

C.3



Catalogue no. 71-005-XPB

Labour Force Update

Employment by Industry and Occupation
Based on New Classifications

Spring 1999



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Jeannine Usalcas, Labour Force Survey, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-4720) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677
Fax order line (Canada and United States)	1 877 287-4369

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-005-XPB, is published quarterly in a **paper version** for \$29.00 per issue or \$96.00 for four issues in Canada. Outside Canada the cost is US\$29.00 per issue or US\$96.00 for four issues.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialling (613) 951-7277 or 1 800 700-1033, by fax (613) 951-1584 or 1 800 889-9734 or by Internet: order@statcan.ca. For change of address, please provide both old and new addresses. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.



Statistics Canada
Labour Statistics Division

Labour Force Update

Employment by Industry and Occupation
Based on New Classifications

Spring 1999 Vol. 3, No. 2

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1999

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

May 1999

Catalogue no. 71-005-XPB
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

This publication was prepared under the direction of:

Mike Sheridan, Director General, Labour and Household Surveys Branch (613) 951-9480

Deborah Sunter, Assistant Director, Labour Force Survey Program (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Data Processing (613) 951-1956

Royal Généreux, Processing (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Publication Coordinator (613) 951-4720

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Program.

Desktop publishing was coordinated by Diane Joanisse, with the assistance of Ann Trépanier, Labour and Household Surveys Analysis Division.

For information regarding the contents of the analysis please contact:

Geoff Bowlby

Phone: (613) 951-3325

Fax: (613) 951-2869

Email: bowlgeo@statcan.ca

Jean-Marc Lévesque

Phone: (613) 951-2301

Fax: (613) 951-2869

Email: levejea@statcan.ca

Deborah Sunter

Phone: (613) 951-4740

Fax: (613) 951-2869

Email: suntdeb@statcan.ca

The following symbol is used in this publication:

- nil or zero.
- amount too small to be expressed.

**Labour Force Update
Winter 1999
An Overview of the 1998 Labour Market**

ERRATA

Page 22

In the table, the business and personal services industry employment level for December 1989 should have read 2,311.0 and not 231.1.



1998 Labour Force Survey data available on CD-ROM

The 1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM is an easy-to-use tool that lets you discover labour market patterns or trends in seconds. Thousands of cross-classified data series, spanning from 1976 to 1998, are available at the click of a mouse. Included in this annual package is an easy to use data browser, a tutorial, the Labour Force Survey Questionnaire, a comprehensive guide to the survey, a coefficient of variation calculator and more.

The Labour Force Historical Review on CD-ROM (Catalogue no. 71F0004XCB) is available now for only \$195 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$195 outside Canada.



1998 Labour Force Survey data available In print

Historical Labour Force Statistics, 1998 provides you with a handy print reference tool to the seasonally adjusted employment and unemployment statistics presented each month in the press. This annual publication presents data on general labour market characteristics for Canada, the provinces and metropolitan cities, with data going back 10 to 20 years. Each year, the series are updated and revised according to the latest information on seasonal models and factors.

The Historical Labour Force Statistics, 1998 (Catalogue no. 71-201-XPB) is available now for only \$114 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$114 outside Canada.

- ◆ To order the CD-ROM or the publication, CALL toll free 1 800 267-6677, FAX toll free 1 800 889-9734 or MAIL your order to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order via internet at order@statcan.ca or contact the nearest Statistics Canada reference centre listed on the inside cover of this publication.
- ◆ To learn more about the 1998 Labour Force Historical Review on CD-ROM or the Historical Labour Force Statistics, 1998, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

Highlights and Contents

With the advent of the North American Free Trade Agreement, a common industrial classification system was needed to facilitate the analysis of economic trends. The Labour Force Survey is one of the first programs at Statistics Canada to release data under this new classification system, named the North American Industrial Classification System (NAICS). The first section of this edition of *Labour Force Update* takes a look at the new industry groups, providing a profile of employment and an analysis of trends by industry.

In 1998, almost one-third of workers had a job or a business in just two sector groups within NAICS – trade and manufacturing. Of the over 14 million employed people in 1998, the trade and manufacturing industries each employed more than two million workers.

Employment growth in each of these very large industries has been slow over this decade. During the early 1990's the number of workers in manufacturing fell almost 15% and has only recently recovered to its pre-recession level.

Instead, job growth this decade has been focused in a number of other industries, most significantly in professional, scientific and technical services (up 61% since 1989) and management, administrative and other support services (up 54%).

Two-thirds of this decade's growth in professional, scientific and technical services has come from computer systems design services and a number of consulting services. Even with this strong growth, architecture and engineering make up the largest portion of this group.

Within management, administration and other support services, those providing services to buildings (e.g. janitorial services, landscaping) made up the largest component and contributed the largest percentage of the increase since 1989.

The Labour Force Survey also recently began classifying occupations according to a new system. The 1991 Standard Occupational Classification System (SOC 1991) replaced the old SOC 1980 system. In the second section to this publication, these new occupations are profiled and their trends are compared, similar to the way the industries were studied in the previous section.

It was found that one quarter of all workers (or 3.6 million people), have a sales or service job. This very large occupation group includes all those working as retail salespeople, cashiers, waiters and waitresses, childcare workers, police, firemen and many others.

In terms of absolute change, sales and service jobs have increased more than any other occupation group this decade. People in sales and service occupations, on average, had the lowest hourly wage and, since many work relatively few hours, also have the lowest weekly wage.

However, also growing strongly were jobs in natural and applied science occupations, the best-paid occupational group. So far this decade, the number of workers in this group has jumped by one-third. Most of this increase has come in 1997 and 1998 as demand for computer systems analysts and programmers has sky-rocketed.

In Ottawa-Hull, the percentage of workers engaged in natural and applied science jobs, at 11%, is nearly double the national average and is a reflection of the high concentration of large high-tech, computer oriented firms in the area. Second to Ottawa-Hull is Calgary, where over 9% are in natural and applied science jobs. This may be due to a need for engineers to support the oil and gas industry in the region.

Also included in this issue of *Labour Force Update* is a section outlining how the Labour Force Survey derives its industry and occupation estimates, from the questions asked of respondents to the coding and quality control procedures that used during the processing of the data. This section ends with a description of the methods that were developed to produce historical data. Finally, six tables in the Appendix allows the reader to evaluate the relationships between the old and new classification systems.

Contents

- Composition and trends by industry
- Composition and trends by occupation
- Definitions, data sources and survey methodology
- Classifying employment by industry, occupation and public/private sector
- Appendix

Composition and trends by industry

Introduction

Canada, the United States, and Mexico have recently agreed upon a new industrial classification system. With the advent of the North American Free Trade Agreement (NAFTA), a common classification system was needed to facilitate comparisons of economic trends by field of industrial activity. The Labour Force Survey (LFS) is one of the first of Statistics Canada's programs to release data under this new industrial classification, named the North American Industrial Classification System (NAICS). Over the next few years, all major business and household surveys will make the switch, as will the Census in 2001.

The new classification differs from the Standard Industrial Classification system (SIC 1980), established in 1980 and adopted by the LFS in 1984, in a number of important respects. The new classification groups industries in terms of common inputs and processes, rather than outputs, the basis for SIC 1980. The new system also accommodates industries that have emerged since the 1970s. Finally, the service industries, which account for about three-quarters of employment, and a large share of output, play a more prominent role in the new classification.

A detailed account of NAICS can be found at the Statistics Canada internet address:

<http://www.statcan.ca/english/Subjects/Standard/index.htm>.

The new classification system has six digits of detail, however, the LFS will only code data to the fourth digit. This is almost equivalent to the level of detail available from the LFS for SIC 1980 industries, and reflects several constraints faced by the survey. First, industry codes are assigned according to information provided by household respondents on the main activity of the business they work for or own. This information is limited, and does not permit accurate classification at fine levels of detail. Second, job description information must be coded to the classification system in a very short period of time, and within the survey budget. Finally, the survey sample size is not adequate to support estimates at the full level of detail.

NAICS hierarchical structure is composed of sectors, sub-sectors, industry groups and industries. At the highest level of aggregation, NAICS has 20 sectors, compared with 18 divisions in the SIC 1980 classification. Even this level of aggregation is too detailed to provide sufficiently reliable seasonally adjusted estimates for all provinces. Just as was done with SIC 1980, the LFS has regrouped some of the sectors to create 16 for monthly, seasonally

adjusted publication. While the titles of some of these groupings have not changed, the detailed industries that they represent have. Consequently, direct comparisons cannot be made. (See comparison tables in Appendix.)

The construction industry provides a good example of the inconsistency across classifications, despite similar labels. Construction is a division of the SIC 1980 and a sector in NAICS. While the label suggests consistency, construction in SIC 1980 includes the inspection of buildings and landscaping activities, and excludes street and highway repairs. Using NAICS, construction excludes building and landscaping inspection, but includes street and highway repairs.

Similarly, other services is a sub-division in SIC 1980 and a sector in NAICS. Other services under SIC 1980 includes, for example, travel agencies, building cleaning

Table 1
Level of industry detail available for seasonally adjusted monthly data from the Labour Force Survey

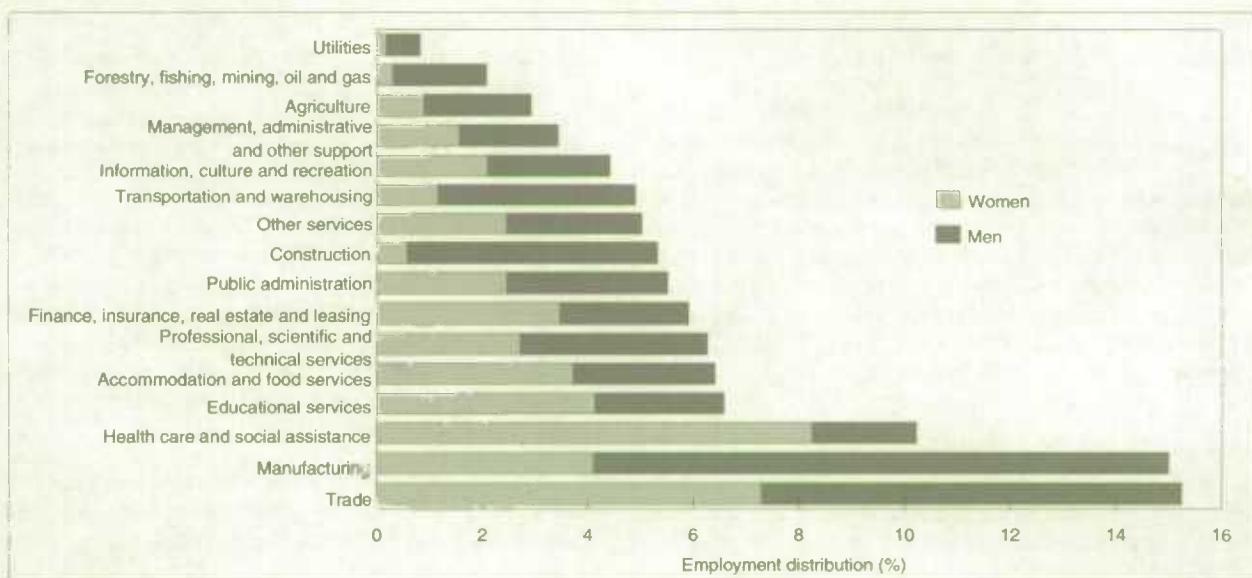
SIC 1980	NAICS
All industries	All industries
Goods-producing sector	Goods-producing industries
Agriculture	Agriculture
Other primary	Forestry, fishing, mining, oil and gas
Fishing	Utilities
Logging and forestry	Construction
Mining, quarries and oil wells	Manufacturing
Utilities	Service-producing sector*
Construction	Trade
Manufacturing	Transportation and warehousing
Services-producing sector	Finance, insurance, real estate and leasing
Transportation, storage and communications	Management, administrative and other support
Trade	Educational services
Wholesale trade	Health care and social assistance
Retail trade	Information, culture and recreation
Finance, insurance and real estate	Accommodation and food
Community, business and personal services	Other services
Education	Public administration
Health and social services	
Business and personal services	
Public administration	

* The publishing industry (almost 80,000 workers in 1998) is included with the service-producing sector in the LFS numbers, while the standard adopted by Statistics Canada includes publishing in the goods-producing sector.

Composition and trends by industry

Chart 1

Trade, the industry with the largest number of workers, has an almost equal proportion of men and women. This equalization among sexes is not the case for all industries.



Source: Labour Force Survey, 1998

and janitorial services, gambling, golf courses, spectator sports and amusement parks and excludes general auto repair, one-hour photo finishing shops and membership organisations, while the opposite holds true for the other services sector in NAICS.

Since the two classifications are not directly comparable, the LFS developed a method to produce historical series for NAICS industries back to 1987 to support time series analysis. (See *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector* section for more details).

A profile of employment using NAICS

Because of its novelty, a detailed profile of the broad sector groups is an important way to familiarize oneself with the new NAICS classification. What are the major industries in Canada? Who are in these industry groups, adults, youths, men or women? In what industries are people working in the various regions across the country? The goal of the following is to address these and other questions.

- In 1998, almost one third of workers had a job or business in just 2 sectors groups within the North American Classification System – trade and manufacturing. Of the over 14 million people with a job in Canada in 1998, the trade and manufacturing industries each employed more than two million workers.

By age and sex

The gender and age breakdowns of employment in these two large industries are quite different.

Table 2

Employment distribution by age and sex in trade, manufacturing, health care and social assistance, 1998

	Age group			
	Total	15 to 24	25 to 54	55 and over
%				
Men				
Total employment	54	8	41	6
Manufacturing	73	8	58	7
Trade	52	12	35	5
Health care and social assistance	19	2	15	2
Women				
Total employment	46	7	35	4
Manufacturing	27	3	23	2
Trade	48	13	31	4
Health care and social assistance	81	8	65	7

Source: Labour Force Survey

- In manufacturing, at 58%, over half of workers are men of core-age (25 to 54 years old). While core-age men also made up the largest percentage of workers in trade (35%), women of core-age had a similar share of employment (31%).
- Retail and wholesale trade is a major employer of youths 15 to 24 years old. They hold one-quarter of all trade jobs, much higher than their share of total employment (15%).

A few other industries were dominated by either men or women: health and social services; construction; utilities; and forestry, fishing, mining, oil and gas.

- Health and social services is the third largest among the NAICS sectors. Because of the large number of women working as nurses, the vast majority (81%) of jobs in this industry sector belong to women.
- While women dominate the health and social services sector, men account for the vast majority of workers in construction (89%), forestry, fishing, mining, oil and gas (85%) and utilities (78%).

Public and private sector jobs

When one thinks of the public sector, one typically thinks of civil servants. However, public sector jobs are not restricted to civil service jobs in the public administration industry. There are a large number of workers in

other industries such as education and health and social services who are part of the public sector.

- In 1998, approximately 2.6 million people worked in the public sector, 18% of all employment. Education, the largest, public administration and health and social services together accounted for 84% of the public sector in 1998. While the entire public administration industry is, by definition, in the public sector, the rate of public employment was 84% in education and 43% in health and social services.
- While they make up only a small portion of the total public sector, a large percent of workers in utilities (70%) were in the public sector. As well, public transit and postal workers tend to pull the rate of public employment (23%) up in the transportation and warehousing industry.
- Although only 13% of workers in information, culture

Chart 3

After a strong period of growth among the self-employed, their numbers are nearing that of the public sector.

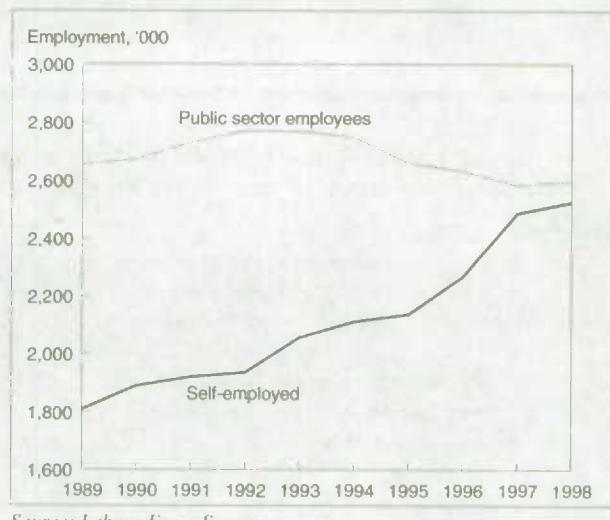
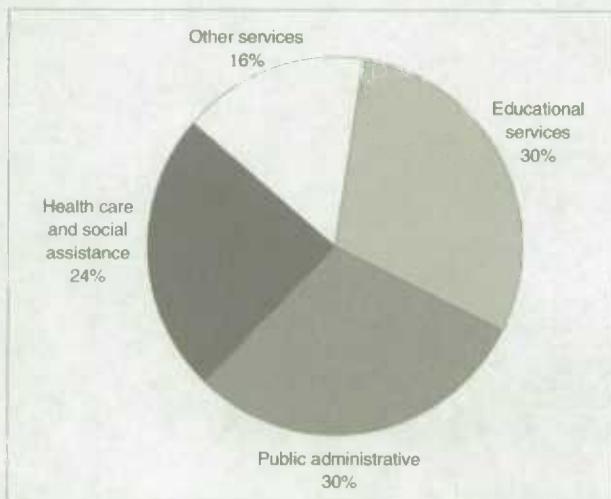


Chart 2

Three industries formed the vast majority of the public sector.



and recreation worked in the public sector, this still represents a large number of public sector workers. In 1998, there were 80,000 public sector workers in this industry, mostly working for the Canadian Broadcasting Corporation and other public broadcasters, public libraries and museums.

Composition and trends by industry

Self-employment by industry

The private sector is split between employees and the self-employed. For every 100 workers in 1998, 18 had their own business. The rate of self-employment varies greatly, however, from one industry to another.

Table 3
Employment and percentage of self-employed workers in professional, scientific and technical services, 1998

	Employment '000	Self-employed workers %
Total in professional, scientific and technical services	897	39
Legal services	122	34
Accounting and tax preparation	113	48
Architectural, engineering and design services	210	36
Computer system design services	189	30
Management, scientific and technical services	138	54
Advertising and related services	67	39
Other professional services	58	36

Source: Labour Force Survey

■ Agriculture has the highest self-employment rate. This industry is dominated by family businesses and out of every 100 workers, seventy are either farm owners or unpaid family workers.

■ The professional, scientific and technical services industry has the second highest concentration of self-employment, with almost four out of ten workers owning their own business. The high rate of self-employment in this industry probably reflects the fact that it has been strongly influenced by recent restructuring and the growing popularity of out-sourcing. In this group are lawyers, management consultants, accountants and computer workers.

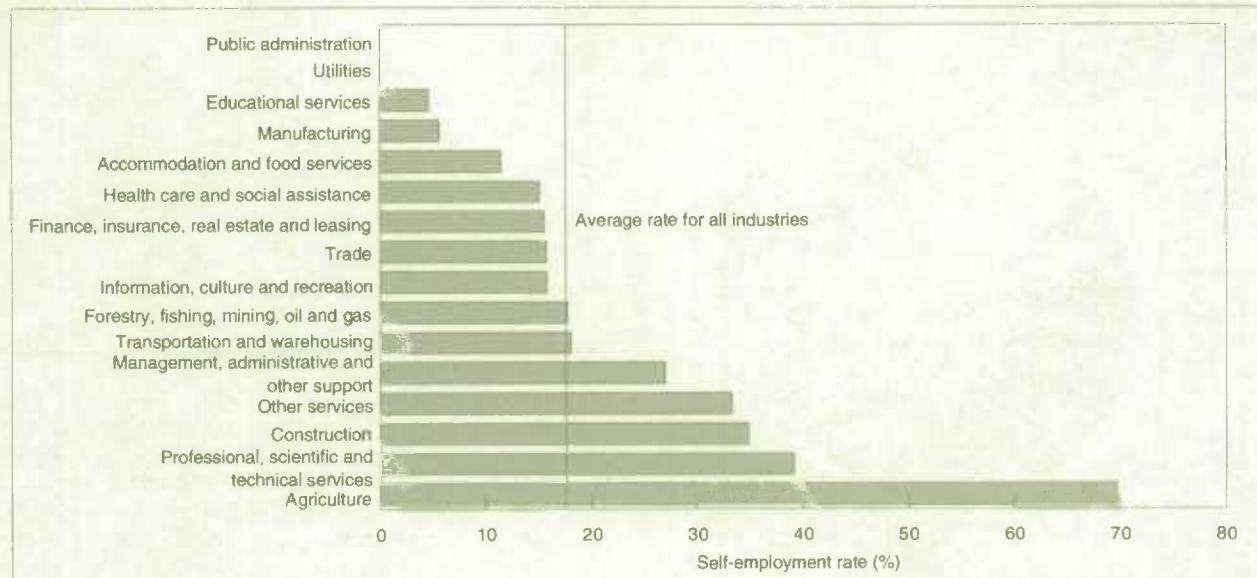
■ Three other sectors have a higher than average self-employment rate: construction (35%); other services, which includes the automotive repair industry, hairdressing and babysitting among other industries (33%); as well as management, administration and other support services (27%).

■ At the other end of the spectrum, where the rate of self-employment is low, are public administration (where self-employment cannot exist by definition) and utilities.

■ Even though the food and accommodation establishments are small, a large percentage (about 75%) of

Chart 4

Professional, scientific and technical services has the second highest proportion of workers owning their own businesses, after agriculture but before construction.



Source: Labour Force Survey, 1998

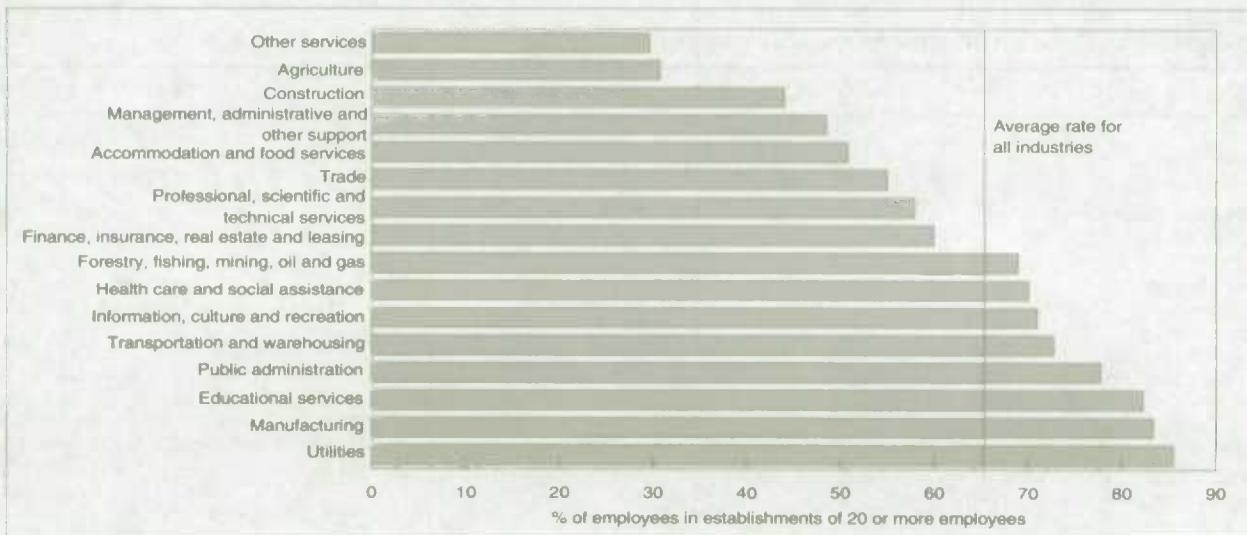
restaurant, hotel and motel owners have employees, driving down the rate of self-employment to a relatively low 11%.

Average earnings

In January 1997, the Labour Force Survey began asking questions on the earnings of Canadian employees (i.e. the

Chart 5

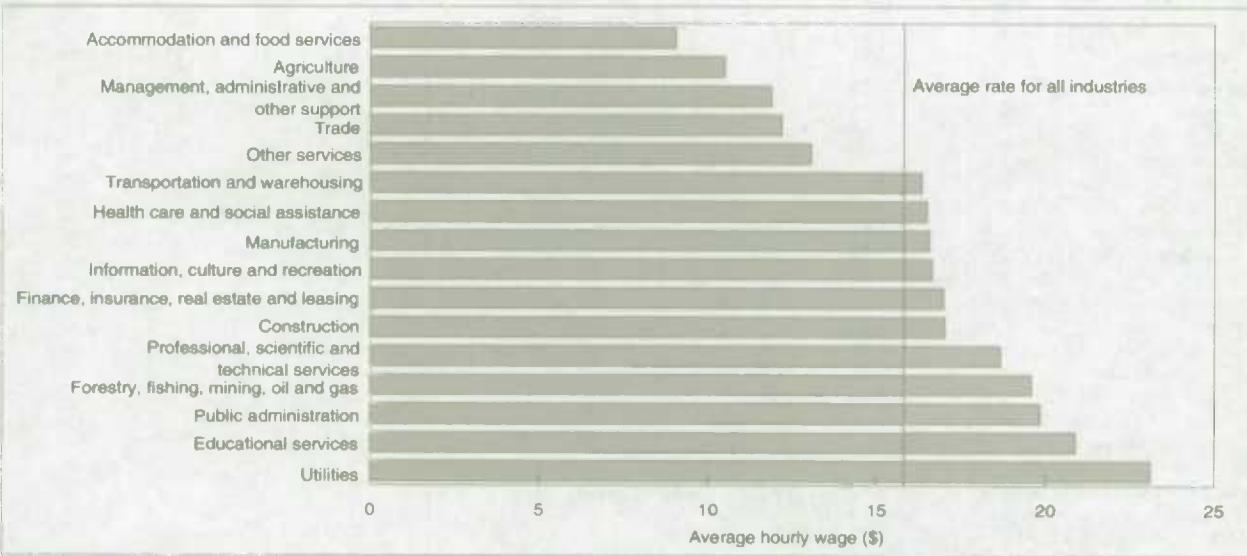
Manufacturing in Canada tends to take place in very large plants. As a result, the percentage of manufacturing employees working in establishments with 20 or more employees is similar to the proportion in public sector industries.



Source: Labour Force Survey, 1998

Chart 6

While utilities has the highest average hourly wage rate of all industries, accommodation and food services has the lowest.



Source: Labour Force Survey, 1998

Composition and trends by industry

self-employed are not asked) at their main job. With this additional information, the LFS can not only take stock of employment by industry – it can also determine much more about job quality.

- In 1998, the average hourly wage in Canada was \$15.81 while the average weekly wage was \$582.85. Meas-

ured by the hour or by the week, employees in utilities are the best paid (\$23.12 per hour or \$885.64 per week) while accommodation and food services was the industry with the lowest wages (\$9.06 per hour or \$285.02 per week).

Table 4
Employment level and distribution by industry and province, 1998

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
*000											
Employment level											
All industries	14,326	198	61	404	324	3,328	5,613	546	479	1,514	1,860
Goods-producing sector	3,742	47	17	92	83	894	1,502	144	145	414	404
Agriculture	419	1	4	7	6	76	108	35	71	82	27
Forestry, fishing, mining, oil and gas	297	17	3	16	13	45	39	10	16	89	50
Utilities	117	2	-	2	4	30	49	6	4	9	13
Construction	762	11	4	23	21	132	289	29	24	110	121
Manufacturing	2,147	16	5	44	39	613	1,017	64	31	124	194
Service-producing sector	10,585	151	44	312	242	2,433	4,111	403	333	1,100	1,456
Trade	2,183	32	10	70	53	504	834	84	69	228	299
Transportation and warehousing	701	10	2	19	17	149	263	31	22	86	102
Finance, insurance, real estate and leasing	846	7	2	22	14	179	384	28	25	72	111
Professional, scientific and technical services	897	7	2	18	11	204	384	25	17	99	131
Management, administrative and other support	492	5	1	12	11	105	213	17	12	49	67
Educational services	943	17	4	29	21	224	349	40	36	102	121
Health care and social assistance	1,465	28	7	48	41	337	542	67	53	141	200
Information, culture and recreation	632	7	2	17	12	146	249	18	20	71	91
Accommodation and food services	916	12	5	27	22	209	329	32	29	104	148
Other services	719	11	3	23	18	169	273	26	23	82	92
Public administration	790	15	5	28	22	209	291	33	27	67	93
%											
Employment distribution											
All industries	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Goods-producing sector	26	24	28	23	25	27	27	26	30	27	22
Agriculture	3	1	7	2	2	2	2	6	15	5	1
Forestry, fishing, mining, oil and gas	2	9	6	4	4	1	1	2	3	6	3
Utilities	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1
Construction	5	5	7	6	6	4	5	5	5	7	6
Manufacturing	15	8	9	11	12	18	18	12	7	8	10
Service-producing sector	74	76	72	77	75	73	73	74	70	73	78
Trade	15	16	16	17	16	15	15	15	14	15	16
Transportation and warehousing	5	5	3	5	5	4	5	6	5	6	6
Finance, insurance, real estate and leasing	6	4	3	5	4	5	7	5	5	5	6
Professional, scientific and technical services	6	3	3	4	3	6	7	5	4	7	7
Management, administrative and other support	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4
Educational services	7	9	7	7	7	7	6	7	7	7	7
Health care and social assistance	10	14	12	12	13	10	10	12	11	9	11
Information, culture and recreation	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5
Accommodation and food services	6	6	8	7	7	6	6	6	6	7	8
Other services	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5
Public administration	6	8	9	7	7	6	5	6	6	4	5

Source: Labour Force Survey

Provincial perspective

Different industries in the economy provide employment in varying proportions from province to province, a reflection of the geographic and other advantages the region offers.

- Both Quebec and Ontario have a higher than average proportion of workers in manufacturing, at 18%. A total of 76% of employment in manufacturing was in these two provinces, while their share of total employment was only 62% in 1998.

Even with a similar proportion of workers in manufacturing, the type of manufacturing in Ontario and Quebec differs.

- Employment in transportation equipment manufacturing is more prominent in Ontario than in Quebec (Ontario had 19% of employment in this industry compared with 9% in Quebec) while Quebec had a higher proportion of manufacturing employment in textile product mills and clothing manufacturing than in Ontario (17% versus 6%).
- Trade, the industry with the largest number of workers, has a fairly similar distribution of employment within each province, averaging around 15% of all employment.
- Health care and social assistance, ranking third in size after trade and manufacturing, varies more in distribution from province to province than does trade, representing 9% of all workers in Alberta and 14% in Newfoundland.
- Saskatchewan has 15% of their employment in agriculture while this industry only represents 3% of the national employment. The other provinces with a higher than average rural employment base are Prince Edward Island, Manitoba and Alberta.

