



## service bulletin

## bulletin de service

Education  
division

Vol. 1, No. 7

October — 1972 — Octobre

## TRAINING IN INDUSTRY, 1969-70

John North, Student Information Section

In the summer and fall of 1970 a survey of organized training in Canadian industry during the year which ended June 30, 1970, was conducted by Statistics Canada on behalf of and in collaboration with the Federal Department of Manpower and Immigration. The study was undertaken in the context of a federal-provincial research strategy in connection with programs for the occupational training of adults. The Ontario and Québec departments of Labour provided some initial assistance, and, because of its interest in the implications of training programs for members of the labour force on the economy, the Economic Council of Canada also collaborated in the project.

The results of that survey are now ready for publication, and details will appear in a forthcoming Statistics Canada publication entitled TRAINING IN INDUSTRY, 1969-70 (Catalogue 81-555). The publication is expected to be released in the late fall of 1972. A résumé of the information contained therein is presented below.

## Phase I

A short, first phase questionnaire was sent to 44,418 reporting units, which respond periodically to a Statistics Canada survey on job vacancies. For this survey this comprised all establishments in Canada with 20 or more employees in all industry groups except agriculture, fishing and trapping, public administration and defense. The purpose of the preliminary survey was to eliminate from the detailed survey those establishments which had not conducted training programs during the period indicated, and to generate a mailing list of contacts within the remaining establishments who might more appropriately provide information on training activities.

Of the 94 % of the reporting units which responded to the first questionnaire, approximately 74 % indicated that no training had taken place and 23 % (or 9,541) replied affirmatively. While the response rate in each province where an appreciable number of units was surveyed deviated only slightly from the 94 %, greater differences occurred between provinces in the number reporting that training programs had been conducted; the lowest percentage was in Québec where less than 17 % reported the existence of training programs.

Division de  
l'éducation

## FORMATION DANS L'INDUSTRIE, 1969-70

John North, Section de l'information sur les élèves

Pendant l'été et l'automne 1970, Statistique Canada a réalisé au nom du ministère fédéral de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration une enquête sur la formation organisée dans l'industrie canadienne au cours de l'année terminée le 30 juin 1970; le ministère de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration a également collaboré à l'enquête. Cette dernière s'insère dans le plan fédéral-provincial de recherche en matière de programmes établis pour la formation professionnelle des adultes. Les ministères du Travail de l'Ontario et du Québec ont apporté une aide initiale au projet, de même que le Conseil économique du Canada qui s'intéresse aux répercussions sur l'économie des programmes de formation destinés à la population active.

Les résultats de l'enquête sont maintenant prêts à être publiés; les détails figurent dans une prochaine publication de Statistique Canada intitulée FORMATION DANS L'INDUSTRIE, 1969-70 (Catalogue 81-555), dont la parution est prévue fin automne 1972. Nous présentons ici un résumé des renseignements qu'elle contient.

## Phase I

Dans la première phase de l'enquête, on a envoyé un court questionnaire aux 44,418 établissements au Canada qui répondent périodiquement à une enquête de Statistique Canada sur les postes vacants. Ce groupe se compose de l'ensemble des entreprises qui comptent 20 salariés ou plus, dans tous les secteurs des activités économiques sauf l'agriculture, la pêche, le piégeage, l'administration publique et la défense. L'enquête préliminaire avait pour but d'éliminer de l'enquête détaillée les établissements qui n'avaient pas organisé de programme de formation au cours de la période donnée et d'établir une liste d'envoi des établissements restants qui constituaient des sources de renseignements plus appropriées sur les programmes de formation.

Sur les 94 % des établissements qui ont répondu au premier questionnaire, environ 74 % ont déclaré qu'ils n'avaient pas organisé de programme de formation et 23 % (soit 9,541) ont répondu avoir eu un tel programme. Bien que le taux de réponse dans chaque province où un grand nombre d'établissements étaient enquêtés ne s'écartait que très peu du 94 %, il existait des différences plus marquées entre les provinces quant au nombre d'établissements qui ont déclaré avoir organisé des programmes de formation; le pourcentage le plus faible a été enregistré au Québec, où moins de 17 % des répondants ont déclaré des programmes de formation.

There was, generally, a high correlation in each province between the percentage distribution by industry group of establishments reporting training and that of all establishments surveyed. For example, in Ontario, 29.5 % of all establishments with training were in the Manufacturing group; 30.3 % of all units surveyed were in that group. There were, nevertheless, some areas where wider variations occurred between the two distributions. For example, in Québec, 8.3 % of all units surveyed were in the Construction group whereas only 2.6 % of all units which reported training were in that group.

Another way in which the results were examined, indicated that only 4.8 % of the units surveyed in the Construction industry of Québec reported training as compared with 29.5 % in British Columbia and 18.3 % in all Canada. Almost half the units in the primary industries of Newfoundland and Alberta reported training compared with only 7.3 % in New Brunswick and 28.9 % in Canada. Compared with only 13.5 % in Prince Edward Island and 16.1 % in Saskatchewan, 26.9 % of units in the Manufacturing industry in Alberta reported that they had had training programs. Whereas 22.3 % of all units surveyed in Canada and 28.7 % of units surveyed in Alberta reported the existence of programs, only 15.4 % of all Québec units did so.

