



Catalogue no. 74-401-SPB

Pension Plans in Canada

Statistical Highlights
and Key Tables

January 1, 1995

N° 74-401-SPB au catalogue

Régimes de pension au Canada

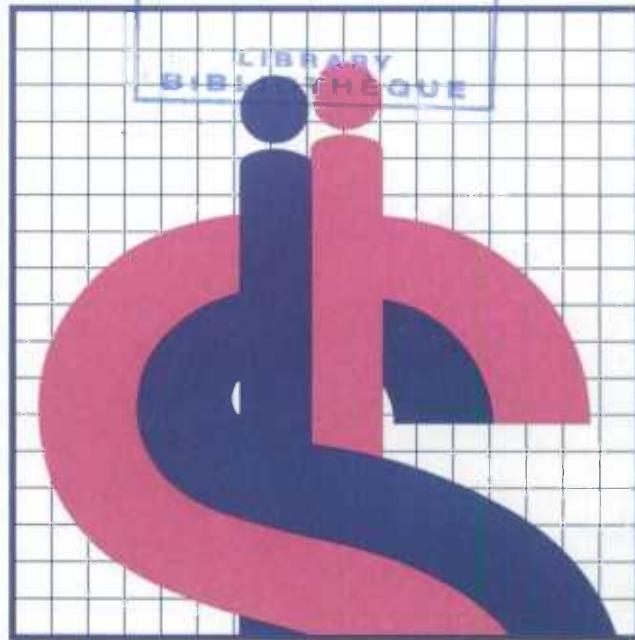
Aperçu statistique
et tableaux-clés

1^{er} janvier 1995

STATISTICS CANADA STATISTIQUES CANADA

NOV 6 1995

LIBRARY BIBLIOTHÈQUE



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Thomas Dufour, Pensions Section, Labour Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-2088) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site: <http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

How to order publications

Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, the Statistics Canada Regional Reference Centres, or from:

Statistics Canada
Operations and Integration Division
Circulation Management
120 Parkdale Avenue
Ottawa, Ontario
K1A 0T6

Telephone: (613) 951-7277
Fax: (613) 951-1584
Toronto (credit card only): (416) 973-8018
Internet: order@statcan.ca

Standards of service to the public

To maintain quality service to the public, Statistics Canada follows established standards covering statistical products and services, delivery of statistical information, cost-recovered services and services to respondents. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Thomas Dufour, Section des pensions, Division du travail, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-2088) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le W3 : <http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

Comment commander les publications

On peut se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des centres de consultation régionaux de Statistique Canada, ou en écrivant à :

Statistique Canada
Division des opérations et de l'intégration
Gestion de la circulation
120, avenue Parkdale
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

Téléphone : (613) 951-7277
Télécopieur : (613) 951-1584
Toronto (carte de crédit seulement) : (416) 973-8018
Internet : order@statcan.ca

Normes de service au public

Afin de maintenir la qualité du service au public, Statistique Canada observe des normes établies en matière de produits et de services statistiques, de diffusion d'information statistique, de services à recouvrement des coûts et de services aux répondants. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada
Labour Division
Pensions Section

Pension Plans in Canada

Statistical Highlights
and Key Tables

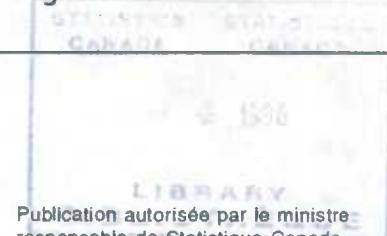
January 1, 1995

Statistique Canada
Division du travail
Section des pensions

Régimes de pension au Canada

Aperçu statistique
et tableaux-clés

1^{er} janvier 1995



Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1996

All rights reserved. No part of this publication may
be reproduced, stored in a retrieval system or
transmitted in any form or by any means,
electronic, mechanical, photocopying, recording or
otherwise, without prior written permission from
Licence Services, Marketing Division, Statistics
Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6.

August 1996

Price: Canada: \$40.00

United States: US\$40.00

Other countries: US\$40.00

Catalogue no. 74-401-SPB
Frequency: Biennial

ISSN 0701-5488

Ottawa

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1996

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de
transmettre le contenu de la présente publication, sous
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,
enregistrement sur support magnétique, reproduction
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,
sans l'autorisation écrite préalable des Services de
concession des droits de licence, Division du
marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario,
Canada, K1A 0T6.

Août 1996

Prix : Canada : 40 \$

États-Unis : 40 \$ US

Autres pays : 40 \$ US

N° 74-401-SPB au catalogue
Périodicité : biennal

ISSN 0701-5488

Ottawa

Note of appreciation

*Canada owes the success of its statistical system
to a long-standing co-operation involving Statistics
Canada, the citizens of Canada, its businesses,
governments and other institutions. Accurate and
timely statistical information could not be produced
without their continued co-operation and goodwill.*

Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose
sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada
et la population, les entreprises, les administrations
canadiennes et les autres organismes. Sans cette
collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible
de produire des statistiques précises et actuelles.*

Symbols

The following symbols are used in this publication:

- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- < less than.
- > greater than.

Signes

Les signes suivants sont utilisés dans cette publication:

- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- < inférieur à.
- > supérieur à.

Table of contents	Page	Table des matières
Introduction	1	Introduction
Highlights	2	Faits saillants
Scope and method of survey	4	Champ et méthode d'enquête
Number of plans and members	6	Nombre de régimes et d'adhérents
Coverage rate	6	Taux d'adhésion
Provincial distribution	8	Répartition provinciale
Public and private sectors	10	Secteurs public et privé
Size of plans	11	Taille des régimes
Contributory and non-contributory plans	14	Régimes contributifs et non contributifs
Employee and employer contributions	15	Cotisations des employés et des employeurs
Type of plan	17	Genre de régime
Industry	22	Branche d'activité
Key tables	23	Tableaux-clés
Table 1 Number of members of RPPs by area of employment and sex	25	Tableau 1 Nombre d'adhérents aux RPA selon la région d'emploi et le sexe
Table 2 Number of RPPs and members by jurisdiction of plan registration	26	Tableau 2 Nombre de RPA et d'adhérents selon la juridiction de l'agrément du régime
Table 3 Number of RPPs and members by size of plan	27	Tableau 3 Nombre de RPA et d'adhérents selon la taille du régime
Table 4 Number of RPPs and members by industry	28	Tableau 4 Nombre de RPA et d'adhérents selon la branche d'activité
Table 5 Number of RPPs and members by funding instrument	29	Tableau 5 Nombre de RPA et d'adhérents selon le mode de financement
Table 6 Number of RPPs and members by class of employees eligible for the plan	30	Tableau 6 Nombre de RPA et d'adhérents selon la catégorie d'employés admissibles au régime
Table 7 Number of RPPs and members by participation requirement for new employees	31	Tableau 7 Nombre de RPA et d'adhérents selon l'exigence d'adhésion pour les nouveaux employés

Table 8	Number of RPPs and members by type of plan	32	Tableau 8	Nombre de RPA et d'adhérents selon le genre de régime
Table 9	Number of RPPs and members by employee contribution formula	33	Tableau 9	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employé
Table 10	Number of RPPs and members by employer contribution formula	34	Tableau 10	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employeur
Table 11	Number of RPPs and members by benefit formula	35	Tableau 11	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des prestations
Table 12	Number of RPPs and members by normal retirement age	36	Tableau 12	Nombre de RPA et d'adhérents selon l'âge donnant droit à la retraite normale
Table 13	Number of RPPs and members by early retirement conditions	37	Tableau 13	Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions ouvrant droit à la retraite anticipée
Table 14	Number of RPPs and members by pension payable on postponed retirement	38	Tableau 14	Nombre de RPA et d'adhérents selon la rente prévue lors d'une retraite différée
Table 15	Number of RPPs and members by vesting conditions on termination of employment	39	Tableau 15	Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions d'acquisition des droits à la cessation d'emploi
Table 16	Number of RPPs and members by automatic adjustment of pension	40	Tableau 16	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode prévue de rajustement automatique des rentes
Table 17	Number of RPPs and members by death benefit after retirement - normal form of pension	41	Tableau 17	Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - rente de retraite normale
Table 18	Number of RPPs and members by death benefit after retirement - for married pensioner	42	Tableau 18	Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - pour rentier marié
Appendix I	Selected provisions of pension regulatory legislation	43	Annexe I	Dispositions choisies de la législation sur les prestations de retraite
Appendix II	Technical notes	47	Annexe II	Notes techniques

Introduction

Data on registered pension plans (RPPs) have been produced by the Pensions Section, Labour Division, Statistics Canada since 1960. A publication, entitled **Pension plans in Canada** (catalogue no. 74-401-XPB) has been produced every second year (except for 1990 and 1994) beginning with the reference period January 1, 1974. Data for recent interim years have been made available in summary reports; this one presents data for January 1, 1995. Data for January 1, 1994 can be found in **Canada's Retirement Income Programs: A Statistical Overview** (catalogue no. 74-507-XPB), a publication which provides a descriptive and statistical picture of the key programs in place to provide support to individuals upon retirement.

The tables in this report provide information on the key elements of the terms and conditions of registered pension plans. A significant number of additional tabulations and more detailed data are also available on request. For more information contact Thomas Dufour at (613) 951-2088.

Information on the assets accumulated by RPPs funded on a trustee basis, and an analysis of the investment vehicles used, may be obtained from separate studies, published under the titles **Trusteed pension funds: financial statistics** (catalogue no. 74-201-XPB) and **Quarterly estimates of trusteed pension funds** (catalogue no. 74-001-XPB).

The analysis in this publication will contrast the data for January 1, 1995 with that of the beginning of the decade (January 1, 1990) and January 1, 1992, the reference period when both the number of members and coverage rates peaked.

Introduction

Depuis 1960, la Section des pensions de la Division du travail de Statistique Canada produit des données sur les régimes de pension agréés (RPA). Un rapport intitulé **Régimes de pension au Canada** (n° 74-401-XPB au catalogue) a été publié tous les deux ans (sauf pour 1990 et 1994), la première période de référence étant le 1^{er} janvier 1974. Les données pour les années intermédiaires les plus récentes ont fait l'objet de rapports sommaires; celui-ci porte sur les données du 1^{er} janvier 1995. Les données pour le 1^{er} janvier 1994 se retrouvent dans **Programmes de revenu de retraite au Canada: un aperçu statistique** (n° 74-507-XPB au catalogue), une publication qui présente un portrait à la fois descriptif et statistique des programmes-clés de soutien aux personnes à la retraite.

Les tableaux qui sont compris dans cette publication traitent des principaux aspects des dispositions des régimes de pension agréés. Un grand nombre de totalisations supplémentaires ainsi que des données plus détaillées sont également disponibles sur demande. Pour plus de renseignements, téléphonez à Thomas Dufour au (613) 951-2088.

Des données relatives à l'actif accumulé au titre des RPA financés au moyen d'un accord fiduciaire ainsi qu'une analyse des composantes de l'actif sont présentées dans des bulletins distincts intitulés **Caisses de retraite en fiducie: statistiques financières** (n° 74-201-XPB au catalogue) et **Estimations trimestrielles relatives aux caisses de retraite en fiducie** (n° 74-001-XPB au catalogue).

L'analyse ci-jointe comprendra une comparaison des données du 1^{er} janvier 1995 à celles du début de la décennie (1^{er} janvier 1990) et du 1^{er} janvier 1992, année où le nombre d'adhérents et le taux de participation ont atteint des sommets.

Highlights

Membership slowly falling

- At the beginning of 1995, 5.2 million Canadians participated in 15,845 registered pension plans (RPPs). The number of members was down 3% from its peak of 5.3 million members at the beginning of 1992.

Female membership continues to rise

- Between 1990 and 1995, the number of women belonging to pension plans climbed 13% while the number of men in these plans was down 6%. As a result, at January 1, 1995, women accounted for 43% of all plan members, up from 39% in 1990.

Coverage rate declining

- Registered pension plan members represented 43% of the paid work force. The coverage rate peaked in 1992 (45%) but has been declining since. While the rate measured in 1992 was boosted by a drop in the Canadian paid workforce, the drop since then is a reflection of the decline in members and a growing number of paid workers.
- Although the coverage rate for men (45%) remains higher than for women (41%), the rates are much closer than they were at the beginning of the decade (47% vs 37%).

Public and private sector membership

- Although only 8% of all registered pension plans were in the public sector, at the beginning of 1995, they represented almost half (49%) of all RPP members.

Contributory plans cover nearly three-quarter of members

- At the beginning of 1995, more than half (58%) of all RPPs were contributory; 73% of all members (including virtually all public sector members) belonged to this type of plan.

Faits saillants

L'effectif décroît lentement

- Au début de 1995, 5,2 millions de Canadiens participaient aux 15,845 régimes de pension agréés (RPA). Ce nombre d'adhérents représente une baisse de 3% par rapport au sommet de 5,3 millions mesuré au début de 1992.

Croissance continue de l'effectif féminin

- Entre 1990 et 1995, le nombre d'adhérentes aux régimes de pension s'est accru de 13% alors que le nombre d'hommes participant à ces régimes a reculé de 6%. La proportion des femmes parmi les adhérents est donc passée à 43% au 1^{er} janvier 1995, de 39% qu'elle était en 1990.

Taux d'adhésion à la baisse

- Les adhérents aux régimes de pension agréés représentaient 43% de la main-d'œuvre rémunérée. Ce taux d'adhésion démontre une tendance à la baisse depuis 1992 alors qu'il avait atteint un sommet de 45%. La force du taux de 1992 était surtout attribuable à la diminution du nombre de travailleurs rénumérés au Canada alors que les taux plus faibles, ces dernières années, sont le fait d'une baisse de l'effectif des RPA jumelée à un plus grand nombre de travailleurs.
- Le taux d'adhésion des hommes (45%) demeure supérieur à celui des femmes (41%), mais l'écart s'est beaucoup rétréci depuis le début de la décennie (47% contre 37%).

Effectif dans les secteurs public et privé

- Au début de 1995, seulement 8% des RPA provenaient du secteur public; ils couvraient toutefois près de la moitié de l'effectif total (49%).

Près des trois quarts des adhérents participent à un régime contributif

- Au début de 1995, plus de la moitié (58%) des RPA étaient des régimes auxquels les employés devaient cotiser; 73% des adhérents (incluant presque tous les adhérents du secteur public) participaient à un tel régime.

Defined benefit plan members continue to dominate

- Defined benefit plans represented 44% of all RPPs at the beginning of 1995 but covered 89% of all RPP members. This proportion is only slightly lower than it was at the beginning of the decade (91%).

Industrial composition of members changing

- There have been some small but steady shifts in the industrial composition of plan members between 1990 and 1995, most notably, a decrease in the proportion of plan participants in the manufacturing industry (from 21% to 18%) and an increase for those employed in public administration and defense (31% to 33%).

Les régimes à prestations déterminées continuent de dominer

- Les régimes à prestations déterminées (44% de tous les RPA) regroupaient la majorité (89%) des participants aux RPA; cette proportion n'était que légèrement inférieure à celle du début de la décennie (91%).

Changements à la composition industrielle de l'effectif

- Au cours de la période allant de 1990 à 1995, il y a eu un changement graduel au niveau de la répartition de l'effectif des RPA, notamment une baisse de la proportion travaillant dans l'industrie de la fabrication (de 21% à 18%) et une croissance de celle travaillant dans l'administration publique et la défense (de 31% à 33%).

Scope and method of survey

Registered pension plans are frequently referred to as private pension plans to differentiate them from the public Canada and Québec pension plans. They are employee retirement benefit programs provided in essence largely voluntarily by employers or by unions in both the public and private sectors of the economy. Therefore, not only does this study include plans sponsored by individual companies, groups of employers, unions, religious and charitable organizations and all other private sector employers, but also plans designed for employees of the three levels of government. Thus, the various pension plans for employees of the federal, provincial and municipal governments and enterprises, for members of the Canadian Forces and of the RCMP, and for employees of government boards, commissions and Crown corporations are included.

As of January 1, 1995, nine provinces plus the government of Canada had implemented legislation to protect the rights of pension plan members. The ten jurisdictions having pension regulatory legislation in effect as of January 1, 1995 and the date when the original legislation took effect are:

Ontario	-	January 1, 1965
Québec	-	January 1, 1966
Alberta	-	January 1, 1967
Fédéral	-	October 1, 1967
Saskatchewan	-	January 1, 1969
Manitoba	-	July 1, 1976
Nova Scotia	-	January 1, 1977
Newfoundland	-	January 1, 1985
New Brunswick	-	December 31, 1991
British Columbia	-	January 1, 1993

Significant changes to the original legislation had taken effect as of the reference date for these data. The different pieces of legislation are similar and govern the terms of the pension plan, the funding and the investments of the pension fund. Selected provisions of these acts are summarized in Appendix I.

There are some exclusions under these acts. Certain plans for federal and provincial government public servants are not subject to this legislation but have their own acts regulating their operations. Furthermore, as of January 1, 1995, no regulatory legislation was in effect in Prince Edward Island.

Champ et méthode d'enquête

Les régimes de pension agréés sont souvent appelés régimes de pension privés pour les différencier des régimes publics de pensions du Canada et de rentes du Québec. Il s'agit de programmes de prestations de retraite aux employés et sont généralement établis volontairement par les employeurs ou les syndicats des secteurs public et privé de l'économie. Par conséquent, ces données portent non seulement sur les régimes offerts par les sociétés, les groupes d'employeurs, les syndicats, les organismes religieux et charitables et tout autre employeur du secteur privé, mais également sur les régimes conçus pour les employés des trois paliers de l'administration publique. Sont donc compris les divers régimes de pension offerts aux employés des administrations et des entreprises publiques fédérales, provinciales et municipales, aux membres des Forces canadiennes et de la GRC, aux employés des commissions et conseils gouvernementaux ainsi qu'à ceux des sociétés de la Couronne.

Au 1^{er} janvier 1995, des lois visant principalement à protéger les droits des adhérents aux régimes de pension étaient en vigueur dans neuf provinces ainsi qu'au niveau fédéral. Voici les dix juridictions qui possédaient alors une loi sur les prestations de pension et leur date originale d'habilitation:

Ontario	-	1 ^{er} janvier 1965
Québec	-	1 ^{er} janvier 1966
Alberta	-	1 ^{er} janvier 1967
Fédéral	-	1 ^{er} octobre 1967
Saskatchewan	-	1 ^{er} janvier 1969
Manitoba	-	1 ^{er} juillet 1976
Nouvelle-Écosse	-	1 ^{er} janvier 1977
Terre-Neuve	-	1 ^{er} janvier 1985
Nouveau-Brunswick	-	31 décembre 1991
Colombie-Britannique	-	1 ^{er} janvier 1993

D'importantes modifications ont été apportées à ces lois depuis leur date originale d'habilitation. Les énoncés de ces lois distinctes sont relativement semblables et régissent les dispositions des régimes de pension agréés, leur provisionnement et les placements des caisses de retraite. Certaines dispositions de ces lois sont résumées à l'annexe 1.

