

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

MAY - 1972 - MAI

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

October - 1972 - Octobre
8006-509

Price - Prix: 20 cents
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 5

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary	3

LIST OF TABLES

Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province	12
11. Regional Unemployment Rates	13
Map of U.I.C. Regions	14

Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada	15
---	----

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire	3

LISTE DES TABLEAUX

Tableau

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province	12
11. Taux régional de chômage	13
Carte des régions de la C.A.C.	14

Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada	15
--	----

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

Initial and Renewal Claims

During May, a total of 175,000 initial and renewal claims for benefit were received by all U.I.C. district offices. This figure represented a fractional decrease from the previous month and was the lowest since November 1971 when 251,000 claims were filed.

Initial claims allowed in May were 131,000, 2% more than the 129,000 allowed in April. Included in the May data are 13,000 sickness and 2,700 maternity claims – no change from the April figures.

Claimants at Month-End

Claimants registered for unemployment insurance benefit declined to 814,000 in May from a count of 874,000 in April, a 7 % drop. All provinces reported fewer claimants than the previous month, except for British Columbia which showed a marginal increase. Quebec and Ontario combined accounted for over 60 % of the overall decrease of 60,000.

At the end of May, about 6 % of the claimants were included under special benefit categories, that is, sickness, maternity and fishing. The proportion has remained close to this level since December 1971.

Benefit Payments

Benefit paid in May amounted to \$186,000,000, up 7 % from the \$174,000,000 expended during the previous month. The increase was due to some 200,000 more weeks of benefit paid in May. The average weekly benefit of \$61.53 has remained at this level since February of this year. A year ago, under the provision of the former Act, the weekly benefit averaged only \$35.26.

DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

Demandes initiales et demandes renouvelées

En mai, 175,000 demandes initiales et demandes renouvelées, au total, ont été reçues par l'ensemble des bureaux de district de la C.A.C. Ce chiffre représente une diminution fractionnelle par rapport au mois précédent et est le plus faible depuis novembre 1971, où 251,000 demandes avaient été reçues.

Le nombre de demandes initiales acceptées en mai a été de 131,000, soit 2 % de plus qu'en avril (129,000). Sur ce nombre, 13,000 étaient pour la maladie et 2,700 pour la maternité, comme en avril.

Prestataires à la fin du mois

En mai, le nombre de prestataires de prestations d'assurance-chômage a diminué de 7 %, pour tomber à 814,000 contre 874,000 en avril. Le nombre a diminué dans toutes les provinces, sauf en Colombie-Britannique où il a légèrement augmenté. Le Québec et l'Ontario sont intervenus pour plus de 60 % de l'ensemble de la diminution de 60,000.

À la fin de mai, environ 6 % des prestataires étaient dans les catégories de prestations spéciales (maladie, maternité et pêche). Cette proportion ne s'est pas écartée de ce niveau depuis décembre 1971.

Prestations servies

En mai, le montant des prestations servies a atteint 186 millions de dollars, soit 7 % de plus qu'en avril (174 millions). L'augmentation est due au fait qu'en mai les prestations ont été versées pour environ 200,000 semaines de plus. Les prestations hebdomadaires moyennes ont été de \$61.53, niveau qui est demeuré inchangé depuis février cette année. Il y a un an, la moyenne des prestations hebdomadaires en vertu de l'ancienne loi était de \$35.26 seulement.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, May 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, mai 1972

