

1.2



Catalogue no. 74-401 SPB

# Pension Plans in Canada

Statistical Highlights  
and Key Tables

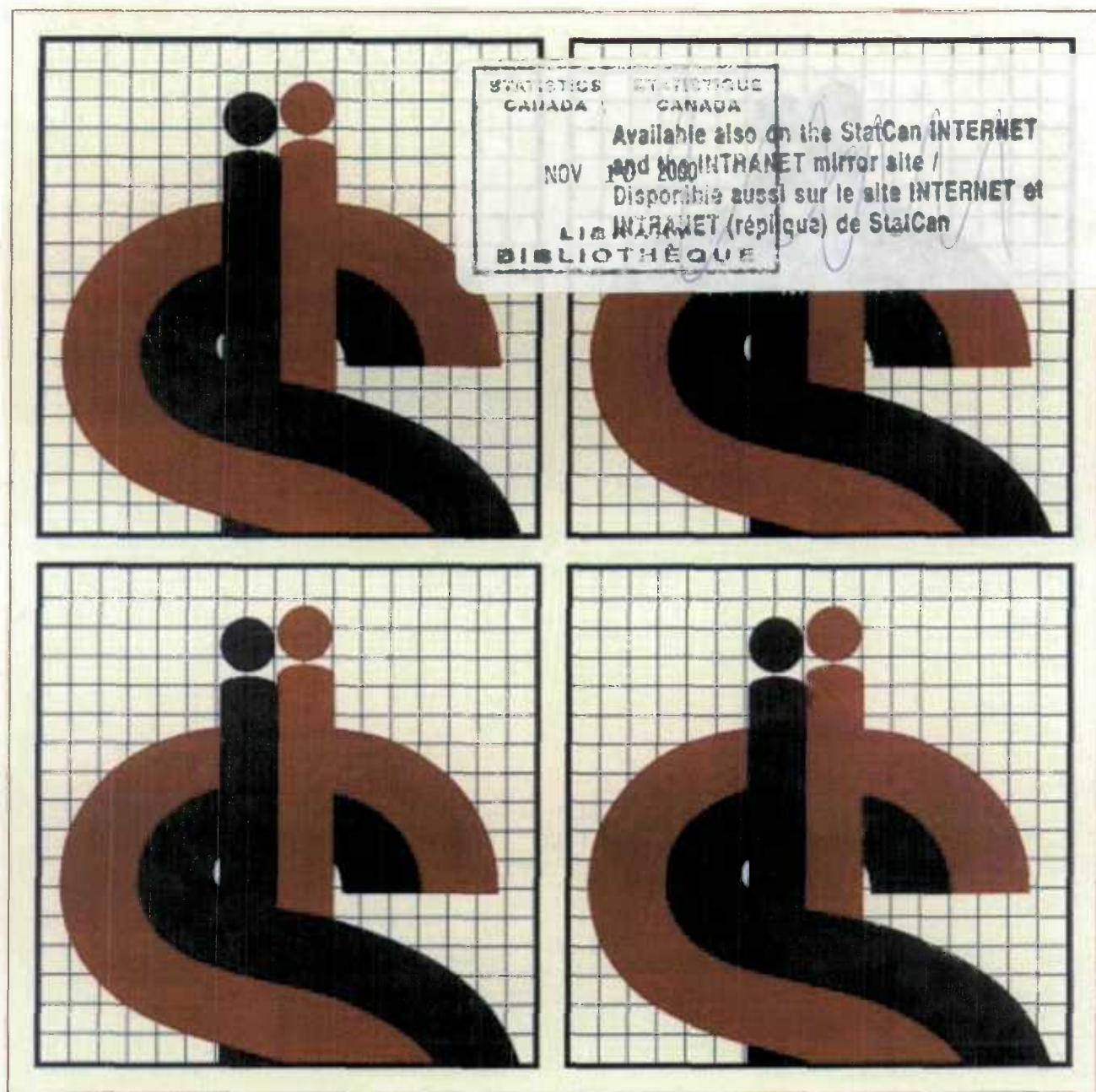
January 1, 1997

N° 74-401 SPB au catalogue

# Régimes de pension au Canada

Aperçu statistique  
et tableaux-clés

1<sup>er</sup> janvier 1997



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

Canadä

## Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

## How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Client Services, Income Statistics Division, Statistics Canada, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, telephone: 1-888-297-7355 (toll free) or (613) 951-7355, facsimile: (613) 951-3012, or internet: [income@statcan.ca](mailto:income@statcan.ca) or contact Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site:  
<http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided **for all users who reside outside the local dialling area** of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

## Ordering information

### All prices exclude sales tax

Catalogue no. 74-401-SDB, is published every two years in a **diskette version** for \$40.00 in Canada. Outside Canada the cost is US\$40.00.

Catalogue no. 74-401-SPB, is published every two years in a **paper version** for \$40.00 in Canada. Outside Canada the cost is US\$40.00.

## Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

## Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Statistique Canada, Division de statistique du revenu, Services aux clients, 120, avenue Parkdale, Ottawa, Ontario K1A 0T6, téléphone : 1-888-297-7355 ou (613) 951-7355, télécopieur: (613) 951-3012 ou internet: [revenu@statcan.ca](mailto:revenu@statcan.ca) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web :  
<http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert **à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

## Renseignement sur les commandes

### Les prix n'incluent pas la taxe de vente

Le produit N° 74-401-SDB au catalogue, est publié tous les deux ans sur disquette au coût de 40 \$ au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 40 \$ US.

Une version papier, produit N° 74-401-SPB au catalogue, est publié tous les deux ans au coût de 40 \$ au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 40 \$ US.

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. A cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada

Income Statistics Division  
Pension Section

# Pension Plans in Canada

Statistical Highlights  
and Key Tables

January 1, 1997

Statistique Canada

Division de la statistique du revenu  
Section des pensions

# Régimes de pension au Canada

Aperçu statistique  
et tableaux-clés

1<sup>er</sup> janvier 1997

Published by authority of the Minister  
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1998

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6.

September 1998

Catalogue no. 74-401-SPB  
Catalogue no. 74-401-SDB

Frequency: Biennial

Ottawa

#### Note of appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to a long-standing partnership between Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.*

Publication autorisée par le ministre  
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1998

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6.

Septembre 1998

N° 74-401-SPB au catalogue  
N° 74-401-SDB au catalogue

Périodicité : bi-annuelle

Ottawa

#### Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.*

### **Symbols**

The following symbols are used in this publication:

- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- < less than.
- > greater than.

### **Signes**

Les signes suivants sont utilisés dans cette publication:

- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- < inférieur à.
- > supérieur à.

<b>Table of contents</b>	<b>Page</b>	<b>Table des matières</b>
For more information	1	Pour plus de renseignements
Highlights	2	Faits saillants
Scope and method of survey	4	Champ et méthode d'enquête
Number of plans and members	6	Nombre de régimes et d'adhérents
Coverage rate	7	Taux d'adhésion
Provincial distribution	9	Répartition provinciale
Public and private sectors	10	Secteurs public et privé
Size of plans	12	Taille des régimes
Contributory and non-contributory plans	15	Régimes contributifs et non contributifs
Employee and employer contributions	16	Cotisations des employés et des employeurs
Type of plan	18	Genre de régime
Industry	23	Branche d'activité
Key tables	25	Tableaux-clés
Table 1 Number of members of RPPs by area of employment and sex	27	Tableau 1 Nombre d'adhérents aux RPA selon la région d'emploi et le sexe
Table 2 Number of RPPs and members by jurisdiction of plan registration	28	Tableau 2 Nombre de RPA et d'adhérents selon le secteur de compétence de l'agrément du régime
Table 3 Number of RPPs and members by size of plan	29	Tableau 3 Nombre de RPA et d'adhérents selon la taille du régime
Table 4 Number of RPPs and members by industry	30	Tableau 4 Nombre de RPA et d'adhérents selon la branche d'activité
Table 5 Number of RPPs and members by funding instrument	31	Tableau 5 Nombre de RPA et d'adhérents selon le mode de financement
Table 6 Number of RPPs and members by class of employees eligible for the plan	32	Tableau 6 Nombre de RPA et d'adhérents selon la catégorie d'employés admissibles au régime
Table 7 Number of RPPs and members by participation requirement for new employees	33	Tableau 7 Nombre de RPA et d'adhérents selon l'exigence d'adhésion pour les nouveaux employés

Table 8	Number of RPPs and members by type of plan	34	Tableau 8	Nombre de RPA et d'adhérents selon le genre de régime
Table 9	Number of RPPs and members by employee contribution formula	35	Tableau 9	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employé
Table 10	Number of RPPs and members by employer contribution formula	36	Tableau 10	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employeur
Table 11	Number of RPPs and members by benefit formula	37	Tableau 11	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des prestations
Table 12	Number of RPPs and members by normal retirement age	38	Tableau 12	Nombre de RPA et d'adhérents selon l'âge donnant droit à la retraite normale
Table 13	Number of RPPs and members by early retirement conditions	39	Tableau 13	Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions ouvrant droit à la retraite anticipée
Table 14	Number of RPPs and members by pension payable on postponed retirement	40	Tableau 14	Nombre de RPA et d'adhérents selon la rente prévue lors d'une retraite différée
Table 15	Number of RPPs and members by vesting conditions on termination of employment	41	Tableau 15	Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions d'acquisition des droits à la cessation d'emploi
Table 16	Number of RPPs and members by automatic adjustment of pension	42	Tableau 16	Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode prévue de rajustement automatique des rentes
Table 17	Number of RPPs and members by death benefit after retirement - normal form of pension	43	Tableau 17	Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - rente de retraite normale
Table 18	Number of RPPs and members by death benefit after retirement - for married pensioner	44	Tableau 18	Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - pour rentier marié
Appendix I	Selected provisions of pension regulatory legislation	45	Annexe I	Dispositions choisies de la législation sur les prestations de retraite
Appendix II	Technical notes	49	Annexe II	Notes techniques

## For more information

The tables in this report provide information on the key elements of the terms and conditions of registered pension plans. A significant number of additional tabulations and more detailed data are also available on request. For more information contact the Client Services Unit (613-951-7355; toll free: 1 888 297-7355; fax: 613-951-3012; Internet: [income@statcan.ca](mailto:income@statcan.ca)), Income Statistics Division.

Data on registered pension plans (RPPs) have been produced by Statistics Canada since 1960. A publication, entitled **Pension plans in Canada** (catalogue no. 74-401-XPB) has been produced every second year (except for 1990 and 1994) beginning with the reference period January 1, 1974. Data for recent interim years have been made available in summary reports; this one presents data for January 1, 1997. Data for January 1, 1994 can be found in **Canada's Retirement Income Programs: A Statistical Overview** (catalogue no. 74-507-XPB), a publication which provides a descriptive and statistical picture of the key programs in place to provide support to individuals upon retirement.

Information on the assets accumulated by RPPs funded on a trustee basis, and an analysis of the investment vehicles used, may be obtained from separate studies, published under the titles **Trusted pension funds: financial statistics** (catalogue no. 74-201-XPB) and **Quarterly estimates of trusted pension funds** (catalogue no. 74-001-XPB).

The analysis in this publication will compare two, four-year cycles: January 1, 1989 to 1993, and 1993 to 1997.

## Pour plus de renseignements

Les tableaux qui sont compris dans cette publication traitent des principaux aspects des dispositions des régimes de pension agréés. Un grand nombre de totalisations supplémentaires ainsi que des données plus détaillées sont également disponibles sur demande. Pour plus de renseignements, communiquez avec l'Unité des services aux clients au (613) 951-7355 ou composez sans frais le 1 888 297-7355, Division de la statistique du revenu. Télécopieur: (613) 951-3012. Internet: [income@statcan.ca](mailto:income@statcan.ca).

Depuis 1960, Statistique Canada produit des données sur les régimes de pension agréés (RPA). Un rapport intitulé **Régimes de pension au Canada** (n° 74-401-XPB au catalogue) a été publié tous les deux ans (sauf pour 1990 et 1994), la première période de référence étant le 1<sup>er</sup> janvier 1974. Les données pour les années intermédiaires les plus récentes ont fait l'objet de rapports sommaires; celui-ci porte sur les données du 1<sup>er</sup> janvier 1997. Les données pour le 1<sup>er</sup> janvier 1994 se retrouvent dans **Programmes de revenu de retraite au Canada: un aperçu statistique** (n° 74-507-XPB au catalogue), une publication qui présente un portrait à la fois descriptif et statistique des programmes-clés de soutien aux personnes à la retraite.

Des données relatives à l'actif accumulé au titre des RPA financés au moyen d'un accord fiduciaire ainsi qu'une analyse des composantes de l'actif sont présentées dans des bulletins distincts intitulés **Caisse de retraite en fiducie: statistiques financières** (n° 74-201-XPB au catalogue) et **Estimations trimestrielles relatives aux caisses de retraite en fiducie** (n° 74-001-XPB au catalogue).

L'analyse ci-jointe comprendra une comparaison de deux cycles de quatre années: du 1<sup>er</sup> janvier, 1989 à 1993 et 1993 à 1997.

## Highlights

### Membership down slightly

At the beginning of 1997, 5.1 million Canadians participated in 15,308 registered pension plans (RPPs). The number of members was down 2.5% from 1993.

### Membership decline concentrated among men

The decrease in RPP membership between 1993 and 1997 is concentrated among men. Between 1993 and 1997, their numbers fell 5.3% to 2.9 million.

### Coverage rate declining

Registered pension plan members represented 42% of the paid work force, down from 45% in 1993. The drop is a reflection of both the decline in members and a growing number of paid workers.

Although the coverage rate for men (43%) remains higher than for women (40%), the rates are much closer than they were in 1989 (47% vs 36%).

### Public sector membership slips

Federal and provincial government downsizing over the past four years has contributed to declining membership in public sector plans. Between 1993 and 1997, membership in these plans fell 5% while membership in private sector plans remained virtually unchanged.

### Contributory plans cover nearly three-quarter of members

At the beginning of 1997, more than half (58%) of all RPPs were contributory; 73% of all members (including virtually all public sector members) belonged to this type of plan.

### Defined benefit plan members continue to dominate

Membership in defined contribution plans, has grown significantly (+25%) between 1993 and

## Faits saillants

### L'effectif décroît lentement

Au début de 1997, 5,1 millions de Canadiens participaient aux 15 308 régimes de pension agréés (RPA). Ce nombre d'adhérents représente une baisse de 2,5 % par rapport au début de 1993.

### La baisse de l'effectif est le fait des hommes

La baisse du nombre d'adhérents est essentiellement le fait d'hommes participant à des RPA. Entre 1993 et 1997, leur effectif a en effet chuté de 5,3 %, passant à 2,9 millions.

### Taux d'adhésion à la baisse

Les adhérents aux régimes de pension agréés représentaient 42 % de la main-d'œuvre rémunérée, un recul en regard de 1993 (45 %). Ce taux d'adhésion reflète une baisse de l'effectif des RPA jumelée à un plus grand nombre de travailleurs.

Le taux d'adhésion des hommes (43 %) demeure supérieur à celui des femmes (40 %), mais l'écart s'est beaucoup rétréci depuis 1989 (47 % contre 36 %).

### Baisse des effectifs au secteur public

La compression des effectifs des administrations fédérale et provinciales au cours des quatre dernières années a entraîné une baisse du nombre d'adhérents aux régimes du secteur public. Entre 1993 et 1997, ce nombre a diminué de 5 %, tandis que l'effectif des régimes du secteur privé est demeuré essentiellement le même.

### Près des trois quarts des adhérents participent à un régime contributif

Au début de 1997, plus de la moitié (58 %) des RPA étaient des régimes contributifs; 73 % des adhérents (incluant presque tous les adhérents du secteur public) participaient à un tel régime.

### Les régimes à prestations déterminées continuent de dominer

L'adhésion aux régimes à cotisations déterminées a considérablement augmenté (+25 %) entre 1993 et

1997. On the other hand, the number belonging to defined benefit plans, dropped 5% over the same period. Despite the drop in membership, defined benefit plans continued to cover the large majority (87%) of plan members.

1997. Par contre, le nombre de travailleurs couverts par des régimes à prestations déterminées est tombé de 5 % au cours de la même période. Il n'en demeure pas moins que la grande majorité d'adhérents (87 %) continuent d'être couverts par ce genre de régimes.

## Scope and method of survey

Registered pension plans are frequently referred to as private pension plans to differentiate them from the public Canada and Québec pension plans. They are employee retirement benefit programs provided in essence largely voluntarily by employers or by unions in both the public and private sectors of the economy. Therefore, not only does this study include plans sponsored by individual companies, groups of employers, unions, religious and charitable organizations and all other private sector employers, but also plans designed for employees of the three levels of government. Thus, the various pension plans for employees of the federal, provincial and municipal governments and enterprises, for members of the Canadian Forces and of the RCMP, and for employees of government boards, commissions and Crown corporations are included.

As of January 1, 1997, nine provinces plus the government of Canada had implemented legislation to protect the rights of pension plan members. The ten jurisdictions having pension regulatory legislation in effect as of January 1, 1997 and the date when the original legislation took effect are:

Ontario	-	January 1, 1965
Québec	-	January 1, 1966
Alberta	-	January 1, 1967
Federal	-	October 1, 1967
Saskatchewan	-	January 1, 1969
Manitoba	-	July 1, 1976
Nova Scotia	-	January 1, 1977
Newfoundland	-	January 1, 1985
New Brunswick	-	December 31, 1991
British Columbia	-	January 1, 1993

Significant changes have been made to legislation passed prior to 1990. The different pieces of legislation are similar and govern the terms of the pension plan, the funding and the investments of the pension fund. Selected provisions of these acts are summarized in Appendix I.

Not all registered pension plans are governed by these acts. Certain plans for federal and provincial government public servants are not subject to this legislation but have their own acts regulating their operations. Furthermore, as of

## Champ et méthode d'enquête

Les régimes de pension agréés sont souvent appelés régimes de pension privés pour les différencier des régimes publics de pensions du Canada et de rentes du Québec. Il s'agit de programmes de prestations de retraite aux employés et sont généralement établis volontairement par les employeurs ou les syndicats des secteurs public et privé de l'économie. Par conséquent, ces données portent non seulement sur les régimes offerts par les sociétés, les groupes d'employeurs, les syndicats, les organismes religieux et charitables et tout autre employeur du secteur privé, mais également sur les régimes conçus pour les employés des trois paliers de l'administration publique. Sont donc compris les divers régimes de pension offerts aux employés des administrations et des entreprises publiques fédérales, provinciales et municipales, aux membres des Forces canadiennes et de la GRC, aux employés des commissions et conseils gouvernementaux ainsi qu'à ceux des sociétés de la Couronne.

