

# Publicly-supported vocational training involving the private sector

1974-75

# Formation professionnelle sous régie publique avec le concours du secteur privé





STATISTICS CANADA	— STATISTIQUE CANADA
Education, Science and Culture Division	— Division de l'éducation, des sciences et de la culture
Vocational and Continuing Education Section	— Section de la formation professionnelle et de l'éducation permanente

## PUBLICLY-SUPPORTED VOCATIONAL TRAINING INVOLVING THE PRIVATE SECTOR

---

## FORMATION PROFESSIONNELLE SOUS RÉGIE PUBLIQUE AVEC LE CONCOURS DU SECTEUR PRIVÉ

1974-75

*Published by Authority of*  
*The Minister of Industry, Trade and Commerce*

---

*Publication autorisée par*  
*le ministre de l'Industrie et du Commerce*

January - 1977 - Janvier  
4-2213-518

Price—Prix: \$1.05

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document.  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada.

Ottawa

NOTE

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9 or, in the case of Statistics Canada publications only, to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Inquiries about this publication should be addressed to Mr. D. Lynd, Vocational-Continuing Education Section, Education, Science and Culture Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. (Telephone: 995-9797) or to a local office of the bureau's User Advisory Services Division:

St. John's (Nfld.) -	
Saint-Jean (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)

NOTA

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Imprimerie et édition, Approvisionnements et services Canada, Ottawa, K1A 0S9 ou, lorsqu'il s'agit uniquement de publications de Statistique Canada, à Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à M. D. Lynd, la Section de l'éducation permanente et de la formation professionnelle, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Statistique Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0T6. (Téléphone: 995-9797) ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

Toronto	(996-6574)
Winnipeg	(985-3257)
Regina	(569-5403)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3594)

## PREFACE

The method of training by apprenticeship, dating back thousands of years, was the earliest means of preparing a young man for his life's work. It came to Canada from Europe with the first settlers, and provided the means of increasing the number of skilled tradesmen who would help in expanding an inchoate economy. Private employers who trained the youth were the first vocational instructors at a time when no system of public vocational training existed in Canada.

These employers have continued to play a significant rôle in the Canadian educational system. With the formalization of the apprenticeship system by provincial authorities and the introduction by government, at both the provincial and federal levels, of training programs for people already in the labour force, the private and public sectors became partners in the educational process.

This report, the fourth in an annual series, presents information on these training programs which involve both the public and private sectors.

The surveys on these activities are conducted in the Vocational-Continuing Education Section by Mr. John North with the professional assistance of Mr. Michel Holdrinet. We would like to express our appreciation to these people, to the federal Department of Manpower and Immigration and to provincial departments of Labour and Education.

PETER G. KIRKHAM,

Chief Statistician of Canada.

## PREFACE

L'apprentissage, qui remonte à des milliers d'années, a été le premier moyen de former un jeune homme au travail. Les premiers colons venus d'Europe ont implanté ce mode de formation au Canada; cela a permis d'accroître le nombre d'ouvriers spécialisés pouvant contribuer à l'expansion d'une économie naissante. Les premiers maîtres de l'enseignement professionnel furent les employeurs privés qui formèrent les jeunes à une époque où il n'existe au Canada aucun système public de formation professionnelle.

Ces employeurs ont continué à jouer un rôle important dans le système scolaire du Canada. La réglementation du système d'apprentissage, entreprise par les pouvoirs provinciaux, et l'implantation par les administrations publiques, tant fédérale que provinciales, de programmes de formation destinés aux personnes déjà sur le marché du travail marquent le début de la collaboration entre le secteur privé et le secteur public dans le domaine de l'enseignement.

Ce bulletin, le quatrième d'une série de publications annuelles, présente des renseignements sur ces programmes de formation auxquels participent les secteurs public et privé.

Les enquêtes en ce domaine relèvent de la Section de la formation professionnelle et de l'éducation permanente, plus précisément de M. John North, avec le concours expert de M. Michel Holdrinet. Nous tenons à exprimer notre gratitude à l'endroit de ces personnes, du ministère fédéral de la Main-d'œuvre et de l'Immigration et des ministères provinciaux du Travail et de l'Education.

Le statisticien en chef du Canada,

PETER G. KIRKHAM.

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figure.
- néant ou zéro.
- nombres infinies.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction .....	7
Apprenticeship .....	7
Definitions .....	8
Statistical Highlights .....	9
Canada Manpower Industrial Training Program .....	10
Description of Program .....	11
Statistical Highlights .....	12
Ontario Training in Business and Industry Program .....	13
Statistical Highlights .....	13
<b>Table</b>	
1. Registered Apprentices – Summary of Statistics and Changes, 1971-72 to 1974-75, Nine Provinces .....	15
2. Registered Apprentices – New Registrations by Province, 1971-72 to 1974-75 .....	15
3. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1972-73 to 1974-75, Nine Provinces ..	16
4. New Registrations, Completions and Cancellations, by Province, Fiscal Year 1974-75 ..	17
5. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year, 1974-75, Nine Provinces .....	17
6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1974-75, Nine Provinces .....	18
7. Successful Completions by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75 .....	20
8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75 .....	24
9. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, June 17, 1974 to March 31, 1975 .....	34
10. Ontario Training in Business and Industry Program – Participants by Field and Duration of Training, Year Ending August 31, 1975 .....	38

Chart

1. Number of Apprentices Registered During Fiscal Year as a Percentage of the 16-34 Year-old Provincial Male Population (in June of Relevant Year), 1972-73 to 1974-75 .....	14
2. Number of Apprentices Registered During 1974- <del>75</del> Fiscal Year as a Percentage of the Average Number of Paid Workers (Non-agriculture) in Each Province or Region in 1974 .....	14

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction .....	7
Apprentissage .....	7
Définitions .....	8
Faits saillants .....	9
Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada .....	10
Description du programme .....	11
Faits saillants .....	12
Programme ontarien de formation dans l'entreprise .....	13
Faits saillants .....	13
<b>Tableau</b>	
1. Apprentis enregistrés – Statistiques sommaires et variations, 1971-72 à 1974-75, neuf provinces .....	15
2. Apprentis enregistrés – Nouvelles inscriptions selon la province, 1971-72 à 1974-75 .....	15
3. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1972-73 à 1974-75, neuf provinces .....	16
4. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés, selon la province, année financière 1974-75 .....	17
5. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis enregistrés dans certains métiers pendant l'année financière 1974-75, neuf provinces .....	17
6. Inscriptions et sorties selon le métier, année financière 1974-75, neuf provinces .....	18
7. Contrats exécutés avec succès, selon la province et le métier, année financière 1974-75 .....	20
8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1974-75 .....	24
9. Nombre de participants au programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe, et les provinces, 17 juin 1974 au 31 mars 1975 .....	34
10. Programme ontarien de formation dans l'entreprise – Participants selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1975 .....	38

Graphique

1. Nombre d'apprentis enregistrés pendant l'année financière, en pourcentage du nombre d'hommes âgés de 16 à 34 ans (en juin de l'année pertinente), selon la province, 1972-73 à 1974-75 .....	14
2. Nombre d'apprentis enregistrés pendant l'année financière 1974-75, en pourcentage du nombre moyen de travailleurs rémunérés (non-agricoles) dans chaque province ou région en 1974 .....	14



## INTRODUCTION

This publication is the fourth in a series of annual publications which present statistical information on trainees who participate in publicly supported vocational training programs in co-operation with private business and industrial establishments. The private sector is involved mainly in two areas: (i) in training or retraining employees in organized programs and (ii) in providing on-the-job training to apprentices registered with an appropriate provincial department.

As more fully explained in the next chapter, apprenticeship is intensive, of long duration and compulsory for certification in many of the skilled trades for which, in the public interest, a high level of competency must be attained. On the other hand, a large proportion of the courses for employees in business and industry are completed in a matter of a few weeks, and are given to supplement the skills and knowledge of staff already basically qualified in their occupation.

As also explained in the next chapter, apprentices attend public educational institutions for certain set periods of four to eight weeks each year. Classes for employees in a training in industry program may also be held in these institutions when no "in plant" facilities exist. Some information on that type of attendance is contained in a companion publication entitled Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Business and industrial enterprises are also involved in the on-the-job training of individuals placed with them by provincial government departments administering the Vocational Rehabilitation for Disabled Persons (VRDP) Act. The numbers are not large however, and are part of a larger body of persons receiving training under the Act by being placed in a variety of educational institutions or in sheltered workshops. Details of the entire program are published in Vocational and Technical Training, Catalogue 81-209. The information on apprentices and employee training programs, covered in this volume, are also presented in less detail in that publication.

It is pointed out that while there is continuity in this edition with statistics on apprenticeship training presented in previous editions, there is no direct continuity with respect to the Canada Manpower Industrial Training Program which operated for the first time in the year under review. The new program replaced a training in industry program as well as a training on-the-job program, formerly subjects of statistical treatment in this series of publications.

Some details appearing in the first three issues of this series have been eliminated from the tables in this edition. These details such as, for example, the year of apprenticeship in which new registrants enter into a contract or during which cancellations are made, may be provided to interested users on request.

### Apprenticeship

This section presents data on registered apprentices only. It does not include information on other apprentices who were not registered with a provincial department, described in greater detail below. Some information on this latter group was obtained from a survey conducted in 1971, the results of which were published in Training in Industry 1969-70, Catalogue 81-555. The percentage of unregistered apprentices at that time was found to be just under 45% of the total number of apprentices; over half of these were in the transportation industry group.

Cette publication est la quatrième d'une série de bulletins annuels qui présentent des renseignements statistiques sur les stagiaires inscrits à des programmes de formation professionnelle sous régime public avec le concours des entreprises privées et de l'industrie. La participation du secteur privé touche surtout deux domaines: (i) la formation ou le recyclage des salariés dans le cadre de programmes structurés et (ii) la formation en cours d'emploi des apprentis enregistrés auprès du ministère provincial concerné.

Comme nous l'expliquons en détail au prochain chapitre, l'obtention d'un certificat suppose un apprentissage intensif, obligatoire et de longue durée et ce, dans plusieurs métiers spécialisés qui exigent, dans l'intérêt du public, un haut niveau de compétence. Par contre, une grande partie des cours de formation destinés aux salariés du secteur privé ne durent que quelques semaines; ils visent à accroître la compétence et les connaissances d'un personnel possédant déjà les qualités de base nécessaires à l'exercice de sa profession.

Le prochain chapitre explique aussi que les apprentis fréquentent les établissements d'enseignement publics pour des périodes déterminées allant de quatre à huit semaines chaque année. Ces établissements peuvent également dispenser, dans leurs propres locaux, des cours aux salariés dans le cadre d'un programme de formation dans l'industrie lorsqu'il n'existe aucun moyen de le faire "à l'usine". On retrouve certains renseignements sur ce genre de fréquentation dans une publication complémentaire intitulée L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues, n° 81-239 au catalogue.

Les entreprises privées contribuent également à la formation en cours d'emploi de personnes qui leur sont confiées par les ministères provinciaux chargés de l'application de la Loi sur la réadaptation professionnelle des invalides (R.P.I.). Mais les invalides qui bénéficient de ce genre de formation ne sont pas nombreux; ils font partie d'un groupe plus important qui, aux termes de la loi, reçoit une formation dans différents établissements d'enseignement ou dans des ateliers protégés. Des détails sur l'ensemble du programme figurent dans le bulletin Formation professionnelle et technique, n° 81-209 au catalogue. Cette publication contient également des renseignements sur les programmes de formation destinés aux apprentis et aux salariés qui se retrouvent aussi, et de façon plus détaillée, dans le présent bulletin.

Même si la présente édition reprend certaines statistiques sur l'apprentissage exposées dans les éditions précédentes, il n'y a pas de continuité dans le cas du Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada, en vigueur pour la première fois durant l'année étudiée. Le nouveau programme remplace un programme de formation dans l'industrie et un programme de formation en cours d'emploi qui faisaient auparavant l'objet d'observations statistiques dans les publications de cette série.

Certains renseignements contenus dans les trois premiers numéros de cette série ont été supprimés dans les tableaux de la présente édition: par exemple, l'année d'apprentissage au cours de laquelle les nouveaux apprentis ont passé ou annulé des contrats. Les utilisateurs intéressés peuvent obtenir ces renseignements sur demande.

### Apprentissage

Cette section ne comprend que des données sur les apprentis enregistrés. Elle ne contient donc pas de statistiques sur les apprentis non enregistrés auprès d'un ministère provincial, groupe dont on parle plus loin. Une enquête menée en 1971 a permis de recueillir certains renseignements sur ce dernier groupe: les résultats ont paru dans la publication Formation dans l'Industrie, 1969-70, n° 81-555 au catalogue. L'enquête a révélé que le nombre d'apprentis non enregistrés représentait près de 45 % du nombre total d'apprentis, plus de la moitié d'entre eux se retrouvant dans la branche du transport.

The tables in this section of the report differ in many respects from those presented in this series in previous years. While more attention has been given in this edition to the presentation of time series and to more detailed statistics on journeyman certificates granted, some tables have been dropped. These include distributions showing course durations, the number of apprentices undertaking formal classroom instruction and changes in registrations by year of apprenticeship and province.

In this connection, it should be pointed out that any information formerly published but not included in this edition will be provided to users on request. Information on the number of apprentices who attended classes for formal instruction during the 1974-75 school year is recorded in Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Quebec was able to provide data only on the number of apprentices who completed their contracts successfully during the year, on the number still registered on the final day of the fiscal year and on the number of journeyman certificates issued. Since no data was available on the number of new apprentices entering into contracts and the number cancelling their contracts, Quebec data could not be included in first six tables. The number of apprentices registered in Quebec at the end of the fiscal year was 14,200 up from 8,970 (58%) registered at the end of the previous fiscal year. It is estimated that 5,500 new apprentices entered training for an estimated total of 14,470 individuals registered during the year. Since it is known that there 162 apprentices who successfully completed their contracts in Quebec during the year, 108 are estimated to have discontinued their training by cancelling their contracts or through having them cancelled.

#### Definitions

Apprentice — Any person who has entered into a contract with an employer to learn a skilled trade and eventually reach journeyman status through a combination of on-the-job training, directed work experience and in most instances short periods of formal, classroom instruction in the theoretical aspects of the trade.

- (i) Registered apprentice — An apprentice who is registered by regulation with a provincial or territorial Department of Labour in order to undertake training in a trade designated by the department as an apprenticeship trade. Trades so designated come under regulation of the department which prescribes standards for qualifying as a journeyman in the trade, minimum age and educational levers for admission to the apprenticeship program, minimum wages, duration of the apprenticeship and the allowable ratio of apprentices to journeymen.
- (ii) Non-registered apprentice — An apprentice who is not registered with a provincial or territorial Department of Labour, but has entered into a private agreement with an employer (perhaps under the aegis of the labour union concerned). In this circumstance he is not subject to regulations established by the provincial department for designated trades.