Province	Initial claims allowed - Demandes initiales acceptées		Claimants at Month-End - Prestataires à la fin du mois						Total			
	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	New act - Nouvelle loi			Old act - Ancienne loi	Number - Nombre	Per cent change from - Pourcentage de variation par rapport à				
			Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel			Apr. 1972	May 1971 - Avr. Mai			
number - nombre												
TOTAL	114,893	16,269	754,254	47,172	801,426	12,310	813,736	- 7	64			
Newfoundland - Terre-Neuve	2,723	195	30,999	894	31,893	273	32,166	- 10	113			
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	391	64	5,375	53	5,428	41	5,469	- 24	144			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,560	490	32,424	1,541	33,965	506	34,471	- 13	73			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,620	404	35,337	1,175	36,512	279	36,791	- 8	111			
Québec	32,186	4,478	226,644	17,837	244,481	3,736	248,217	- 6	68			
Ontario	41,964	7,174	233,596	16,440	250,036	4,487	254,523	- 8	48			
Manitoba	4,067	809	27,465	1,423	28,888	413	29,301	- 11	44			
Saskatchewan	2,770	368	21,021	1,171	22,192	244	22,436	- 16	65			
Alberta	8,394	809	46,036	2,285	48,321	784	49,105	- 4	58			
British Columbia - Colombie-Britannique	15,177	1,478	95,189	4,353	99,542	1,536	101,078	1	79			
Outside Canada - Extérieur du Canada	41	-	168	-	168	11	179	-	- 3			
Weeks of benefit paid - Nombre de prestations hebdomadaires servies												
Amount of benefit paid - Montant des prestations servies												
New act - Nouvelle loi				Total			New act - Nouvelle loi			Total		
Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel	Old act - Ancienne loi	Number - Nombre	Per cent change from - Pourcentage de variation par rapport à	Apr. 1972	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel	Old act - Ancienne loi	Amount(1) - Montant(1)	
						Apr. 1972	May 1971 - Avr. Mai				Apr. 1972	
number - nombre												
dollars												
TOTAL	2,779,358	167,300	2,946,658	86,583	3,033,241	7	38	172,012,218	9,864,871	181,877,089	4,763,243	186,640,332
Newfoundland - Terre-Neuve	116,795	8,444	125,239	1,787	127,026	3	54	6,869,740	450,929	7,320,669	91,434	7,412,103
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	23,761	2,300	26,061	265	26,326	- 1	112	1,085,136	139,844	1,224,980	12,971	1,237,951
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	119,912	10,767	130,679	3,251	133,930	1	42	6,244,847	634,079	6,878,926	164,067	7,042,993
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	143,315	6,307	149,622	2,250	151,872	12	58	7,503,965	375,021	7,878,986	113,880	7,992,866
Québec	852,525	41,483	894,008	23,119	917,127	10	33	53,431,360	2,614,835	56,046,195	1,254,713	57,300,908
Ontario	863,050	61,705	924,755	35,969	960,724	6	41	53,974,521	3,443,000	57,417,521	2,028,620	59,446,141
Manitoba	99,595	7,702	107,297	2,774	110,071	3	- 7	5,960,307	436,032	6,396,339	138,719	6,535,058
Saskatchewan	78,016	3,768	81,784	1,450	83,234	- 6	40	4,693,602	207,391	4,900,993	72,856	4,973,849
Alberta	155,075	8,673	163,748	4,456	168,204	7	36	10,358,208	517,477	10,875,685	248,937	11,124,622
British Columbia - Colombie-Britannique	326,758	16,145	342,903	11,211	354,114	10	47	21,851,247	1,045,914	22,897,161	634,506	23,531,667
Outside Canada - Extérieur du Canada	556	6	562	51	613	10	18	39,285	349	39,634	2,540	42,174

(1) Adjustments amounting to \$938,072 reduces total benefit paid to \$185,702,260 see Table 8. - Les redressements s'élèvent à \$938,072 ont réduit le montant des prestations versées à \$185,702,260 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total 000's
1972	January - Janvier	7,608
	February - Février	7,590
	March - Mars	7,684
	April - Avril	7,647
	May - Mai	7,807

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, May 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, mai 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	Total	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées
TOTAL	174,682	140,207	34,475	155,264	125,803	29,461
Newfoundland - Terre-Neuve ...	3,783	2,972	811	4,219	3,748	471
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	627	507	120	525	444	81
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,887	4,839	1,048	5,589	4,710	879
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,182	4,174	1,008	4,599	3,968	631
Québec	48,381	38,035	10,346	47,317	38,027	9,290
Ontario	63,536	52,226	11,310	57,062	45,942	11,120
Manitoba	6,238	5,225	1,013	5,627	4,640	987
Saskatchewan	3,966	3,312	654	3,505	3,041	464
Alberta	12,057	10,051	2,006	8,631	6,969	1,662
British Columbia - Colombie-Britannique	24,955	18,805	6,150	18,133	14,266	3,867
Outside Canada - Extérieur du Canada	70	61	9	57	48	9

