

Publicly-supported vocational training involving the private sector

1975-76

Formation professionnelle sous régie publique avec le concours du secteur privé

1975-76





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Education, Science and Culture Division — Division de l'éducation, des sciences et de la culture
Vocational-Continuing Education Section — Section de l'éducation permanente et
de la formation professionnelle

PUBLICLY-SUPPORTED VOCATIONAL TRAINING
INVOLVING THE PRIVATE SECTOR

FORMATION PROFESSIONNELLE SOUS RÉGIE PUBLIQUE
AVEC LE CONCOURS DU SECTEUR PRIVÉ

1975-76

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

December - 1977 - Décembre
4-2213-518

Price—Prix: \$1.05

Statistics Canada should be credited when reproducing or quoting any part of this document
Reproduction ou citation autorisées sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

NOTE

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9 or, in the case of Statistics Canada publications only, to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Inquiries about this publication should be addressed to Mr. D. Lynd, Vocational-Continuing Education Section, Education, Science and Culture Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: 995-9797) or to a local office of the bureau's User Advisory Services Division:

St. John's (Nfld.) - (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)

NOTA

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Imprimerie et édition, Approvisionnement et services Canada, Ottawa, K1A 0S9 ou, lorsqu'il s'agit uniquement de publications de Statistique Canada, à Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à M. D. Lynd, la Section de l'éducation permanente et de la formation professionnelle, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 (téléphone: 995-9797) ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(985-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

Preface

This report, the fifth in an annual series, presents information on publicly supported vocational training programs which are implemented with the co-operation of the private sector of the economy.

The data on apprenticeship programs were made available by the provincial directors of Apprenticeship Training. The federal Department of Manpower and Immigration (now Employment and Immigration Canada) provided statistics on the Canada Manpower Industrial Training Program. The statistics on the Ontario Training in Business and Industry Program were produced from monthly reports provided by the Ministry of Colleges and Universities of that province.

The surveys of these programs were conducted and this publication prepared in the Vocational-Continuing Education Section by Mr. John North and Mr. Michel Holdrinet. Technical support was provided by Ms. Huguette Tassé and Ms. Judy Cotterill. We would like to express our appreciation to these people and to the federal and provincial authorities cited above.

PETER G. KIRKHAM,
Chief Statistician of Canada.

Préface

Ce bulletin, qui est le cinquième d'une série de publications annuelles, présente des renseignements sur les programmes de formation professionnelle offerts dans le cadre de l'enseignement public avec le concours du secteur privé.

La publication des données sur les programmes d'apprentissage a été rendue possible grâce à la collaboration des directeurs provinciaux des cours d'apprentissage. Le ministère fédéral de la Main-d'oeuvre et de l'immigration (maintenant Emploi et Immigration Canada) a fourni les données sur le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques sur le programme ontarien de formation dans l'entreprise sont tirées des bulletins mensuels publiés par le ministère des Collèges et Universités de cette province.

La réalisation des enquêtes sur tous ces programmes ainsi que l'élaboration de cette publication sont l'oeuvre de la Section de l'éducation permanente et de la formation professionnelle, plus précisément de MM. John North et Michel Holdrinet. Mesdames Huguette Tassé et Judy Cotterill ont apporté leur collaboration sur le plan technique. Nous tenons à remercier ici ces personnes ainsi que les administrations fédérale et provinciales mentionnées précédemment.

Le statisticien en chef du Canada,
PETER G. KIRKHAM.

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- - amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- - nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page
General Introduction	7
Apprenticeship	8
Introduction	8
Definitions	8
Statistical Highlights	10
Canada Manpower Industrial Training Program	12
Introduction	12
Description of Program	13
Statistical Highlights	15
Ontario Training in Business and Industry Program	16
Introduction	16
Description of Program	16
Statistical Highlights	17
 Chart	
1. Percentage Distribution of Apprentices Registering During 1975-76 Fiscal Year in Trades with Interprovincial Standard Examinations, Nine Provinces	12
2. Percentage of Female Participants in Canada Manpower Industrial Training Program in Selected Occupational Fields, Canada, 1975-76 Fiscal Year	14
3. Percentage of Male Participants in Canada Manpower Industrial Training Program, by Province, 1975-76 Fiscal Year	15
 Table	
1. Registered Apprentices - Summary of Statistics and Changes, 1972-73 to 1975-76, Nine Provinces and the Territories	21

	Page
Introduction générale	7
Apprentissage	8
Introduction	8
Définitions	8
Points saillants	10
Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada	12
Introduction	12
Description du programme	13
Points saillants	15
Programme ontarien de formation dans l'entreprise	16
Introduction	16
Description du programme	16
Points saillants	17
 Graphique	
1. Répartition en pourcentage des apprentis qui se sont inscrits pendant l'année financière 1975-76 aux métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale, neuf provinces	12
2. Pourcentage de participantes au programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, certains domaines professionnels, Canada, année financière 1975-76	14
3. Pourcentage de participants (hommes) au programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, par province, année financière 1975-76	15
 Tableau	
1. Apprentis enregistrés - Statistiques récapitulatives et variations, 1972-73 à 1975-76, neuf provinces et les territoires	21

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Table	
2. Registered Apprentices - New Registrations by Province, 1972-73 to 1975-76	21
3. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1973-74 to 1975-76, Nine Provinces and the Territories	22
4. New Registrations, Completions and Cancellations by Province, Fiscal Year 1975-76	23
5. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year 1975-76, Nine Provinces and the Territories	23
6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1975-76, Nine Provinces and the Territories ...	24
7. Registered Apprentices Successfully Completing Contracts During 1975-76 Fiscal Year, by Province and Trade	26
8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1975-76	30
9. Percentage Distribution of Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1975-76 ...	36
10. Ontario Training in Business and Industry Program - Number and Percentage of Participants by Field and Duration of Training, Year Ending August 31, 1976	42
11. Ontario Training in Business and Industry Program - Number and Percentage of Participants by Location and Field of Training, Year Ending August 31, 1976	44

	Page
Tableau	
2. Apprentis enregistrés - Nouvelles inscriptions selon la province, 1972-73 à 1975-76	21
3. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1973-74 à 1975-76, neuf provinces et les territoires	22
4. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés selon la province, année financière 1975-76	23
5. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis enregistrés dans certains métiers pendant l'année financière 1975-76, neuf provinces et les territoires	23
6. Inscriptions et sortants selon le métier, année financière 1975-76, neuf provinces et les territoires	24
7. Contrats exécutés avec succès pendant l'année financière 1975-76, selon la province et le métier	26
8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1975-76	30
9. Répartition en pourcentage du nombre de participants au programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1975-76	36
10. Programme ontarien de formation dans l'entreprise - Nombre et pourcentage de participants selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1976	42
11. Programme ontarien de formation dans l'entreprise - Nombre et pourcentage de participants selon le lieu et le domaine de formation, année se terminant le 31 août 1976	44

GENERAL INTRODUCTION

This publication is the fifth in a series of annual publications which present statistical information on trainees who participate in publicly supported vocational training programs in co-operation with private business and industrial establishments. The private sector is involved mainly in two areas: (i) in training or retraining employees in organized programs and (ii) in providing on-the-job training to apprentices registered with an appropriate provincial department.

As more fully explained in the next section, apprenticeship is intensive, of long duration and compulsory for certification in many of the skilled trades for which, in the public interest, a high level of competency must be attained. On the other hand, a large proportion of the courses for employees in business and industry are completed in a matter of a few weeks and are given to supplement the skills and knowledge of staff already basically qualified in their occupation.

As also explained in the next section, apprentices attend public educational institutions for certain set periods of four to eight weeks each year. Classes for employees in a training-in-industry program may also be held in these institutions when no "in plant" facilities exist. Some information on that type of attendance is contained in a companion publication entitled: Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Business and industrial enterprises are also involved in the on-the-job training of individuals placed with them by provincial government departments administering the Vocational Rehabilitation for Disabled Persons (VRDP) Act. The numbers are not large, however and are part of a larger body of persons receiving training under the Act by being placed in a variety of educational institutions or in sheltered workshops. Details of the entire program are published in Vocational and Technical Training, Catalogue 81-209. The information on apprentices and employee training programs, covered in this publication, are also presented in less detail in that publication.

It is pointed out that while there is continuity in this edition with statistics on apprenticeship training presented in previous editions, there is no direct continuity with respect to the Canada Manpower Industrial

INTRODUCTION GÉNÉRALE

Cette publication est la cinquième d'une série de bulletins annuels qui présentent des renseignements statistiques sur les stagiaires inscrits à des programmes de formation professionnelle offerts dans le cadre de l'enseignement public avec le concours des entreprises privées et de l'industrie. La participation du secteur privé se manifeste essentiellement dans deux domaines: (i) la formation ou le recyclage des salariés dans le cadre de programmes structurés et (ii) la formation en cours d'emploi des apprentis enregistrés auprès du ministère provincial concerné.

Comme nous l'expliquons plus en détail à la section suivante, l'obtention d'un certificat suppose un apprentissage intensif, obligatoire et de longue durée et ce, dans plusieurs métiers spécialisés qui exigent, dans l'intérêt du public, un haut niveau de compétence. Par contre, une grande partie des cours destinés aux salariés du secteur commercial et industriel ne durent que quelques semaines et visent à accroître la compétence et les connaissances d'un personnel possédant déjà les qualités de base nécessaires à l'exercice de sa profession.

Dans la section suivante, on explique aussi que les apprentis fréquentent les établissements publics d'enseignement pour des périodes déterminées allant de quatre à huit semaines chaque année. Ces établissements peuvent également dispenser, dans leurs propres locaux, des cours aux salariés dans le cadre d'un programme de formation dans l'industrie lorsqu'il n'existe aucun moyen de donner la formation "à l'usine". On retrouve certains renseignements sur ce genre de fréquentation dans une publication complémentaire intitulée: L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues, n° 81-239 au catalogue.

Les entreprises commerciales et industrielles contribuent également à la formation en cours d'emploi de personnes qui leur sont confiées par les ministères provinciaux chargés de l'application de la Loi sur la réadaptation professionnelle des invalides (R.P.I.). Toutefois, le nombre d'invalides qui bénéficient de ce genre de formation n'est pas très grand; ils font plutôt partie d'un groupe plus important qui, aux termes de la Loi, reçoit une formation dans différents établissements d'enseignement ou dans des ateliers protégés. Des détails sur l'ensemble du programme figurent dans le bulletin Formation professionnelle et technique, n° 81-209 au catalogue. Cette publication contient également des renseignements sur les programmes de formation destinés aux apprentis et aux salariés, mais qui sont présentés de façon moins détaillée que dans le présent bulletin.

Il est à signaler que même si la présente édition reprend certaines statistiques sur l'apprentissage exposées dans les éditions précédentes, il n'y a pas de continuité dans le cas du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre

Training Program which operated a complete fiscal year for the first time in the year under review. The new program replaced a training-in-industry program as well as a training on the job program, formerly subjects of statistical treatment in this series of publications.

Some details appearing in the first three issues of this series have since been eliminated from the tables. These details such as, for example, the year of apprenticeship in which new registrants enter into a contract or during which cancellations are made, may be provided to interested users on request.

Apprenticeship

Introduction

This section presents data on registered apprentices only. It does not include information on other apprentices who were not registered with a provincial department, described in greater detail below. Some information on this latter group was obtained from a survey conducted in 1971, the results of which were published in Training in Industry, 1969-70, Catalogue 81-555. The percentage of unregistered apprentices at that time was found to be just under 45% of the total number of apprentices; over half of these were in the transportation industry group.

The tables in this section of the report differ in many respects from those presented in earlier editions of this series. While more attention has been given recently to the presentation of time series and to more detailed statistics on journeyman certificates granted, some tables have been dropped. These include distributions showing course durations, the number of apprentices undertaking formal classroom instruction and changes in registrations by year of apprenticeship and province.

In this connection, it should be pointed out that any information formerly published but not included in this edition will be provided to users on request. Information on the number of apprentices who attended classes for formal instruction during the 1975-76 school year is recorded in Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Definitions

Apprentice - Any person who has entered into a contract with an employer to learn a skilled trade and eventually reach journeyman status through a combination of on-the-job training, directed work experience and in most

du Canada, en vigueur pour la première fois au cours de l'année étudiée. Le nouveau programme remplace un programme de formation dans l'industrie et un programme de formation en cours d'emploi qui faisaient auparavant l'objet d'observations statistiques dans les publications de cette série.

Certains renseignements contenus dans les trois premiers numéros de cette série ont été supprimés des tableaux de la présente édition: par exemple, l'année d'apprentissage au cours de laquelle les nouveaux apprentis ont passé ou résilié des contrats. Les utilisateurs intéressés peuvent néanmoins obtenir ces renseignements sur demande.

Apprentissage

Introduction

Cette section ne présente que des données sur les apprentis enregistrés. Elle ne contient donc pas de statistiques sur les autres apprentis non enregistrés auprès d'un ministère provincial, groupe dont on parlera plus en détail plus loin. Une enquête menée en 1971 a permis de recueillir certains renseignements sur ce dernier groupe: les résultats ont paru dans la publication Formation dans l'industrie, 1969-70, n° 81-555 au catalogue. L'enquête a révélé que le nombre d'apprentis non enregistrés représentait près de 45 % du nombre total d'apprentis, plus de la moitié d'entre eux se trouvant dans la branche du transport.

Les tableaux de la présente section diffèrent à bien des égards de ceux présentés les années précédentes dans cette même série. On a éliminé certains tableaux, mais on a par contre accordé plus d'importance à la présentation de séries chronologiques et de statistiques plus détaillées sur le nombre de certificats de compagnon décernés. Parmi les données supprimées, citons celles sur la durée du cours, le nombre d'apprentis inscrits à des cours théoriques en classe et la variation du nombre d'apprentis enregistrés selon l'année d'apprentissage et la province.

À ce propos, il faut signaler que les utilisateurs peuvent obtenir sur demande les renseignements publiés auparavant, mais qui ne paraissent pas dans la présente édition. Les données sur le nombre d'apprentis qui ont suivi des cours de formation théorique durant l'année scolaire 1975-76 se retrouvent dans la publication intitulée: L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues, n° 81-239 au catalogue.

Définitions

Apprenti - Toute personne qui a signé avec un employeur un contrat pour apprendre un métier spécialisé et atteindre par la suite le niveau d'ouvrier qualifié (compagnon) à la fois par la formation en cours d'emploi, l'expérience acquise au

instances short periods of formal classroom instruction in the theoretical aspects of the trade.

- (i) Registered apprentice - An apprentice who is registered by regulation with a provincial or territorial Department of Labour in order to undertake training in a trade designated by the department as an apprenticeship trade. Trades so designated come under regulation of the department which prescribes standards for qualifying as a journeyman in the trade, minimum age and educational levels for admission to the apprenticeship program, minimum wages, duration of the apprenticeship and the allowable ratio of apprentices to journeymen.
- (ii) Non-registered apprentice - An apprentice who is not registered with a provincial or territorial Department of Labour, but has entered into a private agreement with an employer (perhaps under the aegis of the labour union concerned). In this circumstance he is not subject to regulations established by the provincial department for designated trades.

