

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

APRIL - 1972 - AVRIL

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

September - 1972 - Septembre
8006-509

Price - Prix: 20 cents
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 4

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary	3
 <u>LIST OF TABLES</u>	
Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province	4
2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act	5
2A Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance	6
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province	7
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province	7
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex	8
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex	9
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit	10
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type	11
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province	12
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province	13
11. Regional Unemployment Rates	14
 Map of U.I.C. Regions	15A
 <u>Appendix</u>	
I. Unemployment Insurance in Canada	16

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire	3
 <u>LISTE DES TABLEAUX</u>	
Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province	4
2. Estimation de la population assurée en vertu de la loi sur l'assurance-chômage	5
2A Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage	6
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province	7
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province	7
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe	8
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe	9
7. Service des prestations, selon le genre de prestations	10
8. Montant des prestations servies, par province et par genre	11
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province	12
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province	13
11. Taux régional de chômage	14
 Carte des régions de la C.A.C.	15A
 <u>Annexe</u>	
I. L'assurance-chômage au Canada	16

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

DEMANDES DE PRESTATIONS ET SERVICE DES PRESTATIONS

APRIL - 1972 - AVRIL

General

Commencing this month, Table 2A has been added to show estimates of the numbers of persons exposed to Unemployment Insurance since January 1972, the month in which coverage was extended to include virtually all paid workers. Table 2 contains revised estimates of the insured population to December 1971. This table will be dropped in future publications.

Initial and renewal claims

Initial and renewal claims received in District Offices declined by 16 % to 175,000 in April from 209,000 recorded a year earlier. All provinces reported lighter claim loads from a year ago. In contrast, the volume of claims between April 1970 and April 1971 remained practically unchanged.

Compared with March 1972, the number of claims filed decreased by 4 % from the 182,000 total for that month. This rate decline was in line with that of the previous year when a 6 % drop was noted between March 1971 and April 1971.

Initial claims allowed during April numbered 129,000, some 16 % fewer than the 154,000 allowed in March. Included in the April figures are 13,000 sickness and 2,700 maternity claims.

Claimants at month-end

The April 30 count revealed a total of 874,000 claimants registered for unemployment insurance benefit, 4 % less than the 914,000 recorded a month earlier. This rate decline was the same as that recorded between March 1971 and April 1971. All provinces showed fewer claimants than the previous month with individual declines ranging between 1 % and 14 %.

The current level is 7 % higher than the 819,000 claimants registered at April 30, 1971. All provinces reported more claimants from a year ago except for Ontario, Manitoba and Alberta in which decreases ranged from 1 % to 5 %.

Claimants remaining under the provision of the former Act now constitute only 3 % of the total.

Benefit payments

During April, benefit payments amounted to \$174,000,000, down 13 % from the \$201,000,000 disbursed in March but 74 % more than the \$100,000,000 paid in April 1971.

The average weekly benefit rate appears to have stabilized at \$61.71. The rate has remained at this level for the last three months. A year ago, the weekly benefit stood at \$36.14. The increase from a year ago is due mostly to the more generous benefit rates allowed for under the new Act.

DEMANDES DE PRESTATIONS ET SERVICE DES PRESTATIONS

Généralités

À compter de ce mois-ci, un nouveau Tableau 2A présentera une estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage depuis janvier 1972, mois où le régime a été étendu à presque tous les travailleurs rémunérés. Le Tableau 2 contient les estimations rectifiées de la population assurée jusqu'à décembre 1971. Ce tableau ne sera plus repris dans les numéros à venir.

Demandes initiales et demandes renouvelées

En avril, les bureaux de district de la C.A.C. ont reçu 175,000 demandes initiales et demandes renouvelées, soit 16 % de moins qu'en avril 1971 (209,000). Le nombre de demandes a été moins élevé qu'un an plus tôt dans toutes les provinces. Par contraste, en avril 1971 le nombre de demandes était resté à peu près le même qu'en avril 1970.