Examining the percentage distribution of each industry group by province, it is found that of the 2,478 respondents in the Manufacturing industries of Canada who reported that programs had been available for employees, 45.7 % were located in Ontario and 23.2 % in Québec. Of the 9,202 units which were classified by some industry group, 41.6 % were located in Ontario 17.1 % in Québec, 12.4 % in British Columbia and 10.5 % in Alberta.

#### Phase II

In the second phase of the survey, 14,200 respondents, established as appropriate contacts from the first phase, were mailed questionnaires asking for details of the training. This summary does not permit a detailed explanation of how 14,200 names were generated from less than 10,000 affirmative responses in Phase I, nor the manner in which a number of original respondents were consolidated into a single response, nor the means by which the number of individual companies reporting was translated from the original reporting units. In brief, however, 2,367 respondents who replied to the second questionnaire reporting no training, and 4,511 respondents who reported details of their companies' programs together represented a response rate of over 50 %. The 4,511 respondents with training to report represented 3,108 individual companies in the legal sense.

Il y avait en général une corrélation étroite dans chaque province entre la répartition proportionnelle, par groupe d'activités économiques, des établissements qui déclaraient des programmes de formation et celle de l'ensemble des enquêtés. Ainsi, en Ontario, où 30.3 % des enquêtés appartenaient aux industries manufacturières, 29.5 % des établissements qui ont organisé des programmes de formation faisaient partie de ce groupe. Dans certaines régions néanmoins, les variations entre les deux répartitions étaient plus grandes. Par exemple, au Québec, 8.3 % des enquêtés appartenaient au groupe de la construction pourtant 2.6 % seulement des entreprises de ce groupe ont déclaré des programmes de formation.

Une autre étude, qui examinait les résultats sous un angle différent, a révélé que seulement 4.8 % des enquêtés dans le secteur de la construction au Québec ont déclaré des programmes de formation comparativement à 29.5 % en Colombie-Britannique et à 18.3 % dans l'ensemble du Canada. Près de la moitié des établissements dans les industries primaires à Terre-Neuve et en Alberta ont révélé avoir des cours de formation comparativement à seulement 7.3 % au Nouveau-Brunswick et à 28.9 % au Canada. Dans les industries manufacturières, la proportion était de 26.9 % en Alberta comparativement à seulement 13.5 % dans l'Île-du-Prince-Édouard et à 16.1 % en Saskatchewan. Alors que 22.3 % des enquêtés au Canada et 28.7 % des enquêtés en Alberta ont déclaré l'existence de programmes, seulement 15.4 % des établissements au Québec en ont organisés.

Si l'on examine la répartition proportionnelle de chaque groupe d'industries par province, on s'aperçoit que sur les 2,478 répondants dans les industries manufacturières du Canada qui ont déclaré avoir des programmes de formation, 45.7 % étaient situés en Ontario et 23.2 % au Québec. Des 9,202 établissements classés suivant les groupes d'industries, 41.6 % étaient situés en Ontario, 17.1 % au Québec, 12.4 % en Colombie-Britannique et 10.5 % en Alberta.

#### Phase II

Dans la deuxième phase de l'enquête, 14,200 questionnaires ont été postés aux répondants qui avaient été retenus au cours de la première étape, leur demandant des détails sur la formation. Le cadre de ce résumé ne nous permet pas d'expliquer en détail comment 14,200 noms ont été choisis alors que moins de 10,000 établissements de la Phase I avaient donné des réponses affirmatives, ni comment les réponses d'un certain nombre de répondants initiaux se sont consolidées en une seule. Nous n'expliquerons pas non plus de quelle façon on a obtenu le nombre de sociétés particulières répondantes à partir des établissements initiaux. En résumé 2,367 répondants au deuxième questionnaire ont déclaré qu'ils n'avaient pas de programme de formation et 4,511 ont fourni des détails sur les programmes de leur entreprise, ce qui représente un taux de réponse supérieur à 50 %. Les 4,511 répondants représentaient 3,108 entreprises individuelles au sens de la loi.

CATALOGUE

81-001

OCCASIONAL — HORS SÉRIE

Service Bulletin, Training in Industry, 1969-70

Bulletin de service, Formation dans l'industrie, 1969-70

(Vol. 1, No. 7)

ERRATA

Page 7, line 3

Reads: training to there employees

Should read: training to their employees

Page 7, ligne 3

au lieu de: training to there employees

lire: training to their employees

Page 7, lines 16 and 17

Reads: (excluding oil wells)

Should read: (including oil wells)

Page 7, lignes 16 et 17

au lieu de: (excluding oil wells)

lire: (including oil wells)

Reads: (sauf les puits de pétrole)

Should read: (inclus les puits de pétrole)

au lieu de: (sauf les puits de pétrole)

lire: (inclus les puits de pétrole)