Designated trades — The trades in which apprentices are shown in the tables as being registered are those which are prescribed by a province to come under the regulations of its Apprenticeship Act. An Act, depending on the enacting province, may regulate the minimum age, educational prerequisites, the length of apprenticeship, the allowable ratio of apprentices to journeymen, wage scales and requirements for formal training (apart from on-the-job training) during the apprenticeship period. Trades may be designated for compulsory or voluntary tradesmen's qualification. In Ontario, trades may be regulated or non-regulated, that is to say, whether school attendance is required or not. Regulated trades may have compulsory, voluntary or no certification of qualification.

Les tableaux de la présente section du bulletin diffèrent à bien des égards de ceux présentés les années précédentes dans cette série. On a éliminé certains tableaux pour accorder une attention particulière à la présentation de séries chronologiques et de statistiques plus détaillées sur le nombre de certificats de compagnon décernés. Parmi les données supprimées, citons la durée du cours, le nombre d'apprentis inscrits à des cours théoriques en classe et la variation du nombre d'apprentis enregistrés selon l'année d'apprentissage et la province.

A ce propos, il faut signaler que les utilisateurs peuvent obtenir sur demande les renseignements publiés auparavant, mais qui ne paraissent pas dans la présente édition. Les données sur le nombre d'apprentis qui ont suivi des cours de formation théoriques durant l'année scolaire 1974-75 se retrouvent dans la publication intitulée L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues, n° 81-239 au catalogue.

Le Québec n'a pu fournir de données que sur le nombre d'apprentis ayant terminé leur contrat avec succès durant l'année, sur le nombre d'apprentis toujours enregistrés au dernier jour de l'année financière et sur le nombre de certificats de compagnon décernés. Les six premiers tableaux ne comprennent pas de données sur le Québec, ce dernier n'ayant pu produire de données sur le nombre de nouveaux apprentis ayant passé ou annulé des contrats. On comptait 14,200 apprentis enregistrés au Québec à la fin de l'année financière, soit 8,970 (58 %) de plus qu'à la fin de l'année financière précédente. On estime à 5,500 le nombre de nouveaux apprentis ayant commencé leur formation sur un total estimatif de 14,470 personnes enregistrées durant l'année. Puisque 162 apprentis au Québec ont terminé leur contrat avec succès, on estime que 108 apprentis ont interrompu leur formation en annulant ou en faisant annuler leur contrat.

#### Définitions

Apprenti — Toute personne qui a signé avec un employeur un contrat pour apprendre un métier spécialisé et atteindre par la suite le niveau d'ouvrier qualifié (compagnon) à la fois par la formation en cours d'emploi, l'expérience acquise au travail et, dans presque tous les cas, par de courtes sessions d'enseignement théorique du métier en classe.

- (i) Apprenti enregistré — Apprenti qui est enregistré, selon les règlements, auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail en vue de suivre des cours de formation à un métier désigné par le ministère comme métier d'apprentissage. Les métiers ainsi désignés sont assujettis aux règlements du ministère qui déterminent les normes de compétence à atteindre pour devenir ouvrier qualifié (compagnon) dans ces métiers, l'âge minimal et les niveaux d'instruction requis pour être admis au programme d'apprentissage, le salaire minimum, la durée de l'apprentissage et le nombre acceptable d'apprentis par rapport au nombre d'ouvriers qualifiés.
- (ii) Apprenti non enregistré — Apprenti qui n'est pas enregistré auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail, mais qui a signé un contrat avec un employeur (peut-être sous l'égide du syndicat ouvrier concerné). Dans ce cas, l'apprenti n'est pas assujetti aux règlements établis par le ministère provincial pour les métiers désignés.

Métiers désignés — Dans les tableaux, les métiers auxquels les apprentis sont enregistrés sont les métiers qui, dans une province donnée, sont assujettis aux dispositions de sa loi régissant l'apprentissage. Selon la province qui la promulgue, cette loi peut régir l'âge minimum, le niveau de scolarité préalable, la durée de l'apprentissage, le rapport apprenti/hommes de métier, les échelles de salaire et les exigences en matière de formation théorique (distincte de la formation en cours d'emploi) au cours de la période d'apprentissage. Les métiers peuvent être désignés comme exigeant ou n'exigeant pas un examen de qualification. En Ontario, les métiers peuvent être contrôlés ou non contrôlés, suivant que la scolarité est exigée ou non. Pour les métiers contrôlés, un certificat de compétence peut être obligatoire, volontaire ou non exigé.

(i) Selected trades - For economy of presentation, the distributions in Tables 3 and 4 are shown only in those designated trades in which there was a significant number of registrations, and which together accounted for approximately 75% of all registrations in Canada and in which at least 67% completed training in each province. As will be noted, most of the selected trades are those in which there are interprovincial standard examinations. In trades without interprovincial examinations, there are many which are designated in only one or two provinces and which have only a small number of registrations. Data for all these latter trades, along with data for five of the former trades, have been aggregated under the classification "other".

(ii) Trades with interprovincial standard examinations, a procedure introduced by the federal government in co-operation with the provinces to offset a lack of mobility of journeymen from one province to another. Successful candidates in examinations in certain apprenticeable trades may have an interprovincial seal affixed to their tradesman's certificate with which they are qualified to practice their trade in any province, if sufficiently high marks are obtained.

Completions and cancellations - Completions refer to all those apprentices who successfully completed the full term of their contract with an employer (mostly, depending on the trade, lasting from four to six years), and who had attended the full number of prescribed classes for formal instruction in the theoretical aspects of their trade in sessions lasting from four to eight weeks during each year or most years of their apprenticeship. They do not refer to the number of apprentices who completed only the year under statistical review. Cancellations on the other hand represent all those apprentices who voluntarily or through default had their contracts cancelled during the year under review without having served the full term of that contract.

#### Statistical Highlights

- The number of persons entering into apprenticeship contracts has been increasing steadily (each year). In nine provinces,(1) the total of 28,625 new contracts during the 1974-75 fiscal year represented a 56.5% increase over the 1971-72 fiscal year (Tables 1 and 2).
- As the number of new registrations has increased, thereby adding annually to the total number of apprentices under contract in the nine provinces, the proportion of completions (relevant mostly to apprentices entering four or five years earlier) has declined from 16% to 12% (Table 1).
- While Ontario had the smallest percentage increase among the nine provinces in 1974-75, over a third of all new apprentices during the past four years registered in that province (Table 2).
- Cancellations (which occur mostly in the first and second years of an apprenticeship) remained steady at around 10%, or one cancelled contract during the year for ten apprentices registered (Table 1).
- In 1974-75, Ontario still registered a third of all apprentices in the nine provinces and territories combined, down 5 percentage points from 1971-72. At

(1) Excluding Quebec which was unable to provide data in complete detail.

(i) Certains métiers - Par souci de concision, les répartitions des tableaux 3 et 4 ne sont présentées que pour les métiers désignés qui comptent un nombre importants d'inscriptions, qui, ensemble, représentent environ 75 % de toutes les inscriptions au Canada et pour lesquels au moins 67 % des apprentis ont terminé leur formation dans chaque province. On remarquera que les données sur certains métiers portent surtout sur les métiers assujettis aux examens de qualification interprovinciale. Bon nombre des métiers non assujettis aux examens de qualification interprovinciale ne sont désignés que dans une ou deux provinces et ne regroupent qu'un petit nombre d'inscriptions. Les données globales sur tous les métiers non assujettis ainsi que sur cinq métiers assujettis se retrouvent sur la rubrique "autre".

(ii) Métiers assujettis à l'examen de qualification interprovinciale - Mesure prise par le gouvernement fédéral, en collaboration avec les provinces, pour essayer de résoudre le problème posé par le manque de mobilité (d'une province à l'autre) des ouvriers qualifiés. Aux termes de cette mesure, un sceau de qualification interprovinciale peut être apposé sur les certificats de compétence des ouvriers qui ont réussi les examens d'un métier désigné, à condition qu'ils aient obtenu des notes suffisantes. Ce sceau leur permet d'exercer leur métier dans n'importe quelle province.

Contrats exécutés et contrats résiliés - Par contrats exécutés, on entend tous les apprentis qui ont terminé avec succès leur période d'apprentissage (la plupart d'une durée de quatre à six ans, selon le métier) chez un employeur conformément à leur contrat, et qui ont suivi le nombre prévu de cours d'enseignement théorique du métier lors de sessions d'une durée de quatre à huit semaines, chaque année ou la plupart des années de leur apprentissage. "Contrats exécutés" ne se rapporte pas aux apprentis qui n'ont terminé que l'année observée. Par contrats résiliés, on entend tous les apprentis qui, volontairement ou par manquement, ont fait annuler leur contrat pendant l'année étudiée sans avoir terminé la période d'apprentissage prévue par ce contrat.

#### Faits saillants

- Le nombre de personnes ayant passé des contrats d'apprentissage a augmenté de façon constante chaque année. Dans neuf provinces(1), un total de 28,625 nouveaux contrats passés au cours de l'année financière 1974-75 représente une augmentation de 56.5 % par rapport à l'année financière 1971-72 (tableaux 1 et 2).
- Alors que le nombre de nouvelles inscriptions a enregistré une hausse qui s'est traduite chaque année par une augmentation du nombre total d'apprentis liés par contrat dans les neuf provinces, la proportion de contrats exécutés (englobant surtout des apprentis inscrits pour la première fois quatre ou cinq ans auparavant) a accusé une baisse, passant de 16 % à 12 % (tableau 1).
- Même si l'Ontario a enregistré en 1974-75 la plus faible augmentation en pourcentage parmi les neuf provinces, plus du tiers de tous les nouveaux apprentis enregistrés au cours des quatre années précédentes se sont inscrits dans cette province (tableau 2).
- La proportion de contrats résiliés (la résiliation se produit surtout durant la première ou la deuxième année d'apprentissage) est demeurée stationnaire à environ 10 %, soit un contrat résilié au cours de l'année pour dix apprentis enregistrés (tableau 1).
- En 1974-75, l'Ontario comptait encore le tiers de tous les nouveaux apprentis enregistrés dans l'ensemble des neuf provinces et territoires, soit une baisse de 5 points par rapport

(1) Sans le Québec qui n'a pu fournir de données détaillées complètes.

the same time, British Columbia registered over a fifth, up 1 percentage point from that earlier period. The largest increase relative to all new registrations in 1974-75, however, was in Alberta where 19% of all new apprentices registered, up 3 percentage points from 1971-72 (Table 2).

- The largest increases of new apprentices in both years since 1972-73 were in the trades of carpenter (35%) and machinist (32%), (Table 3).
- The large influx of apprentice carpenters resulted in an overall increase of 64% in the number of apprentices registered in that trade; since there was only a small decrease of 12% in that number due to completions, there was a net increase in the trade of 35%. The number of apprentice welders increased by 61%, but because of a higher proportion completing their apprenticeship in the trade, the net increase was 7 percentage points lower than that for carpenters (Table 5).

Approximately 75% of all apprentices registered (and also completing contracts) in Canada were in the trades subject to interprovincial standard examinations (Table 6).

- Quebec and British Columbia had the lowest proportions of apprentices completing contracts in trades with interprovincial standard examinations, 31% and 55% respectively. The low percentage in Quebec is the result of a large proportion (50%) completing their training as heavy duty equipment operators, a trade not subject to interprovincial standard examinations. Saskatchewan and Prince Edward Island had the highest proportions in this connection with 95% and 100% respectively (Table 7).

- Almost half the apprentices completing their contracts in Canada were in only four trades, all with inter-provincial examinations. These trades were motor vehicle mechanics, construction electricians, plumbers and carpenters. A large number of apprentices in Ontario and British Columbia completing hairdressing, a trade without interprovincial examinations, brought the proportion of apprentices completing in Canada to just over 50% in only five trades (Table 7).

- Three quarters of the 40,537 certificates of qualification issued in the apprentice trades were granted to other tradesmen who had not (at least recently) undergone a term of apprenticeship, but who sat for the required examinations (Table 8).

- Almost two-thirds of the apprentices who wrote examinations for certifications in trades with interprovincial standard examinations received the interprovincial seal (Table 8).
- On the other hand, only 7.7% of other tradesmen who wrote examinations in those trades received marks sufficiently high to receive interprovincial seals.

#### Canada Manpower Industrial Training Program

Table 9 presents information on participation in the Canada Manpower Industrial Training Program (CMITP) during the first period of its operation from June 17, 1974 to the end of the fiscal year, March 31, 1975. A description of the program follows in the next chapter.

Previous editions of this publication contained separate sets of data on the two federal and the one provincial training programs which have been incorporated into the one new program. As a result of the merger, the amount of material in this edition has been reduced and the format changed accordingly.

à 1971-72. Pour la même période, la Colombie-Britannique accaparait plus d'un cinquième, soit une hausse de 1 point par rapport à 1971-72. Toutefois, la plus forte augmentation des nouvelles inscriptions en 1974-75 a été observée en Alberta : 19 % de tous les nouveaux apprentis enregistrés, soit une hausse de 3 points par rapport à 1971-72 (tableau 2).

- Les plus fortes augmentations de nouveaux apprentis en 1973-74 et 1974-75 ont été observées chez les charpentiers (35 %) et les opérateurs de machine (32 %), (tableau 3).
- L'apport important de nouveaux apprentis charpentiers s'est traduit par une augmentation globale de 64 % du nombre de nouveaux apprentis enregistrés en charpenterie; compte tenu d'une diminution de seulement 12 % attribuable aux contrats exécutés, l'augmentation nette du nombre d'apprentis en charpenterie se situe à 35 %. Le nombre d'apprentis soudeurs a progressé de 61 %, mais en raison d'une plus forte proportion de contrats exécutés, l'augmentation nette est inférieure de 7 points à celle des charpentiers (tableau 5).

Environ 75 % de tous les apprentis enregistrés (et de tous ceux terminant leur contrat) au Canada se retrouvent dans les métiers assujettis aux examens de qualification interprovinciale (tableau 6).

- C'est au Québec et en Colombie-Britannique qu'on observe les plus faibles proportions d'apprentis ayant terminé leur contrat dans des métiers assujettis aux examens de qualification interprovinciale, soit 31 % et 55 % respectivement. Au Québec, ce faible pourcentage résulte du fait qu'une forte proportion d'apprentis (50 %) ont terminé leur apprentissage à titre d'opérateurs de matériel pour grands travaux, métier non assujetti aux examens de qualification interprovinciale. Les plus fortes proportions pour ce métier se retrouvent en Saskatchewan et à l'Île-du-Prince-Édouard, soit 95 % et 100 % respectivement (tableau 7).
- Quatre métiers seulement, tous assujettis aux examens de qualification interprovinciale, regroupent près de la moitié des apprentis terminant leur contrat au Canada. Il s'agit des mécaniciens de véhicules automobiles, des électriciens en bâtiment, des plombiers et des charpentiers. Si l'on tient compte du grand nombre d'apprentis en Ontario et en Colombie-Britannique ayant terminé leur apprentissage de coiffeur pour dames, métier non assujetti aux examens de qualification interprovinciale, cinq métiers seulement accaparent un peu plus de 50 % des apprentis terminant leur contrat au Canada (tableau 7).
- Les trois quarts des 40,537 certificats de compétence pour les métiers désignés ont été décernés à d'autres ouvriers spécialisés n'ayant pas fait d'apprentissage (du moins récemment), mais qui se sont présentés aux examens prescrits (tableau 8).
- Près de deux tiers des apprentis ayant passé des examens pour l'obtention de certificats de compétence dans les métiers assujettis aux examens de qualification interprovinciale ont obtenu le sceau de qualification interprovinciale (tableau 8).
- Par contre, 7.7 % seulement des autres ouvriers spécialisés ayant passé des examens relatifs à ces métiers ont obtenu des notes suffisantes pour recevoir le sceau de qualification interprovinciale.

#### Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada

Le tableau 9 présente des renseignements sur le nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada (P.F.I.M.C.) au cours de la première période de mise en application, soit du 17 juin 1974 à la fin de l'année financière, le 31 mars 1975. Une description du programme suit au prochain chapitre.

Les éditions précédentes de cette publication contenaient des ensembles de données distincts sur les deux programmes fédéraux de formation et le programme provincial de formation qui ont été intégrés au nouveau programme. Cette fusion a permis de réduire le nombre de données et de modifier en conséquence la présentation de cette édition.

Previously, data on the federal training in industry program covered a period of one year ending August 31, and data on the federal training on-the-job program covered a roughly corresponding period. As source records for the new CMITP are kept for the fiscal year, it follows that this is a more convenient and feasible period for presenting statistical data. It will be noted, therefore, that the present report covers a period of less than one year extending from the end of the fiscal year back to the commencement date of June 17, 1974. Subsequent editions will present data for the appropriate, complete fiscal year. In this connection, it should be noted that statistics on apprenticeship, the other large area of training involving the private sector, are also reported on the fiscal year base.

Data, provided by the Manpower Training Branch of the federal Department of Manpower and Immigration, were classified according to the Canadian Classification and Dictionary of Occupations. In processing the documents some further groupings of the occupations were made in order to eliminate some unnecessary details and redundancies when distributions by occupational field were being generated.

The participants have not been classified in the tabulations as either full or part-time trainees; such a classification is not considered appropriate for training which takes place under a wide range of scheduling procedures in an industrial setting. Neither has the duration of course been taken into consideration; the length of courses in terms of weeks or months would, of course, be elapsed time only. Classifying courses in these terms would still not indicate how intensive one course was, relative to another, without further recourse to classifying them according to the number of hours per day and the number of days per week set aside for training. The provision of data by such a system of cross classification is presently beyond respondents' resources.

In spite of the availability of public support, such training is carried on by private firms entirely with their own resources. This would include training undertaken by virtue of a collective agreement, training provided by suppliers of new equipment, training for skills already in good supply on the labour market, training required to cope with high turnover because of poor working conditions and/or low wage levels, none of which would be approved for federal support. In other instances, for reasons of their own, employers prefer to go it alone. A survey of all training in industry which encompasses both that supported publicly and that financed entirely with private resources is carried out only on an occasional basis. The last such survey covered the year ending June 30, 1970; the findings have been published in Training in Industry, 1969-70, Catalogue 81-555.

#### Description of Program

This federally operated program, which came into effect on June 17, 1974, superseded both the federal training in industry program inaugurated in 1967 and the federal training on-the-job program introduced in 1971. The Ontario "Training in Industry" program,(2) which provided training on-the-job in occupations not appropriate for an apprenticeship, was discontinued by the province in order to make full use of the CMITP for the same purpose.

(2) Not to be confused with the Ontario "Training in Business and Industry" program still in operation.

Auparavant, les données relatives au Programme fédéral de formation dans l'industrie portaient sur une période d'un an se terminant le 31 août, et celles relatives au Programme fédéral de formation en cours d'emploi visaient à peu près la même période. Comme les documents de référence du nouveau P.F.I.M.C. portent sur l'année financière, il est plus pratique de produire les données statistiques pour cette période. Par conséquent, on remarquera que le présent bulletin vise une période de moins d'un an allant de la fin de l'année financière jusqu'au début du programme, le 17 juin 1974. Les éditions suivantes présenteront des données qui se rapporteront sur toute l'année financière visée. A cet égard, il faut souligner que les statistiques sur l'apprentissage, autre grand domaine de formation auquel participe le secteur privé, sont aussi produites en fonction de l'année financière.

Les données, fournies par la Direction générale de la formation de la main-d'œuvre du ministère fédéral de la Main-d'œuvre et de l'Immigration, ont été classées suivant la Classification canadienne descriptive des professions. Au cours du traitement des documents, on a regroupé les professions de façon à éliminer certains détails inutiles ou doubles emplois dans les répartitions par domaine professionnel.

Dans les tableaux, les participants n'ont pas été classés comme stagiaires à temps plein ou à temps partiel; on n'a pas jugé bon de le faire dans ce bulletin parce que la formation est dispensée suivant une vaste gamme de procédures d'ordonnancement dans le milieu industriel. On n'a pas tenu compte non plus de la durée des cours; la durée des cours en semaines ou en mois correspondrait, bien entendu, seulement au temps écoulé. Le fait de classer les cours selon ces critères ne permettrait pas d'évaluer la formation dispensée dans un cours donné par rapport à un autre cours de même durée sans recourir à une autre classification selon le nombre d'heures par jour et le nombre de jours par semaine consacrés à la formation. Les enquêtés ne sont pas en mesure, à l'heure actuelle, de fournir des données ainsi recoupées.

En dépit de la disponibilité de fonds publics, beaucoup d'entreprises privées financent elles-mêmes la formation qu'elles offrent. Cela comprend la formation aux termes de conventions collectives, la formation offerte par des fournisseurs de matériel nouveau, la formation menant à des spécialisations qui comptent déjà un effectif suffisant sur le marché du travail, la formation rendue nécessaire par un roulement rapide du personnel en raison de mauvaises conditions de travail et (ou) de salaires peu élevés. Ces catégories n'auraient en effet pas droit aux subventions fédérales. Dans d'autres cas, pour des raisons qui leur sont propres, les employeurs préfèrent se charger eux-mêmes de la formation. Une enquête sur la formation dans l'industrie dans son ensemble, c'est-à-dire la formation sous régie publique et celle qui est entièrement financée par des fonds privés, n'est menée qu'occasionnellement. La dernière enquête de ce genre portait sur l'année se terminant le 30 juin 1970; les résultats en ont été publiés dans le bulletin intitulé Formation dans l'industrie, 1969-70, n° 81-555 au catalogue.

#### Description du programme

Ce programme sous régie fédérale, entré en vigueur le 17 juin 1974, remplace le Programme fédéral de formation dans l'industrie inauguré en 1967 et le Programme fédéral de formation en cours d'emploi lancé en 1971. Le programme de "Formation dans l'industrie"(2) de l'Ontario, qui assurait une formation en cours d'emploi pour des occupations qui ne prétendent pas à l'apprentissage, a été abandonné par la province afin de tirer entièrement profit, dans ce domaine de formation, du P.F.I.M.C.

(2) À ne pas confondre avec le programme ontarien de "Formation dans l'entreprise" qui est toujours en vigueur.

The program operates under the Adult Occupational Training Act (OTA). Under cost sharing agreements, the federal government reimburses the companies providing training as follows:

- (i) 100% of costs of teaching materials, for rental of premises, of instructors salaries (to a maximum of \$20 per trainee per day or \$100 per day per instructor) and of instructors' travelling and living expenses
- (ii) 50% of trainees' travelling and living expenses
- (iii) 50% to 75% of course fees when training is contracted out to an educational institution
  - (i) a maximum of 85% of the wages of employees with special needs
  - (ii) a maximum of 60% of the wages of unemployed workers hired for the program
  - (iii) a maximum of 40% of the wages of employees already in the company's employ.

Other costs such as administration, equipment rental and production materials are borne by the company.

The provincial governments are responsible for monitoring the training programs and approving them for support by the federal government. The company is responsible for establishing and implementing the training, but may receive assistance from Canada Man-power counsellors in this regard. The federal government will not support academic upgrading or university credit courses under the program; nor will it cover training for skills already available on the labour market.

#### Statistical Highlights

- In the first year of the program 46,165 persons were registered compared with 48,858 in the previous year(3) in the two programs(4) which it superseded (28,188 in the training in industry program and 20,670 in the training on-the-job program).
  - The percentage of participants in the new CMITP program in the Atlantic Provinces dropped to 12.7% from 21.2% the previous year in the two superseded programs. There was a slight drop in Alberta's participation from 5.8% to 2.6%. Concomitant increases were spread fairly evenly among the remaining provinces. There were, however, somewhat bigger gains in this respect in Quebec and British Columbia of 4 and 4.8 percentage points respectively.
  - Half the training in Canada took place in five occupational fields as follows (in descending order by the number of participants): mechanics and repairmen, textiles and leather, sheet metal workers and welders, commodity sales, and construction trades.
  - In every province at least a third, and in some cases over a half, of all trainees in the CMITP were in only five occupational fields; the specific fields, however, varied from province to province. Food processing was one of five predominant fields in each of the Atlantic Provinces; in Newfoundland a particularly large proportion (22%) of the participants was involved in some kind of course pertinent to this occupation.
  - Nearly three quarters of the trainees in the textiles and leather goods occupations were women. In other fields with over 400 participants there was a preponderance of female employees as follows: bookkeeping (70%), food preparation (61%), nursing (69%), personal services (56%).
- (3) Both "years" actually lasted nine and one-half months; see explanation page 10.  
(4) The Ontario training on-the-job ("Training in Industry") program closed a year earlier in anticipation of the new federal undertaking.

Le programme est appliqué aux termes de la Loi sur la formation professionnelle des adultes (F.P.A.). Conformément à des accords de partage des coûts, l'administration fédérale rembourse aux entreprises qui assurent la formation:

- (i) la totalité des frais pour l'achat de matériel pédagogique et la location de locaux, des sommes versées en traitements aux instructeurs (jusqu'à concurrence de \$20 par stagiaire par jour ou de \$100 par instructeur par jour et des frais de déplacement et de subsistance des instructeurs)
- (ii) 50 % des frais de déplacement et de subsistance des stagiaires
- (iii) 50 % à 75 % des frais de scolarité lorsque la formation est impartie à un établissement d'enseignement
  - (i) les salaires des ouvriers ayant besoin d'une formation spéciale, jusqu'à concurrence de 85 %
  - (ii) les salaires des travailleurs en chômage embauchés dans le cadre du programme, jusqu'à concurrence de 60 %
  - (iii) les salaires des ouvriers déjà au service de l'entreprise, jusqu'à concurrence de 40 %.

L'entreprise assume les autres coûts relatifs à l'administration, à la location d'équipement, au matériel de production, etc.

Il incombe aux provinces de surveiller la mise en application des programmes de formation et de déterminer leur admissibilité aux subventions fédérales. L'entreprise est chargée d'établir le programme de formation et de le mettre en application, mais elle peut recourir, pour ce faire, aux conseillers des Centres de main-d'œuvre du Canada. L'administration fédérale ne subventionnera, dans le cadre de ce programme, ni le perfectionnement scolaire ou des cours crédités à l'université, ni la formation menant à des spécialisations qui comptent déjà un effectif suffisant sur le marché du travail.

#### Faits saillants

- Au cours de la première année du programme, 46,165 personnes s'y sont inscrites contre 48,858 inscriptions l'année précédente(3) aux deux autres programmes(4) qu'il remplace (28,188 personnes au programme de formation dans l'industrie et 20,670 au programme de formation en cours d'emploi).
- La proportion de participants des provinces de l'Atlantique au nouveau P.F.I.M.C., qui était de 21.2 % l'année précédente dans le cas des deux programmes remplacés, a baissé pour se fixer à 12.7 %. La participation de l'Alberta a accusé une légère baisse, passant de 5.8 % à 2.6 %. Les autres provinces se partagent assez également les hausses concomitantes. Toutefois, le Québec et la Colombie-Britannique ont enregistré à cet égard des hausses un peu plus importantes, soit 4 et 4.8 points respectivement.
- La moitié des programmes de formation au Canada portait sur les cinq domaines professionnels suivants: (par ordre décroissant selon le nombre de participants): mécaniciens et réparateurs, travailleurs du textile et du cuir, tôleiers et soudeurs, vendeurs de biens de consommation et travailleurs du bâtiment.
- Dans chaque province, cinq domaines professionnels seulement regroupaient au moins le tiers et parfois plus de la moitié de tous les stagiaires du P.F.I.M.C.; toutefois, les domaines en question variaient d'une province à l'autre. Parmi les cinq domaines professionnels prédominants dans chacunes des provinces de l'Atlantique, on retrouve celui de la transformation des aliments; à Terre-Neuve, une proportion particulièrement importante de participants (22%) suivait des cours liés à cette occupation.
- Près des trois quarts des stagiaires du groupe des travailleurs du textile et du cuir étaient des femmes. Dans les autres domaines regroupant plus de 400 participants, la proportion de femmes l'emporte sur la proportion d'hommes: tenue de livres (70%), préparation des aliments (61%), sciences infirmières (69%), services personnels (56%).
- (3) Les deux "années" en question n'ont duré en réalité que neuf mois et demi, voir explications à la page 10.
- (4) Le Programme ontarien de formation en cours d'emploi ("Formation dans l'industrie") a pris fin un an plus tôt en prévision du nouveau programme fédéral.

#### Ontario Training in Business and Industry Program

The province of Ontario operates, under the aegis of the Ministry of Colleges and Universities, a training program for employees in business and industry which is separate from the Canada Manpower Industrial Training Program. The province provides one-third of the training costs; the remainder of the costs for training its own employees under the plan is borne by the individual company. Most of the province's share goes toward the salaries of teachers who may be employees of the participating company or by a college of applied arts and technology.

All training is of the classroom type (i.e., "vestibule" training) as distinct from training on-the-job. When classroom space is provided by the company, the value goes toward accounting for part of the company's contribution of two thirds the cost of training. When the company is unable to provide space, however, classes are held in a local college of applied arts and technology. The colleges are responsible for approving all training courses carried out under the program, regardless of whether they are given in-plant or in-school.

No information was available on the sex of participants.

#### Statistical Highlights

- During the year ending August 31, 1975, 73,551 employees received training under the program. This compares with 42,148 enrolled in the program the previous year (75% increase).
- Well over a quarter of the participants took courses either in management and supervisory techniques or in merchandising and sales.
- While 28,000 more took courses in the Ontario "Training in Business and Industry" program than in the entire Canada Manpower Industrial Training Program (i.e., 60% more participation in terms of course registrations), no data are available on the duration of the courses in the latter program. Therefore, no comparison of the amount of training in each of the two programs could be made.
- Most participants in the Ontario program (approximately 45%) took courses under 26 hours. Only one out of five participants, approximately, was on course over 75 hours.
- Just over a half of the participants in courses related to electronics and electricity and over a quarter of those in academically oriented courses were involved for over 75 hours. While relatively few took courses connected with food processing, three quarters of those who did were involved for over 75 hours.