Au 1<sup>er</sup> janvier 1997, des lois visant principalement à protéger les droits des adhérents aux régimes de pension étaient en vigueur dans neuf provinces ainsi qu'au niveau fédéral. Voici les dix secteurs de compétence qui possédaient alors une loi sur les prestations de pension et leur date originale d'habilitation:

Ontario	-	1 <sup>er</sup> janvier 1965
Québec	-	1 <sup>er</sup> janvier 1966
Alberta	-	1 <sup>er</sup> janvier 1967
Fédéral	-	1 <sup>er</sup> octobre 1967
Saskatchewan	-	1 <sup>er</sup> janvier 1969
Manitoba	-	1 <sup>er</sup> juillet 1976
Nouvelle-Écosse	-	1 <sup>er</sup> janvier 1977
Terre-Neuve	-	1 <sup>er</sup> janvier 1985
Nouveau-Brunswick	-	31 décembre 1991
Colombie-Britannique	-	1 <sup>er</sup> janvier 1993

D'importantes modifications ont été apportées à ces lois depuis leur date originale d'habilitation. Les énoncés de ces lois distinctes sont relativement semblables et régissent les dispositions des régimes de pension agréés, leur provisionnement et les placements des caisses de retraite. Certaines dispositions de ces lois sont résumées à l'annexe I.

Ces lois comportent des exceptions; certains régimes de pension établis à l'intention des employés des administrations fédérale et provinciales ne sont pas légiférés par aucune de ces lois mais possèdent leur propre loi régissant leur application. De plus, au 1<sup>er</sup>

January 1, 1997, no regulatory legislation was in effect in Prince Edward Island.

The first studies of registered pension plans were undertaken in 1960 and 1965; they were based on direct surveys conducted by Statistics Canada. Since 1970, administrative data have gradually replaced the survey as the data source, thanks to a co-operative statistical program developed in 1969 by Statistics Canada and the pension supervisory authorities in five of the ten jurisdictions listed above. The program has now been expanded to include all ten jurisdictions. Much credit for this and preceding reports must be attributed to the continued co-operation of these pension supervisory authorities. This co-operative statistical program enabled us to obtain from the different authorities data for 99% of the RPPs in Canada in effect at January 1, 1997 (covering 77% of all members). These administrative data, however, only include plans that have been registered with one of these authorities; plans currently in the process of being registered may not be included in the data even though they might well be in operation.

Those plans not registered by one of the pension supervisory authorities are surveyed by Statistics Canada every other year. The last such survey was done for plans in effect as of January 1, 1996. However, updated information as of January 1, 1997 was obtained for plans covering virtually all of these members. These plans are identified using information provided by Revenue Canada. The combination of these two data sources forms the basis of this report. The database, maintained by Statistics Canada, contains information on all RPPs in Canada.

The prime objective of this report is to provide data on the terms and conditions of registered pension plans. Since the effective date of new plans and of amendments to the existing plans most frequently is January 1, the reference date for this report is January 1, 1997. Included are all amendments and new plans effective as of that date. However, the number of plan members and the contributions made to the plans are those as of the plan year end occurring in the calendar year 1996. Most frequently the plan year end is December 31.

janvier 1997, il n'existait pas de texte réglementaire en vigueur à l'Île-du-Prince-Édouard.

Les premières études relatives aux régimes de pension agréés, celles de 1960 et de 1965, étaient fondées sur les résultats d'enquêtes directes menées par Statistique Canada. Depuis 1970, des données administratives ont graduellement remplacé l'enquête en tant que source de données, grâce à l'application d'un programme statistique coopératif élaboré en 1969 par Statistique Canada et les organismes de régie des rentes de cinq des dix secteurs de compétence ci-haut mentionnées. Le programme a été élargi et comprend maintenant l'ensemble des dix secteurs de compétence. C'est en grande partie à ces organismes de contrôle et à leur constante collaboration que l'on doit la publication de ce rapport ainsi que des bulletins précédents. En 1997, ce programme statistique coopératif a permis d'obtenir des différentes régies des rentes, des données relatives à 99 % de tous les RPA au Canada, soit 77 % de l'effectif total. Cependant ces données administratives comprennent seulement les régimes enregistrés auprès d'une régie des rentes; ceux en cours d'agrément n'y sont pas inclus, bien qu'en réalité ils puissent déjà être en opération.

Puis, Statistique Canada mène une enquête directe auprès des employeurs et syndicats offrant un régime non assujetti à une loi juridictionnelle sur les pensions. La dernière enquête directe qui a été menée portait sur les données du 1<sup>er</sup> janvier 1996. Des données en date du 1<sup>er</sup> janvier 1997 ont toutefois été obtenues relativement à la presque totalité de l'effectif de ces régimes. Ces régimes sont identifiés à l'aide de renseignements fournis par Revenu Canada. La combinaison de ces deux ensembles de données constitue la source de l'analyse présentée dans ce bulletin. La base de données, maintenue par Statistique Canada, renferme une foule de renseignements sur tous les RPA au Canada.

L'objet premier de ce rapport est de fournir des données sur les modalités des régimes de pension agréés. Le 1<sup>er</sup> janvier a été choisi comme date de référence, étant donné qu'il s'agit très souvent de la date d'entrée en vigueur des modifications aux régimes existants et de la date de mise en oeuvre des nouveaux régimes. Ce document porte donc sur tous les nouveaux régimes agréés et toutes les modifications en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 1997. Cependant, la plupart des données relatives à l'effectif et aux cotisations sont en date de la fin de l'exercice financier du régime, qui peut avoir eu lieu n'importe quand durant l'année calendrier 1996. La plupart du temps, cette date est le 31 décembre.

Updated membership and contribution data were reported for 84% of plans covering 92% of all members. Those plans for which it was not possible to obtain current membership and contribution data were primarily small plans. A more detailed description of the quality of the data can be found in Appendix II, **Technical notes**.

### Number of plans and members

At the beginning of 1997, 5.1 million Canadians participated in 15,308 registered pension plans. RPP membership, which increased steadily through the late 1980s and early 1990s, was down 2.5% from 1993.

The growth in total membership between 1989 and 1993 (+5.6%) was entirely attributable to an increase (+18.8%) in female RPP participation. The rise in RPP membership among women can be directly related to their growing number in the paid workforce (+4.2% between 1989 and 1993) and to changes to federal and provincial pension plan legislation, more specifically, those regarding the eligibility of part-time employees. On the other hand, the number of men participating in an RPP dropped slightly (-2.3%) over this same period. This decline can be linked to the past recession. For example, the industries (mainly manufacturing, transportation and construction) that experienced reductions in both employment and pension plan membership over this period predominantly employ men.

Between 1993 and 1997, the number of men belonging to RPPs dropped another 5.3% (to 2.9 million). While a decline in male membership since 1993 was observed in many sectors of the economy, it was particularly evident in the public sector, where the decline went hand-in-hand with falling employment. Federal and provincial government downsizing over the past four years has contributed to declining male membership in public administration and defense. Many of these men were older workers taking early retirement packages<sup>1</sup>.

Les données relatives à l'effectif et aux cotisations ont fait l'objet d'une mise à jour dans le cas de 84 % des régimes et de 92 % des adhérents. La plupart des régimes, pour lesquels des données récentes n'étaient pas disponibles, étaient surtout des régimes de petite taille. Une description détaillée de la qualité des données se trouve en fin de texte à l'annexe II intitulé **Notes techniques**.

### Nombre de régimes et d'adhérents

Au début de 1997, 5,1 millions de Canadiens participaient à 15 308 régimes de pension agréés (RPA). Le nombre d'adhérents aux RPA diminue progressivement depuis la fin des années 1980 et le début des années 1990; il a baissé de 2,5 % depuis 1993.

La progression de l'effectif total entre 1989 et 1993 (+5,6 %) était entièrement attribuable à une hausse (+18,8 %) de l'effectif féminin des RPA. L'augmentation du nombre d'adhérentes découle directement de la présence accrue de femmes au sein de la main-d'œuvre rémunérée (+4,2 % entre 1989 et 1993) et des modifications apportées aux lois fédérales et provinciales régissant les régimes de pension et en particulier aux dispositions concernant l'admissibilité des travailleurs à temps partiel. D'autre part, le nombre d'hommes participant à un RPA a légèrement diminué (-2,3 %) pendant la même période. Ce repli peut être attribué à la dernière récession. Par exemple, les branches d'activité (principalement la fabrication, les transports et la construction) où l'on a observé une baisse simultanée de l'emploi et de l'effectif des régimes de pension pendant la période concernée embauchent surtout des hommes.

Entre 1993 et 1997, le nombre d'hommes participant à des RPA a reculé de nouveau de 5,3 % (pour s'établir à 2,9 millions). Même si ce recul a été constaté dans de nombreux secteurs d'activité économique, il a surtout été manifeste dans le secteur public, en raison de la réduction du personnel. La compression des effectifs des administrations fédérales et provinciales cours des quatre dernières années a entraîné une baisse de l'effectif masculin dans les domaines de l'administration publique et de la défense. Il s'agissait dans bien des cas de travailleurs plus âgés qui se sont prévalués de programmes de retraite anticipée<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> See *Labour Force Update*, cat. No. 71-005-XPB.

<sup>1</sup> Voir *Mise à jour de la population active*, n° 71-005-XPB au catalogue.

The RPP participation of women, which bolstered total membership growth between 1989 and 1993, has since levelled off. Between 1993 and 1997, their membership (2.3 million in 1997) increased only slightly (+1.3%) and has not been strong enough to offset the decline in the membership of men. In 1997, women accounted for 44% of all RPP members, compared with 42% in 1993 and 38% at the beginning of 1989.

### Coverage rate

To calculate the pension plan coverage rate of Canadian workers, membership data are related to the labour force participation statistics<sup>2</sup>. These two data sets are comparable but some conceptual differences should be pointed out. First, members of Canadian RPPs living on Indian reserves, in the Yukon and Northwest Territories and those working outside Canada (less than 1% of total RPP membership) are included in the pension plan membership but these groups are excluded from the labour force. Second, the labour force estimates are annual averages while pension plan membership refers to the number of active, employed participants at the various plans' year-end, which could occur at any point during the calendar year. Third, the Labour Force Survey does not cover full-time members of the Armed Forces; however, adjustments are made to the labour force estimates to eliminate that difference. Despite these conceptual differences, an analysis of labour force coverage can still provide very useful information.

To say that only 34% of the labour force was covered by registered pension plans in 1997 (Table 1) is to underestimate coverage, since many workers are not able to participate in these plans. RPP participation is potentially available to paid workers only; self-employed owners of unincorporated businesses, unpaid family workers and the unemployed are not eligible for membership.<sup>3</sup> If the estimates of these groups are eliminated from the labour force totals, 42% of all paid workers were covered by registered pension plans at the beginning of 1997.

Le nombre de femmes participant à des RPA, qui a contribué à la croissance de l'effectif total entre 1989 et 1993, tend à se stabiliser. Entre 1993 et 1997, le nombre d'adhérentes (2,3 millions en 1997) n'a que légèrement augmenté (+1,3 %) et n'a pas suffi à compenser le recul observé chez les hommes. En 1997, les femmes représentaient 44 % de l'effectif total des RPA, contre 42 % en 1993 et 38 % au début de 1989.

### Taux d'adhésion

Pour calculer le taux d'adhésion de la main-d'œuvre canadienne aux RPA, les données sur les adhérents ont été reliées aux données statistiques sur le taux d'activité de la population active<sup>2</sup>. Ces deux ensembles de données sont comparables, mais certaines différences conceptuelles doivent être signalées. Premièrement, les adhérents aux RPA canadiens vivant dans les réserves indiennes, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest et ceux travaillant à l'extérieur du Canada (moins de 1 % de l'effectif total des RPA) sont comptés dans l'effectif des régimes de pension, mais exclus de la population active. Deuxièmement, les estimations concernant la population active sont des moyennes annuelles, tandis que l'effectif des régimes de pension représente le nombre de participants actifs et rémunérés à la fin de l'année du régime, laquelle ne correspond pas nécessairement à la fin de l'année civile. Troisièmement, l'enquête sur la population active ne tient pas compte des militaires travaillant à temps plein. On rajuste toutefois les estimations de la population active pour éliminer cette différence. Une analyse du taux d'adhésion de la population active fait néanmoins ressortir des informations très utiles.

Affirmer que seulement 34 % de la population active adhérait à des régimes de pension agréés en 1997 (tableau 1) donne une image tronquée de la réalité, étant donné que plusieurs ne peuvent pas participer à ces régimes. Seuls les travailleurs rémunérés ont la possibilité d'adhérer à un RPA. Les travailleurs indépendants propriétaires des entreprises non constituées en société, les travailleurs familiaux non rémunérés et les chômeurs ne sont pas admissibles.<sup>3</sup> Si on élimine ces groupes de la population active, on constate alors que 42 % des travailleurs rémunérés adhéraient à des régimes de pension au début de 1997.

<sup>2</sup> See *The Labour Force*, publication, cat. No. 71-001-XPB.

<sup>3</sup> It should be noted that short-service employees who do not yet meet the eligibility conditions for their employer's RPP are counted as part of the labour force but not as pension plan members.

<sup>2</sup> Voir *La population active*, publication, n° 71-001-XPB au catalogue.

<sup>3</sup> Signalons que les employés qui n'ont travaillé que pour de courtes périodes de temps, et qui ne sont pas encore admissibles au RPA de leur employeur, font partie de la population active mais non de l'effectif des RPA.

**Table 1. Percentage of labour force<sup>1</sup> and paid workers covered by an RPP, by sex, at January 1**  
**Tableau 1. Pourcentage de la population active<sup>1</sup> et des travailleurs rémunérés adhérent à un RPA, selon le sexe, au 1<sup>er</sup> janvier**

	1989	1993	1997
<b>Women - Femmes</b>			
Number of RPP members - Nombre d'adhérentes aux RPA	1,869,098	2,219,933	2,249,666
Percentage of labour force - Pourcentage de la population active	30.7	34.2	32.8
Percentage of paid workers - Pourcentage des travailleuses rémunérées	36.4	41.6	40.3
<b>Men - Hommes</b>			
Number of RPP members - Nombre d'adhérents aux RPA	3,095,647	3,024,770	2,865,624
Percentage of labour force - Pourcentage de la population active	39.2	35.6	34.3
Percentage of paid workers - Pourcentage des travailleurs rémunérés	47.3	45.3	43.4
<b>Total</b>			
Number of RPP members - Nombre d'adhérents aux RPA	4,964,745	5,224,703	5,115,290
Percentage of labour force - Pourcentage de la population active	35.5	36.0	33.6
Percentage of paid workers - Pourcentage des travailleurs rémunérés	42.5	45.1	42.0

<sup>1</sup> The data used from the Labour Force Survey are annual averages for 1988, 1992 and 1996 to which the number of Canadian Forces members was added. The difference between the labour force and paid workers is equal to the sum of unpaid family workers, self-employed owners of unincorporated companies and the unemployed.

The coverage rate for men (43%) is down almost four percentage points from 1989 (47%). The drop in 1997 is a reflection of both the decline in members and a growing number of paid workers.

As a result of the growth in the percentage of working women belonging to pension plans, the proportion covered increased from 36% in 1989 to 42% at January 1993. But as the effects of legislative changes and the boom in workforce participation came to an end, so has the number of women belonging to RPPs. Their coverage rate has consequently declined slightly, to 40%, in 1997.

<sup>1</sup> Les données provenant de l'enquête sur la population active sont les moyennes annuelles de 1988, 1992 et 1996 auxquelles le nombre de membres des Forces canadiennes a été ajouté. La différence entre la population active et les travailleurs rémunérés est égale à la somme des travailleurs familiaux non rémunérés, des travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises non constituées en société et des chômeurs.

Le taux d'adhésion des hommes (43 %) a diminué de près de quatre points par rapport à 1989 (47 %). La force du taux de 1997 est le fait d'une baisse de l'effectif jumelée à un plus grand nombre de travailleurs rémunérés.

Étant donné la croissance de l'adhésion féminine aux régimes de pension, le taux d'adhésion des femmes est passé de 36 % à 42 % entre 1989 et 1993. Mais alors que la croissance de leur participation sur le marché du travail ralentissait et que l'effet des changements législatifs prenait fin, le nombre d'adhérentes ralentissait aussi. Le taux d'adhésion a depuis diminué quelque peu, jusqu'à 40 % en 1997.

The gap between the coverage rates of men and women has narrowed significantly, from 11 points in 1989 to only 3 points in 1997.

### Provincial distribution

Table 2 gives the provincial distributions of RPP members and of the labour force as well as pension plan coverage rates by province of employment. As this table demonstrates, the percentage distributions of RPP members and of the total labour force are very similar, with Ontario having the highest proportion of both.

**Table 2. Percentage of labour force and paid workers covered by an RPP by area of employment, January 1, 1997**  
**Tableau 2. Pourcentage de la population active et des travailleurs rémunérés adhérent à un RPA selon la région d'emploi, 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Area of employment	RPP members	Distribution of members	Labour force <sup>1</sup>	Distribution of labour force	RPP members as a percentage of labour force	RPP members as a percentage of paid workers
Région d'emploi	Adhérents aux RPA	Répartition des adhérents	Population active <sup>1</sup>	Répartition de la population active	Adhérents aux RPA en proportion de la population active	Adhérents aux RPA en proportion des travailleurs rémunérés
	No.	%	No.	%	%	%
Newfoundland - Terre-Neuve	94,996	1.9	236,501	1.6	40.2	55.1
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard	16,832	0.3	70,413	0.5	23.9	32.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	155,982	3.0	451,071	3.0	34.6	44.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	107,229	2.1	358,108	2.4	29.9	37.8
Québec	1,311,908	25.6	3,652,307	24.0	35.9	45.1
Ontario	1,943,386	38.0	5,860,466	38.5	33.2	40.7
Manitoba	225,330	4.4	571,873	3.8	39.4	49.0
Saskatchewan	176,785	3.5	494,789	3.3	35.7	48.1
Alberta	418,050	8.2	1,526,960	10.0	27.4	34.0
British Columbia - Colombie-Britannique	636,531	12.4	1,988,446	13.1	32.0	40.0
Other - Autre	28,261 <sup>2</sup>	0.6	1,539 <sup>3</sup>	--	--	--
<b>Total</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>	<b>15,212,473</b>	<b>100.0</b>	<b>33.6</b>	<b>42.0</b>

<sup>1</sup> The data used from the Labour Force Survey are annual averages for 1996 to which the number of Canadian Forces members was added.

<sup>2</sup> Includes plan members in Yukon, Northwest Territories and outside Canada.

<sup>3</sup> Represents members of the Canadian Forces in Yukon, Northwest Territories and outside Canada only. Other members of the labour force in the Yukon and Northwest Territories are not included as they are not included in the LFS.

L'écart entre le taux d'adhésion des hommes et celui des femmes s'est rétréci, passant de 11 points de pourcentage en 1989 à seulement 3 points en 1997.

### Répartition provinciale

Le tableau 2 présente les répartitions procentuelles des adhérents aux RPA et de la population active totale ainsi que les taux d'adhésion aux régimes de pension selon la province d'emploi. La répartition des adhérents aux RPA est très semblable à celle de la population active totale, avec l'Ontario en tête pour ce qui est de ces deux statistiques.

<sup>1</sup> Les données de l'enquête sur la population active sont des moyennes annuelles de 1996 auxquelles on a ajouté le nombre de membres des Forces canadiennes.

<sup>2</sup> Comprend les adhérents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et de l'extérieur du Canada.

<sup>3</sup> Ce chiffre ne représente que les membres des Forces canadiennes du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et de l'extérieur du Canada. Les autres membres de la population active du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest n'y sont pas compris, ne faisant pas l'objet de l'EPA.