Designated trades - The trades in which apprentices are shown in the tables as being registered are those which are prescribed by a province to come under the regulations of its apprenticeship act. An act, depending on the enacting province, may regulate the minimum age, educational prerequisites, the length of apprenticeship, the allowable ratio of apprentices to journeymen, wage scales and requirements for formal training (apart from on-the-job training) during the apprenticeship period. Trades may be designated for compulsory or voluntary tradesmen's qualification. In Ontario, trades may be regulated or non-regulated, that is to say, whether school attendance is required or not. Regulated trades may have compulsory, voluntary or no certification of qualification.

- (i) Selected trades - For economy of presentation, the distributions in Tables 3 and 5 are shown only in those designated trades in which there was a significant number of registrations and which together accounted for approximately 75% of all registrations in Canada and in which at least 67% completed training in each province. As will be noted, most of the selected trades are those in which there are interprovincial standard examinations. In trades without interprovincial examinations, there are many which are designated in only one or two provinces and which have only a small number of registrations. Data for all these latter trades, along with data for five of the former trades, have been aggregated under the classification "other".

travail et, dans presque tous les cas, par de courtes sessions d'enseignement théorique du métier en classe.

- (i) Apprenti enregistré - Apprenti qui est enregistré, selon les règlements, auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail en vue de suivre des cours de formation à un métier désigné par le ministère comme métier d'apprentissage. Les métiers ainsi désignés sont assujettis aux règlements du ministère qui déterminent les normes de compétence à atteindre pour devenir ouvrier qualifié (compagnon) dans ces métiers, l'âge minimal et les niveaux d'instruction requis pour être admis au programme d'apprentissage, le salaire minimum, la durée de l'apprentissage et le nombre acceptable d'apprentis par rapport au nombre d'ouvriers qualifiés.
- (ii) Apprenti non enregistré - Apprenti qui n'est pas enregistré auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail, mais qui a signé un contrat avec un employeur (peut-être sous l'égide du syndicat ouvrier concerné). Dans ce cas, l'apprenti n'est pas assujetti aux règlements établis par le ministère provincial pour les métiers désignés.

Métiers désignés - Dans les tableaux, les métiers auxquels les apprentis sont enregistrés sont les métiers qui, dans une province donnée, sont assujettis aux dispositions de la loi régissant l'apprentissage. Selon la province qui la promulgue, cette loi peut régir l'âge minimum, le niveau de scolarité préalable, la durée de l'apprentissage, le rapport apprentis/hommes de métier, les échelles de salaire et les exigences en matière de formation théorique (distincte de la formation en cours d'emploi) au cours de la période d'apprentissage. Les métiers peuvent être désignés comme exigeant ou n'exigeant pas un examen de qualification. En Ontario, les métiers peuvent être contrôlés ou non contrôlés, suivant que la scolarité est exigée ou non. Pour les métiers contrôlés, un certificat de compétence peut être obligatoire, volontaire ou non exigé.

- (i) Certains métiers - Par souci de concision, les répartitions des tableaux 3 et 5 ne sont présentées que pour les métiers désignés qui comptent un nombre important d'inscriptions, qui, ensemble, représentent environ 75 % de toutes les inscriptions au Canada et pour lesquels au moins 67 % des apprentis ont terminé leur formation dans chaque province. On remarquera que les données sur certains métiers portent surtout sur les métiers assujettis aux examens de qualification interprovinciale. Bon nombre des métiers non assujettis aux examens de qualification interprovinciale ne sont désignés que dans une ou deux provinces et ne regroupent qu'un petit nombre d'inscriptions. Les données globales sur tous les métiers non assujettis ainsi que sur cinq métiers assujettis se retrouvent sous la rubrique "autres".

(ii) Trades with interprovincial standard examinations - A procedure introduced by the federal government in co-operation with the provinces to offset a lack of mobility of journeymen from one province to another. Successful candidates in examinations in certain apprenticeable trades may, if sufficiently high marks are obtained, have an interprovincial seal affixed to their tradesman's certificate with which they are qualified to practice their trade in any province.

Completions and cancellations - Completions refer to all those apprentices who successfully completed the full term of their contract with an employer (mostly, depending on the trade, lasting from four to six years) and who had attended the full number of prescribed classes for formal instruction in the theoretical aspects of their trade in sessions lasting from four to eight weeks during each year or most years of their apprenticeship. They do not refer to the number of apprentices who completed only the year under statistical review. Cancellations on the other hand represent all those apprentices who either voluntarily or through default had their contracts cancelled during the year under review without having served the full term of that contract.

Statistical Highlights(1)

- Following several years of large percentage increases in the number of persons entering into an apprenticeship, a levelling off occurred in 1975-76 when only a very small increase of 0.3% was recorded. From 1971-72 to 1972-73 there was an increase of 19%, followed by increases of 12% and 17% in 1973-74 and 1974-75 respectively.
- In spite of the small increase in the number of new registrations, the total number of apprentices registered during the 1975-76 fiscal year was at a new high of 95,734 (see Table 1). This is attributable not only to the large increase in new registrations in the three previous years as indicated above, but also to the fact that new registrations during the year exceeded, by 9,781 persons, the number of cancellations and completions of contracts.
- Following are the annual net percentage increases provided by the excess of new registrations over cancellations and completions: 1972-73, 6%; 1973-74, 11%; 1974-75, 12% and 1975-76, 11%.

(1) Complete data from Quebec are not available; consequently all comments are made with reference to the other nine provinces and two territories only.

(ii) Métiers assujettis à l'examen de qualification interprovinciale - Mesure prise par le gouvernement fédéral, en collaboration avec les provinces, pour essayer de résoudre le problème posé par le manque de mobilité (d'une province à l'autre) des ouvriers qualifiés. Aux termes de cette mesure, un sceau de qualification interprovinciale peut être apposé sur les certificats de compétence des ouvriers qui ont réussi les examens d'un métier désigné, à condition qu'ils aient obtenu des notes suffisantes. Ce sceau leur permet d'exercer leur métier dans n'importe quelle province.

Contrats exécutés et contrats résiliés - Par contrats exécutés, on entend tous les apprentis qui ont terminé avec succès leur période d'apprentissage (la plupart d'une durée de quatre à six ans, selon le métier) chez un employeur conformément à leur contrat, et qui ont suivi le nombre prévu de cours d'enseignement théorique du métier lors de sessions d'une durée de quatre à huit semaines, chaque année ou la plupart des années de leur apprentissage. "Contrats exécutés" ne se rapporte pas aux apprentis qui n'ont terminé que l'année observée. Par contrats résiliés, on entend tous les apprentis qui, volontairement ou par manque, ont fait annuler leur contrat pendant l'année étudiée sans avoir terminé la période d'apprentissage prévue par ce contrat.

Points saillants(1)

- Après plusieurs années d'accroissement considérable du nombre de personnes ayant passé des contrats d'apprentissage, on a enregistré une certaine stabilisation en 1975-76; l'augmentation cette année-là n'a été que de 0.3%. Entre 1971-72 et 1972-73, l'augmentation avait été de 19% et en 1973-74 et 1974-75, elle avait été respectivement de 12% et 17%.
- Malgré la faible augmentation du nombre de nouvelles inscriptions, le nombre total d'apprentis enregistrés au cours de l'année financière 1975-76 a atteint un nouveau record, soit le chiffre de 95,734 (voir tableau 1). Ce phénomène découle non seulement de la forte augmentation du nombre de nouvelles inscriptions enregistrées au cours des trois années précédentes (comme il est indiqué ci-dessus) mais aussi du fait que le nombre de nouvelles inscriptions a dépassé de 9,781 le nombre de contrats exécutés ou résiliés.
- Voici les pourcentages d'accroissements annuels nets, c'est-à-dire constitués par l'excédent des nouvelles inscriptions sur le nombre de contrats exécutés et résiliés: 1972-73, 6%; 1973-74, 11%; 1974-75, 12% et 1975-76, 11%.

(1) Nous ne disposons pas de données complètes pour le Québec; toutes les remarques ne se rapportent donc qu'aux neuf autres provinces et aux deux territoires.

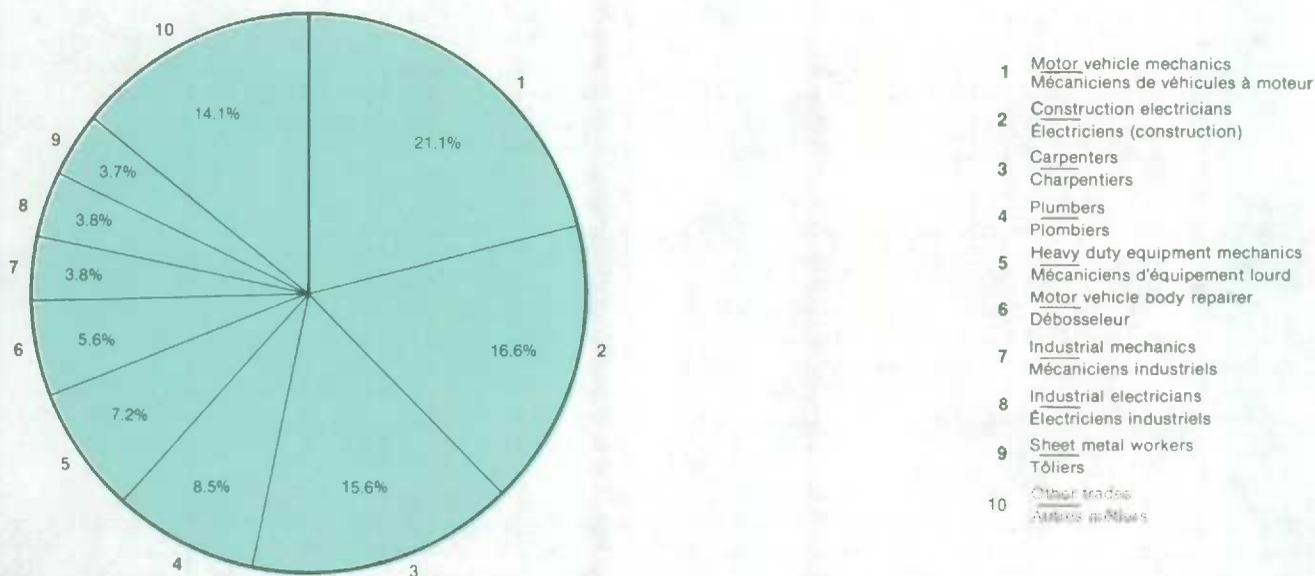
- Should the increases in the number of new registrations continue to be minimal, the large numbers of new apprentices recorded in the three earlier years will eventually inflate the numbers of completions and cancellations thereby reducing the growth in the total number of registrations in subsequent years.
- The largest increase in new registrations (41%) occurred in Newfoundland. There were increases also in Nova Scotia, New Brunswick and Alberta. These increases were offset, however, by decreases in Saskatchewan, Manitoba, Ontario and Prince Edward Island.
- The largest numbers of new registrations continued to be in the trades of motor vehicle mechanics, construction electrician and carpenter; nearly 40% of all new apprentices chose one of these trades. However, the largest percentage increases in new registrations were recorded in the trades of cook (30%) and steamfitter, pipefitter (28%).
- The ratio of successful completions to cancellations has for a number of years varied only slightly between 1.1 and 1.3. No change was observed for the year under review inasmuch as there were approximately four completions for every three cancellations.
- The 12,202 completions represent 13% of the total number of apprentices registered during the year. The completion rate had been decreasing from 16% in 1971-72 to 12% in 1974-75.
- Of the 9,047 certificates granted to persons who had been apprentices, 73% were affixed with an interprovincial red seal. An additional 16,025 journeyman certificates were granted to other qualified tradesmen who learned their trade by a means other than by apprenticeship. In this connection, it should be borne in mind that it is not possible to correlate the number of completions with the number of certificates granted to former apprentices. Persons completing an apprenticeship do not necessarily write the required examinations the same year; also, some non-regulated trades do not require examinations.
- Si les augmentations du nombre de nouvelles inscriptions devraient demeurer à un niveau minimal, le grand nombre de nouveaux apprentis enregistrés au cours des trois années précédentes augmenterait en fin de compte le nombre de contrats exécutés et résiliés et réduirait ainsi l'accroissement du nombre total d'inscriptions les années suivantes.
- La plus forte augmentation du nombre de nouveaux apprentis (41 %) a été enregistrée à Terre-Neuve. Il y a également eu des augmentations en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick et en Alberta. Toutefois, ces augmentations ont été neutralisées par des diminutions enregistrées en Saskatchewan, au Manitoba, en Ontario et à l'Île-du-Prince-Édouard.
- Les nouvelles inscriptions ont continué à se concentrer au niveau des métiers suivants: mécaniciens de véhicules automobiles, électriciens en bâtiment et charpentiers (ils regroupent près de 40 % de tous les nouveaux apprentis). Toutefois, les métiers ayant enregistré les plus fortes augmentations du nombre de nouvelles inscriptions ont été les suivants: cuisiniers (30 %), monteurs d'installations à la vapeur et tuyauteurs (28 %).
- Le rapport du nombre de contrats exécutés avec succès au nombre de contrats résiliés n'a que faiblement varié depuis un certain nombre d'années, se situant entre 1.1 et 1.3. Au cours de l'année étudiée, aucune variation n'a été observée puisqu'il y a eu environ quatre contrats exécutés pour trois contrats résiliés.
- Les 12,202 contrats exécutés représentant 13 % du nombre total d'apprentis enregistrés au cours de l'année. Ce taux avait accusé une baisse, passant de 16 % en 1971-72 à 12 % en 1974-75.
- Sur les 9,047 certificats décernés à des personnes ayant achevé un cours d'apprentissage, 73 % ont obtenu un sceau de qualification interprovinciale. On a de plus décerné 16,025 certificats de compagnon à d'autres ouvriers spécialisés n'ayant pas suivi un apprentissage proprement dit. À cet égard, il convient de noter qu'il n'est pas possible d'établir un rapport entre le nombre de contrats exécutés et le nombre de certificats décernés à d'anciens apprentis. En effet, les personnes ayant terminé un apprentissage ne sont pas nécessairement tenues de passer les examens prescrits au cours de la même année; de plus, certains métiers ne sont pas assujettis aux examens de qualification interprovinciale.

Chart — 1

Graphique — 1

Percentage Distribution of Apprentices Registering during 1975-76 Fiscal Year in Trades with Interprovincial Standard Examinations, Nine Provinces (1)

Répartition en pourcentage des apprentis qui se sont inscrits pendant l'année financière 1975-76 aux métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale, neuf provinces (1)



(1) Data for Quebec not available. — Les données pour le Québec ne sont pas disponibles.