Ces lois comportent des exceptions; certains régimes de pension établis à l'intention des employés des gouvernements fédéral et provinciaux ne sont pas légiférés par aucune de ces lois mais possèdent leur propre loi régissant leur application. De plus, au 1^{er} janvier 1995, il n'existe pas de texte réglementaire en vigueur à l'Île-du-Prince-Édouard.

The early studies of registered pension plans, in 1960 and 1965, were based on direct surveys conducted by Statistics Canada. Since 1970, administrative data have gradually replaced the survey as the data source, thanks to a co-operative statistical program developed in 1969 by Statistics Canada and the pension supervisory authorities in five of the ten jurisdictions listed above. The program has now been expanded to include all ten jurisdictions. Much credit for this and preceding reports must be attributed to these pension supervisory authorities and their continued co-operation. This co-operative statistical program enabled us to obtain from the different supervisory authorities data for 96% of the RPPs in Canada that were effective at January 1, 1995 (covering 76% of the members). These administrative data, however, only include plans that have been registered with one of these authorities; plans currently in the process of being registered may not be included in the data even though they might well be in operation.

Every other year, Statistics Canada conducts a survey of those plans for which data are not available from one of the pension supervisory authorities. The last such survey was done for plans in effect as of January 1, 1994. However, updated information as of January 1, 1995 was obtained for plans covering virtually all of these members. These plans are identified with the assistance of information provided by Revenue Canada.

The combination of these two data sources forms the basis of this report. The database, maintained by Statistics Canada, contains information on all RPPs in Canada.

The prime objective of this report is to provide data on the terms and conditions of registered pension plans. Since the effective date of new plans and of amendments to the existing plans most frequently is January 1, the reference date for this report is January 1, 1995. Included are all amendments and registered new plans effective up to and including that date. However, the number of plan members reported and the contributions made to the plans are those as of the plan year end occurring in the calendar year 1994. Most frequently the plan year end is December 31.

Updated membership and contribution data were reported for 86% of plans covering 98% of all

Les premières études relatives aux régimes de pension agréés, celles de 1960 et de 1965, étaient fondées sur les résultats d'enquêtes directes menées par Statistique Canada. Depuis 1970, des données administratives ont graduellement remplacé l'enquête en tant que source de données, grâce à l'application d'un programme statistique coopératif élaboré en 1969 par Statistique Canada et les organismes de régie des rentes de cinq des dix juridictions ci-haut mentionnées. Le programme a été élargi et comprend maintenant l'ensemble des dix juridictions. C'est en grande partie à ces organismes de contrôle et à leur constante collaboration que l'on doit la publication de ce rapport ainsi que des bulletins précédents. En 1995, ce programme statistique coopératif a permis d'obtenir des différentes régies des rentes, des données relatives à 96% de tous les RPA au Canada, soit 76% de l'effectif total. Cependant ces données administratives comprennent seulement les régimes enregistrés auprès d'une régie des rentes; ceux en cours d'agrément n'y sont pas inclus, bien qu'en réalité ils puissent déjà être en opération.

Puis, Statistique Canada mène une enquête directe auprès des employeurs et syndicats offrant un régime non assujetti à une loi juridictionnelle sur les pensions. La dernière enquête directe qui a été menée portait sur les données du 1^{er} janvier 1994. Des données en date du 1^{er} janvier 1995 ont toutefois été obtenues relativement à la presque totalité de l'effectif de ces régimes. Ces régimes sont identifiés à l'aide de renseignements fournis par Revenu Canada.

La combinaison de ces deux ensembles de données constitue la source de l'analyse présentée dans ce bulletin. La base de données, maintenue par Statistique Canada, renferme une foule de renseignements sur tous les RPA au Canada.

L'objet premier de ce rapport est de fournir des données sur les modalités des régimes de pension agréés. Le 1^{er} janvier a été choisi comme date de référence, étant donné qu'il s'agit très souvent de la date d'entrée en vigueur des modifications aux régimes existants et de la date de mise en oeuvre des nouveaux régimes. Ce document porte donc sur tous les nouveaux régimes agréés et toutes les modifications en vigueur au 1^{er} janvier 1995. Cependant, la plupart des données relatives à l'effectif et aux cotisations sont en date de la fin de l'exercice financier du régime, qui peut avoir eu lieu n'importe quand durant l'année calendrier 1994. La plupart du temps, cette date est le 31 décembre.

Les données relatives à l'effectif et aux cotisations ont fait l'objet d'une mise à jour dans le cas de 86% des régimes et de

members. Those plans for which it was not possible to obtain current membership and contribution data were primarily small plans. A more detailed description of the quality of the data can be found in Appendix II, *Technical notes*.

Number of plans and members

At the beginning of 1995, 5.2 million Canadians participated in 15,845 registered pension plans. The number of members was up 1% from the beginning of the decade but was 3% lower than its peak of 5.3 million at the beginning of 1992. Since 1992, membership has declined every year.

The growth in membership between 1990 and 1992 (+4.1%) was entirely attributable to an increase (+10.5%) in female RPP participation, while the number of men participating in an RPP was virtually unchanged over this period. By 1995, the number of women in RPPs had increased another 2.3%, while the number of men had decreased (-6%). The rise in RPP membership among women can be directly related to their growing number in the paid workforce (+3% between 1990 and 1995) and to changes to federal and provincial pension plan legislation, more specifically, those regarding the eligibility of part-time employees. The decline in the number of men participating in RPPs can be linked to the past recession. For example, the industries (mainly manufacturing, transportation and construction) that experienced reductions in both employment and pension plan membership over this period predominantly employ men. Women constituted 43% of all plan members at the beginning of 1995, up substantially from 39% in 1990.

Coverage rate

To calculate the pension plan coverage rate of Canadian workers, membership data are related to the labour force participation statistics¹. These two data sets are comparable but some conceptual differences should be pointed out. First, members of Canadian RPPs living on Indian reserves, in the Yukon and Northwest Territories and those working outside Canada (less than 1% of total RPP membership) are included in the pension plan membership but these groups are excluded from the labour force. Second,

98% of adherents. The majority of plans, for which recent data were not available, were small plans. A detailed description of the quality of the data can be found in Annex II, *Notes techniques*.

Nombre de régimes et d'adhérents

Au début de 1995, 5,2 millions de Canadiens adhéraient aux 15 845 régimes de pension agréés. Le nombre d'adhérents a accusé une baisse de 1% par rapport au début de la décennie et de 3% par rapport au sommet de 5,3 millions mesuré au début de 1992. Depuis 1992, le nombre d'adhérents a baissé chaque année.

La croissance de l'effectif entre 1990 et 1992 (+4,1%) était entièrement attribuable à la participation accrue des femmes (+10,5%) alors que l'effectif masculin demeurait pratiquement inchangé. Entre 1992 et 1995, l'adhésion a progressé d'un autre 2,3% chez les femmes alors qu'elle a reculé de 6% chez les hommes. La croissance de l'adhésion chez les femmes est directement liée au nombre grandissant de femmes ayant fait leur entrée sur le marché du travail (+3% entre 1990 et 1995) ainsi qu'aux modifications, à la fin des années quatre-vingts, des lois fédérale et provinciales en matière de retraite ayant trait aux travailleurs à temps partiel. La baisse de l'effectif masculin peut être liée à la dernière récession. Par exemple, les industries (plus particulièrement, la fabrication et la construction) qui ont subi des réductions à la fois au niveau de l'emploi et de la participation aux régimes de pension lors de cette période, étaient fortement à prédominance masculine. Au début de 1995, les femmes représentaient 43% de l'effectif total des RPA, une proportion significativement plus élevée qu'en 1990 (39%).

Taux d'adhésion

Pour calculer le taux d'adhésion de la main-d'œuvre canadienne aux RPA, les données sur les adhérents ont été reliées aux données statistiques sur le taux d'activité de la population active¹. Ces deux ensembles de données sont comparables, mais certaines différences conceptuelles doivent être signalées. Premièrement, les adhérents aux RPA canadiens vivant dans les réserves indiennes, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest et ceux travaillant à l'extérieur du Canada (moins de 1% de l'effectif total des RPA) sont comptés dans l'effectif des régimes de pension, mais exclus de la

¹ See *The Labour Force*, publication, cat. No. 71-001-XPB.

¹ Voir *La population active*, publication, n° 71-001-XPB au catalogue.

the labour force estimates are annual averages while pension plan membership refers to the number of active, employed participants at the various plans' year-end, which could occur at any point during the calendar year. Third, the Labour Force Survey does not cover full-time members of the Armed Forces; however, adjustments are made to the labour force estimates to eliminate that difference. Despite these conceptual differences, an analysis of labour force coverage can still provide very useful information.

population active. Deuxièmement, les estimations concernant la population active sont des moyennes annuelles, tandis que l'effectif des régimes de pension représente le nombre de participants actifs et rémunérés à la fin de l'année du régime, laquelle ne correspond pas nécessairement à la fin de l'année civile. Troisièmement, l'enquête sur la population active ne tient pas compte des militaires travaillant à temps plein. On rajuste toutefois les estimations de la population active pour éliminer cette différence. Une analyse du taux d'adhésion de la population active fait néanmoins ressortir des informations très utiles.

Table 1. Percentage of labour force¹ and paid workers covered by an RPP, by sex, at January 1
Tableau 1. Pourcentage de la population active¹ et des travailleurs rémunérés adhérent à un RPA, selon le sexe, au 1^{er} janvier

	1990	1992	1995
Women - Femmes			
Number of RPP members -			
Nombre d'adhérentes aux RPA	1,981,138	2,188,827	2,239,676
Percentage of labour force -			
Pourcentage de la population active	31.8	34.0	33.6
Percentage of paid workers -			
Pourcentage des travailleuses rémunérées	37.4	40.8	41.1
Men - Hommes			
Number of RPP members -			
Nombre d'adhérents aux RPA	3,128,225	3,129,263	2,929,968
Percentage of labour force -			
Pourcentage de la population active	39.0	38.9	35.6
Percentage of paid workers -			
Pourcentage des travailleurs rémunérés	47.0	49.2	45.3
Total			
Number of RPP members -			
Nombre d'adhérents aux RPA	5,109,363	5,318,090	5,169,644
Percentage of labour force -			
Pourcentage de la population active	35.9	36.7	34.7
Percentage of paid workers -			
Pourcentage des travailleurs rémunérés	42.7	45.4	43.4

¹ The data used from the Labour Force Survey are annual averages for 1989, 1991 and 1994 to which the number of Canadian Forces members was added. The difference between the labour force and paid workers is equal to the sum of unpaid family workers, the self-employed owners of unincorporated companies and the unemployed.

¹ Les données provenant de l'enquête sur la population active sont les moyennes annuelles de 1989, 1991 et 1994 auxquelles le nombre de membres des Forces canadiennes a été ajouté. La différence entre la population active et les travailleurs rémunérés est égale à la somme des travailleurs familiaux non rémunérés, des travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises non constituées en société et des chômeurs.

To say that only 35% of the labour force was covered by registered pension plans in 1995 (Table 1) is to underestimate coverage, since many workers are not able to participate in these plans. RPP participation is potentially available to paid workers only; self-employed owners of unincorporated businesses, unpaid family workers and the unemployed are not eligible for membership.² If the estimates of these groups are eliminated from the labour force totals, 43.4% of all paid workers were covered by registered pension plans at the beginning of 1995.

The coverage rate for men (45.3%) is down almost four percentage points from its peak in 1992 (49.2%). While the 1992 rate was boosted by a drop in the Canadian paid workforce, the drop in coverage since then is a reflection of both the decline in members and a growing number of paid workers.

Coverage for women has increased from 37% in 1990 to 41% at January 1995. As a result of the growth in the percentage of working women belonging to pension plans, the gap between the coverage rates for men and women has been narrowing, from 10 points in 1990 to only 4 points in 1995.

Provincial distribution

Table 2 gives the provincial distributions of RPP members and of the labour force as well as pension plan coverage rates by province of employment. As this table demonstrates, the percentage distributions of RPP members and of the total labour force are very similar, with Ontario having the highest proportion of both.

The difference between the coverage rate for the entire labour force and for employed paid workers varies from province to province. This difference is largely due to the disproportionate impact of the unemployed in each province. (As was stated earlier, paid workers exclude this group.) If, for example, the numbers of unemployed increases more in one province than in another, all other conditions being equal, this will impact on the number of paid workers and consequently on the coverage rate for that group.

² It should be noted that short-service employees who do not yet meet the eligibility conditions for their employer's RPP are counted as part of the labour force but not as pension plan members.

Affirmer que seulement 35% de la population active adhérait à des régimes de pension agréés en 1995 (tableau 1) donne une image tronquée de la réalité, étant donné que plusieurs ne peuvent pas participer à ces régimes. Seuls les travailleurs rémunérés ont la possibilité d'adhérer à un RPA. Les travailleurs indépendants propriétaires des entreprises non constituées en société, les travailleurs familiaux non rémunérés et les chômeurs ne sont pas admissibles.² Si on élimine ces groupes de la population active, on constate alors que 43,4% des travailleurs rémunérés adhéraient à des régimes de pension au début de 1995.

Le taux d'adhésion des hommes (45,3%) a diminué de près de quatre points de pourcentage par rapport au sommet de 49,2% atteint en 1992. La force du taux de 1992 était surtout attribuable à la diminution du nombre de travailleurs rémunérés au Canada alors que les taux plus faibles, ces dernières années, sont le fait d'une baisse de l'effectif jumelée à un plus grand nombre de travailleurs rémunérés.

Le taux d'adhésion des femmes est passé de 37% à 41% entre 1990 et 1995. Étant donné la croissance de l'adhésion féminine aux régimes de pension, l'écart entre le taux d'adhésion des hommes et celui des femmes s'est rétréci, passant de 10 points en 1990 à seulement 4 points en 1995.

Répartition provinciale

Le tableau 2 présente les répartitions procentuelles des adhérents aux RPA et de la population active totale ainsi que les taux d'adhésion aux régimes de pension selon la province d'emploi. La répartition des adhérents aux RPA est très semblable à celle de la population active totale, avec l'Ontario en tête pour ce qui est de ces deux statistiques.

Un portrait différent se dégage lorsqu'on compare, pour chaque province, le taux d'adhésion de la population active à celui des travailleurs rémunérés. Cette différence est grandement attribuable à l'effet disproportionné des chômeurs dans chaque province. (Comme mentionné précédemment, les travailleurs rémunérés ne comprennent pas les chômeurs.) Par exemple, si le nombre de chômeurs augmente relativement plus dans une province que dans une autre, toutes autres conditions étant égales, le nombre de travailleurs rémunérés et leur taux d'adhésion auraient varié en conséquence.

² Signalons que les employés qui n'ont travaillé que pour de courtes périodes de temps, et qui ne sont pas encore admissibles au RPA de leur employeur, font partie de la population active mais non de l'effectif des RPA.

Table 2. Percentage of labour force and paid workers covered by an RPP by area of employment, January 1, 1995
Tableau 2. Pourcentage de la population active et des travailleurs rémunérés adhérent à un RPA selon la région d'emploi,
1^{er} janvier 1995

Area of employment	RPP members	Distribution of members	Labour force ¹	Distribution of labour force	RPP members as a percentage of labour force	RPP members as a percentage of paid workers
Région d'emploi	Adhérents aux RPA	Répartition des adhérents	Population active ¹	Répartition de la population active	Adhérents aux RPA en proportion de la population active	Adhérents aux RPA en proportion des travailleurs rémunérés
	No.	%	No.	%	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve	96,728	1.9	245,143	1.6	39.5	55.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	17,502	0.3	68,035	0.5	25.7	36.4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	158,736	3.1	449,336	3.0	35.3	45.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	110,697	2.1	354,916	2.4	31.2	39.3
Québec	1,336,822	25.9	3,605,200	24.2	37.1	46.3
Ontario	1,956,807	37.9	5,730,784	38.4	34.1	42.1
Manitoba	229,358	4.4	566,804	3.8	40.5	51.3
Saskatchewan	172,436	3.3	492,195	3.3	35.0	47.5
Alberta	438,376	8.5	1,470,797	9.9	29.8	37.5
British Columbia - Colombie-Britannique	619,843	12.0	1,920,707	12.9	32.3	40.1
Other - Autre	32,339 ²	0.6	1,706 ³	—	—	—
Total	5,169,644	100.0	14,905,623	100.0	34.7	43.4

¹ The data used from the Labour Force Survey are annual averages for 1994 to which the number of Canadian Forces members was added.

² Includes plan members in Yukon, Northwest Territories and outside Canada.

³ Represents members of the Canadian Forces in Yukon, Northwest Territories and outside Canada only. Other members of the labour force in the Yukon and Northwest Territories are not included as they are not included in the LFS.

The coverage rate for paid workers was highest in Newfoundland (56%), followed by that for Manitoba (51%), Saskatchewan (47.5%), Québec (46%) and Nova Scotia (45%); the other provinces had rates under the national average of 43.4%.

¹ Les données de l'enquête sur la population active sont des moyennes annuelles de 1994 auxquelles on a ajouté le nombre de membres des Forces canadiennes.

² Comprend les adhérents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et de l'extérieur du Canada.

³ Ce chiffre ne représente que les membres des Forces canadiennes du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et de l'extérieur du Canada. Les autres membres de la population active du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest n'y sont pas compris, ne faisant pas l'objet de l'EPA.

C'est à Terre-Neuve que le taux d'adhésion des travailleurs rémunérés était le plus élevé (56%), suivi du Manitoba (51%), de la Saskatchewan (47.5%), du Québec (46%), et de la Nouvelle-Écosse (45%). Les autres provinces affichaient des taux inférieurs à la moyenne nationale de 43,4%.