Le nombre de demandes déposées a baissé de 4 % par rapport à mars 1972 (182,000). Cette diminution s'accorde avec celle de l'année précédente, où le nombre de demandes avait baissé de 6 % entre mars et avril.

En avril cette année, le nombre de demandes initiales acceptées a été de 129,000, soit 16 % de moins qu'en mars (154,000). Sur ce nombre, 13,000 visaient des prestations de maladie et 2,700 des prestations de maternité.

Nombre de prestataires en fin de mois

Le 30 avril, le nombre de prestataires d'assurance-chômage était de 874,000 soit 4 % de moins qu'à la fin de mars (914,000). Ce taux de diminution est le même que celui enregistré entre mars 1971 et avril 1971. Le nombre de prestataires a diminué dans toutes les provinces au cours du mois, les diminutions se situant entre 1 % et 14 %.

Le nombre de prestataires est supérieur de 7 % à celui du 30 avril 1971 (819,000). Il s'est accru dans toutes les provinces, sauf en Ontario, au Manitoba et en Alberta, où les diminutions se sont échelonnées de 1 % à 5 %.

Les prestataires qui sont encore régis par l'ancienne loi ne constituent plus que 3 % de l'ensemble.

Prestations servies

En avril, le montant des prestations servies a été de 174 millions de dollars, soit 13 % de moins qu'en mars (201 millions), mais 74 % de plus qu'en avril 1971 (100 millions).

Les prestations hebdomadaires moyennes semblent s'être stabilisées à \$61.71. Le taux n'a pas changé au cours des trois derniers mois. Il y a un an, les prestations hebdomadaires étaient de \$36.14. L'augmentation enregistrée cette année est due surtout à la majoration des taux en vertu de la nouvelle loi.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, April 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, avril 1972

Province	Initial claims allowed			Claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois							Total			
	Demandes initiales acceptées			New act — Nouvelle loi			Old act — Ancienne loi	Number — Nombre	Per cent change from			Pourcentage de variation par rapport à		
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	Mar. 1972			Apr. 1971	—	Avr.			
			number — nombre	number — nombre	number — nombre	number — nombre			Mar. 1972	Apr. 1971	—	Avr.		
number — nombre														
TOTAL	112,298	16,314	797,341	47,089	844,430	29,462	873,892	— 4			7			
Newfoundland — Terre-Neuve	2,734	212	32,218	2,671	34,889	735	35,624	— 7			19			
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard	415	49	6,384	721	7,105	78	7,183	— 10			22			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ...	3,701	653	34,751	3,888	38,639	1,156	39,795	— 7			1			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	3,835	336	37,710	1,541	39,251	823	40,074	— 1			11			
Québec	32,263	4,548	242,761	12,959	255,720	8,335	264,055	— 1			20			
Ontario	40,430	6,987	248,481	15,776	264,257	11,393	275,650	— 1			4			
Manitoba	3,759	757	30,230	1,883	32,113	972	33,085	— 12			5			
Saskatchewan	2,673	387	25,072	926	25,998	559	26,557	— 12			2			
Alberta	7,633	826	47,441	2,213	49,654	1,661	51,315	— 14			1			
British Columbia — Colombie-Britannique	14,801	1,559	92,138	4,511	96,649	3,726	100,375	— 11			15			
Outside Canada — Extérieur du Canada	53	—	155	—	155	24	179	2			4			
Weeks of benefit paid														
Nombre de prestations hebdomadaires servies							Montant des prestations servies							
New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi	Number — Nombre	Total	New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi	Amount(1) — Montant(1)	Total	
Regular benefit — Presta- tions ordi- naires	Special benefit — Presta- tions spé- ciales	Sub- total — Total partiel	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	Regular benefit — Presta- tions ordi- naires	Special benefit — Presta- tions spé- ciales	Sub- total — Total partiel	Old act — Ancienne loi			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
number — nombre	number — nombre	number — nombre	number — nombre			Mar. 1972	Apr. 1971 — Avr.	Mar. 1972	Apr. 1971 — Avr.	Mar. 1972		Apr. 1971 — Avr.		
dollars														
TOTAL	2,521,508	183,035	2,704,543	133,386	2,837,929	— 13	3	156,807,520	10,943,697	167,751,217	7,376,227	175,127,444	— 13	75
Newfoundland — Terre-Neuve	106,718	13,930	120,648	3,185	123,833	— 15	6	6,054,092	743,744	6,797,836	164,285	6,962,121	— 15	70
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard	21,941	4,391	26,332	346	26,678	— 14	16	1,015,365	265,845	1,281,210	17,265	1,298,475	— 14	78
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ...	111,724	16,368	128,092	4,996	133,088	— 14	8	5,914,613	1,029,226	6,943,839	253,514	7,197,353	— 16	75
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	123,757	8,294	132,051	3,784	135,835	— 6	9	6,678,709	511,099	7,139,808	191,832	7,331,640	— 6	73
Québec	754,234	43,038	797,272	37,514	834,786	— 14	— 7	47,770,106	2,632,635	50,402,741	2,043,149	52,445,890	— 14	56
Ontario	798,539	57,727	856,266	52,992	909,258	— 10	10	50,864,677	3,245,100	54,109,777	3,006,669	57,116,446	— 10	92
Manitoba	94,783	7,026	101,809	4,892	106,701	— 17	— 24	5,643,149	402,684	6,045,833	249,116	6,294,949	— 16	26
Saskatchewan	82,716	3,189	85,905	2,694	88,599	— 22	4	4,868,785	174,971	5,043,756	138,772	5,182,528	— 22	77
Alberta	142,608	7,957	150,565	6,896	157,461	— 17	4	9,311,790	464,284	9,776,074	384,860	10,160,934	— 17	85
British Columbia — Colombie-Britannique	283,978	21,113	305,091	16,042	321,133	— 13	17	18,699,900	1,473,928	20,173,828	924,437	21,098,265	— 14	110
Outside Canada — Extérieur du Canada	510	2	512	45	557	— 4	15	36,334	181	36,515	2,328	38,843	— 19	93