#### Programme ontarien de formation dans l'entreprise

La province de l'Ontario, sous l'égide du ministère des Collèges et Universités, administre un programme de formation destiné aux salariés des entreprises commerciales et industrielles. Ce programme est distinct du Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada. La province assume un tiers des coûts de formation; chaque entreprise doit assumer le reste des coûts de formation de ses propres salariés dans le cadre du programme. La contribution provinciale permet surtout de payer les traitements des maîtres qui peuvent être au service de l'entreprise participante ou d'un "college of applied arts and technology".

Il s'agit uniquement d'une formation "préparatoire", en classe, par opposition à la formation en cours d'emploi. Lorsque l'entreprise est en mesure de fournir les locaux, sa contribution des deux tiers des coûts de formation est réduite d'autant. Dans le cas contraire toutefois, les cours ont lieu au "college of applied arts and technology" de l'endroit. Tous les cours de formation dispensés dans le cadre du programme, qu'ils soient donnés à l'usine ou au collège, doivent être approuvés par les collèges.

On ne dispose pas de renseignements sur le sexe des participants.

#### Faits saillants

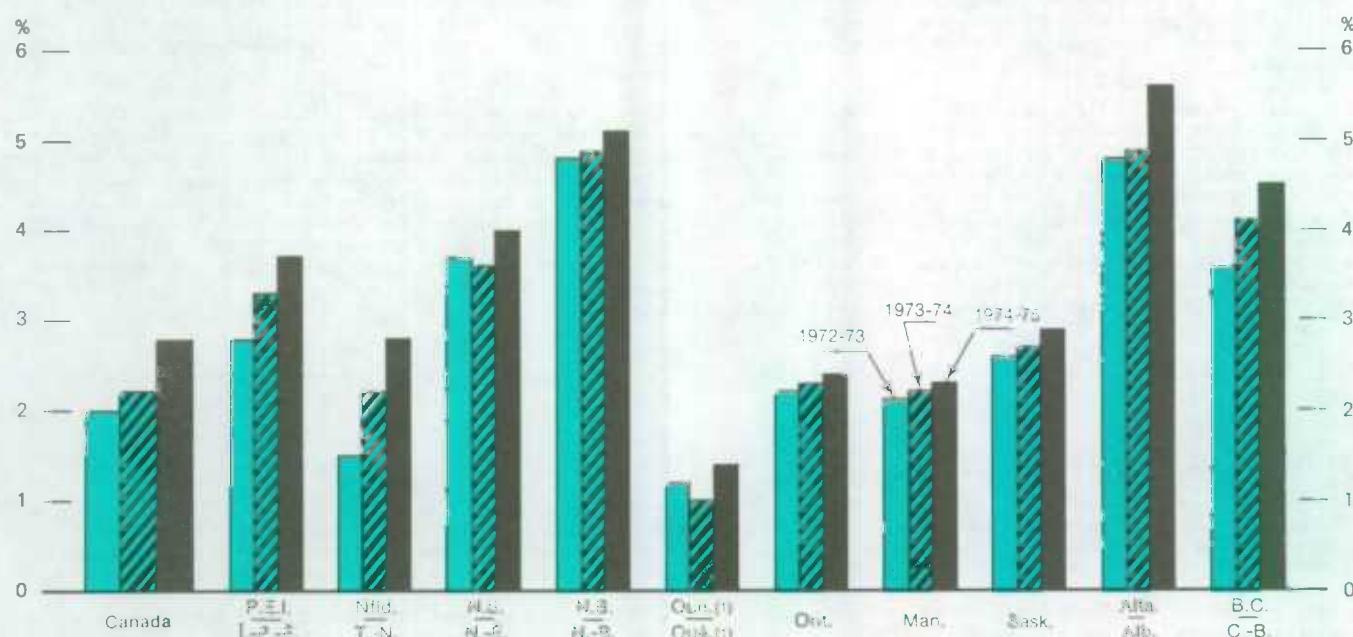
- Au cours de l'année se terminant le 31 août 1975, 73,551 salariés ont reçu une formation dans le cadre du programme. Ce chiffre représente une augmentation de 75 % par rapport au nombre d'inscriptions au programme (42,148) l'année précédente.
- Un bon quart des participants ont suivi des cours en gestion et direction du personnel ou en techniques marchandes et ventes.
- Bien que le Programme ontarien de formation dans l'entreprise compte 28,000 participants de plus que l'ensemble du Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada (c.-à-d. 60 % plus d'inscriptions aux cours), il n'existe aucune donnée sur la durée des cours de ce dernier programme. Par conséquent, il est impossible de comparer le degré de formation dispensée par les deux programmes.
- La plupart des participants au programme ontarien (environ 45 %) ont suivi des cours d'une durée de moins de 26 heures. Seulement un participant sur cinq environ a suivi des cours d'une durée de plus de 75 heures.
- La durée des cours a dépassé 75 heures pour un peu plus de la moitié des participants aux cours en électronique et en électricité et pour plus du quart de ceux qui ont suivi des cours de perfectionnement scolaire. La durée des cours a dépassé 75 heures pour les trois quarts des participants aux cours de conditionnement des aliments, mais ces cours comptent relativement peu d'inscriptions.

Chart 1

Graphique 1

**Number of Apprentices Registered During Fiscal Year as a Percentage of the 16-34 Year-old Provincial Male Population (in June of Relevant Year), 1972-73 to 1974-75**

**Nombre d'apprentis enregistrés pendant l'année financière, en pourcentage du nombre d'hommes âgés de 16 à 34 ans (en juin de l'année pertinente), selon la province, 1972-73 à 1974-75**



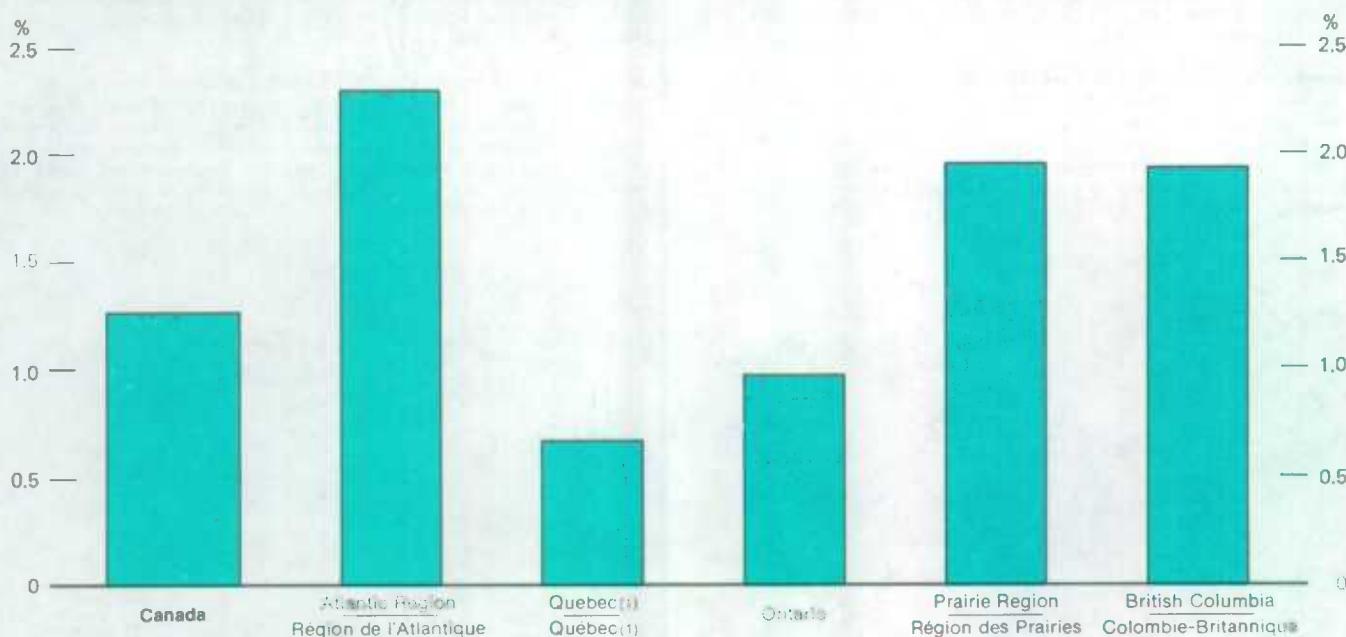
(1) Estimated. — Données estimées.

Chart 2

Graphique 2

**Number of Apprentices Registered During 1974-75 Fiscal Year as a Percentage of the Average Number of Paid Workers (Non-agriculture) in Each Province or Region in 1974**

**Nombre d'apprentis enregistrés pendant l'année financière 1974-75, en pourcentage du nombre moyen de travailleurs rémunérés (non agricoles) dans chaque province ou région en 1974**



(1) Estimated. — Données estimées.

Source: The Labour Force. — La population active.

TABLE 1. Registered Apprentices - Summary of Statistics and Changes, 1971-72 to 1974-75, Nine Provinces(1)

TABLEAU 1. Apprentis enregistrés - Statistiques sommaires et variations, 1971-72 à 1974-75, neuf provinces(1)

	1971-72	1972-73	1973-74	1974-75	Percentage change — Variation en pourcentage	
					1973-74	1971-74
New registrations - Nouvelles inscriptions .....	18,295	21,847	24,535	28,625	16.7	56.5
Total registrations - Total des inscriptions .....	64,825	68,963	76,625	86,011	12.2	32.7
Completions - Contrats exécutés .....	10,311	9,581	10,123	10,030	- 0.9	- 2.7
Cancellations - Contrats résiliés .....	6,517	7,299	9,107	8,911	- 2.2	36.7
Ratio completions to total registrations - Ratio contrats exécutés/nombre total d'inscriptions .....	0.16	0.14	0.13	0.12	...	...
Ratio cancellations to total registrations - Ratio contrats résiliés/nombre total d'inscriptions .....	0.10	0.11	0.12	0.10	...	...

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données complètes pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 2. Registered Apprentices - New Registrations by Province, 1971-72 to 1974-75

TABLEAU 2. Apprentis enregistrés - Nouvelles inscriptions selon la province, 1971-72 à 1974-75

	1971-72	1972-73	1973-74	1974-75	Percentage change — Variation en pourcentage	
					1973-74	1971-74
Newfoundland - Terre-Neuve .....	558	685	887	977	10.1	75.1
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard .....	88	67	161	159	1.3	80.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	906	1,229	1,336	1,760	31.7	94.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1,221	2,248	1,628	1,821	11.9	49.1
Ontario .....	7,045	7,617	8,460	9,556	13.0	35.6
Manitoba .....	687	1,046	957	999	4.4	45.4
Saskatchewan .....	731	938	913	1,230	34.7	68.3
Alberta .....	2,981	3,543	4,031	5,398	33.9	81.1
British Columbia - Colombie-Britannique .....	4,013	4,377	6,026	6,550	8.7	63.2
Yukon and N.W.T. - Yukon et T. N.-O. .....	65	97	136	175	28.7	169.2
<b>Total .....</b>	<b>18,295</b>	<b>21,847</b>	<b>24,535</b>	<b>28,625</b>	<b>16.7</b>	<b>56.5</b>

(1) Data for Quebec not available. - Les données pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 3. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1972-73 to 1974-75, Nine Provinces<sup>(1)</sup>

TABLEAU 3. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1972-73 à 1974-75, neuf provinces<sup>(1)</sup>

Trade — Métier	1972-73	1973-74	Percentage increase 1972-73 — Augmentation en pour- centage 1972-73	1974-75	Percentage increase 1973-74 — Augmentation en pour- centage 1973-74	Percentage increase 1972-74 — Augmentation en pour- centage 1972-74
Trades with interprovincial standard examination — Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:						
Carpenter — Charpentier .....	1,848	2,347	27.0	3,177	35.4	71.9
Construction electrician — Électricien (construction) .....	2,611	2,763	5.8	3,219	16.5	23.3
Cook — Cuisinier .....	322	284	11.8	325	14.4	0.9
Heavy duty equipment mechanic — Mécanicien d'équipement lourd .....	1,046	1,463	39.9	1,674	14.4	60.0
Industrial electrician — Électricien industriel .....	485	625	28.9	728	16.5	50.1
Industrial mechanic — Mécanicien industriel .....	537	749	39.5	769	2.7	43.2
Machinist — Machiniste .....	359	470	30.9	622	32.3	73.3
Motor vehicle body repairer — Débosseleur	971	1,045	7.6	1,166	11.6	20.1
Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhicules à moteur .....	4,272	4,372	2.3	4,626	5.8	8.3
Plumber — Plombier .....	1,328	1,352	1.8	1,484	9.8	11.7
Sheet metal worker — Tôlier .....	712	718	0.8	774	0.2	8.7
Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	361	364	0.8	449	0.3	24.4
Trades without interprovincial standard examination — Métiers non-soumis à l'examen interprovincial normalisé:						
Hairdresser — Coiffeur pour dames .....	1,294	1,312	1.4	1,322	0.8	2.2
Welder — Soudeur .....	631	859	36.1	999	16.3	58.3
Selected trades — Total — No. — nbre Certains métiers .....	16,777 76.8	18,723 76.4	11.6 ...	21,334 74.5	13.9 ...	27.2 ...
Other trades — Autres métiers No. — nbre %	5,070 23.2	5,812 23.6	14.6 ...	7,291 25.5	25.4 ...	43.8 ...
Total .....	No. — nbre %	21,847 100	24,535 100	12.3 ...	28,625 100	16.7 ...