(1) In addition 101,304 revised claims were received. - En outre, 101,304 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal(1,2) Claims Allowed, by Type and Province, May 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées(1,2) acceptées, selon le genre et la province, mai 1972

Province	Initial claims - Demandes initiales							Renewal claims		
	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefits - Prestations spéciales					Total(1)	Demandes renouvelées		
		Sickness - Maladie	Maternity - Maternité	Retirement - Retraite	Fishing - Pêche	Sub-total - Total partiel		Old act - Ancienne loi	New act - Nouvelle loi	Total
number - nombre										
TOTAL	114,893	12,993	2,748	478	50	16,269	131,162	4,305	30,936	35,241
Newfoundland - Terre-Neuve ...	2,723	137	40	3	15	195	2,918	74	776	850
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	391	50	10	3	1	64	455	13	109	122
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,560	373	96	9	12	490	4,050	161	862	1,023
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,620	330	64	7	3	404	4,024	114	909	1,023
Québec	32,186	3,696	659	117	6	4,478	36,664	1,067	9,780	10,847
Ontario	41,964	5,678	1,289	206	1	7,174	49,138	1,661	10,044	11,705
Manitoba	4,067	632	132	37	8	809	4,876	162	909	1,071
Saskatchewan	2,770	264	88	16	-	368	3,138	81	600	681
Alberta	8,394	606	173	29	1	809	9,203	276	1,875	2,151
British Columbia - Colombie-Britannique	15,177	1,227	197	51	3	1,478	16,655	695	5,063	5,758
Outside Canada - Extérieur du Canada	41	-	-	-			41	1	9	10

(1) In addition 58,430 revised claims were allowed. - En outre 58,430 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. - Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month — Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
		May 31, 1972 — Mai				
TOTAL	813,736	164,110	216,557	282,110	150,959	496,309
Male — Hommes	508,217	100,631	141,760	186,722	79,104	318,539
Female — Femmes	305,519	63,479	74,797	95,388	71,855	177,770
Newfoundland — Terre-Neuve	32,166	3,456	6,082	13,979	8,649	15,113
Male — Hommes	25,605	2,552	4,998	11,916	6,139	12,305
Female — Femmes	6,561	904	1,084	2,063	2,510	2,808
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	5,469	484	901	2,862	1,222	2,242
Male — Hommes	3,472	318	629	1,917	608	1,536
Female — Femmes	1,997	166	272	945	614	706
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	34,471	5,066	7,580	13,641	8,184	19,933
Male — Hommes	23,097	3,310	5,272	9,793	4,722	14,750
Female — Femmes	11,374	1,756	2,308	3,848	3,462	5,183
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	36,791	4,408	8,300	14,405	9,678	17,431
Male — Hommes	25,842	3,009	6,319	10,834	5,680	12,637
Female — Femmes	10,949	1,399	1,981	3,571	3,998	4,794
Québec	248,217	49,737	65,907	87,209	45,364	147,704
Male — Hommes	156,700	28,547	43,191	59,403	25,559	98,407
Female — Femmes	91,517	21,190	22,716	27,806	19,805	49,297
Ontario	254,523	59,001	72,118	81,378	42,026	172,303
Male — Hommes	144,774	35,082	43,979	47,684	18,029	101,162
Female — Femmes	109,749	23,919	28,139	33,694	23,997	71,141
Manitoba	29,301	5,670	7,561	10,456	5,614	20,293
Male — Hommes	17,808	3,383	4,621	6,850	2,954	12,754
Female — Femmes	11,493	2,287	2,940	3,606	2,660	7,539
Saskatchewan	22,436	4,360	5,254	8,751	4,071	13,631
Male — Hommes	14,940	2,652	3,631	6,277	2,380	9,141
Female — Femmes	7,496	1,708	1,623	2,474	1,691	4,490
Alberta	49,105	11,882	14,178	15,779	7,266	31,158
Male — Hommes	31,586	7,543	9,724	10,860	3,459	20,701
Female — Femmes	17,519	4,339	4,454	4,919	3,807	10,457
British Columbia — Colombie-Britannique	101,078	19,979	28,637	33,594	18,868	56,316
Male — Hommes	64,302	14,201	19,380	21,151	9,570	35,055
Female — Femmes	36,776	5,778	9,257	12,443	9,298	21,261
Outside Canada — Extérieur du Canada	179	67	39	56	17	185
Male — Hommes	91	34	16	37	4	91
Female — Femmes	88	33	23	19	13	94