Page 8, paragraph 8, line 9

Reads: in theory equipment operations

Should read: in heavy equipment operations

Page 8, paragraphe 8, ligne 9

au lieu de: in theory equipment operations

lire: in heavy equipment operations

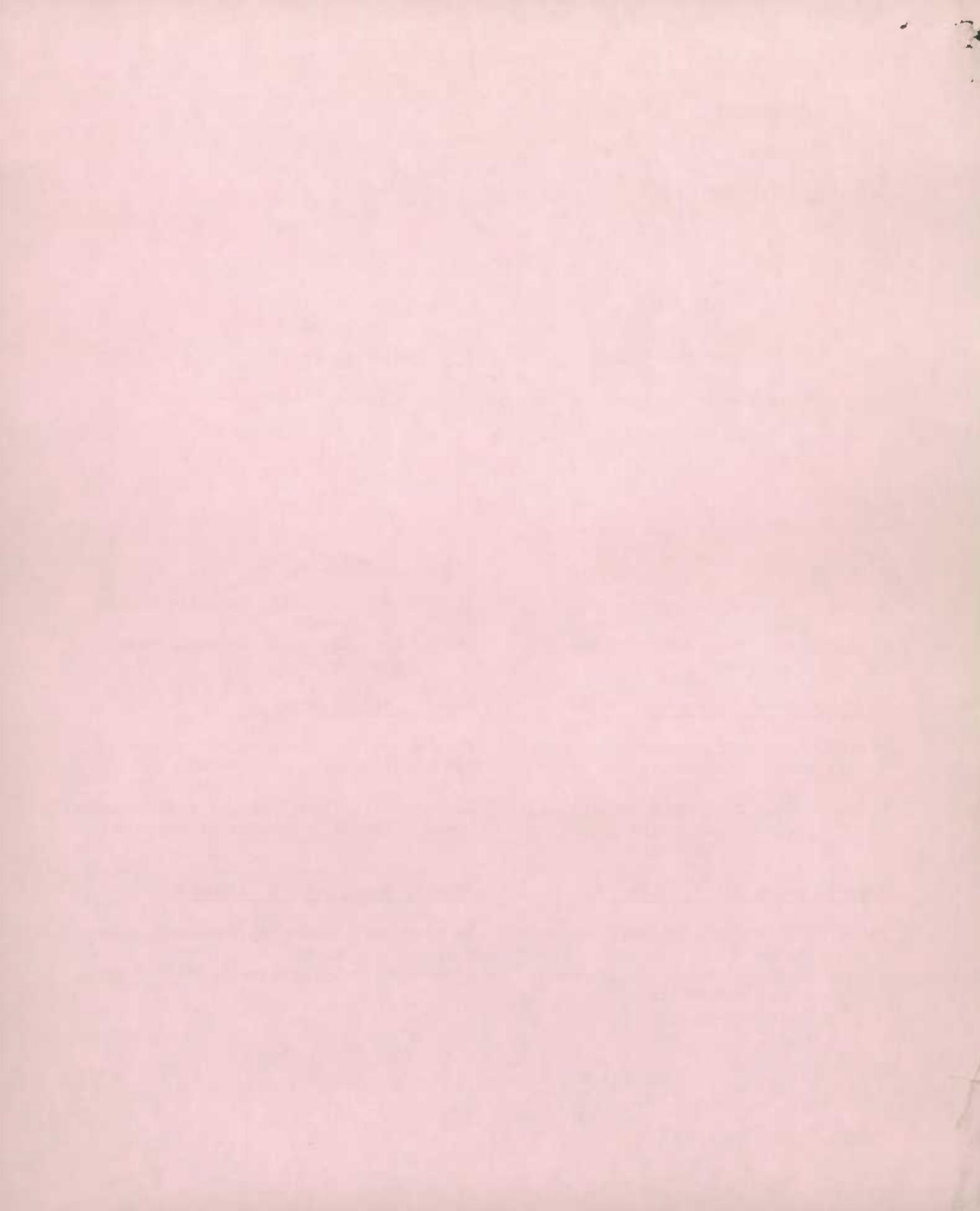


TABLE I. Number of Companies Reporting Training by Industry Group,  
Number of Trainees by Industry Group and Type of Training and  
Number of Courses by Type of Training

TABLEAU I. Nombre de compagnies déclarant des programmes de formation selon le groupe industriel,  
nombre de stagiaires selon le groupe industriel et le genre de  
formation et nombre de cours selon le genre de formation