The difference between the coverage rate for the entire labour force and for employed paid workers varies from province to province. This difference is largely due to the disproportionate impact of the unemployed in each province. (As was stated earlier, paid workers exclude this group.) If, for example, the number of unemployed increases in one province, this will impact on the number of paid workers and consequently on the coverage rate for that group.

The coverage rate for paid workers was highest in Newfoundland (55%), followed by that for Manitoba (49%), Saskatchewan (48%), Québec (45%) and Nova Scotia (45%). These provinces all had a higher than average proportion of paid workers in the public sector, where RPP coverage is very high. Prince Edward Island, the only province without pension regulatory legislation in effect, had the lowest coverage rate (33%). It should be noted that the coverage rate can also be affected by the response rate for any given province. If it is low, the number of pension plan members for that province may not be up-to-date.

At January 1, 1997, fully 47% of the members of RPPs worked in the public sector. There was, however, considerable variation from one province to another (Table 3). In Ontario, where 38% of all RPP members worked, 58% were employed in the private sector. Manitoba, Alberta and British Columbia were the only other provinces where a majority, although slight, of members worked in the private sector.

#### Public and private sectors

This report covers all registered pension plans in both the public and private sectors. Public sector plans are defined as those designed for employees of the three levels of government, including Crown corporations, boards and commissions. These employees could be involved in administrative and regulatory activities or could work for government enterprises conducting commercial activities (e.g. Ontario Hydro).

Un portrait différent se dégage lorsqu'on compare, pour chaque province, le taux d'adhésion de la population active à celui des travailleurs rémunérés. Cette différence est grandement attribuable à l'effet disproportionné des chômeurs dans chaque province. (Comme mentionné précédemment, les travailleurs rémunérés ne comprennent pas les chômeurs.) Par exemple, si le nombre de chômeurs augmente relativement plus dans une province que dans une autre, toutes autres conditions étant égales, le nombre de travailleurs rémunérés et leur taux d'adhésion auraient varié en conséquence.

Terre-Neuve avait la proportion la plus élevée de travailleurs rémunérés couverts (55 %), suivie du Manitoba (49 %), de la Saskatchewan (48 %), du Québec (45 %) et de la Nouvelle-Écosse (45 %). Ces provinces avaient tous une proportion plus élevée que la moyenne de travailleurs oeuvrant dans le secteur public, où l'adhésion à un RPA est presque universelle. L'Île-du-Prince-Édouard (33 %), la seule province sans loi en vigueur sur les régimes de retraite, affichait le taux d'adhésion le plus faible. Il est à noter que ces taux d'adhésion sont également fonction du taux de réponse respectif de chaque province. Si un taux de réponse est faible, il se peut que le nombre d'adhérents n'ait pas été mis à jour.

Au 1<sup>er</sup> janvier 1997, le secteur public regroupait 47 % de tous les adhérents aux RPA. La répartition des adhérents selon le secteur varie énormément d'une province à l'autre (tableau 3). En Ontario, où travaillait 38 % de l'ensemble des participants aux RPA, plus de 58 % occupaient un emploi dans le secteur privé. Le Manitoba, l'Alberta et la Colombie-Britannique sont les seuls autres provinces où le nombre d'adhérents du secteur privé dépassait aussi celui du secteur public, mais de très peu.

#### Secteurs public et privé

Ce rapport porte sur tous les régimes de pension agréés des secteurs public et privé au Canada. Par régimes du secteur public, on entend les régimes qui s'adressent aux employés des trois paliers de l'administration publique, y compris les sociétés de la Couronne et les commissions et conseils gouvernementaux. Ces employés pourraient occuper un emploi dans les domaines de l'administration ou de la réglementation, ou travailler au sein d'une entreprise publique de nature commerciale (par exemple, Hydro Ontario).

**Table 3. Number of RPPs and members, by type of organization and sector, January 1, 1997**  
**Tableau 3. Nombre de RPA et d'adhérents, selon le genre d'organisme et le secteur, 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Type of organization  Genre d'organisme	Plans Régimes				Members Adhérents				Total No. %	
			Men Hommes		Women Femmes					
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%		
<b>Public sector - Secteur public</b>										
Municipal government - Gouvernement municipal	572	3.7	227,091	7.9	239,009	10.6	466,100	9.1		
Municipal enterprise - Entreprise municipale	55	0.4	21,520	0.8	3,631	0.2	25,151	0.5		
Provincial government - Gouvernement provincial	187	1.2	518,318	18.1	902,417	40.1	1,420,735	27.8		
Provincial enterprise - Entreprise provinciale	44	0.3	62,691	2.2	30,155	1.3	92,846	1.8		
Federal government - Gouvernement fédéral	17	0.1	233,575	8.2	139,909	6.2	373,484	7.3		
Federal enterprise - Entreprise fédérale	11	0.1	12,937	0.5	7,101	0.3	20,038	0.4		
Other - Autre	360	2.4	8,089	0.3	12,579	0.6	20,668	0.4		
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>1,246</b>	<b>8.1</b>	<b>1,084,221</b>	<b>37.8</b>	<b>1,334,801</b>	<b>59.3</b>	<b>2,419,022</b>	<b>47.3</b>		
<b>Private sector - Secteur privé</b>										
Incorporated company - Entreprise constituée	12,705	83.0	1,669,589	58.3	832,805	37.0	2,502,394	48.9		
Unincorporated company - Entreprise non constituée	190	1.2	5,878	0.2	6,779	0.3	12,657	0.2		
Co-operative - Coopérative	131	0.9	15,952	0.6	15,728	0.7	31,680	0.6		
Trade or employee association - Association professionnelle ou syndicat ouvrier	470	3.1	58,139	2.0	20,127	0.9	78,266	1.5		
Religious and charitable organization - Organisme religieux et charitable	421	2.8	25,994	0.9	32,927	1.5	58,921	1.2		
Other - Autre	145	0.9	5,851	0.2	6,499	0.3	12,350	0.2		
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>14,062</b>	<b>91.9</b>	<b>1,781,403</b>	<b>62.2</b>	<b>914,865</b>	<b>40.7</b>	<b>2,696,268</b>	<b>52.7</b>		
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>		

Even though there were only 1,246 public sector plans at the beginning of 1997, just 8% of all RPPs, these plans covered 2,419,022 members, almost half (47%) of all RPP participants (Table 3). The remaining 14,062 plans covered 2,696,268 private sector members.

Given both federal and provincial government

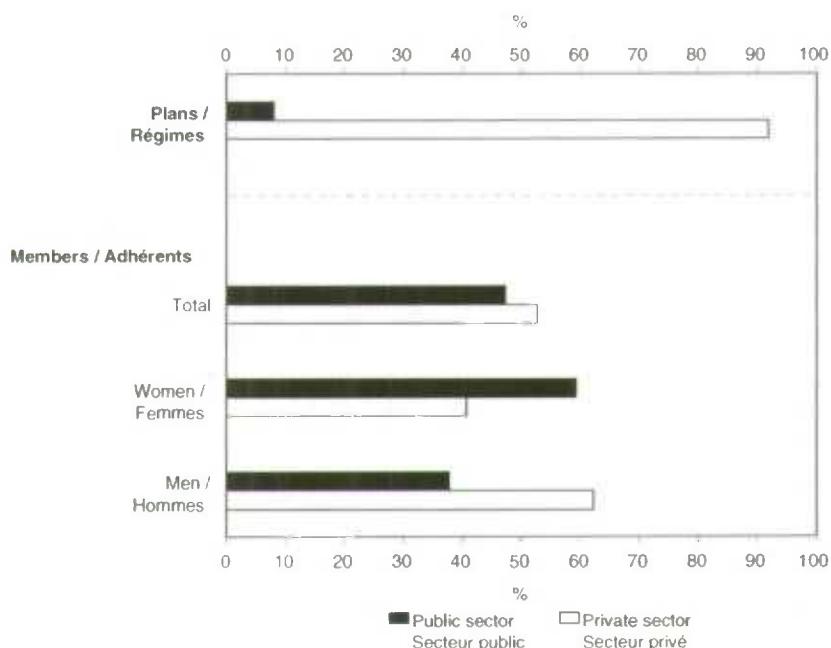
Au début de 1997, même si on ne comptait que 1 246 régimes dans le secteur public, soit 8 % de tous les RPA, ils regroupaient néanmoins 2 419 022 adhérents, presque la moitié (47 %) de l'effectif total (tableau 3). En revanche, les 14 062 régimes restants faisaient partie du secteur privé et couvraient 2 696 268 adhérents.

Par suite de la compression des effectifs des

downsizing over the past four years, public sector membership dropped significantly (-5%) between 1993 and 1997. Membership in private sector plans remained virtually unchanged over this period.

One of the differences between public and private sector plans is in their membership composition. Close to 60% of female pension plan members worked in the public sector; males however were more likely to be employed in the private sector (Chart 1). As a result, at January 1, 1997, women accounted for more than half (55%) of all public sector plan members; in the private sector, they still represented only 34% of the participants.

**Chart 1. Percentage distribution of RPPs and members, by sector, at January 1, 1997**



#### Size of plans

At the beginning of 1997, there were 15,308 RPPs, 24% fewer than in 1989 (Table 4 and Chart 2). The most important changes have taken place in the number of plans with less than 10 members. These plans numbered 5,383 (35% of all RPPs) in 1997 but covered less than half a percent of the total membership (17,236 persons). These small

administrations fédérale et provinciales au cours des quatre dernières années, le nombre d'adhérents dans le secteur public a diminué de façon marquée (-5 %) entre 1993 et 1997. Le nombre d'adhérents aux régimes du secteur privé est demeuré sensiblement le même pendant cette période.

Une des différences entre les RPA selon le secteur porte sur la composition de l'effectif. Près de 60 % des adhérentes aux régimes de pension travaillaient dans le secteur public; les adhérents, quant à eux, se retrouvaient le plus souvent dans le secteur privé (graphique 1). C'est ainsi qu'au 1<sup>er</sup> janvier 1997 les femmes représentaient plus de la moitié (55 %) de l'effectif total des régimes du secteur public; dans le secteur privé, elles n'y comptaient que pour 34 %.

**Graphique 1. Répartition procentuelle des RPA et des adhérents, selon le secteur, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

#### Taille des régimes

Au début de 1997, le nombre de RPA se chiffrait à 15 308, soit un recul de 24 % par rapport à 1989 (tableau 4 et graphique 2). Les fluctuations les plus importantes ont eu lieu au niveau des régimes comptant moins de dix adhérents. Le nombre de ces régimes se chiffrait à 5 383 (35 % de tous les RPA) en 1997 mais y participaient moins d'un demi pourcent de l'effectif total (17 236

plans declined 45% from 1989, after having grown very significantly in the first half of the eighties. A large proportion of these plans are set up for executives and other high income earners. The administrative requirements imposed by the revised pensions regulatory legislation may have influenced these individuals to seek other retirement income options such as RRSPs, contributing to the decline in small plans. However, because these plans covered such a small proportion of the membership, a drop in their numbers has had little effect on coverage.

personnes). Le nombre de ces régimes de petite taille décroissait de 45 % en regard de 1989, après avoir crû de façon phénoménale au cours de la première moitié des années quatre-vingts. Une grosse proportion de ces régimes sont destinés aux cadres supérieurs et à des individus avec un revenu élevé. Il est probable que les exigences administratives accrues des régies des rentes ont encouragé ces personnes à envisager d'autres options pour un revenu de retraite, telle que les RÉER; cela a vraisemblablement contribué à la baisse du nombre de régimes de petite taille. Cependant, étant donné que ces régimes ne couvraient qu'une faible proportion de l'effectif total, une diminution de leur nombre a eu peu d'effet sur le taux global d'adhésion.

**Table 4. Number of RPPs and members, by size of plan, at January 1**

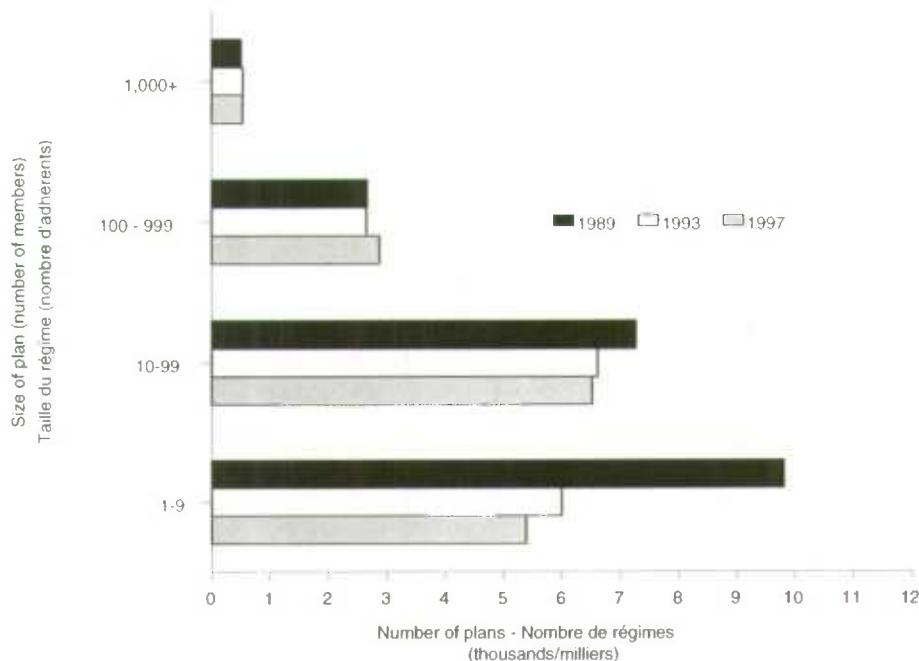
**Tableau 4. Nombre de RPA et d'adhérents, selon la taille du régime, au 1<sup>er</sup> janvier**

Size of plan (number of members)	1989				1993				1997			
	Plans Régimes		Members Adhérents		Plans Régimes		Members Adhérents		Plans Régimes		Members Adhérents	
	Taille du régime (nombre d'adhérents)	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.
1 - 9	9,812	48.5	32,235	0.6	6,000	38.0	20,888	0.3	5,383	35.2	17,236	0.3
10 - 99	7,266	35.9	248,274	5.0	6,612	41.9	237,733	4.8	6,518	42.6	243,489	4.8
100 - 499	2,261	11.2	497,091	10.0	2,252	14.3	496,558	10.1	2,416	15.8	528,285	10.3
500 - 999	405	2.0	285,343	5.7	399	2.5	277,373	5.5	457	3.0	315,394	6.2
1,000 - 9,999	445	2.2	1,179,073	23.7	475	3.0	1,227,329	23.5	477	3.1	1,228,360	24.0
10,000 - 29,999	39	0.2	633,273	12.8	39	0.2	687,434	12.0	38	0.2	700,082	13.7
30,000+	22	0.1	2,089,456	42.1	22	0.1	2,297,386	43.6	19	0.1	2,082,444	40.7
<b>TOTAL</b>	<b>20,250</b>	<b>100.0</b>	<b>4,964,745</b>	<b>100.0</b>	<b>15,799</b>	<b>100.0</b>	<b>5,244,701</b>	<b>100.0</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>

At the beginning of 1997, there were 19 plans with 30,000 members or more; they covered 41% of all RPP members. Thirteen of these large plans were in the public sector and they covered about 1.7 million members, 70% of the public sector membership (Chart 3). The remaining six with membership of 30,000 or more were private sector plans that covered just 14% of all private sector members. The largest proportion (48%) of private sector members belonged to plans with 1,000 to 29,999 members.

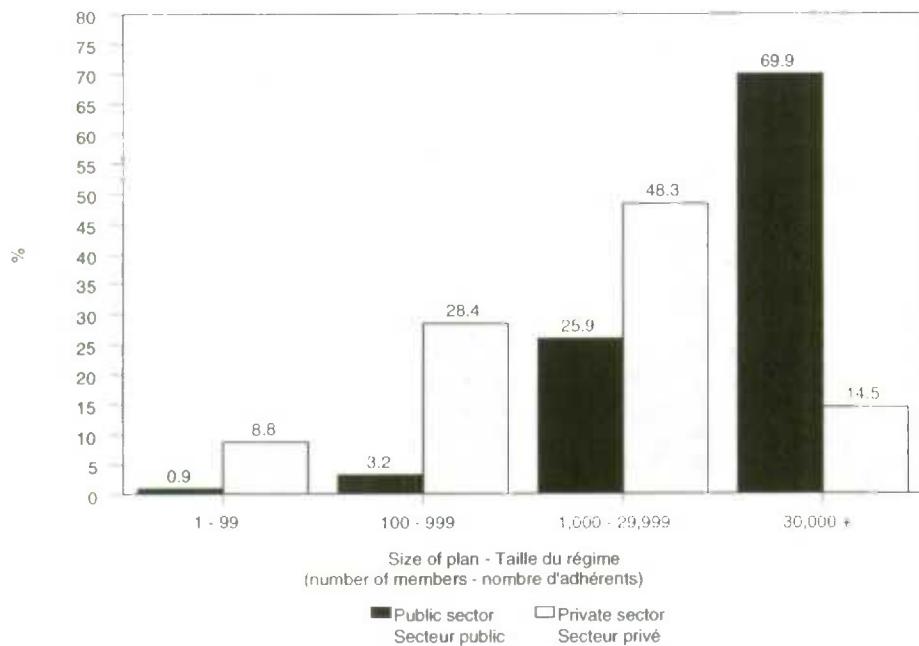
Au début de 1997, on dénombrait 19 régimes de 30 000 participants et plus, englobant 41 % de l'effectif total. Treize de ces régimes de grande taille, comptant 1,7 million de participants se trouvaient dans le secteur public, soit 70 % des adhérents de ce secteur (graphique 3). En revanche, les six autres régimes de 30 000 adhérents et plus appartenaient au secteur privé et ne couvraient que 14 % des participants de ce secteur. La plus forte proportion (48 %) des adhérents du secteur privé participaient à des régimes de taille moins importante (entre 1 000 et 29 999 participants).

**Chart 2. Number of RPPs, by size of plan, at January 1**



**Graphique 2. Nombre de RPA, selon la taille du régime, au 1<sup>er</sup> janvier**

**Chart 3. Percentage distribution of members, by sector and size of plan, at January 1, 1997**



**Graphique 3. Répartition procentuelle des adhérents, selon le secteur et la taille du régime, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Much of the fluctuation in RPP membership can be traced to the largest plans. Between 1989 and 1993, plans with 30,000 members or more accounted for close to three-quarters of the increase in total membership; between 1993 and 1997 they were responsible for the entire decline. While the membership growth in these plans during the early 1990s was almost totally attributable to the rise in the number of women in RPPs, the subsequent drop has been in male membership. The number of women participating in these plans increased 23% between 1989 and 1993 compared with a 1% decline for men.