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, May 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district,
selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 mai, 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL	754,254	28,778	16,328	2,066	801,426	12,310	813,736
Male — Hommes	481,360	17,622	—	2,026	501,008	7,209	508,217
Female — Femmes	272,894	11,156	16,328	40	300,418	5,101	305,519
Newfoundland — Terre-Neuve	30,999	233	188	473	31,893	273	32,166
Male — Hommes	24,749	187	—	473	25,409	196	25,605
Female — Femmes	6,250	46	188	—	6,484	77	6,561
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard	5,375	43	7	3	5,428	41	5,469
Male — Hommes	3,405	39	—	3	3,447	25	3,472
Female — Femmes	1,970	4	7	—	1,981	16	1,997
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	32,424	804	390	347	33,965	506	34,471
Male — Hommes	21,863	538	—	347	22,748	349	23,097
Female — Femmes	10,561	266	390	—	11,217	157	11,374
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	35,337	756	283	136	36,512	279	36,791
Male — Hommes	25,002	508	—	135	25,645	197	25,842
Female — Femmes	10,335	248	283	1	10,867	82	10,949
Québec	226,644	10,994	6,757	86	244,481	3,736	248,217
Male — Hommes	147,513	6,874	—	86	154,473	2,227	156,700
Female — Femmes	79,131	4,120	6,757	—	90,008	1,509	91,517
Ontario	233,596	10,720	5,670	50	250,036	4,487	254,523
Male — Hommes	136,064	6,270	—	50	142,384	2,390	144,774
Female — Femmes	97,532	4,450	5,670	—	107,652	2,097	109,749
Manitoba	27,465	910	443	70	28,888	413	29,301
Male — Hommes	17,018	540	—	70	17,628	180	17,808
Female — Femmes	10,447	370	443	—	11,260	233	11,493
Saskatchewan	21,021	690	481	—	22,192	244	22,436
Male — Hommes	14,336	470	—	—	14,806	134	14,940
Female — Femmes	6,685	220	481	—	7,386	110	7,496
Alberta	46,036	1,440	845	—	48,321	784	49,105
Male — Hommes	30,259	870	—	—	31,129	457	31,586
Female — Femmes	15,777	570	845	—	17,192	327	17,519
British Columbia — Colombie- Britannique	95,189	2,188	1,264	901	99,542	1,536	101,078
Male — Hommes	61,064	1,326	—	862	63,252	1,050	64,302
Female — Femmes	34,125	862	1,264	39	36,290	486	36,776
Outside Canada — Extérieur du Canada	168	—	—	—	168	11	179
Male — Hommes	87	—	—	—	87	4	91
Female — Femmes	81	—	—	—	81	7	88

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, May 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, mai 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	May 1972 — Mai	April 1972 — Avril	May 1971 — Mai	April 1972 — Avril	May 1971 — Mai
Regular — Ordinaires	172,012,218	156,807,520			10
Sickness — Maladie	5,714,829	5,480,924			4
Maternity — Maternité	2,730,485	2,435,728			12
Retirement — Retraite	116,830	117,860			- 1
Fishing — Pêche	1,302,727	2,909,185			- 55
New act — Total — Nouvelle loi	181,877,089	167,751,217			8
Old act — Ancienne loi	4,763,243	7,376,227			- 35
Sub-total — Total partiel	186,640,332	175,127,444	77,541,495		7
Adjustments(1) — Ajustements(1)	938,072	836,813			12
Total	185,702,260	174,290,631	77,541,495		7 139
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
Number — Nombre	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	May 1972 — Mai	April 1972 — Avril	May 1971 — Mai	April 1972 — Avril	May 1971 — Mai
Regular — Odinaires	2,779,358	2,521,508			10
Sickness — Maladie	96,887	94,968			2
Maternity — Maternité	49,091	43,858			12
Retirement — Retraite	1,713	1,637			5
Fishing — Pêche	19,609	42,572			- 54
New act — Total — Nouvelle loi	2,946,658	2,704,543			9
Old act — Ancienne loi	86,583	133,386	2,198,833		- 35
Total	3,033,241	2,837,929	2,198,833		7 38
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
Dollars	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	May 1972 — Mai	April 1972 — Avril	May 1971 — Mai	April 1972 — Avril	May 1971 — Mai
Regular — Ordinaires	61.89	62.19			--
Sickness — Maladie	58.98	57.71			2
Maternity — Maternité	55.62	55.54			--
Retirement — Retraite	68.20	72.00			- 5
Fishing — Pêche	66.44	68.34			- 3
New act — Total — Nouvelle loi	61.72	62.03			- 1
Old act — Ancienne loi	55.01	55.30	35.26		- 1
Total	61.53	61.71	35.26		56 75

