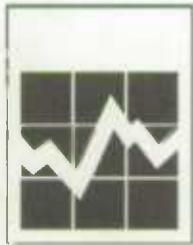


Catalogue no. 71-005-XPB



Labour Force Update

An Overview of the 1999 Labour Market

Winter 2000



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada



Statistics Canada
Labour Statistics Division

Labour Force Update

An Overview of the 1999 Labour Market

Winter 2000

Vol. 4, No. 1

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 2000

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

February 2000

Catalogue no. 71-005-XPB
Frequency: Quarterly

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

This publication was prepared under the direction of:

Mike Sheridan, Assistant Chief Statistician, Social Institutions and Labour Statistics (613) 951-9480

Deborah Sunter, Director, Labour Statistics Division (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analysis (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Data Processing (613) 951-1956

Royal Généreux, Processing (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Publication Coordinator (613) 951-4720

with the assistance of the staff members of Labour Force Survey Program.

Desktop publishing was coordinated by Diane Joanisse, with the assistance of Ann Trépanier, Labour and Household Surveys Analysis Division.

For information regarding the contents of the analysis please contact:

Geoff Bowlby

Phone: (613) 951-3325

Fax: (613) 951-2869

Email: bowlgeo@statcan.ca

Vincent Ferrao

Phone: (613) 951-4750

Fax: (613) 951-2869

Email: ferrvin@statcan.ca

Martin Tabi

Phone: (613) 951-5269

Fax: (613) 951-2869

Email: tabimar@statcan.ca

The following symbol is used in this publication:

- nil or zero.
- amount too small to be expressed.



1999 Labour Force Survey data available on CD-ROM

The 1999 *Labour Force Historical Review on CD-ROM* is an easy-to-use tool that lets you discover labour market patterns or trends in seconds. Thousands of cross-classified data series, spanning from 1976 to 1999, are available at the click of a mouse. Included in this annual package is an easy to use data browser, a tutorial, the Labour Force Survey Questionnaire, a comprehensive guide to the survey, a coefficient of variation calculator and more.

The *Labour Force Historical Review on CD-ROM* (Catalogue no. 71F0004XCB) is available now for only \$195 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$195 outside Canada.



1999 Labour Force Survey data available soon in print

Historical Labour Force Statistics, 1999 provides you with a handy print reference tool to the seasonally adjusted employment and unemployment statistics presented each month in the press. This annual publication presents data on general labour market characteristics for Canada, the provinces and metropolitan cities, with data going back 10 to 20 years. Each year, the series are updated and revised according to the latest information on seasonal models and factors.

The *Historical Labour Force Statistics, 1999* (Catalogue no. 71-201-XPB) will be available in March for only \$114 (plus GST/HST and applicable PST) in Canada and US \$114 outside Canada.

- ◆ To order the CD-ROM or the publication, CALL toll free 1 800 267-6677, FAX toll free 1 800 889-9734 or MAIL your order to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order via internet at order@statcan.ca or contact the nearest Statistics Canada reference centre listed on the inside cover of this publication.
- ◆ To learn more about the *1999 Labour Force Historical Review on CD-ROM* or the *Historical Labour Force Statistics, 1999*, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

Introduction, Highlights and Contents

Introduction

Each year at this time, Statistics Canada produces an in-depth summary of the previous year's labour market. This issue of *Labour Force Update* is similar to those in the past, with one major exception: the "Overview of the 1999 Labour Market" is based on data that has recently undergone a set of major revisions. As a result of these revisions, all LFS estimates have been revised back to January 1976.

Highlights

Employment grew at a healthy pace for a third straight year in 1999, increasing by 427,000 in 1999, up 3.0% from the previous year. With the job gains came a drop in unemployment. By the end of the year, there were 191,000 fewer jobless people hunting for work, a decline of almost 15%. This drove the unemployment rate down from 8.1% at the start of the year to 6.8% in December, its lowest level since April 1976.

On an annual average basis, employment rose 2.8% in 1999, much faster than the 1.8% forecasted in 1998 by the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD). In addition, for the third consecutive year, job growth was faster in Canada than in the United States. As a result, the gap between the American and Canadian unemployment rates has shrunk. On average, Canada's rate was 2.6 percentage points higher than the American in 1999, compared with 3.1 percentage points in 1998, after differences in measurement were taken into account.

Manufacturing employment surged ahead by 127,000 or 5.9% in 1999, led by hiring by computer and electronic products producers. With this came a greater need for people who could ship products out of the factories and to the consumer. Because of an increase in truck transport employment, employment in transportation and warehousing increased by 50,000, a jump of 6.9%.

Between December 1998 and December 1999, retail and wholesale trade employment was up 72,000 or 3.3%. Wholesale trade merchants recorded steady increases throughout 1999. Other areas of growth in 1999 include education (up 45,000 or 4.7%), construction (+44,000 or 5.8%), professional, scientific and technical services (+37,000 or 4.2%), the management of companies, administrative and other support services (+36,000 or 7.5%) and accommodation and food (+32,000 or 3.4%).

In 1999, the number of people working full-time increased by 511,000 or 4.4%. This was offset somewhat by a decline of 84,000 part-time jobs (-3.1%). In 1998 in contrast, the 5.1% increase in part-time jobs outpaced the 2.1% gain in full-time jobs.

Employment increased among all major age groups in 1999. The largest increase in terms of absolute numbers occurred among men in the core working group aged 25 to 54, where employment rose by 134,000 in 1999, up 2.3% from the previous year. 1999 was the third year in a row in which the employment rate among core-age men increased.

The next largest increase in employment occurred among people older than 55. Between December 1998 and December 1999, the number of older workers increased 112,000, a leap of 7.9%, over three times the rate of increase in their population. By the end of 1999, the employment rate for older people was 24.4%, 1.3 points higher than it was a year earlier.

As 94,000 (1.9%) more core-age women found work during 1999, their unemployment rate fell. By December, the unemployment rate for core-age women was 5.6%, down from 6.5% a year earlier.

Employment among young people aged 15 to 24 continued to grow strongly in 1999, rising 87,000 or 4.0%. This came on the heels of a sharp increase of 128,000 or 6.3% in 1998. By the end of 1999, the proportion of youths with a job had increased by more than any other group, rising from 53.9% to 55.6%. This was a vast improvement on the decade-low of 51.1% set in January 1998.

Across most of the country, employment grew. Almost half (46%) of the job gains in Canada in 1999 occurred in Ontario, where employment rose by 198,200 or 3.6%. About 56,000 of these new jobs were in Ontario's manufacturing sector. Employment increased by 93,000, or 2.8% in Quebec. Hiring in factories accounted for about one-third of the increase. By the end of the year, the unemployment rate in Quebec was 8.1%, the lowest since May 1976.

In British Columbia, 55,000 more people were working by the end of the year, up 2.9%. During the second half of 1999, there was a strong recovery in forestry, fishing, mining, oil and gas and manufacturing, leading to a turnaround in overall jobs growth. As a result, British Columbia's unemployment rate declined from 8.5% at the start of the year to 7.8%.

In percentage terms, Newfoundland recorded the fastest rate of employment growth in Canada in 1999, a 6.8% increase, more than twice the national average of 3.0%. With this strong growth, Newfoundland's unemployment rate fell from 18.7% to 14.1%, although it was still highest among the provinces.

Contents

- An overview of the 1999 labour market
- Tables and charts
- Definitions, data sources and survey methodology
- Improvements in 2000 to the LFS.

An overview of the 1999 labour market

The Labour Force Survey (LFS) has undergone extensive revisions to reflect two important changes to the way in which labour market data are produced. As a result, all LFS estimates have been revised back to January 1976. This report uses these revised data. For more information on the revisions to the data, see *Improvements in 2000 to the LFS* on page 47.

Economic conditions

Entering the new millennium, Canadians hoped that the economy would continue its forward momentum, building strength to end the decade on a positive note. Looking back on 1999, they were not disappointed.

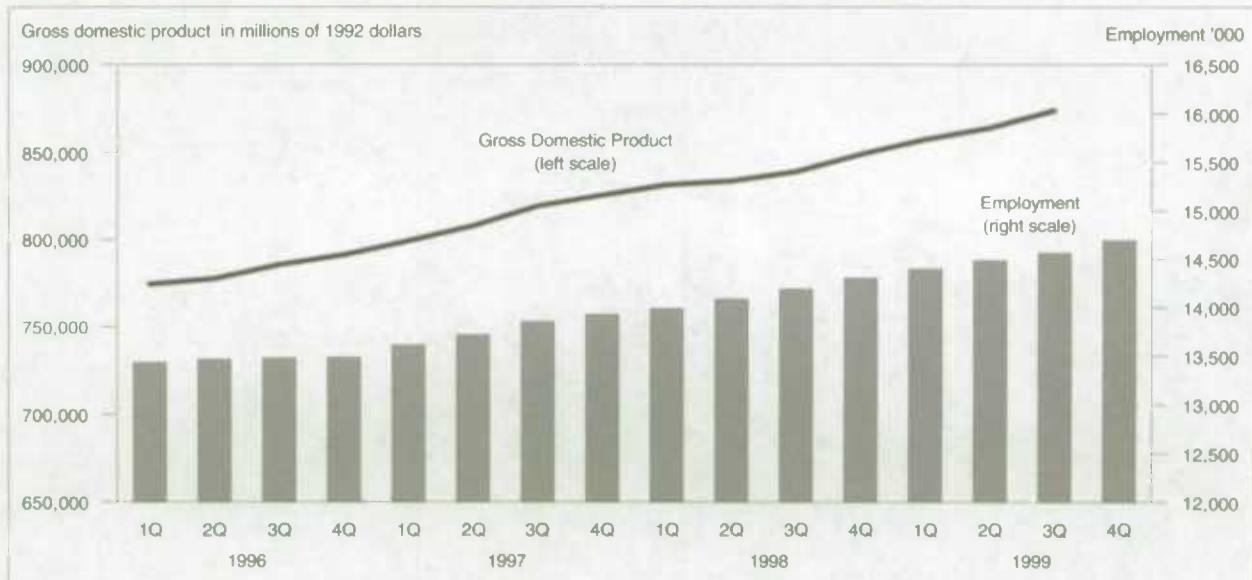
The year started much as 1998 finished. The economy remained strong through the first half, as consumers and businesses alike continued to spend. Consumers were interested in big-ticket items like automobiles in the first three months of the year, then turned their attention to

services in the spring. Businesses, whose profits continued to improve, invested in computers and office equipment to make sure their systems were Y2K compliant.

In the third quarter, the US economy helped stimulate robust exports of automotive products, computers and telecommunications equipment. At the same time, personal income continued to grow and pushed up consumer spending at home.

Chart 1

The economy continued to grow at a strong pace in the first three quarters of 1999, driving up employment.



Sources: Labour Force Survey, System of National Accounts, seasonally adjusted data

An overview of the 1999 labour market

1999 – the year of high-tech manufacturing jobs

The appetite from businesses and consumers at home and abroad for Canadian-made products spurred activity in factories across the country. By October, the value of Canadian manufacturing shipments was 8.9% higher than the same month the year before.

This had a rather profound impact on employment in 1999. Led by hiring in the computer and electronic parts sector, the number of manufacturing workers surged ahead by 127,000 or 5.9% in 1999. While gains in 1999 were widespread among other industries as well, the increase in manufacturing jobs led overall employment which increased by 427,000, a gain of 3.0% for the year. This is the third consecutive year of healthy employment gains. By December there were 14.7 million people working in Canada, 61% of the working-age population.

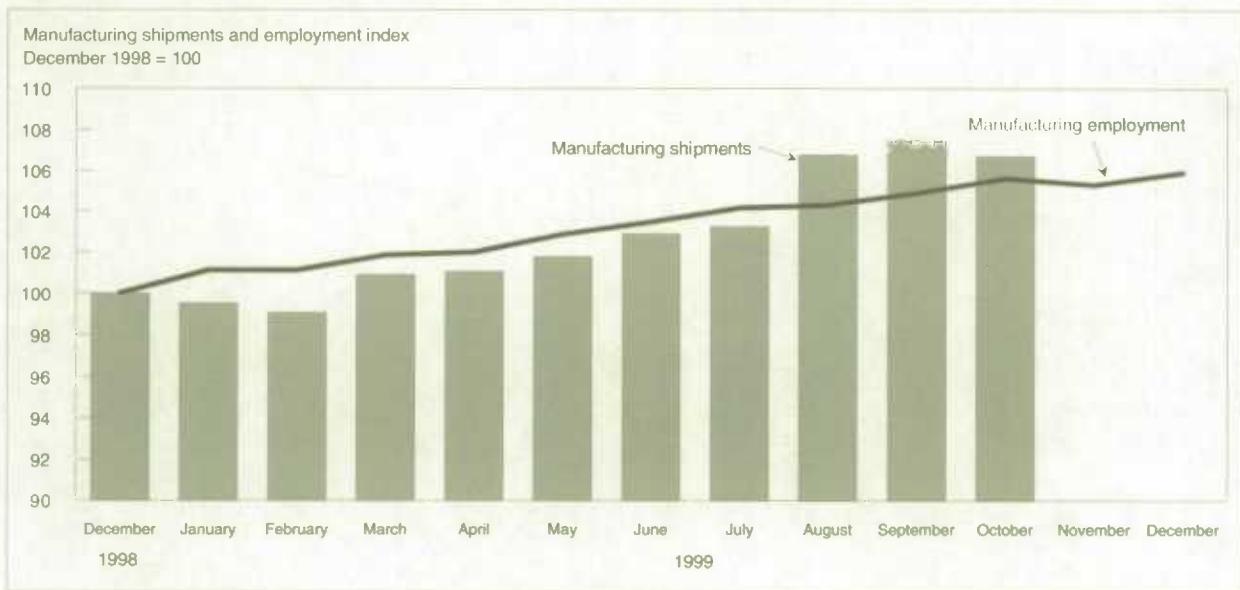
With job gains came a drop in unemployment. By the end of the year, there were an estimated 191,000 fewer jobless people hunting for work, a decline of almost 15%. This drove the unemployment rate down to 6.8% in December, a decline of 1.3 percentage points from a year earlier. This was the lowest the rate has been since April 1976.

Job growth better than predicted, faster than in the United States

The drop in the unemployment rate was stronger than predicted. In mid-1998, the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) had forecasted that on an annual average basis, the unemployment rate would be 8.3% in 1999 when it actually turned out to be 7.6%. This larger-than-predicted drop in the unemployment rate was the result of employment growth that also exceeded predictions. On an annual average basis, employment rose by 2.8%, much faster than the 1.8% OECD forecast.

The Canadian labour market also improved relative to the United States. For the third consecutive year, job growth has been faster in Canada than in the United States. However, because of the severity of the early 1990s recession in Canada, job growth in the long term, that is since 1989, remains lower than in the United States.

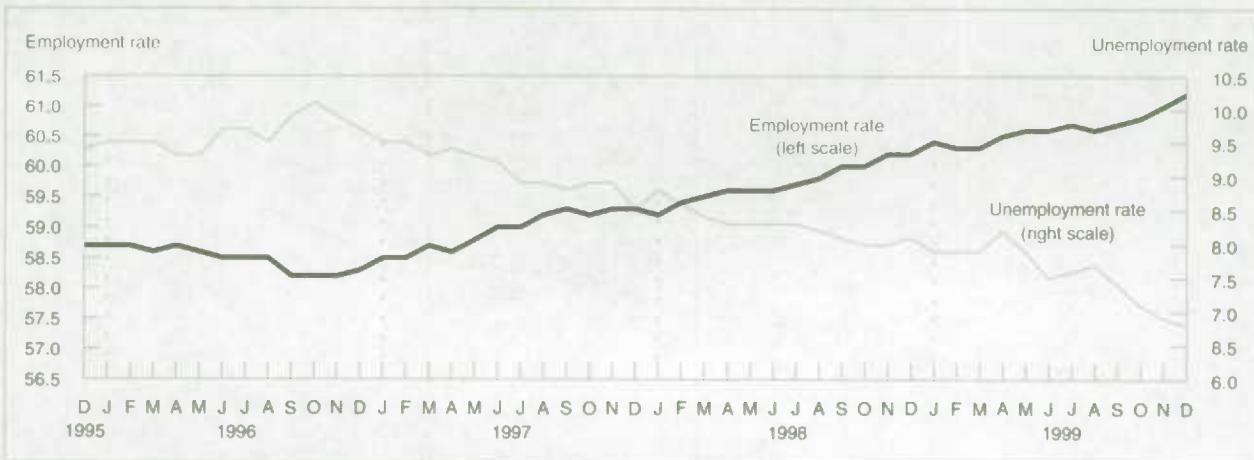
Chart 2
Busy factories leads to hiring by manufacturers.



Sources: Labour Force Survey and Monthly Survey of Manufacturing, seasonally adjusted data

Chart 3

Employment growth in 1999 was strong enough to push up the employment rate and drive down the unemployment rate.



Source: Labour Force Survey, seasonally adjusted data

With the recent faster pace of employment growth in Canada, the gap between the US and Canadian unemployment rates has shrunk. On average for the year, the US rate was 4.2%, 3.4 percentage points lower than the average for 1999 in Canada. When measurement differences are accounted for, the gap is closer to 2.6 percentage points, down from 3.1 in 1998.¹

What types of jobs were people getting?

Over 97% of manufacturing jobs are full-time. It is no surprise then, during a year of very strong hiring in the manufacturing sector, that growth in 1999 was concentrated in full-time jobs. However, full-time growth was widespread throughout a number of industries and was not restricted to manufacturing alone.

Over the year, the number of people working full-time increased by 511,000 or 4.4%, offset somewhat by a 3.1% drop of 84,000 part-time jobs.

The creation of full-time jobs is usually interpreted by economists as a sign of economic health. Full-time jobs tend to be more secure, have higher pay and greater benefits. The average full-time wage rate over 1999 was estimated at \$17.16, compared to \$11.44 for part-time workers. Full-time wages were up 2.6% on average from the year earlier, more than double the increase in 1998.

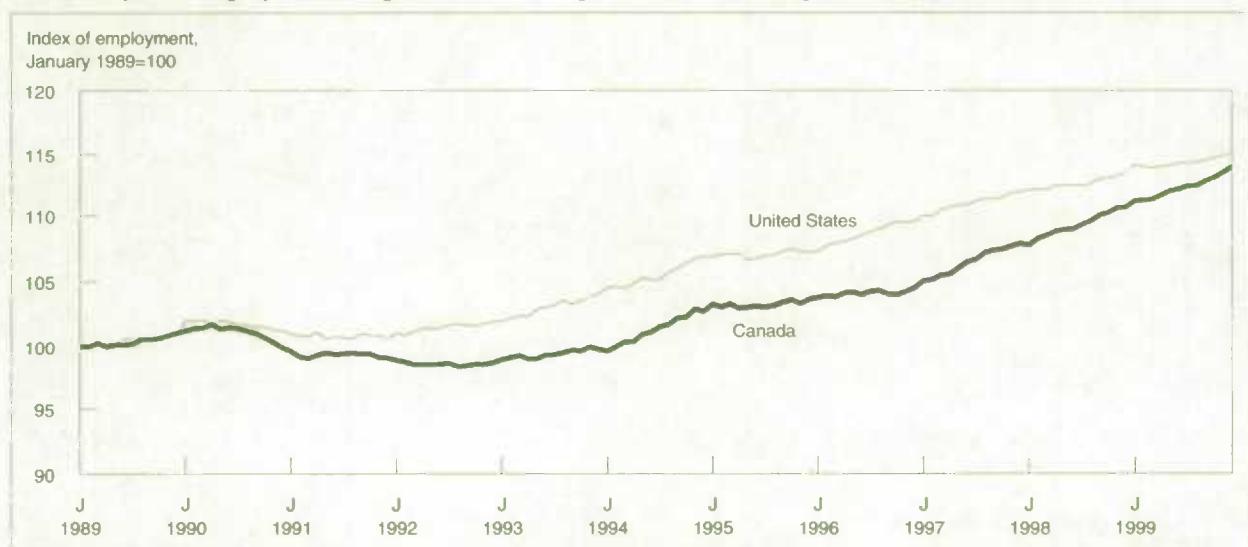
Manufacturer's push to hire more full-time workers also contributed to an increase in the transportation and warehousing industry. Over 1999, employment in this area increased by 50,000, a jump of 6.9%. With manufacturing shipments increasing dramatically over the year, there was greater need for people to ship the products out of the factories and to the consumer. Almost three-quarters of the growth in transportation and warehousing was in trucking. Between December 1998 and December 1999, truck transportation employment increased by almost 12%.

1 For more information on the differences in how the unemployment rate is calculated in Canada and the United States, please refer to *Labour Force Update: Canada-US labour market comparison*, Autumn 1998 issue.

An overview of the 1999 labour market

Chart 4

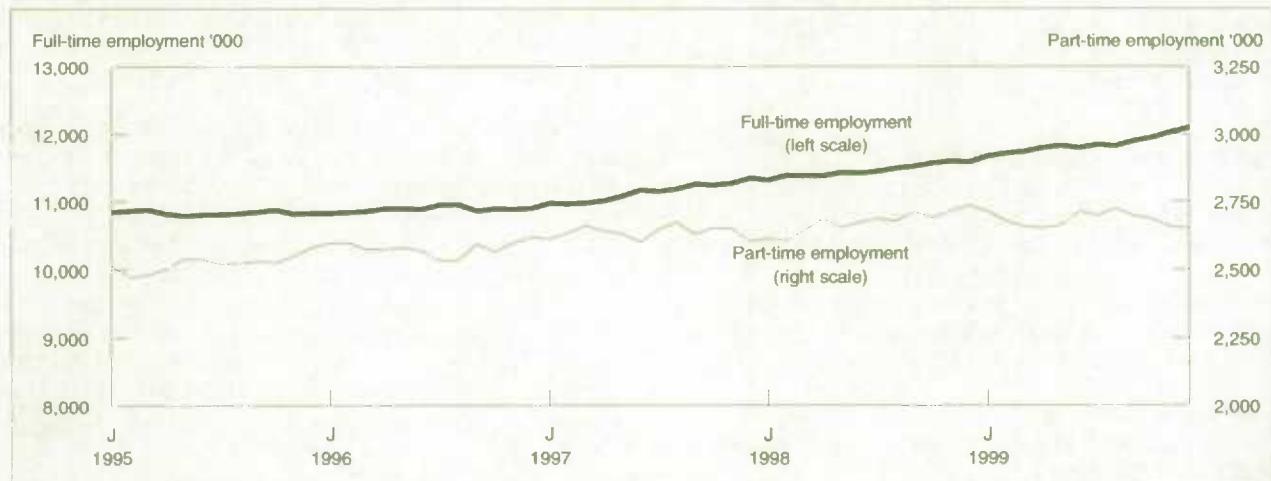
For three years, employment has grown at a faster pace in Canada compared to the United States.



Sources: Labour Force Survey and United States Current Population Survey, seasonally adjusted data

Chart 5

In 1999, full-time employment rose, part-time fell.



Source: Labour Force Survey, seasonally adjusted data

Residential and non-residential construction activity spurs more construction jobs

Another blue-collar component of the economy, construction, also improved in 1999. In the first ten months of 1999, construction GDP increased by 4.7%, mostly the result of added activity in non-residential construction but also a product of an increase in housing starts. This spurred a demand for construction workers, increasing employment in this industry by 44,000 or 5.8%. This growth in 1999 builds on strength of the year before, however, because construction employment was battered during the recession of the early 1990s, the number of people working in this industry is still below the peak of the late 1980s.

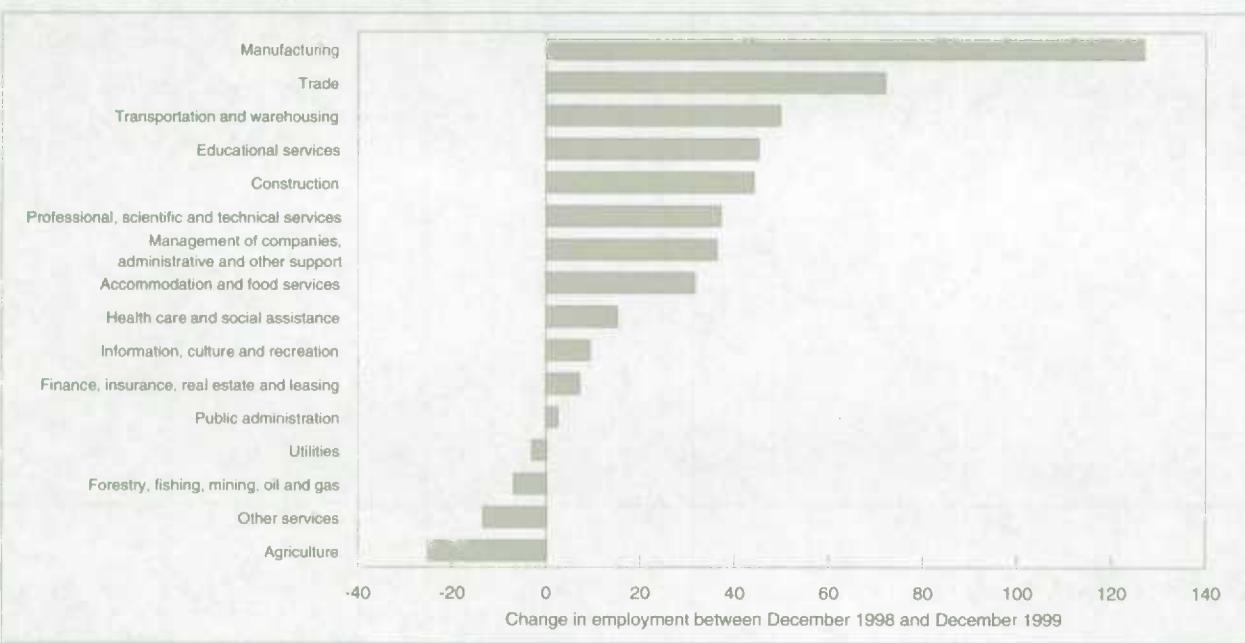
The largest industry, wholesale and retail trade, records strong growth in 1999

Not only were these blue-collar, goods-producing industries hiring in 1999, employment also rose in the service sector, most notably in trade. Between December 1998 and December 1999, because of wholesale trade job growth, overall trade employment was up 72,000 or 3.3%, second only to manufacturing.

Wholesale sales were up over the first ten months of 1999, widespread among a number of groups. Wholesalers of motor vehicles, parts and accessories and industrial and machinery suppliers made the largest sales gains. Along with the increase in wholesale sales has come a large increase in wholesale trade employment, driving up the overall trade job figure.

Chart 6

The increase in full-time is related to the big increase in manufacturing jobs in 1999. Other industries where employment also grew strongly include trade and transportation and warehousing.



Source: Labour Force Survey, seasonally adjusted data

An overview of the 1999 labour market

Chart 7

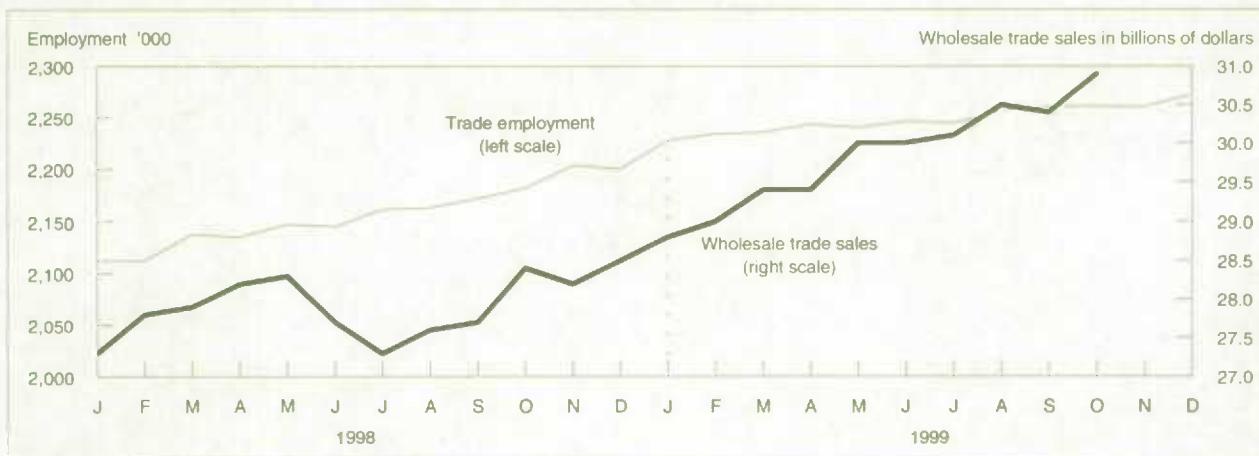
Construction activity picked up in 1999, leading to more jobs.



Sources: Labour Force Survey, System of National Accounts, seasonally adjusted data

Chart 8

Wholesalers in Canada had another good year, perhaps spurring employment.



Sources: Labour Force Survey, Distributive Trades Division, seasonally adjusted data

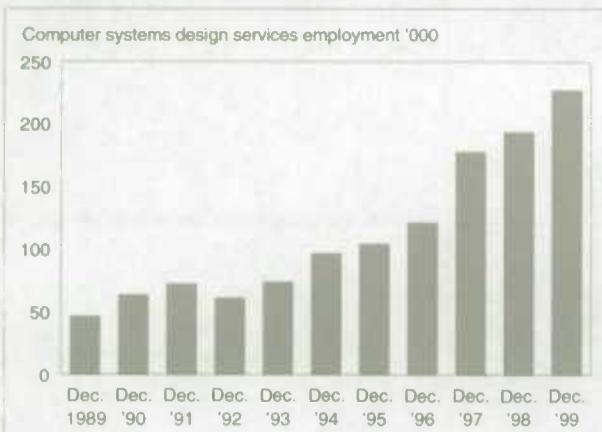
Employment in education up

After falling through much of 1995 and 1996, employment in education services began to pick-up again late in 1997. In 1998, employment in this industry was up 4.4% or 40,000. Building on this, education jobs rose by an addi-

tional 4.7% in 1999, an increase of 45,000. The increase in education employment was led by hiring at colleges and universities. There was no increase in jobs in primary and secondary institutions.

Chart 9

Employment in computer system design services continues to grow.



Source: Labour Force Survey, unadjusted December levels

Computer systems design services leading the way in the professional, scientific and technical services sector

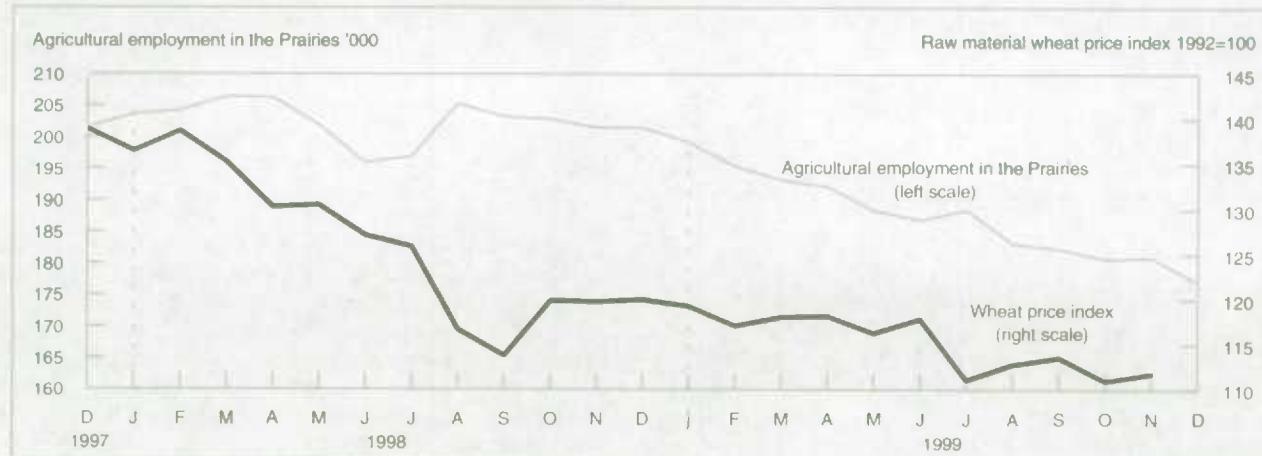
Spurred by the on-going drive of Canadian businesses to upgrade their computer systems, employment in the computer systems design industry continued to surge ahead in 1999. This led to a 37,000 or 4.2% increase in the number of people working in professional, scientific and technical services.

Employment also increased in the management of companies, administrative and other support services, where there was an increase of 36,000 jobs over 1999, a jump of 7.5%. This industry, which includes telephone call centres, job placement and travel agencies grew throughout the 1990s. Compared to ten years earlier, there were 66% more people working in this part of the economy, second only to professional, scientific and technical services at 68%.

There was also job growth in 1999 in accommodation and food services, an industry that employed an additional 32,000 or 3.4% by the end of the year. Most of this increase was the result of added part-time jobs at restaurants and fast-food outlets. Accommodation and food jobs, among the lowest paid, increased 26% over the 1990s, double the average for all industries.

Chart 10

Tumbling wheat prices accompanied by fewer farm workers in the Prairies.



Sources: Labour Force Survey, Prices Division, seasonally adjusted data

An overview of the 1999 labour market

Agriculture drops more than any other industry in 1999

Throughout 1999, there was a steady decline in the number of people working in agriculture. The most significant drop in farm employment came in the three prairie provinces, especially Alberta. The combination of lower wheat prices and the lure of jobs in other industries likely caused this decline.

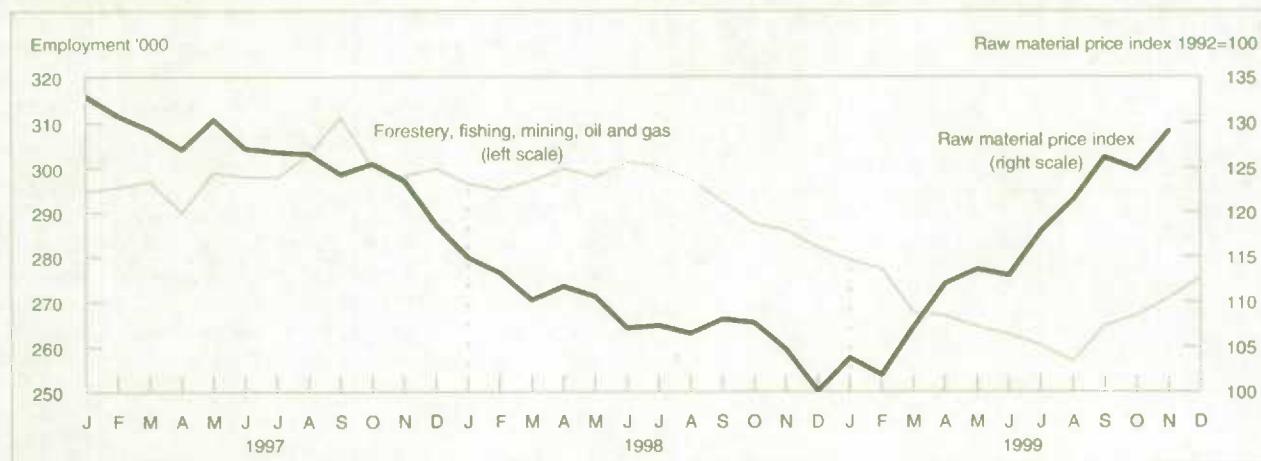
Added public sector hiring left the number of public employees up 91,000 or 3.4%. After falling for much of the 1990s, public sector employment has been climbing steadily since the middle of 1998.

Employment gains widespread by age and sex

The fact that employment increased in so many industries has led to a rather broad-based improvement in jobs for men and women in all major age groups.

Chart 11

A recovery in oil and nickel prices has lead to more jobs in forestry, fishing, mining, oil and gas.



Sources: Labour Force Survey, Prices Division, seasonally adjusted data

While wheat prices continued to tumble, a recovery in oil and nickel prices appears to have led to a recovery in employment in the non-agricultural primary sector late in the year. However, even with a 7% increase in forestry, fishing, mining, oil and gas jobs in the last four months of 1999, declines at the start of the year were sufficient to leave other primary employment down 7,000 or -2.4% over 1999.

Growth concentrated among private sector employees

The number of employees in the private sector increased by an estimated 290,000 in 1999, the third consecutive year with gains in the range of 3.2%. Self-employment, the other part of the private sector, increased by 46,000 or 1.9% last year, one of the smallest increases of the decade.

Between December 1998 and 1999, employment among men of core age (i.e. 25 to 54 years-old) increased by 134,000, an improvement of 2.3%. This jump exceeded population growth, bringing the proportion of core-age men with a job up 1.1 percentage points to 85.8%. This marks the third year in a row that the core-age male employment rate increased.

About half of this job increase was the result of added hiring in manufacturing, an industry in which 72% of all workers are men. Over the year, core-age men also made gains in the wholesale trade and professional, scientific and technical services industries.

Because of this employment increase, the core-age male unemployment rate dropped 1.3 percentage points to end 1999 at 5.8%, half the rate of seven years previous during the depths of the recession.

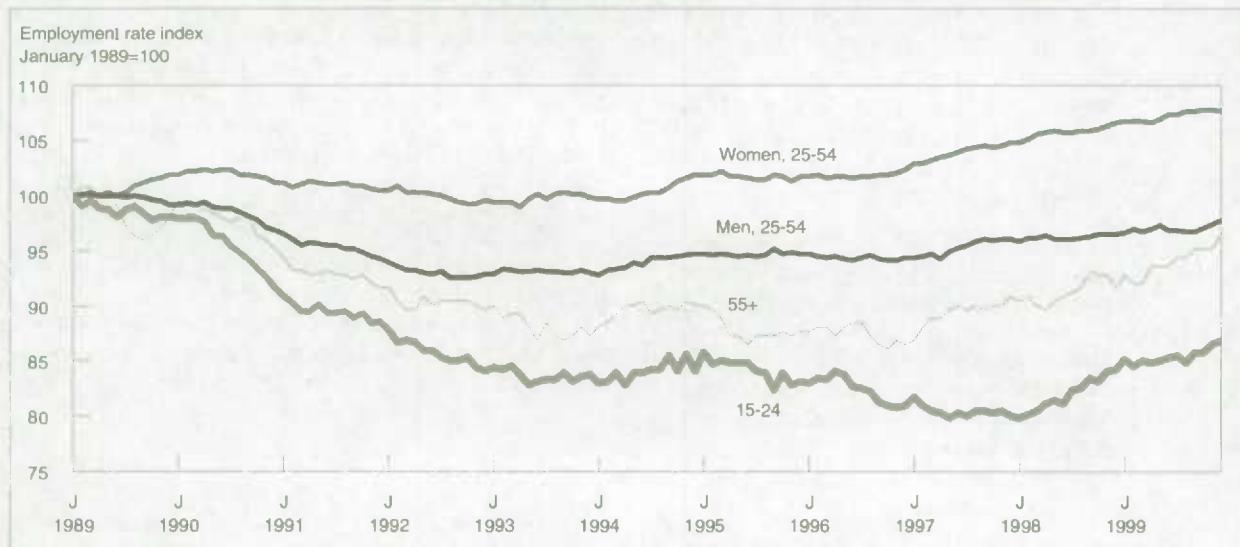
Older-workers continue to shine

The next largest increase in employment occurred among people older than 55. Between December 1998 and December 1999, the number of older workers increased 112,000, a leap of 7.9%. This is over three times the rate of increase in their population. By the end of 1999, the

older worker employment rate was 24.4%, 1.3 points higher than it was a year earlier.

Like core-age men, 1999 marks the third consecutive year of strong employment growth for people 55 and older. Over the last three years the number of older workers has increased almost 20%, faster than any other age

Chart 12
Employment rate rises for all major demographic groups...



Source: Labour Force Survey, seasonally adjusted data

Chart 13
... while the unemployment rates fall.



Source: Labour Force Survey, seasonally adjusted data

An overview of the 1999 labour market

group and double the rate of increase for all workers during this time.

Older men accounted for two-thirds of the overall increase in older workers. Many of the newly employed male older workers found jobs in the construction industry. Older women, meanwhile, made gains in health care and social assistance. The very large gains made by older people in the labour market in 1999 drove their unemployment rate down 2.2 percentage points to 4.3%, a rate last seen in November 1981.

Compared to the end of 1998, an additional 94,000 core-age women had a job, an increase of 1.9%. This pushed their employment rate up 0.7 points to 73.5%. While this increase in their employment rate was smaller than that of other groups, core-age women are the only group with an employment rate higher in 1999 than a decade earlier.

The drop in the employment rate of core-age women during the recession of the early 1990s was not as severe as that of other groups. As well, coming out of the recession, it began to increase sooner than for other groups. This reflects the tendency for core-age women to work in the services sector of the economy where employment was less impacted by the recession. In comparison, employment in the goods-producing sector fell sharply during the recession and took until November 1999 to return to its March 1989 pre-recession high.

Despite the fact that 86% of core-age women work in the service sector, much of their employment increase in

1999 occurred in manufacturing. However, employment gains were also made in health care and social assistance, a more traditional part of the economy for core-age women.

During 1999, as more core-age women found work, unemployment fell. By December, the unemployment rate for core-age women was a record-low 5.6%, down 0.9 percentage points from a year earlier.

Two good years for youths

On the heels of a sharp increase of 128,000 or 6.3% in 1998, employment among young people 15 to 24 years-old continued to grow strongly in 1999, rising 87,000 or 4.0%. By the end of the year, the proportion of youths with a job had increased by more than any other group, jumping 1.7 percentage points to 55.6%. At its 1990s low, the youth employment rate was 51.1% in January 1998.

By far, the largest gain for young people was in the accommodation and food services industry. However, youth employment also rose in trade, construction and manufacturing. This growth drove the youth unemployment rate down 1.8 percentage points over the year, hitting 13.1% by December 1999².

2 For a comprehensive study of recent trends in the youth labour market, please refer to the Autumn 1999 issue of *Labour Force Update: Youths and the Labour Market, 1998-99*.

Table 1
Employment change by province, annual averages and December to December change from 1998 to 1999

	Annual average employment in 1999	On average, how many more people were working in 1999 compared to 1998?	On average, how much higher was employment in 1999 compared to 1998?	December 1999 employment level	How much did employment grow over 1999? (December to December change)	In percentage terms, how much did employment grow in 1999? (December to December change)
	'000	'000	%	'000	'000	%
Canada	14,531.2	390.8	2.8	14,747.5	427.2	3.0
Newfoundland	204.9	10.7	5.5	211.2	13.5	6.8
Prince Edward Island	61.3	0.9	1.5	63.7	3.9	6.5
Nova Scotia	408.6	9.7	2.4	413.9	12.3	3.1
New Brunswick	328.4	10.6	3.3	329.4	1.4	0.4
Quebec	3,357.4	75.8	2.3	3,425.6	92.6	2.8
Ontario	5,688.1	198.1	3.6	5,774.0	198.2	3.6
Manitoba	542.7	7	1.3	546.0	6.4	1.2
Saskatchewan	480.1	3.8	0.8	483.9	6.2	1.3
Alberta	1,553.3	37.9	2.5	1,571.7	37.8	2.5
British Columbia	1,906.4	36.2	1.9	1,928.2	54.9	2.9

Source: Labour Force Survey, December data seasonally adjusted

Where were the jobs?

Over 1999, employment rose in most of the country. In absolute terms, naturally, growth was largest in Ontario, Quebec, British Columbia and Alberta, the four largest provinces. Of these, however, only Ontario, at 3.6%, grew by more than the national rate of 3%. Of the four provinces with above-average rates of growth, three were in Eastern Canada: Nova Scotia (3.1%), Prince Edward Island (6.5%) and Newfoundland (6.8%).

Employment in Ontario increased by 198,000 in 1999, the third consecutive year of strong job growth. With manufacturing shipments up 10% in October compared to a year earlier in the province, added workers were required in Ontario's many factories. By the end of the year there were 56,000 more manufacturing workers in Ontario.

Spurred by an increase in housing starts over the year, job growth in Ontario also extended into construction, up 30,000. Finally, employment was up in professional, scientific and technical services and trade. In each of these industries employment increased by about 30,000. This job growth in Ontario led to a drop in the provincial unemployment rate from 6.9% at the start of the year to 5.5% by December.

Employment up in Toronto and Ottawa-Hull

In Ontario's two largest metropolitan areas, Toronto and Ottawa-Hull, employment grew strongly. Compared to the last quarter of 1998, there were 41,000 more people employed in Ottawa-Hull in the last quarter of 1999, an increase of 7.9%. This pushed the unemployment rate in Ottawa-Hull to 5.9% at the end of the year, down 0.9 percentage points.

In Toronto, employment continued its long-term increase, rising by 83,000 or 3.6%. Job growth in Toronto began to pick up steam in 1994 and has shown very few slowdowns since. In the last quarter of 1999, the unemployment rate was 5.6%, a drop of 1.2 percentage points from the same period a year earlier.

Montreal drives growth in Quebec

In Canada's second-largest labour market, Quebec, employment grew well in the last four months of the year, leaving it up 2.8% or 93,000 over the year. As activity in manufacturing facilities in the province picked up, again it was hiring in factories that drove job growth. Manufacturing accounted for about one-third of the increase in

Quebec, but there were also gains in trade, accommodation and food, information culture and recreation and health care and social assistance. By the end of the year, the unemployment rate in Quebec was 8.1%, the lowest since May 1976.

Employment increased rapidly in Montreal over the year, while it fell in much of the rest of the province. Compared to the last quarter of 1998, employment in Montreal was up 84,000 or 5.2%. Because Montreal contributed so strongly to the overall growth in the province, the same industries that drove growth province-wide pushed up employment in Montreal. Over 1999, the unemployment rate in Montreal fell 2.2 percentage points to 7.3% by the last quarter of the year.

After a slow 1998, employment growth picks-up in British Columbia

In 1998, overall employment in British Columbia was dampened by falling commodity prices that contributed to a 20% drop in employment in the natural resources sector and a reduction in manufacturing activity that some attributed to falling overseas exports in the wake of the Asian crisis. Offset by gains in the services sector, employment in British Columbia ended the year close to where it began³.

However, in the second half of 1999, there was a strong recovery in forestry, fishing, mining, oil and gas and manufacturing, leading to a turn-around in overall job growth. By December, there were 55,000 more people working in British Columbia, an increase of 2.9% over the year. As a result, the unemployment rate in British Columbia fell 0.7 percentage points to 7.8%.

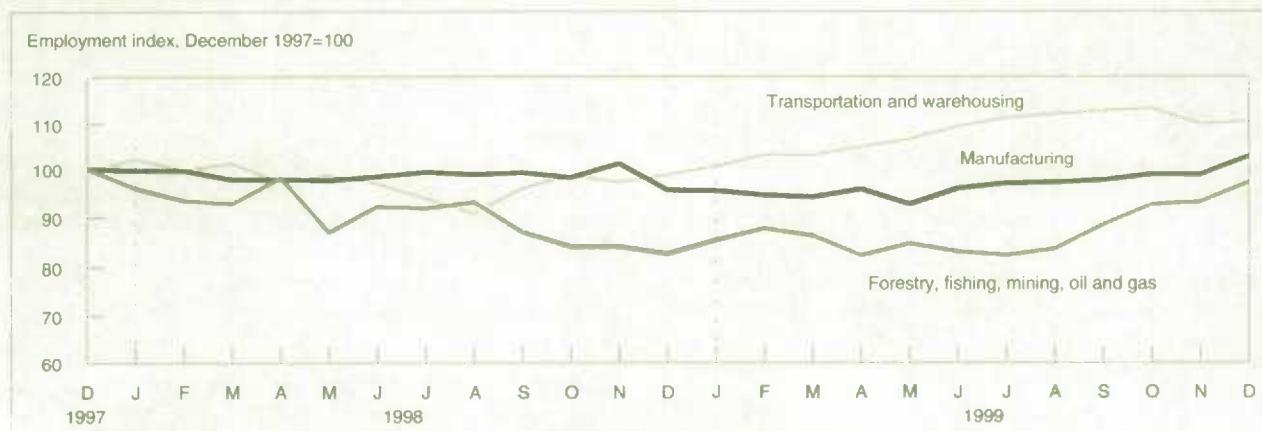
While employment picked-up in British Columbia as a whole, there was little change in Vancouver. Compared to the last quarter of 1998, a year later there was only 0.5% more employment. With added participation in the labour market, the unemployment rate rose from 6.9% to 7.4%

³ Please note that the revisions to the Labour Force Survey data had a large effect on the December to December change in 1998 in British Columbia. In *Labour Force Update: An Overview of the 1998 Labour Market*, a strong employment trend was noted for 1998. The new, revised data in this *Overview* as detailed above, shows that there was no job growth over the year in 1998. As detailed in the section at the end of this publication *Improvements in 2000 to the LFS*, the revised data are more stable over time and less prone to erroneous movements.

An overview of the 1999 labour market

Chart 14

Employment rebounds in manufacturing, forestry, fishing, mining, oil and gas and transportation in British Columbia.



Source: Labour Force Survey, seasonally adjusted data

In contrast to Vancouver, employment picked up in Victoria over 1999. Between the last quarter of 1999 and the same period a year earlier, employment growth was strong enough to push the city's unemployment rate down 2.4 percentage points to 10%.

Alberta job growth slower than previous three years

Even though job growth was below the national average in Alberta in 1999, the 2.5% gain builds on several years of strong improvements to the labour market in that province. Compared to December 1998, there were an additional 38,000 people working in Alberta at the end of 1999, due to growth in construction, management of companies, administrative and other support services and professional, scientific and technical services. In December 1999, the unemployment rate in Alberta was 5.4%, down 0.3 percentage points from a year earlier.

Employment increased in both Calgary and Edmonton in 1999 but growth was faster in Calgary. Despite the faster job growth in Calgary, the unemployment rate drop was greater in Edmonton. Between the last quarters of 1998 and 1999, the unemployment rate fell only 0.2 percentage points to 5.5% in Calgary while labour market participation rose. In Edmonton, the unemployment rate was 5.4% at the end of 1999, down almost a full point from a year earlier.

Growth weak in the other Prairie provinces

Although employment in Manitoba did not fall as fast as it did in some other provinces during the recession, the recovery and expansion in subsequent years was relatively subdued in the province. Only once during the 1990s was employment growth in Manitoba above 2%, back in 1997. Last year, weakness in agriculture, forestry, fishing, mining, oil and gas and certain parts of the service sector kept employment growth at only 1.2%, an increase of 6,000. Still, even with slow job growth, the unemployment rate in Manitoba remained relatively low throughout the nineties, ending the decade at 5.2%. The proportion of the population with a job, at 63.9% in December 1999, was 2.7 points above the national average.

Job growth in Saskatchewan was also limited by poor job conditions in agriculture. This, along with declines in public administration, led to weak growth of 1.3% or 6,000 new workers. However, like Manitoba, the unemployment rate remains low in Saskatchewan, down a full point over the year to 5.3%. As well, the percent of the population with a job in Saskatchewan was 63.4%, also well above the national average.

Recovery takes root in the East

As mentioned previously, three of the four provinces with above-average rates of growth were in the Atlantic region.

Newfoundland recorded the fastest growth in employment in Canada. Compared to December 1998, employment in Newfoundland was up 6.8% or 14,000 from a year earlier. This marks the third year in a row that employment in Newfoundland has exceeded the national average. Since 1996 employment in the province has increased 15%, more than any other province and much higher than the 9% recorded nation-wide.

Even with this strong job growth in recent years, the unemployment rate in Newfoundland remains higher than any other province. Over 1999, the rate dropped dramatically, falling 4.6 percentage points to 14.1%.

Also growing well was Prince Edward Island and Nova Scotia. Employment in Prince Edward Island rose 4,000 or 6.5% over the year, pushing the unemployment rate down 2.4 points to end the year at 12.7%. In Nova Scotia, jobs increased by 3.1%, the third consecutive year of growth in the 3% range. An increase in labour market participation kept the unemployment rate close to where it started the year. Between December 1998 and December 1999, the unemployment rate in Nova Scotia fell 0.3 percentage points to 9.6%.

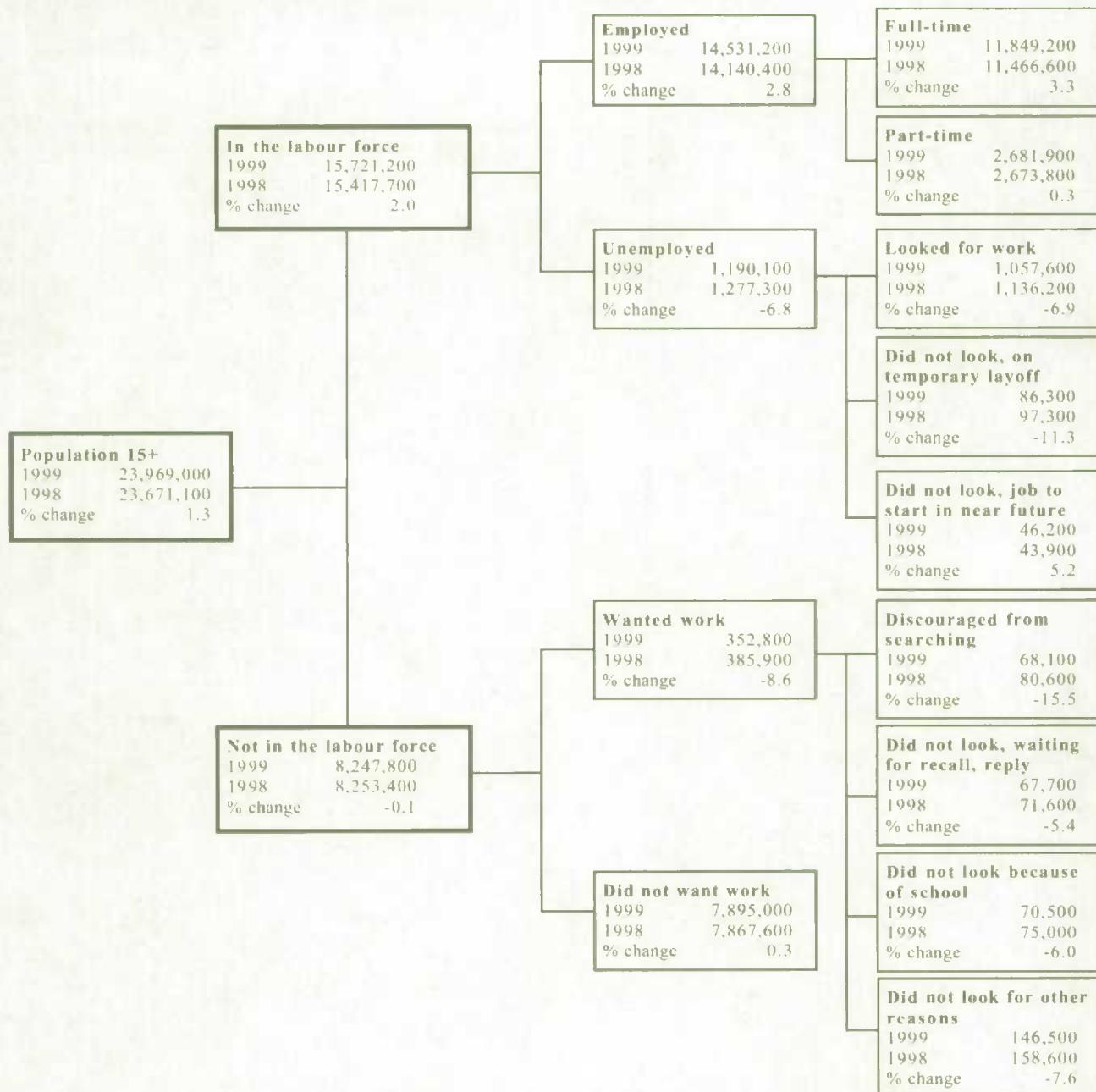
Finally, there was very little change in employment in New Brunswick over 1999. This, however, follows strong growth of 4.2% in 1998, a year when New Brunswick led the nation. With declining labour market participation, the unemployment rate in New Brunswick ended the year down 1.4 points at 10.2%.

Tables and charts

Labour Force Status

1

The estimated labour force status of Canada's working age population



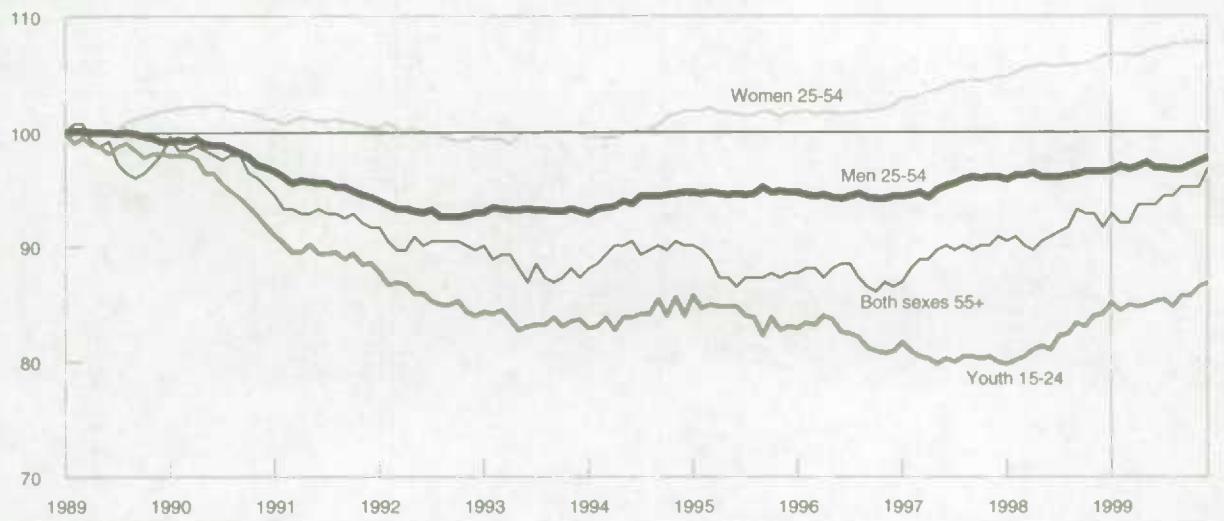
Source: Labour Force Survey, Annual average

Labour Market Demographics

2

The employment rate for each major age/sex group improved in 1999, but the rise was more dramatic for older people and youths.

Employment rate index, January 1989=100

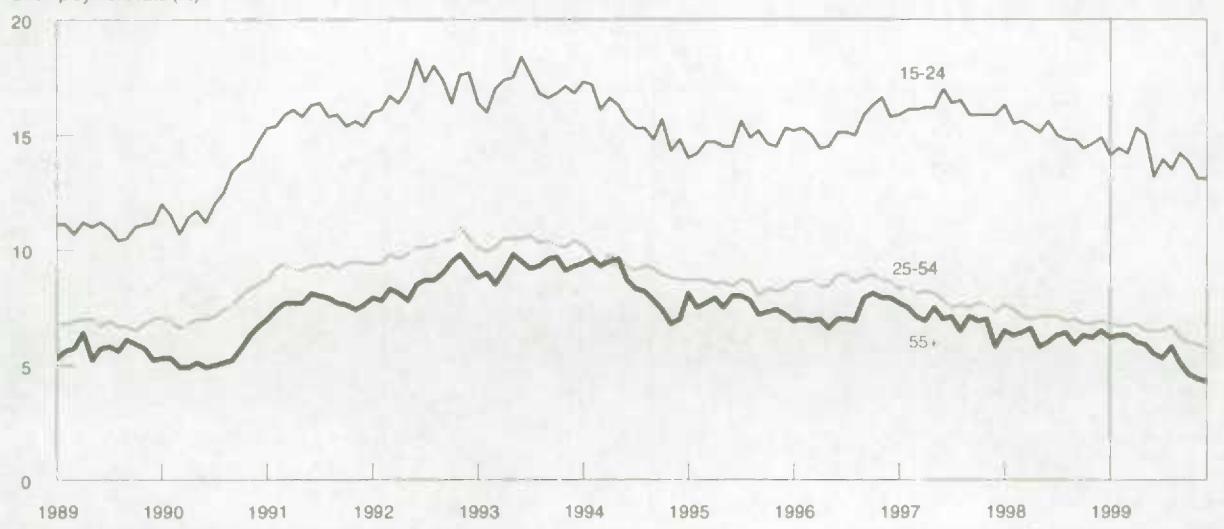


Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

3

The youth unemployment rate, albeit still much higher than that of adults, continued its downward trend.