Between 1993 and 1997, although the number of women dropped slightly (-3%), the number of men fell 16%. This decline in male membership is a reflection of employment declines in public sector employment (refer to **Number of plans and members**). As a result, in 1997 women accounted for 55% of the members of these large plans, up from 46% eight years earlier.(34%)

#### Contributory and non-contributory plans

At the beginning of 1997, 58% of the 15,308 registered pension plans were contributory. That means that employees as well as employers were required to contribute; 73% of all RPP members belonged to this type of plan. Although the number of contributory plans declined 20% from the beginning of 1989, their membership actually rose by 7% (Table 5).

Les variations de l'effectif des RPA sont essentiellement le fait des régimes de grande taille. Entre 1989 et 1993, les régimes comptant 30 000 membres ou plus représentaient près des deux tiers de l'augmentation de l'effectif total; entre 1993 et 1997, ils étaient à l'origine de la baisse entière. Bien que la croissance du nombre d'adhérents de ces régimes au début des années 1990 était presque entièrement imputable à la hausse du nombre de femmes qui participaient à des RPA, la diminution observée par la suite a été due aux hommes. En effet, le nombre de femmes participant à ces régimes a augmenté de 23 % entre 1989 et 1993, alors que le nombre d'hommes a diminué de 1 %.

Entre 1993 et 1997, le nombre d'adhérentes a reculé légèrement (-3 %), mais celui des hommes a chuté de 16 %. Cette diminution de l'effectif masculin s'explique par la baisse des emplois dans le secteur public (voir **Nombre de régimes et d'adhérents**). Par conséquent, en 1997, les femmes représentaient 55 % de l'effectif des régimes de grande taille, en regard de 46 % il y a huit ans. (34%)

#### Régimes contributifs et non contributifs

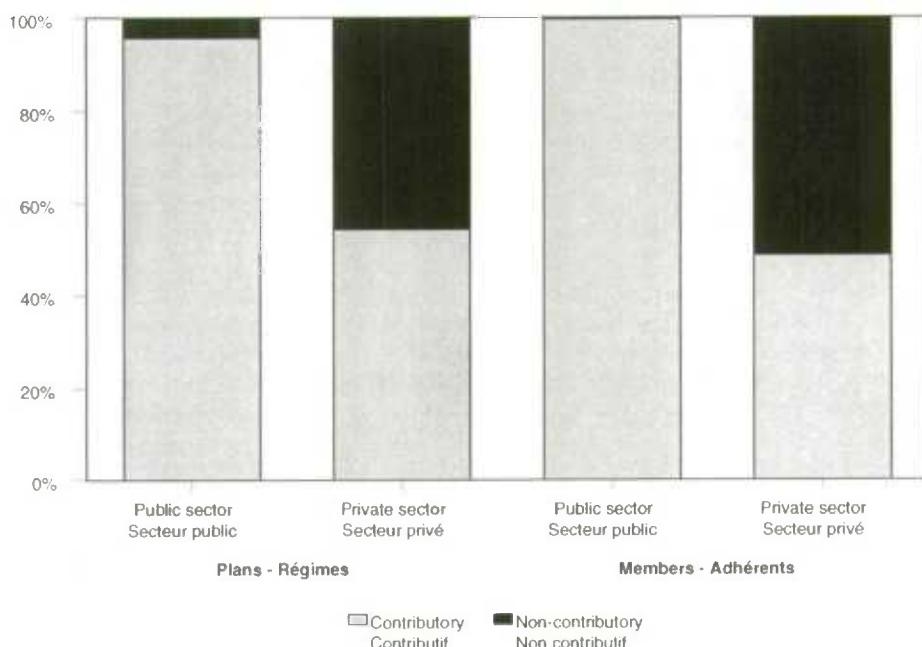
Au début de 1997, 58 % des 15 308 régimes de pension agréés étaient des régimes contributifs, c'est-à-dire des régimes auxquels devaient cotiser à la fois les employés et les employeurs; 73 % de tous les adhérents aux RPA participaient à de tels régimes. Alors que le nombre de ces régimes reculait de 20 % par rapport au début de 1989, leur effectif augmentait de 7 % (tableau 5).

**Table 5. Number of RPPs and members, by contributory status, at January 1**  
**Tableau 5. Nombre de RPA et d'adhérents, selon l'état contributif du régime, au 1<sup>er</sup> janvier**

	Plans - Régimes						Members - Adhérents					
	Contributory		Non-contributory		Total		Contributory		Non-contributory		Total	
	Contributif	Non contributif					Contributif	Non contributif				
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
1989	10,987	54.3	9,263	45.7	20,250	100.0	3,472,393	69.9	1,492,352	30.1	4,964,745	100.0
1993	9,218	58.3	6,582	41.7	15,800	100.0	3,758,569	72.7	1,411,075	27.3	5,169,644	100.0
1997	8,818	57.6	6,490	42.4	15,308	100.0	3,718,603	72.7	1,396,687	27.3	5,115,290	100.0

The number of non-contributory plans, which became popular in the early part of the 1980s, has also been dropping in the 1990s, from 9,263 in 1989 to 6,490 in 1997 (-30%). Because these tend to be smaller plans (in 1997, they averaged 215 members compared with 422 for contributory plans) their membership decreased considerably less, by only 6%. Almost all non-contributory plans (96%) are in the private sector (Chart 4).

**Chart 4. Percentage distribution of plans and members, by sector and contributory status, at January 1, 1997**



#### Employee and employer contributions

The employee and employer contributions to all registered pension plans in Canada amounted to \$19.6 billion during 1996, an increase of 43% over the amount contributed in 1988. Of the total contributions, \$12.4 billion, or 63%, was paid by the employers while the remainder, \$7.2 billion, came from the employees (Table 6). The employer contributions were made up of \$10.3 billion for current service and \$2.1 billion to meet actuarial deficiencies and unfunded liabilities.

Les régimes non contributifs, qui jouissaient d'une grande popularité au début des années quatre-vingts, ont perdu de leur importance au cours des années 1990, passant de 9 263 à 6 490 (-30 %) entre 1989 et 1997. Puisque ces régimes sont généralement plus petits (en 1995, ils regroupaient 215 adhérents en moyenne comparativement à 422 pour les régimes contributifs), leur effectif a diminué de beaucoup moins (seulement 6 %). Presque tous (96 %) les régimes non contributifs font partie du secteur privé (graphique 4).

**Graphique 4. Répartition procentuelle des régimes et des adhérents, selon le secteur et l'état contributif du régime, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

#### Cotisations des employés et des employeurs

Les cotisations des employés et des employeurs au titre des régimes de pension agréés au Canada ont augmenté de 43 % depuis 1988 et totalisaient 19,6 milliards de dollars en 1996. Les employeurs y avaient versé 63 %, ou 12,4 milliards de dollars, en 1997 alors que le reste, soit un montant de 7,2 milliards de dollars, avait été payé par les employés (tableau 6). Les cotisations patronales comprenaient les cotisations nettes versées pour le service courant (10,3 milliards de dollars) et les paiements spéciaux au titre d'un passif non capitalisé et/ou d'insuffisances actuarielles (2,1 milliards de dollars).

**Table 6. Annual contributions made to RPPs, by sector and contribution source**  
**Tableau 6. Cotisations annuelles versées aux RPA, selon le secteur et la provenance des cotisations**

Contribution source	1988		1992		1996	
Provenance des cotisations	\$,000,000	%	\$,000,000	%	\$,000,000	%
<b>Both sectors - Les deux secteurs</b>						
Employee - Employé	5,039	36.6	7,052	35.8	7,244	36.9
Employer - Employeur:						
Current service - Service courant	6,601	48.0	9,246	47.0	10,304	52.5
Actuarial deficiencies and unfunded liabilities -						
Insuffisances actuarielles et passif non capitalisé	2,121	15.4	3,380	17.2	2,088	10.6
Total employer contributions - Total des cotisations de l'employeur	8,722	63.4	12,626	64.2	12,392	63.1
<b>Total contributions - Cotisations totales</b>	<b>13,761</b>	<b>100.0</b>	<b>19,678</b>	<b>100.0</b>	<b>19,636</b>	<b>100.0</b>
<b>Public sector - Secteur public</b>						
Employee- Employé	3,676	39.9	5,519	39.0	5,534	43.0
Employer - Employeur:						
Current service - Service courant	4,056	44.0	6,299	44.5	6,426	50.0
Actuarial deficiencies and unfunded liabilities -						
Insuffisances actuarielles et passif non capitalisé	1,485	16.1	2,326	16.5	897	7.0
Total employer contributions - Total des cotisations de l'employeur	5,541	60.1	8,625	61.0	7,323	57.0
<b>Total contributions - Cotisations totales</b>	<b>9,217</b>	<b>100.0</b>	<b>14,144</b>	<b>100.0</b>	<b>12,857</b>	<b>100.0</b>
<b>Private sector - Secteur privé</b>						
Employee- Employé	1,362	30.0	1,534	27.7	1,710	25.2
Employer - Employeur:						
Current service - Service courant	2,545	56.0	2,947	53.3	3,878	57.2
Actuarial deficiencies and unfunded liabilities -						
Insuffisances actuarielles et passif non capitalisé	636	14.0	1,053	19.0	1,190	17.6
Total employer contributions - Total des cotisations de l'employeur	3,181	70.0	4,000	72.3	5,068	74.8
<b>Total contributions - Cotisations totales</b>	<b>4,543</b>	<b>100.0</b>	<b>5,534</b>	<b>100.0</b>	<b>6,778</b>	<b>100.0</b>

As virtually all (99.7%) public sector RPP members were in contributory plans, in aggregate, the employee contributions of \$5.5 billion in 1996 accounted for 43% of the total contributions to public sector plans. Because a much lower proportion (only 48.5%) of the private sector members were in contributory plans, the employee contributions of \$1.7 billion represented just 25% of the total contributions to private sector plans. Contributions to public sector plans accounted for 65% of all contributions in 1996, despite the fact that these plans covered slightly less than half of

La quasi-totalité (99,7 %) de l'effectif des régimes du secteur public participait à des régimes contributifs et l'ensemble des cotisations versées par les employés s'élevaient à 5,5 milliards de dollars en 1996, représentant 43 % des cotisations globales versées au titre des RPA du secteur public. En revanche, étant donné que seulement 48,5 % de l'effectif des régimes du secteur privé participait à des régimes contributifs, leurs cotisations salariales, qui s'élevaient à 1,7 milliards de dollars, ne constituaient que 25 % du total des cotisations aux régimes de ce secteur. Les cotisations aux régimes du secteur public comptaient pour 65 % des cotisations

the members.

totales en 1996, même si ces régimes couvraient près de la moitié de l'effectif global.

### Type of plan

Even though pension plans frequently provide benefits in the event of death, disability or termination of employment prior to retirement, the main purpose of the plan is to provide a retirement benefit to the member. Various methods are used to calculate retirement benefits and the method used identifies the type of plan. There are two basic types of RPPs: defined contribution and defined benefit.

Under the defined contribution method, the employer and, in the case of contributory plans, the employees are committed to a specified contribution rate. Pension benefits will vary depending on the amount of contributions accumulated and the return on the investment of these monies. Under the defined benefit method, benefits are established by a formula and are stipulated in the plan text. The employer contributions are generally not predetermined but are calculated on the basis of actuarial valuations, i.e., they are a function of the cost of providing the promised benefit, taking into consideration employee contributions, if any.

Defined contribution plans are essentially money purchase plans, where contributions are a fixed percentage of the employees' earnings, a fixed dollar amount or a specified amount per year of service/participation or per hour worked. Profit sharing pension plans are a type of money purchase plan, differing only in the basis on which contributions are made. Contributions by the employer are a function of the firm's profits with a defined minimum rate equal to 1% of employees' earnings regardless of whether a profit has in fact been realized. These profit sharing pension plans are registered pension plans and should not be confused with deferred profit sharing plans, which are not included in this survey. Also not considered for the purpose of this survey are Group RRSPs.

Defined benefit plans may be subdivided into two categories: unit benefit and flat benefit plans. Flat benefit plans, as the term indicates, provide a fixed benefit under a formula that usually is not

### Genre de régime

Bien que les régimes de pension soient souvent établis de façon à prévoir le service de prestations en cas de décès, d'invalidité ou de cessation d'emploi avant la retraite, leur but premier est de verser des prestations de retraite. Un éventail de méthodes sert au calcul des prestations de retraite des régimes en vigueur au Canada et la méthode utilisée détermine le genre de régime. Ces méthodes permettent de distinguer deux grandes catégories de RPA: les régimes à cotisations déterminées et les régimes à prestations déterminées.

Dans le premier cas, l'employeur de même que l'employé, s'il s'agit d'un régime contributif, s'engagent à verser des cotisations bien définies. Ce sont les cotisations versées et les intérêts accumulés qui déterminent le montant de la rente versée à la retraite. Dans le second cas, les prestations font l'objet d'une clause dans le texte réglementaire du régime. Les cotisations versées par l'employeur sont établies d'après une méthode de calcul actuariel des prestations promises, c'est-à-dire qu'elles ne sont pas préétablies mais sont plutôt fonction des coûts liés à la rente promise, compte tenu, s'il y a lieu, des cotisations de l'employé.

Le régime à cotisations déterminées est essentiellement un régime à cotisations fixées d'avance dans lequel les cotisations de l'employé représentent un pourcentage du salaire, une somme fixe en dollars ou en cents par année de service/adhésion ou par heure travaillée. Le régime de participation aux bénéfices est une variante du régime à cotisations fixées d'avance, la méthode de calcul des cotisations étant la seule chose qui les distingue. Pour ce dernier, les cotisations de l'employeur sont fonction des bénéfices de l'entreprise et soumises à un taux minimum correspondant à 1 % de la rémunération des employés y participant, que des bénéfices soient réalisés ou non. Le régime de participation aux bénéfices est considéré comme un régime de pension agréé et ne doit pas être confondu avec les régimes de participation différée aux bénéfices, qui ne sont pas compris dans cette enquête. Les REER collectifs sont également exclus de cette enquête.

Les régimes à prestations déterminées se répartissent en deux classes: les régimes pourcentage salaire et les régimes à rentes forfaitaires. Les régimes à rentes forfaitaires prévoient des prestations de retraite fixes,

related to the earnings of the participants. Such a benefit might be, for example, \$40.00 per month for each year of service. In other cases, the retirement benefit is simply a fixed amount, regardless of earnings or years of service, for example, \$200 per month.

Unit benefit plans are by far the most prominent category of plans in terms of membership (Table 7). Under these plans, members earn a unit of pension, usually expressed as a fixed percentage of earnings, for each year of credited service/participation. The earnings base for the calculation of benefits varies and unit benefit plans can be subdivided into separate classifications subject to the base used. Final average earnings plans are those in which the unit of pension for each year of service/participation is expressed as a fixed percentage of the employee's earnings averaged over a specified period immediately before retirement. In average best plans, the average earnings during a specified period of the employee's highest earnings are used as the earnings base. In career average plans, the pension benefit is based on the participant's average earnings over the entire period of service/membership. The earnings base for some career average plans is sometimes indexed; it may also be amended, excluding earnings before a specific date. For example, the earnings considered may be only those since January 1, 1985.

Another development that has gained increasing popularity in recent years is the creation of plans that have a defined benefit formula (usually flat benefit) and also a defined employer contribution rate. These plans are usually for union workers and the contribution frequently is negotiated with the employer(s). These plans are considered in this study to be defined benefit plans and must not be confused with composite plans, which also possess the characteristics of both defined benefit and defined contribution plans, providing a benefit partly based on accumulated contributions and partly defined by the benefit formula.

établies habituellement sans égard au niveau de salaire des participants. Par exemple, la rente pourrait être de 40\$ par mois pour chaque année de service. Dans certains autres cas, la rente est simplement constituée d'un montant fixe, établie sans égard aux années de participation ou au salaire, par exemple 200\$ par mois.

Les régimes pourcentage salaire sont de loin les plus importants en ce qui a trait au nombre de participants (tableau 7). Les adhérents à ces régimes acquièrent un élément de retraite, habituellement exprimé en un pourcentage fixe du salaire, pour chaque année de service/adhésion. Le salaire servant de base au calcul des prestations varie, et les régimes pourcentage salaire peuvent être répartis en diverses catégories selon ce salaire de base. Dans le cas des régimes salaire moyen de fin de carrière, il s'agit de régimes pour lesquels les prestations sont calculées en fonction du salaire moyen de l'employé pendant une période déterminée précédant immédiatement la retraite. Quant aux régimes à salaire maximal moyen, le montant des prestations est fonction du salaire moyen de l'employé durant une période déterminée durant laquelle ses gains ont été les plus élevés. Dans le cas des régimes salaire moyen de carrière, les prestations sont calculées en fonction du salaire moyen du participant durant toute sa période de service/adhésion. Dans certains régimes salaire moyen de carrière cependant, la base des gains est modifiée pour exclure ceux réalisés avant une certaine date; par exemple, les gains depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1985 pourraient être les seuls à être considérés.

Les régimes à prestations déterminées et à cotisations déterminées ont connu une popularité grandissante ces dernières années. Ces régimes ont une formule de prestations déterminées (généralement des prestations forfaitaires), et les cotisations de l'employeur, au lieu de correspondre tout simplement au "solde du coût", sont déterminées de façon précise, souvent par convention collective. Ces régimes sont généralement destinés aux travailleurs syndiqués. Ils ont été classés, aux fins de cette étude, avec les régimes à prestations déterminées, et il ne faut pas les confondre avec les régimes mixte, qui possèdent eux aussi, mais d'une façon distincte, des caractéristiques des régimes à prestations déterminées et des régimes à cotisations déterminées et prévoient des prestations en partie calculées sur les cotisations accumulées et en partie déterminées par la formule de calcul des prestations.