Province and industry group — Province et groupe industriel	Reporting companies — Compagnies déclarant des programmes	Type of training and number of trainees — Genre de formation et nombre de stagiaires												Total	
		Occupational — Professionnelle						Non-occupational — Non professionnelle			Apprenticeship — Apprentissage				
		Skills — Métiers	Clerical — Travail du bureau	Sales — Ventes	Other non-manual — Autres cours (sauf en gestion)	Managerial — Gestion	Language — Langues	Safety and orientation — Sécurité et orientation professionnelle	Other — Autre	Registered — Enregistré	Non-registered — Non enrégistré				
		number — nombre													
<b>Newfoundland — Terre-Neuve</b>															
Primary industries — Industries primaires	5	39	2	—	1	1	—	70	—	45	1	159			
Manufacturing — Industries manufacturières	20	398	8	17	15	214	2	472	—	92	—	1,218			
Construction	6	—	—	—	—	1	—	—	—	33	4	38			
Transportation — Transports	5	291	158	36	15	53	—	362	—	6	—	921			
Trade — Commerce	25	76	6	116	6	10	—	37	—	17	—	268			
Finance — Finances	6	—	10	4	6	17	—	17	—	—	—	54			
Service industries — Services	9	—	—	—	79	3	—	—	—	—	—	82			
Not classified — Non classé	2	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	4			
Total	78	804	184	175	122	301	2	958	—	193	5	2,744			
Number of courses — Nombre de cours	...	84	16	29	22	46	2	28	—	63	2	292			
<b>Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard</b>															
Primary industries — Industries primaires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Manufacturing — Industries manufacturières	3	1	—	—	3	—	—	—	—	2	—	6			
Construction	2	—	—	—	—	—	—	15	—	1	—	16			
Transportation — Transports	2	—	—	—	3	—	—	100	—	—	—	103			
Trade — Commerce	6	209	—	38	—	8	—	—	—	2	—	257			
Finance — Finances	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Service industries — Services	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1			
Not classified — Non classé	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Total	14	210	1	41	3	8	—	115	—	5	—	383			
Number of courses — Nombre de cours	...	7	1	3	3	3	—	2	—	3	—	22			
<b>Nova Scotia — Nouvelle-Écosse</b>															
Primary industries — Industries primaires	4	69	1	9	11	73	—	204	—	122	—	489			
Manufacturing — Industries manufacturières	39	214	35	99	23	267	3	549	—	96	21	1,307			
Construction	13	102	1	—	7	36	—	35	—	87	1	269			
Transportation — Transports	10	900	441	40	29	306	5	11	—	61	—	1,793			
Trade — Commerce	42	366	183	732	12	126	—	653	—	61	7	2,160			
Finance — Finances	20	5	260	6	48	56	—	23	—	1	—	399			
Service industries — Services	15	39	4	—	267	26	—	12	—	—	—	348			
Not classified — Non classé	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Total	143	1,695	925	906	397	890	8	1,487	—	428	29	6,765			
Number of courses — Nombre de cours	...	298	58	57	82	133	4	45	—	69	10	756			
<b>New Brunswick — Nouveau-Brunswick</b>															
Primary industries — Industries primaires	2	60	1	—	—	118	—	180	—	90	1	450			
Manufacturing — Industries manufacturières	43	437	3	139	51	343	6	347	—	249	28	1,603			
Construction	4	—	—	—	—	—	—	—	—	20	—	20			
Transportation — Transports	1	4	13	—	—	4	—	6	—	—	—	27			
Trade — Commerce	24	156	16	658	3	100	—	730	—	12	—	1,675			
Finance — Finances	15	6	29	10	76	17	6	1	—	10	—	155			
Service industries — Services	6	15	12	—	13	1	—	—	—	—	—	41			
Not classified — Non classé	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Total	95	678	74	807	143	583	12	1,264	—	381	29	3,971			
Number of courses — Nombre de cours	...	75	22	33	39	70	5	12	—	79	8	343			

TABLE 1. Number of Companies Reporting Training by Industry Group,  
Number of Trainees by Industry Group and Type of Training and  
Number of Courses by Type of Training - Continued

TABLEAU 1. Nombre de compagnies déclarant des programmes de formation selon le groupe industriel,  
nombre de stagiaires selon le groupe industriel et le genre de  
formation et nombre de cours selon le genre de formation - suite

