



CALURA

LABOUR UNIONS / SYNDICATS 1992

STATISTICS STATISTIQUE
CANADA CANADA

C3

SEP 10 1995

LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data In Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on CD, diskette, computer print-out, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour Unions Section,
Industrial Organization and Finance Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 1-819-951-9862) or to the Statistics Canada reference centre in:

Halifax (1-902-426-5331)	Regina (1-306-780-5405)
Montréal (1-514-283-5725)	Edmonton (1-403-495-3027)
Ottawa (1-613-951-8116)	Calgary (1-403-292-6717)
Toronto (1-416-973-6586)	Vancouver (1-604-666-3691)
Winnipeg (1-204-983-4020)	

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialling area of any of the regional reference centres.

Newfoundland, Labrador, Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island

1-800-565-7192
1-800-361-2831
1-800-263-1136
1-800-667-7164
1-800-661-7828
1-800-882-5616
1-800-563-7828
1-800-663-1551

Telecommunications Device for the Hearing Impaired

1-800-363-7829

Toll Free Order Only Line (Canada and United States)

1-800-267-6677

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Marketing Division, Sales and Service, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

(1-613-951-7277)

Faxsimile Number (1-613-951-1584)

Toronto Credit Card Only (1-416-973-8018)

Standards of Service to the Public

To maintain quality service to the public, Statistics Canada follows established standards covering statistical products and services, delivery of statistical information, cost-recovered services and service to respondents. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doit être adressée à la:

Section des syndicats ouvriers,
Division de l'organisation et finances de l'industrie,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 téléphone: (1-819-951-9862) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

Halifax (1-902-426-5331)	Regina (1-306-780-5405)
Montréal (1-514-283-5725)	Edmonton (1-403-495-3027)
Ottawa (1-613-951-8116)	Calgary (1-403-292-6717)
Toronto (1-416-973-6586)	Vancouver (1-604-666-3691)
Winnipeg (1-204-983-4020)	

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve, Labrador, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Saskatchewan	1-800-667-7164
Manitoba	1-800-861-7828
Southern Alberta	1-800-882-5616
Alberta and Northwest Territories	1-800-563-7828
British Columbia and Yukon	1-800-663-1551
Appareils de télécommunications pour les malentendants	1-800-363-7829
Numéro sans frais pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1-800-267-6677

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Division du marketing, Ventes et Service, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

(1-613-951-7277)

Numéro du télécopieur (1-613-951-1584)

Toronto Carte de crédit seulement (1-416-973-8018)

Normes de service au public

Afin de maintenir la qualité du service au public, Statistique Canada observe des normes établies en matière de produits et de services statistiques, de diffusion d'information statistique, de services à recouvrement des coûts et de services aux répondants. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le Centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada

Industrial Organization and Finance Division
Labour Unions Section

Annual Report

of the Minister of Industry,
Science and Technology
under the Corporations
and Labour Unions
Returns Act

Part II – Labour unions 1992

Statistique Canada

Division de l'organisation et finances de l'industrie
Section des syndicats ouvriers

Rapport annuel

du ministre de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie présenté sous l'emprise de la Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats

Partie II – Syndicats 1992

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

Ivan P. Fellegi
Chief Statistician of Canada

© Minister of Industry,
Science and Technology, 1994

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

November 1994

Price: Canada: \$34.00
United States: US\$41.00
Other Countries: US\$48.00

Catalogue 71-202

ISSN 0228-345X

Ottawa

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

Ivan P. Fellegi
Le statisticien en chef du Canada

© Ministre de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie, 1994

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmageriser dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Novembre 1994

Prix : Canada : 34 \$
États-Unis : 41 \$ US
Autres pays : 48 \$ US

Catalogue 71-202

ISSN 0228-345X

Ottawa

Note of Appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing cooperation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued cooperation and goodwill.

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. chiffres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- valeurs infimes.
- P chiffres provisoires.
- r chiffres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

ACKNOWLEDGEMENTS

This publication was prepared under the direction of:

- **Richard Collins**, Director, Industrial Organization and Finance Division
- **Krishna Sahay**, Assistant Director, Corporations and Labour Unions Returns Act
- **Janice McMechan**, Assistant Director, Corporations and Labour Unions Returns Act
- **R.G.S. McLeod**, Chief, Labour Unions Section
- **R.B. Smadella**, Analyst

REMERCIEMENTS

Cette publication a été rédigée sous la direction de:

- **Richard Collins**, directeur, Division de l'organisation et des finances de l'industrie
- **Krishna Sahay**, directeur adjoint, Service d'application de la Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats
- **Janice McMechan**, directrice adjointe, Service d'application de la Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats
- **R.G.S. McLeod**, chef, Section des syndicats ouvriers
- **R.B. Smadella**, Analyste

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences - Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'American National Standard for Information Sciences" - "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 - 1984.



Foreword

The Corporations and Labour Unions Returns Act, Chapter 26, 10-11 Elizabeth II, was passed by Parliament in April 1962 and is administered by the Chief Statistician of Canada under the authority of the Minister of Industry, Science and Technology. The purpose of the Act is to collect financial and other information on the affairs of certain corporations and labour unions carrying on activities in Canada and to evaluate the extent and effects of non-resident ownership and control of corporations in Canada, and the extent and effect of the association of Canadians with international labour unions.

With respect to labour unions, the Act, as amended in July, 1981, now applies to every international and national labour union having 100 or more members resident in Canada which has a local union or branch in Canada or that is carrying on activities in Canada independently of any other labour union.

Union returns are divided into two sections. In the non-confidential section, the union provides a copy of its constitution, names of its officers, number of members and certain information on locals, trusteeships and collective agreements. The confidential section includes the union's financial statements and information on the dues and assessments received by international unions from members of those unions resident in Canada.

The Act requires that the non-confidential information reported by each labour union be made available to Labour Canada, where it may be inspected by any person upon payment of a nominal fee. The confidential information filed by a union remains in the control and custody of the Chief Statistician of Canada and is not available to any person other than an official authorized under the Act.

The Corporations and Labour Unions Returns Act requires that the Minister and Chief Statistician prepare and table in Parliament an annual report summarizing the information submitted by corporations and labour unions. Annual reports are released in two parts, Part I (Statistics Canada, Catalogue 61-210) relating to corporations and Part II relating to labour unions.

This 1992 report is the thirty-first annual report on labour unions tabled in Parliament under this Act.

R.W. Collins,
Corporations and Labour Unions
Returns Act Administration.

Avant-propos

La Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats, chapitre 26, 10-11, Élisabeth II, a été adoptée en avril 1962. L'application en est confiée au statisticien en chef du Canada qui relève du ministre de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie. L'objet de cette loi est de recueillir des renseignements financiers et autres sur les affaires de certaines personnes morales (sociétés) et de certains syndicats qui exercent leurs activités au Canada, afin d'évaluer l'importance et les effets de la propriété et du contrôle étrangers de ces sociétés au Canada ainsi que l'importance et les répercussions de l'adhésion de Canadiens à des syndicats internationaux.

En ce qui concerne les syndicats, la loi, sous sa forme modifiée de juillet 1981, s'applique maintenant à chaque syndicat international qui compte au moins 100 membres résidant au Canada et qui a une section locale au Canada ou qui exerce une activité au Canada indépendamment de tout autre syndicat.

Les déclarations des syndicats sont divisées en deux sections. Dans la section non confidentielle, le syndicat fournit un exemplaire de ses statuts, une liste de ses dirigeants, le nombre de ses membres et certains renseignements sur les sections locales, les tutelles et les conventions collectives. La section confidentielle renferme les états financiers du syndicat et des renseignements sur les cotisations versées aux syndicats internationaux par les membres de ces syndicats résidant au Canada.

La loi exige que les renseignements non confidentiels produits par chaque syndicat soient mis à la disposition de Travail Canada, où quiconque désirant les consulter peut le faire moyennant le paiement d'un droit minime. Les renseignements confidentiels fournis par le syndicat restent sous la garde du statisticien en chef du Canada et nul ne peut y avoir accès hors les fonctionnaires autorisés par la loi.

La Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats exige que le ministre et le statisticien en chef du Canada déposent au Parlement un rapport annuel résumant les renseignements fournis par les sociétés et les syndicats. Les rapports annuels sont diffusés en deux parties, la partie I, n° 61-210 au catalogue de Statistique Canada, porte sur les personnes morales et la partie II, sur les syndicats.

Le rapport de 1992 est le trente et unième rapport annuel sur les syndicats présenté au Parlement en vertu de la loi.

R.W. Collins
Service d'application de la Loi sur les déclarations
des personnes morales et des syndicats.

Table of Contents

	Page		Page
Highlights	7	Faits saillants	7
Section I - Labour Union Membership Statistics			
Coverage	11	Champ d'application	11
Union Membership in Canada	11	Effectifs des syndicats au Canada	11
Preview - 1993 Membership	14	Aperçu préliminaire - effectif de 1993	14
Female Membership	14	Effectif féminin	14
Male Membership	15	Effectif masculin	15
Provincial Distribution of Membership	17	Répartition de l'effectif selon la province	17
Industrial Distribution of Membership	18	Répartition de l'effectif selon la branche d'activité	18
Unionization Rates for Men and Women	20	Taux de syndicalisation des hommes et des femmes	20
Rates of Unionization by Industry	22	Taux de syndicalisation par branche d'activité	22
Rates of Unionization by Province	24	Taux de syndicalisation par province	24
Rates of Unionization by Metropolitan Area	25	Taux de syndicalisation par région métropolitaine	25
Collective Agreements	25	Conventions collectives	25
Trusteeships	26	Tutelles	26
Mergers, Amalgamations and Take-Overs	26	Fusions, regroupements et absorptions	26
Section II - Labour Union Financial Statistics			
Introduction	27	Introduction	27
Union Income and Expenditures	27	Revenus et dépenses des syndicats	27
Overview	27	Aperçu général	27
Union Dues	27	Cotisations syndicales	27
Expenditures	28	Dépenses	28
Results of Canadian Operations	30	Résultats des activités canadiennes	30
Tax Status of Unions and Union Members	31	Situation fiscale des syndicats et des travailleurs syndiqués	31
Dues Per Capita	32	Cotisations par membre	32
Balance Sheet	33	Bilan	33
Fund Reserves	33	Réserves de fonds	33
Investments in Canada	33	Placements au Canada	33
Appendices 1.1 - 2.3	35-47	Annexes 1.1 - 2.3	35-47

Table des matières

Highlights

MEMBERSHIP AND UNIONIZATION

Rates of Unionization

For the first time in 5 years, the overall unionization rate declined, by 0.1% to 34.9%. The fall in the rate of unionization resulted from the large drop of over 32,000 in employed male union members while the total employment level for men remained relatively constant. As a result, the unionization rate for men also fell by 0.5%. In contrast, the number of female union members increased while their employment levels fail to produce a rise in the female unionization rate of 0.4% to 31.2%.

Membership

In 1992, labour union membership fell to under 3.9 million, down 32,100 members or 0.8% from 1991. The U.S.-based international unions continued to lose members in Canada, dropping 2.6% or almost 31 thousand members.

The recession of the early '90s and the on-going restructuring of the Canadian labour market finally affected national unions after many years of sustained membership growth, as their membership slipped by 0.2% in 1992. The drop in national union membership was only the second one since 1962. The first occurred in 1982, following the 1981 recession.

Female union membership continued to climb in 1992, increasing by 11,700 members or 0.7%, in contrast to a decline in female paid workers of nearly 30 thousand (-0.6%). This continued growth of women in the labour movement during declining employment seems to indicate that unionized jobs offer more job security in that they disappear less quickly than jobs without the protection of a union contract. Similarly, the number of male paid workers has decreased more rapidly (since 1989) than male union members. Male union membership declined by nearly 44 thousand in 1992 (-1.9%) representing the third consecutive annual decrease.

Faits saillants

EFFECTIF ET SYNDICALISATION

Taux de syndicalisation

Pour la première fois en cinq ans, le taux de syndicalisation global de l'industrie a décliné de 0.1% pour s'établir à 34.9%. La diminution de ce taux découle d'une forte baisse de plus de 32,000 syndiqués de sexe masculin, alors que le niveau d'emploi total des hommes est demeuré relativement stable. En conséquence, le taux de syndicalisation des hommes a chuté également de 0.5%. En revanche, le nombre de femmes syndiquées s'est accru alors que leurs niveaux d'emploi ont chuté, ce qui s'est traduit par une hausse de 0.4% du taux de syndicalisation des femmes, qui a atteint 31.2%.

Effectif

En 1992, l'effectif des syndicats au Canada est tombé à moins de 3.9 millions de membres, soit 32,100 membres (0.8%) de moins qu'en 1991. Les syndicats internationaux basés aux États-Unis continuent de perdre des membres au Canada. L'effectif de ces derniers a en effet diminué de 2.6%, soit de près de 31,000 membres.

La récession du début des années 1990 ainsi que la restructuration en cours du marché du travail au Canada ont finalement eu une incidence sur les syndicats nationaux qui, après plusieurs années de croissance soutenue, ont vu leur effectif s'amoindrir de 0.2% en 1992. Il s'agit de la deuxième baisse seulement de l'effectif des syndicats nationaux depuis 1962. La première s'est produite en 1982, par suite de la récession de 1981.

En 1992, l'effectif féminin a continué de croître, ayant augmenté de 11,700 membres, ce qui représente une hausse de 0.7%, alors que les travailleuses rémunérées ont vu leur nombre baisser de près de 30,000 (-0.6%). Cet accroissement soutenu du nombre de femmes syndiquées alors que l'emploi est en régression donne à penser que les emplois syndiqués offrent une meilleure sécurité d'emploi du fait qu'ils disparaissent moins rapidement que les emplois qui ne sont pas protégés par une convention collective. De même, le nombre de travailleurs rémunérés de sexe masculin a décrû plus rapidement (depuis 1989) que le nombre d'hommes syndiqués. L'effectif masculin des syndicats a diminué de près de 44,000 membres en 1992 (-1.9%), ce qui représente la troisième baisse annuelle consécutive.

Preview - 1993 Membership

Based on 1993 membership received to date, membership fell by over 34 thousand, a decrease of 1.0%. As a result, the overall rate of unionization slipped by 0.6%.

Provincial Distribution of Membership

British Columbia continued to experience sustained growth in both employment (up 3.2%) and union membership (up 1.9%) in 1992. Ontario again lost the most union members (nearly 31 thousand or 2.2%), more than double the decline in employment of 1.0%. Newfoundland, where employment levels fell by 4.9%, also suffered the largest percentage loss in union membership (-2.5%).

Industrial Distribution of Membership

The effects of the recession were still evident across most industries in 1992. Widespread losses in union membership occurred in most industries except for the services industries, where union membership continued to grow. In 1966, 39.2% of all union members were employed in manufacturing and by 1992 this proportion had fallen to 16.0%. In contrast, the services sector accounted for 37.2% of unionized employment in 1992, over four times its share (9.0%) in 1966. Nearly 60% of female union members were employed in service industries, largely due to the high concentration of women in the highly unionized education and health services sectors.

Revue provisoire - Effectif de 1993

Selon les chiffres de 1993 communiqués jusqu'à maintenant, l'effectif a diminué de plus de 34,000 membres, ce qui représente une baisse de 1.0%. En conséquence, le taux de syndicalisation global a fléchi de 0.6%.

Répartition de l'effectif selon la province

En 1992, la Colombie-Britannique a continué d'afficher une croissance soutenue tant au chapitre de l'emploi (hausse de 3.2%) qu'au chapitre de l'effectif des syndicats (hausse de 1.9%) en 1992. C'est encore l'Ontario qui a perdu le plus grand nombre de syndiqués (près de 31,000, soit 2.2%); cette perte correspond à plus du double de la perte enregistrée au chapitre de l'emploi (1.0%). Terre-Neuve, où les niveaux d'emploi ont chuté de 4.9%, a également subi la plus forte baisse en pourcentage de l'effectif des syndicats (-2.5%).

Répartition de l'effectif selon la branche d'activité

En 1992, les effets de la récession se font toujours sentir dans la plupart des branches d'activité. On constate de fortes pertes de membres de syndicats dans la plupart des branches d'activité à l'exception du secteur des services, où le nombre de syndiqués a continué de croître. En 1966, 39.2% des syndiqués travaillaient dans le secteur de la fabrication, mais cette proportion était tombée à 16.0% en 1992. En revanche, le secteur des services comptait 37.2% des travailleurs syndiqués en 1992, soit plus de quatre fois sa part (9.0%) en 1966. Près de 60% des femmes syndiquées travaillent dans le secteur des services; ce pourcentage élevé est attribuable en grande partie à la forte concentration de femmes dans les services d'enseignement et les services de soins de santé, secteurs comptant une forte proportion de travailleurs syndiqués.

UNION FINANCIAL STATISTICS

Income

In 1992, total income from union operations in Canada increased by 10.5% and exceeded one billion dollars for the first time. Revenue from union dues increased by 10.7% although membership declined by nearly a full percentage point. Nearly 25% of union dues paid in Canada came from government union members who accounted for 14.2% of total union membership.

STATISTIQUES FINANCIÈRES DES SYNDICATS

Revenus

En 1992, les revenus totales provenant des activités syndicales au Canada se sont accrus de 10.5% de sorte qu'elles ont dépassé un milliard de dollars pour la première fois. Les revenus au titre des cotisations ont augmenté de 10.7%, bien que l'effectif des syndicats ait diminué de près d'un point. Près de 25% des cotisations syndicales versées au Canada proviennent de fonctionnaires syndiqués qui représentent 14.2% de l'effectif total des syndicats.

Surplus from Canadian Union Operations

The surplus for all unions jumped by 87.0% (\$23.4 million) to \$50.3 million. Government unions' surplus grew by \$26.4 million, accounting for virtually all the increase in 1992.

Expenditures

Strike benefits declined 22.7% to \$38.3 million in 1992. Time lost due to strikes in Canada also fell continuing the trend of diminishing labour disruptions which began ten years earlier. The share of total union dues used to support strikes in 1992 ranged from 9.2% for international unions to 0.9% for government unions.

Excédent des activités canadiennes

L'excédent pour l'ensemble des syndicats a grimpé de 87.0% (\$23.4 millions) pour atteindre \$50.3 millions. L'excédent des syndicats de fonctionnaires a augmenté de \$26.4 millions, ce qui représente près de la totalité de la hausse enregistrée en 1992.

Dépenses

En 1992, les indemnités de grève versées ont diminué de 22.7% pour s'établir à \$38.3 millions. Le temps perdu en raison de grèves a également diminué, prolongeant ainsi la tendance à la baisse, amorcée dix ans plus tôt, quant au nombre d'arrêts de travail. La part des cotisations totales utilisées pour soutenir des grèves en 1992 a varié entre 9.2% pour les syndicats internationaux et 0.9% pour les syndicats de fonctionnaires.

SECTION I

LABOUR UNION MEMBERSHIP STATISTICS

Coverage

For 1992, returns covering 498 labour unions were filed. Of these, 56 were international unions (headquarters based outside Canada), 410 were national unions, and 32 were federal and provincial government unions.

Union Membership in Canada

In 1992, labour union membership fell to 3.87 million, down 0.8% from 1991.

Continuing a twenty-five year trend of declining membership share in Canada, international unions saw their share of membership in Canada fall to just less than 30% (Chart 1.1). Part of the decline of international union influence in Canada was caused by defections of their membership to other national unions and by breakaways to form new autonomous national unions. Recent significant losses are shown below:

SECTION I

STATISTIQUES DE L'EFFECTIF DES SYNDICATS

Champ d'observation

Pour 1992, 498 syndicats ont présenté une déclaration. De ce total, 56 étaient des syndicats internationaux (siège social à l'extérieur du Canada), 410 étaient des syndicats nationaux et 32 étaient des syndicats de fonctionnaires fédéraux et provinciaux.

Effectif des syndicats au Canada

En 1992, l'effectif total des syndicats est tombé à 3.87 millions, ce qui représente une baisse de 0.8% par rapport à 1991.