(1) Data for Quebec not available. — Les données pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 4. New Registrations, Completions and Cancellations, by Province, Fiscal Year 1974-75

TABLÉAU 4. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés, selon la province, année financière 1974-75

Province(1)	New registrations - Nouvelles inscriptions		Completions - Contrats exécutés		Cancellations - Contrats résiliés		Ratio of completions to cancellations - Ratio contrats exécutés/contrats résiliés
	Number - Nombre	Percentage increase - Augmentation en pour- centage	Number - Nombre	Percentage increase - Augmentation en pour- centage	Number - Nombre	Percentage increase - Augmentation en pour- centage	
Newfoundland - Terre-Neuve .....	977	10.1	311	- 17.7	250	25.6	1.2
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard .....	159	- 1.2	58	222.2	78	358.8	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1,760	31.7	792	29.0	496	7.4	1.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1,821	11.9	621	5.3	660	6.5	0.9
Ontario .....	9,556	13.3	3,823	- 9.8	2,981	7.7	1.3
Manitoba .....	999	4.4	486	5.9	351	1.4	1.4
Saskatchewan .....	1,230	35.0	240	5.7	493	- 21.9	0.5
Alberta .....	5,398	47.3	1,791	- 2.6	1,435	10.0	1.2
British Columbia - Colombie-Britannique .....	6,550	8.7	1,865	7.7	2,112	- 2.7	0.9
Yukon .....	8	- 38.0	3	- 0.3	8	166.6	0.4
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest ...	167	35.8	40	53.8	47	20.5	0.9
Total .....	28,625	16.8	10,030	- 0.9	8,911	- 2.2	1.1

(1) Data for Quebec not available. - Les données pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 5. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year 1974-75, Nine Provinces(1)

TABLÉAU 5. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis enregistrés dans certains métiers pendant l'année financière 1974-75, neuf provinces(1)

Trade - Métier	Increase due to additions - Augmentation due aux nouvelles inscriptions	Decrease due to cancellations - Diminution due aux contrats résiliés	Decrease due to completions - Diminution due aux contrats exécutés	Net increase - Augmentation nette
percentage - pourcentage				
Trades with interprovincial standard examination - Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:				
Carpenter - Charpentier .....	64	17	12	35
Construction electrician - Électricien (construction) .....	38	9	17	12
Cook - Cuisinier .....	50	30	19	1
Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd .....	58	16	17	25
Industrial electrician - Électricien industriel .....	50	8	23	19
Industrial mechanic - Mécanicien industriel .....	51	12	18	21
Machinist - Machiniste .....	56	16	18	22
Motor vehicle body repairer - Débosselleur .....	53	21	15	17
Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhicules à moteur .....	43	16	18	9
Plumber - Plombier .....	33	10	16	7
Sheet metal worker - Tôlier .....	32	11	16	5
Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	32	12	20	-
Trades without interprovincial standard examination - Métiers non-soumis à l'examen interprovincial normalisé:				
Hairdresser - Coiffeur pour dames .....	81	41	35	5
Solderer - Soudeur .....	61	14	19	28
Selected trades - Total - Certains métiers .....	37	15	18	4

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1974-75, Nine Provinces(1)

TABLEAU 6. Inscriptions et sorties selon le métier, année financière 1974-75, neuf provinces(1)

Trade - Métier	Number registered March 31, 1974 — Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1974	New registrations April 1, 1974 - March 31, 1975 — Nouvelles inscriptions du 1 <sup>er</sup> avril 1974 - 31 mars 1975	Cancellations April 1, 1974 - March 31, 1975 — Contrats résiliés du 1 <sup>er</sup> avril 1974 - 31 mars 1975	Completions April 1, 1974 - March 31, 1975 — Contrats exécutés du 1 <sup>er</sup> avril 1974 - 31 mars 1975	Number registered March 31, 1975 — Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1975
<b>Trades with interprovincial standard examination - Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:</b>					
Bricklayer - Briqueteur-maçon .....	745	471	146	69	1,001
Carpenter - Charpentier .....	4,929	3,177	828	609	6,669
Construction electrician - Électricien (construction) .....	8,397	3,219	765	1,428	9,425
Cook - Cuisinier .....	646	325	192	126	653
Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd .....	2,881	1,674	457	487	3,611
Industrial electrician - Électricien industriel .....	1,467	728	119	336	1,740
Industrial instrument mechanic - Mécanicien d'instruments industriel .....	352	188	29	64	447
Industrial mechanic - Mécanicien industriel .....	1,506	769	186	264	1,825
Machinist - Machiniste .....	1,104	622	174	203	1,349
Motor vehicle body repairer - Débosseleur .....	2,186	1,166	465	335	2,551
Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhicules à moteur .....	10,646	4,626	1,706	1,884	11,651
Painter and decorator - Peintre-tapissier .....	405	195	104	45	451
Plumber - Plombier .....	4,497	1,484	463	734	4,728
Radio and television serviceman - Réparateur de radios et de téléviseurs .....	405	107	89	63	418
Refrigeration and air conditioning mechanic - Mécanicien de réfrigération et de climatisation .....	744	384	77	127	924
Sheet metal worker - Tâlier .....	2,446	774	277	384	2,559
Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	1,411	449	177	278	1,405
Total .....	44,767	20,358	6,254	7,436	51,435
<b>Trades without interprovincial standard examination - Métiers non-soumis à l'examen de qualification interprovinciale:</b>					
Appliance serviceman - Réparateur d'appareils électroménagers .....	59	42	11	-	90
Baker - Boulanger .....	86	57	20	20	101
Barber - Coiffeur pour hommes .....	171	191	59	75	228
Boilermaker - Chaudronnier .....	196	99	18	36	241
Cabinetmaker - Ébéniste .....	161	109	53	22	195
Cement finisher - Cimentier-applicateur .....	29	3	3	3	26
Construction lineman - Monteur de lignes (construction) .....	335	169	45	83	376
Diesel engine mechanic - Mécanicien de moteurs diesel .....	48	35	12	5	66
Draftsman - Dessinateur .....	48	28	10	10	56
Electric motor winder - Bobineur de moteurs électriques .....	19	20	5	3	31
Farm equipment mechanic - Mécanicien d'équipement agricole .....	160	88	39	16	233
Floorcovering installer - Posseur de revêtements de planchers .....	302	112	70	41	303
Gazefitter - Tuyauteur (distribution de gaz) .....	66	44	13	19	78
Glazier - Vitrier .....	239	138	53	32	192

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1974-75, Nine Provinces(1) — Concluded

TABLEAU 6. Inscriptions et sorties selon le métier, année financière 1974-75, neuf provinces(1) — fin

Trade — Métier	Number registered March 31, 1974 — Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1974	New registrations April 1, 1974 — March 31, 1975 — Nouvelles inscriptions du 1 <sup>er</sup> avril 1974 — 31 mars 1975	Cancellations April 1, 1974 — March 31, 1975 — Contrats résiliés du 1 <sup>er</sup> avril 1974 — 31 mars 1975	Completions April 1, 1974 — March 31, 1975 — Contrats exécutés du 1 <sup>er</sup> avril 1974 — 31 mars 1975	Number registered March 31, 1975 — Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1975
Trades without interprovincial standard examination — Concluded — Métiers non-sousmis à l'examen de qualification interprovinciale — fin:					
Hairdresser — Coiffeur pour dames .....	1,633	1,322	677	570	1,708
Heavy duty equipment operator — Conducteur d'équipement lourd .....	2	3	—	2	3
Iron worker — Ferrailleur .....	467	283	71	117	562
Lather — Poseur de lattes .....	219	67	59	16	211
Marine electrician — Électricien marin .....	48	28	4	10	62
Marine engine fitter — Installateur de moteurs marins .....	28	14	3	3	36
Mechanical fitter (Ontario Hydro) — Ajusteur en mécanique .....	72	19	4	14	73
Millwright — Monteur-ajusteur .....	487	342	50	88	691
Motor cycle mechanic — Mécanicien de motocyclette	142	78	33	32	155
Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic — Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur .....	58	46	20	15	69
Motor vehicle mechanist — Machiniste de véhicules à moteur .....	92	50	23	18	101
Motor vehicle mechanic (truck and bus) — Mécanicien de camions et d'autobus .....	70	46	12	19	85
Motor vehicle painter — Peintre de véhicules à moteur .....	110	105	36	36	143
Motor vehicle partsman — Préposé aux pièces de véhicules à moteur .....	350	394	106	86	552
Motor vehicle steering, suspension and brakes mechanic — Mécanicien (direction, suspension et freins) .....	92	58	23	19	108
Motor vehicle transmission mechanic — Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur .....	63	40	14	11	78
Moulder — Mouleur .....	30	11	5	1	35
Oil burner mechanic — Mécanicien de brûleurs à mazout .....	168	88	42	24	190
Operating lineman — Monteur de lignes .....	230	204	22	34	378
Pipefitter, industrial — Tuyauteur industriel .....	68	78	5	9	132
Plasterer — Plâtrier .....	46	18	25	8	31
Roofer — Couvreur .....	122	95	51	19	147
Service station attendant — Station service .....	42	20	15	11	36
Small equipment mechanic — Mécanicien de petites machines .....	25	40	9	6	50
Sprinkler system installer — Poseur de gicleurs .....	352	89	43	43	355
Stationary engineer — Mécanicien de machines fixes .....	243	93	46	27	263
Tile setter — Carreleur .....	22	3	1	4	20
Tool and die maker — Fabricant d'outils et de matrices .....	594	257	139	95	617
Welder — Soudeur .....	1,632	999	230	313	2,088
Other n.e.c. — Autres n.c.a. .....	3,193	2,242	478	579	4,378
<b>TOTAL</b> .....	<b>12,619</b>	<b>8,267</b>	<b>2,657</b>	<b>2,594</b>	<b>15,635</b>
All trades — Tous les métiers .....	57,386	28,625	8,911	10,030	67,070

(1) Without Quebec for which only partial data are available. — Sans les Québec pour lequel les données ne sont disponibles qu'en partie.

TABLE 7. Successful Completions by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75

No.	Trade - Métier	Newfoundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Ile-du-Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick
	Trades with interprovincial standard examination - Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:				
1	Bricklayer - Briqueteur-maçon .....	1	4	19	7
2	Carpenter - Charpentier .....	7	16	61	36
3	Construction electrician - Électricien (construction) .....	75	21	125	92
4	Cook - Cuisinier .....	11	-	15	-
5	Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd .....	37	-	11	33
6	Industrial electrician - Électricien industriel .....	17	-	64	27
7	Industrial instrument mechanic - Mécanicien d'instruments industriel .....	-	-	8	13
8	Industrial mechanic - Mécanicien industriel .....	34	-	32	55
9	Machinist - Machiniste .....	2	-	29	21
10	Motor vehicle body repairer - Débasseleur .....	15	-	33	9
11	Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhicules à moteur .....	36	4	124	80
12	Painter and decorator - Peintre-tapisier .....	-	-	-	-
13	Plumber - Plombier .....	25	12	70	35
14	Radio and television serviceman - Réparateur de radios et de téléviseurs .....	-	-	-	-
15	Refrigeration and air conditioning mechanic - Mécanicien de réfrigération et de climatisation .....	-	-	12	0
16	Sheet metal worker - Tôlier .....	4	1	36	23
17	Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	4	-	22	39
18	Total .....	268	58	661	482
	Trades without interprovincial standard examination - Métiers non-soumis à l'examen de qualification interprovinciale:				
19	Baker - Boulanger .....	-	-	-	-
20	Barber - Coiffeur pour hommes .....	-	-	-	7
21	Boilermaker, construction - Chaudronnier, construction .....	-	-	-	-
22	Cabinetmaker - Ébéniste .....	-	-	-	11
23	Cement finisher - Cimentier-applicateur .....	-	-	-	-
24	Construction lineman - Monteur de lignes (construction) .....	-	-	32	19
25	Diesel engine mechanic - Mécanicien de moteurs diesel .....	-	-	-	-
26	Draftsman - Dessinateur .....	-	-	2	2
27	Electric motor winder - Bobineur de moteurs électriques .....	-	-	-	1
28	Farm equipment mechanic - Mécanicien d'équipement agricole .....	-	-	-	-
29	Floorcovering installer - Poseur de revêtements de planchers .....	-	-	-	-
30	Gasfitter - Tuyauteur (distribution de gaz) .....	-	-	-	-

TABLEAU 7. Contrats exécutés avec succès, selon la province et le métier, année financière 1974-75

Québec	Ontario	Manitoba	Saskat-chewan	Alberta	British Columbia - Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Canada	N°
1	8	8	10	8	4	-		70	1
22	124	53	34	106	169	-	3	631	2
17	603	82	48	273	102	1	6	1,445	3
-	57	-	3	30	10	-	-	126	4
1	47	27	11	159	149	-	13	488	5
-	126	24	-	-	75	-	3	336	6
-	13	5	-	12	13	-	-	64	7
-	6	37	10	-	90	-	-	264	8
-	63	11	2	21	54	-	-	203	9
-	151	-	14	82	31	-	-	335	10
-	1,084	58	58	274	163	2	1	1,884	11
5	2	15	1	15	9	-	-	50	12
-	276	65	14	163	70	-	4	734	13
-	23	-	3	32	4	-	1	63	14
-	73	7	7	15	4	-	-	127	15
4	174	4	5	78	59	-	-	388	16
-	151	14	1	27	20	-	-	278	17
50	2,981	410	221	1,295	1,026	3	31	7,486	18
-	10	-	-	3	7	-	-	20	19
-	28	-	-	-	40	-	-	75	20
-	14	5	-	-	17	-	-	36	21
-	-	-	-	-	11	-	-	22	22
-	3	-	-	-	-	-	-	3	23
-	-	-	-	-	31	-	1	83	24
-	-	-	-	-	5	-	-	5	25
-	6	-	-	-	-	-	-	10	26
-	2	-	-	-	-	-	-	3	27
-	12	-	-	3	1	-	-	16	28
2	7	-	-	12	22	-	-	43	29
-	-	-	-	19	-	-	-	19	30

TABLE 7. Successful Completions by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75 — Concluded

No.	Trade — Métier	Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick
	Trades without interprovincial standard examination — Concluded — Métiers non-soumis à l'examen de qualification interprovinciale — fin:				
1	Glazier — Vitrier .....	—	—	—	—
2	Hairdresser — Coiffeur pour dames .....	23	—	—	—
3	Heavy duty equipment operator — Conducteur d'équipement lourd .....	—	—	—	—
4	Ironworker — Ferrailleur .....	—	—	—	—
5	Lather — Poseur de lattes .....	—	—	—	—
6	Marine electrician — Électricien marin .....	—	—	8	1
7	Marine engine fitter — Installateur de moteurs marins .....	—	—	—	1
8	Mechanical fitter (Ontario Hydro) — Ajusteur en mécanique .....	—	—	—	—
9	Millwright — Monteur-ajusteur .....	—	—	—	—
10	Motorcycle mechanic — Mécanicien de motocyclette .....	—	—	—	—
11	Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic — Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur .....	—	—	—	—
12	Motor vehicle machinist — Machiniste de véhicules à moteur .....	—	—	—	—
13	Motor vehicle mechanic (truck and bus) — Mécanicien de camions et d'autobus .....	—	—	9	1
14	Motor vehicle painter — Peintre de véhicules à moteur .....	—	—	—	—
15	Motor vehicle partsman — Préposé aux pièces de véhicules à moteur .....	—	—	—	—
16	Motor vehicle steering, suspension and brakes mechanic — Mécanicien (direction, suspension et freins) .....	—	—	—	5
17	Motor vehicle transmission mechanic — Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur .....	—	—	—	—
18	Moulder — Mouleur .....	—	—	—	—
19	Oil burner mechanic — Mécanicien de brûleurs à mazout .....	—	—	20	1
20	Operating lineman — Monteur de lignes .....	—	—	—	16
21	Pipe fitter, industrial — Tuyauteur industriel .....	—	—	—	—
22	Plasterer — Plâtrier .....	—	—	—	—
23	Roofing — Couvreur .....	—	—	—	—
24	Service station attendant — Station service .....	—	—	—	—
25	Small equipment mechanic — Mécanicien de petites machines .....	—	—	—	—
26	Sprinkler system installer — Poseur de gicleurs .....	—	—	—	—
27	Stationary engineer — Mécanicien de machines fixes .....	—	—	15	12
28	Tile setter — Carreleur .....	—	—	—	—
29	Tool and die maker — Fabricant d'outils et de matrices .....	—	—	—	—
30	Welder — Soudeur .....	8	—	1	10
31	Other n.e.c. — Autres n.c.a. .....	12	—	44	50
32	Total .....	43	—	131	129
33	All trades — Tous les métiers .....	311	58	792	821

TABLEAU 7. Contrats exécutés avec succès, selon la province et le métier, année financière 1974-75 - fin