Job creation by industry

So far this decade, there have been a number of industries that have become more dominant, while other sectors of the economy have weakened to a certain degree. While there are now over 1.3 million more jobs in the service-producing sector compared to 1989, employment in the goods-producing sector is still lower than it was at the beginning of the 1990s, despite a recovery from severe losses during the recession.

An examination of employment growth by industry reveals three distinct classes of industries. First of all there are a couple with very fast, "accelerated" growth rates, a number of "moderate" growth industries, some with "slow" growth and others which remain below their 1989 levels.

Accelerated growth industries:

- Since 1989, employment has increased the most in professional, scientific and technical services (+61%), followed by management, administrative and other support services (+54%). Together, these two industries account for more than a half million new jobs since 1989, 41% of the net increase in employment during this period.

Table 5
Employment levels by industry in 1998 and change
since 1989

	Employ- ment '000	Change since 1989	Contri- bution to growth %
All industries	14,326	1,240	9
Goods-producing sector	3,742	-79	-2
Service-producing sector	10,585	1,320	14
Professional, scientific and technical services	897	340	61
Management, administrative and other support	492	173	54
Accelerated growth industries	1,389	513	58
Health care and social assistance	1,465	237	19
Information, culture and recreation	632	98	18
Accommodation and food services	916	138	18
Educational services	943	128	16
Other services	719	82	13
Moderate growth industries	4,675	683	17
Transportation and ware- housing	701	52	8
Finance, insurance, real estate and leasing	846	30	4
Trade	2,183	72	3
Manufacturing	2,147	8	-
Slow growth industries	5,877	162	3
Agriculture	419	-7	-2
Public administration	790	-30	-4
Forestry, fishing, mining, oil and gas	297	-17	-5
Construction	762	-53	-7
Utilities	117	-10	-8
Declining industries	2,385	-117	-5

Source: Labour Force Survey

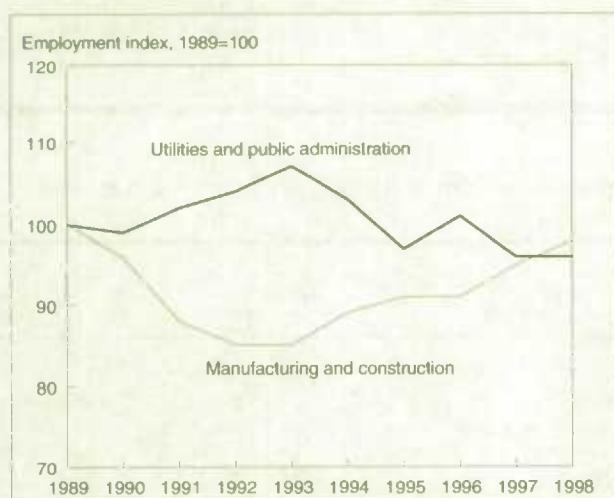
Moderate growth industries:

- Five other industries had faster-than-average employment growth. These five, with growth ranging between 13% and 19%, contributed to over half of the overall increase in employment between 1989 and 1998.

Composition and trends by industry

Chart 7

Utilities and public administration lost employment after the recession hit the manufacturing and construction industries.



Source: Labour Force Survey

In this group was health and social assistance, as mentioned previously, the third-largest industry in Canada.

Slow-growth or declining industries:

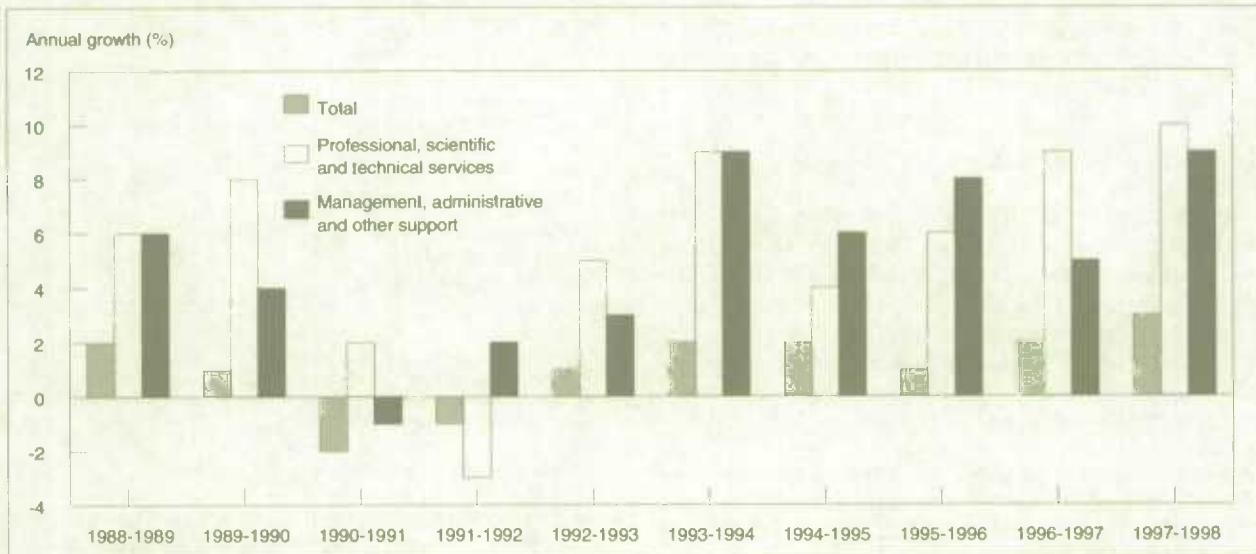
- There were nine industries with slow (below average) or negative employment growth between 1989 and 1998. In decline were a number of goods-producing industries (agriculture, forestry, fishing and mining utilities and construction) as well as public administration. While weakness in the goods-producing industries took place during the recession, the drop in utilities and public administration has occurred more recently.

A closer look at the two “accelerated” growth industries

The fast pace of growth in these two industries slowed during the recession, even falling in 1991 for management, administration and support services and dropping the next year in professional, scientific and technical services. Since then, employment has accelerated upwards in both industries, reaching 1.4 million in 1998. With such tremendous growth in a decade characterized by weaker employment growth in many other industries, these two industries deserve a more detailed analysis.

Chart 8

Employment gains in the two fastest growing industries consistently surpassed overall employment growth during the expansion years of the late 1980s and 1990s.



Source: Labour Force Survey

Professional, scientific and technical services:

With an increase of 340,000, professional, scientific and technical services has accounted for more than a quarter of the overall increase in employment so far this decade. Two-thirds of this decade's growth in this industry has come from computer systems design services and management, scientific and technical consulting services. Even with this strong growth, architecture and engineering make up the largest portion (23%) of this industry sector.

- Two out of three people in professional, scientific and technical services worked in business, finance and administrative or natural and applied science occupations. These two occupations were also the source of 60% of the employment growth in the industry since 1989.
- While over 60% of the industry was made up of employees, an increase in the number of employees accounted for only 42% of the increase in employment. Instead, it was the self-employed that accounted for

Table 6
Employment in professional, scientific and technical services in 1998, growth and contribution to growth since 1989 by industry sub-sectors, occupation and class of worker

	1998				
	Employ- ment '000	Distribution %	Growth since 1989		Contribution to growth %
			'000	%	
Professional, scientific and technical services sector	897	100	340	61	100
Legal services	122	14	21	21	6
Accounting and tax preparation	113	13	23	26	7
Architectural, engineering and design services	210	23	40	23	12
Computer system design services	189	21	140	284	41
Management, scientific and technical consulting services	138	15	77	126	23
Advertising and related services	67	7	18	37	5
Other professional services	58	6	21	55	6
Occupation					
Management	79	9	39	99	12
Business, finance and administrative	313	35	70	29	21
Natural and applied sciences	270	30	130	93	38
Health	10	1	2	34	1
Social science, education, government service and religion	92	10	41	79	12
Art, culture, recreation and sport	63	7	27	76	8
Sales and service	52	6	25	95	7
Trades, transport and equipment operators	10	1	2	32	1
Occupations unique to primary industry	2	-	-	-	-
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	6	1	2	41	1
Class of worker					
Employees	546	61	141	35	42
Public-sector employees	7	1	-	3	-
Private-sector employees	539	60	141	35	41
Self-employed and unpaid family workers	351	39	199	130	58
Owners of incorporated businesses with paid help	69	8	27	62	8
Owners of incorporated businesses without paid	60	7	44	265	13
Owners of unincorporated businesses with paid help	43	5	8	24	2
Owners of unincorporated businesses without paid help	178	20	120	208	35
Unpaid family workers	--	--	--	--	--

Source: Labour Force Survey

Composition and trends by industry

the majority of the increase (+58%), as their numbers have jumped 200,000 (+130%) since 1989.

Management, administration and other support:

■ Between 1989 and 1998, employment in management, administration and other support services increased at the second-fastest rate of any industry, jumping 54% to almost a half million. Within this group, those providing services to buildings and dwellings (i.e. janitorial, landscaping, pest control and carpet clean-

ing services) made up the largest component (41%) in 1998 and contributed the largest percentage of the increase since 1989 (45%).

■ Within management, administration and other support services, other smaller sub-sectors have increased rapidly, employment services (i.e. employment placement agencies and temporary help services) and business support services (i.e. telephone call centres, business service centres, document preparation services, collection agencies and credit bureaus). The number of

Table 7

Employment in management, administrative and other support in 1998, growth and contribution to growth since 1989 by industry sub-sectors, occupation and class of worker

	1998				
	Employ- ment '000	Distribution %	Growth since 1989		Contribution to growth %
			'000	%	
Management, administrative and other support sector	492	100	173	54	100
Employment services	67	14	28	71	16
Business support services	53	11	26	95	15
Travelling services	48	10	16	52	10
Security services	73	15	16	27	9
Services to buildings and dwellings	204	41	77	61	45
Management of enterprises and other administrative services	28	6	6	29	4
Waste management and remediation services	20	4	4	27	2
Occupation					
Management	32	6	9	35	5
Business, finance and administrative	93	19	20	28	12
Natural and applied sciences	12	2	6	105	4
Health	5	1	3	142	2
Social science, education, government service and religion	6	1	3	110	2
Art, culture, recreation and sport	4	1	-	-	-
Sales and service	242	49	89	58	51
Trades, transport and equipment operators	46	9	14	41	8
Occupations unique to primary industry	37	7	18	94	10
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	16	3	12	254	7
Class of worker					
Employees	359	73	110	44	64
Public-sector employees	5	1	2	68	1
Private-sector employees	354	72	108	44	63
Self-employed and unpaid family workers	133	27	62	88	36
Owners of incorporated businesses with paid help	23	5	5	25	3
Owners of incorporated businesses without paid help	10	2	5	85	3
Owners of unincorporated businesses with paid help	14	3	3	31	2
Owners of unincorporated businesses without paid help	82	17	48	143	28
Unpaid family workers	3	1	2	100	1

Source: Labour Force Survey

people working in employment services has increased 71% since 1989, while business support services has jumped 95%. Together, these two industries made up 31% of the growth in management administration and other services.

- Almost half (49%) of people working in management, administration and other support services were employed in sales and service occupations. So far this decade, sales and service jobs in this industry increased at a slightly faster than average pace (58% compared to 54% for the whole industry).

Table 8
Employment change between 1989 and 1998 by industry and province

	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
'000											
All industries	1,240	-8	6	19	28	171	372	34	21	261	337
Goods-producing sector	-79	-11	1	-7	2	-45	-111	6	-1	62	25
Agriculture	-7	-1	-1	-	1	18	-6	-4	-9	-5	-1
Forestry, fishing, mining, oil and gas	-17	1	1	-2	-1	-4	-20	-	2	14	-8
Utilities	-10	-1	-	-1	-1	5	-12	-	-	-3	4
Construction	-53	-2	-	-3	-	-45	-55	6	-1	29	17
Manufacturing	8	-8	1	-1	2	-19	-18	4	8	27	13
Service-producing sector	1,319	3	6	26	27	215	483	28	22	198	312
Trade	72	-5	1	1	-	-11	26	1	-4	26	38
Transportation and warehousing	52	-1	-1	-1	1	3	22	-4	3	19	11
Finance, insurance, real estate and leasing	30	-	-	2	1	-10	25	-1	1	2	10
Professional, scientific and technical services	340	1	1	6	4	86	136	6	6	43	53
Management, administrative and other support	173	1	1	5	5	33	66	5	5	19	33
Educational services	128	1	1	2	2	31	32	8	6	16	30
Health care and social assistance	237	5	2	8	8	20	91	15	2	21	65
Information, culture and recreation	98	-	-	2	2	32	13	-1	4	20	26
Accommodation and food services	139	1	1	4	4	34	34	-1	4	31	27
Other services	82	1	-	2	1	-6	45	4	-1	22	15
Public administration	-30	-2	-	-3	-	4	-6	-3	-3	-22	7
%											
All Industries	9	-4	12	5	9	5	7	7	5	21	22
Goods-producing sector	-2	-19	3	-7	2	-5	-7	4	-1	18	7
Agriculture	-2	-33	-14	-	15	30	-5	-11	-11	-5	-2
Forestry, fishing, mining, oil and gas	-5	3	17	-10	-6	-8	-33	-	15	19	-14
Utilities	-7	-31	-	-37	-13	20	-20	-	-	-25	44
Construction	-7	-15	-	-10	-	-26	-16	27	-5	36	16
Manufacturing	-	-34	23	-2	6	-3	-2	6	34	27	7
Service-producing sector	14	2	15	9	12	10	13	7	7	22	27
Trade	3	-13	11	1	-	-2	3	1	-6	13	14
Transportation and warehousing	8	-8	-24	-6	4	2	9	-12	15	29	12
Finance, insurance, real estate and leasing	4	-	-	11	8	-5	7	-4	6	3	10
Professional, scientific and technical services	61	24	82	46	47	73	55	32	47	77	67
Management, administrative and other support	54	32	75	63	98	46	45	46	60	64	96
Educational services	16	9	16	6	8	16	10	25	19	18	33
Health care and social assistance	19	20	29	19	24	6	20	29	5	17	48
Information, culture and recreation	18	-	-	10	20	29	5	-6	27	40	39
Accommodation and food services	18	7	26	20	25	20	11	-2	14	43	22
Other services	13	10	-	10	4	-4	19	16	-3	38	19
Public administration	-4	-10	-	-10	-	2	-2	-9	-11	-25	8

Source: Labour Force Survey

Composition and trends by industry

- The other major occupation group in this industry, business, finance and administration (19% of employment), grew at a slower than average rate of 28% between 1989 and 1998.
- In this industry in 1998, close to three out of four people were employees. The self-employed made up 36% of the increase in employment in management, administration and other support services, disproportionate to their share of employment. Since 1989, the increase in self-employment in this industry primarily occurred among unincorporated business owners who had no employees.

Provincial employment growth

Employment in the two accelerated growth industries grew in all provinces. In fact, they were the two fastest growing industries in every province.

- Together, employment in professional, scientific and technical services and management, administration and other support services rose fastest in British Columbia (76%) and Alberta (72%).
- While employment growth in these two industries was strongest in British Columbia and Alberta, there was a greater shift in Quebec in the proportion of workers

Table 9

Contribution of the two accelerated growth industries to provincial employment growth between 1989 and 1998

	Contribution to growth between 1989 and 1998				
	Total employment	Total of two industries		Professional, scientific and technical services	Management, administrative and other support
		'000	'000	%	'000
Canada	1,240	512	41	340	173
Newfoundland	-8	2	-	1	1
Prince Edward Island	6	2	24	1	1
Nova Scotia	19	10	53	6	5
New Brunswick	28	9	31	4	5
Quebec	171	119	70	86	33
Ontario	372	202	54	136	66
Manitoba	34	11	34	6	5
Saskatchewan	21	10	49	6	5
Alberta	261	62	24	43	19
British Columbia	337	85	25	53	33

Source: Labour Force Survey

Table 10

Population and employment distribution in all census metropolitan areas (CMAs), outside these areas and contribution to employment growth between 1989 and 1998

	Population		Employment		Contribution to growth between 1989 and 1998				Two accelerated growth industries		
	1989	1998	1989	1998	Employment		Two accelerated growth industries		Growth rate	Distribution	
					'000	%	'000	%		1989	1998
		%									%
Canada	100	100	100	100	1,241	100	512	100	58	100	100
CMAs	63	63	65	65	825	66	396	77	57	80	79
Outside of CMAs	37	37	35	35	416	34	116	23	65	20	21

Source: Labour Force Survey

in professional, scientific and technical services and management, administration and other support services. While increases in these two industries made up 41% of the country's total employment gains, they represented 7 in 10 new jobs in Quebec, the largest share of growth of all provinces between 1989 and 1998. Despite this rapid increase, in 1998, Quebec had a similar distribution of these two industries to the national average.

- Because they tend to be based in major urban areas, with around 80% of employment in these industries in the Census metropolitan area, the growth in these two industries was also concentrated in these areas. However, the metropolitan and non-metropolitan distribution of employment in these industries was little changed from 1989 to 1998.

Composition and trends by occupation

Introduction

In the preceding analysis, a detailed look at the industries in which Canadians work was presented. The industry in which a person works is determined by *the kind of economic activity of the employer*. This provides valuable insight into the structure of the Canadian labour market and economy, but it does not fully describe *the kind of work performed*. This is the role of occupation data.

There is often a strong relationship between industry and occupation since certain occupations may be more predominant in some industries. Most of the people working in the construction industry, for example, are working directly in construction occupations. However, the construction industry is made up not only of carpenters, plumbers and other trades workers but also of the staff that may support them, such as receptionists working for construction companies.

According to the *Standard Occupational Classification, 1991* manual, "an occupation is defined as a collection of jobs, sufficiently similar in work performed to be grouped under a common title". At a very detailed level, occupation groups tend to be homogeneous by skill level while broader levels reflect skill "types".

The following starts with an outline of the new 1991 Standard Occupational Classification (SOC 1991) system and the reasons for its inception. It then describes who is in the various occupation groups and which occupations are predominant in various regions across the country. Next, the average workweek is examined, as are wages across occupations. Finally, the section ends with an analysis of trends in employment by occupation, focusing in on detailed occupation groups.

A brief history of SOC 1991 and the Labour Force Survey

The 1991 Standard Occupational Classification system replaces the old 1980 Standard Occupational Classification (SOC 1980) system. In the late 1980s, Statistics Canada and Human Resources Development Canada (HRDC) worked together to modernize the occupational classification system. The two parties agreed to code

occupations in such a way that allowed HRDC to aggregate the codes into meaningful skill groups (known as NOC 1991), and Statistics Canada, into meaningful groups based on similar activities (SOC 1991). SOC 1991 groups jobs into four levels of aggregation: "broad", "major", "minor" and "unit" groups; "broad" being the highest level of aggregation.

There are a number of reasons why Human Resources Development Canada, in cooperation with Statistics Canada, developed SOC 1991.

- SOC 1980 corresponded more to the economy of the 1970s and 1980s than to that of the 1990s. Occupations that were in relative decline tended to be overrepresented in the SOC 1980, while there were too few rapidly expanding service occupations.
- In SOC 1980, occupations encompassing a wide range of skill levels were classified together in the same unit group. With the SOC 1991, unit groups are better defined according to skill level.
- There is increased detail at the major group and minor group levels with the SOC 1991. Although the Labour Force Survey does collect to the unit group level, often the sample is not large enough to accurately reflect employment at that aggregation.
- There is greater unit group detail in the managerial category, in natural and applied sciences and in some service occupations, such as travel and tourism.
- In natural and applied sciences and in health occupations, technical occupations have been allocated to major groups separate from professional occupations.
- In sales and service occupations, supervisors are now allocated to a separate major group.

Although Labour Force Survey data is available at the full level of detail for the classification, most users will prefer higher levels of aggregation, recognizing that the detail can be highly unreliable due to the combination of response errors, coding errors and sampling errors.

To see the LFS questions that determine a person's occupation, please refer to the section *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector*.

Canada's occupational structure

What occupations are most common?

According to SOC 1991, a person's job can be categorized into one of ten broad occupations. Because of the high-level aggregation, the tasks and skills of those in these categories are related in one way or another, although not as homogenous as they are in more detailed major or minor SOC 1991 groups.

Table 11
An example of a SOC 1991 occupational grouping

SOC 1991 code	SOC 1991 title	Level of aggrega- tion:
A	Management occupations	Broad
A0	Senior management occupations	Major
A01	Legislators and senior management	Minor
A011	Legislators	Unit
A012	Senior government managers and officials	Unit
A013	Senior managers – financial, communications carriers and other business services	Unit
A014	Senior managers – health, education, social and community services membership organizations	Unit
A015	Senior managers – trade, broadcasting and other services	Unit
A016	Senior managers – goods production, utilities, transportation and construction	Unit

Source: Standard Occupational Classification, 1991, Statistics Canada

- One quarter of all workers, or 3.6 million people, have a sales or service job. This very large occupation group includes those working as retail salespeople, cashiers, waiters and waitresses, childcare workers, police, firemen and many others.
- Another 18% of employed people in Canada work in business, finance and administrative occupations. This category of jobs includes professionals in business and finance such as accountants and stockbrokers. It also includes secretaries, clerks, bank tellers and letter carriers.

- An estimated 14% work in trades, transport and equipment operating and related occupations. In this group, one finds construction contractors and trades people, mechanics, and truck drivers.

Table 12
Level and distribution of employment by broad occupation and sex, 1998

	Employ- ment Both sexes	Employment distribution		Men as % of total		Women as % of total	
		'000	%	Men	Women	Men	Women
All occupations	14,326.4	100.0	100.0	54.5	45.5	54.5	45.5
Management	1,490.4	11.9	8.6	62.6	37.4		
Business, finance and administrative	2,501.8	9.5	26.9	29.8	70.2		
Natural and applied sciences	823.3	8.6	2.4	81.4	18.6		
Health	746.5	2.0	9.1	20.7	79.3		
Social science, education, government service and religion	958.4	4.8	8.9	39.5	60.5		
Art, culture, recreation and sport	398.7	2.4	3.2	47.4	52.6		
Sales and service	3,584.7	19.6	31.5	42.6	57.4		
Trades, transport and equipment operators	2,058.8	24.5	2.2	93.0	7.0		
Primary	601.9	6.0	2.0	78.1	21.9		
Processing, manufacturing and utilities	1,161.9	10.5	5.2	70.7	29.3		

Source: Labour Force Survey

What types of jobs are women and men working in?

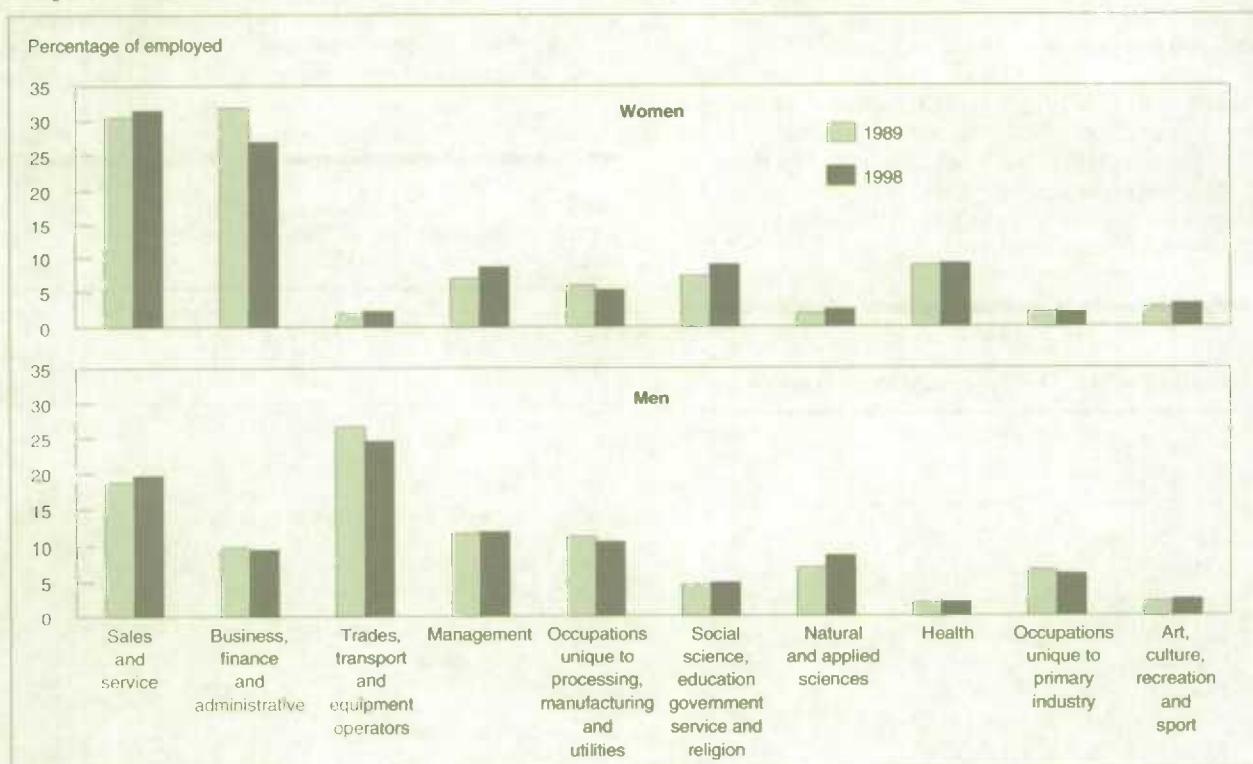
There is a stark contrast in the occupations of men and women. Despite a movement by women to management occupations and men to sales and service jobs, women and men still retain what might be considered "traditional" occupation structures.

- Women are more likely than men to be working in: sales and services; business, finance and administrative occupations; social science, education government services and religion; art, culture, recreation and sport; and health jobs.
- Employed men, on the other hand, are more likely than women to be working in blue collar and management and natural and applied science jobs.

Composition and trends by occupation

Chart 9

Despite changes since 1989, men and women still tend to work in 'traditional' occupations.



Source: Labour Force Survey

Are younger/older workers more likely to be in certain occupations?

Like a male-female comparison, a comparison of the occupations held by youths (15 to 24 years old), core-age workers (25 to 54) and older workers (55+) shows much variation by age.

- Almost half of all working youths are employed in sales and service occupations. Among the sales and service occupations, youths are predominately employed as retail salespeople, cashiers, waiters, waitresses, bartenders and babysitters.
- Probably because of the time and experience required to earn a management position, older workers are more likely to be managers than youth and core-age work-

ers. In 1998, 12% of those 55 and older were employed in management occupations, slightly more than core-age workers but four times the percentage of youths who were managers.

- About 9% of older workers were employed in primary occupations, almost three times the percentage of core-age workers in these occupations.
- Compared to youths and older workers, a greater percentage of core-age workers worked in: business, finance and administration; processing, manufacturing and utilities; social science, education, government service and religion; and natural and applied sciences.

Table 13
Employment by broad occupation and age groups, 1998

	Age group			
	15+	15-24	25-54	55+
	'000			
Employment level				
All occupations	14,326.4	2,101.9	10,806.1	1,418.4
Management	1,490.4	71.5	1,245.3	173.6
Business, finance and administrative	2,501.8	263.5	2,009.3	228.9
Natural and applied sciences	823.4	74.2	692.0	57.1
Health	746.5	48.2	630.5	67.8
Social science, education, government service and religion	958.4	53.3	813.1	92.1
Art, culture, recreation and sport	398.7	78.7	283.0	37.0
Sales and service	3,584.7	1,024.6	2,240.3	319.9
Trades, transport and equipment operators	2,058.8	228.5	1,612.0	218.3
Occupations unique to primary	601.9	108.8	371.9	121.2
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	1,161.9	150.6	908.8	102.5
Employment distribution				
All occupations	100.0	100.0	100.0	100.0
Management	10.4	3.4	11.5	12.2
Business, finance and administrative	17.5	12.5	18.6	16.1
Natural and applied sciences	5.7	3.5	6.4	4.0
Health	5.2	2.3	5.8	4.8
Social science, education, government service and religion	6.7	2.5	7.5	6.5
Art, culture, recreation and sport	2.8	3.7	2.6	2.6
Sales and service	25.0	48.7	20.7	22.6
Trades, transport and equipment operators	14.4	10.9	14.9	15.4
Occupations unique to primary	4.2	5.2	3.4	8.5
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	8.1	7.2	8.4	7.2

Source: Labour Force Survey

What types of jobs do people have across the country?

From one region to another in this large country, people work at different types of jobs. The average worker in Ontario, for example, is much more likely than someone

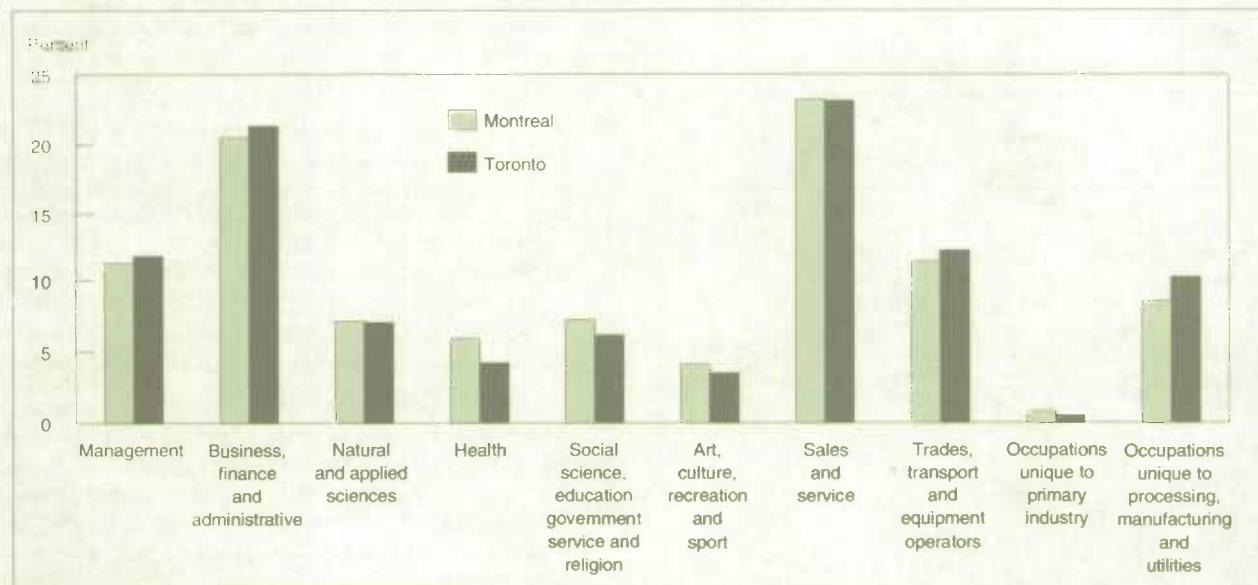
from Saskatchewan to work on an assembly line. On the other hand, there are relatively more farmers in Saskatchewan than there are in Ontario. Each region is distinct in its occupational structure.