Unemployment rate (%)



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Tables and charts

Labour Market Demographics

4

In 1999, employment growth was faster than population growth. During the year, unemployment fell in every major age and sex group...

	December levels			Absolute change between December		Percent change between December	
	1989	1998	1999	1989 and 1999	1998 and 1999	1989 and 1999	1998 and 1999
				'000	'000	%	%
Population 15 and older	21,042.8	23,805.3	24,111.4	3,068.6	306.1	14.6	1.3
Youths 15-24	3,952.9	4,018.9	4,052.2	99.3	33.3	2.5	0.8
Men 25-54	5,942.8	6,806.4	6,871.8	929.0	65.4	15.6	1.0
Women 25-54	5,940.4	6,825.7	6,889.6	949.2	63.9	16.0	0.9
People 55 and older	5,206.7	6,154.3	6,297.8	1,091.1	143.5	21.0	2.3
Employment 15 and older	13,075.7	14,320.3	14,747.5	1,671.8	427.2	12.8	3.0
Youths 15-24	2,481.9	2,166.7	2,254.1	-227.8	87.4	-9.2	4.0
Men 25-54	5,172.3	5,761.7	5,895.7	723.4	134.0	14.0	2.3
Women 25-54	4,133.0	4,969.0	5,062.8	929.8	93.8	22.5	1.9
People 55 and older	1,288.5	1,422.9	1,534.8	246.3	111.9	19.1	7.9
Unemployment 15 and older	1,081.6	1,266.2	1,074.9	-6.7	-191.3	-0.6	-15.1
Youths 15-24	314.4	378.0	340.0	25.6	-38.0	8.1	-10.1
Men 25-54	365.8	441.7	362.9	-2.9	-78.8	-0.8	-17.8
Women 25-54	330.9	347.8	302.2	-28.7	-45.6	-8.7	-13.1
People 55 and older	70.4	98.7	69.7	-0.7	-29.0	-1.0	-29.4

Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted

5

...as a result, employment rates rose while unemployment rates fell.

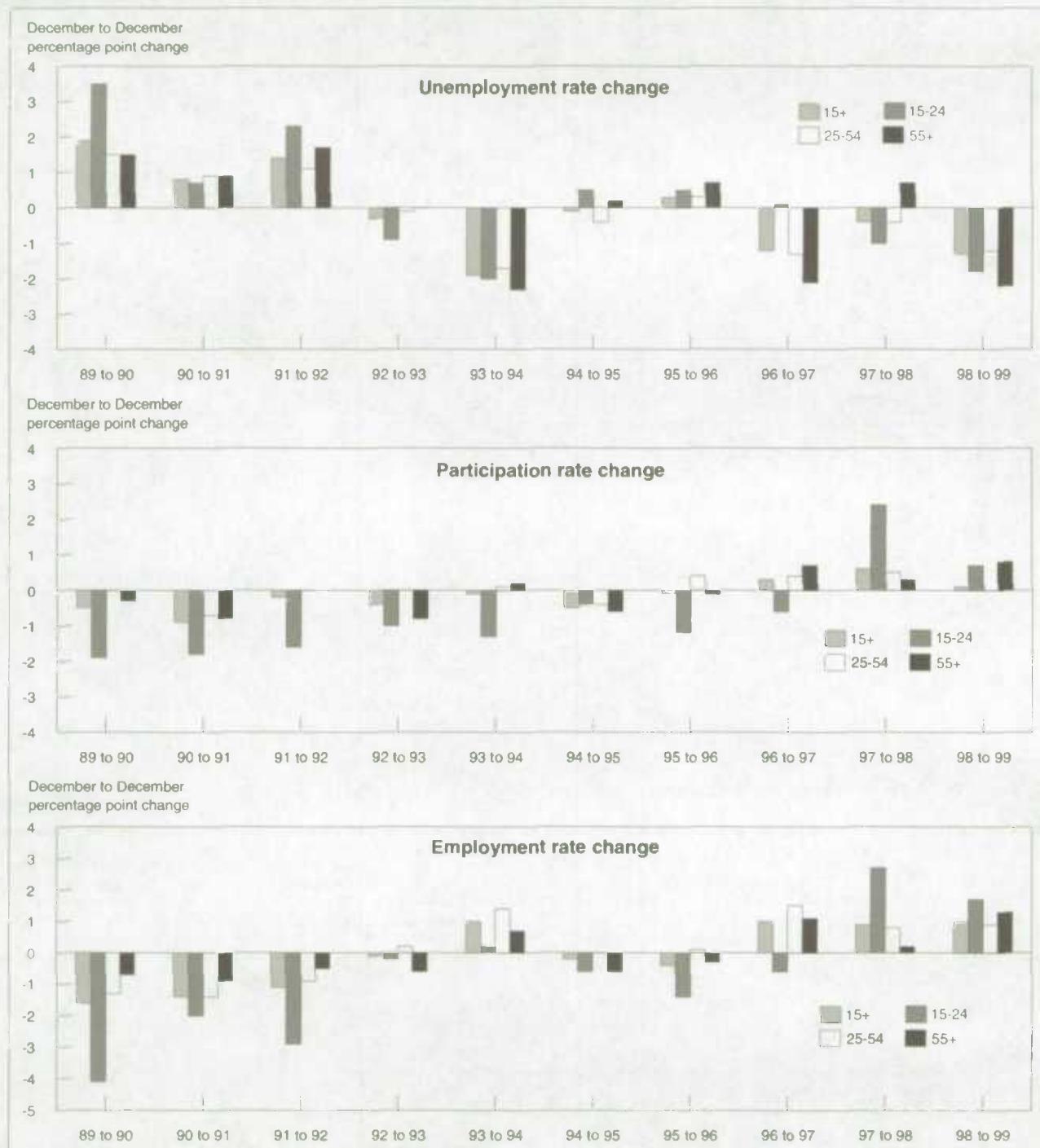
	December levels			Percentage point change between December	
	1989	1998	1999	1989 and 1999	1998 and 1999
				%	%
Unemployment rate 15 and older	7.6	8.1	6.8	-0.8	-1.3
Youths 15-24	11.2	14.9	13.1	1.9	-1.8
Men 25-54	6.6	7.1	5.8	-0.8	-1.3
Women 25-54	7.4	6.5	5.6	-1.8	-0.9
People 55 and older	5.2	6.5	4.3	-0.9	-2.2
Participation rate 15 and older	67.3	65.5	65.6	-1.7	0.1
Youths 15-24	70.7	63.3	64.0	-6.7	0.7
Men 25-54	93.2	91.1	91.1	-2.1	-
Women 25-54	75.1	77.9	77.9	2.8	-
People 55 and older	26.1	24.7	25.5	-0.6	0.8
Employment rate 15 and older	62.1	60.2	61.2	-0.9	1.0
Youths 15-24	62.8	53.9	55.6	-7.2	1.7
Men 25-54	87.0	84.7	85.8	-1.2	1.1
Women 25-54	69.6	72.8	73.5	3.9	0.7
People 55 and older	24.7	23.1	24.4	-0.3	1.3

Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted

Labour Market Demographics

6

For only the second time this decade, the unemployment rate fell among all major age groups.



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Tables and charts

Full-time/Part-time

7

Full-time job growth picked up in 1999 while part-time fell...



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

8

...leading to over a half-million newly-employed full-timers.

	December levels			Absolute change between December		Percentage change between December	
	1989	1998	1999	1989 and 1999	1998 and 1999	1989 and 1999	1998 and 1999
						'000	%
Total employment	13,075.7	14,320.3	14,747.5	1,671.8	427.2	12.8	3.0
Full-time	10,858.3	11,584.2	12,095.4	1,237.1	511.2	11.4	4.4
Part-time	2,217.3	2,736.1	2,652.1	434.8	-84.0	19.6	-3.1

Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Class of Worker

9

During the 1990s, the percentage growth in self-employment has out-stripped that of employees.



Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted.

10

However, in 1999 the number of employees grew faster, accounting for the largest share of employment gains.

	December levels			Absolute change between December		Percentage change between December	
	1989	1998	1999	1989 and	1998 and	1989 and	1998 and
				1999	1999	1999	1999
'000							
Total employment	13,075.7	14,320.3	14,747.5	1,671.8	427.2	12.8	3.0
Employees	11,269.6	11,856.6	12,237.6	968.0	381.0	8.6	3.2
Self-employed	1,806.1	2,463.7	2,509.9	703.8	46.2	39.0	1.9

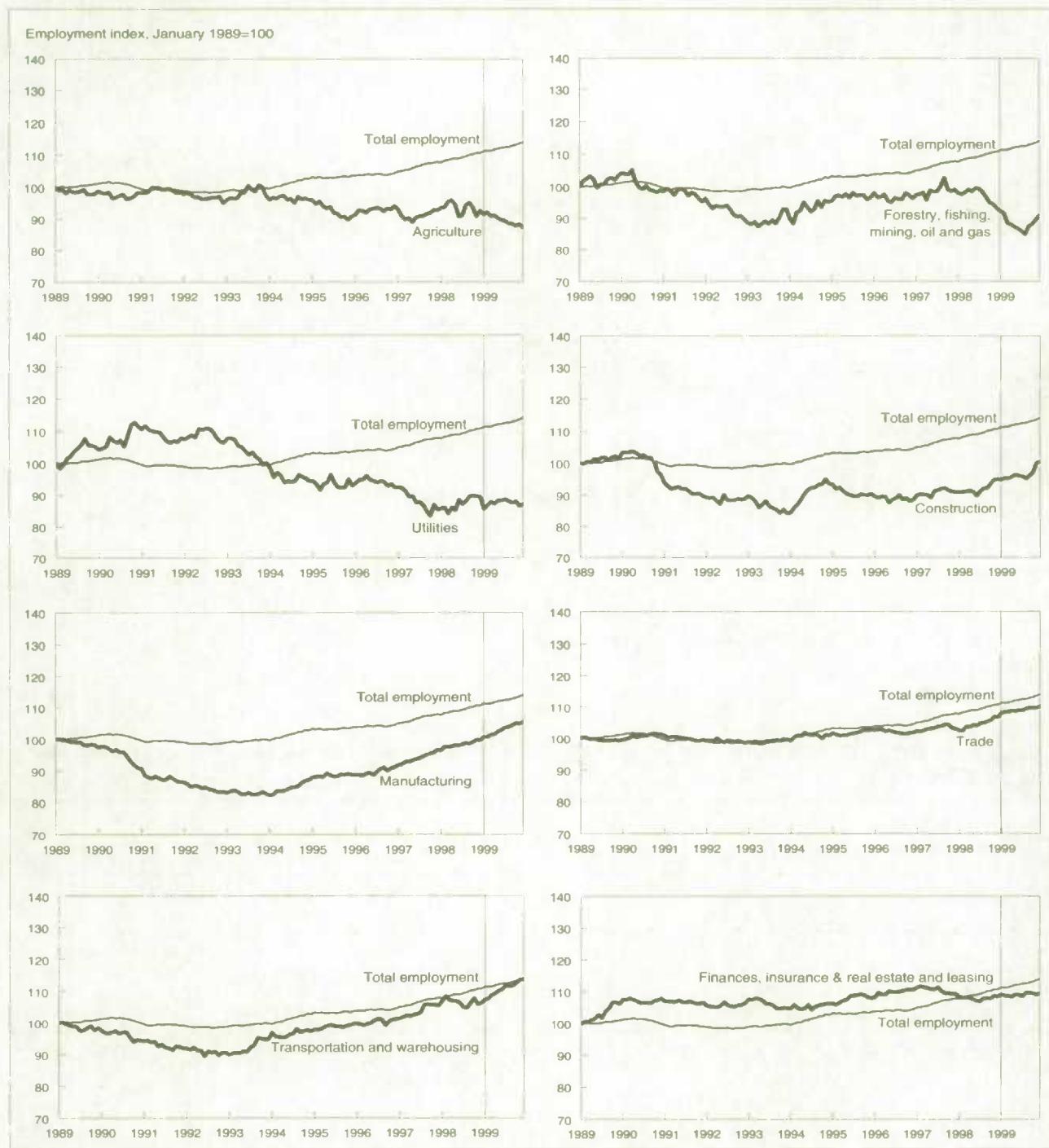
Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted.

Tables and charts

Industry

11A

In 1999, employment growth was particularly strong in manufacturing. Over the 1990s, employment growth has been strongest in management of companies, administrative and other support services and professional, scientific and technical services.

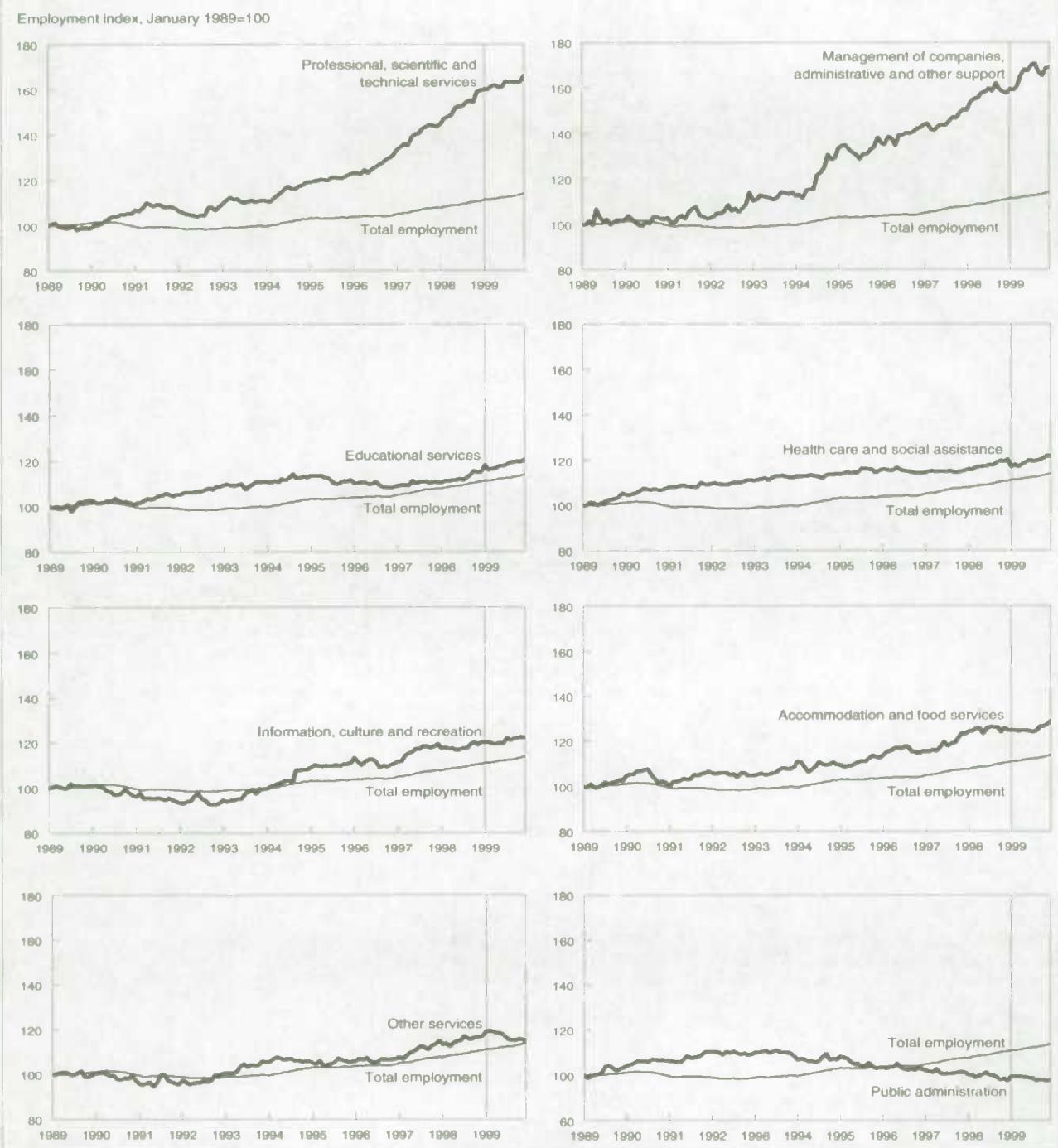


Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted

Industry

11B

In 1999, employment growth was particularly strong in manufacturing. Over the 1990s, employment growth has been strongest in management of companies, administrative and other support services and professional, scientific and technical services.



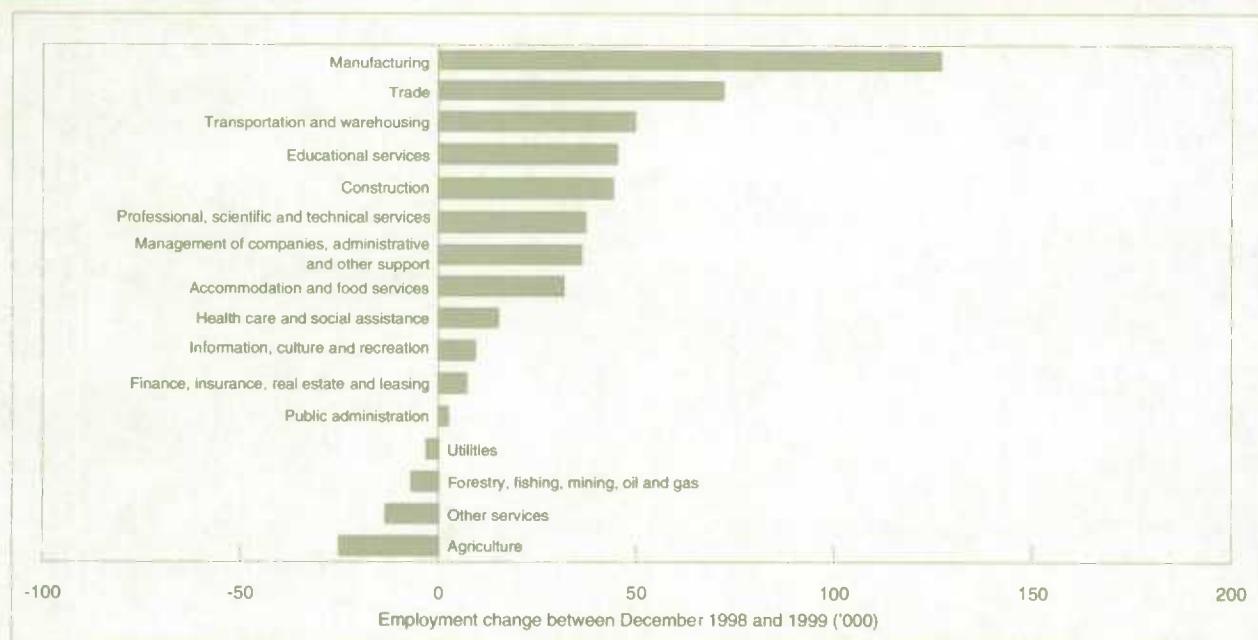
Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Tables and charts

Industry

12

With a 5.9% increase in 1999, manufacturing continued its upward trend, accounting for almost one-third of the job gains. The largest decline was in agriculture, hit hard by a drop in commodity prices.



Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted

	December levels			Absolute change between December		Percent change between December	
	1989	1998	1999	1989 and 1999	1998 and 1999	1989 and 1999	1998 and 1999
				'000	'000	%	%
All industries, employed	13,075.7	14,320.3	14,747.5	1,671.8	427.2	12.8	3.0
Goods-producing sector	3,826.8	3,729.4	3,865.3	38.5	135.9	1.0	3.6
Agriculture	448.5	424.1	399.1	-49.4	-25.0	-11.0	-5.9
Forestry, fishing, mining, oil and gas	313.2	282.1	275.3	-37.9	-6.8	-12.1	-2.4
Utilities	139.0	118.4	115.4	-23.6	-3.0	-17.0	-2.5
Construction	814.2	763.4	807.4	-6.8	44.0	-0.8	5.8
Manufacturing	2,111.9	2,141.4	2,268.2	156.3	126.8	7.4	5.9
Services-producing sector	9,248.8	10,590.9	10,882.2	1,633.4	291.3	17.7	2.8
Trade	2,046.8	2,199.8	2,271.7	224.9	71.9	11.0	3.3
Transportation and warehousing	661.8	714.6	764.2	102.4	49.6	15.5	6.9
Finance, insurance, real estate and leasing	840.4	858.3	865.3	24.9	7.0	3.0	0.8
Professional, scientific and technical services	551.1	889.5	926.5	375.4	37.0	68.1	4.2
Management of companies, administrative and other support	311.4	481.4	517.5	206.1	36.1	66.2	7.5
Educational services	853.0	956.7	1,001.7	148.7	45.0	17.4	4.7
Health care and social assistance	1,273.6	1,456.9	1,471.9	198.3	15.0	15.6	1.0
Information, culture and recreation	526.3	627.0	636.2	109.9	9.2	20.9	1.5
Accommodation and food services	756.1	919.1	950.6	194.5	31.5	25.7	3.4
Other services	616.4	722.2	708.9	92.5	-13.3	15.0	-1.8
Public administration	811.9	765.4	767.8	-44.1	2.4	-5.4	0.3

Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted

Occupation

13

This decade, employment growth in white-collar occupations has been strongest. Blue-collar jobs were hard hit during the recession and have only recently recovered to their pre-recession level. In 1999, the number of jobs in natural and applied sciences continued to grow.*



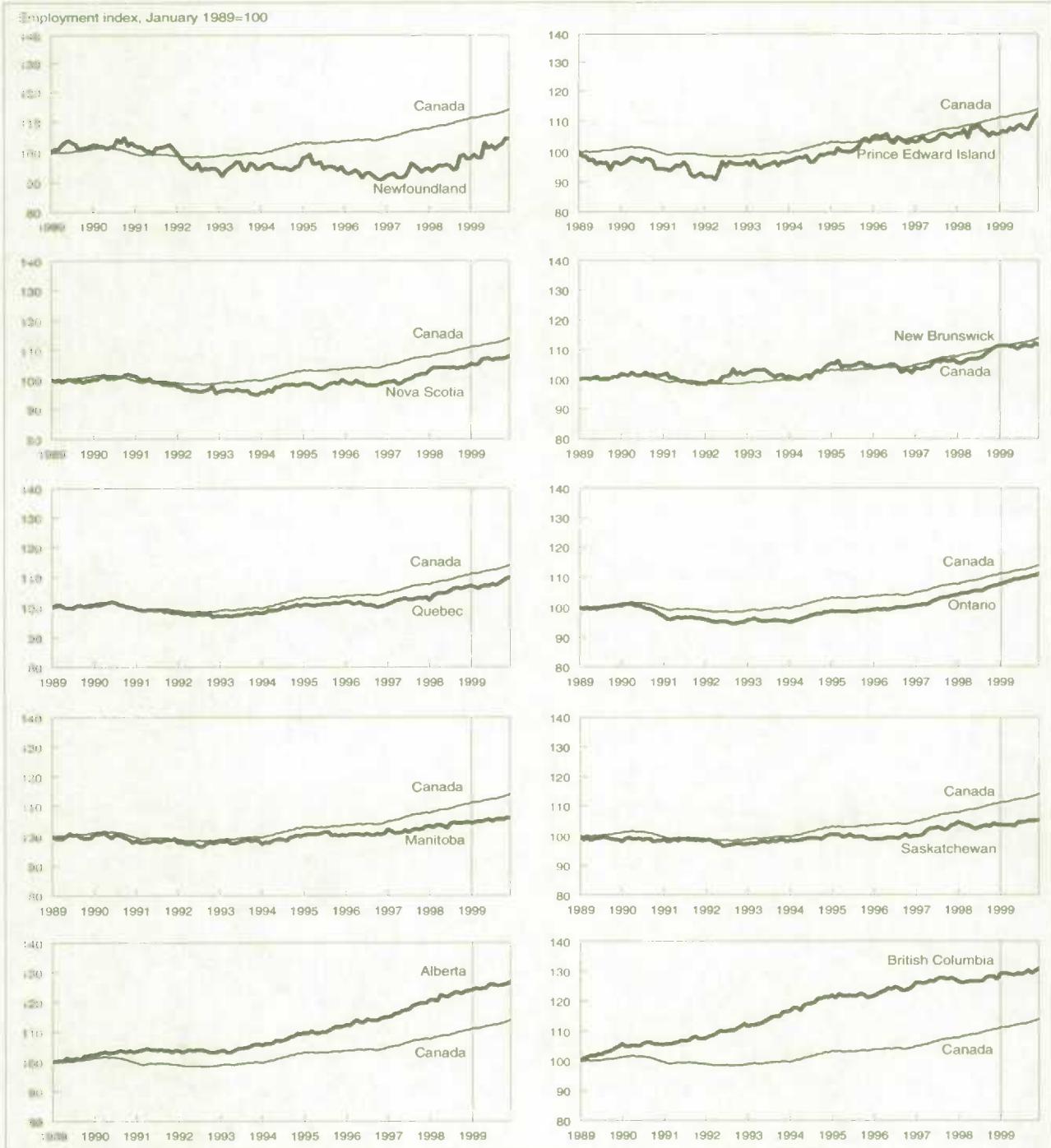
Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

* Please see "Note on change to public and private sectors and occupational data" in the section Definitions, data sources and survey methodology.

Provinces

14

In percentage terms, job growth was strongest in Newfoundland and Prince Edward Island in 1999...



Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted

Provinces

15

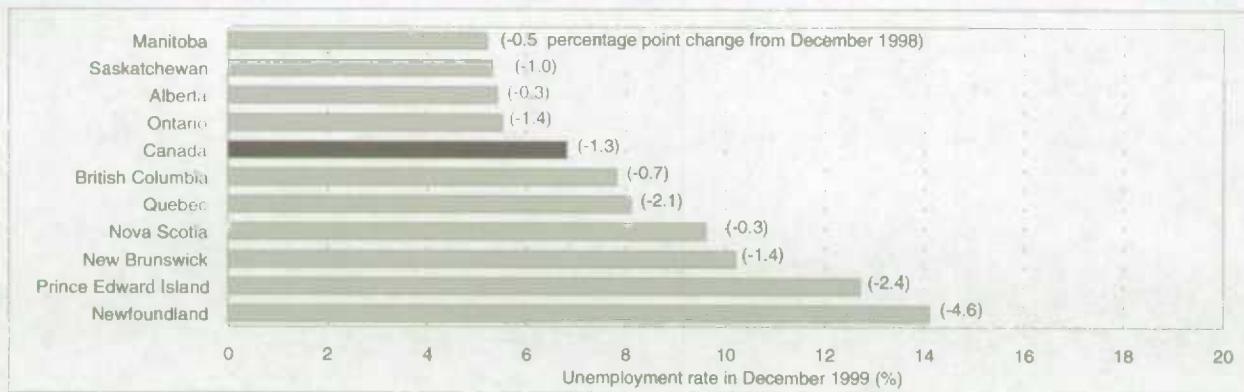
...but the largest number of newly-employed people was in Ontario and Quebec.

	December levels			Absolute change between December		Percent change between December	
	1989	1998	1999	1989 and 1999	1998 and 1999	1989 and 1999	1998 and 1999
				'000	'000	%	%
Employed							
Canada	13,075.7	14,320.3	14,747.5	1,671.8	427.2	12.8	3.0
Newfoundland	206.3	197.7	211.2	4.9	13.5	2.4	6.8
Prince Edward Island	54.6	59.8	63.7	9.1	3.9	16.7	6.5
Nova Scotia	381.9	401.6	413.9	32.0	12.3	8.4	3.1
New Brunswick	297.5	328.0	329.4	31.9	1.4	10.7	0.4
Quebec	3,124.2	3,333.0	3,425.6	301.4	92.6	9.6	2.8
Ontario	5,231.8	5,575.8	5,774.0	542.2	198.2	10.4	3.6
Manitoba	511.4	539.6	546.0	34.6	6.4	6.8	1.2
Saskatchewan	454.2	477.7	483.9	29.7	6.2	6.5	1.3
Alberta	1,267.8	1,533.9	1,571.7	303.9	37.8	24.0	2.5
British Columbia	1,546.0	1,873.3	1,928.2	382.2	54.9	24.7	2.9
Unemployed							
Canada	1,081.6	1,266.2	1,074.9	-6.7	-191.3	-0.6	-15.1
Newfoundland	41.3	45.5	34.6	-6.7	-10.9	-16.2	-24.0
Prince Edward Island	9.7	10.6	9.3	-0.4	-1.3	-4.1	-12.3
Nova Scotia	44.8	44.1	44.1	-0.7	0.0	-1.6	0.0
New Brunswick	45.2	42.9	37.3	-7.9	-5.6	-17.5	-13.1
Quebec	332.6	377.1	300.9	-31.7	-76.2	-9.5	-20.2
Ontario	301.1	416.0	338.3	37.2	-77.7	12.4	-18.7
Manitoba	41.0	32.7	29.7	-11.3	-3.0	-27.6	-9.2
Saskatchewan	33.3	32.3	27.1	-6.2	-5.2	-18.6	-16.1
Alberta	92.0	91.9	90.3	-1.7	-1.6	-1.8	-1.7
British Columbia	140.6	173.2	163.2	22.6	-10.0	16.1	-5.8

Source: Labour Force Survey. Seasonally adjusted

16

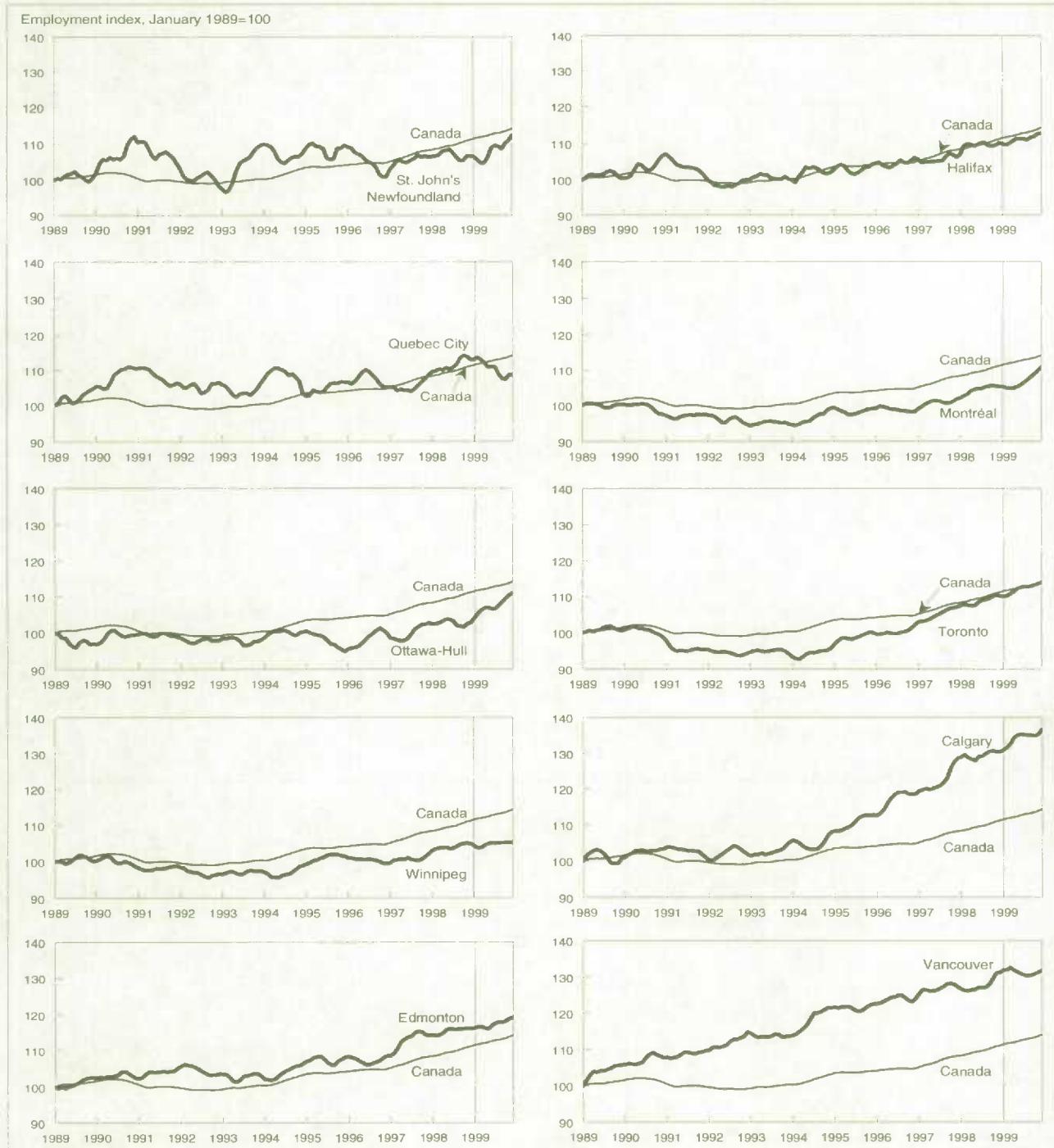
Unemployment rates fell in all provinces in 1999.



Canada's Metropolitan Cities

17

So far this decade, employment growth has been very strong in Calgary, Vancouver and Edmonton. In 1999, it picked up in Montreal and Ottawa-Hull and continued to grow in Toronto.

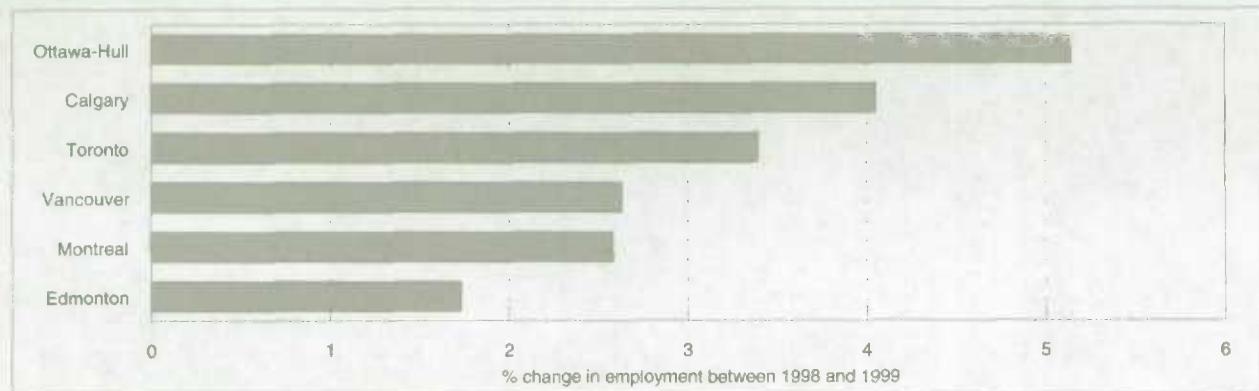


Source: Labour Force Survey, Seasonally adjusted, three-month moving average

Canada's Metropolitan Cities

18

Of Canada's most populated cities, the average level of employment increased the most in Ottawa-Hull and Calgary.



Source: Labour Force Survey, Annual average

Employment	Annual averages			Absolute change between		Percent change between	
	1989	1998	1999	1989 and 1999	1998 and 1999	1989 and 1999	1998 and 1999
	'000	'000	'000				%
Canada	12,986.4	14,140.4	14,531.2	1,544.8	390.8	11.9	2.8
St. John's Nfld	74.4	78.8	80.1	5.7	1.3	7.7	1.6
Halifax	159.1	172.2	174.8	15.7	2.6	9.9	1.5
Saint John N.B.	56.2	56.7	59.4	3.2	2.7	5.7	4.8
Chicoutimi - Jonquière	63.9	64.4	67.5	3.6	3.1	5.6	4.8
Quebec City	298.1	324.5	319.6	21.5	-4.9	7.2	-1.5
Trois-Rivières	61.5	60.7	61.9	0.4	1.2	0.7	2.0
Sherbrooke	66.9	65.9	69.6	2.7	3.7	4.0	5.6
Montréal	1,543.4	1,614.5	1,656.2	112.8	41.7	7.3	2.6
Ottawa - Hull	490.6	517.2	543.8	53.2	26.6	10.8	5.1
Sudbury	70.3	71.7	72.0	1.7	0.3	2.4	0.4
Oshawa	126.4	140.6	147.9	21.5	7.3	17.0	5.2
Toronto	2,145.0	2,312.5	2,390.8	245.8	78.3	11.5	3.4
Hamilton	321.6	324.0	325.0	3.4	1.0	1.1	0.3
St. Catharines - Niagara	160.2	179.4	178.4	18.2	-1.0	11.4	-0.6
London	196.2	200.8	211.3	15.1	10.5	7.7	5.2
Windsor	132.1	140.1	146.2	14.1	6.1	10.7	4.4
Kitchener	196.3	208.1	218.8	22.5	10.7	11.5	5.1
Thunder Bay	61.7	57.4	60.5	-1.2	3.1	-1.9	5.4
Winnipeg	331.5	343.6	345.7	14.2	2.1	4.3	0.6
Regina	96.5	104.9	104.8	8.3	-0.1	8.6	-0.1
Saskatoon	102.0	112.0	113.3	11.3	1.3	11.1	1.2
Calgary	389.9	499.1	519.3	129.4	20.2	33.2	4.0
Edmonton	415.6	474.9	483.1	67.5	8.2	16.2	1.7
Vancouver	799.1	979.6	1,005.4	206.3	25.8	25.8	2.6
Victoria	129.7	146.6	154.2	24.5	7.6	18.9	5.2

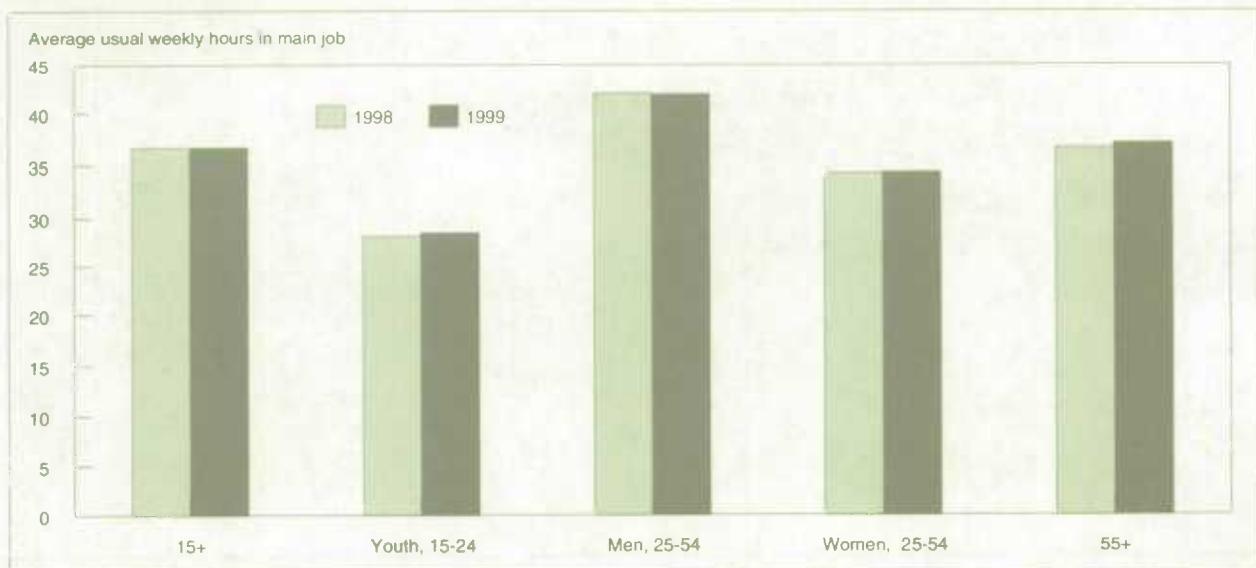
Source: Labour Force Survey, Annual average

Tables and charts

Hours of Work

19

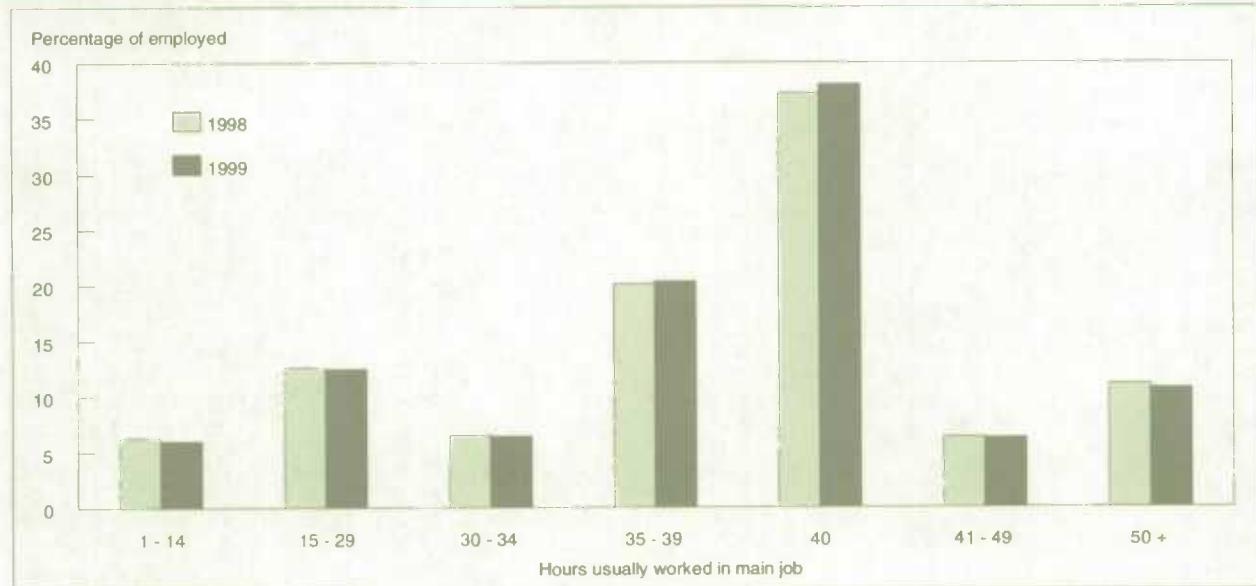
Average usual hours were unchanged in 1999. Over the year, the average workweek was 36.7 hours.



Source: Labour Force Survey, Annual average

20

The distribution of work hours was also stable in 1999. Only 58% of all workers put in the standard 35 to 40 hours per week at their main job.



Source: Labour Force Survey, Annual average

Hours of Work

21

Workers in farming, forestry, fishing, mining, oil and gas industries and primary occupations worked the longest usual hours in 1999.

	Total employed	Usual hours worked at main job								Total '000	Average
		1 to 14	15 to 29	30 to 34	35 to 39	40	41 to 49	50+	Total '000		
		% of all employed									
Total	14,531.2	874.6	1,807.3	933.4	2,952.7	5,520.9	898.3	1,544.0	533,960.8	36.7	
Industry											
Agriculture	410.3	40.8	47.2	28.7	17.0	81.7	26.6	168.3	18,341.2	44.7	
Forestry, fishing, mining, oil and gas	267.5	5.8	7.6	5.0	19.6	131.0	32.4	66.1	11,939.1	44.6	
Utilities	115.8	-	-	5.8	46.2	57.2	2.8	2.1	4,425.1	38.2	
Construction	774.8	22.6	41.8	42.7	56.6	378.1	75.7	157.3	31,778.5	41.0	
Manufacturing	2,217.4	26.0	56.1	41.4	270.1	1,480.0	232.8	110.9	88,272.1	39.8	
Trade	2,248.3	192.7	424.8	163.2	284.2	823.5	145.3	214.7	77,687.1	34.6	
Transportation and warehousing	744.5	18.5	68.1	31.0	83.5	326.7	52.3	164.3	30,844.4	41.4	
Finance, insurance, real estate and leasing	862.9	36.9	91.1	47.5	327.2	250.0	32.4	77.8	31,675.2	36.7	
Professional, scientific and technical services	905.0	38.7	74.8	48.5	209.3	344.9	50.2	138.7	34,932.7	38.6	
Management of companies, administrative and other support	507.2	47.7	85.6	42.3	72.9	180.0	32.6	46.1	17,370.2	34.2	
Educational services	982.6	92.0	144.7	97.2	297.5	272.8	27.2	51.2	32,450.1	33.0	
Health care and social assistance	1,444.4	83.0	300.1	143.7	488.7	287.8	41.8	99.2	49,198.6	34.1	
Information, culture and recreation	630.0	63.8	79.2	39.7	166.2	209.8	22.0	49.3	21,673.8	34.4	
Accommodation and food services	924.8	112.6	242.8	113.2	98.7	228.9	36.1	92.5	29,556.9	32.0	
Other services	721.6	75.3	100.5	55.0	82.8	257.2	57.6	93.3	25,560.5	35.4	
Public administration	774.2	17.7	41.7	28.7	432.1	211.3	30.5	12.2	28,255.3	36.5	
Occupation*											
Management	1,383.0	20.9	53.2	42.2	271.6	553.5	108.5	333.1	59,321.0	42.9	
Business, finance and administrative	2,607.4	143.0	302.8	157.2	943.2	877.3	85.0	99.1	91,345.0	35.0	
Natural and applied sciences	913.0	12.8	30.5	26.2	305.9	421.9	46.4	69.3	35,732.2	39.1	
Health	764.3	34.9	169.9	79.6	249.6	149.2	24.9	56.2	26,194.2	34.3	
Social science, education, government service and religion	992.4	56.4	127.3	83.8	316.0	281.8	37.2	89.9	35,286.1	35.6	
Art, culture, recreation and sport	415.5	61.9	69.2	34.9	77.3	110.9	15.1	46.1	13,555.7	32.6	
Sales and service	3,587.3	436.9	860.4	367.2	498.3	1,024.8	175.2	224.5	112,696.0	31.4	
Trades, transport and equipment operators	2,087.3	43.9	107.6	81.7	162.2	1,111.8	222.7	357.5	86,105.4	41.3	
Occupations unique to primary industry	595.0	48.6	52.9	33.7	26.6	160.3	45.8	227.1	26,760.1	45.0	
Processing, manufacturing and utilities	1,186.0	15.2	33.4	27.0	102.1	829.4	137.6	41.3	46,964.9	39.6	

Source: Labour Force Survey, Annual average

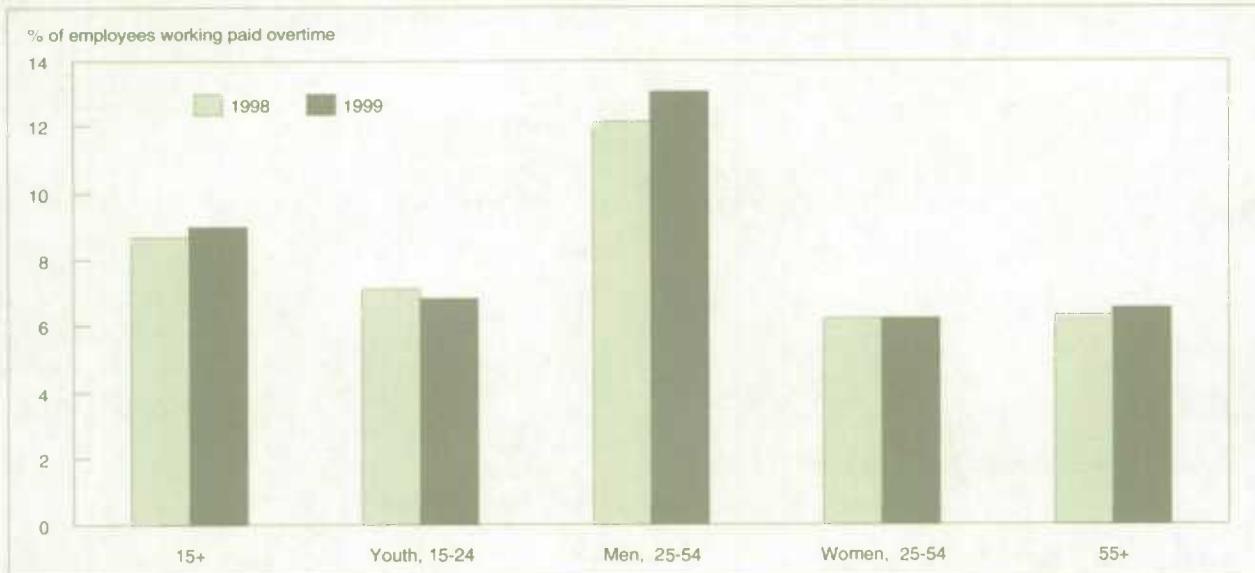
* Please see "Note on change to public and private sectors and occupational data" in the section Definitions, data sources and survey methodology.

Tables and charts

Hours of Work

22

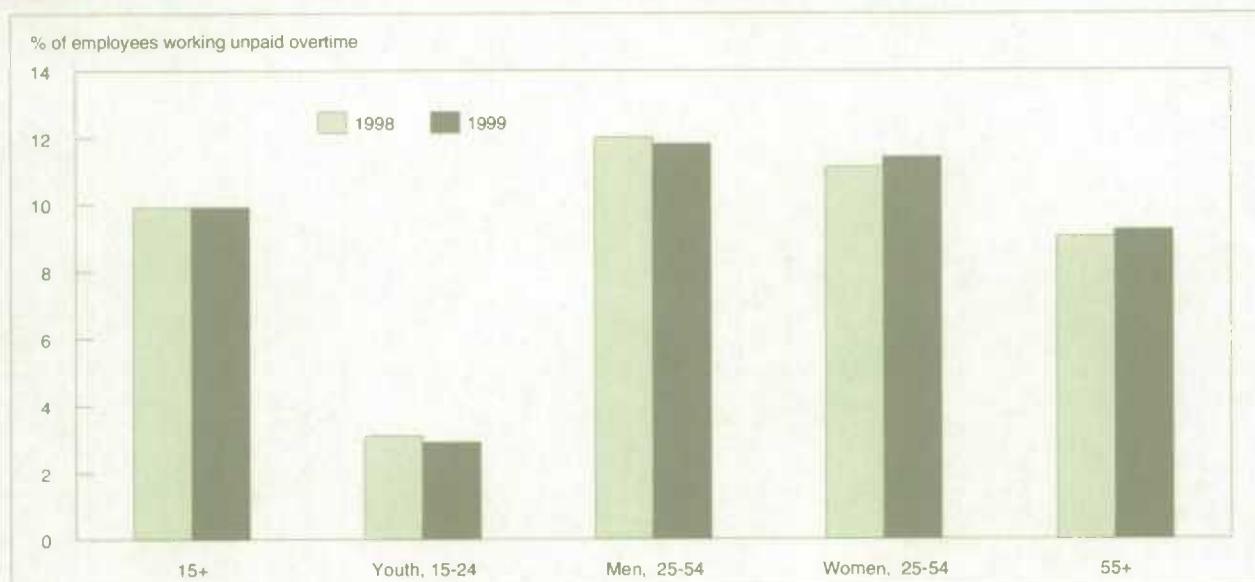
In 1999, an average 9% of employees at work put in paid overtime, up slightly from the year before. The most notable increase was among men 25 to 54 years-old.



Source: Labour Force Survey, Annual average

23

Among adult women working overtime, a greater number were unpaid than were paid for their extra hours.



Source: Labour Force Survey, Annual average

Hours of Work

24

In 1999, most overtime workers were not paid for their extra hours. However, the percent working paid overtime increased while unpaid overtime was unchanged.

	1999					Percentage point change between 1998 and 1999		
	Number of employees at work	Number working overtime	Percent working overtime	Percent working paid overtime*	Percent working unpaid overtime*	Percent working overtime	Percent working paid overtime*	Percent working unpaid overtime*
				%	%			
Total	11,164.0	2,057.9	18.4	9.0	9.9	0.2	0.3	0.0
Industry								
Agriculture	121.7	11.6	9.5	5.7	3.6	1.1	0.8	0.1
Forestry, fishing, mining, oil and gas	201.7	51.0	25.3	16.2	10.0	2.9	2.3	1.9
Utilities	103.6	25.9	25.0	15.4	10.9	-0.7	-0.2	1.6
Construction	477.2	80.6	16.9	12.9	4.4	-0.2	0.5	-0.7
Manufacturing	1,980.7	475.7	24.0	17.4	7.0	0.8	1.0	-0.2
Trade	1,807.0	236.5	13.1	6.4	7.0	-0.3	-0.1	-0.2
Transportation and warehousing	560.7	102.5	18.3	12.8	5.9	0.6	1.0	-0.4
Finance, insurance, real estate and leasing	679.2	129.2	19.0	5.3	14.1	-1.0	-0.2	-0.9
Professional, scientific and technical services	541.6	130.4	24.1	7.7	16.8	-0.3	-0.2	-0.3
Management, administrative and other support	349.7	41.8	12.0	6.5	5.2	-0.5	-0.2	-0.4
Educational services	800.0	254.7	31.8	2.4	29.9	0.6	-0.2	0.8
Health care and social assistance	1,120.8	157.1	14.0	6.7	7.9	0.5	0.5	-
Information, culture and recreation	499.7	95.4	19.1	8.2	11.3	0.6	0.5	0.1
Accommodation and food services	783.1	63.8	8.1	4.4	3.6	-0.6	-0.5	-0.1
Other services	431.2	59.5	13.8	5.4	8.2	-0.6	-0.8	0.2
Public administration	706.0	142.3	20.2	8.1	13.0	0.3	0.3	0.1
Occupation**								
Management	877.4	304.9	34.8	4.5	30.8	2.2	-0.1	2.4
Business, finance and administrative	2,177.8	347.2	15.9	7.0	9.4	-0.4	0.2	-0.6
Natural and applied sciences	744.1	203.5	27.3	12.3	16.0	0.9	0.6	0.4
Health	582.5	84.3	14.5	8.4	6.8	0.9	0.6	0.2
Social science, education, government service and religion	777.3	269.5	34.7	2.8	32.3	1.6	0.1	1.6
Art, culture, recreation and sport	249.7	41.7	16.7	6.0	10.3	-1.7	0.1	-1.7
Sales and service	2,896.9	267.2	9.2	5.2	4.3	-0.6	-0.3	-0.3
Trades, transport and equipment operators	1,556.9	299.2	19.2	16.9	2.7	0.9	0.9	-
Occupations unique to primary industry	237.1	28.8	12.1	9.4	2.5	0.5	0.5	-0.1
Processing, manufacturing and utilities	1,064.2	211.7	19.9	18.4	1.7	0.3	0.8	-0.4

Source: Labour Force Survey, Annual average

* Includes those who worked some paid and some unpaid overtime in the same week.

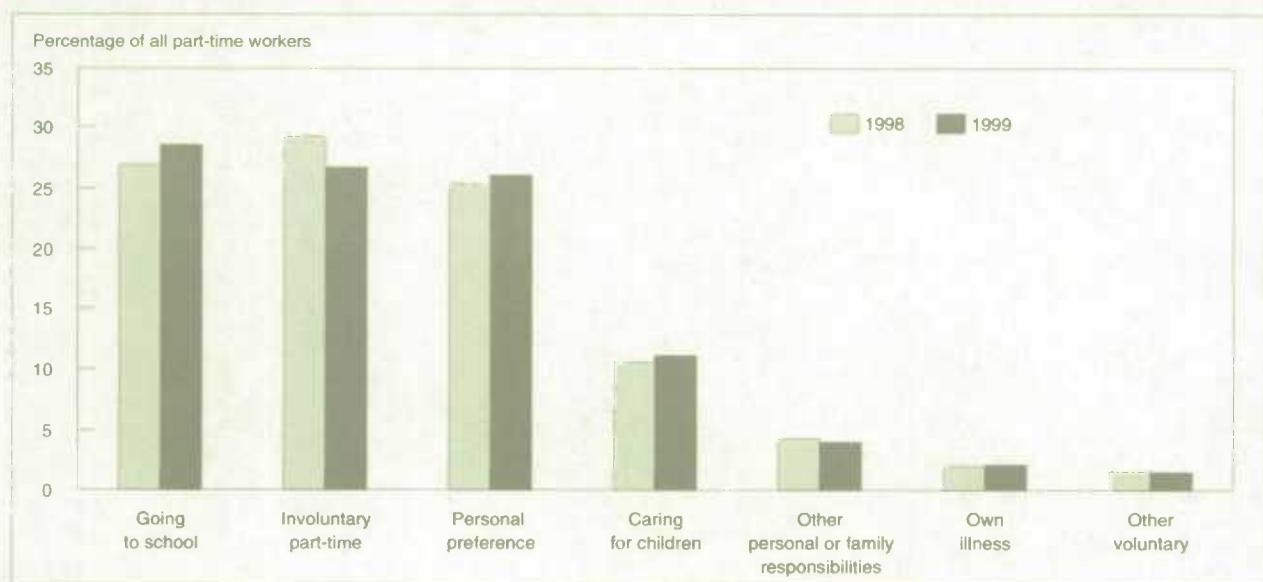
** Please see "Note on change to public and private sectors and occupational data" in the section Definitions, data sources and survey methodology.

Tables and charts

Hours of Work

25

In 1999, the percent of workers who are involuntarily working part-time dropped while more are putting in short hours because they are going to school.



Source: Labour Force Survey, Annual average

1999	All part-timers '000	Voluntary part-time						Involuntary part-time		
		Own illness	Caring for children	Other personal	Going to school	Personal preference	Other voluntary	Total	Looked for full-time	Did not look for full-time
		% of all part-timers						% of all part-timers		
Total	2,681.9	2.1	11.1	4.0	28.5	26.1	1.5	26.7	9.0	17.7
Youths 15 to 24	983.4	0.3	1.5	0.9	70.8	5.8	0.4	20.3	8.3	12.0
Men	428.5	-	-	0.7	74.4	5.2	0.4	19.0	8.4	10.6
Women	554.9	0.0	2.7	1.0	68.0	6.3	0.4	21.3	8.3	13.0
Adults 25 and older	1,698.6	3.1	16.5	5.9	4.0	37.9	2.1	30.4	9.5	21.0
Men	385.2	5.0	1.3	2.4	7.8	37.4	4.0	41.9	15.9	25.9
Women	1,313.4	2.5	21.0	6.9	2.8	38.0	1.6	27.1	7.6	19.5

Source: Labour Force Survey, Annual average

Employee Wages

26

Female employees earned 81 cents for every dollar earned by men in 1999, unchanged from the year before.

	Hourly wage rate in 1999			Female to male ratio	Change from 1998 in hourly wage rate			Change in female to male ratio
	Both sexes	Males	Females		Both sexes	Males	Females	
	\$	\$	\$		\$	\$	\$	
15+	16.14	17.77	14.38	0.81	0.39	0.47	0.32	-
15-24	9.29	9.71	8.85	0.91	0.22	0.23	0.22	-
25-54	17.54	19.35	15.6	0.81	0.47	0.56	0.37	-
55+	17.68	20.03	14.82	0.74	0.47	0.66	0.43	-

Source: Labour Force Survey, Annual average

27

By industry, employees in utilities made the most. Amongst all the major occupation groups, managers were the best paid.