Table 3. Number of RPPs and members, by type of organization and sector, January 1, 1995
Tableau 3. Nombre de RPA et d'adhérents, selon le genre d'organisme et le secteur, 1^{er} janvier 1995

Type of organization	Plans Régimes				Members Adhérents			
	Genre d'organisme		Men Hommes		Women Femmes		Total Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Public sector - Secteur public								
Municipal government - Gouvernement municipal	559	3.5	237,981	8.1	237,936	10.6	475,917	9.2
Municipal enterprise - Entreprise municipale	52	0.3	22,144	0.8	3,539	0.2	25,683	0.5
Provincial government - Gouvernement provincial	193	1.2	548,484	18.7	920,454	41.1	1,468,938	28.4
Provincial enterprise - Entreprise provinciale	41	0.3	60,367	2.1	26,112	1.2	86,479	1.7
Federal government - Gouvernement fédéral	16	0.1	255,539	8.7	144,598	6.5	400,137	7.7
Federal enterprise - Entreprise fédérale	13	0.1	42,144	1.4	10,128	0.5	52,272	1.0
Other - Autre	345	2.2	6,494	0.2	10,910	0.5	17,404	0.3
Sub-total - Total partiel	1,219	7.7	1,173,153	40.0	1,353,677	60.4	2,526,830	48.9
Private sector - Secteur privé								
Incorporated company - Entreprise constituée	13,249	83.6	1,654,375	56.5	809,350	36.1	2,463,725	47.7
Unincorporated company - Entreprise non constituée	185	1.2	3,866	0.1	5,619	0.3	9,485	0.2
Co-operative - Coopérative	143	0.9	16,262	0.6	14,762	0.7	31,024	0.6
Trade or employee association - Association professionnelle ou syndicat ouvrier	483	3.0	50,007	1.7	18,229	0.8	68,236	1.3
Religious and charitable organization - Organisme religieux et charitable	424	2.7	26,283	0.9	31,867	1.4	58,150	1.1
Other - Autre	142	0.9	6,022	0.2	6,172	0.3	12,194	0.2
Sub-total - Total partiel	14,626	92.3	1,756,815	60.0	885,999	39.6	2,642,814	51.1
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

Public and private sectors

This report covers all registered pension plans in Canada in both the public and private sectors. Public sector plans are defined as those designed for

Secteurs public et privé

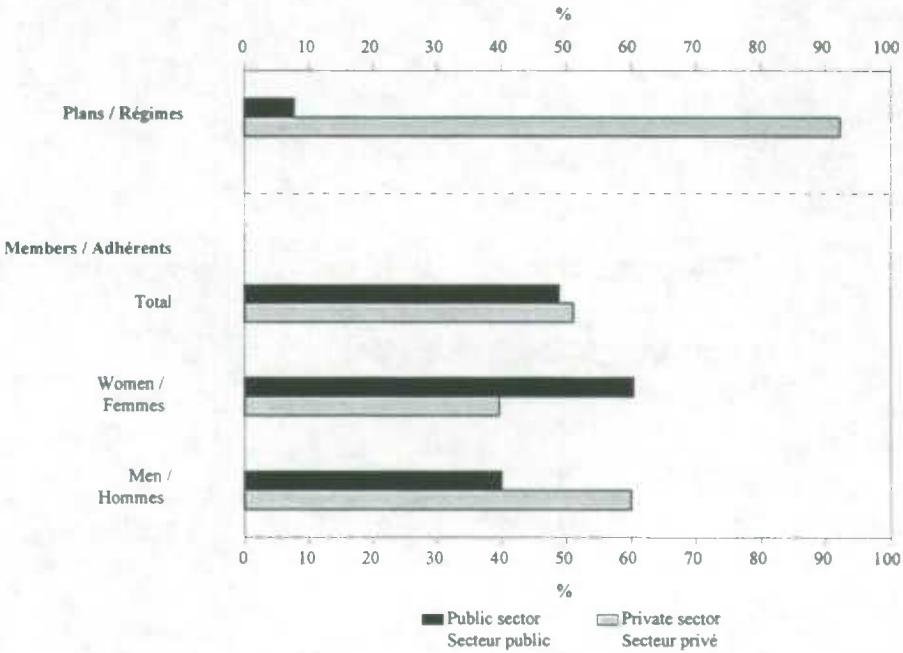
Ce rapport porte sur tous les régimes de pension agréés des secteurs public et privé au Canada. Par régimes du secteur public, on entend les régimes qui s'adressent aux employés des

employees of the three levels of government, including Crown corporations, boards and commissions. These employees could be involved in administrative and regulatory activities or could work for government enterprises conducting commercial activities (e.g. Ontario Hydro).

Even though there were only 1,219 public sector plans at the beginning of 1995, just 8% of all RPPs, these plans covered 2,526,830 members, almost half (49%) of all RPP participants (Table 3). The remaining 14,626 plans covered 2,642,814 private sector members.

More than 60% of female pension plan members worked in the public sector; males however were more likely to be employed in the private sector (Chart 1). As a result, at January 1, 1995, women accounted for more than half (54%) of all public sector plan members; in the private sector, they still represented only 33.5% of the participants.

Chart 1. Percentage distribution of RPPs and members, by sector, at January 1, 1995



Size of plans

At the beginning of 1995, there were 15,845 RPPs, 21% fewer than in 1990 (Table 4 and Chart 2). The

trois paliers de l'administration publique, y compris les sociétés de la Couronne et les commissions et conseils gouvernementaux. Ces employés pourraient occuper un emploi dans les domaines de l'administration ou de la réglementation, ou travailler au sein d'une entreprise publique de nature commerciale (par exemple, Hydro Ontario).

Au début de 1995, même si on ne comptait que 1 219 régimes dans le secteur public, soit 8% de tous les RPA, ils regroupaient néanmoins 2 526 830 adhérents, presque la moitié (49%) de l'effectif total (tableau 3). En revanche, les 14 626 régimes restants faisaient partie du secteur privé et couvraient 2 642 814 adhérents.

Près de 60% des adhérentes aux régimes de pension travaillaient dans le secteur public; les adhérents, quant à eux, se retrouvaient le plus souvent dans le secteur privé (graphique 1). C'est ainsi qu'au 1^{er} janvier 1995 les femmes représentaient plus de la moitié (54%) de l'effectif total des régimes du secteur public; dans le secteur privé, elles n'y comptaient que pour 33,5%.

Graphique 1. Répartition procentuelle des RPA et des adhérents, selon le secteur, au 1^{er} janvier 1995

Taille des régimes

Au début de 1995, le nombre de RPA se chiffrait à 15 845, soit un recul de 21% par rapport à 1990 (tableau 4 et graphique

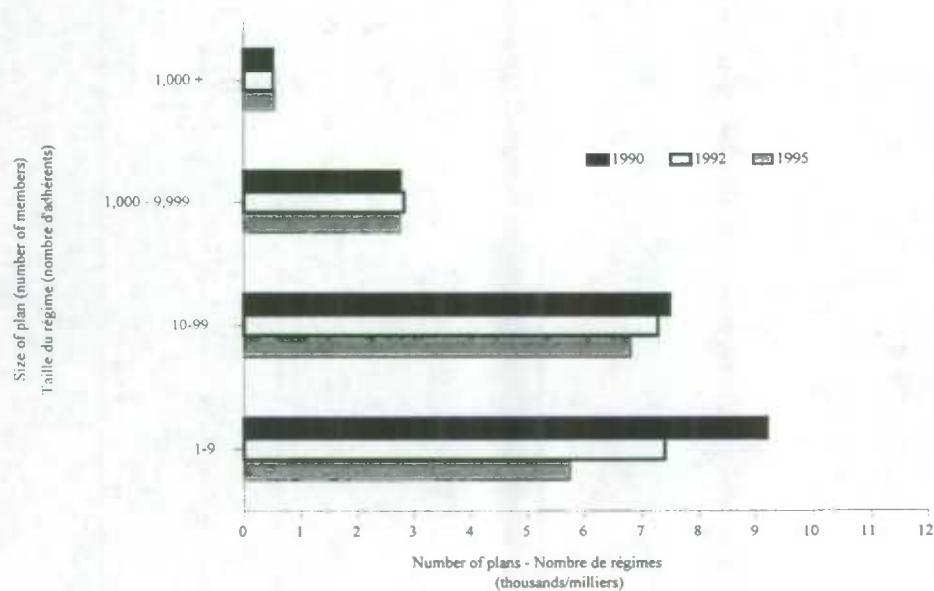
Table 4. Number of RPPs and members, by size of plan, at January 1

Tableau 4. Nombre de RPA et d'adhérents, selon la taille du régime, au 1^{er} janvier

Size of plan (number of members)	1990				1992				1995			
	Plans Régimes		Members Adhérents		Plans Régimes		Members Adhérents		Plans Régimes		Members Adhérents	
	Taille du régime (nombre d'adhérents)	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.
1 - 9	9,192	46.1	30,507	0.6	7,399	41.1	25,058	0.4	5,744	36.3	19,572	0.3
10 - 99	7,484	37.5	256,919	5.0	7,275	40.4	255,033	4.8	6,802	42.9	249,330	4.8
100 - 499	2,358	11.8	514,414	10.1	2,417	13.4	525,797	9.9	2,351	14.8	523,502	10.1
500 - 999	408	2.0	285,019	5.6	416	2.3	289,080	5.4	411	2.6	285,311	5.5
1,000 - 9,999	448	2.2	1,177,690	23.0	459	2.5	1,223,170	23.0	479	3.0	1,216,338	23.5
10,000 - 29,999	44	0.2	700,078	13.7	39	0.2	673,959	12.7	36	0.2	619,326	12.0
30,000 and over	22	0.1	2,144,736	42.0	23	0.1	2,325,993	43.7	22	0.1	2,256,265	43.6
Total	19,956	100.0	5,109,363	100.0	18,028	100.0	5,318,090	100.0	15,845	100.0	5,169,644	100.0

Chart 2. Number of RPPs, by size of plan, at January 1

Graphique 2. Nombre de RPA, selon la taille du régime, au 1^{er} janvier



most important changes have taken place in the number of plans with less than 10 members. These plans numbered 5,744 (36% of all RPPs) in 1995 but covered

2). Les fluctuations les plus importantes ont eu lieu au niveau des régimes comptant moins de dix adhérents. Le nombre de ces régimes se chiffrait à 5 744 (36% de tous les RPA) en 1995

less than half a percent of the total membership (19,572 persons). These small plans declined 37.5% from 1990, after having grown very significantly in the first half of the eighties. A large proportion of these plans are set up for executives and other high income earners. The administrative requirements imposed by the revised pensions regulatory legislation may have influenced these individuals to seek other retirement income options such as RRSPs, contributing to the recent decline in small plans. However, because these plans covered such a small proportion of the membership, a drop in their numbers has had little effect on coverage.

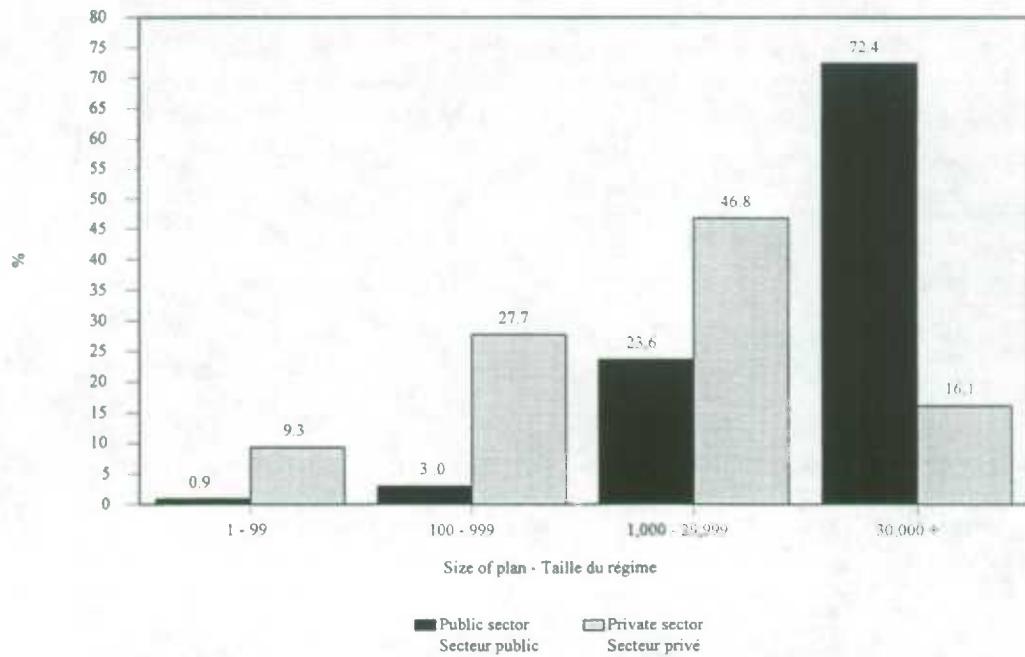
At the beginning of 1995, there were 22 plans with 30,000 members or more; they covered 44% of all RPP members. Fifteen of these large plans were in the public sector and they covered about 1.8 million members, 72% of the public sector membership (Chart 3). The remaining seven with membership of 30,000 or more were private sector plans that covered just 16% of all private sector members. The largest proportion (47%) of private sector members belonged to plans with 1,000 to 29,999 members.

Chart 3. Percentage distribution of members, by sector and size of plan, at January 1, 1995

mais y participaient moins d'un demi pourcent de l'effectif total (19 572 personnes). Le nombre de ces régimes de petite taille décroissait de 37,5% en regard de 1990, après avoir crû de façon phénoménale au cours de la première moitié des années quatre-vingts. Une grosse proportion de ces régimes sont destinés aux cadres supérieurs et à des individus avec un revenu élevé. Il est probable que les exigences administratives accrues des régies des rentes ont encouragé ces personnes à envisager d'autres options pour un revenu de retraite, telle que les RÉER; cela a vraisemblablement contribué à la baisse du nombre de régimes de petite taille. Cependant, étant donné que ces régimes ne couvraient qu'une faible proportion de l'effectif total, une diminution de leur nombre a eu peu d'effet sur le taux global d'adhésion.

Au début de 1995, on dénombrait 22 régimes de 30 000 participants et plus, englobant 44% de l'effectif total. Quinze de ces régimes de grande taille, comptant 1,8 million de participants se trouvaient dans le secteur public, soit 72% des adhérents de ce secteur (graphique 3). En revanche, les sept autres régimes de 30 000 adhérents et plus appartenaient au secteur privé et ne couvraient que 16% des participants de ce secteur. La plus forte proportion (47%) des adhérents du secteur privé participaient à des régimes de taille moins importante (entre 1 000 et 29 999 participants).

Graphique 3. Répartition procentuelle des adhérents, selon le secteur et la taille du régime, au 1^{er} janvier 1995



Much of the fluctuation in RPP membership can be traced to the largest plans. Between 1990 and 1992, plans with 30,000 members or more accounted for 87% of the increase in total membership; between 1992 and 1995 they were responsible for 47% of the decline. While the membership growth in these plans was almost totally attributable to the rise in the number of women in RPPs, the subsequent drop is in male membership. The number of women participating in these plans increased 14% between 1990 and 1992 compared with just 3.5% for men; between 1992 and 1995, the number of women again increased, although just slightly (+2%), while the number of men dropped 8%. As a result, in 1995 women accounted for 53% of the members of these large plans, up from 48% five years earlier.

Contributory and non-contributory plans

At the beginning of 1995, 58% of the 15,845 registered pension plans were contributory. Under these plans, both employers and employees were required to contribute; 73% of all RPP members belonged to this type of plan. Although the number of contributory plans declined 17% from the beginning of 1990, their membership actually rose by 5% (Table 5).

Table 5. Number of RPPs and members, by contributory status, at January 1
Tableau 5. Nombre de RPA et d'adhérents, selon l'état contributif du régime, au 1^{er} janvier

	Plans - Régimes						Members - Adhérents					
	Contributory		Non-contributory		Total		Contributory		Non-contributory		Total	
	Contributif	No.	Non contributif	No.			Contributif	No.	Non contributif	No.		
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
1990	11,041	55.3	8,915	44.7	19,956	100.0	3,592,353	70.3	1,517,016	29.7	5,109,363	100.0
1992	10,264	56.9	7,764	43.1	18,028	100.0	3,799,629	71.4	1,518,461	28.6	5,318,090	100.0
1995	9,179	57.9	6,666	42.1	15,845	100.0	3,758,569	72.7	1,411,075	27.3	5,169,644	100.0

The number of non-contributory plans, which became popular in the early part of the 1980s, has also been dropping in the 1990s, from 8,915 to 6,666 (-25%). Because these tend to be small plans (in 1995, they averaged 212 members compared with 409 for

La fluctuation de l'effectif des RPA est grandement attribuable aux régimes de grande taille. Entre 1990 et 1992, 87% de la croissance de l'effectif total était attribuable aux caisses de 30 000 participants; entre 1992 et 1995, ces mêmes caisses étaient responsables de 47% du déclin. Alors que les femmes sont responsables de presque toute la croissance de l'effectif des RPA, les hommes sont responsables de la baisse au cours des dernières années. En effet, l'effectif féminin s'était accru de 14% entre 1990 et 1992 contre seulement 3,5% pour les hommes; entre 1992 et 1995, le nombre d'adhérentes s'est accru de nouveau, mais de façon moins significative (+2%), alors que le nombre d'hommes baissait de 8%. Le pourcentage de l'effectif des régimes de grande taille représenté par les femmes passait alors de 48% à 53% entre 1990 à 1995.

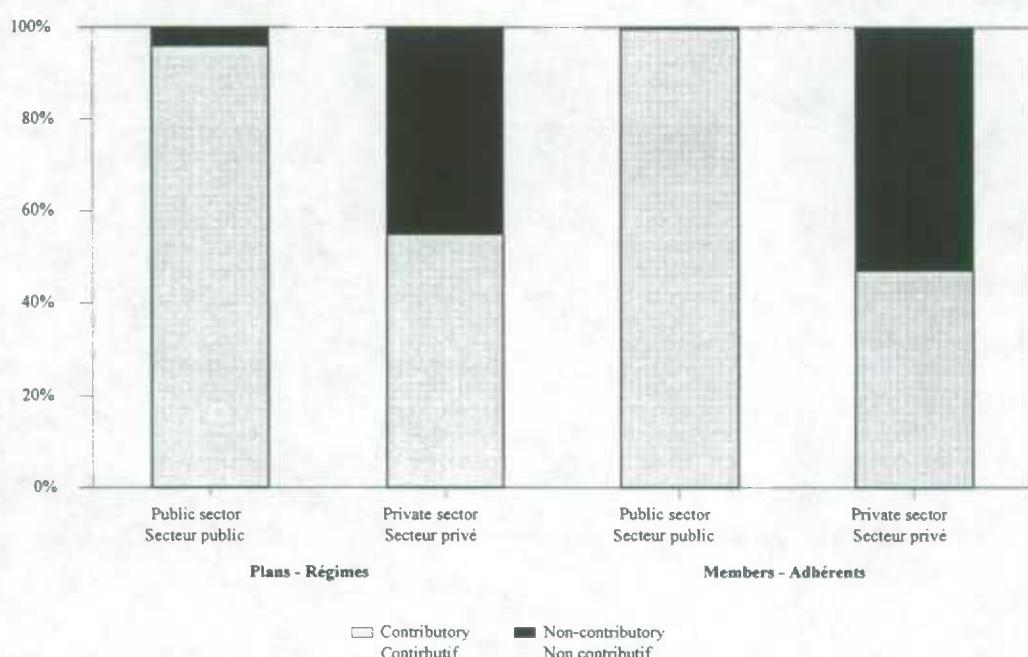
Régimes contributifs et non contributifs

Au début de 1995, 58% des 15 845 régimes de pension agréés étaient des régimes contributifs, c'est-à-dire des régimes auxquels devaient cotiser à la fois les employés et les employeurs; 73% de tous les adhérents aux RPA participaient à de tels régimes. Alors que le nombre de ces régimes reculait de 17% par rapport à 1990, leur effectif augmentait de 5% (tableau 5).

