate	283	54.7	16.1	9.3	19.9	80.1	11.6
University degree							
Bachelors	64	58.7	15.7	5.6	20.0	79.9	7.0
Master's or doctorate	9	50.4	20.2	--	21.8	70.7	--
<b>25 to 44 years old</b>							
Total	4,873	80.0	4.2	7.8	8.0	92.0	8.5
0-8 years	183	52.3	3.4	15.0	29.2	70.8	21.2
Some secondary	668	70.7	4.0	12.2	13.1	86.9	14.0
High school graduate	982	82.2	3.7	7.8	6.3	93.7	8.4
Some post-secondary	416	75.8	5.4	7.8	10.9	89.0	8.8
Post-secondary certificate	1,679	84.1	3.7	7.1	5.1	94.9	7.5
University degree							
Bachelors	648	83.8	5.6	5.0	5.6	94.4	5.3
Master's or doctorate	298	85.8	5.3	3.5	5.4	94.6	3.7
<b>45 to 54 years old</b>							
Total	1,964	79.2	3.8	5.8	11.2	88.8	6.5
0-8 years	184	58.9	2.6	8.8	29.8	70.2	12.5
Some secondary	287	73.5	3.4	8.0	15.1	84.9	9.4
High school graduate	333	80.4	4.0	5.7	10.0	90.1	6.3
Some post-secondary	120	77.3	4.6	6.1	12.0	88.0	6.9
Post-secondary certificate	624	83.0	3.4	5.3	8.3	91.7	5.8
University degree							
Bachelors	238	84.9	4.4	4.4	6.4	93.7	4.7
Master's or doctorate	179	87.6	5.0	2.7	4.7	95.3	2.8



Table 1  
**Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age, sex and educational attainment,**  
**Canada, 1997 annual average (continued)**

	Population	Distribution				Rate	
		Employed full-time	Employed part-time	Unemployed	Not in Labour Force	Participation	Unemployment
	'000						
					%		
<b>Men (concluded)</b>							
<b>55 to 59 years old</b>							
Total	678	62.3	4.9	5.3	27.5	72.5	7.3
0-8 years	124	51.6	4.2	6.0	38.1	61.8	9.6
Some secondary	116	59.6	4.5	6.1	29.8	70.2	8.7
High school graduate	104	66.9	4.4	5.2	23.6	76.5	6.8
Some post-secondary	36	56.9	4.7	7.5	30.9	69.1	10.8
Post-secondary certificate	180	66.0	4.9	5.7	23.4	76.6	7.5
University degree							
Bachelors	58	62.8	7.9	2.9	26.6	73.6	4.0
Master's or doctorate	60	73.6	5.7	2.0	18.8	81.3	2.5
<b>60 to 64 years old</b>							
Total	584	36.3	6.8	3.7	53.2	46.8	7.8
0-8 years	152	29.9	4.4	4.2	61.5	38.5	11.0
Some secondary	101	34.4	5.6	3.1	56.9	43.1	7.3
High school graduate	76	38.2	6.9	3.8	51.1	48.9	7.7
Some post-secondary	26	37.8	6.9	--	51.8	48.2	--
Post-secondary certificate	150	39.0	8.1	3.6	49.3	50.7	7.1
University degree							
Bachelors	38	35.7	9.2	4.1	51.1	48.9	8.4
Master's or doctorate	39	52.2	11.7	--	33.6	66.4	--
<b>65 to 69 years old</b>							
Total	534	11.5	5.3	0.7	82.5	17.5	4.2
0-8 years	165	7.9	3.6	--	87.9	12.1	--
Some secondary	99	11.3	3.9	--	84.2	15.9	--
High school graduate	69	11.2	5.9	--	82.0	18.0	--
Some post-secondary	21	12.1	7.8	--	79.2	21.5	--
Post-secondary certificate	120	11.8	5.0	1.7	82.2	18.5	9.1
University degree							
Bachelors	33	19.5	10.0	--	69.6	31.0	--
Master's or doctorate	27	22.6	12.2	--	64.4	36.5	--
<b>70 and over</b>							
Total	976	3.7	2.5	--	93.8	6.2	--
0-8 years	381	2.6	1.3	--	96.0	4.0	--
Some secondary	177	3.3	2.0	--	94.6	5.4	--
High school graduate	115	3.7	2.3	--	94.0	6.0	--
Some post-secondary	43	4.4	4.1	--	91.4	9.0	--
Post-secondary certificate	165	4.0	3.1	--	92.9	7.3	--
University degree							
Bachelors	58	7.6	4.2	--	88.2	11.9	--
Master's or doctorate	38	7.6	9.7	--	82.3	19.0	--

## Appendix

Table 1  
Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age, sex and educational attainment,  
Canada, 1997 annual average (continued)

	Population	Distribution			Not in Labour Force	Rate	
		Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed		Partici- pation	Unem- ployment
	'000				%		
<b>Women</b>							
<b>15 and over</b>							
Total	12,057	36.9	15.3	5.3	42.6	57.4	9.2
0-8 years	1,494	10.7	4.3	2.7	82.4	17.6	15.1
Some secondary	2,238	19.1	15.5	6.7	58.7	41.3	16.2
High school graduate	2,380	40.3	15.8	5.4	38.5	61.5	8.8
Some post-secondary	1,120	37.4	21.0	6.7	34.8	65.2	10.3
Post-secondary certificate	3,281	47.8	17.3	5.4	29.5	70.5	7.6
University degree							
Bachelors	1,135	58.1	17.2	4.3	20.4	79.6	5.4
Master's or doctorate	411	61.6	15.5	3.8	19.1	80.9	4.7
<b>15 to 24 years old</b>							
Total	1,952	23.0	26.8	9.3	41.0	59.0	15.7
0-8 years	84	5.5	9.9	7.4	77.3	22.8	32.5
Some secondary	704	6.8	26.5	10.3	56.4	43.6	23.7
High school graduate	325	32.8	27.6	10.3	29.3	70.7	14.5
Some post-secondary	397	22.6	32.2	8.1	37.1	62.9	12.9
Post-secondary certificate	338	44.2	25.6	8.5	21.8	78.2	10.9
University degree							
Bachelors	94	47.8	22.8	7.3	22.1	77.9	9.4
Master's or doctorate	10	48.3	24.5	--	20.0	80.6	--
<b>25 to 44 years old</b>							
Total	4,871	54.7	17.0	6.5	21.8	78.2	8.3
0-8 years	171	29.7	7.8	8.5	54.0	46.0	18.4
Some secondary	551	37.7	14.6	9.6	38.1	61.9	15.4
High school graduate	1,062	52.8	16.7	6.4	24.0	76.0	8.5
Some post-secondary	442	53.0	17.0	7.7	22.3	77.7	9.8
Post-secondary certificate	1,691	58.9	18.5	6.1	16.4	83.6	7.4
University degree							
Bachelors	706	64.1	17.8	4.8	13.3	86.7	5.5
Master's or doctorate	248	66.3	16.6	4.4	12.7	87.3	5.0
<b>45 to 54 years old</b>							
Total	1,963	51.4	16.1	4.9	27.6	72.4	6.8
0-8 years	201	31.1	9.7	6.0	53.3	46.7	12.8
Some secondary	291	39.9	14.2	6.1	39.8	60.2	10.2
High school graduate	432	53.0	16.4	4.4	26.2	73.8	5.9
Some post-secondary	132	54.4	16.0	5.0	24.7	75.3	6.6
Post-secondary certificate	603	54.9	18.7	5.2	21.2	78.8	6.6
University degree							
Bachelors	209	63.6	17.1	3.1	16.2	83.8	3.7
Master's or doctorate	95	70.0	15.0	3.2	11.9	88.2	3.6

Table 1  
**Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age, sex and educational attainment,  
 Canada, 1997 annual average (concluded)**

	Population	Distribution			Not in Labour Force	Rate	
		Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed		Partici- pation	Unem- ployment
	'000				%		
<b>Women (concluded)</b>							
<b>55 to 59 years old</b>							
Total	689	30.3	13.5	3.8	52.4	47.6	8.0
0-8 years	144	17.0	7.4	3.4	72.2	27.8	12.2
Some secondary	134	27.1	13.4	3.3	56.3	43.8	7.5
High school graduate	129	31.4	15.8	3.8	48.9	51.1	7.5
Some post-secondary	40	43.2	12.9	5.1	38.9	61.1	8.3
Post-secondary certificate	178	34.6	16.5	4.8	44.0	55.9	8.6
University degree							
Bachelors	43	40.4	16.4	1.8	41.3	58.7	2.9
Master's or doctorate	21	53.7	12.1	3.2	31.3	69.0	4.7
<b>60 to 64 years old</b>							
Total	608	13.9	8.1	1.8	76.2	23.8	7.8
0-8 years	157	8.3	4.1	1.2	86.3	13.7	8.8
Some secondary	136	10.6	8.7	1.6	79.2	20.8	7.5
High school graduate	115	14.5	8.2	2.9	74.4	25.6	11.5
Some post-secondary	29	15.3	9.9	--	72.4	27.6	--
Post-secondary certificate	128	18.7	10.5	1.8	69.1	30.9	5.7
University degree							
Bachelors	30	25.8	11.3	--	61.4	39.3	--
Master's or doctorate	12	34.3	14.3	--	49.4	51.0	--
<b>65 to 69 years old</b>							
Total	585	3.2	4.2	0.3	92.3	7.7	4.1
0-8 years	184	1.6	1.6	--	96.7	3.3	--
Some secondary	125	2.4	3.9	--	93.5	6.6	--
High school graduate	102	3.5	4.1	--	92.1	7.9	--
Some post-secondary	29	--	6.5	--	89.6	10.9	--
Post-secondary certificate	116	4.6	6.8	--	88.3	12.2	--
University degree							
Bachelors	19	9.5	8.7	--	80.8	19.6	--
Master's or doctorate	10	--	--	--	73.6	28.1	--
<b>70 and over</b>							
Total	1,390	0.6	1.1	--	98.3	1.7	--
0-8 years	553	0.3	0.4	--	99.2	0.8	--
Some secondary	296	--	1.0	--	98.5	1.5	--
High school graduate	214	--	1.3	--	98.2	1.8	--
Some post-secondary	51	--	3.1	--	96.1	4.7	--
Post-secondary certificate	227	0.8	1.7	--	97.5	2.8	--
University degree							
Bachelors	33	4.7	--	--	93.4	7.7	--
Master's or doctorate	15	--	--	--	90.4	--	--



## Appendix

Table 2  
Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age and sex, Canada and the provinces,  
1997 annual average

		Distribution					Rate		
		Population	Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed	Not in Labour Force	Partici- pation	Unem- ployment	
		'000	%						
Both sexes									
Canada	15 +	23,687	47.7	11.2	6.0	35.2	64.8	9.2	
	15-24	3,972	27.8	23.1	10.2	38.8	61.2	16.7	
	25-54	13,672	66.8	10.4	6.6	16.2	83.8	7.9	
	55-59	1,367	46.2	9.3	4.5	40.0	60.0	7.6	
	60-64	1,192	24.9	7.5	2.7	64.9	35.1	7.7	
	65 +	3,484	3.6	2.6	0.2	93.6	6.4	3.1	
Newfoundland	15 +	450	35.7	7.0	9.8	47.5	52.5	18.8	
	15-24	86	17.9	11.9	11.4	58.8	41.2	27.6	
	25-54	261	51.3	7.4	12.3	29.1	70.9	17.3	
	55-59	25	32.2	5.0	6.4	56.4	43.6	14.7	
	60-64	21	12.1	2.3	4.7	80.9	19.1	24.4	
	65 +	58	1.4	--	--	98.2	1.8	--	
Prince Edward Island	15 +	107	46.6	9.8	9.9	33.7	66.3	14.9	
	15-24	20	34.4	20.4	11.9	33.3	66.7	17.8	
	25-54	59	64.9	8.3	12.5	14.4	85.6	14.5	
	55-59	6	43.1	12.6	8.2	36.1	63.9	12.8	
	60-64	6	25.3	7.8	6.3	60.6	39.4	15.9	
	65 +	17	4.5	2.1	0.2	93.2	6.8	3.3	
Nova Scotia	15 +	742	41.9	10.9	7.4	39.8	60.2	12.2	
	15-24	126	25.3	22.1	12.6	40.0	60.0	21.0	
	25-54	418	60.5	10.9	8.5	20.2	79.8	10.6	
	55-59	44	37.4	8.3	5.2	49.2	50.8	10.2	
	60-64	38	17.7	5.5	2.6	74.2	25.8	10.1	
	65 +	115	2.7	1.4	--	95.8	4.2	--	
New Brunswick	15 +	603	43.6	8.8	7.7	39.9	60.1	12.8	
	15-24	106	28.0	17.4	11.8	42.7	57.3	20.6	
	25-54	342	61.9	8.6	9.1	20.4	79.6	11.4	
	55-59	34	41.1	7.1	5.9	45.9	54.1	10.9	
	60-64	29	19.4	5.1	2.6	72.9	27.1	9.6	
	65 +	92	1.8	1.4	--	96.8	3.2	--	
Quebec	15 +	5,926	45.3	9.8	7.1	37.9	62.1	11.4	
	15-24	973	24.9	19.6	11.0	44.5	55.5	19.8	
	25-54	3,425	64.3	9.5	8.2	17.9	82.1	10.0	
	55-59	363	41.4	7.6	5.7	45.3	54.7	10.4	
	60-64	307	20.7	5.5	2.8	71.0	29.0	9.5	
	65 +	858	2.7	2.0	0.2	95.1	4.9	4.0	
Ontario	15 +	8,979	48.8	11.5	5.6	34.1	65.9	8.5	
	15-24	1,470	26.0	26.5	10.5	37.0	63.0	16.7	
	25-54	5,207	68.7	9.9	6.0	15.3	84.7	7.1	
	55-59	517	47.9	9.0	4.0	39.1	60.9	6.5	
	60-64	458	26.9	8.1	2.4	62.6	37.4	6.4	
	65 +	1,327	3.7	3.0	0.2	93.1	6.9	3.2	

Table 2  
**Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age and sex, Canada and the provinces,  
 1997 annual average (continued)**

		Population	Distribution				Rate	
			Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed	Not in Labour Force	Partici- pation	Unem- ployment
		'000	%					
Both sexes (concluded)								
Manitoba	15 +	861	49.9	12.6	4.4	33.1	66.9	6.6
	15-24	149	35.4	26.0	8.7	29.9	70.1	12.4
	25-54	475	70.6	12.0	4.6	12.8	87.2	5.3
	55-59	48	48.5	10.6	3.9	37.0	63.0	6.2
	60-64	43	27.9	8.3	2.5	61.3	38.7	6.5
	65 +	146	4.4	2.8	--	92.7	7.3	--
Saskatchewan	15 +	760	49.4	13.0	4.0	33.6	66.4	6.0
	15-24	140	35.1	23.7	7.0	34.2	65.8	10.7
	25-54	401	70.4	12.3	4.5	12.9	87.1	5.1
	55-59	41	51.3	12.9	3.9	31.9	68.1	5.7
	60-64	39	30.8	12.7	1.5	55.0	45.0	3.2
	65 +	138	7.8	4.2	--	87.9	12.1	--
Alberta	15 +	2,159	54.9	12.6	4.3	28.2	71.8	6.0
	15-24	396	37.1	23.4	7.8	31.7	68.3	11.4
	25-54	1,292	72.1	11.3	4.3	12.3	87.7	4.9
	55-59	113	53.7	13.5	3.2	29.7	70.3	4.5
	60-64	97	31.2	9.0	2.8	57.0	43.0	6.6
	65 +	262	6.1	3.5	--	90.2	9.8	--
British Columbia	15 +	3,100	46.9	12.4	5.6	35.1	64.9	8.7
	15-24	506	29.4	22.4	9.8	38.3	61.7	15.9
	25-54	1,791	65.1	12.7	6.2	16.0	84.0	7.4
	55-59	176	49.7	10.7	4.1	35.5	64.5	6.4
	60-64	154	25.7	8.4	3.4	62.6	37.4	9.0
	65 +	473	2.6	2.5	--	94.6	5.4	--

## Appendix

Table 2

**Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age and sex, Canada and the provinces, 1997 annual average (continued)**

		Population	Distribution				Rate	
			Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed	Not in Labour Force	Partici- pation	Unem- ployment
		'000	%					
Men								
Canada	15 +	11,629	58.9	6.9	6.7	27.5	72.5	9.2
	15-24	2,020	32.6	19.6	11.1	36.6	63.4	17.6
	25-54	6,838	79.8	4.1	7.2	8.9	91.1	7.9
	55-59	678	62.3	4.9	5.3	27.5	72.5	7.3
	60-64	584	36.4	6.8	3.6	53.2	46.8	7.8
	65 +	1,510	6.4	3.5	0.3	89.8	10.2	2.9
Newfoundland	15 +	223	43.3	4.3	11.8	40.6	59.4	19.9
	15-24	43	21.6	10.0	13.1	55.3	44.7	29.3
	25-54	131	60.4	3.4	14.5	21.7	78.3	18.5
	55-59	13	45.2	--	7.8	44.1	55.9	13.9
	60-64	10	19.3	--	7.3	70.8	29.2	25.0
	65 +	26	2.4	--	--	97.1	2.9	--
Prince Edward Island	15 +	52	55.2	6.1	11.5	27.2	72.8	15.7
	15-24	10	38.7	16.8	13.5	30.9	69.1	19.6
	25-54	30	73.7	3.4	13.7	9.2	90.8	15.1
	55-59	3	57.2	5.7	10.1	26.9	73.1	13.9
	60-64	3	36.5	7.9	10.1	45.5	54.5	18.6
	65 +	7	7.9	--	--	89.1	10.9	--
Nova Scotia	15 +	358	51.7	6.6	9.0	32.7	67.3	13.4
	15-24	64	28.6	18.7	14.5	38.2	61.8	23.5
	25-54	205	72.5	4.3	10.0	13.2	86.8	11.6
	55-59	22	46.8	4.3	6.8	42.1	57.9	11.7
	60-64	19	27.8	5.3	4.4	62.5	37.5	11.7
	65 +	48	5.4	2.1	--	92.2	7.8	--
New Brunswick	15 +	295	53.3	5.0	9.2	32.6	67.4	13.6
	15-24	54	31.2	14.0	13.3	41.5	58.5	22.8
	25-54	171	73.6	3.1	10.5	12.7	87.3	12.0
	55-59	17	55.1	3.3	7.3	34.3	65.7	11.1
	60-64	14	29.4	4.0	4.6	62.0	38.0	12.0
	65 +	39	3.3	1.8	--	94.9	5.4	--
Quebec	15 +	2,899	55.9	6.2	8.4	29.4	70.6	11.9
	15-24	496	29.5	16.5	12.0	42.0	58.0	20.8
	25-54	1,720	76.0	4.2	9.5	10.3	89.7	10.6
	55-59	178	58.9	4.2	6.9	30.0	70.0	9.9
	60-64	147	31.0	6.4	4.1	58.5	41.5	10.0
	65 +	358	4.9	2.9	--	91.9	8.1	--
Ontario	15 +	4,395	59.9	7.5	5.9	26.7	73.3	8.1
	15-24	747	30.5	23.4	11.0	35.0	65.0	17.0
	25-54	2,592	81.9	3.9	6.0	8.1	91.9	6.6
	55-59	255	63.3	5.1	4.4	27.2	72.8	6.1
	60-64	224	37.9	7.1	3.2	51.8	48.2	6.6
	65 +	578	6.5	4.0	0.3	89.2	10.8	3.2



Table 2  
**Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age and sex, Canada and the provinces,  
 1997 annual average (continued)**

		Population	Distribution				Rate	
			Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed	Not in Labour Force	Partici- pation	Unem- ployment
		'000	%					
Men (concluded)								
Manitoba	15 +	422	62.7	6.9	4.9	25.6	74.4	6.6
	15-24	76	41.7	20.6	10.0	27.7	72.3	13.8
	25-54	239	85.5	3.6	4.7	6.2	93.8	5.0
	55-59	24	62.4	5.6	4.5	27.5	72.5	6.2
	60-64	21	38.9	6.5	3.2	51.4	48.6	6.6
	65 +	62	8.3	3.4	--	88.0	12.0	--
Saskatchewan	15 +	374	62.6	7.4	4.6	25.3	74.7	6.2
	15-24	72	42.0	19.3	8.4	30.3	69.7	12.1
	25-54	202	85.4	3.8	4.9	6.0	94.0	5.2
	55-59	20	68.4	5.8	4.7	21.1	78.9	5.9
	60-64	19	44.5	9.9	--	43.5	56.5	--
	65 +	61	15.5	5.4	--	78.9	21.1	--
Alberta	15 +	1,080	68.2	6.6	4.6	20.7	79.3	5.8
	15-24	202	43.4	18.9	8.7	29.1	70.9	12.2
	25-54	654	87.4	3.1	4.2	5.3	94.7	4.5
	55-59	57	71.0	6.9	3.7	18.4	81.6	4.5
	60-64	48	47.2	7.4	3.5	41.9	58.1	6.1
	65 +	117	11.0	4.6	--	84.3	15.9	--
British Columbia	15 +	1,530	58.0	7.5	6.4	28.2	71.8	8.9
	15-24	257	33.6	18.4	11.0	37.0	63.0	17.5
	25-54	894	78.5	5.7	6.9	8.9	91.1	7.6
	55-59	88	67.1	5.2	4.4	23.3	76.7	5.8
	60-64	78	38.4	6.9	3.5	51.2	48.8	7.2
	65 +	212	4.4	2.9	--	92.3	7.7	--

## Appendix

Table 2  
Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age and sex, Canada and the provinces,  
1997 annual average (continued)