Canada Manpower Industrial Training Program

Introduction

Table 9 shows a percentage distribution of employees, by occupational field, who undertook training in the Canada Manpower Industrial Training Program during the first full year of its operation. A change in the procedures whereby information was recorded and processed in the administration of the program took place in the middle of this period. Subsequent attempts, at a later stage, to reconcile the two systems were not entirely successful. The resulting statistics are derived, therefore, from only approximately 60% of the documents used in connection with administering the program. For this reason, the percentage distributions shown serve only as indicators of the scope and type of training which took place in the provinces under the federal program. Estimates of the total number of participants were based on the number of individual trainee contracts undertaken, all of which did not result in actual training.

Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada

Introduction

Le tableau 9 présente une répartition en pourcentage, selon le domaine professionnel, des employés qui ont suivi le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada au cours de sa première année complète d'activité. Au cours de cette période, il s'est produit un changement au niveau des procédures d'enregistrement et de traitement des données destinées à l'exploitation du programme. Par la suite, les tentatives de rapprochement des deux systèmes n'ont pas été entièrement satisfaisantes. De ce fait, les statistiques produites ne sont tirées que d'environ 60 % des documents utilisés dans l'administration du programme. C'est pourquoi les répartitions en pourcentage présentées ici ne sont que des indicateurs de l'ampleur et du type de formation offert par les provinces en vertu du programme fédéral. En effet, les estimations du nombre total de participants se fondent sur le nombre effectif de contrats d'apprentissage passés, or toutes les personnes n'ont pas nécessairement suivi le cours de formation.

Description of Program

This federally operated program, which came into effect on June 17, 1974, superseded both the federal training-in-industry program inaugurated in 1967 and the federal training on the job program introduced in 1971. The Ontario "Training in Industry" program, (2) which provided training on the job in occupations not appropriate for an apprenticeship, was discontinued by the province in order to make full use of the CMITP for the same purpose.

The program operates under the Adult Occupational Training Act (OTA). Under cost sharing agreements, the federal government reimburses the companies providing training as follows:

- (i) 100% of costs of teaching materials, for rental of premises, of instructors salaries (to a maximum of \$20 per trainee per day or \$100 per day per instructor) and of instructors' travelling and living expenses;
- (ii) 50% of trainees' travelling and living expenses;
- (iii) 50% to 75% of course fees when training is contracted out to an educational institution;
- (iv) a maximum of 85% of the wages of employees with special needs;
- (v) a maximum of 60% of the wages of unemployed workers hired for the program;
- (vi) a maximum of 40% of the wages of employees already in the company's employ.

Other costs such as administration, equipment rental and production materials are borne by the company.

The provincial governments are responsible for monitoring the training programs and approving them for support by the federal government. The company is responsible for establishing and implementing the training, but may receive assistance from Canada Manpower counsellors in this regard. The federal government will not support academic upgrading or university credit courses under the program; nor will it cover training for skills already available on the labour market.

(2) Not to be confused with the Ontario "Training in Business and Industry" program still in operation.

Description du programme

Ce programme sous régie fédérale, entré en vigueur le 17 juin 1974, remplace le Programme fédéral de formation dans l'industrie inauguré en 1967 et le Programme fédéral de formation en cours d'emploi lancé en 1971. Le programme de "Formation dans l'industrie"(2) de l'Ontario, qui assurait une formation en cours d'emploi pour des occupations qui ne prêtent pas à l'apprentissage, a été abandonné par la province afin de tirer entièrement profit, dans ce domaine de formation, du P.F.I.M.C.

Le programme est appliqué aux termes de la Loi sur la formation professionnelle des adultes (F.P.A.). Conformément à des accords de partage des coûts, l'administration fédérale rembourse aux entreprises qui assurent la formation:

- (i) la totalité des frais pour l'achat de matériel pédagogique et la location de locaux, des sommes versées en traitements aux instructeurs (jusqu'à concurrence de \$20 par stagiaire par jour ou de \$100 par instructeur par jour) et des frais de déplacement et de subsistance des instructeurs;
- (ii) 50 % des frais de déplacement et de subsistance des stagiaires;
- (iii) 50 % à 75 % des frais de scolarité lorsque la formation est impartie à un établissement d'enseignement;
- (iv) les salaires des ouvriers ayant besoin d'une formation spéciale, jusqu'à concurrence de 85 %;
- (v) Les salaires des travailleurs en chômage embauchés dans le cadre du programme, jusqu'à concurrence de 60 %;
- (vi) les salaires des ouvriers déjà au service de l'entreprise, jusqu'à concurrence de 40 %.

L'entreprise assume les autres coûts relatifs à l'administration, à la location d'équipement, au matériel de production, etc.

Il incombe aux provinces de surveiller la mise en application des programmes de formation et de déterminer leur admissibilité aux subventions fédérales. L'entreprise est chargée d'établir le programme de formation et de le mettre en application, mais elle peut recourir, pour ce faire, aux conseillers des Centres de main-d'oeuvre du Canada. L'administration fédérale ne subventionnera, dans le cadre de ce programme, ni le perfectionnement scolaire ou des cours crédités à l'université, ni la formation menant à des spécialisations qui comportent déjà un effectif suffisant sur le marché du travail.

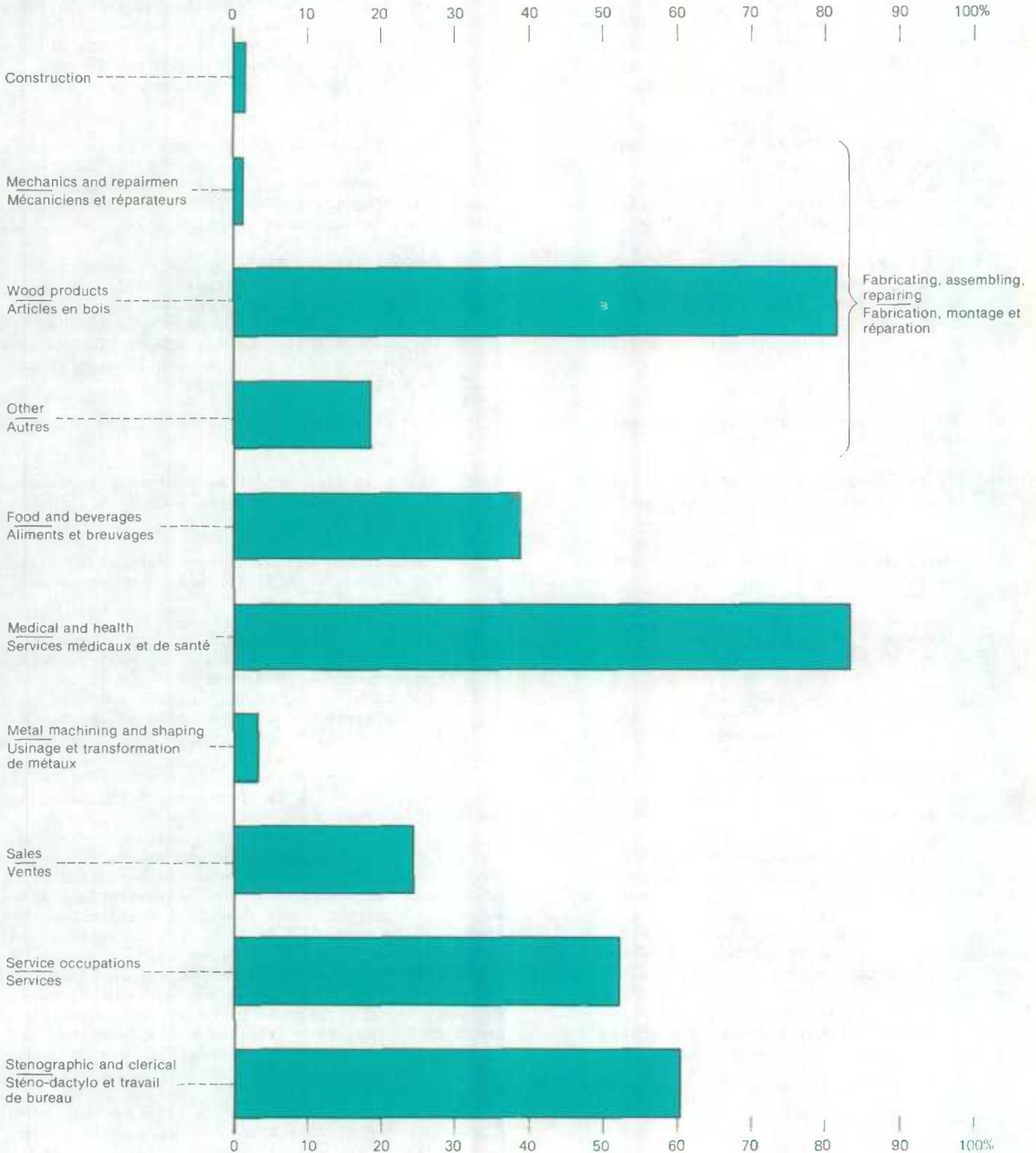
(2) À ne pas confondre avec le programme ontarien de "Formation dans l'entreprise" qui est toujours en vigueur.

Chart — 2

Graphique — 2

Percentage of Female Participants in Canada Manpower Industrial Training Program in Selected Occupational Fields, Canada, * 1975-76 Fiscal Year

Pourcentage de participantes au programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, certains domaines professionnels, * Canada, 1975-76



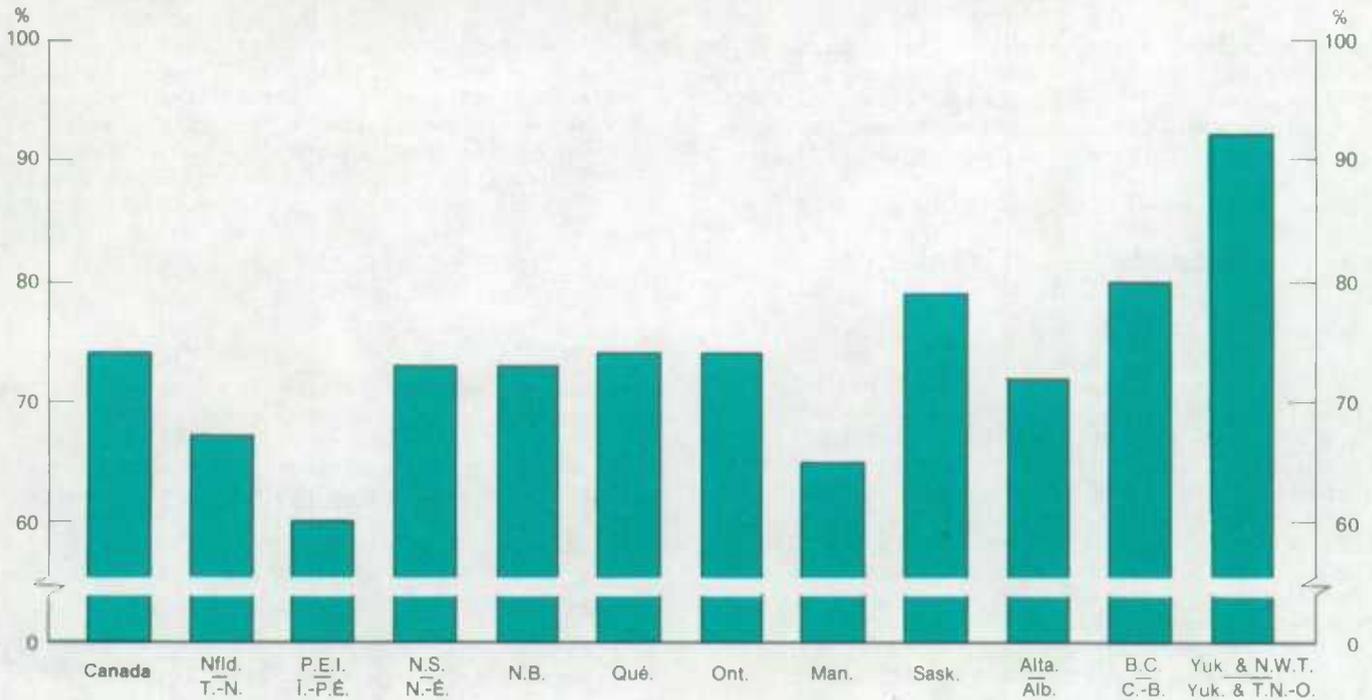
* Each with at least 5% of total number of participants. — Chaque domaine comporte au moins 5% du nombre total des participantes.

Chart -- 3

Graphique -- 3

Percentage of Male Participants in Canada Manpower Industrial Training Program, by Province, 1975-76 Fiscal Year

Pourcentage de participants (hommes) au programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada par province, année financière 1975-76



Statistical Highlights

- Half the participants were in six occupational fields as follows (in descending order by the number of participants): mechanics and repairmen, stenographic and clerical trades, metal machining and shaping, construction trades, textiles and leather products and service occupations. In the previous period, half the participants took training in five fields only, including four of the above. Increases in the number training in stenographic and clerical trades and in service occupations preempted sales from its previous position among the predominant occupational fields.
- Half the female participants were restricted to three of the occupational fields mentioned above: textiles and leather products, stenographic and clerical trades and service occupations. As Chart 2 indicates women also made up a large proportion of the total in other fields which had at least 5% of the total number of participants, namely, food and beverages, wood products and medical and health services.

Points saillants

- La moitié des participants se trouvaient dans les six domaines professionnels suivants (en ordre décroissant selon le nombre de participants); mécanique et réparation, sténo-dactylo et travail de bureau, usinage des métaux et tôlerie, textiles et cuir et services. Au cours de la période précédente, la moitié des participants se partageaient entre cinq domaines de formation seulement, dont quatre parmi ceux mentionnés précédemment. En effet, il y a eu une augmentation du nombre de participants au programme de sténo-dactylo et travail de bureau et au programme des services, qui ont délogé le programme "ventes" du groupe des cinq domaines professionnels prédominants.
- La moitié des participantes se répartissaient entre trois des domaines professionnels susmentionnés: textile et cuir, sténo-dactylo et travail de bureau et les services. Comme le révèle le graphique 2, les femmes représentaient également une proportion importante de l'ensemble des participants dans les domaines comptant au moins 5% du nombre total de participants, soit, aliments et breuvages, articles en bois et services médicaux et de santé.

- Half the men, however, had a wider variety of training. They were found in seven occupational fields as follows (in descending order): mechanics and repairmen, construction, metal machining, miscellaneous fabricating, assembling and repairing occupations, sales, stenographic and clerical trades and service occupations.
- On a national basis, close to three quarters of all participants in the program were men (see Chart 2). The percentage of male participants was lowest in Prince Edward Island (60%) and highest in the Territories (92%).