- A higher-than-average percentage of workers in the four Atlantic provinces are employed in sales and service occupations and in primary occupations (farming, logging, fishing). In Prince Edward Island with its dominant agriculture and fishing industries, 12% of all workers had jobs unique to the primary industry, three times the national average. In Newfoundland, 8% of workers had jobs in social science, education and government services, the highest in the country.
- Workers in Ontario and Quebec tend to have similar jobs. In both Ontario and Quebec, 10% of workers are employed in occupations unique to processing, manufacturing and utilities, two percentage points higher than the national average. Ontario and Quebec also had the same percent of people in business, finance and administrative jobs (18%). While in Ontario there are relatively more managers as well as more employed in trades, transport and equipment operating, a greater percentage of the workforce in Quebec have health-related occupations. The similarity of occupations in Ontario and Quebec is reflective of the similarity of jobs in Toronto and Montreal.
- In Ottawa-Hull, the percentage of workers engaged in natural and applied science jobs, at 11%, is nearly double the national average. Natural and applied sciences includes engineers, architects and computer systems analysts and programmers. With the large concentration of high-tech computer-oriented firms in the Ottawa-Hull area, it is no surprise that the number of natural and applied science workers is so high.
- Like in the Atlantic provinces, there is a high percentage of primary jobs in Manitoba, Saskatchewan and Alberta. Reflective of the importance of agriculture in the province, over 16% of all workers in Saskatchewan are employed in occupations unique to the primary industries, four times the national average.
- Alberta has the largest percentage of natural and applied sciences jobs, perhaps due to the need for engineers to support the oil industry. In Calgary, over 9% of all workers are employed in this occupation, second only to Ottawa-Hull among the major cities in Canada.
- In both Calgary and Edmonton, a relatively large percentage of workers can be found in trades, transport and equipment operating jobs (16% compared to 14% nationally). Compared to Edmonton, Calgary has a larger share of workers in management, business, finance and administrative occupations and natural

Composition and trends by occupation

Chart 10

The distribution of jobs in Montreal and Toronto were similar in 1998.



Source: Labour Force Survey

Table 14
Level and distribution of employment by broad occupation and province, 1998

	Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
All occupations (total employed '000)	14,326.4	197.9	60.9	403.7	324.2	3,327.5
Management	10.4	9.4	9.2	9.6	9.5	9.6
Business, finance and administrative	17.5	14.2	14.4	16.5	16.5	17.9
Natural and applied sciences	5.7	5.1	4.4	4.9	4.2	6.1
Health	5.2	6.8	5.9	5.8	6.3	5.8
Social science, education, government service and religion	6.7	8.2	7.1	6.5	6.1	7.3
Art, culture, recreation and sport	2.8	1.8	2.0	2.3	1.9	3.2
Sales and service	25.0	26.6	25.9	28.0	27.4	24.0
Trades, transport and equipment operators	14.4	15.0	14.0	15.0	17.0	13.3
Occupations unique to primary industry	4.2	7.6	12.0	5.0	4.8	3.2
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	8.1	5.3	5.1	6.5	6.4	9.6
	Canada	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
All occupations (total employed '000)	14,326.4	5,612.9	546.1	478.6	1,514.0	1,860.4
Management	10.4	10.9	9.7	9.4	10.5	11.1
Business, finance and administrative	17.5	18.0	16.1	14.6	16.7	17.6
Natural and applied sciences	5.7	6.0	4.3	3.3	6.3	5.5
Health	5.2	4.8	6.1	5.6	4.5	5.3
Social science, education, government service and religion	6.7	6.5	6.7	6.2	6.4	6.4
Art, culture, recreation and sport	2.8	2.9	2.2	2.2	2.1	3.1
Sales and service	25.0	24.4	25.3	24.1	24.8	27.8
Trades, transport and equipment operators	14.4	14.1	14.9	14.1	16.3	14.7
Occupations unique to primary industry	4.2	2.5	7.7	16.3	7.5	3.3
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	8.1	9.9	6.9	4.2	4.9	5.0

Source: Labour Force Survey

and applied sciences. Edmonton, on the other hand, has a higher percentage employed in health, primary and processing, manufacturing and utilities.

- In British Columbia, 11.1% of all workers were managers, the largest concentration of managers in the country. The British Columbia job market is also characterized by a higher-than-average percentage of workers in sales and service occupations.

How long are the workweeks?

The Labour Force Survey collects information on the number of hours worked, both "actual" and "usual". Conceptually, the notion of actual hours worked is quite intuitive. Usual hours, however, deserves explanation. For employees, usual hours worked are those worked in a week for regular pay rates. For the self-employed, usual hours are the number usually worked by the respondent in a typical week.

- Those working in primary jobs such as mining, fishing and farming tend to work the longest usual hours. On average, these people put in almost 45 hours per week, about 22% higher than the average workweek for all occupations in general (37 hours).

- Next highest are managers whose average usual workweek is 42 hours. However, because a large percentage of managers work overtime (33%), their actual hours approach 44 hours per week.
- Sales and services occupations, the largest occupational group, have the lowest average usual workweeks (32 hours), due to a large amount of part-time work.

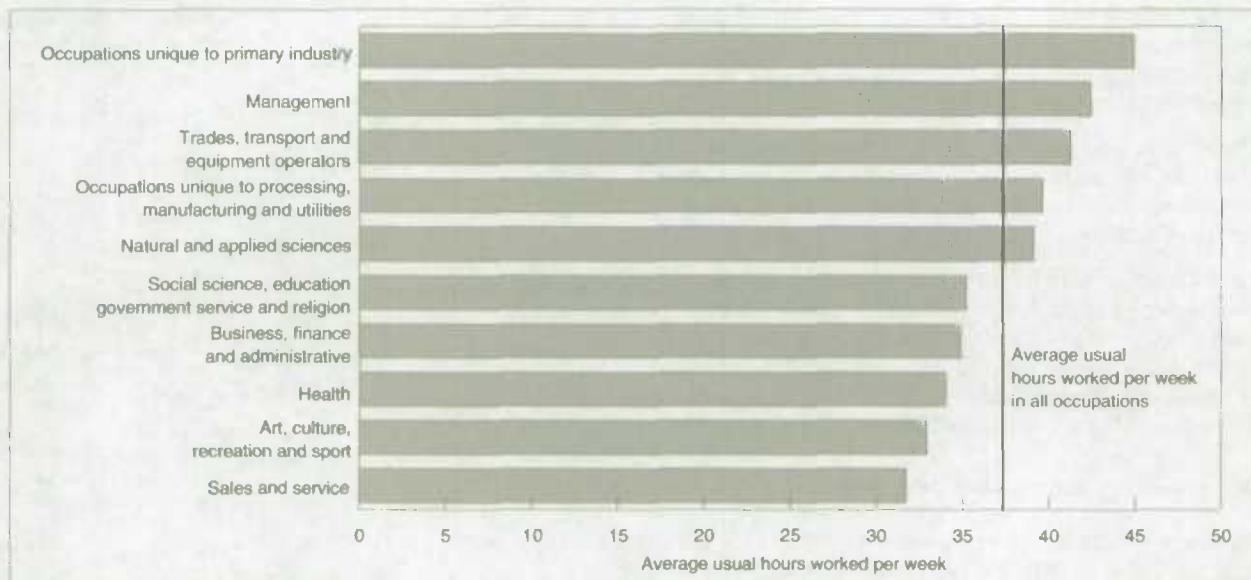
What about self-employment?

For a wide variety of reasons, self-employment is more common in some occupations than others.

- In 1998, 58% of people working in primary occupations were self-employed, the highest rate of any broad occupation. The high self-employment rate in this occupation is primarily because most farms are operated by the owner with few, if any, employees. Self-employment is also very high in fishing.
- Art, culture, recreation and sport occupations have the second highest rate of self-employment, at 36%. Within this group, writers, musicians, interior designers and photographers drive up the self-employment rate.

Chart 11

In 1998, usual hours were longest in primary and management jobs.

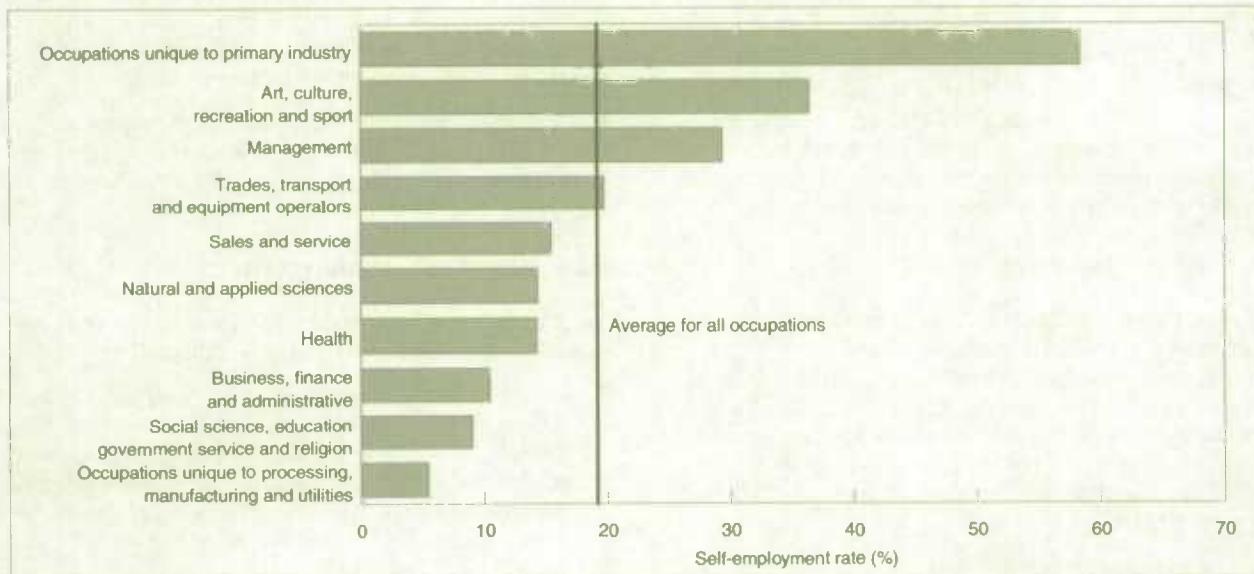


Source: Labour Force Survey

Composition and trends by occupation

Chart 12

In 1998, self-employment was highest in primary occupations, lowest in manufacturing jobs.



Source: Labour Force Survey

- At the low end, relatively few manufacturing and processing workers were self-employed.

Public and private sector employees

According to the Labour Force Survey, all employed people are either self-employed, private sector employees or public sector employees. Some occupations are more commonly found in the public sector.

- Quite naturally, public sector employment was most common in social science, education, government service and religion. As well, about half of people in health occupations work in the public sector.
- Least likely to be in the public sector are workers with processing, manufacturing and utilities jobs. A little over 1% of workers in this occupation were employed in the public sector. Since self-employment in this occupation is also relatively low, over 93% of all workers in this occupation are private sector employees.

Which jobs pay employees the best?

Wages are perhaps one of the best indicators of job quality, especially from an economic point of view. For that reason, beginning in 1997, the Labour Force Survey began asking employees how much they earned in their main job.

Table 15
Average hourly and weekly wage of employees by broad occupation, 1998

	Average hourly wage	Average weekly wage
Natural and applied sciences	21.69	841.84
Social science, education, government service and religion	21.68	753.87
Management	21.65	870.71
Health	18.41	601.00
Trades, transport and equipment operators	16.13	653.06
Art, culture, recreation and sport	15.93	538.49
All occupations	15.81	582.85
Business, finance and administrative	15.39	550.90
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	14.34	568.88
Occupations unique to primary industry	12.80	538.33
Sales and service	11.07	367.21

Source: Labour Force Survey

Some types of work are in high demand relative to supply. In general, the workers in these jobs have skills and characteristics that are somewhat difficult to come by. This tends to cause wages to be bid-up for workers with high-demand skills, leaving others with lower pay.

- In 1998, by the hour, natural and applied science jobs paid the best. Most of this group is made-up of professionals working as engineers, computer systems analysts and programmers.
- Managers, who were in the top three in terms of hourly wage rate, made the most per week due to their long weekly hours.
- Sales and service occupations, the most common of all groups, had the lowest hourly and weekly wage.
- In 1998, compared to the year before, business, finance and administrative jobs had the largest increase in hourly (+\$0.46 per hour) and weekly wages (+\$19.35 per week). Close on the heels of the increase in this occupation was natural and applied sciences (+\$0.42 per hour and +\$17.74 per week).

Trends in employment

Over the 1990s, the Canadian labour market has undergone profound change. While some types of jobs have been in high demand, others have been in decline for a large part of the decade.

So far this decade, the fastest growing occupation group, as measured in percentage terms, has been natural and applied sciences where employment jumped 34% between 1989 and 1998, over three times the rate of overall growth (9.5%).

- Most of the increase has come in the last two years as demand for computer systems analysts and programmers has skyrocketed. Compared to 1989, there are now twice as many workers in each of these professions.

In terms of absolute change, sales and service jobs have increased the most, growing 461,000 (+15%).

- Within this group, one fifth of the growth has come from sales jobs in wholesale trade, while another one fifth came from childcare and home support workers.

Interestingly, among these two fast growing groups, one finds some of the best and worst paid jobs. While, on average, natural science workers make the highest hourly wage, sales and service employees have the lowest average hourly pay rate.

In a few occupational groups, employment possibilities have been far weaker in the 1990s.

- Manufacturing and processing jobs, particularly machine operators and assemblers, disappeared in the early 1990s as manufacturing was particularly hard hit by the recession. The recovery that followed was

Table 16
Employment level and distribution by occupation, 1989 and 1998

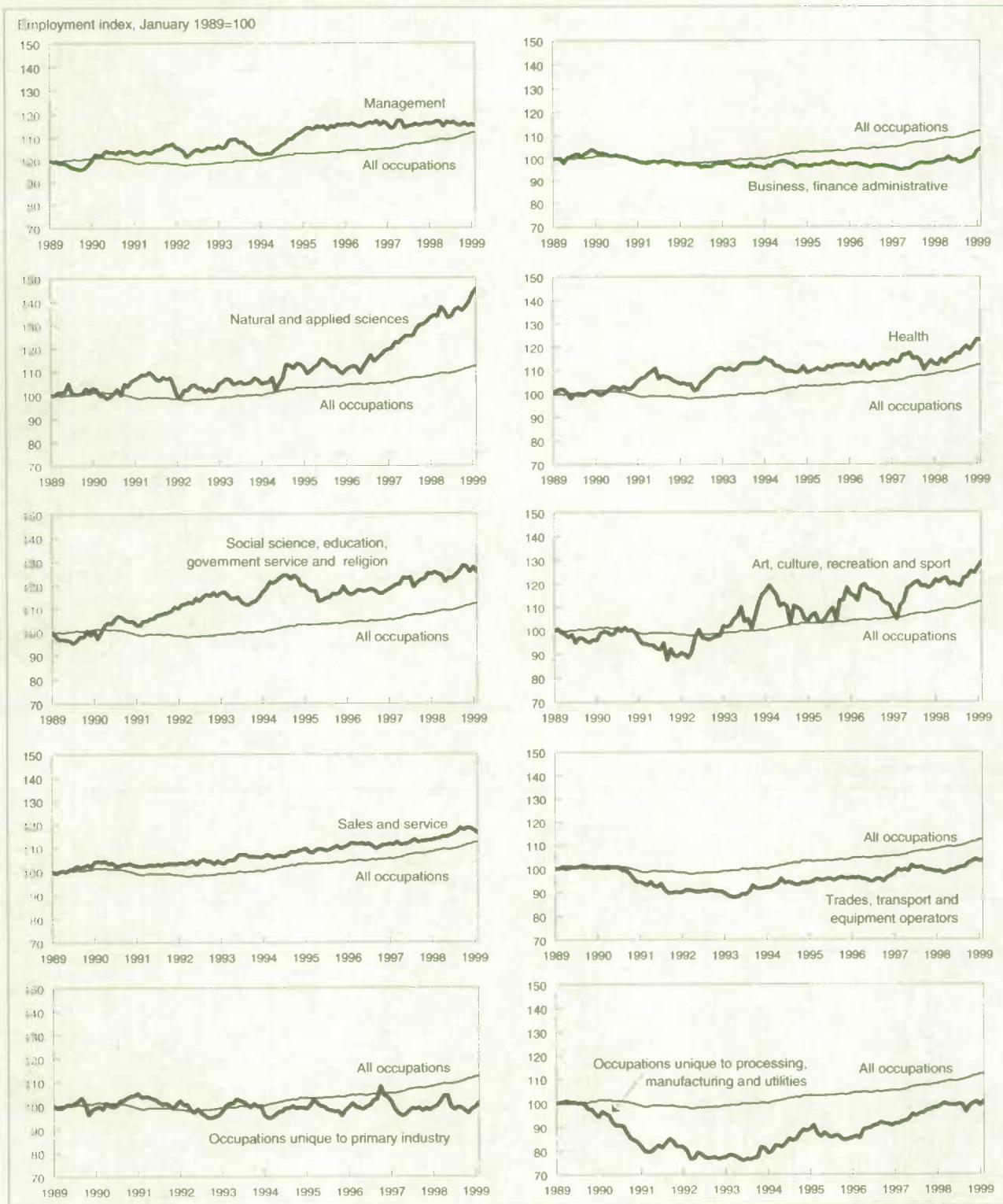
	Employment level				
	Annual average in 1998	Change since 1989	Percentage change	Employment distribution in 1998	Percentage point change since 1989
'000					
All occupations	14,326.4	1,240.4	9.5	100.0	-
Management	1,490.4	234.7	18.7	10.4	0.81
Business, finance and administrative	2,501.8	-41.7	-1.6	17.5	-1.97
Natural and applied sciences	823.3	208.7	34.0	5.7	1.05
Health	746.5	102.4	15.9	5.2	0.29
Social science, education, government service and religion	958.4	210.3	28.1	6.7	0.97
Art, culture, recreation and sport	398.6	79.6	25.0	2.8	0.34
Sales and service	3,584.7	461.3	14.8	25.0	1.15
Trades, transport and equipment operators	2,058.8	-11.2	-0.5	14.4	-1.45
Occupations unique to primary industry	601.9	-1.0	-0.2	4.2	-0.41
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	1,161.9	-2.8	-0.2	8.1	-0.79

Source: Labour Force Survey

Composition and trends by occupation

Chart 13

Over the 1990s employment growth was fastest in natural and applied science jobs.



Source: Labour Force Survey

slow and it took seven years for employment levels in this occupation group to recover from only three years worth of losses.

- Next to manufacturing and processing jobs, occupations in trades, transport and equipment operation were the next hardest hit by the recession and, have also only recently recovered to 1989 levels. Between 1989 and 1998, an increase of 18,000 (+3.4%) in transport and equipment operators has been offset by 29,000 fewer trades people.
- While the number of professional staff in business, finance and administrative occupations has rapidly increased so far this decade (+125,000 or 44%), a large number of clerical and secretarial jobs have disappeared, leaving employment in this occupational group down 2% from 1989.

Because of all these changes, the distribution of jobs in Canada is different today than it was at the start of the decade.

- The increase in sales and service jobs leaves 25% of all employed people in this occupation, up 1.2 percentage points from 1989.
- Also gaining employment share was natural and applied sciences (+1.1 points to 5.7%) and occupations in social science, education, government service and religion (+0.97 points to 6.7%).
- On the downside, a drop of 2 percentage points since 1989 leaves employment in business, finance and administrative occupations at 17.5% of all employment, still the second-largest occupation group.
- Dropping from 15.8% of all employment to 14.4%, the share of employment in trades, transport and equipment operators has also declined.

Definitions, data sources and survey methodology

Visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/concepts/labour/index.htm> for a more complete **Guide to the Labour Force Survey (Catalogue no. 71-543-GIE)**

- Background and objectives
- Determining labour force status
- Concepts (including notes on changes introduced in 1997)
- Data collection
- Survey methodology
- Data processing
- Data quality
- Information products and services
- Sub-provincial geography description
- Questionnaire

The Guide is also available in the *Labour Force Historical Review* on CD-ROM (no. 71F0004XCB).

Definitions

Adults – People 25 years of age and over.

Average Usual Hours Worked – Average number of usual hours worked per week is calculated by dividing total usual hours by the total number of employed persons.

Census Metropolitan Area (CMA) – Labour market area with an urbanised core (or continuously built-up area) having at least 100,000 inhabitants. A CMA is generally known by the name of the urban area forming the urbanised core.

CMAs include: (1) municipalities completely or partly inside the urbanised core; and (2) other municipalities if (a) at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanised core (commuting flow to the urbanized core), or (b) at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanised core (commuting flow from the urbanized core).

Class of Worker – There are two broad categories of workers: those who work for others and those who work for themselves. See Employees and Self-Employed.

Core-age – People 25 to 54 years of age.

Earnings – See Wages.

Employees – Are those who work as employees of a private firm or business and those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a public establishment such as a school or a hospital.

Employment – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries) – Includes agriculture, other primary industries (forestry; fishing, mining, oil and gas), manufacturing, construction, and utilities (electric power, gas and water). Note that although the official definition of goods-producing sector also includes publishing, this industry has been included in the service sector in LFS estimates.

Hours Usually Worked – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime.

Industry – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey

reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months. (See *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector* section for more details.)

Main Job – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full or part-time status and industry and occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

Occupation – Refers to the kind of work persons were doing during the reference week, as determined by the kind of work reported and the description of the most important duties. For those not currently employed, information on occupation is collected for the most recent job held within the previous year. (See *Classifying employment by industry, occupation and public/private sector* section for more details.)

Older Workers – People 55 years of age and over.

Public/Private Sector Employment – The public sector includes employees in public administration at the federal, provincial and municipal levels, as well as in Crown corporations, liquor control boards and other public institutions, such as schools, hospitals and libraries. The private sector comprises all other employees and self-employed owners of businesses (including unpaid family workers in those businesses), and self-employed persons without businesses.

Seasonal Adjustment – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

Self-Employed – Are all those who are working owners of either incorporated or unincorporated business, regardless of whether or not they have paid help, and unpaid family workers. It also includes those self-employed who do not have a business like newspaper carriers and babysitters.

Service-Producing Industries (or service sector or service industries) – includes trade (wholesale and retail); transportation and warehousing; finance, insurance, real estate and leasing; professional, scientific, and technical services; management, administration and other support services; educational services; health and social services; information, culture and recreation; accommodation and food services; other services; public administration.

Wages – Information is collected on the usual wages or salary of employees at their main job. Respondents are asked to report their wage/salary before taxes and other deductions, and include tips, commissions and bonuses. Weekly and hourly wages/salary are calculated in conjunction with usual paid work hours per week. Average hourly wages, average weekly wages, and wage distributions can then be cross-tabulated by other characteristics such as age, sex, education, occupation, and union status. Those who are paid on an hourly basis are also identified.

Youth – Are those who are between the ages of 15 to 24 years.

Data sources

Labour Force Survey (LFS) – Canada

This publication draws heavily on LFS data available on the *Labour Force Historical Review on CD-ROM*, 1998 (no. 71F0004XCB), *Labour Force Information* (no. 71-001-PPB) and *Historical Labour Force Statistics* (no. 71-201-XPB). Unpublished data are available on a cost-recovery basis.

There are a number of other sources of labour market data available at Statistics Canada.

The Census of Population

Every five years since 1971, the Census has collected labour market information from a one in five sample of the entire population. For more information, contact Michel Côté at (613) 951-6896 or cotemic@statcan.ca.

Definitions, data sources and survey methodology

The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH)
SEPH collects information from businesses to provide monthly estimates of payroll employees, average weekly and hourly earnings and average weekly hours for Canada, the provinces and territories at detailed industry levels. Data on average weekly hours paid, both including and excluding overtime, are available for employees paid by the hour and average standard hours of work are available for salaried employees. Average hours are calculated by taking the total hours worked and dividing by the number of employees. For more information, contact Client Services at 613-951-4090 or labour@statcan.ca.

Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey, are interviewed once or twice per year for six years, and are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993. For further information about SLID, contact Phil Giles at (613) 951-2891 or giles@statcan.ca.

Small Area and Administrative Data Division (SAAD)

From the income tax forms submitted each year by Canadians, SAAD produces a wealth of economic and demographic information. Over twenty million records representing 96% of the population are processed each year to provide the most detailed and accurate data possible. These data are matched to a number of geographic files providing clients the opportunity to request data for areas as small as a letter carrier's walk. A variety of databanks have been designed to allow for quick retrieval of information based on specific client needs. For more information, contact Paul Francoeur at (613) 951-4743 or paul@statcan.ca.

References:

Statistics Canada. *North American Industrial Classification System, Canada, 1997*, Catalogue no. 12-501-XPE.

Statistics Canada. *Standard Occupational Classification, 1991*, Catalogue no. 12-565E.

Labour force survey methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutional population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, full-time members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Rather, each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in survey design. The sample size has around 53,000 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large urban centres), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. Rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

Classifying employment by industry, occupation and public/private sector

Questions classifying job activity

As part of the monthly LFS questionnaire, respondents who are currently employed, or had a job or business within the previous 12 months, are asked to provide information on the nature of their work. The coding of industry, occupation and public/private status is based on the responses given to the following four questions:

For whom did (this person) work?

If the respondent is self-employed, the question is customized to read "*What was the name of this person's business?*"

What kind of business, industry or service was this?

What kind of work was (this person) doing?

What were (this person's) most important activities or duties?

Coding

In order to meet tight processing deadlines (just over a week), the LFS uses a combination of automated and manual coding. Approximately 30% of the industry and occupation codes are assigned automatically. The remaining codes are assigned by the LFS coding section in Operations and Integration Division, which is comprised of a coding supervisor and approximately 10 to 12 experienced coders.

Automated coding assignment

LFS automated code assignment involves several steps. The first step is a screening of Kind of Work descriptions on respondent records based on the presence of certain key words or parts of words to detect descriptions that would not be correctly coded in the subsequent steps. The second step is a simple exact matching of descriptions that require code assignment against description/code combinations on a library of previously coded descriptions. If a description requiring code assignment exactly matches one of the descriptions on the library then the code for the matching description is applied.

The final step uses the Hellerman algorithm in assigning codes. The Hellerman matching routine searches a database of coded descriptions for one which best matches the description requiring coding. Both the coded description in the database and the respondent's description are standardized such that trivial words have been removed

and suffixes taken off words left in the description. The matching is performed using a formula based on common words and the heuristic weights of the words. The heuristic weight of a word measures how specific a word is to a code. If a word only appears in descriptions with the same code, this word would have a high heuristic weight; conversely if a word appears in a number of descriptions all with different codes, the word would have a low heuristic weight. The phrase with the highest score will be the one which best matches the respondent's description. In practice, before a phrase is used to assign a final code, it must exceed a threshold score and must be at least a certain percentage higher than the phrase with the next highest score.

Manual coding

For the majority of records (about 70%) a final code can't be assigned by the automated system and these are output for manual coding. Manual coders have access to the official classification manuals, as well as a number of other reference materials that assist them in assigning an appropriate industry and occupation code. When the job description is vague or inadequate, coders use other related information on the respondent's record to help determine the most appropriate code. Coders also use lists prepared by the Public Institutions Division of Statistics Canada to assign industries to the public or private sector.

Coding quality control

The results of automated coding are monitored to ensure that the database of descriptions used in coding does not have entries that could lead to consistent errors. The automatically assigned codes are also sampled on-line during monthly survey production, and the output is verified and corrected during current processing. Reports are generated that allow analysis of any consistent coding problems.

The manually assigned codes are also verified on-line during regular production. The foundation of the quality control (QC) system is "majority rule", which is based on the fact that manual industry and occupation coding has an inherent subjectivity, and therefore it is necessary to have adjudication of verified codes. Sampling rates for verification are based on a combination of the experience and historical error rates of individual coders. New coders are verified on a 100% basis.

In general, the QC system selects a sample of each coder's records and flags them for verification. The first level verifier codes the selected records without seeing the original coder's code assignment. If the codes match, the record is accepted. If not, the original codes are displayed and the verifier has the option of changing back to these codes. If the verifier does not accept those original codes, the record is sent to second level verification by a more senior coder where final codes are assigned.

The QC system is a valuable training tool for LFS coding. Once processing is completed, coders and first level verifiers are given reports of all of their coding discrepancies for the just-completed survey. This gives the coding staff the opportunity to question conflicts and to discuss these conflicts with the coding supervisor.

The QC results also provide an indication of overall coding error rates, and a means of identifying occupations and industries that are consistently difficult to code.

Historical conversion

Industry and occupation

Moving to new classification systems has benefits and costs. The new systems are designed to better reflect today's industrial and occupational reality. NAICS makes North American comparisons feasible. SOC 1991 provides the data necessary for Human Resources Development Canada to provide young people and policy makers alike with projections of future occupational demand. However, it is impossible to assess the present, and project into the future, without a solid understanding of past trends. Historical time series are essential for these exercises.

There are very few options available for the construction of historical series based on new classification systems. Ideally, all historical information would be re-coded to the new classifications. But coding is a very expensive and time-consuming exercise. A second option is to code a large sample of records (one or two years) to both the new and old classifications, and produce a conversion matrix reflecting the relationship between the two. In practice, this option is clumsy, requiring users to be constantly aware and able to submit the historical data to this exercise. The third option is a variant on the second, and much more "user-friendly", since it results in new codes on all historical records and does not require any further manipulation by the data user. This option, based on partial double coding and imputation, has been adopted by the LFS for the historical revision of both industry and occupation data.

In preparation for the move to SOC 1991, the LFS took two years of response records from 1995 and 1996 containing job description information, already coded to SOC 1980, and re-coded them according to SOC 1991. The relationship between the old and new codes on these records was used to "impute" SOC 1991 codes to other historical records, back to 1987 and forward to mid-1998. The technique is quite straightforward. Records requiring new occupation codes (recipients) were matched, as closely as possible, to records containing both old and new occupation codes (donors). Once a match was found, the new codes from the donor records were copied over to the recipient records. The matching was based on characteristics that are highly correlated with occupation (old SOC 1980 code, industry, province, class of worker, sex, age, education).

