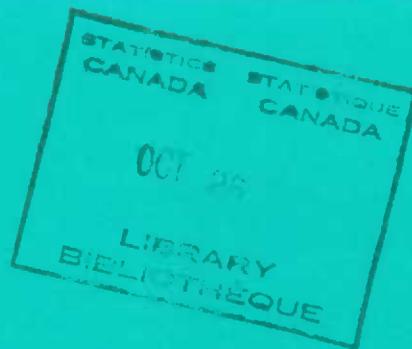


**Publicly-supported
vocational training
involving
the private
sector**

1976-77

**Formation
professionnelle sous
régie publique avec
le concours
du secteur privé**

1976-77





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Education, Science and Culture Division — Division de l'éducation, des sciences et de la culture

Vocational-Continuing Education Section — Section de l'éducation permanente et
de la formation professionnelle

PUBLICLY-SUPPORTED VOCATIONAL TRAINING
INVOLVING THE PRIVATE SECTOR

FORMATION PROFESSIONNELLE SOUS RÉGIE PUBLIQUE
AVEC LE CONCOURS DU SECTEUR PRIVÉ

1976-77

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

October - 1978 - Octobre
4-2213-510

Price—Prix: \$1.05

Statistics Canada should be credited when reproducing or citing any part of this document.
Reproduction ou citation autorisées sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

NOTE

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9 or, in the case of Statistics Canada publications only, to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Inquiries about this publication should be addressed to Mr. D. Lynd, Vocational-Continuing Education Section, Education, Science and Culture Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: 995-9797) or to a local office of the bureau's User Advisory Services Division:

St. John's (Nfld.) - (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)

NOTA

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Imprimerie et édition, Approvisionnement et services Canada, Ottawa, K1A 0S9 ou, lorsqu'il s'agit uniquement de publications de Statistique Canada, à Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à M. D. Lynd, la Section de l'éducation permanente et de la formation professionnelle, Division de l'éducation, des sciences et de la culture, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 (téléphone: 995-9797) ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

PREFACE

This report, the sixth in an annual series, presents information on publicly supported vocational training programs which are implemented with the co-operation of the private sector of the economy.

The data on apprenticeship programs were made available by the provincial directors of Apprenticeship Training. Employment and Immigration Canada provided statistics on the Canada Manpower Industrial Training Program. The statistics on the Ontario Training in Business and Industry Program were produced from monthly reports provided by the Ministry of Colleges and Universities of that province.

The surveys of these programs were conducted and this publication prepared in the Vocational-Continuing Education Section by Mr. John North and Mr. Michel Holdrinet. Technical support was provided by Ms. Gladys Bourdon and Ms. Judy Cotterill. We would like to express our appreciation to these people and to the federal and provincial authorities cited above.

PETER G. KIRKHAM,
Chief Statistician of Canada.

PRÉFACE

Ce bulletin, qui est le sixième d'une série de publications annuelles, présente des renseignements sur les programmes de formation professionnelle offerts dans le cadre de l'enseignement public avec le concours du secteur privé.

La publication des données sur les programmes d'apprentissage a été rendue possible grâce à la collaboration des directeurs provinciaux des cours d'apprentissage. Emploi et Immigration Canada a fourni les données sur le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques sur le programme ontarien de formation dans l'entreprise sont tirées des bulletins mensuels publiés par le ministère des Collèges et Universités de cette province.

La réalisation des enquêtes sur tous ces programmes ainsi que l'élaboration de cette publication sont l'oeuvre de la Section de l'éducation permanente et de la formation professionnelle, plus précisément de MM. John North et Michel Holdrinet. Mesdames Gladys Bourdon et Judy Cotterill ont apporté leur collaboration sur le plan technique. Nous tenons à remercier ici ces personnes ainsi que les administrations fédérale et provinciales mentionnées précédemment.

Le statisticien en chef du Canada,
PETER G. KIRKHAM.

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- - amount too small to be expressed.
- ^p preliminary figures.
- ^r revised figures.
- ^x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- - nombres infimes.
- ^p nombres provisoires.
- ^r nombres rectifiés.
- ^x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page
General Introduction	7
Apprenticeship	8
Introduction	8
Definitions	8
Statistical Highlights	10
Canada Manpower Industrial Training Program	26
Introduction	26
Description of Program	26
Statistical Highlights	27
Ontario Training in Business and Industry Program	40
Introduction	40
Description of Program	40
Statistical Highlights	41
Chart	
1. Number of Employed Persons who Started Training in the Canada Manpower Industrial Training Program During the 1976-77 Fiscal Year as a Percentage of the Average Number of Employed in 1976, Canada and Provinces	37
2. Number of Unemployed who started Training in the Canada Manpower Industrial Training Program During the 1976-77 Fiscal Year as a Percentage of the Average Number of Unemployed in 1976, Canada and Provinces	37
3. Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program as a Percentage of Average Number in the Labour Force in 1976, Canada and Provinces, Fiscal Year, 1976-77	38
4. Expenditures on the Canada Manpower Industrial Training Program per Member of the Labour Force, Canada and Provinces, Fiscal Year, 1976-77	38
5. Average Expenditure per Participant in the Canada Manpower Industrial Training Program, Canada and Provinces, Fiscal Year 1976-77	39

	Page
Introduction générale	7
Apprentissage	8
Introduction	8
Définitions	8
Points saillants	10
Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada	26
Introduction	26
Description du programme	26
Points saillants	27
Programme ontarien de formation dans l'entreprise	40
Introduction	40
Description du programme	40
Points saillants	41
Graphique	
1. Nombre de personnes occupées qui ont commencé à suivre le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada pendant l'année financière 1976-77, en pourcentage du nombre moyen de personnes occupées en 1976, Canada et provinces	37
2. Nombre de chômeurs qui ont commencé à suivre le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada pendant l'année financière 1976-77, en pourcentage du nombre moyen de chômeurs en 1976, Canada et provinces	37
3. Participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, en pourcentage du nombre moyen d'actifs en 1976, Canada et provinces, année financière 1976-77	38
4. Dépenses au titre du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada par membre de la population active, Canada et provinces, année financière 1976-77	38
5. Dépenses moyennes par participant au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada et provinces, année financière 1976-77	39

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Table	
1. Registered Apprentices - Summary of Statistics and Changes 1973-74 to 1976-77, Nine Provinces and the Territories	13
2. Registered Apprentices - New Registrations by Province, 1973-74 to 1976-77	13
3. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1974-75 to 1976-77, Nine Provinces and the Territories	14
4. New Registrations, Completions and Cancellations by Province, Fiscal Year 1976-77	15
5. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year 1976-77, Nine Provinces and the Territories	15
6. Registration and Terminations by Trade, Fiscal Year 1976-77, Nine Provinces and the Territories ..	16
7. Registered Apprentices Successfully Completing Contracts During 1976-77 Fiscal Year, by Province and Trade	18
8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1976-77	20
9. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1976-77	30
10. Reasons for Discontinuing Courses in Canada Manpower Industrial Training Program, Canada, Fiscal Year 1976-77	36
11. Ontario Training in Business and Industry Program - Number and Percentage of Participants by Field and Duration of Training, Year Ending August 31, 1977	42

	Page
Tableau	
1. Apprentis inscrits - Statistiques récapitulatives et variations, 1973-74 à 1976-77, neuf provinces et les territoires	13
2. Apprentis inscrits - Nouvelles inscriptions selon la province, 1973-74 à 1976-77	13
3. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1974-75 à 1976-77, neuf provinces et les territoires	14
4. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés selon la province, année financière 1976-77 ...	15
5. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis inscrits dans certains métiers pendant l'année financière 1976-77, neuf provinces et les territoires	15
6. Inscriptions et sortants selon le métier année financière 1976-77, neuf provinces et les territoires	16
7. Contrats exécutés avec succès pendant l'année financière 1976-77, selon la province et le métier	18
8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1976-77	20
9. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1976-77	30
10. Raisons de l'abandon des cours du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada, année financière 1976-77	36
11. Programme ontarien de formation dans l'entreprise - Nombre et pourcentage de participants selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1977	42

GENERAL INTRODUCTION

This publication is the sixth in a series of annual publications which present statistical information on trainees who participate in publicly supported vocational training programs in co-operation with private business and industrial establishments. The private sector is involved mainly in two areas: (i) in training or retraining employees in organized programs and (ii) in providing on-the-job training to apprentices registered with an appropriate provincial department.