Les régimes non contributifs, qui jouissaient d'une grande popularité au début des années quatre-vingts, ont perdu de leur importance au cours des années 1990, passant de 8 915 à 6 666 (-25%) entre 1990 et 1995. Puisque ces régimes sont généralement plus petits (en 1995, ils regroupaient 212

contributory plans) their membership decreased considerably less, by only 7%. In comparison, contributory plan members rose 5% over this same period. Almost all non-contributory plans (99%) are in the private sector (Chart 4).

Chart 4. Percentage distribution of plans and members, by sector and contributory status, at January 1, 1995



On a national basis, 27% of all RPP members participated in non-contributory plans at January 1, 1995. That proportion was the largest (50%) in Ontario; that province also registered the highest percentage of RPP members working in the private sector.

The industrial distribution of members of contributory and non-contributory plans shows some significant differences. At the beginning of 1995, most (42%) of the members of non-contributory plans were employed in the manufacturing sector whereas 46% of those in contributory plans worked in public administration and defense.

Employee and employer contributions

The employee and employer contributions to all registered pension plans in Canada amounted to \$19.6

adhérents en moyenne comparativement à 409 pour les régimes contributifs), leur effectif a diminué de beaucoup moins (seulement 7%). En comparaison, l'effectif des régimes contributifs s'est accru de 5% au cours de la même période. Presque tous (99%) les régimes non contributifs font partie du secteur privé (graphique 4).

Graphique 4. Répartition procentuelle des régimes et des adhérents, selon le secteur et l'état contributif du régime, au 1^{er} janvier 1995

Sur une base nationale, 27% de tous les adhérents aux RPA participaient à des régimes non contributifs au 1^{er} janvier 1995. Cette proportion était la plus élevée en Ontario (50%); cette province enregistrait également le pourcentage le plus important d'adhérents travaillant dans le secteur privé.

La répartition industrielle des adhérents est également différente selon qu'ils participent à un régime contributif ou non. En effet, 42% des adhérents aux régimes non contributifs étaient employés dans le secteur manufacturier au début de 1995 alors que 46% des adhérents aux régimes contributifs occupaient un emploi dans le secteur de l'administration publique et de la défense.

Cotisations des employés et des employeurs

Les cotisations des employeurs et des employés au titre des régimes de pension agréés au Canada ont augmenté de 37%

billion during 1994, an increase of 37% over the amount contributed in 1989. Of the total contributions, \$12.3 billion, or 62.5%, was paid by the employers while the remainder, \$7.4 billion, came from the employees (Table 6). The employer contributions were made up of \$10.1 billion for current service and \$2.2 billion to meet actuarial deficiencies and unfunded liabilities.

depuis 1989 et totalisaient 19,6 milliards\$ en 1994. Les employeurs y avaient versé 62,5%, ou 12,3 milliards\$, en 1994 alors que le reste, soit un montant de 7,4 milliards\$, avait été payé par les employés (tableau 6). Les cotisations patronales comprenaient les cotisations nettes versées pour le service courant (10,1 milliards\$) et les paiements spéciaux au titre d'un passif non capitalisé et/ou d'insuffisances actuarielles (2,2 milliards\$).

Table 6. Annual contributions made to RPPs, by sector and contribution source

Tableau 6. Cotisations annuelles versées aux RPA, selon le secteur et la provenance des cotisations

Contribution source	1989		1991		1994	
Provenance des cotisations	\$,000,000	%	\$,000,000	%	\$,000,000	%
Both sectors - Les deux secteurs						
Employee - Employé	5,204	36.4	6,316	36.9	7,359	32.5
Employer - Employeur:						
Current service - Service courant	7,221	50.5	8,142	47.6	10,092	51.4
Actuarial deficiencies and unfunded liabilities -						
Insuffisances actuarielles et passif non capitalisé	1,868	13.1	2,638	15.4	2,180	11.1
Total employer contributions - Total des cotisations de l'employeur	9,089	63.6	10,780	63.1	12,272	62.5
Total contributions - Cotisations totales	14,293	100.0	17,096	100.0	19,631	100.0
Public sector - Secteur public						
Employee- Employé	3,746	40.6	4,889	39.1	5,747	43.6
Employer - Employeur:						
Current service - Service courant	4,186	45.3	5,569	44.6	6,620	50.3
Actuarial deficiencies and unfunded liabilities -						
Insuffisances actuarielles et passif non capitalisé	1,302	14.1	2,030	16.3	807	6.1
Total employer contributions - Total des cotisations de l'employeur	5,488	59.4	7,599	60.9	7,427	56.4
Total contributions - Cotisations totales	9,234	100.0	12,488	100.0	13,174	100.0
Private sector - Secteur privé						
Employee- Employé	1,458	28.8	1,428	31.0	1,612	25.1
Employer - Employeur:						
Current service - Service courant	3,035	60.0	2,573	55.8	3,472	54.0
Actuarial deficiencies and unfunded liabilities -						
Insuffisances actuarielles et passif non capitalisé	566	11.2	608	13.2	1,373	21.4
Total employer contributions - Total des cotisations de l'employeur	3,601	71.2	3,181	69.0	4,845	75.4
Total contributions - Cotisations totales	5,059	100.0	4,609	100.0	6,427	100.0

As virtually all (99.6%) public sector RPP members were in contributory plans, in aggregate, the employee contributions of \$5.7 billion in 1994 accounted for 44% of the total contributions to public sector plans. Because a much lower proportion (only 47%) of the private sector members were in contributory plans, the employee contributions of \$1.6 billion represented just 25% of the total contributions to private sector plans. Contributions to public sector plans accounted for 67% of all contributions in 1994, despite the fact that these plans covered slightly less than half of the members.

Contributions to public sector plans increased by more than 43% between 1989 and 1994 while those to private sector plans increased 27%. Much of this difference is explained by the re-classification of certain plans from the private sector to the public sector in 1992 (see Appendix II). In the public sector, employee contributions increased 52% over this period while employer contributions grew by 35%; in the private sector, growth in contributions made by the employers surpassed that of the employees (34.5% vs 11%).

Type of plan

Even though pension plans frequently provide benefits in the event of death, disability or termination of employment prior to retirement, the main purpose of the plan is to provide a retirement benefit to the member. Various methods are used to calculate retirement benefits and the method used identifies the type of plan. There are two basic types of RPPs: defined contribution and defined benefit.

Under the defined contribution method, the employer and, in the case of contributory plans, the employees are committed to a specified contribution rate. Pension benefits will vary depending on the amount of contributions accumulated and the return on the investment of these monies. Under the defined benefit method, benefits are established by a formula and are stipulated in the plan text. The employer contributions are generally not predetermined but are calculated on the basis of actuarial valuations, i.e. they are a function of the cost of providing the promised benefit, taking into consideration employee contributions, if any.

La quasi-totalité (99,6%) de l'effectif des régimes du secteur public participait à des régimes contributifs et l'ensemble des cotisations versées par les employés s'élevaient à 5,7 milliards\$ en 1994, représentant 44% des cotisations globales versées au titre des RPA du secteur public. En revanche, étant donné que seulement 47% de l'effectif des régimes du secteur privé participait à des régimes contributifs, leurs cotisations salariales, qui s'élevaient à 1,6 milliard\$, ne constituaient que 25% du total des cotisations aux régimes de ce secteur. Les cotisations aux régimes du secteur public comptaient pour 67% des cotisations totales en 1994, même si ces régimes couvraient près de la moitié de l'effectif global.

Les cotisations totales versées au titre des régimes du secteur public ont augmenté de 43% entre 1989 et 1994 alors qu'elles n'avaient que de 27% dans le secteur privé. Une partie de cette différence est attribuable au reclassement en 1992 de certains régimes du secteur privé au secteur public (se référer à l'annexe II). Le montant cotisé par les employés du secteur public a augmenté de 52% au cours de cette période en comparaison à 35% pour le montant cotisé par l'employeur; dans le secteur privé, la croissance des cotisations a été plus forte pour les employeurs que pour les employés (34,5% contre 11%).

Genre de régime

Bien que les régimes de pension soient souvent établis de façon à prévoir le service de prestations en cas de décès, d'invalidité ou de cessation d'emploi avant la retraite, leur but premier est de verser des prestations de retraite. Un éventail de méthodes sert au calcul des prestations de retraite des régimes en vigueur au Canada et la méthode utilisée détermine le genre de régime. Ces méthodes permettent de distinguer deux grandes catégories de RPA: les régimes à cotisations déterminées et les régimes à prestations déterminées.

Dans le premier cas, l'employeur de même que l'employé, s'il s'agit d'un régime contributif, s'engagent à verser des cotisations bien définies. Ce sont les cotisations versées et les intérêts accumulés qui déterminent le montant de la rente versée à la retraite. Dans le second cas, les prestations font l'objet d'une clause dans le texte réglementaire du régime. Les cotisations versées par l'employeur sont établies d'après une méthode de calcul actuariel des prestations promises, c'est-à-dire qu'elles ne sont pas préétablies mais sont plutôt fonction des coûts liés à la rente promise, compte tenu, s'il y a lieu, des cotisations de l'employé.

Defined contribution plans are essentially money purchase plans, where contributions are a fixed percentage of the employees' earnings, a fixed dollar amount or a specified amount per year of service/participation or per hour worked. Profit sharing pension plans are a type of money purchase plan, differing only in the basis on which contributions are made. Contributions by the employer are a function of the firm's profits with a defined minimum rate equal to 1% of employees' earnings regardless of whether a profit has in fact been realized. These profit sharing pension plans are registered pension plans and should not be confused with deferred profit sharing plans, which are not included in this survey. Also not considered for the purpose of this survey are Group RRSPs.

Defined benefit plans may be subdivided into two categories: unit benefit and flat benefit plans. Flat benefit plans, as the term indicates, provide a fixed benefit under a formula that usually is not related to the earnings of the participants. Such a benefit might be, for example, \$40.00 per month for each year of service. In other cases, the retirement benefit is simply a fixed amount, regardless of earnings or years of service, for example, \$200 per month.

Unit benefit plans are by far the most prominent category of plans in terms of membership (Table 7). Under these plans, members earn a unit of pension, usually expressed as a fixed percentage of earnings, for each year of credited service/participation. The earnings base for the calculation of benefits varies and unit benefit plans can be subdivided into separate classifications subject to the base used. Final average earnings plans are those in which the unit of pension for each year of service/participation is expressed as a fixed percentage of the employee's earnings averaged over a specified period immediately before retirement. In average best plans, the average earnings during a specified period of the employee's highest earnings are used as the earnings base. In career average plans, the pension benefit is based on the participant's average earnings over the entire period of service/membership. The earnings base for some career average plans is sometimes indexed; it may also be amended, excluding earnings before a specific date. For example, the earnings considered may be only those since January 1, 1985.

Le régime à cotisations déterminées est essentiellement un régime à cotisations fixées d'avance dans lequel les cotisations de l'employé représentent un pourcentage du salaire, une somme fixe en dollars ou en cents par année de service/adhésion ou par heure travaillée. Le régime de participation aux bénéfices est une variante du régime à cotisations fixées d'avance, la méthode de calcul des cotisations étant la seule chose qui les distingue. Pour ce dernier, les cotisations de l'employeur sont fonction des bénéfices de l'entreprise et soumises à un taux minimum correspondant à 1% de la rémunération des employés y participant, que des bénéfices soient réalisés ou non. Le régime de participation aux bénéfices est considéré comme un régime de pension agréé et ne doit pas être confondu avec les régimes de participation différée aux bénéfices, qui ne sont pas compris dans cette enquête. Les REER collectifs sont également exclus de cette enquête.

Les régimes à prestations déterminées se répartissent en deux classes: les régimes pourcentage salaire et les régimes à rentes forfaitaires. Les régimes à rentes forfaitaires prévoient des prestations de retraite fixes, établies habituellement sans égard au niveau de salaire des participants. Par exemple, la rente pourrait être de 40\$ par mois pour chaque année de service. Dans certains autres cas, la rente est simplement constituée d'un montant fixe, établie sans égard aux années de participation ou au salaire, par exemple 200\$ par mois.

Les régimes pourcentage salaire sont de loin les plus importants en ce qui a trait au nombre de participants (tableau 7). Les adhérents à ces régimes acquièrent un élément de retraite, habituellement exprimé en un pourcentage fixe du salaire, pour chaque année de service/adhésion. Le salaire servant de base au calcul des prestations varie, et les régimes pourcentage salaire peuvent être répartis en diverses catégories selon ce salaire de base. Dans le cas des régimes salaire moyen de fin de carrière, il s'agit de régimes pour lesquels les prestations sont calculées en fonction du salaire moyen de l'employé pendant une période déterminée précédant immédiatement la retraite. Quant aux régimes à salaire maximal moyen, le montant des prestations est fonction du salaire moyen de l'employé durant une période déterminée durant laquelle ses gains ont été les plus élevés. Dans le cas des régimes salaire moyen de carrière, les prestations sont calculées en fonction du salaire moyen du participant durant toute sa période de service/adhésion. Dans certains régimes salaire moyen de carrière cependant, la base des gains est modifiée pour exclure ceux réalisés avant une certaine date; par exemple, les gains depuis le 1^{er} janvier 1985 pourraient être les seuls à être considérés.

Table 7. Number of RPPs and members, by type of plan, at January 1
Tableau 7. Nombre de RPA et d'adhérents, selon le genre de régime, au 1^{er} janvier

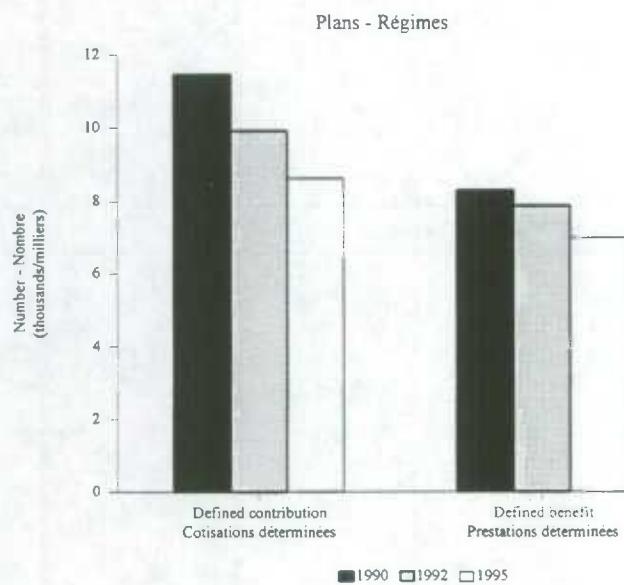
Type of plan	1990		1992		1995	
Genre de régime	Plans - Régimes					
	No.	%	No.	%	No.	%
Defined contribution plans - Régimes à cotisations déterminées						
Money purchase - Cotisations déterminées	11,058	55.4	9,621	53.4	8,426	53.2
Profit sharing - Participation aux bénéfices	385	1.9	280	1.6	183	1.2
Sub-total - Total partiel	11,443	57.3	9,901	54.9	8,609	54.3
Defined benefit plans - Régimes à prestations déterminées						
Final earnings ¹ - Salaire final ¹	4,190	21.0	4,044	22.4	3,740	23.6
Career average earnings - Salaire moyen de carrière	2,610	13.1	2,364	13.1	2,034	12.8
Flat benefit - Rentes forfaitaires	1,484	7.4	1,462	8.1	1,216	7.7
Sub-total - Total partiel	8,284	41.5	7,870	43.7	6,990	44.1
Composite and other - Régimes mixtes et autres	229	1.1	257	1.4	246	1.6
Total	19,956	100.0	18,028	100.0	15,845	100.0
Members - Adhérents						
Defined contribution plans - Régimes à cotisations déterminées						
Money purchase - Cotisations déterminées	413,278	8.1	459,590	8.6	509,117	9.8
Profit sharing - Participation aux bénéfices	17,283	0.3	9,554	0.2	9,552	0.2
Sub-total - Total partiel	430,561	8.4	469,144	8.8	518,669	10.0
Defined benefit plans - Régimes à prestations déterminées						
Final earnings ¹ - Salaire final ¹	3,055,546	59.8	3,300,635	62.1	3,280,214	63.5
Career average earnings - Salaire moyen de carrière	581,681	11.4	502,511	9.4	412,734	8.0
Flat benefit - Rentes forfaitaires	996,360	19.5	972,397	18.3	889,206	17.2
Sub-total	4,633,587	90.7	4,775,543	89.8	4,582,154	88.6
Composite and other - Régimes mixtes et autres	45,215	0.9	73,403	1.3	68,821	1.3
Total	5,109,363	100.0	5,318,090	100.0	5,169,644	100.0

¹ Includes final average earnings and average best earnings plans.

¹ Comprend les régimes salaire moyen de fin de carrière et salaire maximal moyen.

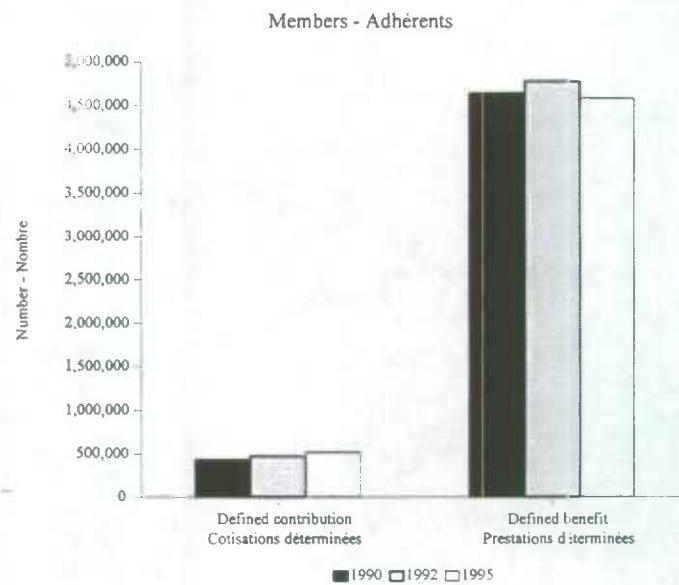
Another development that has gained increasing popularity in recent years is the creation of plans that have a defined benefit formula (usually flat benefit) and also a defined employer contribution rate. These plans are usually for union workers and the contribution frequently is negotiated with the employer(s). These plans are considered in this study to be defined benefit plans and must not be confused with composite plans, which also possess the characteristics of both defined benefit and defined contribution plans, providing a benefit partly based on accumulated contributions and partly defined by the benefit formula.