The same procedure was followed for NAICS, with the following differences. Records from 1997 and 1987 were double coded using normal LFS coding procedures, and used as donors. Recipients from 1988 to mid-1991 were more likely to get donations from the 1987 donors, and later recipients were more likely to get donations from 1997 records. The match depended on the following characteristics: old industry code, occupation, class of worker, province, sex, age, education, economic region.

As a result, all LFS records, from 1987 to 1998, contain industry and occupation codes for both the old and new classifications. Since January 1999, all records are coded only to the new industry and occupation classifications.

Public/private sector

The distinction between public and private sector employment is important in the analysis of output and employment growth. Prior to 1999, the definition of the public sector used by the LFS has differed slightly from that used by the System of National Accounts (SNA). The difference stemmed from the use of "ownership" rather than "funding and control" as the basis for classification to the public sector by the LFS.

As of January 1999, the LFS data for the public and private sectors has been harmonized to the SNA standard. Under the former "ownership" rules, LFS classified about 60% of hospital workers to the private sector, within the broad group of health and social services. These workers are now coded as public. Also under the old rules, employment by universities was coded to the private sector. This group is now also coded to the public sector.

Historical series have been revised back to 1976. The revision was a straight forward re-coding exercise and raised the estimates of employment in the public sector. For example, in 1997 the revision resulted in an increase of just over 500,000 (+20%) in the public sector and, correspondingly, a decline of 5% in the private sector.

Quality assessment of historical revision

There are two factors in the double coding and imputation exercise that impact on the quality of the historical occupation and industry series. First, although every effort was made to provide LFS coders with training and information about the new systems, the recoding had to be completed within tight time and budget constraints and outside of the usual quality control environment. Special procedures were developed to verify the data, but emphasis was placed on quality at the major group or sector level, rather than the individual code level. Second, the recoding of occupation had to be completed before the North American Classification System was available to

coders. Therefore, contrary to usual practices where both industry and occupation codes are assigned at the same time, the new occupational and industry codes were assigned to double coded records in two stages. As a result, some discordance between industry and occupation at the record level may have been introduced into the historical series.

The use of imputation to assign codes to records that were not double coded can also result in a greater degree of discordance at the record level. However, the use of highly predictive matching variables eliminates this effect at higher levels of industry and occupational aggregation.

For these reasons, detailed historical data (i.e. data prior to 1999), especially for occupation which is much harder to code than industry, should be used with some caution.

Appendix

Table 17
Distribution of employment comparing the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980) to the North American Industrial Classification System (NAICS), 1998

	SIC 1980								
	Total	Agriculture	Other primary	Manufacturing	Construction	Utilities	Transportation, storage, communications	Trade	
	% 100								
NAICS									
All industries	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Agriculture	2.9	92.6	1.0	0.1	--	--	--	--	0.2
Forestry, fishing mining, oil & gas	2.1	--	94.1	0.5	0.2	--	--	--	0.2
Utilities	0.8	--	--	--	--	82.0	--	--	0.1
Construction	5.3	--	1.2	0.5	91.9	--	1.8	0.4	0.4
Manufacturing	15.0	--	1.3	92.2	0.7	--	0.4	1.6	
Trade	15.2	0.9	--	1.4	0.5	--	0.6	87.0	
Transportation & warehousing	4.9	--	--	0.3	--	--	71.7	0.4	
Finance, insurance, real estate & leasing	5.9	--	--	0.1	0.2	--	--	0.3	
Professional, scientific & technical services	6.3	4.1	--	0.3	0.4	--	0.2	0.4	
Management, administrative & other support	3.4	--	--	0.1	4.8	11.6	0.4	0.3	
Educational services	6.6	--	--	--	--	--	--	0.1	
Health care & social assistance	10.2	--	--	0.1	--	--	0.2	0.2	
Information, culture & recreation	4.4	--	--	3.7	0.3	--	23.2	0.4	
Accommodation & food services	6.4	--	--	0.1	--	--	--	0.2	
Other services	5.0	1.3	--	0.5	0.5	--	0.2	8.4	
Public administration	5.5	--	1.0	--	--	3.4	1.0	--	
 NAICS									
All industries	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Agriculture	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Forestry, fishing mining, oil & gas	--	0.7	--	--	--	--	0.2	0.5	
Utilities	--	--	--	--	--	--	--	--	
Construction	--	0.1	--	--	--	--	0.2	1.5	
Manufacturing	--	0.8	--	--	--	0.2	0.5	--	
Trade	--	0.6	--	0.3	0.6	0.6	0.7	0.4	
Transportation & warehousing	--	0.9	--	--	--	--	--	0.5	
Finance, insurance, real estate & leasing	95.4	1.5	--	0.1	--	--	5.7	0.5	
Professional, scientific & technical services	0.4	73.7	0.2	0.2	--	--	1.3	0.2	
Management, administrative & other support	0.9	17.7	--	0.2	0.4	20.5	--	--	
Educational services	--	0.4	94.8	0.2	--	--	1.2	0.4	
Health care & social assistance	--	0.7	0.5	91.5	--	--	7.1	2.7	
Information, culture & recreation	1.2	1.7	3.3	--	0.4	24.1	0.9	--	
Accommodation & food services	0.2	--	--	--	97.9	0.3	--	--	
Other services	0.3	0.7	--	6.3	0.1	37.7	--	--	
Public administration	1.2	0.3	0.8	0.9	--	0.4	92.1	--	

Table 18

Distribution of employment comparing the North American Industrial Classification System (NAICS) to the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980), 1998

	SIC 1980							
	Total	Agricul-	Other	Manufac-	Construc-	Utilities	Transpor-	Trade
		ture	primary	turing	tion		storage, com-	
%								
NAICS								
All industries	100	3.1	1.9	15.7	5.4	1.0	6.5	16.9
Agriculture	100	97.3	0.6	0.5	--	-	--	0.9
Forestry, fishing mining, oil & gas	100	--	88.4	3.6	0.6	--	--	1.4
Utilities	100	-	-	--	--	96.3	--	1.0
Construction	100	--	0.4	1.4	92.5	--	2.2	1.2
Manufacturing	100	--	0.2	96.8	0.3	--	0.2	1.8
Trade	100	0.2	--	1.4	0.2	--	0.3	96.6
Transportation & warehousing	100	--	--	1.0	--	--	95.0	1.5
Finance, insurance, real estate & leasing	100	--	--	0.2	0.2	-	--	0.7
Professional, scientific & technical services	100	2.0	--	0.8	0.4	--	0.2	1.1
Management, administrative & other support	100	--	--	0.4	7.4	3.3	0.8	1.6
Educational services	100	-	-	--	-	--	--	0.3
Health care & social assistance	100	--	-	0.2	--	--	0.1	0.4
Information, culture & recreation	100	--	--	13.4	0.4	--	34.1	1.4
Accommodation & food services	100	--	--	0.2	--	--	--	0.5
Other services	100	0.8	--	1.7	0.6	-	0.2	28.2
Public administration	100	--	0.3	--	--	0.6	1.1	--
%								
	Finance, insurance and real estate	Business services	Educational services	Health & social services	Accommodation & food services	Other services	Public administration	
NAICS								
All industries	5.5	7.9	6.7	10.3	6.4	7.2	5.5	
Agriculture	-	-	--	--	--	--	--	--
Forestry, fishing mining, oil & gas	--	2.8	--	-	--	0.7	1.4	
Utilities	-	--	-	--	-	-	--	--
Construction	--	0.2	--	--	--	0.2	1.5	
Manufacturing	--	0.4	--	--	0.1	0.2	--	--
Trade	--	0.3	--	0.2	0.3	0.3	0.1	
Transportation & warehousing	--	1.4	--	--	--	--	0.5	
Finance, insurance, real estate & leasing	89.0	2.0	--	0.2	--	6.9	0.4	
Professional, scientific & technical services	0.3	92.8	0.2	0.4	--	1.5	0.2	
Management, administrative & other support	1.5	40.5	--	0.5	0.7	42.8	--	
Educational services	--	0.5	97.0	0.3	--	1.3	0.3	
Health care & social assistance	--	0.6	0.3	91.9	--	5.0	1.5	
Information, culture & recreation	1.5	3.0	5.0	--	0.6	39.2	1.1	
Accommodation & food services	0.2	--	--	--	98.4	0.3	--	
Other services	0.3	1.1	--	12.9	0.2	53.8	--	
Public administration	1.2	0.5	0.9	1.8	--	0.6	92.7	

Appendix

Table 19
Level of employment comparing the North American Industrial Classification System (NAICS) to the 1980 Standard Industrial Classification (SIC 1980), 1998

	SIC 1980							
	Total	Agriculture	Other primary	Manufacturing	Construction	Utilities	Transportation, storage, communications	Trade
'000								
NAICS								
All industries	14,326.4	440.3	279.2	2,253.5	766.5	137.9	928.7	2,423.3
Agriculture	418.7	407.6	2.7	2.0	--	--	--	3.7
Forestry, fishing mining, oil & gas	297.0	--	262.6	10.8	1.8	--	--	4.1
Utilities	117.4	--	--	--	--	113.0	--	1.2
Construction	762.0	--	3.4	10.9	704.8	--	16.8	8.9
Manufacturing	2,146.6	--	3.6	2,077.3	5.4	--	3.3	37.8
Trade	2,182.9	3.8	--	31.2	4.2	--	5.8	2,108.2
Transportation & warehousing	701.3	--	--	7.1	--	--	666.0	10.4
Finance, insurance, real estate & leasing	846.0	--	--	1.7	1.8	--	--	6.1
Professional, scientific & technical services	896.8	18.1	--	6.8	3.2	--	1.5	10.0
Management, administrative & other support	491.6	--	--	2.1	36.5	16.0	3.9	7.6
Educational services	942.7	--	--	--	--	--	--	2.7
Health care & social assistance	1,465.3	--	--	2.7	--	--	1.6	5.5
Information, culture & recreation	632.3	--	--	84.5	2.4	--	215.3	9.0
Accommodation & food services	916.4	--	--	1.5	--	--	--	4.6
Other services	719.2	5.7	--	12.2	4.1	--	1.5	202.7
Public administration	790.1	--	2.7	--	--	4.8	9.1	--
'000								
NAICS								
All industries	789.2	1,128.6	964.6	1,471.5	920.7	1,027.7	794.5	--
Agriculture	--	--	--	--	--	--	--	--
Forestry, fishing mining, oil & gas	--	8.2	--	--	--	2.2	--	4.3
Utilities	--	--	--	--	--	--	--	--
Construction	--	1.7	--	--	--	1.8	--	11.6
Manufacturing	--	8.8	--	--	1.5	5.2	--	--
Trade	--	6.5	--	4.2	5.8	7.6	--	3.0
Transportation & warehousing	--	9.8	--	--	--	--	--	3.6
Finance, insurance, real estate & leasing	752.9	17.3	--	2.0	--	58.6	--	3.8
Professional, scientific & technical services	3.0	832.2	1.5	3.4	--	13.3	--	1.6
Management, administrative & other support	7.2	199.3	--	2.4	3.4	210.5	--	--
Educational services	--	4.8	914.3	3.2	--	12.3	--	3.0
Health care & social assistance	--	8.4	5.0	1,345.9	--	72.7	--	21.8
Information, culture & recreation	9.8	19.0	31.7	--	3.5	247.7	--	6.8
Accommodation & food services	1.5	--	--	--	901.8	2.8	--	--
Other services	2.3	8.2	--	92.6	1.3	387.1	--	--
Public administration	9.1	3.7	7.3	13.8	--	4.4	--	732.1

Table 20

Distribution of employment comparing the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980) to the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991), 1998

	SOC 1980						Sales
	Total	Managerial & administrative	Teaching & related	Medicine & health	Other professionals	Clerical & related	
	% 						
SOC 1991							
All occupations	100	100	100	100	100	100	100
Management	10.4	56.7	--	--	1.9	0.6	11.2
Business, finance & administrative	17.5	35.0	--	--	1.3	80.7	7.1
Natural & applied sciences	5.7	2.2	0.4	0.3	46.9	0.1	--
Health	5.2	--	--	95.3	0.2	--	--
Social science, education, government service & religion	6.7	2.8	85.8	0.5	23.1	0.2	0.1
Art, culture, recreation & sport	2.8	1.3	3.5	--	22.3	0.4	0.2
Sales & service	25.0	1.4	9.9	3.7	3.9	17.4	80.2
Trades, transport & equipment operators	14.4	0.2	--	--	0.2	0.4	1.0
Occupations unique to primary industry	4.2	0.3	--	--	0.2	--	--
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	8.1	--	--	--	0.1	0.2	--
 Service							
	Primary occupations	Processing, machining & fabricating	Construction	Transport equipment operating	Material handling & other crafts		
 % 							
SOC 1991							
All occupations	100	100	100	100	100	100	100
Management	4.7	--	0.3	6.8	--	--	1.1
Business, finance & administrative	1.3	0.6	0.2	0.3	8.2	3.2	--
Natural & applied sciences	0.2	1.0	4.5	1.1	5.2	--	--
Health	0.7	--	--	--	--	--	--
Social science, education, government service & religion	0.2	--	--	--	--	--	--
Art, culture, recreation & sport	0.6	--	0.5	--	--	--	2.2
Sales & service	90.8	1.3	3.5	0.4	0.4	0.4	14.3
Trades, transport & equipment operators	1.3	1.8	34.0	90.7	85.4	53.8	--
Occupations unique to primary industry	0.2	94.9	--	0.5	0.3	0.3	0.6
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	--	0.3	57.0	0.2	--	--	24.6

Appendix

Table 21

Distribution of employment comparing the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991) to the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980), 1998

	SOC 1980						
	Total	Managerial & administrative	Teaching & related	Medicine & health	Other professionals	Clerical & related	
	% Sales						
SOC 1991							
All occupations	100	14.0	4.7	5.3	9.6	13.7	10.0
Management	100	76.4	--	--	1.7	0.7	10.8
Business, finance & administrative	100	28.1	--	--	0.7	63.4	4.1
Natural & applied sciences	100	5.5	0.4	0.3	78.2	0.2	--
Health	100	--	--	97.4	0.3	--	--
Social science, education, government service & religion	100	5.8	59.7	0.4	33.1	0.4	0.2
Art, culture, recreation & sport	100	6.6	5.9	--	76.8	2.1	0.6
Sales & service	100	0.8	1.8	0.8	1.5	9.5	32.2
Trades, transport & equipment operators	100	0.2	--	--	0.1	0.4	0.7
Occupations unique to primary - industry	100	1.0	-	-	0.6	--	--
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	100	--	--	--	0.2	0.3	--
	Service	Primary occupations	Processing, machining & fabricating	Construction	Transport equipment operating	Material handling & other crafts	
SOC 1991							
All occupations	13.6	4.3	12.6	5.1	3.7	3.4	
Management	6.1	--	0.3	3.3	--	0.4	
Business, finance & administrative	1.0	0.1	0.1	0.1	1.8	0.6	
Natural & applied sciences	0.4	0.7	9.8	1.0	3.4	--	
Health	1.8	--	--	-	--	-	
Social science, education, government service & religion	0.5	-	-	-	--	-	
Art, culture, recreation & sport	3.0	-	2.2	-	--	2.7	
Sales & service	49.3	0.2	1.8	0.1	0.1	1.9	
Trades, transport & equipment operators	1.2	0.5	29.9	32.1	22.2	12.6	
Occupations unique to primary industry	0.6	96.3	--	0.6	0.3	0.5	
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	--	0.2	88.8	0.1	--	10.2	

Table 22

Level of employment comparing the 1980 Standard Occupation Classification (SOC 1980) to the 1991 Standard Occupation Classification (SOC 1991), 1998

	SOC 1980						
	Total	Managerial & administrative	Teaching & related	Medicine & health	Other professionals	Clerical & related	Sales
	'000						
SOC 1991							
All occupations	14,326.4	2,008.9	667.2	762.8	1,373.2	1,963.5	1,437.9
Management	1,490.4	1,138.5	--	--	25.6	11.1	161.7
Business, finance & administrative	2,501.8	703.0	--	--	17.3	1,585.2	102.2
Natural & applied sciences	823.3	45.1	2.9	2.1	643.5	1.6	--
Health	746.5	--	--	727.2	2.3	--	--
Social science, education, government service & religion	958.4	55.4	572.4	3.7	316.9	3.8	1.5
Art, culture, recreation & sport	398.6	26.2	23.4	--	306.0	8.2	2.5
Sales & service	3,584.7	29.0	66.2	28.4	53.5	341.1	1,152.8
Trades, transport & equipment operators	2,058.8	4.1	--	--	2.8	8.2	15.1
Occupations unique to primary industry	601.9	5.8	-	-	3.4	--	--
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	1,161.9	--	--	--	1.9	3.1	--
SOC 1991							
All occupations	1,947.4	610.7	1,809.7	728.3	535.8	480.9	
Management	90.8	--	4.7	49.8	--	5.2	
Business, finance & administrative	25.5	3.6	3.0	1.8	43.9	15.5	
Natural & applied sciences	3.7	6.0	80.9	8.1	27.7	--	
Health	13.3	--	--	-	--	--	
Social science, education, government service & religion	4.5	-	-	-	--	-	
Art, culture, recreation & sport	12.1	-	8.9	-	--	10.6	
Sales & service	1,767.8	8.2	63.4	3.1	2.4	68.9	
Trades, transport & equipment operators	24.9	10.9	616.1	660.3	457.4	258.8	
Occupations unique to primary industry	3.4	579.5	--	3.6	1.7	2.8	
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	--	1.9	1,031.2	1.6	--	118.3	

Source: Labour Force Survey

N° 71-005-XPB au catalogue



Le point sur la population active

Emploi par industrie et profession selon de nouvelles classifications

Printemps 1999



Statistique
Canada Statistics
Canada

Canadä

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Jeannine Usalcas, Enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4720) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert **à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677
Numéro pour commander par télécopieur (Canada et États-Unis)	1 877 287-4369

Renseignements sur les commandes/abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur **version papier** au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : order@statcan.ca. Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.

Statistique Canada
Division de la statistique du travail



Le point sur la population active

Emploi par industrie et profession selon
de nouvelles classifications

Printemps 1999 Vol. 3, n° 2

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1999

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmager dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Mai 1999

N° 71-005-XPB au catalogue
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

1010284038

BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA
STATISTICS CANADA LIBRARY

500

Cette publication a été préparée sous la direction de :

Mike Sheridan, Directeur général, Direction des enquêtes des ménages et du travail (613) 951-9480

Deborah Sunter, Directrice adjointe, Programme de l'Enquête sur la population active, (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Traitement des données (613) 951-1956

Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Coordonnatrice de la publication (613) 951-4720

avec l'aide du personnel du programme de l'Enquête sur la population active.

L'édition a été réalisée par Diane Joanisse avec l'aide de Ann Trépanier, de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec l'une des personnes suivantes :

Jean-Marc Lévesque

Téléphone : (613) 951-2301

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : levejea@statcan.ca

Geoff Bowlby

Téléphone : (613) 951-3325

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : bowlgeo@statcan.ca

Deborah Sunter

Téléphone : (613) 951-4740

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : suntdeb@statcan.ca

Le signe suivant est utilisé dans cette publication :

- néant ou zéro.
- nombres infimes.

**Le point sur la population active
Hiver 1999
Un aperçu du marché du travail en 1998**

ERRATA

Page 22

Dans le tableau, les titres «Biens durables» et «Biens non durables» doivent être inversés.



Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur CD-ROM

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active 1998 est un outil facile à utiliser qui vous permet de découvrir les tendances du marché du travail en quelques secondes. Des milliers de séries croisées allant de 1976 à 1998 sont disponibles en cliquant votre souris. Ce produit annuel comprend un navigateur (browser) de données facile à utiliser, un tutoriel, le questionnaire de l'Enquête sur la population active, un guide détaillé sur l'enquête, un calculateur de coefficients de variation et encore davantage.

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active (n° 71F0004XCB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 195 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 195 \$ US à l'extérieur du Canada.



Données de l'Enquête sur la population active pour 1998 disponibles sur papier

La publication Statistiques chronologiques sur la population active 1998 constitue un ouvrage de référence utile en ce qui a trait aux données désaisonnalisées de l'emploi et du chômage présentées mensuellement dans la presse. Cette publication annuelle comprend des données sur les caractéristiques générales du marché du travail pour le Canada, les provinces et les villes métropolitaines qui couvrent une période de 10 à 20 ans. Chaque année, les séries sont mises à jour et révisées en fonction des renseignements les plus récents sur les modèles et facteurs saisonniers.

Statistiques chronologiques sur la population active 1998 (n° 71-201-XPB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 114 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 114 \$ US à l'extérieur du Canada.

◆ Vous pouvez commander le CD-ROM ou la publication par téléphone au 1-800-267-6677, par télécopieur au 1-800-889-9734 ou par courrier à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Vous pouvez également commander par le biais d'Internet à order@statcan.ca ou en contactant le bureau régional de Statistique Canada le plus près de chez vous (voir la liste au verso de la page couverture de cette publication).

◆ Pour en savoir davantage au sujet du CD-ROM de la Revue chronologique de la population active ou de la publication Statistiques chronologiques sur la population active 1998, veuillez communiquer avec Marc Lévesque au (613) 951-2793.

Faits saillants et contenu

Àvec l'entrée en vigueur de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALÉNA), il était nécessaire de mettre en place un système de classification commun afin de faciliter les comparaisons entre les tendances économiques. L'Enquête sur la population active est l'un des premiers programmes de Statistique Canada à diffuser des données établies à l'aide de cette nouvelle classification industrielle, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). La première section de ce numéro du *Point sur la population active* examine les nouveaux groupes industriels et présente un profil de l'emploi ainsi qu'une analyse des tendances par industrie.

En 1998, près d'un travailleur sur trois œuvrait dans deux secteurs du SCIAN, soit le commerce et la fabrication. Chacune de ces deux industries employait plus de deux millions de personnes sur l'ensemble des 14 millions de personnes occupées.

La croissance de l'emploi dans ces deux énormes industries a été lente au cours de la présente décennie. Au début des années 90, le nombre de travailleurs dans la fabrication a chuté de près de 15 % et ce n'est que récemment que l'emploi dans cette industrie a retrouvé son niveau d'avant la récession.

Au cours de la décennie, la croissance de l'emploi a été concentrée dans certaines autres industries, particulièrement dans les services scientifiques, professionnels et techniques (en hausse de 61 % depuis 1989) et dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien (en hausse de 54 %).

Deux tiers de la croissance de l'emploi dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques est attribuable aux services de systèmes informatiques ainsi qu'aux services de conseils. Malgré cette forte progression, c'est le sous-secteur de l'architecture, du génie et des services connexes qui formait le groupe le plus important de ce secteur.

Dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien, les services relatifs aux bâtiments et aux logements représentaient le plus grand sous-secteur. C'est également ce sous-secteur qui a le plus contribué à la croissance de l'emploi depuis 1989.

L'Enquête sur la population active a également récemment commencé à classifier les professions selon un nouveau système : la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991) remplace maintenant l'ancien système (CTP 1980). Dans la deuxième partie de cette publication, un portrait de ces nouveaux groupes professionnels est brossé et on compare leurs tendances, d'une façon similaire à l'étude des industries dans la section précédente.

Le quart de tous les travailleurs ou 3,6 millions de personnes ont un emploi dans les ventes ou les services. Cette très vaste catégorie professionnelle inclut notamment les vendeurs et les caissiers des produits au détail, les serveurs, le personnel de garderie, les policiers, les pompiers et bien d'autres.

En termes absolus, les emplois dans les ventes et les services ont augmenté davantage que les autres catégories professionnelles au cours de la décennie. Les travailleurs des ventes et des services reçoivent, en moyenne, le salaire horaire le plus bas et, comme plusieurs travaillent relativement peu d'heures, ils ont également le salaire hebdomadaire le plus bas.

Cependant, les emplois dans les sciences naturelles et appliquées ont aussi affiché une forte croissance, et ceux-ci se trouvent parmi les emplois les mieux rémunérés. Jusqu'à présent cette décennie, le nombre de travailleurs dans ce groupe a augmenté du tiers. La majeure partie de cette hausse s'est produite durant 1997 et 1998, où l'on a observé une augmentation fulgurante de la demande pour des analystes et programmeurs informatiques.

Dans la région de Ottawa-Hull, le pourcentage de la population qui travaille en sciences naturelles et appliquées (11 %) correspond presque au double de la moyenne nationale, compte tenu de la forte concentration d'entreprises de pointe en informatique dans cette région. Suivant Ottawa-Hull, on retrouve Calgary, dont 9 % de l'ensemble des travailleurs exercent un emploi dans les sciences naturelles et appliquées. Cela peut s'expliquer par les besoins en ingénieurs de l'industrie pétrolière et gazéifiée dans cette région.

Ce numéro du *Point sur la population active* comprend également une section décrivant comment l'Enquête sur la population active dérive ses estimations selon l'industrie et la profession, des questions posées aux répondants aux procédures de codage et de contrôle de qualité utilisées pendant le traitement des données. Cette section se termine par une description des méthodes développées pour produire les séries chronologiques. Finalement, six tableaux en annexe permettent au lecteur d'évaluer la correspondance qui existe entre les anciens et les nouveaux systèmes de classification.

Contenu

- Composition et tendances selon l'industrie
- Composition et tendances selon la profession
- Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête
- Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé
- Annexe

Composition et tendances selon l'industrie

Introduction

Le Canada, les États-Unis et le Mexique se sont récemment entendus pour établir un nouveau système de classification des industries. Avec l'entrée en vigueur de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA), il était nécessaire de mettre en place un système de classification commun afin de faciliter les comparaisons entre les tendances économiques par secteur d'activité industrielle. L'Enquête sur la population active (EPA) est l'un des premiers programmes de Statistique Canada à diffuser des données établies à l'aide de cette nouvelle classification industrielle, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Au cours des années à venir, toutes les principales enquêtes sur les entreprises et les ménages feront la transition, de même que le Recensement en 2001.

La nouvelle classification diffère du système de Classification type des industries (CTI 1980), établi en 1980 et adopté par l'EPA en 1984, à plusieurs égards importants. La nouvelle classification regroupe les branches d'activité en fonction des intrants et des processus de production communs, plutôt qu'en fonction des extrants, qui étaient à la base de la CTI 1980. Le nouveau système tient aussi compte des branches qui ont vu le jour depuis les années 70. Finalement, les services, qui sont responsables des trois quarts des emplois et d'une partie importante des extrants, tiennent une place prédominante au sein de la nouvelle classification.

On trouvera une explication détaillée du SCIAN sur le site Internet de STC à l'adresse suivante :

http://www.statcan.ca/francais/Subjects/Standard/index_f.htm

Le nouveau système de classification possède un niveau de détail à six chiffres. Cependant, l'EPA ne code les données qu'en fonction de quatre chiffres. Ce niveau est comparable au niveau de détail disponible dans l'EPA pour les branches d'activité de la CTI 1980, et reflète plusieurs contraintes que doit affronter l'enquête. Premièrement, les codes des branches sont assignés en fonction des renseignements fournis par les répondants des ménages en ce qui concerne l'activité principale de l'entreprise pour laquelle ils travaillent ou dont ils sont propriétaires. Ces renseignements sont limités et il arrive souvent qu'ils ne permettent pas de classer avec précision à des niveaux de détail fins. Deuxièmement, les renseignements concernant les descriptions d'emploi doivent être codés en fonction du système de classification dans un délai très court et dans les limites du budget de

l'enquête. Finalement, la taille de l'échantillon de l'enquête n'est pas adéquate pour fournir des estimations au niveau complet de détail.

La structure hiérarchique du SCIAN comprend des secteurs, des sous-secteurs, des groupes et des classes. Au niveau le plus agrégé, le SCIAN compte 20 secteurs, par comparaison aux 18 divisions de la classification de la CTI 1980. Même ce niveau de détail est trop élevé pour fournir des estimations désaisonnalisées suffisamment fiables pour toutes les provinces. De la même façon que l'on a procédé pour la CTI 1980, l'EPA a regroupé certains secteurs à des fins de publication de données mensuelles désaisonnalisées, faisant passer le

Tableau 1
Niveau de détail des branches d'activité disponible pour les données mensuelles désaisonnalisées de l'Enquête sur la population active

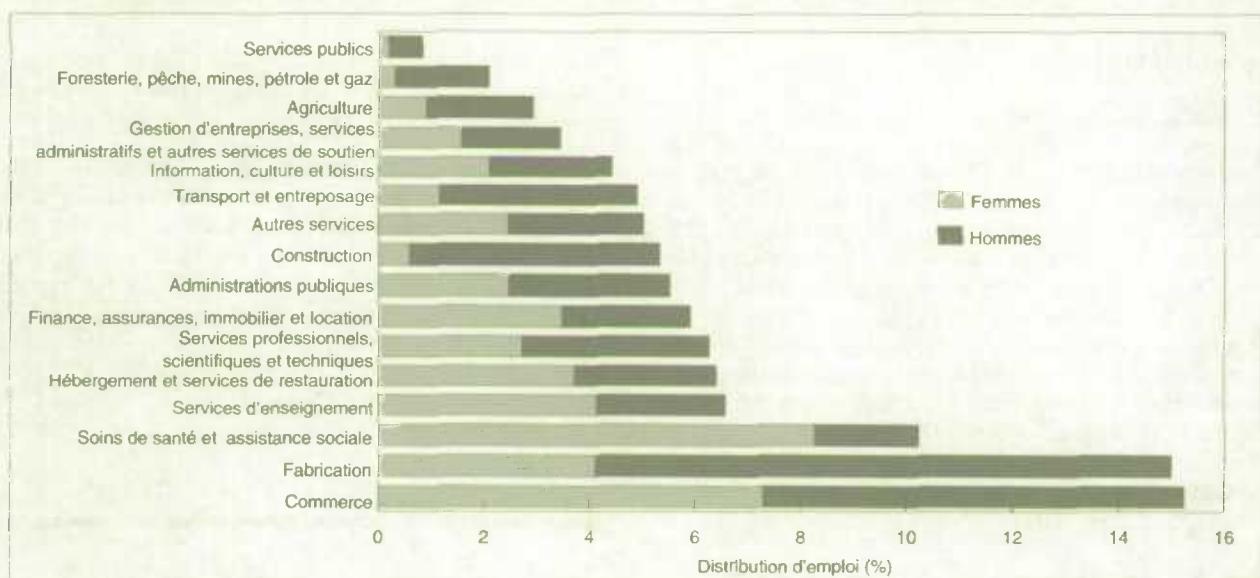
CTI 1980	SCIAN
Ensemble des branches d'activité	Ensemble des industries
Secteur des biens	Secteur de la production de biens
Agriculture	Agriculture
Autres branches du secteur primaire	Forêt, pêche, mines, pétrole et gaz
Pêche	Services publics
Exploitation forestière	Construction
Mines, carrières et puits de pétrole	Fabrication
Services publics	
Construction	
Industries manufacturières	
Secteur des services	Secteur des services*
Transport, entrepos. et communications	Commerce
Commerce	Transport et entreposage
Commerce de gros	Finance, assurances, immobilier et location
Commerce de détail	Serv. professionnels, scientifiques et techniques
Financie, assurances et affaires immob.	Gestion d'entreprises, serv. administ. et autres
Serv. socio-culturels, commerciaux et pers.	Services d'enseignement
Enseignement	Soins de santé et assistance sociale
Santé et services sociaux	Information, culture et loisirs
Services personnels et aux entreprises	Hébergement et services de restauration
Administration publique	Autres services
	Administrations publiques

* L'industrie de l'édition (près de 80 000 travailleurs en 1998) est incluse dans le secteur des services dans les données de l'EPA, alors que le standard adopté par Statistique Canada inclut l'édition dans le secteur de la production de biens.