As more fully explained in the next section, apprenticeship is intensive, of long duration and compulsory for certification in many of the skilled trades for which, in the public interest, a high level of competency must be attained. On the other hand, a large proportion of the courses for employees in business and industry are completed in a matter of a few weeks and are given to supplement the skills and knowledge of staff already basically qualified in their occupation.

Apprentices attend public educational institutions for certain set periods of four to eight weeks each year. Classes for employees in a training-in-industry program may also be held in these institutions when no "in plant" facilities exist. Some information on that type of attendance is contained in a companion publication entitled: Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Business and industrial enterprises are also involved in the on-the-job training of individuals placed with them by provincial government departments administering the Vocational Rehabilitation for Disabled Persons (VRDP) Act. The numbers are not large, however and are part of a larger body of persons receiving training under the Act by being placed in a variety of educational institutions or in sheltered workshops. Details of the entire program are published in Vocational and Technical Training, Catalogue 81-209.

INTRODUCTION GÉNÉRALE

Cette publication est la sixième d'une série de bulletins annuels qui présentent des renseignements statistiques sur les stagiaires inscrits à des programmes de formation professionnelle offerts dans le cadre de l'enseignement public avec le concours des entreprises privées et de l'industrie. La participation du secteur privé se manifeste essentiellement dans deux domaines: (i) la formation ou le recyclage des salariés dans le cadre de programmes structurés et (ii) la formation en cours d'emploi des apprentis enregistrés auprès du ministère provincial concerné.

Comme nous l'expliquons plus en détail à la section suivante, l'obtention d'un certificat suppose un apprentissage intensif, obligatoire et de longue durée et ce, dans plusieurs métiers spécialisés qui exigent, dans l'intérêt du public, un haut niveau de compétence. Par contre, une grande partie des cours destinés aux salariés du secteur commercial et industriel ne durent que quelques semaines et visent à accroître la compétence et les connaissances d'un personnel possédant déjà les qualités de base nécessaires à l'exercice de sa profession.

Les apprentis fréquentent les établissements publics d'enseignement pour des périodes déterminées allant de quatre à huit semaines chaque année. Ces établissements peuvent également dispenser, dans leurs propres locaux, des cours aux salariés dans le cadre d'un programme de formation dans l'industrie lorsqu'il n'existe aucun moyen de donner la formation "à l'usine". On retrouve certains renseignements sur ce genre de fréquentation dans une publication complémentaire intitulée: L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues, n° 81-239 au catalogue.

Les entreprises commerciales et industrielles contribuent également à la formation en cours d'emploi de personnes qui leur sont confiées par les ministères provinciaux chargés de l'application de la Loi sur la réadaptation professionnelle des invalides (RPI). Toutefois, le nombre d'invalides qui bénéficient de ce genre de formation n'est pas très grand; ils font plutôt partie d'un groupe plus important qui, aux termes de la Loi, reçoit une formation dans différents établissements d'enseignement ou dans des ateliers protégés. Des détails sur l'ensemble du programme figurent dans le bulletin Formation professionnelle et technique, n° 81-209 au catalogue.

APPRENTICESHIP

Introduction

This section presents data on registered apprentices only, described in more detail below. It does not include information on other apprentices who were not registered with a provincial department. The number of these unregistered apprentices, of which the largest proportion would be in the transportation industry, is believed to be about equal to that of registered apprentices. The statistics presented for Ontario include a number of apprentices registered in non-regulated trades. To work in these trades there is no legal requirement for certification, and there are no fixed requirements for examination or standards for training.

Quebec, having introduced only in recent years the same system of apprenticeship used by other provinces for many years, has not been able to provide data in the same detail as the others. Consequently, statistics in the following tables are given for nine provinces (and the territories) only.

Information on the number of registered apprentices who attended classes for formal instruction during the 1976-77 school year is recorded in Students in Public Trade Schools and Similar Institutions, Catalogue 81-239.

Definitions

Apprentice - Any person who has entered into a contract with an employer to learn a skilled trade and eventually reach journeyman status through a combination of on-the-job training, directed work experience and in most instances short periods of formal classroom instruction in the theoretical aspects of the trade.

- (1) Registered apprentice - An apprentice who is registered by regulation with a provincial or territorial Department of Labour in order to undertake training in a trade designated by the department as an apprenticeship trade. Trades so designated come under regulation of the department which prescribes standards for qualifying as a journeyman in the trade, minimum age and educational levels for admission to the apprenticeship program, minimum wages, duration of the apprenticeship and the allowable ratio of apprentices to journeymen.

APPRENTISSAGE

Introduction

Cette section ne présente que des données sur les apprentis inscrits, décrits plus en détail ci-dessous. Elle ne contient donc pas de statistiques sur les autres apprentis non inscrits auprès d'un ministère provincial. Le nombre des apprentis non inscrits, qui se retrouvent pour la plupart dans le secteur des transports, serait, semble-t-il, à peu près égal à celui des apprentis inscrits. Les statistiques de l'Ontario comprennent un certain nombre d'apprentis inscrits à des métiers non réglementés. Pour exercer ces métiers, il n'est pas nécessaire, légalement, d'avoir un certificat, et la formation ne comporte pas d'examens ou de normes fixes.

Le Québec, qui n'a adopté que récemment le régime d'apprentissage en vigueur dans les autres provinces depuis bien des années, n'a pu fournir des données aussi détaillées que les autres provinces. Par conséquent, les statistiques dans les tableaux qui suivent ne sont présentées que pour neuf provinces (et les territoires).

Les données sur le nombre d'apprentis inscrits qui ont suivi des cours de formation théorique au cours de l'année scolaire 1976-77 se retrouvent dans la publication intitulée L'effectif des écoles de métiers publiques et des établissements analogues (n° 81-239 au catalogue).

Définitions

Apprenti - Toute personne qui a signé avec un employeur un contrat pour apprendre un métier spécialisé et atteindre par la suite le niveau d'ouvrier qualifié (compagnon) à la fois par la formation en cours d'emploi, l'expérience acquise au travail et, dans presque tous les cas, par de courtes sessions d'enseignement théorique du métier en classe.

- (1) Apprenti inscrit - Apprenti qui est inscrit, selon les règlements, auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail en vue de suivre des cours de formation à un métier désigné par le ministère comme métier d'apprentissage. Les métiers ainsi désignés sont assujettis aux règlements du ministère qui déterminent les normes de compétence à atteindre pour devenir ouvrier qualifié (compagnon) dans ces métiers, l'âge minimal et les niveaux d'instruction requis pour être admis au programme d'apprentissage, le salaire minimum, la durée de l'apprentissage et le nombre acceptable d'apprentis par rapport au nombre d'ouvriers qualifiés.

(ii) Non-registered apprentice - An apprentice who is not registered with a provincial or territorial Department of Labour, but has entered into a private agreement with an employer (perhaps under the aegis of the labour union concerned). In this circumstance he is not subject to regulations established by the provincial department for designated trades.

Designated trades - The trades in which apprentices are shown in the tables as being registered are those which are prescribed by a province to come under the regulations of its apprenticeship act. An act, depending on the enacting province, may regulate the minimum age, educational prerequisites, the length of apprenticeship, the allowable ratio of apprentices to journeymen, wage scales and requirements for formal training (apart from on-the-job training) during the apprenticeship period. Trades may be designated for compulsory or voluntary tradesmen's qualification. In Ontario, trades may be regulated or non-regulated, that is to say, whether school attendance is required or not. Regulated trades may have compulsory, voluntary or no certification of qualification.

(i) Selected trades - For economy of presentation, the distributions in Tables 3 and 5 are shown only in those designated trades in which there was a significant number of registrations and which together accounted for approximately 75% of all registrations in Canada and in which at least 67% completed training in each province. As will be noted, most of the selected trades are those in which there are interprovincial standard examinations. In trades without interprovincial examinations, there are many which are designated in only one or two provinces and which have only a small number of registrations. Data for all these latter trades, along with data for five of the former trades, have been aggregated under the classification "other".

(ii) Trades with interprovincial standard examinations - A procedure introduced by the federal government in co-operation with the provinces to offset a lack of mobility of journeymen from one province to another. Successful candidates in examinations in certain apprenticeable trades may, if sufficiently high marks are obtained, have an interprovincial seal affixed to their tradesman's certificate with which they are qualified to practice their trade in any province.

(ii) Apprenti non inscrit - Apprenti qui n'est pas inscrit auprès d'un ministère provincial ou territorial du Travail, mais qui a signé un contrat avec un employeur (peut-être sous l'égide du syndicat ouvrier concerné). Dans ce cas, l'apprenti n'est pas assujéti aux règlements établis par le ministère provincial pour les métiers désignés.