	Hourly wage			Weekly wage						
	1998	1999	\$	Absolute change	Percentage change	1998	1999	\$	Absolute change	Percentage change
Total Industry	15.75	16.14	0.39	2.5	579.89	595.62	15.73	15.73	15.73	2.7
Agriculture	10.43	10.46	0.03	0.3	401.49	406.39	4.90	4.90	4.90	1.2
Forestry, fishing, mining, oil and gas	19.51	20.49	0.98	5.0	836.28	876.42	40.14	40.14	40.14	4.8
Utilities	23.15	23.70	0.55	2.4	886.18	906.08	19.90	19.90	19.90	2.2
Construction	17.03	17.12	0.09	0.5	687.92	694.72	6.80	6.80	6.80	1.0
Manufacturing	16.49	16.84	0.35	2.1	657.05	671.37	14.32	14.32	14.32	2.2
Trade	12.12	12.53	0.41	3.4	433.99	446.53	12.54	12.54	12.54	2.9
Transportation and warehousing	16.29	16.57	0.28	1.7	645.74	660.93	15.19	15.19	15.19	2.4
Finance, insurance, real estate and leasing	16.92	17.52	0.60	3.5	626.25	649.42	23.17	23.17	23.17	3.7
Professional, scientific and technical services	18.65	19.90	1.25	6.7	706.74	764.62	57.88	57.88	57.88	8.2
Management of companies, administrative and other support	11.88	11.93	0.05	0.4	426.79	429.59	2.80	2.80	2.80	0.7
Educational services	20.86	21.11	0.25	1.2	707.33	721.20	13.87	13.87	13.87	2.0
Health care and social assistance	16.40	16.63	0.23	1.4	540.42	549.46	9.04	9.04	9.04	1.7
Information, culture and recreation	16.59	16.94	0.35	2.1	599.29	614.23	14.94	14.94	14.94	2.5
Accommodation and food services	9.06	9.12	0.06	0.7	284.92	284.53	-0.39	-0.39	-0.39	-0.1
Other services	13.02	13.08	0.06	0.5	479.43	477.27	-2.16	-2.16	-2.16	-0.5
Public administration	19.74	20.60	0.86	4.4	727.40	761.48	34.08	34.08	34.08	4.7
Occupation*										
Management	21.62	23.63	2.01	9.3	869.55	952.75	83.20	83.20	83.20	9.6
Business, finance and administrative	15.35	15.55	0.20	1.3	548.87	558.52	9.65	9.65	9.65	1.8
Natural and applied sciences	21.68	22.49	0.81	3.7	841.21	869.31	28.10	28.10	28.10	3.3
Health	18.35	18.65	0.30	1.6	597.90	615.57	17.67	17.67	17.67	3.0
Social science, education, government service and religion	21.69	22.45	0.76	3.5	753.36	790.18	36.82	36.82	36.82	4.9
Art, culture, recreation and sport	15.87	16.15	0.28	1.8	535.41	542.48	7.07	7.07	7.07	1.3
Sales and service	11.03	11.09	0.06	0.5	364.84	364.31	-0.53	-0.53	-0.53	-0.1
Trades, transport and equipment operators	16.09	16.35	0.26	1.6	651.35	663.64	12.29	12.29	12.29	1.9
Occupations unique to primary industry	12.76	13.15	0.39	3.1	534.94	555.27	20.33	20.33	20.33	3.8
Processing, manufacturing and utilities	14.27	14.36	0.09	0.6	565.76	570.63	4.87	4.87	4.87	0.9

Source: Labour Force Survey, Annual average

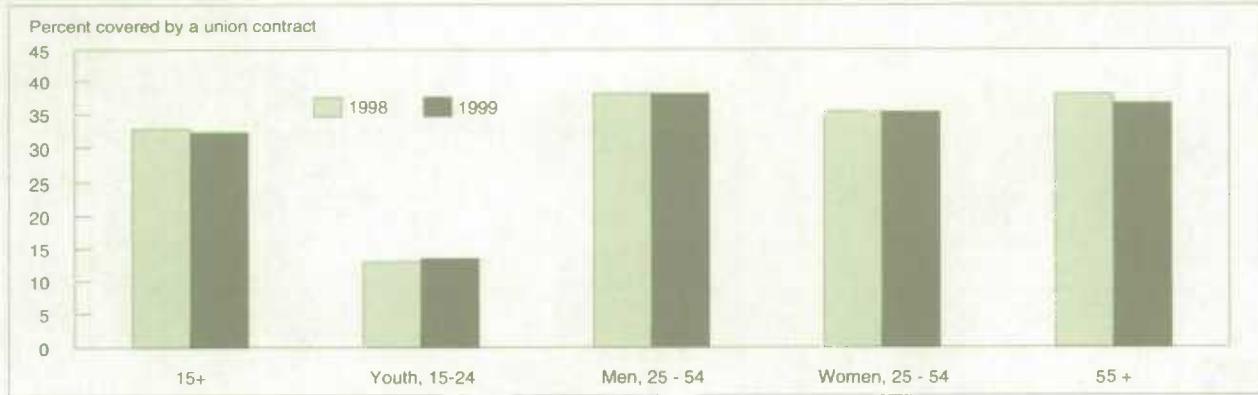
* Please see "Note on change to public and private sectors and occupational data" in the section Definitions, data sources and survey methodology.

Tables and charts

Union Coverage

28

In 1999, the percentage of employees who were covered by a collective agreement fell slightly, from 32.9% to 32.2%.



Source : Labour Force Survey, Annual average

29

The largest drop in the ratio of unionized employees to all employees was in the management of companies, administrative and other support and transportation and warehousing industries.

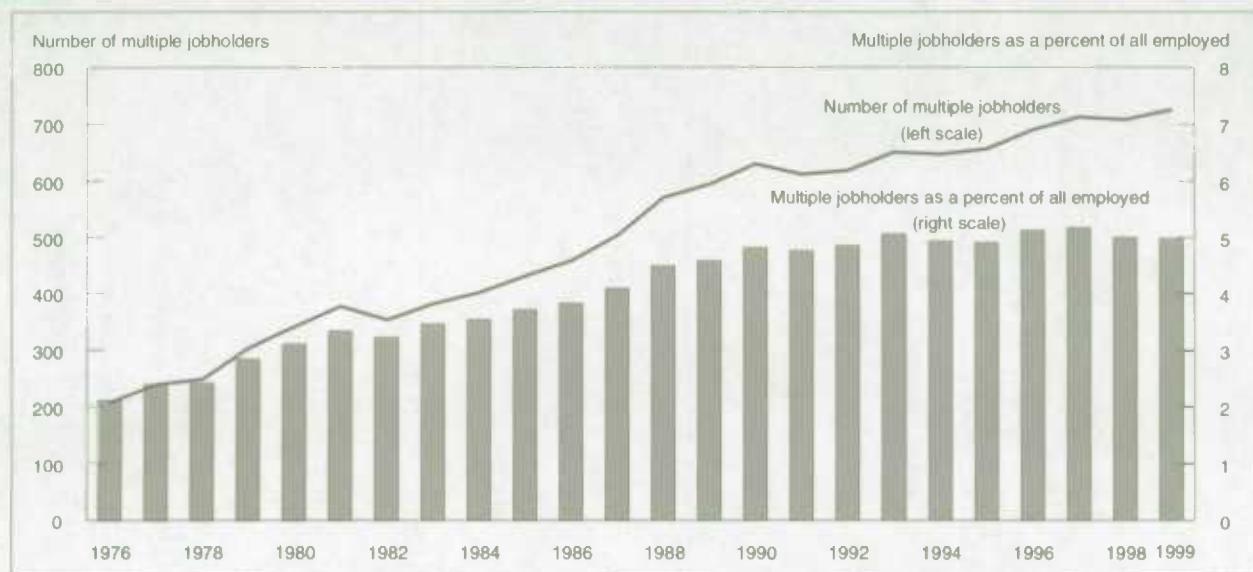
	1999			Change between 1998 and 1999		
	Total employees	Number of employees covered by union contract	Percent of employees covered by union contract	Total employees	Number of employees covered by union contract	Percentage point change of employees covered by union contract
Total	12,068.3	3,882.3	32.2	353.1	34.6	-0.7
Agriculture	126.9	4.8	3.8	-5.0	-1.2	-0.8
Forestry, fishing, mining, oil and gas	220.7	63.1	28.6	-23.5	-8.2	-0.6
Utilities	115.4	83.1	72.0	0.2	1.7	1.4
Construction	503.4	160.5	31.9	15.7	5.5	0.1
Manufacturing	2,120.1	714.6	33.7	119.6	17.5	-1.1
Trade	1,920.0	267.3	13.9	89.7	6.9	-0.3
Transportation and warehousing	611.6	271.3	44.4	21.2	-5.1	-2.5
Finance, insurance, real estate and leasing	733.9	71.4	9.7	7.9	-0.1	-0.1
Professional, scientific and technical services	572.4	32.5	5.7	46.2	-0.1	-0.5
Management of companies, administrative and other support	368.1	43.9	11.9	13.8	-7.8	-2.7
Educational services	932.8	686.1	73.6	40.7	34.8	0.5
Health care and social assistance	1,248.5	683.2	54.7	34.8	11.2	-0.6
Information, culture and recreation	537.9	154.1	28.6	15.1	-1.8	-1.2
Accommodation and food services	826.0	58.1	7.0	5.8	-11.1	-1.4
Other services	456.9	46.7	10.2	-24.0	-7.9	-1.1
Public administration	773.9	541.4	70.0	-5.0	0.2	0.5

Source: Labour Force Survey, Annual average

Work Arrangements

30

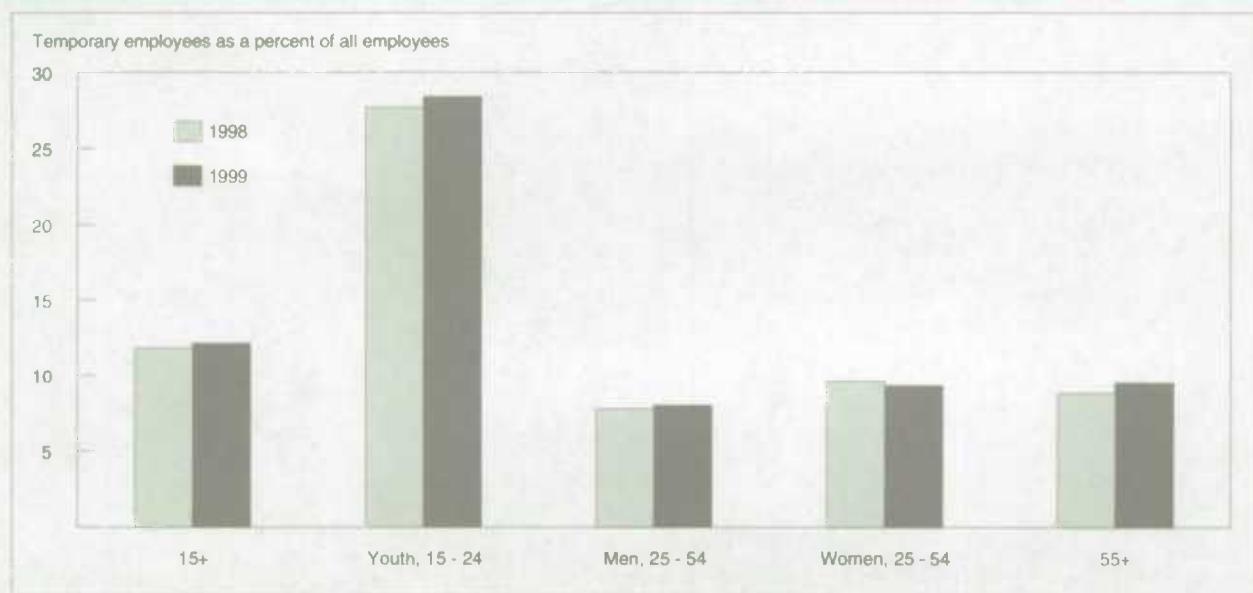
Over the 1990s, the number of “moonlighters” has increased, however, their share of total employment has remained around 5% for a number of years now.



Source: Labour Force Survey, Annual average

31

About 12% of all employees are working on a temporary basis. For youth, the proportion is twice as high and has increased over the last year.



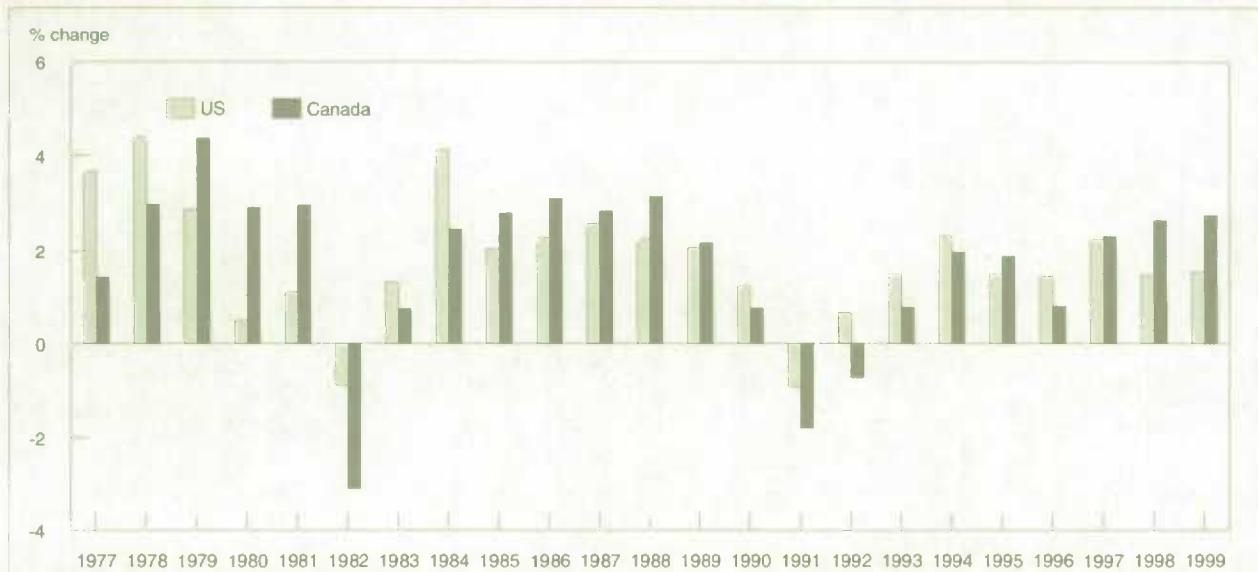
Source: Labour Force Survey, Annual average

Tables and charts

Canada/US Comparison

32

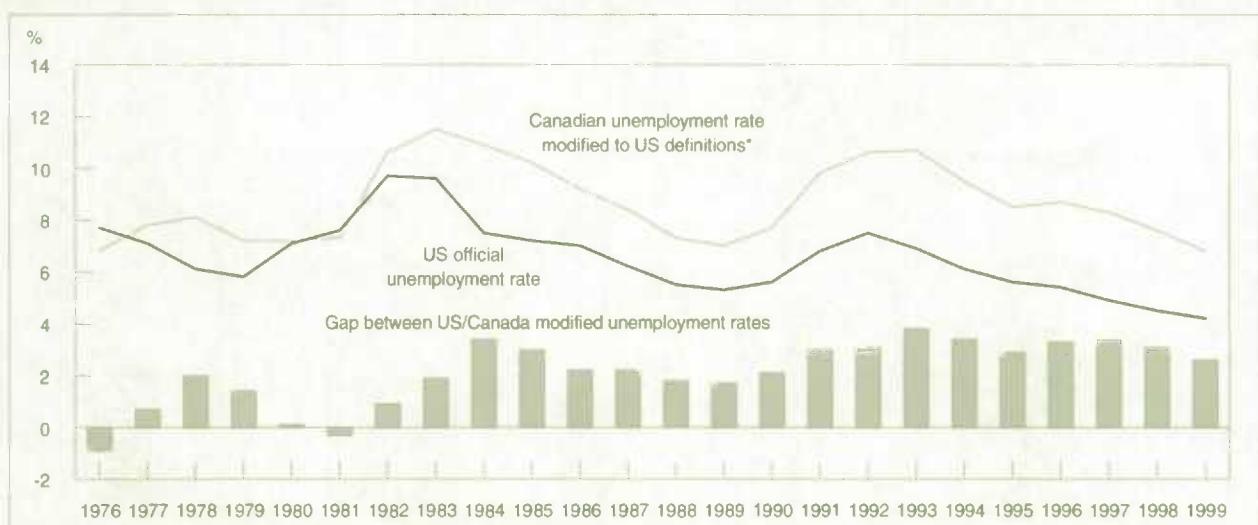
For the third year in a row, employment grew at a faster pace in Canada than in the United States.



Sources: Labour Force Survey, US Current Population Survey, Annual average

33

When the Canadian unemployment rate is modified to better reflect US concepts and definitions, the gap between the two unemployment rates remains.



Sources: Labour Force Survey, US Current Population Survey, Annual average

* For more information on modifications to the Canadian unemployment rate, refer to the Autumn 1998 issue of Labour Force Update: Canada-US labour market comparison.

Supplementary Measures of Unemployment

34

Supplementary measures of unemployment and percentage point change from 1989 and 1998.

	Annual averages			Percentage point change between	
	1989	1998	1999	1989 and 1999	1998 and 1999
				%	%
R1 – Counting only those unemployed 1 year or more (52 weeks and over)	0.6	1.1	0.8	0.2	-0.3
R2 – Counting only those unemployed 3 months or more (12 weeks and over)	3.0	3.2	2.8	-0.2	-0.4
R3 – Made comparable to the US official rate	7.0	7.6	6.8	-0.2	-0.8
R4 – Official rate	7.5	8.3	7.6	0.1	-0.7
R5 – Official rate plus discouraged workers	*	8.8	8.0	*	-0.8
R6 – Official rate plus those waiting for recall, replies and long-term future starts	*	9.0	8.2	*	-0.8
R7 – A measure of both unemployment and underemployment (involuntary part-time) expressed in full-time equivalents for recall, replies and long-term future starts	*	11.2	10.1	*	-1.1
R8 – Official rate plus discouraged searchers, those waiting for recall, replies, long-term future starts and the underutilized portion of involuntary part-timers	*	12.0	10.9	*	-1.1

Source: Labour Force Survey

* Data is not available for years prior to 1997 because of survey redesign.

Note: For more information on these measures, see Labour Force Update: Supplementary Measures of Unemployment, Summer 1999 issue.

Definitions, data sources and survey methodology

Visit the Internet at <http://www.statcan.ca/english/concepts/labour/index.htm> for a more complete *Guide to the Labour Force Survey* (Catalogue no. 71-543-GIE)

- Background and objectives
- Determining labour force status
- Concepts (including notes on changes introduced in 1997)
- Data collection
- Survey methodology
- Data processing
- Data quality
- Information products and services
- Sub-provincial geography description
- Questionnaire

The Guide is also available in the *Labour Force Historical Review* on CD-ROM (Catalogue no. 71F0004XCB).

Definitions

Adult – People 25 years of age and over.

Average Usual Hours Worked – Average number of usual hours worked per week is calculated by dividing total usual hours by the total number of employed persons.

Census Metropolitan Area (CMA) – Labour market area with an urbanised core (or continuously built-up area) having at least 100,000 inhabitants. A CMA is generally known by the name of the urban area forming the urbanised core.

CMAs include: (1) municipalities completely or partly inside the urbanised core; and (2) other municipalities if (a) at least 40% of the employed labour force living in the municipality works in the urbanised core (commuting flow to the urbanized core), or (b) at least 25% of the employed labour force working in the municipality lives in the urbanised core (commuting flow from the urbanized core).

Class of Worker – There are two broad categories of workers: those who work for others and those who work for themselves. See Employees and Self-Employed.

Core-age – People 25 to 54 years of age.

Discouraged searchers (also called discouraged workers) – Since 1997, discouraged workers are defined as

those persons who reported wanting to work at a job or business during reference week and were available but who did not look for work because they believed no suitable work was available.

Earnings – See Wages.

Employees – Are those who work as employees of a private firm or business and those who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a crown corporation, or a government owned public establishment such as a school or a hospital.

Employment – Employed persons are those who, during the reference week did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.

Employment Rate – (employment/population ratio)
Number of employed persons expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment rate for a particular group (age, sex, marital status, province, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Full-Time Employment – Consists of persons who usually work 30 hours or more per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Future starts – Persons who did not have a job during the survey reference week and did not search for work within the previous four weeks, but were available to work and had a job to start within the next four weeks. These persons are classified as unemployed, despite the lack of job search within the previous four weeks, since it is apparent that they are part of the current supply of labour. In contrast, those with jobs to start at a later time than the next four weeks are designated as long-term future starts and are classified as not in the labour force since they are not part of current labour supply.

Goods-Producing Industries (or goods sector, or goods industries) – Includes agriculture, other primary industries (forestry; fishing and trapping; mines, quarries and oil wells), manufacturing, construction, and utilities (electric power, gas and water).

Gross Domestic Product (GDP) – The unduplicated value of production (output) originating within a country's boundaries, regardless of the ownership of the factors of production. GDP can be expenditure or income based or calculated at market price or at factor cost, and can be expressed in current or constant (deflated) dollars.

Hours Usually Worked – Usual hours for employees refers to their normal paid or contract hours, not counting any overtime.

Household – Any person or group of persons living in a dwelling. A household may consist of any combination of: one person living alone, one or more families, a group of people who are not related but who share the same dwelling.

Industry – The general nature of the business carried out by the employer for whom the respondent works (main job only). If a person did not have a job during the survey reference week, the information is collected for the last job held, providing the person worked within the previous twelve months.

Involuntary Part-Time – Are those who usually work less than 30 hours a week at their main job and are doing so because of business conditions or because they could not find work with 30 or more hours. They are then asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks. Also see Reason for Working Part-Time.

Labour Force – Civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the survey reference week, were employed or unemployed.

Labour Force Status – Designates the status of the respondent vis-B-vis the labour market: a member of the non-institutional population 15 years of age and over is either **employed, unemployed, or not in the labour force**.

Main Job – When a respondent holds more than one job or business, the job or business involving the greatest number of usual hours worked is considered to be the main job. The full or part-time status and industry and occupation information available from the survey refer to the main job, as does information for employees on wages, union status, job permanency, and workplace size.

Multiple Jobholders – Persons who, during the reference week, were employed in two or more jobs simultaneously. This group is sometimes referred to as "Moonlighters".

Not in the Labour Force – Are those who, during the reference week, were unwilling or unable to offer or supply labour services under conditions existing in their labour markets, that is, they were neither employed nor unemployed.

Occupation – Refers to the kind of work persons were doing during the reference week, as determined by the kind of work reported and the description of the most important duties. For those not currently employed, information on occupation is collected for the most recent job held within the previous year.

Older Workers – People 55 years of age and over.

Paid Overtime – Includes any hours worked during the reference week over and above standard or scheduled paid hours, for overtime pay or compensation (including time off in lieu).

Part-Time Employment – Consists of persons who usually work less than 30 hours per week at their main or only job. This information is available for those currently employed or who last worked within the previous year.

Participation Rate – Total labour force expressed as a percentage of the population aged 15 years and over. The participation rate for a particular group (for example, women aged 25 years and over) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Population – The target population covered by the survey corresponds to all persons aged 15 years and over residing in the ten provinces of Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, full-time members of the regular Armed Forces, and persons living in institutions (for example, inmates of penal institutions and patients in hospitals or nursing homes who have resided in the institution for more than six months).

Public/Private Sector Employment – The public sector includes employees in public administration at the federal, provincial and municipal levels, as well as in Crown corporations, liquor control boards and other government

Definitions, data sources and survey methodology

institutions such as schools (including universities), hospitals and public libraries. The private sector comprises all other employees and self-employed owners of businesses (including unpaid family workers in those businesses), and self-employed persons without businesses. For more information on recent changes, see *Note on change to public and private sectors...* at the end of this section.

Raw Materials Price Index – Reflects the prices paid by Canadian manufacturers for key raw materials. It includes goods that are not produced in Canada.

Reason for Working Part-Time – All respondents who usually worked less than 30 hours per week at their main or only job are asked if they want to work more or less than 30 hours at a (single) job or business. Depending on the response, the main reason for working part-time is collected. For those who respond that they want to work less than 30 hours, the main reason for not wanting to work 30 or more hours per week is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, personal preference, other.

For those who respond that they want to work 30 or more hours per week, the main reason for working less than 30 hours is collected. Responses include: own illness, personal or family responsibilities, going to school, business conditions, could not find work with 30 or more hours, other. Involuntary part-timers are those whose response is "business conditions" or "could not find work with 30 or more hours". They are then asked if they looked for work with 30 or more hours during the past four weeks.

Seasonal Adjustment – Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, holidays, vacation periods and cycles related to crops, production and retail sales associated with Christmas and Easter. It should be noted that the seasonally adjusted series contain irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, cyclical and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the historic series of seasonally adjusted data are revised in light of the most recent information on changes in seasonality.

Self-Employed – Are all those who are working owners of either incorporated or unincorporated business, regardless of whether or not they have paid help, and unpaid

family workers. It also includes those self-employed who do not have a business like newspaper carriers and babysitters.

Service-Producing Industries (or service sector or service industries) – Includes transportation, storage, communications; trade (wholesale and retail); finance, insurance and real estate; community, business and personal services; and public administration.

Temporary Layoff – Persons on temporary layoff are employees who did not work during the reference week because they had been temporarily released by their employer due to business conditions (not enough work, drop in orders or sales, retooling etc.). They must have a definite date to return to work, or an indication from their employer that they will be recalled in the future, and they must be available for work during the reference week. Persons on temporary layoff are not required to undertake any job search in order to be counted as unemployed.

Temporary Work – A temporary job has a predetermined end date, or will end as soon as a specified project is completed. Information is collected to allow the sub-classification of temporary jobs into four groups: seasonal; temporary, term or contract, including work done through a temporary help agency; casual job; and other temporary work.

Unemployment – Unemployed persons are those who, during reference week, did not have a job but were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start within the next four weeks.

Unemployment Rate – Number of unemployed persons expressed as a percentage of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a percentage of the labour force for that group.

Unemployment Rate – Canada and US Measurement Differences – The United States and Canada subscribe to standard concepts established by the International Labour Organization and ask very similar questions in their labour force surveys, although differences remain that affect the comparability of the unemployment rates. The Canadian unemployment has been modified to better reflect US concepts and definitions for comparison purposes. For more information, see the Autumn 1998 issue of Labour Force Update, titled *Canada-US Labour Market Comparison* (catalogue no. 71-005-XPB).

Union Status – Employees are classified as to their union status: a) union member; b) not a member but covered by a union contract or collective agreement; or c) non-unionised. The percent covered by a union contract is

expressed as the number of union members and non-members who are covered by a collective agreement as a percentage of all employees.

Unpaid Overtime – Refers to time spent directly on work or work-related activities over and above scheduled paid hours for employees. These must be extra hours worked for which the respondent received no additional compensation.

Wages – Information is collected on the usual wages or salary of employees at their main job. Respondents are asked to report their wage/salary before taxes and other deductions, and include tips, commissions and bonuses. Weekly and hourly wages/salary are calculated in conjunction with usual paid work hours per week. Average hourly wages, average weekly wages, and wage distributions can then be cross-tabulated by other characteristics such as age, sex, education, occupation, and union status. Those who are paid on an hourly basis are also identified.

Waiting for Recall or Replies – Are those not in the labour force who said they wanted work during the reference week and were available but did not search for work in the last four weeks because they were waiting to be recalled to their previous employer (did not have a definite date of return) or were waiting for replies from employers.

Youth – Are those who are between the ages of 15 to 24 years.

Data sources

Labour Force Survey (LFS) – Canada

This publication draws heavily on LFS data that will be available soon on the *Labour Force Historical Review on CD-ROM, 1999* (Catalogue no. 71F0004XCB), *Labour Force Information* (Catalogue no. 71-001-PPB) and *Historical Labour Force Statistics* (Catalogue no. 71-201-XPB). Unpublished data are available on a cost-recovery basis.

There are a number of other sources of labour market data available at Statistics Canada:

The Census of Population

Every five years since 1971, the Census has collected labour market information from a one in five sample of the entire population. For more information, contact Michel Côté at (613) 951-6896, e-mail: cotemic@statcan.ca.

The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH)

SEPH collects information from businesses to provide monthly estimates of payroll employees, average weekly

and hourly earnings and average weekly hours for Canada, the provinces and territories at detailed industry levels. Data on average weekly hours paid, both including and excluding overtime, are available for employees paid by the hour and average standard hours of work are available for salaried employees. Average hours are calculated by taking the total hours worked and dividing by the number of employees. For more information, contact client services at 613-951-4090, e-mail: labour@statcan.ca

Survey of Labour and Income Dynamics (SLID)

SLID is a longitudinal household survey conducted by Statistics Canada. It is designed to capture changes in the economic well-being of individuals and families over time and the determinants of their well-being. Individuals originally selected for the survey, are interviewed once or twice per year for six years, and are asked information about their labour market experiences, income and family circumstances. The first reference year of the survey was 1993. For further information about SLID, contact Phil Giles at (613) 951-2891, e-mail: giles@statcan.ca

Small Area and Administrative Data Division (SAAD)

From the income tax forms submitted each year by Canadians, SAAD produces a wealth of economic and demographic information. Over twenty million records representing 96% of the population are processed each year to provide the most detailed and accurate data possible. These data are matched to a number of geographic files providing clients the opportunity to request data for areas as small as a letter carrier's walk. A variety of databanks have been designed to allow for quick retrieval of information based on specific client needs. For more information, contact Paul Francoeur at (613) 951-4743, email: paul@statcan.ca

References:

Statistics Canada. *Canadian Economic Observer*, Catalogue no. 11-010-XPB.

Statistics Canada. *Composite Estimation for the Canadian Labour Force Survey*. For a copy of this paper, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

Labour Force Survey Methodology

The LFS is a monthly household survey of a sample of individuals who are representative of the civilian, non-institutional population 15 years of age or older in Canada's ten provinces. Specifically excluded from the survey's coverage are residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, full-time

Definitions, data sources and survey methodology

members of the Canadian Armed Forces and inmates of institutions. These groups together represent an exclusion of approximately 2% of the population aged 15 or over.

Canada's population lives in various geographic areas such as provinces and regions within provinces. For the purposes of sampling, the population in these areas is further partitioned into strata, to maximize the reliability of the estimates while keeping collection costs at a minimum. Households in strata are not selected directly. Rather, each stratum is divided into clusters, and then a sample of clusters is selected in the stratum. Then, in each selected cluster, a sample of households is chosen. Chosen in this fashion, the sample is representative of the population.

The number of households sampled across the country has varied over the years as a result of varying levels of funding, and improvements in survey design. The sample size has around 53,000 households since July 1995. The sample is allocated to provinces and strata within provinces in the way that best meets the need for reliable estimates at various geographic levels. These include national, provincial, census metropolitan areas (large urban centres), economic regions, and employment insurance regions.

The LFS follows a rotating panel sample design, in which households remain in the sample for six consecutive months. The total sample consists of six representative sub-samples or panels, and each month a panel is replaced after completing its six month stay in the survey. Outgoing households are replaced by households in the same or a similar area. This results in a five-sixths month-to-month sample overlap, which makes the design efficient for estimating month-to-month changes. Rotation after six months prevents undue respondent burden for households that are selected for the survey.

Demographic information is obtained for all persons in a household for whom the selected dwelling is the usual place of residence. LFS information is obtained for all civilian household members 15 years of age or older. Respondent burden is minimized for the elderly (age 70 and over) by carrying forward their responses for the initial interview to the subsequent five months in survey.

Note on change to public and private sectors and occupational data

To harmonize with other Statistics Canada data sources, the LFS recently introduced a new definition of the public and private sectors. Instead of basing the definition only on ownership, the new definition is also based on whether the workplace is publicly or privately funded. The largest impact of this conceptual change was for those working in hospitals and universities. To preserve historical consistency as much as possible, workers in these industries were re-coded from private to public and back to 1976.

However, it was not possible to make revisions for all workers affected by the change in concept. As a result, the estimates of public employment that are not seasonally adjusted are somewhat understated prior to June 1999 when the change was fully implemented. To better reflect real changes in public and private sector employment and to avoid a break in the series, the historical seasonally adjusted series have been modified. In addition, the annual average data have been calculated using the "modified" seasonally adjusted data instead of the unadjusted data that is normally used.

As well, harmonization with Census occupation concepts has affected the comparability of current LFS occupation data with that prior to June 1999. The management group was most affected, with a portion of those formally classified as managers now most likely coded to business, finance and administrative and sales and service occupations.

Improvements in 2000 to the LFS

Introduction

Several important changes to Labour Force Survey (LFS) estimates are now being introduced. These changes affect all LFS data back to 1976.

The primary change involves adjusting all estimates to reflect population counts based on the 1996 Census. Until now, a 1991 Census base has been used. The LFS has a long established history of benchmarking estimates to the most recent Census data.

A major modification to the estimation methodology used by the LFS is now being implemented. This new method, composite estimation, reduces the sampling error associated with a sample based survey. The result is more efficient estimates of month to month change, while maintaining or modestly improving the quality of monthly level estimates particularly for industry and class of worker series at the province level.

Several minor modifications to some sub-provincial regions are also being introduced. These involve Economic Regions in the province of Alberta, and the CMAs of Winnipeg and St. Catharines-Niagara. These boundary changes have been incorporated back to January 1987.

In addition, new adjustments have been introduced that use 1996 Census based counts of the number of households by size and the number of Economic Families by size. The reason for this change is to harmonize LFS estimates to those produced by other household surveys.

Population "re-basing"

The Labour Force Survey uses estimates of the target population, which are derived independently from the survey, as benchmarks for producing survey estimates. These population estimates start with a Census base and are then updated using administrative data, to reflect the current population of Canada. Using these population counts reduces the sampling error and coverage bias of survey estimates. Proper population numbers are crucial in determining estimates from a sample survey like the LFS. In order to translate the results of the survey into representative data for the population as a whole, each individual in the sample is assigned a weight indicating the number of persons in the population that individual represents.

The Census base used for obtaining these estimates is updated several years after each new Census is conducted. Beginning with the release of the January 2000 survey, population estimates used by the Labour Force Survey will change from a 1991 Census base to a 1996 Census base.

These updated population counts will lead to better estimates than can be expected when using those with a 1991 Census base. As the population estimates move away from their original Census base in time, inadequacies in the administrative data used to update the numbers become more pronounced. For example, in December 1999, the 1991 based estimate of the target population is over 1.3% higher than the 1996 based estimate. This means the estimates of employment, unemployment and people not in the labour force were over estimated for that survey month. More detailed analysis of the impact of the re-basing on survey estimates is provided later in this section.

When the LFS re-based estimates to the 1991 census base (in 1995), the population counts included, for the first time, an adjustment for net Census undercoverage. Undercoverage refers to persons that, unintentionally, are not enumerated by the Census. An implication of this change was that the historical revision of estimates had to extend back beyond the 1986 Census date, all the way back to January 1976, the earliest point in the current LFS series. For this latest revision, LFS data series have been revised all the way back to 1976.

Household and economic family size adjustments

Many household surveys publish estimates for characteristics of families and/or households. For example, family income is an important study variable. Using Census based counts relating to family size reduces the sampling error of such estimates. Also, when looking at data over time, the series are more stable. If the controls were not used, then the sampling error associated with an estimate of family income would include an error component due to estimating family size itself. Including the control reduces this component of the sampling error.

The LFS has chosen to introduce these controls as it provides an element of harmonization between household surveys. By using the same auxiliary information at the estimation stage, it is easier to compare data from different survey sources.

Improvements in 2000 to the LFS

As part of the revision, estimates have been produced including household size controls beginning in 1976 and family size controls beginning in 1987. These dates were selected based on availability of the population counts.

Composite estimation

Composite estimation is a term that refers to any point estimator that is constructed by combining two or more other estimators. For surveys with a design like the LFS, it traditionally is used to refer to a weighted average of the present estimator and a "change based" estimator. The change based estimate updates last month's estimate with an estimate of change derived from the current and previous month's sample. A method of composite estimation has been developed that yields a single set of survey weights making the method operationally feasible for the LFS.

While the following paragraphs provide an overview of the method, a more thorough and technically precise description is available in the document *Composite Estimation for the Canadian Labour Force Survey*. To obtain this document, contact Marc Lévesque at (613) 951-2793.

The method of composite estimation uses the rotation pattern of the LFS to improve estimates. Households selected for the LFS remain in the sample for six consecutive months. In any given month, about one sixth of households are interviewed for the first time, one sixth for the second time, and so on. Each group of households is referred to as a rotation group or a panel. In any two consecutive months, five sixths of the households form a common sample. Part of the apparent change in month to month estimates may arise because an old rotation group is replaced by one that has quite different characteristics. This contributes noise (or more precisely sampling error) to estimates of change and makes short-term trends difficult to identify.

For a set of predetermined variables, composite estimation exploits the rotation design by putting more emphasis on the change that comes from the common sample. By improving the change estimate while maintaining the quality of the level estimate, data reliability is enhanced.

An important step in composite estimation is to select the predetermined, or key composite variables. As these are the variables which will exhibit the largest reduction in sampling error, and there is a limit to how many can be used, much thought was given at this stage. In terms of a strategy, two rationales were employed. The first was to

select a set of variables that are deemed highly important and to which many other published series are summed. To meet this criteria, at the province level, total employed, unemployed, and not in the labour force for adult men and women and for young men and women (and implicitly the province level totals), were chosen. The second rationale was to choose variables that were of high interest but which were more prone to sampling error. This led to the selection of province level industry groupings and class of worker. All remaining data series are referred to as non-composite data series.

The main benefit for the key composite variables is a reduction in sampling error. There are modest gains for level estimates and substantial gains for estimates of change. This reduced error improves LFS time series because seasonal patterns are more easily detected. Also, the reduced volatility in data series means that series that are published on a three month moving average basis (province level industry series), can now be published on a monthly basis. Little or no impact on non-composite data series has been observed.

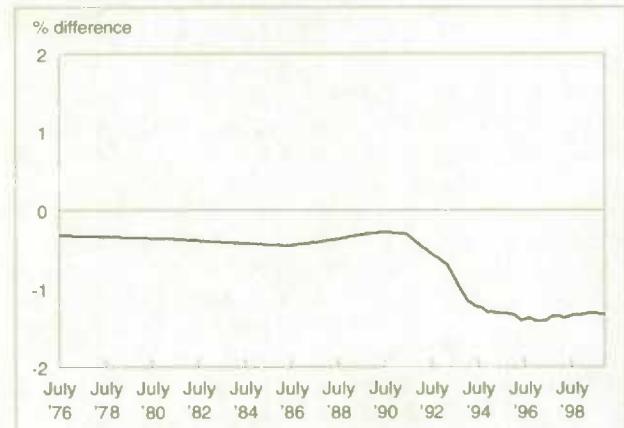
Impact on estimates

Changes in population counts

Estimates of the population have been revised from January 1976 to December 1999. In general, estimates have been revised downward and the magnitude of the downward revision increases over time.

Chart 1

Percent difference between 1991 and 1996 Census based population estimates.

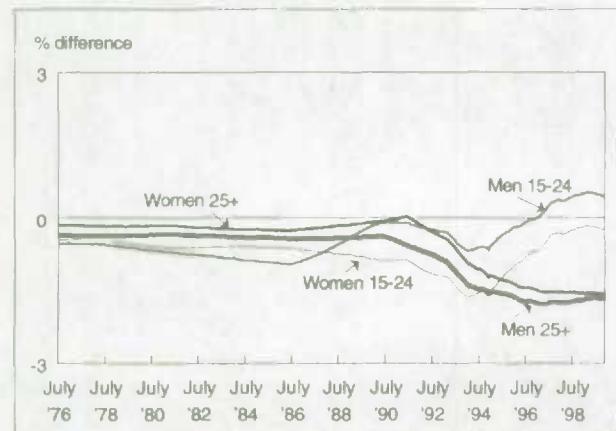


Source: Labour Force Survey

At the Canada level, for the population 15 years and older, the differences are small between January 1976 and June 1991. Over that period, the new population count is 0.35% less than the old population count. Beginning in July 1991, and continuing until June 1996, the difference becomes more pronounced and the gap widens. After June 1996, the revised population count is 1.35% less than the old population.

As a result of the revisions to the population estimates, the levels of employment, unemployment, and persons not in the labour force have decreased. When evaluating the data, however, it is important to keep in mind that different age and gender groups have been affected differently by the population revision. This is illustrated in Chart 2 below. Notably, youth are affected by the revision differently than adults. In fact, for recent years the new population count is higher for young men. Because these groups also have different labour market characteristics (for example, a higher proportion of men are employed than women) the relationship between the new and the old estimates can be complex.

Chart 2
Percent difference between 1991 and 1996 Census based population estimates by sex and age.



Source: Labour Force Survey

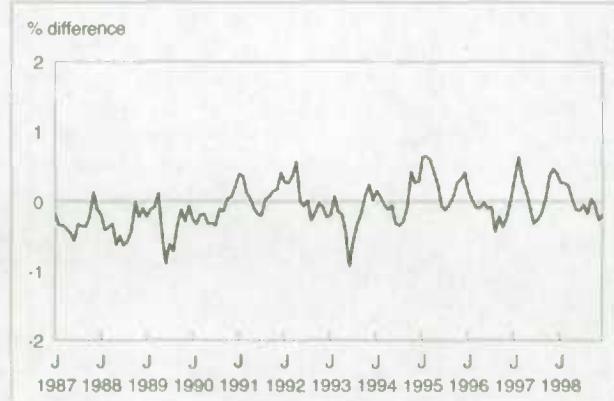
Changes from composite estimation

As described earlier, the LFS uses a sample design with six rotation groups. In theory, each rotation group is an independent sample, and can be used to produce estimates in their own right. However, it has been observed that the rotation group consisting of households selected for their first survey occasion (called the birth rotation) tends to have higher non-response than the other rotation groups. The patterns of non-response are also different, with more non-contacts in the birth rotation. The result of this is that the birth rotation can have different rates of employment than the other rotation groups. Because composite estimation weights rotation groups differently, it is anticipated that there will be some consistent differences in employment, brought about by the composite estimation.

In order to evaluate the impact of composite estimation, it is necessary to filter out the impact of the population re-basing. The LFS produced a set of estimates using the new population counts, but with the old method of estimation.

Chart 3 below shows the percent difference in unadjusted employment using the composite estimates and the old method (general regression estimates-GREG) for the period 1987 to 1999 (both using 1996 population counts). Note that at the Canada level, there appears to be no consistent difference between the two series.

Chart 3
Percent difference in unadjusted Canada level of employment between composite and GREG estimators (both using 1996 Census counts).



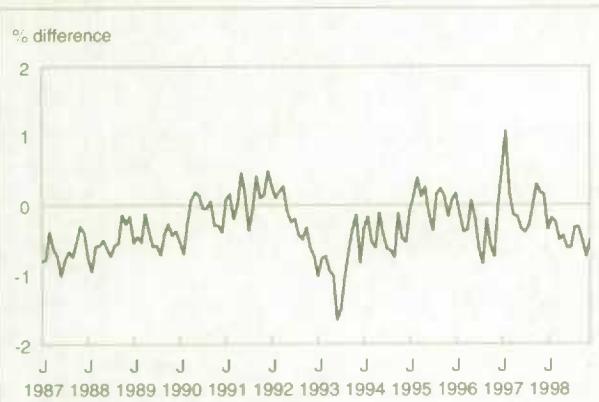
Source: Labour Force Survey

Improvements in 2000 to the LFS

At the province level, some differences do exist. For example, Chart 4 displays the same information for the province of Ontario. Here the difference is more pronounced, particularly in earlier years. This is not unexpected because rotation group differences tend to be somewhat larger at the province level.

Chart 4

Percent difference in unadjusted Ontario level of employment between composite and GREG estimators (both using 1996 Census counts).



Source: Labour Force Survey

The overall impact of the revision on labour market estimates

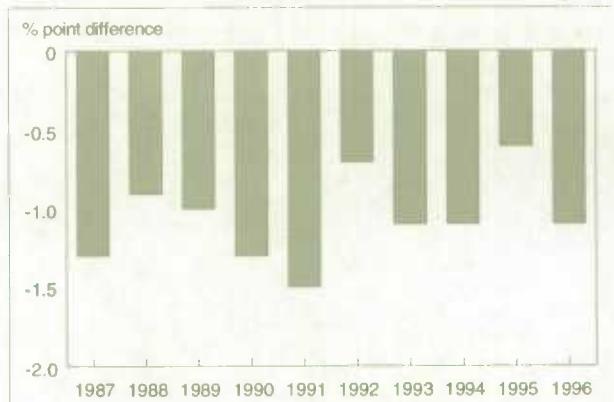
Tables 1 and 2 present differences in annual overall estimates of labour force characteristics at the Canada level. As expected, employment, unemployment, and the number of people not in the labour force are revised slightly downwards when using the revised estimates (mostly due to the new population counts). As shown in Chart 6, for most years, estimates of the employment and unemployment rates are little changed at the national level.

However, by age and sex, there are some consistent differences in employment and unemployment rates over time. For example, the employment rate for 15 to 24 year-olds is consistently higher with composite estimation. Why is this? One must understand that error in the data can arise from non-response to the survey if those not responding have different characteristics than those who answer. Non-response among youths in the first month of the survey is higher than in other months and higher than other groups. Chart 5 below presents the percent difference between the youth employment rate for the birth rotation and for the common sample.

Tables 3 and 4 present differences in annual average estimates for each province. With the exception of British Columbia, the new population counts are smaller than the old. In British Columbia, by 1996, the new population counts are consistently higher than the old, pushing up employment and unemployment in that province.

Chart 5

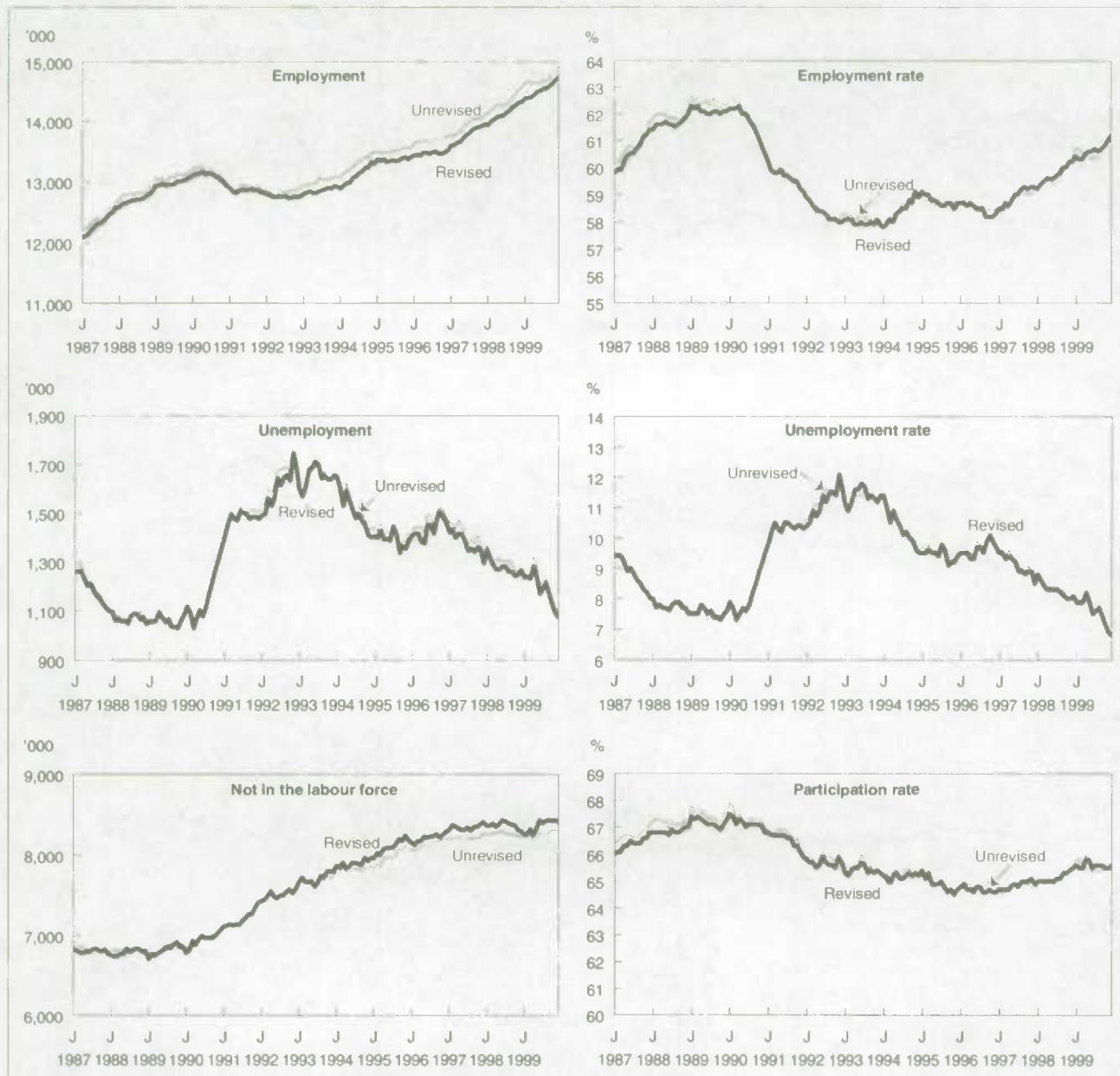
Percentage point difference between birth rotation employment rate and the common sample employment rate for youths, annual averages.



Source: Labour Force Survey, unrevised data

Chart 6

Comparison of revised and unrevised labour force levels and rates, seasonally adjusted from January 1987 to December 1999.

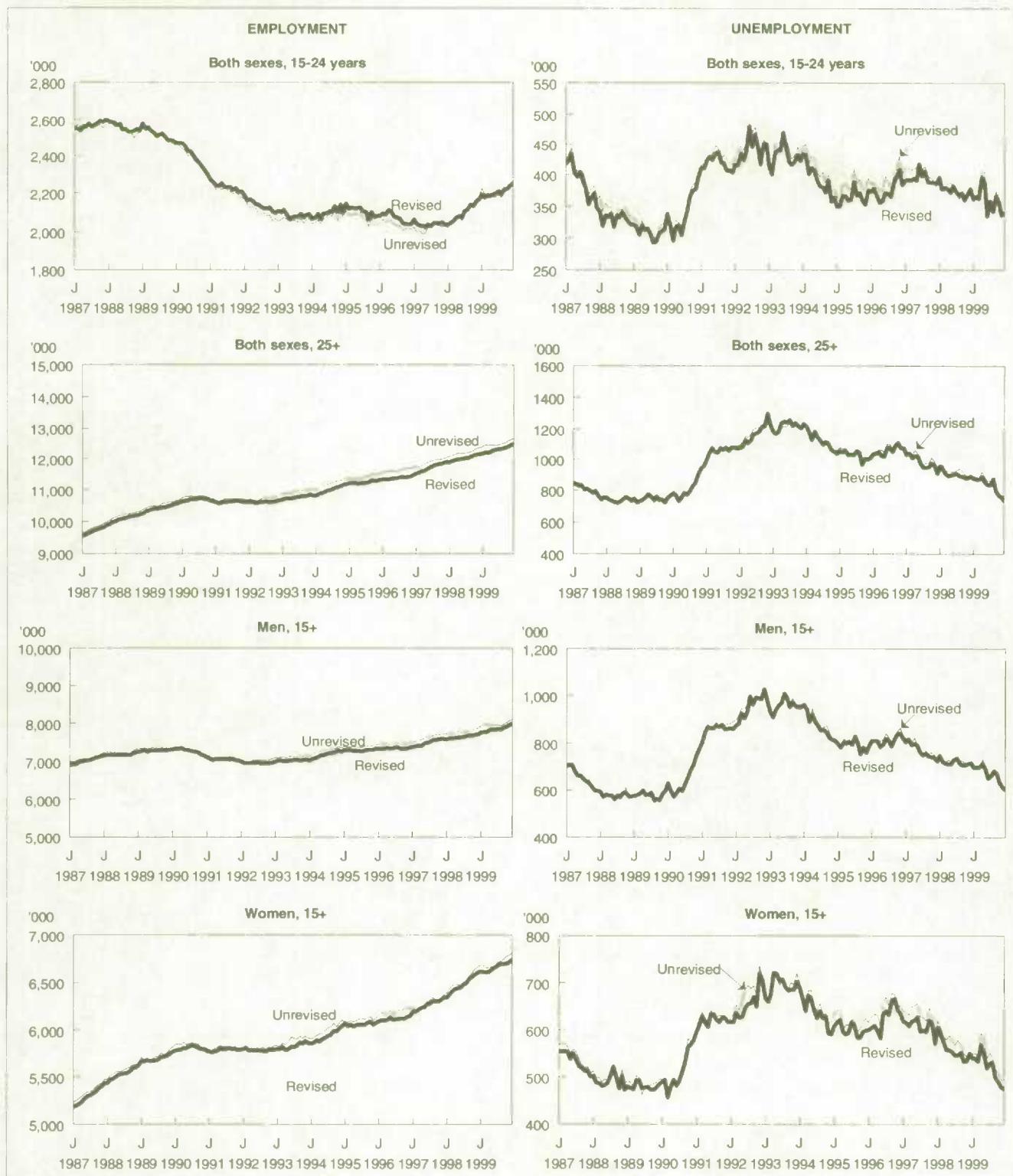


Source: Labour Force Survey

Improvements in 2000 to the LFS

Chart 7

Comparison of revised and unrevised employment and unemployment levels by age and sex, seasonally adjusted from January 1987 to December 1999.



Source: Labour Force Survey

View of the labour market

When conducting an historical revision of survey estimates, concern centers on whether the view of labour market conditions has been altered. Consider Chart 6. The revised estimates of employment are lower overall due to the lower population estimates. However, turning points indicating the impact of the recession are little changed. The post recession growth in employment is slightly slower for the revised numbers. Between 1992 and 1999, the average level of employment increased by 14.6% based on the unrevised estimates and 13.7% based on the revised estimates. However most of this decline in growth can be accounted for by slower growth in new population estimates. Over the same period the 1991 based population estimates grew at 10.5% while the 1996 based estimates show growth of 9.6%.

Table 5 presents, for the revised and unrevised numbers, the growth between 1989 and 1999 in employment by age, sex, class of worker based on annual averages for those years. The growth for academic attainment uses growth between 1990 and 1999 due to a break in this series between 1989 and 1990. Unemployment is included for age and sex. Table 6 presents the distribution of employment for 1999 across various categories of age, sex, class of worker, and level of education based on the revised and unrevised numbers.

While the overall growth in employment is dampened, the major areas of growth such as self-employed and those with higher levels of education, remain the same. The distribution of employment by age, sex, class of worker and level of education is similar to that prior to the revision. The distribution of unemployed by age and sex is also little changed. The labour market as portrayed by the revised estimates is essentially unchanged.

Industry

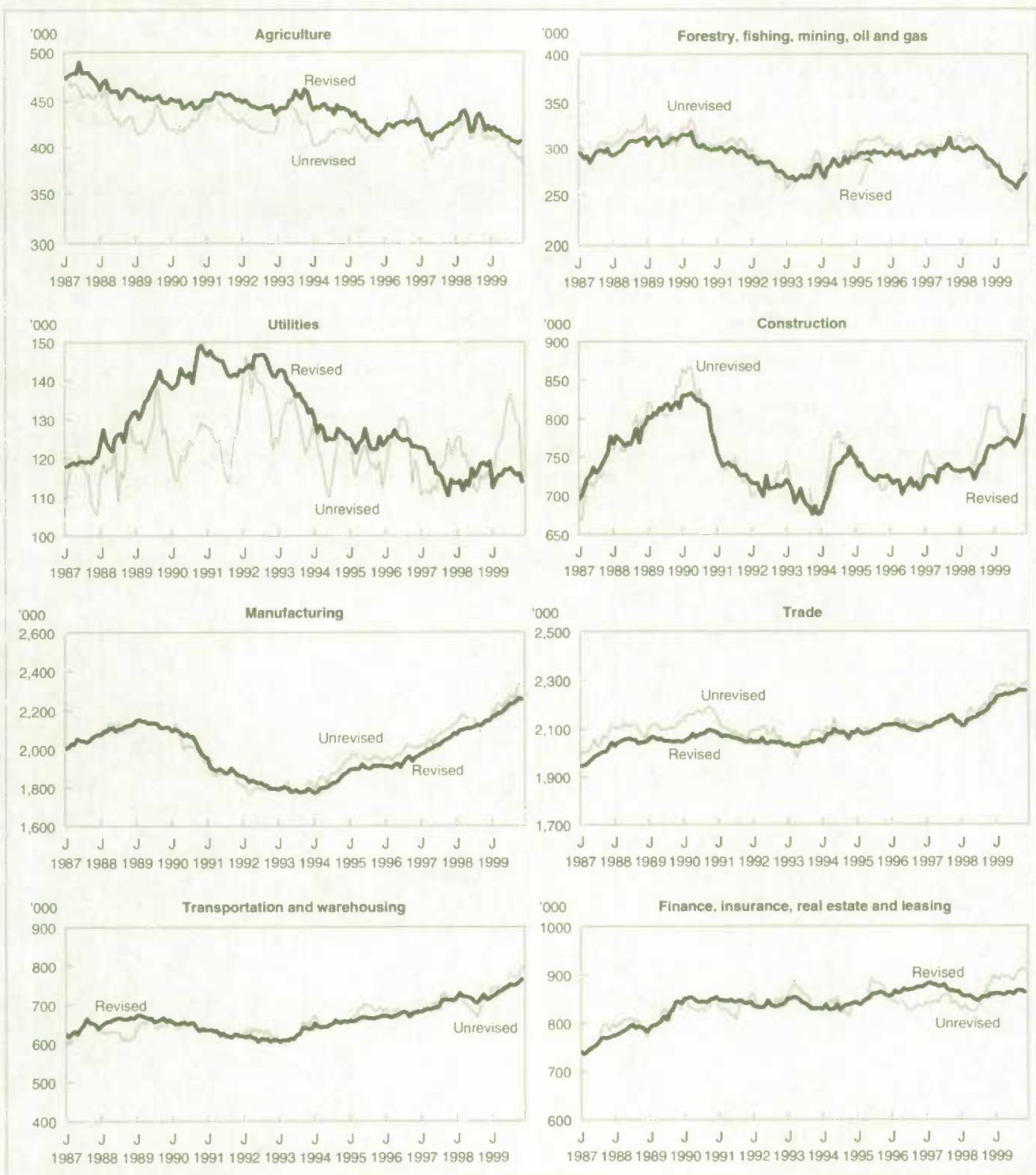
Chart 8 presents graphs giving seasonally adjusted employment by industry series at the Canada level. It is evident that the revised series display less volatility than the old series. While differences in level are due primarily to the different population estimates, the stability in estimates is a property of the new composite estimator. This increased stability in employment by industry series is also evident at the provincial level. The new composite estimator removes many false movements in data series that are associated with rotation group differences.

Three selected provincial level series are included to illustrate the benefits of composite estimation at the province level.

Improvements in 2000 to the LFS

Chart 8A

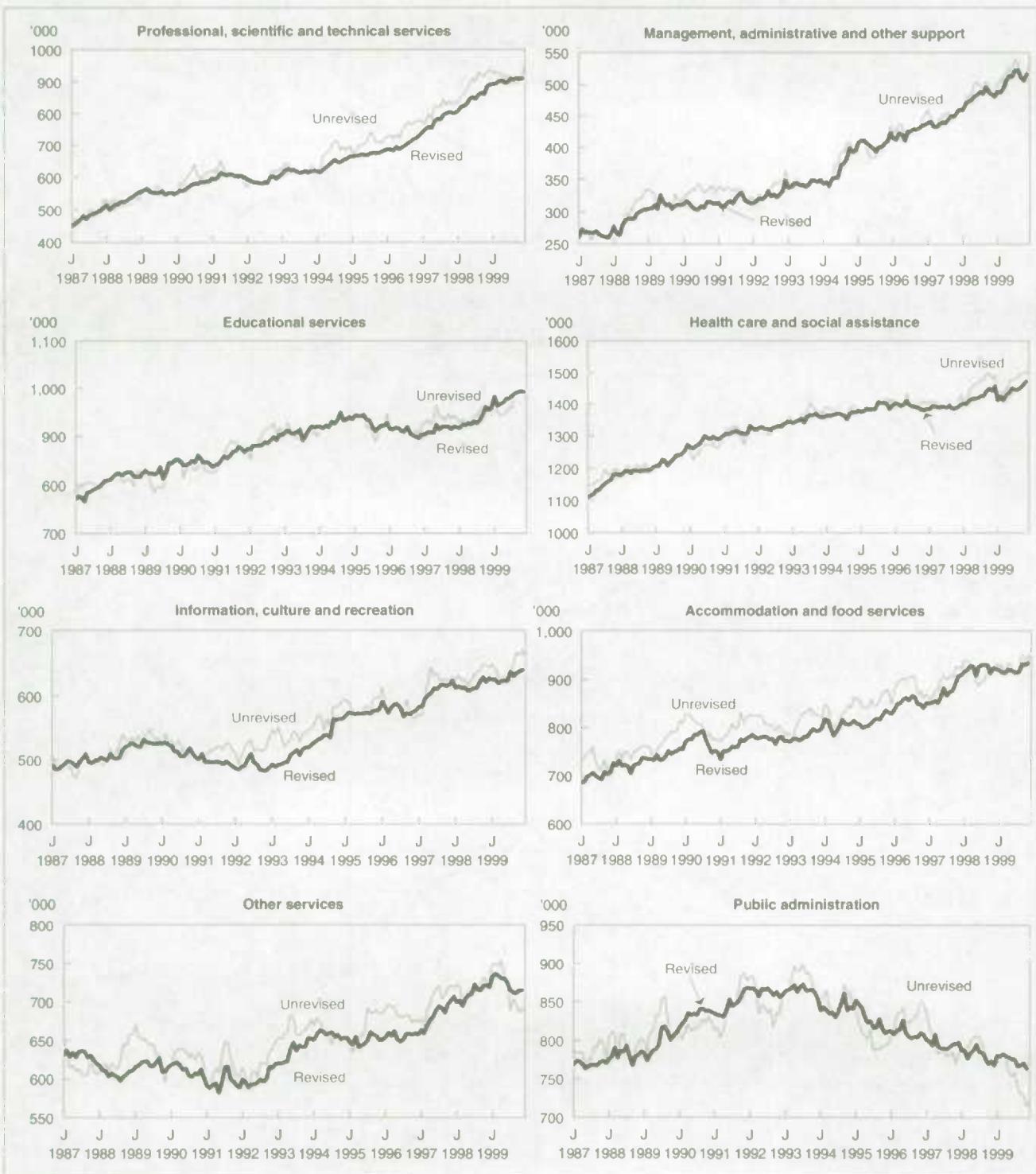
Comparison of revised and unrevised employment levels by industry, seasonally adjusted from January 1987 to December 1999.