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, May 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, mai 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations								
	New act — Nouvelle loi						Old act — Ancienne loi	Adjust- ments (1) — Ajuste- ments (1)	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel			
dollars									
TOTAL	172,012,218	5,714,829	2,730,485	116,830	1,302,727	181,877,089	4,763,243	938,072	185,702,260
Newfoundland — Terre-Neuve	6,869,740	68,237	38,667	531	343,494	7,320,669	91,434	14,137	7,397,966
Prince Edward Island — île-du- Prince-Édouard	1,085,136	18,809	7,009	594	113,432	1,224,980	12,971	1,410	1,236,541
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,244,847	232,510	71,215	2,031	328,323	6,878,926	164,067	25,988	7,017,005
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	7,503,965	177,173	56,331	3,185	138,332	7,878,986	113,880	26,612	7,966,254
Québec	53,431,360	1,811,452	668,606	28,318	106,459	56,046,195	1,254,713	303,777	56,997,131
Ontario	53,974,521	2,123,965	1,254,027	48,641	16,367	57,417,521	2,028,620	376,341	59,069,800
Manitoba	5,960,307	273,212	126,760	8,516	27,544	6,396,339	138,719	11,783	6,523,275
Saskatchewan	4,693,602	138,582	63,470	4,402	937	4,900,993	72,856	12,768	4,961,081
Alberta	10,358,208	323,464	186,594	6,721	698	10,875,685	248,937	25,505	11,099,117
British Columbia — Colombie- Britannique	21,851,247	547,076	257,806	13,891	227,141	22,897,161	634,506	139,751	23,391,916
Outside Canada — Extérieur du Canada	39,285	349	—	—	—	39,634	2,540	—	42,174

(1) Collection of overpayments — cancelled warrants. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, May 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, mai 1972

Province	Disqualifications Total Des ex- clusions	Not unemployed or no interruption of earnings Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute Conflit collectif				
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
TOTAL	67,532	13,208	19.6	13,162	19.5	1,135	1.7			
Newfoundland - Terre-Neuve	1,341	157	11.7	379	28.3	16	1.2			
Prince Edward Island - île-du-Prince- Édouard	249	49	19.7	65	26.1	-	-			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,857	247	13.3	356	19.2	2	0.1			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ...	1,849	289	15.6	552	29.9	1	0.1			
Québec	21,148	6,334	29.9	3,377	16.0	313	1.5			
Ontario	21,843	3,296	15.1	4,459	20.4	311	1.4			
Manitoba	2,959	443	15.0	659	22.3	1	-			
Saskatchewan	2,093	413	19.7	428	20.4	42	2.0			
Alberta	4,856	724	14.9	887	18.3	35	0.7			
British Columbia - Colombie- Britannique	9,313	1,256	13.5	1,983	21.3	414	4.4			
Outside Canada - Extérieur du Canada	24	-	-	17	70.8	-	-			
Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète				
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
TOTAL	250	0.4	2,452	3.6	20,684	30.6	9,059	13.4	7,582	11.2
Newfoundland - Terre-Neuve	18	1.3	65	4.8	485	36.2	73	5.5	148	11.0
Prince Edward Island - île-du-Prince- Édouard	-	-	36	14.5	29	11.6	10	4.0	60	24.1
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	11	0.6	54	2.9	688	37.0	299	16.1	200	10.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ...	8	0.4	47	2.6	568	30.7	71	3.8	313	16.9
Québec	80	0.4	796	3.8	4,751	22.5	3,566	16.8	1,931	9.1
Ontario	95	0.4	915	4.2	7,037	32.2	2,392	11.0	3,338	15.3
Manitoba	3	0.1	77	2.6	961	32.5	469	15.8	346	11.7
Saskatchewan	8	0.4	45	2.2	606	29.0	379	18.1	172	8.2
Alberta	11	0.2	165	3.4	1,896	39.1	807	16.6	331	6.8
British Columbia - Colombie- Britannique	16	0.2	252	2.7	3,663	39.4	990	10.6	739	7.9
Outside Canada - Extérieur du Canada	-	-	-	-	-	-	3	12.5	4	16.7