Métiers désignés - Dans les tableaux inscrits, les métiers auxquels les apprentis sont les métiers qui, dans une province donnée, sont assujétiés aux dispositions de la loi régissant l'apprentissage. Selon la province qui la promulgue, cette loi peut régler l'âge minimum, le niveau de scolarité préalable, la durée de l'apprentissage, le rapport apprentis/hommes de métier, les échelles de salaire et les exigences en matière de formation théorique (distincte de la formation en cours d'emploi) au cours de la période d'apprentissage. Les métiers peuvent être désignés comme exigeant ou n'exigeant pas un pas un examen de qualification. En Ontario, les métiers peuvent être contrôlés ou non contrôlés, suivant que la scolarité est exigée ou non. Pour les métiers contrôlés, un certificat de compétence peut être obligatoire, volontaire ou non exigé.

(i) Certains métiers - Par souci de concision, les répartitions des tableaux 3 et 5 ne sont présentées que pour les métiers désignés qui comptent un nombre important d'inscriptions, qui, ensemble, représentent environ 75 % de toutes les inscriptions au Canada et pour lesquels au moins 67 % des apprentis ont terminé leur formation dans chaque province. On remarquera que les données sur certains métiers portent surtout sur les métiers assujétiés aux examens de qualification interprovinciale. Bon nombre des métiers non assujétiés aux examens de qualification interprovinciale ne sont désignés que dans une ou deux provinces et ne regroupent qu'un petit nombre d'inscriptions. Les données globales sur tous les métiers non assujétiés ainsi que sur cinq métiers assujétiés se retrouvent sous la rubrique "autres".

(ii) Métiers assujétiés à l'examen de qualification interprovinciale - Mesure prise par le gouvernement fédéral, en collaboration avec les provinces, pour essayer de résoudre le problème posé par le manque de mobilité (d'une province à l'autre) des ouvriers qualifiés. Aux termes de cette mesure, un sceau de qualification interprovinciale peut être apposé sur les certificats de compétence des ouvriers qui ont réussi les examens d'un métier désigné, à condition qu'ils aient obtenu des notes suffisantes. Ce sceau leur permet d'exercer leur métier dans n'importe quelle province.

Completions and cancellations - Completions refer to all those apprentices who successfully completed the full term of their contract with an employer (mostly, depending on the trade, lasting from four to six years) and who had attended the full number of prescribed classes for formal instruction in the theoretical aspects of their trade in sessions lasting from four to eight weeks during each year or most years of their apprenticeship. They do not refer to the number of apprentices who completed only the year under statistical review. Cancellations on the other hand represent all those apprentices who either voluntarily or through default had their contracts cancelled during the year under review without having served the full term of that contract.

Statistical Highlights(1)

- During the 1976-77 fiscal year there was, for the first time, a decrease from the previous fiscal year in the number of apprentices entering into an apprenticeship. A decrease of 1,067, or almost 4%, in the number of new admissions followed a leveling off the previous year when the increase was very slight. In years prior to 1975-76 increases have been between 12% and 19%. Nevertheless, Ontario and the three Prairie provinces continued to show increases.
- In spite of the overall decrease in new admissions, the total number of apprentices registered surpassed the 100,000 mark for the first time. A net gain of 5,857 apprentices results from a continuing accumulating effect of an excess of new apprentices over completions and cancellations of contracts. In the fiscal year under review alone, the difference between new entries and terminations was 3,563 persons. Because of the drop in new contracts, however, the ratio of entries to terminations fell to a low of 1.15 to 1; in past years the ratios have been higher ranging between 1.3 and 1.5 to 1.
- The ratio of successful completions to cancellations remained at 1.3 to 1.
- Half the new apprentices registered in only six trades, four of which were trades with interprovincial standard examinations. The percentages of new contracts, by trade, were as follows (with the percentage of trades with standard examinations only

(1) Complete data from Quebec are not available; consequently all comments are made with reference to the other nine provinces and two territories only.

Contrats exécutés et contrats résiliés - Par contrats exécutés, on entend tous les apprentis qui ont terminé avec succès leur période d'apprentissage (la plupart d'une durée de quatre à six ans, selon le métier) chez un employeur conformément à leur contrat, et qui ont suivi le nombre prévu de cours d'enseignement théorique du métier lors de sessions d'une durée de quatre à huit semaines, chaque année ou la plupart des années de leur apprentissage. "Contrats exécutés" ne se rapporte pas aux apprentis qui n'ont terminé que l'année observée. Par contrats résiliés, on entend tous les apprentis qui, volontairement ou par manquement, ont fait annuler leur contrat pendant l'année étudiée sans avoir terminé la période d'apprentissage prévue par ce contrat.

Points saillants(1)

- L'année financière 1976-77 est la première au cours de laquelle on a enregistré une diminution du nombre d'apprentis ayant passé des contrats d'apprentissage par rapport à celui de l'année financière précédente. Le nombre de nouvelles inscriptions a en effet régressé de 1,067, ou de presque 4 %, après s'être stabilisé en 1975-76, année où l'augmentation n'a été que très faible; il avait connu des hausses de 12 % à 19 % au cours des années précédentes. L'Ontario et les trois provinces des Prairies ont toutefois continué à enregistrer des augmentations.
- Malgré la diminution du nombre de nouvelles inscriptions, le nombre total d'apprentis inscrits a été pour la première fois supérieur à 100,000. Le gain net de 5,857 apprentis résulte du fait que le nombre de nouvelles inscriptions a constamment dépassé le nombre de contrats exécutés ou résiliés. Au cours de la seule année financière observée, la différence entre le nombre de nouveaux inscrits et le nombre de sortants a été de 3,563. La baisse du nombre de nouveaux contrats a toutefois fait chuter le rapport des nouveaux inscrits aux sortants à 1.15 pour 1; ce rapport avant été plus élevé les années précédentes, se situant entre 1.3 et 1.5 pour 1.
- Le rapport du nombre de contrats exécutés avec succès au nombre de contrats résiliés est demeuré de 1.3 pour 1.
- La moitié des nouveaux apprentis se sont inscrits dans un des six métiers mentionnés ci-dessous, parmi lesquels quatre étaient assujettis aux examens de qualification interprovinciale. Voici la répartition en pourcentage des nouveaux contrats selon le métier (les pourcentages entre

(1) Nous ne disposons pas de données complètes pour le Québec; toutes les remarques ne se rapportent donc qu'aux neuf autres provinces et aux deux territoires.

shown in brackets): motor vehicle repair 15% (22%), construction electricians 12% (17%), Carpenters 11% (16%), heavy duty equipment mechanic 5% (7%), hairdressers 4% and welders 4%.

- Over two thirds of the new apprentices registered in trades with interprovincial standard examinations.
- There was a 33% drop in the number of new steamfitter/pipefitter apprentices and a 29% drop in new industrial electrician apprentices. Other significant decreases occurred in the trades of machinist (16%), cook (15%), welder (14%) and motor vehicle body mechanic (13%). The largest increase was in the hairdressing trade at 32%.
- The highest percentage loss through cancellations of contracts in trades with interprovincial standard examinations was among radio and television repairmen where the number of discontinuations was 27.5% of the number of apprentices registered at the beginning of the fiscal year. Cancellations were also high among cooks (19%) and painters (19%). In trades without interprovincial examinations the highest rates of cancellation were among ironworkers (34.8%) and hairdressers (32.4%). Many other trades in this latter group had losses of over 25%.
- Certificates were granted to 26,557 persons of whom 12,181 had received their training as apprentices; of these, 7,574 (62%) had a red seal affixed entitling them to practice their trade anywhere in Canada. The remaining 14,376 journeyman certificates were granted to other qualified tradesmen who had learned their trade by other means.

parenthèses ne s'appliquent qu'aux métiers assujettis aux examens de qualification interprovinciale): réparation de véhicules automobiles 15 % (22 %), électriciens (construction) 12 % (17 %), charpentiers 11 % (16 %), mécaniciens d'équipement lourd 5 % (7 %), coiffeurs pour dames 4 % et soudeurs 4 %.