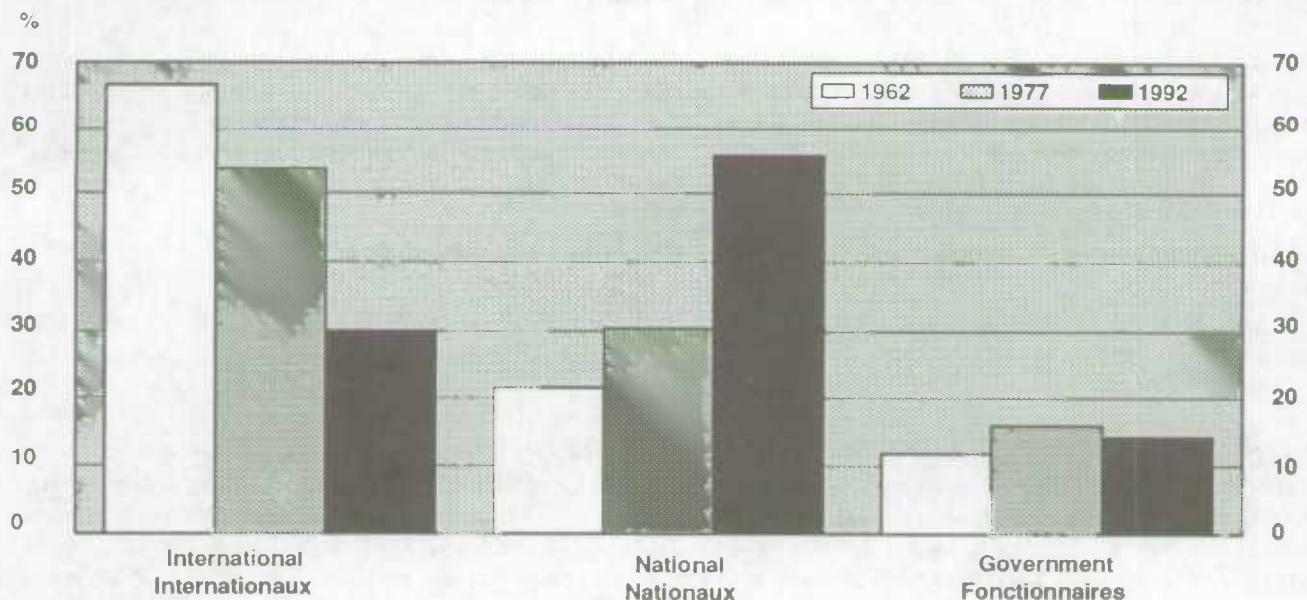
Poursuivant la tendance à la baisse observée depuis les vingt-cinq dernières années au Canada, les syndicats internationaux ont vu leur part de l'effectif global tomber à un peu moins de 30% (graphique 1.1). Cette diminution de l'importance des syndicats internationaux au Canada est attribuable en partie aux pertes de membres qui ont adhéré à des syndicats nationaux et aux scissions de syndicats pour former de nouveaux syndicats nationaux autonomes. Les pertes récentes importantes sont présentées ci-après.

Union Name Syndicat	Membership Lost Effectif perdu	Year Loss Occurred Année de la perte
Food and Commercial - Travailleurs de l'alimentation et du commerce	22,000	1988
Woodworkers - Travailleurs du bois	45,000	1986
Auto Workers - Travailleurs de l'automobile	136,000	1986
Railway Carmen - Wagonniers de chemin de fer	8,000	1985
Paperworkers - Travailleurs du papier	10,000	1981
Telegraph - Travailleurs du télégraphe	2,000	1981
Electrical Radio - Travailleurs de l'électricité, de la radio	16,000	1980
Chemical - Travailleurs de l'industrie chimique	19,000	1980
Total	258,000	

Chart 1.1

Graphique 1.1

Diminution of International Control of Unions
Diminution du contrôle international des effectifs au Canada



The recession of the early '90s and the on-going restructuring of the Canadian labour market finally affected national unions as after many years of sustained membership growth, their membership slipped by 0.2% in 1992. The drop in national union membership was only the second drop since 1962. The first occurred in 1982, during the previous major recession in 1981-82.

International union membership continued to fall with a loss of 30.6 thousand members (-2.6%). Only government unions reported increased membership in 1992, with a rise of 0.7% (Charts 1.2, 1.3 and Appendix 1.1).

La récession du début des années 1990 ainsi que la restructuration en cours du marché du travail au Canada ont finalement eu une incidence sur les syndicats nationaux qui, après plusieurs années de croissance soutenue, ont vu leur effectif s'amoindrir légèrement en 1992, soit de 0.2%. Il s'agit de la deuxième baisse seulement de l'effectif des syndicats nationaux depuis 1962. La première s'est produite en 1982, au cours de la dernière récession importante de 1981-1982.

L'effectif des syndicats internationaux a continué de régresser, ayant accusé une perte de 30,600 membres (-2.6%). Seuls les syndicats de fonctionnaires ont vu leur effectif s'accroître en 1992 (hausse de 0.7%) (graphiques 1.2, 1.3 et annexe 1.1).

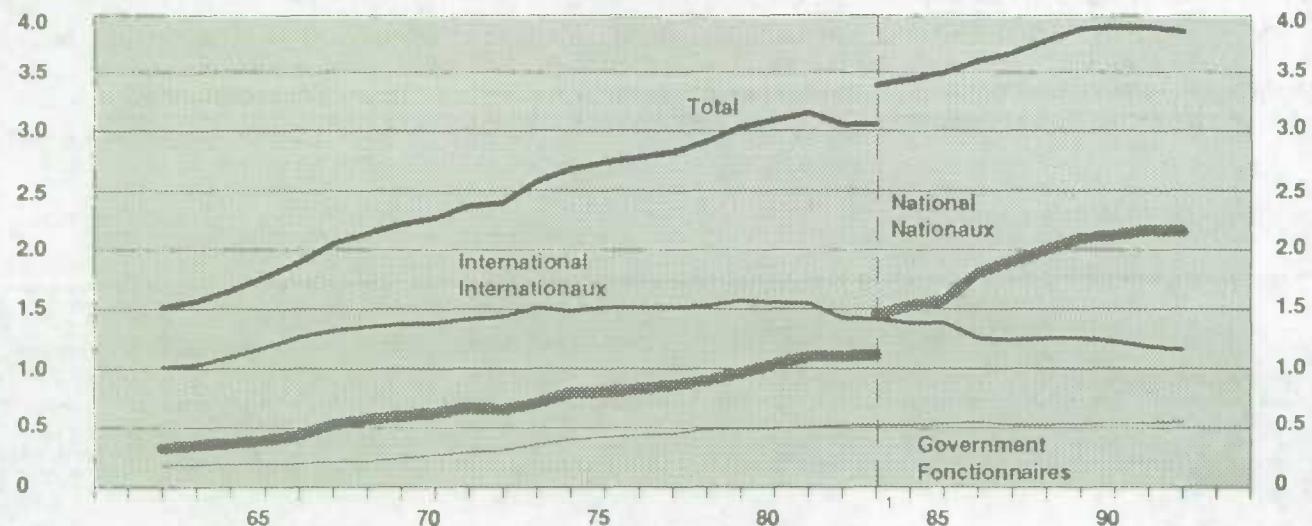
Chart 1.2

Membership in Canada, 1962-1992

Effectif au Canada, 1962-1992

Graphique 1.2

Millions



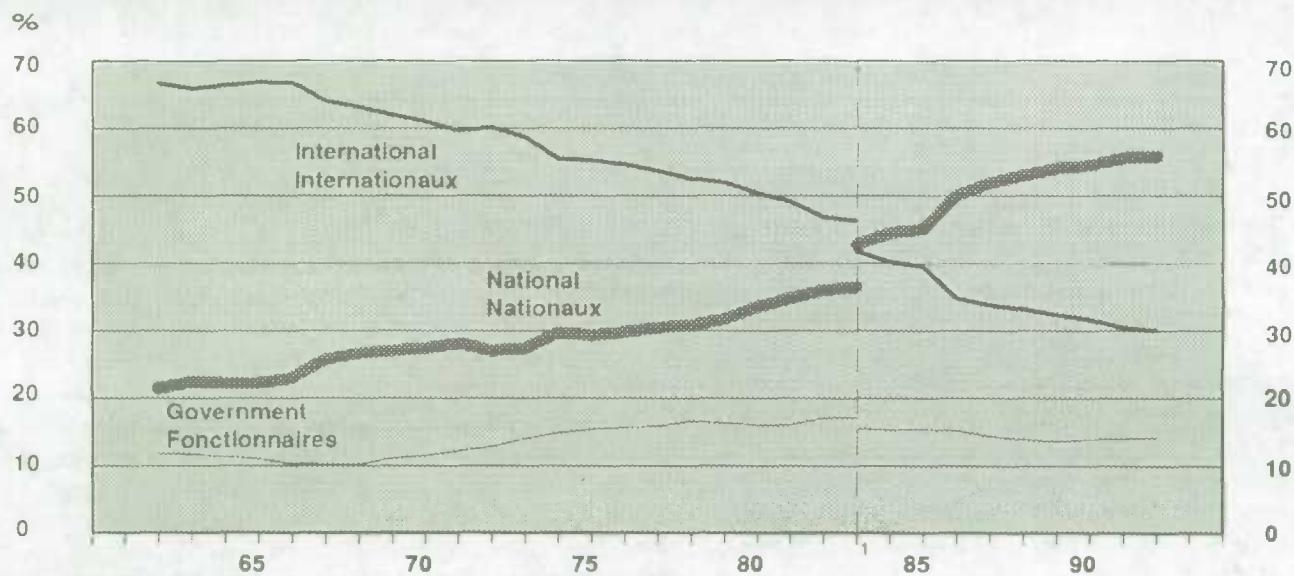
¹ Series break due to CALURA amendments implemented in 1983.
¹ Le bris des séries est imputable aux amendements de la Loi CALURA de 1983.

Chart 1.3

Percentage Distribution of Membership by Type of Labour Organization, 1962-1992

Répartition procentuelle de l'effectif selon le genre de syndicat, 1962-1992

Graphique 1.3



¹ See footnote on Chart 1.2.
¹ Voir renvoi au graphique 1.2.

PREVIEW - 1993 MEMBERSHIP

Based on 1993 membership received to date, union membership fell by over 34 thousand members, with male membership incurring all of the decline. International unions appear to have suffered the majority of the losses, with their share of unionized membership declining to 29.5%. The unionization rate for Canada also dropped significantly in 1993 continuing the slide that started in 1992. The proportion of unionized women to total organized labour continued to climb (up to 42.0% in 1993).

APERÇU PRÉLIMINAIRE - EFFECTIF DE 1993

Selon les chiffres pour 1993 communiqués jusqu'à présent, l'effectif des syndicats a diminué de plus de 34,000 membres, cette diminution ayant touché uniquement l'effectif masculin. Les syndicats internationaux semblent avoir subi la majorité des pertes, leur part de l'effectif total étant tombée à 29.5%. La baisse du taux de syndicalisation pour l'ensemble du Canada, amorcée en 1992, s'est poursuivie, ce taux ayant chuté considérablement en 1993. La proportion des femmes syndiquées dans l'effectif global a continué de grimper (il a atteint 42.0% en 1993).

Union membership - Effectifs	Total	1992 Actual		1993 Preliminary		
		Chiffres réels de 1992		Préliminaire pour 1993		
		Male Masculins	Female Féminins	Total	Male Masculins	Female Féminins
000's						
International unions - Syndicats internationaux	1,156.7	868.7	288.0	1,130.7	843.2	287.5
National Unions - Syndicats nationaux	2,160.7	1,125.0	1,035.7	2,151.9	1,107.8	1,044.1
Government Unions - Syndicats de fonctionnaires	548.7	276.7	272.0	544.2	268.7	275.5
Total	3,866.1	2,270.4	1,595.7	3,826.8	2,219.7	1,607.1
Unionization Rate - Taux de syndicalisation	34.9%	38.1%	31.2%	34.3%	37.0%	31.2%

FEMALE MEMBERSHIP

Union membership of women continued its steady climb in 1992, increasing by nearly 12 thousand or 0.7% (Chart 1.4). At the same time, the number of female paid workers fell by nearly 30 thousand (-0.6%). Since 1989, female union membership growth has outpaced the overall growth of women in the labour force (See Chart 1.4a). This divergence in growth has widened despite the reduction in the female workforce caused by the last recession. This continued growth of women in the labour movement during declining employment seems to indicate that unionized jobs offer an additional degree of job security for a limited period of time.

EFFECTIF FÉMININ

En 1992, l'effectif féminin a continué de croître de façon soutenue, ayant augmenté de près de 12,000 membres, ce qui représente une hausse de 0.7% (graphique 1.4). Au cours de la même période, le nombre de travailleuses rémunérées a diminué de près de 30,000 (-0.6%). Depuis 1989, l'accroissement de l'effectif féminin a été plus rapide que l'accroissement de l'ensemble des femmes au sein de la population active (se reporter au graphique 1.4a). Cet écart s'est élargi en dépit du fait que le nombre de femmes faisant partie de la population active a diminué par suite de la dernière récession. Cet accroissement soutenu du nombre de femmes syndiquées alors que l'emploi régresse donne à penser que les emplois syndiqués offrent une meilleure sécurité d'emploi pour un certain temps.

Female membership, as a percentage of total union membership, increased to 41.3% (from 40.6%). All three types of unions expanded female representation.

Le nombre de femmes syndiquées, exprimé en pourcentage de l'effectif total, est passé à 41.3% (comparativement à 40.6% en 1991). Les trois genres de syndicats ont augmenté la représentation des femmes au sein de leurs effectifs.

MALE MEMBERSHIP

Male union membership declined by nearly 44 thousand in 1992 (-1.9%) representing the third consecutive annual decrease. Male paidworkers have decreased more rapidly since 1989 than male union members, indicating that declines in employment have also occurred in non-union jobs (See Chart 1.4b). A reversal to this trend occurred in 1992, as male employment stopped falling but union membership continued to slip, indicating that post-recession employment prospects for men may be occurring in non-unionized facilities.

EFFECTIF MASCULIN

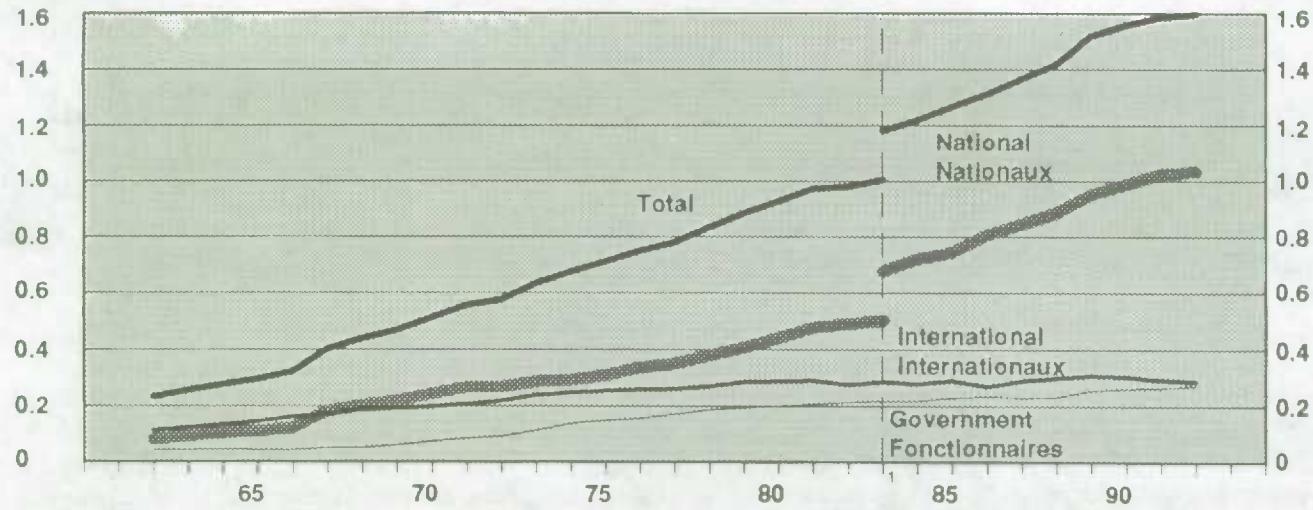
En 1992, l'effectif masculin a perdu près de 44 000 membres (-1.9%), ce qui représente la troisième baisse annuelle consécutive. Toutefois, depuis 1989, le nombre de travailleurs rémunérés de sexe masculin décroît plus rapidement que le nombre d'hommes syndiqués, ce qui laisse entendre que des emplois non syndiqués ont également été perdus (graphique 1.4b). On observe un renversement de cette tendance en 1992, année où les niveaux d'emploi des hommes ont cessé de décroître mais où l'effectif masculin des syndicats a continué de baisser légèrement, ce qui donne à penser qu'il se peut que les emplois offerts après la récession l'aient été dans des entreprises dont le personnel n'est pas syndiqué.

Chart 1.4

Female Membership, 1962-1992
Effectif féminin, 1962-1992

Graphique 1.4

Millions



¹ See footnote on Chart 1.2
Voir renvoi au graphique 1.2

Chart 1.4a

Graphique 1.4a

Growth Indices: Female Union Members versus Female Paid Workers (1983 = 100)

Indices de croissance: Effectifs féminins contre travailleuses féminines rémunérées (1983 = 100)

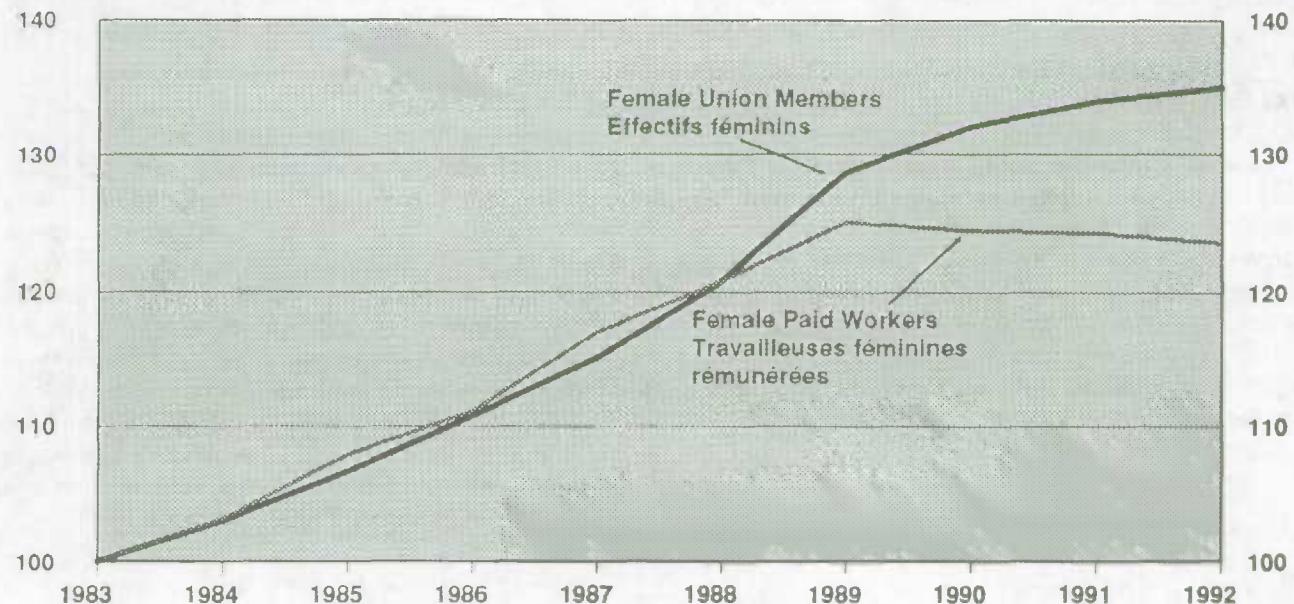
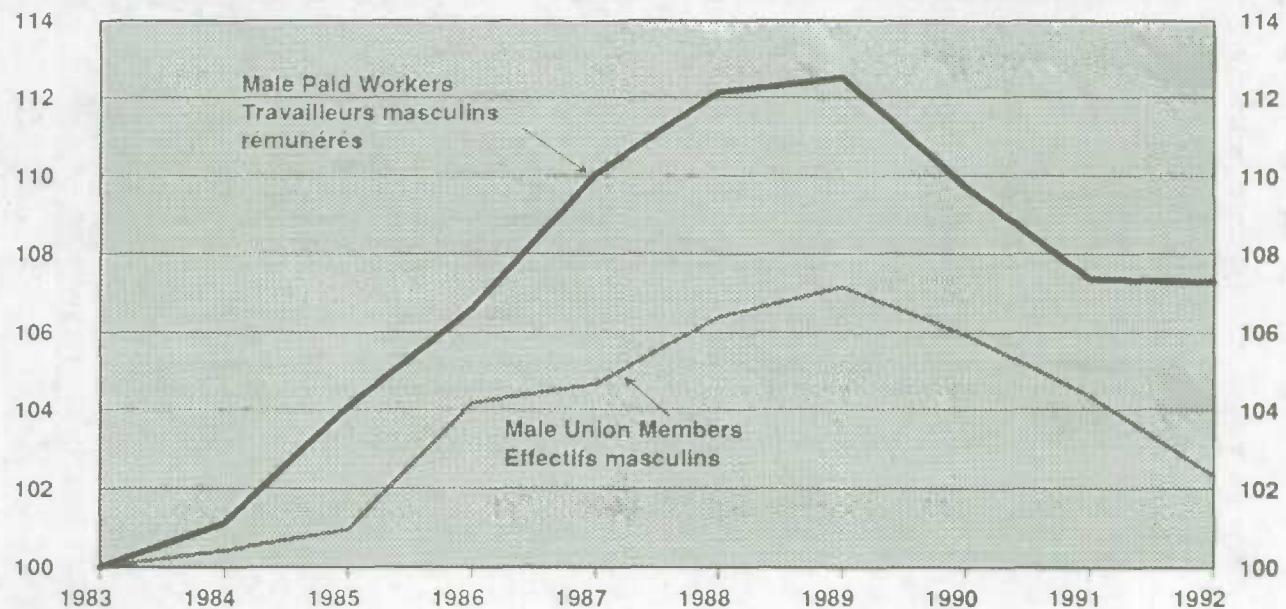


Chart 1.4b

Graphique 1.4b

Growth Indices: Male Union Members versus Male Paid Workers (1983 = 100)

Indices de croissance: Effectifs masculins contre travailleurs masculins rémunérées (1983 = 100)



PROVINCIAL DISTRIBUTION OF MEMBERSHIP

In 1992, Ontario and Québec together accounted for 63.9% of all union members, down from 64.1% in 1991. British Columbia's share of total union membership improved by 0.4 percentage points to 13.7%.