) Adjustments amounting to \$836,813 reduces total benefit paid to \$174,290,631 see Table 8. — Les redressements s'élèvent à \$836,813 ont réduit le montant des prestations versées à \$174,290,631 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act

TABLEAU 2. Estimations de la population assurée en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage

End of - Fin du mois de	Total	Employed(1) - Personnes employées(1)	Claimants - Prestataires
1968 - July - Juillet	5,102,000	4,781,000	321,000
August - Août	5,162,000	4,892,200	269,800
September - Septembre	5,132,000	4,885,300	246,700
October - Octobre	5,122,000	4,857,500	264,500
November - Novembre	5,188,000	4,846,400	341,600
December - Décembre	5,229,000	4,731,100	497,900
1969 - January - Janvier	5,296,000	4,680,000	616,000
February - Février	5,335,000	4,704,000	631,000
March - Mars	5,325,000	4,730,900	594,100
April - Avril	5,284,000	4,757,500	526,500
May - Mai	5,300,000	4,984,900	315,100
June - Juin	5,387,000	5,110,100	276,900
July - Juillet	5,346,000	5,067,400	278,600
August - Août	5,414,000	5,146,300	267,700
September - Septembre	5,374,000	5,114,400	259,600
October - Octobre	5,383,000	5,103,000	280,000
November - Novembre	5,456,000	5,106,800	349,200
December - Décembre	5,502,000	4,965,300	536,700
1970 - January - Janvier	5,542,000	4,882,500	659,500
February - Février	5,573,000	4,878,600	694,400
March - Mars	5,580,000	4,874,900	705,100
April - Avril	5,577,000	4,886,300	690,700
May - Mai	5,399,600	5,083,820	315,780(2)
June - Juin	5,364,000	4,922,100	441,900
July - Juillet	5,323,000	4,883,600	439,400
August - Août	5,380,000	4,971,300	408,700
September - Septembre	5,313,000	4,921,900	391,100
October - Octobre	5,298,000	4,899,300	398,700
November - Novembre	5,330,000	4,849,500	480,500
December - Décembre	5,434,000	4,762,200	671,800
1971 - January - Janvier	5,515,000	4,670,900	844,100
February - Février	5,536,000	4,648,300	887,700
March - Mars	5,340,770	4,690,270	650,500(2)
April - Avril	5,547,000	4,728,000	819,000
May - Mai	5,376,000	4,879,700	496,300
June - Juin	5,422,000	5,002,100	419,900
July - Juillet	5,342,000	4,933,100	408,900
August - Août	5,435,000	5,024,500	410,500
September - Septembre	5,434,000	5,001,300	432,700
October - Octobre	5,388,000	4,952,100	435,900
November - Novembre	5,453,000	4,914,700	538,300
December - Décembre	5,474,000	4,784,800	689,200