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated - Réglées						Pending - En instance	
	Total	Entitled to benefit - Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit - Ne donnant pas droit aux prestations		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	
		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées			
May - 1972 - Mai								
TOTAL	178,022	92,003	28,221	50,778	7,020	40,686	6,925	
Newfoundland - Terre-Neuve	3,985	2,099	701	1,036	149	794	83	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	623	348	102	153	20	136	20	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,447	2,935	845	1,489	178	1,241	140	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,304	3,005	835	1,276	188	1,227	188	
Québec	50,719	25,223	8,957	14,649	1,890	11,140	2,348	
Ontario	65,068	35,658	9,696	17,705	2,009	14,117	2,014	
Manitoba	6,503	3,195	815	2,237	256	1,437	208	
Saskatchewan	4,040	2,023	468	1,336	213	854	90	
Alberta	12,414	6,061	1,588	4,202	563	2,839	226	
British Columbia - Colombie-Britannique	23,870	11,442	4,208	6,670	1,550	6,853	1,603	
Outside Canada - Extérieur du Canada	49	14	6	25	4	48	5	
May - 1971 - Mai								
TOTAL	158,611	98,454	27,696	29,238	3,223	33,560	4,346	
Newfoundland - Terre-Neuve	4,316	2,887	481	858	90	1,108	67	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	543	328	70	132	13	99	7	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,328	3,378	775	1,094	81	1,326	98	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	4,961	3,370	589	908	94	991	87	
Québec	49,471	31,374	8,879	8,209	1,009	12,548	1,508	
Ontario	57,217	35,134	10,325	10,700	1,058	9,976	1,552	
Manitoba	6,063	3,706	1,018	1,245	94	1,039	124	
Saskatchewan	3,851	2,526	483	782	60	690	56	
Alberta	9,401	5,742	1,558	1,890	211	1,382	183	
British Columbia - Colombie-Britannique	17,393	9,969	3,508	3,408	508	4,375	662	
Outside Canada - Extérieur du Canada	67	40	10	12	5	26	2	

(1) In addition 100,637 revised claims were disposed of. Of these, 11,623 were special requests not granted and 1,585 were appeals by claimants. There were 17,417 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 100,637 demandes révisées, dont 11,623 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,585 appels de la part des requérants. Il y avait 17,417 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE II. Regional Unemployment Rates(1)