Province and industry group — Province et groupe industriel	Report- ing com- pa- nies — Com- pagnie dé- clarant des pro- grammes	Type of training and number of trainees — Genre de formation et nombre de stagiaires											Total
		Occupational — Professionnelle					Non-occupational — Non professionnelle				Apprenticeship — Apprentissage		
		Skills — Métiers	Clerical — Travail du bureau	Sales — Ventes	Other non- man- agerial — Autres cours (sauf en gestion)	Man- agerial — Gestion	Language — Langues	Safety and orien- ta- tion — Sécurité et ori- en- ta- tion profes- sion- nelle	Other — Autre	Regis- tered — Enre- gistré	Non- regis- tered — Non enre- gistré		
		number — nombre											
<b>Manitoba</b>													
Primary industries — Industries primaires	7	197	1	9	28	1,379	—	1,986	—	94	26	3,720	
Manufacturing — Industries manufacturières	69	831	33	91	83	474	1	620	—	47	35	2,215	
Construction	31	15	1	—	3	4	—	5	—	381	9	418	
Transportation — Transports	11	655	42	200	39	1,437	—	205	—	3	155	2,736	
Trade — Commerce	49	656	752	772	185	1,523	14	2,235	—	60	8	6,205	
Finance — Finances	27	11	103	68	91	39	—	16	—	—	—	328	
Service industries — Services	23	170	30	230	160	183	—	127	—	44	—	944	
Not classified — Non classé	1	—	—	—	26	—	—	—	—	—	—	26	
<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>2,535</b>	<b>962</b>	<b>1,370</b>	<b>615</b>	<b>5,039</b>	<b>15</b>	<b>5,194</b>	<b>—</b>	<b>629</b>	<b>233</b>	<b>16,592</b>	
<b>Number of courses — Nombre de cours</b>													
...	...	217	61	75	105	238	5	77	—	100	22	900	
<b>Saskatchewan</b>													
Primary industries — Industries primaires	7	252	2	—	12	182	—	677	—	20	—	1,145	
Manufacturing — Industries manufacturières	22	79	4	124	5	43	—	19	—	7	52	333	
Construction	19	43	1	—	1	5	—	—	—	76	—	126	
Transportation — Transports	11	295	—	—	9	659	—	481	—	1	91	1,526	
Trade — Commerce	49	259	15	406	16	101	—	149	—	60	1	1,007	
Finance — Finances	18	3	18	13	143	177	4	116	—	—	—	474	
Service industry — Services	14	40	12	2	74	3	—	9	—	—	—	140	
Not classified — Non classé	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>971</b>	<b>52</b>	<b>545</b>	<b>260</b>	<b>1,170</b>	<b>4</b>	<b>1,451</b>	<b>—</b>	<b>164</b>	<b>144</b>	<b>4,761</b>	
<b>Number of courses — Nombre de cours</b>													
...	...	111	33	50	52	106	1	27	—	56	18	454	
<b>Alberta</b>													
Primary industries — Industries primaires	47	1,553	66	15	361	933	9	2,468	—	35	—	5,440	
Manufacturing — Industries manufacturières	98	1,246	131	105	78	246	—	1,147	—	252	58	3,263	
Construction	83	19	12	18	10	72	—	7	—	572	4	714	
Transportation — Transports	25	745	29	341	25	383	31	2,678	—	47	24	4,303	
Trade — Commerce	94	937	79	1,592	18	420	—	1,056	—	347	8	4,457	
Finance — Finances	41	6	156	132	1,015	131	—	44	—	4	—	1,488	
Service industries — Services	41	389	35	58	265	133	50	751	—	46	18	1,745	
Not classified — Non classé	3	21	—	—	9	143	—	22	—	1	—	196	
<b>Total</b>	<b>432</b>	<b>4,916</b>	<b>508</b>	<b>2,261</b>	<b>1,781</b>	<b>2,461</b>	<b>90</b>	<b>8,173</b>	<b>—</b>	<b>1,304</b>	<b>112</b>	<b>21,606</b>	
<b>Number of courses — Nombre de cours</b>													
...	...	507	125	115	169	310	5	164	—	335	28	1,758	
<b>British Columbia — Colombie-Britannique</b>													
Primary industries — Industries primaires	27	776	17	7	32	1,297	6	3,473	—	269	—	5,857	
Manufacturing — Industries manufacturières	152	2,264	215	327	188	2,190	19	7,418	1	744	25	13,391	
Construction	69	13	3	1	15	114	—	5	—	272	—	423	
Transportation — Transports	23	3,041	881	213	151	513	1	7,845	—	64	896	13,605	
Trade — Commerce	105	875	334	3,078	20	590	—	1,928	—	313	5	7,143	
Finance — Finances	44	27	2,989	313	888	617	—	139	—	—	—	4,973	
Service industries — Services	47	662	53	129	140	204	4	189	—	62	2	1,443	
Not classified — Non classé	3	19	27	1,155	—	25	—	1,182	—	14	—	5,510	
<b>Total</b>	<b>470</b>	<b>7,377</b>	<b>4,315</b>	<b>5,332</b>	<b>1,434</b>	<b>5,350</b>	<b>30</b>	<b>25,177</b>	<b>1</b>	<b>1,718</b>	<b>928</b>	<b>48,253</b>	
<b>Number of courses — Nombre de cours</b>													
...	...	488	238	123	493	446	8	340	2	226	22	2,200	

TABLE 1. Number of Companies Reporting Training by Industry Group,  
Number of Trainees by Industry Group and Type of Training and  
Number of Courses by Type of Training - Continued

TABLEAU 1. Nombre de compagnies déclarant des programmes de formation selon le groupe industriel,  
nombre de stagiaires selon le groupe industriel et le genre de  
formation et nombre de cours selon le genre de formation - suite

Province and industry group — Province et groupe industriel	Report- ing com- panie s — Com- pa- gnies dé- clarant des pro- grammes	Type of training and number of trainees — Genre de formation et nombre de stagiaires										Total	
		Occupational — Professionnelle					Non-occupational — Non professionnelle			Apprenticeship — Apprentissage			
		Skills — Métiers	Clerical — Travail du bureau	Sales — Ventes	Other non-man- agerial — Autres cours (sauf en gestion)	Man- agerial — Gestion	Language — Langues	Safety and orientation — Sécurité et orientation professionnelle	Other — Autre	Regis- tered — Enregis- tré	Non-regis- tered — Non enregis- tré		
												number — nombre	
<b>Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest</b>													
Primary industries — Industries primaires	1	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	10	
Manufacturing — Industries manufacturières	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Construction	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Transportation — Transports	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Trade — Commerce	1	—	1	1	—	3	—	—	—	—	—	5	
Finance — Finances	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Service industries — Services	1	—	9	—	—	2	—	—	—	—	—	11	
Not classified — Non classé	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Total	3	—	10	1	—	5	—	—	—	10	—	26	
Number of courses — Nombre de cours	...	—	3	1	—	2	—	—	—	6	—	12	
<b>Yukon</b>													
Primary industries — Industries primaires	2	6	—	—	—	12	—	—	—	4	—	22	
Manufacturing — Industries manufacturières	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Construction	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Transportation — Transports	1	15	—	—	—	6	—	32	—	—	—	53	
Trade — Commerce	1	—	—	—	—	—	—	—	—	5	11	16	
Finance — Finances	1	—	—	—	—	—	—	50	—	—	—	50	
Service industries — Services	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Not classified — Non classé	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Total	5	21	—	—	—	18	—	82	—	9	11	141	
Number of courses — Nombre de cours	...	5	—	—	—	4	—	3	—	2	3	17	
<b>Québec</b>													
Primary industries — Industries primaires	26	4,559	122	28	402	2,738	180	3,741	—	393	337	12,500	
Manufacturing — Industries manufacturières	268	12,828	568	958	2,545	9,977	1,547	14,522	11	433	184	43,573	
Construction	18	8	7	4	16	210	5	9	—	164	5	408	
Transportation — Transports	33	29,232	9,611	4,525	3,872	10,502	1,864	12,001	—	15	62	71,684	
Trade — Commerce	106	1,795	2,104	3,956	886	1,733	310	388	—	36	81	11,287	
Finance — Finances	77	65	625	1,369	4,497	2,775	160	1,698	—	4	1	11,194	
Service industries — Services	49	1,151	227	147	794	1,171	181	4,747	—	20	—	8,438	
Not classified — Non classé	1	—	1	—	6	7	6	—	—	—	—	20	
Total	578	49,638	13,265	10,985	13,018	29,113	4,253	37,106	11	1,045	670	159,104	
Number of courses — Nombre de cours	...	1,309	255	223	609	946	258	315	1	150	91	4,165	
<b>Ontario</b>													
Primary industries — Industries primaires	40	1,574	18	—	224	979	26	6,303	—	296	46	9,466	
Manufacturing — Industries manufacturières	635	21,542	5,104	3,954	5,304	18,377	1,106	51,786	—	1,712	845	109,730	
Construction	170	475	6	3	17	161	2	507	—	1,212	8	2,391	
Transportation — Transports	62	6,599	1,272	817	556	4,906	36	6,343	—	458	1,200	22,187	
Trade — Commerce	283	6,508	1,072	10,196	1,022	3,993	134	13,826	—	354	120	37,225	
Finance — Finances	123	1,513	4,588	6,777	8,476	5,287	156	3,659	—	—	11	30,467	
Service industries — Services	120	2,358	801	6,545	1,269	1,818	56	2,773	—	65	3	9,688	
Not classified — Non classé	2	29	—	—	—	—	—	13	—	—	—	42	
Total	1,435	40,598	12,861	22,292	16,868	35,521	1,516	85,210	—	4,097	2,233	221,196	
Number of courses — Nombre de cours	...	1,892	496	548	1,014	1,692	119	657	—	920	203	7,541	