Chart 5. Number of RPPs and members, by type of plan, at January 1



Les régimes à prestations déterminées et à cotisations déterminées ont connu une popularité grandissante ces dernières années. Ces régimes ont une formule de prestations déterminées (généralement des prestations forfaitaires), et les cotisations de l'employeur, au lieu de correspondre tout simplement au "solde du coût", sont déterminées de façon précise, souvent par convention collective. Ces régimes sont généralement destinés aux travailleurs syndiqués. Ils ont été classés, aux fins de cette étude, avec les régimes à prestations déterminées, et il ne faut pas les confondre avec les régimes mixte, qui possèdent eux aussi, mais d'une façon distincte, des caractéristiques des régimes à prestations déterminées et des régimes à cotisations déterminées et prévoient des prestations en partie calculées sur les cotisations accumulées et en partie déterminées par la formule de calcul des prestations.

Graphique 5. Nombre de RPA et d'adhérents, selon le genre de régime, au 1^{er} janvier



The number of defined contribution plans fell 25% between the beginning of 1990 and 1995, accounting for 69% of the total decrease in RPPs over that time (Table 7 and Chart 5). This can be linked to the decline in the number of small plans, as defined contribution plans are mostly smaller plans (Table 8). In fact, at the beginning of 1995, defined contribution plans accounted for 62% of those plans with less than 100 members but just 28% of those covering 100 persons or more. Even though defined contribution plans constituted 54% of all RPPs at January 1, 1995, they

Le nombre de régimes à cotisations déterminées a diminué de 25% entre 1990 et 1995; cette baisse expliquant 69% de la baisse totale du nombre de RPA (tableau 7 et graphique 5). Ceci va de pair avec la diminution du nombre de régimes de petite taille, étant donné que la plupart des régimes à cotisations déterminées comptent peu d'adhérents (tableau 8). En effet, au début de 1995, les régimes à cotisations déterminées comprenaient pour 62% des régimes ayant moins de 100 adhérents comparativement à seulement 28% des régimes comptant plus de 100 personnes. Même si les régimes à cotisations déterminées représentaient 54% de tous les RPA au 1^{er} janvier

covered only 518,669 members, 10% of the total. The number of members in these plans, however, has increased 20% since 1990.

Defined benefit plans represented 44% of all RPPs at the beginning of 1995 but covered 89% of all RPP members. This proportion is only slightly lower than it was at the beginning of the decade (91%).

Of the 4.6 million members of this type of plan, 3.3 million belonged to final earnings plans. Although the number of these plans dropped continuously through the 1990s, their membership is only slightly lower than in 1992 and 7% higher than at the beginning of the decade. This can be contrasted with a 29% decline in the membership of career average earnings plans.

An examination of plans in the public and private sectors reveals that 92% of the members of public sector plans are in plans where pension credits are based on earnings close to retirement, generally the period of the employee's highest earnings. In the private sector, however, only 36% of the members accrue pensions based on such earnings.

1995, ils ne couvraient que 518 669 participants, 10% de l'effectif total. Le nombre d'adhérents à ces régimes a cependant augmenté de 20% depuis 1990.

Les régimes à prestations déterminées représentaient 44% de tous les RPA au 1^{er} janvier 1995; ils regroupaient toutefois près de 89% de l'effectif total. Cette proportion n'était que légèrement inférieure à celle de 91% enregistrée au début de la décennie.

Parmi les 4,6 millions de participants à ce genre de régime, 3,3 millions adhéraient à des régimes salaire final. Même si le nombre de ces régimes a diminué de façon continue au cours des années 1990, leur effectif n'a pratiquement pas bougé par rapport à 1992 et est de 7% supérieur à celui mesuré au début de la décennie. Cela fait contraste avec la baisse de 29% du nombre de régimes salaire moyen de carrière.

Un examen des régimes de pension selon le secteur révèle que près de 92% des adhérents aux régimes du secteur public participaient à des régimes dans lesquels l'élément de retraite est calculé sur la base des salaires gagnés juste avant la retraite, c'est-à-dire pendant la période durant laquelle les gains sont généralement les plus élevés. Dans le secteur privé, seulement 36% des participants pouvaient compter sur un tel calcul de l'élément de retraite.

Table 8. Number of RPPs,¹ by type of plan and size of plan, January 1, 1995

Tableau 8. Nombre de RPA¹ et d'adhérents, selon le genre de régime et la taille du régime, 1^{er} janvier 1995

Size of plan (number of members)	Defined contribution Cotisations déterminées				Defined benefit Prestations déterminées				
	Taille du régime (nombre d'adhérents)	Plans Régimes		Members Adhérents		Plans Régimes		Members Adhérents	
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
1 - 9	3,389	39.4		14,185	2.8	2,294	32.8	5,209	0.1
10 - 99	4,336	50.4		142,346	27.4	2,380	34.1	103,041	2.2
100 - 499	751	8.7		147,019	28.3	1,532	21.9	359,647	7.8
500 - 999	75	0.9		50,004	9.6	322	4.6	225,265	4.9
1,000 - 9,999	55	0.6		116,070	22.4	407	5.9	1,062,446	23.2
10,000 - 29,999	3	-		49,045	9.5	33	0.5	570,281	12.4
30,000 and over	-	--		-	--	22	0.3	2,256,265	49.2
Total	8,609	100.0		518,669	100.0	6,990	100.0	4,582,154	100.0

¹ Excludes 246 plans labelled 'composite and other' in table 7.

¹ Ne comprend pas les 246 'régimes mixtes et autres' du tableau 7.

Industry

There have been some small but steady shifts in the industrial composition of plan members since 1990. At that time, persons employed in manufacturing constituted 21% of plan participants; they now represent 18%. The most notable increases have been for those employed in public administration and defense (31% to 33%) and the community, business and personal service industries (17% to 19%). These changes mirror variations observed in the labour force over this period.

Females represented a good deal more than half of the members in certain industries, most notably finance, insurance and real estate (69%) and the community business and personal service industries (61%). They accounted for well under half in others: manufacturing (21%), construction (2%), transportation and communication (27%) and wholesale trade (29%). This is of course related to the composition of the workforce in these industries. It is interesting to note however that women have increased their membership in almost every industry since the beginning of the decade.

Branche d'activité

La composition industrielle de l'effectif des RPA s'est modifiée de façon graduelle depuis 1990. À ce moment-là, la proportion des adhérents qui travaillaient dans le secteur manufacturier était de 21%; cette proportion est maintenant de 18%. Des proportions plus grandes ont été le fait de l'administration publique et de la défense (de 31% à 33%) et des services socio-culturels, commerciaux et personnels (de 17% à 19%). Ces changements reflètent les variations observées dans le marché du travail au cours de cette période.

Les femmes représentaient plus que la moitié des adhérents dans certaines industries, notamment les finances, assurances et affaires immobilières (69%) et celles socio-culturels, commerciaux et personnels (61%). Elles comptaient pour beaucoup moins dans certaines autres industries: l'industrie manufacturière (21%), la construction (2%), le transport et les communications (27%) et le commerce de gros (29%). Ceci va de pair avec la composition de la main-d'œuvre dans ces industries. Il est intéressant de noter que la participation féminine s'est accrue dans presque chaque industrie depuis le début de la décennie.

Key tables
Tableaux-clés

Table 1. Number of members of RPPs by area of employment and sex, at January 1, 1995
Tableau 1. Nombre d'adhérents aux RPA selon la région d'emploi et le sexe, au 1^{er} janvier 1995

Area of employment Région d'emploi	Men		Women		Total	%
	Hommes	%	Femmes	%		
Newfoundland - Terre-Neuve	54,684	1.9	42,044	1.9	96,728	1.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	8,800	0.3	8,702	0.4	17,502	0.3
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	91,757	3.1	66,979	3.0	158,736	3.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	65,619	2.2	45,078	2.0	110,697	2.1
Québec	740,787	25.3	596,035	26.6	1,336,822	25.9
Ontario	1,114,333	38.0	842,474	37.6	1,956,807	37.9
Manitoba	121,975	4.2	107,383	4.8	229,358	4.4
Saskatchewan	88,508	3.0	83,928	3.7	172,436	3.3
Alberta	248,153	8.5	190,223	8.5	438,376	8.5
British Columbia - Colombie-Britannique	372,013	12.7	247,830	11.1	619,843	12.0
Yukon	1,461	--	996	--	2,457	--
Northwest Territories - Territoires du Nord-	3,188	0.1	1,469	0.1	4,657	0.1
Outside Canada - Extérieur du Canada	18,690	0.6	6,535	0.3	25,225	0.5
Total	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

Table 2 . Number of RPPs and members by jurisdiction of plan registration, at January 1, 1995

Tableau 2. Nombre de RPA et d'adhérents selon la juridiction de l'agrément du régime, au 1^{er} janvier 1995

Jurisdiction	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men		Women		Total	%
			Hommes	%	Femmes	%		
Newfoundland -								
Terre-Neuve	235	1.5	35,236	1.2	32,706	1.5	67,942	1.3
Prince Edward Island ¹ -								
Île-du-Prince-Édouard ¹	70	0.4	4,600	--	5,709	0.3	10,309	0.2
Nova Scotia -								
Nouvelle-Écosse	524	3.3	39,668	1.4	27,200	1.2	66,868	1.3
New Brunswick -								
Nouveau-Brunswick	435	2.7	42,174	1.4	31,611	1.4	73,785	1.4
Québec	2,431	15.3	391,271	13.4	133,378	6.0	524,649	10.1
Ontario	7,631	48.2	1,054,505	36.0	760,157	33.9	1,814,662	35.1
Manitoba	493	3.1	73,782	2.5	75,032	3.3	148,814	2.9
Saskatchewan	407	2.6	43,481	1.5	49,149	2.2	92,630	1.8
Alberta	1,149	7.3	171,910	5.9	95,579	4.3	267,489	5.2
British Columbia ² -								
Colombie-Britannique ²	1,430	9.0	266,275	9.1	177,575	7.9	443,850	8.6
Federal - Fédérale	992	6.3	250,877	8.6	216,221	9.7	467,098	9.0
Québec/Federal								
Québec/Fédérale	9	0.1	5,355	0.2	2,440	0.1	7,795	0.2
Not registered -								
Régimes non agréés	39	0.2	550,834	18.8	632,919	28.3	1,183,753	22.9
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

¹ Plans not yet registered with this jurisdiction. Plans appearing beside this province have members only in that province.² Also includes plans with members only in that province.¹ Ces régimes ne sont pas encore agréés auprès de cette juridiction; ces régimes couvrent uniquement des travailleurs de cette province.² Comprend aussi les régimes qui couvrent uniquement des travailleurs de cette province.

Table 3. Number of RPPs and members by size of plan, at January 1, 1995

Tableau 3. Nombre de RPA et d'adhérents selon la taille du régime, au 1^{er} janvier 1995

Size of plan Régimes	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents				
			Men Hommes		Women Femmes		Total
Taille du régime			%	%		Total	%
Number of members - Nombre d'adhérents							
1	1,789	11.3	1,587	0.1	202	--	1,789
2 - 9	3,955	25.0	11,557	0.4	6,226	0.3	17,783
10 - 49	5,005	31.6	77,923	2.7	43,351	1.9	121,274
50 - 99	1,797	11.3	85,613	2.9	42,443	1.9	128,056
100 - 499	2,351	14.8	364,735	12.4	158,767	7.1	523,502
500 - 999	411	2.6	204,596	7.0	80,715	3.6	285,311
1,000 - 4,999	429	2.7	579,682	19.8	280,757	12.5	860,439
5,000 - 9,999	50	0.3	212,595	7.3	143,304	6.4	355,899
10,000 - 29,999	36	0.2	326,141	11.1	293,185	13.1	619,326
30,000 +	22	0.1	1,065,539	36.4	1,190,726	53.2	2,256,265
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644
							100.0

Table 4. Number of RPPs and members by industry, at January 1, 1995

Tableau 4. Nombre de RPA et d'adhérents selon la branche d'activité, au 1^{er} janvier 1995

Industry	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %	Total Total	
Branche d'activité								
Agriculture	95	0.6	3,005	0.1	1,387	0.1	4,392	0.1
Forestry - Forêts	101	0.6	7,653	0.3	862	--	8,515	0.2
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	13	0.1	3,045	0.1	167	--	3,212	0.1
Mining - Mines	384	2.4	73,781	2.5	11,197	0.5	84,978	1.6
Manufacturing - Industries manufacturières:								
Food and beverages - Aliments et boissons	566	3.6	77,176	2.6	28,079	1.3	105,255	2.0
Tobacco products - Tabac	13	0.1	3,896	0.1	1,881	0.1	5,777	0.1
Rubber and plastics products - Produits en caoutchouc et en plastique	201	1.3	25,029	0.9	7,378	0.3	32,407	0.6
Leather - Cuir	25	0.2	1,170	--	1,529	0.1	2,695	0.1
Textile	123	0.8	11,484	0.4	6,894	0.3	18,378	0.4
Knitting mills - Bonneterie	14	0.1	331	--	841	--	1,172	--
Clothing - Vêtements	72	0.5	4,107	0.1	11,043	0.5	15,150	0.3
Wood - Bois	244	1.5	60,132	2.1	6,384	0.3	66,516	1.3
Furniture and fixtures - Meuble et articles d'ameublement	77	0.5	3,587	0.1	1,265	0.1	4,852	0.1
Paper and allied industries - Papier et produits connexes	306	1.9	77,860	2.7	8,932	0.4	86,792	1.7
Printing and publishing - Imprimerie, édition et activités connexes	385	2.4	38,834	1.3	20,122	0.9	58,956	1.1
Primary metals - Première transformation des métaux	236	1.5	62,843	2.1	5,667	0.3	68,510	1.3
Metal fabricating - Fabrication des produits métalliques	635	4.0	50,399	1.7	7,072	0.3	57,471	1.1
Machinery - Machinerie	387	2.4	33,471	1.1	9,784	0.4	43,255	0.8
Transportation equipment - Matériel de transport	317	2.0	137,436	4.7	22,887	1.0	160,323	3.1
Electrical products - Produits électriques	291	1.8	45,965	1.6	20,220	0.9	66,185	1.3
Non-metallic mineral products - Produits minéraux non métalliques	214	1.4	23,239	0.8	3,906	0.2	27,145	0.5
Petroleum and coal products - Produits de pétrole et de charbon	32	0.2	15,354	0.5	4,462	0.2	19,816	0.4
Chemical - Produits chimiques	384	2.4	40,807	1.4	19,432	0.9	60,239	1.2
Miscellaneous - Divers	222	1.4	14,344	0.5	9,925	0.4	24,269	0.5
Sub-total - Total partiel	4,745	29.9	727,678	24.8	197,722	8.8	925,400	17.9
Construction	1,002	6.3	273,623	9.3	6,446	0.3	280,069	5.4
Transportation and communication - Transport et communications	966	6.1	292,311	10.0	108,686	4.9	400,997	7.8
Trade - Commerce :								
Wholesale - Commerce de gros	1,900	12.0	95,463	3.3	39,489	1.8	134,952	2.6
Retail - Commerce de détail	1,014	6.4	135,775	4.6	157,349	7.0	293,124	5.7
Sub-total - Total partiel	2,914	18.4	231,238	7.9	196,838	8.8	428,076	8.3
Finance, insurance & real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	1,169	7.4	107,989	3.7	241,173	10.8	349,162	6.8
Community, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	3,599	22.7	378,195	12.9	581,690	26.0	959,885	18.6
Public administration and defence - Administration publique et défense	826	5.2	830,758	28.4	893,076	39.9	1,723,834	33.3
Industry unspecified - Branche d'activité non spécifiée	32	0.2	906	--	451	--	1,357	--
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

Note : One plan may have members working in several industries. For these plans, all members are included in the industry where the majority work.

Note : Un régime peut couvrir des employés d'industries différentes. Dans ce cas, le régime est classé selon l'industrie où la majorité des adhérents travaillent.

Table 5. Number of RPPs and members by funding instrument, at January 1, 1995

Tableau 5. Nombre de RPA et d'adhérents selon le mode de financement, au 1^{er} janvier 1995

Funding instrument Mode de financement	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents									
			Men		Women		Total	%				
			Hommes	%	Femmes	%						
Insurance company contract - Contrat d'assurance :												
Individual or group annuity - Individuel ou collectif												
Individuel ou collectif	807	5.1	26,075	0.9	16,900	0.8	42,975	0.8				
Deposit administration - Gestion de dépôt												
Gestion de dépôt	3,857	24.3	118,356	4.0	78,488	3.5	196,844	3.8				
Segregated funds, individual account - Gestion distincte, caisse individuelle												
Gestion distincte, caisse individuelle	143	0.9	13,907	0.5	10,054	0.4	23,961	0.5				
Segregated funds, pooled funds - Gestion distincte, caisse commune												
Gestion distincte, caisse commune	849	5.4	52,491	1.8	29,848	1.3	82,339	1.6				
Segregated funds, type unknown - Gestion distincte, non connu												
Gestion distincte, non connu	952	6.0	49,190	1.7	36,594	1.6	85,784	1.7				
Type unknown - Contrat non connu												
Type unknown - Contrat non connu	120	0.8	19,151	0.7	8,907	0.4	28,058	0.5				
Combination of above - Combinaison												
Combinaison	4,167	26.3	129,976	4.4	77,212	3.4	207,188	4.0				
Sub-total - Total partiel												
Sub-total - Total partiel	10,897	68.8	409,146	14.0	258,003	11.5	667,149	12.9				
Trust agreement - Accord fiduciaire:												
Trust company - Société de fiducie												
Trust company - Société de fiducie	3,615	22.8	1,124,463	38.4	585,429	26.1	1,709,892	33.1				
Individual trustee - Fiduciaire particulier												
Individual trustee - Fiduciaire particulier	1,053	6.6	847,897	28.9	800,902	35.8	1,648,799	31.9				
Combination of above - Combinaison												
Combinaison	34	0.2	26,305	0.9	21,679	1.0	47,984	0.9				
Sub-total - Total partiel												
Sub-total - Total partiel	4,702	29.7	1,998,665	68.2	1,408,010	62.9	3,406,675	65.9				
Combination of insured and trustee - Combinaison contrat d'assurance et accord fiduciaire												
Combinaison contrat d'assurance et accord fiduciaire	199	1.3	51,336	1.8	39,637	1.8	90,973	1.8				
Pension fund society - Société de caisse de retraite												
Société de caisse de retraite	16	0.1	19,109	0.7	37,817	1.7	56,926	1.1				
Consolidated revenue arrangement - Fonds du revenu consolidé												
Fonds du revenu consolidé	19	0.1	289,156	9.9	161,527	7.2	450,683	8.7				
Other - Autre												
Autre	14	0.1	162,556	5.5	334,682	14.9	497,238	9.6				
Total		15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644				
								100.0				

Table 6. Number of RPPs and members by class of employees eligible for the plan, at January 1, 1995
 Tableau 6. Nombre de RPA et d'adhérents selon la catégorie d'employés admissibles au régime, au 1^{er} janvier 1995

Class of employees Catégorie d'employés	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes		Women Femmes		Total	%
				%		%		
All employees - Tous les employés	8,155	51.5	1,672,631	57.1	1,729,907	77.2	3,402,538	65.8
Salaried - Employés à traitement	1,272	8.0	126,178	4.3	74,686	3.3	200,864	3.9
Hourly - Employés à rémunération horaire	573	3.6	84,424	2.9	18,165	0.8	102,589	2.0
Executives ¹ - Cadres supérieurs ¹	3,294	20.8	17,435	0.6	6,559	0.3	23,994	0.5
Supervisors - Surveillants	133	0.8	4,367	0.1	1,631	0.1	5,998	0.1
Union employees - Employés syndiqués	1,110	7.0	651,808	22.2	181,292	8.1	833,100	16.1
Non-union employees - Employés non syndiqués	182	1.1	28,545	1.0	12,375	0.6	40,920	0.8
Other - Autre	587	3.7	183,975	6.3	75,191	3.4	259,166	5.0
Combination - Combinaison	539	3.4	160,605	5.5	139,870	6.2	300,475	5.8
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

¹ Includes significant shareholders/connected persons.