- Plus des deux tiers des nouveaux apprentis se sont inscrits dans des métiers soumis aux examens de qualification interprovinciale.
- Le nombre des nouveaux apprentis tuyauteurs (distribution de vapeur) a diminué de 33 %, et celui des nouveaux apprentis électriciens industriels, de 29 %. D'autres baisses sensibles ont été relevées dans les métiers suivants: machinistes (16 %), cuisiniers (15 %), soudeurs (14 %, débosseleurs (13 %). La plus forte augmentation a été enregistrée dans le domaine de la coiffure pour dames (32 %).
- Parmi les métiers assujettis aux examens de qualification interprovinciale, c'est dans le cas des réparateurs de radios et de télévisions que le pourcentage de contrats résiliés a été le plus élevé, soit 27.5 % des apprentis inscrits au début de l'année financière. Les contrats résiliés ont été également nombreux chez les cuisiniers (19 %) et les peintres (19 %). Pour ce qui est des métiers non soumis aux examens de qualification interprovinciale, ce sont les ferrailleurs (34.8 %) et les coiffeurs pour dames (32.4 %) qui ont connu les plus forts taux de résiliation. On a relevé des pertes supérieures à 25 % dans de nombreux autres métiers de ce groupe.
- Des certificats ont été décernés à 26,557 personnes, dont 12,181 avaient terminé un cours d'apprentissage. De ces derniers, 7,574 (62 %) ont obtenu un sceau de qualification leur permettant d'exercer leur métier n'importe où au Canada. Les 14,376 autres certificats d'ouvrier qualifié (compagnon) ont été décernés à d'autres ouvriers spécialisés qui n'ont pas suivi un cours d'apprentissage proprement dit.

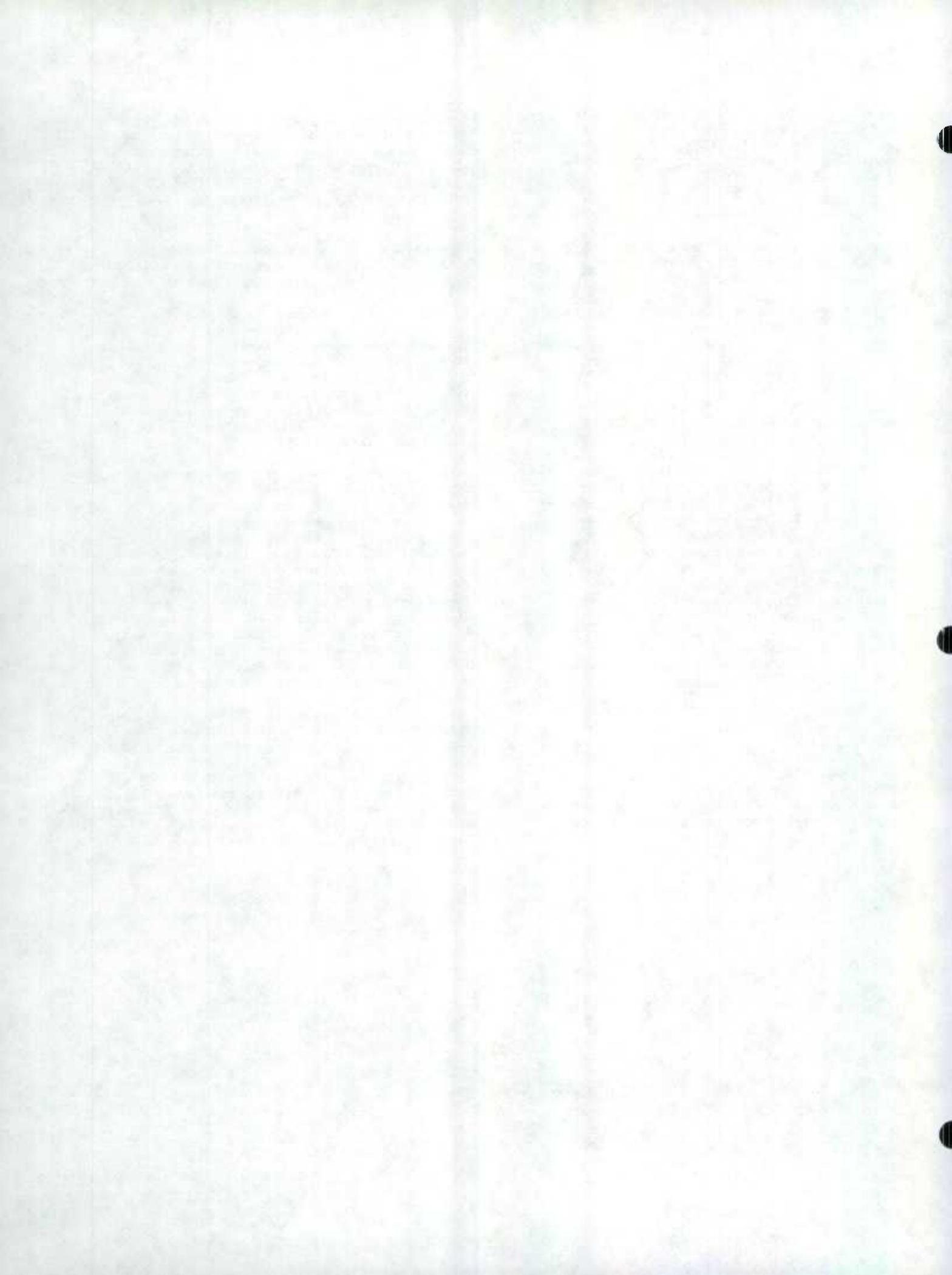


TABLE 1. Registered Apprentices - Summary of Statistics and Changes, 1973-74 to 1976-77, Nine Provinces(1) and the Territories

TABLÉAU 1. Apprentis inscrits - Statistiques récapitulatives et variations, 1973-74 à 1976-77, neuf provinces(1) et les territoires

	1973-74	1974-75	1975-76	1976-77	Percentage change - Variation en pourcentage	
					1973-74 to - à 1976-77	1975-76 to - à 1976-77
New registrations - Nouvelles inscriptions	24,535	28,625	28,722	27,655	12.7	- 3.7
Total registrations - Total des inscriptions	76,625	86,011	95,734	101,591	32.6	6.1
Completions - Contrats exécutés	10,123	10,030	12,202	13,578	20.5	11.3
Cancellations - Contrats résiliés	9,107	8,911	9,403	10,514	15.4	11.8
Ratio completions to total registrations - Rapport des contrats exécutés au nombre total d'inscriptions	0.13	0.12	0.13	0.13
Ratio cancellations to total registrations - Rapport des contrats résiliés au nombre total d'inscriptions	0.12	0.10	0.10	0.10

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données complètes pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 2. Registered Apprentices - New Registrations by Province, (1) 1973-74 to 1976-77

TABLÉAU 2. Apprentis inscrits - Nouvelles inscriptions selon la province(1), 1973-74 à 1976-77

	1973-74	1974-75	1975-76	1976-77	Percentage change - Variation en pourcentage	
					1973-74 to - à 1976-77	1975-76 to - à 1976-77
Newfoundland - Terre-Neuve	887	977	1,381	764	- 13.9	- 44.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	161	159	152	136	- 15.5	- 10.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,336	1,760	1,821	1,185	- 11.3	- 34.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,628	1,821	1,884	1,397	- 14.2	- 25.8
Ontario	8,460	9,556	9,235	9,722	14.9	5.3
Manitoba	957	999	912	1,056	10.3	15.8
Saskatchewan	913	1,230	1,172	1,446	58.4	23.4
Alberta	4,031	5,398	5,849	6,353	57.6	8.6
British Columbia - Colombie-Britannique	6,026	6,550	6,160	5,402	- 10.4	- 12.3
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest	136	175	156	194	42.6	24.4
Total	24,535	28,625	28,722	27,655	12.7	- 3.7

(1) Data for Quebec for earlier years not available; in 1975-76 there were 15,725 new registrations and 15,793 in 1976-77. - On ne dispose pas de données sur le Québec pour les années antérieures à 1975-76; en 1975-76 et en 1976-77, il y a eu respectivement 15,725 et 15,793 nouvelles inscriptions.