TABLE 1. Number of Companies Reporting Training by Industry Group,  
Number of Trainees by Industry Group and Type of Training and  
Number of Courses by Type of Training - Concluded

TABLEAU 1. Nombre de compagnies déclarant des programmes de formation selon le groupe industriel,  
nombre de stagiaires selon le groupe industriel et le genre de formation et nombre de cours selon le genre de formation - fin

Province and industry group — Province et groupe industriel	Report- ing com- panies — Com- pa- nies dé- clarant des pro- grammes	Type of training and number of trainees — Genre de formation et nombre de stagiaires										Total		
		Occupational — Professionnelle					Non-occupational — Non professionnelle			Apprenticeship — Apprentissage				
		Skills — Métiers	Clerical — Travail du bureau	Sales — Ventes	Other non- mana- gerial — Autres cours (sauf en gestion)	Man- agerial — Gestion	Language — Langues	Safety and orien- tation — Sécurité et orien- tation profes- sion- nelle	Other — Autre	Regis- tered — Entri- gistré	Non- regis- tered — Non enre- gistré			
number — nombre														
CANADA														
Primary industries — Industries primaires		155	9,109	230	68	1,073	7,713	221	19,102	—	1,358	411	39,285	
Manufacturing — Industries manufacturières		1,173	39,840	6,101	5,817	8,293	32,132	2,684	76,880	12	3,634	1,248	176,641	
Construction		409	675	31	26	69	603	7	583	—	2,798	31	4,823	
Transportation — Transports		178	41,777	12,447	6,172	4,699	18,769	1,937	30,064	—	655	2,428	118,948	
Trade — Commerce		689	11,870	4,562	21,574	2,168	8,607	458	21,002	—	1,271	241	71,383	
Finance — Finances		236	1,636	8,778	8,692	15,240	9,119	326	5,763	—	19	12	49,555	
Service industries — Services		259	4,835	1,184	1,119	3,073	3,592	291	8,644	—	237	23	22,998	
Not classified — Non classé		9	69	28	1,157	41	177	6	1,215	—	15	—	2,708	
Total		3,108(1)	109,811	33,361	44,625	34,656	80,712	5,930	163,253	12	9,987	4,394	486,741(2)	
Number of courses — Nombre de cours		...	4,994	1,208	1,287	2,298	4,016	408	1,570	2	2,330	407	18,520	

(1) Companies located in more than one province have been unduplicated; this figure does not represent the grand total of preceding provincial totals. — (1) Les compagnies situées dans deux provinces ou plus ont été comptées une fois seulement; ce chiffre ne représente pas la somme des totaux provinciaux.

(2) Includes 195 trainees not classified by province. — (2) Y inclus 195 stagiaires distribués par province.

Findings from Phase II (Table 1)

The accompanying Table 1 indicates, for each province and Canada, the number of companies which extended training programs to their employees and the number of employees participating by industry group. The participants are distributed additionally according to the type of training which they undertook. The number of courses is also shown according to the type of training involved but not by industry group. The forthcoming publication includes tables which provide other information on the distribution of trainees according to the duration of their training and the method by which the training was carried out, as well as information on specific courses. The following items are some salient observations made from that series of tabulations.