Québec	Ontario	Manitoba	Saskat-chewan	Alberta	British Columbia - Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Canada	No
2	10	2	1	5	14	-	-	34	1
-	256	-	-	-	291	-	-	570	2
81	-	-	-	-	-	-	2	83	3
1	36	-	-	34	47	-	-	118	4
-	8	4	-	2	2	-	-	16	5
-	-	-	-	-	1	-	-	10	6
-	-	-	-	-	2	-	-	3	7
-	14	-	-	-	-	-	-	14	8
2	78	-	-	10	-	-	-	90	9
-	32	-	-	-	-	-	-	32	10
-	8	-	-	-	5	-	-	15	11
-	14	-	-	-	4	-	-	18	12
-	9	-	-	-	-	-	-	19	13
-	17	5	-	-	14	-	-	36	14
-	-	-	-	46	40	-	-	86	15
-	9	-	-	-	5	-	-	19	16
-	8	-	-	-	3	-	-	11	17
-	-	-	-	-	1	-	-	1	18
-	-	-	-	-	3	-	-	24	19
-	-	-	-	18	-	-	-	34	20
-	9	-	-	-	-	-	-	9	21
-	-	-	-	-	4	-	-	8	22
1	-	-	-	12	7	-	-	20	23
-	11	-	-	-	-	-	-	11	24
-	3	-	-	-	3	-	-	6	25
-	23	-	-	-	20	-	-	43	26
-	-	-	-	-	-	-	-	27	27
1	-	-	-	4	-	-	-	5	28
-	95	-	-	-	-	-	-	95	29
-	5	3	18	262	3	-	3	313	30
22	115	57	-	62	236	-	3	601	31
112	842	76	19	496	839	-	9	2,706	32
162	3,823	486	240	1,791	1,865	3	40	10,192	33

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick
	To apprentices — Aux apprentis: Certificates with interprovincial seal — Certificats comportant le sceau de qualification interprovinciale:				
1	Bricklayer — Briqueteur-maçon .....	—	4	14	—
2	Carpenter — Charpentier .....	1	16	48	29
3	Construction electrician — Électricien (construction) .....	57	21	58	20
4	Cook — Cuisinier .....	3	—	7	—
5	Heavy duty equipment mechanic — Mé- canicien d'équipement lourd .....	25	—	4	6
6	Industrial electrician — Électricien industriel .....	13	—	31	—
7	Industrial instrument mechanic — Mé- canicien d'instruments industriel .....	—	—	—	—
8	Industrial mechanic — Mécanicien in- dustriel .....	24	—	23	31
9	Machinist — Machiniste .....	1	—	10	4
10	Motor vehicle body repairer — Débos- seleur .....	19	—	9	4
11	Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhicules à moteur .....	16	4	52	31
12	Painter and decorator — Peintre-tapis- sier .....	—	—	—	—
13	Plumber — Plombier .....	13	12	58	2
14	Radio and television serviceman — Ré- parateur de radios et de téléviseurs .....	—	—	—	—
15	Refrigeration and air conditioning me- chanic — Mécanicien de réfrigération et de climatisation .....	—	—	6	3
16	Sheet metal worker — Tôlier .....	1	1	9	1
17	Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	4	—	12	5
18	With seal — Total — Comportant le sceau .....	177	58	341	140
	Certificates valid in issuing province only — Certificats valables seulement dans la province qui les à décernés:				
	In trades with interprovincial exami- nations — Dans les métiers soumis à l'examen de qualification interpro- vinciale:				
19	Bricklayer — Briqueteur-maçon .....	—	—	18	7
20	Carpenter — Charpentier .....	3	—	52	36
21	Construction electrician — Électri- cien (construction) .....	21	—	119	92
22	Cook — Cuisinier .....	8	—	10	—
23	Heavy duty equipment mechanic — Mé- canicien d'équipement lourd .....	10	—	10	33
24	Industrial electrician — Électricien industriel .....	3	—	59	27
25	Industrial instrument mechanic — Mé- canicien d'instruments industriel .....	—	—	7	13
26	Industrial mechanic — Mécanicien in- dustriel .....	6	—	34	55
27	Machinist — Machiniste .....	1	—	24	21
28	Motor vehicle body repairer — Débos- seleur .....	3	—	27	9
29	Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhicules à moteur .....	20	—	131	80
30	Painter and decorator — Peintre- tapisier .....	—	—	—	—
31	Plumber — Plombier .....	12	—	82	32

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1974-75

Québec	Ontario	Manitoba	Saskat-chewan	Alberta	British Columbia - Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Canada	No
—	—	8	10	8	4	3	—	51	1
—	58	48	27	98	169	15	3	512	2
—	350	87	24	241	102	19	7	986	3
—	25	—	1	30	10	—	—	76	4
—	5	26	2	146	149	—	13	376	5
—	—	24	—	—	75	—	3	146	6
—	—	—	—	12	13	—	—	25	7
—	—	40	3	—	90	—	—	211	8
—	—	10	1	16	54	—	—	96	9
—	13	—	7	64	31	—	—	147	10
—	484	47	46	267	163	4	1	1,115	11
—	1	5	—	14	9	—	—	29	12
—	152	67	3	147	70	10	4	538	13
—	3	—	1	27	4	—	1	36	14
—	52	7	6	14	4	1	—	95	15
—	53	10	1	67	59	1	—	205	16
—	137	11	—	17	20	—	—	206	17
—	1,333	390	132	1,168	1,026	53	32	4,850	18
1	8	2	—	—	—	—	—	36	19
22	66	2	5	8	—	—	—	194	20
17	253	—	13	32	—	2	—	549	21
—	32	—	2	—	—	—	—	52	22
1	42	2	4	13	—	—	—	115	23
—	—	1	—	—	—	—	—	90	24
—	—	5	—	—	—	—	—	25	25
—	—	—	5	—	—	—	—	100	26
—	—	—	2	5	—	—	—	53	27
—	138	—	2	18	—	—	—	197	28
—	600	5	28	7	—	3	—	874	29
5	1	7	1	1	—	—	—	18	30
—	124	—	3	16	—	—	—	272	31

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75 - Continued

No.		Newfoundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick
	To apprentices - Continued - Aux appren- tis - suite:				
1	Radio and television serviceman - Réparateur de radios et de télé- viseurs .....	-	-	-	-
2	Refrigeration air conditioning mechanic - Mécanicien de réfri- gération et de climatisation .....	-	-	8	9
3	Sheet metal worker - Tôlier .....	3	-	28	23
4	Steamfitter-pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	-	-	22	39
5	Sub-total - Total partiel .....	90	-	631	482
	In trades without interprovincial ex- aminations - Dans les métiers non sousmis à l'examen de qualification interprovincial:				
6	Appliance serviceman - Réparateur d'appareils électroménagers .....	-	-	-	-
7	Baker - Boulanger .....	-	-	-	-
8	Barber - Coiffeur pour hommes .....	-	-	-	7
9	Boilermaker - Chaudronnier .....	-	-	-	-
10	Cabinetmaker - Ébéniste .....	-	-	-	11
11	Cement finisher - Cimentier-appli- cateur .....	-	-	-	-
12	Construction lineman - Monteur de lignes (construction) .....	-	-	-	19
13	Diesel engine mechanic - Mécanicien de moteurs diesel .....	-	-	-	-
14	Draftsman - Dessinateur .....	-	-	-	2
15	Electric motor winder - Bobineur de moteurs électriques .....	-	-	-	1
16	Farm equipment mechanic - Mécanicien d'équipement agricole .....	-	-	-	-
17	Floorcovering installer - Poseur de revêtements de planchers .....	-	-	-	-
18	Gasfitter - Tuyauteur (distribution de gaz) .....	-	-	-	-
19	Glazier - Vitrier .....	-	-	-	-
20	Hairdresser - Coiffeur pour dames ..	24	-	-	-
21	Heavy duty equipment operator - Con- ducteur d'équipement lourd .....	-	-	-	-
22	Ironworker - Ferrailleur .....	-	-	-	-
23	Lather - Poseur de lattes .....	-	-	-	-
24	Marine electrician - Électricien marin .....	-	-	-	1
25	Marine engine fitter - Mécanicien de moteurs marins .....	-	-	-	1
26	Millwright - Monteur-ajusteur .....	-	-	-	-
27	Motor cycle mechanic - Mécanicien de motocyclette .....	-	-	-	-
28	Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic - Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur .....	-	-	-	2
29	Motor vehicle machinist - Machiniste de véhicules à moteur .....	-	-	-	-
30	Motor vehicle mechanic (truck and bus) - Mécanicien de camions et d'autobus .....	-	-	-	1
31	Motor vehicle painter - Peintre de véhicules à moteur .....	-	-	-	-
32	Motor vehicle partsman - Préposé aux pièces de véhicules à moteur .....	-	-	-	-
33	Motor vehicle steering, suspension and brakes mechanic - Mécanicien (direction, suspension et freins)	-	-	-	5

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1974-75 — suite

Québec	Ontario	Manitoba	Saskat-chewan	Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Canada	No
	20	—	2	5	—	—	—	27	1
—	21	1	1	1	—	—	—	41	2
4	121	—	2	11	—	—	—	192	3
—	14	5	2	10	—	—	—	92	4
50	1,440	30	72	127	—	5	—	2,927	5
	—	—	—	—	—	—	—	—	6
—	10	—	—	3	7	—	—	20	7
—	28	—	—	—	40	—	—	75	8
—	—	5	—	—	17	—	—	22	9
—	—	—	—	—	11	—	—	22	10
—	3	—	—	—	—	—	—	3	11
—	—	—	—	—	31	—	1	51	12
—	—	—	—	—	5	—	—	5	13
—	—	—	—	—	—	—	—	2	14
—	—	—	—	—	—	—	—	1	15
—	12	—	—	3	1	—	—	16	16
2	—	—	—	12	22	—	—	36	17
—	—	—	—	19	—	—	—	19	18
2	10	2	1	5	14	—	—	34	19
—	256	—	—	—	291	—	—	571	20
81	—	—	—	—	—	—	2	83	21
1	36	—	—	34	47	—	—	118	22
—	8	4	—	2	2	—	—	16	23
—	—	—	—	—	1	—	—	2	24
—	—	—	—	—	2	—	—	3	25
2	4	—	—	10	—	—	—	16	26
—	32	—	—	—	—	—	—	32	27
—	8	—	—	—	5	—	—	15	28
—	14	—	—	—	4	—	—	18	29
—	9	—	—	—	—	—	—	10	30
—	17	9	—	—	14	—	—	40	31
—	—	—	—	46	40	—	—	86	32
—	9	—	—	—	5	—	—	19	33

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75 — Continued

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick
	To apprentices — Concluded — Aux appren- tis — fin:				
1	Motor vehicle transmission me- chanic — Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur ...	—	—	—	—
2	Moulder — Mouleur .....	—	—	—	—
3	Oil burner mechanic — Mécanicien de brûleurs à mazout .....	—	—	—	1
4	Operating lineman — Monteur de lignes .....	—	—	—	16
5	Plasterer — Plâtrier .....	—	—	—	—
6	Roof er — Couvreur .....	—	—	—	—
7	Service station attendant — Station service .....	—	—	—	—
8	Small equipment mechanic — Mé- canicien de petites machines .....	—	—	—	—
9	Sprinkler system installer — Poseur de gicleurs .....	—	—	—	—
10	Stationary engineer — Mécanicien de machines fixes .....	—	—	—	12
11	Tile Setter — Carreleur .....	—	—	—	—
12	Welder — Soudeur .....	8	—	—	10
13	Other n.e.c. — Autres n.c.o. .....	11	—	—	50
14	Sub-total — Total partiel .....	43	—	—	139
15	Valid in issuing province — Total — Valables dans la pro- vince qui les a décernés .....	133	—	631	631
16	To apprentices — Total — Aux apprentis .....	310	58	972	972
	To other tradesmen — À d'autres ouvriers spécialisés:				
	Certificates with interprovincial seal — Certificats comportant le sceau de qualification interprovinciale:				
17	Bricklayer — Briqueteur-maçon .....	—	1	—	4
18	Carpenter — Charpentier .....	2	—	1	11
19	Construction electrician — Électricien (construction) .....	8	—	1	9
20	Cook — Cuisinier .....	—	—	—	11
21	Heavy duty equipment mechanic — Mé- canicien d'équipement lourd .....	15	—	—	1
22	Industrial electrician — Électricien industriel .....	18	—	2	1
23	Industrial instrument mechanic — Mé- canicien d'instruments industriel ..	—	—	—	—
24	Industrial mechanic — Mécanicien in- dustriel .....	37	—	5	11
25	Machinist — Machiniste .....	1	—	—	—
26	Motor vehicle body repairer — Débos- seleur .....	1	—	—	—
27	Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhicules à moteur .....	5	4	—	14
28	Painter and decorator — Peintre-tapis- sier .....	—	—	—	—
29	Plumber — Plombier .....	1	—	2	4
30	Radio and television serviceman — Ré- parateur de radios et de téléviseurs	—	—	—	—
31	Refrigeration and air conditioning me- chanic — Mécanicien de réfrigération et de climatisation .....	—	—	1	1
32	Sheet metal worker — Tôlier .....	—	—	—	—
33	Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	1	—	—	—
34	With seal — Total — Comportant le sceau .....	89	5	12	67

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1974-75 — suite

Québec	Ontario	Manitoba	Saskat-chewan	Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Canada	N°
—	8	—	—	—	3	—	—	11	1
—	—	—	—	—	1	—	—	1	2
—	—	—	—	—	3	—	—	4	3
—	—	—	—	18	—	—	—	34	4
—	—	—	—	4	4	—	—	8	5
1	—	—	—	12	7	—	—	20	6
—	11	—	—	—	—	—	—	11	7
—	—	—	—	—	3	—	—	3	8
—	—	—	—	—	20	—	—	20	9
—	—	—	—	—	—	—	—	12	10
1	—	—	—	4	—	—	—	5	11
—	—	3	18	262	3	—	3	307	12
22	10	55	—	124	236	—	3	511	13
112	485	78	19	558	839	—	9	2,282	14
152	1,925	108	91	685	839	5	9	5,209	15
162	3,258	498	223	1,853	1,865	58	41	10,059	16
—	—	—	1	1	—	—	—	7	17
—	21	10	4	10	—	—	1	60	18
4	187	1	8	67	—	—	2	287	19
—	21	—	1	60	—	—	2	95	20
—	1	1	5	116	—	—	2	141	21
—	—	16	—	—	—	—	—	37	22
—	—	2	—	25	—	—	—	27	23
—	—	25	12	—	—	—	—	90	24
—	—	—	2	—	—	—	—	3	25
—	12	—	1	1	—	—	—	15	26
—	164	12	15	14	—	—	—	228	27
—	1	7	1	2	—	—	—	11	28
—	31	5	2	6	—	—	—	51	29
—	10	—	2	19	—	—	—	31	30
—	17	4	2	10	—	—	—	35	31
—	11	—	—	9	—	—	—	20	32
—	180	1	7	1	—	—	—	190	33
4	656	84	61	343	—	—	7	1,328	34