Source: Labour Force Survey

Chart 8B

Comparison of revised and unrevised employment levels by industry, seasonally adjusted from January 1987 to December 1999.

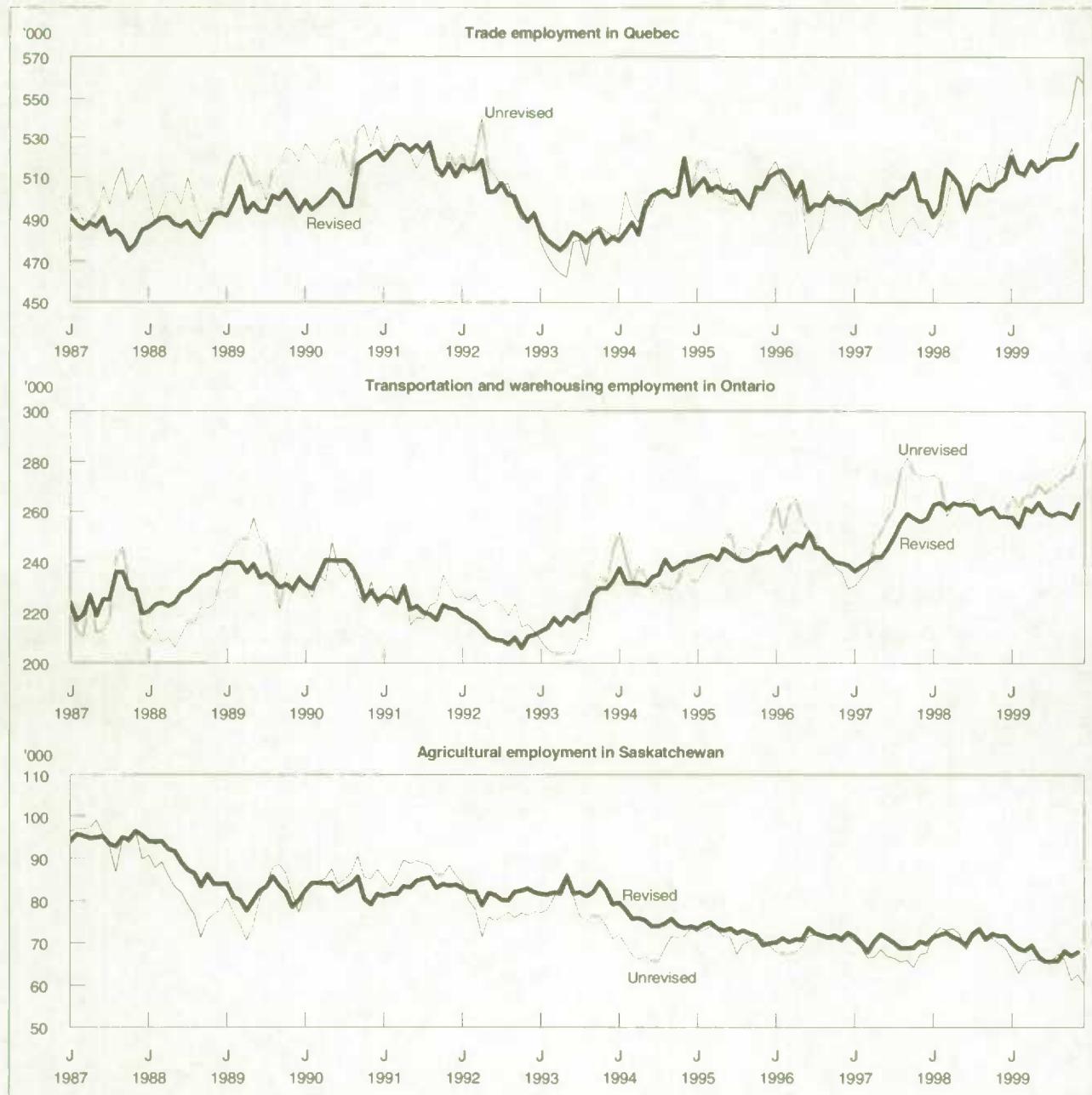


Source: Labour Force Survey

Improvements in 2000 to the LFS

Chart 9

Comparison of revised and unrevised employment levels for selected industries and provinces, seasonally adjusted from January 1987 to December 1999.



Source: Labour Force Survey

Table 1

Labour force characteristics of revised minus unrevised estimates by age and sex, annual averages for selected years

	Population 15 years and over	Labour force	Employ- ment	Full-time employ- ment	Part-time employ- ment	Unem- ploy- ment	Not in the labour force	Unem- ployment rate	Partici- pation rate	Employ- ment rate
'000										
Both sexes, 15+										
1976	-27.7	-15.6	0.1	-10.1	10.1	-15.7	-12.1	-0.2	--	0.1
1981	-69.8	-109.6	-101.2	-91.2	-10.2	-8.4	40.5	--	-0.3	-0.4
1986	-89.3	-120.6	-115.5	-107.2	-8.3	-5.0	31.3	0.0	-0.3	-0.3
1991	-72.1	-77.7	-65.4	-68.7	3.3	-12.2	5.6	-0.1	-0.2	-0.1
1996	-321.1	-245.9	-213.6	-204.2	-9.4	-32.3	-75.4	-0.1	-0.2	-0.1
1999	-319.4	-204.0	-179.6	-175.7	-4.0	-24.4	-115.4	--	--	--
Both sexes, 15 - 24										
1976	-11.5	21.4	29.6	18.7	10.8	-8.2	-32.9	-0.4	0.6	0.8
1981	-32.5	5.4	16.3	5.3	11.1	-10.9	-37.9	-0.4	0.6	0.7
1986	-34.7	-15.2	-6.6	-13.0	6.4	-8.7	-19.4	-0.2	0.2	0.3
1991	-20.1	12.4	20.3	3.6	16.7	-7.8	-32.6	-0.4	0.6	0.8
1996	-18.6	18.3	34.0	10.2	23.8	-15.7	-36.9	-0.8	0.8	1.1
1999	6.1	0.7	5.4	-7.6	13.0	-4.6	5.4	-0.2	-0.1	--
Both sexes, 25 +										
1976	-16.1	-36.9	-29.5	-28.9	-0.7	-7.3	20.7	-0.1	-0.3	-0.1
1981	-36.7	-115.0	-117.7	-96.5	-21.2	2.5	78.4	0.1	-0.6	-0.7
1986	-54.6	-105.3	-109.0	-94.4	-14.7	3.7	50.7	0.1	-0.5	-0.5
1991	-52.0	-90.1	-85.8	-72.2	-13.5	-4.4	38.2	0.1	-0.3	-0.3
1996	-302.6	-264.1	-247.6	-214.4	-33.2	-16.5	-38.5	--	-0.3	-0.4
1999	-325.5	-204.7	-184.9	-167.9	-16.9	-19.8	-120.8	-0.1	--	--
Men, 15+										
1976	-17.3	-24.0	-20.5	-22.6	2.1	-3.5	6.6	--	-0.2	-0.1
1981	-41.9	-53.3	-53.3	-52.4	-0.9	0.0	11.5	--	-0.3	-0.3
1986	-54.4	-74.1	-72.7	-66.1	-6.6	-1.4	19.7	0.1	-0.3	-0.3
1991	-52.5	-50.6	-44.1	-46.2	2.1	-6.5	-2.0	--	-0.1	-0.1
1996	-163.0	-144.0	-132.9	-127.3	-5.6	-11.1	-19.1	--	-0.2	-0.2
1999	-153.8	-133.9	-127.2	-121.3	-5.9	-6.7	-20.0	--	-0.2	-0.2
Men, 15-24										
1976	-6.2	7.0	9.0	4.5	4.5	-2.0	-13.2	-0.2	0.5	0.6
1981	-17.7	1.9	5.9	0.3	5.6	-3.9	-19.6	-0.2	0.6	0.7
1986	-20.9	-12.3	-7.1	-8.7	1.5	-5.2	-8.6	-0.2	0.1	0.2
1991	-2.5	11.6	13.6	4.8	8.8	-1.9	-14.2	-0.3	0.7	0.8
1996	-2.3	9.1	15.4	5.7	9.7	-6.3	-11.4	-0.6	0.5	0.8
1999	10.1	4.5	4.6	-1.6	6.2	-0.1	5.5	--	-0.1	--
Men, 25+										
1976	-11.2	-31.0	-29.5	-27.2	-2.4	-1.5	19.9	--	-0.4	-0.4
1981	-24.2	-55.3	-59.3	-52.8	-6.5	3.9	31.1	0.1	-0.5	-0.5
1986	-33.4	-61.8	-65.6	-57.4	-8.2	3.7	28.4	0.2	-0.4	-0.5
1991	-50.1	-62.3	-57.6	-51.0	-6.7	-4.6	12.2	--	-0.3	-0.3
1996	-160.7	-153.1	-148.3	-133.0	-15.4	-4.7	-7.7	0.2	-0.4	-0.5
1999	-163.9	-138.4	-131.8	-119.7	-12.1	-6.7	-25.5	--	-0.2	-0.2
Women, 15+										
1976	-10.4	8.4	20.5	12.5	8.0	-12.1	-18.8	-0.3	0.1	0.3
1981	-27.2	-56.3	-47.9	-38.6	-9.3	-8.4	29.0	-0.1	-0.4	-0.4
1986	-34.8	-46.5	-42.8	-41.1	-1.7	-3.7	11.6	--	-0.3	-0.2
1991	-19.5	-27.1	-21.4	-22.5	1.2	-5.7	7.6	--	-0.1	-0.1
1996	-158.2	-101.9	-80.7	-76.9	-3.7	-21.2	-56.3	-0.1	-0.1	--
1999	-165.5	-70.1	-52.5	-54.3	1.9	-17.7	-95.4	-0.1	0.2	0.3
Women, 15-24										
1976	-5.3	14.4	20.6	14.2	6.4	-6.2	-19.6	-0.6	0.7	1.0
1981	-14.8	3.5	10.5	5.1	5.5	-7.0	-18.3	-0.5	0.5	0.8
1986	-13.8	-3.0	0.6	-4.2	4.8	-3.6	-10.8	-0.2	0.3	0.4
1991	-17.7	0.8	6.7	-1.3	8.0	-5.9	-18.4	-0.5	0.7	0.9
1996	-16.2	9.2	18.6	4.5	14.1	-9.4	-25.5	-0.9	1.0	1.4
1999	-4.0	-3.9	0.8	-6.0	6.8	-4.5	-0.2	-0.3	--	0.2
Women, 25+										
1976	-5.0	-5.8	-0.1	-1.7	1.7	-5.9	0.9	-0.2	--	--
1981	-12.5	-59.8	-58.4	-43.7	-14.7	-1.4	47.3	0.1	-0.7	-0.7
1986	-21.1	-43.4	-43.5	-36.9	-6.5	-0.1	22.4	--	-0.4	-0.4
1991	-1.9	-27.9	-28.1	-21.3	-6.8	0.2	26.0	0.1	-0.3	-0.3
1996	-141.9	-111.0	-99.3	-81.4	-17.9	-11.8	-30.8	--	-0.3	-0.3
1999	-161.5	-66.3	-53.1	-48.2	-4.9	-13.1	-95.2	-0.1	0.3	0.4

Improvements in 2000 to the LFS

Table 2
Percentage difference in labour force characteristics between revised and unrevised estimates by age and sex,
annual averages for selected years

	Population 15 years and over	Labour force	Employ- ment	Full-time employ- ment	Part-time employ- ment	Unemploy- ment	Not in the labour force
% difference							
Both sexes, 15+							
1976	-0.2	-0.1	—	-0.1	0.8	-2.1	-0.2
1981	-0.4	-0.9	-0.9	-0.9	-0.6	-0.9	0.6
1986	-0.4	-0.9	-1.0	-1.1	-0.4	-0.4	0.5
1991	-0.3	-0.5	-0.5	-0.6	0.1	-0.8	0.1
1996	-1.4	-1.6	-1.6	-1.8	-0.4	-2.2	-0.9
1999	-1.3	-1.3	-1.2	-1.5	-0.1	-2.0	-1.4
Both sexes, 15 - 24							
1976	-0.3	0.7	1.2	0.9	2.0	-2.3	-1.9
1981	-0.7	0.2	0.6	0.2	1.6	-2.5	-2.5
1986	-0.8	-0.5	-0.3	-0.8	0.8	-1.9	-1.4
1991	-0.5	0.5	0.9	0.3	1.9	-1.8	-2.5
1996	-0.5	0.8	1.7	0.9	2.6	-4.0	-2.4
1999	0.2	--	0.2	-0.6	1.3	-1.3	0.4
Both sexes, 25 +							
1976	-0.1	-0.5	-0.4	-0.4	-0.1	-1.9	0.4
1981	-0.3	-1.3	-1.4	-1.3	-2.1	0.5	1.6
1986	-0.3	-1.0	-1.1	-1.1	-1.2	0.4	0.9
1991	-0.3	-0.8	-0.8	-0.8	-0.9	-0.4	0.6
1996	-1.6	-2.1	-2.1	-2.1	-2.0	-1.5	-0.6
1999	-1.6	-1.5	-1.5	-1.6	-1.0	-2.3	-1.8
Men, 15+							
1976	-0.2	-0.4	-0.3	-0.4	0.6	-0.8	0.4
1981	-0.5	-0.7	-0.8	-0.8	-0.2	0.0	0.6
1986	-0.5	-1.0	-1.0	-1.0	-1.1	-0.2	0.9
1991	-0.5	-0.6	-0.6	-0.7	0.3	-0.8	-0.1
1996	-1.4	-1.7	-1.8	-1.9	-0.7	-1.3	-0.6
1999	-1.3	-1.5	-1.6	-1.7	-0.7	-1.0	-0.6
Men, 15-24							
1976	-0.3	0.4	0.7	0.4	1.8	-1.0	-1.8
1981	-0.7	0.1	0.4	0.0	1.7	-1.6	-3.0
1986	-0.9	-0.8	-0.5	-0.9	0.4	-2.0	-1.4
1991	-0.1	0.8	1.2	0.7	2.2	-0.7	-2.3
1996	-0.1	0.7	1.5	0.9	2.4	-2.8	-1.6
1999	0.5	0.3	0.4	-0.2	1.5	--	0.8
Men, 25+							
1976	-0.2	-0.6	-0.6	-0.6	-2.0	-0.7	1.7
1981	-0.4	-1.0	-1.1	-1.0	-3.8	1.4	2.3
1986	-0.4	-1.0	-1.2	-1.1	-3.4	0.8	1.7
1991	-0.6	-0.9	-1.0	-0.9	-2.2	-0.8	0.6
1996	-1.7	-2.2	-2.3	-2.2	-3.9	-0.8	-0.3
1999	-1.7	-1.9	-1.9	-1.9	-3.0	-1.4	-1.0
Women, 15+							
1976	-0.1	0.2	0.6	0.5	0.9	-3.6	-0.4
1981	-0.3	-1.1	-1.0	-1.1	-0.8	-2.0	0.6
1986	-0.3	-0.8	-0.8	-1.1	-0.1	-0.7	0.3
1991	-0.2	-0.4	-0.4	-0.5	0.1	-0.9	0.2
1996	-1.3	-1.5	-1.3	-1.7	-0.2	-3.3	-1.1
1999	-1.3	-1.0	-0.8	-1.1	0.1	-3.3	-1.9
Women, 15-24							
1976	-0.2	1.1	1.8	1.6	2.2	-4.0	-2.0
1981	-0.6	0.2	0.8	0.5	1.4	-3.8	-2.1
1986	-0.6	-0.2	--	-0.5	1.0	-1.9	-1.5
1991	-0.9	0.1	0.6	0.2	1.6	-3.5	-2.8
1996	-0.8	0.8	1.9	1.0	2.7	-5.6	-3.2
1999	-0.2	-0.3	0.1	-1.2	1.2	-2.8	--
Women, 25+							
1976	-0.1	-0.2	--	-0.1	0.3	-3.4	--
1981	-0.2	-1.7	-1.8	-1.8	-1.8	-0.6	1.3
1986	-0.3	-1.0	-1.1	-1.2	-0.7	--	0.6
1991	--	-0.5	-0.6	-0.6	-0.6	--	0.7
1996	-1.4	-2.0	-1.9	-2.1	-1.4	-2.5	-0.7
1999	-1.6	-1.1	-0.9	-1.1	-0.4	-3.4	-2.2

Table 3

Labour force characteristics of revised minus unrevised estimates by province, annual averages for selected years

	Population 15 years and over	Labour force	Employ- ment	Full-time employ- ment	Part-time employ- ment	Unem- ploy- ment	Not in the labour force	Unem- ployment rate	Partici- pation rate	Employ- ment rate
'000										
Newfoundland									% point difference	
1976	-0.5	-0.5	-0.7	-0.8	0.1	0.2	--	0.2	-0.1	-0.2
1981	-1.5	1.4	2.2	1.9	0.3	-0.9	-2.9	-0.6	0.5	0.8
1986	-1.4	1.7	2.2	1.6	0.6	-0.4	-3.2	-0.3	0.6	0.7
1991	-1.4	1.4	2.0	1.7	0.3	-0.5	-2.8	-0.3	0.5	0.5
1996	-7.8	-3.8	-2.7	-3.5	0.7	-1.0	-4.0	-0.1	--	0.2
1999	-5.5	-3.3	-3.4	-3.8	0.4	--	-2.2	0.2	--	-0.2
Prince Edward Island										
1976	--	0.6	0.9	0.7	0.2	-0.2	-0.7	-0.5	0.8	1.1
1981	-0.2	-0.6	-0.5	-0.5	--	--	0.4	0.1	-0.5	-0.5
1986	-0.4	-0.2	0.1	-0.2	0.2	-0.2	-0.2	-0.3	0.1	0.4
1991	-0.4	-0.3	-0.1	-0.2	0.1	-0.2	-0.2	-0.3	--	0.2
1996	-1.6	-1.2	-1.2	-1.1	-0.1	--	-0.3	0.2	-0.2	-0.3
1999	-0.1	-0.5	-0.6	-0.6	0.1	0.1	0.4	0.3	-0.4	-0.5
Nova Scotia										
1976	-0.6	0.6	1.4	0.7	0.8	-0.8	-1.2	-0.3	0.1	0.3
1981	-1.5	-1.4	-0.6	-0.8	0.2	-0.8	-0.1	-0.2	-0.1	--
1986	-2.5	-3.2	-4.2	-4.2	-0.1	1.0	0.9	0.3	-0.3	-0.4
1991	-2.2	-0.5	-0.8	-1.4	0.6	0.3	-1.7	0.1	0.1	0.1
1996	-10.8	-9.5	-6.9	-6.2	-0.7	-2.6	-1.2	-0.3	-0.4	-0.1
1999	-10.1	-6.8	-5.6	-5.4	-0.3	-1.3	-3.3	-0.1	-0.1	--
New Brunswick										
1976	-0.8	-2.4	-1.9	-1.7	-0.2	-0.5	1.6	-0.1	-0.4	-0.3
1981	-1.8	-3.1	-2.8	-2.6	-0.3	-0.4	1.3	--	-0.4	-0.4
1986	-2.4	-2.8	-2.8	-2.4	-0.4	0.1	0.5	0.2	-0.3	-0.3
1991	-2.2	-3.0	-2.5	-2.4	-0.1	-0.4	0.7	--	-0.3	-0.3
1996	-9.2	-7.7	-6.6	-6.0	-0.7	-1.1	-1.4	-0.1	-0.4	-0.3
1999	-8.7	-8.2	-7.7	-7.5	-0.2	-0.5	-0.5	0.1	-0.5	-0.5
Québec										
1976	-9.7	-6.8	-4.3	-4.7	0.4	-2.5	-2.9	--	--	--
1981	-17.9	-12.7	-13.1	-10.8	-2.2	0.4	-5.2	0.1	-0.1	-0.1
1986	-22.6	-19.7	-16.9	-16.0	-0.9	-2.7	-3.1	--	-0.1	-0.1
1991	-18.1	-14.4	-17.2	-19.1	1.9	2.8	-3.7	0.1	-0.1	-0.2
1996	-105.2	-73.3	-66.7	-61.4	-5.3	-6.6	-31.9	0.1	-0.2	-0.1
1999	-122.3	-60.0	-50.0	-46.1	-3.9	-10.0	-62.3	-0.1	0.3	0.4
Ontario										
1976	-7.6	2.0	7.5	0.5	7.1	-5.5	-9.6	-0.1	0.1	0.2
1981	-23.1	-52.6	-48.4	-43.9	-4.5	-4.1	29.5	-0.1	-0.6	-0.5
1986	-33.3	-54.2	-49.7	-43.3	-6.3	-4.6	21.0	--	-0.5	-0.4
1991	-31.4	-38.1	-27.9	-23.5	-4.4	-10.3	6.7	-0.1	-0.2	-0.1
1996	-166.5	-143.9	-129.9	-118.0	-11.9	-13.9	-22.7	-0.1	-0.4	-0.3
1999	-149.1	-110.4	-98.1	-91.0	-7.0	-12.3	-38.6	-0.1	-0.2	-0.1
Manitoba										
1976	-0.8	-0.4	-0.1	-0.1	-0.1	-0.2	-0.4	--	--	0.1
1981	-1.7	-2.9	-2.5	-3.1	0.7	-0.4	1.1	--	-0.2	-0.2
1986	-2.3	-4.9	-4.8	-4.5	-0.3	-0.2	2.6	0.1	-0.4	-0.4
1991	-2.5	-0.3	1.2	0.5	0.7	-1.6	-2.2	-0.3	0.1	0.3
1996	-14.6	-9.3	-6.9	-6.0	-0.9	-2.4	-5.3	-0.3	--	0.2
1999	-15.8	-14.7	-14.1	-12.2	-2.0	-0.5	-1.2	0.1	-0.4	-0.5
Saskatchewan										
1976	-0.9	-1.8	-1.2	-1.3	0.1	-0.5	0.8	-0.1	-0.2	-0.1
1981	-2.1	-3.1	-2.1	-2.4	0.3	-0.9	1.1	-0.1	-0.2	-0.1
1986	-3.1	-5.2	-5.1	-5.2	0.1	--	2.1	0.1	-0.4	-0.5
1991	-3.0	-5.1	-5.0	-5.0	-0.1	--	2.2	0.1	-0.4	-0.4
1996	-3.5	-3.9	-3.7	-3.8	0.2	-0.3	0.4	--	-0.2	-0.3
1999	-4.8	-1.1	-0.7	-2.4	1.7	-0.2	-3.8	--	0.3	0.3
Alberta										
1976	-2.1	1.1	2.1	1.2	0.9	-1.0	-3.3	-0.1	0.2	0.2
1981	-8.3	-12.1	-11.9	-11.4	-0.6	-0.2	3.8	--	-0.4	-0.4
1986	-7.1	-8.0	-9.1	-10.4	1.3	1.0	0.9	0.1	-0.2	-0.3
1991	-7.4	-5.3	-2.5	-6.5	3.9	-2.8	-2.1	-0.2	0.0	0.1
1996	-13.2	-6.2	-4.3	-7.7	3.4	-2.0	-6.9	-0.1	0.2	0.2
1999	-14.4	-4.3	-3.5	-5.6	2.0	-0.7	-10.2	-0.1	0.3	0.3
British Columbia										
1976	-4.6	-8.0	-3.6	-4.5	1.0	-4.5	3.3	-0.3	-0.3	--
1981	-11.0	-22.6	-21.7	-17.5	-4.2	-0.9	11.5	0.1	-0.7	-0.7
1986	-14.1	-23.9	-25.2	-22.6	-2.5	1.2	9.9	0.3	-0.6	-0.7
1991	-3.4	-12.2	-12.5	-12.9	0.4	0.4	8.8	0.1	-0.4	-0.4
1996	11.1	13.0	15.4	9.6	5.9	-2.3	-2.0	-0.2	0.2	0.3
1999	11.4	5.2	4.2	-1.2	5.3	1.1	6.2	0.0	-0.1	-0.1

Improvements in 2000 to the LFS

Table 4

Percentage difference in labour force characteristics between revised and unrevised estimates by province, annual averages for selected years

	Population 15 years and over	Labour force	Employ- ment	Full-time employ- ment	Part-time employ- ment	Unemploy- ment	Not in the labour force
Newfoundland							
1976	-0.1	-0.3	-0.4	-0.5	0.8	0.8	--
1981	-0.4	0.7	1.2	1.1	1.9	-3.0	-1.5
1986	-0.3	0.7	1.2	1.0	2.8	-0.9	-1.6
1991	-0.3	0.6	1.0	1.0	1.1	-1.1	-1.4
1996	-1.7	-1.6	-1.4	-2.2	2.3	-2.2	-1.8
1999	-1.2	-1.3	-1.6	-2.1	1.3	0.0	-1.1
Prince Edward Island							
1976	--	1.3	2.1	1.9	3.4	-4.4	-2.0
1981	-0.2	-1.1	-1.1	-1.3	--	--	1.1
1986	-0.4	-0.3	0.2	-0.5	2.3	-2.5	-0.6
1991	-0.4	-0.5	-0.2	-0.5	1.1	-1.8	-0.6
1996	-1.5	-1.7	-2.0	-2.2	-0.9	--	-0.8
1999	-0.1	-0.7	-1.0	-1.2	1.0	1.0	1.1
Nova Scotia							
1976	-0.1	0.2	0.5	0.3	2.2	-2.6	-0.5
1981	-0.2	-0.4	-0.2	-0.3	0.4	-2.2	--
1986	-0.4	-0.8	-1.2	-1.4	-0.2	1.9	0.3
1991	-0.3	-0.1	-0.2	-0.4	0.9	0.6	-0.6
1996	-1.5	-2.2	-1.8	-2.0	-0.9	-4.7	-0.4
1999	-1.3	-1.5	-1.4	-1.6	-0.4	-2.9	-1.1
New Brunswick							
1976	-0.2	-0.9	-0.8	-0.8	-0.8	-1.7	0.7
1981	-0.3	-1.1	-1.1	-1.2	-0.8	-1.2	0.6
1986	-0.4	-0.9	-1.0	-1.1	-0.9	0.2	0.2
1991	-0.4	-0.9	-0.8	-1.0	-0.2	-0.9	0.3
1996	-1.5	-2.2	-2.1	-2.3	-1.3	-2.7	-0.6
1999	-1.4	-2.2	-2.3	-2.7	-0.4	-1.3	-0.2
Québec							
1976	-0.2	-0.2	-0.2	-0.2	0.2	-1.0	-0.1
1981	-0.4	-0.4	-0.5	-0.4	-0.6	0.1	-0.3
1986	-0.4	-0.6	-0.6	-0.6	-0.2	-0.7	-0.2
1991	-0.3	-0.4	-0.6	-0.7	0.4	0.7	-0.2
1996	-1.8	-2.0	-2.1	-2.3	-0.9	-1.5	-1.4
1999	-2.0	-1.6	-1.5	-1.6	-0.7	-2.8	-2.8
Ontario							
1976	-0.1	0.1	0.2	--	1.4	-2.2	-0.4
1981	-0.3	-1.1	-1.1	-1.2	-0.7	-1.3	1.4
1986	-0.4	-1.1	-1.0	-1.1	-0.8	-1.3	0.9
1991	-0.4	-0.7	-0.6	-0.6	-0.5	-1.9	0.3
1996	-1.9	-2.5	-2.4	-2.7	-1.2	-2.6	-0.8
1999	-1.6	-1.8	-1.7	-1.9	-0.7	-3.1	-1.3
Manitoba							
1976	-0.1	-0.1	--	--	-0.2	-0.9	-0.1
1981	-0.2	-0.6	-0.5	-0.8	0.9	-1.3	0.4
1986	-0.3	-0.9	-1.0	-1.1	-0.3	-0.5	1.0
1991	-0.3	-0.1	0.2	0.1	0.6	-3.2	-0.8
1996	-1.7	-1.6	-1.3	-1.4	-0.8	-5.6	-1.8
1999	-1.8	-2.5	-2.5	-2.7	-1.8	-1.5	-0.4
Saskatchewan							
1976	-0.1	-0.4	-0.3	-0.4	0.2	-3.2	0.3
1981	-0.3	-0.7	-0.5	-0.7	0.4	-4.3	0.4
1986	-0.4	-1.0	-1.1	-1.4	0.1	--	0.8
1991	-0.4	-1.0	-1.1	-1.4	-0.1	--	0.9
1996	-0.5	-0.8	-0.8	-1.0	0.2	-0.9	0.2
1999	-0.6	-0.2	-0.1	-0.6	1.8	-0.6	-1.5
Alberta							
1976	-0.2	0.1	0.2	0.2	0.7	-2.8	-0.8
1981	-0.5	-1.0	-1.0	-1.1	-0.4	-0.4	0.8
1986	-0.4	-0.6	-0.8	-1.1	0.6	0.8	0.2
1991	-0.4	-0.4	-0.2	-0.6	1.7	-2.4	-0.4
1996	-0.6	-0.4	-0.3	-0.7	1.3	-1.9	-1.2
1999	-0.6	-0.3	-0.2	-0.4	0.7	-0.7	-1.6
British Columbia							
1976	-0.2	-0.7	-0.3	-0.5	0.6	-4.4	0.5
1981	-0.5	-1.6	-1.6	-1.6	-1.9	-0.9	1.6
1986	-0.6	-1.5	-1.9	-2.1	-0.9	0.6	1.2
1991	-0.1	-0.7	-0.8	-1.0	0.1	0.2	1.0
1996	0.4	0.7	0.9	0.7	1.6	-1.3	-0.2
1999	0.4	0.3	0.2	-0.1	1.3	0.6	0.6

Table 5

Percent growth in employment and unemployment by age and sex between 1989 and 1999, and for employment by class of worker and level of education for both sexes

	Men		Women	
	Revised	Unrevised	Revised	Unrevised
% growth		% growth		
Employment				
15 +	7.9	8.7	17.0	17.2
15 - 24	-12.8	-13.2	-12.2	-11.8
25 +	12.5	13.4	24.8	25.0
25 - 44	3.7	4.6	11.8	12.7
45 +	29.4	30.4	56.1	54.5
25 - 54	13.1	14.2	24.4	25.0
55 +	8.3	8.6	28.8	25.0
15 - 19	-16.3	-15.6	-13.1	-12.4
20 - 24	-10.5	-11.8	-11.6	-11.5
25 - 29	-18.8	-19.0	-12.5	-12.0
30 - 34	-7.4	-5.9	1.2	3.2
35 - 44	23.5	24.8	32.2	33.0
45 - 54	43.9	45.8	70.2	69.8
55 - 59	11.0	11.7	38.7	35.1
60 - 64	-1.4	-2.1	20.3	15.2
65 +	19.8	20.1	5.4	3.4
65 - 69	18.8	18.6	2.8	-2.7
70 +	21.3	22.7	9.8	14.5
Unemployment				
15 +	15.1	16.8	8.8	10.7
15 - 24	12.8	12.3	19.9	18.3
25 +	16.2	18.9	4.7	7.8
25 - 44	6.4	9.0	-7.3	-4.5
45 +	41.1	43.6	45.7	49.4
25 - 54	17.3	20.4	4.0	7.2
55 +	8.4	8.5	14.9	16.3
15 - 19	23.0	22.4	42.2	39.8
20 - 24	4.2	3.5	1.6	0.8
25 - 29	-25.1	-23.8	-30.8	-28.0
30 - 34	1.8	4.3	-23.4	-20.8
35 - 44	37.7	41.5	23.0	25.9
45 - 54	68.7	73.2	60.9	65.6
55 - 59	21.3	23.0	20.5	24.1
60 - 64	-19.4	-20.3	--	-2.4
65 +	80.0	76.9	--	--
65 - 69	31.6	30.0	--	--
70 +	--	--	--	--
Employment by:				
	Revised	Unrevised		
Class of worker between 1989 and 1990		% growth		
Total	11.9	12.4		
Employees	7.9	7.6		
Self-employed and unpaid family workers	36.6	42.1		
Level of education between 1990 and 1999				
Both sexes				
Total	11.1	11.7		
0 - 8 years	-39.5	-39.3		
Some high school	-22.1	-21.8		
High school graduate	1.8	2.0		
Some post-secondary	6.7	6.9		
Post-secondary certificate or diploma	39.5	40.8		
Bachelor's degree	47.1	47.3		
Graduate degree	48.9	50.7		

Improvements in 2000 to the LFS

Table 6

Distribution in employment and unemployment by age and sex, and for employment by class of worker and level of education for both sexes for 1999

	Men		Women	
	Revised	Unrevised	Revised	Unrevised
	%	%	%	%
Employment				
15 +	100.0	100.0	100.0	100.0
15 - 24	14.5	14.2	16.0	15.8
25 +	85.5	85.8	84.0	84.2
25 - 44	52.0	52.3	53.1	53.6
45 +	33.5	33.5	30.9	30.6
25 - 54	74.0	74.3	75.4	75.6
55 +	11.4	11.5	8.7	8.5
15 - 19	5.4	5.3	6.1	6.1
20 - 24	9.1	8.9	9.9	9.8
25 - 29	11.0	11.0	11.5	11.6
30 - 34	12.5	12.6	12.5	12.8
35 - 44	28.5	28.6	29.2	29.2
45 - 54	22.0	22.0	22.2	22.1
55 - 59	6.3	6.3	5.4	5.3
60 - 64	3.3	3.3	2.3	2.2
65 +	1.9	1.9	1.0	1.0
65 - 69	1.1	1.1	0.6	0.6
70 +	0.7	0.8	0.4	0.4
Unemployment				
15 +	100.0	100.0	100.0	100.0
15 - 24	30.8	30.5	29.4	29.3
25 +	69.2	69.5	70.6	70.7
25 - 44	45.5	45.6	48.2	48.3
45 +	23.7	23.9	22.4	22.4
25 - 54	60.9	61.2	64.8	65.0
55 +	8.3	8.3	5.8	5.7
15 - 19	15.4	15.3	15.8	15.6
20 - 24	15.4	15.2	13.7	13.7
25 - 29	11.0	10.9	11.3	11.4
30 - 34	11.7	11.8	11.5	11.5
35 - 44	22.7	22.8	25.4	25.4
45 - 54	15.4	15.6	16.6	16.7
55 - 59	5.2	5.2	3.9	3.9
60 - 64	2.4	2.4	1.6	1.5
65 +	0.7	0.7	--	0.3
65 - 69	0.4	0.4	--	--
70 +	0.3	--	--	--
Employment by:				
	Revised	Unrevised		
Class of worker				
Total	100.0	100.0		
Employees	83.1	82.5		
Self-employed and unpaid family workers	16.9	17.5		
Level of education				
Both sexes	100.0	100.0		
0 - 8 years	4.1	4.0		
Some high school	13.6	13.5		
High school graduate	20.9	20.8		
Some post-secondary	9.4	9.3		
Post-secondary certificate or diploma	33.0	33.1		
Bachelor's degree	13.0	13.0		
Graduate degree	6.1	6.2		

DISCOVER

labour market trends in seconds

When you need a snapshot of the labour market

...when you need quick answers or in-depth analysis

...when you need to see historical movements

...when you need labour-related data for a presentation or report

...you'll find that the *Labour Force Historical Review on CD-ROM* is the perfect solution.

This easy-to-use CD-ROM, issued annually, lets you discover labour market patterns in seconds!

Incorporating a user-friendly data browser, the *Labour Force Historical Review on CD-ROM* is an essential tool providing:

Accurate, timely data...

• actual and seasonally adjusted data series

• on a monthly or annual basis

...plus historical information...

• over 20 years of data (from 1976 to 1999)



• allowing you to quickly spot trends as you browse different chart displays

...in a tremendously useful format!

• with thousands of cross-classified data series

• and the functionality for easy export of the data into any spreadsheet package for data manipulation

• plus effortless analysis of this large library of multi-dimensional statistics

At the click of a mouse, access key variables, such as:

• employment and unemployment levels and rates

• demographic characteristics including age, sex, educational attainment and family variables

• national, provincial, metropolitan areas and economic regions

• industry, occupation, wages, union membership, job tenure

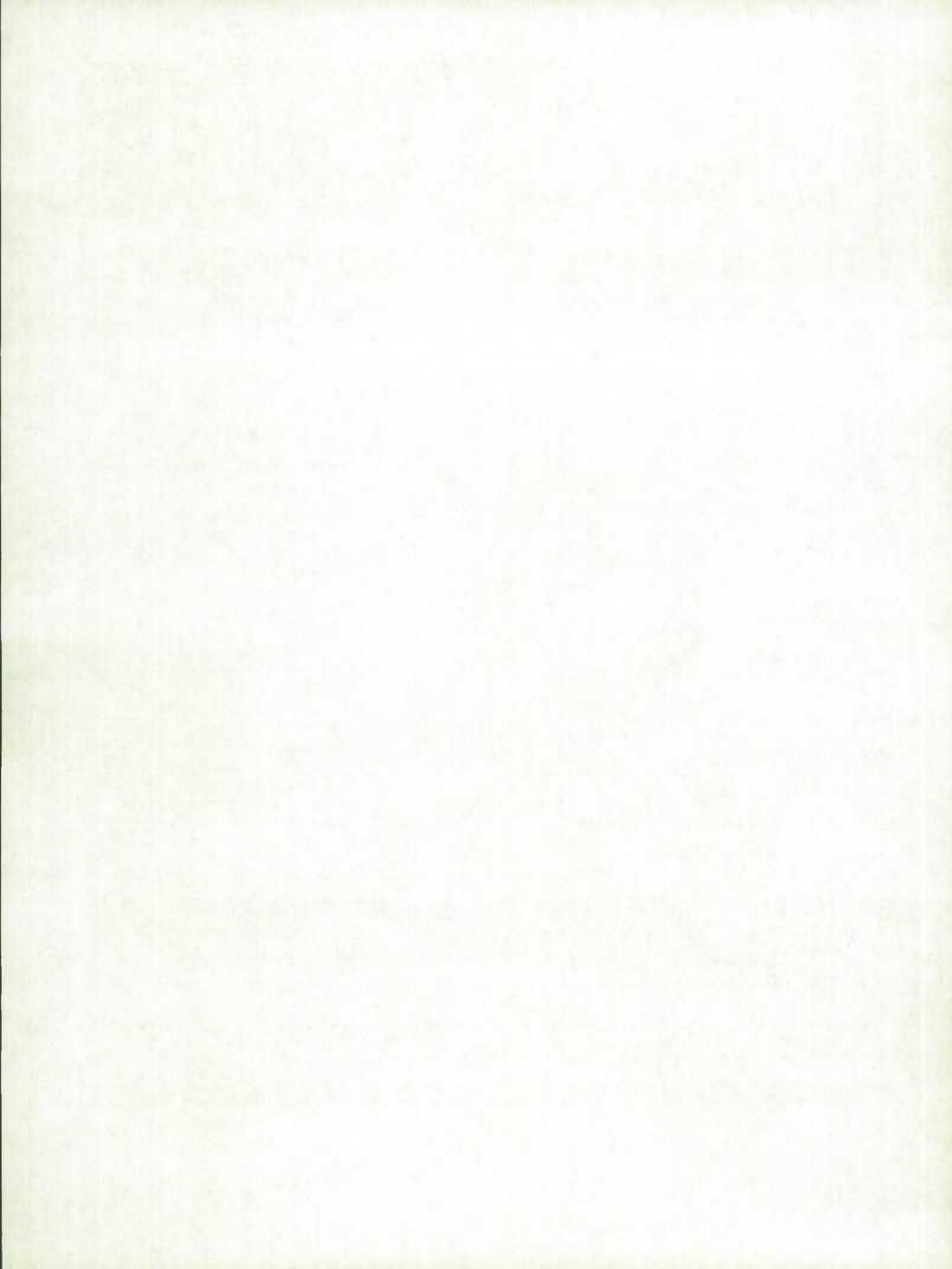
• workplace size and hours worked ...and much more.

As researchers, economists, analysts, consultants and planners in both private enterprise and the public sector, you will value this comprehensive information resource for your labour-related questions, analysis or forecasting.

For more detailed information on this CD-ROM, visit our Web site at
<http://www.statcan.ca/english/ads/71F0004XCB/index.htm>

The *Labour Force Historical Review on CD-ROM* (catalogue no. 71F0004XCB) is available for only \$195 (plus either GST/PST or HST) in Canada and US \$195 outside Canada.

To order the CD ROM, CALL 1 800 267-6677, FAX 1 877 287-4369 or MAIL your order to Statistics Canada, Dissemination Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6. You may also order by E-MAIL: order@statcan.ca or contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre: 1 800 263-1136.



N° 71-005-XPB au catalogue



Le point sur la population active

Un aperçu du marché du travail en 1999

Hiver 2000



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canadä

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Jeannine Usalcas, Division de la statistique du travail, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4720) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(780) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677
Numéro pour commander par télécopieur (Canada et États-Unis)	1 877 287-4369

Renseignements sur les commandes/abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

N° 71-005-XPB au catalogue est publié trimestriellement sur version papier au coût de 29 \$ le numéro ou 96 \$ pour 4 numéros au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 29 \$ US le numéro ou 96 \$ US pour 4 numéros.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6 ou téléphonez au (613) 951-7277 ou 1 800 700-1033, par télécopieur au (613) 951-1584 ou 1 800 889-9734 ou via l'Internet : order@statcan.ca. Pour un changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et nouvelle adresse. On peut aussi se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.

1010300198



BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA
STATISTICS CANADA LIBRARY

C. 005



Statistique Canada
Division de la statistique du travail

Le point sur la population active

Un aperçu du marché du travail en 1999

Hiver 2000

Vol. 4, n° 1

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2000

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmager dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Février 2000

N° 71-005-XPB au catalogue
Périodicité : trimestrielle

ISSN 1206-6400

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Cette publication a été préparée sous la direction de :

Mike Sheridan, Statisticien en chef adjoint, Statistique sociale des institutions et du travail (613) 951-9480

Deborah Sunter, Directrice, Division de la statistique du travail, (613) 951-4740

Jean-Marc Lévesque, Analyse (613) 951-2301

Maureen Whittaker, Traitement des données (613) 951-1956

Royal Généreux, Traitement (613) 951-4725

Jeannine Usalcas, Coordonnatrice de la publication (613) 951-4720

avec l'aide du personnel du programme de l'Enquête sur la population active.

L'édition a été réalisée par Diane Joanisse avec l'aide de Ann Trépanier, de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

Pour des renseignements concernant le contenu et l'analyse, veuillez communiquer avec l'une des personnes suivantes :

Martin Tabi

Téléphone : (613) 951-5269

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : tabimar@statcan.ca

Vincent Ferrao

Téléphone : (613) 951-4750

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : ferrvin@statcan.ca

Geoff Bowlby

Téléphone : (613) 951-3325

Télécopieur : (613) 951-2869

Courrier électronique : bowlgeo@statcan.ca

Le signe suivant est utilisé dans cette publication :

- néant ou zéro.
- nombres infimes.



Données de l'Enquête sur la population active pour 1999 disponibles sur CD-ROM

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active 1999 est un outil facile à utiliser qui vous permet de découvrir les tendances du marché du travail en quelques secondes. Des milliers de séries croisées allant de 1976 à 1999 sont disponibles en cliquant votre souris. Ce produit annuel comprend un fureteur (browser) de données facile à utiliser, un tutoriel, le questionnaire de l'Enquête sur la population active, un guide détaillé sur l'enquête, un calculateur de coefficients de variation et encore davantage.

Le CD-ROM de la Revue chronologique de la population active (n° 71F0004XCB au catalogue) est disponible maintenant pour seulement 195 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 195 \$ US à l'extérieur du Canada.



Données de l'Enquête sur la population active pour 1999 disponibles sur papier

La publication Statistiques chronologiques sur la population active 1999 constitue un ouvrage de référence utile en ce qui a trait aux données désaisonnalisées de l'emploi et du chômage présentées mensuellement dans la presse. Cette publication annuelle comprend des données sur les caractéristiques générales du marché du travail pour le Canada, les provinces et les villes métropolitaines qui couvrent une période de 10 à 20 ans. Chaque année, les séries sont mises à jour et révisées en fonction des renseignements les plus récents sur les modèles et facteurs saisonniers.

Statistiques chronologiques sur la population active 1999 (n° 71-201-XPB au catalogue) sera disponible en mars pour seulement 114 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada et 114 \$ US à l'extérieur du Canada.

◆ Vous pouvez commander le CD-ROM ou la publication par téléphone au 1-800-267-6677, par télécopieur au 1-800-889-9734 ou par courrier à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6. Vous pouvez également commander par le biais d'Internet à order@statcan.ca ou en contactant le bureau régional de Statistique Canada le plus près de chez vous (voir la liste au verso de la page couverture de cette publication).

◆ Pour en savoir davantage au sujet du CD-ROM de la Revue chronologique de la population active ou de la publication Statistiques chronologiques sur la population active 1998, veuillez communiquer avec Marc Lévesque au (613) 951-2793.

Introduction, faits saillants et contenu

Introduction

À chaque année à cette période, Statistique Canada prépare une revue en profondeur du marché du travail de l'année précédente. Ce numéro du *Point sur la population active* est similaire aux précédents à une exception près : l'«Aperçu du marché du travail en 1999» s'appuie sur des données qui ont récemment fait l'objet de révisions approfondies. Toutes les estimations de l'EPA ont été révisées en remontant jusqu'à janvier 1976.

Faits saillants

Pour une troisième année consécutive, l'emploi a progressé à un rythme soutenu en 1999, le nombre s'est accru de 427 000 en 1999, ce qui représente une hausse de 3,0 % par rapport à 1998. Cette croissance de l'emploi s'est accompagnée d'une baisse du chômage. À la fin de l'année, le nombre de chômeurs avait diminué de 191 000, en baisse de près de 15 %. Ceci a entraîné une diminution du taux de chômage, qui est passé de 8,1 % au début de l'année à 6,8 % en décembre, son taux le plus bas depuis avril 1976.

L'emploi a progressé en moyenne annuelle de 2,8 % en 1999, ce qui est bien supérieur au taux de croissance (1,8 %) prévu en 1998 par l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). La croissance de l'emploi au Canada a aussi été supérieure à celle observée aux États-Unis, et ce pour une troisième année consécutive, ce qui a eu pour effet de réduire l'écart entre le taux de chômage des deux pays. Après avoir tenu compte des différences de mesure entre les deux pays, le taux au Canada a été en moyenne de 2,6 points supérieur au taux américain en 1999, comparativement à un écart de 3,1 points en 1998.

Une grande partie de ces nouveaux emplois ont été créés dans le secteur manufacturier, où le nombre d'emplois a augmenté de 127 000 (+5,9 %), mené par l'embaufrage dans le secteur de l'informatique et du matériel électronique. L'accroissement marqué de l'activité manufacturière au cours de l'année a eu pour effet d'accroître la demande de travailleurs pour acheminer les produits des usines aux consommateurs. Par ailleurs, la croissance de l'emploi dans le transport par camion s'est soldée par une augmentation de 50 000 du nombre d'emplois dans l'ensemble du secteur du transport et de l'entreposage; il s'agit d'une hausse de 6,9 %.

Entre décembre 1998 et décembre 1999, le nombre d'emplois a également augmenté dans le commerce de gros et de détail (+72 000 ou 3,3 %). Les ventes des grossistes n'ont cessé d'augmenter tout au long de 1999. Les autres secteurs de croissance en 1999 incluent les services d'enseignement (+ 45 000 ou 4,7 %), la construction (+ 44 000 ou 5,8%), les services professionnels, scientifiques et techniques (+ 37 000 ou 4,2 %), la gestion d'entreprises, les services administratifs et autres services de soutien (+ 36 000 ou 7,5 %), ainsi que l'hébergement et la restauration (+ 32 000 ou 3,4 %).

En 1999, le nombre de personnes travaillant à temps plein a augmenté de 511 000 ou de 4,4 %; cette hausse a été quelque peu neutralisée par la perte de 84 000 emplois à temps partiel (-3,1 %). Inversement, en 1998, l'augmentation de 5,1 % des emplois à temps partiel avait dépassé la hausse de 2,1 % des emplois à temps plein.

En 1999, l'emploi a progressé dans tous les principaux groupes d'âge. C'est chez les hommes du groupe d'âge principal (les 25 à 54 ans) que la croissance de l'emploi, en chiffres absolus, a été la plus forte, avec une augmentation de 134 000 emplois (+2,3 %) par rapport à 1998. Il s'agissait pour ce groupe d'une troisième hausse en autant d'années.

La deuxième hausse en importance a été observée chez les personnes âgées de 55 ans et plus. Entre décembre 1998 et décembre 1999, le nombre de travailleurs plus âgés s'est accru de 112 000; il s'agit d'une hausse de 7,9 %, laquelle est plus de trois fois supérieure au taux de croissance de la population dans ce groupe. À la fin de 1999, le taux d'emploi chez les personnes plus âgées a atteint 24,4 %, en hausse de 1,3 point par rapport à 1998.

Avec l'augmentation du nombre de femmes du groupe d'âge principal ayant un emploi (+94 000 ou +1,9 %) au cours de l'année, le taux de chômage dans ce groupe a diminué, de 6,5 % il y a un an à 5,6 % en décembre 1999.

L'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans a continué de progresser fortement en 1999, augmentant de 87 000 (+4,0 %). Cette hausse s'ajoute à une augmentation appréciable de 128 000 emplois (+ 6,3 %) en 1998. De tous les groupes d'âge, c'est chez les jeunes que la proportion ayant un emploi a le plus augmenté au cours de l'année. Cette proportion est ainsi passée de 53,9 % à 55,6 %, ce qui constitue une nette amélioration par rapport au niveau le plus bas de la décennie (51,1 %) atteint en janvier 1998.

Introduction, faits saillants et contenu

L'emploi s'est accru un peu partout au pays. Près de la moitié (46 %) des gains d'emploi au Canada en 1999 ont été réalisés en Ontario, où le nombre d'emplois s'est accru de 198 000, en hausse de 3,6 %. Quelque 56 000 des nouveaux emplois dans cette province ont été créés dans le secteur manufacturier. Au Québec, le nombre d'emplois a augmenté de 93 000 (+2,8 %) et près du tiers de cette hausse est attribuable aux emplois créés dans le secteur manufacturier. À la fin de l'année, le taux de chômage au Québec s'établissait à 8,1 %, soit le taux le plus bas depuis mai 1976.

En Colombie-Britannique, le nombre de personnes ayant un emploi a augmenté de 55 000 au cours de l'année, en hausse de 2,9 %. La croissance globale de l'emploi dans cette province est attribuable au redressement marqué qui a été observé dans l'industrie de la foresterie, de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz et dans la fabrication, durant la deuxième moitié de 1999. Cette situation a favorisé un recul du taux de chômage dans la province, lequel est passé de 8,5 % en début d'année, à 7,8 % en décembre.

En termes de pourcentage, c'est Terre-Neuve qui a enregistré la plus forte hausse de l'emploi au Canada en 1999, avec un taux de croissance de 6,8 % – plus du double de la moyenne nationale (+3,0 %). Cette forte croissance a fait chuter le taux de chômage dans cette province, lequel est passé de 18,7 % à 14,1 %. Ce taux demeure néanmoins le plus élevé de toutes les provinces.

Contenu

- Un aperçu du marché du travail en 1999
- Tableaux et graphiques
- Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête
- Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Un aperçu du marché du travail en 1999

L'Enquête sur la population active (EPA) a fait l'objet d'une révision en profondeur, pour refléter deux changements importants dans la manière de produire les données sur le marché du travail. Toutes les estimations de l'EPA ont donc été révisées, en remontant jusqu'à janvier 1976. Le présent communiqué s'appuie sur ces données révisées. Pour plus d'information sur les révisions apportées aux données, consulter *Améliorations apportées à l'EPA en 2000*, page 48.

Conjoncture économique

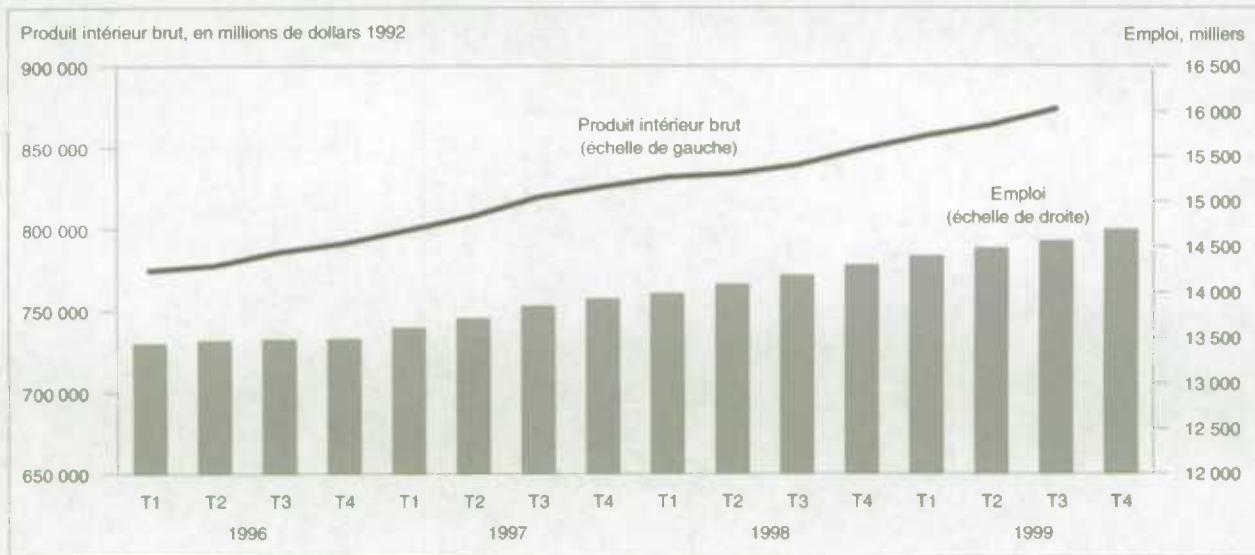
À l'aube du nouveau millénaire, les Canadiens espéraient que l'économie poursuivrait sur sa lancée et qu'elle continuerait de croître, afin que la décennie se termine sur une note positive. En rétrospective, 1999 n'aura pas été une année décevante pour eux.

Dans l'ensemble, 1999 a commencé comme 1998 s'est terminée. L'économie est demeurée ferme durant toute la première moitié de l'année, alors que les consommateurs et les entreprises continuaient de dépenser. Durant les trois premiers mois de l'année, les gros articles à prix élevé, comme les véhicules automobiles, ont eu la préférence des consommateurs, puis au printemps, ceux-ci se sont tournés vers les services. Pour leur part, les entreprises, dont les bénéfices ont continué d'augmenter, ont investi dans les ordinateurs et l'équipement de bureau, afin de s'assurer que leur système informatique était prêt pour le passage à l'an 2000.

Au troisième trimestre, l'économie des États-Unis a aidé à stimuler une croissance vigoureuse des exportations de produits automobiles, d'ordinateurs et de matériel de télécommunications. Parallèlement, le revenu des particuliers a continué de croître à un rythme soutenu, ce qui a eu pour effet d'accroître les dépenses de consommation des Canadiens.

Graphique 1

Durant les trois premiers trimestres de 1999, l'économie a continué de progresser à un rythme soutenu, favorisant du même coup une croissance de l'emploi.



Sources : Enquête sur la population active, Système de comptabilité nationale, données désaisonnalisées

Un aperçu du marché du travail en 1999

1999 – L'année des emplois de haute technologie dans le secteur manufacturier

La demande pour des produits fabriqués au Canada, de la part des entreprises et des consommateurs du Canada et de l'étranger, a stimulé l'activité dans les usines à travers le pays. En octobre, la valeur des livraisons manufacturières canadiennes était en hausse de 8,9 % par rapport à la valeur enregistrée à la même période, en 1998.

La situation dans le secteur manufacturier a eu une forte incidence sur l'emploi en 1999. Mené par l'embauche dans le secteur de l'informatique et du matériel électronique, le nombre de travailleurs dans le secteur manufacturier a fait un bond de 127 000 (+5,9 %) en 1999. Alors que les gains en 1999 étaient également répandus parmi d'autres industries, la croissance dans les emplois manufacturiers a mené la croissance globale de l'emploi qui a été de 427 000, soit un gain de 3,0 % pour l'année, la troisième année consécutive de gains d'emplois appréciables. En décembre, 14,7 millions de personnes travaillaient au Canada, soit 61 % de la population d'âge actif.

Cette création d'emplois s'est accompagnée d'une baisse du chômage au Canada. À la fin de 1999, le nombre de personnes sans emploi à la recherche d'un travail avait, selon les estimations, diminué de 191 000, soit de près de 15 %. Cette diminution a eu pour effet d'abaisser à 6,8 % le taux de chômage en décembre, un recul de

1,3 point par rapport au taux enregistré l'année précédente. C'était également le taux le plus bas enregistré depuis avril 1976.

Une croissance de l'emploi supérieure aux prévisions et meilleure qu'aux États-Unis

La baisse du taux de chômage a été plus forte que prévu. Au milieu de 1998, l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) avait prévu que le taux de chômage moyen annuel serait de à 8,3 % en 1999 alors qu'il s'est plutôt établi à 7,6 %. Ce recul plus important que prévu du taux de chômage s'explique par la croissance de l'emploi qui a aussi dépassé les prédictions. De fait, l'emploi a progressé de 2,8 % (sur une base annuelle moyenne), ce qui est bien supérieur au taux de 1,8 % prévu par l'OCDE. Pour une deuxième année consécutive, la croissance de l'emploi au Canada a dépassé les prévisions de l'OCDE.

Le marché du travail a aussi gagné du terrain par rapport au marché américain. Pour la troisième année consécutive, la croissance de l'emploi a été plus rapide au Canada qu'elle ne l'a été aux États-Unis. Cependant, à cause de la gravité de la récession qui a frappé le Canada au début des années 90, la croissance à long terme de l'emploi, c'est-à-dire depuis 1989, demeure inférieure à celle enregistrée aux États-Unis.

Graphique 2
L'activité manufacturière favorise un accroissement de l'embauche.