(1) June 1970 to December 1971 - Revised. - De juin 1970 à décembre 1971 - Chiffres rectifiés.

(2) Excludes claimants who reported earnings from Employment. - Sauf les prestataires qui ont déclaré des gains provenant d'un emploi.

TABLE 2A. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2A. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

1972	Month	Total 000's
	- Mois	
	January - Janvier	7,608
	February - Février	7,590
	March - Mars	7,684
	April - Avril	7,647

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moins des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, April 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, avril 1972

Province	1972			1971		
	Total (1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL	175,478	136,744	38,734	208,615	165,889	42,726
Newfoundland — Terre-Neuve ...	4,036	3,188	848	6,742	5,566	1,176
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard	615	510	105	1,096	903	193
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,651	4,669	982	7,676	6,341	1,335
New Brunswick — Nouveau- Brunswick	5,798	4,807	991	8,474	7,223	1,251
Québec	51,311	38,865	12,446	61,360	48,069	13,291
Ontario	61,889	49,267	12,622	67,272	53,596	13,676
Manitoba	6,457	5,209	1,248	8,385	6,769	1,616
Saskatchewan	4,118	3,349	769	6,375	5,366	1,009
Alberta	12,399	9,866	2,533	15,199	12,294	2,905
British Columbia — Colombie- Britannique	23,162	16,983	6,179	25,950	19,692	6,258
Outside Canada — Extérieur du Canada	42	31	11	86	70	16

(1) In addition 93,597 revised claims were received. — En outre, 93,597 demandes revisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal (1, 2) Claims Allowed, by Type and Province, April 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées (1, 2) acceptées, selon le genre et la province, avril 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renouvelées		
	Regular benefit — Presta- tions ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel				
number — nombre										
TOTAL	112,298	12,982	2,670	471	191	16,314	128,612	6,484	26,563	33,047
Newfoundland — Terre-Neuve ...	2,734	117	46	3	46	212	2,946	137	622	759
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard	416	25	9	—	15	49	465	13	72	85
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3,701	512	107	9	25	653	4,354	199	681	880
New Brunswick — Nouveau- Brunswick	3,835	263	53	7	13	336	4,171	156	721	877
Québec	32,263	3,865	563	109	11	4,548	36,811	1,688	8,849	10,537
Ontario	40,430	5,476	1,296	212	3	6,987	47,417	2,353	8,911	11,264
Manitoba	3,759	560	126	28	43	757	4,516	171	940	1,111
Saskatchewan	2,673	285	84	17	1	387	3,060	120	533	653
Alberta	7,633	624	178	24	—	826	8,459	483	1,436	1,919
British Columbia — Colombie- Britannique	14,801	1,255	208	62	34	1,559	16,360	1,161	3,786	4,947
Outside Canada — Extérieur du Canada	53	—	—	—	—	—	53	3	12	15