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75 — Continues

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick
	To other tradesmen — Continued — À d'autres ouvriers spécialisés — suite:				
	Certificates valid in issuing province only — Certificats valables seulement dans la province qui les a décernés:				
	In trades with interprovincial exami- nations — Dans les métiers soumis à l'examen de qualification interpro- vinciale:				
1	Bricklayer — Briqueteur-maçon .....	1	1	1	187
2	Carpenter — Charpentier .....	7	—	14	339
3	Construction electrician — Électri- cien (construction) .....	2	2	29	235
4	Cook — Cuisinier .....	1	—	3	24
5	Heavy duty equipment mechanic — Mé- canicien d'équipement lourd .....	15	—	12	75
6	Industrial electrician — Électricien industriel .....	3	—	12	91
7	Industrial instrument mechanic — Mé- canicien d'instruments industriel .....	—	—	1	16
8	Industrial mechanic — Mécanicien in- dustriel .....	13	—	15	188
9	Machinist — Machiniste .....	1	—	5	77
10	Motor vehicle body repairer — Débos- seleur .....	—	—	8	67
11	Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhicules à moteur .....	25	2	27	163
12	Painter and decorator — Peintre-ta- pissier .....	—	—	—	30
13	Plumber — Plombier .....	6	—	2	96
14	Radio and television serviceman — Réparateur de radios et de télé- viseurs .....	—	—	—	—
15	Refrigeration and air conditioning mechanic — Mécanicien de réfrigé- ration et de climatisation .....	—	—	4	27
16	Sheet metal worker — Tôlier .....	—	—	—	43
17	Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distribution de vapeur) .....	3	—	6	294
18	Sub-total — Total partiel .....	77	5	139	1,952
	In trades without interprovincial ex- aminations — Dans les métiers non soumis à l'examen de qualification interprovinciale:				
19	Appliance serviceman — Réparateur d'appareils électroménagers .....	—	—	—	—
20	Baker — Boulanger .....	—	—	—	—
21	Barber — Coiffeur pour hommes .....	—	—	—	20
22	Boilermaker — Chaudronnier .....	—	—	—	30
23	Cabinetmaker — Ébéniste .....	—	—	—	19
24	Cement finisher — Cimentier-appli- cateur .....	—	—	—	—
25	Construction lineman — Monteur de lignes (construction) .....	—	—	—	15
26	Diesel engine mechanic — Mécanicien de moteurs diesel .....	—	—	—	—
27	Draftsman — Dessinateur .....	—	—	—	7
28	Electric motor winder — Bobineur de moteurs électriques .....	—	1	—	—
29	Farm equipment mechanic — Mécanicien d'équipement agricole .....	—	—	—	—
30	Floorcovering installer — Poseur de revêtements de planchers .....	—	—	—	—
31	Gasfitter — Tuyauteur (distribution de gaz) .....	—	—	—	—
32	Glazier — Vitrier .....	—	—	—	—

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1974-75 - suite

Québec	Ontario	Manitoba	Saskat-chewan	Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Canada	N°
304	31	—	7	26	15	—	—	573	1
3,090	929	5	43	180	66	—	5	4,678	2
1,028	244	—	39	411	—	—	4	1,994	3
—	38	—	28	82	23	—	2	201	4
76	86	8	31	301	109	—	5	718	5
—	—	—	—	—	57	—	4	167	6
—	—	—	—	131	31	—	—	179	7
—	—	39	54	—	203	—	2	514	8
—	—	4	8	33	29	—	1	158	9
—	160	—	8	105	11	—	—	359	10
—	522	19	92	437	137	—	4	1,428	11
686	806	—	5	69	51	—	1	1,648	12
778	114	—	10	220	110	—	3	1,339	13
—	27	—	10	49	13	—	—	99	14
113	42	—	4	32	38	—	—	260	15
374	18	—	6	88	52	—	—	581	16
593	30	—	9	58	70	—	1	1,064	17
7,042	3,047	75	354	2,222	1,015	—	32	15,960	18
—	—	—	—	14	—	—	—	14	19
—	—	—	—	6	—	—	—	6	20
—	87	—	—	50	—	—	—	157	21
254	—	—	—	—	105	—	—	389	22
—	—	—	—	—	10	—	—	29	23
178	49	—	—	—	—	—	—	227	24
—	—	—	—	—	—	—	2	17	25
—	—	—	—	—	—	—	—	—	26
—	—	—	—	—	—	—	—	7	27
—	—	—	—	—	—	—	—	3	28
—	52	—	—	—	—	—	—	52	29
166	—	—	—	38	—	—	—	204	30
—	38	—	—	212	—	—	—	212	31
16	—	—	1	10	—	—	—	65	32

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1974-75 - Concluded

No.		Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick
	To other tradesmen - Concluded - À d'autres ouvriers spécialisés - fin:				
1	Hairdresser - Coiffeur pour dames ..	-	-	-	-
2	Heavy duty equipment operator - Conducteur d'équipement lourd .....	-	-	-	-
3	Iron worker - Ferrailleur .....	-	-	-	-
4	Lather - Poseur de lattes .....	-	-	-	-
5	Marine electrician - Électricien marin .....	-	-	-	41
6	Marine engine fitter - Mécanicien de moteurs marins .....	-	-	-	9
7	Millwright - Monteur-ajusteur .....	-	-	-	-
8	Motor cycle mechanic - Mécanicien de motocyclette .....	-	-	-	-
9	Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic - Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur .....	-	-	-	7
10	Motor vehicle machinist - Machiniste de véhicules à moteur .....	-	-	-	-
11	Motor vehicle mechanic (truck and bus) - Mécanicien de camions et d'autobus .....	-	-	-	-
12	Motor vehicle painter - Peintre de véhicules à moteur .....	-	-	-	5
13	Motor vehicle partsman - Préposé aux pièces de véhicules à moteur .....	-	-	-	10
14	Motor vehicle steering, suspension and brakes mechanic - Mécanicien (direction suspension et freins)	-	-	-	13
15	Motor vehicle transmission mechanic - Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur .....	-	-	-	-
16	Moulder - Mouleur .....	-	-	-	-
17	Oil burner mechanic - Mécanicien de brûleurs à mazout .....	-	-	118	97
18	Operating lineman - Monteur de lignes .....	-	-	-	31
19	Plasterer - Plâtrier .....	-	-	-	-
20	Roofer - Couvreur .....	-	-	-	-
21	Service station attendant - Station service .....	-	-	-	2
22	Small equipment mechanic - Mécanicien de petites machines .....	-	-	-	11
23	Sprinkler system installer - Poseur de gicleurs .....	-	-	-	-
24	Stationary engineer - Mécanicien de machines fixes .....	-	-	-	-
25	Tile Setter - Carreleur .....	-	-	-	-
26	Weider - Soudeur .....	58	-	-	10
27	Other n.e.c. - Autres n.c.a. ....	-	-	-	159
28	Sub-total - Total partiel .....	58	1	118	485
29	Valid in issuing province - Total - Valables seulement dans la province qui les a décernés .....	135	6	257	2,437
30	To other tradesmen - Total - À d'autres ouvriers spécialisés .....	224	11	269	2,504
31	All certificates - Total - Tous les certificats .....	534	69	1,241	3,265

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1974-75 - fin

Québec	Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia — Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Total	N°
—	1,915	—	—	401	—	—	—	2,316	1
1,741	—	—	—	396	—	—	16	2,153	2
281	1,954	—	—	97	9	—	—	2,341	3
107	19	—	—	3	—	—	—	129	4
—	—	—	—	—	—	—	—	41	5
—	—	—	—	—	—	—	—	9	6
221	1,524	—	—	72	—	—	—	1,817	7
—	59	—	—	—	—	—	—	59	8
—	8	—	—	—	—	—	—	15	9
—	14	—	—	—	—	—	—	14	10
—	10	—	—	—	—	—	—	10	11
—	6	2	—	—	—	—	—	13	12
—	—	—	—	93	—	—	1	104	13
—	8	—	—	—	—	—	—	18	14
—	6	—	—	—	—	—	—	6	15
—	—	—	—	—	—	—	—	—	16
58	—	—	—	—	—	—	—	273	17
—	—	—	—	67	11	—	—	109	18
157	12	—	—	4	—	—	—	173	19
198	—	—	—	15	61	—	—	274	20
—	45	—	—	—	—	—	—	47	21
—	—	—	—	—	—	—	—	11	22
48	—	—	—	—	4	—	—	52	23
—	—	—	—	—	—	—	—	—	24
58	—	—	—	5	—	—	—	63	25
—	—	1	48	413	—	—	1	531	26
985	19	2	—	10	50	—	5	1,230	27
4,468	5,825	5	49	1,906	250	—	25	13,190	28
11,510	8,872	80	403	4,128	1,265	—	57	29,150	29
11,514	9,528	164	464	4,471	1,265	—	64	30,478	30
11,676	12,786	662	687	6,324	3,130	58	105	40,537	31

TABLE 9. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province  
June 17, 1974 to March 31, 1975

No.	Occupational field — Domaine professionnel	Newfoundland		Prince Edward Island		Nova Scotia		New Brunswick	
		Terre-Neuve		Île-du-Prince-Édouard		Nouvelle-Écosse		Nouveau-Brunswick	
		F	T	F	T	F	T	F	T
1	Bookkeeping — Tenue des livres .....	28	35	3	4	14	30	26	30
2	Chemical trades — Traitement des produits chimiques .....	—	1	—	—	—	1	—	—
3	Clerical occupations — Travail de bureau .....	13	23	3	3	33	48	13	18
4	Construction trades — Métiers relatifs à la construction .....	—	114	—	6	5	143	—	43
5	Data processing — Traitement des données .....	—	3	—	—	—	—	—	4
6	Editing and publishing — Rédaction et publication .....	—	—	3	4	1	8	5	7
7	Electronic equipment operation — Opérateurs de matériel électronique .....	—	2	—	1	—	—	1	7
	Engineering trades — Métiers relatifs au génie:								
8	Drafting, surveying — Dessin, arpantage .....	3	20	—	2	2	35	—	11
9	Other — Autres .....	—	1	—	—	—	—	—	—
10	Excavating, grading, paving — Excavation, nivellation, pavage .....	—	13	—	—	—	7	—	3
	Fabricating and assembling — Fabrication et montage:								
11	Electrical equipment — Matériel électrique .....	—	55	—	3	—	36	15	35
12	Metal products — Produits métalliques .....	—	26	—	1	2	34	39	145
13	Rubber, plastic products — Articles de caoutchouc, de plastique .....	—	3	—	—	6	51	19	48
14	Textiles, leather — Articles en textile, en cuir .....	4	14	2	8	86	107	14	27
15	Wood products — Articles en bois .....	—	2	1	11	1	18	3	13
16	Other — Autres .....	—	11	2	20	3	160	13	81
17	Farm management — Gestion agricole .....	—	1	—	1	—	2	—	—
18	Farm workers — Ouvriers agricoles .....	—	26	2	27	1	57	1	23
19	Fine and commercial art — Beaux-arts et art commercial .....	7	11	—	1	11	27	2	14
20	Filing — Classement .....	—	—	—	—	—	—	—	—
21	Fishing — Pêche .....	—	8	—	—	—	6	—	14
22	Food preparation — Préparation des aliments .....	37	46	31	39	61	87	36	53
23	Forestry, logging operations — Exploitation forestière abattage .....	—	98	—	—	1	171	1	156
24	Hotel, motel occupations — Métiers relatifs à l'hôtellerie .....	—	2	—	—	6	6	1	1
25	Laundering, dry cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec .....	—	1	—	—	1	6	1	1
26	Law enforcement — Application de la loi .....	—	—	—	—	8	9	—	1
27	Library, museum occupations — Bibliothéconomie et muséologie .....	—	—	—	—	—	2	—	—
28	Lineman (hydro) — Monteur de lignes .....	—	64	—	1	—	3	—	5
	Machining — Usinage:								
29	Glass and stone — Verre et pierre .....	—	3	—	—	1	9	—	5
30	Metal — Métaux .....	—	8	—	2	—	30	7	26
31	Other — Autres .....	—	8	—	—	1	23	4	46
32	Management — Gestion .....	1	7	—	4	5	21	5	43
33	Materials handling — Manutention .....	—	112	13	17	14	54	2	26
34	Mechanics, repairmen (except — electrical) — Mécaniciens et réparateurs (sans les électriciens) .....	—	58	—	18	1	78	2	75
35	Medical, dental services(1) — Services médicaux et dentaires(1) .....	11	13	1	2	18	23	1	2
36	Mining and quarrying — Techniques minières (mines et carrières) .....	—	163	—	1	—	9	—	4

(1) Excluding nursing.

TABLEAU 9. Nombre de participants au programme de formation industrielle de la main d'œuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe, et les provinces, 17 juin, 1974 au 31 mars, 1975

Québec		Ontario		Manitoba		Saskat-chewan		Alberta		British Columbia — Colombie-Britannique		Yukon and N.W.T. — Yukon et T. N.-O.		Canada		Nº
F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	
196	302	167	235	29	58	20	35	8	15	194	234	2	3	687	981	1
—	6	6	29	—	1	—	—	—	—	—	—	4	6	10	44	2
60	206	98	187	8	47	18	24	2	3	88	138	—	1	336	698	3
1	352	4	615	—	163	2	111	13	67	4	419	—	5	29	2,038	4
20	77	33	325	1	4	—	4	—	1	2	12	—	—	56	430	5
1	16	4	12	—	5	3	3	—	—	5	18	—	—	22	73	6
3	29	—	5	—	—	1	3	—	1	6	13	—	1	11	62	7
26	241	16	275	—	1	—	16	4	38	13	195	—	1	64	835	8
—	4	—	7	1	1	—	—	—	—	2	—	—	—	1	15	9
—	23	1	83	—	13	15	15	—	29	—	81	—	25	16	292	10
30	530	314	782	18	42	49	84	3	13	17	154	—	17	446	1,749	11
1	88	33	326	16	41	6	67	—	10	1	44	—	—	98	780	12
53	283	30	329	—	10	1	12	1	14	104	143	—	2	224	895	13
1,088	1,476	973	1,215	115	137	38	57	30	48	79	143	8	13	2,437	3,245	14
6	268	26	152	—	—	—	11	9	28	2	57	—	—	48	560	15
72	373	120	396	2	22	1	18	4	24	23	146	—	—	240	1,251	16
—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	17
10	110	26	97	—	21	1	13	2	39	21	137	—	—	64	550	18
49	146	89	160	5	17	9	12	13	17	56	78	—	1	241	484	19
11	14	—	2	—	—	—	—	—	—	15	17	2	2	28	35	20
—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	32	21
164	297	228	399	15	34	17	29	36	68	153	220	2	4	780	1,276	22
—	239	1	214	—	29	—	2	—	31	—	126	—	—	3	1,066	23
113	197	33	43	1	8	5	5	8	13	2	14	—	—	169	289	24
8	37	30	59	1	2	4	5	1	1	25	40	1	2	72	154	25
—	—	—	12	4	4	—	—	—	—	13	16	—	—	25	42	26
1	4	8	11	7	7	—	1	—	—	1	7	—	—	17	32	27
—	57	2	231	—	28	—	34	—	32	1	76	—	—	3	531	28
4	47	4	28	—	1	—	—	1	1	3	—	—	—	10	97	29
13	475	36	924	—	68	1	45	6	48	1	70	—	—	64	1,696	30
18	455	21	246	—	8	3	13	2	5	8	46	—	—	57	850	31
15	137	35	236	1	10	2	364	2	14	18	93	3	5	87	934	32
7	226	44	210	—	3	1	6	—	9	5	125	—	—	86	788	33
10	1,164	12	989	1	47	1	130	7	129	4	681	1	147	39	3,517	34
46	52	48	72	6	10	5	8	10	13	71	88	—	—	215	283	35
—	10	—	303	—	—	1	42	—	8	—	262	—	51	1	853	36

(1) Sans les sciences infirmières.