Sources : Enquête sur la population active, Enquête mensuelle sur les industries manufacturières, données désaisonnalisées

Graphique 3

En 1999, la croissance de l'emploi a été suffisamment forte pour accroître le taux d'emploi et abaisser le taux de chômage.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Grâce à l'accélération de la croissance de l'emploi au Canada au cours des dernières années, l'écart entre le taux de chômage des États-Unis et du Canada a diminué. Pour l'ensemble de 1999, le taux de chômage aux États-Unis se situait en moyenne à 4,2 %, ce qui est 3,4 points sous la moyenne pour le Canada. Cependant, lorsqu'on tient compte des différences entre les systèmes de mesure, on obtient un écart qui se rapproche davantage de 2,6 points, alors qu'il était de 3,1 points en 1998¹.

Quels types d'emploi ont été créés?

Plus de 97 % des emplois dans le secteur manufacturier sont à temps plein. Durant une année comme 1999, qui a été marquée par un accroissement très marqué de l'embauche dans le secteur manufacturier, il n'est pas étonnant de constater que, durant une année marquée par un accroissement important du nombre d'embauches dans le secteur manufacturier, les emplois créés ont été principalement à temps plein. Cependant, la croissance dans l'emploi à temps plein n'était pas restreinte à la fabrication seulement puisqu'elle était répartie parmi plusieurs industries.

Au cours de l'année, le nombre de personnes travaillant à temps plein s'est accru de 511 000 (+4,4 %); cette hausse a toutefois été quelque peu neutralisée par la perte de 84 000 (+3,1 %) emplois à temps partiel.

La création d'emplois à temps plein est habituellement interprétée par les économistes comme étant un signe de prospérité économique. Les emplois à temps plein ont tendance à être plus sûrs, à être mieux rémunérés et à procurer plus d'avantages sociaux. En 1999, le salaire horaire moyen pour les emplois à temps plein s'est établi à 17,16 \$, comparativement à 11,44 \$ pour les travailleurs à temps partiel. De plus, le salaire à temps plein a progressé en moyenne de 2,6 % au cours de la dernière année, ce qui est plus du double de la hausse enregistrée en 1998.

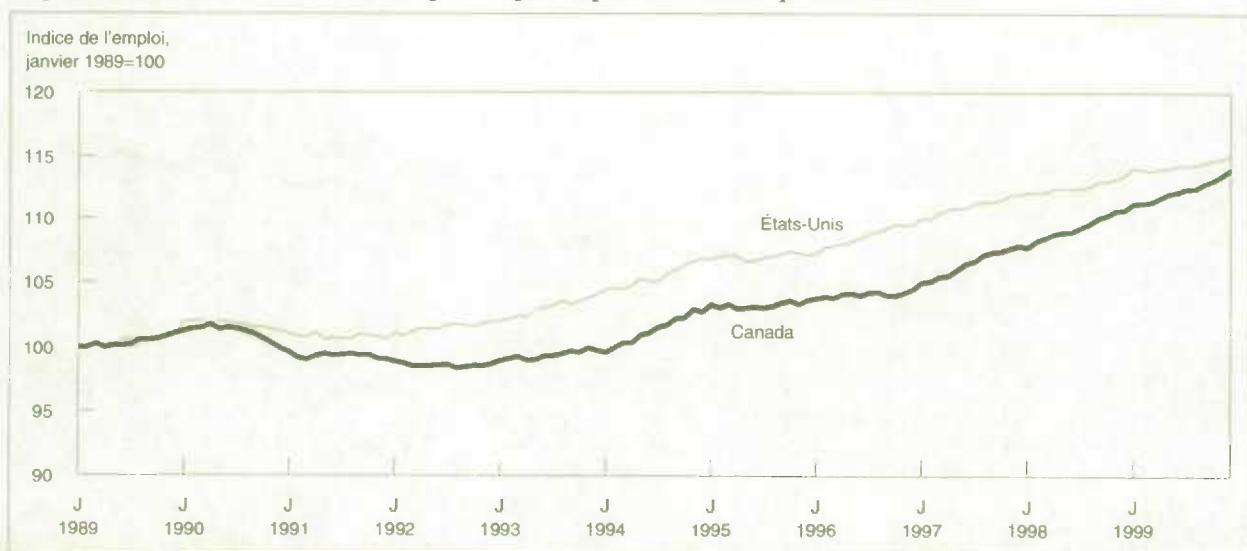
L'effort du secteur manufacturier pour embaucher des travailleurs à temps plein a également contribué à la croissance observée dans l'industrie du transport et de l'entreposage, en 1999. Ainsi, 50 000 emplois ont été créés dans ce secteur au cours de la dernière année, ce qui représente une hausse de 6,9 %. L'accroissement sensible des livraisons manufacturières au cours de l'année a eu pour effet d'accroître la demande de travailleurs pouvant acheminer les produits, de l'usine au consommateur. Par ailleurs, près des trois quarts de la croissance dans l'industrie du transport et de l'entreposage a été enregistrée dans le secteur du transport par camion; entre décembre 1998 et décembre 1999, l'emploi dans ce secteur a progressé de près de 12 %.

1 Pour plus d'information sur les différences dans les méthodes de calcul du taux de chômage du Canada et des États-Unis, veuillez consulter *Le point sur la population active : Comparaison entre les marchés du travail du Canada et des États-Unis*, automne 1998.

Un aperçu du marché du travail en 1999

Graphique 4

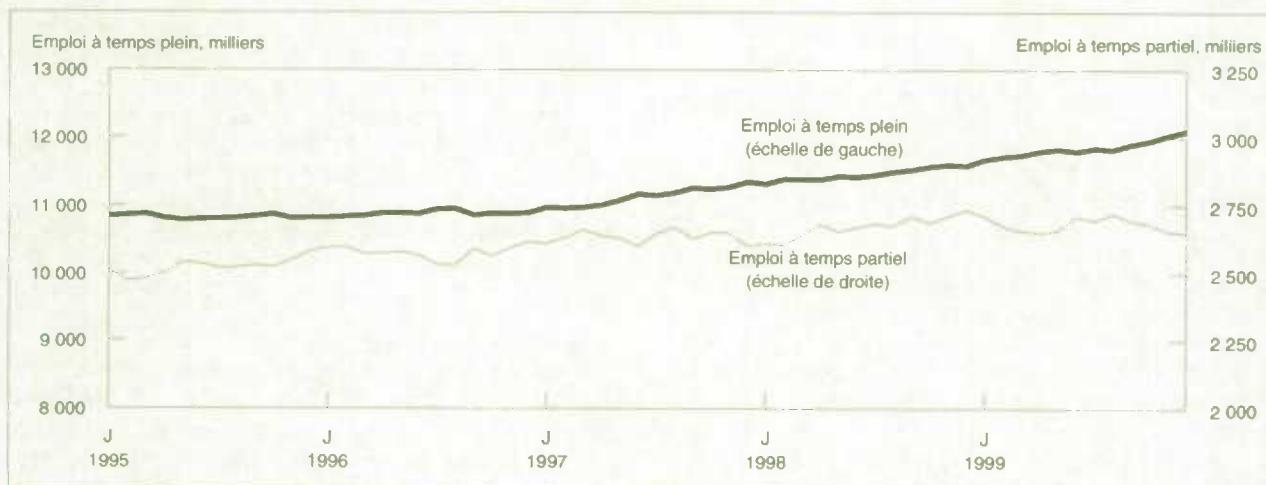
Depuis trois ans, la croissance de l'emploi est plus rapide au Canada qu'aux États-Unis.



Sources : Enquête sur la population active, Current Population Survey (États-Unis), données désaisonnalisées

Graphique 5

En 1999, les emplois à temps plein ont augmenté, alors que les emplois à temps partiel ont diminué.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

L'intensification de l'activité dans les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle favorise la création d'emplois

Une autre composante de l'économie axée sur le travail manuel, l'industrie de la construction, s'est améliorée en 1999. Durant les dix premiers mois de 1999, le PIB de l'industrie de la construction a progressé de 4,7 %, sous l'effet principalement d'une intensification de l'activité dans la construction non résidentielle, mais aussi dans la construction résidentielle. Cette reprise a stimulé la demande de travailleurs de la construction, de sorte que le nombre d'emplois dans ce secteur a augmenté de 44 000 (+5,8 %). Cette croissance en 1999 s'ajoute à celle enregistrée l'année précédente. Cependant, comme l'emploi dans l'industrie de la construction a souffert de la récession du début des années 90, le nombre de personnes qui y travaillent demeure inférieur au sommet atteint à la fin des années 80.

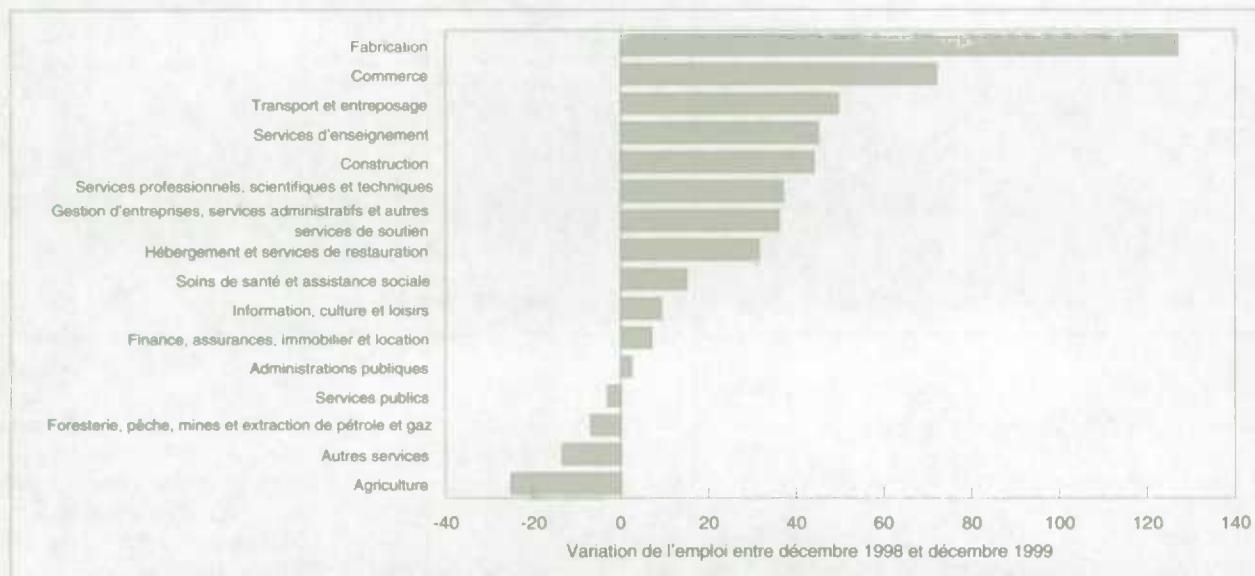
La plus grande industrie, celle du commerce de gros et de détail, enregistre une forte croissance en 1999

En 1999, l'emploi a non seulement progressé dans les secteurs des biens qui embauchent des cols bleus, mais aussi dans les secteurs des services, et plus particulièrement dans le commerce. Grâce à la croissance de l'emploi dans le commerce de gros, le nombre d'emplois dans l'ensemble de l'industrie du commerce s'est accru de 72 000 entre décembre 1998 et décembre 1999. Il s'agit d'une hausse de 3,3 %, la deuxième en importance, après celle enregistrée dans la fabrication.

Les ventes en gros ont augmenté au cours des 10 premiers mois de 1999, hausse bien répartie entre plusieurs groupes. Les grossistes en véhicules automobiles, pièces et accessoires, ainsi que les fournisseurs de machineries industrielles, ont obtenu les hausses les plus appréciables. De plus, cette augmentation des ventes en gros s'est accompagnée d'une forte croissance de l'emploi dans le commerce de gros, ce qui a contribué à l'augmentation du nombre total d'emplois dans l'ensemble du secteur du commerce.

Graphique 6

La croissance de l'emploi à temps plein est liée à la forte augmentation du nombre d'emplois dans la fabrication en 1999. Les autres secteurs d'activité ayant également affiché une croissance appréciable comprennent le commerce et le transport et l'entreposage.

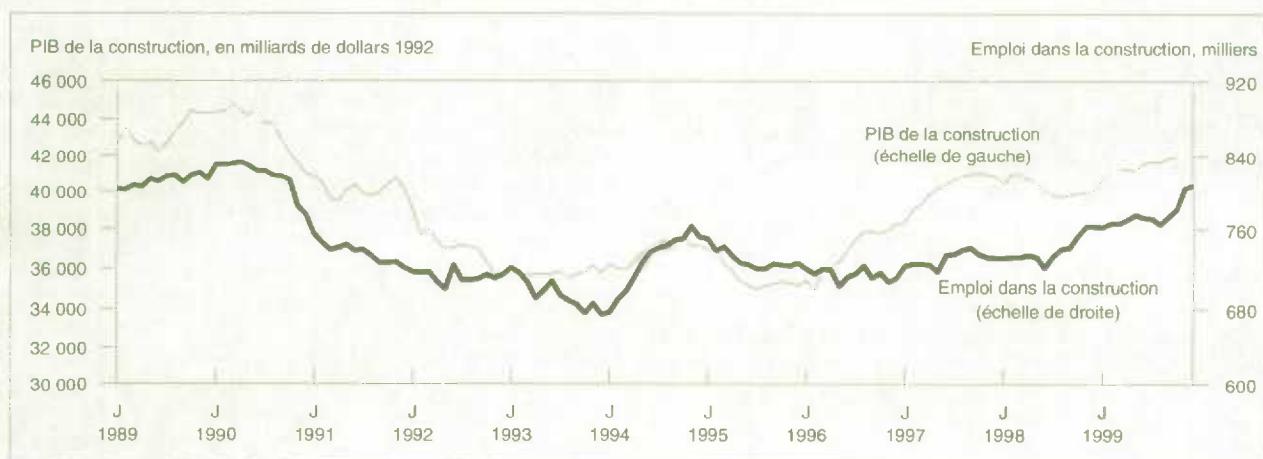


Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Un aperçu du marché du travail en 1999

Graphique 7

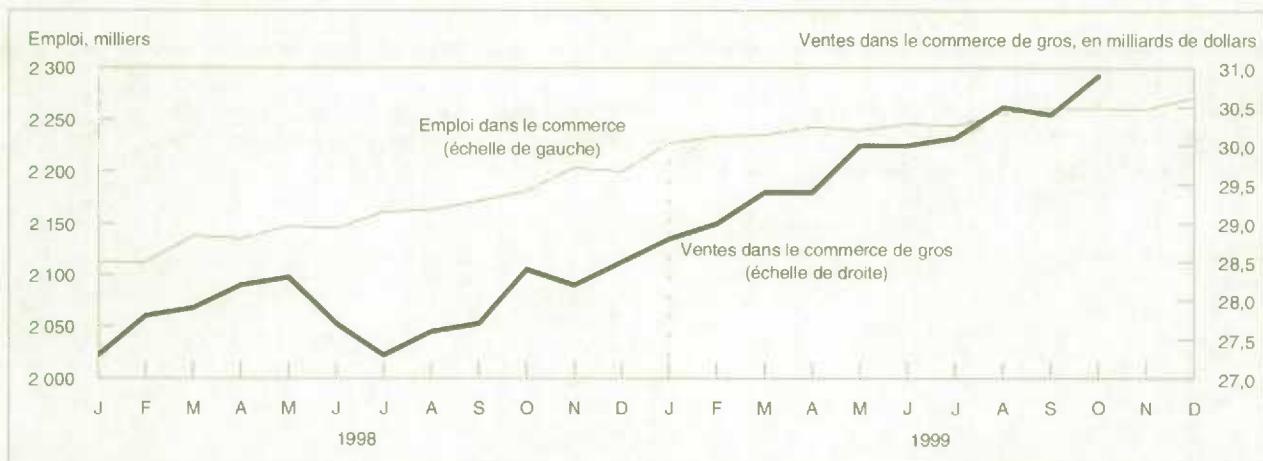
En 1999, l'intensification de l'activité dans le secteur de la construction a favorisé la création d'emplois.



Sources : Enquête sur la population active, Système de comptabilité nationale, données désaisonnalisées

Graphique 8

Une autre bonne année pour les grossistes du Canada, qui a sans doute contribué à la hausse de l'emploi.



Sources : Enquête sur la population active, Divisions de la statistique du commerce, données désaisonnalisées

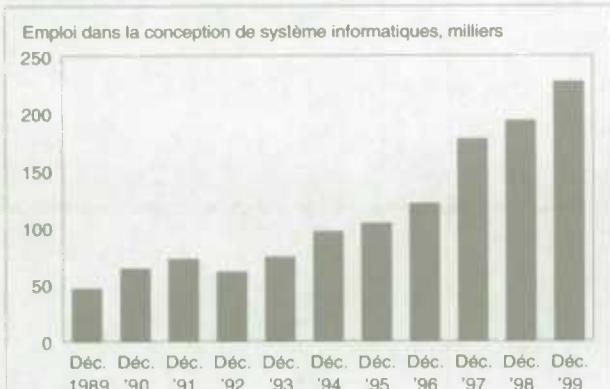
Hausse de l'emploi en éducation

Après avoir diminué durant la majeure partie de 1995 et 1996, l'emploi dans les services d'enseignement a amorcé une remontée à la fin de 1997. En 1998, une hausse de 4,4 % (+40 000) a été enregistrée dans ce secteur. Poursuivant sur cette lancée, l'emploi a de nouveau progressé en

1999, cette fois-ci de 4,7 %, soit de 45 000. Cette augmentation est attribuable entièrement à l'accroissement de l'embauche dans les établissements d'enseignement collégial et universitaire, aucune croissance n'ayant été observée dans les établissements d'enseignement primaire et secondaire.

Graphique 9

L'emploi dans les services de conception de systèmes informatiques continue d'augmenter.



Source : Enquête sur la population active, données de décembre, non désaisonnalisées

Les services de conception de systèmes informatiques dominent le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques

Grâce au souci constant des entreprises canadiennes d'améliorer leurs systèmes informatiques, l'emploi dans la conception de systèmes informatiques a poursuivi sa forte progression en 1999. Le nombre de personnes travaillant dans les services professionnels, scientifiques et techniques a ainsi augmenté de 37 000 (+4,2 %).

L'emploi a aussi fortement augmenté dans les services de gestion des entreprises, les services administratifs et autres services de soutien, où le nombre d'emplois s'est accru de 36 000, ou de 7,5 %. Cette industrie, qui inclut les centres d'appels, les agences de placement et les agences de voyage a progressé durant toute la décennie. En dix ans, le nombre de travailleurs dans ce secteur a fait un bond de 66 %, cette hausse n'étant devancée que par celle enregistrée dans les services professionnels, scientifiques et techniques (+68 %).

Il y aussi eu augmentation de l'emploi dans l'hébergement et la restauration, une industrie où l'on a enregistré une augmentation de 32 000 emplois (+3,4 %) au cours de l'année. Cette croissance est attribuable principalement à la création d'emplois à temps partiel dans le secteur de la restauration et de la restauration rapide. Au cours de la décennie, les emplois dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, qui comptent parmi les moins bien rémunérés, ont augmenté de 26 %, ce qui est deux fois supérieur à la moyenne pour l'ensemble des industries.

Graphique 10

La dégringolade du prix du blé entraîne une baisse du nombre de travailleurs agricoles dans les Prairies.



Sources : Enquête sur la population active, Divisions des prix, données désaisonnalisées

Un aperçu du marché du travail en 1999

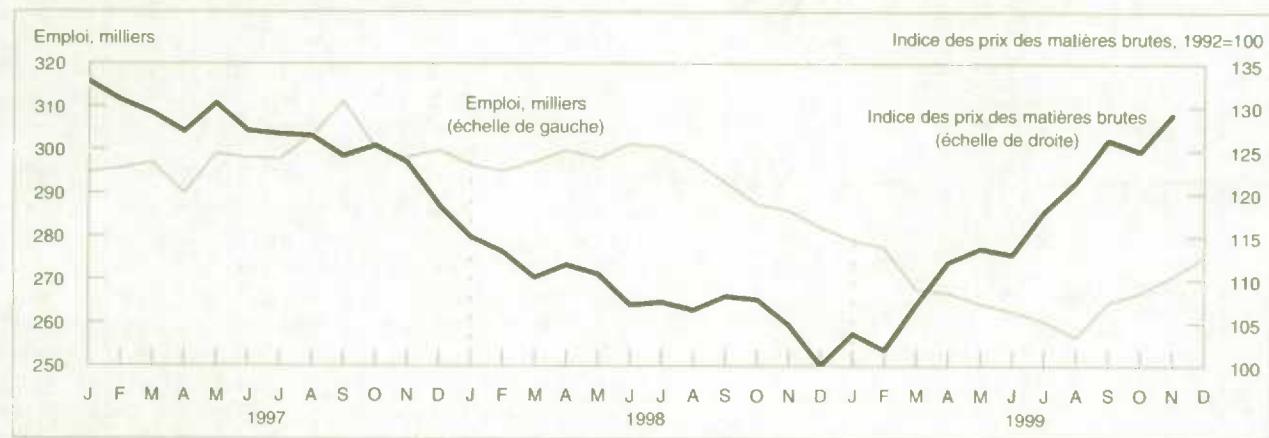
L'agriculture, l'industrie la plus lourdement touchée en 1999

Le nombre de travailleurs en agriculture n'a cessé de diminuer en 1999. La baisse la plus appréciable a été enregistrée dans les trois provinces des Prairies, et plus particulièrement en Alberta. Ce recul de l'emploi est sans doute attribuable à l'effet combiné de la baisse constante du prix du blé et de l'attrait exercé par des emplois dans d'autres industries.

Une hausse des embauches dans le secteur public a fait progresser le nombre d'employés de ce secteur de 91 000 emplois, soit 3,4%. Après avoir décliné pendant la majeure partie de la décennie, l'emploi dans le secteur public s'accroît de façon régulière depuis le milieu de 1998.

Graphique 11

La remontée des cours du pétrole et du nickel favorise la création d'emplois dans la foresterie, la pêche, les mines et l'extraction de pétrole et de gaz.



Sources : Enquête sur la population active. Divisions des prix, données désaisonnalisées

Alors que s'est poursuivie la chute du prix du blé, la remontée des cours du pétrole et du nickel semble avoir favorisé une reprise de l'emploi dans les secteurs primaires non agricoles, vers la fin de 1999. Toutefois, même cette hausse de 7 % de l'emploi dans la branche de la foresterie, de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz au cours des quatre derniers mois de 1999 n'a pas suffi à neutraliser les baisses enregistrées en début d'année; l'année 1999 se solde donc par la perte de 7 000 emplois (-2,4 %) dans les autres branches du secteur primaire.

Croissance concentrée chez les employés du secteur privé.

Le nombre d'employés dans le secteur privé a connu une hausse estimée à 290 000 en 1999, la troisième année consécutive où les gains se situent autour de 3,2 %. L'autre composante du secteur privé, le travail indépendant, a augmenté de 46 000 (+1,9 %) l'an dernier, l'une des plus faibles augmentations de la décennie.

L'emploi progresse chez les hommes et les femmes et dans différents groupes d'âge

Le fait que la croissance de l'emploi ait touché un si grand nombre d'industries a favorisé une amélioration assez généralisée de l'emploi chez les hommes et les femmes, dans tous les principaux groupes d'âge.

Entre décembre 1998 et décembre 1999, le nombre d'emplois chez les hommes du groupe d'âge principal (les 25 à 54 ans) a augmenté de 134 000, soit de 2,3 %. Ce taux de croissance est par ailleurs supérieur à la croissance démographique dans ce groupe, de sorte que la proportion d'hommes du groupe d'âge principal ayant un emploi a augmenté de 1,1 point, pour s'établir à 85,8 %. Il s'agit, pour les hommes du groupe d'âge principal, d'une troisième hausse annuelle consécutive du taux d'emploi.

Environ la moitié de cette création d'emplois est le résultat de l'embauche d'un nombre accru de travailleurs dans le secteur manufacturier, un secteur dont 72 % de la main-d'œuvre est masculine. Au cours de l'année, les hommes du groupe d'âge principal ont aussi gagné du

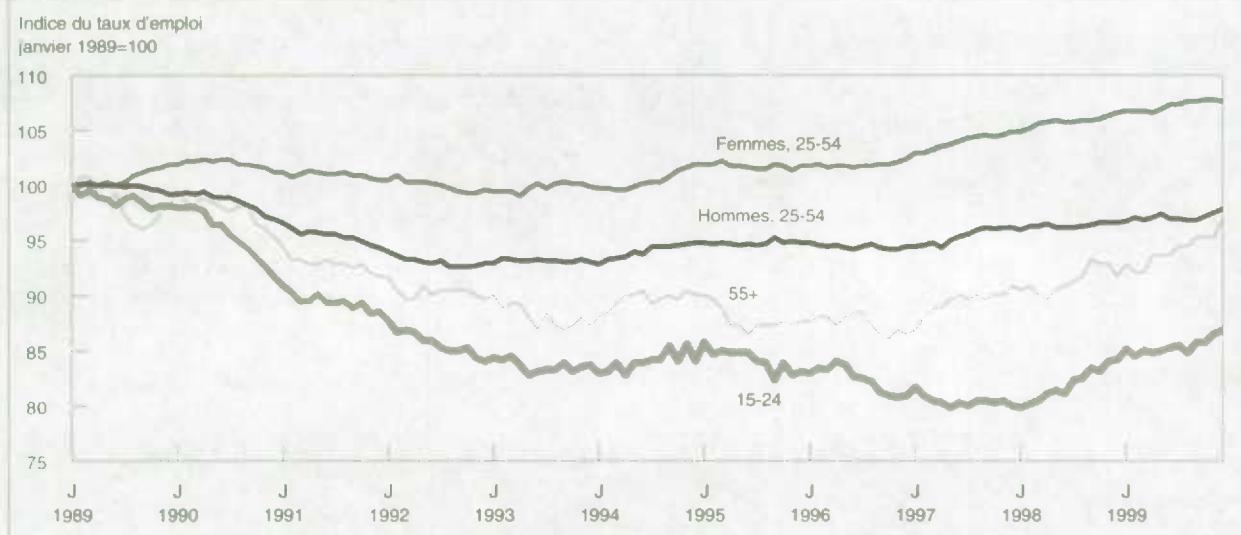
terrain dans les secteurs du commerce de gros et celui des services professionnels, scientifiques et techniques.

Grâce à cette hausse de l'emploi, le taux de chômage chez les hommes du groupe d'âge principal a diminué de 1,3 point, pour terminer l'année 1999 à 5,8 %, soit la moitié du taux enregistré il y a sept ans, au plus fort de la récession.

La situation demeure favorable pour les travailleurs plus âgés

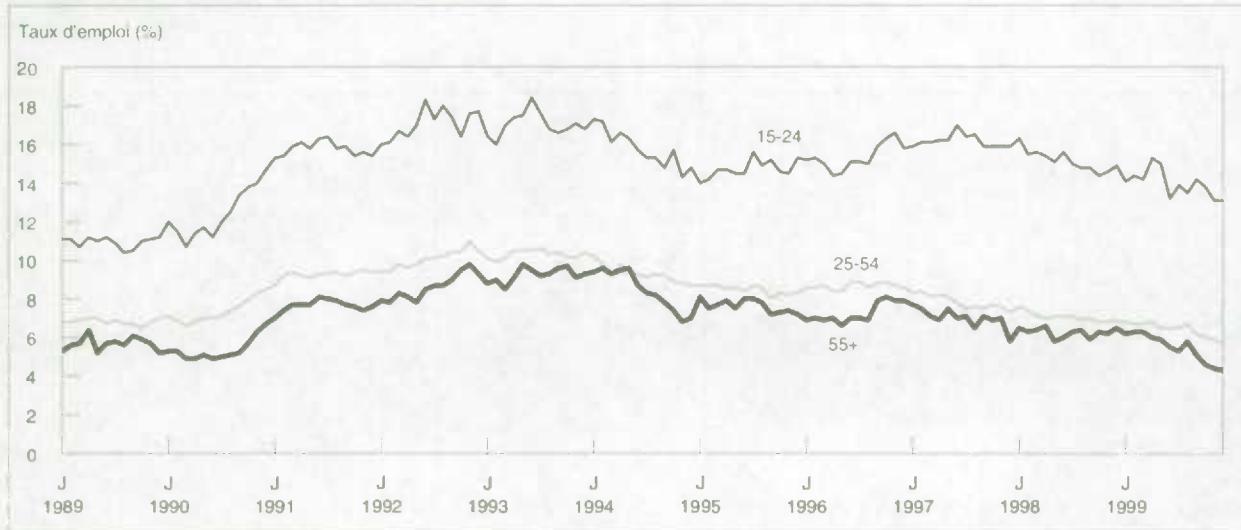
C'est le groupe des travailleurs âgés de 55 ans et plus qui a profité de la seconde plus forte hausse de l'emploi. Entre décembre 1998 et décembre 1999, le nombre de travailleurs plus âgés s'est accru de 112 000, ce qui représente un bond de 7,9 % et une augmentation de plus de

Graphique 12
L'emploi progresse dans tous les principaux groupes démographiques...



Source: Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Graphique 13
... tandis que les taux de chômage diminuent.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Un aperçu du marché du travail en 1999

trois fois supérieure à l'accroissement de la population de ce groupe. À la fin de 1999, le taux d'emploi parmi les travailleurs plus âgés s'établissait à 24,4 %, en hausse de 1,3 point par rapport à l'année précédente.

Tout comme les hommes du groupe d'âge principal, les travailleurs plus âgés ont connu une troisième année consécutive caractérisée par une forte hausse de l'emploi. Au cours des trois dernières années, le nombre de travailleurs plus âgés s'est accru de près de 20 %, ce qui représente la plus forte hausse de tous les groupes d'âge et le double du taux de croissance enregistré pour l'ensemble des travailleurs durant la même période.

Les deux tiers des nouveaux emplois chez les travailleurs âgés sont allés à des hommes, dont un grand nombre d'entre eux ont trouvé un emploi dans la construction. Pour leur part, les femmes plus âgées ont fait des gains dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale. Les augmentations très appréciables constatées en 1999 par les personnes plus âgées sur le marché du travail ont fait reculer leur taux de chômage de 2,2 points; celui-ci est ainsi tombé à 4,3 %, un taux qu'on n'avait pas vu depuis novembre 1981.

Entre décembre 1998 et décembre 1999, le nombre de femmes du groupe d'âge principal ayant un emploi s'est accru de 94 000, soit de 1,9 %. Cette croissance a eu pour effet de relever de 0,7 point le taux d'emploi dans ce groupe, qui est passé à 73,5 %. Bien que cette hausse du taux d'emploi soit inférieure à celle enregistrée dans d'autres groupes, les femmes du groupe d'âge principal sont le seul groupe dont le taux d'emploi en 1999 a été supérieur à celui enregistré il y a dix ans.

Ceci s'explique par le fait que la baisse du taux d'emploi, durant la récession du début des années 90, n'a pas été aussi forte chez les femmes du groupe d'âge principal que dans les autres groupes. De plus, la remontée du taux d'emploi après la récession a été plus rapide chez les femmes du groupe d'âge principal que dans les autres groupes. Ces résultats reflètent la tendance des femmes de ce groupe d'âge à travailler dans le secteur des services, là où l'emploi a été moins touché par la récession. À l'inverse, l'emploi dans le secteur des biens a fortement diminué durant la récession et il a fallu attendre novembre 1999 avant qu'il ne rejoigne le sommet d'avant la récession (mars 1989).

Bien que 86 % des femmes du groupe d'âge principal travaillent dans le secteur des services, c'est le secteur manufacturier qui a été le plus créateur d'emplois en 1999. Des progressions ont toutefois été aussi réalisées dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, un domaine d'emploi plus traditionnel pour les femmes du groupe d'âge principal.

En 1999, la croissance de l'emploi a favorisé une baisse du taux de chômage chez les femmes du groupe d'âge principal. En décembre 1999, le taux de chômage dans ce groupe atteignait le niveau minimal record de 5,6 %, en baisse de 0,9 point par rapport à décembre 1998.

Deux bonnes années pour les jeunes

Poursuivant sur la lancée amorcée en 1998, où le nombre d'emplois s'est accru de 128 000 (+6,3 %), la croissance de l'emploi chez les jeunes de 15 à 24 ans s'est poursuivie

Tableau 1
Variation de l'emploi selon la province, moyenne annuelle et variation de décembre 1998 à décembre 1999

	Moyenne annuelle de l'emploi en 1999	En moyenne, combien de personnes occupées y avait-il de plus en 1999?	En moyenne, de combien l'emploi était-il supérieur en 1999?	Niveau de l'emploi en décembre 1999	Quelle a été la croissance au cours de 1999? (variation de décembre à décembre)	Quelle a été la croissance en pourcentage au cours de 1999? (variation de décembre à décembre)
	milliers	milliers	%	milliers	milliers	%
Canada	14 531,2	390,8	2,8	14 747,5	427,2	3,0
Terre-Neuve	204,9	10,7	5,5	211,2	13,5	6,8
Île-du-Prince-Édouard	61,3	0,9	1,5	63,7	3,9	6,5
Nouvelle-Écosse	408,6	9,7	2,4	413,9	12,3	3,1
Nouveau-Brunswick	328,4	10,6	3,3	329,4	1,4	0,4
Québec	3 357,4	75,8	2,3	3 425,6	92,6	2,8
Ontario	5 688,1	198,1	3,6	5 774,0	198,2	3,6
Manitoba	542,7	7	1,3	546,0	6,4	1,2
Saskatchewan	480,1	3,8	0,8	483,9	6,2	1,3
Alberta	1 553,3	37,9	2,5	1 571,7	37,8	2,5
Colombie-Britannique	1 906,4	36,2	1,9	1 928,2	54,9	2,9

Source : Enquête sur la population active, données de décembre désaisonnalisées

vie en 1999, avec une forte hausse de 87 000, soit de 4,0 %. C'est dans le groupe des jeunes que la proportion de personnes occupées a le plus augmenté en 1999, ce taux ayant grimpé de 1,7 point pour s'établir à 55,6 %. En janvier 1998, le taux d'emploi chez les jeunes était de 51,1 %, le niveau le plus bas des années 90.

Les gains de loin les plus appréciables chez les jeunes ont été observés dans l'industrie de l'hébergement et de la restauration. Cependant, l'emploi des jeunes s'est également accru dans les secteurs du commerce, de la construction et de la fabrication. Cette croissance a fait reculer le taux de chômage chez les jeunes de 1,8 point et celui-ci a terminé l'année 1999 à 13,1 %².

Où y a-t-il eu gains d'emplois?

En 1999, l'emploi a augmenté dans la majeure partie du pays. En termes absolus, c'est naturellement en Ontario, au Québec, en Colombie-Britannique et en Alberta – les quatre plus grandes provinces – que les hausses ont été les plus appréciables. De ces quatre provinces, toutefois, seulement l'Ontario (+3,6 %) a enregistré un taux de croissance supérieur à 3 %, c'est-à-dire le taux de croissance pour l'ensemble du Canada. Parmi les quatre provinces ayant obtenu un taux de croissance supérieur à la moyenne, trois étaient situées dans l'Est: il s'agit de la Nouvelle-Écosse (3,1 %), de l'Île-du-Prince-Édouard (6,5 %) et de Terre-Neuve (6,8 %).

En Ontario, le nombre d'emplois s'est accru de 198 000 en 1999; il s'agit pour cette province d'une troisième année consécutive de forte croissance. Les livraisons manufacturières ayant augmenté de 10 % en Ontario, entre octobre 1998 et octobre 1999, un grand nombre d'usines de la province ont eu besoin de main-d'œuvre additionnelle. A la fin de l'année, le nombre de travailleurs dans la fabrication avait augmenté de 56 000, en Ontario.

Favorisée par l'augmentation des mises en chantier au cours de l'année, la croissance de l'emploi en Ontario s'est également étendue à l'industrie de la construction, où le nombre d'emplois a augmenté de 30 000. Enfin, on observe également des hausses dans les services professionnels, scientifiques et techniques et dans le secteur du commerce. Dans chacune de ces industries, l'emploi a augmenté d'environ 30 000. Cette croissance de l'emploi en Ontario a favorisé une baisse du taux de chômage dans la province, lequel est passé de 6,9 % en début d'année à 5,5 % en décembre.

2 Pour une étude complète des tendances récentes sur le marché du travail des jeunes, consulter *Le point sur la population active : les jeunes et le marché du travail, 1998-1999*, automne 1999.

Hausse de l'emploi à Toronto et Ottawa-Hull

Dans les deux plus grandes régions métropolitaines de l'Ontario, soit Toronto et Ottawa-Hull, la croissance de l'emploi a été forte. Entre le dernier trimestre de 1998 et celui de 1999, le nombre de personnes occupées s'est accru de 41 000 à Ottawa-Hull, une hausse de 7,9 %. Cette hausse a eu pour effet d'abaisser le taux de chômage d'Ottawa-Hull, lequel a reculé de 0,9 point pour terminer l'année à 5,9 %.

À Toronto, la croissance de long terme de l'emploi s'est poursuivie, le nombre d'emplois ayant augmenté de 83 000 (+3,6 %). Dans cette région métropolitaine, la croissance de l'emploi s'est amorcée en 1994 et n'a connu depuis que très peu de ralentissements. Au dernier trimestre de 1999, le taux de chômage s'est établi à 5,6 %, en baisse de 1,2 point par rapport à la même période en 1998.

Montréal donne le ton à la croissance au Québec

Au Québec, le deuxième plus grand marché du travail du Canada, l'emploi a enregistré une croissance appréciable durant les quatre derniers mois de 1999, portant ainsi les gains annuels à 93 000, soit une hausse de 2,8 %. Avec la reprise de l'activité manufacturière dans la province, c'est à nouveau l'embauche dans les usines qui a favorisé une hausse de l'emploi. Le secteur manufacturier est à l'origine du tiers environ des nouveaux emplois créés au Québec, mais il y a eu aussi accroissement dans les industries du commerce, de l'hébergement et de la restauration, de l'information, de la culture et des loisirs ainsi que dans celle des soins de santé et de l'assistance sociale. À la fin de l'année, le Québec enregistrait un taux de chômage de 8,1 %, soit le taux le plus bas depuis mai 1976.

Au cours de l'année, l'emploi a fortement progressé à Montréal, alors qu'il a diminué presque partout ailleurs dans la province. Entre le dernier trimestre de 1998 et celui de 1999, le nombre d'emplois à Montréal s'est accru de 84 000, en hausse de 5,2 %. Vu l'importance de Montréal dans la croissance globale de la province, les secteurs qui ont été les moteurs de la croissance dans l'ensemble de la province ont aussi été à l'origine de la croissance de l'emploi à Montréal. En 1999, le taux de chômage à Montréal a reculé de 2,2 points, pour terminer l'année à 7,3 %.

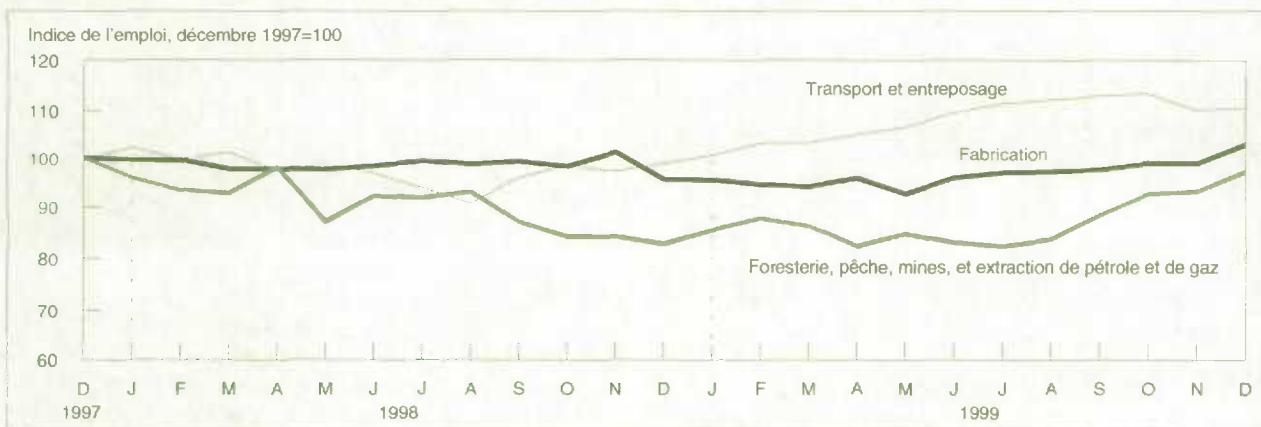
La croissance de l'emploi reprend en Colombie-Britannique après un ralentissement en 1998

En 1998, la chute des cours des produits de base s'est répercutee sur la situation globale de l'emploi en Colombie-Britannique, où l'on a enregistré une baisse de 20 %

Un aperçu du marché du travail en 1999

Graphique 14

Reprise de l'emploi dans la fabrication, dans la foresterie, la pêche, les mines et l'extraction de pétrole et de gaz ainsi que dans le transport et l'entreposage en Colombie Britannique.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

de l'emploi dans le secteur des ressources naturelles et un ralentissement de l'activité manufacturière que certains ont attribué à la réduction des exportations outre-mer provoquée par la crise en Asie. Grâce toutefois aux augmentations réalisées dans le secteur des services, l'emploi dans cette province a terminé l'année essentiellement au même niveau qu'en début d'année³.

Durant la deuxième moitié de 1999, toutefois, on a observé une forte reprise dans l'industrie de la foresterie, de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz ainsi que dans le secteur manufacturier, ce qui a entraîné un revirement dans la situation globale de l'emploi. En décembre, la province comptait 55 000 travailleurs de plus, une hausse annuelle de 2,9 %. Ceci a eu pour effet d'abaisser le taux de chômage de 0,7 point, à 7,8 %.

Alors que l'emploi a augmenté à l'échelle de la province, peu de changements ont été observés à Vancouver. Ainsi, entre le dernier trimestre de 1998 et le dernier trimestre de 1999, l'emploi n'a progressé que d'un maigre

3 À noter que les révisions qui ont été apportées aux données de l'Enquête sur la population active ont eu une grande incidence en 1998 sur les variations de décembre à décembre, en Colombie-Britannique. Ainsi, la publication *Le point sur la population active : Un aperçu du marché du travail en 1998* fait état d'une forte croissance de l'emploi en 1998. Les nouvelles données révisées qui figurent dans le présent Aperçu, et qui sont énoncées précédemment, indiquent au contraire que la croissance de l'emploi a été nulle en 1998. Comme nous l'indiquons dans la section à la fin de ce document intitulée *Améliorations apportées à l'EPA en 2000*, les données révisées sont plus stables dans le temps et moins sujettes aux mouvements erronés.

0,5 % et, avec l'augmentation du nombre de personnes actives sur le marché du travail, le taux de chômage a augmenté de 6,9 % à 7,4 %.

À l'opposé de Vancouver, la croissance de l'emploi a repris à Victoria en 1999. Entre le dernier trimestre de 1998 et le dernier trimestre de 1999, la croissance de l'emploi a été assez forte pour faire chuter le taux de chômage de 2,4 points, à 10 %.

En Alberta, la croissance de l'emploi a été plus faible que durant les trois dernières années

Même si la croissance de l'emploi en Alberta a été inférieure à la moyenne nationale en 1999, l'accroissement de 2,5 % vient s'ajouter à plusieurs années de forte croissance dans cette province. À la fin de 1999, on comptait 38 000 personnes occupées de plus qu'en décembre 1998 dans cette province, cette hausse s'expliquant par les augmentations constatées dans les industries de la construction, de la gestion d'entreprises, des services administratifs et autres services de soutien et des services professionnels, scientifiques et techniques. En décembre 1999, le taux de chômage en Alberta s'établissait à 5,4 %, en baisse de 0,3 point par rapport à l'année précédente.

En 1999, l'emploi a progressé à Calgary et à Edmonton, mais les gains ont été supérieurs à Calgary. Malgré la croissance plus rapide de l'emploi à Calgary, c'est Edmonton qui a bénéficié de la plus forte baisse du taux de chômage. Ainsi, entre le dernier trimestre de 1998 et celui de 1999, le taux de chômage n'a reculé que de 0,2 point à Calgary, pour s'établir à 5,5 %, en raison de

L'augmentation du nombre de personnes actives. À Edmonton, par contre, le taux de chômage a terminé l'année 1999 à 5,4 %, en baisse de près d'un point par rapport à 1998.

Faible croissance dans les autres provinces des Prairies

Même si la baisse de l'emploi durant la récession a été moins forte au Manitoba que dans certaines autres provinces, la reprise et la croissance qui ont suivi la récession ont été relativement modestes dans cette province. De fait, la croissance de l'emploi n'a dépassé le seuil des 2 % qu'une seule fois durant la décennie, soit en 1997. L'an dernier, la faiblesse dans les industries de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche, des mines et de l'exploitation de pétrole et de gaz et de certains segments du secteur des services a contribué à la faible croissance de l'emploi, qui n'a progressé que de 1,2 % (+6 000). Malgré cette faible croissance, le taux de chômage au Manitoba est demeuré relativement bas tout au long des années 90 et a terminé la décennie à 5,2 %. Par ailleurs, la proportion de la population occupée de cette province, qui était de 63,9 % en décembre 1999, était de 2,7 points supérieure à la moyenne nationale.

En Saskatchewan, la croissance de l'emploi a elle aussi été limitée par la piétre situation de l'emploi en agriculture. Cette situation, combinée aux pertes enregistrées dans l'administration publique, s'est soldée par une faible croissance de l'emploi dans cette province, où le nombre d'emplois a augmenté de 6 000 (+1,3 %). Cependant, comme au Manitoba, le taux de chômage demeure faible en Saskatchewan et a même reculé d'un point durant l'année, pour s'établir à 5,3 %. De plus, la proportion de la population ayant un emploi en Saskatchewan (63,4 %) est, elle aussi, bien supérieure à la moyenne nationale.

Forte reprise dans l'Est

Comme nous l'avons mentionné précédemment, trois des quatre provinces qui ont enregistré un taux de croissance supérieur à la moyenne étaient situées dans la région de l'Atlantique.

C'est Terre-Neuve qui a affiché la plus forte croissance de l'emploi au Canada. Dans cette province, l'emploi a progressé de 6,8 % entre décembre 1998 et décembre 1999, une hausse de 14 000 emplois. Il s'agissait, pour Terre-Neuve, d'une troisième année consécutive de croissance supérieure à la moyenne nationale. Depuis 1996, la croissance de l'emploi dans cette province totalise 15 %, soit un taux supérieur à celui de toute autre province et également bien supérieur à la moyenne nationale (9 %).

Cependant, malgré cette forte croissance de l'emploi au cours des dernières années, le taux de chômage à Terre-Neuve demeure plus élevé que dans toute autre province. Le taux a cependant chuté en 1999, reculant de 4,6 points pour s'établir à 14,1 %.

L'Île-du-Prince-Édouard et la Nouvelle-Écosse ont elles aussi affiché de bons résultats. À l'Île-du-Prince-Édouard, le nombre d'emplois s'est accru de 4 000 (+6,5 %) au cours de l'année; ceci a eu pour effet d'abaisser le taux de chômage de 2,4 points, lequel a terminé l'année à 12,7 %. En Nouvelle-Écosse, l'emploi a progressé de 3,1 %, se maintenant au-dessus du seuil des 3 % pour une troisième année consécutive. Cependant, en raison d'une hausse de l'activité, le taux de chômage est demeuré pratiquement inchangé au cours de l'année; entre décembre 1998 et décembre 1999, le taux de chômage dans cette province a diminué de 0,3 point, pour terminer à 9,6 %.

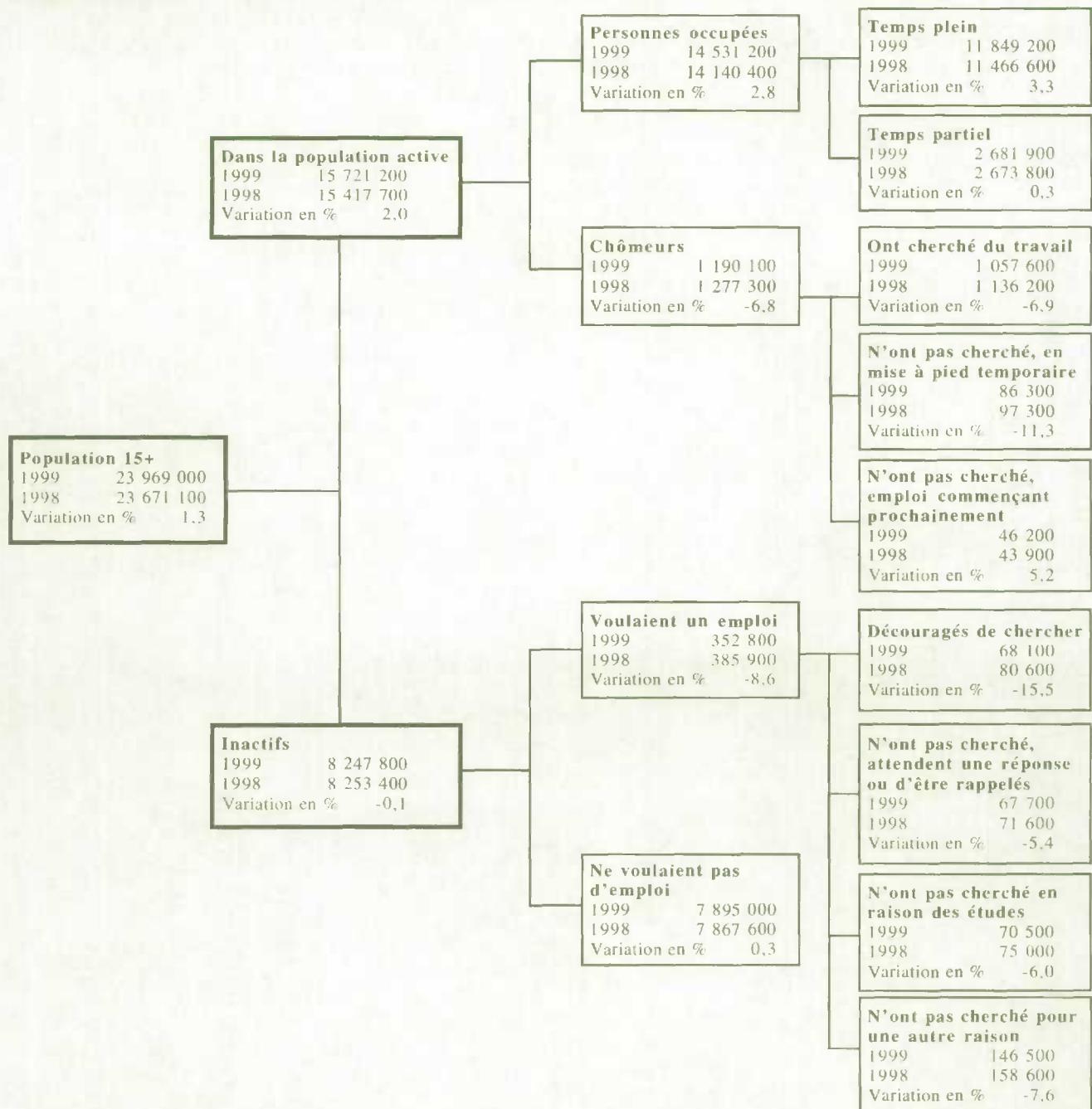
Enfin, la situation de l'emploi a très peu changé au Nouveau-Brunswick, en 1999. Cette situation fait toutefois suite à une forte croissance de 4,2 % en 1998, année où le Nouveau-Brunswick avait dominé à l'échelle du pays. Avec la diminution de l'activité sur le marché du travail, le taux de chômage au Nouveau-Brunswick a terminé l'année à 10,2 %, en baisse de 1,4 point.

Tableaux et graphiques

Situation vis-à-vis l'activité

1

Estimation de la situation vis-à-vis de l'activité de la population canadienne en âge de travailler



Source : Enquête sur la population active, moyenne annuelle

Démographie du marché de travail

2

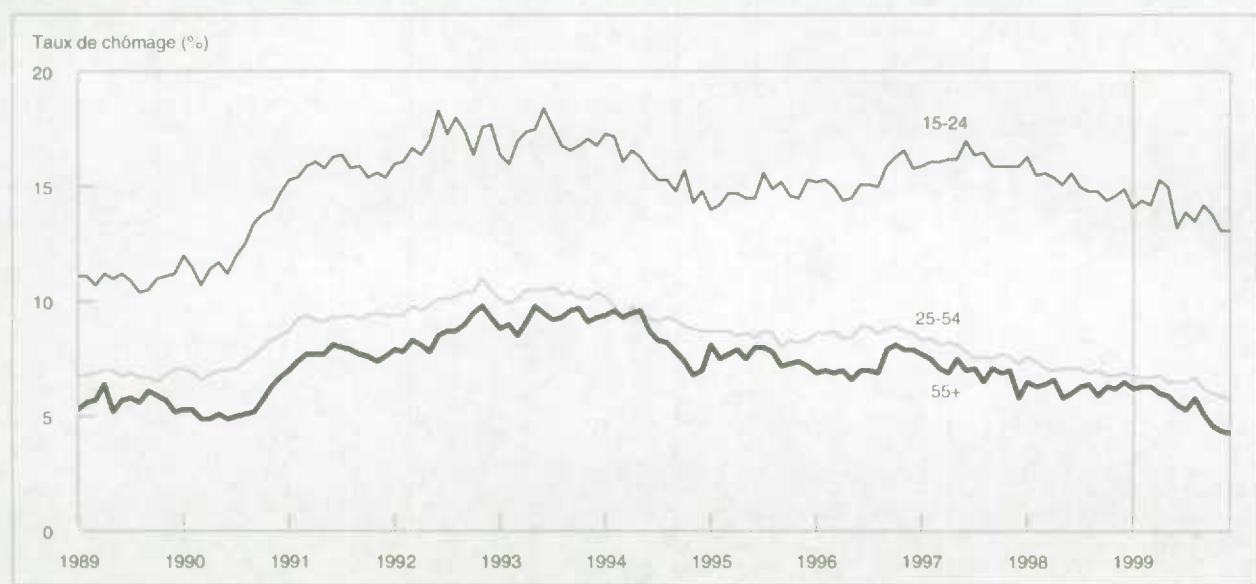
Le taux d'emploi de chaque grand groupe démographique s'est amélioré en 1999, mais l'augmentation a été plus spectaculaire chez les personnes plus âgées et chez les jeunes.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

3

Bien que le taux de chômage des jeunes demeure de beaucoup supérieur à celui des adultes, il continue sa tendance à la baisse.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Tableaux et graphiques

Démographie du marché de travail

4

En 1999, l'emploi a progressé plus rapidement que la population. Au cours de l'année, le chômage a régressé dans tous les grands groupes démographiques...

	Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre		Variation en pourcentage entre décembre	
	1989	1998	1999	1989 et 1999	1998 et 1999	1989 et 1999	1998 et 1999
				'000	'000	%	%
Population 15 ans et plus	21 042,8	23 805,3	24 111,4	3 068,6	306,1	14,6	1,3
Jeunes 15 à 24 ans	3 952,9	4 018,9	4 052,2	99,3	33,3	2,5	0,8
Hommes 25 à 54 ans	5 942,8	6 806,4	6 871,8	929,0	65,4	15,6	1,0
Femmes 25 à 54 ans	5 940,4	6 825,7	6 889,6	949,2	63,9	16,0	0,9
Personnes de 55 ans et plus	5 206,7	6 154,3	6 297,8	1 091,1	143,5	21,0	2,3
Emploi 15 ans et plus	13 075,7	14 320,3	14 747,5	1 671,8	427,2	12,8	3,0
Jeunes 15 à 24 ans	2 481,9	2 166,7	2 254,1	-227,8	87,4	-9,2	4,0
Hommes 25 à 54 ans	5 172,3	5 761,7	5 895,7	723,4	134,0	14,0	2,3
Femmes 25 à 54 ans	4 133,0	4 969,0	5 062,8	929,8	93,8	22,5	1,9
Personnes de 55 ans et plus	1 288,5	1 422,9	1 534,8	246,3	111,9	19,1	7,9
Chômage 15 ans et plus	1 081,6	1 266,2	1 074,9	-6,7	-191,3	-0,6	-15,1
Jeunes 15 à 24 ans	314,4	378,0	340,0	25,6	-38,0	8,1	-10,1
Hommes 25 à 54 ans	365,8	441,7	362,9	-2,9	-78,8	-0,8	-17,8
Femmes 25 à 54 ans	330,9	347,8	302,2	-28,7	-45,6	-8,7	-13,1
Personnes de 55 ans et plus	70,4	98,7	69,7	-0,7	-29,0	-1,0	-29,4

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

5

...par conséquent, les taux d'emploi ont augmenté alors que les taux de chômage ont diminué.

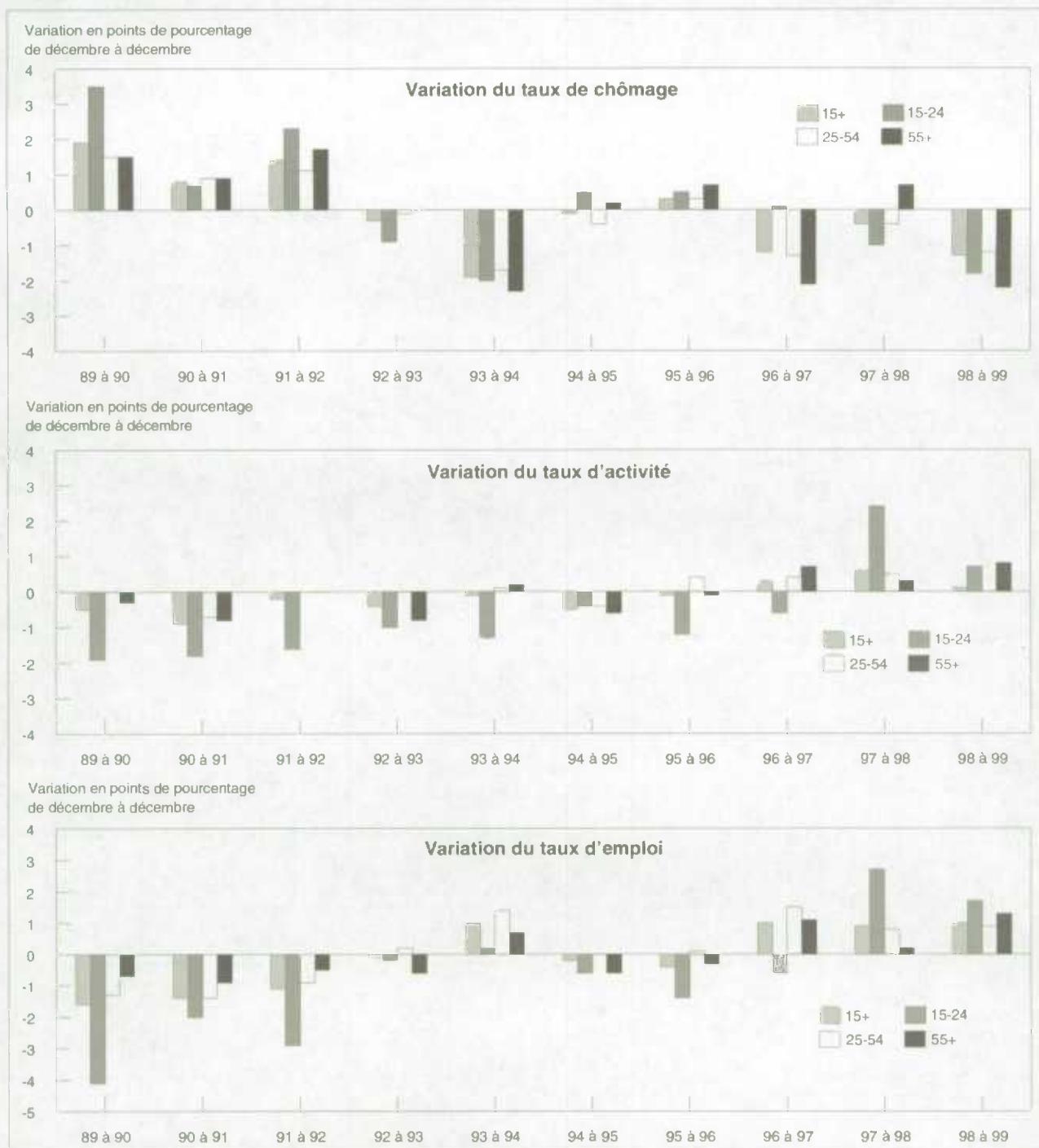
	Niveau de décembre			Variation en pourcentage entre décembre	
	1989	1998	1999	1989 et 1999	1998 et 1999
				%	%
Taux de chômage 15 ans et plus	7,6	8,1	6,8	-0,8	-1,3
Jeunes 15 à 24 ans	11,2	14,9	13,1	1,9	-1,8
Hommes 25 à 54 ans	6,6	7,1	5,8	-0,8	-1,3
Femmes 25 à 54 ans	7,4	6,5	5,6	-1,8	-0,9
Personnes de 55 ans et plus	5,2	6,5	4,3	-0,9	-2,2
Taux d'activité 15 ans et plus	67,3	65,5	65,6	-1,7	0,1
Jeunes 15 à 24 ans	70,7	63,3	64,0	-6,7	0,7
Hommes 25 à 54 ans	93,2	91,1	91,1	-2,1	-
Femmes 25 à 54 ans	75,1	77,9	77,9	2,8	-
Personnes de 55 ans et plus	26,1	24,7	25,5	-0,6	0,8
Taux d'emploi 15 ans et plus	62,1	60,2	61,2	-0,9	1,0
Jeunes 15 à 24 ans	62,8	53,9	55,6	-7,2	1,7
Hommes 25 à 54 ans	87,0	84,7	85,8	-1,2	1,1
Femmes 25 à 54 ans	69,6	72,8	73,5	3,9	0,7
Personnes de 55 ans et plus	24,7	23,1	24,4	-0,3	1,3

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Démographie du marché de travail

6

Pour seulement la deuxième fois de la décennie, tous les grands groupes d'âge ont enregistré une baisse du taux de chômage.