Composition et tendances selon l'industrie

Graphique 1

Le commerce, le secteur ayant le plus grand nombre de travailleurs, engage une proportion à peu près égale d'hommes et de femmes. Cependant, cette égalité des sexes ne prévaut pas dans toutes les industries.



Source : Enquête sur la population active, 1998

nombre de secteurs de 20 à 16. Même si les titres de certains de ces regroupements n'ont pas changé par rapport à la CTI 1980, les branches détaillées qu'ils représentent ont quant à elles changé. En conséquence, il est impossible d'effectuer des comparaisons directes (voir les tableaux comparatifs en annexe).

La construction offre un bon exemple des différences entre les classifications, malgré des titres similaires. La construction est une division au sein de la CTI 1980 et un secteur au sein du SCIAN. Même si la désignation suggère une certaine uniformité, la construction dans la CTI 1980 inclut l'inspection des bâtiments et les activités d'aménagement paysager, et exclut la réfection des rues et des autoroutes. Dans le cas du SCIAN, le secteur de la construction exclut l'inspection des bâtiments et des aménagements paysagers, mais inclut la réfection des rues et des autoroutes.

De même, «autres services» est une division dans la CTI 1980 et un secteur dans le SCIAN. Toutefois, la division «autres services» dans la CTI 1980 inclut, entre autres, les agences de voyage, les services de nettoyage de bâtiments et de conciergerie, les services de jeux de hasard, les terrains de golf, les sports-spectacles et les parcs d'attractions et exclut la réparation de véhicules automobiles et les ateliers de développement de photos en une heure tandis que le contraire s'applique au secteur des «autres services» dans le SCIAN.

Comme les deux classifications ne sont pas directement comparables, l'EPA a élaboré une méthode visant à produire des séries chronologiques pour les classes du SCIAN qui remontent jusqu'en 1987 afin de permettre l'analyse des séries chronologiques. (Voir la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé» pour plus de détails.)

Profil de l'emploi selon le SCIAN

La classification étant encore peu connue, il apparaît utile de tracer le profil des grands secteurs afin de permettre aux utilisateurs de s'y familiariser. Quelles sont, par ordre de grandeur, les industries les plus importantes? Qui travaille dans ces industries: les adultes, les jeunes, les femmes ou bien les hommes? Dans les différentes régions du Canada, dans quelles industries les gens travaillent-ils? Le but de la partie qui suit est entre autres de répondre à ces questions.

- En 1998, près d'un travailleur sur trois oeuvrait dans deux secteurs du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), soit le commerce et la fabrication. En d'autres mots, chacune de ces deux industries employait en 1998 plus de deux millions de personnes sur l'ensemble des 14 millions de personnes occupées au Canada.

Composition et tendances selon l'industrie

Tableau 2

Distribution de l'emploi selon l'âge et le sexe dans le commerce, la fabrication et les soins de santé et l'assistance sociale, 1998

	Total	Groupe d'âge		
		15 à 24 ans	25 à 54 ans	55 ans et plus
		%		
Hommes				
Emploi total	54	8	41	6
Fabrication	73	8	58	7
Commerce	52	12	35	5
Soins de santé et assistance sociale	19	2	15	2
Femmes				
Emploi total	46	7	35	4
Fabrication	27	3	23	2
Commerce	48	13	31	4
Soins de santé et assistance sociale	81	8	65	7

Source : Enquête sur la population active

Selon l'âge et le sexe

L'âge et le sexe des travailleurs dans ces deux énormes secteurs sont très différents.

- Les hommes du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) constituent plus de la moitié (58 %) des effectifs de la fabrication. Ils représentent aussi le plus fort contingent (35 %) de travailleurs dans le commerce, bien que les femmes du même groupe d'âge s'y trouvent en proportion similaire (31 %).
- Le commerce est un gros employeur chez les jeunes: ils y occupent le quart des emplois, une proportion beaucoup plus forte que leur part (15 %) de l'emploi total.

Quelques autres industries affichent des distributions qui favorisent soit les hommes, soit les femmes: les soins de santé et l'assistance sociale, la construction, les services publics ainsi que la foresterie, la pêche, les mines et l'extraction de pétrole et de gaz.

- Les soins de santé et l'assistance sociale constituent le troisième plus grand secteur industriel. Vu le nombre considérable d'infirmières, la grande majorité (81 %) des emplois dans ce secteur appartient aux femmes.
- Alors que les femmes dominent le secteur de la santé et de l'assistance sociale, les hommes le font dans la construction (89 %), dans le secteur de la foresterie,

de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz (85 %) et dans les services publics (78 %).

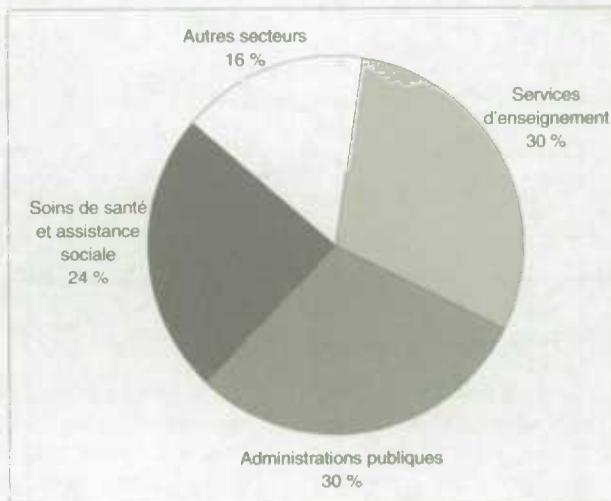
Les emplois des secteurs privé et public

Lorsqu'on mentionne le secteur public, on pense immédiatement aux fonctionnaires. Cependant, le secteur public englobe beaucoup plus que les fonctionnaires des administrations publiques. En effet, plusieurs travailleurs de l'enseignement et de la santé et de l'assistance sociale sont aussi compris dans le secteur public.

- En 1998, environ 2,6 millions de personnes travaillaient dans le secteur public, soit 18 % de l'emploi total. L'enseignement, secteur le plus nombreux, les administrations publiques et la santé et l'assistance sociale composaient 84 % du secteur public en 1998. Alors que l'ensemble des administrations publiques est compris dans le secteur public par définition, la proportion du secteur public était de 84 % dans l'enseignement et de 43 % dans les soins de santé et l'assistance sociale.

Graphique 2

Trois industries comptaient la vaste majorité du secteur public.



Source : Enquête sur la population active, 1998

- Bien qu'ils ne composent qu'une petite partie du secteur public, les employés des services publics étaient en grande majorité (70 %) des employés du secteur public. De plus, les employés dans les transports en commun ainsi que les travailleurs des postes font augmenter la proportion de travailleurs du secteur public

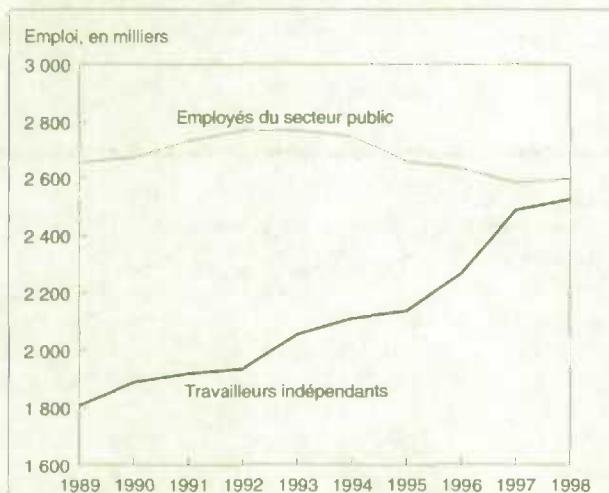
Composition et tendances selon l'industrie

(23 %) dans l'industrie du transport et de l'entreposage.

- Alors que seulement 13 % des travailleurs de l'information, de la culture et des loisirs font partie du secteur public, ceux-ci représentent un nombre appréciable de travailleurs du secteur public. En 1998, il y avait 80 000 employés du secteur public dans cette industrie, en grande partie travaillant soit dans une agence de radio ou de télévision publique telle que Radio-Canada, soit dans des bibliothèques publiques ou des musées.

Graphique 3

Le nombre de travailleurs indépendants, suite à sa forte progression, voisin maintenant avec le nombre d'employés du secteur public.



Source : Enquête sur la population active

Les travailleurs indépendants

Le secteur privé se divise en employés et en travailleurs indépendants. Pour chaque 100 personnes occupées en 1998, 18 travaillaient à leur propre entreprise. Cette proportion varie cependant grandement d'une industrie à l'autre.

- L'agriculture présente la plus forte proportion de travailleurs autonomes. En effet, ce secteur a toujours été dominé par l'entreprise familiale et sur 10 personnes occupées dans ce secteur, 7 étaient propriétaires de la ferme ou travaillaient sans rémunération à l'entreprise familiale.
- La deuxième plus forte concentration de travailleurs indépendants se trouve dans les services profession-

Tableau 3

Emploi dans les services professionnels, scientifiques et techniques et pourcentage de travailleurs indépendants, 1998

	Niveau d'emploi milliers	Travailleurs indépendants %
Ensemble des services professionnels, scientifiques et techniques		
Services juridiques	897	39
Services de comptabilité	122	34
Services d'architecture, de génie, de prospection et de design	113	48
Conception de systèmes informatiques	210	36
Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques	189	30
Publicité et services connexes	138	54
Autres services professionnels	67	39
	58	36

Source : Enquête sur la population active

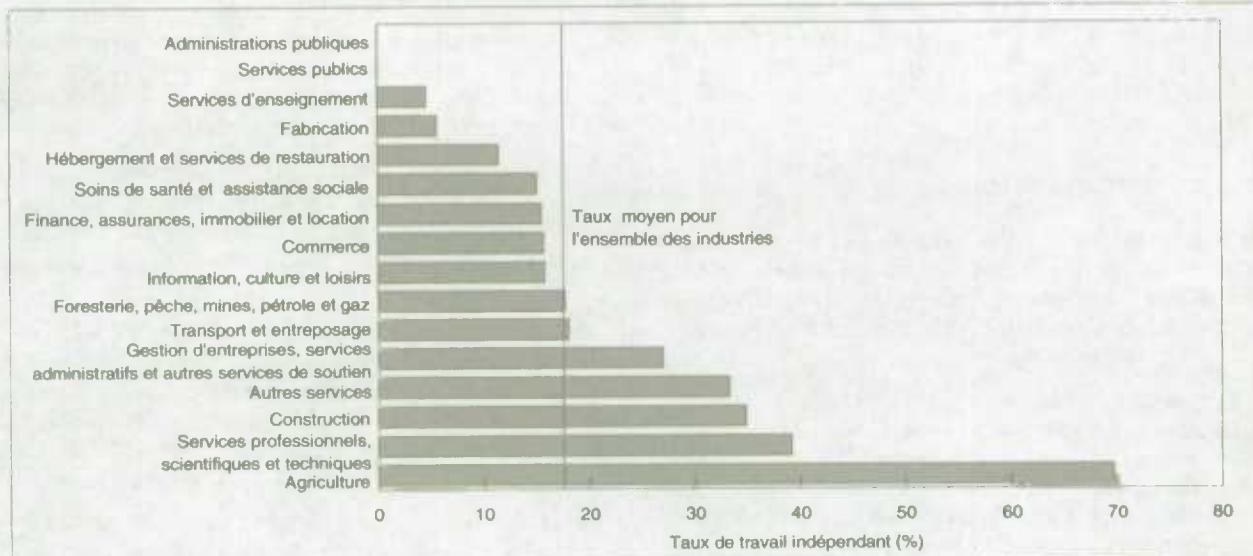
nels, scientifiques et techniques où près de quatre travailleurs sur dix possèdent leur propre entreprise. Ce secteur comprend des activités fortement touchées par la restructuration de la grande entreprise et par l'expansion de la sous-traitance. Ce groupe comprend les études d'avocats et de notaires et les services d'ingénierie, d'architecture, de comptabilité, de design et de conception de systèmes informatiques, tous des services susceptibles de favoriser le travail indépendant.

- Trois autres secteurs ont un taux de travail autonome plus élevé que la moyenne: la construction (35 %); les autres services, lesquels comprennent des activités telles que la réparation et l'entretien des autos et des services personnels comme les services de garde-malade et les salons de coiffure (33 %); et la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien (27 %).
- À l'autre bout du spectre, c'est-à-dire où le taux de travail indépendant est faible, on retrouve les administrations publiques (le travail autonome n'y existe pas par définition) et les services publics.
- En dépit du fait que le personnel de l'hébergement et de la restauration (restaurants, hôtels et motels) se retrouve souvent dans des établissements de petite taille, un fort pourcentage (environ 75 %) des propriétaires de ces entreprises ont des employés, ce qui tend à faire baisser le taux de travailleurs indépendants, lequel se situe seulement à 11 %.

Composition et tendances selon l'industrie

Graphique 4

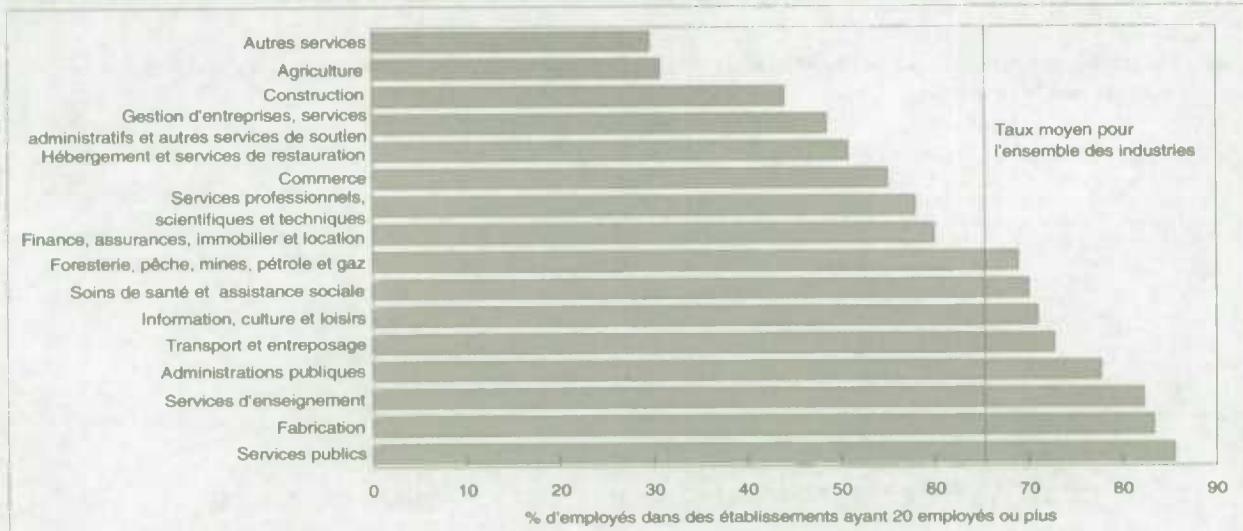
Les services professionnels, scientifiques et techniques ont la seconde plus forte proportion de travailleurs ayant leur propre entreprise, venant après l'agriculture mais avant la construction.



Source : Enquête sur la population active, 1998

Graphique 5

Comme les industries fortement reliées au secteur public, une grande proportion d'employés dans la fabrication travaille dans des établissements ayant 20 employés ou plus.



Source : Enquête sur la population active, 1998

Salaire moyen

En janvier 1997, l'Enquête sur la population active a commencé à poser des questions sur le salaire des employés à leur emploi principal (ces questions ne sont pas posées aux travailleurs indépendants). Grâce à cette

information supplémentaire, l'EPA peut non seulement renseigner sur le nombre d'emplois par industrie mais aussi sur la qualité de ces emplois.

- En 1998, le salaire horaire moyen au Canada était de 15,81 \$, alors que le salaire hebdomadaire moyen se

Composition et tendances selon l'industrie

situait à 582,85 \$. Que ce soit en termes de salaire horaire ou hebdomadaire, les employés des services publics étaient les mieux rémunérés (23,12 \$ de l'heure ou 885,64 \$ par semaine) alors que les employés de l'hébergement et de la restauration étaient les moins bien rémunérés (9,06 \$ de l'heure ou 285,02 \$ par semaine).

Perspective provinciale

Les différents champs d'activité de l'économie procurent du travail dans des proportions qui varient grandement d'une province à l'autre, ce qui reflète les caractéristiques spécifiques à chaque région et les avantages qui y sont associés.

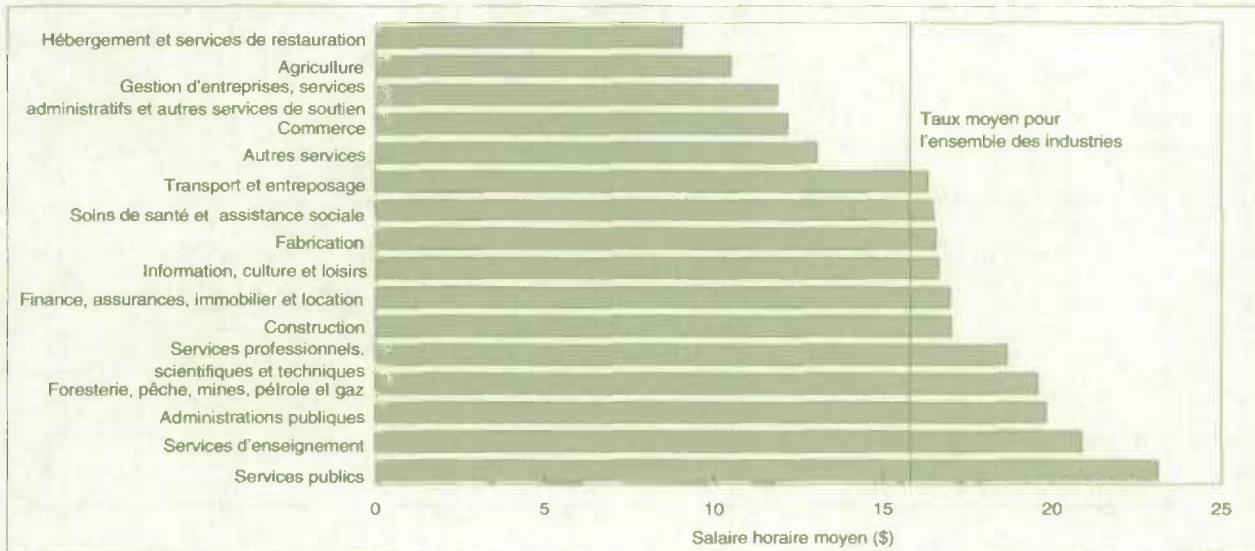
- Les deux provinces centrales, le Québec et l'Ontario, ont la proportion la plus élevée de personnes occupées dans la fabrication, soit 18 %. Ces deux provinces possédaient 76 % des emplois du secteur manufacturier en 1998, alors que leur part de l'emploi total n'était que de 62 %.

Alors que le pourcentage de travailleurs dans la fabrication est similaire dans les deux provinces, le genre de fabrication diffère.

- L'emploi dans la fabrication de matériel de transport était plus important en Ontario qu'au Québec (19 % de l'emploi dans la fabrication en Ontario et 9 % au Québec), tandis que les usines de produits textiles et la fabrication de vêtements procuraient une proportion d'emplois dans la fabrication plus élevée au Québec qu'en Ontario (17 % contre 6 %).
- Le commerce, le secteur le plus imposant en nombre d'emplois, est une activité économique qui procure une proportion assez constante d'emploi d'une province à l'autre, proportion qui se situe en moyenne autour de 15 %.
- Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, dont le niveau d'emploi vient au troisième rang après le commerce et la fabrication, présente une distribution plus variable que le commerce d'une province à l'autre. La part de l'emploi de ce secteur varie de 9 % en Alberta à 14 % à Terre-Neuve.
- La Saskatchewan compte 15 % de son niveau d'emploi dans le secteur de l'agriculture alors que ce champs d'activité ne représente que 3 % du niveau national de l'emploi. Les autres provinces ayant une vocation rurale plus prononcée que la moyenne sont l'Île-du-Prince-Édouard, le Manitoba et l'Alberta.

Graphique 6

Tandis que les services publics ont le plus haut salaire horaire moyen, l'hébergement et les services de restauration ont le plus bas.



Source : Enquête sur la population active, 1998

Composition et tendances selon l'industrie

Tableau 4

Niveau et distribution de l'emploi selon l'industrie et la province, 1998

	Canada	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.
	milliers										
Niveau d'emploi											
Ensemble des industries	14 326	198	61	404	324	3 328	5 613	546	479	1 514	1 860
Secteur de la production de biens	3 742	47	17	92	83	894	1 502	144	145	414	404
Agriculture	419	1	4	7	6	76	108	35	71	82	27
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	297	17	3	16	13	45	39	10	16	89	50
Services publics	117	2	-	2	4	30	49	6	4	9	13
Construction	762	11	4	23	21	132	289	29	24	110	121
Fabrication	2 147	16	5	44	39	613	1 017	64	31	124	194
Secteur des services	10 585	151	44	312	242	2 433	4 111	403	333	1 100	1 456
Commerce	2 183	32	10	70	53	504	834	84	69	228	299
Transport et entreposage	701	10	2	19	17	149	263	31	22	86	102
Finance, assurances, immobilier et location	846	7	2	22	14	179	384	28	25	72	111
Services professionnels, scientifiques et techniques	897	7	2	18	11	204	384	25	17	99	131
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	492	5	1	12	11	105	213	17	12	49	67
Services d'enseignement	943	17	4	29	21	224	349	40	36	102	121
Soins de santé et assistance sociale	1 465	28	7	48	41	337	542	67	53	141	200
Information, culture et loisirs	632	7	2	17	12	146	249	18	20	71	91
Hébergement et services de restauration	916	12	5	27	22	209	329	32	29	104	148
Autres services	719	11	3	23	18	169	273	26	23	82	92
Administrations publiques	790	15	5	28	22	209	291	33	27	67	93
Distribution de l'emploi											
Ensemble des industries	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Secteur de la production de biens	26	24	28	23	25	27	27	26	30	27	22
Agriculture	3	1	7	2	2	2	2	6	15	5	1
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	2	9	6	4	4	1	1	2	3	6	3
Services publics	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1
Construction	5	5	7	6	6	4	5	5	5	7	6
Fabrication	15	8	9	11	12	18	18	12	7	8	10
Secteur des services	74	76	72	77	75	73	73	74	70	73	78
Commerce	15	16	16	17	16	15	15	15	14	15	16
Transport et entreposage	5	5	3	5	5	4	5	6	5	6	6
Finance, assurances, immobilier et location	6	4	3	5	4	5	7	5	5	5	6
Services professionnels, scientifiques et techniques	6	3	3	4	3	6	7	5	4	7	7
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4
Services d'enseignement	7	9	7	7	7	7	6	7	7	7	7
Soins de santé et assistance sociale	10	14	12	12	13	10	10	12	11	9	11
Information, culture et loisirs	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5
Hébergement et services de restauration	6	6	8	7	7	6	6	6	6	7	8
Autres services	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5
Administrations publiques	6	8	9	7	7	6	5	6	6	4	5

Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon l'industrie

Création d'emplois selon le SCIAN

Au cours de la dernière décennie, certaines industries ont crû en importance alors que d'autres ont faibli. Alors qu'il y a maintenant environ 1,3 million emplois de plus dans l'ensemble du secteur des services comparativement à 1989, le secteur de la production de biens n'a que récemment réussi à combler les pertes d'emplois survenues au cours de la récession et se situait en 1998 à peu près au même niveau qu'en 1989.

Un examen de la croissance de l'emploi selon l'industrie montre qu'il y a trois groupes distincts de secteurs industriels. Premièrement, il y a deux industries ayant eu un taux de croissance accélérée, un autre groupe ayant connu une croissance modérée et un troisième groupe ayant affiché une croissance faible ou ayant perdu des effectifs depuis 1989.

Industries à croissance accélérée

- Deux secteurs arrivent en tête de la création d'emplois depuis 1989. Il s'agit des services professionnels, scientifiques et techniques (+61 %) et de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien (+54 %). Ensemble, ces deux industries ont gagné plus d'un demi-million d'emplois depuis 1989, soit 41 % de la croissance globale nette de l'emploi au cours de cette période.

Industries à croissance modérée

- Suivent cinq secteurs industriels ayant connu une croissance plus modeste mais supérieure à la moyenne générale. Ces cinq secteurs, avec des taux de croissance se situant entre 13 % et 19 %, ont contribué à plus de la moitié de la croissance globale de l'emploi entre 1989 et 1998. Ce groupe comprend entre autres les soins de santé et l'assistance sociale, le troisième plus grand secteur.

Industries à faible croissance ou en déclin

- Parmi les neuf secteurs industriels ayant eu une croissance plus faible ou négative, on retrouve les cinq secteurs composant le grand groupe de la production de biens ainsi que les administrations publiques. Alors que la faiblesse de l'emploi dans les industries productrices de biens est survenue au cours de la récession, celle dans les administrations publiques et dans les services publics est survenue après.

Tableau 5
Niveau de l'emploi selon l'industrie en 1998 et changement depuis 1989

	Niveau d'emploi	Changement depuis 1989	Contribution à la croissance	
			milliers	%
Ensemble des industries	14 326	1 240	9	100
Secteur de la production de biens	3 742	-79	-2	-6
Secteur des services	10 585	1 320	14	106
Services professionnels, scientifiques et techniques	897	340	61	27
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	492	173	54	14
Secteurs à croissance accélérée	1 389	513	58	41
Soins de santé et assistance sociale	1 465	237	19	19
Information, culture et loisirs	632	98	18	8
Hébergement et restauration	916	138	18	11
Services d'enseignement	943	128	16	10
Autres services	719	82	13	7
Secteurs à croissance plus modeste	4 675	683	17	55
Transport et entreposage	701	52	8	4
Finance, assurances, immobilier et location	846	30	4	2
Commerce	2 183	72	3	6
Fabrication	2 147	8	1	1
Secteurs à faible croissance	5 877	162	3	13
Agriculture	419	-7	-2	-1
Administrations publiques	790	-30	-4	-2
Foressterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	297	-17	-5	-1
Construction	762	-53	-7	-4
Services publics	117	-10	-8	-1
Secteurs en déclin	2 385	-117	-5	-9

Source : Enquête sur la population active

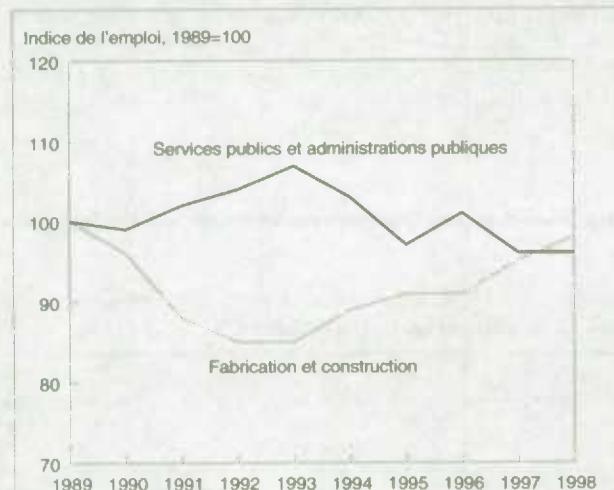
Examen plus approfondi des deux secteurs industriels à croissance «accélérée»

Le rythme rapide de la croissance de l'emploi dans ces deux industries a ralenti au cours de la récession, et a même régressé en 1991 dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien et l'année suivante dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Depuis, l'emploi s'est accru à une forte cadence dans les deux secteurs, atteignant un

Composition et tendances selon l'industrie

Graphique 7

Les services et administrations publiques ont perdu des emplois après que la récession ait fait des ravages dans la fabrication et la construction.



Source : Enquête sur la population active

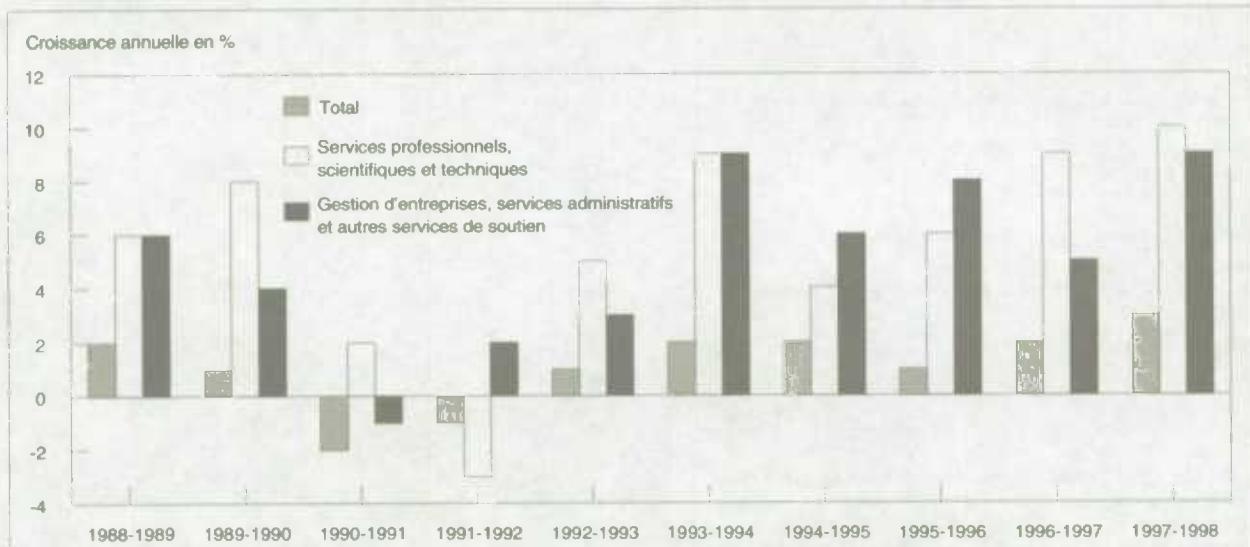
sommet de 1,4 million en 1998. Avec une telle progression dans une période caractérisée par une croissance plus faible de l'emploi dans plusieurs autres industries, ces deux secteurs méritent une analyse plus détaillée.