Ontario Training in Business and Industry Program

Introduction

Previous editions of this publication have provided information only on the number of participants in this provincial program by field and duration of training. Additional information for cross tabulation is now available on the location of training whether on site (in plant) or in classroom space provided by a college of applied arts and technology. An additional table has been added to this edition to present this information.

The ranges used in the classification of course durations differ from those used in previous reports. The durations of shorter courses have been collapsed into fewer, wider ranges in order to provide a more detailed breakdown of longer courses.

No information was made available on the sex of participants.

Description of Program

The province of Ontario operates, under the aegis of the Ministry of Colleges and Universities, a training program for employees in business and industry which is separate from the Canada Manpower Industrial Training Program. The province provides one third of the training costs; the remainder of the costs for training its own employees under the plan is borne by the individual company. Most of the province's share goes toward the salaries of teachers who may be employees of the participating company or by a college of applied arts and technology.

All training is of the classroom type (i.e., "vestibule" training) as distinct from training on the job. When classroom space is provided by the company, the value goes toward accounting for part of the company's contribution of two-thirds the cost of training. When

- Toutefois, la moitié des hommes se répartissaient suivant un éventail plus vaste de programmes de formation. Il se partageaient entre sept domaines professionnels, soit (en ordre décroissant), mécanique et réparation, industrie du bâtiment, usinage des métaux, métiers divers de la fabrication, montage et réparation, ventes, sténo-dactylo et travail de bureau et les services.
- À l'échelle nationale, près des trois quarts de l'ensemble des participants étaient des hommes (voir le graphique 2). C'est l'île-du-Prince-Édouard qui a enregistré le plus faible pourcentage (60 %) de participants (hommes) et les Territoires, le pourcentage le plus élevé (92 %).

Programme ontarien de formation dans l'entreprise

Introduction

Les éditions précédentes de cette publication ne contenaient que des données sur le nombre de participants à ce programme provincial, présentées selon le domaine et la durée de la formation. Le présent numéro contient un tableau supplémentaire donnant de nouveaux recoupements sur l'endroit de formation, soit à l'usine ou à un college of applied arts and technology (collège d'arts appliqués et de technologie).

La ventilation en fonction de la durée des cours diffère de celle des numéros précédents. En effet, la ventilation des cours de courte durée a été réduite à moins de catégories de façon à permettre une ventilation plus détaillée des cours de plus longue durée.

On ne dispose pas de renseignements sur le sexe des participants.

Description du programme

La province de l'Ontario, administre, sous l'égide du ministère des Collèges et Universités, un programme de formation destiné aux salariés des entreprises commerciales et industrielles. Ce programme est distinct du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. La province assume un tiers des coûts de formation; chaque entreprise doit assumer le reste des coûts de formation de ses propres salariés dans le cadre du programme. La contribution provinciale permet surtout de payer les traitements des enseignants qui peuvent être au service de l'entreprise participante ou d'un collège d'arts appliqués et de technologie.

Il s'agit uniquement d'une formation "préparatoire", en classe, par opposition à la formation en cours d'emploi. Lorsque l'entreprise est en mesure de fournir les locaux, sa contribution fixée à deux tiers des coûts de formation est réduite d'autant. Dans le cas contraire toutefois, les

the company is unable to provide space, however, classes are held in a local college of applied arts and technology. The colleges are responsible for approving all training courses carried out under the program, regardless of whether they are given on site or in school.

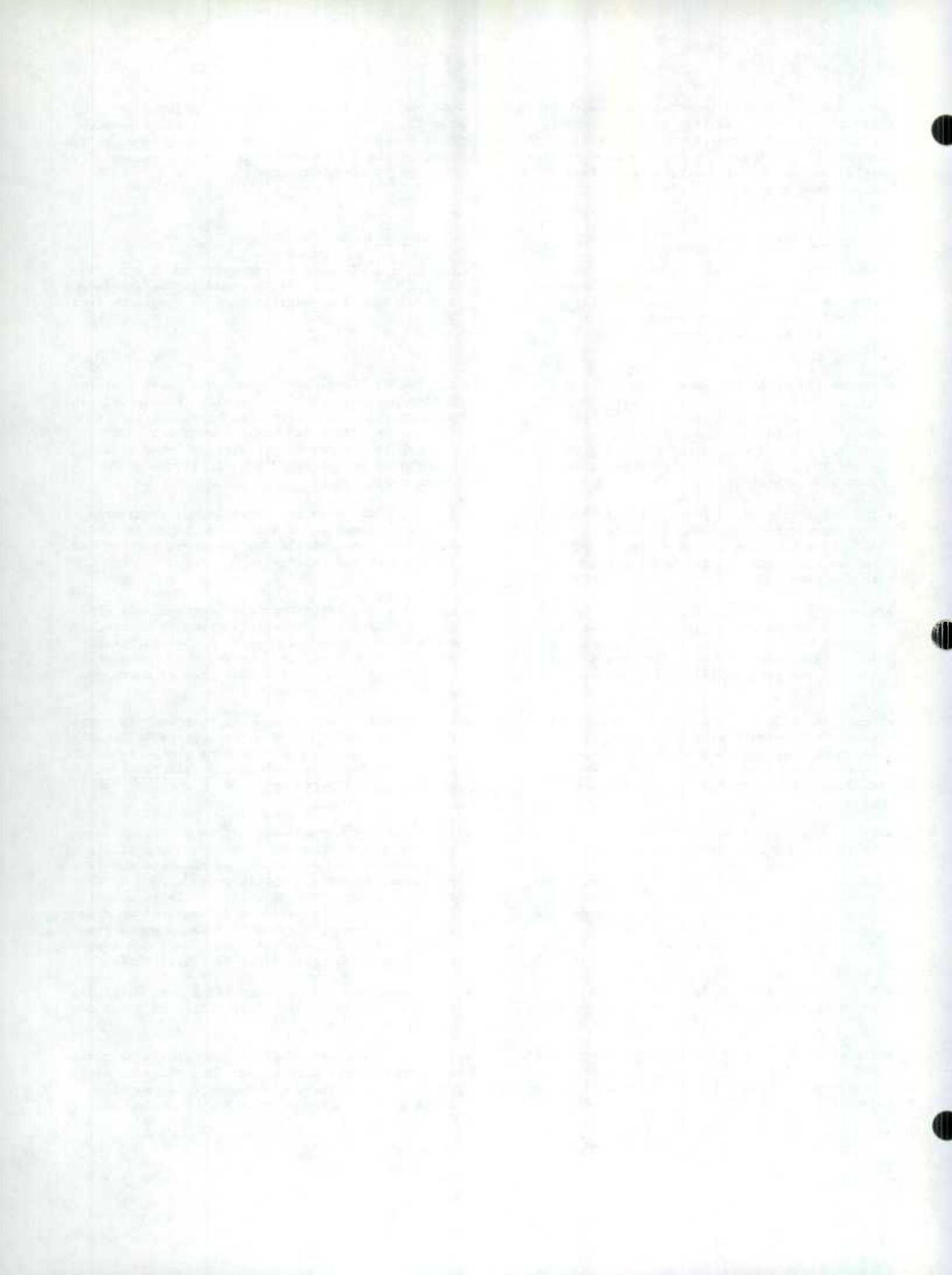
Statistical Highlights

- There was a very small increase in the number of employees participating in the program in the year ending August 31, 1976. An additional 785 participants over the previous year represents an increase of only 1%.
- Around 85% of participants took their training at their place of employment. However, over two thirds of those taking training in metal work and over half of those in the electronics and electrical field did so using the facilities of a college of applied arts and technology.
- The facilities of colleges were also used extensively for providing academic courses as well as courses in the fields of fine and applied arts and the construction and engineering trades.
- Half the participants took training in four fields: merchandising and sales, management, medical or dental services and transportation and communications. Almost a quarter were in the merchandising field alone.
- Comparing this program with the Canada Manpower Industrial Training Program, it will be noted that the type of training, in terms of the occupational fields, differed considerably from the federally sponsored program.
- Based upon an estimated 50,000 participants in the Canada Manpower program, there were almost 50% more (74,336) in the Ontario program. These figures do not, however, offer a comparison of the amount of training which takes into account the length of courses, a large percentage of which in the Ontario program were of short duration.
- Most participants, 82%, took courses of short duration, not longer than 50 hours.
- Almost half those whose training lasted over 300 hours were in auto, aircraft and heavy equipment mechanics trades or in medical and dental services.

cours ont lieu au collège d'arts appliqués et de technologie de l'endroit. Tous les cours de formation dispensés dans le cadre du programme, qu'ils soient donnés à l'usine ou au collège, doivent être approuvés par les collèges.

Points saillants

- Au cours de l'année se terminant le 31 août 1976, il y a eu une très faible augmentation (seulement 1 %) du nombre de participants au programme (soit 785).
- Environ 85 % des participants ont suivi leur formation sur leur lieu de travail. Toutefois, plus des deux tiers des apprentis métallurgistes et plus de la moitié des participants aux cours en électronique et en électricité ont suivi leurs cours dans un collège d'arts appliqués et de technologie.
- Les cours de formation générale, de beaux-arts et d'arts appliqués, des métiers de la construction et des métiers relatifs au génie ont surtout été donnés dans les collèges.
- La moitié des participants se regroupaient dans quatre domaines: commercialisation et ventes, gestion, services médicaux et dentaires, transports et communication. Le secteur "commercialisation" regroupait à lui seul près du quart des participants.
- Si on compare ce programme au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, on constate que le genre de formation, les domaines professionnels, diffèrent considérablement du programme sous régie fédérale.
- En se fondant sur une estimation de 50,000 participants au programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, on constate que le programme ontarien comptait presque 50 % de plus de participants (74,336). Toutefois, ces chiffres n'offrent pas de point de comparaison du contenu du cours, c'est-à-dire de la durée des cours. En effet, un fort pourcentage des cours du programme ontarien était de courte durée.
- La plupart des participants (82 %) ont suivi des cours de courte durée, c'est-à-dire de moins de cinquante heures.
- La durée des cours dépassait 300 heures pour près de la moitié des participants aux cours en mécanique d'automobiles, d'aéronefs et de machines lourdes ou en services médicaux et dentaires.



STATISTICAL TABLES



TABLEAUX STATISTIQUES



TABLE 1. Registered Apprentices - Summary of Statistics and Changes, 1972-73 to 1975-76, Nine Provinces(1) and the Territories

TABLEAU 1. Apprentis enregistrés - Statistiques récapitulatives et variations, 1972-73 à 1975-76, neuf provinces(1) et les territoires

	1972-73	1973-74	1974-75	1975-76	Percentage change - Variation en pourcentage	
					From 1974 to 1975	From 1972 to 1975
					- De 1974 à 1975	- De 1972 à 1975
New registrations - Nouvelles inscriptions	21,847	24,535	28,625	28,722	--	31.5
Total registrations - Total des inscriptions	68,963	76,625	86,011	95,734	11.3	38.8
Completions - Contrats exécutés	9,581	10,123	10,030	12,202	21.7	27.4
Cancellations - Contrats résiliés	7,299	9,107	8,911	9,403	5.5	28.8
Ratio completions to total registrations - Rapport des contrats exécutés au nombre total d'inscriptions	0.14	0.13	0.12	0.13
Ratio cancellations to total registrations - Rapport des contrats résiliés au nombre total d'inscriptions	0.11	0.12	0.10	0.10

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données complètes pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 2. Registered Apprentices - New Registrations by Province, 1972-73 to 1975-76

TABLEAU 2. Apprentis enregistrés - Nouvelles inscriptions selon la province(1), 1972-73 à 1975-76

	1972-73	1973-74	1974-75	1975-76	Percentage change - Variation en pourcentage	
					From 1974 to 1975	From 1972 to 1975
					- De 1974 à 1975	- De 1972 à 1975
Newfoundland - Terre-Neuve	685	887	977	1,381	41.4	101.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	67	161	159	152	- 4.4	126.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,229	1,336	1,760	1,821	3.5	48.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2,248	1,628	1,821	1,884	3.5	- 16.2
Ontario	7,617	8,460	9,556	9,235	- 3.4	21.2
Manitoba	1,046	957	999	912	- 8.7	- 12.8
Saskatchewan	938	913	1,230	1,172	- 4.7	24.9
Alberta	3,543	4,031	5,398	5,849	8.4	65.1
British Columbia - Colombie-Britannique	4,377	6,026	6,550	6,160	- 6.0	40.7
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest	97	136	175	156	- 10.9	60.8
Total	21,847	24,535	28,625	28,722	0.3	31.5

(1) Data for Quebec for earlier years not available; in 1975-76 there were 15,725 new registrations. - Les données du Québec ne sont pas disponibles pour les années antérieures à 1975-76; en 1975-76 il y a eu 15,725 nouvelles inscriptions.

TABLE 3. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1973-74 to 1975-76, Nine Provinces(1) and the Territories

TABLEAU 3. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1973-74 à 1975-76, neuf provinces(1) et les Territoires

Trade — Métier	1973-74	1974-75	Percentage increase from 1973 to 1974 — Augmentation en pour- centage de 1973 à 1974	1975-76	Percentage increase — Augmentation en pourcentage	
					From 1974 to 1975 — De 1974 à 1975	From 1973 to 1975 — De 1973 à 1975
Trades with interprovincial standard examination — Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:						
Bricklayer — Briqueteur	387	471	24.8	512	6.0	32.3
Carpenter — Charpentier	2,347	3,177	35.4	3,184	0.2	35.7
Construction electrician — Électricien (construction)	2,763	3,219	16.5	3,394	5.4	2.3
Cook — Cuisinier	284	325	14.4	421	29.5	48.2
Heavy duty equipment mechanic — Mécanicien d'équipement lourd	1,463	1,674	14.4	1,465	- 12.5	—
Industrial electrician — Électricien indus- triel	625	728	16.5	766	5.2	22.0
Industrial mechanic — Mécanicien industriel	749	769	2.7	781	1.6	4.3
Machinist — Machiniste	470	622	32.3	522	- 16.1	11.1
Motor vehicle body repairer — Débosseleur ..	1,045	1,166	11.6	1,152	- 1.2	10.2
Motor vehicle mechanic — Mécanicien de véhi- cules à moteur	4,372	4,626	5.8	4,303	- 7.0	- 1.6
Plumber — Plombier	1,352	1,484	9.8	1,736	17.0	28.4
Sheet metal worker — Tôlier	718	774	7.8	750	- 3.1	4.5
Steamfitter, pipefitter — Tuyauteur (distrib- ution de vapeur)	364	449	23.4	564	25.6	34.9
Trades without interprovincial standard examination — Métiers non-soumis à l'examen in- terprovincial normalisé:						
Hairdresser — Coiffeur pour dames	1,312	1,322	0.8	1,112	- 15.9	- 15.2
Welder — Soudeur	859	999	16.3	1,089	9.0	26.8
Selected trades(2) — Total — No. — nbre	19,110	21,805	14.2	21,751	- 0.3	13.8
Certains métiers(2)	77.9	76.2	...	75.7
Other trades — Autres métiers	5,425	6,820	25.5	6,971	2.2	28.5
	22.1	23.8	...	24.3
Total	24,535	28,625	16.7	28,722	0.3	17.1
	100.0	100.0	...	100.0

(1) Data for Quebec not available. See footnote 1, Table 2. — Les données pour le Québec ne sont pas disponibles. Voir la note 1, tableau 2.