TABLE 9. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province,  
June 17, 1974 to March 31, 1975 - Concluded

No.	Occupational field — Domaine professionnel	Newfoundland — Terre-Neuve		Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard		Nova Scotia — Nouvelle-Écosse		New Brunswick — Nouveau-Brunswick	
		F	T	F	T	F	T	F	T
1	Nursing — Sciences infirmières .....	6	13	—	2	24	135	12	12
2	Office machine operation — Opération des machines de bureau .....	6	9	—	1	4	7	18	21
3	Ore treatment occupations — Traitement du minerai .....	—	5	—	—	—	8	—	—
4	Performing and visual arts — Arts de la scène et arts visuels .....	—	—	—	1	—	—	—	2
5	Personal services (miscellaneous) — Services personnels (divers) .....	52	58	3	10	23	38	14	17
6	Photographic processing — Traitement de pellicules photos .....	—	1	—	—	—	—	—	—
7	Printing and related occupation — Imprimerie et emplois connexes .....	1	10	2	9	9	32	1	6
	Processing occupations — Métiers de transformation:								
8	Food — Aliments .....	181	362	40	59	95	156	81	149
9	Glass and stone — Verre et pierre .....	—	—	—	—	—	—	4	19
10	Metal — Métaux .....	—	2	—	—	1	12	1	9
11	Textiles — Textiles .....	—	—	—	—	7	38	18	27
12	Wood — Bois .....	—	41	—	4	—	21	—	—
13	Other — Autres .....	—	1	—	—	1	21	—	10
14	Protective services — Services de protection .....	—	12	—	—	—	7	—	1
15	Pulp and papermaking — Pâtes et papiers .....	—	23	—	—	—	—	—	32
16	Receptionist — Réceptionniste .....	1	1	43	48	12	13	3	3
17	Record keeping — Commis au fichier .....	3	9	5	7	18	69	1	10
18	Recreational work — Activité récréative .....	—	16	2	4	—	5	—	—
	Sales — Ventes:								
19	Commodities — Biens de consommation ...	16	55	—	25	37	106	11	54
20	Services — Services .....	1	2	—	1	1	6	3	4
21	Other — Autres .....	2	2	—	—	2	4	—	—
22	Sheet metal workers, welders — Tôliers et soudeurs .....	—	7	—	3	1	179	1	88
23	Social work — Service social .....	—	3	1	2	1	3	1	2
24	Stationary engineering — Mécanique des machines fixes .....	—	—	—	—	—	13	—	1
25	Stenographers — Sténographie .....	3	3	—	—	9	9	12	20
26	Teaching — Enseignement .....	—	—	3	8	12	18	2	33
	Transport operations — Exploitation des transports:								
27	Air — Transports aériens .....	—	10	—	—	—	—	—	—
28	Motor — Transports routiers .....	—	34	—	5	—	5	—	9
29	Rail — Transports ferroviaires .....	—	—	—	—	—	—	—	24
30	Water — Transports par eau .....	—	—	5	61	—	19	—	8
31	Other and unknown — Autres et inconnus ..	3	3	—	2	2	13	7	23
32	Total .....	379	1,634	165	428	541	2,238	403	1,628

TABLEAU 9. Nombre de participants au programme de formation industrielle de la main d'œuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe, et les provinces, 17 juin, 1974 au 31 mars, 1975 - fin

Québec		Ontario		Manitoba		Saskat-chewan		Alberta		British Columbia — Colombie-Britannique		Yukon and N.W.T. — Yukon et T. N.-O.		Canada		N°
F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	F	T	
B1	97	52	71	86	96	131	177	27	28	148	192	—	—	567	823	1
81	197	49	69	11	14	10	11	—	—	18	30	1	1	198	360	2
—	23	—	33	4	5	—	—	—	—	28	416	—	—	32	490	3
4	17	5	27	—	6	—	4	—	1	1	13	—	—	10	71	4
99	203	120	201	2	49	21	39	22	27	51	90	2	2	409	734	5
4	16	12	27	—	—	1	1	—	—	4	15	—	—	21	60	6
39	303	96	358	7	21	—	7	19	50	22	76	—	1	196	873	7
33	427	36	263	1	23	12	42	—	48	9	100	—	2	488	1,631	8
5	114	41	176	5	6	3	6	—	—	17	52	—	—	75	373	9
14	187	2	223	—	5	—	5	6	24	10	80	—	16	34	563	10
53	303	153	306	—	—	3	3	—	—	3	6	—	—	237	683	11
26	168	32	246	—	13	16	130	—	22	16	458	—	—	92	1,183	12
2	174	16	268	—	—	1	32	2	53	2	30	—	2	24	591	13
—	23	6	113	3	4	—	—	—	1	1	33	—	—	10	194	14
—	150	3	396	—	—	—	—	6	70	1	104	—	—	10	775	15
17	17	20	21	—	—	6	6	2	2	21	26	—	—	125	137	16
30	248	62	223	—	12	2	22	3	7	88	202	—	49	202	858	17
—	9	3	6	—	2	—	—	—	1	5	21	—	—	10	64	18
269	1,053	173	696	17	55	13	108	1	21	47	256	2	16	586	2,445	19
1	19	9	49	2	4	—	1	—	—	6	13	—	—	23	99	20
3	21	4	25	2	4	1	42	—	2	19	41	—	—	33	141	21
18	1,048	38	1,124	30	205	—	131	—	47	—	152	—	1	88	2,985	22
5	11	15	30	13	20	3	8	18	33	12	35	—	—	69	147	23
—	25	—	118	—	9	—	2	—	1	—	39	—	—	—	208	24
76	84	49	60	2	2	24	27	5	6	51	55	1	1	232	267	25
48	251	17	93	—	1	10	38	—	6	41	77	1	25	134	550	26
3	31	—	34	—	1	—	2	—	4	1	6	1	12	5	100	27
2	93	10	208	6	57	8	78	4	19	—	27	—	54	30	589	28
—	—	—	13	2	15	—	23	—	7	—	28	—	—	2	110	29
—	1	—	4	—	—	—	—	—	—	—	15	—	—	5	108	30
31	162	28	110	8	63	7	46	4	11	7	58	—	—	97	491	31
2,968	13,421	3,493	14,800	432	1,534	476	2,160	280	1,210	1,562	6,644	31	468	10,730	46,165	32

TABLE 10. Ontario Training in Business and Industry Program — Participants by Field and Duration of Training,  
Year Ending August 31, 1975

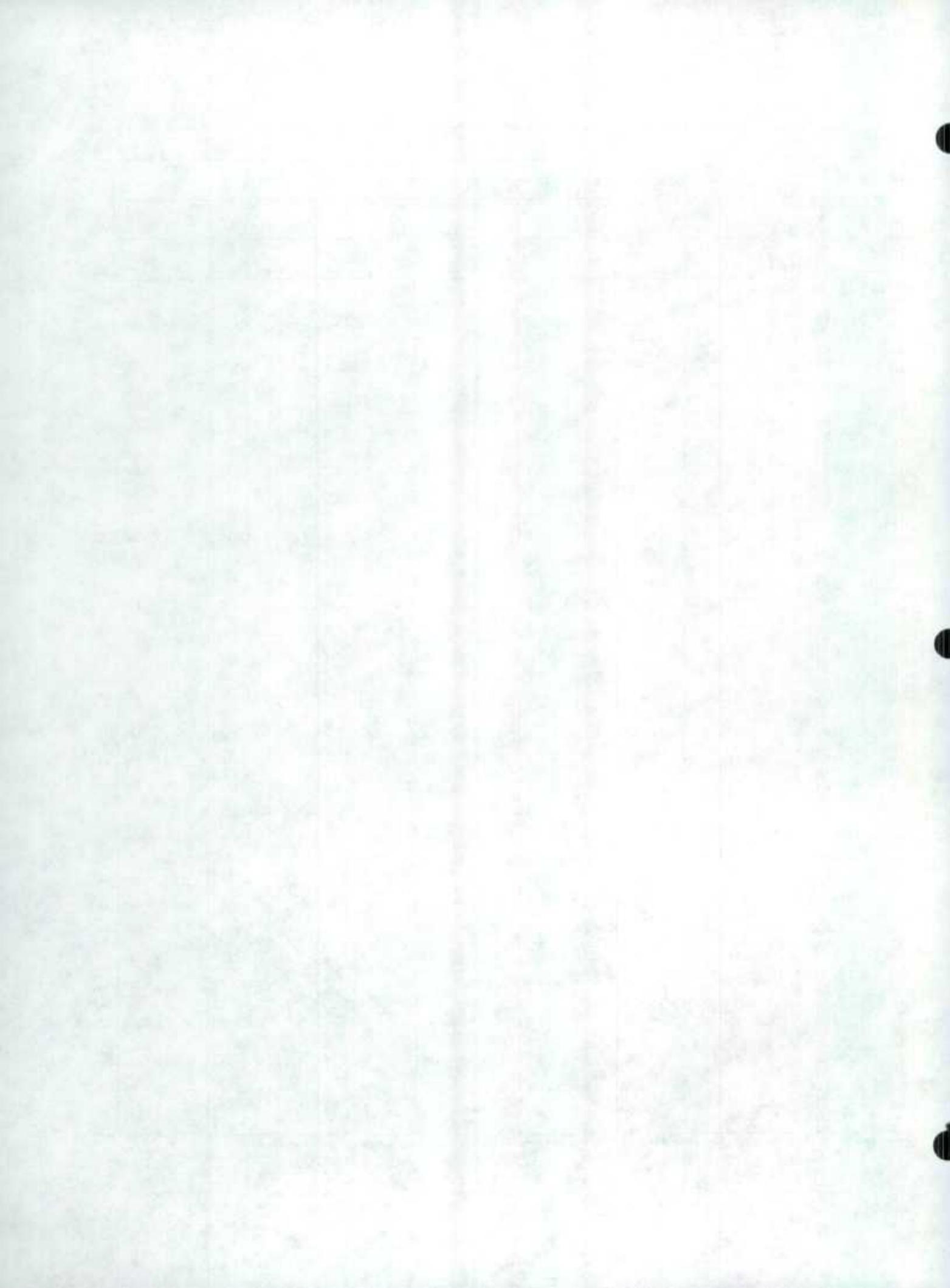
No.	Field of training — Domaine de formation	Duration of training — Durée de formation			
		Less than 26 hours — Moins de 26 heures		26 to 75 hours — 26 à 75 heures	
		Number — Nombre	%	Number — Nombre	%
1	Academic upgrading — Perfectionnement scolaire .....	1,186	33	1,426	39
2	Auto, aircraft and heavy equipment mechanics — Mécanique d'automobiles, d'aéronefs et de machines lourdes .....	1,176	31	1,965	52
3	Carpentry — Charpenterie .....	12	3	381	97
4	Community and recreational services — Services communautaires et de loisirs .....	1,075	65	333	20
5	Construction trades (except carpentry) — Métiers de la construction (sauf charpenterie) .....	133	12	923	81
6	Data processing and business machines — Traitement des données et machines de bureau .....	1,942	56	903	26
7	Electronics and electricity — Électronique et électricité ...	591	23	674	26
8	Engineering trades — Métiers relatifs au génie .....	161	15	619	57
9	Fine, applied and performing arts — Beaux-arts, arts appliqués et arts d'interprétation .....	204	60	73	36
10	Food processing — Traitement des aliments .....	60	16	28	7
11	Garment making and textiles — Confection et textiles .....	30	13	112	37
12	Hotel, restaurant and tourism occupations — Hôtellerie et tourisme .....	987	81	233	19
13	Management and supervision — Gestion et direction du personnel .....	5,097	50	3,818	37
14	Manufacturing — Fabrication .....	813	59	395	29
15	Medical and dental services — Services médicaux et dentaires	3,120	55	1,425	25
16	Merchandising and sales — Commercialisation et ventes .....	3,830	33	5,729	50
17	Metal work — Travail des métaux .....	441	32	555	40
18	Office and business practice — Travail de bureau et pratique commerciale .....	1,075	42	784	31
19	Personal services — Services personnels .....	426	46	255	28
20	Primary industries — Emplois dans les industries primaires ..	309	36	307	36
21	Protective services — Services de protection .....	421	24	748	43
22	Publishing — Édition .....	731	56	371	28
23	Repair and servicing (miscellaneous) — Réparation et entretien (divers) .....	1,275	71	290	16
24	Transportation and communications — Transports et communication .....	2,619	56	230	5
25	Other n.e.c. — Autres n.c.a. .....	5,163	54	2,838	29
26	Total .....	32,877	45	25,415	35

Note: Due to rounding, percentages may add to slightly more or less than 100.

TABLEAU 10. Programme ontarien de formation dans l'entreprise - Participants selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1975

Duration of training - Durée de formation								
76 to 144 hours - 76 à 144 heures		More than 144 hours - Plus de 144 heures		Not reported - Non-déclarée		All courses - Tous les cours		No
Number - Nombre	%	Number - Nombre	%	Number - Nombre	%	Number - Nombre	%	
452	12	590	16	-	-	3,654	100	1
232	6	288	8	154	4	3,815	100	2
-	-	-	-	-	-	393	100	3
140	8	45	3	67	4	1,660	100	4
40	3	6	1	35	3	1,137	100	5
285	8	240	7	74	2	3,444	100	6
289	11	1,056	40	-	-	2,610	100	7
80	7	68	6	154	14	1,082	100	8
34	7	18	5	20	6	339	100	9
233	62	48	13	8	2	377	100	10
-	-	-	-	98	41	240	100	11
-	-	-	-	-	-	1,220	100	12
762	7	161	2	368	4	10,206	100	13
149	11	11	1	-	-	1,368	100	14
1,001	17	177	3	-	-	5,723	100	15
1,201	10	600	5	93	1	11,453	100	16
100	7	283	21	-	-	1,379	100	17
37	1	491	19	183	7	2,570	100	18
146	16	61	7	35	4	923	100	19
224	26	9	1	20	2	869	100	20
537	31	-	-	26	2	1,732	100	21
174	13	-	-	26	2	1,302	100	22
187	10	56	3	-	-	1,808	100	23
1,245	27	250	5	311	7	4,655	100	24
718	7	485	5	388	4	9,592	100	25
8,256	11	4,943	7	2,060	3	73,551	100	26

Note: Les pourcentages ayant été arrondis, leur somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100.



STATISTICS CANADA LIBRARY  
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010494771