Services professionnels, scientifiques et techniques :

- À lui seul, le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques est responsable de plus du quart de l'augmentation totale de l'emploi depuis 1989, avec une hausse de 340 000. Deux tiers de la croissance de l'emploi dans ce secteur est attribuable aux services de systèmes informatiques ainsi qu'aux services de conseils en gestion et de conseils scientifiques. Malgré cette forte progression, c'est le sous-secteur de l'architecture, du génie et des services connexes qui formait le groupe le plus important de ce secteur (23 %) en 1998.
- Deux travailleurs sur trois faisaient partie du groupe professionnel des affaires, de la finance et de l'administration ou du groupe des sciences naturelles et appliquées. Ces deux groupes professionnels sont à l'origine de près de 60 % de la croissance de l'emploi dans les services professionnels, scientifiques et techniques depuis 1989.
- Alors que les employés formaient plus de 60 % des effectifs du secteur en 1998, ceux-ci n'ont contribué qu'à 42 % de la croissance de l'emploi. Ce sont

Graphique 8

Au cours des phases d'expansion, les gains dans les deux industries à croissance accélérée dépassent toujours la croissance moyenne de l'emploi.



Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon l'industrie

donc les travailleurs indépendants qui ont le plus contribué à la croissance de l'emploi de ce secteur (58 %) grâce à une poussée de leurs effectifs de 130% (+200 000).

Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien:

Le secteur de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien montre le deuxième taux de croissance le plus rapide, avec une augmentation de l'emploi de 54 % depuis 1989. Le

niveau d'emploi y a atteint près d'un demi-million en 1998. À l'intérieur de ce secteur, les services relatifs aux bâtiments et aux logements représentaient le plus imposant sous-secteur, avec 41 % de l'emploi. C'est également ce sous-secteur qui a le plus contribué à la croissance de l'emploi du secteur, ayant généré 45 % des gains de ce dernier depuis 1989. Les services aux bâtiments comprennent des activités telles que les services de conciergerie, d'aménagement paysager, d'extermination et de lutte antiparasitaire et de nettoyage de vitres, tapis, piscines, etc.

Tableau 6

Emploi dans les services professionnels, scientifiques et techniques en 1998, croissance depuis 1989 et contribution à la croissance selon le sous-secteur, la profession et la catégorie de travailleurs

	1998		Contribution à la croissance		
	Niveau d'emploi	Distribution	Croissance depuis 1989	milliers	%
	milliers	%	milliers		
Secteur des services professionnels, scientifiques et techniques					
Services juridiques	897	100	340	61	100
Services de comptabilité	122	14	21	21	6
Services d'architecture, de génie, de prospection et de design	113	13	23	26	7
Conception de systèmes informatiques	210	23	40	23	12
Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques	189	21	140	284	41
Publicité et services connexes	138	15	77	126	23
Autres services professionnels	67	7	18	37	5
	58	6	21	55	6
Profession					
Gestion	79	9	39	99	12
Affaires, finance et administration	313	35	70	29	21
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	270	30	130	93	38
Secteur de la santé	10	1	2	34	1
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	92	10	41	79	12
Arts, culture, sports et loisirs	63	7	27	76	8
Ventes et services	52	6	25	95	7
Métiers, transport et machinerie	10	1	2	32	1
Professions propres au secteur primaire	2	-	-	-	-
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	6	1	2	41	1
Catégorie de travailleurs					
Employés	546	61	141	35	42
Employés publics	7	1	-	3	-
Employés privés	539	60	141	35	41
Travailleurs indépendants et trav. familiaux non rémunérés	351	39	199	130	58
Entrep. const. en société, avec aide rémunérée	69	8	27	62	8
Entrep. const. en société, sans aide rémunérée	60	7	44	265	13
Entrep. non const. en société, avec aide rémunérée	43	5	8	24	2
Entrep. non const. en société, sans aide rémunérée	178	20	120	208	35
Travailleurs familiaux non rémunérés	--	--	--	--	--

Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon l'industrie

■ Dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien, deux autres sous-secteurs moins imposants ont affiché des taux accélérés de croissance. Il s'agit des services d'emploi, qui ont progressé de 71 % depuis 1989, et des services de soutien aux entreprises, qui ont bondi de 95 % au cours de la même période. Les services de soutien aux entreprises comprennent des activités telles que les services de préparation de documents, les centres d'appels téléphoniques, les agences de recouvrement ainsi que les services de soutien de bureau. Quant aux services d'emploi, ils comprennent les agences de placement. Ces deux sous-secteurs

ont contribué à 31 % de la hausse de l'emploi dans l'ensemble du secteur.

- Près de la moitié (49 %) des emplois du secteur entrent dans la catégorie des professions liées aux ventes ou aux services. Ces professions ont cru à un rythme légèrement plus rapide que l'ensemble du secteur (58 % contre 54 %).
- Le deuxième groupe professionnel en importance du secteur, soit celui des affaires, de la finance et de l'administration, avec 19 % de l'emploi, ne s'est pas accru aussi fortement (une augmentation de seulement 28 %) que l'ensemble du secteur.

Tableau 7

Emploi dans la gestion d'entreprises, les services administratifs et les autres services de soutien en 1998, croissance depuis 1989 et contribution à la croissance selon le sous-secteur, la profession et la catégorie de travailleurs

	1998		Contribution à la croissance		
	Niveau d'emploi	Distribution	Croissance depuis 1989		%
			milliers	%	
Secteur de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien	492	100	173	54	100
Services d'emploi	67	14	28	71	16
Services de soutien aux entreprises	53	11	26	95	15
Services de préparation de voyage	48	10	16	52	10
Services de sécurité	73	15	16	27	9
Services relatifs aux bâtiments et aux logements	204	41	77	61	45
Gestion d'entreprises et autres services administratifs	28	6	6	29	4
Services de gestion des déchets et d'assainissement	20	4	4	27	2
Profession					
Gestion	32	6	9	35	5
Affaires, finance et administration	93	19	20	28	12
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	12	2	6	105	4
Secteur de la santé	5	1	3	142	2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6	1	3	110	2
Arts, culture, sports et loisirs	4	1	-	-	-
Ventes et services	242	49	89	58	51
Métiers, transport et machinerie	46	9	14	41	8
Professions propres au secteur primaire	37	7	18	94	10
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	16	3	12	254	7
Catégorie de travailleurs					
Employés	359	73	110	44	64
Employés publics	5	1	2	68	1
Employés privés	354	72	108	44	63
Travailleurs indépendants et trav. familiaux non rémunérés	133	27	62	88	36
Entrep. const. en société, avec aide rémunérée	23	5	5	25	3
Entrep. const. en société, sans aide rémunérée	10	2	5	85	3
Entrep. non const. en société, avec aide rémunérée	14	3	3	31	2
Entrep. non const. en société, sans aide rémunérée	82	17	48	143	28
Travailleurs familiaux non rémunérés	3	1	2	100	1

Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon l'industrie

Tableau 8
Changement de l'emploi entre 1989 et 1998 selon l'industrie et la province

	Canada	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.
milliers											
Ensemble des industries	1 240	-8	6	19	28	171	372	34	21	261	337
Secteur de la production de biens	-79	-11	1	-7	2	-45	-111	6	-1	62	25
Agriculture	-7	-1	-1	-	1	18	-6	-4	-9	-5	-1
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	-17	1	1	-2	-1	-4	-20	-	2	14	-8
Services publics	-10	-1	-	-1	-1	5	-12	-	-	-3	4
Construction	-53	-2	-	-3	-	-45	-55	6	-1	29	17
Fabrication	8	-8	1	-1	2	-19	-18	4	8	27	13
Secteur des services	1 319	3	6	26	27	215	483	28	22	198	312
Commerce	72	-5	1	1	-	-11	26	1	-4	26	38
Transport et entreposage	52	-1	-1	-1	1	3	22	-4	3	19	11
Finance, assurances, immobilier et location	30	-	-	2	1	-10	25	-1	1	2	10
Services professionnels, scientifiques et techniques	340	1	1	6	4	86	136	6	6	43	53
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	173	1	1	5	5	33	66	5	5	19	33
Services d'enseignement	128	1	1	2	2	31	32	8	6	16	30
Soins de santé et assistance sociale	237	5	2	8	8	20	91	15	2	21	65
Information, culture et loisirs	98	-	-	2	2	32	13	-1	4	20	26
Hébergement et services de restauration	139	1	1	4	4	34	34	-1	4	31	27
Autres services	82	1	-	2	1	-6	45	4	-1	22	15
Administrations publiques	-30	-2	-	-3	-	4	-6	-3	-3	-22	7
%											
Ensemble des industries	9	-4	12	5	9	5	7	7	5	21	22
Secteur de la production de biens	-2	-19	3	-7	2	-5	-7	4	-1	18	7
Agriculture	-2	-33	-14	-	15	30	-5	-11	-11	-5	-2
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	-5	3	17	-10	-6	-8	-33	-	15	19	-14
Services publics	-7	-31	-	-37	-13	20	-20	-	-	-25	44
Construction	-7	-15	-	-10	-	-26	-16	27	-5	36	16
Fabrication	-	-34	23	-2	6	-3	-2	6	34	27	7
Secteur des services	14	2	15	9	12	10	13	7	7	22	27
Commerce	3	-13	11	1	-	-2	3	1	-6	13	14
Transport et entreposage	8	-8	-24	-6	4	2	9	-12	15	29	12
Finance, assurances, immobilier et location	4	-	-	11	8	-5	7	-4	6	3	10
Services professionnels, scientifiques et techniques	61	24	82	46	47	73	55	32	47	77	67
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	54	32	75	63	98	46	45	46	60	64	96
Services d'enseignement	16	9	16	6	8	16	10	25	19	18	33
Soins de santé et assistance sociale	19	20	29	19	24	6	20	29	5	17	48
Information, culture et loisirs	18	-	-	10	20	29	5	-6	27	40	39
Hébergement et services de restauration	18	7	26	20	25	20	11	-2	14	43	22
Autres services	13	10	-	10	4	-4	19	16	-3	38	19
Administrations publiques	-4	-10	-	-10	-	2	-2	-9	-11	-25	8

Source : Enquête sur la population active

■ Près de trois travailleurs de ce secteur sur quatre étaient des employés. Les travailleurs indépendants ont par contre contribué plus que leur part à la croissance avec 36 % des gains. Les gains depuis 1989

ont favorisé surtout les propriétaires d'entreprises non constituées en société qui n'avaient pas d'aide rémunérée.

Composition et tendances selon l'industrie

Tableau 9

Contribution des deux secteurs à croissance accélérée à la progression de l'emploi provincial entre 1989 et 1998

	Contribution à la croissance entre 1989 et 1998				
	Total de l'emploi	Ensemble des deux secteurs	Services professionnels, scientifiques et techniques	Gestion d'entreprises, services adminis- tratifs et autres services de soutien	
				milliers	
Canada	1 240	512	41	340	173
Terre-Neuve	-8	2	-	1	1
Île-du-Prince-Édouard	6	2	24	1	1
Nouvelle-Écosse	19	10	53	6	5
Nouveau-Brunswick	28	9	31	4	5
Québec	171	119	70	86	33
Ontario	372	202	54	136	66
Manitoba	34	11	34	6	5
Saskatchewan	21	10	49	6	5
Alberta	261	62	24	43	19
Colombie-Britannique	337	85	25	53	33

Source : Enquête sur la population active

Croissance de l'emploi au niveau provincial

L'emploi dans les industries ayant connu une croissance accélérée s'est accru dans toutes les provinces. En fait, ces deux secteurs regroupés représentent les secteurs ayant affiché les plus forts taux de croissance dans toutes les provinces.

- Ensemble, le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien ont augmenté le plus rapidement en Alberta (72 %) et en Colombie-Britannique (76 %).
- Malgré le fait que l'Alberta et la Colombie-Britannique ont présenté les taux de croissance les plus élevés, le Québec a affiché le plus important changement dans la proportion de ses travailleurs dans

ces deux industries. Alors que la croissance dans ces deux industries a représenté 41 % des gains de l'emploi total au niveau national, cette proportion a été de 70 % au Québec, la part la plus élevée de toutes les provinces. Malgré cette forte hausse, le pourcentage de l'emploi dans ces deux industries au Québec en 1998 était similaire à la moyenne nationale.

- Étant donné que les industries à croissance accélérée favorisent les régions métropolitaines de recensement (80 % de leur main-d'œuvre réside dans une des régions métropolitaines), il est normal que la croissance de l'emploi y soit aussi plus élevée. Cependant, la distribution de l'emploi de ce secteur selon la région métropolitaine/non métropolitaine s'est maintenue au cours de la période.

Tableau 10

Distribution de la population et de l'emploi dans l'ensemble des régions métropolitaines de recensement (RMR) et hors de ces régions et contribution à la croissance de l'emploi, 1989 et 1998

	Population					Emploi					Contribution à la croissance entre 1989 et 1998			Deux industries à croissance accélérée			
	1989		1998		%	1989		1998		milliers	%	milliers	%	Taux de croissance	1989	1998	Distribution
	Canada	RMR	Hors RMR	Canada	RMR	Hors RMR	Emploi total	Deux industries à croissance accélérée	Emploi total	Deux industries à croissance accélérée	Taux de croissance	1989	1998	%			
Canada	100	100	100	100	100	100	1 241	100	512	100	58	100	100	100	100	100	
RMR	63	63	65	65	65	65	825	66	396	77	57	80	80	79			
Hors RMR	37	37	35	35	35	35	416	34	116	23	65	20	20	21			

Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon la profession

Introduction

Dans l'analyse précédente, nous avons fait un examen en profondeur des branches d'activité dans lesquelles travaillent les Canadiens. La branche d'activité d'une personne est déterminée à partir du *genre d'activité économique de l'employeur*. Ces renseignements fournissent des précisions fort utiles sur la structure du marché du travail et de l'économie au Canada, mais en revanche ils ne décrivent pas parfaitement le *genre de travail exécuté* – ce dernier aspect étant mieux défini par les données sur la profession.

Il existe souvent un lien étroit entre la branche d'activité et la profession, certaines professions étant plus répandues dans des branches d'activité précises. C'est le cas notamment des travailleurs du secteur de la construction qui, pour la plupart, occupent un emploi directement lié à ce secteur. Cependant, le secteur de la construction n'est pas pour autant composé uniquement de menuisiers, de plombiers et autres travailleurs des métiers de la construction; il compte également du personnel de soutien, que l'on pense par exemple aux réceptionnistes des entreprises de construction.

Selon le manuel de la *Classification type des professions de 1991*, une «profession se définit comme un ensemble d'emplois suffisamment analogues sur le plan du travail exécuté pour qu'il soit possible de les grouper sous un même titre». À un niveau très détaillé, les groupes professionnels ont tendance à être homogènes sur le plan du niveau de compétence; à un niveau d'agrégation plus général, les groupes reflètent davantage les «genres» de compétence.

Nous présentons ci-après un aperçu du nouveau système de Classification type des professions de 1991, ainsi que des raisons qui ont mené à son implantation. Nous examinons par la suite la structure des professions ainsi que les professions qui dominent dans les différentes régions du pays, puis nous examinons la variation de la durée moyenne de la semaine de travail et de la rémunération, selon la profession. Enfin, nous terminons par une analyse des tendances en matière d'emploi selon la profession, en examinant ces tendances au niveau des groupes professionnels détaillés.

Bref historique de la CTP 1991 et de l'Enquête sur la population active (EPA)

La Classification type des professions de 1991 (CTP 1991) vient remplacer l'ancienne Classification type des profes-

sions de 1980 (CTP 1980). À la fin des années 80, Statistique Canada et Développement des ressources humaines Canada (DRHC) ont uni leurs efforts en vue de moderniser le système de classification des professions. Les deux parties ont alors convenu de coder les professions d'une manière qui permette d'une part à DRHC de regrouper les différentes professions en des groupes significatifs sur le plan des compétences (en accord avec la CNP 1991) et, d'autre part, à Statistique Canada d'établir des groupes significatifs quant à la similarité des activités professionnelles (CTP 1991). La CTP 1991 comporte quatre niveaux d'agrégation : «grande catégorie professionnelle», «grand groupe», «sous-groupe» et «groupe de base», la «grande catégorie professionnelle» étant le niveau d'agrégation le plus élevé.

L'élaboration de la CTP 1991, par Développement des ressources humaines Canada en collaboration avec Statistique Canada, a été dictée par un certain nombre de raisons, résumées ci-après.

- La CTP de 1980 correspondait davantage à la réalité économique des années 70 et 80 qu'à celle des années 90. Ainsi, des professions relativement en déclin avaient tendance à être surreprésentées dans la CTP 1980 qui, en revanche, contenait trop peu de professions liées aux nouveaux secteurs de services en pleine expansion.
- Dans la CTP 1980, des professions reflétant des niveaux de compétence très variés étaient classées dans un même groupe de base; dans la CTP 1991, les groupes de base sont plus homogènes sur le plan du niveau de compétence.
- La CTP 1991 est plus détaillée aux niveaux des grands groupes et des sous-groupes. Bien que des données au niveau des groupes de base soient recueillies dans le cadre de l'Enquête sur la population active, l'échantillon est souvent trop petit pour refléter fidèlement la situation de l'emploi à ce niveau d'agrégation.
- Dans la CTP 1991, les groupes de base sont plus détaillés dans la catégorie «gestion», de même que dans certaines professions liées aux services (par exemple dans le domaine du tourisme et des voyages) et dans celles liées aux sciences naturelles et appliquées.
- Dans la catégorie des sciences naturelles et appliquées et le secteur de la santé, une distinction a été faite entre les professions techniques et les professions libérales, au niveau des grands groupes.
- À l'intérieur de la catégorie des ventes et services, le personnel de supervision est maintenant regroupé dans un grand groupe distinct.

Bien que les données de l'Enquête sur la population active soient disponibles à tous les niveaux de classification, la plupart des utilisateurs préféreront utiliser les données à des niveaux d'agrégation supérieurs car, à un niveau trop détaillé, les erreurs de réponse, de codage et d'échantillonnage peuvent rendre les données très peu fiables.

Pour voir les questions de l'EPA qui déterminent la profession d'une personne, veuillez consulter la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé».

Structure des professions au Canada

Quelles sont les professions les plus répandues?

Selon la CTP 1991, l'emploi d'une personne peut être classé dans une des dix grandes catégories professionnelles. Compte tenu du haut degré d'agrégation à ce niveau, les tâches et les compétences associées aux emplois classés dans ces catégories sont reliées, certes, mais elles ne

Tableau 11
Exemple de la classification des professions selon la CTP de 1991

CTP de 1991 Titre de la CTP de 1991		Niveau d'agrégation
A	Gestion	Grande catégorie professionnelle
A0	Cadres supérieurs	Grand groupe
A01	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	Sous-groupe
A011	Membres des corps législatifs	Groupe de base
A012	Cadres supérieurs de l'administration publique	Groupe de base
A013	Cadres supérieurs des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Groupe de base
A014	Cadres supérieurs des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Groupe de base
A015	Cadres supérieurs des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services	Groupe de base
A016	Cadres supérieurs des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Groupe de base

Source : Classification type des professions, 1991, Statistique Canada

sont pas aussi homogènes que dans les grands groupes ou les sous-groupes plus détaillés de la CTP 1991.

- Le quart de tous les travailleurs ou 3,6 millions de personnes ont un emploi dans les ventes ou les services. Cette très vaste catégorie professionnelle inclut notamment les vendeurs et les caissiers des produits au détail, les serveurs, le personnel de garderie, les policiers, les pompiers et bien d'autres.
- Un autre dix-huit pour cent des travailleurs occupés au Canada travaillent dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration – une catégorie qui inclut le personnel professionnel en gestion des affaires et en finance, comme les comptables et les courtiers, et également les secrétaires, les commis, les caissiers de banque et les facteurs.
- Environ 14 % des travailleurs ont un emploi dans la catégorie «métiers, transport et machinerie», laquelle regroupe entre autres les entrepreneurs en construction, le personnel des métiers de la construction, les mécaniciens et les camionneurs.

Tableau 12
Niveau et distribution des emplois selon la grande catégorie professionnelle et le sexe, 1998

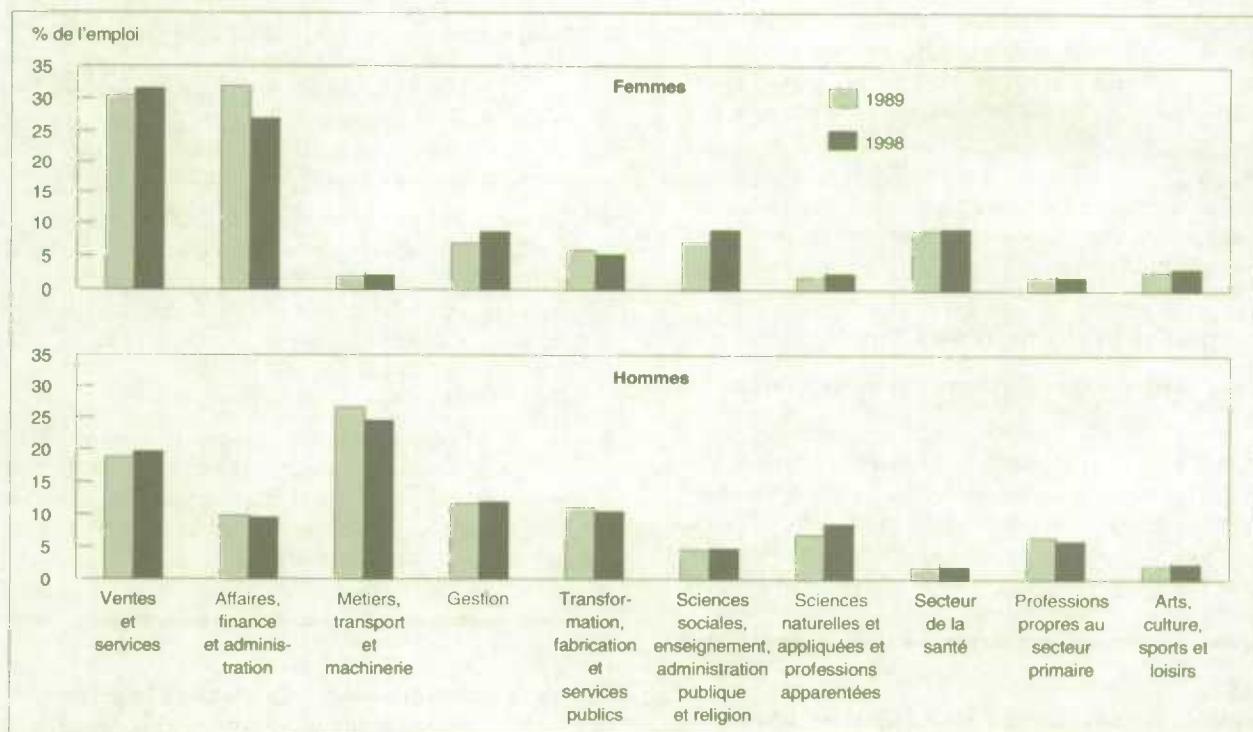
	Emploi Les deux sexes milliers	Distribution de l'emploi		Hommes en % du total	Femmes en % du total
		Homes	Femmes		
Ensemble des professions	14 326,4	100,0	100,0	54,5	45,5
Gestion	1 490,4	11,9	8,6	62,6	37,4
Affaires, finance et administration	2 501,8	9,5	26,9	29,8	70,2
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	823,3	8,6	2,4	81,4	18,6
Secteur de la santé	746,5	2,0	9,1	20,7	79,3
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	958,4	4,8	8,9	39,5	60,5
Arts, culture, sports et loisirs	398,7	2,4	3,2	47,4	52,6
Ventes et services	3 584,7	19,6	31,5	42,6	57,4
Métiers, transport et machinerie	2 058,8	24,5	2,2	93,0	7,0
Professions propres au secteur primaire	601,9	6,0	2,0	78,1	21,9
Transformation, fabrication et services publics	1 161,9	10,5	5,2	70,7	29,3

Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon la profession

Graphique 9

Malgré des changements depuis 1989, les hommes et les femmes ont toujours tendance à travailler dans des professions «traditionnelles».



Source : Enquête sur la population active

Quels sont les types d'emplois occupés par les femmes et les hommes?

Il existe un contraste marqué entre les emplois occupés par les hommes et les femmes. Malgré un mouvement des femmes en faveur des emplois en gestion et celui des hommes en faveur des emplois dans les ventes et les services, le profil des emplois occupés par les hommes et les femmes continue d'être assez «traditionnel».

- Les femmes sont ainsi plus susceptibles que les hommes de travailler dans les groupes professionnels suivants: les ventes et les services; les affaires, la finance et l'administration; les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion; les arts, la culture, les loisirs et les sports; et le secteur de la santé.
- Pour leur part, les hommes sont plus susceptibles d'occuper un emploi de col bleu, en gestion ou dans les sciences naturelles et appliquées.

Les professions exercées varient-elles selon l'âge du travailleur?

Tout comme il existe une distinction entre les emplois des hommes et des femmes, de même la comparaison entre les emplois occupés par les jeunes (15 à 24 ans), les travailleurs du groupe d'âge principal (25 à 54 ans) et les travailleurs plus âgés (55 ans et plus) révèle elle aussi de grandes variations selon l'âge.

- Près de la moitié des jeunes travaillent dans les ventes ou les services, principalement comme vendeurs, caissiers, serveurs, barman ou gardiens d'enfants.
- Probablement à cause du temps et de l'expérience requis pour accéder à un poste en gestion, les travailleurs plus âgés sont plus susceptibles d'occuper un poste de gestionnaire que les jeunes ou ceux du groupe d'âge principal. En 1998, 12 % des travailleurs âgés de 55 ans et plus occupaient un poste de gestionnaire, ce pourcentage étant légèrement supérieur au taux parmi le groupe d'âge principal mais plus de quatre fois supérieur au taux observé chez les jeunes travailleurs.

Composition et tendances selon la profession

- Environ 9 % des travailleurs plus âgés travaillaient dans le secteur primaire, soit près de trois fois le taux observé parmi les travailleurs du groupe d'âge principal.
- Comparativement aux jeunes et aux travailleurs plus âgés, les travailleurs du groupe d'âge principal étaient proportionnellement plus nombreux à exercer un emploi dans les catégories suivantes : affaires, finance et administration; transformation, fabrication et services d'utilité publique; sciences sociales, enseignement, administration publique et religion; et sciences naturelles et appliquées.

Les types d'emploi occupés varient-ils d'une région à l'autre du pays?

À l'intérieur de notre vaste pays, il existe des variations quant aux types d'emplois occupés d'une région à une autre. En Ontario, par exemple, le travailleur moyen est beaucoup plus susceptible de travailler sur une chaîne de montage que celui de la Saskatchewan. En revanche, il y a relativement plus d'agriculteurs en Saskatchewan qu'en Ontario. Chaque région se distingue ainsi par une structure des emplois qui lui est propre.

- Dans les quatre provinces de l'Atlantique, on observe un pourcentage supérieur à la moyenne de travailleurs dans le secteur des ventes et des services, de même que dans le secteur primaire (agriculture, exploitation forestière, pêcheries). À l'Île-du-Prince-Édouard, par exemple, où dominent l'agriculture et les pêches, 12 % de tous les travailleurs ont un emploi propre au secteur primaire, ce qui est trois fois supérieur à la moyenne nationale. Terre-Neuve, pour sa part, enregistre le pourcentage le plus élevé au pays (8 %) de travailleurs en sciences sociales, dans l'enseignement ou l'administration publique.
- Les travailleurs de l'Ontario et du Québec ont tendance à exercer des emplois similaires. Dans ces deux provinces, 10 % des travailleurs ont un emploi propre au secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, ce taux étant de 2 points supérieur à la moyenne nationale. L'Ontario et le Québec obtiennent également le même pourcentage de travailleurs en affaires, finance et administration (18 %). Cependant, alors que l'Ontario compte relativement plus de gestionnaires et de travailleurs dans les métiers, le transport et la machinerie, un pourcentage plus élevé de la main-d'œuvre au Québec travaille dans le secteur de la santé. La similarité des professions en Ontario et au Québec reflète la similitude des emplois exercés à Toronto et à Montréal.