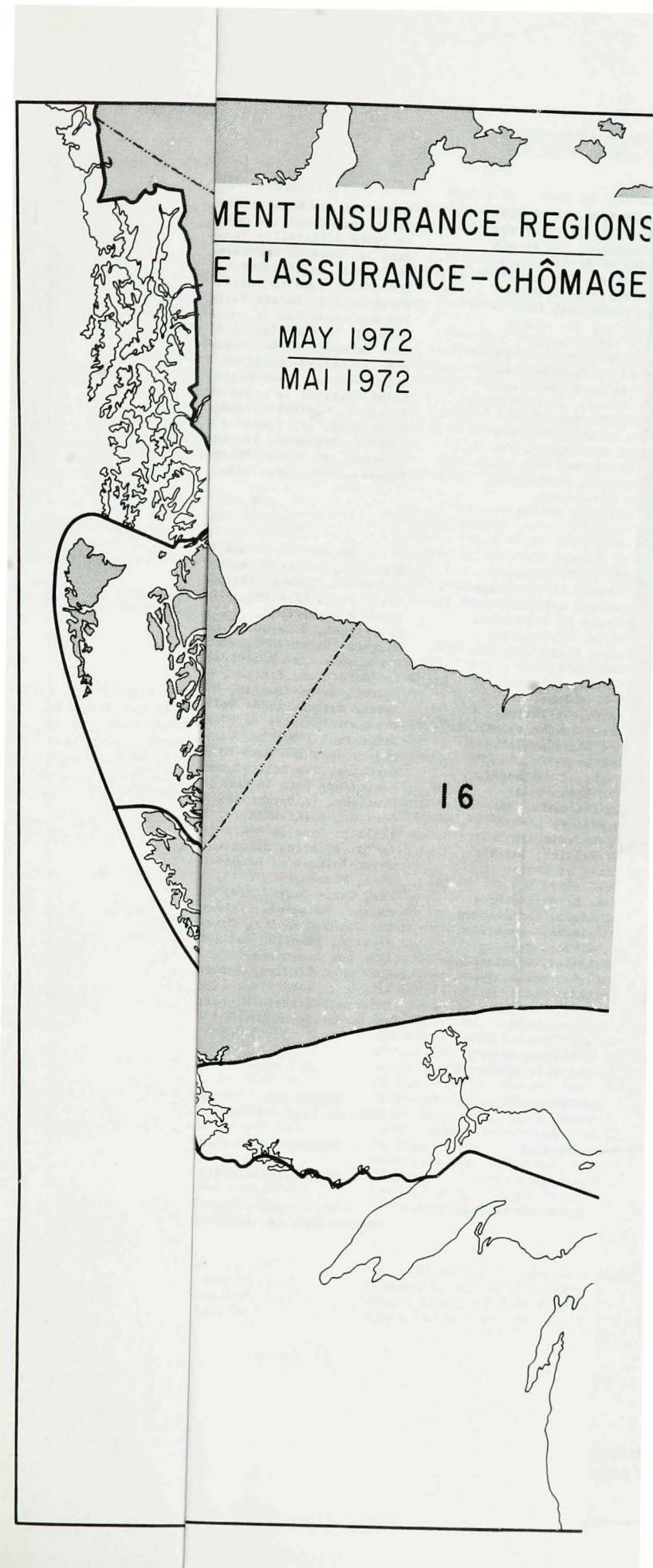
TABLEAU II. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9							
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)	7.6(3)	7.6(3)							
3. Alberta	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2							
4. Saskatchewan	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1							
5. Manitoba	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9							
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3							
7. London — Windsor	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5							
8. Hamilton — Toronto	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8							
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9							
10. Montréal	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.5(3)							
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.6(3)							
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)	9.5(3)	9.5(3)							
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)	7.9(3)	8.1(3)							
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)							
15. Newfoundland — Terre-Neuve	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.3(3)	12.4(3)							
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)												
Canada	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2							

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.



ada

la vie économique et
si sur l'assurance-
structure fondamentale
es modifications ont
es de travailleurs et
nt été périodiquement
économique.

prouvé l'augmentation
ndu le champ d'appli-
ce-chômage a reçu
un examen approfondi
de nouvelles struc-
ôme, qui est entrée
d'études poussées;

té d'une interruption
ladie ou à la mater-

vec d'autres orga-
al.

chômage de 1971, le
iers de la population
on employeur-employé.
igeable, à savoir une
de la rémunération
laire horaire minimum
ux.

madaire assurable

.e produit de \$150 par
ée (cet indice est
tions versées aux

.sée le 2 janvier
t l'admissibilité aux

avoir une pension ou
ême de pensions du
Québec.

équises pour recevoir
loi (a) s'il a exercé
ou plus au cours de
a eu arrêt de la

est la plus courte des
orécède le début d'une
ons, et

temps que la période
écente et se termine à
nt le début d'une
ons.

APPENDIX I

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
 - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
 - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

ANNEXE I

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujetti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
 - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
 - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period Séances d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30^e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70^e anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
 - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
 - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
 - for claimants who reside in Canada
 - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.

- (c) in the third phase:
 - (on completion of phase two)
 - (for claimants who reside in Canada)
 - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
 - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
 - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
 - pour les prestataires qui résident au Canada
 - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5%, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
 - (après la phase deux)
 - (pour les prestataires qui résident au Canada)
 - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'œuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'œuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