British Columbia continued to experience sustained growth in both employment (up 3.2%)¹ and union membership (up 1.9%) in 1992. Ontario again lost the most union members (nearly 31 thousand or 2.2%), more than double the decline in employment of 1.0%. Newfoundland, where employment levels fell by 4.9%, also suffered the largest percentage loss in union membership (-2.5%).

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SELON LA PROVINCE

En 1992, l'Ontario et le Québec comptaient ensemble 63.9% de l'effectif total des syndicats, comparativement à 64.1% en 1991. La part de la Colombie-Britannique de l'effectif total a progressé de 0.4% pour atteindre 13.7%.

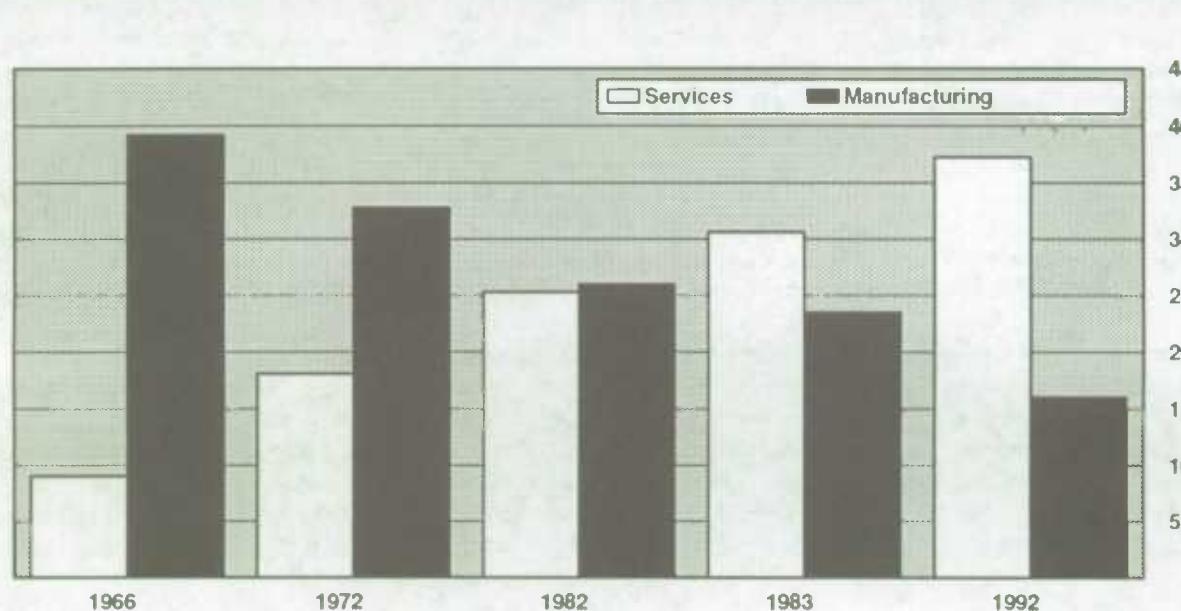
En 1992, la Colombie-Britannique a continué d'afficher une croissance soutenue tant au chapitre de l'emploi (housse de 3.2%)¹ qu'au chapitre de l'effectif des syndicats (housse de 1.9%). C'est encore l'Ontario qui a perdu le plus grand nombre de syndiqués (près de 31,000, soit 2.2%); cette perte correspond à plus du double de la perte enregistrée au chapitre de l'emploi (1.0%). C'est à Terre-Neuve, où les niveaux d'emploi ont chuté de 4.9%, que l'effectif des syndicats a subi la plus forte baisse en pourcentage (-2.5%).

Chart 1.5

Industrial Distribution of Organized Labour, 1966 - 1992

Répartition des membres syndical selon l'industrie, 1966 - 1992

Graphique 1.5



¹ Employment referred to above is the level of paid workers - Source: Labour Force Survey, Statistics Canada.

¹ Les niveaux d'emploi ne se rapportent qu'aux travailleurs rémunérés - Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

INDUSTRIAL DISTRIBUTION OF MEMBERSHIP

Widespread losses in union membership occurred across all industries except for the services industries, where union membership continued to grow. With a gain of 1.3% in membership, the service industries accounted for 37.2% of employed union members in 1992. The second largest employer of unionized workers was public administration at 16.9%, followed closely by manufacturing with 16.0%.

Nearly 60% of female union members were employed in service industries, largely due to the high concentration of women in education and health services. Combined, these two industries represented 92.5% of all women union members in the services industries and 55.3% of female union members in all industries. Public Administration was the second ranking employer of unionized women at 17.6%.

Charts 1.5 and 1.6 illustrate how the distribution of union membership has changed since the early CALURA reports and reflect the transformation of our economy from one that was based in manufacturing to one that is now largely service-based. As shown in Chart 1.5, 39.2% of all union members were employed in manufacturing in 1966 but by 1992 this proportion had fallen to 16.0%. In contrast, the services sector accounted for 37.2% of unionized employment in 1992, while it had represented only 9.0% twenty-seven years earlier. This shift is repeated for female union membership as well. In 1966, manufacturing employed 40.2% of unionized women, but by 1992, this proportion had fallen to only 7.4% (Chart 1.6). Increased coverage of union members in education and health services in 1983 caused a disproportionate jump in the service industries membership compared to employment in services. For example, membership in services increased by 28 percentage points from 1966 to 1992 while employment rose 13 points.

See Appendix 1.5 for a detailed industrial distribution of male and female members in 1992.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ

On constate des baisses généralisées de l'effectif des syndicats dans toutes les branches d'activité à l'exception du secteur des services, où le nombre de syndiqués a continué de croître. Le secteur des services, où l'effectif a enregistré une hausse de 1.3%, compte 37.2% de l'ensemble des travailleurs syndiqués en 1992. Le deuxième employeur en importance de travailleurs syndiqués est la fonction publique qui emploie 16.9% des travailleurs syndiqués, suivie de près par le secteur de la fabrication (16.0%).

Près de 60% des femmes syndiquées travaillent dans le secteur des services; ce pourcentage élevé est attribuable en grande partie à la forte concentration de femmes dans les services d'enseignement et les services de soins de santé. Ensemble, ces deux branches d'activité comptent 92.5% des femmes syndiquées travaillant dans le secteur des services et 55.3% de l'ensemble des femmes syndiquées dans toutes les branches d'activité. La fonction publique vient au deuxième rang; elle emploie 17.6% des femmes syndiquées.

Les graphiques 1.5 et 1.6 illustrent l'évolution de la répartition de l'effectif des syndicats depuis la présentation des premiers rapports CALURA ainsi que la transformation de l'économie canadienne, qui était auparavant fondée sur le secteur de la fabrication et qui repose maintenant en grande partie sur les services. Comme le montre le graphique 1.5, en 1966, 39.2% des syndiqués travaillaient dans le secteur de la fabrication, mais en 1992 cette proportion était tombée à 16%. En revanche, le secteur des services comptait 37.2% des travailleurs syndiqués en 1992, comparativement à 9.0% vingt-sept ans plus tôt. Ce changement est aussi observé dans le cas des femmes. En 1966, le secteur de la fabrication comptait 40.2% des femmes syndiquées, mais, en 1992, cette proportion avait chuté à 7.4% seulement (graphique 1.6). L'extension, en 1983, de la couverture de l'effectif des syndicats dans les services d'enseignement et les services de soins de santé s'est traduite par une hausse disproportionnée de l'effectif du secteur des services comparativement à l'accroissement de l'emploi dans ce secteur. Ainsi, l'effectif dans les services a augmenté de 28 points de 1966 à 1992 alors que le niveau d'emploi ne s'est accru que de 13 points.

Se reporter à l'annexe 1.5, qui présente la répartition détaillée des effectifs masculin et féminin en 1992.

Chart 1.6

Graphique 1.6

Industrial Distribution of Organized Female Labour, 1966-1992
Répartition des femmes membres syndical selon l'industrie, 1966-1992

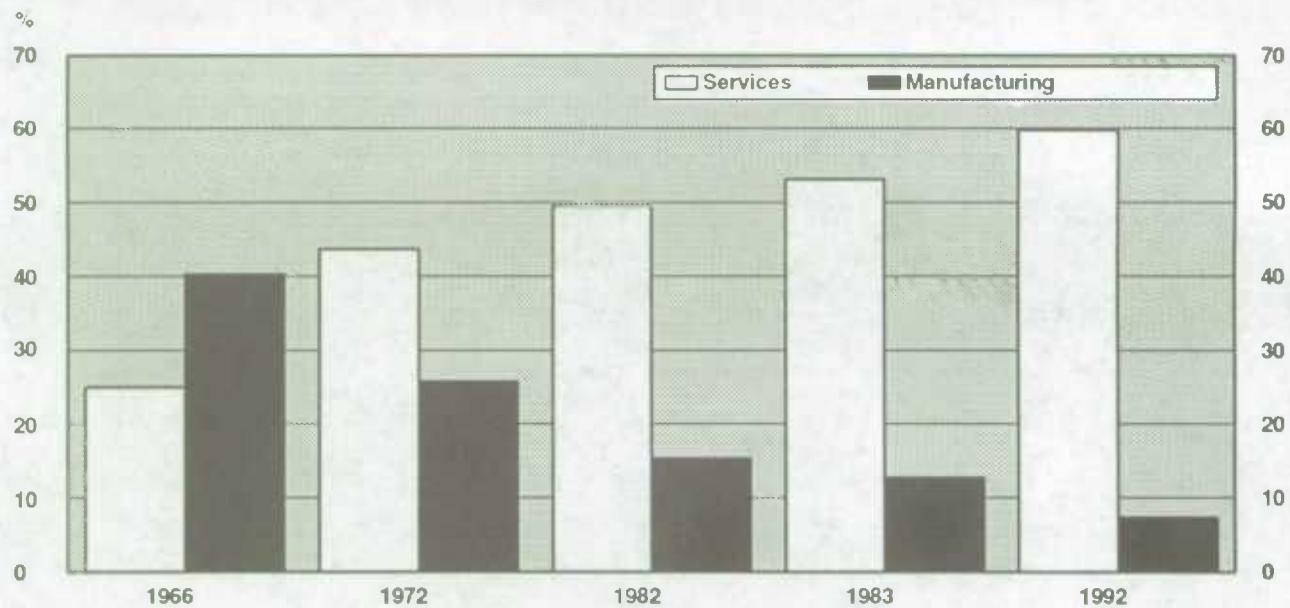


Chart 1.7

Graphique 1.7

Rate of Unionization in Canada, 1966-1992
Taux de syndicalisation au Canada, 1966-1992

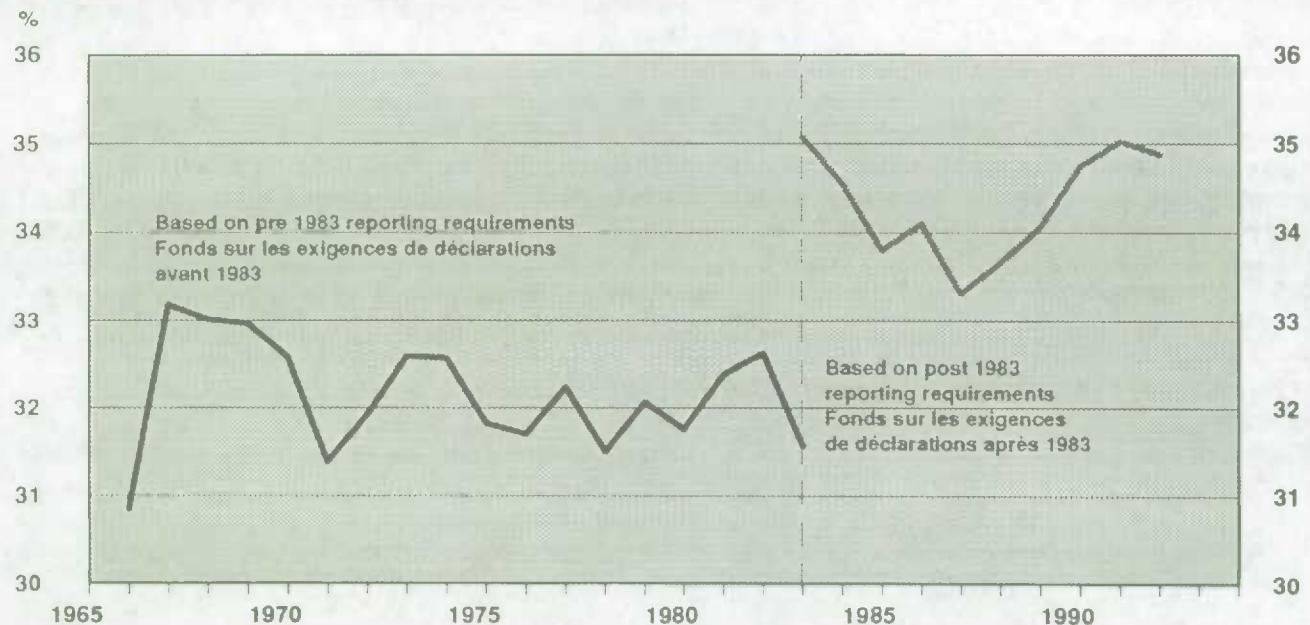
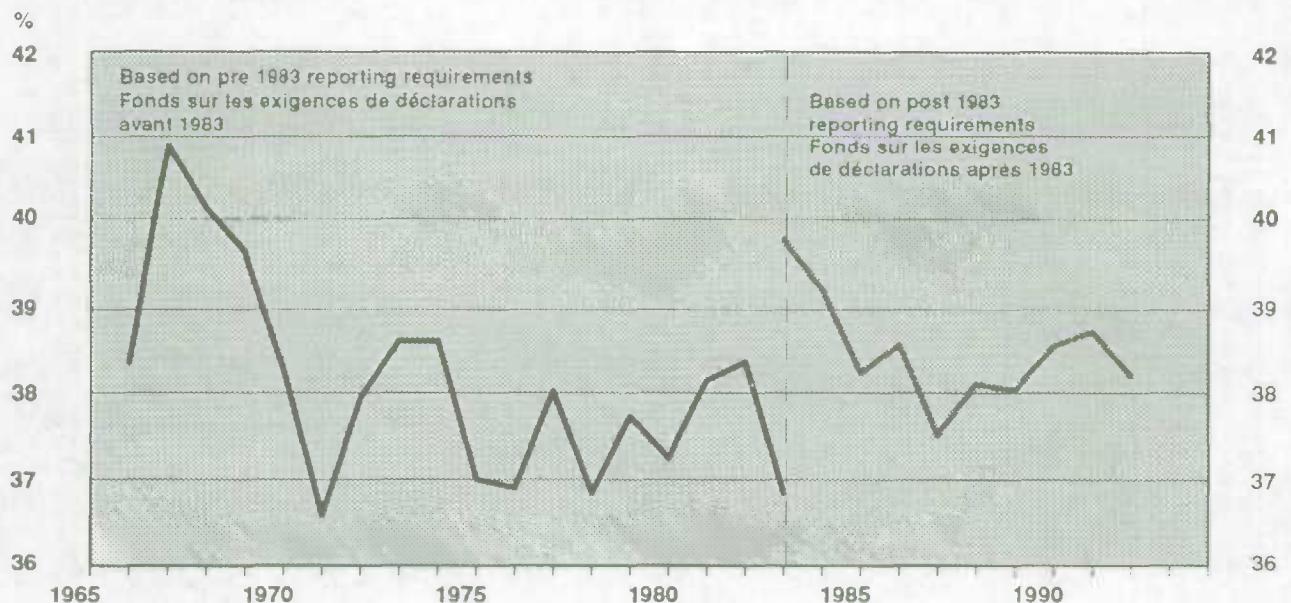


Chart 1.8

Graphique 1.8

Male Unionization Rate, 1966-1992

Taux de syndicalisation chez des hommes, 1966-1992



UNIONIZATION RATES FOR MEN AND WOMEN

Not since 1987, has the overall unionization rate fallen. Following 4 years of steady increases, the rate fell by 0.1 percentage points to 34.9% in 1992 (Chart 1.7). The fall in the unionization rate was due to 0.5% decline in the male unionization rate resulting from the large drop of over 32,000 male union members while employment levels for men remained relatively constant. The unionization rate for men fell to 38.2%. See Chart 1.8.

In contrast, the number of women members increased while employment levels declined slightly. This produced a rise in the female unionization rate of 0.4 percentage points to 31.2% (Chart 1.9).

TAUX DE SYNDICALISATION DES HOMMES ET DES FEMMES

Le taux global de syndicalisation n'avait pas connu de baisse depuis 1987. Cependant, après quatre années de hausse soutenue, il a perdu 0.1 point pour s'établir à 34.9% en 1992 (graphique 1.7). Cette diminution du taux de syndicalisation découle d'un recul de 0.5% du taux de syndicalisation chez les hommes, qui résulte d'une forte baisse de plus de 32,000 syndiqués de sexe masculin alors que les niveaux d'emploi sont restés relativement stables. Chez les hommes, le taux de syndicalisation est descendu à 38.2% (graphique 1.8).

En revanche, le nombre de femmes syndiquées s'est accru, alors que les niveaux d'emploi se sont légèrement amoindris, ce qui s'est traduit par une hausse de 0.4 point du taux de syndicalisation des femmes, qui a atteint 31.2% (graphique 1.9).