			Distribution				Rate	
			Population	Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed	Not in Labour Force	Partici- pation
			'000	%				
Women								
Canada	15 +	12,057	36.9	15.3	5.3	42.6	57.4	9.2
	15-24	1,952	22.9	26.8	9.3	41.0	59.0	15.7
	25-54	6,834	53.8	16.7	6.1	23.4	76.6	7.9
	55-59	689	30.3	13.5	3.8	52.4	47.6	8.0
	60-64	608	13.9	8.1	1.8	76.2	23.8	7.5
	65 +	1,975	1.4	2.0	0.1	96.5	3.5	3.5
Newfoundland	15 +	227	28.1	9.6	7.9	54.3	45.7	17.3
	15-24	43	14.1	13.9	9.6	62.3	37.7	25.5
	25-54	130	42.2	11.3	10.0	36.5	63.5	15.7
	55-59	12	18.6	7.1	4.9	69.3	30.7	16.1
	60-64	10	5.0	--	--	91.1	8.9	--
	65 +	32	--	--	--	99.1	--	--
Prince Edward Island	15 +	55	38.4	13.2	8.4	40.0	60.0	14.0
	15-24	10	30.2	23.9	10.3	35.7	64.3	15.9
	25-54	30	56.0	13.3	11.2	19.5	80.5	13.9
	55-59	3	29.3	19.4	6.2	--	54.9	11.3
	60-64	3	14.9	7.7	--	74.7	25.3	--
	65 +	9	1.9	1.7	--	96.3	3.7	--
Nova Scotia	15 +	384	32.8	14.9	5.8	46.5	53.5	10.9
	15-24	62	21.9	25.6	10.7	41.9	58.1	18.4
	25-54	213	48.8	17.3	6.9	26.9	73.1	9.5
	55-59	22	28.0	12.3	3.6	56.2	43.8	8.2
	60-64	19	7.8	5.7	--	85.7	14.3	--
	65 +	67	0.7	0.9	--	98.4	1.6	--
New Brunswick	15 +	308	34.3	12.5	6.3	46.9	53.1	11.8
	15-24	52	24.7	21.0	10.3	44.0	56.0	18.3
	25-54	172	50.3	14.0	7.7	28.0	72.0	10.6
	55-59	17	26.9	11.0	4.6	57.5	42.5	10.7
	60-64	15	9.7	6.2	--	83.3	16.7	--
	65 +	52	--	1.1	--	98.1	1.9	--
Quebec	15 +	3,026	35.0	13.2	5.8	46.0	54.0	10.8
	15-24	477	20.1	22.9	10.0	47.0	53.0	18.8
	25-54	1,705	52.5	14.9	6.9	25.7	74.3	9.3
	55-59	185	24.4	10.9	4.5	60.1	39.9	11.4
	60-64	160	11.2	4.7	1.5	82.6	17.4	8.5
	65 +	500	1.1	1.3	--	97.4	2.6	--
Ontario	15 +	4,584	38.1	15.3	5.3	41.3	58.7	9.0
	15-24	723	21.3	29.7	10.0	39.0	61.0	16.4
	25-54	2,615	55.7	15.9	6.0	22.4	77.6	7.7
	55-59	262	32.9	12.8	3.5	50.7	49.3	7.2
	60-64	234	16.4	9.1	1.6	72.8	27.2	6.1
	65 +	749	1.5	2.3	--	96.0	4.0	--

Table 2  
**Distribution by main activity, participation and unemployment rate by age and sex, Canada and the provinces,  
 1997 annual average (concluded)**

		Population	Distribution				Rate	
			Employed full-time	Employed part-time	Unem- ployed	Not in Labour Force	Partici- pation	Unem- ployment
		'000	%					
Women (concluded)								
Manitoba	15 +	439	37.7	18.1	4.0	40.2	59.8	6.7
	15-24	74	28.9	31.5	7.3	32.3	67.7	10.8
	25-54	236	55.4	20.5	4.6	19.5	80.5	5.7
	55-59	24	35.0	15.4	3.4	46.3	53.7	6.2
	60-64	22	17.1	10.0	--	71.0	29.0	--
	65 +	84	1.4	2.4	--	96.1	3.9	--
Saskatchewan	15 +	386	36.6	18.3	3.3	41.8	58.2	5.6
	15-24	68	27.9	28.3	5.5	38.3	61.7	9.0
	25-54	199	55.2	20.9	4.0	19.9	80.1	5.0
	55-59	21	34.7	19.8	3.1	42.4	57.6	5.3
	60-64	20	17.3	15.6	--	66.3	33.7	--
	65 +	77	1.8	3.2	--	95.0	5.0	--
Alberta	15 +	1,079	41.6	18.6	4.0	35.8	64.2	6.3
	15-24	194	30.6	28.0	6.9	34.4	65.6	10.5
	25-54	637	56.4	19.8	4.3	19.5	80.5	5.4
	55-59	55	35.7	20.3	2.6	41.4	58.6	4.5
	60-64	49	15.3	10.6	--	72.0	28.0	--
	65 +	145	2.2	2.7	--	95.0	5.0	--
British Columbia	15 +	1,570	36.1	17.2	4.9	41.8	58.2	8.4
	15-24	249	25.1	26.6	8.6	39.7	60.3	14.3
	25-54	897	51.6	19.7	5.5	23.2	76.8	7.2
	55-59	88	32.2	16.2	3.8	47.8	52.2	7.3
	60-64	76	12.6	9.9	3.2	74.3	25.7	12.5
	65 +	260	1.1	2.2	--	96.6	3.4	--



# References

---

Frenken, Hubert. "Pension plan potpourri", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Summer 1995, vol. 7 no. 2, Statistics Canada.

Gower, Dave. "Measuring the age of retirement", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Summer 1997, vol. 9 no. 2, Statistics Canada.

Lowe, Graham S. "Computers in the workplace", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Summer 1997, vol. 9 no. 2, Statistics Canada.

Maser, Karen. "Who is saving for retirement?", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Winter 1995, vol. 7 no. 4, Statistics Canada.

Ministry of Supply and Services Canada. *Ageing and Independence: Overview of a National Survey*, Catalogue no. H88-3/13-1993E, 1993.

Monette, Manon. *Canada's Changing Retirement Patterns: Findings from the General Social Survey*, Catalogue no. 89-546-XPE, Statistics Canada, 1996.

Picot, Garnett, Zhengxi Lin and Wendy Pyper. "An overview of permanent layoffs", *Perspectives on Labour and Income*, Catalogue no. 75-001-XPE, Autumn 1997, vol. 9 no. 3, Statistics Canada.

Picot, Garnett and Zhengxi Lin. *Are Canadians More Likely to Lose Their Jobs in the 1990s?*, Catalogue no. 11F0019MPE, no. 96, Statistics Canada, 1997.

Picot, Garnett and Ted Wannell. *Job Loss and Labour Market Adjustment in the Canadian Economy*, Catalogue no. 11F0019MPE, no. 5, Statistics Canada, 1987.

Statistics Canada. *Canada's Retirement Income Programs: A Statistical Overview*, Catalogue no. 74-507-XPB, February 1996.

---. *Pensions Plans in Canada, January 1, 1996*, Catalogue no. 74-401-XPB, October 1997

---. *Retirement Savings Through RPPs and RRSPs, 1991 to 1995*, Catalogue no. 74F0002XPB, February 1997.



N° 71-005-XPB au catalogue

# Le point sur la population active

Travailleurs âgés

Printemps 1998



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

## Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolinguage et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Nathalie Caron, Enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4168) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à **tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

## Renseignements sur les commandes/abonnements

### Les prix n'incluent pas la taxe de vente

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au **(613) 951-7277** ou **1 800 700-1033**, par télécopieur au **(613) 951-1584** ou **1 800 889-9734** ou via l'Internet : [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.

9603263036



STATISTICS CANADA LIBRARY  
STATISTICS CANADA LIBRARY





Statistique Canada  
Division des enquêtes-ménages

# Le point sur la population active

Travailleurs âgés

Printemps 1998

Vol. 2, n° 2

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1998

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Mai 1998

N° 71-005-XPB au catalogue  
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

---

## Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.*

**Cette publication a été préparée sous la direction de :**

Mike Sheridan, Directeur général, Direction des enquêtes des ménages et du travail (613) 951-9480

Deborah Sunter, Directrice adjointe, Programme de l'Enquête sur la population active, Division des enquêtes-ménages (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301

Ross McOrmond, Traitement des données (613) 951-4734

Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725

avec l'aide du personnel du programme de l'Enquête sur la population active.

L'éditique a été réalisée par Diane Joannis avec l'aide de Ann Trépanier, de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

**Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec l'une des personnes suivantes :**

Jean-Marc Lévesque

Téléphone : (613) 951-2301

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : [levejea@statcan.ca](mailto:levejea@statcan.ca)

Nathalie Caron

Téléphone : (613) 951-4168

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : [caronat@statcan.ca](mailto:caronat@statcan.ca)

Deborah Sunter

Téléphone : (613) 951-4740

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : [suntdeb@statcan.ca](mailto:suntdeb@statcan.ca)

Le signe suivant est utilisé dans cette publication :

-- nombres infimes.

# Faits saillants

Comparativement à il y a 20 ans, moins d'hommes âgés de 55 à 64 ans sont actifs sur le marché du travail. En 1976, 76,7 % travaillaient ou étaient activement à la recherche d'un emploi, contre 60,6 % en 1997. À l'opposé, les femmes âgées sont plus susceptibles de faire partie de la population active, alors que leur taux d'activité a augmenté de 31,8 % en 1976 à 36,5 % en 1997.

Il y a plusieurs causes possibles à la diminution du taux d'activité chez les hommes âgés. Au cours des années 70 et 80, les travailleurs âgés ont pu prendre leur retraite plus tôt grâce au Régime de pensions du Canada (RPC) et au Régime des rentes du Québec (RRQ). De plus, durant les années 80, l'âge minimal auquel il était possible de recevoir des prestations du RPC/RRQ est passé de 65 ans à 60 ans. Au cours des années 90, on s'est inquiété que la baisse continue du taux d'activité indique que les travailleurs âgés, et plus particulièrement les hommes, risquent de plus en plus de perdre leur emploi, du fait que les employeurs, désireux de réduire leur masse salariale, choisissent de ne plus faire appel à leurs compétences et à leurs services. Ces notions ont par ailleurs été renforcées par le fait que les travailleurs âgés ont perdu une part disproportionnée de l'emploi plus tôt au cours de la décennie.

Il semble que les travailleurs âgés risquent davantage de perdre leur emploi que les travailleurs du groupe d'âge principal (25 à 54 ans), cependant, ce risque est seulement légèrement plus élevé. Une fois mis à pied, les travailleurs âgés étaient proportionnellement deux fois plus nombreux à être toujours en chômage un an plus tard que ceux du groupe d'âge principal (63 % comparativement à 30 %).

Les pertes d'emploi chez les hommes âgés dans les années 90 ont été concentrées dans quelques branches d'activité, principalement l'administration publique. Entre 1989 et 1997, l'emploi dans cette branche d'activité chez les hommes âgés a décliné de 35 %. Cette baisse est beaucoup plus importante que la diminution de 7 % du nombre de fonctionnaires parmi les hommes du groupe d'âge principal. Il est toutefois raisonnable de présumer que la grande majorité des travailleurs âgés qui ont quitté la fonction publique dans le cadre du programme de réduction des effectifs touchent des prestations de retraite et qu'un grand nombre ont bénéficié d'un programme de retraite anticipée.

Les travailleurs âgés ont tendance à avoir un niveau de scolarité moins élevé que les travailleurs du groupe d'âge principal. Environ le tiers des hommes et des femmes occupés âgés n'étaient pas titulaires d'un diplôme d'études secondaires, proportion bien supérieure à celle des hommes et des femmes du groupe d'âge principal (16 % et 12 % respectivement). Les professions qu'occupent les travailleurs âgés témoignent du plus faible niveau de scolarité qu'on leur associe. En effet, les hommes et les femmes âgés sont relativement moins nombreux à occuper des postes de cols blancs qui exigent davantage de qualifications.

Les travailleurs âgés sont également plus susceptibles que les plus jeunes d'être des travailleurs indépendants. En 1997, environ 33 % des travailleurs de 55 ans et plus avaient leur propre entreprise comme emploi principal, comparativement à 18 % de l'ensemble des personnes occupées.

L'emploi à temps partiel devient plus populaire parmi les travailleurs âgés. En 1976, 7 % des hommes occupés âgés travaillaient à temps partiel mais en 1997, ce taux avait doublé pour s'établir à 15 %, soit trois fois le taux des hommes du groupe d'âge principal. Au cours de la même période, la proportion des femmes occupées âgées travaillant à temps partiel est passée de 27 % à 36 %. En 1997, 24 % des travailleuses du groupe d'âge principal effectuaient moins de 30 heures de travail par semaine.

Dans la majorité des cas, les plus âgés travaillent à temps partiel parce qu'ils le veulent. Parmi les hommes âgés qui travaillent à temps partiel, 82 % le font volontairement et chez les femmes âgées, cette proportion atteint 86 %. Ces proportions sont beaucoup plus élevées que chez les hommes et les femmes du groupe d'âge principal (41 % et 66 % respectivement).

Les travailleurs âgés de demain seront très différents de ceux d'aujourd'hui. Les travailleurs qui sont présentement âgés de 45 à 54 ans sont beaucoup plus susceptibles de se servir d'un ordinateur ou d'autres technologies associées au travail. Également, le niveau de scolarité des travailleurs âgés de demain se rapproche davantage du niveau de leurs collègues plus jeunes. Les proportions plus élevées d'hommes et de femmes âgés de 45 à 54 ans qui sont couverts par un régime de retraite laissent croire que les futurs retraités seront encore mieux en mesure de subvenir à leurs besoins durant leur retraite que les travailleurs âgés d'aujourd'hui.





# Travailleurs âgés

---

## Introduction

Les travailleurs âgés d'aujourd'hui – ceux qui sont âgés de 55 à 64 ans – sont nés durant les années 30 et au début des années 40 et bon nombre d'entre eux sont arrivés sur le marché du travail au moment où la première vague de «baby boomers» entrait à l'école secondaire. Bien que nés trop tôt pour bénéficier du système d'éducation universel financé par l'État introduit durant les années 50, la majorité de cette génération de travailleurs a néanmoins pu profiter de la forte expansion économique. Jusqu'au milieu des années 70, les gains de productivité se sont traduits par une augmentation du salaire réel et une amélioration du niveau de vie pour la presque totalité des travailleurs et leur famille. Cette génération de travailleurs a également profité de l'introduction des régimes universels d'assurance-maladie et des régimes de pensions du Canada et du Québec, de l'offre accrue de régimes de retraite financés par l'employeur, des programmes d'assurance-emploi et de l'amélioration des conditions de travail, notamment la réduction des heures de travail et l'augmentation des congés de maladie et des vacances payés.

Les années 90 ont toutefois fait naître des craintes grandissantes selon lesquelles les travailleurs âgés risquent davantage de perdre leur emploi que les plus jeunes sur un marché du travail qui favorise aujourd'hui la flexibilité et les compétences technologiques. On s'inquiète également du degré de préparation des travailleurs âgés à la retraite, en particulier lorsque la mise à la retraite

est forcée par une perte d'emploi et qu'il y a peu d'espoir pour ces travailleurs de trouver un autre emploi. Enfin, comme les «baby boomers» approchent eux aussi du moment où ils quitteront la population active, il importe d'anticiper la situation des travailleurs âgés et des retraités de demain.

Ce numéro du *Point sur la population active* décrit les principales tendances du marché du travail qui affectent les travailleurs âgés d'aujourd'hui et les caractéristiques du marché du travail qui leur sont propres. Des données récentes sur le risque relatif de perte d'emploi pour cette cohorte sont également examinées. Le numéro se termine par une brève description de la transition vers la retraite et de certaines des différences potentielles entre les travailleurs âgés d'aujourd'hui et ceux de la prochaine génération.

- Principales tendances
- Risque de perte d'emploi
- Retraite
- Les travailleurs âgés de demain
- Conclusion
- Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête
- Annexe
- Documents consultés





# Principales tendances

## Activité sur le marché du travail

Pendant les 20 dernières années, les personnes âgées de 55 à 64 ans ont représenté environ 13 % de la population d'âge actif (15 à 64 ans). Leur proportion de la population active a toutefois diminué durant cette période, de 10 % à 8 %.

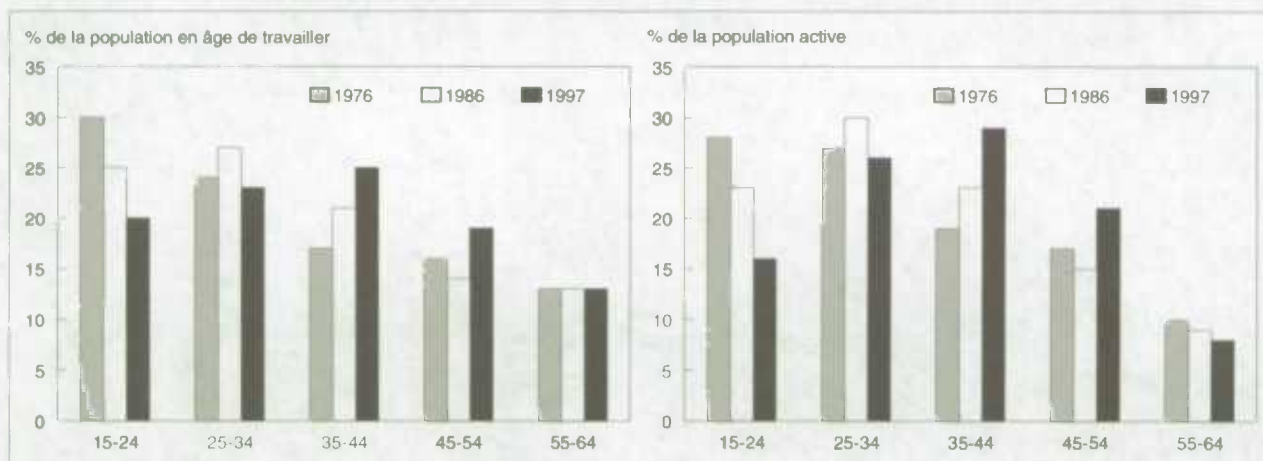
- Cette diminution de la proportion de travailleurs âgés de 55 à 64 ans dans la population active est le résultat de deux tendances contraires. D'une part, le taux d'activité des hommes âgés a diminué assez rapidement depuis 1967. D'autre part, l'activité sur le marché du travail des femmes âgées a augmenté durant cette période.
- L'introduction des régimes de pensions du Canada et du Québec durant les années 60, combinée à l'offre accrue de régimes de retraite privés – deux mesures qui offrent l'occasion et la flexibilité financière nécessaire pour devancer la retraite – a contribué à la diminution du taux d'activité des hommes âgés. Cette tendance à la baisse a par ailleurs été favorisée par les modifications apportées au RPC et au RRQ durant

les années 80, pour permettre aux travailleurs de prendre leur retraite et de toucher une pension réduite sur une base actuarielle dès l'âge de 60 ans.

- En 1976, 76,7 % des hommes âgés de 55 à 64 ans étaient actifs. En 1989, ce taux avait diminué à 66,2 %. Durant la récession du début des années 90, la baisse s'est accélérée et aucun signe d'augmentation n'a été observé durant les premières années de la reprise. En 1995, le taux a ainsi atteint son plus bas niveau jamais enregistré, soit 58,9 %. Depuis, toutefois, la proportion des hommes âgés dans la population active a commencé à augmenter, lentement en 1996 pour atteindre 59,3 %, puis plus rapidement en 1997 (60,6 %) – une année où la croissance de l'emploi a été exceptionnellement forte.
- Entre 1976 et 1997, le taux d'activité des femmes âgées de 55 à 64 ans a augmenté de 31,8 % à 36,5 %. Il a toutefois diminué légèrement chez les femmes de 65 ans et plus durant cette période de 22 ans, passant de 4,2 % à 3,5 % (un total de seulement 69 000 femmes), cette baisse étant sans doute attribuable à la diminution de l'activité agricole et peut-être aussi à la bonification des prestations de sécurité sociale.

Graphique 1

**En 1997, les personnes âgées de 55 à 64 ans représentaient 13 % de la population en âge de travailler mais seulement 8 % de la population active**

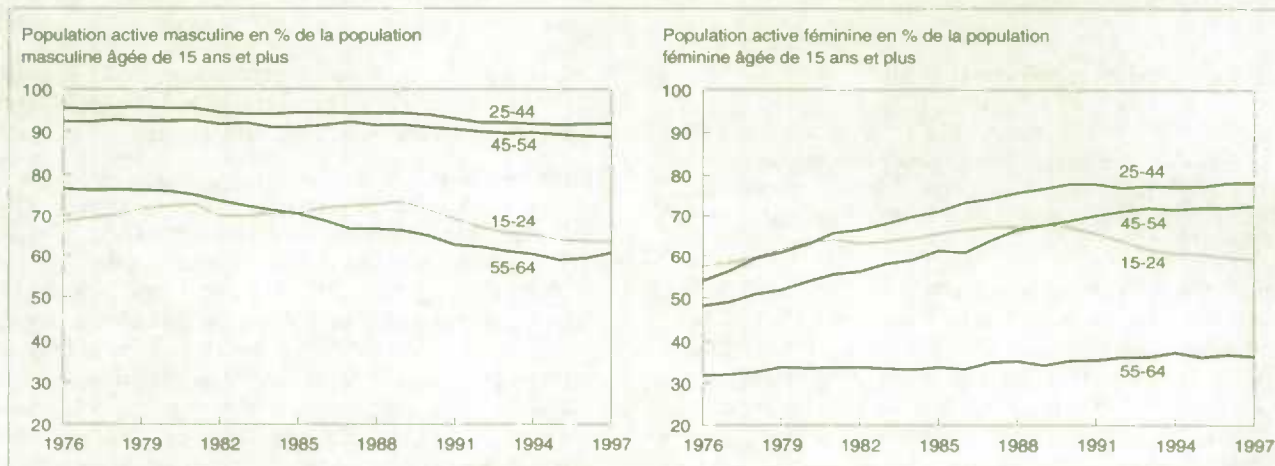


Source : Enquête sur la population active

## Principales tendances

Graphique 2

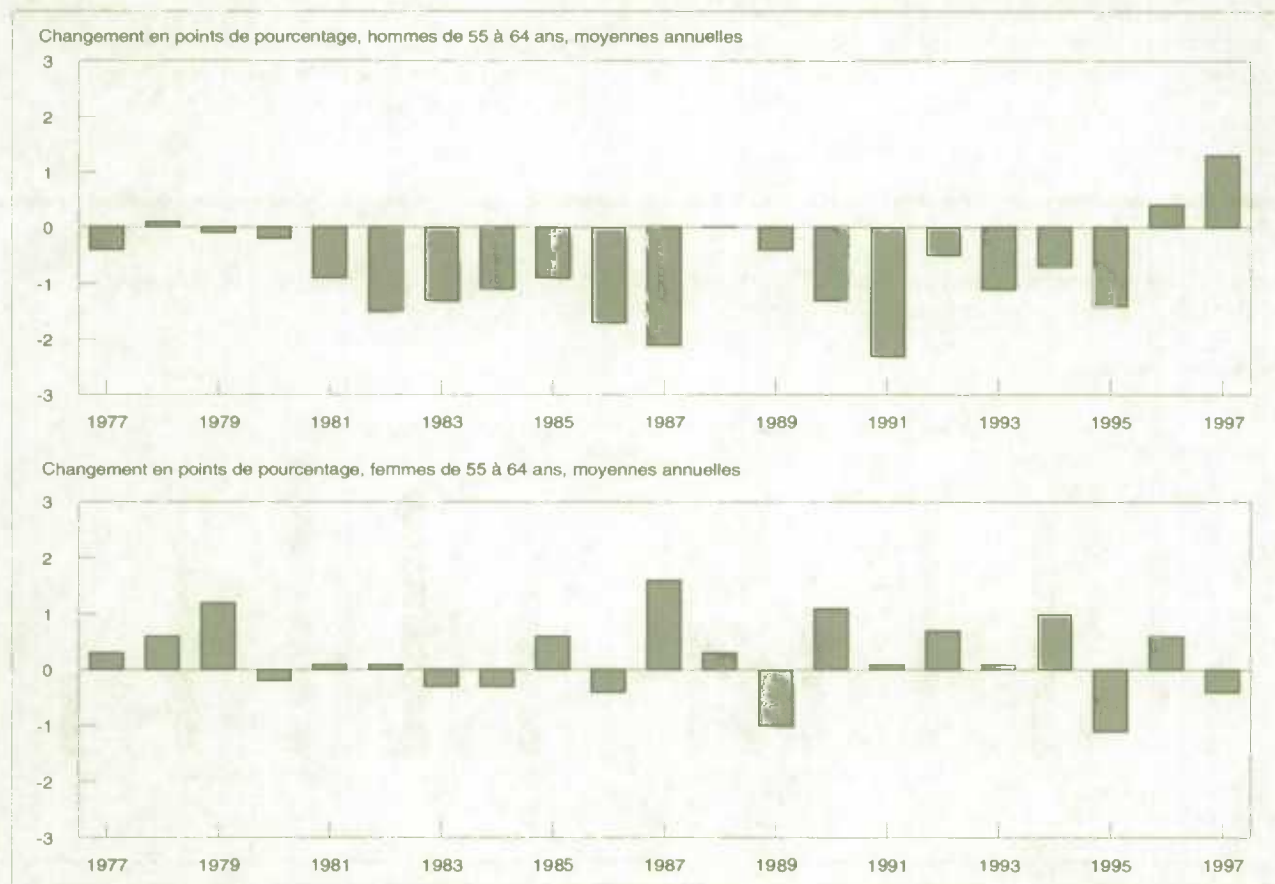
**Le taux d'activité montre une baisse à long terme chez les hommes âgés et une hausse chez les femmes âgées**



Source : Enquête sur la population active

Graphique 3

**Le taux d'activité des hommes âgés a augmenté pour la première fois en vingt ans en 1996 et 1997**



Source : Enquête sur la population active

- L'augmentation de l'activité des femmes, combinée à la diminution de l'activité des hommes, a entraîné une hausse de la proportion des femmes âgées dans la population active, cette proportion étant passée de 31 % à 38 % au cours des 20 dernières années.