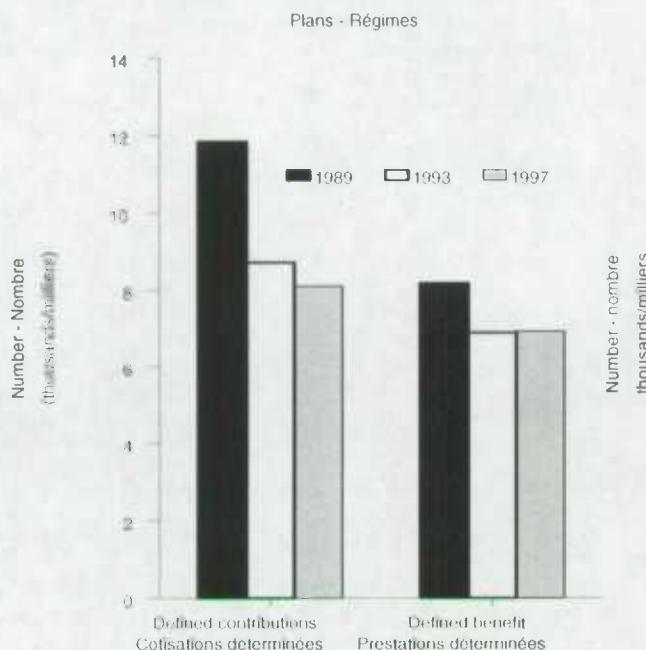
**Table 7. Number of RPPs and members, by type of plan, at January 1**  
**Tableau 7. Nombre de RPA et d'adhérents, selon le genre de régime, au 1<sup>er</sup> janvier**

Type of plan	1989		1993		1997	
Genre de régime	Plans - Régimes					
	No.	%	No.	%	No.	%
<b>Defined contribution plans - Régimes à cotisations déterminées</b>						
Money purchase - Cotisations déterminées	11,407	56.3	8,501	53.8	7,937	51.8
Profit sharing - Participation aux bénéfices	437	2.2	212	1.3	166	1.1
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>11,844</b>	<b>58.5</b>	<b>8,713</b>	<b>55.1</b>	<b>8,103</b>	<b>52.9</b>
<b>Defined benefit plans - Régimes à prestations déterminées</b>						
Final earnings <sup>1</sup> - Salaire final <sup>1</sup>	4,003	19.8	3,594	22.7	3,586	23.4
Career average earnings - Salaire moyen de carrière	2,699	13.3	2,058	13.0	2,119	13.8
Flat benefit - Rentes forfaitaires	1,475	7.3	1,212	7.7	1,196	7.8
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>8,177</b>	<b>40.4</b>	<b>6,864</b>	<b>43.4</b>	<b>6,901</b>	<b>45.1</b>
Composite and other - Régimes mixtes et autres	229	1.1	222	1.4	304	2.0
<b>Total</b>	<b>20,250</b>	<b>100.0</b>	<b>15,799</b>	<b>100.0</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>
<b>Members - Adhérents</b>						
<b>Defined contribution plans - Régimes à cotisations déterminées</b>						
Money purchase - Cotisations déterminées	361,140	7.3	451,802	8.6	566,441	11.1
Profit sharing - Participation aux bénéfices	17,204	0.3	8,564	0.2	8,328	0.2
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>378,344</b>	<b>7.6</b>	<b>460,366</b>	<b>8.8</b>	<b>574,769</b>	<b>11.2</b>
<b>Defined benefit plans - Régimes à prestations déterminées</b>						
Final earnings <sup>1</sup> - Salaire final <sup>1</sup>	3,023,275	60.9	3,335,080	63.6	3,174,332	62.1
Career average earnings - Salaire moyen de carrière	535,653	10.8	482,507	9.2	390,555	7.6
Flat benefit - Rentes forfaitaires	982,533	19.8	891,160	17.0	889,020	17.4
<b>Sub-total</b>	<b>4,541,461</b>	<b>91.5</b>	<b>4,708,747</b>	<b>89.8</b>	<b>4,453,907</b>	<b>87.1</b>
Composite and other - Régimes mixtes et autres	44,940	0.9	75,588	1.4	86,614	1.7
<b>Total</b>	<b>4,964,745</b>	<b>100.0</b>	<b>5,244,701</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>

<sup>1</sup> Includes final average earnings and average best earnings plans.

<sup>1</sup> Comprend les régimes salaire moyen de fin de carrière et salaire maximal moyen.

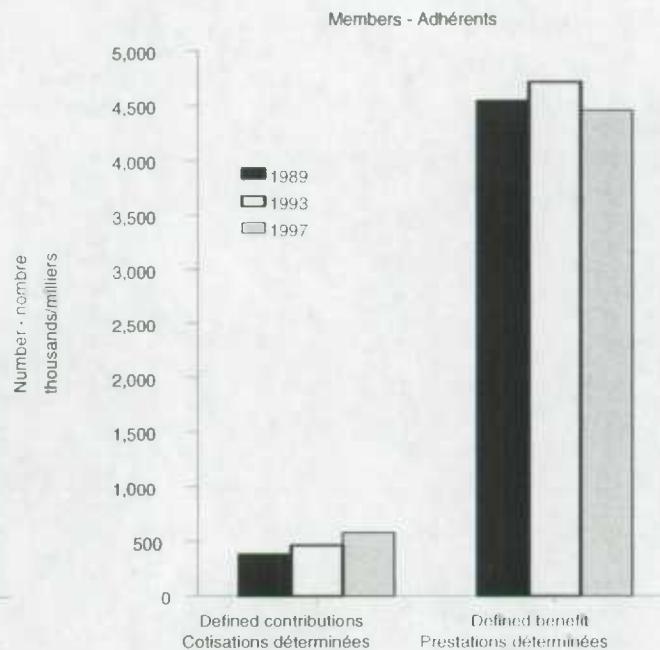
**Chart 5. Number of RPPs and members, by type of plan, at January 1**



The number of defined contribution plans fell 32% between the beginning of 1989 and 1997, accounting for 76% of the total decrease in RPPs over that time (Table 7 and Chart 5). This can be linked to the decline in the number of small plans, as defined contribution plans are mostly smaller plans (Table 8). In fact, at the beginning of 1997, defined contribution plans accounted for 60% of those plans with less than 100 members but just 29% of those covering 100 persons or more. Even though defined contribution plans constituted 53% of all RPPs at January 1, 1997, they covered only 574,769 members, 11% of the total. The number of members in these plans, however, has increased 52% since 1989.

Defined benefit plans represented 45% of all RPPs at the beginning of 1997 but covered 87% of all RPP members. This proportion is only slightly lower than it was at the beginning of 1989 (91.5%).

**Graphique 5. Nombre de RPA et d'adhérents, selon le genre de régime, au 1<sup>er</sup> janvier**



Le nombre de régimes à cotisations déterminées a diminué de 32 % entre le début de 1989 et 1997; cette baisse expliquant 76 % de la baisse totale du nombre de RPA (tableau 7 et graphique 5). Ceci va de pair avec la diminution du nombre de régimes de petite taille, étant donné que la plupart des régimes à cotisations déterminées comptent peu d'adhérents (tableau 8). En effet, au début de 1997, les régimes à cotisations déterminées comprenaient pour 60 % des régimes ayant moins de 100 adhérents comparativement à seulement 29 % des régimes comptant plus de 100 personnes. Même si les régimes à cotisations déterminées représentaient 53 % de tous les RPA au 1<sup>er</sup> janvier 1997, ils ne couvraient que 574 769 participants, 11 % de l'effectif total. Le nombre d'adhérents à ces régimes a cependant augmenté de 52 % depuis 1989.

Les régimes à prestations déterminées représentaient 45 % de tous les RPA au 1<sup>er</sup> janvier 1997; ils regroupaient toutefois près de 87 % de l'effectif total. Cette proportion n'était que légèrement inférieure à celle de 91,5 % enregistrée au début de 1989.

**Table 8. Number of RPPs,<sup>1</sup> by type of plan and size of plan, January 1, 1997**

**Tableau 8. Nombre de RPA<sup>1</sup> et d'adhérents, selon le genre de régime et la taille du régime, 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Size of plan (number of members)	Defined contribution Cotisations déterminées				Defined benefit Prestations déterminées			
	Plans Régimes		Members Adhérents		Plans Régimes		Members Adhérents	
Taille du régime (nombre d'adhérents)	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
1 - 9	2,845	35.1	12,082	2.1	2,431	35.2	4,897	0.1
10 - 99	4,253	52.5	144,014	25.0	2,174	31.5	95,439	2.1
100 - 499	845	10.4	163,680	28.5	1,500	21.7	346,827	7.8
500 - 999	93	1.1	61,845	10.8	352	5.1	245,625	5.5
1,000 - 9,999	64	0.8	139,336	24.2	390	5.7	1,032,405	23.2
10,000 - 29,999	3	—	53,812	9.4	35	0.5	646,270	14.5
30,000 and over	—	—	—	—	19	0.3	2,082,444	46.8
<b>Total</b>	<b>8,103</b>	<b>100.0</b>	<b>574,769</b>	<b>100.0</b>	<b>6,901</b>	<b>100.0</b>	<b>4,453,907</b>	<b>100.0</b>

<sup>1</sup> Excludes 304 plans labelled 'composite and other' in table 7.

Over the past four years, membership in these types of plans has moved in different directions; defined benefit plan membership declined 5% while membership in defined contribution plans increased by 25%. The decline in defined benefit plan membership is largely the result of the drop in public sector membership (refer to **Public and private sectors**), as almost all public sector employees (95%) belong to defined benefit plans.

Of the 4.5 million members of defined benefit plans, 3.2 million belonged to final earnings plans. Although the number of these plans is down 10% from 1989, their membership has increased 5%. This can be contrasted with a 27% decline in the membership of career average earnings plans.

Both sectors have a large proportion of their membership in defined benefit plans (95% in the public sector and 80% in the private sector). However, a closer examination reveals that 92% of the members of public sector plans are in plans where pension credits are based on earnings close to retirement (i.e. final average plans), generally the period of the employee's highest earnings. In the private sector, however, only 35% of the members accrue pensions based on such earnings.

<sup>1</sup> Ne comprend pas les 304 'régimes mixtes et autres' du tableau 7.

Au cours des quatre dernières années, l'effectif de ces genres de régimes a évolué dans différentes directions; celui des régimes à prestations déterminées a diminué de 5 %, tandis que celui des régimes à cotisations déterminées a grimpé de 25 %. Le repli des régimes à prestations déterminées résulte en grande partie de la chute de l'effectif du secteur public (voir **Secteurs public et privé**), étant donné que la quasi-totalité des employés du secteur public (95 %) participent à ce genre de régimes.

Parmi les 4,5 millions de participants à ce genre de régime, 3,2 millions adhéraient à des régimes salaire final. Même si le nombre de ces régimes a diminué de 10 % depuis 1989, leur effectif s'est accru de 5 %. Cela fait contraste avec la baisse de 27 % du nombre de régimes salaire moyen de carrière.

Bien qu'une forte proportion des adhérents aux RPA des secteurs public et privé participe à un régime de prestations déterminés (95 % au secteur public et 81 % au secteur privé), un examen des régimes de pension selon le secteur révèle que près de 92 % des adhérents aux régimes du secteur public participaient à des régimes dans lesquels l'élément de retraite est calculé sur la base des salaires gagnés juste avant la retraite, c'est-à-dire pendant la période durant laquelle les gains sont généralement les plus élevés. Dans le secteur privé, seulement 35 % des participants pouvaient compter sur un tel calcul de l'élément de retraite.

## Industry

There have been some small but steady shifts in the industrial composition of plan members since 1989. Membership in public administration and defense rose significantly between 1989 and 1993 (+11%), increasing as a proportion of total membership, from 31% to 33%. Over the past four years however, given federal and provincial government downsizing, membership in this industry decreased. In 1997, it represented 32.5% of total membership. Other industries that have changed include manufacturing (which accounted for 18% of plan participants in 1997, down from 21% in 1989) and the community, business and personal service industries (up from 16% to 19% of all members from 1989 to 1997). These changes mirror variations observed in employment over this period.

Females represented a good deal more than half of the members in certain industries, most notably finance, insurance and real estate (68%) and the community business and personal service industries (61%). They accounted for well under half in others: manufacturing (22%), construction (3%), transportation and communication (27%) and wholesale trade (30%). This is of course related to the composition of the workforce in these industries. It is interesting to note however that women have increased their membership in almost every industry since the beginning of the decade.

## Branche d'activité

La répartition de l'effectif des régimes par branches d'activité a évolué faiblement mais de façon constante depuis 1989. On observe une augmentation marquée (+11 %) du nombre d'adhérents dans les domaines de l'administration publique et de la défense entre 1989 et 1993, et leur proportion de l'effectif total est passée de 31 % à 33 %. Au cours des quatre dernières années, toutefois, à cause de la compression des effectifs des administrations fédérale et provinciales, le nombre d'adhérents a diminué dans cette branche d'activité. En 1997, cette dernière représentait 32,5 % de l'effectif total. Parmi les autres branches qui ont changé, mentionnons la fabrication (qui représentait 18 % des participants en 1997, contre 21 % en 1989) et les services socio-culturels, commerciaux et personnels (la proportion de l'effectif total passant de 16 % à 19 % entre 1989 et 1997). Ces changements sont le reflet des variations observées dans l'emploi au cours de la période.

Les femmes représentaient plus que la moitié des adhérents dans certaines branches, notamment les finances, assurances et affaires immobilières (68 %) et les services socio-culturels, commerciaux et personnels (61 %). Elles comptaient pour beaucoup moins dans certaines autres : la fabrication (22 %), la construction (3 %), les transports et les communications (27 %) et le commerce de gros (30 %). Ceci va de pair avec la composition de la main-d'œuvre dans ces branches. Il est intéressant de noter que la participation féminine s'est accrue dans presque chaque branche d'activité depuis le début de la décennie.



**Key tables**  
**Tableaux-clés**



**Table 1. Number of members of RPPs by area of employment and sex, at January 1, 1997**  
**Tableau 1. Nombre d'adhérents aux RPA selon la région d'emploi et le sexe, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

<b>Area of employment</b> <b>Région d'emploi</b>	<b>Men</b> <b>Hommes</b>	<b>%</b>	<b>Women</b> <b>Femmes</b>	<b>%</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
<b>Newfoundland -</b> <b>Terre-Neuve</b>	50,492	1.8	44,504	2.0	94,996	1.9
<b>Prince Edward Island -</b> <b>Île-du-Prince-Édouard</b>	8,504	0.3	8,328	0.4	16,832	0.3
<b>Nova Scotia -</b> <b>Nouvelle-Écosse</b>	89,886	3.1	66,096	2.9	155,982	3.0
<b>New Brunswick -</b> <b>Nouveau-Brunswick</b>	64,423	2.2	42,806	1.9	107,229	2.1
<b>Québec</b>	716,103	25.0	595,805	26.5	1,311,908	25.6
<b>Ontario</b>	1,096,879	38.3	846,507	37.6	1,943,386	38.0
<b>Manitoba</b>	118,285	4.1	107,045	4.8	225,330	4.4
<b>Saskatchewan</b>	89,812	3.1	86,973	3.9	176,785	3.5
<b>Alberta</b>	238,234	8.3	179,816	8.0	418,050	8.2
<b>British Columbia -</b> <b>Colombie-Britannique</b>	374,404	13.1	262,127	11.7	636,531	12.4
<b>Yukon</b>	1,336	--	1,018	--	2,354	--
<b>Northwest Territories -</b> <b>Territoires du Nord-</b>	3,248	0.1	1,618	0.1	4,866	0.1
<b>Outside Canada -</b> <b>Extérieur du Canada</b>	14,018	0.5	7,023	0.3	21,041	0.4
<b>Total</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100</b>

**Table 2 . Number of RPPs and members by jurisdiction of plan registration, at January 1, 1997**

**Tableau 2. Nombre de RPA et d'adhérents selon le secteur de compétence de l'agrément du régime, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Jurisdiction	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %	Total	% %
Secteur de compétence								
<b>Newfoundland -</b>								
<b>Terre-Neuve</b>	218	1.4	30,693	1.1	35,360	1.6	66,053	1.3
<b>Prince Edward Island<sup>1</sup> -</b>								
<b>Île-du-Prince-Édouard<sup>1</sup></b>	63	0.4	4,438	--	5,397	0.2	9,835	0.2
<b>Nova Scotia -</b>								
<b>Nouvelle-Écosse</b>	510	3.3	40,879	1.4	27,404	1.2	68,283	1.3
<b>New Brunswick -</b>								
<b>Nouveau-Brunswick</b>	373	2.4	27,418	1.0	10,038	0.4	37,456	0.7
<b>Québec</b>	2,253	14.7	384,724	13.4	136,913	6.1	521,637	10.2
<b>Ontario</b>	7,543	49.3	1,036,289	36.2	767,069	34.1	1,803,358	35.3
<b>Manitoba</b>	461	3.0	70,100	2.4	73,057	3.2	143,157	2.8
<b>Saskatchewan</b>	388	2.5	45,560	1.6	52,213	2.3	97,773	1.9
<b>Alberta</b>	1,182	7.7	168,225	5.9	103,199	4.6	271,424	5.3
<b>British Columbia<sup>2</sup> -</b>								
<b>Colombie-Britannique<sup>2</sup></b>	1,279	8.4	275,836	9.6	192,677	8.6	468,513	9.2
<b>Federal - Fédérale</b>	986	6.4	252,145	8.8	213,694	9.5	465,839	9.1
<b>Québec/Federal</b>								
<b>Québec/Fédérale</b>	8	0.1	4,725	0.2	2,845	0.1	7,570	0.1
<b>Not registered -</b>								
<b>Régimes non agréés</b>	44	0.3	524,592	18.3	629,800	28.0	1,154,392	22.6
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>

<sup>1</sup> Plans not yet registered with this jurisdiction. Plans appearing beside this province have members only in that province.

<sup>2</sup> Also includes plans with members only in that province.

<sup>1</sup> Ces régimes ne sont pas encore agréés auprès de ce secteur de compétence; ces régimes couvrent uniquement des travailleurs de cette province.

<sup>2</sup> Comprend aussi les régimes qui couvrent uniquement des travailleurs de cette province.