(1) In addition 58,228 revised claims were allowed. — En outre 58,228 demandes revisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month — Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
		April 28, 1972 — Avril				
TOTAL	873,892	221,785	251,112	294,990	106,005	818,952
Male — Hommes	577,532	134,346	170,091	213,858	59,237	560,857
Female — Femmes	296,360	87,439	81,021	81,132	46,768	258,095
Newfoundland — Terre-Neuve	35,624	2,685	6,140	21,199	5,600	30,047
Male — Hommes	29,362	1,577	4,969	19,405	3,411	25,488
Female — Femmes	6,262	1,108	1,171	1,794	2,189	4,559
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	7,183	736	1,630	3,993	824	5,910
Male — Hommes	4,914	442	1,227	2,887	358	4,494
Female — Femmes	2,269	294	403	1,106	466	1,416
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	39,795	7,743	12,110	14,944	4,998	39,523
Male — Hommes	28,574	4,567	9,570	11,530	2,907	31,144
Female — Femmes	11,221	3,176	2,540	3,414	2,091	8,379
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	40,074	7,528	11,970	15,346	5,230	35,968
Male — Hommes	28,939	4,903	9,761	11,719	2,556	27,077
Female — Femmes	11,135	2,625	2,209	3,627	2,674	8,891
Québec	264,055	61,886	67,229	96,913	38,027	220,745
Male — Hommes	179,262	41,174	48,173	68,761	21,154	154,344
Female — Femmes	84,793	20,712	19,056	28,152	16,873	66,401
Ontario	275,650	90,832	83,826	73,659	27,333	286,438
Male — Hommes	166,176	52,633	50,873	48,930	13,740	179,781
Female — Femmes	109,474	38,199	32,953	24,729	13,593	106,657
Manitoba	33,085	8,384	9,881	10,708	4,112	34,964
Male — Hommes	21,371	4,876	6,357	7,623	2,515	24,235
Female — Femmes	11,714	3,508	3,524	3,085	1,597	10,729
Saskatchewan	26,557	6,574	7,201	10,480	2,302	26,025
Male — Hommes	19,223	3,872	5,541	8,179	1,631	19,488
Female — Femmes	7,334	2,702	1,660	2,301	671	6,537
Alberta	51,315	15,916	17,754	14,399	3,246	51,966
Male — Hommes	34,877	9,528	13,094	10,672	1,583	37,607
Female — Femmes	16,438	6,388	4,660	3,727	1,663	14,359
British Columbia — Colombie-Britannique	100,375	19,433	33,330	33,293	14,319	87,179
Male — Hommes	64,745	10,743	20,502	24,120	9,380	57,098
Female — Femmes	35,630	8,690	12,828	9,173	4,939	30,081
Outside Canada — Extérieur du Canada	179	68	41	56	14	187
Male — Hommes	89	31	24	32	2	101
Female — Femmes	90	37	17	24	12	86

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, April 28, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district,
selon le genre de prestations, la province et le sexe, 28 avril, 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL	797,341	27,139	12,099	7,851	844,430	29,462	873,892
Male — Hommes	536,316	15,958	—	7,796	560,070	17,462	577,532
Female — Femmes	261,025	11,181	12,099	55	284,360	12,000	296,360
Newfoundland — Terre-Neuve	32,218	241	184	2,246	34,889	735	35,624
Male — Hommes	26,364	193	—	2,242	28,799	563	29,362
Female — Femmes	5,854	48	184	4	6,090	172	6,262
Prince Edward Island — Île-du-							
Prince-Édouard	6,384	81	47	593	7,105	78	7,183
Male — Hommes	4,227	59	—	585	4,871	43	4,914
Female — Femmes	2,157	22	47	8	2,234	35	2,269
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	34,751	1,090	413	2,385	38,639	1,156	39,795
Male — Hommes	24,618	774	—	2,384	27,776	798	28,574
Female — Femmes	10,133	316	413	1	10,863	358	11,221
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	37,710	648	239	654	39,251	823	40,074
Male — Hommes	27,260	450	—	652	28,362	577	28,939
Female — Femmes	10,450	198	239	2	10,889	246	11,135
Québec	242,761	9,551	2,750	658	255,720	8,335	264,055
Male — Hommes	168,148	5,396	—	658	174,202	5,060	179,262
Female — Femmes	74,613	4,155	2,750	—	81,518	3,275	84,793
Ontario	248,481	10,085	5,361	330	264,257	11,393	275,650
Male — Hommes	153,717	5,855	—	320	159,892	6,284	166,176
Female — Femmes	94,764	4,230	5,361	10	104,365	5,109	109,474
Manitoba	30,230	1,060	658	165	32,113	972	33,085
Male — Hommes	20,157	595	—	155	20,907	464	21,371
Female — Femmes	10,073	465	658	10	11,206	508	11,714
Saskatchewan	25,072	630	276	20	25,998	559	26,557
Male — Hommes	18,528	360	—	20	18,908	315	19,223
Female — Femmes	6,544	270	276	—	7,090	244	7,334
Alberta	47,441	1,365	838	10	49,654	1,661	51,315
Male — Hommes	33,033	825	—	10	33,868	1,009	34,877
Female — Femmes	14,408	540	838	—	15,786	652	16,438
British Columbia — Colombie-Britannique	92,138	2,388	1,333	790	96,649	3,726	100,375
Male — Hommes	60,183	1,451	—	770	62,404	2,341	64,745
Female — Femmes	31,955	937	1,333	20	34,245	1,385	35,630
Outside Canada — Extérieur du Canada	155	—	—	—	155	24	179
Male — Hommes	81	—	—	—	81	8	89
Female — Femmes	74	—	—	—	74	16	90