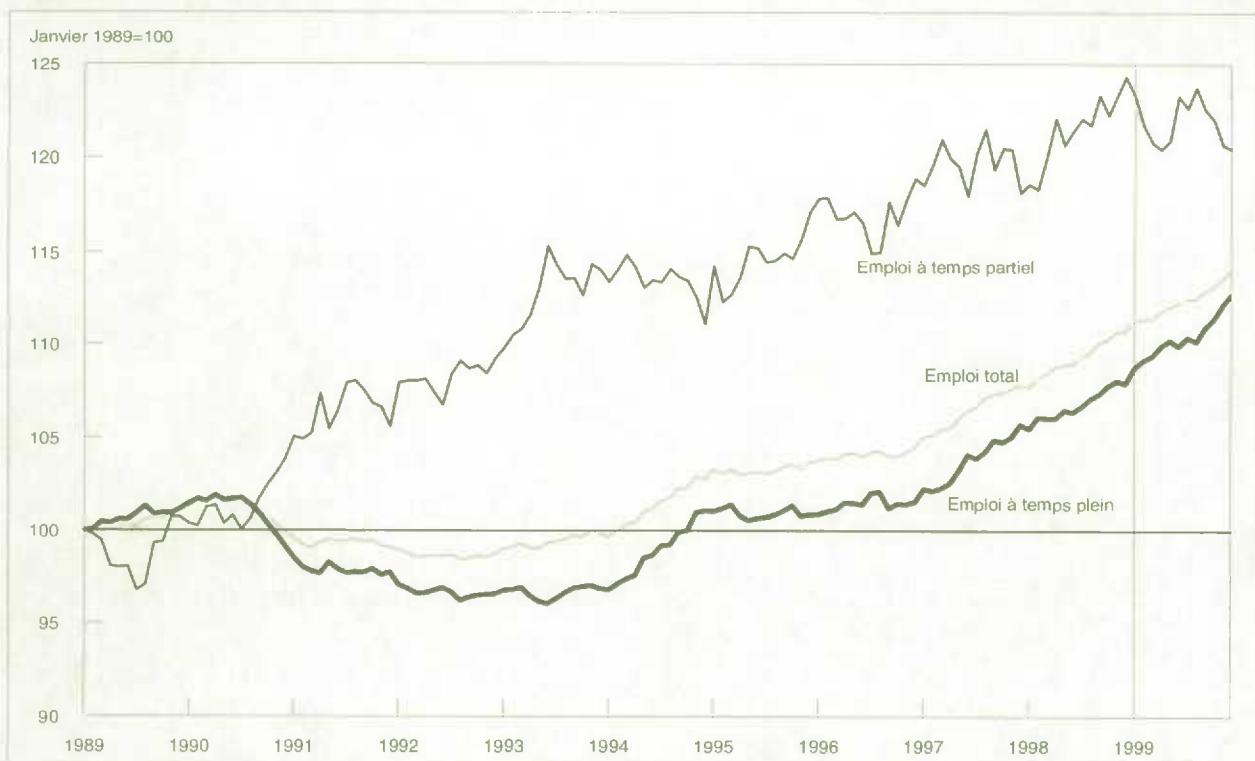
Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Tableaux et graphiques

Temps plein/Temps partiel

7

La croissance dans l'emploi à temps plein a repris de la vigueur alors que l'emploi à temps partiel a baissé...



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

8

...ayant pour effet d'augmenter de plus d'un demi million le nombre de personnes occupées à temps plein.

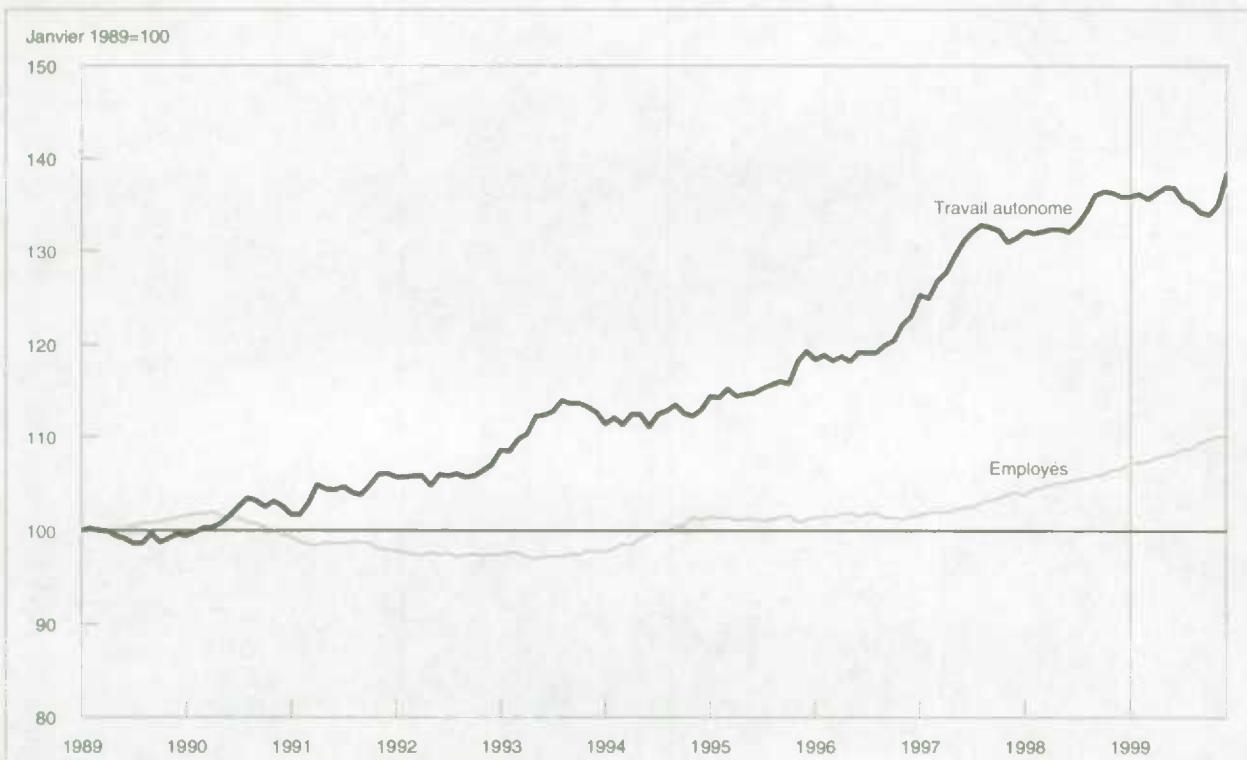
	Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre		Variation en pourcentage entre décembre	
	1989	1998	1999	1989 et 1999	1998 et 1999	1989 et 1999	1998 et 1999
	'000			'000		%	
Emploi	13 075,7	14 320,3	14 747,5	1 671,8	427,2	12,8	3,0
Temps plein	10 858,3	11 584,2	12 095,4	1 237,1	511,2	11,4	4,4
Temps partiel	2 217,3	2 736,1	2 652,1	434,8	-84,0	19,6	-3,1

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Situation vis-à-vis de l'emploi

9

Tout au long des années 90, le pourcentage de changement du nombre de travailleurs autonomes a devancé celui des employés.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

10

Néanmoins, en 1999, le nombre d'employée s'est accru plus rapidement, accaparant la plus grande part des gains d'emplois.

	Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre		Variation en pourcentage entre décembre	
	1989	1998	1999	1989 et 1999	1998 et 1999	1989 et 1999	1998 et 1999
				'000	'000	%	%
Emploi total	13 075,7	14 320,3	14 747,5	1 671,8	427,2	12,8	3,0
Employés	11 269,6	11 856,6	12 237,6	968,0	381,0	8,6	3,2
Travail autonome	1 806,1	2 463,7	2 509,9	703,8	46,2	39,0	1,9

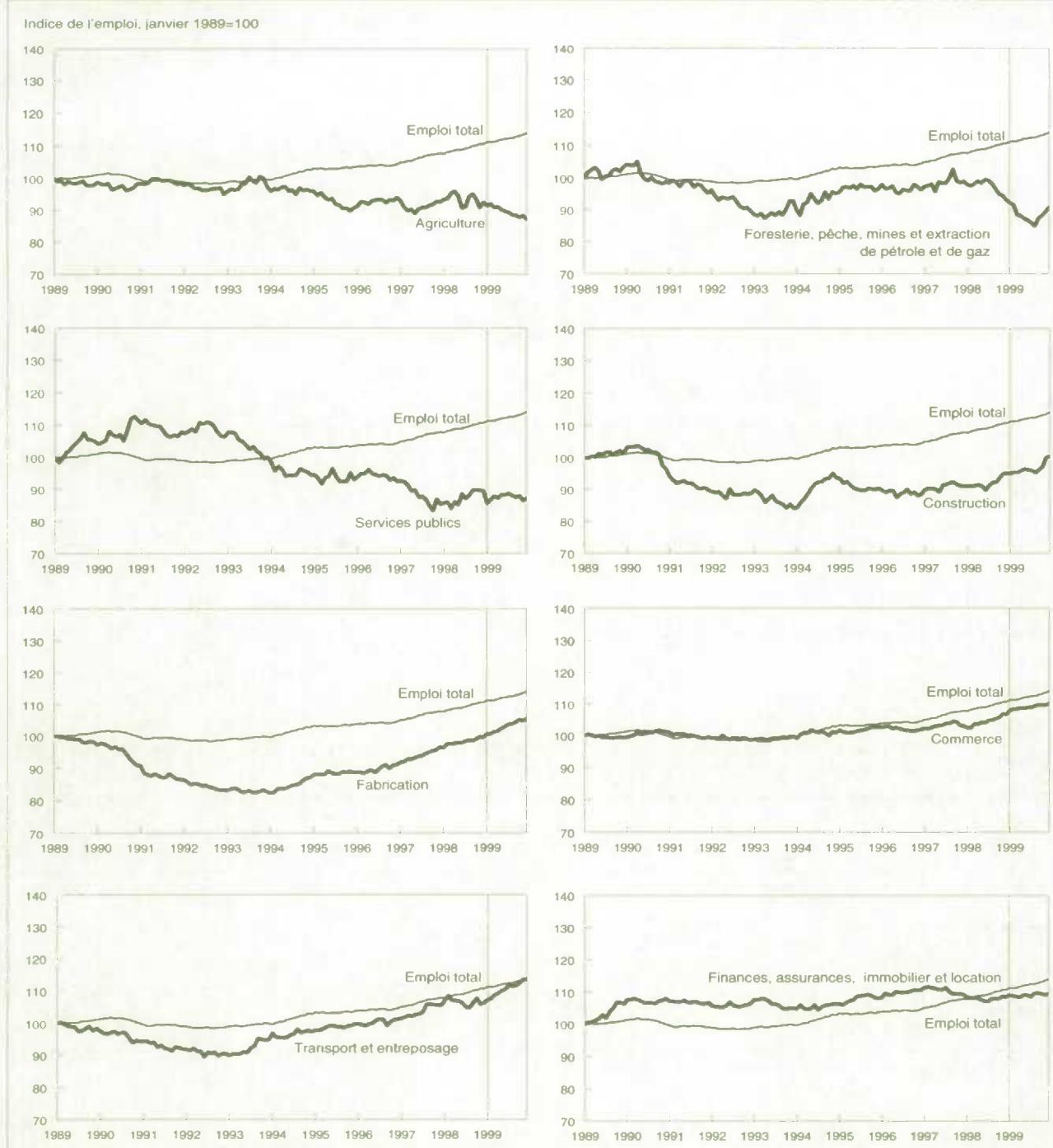
Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Tableaux et graphiques

Industrie

11A

En 1999, la croissance de l'emploi a été particulièrement forte dans la fabrication. Au cours des années 90, la croissance de l'emploi a été plus forte dans la branche de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien et dans la branche des services professionnels, scientifiques et techniques.

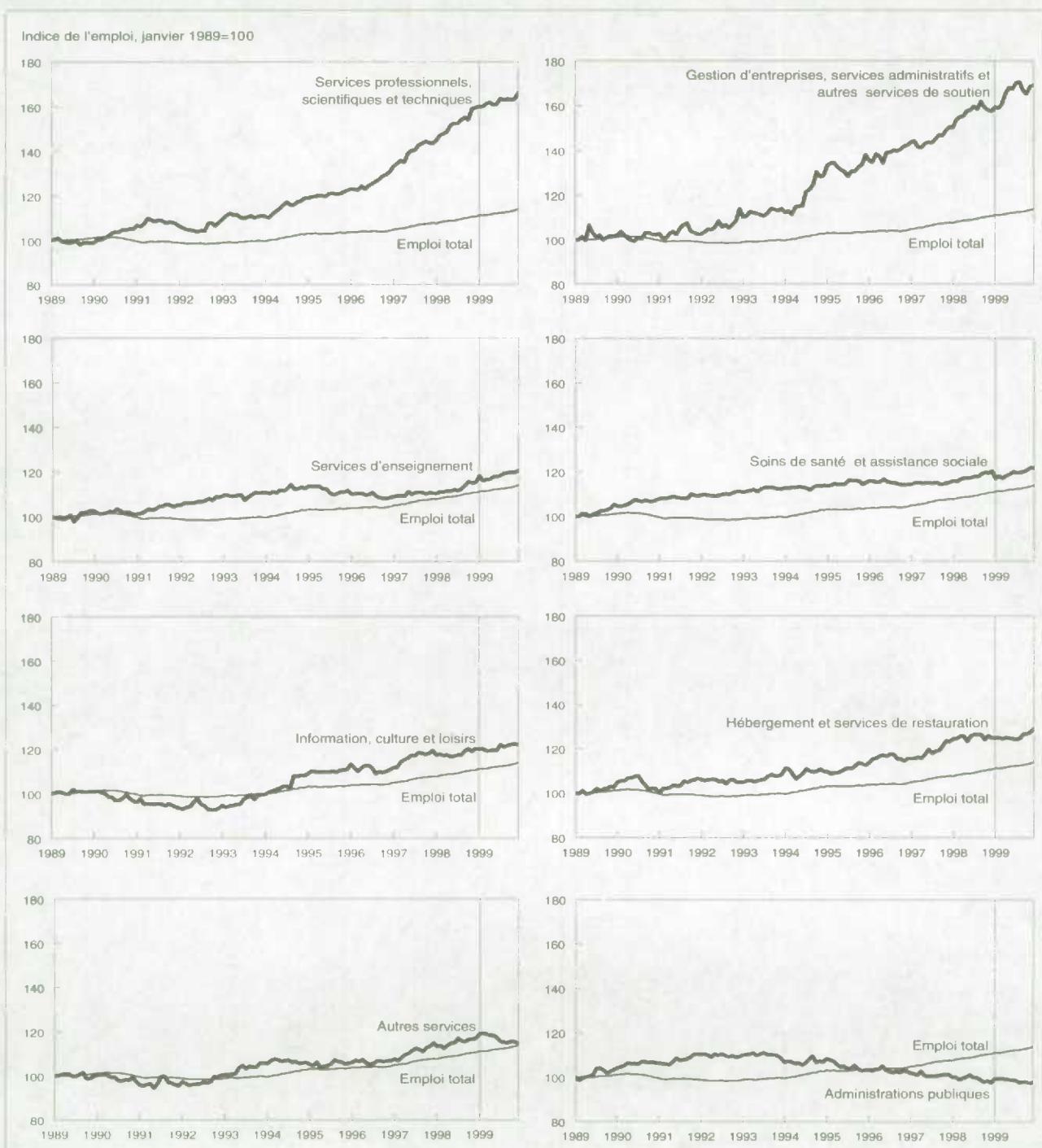


Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Industrie

11B

En 1999, la croissance de l'emploi a été particulièrement forte dans la fabrication. Au cours des années 90, la croissance de l'emploi a été plus forte dans la branche de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services de soutien et dans la branche des services professionnels, scientifiques et techniques.



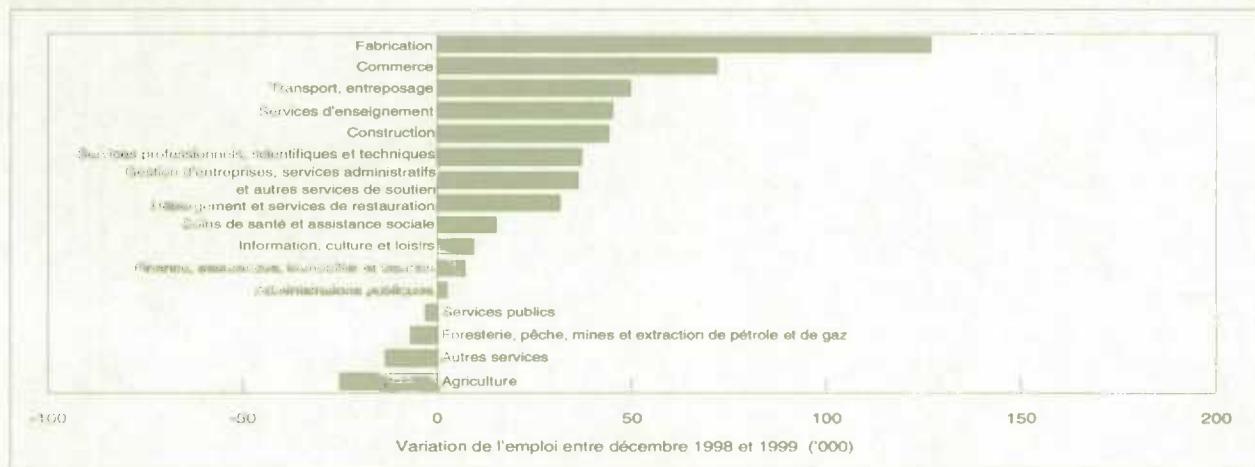
Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Tableaux et graphiques

Industrie

12

Avec une hausse de 5,9 % en 1999, la fabrication poursuit sa tendance à la hausse, représentant près du tiers des gains d'emplois. La plus importante baisse est survenue en agriculture qui a été durement touchée par une chute des prix des produits de base.



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées.

	Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre		Variation en pourcentage entre décembre	
	1989	1998	1999	1989 et 1999	1998 et 1999	1989 et 1999	1998 et 1999
Ensemble des industries, emploi	13 075,7	14 320,3	14 747,5	1 671,8	427,2	12,8	3,0
Secteur de la production de biens	3 826,8	3 729,4	3 865,3	38,5	135,9	1,0	3,6
Agriculture	448,5	424,1	399,1	-49,4	-25,0	-11,0	-5,9
Forêt, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	313,2	282,1	275,3	-37,9	-6,8	-12,1	-2,4
Services publics	139,0	118,4	115,4	-23,6	-3,0	-17,0	-2,5
Construction	814,2	763,4	807,4	-6,8	44,0	-0,8	5,8
Fabrication	2 111,9	2 141,4	2 268,2	156,3	126,8	7,4	5,9
Secteur des services	9 248,8	10 590,9	10 882,2	1 633,4	291,3	17,7	2,8
Commerce	2 046,8	2 199,8	2 271,7	224,9	71,9	11,0	3,3
Transport et entreposage	661,8	714,6	764,2	102,4	49,6	15,5	6,9
Finance, assurances, immobilier et location	840,4	858,3	865,3	24,9	7,0	3,0	0,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	551,1	889,5	926,5	375,4	37,0	68,1	4,2
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	311,4	481,4	517,5	206,1	36,1	66,2	7,5
Services d'enseignement	853,0	956,7	1 001,7	148,7	45,0	17,4	4,7
Soins de santé et assistance sociale	1 273,6	1 456,9	1 471,9	198,3	15,0	15,6	1,0
Information, culture et loisirs	526,3	627,0	636,2	109,9	9,2	20,9	1,5
Hébergement et services de restauration	756,1	919,1	950,6	194,5	31,5	25,7	3,4
Autres services	616,4	722,2	708,9	92,5	-13,3	15,0	-1,8
Administrations publiques	811,9	765,4	767,8	-44,1	2,4	-5,4	0,3

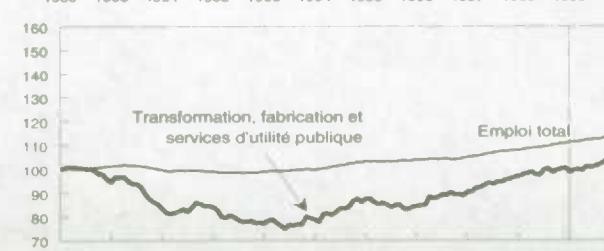
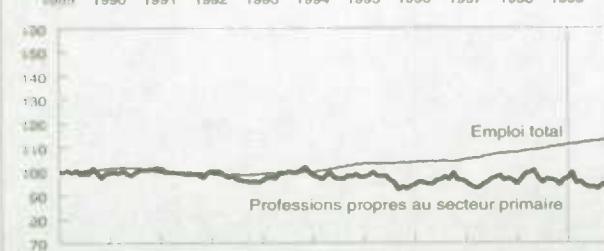
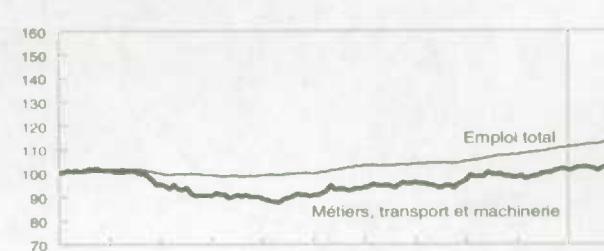
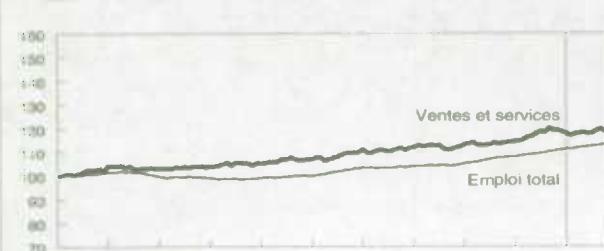
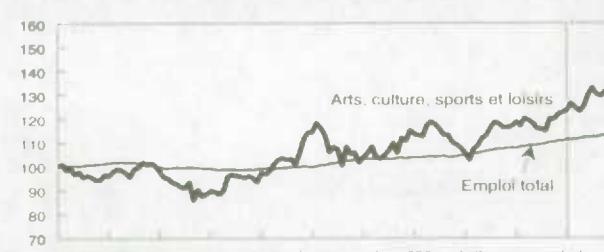
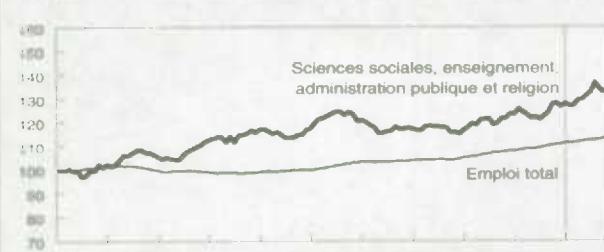
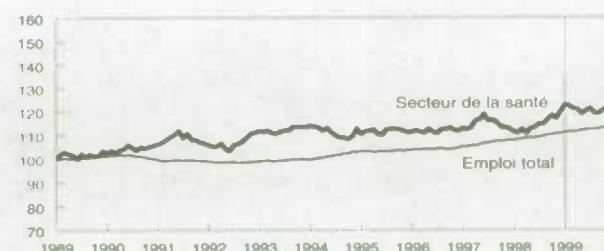
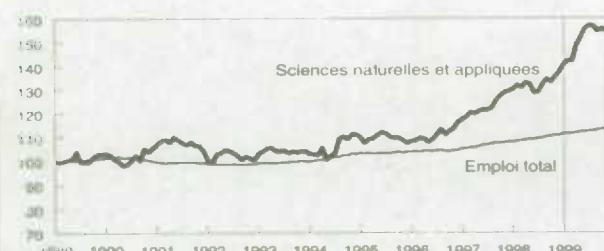
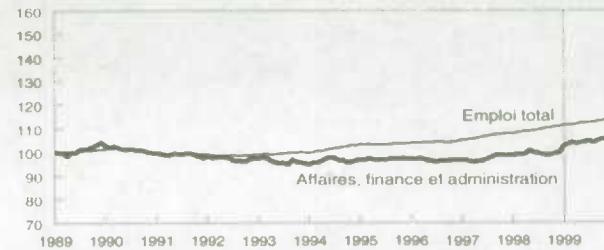
Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées.

Profession

13

Au cours de la décennie, la croissance de l'emploi a été la plus marquée chez les cols blancs. L'emploi chez les cols bleus a été durement touché pendant la récession et n'est retourné que récemment au niveau préalable à cette dernière. En 1999, le nombre d'emplois dans la branche des sciences naturelles et appliquées a continué de croître*.

Indice de l'emploi, janvier 1989=100



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

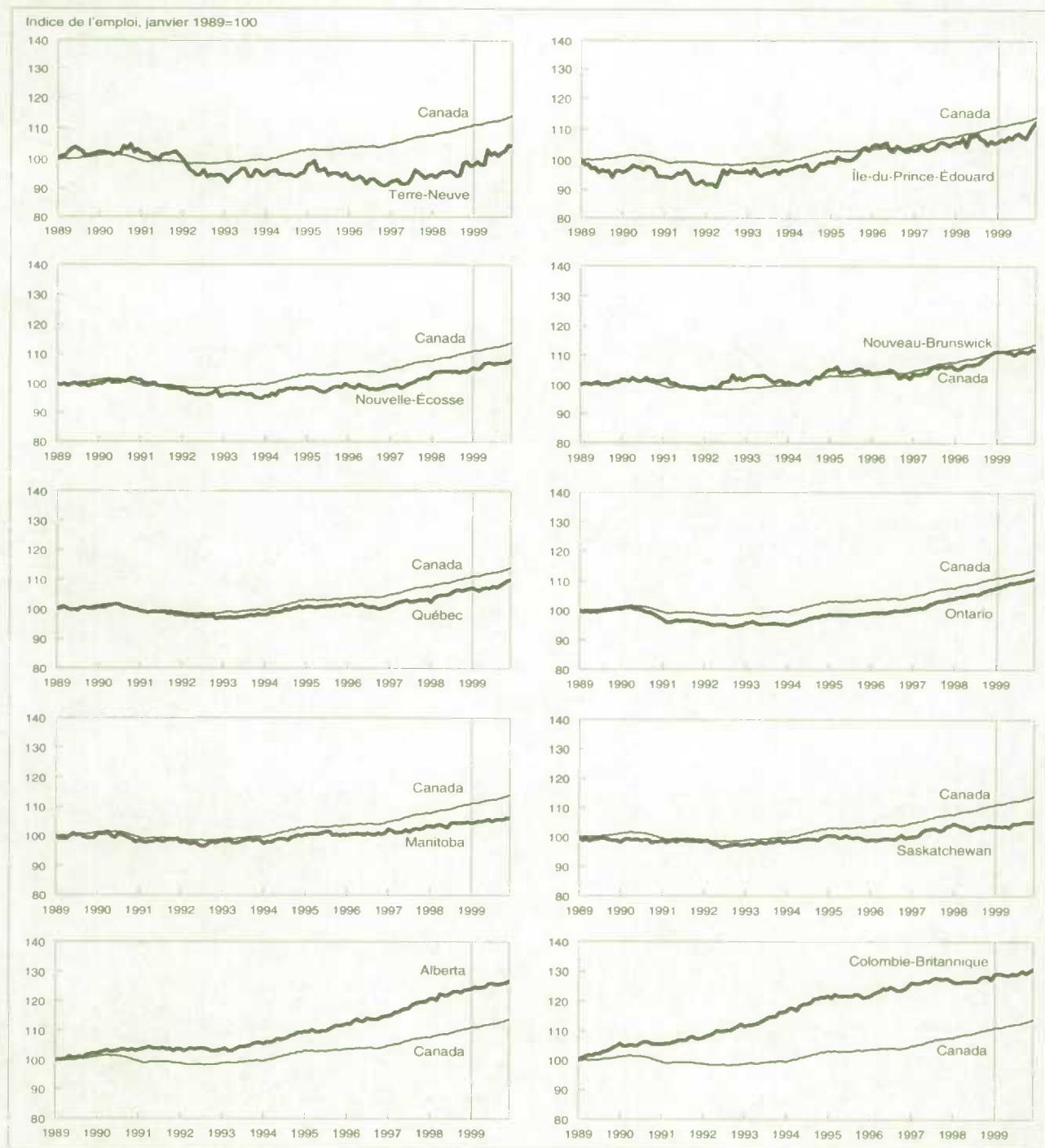
* Veuillez consulter «Note sur le changement apporté aux données selon les secteurs public et privé ainsi qu'aux données selon la profession» dans la section Généralités, annexes de données et méthodologie d'enquête.

Tableaux et graphiques

Provinces

14

En terme de pourcentage, la croissance de l'emploi a été plus forte à Terre-Neuve et à l'Île-du-Prince-Édouard...



Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Provinces

15

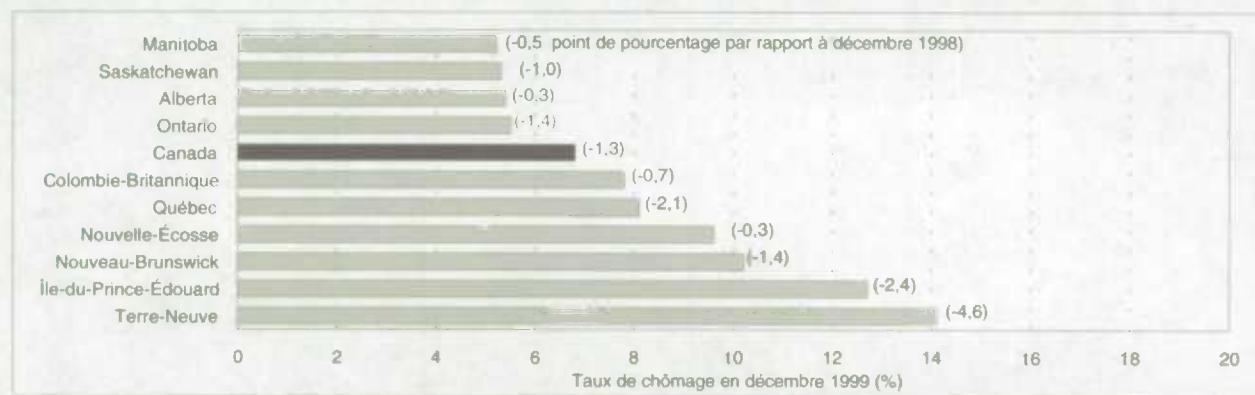
...cependant, le plus grand nombre de personnes nouvellement occupées provenait de l'Ontario et du Québec.

	Niveau de décembre			Variation absolue entre décembre		Variation en pourcentage entre décembre	
	1989	1998	1999	1989 et 1999	1998 et 1999	1989 et 1999	1998 et 1999
	'000			'000		%	
Emploi							
Canada	13 075,7	14 320,3	14 747,5	1 671,8	427,2	12,8	3,0
Terre-Neuve	206,3	197,7	211,2	4,9	13,5	2,4	6,8
Île-du-Prince-Édouard	54,6	59,8	63,7	9,1	3,9	16,7	6,5
Nouvelle-Écosse	381,9	401,6	413,9	32,0	12,3	8,4	3,1
Nouveau-Brunswick	297,5	328,0	329,4	31,9	1,4	10,7	0,4
Québec	3 124,2	3 333,0	3 425,6	301,4	92,6	9,6	2,8
Ontario	5 231,8	5 575,8	5 774,0	542,2	198,2	10,4	3,6
Manitoba	511,4	539,6	546,0	34,6	6,4	6,8	1,2
Saskatchewan	454,2	477,7	483,9	29,7	6,2	6,5	1,3
Alberta	1 267,8	1 533,9	1 571,7	303,9	37,8	24,0	2,5
Colombie-Britannique	1 546,0	1 873,3	1 928,2	382,2	54,9	24,7	2,9
Chômage							
Canada	1 081,6	1 266,2	1 074,9	-6,7	-191,3	-0,6	-15,1
Terre-Neuve	41,3	45,5	34,6	-6,7	-10,9	-16,2	-24,0
Île-du-Prince-Édouard	9,7	10,6	9,3	-0,4	-1,3	-4,1	-12,3
Nouvelle-Écosse	44,8	44,1	44,1	-0,7	0,0	-1,6	0,0
Nouveau-Brunswick	45,2	42,9	37,3	-7,9	-5,6	-17,5	-13,1
Québec	332,6	377,1	300,9	-31,7	-76,2	-9,5	-20,2
Ontario	301,1	416,0	338,3	37,2	-77,7	12,4	-18,7
Manitoba	41,0	32,7	29,7	-11,3	-3,0	-27,6	-9,2
Saskatchewan	33,3	32,3	27,1	-6,2	-5,2	-18,6	-16,1
Alberta	92,0	91,9	90,3	-1,7	-1,6	-1,8	-1,7
Colombie-Britannique	140,6	173,2	163,2	22,6	-10,0	16,1	-5,8

Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

16

En 1999, les taux de chômage ont diminué dans toutes les provinces.

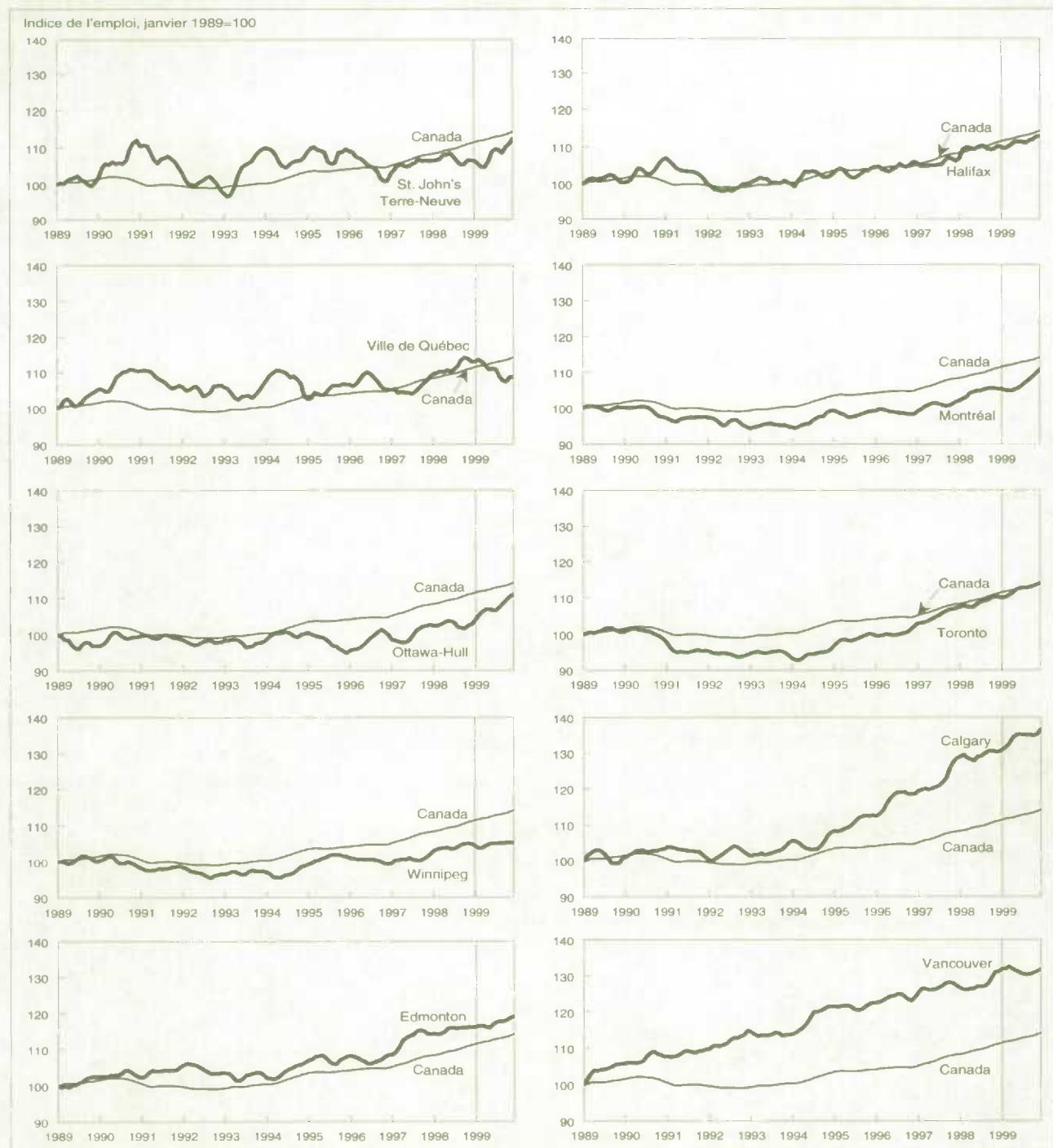


Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées

Les villes métropolitaines du Canada

17

Jusqu'à maintenant au cours de la décennie, Calgary, Vancouver et Edmonton affichent une très forte croissance de l'emploi. En 1999, l'emploi a connu une recrudescence à Montréal ainsi qu'à Ottawa-Hull et a continué de croître à Toronto.

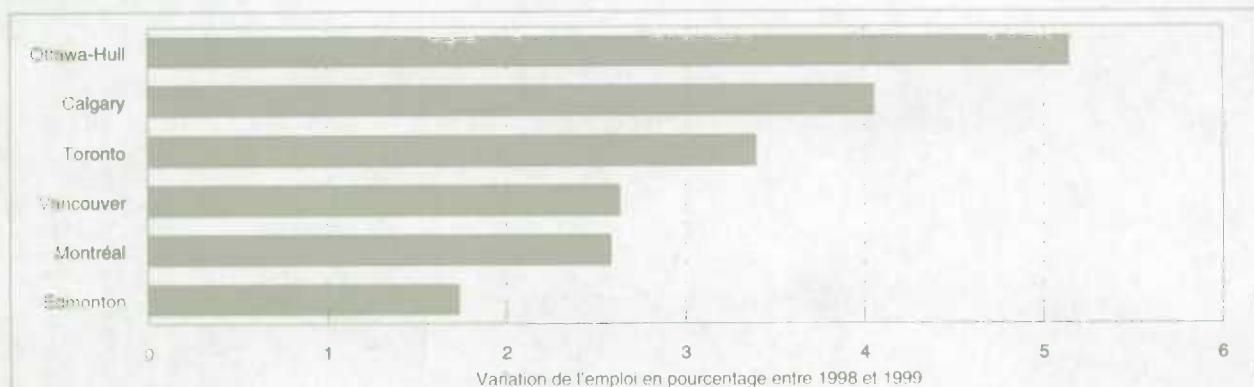


Source : Enquête sur la population active, données désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois

Les villes métropolitaines du Canada

18

Parmi les villes canadiennes les plus peuplées, Ottawa-Hull et Calgary ont affiché le taux de croissance de l'emploi le plus élevé en 1999.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Emploi	Moyennes annuelles			Variation absolue entre		Variation en pourcentage entre	
	1989	1998	1999	1989 et 1999	1998 et 1999	1989 et 1999	1998 et 1999
						'000	%
Canada	12 986,4	14 140,4	14 531,2	1 544,8	390,8	11,9	2,8
St. John's, T.-N.	74,4	78,8	80,1	5,7	1,3	7,7	1,6
Halifax	159,1	172,2	174,8	15,7	2,6	9,9	1,5
Saint John, N.-B.	56,2	56,7	59,4	3,2	2,7	5,7	4,8
Chicoutimi - Jonquière	63,9	64,4	67,5	3,6	3,1	5,6	4,8
Ville de Québec	298,1	324,5	319,6	21,5	-4,9	7,2	-1,5
Trois-Rivières	61,5	60,7	61,9	0,4	1,2	0,7	2,0
Sherbrooke	66,9	65,9	69,6	2,7	3,7	4,0	5,6
Montréal	1 543,4	1 614,5	1 656,2	112,8	41,7	7,3	2,6
Ottawa - Hull	490,6	517,2	543,8	53,2	26,6	10,8	5,1
Sudbury	70,3	71,7	72,0	1,7	0,3	2,4	0,4
Oshawa	126,4	140,6	147,9	21,5	7,3	17,0	5,2
Toronto	2 145,0	2 312,5	2 390,8	245,8	78,3	11,5	3,4
Hamilton	321,6	324,0	325,0	3,4	1,0	1,1	0,3
St. Catharines - Niagara	160,2	179,4	178,4	18,2	-1,0	11,4	-0,6
London	196,2	200,8	211,3	15,1	10,5	7,7	5,2
Windsor	132,1	140,1	146,2	14,1	6,1	10,7	4,4
Kitchener	196,3	208,1	218,8	22,5	10,7	11,5	5,1
Thunder Bay	61,7	57,4	60,5	-1,2	3,1	-1,9	5,4
Winnipeg	331,5	343,6	345,7	14,2	2,1	4,3	0,6
Regina	96,5	104,9	104,8	8,3	-0,1	8,6	-0,1
Saskatoon	102,0	112,0	113,3	11,3	1,3	11,1	1,2
Calgary	389,9	499,1	519,3	129,4	20,2	33,2	4,0
Edmonton	415,6	474,9	483,1	67,5	8,2	16,2	1,7
Vancouver	799,1	979,6	1 005,4	206,3	25,8	25,8	2,6
Victoria	129,7	146,6	154,2	24,5	7,6	18,9	5,2

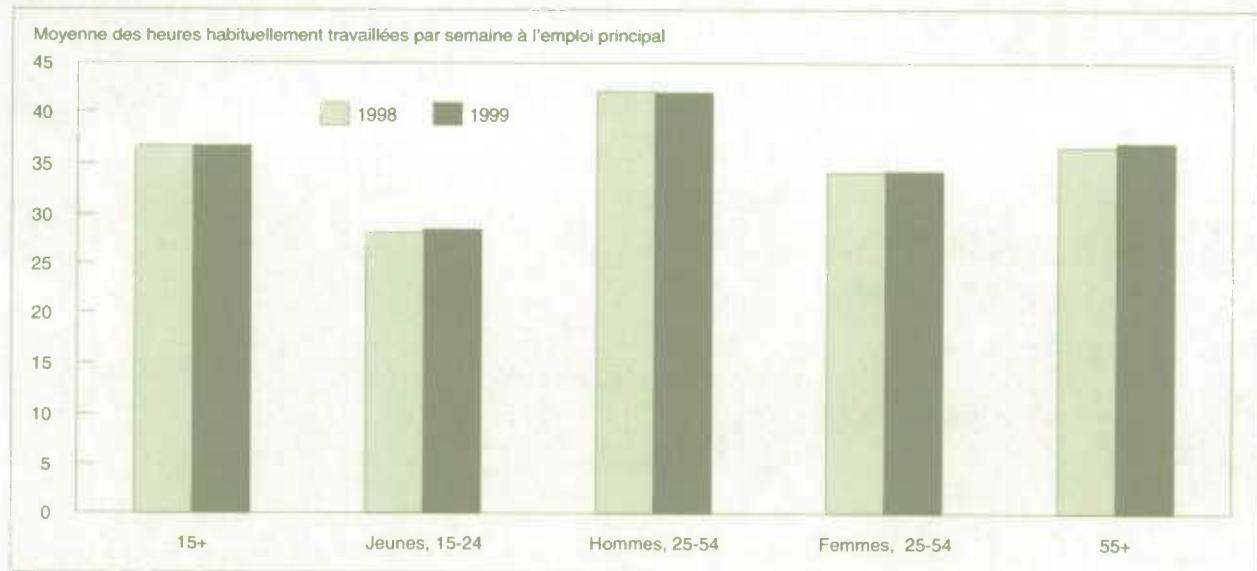
Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Tableaux et graphiques

Heures de travail

19

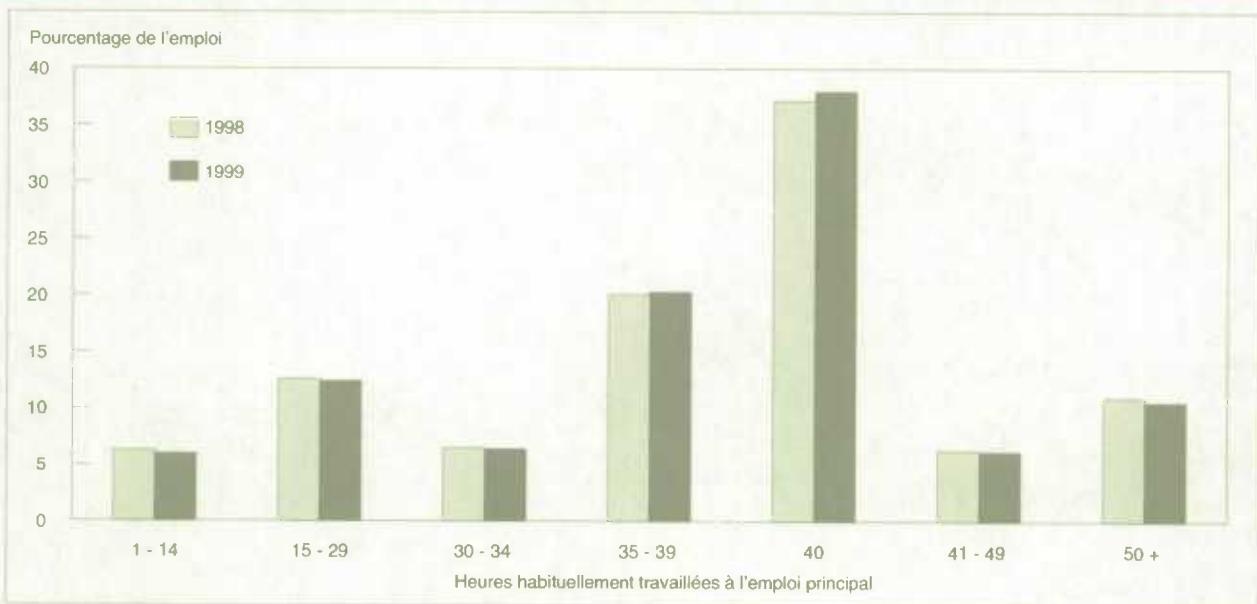
Le nombre moyen d'heures habituelles est demeuré stable en 1999. Au cours de l'année, la semaine de travail comptait en moyenne 36,7 heures.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

20

La répartition des heures de travail a également été stable en 1999. Seulement 58 % de tous les travailleurs avaient un horaire habituel de 35 à 40 heures par semaine à leur emploi principal.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Heures de travail

21

En 1999, ce sont les travailleurs des industries de l'agriculture et de la foresterie, de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz et les professions propre au secteur primaire qui ont eu l'horaire de travail habituel le plus long.

	Emploi total	Heures habituellement travaillées à l'emploi principal								Moyenne
		1 à 14	15 à 29	30 à 34	35 à 39	40	41 à 49	50+	Total	
		'000	% de l'emploi total						'000	
Total	14 531,2	874,6	1 807,3	933,4	2 952,7	5 520,9	898,3	1 544,0	533 960,8	36,7
Industrie										
Agriculture	410,3	40,8	47,2	28,7	17,0	81,7	26,6	168,3	18 341,2	44,7
Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	267,5	5,8	7,6	5,0	19,6	131,0	32,4	66,1	11 939,1	44,6
Services publics	115,8	-	-	5,8	46,2	57,2	2,8	2,1	4 425,1	38,2
Construction	774,8	22,6	41,8	42,7	56,6	378,1	75,7	157,3	31 778,5	41,0
Fabrication	2 217,4	26,0	56,1	41,4	270,1	1 480,0	232,8	110,9	88 272,1	39,8
Commerce	2 248,3	192,7	424,8	163,2	284,2	823,5	145,3	214,7	77 687,1	34,6
Transport et entreposage	744,5	18,5	68,1	31,0	83,5	326,7	52,3	164,3	30 844,4	41,4
Finance, assurances, immobilier et location	862,9	36,9	91,1	47,5	327,2	250,0	32,4	77,8	31 675,2	36,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	905,0	38,7	74,8	48,5	209,3	344,9	50,2	138,7	34 932,7	38,6
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	507,2	47,7	85,6	42,3	72,9	180,0	32,6	46,1	17 370,2	34,2
Services d'enseignement	982,6	92,0	144,7	97,2	297,5	272,8	27,2	51,2	32 450,1	33,0
Soins de santé et assistance sociale	1 444,4	83,0	300,1	143,7	488,7	287,8	41,8	99,2	49 198,6	34,1
Information, culture et loisirs	630,0	63,8	79,2	39,7	166,2	209,8	22,0	49,3	21 673,8	34,4
Hébergement et services de restauration	924,8	112,6	242,8	113,2	98,7	228,9	36,1	92,5	29 556,9	32,0
Autres services	721,6	75,3	100,5	55,0	82,8	257,2	57,6	93,3	25 560,5	35,4
Administrations publiques	774,2	17,7	41,7	28,7	432,1	211,3	30,5	12,2	28 255,3	36,5
Professions*										
Gestion	1 383,0	20,9	53,2	42,2	271,6	553,5	108,5	333,1	59 321,0	42,9
Affaires, finance et administration	2 607,4	143,0	302,8	157,2	943,2	877,3	85,0	99,1	91 345,0	35,0
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	913,0	12,8	30,5	26,2	305,9	421,9	46,4	69,3	35 732,2	39,1
Secteur de la santé	764,3	34,9	169,9	79,6	249,6	149,2	24,9	56,2	26 194,2	34,3
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	992,4	56,4	127,3	83,8	316,0	281,8	37,2	89,9	35 286,1	35,6
Arts, culture, sports et loisirs	415,5	61,9	69,2	34,9	77,3	110,9	15,1	46,1	13 555,7	32,6
Ventes et services	3 587,3	436,9	860,4	367,2	498,3	1 024,8	175,2	224,5	112 696,0	31,4
Métiers, transport et machinerie	2 087,3	43,9	107,6	81,7	162,2	1 111,8	222,7	357,5	86 105,4	41,3
Professions propres au secteur primaire	595,0	48,6	52,9	33,7	26,6	160,3	45,8	227,1	26 760,1	45,0
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 186,0	15,2	33,4	27,0	102,1	829,4	137,6	41,3	46 964,9	39,6

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

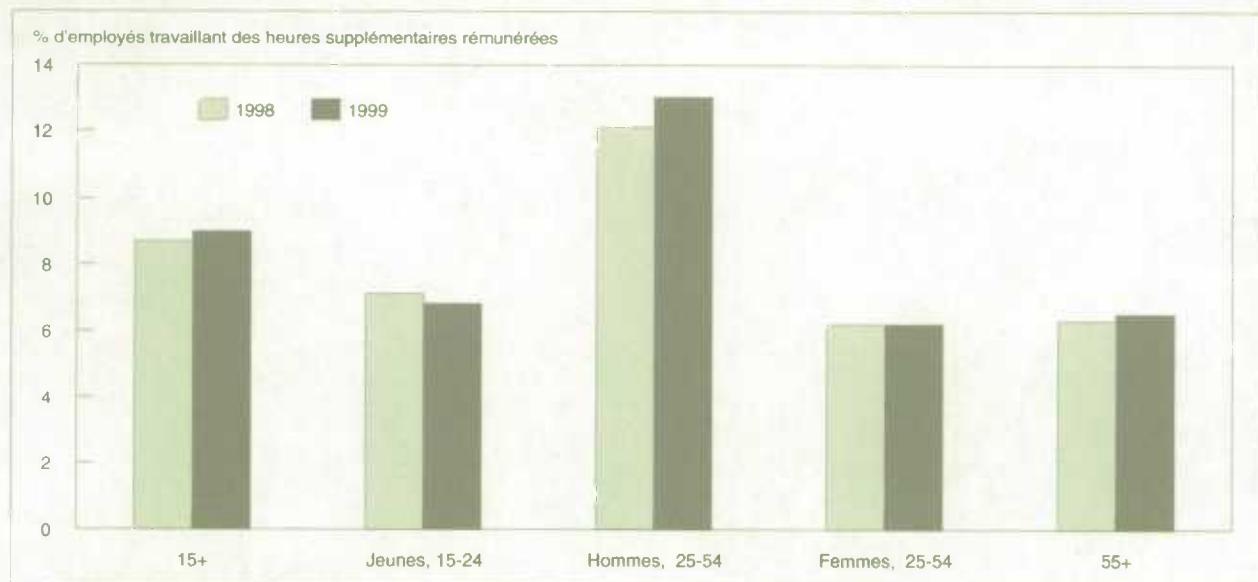
* Veuillez consulter «Note sur le changement apporté aux données selon les secteurs public et privé ainsi qu'aux données selon la profession» dans la section Définitions, sources de données et méthodologie d'enquête.

Tableaux et graphiques

Heures de travail

22

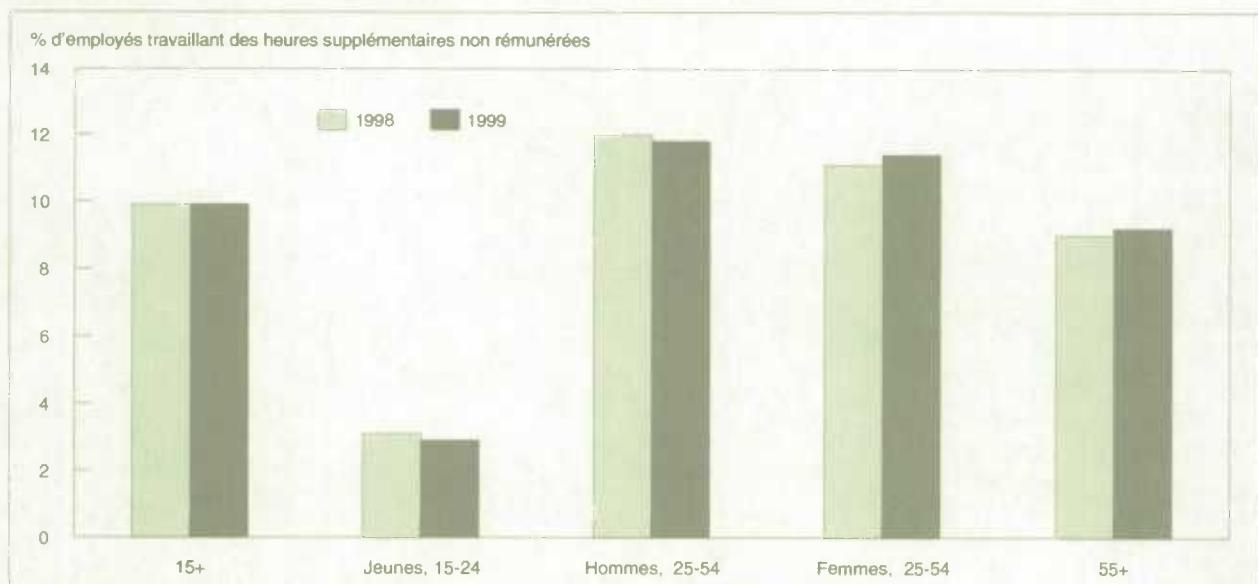
En 1999, par mois, en moyenne 9 % des employés effectuaient des heures supplémentaires rémunérées, légèrement en hausse par rapport à l'année précédente. Les hommes de 25 à 54 ans ont connu l'augmentation la plus remarquable.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

23

Parmi les femmes d'âge adulte effectuant des heures supplémentaires, la majorité n'était pas rémunérés pour ces heures.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Heures de travail

24

En 1999, la plupart des travailleurs ayant effectué des heures supplémentaires n'étaient pas rémunérés pour leurs efforts additionnels. Cependant, le pourcentage d'heures supplémentaires payées a augmenté alors que celui des heures supplémentaires non payées est demeuré stable.

	1999					Variation en points de pourcentage entre 1998 et 1999			
	Nombre d'employés au travail	Nombre travaillant des heures supplémentaires	Pourcentage travaillant des heures supplémentaires	Pourcentage travaillant des heures supplémentaires rémunérées*	Pourcentage travaillant des heures supplémentaires non rémunérées*	Pourcentage travaillant des heures supplémentaires	Pourcentage supplémentaires rémunérées*	Pourcentage supplémentaires non rémunérées*	
				%	%				
	'000								Variation de point de %
Total	11 164,0	2 057,9	18,4	9,0	9,9	0,2	0,3	0,0	
Industrie									
Agriculture	121,7	11,6	9,5	5,7	3,6	1,1	0,8	0,1	
Forsterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	201,7	51,0	25,3	16,2	10,0	2,9	2,3	1,9	
Services publics	103,6	25,9	25,0	15,4	10,9	-0,7	-0,2	1,6	
Construction	477,2	80,6	16,9	12,9	4,4	-0,2	0,5	-0,7	
Fabrication	1 980,7	475,7	24,0	17,4	7,0	0,8	1,0	-0,2	
Commerce	1 807,0	236,5	13,1	6,4	7,0	-0,3	-0,1	-0,2	
Transport et entreposage	560,7	102,5	18,3	12,8	5,9	0,6	1,0	-0,4	
Finance, assurances, immobilier et location	679,2	129,2	19,0	5,3	14,1	-1,0	-0,2	-0,9	
Services professionnels, scientifiques et techniques	541,6	130,4	24,1	7,7	16,8	-0,3	-0,2	-0,3	
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	349,7	41,8	12,0	6,5	5,2	-0,5	-0,2	-0,4	
Services d'enseignement	800,0	254,7	31,8	2,4	29,9	0,6	-0,2	0,8	
Soins de santé et assistance sociale	1 120,8	157,1	14,0	6,7	7,9	0,5	0,5	-	
Information, culture et loisirs	499,7	95,4	19,1	8,2	11,3	0,6	0,5	0,1	
Hébergement et services de restauration	783,1	63,8	8,1	4,4	3,6	-0,6	-0,5	-0,1	
Autres services	431,2	59,5	13,8	5,4	8,2	-0,6	-0,8	0,2	
Administrations publiques	706,0	142,3	20,2	8,1	13,0	0,3	0,3	0,1	
Professions**									
Gestion	877,4	304,9	34,8	4,5	30,8	2,2	-0,1	2,4	
Affaires, finance et administration	2 177,8	347,2	15,9	7,0	9,4	-0,4	0,2	-0,6	
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	744,1	203,5	27,3	12,3	16,0	0,9	0,6	0,4	
Secteur de la santé	582,5	84,3	14,5	8,4	6,8	0,9	0,6	0,2	
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	777,3	269,5	34,7	2,8	32,3	1,6	0,1	1,6	
Arts, culture, sports et loisirs	249,7	41,7	16,7	6,0	10,3	-1,7	0,1	-1,7	
Ventes et services	2 896,9	267,2	9,2	5,2	4,3	-0,6	-0,3	-0,3	
Métiers, transport et machinerie	1 556,9	299,2	19,2	16,9	2,7	0,9	0,9	-	
Professions propres au secteur primaire	237,1	28,8	12,1	9,4	2,5	0,5	0,5	-0,1	
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 064,2	211,7	19,9	18,4	1,7	0,3	0,8	-0,4	

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

* Comprend ceux qui ont travaillé des heures supplémentaires rémunérées et non rémunérées durant la même semaine.