**Table 3. Number of RPPs and members by size of plan, at January 1, 1997**

**Tableau 3. Nombre de RPA et d'adhérents selon la taille du régime, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Size of plan Régimes	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes		Women Femmes		Total	%
Taille du régime								
<b>Number of members - Nombre d'adhérents</b>								
0	171	1.1	...	...	...	...	...	...
1	1,818	11.9	1,591	0.1	227	--	1,818	--
2 - 9	3,394	22.2	9,928	0.3	5,490	0.2	15,418	0.3
10 - 49	4,718	30.8	73,766	2.6	41,886	1.9	115,652	2.3
50 - 99	1,800	11.8	84,954	3.0	42,883	1.9	127,837	2.5
100 - 499	2,416	15.8	366,132	12.8	162,153	7.2	528,285	10.3
500 - 999	457	3.0	221,929	7.7	93,465	4.2	315,394	6.2
1,000 - 4,999	425	2.8	573,480	20.0	286,659	12.7	860,139	16.8
5,000 - 9,999	52	0.3	223,156	7.8	145,065	6.4	368,221	7.2
10,000 - 29,999	38	0.2	382,373	13.3	317,709	14.1	700,082	13.7
30,000 +	19	0.1	928,315	32.4	1,154,129	51.3	2,082,444	40.7
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>

Table 4. Number of RPPs and members by industry, at January 1, 1997

Tableau 4. Nombre de RPA et d'adhérents selon la branche d'activité, au 1<sup>er</sup> janvier 1997

Industry	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes		Women Femmes		Total	%
Branche d'activité			%	%				
Agriculture	82	0.5	3,224	0.1	1,410	0.1	4,634	0.1
Forestry - Forêts	87	0.6	8,206	0.3	884	--	9,090	0.2
Fishing and trapping - Pêche et piégeage	10	0.1	2,873	0.1	155	--	3,028	0.1
Mining - Mines	363	2.4	74,222	2.6	11,170	0.5	85,392	1.7
Manufacturing - Fabrication:								
Food and beverages - Aliments et boissons	524	3.4	73,105	2.6	29,568	1.3	102,673	2.0
Tobacco products - Tabac	12	0.1	3,639	0.1	1,777	0.1	5,416	0.1
Rubber and plastics products - Produits en caoutchouc et en plastique	204	1.3	24,176	0.8	7,575	0.3	31,751	0.6
Leather - Cuir	23	0.2	1,008	--	1,091	--	2,099	--
Textile	109	0.7	12,702	0.4	7,012	0.3	19,714	0.4
Knitting mills - Bonneterie	12	0.1	419	--	934	--	1,353	--
Clothing - Vêtements	68	0.4	4,405	0.2	10,292	0.5	14,697	0.3
Wood - Bois	240	1.6	63,624	2.2	7,022	0.3	70,646	1.4
Furniture and fixtures - Meuble et articles d'ameublement	67	0.4	3,608	0.1	1,170	0.1	4,778	0.1
Paper and allied industries - Papier et produits connexes	306	1.9	77,860	2.7	8,932	0.4	86,792	1.7
Printing and publishing - Imprimerie, édition et activités connexes	361	2.4	36,523	1.3	19,918	0.9	56,441	1.1
Primary metals - Première transformation des métaux	237	1.5	62,555	2.2	5,646	0.3	68,201	1.3
Metal fabricating - Fabrication des produits métalliques	639	4.2	48,455	1.7	7,438	0.3	55,893	1.1
Machinery - Machinerie	399	2.6	35,714	1.2	11,544	0.5	47,258	0.9
Transportation equipment - Matériel de transport	311	2.0	142,250	5.0	25,465	1.1	167,715	3.3
Electrical products - Produits électriques	277	1.8	45,807	1.6	20,345	0.9	66,152	1.3
Non-metallic mineral products - Produits minéraux non métalliques	209	1.4	22,428	0.8	3,708	0.2	26,136	0.5
Petroleum and coal products - Produits de pétrole et de charbon	33	0.2	14,330	0.5	3,959	0.2	18,289	0.4
Chemical - Produits chimiques	389	2.5	39,703	1.4	20,375	0.9	60,078	1.2
Miscellaneous - Divers	216	1.4	15,713	0.5	10,216	0.5	25,929	0.5
Sub-total - Total partiel	4,637	30.3	726,124	25.3	203,742	9.1	929,866	18.2
Construction	870	5.7	261,911	9.1	7,374	0.3	269,285	5.3
Transportation and communication - Transports et communications	946	6.2	288,691	10.1	108,786	4.8	397,477	7.8
Trade - Commerce :								
Wholesale - Commerce de gros	1,821	11.9	100,033	3.5	43,037	1.9	143,070	2.8
Retail - Commerce de détail	923	6.0	134,182	4.7	165,373	7.4	299,555	5.9
Sub-total - Total partiel	2,744	17.9	234,215	8.2	208,410	9.3	442,625	8.7
Finance, insurance & real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	1,155	7.5	111,379	3.9	240,174	10.7	351,553	6.9
Community, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	3,521	23.0	371,603	13.0	587,753	26.1	959,356	18.8
Public administration and defence - Administration publique et défense	824	5.4	781,483	27.3	879,043	39.1	1,660,526	32.5
Industry unspecified - Branche d'activité non spécifiée	69	0.5	1,693	0.1	765	--	2,458	--
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100</b>

Note : One plan may have members working in several industries.  
For these plans, all members are included in the industry  
where the majority work.

Note : Un régime peut couvrir des employés d'industries différentes. Dans ce cas, le régime est classé selon l'industrie où la majorité des adhérents travaillent.

**Table 5. Number of RPPs and members by funding instrument, at January 1, 1997**

**Tableau 5. Nombre de RPA et d'adhérents selon le mode de financement, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Funding instrument	Plans Régimes	% %		Members - Adhérents				Mode de financement	Men Hommes	% %	Women Femmes	% %	Total	% %
		Men Hommes	Women Femmes	Total										
<b>Insurance company contract -</b>														
<b>Contrat d'assurance :</b>														
<b>Fully guaranteed -</b>														
<b>Complètement garanti</b>	976	6.4	33,949	1.2	20,797	0.9	54,746	1.1						
<b>Not fully guaranteed -</b>														
<b>Pas complètement garanti</b>	5,890	38.5	274,673	9.6	172,580	7.7	447,253	8.7						
<b>Combination of above -</b>	3,276	21.4	108,670	3.8	67,695	3.0	176,365	3.4						
<b>Sub-total - Total partiel</b>	10,142	66.3	417,292	14.6	261,072	11.6	678,364	13.3						
<b>Trust agreement - Accord</b>	4,887	31.9	1,950,022	68.0	1,416,640	63.0	3,366,662	65.8						
<b>Combination of insured and</b>														
<b>Combinaison contrat</b>														
<b>et accord fiduciaire</b>	226	1.5	57,799	2.0	47,794	2.1	105,593	2.1						
<b>Pension fund society -</b>														
<b>Société de caisse de retraite</b>	17	0.1	19,465	0.7	37,065	1.6	56,530	1.1						
<b>Consolidated revenue</b>														
<b>Fonds du revenu consolidé</b>	18	0.1	262,350	9.2	154,838	6.9	417,188	8.2						
<b>Other - Autre</b>	18	0.1	158,696	5.5	332,257	14.8	490,953	9.6						
<b>Total</b>	15,308	100.0	2,865,624	100.0	2,249,666	100.0	5,115,290	100.0						

**Table 6. Number of RPPs and members by class of employees eligible for the plan at January 1, 1997**

**Tableau 6. Nombre de RPA et d'adhérents selon la catégorie d'employés admissibles au régime, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Class of employees  Catégorie d'employés	Plans Régimes	%  %	Members - Adhérents						Total  %	
			Men Hommes		Women Femmes		%	%		
			Men Hommes	%	Women Femmes	%				
All employees - Tous les employés	7,848	51.3	1,622,884	56.6	1,722,048	76.5	3,344,932	65.4		
Salaried - Employés à traitement	1,179	7.7	117,834	4.1	71,830	3.2	189,664	3.7		
Hourly - Employés à rémunération horaire	558	3.6	90,277	3.2	17,904	0.8	108,181	2.1		
Executives <sup>1</sup> - Cadres supérieurs <sup>1</sup>	3,147	20.6	18,132	0.6	7,529	0.3	25,661	0.5		
Supervisors - Surveillants	116	0.8	4,059	0.1	1,588	0.1	5,647	0.1		
Union employees - Employés syndiqués	1,081	7.1	638,454	22.3	195,177	8.7	833,631	16.3		
Non-union employees - Employés non syndiqués	179	1.2	28,057	1.0	11,399	0.5	39,456	0.8		
Other - Autre	601	3.9	225,848	7.9	173,839	7.7	399,687	7.8		
Combination - Combinaison	599	3.9	120,079	4.2	48,352	2.1	168,431	3.3		
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100</b>		

<sup>1</sup> Includes significant shareholders/connected persons.

<sup>1</sup> Comprend les actionnaires principaux/personnes rattachées.

**Table 7. Number of RPPs and members by participation requirement for new employees, at January 1, 1997**

**Tableau 7. Nombre de RPA et d'adhérents selon l'exigence d'adhésion pour les nouveaux employés, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Participation requirement  Exigence d'adhésion	Plans Régimes	%  Men Hommes		Members - Adhérents				Total	%		
		%	Women Femmes	Men Hommes		%	Total				
				Men Hommes	Women Femmes						
<b>Compulsory membership - Adhésion obligatoire</b>	8,546	55.8	2,582,523	90.1	2,038,957	90.6	4,621,480	90.3			
<b>Voluntary membership - Adhésion facultative</b>	5,583	36.5	238,695	8.3	174,737	7.8	413,432	8.1			
<b>Closed to new members - Les nouveaux employés ne peuvent pas adhérer</b>	1,095	7.2	37,878	1.3	32,129	1.4	70,007	1.4			
<b>Other - Autre</b>	49	0.3	4,737	0.2	2,853	0.1	7,590	0.1			
<b>Not known - Non connue</b>	35	0.2	1,791	0.1	990	--	2,781	0.1			
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100</b>			

**Table 8. Number of RPPs and members by type of plan, at January 1, 1997**  
**Tableau 8. Nombre de RPA et d'adhérents selon le genre de régime, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Type of plan	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						
			Men Hommes		Women Femmes		Total		%
Genre de régime									
<b>Defined benefit plans - Régimes à prestations déterminées:</b>									
<b>Final earnings<sup>1</sup> -</b>									
Salaire final <sup>1</sup>	3,586	23.4	1,522,494	53.1	1,651,838	73.4	3,174,332	62.1	
<b>Career average earnings -</b>									
Salaire moyen de carrière	2,119	13.8	227,513	7.9	163,042	7.2	390,555	7.6	
<b>Flat benefit - Rentes forfaitaires</b>	1,196	7.8	709,305	24.8	179,715	8.0	889,020	17.4	
<b>Sub-total - Total partiel</b>	6,901	45.1	2,459,312	85.8	1,994,595	88.7	4,453,907	87.1	
<b>Defined contribution plans - Régimes à cotisation déterminées:</b>									
<b>Money purchase - Cotisations déterminées</b>									
	7,937	51.8	343,586	12.0	222,855	9.9	566,441	11.1	
<b>Profit sharing - Participation aux bénéfices</b>									
	166	1.1	5,095	0.2	3,233	0.1	8,328	0.2	
<b>Sub-total - Total partiel</b>	8,103	52.9	348,681	12.2	226,088	10.0	574,769	11.2	
<b>Composite plans and other - Régimes mixtes et autres</b>	304	2.0	57,631	2.0	28,983	1.3	86,614	1.7	
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>	

<sup>1</sup> Includes final average earnings and average best earnings plans.

<sup>1</sup> Comprend les régimes salaire moyen de fin de carrière et salaire maximal moyen.

**Table 9. Number of RPPs and members by employee contribution formula<sup>1</sup>, at January 1, 1997**

**Tableau 9. Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employé<sup>1</sup>, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Contribution formula Méthode de calcul	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						Total %	
			Men Hommes		Women Femmes		%	%		
			Men Hommes	Women Femmes	Men Hommes	Women Femmes				
<b>No contributions required -</b>										
Aucune cotisation obligatoire		6,490	42.4	984,676	34.4	412,011	18.3	1,396,687	27.3	
<b>Percentage of earnings -</b>										
Pourcentage des gains:										
Less than 3.0% - Moins de 3,0 %		909	5.9	86,001	3.0	49,619	2.2	135,620	2.7	
3.0 - 3.9%		1,163	7.6	69,796	2.4	36,574	1.6	106,370	2.1	
4.0 - 4.9%		851	5.6	100,354	3.5	73,198	3.3	173,552	3.4	
5.0 - 5.9%		3,439	22.5	331,775	11.6	338,460	15.0	670,235	13.1	
6.0 - 6.9%		454	3.0	218,621	7.6	198,439	8.8	417,060	8.2	
7.0 - 9.9%		372	2.4	822,487	28.7	1,039,326	46.2	1,861,813	36.4	
10.0% and over/et plus		19	0.1	769	--	179	--	948	--	
Sub-total - Total partiel		7,207	47.1	1,629,803	56.9	1,735,795	77.2	3,365,598	65.8	
<b>Dollars per year - Montant en dollars, par année :</b>										
Less than \$500 - Moins de 500\$		86	0.6	6,683	0.2	1,706	0.1	8,389	0.2	
\$ 500 - \$1,499		75	0.5	7,407	0.3	667	--	8,074	0.2	
\$1,500 - \$2,499		20	0.1	112	--	28	--	140	--	
\$2,500 - \$3,499		3	--	7	--	4	--	11	--	
\$3,500 - \$4,499		65	0.4	578	--	103	--	681	--	
\$4,500 and over/et plus		1	--	19	--	0	--	19	--	
Sub-total - Total partiel		250	1.6	14,806	0.5	2,508	0.1	17,314	0.3	
<b>Cents per hour - Cents l'heure:</b>										
Less than 10 - Moins de 10		3	--	1,873	0.1	27	--	1,900	--	
10 - 19		28	0.2	3,363	0.1	359	--	3,722	0.1	
20 - 29		22	0.1	2,804	0.1	456	--	3,260	0.1	
30 and over/et plus		37	0.2	9,807	0.3	120	--	9,927	0.2	
Sub-total - Total partiel		90	0.6	17,847	0.6	962	--	18,809	0.4	
<b>Variable up to 18% of earnings -</b>										
Jusqu'à 18% des gains (including employer contributions - incluant les cotisations de l'employeur)										
		59	0.4	2,973	0.1	2,894	0.1	5,867	0.1	
Variable		889	5.8	172,918	6.0	50,135	2.2	223,053	4.4	
Other - Autre		323	2.1	42,601	1.5	45,361	2.0	87,962	1.7	
Total		15,308	100.0	2,865,624	100.0	2,249,666	100.0	5,115,290	100.0	

<sup>1</sup> Plans with two levels of contributions rates were tabulated using the upper level.

<sup>1</sup> Les régimes affichant deux niveaux de cotisation sont classés selon le niveau supérieur.

**Table 10. Number of RPPs and members by employer contribution formula<sup>1</sup>, at January 1, 1997**  
**Tableau 10. Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des cotisations de l'employeur<sup>1</sup>, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Contribution formula Méthode de calcul	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						
			Men Hommes		Women Femmes		Total	%	%
			%	Total	%	Total			
<b>Balance of cost<sup>2</sup> - Solde du coût de la rente<sup>2</sup></b>									
de la rente <sup>2</sup>	6,783	44.3	1,927,519	67.3	1,678,270	74.6	3,605,789	70.5	
Per collective agreement <sup>3</sup> - Selon la convention collective <sup>3</sup>	97	0.6	131,507	4.6	35,696	1.6	167,203	3.3	
<b>Percentage of earnings - Pourcentage des gains:</b>									
Less than 3.0% - Moins de 3,0 %	1,135	7.4	50,742	1.8	38,026	1.7	88,768	1.7	
3.0 - 3.9%	1,074	7.0	48,803	1.7	31,381	1.4	80,184	1.6	
4.0 - 4.9%	523	3.4	25,203	0.9	12,471	0.6	37,674	0.7	
5.0 - 5.9%	2,178	14.2	90,320	3.2	79,097	3.5	169,417	3.3	
6.0 - 6.9%	248	1.6	18,092	0.6	15,483	0.7	33,575	0.7	
7.0 - 9.9%	325	2.1	80,237	2.8	124,312	5.5	204,549	4.0	
10.0% and over/et plus	111	0.7	30,281	1.1	10,595	0.5	40,876	0.8	
Sub-total - Total partiel	5,594	36.5	343,678	12.0	311,365	13.8	655,043	12.8	
<b>Dollars per year - Montant en dollars, par année:</b>									
Less than \$500 - Moins de 500\$	58	0.4	3,863	0.1	1,023	--	4,886	0.1	
\$ 500 - \$1,499	94	0.6	7,521	0.3	532	--	8,053	0.2	
\$1,500 - \$2,499	48	0.3	1,427	--	149	--	1,576	--	
\$2,500 - \$3,499	11	0.1	2,743	0.1	76	--	2,819	0.1	
\$3,500 - \$4,499	350	2.3	2,116	0.1	1,394	0.1	3,510	0.1	
\$4,500 and over/et plus	14	0.1	484	--	71	--	555	--	
Sub-total - Total partiel	575	3.8	18,154	0.6	3,245	0.1	21,399	0.4	
<b>Cents per hour - Cents l'heure:</b>									
Less than 10 - Moins de 10	2	--	574	--	48	--	622	--	
10 - 19	32	0.2	4,572	0.2	825	--	5,397	0.1	
20 - 29	37	0.2	3,941	0.1	1,439	0.1	5,380	0.1	
30 and over/et plus	138	0.9	55,939	2.0	8,072	0.4	64,011	1.3	
Sub-total - Total partiel	209	1.4	65,026	2.3	10,384	0.5	75,410	1.5	
<b>Based on employer's profit - Fondé sur les bénéfices de l'employeur</b>									
	143	0.9	3,933	0.1	2,722	0.1	6,655	0.1	
<b>Variable up to 18% of earnings - Jusqu'à 18% des gains (including employee contributions - incluant les cotisations de l'employé)</b>									
	369	2.4	5,429	0.2	3,673	0.2	9,102	0.2	
<b>Variable</b>	1,115	7.3	154,552	5.4	38,861	1.7	193,413	3.8	
<b>Other - Autre</b>	423	2.8	215,826	7.5	165,450	7.4	381,276	7.5	
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100</b>	

<sup>1</sup> Plans with two levels of contribution rates were tabulated using the upper level.

<sup>2</sup> Includes all defined benefit plans except those with a specific employer contribution rate.

<sup>3</sup> Includes modified defined benefit plans where the specific employer contribution rate is not known.

<sup>1</sup> Les régimes affichant deux niveaux de cotisation sont classés selon le niveau supérieur.

<sup>2</sup> Comprend tous les régimes à prestations déterminées à l'exception de ceux qui ont un taux précis de cotisation de l'employeur.

<sup>3</sup> Comprend seulement les régimes à prestations déterminées et à cotisations déterminées pour lesquels le taux précis de cotisation de l'employeur n'est pas connu.

**Table 11. Number of RPPs and members by benefit formula<sup>1</sup>, at January 1, 1997**

**Tableau 11. Nombre de RPA et d'adhérents selon la méthode de calcul des prestations<sup>1</sup>, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Benefit formula  Méthode de calcul des prestations	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes		Women Femmes		Total	
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %	Total	%
No prescribed benefit - Prestations non définies (defined contribution plans - régimes à cotisations déterminées)	8,114	53.0	348,734	12.2	226,127	10.1	574,861	11.2
Percentage of earnings - Pourcentage des gains:								
Less than 1.0% - Moins de 1,0 %	34	0.2	6,971	0.2	2,670	0.1	9,641	0.2
1.00 - 1.24%	242	1.6	44,624	1.6	33,245	1.5	77,869	1.5
1.25 - 1.49%	216	1.4	73,230	2.6	76,789	3.4	150,019	2.9
1.50 - 1.74%	650	4.2	162,278	5.7	112,750	5.0	275,028	5.4
1.75 - 1.99%	379	2.5	83,550	2.9	68,187	3.0	151,737	3.0
2.00%	3,685	24.1	1,259,141	43.9	1,457,122	64.8	2,716,263	53.1
Over 2.00% - Plus de 2,00 %	156	1.0	25,406	0.9	17,192	0.8	42,598	0.8
Sub-total - Total partiel	5,362	35.0	1,655,200	57.8	1,767,955	78.6	3,423,155	66.9
Dollars per month per year of service - Dollars par chaque année de service:								
Less than \$5.00 - Moins de 5,00\$	8	0.1	1,723	0.1	260	--	1,983	--
\$5.00 - \$9.99	129	0.8	13,217	0.5	4,690	0.2	17,907	0.4
\$10.00 - \$14.99	208	1.4	31,028	1.1	13,057	0.6	44,085	0.9
\$15.00 - \$19.99	156	1.0	31,739	1.1	11,484	0.5	43,223	0.8
\$20.00 - \$24.99	115	0.8	33,682	1.2	4,186	0.2	37,868	0.7
\$25.00 - \$29.99	87	0.6	32,445	1.1	4,298	0.2	36,743	0.7
\$30.00 - \$34.99	99	0.6	95,985	3.3	10,998	0.5	106,983	2.1
\$35.00 - \$39.99	48	0.3	105,246	3.7	78,606	3.5	183,852	3.6
\$40.00 - \$49.99	45	0.3	48,858	1.7	10,729	0.5	59,587	1.2
\$50.00 - \$59.99	16	0.1	6,402	0.2	604	--	7,006	0.1
\$60.00 - \$69.99	16	0.1	7,746	0.3	96	--	7,842	0.2
\$70.00 and over/et plus	37	0.2	1,927	0.1	331	--	2,258	--
Sub-total - Total partiel	964	6.3	409,998	14.3	139,339	6.2	549,337	10.7
Dollars per month for every 'x' hours worked - Dollars par mois, pour chaque tranche de 'x' heures de travail	33	0.2	42,046	1.5	376	--	42,422	0.8
Combination of benefit formula - Combinaison de formules de calcul des prestations	233	1.5	44,111	1.5	23,715	1.1	67,826	1.3
Variable	135	0.9	106,534	3.7	21,188	0.9	127,722	2.5
Other - Autre	467	3.1	259,001	9.0	70,966	3.2	329,967	6.5
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>

Plans with two levels of benefit rates were tabulated using the upper level.