TABLE 3. New Registrations in Selected Trades, Fiscal Years 1974-75 to 1976-77, Nine Provinces(1) and the Territories

TABLEAU 3. Nouvelles inscriptions dans certains métiers, années financières 1974-75 à 1976-77, neuf provinces(1) et les territoires

Trade - Métier	1974-75	1975-76	Percentage increase from 1974-75 to 1975-76 - Augmentation en pour- centage de 1974-75 à 1975-76	1976-77	Percentage increase - Augmentation en pourcentage	
					1975-76 to - à 1976-77	1974-75 to - à 1976-77
Trades with interprovincial standard examina- tion - Métiers soumis à l'examen de qualifi- cation interprovinciale:						
Bricklayer - Briqueteur	471	512	6.0	494	- 3.5	4.9
Carpenter - Charpentier	3,177	3,184	0.2	3,534	11.0	11.2
Construction electrician - Électricien (construction)	3,219	3,394	5.4	3,078	- 9.3	- 4.4
Cook - Cuisinier	325	421	29.5	357	- 15.2	9.8
Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd	1,674	1,465	- 12.5	1,335	- 8.8	- 20.3
Industrial electrician - Électricien indus- triel	728	766	5.2	545	- 28.9	- 25.1
Industrial mechanic - Mécanicien industriel	769	781	1.6	840	7.6	9.2
Machinist - Machiniste	622	522	- 16.1	437	- 16.3	- 29.7
Motor vehicle body repairer - Débosseleur ..	1,166	1,152	- 1.2	1,008	- 12.5	- 13.5
Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhi- cules à moteur	4,626	4,303	- 7.0	4,221	- 1.9	- 8.8
Plumber - Plombier	1,484	1,736	17.0	1,788	3.0	20.5
Sheet metal worker - Tôlier	774	750	- 3.1	813	8.4	5.0
Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distrib- ution de vapeur)	449	564	25.6	379	- 32.8	- 15.6
Trades without interprovincial standard exami- nation - Métiers non-soumis à l'examen in- terprovincial normalisé:						
Hairdresser - Coiffeur pour dames	1,322	1,112	- 15.9	1,464	31.7	10.7
Welder - Soudeur	999	1,089	9.0	939	- 13.8	- 6.0
Selected trades(2) - Total - No. - nbre Certains métiers(2)	21,805 76.2	21,751 75.7	- 0.3 ...	21,232 76.8	- 2.4 ...	- 2.6 ...
Other trades - Autres métiers	6,820 23.8	6,971 24.3	2.2 ...	6,423 23.2	- 7.9 ...	- 5.8 ...
Total	28,625 100.0	28,722(3) 100.0	0.3 ...	27,655(4) 100.0	- 3.7(5)	- 3.4

(1) Data for Quebec not available. See footnote 1, Table 2. - Les données pour le Québec ne sont pas disponibles. Voir la note 1, tableau 2.

(2) Those trades in which approximately 75% of apprentices are registered. - Métiers auxquels sont inscrits environ 75 % des apprentis.

(3) With Quebec 44,447. - Avec le Québec 44,447.

(4) With Quebec 43,448. - Avec le Québec 43,448.

(5) With Quebec - 2.2%. - Avec le Québec - 2.2 %.

TABLE 4. New Registrations, Completions and Cancellations by Province, Fiscal Year 1976-77

TABLEAU 4. Nouvelles inscriptions, contrats exécutés et contrats résiliés selon la province, année financière 1976-77

Province(1)	New registrations — Nouvelles inscriptions		Completions — Contrats exécutés		Cancellations — Contrats résiliés		Ratio of completions to cancellations — Rapport des contrats exécutés aux contrats résiliés
	Number — Nombre	Percentage increase — Augmentation en pour- centage	Number — Nombre	Percentage increase — Augmentation en pour- centage	Number — Nombre	Percentage increase — Augmentation en pour- centage	
Newfoundland - Terre-Neuve	764	- 44.7	592	3.6	196	- 41.5	3.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	136	- 10.5	76	46.1	54	- 27.0	1.4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,185	- 34.9	857	8.5	612	38.5	1.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1,397	- 25.8	790	16.3	744	25.3	1.1
Ontario	9,722	5.3	4,700	6.7	3,813	26.6	1.2
Manitoba	1,056	15.8	545	13.5	325	8.3	1.7
Saskatchewan	1,446	23.4	295	19.4	489	- 7.9	0.6
Alberta	6,353	8.6	2,323	16.7	1,623	- 1.3	1.4
British Columbia - Colombie-Britannique	5,402	- 12.3	3,340	13.0	2,592	7.4	1.3
Yukon	39	--	14	27.3	15	36.4	0.9
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	155	33.6	46	76.9	51	8.5	0.9
Total	27,655	- 3.7	13,578	11.3	10,514	11.8	1.3

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données complètes pour le Québec ne sont pas disponibles.

TABLE 5. Net Percentage Increases in Number of Apprentices Registered in Selected Trades During Fiscal Year 1976-77, Nine Provinces(1) and the Territories

TABLEAU 5. Augmentations nettes en pourcentage du nombre d'apprentis inscrits dans certains métiers pendant l'année financière 1976-77, neuf provinces(1) et les territoires

Trade — Métier	Increase due to additions — Augmentation due aux nouvelles inscriptions	Decrease due to cancellations — Diminution due aux contrats résiliés	Decrease due to completions — Diminution due aux contrats exécutés	Net increase — Augmentation nette
	per cent - pourcentage			
Trades with interprovincial standard examination - Métiers soumis à l'examen de qualification interprovinciale:				
Bricklayer - Briqueteur	40.2	17.6	10.2	12.4
Carpenter - Charpentier	45.2	14.8	13.2	17.2
Construction electrician - Électricien (construction)	29.4	8.2	16.9	4.3
Cook - Cuisinier	48.1	19.5	19.9	8.7
Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd	33.2	13.2	19.0	1.0
Industrial electrician - Électricien industriel	27.1	8.4	22.8	- 4.1
Industrial mechanic - Mécanicien industriel	38.7	9.8	21.1	7.8
Machinist - Machiniste	30.4	14.0	19.8	- 3.4
Motor vehicle body repairer - Débosseleur	35.4	18.8	18.8	- 2.2
Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhicules à moteur	34.7	16.2	19.1	0.6
Plumber - Plombier	34.1	9.0	16.9	8.2
Sheet metal worker - Tôlier	30.6	10.9	17.0	2.7
Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur)	25.1	10.1	14.6	0.4
Trades without interprovincial standard examination - Métiers non soumis à l'examen interprovincial normalisé:				
Hairdresser - Coiffeur pour dames	87.8	32.4	36.5	18.9
Welder - Soudeur	38.2	12.8	23.7	1.7
Selected trades(2) - Total - Certains métiers(2)	35.9	13.1	18.0	4.8

(1) Complete data for Quebec not available. - Les données complètes pour le Québec ne sont pas disponibles.

(2) See footnote 2, Table 3. - Voir la note 2, tableau 3.

TABLE 6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1976-77, Nine Provinces(1) and the Territories
 TABLEAU 6. Inscriptions et sortants selon le métier, année financière 1976-77, neuf provinces(1) et les territoires

Trade - Métier	Number registered March 31, 1976 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1976	April 1, 1976 to March 31, 1977 - 1 ^{er} avril 1976 au 31 mars 1977			Number registered March 31, 1977 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1977
		New registrations - Nouvelles inscriptions	Cancellations - Contrats résiliés	Completions - Contrats exécutés	
Trades with interprovincial standard examination - Métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:					
Bricklayer - Briqueteur	1,230	494	217	125	1,382
Carpenter - Charpentier	7,812	3,534	1,154	1,028	9,164
Construction electrician - Électricien (construction)	10,455	3,078	853	1,770	10,910
Cook - Cuisinier	742	357	145	148	806
Heavy duty equipment mechanic - Mécanicien d'équipement lourd	4,020	1,335	529	765	4,061
Industrial electrician - Électricien industriel	2,009	545	169	459	1,926
Industrial instrument mechanic - Mécanicien d'instruments industriel	353	116	28	53	388
Industrial mechanic - Mécanicien industriel	2,168	840	212	457	2,339
Machinist - Machiniste	1,438	437	201	285	1,389
Motor vehicle body repairer - Débrosseur	2,848	1,008	535	535	2,786
Motor vehicle mechanic - Mécanicien de véhicules à moteur	12,128	4,211	1,960	2,320	12,059
Painter and decorator - Peintre et tapissier	546	206	107	91	554
Plumber - Plombier	5,246	1,788	475	886	5,673
Radio and television serviceman - Réparateur de radios et de télé- viseurs	335	128	86	54	323
Refrigeration and air conditioning mechanic - Mécanicien de réfrigé- ration et de climatisation	1,047	310	115	190	1,032
Sheet metal worker - Tôlier	2,658	813	290	452	2,721
Steamfitter, pipefitter - Tuyauteur (distribution de vapeur)	1,509	379	152	221	1,513
Total	56,544	19,579	7,228	9,839	54,056
Trades without interprovincial standard examination - Métiers non- soumis à l'examen interprovincial normalisé:					
Appliance serviceman - Réparateur d'appareils électroménagers	111	35	10	4	132
Baker - Boulanger	128	103	37	27	167
Barber - Coiffeur pour hommes	243	127	67	76	227
Boilermaker - Chaudronnier	149	53	5	44	153
Boilermaker (construction) - Chaudronnier (construction)	169	35	17	18	169
Cabinetmaker - Ébéniste	263	259	82	40	400
Carman - Mécanicien d'équipement ferroviaire	112	50	7	25	130
Cement finisher - Cimentier-applicateur	40	7	5	14	28
Construction lineman - Monteur de lignes (construction)	471	263	71	128	535
Control mechanic - Mécanicien d'appareils de contrôle	41	-	-	10	31
Crane operator - Crutier	-	-	-	-	-
Dental technician - Technicien dentaire	110	26	-	28	108
Diesel engine mechanic - Mécanicien de moteurs diesel	64	19	24	8	51
Draftsman - Dessinateur	47	20	10	10	48
Drywall - Cloisons sèches	251	36	27	60	200
Electrical mechanic/technician - Mécanicien/technicien en électricité	55	19	4	10	60
Electrician (various) - Électricien (domaines divers)	967	314	85	51	1,094
Electronics mechanic - Mécanicien d'appareils électroniques	282	96	39	50	263
Elevator mechanic - Mécanicien d'ascenseur	99	8	-	-	107
Farm equipment mechanic - Mécanicien d'équipement agricole	240	93	48	31	254
Fire fighter - Pompier	-	-	-	-	-
Floor covering installer - Poseur de revêtements de planchers	284	65	67	33	232
Gasfitter - Tuyauteur (distribution de gaz)	76	39	8	24	83
Glazier - Vitrier	317	183	44	46	371
Graphic arts - Arts graphiques	256	100	56	54	236