- More companies in the Mining industry (excluding oil wells) in Alberta reported training than did companies in the same group of industries in either Ontario or Québec.
- Five times as many respondents in the Construction industry in Alberta and four times as many in British Columbia reported training as did companies in the Construction industry in Québec.
- Almost twice as many companies reported programs in which instruction had been given in the classroom only as those which reported organized training-on-the-job only. (Duplicate counting was involved where companies reported more than one method of training).
- The four most populous provinces had the lowest percentages of companies reporting training by the correspondence course method.
- Ontario and Québec had the highest percentages of companies which offered financial or other assistance to their employees for outside or "off-plant" training.
- In Canada, 486,741 employees were reported as having participated in training-in-industry programs. Of these, 408,496 or 83 % were males. By province, the approximate percentage of males were as follows: Newfoundland 91 %, Prince Edward Island 90 %, Nova Scotia 82 %, New Brunswick 70 %, Québec 93 %, Ontario 77 %, Manitoba 79 %, Saskatchewan 87 %, Alberta 88 %, British Columbia 92 %, Yukon 90 %, Northwest Territories 100 %. By type of training, the approximate percentage of males were as follows: skills 88 %, clerical (including stenographic skills) 63 %, sales 66 %, managerial and supervision 91 %, and safety and orientation training 84 %.
- One third of all employees who participated in training programs were in Safety and Orientation courses.
- Training in skills (not including apprenticeship training and clerical skills training) accounted for the next highest percentage of trainees. In Canada, the percentage of males in skill courses as compared with all male trainees, was well above the percentage of females (23.7 % to 16.4 %). In Ontario, the percentage in skill courses of all female trainees was slightly higher than that of males in similar courses.
- On the other hand, the percentages by province of females in clerical training (including stenographic skills) were much higher. In Canada, 15.9 % of all female trainees in training-in-industry programs undertook this type of training as compared with 5.1 % of the male trainees.

Données de la Phase II (Tableau I)

Le Tableau I indique, pour chaque province et l'ensemble du Canada, le nombre d'entreprises qui ont dispensé des cours de formation à leur personnel et le nombre de participants à ces cours par groupe d'industries. Les stagiaires sont en outre répartis selon le genre de formation qu'ils reçoivent. Le nombre de cours est indiqué selon le genre de formation donné, mais non par groupe d'industries. La publication contient également des tableaux qui renseignent sur la répartition des stagiaires selon la durée et la méthode de formation de même que sur certains cours en particulier. Voici quelques-unes des principales observations qui ressortent de cette série de tableaux.

- Il y a eu plus de sociétés de l'industrie minière (sauf les puits de pétrole) qui ont déclaré des programmes de formation en Alberta que pour des sociétés du même groupe au Québec et en Ontario.
- En Alberta, il y a eu cinq fois plus de répondants qu'au Québec qui ont déclaré des programmes de formation dans le secteur de la construction. En Colombie-Britannique, il y en avait quatre fois plus qu'au Québec.
- Presque deux fois plus de sociétés ont déclaré un enseignement donné seulement en classe en comparaison de celles qui assuraient uniquement la formation en cours d'emploi. (Il y a eu double compte des sociétés qui ont déclaré plus d'une méthode de formation).
- Les quatre provinces les plus peuplées enregistraient les pourcentages les plus faibles du cours par correspondance.
- Le Québec et l'Ontario avaient les pourcentages les plus élevés de sociétés qui fournissaient une aide financière ou autre à leurs salariés pour qu'ils suivent des cours de formation à l'extérieur.
- Au Canada, 486,741 salariés ont été déclarés comme ayant participé à des programmes de formation dans l'industrie. De ce nombre, 408,496 (83 %) étaient des hommes. Par province, la proportion masculine de stagiaires était d'environ 91 % à Terre-Neuve, 90 % dans l'Île-du-Prince-Édouard 82 % en Nouvelle-Écosse, 70 % au Nouveau-Brunswick, 93 % au Québec 77 % en Ontario, 79 % au Manitoba, 87 % en Saskatchewan, 88 % en Alberta, 92 % en Colombie-Britannique, 90 % au Yukon et 100 % dans les Territoires du Nord-Ouest. Le taux approximatif d'hommes selon le genre de formation se présentait comme suit: formation spécialisée 88 %, cours de formation de travail de bureau (y compris la sténographie) 63 %, cours de vente 66 %, cours de gestion et de surveillance 91 %, et cours de sécurité et d'orientation 84 %.
- Un tiers de tous les participants à des programmes de formation ont suivi des cours de sécurité et d'orientation.
- La formation spécialisée (sans compter la formation des apprentis et des employés de bureau) se plaçait au deuxième rang quant à la proportion de stagiaires. Au Canada, le pourcentage des hommes inscrits aux cours de formation spécialisée, comparativement à l'ensemble des stagiaires masculins, était de beaucoup supérieur à celui des femmes (23.7 % contre 16.4 %). En Ontario cependant, il y avait un peu plus de femmes que d'hommes qui suivaient ces cours.
- En revanche, le pourcentage par province des femmes inscrites aux cours de formation de travail de bureau (y compris la sténographie) était beaucoup plus élevé. Au Canada, 15.9 % de toutes les stagiaires inscrites aux programmes de formation dans l'industrie recevaient ce genre de formation comparativement à 5.1 % pour les hom-nes.