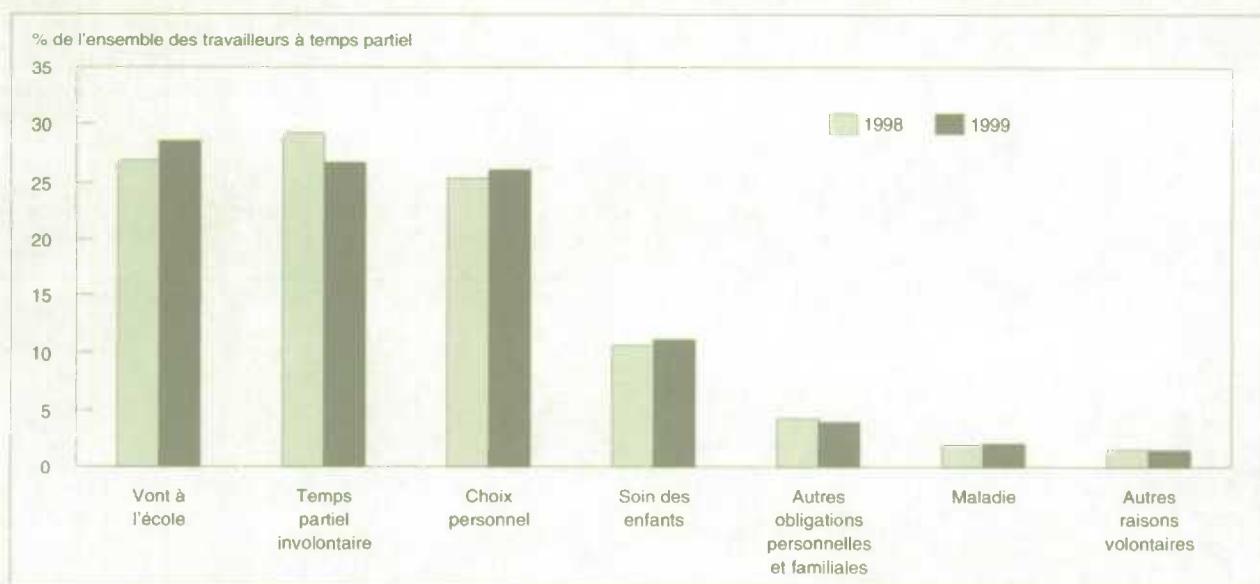
** Veuillez consulter «Note sur le changement apporté aux données selon les secteurs public et privé ainsi qu'aux données selon la profession» dans la section Définitions, sources de données et méthodologie d'enquête.

Tableaux et graphiques

Heures de travail

25

En 1999, le pourcentage de personnes travaillant à temps partiel involontairement a diminué alors que plus de personnes ont travaillé peu d'heures parce qu'elles allaient à l'école.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

1999	Ensemble des travailleurs à temps partiel	Temps partiel volontaire						Temps partiel involontaire			
		Maladie	Soin des enfants	Autres obligations personnelles	Vont à l'école	Choix personnel	Autres raisons volontaires	Total	Ont cherché du travail à temps plein	N'ont pas cherché du travail à temps plein	
									% de l'ensemble des travailleurs à temps partiel	% de l'ensemble des travailleurs à temps partiel	
	'000										
Total	2 681,9	2,1	11,1	4,0	28,5	26,1	1,5	26,7	9,0	17,7	
Jeunes 15 à 24	983,4	0,3	1,5	0,9	70,8	5,8	0,4	20,3	8,3	12,0	
Hommes	428,5	-	-	0,7	74,4	5,2	0,4	19,0	8,4	10,6	
Femmes	554,9	0,0	2,7	1,0	68,0	6,3	0,4	21,3	8,3	13,0	
Adultes 25 ans et plus	1 698,6	3,1	16,5	5,9	4,0	37,9	2,1	30,4	9,5	21,0	
Hommes	385,2	5,0	1,3	2,4	7,8	37,4	4,0	41,9	15,9	25,9	
Femmes	1 313,4	2,5	21,0	6,9	2,8	38,0	1,6	27,1	7,6	19,5	

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Salaires des employés

26

En 1999, les employées gagnaient 81 cents pour chaque dollar de rémunération des hommes, tout comme l'année précédente.

	Salaire horaire en 1999			Rapport salaire des femmes/salaire des hommes	Variation du salaire par rapport à 1998			Variation du rapport salaire femmes/salaire des hommes
	Les deux sexes	Hommes	Femmes		Les deux sexes	Hommes	Femmes	
		\$		\$	\$	\$		
15 +	16,14	17,77	14,38	0,81	0,39	0,47	0,32	-
15 - 24	9,29	9,71	8,85	0,91	0,22	0,23	0,22	-
25 - 54	17,54	19,35	15,6	0,81	0,47	0,56	0,37	-
55 +	17,68	20,03	14,82	0,74	0,47	0,66	0,43	-

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

27

Selon la branche d'activité, ce sont les employés des services publics qui ont touché le plus. Parmi tous les principaux groupes professionnels, les administrateurs étaient les mieux rémunérés.

	Salaire horaire				Salaire hebdomadaire				Variation en pourcentage		
	1998		1999		Variation absolue	Variation en pourcentage	1998		1999		
		\$		\$	%		\$		\$	%	
Ensemble des industries	15,75	16,14	0,39	2,5			579,89	595,62	15,73	2,7	
Agriculture	10,43	10,46	0,03	0,3			401,49	406,39	4,90	1,2	
Forsterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	19,51	20,49	0,98	5,0			836,28	876,42	40,14	4,8	
Services publics	23,15	23,70	0,55	2,4			886,18	906,08	19,90	2,2	
Construction	17,03	17,12	0,09	0,5			687,92	694,72	6,80	1,0	
Fabrication	16,49	16,84	0,35	2,1			657,05	671,37	14,32	2,2	
Commerce	12,12	12,53	0,41	3,4			433,99	446,53	12,54	2,9	
Transport et entreposage	16,29	16,57	0,28	1,7			645,74	660,93	15,19	2,4	
Finance, assurances, immobilier et location	16,92	17,52	0,60	3,5			626,25	649,42	23,17	3,7	
Services professionnels, scientifiques et techniques	18,65	19,90	1,25	6,7			706,74	764,62	57,88	8,2	
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	11,88	11,93	0,05	0,4			426,79	429,59	2,80	0,7	
Services d'enseignement	20,86	21,11	0,25	1,2			707,33	721,20	13,87	2,0	
Soins de santé et assistance sociale	16,40	16,63	0,23	1,4			540,42	549,46	9,04	1,7	
Information, culture et loisirs	16,59	16,94	0,35	2,1			599,29	614,23	14,94	2,5	
Hébergement et services de restauration	9,06	9,12	0,06	0,7			284,92	284,53	-0,39	-0,1	
Autres services	13,02	13,08	0,06	0,5			479,43	477,27	-2,16	-0,5	
Administrations publiques	19,74	20,60	0,86	4,4			727,40	761,48	34,08	4,7	
Professions*											
Gestion	21,62	23,63	2,01	9,3			869,55	952,75	83,20	9,6	
Affaires, finance et administration	15,35	15,55	0,20	1,3			548,87	558,52	9,65	1,8	
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	21,68	22,49	0,81	3,7			841,21	869,31	28,10	3,3	
Secteur de la santé	18,35	18,65	0,30	1,6			597,90	615,57	17,67	3,0	
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	21,69	22,45	0,76	3,5			753,36	790,18	36,82	4,9	
Arts, culture, sports et loisirs	15,87	16,15	0,28	1,8			535,41	542,48	7,07	1,3	
Ventes et services	11,03	11,09	0,06	0,5			364,84	364,31	-0,53	-0,1	
Métiers, transport et machinerie	16,09	16,35	0,26	1,6			651,35	663,64	12,29	1,9	
Professions propres au secteur primaire	12,76	13,15	0,39	3,1			534,94	555,27	20,33	3,8	
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	14,27	14,36	0,09	0,6			565,76	570,63	4,87	0,9	

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

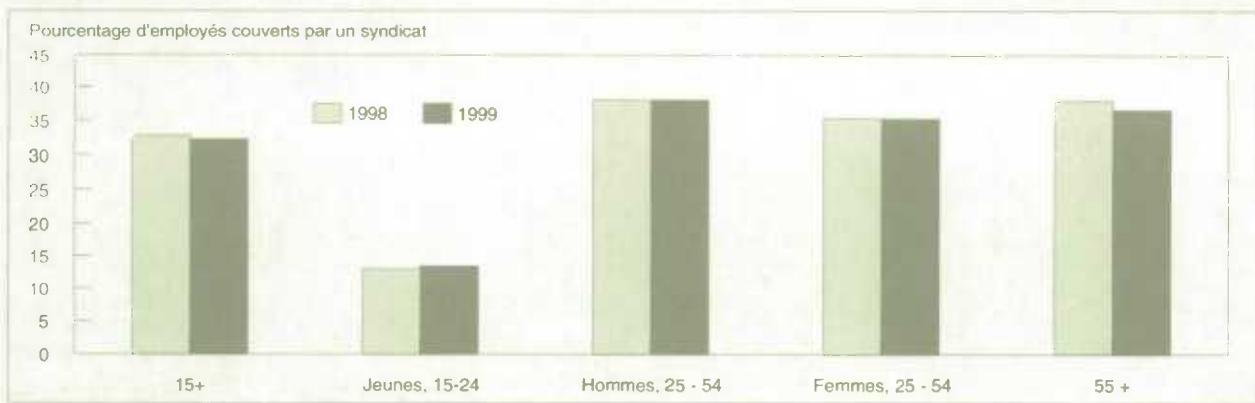
* Veuillez consulter «Note sur le changement apporté aux données selon les secteurs public et privé ainsi qu'aux données selon la profession» dans la section Définitions, sources de données et méthodologie d'enquête.

Tableaux et graphiques

Couverture syndicale

28

En 1999, le pourcentage d'employés couverts par une convention collective a légèrement régressé de 32,9 % à 32,2 %.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

29

La baisse la plus marquée du ratio des employés couverts par une convention collective par rapport à l'ensemble des employés se situait dans la branche de la gestion d'entreprises, des services administratifs et des autres services ainsi que dans la branche du transport et de l'entreposage.

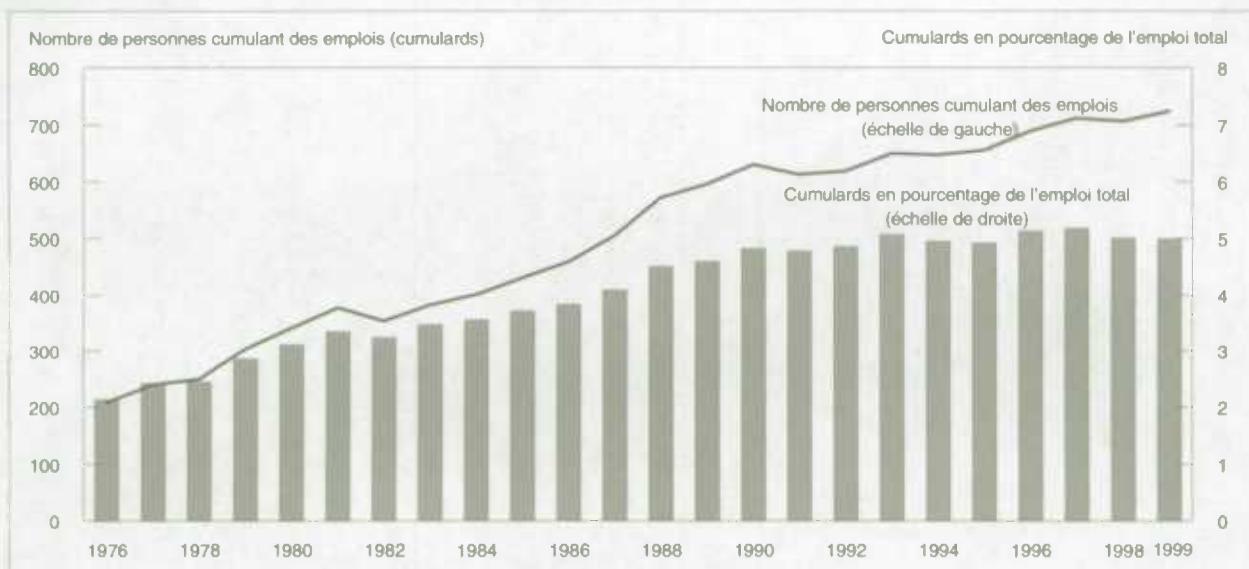
	1999			Variation entre 1998 et 1999		
	Ensemble des employés	Nombre d'employés couverts par un syndicat	Pourcentage d'employés couverts par un syndicat	Ensemble des employés	Nombre d'employés couverts par un syndicat	Variations en points de pourcentage des employés couverts par un syndicat
		'000	%		'000	%
Total	12 068,3	3 882,3	32,2	353,1	34,6	-0,7
Industrie						
Agriculture	126,9	4,8	3,8	-5,0	-1,2	-0,8
Forêt, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	220,7	63,1	28,6	-23,5	-8,2	-0,6
Services publics	115,4	83,1	72,0	0,2	1,7	1,4
Construction	503,4	160,5	31,9	15,7	5,5	0,1
Fabrication	2 120,1	714,6	33,7	119,6	17,5	-1,1
Commerce	1 920,0	267,3	13,9	89,7	6,9	-0,3
Transport et entreposage	611,6	271,3	44,4	21,2	-5,1	-2,5
Finance, assurances, immobilier et location	733,9	71,4	9,7	7,9	-0,1	-0,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	572,4	32,5	5,7	46,2	-0,1	-0,5
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	368,1	43,9	11,9	13,8	-7,8	-2,7
Services d'enseignement	932,8	686,1	73,6	40,7	34,8	0,5
Soins de santé et assistance sociale	1 248,5	683,2	54,7	34,8	11,2	-0,6
Information, culture et loisirs	537,9	154,1	28,6	15,1	-1,8	-1,2
Hébergement et services de restauration	826,0	58,1	7,0	5,8	-11,1	-1,4
Autres services	456,9	46,7	10,2	-24,0	-7,9	-1,1
Administrations publiques	773,9	541,4	70,0	-5,0	0,2	0,5

Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Horaires et conditions de travail

30

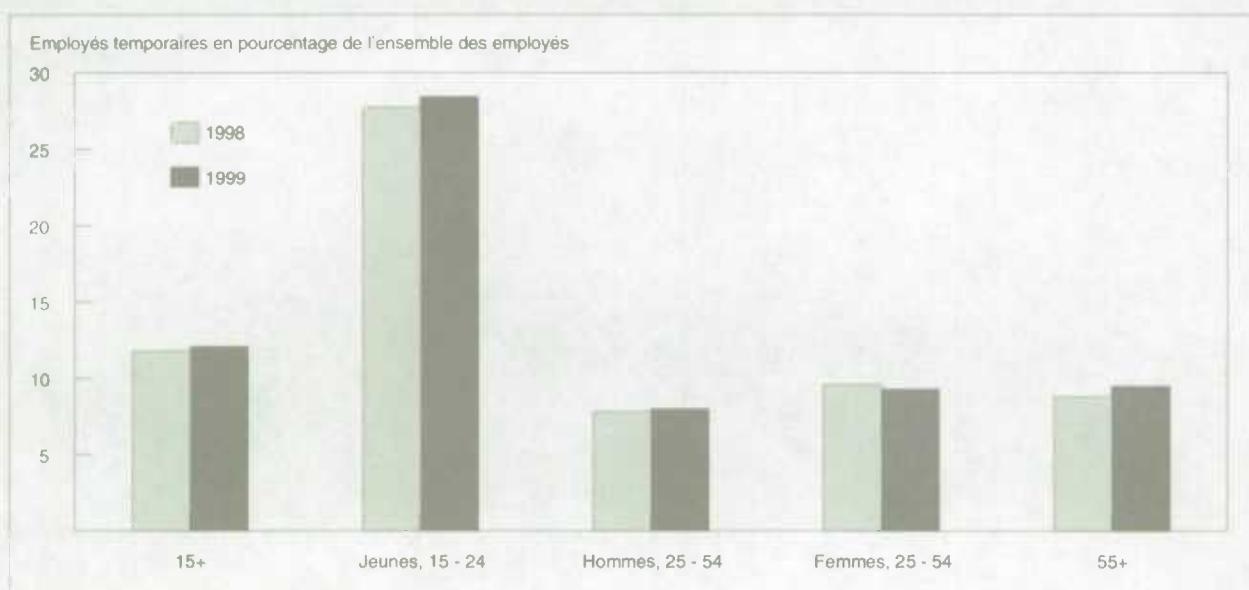
Au cours des années 90, le nombre de cumulards a augmenté, quoique leur part de l'emploi total demeure d'environ 5 % depuis un certain nombre d'années.



Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

31

Quelque 12 % de l'ensemble des employés ont un travail temporaire. Chez les jeunes, cette proportion est deux fois plus élevée et elle a augmenté au cours de la dernière année.



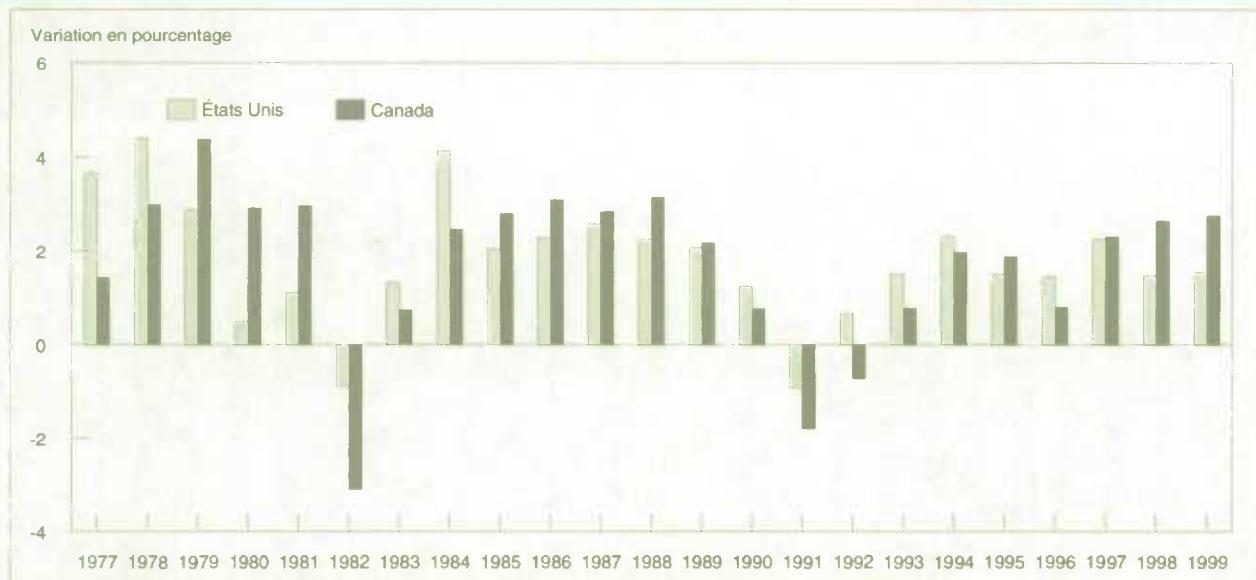
Source : Enquête sur la population active, moyennes annuelles

Tableaux et graphiques

Comparaison entre le Canada et les États-Unis

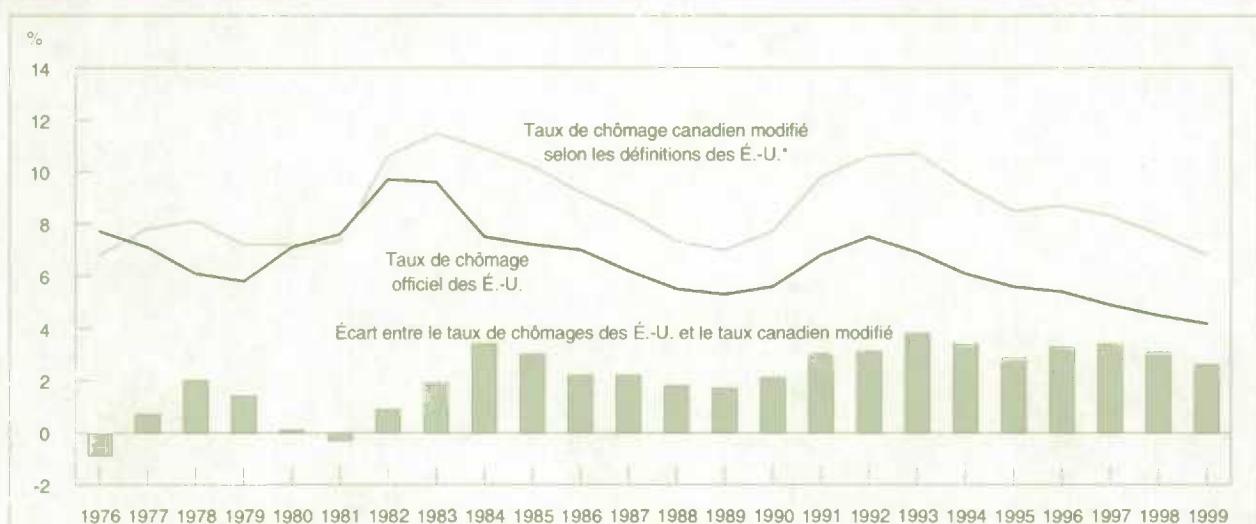
32

Pour la troisième année consécutive, la croissance de l'emploi a été plus rapide au Canada qu'aux États-Unis.



33

Lorsque le taux de chômage au Canada est rajusté en fonction des définitions et des concepts utilisés aux États-Unis, l'écart entre les deux taux de chômage demeure.



* Pour plus d'information sur les modifications du taux de chômage canadien, veuillez consulter Le point sur la population active : Comparaison entre les marchés du travail du Canada et des États-Unis, Automne 1998.

Mesures supplémentaires du chômage

34

Mesures supplémentaires du chômage et variation en points de pourcentage de 1989 à 1998.

	Moyennes annuelles			Variation en pourcentage entre	
	1989	1998	1999	1989 and	1998 and
				1999	1999
			%		%
R1 – Ne comprend que les personnes en chômage depuis 1 an ou plus (52 semaines et plus)	0,6	1,1	0,8	0,2	-0,3
R2 – Ne comprend que les personnes en chômage depuis 3 mois ou plus (12 semaines et plus)	3,0	3,2	2,8	-0,2	-0,4
R3 – Comparable au taux officiel des États-Unis	7,0	7,6	6,8	-0,2	-0,8
R4 – Taux officiel (respectant les normes de l'OIT)	7,5	8,3	7,6	0,1	-0,7
R5 – Taux officiel plus les chercheurs découragés	*	8,8	8,0	*	-0,8
R6 – Taux officiel plus ceux en attente d'un rappel ou de réponses et ceux qui doivent commencer un emploi à moyenne échéance	*	9,0	8,2	*	-0,8
R7 – Mesure du chômage et du sous-emploi (temps partiel involontaire) exprimée en équivalents à temps plein	*	11,2	10,1	*	-1,1
R8 – Taux officiel plus les chercheurs découragés, ceux en attente d'un rappel ou de réponses et ceux qui doivent commencer un emploi à moyenne échéance, ainsi qu'une portion des travailleurs à temps partiel involontaire	*	12,0	10,9	*	-1,1

Source : Enquête sur la population active

Nota : Pour plus d'information sur ces mesures, veuillez consulter Le point sur la population active : Mesures supplémentaires du chômage, Été 1999.

* Ces données ne sont pas disponibles avant 1997 en raison d'un remaniement de l'enquête.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Le Guide de l'Enquête sur la population active (n° 71-543-GIF au catalogue) peut être consulté sur notre site Internet :
http://www.statcan.ca/francais/concepts/labour/index_f.htm

- Contexte et objectifs
- Détermination de la situation vis-à-vis de l'activité
- Concepts et définitions (incluant des notes sur les changements apportés en 1997)
- Collecte des données
- Méthodologie de l'enquête
- Traitement des données
- Qualité des données
- Produits et services d'information
- Description géographique des régions infraprovinciales
- Questionnaire

Le guide est également disponible sur le CD-ROM de la *Revue chronologique de la population active* (n° 71F0004XCB au catalogue).

Définitions

Adultes – Personnes âgées de 25 ans et plus.

Attendent une réponse ou d'être rappelés – Personnes inactives qui voulaient un emploi au cours de la semaine de référence et étaient disponibles, mais n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines parce qu'elles attendaient une réponse d'un employeur ou d'être rappelées par leur employeur (n'avaient pas de date précise de retour au travail).

Branche d'activité (industrie) – Nature générale de l'activité exercée par l'employeur pour qui l'enquêté travaille (emploi principal seulement). Si une personne n'avait pas d'emploi pendant la semaine de référence, les données portent sur le dernier emploi occupé, à condition que cet emploi remonte à moins de douze mois.

Chômage – Les chômeurs sont les personnes qui étaient sans emploi au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles pour travailler. Ils devaient aussi avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines, à moins d'avoir été mis à pied temporairement ou de commencer un nouvel emploi dans les quatre prochaines semaines.

Couverture syndicale – Les employés sont classés de la façon suivante pour ce qui est de leur situation sur le plan syndical : a) membre d'un syndicat; b) n'est pas

membre d'un syndicat mais est couvert par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat; ou c) non syndiqué. Le pourcentage d'employés couverts par un syndicat est exprimé comme le nombre d'employés qui sont membres d'un syndicat ou non-membres mais couverts par une convention collective en pourcentage de l'ensemble des employés.

Découragés de chercher – (appelés aussi travailleurs découragés) – Depuis 1997, les chercheurs découragés sont définis comme étant des personnes qui ont déclaré vouloir travailler à un emploi ou à une entreprise au cours de la semaine de référence et qui étaient disponibles, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles considéraient nulles les chances de trouver un emploi convenable.

Désaisonnalisation – Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui détermine les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers d'une série sur un certain nombre d'années et qui, d'après les mouvements antérieurs, donne des estimations de facteurs saisonniers pertinents eu égard aux données actuelles. Sur une base annuelle, les séries chronologiques des données désaisonnalisées sont révisées à la lumière de la plus récente information sur les changements dans la saisonnalité.

Emploi – Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail.

Emploi principal – Lorsqu'un enquêté a plus d'un emploi, l'emploi auquel il consacre habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. Les données produites sur le travail à temps plein ou à temps partiel, sur la branche d'activité et sur la profession à partir des résultats de l'enquête se rapportent à l'emploi principal, de même que les données sur les employés qui concernent le salaire, la situation vis-à-vis de la syndicalisation, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail.

Employés – Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise et les personnes qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une société d'État ou encore un établissement de propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

Emploi commençant à une date future (prochainement) – Concerne les personnes sans emploi au cours de la semaine de référence de l'enquête qui n'ont pas cherché de travail durant les quatre dernières semaines, mais qui étaient disponibles pour travailler et qui devaient commencer un emploi dans les quatre semaines à venir. Ces personnes sont considérées comme étant en chômage même si elles n'ont pas cherché un emploi durant les quatre dernières semaines, car elles sont manifestement disposées à fournir leurs services. En ce qui concerne les personnes qui doivent commencer un emploi dans plus de quatre semaines, on inclut leur cas dans la catégorie des emplois devant commencer à une date éloignée; ces personnes appartiennent à la catégorie des inactifs puisqu'elles ne font pas partie des travailleurs actuellement disponibles.

Emplois des secteurs public et privé – Le secteur public comprend les administrations municipales, provinciales et fédérales, ainsi que les sociétés d'État, les Régies des alcools et les autres institutions gouvernementales comme les écoles (incluant les universités), les hôpitaux et les bibliothèques publiques. Le secteur privé comprend

tous les autres employés et travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises (y compris les travailleurs familiaux non rémunérés qui travaillent dans ces entreprises) et les travailleurs indépendants qui ne possèdent pas une entreprise. La définition a été modifiée en janvier 1999 afin d'harmoniser les données de l'EPA pour les secteurs public et privé à la norme du Système de comptabilité nationale. Avant janvier 1999, le concept de «propriété» était utilisé à titre de base de classification pour les institutions de soins de santé et les universités dans le secteur public aux fins de l'EPA. Depuis janvier 1999, le concept de «financement» est utilisé. En conséquence, tous les employés d'hôpitaux et d'universités sont maintenant classés dans le secteur public. Les données historiques ont été révisées afin de refléter cette nouvelle définition.

Groupe d'âge principal – Personnes âgées de 25 à 54 ans.

Heures habituellement travaillées – Les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières ou définies par contrat, exclusion faite des heures supplémentaires.

Heures supplémentaires non rémunérées – S'entend des heures consacrées directement au travail ou à des activités liées au travail en plus des heures normales de travail. Il doit s'agir d'heures supplémentaires travaillées pour lesquelles l'enquêté n'a reçu aucune rémunération supplémentaire.

Heures supplémentaires rémunérées – Comprend toutes les heures travaillées durant la semaine de référence en plus des heures normales de travail, pour lesquelles il y a eu rémunération ou indemnisation (y compris les congés compensatoires).

Inactifs – Les personnes inactives sont celles qui, considérant les conditions qui existaient sur le marché du travail dans leur région, ne désiraient ou ne pouvaient offrir ou fournir leurs services au cours de la semaine de référence. Autrement dit, elles n'étaient ni occupées ni en chômage.

Indice des prix des matières brutes – Est représentatif des prix que paient les fabricants canadiens pour les principales matières premières. Il comprend des biens qui ne sont pas produits au Canada.

Industries de biens (ou secteur des biens ou industries productrices de biens) – Généralement comprend l'agriculture, les autres industries primaires (exploitation forestière; pêche et piégeage; mines, carrières et puits de pétrole), les industries manufacturières, la construction et les services publics (énergie électrique, gaz et eau).

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Industries de services (ou secteur des services ou industries productrices de services) – Comprend ce qui suit : transport, entreposage et communications; commerce (de gros et de détail); finances, assurances et affaires immobilières; services socio-culturels, commerciaux et personnels (services); administration publique.

Jeunes – Personnes âgées de 15 à 24 ans.

Ménage – Toute personne ou tout groupe de personnes vivant dans un même logement. Un ménage peut se composer d'une personne vivant seule, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une famille.

Mise à pied temporaire – Les personnes mises à pied temporairement sont des employés qui n'ont pas travaillé durant la semaine de référence parce qu'elles avaient été renvoyées temporairement par leur employeur en raison de la conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, réoutillage, etc.). Elles doivent avoir une date précise de retour au travail ou leur employeur doit leur avoir indiqué qu'elles seraient ultérieurement rappelées au travail, et elles doivent être disponibles pour travailler au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'ont pas à chercher un travail pour être comptées parmi les chômeurs.

Moyenne des heures habituellement travaillées – Le nombre moyen d'heures habituellement travaillées par semaine est obtenu en divisant le nombre total des heures habituellement travaillées par le nombre total de personnes occupées.

Personnes cumulant des emplois – Personnes qui, durant la semaine de référence, occupaient deux emplois ou plus simultanément. On nomme parfois ces personnes les «cumulards».

Population – La population cible de l'enquête correspond à l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui résident dans les provinces du Canada, à l'exception de celles qui suivent: les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées et les pensionnaires d'établissements (par exemple, les personnes détenues dans les pénitenciers et les patients d'hôpitaux ou de maisons de repos qui ont résidé dans l'établissement pendant plus de six mois).

Population active – Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Produit intérieur brut (PIB) – Valeur sans double compte de la production réalisée à l'intérieur des frontières du Canada, sans égard à la propriété des facteurs de produc-

tion. Le produit intérieur brut peut être en termes de dépenses ou en termes de revenus et évalué au coût des facteurs ou aux prix du marché.

Profession – Désigne le genre de travail que faisaient les personnes pendant la semaine de référence, établi à partir du genre d'emploi déclaré et de la description des tâches les plus importantes qui s'y rattachent. Si l'enquêté n'avait pas d'emploi, les données portent sur le dernier emploi occupé depuis moins d'un an.

Raisons pour travailler à temps partiel – Tous les répondants qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi doivent indiquer s'ils veulent travailler plus ou moins de 30 heures à un (seul) emploi ou à une (seule) entreprise. Selon la réponse, on demande ensuite quelle est la principale raison pour laquelle ils travaillent à temps partiel. Lorsque les personnes veulent travailler moins de 30 heures par semaine – *les travailleurs à temps partiel volontaire* – on leur demande de donner la raison principale pour laquelle elles ne veulent pas travailler 30 heures ou plus par semaine. Elles peuvent choisir parmi les réponses suivantes: maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, choix personnel, autre raison.

En ce qui concerne les personnes qui déclarent vouloir travailler 30 heures ou plus par semaine, on leur demande quelle est la raison principale pour laquelle elles travaillent moins de 30 heures. Les réponses possibles sont les suivantes: maladie de l'enquêté, obligations personnelles ou familiales, va à l'école, conjoncture économique, n'a pu trouver de travail à temps plein, autre raison. Ceux qui donnent comme raison «conjoncture économique» ou «n'a pu trouver de travail à temps plein» sont considérés comme *travailleurs à temps partiel involontaire*. On demande par la suite à ces derniers s'ils ont cherché du travail à temps plein au cours des quatre dernières semaines.

Région métropolitaine de recensement (RMR) – Zone du marché du travail d'un noyau urbanisé (ou d'une zone bâtie en continu) ayant au moins 100 000 habitants. Une RMR est généralement connue sous le nom de la région urbaine formant le noyau urbanisé.

Les RMR comprennent : (1) les municipalités incluses en totalité ou en partie dans le noyau urbanisé ; (2) d'autres municipalités si (a) au moins 40 % de la population active occupée vivant dans la municipalité travaille dans le noyau urbanisé (transport quotidien vers le noyau urbanisé) ou (b) au moins 25 % de la population active occupée travaillant dans la municipalité vit dans le noyau urbanisé (transport quotidien à partir du noyau urbanisé).

Salaire – Des renseignements sont recueillis sur le salaire ou traitement habituel des employés à leur emploi principal. On demande aux enquêtés de déclarer leur salaire ou traitement, y compris les pourboires, les commissions et les primes, avant impôt et autres déductions. Les salaires ou traitements hebdomadaires ou horaires sont calculés conjointement avec les heures de travail par semaine habituellement payées. Les salaires horaires moyens, les salaires hebdomadaires moyens et la répartition des salaires peuvent donc faire l'objet de croisements avec d'autres variables comme l'âge, le sexe, le niveau d'instruction, la profession et le statut syndical. Les personnes qui sont rémunérées sur une base horaire sont également identifiées.

Situation vis-à-vis de l'emploi – Il existe deux grandes catégories de travailleurs, soit ceux qui travaillent pour autrui et ceux qui travaillent à leur propre compte. Voir Employés et Travailleurs indépendants.

Situation vis-à-vis de l'activité – Désigne la situation de l'enquêté sur le marché du travail : un membre de la population active âgé de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) est soit occupé, soit en chômage, soit inactif.

Taux d'activité – Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité pour un groupe donné (par exemple, les femmes âgées de 55 à 64 ans) correspond au pourcentage de la population active dans ce groupe par rapport à l'effectif total du groupe.

Taux d'emploi (rapport emploi/population) – Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'emploi d'un groupe particulier (selon l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la province, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe exprimé en pourcentage de l'effectif de ce groupe.

Taux de chômage – Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage des actifs dans ce groupe.

Taux de chômage : différences de mesure entre le Canada et les États-Unis – Les États-Unis et le Canada posent sensiblement les même questions dans leur enquête sur la population active alors que les deux souscrivent aux concepts normalisés établis par l'Organisation internationale du travail. Il reste tout de même des différences qui influent sur la comparabilité du taux de chômage. Le taux de chômage canadien a été modifié de manière à mieux refléter les définitions et concepts américains pour des fins de comparaison. Consultez le numéro d'automne 1998 du *Point sur la population active*, inti-

tulé «Comparaison entre les marchés du travail du Canada et des États-Unis» (n° 71-005-XPB au catalogue) pour une meilleure description.

Temporaire – Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin. Des renseignements sont recueillis pour permettre la répartition des emplois temporaires entre quatre groupes : emplois saisonniers, emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement), emplois occasionnels et autres emplois temporaires.

Temps partiel involontaire – Personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal et en raison de la conjoncture économique ou parce qu'elles n'ont pu trouver de travail à temps plein. On demande par la suite à ces personnes si elles ont cherché du travail à temps plein au cours des quatre dernières semaines. Voir également Raisons pour travailler à temps partiel.

Temps partiel – L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Temps plein – L'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi. Ces données sont disponibles pour les personnes actuellement occupées ou qui ont travaillé pour la dernière fois il y a moins d'un an.

Travailleurs âgés – Travailleurs âgés 55 ans et plus.

Travailleurs autonomes – Comprend les propriétaires actifs d'entreprises constituées ou non en société, avec ou sans aide rémunérée, et les travailleurs familiaux non rémunérés. Comprend également les travailleurs indépendants qui n'ont pas d'entreprise (par exemple, gardeiennes d'enfants et livreurs de journaux).

Sources des données

Enquête sur la population active (EPA)

La présente publication utilise principalement les données de l'EPA qui seraient disponibles dans la *Revue chronologique de la population active sur CD-ROM, 1999* (n° 71F0004XCB au catalogue). Les données non publiées peuvent être obtenues contre recouvrement des coûts.

Définitions, sources des données et méthodologie d'enquête

Voici d'autres sources de données concernant le marché du travail à Statistique Canada:

Recensement de la population

Le recensement, qui a lieu à tous les cinq ans depuis 1971, recueille de l'information relative au marché du travail auprès d'un ménage sur cinq. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Michel Côté au (613) 951-6896, ou par courrier électronique à cotemic@statcan.ca.

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures (EERH)

L'EERH recueille des renseignements auprès des entreprises, servant principalement à fournir des estimations mensuelles pour les salariés inscrits sur la liste de paye. Les gains hebdomadaires et horaires moyens, ainsi que les heures hebdomadaires moyennes sont disponibles pour le Canada, les provinces et les territoires, selon des niveaux détaillés d'industrie. Les estimations pour les heures travaillées incluant et excluant le temps supplémentaire sont disponibles pour les salariés rémunérés à l'heure et la semaine normale de travail est disponible pour les employés. Les heures moyennes sont calculées en divisant le nombre total d'heures par le nombre d'employés. Pour plus de renseignements, communiquez avec le service à la clientèle par téléphone au (613) 951-4090 ou par courrier électronique à labour@statcan.ca.

Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR)

L'EDTR, conduite par Statistique Canada, est une enquête longitudinale qui est effectuée auprès des ménages. Elle vise à retracer les changements qui touchent la situation économique des personnes et des familles, au fil des ans, ainsi que les facteurs qui ont une influence déterminante à cet égard. Les personnes choisies au départ sont interviewées une ou deux fois par année, pendant six ans, en vue de recueillir des données sur leur expérience sur le marché du travail, leur revenu et leur situation familiale. La première année de référence de l'enquête était 1993. Pour plus de renseignements au sujet de l'EDTR, veuillez communiquer avec Réjean Lasnier au (613) 951-5266, sans frais au 1-888-297-7355 ou par courrier électronique à dynamics@statcan.ca.

Division des données régionales et administratives (DDRA)

À partir des déclarations de revenus remplies chaque année par les Canadiens, la Division des données régionales et administratives produit des données économiques et démographiques. Plus de vingt millions de fichiers sont traités chaque année pour offrir les données les plus détaillées et les plus précises possible. De fait, ces renseignements couvrent approximativement 96 % de la popu-

lation canadienne. Les données sont jumelées à un certain nombre de fichiers géographiques ce qui permet aux clients d'obtenir des données pour des régions aussi petites que des itinéraires de facteur. Diverses banques de données ont été conçues afin d'extraire rapidement des renseignements selon les besoins particuliers des utilisateurs. Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Paul Francoeur au (613) 951-4743 ou par courrier électronique à paul@statcan.ca

Références

Statistique Canada. *L'observateur économique canadien*, n° 11-010-XPB au catalogue.

Statistique Canada. *Estimation composite pour l'Enquête sur la population active*. Pour une copie de ce document, communiquer avec Marc Lévesque au (613) 951-2793.

Méthodologie de l'enquête sur la population active

L'EPA est une enquête mensuelle réalisée auprès des ménages. Son échantillon est représentatif de la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'établissements. Réunies, ces personnes exclues de l'enquête représentent environ 2 % de la population de 15 ans et plus.

La population canadienne se répartit en divers secteurs géographiques tels que les provinces et, à l'intérieur de celles-ci, les régions. Pour les besoins de l'échantillonnage, on subdivise la population de ces secteurs en strates afin d'obtenir un degré maximal de fiabilité des estimations tout en maintenant au minimum les coûts associés à la collecte. La sélection des ménages au sein des strates ne se fait pas de façon directe. On divise plutôt chaque strate en grappes, puis on sélectionne un échantillon de grappes dans la strate. Vient ensuite la sélection d'un échantillon de ménages dans chacune des grappes retenues. Prélévé de cette façon, l'échantillon est représentatif de la population.

Au fil des années, le nombre de ménages sélectionnés dans l'ensemble du Canada a varié en fonction des fluctuations des niveaux de financement et des améliorations apportées à la conception de l'enquête. Depuis juillet 1995, la taille de l'échantillon est environ 53 000 ménages. Cet échantillon est réparti entre les provinces et, à l'intérieur des provinces, entre les strates, de la façon qui permet de combler le mieux possible le besoin d'estimations

fiables aux divers niveaux de répartition géographique. Il s'agit notamment des niveaux national et provincial, des régions métropolitaines de recensement (les grandes villes), des régions économiques et des régions définies aux fins de l'assurance-emploi.

L'EPA utilise un plan de sondage avec renouvellement de panel, suivant lequel les ménages sélectionnés restent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs. L'échantillon complet est formé de six sous-échantillons ou panels représentatifs. Chaque mois, on remplace un panel qui fait partie de l'échantillon depuis six mois. Les ménages qui cessent de faire partie de l'échantillon sont remplacés par d'autres ménages du même secteur ou d'un secteur comparable. Il en résulte un chevauchement des cinq-sixièmes de l'échantillon d'un mois à l'autre, ce qui procure un plan de sondage efficace pour estimer les variations d'un mois à l'autre. La rotation après six mois évite d'imposer un fardeau trop lourd aux enquêtés des ménages sélectionnés aux fins de l'enquête.

On recueille des renseignements démographiques sur tous les membres du ménage pour lesquels le logement sélectionné constitue le lieu de résidence habituel. Les renseignements obtenus dans le cadre de l'EPA concernent tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans ou plus. Pour les personnes âgées, c'est-à-dire celles de 70 ans et plus, on réduit le fardeau de l'enquête en réutilisant les réponses données à l'interview initiale au cours des cinq mois suivants.

Note sur le changement apporté aux données selon les secteurs public et privé ainsi qu'aux données selon la profession

Afin d'harmoniser ses concepts à ceux des autres sources de Statistique Canada, l'EPA a récemment adopté une nouvelle définition des secteurs public et privé. Au lieu d'être basée uniquement sur la propriété, la nouvelle définition se fonde également sur le financement public ou privé du lieu de travail. Les individus travaillant dans les hôpitaux et les universités ont été les plus touchés par ce changement conceptuel. Afin de conserver, autant que possible, une cohérence chronologique, les travailleurs de ces industries ont été reclasés du secteur privé au secteur public, en remontant jusqu'à 1976.

Toutefois, il n'a pas été possible d'effectuer une révision pour tous les travailleurs affectés par ce changement de concept. Ainsi, les estimations de l'emploi public antérieures à juin 1999 (alors que le changement a été totalement appliqué) qui ne sont pas désaisonnalisées sont quelque peu inférieures. Afin de mieux refléter les changements réels dans l'emploi des secteurs public et privé et afin d'éviter un bris dans les séries, les séries chronologiques désaisonnalisées ont été modifiées. De plus, les données annuelles moyennes ont été calculées en utilisant les données désaisonnalisées «ajustées» plutôt que les données désaisonnalisées normalement utilisées.

Également, l'harmonisation aux concepts des professions du Recensement a affecté la comparabilité dans le temps des données actuelles selon la profession avec les données antérieures à juin 1999. Le groupe de la «gestion» a été le plus touché, alors qu'une portion des travailleurs auparavant classés dans la gestion sont maintenant codés le plus vraisemblablement dans les catégories «affaires, finance et administration» et «ventes et services».

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Introduction

Plusieurs modifications importantes ont été apportées aux estimations de l'Enquête sur la population active (EPA). Ces modifications affectent toutes les données de l'EPA en remontant jusqu'à 1976.

Le principal changement vient de l'ajustement de toutes les estimations en fonction des chiffres de population basés sur le Recensement de 1996; jusqu'à maintenant, le Recensement de 1991 servait de base. Depuis de nombreuses années, l'EPA utilise les données du plus récent Recensement afin de pondérer ses estimations.

Nous avons apporté une modification majeure à la méthode d'estimation utilisée par l'EPA. Cette nouvelle méthode, l'estimation composite, réduit l'erreur d'échantillonnage associée à une enquête par sondage et permet d'obtenir des estimations plus efficaces de la variation d'un mois à l'autre, tout en maintenant, voire en améliorant légèrement, la qualité des estimations mensuelles, en particulier pour les séries sur les branches d'activité et les catégories de travailleurs au niveau provincial.

Quelques modifications ont été apportées à certaines régions infraprovinciales. Ces modifications touchent les régions économiques de l'Alberta ainsi que les RMR de Winnipeg et de St. Catharines-Niagara. Ces changements de limites ont été effectués en remontant jusqu'à janvier 1987.

D'autres modifications concernent l'utilisation des chiffres basés sur le Recensement de 1996 pour ce qui est du nombre de ménages selon la taille et du nombre de familles économiques selon la taille. Ce changement a été apporté afin d'harmoniser les estimations de l'EPA avec celles produites à partir d'autres enquêtes-ménages.

Changement de l'année de base pour les chiffres de population

L'Enquête sur la population active utilise des estimations de la population-cible, lesquelles sont calculées indépendamment de l'enquête, comme données repères pour la production des estimations de l'enquête. Ces estimations de la population sont d'abord basées sur un recensement, puis elles sont mises à jour à partir de données administratives pour refléter la population actuelle du Canada. L'utilisation de ces chiffres de population réduit l'erreur d'échantillonnage et le biais de couverture des estimations. Cependant, il est crucial d'utiliser des chiffres de population adéquats, pour l'établissement des estimations à partir d'une enquête par sondage comme

l'EPA. Afin de traduire les résultats obtenus à partir de l'enquête en données représentatives de la population dans son ensemble, un poids est attribué à chaque unité qui compose cet échantillon, lequel poids indique le nombre de personnes dans la population que représente cette unité.

La base du recensement qui est utilisée pour l'établissement de ces estimations est mise à jour plusieurs années après l'exécution de chaque recensement. À compter de janvier 2000, les estimations de population utilisées par l'Enquête sur la population active seront basées sur le Recensement de 1996 et non plus sur celui de 1991.

Ces chiffres de population mis à jour permettront d'obtenir de meilleures estimations que celles que l'on aurait pu obtenir à partir des données du Recensement de 1991. À mesure que les estimations de la population s'éloignent, dans le temps, de l'année de base initiale, on constate que les lacunes s'accentuent dans les données administratives utilisées pour la mise à jour. Prenons par exemple les chiffres pour décembre 1999; l'estimation de la population cible basée sur le Recensement de 1991 est un peu plus de 1,3 % supérieure à celle basée sur le Recensement de 1996, ce qui signifie qu'il y a eu surestimation des estimations relatives aux personnes occupées, aux chômeurs et aux personnes inactives pour ce mois d'enquête. Nous présentons plus loin une analyse plus détaillée de l'incidence du changement de l'année de base sur les estimations.

Lorsqu'il y a eu changement, en 1995, de l'année de base servant aux estimations de l'EPA en faveur du Recensement de 1991, les chiffres de population ont inclus pour la première fois un ajustement en fonction du sous-dénombrement net. Le sous-dénombrement fait référence aux personnes qui, involontairement, ne sont pas dénombrées lors du recensement. À la suite de cette modification, il a fallu procéder à une révision chronologique des estimations et remonter non seulement au Recensement de 1986 mais jusqu'à janvier 1976 – date du début des séries actuelles de l'EPA. Dans le cadre de la toute récente révision, les données de l'EPA ont été à nouveau révisées en remontant jusqu'à 1976.

Corrections de la taille du ménage et de la famille économique

Un grand nombre d'enquêtes-ménages publient des estimations sur des caractéristiques relatives aux familles ou aux ménages. Le revenu familial, par exemple, est une

importante variable étudiée. L'utilisation des chiffres basés sur le recensement, pour ce qui est de la taille de la famille, réduit l'erreur d'échantillonnage de ces estimations. On constate également que les séries deviennent plus stables dans le temps. Si des contrôles n'étaient pas utilisés, l'erreur d'échantillonnage associée à une estimation du revenu familial inclurait une composante d'erreur due à l'estimation de la taille de la famille proprement dite. L'inclusion du contrôle réduit cette composante de l'erreur d'échantillonnage.

Il a été décidé d'introduire ces contrôles dans l'EPA, car ceux-ci procurent un élément d'harmonisation entre les enquêtes-ménages. Ainsi, en utilisant la même information auxiliaire à l'étape de l'estimation, il est plus facile de comparer les données d'enquêtes différentes.

Dans le cadre de cette révision, des estimations ont été établies, incluant des contrôles pour la taille du ménage à compter de 1976 et des contrôles pour la taille de la famille, à partir de 1987. Ces dates ont été choisies en raison de la disponibilité des chiffres de population.

Estimation composite

L'estimation composite est une notion qui fait référence à tout estimateur ponctuel, construit en combinant deux autres estimateurs ou plus. Dans les enquêtes ayant un plan d'échantillonnage similaire à celui de l'EPA, l'estimation composite fait généralement référence à une moyenne pondérée de l'estimateur actuel et d'un estimateur « basé sur le changement ». L'estimation basée sur le changement met à jour les estimations du mois précédent en utilisant une estimation de la variation calculée à partir de l'échantillon du mois actuel et de l'échantillon du mois précédent. La méthode d'estimation composite qui a été élaborée produit une série unique de poids d'enquête, ce qui la rend applicable à l'EPA.

Les paragraphes qui suivent présentent un aperçu conceptuel de la méthode; une description plus complète et plus précise, au plan technique, figure dans le document *Estimation composite pour l'Enquête canadienne sur la population active*, disponible sur demande. Pour obtenir une copie de ce document, veuillez communiquer avec Marc Lévesque au (613) 951-2793.

La méthode d'estimation composite utilise le système de renouvellement de l'EPA pour améliorer les estimations. Ainsi, les ménages choisis pour l'EPA font partie de l'échantillon pendant six mois consécutifs. Chaque mois, environ un sixième des ménages sont interviewés pour la première fois, un sixième pour la deuxième fois, et

ainsi de suite. Chaque groupe de ménages forme ce qu'on appelle un groupe de renouvellement ou panel. Durant chaque période de deux mois consécutifs, les cinq sixièmes des ménages forment un échantillon commun. Une partie de la variation apparente dans les estimations d'un mois à l'autre peut être due au remplacement d'un groupe de renouvellement par un autre dont les caractéristiques sont très différentes; ceci a pour effet d'introduire un bruit (ou, en des termes plus précis, une erreur d'échantillonnage) dans les estimations de la variation et rend difficile la perception des tendances à court terme.

Pour une série de variables prédéterminées, l'estimation composite tire profit du plan de renouvellement en accordant davantage d'importance aux changements imputables à l'échantillon commun. En améliorant ainsi l'estimation de la variation, tout en maintenant la qualité de l'estimation de niveau, la fiabilité des données se trouve accrue.

Une importante étape de l'estimation composite consiste à choisir les variables clés ou prédéterminées. Comme il s'agit des variables qui généreront la plus forte réduction de l'erreur d'échantillonnage, et qu'il y a une limite quant au nombre pouvant être utilisé, cette étape a fait l'objet d'une mûre réflexion. Deux critères ont guidé l'élaboration de la stratégie à utiliser. Dans un première temps, on a choisi une série de variables jugées hautement importantes et pour lesquelles il existe de nombreuses autres séries publiées. Pour satisfaire à ce critère au niveau provincial, le total de personnes occupées, de chômeurs et de personnes inactives parmi les hommes et les femmes adultes et les jeunes hommes et femmes (et, implicitement, le total au niveau provincial), a été utilisé. Dans un deuxième temps, on a choisi des variables présentant un grand intérêt mais étant plus sujettes aux erreurs d'échantillonnage. Ceci a mené à la sélection des groupes de branches d'activité et des catégories de travailleurs, au niveau provincial. Toutes les autres séries de données sont appelées séries de données non composites.

Le principal avantage lié à l'utilisation des variables composites clés vient de la réduction de l'erreur d'échantillonnage; les gains sont modestes dans le cas des estimations de niveau, mais ils sont appréciables pour ce qui est des estimations de la variation. Cette diminution de l'erreur améliore en retour les séries chronologiques de l'EPA, car il est ainsi plus facile de déceler les tendances saisonnières. De plus, grâce à la réduction de l'instabilité des séries chronologiques, il devient possible de publier, sur une base mensuelle, des séries qui n'étaient jusqu'ici publiées que sur la base de moyennes mobiles de trois mois (séries provinciales sur la branche d'activité). Peu ou point d'incidence a été observée sur les séries de données non composites.

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

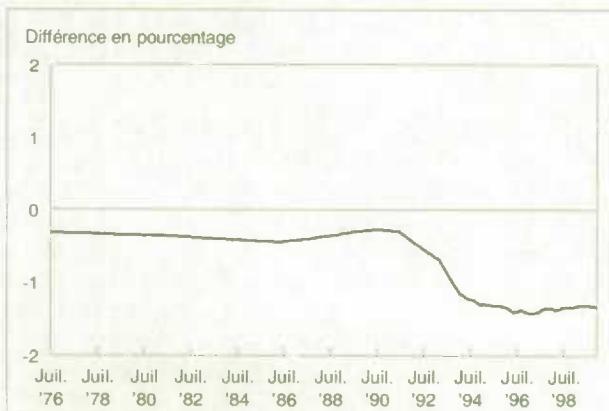
Incidence sur les estimations

Modifications des chiffres de population

Il y a eu révision des estimations de la population, de janvier 1976 à décembre 1999. En général, les estimations ont été révisées à la baisse et l'ampleur de la correction à la baisse augmente à mesure que l'on progresse dans le temps.

Graphique 1

Définition en pourcentage entre les estimations de population basées sur le Recensement de 1991 et celles de 1996.



Source : Enquête sur la population active

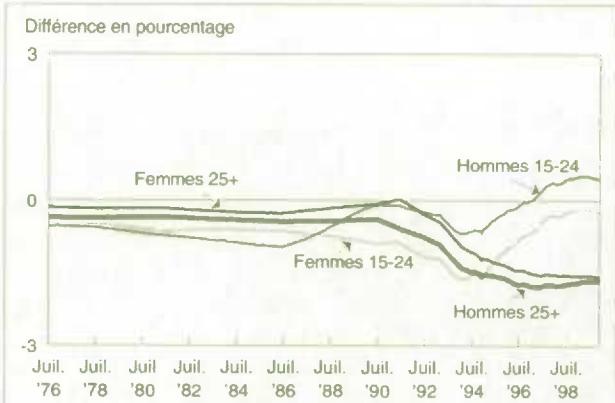
À l'échelon du Canada, les différences dans les chiffres portant sur la population âgée de 15 ans et plus sont faibles pour la période de janvier 1976 à juin 1991. Pour cette période, les nouveaux chiffres de population ne sont en effet que 0,35 % inférieurs aux anciens. Par contre, à partir de juillet 1991 et jusqu'en juin 1996, la différence augmente et l'écart s'élargit. Après juin 1996, les chiffres de population révisés sont 1,35 % inférieurs aux anciens chiffres.

À la suite de la révision des estimations de la population, les niveaux d'emploi et de chômage, ainsi que de personnes inactives, ont diminué. Cependant, au moment d'évaluer les données, il est important de se rappeler que l'effet de cette révision varie selon les différents groupes d'âge et de sexe, comme l'illustre le graphique 2 qui suit. Il est ainsi notable de constater que cette révision n'a pas la même incidence chez les jeunes et les adultes. De fait, les nouveaux chiffres de population des dernières années sont plus élevés que les anciens, pour les jeunes hommes. De plus, comme les caractéristiques liées à l'activité sur le marché du travail diffèrent pour ces groupes (par

exemple, une plus forte proportion d'hommes que de femmes sont occupés), la relation entre les nouvelles estimations et les anciennes peut être complexe.

Graphique 2

Définition en pourcentage entre les estimations de population basées sur le Recensement de 1991 et celles de 1996, selon le sexe et l'âge.



Source : Enquête sur la population active

Changement provenant de l'estimation composite

Comme nous l'avons décrit dans une section précédente, l'EPA utilise un plan d'échantillonnage avec six groupes de renouvellement. En théorie, chaque groupe de renouvellement forme un échantillon indépendant qui peut être utilisé seul pour produire des estimations. On a toutefois constaté que la non-réponse a tendance à être plus élevée dans le groupe de renouvellement formé des ménages choisis pour leur premier cycle d'enquête (désigné nouveau groupe de renouvellement) que dans les autres groupes de renouvellement. Les profils de non-réponse sont également différents, le nouveau groupe présentant plus de personnes impossibles à contacter. Il s'ensuit que le taux d'emploi dans le nouveau groupe de renouvellement peut différer de celui des autres groupes. Comme l'estimation composite pondère différemment les groupes de renouvellement, on s'attend à ce que l'utilisation de l'estimation composite introduise des différences régulières dans les estimations de l'emploi.

Afin d'évaluer l'incidence de l'estimateur composite sur les estimations, il est important d'éliminer l'effet du changement de l'année de base. Une série d'estimations de l'EPA a donc été produite en utilisant les nouveaux chiffres de population, mais l'ancienne méthode d'estimation.

Le graphique 3 qui suit indique la différence (en pourcentage) dans les chiffres d'emploi non désaisonnalisés, entre ceux obtenus par la méthode d'estimation composite et ceux basés sur l'ancienne méthode (méthode d'estimation par régression généralisée-RG), pour la période de 1987 à 1999 (les deux estimations sont basées sur les chiffres du Recensement de 1996). Il ne semble pas y avoir de différence régulière entre les deux séries, au niveau du Canada.

Graphique 3

Déférence en pourcentage dans l'emploi (données non désaisonnalisées) au Canada, entre l'estimation composite et l'estimation par RG (toutes deux basées sur les chiffres du Recensement de 1996).



Source : Enquête sur la population active

Au niveau provincial, par contre, des différences existent. Le graphique 4 présente la même information pour la province de l'Ontario. Ici, la différence est plus prononcée, en particulier durant les premières années; ceci n'a toutefois rien d'étonnant, puisque les différences entre les groupes de renouvellement ont tendance à être légèrement plus grandes au niveau provincial.