¹ Comprend les actionnaires principaux/personnes rattachées.

Table 7. Number of RPPs and members by participation requirement for new employees, at January 1, 1995
Tableau 7. Nombre de RPA et d'adhérents selon l'exigence d'adhésion pour les nouveaux employés, au 1^{er} janvier 1995

Participation requirement Exigence d'adhésion	Plans Régimes	% Men Hommes		Members - Adhérents				Total	%		
				Women Femmes							
		%	Total	%	Total	%	Total				
Compulsory membership - Adhésion obligatoire	8,876	56.0	2,667,374	91.0	2,044,360	91.3	4,711,734	91.1			
Voluntary membership - Adhésion facultative	6,001	37.9	218,719	7.5	159,017	7.1	377,736	7.3			
Closed to new members - Les nouveaux employés ne peuvent pas adhérer	931	5.9	42,374	1.4	34,574	1.5	76,948	1.5			
Other - Autre	33	0.2	1,399	--	1,622	0.1	3,021	0.1			
Not known - Non connue	4	--	102	--	103	--	205	--			
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0			

Table 8. Number of RPPs and members by type of plan, at January 1, 1995

Tableau 8. Nombre de RPA et d'adhérents selon le genre de régime, au 1^{er} janvier 1995

Type of plan Régimes	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents				
			Men Hommes		Women Femmes		Total
Genre de régime							
Defined benefit plans - Régimes à prestations déterminées:							
Final earnings ¹ - Salaire final ¹	3,740	23.6	1,602,392	54.7	1,677,822	74.9	3,280,214
Career average earnings - Salaire moyen de carrière	2,034	12.8	244,230	8.3	168,504	7.5	412,734
Flat benefit - Rentes forfaitaires	1,216	7.7	722,645	24.7	166,561	7.4	889,206
Sub-total - Total partiel	6,990	44.1	2,569,267	87.7	2,012,887	89.9	4,582,154
Defined contribution plans - Régimes à cotisation déterminées:							
Money purchase - Cotisations déterminées	8,426	53.2	309,654	10.6	199,463	8.9	509,117
Profit sharing - Participation aux bénéfices	183	1.2	6,542	0.2	3,010	0.1	9,552
Sub-total - Total partiel	8,609	54.3	316,196	10.8	202,473	9.0	518,669
Composite plans and other - Régimes mixtes et autres	246	1.6	44,505	1.5	24,316	1.1	68,821
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644

¹ Includes final average earnings and average best earnings plans.

¹ Comprend les régimes salaire moyen de fin de carrière et salaire maximal moyen.

Table 9. Number of RPPs and members by employee contribution formula¹, at January 1, 1995

Tableau 9. Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employé¹, au 1^{er} janvier 1995

Contribution formula Méthode de calcul	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes		Women Femmes		Total	%
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %		
No contributions required -								
Aucune cotisation obligatoire	6,666	42.1	1,007,955	34.4	403,120	18.0	1,411,075	27.3
Percentage of earnings -								
Pourcentage des gains:								
Less than 3.0% - Moins de 3,0%	952	6.0	63,810	2.2	42,161	1.9	105,971	2.0
3.0 - 3.9%	1,245	7.9	68,054	2.3	34,283	1.5	102,337	2.0
4.0 - 4.9%	929	5.9	107,933	3.7	70,138	3.1	178,071	3.4
5.0 - 5.9%	3,757	23.7	327,074	11.2	324,838	14.5	651,912	12.6
6.0 - 6.9%	453	2.9	255,520	8.7	204,876	9.1	460,396	8.9
7.0 - 9.9%	364	2.3	882,927	30.1	1,076,199	48.1	1,959,126	37.9
10.0% and over/et plus	18	0.1	555	—	113	—	668	—
Sub-total - Total partiel	7,718	48.7	1,705,873	58.2	1,752,608	78.3	3,458,481	66.9
Dollars per year - Montant en dollars, par année :								
Less than \$500 - Moins de 500\$	106	0.7	10,467	0.4	2,219	0.1	12,686	0.2
\$ 500 - \$1,499	78	0.5	5,693	0.2	591	—	6,284	0.1
\$1,500 - \$2,499	28	0.2	301	—	49	—	350	—
\$2,500 - \$3,499	3	—	8	—	4	—	12	—
\$3,500 - \$4,499	102	0.6	806	—	166	—	972	—
\$4,500 and over/et plus	—	—	—	—	—	—	—	—
Sub-total - Total partiel	317	2.0	17,275	0.6	3,029	0.1	20,304	0.4
Cents per hour - Cents l'heure:								
Less than 10 - Moins de 10	7	—	2,115	0.1	164	—	2,279	—
10 - 19	32	0.2	4,393	0.1	403	—	4,796	0.1
20 - 29	23	0.1	2,065	0.1	93	—	2,158	—
30 and over/et plus	28	0.2	7,662	0.3	61	—	7,723	0.1
Sub-total - Total partiel	90	0.6	16,235	0.6	721	—	16,956	0.3
Variable up to 18% of earnings -								
Jusqu'à 18% des gains (including employer contributions - incluant les cotisations de l'employeur)	59	0.4	2,411	0.1	2,307	0.1	4,718	0.1
Variable	749	4.7	148,297	5.1	41,835	1.9	190,132	3.7
Other - Autre	246	1.6	31,922	1.1	36,056	1.6	67,978	1.3
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

¹ Plans with two levels of contributions rates were tabulated using the upper level.

¹ Les régimes affichant deux niveaux de cotisation sont classés selon le niveau supérieur.

Table 10. Number of RPPs and members by employer contribution formula¹, at January 1, 1995Tableau 10. Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employeur¹, au 1^{er} janvier 1995

Contribution formula Méthode de calcul	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %	Total Total	% %
Balance of cost² - Solde du coût de la rente²	6,912	43.6	2,084,124	71.1	1,812,755	80.9	3,896,879	75.4
Per collective agreement³ - Selon la convention collective³	95	0.6	138,326	4.7	32,560	1.5	170,886	3.3
Percentage of earnings - Pourcentage des gains:								
Less than 3.0% - Moins de 3,0%	1,191	7.5	42,723	1.5	32,565	1.5	75,288	1.5
3.0 - 3.9%	1,162	7.3	42,826	1.5	24,556	1.1	67,382	1.3
4.0 - 4.9%	546	3.4	23,829	0.8	11,420	0.5	35,249	0.7
5.0 - 5.9%	2,369	14.9	85,592	2.9	73,108	3.3	158,700	3.1
6.0 - 6.9%	245	1.5	15,506	0.5	13,189	0.6	28,695	0.6
7.0 - 9.9%	331	2.1	19,003	0.6	16,324	0.7	35,327	0.7
10.0% and over/et plus	117	0.7	29,574	1.0	9,820	0.4	39,394	0.8
Sub-total - Total partiel	5,961	37.6	259,053	8.8	180,982	8.1	440,035	8.5
Dollars per year - Montant en dollars, par année:								
Less than \$500 - Moins de 500\$	77	0.5	4,228	0.1	1,032	--	5,260	0.1
\$ 500 - \$1,499	109	0.7	9,870	0.3	375	--	10,245	0.2
\$1,500 - \$2,499	59	0.4	2,977	0.1	184	--	3,161	0.1
\$2,500 - \$3,499	9	0.1	1,256	--	7	--	1,263	--
\$3,500 - \$4,499	495	3.1	2,384	0.1	1,326	0.1	3,710	0.1
\$4,500 and over/et plus	6	--	261	--	13	--	274	--
Sub-total - Total partiel	755	4.8	20,976	0.7	2,937	0.1	23,913	0.5
Cents per hour - Cents l'heure:								
Less than 10 - Moins de 10	4	--	776	--	186	--	962	--
10 - 19	41	0.3	6,449	0.2	1,043	--	7,492	0.1
20 - 29	36	0.2	2,702	0.1	899	--	3,601	0.1
30 and over/et plus	126	0.8	58,104	2.0	7,252	0.3	65,356	1.3
Sub-total - Total partiel	207	1.3	68,031	2.3	9,380	0.4	77,411	1.5
Based on employer's profit - Fondé sur les bénéfices de l'employeur	163	1.0	3,996	0.1	2,566	0.1	6,562	0.1
Variable up to 18% of earnings - Jusqu'à 18% des gains (including employee contributions - incluant les cotisations de l'employé)	438	2.8	4,983	0.2	2,878	0.1	7,861	0.2
Variable	1,005	6.3	145,679	5.0	31,906	1.4	177,585	3.4
Other - Autre	309	2.0	204,800	7.0	163,712	7.3	368,512	7.1
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

¹ Plans with two levels of contribution rates were tabulated using the upper level.² Includes all defined benefit plans except those with a specific employer contribution rate.³ Includes modified defined benefit plans where the specific employer contribution rate is not known.¹ Les régimes affichant deux niveaux de cotisation sont classés selon le niveau supérieur.² Comprend tous les régimes à prestations déterminées à l'exception de ceux qui ont un taux précis de cotisation de l'employeur.³ Comprend seulement les régimes à prestations déterminées et à cotisations déterminées pour lesquels le taux précis de cotisation de l'employeur n'est pas connu.

Table 11. Number of RPPs and members by benefit formula¹, at January 1, 1995

Tableau 11. Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des prestations¹, au 1^{er} janvier 1995

Benefit formula Méthode de calcul des prestations	Plans Régimes	%	Members - Adhérents					
			Men		Women		Total	%
			Hommes	%	Femmes	%		
No prescribed benefit - Prestations non définies (defined contribution plans - régimes à cotisations déterminées)	8,614	54.4	316,212	10.8	202,475	9.0	518,687	10.0
Percentage of earnings - Pourcentage des gains:								
Less than 1.0% - Moins de 1,0%	45	0.3	4,404	0.2	5,346	0.2	9,750	0.2
1.00 - 1.24%	238	1.5	46,455	1.6	34,446	1.5	80,901	1.6
1.25 - 1.49%	229	1.4	79,734	2.7	81,753	3.6	161,487	3.1
1.50 - 1.74%	715	4.5	176,627	6.0	116,413	5.2	293,040	5.7
1.75 - 1.99%	400	2.5	96,004	3.3	70,955	3.2	166,959	3.2
2.00%	3,661	23.1	1,328,633	45.3	1,473,959	65.8	2,802,592	54.2
Over 2.00% - Plus de 2,00%	198	1.2	62,208	2.1	28,101	1.3	90,309	1.7
Sub-total - Total partiel	5,486	34.6	1,794,065	61.2	1,810,973	80.9	3,605,038	69.7
Dollars per month per year of service - Dollars par mois, pour chaque année de service:								
Less than \$5.00 - Moins de \$,00\$	61	0.4	8,315	0.3	2,873	0.1	11,188	0.2
\$ 5.00 - \$9.99	125	0.8	12,270	0.4	6,605	0.3	18,875	0.4
\$10.00 - \$14.99	272	1.7	37,906	1.3	16,021	0.7	53,927	1.0
\$15.00 - \$19.99	168	1.1	30,903	1.1	5,889	0.3	36,792	0.7
\$20.00 - \$24.99	102	0.6	36,010	1.2	4,100	0.2	40,110	0.8
\$25.00 - \$29.99	69	0.4	33,002	1.1	4,497	0.2	37,499	0.7
\$30.00 - \$34.99	89	0.6	116,759	4.0	12,336	0.6	129,095	2.5
\$35.00 - \$39.99	30	0.2	112,645	3.8	77,496	3.5	190,141	3.7
\$40.00 - \$49.99	33	0.2	30,024	1.0	3,114	0.1	33,138	0.6
\$50.00 - \$59.99	12	0.1	4,984	0.2	427	—	5,411	0.1
\$60.00 - \$69.99	11	0.1	7,926	0.3	87	—	8,013	0.2
\$70.00 and over/et plus	43	0.3	3,807	0.1	1,256	0.1	5,063	0.1
Sub-total - Total partiel	1,015	6.4	434,551	14.8	134,701	6.0	569,252	11.0
Dollars per month for every 'x' hours worked - Dollars par mois, pour chaque tranche de 'x' heures de travail	34	0.2	51,128	1.7	256	—	51,384	1.0
Combination of benefit formula - Combinaison de formules de calcul des prestations	199	1.3	34,864	1.2	21,533	1.0	56,397	1.1
Variable	101	0.6	77,319	2.6	13,637	0.6	90,956	1.8
Other - Autre	396	2.5	221,829	7.6	56,101	2.5	277,930	5.4
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

¹ Plans with two levels of benefit rates were tabulated using the upper level.

¹ Les régimes affichant deux niveaux de prestation sont classés selon le niveau supérieur.

Table 12. Number of RPPs and members by normal retirement age¹, at January 1, 1995Tableau 12. Nombre de RPA et d'adhérents selon l'âge¹ donnant droit à la retraite normale, au 1^{er} janvier 1995

Age	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					%
			Men		Women		Total	
Âge			Hommes	%	Femmes	%	Total	%
Less than 55 - Moins de 55	1	—	1	—	—	—	1	—
55	14	0.1	3,376	0.1	224	—	3,600	0.1
56 - 59	—	—	—	—	—	—	—	—
60	1,044	6.6	242,027	8.3	164,845	7.4	406,872	7.9
61 - 64	109	0.7	30,768	1.1	11,961	0.5	42,729	0.8
65	14,623	92.3	2,370,806	80.9	1,956,197	87.3	4,327,003	83.7
66 - 69	7	—	1,385	—	530	—	1,915	—
70	19	0.1	18,298	0.6	14,805	0.7	33,103	0.6
Over 70 - Plus de 70	9	0.1	70,597	2.4	69,166	3.1	139,763	2.7
Other - Autre	19	0.1	192,710	6.6	21,948	1.0	214,658	4.2
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

¹ Defined as the earliest age at which members may retire and commence receiving full accrued pension payments without reduction.

¹ Désigne l'âge à partir duquel les adhérents peuvent prendre leur retraite et commencer à recevoir le plein montant des prestations sans aucune réduction.

Table 13. Number of RPPs and members by early retirement conditions, at January 1, 1995

Tableau 13. Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions ouvrant droit à la retraite anticipée, au 1^{er} janvier 1995

Conditions	Plans Régimes	% Men Hommes		Members - Adhérents				
			%	Women Femmes	%	Total	%	
Conditions								
No early retirement - Aucune retraite anticipée prévue	52	0.3	25,050	0.9	17,733	0.8	42,783	0.8
Anytime - En tout temps	361	2.3	13,622	0.5	8,528	0.4	22,150	0.4
10 years before normal retirement age - 10 ans avant l'âge normal de la retraite	11,776	74.3	1,214,509	41.5	802,866	35.8	2,017,375	39.0
Minimum age - Âge minimum	378	2.4	25,173	0.9	11,764	0.5	36,937	0.7
Minimum years of service or participation - Années minimum de service/participation	44	0.3	14,396	0.5	14,429	0.6	28,825	0.6
Minimum age and years of service - Âge minimum et années de service	2,987	18.8	1,228,636	41.9	993,641	44.4	2,222,277	43.0
Minimum age or years of service - Âge minimum ou années de service	18	0.1	6,254	0.2	991	-	7,245	0.1
Other - Autre	219	1.4	401,809	13.7	389,368	17.4	791,177	15.3
Not known - Non connu	10	0.1	519	--	356	--	875	--
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

Table 14. Number of RPPs and members by pension payable on postponed retirement, at January 1, 1995
Tableau 14. Nombre de RPA et d'adhérents selon la rente prévue lors d'une retraite différée, au 1^{er} janvier 1995

Pension payable Rente prévue	Plans Régimes	% %		Members - Adhérents					
		Men Hommes		Women Femmes		Total	%		
		Men Hommes	%	Women Femmes	%	Total	%		
No postponed retirement - Aucune retraite différée prévue		2,080	13.1	530,554	18.1	406,984	18.2	937,538	18.1
Pension actuarially increased - Rente avec augmentation actuarielle		2,664	16.8	446,001	15.2	385,018	17.2	831,019	16.1
Pension actuarially increased with accrual of additional benefits - Rente avec augmentation actuarielle et accumulation de prestations additionnelles		8,849	55.8	777,284	26.5	609,113	27.2	1,386,397	26.8
Pension not actuarially increased - Rente sans augmentation actuarielle		122	0.8	202,966	6.9	129,171	5.8	332,137	6.4
Pension not actuarially increased but with accrual of additional benefits - Rente sans augmentation actuarielle mais avec accumulation de prestations additionnelles		2,096	13.2	964,680	32.9	706,764	31.5	1,671,444	32.3
Other - Autre		28	0.2	7,901	0.3	2,345	0.1	10,246	0.2
Not known - Non connu		6	--	582	--	281	--	863	--
Total		15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0

Table 15. Number of RPPs and members by vesting conditions on termination of employment, at January 1, 1995
Tableau 15. Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions d'acquisition des droits à la cessation d'emploi, au 1^{er} janvier 1995