(2) Those trades in which approximately 75% of apprentices are registered. — Métiers auxquels sont inscrits environ 75 % des apprentis.

Table 4. New Registrations, Completions and Cancellations by Province, Fiscal Year 1975-76

TABLEAU 4. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés selon la province, année financière 1975-76

Province(1)	New registrations Nouvelles inscriptions		Completions Contrats exécutés		Cancellations Contrats résiliés		Ratio of completions to cancellations - Rapport des contrats exécutés aux contrats résiliés
	Number - Nombre	Percentage increase - Augmentation en pour- centage	Number - Nombre	Percentage increase - Augmentation en pour- centage	Number - Nombre	Percentage increase - Augmentation en pour- centage	
Newfoundland - Terre-Neuve	1,381	41.4	571	83.6	335	34.0	1.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	152	- 4.4	52	- 10.3	74	- 5.1	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,821	3.5	790	..	442	10.9	1.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,884	3.5	679	9.3	594	10.0	1.1
Ontario	9,235	- 3.4	4,404	15.2	3,011	1.0	1.5
Manitoba	912	- 8.7	480	- 1.2	300	- 14.5	1.6
Saskatchewan	1,172	- 4.7	247	2.9	531	7.7	0.5
Alberta	5,849	8.4	1,986	10.9	1,644	14.6	1.2
British Columbia - Colombie-Britannique	6,160	- 6.0	2,956	58.5	2,414	14.3	1.2
Yukon	40	400.0	11	266.7	11	37.5	1.0
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	116	- 30.5	26	- 35.0	47	17.5	0.6
Total	28,722	0.3	12,202	21.7	9,403	5.5	1.3

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données complètes pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 5. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year 1975-76, Nine Provinces(1) and the Territories

TABLEAU 5. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis enregistrés dans certains métiers pendant l'année financière 1975-76, neuf provinces(1) et les territoires

Trade - Métier	Increase due to additions - Augmentation due aux nouvelles inscriptions	Decrease due to cancellations - Diminution due aux contrats résiliés	Decrease due to completions - Diminution due aux contrats exécutés	Net increase - Augmentation nette
	percentage - pourcentage			
Trades with interprovincial standard examination - Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:				
Bricklayer - Briqueteur	51.1	18.5	11.6	21.0
Carpenter - Charpentier	47.8	16.1	14.2	17.5
Construction electrician - Électricien (construction)	36.0	8.3	16.8	10.9
Cook - Cuisinier	64.5	30.0	20.8	13.7
Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd	40.6	13.1	16.4	11.1
Industrial electrician - Électricien industriel	44.1	8.7	20.0	15.4
Industrial mechanic - Mécanicien industriel	39.0	11.0	20.0	8.0
Machinist - Machiniste	38.6	13.4	18.8	6.4
Motor vehicle body repairer - Débosseleur	45.2	17.4	16.1	11.7
Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhicules à moteur	36.8	14.1	19.1	3.6
Plumber - Plombier	36.3	9.0	17.7	9.6
Sheet metal worker - Tôlier	29.3	11.4	14.1	3.8
Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur)	40.1	10.0	22.7	7.4
Trades without interprovincial standard examination - Métiers non-soumis à l'examen interprovincial normalisé:				
Hairstresser - Coiffeur pour dames	64.9	32.3	35.3	- 2.7
Welder - Soudeur	52.2	14.1	20.3	17.8
Selected trades(2) - Total - Certains métiers(2)	40.8	13.3	17.9	9.6

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données complètes pour le Québec ne sont pas disponibles.

(2) See footnote 2, Table 3. - Voir la note 2, tableau 3.

TABLE 6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1975-76, Nine Provinces(1) and the Territories
 TABLEAU 6. Inscriptions et sortants selon le métier, année financière 1975-76, neuf provinces(1) et les territoires

Trade - Métier	Number registered March 31, 1975 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1975	April 1, 1975 to March 31, 1976 - 1 ^{er} avril 1975 au 31 mars 1976			Number registered March 31, 1976 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1976
		New registrations - Nouvelles inscriptions	Cancellations - Contrats résiliés	Completions - Contrats exécutés	
Trades with interprovincial standard examination - Métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:					
Bricklayer - Briqueteur	1,001	512	185	117	1,211
Carpenter - Charpentier	6,667	3,184	1,075	950	7,826
Construction electrician - Électricien (construction)	9,426	3,394	786	1,580	10,454
Cook - Cuisinier	653	421	196	136	742
Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd	3,605	1,465	474	590	4,006
Industrial electrician - Électricien industriel	1,739	766	151	347	2,007
Industrial instrument mechanic - Mécanicien d'instruments industriel	335	135	27	90	353
Industrial mechanic - Mécanicien industriel	2,004	781	220	400	2,165
Machinist - Machiniste	1,352	522	181	255	1,438
Motor vehicle body repairer - Débosseleur	2,549	1,152	444	410	2,847
Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhicules à moteur	11,703	4,303	1,647	2,232	12,127
Painter and decorator - Peintre et tapissier	456	251	89	72	546
Plumber - Plombier	4,783	1,736	429	846	5,244
Radio and television serviceman - Réparateur de radios et de télé- viseurs	360	133	104	54	335
Refrigeration and air conditioning mechanic - Mécanicien de réfrigé- ration et de climatisation	924	359	103	142	1,038
Sheet metal worker - Tôlier	2,560	750	291	360	2,659
Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur)	1,405	564	141	319	1,509
Total	51,522	20,428	6,543	8,900	56,507
Trades without interprovincial standard examination - Métiers non- soumis à l'examen interprovincial normalisé:					
Appliance serviceman - Réparateur d'appareils électroménagers	90	38	11	6	111
Baker - Boulanger	103	78	25	28	128
Barber - Coiffeur pour hommes	228	200	50	135	243
Boilermaker - Chaudronnier	148	62	7	33	170
Boilermaker (construction) - Chaudronnier (construction)	117	83	20	11	169
Cabinetmaker - Ébéniste	195	171	65	38	263
Carman - Mécanicien d'équipement ferroviaire	303	24	10	48	269
Cement finisher - Cimentier-applicateur	26	48	18	16	40
Construction lineman - Monteur de lignes (construction)	376	194	37	62	471
Control mechanic - Mécanicien d'appareils de contrôle	34	18	10	1	41
Crane operator - Grutier	-	-	-	-	-
Dental technician - Technicien dentaire	119	36	16	29	110
Diesel engine mechanic - Mécanicien de moteurs diesel	66	30	23	9	64
Draftsman - Dessinateur	57	27	22	12	50
Drywall - Cloisons sèches	232	138	44	75	251
Electrical mechanic/technician - Mécanicien/technicien en électricité	134	38	13	27	132
Electrician (various) - Électricien (domaines divers)	718	378	47	73	976
Electronics mechanic - Mécanicien d'appareils électroniques	224	105	43	55	231
Elevator mechanic - Mécanicien d'ascenseur	-	-	-	-	-
Farm equipment mechanic - Mécanicien d'équipement agricole	193	126	38	41	240
Fire fighter - Pompier	-	100	1	-	99
Floor covering installer - Poseur de revêtements de planchers	303	134	72	81	284
Gasfitter - Tuyauteur (distribution de gaz)	78	44	18	28	75
Glazier - Vitrier	292	143	75	43	317
Graphic arts - Arts graphiques	196	148	43	45	256

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1975-76, Nine Provinces(1) and the Territories - Concluded

TABLEAU 6. Inscriptions et sortants selon le métier, année financière 1975-76, neuf provinces(1) et les territoires - fin

Trade - Métier	Number registered March 31, 1975 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1975	April 1, 1975 to March 31, 1976 - 1 ^{er} avril 1975 à 31 mars 1976			Number registered March 31, 1976 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1976
		New registrations - Nouvelles inscriptions	Cancellations - Contrats résiliés	Completions - Contrats exécutés	
Trades without interprovincial standard examination - Concluded - Métiers non-soumis à l'examen interprovincial normalisé - fin:					
Hairdresser - Coiffeur pour dames	1,714	1,112	553	605	1,668
Heavy duty equipment operator - Conducteur d'équipement lourd	3	7	-	-	10
Horticulture	88	50	14	22	102
Housing maintenance - Entretien d'habitations	66	14	-	2	78
Industrial mechanics - Mécanicien industriel	95	34	10	15	104
Instrument mechanic - Mécanicien d'instruments	17	80	-	31	66
Insulation installer - Calorifugeur	156	98	33	29	192
Ironworker - Ferrailleur	564	420	77	97	810
Lather - Poseur de lattes	211	99	65	12	233
Lumber trades - Métiers relatifs à l'exploitation forestière	168	76	38	85	121
Machine repair - Réparateur de machines	48	12	4	8	48
Machinist - Machiniste	213	19	10	37	185
Marine electrician - Electricien marin	62	21	4	19	60
Mask cutter - Soucher	52	48	21	7	72
Mechanical fitter - Ajusteur en mécanique	119	72	1	33	157
Millwright - Monteur-ajusteur	624	213	57	95	685
Motorcycle mechanic - Mécanicien de motocyclette	155	81	26	69	141
Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic - Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur	69	54	19	19	85
Motor vehicle machinist - Machiniste de véhicules à moteur	101	44	14	14	117
Motor vehicle mechanic (truck and bus) - Mécanicien de camions et d'autobus	85	35	20	11	89
Motor vehicle painter - Peintre de véhicules à moteur	143	125	41	58	169
Motor vehicle partsman - Préposé aux pièces de véhicules à moteur	552	312	120	90	654
Motor vehicle steering, suspension and brakes mechanic - Mécanicien (direction, suspension et freins)	108	53	19	41	101
Motor vehicle transmission mechanic - Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur	78	58	19	21	96
Oil burner mechanic - Mécanicien de brûleurs à mazout	190	113	47	28	228
Operating lineman - Monteur de lignes	378	124	21	75	406
Operator of electric machines - Conducteur de machines électriques ..	-	-	-	-	-
Pipefitter, industrial - Tuyauteur, industriel	246	50	12	51	233
Plasterer - Plâtrier	31	19	11	5	34
Printer - Imprimeur	32	19	6	4	41
Roofer - Couvreur	147	84	57	25	149
Shovel operator - Conducteur de pelles mécaniques	-	-	-	-	-
Small equipment mechanic - Mécanicien de petites machines	50	40	29	6	55
Sprinkler system installer - Poseur de gicleurs	355	133	47	33	408
Stationary engineer - Mécanicien de machines fixes	263	106	30	41	298
Steel fabricator - Ouvrier dans la fabrication du fer	189	93	36	22	224
Tile setter - Carreleur	21	7	17	4	7
Tool and die maker - Outilleurs-matricier	782	207	165	109	715
Welder - Soudeur	2,088	1,089	294	424	2,459
Woodworking machinist - Conducteur de machines à bois	36	23	6	5	48
Other, n.e.c. - Autres, n.c.a.	959	687	209	154	1,283
Total	15,490	8,294	2,860	3,302	17,622
All trades - Total - Tous les métiers	67,012	28,722	9,403	12,202	74,129

(1) Without Quebec for which only partial data are available. - Sans le Québec pour lequel on ne dispose que des données partielles.

TABLE 7. Registered Apprentices Successfully Completing Contracts During 1975-76 Fiscal Year, by Province and Trade

No.	Trade	Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
Trades with interprovincial standard examination:							
1	Bricklayer	1	5	23	11	16	13
2	Carpenter	31	11	82	32	180	66
3	Construction electrician	144	18	108	92	673	89
4	Cook	5	—	15	—	89	—
5	Heavy duty equipment mechanic	49	—	10	40	45	25
6	Industrial electrician	36	—	57	33	109	14
7	Industrial instrument mechanic	4	—	17	11	7	6
8	Industrial mechanic	38	—	29	70	9	55
9	Machinist	13	—	24	12	74	6
10	Motor vehicle body repairer ..	40	—	31	8	190	—
11	Motor vehicle mechanic	67	6	121	70	1,174	68
12	Painter and decorator	2	—	—	5	4	15
13	Plumber	40	8	70	22	354	37
14	Radio and television service- man.	—	—	—	—	18	—
15	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	—	1	14	2	78	7
16	Sheet metal worker	—	1	21	8	188	14
17	Steamfitter, pipefitter	8	—	37	38	122	10
18	Total	478	50	659	454	3,330	425
Trades without interprovincial standard examination:							
19	Appliance serviceman	—	—	—	—	1	—
20	Baker	—	—	—	—	13	—
21	Barber	—	—	—	8	22	—
22	Boilermaker	—	—	—	3	—	2
23	Boilermaker (construction) ...	—	—	—	—	11	—
24	Cabinetmaker	—	—	—	7	2	—
25	Carman	—	—	—	23	—	19
26	Cement finisher	—	—	—	—	14	—
27	Construction lineman	—	—	19	19	—	—
28	Control mechanic	—	—	—	—	1	—
29	Crane operator	—	—	—	—	—	—
30	Dental technician	—	—	—	—	—	—
31	Diesel engine mechanic	—	—	—	—	—	—
32	Draftsman	—	—	—	3	8	—
33	Drywall	—	—	—	—	2	—
34	Electrical mechanic/technician	—	—	4	6	—	—
35	Electrician (various)	—	—	—	11	12	6
36	Electronics mechanic	—	—	12	—	19	—
37	Elevator mechanic	—	—	—	—	—	—
38	Farm equipment mechanic	—	2	—	—	23	—
39	Fire fighter	—	—	—	—	—	—
40	Floor covering installer	—	—	—	—	8	—
41	Gasfitter	—	—	—	—	1	—
42	Glazier	—	—	—	—	13	—
43	Graphic arts	—	—	—	—	—	—

TABLEAU 7. Contrats exécutés avec succès pendant l'année financière 1975-76, selon la province et le métier

Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Total	Métier	No
						Métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:	
4	16	28	—	—	117	Briqueteur	1
47	115	380	2	4	950	Charpentier	2
50	237	164	1	4	1,580	Électricien (construction)	3
1	17	9	—	—	136	Cuisinier	4
11	178	224	3	5	590	Mécanicien d'équipement lourd ...	5
—	—	95	2	1	347	Électricien industriel	6
—	20	25	—	—	90	Mécanicien d'instruments industriels.	7
11	15	173	—	—	400	Mécanicien industriel	8
11	26	89	—	—	255	Machiniste	9
6	83	51	1	—	410	Débosselleur	10
75	329	319	1	2	2,232	Mécanicien de véhicules à moteur	11
1	22	22	—	1	72	Peintre et tappissier	12
8	203	102	1	1	846	Plombier	13
—	25	11	—	—	54	Réparateur de radios et de téléviseurs.	14
4	17	19	—	—	142	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	15
11	66	51	—	—	360	Tôlier	16
3	25	76	—	—	319	Tuyauteur (distribution de vapeur).	17
743	1,394	1,838	11	18	8,900	Total	18
						Métier non soumis à l'examen interprovincial normalisé:	
—	1	4	—	—	6	Réparateur d'appareils électroménagers.	19
—	8	7	—	—	28	Boulangier	20
—	—	105	—	—	135	Coiffeur pour hommes	21
—	—	28	—	—	33	Chaudronnier	22
—	—	—	—	—	11	Chaudronnier (construction)	23
—	—	29	—	—	38	Ébéniste	24
—	—	6	—	—	48	Mécanicien d'équipement ferroviaire.	25
—	—	2	—	—	16	Cimentier-applicateur	26
—	—	23	—	1	62	Monteur de lignes (construction)	27
—	—	—	—	—	1	Mécanicien d'appareils de contrôle.	28
—	—	—	—	—	—	Grutier	29
—	—	29	—	—	29	Technicien dentaire	30
—	—	9	—	—	9	Mécanicien de moteurs diesel ...	31
—	—	1	—	—	12	Dessinateur	32
—	—	73	—	—	75	Cloisons sèches	33
—	3	14	—	—	27	Mécanicien/technicien en électricité.	34
—	44	—	—	—	73	Électricien (domaines divers) ...	35
—	—	24	—	—	55	Mécanicien d'appareils électromécaniques.	36
—	—	—	—	—	—	Mécanicien d'ascenseur	37
—	15	1	—	—	41	Mécanicien d'équipement agricole	38
—	—	—	—	—	—	Pompier	39
—	12	60	—	1	81	Poseur de revêtements de planchers.	40
—	25	—	—	2	28	Tuyauteur (distribution de gaz)	41
—	6	24	—	—	43	Vitrier	42
—	—	45	—	—	45	Arts graphiques	43

TABLE 7. Registered Apprentices Successfully Completing Contracts During 1975-76 Fiscal Year, by Province and Trade - Concluded

No.	Trade	Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
	Trades without interprovincial standard examination - Con- cluded:						
1	Hairdresser	55	-	-	-	283	-
2	Heavy duty equipment operator	-	-	-	-	-	-
3	Horticulture	-	-	-	-	11	-
4	Housing maintenance	-	-	-	-	-	-
5	Industrial mechanics	-	-	-	-	15	-
6	Instrument mechanic	-	-	-	-	31	-
7	Insulation installer	-	-	2	-	4	-
8	Ironworker	-	-	-	-	49	-
9	Lather	-	-	-	-	3	2
10	Lumber trades	-	-	-	-	-	-
11	Machine repair	-	-	-	-	8	-
12	Machinist	-	-	-	23	3	11
13	Marine electrician	-	-	9	7	-	-
14	Meat cutter	-	-	-	-	1	-
15	Mechanical fitter	-	-	14	-	19	-
16	Millwright	-	-	-	-	95	-
17	Motorcycle mechanic	-	-	-	-	69	-
18	Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic.	-	-	-	5	10	-
19	Motor vehicle machinist	-	-	-	-	9	-
20	Motor vehicle mechanic (truck and bus).	-	-	6	-	5	-
21	Motor vehicle painter	-	-	-	-	19	4
22	Motor vehicle partsman	-	-	-	1	-	-
23	Motor vehicle steering, sus- pension and brakes mechanic.	-	-	-	4	16	-
24	Motor vehicle transmission mechanic.	-	-	-	-	18	-
25	Oil burner mechanic	-	-	15	9	-	-
26	Operating lineman	18	-	-	42	-	-
27	Operator of electric machines	-	-	-	-	-	-
28	Pipefitter, industrial	-	-	20	2	26	3
29	Plasterer	-	-	-	-	5	-
30	Printer	-	-	-	-	4	-
31	Roofer	-	-	-	-	-	-
32	Shovel operator	-	-	-	-	-	-
33	Small equipment mechanic	-	-	-	2	2	-
34	Sprinkler system installer ...	-	-	-	-	21	-
35	Stationary engineer	-	-	17	24	-	-
36	Steel fabricator	-	-	-	-	-	-
37	Tile setter	-	-	-	-	2	-
38	Tool and die maker	-	-	-	-	109	-
39	Welder	20	-	-	13	19	8
40	Woodworking machinist	-	-	-	-	5	-
41	Other, n.e.c.	-	-	13	13	63	-
42	Total	93	2	131	225	1,074	55
43	Total all trades	571	52	790	679	4,404	480

TABLEAU 7. Contrats exécutés avec succès pendant l'année financière 1975-76, selon la province et le métier - fin

Saskatchewan	Alberta	British Columbia - Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Total	Métier	N ^o
						Métier non soumis à l'examen inter-provincial normalisé - fin:	
-	-	267	-	-	605	Coiffeur pour dames	1
-	-	-	-	-	-	Conducteur d'équipement lourd ...	2
-	-	11	-	-	22	Horticulture	3
-	-	-	-	2	2	Entretien d'habitations	4
-	-	-	-	-	15	Mécanicien industriel	5
-	-	-	-	-	31	Mécanicien d'instruments	6
-	17	5	-	1	29	Calorifugeur	7
-	22	26	-	-	97	Ferrailleur	8
-	5	2	-	-	12	Poseur de lattes	9
-	-	85	-	-	85	Métiers relatifs à l'exploitation forestière.	10
-	-	-	-	-	8	Réparateur de machines	11
-	-	-	-	-	37	Machiniste	12
-	-	3	-	-	19	Électricien marin	13
-	-	6	-	-	7	Boucher	14
-	-	-	-	-	33	Ajusteur en mécanique	15
-	-	-	-	-	95	Monteur-ajusteur	16
-	-	-	-	-	69	Mécanicien de motocyclette	17
-	-	4	-	-	19	Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur.	18
-	-	5	-	-	14	Machiniste de véhicules à moteur	19
-	-	-	-	-	11	Mécanicien de camions et d'autobus.	20
-	-	35	-	-	58	Peintre de véhicules à moteur ..	21
-	63	26	-	-	90	Préposé aux pièces de véhicules à moteur.	22
-	-	21	-	-	41	Mécanicien (direction, suspension et freins).	23
-	-	3	-	-	21	Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur.	24
-	-	4	-	-	28	Mécanicien de brûleurs à mazout	25
-	15	-	-	-	75	Monteur de lignes	26
-	-	-	-	-	-	Conducteur de machines électriques.	27
-	-	-	-	-	51	Tuyauteur, industriel	28
-	-	-	-	-	5	Plâtrier	29
-	-	-	-	-	4	Imprimeur	30
-	13	12	-	-	25	Couvreur	31
-	-	-	-	-	-	Conducteur de pelles mécaniques	32
-	-	2	-	-	6	Mécanicien de petites machines ..	33
-	-	12	-	-	33	Poseur de gicleurs	34
-	-	-	-	-	41	Mécanicien de machines fixes	35
-	-	22	-	-	22	Ouvrier dans la fabrication du fer.	36
-	2	-	-	-	4	Carreleur	37
-	-	-	-	-	109	Outilleur-matriceur	38
4	341	18	-	1	424	Soudeur	39
-	-	-	-	-	5	Conducteur de machines à bois ...	40
-	-	65	-	-	154	Autres, n.c.a.	41
*	592	1,118	-	8	3,302	Total	42
167	1,986	2,956	11	26	12,202	Total, tous les métiers	43

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1975-76

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
	<u>To apprentices</u>						
	Certificates with interprovin- cial seal:						
1	Bricklayer	—	5	12	13	1	7
2	Carpenter	25	11	69	65	82	49
3	Construction electrician	138	18	67	16	425	90
4	Cook	2	—	7	—	43	—
5	Heavy duty equipment mechanic	31	—	4	11	5	21
6	Industrial electrician	24	—	17	—	—	15
7	Industrial instrument mechanic	—	—	—	—	—	—
8	Industrial mechanic	40	—	25	28	—	51
9	Machinist	13	—	6	2	—	9
10	Motor vehicle body repairer ..	36	—	7	6	38	—
11	Motor vehicle mechanic	52	4	60	59	748	56
12	Painter and decorator	—	—	—	2	—	4
13	Plumber	18	8	61	1	240	39
14	Radio and television service- man.	—	—	—	—	—	—
15	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	—	1	9	1	66	7
16	Sheet metal worker	—	1	8	1	79	12
17	Steamfitter, pipefitter	7	—	21	19	120	7
18	Total	386	48	373	224	1,854	367
	Certificates valid in issuing province only:						
	In trades with interprovincial examination:						
19	Bricklayer	1	—	8	—	15	1
20	Carpenter	11	—	9	—	98	3
21	Construction electrician ...	3	—	84	—	248	—
22	Cook	—	—	9	—	46	—
23	Heavy duty equipment me- chanic.	1	—	7	—	40	3
24	Industrial electrician	2	—	22	—	—	—
25	Industrial instrument me- chanic.	5	—	2	—	—	6
26	Industrial mechanic	—	—	11	—	—	2
27	Machinist	—	—	17	—	—	1
28	Motor vehicle body repairer	3	—	15	—	152	—
29	Motor vehicle mechanic	8	2	83	—	426	9
30	Painter and decorator	2	—	—	—	4	6
31	Plumber	20	—	21	—	114	2
32	Radio and television ser- viceman.	—	—	—	—	11	—
33	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	—	—	3	—	12	3
34	Sheet metal worker	1	—	8	—	109	1
35	Steamfitter, pipefitter	4	—	10	—	2	3
36	Total	61	2	309	—	1,277	38

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1975-76

Saskatchewan	Alberta	British Columbia - Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Total		No	
							<u>Aux apprentis</u>	
							Certificats comportant le sceau de qualification interprovinciale:	
9	15	28	-	-	90	Briqueteur	1	
43	112	380	2	5	843	Charpentier	2	
44	237	164	1	4	1,204	Électricien (construction)	3	
-	17	9	-	-	78	Cuisinier	4	
7	168	224	3	5	479	Mécanicien d'équipement lourd ...	5	
-	-	95	2	-	153	Électricien industriel	6	
-	-	-	-	-	-	Mécanicien d'instruments indus- triel.	7	
2	14	173	-	-	333	Mécanicien industriel	8	
2	18	89	-	-	139	Machiniste	9	
5	68	51	1	-	212	Débosseleur	10	
46	316	319	1	2	1,663	Mécanicien de véhicules à moteur	11	
-	22	22	-	-	50	Peintre et tapissier	12	
9	186	102	1	2	667	Plombier	13	
3	22	11	-	-	43	Réparateur de radios et de télé- viseurs.	14	
4	16	19	-	-	123	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	15	
5	64	51	-	1	222	Tôlier	16	
-	23	76	-	-	273	Tuyauteur (distribution de va- peur).	17	
179	1,298	1,813	11	19	6,572	Total	18	
							Certificats valables seulement dans la province qui les a décernés:	
							Dans les métiers soumis à l'examen interprovinciale normalisé:	
-	2	-	-	-	27	Briqueteur	19	
8	5	-	-	-	134	Charpentier	20	
16	3	-	-	-	354	Électricien (construction)	21	
-	1	-	-	-	56	Cuisinier	22	
3	3	-	-	1	58	Mécanicien d'équipement lourd	23	
-	-	-	-	-	24	Électricien industriel	24	
-	18	25	-	-	56	Mécanicien d'instruments indus- triels.	25	
10	-	-	-	-	23	Mécanicien industriel	26	
7	8	-	-	-	33	Machiniste	27	
4	15	-	-	-	189	Débosseleur	28	
15	3	-	-	-	546	Mécanicien de véhicules à mo- teur.	29	
-	1	-	-	-	13	Peintre et tapissier	30	
3	10	-	-	-	170	Plombier	31	
3	3	-	-	-	17	Réparateur de radios et de téléviseurs.	32	
1	-	-	-	-	17	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	33	
5	1	-	-	-	125	Tôlier	34	
-	2	-	-	-	21	Tuyauteur (distribution de va- peur).	35	
75	75	25	-	1	1,863	Total	36	

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1975-76 - Continued

No.	Newfoundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du-Prince- Edouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
<u>To apprentices - Concluded</u>						
Certificates valid in issuing province only - Concluded:						
In trades without interprovincial examination:						
1	Barber	-	-	-	-	-
2	Boilermaker	-	-	-	-	2
3	Boilermaker (construction)	-	-	-	-	-
4	Construction lineman	-	-	20	-	-
5	Farm equipment mechanic	-	2	-	-	-
6	Gasfitter	-	-	-	-	-
7	Hairdresser	54	-	-	-	-
8	Ironworker	-	-	-	-	-
9	Lumber trades	-	-	-	-	-
10	Millwright	-	-	-	-	-
11	Motor vehicle partsman	-	-	-	-	-
12	Oil burner mechanic	-	-	15	-	-
13	Operating lineman	21	-	-	-	-
14	Roofer	-	-	-	-	-
15	Welder	17	-	-	-	8
16	Other, n.e.c.	1	-	5	-	44
17	Total	93	2	40	-	54
18	Total valid in issuing province	154	4	349	-	92
19	Grand total	540	52	722	224	459
<u>To other tradesmen</u>						
Certificates with interprovincial seal:						
20	Bricklayer	1	-	-	1	-
21	Carpenter	13	-	3	11	4
22	Construction electrician	11	-	3	13	302
23	Cook	-	-	-	7	16
24	Heavy duty equipment mechanic	52	-	-	2	10
25	Industrial electrician	21	-	2	1	-
26	Industrial instrument mechanic	-	-	-	-	-
27	Industrial mechanic	35	-	7	12	-
28	Machinist	1	-	-	4	-
29	Motor vehicle body repairer ..	1	-	-	4	8
30	Motor vehicle mechanic	24	-	2	29	242
31	Painter and decorator	-	-	-	-	-
32	Plumber	2	-	4	2	49
33	Radio and television service- man.	-	-	-	-	11
34	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	-	-	4	2	41
35	Sheet metal worker	-	-	-	-	15
36	Steamfitter, pipefitter	16	-	6	24	161
37	Total	177	-	31	112	860
						152