Chart 1.9

Female Unionization Rate, 1966-1992

Taux de syndicalisation chez des femmes, 1966-1992

Graphique 1.9

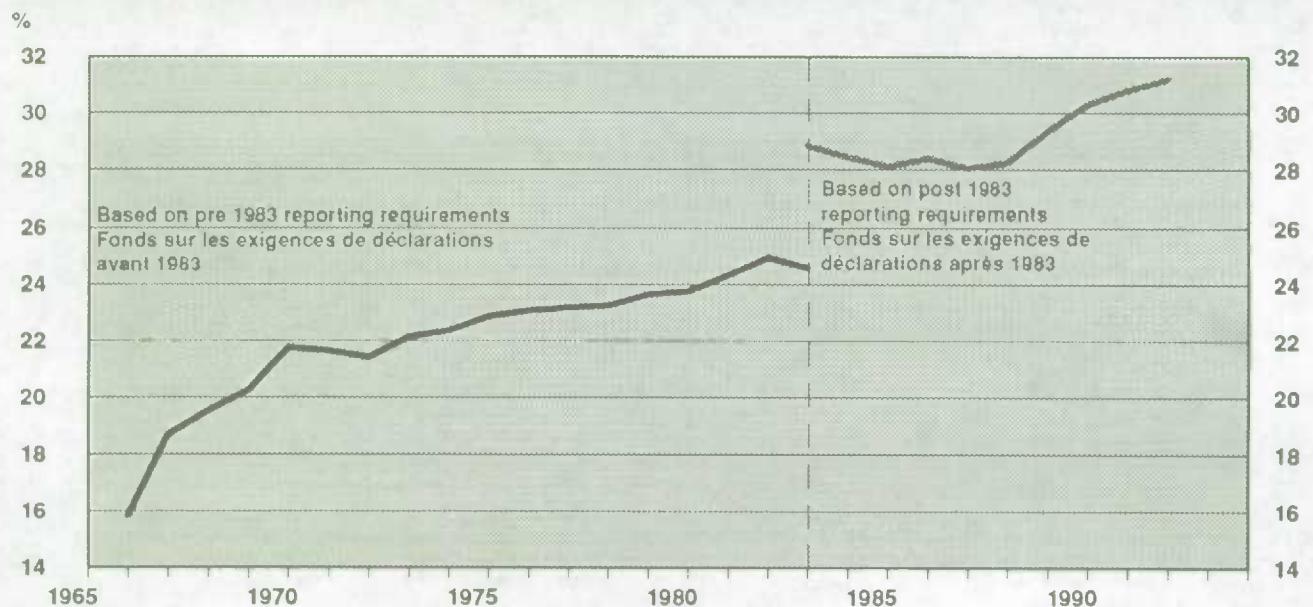


Chart 1.10

Most Highly Unionized Industries for Women, 1992

Les industries plus syndicalisés par les femmes, 1992

Graphique 1.10

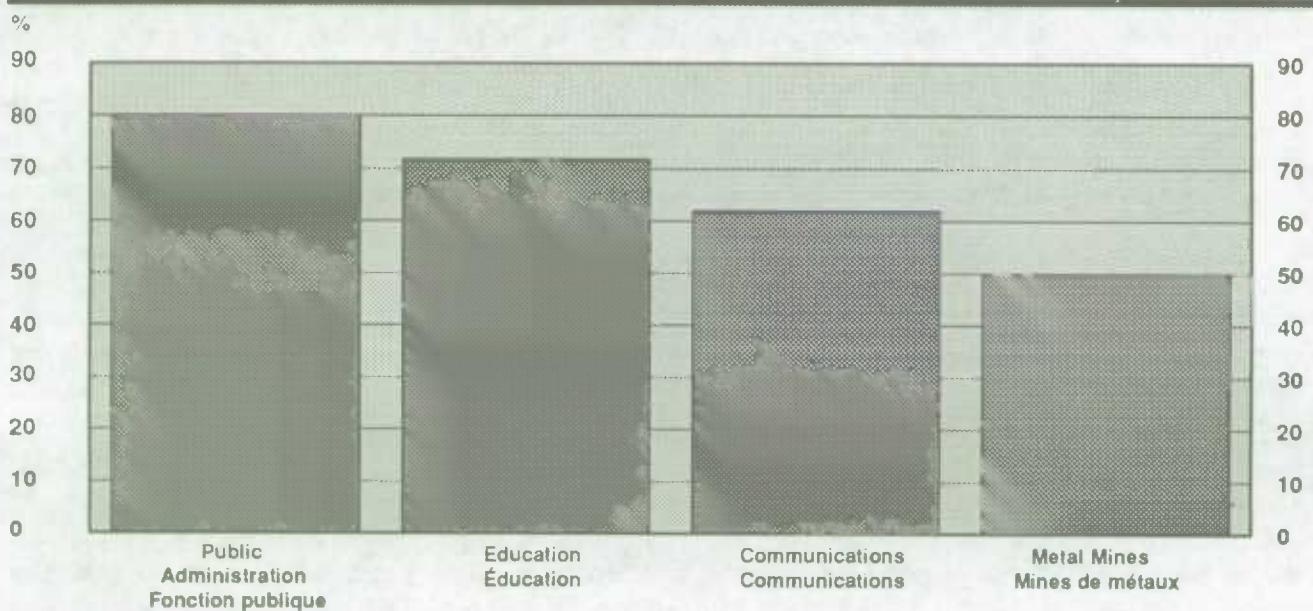
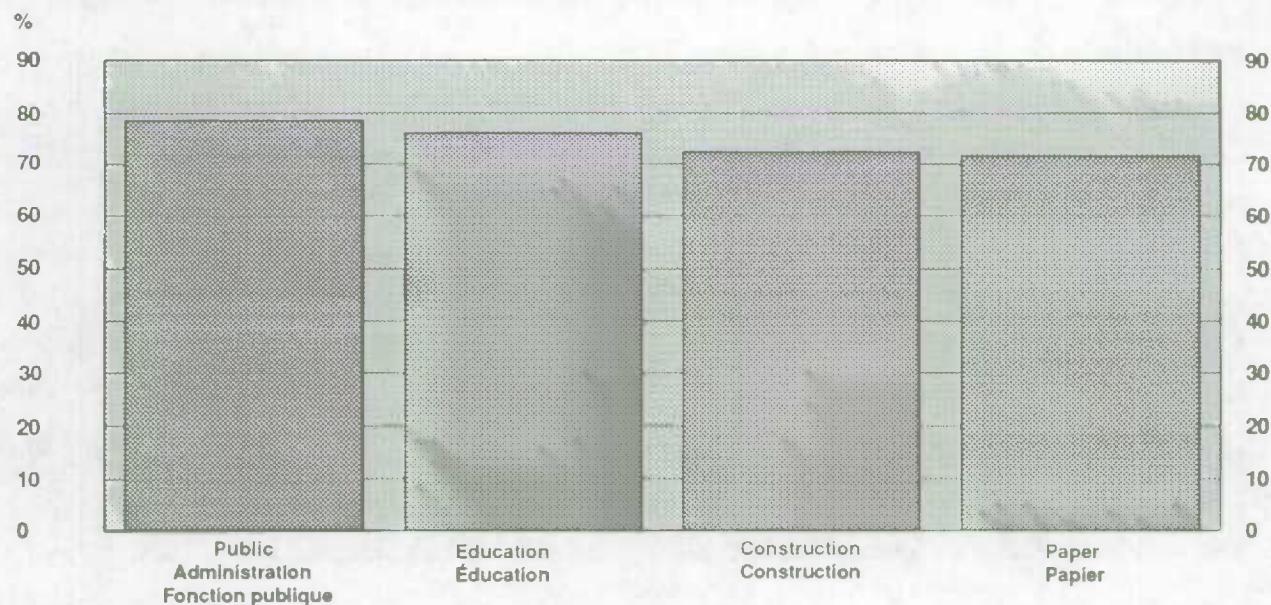


Chart 1.10a

Graphique 1.10a

Most Highly Unionized Industries for Men, 1992 Les industries plus syndicalisées par les hommes, 1992



RATES OF UNIONIZATION BY INDUSTRY

Industries recording the highest rates of unionization in 1992 were public administration and educational services with levels of 79.2% and 73.2%, respectively. The rate for public administration improved by 1.3 percentage points, as union membership remained constant while the industry lost nearly 15,000 paid workers.

For both women and men, the most highly unionized industry was public administration, at 80.0% and 78.6% respectively. Ranking second was educational services at 71.5% for women, and 76.0% for men (Charts 1.10 and 1.10a).

The only industries where unionization rates remained below 5% were Agriculture, Finance, Real Estate and Business Services. However, a marginal increase in the rate was seen in the latter three industries (Appendix 1.5).

TAUX DE SYNDICALISATION PAR BRANCHE D'ACTIVITÉ

En 1992, les branches d'activité ayant connu les taux de syndicalisation les plus élevés sont la fonction publique et les services d'enseignement, avec des pourcentages de 79.2% et de 73.2% respectivement. Dans le cas de la fonction publique, le taux a gagné 1.3 point, étant donné que l'effectif des syndicats est demeuré constant alors que cette branche d'activité a perdu près de 15,000 travailleurs rémunérés.

Tant pour les femmes que pour les hommes, la branche d'activité comptant la plus forte proportion de syndiqués est la fonction publique (80.0% et 78.6% respectivement). Au second rang, on trouve les services d'enseignement, avec des taux de 71.5% pour les femmes et de 76.0% pour les hommes (graphiques 1.10 et 1.10a).

L'agriculture, les finances, les services immobiliers et les services aux entreprises constituent les seules branches d'activité où les taux de syndicalisation restent inférieurs à 5%, bien qu'une légère hausse ait été observée dans les trois derniers de ces secteurs (annexe 1.5).

Chart 1.11 shows an interesting parallel between the rate of unionization and the overall rate of unemployment. During the prosperous 1980's, both rates declined until 1987. In the late '80's, when economic conditions worsened, both the unemployment rate and the unionization rate increased. There are a number of possible explanations for this phenomenon including:

- A. In difficult times, workers may join their unions for better job protection.
- B. Reductions in employment may affect workers not covered by collective agreements sooner than unionized workers due to employers finding it easier and less costly to shed non-unionized employees.
- C. During tough economic times, labour unions expand their membership drives to offset decreases in membership caused by lost employment.
- D. Employers may attempt to retain operational flexibility by varying hours worked, rather than by hiring new unionized workers.

Another factor is the role of small business. Recent studies have shown that employment expansion during the '80s was greatest in firms employing fewer than 50 people

Le graphique 1.11 établit un intéressant parallèle entre le taux de syndicalisation et le taux global de chômage. Au cours des années de prospérité 80, les deux taux ont baissé jusqu'en 1987. À la fin des années 80, lorsque la situation économique s'est détériorée, les deux taux ont augmenté. Parmi les causes possibles de ce phénomène, on peut citer les suivantes :

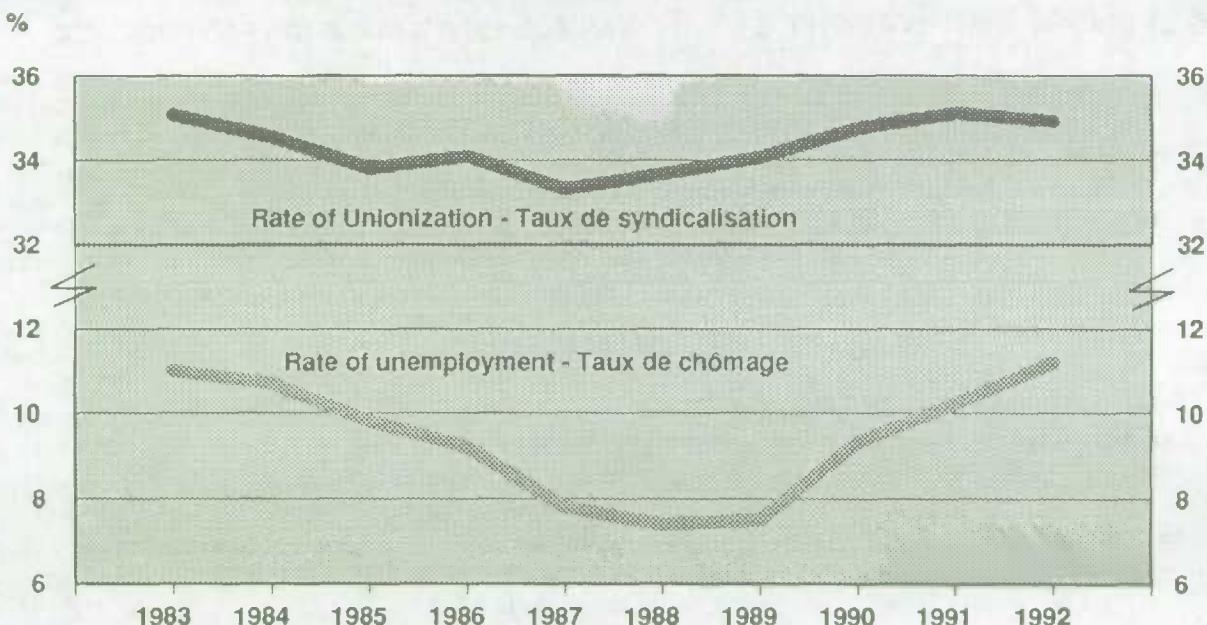
- A. En période difficile, les travailleurs peuvent se syndicaliser pour mieux protéger leurs emplois.
- B. Les réductions de l'emploi peuvent frapper les travailleurs qui n'ont pas de convention collective plus rapidement que les travailleurs syndiqués, car les employeurs trouvent qu'il est plus facile et plus économique de laisser partir des travailleurs non syndiqués.
- C. Pendant les périodes économiques difficiles, les syndicats accroissent leurs campagnes de recrutement afin de compenser la baisse des effectifs imputable à la perte d'emplois.
- D. Les employeurs peuvent essayer de conserver leur souplesse de fonctionnement en modifiant les heures de travail, au lieu d'embaucher de nouveaux travailleurs syndiqués.

Un autre facteur est le rôle des petites entreprises. Des études récentes ont montré que la croissance de l'emploi au cours des années 80 était la plus forte chez les entreprises

Chart 1.11

Rates of Unionization and Unemployment, 1983-1992 Taux de syndicalisation et de chômage, 1983-1992

Graphique 1.11



and such firms are generally less unionized than large firms. This could account for much of the decline in the unionization rate during the expansionary period from 1983 to 1989. During recessions or periods of slow growth, these firms often experience difficulties, leading to job losses in non-unionized shops. This decline in paid workers without a corresponding decline in union members will cause the unionization rate to rise as it did from 1987 to 1991. To illustrate further, from its peak in 1989, paid workers fell by over 308 thousand by 1991, whereas during the same period union membership rose by almost 4 thousand.

In 1992,⁷ however, the increase in the unemployment rate did not see a similar increase in the unionization rate. One reason for this would be the permanent plant closings and labour saving efficiencies now taking place in the larger, more heavily unionized firms, particularly in manufacturing industries (traditionally highly unionized). Another is that the major growth for employment is taking place in the services industries which, with the exception of education and health services, have been and continue to be very poorly unionized despite massive unionization efforts by unions. A third is the growth in part-time employment another area where unionization tends to be low. These factors all combined to break the pattern of parallel movement in the unemployment and unionization rates.

RATES OF UNIONIZATION BY PROVINCE

The unionization rate in all provinces fell in 1992, except for Newfoundland and Nova Scotia, where the rate increased by more than one percentage point. Newfoundland, with a provincial unionization rate of 54.4% (up from 53.5% in 1991) continued as the only province with more unionized than non-unionized workers. Alberta's rate was less than half that of Newfoundland's at 26.2% (Appendix 1.6).

For women, the unionization rate continued its upward trend in every province except Prince Edward Island where it fell by nearly two points. Newfoundland also had the highest rate for women at 41.6%, while Nova Scotia, Alberta and Ontario all had the lowest rates at less than 28% (Appendix 1.6a).

comptant moins de 50 personnes, et ces dernières sont en général moins syndiquées que les grandes entreprises. Ceci pourrait expliquer la plus grande partie de la diminution du taux de syndicalisation au cours de la période d'expansion de 1983-1989. Pendant les récessions ou les périodes de croissance lente, ces entreprises sont souvent aux prises avec des difficultés, qui se traduisent par des pertes d'emplois dans les services non syndiqués. Cette diminution du nombre de travailleurs rémunérés, à laquelle ne correspond pas une diminution équivalente du nombre de syndiqués, entraînera une hausse du taux de syndicalisation, comme cela a été le cas de 1987 à 1991. Pour donner une meilleure idée, disons que, par rapport à son sommet de 1989, le nombre de travailleurs rémunérés a baissé de plus de 308,000 jusqu'en 1991, alors qu'au cours de cette même période, les effectifs des syndicats se sont accrus de presque 4,000 membres.

En 1992, cependant, la hausse du taux de chômage n'a pas été égale à celle du taux de syndicalisation. On peut citer comme raison les fermetures permanentes d'usines et les améliorations économisant la main-d'œuvre que l'on observe maintenant chez les entreprises plus importantes, plus syndiquées, en particulier dans les branches du secteur de la fabrication (traditionnellement très syndiquées). Une autre raison est que l'emploi augmente surtout dans le secteur des services qui, à l'exception des services d'enseignement et de la santé, a été, et demeure, très peu syndiqué, en dépit des campagnes de recrutement massives des syndicats. Une troisième raison est la progression de l'emploi à temps partiel, un autre domaine où la syndicalisation est en général faible. Ces facteurs se sont tous combinés pour mettre un terme à l'évolution en parallèle des taux de chômage et de syndicalisation.

TAUX DE SYNDICALISATION PAR PROVINCE

En 1992, le taux de syndicalisation a régressé dans toutes les provinces, à l'exception de Terre-Neuve et de la Nouvelle-Écosse, où il s'est accru de plus d'un point. Terre-Neuve, avec un taux de syndicalisation de 54.4% (en hausse par rapport à 53.5% en 1991), reste la seule province où le nombre de travailleurs syndiqués est supérieur à celui des travailleurs non syndiqués. Par ailleurs, le taux de syndicalisation de l'Alberta est de 26.2%, soit moins de la moitié de celui de Terre-Neuve (annexe 1.6).

Chez les femmes, le taux de syndicalisation a maintenu sa tendance à la hausse dans toutes les provinces, sauf à l'Île-du-Prince-Édouard, où il a chuté de près de 2 points. Terre-Neuve affiche également le taux de syndicalisation le plus élevé pour les femmes (41.6%), tandis que la Nouvelle-Écosse, l'Alberta et l'Ontario ont enregistré les taux les plus bas, soit moins de 28% (annexe 1.6a).

In contrast, the provincial rate of unionization for men fell in every province except Nova Scotia where it increased by nearly one full percentage point. In Nova Scotia, employment fell by 3.6% in 1992, while union membership slipped only slightly (-0.4%) causing the rate to rise. The reduced employment levels for men across the provinces have generally been surpassed by greater losses in male union membership causing the rates to fall nation-wide.

Please note:

The unionization rates for some industries are not provided but are displayed with the following symbol "...". This is due primarily to the timing of union membership reporting in relation to seasonal employment patterns. Under the CALURA legislation, union membership is measured at December 31st of each year. Included as union members, therefore, are many workers who as a result of their seasonal employment are not working on December 31st and therefore are not included as "paid workers" at that time, but still retain their union membership status.

RATES OF UNIONIZATION BY METROPOLITAN AREA

The rate of unionization for all census metropolitan areas (CMA's) in 1992 was 40.8%, up marginally from 40.6% in 1991. In non-metropolitan areas, the rate was 26.1%, down from 26.5%. The rate of unionization for men versus women was much closer in non-CMA regions (27.0% and 25.1%, respectively) than for CMA's (46.0% versus 34.9%). See Appendix 1.7.

COLLECTIVE AGREEMENTS

Union members in Canada were governed by 27,328 collective agreements in 1992. The province with the greatest number of collective agreements was Ontario with 9,465, followed by Québec with 7,145 (Appendix 1.8).

Par ailleurs, le taux de syndicalisation des hommes a diminué dans toutes les provinces, à l'exception de la Nouvelle-Écosse, où il a gagné près d'un point. Dans cette province, le chômage a diminué de 3.6% en 1992, alors que l'effectif des syndicats n'a connu qu'une baisse légère (-0.4%), causant ainsi une hausse du taux. La baisse des niveaux d'emploi pour les hommes dans l'ensemble des provinces a généralement été surpassée par de plus fortes diminutions de l'effectif masculin des syndicats, ce qui s'est traduit par une chute des taux pour l'ensemble du pays.

Nota :

Les taux de syndicalisation de certaines branches d'activité ne sont pas donnés, mais sont représentés par le symbole «...». Ceci s'explique principalement par la date de déclaration de l'effectif des syndicats et de la courbe saisonnière de l'emploi. En vertu de la Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats, l'effectif des syndicats est mesuré au 31 décembre de chaque année. Par conséquent, on inclut comme syndiqués un grand nombre de travailleurs qui, en raison de la nature saisonnière de leur emploi, ne travaillent pas le 31 décembre et ne sont donc pas comptés comme des «travailleurs rémunérés» à ce moment-là, mais restent toujours syndiqués.

TAUX DE SYNDICALISATION PAR RÉGION MÉTROPOLITAINE

Le taux de syndicalisation pour toutes les régions métropolitaines de recensement (RMR) en 1992 s'établit à 40.8%, légèrement en hausse par rapport à 1991 (40.6%). Dans les régions autres que les RMR, ce taux se chiffre à 26.1%, en baisse par rapport à 26.5%. L'écart entre le taux de syndicalisation des hommes et celui des femmes est beaucoup moins marqué dans les régions autres que les RMR (27.0% contre 25.1% respectivement) que dans les RMR (46.0% contre 34.9%). Se reporter à l'annexe 1.7.

CONVENTIONS COLLECTIVES

Au Canada, les syndiqués étaient régis par 27,328 conventions collectives en 1992. C'est l'Ontario qui avait le plus grand nombre de conventions collectives (9,465), suivi du Québec, avec 7,145 conventions collectives (annexe 1.8).

TRUSTEESHIPS

The Corporations and Labour Unions Returns Act requires every labour organization which has imposed a trusteeship (i.e. control and management of the affairs of a local) on a union local or branch in Canada to file a report with the Chief Statistician of Canada. It must contain the name of the trusteeed union local or branch, the date the trusteeship was imposed, and the reason for establishing the trusteeship.