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, April 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, avril 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	April 1972 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril
Regular — Ordinaires	156,807,520	173,958,669			- 10
Sickness — Maladie	5,480,924	6,142,067			- 11
Maternity — Maternité	2,435,728	2,834,865			- 14
Retirement — Retraite	117,860	182,538			- 35
Fishing — Pêche	2,909,185	5,038,887			- 42
New act — Total — Nouvelle loi	167,751,217	188,157,026			- 11
Old act — Ancienne loi	7,376,227	12,812,610			- 42
Sub-total — Total partiel	175,127,444	200,969,636	100,004,695		- 13 75
Adjustments(1) — Ajustements(1)	836,813	876,761			- 5
Total	174,290,631	200,092,875	100,004,695		- 13 74
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
Type of benefit — Genre de prestations	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	April 1972 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril
Regular — Ordinaires	2,521,508	2,789,397			- 10
Sickness — Maladie	94,968	107,828			- 12
Maternity — Maternité	43,858	51,376			- 15
Retirement — Retraite	1,637	2,602			- 37
Fishing — Pêche	42,572	73,572			- 42
New act — Total — Nouvelle loi	2,704,543	3,024,775			- 11
Old act — Ancienne loi	133,386	232,775	2,767,469		- 43
Total	2,837,929	3,257,550	2,767,469		- 13 3
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
Type of benefit — Genre de prestations	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	April 1972 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril
Regular — Ordinaires	62.19	62.36			--
Sickness — Maladie	57.71	56.96			1
Maternity — Maternité	55.54	55.18			1
Retirement — Retraite	72.00	70.15			3
Fishing — Pêche	68.34	68.49			--
New act — Total — Nouvelle loi	62.03	62.21			--
Old act — Ancienne loi	55.30	55.04	36.14		--
Total	61.71	61.69	36.14		-- 53
(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.					71

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, April 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, avril 1972