<sup>1</sup> Les régimes affichant deux niveaux de prestation sont classés selon le niveau supérieur.

**Table 12. Number of RPPs and members by normal retirement age<sup>1</sup>, at January 1, 1997**

**Tableau 12. Nombre de RPA et d'adhérents selon l'âge<sup>1</sup> donnant droit à la retraite normale, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Age	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes		Women Femmes		Total	
Âge								
<b>Less than 55 - Moins de 55</b>		1	--	-	-	1	--	1
55		13	0.1	3,221	0.1	250	--	3,471
<b>56 - 59</b>		-	-	-	-	-	-	-
60		937	6.1	227,318	7.9	160,669	7.1	387,987
<b>61 - 64</b>		108	0.7	29,585	1.0	13,250	0.6	42,835
65		14,201	92.8	2,430,731	84.8	1,962,698	87.2	4,393,429
<b>66 - 69</b>		7	--	1,311	--	563	--	1,874
70		16	0.1	14,637	0.5	12,366	0.5	27,003
<b>Over 70 - Plus de 70</b>		9	0.1	70,934	2.5	78,478	3.5	149,412
<b>Other - Autre</b>		16	0.1	87,887	3.1	21,391	1.0	109,278
<b>Total</b>		<b>15,308</b>	<b>100</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100</b>	<b>5,115,290</b>

<sup>1</sup> Defined as the earliest age at which members may retire and commence receiving full accrued pension payments without reduction.

<sup>1</sup> Désigne l'âge à partir duquel les adhérents peuvent prendre leur retraite et commencer à recevoir le plein montant des prestations sans aucune réduction.

**Table 13. Number of RPPs and members by early retirement conditions, at January 1, 1997**

**Tableau 13. Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions ouvrant droit à la retraite anticipée, au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Conditions	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						Total	%		
			Men		Women		% %	% %				
			Hommes	Femmes	Femmes	Total						
No early retirement - Aucune retraite anticipée prévue	32	0.2	21,244	0.7	16,266	0.7	37,510	0.7				
Anytime - En tout temps	314	2.1	11,948	0.4	7,188	0.3	19,136	0.4				
10 years before normal retirement age - 10 ans avant l'âge normal de la retraite	10,776	70.4	1,281,874	44.7	862,235	38.3	2,144,109	41.9				
Minimum age - Âge minimum	386	2.5	28,671	1.0	12,601	0.6	41,272	0.8				
Minimum years of service or participation - Années minimum de service/participation	37	0.2	13,160	0.5	14,540	0.6	27,700	0.5				
Minimum age and years of service - Âge minimum et années de service	2,656	17.4	1,092,052	38.1	938,275	41.7	2,030,327	39.7				
Minimum age or years of service - Âge minimum ou années de service	12	0.1	5,349	0.2	1,062	--	6,411	0.1				
Other - Autre	208	1.4	381,605	13.3	382,231	16.9	763,836	14.9				
Not known - Non connu	887	5.8	29,721	1.0	15,268	0.7	44,989	0.9				
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100.0</b>				

**Table 14. Number of RPPs and members by pension payable on postponed retirement, at January 1, 1997**  
**Tableau 14. Nombre de RPA et d'adhérents selon la rente prévue lors d'une retraite différée, au 1er janvier 1997**

Pension payable Rente prévue	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						% %
			Men Hommes		Women Femmes		% %	Total	% %
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %			
<b>No postponed retirement -</b>									
Aucune retraite différée prévue	1,894	12.4	508,446	17.7	367,483	16.3	875,929	17.1	
<b>Pension actuarially increased - Rente avec augmentation actuarielle</b>	<b>2,218</b>	<b>14.5</b>	<b>411,754</b>	<b>14.4</b>	<b>374,111</b>	<b>16.6</b>	<b>785,865</b>	<b>15.4</b>	
<b>Pension actuarially increased with accrual of additional benefits - Rente avec augmentation actuarielle et accumulation de prestations additionnelles</b>	<b>8,234</b>	<b>53.8</b>	<b>847,804</b>	<b>29.6</b>	<b>674,604</b>	<b>30.0</b>	<b>1,522,408</b>	<b>29.8</b>	
<b>Pension not actuarially increased - Rente sans augmentation actuarielle</b>	<b>105</b>	<b>0.7</b>	<b>179,941</b>	<b>6.3</b>	<b>124,833</b>	<b>5.5</b>	<b>304,774</b>	<b>6.0</b>	
<b>Pension not actuarially increased but with accrual of additional benefits - Rente sans augmentation actuarielle mais avec accumulation de prestations additionnelles</b>	<b>1,948</b>	<b>12.7</b>	<b>880,110</b>	<b>30.7</b>	<b>690,968</b>	<b>30.7</b>	<b>1,571,078</b>	<b>30.7</b>	
<b>Other - Autre</b>	<b>26</b>	<b>0.2</b>	<b>7,470</b>	<b>0.3</b>	<b>2,276</b>	<b>0.1</b>	<b>9,746</b>	<b>0.2</b>	
<b>Not known - Non connu</b>	<b>883</b>	<b>5.8</b>	<b>30,099</b>	<b>1.1</b>	<b>15,391</b>	<b>0.7</b>	<b>45,490</b>	<b>0.9</b>	
<b>Total</b>	<b>15,308</b>	<b>100.0</b>	<b>2,865,624</b>	<b>100.0</b>	<b>2,249,666</b>	<b>100.0</b>	<b>5,115,290</b>	<b>100</b>	

**Table 15. Number of RPPs and members by vesting conditions on termination of employment, at January 1, 1997**

**Tableau 15. Nombre de RPA et d'adhérents selon les conditions d'acquisition des droits à la cessation d'emploi, au 1er janvier 1997**

Conditions	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					Total	%
			Men Hommes	% %	Women Femmes	% %			
Conditions									
<b>Benefits not vested - Aucun droit acquis</b>	94	0.6	13,706	0.5	15,784	0.7	29,490	0.6	
<b>Full and immediate - Droits entiers et immédiats</b>	3741	24.4	94,716	3.3	52,906	2.4	147,622	2.9	
<b>Years of service - Années de service</b>									
1	87	0.6	22,429	0.8	6,527	0.3	28,956	0.6	
2	1,410	9.2	697,043	24.3	782,587	34.8	1,479,630	28.9	
3	63	0.4	12,635	0.4	1,948	0.1	14,583	0.3	
4	20	0.1	1,403	--	504	--	1,907	--	
5	1212	7.9	348,898	12.2	256,333	11.4	605,231	11.8	
6 - 9	6	--	455	--	81	--	536	--	
10	74	0.5	98,352	3.4	43,244	1.9	141,596	2.8	
<b>More than 10 - Plus de 10</b>	13	0.1	817	--	208	--	1,025	--	
<b>Sub-total - Total partiel</b>	2,885	18.8	1,182,032	41.2	1,091,432	48.5	2,273,464	44.4	
<b>Years of participation - Années d'adhésion</b>									
1	43	0.3	1,861	0.1	741		2,602	0.1	
2	7,338	47.9	1,365,231	47.6	988,958	44.0	2,354,189	46.0	
3	3	--	109	--	42	--	151	--	
4	1	--	5	--	2	--	7	--	
5	42	0.3	31,954	1.1	45,149	2.0	77,103	1.5	
6 - 9	1	--	8	--	3	--	11	--	
10	16	0.1	8,837	0.3	12,055	0.5	20,892	0.4	
<b>More than 10 - Plus de 10</b>	4	--	51	--	54	--	105	--	
<b>Sub-total - Total partiel</b>	7,448	48.7	1,408,056	49.1	1,047,004	46.5	2,455,060	48.0	
<b>Other - Autre</b>	254	1.7	137,474	4.8	27,327	1.2	164,801	3.2	
<b>Not known - Non connu</b>	886	5.8	29,640	1.0	15,213	0.7	44,853	0.9	
<b>Total</b>	15308	100.0	2,865,624	100.0	2,249,666	100.0	5,115,290	100	

**Table 16. Number of RPPs and members by automatic adjustment of pension (defined benefit plans only), at January 1, 1997**

**Tableau 16. Nombe de RPA et d'adhérents selon la méthode prévue de rajustement automatique des rentes (régimes à prestations déterminées seulement), au 1er janvier 1997**

Method of adjustment  Méthode de rajustement	Plans Régimes	Members - Adhérents						Total	%		
		Men Hommes		Women Femmes		% %	%				
		Men Hommes	% %	Women Femmes	% %						
No automatic adjustment - Pas de rajustement automatique	4,825	69.9	1,394,347	56.7	852,618	42.7	2,246,965	50.4			
<b>Adjustment based on - Rajustement fondé sur:</b>											
Full increase in CPI <sup>1</sup> -											
Croissance intégrale de l'IPC <sup>1</sup>	619	9.0	383,385	15.6	321,410	16.1	704,795	15.8			
Partial increase in CPI -											
Croissance partielle de l'IPC	1142	16.5	592,666	24.1	736,839	36.9	1,329,505	29.9			
Excess interest earnings -											
Les excédents d'intérêt	55	0.8	12,154	0.5	8,664	0.4	20,818	0.5			
Percentage increase (not based on CPI) -											
Augmentation en pourcentage (non fondée sur l'IPC):											
Less than 2.0% - Moins de 2,0%	6	0.1	543	--	665	--	1,208	--			
2.0 - 3.9%	69	1.0	5,319	0.2	3,188	0.2	8,507	0.2			
4.0 - 5.9%	12	0.2	2,309	0.1	919	--	3,228	0.1			
6.0 - 7.9%	1	--	158	--	17	--	175	--			
8.0 - 9.9%	-	-	-	-	-	-	-	-			
10.0% and over/et plus	-	-	-	-	-	-	-	-			
Sub-total - Total partiel	88	1.3	8,329	0.3	4,789	0.2	13,118	0.3			
<b>Flat dollar increase (annually) - Augmentation monétaire forfaitaire (annuelle):</b>											
Less than \$500 - Moins de 500\$	1	--	418	--	2	--	420	--			
\$ 500 - \$ 999	-	-	-	-	-	-	-	-			
\$1,000 - \$1,999	-	-	-	-	-	-	-	-			
\$2,000 - \$2,999	-	-	-	-	-	-	-	-			
\$3,000 and over/et plus	-	-	-	-	-	-	-	-			
Sub-total - Total partiel	1	--	418	--	2	--	420	--			
Other - Autre	171	2.5	68,013	2.8	70,273	3.5	138,286	3.1			
<b>Total with automatic adjustment -</b>											
<b>Total avec rajustement automatique</b>	2,076	30.1	1,064,965	43.3	1,141,977	57.3	2,206,942	49.6			
<b>Total</b>	<b>6,901</b>	<b>100.0</b>	<b>2,459,312</b>	<b>100.0</b>	<b>1,994,595</b>	<b>100.0</b>	<b>4,453,907</b>	<b>100.0</b>			

<sup>1</sup> Consumer price index.

<sup>1</sup> Indice de prix consommateur.

**Table 17. Number of RPPs and members by death benefit after retirement - normal form of pension (defined benefit plans only), at January 1, 1997**

**Tableau 17. Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - rente de retraite normale (régimes à prestations déterminées seulement ), au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Death benefit	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents						
			Men Hommes		Women Femmes		Total		
			Prestations de décès	% %	% %	% %	Total	%	
Life annuity - Rente viagère		1,296	18.8	739,655	30.1	616,228	30.9	1,355,883	30.4
<b>Guaranteed pension payment period (in months) -</b>									
<b>Rente garantie, période de paiement (en mois):</b>									
Less than 60 - Moins de 60	19	0.3	7,423	0.3	1,594	0.1	9,017	0.2	
60	1,970	28.5	620,774	25.2	365,527	18.3	986,301	22.1	
61 - 119	11	0.2	16,303	0.7	1,155	0.1	17,458	0.4	
120	1,681	24.4	247,100	10.0	124,209	6.2	371,309	8.3	
121 - 179	6	0.1	276	--	762	--	1,038	--	
180	864	12.5	24,408	1.0	31,322	1.6	55,730	1.3	
Over 180 - Plus de 180									
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>4,551</b>	<b>65.9</b>	<b>916,284</b>	<b>37.3</b>	<b>524,569</b>	<b>26.3</b>	<b>1,440,853</b>	<b>32.4</b>	
<b>Employee contributions less pension payments</b>									
<b>Cotisations de l'employé moins la rente déjà</b>									
	181	2.6	286,345	11.6	485,426	24.3	771,771	17.3	
<b>Total contributions less pension payments made -</b>									
<b>Cotisations totales moins la rente déjà versée</b>									
	83	1.2	46,295	1.9	108,355	5.4	154,650	3.5	
<b>Other - Autre</b>	<b>71</b>	<b>1.0</b>	<b>108,273</b>	<b>4.4</b>	<b>13,359</b>	<b>0.7</b>	<b>121,632</b>	<b>2.7</b>	
<b>Not known - Non connu</b>	<b>719</b>	<b>10.4</b>	<b>362,460</b>	<b>14.7</b>	<b>246,658</b>	<b>12.4</b>	<b>609,118</b>	<b>13.7</b>	
<b>Total</b>	<b>6,901</b>	<b>100.0</b>	<b>2,459,312</b>	<b>100.0</b>	<b>1,994,595</b>	<b>100.0</b>	<b>4,453,907</b>	<b>100.0</b>	

**Table 18. Number of RPPs and members by death benefit after retirement - for married pensioner (defined benefit plans only), at January 1, 1997**

**Tableau 18. Nombre de RPA et d'adhérents selon les prestations de décès après la retraite - pour rentier marié (régimes à prestations déterminées seulement), au 1<sup>er</sup> janvier 1997**

Death benefit	Plans Régimes	% %	Members - Adhérents					
			Men Hommes	Women Femmes		% %	Total	% %
Prestations de décès								
<b>Joint and survivor or spouse's pension provided as a % of retiree's pension - Rente réversible ou conjoint rente de prévue, en % de la rente du retraité:</b>								
<b>With reduction of initial benefit - Avec réduction de la prestation initiale:</b>								
<b>Less than 50% - Moins de 50%</b>								
50%	1	--	8	--	-	-	8	--
51 - 59%	-	-	-	-	-	-	-	-
60%	4,166	60.4	1,433,714	58.3	947,189	47.5	2,380,903	53.5
61 - 74%	639	9.3	110,885	4.5	94,117	4.7	205,002	4.6
75 - 99%	7	0.1	1,253	0.1	651	--	1,904	--
100%	5	0.1	202	--	53	--	255	--
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>4,818</b>	<b>69.8</b>	<b>1,546,062</b>	<b>62.9</b>	<b>1,042,010</b>	<b>52.2</b>	<b>2,588,072</b>	<b>58.1</b>
<b>No reduction of initial benefit - Sans réduction de la prestation initiale:</b>								
<b>Less than 50% - Moins de 50%</b>								
50%	45	0.7	472,162	19.2	603,793	30.3	1,075,955	24.2
51 - 59%	4	0.1	2,100	0.1	1,553	0.1	3,653	0.1
60%	909	13.2	250,544	10.2	121,193	6.1	371,737	8.3
61 - 74%	773	11.2	18,138	0.7	18,613	0.9	36,751	0.8
75 - 99%	13	0.2	6,693	0.3	972	--	7,665	0.2
100%	12	0.2	2,600	0.1	1,182	0.1	3,782	0.1
<b>Sub-total - Total partiel</b>	<b>1,756</b>	<b>25.4</b>	<b>751,237</b>	<b>30.6</b>	<b>747,306</b>	<b>37.5</b>	<b>1,499,543</b>	<b>33.7</b>
<b>No joint and survivor or spouse's pension - Aucune rente réversible ou de conjoint prévue</b>								
	2	--	606	--	18	--	624	--
<b>Not known - Non connu</b>	<b>325</b>	<b>4.7</b>	<b>160,407</b>	<b>6.5</b>	<b>205,261</b>	<b>10.3</b>	<b>365,668</b>	<b>8.2</b>
<b>Total</b>	<b>6,901</b>	<b>100.0</b>	<b>2,459,312</b>	<b>100.0</b>	<b>1,994,595</b>	<b>100.0</b>	<b>4,453,907</b>	<b>100.0</b>

## APPENDIX I - Selected provisions of pension regulatory legislation

Pension regulatory legislation came into effect in the different provinces/jurisdictions on the dates given below. The effective dates of the revised (or substantially amended) legislation are also given. Amendments to certain sections of the legislation may have been made since that date.

Currently, under a reciprocal agreement between the pension regulatory authorities, these provisions apply to anyone working in that province/jurisdiction. So, for example, a plan having the plurality of members employed in Alberta would be registered with the pension authority in Alberta. A member of that plan who works in Saskatchewan would, however, have the provisions of the Saskatchewan legislation applied to him/her. The Canadian Association of Pension Supervisory Authorities (CAPSA) is now working on modifying that reciprocal agreement.

## ANNEXE I - Dispositions choisies de la législation sur les prestations de retraite

Les lois fédérale et provinciales en matière de retraite sont entrées en vigueur aux dates mentionnées ci-dessous. Les dates auxquelles ont pris effet les révisions (ou modifications substantielles) sont également citées. Il se peut que des modifications aient pu être apportées à certaines sections de la législation depuis lors.

Actuellement, grâce à un accord réciproque entre les différents organismes de contrôle des régimes de retraite, les travailleurs d'une province/secteur de compétence donnée sont couverts par les dispositions de la loi en vigueur dans cette province/secteur de compétence. Un régime ayant la majorité de ses membres travaillant en Alberta, par exemple, doit être enregistré auprès de l'organisme de contrôle des rentes de l'Alberta. Mais si un membre de ce même régime travaille en Saskatchewan, il est couvert par les dispositions de la législation de la Saskatchewan. L'Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite (ACOR) travaille actuellement à modifier cet accord réciproque.