**Tableau 13
Emploi selon la grande catégorie professionnelle et le groupe d'âge, 1998**

	Groupe d'âge			
	15+	15 à 24	25 à 54	55+
	milliers			
Niveau d'emploi				
Ensemble des professions	14 326,4	2 101,9	10 806,1	1 418,4
Gestion	1 490,4	71,5	1 245,3	173,6
Affaires, finance et administration	2 501,8	263,5	2 009,3	228,9
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	823,4	74,2	692,0	57,1
Secteur de la santé	746,5	48,2	630,5	67,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	958,4	53,3	813,1	92,1
Arts, culture, sports et loisirs	398,7	78,7	283,0	37,0
Ventes et services	3 584,7	1 024,6	2 240,3	319,9
Métiers, transport et machinerie	2 058,8	228,5	1 612,0	218,3
Professions propres au secteur primaire	601,9	108,8	371,9	121,2
Distribution de l'emploi				
Ensemble des professions	100,0	100,0	100,0	100,0
Gestion	10,4	3,4	11,5	12,2
Affaires, finance et administration	17,5	12,5	18,6	16,1
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5,7	3,5	6,4	4,0
Secteur de la santé	5,2	2,3	5,8	4,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7	2,5	7,5	6,5
Arts, culture, sports et loisirs	2,8	3,7	2,6	2,6
Ventes et services	25,0	48,7	20,7	22,6
Métiers, transport et machinerie	14,4	10,9	14,9	15,4
Professions propres au secteur primaire	4,2	5,2	3,4	8,5
Transformation, fabrication et services publics	8,1	7,2	8,4	7,2

Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon la profession

- Dans la région de Ottawa-Hull, le pourcentage de la population qui travaille dans le secteur des sciences naturelles et appliquées (11 %) correspond presque au double de la moyenne nationale. Cette catégorie inclut les ingénieurs, les architectes ainsi que les analystes et programmeurs en informatique. Compte tenu de la forte concentration d'entreprises de pointe en informatique dans cette région, il n'est pas surprenant que le nombre de travailleurs dans cette catégorie y soit aussi élevé.
- Tout comme dans les provinces de l'Atlantique, on observe également un pourcentage élevé d'emplois dans le secteur primaire au Manitoba, en Saskatchewan et en Alberta. En Saskatchewan, par exemple, plus de 16 % de la main-d'œuvre a un emploi propre au secteur primaire; ce taux, qui est quatre fois supérieur à la moyenne nationale, témoigne bien de l'importance de l'agriculture dans cette province.
- Pour sa part, l'Alberta compte le plus haut pourcentage d'emplois en sciences naturelles et appliquées, qui s'explique sans doute par les besoins en ingénieurs de l'industrie pétrolière. À Calgary, plus de 9 % de l'ensemble des travailleurs exercent un emploi appartenant à ce groupe de professions; Calgary vient ainsi au deuxième rang de toutes les grandes villes du Canada, n'étant devancée à ce chapitre que par Ottawa-Hull.
- À Calgary et à Edmonton, un pourcentage relativement élevé de travailleurs se retrouvent dans la catégorie «métiers, transport et machinerie» (16 % contre 14 % à l'échelle nationale). Comparativement à Edmonton, Calgary compte une plus forte proportion de travailleurs en gestion, en affaires, finance et administration ainsi qu'en sciences naturelles et appliquées. À Edmonton, par contre, une plus forte proportion de la main-d'œuvre travaille dans le secteur de la santé, dans le secteur primaire ainsi que dans le secteur de

Tableau 14

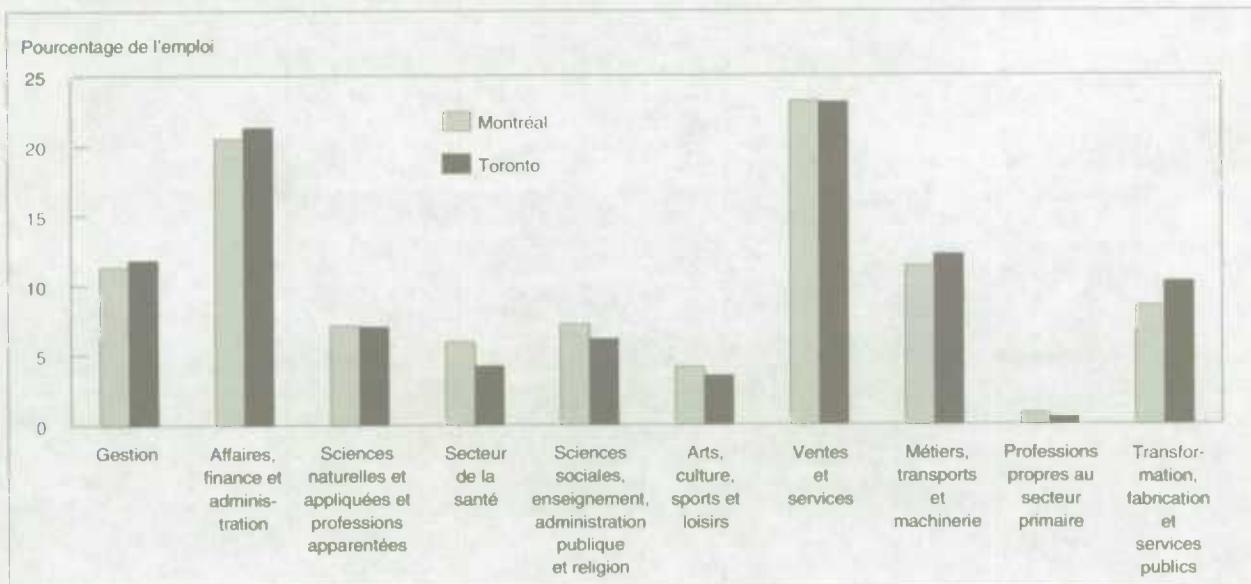
Niveau et répartition des emplois selon la grande catégorie professionnelle et la province, 1998

	Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
Ensemble des professions (niveau d'emploi, en milliers)	14 326,4	197,9	60,9	403,7	324,2	3 327,5
Gestion	10,4	9,4	9,2	9,6	9,5	9,6
Affaires, finance et administration	17,5	14,2	14,4	16,5	16,5	17,9
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5,7	5,1	4,4	4,9	4,2	6,1
Secteur de la santé	5,2	6,8	5,9	5,8	6,3	5,8
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7	8,2	7,1	6,5	6,1	7,3
Arts, culture, sports et loisirs	2,8	1,8	2,0	2,3	1,9	3,2
Ventes et services	25,0	26,6	25,9	28,0	27,4	24,0
Métiers, transport et machinerie	14,4	15,0	14,0	15,0	17,0	13,3
Professions propres au secteur primaire	4,2	7,6	12,0	5,0	4,8	3,2
Transformation, fabrication et services publics	8,1	5,3	5,1	6,5	6,4	9,6
<hr/>						
	Canada	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique
Ensemble des professions (niveau d'emploi, en milliers)	14 326,4	5 612,9	546,1	478,6	1 514,0	1 860,4
Gestion	10,4	10,9	9,7	9,4	10,5	11,1
Affaires, finance et administration	17,5	18,0	16,1	14,6	16,7	17,6
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5,7	6,0	4,3	3,3	6,3	5,5
Secteur de la santé	5,2	4,8	6,1	5,6	4,5	5,3
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7	6,5	6,7	6,2	6,4	6,4
Arts, culture, sports et loisirs	2,8	2,9	2,2	2,2	2,1	3,1
Ventes et services	25,0	24,4	25,3	24,1	24,8	27,8
Métiers, transport et machinerie	14,4	14,1	14,9	14,1	16,3	14,7
Professions propres au secteur primaire	4,2	2,5	7,7	16,3	7,5	3,3
Transformation, fabrication et services publics	8,1	9,9	6,9	4,2	4,9	5,0

Source : Enquête sur la population active

Graphique 10

La répartition des emplois à Montréal et à Toronto était similaire en 1998.



Source : Enquête sur la population active

la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.

- La Colombie-Britannique obtient pour sa part la plus forte concentration de gestionnaires au pays, avec un taux de 11,1 % de sa main-d'œuvre. Le marché du travail de cette province se caractérise également par un pourcentage supérieur à la moyenne de travailleurs dans les ventes et les services.

Durée de la semaine de travail

L'Enquête sur la population active recueille des données à la fois sur le nombre «réel» et le nombre «habituel» d'heures de travail. Le nombre réel d'heures de travail est un concept assez intuitif. Il convient en revanche d'apporter quelques précisions sur le nombre «habituel» d'heures de travail. Dans le cas des employés rémunérés, le nombre habituel d'heures de travail correspond au nombre d'heures travaillées habituellement durant une semaine, au taux de salaire régulier. Pour les travailleurs autonomes, le nombre habituel s'entend du nombre d'heures habituellement travaillées par le répondant, durant une semaine normale.

- Les personnes qui travaillent dans le secteur primaire, par exemple dans le secteur minier, les pêches ou l'agriculture, ont tendance à cumuler le plus grand nombre d'heures habituelles de travail. Ces employés travaillent en moyenne près de 45 heures par semaine,

ce qui est environ 22 % de plus que la semaine de travail moyenne pour l'ensemble des travailleurs (37 heures).

- Au deuxième rang viennent les gestionnaires, avec une moyenne de 42 heures de travail par semaine. Cependant, comme un fort pourcentage de gestionnaires font des heures supplémentaires (33 %), leur nombre d'heures réelles de travail s'établit à près de 44 heures par semaine.
- Les professions dans le secteur des ventes et des services, lesquelles forment le groupe professionnel le plus large, obtiennent le plus faible nombre d'heures habituelles de travail par semaine (32 heures), un phénomène qui s'explique par l'importance du travail à temps partiel dans ce groupe.

Qu'en est-il du travail autonome?

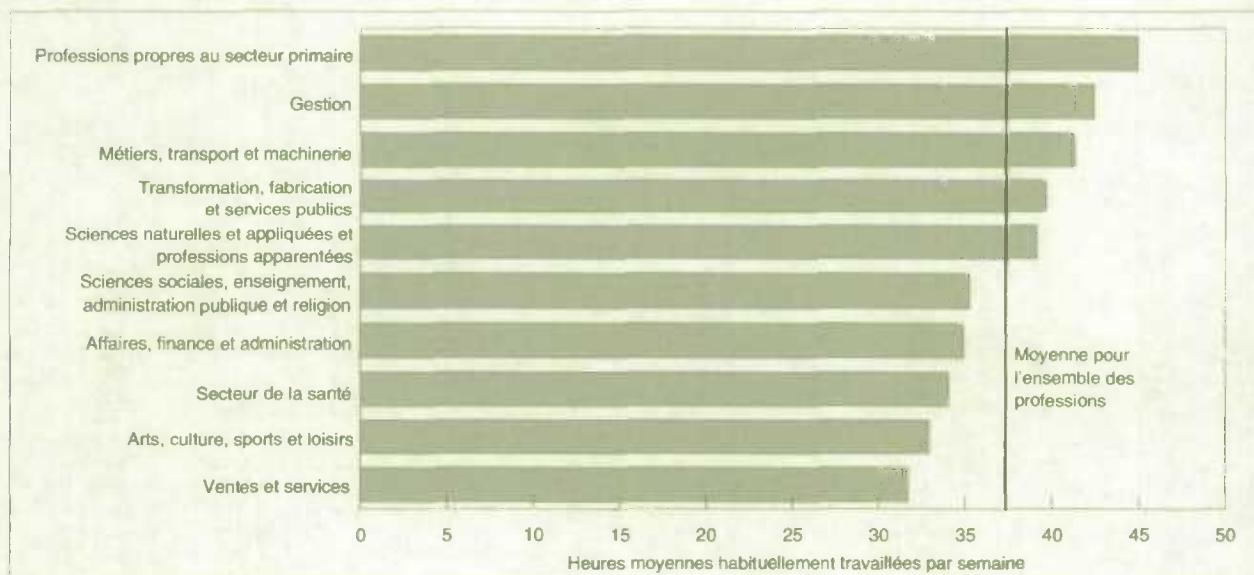
Pour plusieurs raisons, le travail autonome est plus prédominant dans certaines catégories professionnelles.

- En 1998, 58 % des travailleurs du secteur primaire étaient des travailleurs autonomes, ceci représentant le taux le plus élevé de toutes les grandes catégories professionnelles. Le taux élevé de travail indépendant dans ce secteur tient principalement au fait que la plupart des entreprises agricoles sont exploitées par leur propriétaire et qu'elles comptent peu, ou pas, d'employés. Le travail autonome est également très répandu dans le secteur des pêches.

Composition et tendances selon la profession

Graphique 11

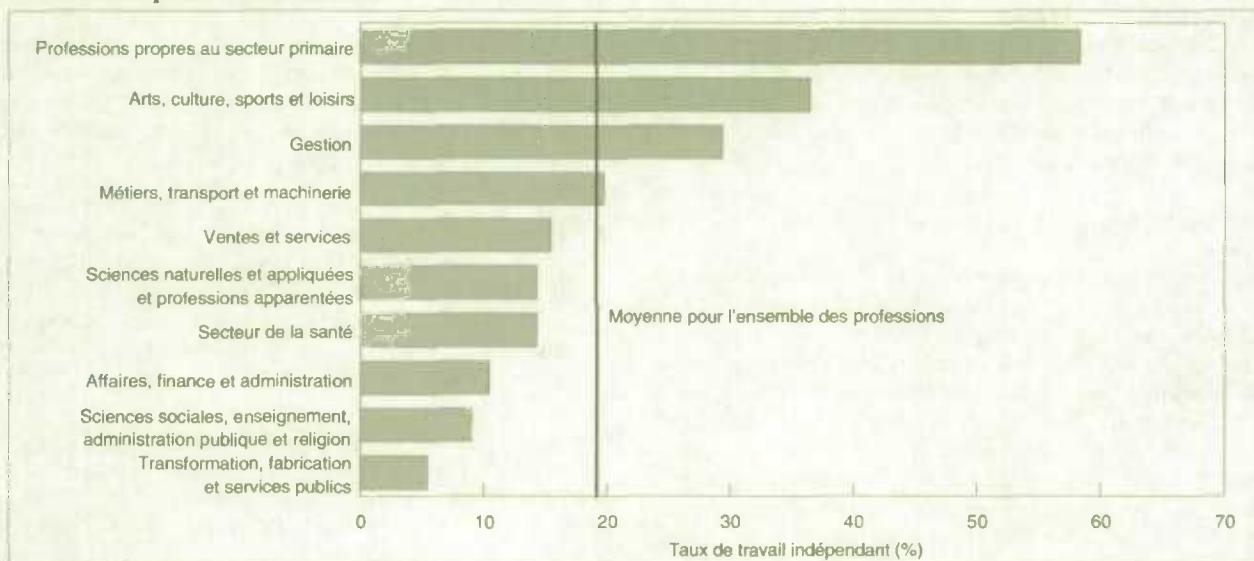
En 1998, le nombre habituel d'heures de travail a été le plus élevé dans le secteur primaire et en gestion.



Source : Enquête sur la population active

Graphique 12

En 1998, c'est dans le secteur primaire que le travail autonome a été le plus répandu et dans celui de la fabrication qu'il l'a été le moins.



Source : Enquête sur la population active

- Au deuxième rang se situe la catégorie «arts, culture, loisirs et sports», avec un taux de 36 % de travailleurs indépendants. À l'intérieur de ce groupe, le taux élevé de travailleurs autonomes s'explique principalement par la présence des écrivains, musiciens, designers et photographes.
- À l'autre extrémité, on observe relativement peu de travailleurs autonomes dans le secteur de la fabrication et de la transformation.

Secteur public et secteur privé

Selon l'Enquête sur la population active, les personnes occupées tombent toutes dans l'une des trois catégories suivantes : les travailleurs autonomes, les employés du secteur privé et les employés du secteur public. Certains groupes professionnels se trouvent en force dans le secteur public.

- Fait peu surprenant, c'est dans la catégorie «sciences sociales, enseignement, administration publique et religion» que les emplois dans le secteur public sont les plus répandus. Signalons également le secteur de la santé où près de la moitié des travailleurs appartiennent au secteur public.
- En revanche, les travailleurs du secteur de la transformation et de la fabrication sont les moins susceptibles d'appartenir au secteur public, leur proportion n'étant que légèrement supérieure à 1 %. Comme le travail autonome est également relativement faible dans ce groupe professionnel, plus de 93 % de tous ces travailleurs sont des employés du secteur privé.

Quels sont les emplois les mieux rémunérés?

La rémunération est sans doute l'un des meilleurs indicateurs de la qualité d'un emploi, en particulier d'un point de vue économique. C'est pour cette raison que, depuis 1997, les répondants à l'Enquête sur la population active sont interrogés sur la rémunération provenant de leur emploi principal.

Pour certains types d'emploi, l'offre est loin de suffire à la demande. En général, les travailleurs qui occupent ces emplois ont des compétences et des aptitudes assez difficiles à trouver; ceci, en retour, a tendance à faire monter la rémunération offerte aux travailleurs qui possèdent ces compétences très recherchées, au détriment des autres qui obtiennent un traitement moindre.

- En 1998, ce sont les emplois en sciences naturelles et appliquées qui ont généré le meilleur taux de salaire horaire. Ce groupe est composé en majeure partie de professionnels qui travaillent comme ingénieurs ou encore comme analystes et programmeurs en informatique.

- Les gestionnaires, qui se situent parmi les trois premiers quant au taux de salaire horaire, sont ceux qui ont obtenu la rémunération hebdomadaire la plus élevée, ce qui s'explique par leur nombre élevé d'heures de travail par semaine.
- La catégorie professionnelle «ventes et services», qui constitue la catégorie la plus vaste, est celle qui a affiché les salaires horaire et hebdomadaire les plus faibles.
- En 1998, le groupe des affaires, de la finance et de l'administration est celui qui a enregistré la plus forte hausse de rémunération en un an, tant en termes de rémunération horaire (+0,46 \$ l'heure) que de rémunération hebdomadaire (+19,35 \$ la semaine). Non loin derrière se situe le groupe des sciences naturelles et appliquées, avec des hausses de 0,42 \$ l'heure et de 17,74 \$ par semaine.

**Tableau 15
Salaire horaire et hebdomadaire moyen des employés,
selon les grandes catégories professionnelles, 1998**

	Salaire horaire moyen	Salaire hebdomadaire moyen
	\$	
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	21,69	841,84
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	21,68	753,87
Gestion	21,65	870,71
Secteur de la santé	18,41	601,00
Métiers, transport et machinerie	16,13	653,06
Arts, culture, sports et loisirs	15,93	538,49
Ensemble des professions	15,81	582,85
Affaires, finance et administration	15,39	550,90
Transformation, fabrication et services publics	14,34	568,88
Professions propres au secteur primaire	12,80	538,33
Ventes et services	11,07	367,21

Source : Enquête sur la population active

Tendances en matière d'emploi

Au cours des années 90, le marché du travail canadien a subi d'importants changements. Durant la majeure partie de la décennie, la demande de certains types d'emplois a fortement progressé alors qu'elle a diminué pour d'autres.

Jusqu'à maintenant au cours de la présente décennie, le groupe professionnel qui a affiché la croissance la plus rapide, en termes de pourcentage, est celui des sciences

Composition et tendances selon la profession

Tableau 16
Niveau et distribution de l'emploi selon la profession, 1989 et 1998

	Niveau d'emploi		Variation en pourcentage	Distribution de l'emploi en 1998	Variation en points de pourcentage depuis 1989
	Moyenne annuelle en 1998	Variation depuis 1989			
	milliers		%		
Ensemble des professions	14 326,4	1 240,4	9,5	100,0	-
Gestion	1 490,4	234,7	18,7	10,4	0,81
Affaires, finance et administration	2 501,8	-41,7	-1,6	17,5	-1,97
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	823,3	208,7	34,0	5,7	1,05
Secteur de la santé	746,5	102,4	15,9	5,2	0,29
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	958,4	210,3	28,1	6,7	0,97
Arts, culture, sports et loisirs	398,6	79,6	25,0	2,8	0,34
Ventes et services	3 584,7	461,3	14,8	25,0	1,15
Métiers, transport et machinerie	2 058,8	-11,2	-0,5	14,4	-1,45
Professions propres au secteur primaire	601,9	-1,0	-0,2	4,2	-0,41
Transformation, fabrication et services publics	1 161,9	-2,8	-0,2	8,1	-0,79

Source : Enquête sur la population active

naturelles et appliquées. En effet, l'emploi y a fait des gains de 34 % entre 1989 et 1998, ce qui est plus de trois fois supérieur au taux de croissance global (9,5 %). Par ailleurs, la majeure partie de cette hausse s'est produite durant les deux dernières années, où l'on a observé une augmentation fulgurante de la demande pour des analystes et programmeurs informatiques. Comparativement à 1989, il y a maintenant deux fois plus de travailleurs dans chacune de ces professions.

En termes absolus, toutefois, c'est le groupe des ventes et services qui affiche la croissance la plus forte, avec un gain de 461 000 emplois (+15 %).

■ À l'intérieur de ce groupe, le cinquième de la croissance est attribuable aux emplois de vendeurs dans la vente en gros, alors qu'un autre cinquième s'explique par l'augmentation enregistrée dans le groupe du personnel de garderie et de soutien familial.

De façon intéressante, au sein de ces deux groupes professionnels à croissance rapide, on retrouve certains des emplois les mieux rémunérés et les moins bien rémunérés. Alors qu'en moyenne, les travailleurs en sciences naturelles gagnent le salaire horaire le plus élevé, les employés dans les ventes et les services reçoivent le salaire horaire moyen le plus bas.

Dans quelques groupes professionnels, les possibilités d'emploi se sont révélées beaucoup plus faibles.

■ Au début des années 90, il y a eu perte d'emplois dans le secteur de la fabrication et de la transforma-

tion, en particulier chez les conducteurs de machines et les monteurs, le secteur de la fabrication ayant été particulièrement durement touché par la récession. La reprise qui a suivi a été lente et il a fallu sept ans avant que les niveaux d'emploi dans ce groupe professionnel ne regagnent le terrain perdu en seulement trois ans.

■ Après le secteur de la fabrication et de la transformation, c'est celui des métiers, du transport et de la machinerie qui a été le plus durement touché par la récession et ce n'est que récemment que les niveaux d'emploi dans ce groupe sont revenus à leur niveau de 1989. Entre 1989 et 1998, la hausse de 18 000 emplois (+3,4 %) dans le groupe du transport et des conducteurs d'équipement lourd a été neutralisée par la perte de 29 000 emplois dans les métiers.

■ Même si le nombre de travailleurs professionnels dans la catégorie des affaires, de la finance et de l'administration a jusqu'ici augmenté rapidement au cours de la décennie (+125 000 ou 44 %), un grand nombre d'emplois de bureau et de secrétariat ont été perdus, de sorte que le niveau d'emploi dans cette catégorie professionnelle a diminué de 2 % par rapport à 1989.

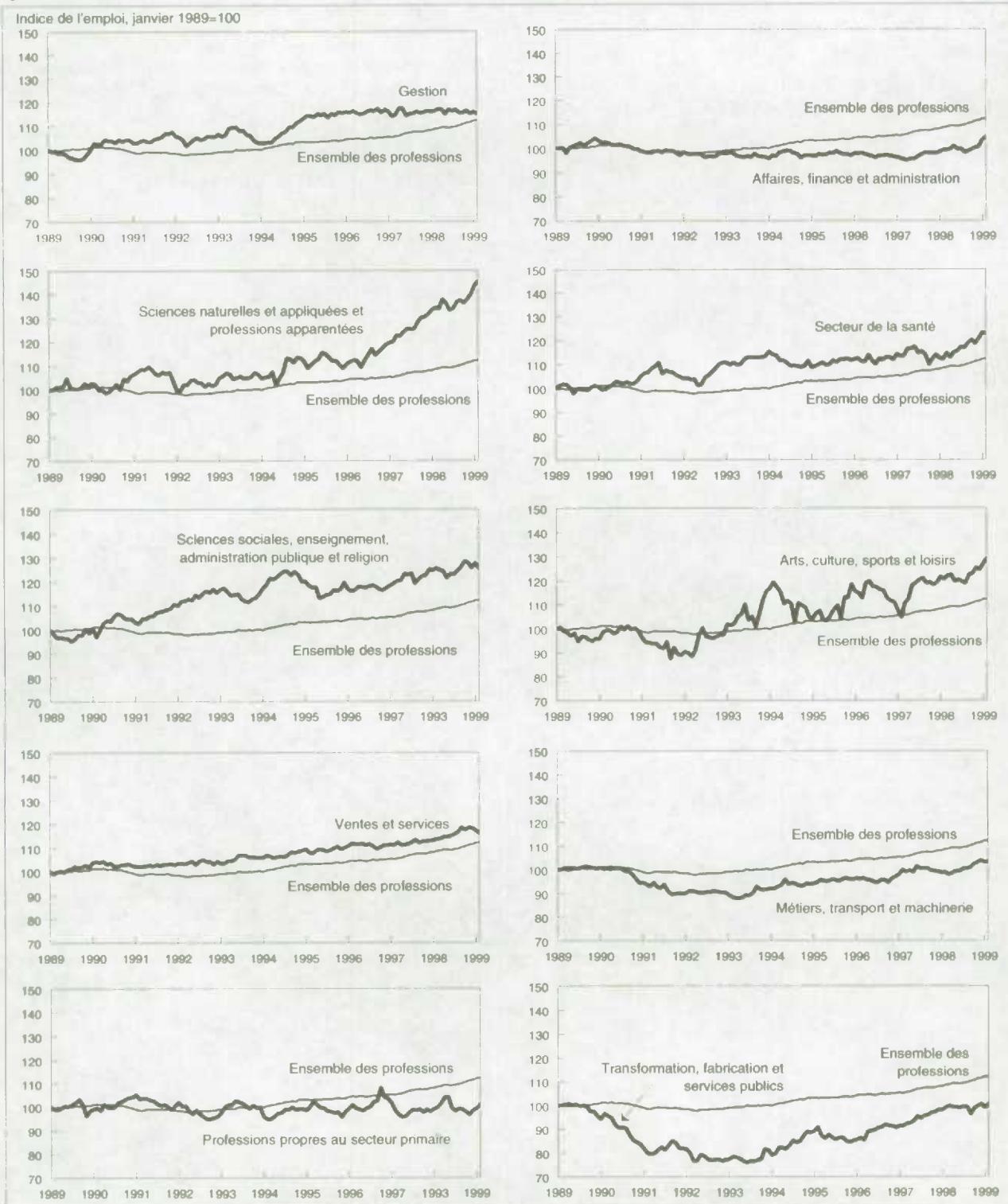
À cause de tous ces changements, la répartition des emplois au Canada diffère aujourd'hui de ce qu'elle était au début de la décennie.

■ Ainsi, les emplois dans les ventes et les services représentent aujourd'hui 25 % de l'ensemble de la population active occupée, soit une augmentation de 1,2 point par rapport à 1989.

Composition et tendances selon la profession

Graphique 13

Durant les années 90, c'est dans le secteur des sciences naturelles et appliquées que la croissance de l'emploi a été la plus forte.



Source : Enquête sur la population active

Composition et tendances selon la profession

- Des gains ont également été enregistrés dans la catégorie des sciences naturelles et appliquées (+1,1 point pour atteindre 5,7 %) ainsi que dans celle des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (+0,97 point à 6,7 %).
- Du côté des pertes, signalons une réduction de 2 points enregistrée depuis 1989 dans la catégorie des affaires, de la finance et de l'administration, dont les emplois représentent maintenant 17,5 % de tous les emplois. Malgré ce recul, ce groupe professionnel demeure le deuxième en importance.
- La part des emplois dans les métiers, le transport et la machinerie a elle aussi diminué, de 15,8 % de l'ensemble des emplois à 14,4 %.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Le Guide de l'Enquête sur la population active (n° 71-543-GIF au catalogue) peut être consulté sur notre site Internet :
http://www.statcan.ca/francais/concepts/labour/index_f.htm

- Contexte et objectifs
- Détermination de la situation vis-à-vis de l'activité
- Concepts et définitions (incluant des notes sur les changements apportés en 1997)
- Collecte des données
- Méthodologie de l'enquête
- Traitement des données
- Qualité des données
- Produits et services d'information
- Description géographique des régions infraprovinciales
- Questionnaire

Le guide est également disponible sur le CD-ROM de la *Revue chronologique de la population active* (n° 71F0004XCB).

Définitions

Adultes – Personnes âgées de 25 ans et plus.

Désaisonnalisation – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers pertinents eu égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

Emploi – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi principal – Lorsqu'un enquêté a plus d'un emploi, l'emploi auquel il consacre habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession à partir des résultats de l'enquête se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, la situation vis-à-vis de la syndicalisation, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

Employés – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise et les personnes qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore une institution publique, comme une école ou un hôpital.

Groupe d'âge principal – Personnes âgées de 25 à 54 ans.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Heures habituellement travaillées – Les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières ou définies par contrat, exclusion faite des heures supplémentaires.

Industrie – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquêté travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois. (Voir la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé» pour plus de détails.)

Industries de biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens) – Comprend l'agriculture, les autres branches du secteur primaire (foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz), les services publics (électricité, gaz et eau), la construction et la fabrication. Veuillez prendre note que bien que la définition officielle du secteur des biens comprend également l'édition, cette industrie a été incluse dans le secteur des services pour les estimations de l'EPA.

Industries de services (ou secteur des services ou industries productrices de services) – Comprend ce qui suit : commerce (de gros et de détail); transport et entreposage; finance, assurances, immobilier et location; services professionnels, scientifiques et techniques; gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien; services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; information, culture et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services; et administrations publiques.

Jeunes – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

Moyenne des heures habituellement travaillées – Le nombre moyen d'heures habituellement travaillées par semaine est obtenu en divisant le nombre total des heures habituellement travaillées par le nombre total de personnes occupées.

Profession – Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si l'enquêté n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an. (Voir la section «Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé» pour plus de détails.)

Région métropolitaine de recensement (RMR) – Zone du marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) ayant au moins 100 000 habitants. Une RMR est généralement connue sous le nom de la région urbaine formant le noyau urbanisé.

Les RMR comprennent : (1) les municipalités incluses en totalité ou en partie dans le noyau urbanisé ; (2) d'autres municipalités si (a) au moins 40 % de la population active occupée vivant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé (transport quotidien vers le noyau urbanisé) ou (b) au moins 25 % de la population active occupée travaillant dans la municipalité vit dans le noyau urbanisé (transport quotidien à partir du noyau urbanisé).

Salaire – Des renseignements sont recueillis sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux enquêtés de déclarer leur salaire ou traitement, y compris les pourboires, les commissions et les primes, avant impôt et autres déductions. Les salaires ou traitements hebdomadaires ou horaires sont calculés conjointement avec les heures de travail par semaine habituellement payées. Les salaires horaires moyens, les salaires hebdomadaires moyens et la répartition des salaires peuvent donc faire l'objet de croisements avec d'autres variables comme l'âge, le sexe, le niveau d'instruction, la profession et le statut syndical. Les personnes qui sont rémunérées sur une base horaire sont également identifiées.

Secteur public/privé – Le secteur public comprend les employés des administrations municipales, provinciales et fédérales, ainsi que les sociétés d'État, les Régies des alcools et les autres institutions publiques comme les écoles, les hôpitaux et les bibliothèques. Le secteur privé comprend tous les autres employés et travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises (y compris les travailleurs familiaux non rémunérés qui travaillent dans ces entreprises) et les travailleurs indépendants qui ne possèdent pas une entreprise.

Situation vis-à-vis de l'emploi – Il existe deux grandes catégories de travailleurs, soit ceux qui travaillent pour autrui et ceux qui travaillent à leur propre compte. Voir Employés et Travailleurs indépendants.

Travailleurs âgés – Travailleurs âgés 55 ans et plus.