Province	Type of benefit - Genre de prestations								
	New act - Nouvelle loi						Old act - Ancienne loi	Adjust- ments(1) - Ajuste- ments(1)	Total
	Regular - Ordinaires	Sickness - Maladie	Maternity - Maternité	Retirement - Retraite	Fishing - Pêche	Sub-total - Total partiel			
dollars									
TOTAL	156,807,520	5,480,924	2,435,728	117,860	2,909,185	167,751,217	7,376,227	836,813	174,290,631
Newfoundland - Terre-Neuve	6,054,092	61,947	36,337	624	644,836	6,797,836	164,285	10,507	6,951,614
Prince Edward Island - Île-du- Prince-Édouard	1,015,365	15,077	7,792	134	242,842	1,281,210	17,265	602	1,297,873
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,914,613	228,000	59,280	4,483	737,463	6,943,839	253,514	8,581	7,188,772
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ...	6,628,709	153,639	45,546	1,346	310,568	7,139,808	191,832	16,207	7,315,433
Québec	47,770,106	1,782,050	607,367	26,174	217,044	50,402,741	2,043,149	335,901	52,109,989
Ontario	50,864,677	1,989,051	1,118,501	56,208	81,340	54,109,777	3,006,669	270,668	56,845,778
Manitoba	5,643,149	264,294	105,708	5,540	27,142	6,045,833	249,116	29,651	6,265,298
Saskatchewan	4,868,785	118,494	53,580	2,621	276	5,043,756	138,772	14,393	5,168,135
Alberta	9,311,790	288,994	168,200	5,202	1,888	9,776,074	384,860	56,871	10,104,063
British Columbia - Colombie- Britannique	18,699,900	579,378	233,236	15,528	645,786	20,173,828	924,437	93,432	21,004,833
Outside Canada - Extérieur du Canada	36,334	-	181	-	-	36,515	2,328	-	38,843

(1) Collection of overpayments - cancelled warrants. - Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, April 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, avril 1972

Province	Disqualifications Total Des ex- clusions	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
TOTAL	55,032	11,257	20.5	10,651	19.3	483	0.9			
Newfoundland — Terre-Neuve	1,052	156	14.8	252	24.0	6	0.6			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	209	38	18.2	51	24.4	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1,703	291	17.1	327	19.2	16	0.9			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,571	390	24.8	343	21.8	—	—			
Québec	17,005	4,925	29.0	2,916	17.1	291	1.7			
Ontario	17,096	2,971	17.4	3,346	19.6	138	0.8			
Manitoba	2,158	306	14.2	463	21.5	—	—			
Saskatchewan	1,716	358	20.9	348	20.3	9	0.5			
Alberta	4,379	643	14.7	867	19.8	6	0.1			
British Columbia — Colombie- Britannique	8,129	1,179	14.5	1,730	21.3	17	0.2			
Outside Canada — Extérieur du Canada	14	—	—	8	57.2	—	—			
Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète				
Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
TOTAL	309	0.6	1,959	3.6	16,861	30.6	7,820	14.2	5,692	10.3
Newfoundland — Terre-Neuve	18	1.7	37	3.5	422	40.1	59	5.6	102	9.7
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	5	2.4	2	1.0	65	31.1	12	5.7	36	17.2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	15	0.9	58	3.4	637	37.4	183	10.8	176	10.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	25	1.6	34	2.2	414	26.4	95	6.0	270	17.2
Québec	104	0.6	591	3.5	3,623	21.3	3,009	17.7	1,546	9.1
Ontario	103	0.6	820	4.8	5,581	32.6	1,977	11.6	2,160	12.6
Manitoba	2	0.1	42	1.9	774	35.9	370	17.1	201	9.3
Saskatchewan	11	0.6	39	2.3	471	27.4	336	19.6	144	8.4
Alberta	16	0.4	140	3.2	1,656	37.8	735	16.8	316	7.2
British Columbia — Colombie- Britannique	10	0.1	196	2.4	3,213	39.5	1,044	12.9	740	9.1
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	5	35.7	—	—	1	7.1