All union members under trusteeship in 1992 were members of international unions. More than 70% of the members under trusteeship were placed there because the employer was closing out operations. In 1992, 15,661 union members were under trusteeship. The union with the most members under trusteeship (11,247) was the United Steelworkers of America (Appendix 1.9).

MERGERS, AMALGAMATIONS AND TAKE-OVERS

Since 1984, 73 unions have merged, amalgamated or been acquired by other unions. Of these, 67 were national, 5 were international and one was a government union. Details of these changes are shown in Appendix 1.10.

During the same period, 15 national unions ceased to exist due either decertification or employer going out of business. An additional 22 national unions fell below the reporting threshold of the Act and were no longer liable to report.

TUTELLES

Aux termes de la Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats, tous les syndicats qui imposent une tutelle à une section locale au Canada (c'est-à-dire qui contrôlent ou gèrent les affaires de celle-ci) doivent fournir au statisticien en chef du Canada une déclaration donnant le nom de la section locale mise en tutelle, la date de la mise en tutelle et le motif de cette dernière.

En 1992, tous les syndiqués dont la section locale avait été mise en tutelle étaient des membres de syndicats internationaux. Pour plus de 70% de ces membres, la mise en tutelle a été nécessaire à cause de la fermeture de l'entreprise. En 1992, 15,661 syndiqués étaient membres de sections locales en tutelle. Le syndicat comptant le plus grand nombre de membres en tutelle (11,247) est celui des Métallurgistes unis d'Amérique (annexe 1.9).

FUSIONS, REGROUPEMENTS ET ABSORPTIONS

Depuis 1984, 73 syndicats ont fusionné, se sont regroupés ou ont été absorbés par un autre syndicat. De ce nombre, 67 étaient des syndicats nationaux, 5 des syndicats internationaux et 1 était un syndicat de fonctionnaires. Des renseignements détaillés sur ces changements sont présentés à l'annexe 1.10.

Au cours de la même période, 15 syndicats nationaux ont cessé d'exister pour cause de révocation de leur accréditation ou de fermeture de l'entreprise. De plus, 22 syndicats nationaux ont vu leur effectif tomber sous le seuil d'inclusion imposé par la loi et n'ont donc plus été tenus de déclarer des données.

SECTION II

LABOUR UNION FINANCIAL STATISTICS

Introduction

Every labour union subject to the Act is required to file financial statements including the Balance Sheet and Statement of Income and Expenditures for each fund of the union. Only the headquarters of labour unions operating in Canada are obliged to file under the Act. Therefore, the statistics in this report do not reflect the financial operations of subordinate union locals or branches nor the revenue and expenditures for the outside-of-Canada operations of Canadian and international unions.

UNION INCOME AND EXPENDITURES

Overview

In 1992, total income from union operations in Canada increased by 10.5% to exceed one billion dollars for the first time. Union dues revenues increased by 10.7% although total union membership declined by a nearly full percentage point. The aggregate surplus jumped by 87.0% (\$23.4 million) to \$50.3 million. Government unions' surplus increased \$26.4 million to return to the black from their \$7.1 million loss in 1991. This turnaround was fuelled by a 9.8% increase in dues revenue plus an 88.5% decrease in strike benefit payments. National unions' surplus increased marginally (1.2%) while international unions' losses continued to grow as their deficit increased over 21% to \$20.2 million (Appendix 2.1).

Union Dues

A sizable increase in revenue from dues was reported by both national and government unions in 1992. Despite a loss in membership of 0.2%, dues reported by national unions grew by 13.7%. Similarly, for government unions, dues revenues climbed by nearly 10% while membership rose marginally (0.7%). Declining membership in international unions (-2.6%) was reflected in somewhat lower dues revenues (-1.0%).

SECTION II

STATISTIQUES FINANCIÈRES DES SYNDICATS

Introduction

Tous les syndicats assujettis à la loi doivent présenter des états financiers, dont un bilan et un état des revenus et dépenses pour chaque fonds du syndicat. Seuls les sièges sociaux des syndicats établis au Canada sont tenus de faire rapport aux termes de la loi. Les statistiques présentées ici ne retracent donc pas les opérations financières des sections locales, ni les revenus et les dépenses des activités hors Canada des syndicats canadiens et internationaux.

REVENUS ET DÉPENSES DES SYNDICATS

Aperçu général

En 1992, les revenus totales provenant des activités syndicales au Canada se sont accrus de 10.5%, de sorte qu'elles ont dépassé un milliard de dollars pour la première fois. Les revenus au titre des cotisations ont augmenté de 10.7%, bien que l'effectif total des syndicats ait diminué près d'un point. L'excédent total a grimpé de 87.0% (\$23.4 millions) pour atteindre \$50.3 millions. L'excédent des syndicats de fonctionnaires a augmenté de \$26.4 millions, ce qui a permis à ces derniers de sortir du rouge, après avoir enregistré des pertes de \$7.1 millions en 1991. Ce revirement de situation a été alimenté par une hausse de 9.8% des revenus au titre des cotisations, assortie d'une baisse de 88.5% des indemnités de grève versées. L'excédent des syndicats nationaux s'est accru légèrement (1.2%), alors que les pertes des syndicats internationaux ont continué d'augmenter, leur déficit s'étant accru de plus de 21% pour atteindre \$20.2 millions (annexe 2.1).

Cotisations syndicales

En 1992, les syndicats nationaux et les syndicats de fonctionnaires ont déclaré une augmentation sensible des revenus au titre des cotisations. Malgré une baisse de 0.2% de l'effectif, les cotisations déclarées par les syndicats nationaux se sont accrus de 13.7%. De même, dans le cas des syndicats de fonctionnaires, les revenus au titre des cotisations ont grimpé de près de 10%, alors que l'effectif n'a connu qu'une faible croissance (0.7%). La baisse de l'effectif au sein des syndicats internationaux (-2.6%) s'est traduite par une légère diminution des revenus provenant des cotisations (-1.0%).

National unions, with more than one-half (55.9%) of all union members, reported the majority (63.3%) of total dues revenues in 1992. Government unions, with 14.2% of union membership accounted for 24.6% of total dues revenue. With just under 30% of union members, international unions accounted for only 12.1% of dues paid. (See the discussion on dues per capita below).

Les syndicats nationaux, qui comptent plus de la moitié (55.9%) de tous les syndiqués, ont déclaré la plus grande part (63.3%) des revenus totales sous forme de cotisations en 1992. Les syndicats de fonctionnaires, avec 14.2% des effectifs syndicaux, ont touché, quant à eux, 24.6% des cotisations totales. Avec un peu moins de 30% des syndiqués, les syndicats internationaux ont touché seulement 12.1% des cotisations versées. (Se reporter à la section ci-après portant sur les cotisations par membre.)

Expenditures

For all unions, salaries continued to be the largest single component of expenditures representing 36.1% of the total, up from 34.0% in 1991. The share of expenses paid as salaries was the lowest for international unions (28.3%). Salaries represented 36.4% of total expenditures for national unions and 40.4% for government unions (Charts 2.1, 2.2 and 2.3).

Strike benefits paid declined by 22.7% to \$38.3 million in 1992. Strike benefits paid dropped greatly for government unions (-\$16.5 million) and marginally for international unions (-\$1.8 million). In national unions, on the other hand, strike benefits rose to \$25.7 million from \$18.7 million in 1991.

Dépenses

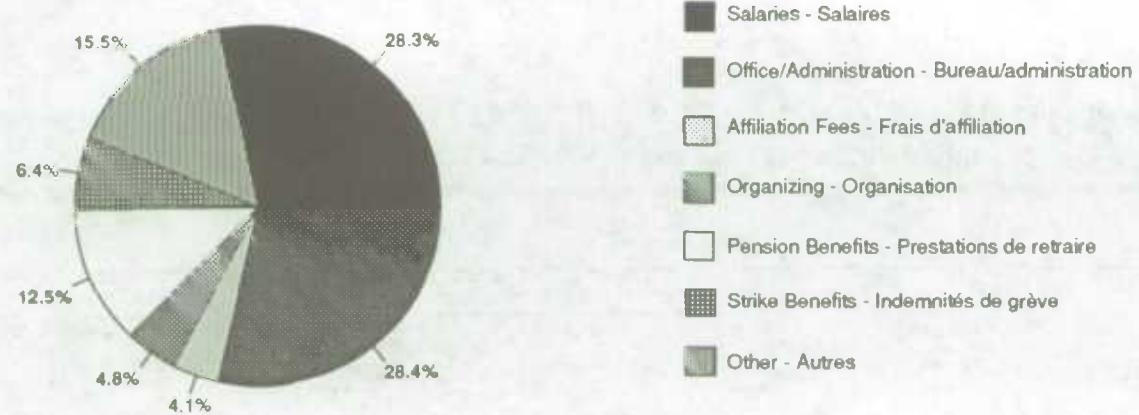
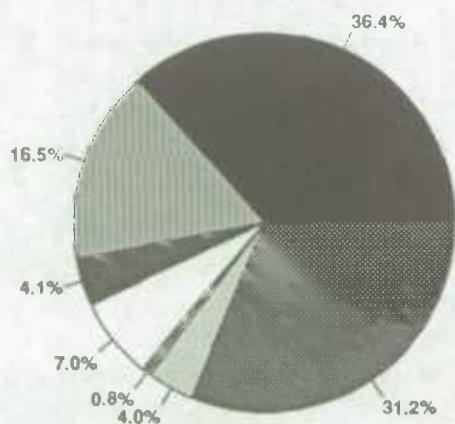
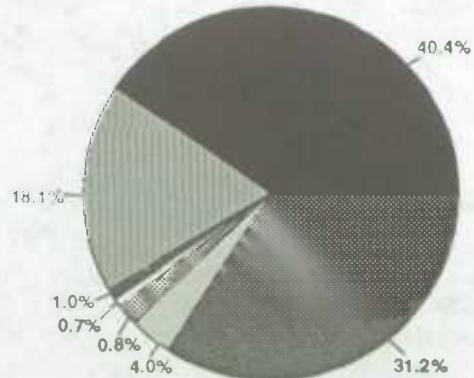
Pour l'ensemble des syndicats, les traitements ont continué de représenter la principale composante des dépenses (36.1% du total, contre 34.0% en 1991). C'est chez les syndicats internationaux que la part des dépenses sous forme de traitements a été la plus faible (28.3%). Les traitements représentent 36.4% des dépenses totales pour les syndicats nationaux et 40.4% pour les syndicats de fonctionnaires (graphiques 2.1, 2.2 et 2.3).

En 1992, les indemnités de grève versées ont diminué de 22.7% pour s'établir à \$38.3 millions. Ces baisses ont été fortes pour les syndicats de fonctionnaires (-\$16.5 millions) et plutôt faibles pour les syndicats internationaux (-\$1.8 million). Dans le cas de syndicats nationaux, en revanche, les indemnités de grève sont passées à \$25.7 millions, comparativement à \$18.7 millions en 1991.

Charts 2.1 to 2.3

Graphiques 2.1 à 2.3

Percentage Distribution of Union Expenditures, 1992
Répartition procentuelle des dépenses des syndicats, 1992

2.1 : International - Internationaux**2.2 : National - Nationaux****2.3 : Government - Fonctionnaires**

Time lost due to strikes in Canada also fell² continuing the trend of diminishing labour disruptions which began in the mid eighties.

The share of total union dues used to support strikes in 1992 ranged from 9.2% for international unions to 0.9% for government unions. Chart 2.4 illustrates the proportion of dues used to support strike activity over the past five years.

Au Canada, le temps perdu en raison de grèves a également diminué², prolongeant ainsi la tendance à la baisse, amorcée au milieu des années 1980, quant au nombre d'arrêts de travail.

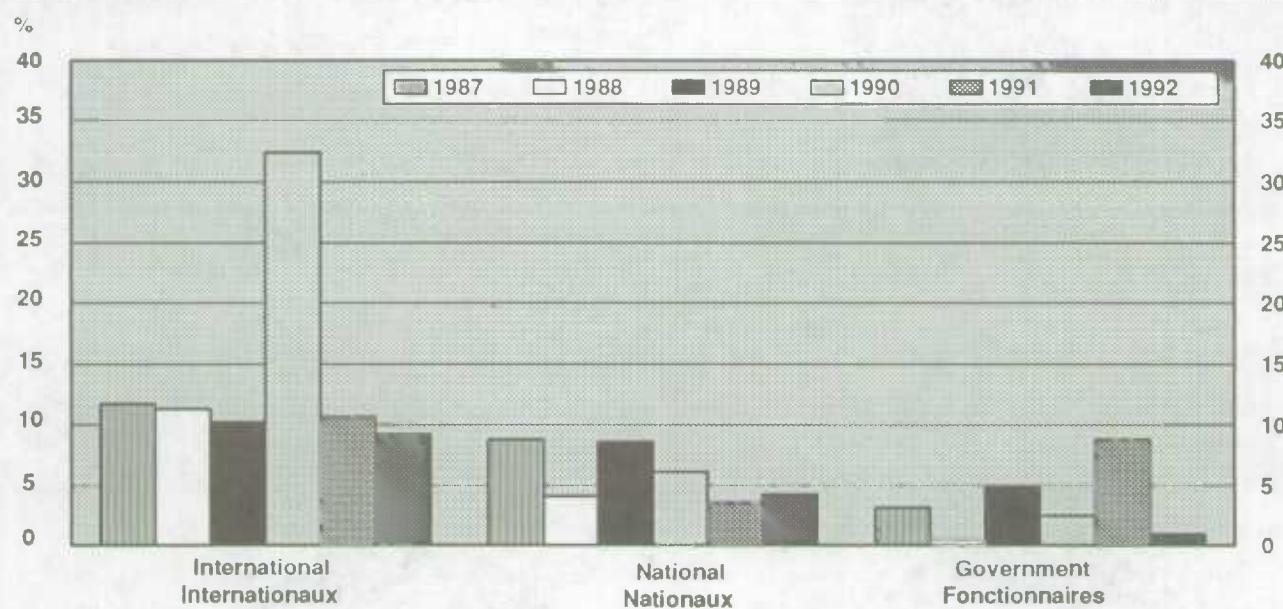
La part des cotisations totales utilisées pour soutenir des grèves en 1992 a varié entre 9.2% pour les syndicats internationaux et 0.9% pour les syndicats de fonctionnaires. Le graphique 2.4 montre la proportion des cotisations utilisées pour soutenir des grèves ces cinq dernières années.

Chart 2.4

Graphique 2.4

Percentage of Dues Used as Strike Support, 1987-1992

Pourcentage des cotisations utilisées pour des grèves, 1987-1992



Results of Canadian Operations

In 1992, the surplus for all labour unions amounted to \$50.3 million, nearly double the level in 1991. National unions again reported a surplus of more than \$50 million. Due to reduced strike benefits and increased dues revenues, government unions reported a surplus of \$19.3 million. For the fifth consecutive year international unions recorded a loss on their Canadian operations, amounting to \$20.2 million in 1992 (Appendix 2.2).

Résultats des activités canadiennes

En 1992, l'excédent pour l'ensemble des syndicats s'est établi à \$50.3 millions, soit près du double du chiffre de 1991. Encore une fois, les syndicats nationaux ont déclaré un excédent de plus de \$50 millions. À cause d'une réduction des indemnités de grève versées et d'une hausse des revenus au titre des cotisations, les syndicats de fonctionnaires ont déclaré un excédent de \$19.3 millions. Pour la cinquième année consécutive, les syndicats internationaux ont enregistré en 1992 une perte au chapitre de leurs activités canadiennes, laquelle s'est chiffrée à \$20.2 millions (annexe 2.2).

² Source: Labour Canada.

² Source : Travail Canada.

Tax Status of Unions and Union Members

For labour unions in Canada, dues revenues received and other income earned are tax-exempt, at both the Federal and Provincial levels of government. The accumulation of surpluses and other funds are also not subject to taxation. Over the past 30 years, \$9.6 billion in union dues were paid to union headquarters reporting under CALURA. Amounts paid to union locals are not reported. This amount was received tax-free by the labour unions and represented a deduction for income tax purposes for contributors.

Union members do not pay taxes on strike support payments which have amounted to \$816 million since 1962.

Situation fiscale des syndicats et des travailleurs syndiqués

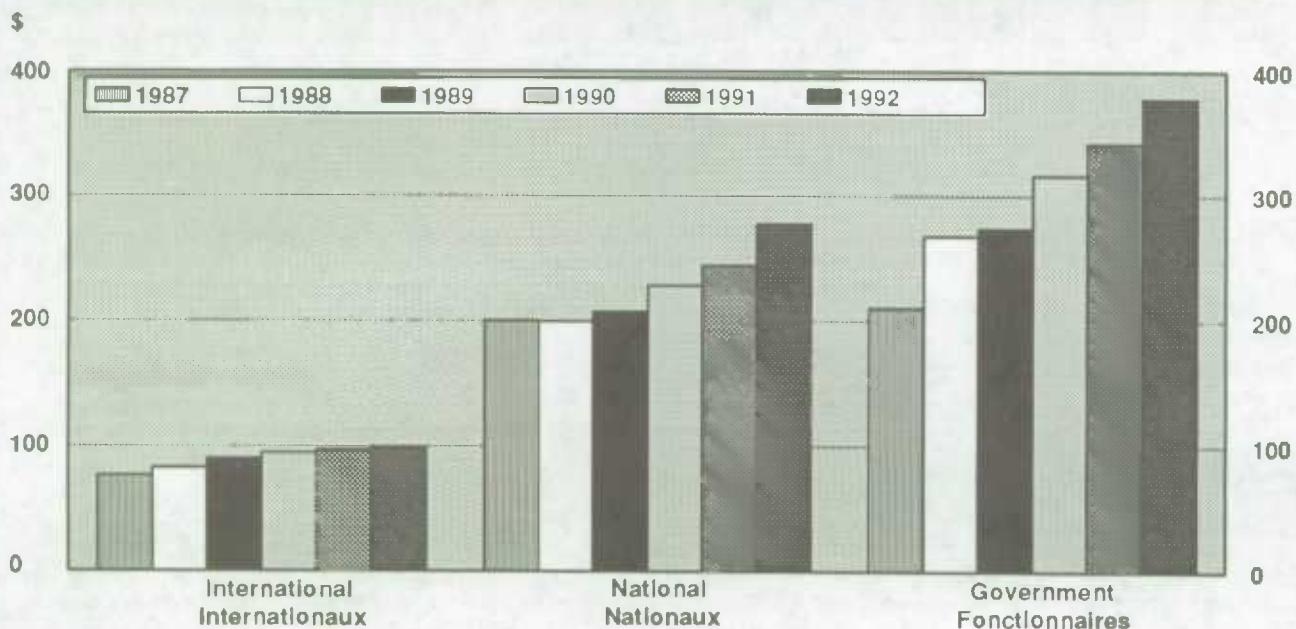
Pour les syndicats du Canada, les revenus au titre des cotisations et les autres revenus touchées ne sont pas imposables, tant au niveau fédéral qu'au niveau provincial. De plus, aucun impôt n'est prélevé sur les excédents et autres fonds. Ces 30 dernières années, \$9.6 milliards ont été versés sous forme de cotisations aux sièges sociaux des syndicats déclarants en vertu de la Loi sur les déclarations des personnes morales et des syndicats. Les montants versés aux sections locales ne sont pas déclarés. Ces montants ont été reçus exempts d'impôt par les syndicats et constituent des déductions d'impôt pour les cotisants.

Les travailleurs syndiqués ne paient pas d'impôt sur les indemnités de grève reçues, qui se sont chiffrées à \$816 millions depuis 1962.

Chart 2.5

Graphique 2.5

Reported Dues Per Capita Cotisations rapportées par membre



Dues Per Capita³

Government unions continued to have the highest dues per capita. In 1992, their dues per capita increased by 10.5% from 1991 to \$378. Dues per capita for national unions also jumped appreciably, up 14.1% to \$278 but still are less than two-thirds that for government unions (See note following). With the lowest dues, historically, international unions' dues per capita rose marginally to \$99, up 1.9% (Chart 2.5).

Note:

It is important to note, these amounts do not include dues paid to union locals. A review of union constitutions shows that dues paid to union locals are substantial in both national and international unions, but constitute a much smaller proportion of members dues in government unions. This is one factor which may contribute to the differences noted above.