Les tendances relatives aux taux d'emploi des hommes et des femmes âgés reflètent l'évolution de leurs taux d'activité.

- Le taux d'emploi chez les hommes âgés a diminué de près de 20 points entre 1976 et 1995, des baisses particulièrement prononcées ayant été observées durant les récessions du début des années 80 et 90. Depuis 1995, toutefois, le taux a augmenté légèrement, passant de 54 % à 56,1 % en 1997. Il s'agit de la première augmentation en plus de deux décennies.
- Au cours des 20 dernières années, le taux d'emploi a augmenté à un rythme soutenu chez les femmes âgées, de 30,3 % en 1976 à 33,6 % en 1997.

## Emploi et éducation

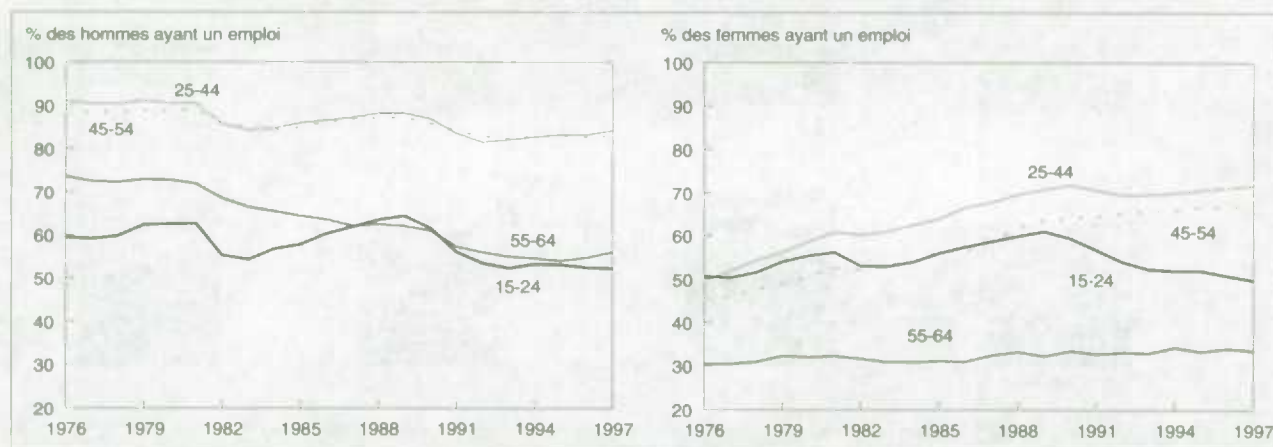
En 1997, un travailleur sur dix était âgé de 55 ans et plus. De ces 1 359 000 travailleurs âgés, 502 000 (37 %) étaient des femmes, soit une augmentation significative par rapport aux 31 % enregistrés il y a 20 ans.

De tous les travailleurs, les travailleurs âgés sont les moins instruits, ceux-ci étant généralement nés trop tôt pour bénéficier du système d'éducation universel financé par l'État qui a été mis en place durant les années 50.

- En 1997, 20 % des personnes occupées n'avaient pas terminé leurs études secondaires et, parmi ces travailleurs, près de la moitié (47 %) avaient entre 55 et 64 ans.
- Un peu plus du tiers (34 %) des hommes occupés âgés de 55 ans et plus n'étaient pas titulaires d'un diplôme d'études secondaires en 1997, une proportion plus de deux fois supérieure au pourcentage enregistré chez les hommes de 25 à 54 ans (16 %).
- L'écart entre le niveau de scolarité selon l'âge est encore plus marqué chez les femmes occupées. Ainsi, parmi les femmes âgées de 55 ans et plus, 31 % n'avaient pas terminé leurs études secondaires, soit près de trois fois plus que chez les femmes de 25 à 54 ans (12 %).
- En 1997, des proportions similaires d'hommes âgés et d'hommes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) étaient titulaires d'un diplôme universitaire, leur proportion s'établissant respectivement à 19 % et à 21 %. En revanche, seulement 13 % des femmes âgées occupées possédaient un diplôme universitaire, soit une proportion nettement inférieure à celle observée chez les femmes occupées du groupe d'âge principal (21 %).

Graphique 4

**Le taux d'emploi a chuté à long terme chez les hommes âgés alors qu'il a très légèrement augmenté chez les femmes du même âge**



Source : Enquête sur la population active



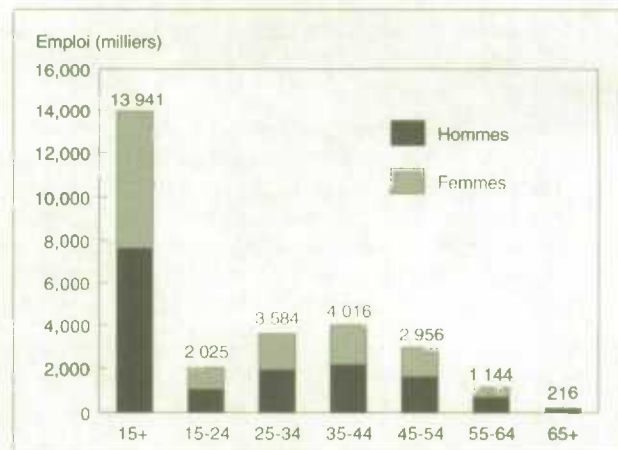
### Travail indépendant

Le travail indépendant est devenu une forme de travail beaucoup plus répandue, la proportion de ces emplois par rapport à l'ensemble des emplois étant passée de 12 % à environ 18 % au cours des 20 dernières années. Cette hausse est principalement attribuable aux travailleurs âgés. En effet, alors que le taux de travail indépendant (proportion des travailleurs qui sont indépendants) n'a augmenté que de quelques points dans la plupart des groupes d'âge, il a fait un bond marqué chez les travailleurs de 55 ans et plus, passant de 21 % en 1976 à 33 % en 1997.

- Au cours des dernières années, le rythme de croissance du travail indépendant s'est accéléré chez les travailleurs âgés. Alors que 16 % de la hausse du travail indépendant durant les années 80 a été observée chez les travailleurs de 55 ans et plus, cette proportion a atteint 18 % durant les années 90.
- De tous les groupes d'âge, le groupe des 55 ans et plus est celui où l'augmentation du travail indépendant a été la plus marquée, et ce autant chez les hommes que chez les femmes; la hausse a été particulièrement forte chez les hommes âgés, dont la proportion a fait un bond de 15 points au cours des deux dernières décennies, pour atteindre 39 %.

Graphique 5

**Les travailleurs âgés représentaient près de 10 % de l'emploi en 1997**

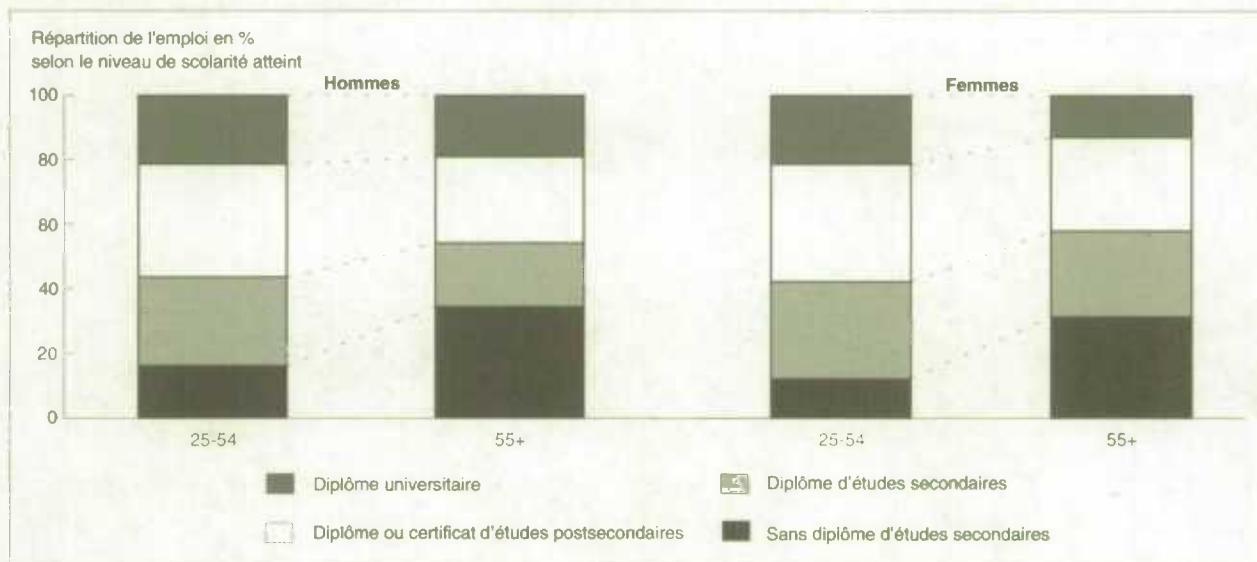


Source : Enquête sur la population active

- Depuis 1976, l'incidence du travail indépendant chez les femmes occupées âgées a presque doublé, de 13 % à 23 %.

Graphique 6

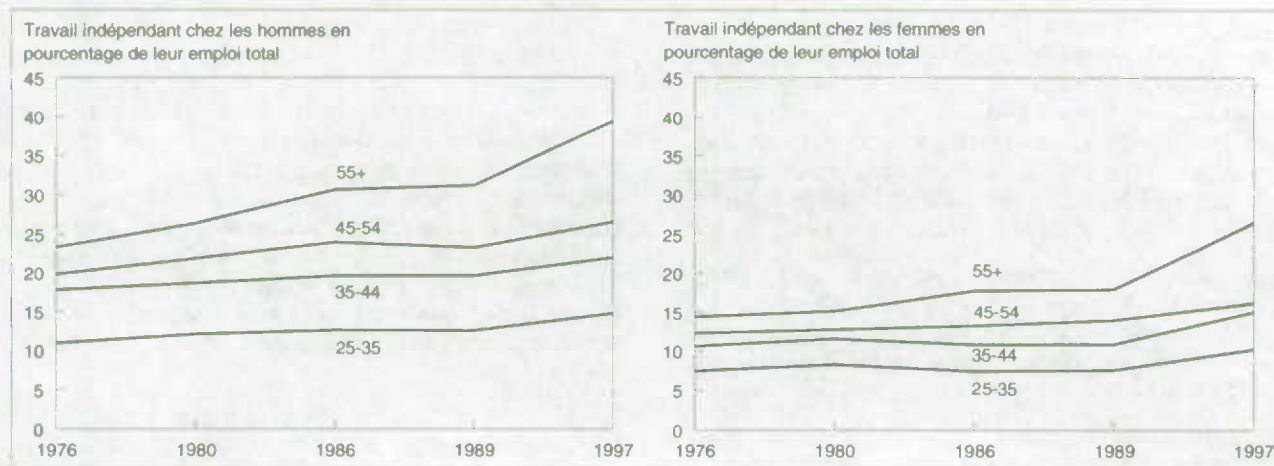
**La probabilité de ne pas avoir de diplôme d'études secondaires était deux fois plus élevée chez les travailleurs âgés que chez les 25 à 54 ans en 1997**



Source : Enquête sur la population active

Graphique 7

Le travail indépendant est en hausse au cours des années 90, particulièrement chez les plus âgés



Source : Enquête sur la population active

Tableau 1

Emploi selon la catégorie de travailleurs, l'âge et le sexe, 1997

	Hommes		Femmes	
	25-54	55+	25-54	55+
	(milliers)			
<b>Total</b>	<b>5 736,5</b>	<b>857,3</b>	<b>4 819,2</b>	<b>502,2</b>
Employés	4 539,2	519,1	4 156,3	369,0
Secteur public	838,2	95,4	939,9	74,0
Secteur privé	3 700,9	423,7	3 216,3	295,0
Travailleurs indépendants et travailleurs familiaux non rémunérés	1 197,4	338,2	663,0	133,1
Entreprise constituée en société, avec aide rémunérée	342,0	86,0	110,3	21,0
Entreprise constituée en société, sans aide rémunérée	151,6	39,7	58,8	13,3
Entreprise non constituée en société, avec aide rémunérée	173,7	46,2	65,4	13,2
Entreprise non constituée en société, sans aide rémunérée	527,3	165,5	397,4	76,7
Travaillent dans une entreprise familiale sans rémunération	2,8	--	31,2	8,9
	En pourcentage de l'emploi total			
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Employés	79	61	86	73
Secteur public	15	11	20	15
Secteur privé	65	49	67	59
Travailleurs indépendants et travailleurs familiaux non rémunérés	21	39	14	27
Entreprise constituée en société, avec aide rémunérée	6	10	2	4
Entreprise constituée en société, sans aide rémunérée	3	5	1	3
Entreprise non constituée en société, avec aide rémunérée	3	5	1	3
Entreprise non constituée en société, sans aide rémunérée	9	19	8	15
Travaillent dans une entreprise familiale sans rémunération	--	--	1	2

Source : Enquête sur la population active.

### Heures de travail

Lorsque les travailleurs âgés d'aujourd'hui sont arrivés sur le marché du travail, les emplois à temps partiel étaient beaucoup moins répandus qu'ils ne le sont aujourd'hui. Par exemple, en 1976, 12 % de tous les travailleurs effectuaient moins de 30 heures de travail par semaine. Aujourd'hui, près d'un travailleur sur cinq occupe un emploi à temps partiel, la hausse la plus rapide ayant été observée chez les jeunes et les travailleurs âgés.

- En 1976, 7 % des hommes âgés travaillaient à temps partiel; en 1997, ce taux avait doublé, pour s'établir à 15 %. Durant la même période, la proportion des femmes âgées travaillant à temps partiel est passée de 27 % à 36 %.
- Avec une proportion de 15 %, les hommes âgés étaient trois fois plus susceptibles d'occuper un emploi à temps partiel que les hommes du groupe d'âge principal en 1997. La probabilité d'occuper un emploi à

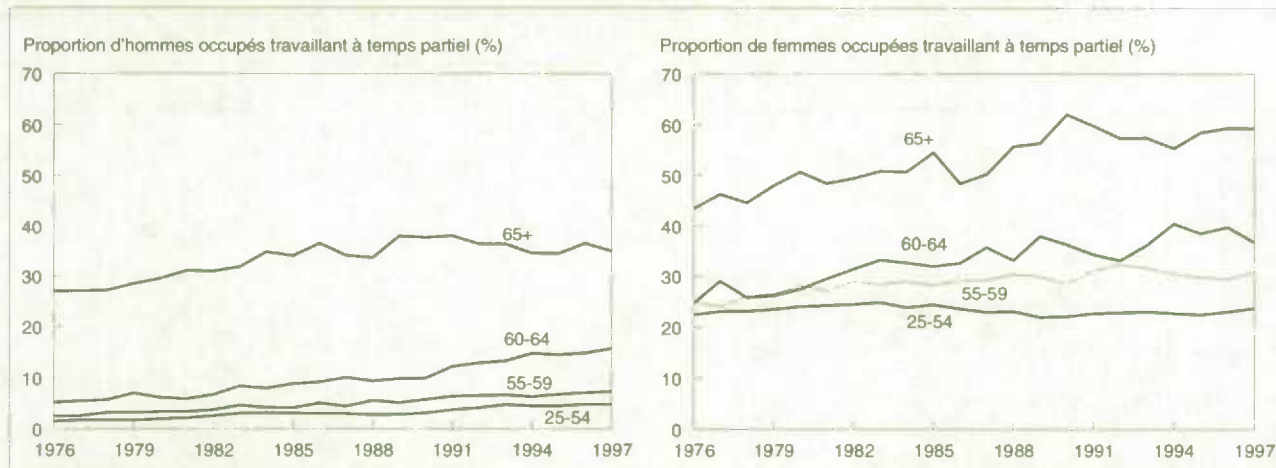
temps partiel était également beaucoup plus élevée chez les femmes âgées de 55 et plus que chez les 25 à 54 ans, les proportions s'établissant respectivement à 36 % contre 24 %.

Il a été proposé que les travailleurs âgés devraient avoir la possibilité de travailler à temps partiel à la fin de leur longue carrière, pour faciliter la transition du marché du travail à la retraite. Une telle transition en douceur pourrait également profiter aux employeurs, qui tireraient ainsi profit des compétences et de l'appui des travailleurs âgés pour former les plus jeunes. Quelle qu'en soit la raison, il est clair que l'incidence des emplois à temps partiel augmente avec l'âge, autant chez les hommes que chez les femmes.

- En 1997, le taux d'emploi à temps partiel était de 16 % chez les hommes de 60 à 64 ans et de 35 % chez les 65 ans et plus, et il était respectivement de 37 % et de 59 % chez les femmes des mêmes groupes d'âge.

Graphique 8

**La probabilité de travailler à temps partiel augmente avec l'âge**



Source : Enquête sur la population active



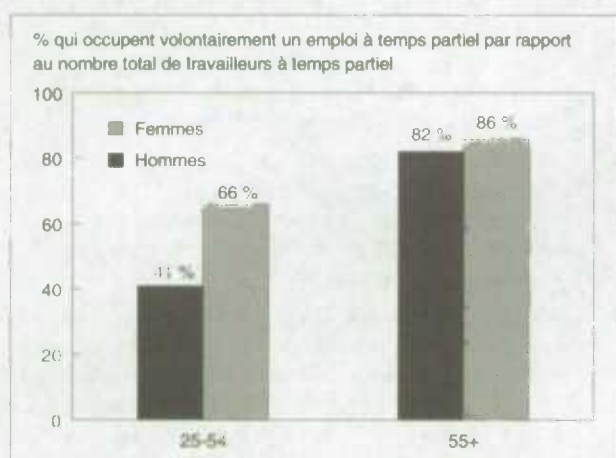
## Emploi à temps partiel volontaire et involontaire

Les gens choisissent le travail à temps partiel pour diverses raisons, qui vont d'une préférence pour ce type d'emploi aux obligations familiales. Non seulement les travailleurs âgés sont-ils beaucoup plus susceptibles de travailler à temps partiel que les travailleurs du groupe d'âge principal, mais ils sont également beaucoup plus susceptibles de le faire volontairement.

- Parmi les hommes âgés qui travaillent à temps partiel, 82 % le font volontairement. La proportion est encore plus élevée chez les femmes âgées, où elle atteint 86 %.
- Par contre, seulement 41 % des hommes du groupe d'âge principal qui travaillent à temps partiel le font volontairement, alors que c'est le cas pour les deux tiers des femmes de ce groupe d'âge.
- Des 23 000 hommes âgés de 55 ans et plus qui travaillaient involontairement à temps partiel en 1997 (parce qu'ils n'avaient pu trouver un emploi à temps plein ou que des heures à temps plein n'étaient pas disponibles en raison de la conjoncture économique), seulement un quart avait en fait cherché un emploi à temps plein. De même, parmi les 26 000 femmes âgées travaillant involontairement à temps partiel, seulement 15 % avaient tenté de trouver un emploi à temps plein.

Graphique 9

**En 1997, la plupart des travailleurs âgés qui occupaient un emploi à temps partiel le faisaient par choix**



Source : Enquête sur la population active

Tableau 2

**Raisons pour travailler à temps partiel, personnes âgées de 55 ans et plus, 1997**

	Hommes	Femmes
	(milliers)	
<b>Emploi total</b>	<b>857,3</b>	<b>502,1</b>
<b>Emploi à temps partiel, total</b>	<b>125,5</b>	<b>181,8</b>
<b>Temps partiel volontaire</b>		
Choix personnel	88,4	128,2
Maladie	5,8	6,5
Obligations personnelles ou familiales	3,6	16,6
Autres raisons volontaires	4,2	2,6
<b>Temps partiel involontaire</b>		
N'a pu trouver de travail à temps plein ou temps plein non disponible, n'a pas cherché de travail à temps plein	17,4	21,8
N'a pu trouver de travail à temps plein ou temps plein non disponible, a cherché du travail à temps plein	5,7	3,8
<b>% des personnes occupées qui travaillent à temps partiel</b>	<b>14,6</b>	<b>36,2</b>
<b>% des travailleurs à temps partiel qui le font involontairement</b>	<b>18,4</b>	<b>14,1</b>
<b>% des travailleurs à temps partiel qui le font volontairement</b>	<b>81,6</b>	<b>85,9</b>

Source : Enquête sur la population active

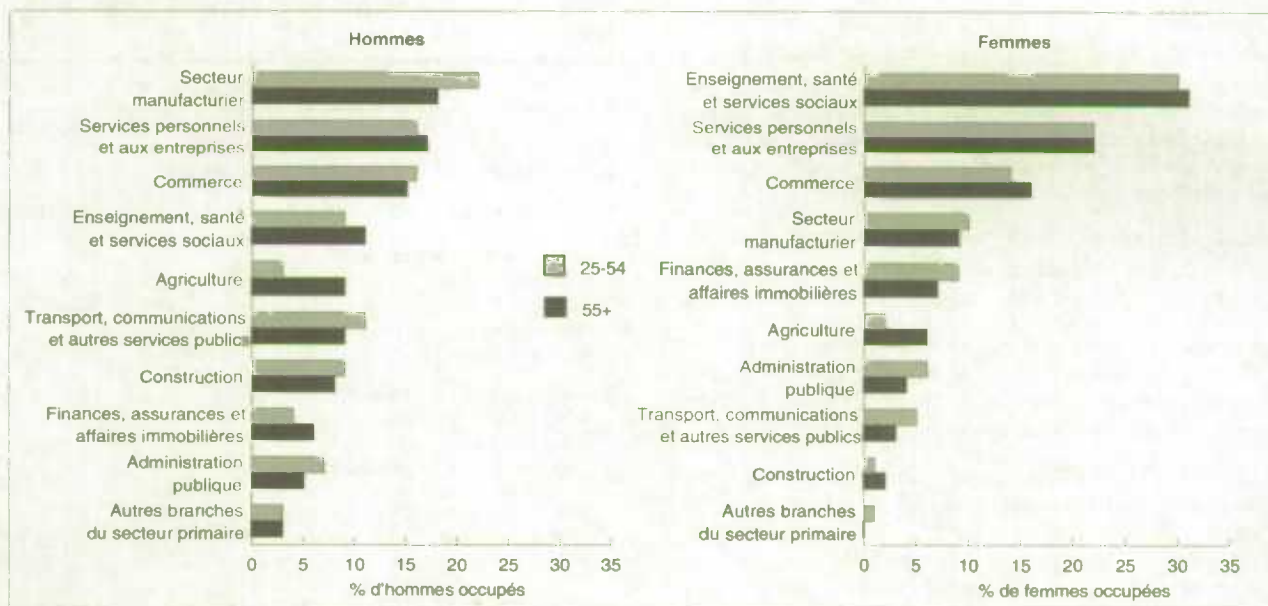
## Branche d'activité

En 1997, la répartition des travailleurs du groupe d'âge principal et des travailleurs âgés entre les différentes branches d'activité était remarquablement similaire, en particulier chez les femmes.