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 6. Registrations and Terminations by Trade, Fiscal Year 1976-77, Nine Provinces(1) and the Territories - Concluded

TABLÉAU 6. Inscriptions et sortants selon le métier, année financière 1976-77, neuf provinces(1) et les territoires - fin

Trade - Métier	Number registered March 31, 1976 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1976	April 1, 1976 to March 31, 1977 - 1 ^{er} avril 1976 à 31 mars 1977			Number registered March 31, 1977 - Nombre d'apprentis inscrits au 31 mars 1977
		New registrations - Nouvelles inscriptions	Cancellations - Contrats résiliés	Completions - Contrats exécutés	
Trades without interprovincial standard examination - Concluded - Métiers non-soumis à l'examen interprovincial normalisé - fin:					
Hairdresser - Coiffeur pour dames	1,668	1,464	540	609	1,983
Heavy duty equipment operator - Conducteur d'équipement lourd	10	13	1	-	22
Horticulture	53	24	13	23	53
Housing maintenance - Entretien d'habitations	78	40	-	-	118
Industrial mechanics - Mécanicien industriel	101	34	15	36	84
Instrument mechanic - Mécanicien d'instruments	66	12	2	31	45
Insulation installer - Calorifugeur	111	58	26	13	131
Ironworker - Ferrailleur	810	273	118	119	851
Lather - Poseur de lattes	233	99	81	35	216
Lumber trades - Métiers relatifs à l'exploitation forestière	121	121	-	70	172
Machine repair - Réparateur de machines	48	5	5	7	41
Machinist - Machiniste	117	18	10	37	88
Marine electrician - Électricien marin	60	11	6	12	53
Meat cutter - Boucher	41	35	-	30	64
Mechanical fitter - Ajusteur en mécanique	113	91	2	24	178
Millwright - Monteur-ajuteur	685	277	67	79	816
Motorcycle mechanic - Mécanicien de motocyclette	141	83	29	30	165
Motor vehicle electrical and fuel systems mechanic - Mécanicien de systèmes électriques et d'allumage de véhicules à moteur	83	52	25	19	91
Motor vehicle machinist - Machiniste de véhicules à moteur	117	27	20	33	91
Motor vehicle mechanic (truck and bus) - Mécanicien de camions et d'autobus	89	47	27	14	95
Motor vehicle painter - Peintre de véhicules à moteur	169	94	48	59	156
Motor vehicle partsman - Préposé aux pièces de véhicules à moteur	654	254	122	159	622
Motor vehicle steering, suspension and brakes mechanic - Mécanicien (direction, suspension et freins)	101	48	30	24	95
Motor vehicle transmission mechanic - Mécanicien de boîtes de vitesses de véhicules à moteur	96	68	26	20	118
Oil burner mechanic - Mécanicien de brûleurs à mazout	228	90	51	45	222
Operating lineman - Monteur de lignes	406	113	26	75	418
Operator of electric machines - Conducteur de machines électriques	14	7	-	7	14
Pipefitter, industrial - Tuyauteur, industriel	219	73	20	26	246
Plasterer - Plâtrier	34	4	10	3	25
Printer - Imprimeur	41	24	13	7	45
Roofer - Couvreur	149	108	50	21	186
Shovel operator - Conducteur de pelles mécaniques	-	-	-	-	-
Small equipment mechanic - Mécanicien de petites machines	49	29	25	13	40
Sprinkler system installer - Poseur de gicleurs	414	75	57	30	402
Stationary engineer - Mécanicien de machines fixes	298	122	49	69	302
Steel fabricator - Ouvrier dans la fabrication du fer	224	95	58	61	200
Tile setter - Carreleur	7	31	-	3	35
Tool and die maker - Outilleurs-matriceur	557	227	110	93	581
Welder - Soudeur	2,459	939	315	583	2,500
Woodworking machinist - Conducteur de machines à bois	36	19	11	8	37
Other, n.e.c. - Autres, n.e.a.	1,717	922	533	411	1,753
Total	17,392	8,076	3,286	3,739	18,442
All trades - Total - Tous les métiers	73,936	27,655	10,514	13,578	77,498

(1) Without Quebec for which only partial data are available. - Sans le Québec pour lequel on ne dispose que des données partielles.

TABLE 7. Registered Apprentices Successfully Completing Contracts During 1976-1977 Fiscal Year, by Province and Trade

No.	Trade	Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
Trades with interprovincial standard examination:							
1	Bricklayer	—	—	14	9	18	6
2	Carpenter	19	25	83	100	190	71
3	Construction electrician	123	22	130	86	709	84
4	Cook	12	—	11	—	82	—
5	Heavy duty equipment mechanic ..	66	1	26	32	63	41
6	Industrial electrician	71	—	44	26	154	30
7	Industrial instrument mechanic	1	—	11	5	11	3
8	Industrial mechanic	50	—	42	52	10	74
9	Machinist	10	—	36	23	92	11
10	Motor vehicle body repairer	27	1	29	16	252	—
11	Motor vehicle mechanic	50	12	121	87	1,248	81
12	Painter and decorator	—	—	—	—	1	7
13	Plumber	26	13	67	37	383	38
14	Radio and television service- man.	—	—	—	—	20	—
15	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	—	2	16	2	107	15
16	Sheet metal worker	4	—	13	6	218	11
17	Steamfitter, pipefitter	20	—	33	11	94	7
18	Total	479	76	676	492	3,652	489
Trades without interprovincial standard examination:(1)							
19	Barber	—	—	—	20	25	—
20	Boilermaker	—	—	—	11	—	—
21	Cabinet maker	—	—	—	5	2	—
22	Construction lineman	—	—	33	30	—	—
23	Drywall	—	—	—	—	1	—
24	Electrician (various)	—	—	—	15	14	—
25	Electronics mechanic	—	—	—	—	2	—
26	Glazier	—	—	—	—	8	—
27	Graphic arts	—	—	—	—	—	—
28	Hair dresser	21	—	—	—	291	—
29	Ironworker	—	—	—	—	18	—
30	Lumber trades	—	—	—	—	—	—
31	Millwright	—	—	—	—	79	—
32	Motor vehicle painter	—	—	—	—	19	10
33	Motor vehicle partsman	—	—	—	—	—	—
34	Oil burner mechanic	—	—	34	8	1	—
35	Operating lineman	27	—	—	21	5	—
36	Stationary engineer	—	—	8	61	—	—
37	Steel fabricator	—	—	—	—	—	—
38	Tool and die maker	—	—	—	—	93	—
39	Welder	63	—	22	29	23	11
40	Other n.e.c.	2	—	84	98	467	35
41	Total	113	—	181	298	1,048	56
42	Total all trades	592	76	857	790	4,700	545

(1) Only those trades with 40 apprentices or more are shown specifically.