Cotisations par membre³

Les syndicats de fonctionnaires ont continué d'afficher les cotisations par membre les plus élevées. En 1992, leurs cotisations par membre ont augmenté de 10.5% par rapport à 1991, pour s'établir à \$378. Les cotisations par membre des syndicats nationaux ont également connu une hausse appréciable (14.1%) pour atteindre \$278, mais elles correspondent tout de même à moins des deux tiers de celles des syndicats de fonctionnaires (voir le nota ci-après). Les syndicats internationaux, qui ont toujours affiché les cotisations par membre les moins élevées, ont enregistré une faible hausse de 1.9%, de sorte que le montant des cotisations par membre est passé à \$99 (graphique 2.5).

Nota:

Il importe de prendre note que ces montants ne comprennent pas les cotisations versées aux sections locales. Un examen des chartes des syndicats révèle que les cotisations payées aux sections locales sont appréciables dans le cas des syndicats nationaux et internationaux, mais qu'elles représentent une proportion beaucoup plus petite que celles des syndicats de fonctionnaires. C'est peut-être une des raisons qui expliquent les différences mentionnées ci-dessus.

³ Per capita calculations take into account "Rand" employees where significant. These are employees who are required to contribute union dues but are not card carrying members of the union.

³ Dans le calcul des cotisations par membre, on tient compte des travailleurs assujettis au précompte syndical généralisé (formule Rand) lorsque leur nombre le justifie; il s'agit des travailleurs tenus de verser une cotisation syndicale mais qui ne sont pas membres du syndicat.

BALANCE SHEET**Fund Reserves**

Fund reserves held as strike funds in 1992, accounted for 58.2% of all reserves for government unions, up from 55.7% in 1991. For national unions, the proportion of total funds held for strike purposes rose to 30.7%, from 28.2%. Strike reserves for the Canadian operations of international unions are not reported under CALURA (Appendix 2.3).

Investments In Canada

With statistics on the Canadian operations of international unions reflecting declining membership, dues share and surplus, their proportion of investments in Canada has also declined. In 1992, international unions held \$201.2 million as investments in Canada, representing 6.4% of their investments, down a full percentage point from 1991. The depletion in investment capital in Canada could be associated with the funding required to subsidize the continuing losses on their Canadian operations.

BILAN**Réserves de fonds**

En 1992, les réserves détenues comme fonds de grève représentaient 58.2% de toutes les réserves dans le cas des syndicats de fonctionnaires (contre 55.7% en 1991). Chez les syndicats nationaux, la part des fonds totaux détenus comme fonds de grève s'est accrue, ayant passé de 28.2% à 30.7%. Les fonds de grève pour les activités canadiennes des syndicats internationaux ne sont pas déclarés en vertu de la loi (annexe 2.3).

Placements au Canada

Les statistiques sur les activités canadiennes des syndicats internationaux montrent une réduction de l'effectif, des cotisations et de l'excédent, tout comme une diminution de la proportion des placements que ces syndicats font au Canada. En 1992, les syndicats internationaux avaient \$201.2 millions de placements au Canada, ce qui représente 6.4% de leurs placements; il s'agit d'une baisse d'un point par rapport à 1991. Cette diminution du capital de placement au Canada peut être liée à la nécessité d'affecter des fonds pour compenser les pertes soutenues au chapitre de leurs opérations canadiennes.

Appendix 1.1**Distribution of Canadian Membership and Locals by Type of Labour Organization and Affiliation, 1991 and 1992****Annexe 1.1****Répartition de l'effectif canadien et des sections locales selon le genre de syndicat et l'affiliation, 1991 et 1992**

Type and affiliation Le genre et l'affiliation	Labour organizations Syndicats ouvriers		Membership in Canada Effectif au Canada				Union locals Sections locales locales	
			Total		Women - Femmes			
	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992
	No. - Nbre				000's		No. - Nbre	
International unions - Syndicats internationaux:								
AFL-CIO/CLC - FAT-COI/CTC	37	37	808.2	778.1	263.5	259.4	2,344	2,253
AFL-CIO/CFL - FAT-COI/FCT	10	10	213.4 ^f	211.8	11.3	12.0	401	398
AFL-CIO only - FAT-COI seulement	7	7	158.9	160.4	12.6	14.0	185	184
Unaffiliated - Non affiliés	2	2	6.8	6.4	4.6	2.6	12	13
Sub-total - Total partiel	56	56	1,187.3 ^f	1,156.7	292.0	288.0	2,942	2,848
National unions¹ - Syndicats nationaux¹:								
CLC - CTC	47	43	1,006.6 ^f	989.2	359.4 ^f	363.2	3,851	3,920
CSD	5	4	40.8	45.3	6.8	8.9	168	182
CNTU - CSN	10	11	226.3	239.9	113.3	116.6	1,892	2,022
CCU - CSC	12	10	29.2	21.1	6.2	3.4	85	56
CFL - FCT	3	3	8.0	7.8	6.9	8.9	3	3
CEQ	13	14	126.3	116.8	83.0	77.7	230	233
CNFIU - CNSI	4	7	1.4	2.5	0.9	1.0	2	7
Unaffiliated - Non affiliés	322	318	727.2	738.3	449.6	458.0	2,898	2,877
Sub-total - Total partiel	416	410	2,165.8 ^f	2,160.7	1,026.1 ^f	1,035.7	9,129	9,300
Government unions - Syndicats de fonctionnaires:								
CLC - CTC	13	13	439.3	436.8	225.2	228.8	2,562	2,596
CFL - FCT	1	1	1.1	1.2	0.1	0.1	2	2
Unaffiliated - Non affiliés	18	18	104.7	110.7	40.6	43.3	435	433
Sub-total - Total partiel	32	32	545.1	548.7	265.9	272.0	2,999	3,031
Total	504	498	3,898.2^f	3,866.1	1,584.0^f	1,595.7	15,070	15,179

¹ Includes 11 unions with a total membership of 1,686 which reported for the first time under the legislation.¹ Y compris 11 syndicats qui ont produit leur première déclaration aux termes de la Loi et qui comptaient au total 1,686 membres.**Appendix 1.2****Distribution of Canadian Membership and Locals by Congress Affiliation, 1991 and 1992****Annexe 1.2****Répartition de l'effectif canadien et des sections locales selon l'affiliation à la centrale, 1991 et 1992**

Congress affiliation Affiliation à la centrale	Labour organizations Syndicats ouvriers		Membership in Canada Effectif au Canada				Union locals Sections locales	
			Total		Women - Femmes			
	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992
	No. - Nbre				000's		No. - Nbre	
Canadian Labour Congress - Congrès du Travail du Canada:								
AFL-CIO/CLC - FAT-COI/CTC	37	37	808.2	778.1	263.5	259.4	2,344	2,253
CLC only - CTC seulement	60	56	1,445.9 ^f	1,426.0	584.6 ^f	591.8	6,413	6,516
Sub-total - Total partiel	97	93	2,254.1 ^f	2,204.1	848.1 ^f	851.2	8,757	8,769
AFL-CIO/CFL - FAT-CIO/FCT	10	10	213.4 ^f	211.8	11.3	12.0	401	398
CSD	5	4	40.8	45.3	6.8	8.9	168	182
CNTU - CSN	10	11	226.3	239.9	113.3	116.6	1,892	2,022
CCU - CSC	12	10	29.2	21.1	6.2	3.4	85	56
CFL only - FCT seulement	4	4	9.1	8.8	7.0	7.0	5	5
AFL-CIO only - FAT-COI seulement	7	7	158.9	160.4	12.6	14.0	185	184
CEQ	13	14	126.3	116.8	83.0	77.7	230	233
CNFIU - CNSI	4	7	1.4	2.5	0.9	1.0	2	7
Unaffiliated international unions - Syndicats internationaux non affiliés	2	2	6.8	6.4	4.6	2.6	12	13
Unaffiliated national unions ¹ - Syndicats nationaux non affiliés ¹	340	336	831.9	849.0	490.2	501.3	3,333	3,310
Total	504	498	3,898.2^f	3,866.1	1,584.0^f	1,595.7	15,070	15,179

¹ Including government unions.¹ Y compris les syndicats de fonctionnaires.

Appendix 1.3

Labour Unions having 50,000 or More Members in Canada, 1991 and 1992

Annexe 1.3

**Syndicats ouvriers ayant au moins 50,000 membres au Canada,
1991 et 1992**

Type and name of union Genre et nom du syndicat	Membership - Effectif						Locals	
	Total		Men		Women		Sections locales	
	1991	1992	1991	1992	1991	1992		
International unions¹ - Syndicats internationaux¹								
Food and Commercial Workers - Travailleurs de l'alimentation et du commerce	174,120	170,039	✓ 93,786	92,611	80,334	77,428	128	127
Steelworkers - Métallurgistes	138,838	133,986	119,320	114,481	19,518	19,505	677	640
Teamsters (AFL-CIO) - Camionneurs (FAT-COI)	85,370	88,947	75,252	77,249	10,118	11,698	41	41
Service Employees - Employés de services	82,854	85,527	22,986	23,993	59,868	61,534	23	22
Electrical Workers (IBEW) (AFL-CIO/CFL) - Ouvriers en électricité (FIOE) (FAT-CIO/FCT)	69,165	71,011	61,628	63,383	7,567	7,628	122	122
Machinists - Machinistes	55,669	53,058	48,010	46,028	7,659	7,030	147	139
Carpenters (AFL-CIO) - Charpentiers (FAT-COI)	52,423	51,465	51,202	50,024	1,221	1,441	115	116
National unions - Syndicats nationaux								
Public Employees (CUPE)(CLC) - Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)	413,685	412,656	✓ 189,166	186,985	224,519	225,671	2,276	2,306
Auto Workers-CAW-Canada(CLC) - Travailleurs de l'automobile (CTC)	179,287 ^f	181,417	✓ 145,503 ^f	145,217	33,784 ^f	36,200	123	188
Communication, Energy and Paperworkers (CLC) - Travailleurs de communication, de l'énergie et de papier (CTC)	143,093	133,664	125,594	110,874	22,499	22,790	645	636
Social Affairs Federation (CNTU) - Fédération des affaires sociales (CSN)	98,431	100,672	32,051	32,446	66,380	68,226	629	644
School Boards Teachers Federation - Fédération des enseignantes et enseignants des commissions scolaires	96,789	88,293	32,665	29,006	64,124	59,287	52	53
Nurses Association of Ontario (Unaffiliated) - Association infirmières de l'Ontario (Non affiliées)	53,649	52,130	234	228	53,415	51,902	233	232
Government Unions - Syndicats de fonctionnaires								
Public Service Alliance (CLC) ² - Alliance de la fonction publique (CTC) ²	147,058	141,513	✓ 77,510	74,533	69,548	66,980	1,209	1,216
Ontario Public Service Employees (CLC) - Employés de la fonction publique de l'Ontario (CTC)	80,368	81,685	34,766	34,904	45,602	46,781	445	449

Distribution of Unions, by Number of Members, 1992

Répartition des syndicats selon le groupe de taille de l'effectif, 1992

¹ All International unions not identified as Independent (Ind.) or AFL-CIO/CFL are affiliated with the AFL-CIO/CLC.

¹ Tous les syndicats internationaux non indiqués comme indépendants (Ind.) ou FAT-COI/FCT sont affiliés à FAT-COI/CTC.

² Total membership of the Public Service Alliance of Canada components.

² L'effectif total des éléments de l'alliance de la fonction publique.

Appendix 1.4**Distribution of Membership and Women Members by Province and Type of Union, 1986-1992****Annexe 1.4****Répartition procentuelle de l'effectif et femmes membres selon la province et le genre de syndicat, 1986-1992**

	B.C.	Alta.	Sask.	Man.	Ont.	Qué.	Province					Terr.	Canada
							N.B. N.-B.	N.S. N.-É.	P.E.I. I.-P.-É.	Nfld. T.-N.			
'000													
International Unions - Syndicats internationaux													
Membership - Effectif	1992	167.8	88.6	30.2	50.8	501.0	242.0	25.0	30.8	1.9	17.1	1.5	1,156.7
	1991	168.5	90.9	31.6	54.8	520.9	242.6 ^f	24.5	30.6	1.7	19.6	1.6	1,187.3 ^f
	1990	169.4	88.9	31.0	54.6	543.2	259.0	26.1	32.7	1.9	21.4	1.4	1,229.6
	1989	161.3	86.3	29.9	56.7	576.5	265.7	25.8	32.0	1.7	18.0	1.4	1,255.3
	1988	158.2	84.2	30.8	56.2	571.0	271.2	24.3	32.9	1.6	21.8	1.6	1,253.8
	1987	155.1	84.3	30.6	56.2	552.1	267.6	23.6	33.5	1.5	33.6	1.2	1,239.3
	1986	193.5	87.2	31.1	55.8	536.2	260.2	23.2	31.1	1.5	34.3	1.5	1,255.6
Women - Femmes	1992	35.1	15.7	10.1	13.3	136.7	67.9	2.2	4.1	0.4	2.2	0.3	288.0
	1991	35.0	16.2	10.0	13.6	140.9	66.6	2.0	4.0	0.5	2.9	0.3	292.0
	1990	35.3	15.4	10.1	13.6	146.8	70.9	2.5	4.1	0.6	4.7	0.3	304.3
	1989	32.3	16.2	9.6	13.6	154.4	73.5	2.5	3.4	0.6	3.4	0.3	309.8
	1988	31.9	13.9	9.9	13.7	144.9	74.8	2.3	3.8	0.4	3.6	0.2	299.4
	1987	30.1	13.6	9.4	13.1	140.7	72.1	2.1	4.1	0.4	4.2	0.2	290.2
	1986	28.0	13.0	9.5	12.7	129.3	68.0	1.8	3.7	0.1	4.2	0.3	270.6
National unions - Syndicats nationaux													
Membership - Effectif	1992	294.2	140.6	61.4	67.6	675.3	758.2	56.1	49.0	5.8	50.7	1.8	2,160.7
	1991	287.0	144.2	61.0	68.6	685.7 ^f	756.1	55.5 ^f	49.7	5.8	50.5	1.7	2,165.8 ^f
	1990	271.7	140.0	60.8	69.3	683.6	736.4	54.4	48.0	6.0	53.5	1.6	2,125.3
	1989	261.1	134.6	61.3	68.6	664.2	747.3	51.3	48.5	5.5	52.0	1.6	2,096.0
	1988	252.8	129.6	59.3	66.3	644.1	699.6	50.1	45.4	5.2	48.4	1.6	2,002.4
	1987	240.9	118.9	58.4	64.9	621.9	669.4	50.3	45.0	5.1	25.3	1.6	1,901.7
	1986	202.1	112.9	57.3	62.6	589.9	651.7	48.8	44.5	4.9	24.1	1.5	1,800.3
Women - Femmes	1992	148.6	84.8	34.9	39.1	319.8	336.2	25.1	24.3	3.4	18.4	1.1	1,035.7
	1991	142.7	86.4	35.1	39.3	317.3 ^f	334.5	24.6 ^f	24.0	3.3	18.0	0.9	1,026.1 ^f
	1990	131.5	83.5	34.8	38.8	316.2	312.4	23.9	23.3	3.4	20.5	0.8	989.1
	1989	120.7	77.7	34.6	36.9	294.7	318.1	24.4	23.9	3.1	18.2	0.8	953.1
	1988	115.1	74.5	33.0	35.8	278.4	288.1	23.6	22.0	2.9	13.2	0.8	887.4
	1987	106.9	69.1	31.9	34.8	260.7	281.0	23.1	21.9	2.8	12.7	0.8	845.7
	1986	100.0	65.8	31.4	33.8	246.2	269.7	22.5	21.4	2.7	12.4	0.7	806.6
Government unions - Syndicats de fonctionnaires													
Membership - Effectif	1992	67.2	59.9	21.0	33.3	192.8	100.6	13.6	24.7	5.6	22.0	8.0	548.7
	1991	64.0	61.0	21.4	34.2	193.3	99.1	13.1	24.6	5.7	22.0	6.7	545.1
	1990	60.9	62.7	21.5	33.7	192.8	97.7	13.0	24.8	5.7	22.9	7.0	542.7
	1989	60.2	62.9	21.5	33.3	186.5	96.5	12.8	24.2	5.5	21.4	4.9	529.7
	1988	58.8	62.2	21.2	32.7	187.0	95.3	12.7	24.3	5.4	20.4	4.8	524.6
	1987	62.2	62.3	21.4	32.1	188.3	96.9	12.5	23.4	5.3	19.5	4.8	528.7
	1986	62.1	67.1	23.5	32.0	197.3	98.8	12.7	24.1	5.3	19.6	4.9	547.4
Women - Femmes	1992	35.9	35.2	10.7	17.5	91.6	43.1	7.0	12.7	3.1	11.1	4.1	272.0
	1991	33.6	35.6	8.7	17.3	91.3	42.1	6.7	12.6	3.2	11.2	3.6	265.9
	1990	31.6	36.2	8.8	18.0	90.2	41.3	6.6	12.5	3.2	11.6	3.7	263.7
	1989	30.4	36.1	6.8	17.4	87.6	40.4	6.5	12.2	3.1	10.6	2.5	255.6
	1988	26.2	34.4	8.2	16.6	78.8	35.7	5.2	10.5	2.7	9.5	2.3	232.1
	1987	26.3	33.8	8.1	15.6	78.6	35.7	5.1	9.7	2.6	8.9	2.2	228.6
	1986	27.8	36.3	8.7	15.6	80.6	35.7	5.0	9.8	2.4	8.8	2.1	232.8
All unions -Tous les syndicats													
Membership - Effectif	1992	529.2	289.1	112.6	151.7	1,369.1	1,100.8	94.7	104.5	13.3	89.8	11.3	3,866.1
	1991	519.5	296.1	114.0	157.6	1,399.9 ^f	1,097.8 ^f	93.1 ^f	104.9	13.2	92.1	10.0	3,898.2 ^f
	1990	502.0	291.6	113.3	157.6	1,419.6	1,093.1	93.5	105.5	13.6	97.8	10.0	3,897.8
	1989	482.6	283.8	112.7	158.6	1,427.2	1,109.5	89.9	104.7	12.7	91.4	7.9	3,881.0
	1988	469.6	276.0	111.3	155.2	1,402.1	1,066.1	87.1	102.6	12.2	90.6	8.0	3,780.8
	1987	458.2	265.5	110.4	153.2	1,362.3	1,033.9	86.4	101.9	11.9	78.4	7.6	3,669.7
	1986	457.7	267.2	111.9	150.4	1,323.4	1,010.7	84.7	99.7	11.7	78.0	7.9	3,603.3
Women - Femmes	1992	219.6	135.7	55.7	69.9	548.1	447.2	34.3	41.1	6.9	31.7	5.5	1,595.7
	1991	211.3	136.2	53.8	70.2	549.5 ^f	443.2	33.3 ^f	40.6	7.0	32.1	4.8	1,584.0 ^f
	1990	198.4	135.1	53.7	70.4	553.2	424.6	33.0	39.9	7.2	36.8	4.8	1,557.1
	1989	183.4	130.0	53.0	67.9	536.8	432.0	33.4	39.5	6.8	32.2	3.5	1,518.5
	1988	175.2	122.8	51.1	66.1	502.1	398.6	31.1	36.3	6.0	26.3	3.3	1,416.9
	1987	165.3	116.7	49.4	63.5	480.0	388.6	30.3	35.7	5.8	25.8	3.2	1,364.5
	1986	155.8	115.1	49.6	62.1	456.1	373.4	29.3	34.9	5.2	25.4	3.1	1,310.0