Conditions	Plans Régimes	% %		Members - Adhérents				Total	%
		Men Hommes	% %	Women Femmes	% %				
Conditions									
Benefits not vested - Aucun droit acquis	112	0.7	13,960	0.5	17,607	0.8	31,567	0.6	
Full and immediate - Droits entiers et immédiats	4,311	27.2	100,142	3.4	53,787	2.4	153,929	3.0	
Years of service - Années de service:									
1	94	0.6	22,903	0.8	6,925	0.3	29,828	0.6	
2	1,508	9.5	740,013	25.3	803,121	35.8	1,543,134	29.8	
3	66	0.4	12,888	0.4	1,507	0.1	14,395	0.3	
4	20	0.1	1,526	0.1	394	--	1,920	--	
5	1,319	8.3	347,554	11.9	254,305	11.4	601,859	11.6	
6 - 9	9	0.1	612	--	126	--	738	--	
10	103	0.6	110,027	3.8	46,582	2.1	156,609	3.0	
More than 10 - Plus de 10	16	0.1	930	--	204	--	1,134	--	
Sub-total - Total partiel	3,135	19.8	1,236,453	42.2	1,113,164	49.7	2,349,617	45.5	
Years of participation - Années d'adhésion									
1	45	0.3	2,020	0.1	955	--	2,975	0.1	
2	7,842	49.5	1,207,673	41.2	828,756	37.0	2,036,429	39.4	
3	3	--	107	--	41	--	148	--	
4	1	--	5	--	2	--	7	--	
5	63	0.4	215,618	7.4	187,696	8.4	403,314	7.8	
6 - 9	4	--	65	--	18	--	83	--	
10	18	0.1	9,185	0.3	11,948	0.5	21,133	0.4	
More than 10 - Plus de 10	4	--	46	--	64	--	110	--	
Sub-total - Total partiel	7,980	50.4	1,434,719	49.0	1,029,480	46.0	2,464,199	47.7	
Other - Autre	305	1.9	144,689	4.9	25,637	1.1	170,326	3.3	
Not known - Non connu	2	--	5	--	1	--	6	--	
Total	15,845	100.0	2,929,968	100.0	2,239,676	100.0	5,169,644	100.0	

Table 16. Number of RPPs and members by automatic adjustment of pension (defined benefit plans only), at January 1, 1995

Tableau 16. Nombe de RPA et d'adhérents selon la méthode prévue de rajustement automatique des rentes (régimes à prestations déterminées seulement), au 1^{er} janvier 1995

Method of adjustment Méthode de rajustement	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						
			Men Hommes		Women Femmes		Total		
			% %	% %	% %	% %	Total	%	
No automatic adjustment - Pas de rajustement automatique		5,117	73.2	1,508,416	58.7	946,650	47.0	2,455,066	53.6
Adjustment based on - Rajustement fondé sur:									
Full increase in CPI ¹ - Croissance intégrale de l'IPC ¹	677	9.7	366,469	14.3	280,514	13.9	646,983	14.1	
Partial increase in CPI - Croissance partielle de l'IPC	932	13.3	598,482	23.3	707,090	35.1	1,305,572	28.5	
Excess interest earnings - Les excédents d'intérêt	53	0.8	11,416	0.4	8,399	0.4	19,815	0.4	
Percentage increase (not based on CPI) - Augmentation en pourcentage (non fondée sur l'IPC):									
Less than 2.0% - Moins de 2,0%	5	0.1	536	--	716	--	1,252	--	
2.0 - 3.9%	29	0.4	7,181	0.3	3,702	0.2	10,883	0.2	
4.0 - 5.9%	11	0.2	2,216	0.1	938	--	3,154	0.1	
6.0 - 7.9%	1	--	377	--	34	--	411	--	
8.0 - 9.9%	-	--	-	--	-	--	-	--	
10.0% and over/et plus	-	--	-	--	-	--	-	--	
Sub-total - Total partiel	46	0.7	10,310	0.4	5,390	0.3	15,700	0.3	
Flat dollar increase (annually) - Augmentation monétaire forfaitaire (annuelle):									
Less than \$500 - Moins de 500\$	1	--	468	--	2	--	470	--	
\$ 500 - \$ 999	-	--	-	--	-	--	-	--	
\$1,000 - \$1,999	-	--	-	--	-	--	-	--	
\$2,000 - \$2,999	-	--	-	--	-	--	-	--	
\$3,000 and over/et plus	-	--	-	--	-	--	-	--	
Sub-total - Total partiel	1	--	468	--	2	--	470	--	
Other - Autre	164	2.3	73,706	2.9	64,842	3.2	138,548	3.0	
Total with automatic adjustment - Total avec rajustement automatique	1,873	26.8	1,060,851	41.3	1,066,237	53.0	2,127,088	46.4	
Total	6,990	100.0	2,569,267	100.0	2,012,887	100.0	4,582,154	100.0	

Table 17. Number of RPPs and members by death benefit after retirement - normal form of pension (defined benefit plans only), at January 1, 1995

Tableau 17. Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - rente de retraite normale (régimes à prestations déterminées seulement), au 1^{er} janvier 1995

Death benefit Prestations de décès	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						%
			Men Hommes		Women Femmes		Total		%
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %	Total	%	
Life annuity - Rente viagère		1,279 18.3	747,020 29.1		587,635 29.2		1,334,655	29.1	
Guaranteed pension payment period (in months) - Rente garantie, période de paiement (en mois):									
Less than 60 - Moins de 60		22 0.3	4,174 0.2		2,042 0.1		6,216 0.1		
60		2,054 29.4	649,523 25.3		379,340 18.8		1,028,863 22.5		
61 - 119		15 0.2	16,887 0.7		1,261 0.1		18,148 0.4		
120		1,917 27.4	261,761 10.2		116,050 5.8		377,811 8.2		
121 - 179		5 0.1	270 --		763 --		1,033 --		
180		633 9.1	18,611 0.7		29,937 1.5		48,548 1.1		
Over 180 - Plus de 180									
Sub-total - Total partiel		4,646 66.5	951,226 37.0		529,393 26.3		1,480,619 32.3		
Employee contributions less pension payments made - Cotisations de l'employé moins la rente déjà versée									
		182 2.6	286,433 11.1		487,679 24.2		774,112 16.9		
Total contributions less pension payments made - Cotisations totales moins la rente déjà versée									
		92 1.3	80,228 3.1		144,014 7.2		224,242 4.9		
Other - Autre		78 1.1	119,276 4.6		14,237 0.7		133,513 2.9		
Not known - Non connu		713 10.2	385,084 15.0		249,929 12.4		635,013 13.9		
Total		6,990 100.0	2,569,267 100.0		2,012,887 100.0		4,582,154 100.0		

Table 18. Number of RPPs and members by death benefit after retirement - for married pensioner (defined benefit plans only), at January 1, 1995

Tableau 18. Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - pour rentier marié (régimes à prestations déterminées seulement), au 1^{er} janvier 1995

Death benefit	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men		Women		Total	%
			Hommes	%	Femmes	%		
Prestations de décès								
Joint and survivor or spouse's pension provided as a % of retiree's pension - Rente réversible ou rente de conjoint prévue, en % de la rente du retraité:								
With reduction of initial benefit - Avec réduction de la prestation initiale:								
Less than 50% - Moins de 50%	-	--	-	-	-	-	-	-
50%	2	--	66	-	31	-	97	-
51 - 59%	-	--	-	--	-	-	-	-
60%	4,646	66.5	1,490,176	58.0	954,248	47.4	2,444,424	53.3
61 - 74%	582	8.3	118,824	4.6	95,747	4.8	214,571	4.7
75 - 99%	8	0.1	2,535	0.1	634	-	3,169	0.1
100%	4	0.1	175	--	48	-	223	-
Sub-total - Total partiel	5,242	75.0	1,611,776	62.7	1,050,708	52.2	2,662,484	58.1
No reduction of initial benefit - Sans réduction de la prestation initiale:								
Less than 50% - Moins de 50%	1	--	1	-	-	-	1	-
50%	46	0.7	505,939	19.7	613,618	30.5	1,119,557	24.4
51 - 59%	4	0.1	2,022	0.1	1,570	0.1	3,592	0.1
60%	893	12.8	263,675	10.3	129,787	6.4	393,452	8.6
61 - 74%	451	6.5	17,008	0.7	9,653	0.5	26,661	0.6
75 - 99%	12	0.2	8,357	0.3	1,051	0.1	9,408	0.2
100%	14	0.2	1,143	--	439	-	1,582	-
Sub-total - Total partiel	1,421	20.3	798,145	31.1	756,118	37.6	1,554,263	33.9
No joint and survivor or spouse's pension - Aucune rente réversible ou de conjoint prévue	3	--	607	--	18	-	625	--
Not known - Non connu	324	4.6	158,739	6.2	206,043	10.2	364,782	8.0
Total	6,990	100.0	2,569,267	100.0	2,012,887	100.0	4,582,154	100.0

APPENDIX I - Selected provisions of pension regulatory legislation

Pension regulatory legislation came into effect in the different provinces/jurisdictions on the dates given below. The effective dates of the revised (or substantially amended) legislation are also given. Amendments to certain sections of the legislation may have been made since that date.

Currently, under a reciprocal agreement between the pension regulatory authorities, these provisions apply to anyone working in that province/jurisdiction. So, for example, a plan having the plurality of members employed in Alberta would be registered with the pension authority in Alberta. A member of that plan who works in Saskatchewan would, however, have the provisions of the Saskatchewan legislation applied to him/her. The Canadian Association of Pension Supervisory Authorities (CAPSA) is now working on modifying that reciprocal agreement.

ANNEXE I - Dispositions choisies de la législation sur les prestations de retraite

Les lois fédérale et provinciales en matière de retraite sont entrées en vigueur aux dates mentionnées ci-dessous. Les dates auxquelles ont pris effet les révisions (ou modifications substantielles) sont également citées. Il se peut que des modifications aient pu être apportées à certaines sections de la législation depuis lors.

Actuellement, grâce à un accord réciproque entre les différents organismes de contrôle des régimes de retraite, les travailleurs d'une province/juridiction donnée sont couverts par les dispositions de la loi en vigueur dans cette province/juridiction. Un régime ayant la majorité de ses membres travaillant en Alberta, par exemple, doit être enregistré auprès de l'organisme de contrôle des rentes de l'Alberta. Mais si un membre de ce même régime travaille en Saskatchewan, il est couvert par les dispositions de la législation de la Saskatchewan. L'Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite (ACOR) travaille actuellement à modifier cet accord réciproque.

Province Jurisdiction/juridiction	Original legislation/ Législation originale	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Revised or amended legislation/Législation révisée ou modifiée	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Number of plans ¹ / Nombre de régimes ¹
Newfoundland Terre-Neuve	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite ²	1985/01/01			235
Nova Scotia Nouvelle-Écosse	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite ²	1977/01/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite ²	1988/01/01	524
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de pension	Passed/Votée le 1990/04/26 Not yet proclaimed/Pas encore en vigueur			
New Brunswick Nouveau-Brunswick	Pension Plan Registration Act Loi sur l'enregistrement des régimes de pension	1973/09/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de pension	1991/12/31	435

Province jurisdiction/juridiction	Original legislation/ Législation originale	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Revised or amended legislation/Législation révisée ou modifiée	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Number of plans ¹ / Nombre de régimes ¹
Québec	Supplemental Pension Plans Act Loi sur les régimes supplémentaires de retraite	1966/01/01	Supplemental Pension Plans Act Loi sur les régimes complémentaires de retraite	1990/01/01	2,431
Ontario	Pension Benefits Act Loi sur les régimes de retraite	1965/01/01	Pension Benefits Act Loi sur les régimes de retraite	1988/01/01	7,631
Manitoba	Pension Benefits Act Loi sur la pension de retraite	1976/07/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de pension	1984/01/01	493
Saskatchewan	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite ²	1969/01/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite ²	1993/01/01	407
Alberta	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite ²	1967/01/01	Employment Pension Plans Act Loi sur les régimes de retraite découlant de l'emploi ²	1987/01/01	1,149
British Columbia/ Colombie-Britannique	Pension Benefits Standards Act Loi sur les normes de prestations de retraite ²	1993/01/01			949
Office of the Superintendent of Financial Institutions/ Bureau du surintendant des institutions financières Canada (OSFI / BSIF)	Pension Benefits Standards Act Loi sur les normes de prestations de pension	1967/10/01	Pension Benefits Standards Act Loi sur les normes de prestations de pension	1987/01/01	992

¹ Number of plans registered with pension authority at January 1, 1995. The number of plans indicated for British Columbia is low as all plans were not fully registered at the beginning of 1995.

² These laws have no formal name in French.

Note: The effective date given is the date when the majority of the provisions of the act came into effect. In some cases, amendments have been made since that date that affect the information on legislative provisions that follows.

The provisions as described apply to benefits currently being accrued. In some cases they also apply retroactively; in many they do not. The provisions are stated in summary form and do not reflect all details contained in the legislation. For complete information, the actual legislation should be consulted.

¹ Nombre de régimes enregistrés auprès des organismes de contrôle des régimes de retraite au 1^{er} janvier 1995. Le nombre de régimes indiqué pour la Colombie-Britannique est bas parce que les régimes n'avaient pas tous été enregistrés au début de 1995.

² Ces lois n'ont pas d'appellation officielle en français.

Note: La date d'entrée en vigueur est celle à laquelle la majorité des dispositions de la loi prennent effet. Il se peut que des modifications aient été apportées à certaines lois depuis lors; l'information ci-jointe, cependant, ne reflète pas ces modifications.

Les dispositions décrites s'appliquent aux droits à pension qui s'acquièrent actuellement. Elles s'appliquent parfois de manière rétroactive mais ce n'est pas le cas de la plupart d'entre elles. Les dispositions sont exposées de façon très sommaire et ne reflètent pas tous les détails contenus dans la législation. Pour une information plus complète, la législation devrait être consultée.

PROVISION / DISPOSITION	Nfld T-N	NS N.-É.	PEI Î.-P.-É.	NB N.-B.	Qué	Ont	Man	Sask	Alta	BC C.-B.	OSFI BSIF
Eligibility (part-time employees) ¹ : (where two indicated both conditions must be met) Admissibilité (employés à temps partiel) ¹ : (si il y a deux conditions, les deux doivent être remplies)											
- 2 years or 24 months continuous service ² - 2 années ou 24 mois de service consécutifs ²		x	x	x		x	x	x	x	x	x
- earned at least 35% of YMPE in each of 2 consecutive calendar years - gagné au moins 35% du MGAP pendant 2 années consécutives		x		x					x	x	x
- earned at least 35% of YMPE or worked 700 hours or more in a calendar year - gagné au moins 35% du MGAP ou travaillé au moins 700 heures durant l'année civile					x						
- earned at least 35% of YMPE or worked 700 hours or more in each of 2 consecutive calendar years - gagné au moins 35% du MGAP ou travaillé au moins 700 heures pendant 2 années consécutives			x			x		x			
- earned at least 25% of YMPE in each of 2 consecutive calendar years - gagné au moins 25% du MGAP pendant 2 années consécutives							x				
Compulsory membership: (with exceptions)/Adhésion obligatoire: (avec exceptions)							x				
Normal retirement date/Droit à la retraite normale:											
- plan must state age or date; no specific age prescribed - régime doit indiquer l'âge; pas d'âge spécifique prescrit							x	x	x	x	x
- at latest, one year after 65th birthday - au plus tard, 1 année après le 65 ^e anniversaire		x	x	x		x					
- at latest, first of month following 65th birthday - au plus tard, le premier du mois suivant le 65 ^e anniversaire					x						
Early retirement/Droit à la retraite anticipée:											
- 10 years prior to pensionable age or normal retirement date - 10 années avant l'âge ouvrant droit à pension ou avant l'âge normal de la retraite		x	x	x	x	x		x	x		x
- age 55 / 55 ans										x	
- reasonable age and service requirements - âge et années de service acceptables							x				

PROVISION / DISPOSITION	Nfld T-N	NS N.-É.	PEI Î.-P.-É.	NB N.-B.	Qué	Ont	Man	Sask	Alta	BC C.-B.	OSFI BSIF
Vesting of benefits: (where two indicated, either could apply) Acquisition des droits: (s'il y a deux conditions, l'une ou l'autre doit être remplie)											
- 2 years or 24 months membership in plan ¹ - 2 années ou 24 mois d'adhésion au régime ¹		x	x		x	x	x				x
- 5 years service / 5 années de service				x					x	x	
- 2 years service / 2 années de service							x	x			
- 10 years service/membership and age 45 - 10 années de service/adhésion et 45 ans	x										
Portability required: (options differ) / Portabilité requise: (les options peuvent différer)		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Death benefits, pre-retirement (vested members, spouse's entitlement): (if two, greater of) / Prestation de décès avant la retraite (droit du conjoint à la rente acquise): (la meilleure des deux)					x ³	x	x	x ³			x ³
- 100% of commuted value of vested benefits - 100% de la valeur escomptée des prestations acquises					x ³	x	x	x ³			x ³
- 60% of commuted value of vested benefits - 60% de la valeur escomptée des prestations acquises		x	x	x					x	x	
- accumulated contributions plus interest / cotisations accumulées plus intérêt								x ³	x	x	
- member's contributions plus interest / cotisations des adhérents plus intérêt	x										
Death benefits, post retirement (joint and survivor pension, reduced on death of member or spouse) / Prestation de décès après la retraite (rente réversible, réduite au décès de l'adhérent ou du conjoint):											
- 60%		x	x	x	x	x		x	x	x	x
- 66 2/3%							x				

¹ Eligibility for full-time employees is the same as for part-time except that NS, PEI, NB, Ont, Man, Sask and OSFI require only 2 years or 24 months of continuous service.

² One or the other specified in legislation.

³ Provisions differ somewhat if member was eligible for early retirement.

¹ Les conditions d'admissibilité des employés à temps plein sont les mêmes que pour les employés à temps partiel sauf que la N.-É., l'Î.-P.-É., le N.-B., l'Ont, le Man, la Sask, et le BSIF exigent seulement 2 années ou 24 mois de service consécutifs.

² L'une ou l'autre est spécifiée dans la législation.

³ Les dispositions sont un peu différentes si l'adhérent est admissible à la retraite anticipée.

APPENDIX II Technical notes

1. Objectives

The pension plans in Canada survey is a census of all registered pension plans (RPPs) in the country. It provides information on the terms and conditions of RPPs, membership in them and contributions made on behalf of the members. The data can be produced for a large number of variables, e.g. province of employment, sector, sex, type of plan, etc.

2. Target population

The target population is all RPPs in Canada. The survey frame is drawn from information on plans registered with federal and provincial government pension authorities and, for plans not subject to their legislation, from Revenue Canada. Data are reported to us only when the plan has been registered by the pension authorities; some plans may exist that have not completed this registration process.

3. Data sources

The statistics contained in this report are derived largely from administrative data provided by ten pension supervisory authorities (nine provincial, one federal). The provision of these data is governed by a co-operative statistical program established by these authorities and the Pensions Section of Statistics Canada. Data on those plans not subject to the legislation of one of these authorities are collected by means of a direct survey of sponsoring employers/unions. In certain cases, the data are taken from annual reports.

4. Data collection

All plans registered with one of the pension supervisory authorities must submit to the appropriate authority an Annual Information Return (AIR). It provides information on plan membership and on contributions made to the plan for the year in question. In addition, all new plans and amendments to existing plans, as well as plan transfers and terminations must be reported to the pension authority. This information is used to supply the data required for the pension plans in Canada survey. The survey content is agreed upon jointly by the Pensions Section of Statistics Canada and the pension authorities. Data can be reported to Statistics Canada up to 13 months after the reference period. Some of the

ANNEXE II Notes techniques

1. Objectifs

L'enquête sur les régimes de pension au Canada constitue un recensement complet des régimes de pension agréés (RPA) au Canada. Elle sert principalement à fournir des données relatives aux diverses modalités de ces régimes, à l'adhésion à ces régimes ainsi qu'aux cotisations y étant versées. Les données peuvent être détaillées selon une multitude de variables, par exemple, la province d'emploi, le secteur, le sexe, le type de régime, etc.