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1975-76 - Concluded

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
	<u>To other tradesmen - Concluded</u>						
	Certificates valid in issuing province only:						
	In trades with interprovincial examination:						
1	Bricklayer	—	—	3	40	19	—
2	Carpenter	16	14	12	408	23	—
3	Construction electrician ...	9	5	32	172	285	—
4	Cook	4	—	6	25	37	—
5	Heavy duty equipment me- chanic.	17	1	10	69	120	7
6	Industrial electrician	5	—	6	42	—	3
7	Industrial instrument me- chanic.	3	—	3	12	—	1
8	Industrial mechanic	3	—	8	117	—	14
9	Machinist	1	—	4	29	—	1
10	Motor vehicle body repairer	6	2	7	32	139	—
11	Motor vehicle mechanic	13	14	119	155	744	8
12	Painter and decorator	—	—	—	18	20	3
13	Plumber	8	4	18	75	118	3
14	Radio and television ser- viceman.	—	—	—	—	20	—
15	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	—	1	11	15	13	—
16	Sheet metal worker	5	4	2	18	24	—
17	Steamfitter, pipefitter	3	—	5	132	16	—
18	Total	93	45	246	1,359	1,578	40
	In trades without interprovin- cial examination:						
19	Barber	—	—	—	9	80	—
20	Boilermaker	—	—	—	4	—	—
21	Boilermaker (construction)	—	—	—	—	—	143
22	Construction lineman	—	—	2	29	—	—
23	Farm equipment mechanic	—	1	—	—	11	—
24	Gasfitter	—	—	—	—	—	—
25	Hairdresser	5	—	—	—	1,930	—
26	Ironworker	—	—	—	—	861	—
27	Lumber trades	—	—	—	—	—	—
28	Millwright	—	—	—	—	692	—
29	Motor vehicle partsman	—	—	—	19	—	—
30	Oil burner mechanic	20	—	9	28	—	—
31	Operating lineman	16	—	—	52	—	—
32	Roofer	—	—	—	—	—	—
33	Welder	32	—	—	22	—	1
34	Other, n.e.c.	—	—	7	169	316	336
35	Total	73	1	18	332	3,890	680
36	Total valid in issuing province.	166	46	264	1,691	5,468	730
37	Grand total	343	46	295	1,803	6,328	872
38	Total all certifi- cates.	883	98	1,017	2,027	9,459	1,331

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1975-76 - fin

Saskatchewan	Alberta	British Columbia - Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Total		N ^o
						<u>À d'autres ouvriers</u> <u>spécialisés - fin</u>	
						Certificats valables seulement dans la province qui les a décernés:	
						Dans les métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:	
-	14	33	-	-	109	Briqueteur	1
63	78	237	1	7	859	Charpentier	2
51	211	-	1	7	773	Électricien (construction)	3
39	3	52	-	-	166	Cuisinier	4
30	102	213	4	4	577	Mécanicien d'équipement lourd	5
-	-	125	-	2	183	Électricien industriel	6
-	78	38	-	-	135	Mécanicien d'instruments industriels.	7
82	92	246	1	1	564	Mécanicien industriel	8
6	33	55	-	-	129	Machiniste	9
28	33	38	-	-	285	Débosseleur	10
55	149	342	1	6	1,619	Mécanicien de véhicules à moteur.	11
3	52	46	-	5	147	Peintre et tappissier	12
4	51	174	1	2	458	Plombier	13
16	1	8	-	-	45	Réparateur de radios et de téléviseurs.	14
4	4	72	-	-	120	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	15
4	6	94	-	-	157	Tôlier	16
4	71	139	-	-	370	Tuyauteur (distribution de vapeur).	17
402	978	1,912	9	34	6,696	Total	18
						Dans les métiers non soumis à l'examen interprovinciale normalisé:	
-	49	-	-	-	138	Coiffeur pour hommes	19
-	-	81	-	-	85	Chaudronnier	20
-	-	-	-	-	143	Chaudronnier (construction) ...	21
91	-	-	-	-	122	Monteur de lignes (construction).	22
-	48	-	-	-	60	Mécanicien d'équipement agricole.	23
-	268	-	-	1	269	Tuyauteur (distribution de gaz)	24
-	491	-	-	-	2,426	Coiffeur pour dames	25
-	46	31	-	-	938	Ferrailleur	26
-	-	99	-	-	99	Métiers relatifs à l'exploitation forestière.	27
-	-	-	-	-	692	Monteur-ajusteur	28
-	106	-	-	2	127	Préposé aux pièces de véhicules à moteur.	29
-	-	15	-	2	74	Mécanicien de brûleurs à mazout	30
-	89	-	-	-	157	Monteur de lignes	31
-	19	53	-	-	72	Couvreur	32
139	498	-	-	3	695	Soudeur	33
2	151	85	-	43	1,309	Autres, n.c.a.	34
232	1,765	364	-	51	7,406	Total	35
534	2,743	2,276	9	85	14,102	Total valables dans la province qui les a décernés.	36
715	3,231	2,276	14	102	16,025	Total général	37
978	4,856	4,269	25	129	25,072	Total, tous les certificats.	38

TABLE 9. Percentage Distribution of Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1975-76

No.	Occupational field	Newfoundland — Terre-Neuve			Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	0.8	1.3	1.0	1.1	2.5	1.6
2	Community and recreational services	0.5	0.7	0.6	--	1.0	1.0
3	Construction	19.5	—	13.1	7.6	3.3	5.9
4	Engineering and natural sciences	1.2	0.7	1.0	--	—	--
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	1.2	—	0.8	2.7	—	2.3
6	Rubber and plastic products	0.8	—	0.5	—	—	—
7	Textiles, fur and leather	0.7	1.8	1.0	2.2	2.5	2.3
8	Wood products	--	—	--	2.7	1.0	2.0
9	Mechanics and repairmen	5.6	—	3.7	8.7	—	5.3
10	Other	3.7	—	2.5	6.0	4.2	5.3
11	Management and administration	0.4	0.7	0.5	1.6	1.0	1.2
12	Materials handling	5.6	1.8	4.3	1.1	—	0.7
13	Medical and health services	0.4	1.8	0.9	--	1.0	0.7
14	Metal machining and shaping	0.5	—	0.4	3.8	—	2.3
15	Machining, other (except metal)	1.1	—	0.7	--	—	--
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	4.6	—	3.1	19.7	3.3	13.2
17	Forestry and logging	2.4	—	1.6	—	—	—
18	Mining and quarrying	1.3	—	0.9	--	—	--
19	Printing	0.5	—	0.4	—	1.0	--
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	--	—	--	—	—	—
21	Food and beverages	14.7	53.3	27.4	6.0	38.3	18.8
22	Mineral ores	2.7	—	1.8	--	—	—
23	Pulp and paper	2.0	—	1.3	—	—	—
24	Textiles	—	—	—	—	—	—
25	Wood	4.6	—	3.1	1.1	—	0.7
26	Other	--	—	--	—	—	—
27	Sales	4.1	5.1	4.4	8.2	1.0	5.3
28	Service occupations	2.6	18.5	7.9	2.7	14.2	7.3
29	Stenographic and clerical trades	3.2	13.6	6.6	6.0	25.8	13.9
30	Transport operations	7.6	—	5.1	12.6	—	7.6
31	Other	6.9	0.7	4.9	2.2	—	1.3
32	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
33	Number reporting	911	448	1,359	183	120	303
34	Number of participants(1)	3,880	410

See footnote(s) at end of table.

TABEAU 9. Répartition en pourcentage du nombre de participants au programme de formation industrielle de la main d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1975-76

Nova Scotia — Nouvelle-Écosse			New Brunswick — Nouveau-Brunswick			Domaine professionnel	N°
Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total		
0.8	0.7	0.8	0.5	1.5	0.8	Arts	1
1.0	2.0	1.4	1.0	1.8	1.2	Services communautaires et de loisirs	2
14.6	1.3	11.0	5.1	--	3.8	Construction	3
2.2	0.4	1.7	--	0.4	0.4	Génie et sciences naturelles	4
						Fabrication, montage et réparation:	
4.1	0.7	3.2	2.1	0.4	1.7	Matériel électrique ou électronique	5
1.1	0.9	1.1	1.7	4.6	2.5	Articles de caoutchouc et de plastique	6
0.7	15.5	4.6	1.5	14.2	4.9	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
1.1	1.5	1.2	0.4	--	--	Articles en bois	8
7.5	--	5.6	5.6	0.4	4.2	Mécaniciens et réparateurs	9
10.3	2.8	8.3	8.6	12.6	9.7	Autres articles	10
1.3	0.7	1.1	1.0	1.1	1.0	Gestion et administration	11
3.8	1.7	3.2	7.0	1.1	5.1	Manutention	12
--	14.2	4.0	--	2.9	0.9	Services médicaux et de santé	13
3.3	0.9	6.3	4.1	--	3.0	Usinage et transformation de métaux	14
1.5	0.4	1.0	1.8	0.7	1.5	Usinage, autres matériaux (sauf métaux)	15
						Industrie primaire:	
4.1	0.7	3.2	3.0	0.9	2.4	Agriculture et horticulture	16
5.5	--	4.0	14.6	0.4	10.8	Exploitation forestière, abattage	17
--	--	--	--	--	--	Techniques minières (mines et carrières)	18
--	1.3	0.6	1.7	12.2	1.4	Imprimer	19
						Métiers de transformation:	
--	--	--	7.4	--	5.4	Produits chimiques et produits connexes	20
3.8	7.2	4.7	4.2	17.9	7.9	Aliments et breuvages	21
--	--	--	--	--	--	Traitement du minéral	22
--	--	--	2.1	--	1.5	Pâtes et papier	23
--	2.2	0.7	0.7	4.0	1.6	Textiles	24
1.7	--	1.3	4.7	2.4	4.1	Bois	25
3.3	0.4	2.5	0.6	1.1	0.7	Autres	26
8.8	9.6	9.0	4.7	5.1	4.8	Ventes	27
3.0	13.5	5.8	1.4	11.1	4.1	Services	28
5.0	19.0	8.7	4.2	13.7	6.8	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
1.0	--	0.7	6.0	0.7	4.4	Exploitation des transports	30
4.6	2.0	3.9	3.3	3.1	2.9	Autres	31
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Total	32
1,488	541	2,029	1,229	452	1,681	Nombre déclaré	33
..	..	3,805	3,650	Nombre de participants(1)	34

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Percentage Distribution of Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1975-76 - Continued

No.	Occupational field	Québec			Ontario		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	1.8	3.5	2.2	1.3	4.3	2.1
2	Community and recreational services	0.4	0.8	0.5	1.4	1.2	1.4
3	Construction	4.2	..	3.1	10.8	--	8.1
4	Engineering and natural sciences	3.2	1.1	2.7	2.0	1.4	1.8
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	3.4	0.9	2.7	4.4	4.8	4.5
6	Rubber and plastic products	1.3	1.1	1.3	2.7	2.0	2.5
7	Textiles, fur and leather	2.6	31.2	10.1	2.0	27.2	8.6
8	Wood products	4.7	0.9	3.7	1.7	0.6	1.4
9	Mechanics and repairmen	11.2	--	8.3	12.2	--	9.1
10	Other	5.9	2.6	5.1	5.4	3.3	4.8
11	Management and administration	2.5	0.8	2.0	1.0	1.3	1.1
12	Materials handling	0.8	--	0.6	1.0	0.5	0.9
13	Medical and health services	0.8	8.0	2.7	0.4	4.0	1.4
14	Metal machining and shaping	9.7	--	7.2	14.5	1.7	11.1
15	Machining, other (except metal)	5.2	0.9	4.1	3.0	0.9	2.4
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	1.5	0.7	1.3	1.1	0.4	0.9
17	Forestry and logging	1.3	--	0.9	1.0	--	0.7
18	Mining and quarrying	--	--	--	3.1	--	2.3
19	Printing	2.9	2.6	2.8	2.5	2.9	2.6
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	1.0	--	0.8	1.7	--	1.3
21	Food and beverages	5.1	4.3	4.9	2.3	1.3	2.0
22	Mineral ores	--	--	--	0.4	--	--
23	Pulp and paper	2.5	--	1.9	2.6	--	1.9
24	Textiles	1.8	1.9	1.8	1.0	6.9	2.6
25	Wood	1.5	--	1.1	2.2	--	1.7
26	Other	2.0	0.6	1.6	3.0	2.0	2.7
27	Sales	6.9	5.2	6.5	4.9	4.3	4.7
28	Service occupations	5.2	9.6	6.3	4.0	9.7	5.5
29	Stenographic and clerical trades	6.7	21.2	10.5	3.1	16.4	6.6
30	Transport operations	2.2	--	1.6	1.5	--	1.1
31	Other	1.5	0.7	1.1	1.8	1.3	1.6
32	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
33	Number reporting	5,942	2,121	8,063	9,337	3,362	12,699
34	Number of participants(1)	14,130	16,540

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 9. Répartition en pourcentage du nombre de participants au programme de formation industrielle de la main d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1975-76 - suite

Manitoba			Saskatchewan			Domaine professionnel	N ^o
Male - Hommes	Female - Femmes	Total	Male - Hommes	Female - Femmes	Total		
-	1.6	1.2	1.2	2.4	1.5	Arts	1
4.0	4.9	4.4	1.6	2.4	1.7	Services communautaires et de loisirs	2
12.2	-	7.9	15.9	-	12.7	Construction	3
0.9	1.6	1.2	1.9	-	1.5	Génie et sciences naturelles	4
						Fabrication, montage et réparation:	
6.8	0.8	4.7	2.2	-	1.7	Matériel électrique ou électronique	5
2.3	-	1.5	1.3	-	1.0	Articles de caoutchouc et de plastique	6
0.9	36.1	13.4	0.9	13.3	3.5	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
-	-	-	-	-	-	Articles en bois	8
9.9	0.8	6.7	16.6	-	13.2	Mécaniciens et réparateurs	9
14.9	3.3	10.8	3.1	1.2	2.7	Autres articles	10
0.9	-	0.6	14.4	-	11.4	Gestion et administration	11
0.9	-	0.6	-	1.2	0.5	Manutention	12
-	44.2	16.0	-	20.5	4.7	Services médicaux et de santé	13
15.8	-	10.2	10.0	3.6	8.7	Usinage et transformation de métaux	14
-	-	-	0.6	-	0.5	Usinage, autres matériaux (sauf métaux)	15
						Industrie primaire:	
1.4	-	0.9	1.9	1.2	1.7	Agriculture et horticulture	16
-	-	-	-	-	-	Exploitation forestière, abattage	17
-	-	-	1.9	-	1.5	Techniques minières (mines et carrières)	18
1.4	-	0.9	0.9	1.2	1.0	Imprimer	19
						Métiers de transformation:	
-	-	-	3.1	-	2.5	Produits chimiques et produits connexes	20
1.4	0.8	1.2	5.0	6.0	5.2	Aliments et breuvages	21
-	-	-	-	-	-	Traitement du minéral	22
-	-	-	0.6	-	0.5	Pâtes et papier	23
-	-	-	-	-	-	Textiles	24
0.9	-	0.6	-	-	-	Bois	25
1.4	-	0.9	1.6	-	1.2	Autres	26
8.6	-	5.5	4.7	3.6	4.5	Ventes	27
3.6	3.3	3.5	4.7	31.3	10.2	Services	28
1.8	1.6	1.7	2.5	10.8	4.2	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
4.1	-	2.6	0.9	-	0.7	Exploitation des transports	30
4.1	0.8	2.9	0.9	2.4	1.0	Autres	31
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Total	32
122	122	344	320	83	403	Nombre déclaré	33
..	..	1,410	1,940	Nombre de participants(1)	34