Appendix 1.5

Male and Female Rate of Unionization by Industry, 1992

Annexe 1.5

Taux de syndicalisation masculin et féminin par l'industrie, 1992

	Membership			Paid workers			Unionization rate		
	Total	Effectif		Travailleurs rémunérés		Taux de syndicalisation			
		Men	Women	Total	Men	Women	Total	Men	Women
000's									
Agriculture	2.4	1.4	1.0	143.1	90.9	52.2	1.6	1.5	1.9
Forestry - Exploitation forestière	28.5	26.8	1.7	53.6	48.7	4.9	53.1	54.9	34.4
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	7.0	6.1	1.0	13.1	11.2	2.0	53.5	54.4	48.4
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	40.9	39.0	1.9	139.3	119.9	19.4	29.4	32.5	9.9
Metal mines - Mines de métaux	21.5	20.6	0.9	41.4	39.6	1.8	52.0	52.1	49.8
Mineral fuels - Minéraux combustibles	8.2	7.6	0.7	72.9	62.6	10.3	11.3	12.1	6.3
Other mines - Autres mines	11.1	10.8	0.4	25.0	17.7	7.3	44.4	60.7	5.1
Manufacturing - Fabrication	608.1	491.1	117.0	1,727.8	1,235.6	492.2	35.2	39.7	23.8
Food and beverages - Aliments et boissons	101.4	75.4	26.0	230.0	152.8	77.2	44.1	49.3	33.6
Tobacco - Tabac	2.6	1.6	1.0	7.7	4.8	2.9	34.5	34.1	35.1
Rubber - Caoutchouc	18.3	14.2	4.1	76.3	52.6	23.7	24.0	27.0	17.2
Leather - Cuir	3.4	1.4	1.9	14.5	7.2	7.2	23.2	19.9	26.5
Textiles, knitting and clothing - Textiles, bonneterie et vêtements	38.8	13.2	25.7	140.4	48.5	91.9	27.7	27.1	27.9
Wood - Bois	34.5	31.6	2.9	106.2	92.6	13.6	32.5	34.2	21.2
Furniture - Meubles et articles d'ameublement	7.4	5.6	1.8	45.8	36.7	9.2	16.2	15.4	19.4
Paper - Papier	73.9	66.8	7.0	107.6	93.4	14.2	68.7	71.5	49.6
Printing - Imprimerie	29.3	22.0	7.4	151.8	88.3	63.5	19.3	24.9	11.6
Primary metal - Métaux primaires	54.2	51.8	2.5	89.7	81.5	8.3	60.4	63.5	29.7
Metal fabrication - Transformation des métaux	44.3	41.0	3.3	113.0	99.1	13.9	39.2	41.4	23.6
Machinery - Machines	16.8	15.0	1.8	58.2	44.5	13.7	28.9	33.6	13.5
Transportation equipment - Matériel de transport	97.2	83.9	13.3	240.1	196.7	43.4	40.5	42.7	30.7
Electrical products - Appareils et matériel électriques	32.7	22.2	10.5	135.3	92.3	43.0	24.2	24.0	24.5
Non-metallic mineral products - Produits des minéraux non métalliques	19.9	17.9	2.0	37.9	31.7	6.2	52.6	56.5	32.8
Petroleum and coal products - Produits du pétrole et du charbon	5.9	5.6	0.3	14.2	11.8	2.4	41.5	47.4	13.3
Chemicals - Produits chimiques	16.5	13.7	2.8	92.9	63.9	29.0	17.8	21.5	9.6
Miscellaneous - Divers	10.9	8.2	2.7	66.2	37.3	28.9	16.5	21.9	9.5
Construction industry - Industrie de la construction	336.5	328.1	8.4	516.1	445.5	70.6	65.2	73.6	11.9
Transportation, communication and other utilities - Transport, communications et autres services publics	462.2	344.4	117.9	865.1	638.8	226.3	53.4	53.9	52.1
Transportation - Transport	222.3	188.7	33.7	444.6	364.3	80.3	50.0	51.8	41.9
Communications - Communications	168.9	98.3	70.6	279.0	164.9	114.1	60.5	59.6	61.9
Other utilities - Autres services publics	71.0	57.4	13.6	141.4	109.5	31.9	50.2	52.4	42.7
Trade - Commerce	231.5	141.1	90.4	1,941.6	1,054.2	887.4	11.9	13.4	10.2
Wholesale trade - Commerce de gros	55.0	45.5	9.5	515.7	365.1	150.5	10.7	12.5	6.3
Retail Trade - Commerce de détail	176.6	95.6	81.0	1,425.9	689.1	736.9	12.4	13.9	11.0
Finance - Finances	22.8	5.8	17.1	484.7	154.0	330.7	4.7	3.8	5.2
Real estate operators and insurance agencies - Services immobiliers et agences d'assurances	5.6	3.6	1.9	236.3	129.9	106.4	2.4	2.8	1.8
Service industries - Services	1,413.5	465.0	948.5	3,954.9	1,411.1	2,543.8	35.7	33.0	37.3
Business services - Services aux entreprises	24.4	18.9	5.5	581.1	314.4	266.7	4.2	6.0	2.1
Educational services - Services d'enseignement	662.4	262.5	400.0	904.6	345.1	559.5	73.2	76.0	71.5
Health and social services - Services des soins santé et des services sociaux	585.8	108.5	477.3	1,149.8	200.6	949.2	50.9	54.1	50.3
Accommodation, food and beverage - L'hébergement et de la restauration	60.8	28.7	32.1	700.1	282.9	417.1	8.7	10.2	7.7
Other services - Autres services	80.1	46.4	33.7	619.3	268.1	351.2	12.9	17.3	9.6
Public administration - Fonction publique	643.8	364.0	279.8	813.2	463.3	349.9	79.2	78.6	80.0
Total	3,802.8	2,216.3	1,586.5	10,889.1	5,803.1	5,085.9	34.9	38.2	31.2

Note: Excludes pensioners, unemployed and members in the Territories.

Nota: Retraités, chômeurs et membres au territoires non inclus.

Appendix 1.6

Rates of Unionization by Industry, by Province, 1992

Annexe 1.6

Taux de syndicalisation selon l'industrie, par province, 1992

	Province									
	B.C.	Alta.	Sask.	Man.	Ont.	Qué.	N.B.	N.S.	P.E.I.	Nfld
	C.-B.	Alb.					N.-B.	N.-É.	T.-P.-E.	T.-N.
%										
Agriculture	11.2	0.3	0.9	-	0.5	2.2	-	1.9	-	-
Forestry - Exploitation forestière	58.6	0.4	0.0	28.2	23.2	85.9	57.3	-	-	...
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	70.8	-	-	-	7.5	42.1	...	26.1	-	-
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	91.8	4.2	30.0	23.2	29.5	57.3	30.8	70.3	-	90.1
Metal mines - Mines de métaux	76.9	-	24.8	24.5	29.5	79.7	20.2	-	-	...
Mineral fuels - Minéraux combustibles	...	4.1	8.0	-	27.8	22.0	-	-
Other mines - Autres mines	...	7.8	54.0	29.4	30.4	32.1	29.2	42.9	-	26.5
Manufacturing - Fabrication	37.0	22.7	31.7	42.1	34.3	33.8	37.2	33.7	16.0	...
Food and beverages - Aliments et boissons	35.5	36.8	56.9	38.2	36.1	34.1	15.7	52.8	14.7	...
Tobacco - Tabac	-	-	-	-	34.2	35.6	-	-	-	-
Rubber - Caoutchouc	31.1	13.9	3.5	5.8	26.4	26.6	60.0	1.8	-	-
Leather - Cuir	0.9	18.2	6.1	...	31.5	18.3	-	-	-	-
Textiles, knitting and clothing - Textiles, bonneterie et vêtements	10.5	14.4	15.7	65.3	37.9	23.5	0.3	30.3	-	-
Wood - Bois	36.8	15.3	36.2	3.4	39.5	28.7	67.6	1.5	-	7.3
Furniture - Meubles et articles d'ameublement	15.2	3.1	-	17.6	23.1	11.9	18.9	...	-	34.4
Paper - Papier	68.0	49.1	65.1	...	60.9	71.4	74.9	...	-	92.5
Printing - Imprimerie	28.3	16.2	7.9	20.3	15.5	27.8	16.6	6.3	5.4	22.1
Primary metal - Métaux primaires	24.0	29.0	48.5	...	61.9	64.4	...	64.0	96.4	...
Metal fabrication - Transformation des métaux	64.8	31.4	24.8	46.2	33.6	44.9	28.1	43.7	-	-
Machinery - Machines	55.3	7.0	14.3	24.3	33.3	23.0	9.7	40.2	-	38.8
Transportation equipment - Matériel de transport	53.0	26.6	0.6	50.5	44.7	23.8	44.0	41.3	44.5	54.3
Electrical products - Appareils et matériel électriques	14.5	1.3	33.8	18.2	23.4	29.5	9.4	17.5	-	-
Non-metallic mineral products - Produits des minéraux non métalliques	39.6	35.8	27.6	18.0	46.5	...	21.8	22.8	-	32.5
Petroleum and coal products - Produits du pétrole et du charbon	...	71.7	57.4	-	43.1	14.4	43.3	-	-	23.6
Chemicals - Produits chimiques	15.7	6.2	15.2	21.2	14.3	27.4	19.6	31.1	-	56.6
Miscellaneous - Divers	1.8	3.9	12.2	...	10.0	34.1	10.4	-	-	5.5
Construction industry - Industrie de la construction	52.1	35.9	39.4	32.6	61.6	...	52.2	56.0	25.8	54.1
Transportation, communication and other utilities - Transport, communications et autres services publics	60.8	44.5	48.0	57.4	53.9	52.0	54.3	50.9	77.2	49.2
Transportation - Transport	61.7	40.0	64.5	50.6	52.3	40.6	76.4	45.1	67.6	34.6
Communications - Communications	66.3	53.5	24.3	62.8	55.9	75.0	20.0	62.1	...	75.4
Other utilities - Autres services publics	45.2	41.3	40.2	76.6	53.8	48.5	45.6	42.7	37.2	51.4
Trade - Commerce	10.4	11.7	11.2	10.7	12.9	13.5	6.5	6.9	0.2	6.7
Wholesale trade - Commerce de gros	6.6	7.5	6.8	6.6	13.8	11.7	10.3	7.7	0.4	9.7
Retail trade - Commerce de détail	12.0	13.2	12.8	12.2	12.6	14.1	5.3	6.7	0.2	5.9
Finance - Finances	10.6	0.4	1.7	1.9	2.1	9.4	2.0	2.1	-	3.8
Real estate operators and insurance agencies - Services immobiliers et agences d'assurances	1.3	-	13.6	0.7	1.9	3.6	0.0	0.3	-	8.7
Service industries - Services	39.0	27.5	35.4	34.3	30.9	45.4	37.8	30.8	32.5	45.9
Business services - Services aux entreprises	3.2	0.6	4.7	11.2	2.3	8.9	7.6	5.4	-	8.7
Educational services - Services d'enseignement	84.0	68.3	58.5	63.7	68.7	83.3	68.4	61.6	43.6	70.8
Health and social services - Services des soins santé et des services sociaux	56.6	42.8	55.5	48.6	40.1	69.5	46.9	33.0	58.0	66.9
Accommodation, food and beverage - L'hébergement et de la restauration	11.3	2.6	3.3	3.8	9.3	11.0	4.1	10.2	-	14.8
Other services - Autres services	24.9	7.0	8.0	8.6	13.0	10.8	20.3	9.5	14.2	3.8
Public administration - Fonction publique	96.5	84.9	83.2	...	67.0	74.9	92.9	79.2	85.2	84.8
Total	38.1	26.2	32.2	36.9	31.6	40.3	36.6	32.3	32.0	54.4

Appendix 1.6a

**Female Rates of Unionization by Industry, by Province,
1992**

Annexe 1.6a

**Taux de syndicalisation pour femmes selon l'industrie,
par province, 1992**

	Province									
	B.C. C.-B.	Alta Alb.	Sask.	Man.	Ont.	Qué.	N.B. N.-B.	N.S. N.-É.	P.E.I. I.-P.-E.	Nfld T.-N.
%										
Agriculture	12.3	0.3	0.1	-	0.6	2.6	-	1.0	-	-
Forestry - Exploitation forestière	20.8	5.4	-	21.7	68.5	49.7	49.1	-	-	67.0
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	49.3	-	-	-	-	95.5	...	29.8	-	-
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	32.0	0.3	11.5	22.3	84.1	71.9	2.5	4.7	-	15.2
Metal mines - Mines de métaux	-	-	13.2	6.0	62.4	...	-	-	-	31.7
Mineral fuels - Minéraux combustibles	58.2	0.3	1.5	-	-	-	-	5.6	-	-
Other mines - Autres mines	0.1	0.6	41.5	-	4.4	30.0	-	19.4	-	-
Manufacturing - Fabrication	17.6	15.3	14.6	34.0	24.5	22.1	13.8	33.4	15.8	...
Food and beverages - Aliments et boissons	24.9	38.2	30.2	24.4	31.2	23.1	8.4	68.7	28.4	...
Tobacco - Tabac	-	-	-	-	26.4	49.3	-	-	-	-
Rubber - Caoutchouc	2.9	8.1	-	5.7	22.5	17.0	-	1.5	-	-
Leather - Cuir	-	-	-	17.9	38.0	16.2	-	-	-	-
Textiles, knitting and clothing - Textiles, bonneterie et vêtements	14.1	17.7	16.0	83.5	38.0	22.3	0.3	26.0	-	-
Wood - Bois	13.7	9.4	...	-	37.7	25.3	35.9	6.3	-	-
Furniture - Meubles et articles d'ameublement	-	9.1	-	1.4	24.4	11.4	5.6	-	-	-
Paper - Papier	37.3	77.2	42.7	37.8	-	29.5
Printing - Imprimerie	12.1	6.3	2.9	19.3	9.9	20.7	13.0	2.6	2.7	46.0
Primary metal - Métaux primaires	13.4	19.1	37.8	28.5	27.7	40.1	8.8	-	-	-
Metal fabrication - Transformation des métaux	28.3	5.5	1.7	0.7	21.5	41.5	46.5	4.3	-	-
Machinery - Machines	-	-	1.1	7.8	21.4	4.2	-	-	-	-
Transportation equipment - Matériel de transport	-	17.1	-	19.9	34.9	14.5	2.4	11.5	-	-
Electrical products - Appareils et matériel électriques	10.4	0.4	12.1	3.1	24.8	28.6	0.5	31.6	-	-
Non-metallic mineral products - Produits des minéraux non métalliques	1.4	17.6	4.7	-	35.1	...	88.2	1.2	-	-
Petroleum and coal products - Produits du pétrole et du charbon	-	29.5	-	-	52.2	0.9	1.7	-	-	-
Chemicals - Produits chimiques	26.2	-	0.3	13.9	6.0	22.3	-	-	-	-
Miscellaneous - Divers	0.6	4.8	4.5	...	7.8	12.8	11.7	-	-	-
Construction industry - Industrie de la construction	13.4	15.6	1.7	2.4	4.6	0.0	4.3	0.5	1.4	8.0
Transportation, communication and other utilities - Transport, communications et autres services publics	59.8	44.1	56.2	42.9	54.3	51.9	21.1	43.1	62.1	52.5
Transportation - Transport	66.1	25.8	...	25.5	48.9	23.6	36.1	24.5	...	29.8
Communications - Communications	55.5	55.8	23.9	46.0	58.7	93.5	12.9	58.1	42.8	68.3
Other utilities - Autres services publics	60.8	46.0	97.1	93.8	52.8	10.9	13.1	4.8	38.1	33.3
Trade - Commerce	8.5	10.5	12.1	11.9	11.5	10.2	5.2	4.8	-	4.8
Wholesale trade - Commerce de gros	1.4	2.7	6.8	4.4	8.9	7.7	8.5	2.4	-	9.0
Retail Trade - Commerce de détail	10.6	11.8	13.2	13.4	12.0	10.8	4.8	5.1	-	4.3
Finance - Finances	10.4	0.2	2.2	1.9	2.3	10.2	2.3	2.3	-	3.8
Real estate operators and insurance agencies - Services immobiliers et agences d'assurances	1.8	-	14.4	0.6	0.7	3.0	-	0.1	-	11.6
Service Industries - Services	42.2	31.1	37.7	35.4	32.0	46.7	36.5	28.8	33.8	45.8
Business services - Services aux entreprises	1.8	0.3	3.8	1.9	1.4	3.5	2.9	7.2	-	9.6
Educational services - Services d'enseignement	84.7	65.4	56.8	53.1	66.8	84.2	62.3	56.2	41.7	62.9
Health and social services - Services des soins santé et des services sociaux	54.9	45.9	59.3	51.0	39.9	66.9	48.5	32.8	58.6	65.0
Accommodation, food and beverage - L'hébergement et de la restauration	10.4	2.3	2.8	4.5	9.0	8.5	3.9	5.1	-	15.4
Other services - Autres services	27.3	7.1	4.6	7.9	7.8	6.8	3.6	4.7	3.0	1.2
Public administration - Fonction publique	...	84.7	85.5	...	60.3	78.7	95.8	87.0	87.1	95.9
Total	35.2	27.2	32.3	35.3	27.2	36.0	29.2	27.6	32.3	41.6

Appendix 1.6b

**Male Rates of Unionization by Industry, by Province,
1992**

Annexe 1.6b

**Taux de syndicalisation pour hommes selon l'Industrie,
par province, 1992**

	Province									
	B.C.	Alta	Sask.	Man.	Ont.	Qué.	N.B.	N.S.	P.E.I.	Nfld
	C.-B.	Alb.					N.-B.	N.-É.	T.-P.-E.	T.-N.
%										
Agriculture	10.3	0.3	1.7	0.1	0.4	2.0	-	2.2	-	-
Forestry - Exploitation forestière	63.7	0.1	-	28.4	17.7	88.7	57.6	-	-	...
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	75.3	0.0	-	-	8.7	28.9	...	25.6	-	-
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	...	5.3	32.6	23.3	28.0	56.8	32.8	87.8	-	...
Metal mines - Mines de métaux	75.7	0.0	28.3	26.3	28.6	77.8	21.4	-	-	...
Mineral fuels - Minéraux combustibles	...	5.1	9.2	-	17.1	18.8	-	-
Other mines - Autres mines	...	11.8	54.7	18.2	31.5	32.3	31.9	43.6	-	32.8
Manufacturing - Fabrication	43.6	25.0	38.6	45.7	38.3	38.7	44.0	33.8	16.1	...
Food and beverages - Aliments et boissons	44.2	36.4	68.7	44.9	38.5	39.1	19.4	46.4	8.9	...
Tobacco - Tabac	-	-	-	-	42.1	30.5	-	-	-	-
Rubber - Caoutchouc	55.6	16.4	3.5	5.9	28.2	30.9	60.0	1.9	-	-
Leather - Cuir	0.6	13.9	-	-	22.6	21.0	-	-	-	-
Textiles, knitting and clothing - Textiles, bonneterie et vêtements	4.8	6.1	12.9	27.7	37.8	25.8	0.4	37.9	-	-
Wood - Bois	40.8	16.0	29.5	5.1	39.8	29.1	70.2	1.0	-	7.3
Furniture - Meubles et articles d'ameublement	11.5	2.5	-	23.5	22.6	12.0	29.6	28.6	-	34.4
Paper - Papier	65.6	43.1	70.5	...	64.7	78.2	71.7	...	-	97.5
Printing - Imprimerie	44.4	27.2	16.9	20.9	19.7	30.9	18.4	9.2	7.4	16.1
Primary metal - Métaux primaires	25.0	29.5	49.0	...	66.2	66.2	...	61.0	96.4	...
Metal fabrication - Transformation des métaux	70.3	33.4	34.6	50.6	35.7	45.2	24.8	52.1	-	-
Machinery - Machines	52.7	8.1	15.0	26.0	36.8	33.5	16.8	40.2	-	36.8
Transportation equipment - Matériel de transport	51.3	30.2	0.7	60.4	47.2	25.2	48.6	44.0	51.2	82.7
Electrical products - Appareils et matériel électriques	15.6	1.7	39.1	21.9	22.6	29.9	25.9	10.9	-	-
Non-metallic mineral products - Produits des minéraux non métalliques	58.2	37.9	31.7	28.2	48.9	...	17.4	25.6	-	32.5
Petroleum and coal products - Produits du pétrole et du charbon	...	76.6	53.2	0.0	42.3	23.7	53.3	-	-	27.1
Chemicals - Produits chimiques	15.2	7.2	21.4	21.5	19.9	29.0	26.4	27.4	-	53.0
Miscellaneous - Divers	2.3	3.4	14.9	...	11.8	54.9	9.6	-	-	12.6
Construction industry - Industrie de la construction	55.4	38.3	49.4	38.8	71.0	...	56.2	67.0	30.2	63.6
Transportation, communication and other utilities - Transport, communications et autres services publics	61.2	44.6	45.4	62.9	53.7	52.1	62.6	53.6	81.7	48.3
Transportation - Transport	60.9	43.2	56.7	55.3	53.3	44.3	82.8	48.8	62.8	35.0
Communications - Communications	77.0	51.6	24.7	83.6	54.2	65.1	24.2	65.2	...	81.3
Other utilities - Autres services publics	40.5	40.3	25.4	72.9	54.1	60.0	50.0	51.2	36.9	57.6
Trade - Commerce	12.0	12.7	10.4	9.7	14.1	16.0	7.7	8.6	0.4	8.8
Wholesale trade - Commerce de gros	9.3	9.2	6.8	7.4	15.7	13.4	10.8	9.2	0.5	10.0
Retail Trade - Commerce de détail	13.5	14.8	12.4	11.0	13.3	17.3	6.0	8.2	0.4	8.0
Finance - Finances	11.2	0.9	0.4	1.8	1.6	7.3	1.2	1.4	-	4.1
Real estate operators and insurance agencies - Services immobiliers et agences d'assurances	1.0	-	13.0	0.7	2.9	4.1	0.0	0.4	-	6.6
Service industries - Services	33.5	21.5	30.4	32.2	28.7	43.2	40.8	34.8	29.9	46.1
Business services - Services aux entreprises	4.3	0.8	5.5	21.5	3.0	13.7	11.8	4.1	-	8.2
Educational services - Services d'enseignement	82.8	73.1	60.9	84.8	71.8	81.9	79.9	69.8	46.8	79.7
Health and social services - Services des soins santé et des services sociaux	65.9	28.8	37.1	37.3	41.2	78.8	39.4	33.7	54.4	75.0
Accommodation, food and beverage - L'hébergement et de la restauration	12.6	3.1	4.2	3.0	9.7	14.8	4.6	21.3	-	13.9
Other services - Autres services	22.0	6.9	12.1	9.2	20.1	16.3	40.5	16.0	32.7	7.2
Public administration - Fonction publique	89.2	85.1	81.2	...	72.3	72.4	90.9	73.5	83.2	79.6
Total	40.6	25.4	32.1	38.3	35.6	44.0	43.2	36.3	31.8	65.4