2. Population cible

La population cible comprend tous les RPA au Canada. L'univers est établi à partir des renseignements que les régies de rentes fédérale et provinciales recueillent sur ces régimes et, d'un registre central des régimes de pension tenu à jour par Revenu Canada, pour les régimes non soumis à une loi juridictionnelle sur les pensions. Les renseignements nous sont transmis seulement lorsque le régime a été agréé par une autorité en matière de pension; certains régimes peuvent déjà être en opération avant d'avoir complété le processus d'enregistrement.

3. Sources des données

Les statistiques contenues dans le présent rapport sont fondées en grande partie sur les données administratives que nous fournissons dix régies de rentes (une fédérale et neuf provinciales). Ces données sont transmises à Statistique Canada grâce à un programme statistique coopératif établi entre ces autorités compétentes et la section des pensions de Statistique Canada. Les données relatives aux régimes de pension non enregistrés auprès d'une régie de rentes sont généralement obtenues au moyen d'une enquête directe auprès des employeurs/syndicats offrant ces régimes. Dans le cas de certains régimes, les données sont extraites de rapports annuels.

4. Collecte des données

Tout régime de pension agréé par une régie de rentes doit remplir une déclaration annuelle de renseignements et la soumettre à la régie compétente. Ce formulaire demande la mise à jour de l'effectif du régime et des montants cotisés. De plus, toute modification apportée aux dispositions des régimes ainsi que les mises en oeuvre et terminaisons de régimes doivent être signalées aux autorités compétentes. Ces renseignements fournis aux diverses régies sont utilisés aux fins de l'enquête sur les régimes de pension au Canada et doivent être transmis à Statistique Canada au cours des 13 mois suivant la période de référence. Certaines régies nous font parvenir les données au moyen de rubans magnétiques, les autres sur papier. Le contenu de l'enquête est déterminé conjointement par la Section des

jurisdictions provide the information electronically, others report on paper.

For those plans that are not registered with one of the pension authorities, a brief questionnaire is sent directly to the sponsoring employer/union once every two years requesting the necessary information. If possible this information is taken from annual reports.

5. Reference period

January 1st was selected as the reference date as that is most often when new plans and amendments to existing plans take effect. However, the data on plan members and contributions are as of the plan year end occurring in the calendar year preceding January 1. Most plans have a fiscal year end of December 31.

6. Reliability of the data

Errors can arise in a number of ways: non-response, coverage and classification errors, differences in the interpretation of questions, incorrect information from respondents and mistakes in recording, coding and processing the data. Efforts to reduce these errors include careful design of the questionnaire, editing of the data, follow-up, imputation for non-response and thorough control of processing operations.

Quality controls exist at the data capture and editing stages to minimize errors. These controls monitor the completeness, accuracy and consistency of the reported data. Procedures are in place to follow-up for non-response and to impute when data are not available.

7. Response rate

The response rate is determined by calculating, for those pension plans in the known universe, the percentage for which we have up-to-date membership and contribution data. For the January 1, 1995 file, up-to-date information was obtained for 86% of plans, covering 98% of the members. Most of the non-respondents, therefore, were small plans. For another 8.5% of plans (covering 1.5% of the members) the data were for 1992 or 1993.

pensions de Statistique Canada et les régies de rentes.

À tous les deux ans, un bref questionnaire est envoyé par la poste aux employeurs/syndicats offrant des régimes de pension non agréés par une régie de rentes. Lorsque possible, les renseignements requis sont extraits de divers rapports annuels.

5. Période de référence

Le 1^{er} janvier a été choisi comme date de référence des données, étant donné qu'il s'agit très souvent de la date d'entrée en vigueur des modifications aux régimes existants et de la date de mise en oeuvre des nouveaux régimes. Cependant, la plupart des données relatives au nombre d'adhérents et au montant des cotisations se réfèrent à la date marquant la fin de l'exercice financier du régime, qui peut avoir lieu n'importe quand durant l'année calendrier précédant le 1^{er} janvier. La fin de l'exercice financier de la plupart des régimes est le 31 décembre.

6. Fiabilité des données

Des erreurs peuvent se produire au cours d'une enquête: les cas de non-réponse, les anomalies de couverture et de classification, les différences d'interprétation des questions, la communication de renseignements inexacts par les répondants, les fautes d'entrée, de codage et de traitement des données. On cherche à réduire le nombre de ces erreurs par une formulation soignée des questionnaires, une vérification attentive des renseignements déclarés, le travail de suivi, l'imputation de données aux unités non répondantes et un contrôle rigoureux des techniques de traitement.

Un programme de contrôle de la qualité des données est appliqué lors de la saisie des données et de la vérification des données afin de minimiser les erreurs. Ce programme sert à vérifier l'intégrité, la précision et la cohérence des données déclarées. Des mesures sont prévues pour le suivi des cas de non-réponse et pour l'imputation de données dans le cas de déclarations manquantes.

7. Taux de réponse

Le taux de réponse comprend tous les régimes de pension parmi l'univers présumé complet qui ont fourni une mise à jour de l'effectif et des cotisations. Ce taux de réponse pour les données du 1^{er} janvier 1995 s'élevait à 86% en termes du nombre de régimes et à 98% en termes de l'effectif, indiquant que la plupart des non répondants étaient des régimes de petite taille. Pour un autre 8.5% des régimes non répondants (ou 1.5% des adhérents à ces régimes), les données les plus courantes se référaient à 1992 et 1993.

8. Imputation

Data on plan members and contributions are imputed if not reported by using the same figures that were most recently reported to us. (As stated earlier, up-to-date information for the January 1, 1995 file was reported for plans covering 98% of the members.)

9. Coverage errors

Coverage errors can occur because the establishment or termination of a pension plan may not be reported to us when it becomes effective, but only when the administrative procedures undertaken by the pension authority are complete.

10. Data editing and correction

The edit procedures make it possible to compare, for each plan, current information on members and contributions with that last reported. Whenever a large change is detected or the data for a given plan appear inconsistent, the plan is identified by a computer edit and is subject to correction or acceptance, as required.

11. Comparability over time

With the exception of the following, the data available from the pension plans in Canada survey are comparable over time.

The classification of plans by sector has recently been the subject of re-examination. A new definition of public sector was adopted for the January 1, 1992 file, one that corresponds more closely to that used by the Standards Division and the Public Institutions Division of Statistics Canada. The changes to sector classification have not been made retroactively. Therefore some of the changes observed between 1995 and years preceding 1992 with respect to data by sector are due to this reclassification. Most notably, the majority of the plans for universities, previously coded to the private sector, are now considered to be public sector plans. For more information on the effect of this reclassification, contact Thomas Dufour (613) 951-2088.

12. Confidentiality of the data

The information presented in the publication has been reviewed to ensure that the confidentiality of data on individual pension plans is respected. The data have been tabulated in such a way as to make it impossible to determine the identify of any specific plan.

8. Imputation

L'imputation de données relatives à l'effectif des régimes et aux cotisations consiste à répéter pour l'année courante les données disponibles les plus récentes. (Tel que mentionné précédemment, la mise à jour pour 1995 représentait 98% de l'effectif total.).

9. Erreurs de couverture

Des erreurs de couverture sont possibles parce que les mises en oeuvre et les terminaisons de régimes ne sont pas nécessairement rapportées au cours de la période durant laquelle elles ont effectivement eu lieu, mais plutôt lorsque les procédés administratifs des régies sont complétés.

10. Vérification et correction des données

Nos procédés de contrôle permettent de comparer, pour chaque régime, les valeurs actuelles relatives à l'effectif et aux cotisations à celles déclarées antérieurement. Il est ainsi possible de déceler les grandes variations ou les erreurs, s'il en est, grâce à un programme informatisé et les données sont corrigées ou leur exactitude est confirmée, selon le cas.

11. Comparabilité dans le temps

De façon générale, les résultats de l'enquête sur les régimes de pension au Canada sont comparables dans le temps.

La classification des régimes selon le secteur a cependant fait l'objet d'un réexamen. La nouvelle définition du secteur public qui a été adoptée aux fins des données présentes est celle établie pour se rapprocher des conventions de la Division des normes et la Division des institutions publiques de Statistique Canada. Les modifications qui s'ensuivront ont été appliquées à la base de données sur les régimes de pension en date du 1^{er} janvier 1992 mais non rétroactivement. Cela implique que certaines variations observées entre 1995 et les années antérieures à 1992, dans les données selon le secteur, peuvent en partie être attribuables à cette nouvelle définition du secteur public. Le reclassement a surtout affecté les universités qui, pour la plupart, sont passées du secteur privé au secteur public. Pour plus de précision quant à l'effet du reclassement, veuillez contacter Thomas Dufour, (613) 951-2088.

12. Caractère confidentiel des données

Les données du présent bulletin ont été vérifiées afin de s'assurer qu'elles respectent le caractère confidentiel des réponses fournies par les divers intervenants. Aucun ensemble de données permettant l'identification d'un régime de pension particulier est publié.



ORDER FORM

Statistics Canada

TO ORDER:



MAIL

Statistics Canada
Operations and Integration
Circulation Management
120 Parkdale Avenue
Ottawa, Ontario
Canada K1A 0T6



PHONE
1-800-267-6677

Charge to Visa or
Mastercard. Outside Canada
and the U.S., and in the
Ottawa area call (613)
951-7277. Please do not
send confirmation.



FAX
1-800-889-9734

Visa, Mastercard and
purchase orders only.
Please do not send
confirmation. A fax will be
treated as an original order.



1-800-363-7629

Telecommunication Device
for the Hearing Impaired



INTERNET order@statcan.ca

(Please print)

Company

Department

Attention Title

Address

City Province

Postal Code Phone Fax

METHOD OF PAYMENT:

(Check only one)

Please charge my: VISA MasterCard

Card Number

Expiry Date

Cardholder (please print)

Signature

Payment enclosed \$ _____

Purchase
Order Number _____
(Please enclose)

Authorized Signature

Catalogue Number	Title	Date of Issue or Indicate an "S" for subscriptions	Annual Subscription or Book Price			Quantity	Total \$
			Canada \$	United States US\$	Other Countries US\$		
SUBTOTAL ► Note: Catalogue prices for U.S. and other countries are shown in US dollars. ► Canadian clients pay in Canadian funds and add 7% GST and applicable PST. ► Foreign clients pay total amount in US funds drawn on a US bank. Prices for US and foreign clients are shown in US dollars. ► Cheque or money order should be made payable to the Receiver General for Canada. ► GST Registration # R121491807							
DISCOUNT (if applicable) ► Applicable PST (Canadian clients only)							
GST (7%) (Canadian clients only) GRAND TOTAL PF 093238							



THANK YOU FOR YOUR ORDER!



Statistics
Canada Statistique
Canada

Canadä



BON DE COMMANDE

Statistique Canada

POUR COMMANDER :

COURRIER
Statistique Canada
Opérations et intégration
Gestion de la circulation
120, avenue Parkdale
Ottawa (Ontario)
Canada K1A 0T6

INTERNET order@statcan.ca
(Veuillez écrire en caractères d'imprimante.)

TÉLÉPHONE
1-800-267-6677

Faites débiter votre compte Visa ou Mastercard. De l'extérieur du Canada, des États-Unis et dans la région d'Ottawa, composez le (613) 951-7277. Veuillez ne pas envoyer de confirmation.

TÉLÉCOPIEUR
1-800-889-9734

Visa, Mastercard et bon de commande seulement. Veuillez ne pas envoyer de confirmation. Le bon télécopié tient lieu de commande originale.



1-800-363-7629
Appareils de télécommunications pour les malentendants

MODALITÉS DE PAIEMENT:

(Cochez une seule case)

Veuillez débiter mon compte VISA MasterCard

N° de carte

Date d'expiration

Détenteur de carte (lettres moulées)

Signature

Paiement inclus \$ _____

N° du bon

de commande _____

(Veuillez joindre le bon)

Signature de la personne autorisée

Numéro au catalogue	Titre	Édition demandée ou inscrire "A" pour les abonnements	Abonnement annuel ou prix de la publication			Quantité	Total \$
			Canada \$	États-Unis \$ US	Autres pays \$ US		
TOTAL							
RÉDUCTION (s'il y a lieu)							
TPS (7 %) (Clients canadiens seulement)							
TVP en vigueur (Clients canadiens seulement)							
TOTAL GÉNÉRAL							
PF 093238							

► Veuillez noter que les prix au catalogue pour les É.U. et les autres pays sont donnés en dollars américains.

► Les clients canadiens paient en dollars canadiens et ajoutent la TPS de 7 % et la TVP en vigueur. Les clients à l'étranger paient le montant total en dollars US tirés sur une banque américaine.

► Le chèque ou mandat-poste doit être établi à l'ordre du Receveur général du Canada.

► TPS N° R121491807



Statistique Canada Statistics Canada

Canadä

MERCI DE VOTRE COMMANDE!



Don't let the changing world take you by surprise!



An aging population. Lone-parent families. A diverse labour force. Do you know how today's social changes will affect your future ... your organization ... and your family?

Keep pace with the dramatic shifts in Canada's evolving social fabric with Statistic Canada's best-selling quarterly, *Canadian Social Trends*. With vast and varied reports on major changes in key social issues and trends, this periodical incorporates findings from over 50 national surveys.

Written by some of Canada's leading-edge social analysts, *Canadian Social Trends* combines painstaking research with dynamic prose on topics like ethnic diversity, low-income families, time-crunch stress, violent crime and much more — all in a colourful, easy-to-read, magazine format.

A lasting record of changing times!

Join the thousands of business and policy analysts, social-science professionals, and academics who trust *Canadian Social Trends* to demystify the causes and consequences of change in Canadian society. Don't miss a single issue — subscribe today.

Canadian Social Trends (catalogue number 11-0080XPE) is \$34 (plus GST and applicable PST) annually in Canada, US\$41 in the United States and US\$48 in other countries.



To order, write to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Ave., Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication.

If more convenient, fax your order to 1-613-951-1584 or call toll-free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard. Via Internet: order@statcan.ca

Ne soyez pas dépassé par les événements!

Le vieillissement de la population. Les familles monoparentales. La diversification de la population active. Savez-vous comment les changements sociaux d'aujourd'hui vont se répercuter sur votre avenir, votre organisation, votre famille?

Suivez l'évolution spectaculaire de la société canadienne grâce à *Tendances sociales canadiennes*, une publication trimestrielle de Statistique Canada. Avec des articles vastes et variés sur les principaux changements caractérisant les questions et les tendances sociales principales, cette publication intègre les résultats de plus de 50 enquêtes nationales.

Certains des analystes sociaux les plus reconnus du Canada rédigent des articles dans *Tendances sociales canadiennes*. Ils présentent les résultats de recherches minutieuses dans un style attrayant pour des sujets tels que la diversité ethnique, les familles à faible revenu, le stress dû au manque de temps, le crime et bien d'autres encore dans une revue haute en couleur et de lecture aisée.

Un dossier permanent d'une époque en évolution!

Des milliers d'analystes des entreprises et des politiques, de professionnels des sciences sociales et d'universitaires lisent *Tendances sociales canadiennes* pour identifier les causes et les conséquences de l'évolution de la société canadienne. Ne manquez pas un numéro, abonnez-vous dès aujourd'hui.

L'abonnement annuel à *Tendances sociales canadiennes* (n° 11-0080XPF au catalogue) coûte 34 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada, 41 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

Pour passer votre commande, écrivez à Statistique Canada, Division des Opérations et de l'intégration, Direction de la circulation, 120, av. Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, ou adressez-vous au centre de services-conseils de Statistique Canada le plus proche de chez vous et dont la liste figure dans cette publication.

Vous pouvez aussi envoyer votre commande par télecopieur, au 1-613-951-1584, ou téléphoner sans frais au 1-800-267-6677 et donner votre numéro de carte VISA ou MasterCard. Via l'Internet: order@statcan.ca



1010222934

Hi te researchers for votre service pour \$56 a year 56 \$ par année

C3



Subscribing to *Perspectives on Labour and Income* is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But *Perspectives* is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analyzing the statistics to bring you simple, clear summaries of labour market and income trends.

Our team of experts brings you the latest labour and income data. Each quarterly issue provides:

- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research
- information on new surveys

As a special bonus, twice a year you will also receive *The Labour Market Review*, giving you timely analysis on labour market performance over the previous six months or year.

And all for only \$56!

Thousands of Canadian professionals turn to *Perspectives* to discover emerging trends in labour and income and to stay up to date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story. We know you'll find *Perspectives* indispensable. GUARANTEED. If you aren't convinced after reading the first issue, we'll give you a FULL REFUND on all outstanding issues. Order your subscription to *Perspectives* today (Cat. No. 75-0010XPE).

ORDER NOW!

For only \$56 (plus \$3.92 GST and applicable PST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$68 for U.S. customers and US\$80 for customers in other countries. Fax your VISA or MasterCard order to: (613) 951-1584. Call toll free: 1-800-267-6677. Or mail to: Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Ave., Ottawa, Ontario K1A 0T6. Or contact your nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication. Via Internet: order@statcan.ca

S'abonner à *L'emploi et le revenu en perspective*, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les tendances actuelles du marché du travail et des revenus.

Notre équipe de spécialistes met à votre disposition des données récentes sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez :

- des articles de fond sur l'emploi et le revenu
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu
- un aperçu de la recherche en cours
- de l'information sur les nouvelles enquêtes

En prime, vous recevrez le *Bilan du marché du travail* deux fois l'an. Vous disposerez ainsi d'une analyse à jour de la situation du marché du travail pour les six derniers mois ou la dernière année.

Tout cela pour 56 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent *Perspective* pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que *L'emploi et le revenu en perspective* deviendra pour vous un outil indispensable. C'EST GARANTI. Si vous n'êtes pas satisfait après avoir lu le premier numéro, nous vous REMBOURSERONS le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à *Perspective* (n° 75-0010XPF au cat.) dès aujourd'hui.

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 56 \$ seulement (plus 3.92 \$ de TPS et la TVP en vigueur en sus), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année). L'abonnement est de 68 \$ US aux États-Unis et de 80 \$ US dans les autres pays. Faites parvenir votre commande par télécopieur (VISA ou MasterCard) au (613) 951-1584, par téléphone (sans frais) au 1-800-267-6677, par courrier à Statistique Canada, Division des Opérations et de l'intégration, Direction de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6. Ou communiquez avec le Centre de consultation de Statistique Canada le plus près. (Voir la liste dans la présente publication). Via l'Internet: order@statcan.ca