- Seule une différence d'un à deux points a été observée entre la proportion d'hommes âgés et la proportion d'hommes du groupe d'âge principal dans chaque grande branche d'activité, à l'exception de l'agriculture et des industries manufacturières. En 1997, 9 % des travailleurs âgés travaillaient dans l'agriculture, soit trois fois plus que les travailleurs du groupe d'âge principal. La même année, 18 % des hommes âgés occupaient un emploi dans les industries manufacturières, comparativement à 22 % des travailleurs du groupe d'âge principal.
- Chez les femmes, l'agriculture est la seule branche d'activité où un écart de plus de 2 points a été observé dans la répartition des emplois selon l'âge. En 1997, 6 % des femmes âgées travaillaient dans cette branche, contre 2 % des femmes du groupe d'âge principal.

Graphique 10

**En 1997, les travailleurs âgés étaient concentrés dans les mêmes branches d'activité que les travailleurs du groupe d'âge principal**



Source : Enquête sur la population active

### Profession

Malgré les différences observées en 1997 entre les hommes âgés et les hommes du groupe d'âge principal quant à leur répartition par profession, les trois professions les plus répandues (transformation, professions libérales et direction et administration) ont été les mêmes dans les deux groupes.

- Par contre, les hommes âgés ont été proportionnellement plus nombreux que les hommes du groupe d'âge principal à occuper un emploi dans les professions dites «traditionnelles» comme le secteur primaire, la vente et les services.
- Les différences dans la répartition par profession selon le groupe d'âge sont plus prononcées chez les femmes. En 1997, une majorité des femmes âgées occupait un emploi lié au travail de bureau, exerçait une profession libérale ou travaillait dans le secteur des services et des ventes, la plus forte concentration étant observée dans le travail de bureau. Chez les femmes du groupe d'âge principal, les deux professions en tête de liste étaient inversées, étant respectivement les professions libérales et le travail de bureau. Les emplois d'administratrices venaient au troisième rang dans ce groupe d'âge et au cinquième rang chez les femmes âgées.

### Gains et avantages

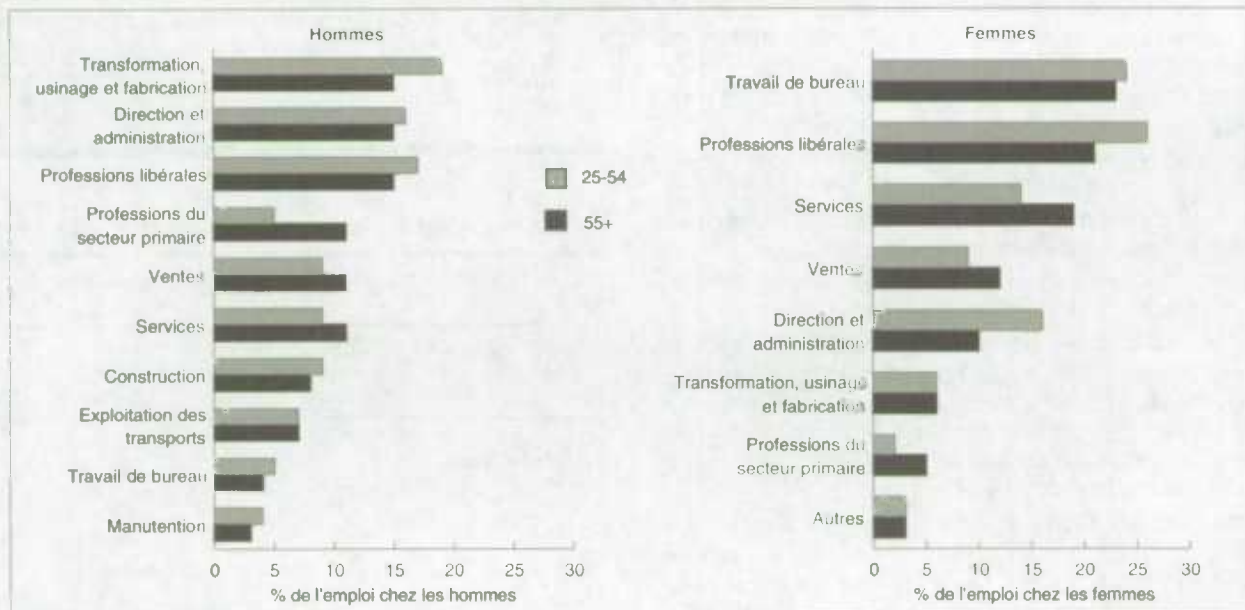
Il existe de grandes différences entre le niveau de gains annuels des hommes et des femmes qui travaillent à temps plein, durant toute l'année; les tendances selon l'âge varient également.

- L'écart entre les gains des femmes et des hommes âgés est plus grand que l'écart observé pour tous les âges combinés. Alors que le ratio global entre les gains des femmes et ceux des hommes travaillant à temps plein, durant toute l'année, était de 73 % en 1995, il n'était que de 66 % chez les travailleurs âgés.
- Pendant les deux dernières décennies, les gains des hommes de 35 à 54 ans ont relativement peu changé, alors que ceux des hommes âgés ont augmenté durant les années 80 pour converger vers ceux des 35 à 54 ans durant les années 90.
- La tendance est très différente pour les femmes âgées. Alors que les femmes de 35 à 54 ans ont bénéficié de réelles augmentations salariales durant les années 80 et 90, les femmes âgées et les 25 à 34 ans ont dû attendre les années 90 pour voir une amélioration de leur salaire et, malgré les hausses récentes, elles tirent toujours de l'arrière par rapport au groupe d'âge moyen. Cette situation s'explique probablement par le niveau de scolarité plus élevé des femmes du groupe d'âge moyen et leur forte concentration dans les postes de gestion et les professions libérales.



Graphique 11

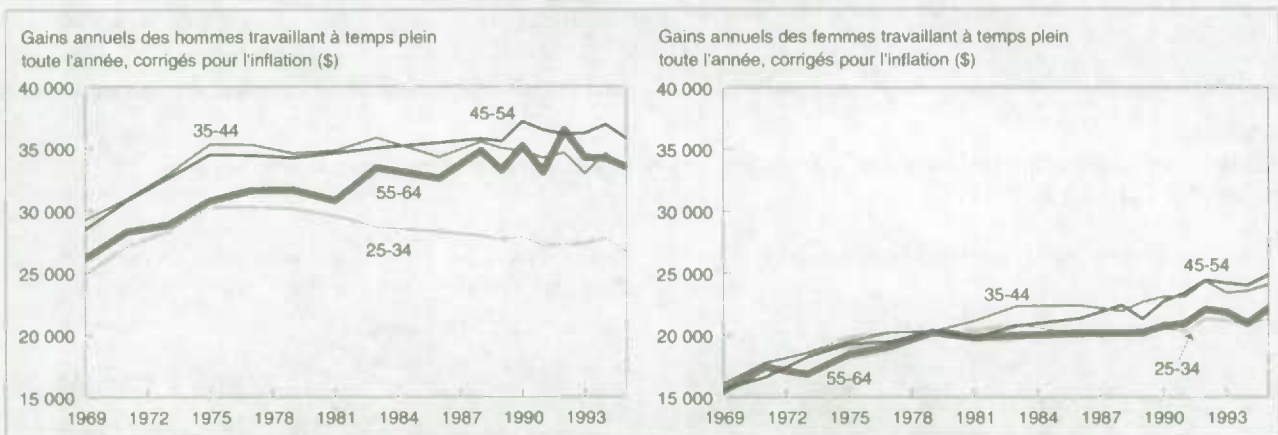
**En 1997, les hommes âgés étaient plus susceptibles d'occuper un emploi dans les professions dites «traditionnelles» (secteur primaire, vente, services) que les hommes du groupe d'âge principal**



Source : Enquête sur la population active

Graphique 12

**Les gains annuels des travailleurs âgés se sont beaucoup rapprochés de ceux des plus jeunes**



Source : Enquête sur les finances des consommateurs



## Avantages reliés au travail

Outre les gains, les avantages reliés au travail constituent un autre aspect important de la rémunération du travail. Certains de ces avantages améliorent le niveau de vie actuel du travailleur (régimes de soins dentaires et de soins de santé, vacances et congés de maladie payés). Les régimes de retraite améliorent les chances d'une vie meilleure à un âge plus avancé et réduisent la dépendance future à l'égard des transferts sociaux.

- En 1995, les travailleurs âgés masculins et féminins ont été proportionnellement légèrement moins nombreux que les 35 à 54 ans à avoir droit à des avantages, quels qu'ils soient.
- Chez les hommes, 64 % des travailleurs âgés avaient un régime de retraite. La proportion était encore plus élevée chez les 45 à 54 ans (70 %) et les 35 à 44 ans (66 %). La proportion de travailleurs couverts par un régime de retraite était toutefois beaucoup plus faible chez les hommes de 25 à 34 ans (50 %).
- Le profil n'est pas très différent pour les femmes. La proportion de femmes âgées couvertes par un régime de retraite (48 %) était beaucoup plus faible que celle dans les deux cohortes qui suivent et légèrement inférieure au taux de 50 % chez les femmes de 25 à 34 ans.
- Comme pour les gains salariaux, la proportion plus élevée de femmes âgées de 35 à 54 ans qui sont couvertes par un régime de retraite reflète vraisemblablement leur meilleure position sur le marché du travail, alors que leur niveau de scolarité plus élevé leur permet d'accéder à des postes de gestion et à des professions libérales.

- Les proportions plus élevées d'hommes et de femmes âgés de 35 à 54 ans qui sont couverts par un régime de retraite laissent croire que les futurs retraités, du moins ceux des 20 à 30 prochaines années, seront encore mieux en mesure de subvenir à leurs besoins durant leur retraite que les travailleurs âgés d'aujourd'hui.

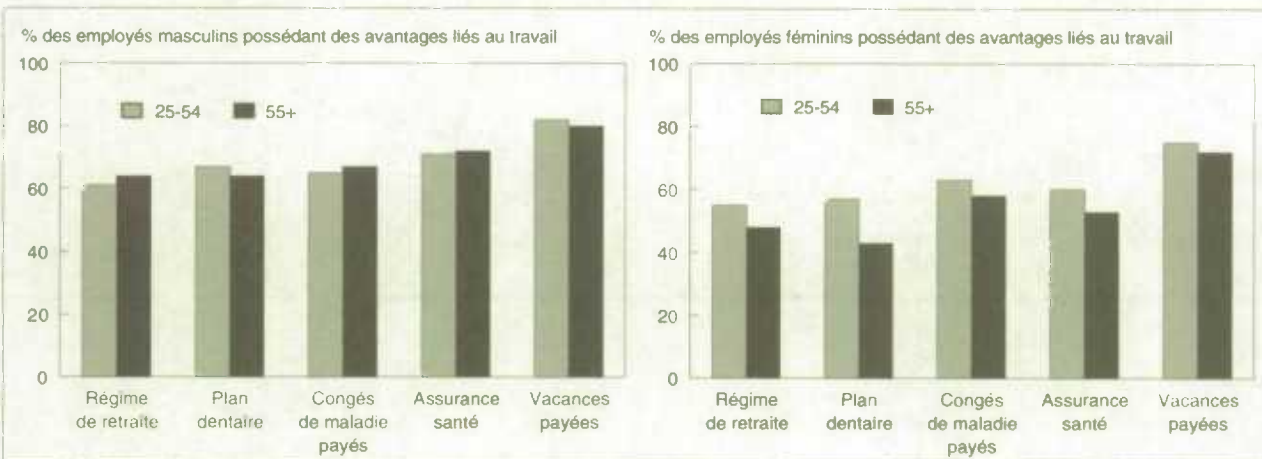
Tableau 3  
Avantages reliés au travail selon l'âge et le sexe, 1995

Proportion des travailleurs rémunérés qui sont couverts par :					
	Régime de retraite	Régime de soins de santé	Régime de soins dentaires	Congés de maladie payés	Vacances payées
	%				
<b>Les deux sexes</b>					
25-34	50,2	61,4	58,3	58,8	76,0
35-44	61,7	68,3	64,2	65,7	80,3
45-54	63,9	69,5	63,0	68,4	80,1
55+	56,9	63,9	55,7	63,7	76,6
<b>Hommes</b>					
25-34	50,1	63,9	60,5	57,5	77,5
35-44	66,3	74,7	70,3	68,6	84,2
45-54	69,6	77,5	70,1	70,7	84,8
55+	63,6	71,5	64,4	67,5	80,0
<b>Femmes</b>					
25-34	50,2	58,6	55,8	60,4	74,2
35-44	57,0	61,7	58,0	62,7	76,3
45-54	58,0	61,0	55,5	66,0	75,1
55+	47,8	53,1	43,4	58,4	71,8

Source : Enquête sur les horaires et les conditions de travail, 1995

Graphique 13

En 1995, 64 % des employés masculins âgés et 48 % des employés féminins âgés détenaient un régime de pension (RPA ou REER)



Source : Enquête sur les horaires et les conditions de travail, 1995

# Risque de perte d'emploi

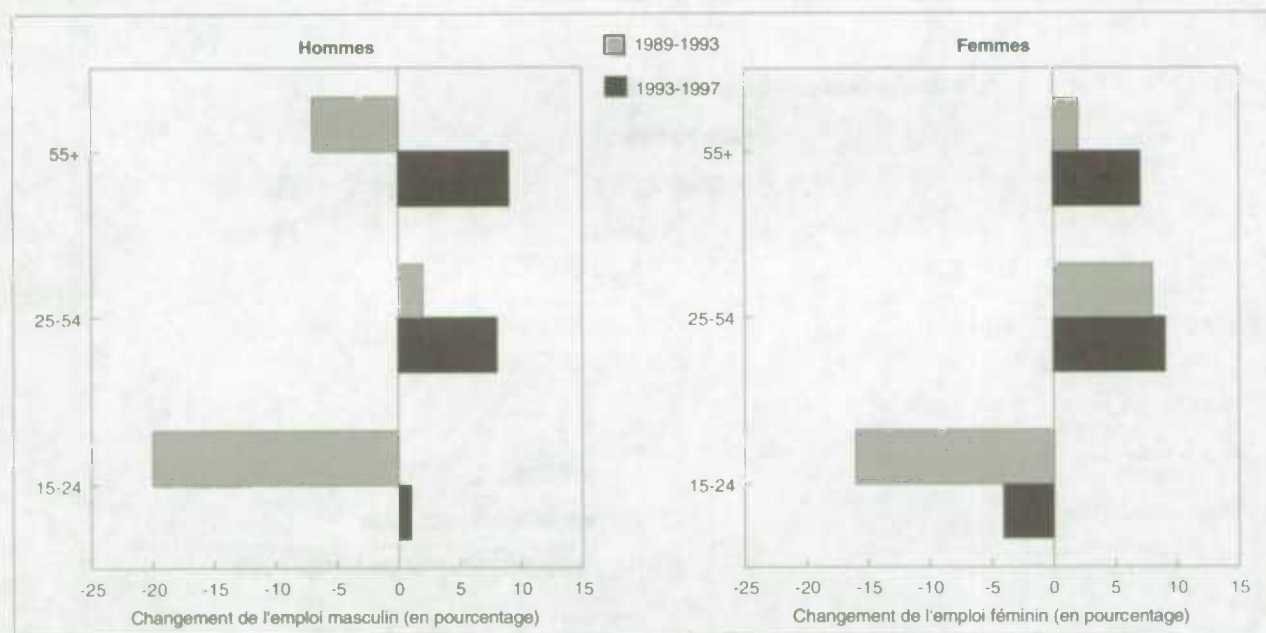
Pendant la majeure partie des années 90, une opinion largement partagée était que les travailleurs âgés, et plus particulièrement les hommes, risquent de plus en plus de perdre leur emploi, du fait que les employeurs, désireux de réduire leur masse salariale, choisissent de ne plus faire appel à leurs compétences et à leurs services. D'un autre côté, lorsque confrontés à un mandat de réduction des effectifs, les employeurs peuvent choisir d'encourager une retraite anticipée afin d'éviter ou de réduire le besoin de mettre à pied des travailleurs plus jeunes. Ces notions ont par ailleurs été renforcées par la tendance à la baisse du taux d'activité et du taux d'emploi des travailleurs âgés. Il convient toutefois de souligner que le taux d'emploi et le taux d'activité des hommes âgés ont tous deux commencé à augmenter en 1996 et 1997, alors que la croissance de l'emploi s'est accélérée, premier signe d'un revirement de la tendance à la baisse observée au cours des 20 dernières années.

## Les travailleurs âgés ont-ils perdu une part disproportionnée des emplois durant la récession des années 1990?

- Entre 1989 et 1993, le nombre total d'emplois a diminué de 0,5 % (-71 000). Deux groupes ont été particulièrement touchés par cette baisse, soit les jeunes et les hommes âgés. Alors que l'emploi a augmenté pour les hommes et les femmes du groupe d'âge principal malgré la récession, et qu'il s'est accru de 2 % chez les femmes âgées, il a diminué de 7 % chez les hommes de 55 ans et plus durant cette période de quatre ans.
- Cependant, comme cette diminution du niveau et du taux d'emploi chez les hommes âgés s'inscrit dans une tendance à long terme, tout comme la réduction du taux d'activité d'ailleurs, il n'apparaît pas clairement quelle proportion de cette diminution de l'emploi est attribuable à la tendance en faveur d'une retraite anticipée et quelle proportion est due à la perte d'emplois.

Graphique 14

Entre 1989 et 1993, l'emploi a chuté de 7 % chez les hommes âgés



Source : Enquête sur la population active



## Risque de perte d'emploi

- Depuis 1993, l'emploi est en hausse chez les hommes âgés, mais cette progression se fait beaucoup plus lentement que chez les femmes âgées ou encore que dans le groupe d'âge principal des hommes et des femmes. Ainsi, si l'on soustrait les pertes enregistrées durant la récession, les gains récents se soldent par un niveau d'emploi chez les hommes âgés qui n'est que de 1 % supérieur au niveau de 1989.

Par ailleurs, cette légère augmentation globale de l'emploi chez les travailleurs âgés dissimulent des tendances très différentes d'une branche d'activité à une autre. Les pertes d'emploi depuis 1989 chez les hommes âgés ont ainsi été concentrées dans quelques branches d'activité, principalement l'administration publique.

- Bien que l'emploi dans les industries manufacturières ait diminué de 20 % pour les hommes âgés durant la récession, les gains enregistrés depuis ont ramené le niveau d'emploi de ces travailleurs près du niveau de 1989.
- Une perte d'emploi de 16 % a été observée dans les autres branches du secteur primaire (pêches, mines et forêts), principalement durant les années de récession. Bien qu'élevé, ce pourcentage ne représente qu'un déclin de 4 000 travailleurs.

- On note également une reprise de l'emploi pour les travailleurs âgés dans la construction au cours des dernières années; cependant, malgré les gains récents, le taux accuse toujours une baisse de 12 %, soit une perte de 9 000 travailleurs.

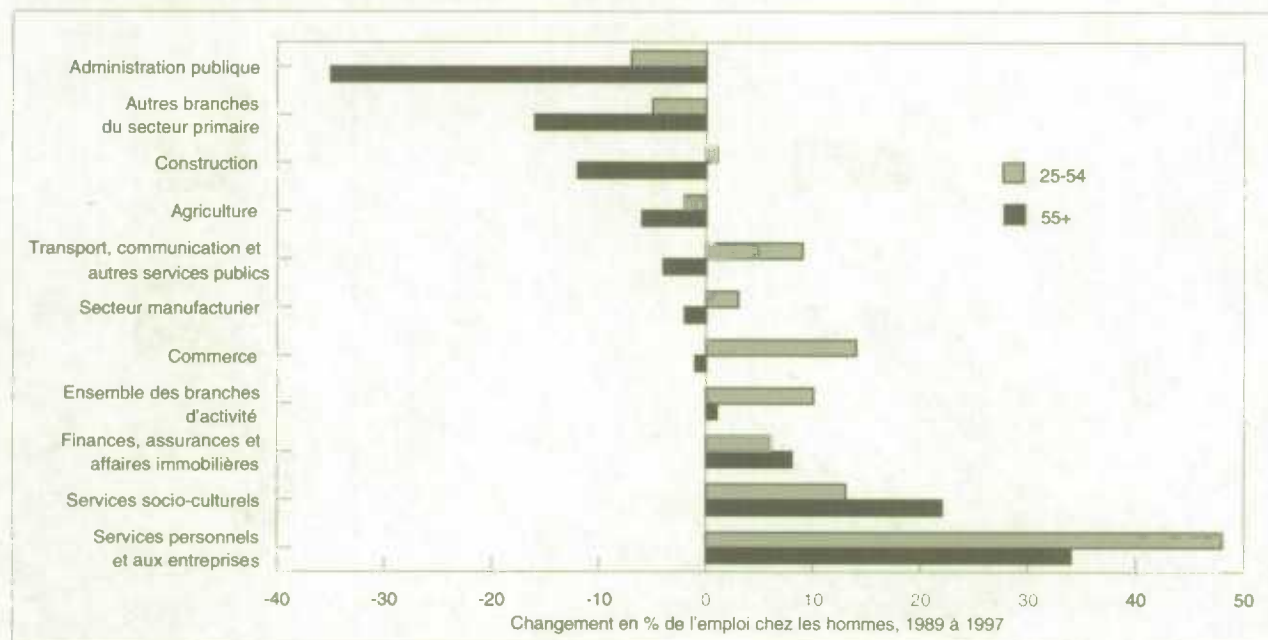
- Même si l'emploi dans l'administration publique a diminué durant la récession pour les travailleurs âgés, les pertes ont été beaucoup plus importantes de 1993 à 1997 et elles se soldent par une perte nette de 35 % (-21 000) durant les années 90. Cette baisse est beaucoup plus importante, en termes relatifs, que la diminution de 7 % du nombre de fonctionnaires parmi les hommes du groupe d'âge principal. Il est toutefois raisonnable de présumer que la grande majorité des travailleurs âgés qui ont quitté la fonction publique dans le cadre du programme de réduction des effectifs touchent des prestations de retraite et qu'un grand nombre ont bénéficié d'un programme de retraite anticipée (voir section sur la Retraite).