Appendix 1.7**Unionization Rates by Metropolitan Area, 1990 - 1992****Annexe 1.7****Taux de syndicalisation selon régions métropolitaines, 1990 - 1992**

Metropolitan area	Unionization Rate - Taux de syndicalisation								
	Total			Men - Hommes			Women - Femmes		
	1990	1991	1992	1990	1991	1992	1990	1991	1992
%									
St. John's	54.2	51.1	58.1
Halifax	38.9	41.7	42.2	48.4	51.9	52.2	29.1	31.4	32.0
Saint John	45.2	43.5	38.2	65.4	59.6	49.9	23.5	24.0	24.6
Chicoutimi-Jonquière	53.3	60.0	59.3	61.5	64.0	64.0	42.6	54.6	52.7
Québec	55.2	59.9	58.7	61.2	66.1	66.1	47.9	52.7	50.5
Trois-Rivières	36.9	36.8	40.0	43.1	40.0	44.2	29.7	32.4	34.9
Montréal	44.1	43.8	44.7	49.2	50.2	50.2	37.9	36.9	38.6
Ottawa-Hull	38.1	39.4	38.3	42.5	43.3	42.8	33.3	35.0	33.4
Oshawa	45.4	44.8	35.5	57.5	57.2	44.7	31.2	29.9	25.2
Toronto	34.8	35.5	36.5	40.5	41.0	41.5	28.6	29.5	30.8
Hamilton	28.0	27.5	29.8	35.5	34.2	37.0	19.9	20.3	22.0
St. Catharines	34.7	36.1	35.4	44.9	45.1	43.1	23.3	25.3	26.0
Kitchener	25.3	22.9	23.2	31.0	27.8	27.4	18.8	17.2	18.2
London	34.2	35.5	33.5	34.3	35.0	33.1	34.1	36.1	33.9
Windsor	41.5	40.2	44.2	50.0	46.5	51.5	31.6	32.3	35.4
Sudbury	53.2	55.4	48.4	61.0	70.5	59.7	42.5	39.2	35.4
Thunder Bay	53.3	54.7	54.3	69.7	74.0	73.5	34.8	34.1	34.4
Winnipeg	43.1	43.9	43.7	48.1	49.7	47.5	37.9	37.8	39.5
Regina	43.8	46.8	45.0	51.1	56.3	54.4	35.6	36.8	35.4
Saskatoon	47.3	42.6	43.6	46.4	45.0	43.6	48.2	40.4	43.6
Calgary	26.3	27.1	27.8	30.7	31.1	30.8	21.6	22.7	24.4
Edmonton	42.2	41.5	41.2	41.2	42.5	40.9	43.4	40.6	41.6
Vancouver	42.9	47.6	44.2	49.0	52.9	48.7	35.6	41.5	38.7
Victoria	36.5	34.8	46.1	39.9	34.6	44.7	33.2	34.9	47.4
Aggregate rate for all metropolitan areas - Taux pour toutes les régions métropolitaines	39.7	40.6	40.8	45.6	46.5	46.0	33.1	34.2	34.9
Rate for non-metropolitan areas - Taux pour toutes les régions non métropolitaines	27.3	26.5	26.1	28.8	27.8	27.0	25.5	24.9	25.1
Rate for all areas - Taux pour toutes les régions	35.3	35.6	35.4	39.4	39.7	38.9	30.4	30.9	31.4

Appendix 1.8**Provincial Distribution of Collective Agreements, by Type of Union, 1992****Annexe 1.8****Répartition provincial des conventions collectives selon le genre de syndicat, 1992**

	Province										Total	
	B.C.	Alta	Sask.	Man.	Ont.	Qué.	N.B.	N.S.	P.E.I.	Nfld		
C.-B.	Alb.				N.-B.	N.-É.	I.-P.-E.	T.-N.				
International unions - Syndicats internationaux	2,002	755	371	671	5,221	2,701	326	454	33	243	40	12,817
National unions - Syndicats nationaux	1,856	736	738	468	3,808	4,425	361	443	45	149	5	13,034
Government unions - Syndicats de fonctionnaires	345	52	15	99	436	19	18	45	8	435	5	1,477
Total	4,203	1,543	1,124	1,238	9,465	7,145	705	942	86	827	50	27,328

Appendix 1.9**Number of Active Trusteeships, 1992**

Reasons for trusteeship	Year imposed	Member-ship affected	Name and location	Name and location
Les motifs de l'imposition la tutelle	Année en vigueur	Effectif touché	Nom et emplacement	Nom et emplacement
Employer closing out operations- Cessation des activités de l'employeur	1986 1991 1992 1992 1992 1992 1992 1992	1 10,891 141 107 39 8 6 110 30	Steelworkers - Métallurgistes Steelworkers - Métallurgistes Steelworkers - Métallurgistes Steelworkers - Métallurgistes Steelworkers - Métallurgistes Steelworkers - Métallurgistes Steelworkers - Métallurgistes Machinists - Machinistes Machinists - Machinistes	Kirkland Lake - Loc. 4501 Montréal - Loc. 8922 Oshawa - Loc. 199U Toronto - Loc. 6269 Moose Jaw - Loc. 8294 Gravenhurst - Loc. 9213 Sudbury - Loc. 5762 St. Thomas - Loc. 2183 St. Thomas - LLoc. 2469
Unsatisfactory administration of local- Gestation non satisfaisante des affaires du syndicat local	1984 1987 1989	216 15 39	Iron Workers - Travailleurs en pont de fer Steelworkers - Métallurgistes Steelworkers - Métallurgistes	Aurora - Loc. 834 Hamilton - Loc. 16505 Edmonton - Loc. 7288
Failure to abide by constitution - Manquement à la constitution	1987 1989 1989 1991	223 1,402 520 16	Carpenters - Charpentiers Carpenters - Charpentiers Operating Engineers - Opérateurs des machines lourdes Plasterers - Plâtriers	Shippegan - Loc. 2921 Saint John - Loc. 1386 Saint John - Loc. 946 Armdale - Loc. 215
Local unable to elect officers - Syndicat local Incapable d'élire des agents	1990 1992 1990 1990	1,058 26 296 101	Service Employees - Employées de services Service Employees - Employées de services Machinists - Machinistes Machinists - Machinistes	New Westminister - Loc.244 Edmonton - Loc. 323 Petitcodiac - Loc. 1250 Petitcodiac - Loc. 1723
To protect and preserve the local - Protéger et maintenir le bien-être du syndicat local	1989	417	Carpenters - Charpentiers	Grand Falls - Loc. 2564
Total		15,661		

Annexe 1.9**Nombre de tutelles en vigueur, 1992**

Appendix 1.10
Mergers and Acquisitions of Labour Unions

Annexe 1.10
Les fusions et acquisitions des syndicats

	Source Unions		Target Unions - Syndicats cible					
	Syndicats d'origine		National		International		Government	
	No. Nbre	Members Membres	No. Nbre	Members Membres	No. Nbre	Members Membres	No. Nbre	Members Membres
National								
Nationaux								
1993 (prel. - prél.)	8	7,349	4	6,133	3	864	1	292
1992	15	89,858	12	88,483	3	1,375	-	-
1991	8	5,782	5	5,261	3	521	-	-
1990	8	15,124	6	13,296	2	1,828	-	-
1989	5	1,618	3	505	2	1,113	-	-
1988	4	946	2	684	1	129	1	733
1987	8	30,159	7	29,977	-	-	1	182
1986	3	17,391	2	7,592	1	9,799	-	-
1985	6	10,554	2	8,228	4	2,326	-	-
1984	2	8,046	2	8,046	-	-	-	-
	67	186,827	45	168,205	19	17,955	3	1,207
International								
Internationaux								
1993	1	393	-	-	1	393	-	-
1987	1	44,912	1	44,912	-	-	-	-
1986	2	11,393	1	8,092	1	3,301	-	-
1984	1	4,770	-	-	1	4,770	-	-
	5	61,468	2	53,004	3	8,464	-	-
Government								
Fonctionnaires								
1989	1	19,888	-	-	-	-	1	19,888
All Unions								
Tous les syndicats								
	73	268,183	47	221,209	22	26,419	4	21,095

Note - Nota:

1. Since 1984, 15 unions covering 3,806 members were dissolved from employer terminated operations. All were national unions.
1. Depuis 1984, 15 syndicats qui comprennent 3,806 membres ont été dissous à cause de la cessation des activités de l'employeur.
2. Since 1984, 22 unions fell below the reporting threshold of 100 members. All were national unions.
2. Depuis 1984, 22 syndicats nationaux ont vu leur nombre baissé sous le seuil d'exemption de 100 membres.

*Randy Somalola**951-3472*

Appendix 2.1

Statement of Income and Expenditures, by Type
of Union, 1991 and 1992

Annexe 2.1

État des revenus et dépenses, selon le genre de syndicat,
1991 et 1992

	All Unions		International Unions		National Unions		Government Unions	
	Tous les syndicats		Syndicats Internationaux		Syndicats nationaux		Syndicats de fonctionnaires	
	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992
Income - Revenus:								
1. Dues - Cotisations	852,356	943,636	114,911	113,741	525,727	597,511	211,718	232,384
2. Interest and dividends - Intérêts et dividendes	74,230	65,422	22,422	17,452	39,914	38,657	11,894	9,313
3. Other - Autre	39,397	58,164	8,807	12,047	28,247	43,934	2,343	2,183
4. Income - Total - Revenus	965,983	1,067,222	146,140	143,240	593,888	680,102	225,955	243,880
Expenditures - Dépenses:								
5. Salaries - Rémunération	318,669	366,130	45,367	46,188	195,429	229,129	77,873	90,813
6. Strike benefits - Indemnités de grève	49,528	38,293	12,224	10,427	18,673	25,718	18,631	2,148
7. Pension costs - Frais des régimes	60,510	66,104	17,541	20,381	33,552	44,166	9,417	1,557
8. Affiliation fees - Frais d'affiliation	36,252	40,239	7,087	6,741	21,307	25,100	7,858	8,398
9. Conventions - Congrès	33,656	35,796	6,341	8,415	16,944	17,681	10,371	9,700
10. Organizing - Frais d'organisation	17,286	17,292	7,993	7,824	7,333	5,014	1,960	4,454
11. Professional fees - Honoraires	43,366	47,140	7,831	6,535	21,368	25,264	14,167	15,341
12. Publishing - Edition	16,434	14,284	5,246	4,930	8,660	7,954	2,528	1,400
13. Depreciation - Amortissement	8,858	9,644	1,755	1,631	5,623	6,221	1,480	1,792
14. Office - Frais de bureau	187,068	209,673	28,309	23,849	113,029	138,077	45,730	47,747
15. Other - Autres	166,133	169,791	23,611	25,416	98,957	103,826	43,565	40,549
16. Expenditures - Total - Dépenses	937,760	1,014,386	163,305	162,337	540,875	628,150	233,580	223,899
17. Surplus (Deficiency) before extraordinary items - Excédent (déficit) avant les postes extraordinaires	28,223	52,836	-17,165	-19,097	53,013	51,952	-7,625	18,981
18. Extraordinary items - Postes extraordinaires	-1,322	-2,542	567	-1,115	-2,445	-760	556	-667
19. Surplus(deficiency) for the year - Excédent (déficit) pour l'exercice	26,901	50,294	-16,598	-20,212	50,568	51,192	-7,069	19,314
Distribution of Surplus by Fund - Répartition d'exédeant selon les fonds								
General - Générale	-3,245	5,834	-21,937	-24,843	15,061	24,659	3,631	6,018
Strike - Grève	19,303	41,318	1,227	1,856	28,775	26,227	-10,699	13,235
Pension - Retraite	3,356	-1,348	4,384	1,622	-1,076	-2,998	48	28
Convention - Convention	2	-1,020	-670	445	672	-1,465	-	-
Other - Autres	7,485	5,510	398	708	7,136	4,769	-49	33
Total	26,901	50,294	-16,598	-20,212	50,568	51,192	-7,069	19,314

Appendix 2.2**Canadian Operations of International Unions,
1991 and 1992****Annexe 2.2****Les transactions financières canadiennes des syndicats
Internationaux, 1991 et 1992**

	Direct		Indirect (reported)		Indirect (estimated)		Total Canadian Operations	
	Direct		Indirect (déclarés)		Indirect (estimée)		Les transactions financières canadiennes	
	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992
\$000's								
Income - Revenus:								
1. Dues - Cotisations	114,911	113,741	-	-	-	-	114,911	113,741
2. Interest and dividends - Intérêts et dividendes	21,030	13,987	2,661	2,141	(1,269)	1,324	22,422	17,452
3. Other - Autres	3,971	6,012	1,168	1,999	3,668	4,036	8,807	12,047
4. Income - Total - Revenus	139,912	133,740	3,829	4,140	2,399	5,360	146,140	143,240
 Expenditures - Dépenses:								
5. Salaries - Rémunération	30,587	31,047	6,706	8535	8,074	6,606	45,367	46,188
6. Strike benefits - Indemnités de grève	12,224	10,427	-	-	-	-	12,224	10,427
7. Pension costs - Frais des régimes	7,790	10,001	4,297	4,002	5,454	6,378	17,541	20,381
8. Affiliation fees - Frais d'affiliation	5,058	5293	1,232	1,324	797	124	7,087	6,741
9. Conventions - Congrès	1,900	2824	2,337	3518	2,104	2,073	6,341	8,415
10. Organizing - Frais d'organisation	5,624	5549	1,139	1293	1,230	982	7,993	7,824
11. Professional fees - Honoraires	3,275	3762	3,076	2089	1,480	684	7,831	6,535
12. Publishing - Edition	2,658	2468	1,711	1815	877	647	5,246	4,930
13. Depreciation - Amortissement	557	497	763	823	435	311	1,755	1,631
14. Office - Frais de bureau	17,793	14,247	6,044	5,653	4,472	3,949	28,309	23,849
15. Other - Autres	10,113	15,204	9,166	9,759	4,332	453	23,811	25,416
16. Expenditures - Total - Dépenses	97,579	101,319	36,471	38,811	29,255	22,207	163,305	162,337
 17. Surplus(Deficiency) before extraordinary items - Excédent (déficit) avant les postes extraordinaires	42,333	32,421	(32,642)	(34,671)	(26,856)	(16,847)	(17,165)	(19,097)
18. Extraordinary items - Postes extraordinaires	338	(1,532)	206	710	23	(293)	567	(1,115)
19. Surplus(Deficiency) for the year - Excédent (déficit) pour l'exercice	42,671	30,889	(32,436)	(33,961)	(26,833)	(17,140)	(16,598)	(20,212)

Appendix 2.3

Balance Sheet of All Labour Organizations, 1991 and 1992

Annexe 2.3

Bilan de tous les syndicats ouvriers, 1991 et 1992

	International unions		National unions		Government unions		Total	
	Syndicats internationaux		Syndicats nationaux		Syndicats de fonctionnaires			
	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992
\$000's								
Assets - Actif:								
1. Cash on hand and in banks - Encaisse et dépôts:								
(a) Canadian currency - Monnaie canadienne	49,441	27,988	70,615	76,702	21,170	22,677	141,226	127,367
(b) Other currencies - Autres devises	155,896	159,216	11	-	-	-	155,907	159,216
2. Accounts receivable and accrued income - Comptes et revenu à recevoir	85,502	88,680	75,345	77,922	26,652	22,871	187,499	189,473
3. Prepaid expenses and supplies inventory - Frais payés d'avance et stocks de fournitures	47,377	51,336	6,045	6,423	1,941	1,751	55,363	59,510
4. Loans and advances - Prêts et avances:								
(a) Union locals and affiliates - Sections locales et syndicats affiliés	48,340	43,624	5,444	4,553	7,306	8,764	61,090	56,941
(b) Other - Autres	29,102	22,597	9,072	3,426	1,318	1,057	39,492	27,080
5. Investments in Canada - Placements au Canada:								
(a) Government of Canada - Gouvernement du Canada	86,080	71,396	44,676	39,550	6,358	2,025	137,114	112,971
(b) Canadian provinces and municipalities - Provinces et les municipalités			4,375	6,046	23,639	13,753	919	6,624
(c) Term deposits - Dépôts à terme			47,775	22,461	186,342	214,801	70,508	72,827
(d) Mortgages - Hypothèques			6,300	17,712	5,274	16,107	-	495
(e) Corporations bonds and debentures - Obligations, garanties ou non, de sociétés			10,007	9,171	43,583	82,143	1,103	6,964
(f) Corporation shares - Actions de société			2,430	1,787	52,853	8,693	271	247
(g) Other - Autres			34,393	44,687	12,210	41,652	19,308	14,801
6. Foreign investments - Placements étrangers:								
(a) Term deposits - Dépôts à terme	256,112	283,214	-	358	-	-	256,112	283,572
(b) Mortgages - Hypothèques	120,866	126,138	-	-	-	-	120,866	126,138
(c) Corporations bonds and debentures - Obligations, garanties ou non, de sociétés			304,139	328,426	9	12,593	-	-
(d) Corporation shares - Actions de société			152,192	177,623	-	-	-	-
(e) Other - Autres			1,910,476	1,873,364	93	-	-	-
7. Land, buildings and equipment (net of accumulated depreciation) - Terrains, bâtiments et matériel (moins l'amortissement accumulé)	300,824	312,970	148,592	162,433	40,143	44,705	489,559	520,108
8. Other assets - Autres éléments d'actif	38,752	36,989	1,192	1,385	793	562	40,737	38,936
9. Total assets - Actif total	3,690,379	3,705,425	684,995	762,494	197,790	206,370	4,573,164	4,674,289
Liabilities - Passif:								
10. Accounts payable and accrued liabilities - Effets et charge à payer	107,247	113,017	54,596	62,800	25,674	27,688	187,517	203,505
11. Loans payable - Emprunts à payer:								
(a) Locals and affiliates - Section locales et syndicats affiliés	7,732	7,076	2,758	3,483	449	627	10,939	11,186
(b) Other - Autres	61,612	49,471	7,765	9,212	20,866	6,217	90,243	64,900
12. Provision for future liabilities - Provision pour dette	53,135	25,951	55,458	70,832	16,476	19,274	125,069	116,057
13. Mortgages and other debt - Hypothèques et autres emprunts	16,950	14,141	13,728	14,865	5,449	8,755	36,127	37,761
14. Other liabilities - Autres éléments de passif	75,866	76,616	14,027	14,513	2,462	2,208	92,355	93,337
15. Total liabilities - Passif total	322,542	286,272	148,332	175,705	71,376	64,769	542,250	526,746
16. Fund reserves - Solde des réserves								
(i) Appropriated - Fonds affectés:								
(a) Strike and defense - Grève et défense	1,367,338	1,394,746	151,533	179,978	70,360	82,428	1,589,231	1,657,152
(b) Pension, health and welfare - Retraite, santé et aide sociale			496,975	516,471	6,931	7,518	1,100	1,109
(c) Convention - Congrès			32,394	14,359	1,506	202	-	150
(d) Other - Autres			99,789	121,969	203,217	221,454	2,381	3,521
(ii) Unappropriated - Fonds non affectés			1,371,341	1,371,608	173,476	177,637	52,573	54,393
17. Total liabilities and fund balances - Passif total et solde des fonds	3,690,379	3,705,425	684,995	762,494	197,790	206,370	4,573,164	4,674,289

SCD

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA

1010182718

DATE DUE

JUN	2 1995
OCT	17 1995
AUG	21 1996
OCT	23 1996
MAY	28 1996
NOV	10 1996
NOV	1 1997