1010507089

- A similar situation pertained with respect to sales training in which field almost 20 % of the female trainees took their training as compared with just over 7 % of the males.
- While in Canada only 9 % of the female participants took managerial (including supervisory) training as compared with 18 % of the male participants, in Québec 21.7 % of the province's female participants took this type of training as compared with 18 % of the men trainees.
- The mining industry in most provinces, as evidenced by the relatively large number of trainees reported, placed a great deal of emphasis on safety training. In several provinces, the trade group also stressed this type of training. Relatively significant numbers of trainees took safety courses in the Machinery group in Ontario, in the forestry group in British Columbia and in the transportation group in Québec.
- Trainees in skill courses were predominantly in the trade and transportation groups generally, and specifically in the Machinery group in Ontario, Québec and Manitoba, in the Construction group in Nova Scotia and in Mines (including Oil Wells) in Alberta.
- Most trainees in clerical and sales training were in the trade, transportation and finance groups.
- Management trainees were concentrated, generally, in the trade, mines and transportation groups.
- In Canada, almost 40 % of all non-apprenticed trainees participated in courses of less than 20 hours duration. It is estimated that 75 % spent less than 100 hours in any one training course on either a full-time or part-time basis.
- The greatest number and the widest variety of courses were in the Skills, the lowest percentage by province was in Manitoba where 28 % of all courses were skill courses; the highest percentage was in Nova Scotia where 44 % of all courses reported were of this type. Generally, a large proportion of the skill courses were in the data processing field, in the automotive trades, in theory equipment occupations and for linemen. In Alberta, a significant number of the total were connected with the extractive industry and in British Columbia with wood processing occupations.
- In Manitoba over 30 % of all courses were in management (and supervisory) techniques.
- The ratio of courses for registered apprentices to courses for non-registered apprentices was lowest in Québec (less than 2 to 1) where until recently, differences in legislation made the classification "registered" not entirely applicable in the province's apprenticeship system. In that province, almost 40 % of the courses for registered apprentices were in the printing trade, the one area which did call for a contract between employer and employee. Across Canada generally, most courses for registered apprentices were in six trades, namely: electrical, heavy equipment and industrial machinery, machining, automotive, carpentry and the pipe trades.
- The modal length of apprenticeship courses, for both registered and non-registered apprentices, was 4 years.
- La situation était analogue dans le domaine des techniques de ventes où près de 20 % des femmes ont reçu une formation comparativement à un peu plus de 7 % d'hommes.
- Tandis qu'au Canada 9 % seulement des participantes ont suivi des cours de formation en gestion (y compris la surveillance) comparativement à 18 % des participants, au Québec, la proportion pour ce genre de formation était de 21.7 % des femmes par rapport à 18 % des hommes.
- Dans la plupart des provinces, l'industrie minière, comme le prouve le nombre relativement élevé de stagiaires, a attribué beaucoup d'importance à la formation en sécurité. Dans plusieurs provinces, le groupe du commerce a également insisté sur ce genre de formation. Un nombre relativement élevé de stagiaire travaillant dans la machinerie en Ontario, dans les forêts en Colombie-Britannique et dans les transports au Québec ont reçu une formation en sécurité.
- En général, les stagiaires recevant une formation spécialisée appartenaient dans une large mesure, aux groupes du commerce et des transports et en particulier au groupe de la machinerie en Ontario, au Québec et au Manitoba, au groupe de la construction en Nouvelle-Écosse et au groupe des mines (y compris les puits de pétrole) en Alberta.
- La plupart des stagiaires recevant une formation en travail de bureau et en techniques de ventes appartenaient aux groupes du commerce, des transports et des finances.
- Les stagiaires en administration étaient concentrés, en général, dans les secteurs du commerce, des mines et des transports.
- Près de 40 % de tous les stagiaires non-apprentis au Canada ont suivi des cours de moins de 20 heures. On estime que 75 % ont reçu moins de 100 heures de formation, soit à temps plein, soit à temps partiel.
- Les cours les plus nombreux et les plus variés étaient ceux de formation spécialisée; le plus faible pourcentage par province était enregistré au Manitoba où 28 % de l'ensemble des cours étaient des cours spécialisés. Le pourcentage le plus élevé se retrouvait en Nouvelle-Écosse où la proportion de ces cours était de 44 %. En général, les cours de formation spécialisée touchaient dans une grande mesure le traitement des données, les techniques de l'automobile et du matériel lourd et les cours de poseur de lignes. En Alberta, un nombre important des cours se concentrait dans les professions relatives à la technologie extractive et en Colombie-Britannique à la transformation du bois.
- Au Manitoba, plus de 30 % de l'ensemble des cours étaient des cours de gestion et de surveillance.
- C'est au Québec qu'on retrouvait le taux le plus bas de cours donnés à l'intention d'apprentis enregistrés par rapport aux cours destinés aux apprentis non enregistrés (moins de 2 pour 1) jusqu'à ce que les modifications récentes à la Loi sur l'apprentissage donnent au classement "enregistré" un caractère non obligatoire dans la province. Au Québec, près de 40 % des cours donnés à l'intention d'apprentis enregistrés sont des cours d'imprimerie, le seul domaine où il faut passer un contrat entre l'employeur et le salarié. De façon générale, dans tout le Canada, la plupart des cours sont répartis dans six branches d'activités: électricité, matériel lourd et machinerie industrielle, usinage, automobile, charpenterie et tuyauterie.
- La durée moyenne des cours d'apprentissage pour les apprenants enregistrés et non enregistrés était de 4 ans.