## Chômage

En 1997, il y avait 1,4 million de chômeurs au Canada. De ce nombre, 101 000 (7 %) avaient 55 ans ou plus, soit une

Graphe 15

L'emploi chez les hommes âgés dans l'administration publique a chuté



Source : Enquête sur la population active



proportion comparable à celle de 1989, mais légèrement supérieure au taux de 1976 (6 %).

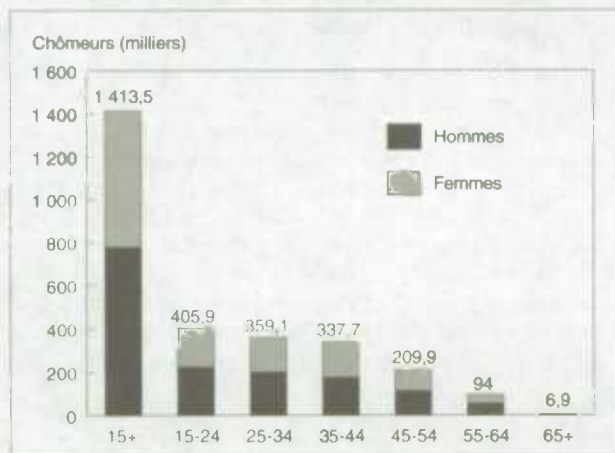
- En 1997, le taux de chômage chez les hommes âgés était de 6,7 %, comparativement à 7,9 % chez les hommes du groupe d'âge principal. Chez les femmes, l'âge a eu moins d'incidence sur le taux de chômage, lequel

était de 7,3 % dans le groupe des plus âgées, contre 7,9 % pour les femmes du groupe d'âge principal.

- Cette convergence des taux de chômage chez les femmes âgées et les femmes du groupe d'âge principal est un phénomène relativement nouveau. En effet, l'écart a commencé à se rétrécir durant les années 80, pour disparaître presque complètement durant les années 90.
- En revanche, il y a eu peu de changement dans la relation entre le taux de chômage des hommes âgés et celui des hommes du groupe d'âge principal. Malgré des différences plus marquées durant les récessions, rien n'indique qu'il y a eu accroissement ou diminution de l'écart à long terme.

Graphique 16

En 1997, il y avait 101,000 chômeurs âgés de 55 ans et plus, ce qui représentait 7 % de tous les chômeurs



Source : Enquête sur la population active

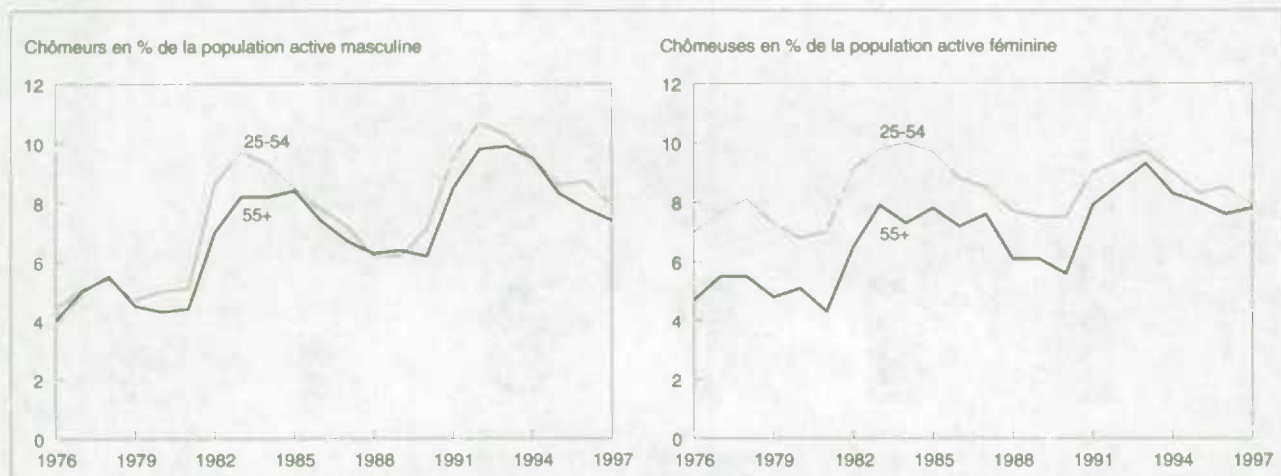
### Durée du chômage

Depuis le début des années 80, le risque de chômage de longue durée est en hausse dans tous les groupes d'âge, mais davantage chez les travailleurs âgés.

- La proportion des hommes âgés en chômage, à la recherche d'un emploi depuis au moins un an, a atteint un sommet de 27 % en 1994 et 1995, puis a diminué à 20 % en 1997. Durant cette période où le taux de chômage de longue durée a culminé, la proportion était bien supérieure à celle enregistrée chez les chômeurs du groupe d'âge principal (19 %). La différence entre les deux groupes a ensuite diminué et n'était plus que d'environ 2 % en 1997.

Graphique 17

Le taux de chômage chez les femmes âgées s'est rapproché de celui des femmes du groupe d'âge principal

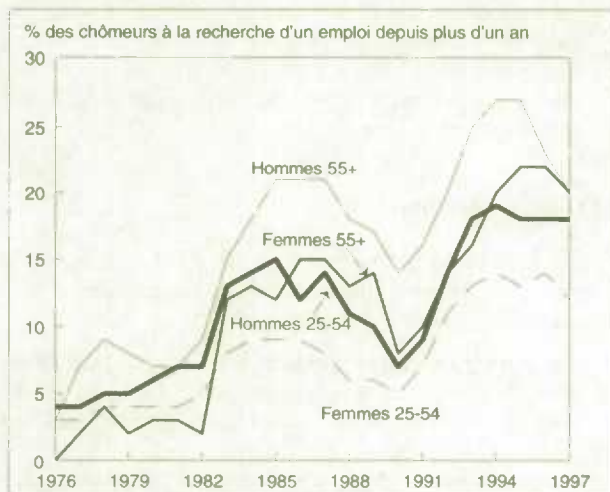


Source : Enquête sur la population active

- Chez les femmes âgées en chômage, la proportion de celles qui étaient en chômage depuis au moins un an a atteint un sommet de 22 % en 1995 et 1996 et elle a à peine diminué en 1997, pour s'établir à 20 %, un taux toujours nettement supérieur aux 12 % enregistrés chez les chômeuses du groupe d'âge principal.

Graphique 18

**Le chômage de longue durée est plus fréquent parmi les travailleurs âgés**



Source : Enquête sur la population active

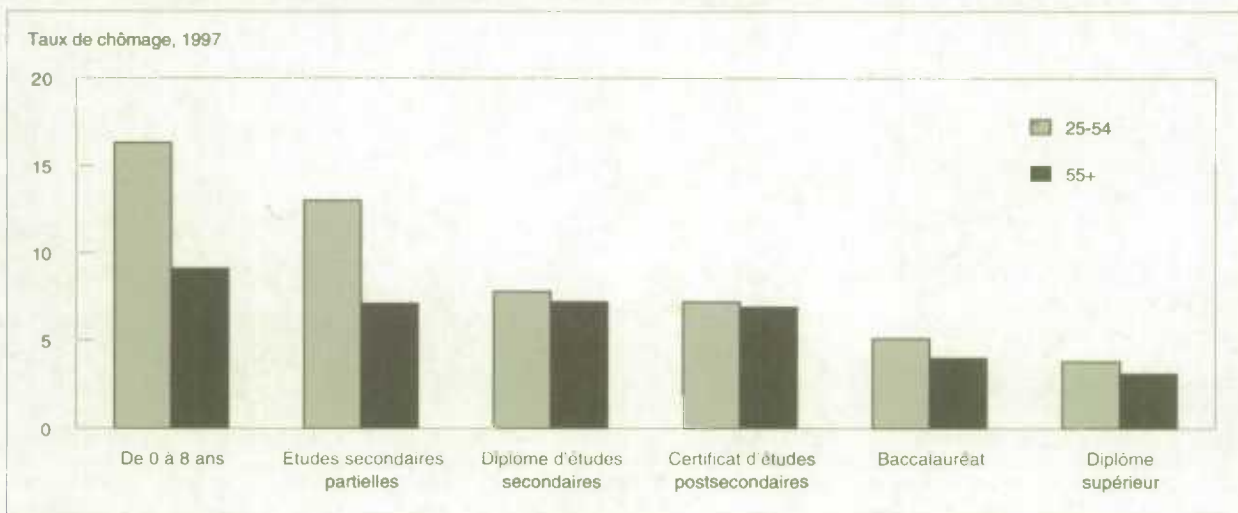
## Scolarité et chômage

Il est un fait bien connu que la probabilité du chômage tend à diminuer sensiblement à mesure que le niveau de scolarité augmente. Cette relation vaut également pour les travailleurs âgés, bien qu'elle soit beaucoup moins prononcée que chez les travailleurs du groupe d'âge principal.

- En 1997, le taux de chômage chez les personnes âgées de 55 ans et plus variait de 9,1 % pour les personnes ayant le plus bas niveau de scolarité, à 3,1 % chez les titulaires d'un grade supérieur. Par comparaison, la fourchette allait de 16,3 % à 3,8 % chez les travailleurs du groupe d'âge principal.
- Cette relation moins prononcée entre la scolarité et le chômage chez les travailleurs âgés s'explique en partie du fait que la retraite devient une option pour les hommes et les femmes âgés en chômage. En outre, plus le niveau de scolarité est faible, plus le taux d'activité est bas, et cette relation s'intensifie avec l'âge. À titre d'exemple, après l'âge de 60 ans, seulement 12 % des personnes n'ayant pas terminé leurs études secondaires faisaient toujours partie de la population active en 1997, comparativement à une proportion de 25 % pour les titulaires d'un baccalauréat.

Graphique 19

**Chez les travailleurs âgés, un faible niveau de scolarité était relié à un taux de chômage élevé, mais cette relation était moins prononcée que chez les travailleurs du groupe d'âge principal**

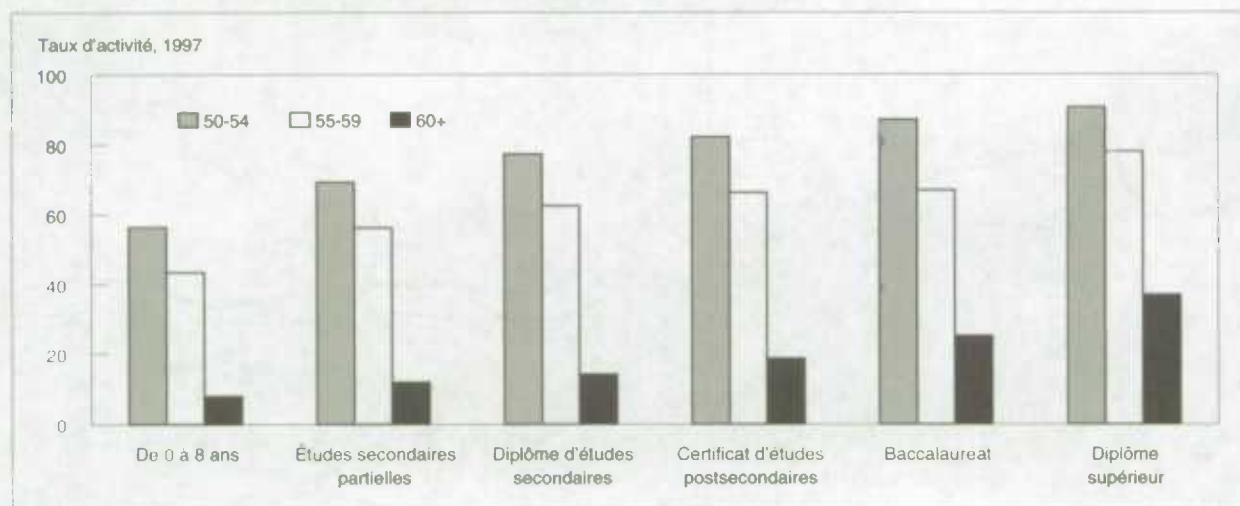


Source : Enquête sur la population active



Graphique 20

**Les travailleurs plus âgés ayant un faible niveau de scolarité ont tendance à quitter la population active avant ceux qui ont un niveau de scolarité plus élevé**



Source : Enquête sur la population active

## Risque de mise à pied permanente

Il est généralement reconnu que les travailleurs âgés risquent davantage de perdre leur emploi que les travailleurs du groupe d'âge principal, car les premiers sont moins susceptibles de posséder les compétences de pointe aujourd'hui requises pour satisfaire aux exigences du marché du travail hautement technique. Quelles sont les données à l'appui d'une telle allégation?

- Entre la fin des années 70 et le début des années 90, le risque de mise à pied permanente a très peu changé pour l'ensemble de la population active<sup>1</sup>. Malgré des

variations cycliques, très peu d'indications permettant de conclure à une tendance à la hausse du taux de mise à pied, sauf chez les travailleurs âgés.

- Le taux de mise à pied des travailleurs âgés – ceux-là mêmes qui risquaient le moins de perdre leur emploi à la fin des années 70 – a augmenté durant les années 80 pour atteindre en 1994 un niveau légèrement supérieur au taux pour les travailleurs du groupe d'âge principal (1994 est l'année la plus récente pour laquelle ce type de données est disponible). Malgré tout, la hausse n'a pas été importante : le taux de mise à pied permanente a ainsi augmenté de 6,9 % à 8,6 % chez les hommes âgés et de 3,9 % à 4,5 % chez les femmes.
- En accord avec les tendances précitées, une enquête<sup>2</sup> auprès des travailleurs déplacés durant la récession de 1981-1982 a révélé que les travailleurs âgés risquaient moins à l'époque d'être mis à pied que les plus jeunes. Cependant, lorsqu'ils perdaient leur emploi, les travailleurs âgés avaient alors tendance à être en chômage plus longtemps et ils étaient également plus susceptibles de quitter la population active.

1 Cette étude est basée sur le Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre (FDLMO) créé par Statistique Canada. Le FDLMO renferme un échantillon aléatoire de 10 % de tous les travailleurs canadiens. Il a été constitué au moyen de l'intégration de données provenant de trois sources : les fichiers des relevés d'emploi (RE) de Développement des ressources humaines Canada, les fichiers T4 de Revenu Canada, et le fichier du Programme de l'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) de la Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada.

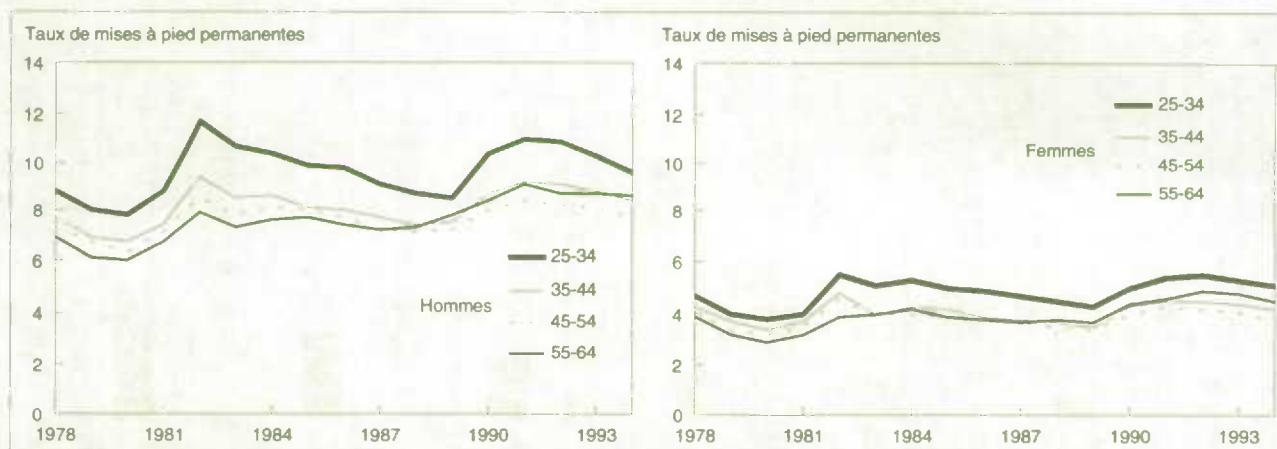
Dans le FDLMO, les cessations d'emploi sont classées dans trois catégories (démission, mise à pied et autre). Les taux de cessation d'emploi sont calculés comme étant le nombre de cessations d'emploi permanentes divisé par le nombre total de personnes employées à tout moment de l'année. Pour plus de renseignements et une discussion des sommaires de cette étude, voir l'article «Les mises à pied permanentes» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, automne 1997.

2 Pour obtenir des réponses concernant l'adaptation au marché du travail des travailleurs qui ont perdu leur emploi entre 1981 et 1984, Développement des ressources humaines Canada a parrainé l'Enquête auprès des travailleurs déplacés, à titre de supplément à l'Enquête sur la population active de janvier 1986. Pour plus de renseignements, voir *Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne*, n° 11F0019MPF au catalogue, n° 5, 1987.



Graphique 21

Le risque d'une mise à pied permanente a augmenté légèrement chez les plus âgés au cours des 20 dernières années



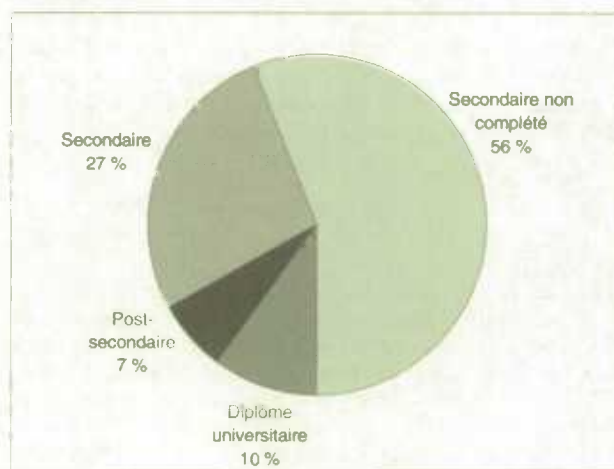
Source : Études analytiques, Statistique Canada

- Une enquête menée en 1995-1996<sup>3</sup> montre le fait qu'une fois mis à pied, les travailleurs âgés étaient proportionnellement deux fois plus nombreux à être toujours en chômage un an plus tard, leur proportion étant de 63 % comparativement à 30 % pour les travailleurs du groupe d'âge principal. Enfin, parmi ceux toujours en chômage après un an, seulement 47 % étaient toujours à la recherche d'un emploi, contre 70 % dans le groupe d'âge principal.
- Un risque de mise à pied élevé a également été observé chez les travailleurs âgés dont le niveau de scolarité était le plus faible. Durant la période à l'étude, 56 % des travailleurs âgés mis à pied de façon permanente n'avaient pas terminé leurs études secondaires – soit trois fois plus que la proportion de travailleurs âgés actuellement occupés, sans diplôme d'études secondaires.

3 Données non publiées de l'Enquête sur les changements à l'égard de l'emploi, parrainée par Développement des ressources humaines Canada. Cette enquête recueille des renseignements sur les antécédents professionnels des répondants et sur les activités de recherche d'emploi et leurs résultats chez les personnes qui ont connu un changement ou une perte d'emploi entre juillet 1995 et septembre 1996.

Graphique 22

Une majorité de travailleurs âgés mis à pied en 1995 et 1996 n'avaient pas de diplôme d'études secondaires

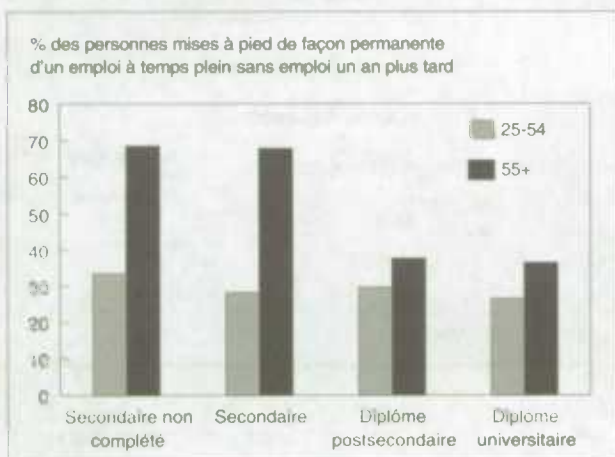


Source : Enquête sur les changements à l'égard de l'emploi, 1996

- Le niveau de scolarité a également influé sur la probabilité pour les travailleurs âgés de trouver un autre emploi, alors qu'il a eu beaucoup moins d'incidence sur les travailleurs du groupe d'âge principal. Plus des deux tiers des travailleurs âgés sans diplôme d'études secondaires étaient toujours en chômage un an après leur mise à pied, comparativement à un peu plus du tiers parmi les titulaires d'un diplôme universitaire.
- Enfin, le risque de mise à pied permanente chez les travailleurs âgés était plus élevé dans les provinces de l'Atlantique et au Québec et moins élevé en Ontario. Dans les provinces de l'Ouest, la proportion de travailleurs âgés mis à pied de façon permanente était similaire à la moyenne nationale.