TABLEAU 7. Contrats exécutés avec succès pendant l'année financière 1976-77, selon la province et le métier

Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	Total	Métier	NO
Métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:							
8	21	49	—	—	125	Briqueteur	1
48	101	382	1	8	1,028	Charpentier	2
53	293	260	2	8	1,770	Électricien (construction)	3
2	28	13	—	—	148	Cuisinier	4
13	225	288	5	5	765	Mécanicien d'équipement lourd ...	5
—	—	128	1	5	459	Électricien industriel	6
—	13	9	—	—	53	Mécanicien d'instruments indus- triels.	7
12	24	188	1	4	457	Mécanicien industriel	8
7	50	56	—	—	285	Machiniste	9
15	117	78	—	—	535	Débosseleur	10
84	346	288	1	2	2,320	Mécanicien de véhicules à moteur	11
4	39	38	—	2	91	Peintre et tappissier	12
12	213	92	2	3	886	Plombier	13
4	22	7	—	1	54	Réparateur de radios et de télé- viseurs.	14
5	22	21	—	—	190	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	15
10	74	106	—	—	452	Tôlier	16
1	19	36	—	—	221	Tuyauteur (distribution de va- peur).	17
278	1,607	2,039	13	38	9,839	Total	18
Métiers non soumis à l'examen interprovincial normalisé(1):							
—	—	31	—	—	76	Coiffeur pour hommes	19
—	—	33	—	—	44	Chaudronnier	20
—	—	33	—	—	40	Ébéniste	21
—	—	64	—	1	128	Monteur de lignes (construction)	22
—	—	59	—	—	60	Cloisons sèches	23
—	—	22	—	—	51	Électricien (domaines divers) ...	24
—	—	48	—	—	50	Mécanicien d'appareils électro- niques.	25
—	10	38	—	—	56	Vitrier	26
—	—	54	—	—	54	Arts graphiques	27
—	—	296	1	—	609	Coiffeur pour dames	28
—	44	57	—	—	119	Ferrailleur	29
—	—	70	—	—	70	Métiers relatifs à l'exploitation forestière.	30
—	—	—	—	—	79	Monteur ajusteur	31
—	—	30	—	—	59	Peintre de véhicules à moteur ...	32
—	92	66	—	1	159	Préposé aux pièces de véhicule à moteur.	33
—	—	2	—	—	45	Mécanicien de brûleurs à mazout	34
—	22	—	—	—	75	Monteur de lignes	35
—	—	—	—	—	69	Mécanicien de machines fixes ...	36
—	—	61	—	—	61	Ouvrier dans la fabrication du fer.	37
—	—	—	—	—	93	Ouilleur-matriceur	38
17	404	12	—	2	583	Soudeur	39
—	144	325	—	4	1,159	Autres n.c.a.	40
17	716	1,301	1	8	3,739	Total	41
295	2,323	3,340	14	46	13,578	Total, tous les métiers	42

(1) Ne sont présentés que les chiffres se rapportant aux métiers comptant 40 apprentis ou plus.

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1976-77

No.		Newfoundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
	<u>To apprentices</u>						
	Certificates with interprovin- cial seal:						
1	Bricklayer	—	—	8	4	3	8
2	Carpenter	16	25	57	115	26	81
3	Construction electrician	120	20	79	72	422	84
4	Cook	6	—	6	1	49	—
5	Heavy duty equipment mechanic ..	53	1	7	22	20	32
6	Industrial electrician	67	—	23	—	—	31
7	Industrial instrument mechanic	3	—	1	5	—	—
8	Industrial mechanic	44	—	29	60	—	74
9	Machinist	13	—	10	4	—	14
10	Motor vehicle body repairer	22	1	12	11	84	—
11	Motor vehicle mechanic	27	11	66	68	795	81
12	Painter and decorator	—	—	—	—	—	6
13	Plumber	19	13	58	31	310	39
14	Radio and television service- man.	—	—	—	—	4	—
15	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	—	2	7	2	93	12
16	Sheet metal worker	3	—	8	2	74	20
17	Steamfitter, pipefitter	16	—	18	34	73	15
18	Total	409	73	389	431	1,953	498
	Certificates valid in issuing province only:						
	In trades with interprovincial examination:						
19	Bricklayer	—	—	6	10	15	—
20	Carpenter	—	—	26	101	114	6
21	Construction electrician	4	2	51	82	287	—
22	Cook	—	—	5	—	33	—
23	Heavy duty equipment me- chanic.	8	4	19	25	43	6
24	Industrial electrician	6	—	21	28	—	—
25	Industrial instrument me- chanic.	—	—	10	6	—	3
26	Industrial mechanic	5	—	13	52	—	1
27	Machinist	3	—	26	27	—	—
28	Motor vehicle body repairer	1	—	17	18	168	—
29	Motor vehicle mechanic	14	—	55	84	453	5
30	Painter and decorator	—	—	—	—	1	5
31	Plumber	7	—	9	39	73	1
32	Radio and television ser- viceman.	—	—	—	—	16	—
33	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	—	—	9	1	14	—
34	Sheet metal worker	1	—	5	7	144	2
35	Steamfitter, pipefitter	3	—	15	17	21	1
36	Total	52	6	287	497	1,382	30

TABLEAU 2. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1976-77

Saskatchewan	Alberta	British Columbia - Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	Total		N ^o
<u>Aux apprentis</u>							
Certificats comportant le sceau de qualification interprovinciale:							
4	20	49	-	-	96	Briqueteur	1
23	100	382	1	8	834	Charpentier	2
46	292	260	2	8	1,405	Électricien (construction)	3
2	26	13	-	-	103	Cuisinier	4
5	234	288	5	4	671	Mécanicien d'équipement lourd ...	5
-	-	128	1	5	255	Électricien industriel	6
-	11	9	-	-	29	Mécanicien d'instruments indus- triel.	7
2	23	188	1	4	425	Mécanicien industriel	8
4	50	56	-	-	151	Machiniste	9
4	103	78	-	-	315	Débosseleur	10
63	330	288	1	3	1,733	Mécanicien de véhicules à moteur	11
-	39	38	-	1	84	Peintre et tapissier	12
6	206	92	2	3	779	Plombier	13
-	21	7	-	-	32	Réparateur de radios et de télé- viseurs.	14
2	22	21	-	-	161	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	15
1	75	106	-	1	290	Tôlier	16
-	18	36	-	-	211	Tuyauteur (distribution de va- peur).	17
162	1,570	2,039	13	37	7,574	Total	18
Certificats valables seulement dans la province qui les a décernés:							
Dans les métiers soumis à l'examen interprovinciale normalisé:							
-	1	-	-	-	32	Briqueteur	19
2	3	-	-	-	252	Charpentier	20
9	2	-	-	-	437	Électricien (construction)	21
1	2	-	-	-	41	Cuisinier	22
3	4	-	-	-	112	Mécanicien d'équipement lourd	23
-	-	-	-	-	55	Électricien industriel	24
-	2	-	-	-	21	Mécanicien d'instruments indus- triels.	25
2	2	-	-	-	75	Mécanicien industriel	26
1	-	-	-	-	57	Machiniste	27
1	17	-	-	-	222	Débosseleur	28
12	8	-	-	-	631	Mécanicien de véhicules à mo- teur.	29
3	2	-	-	-	11	Peintre et tapissier	30
-	5	-	-	-	134	Plombier	31
-	1	-	-	-	17	Réparateur de radios et de téléviseurs.	32
1	-	-	-	-	25	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	33
-	-	-	-	-	159	Tôlier	34
-	1	-	-	-	58	Tuyauteur (distribution de va- peur).	35
35	50	-	-	-	2,339	Total	36

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1976-77 - Continued

No.		Newfoundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
	<u>To apprentices - Concluded</u>						
	Certificates valid in issuing province only - Concluded:						
	In trades without interprovin- cial examination:						
1	Barber	-	-	-	17	25	-
2	Boilermaker	-	-	-	10	-	-
3	Boilermaker (construction) ...	-	-	-	-	-	-
4	Construction lineman	-	-	33	30	-	-
5	Farm equipment mechanic	-	-	-	-	20	-
6	Gasfitter	-	-	-	-	1	-
7	Hairdresser	7	-	-	-	291	-
8	Ironworker	-	-	-	-	13	-
9	Lumber trades	-	-	-	-	-	-
10	Millwright	-	-	-	-	79	-
11	Motor vehicle partsman	-	-	-	-	-	-
12	Oil burner mechanic	-	-	34	7	-	-
13	Operating lineman	26	-	-	16	5	-
14	Roofer	-	-	-	-	-	-
15	Welder	64	-	-	29	23	11
16	Other, n.e.c.	3	-	16	96	584	39
17	Total	100	-	83	205	1,041	50
18	Total valid in issuing province.						
19	Grand total	561	79	759	1,133	4,376	578
	<u>To other tradesmen</u>						
	Certificates with interprovin- cial seal:						
20	Bricklayer	-	2	-	6	1	-
21	Carpenter	7	9	5	24	10	13
22	Construction electrician	13	1	6	25	237	2
23	Cook	6	-	-	10	26	-
24	Heavy duty equipment mechanic ..	20	-	-	3	25	12
25	Industrial electrician	48	-	2	1	-	7
26	Industrial instrument mechanic	6	-	-	4	-	1
27	Industrial mechanic	30	-	15	14	-	48
28	Machinist	1	-	-	1	-	5
29	Motor vehicle body repairer ...	1	1	-	1	20	-
30	Motor vehicle mechanic	13	3	2	17	227	24
31	Painter and decorator	-	-	-	1	1	-
32	Plumber	1	-	4	9	74	12
33	Radio and television service- man.	-	-	-	-	10	-
34	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	-	-	2	1	18	-
35	Sheet metal worker	1	-	2	1	10	-
36	Steamfitter, pipefitter	24	-	2	122	152	13
37	Total	171	16	40	240	811	178