Faire note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Percentage Distribution of Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1975-76 - Concluded

No.	Occupational field	Alberta			British Columbia — Colombie-Britannique		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	0.8	1.1	0.9	0.5	3.1	1.1
2	Community and recreational services	3.7	1.6	3.1	0.4	4.9	1.3
3	Construction	20.9	1.1	15.4	12.9	1.5	10.6
4	Engineering and natural sciences	0.8	1.6	1.0	1.2	0.7	1.1
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	1.8	0.5	1.5	2.8	0.7	2.4
6	Rubber and plastic products	1.8	0.5	1.5	1.5	0.6	1.3
7	Textiles, fur and leather	1.4	4.3	2.2	0.6	3.7	1.2
8	Wood products	--	0.5	--	1.3	--	1.1
9	Mechanics and repairmen	4.7	0.5	3.6	9.3	--	7.4
10	Other	2.7	0.5	2.1	4.3	7.9	5.0
11	Management and administration	--	0.5	--	1.1	1.2	1.1
12	Materials handling	2.9	0.5	2.2	--	--	1.0
13	Medical and health services	--	15.0	4.3	0.5	13.8	3.1
14	Metal machining and shaping	4.3	0.5	3.3	2.6	--	2.1
15	Machining, other (except metal)	0.4	0.5	0.4	0.6	--	0.6
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	3.5	0.5	2.7	2.7	1.8	2.6
17	Forestry and logging	0.6	--	0.4	2.1	--	1.7
18	Mining and quarrying	0.8	--	0.6	3.2	--	2.6
19	Printing	1.6	--	1.2	--	1.6	1.0
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	4.9	--	3.6	--	--	--
21	Food and beverages	6.8	0.5	5.0	1.5	--	1.3
22	Mineral ores	--	--	--	24.5	--	19.6
23	Pulp and paper	1.2	--	0.9	1.5	--	1.2
24	Textiles	--	--	--	--	--	--
25	Wood	2.9	0.5	2.2	10.4	1.6	8.6
26	Other	2.0	0.5	1.6	2.3	2.4	2.3
27	Sales	1.4	1.6	1.5	4.0	6.5	4.5
28	Service occupations	17.8	62.0	30.1	1.5	16.0	4.4
29	Stenographic and clerical trades	1.4	4.8	2.4	2.4	29.5	7.9
30	Transport operations	4.3	--	3.1	1.7	--	1.3
31	Other	3.7	--	2.7	0.4	1.0	0.6
32	Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
33	Number reporting	488	187	675	2,657	674	3,331
34	Number of participants	4,020	6,345

(1) Estimate based on the number of trainees contracted.

TABLEAU 9. Répartition en pourcentage du nombre de participants au programme de formation industrielle de la main d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1975-76 - fin

Yukon and Northwest Territories — Yukon et Territoires du Nord-Ouest			Canada			Domaine professionnel	No
Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total		
—	2.7	—	1.2	3.3	1.7	Arts	1
—	13.5	2.0	1.0	1.6	1.2	Services communautaires et de loisirs	2
6.4	—	5.9	9.8	0.5	7.4	Construction	3
1.0	5.4	1.3	2.0	1.1	1.8	Génie et sciences naturelles	4
						Fabrication, montage et réparation:	
1.2	—	1.1	3.5	2.4	3.2	Matériel électrique ou électronique	5
—	—	—	1.9	1.5	1.8	Articles de caoutchouc et de plastique	6
0.5	—	0.4	1.7	22.4	7.1	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
—	—	—	2.2	0.6	1.8	Articles en bois	8
30.0	10.8	28.5	10.9	—	8.1	Mécaniciens et réparateurs	9
—	—	—	5.7	3.7	5.2	Autres articles	10
—	13.5	1.3	1.5	1.1	1.4	Gestion et administration	11
—	—	—	1.7	0.5	1.4	Manutention	12
—	2.7	—	0.5	7.4	2.3	Services médicaux et de santé	13
0.7	—	0.7	9.8	0.9	7.5	Usinage et transformation de métaux	14
—	2.7	—	2.9	0.7	2.3	Usinage autres matériaux (sauf métaux)	15
						Industrie primaire:	
—	—	—	2.0	0.7	1.7	Agriculture et horticulture	16
—	—	—	2.2	—	1.6	Exploitation forestière, abattage	17
22.4	—	20.6	2.2	—	1.6	Techniques minières (mines et carrières)	18
—	—	—	2.0	2.1	2.1	Imprimer	19
						Métiers de transformation:	
—	—	—	1.5	—	1.1	Produits chimiques et produits connexes	20
0.5	—	0.4	3.7	6.7	4.5	Aliments et breuvages	21
1.4	—	1.3	3.2	—	2.4	Traitement du minerai	22
—	—	—	2.1	—	1.6	Pâtes et papier	23
—	—	—	0.9	3.7	1.7	Textiles	24
3.1	2.7	3.1	3.1	0.4	2.4	Bois	25
—	2.7	0.4	2.3	1.3	2.0	Autres	26
1.7	2.7	1.8	5.4	5.0	5.3	Ventes	27
1.2	8.1	1.8	4.0	12.3	6.2	Services	28
10.7	24.3	11.8	4.2	18.2	7.9	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
12.8	5.4	12.3	2.5	—	1.9	Exploitation des transports	30
3.8	2.7	4.2	2.1	1.1	1.8	Autres	31
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Total	32
420	37	457	23,223	8,157	31,380	Nombre déclaré	33
—	—	910	—	—	57,020	Nombre de participants(1)	34

(1) Estimation basée sur le nombre de stagiaires faisant l'objet de contrats.

TABLE 10. Ontario Training in Business and Industry Program - Number and Percentage of Participants(1) by Field and Duration of Training, Year Ending August 31, 1976

No.	Field of training	Course duration							
		1-50 hours — heures		51-100 hours — heures		101-150 hours — heures		151-200 hours — heures	
		Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage
1	Academic upgrading	2,939	76.4	686	17.8	64	1.7	120	3.1
2	Auto, aircraft and heavy equipment mechanics	1,411	61.7	556	24.3	84	3.7	11	0.5
3	Carpentry	12	33.3	8	22.2	—	—	16	44.4
4	Community and recreational services	933	86.9	141	13.1	—	—	—	—
5	Construction trades (except carpentry)	1,239	68.4	481	26.6	19	1.1	4	0.2
6	Data processing and business machines	3,054	82.1	252	6.8	323	8.7	8	0.2
7	Electronics and electricity	775	42.5	904	49.6	82	4.5	10	0.6
8	Engineering trades	695	83.6	96	11.6	40	4.8	—	—
9	Fine, applied and performing arts	120	52.4	109	47.6	—	—	—	—
10	Food processing	44	38.6	70	61.4	—	—	—	—
11	Garment making and textiles	47	56.0	23	27.4	14	16.7	—	—
12	Hotel, restaurant and tourism occupations	756	84.6	31	3.5	—	—	107	12.0
13	Management and supervision	7,286	91.6	504	6.3	139	1.8	27	0.3
14	Manufacturing	1,126	93.8	53	4.4	—	—	13	1.1
15	Medical and dental services	5,651	78.0	689	9.5	221	3.1	490	6.8
16	Merchandising and sales	14,937	88.2	983	5.8	61	0.4	861	5.1
17	Metal work	592	50.0	403	34.0	97	8.2	—	—
18	Office and business practice	2,558	81.8	428	13.7	51	1.6	21	0.7
19	Personal services	1,756	98.9	20	1.1	—	—	—	—
20	Primary industries	644	81.6	54	6.8	73	9.2	—	—
21	Protective services	1,829	94.5	55	2.8	—	—	—	—
22	Publishing	617	94.8	6	0.9	22	3.4	6	0.9
23	Repair and servicing (miscellaneous)	1,460	90.0	99	6.1	—	—	—	—
24	Stationary, marine and power engineering	83	100.0	—	—	—	—	—	—
25	Transportation and communications	3,043	68.5	988	22.2	201	4.5	107	2.3
26	Other, n.e.c.	6,794	87.4	815	10.5	103	1.3	30	0.4
27	Total	60,401	82.2	8,454	11.5	1,594	2.2	1,831	2.5

(1) Does not include 871 employees who started courses before September 1, 1975.
 Note: Due to rounding, percentages may add to slightly more or less than 100.

TABLEAU 10. Programme ontarien de formation dans l'entreprise - Nombre et pourcentage des participants(1) selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1976

Durée du cours								Domaine de formation	N°
201-250 hours heures		251-300 hours heures		More than 300 hours Plus de 300 heures		All courses Tous les cours			
Number Nombre	Percentage Pourcentage	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Number Nombre	Percentage Pourcentage	Number Nombre	Percentage Pourcentage		
16	0.4	-	-	20	0.5	3,845	100.0	Perfectionnement scolaire	1
-	-	-	-	226	9.9	2,288	100.0	Mécanique d'automobiles, d'aéronefs et de machines lourdes.	2
-	-	-	-	-	-	36	100.0	Charpenterie	3
-	-	-	-	-	-	1,074	100.0	Services communautaires et de loisirs	4
-	-	-	-	69	3.8	1,812	100.0	Métiers de la construction (sauf charpenterie)	5
12	0.3	28	0.8	41	1.1	3,718	100.0	Traitement des données et machines de bureau	6
-	-	16	0.9	35	1.9	1,822	100.0	Électronique et électricité	7
-	-	-	-	-	-	831	100.0	Métiers relatifs au génie	8
-	-	-	-	-	-	229	100.0	Beaux-arts, arts appliqués et arts d'interprétation ..	9
-	-	-	-	-	-	114	100.0	Traitement des aliments	10
-	-	-	-	-	-	84	100.0	Confection et textiles	11
-	-	-	-	-	-	894	100.0	Hôtellerie et tourisme	12
-	-	-	-	-	-	7,956	100.0	Gestion et direction du personnel	13
9	0.7	-	-	-	-	1,201	100.0	Fabrication	14
15	0.2	-	-	174	2.4	7,240	100.0	Services médicaux et dentaires	15
34	0.2	16	0.1	44	0.2	16,936	100.0	Commercialisation et ventes	16
-	-	34	2.9	59	5.0	1,185	100.0	Travail des métaux	17
-	-	-	-	70	2.2	3,128	100.0	Travail de bureau et pratique commerciale	18
-	-	-	-	-	-	1,776	100.0	Services personnels	19
-	-	-	-	18	2.3	789	100.0	Emplois dans les industries primaires	20
51	2.6	-	-	-	-	1,935	100.0	Services de protection	21
-	-	-	-	-	-	651	100.0	Édition	22
16	1.0	-	-	48	3.0	1,623	100.0	Réparation et entretien (divers)	23
-	-	-	-	-	-	83	100.0	Mécanique maritime et de machines fixes	24
20	0.5	-	-	84	1.9	4,443	100.0	Transports et communication	25
9	0.1	-	-	21	0.3	7,772	100.0	Autres, n.c.a.	26
182	0.3	94	0.1	909	1.2	73,465(1)	100.0	Total	27

(1) Ne comprend pas 871 employés qui ont commencé leurs cours avant le 1^{er} septembre 1975.
 Nota: Les pourcentages ayant été arrondis, leur somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100.

TABLE 11. Ontario Training in Business and Industry Program - Number and Percentage of Participants(1) by Location and Field of Training, Year Ending August 31, 1975

TABLERAU 11. Programme Ontarien de formation dans l'entreprise - Nombre et pourcentage des participants(1) selon le lieu et le domaine de formation, année se terminant le 31 août 1975

Field of training - Domaine de formation	Location of training - Lieu de formation		Percentage on site	Total	
	On site	In college	Pourcentage sur place	Number	Percentage
	Sur place	À un collège		Nombre	Pourcentage
Academic upgrading - Perfectionnement scolaire	2,506	1,359	64.8	3,865	5.2
Auto, aircraft and heavy equipment mechanics - Mécanique d'automobiles, d'aéronefs et de machines lourdes	2,060	292	87.6	2,352	3.1
Carpentry - Charpenterie	24	12	66.7	36	..
Community and recreational services - Services communau- taires et de loisirs	864	220	79.7	1,084	1.5
Construction trades (except carpentry) - Métiers de la con- struction (sauf charpenterie)	1,116	696	61.6	1,812	2.4
Data processing and business machines - Traitement des données et machines de bureau	3,695	31	99.2	3,726	5.0
Electronics and electricity - Électronique et électricité	837	985	45.9	1,822	2.5
Engineering trades - Métiers relatifs au génie	486	345	58.5	831	1.1
Fine, applied and performing arts - Beaux-arts, arts ap- pliqués et arts d'interprétation	156	83	65.3	239	..
Food processing - Traitement des aliments	96	18	84.2	114	..
Garment making and textiles - Confection et textiles	119	-	100.0	119	..
Hotel, restaurant and tourism occupations - Hôtellerie et tourisme	872	22	97.5	894	1.1
Management and supervision - Gestion et direction du per- sonnel	6,972	984	87.6	7,956	10.7
Manufacturing - Fabrication	1,067	137	88.6	1,204	1.5
Medical and dental services - Services médicaux et den- taires	6,528	801	89.1	7,329	9.9
Merchandising and sales - Commercialisation et ventes	16,627	352	97.9	16,979	22.8
Metal work - Travail des métaux	380	847	31.0	1,227	1.7
Office and business practice - Travail de bureau et pra- tique commerciale	2,949	241	92.5	3,190	4.3
Personal services - Services personnels	1,465	311	82.5	1,776	2.4
Primary industries - Emplois dans les industries primaires	682	107	86.4	789	1.1
Protective services - Services de protection	1,839	96	95.0	1,935	2.6
Publishing - Édition	546	105	83.9	651	0.8
Repair and servicing (miscellaneous) - Réparation et en- tretien (divers)	1,609	14	99.1	1,623	2.2
Stationary, marine and power engineering - Mécanique mari- time et de machines fixes	83	-	100.0	83	..
Transportation and communications - Transports et communi- cation	4,300	386	91.8	4,686	6.3
Other, n.e.c. - Autres, n.c.a.	5,730	2,284	71.5	8,014	10.8
Total	63,608	10,728	85.6	74,336(1)	100.0

(1) Includes 871 employees who took courses during the survey year, but who began courses prior to September 1, 1975. -
Comprend 871 employés ayant pris des cours pendant l'année d'enquête mais qui les avaient commencé avant le 1^{er} septembre
1975.

Note: Due to rounding, percentage may add to slightly more or less than 100. - Nota: Les pourcentages ayant été arrondis, leur
somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100.