Graphique 23

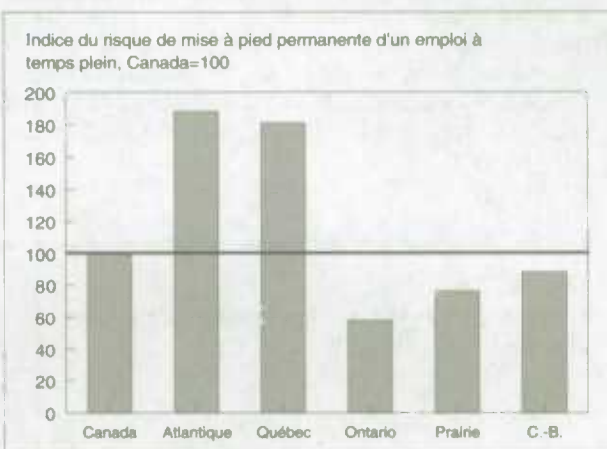
**Chez les travailleurs âgés, le niveau de scolarité avait un impact plus important sur la probabilité de trouver un emploi après une mise à pied**



Source : Enquête sur les changements à l'égard de l'emploi, 1996

Graphique 24

**Chez les travailleurs âgés de la région de l'Atlantique et du Québec, le risque d'une mise à pied permanente était presque deux fois plus élevé que la moyenne nationale**



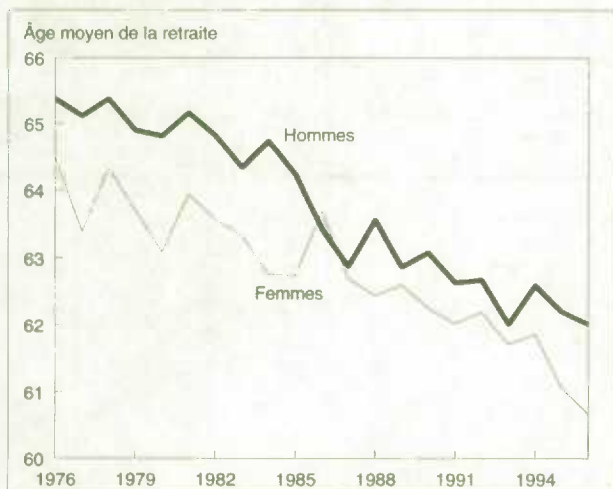
Source : Enquête sur les changements à l'égard de l'emploi, 1996

# Retraite

L'âge moyen de la retraite a considérablement diminué. En 1996, il se situait à 62 ans pour les hommes et à 61 ans pour les femmes, alors que vingt ans plus tôt, il s'établissait à 65 ans et à 64 ans respectivement. La retraite anticipée constitue le facteur clé à l'origine de la tendance à la baisse à long terme du taux d'activité des hommes âgés. Chez les femmes, le taux d'activité a très légèrement augmenté, malgré un recul assez soutenu de l'âge moyen de la retraite.

Graphique 25

**L'âge moyen de la retraite a continué de baisser chez les deux sexes**



Source : Enquête sur la population active

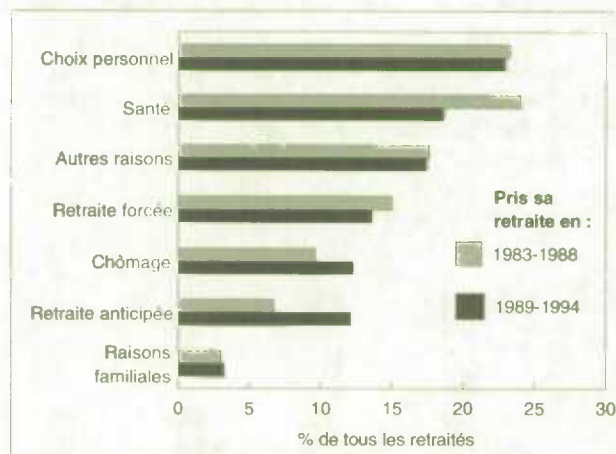
Pour maints travailleurs âgés, la retraite constitue un choix traduisant une sérieuse planification. D'autres prennent leur retraite pour des raisons de santé, pour accepter une offre alléchante ou à la suite d'une mise à pied définitive ou de la fermeture de l'entreprise.

D'aucuns croient que la diminution de l'âge de la retraite observée au cours des années 90 témoigne des conditions plus difficiles que connaissent les travailleurs âgés sur le marché du travail. On laisse souvent entendre que les travailleurs sont contraints de quitter la population active au lieu de se laisser séduire par les attraits d'une retraite anticipée. Durant la période d'expansion des années 80 et la récession du début des années 90, les raisons à l'origine de la retraite n'ont toutefois changé que de manière très minime.

- Une décision personnelle et la santé demeuraient les principales raisons pour lesquelles les travailleurs prenaient leur retraite au début des années 90.
- Un plus grand nombre d'entre eux ont cependant quitté leur poste à cause du chômage ou de propositions de retraite anticipée qu'au cours de la période d'expansion des années 80.

Graphique 26

**Un choix personnel et la santé demeurent les raisons principales pour prendre sa retraite**



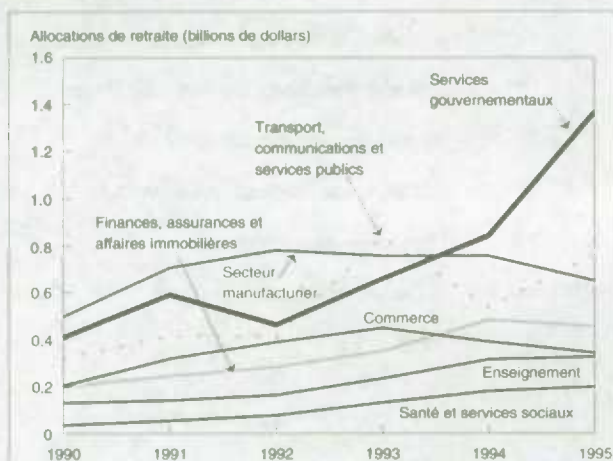
Source : Enquête sociale générale, 1994

- Avec la rationalisation des entreprises survenue au début des années 90 et, plus récemment, les coupures gouvernementales, les allocations de retraite versées annuellement (cadeaux et indemnités normales de départ) ont connu une escalade. De fait, elles ont plus que doublé pour passer de 2 à 4,5 milliards de dollars entre 1990 et 1995.



Graphique 27

**Les services gouvernementaux montrent la plus forte progression des allocations de retraite au cours des années 1990**



Source : Comptes des revenus et des dépenses

## Couverture des pensions

Les pensions jouent un rôle important dans la sécurité financière des retraités. Les employeurs ou les syndicats instaurent des régimes de pension agréés (RPA) afin que les employés disposent d'une source de revenu à la retraite. Entre 1985 et 1995, la proportion de travailleurs cotisant à un RPA a légèrement diminué pour passer de 44 % à 42 %.

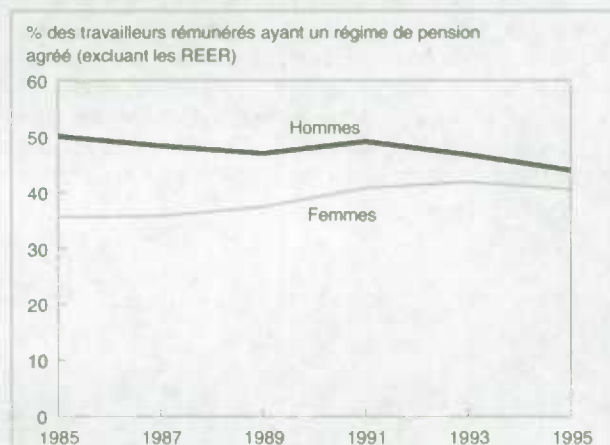
- Durant cette période, le taux de couverture des régimes de pensions est tombé de 50 % à 44 % chez les hommes, tandis qu'il a progressé de 36 % à 41 % chez les femmes. En 1995, les femmes constituaient 44 % des cotisants à un régime de retraite, alors que leur proportion n'était que de 35 % dix ans avant.

1 Ces données proviennent de la Division des données régionales et administratives, Statistique Canada.

- Quoique la proportion de travailleurs adhérant à un RPA ait légèrement diminué, le nombre de personnes qui avaient cotisé à un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) au cours d'une année quelconque a plus que doublé entre 1985 et 1996, soit de 2,8 à près de 6 millions<sup>1</sup>. S'il s'agit d'un signe encourageant, indiquant que plus de gens se montrent prévoyants, les données disponibles ne montrent pas combien de personnes cotisent régulièrement au fil des ans ni la répartition des économies accumulées entre les travailleurs.

Graphique 28

**Le pourcentage des travailleurs rémunérés ayant un régime de pension agréé diminue chez les hommes alors qu'il augmente chez les femmes**



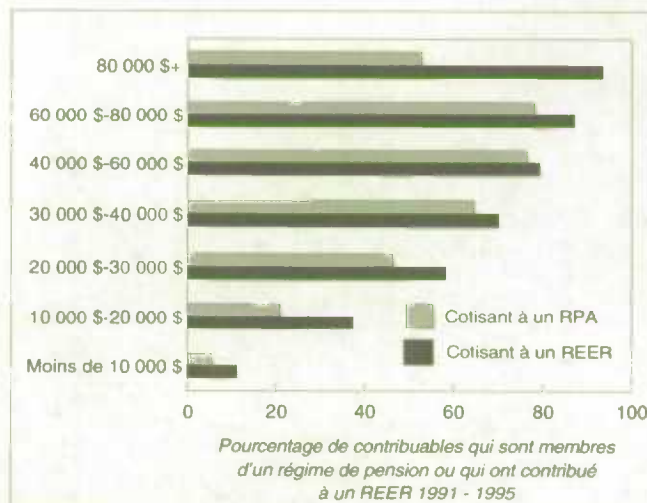
Source : Régimes de pension du Canada, le 1er janvier 1996

On ne sera pas surpris d'apprendre que le revenu joue un grand rôle dans la probabilité d'adhérer à un RPA ou de cotiser à un REER. En effet, neuf personnes gagnant de 30 000 \$ à 39 999 \$ sur dix et presque tous ceux faisant partie des groupes à revenu plus élevé avaient mis de l'argent de côté au moins une fois en prévision de leurs vieux jours, entre 1991 et 1995.

- Près de 66 % des déclarants de 25 à 64 ans ont versé de l'argent dans un RPA ou un REER entre 1991 et 1995.
- Le taux de participation le plus élevé se retrouve chez les personnes dont le revenu annuel est égal ou supérieur à 30 000 \$ (82 %).
- Parmi les 41 % de déclarants dont le revenu annuel moyen se situe sous la barre des 20 000 \$ cependant, 67 % n'avaient pas cotisé à un RPA ou à un REER.
- Les programmes de sécurité sociale comme la sécurité de la vieillesse et le supplément de revenu garanti ou le RPC/RRQ constitueront vraisemblablement d'importantes sources de revenu pour les personnes sans pension. Si ces mesures garantissent une certaine sécurité financière, les personnes détenant un régime privé bénéficieront toutefois d'un pouvoir d'achat nettement plus important, qui rendra la fin de leur vie plus agréable.

Graphique 29

**Plus le revenu est élevé, plus fortes sont les chances d'avoir un REER ou un RPA**



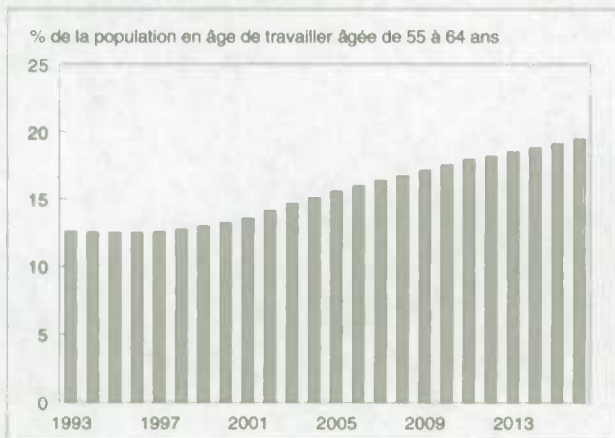
Source : Régimes de pension au Canada, le 1er janvier 1996

# Les travailleurs âgés de demain

Avec le vieillissement de la population, le bassin de travailleurs âgés ne cessera de se développer. Entre 1976 et 1997, les personnes de 55 à 64 ans représentaient 13 % de la population en âge de travailler. Cette proportion a toutefois commencé à augmenter en 1998 et devrait atteindre 20 % en 2016.

Graphique 30

**Les 55 à 64 ans représenteront une part croissante de la population en âge de travailler**



Source : Division de la démographie  
(en supposant une croissance élevée)

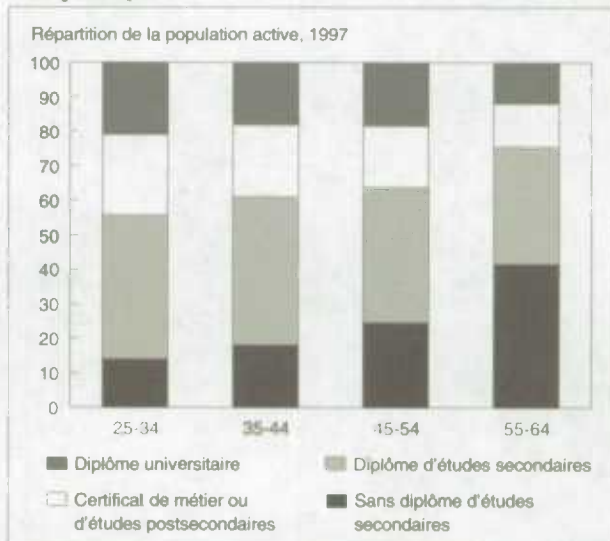
Il s'ensuit qu'on assistera à une totale inversion ou presque de la pyramide d'âges de la population en âge de travailler, le rapport entre les travailleurs de 15 à 24 ans et ceux de 55 à 64 ans tombant des 164 % qu'il était au début des années 90 à 88 % à peine d'ici 2015. Le phénomène pourrait exercer une pression considérable sur les travailleurs âgés pour qu'ils ne quittent pas la population active, ce qui renverserait la tendance actuelle relative à une retraite anticipée.

Les travailleurs âgés de demain (qui ont présentement de 45 à 54 ans) et ceux d'aujourd'hui se distinguent à plusieurs égards, et ces distinctions pourraient rendre plus facile et plus probable pour les premiers de demeurer plus longtemps dans la population active.

- Les travailleurs âgés de demain sont beaucoup plus susceptibles de déjà se servir d'un ordinateur ou d'autres technologies associées au travail. En effet, en 1994, 39 % seulement des travailleurs âgés utilisaient un ordinateur dans leur emploi, alors que la proportion s'établissait à 46 % pour ceux de 45 à 54 ans, soit presque autant que pour le groupe des 35 à 44 ans (50 %).
- On observe une tendance analogue chez les femmes. Même si 38 % seulement des travailleuses de 55 à 64 ans se servaient d'un ordinateur, la proportion passait à 50 % pour celles de 45 à 54 ans et à 60 % pour la cohorte plus jeune.
- Les travailleurs de 45 à 54 ans sont également beaucoup plus enclins à participer à des activités de formation et de perfectionnement, puisque 24 % d'entre eux suivaient des cours de formation, contre 10 % seulement des travailleurs âgés actuels.

Graphique 31

**Le profil scolaire des membres de la population active présentement âgés de 45 à 54 ans ressemble davantage à celui des plus jeunes membres qu'à celui de ceux qui sont plus âgés**



Source : Enquête sur la population active



- Enfin, le niveau de scolarité des travailleurs âgés de demain se rapproche davantage du niveau de leurs collègues plus jeunes, ce qu'on ne peut dire des travailleurs âgés d'aujourd'hui. Ainsi, en 1997, 18 % des travailleurs de 35 à 44 ans et 25 % de ceux de 45 à 54 ans ne possédaient pas de diplôme d'études secondaires, comparativement à 42 % des travailleurs de 55 à 64 ans.
- Parallèlement, près d'un travailleur de 45 à 54 ans sur cinq détenait un diplôme universitaire, soit à peu près autant que les cohortes plus jeunes, et près du double des travailleurs de 55 à 64 ans (12 %).
- Si les tendances actuelles se maintiennent, les femmes représenteront une plus grande part de la population de travailleurs âgés et pourraient se trouver dans une meilleure position financière pour la retraite que les travailleuses âgées d'aujourd'hui, car leur salaire sera vraisemblablement plus élevé et elles seront plus susceptibles de cotiser à un régime de pensions privé.
- Les travailleurs âgés de demain seront sans doute eux aussi plus en mesure de pourvoir à leurs besoins une fois la retraite arrivée, car ils devraient être plus nombreux à souscrire à un régime de retraite privé.

Une meilleure couverture des régimes de pensions pourrait conduire les travailleurs à prendre une retraite anticipée. Cependant, maints observateurs soutiennent que pareille tendance ne peut se poursuivre. En effet, avec le vieillissement de la population, il y aura relativement moins de travailleurs de 25 à 54 ans pour subvenir aux besoins des jeunes et des personnes plus âgées. En outre, il se pourrait que les employeurs attachent une plus grande valeur à l'expérience et au dévouement des travailleurs âgés. Enfin, si le marché du travail continue de se déplacer vers des emplois axés sur le traitement de l'information plutôt que sur les biens, les travailleurs âgés pourraient éprouver moins de difficultés à demeurer plus longtemps au sein de la population active.

Bien qu'il soit encore trop tôt pour juger si la tendance à long terme vers une retraite de plus en plus précoce fait déjà partie du passé, la modification récente du taux d'activité des hommes plus âgés pourrait à tout le moins en indiquer le ralentissement.

# Conclusion

---

Le début de la présente décennie a été marqué par la plus longue période de récession depuis les «sombres années 30» et ce ralentissement a été suivi d'une reprise qui, à première vue, a semblé presque «sans création d'emplois». Malgré un redressement sensible du marché du travail depuis le début de 1997, il est une perception persistante selon laquelle le marché du travail n'est plus aussi accueillant envers les travailleurs âgés. On craint ainsi que les risques de perte d'emploi soient aujourd'hui plus élevés pour ce groupe de travailleurs, en particulier les hommes, que pour les adultes plus jeunes, sur un marché du travail qui privilégie de plus en plus l'enseignement postsecondaire, les compétences technologiques et la souplesse d'emploi. Le déclin précipité du taux d'activité des hommes âgés durant la majeure partie des années 90 est par ailleurs venu renforcer cette crainte. Même la retraite anticipée est perçue par certains comme un signe que les travailleurs âgés quittent le marché du travail par obligation, plutôt qu'en raison de l'attrait qu'exerce sur eux le phénomène de «Liberté 55».

Cependant, de récentes données semblent indiquer que le risque de perte d'emploi est surestimé pour la plupart des travailleurs âgés d'aujourd'hui. En fait, ce risque pourrait disparaître presque entièrement au cours des prochaines années, alors que les baby boomers grisonnants devront probablement compléter le bassin décroissant de jeunes travailleurs. Il persiste malgré tout certaines indications voulant que le marché du travail soit devenu plus précaire, du moins pour certains travailleurs âgés durant les années 90.

Entre la fin des années 70 et le début des années 90, le risque de mise à pied permanente a très peu évolué pour l'ensemble des travailleurs. Cependant, il a augmenté légèrement pour les travailleurs âgés. Alors que ces derniers étaient les moins susceptibles de perdre leur emploi à la fin des années 70, leur taux de mise à pied permanente a augmenté durant les années 80 pour atteindre, en 1994, un taux légèrement supérieur à celui enregistré chez les 35 à 54 ans. Précisons toutefois que l'accroissement n'a pas été marqué; le taux de mise à pied permanente chez les hommes âgés est ainsi passé de 6,9 % à 8,6 % et, chez les femmes, l'augmentation a été encore plus faible (de 3,9 % à 4,5 %). Il convient en outre de souligner que cette hausse est en grande partie attribuable aux efforts de rationalisation dans la fonction publique, un phénomène qui ne se poursuivra sans doute pas indéfiniment.

Bien que le risque de mise à pied n'ait augmenté que légèrement, certains groupes de travailleurs âgés semblent particulièrement vulnérables; c'est le cas des travailleurs relativement peu scolarisés et de ceux qui se trouvent dans les régions ayant un taux de chômage plus élevé dans les provinces de l'Atlantique et au Québec. La

perception de vulnérabilité est probablement renforcée par le fait que les travailleurs âgés, une fois mis à pied, ont beaucoup plus de difficulté à trouver un autre emploi que les adultes plus jeunes, en particulier la majorité qui n'a pas de diplôme d'études postsecondaires.

L'impact de la perte d'emploi chez les travailleurs âgés est loin d'être uniforme. Ainsi, une proportion significative des travailleurs âgés qui ont perdu leur emploi durant les années 90 étaient des fonctionnaires, dont la plupart ont sans doute pu profiter de programmes de retraite anticipée visant à combler le manque à gagner en attendant de toucher les prestations normales de retraite. Par contre, les travailleurs qui ont perdu leur emploi sans bénéficier d'une telle indemnisation sont manifestement désavantagés, du moins jusqu'à ce qu'ils atteignent l'âge d'admissibilité aux prestations du RPC et du RRQ et, dans l'intervalle, de nombreux obstacles risquent de nuire à leur réemploi.

Le travail indépendant pourrait être devenu une forme d'emploi de plus en plus envisageable pour certains. Au cours des dernières années, le taux de croissance du travail indépendant s'est accéléré chez les travailleurs âgés, et plus particulièrement chez les hommes. Les personnes ayant un haut niveau de scolarité et exerçant une profession libérale ont été les plus susceptibles de profiter de cette option.

Les motifs de la retraite sont complexes et variés, mais rien n'indique que la baisse continue de l'âge moyen de la retraite soit le résultat uniquement des retraits forcés de la population active. En fait, les motifs de la retraite ont peu changé entre la décennie d'expansion des années 80 et le début des années 90 dominé par la récession. Alors que la proportion des personnes qui ont pris leur retraite, pour profiter des programmes de retraite anticipée, a presque doublé, passant de 7 % à 12 %, la proportion des personnes qui ont indiqué le chômage comme principale cause de retraite n'a augmenté que légèrement, de 10 % à 12 %. Au début des années 90, les préférences personnelles et la santé demeuraient toujours les principales raisons de la retraite.

La prochaine génération de travailleurs âgés pourrait être soumise à des pressions différentes. Ces travailleurs pourraient ainsi être encouragés à travailler plus longtemps, pour alléger la dépendance d'une population vieillissante à l'égard d'un bassin décroissant de jeunes travailleurs. Une telle option pourrait être plus facilement réalisable dans les domaines de la haute technologie, où les emplois font appel à la manipulation de l'information, plutôt qu'à la force physique. Les travailleurs âgés de demain ont également l'avantage d'être plus scolarisés et d'avoir une plus grande expérience de l'adaptation aux changements technologiques.



# Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

## Définitions

**Adultes** – Personnes âgées de 25 ans et plus.

**Allocation de retraite** – Somme forfaitaire que reçoit l'employé lorsqu'il prend sa retraite ou perd son emploi; il peut s'agir aussi du règlement au titre d'un congé de maladie inutilisé, d'une somme versée en reconnaissance de longs états de service ou d'une indemnité de cessation d'emploi. N'inclut pas les prestations de retraite.

**Branche d'activité (industrie)** – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquêté travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

**Chômage** – Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas travaillé au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles pour travailler. Ils devaient aussi avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, à moins d'avoir été mis à pied temporairement ou de commencer un nouvel emploi dans les quatre prochaines semaines.

**Durée du chômage** – Nombre de semaines consécutives durant lesquelles une personne a été mise à pied temporairement ou a été sans travail et à la recherche d'un emploi. Pour être inclus dans les chômeurs, les enquêtés doivent avoir cherché du travail au moins une fois toutes les quatre semaines; il n'est pas nécessaire qu'ils en aient cherché chaque semaine. L'Enquête sur la population active mesure la durée de périodes incomplètes de chômage, puisque les données ne portent que sur les personnes actuellement en chômage. Toute période de travail ou de retrait de la population active interrompt la période de chômage ou y met fin.