Travailleurs indépendants – Comprend les propriétaires actifs d'entreprises constituées ou non en société, avec ou sans aide rémunérée, et les travailleurs familiaux non rémunérés. Comprend également les travailleurs indépendants qui n'ont pas d'entreprise (par exemple, gardiennes d'enfants et livreurs de journaux).

Sources des données

Enquête sur la population active (EPA)

La présente publication utilise principalement des données de l'EPA disponibles dans la *Revue chronologique de la population active sur CD-ROM, 1998* (n° 71F0004XCB). Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

Voici d'autres sources de données concernant le marché du travail à Statistique Canada.

Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Michel Côté au (613) 951-6896, ou par courrier électronique à cotemic@statcan.ca.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (EERH)

L'EERH recueille des renseignements auprès des entreprises, servant principalement à fournir des estimations mensuelles pour les salariés inscrits sur la liste de paye. Les gains hebdomadaires et horaires moyens, ainsi que les heures hebdomadaires moyennes sont disponibles pour le Canada, les provinces et les territoires, selon des niveaux détaillés d'industrie. Les estimations pour les heures travaillées incluant et excluant le temps supplémentaire sont disponibles pour les salariés rémunérés à l'heure et la semaine normale de travail est disponible pour les employés. Les heures moyennes sont calculées en divisant le nombre total d'heures par le nombre d'employés. Pour plus de renseignements, communiquez avec le Service à la clientèle par téléphone au (613) 951-4090 ou par courrier électronique à labour@statcan.ca.

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR)

L'EDTR, conduite par Statistique Canada, est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993. Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec Réjean Lasnier au (613) 951-5266, sans frais au

1-888-297-7355 ou par courrier électronique à dynamics@statcan.ca.

Division des données régionales et administratives (DDRA)

A partir des déclarations de revenus remplies chaque année par les Canadiens, la Division des données régionales et administratives produit des données économiques et démographiques. Plus de vingt millions de fichiers sont traités chaque année pour offrir les données les plus détaillées et les plus précises possible. De fait, ces renseignements couvrent approximativement 96 % de la population canadienne. Les données sont jumelées à un certain nombre de fichiers géographiques ce qui permet aux clients d'obtenir des données pour des régions aussi petites que des itinéraires de facteur. Diverses banques de données ont été conçues afin d'extraire rapidement des renseignements selon les besoins particuliers des utilisateurs. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Paul Francoeur au (613) 951-4743 ou par courrier électronique à paul@statcan.ca.

Références

Statistique Canada. *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord, Canada 1997*, n° 12-501-XPF au catalogue.

Statistique Canada. *Classification types des professions, 1991*, n° 12-565-F au catalogue.

Méthodologie de l'enquête sur la population active

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Réunies, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélevé de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est environ 53 000 ménages. Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs.

L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lesquels le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquêté en réutilisant les réponses données à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé

Questions permettant de classifier l'emploi

Dans le cadre du questionnaire mensuel de l'EPA, on demande aux répondants qui sont présentement occupés ou qui avaient un emploi ou une entreprise au cours des 12 derniers mois de fournir des renseignements sur la nature de leur travail. Le codage de l'industrie, de la profession et du secteur public ou privé repose sur les réponses données aux quatre questions suivantes:

Pour qui (cette personne) travaillait-elle?

Si le répondant est un travailleur indépendant, la question est adaptée de la façon suivante: «Quel était le nom de l'entreprise de (cette personne)?»

De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?

Quel genre de travail (cette personne) faisait-elle?

Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de (cette personne)?

Codage

Afin de respecter des délais de traitement très serrés (à peine plus d'une semaine), l'EPA utilise une combinaison de codage automatisé et de codage manuel. Environ 30 % des codes d'industrie et de profession sont assignés de façon automatique. Les autres codes sont assignés par la section de codage de l'EPA, dans la Division des opérations et de l'intégration, qui comprend un superviseur de codage et environ 10 à 12 codeurs expérimentés.

Codage automatisé

Le système de codage automatisé de l'EPA comprend plusieurs étapes. La première consiste à trier les descriptions du genre de travail qui comportent certains mots-clés ou des parties de mots afin de détecter les descriptions qui ne seraient pas codées correctement au cours des étapes subséquentes. La seconde étape est un simple appariement des descriptions qui nécessitent un code avec les combinaisons de codes se trouvant dans une liste de descriptions codées antérieurement. Si une description nécessitant un code correspond exactement à l'une des descriptions de la liste, le code de cette description est assigné.

La dernière étape utilise l'algorithme de Hellerman pour assigner les codes. La routine d'appariement de Hellerman cherche, dans une base de données contenant

des descriptions codées, la description qui correspond le mieux à la description devant être codée. Tant la description codée de la base de données que la description du répondant sont standardisées de façon à ce que les mots sans importance soient retirés et les suffixes enlevés des mots demeurant dans la description. L'appariement est réalisé à l'aide d'une formule basée sur les mots communs et les poids heuristiques des mots. Le poids heuristique d'un mot mesure le degré auquel ce mot est spécifique à un code. Si mot apparaît uniquement dans des descriptions ayant le même code, ce mot aura un poids heuristique élevé; à l'opposé, si un mot apparaît dans plusieurs descriptions ayant toutes des codes différents, ce mot aura un poids heuristique faible. L'expression obtenant le pointage le plus élevé sera celle correspondant le mieux à la description du répondant. Dans la pratique, avant qu'une expression ne soit utilisée pour assigner un code final, elle doit dépasser un pointage donné et être au moins un certain pourcentage supérieure à l'expression ayant le deuxième plus haut pointage.

Codage manuel

Pour la majorité des enregistrements (environ 70 %), un code final ne peut être assigné par le système automatisé. Ces enregistrements doivent donc être codés manuellement. Les codeurs ont accès aux manuels officiels de classification ainsi qu'à de nombreux autres ouvrages de référence afin de les aider à assigner les codes d'industrie et de professions appropriés. Lorsque la description de l'emploi est vague ou inadéquate, les codeurs utilisent les autres renseignements liés à l'emploi qui se trouvent sur l'enregistrement du répondant pour déterminer le code le plus approprié. Les codeurs utilisent également des listes préparées par la Division des institutions publiques de Statistique Canada afin d'assigner les industries au secteur public ou privé.

Contrôle de qualité du codage

Les résultats du codage automatisé sont suivis afin de s'assurer que la base de données contenant les descriptions utilisées pour le codage ne comporte pas d'entrées pouvant mener à des erreurs récurrentes. Un échantillon des codes assignés de façon automatique est également prélevé au cours de la production mensuelle, et le résultat est vérifié et corrigé pendant la période de traitement courante. Des rapports permettant d'analyser tout problème de codage récurrent sont également produits.

Classification de l'emploi selon l'industrie, la profession et le secteur public/privé

Les codes assignés manuellement sont également vérifiés durant la production régulière. La base du système de contrôle de qualité est la «règle de la majorité», laquelle repose sur le fait que le codage manuel de l'industrie et de la profession comporte une subjectivité inhérente. Il est par conséquent nécessaire de poser un jugement sur les codes vérifiés. Les taux d'échantillonnage pour la vérification varient selon l'expérience des codeurs et selon les taux d'erreurs obtenus dans le passé par chacun d'eux. Les codes assignés par les nouveaux codeurs sont tous vérifiés.

En général, le système de contrôle de qualité sélectionne un échantillon des enregistrements de chacun des codeurs et les identifie pour vérification. Le vérificateur de premier niveau code les enregistrements sélectionnés sans voir le code original assigné par le codeur. Si les codes concordent, l'enregistrement est accepté. Sinon, les codes originaux sont affichés et le vérificateur a l'option de revenir à ces codes. Si le vérificateur n'accepte pas les codes originaux, l'enregistrement est envoyé à un deuxième niveau de vérification, où un codeur plus expérimenté assigne les codes finaux.

Le système de contrôle de qualité représente un outil de formation précieux pour le codage de l'EPA. Une fois le traitement complété, les codeurs et les vérificateurs de premier niveau reçoivent les rapports de toutes leurs différences de codes pour l'enquête venant d'être achevée. Cela donne la possibilité au personnel de codage de se questionner à propos des divergences et d'en discuter avec le superviseur du codage.

Les résultats du contrôle de qualité fournissent également des renseignements sur les taux globaux d'erreur de codage et permettent d'identifier les professions et les industries qui sont difficiles à coder.

Conversion des séries chronologiques

Industrie et profession

Le fait de passer à un nouveau système de classification comporte à la fois des avantages et des coûts. Les nouveaux systèmes sont conçus pour refléter plus fidèlement la réalité contemporaine dans les branches d'activité et les professions. Le SCIAN rend les comparaisons faisables en Amérique du Nord. La CTP de 1991 fournit les données nécessaires à Développement des ressources humaines Canada pour que celui-ci puisse offrir aux jeunes et aux décideurs des projections de la demande future sur le plan professionnel. Toutefois, il est impossible d'évaluer le présent, et de le projeter dans l'avenir, sans disposer d'une solide compréhension des tendances passées. Les séries chronologiques sont donc essentielles pour effectuer ces exercices.

Très peu de possibilités s'offrent pour la construction de séries chronologiques fondées sur les nouveaux systèmes de classification. Idéalement, tous les renseignements historiques devraient être recodés en fonction des nouvelles classifications. Mais le codage est très coûteux et nécessite beaucoup de temps. La deuxième possibilité consiste à coder un grand échantillon d'enregistrements (un ou deux ans) en fonction des classifications ancienne et nouvelle, et à produire une matrice de conversion qui reflète la relation entre les deux. En pratique, cette possibilité est peu maniable, elle exige des utilisateurs qu'ils soient très vigilants et qu'ils soient en mesure de soumettre les données chronologiques à cet exercice. La troisième possibilité est une variante de la deuxième, mais beaucoup plus conviviale, étant donné qu'elle produit de nouveaux codes sur tous les enregistrements chronologiques et qu'elle ne nécessite aucune autre manipulation de la part de l'utilisateur de données. Cette dernière possibilité, fondée sur le double codage partiel et l'imputation, a été adoptée par l'EPA pour effectuer la révision historique des données sur les branches d'activité et sur les professions.

En prévision du passage à la CTP de 1991, l'EPA a pris deux années d'enregistrements de réponses de 1995 et de 1996 renfermant des renseignements sur les descriptions d'emploi, déjà codés en fonction de la CTP de 1980, et les a recodés en fonction de la CTP de 1991. La relation entre les codes anciens et nouveaux dans ces enregistrements a été utilisée pour « imputer » les codes CTP de 1991 à d'autres enregistrements chronologiques, en remontant jusqu'en 1987 et en englobant les données jusqu'au milieu de 1998. La technique suivie est assez simple. Les enregistrements ayant besoin de nouveaux codes de profession (receveurs) ont été appariés, d'autant près que possible, à des enregistrements renfermant à la fois des codes de profession anciens et nouveaux (donneurs). Une fois l'appariement trouvé, les nouveaux codes en provenance des enregistrements donneurs étaient copiés dans les enregistrements receveurs. L'appariement était fondé sur des caractéristiques qui sont étroitement corrélées avec la profession (ancien code CTP de 1980, branche d'activité, province, catégorie de travailleur, sexe, âge, scolarité).

On a suivi la même méthode avec le SCIAN, à quelques différences près. Les enregistrements de 1997 et de 1987 ont été codés en double au moyen des procédures normales de codage de l'EPA, et utilisés à titre de donneurs. Les receveurs de 1988 jusqu'au milieu de 1991 avaient plus de chances de recevoir des codes de la part de donneurs de 1987 et les receveurs des années ultérieures avaient plus de chances de recevoir des codes des enregistrements de 1997. L'appariement dépendait des caractéristiques suivantes : ancien code de branche d'activité, profession, catégorie de travailleur, province, sexe, âge, scolarité, région économique.

En conséquence, tous les enregistrements de l'EPA, de 1987 à 1998, renferment des codes de branche d'activité et de profession à la fois pour les classifications anciennes et nouvelles. Depuis janvier 1999, les enregistrements sont codés seulement en fonction des nouvelles classifications de branche d'activité et de profession.

Secteur public/privé

La distinction entre l'emploi dans le secteur public et le secteur privé est importante dans l'analyse des entrants et de la croissance de l'emploi. Avant 1999, la définition du secteur public utilisée par l'EPA différait légèrement de celle utilisée dans le Système de comptabilité nationale (SCN). La différence venait de l'utilisation du concept de « propriété » plutôt que de « financement » à titre de base de classification pour le secteur public aux fins de l'EPA.

Depuis janvier 1999, les données de l'EPA pour les secteurs public et privé ont été harmonisées à la norme du SCN. D'après les anciennes règles de « propriété », l'EPA classait environ 60 % des employés d'hôpitaux, du grand groupe de la santé et des services sociaux, dans le secteur privé. Ces travailleurs sont maintenant classés comme faisant partie du secteur public. De plus, d'après les règles liées à la propriété, l'emploi dans les universités était codé comme faisant partie du secteur privé. Ce groupe est lui aussi maintenant codé dans le secteur public.

Les séries chronologiques ont été révisées en remontant jusqu'en 1976. La révision a été un exercice de recodage assez simple qui a augmenté les estimations de l'emploi dans le secteur public et, en contrepartie, a diminué celles du secteur privé. Par exemple, en 1997, la révision a entraîné une hausse d'un peu plus de 500 000 dans le secteur public (+20 %) et, de façon correspondante, un déclin de 5 % dans le secteur privé.

Qualité de la révision des séries chronologiques

Dans le cadre de l'exercice de codage en double et d'imputation, il existe deux facteurs ayant une incidence sur la qualité des séries chronologiques. Premièrement, même si tout a été fait pour fournir aux codeurs de l'EPA la formation et l'information nécessaires au sujet des nouveaux systèmes, le recodage a dû être effectué dans des délais serrés et avec un budget restreint et à l'extérieur de l'environnement habituel de contrôle qualité. Des mesures particulières ont été mises au point afin de vérifier les données, mais l'accent a été mis sur la qualité au niveau du grand groupe ou du secteur, plutôt que sur celui du code individuel. Deuxièmement, le recodage des professions a dû être complété avant que le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCI-AN) ne devienne disponible pour les codeurs. Par conséquent, contrairement aux pratiques habituelles où à la fois les codes de branche d'activité et ceux des professions sont assignés en même temps, les nouveaux codes ont été assignés à des enregistrements codés en double en deux étapes. En conséquence, il se peut qu'une certaine discordance ait été introduite entre les branches d'activité et les professions au niveau de l'enregistrement dans les séries chronologiques.

L'utilisation de l'imputation pour assigner des codes aux enregistrements qui n'ont pas été codés en double peut aussi entraîner un degré de discordance supérieur au niveau de l'enregistrement. Toutefois, l'utilisation de variables d'appariement très prévisibles élimine cet effet aux niveaux plus élevés de l'agrégation des branches d'activité et des professions.

Pour ces raisons, les données chronologiques détaillées (p. ex., les données antérieures à 1999), en particulier celles concernant les professions, lesquelles sont plus difficiles à coder que celles qui visent les branches d'activité, devraient être utilisées avec précaution.

Annexe

Tableau 17

Distribution de l'emploi comparant la Classification type des industries de 1980 (CTI 1980) au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), 1998

	CTI 1980							
	Total	Agricul-	Autres	Fabrica-	Construc-	Services	Transport,	entrepo-
			branches du	tion	publics	sage et com-	entreposage	Commerce
SCIAN								
Ensemble des industries	100	100	100	100	100	100	100	100
Agriculture	2,9	92,6	1,0	0,1	--	--	--	0,2
Forsterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	2,1	--	94,1	0,5	0,2	--	--	0,2
Services publics	0,8	--	--	--	--	82,0	--	0,1
Construction	5,3	--	1,2	0,5	91,9	--	1,8	0,4
Fabrication	15,0	--	1,3	92,2	0,7	--	0,4	1,6
Commerce	15,2	0,9	--	1,4	0,5	--	0,6	87,0
Transport et entreposage	4,9	--	--	0,3	--	--	71,7	0,4
Finance, assurances, immobilier et location	5,9	--	--	0,1	0,2	--	--	0,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	6,3	4,1	--	0,3	0,4	--	0,2	0,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	3,4	--	--	0,1	4,8	11,6	0,4	0,3
Services d'enseignement	6,6	--	--	--	--	--	--	0,1
Soins de santé et assistance sociale	10,2	--	--	0,1	--	--	0,2	0,2
Information, culture et loisirs	4,4	--	--	3,7	0,3	--	23,2	0,4
Hébergement et services de restauration	6,4	--	--	0,1	--	--	--	0,2
Autres services	5,0	1,3	--	0,5	0,5	--	0,2	8,4
Administrations publiques	5,5	--	1,0	--	--	3,4	1,0	--
SCIAN								
Ensemble des industries	100	100	100	100	100	100	100	100
Agriculture	--	--	--	--	--	--	--	--
Forsterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	--	0,7	--	--	--	--	0,2	0,5
Services publics	--	--	--	--	--	--	--	--
Construction	--	0,1	--	--	--	--	0,2	1,5
Fabrication	--	0,8	--	--	--	0,2	0,5	--
Commerce	--	0,6	--	0,3	0,6	0,7	0,7	0,4
Transport et entreposage	--	0,9	--	--	--	--	--	0,5
Finance, assurances, immobilier et location	95,4	1,5	--	0,1	--	--	5,7	0,5
Services professionnels, - scientifiques et techniques	0,4	73,7	0,2	0,2	--	--	1,3	0,2
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	0,9	17,7	--	0,2	0,4	20,5	--	--
Services d'enseignement	--	0,4	94,8	0,2	--	1,2	0,4	--
Soins de santé et assistance sociale	--	0,7	0,5	91,5	--	7,1	2,7	--
Information, culture et loisirs	1,2	1,7	3,3	--	0,4	24,1	0,9	--
Hébergement et services de restauration	0,2	--	--	--	97,9	0,3	--	--
Autres services	0,3	0,7	--	6,3	0,1	37,7	--	--
Administrations publiques	1,2	0,3	0,8	0,9	--	0,4	92,1	--

Tableau 18

Distribution de l'emploi comparant le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) à la Classification type des industries de 1980 (CTI 1980), 1998

	CTI 1980							
	Total	Agricul-ture	Autres branches du secteur primaire	Fabrica-tion	Construc-tion	Services publics	Transport, entrepo-sage et com-munications	Commerce
%								
SCIAN								
Ensemble des industries	100	3,1	1,9	15,7	5,4	1,0	6,5	16,9
Agriculture	100	97,3	0,6	0,5	--	--	--	0,9
Forêt, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	100	--	88,4	3,6	0,6	--	--	1,4
Services publics	100	-	-	--	--	96,3	--	1,0
Construction	100	--	0,4	1,4	92,5	--	2,2	1,2
Fabrication	100	--	0,2	96,8	0,3	--	0,2	1,8
Commerce	100	0,2	--	1,4	0,2	--	0,3	96,6
Transport et entreposage	100	--	--	1,0	--	--	95,0	1,5
Finance, assurances, immobilier et location	100	--	--	0,2	0,2	-	--	0,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	100	2,0	--	0,8	0,4	--	0,2	1,1
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	100	--	--	0,4	7,4	3,3	0,8	1,6
Services d'enseignement	100	-	-	--	-	--	--	0,3
Soins de santé et assistance sociale	100	--	-	0,2	--	--	0,1	0,4
Information, culture et loisirs	100	--	--	13,4	0,4	--	34,1	1,4
Hébergement et services de restauration	100	--	--	0,2	--	--	--	0,5
Autres services	100	0,8	--	1,7	0,6	-	0,2	28,2
Administrations publiques	100	--	0,3	--	--	0,6	1,1	--
%								
SCIAN								
Ensemble des industries	5,5	7,9	6,7	10,3	6,4	7,2	5,5	
Agriculture	-	-	--	--	--	--	--	--
Forêt, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	--	2,8	--	-	--	0,7	1,4	
Services publics	-	--	-	--	-	-	--	--
Construction	--	0,2	--	--	--	0,2	1,5	
Fabrication	--	0,4	--	--	--	0,1	0,2	--
Commerce	--	0,3	--	0,2	0,3	0,3	0,1	
Transport et entreposage	--	1,4	--	--	--	--	0,5	
Finance, assurances, immobilier et location	89,0	2,0	--	0,2	--	6,9	0,4	
Services professionnels, scientifiques et techniques	0,3	92,8	0,2	0,4	--	1,5	0,2	
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	1,5	40,5	--	0,5	0,7	42,8	--	
Services d'enseignement	--	0,5	97,0	0,3	--	1,3	0,3	
Soins de santé et assistance sociale	--	0,6	0,3	91,9	--	5,0	1,5	
Information, culture et loisirs	1,5	3,0	5,0	--	0,6	39,2	1,1	
Hébergement et services de restauration	0,2	--	--	--	98,4	0,3	--	
Autres services	0,3	1,1	--	12,9	0,2	53,8	--	
Administrations publiques	1,2	0,5	0,9	1,8	--	0,6	92,7	

Annexe

Tableau 19

Niveau d'emploi comparant le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) à la Classification type des industries de 1980 (CTI 1980), 1998

	CTI 1980							
	Total	Agricul-ture	Autres branches du secteur primaire	Fabrica-tion	Construc-tion	Services publics	Transport, entrepo-sage et com-munications	Commerce
milliers								
SCIAN								
Ensemble des industries	14 326,4	440,3	279,2	2 253,5	766,5	137,9	928,7	2 423,3
Agriculture	418,7	407,6	2,7	2,0	--	--	--	3,7
Forsterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	297,0	--	262,6	10,8	1,8	--	--	4,1
Services publics	117,4	--	--	--	--	113,0	--	1,2
Construction	762,0	--	3,4	10,9	704,8	--	16,8	8,9
Fabrication	2 146,6	--	3,6	2 077,3	5,4	--	3,3	37,8
Commerce	2 182,9	3,8	--	31,2	4,2	--	5,8	2 108,2
Transport et entreposage	701,3	--	--	7,1	--	--	666,0	10,4
Finance, assurances, immobilier et location	846,0	--	--	1,7	1,8	--	--	6,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	896,8	18,1	--	6,8	3,2	--	1,5	10,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	491,6	--	--	2,1	36,5	16,0	3,9	7,6
Services d'enseignement	942,7	--	--	--	--	--	--	2,7
Soins de santé et assistance sociale	1 465,3	--	--	2,7	--	--	1,6	5,5
Information, culture et loisirs	632,3	--	--	84,5	2,4	--	215,3	9,0
Hébergement et services de restauration	916,4	--	--	1,5	--	--	--	4,6
Autres services	719,2	5,7	--	12,2	4,1	--	1,5	202,7
Administrations publiques	790,1	--	2,7	--	--	4,8	9,1	--
		Finances assurances et affaires immobilières	Services aux entreprises	Services d'enseigne-ment	Santé et services sociaux	Héberge-ment et restauration	Autres services	Adminis-tration publique
milliers								
SCIAN								
Ensemble des industries	789,2	1 128,6	964,6	1 471,5	920,7	1 027,7	794,5	
Agriculture	-	-	--	--	--	--	--	--
Forsterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	--	8,2	--	-	--	2,2	4,3	
Services publics	-	--	-	--	-	-	--	--
Construction	--	1,7	--	--	--	1,8	11,6	
Fabrication	--	8,8	--	--	1,5	5,2	--	--
Commerce	--	6,5	--	4,2	5,8	7,6	3,0	
Transport et entreposage	--	9,8	--	--	--	--	--	3,6
Finance, assurances, immobilier et location	752,9	17,3	--	2,0	--	58,6	3,8	
Services professionnels, scientifiques et techniques	3,0	832,2	1,5	3,4	--	13,3	1,6	
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	7,2	199,3	--	2,4	3,4	210,5	--	--
Services d'enseignement	--	4,8	914,3	3,2	--	12,3	3,0	
Soins de santé et assistance sociale	--	8,4	5,0	1 345,9	--	72,7	21,8	
Information, culture et loisirs	9,8	19,0	31,7	--	3,5	247,7	6,8	
Hébergement et services de restauration	1,5	--	--	--	901,8	2,8	--	--
Autres services	2,3	8,2	--	92,6	1,3	387,1	--	--
Administrations publiques	9,1	3,7	7,3	13,8	--	4,4	732,1	

Tableau 20

Distribution de l'emploi comparant la Classification type des professions de 1980 (CTP 1980) à la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991), 1998

	CTP 1980										
	Total	Gestion et administration	Enseignement	Médecine et soins de santé	Autres professionnels	Travail de bureau	Ventes				
	%										
CTP 1991											
Ensemble des professions	100	100	100	100	100	100	100				
Gestion	10,4	56,7	--	--	1,9	0,6	11,2				
Affaires, finance et administration	17,5	35,0	--	--	1,3	80,7	7,1				
Sciences naturelles et appliquées et professions	5,7	2,2	0,4	0,3	46,9	0,1	--				
Secteur de la santé	5,2	--	--	95,3	0,2	--	--				
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	6,7	2,8	85,8	0,5	23,1	0,2	0,1				
Arts, culture, sports et loisirs	2,8	1,3	3,5	--	22,3	0,4	0,2				
Ventes et services	25,0	1,4	9,9	3,7	3,9	17,4	80,2				
Métiers, transport et machinerie	14,4	0,2	--	--	0,2	0,4	1,0				
Professions propres au secteur primaire	4,2	0,3	-	-	0,2	--	--				
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	8,1	--	--	--	0,1	0,2	--				
	Service	Professions du secteur primaire	Transformation, usinage et fabrications	Construction	Exploitation des transports	Manutentionnaires et autres métiers					
		%									
CTP 1991											
Ensemble des professions	100	100	100	100	100	100	100				
Gestion	4,7	--	0,3	6,8	--	1,1					
Affaires, finance et administration	1,3	0,6	0,2	0,3	8,2	3,2					
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	0,2	1,0	4,5	1,1	5,2	--					
Secteur de la santé	0,7	--	--	-	--	--					
Social science, education, government service & religion	0,2	-	-	-	--	--					
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	0,6	-	0,5	-	--	2,2					
Ventes et services	90,8	1,3	3,5	0,4	0,4	14,3					
Métiers, transport et machinerie	1,3	1,8	34,0	90,7	85,4	53,8					
Professions propres au secteur primaire	0,2	94,9	--	0,5	0,3	0,6					
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	--	0,3	57,0	0,2	--	24,6					

Annexe

Tableau 21

Distribution de l'emploi comparant la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991) à la Classification type des professions de 1980 (CTP 1980), 1998

	CTP 1980						
	Total	Gestion et administration	Enseignement	Médecine et soins de santé	Autres professionnels	Travail de bureau	Ventes
%							
CTP 1991							
Ensemble des professions	100	14,0	4,7	5,3	9,6	13,7	10,0
Gestion	100	76,4	--	--	1,7	0,7	10,8
Affaires, finance et administration	100	28,1	--	--	0,7	63,4	4,1
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	100	5,5	0,4	0,3	78,2	0,2	--
Secteur de la santé	100	--	--	97,4	0,3	--	--
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	100	5,8	59,7	0,4	33,1	0,4	0,2
Arts, culture, sports et loisirs	100	6,6	5,9	--	76,8	2,1	0,6
Ventes et services	100	0,8	1,8	0,8	1,5	9,5	32,2
Métiers, transport et machinerie	100	0,2	--	--	0,1	0,4	0,7
Professions propres au secteur primaire	100	1,0	-	-	0,6	--	--
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	100	--	--	--	0,2	0,3	--
	Service	Professions du secteur primaire	Transformation, usinage et fabrications	Construction	Exploitation des transports	Manutentionnaires et autres métiers	
%							
CTP 1991							
Ensemble des professions	13,6	4,3	12,6	5,1	3,7	3,4	
Gestion	6,1	--	0,3	3,3	--	0,4	
Affaires, finance et administration	1,0	0,1	0,1	0,1	1,8		0,6
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	0,4	0,7	9,8	1,0	3,4	--	
Secteur de la santé	1,8	--	--	-	--	--	
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	0,5	-	-	-	--	--	
Arts, culture, sports et loisirs	3,0	-	2,2	-	--		2,7
Ventes et services	49,3	0,2	1,8	0,1	0,1		1,9
Métiers, transport et machinerie	1,2	0,5	29,9	32,1	22,2		12,6
Professions propres au secteur primaire	0,6	96,3	--	0,6	0,3		0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	--	0,2	88,8	0,1	--		10,2

Tableau 22

Niveau d'emploi comparant la Classification type des professions de 1980 (CTP 1980) à la Classification type des professions de 1991 (CTP 1991), 1998

	CTP 1980						
	Total	Gestion et administration	Enseignement	Médecine et soins de santé	Autres professionnels	Travail de bureau	Ventes
	milliers						
CTP 1991							
Ensemble des professions	14 326,4	2 008,9	667,2	762,8	1 373,2	1 963,5	1 437,9
Gestion	1 490,4	1 138,5	--	--	25,6	11,1	161,7
Affaires, finance et administration	2 501,8	703,0	--	--	17,3	1 585,2	102,2
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	823,3	45,1	2,9	2,1	643,5	1,6	--
Secteur de la santé	746,5	--	--	727,2	2,3	--	--
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	958,4	55,4	572,4	3,7	316,9	3,8	1,5
Arts, culture, sports et loisirs	398,6	26,2	23,4	--	306,0	8,2	2,5
Ventes et services	3 584,7	29,0	66,2	28,4	53,5	341,1	1 152,8
Métiers, transport et machinerie	2 058,8	4,1	--	--	2,8	8,2	15,1
Professions propres au secteur primaire	601,9	5,8	-	-	3,4	--	--
Occupations unique to processing, manufacturing & utilities	1 161,9	--	--	--	1,9	3,1	--
CTP 1991							
Ensemble des professions	1 947,4	610,7	1 809,7	728,3	535,8	480,9	
Gestion	90,8	--	4,7	49,8	--	5,2	
Affaires, finance et administration	25,5	3,6	3,0	1,8	43,9	15,5	
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	3,7	6,0	80,9	8,1	27,7	--	
Secteur de la santé	13,3	--	--	-	--	-	
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	4,5	-	-	-	--	--	
Arts, culture, sports et loisirs	12,1	-	8,9	-	--	10,6	
Ventes et services	1 767,8	8,2	63,4	3,1	2,4	68,9	
Métiers, transport et machinerie	24,9	10,9	616,1	660,3	457,4	258,8	
Professions propres au secteur primaire	3,4	579,5	--	3,6	1,7	2,8	
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	--	1,9	1 031,2	1,6	--	118,3	

Source : Enquête sur la population active