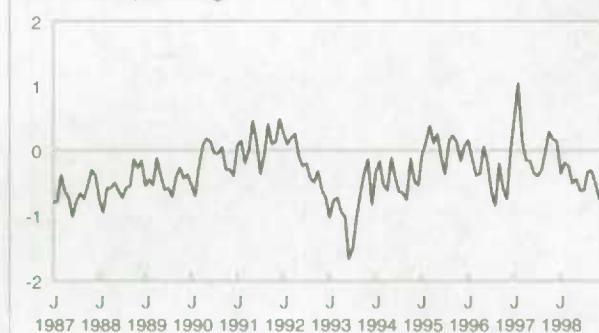
Incidence globale de la révision sur les estimations de l'activité

Les tableaux 1 et 2 présentent les différences dans les estimations annuelles globales relatives aux caractéristiques de la population active, à l'échelle du Canada. Comme on s'y attendait, les estimations relatives à l'emploi, au chômage et au nombre de personnes inactives sont corrigées légèrement à la baisse lorsqu'on utilise les estimations révisées (sous l'effet principalement de l'utilisation des nouveaux chiffres de population). Tel qu'illustré dans le graphique 6, les estimations des taux de chômage et d'emploi varient peu au niveau national pour la plupart des années.

Graphique 4

Déférence en pourcentage dans l'emploi (données non désaisonnalisées) en Ontario, entre l'estimation composite et l'estimation par RG (toutes deux basées sur les chiffres du Recensement de 1996).

Déférence en pourcentage



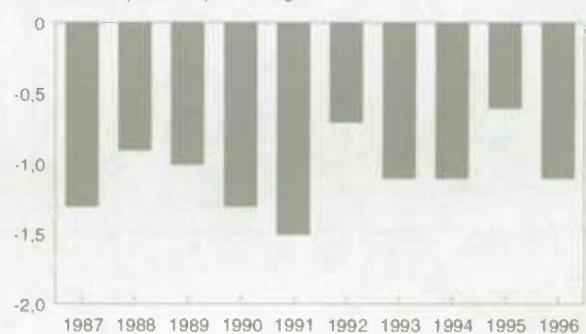
Source : Enquête sur la population active

Cependant, selon l'âge et le sexe, il y a des différences systématiques dans les taux d'emploi et de chômage au cours des années. Par exemple, le taux d'emploi chez les 15 à 24 ans est toujours plus élevé avec l'estimation composite. Pourquoi en est-il ainsi? Il faut comprendre que des erreurs dans les données peuvent provenir de la non-réponse à l'enquête si les personnes qui ne répondent

Graphique 5

Déférence en points de pourcentage entre le taux d'emploi dans le nouveau groupe de renouvellement et le taux d'emploi dans l'échantillon commun, chez les jeunes, moyennes annuelles.

Déférence en points de pourcentage

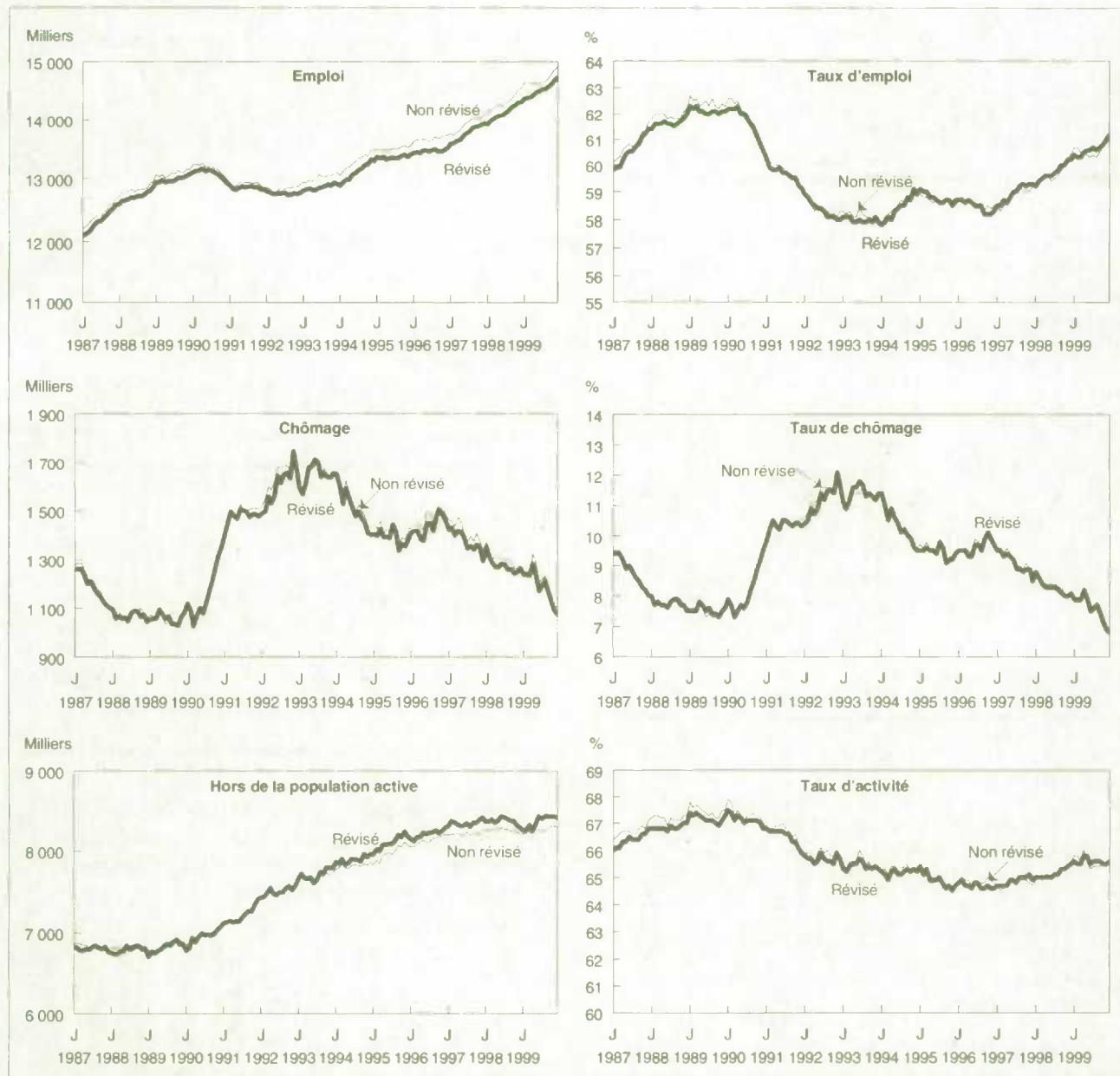


Source : Enquête sur la population active, données non révisé

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Graphique 6

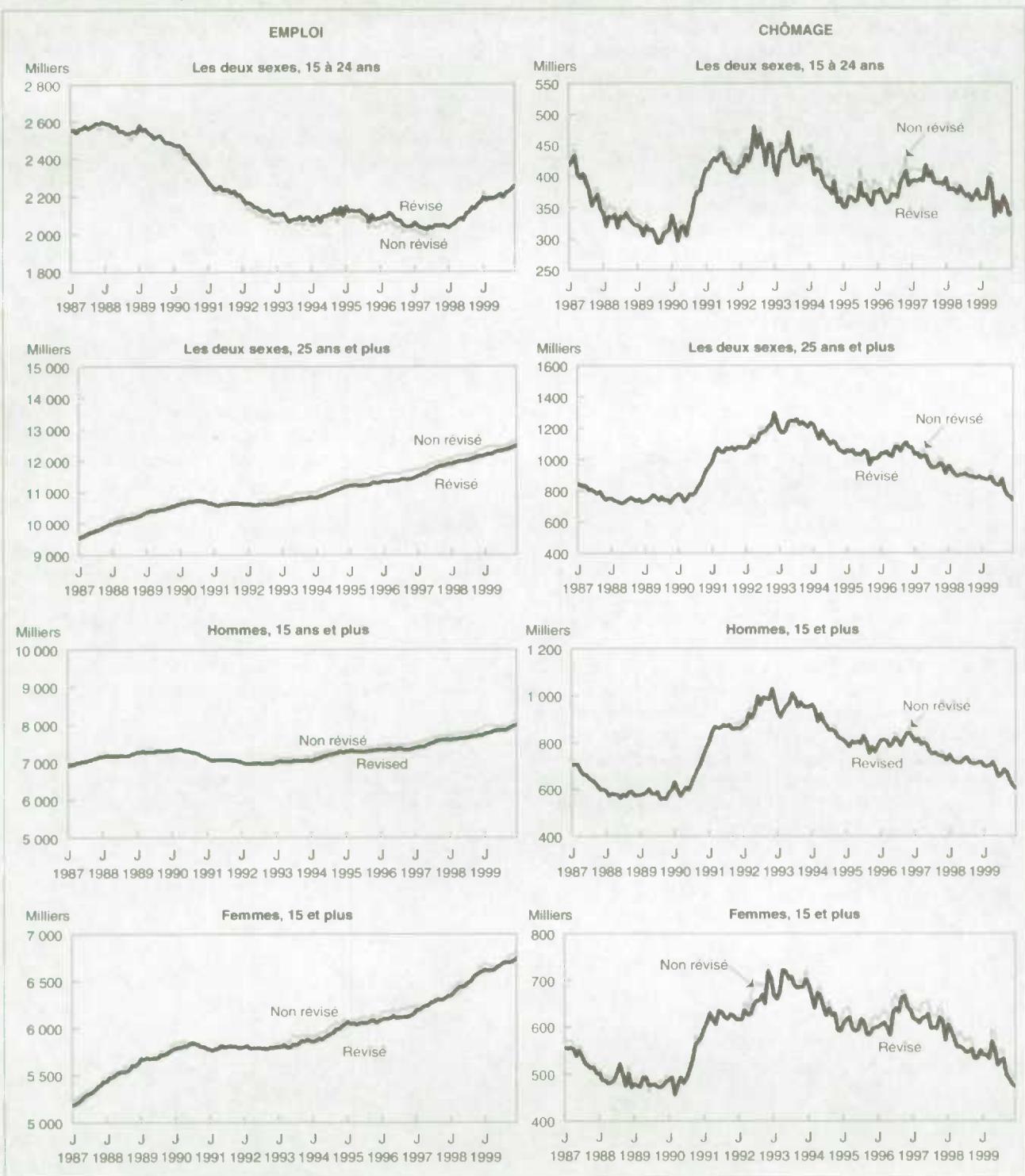
Comparaison des niveaux et des taux révisés et non révisés de la population active, données désaisonnalisées de janvier 1998 à décembre 1999.



Source : Enquête sur la population active

Graphique 7

Comparaison des niveaux révisés et non révisés de l'emploi et du chômage, selon le sexe et l'âge, données désaisonnalisées de janvier 1998 à décembre 1999.



Source : Enquête sur la population

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

pas ont des caractéristiques différentes de celles qui répondent. La non-réponse chez les jeunes lors du premier mois dans l'enquête est plus élevée que lors des autres mois et plus élevée que chez les autres groupes. Le graphique 5 présente la différence (en pourcentage) entre le taux d'emploi dans le nouveau groupe de renouvellement et le taux d'emploi dans l'échantillon commun, chez les jeunes.

Les tableaux 3 et 4 présentent les différences dans les estimations annuelles moyennes, pour chaque province. On remarque que les nouveaux chiffres de population sont plus faibles que les anciens, sauf dans le cas de la Colombie-Britannique. Dans cette dernière province, les nouveaux chiffres de population basés sur 1996 sont constamment plus élevés que les anciens, ce qui a pour effet d'accroître l'emploi et le chômage.

Vue sur le marché du travail

Au moment d'effectuer une révision chronologique des estimations d'enquête, on cherche à savoir si la perception de la situation du marché du travail a changé. Examinons le graphique 6. Les nouvelles estimations de l'emploi sont dans l'ensemble plus faibles, en raison de la révision à la baisse des estimations de la population. Cependant, les points de retournement qui indiquent l'incidence de la récession ont peu changé, si ce n'est que la croissance de l'emploi qui a suivi la récession est légèrement plus faible selon les chiffres révisés. Ainsi, entre 1992 et 1999, le niveau d'emploi moyen a augmenté de 14,6 % selon les estimations non révisées, comparativement à une hausse de 13,7 % selon les estimations révisées; cette baisse peut être attribuée en majeure partie à un plus faible accroissement des nouvelles estimations de la population. Durant la même période, les estimations de la population basées sur le Recensement de 1991 ont ainsi augmenté de 10,5 %, contre une croissance de 9,6 % pour les estimations basées sur le Recensement de 1996.

Le tableau 5 présente, d'après les chiffres révisés et non révisés, la croissance de l'emploi entre 1989 et 1999 selon l'âge, le sexe et la catégorie de travailleurs, sur la base des moyennes annuelles pour ces années. À noter que la croissance selon le niveau de scolarité porte sur la

période de 1990 à 1999, en raison d'une rupture dans cette série entre 1989 et 1990. Le chômage est inclus, selon l'âge et le sexe. Le tableau 6 présente la distribution de l'emploi selon les diverses catégories d'âge, le sexe, la catégorie de travailleurs et le niveau d'instruction, pour 1999, d'après les chiffres révisés et non révisés.

Malgré une réduction de la croissance globale de l'emploi, les principaux secteurs de croissance demeurent les mêmes (soit les travailleurs autonomes et les personnes plus instruites). En outre, la distribution de l'emploi selon l'âge, le sexe, la catégorie de travailleurs et le niveau d'instruction est similaire à celle d'avant la révision. La distribution du chômage selon l'âge et le sexe a elle aussi peu changé. Le portrait du marché du travail dépeint par les estimations révisées demeure donc essentiellement inchangé.

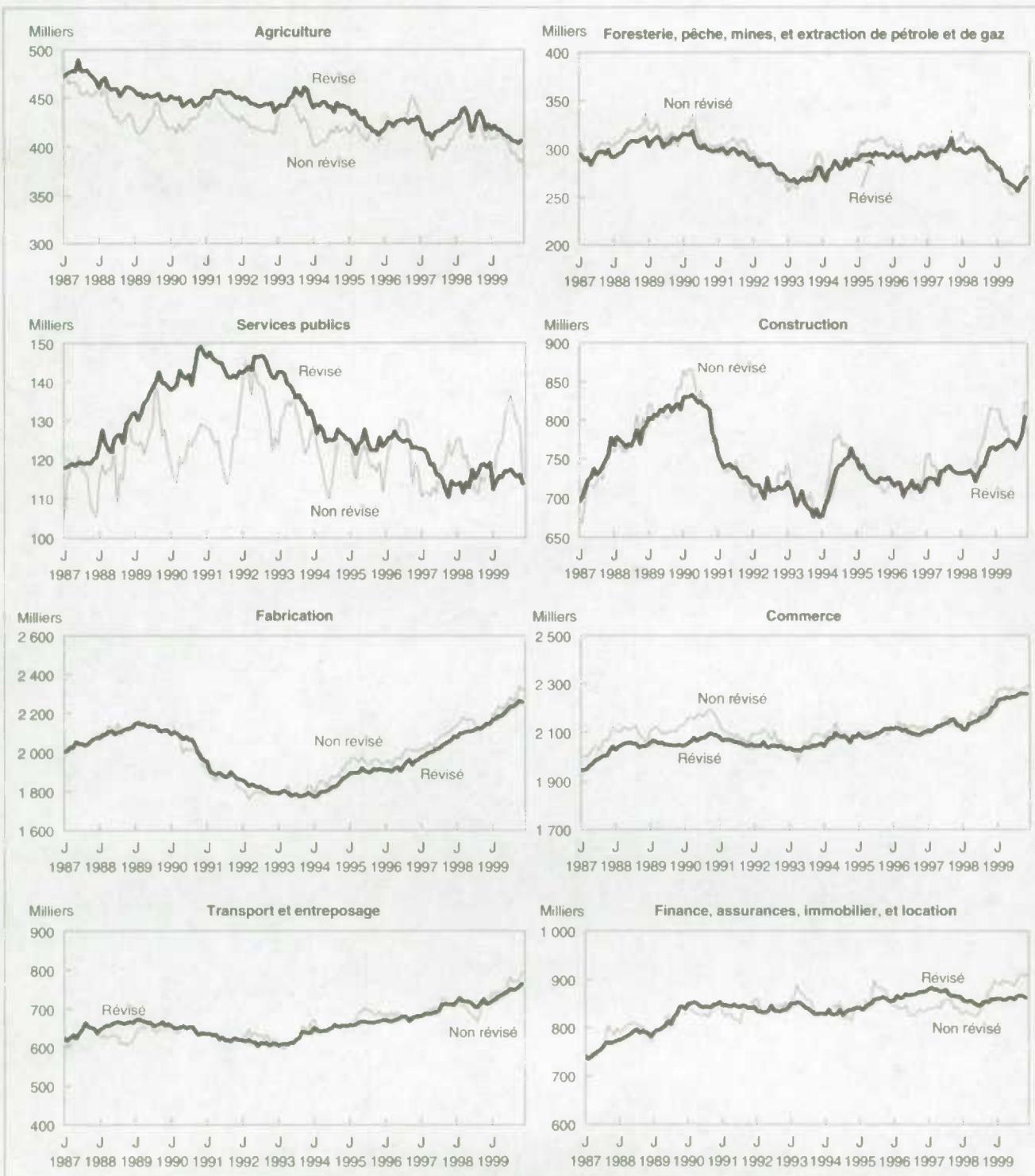
Branche d'activité

Le graphique 8 présente des graphiques qui illustrent l'emploi (désaisonnalisé) selon les séries sur les branches d'activité, au niveau du Canada. Il ressort clairement que les séries révisées sont moins instables que les anciennes. Alors que les différences de niveau sont attribuables principalement aux variations dans les estimations de la population, la stabilité des estimations est une caractéristique que l'on doit au nouvel estimateur composite. Cet accroissement de la stabilité dans la série sur l'emploi par branche d'activité ressort également au niveau provincial. Le nouvel estimateur composite supprime bon nombre des faux mouvements dans les séries de données, qui sont imputables aux différences entre les groupes de renouvellement.

Nous avons inclus trois séries provinciales pour illustrer les avantages de l'estimation composite au niveau provincial.

Graphique 8A

Comparaison des niveaux révisés et non révisés de l'emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées de janvier 1998 à décembre 1999.

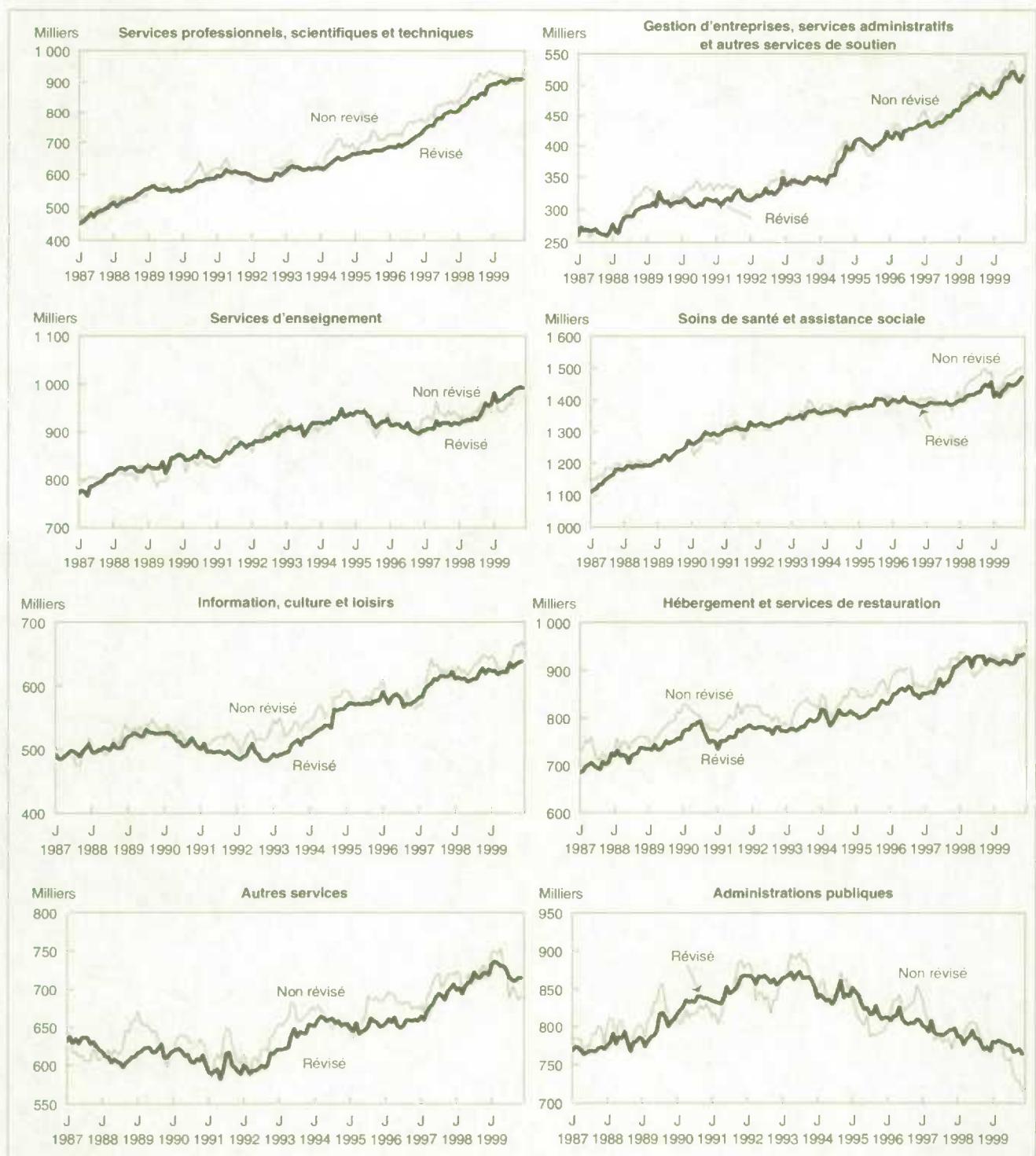


Source : Enquête sur la population active

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Graphique 8B

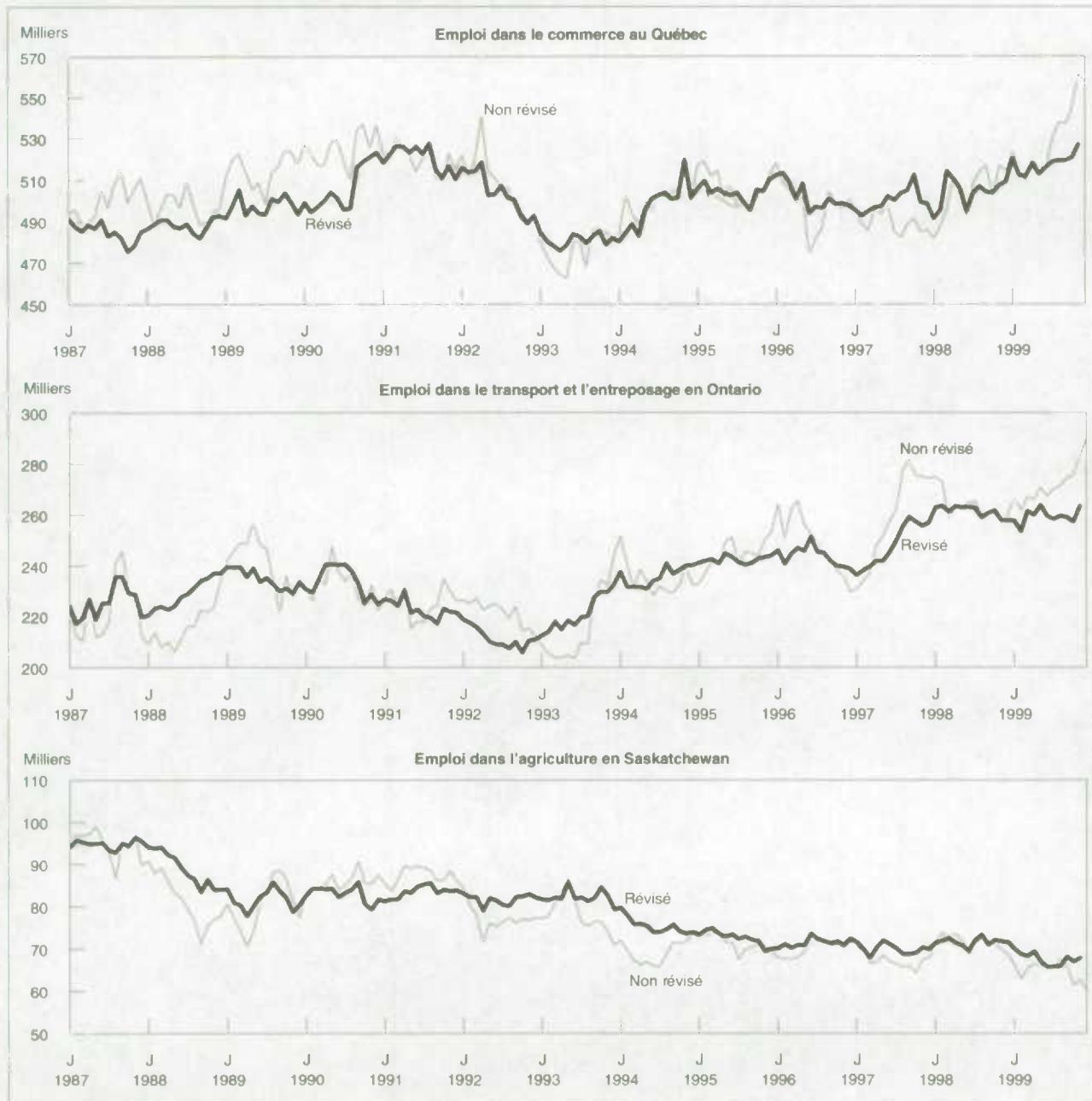
Comparaison des niveaux révisés et non révisés de l'emploi selon l'industrie, données désaisonnalisées de janvier 1998 à décembre 1999.



Source : Enquête sur la population active

Graphique 9

Comparaison des niveaux révisés et non révisés de l'emploi dans les industries et provinces sélectionnées, données désaisonnalisées de janvier 1998 à décembre 1999.



Source : Enquête sur la population active

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Tableau 1

Caractéristiques de la population active basées sur les estimations révisées moins celles non révisées, selon l'âge et le sexe, moyennes annuelles pour des années sélectionnées

	Population 15 ans et plus	Population active	Emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps partiel	Chômage	Hors de la population active	Taux de chômage	Taux d'activité	Taux d'emploi
milliers						Variation en points de pourcentage				
Les deux sexes, 15+										
1976	-27,7	-15,6	0,1	-10,1	10,1	-15,7	-12,1	-0,2	--	0,1
1981	-69,1	-109,6	-101,2	-91,2	-10,2	-8,4	40,5	--	-0,3	-0,4
1986	-89,3	-120,6	-115,5	-107,2	-8,3	-5,0	31,3	0,0	-0,3	-0,3
1991	-72,1	-77,7	-65,4	-68,7	3,3	-12,2	5,6	-0,1	-0,2	-0,1
1996	-321,1	-245,9	-213,6	-204,2	-9,4	-32,3	-75,4	-0,1	-0,2	-0,1
1999	-319,4	-204,0	-179,6	-175,7	-4,0	-24,4	-115,4	--	--	--
Les deux sexes, 15-24										
1976	-11,5	21,4	29,6	18,7	10,8	-8,2	-32,9	-0,4	0,6	0,8
1981	-32,5	5,4	16,3	5,3	11,1	-10,9	-37,9	-0,4	0,6	0,7
1986	-34,7	-15,2	-6,6	-13,0	6,4	-8,7	-19,4	-0,2	0,2	0,3
1991	-20,1	12,4	20,3	3,6	16,7	-7,8	-32,6	-0,4	0,6	0,8
1996	-18,6	18,3	34,0	10,2	23,8	-15,7	-36,9	-0,8	0,8	1,1
1999	6,1	0,7	5,4	-7,6	13,0	-4,6	5,4	-0,2	-0,1	--
Les deux sexes, 25+										
1976	-16,1	-36,9	-29,5	-28,9	-0,7	-7,3	20,7	-0,1	-0,3	-0,1
1981	-36,7	-115,0	-117,7	-96,5	-21,2	2,5	78,4	0,1	-0,6	-0,7
1986	-54,6	-105,3	-109,0	-94,4	-14,7	3,7	50,7	0,1	-0,5	-0,5
1991	-52,0	-90,1	-85,8	-72,2	-13,5	-4,4	38,2	0,1	-0,3	-0,3
1996	-302,6	-264,1	-247,6	-214,4	-33,2	-16,5	-38,5	--	-0,3	-0,4
1999	-325,5	-204,7	-184,9	-167,9	-16,9	-19,8	-120,8	-0,1	--	--
Hommes, 15+										
1976	-17,3	-24,0	-20,5	-22,6	2,1	-3,5	6,6	--	-0,2	-0,1
1981	-41,9	-53,3	-53,3	-52,4	-0,9	0,0	11,5	--	-0,3	-0,3
1986	-54,4	-74,1	-72,7	-66,1	-6,6	-1,4	19,7	0,1	-0,3	-0,3
1991	-52,5	-50,6	-44,1	-46,2	2,1	-6,5	-2,0	--	-0,1	-0,1
1996	-163,0	-144,0	-132,9	-127,3	-5,6	-11,1	-19,1	--	-0,2	-0,2
1999	-153,8	-133,9	-127,2	-121,3	-5,9	-6,7	-20,0	--	-0,2	-0,2
Hommes, 15-24										
1976	-6,2	7,0	9,0	4,5	4,5	-2,0	-13,2	-0,2	0,5	0,6
1981	-17,7	1,9	5,9	0,3	5,6	-3,9	-19,6	-0,2	0,6	0,7
1986	-20,9	-12,3	-7,1	-8,7	1,5	-5,2	-8,6	-0,2	0,1	0,2
1991	-2,5	11,6	13,6	4,8	8,8	-1,9	-14,2	-0,3	0,7	0,8
1996	-2,3	9,1	15,4	5,7	9,7	-6,3	-11,4	-0,6	0,5	0,8
1999	10,1	4,5	4,6	-1,6	6,2	-0,1	5,5	--	-0,1	--
Hommes, 25+										
1976	-11,2	-31,0	-29,5	-27,2	-2,4	-1,5	19,9	--	-0,4	-0,4
1981	-24,2	-55,3	-59,3	-52,8	-6,5	3,9	31,1	0,1	-0,5	-0,5
1986	-33,4	-61,8	-65,6	-57,4	-8,2	3,7	28,4	0,2	-0,4	-0,5
1991	-50,1	-62,3	-57,6	-51,0	-6,7	-4,6	12,2	--	-0,3	-0,3
1996	-160,7	-153,1	-148,3	-133,0	-15,4	-4,7	-7,7	0,2	-0,4	-0,5
1999	-163,9	-138,4	-131,8	-119,7	-12,1	-6,7	-25,5	--	-0,2	-0,2
Femmes, 15+										
1976	-10,4	8,4	20,5	12,5	8,0	-12,1	-18,8	-0,3	0,1	0,3
1981	-27,2	-56,3	-47,9	-38,6	-9,3	-8,4	29,0	-0,1	-0,4	-0,4
1986	-34,8	-46,5	-42,8	-41,1	-1,7	-3,7	11,6	--	-0,3	-0,2
1991	-19,5	-27,1	-21,4	-22,5	1,2	-5,7	7,6	--	-0,1	-0,1
1996	-158,2	-101,9	-80,7	-76,9	-3,7	-21,2	-56,3	-0,1	-0,1	--
1999	-165,5	-70,1	-52,5	-54,3	1,9	-17,7	-95,4	-0,1	0,2	0,3
Femmes, 15-24										
1976	-5,3	14,4	20,6	14,2	6,4	-6,2	-19,6	-0,6	0,7	1,0
1981	-14,8	3,5	10,5	5,1	5,5	-7,0	-18,3	-0,5	0,5	0,8
1986	-13,8	-3,0	0,6	-4,2	4,8	-3,6	-10,8	-0,2	0,3	0,4
1991	-17,7	0,8	6,7	-1,3	8,0	-5,9	-18,4	-0,5	0,7	0,9
1996	-16,2	9,2	18,6	4,5	14,1	-9,4	-25,5	-0,9	1,0	1,4
1999	-4,0	-3,9	0,8	-6,0	6,8	-4,5	-0,2	-0,3	--	0,2
Femmes, 25+										
1976	-5,0	-5,8	-0,1	-1,7	1,7	-5,9	0,9	-0,2	--	--
1981	-12,5	-59,8	-58,4	-43,7	-14,7	-1,4	47,3	0,1	-0,7	-0,7
1986	-21,1	-43,4	-43,5	-36,9	-6,5	-0,1	22,4	--	-0,4	-0,4
1991	-1,9	-27,9	-28,1	-21,3	-6,8	0,2	26,0	0,1	-0,3	-0,3
1996	-141,9	-111,0	-99,3	-81,4	-17,9	-11,8	-30,8	--	-0,3	-0,3
1999	-161,5	-66,3	-53,1	-48,2	-4,9	-13,1	-95,2	-0,1	0,3	0,4

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Tableau 2

Déférence en pourcentage entre les caractéristiques de la population active basées sur les estimations révisées et celles non révisées, selon l'âge et le sexe, moyennes annuelles pour des années sélectionnées

	Population 15 ans et plus	Population active	Emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps partiel	Chômage	Hors de la population active
Différence en pourcentage							
Les deux sexes, 15+							
1976	-0,2	-0,1	--	-0,1	0,8	-2,1	-0,2
1981	-0,4	-0,9	-0,9	-0,9	-0,6	-0,9	0,6
1986	-0,4	-0,9	-1,0	-1,1	-0,4	-0,4	0,5
1991	-0,3	-0,5	-0,5	-0,6	0,1	-0,8	0,1
1996	-1,4	-1,6	-1,6	-1,8	-0,4	-2,2	-0,9
1999	-1,3	-1,3	-1,2	-1,5	-0,1	-2,0	-1,4
Les deux sexes, 15-24							
1976	-0,3	0,7	1,2	0,9	2,0	-2,3	-1,9
1981	-0,7	0,2	0,6	0,2	1,6	-2,5	-2,5
1986	-0,8	-0,5	-0,3	-0,8	0,8	-1,9	-1,4
1991	-0,5	0,5	0,9	0,3	1,9	-1,8	-2,5
1996	-0,5	0,8	1,7	0,9	2,6	-4,0	-2,4
1999	0,2	--	0,2	-0,6	1,3	-1,3	0,4
Les deux sexes, 25 +							
1976	-0,1	-0,5	-0,4	-0,4	-0,1	-1,9	0,4
1981	-0,3	-1,3	-1,4	-1,3	-2,1	0,5	1,6
1986	-0,3	-1,0	-1,1	-1,1	-1,2	0,4	0,9
1991	-0,3	-0,8	-0,8	-0,8	-0,9	-0,4	0,6
1996	-1,6	-2,1	-2,1	-2,1	-2,0	-1,5	-0,6
1999	-1,6	-1,5	-1,5	-1,6	-1,0	-2,3	-1,8
Hommes, 15+							
1976	-0,2	-0,4	-0,3	-0,4	0,6	-0,8	0,4
1981	-0,5	-0,7	-0,8	-0,8	-0,2	0,0	0,6
1986	-0,5	-1,0	-1,0	-1,0	-1,1	-0,2	0,9
1991	-0,5	-0,6	-0,6	-0,7	0,3	-0,8	-0,1
1996	-1,4	-1,7	-1,8	-1,9	-0,7	-1,3	-0,6
1999	-1,3	-1,5	-1,6	-1,7	-0,7	-1,0	-0,6
Hommes, 15-24							
1976	-0,3	0,4	0,7	0,4	1,8	-1,0	-1,8
1981	-0,7	0,1	0,4	0,0	1,7	-1,6	-3,0
1986	-0,9	-0,8	-0,5	-0,9	0,4	-2,0	-1,4
1991	-0,1	0,8	1,2	0,7	2,2	-0,7	-2,3
1996	-0,1	0,7	1,5	0,9	2,4	-2,8	-1,6
1999	0,5	0,3	0,4	-0,2	1,5	--	0,8
Hommes, 25+							
1976	-0,2	-0,6	-0,6	-0,6	-2,0	-0,7	1,7
1981	-0,4	-1,0	-1,1	-1,0	-3,8	1,4	2,3
1986	-0,4	-1,0	-1,2	-1,1	-3,4	0,8	1,7
1991	-0,6	-0,9	-1,0	-0,9	-2,2	-0,8	0,6
1996	-1,7	-2,2	-2,3	-2,2	-3,9	-0,8	-0,3
1999	-1,7	-1,9	-1,9	-1,9	-3,0	-1,4	-1,0
Femmes, 15+							
1976	-0,1	0,2	0,6	0,5	0,9	-3,6	-0,4
1981	-0,3	-1,1	-1,0	-1,1	-0,8	-2,0	0,6
1986	-0,3	-0,8	-0,8	-1,1	-0,1	-0,7	0,3
1991	-0,2	-0,4	-0,4	-0,5	0,1	-0,9	0,2
1996	-1,3	-1,5	-1,3	-1,7	-0,2	-3,3	-1,1
1999	-1,3	-1,0	-0,8	-1,1	0,1	-3,3	-1,9
Femmes, 15-24							
1976	-0,2	1,1	1,8	1,6	2,2	-4,0	-2,0
1981	-0,6	0,2	0,8	0,5	1,4	-3,8	-2,1
1986	-0,6	-0,2	--	-0,5	1,0	-1,9	-1,5
1991	-0,9	0,1	0,6	-0,2	1,6	-3,5	-2,8
1996	-0,8	0,8	1,9	1,0	2,7	-5,6	-3,2
1999	-0,2	-0,3	0,1	-1,2	1,2	-2,8	--
Femmes, 25+							
1976	-0,1	-0,2	--	-0,1	0,3	-3,4	--
1981	-0,2	-1,7	-1,8	-1,8	-1,8	-0,6	1,3
1986	-0,3	-1,0	-1,1	-1,2	-0,7	--	0,6
1991	--	-0,5	-0,6	-0,6	-0,6	--	0,7
1996	-1,4	-2,0	-1,9	-2,1	-1,4	-2,5	-0,7
1999	-1,6	-1,1	-0,9	-1,1	-0,4	-3,4	-2,2

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Tableau 3

Caractéristiques de la population active basées sur les estimations révisées et celles non révisées selon la province, moyennes annuelles pour des années sélectionnée

	Population 15 ans et plus	Population active	Emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps partiel	Hors de la population active	Taux de chômage	Taux d'activité	Taux d'emploi
Terre-Neuve								Variation en points de pourcentage	
1976	-0,5	-0,5	-0,7	-0,8	0,1	0,2	--	0,2	-0,1
1981	-1,5	1,4	2,2	1,9	0,3	-0,9	-2,9	-0,6	0,5
1986	-1,4	1,7	2,2	1,6	0,6	-0,4	-3,2	-0,3	0,6
1991	-1,4	1,4	2,0	1,7	0,3	-0,5	-2,8	-0,3	0,5
1996	-7,8	-3,8	-2,7	-3,5	0,7	-1,0	-4,0	-0,1	--
1999	-5,5	-3,3	-3,4	-3,8	0,4	--	-2,2	0,2	--
Île-du-Prince-Édouard								Variation en points de pourcentage	
1976	--	0,6	0,9	0,7	0,2	-0,2	-0,7	-0,5	0,8
1981	-0,2	-0,6	-0,5	-0,5	--	--	0,4	0,1	-0,5
1986	-0,4	-0,2	0,1	-0,2	0,2	-0,2	-0,2	-0,3	0,1
1991	-0,4	-0,3	-0,1	-0,2	0,1	-0,2	-0,2	-0,3	0,2
1996	-1,6	-1,2	-1,2	-1,1	-0,1	--	-0,3	0,2	-0,3
1999	-0,1	-0,5	-0,6	-0,6	0,1	0,1	0,4	0,3	-0,4
Nouvelle-Écosse								Variation en points de pourcentage	
1976	-0,6	0,6	1,4	0,7	0,8	-0,8	-1,2	-0,3	0,1
1981	-1,5	-1,4	-0,6	-0,8	0,2	-0,8	-0,1	-0,2	--
1986	-2,5	-3,2	-4,2	-4,2	-0,1	1,0	0,9	0,3	-0,4
1991	-2,2	-0,5	-0,8	-1,4	0,6	0,3	-1,7	0,1	0,1
1996	-10,8	-9,5	-6,9	-6,2	-0,7	-2,6	-1,2	-0,3	-0,4
1999	-10,1	-6,8	-5,6	-5,4	-0,3	-1,3	-3,3	-0,1	--
Nouveau-Brunswick								Variation en points de pourcentage	
1976	-0,8	-2,4	-1,9	-1,7	-0,2	-0,5	1,6	-0,1	-0,4
1981	-1,8	-3,1	-2,8	-2,6	-0,3	-0,4	1,3	--	-0,4
1986	-2,4	-2,8	-2,8	-2,4	-0,4	0,1	0,5	0,2	-0,3
1991	-2,2	-3,0	-2,5	-2,4	-0,1	-0,4	0,7	--	-0,3
1996	-9,2	-7,7	-6,6	-6,0	-0,7	-1,1	-1,4	-0,1	-0,4
1999	-8,7	-8,2	-7,7	-7,5	-0,2	-0,5	-0,5	0,1	-0,5
Québec								Variation en points de pourcentage	
1976	-9,7	-6,8	-4,3	-4,7	0,4	-2,5	-2,9	--	--
1981	-17,9	-12,7	-13,1	-10,8	-2,2	0,4	-5,2	0,1	-0,1
1986	-22,6	-19,7	-16,9	-16,0	-0,9	-2,7	-3,1	--	-0,1
1991	-18,1	-14,4	-17,2	-19,1	1,9	2,8	-3,7	0,1	-0,2
1996	-105,2	-73,3	-66,7	-61,4	-5,3	-6,6	-31,9	0,1	-0,2
1999	-122,3	-60,0	-50,0	-46,1	-3,9	-10,0	-62,3	-0,1	0,4
Ontario								Variation en points de pourcentage	
1976	-7,6	2,0	7,5	0,5	7,1	-5,5	-9,6	-0,1	0,1
1981	-23,1	-52,6	-48,4	-43,9	-4,5	-4,1	29,5	-0,1	-0,6
1986	-33,3	-54,2	-49,7	-43,3	-6,3	-4,6	21,0	--	-0,5
1991	-31,4	-38,1	-27,9	-23,5	-4,4	-10,3	6,7	-0,1	-0,2
1996	-166,5	-143,9	-129,9	-118,0	-11,9	-13,9	-22,7	-0,1	-0,4
1999	-149,1	-110,4	-98,1	-91,0	-7,0	-12,3	-38,6	-0,1	-0,1
Manitoba								Variation en points de pourcentage	
1976	-0,8	-0,4	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,4	--	0,1
1981	-1,7	-2,9	-2,5	-3,1	0,7	-0,4	1,1	--	-0,2
1986	-2,3	-4,9	-4,8	-4,5	-0,3	-0,2	2,6	0,1	-0,4
1991	-2,5	-0,3	1,2	0,5	0,7	-1,6	-2,2	-0,3	0,3
1996	-14,6	-9,3	-6,9	-6,0	-0,9	-2,4	-5,3	-0,3	--
1999	-15,8	-14,7	-14,1	-12,2	-2,0	-0,5	-1,2	0,1	-0,4
Saskatchewan								Variation en points de pourcentage	
1976	-0,9	-1,8	-1,2	-1,3	0,1	-0,5	0,8	-0,1	-0,2
1981	-2,1	-3,1	-2,1	-2,4	0,3	-0,9	1,1	-0,1	-0,2
1986	-3,1	-5,2	-5,1	-5,2	0,1	--	2,1	0,1	-0,4
1991	-3,0	-5,1	-5,0	-5,0	-0,1	--	2,2	0,1	-0,4
1996	-3,5	-3,9	-3,7	-3,8	0,2	-0,3	0,4	--	-0,2
1999	-4,8	-1,1	-0,7	-2,4	1,7	-0,2	-3,8	--	0,3
Alberta								Variation en points de pourcentage	
1976	-2,1	1,1	2,1	1,2	0,9	-1,0	-3,3	-0,1	0,2
1981	-8,3	-12,1	-11,9	-11,4	-0,6	-0,2	3,8	--	-0,4
1986	-7,1	-8,0	-9,1	-10,4	1,3	1,0	0,9	0,1	-0,2
1991	-7,4	-5,3	-2,5	-6,5	3,9	-2,8	-2,1	-0,2	0,0
1996	-13,2	-6,2	-4,3	-7,7	3,4	-2,0	-6,9	-0,1	0,2
1999	-14,4	-4,3	-3,5	-5,6	2,0	-0,7	-10,2	-0,1	0,3
Colombie-Britannique								Variation en points de pourcentage	
1976	-4,6	-8,0	-3,6	-4,5	1,0	-4,5	3,3	-0,3	-0,3
1981	-11,0	-22,6	-21,7	-17,5	-4,2	-0,9	11,5	0,1	-0,7
1986	-14,1	-23,9	-25,2	-22,6	-2,5	1,2	9,9	0,3	-0,6
1991	-3,4	-12,2	-12,5	-12,9	0,4	0,4	8,8	0,1	-0,4
1996	11,1	13,0	15,4	9,6	5,9	-2,3	-2,0	-0,2	0,2
1999	11,4	5,2	4,2	-1,2	5,3	1,1	6,2	0,0	-0,1

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Tableau 4

Caractéristiques de la population active basées sur les estimations révisées et celles non révisées selon la province, moyennes annuelles pour des années sélectionnées

	Population 15 ans et plus	Population active	Emploi	Emploi à temps plein	Emploi à temps partiel	Chômage	Hors de la population active
Terre-Neuve							
1976	-0,1	-0,3	-0,4	-0,5	0,8	0,8	—
1981	-0,4	0,7	1,2	1,1	1,9	-3,0	-1,5
1986	-0,3	0,7	1,2	1,0	2,8	-0,9	-1,6
1991	-0,3	0,6	1,0	1,0	1,1	-1,1	-1,4
1996	-1,7	-1,6	-1,4	-2,2	2,3	-2,2	-1,8
1999	-1,2	-1,3	-1,6	-2,1	1,3	0,0	-1,1
Île-du-Prince-Édouard							
1976	—	1,3	2,1	1,9	3,4	-4,4	-2,0
1981	-0,2	-1,1	-1,1	-1,3	—	—	1,1
1986	-0,4	-0,3	0,2	-0,5	2,3	-2,5	-0,6
1991	-0,4	-0,5	-0,2	-0,5	1,1	-1,8	-0,6
1996	-1,5	-1,7	-2,0	-2,2	-0,9	—	-0,8
1999	-0,1	-0,7	-1,0	-1,2	1,0	1,0	1,1
Nouvelle-Écosse							
1976	-0,1	0,2	0,5	0,3	2,2	-2,6	-0,5
1981	-0,2	-0,4	-0,2	-0,3	0,4	-2,2	—
1986	-0,4	-0,8	-1,2	-1,4	-0,2	1,9	0,3
1991	-0,3	-0,1	-0,2	-0,4	0,9	0,6	-0,6
1996	-1,5	-2,2	-1,8	-2,0	-0,9	-4,7	-0,4
1999	-1,3	-1,5	-1,4	-1,6	-0,4	-2,9	-1,1
Nouveau-Brunswick							
1976	-0,2	-0,9	-0,8	-0,8	-0,8	-1,7	0,7
1981	-0,3	-1,1	-1,1	-1,2	-0,8	-1,2	0,6
1986	-0,4	-0,9	-1,0	-1,1	-0,9	0,2	0,2
1991	-0,4	-0,9	-0,8	-1,0	-0,2	-0,9	0,3
1996	-1,5	-2,2	-2,1	-2,3	-1,3	-2,7	-0,6
1999	-1,4	-2,2	-2,3	-2,7	-0,4	-1,3	-0,2
Québec							
1976	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	0,2	-1,0	-0,1
1981	-0,4	-0,4	-0,5	-0,4	-0,6	0,1	-0,3
1986	-0,4	-0,6	-0,6	-0,6	-0,2	-0,7	-0,2
1991	-0,3	-0,4	-0,6	-0,7	0,4	0,7	-0,2
1996	-1,8	-2,0	-2,1	-2,3	-0,9	-1,5	-1,4
1999	-2,0	-1,6	-1,5	-1,6	-0,7	-2,8	-2,8
Ontario							
1976	-0,1	0,1	0,2	—	1,4	-2,2	-0,4
1981	-0,3	-1,1	-1,1	-1,2	-0,7	-1,3	1,4
1986	-0,4	-1,1	-1,0	-1,1	-0,8	-1,3	0,9
1991	-0,4	-0,7	-0,6	-0,6	-0,5	-1,9	0,3
1996	-1,9	-2,5	-2,4	-2,7	-1,2	-2,6	-0,8
1999	-1,6	-1,8	-1,7	-1,9	-0,7	-3,1	-1,3
Manitoba							
1976	-0,1	-0,1	—	—	-0,2	-0,9	-0,1
1981	-0,2	-0,6	-0,5	-0,8	0,9	-1,3	0,4
1986	-0,3	-0,9	-1,0	-1,1	-0,3	-0,5	1,0
1991	-0,3	-0,1	0,2	0,1	0,6	-3,2	-0,8
1996	-1,7	-1,6	-1,3	-1,4	-0,8	-5,6	-1,8
1999	-1,8	-2,5	-2,5	-2,7	-1,8	-1,5	-0,4
Saskatchewan							
1976	-0,1	-0,4	-0,3	-0,4	0,2	-3,2	0,3
1981	-0,3	-0,7	-0,5	-0,7	0,4	-4,3	0,4
1986	-0,4	-1,0	-1,1	-1,4	0,1	—	0,8
1991	-0,4	-1,0	-1,1	-1,4	-0,1	—	0,9
1996	-0,5	-0,8	-0,8	-1,0	0,2	-0,9	0,2
1999	-0,6	-0,2	-0,1	-0,6	1,8	-0,6	-1,5
Alberta							
1976	-0,2	0,1	0,2	0,2	0,7	-2,8	-0,8
1981	-0,5	-1,0	-1,0	-1,1	-0,4	-0,4	0,8
1986	-0,4	-0,6	-0,8	-1,1	0,6	0,8	0,2
1991	-0,4	-0,4	-0,2	-0,6	1,7	-2,4	-0,4
1996	-0,6	-0,4	-0,3	-0,7	1,3	-1,9	-1,2
1999	-0,6	-0,3	-0,2	-0,4	0,7	-0,7	-1,6
Colombie-Britannique							
1976	-0,2	-0,7	-0,3	-0,5	0,6	-4,4	0,5
1981	-0,5	-1,6	-1,6	-1,6	-1,9	-0,9	1,6
1986	-0,6	-1,5	-1,9	-2,1	-0,9	0,6	1,2
1991	-0,1	-0,7	-0,8	-1,0	0,1	0,2	1,0
1996	0,4	0,7	0,9	0,7	1,6	-1,3	-0,2
1999	0,4	0,3	0,2	-0,1	1,3	0,6	0,6

Améliorations apportées à l'EPA en 2000

Tableau 5

Croissance en pourcentage de l'emploi et du chômage, selon l'âge et le sexe entre 1989 et 1999 et croissance en pourcentage de l'emploi selon la catégorie de travailleurs et selon le niveau de scolarité pour les deux sexes

	Hommes		Femmes	
	Révisé	Non révisé	Révisé	Non révisé
	Croissance (%)		Croissance (%)	
Emploi				
15 +	7,9	8,7	17,0	17,2
15 - 24	-12,8	-13,2	-12,2	-11,8
25 +	12,5	13,4	24,8	25,0
25 - 44	3,7	4,6	11,8	12,7
45 +	29,4	30,4	56,1	54,5
25 - 54	13,1	14,2	24,4	25,0
55 +	8,3	8,6	28,8	25,0
15 - 19	-16,3	-15,6	-13,1	-12,4
20 - 24	-10,5	-11,8	-11,6	-11,5
25 - 29	-18,8	-19,0	-12,5	-12,0
30 - 34	-7,4	-5,9	1,2	3,2
35 - 44	23,5	24,8	32,2	33,0
45 - 54	43,9	45,8	70,2	69,8
55 - 59	11,0	11,7	38,7	35,1
60 - 64	-1,4	-2,1	20,3	15,2
65 +	19,8	20,1	5,4	3,4
65 - 69	18,8	18,6	2,8	-2,7
70 +	21,3	22,7	9,8	14,5
Chômage				
15 +	15,1	16,8	8,8	10,7
15 - 24	12,8	12,3	19,9	18,3
25 +	16,2	18,9	4,7	7,8
25 - 44	6,4	9,0	-7,3	-4,5
45 +	41,1	43,6	45,7	49,4
25 - 54	17,3	20,4	4,0	7,2
55 +	8,4	8,5	14,9	16,3
15 - 19	23,0	22,4	42,2	39,8
20 - 24	4,2	3,5	1,6	0,8
25 - 29	-25,1	-23,8	-30,8	-28,0
30 - 34	1,8	4,3	-23,4	-20,8
35 - 44	37,7	41,5	23,0	25,9
45 - 54	68,7	73,2	60,9	65,6
55 - 59	21,3	23,0	20,5	24,1
60 - 64	-19,4	-20,3	--	-2,4
65 +	80,0	76,9	--	--
65 - 69	31,6	30,0	--	--
70 +	--	--	--	--
Emploi selon :				
Catégorie de travailleurs entre 1989 et 1999				
Total	11,9	12,4		
Employés	7,9	7,6		
Travailleurs indépendants et travailleurs familiaux non-rémunérés	36,6	42,1		
Niveau de scolarité entre 1990 et 1999				
Les deux sexes				
Total	11,1	11,7		
0 à 8 ans	-39,5	-39,3		
Études secondaires partielles	-22,1	-21,8		
Diplôme d'études secondaires	1,8	2,0		
Études postsecondaires partielles	6,7	6,9		
Diplôme d'études postsecondaires	39,5	40,8		
Baccalauréat	47,1	47,3		
Maitrise ou doctorat	48,9	50,7		

Tableau 6

Répartition en pourcentage de l'emploi et du chômage, selon l'âge et le sexe et répartition en pourcentage de l'emploi selon la catégorie de travailleurs et selon le niveau de scolarité pour les deux sexes pour 1999

	Hommes		Femmes	
	Révisé	Non révisé	Révisé	Non révisé
	Distribution (%)		Distribution (%)	
Emploi				
15 +	100,0	100,0	100,0	100,0
15 - 24	14,5	14,2	16,0	15,8
25 +	85,5	85,8	84,0	84,2
25 - 44	52,0	52,3	53,1	53,6
45 +	33,5	33,5	30,9	30,6
25 - 54	74,0	74,3	75,4	75,6
55 +	11,4	11,5	8,7	8,5
15 - 19	5,4	5,3	6,1	6,1
20 - 24	9,1	8,9	9,9	9,8
25 - 29	11,0	11,0	11,5	11,6
30 - 34	12,5	12,6	12,5	12,8
35 - 44	28,5	28,6	29,2	29,2
45 - 54	22,0	22,0	22,2	22,1
55 - 59	6,3	6,3	5,4	5,3
60 - 64	3,3	3,3	2,3	2,2
65 +	1,9	1,9	1,0	1,0
65 - 69	1,1	1,1	0,6	0,6
70 +	0,7	0,8	0,4	0,4
Chômage				
15 +	100,0	100,0	100,0	100,0
15 - 24	30,8	30,5	29,4	29,3
25 +	69,2	69,5	70,6	70,7
25 - 44	45,5	45,6	48,2	48,3
45 +	23,7	23,9	22,4	22,4
25 - 54	60,9	61,2	64,8	65,0
55 +	8,3	8,3	5,8	5,7
15 - 19	15,4	15,3	15,8	15,6
20 - 24	15,4	15,2	13,7	13,7
25 - 29	11,0	10,9	11,3	11,4
30 - 34	11,7	11,8	11,5	11,5
35 - 44	22,7	22,8	25,4	25,4
45 - 54	15,4	15,6	16,6	16,7
55 - 59	5,2	5,2	3,9	3,9
60 - 64	2,4	2,4	1,6	1,5
65 +	0,7	0,7	--	0,3
65 - 69	0,4	0,4	--	--
70 +	0,3	--	--	--
Emploi selon :				
	Révisé	Non révisé		
Catégorie de travailleurs entre 1989 et 1999				
Total	100,0	100,0		
Employés	83,1	82,5		
Travailleurs indépendants et travailleurs familiaux non-rémunérés	16,9	17,5		
Niveau de scolarité entre 1990 et 1999				
Les deux sexes	100,0	100,0		
0 à 8 ans	4,1	4,0		
Études secondaires partielles	13,6	13,5		
Diplôme d'études secondaires	20,9	20,8		
Études postsecondaires partielles	9,4	9,3		
Diplôme d'études postsecondaires	33,0	33,1		
Baccalauréat	13,0	13,0		
Maîtrise ou doctorat	6,1	6,2		

DECOUVREZ

les tendances du marché du travail en quelques secondes

Que vous ayez besoin d'un instantané du marché du travail

... de réponses rapides ou d'analyses approfondies

... de séries chronologiques

... ou de données sur le marché du travail pour un exposé ou un compte rendu

... le *CD-ROM de la Revue chronologique de la population active* est l'outil parfait.

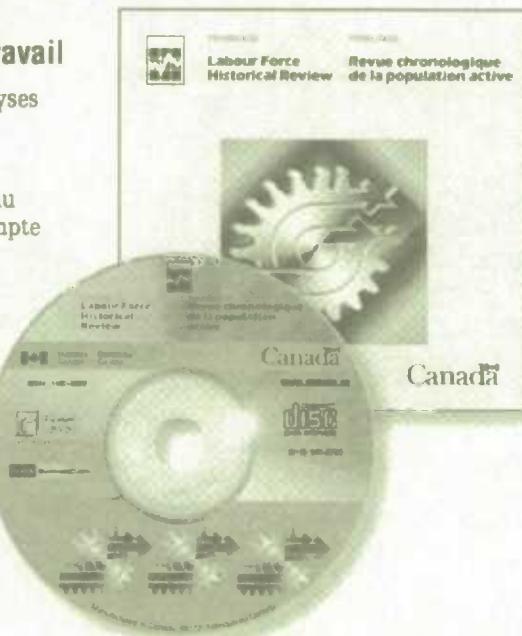
Ce CD-ROM annuel facile à utiliser vous offre :

des données exactes et à jour...

- ✿ des séries de données brutes et désaisonnalisées
- ✿ sur une base mensuelle ou annuelle

... et des renseignements chronologiques...

- ✿ portant sur plus de 20 ans de données (de 1976 à 1999)
- ✿ qui vous permettent de déceler rapidement des tendances en parcourant différents tableaux



... présentés dans un format des plus pratiques!

- ✿ avec des milliers de séries croisées
- ✿ les fonctionnalités permettant d'exporter facilement les données vers tout tableur à des fins de manipulation

Il suffit d'un clic de souris pour accéder à des variables clés, comme :

- ✿ les niveaux et les taux d'emploi et de chômage
- ✿ les caractéristiques démographiques, dont l'âge, le sexe, le niveau d'instruction et les données familiales
- ✿ les données nationales, provinciales et relatives aux régions métropolitaines et économiques
- ✿ les données relatives aux branches d'activité, aux professions, aux salaires, à l'affiliation syndicale et à l'ancienneté d'emploi
- ✿ les données sur la taille du lieu de travail, le nombre d'heures de travail... et beaucoup plus.

Tout comme les autres chercheurs, les économistes, les analystes, les consultants et les planificateurs du secteur privé et du secteur public, vous apprécieriez cette source de renseignements exhaustive pour vos questions, analyses et prévisions liées au marché du travail.

Pour plus de précisions sur ce CD-ROM, visitez notre site Web à l'adresse http://www.statcan.ca/francais/ads/71F0004XCB/index_f.htm

Le *CD-ROM de la Revue chronologique de la population active* (n° 71F0004XCB au catalogue) est offert à seulement 195 \$ (TPS/TVP ou TVH en sus) au Canada et 195 \$ US à l'extérieur du Canada.

Vous pouvez commander le CD-ROM par TÉLÉPHONE au 1 800 267-6677, par TÉLÉCOPIEUR au 1 877 287-4369 ou par la POSTE à Statistique Canada, Division de la diffusion, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, Canada. Vous pouvez aussi commander par COURRIEL à order@statcan.ca ou en communiquant avec le Centre de consultation régional de Statistique Canada le plus proche au 1 800 263-1136.