**Emploi** – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

**Emploi des secteurs publics et privés** – Le secteur public comprend les administrations municipales, provinciales et fédérales, ainsi que les sociétés d'État, les Régies des alcools et les autres institutions gouvernementales comme les écoles, les hôpitaux de propriété gouvernementale et les bibliothèques publiques. Le secteur privé comprend tous les autres employés et travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises (y compris les travailleurs familiaux non rémunérés qui travaillent dans ces entreprises) et les travailleurs indépendants qui ne possèdent pas une entreprise.

**Employés (gouvernement ou secteur public)** – Personnes qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore un établissement de propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

**Employés (secteur privé)** – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.

**Gains (employés)** – Salaire ou traitement annuel des employés à leur emploi rémunéré, avant impôt et autres déductions.

**Groupe d'âge principal** – Personnes âgées de 25 à 54 ans.

**Jeunes** – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

**Mises à pied permanentes** – Personnes mises à pied de façon permanente par leur employeur sans attente de rappel, pour des raisons non volontaires telles que la conjoncture économique, la réduction des effectifs ou le déménagement de l'entreprise. Le taux de mise à pied permanentes est le nombre de personnes mises à pied de façon permanente au cours d'une période donnée, exprimé en pourcentage de l'ensemble des employés rémunérés au cours de la même période. (Pour une description de la méthodologie utilisée pour calculer le taux de mises à pied permanentes présenté dans cette publication, voir l'article «Les mises à pied permanentes» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, automne 1997.

**Niveau de scolarité** – Plus haut niveau de scolarité atteint.

**Population** – La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent: les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

**Population active** – Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

**Profession** – Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si l'enquêté n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an.



**Raisons pour travailler à temps partiel** – Tous les répondants qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi doivent indiquer s'ils veulent travailler plus ou moins de 30 heures à un (seul) emploi ou à une (seule) entreprise. Selon la réponse, on demande ensuite quelle est la principale raison pour laquelle ils travaillent à temps partiel. Lorsque les personnes veulent travailler moins de 30 heures par semaine – *les travailleurs à temps partiel volontaire* – on leur demande de donner la raison principale pour laquelle elles ne veulent pas travailler 30 heures ou plus par semaine. Elles peuvent choisir parmi les réponses suivantes: maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, choix personnel, autre raison.

En ce qui concerne les personnes qui déclarent vouloir travailler 30 heures ou plus par semaine, on leur demande quelle est la raison principale pour laquelle elles travaillent moins de 30 heures. Les réponses possibles sont les suivantes: maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, conjoncture économique, n'a pu trouver de travail à temps plein, autre raison. Ceux qui donnent comme raison «conjoncture économique» ou «n'a pu trouver de travail à temps plein» sont considérés comme *travailleurs à temps partiel involontaire*. On demande par la suite à ces derniers s'ils ont cherché du travail à temps plein au cours des quatre dernières semaines.

## Régimes de pensions

**Régime de pensions du Canada (RPC) et de rentes du Québec (RRQ)** – Régimes de pensions parrainés par le gouvernement basés sur la période de cotisation du travailleur et sur le salaire au cours de cette période.

**Régime de pension agréé (RPA)** – Régime offert par l'employeur. Les prestations sont liées aux facteurs suivants: cotisations, durée de la participation au régime, salaires et formule de calcul de la prestation. Comprend les régimes à prestations déterminées (les prestations sont définies mais non la part de cotisations de l'employeur) et les régimes à cotisations déterminées (les cotisations de l'employeur sont déterminées mais non les prestations). Voir «Éventail de régimes de retraite» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPB au catalogue, été 1995, pour plus de renseignements.

**Régimes enregistrés d'épargne-retraite (REER)** – Chaque année, presque toutes les personnes ayant gagné un revenu ont la possibilité de cotiser un certain montant à un REER. Ces cotisations sont à l'abri de l'impôt tant qu'elles ne sont pas retirées du régime. Le montant est lié au revenu gagné et aux crédits de pension, s'il y en a. Les cotisations sont facultatives et peuvent être retirées n'importe quand.

**Retraite** – La retraite est un processus complexe, spécifique à chaque individu, qui peut être défini de plusieurs façons. Dans l'Enquête sociale générale de Statistique Canada, une personne à la retraite est définie comme une personne ayant déjà occupé un emploi et ayant déclaré être à la retraite comme activité principale durant la semaine précédant l'enquête. L'EPA définit une personne à la retraite comme une personne ayant déclaré avoir quitté son emploi au cours des 12 derniers mois pour prendre sa retraite.

**Taux d'activité** – Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 55 à 64 ans) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

**Taux d'emploi (rapport emploi/population)** – Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la province, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de l'effectif de ce groupe.

**Taux d'emploi à temps partiel** – Pourcentage des personnes occupées à temps partiel par rapport à l'ensemble des personnes occupées.

**Temps partiel et temps plein** – L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé il y a moins d'un an.

**Travailleurs âgés** – Travailleurs âgés 55 ans et plus. Réfère aussi parfois aux personnes de 55 à 64 ans, afin d'enlever l'effet des changements dans la structure d'âge de la population dans les tendances des taux d'emploi et d'activité.

**Travailleurs indépendants** – Il y a trois types de travailleurs indépendants:

*Propriétaires actifs d'entreprises constituées en société* – propriétaires actifs d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel. Ce groupe est subdivisé en deux catégories : avec ou sans aide rémunérée;

*Propriétaires actifs d'entreprises non constituées en société et autres travailleurs indépendants* – propriétaires actifs d'une entreprise, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel non constitué en société et travailleurs indépendants qui n'ont pas d'entreprise (par exemple, gardiennes d'enfants et livreurs de journaux). Ce groupe est subdivisé en deux catégories : avec ou sans aide rémunérée;

*Travailleurs familiaux non rémunérés* – personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau professionnel, pour un parent qui en est propriétaire ou exploitant et qui occupe le même logement.

**Travailleurs à temps partiel involontaire** – (Voir Raisons pour travailler à temps partiel)

**Travailleurs à temps partiel volontaire** – (Voir Raisons pour travailler à temps partiel)

### Sources des données

Les données de cette publication ont été tirées des sources suivantes:

#### Enquête sur la population active (EPA)

Cette publication utilise principalement les données de l'EPA disponibles dans la *Revue chronologique de la population active sur CD-ROM, 1997* (n° 71F0004XCB). Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

#### Enquête sociale générale, 1994

Des renseignements sur cette enquête et une analyse portant sur le profil des retraités au Canada sont présentés dans *Les nouveaux parcours entourant la retraite au Canada : résultats de l'Enquête sociale générale*, n° 89-546-XPF au catalogue, 1996.

#### Pensions

L'information sur les pensions est recueillie et publiée par la Section des pensions de la Division du travail de Statistique Canada. Les données présentées dans la présente publication se trouvent dans:

*Régimes de pensions au Canada, 1996*, n° 74-401-XPB au catalogue

*Épargne-retraite au moyen des REP et REER, 1991 à 1995*, n° 74F0002XPB au catalogue

#### Enquête sur les changements à l'égard de l'emploi

Cette enquête, parrainée par Développement des ressources humaines Canada, recueille des renseignements sur

les antécédents professionnels des répondants et sur les activités de recherche d'emploi et leurs résultats chez les personnes qui ont connu un changement ou une perte d'emploi entre juillet 1995 et décembre 1997. Les demandes de renseignements peuvent se faire auprès de Lecily Hunter, Division des enquêtes spéciales, au (613) 951-0597 ou par courrier électronique à [robilec@statcan.ca](mailto:robilec@statcan.ca).

#### Enquête sur les finances des consommateurs (EFC)

L'Enquête sur les finances des consommateurs a pour but de recueillir des données détaillées sur le montant et la source de revenu des individus, des familles et des ménages. L'information sur les gains selon le groupe d'âge peut être obtenue à la Division de la statistique du revenu en composant le (888) 297-7355 sans frais, ou le (613) 951-7355.

#### Enquête sur les horaires et conditions de travail, 1995

Parrainée par Développement des ressources humaines Canada, cette enquête a été effectuée en novembre 1995 comme enquête supplémentaire à l'EPA, afin de recueillir de l'information supplémentaire sur les heures, les horaires de travail et les avantages reliés à l'emploi. Pour plus d'information au sujet de cette enquête, veuillez communiquer avec Ernest Akyampong au (613) 951-4624 ou par courrier électronique à [akyeern@statcan.ca](mailto:akyeern@statcan.ca).

#### L'emploi et le revenu en perspective, n° 75-001-XPB au catalogue

Cette publication analytique trimestrielle couvre un vaste éventail de sujets reliés au marché du travail et au revenu. Au cours des années, *Perspective* a présenté plusieurs articles portant sur les travailleurs âgés, la retraite et les régimes de pensions. Pour plus d'information, veuillez communiquer avec Marie-Paule Robert au (613) 951-4628

Autres sources de données sur les travailleurs âgés :

#### Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR)

L'EDTR, conduite par Statistique Canada, est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale.

La première année de référence de l'enquête était 1993. Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec Réjean Lasnier au (613) 951-5266, sans frais au 1-888-297-7355 ou par courrier électronique à [dynamics@statcan.ca](mailto:dynamics@statcan.ca).



### Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Ron Logan au (613) 951-6909 ou par courrier électronique à [loganron@statcan.ca](mailto:loganron@statcan.ca)

### Méthodologie de l'enquête sur la population active

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Réunies, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélevé de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est de 52 350 ménages. Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq-sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lesquels le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réutilisant les réponses données à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.



# Annexe

Tableau 1  
Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité,  
Canada, moyenne annuelle 1997

	Population	Répartition				Taux	
		Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
		(milliers)	%				
<b>Les deux sexes</b>							
<b>15 ans et plus</b>							
Total	23 687	47,7	11,2	6,0	35,2	64,8	9,2
0 à 8 années	2 801	18,4	3,9	4,0	73,7	26,3	15,2
Études secondaires partielles	4 485	30,4	12,8	8,2	48,7	51,3	16,0
Diplôme d'études secondaires	4 430	52,8	11,4	6,2	29,6	70,4	8,8
Études postsecondaires partielles	2 159	45,3	16,8	7,2	30,6	69,4	10,4
Certificat d'études postsecondaires	6 480	59,4	11,2	5,7	23,6	76,4	7,5
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	2 271	66,1	11,7	4,3	17,8	82,2	5,3
Maîtrise ou doctorat	1 061	70,1	9,9	3,2	16,8	83,2	3,8
<b>15 à 24 ans</b>							
Total	3 972	27,8	23,1	10,2	38,8	61,2	16,7
0 à 8 années	201	11,1	9,9	9,9	69,2	30,8	32,1
Études secondaires partielles	1 503	11,9	23,9	11,6	52,6	47,4	24,6
Diplôme d'études secondaires	697	43,7	21,7	10,8	23,7	76,3	14,2
Études postsecondaires partielles	773	26,6	28,6	8,8	36,0	64,0	13,8
Certificat d'études postsecondaires	621	49,0	21,2	8,9	20,9	79,1	11,3
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	159	52,2	20,0	6,6	21,3	78,8	8,4
Maîtrise ou doctorat	18	49,3	22,4	--	20,8	79,2	--
<b>25 à 44 ans</b>							
Total	9 744	67,4	10,6	7,2	14,9	85,1	8,4
0 à 8 années	354	41,4	5,6	11,9	41,2	58,8	20,2
Études secondaires partielles	1 220	55,8	8,8	11,0	24,4	75,6	14,5
Diplôme d'études secondaires	2 044	66,9	10,5	7,1	15,5	84,5	8,4
Études postsecondaires partielles	858	64,1	11,4	7,7	16,8	83,2	9,3
Certificat d'études postsecondaires	3 370	71,5	11,1	6,6	10,8	89,2	7,4
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	1 354	73,5	11,9	4,9	9,7	90,3	5,4
Maîtrise ou doctorat	545	76,9	10,5	3,9	8,7	91,3	4,2
<b>45 à 54 ans</b>							
Total	3 928	65,3	9,9	5,3	19,4	80,6	6,6
0 à 8 années	385	44,4	6,3	7,3	42,1	58,0	12,6
Études secondaires partielles	578	56,6	8,8	7,1	27,5	72,5	9,7
Diplôme d'études secondaires	765	64,9	11,0	4,9	19,1	80,9	6,1
Études postsecondaires partielles	252	65,3	10,5	5,5	18,6	81,4	6,8
Certificat d'études postsecondaires	1 227	69,2	10,9	5,3	14,6	85,4	6,2
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	447	74,9	10,3	3,8	11,0	89,1	4,2
Maîtrise ou doctorat	274	81,5	8,4	2,8	7,2	92,8	3,1

Tableau 1  
Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité,  
Canada, moyenne annuelle 1997 (suite)

	Population (milliers)	Répartition				Taux	
		Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
					%		
<b>Les deux sexes (fin)</b>							
<b>55 à 59 ans</b>							
Total	1 367	46,2	9,3	4,5	40,0	60,0	7,5
0 à 8 années	269	33,1	5,9	4,6	56,4	43,6	10,5
Études secondaires partielles	250	42,1	9,3	4,6	44,0	56,1	8,2
Diplôme d'études secondaires	233	47,3	10,7	4,4	37,5	62,5	7,1
Études postsecondaires partielles	76	49,7	9,0	6,2	35,0	64,9	9,6
Certificat d'études postsecondaires	358	50,4	10,6	5,3	33,7	66,3	8,0
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	102	53,2	11,5	2,4	32,9	67,1	3,5
Maîtrise ou doctorat	81	68,4	7,3	2,2	22,1	77,9	2,9
<b>60 à 64 ans</b>							
Total	1 192	24,9	7,5	2,7	64,9	35,1	7,8
0 à 8 années	309	18,9	4,3	2,7	74,1	25,9	10,4
Études secondaires partielles	237	20,7	7,4	2,2	69,7	30,3	7,4
Diplôme d'études secondaires	191	23,9	7,7	3,3	65,1	34,9	9,4
Études postsecondaires partielles	56	26,0	8,5	3,0	62,6	37,4	7,9
Certificat d'études postsecondaires	278	29,7	9,2	2,7	58,4	41,6	6,6
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	68	31,3	10,1	2,9	55,5	44,5	6,5
Maîtrise ou doctorat	52	48,0	12,3	--	37,3	62,6	--
<b>65 à 69 ans</b>							
Total	1 119	7,2	4,7	0,5	87,6	12,4	4,1
0 à 8 années	349	4,6	2,6	--	92,6	7,4	--
Études secondaires partielles	224	6,3	3,9	--	89,4	10,6	--
Diplôme d'études secondaires	172	6,6	4,8	--	88,0	12,0	--
Études postsecondaires partielles	50	6,8	7,0	--	85,0	15,0	--
Certificat d'études postsecondaires	236	8,3	5,9	1,1	85,2	15,0	5,9
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	51	15,8	9,5	--	73,7	26,4	--
Maîtrise ou doctorat	37	20,6	11,4	--	66,8	33,7	--
<b>70 ans et plus</b>							
Total	2 366	1,9	1,7	--	96,4	3,6	--
0 à 8 années	934	1,3	0,8	--	97,9	2,1	--
Études secondaires partielles	473	1,5	1,4	--	97,1	3,0	--
Diplôme d'études secondaires	329	1,6	1,6	--	96,7	3,3	--
Études postsecondaires partielles	94	2,5	3,4	--	94,0	6,3	--
Certificat d'études postsecondaires	391	2,1	2,3	--	95,6	4,6	--
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	91	6,2	3,6	--	90,1	10,0	--
Maîtrise ou doctorat	53	6,5	8,6	--	84,6	16,4	--

Tableau 1  
Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité,  
Canada, moyenne annuelle 1997 (suite)

	Population	Répartition				Taux	
		Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
		(milliers)	%				
<b>Hommes</b>							
<b>15 ans et plus</b>							
Total	11 630	58,9	6,9	6,7	27,5	72,5	9,2
0 à 8 années	1 307	27,1	3,5	5,5	63,9	36,1	15,3
Études secondaires partielles	2 247	41,6	10,1	9,7	38,6	61,4	15,8
Diplôme d'études secondaires	2 050	67,4	6,2	7,1	19,2	80,8	8,8
Études postsecondaires partielles	1 039	53,9	12,3	7,7	26,1	73,9	10,4
Certificat d'études postsecondaires	3 200	71,3	5,0	6,1	17,5	82,5	7,4
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	1 137	74,2	6,2	4,4	15,2	84,8	5,2
Maîtrise ou doctorat	650	75,4	6,4	2,8	15,4	84,6	3,3
<b>15 à 24 ans</b>							
Total	2 020	32,6	19,6	11,1	36,6	63,4	17,6
0 à 8 années	117	15,0	9,9	11,7	63,4	36,5	31,9
Études secondaires partielles	799	16,3	21,6	12,8	49,3	50,7	25,2
Diplôme d'études secondaires	371	53,2	16,6	11,3	18,8	81,2	13,9
Études postsecondaires partielles	376	30,7	24,8	9,7	34,8	65,2	14,9
Certificat d'études postsecondaires	283	54,7	16,1	9,3	19,9	80,1	11,6
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	64	58,7	15,7	5,6	20,0	79,9	7,0
Maîtrise ou doctorat	9	50,4	20,2	--	21,8	70,7	--
<b>25 à 44 ans</b>							
Total	4 873	80,0	4,2	7,8	8,0	92,0	8,5
0 à 8 années	183	52,3	3,4	15,0	29,2	70,8	21,2
Études secondaires partielles	668	70,7	4,0	12,2	13,1	86,9	14,0
Diplôme d'études secondaires	982	82,2	3,7	7,8	6,3	93,7	8,4
Études postsecondaires partielles	416	75,8	5,4	7,8	10,9	89,0	8,8
Certificat d'études postsecondaires	1 679	84,1	3,7	7,1	5,1	94,9	7,5
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	648	83,8	5,6	5,0	5,6	94,4	5,3
Maîtrise ou doctorat	298	85,8	5,3	3,5	5,4	94,6	3,7
<b>45 à 54 ans</b>							
Total	1 964	79,2	3,8	5,8	11,2	88,8	6,5
0 à 8 années	184	58,9	2,6	8,8	29,8	70,2	12,5
Études secondaires partielles	287	73,5	3,4	8,0	15,1	84,9	9,4
Diplôme d'études secondaires	333	80,4	4,0	5,7	10,0	90,1	6,3
Études postsecondaires partielles	120	77,3	4,6	6,1	12,0	88,0	6,9
Certificat d'études postsecondaires	624	83,0	3,4	5,3	8,3	91,7	5,8
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	238	84,9	4,4	4,4	6,4	93,7	4,7
Maîtrise ou doctorat	179	87,6	5,0	2,7	4,7	95,3	2,8



Tableau 1  
Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité,  
Canada, moyenne annuelle 1997 (suite)

	Population (milliers)	Répartition				Taux	
		Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
					%		
<b>Hommes (fin)</b>							
<b>55 à 59 ans</b>							
Total	678	62,3	4,9	5,3	27,5	72,5	7,3
0 à 8 années	124	51,6	4,2	6,0	38,1	61,8	9,6
Études secondaires partielles	116	59,6	4,5	6,1	29,8	70,2	8,7
Diplôme d'études secondaires	104	66,9	4,4	5,2	23,6	76,5	6,8
Études postsecondaires partielles	36	56,9	4,7	7,5	30,9	69,1	10,8
Certificat d'études postsecondaires	180	66,0	4,9	5,7	23,4	76,6	7,5
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	58	62,8	7,9	2,9	26,6	73,6	4,0
Maîtrise ou doctorat	60	73,6	5,7	2,0	18,8	81,3	2,5
<b>60 à 64 ans</b>							
Total	584	36,3	6,8	3,7	53,2	46,8	7,8
0 à 8 années	152	29,9	4,4	4,2	61,5	38,5	11,0
Études secondaires partielles	101	34,4	5,6	3,1	56,9	43,1	7,3
Diplôme d'études secondaires	76	38,2	6,9	3,8	51,1	48,9	7,7
Études postsecondaires partielles	26	37,8	6,9	--	51,8	48,2	--
Certificat d'études postsecondaires	150	39,0	8,1	3,6	49,3	50,7	7,1
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	38	35,7	9,2	4,1	51,1	48,9	8,4
Maîtrise ou doctorat	39	52,2	11,7	--	33,6	66,4	--
<b>65 à 69 ans</b>							
Total	534	11,5	5,3	0,7	82,5	17,5	4,2
0 à 8 années	165	7,9	3,6	--	87,9	12,1	--
Études secondaires partielles	99	11,3	3,9	--	84,2	15,9	--
Diplôme d'études secondaires	69	11,2	5,9	--	82,0	18,0	--
Études postsecondaires partielles	21	12,1	7,8	--	79,2	21,5	--
Certificat d'études postsecondaires	120	11,8	5,0	1,7	82,2	18,5	9,1
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	33	19,5	10,0	--	69,6	31,0	--
Maîtrise ou doctorat	27	22,6	12,2	--	64,4	36,5	--
<b>70 and over</b>							
Total	976	3,7	2,5	--	93,8	6,2	--
0 à 8 années	381	2,6	1,3	--	96,0	4,0	--
Études secondaires partielles	177	3,3	2,0	--	94,6	5,4	--
Diplôme d'études secondaires	115	3,7	2,3	--	94,0	6,0	--
Études postsecondaires partielles	43	4,4	4,1	--	91,4	9,0	--
Certificat d'études postsecondaires	165	4,0	3,1	--	92,9	7,3	--
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	58	7,6	4,2	--	88,2	11,9	--
Maîtrise ou doctorat	38	7,6	9,7	--	82,3	19,0	--

Tableau 1

Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité, Canada, moyenne annuelle 1997 (suite)