Province Jurisdiction/secteur de compétence	Original legislation/ Législation originale	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Revised or amended legislation/ Législation révisée ou modifiée	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Number of plans <sup>1</sup> / Nombre de régimes <sup>1</sup>
Newfoundland Terre-Neuve	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite <sup>2</sup>	1985/01/01			218
Nova Scotia Nouvelle-Écosse	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite <sup>2</sup>	1977/01/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite <sup>2</sup>	1988/01/01	510
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de pension	Passed/Votée le 1990/04/26 Not yet proclaimed/Pas encore en vigueur			
New Brunswick Nouveau-Brunswick	Pension Plan Registration Act Loi sur l'enregistrement des régimes de pension	1973/09/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de pension	1991/12/31	373

Province jurisdiction/secteur de compétence	Original legislation/ Législation originale	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Revised or amended legislation/Législation révisée ou modifiée	Effective date/ Date d'entrée en vigueur	Number of plans <sup>1</sup> / Nombre de régimes <sup>1</sup>
Québec	Supplemental Pension Plans Act Loi sur les régimes supplémentaires de retraite	1966/01/01	Supplemental Pension Plans Act Loi sur les régimes complémentaires de retraite	1990/01/01	2,253
Ontario	Pension Benefits Act Loi sur les régimes de retraite	1965/01/01	Pension Benefits Act Loi sur les régimes de retraite	1988/01/01	7,543
Manitoba	Pension Benefits Act Loi sur la pension de retraite	1976/07/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de pension	1984/01/01	461
Saskatchewan	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite <sup>2</sup>	1969/01/01	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite <sup>2</sup>	1993/01/01	388
Alberta	Pension Benefits Act Loi sur les prestations de retraite <sup>2</sup>	1967/01/01	Employment Pension Plans Act Loi sur les régimes de retraite découlant de l'emploi <sup>2</sup>	1987/01/01	1,182
British Columbia/ Colombie-Britannique	Pension Benefits Standards Act Loi sur les normes de prestations de retraite <sup>2</sup>	1993/01/01			1,279
Office of the Superintendent of Financial Institutions/ Bureau du surintendant des institutions financières Canada (OSFI / BSIF)	Pension Benefits Standards Act Loi sur les normes de prestations de pension	1967/10/01	Pension Benefits Standards Act Loi sur les normes de prestations de pension	1987/01/01	986

<sup>1</sup> Number of plans registered with pension authority at January 1, 1997.

<sup>2</sup> These laws have no formal name in French.

Note: The effective date given is the date when the majority of the provisions of the act came into effect. In some cases, amendments have been made since that date that affect the information on legislative provisions that follows.

The provisions as described apply to benefits currently being accrued. In some cases they also apply retroactively; in many they do not. The provisions are stated in summary form and do not reflect all details contained in the legislation. For complete information, the actual legislation should be consulted.

<sup>1</sup> Nombre de régimes enregistrés auprès des organismes de contrôle des régimes de retraite au 1<sup>er</sup> janvier 1997.

<sup>2</sup> Ces lois n'ont pas d'appellation officielle en français.

Note: La date d'entrée en vigueur est celle à laquelle la majorité des dispositions de la loi prenaient effet. Il se peut que des modifications aient été apportées à certaines lois depuis lors; l'information ci-jointe, cependant, ne reflète pas ces modifications.

Les dispositions décrites s'appliquent aux droits à pension qui s'acquièrent actuellement. Elles s'appliquent parfois de manière rétroactive mais ce n'est pas le cas de la plupart d'entre elles. Les dispositions sont exposées de façon très sommaire et ne reflètent pas tous les détails contenus dans la législation. Pour une information plus complète, la législation devrait être consultée.

PROVISION / DISPOSITION	Nfld T-N	NS N-É	PEI Î-P-É	NB N-B	Qué	Ont	Man	Sask	Alta	BC C-B	OSFI BSIF
<b>Eligibility (part-time employees)<sup>1</sup>:</b> (where two indicated both conditions must be met) <b>Admissibilité (employés à temps partiel)<sup>1</sup>:</b> (s'il y a deux conditions, les deux doivent être remplies)											
- 2 years or 24 months continuous service <sup>2</sup> - 2 années ou 24 mois de service consécutifs <sup>2</sup>		x	x	x		x	x	x	x	x	x
- earned at least 35% of YMPE in each of 2 consecutive calendar years - gagné au moins 35 % du MGAP pendant 2 années consécutives		x		x					x	x	x
- earned at least 35% of YMPE or worked 700 hours or more in a calendar year - gagné au moins 35 % du MGAP ou travaillé au moins 700 heures durant l'année civile					x						
- earned at least 35% of YMPE or worked 700 hours or more in each of 2 consecutive calendar years - gagné au moins 35 % du MGAP ou travaillé au moins 700 heures pendant 2 années consécutives			x			x		x			
- earned at least 25% of YMPE in each of 2 consecutive calendar years - gagné au moins 25 % du MGAP pendant 2 années consécutives							x				
<b>Compulsory membership:</b> (with exceptions)/ <b>Adhésion obligatoire:</b> (avec exceptions)							x				
<b>Normal retirement date/Droit à la retraite normale:</b>											
- plan must state age or date; no specific age prescribed - régime doit indiquer l'âge; pas d'âge spécifique prescrit							x	x	x	x	x
- at latest, one year after 65th birthday - au plus tard, 1 année après le 65 <sup>e</sup> anniversaire		x	x	x		x					
- at latest, first of month following 65th birthday - au plus tard, le premier du mois suivant le 65 <sup>e</sup> anniversaire					x						
<b>Early retirement/Droit à la retraite anticipée:</b>											
- 10 years prior to pensionable age or normal retirement date - 10 années avant l'âge ouvrant droit à pension ou avant l'âge normal de la retraite		x	x	x	x	x		x	x		x
- age 55 / 55 ans										x	
- reasonable age and service requirements - âge et années de service acceptables							x				

PROVISION / DISPOSITION	Nfld T-N	NS N-E	PEI Î-P-É	NB N-B	Qué	Ont	Man	Sask	Alta	BC C-B	OSFI BSIF
<b>Vesting of benefits:</b> (where two indicated, either could apply) <b>Acquisition des droits:</b> (s'il y a deux conditions, l'une ou l'autre doit être remplie)											
- 2 years or 24 months membership in plan <sup>2</sup> - 2 années ou 24 mois d'adhésion au régime <sup>2</sup>		x	x		x	x	x				x
- 5 years service / 5 années de service				x					x	x	
- 2 years service / 2 années de service						x	x				
- 10 years service/membership and age 45 - 10 années de service/adhésion et 45 ans	x										
<b>Portability required:</b> (options differ) / <b>Portabilité requise:</b> (les options peuvent différer)		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Death benefits, pre-retirement (vested members, spouse's entitlement):</b> (if two, greater of) / <b>Prestation de décès avant la retraite (droit du conjoint à la rente acquise):</b> (la meilleure des deux)					x <sup>3</sup>	x	x	x <sup>3</sup>			x <sup>3</sup>
- 100% of commuted value of vested benefits - 100 % de la valeur escomptée des prestations acquises					x <sup>3</sup>	x	x	x <sup>3</sup>			x <sup>3</sup>
- 60% of commuted value of vested benefits - 60 % de la valeur escomptée des prestations acquises		x	x	x					x	x	
- accumulated contributions plus interest / cotisations accumulées plus intérêt								x <sup>3</sup>	x	x	
- member's contributions plus interest / cotisations des adhérents plus intérêt	x										
<b>Death benefits, post retirement</b> (joint and survivor pension, reduced on death of member or spouse) / <b>Prestation de décès après la retraite</b> (rente réversible, réduite au décès de l'adhérent ou du conjoint):											
- 60%		x	x	x	x	x		x	x	x	x
- 66 2/3 %							x				

<sup>1</sup> Eligibility for full-time employees is the same as for part-time except that NS, PEI, NB, Ont, Man, Sask and OSFI require only 2 years or 24 months of continuous service.

<sup>2</sup> One or the other specified in legislation.

<sup>3</sup> Provisions differ somewhat if member was eligible for early retirement.

<sup>1</sup> Les conditions d'admissibilité des employés à temps plein sont les mêmes que pour les employés à temps partiel sauf que la N.-É., l'I.-P.-É., le N.-B., l'Ont., le Man., la Sask. et le BSIF exigent seulement 2 années ou 24 mois de service consécutifs.

<sup>2</sup> L'une ou l'autre est spécifiée dans la législation.

<sup>3</sup> Les dispositions sont un peu différentes si l'adhérent est admissible à la retraite anticipée.

## APPENDIX II Technical notes

### 1. Objectives

The pension plans in Canada survey is a census of all registered pension plans (RPPs) in the country. It provides information on the terms and conditions of RPPs, membership in them and contributions made on behalf of the members. The data can be produced for a large number of variables, e.g. province of employment, sector, sex, type of plan, etc.

### 2. Target population

The target population is all RPPs in Canada. The survey frame is drawn from information on plans registered with federal and provincial government pension authorities and, for plans not subject to their legislation, from Revenue Canada. Data are reported to us only when the plan has been registered by the pension authorities; some plans may exist that have not completed this registration process.

### 3. Data sources

The statistics contained in this report are derived largely from administrative data provided by ten pension supervisory authorities (nine provincial, one federal). The provision of these data is governed by a co-operative statistical program established by these authorities and the Pensions Section of Statistics Canada. Data on those plans not subject to the legislation of one of these authorities are collected by means of a direct survey of sponsoring employers/unions. In certain cases, the data are taken from annual reports.

### 4. Data collection

All plans registered with one of the pension supervisory authorities must submit to the appropriate authority an Annual Information Return (AIR). It provides information on plan membership and on contributions made to the plan for the year in question. In addition, all new plans and amendments to existing plans, as well as plan transfers and terminations must be reported to the pension authority. This information is used to supply the data required for the pension plans in Canada survey. The survey content is agreed upon jointly by the Pensions Section of Statistics Canada and the pension authorities. Data can be reported to Statistics Canada up to 13

## ANNEXE II Notes techniques

### 1. Objectifs

L'enquête sur les régimes de pension au Canada constitue un recensement complet des régimes de pension agréés (RPA) au Canada. Elle sert principalement à fournir des données relatives aux diverses modalités de ces régimes, à l'adhésion à ces régimes ainsi qu'aux cotisations y étant versées. Les données peuvent être détaillées selon une multitude de variables, par exemple, la province d'emploi, le secteur, le sexe, le type de régime, etc.

### 2. Population cible

La population cible comprend tous les RPA au Canada. L'univers est établi à partir des renseignements que les régies de rentes fédérale et provinciales recueillent sur ces régimes et, d'un registre central des régimes de pension tenu à jour par Revenu Canada, pour les régimes non soumis à une loi juridictionnelle sur les pensions. Les renseignements nous sont transmis seulement lorsque le régime a été agréé par une autorité en matière de pension; certains régimes peuvent déjà être en opération avant d'avoir complété le processus d'enregistrement.

### 3. Sources des données

Les statistiques présentées ici sont fondées en grande partie sur les données administratives que nous fournissons dix régies de rentes (une fédérale et neuf provinciales). Ces données sont transmises à Statistique Canada grâce à un programme statistique coopératif établi entre ces autorités compétentes et la section des pensions de Statistique Canada. Les données relatives aux régimes de pension non enregistrés auprès d'une régie de rentes sont généralement obtenues au moyen d'une enquête directe auprès des employeurs/syndicats offrant ces régimes. Dans le cas de certains régimes, les données sont extraites de rapports annuels.

### 4. Collecte des données

Tout régime de pension agréé par une régie de rentes doit remplir une déclaration annuelle de renseignements et la soumettre à la régie compétente. Ce formulaire demande la mise à jour de l'effectif du régime et des montants cotisés. De plus, toute modification apportée aux dispositions des régimes ainsi que les mises en oeuvre et terminaisons de régimes doivent être signalées aux autorités compétentes. Ces renseignements fournis aux diverses régies sont utilisés aux fins de l'enquête sur les régimes de pension au Canada et doivent être transmis à Statistique Canada au cours des 13 mois suivant la période de référence. Certaines régies nous font parvenir les données au moyen de rubans magnétiques, les autres sur papier. Le contenu de

months after the reference period. Some of the jurisdictions provide the information electronically, others report on paper.

For those plans that are not registered with one of the pension authorities, a brief questionnaire is sent directly to the sponsoring employer/union once every two years requesting the necessary information. If possible this information is taken from annual reports.

## 5. Reference period

January 1st was selected as the reference date as that is most often when new plans and amendments to existing plans take effect. However, the data on plan members and contributions are as of the plan year end occurring in the calendar year preceding January 1. Most plans have a fiscal year end of December 31.

## 6. Reliability of the data

Errors can arise in a number of ways: non-response, coverage and classification errors, differences in the interpretation of questions, incorrect information from respondents and mistakes in recording, coding and processing the data. Efforts to reduce these errors include careful design of the questionnaire, editing of the data, follow-up, imputation for non-response and thorough control of processing operations.

Quality controls exist at the data capture and editing stages to minimize errors. These controls monitor the completeness, accuracy and consistency of the reported data. Procedures are in place to follow-up for non-response and to impute when data are not available.

## 7. Response rate

The response rate is determined by calculating, for those pension plans in the known universe, the percentage for which we have up-to-date membership and contribution data. For the January 1, 1997 file, up-to-date information was obtained for 84% of plans, covering 92% of the members. Most of the non-respondents, therefore, were small plans. For another 12% of plans (covering 7% of the members) the data were for

l'enquête est déterminé conjointement par la Section des pensions de Statistique Canada et les régies de rentes.

À tous les deux ans, un bref questionnaire est envoyé par la poste aux employeurs/syndicats offrant des régimes de pension non agréés par une régie de rentes. Lorsque possible, les renseignements requis sont extraits de divers rapports annuels.

## 5. Période de référence

Le 1<sup>er</sup> janvier a été choisi comme date de référence des données, étant donné qu'il s'agit très souvent de la date d'entrée en vigueur des modifications aux régimes existants et de la date de mise en oeuvre des nouveaux régimes. Cependant, la plupart des données relatives au nombre d'adhérents et au montant des cotisations se réfèrent à la date marquant la fin de l'exercice financier du régime, qui peut avoir lieu n'importe quand durant l'année calendrier précédent le 1<sup>er</sup> janvier. La fin de l'exercice financier de la plupart des régimes est le 31 décembre.

## 6. Fiabilité des données

Des erreurs peuvent se produire au cours d'une enquête: les cas de non-réponse, les anomalies de couverture et de classification, les différences d'interprétation des questions, la communication de renseignements inexacts par les répondants, les fautes d'entrée, de codage et de traitement des données. On cherche à réduire le nombre de ces erreurs par une formulation soignée des questionnaires, une vérification attentive des renseignements déclarés, le travail de suivi, l'imputation de données aux unités non répondantes et un contrôle rigoureux des techniques de traitement.

Un programme de contrôle de la qualité des données est appliqué lors de la saisie des données et de la vérification des données afin de minimiser les erreurs. Ce programme sert à vérifier l'intégrité, la précision et la cohérence des données déclarées. Des mesures sont prévues pour le suivi des cas de non-réponse et pour l'imputation de données dans le cas de déclarations manquantes.

## 7. Taux de réponse

Le taux de réponse comprend tous les régimes de pension parmi l'univers présumé complet qui ont fourni une mise à jour de l'effectif et des cotisations. Ce taux de réponse pour les données du 1<sup>er</sup> janvier 1997 s'élevait à 84 % en termes du nombre de régimes et à 92 % en termes de l'effectif, indiquant que la plupart des non répondants étaient des régimes de petite taille. Pour un autre 12 % des régimes non répondants (ou 7 % des adhérents à ces régimes), les données les plus courantes

1994 or 1995.

se réfèrent à 1994 et 1995.

## 8. Imputation

Data on plan members and contributions are imputed if not reported by using the same figures that were most recently reported to us. (As stated earlier, up-to-date information for the January 1, 1997 file was reported for plans covering 92% of the members.)

## 8. Imputation

L'imputation de données relatives à l'effectif des régimes et aux cotisations consiste à répéter pour l'année courante les données disponibles les plus récentes. (Comme on l'a mentionné précédemment, la mise à jour pour 1997 représentait 92 % de l'effectif total.).

## 9. Coverage errors

Coverage errors can occur because the establishment or termination of a pension plan may not be reported to us when it becomes effective, but only when the administrative procedures undertaken by the pension authority are complete.

## 9. Erreurs de couverture

Des erreurs de couverture sont possibles parce que les mises en oeuvre et les terminaisons de régimes ne sont pas nécessairement rapportées au cours de la période durant laquelle elles ont effectivement eu lieu, mais plutôt lorsque les procédés administratifs des régies sont complétés.

## 10. Data editing and correction

The edit procedures make it possible to compare, for each plan, current information on members and contributions with that last reported. Whenever a large change is detected or the data for a given plan appear inconsistent, the plan is identified by a computer edit and is subject to correction or acceptance, as required.

## 10. Vérification et correction des données

Nos procédés de contrôle permettent de comparer, pour chaque régime, les valeurs actuelles relatives à l'effectif et aux cotisations à celles déclarées antérieurement. Il est ainsi possible de déceler les grandes variations ou les erreurs, s'il en est, grâce à un programme informatisé et les données sont corrigées ou leur exactitude est confirmée, selon le cas.

## 11. Comparability over time

## 11. Comparabilité dans le temps

With the exception of the following, the data available from the pension plans in Canada survey are comparable over time.

De façon générale, les résultats de l'enquête sur les régimes de pension au Canada sont comparables dans le temps.

The classification of plans by sector has recently been the subject of re-examination. A new definition of public sector was adopted for the January 1, 1992 file, one that corresponds more closely to that used by the Standards Division and the Public Institutions Division of Statistics Canada. The changes to sector classification have not been made retroactively. Therefore some of the changes observed between 1997 and years preceding 1989 with respect to data by sector are due to this reclassification. Most notably, the majority of the plans for universities, previously coded to the private sector, are now considered to be public sector plans. For more information on the effect of this reclassification, contact Thomas Dufour (613) 951-2088.

La classification des régimes selon le secteur a cependant fait l'objet d'un réexamen. La nouvelle définition du secteur public qui a été adoptée aux fins des données présentes est celle établie pour se rapprocher des conventions de la Division des normes et la Division des institutions publiques de Statistique Canada. Les modifications qui s'ensuivirent ont été appliquées à la base de données sur les régimes de pension en date du 1<sup>er</sup> janvier 1992 mais non rétroactivement. Cela implique que certaines variations observées entre 1997 et les années antérieures à 1989, dans les données selon le secteur, peuvent en partie être attribuables à cette nouvelle définition du secteur public. Le reclassement a surtout affecté les universités qui, pour la plupart, sont passées du secteur privé au secteur public. Pour plus de précision quant à l'effet du reclassement, veuillez contacter Thomas Dufour, (613) 951-2088.

## 12. Confidentiality of the data

## 12. Caractère confidentiel des données

The information presented in the publication has

Les données du présent bulletin ont été vérifiées afin de



Carols

1010312465

Pension Plans in Canada: statistical highlights and key tables  
January 1, 1997

Régimes de pension au Canada: aperçu statistique et tableaux-clés  
1<sup>er</sup> janvier 1997

been reviewed to ensure that the confidentiality of data on individual pension plans is respected. The data have been tabulated in such a way as to make it impossible to determine the identify of any specific plan.

s'assurer qu'elles respectent le caractère confidentiel des réponses fournies par les divers intervenants. Aucun ensemble de données permettant l'identification d'un régime de pension particulier est publié.

**DATE DUE**

OCT 03 2001			
APR 09 2004			

#47-0108 Peel Off Pressure Sensitive