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province
 TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated - Réglées						Pending - En instance		
	Total	Entitled to benefit		Not entitled to benefit		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées		
		- Donnant droit aux prestations		- Ne donnant pas droit aux prestations					
		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées				
April - 1972 - Avril									
TOTAL	175,528(1)	94,795	33,047	41,981	5,705	43,269	7,691		
Newfoundland - Terre-Neuve	4,001	2,291	759	848	103	964	122		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	626	368	85	161	12	130	22		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,722	3,166	880	1,547	129	828	115		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,556	3,479	877	1,062	138	1,334	203		
Québec	51,368	27,314	10,537	11,891	1,626	12,977	2,849		
Ontario	63,063	35,589	11,264	14,470	1,740	15,254	2,409		
Manitoba	6,467	3,244	1,111	1,891	221	1,644	266		
Saskatchewan	4,095	2,184	653	1,102	156	901	117		
Alberta	11,829	5,779	1,919	3,578	553	3,051	371		
British Columbia - Colombie-Britannique	22,742	11,362	4,947	5,406	1,027	6,160	1,211		
Outside Canada - Extérieur du Canada	59	19	15	25	-	26	6		
April - 1971 - Avril									
TOTAL	215,946	138,864	39,893	33,562	3,627	35,449	5,804		
Newfoundland - Terre-Neuve	6,730	4,840	994	781	115	1,105	167		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,251	820	172	197	62	115	9		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,418	5,058	1,270	997	93	1,088	75		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	8,954	6,480	1,250	1,013	211	1,301	139		
Québec	64,265	41,301	12,486	9,392	1,086	14,104	2,106		
Ontario	69,360	44,988	12,764	10,583	1,025	9,868	1,815		
Manitoba	8,538	5,135	1,534	1,739	130	1,350	249		
Saskatchewan	6,507	4,376	942	1,108	81	957	135		
Alberta	15,400	8,862	2,691	3,587	260	2,045	290		
British Columbia - Colombie-Britannique	27,453	16,971	5,782	4,140	560	3,486	811		
Outside Canada - Extérieur du Canada	70	33	8	25	4	30	8		

(1) In addition 94,135 revised claims were disposed of. Of these, 9,620 were special requests not granted and 1,578 were appeals by claimants. There were 16,750 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 94,135 demandes revisées, dont 9,620 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,578 appels de la part des requérants. Il y avait 16,750 demandes revisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria	6.9	6.8	6.8	6.8								
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)	7.6(3)								
3. Alberta	4.5	4.4	4.3	4.2								
4. Saskatchewan	3.8	3.9	4.0	4.1								
5. Manitoba	4.9	4.9	5.0	5.0								
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario	5.3	5.3	5.3	5.2								
7. London — Windsor	5.2	5.1	5.0	4.8								
8. Hamilton — Toronto	5.1	5.1	5.0	4.9								
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8								
10. Montréal	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.4(3)								
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.5(3)								
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)	9.5(3)								
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)	7.9(3)								
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)								
15. Newfoundland — Terre-Neuve	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.3(3)								
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)												
Canada	6.4	6.3	6.3	6.2								

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.

ANNEXE I

L'assurance-chômage au Canada

l'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et le Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale est demeurée inchangée. Diverses modifications ont été apportées au régime de nouvelles catégories de travailleurs et de cotisation et de prestation ont été périodiquement effectuées avec l'évolution de la situation économique.

1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a recommandé de soumettre tout le régime à un examen approfondi pour proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; les objectifs fondamentaux sont de

évoquer du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité

évoquer une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

application

en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population pour lesquels il existe une relation employeur-employé, sans qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum de la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable autorisé est,

pour l'année 1972, de \$150;

pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

La universalité du régime sera réalisée le 2 janvier prochain, à protection, les contributions et l'admissibilité aux pensions cessent pour une personne

à 70 ans, ou

à 65 ans si l'assuré a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

conditions

pour assurer remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé une rémunération assurable pendant huit semaines ou plus au cours de la période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

durée de la période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et

) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

APPENDIX IUnemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
 - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

ANNEXE IL'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujetti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
 - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30^e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70^e anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se touverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled depends:

- (a) in the first phase:
 - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
 - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
 - for claimants who reside in Canada
 - upon the national⁽¹⁾ rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
 - (on completion of phase two)
 - (for claimants who reside in Canada)
 - upon the regional rate⁽²⁾ of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate⁽²⁾ by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
 - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
 - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
 - pour les prestataires qui résident au Canada
 - du taux national du chômage⁽¹⁾. Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5%, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
 - (après la phase deux)
 - (pour les prestataires qui résident au Canada)
 - du taux régional de chômage⁽²⁾. Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national⁽²⁾ de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'œuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'œuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