	Population (milliers)	Répartition				Taux	
		Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
					%		
<b>Femmes</b>							
<b>15 ans et plus</b>							
Total	12 057	36,9	15,3	5,3	42,6	57,4	9,2
0 à 8 années	1 494	10,7	4,3	2,7	82,4	17,6	15,1
Études secondaires partielles	2 238	19,1	15,5	6,7	58,7	41,3	16,2
Diplôme d'études secondaires	2 380	40,3	15,8	5,4	38,5	61,5	8,8
Études postsecondaires partielles	1 120	37,4	21,0	6,7	34,8	65,2	10,3
Certificat d'études postsecondaires	3 281	47,8	17,3	5,4	29,5	70,5	7,6
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	1 135	58,1	17,2	4,3	20,4	79,6	5,4
Maîtrise ou doctorat	411	61,6	15,5	3,8	19,1	80,9	4,7
<b>15 à 24 ans</b>							
Total	1 952	23,0	26,8	9,3	41,0	59,0	15,7
0 à 8 années	84	5,5	9,9	7,4	77,3	22,8	32,5
Études secondaires partielles	704	6,8	26,5	10,3	56,4	43,6	23,7
Diplôme d'études secondaires	325	32,8	27,6	10,3	29,3	70,7	14,5
Études postsecondaires partielles	397	22,6	32,2	8,1	37,1	62,9	12,9
Certificat d'études postsecondaires	338	44,2	25,6	8,5	21,8	78,2	10,9
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	94	47,8	22,8	7,3	22,1	77,9	9,4
Maîtrise ou doctorat	10	48,3	24,5	--	20,0	80,6	--
<b>25 à 44 ans</b>							
Total	4 871	54,7	17,0	6,5	21,8	78,2	8,3
0 à 8 années	171	29,7	7,8	8,5	54,0	46,0	18,4
Études secondaires partielles	551	37,7	14,6	9,6	38,1	61,9	15,4
Diplôme d'études secondaires	1 062	52,8	16,7	6,4	24,0	76,0	8,5
Études postsecondaires partielles	442	53,0	17,0	7,7	22,3	77,7	9,8
Certificat d'études postsecondaires	1 691	58,9	18,5	6,1	16,4	83,6	7,4
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	706	64,1	17,8	4,8	13,3	86,7	5,5
Maîtrise ou doctorat	248	66,3	16,6	4,4	12,7	87,3	5,0
<b>45 à 54 ans</b>							
Total	1 963	51,4	16,1	4,9	27,6	72,4	6,8
0 à 8 années	201	31,1	9,7	6,0	53,3	46,7	12,8
Études secondaires partielles	291	39,9	14,2	6,1	39,8	60,2	10,2
Diplôme d'études secondaires	432	53,0	16,4	4,4	26,2	73,8	5,9
Études postsecondaires partielles	132	54,4	16,0	5,0	24,7	75,3	6,6
Certificat d'études postsecondaires	603	54,9	18,7	5,2	21,2	78,8	6,6
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	209	63,6	17,1	3,1	16,2	83,8	3,7
Maîtrise ou doctorat	95	70,0	15,0	3,2	11,9	88,2	3,6

Tableau 1

Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge, le sexe et le niveau de scolarité, Canada, moyenne annuelle 1997 (fin)

	Population (milliers)	Répartition				Taux	
		Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
					%		
<b>Femmes (fin)</b>							
<b>55 à 59 ans</b>							
Total	689	30,3	13,5	3,8	52,4	47,6	8,0
0 à 8 années	144	17,0	7,4	3,4	72,2	27,8	12,2
Études secondaires partielles	134	27,1	13,4	3,3	56,3	43,8	7,5
Diplôme d'études secondaires	129	31,4	15,8	3,8	48,9	51,1	7,5
Études postsecondaires partielles	40	43,2	12,9	5,1	38,9	61,1	8,3
Certificat d'études postsecondaires	178	34,6	16,5	4,8	44,0	55,9	8,6
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	43	40,4	16,4	1,8	41,3	58,7	2,9
Maîtrise ou doctorat	21	53,7	12,1	3,2	31,3	69,0	4,7
<b>60 à 64 ans</b>							
Total	608	13,9	8,1	1,8	76,2	23,8	7,8
0 à 8 années	157	8,3	4,1	1,2	86,3	13,7	8,8
Études secondaires partielles	136	10,6	8,7	1,6	79,2	20,8	7,5
Diplôme d'études secondaires	115	14,5	8,2	2,9	74,4	25,6	11,5
Études postsecondaires partielles	29	15,3	9,9	--	72,4	27,6	--
Certificat d'études postsecondaires	128	18,7	10,5	1,8	69,1	30,9	5,7
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	30	25,8	11,3	--	61,4	39,3	--
Maîtrise ou doctorat	12	34,3	14,3	--	49,4	51,0	--
<b>65 à 69 ans</b>							
Total	585	3,2	4,2	0,3	92,3	7,7	4,1
0 à 8 années	184	1,6	1,6	--	96,7	3,3	--
Études secondaires partielles	125	2,4	3,9	--	93,5	6,6	--
Diplôme d'études secondaires	102	3,5	4,1	--	92,1	7,9	--
Études postsecondaires partielles	29	--	6,5	--	89,6	10,9	--
Certificat d'études postsecondaires	116	4,6	6,8	--	88,3	12,2	--
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	19	9,5	8,7	--	80,8	19,6	--
Maîtrise ou doctorat	10	--	--	--	73,6	28,1	--
<b>70 ans et plus</b>							
Total	1 390	0,6	1,1	--	98,3	1,7	--
0 à 8 années	553	0,3	0,4	--	99,2	0,8	--
Études secondaires partielles	296	--	1,0	--	98,5	1,5	--
Diplôme d'études secondaires	214	--	1,3	--	98,2	1,8	--
Études postsecondaires partielles	51	--	3,1	--	96,1	4,7	--
Certificat d'études postsecondaires	227	0,8	1,7	--	97,5	2,8	--
Diplôme universitaire							
Baccalauréat	33	4,7	--	--	93,4	7,7	--
Maîtrise ou doctorat	15	--	--	--	90,4	--	--



Tableau 2  
Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge et le sexe, Canada et les provinces, moyenne annuelle 1997

		Répartition				Taux		
		Population	Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
		(milliers)	%					
Les deux sexes								
Canada	15 +	23 687	47,7	11,2	6,0	35,2	64,8	9,2
	15-24	3 972	27,8	23,1	10,2	38,8	61,2	16,7
	25-54	13 672	66,8	10,4	6,6	16,2	83,8	7,9
	55-59	1 367	46,2	9,3	4,5	40,0	60,0	7,6
	60-64	1 192	24,9	7,5	2,7	64,9	35,1	7,7
	65 +	3 484	3,6	2,6	0,2	93,6	6,4	3,1
Terre-Neuve	15 +	450	35,7	7,0	9,8	47,5	52,5	18,8
	15-24	86	17,9	11,9	11,4	58,8	41,2	27,6
	25-54	261	51,3	7,4	12,3	29,1	70,9	17,3
	55-59	25	32,2	5,0	6,4	56,4	43,6	14,7
	60-64	21	12,1	2,3	4,7	80,9	19,1	24,4
	65 +	58	1,4	--	--	98,2	1,8	--
Île-du-Prince-Édouard	15 +	107	46,6	9,8	9,9	33,7	66,3	14,9
	15-24	20	34,4	20,4	11,9	33,3	66,7	17,8
	25-54	59	64,9	8,3	12,5	14,4	85,6	14,5
	55-59	6	43,1	12,6	8,2	36,1	63,9	12,8
	60-64	6	25,3	7,8	6,3	60,6	39,4	15,9
	65 +	17	4,5	2,1	0,2	93,2	6,8	3,3
Nouvelle-Écosse	15 +	742	41,9	10,9	7,4	39,8	60,2	12,2
	15-24	126	25,3	22,1	12,6	40,0	60,0	21,0
	25-54	418	60,5	10,9	8,5	20,2	79,8	10,6
	55-59	44	37,4	8,3	5,2	49,2	50,8	10,2
	60-64	38	17,7	5,5	2,6	74,2	25,8	10,1
	65 +	115	2,7	1,4	--	95,8	4,2	--
Nouveau-Brunswick	15 +	603	43,6	8,8	7,7	39,9	60,1	12,8
	15-24	106	28,0	17,4	11,8	42,7	57,3	20,6
	25-54	342	61,9	8,6	9,1	20,4	79,6	11,4
	55-59	34	41,1	7,1	5,9	45,9	54,1	10,9
	60-64	29	19,4	5,1	2,6	72,9	27,1	9,6
	65 +	92	1,8	1,4	--	96,8	3,2	--
Québec	15 +	5 926	45,3	9,8	7,1	37,9	62,1	11,4
	15-24	973	24,9	19,6	11,0	44,5	55,5	19,8
	25-54	3 425	64,3	9,5	8,2	17,9	82,1	10,0
	55-59	363	41,4	7,6	5,7	45,3	54,7	10,4
	60-64	307	20,7	5,5	2,8	71,0	29,0	9,5
	65 +	858	2,7	2,0	0,2	95,1	4,9	4,0
Ontario	15 +	8 979	48,8	11,5	5,6	34,1	65,9	8,5
	15-24	1 470	26,0	26,5	10,5	37,0	63,0	16,7
	25-54	5 207	68,7	9,9	6,0	15,3	84,7	7,1
	55-59	517	47,9	9,0	4,0	39,1	60,9	6,5
	60-64	458	26,9	8,1	2,4	62,6	37,4	6,4
	65 +	1 327	3,7	3,0	0,2	93,1	6,9	3,2

Tableau 2

Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge et le sexe, Canada et les provinces, moyenne annuelle 1997 (suite)

		Population	Répartition				Taux	
			Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
		(milliers)	%					
Les deux sexes (fin)								
Manitoba	15 +	861	49,9	12,6	4,4	33,1	66,9	6,6
	15-24	149	35,4	26,0	8,7	29,9	70,1	12,4
	25-54	475	70,6	12,0	4,6	12,8	87,2	5,3
	55-59	48	48,5	10,6	3,9	37,0	63,0	6,2
	60-64	43	27,9	8,3	2,5	61,3	38,7	6,5
	65 +	146	4,4	2,8	--	92,7	7,3	--
Saskatchewan	15 +	760	49,4	13,0	4,0	33,6	66,4	6,0
	15-24	140	35,1	23,7	7,0	34,2	65,8	10,7
	25-54	401	70,4	12,3	4,5	12,9	87,1	5,1
	55-59	41	51,3	12,9	3,9	31,9	68,1	5,7
	60-64	39	30,8	12,7	1,5	55,0	45,0	3,2
	65 +	138	7,8	4,2	--	87,9	12,1	--
Alberta	15 +	2 159	54,9	12,6	4,3	28,2	71,8	6,0
	15-24	396	37,1	23,4	7,8	31,7	68,3	11,4
	25-54	1 292	72,1	11,3	4,3	12,3	87,7	4,9
	55-59	113	53,7	13,5	3,2	29,7	70,3	4,5
	60-64	97	31,2	9,0	2,8	57,0	43,0	6,6
	65 +	262	6,1	3,5	--	90,2	9,8	--
Colombie-Britannique	15 +	3 100	46,9	12,4	5,6	35,1	64,9	8,7
	15-24	506	29,4	22,4	9,8	38,3	61,7	15,9
	25-54	1 791	65,1	12,7	6,2	16,0	84,0	7,4
	55-59	176	49,7	10,7	4,1	35,5	64,5	6,4
	60-64	154	25,7	8,4	3,4	62,6	37,4	9,0
	65 +	473	2,6	2,5	--	94,6	5,4	--

## Annexe

Tableau 2  
Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge et le sexe, Canada et les provinces, moyenne annuelle 1997 (suite)

			Répartition				Taux	
Population			Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
(milliers)			%					
Hommes								
Canada	15 +	11 629	58,9	6,9	6,7	27,5	72,5	9,2
	15-24	2 020	32,6	19,6	11,1	36,6	63,4	17,6
	25-54	6 838	79,8	4,1	7,2	8,9	91,1	7,9
	55-59	678	62,3	4,9	5,3	27,5	72,5	7,3
	60-64	584	36,4	6,8	3,6	53,2	46,8	7,8
	65 +	1 510	6,4	3,5	0,3	89,8	10,2	2,9
Terre-Neuve	15 +	223	43,3	4,3	11,8	40,6	59,4	19,9
	15-24	43	21,6	10,0	13,1	55,3	44,7	29,3
	25-54	131	60,4	3,4	14,5	21,7	78,3	18,5
	55-59	13	45,2	--	7,8	44,1	55,9	13,9
	60-64	10	19,3	--	7,3	70,8	29,2	25,0
	65 +	26	2,4	--	--	97,1	2,9	--
Île-du-Prince-Édouard	15 +	52	55,2	6,1	11,5	27,2	72,8	15,7
	15-24	10	38,7	16,8	13,5	30,9	69,1	19,6
	25-54	30	73,7	3,4	13,7	9,2	90,8	15,1
	55-59	3	57,2	5,7	10,1	26,9	73,1	13,9
	60-64	3	36,5	7,9	10,1	45,5	54,5	18,6
	65 +	7	7,9	--	--	89,1	10,9	--
Nouvelle-Écosse	15 +	358	51,7	6,6	9,0	32,7	67,3	13,4
	15-24	64	28,6	18,7	14,5	38,2	61,8	23,5
	25-54	205	72,5	4,3	10,0	13,2	86,8	11,6
	55-59	22	46,8	4,3	6,8	42,1	57,9	11,7
	60-64	19	27,8	5,3	4,4	62,5	37,5	11,7
	65 +	48	5,4	2,1	--	92,2	7,8	--
Nouveau-Brunswick	15 +	295	53,3	5,0	9,2	32,6	67,4	13,6
	15-24	54	31,2	14,0	13,3	41,5	58,5	22,8
	25-54	171	73,6	3,1	10,5	12,7	87,3	12,0
	55-59	17	55,1	3,3	7,3	34,3	65,7	11,1
	60-64	14	29,4	4,0	4,6	62,0	38,0	12,0
	65 +	39	3,3	1,8	--	94,9	5,4	--
Québec	15 +	2 899	55,9	6,2	8,4	29,4	70,6	11,9
	15-24	496	29,5	16,5	12,0	42,0	58,0	20,8
	25-54	1 720	76,0	4,2	9,5	10,3	89,7	10,6
	55-59	178	58,9	4,2	6,9	30,0	70,0	9,9
	60-64	147	31,0	6,4	4,1	58,5	41,5	10,0
	65 +	358	4,9	2,9	--	91,9	8,1	--
Ontario	15 +	4 395	59,9	7,5	5,9	26,7	73,3	8,1
	15-24	747	30,5	23,4	11,0	35,0	65,0	17,0
	25-54	2 592	81,9	3,9	6,0	8,1	91,9	6,6
	55-59	255	63,3	5,1	4,4	27,2	72,8	6,1
	60-64	224	37,9	7,1	3,2	51,8	48,2	6,6
	65 +	578	6,5	4,0	0,3	89,2	10,8	3,2



Tableau 2  
Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge et le sexe, Canada et les provinces, moyenne annuelle 1997 (suite)

		Population  (milliers)	Répartition				Taux	
			Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
						%		
Hommes (fin)								
Manitoba	15 +	422	62,7	6,9	4,9	25,6	74,4	6,6
	15-24	76	41,7	20,6	10,0	27,7	72,3	13,8
	25-54	239	85,5	3,6	4,7	6,2	93,8	5,0
	55-59	24	62,4	5,6	4,5	27,5	72,5	6,2
	60-64	21	38,9	6,5	3,2	51,4	48,6	6,6
	65 +	62	8,3	3,4	--	88,0	12,0	--
Saskatchewan	15 +	374	62,6	7,4	4,6	25,3	74,7	6,2
	15-24	72	42,0	19,3	8,4	30,3	69,7	12,1
	25-54	202	85,4	3,8	4,9	6,0	94,0	5,2
	55-59	20	68,4	5,8	4,7	21,1	78,9	5,9
	60-64	19	44,5	9,9	--	43,5	56,5	--
	65 +	61	15,5	5,4	--	78,9	21,1	--
Alberta	15 +	1 080	68,2	6,6	4,6	20,7	79,3	5,8
	15-24	202	43,4	18,9	8,7	29,1	70,9	12,2
	25-54	654	87,4	3,1	4,2	5,3	94,7	4,5
	55-59	57	71,0	6,9	3,7	18,4	81,6	4,5
	60-64	48	47,2	7,4	3,5	41,9	58,1	6,1
	65 +	117	11,0	4,6	--	84,3	15,9	--
Colombie- Britannique	15 +	1 530	58,0	7,5	6,4	28,2	71,8	8,9
	15-24	257	33,6	18,4	11,0	37,0	63,0	17,5
	25-54	894	78,5	5,7	6,9	8,9	91,1	7,6
	55-59	88	67,1	5,2	4,4	23,3	76,7	5,8
	60-64	78	38,4	6,9	3,5	51,2	48,8	7,2
	65 +	212	4,4	2,9	--	92,3	7,7	--

## Annexe

Tableau 2

Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge et le sexe, Canada et les provinces, moyenne annuelle 1997 (suite)

		Répartition				Taux		
		Population	Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
		(milliers)	%					
Femmes								
Canada	15 +	12 057	36,9	15,3	5,3	42,6	57,4	9,2
	15-24	1 952	22,9	26,8	9,3	41,0	59,0	15,7
	25-54	6 834	53,8	16,7	6,1	23,4	76,6	7,9
	55-59	689	30,3	13,5	3,8	52,4	47,6	8,0
	60-64	608	13,9	8,1	1,8	76,2	23,8	7,5
	65 +	1 975	1,4	2,0	0,1	96,5	3,5	3,5
Terre-Neuve	15 +	227	28,1	9,6	7,9	54,3	45,7	17,3
	15-24	43	14,1	13,9	9,6	62,3	37,7	25,5
	25-54	130	42,2	11,3	10,0	36,5	63,5	15,7
	55-59	12	18,6	7,1	4,9	69,3	30,7	16,1
	60-64	10	5,0	--	--	91,1	8,9	--
	65 +	32	--	--	--	99,1	--	--
Île-du-Prince-Édouard	15 +	55	38,4	13,2	8,4	40,0	60,0	14,0
	15-24	10	30,2	23,9	10,3	35,7	64,3	15,9
	25-54	30	56,0	13,3	11,2	19,5	80,5	13,9
	55-59	3	29,3	19,4	6,2	--	54,9	11,3
	60-64	3	14,9	7,7	--	74,7	25,3	--
	65 +	9	1,9	1,7	--	96,3	3,7	--
Nouvelle-Écosse	15 +	384	32,8	14,9	5,8	46,5	53,5	10,9
	15-24	62	21,9	25,6	10,7	41,9	58,1	18,4
	25-54	213	48,8	17,3	6,9	26,9	73,1	9,5
	55-59	22	28,0	12,3	3,6	56,2	43,8	8,2
	60-64	19	7,8	5,7	--	85,7	14,3	--
	65 +	67	0,7	0,9	--	98,4	1,6	--
Nouveau-Brunswick	15 +	308	34,3	12,5	6,3	46,9	53,1	11,8
	15-24	52	24,7	21,0	10,3	44,0	56,0	18,3
	25-54	172	50,3	14,0	7,7	28,0	72,0	10,6
	55-59	17	26,9	11,0	4,6	57,5	42,5	10,7
	60-64	15	9,7	6,2	--	83,3	16,7	--
	65 +	52	--	1,1	--	98,1	1,9	--
Québec	15 +	3 026	35,0	13,2	5,8	46,0	54,0	10,8
	15-24	477	20,1	22,9	10,0	47,0	53,0	18,8
	25-54	1 705	52,5	14,9	6,9	25,7	74,3	9,3
	55-59	185	24,4	10,9	4,5	60,1	39,9	11,4
	60-64	160	11,2	4,7	1,5	82,6	17,4	8,5
	65 +	500	1,1	1,3	--	97,4	2,6	--
Ontario	15 +	4 584	38,1	15,3	5,3	41,3	58,7	9,0
	15-24	723	21,3	29,7	10,0	39,0	61,0	16,4
	25-54	2 615	55,7	15,9	6,0	22,4	77,6	7,7
	55-59	262	32,9	12,8	3,5	50,7	49,3	7,2
	60-64	234	16,4	9,1	1,6	72,8	27,2	6,1
	65 +	749	1,5	2,3	--	96,0	4,0	--

Tableau 2

Répartition selon l'activité ainsi que les taux d'activité et de chômage selon l'âge et le sexe, Canada et les provinces, moyenne annuelle 1997 (fin)

		Population  (milliers)	Répartition				Taux	
			Occupé à temps plein	Occupé à temps partiel	Chômeur	Inactif	Activité	Chômage
						%		
Femmes (fin)								
Manitoba	15 +	439	37,7	18,1	4,0	40,2	59,8	6,7
	15-24	74	28,9	31,5	7,3	32,3	67,7	10,8
	25-54	236	55,4	20,5	4,6	19,5	80,5	5,7
	55-59	24	35,0	15,4	3,4	46,3	53,7	6,2
	60-64	22	17,1	10,0	--	71,0	29,0	--
	65 +	84	1,4	2,4	--	96,1	3,9	--
Saskatchewan	15 +	386	36,6	18,3	3,3	41,8	58,2	5,6
	15-24	68	27,9	28,3	5,5	38,3	61,7	9,0
	25-54	199	55,2	20,9	4,0	19,9	80,1	5,0
	55-59	21	34,7	19,8	3,1	42,4	57,6	5,3
	60-64	20	17,3	15,6	--	66,3	33,7	--
	65 +	77	1,8	3,2	--	95,0	5,0	--
Alberta	15 +	1 079	41,6	18,6	4,0	35,8	64,2	6,3
	15-24	194	30,6	28,0	6,9	34,4	65,6	10,5
	25-54	637	56,4	19,8	4,3	19,5	80,5	5,4
	55-59	55	35,7	20,3	2,6	41,4	58,6	4,5
	60-64	49	15,3	10,6	--	72,0	28,0	--
	65 +	145	2,2	2,7	--	95,0	5,0	--
Colombie-Britannique	15 +	1 570	36,1	17,2	4,9	41,8	58,2	8,4
	15-24	249	25,1	26,6	8,6	39,7	60,3	14,3
	25-54	897	51,6	19,7	5,5	23,2	76,8	7,2
	55-59	88	32,2	16,2	3,8	47,8	52,2	7,3
	60-64	76	12,6	9,9	3,2	74,3	25,7	12,5
	65 +	260	1,1	2,2	--	96,6	3,4	--



# Documents consultés

---

Frenken, Hubert. «Éventail de régimes de retraite» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue, Été 1995, vol. 7, n° 2, Statistique Canada.

Gower, Dave. «L'âge de la retraite et l'estimation statistique» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue, Été 1997, vol. 9, n° 2, Statistique Canada.

Lowe, Graham S. «Travail et informatisation» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue, Été 1997, vol. 9, n° 2, Statistique Canada.

Maser, Karen. «Qui épargne pour la retraite?» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue, Hiver 1995, vol. 7, n° 4, Statistique Canada.

Ministre des Approvisionnement et Services Canada. *Vieillesse et autonomie : Aperçu d'une enquête nationale*, n° H88-3/13-1993F catalogue, 1993.

Monette, Manon. *Les nouveaux parcours entourant la retraite au Canada : résultats de l'Enquête sociale générale*, n° 89-546-XPF au catalogue, Statistique Canada, 1996.

Picot, Garnett, Zhengxi Lin et Wendy Pyper. «Les mises à pied permanentes», *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XPF au catalogue, Automne 1997, vol. 9, n° 3, Statistique Canada.

Picot, Garnett and Zhengxi Lin. *Les Canadiens sont-ils plus susceptibles de perdre leur emploi au cours des années 1990?*, n° 11F0019MPF, au catalogue, n° 96, Statistique Canada, 1996.

Picot, Garnett and Ted Wannell. *Perte d'un emploi et adaptation au marché du travail dans l'économie canadienne*, n° 11F0019MPF, au catalogue, n° 5, Statistique Canada, 1987.

Statistique Canada. *Programmes de revenu de retraite au Canada : un aperçu statistique*, n° 74-507-XPB au catalogue, février 1996.

---. *Épargne-retraite au moyen des RPA et REER, 1<sup>er</sup> janvier, 1996*, n° 74F0002XPB au catalogue, février 1997.

---. *Régimes de pension au Canada, 1991 à 1995*, n° 74-401-XPB au catalogue, octobre 1997.