TABLE 8. Number of Certificates Granted by Province and Trade, Fiscal Year 1976-77 - Concluded

No.		Newfoundland - Terre-Neuve	Prince Edward Island - Île-du-Prince Édouard	Nova Scotia - Nouvelle Écosse	New Brunswick - Nouveau- Brunswick	Ontario	Manitoba
	<u>To other tradesmen - Concluded</u>						
	Certificates valid in issuing province only:						
	In trades with interprovincial examination:						
1	Bricklayer	1	-	3	9	21	-
2	Carpenter	19	-	18	205	12	2
3	Construction electrician	7	-	32	41	197	-
4	Cook	-	-	5	13	49	-
5	Heavy duty equipment me- chanic.	22	-	-	23	45	6
6	Industrial electrician	13	-	11	15	-	2
7	Industrial instrument me- chanic.	3	-	4	9	-	1
8	Industrial mechanic	14	-	23	45	-	9
9	Machinist	3	-	3	18	-	4
10	Motor vehicle body repairer ..	2	-	11	12	143	3
11	Motor vehicle mechanic	14	-	98	47	543	9
12	Painter and decorator	-	-	-	9	26	3
13	Plumber	3	-	30	29	118	1
14	Radio and television service- man.	-	-	-	-	22	-
15	Refrigeration and air condi- tioning mechanic.	2	-	5	4	8	-
16	Sheet metal worker	3	-	5	6	24	-
17	Steamfitter, pipefitter	8	-	5	139	35	-
18	Total	114	-	253	624	1,243	39
	In trades without interprovin- cial examination:						
19	Barber	-	-	-	14	107	-
20	Boilermaker	-	-	-	-	-	1
21	Boilermaker (construction) ...	-	-	-	-	-	-
22	Construction lineman	-	-	2	2	-	-
23	Farm equipment mechanic	-	-	-	-	13	-
24	Gasfitter	-	-	-	-	-	-
25	Hairdresser	21	-	-	-	2,227	-
26	Ironworker	-	-	-	-	11	-
27	Lumber trades	-	-	-	-	-	-
28	Millwright	-	-	-	-	252	-
29	Motor vehicle partsman	-	-	-	-	-	-
30	Oil burner mechanic	9	-	10	11	-	-
31	Operating lineman	80	-	-	3	-	-
32	Roofer	-	-	-	-	-	-
33	Welder	27	-	-	52	-	1
34	Other, n.e.c.	-	-	11	44	499	29
35	Total	137	-	23	126	3,109	31
36	Total valid in issuing province.						
37	Grand total	422	16	316	990	5,163	208
38	Total all certifi- cates.	983	95	1,075	2,123	9,539	786

TABLEAU 8. Nombre de certificats décernés selon la province et le métier, année financière 1976-77 - fin

Saskatchewan	Alberta	British Columbia — Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territoires — Territoires du Nord-Ouest	Total		N°
						<u>À d'autres ouvriers spécialisés - fin</u>	
						Certificats valables seulement dans la province qui les a décernés:	
						Dans les métiers soumis à l'examen interprovincial normalisé:	
13	29	19	—	—	95	Briqueteur	1
92	69	448	1	2	868	Charpentier	2
47	560	—	—	10	894	Électricien (construction)	3
28	45	118	—	2	260	Cuisinier	4
50	327	415	6	5	899	Mécanicien d'équipement lourd	5
—	—	167	4	—	212	Electricien industriel	6
—	26	30	—	—	73	Mécanicien d'instruments industriels.	7
43	133	379	6	1	653	Mécanicien industriel	8
5	28	77	—	1	139	Machiniste	9
38	58	8	—	1	276	Débosseleur	10
88	324	445	1	3	1,572	Mécanicien de véhicules à moteur.	11
106	58	67	—	2	270	Peintre et tappissier	12
20	80	201	1	—	483	Plombier	13
9	16	13	—	—	60	Réparateur de radios et de téléviseurs.	14
7	7	47	—	1	81	Mécanicien de réfrigération et de climatisation.	15
7	25	95	—	—	165	Tôlier	16
2	102	137	—	—	428	Tuyauteur (distribution de vapeur).	17
555	1,887	2,666	19	28	7,428	Total	18
						Dans les métiers non soumis à l'examen interprovinciale normalisé:	
—	29	—	—	—	150	Coiffeur pour hommes	19
—	—	37	—	—	38	Chaudronnier	20
—	—	—	—	—	—	Chaudronnier (construction) ...	21
—	—	—	—	—	4	Monteur de lignes (construction).	22
—	7	—	—	—	20	Mécanicien d'équipement agricole.	23
—	258	—	—	3	261	Tuyauteur (distribution de gaz)	24
—	—	—	—	—	2,248	Coiffeur pour dames	25
—	50	—	—	—	61	Ferrailleur	26
—	—	101	—	—	101	Métiers relatifs à l'exploitation forestière.	27
—	—	—	—	—	252	Monteur-ajusteur	28
—	41	—	—	—	41	Préposé aux pièces de véhicules à moteur.	29
—	—	—	—	13	43	Mécanicien de brûleurs à mazout	30
—	37	—	—	—	120	Monteur de lignes	31
1	3	79	—	—	83	Couvreur	32
93	229	—	—	4	406	Soudeur	33
39	423	123	—	22	1,190	Autres, n.c.a.	34
133	1,077	340	—	42	5,018	Total	35
						Total valables dans la province qui les a décernés.	
781	3,347	3,006	25	102	14,376	Total général	37
993	5,517	5,257	39	150	26,557	Total, tous les certificats.	38

CANADA MANPOWER INDUSTRIAL
TRAINING PROGRAM

PROGRAMME DE FORMATION INDUSTRIELLE
DE LA MAIN-D'OEUVRE DU CANADA

Introduction

Table 9 shows the number of employees, by occupational field, who undertook training in the Canada Manpower Industrial Training Program during the second full year of its operation. Since objectives of this program are to fill positions for which qualified workers are not available and to fill new job vacancies resulting from an expansion of a company's operation, as well as to retain employees threatened with loss of employment due to technological change, most employees were, prior to undertaking training, unemployed. A smaller proportion was not in the Labour Force prior to training and, therefore, while not classified as unemployed, also added to those in training who were newly employed.

Data were provided by the Manpower Training Branch, Employment and Immigration Canada, and are the basis for the tables and the charts presented in this section.

Description of Program

This federally operated program, which came into effect on June 17, 1974, superseded both the federal training-in-industry program inaugurated in 1967 and the federal training on-the-job program introduced in 1971. The Ontario "Training in Industry" program, (2) which provided training on-the-job in occupations not appropriate for an apprenticeship, was discontinued by the province in order to make full use of the CMITP for the same purpose.

The program operates under the Adult Occupational Training Act (OTA). Under cost sharing agreements, the federal government reimburses the companies providing training as follows:

- (i) 100% of costs of teaching materials, for rental of premises, of instructors salaries (to a maximum of \$20 per trainee per day or \$100 per day per instructor) and of instructors' travelling and living expenses;
- (ii) 50% of trainees' travelling and living expenses;
- (iii) 50% to 75% of course fees when training is contracted out to an educational institution;

(2) Not to be confused with the Ontario "Training in Business and Industry" program still in operation.

Introduction

Le tableau 9 donne, selon le domaine professionnel, le nombre d'employés qui ont suivi le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada au cours de sa deuxième année complète d'activité. Comme le programme a pour objectifs de combler les postes pour lesquels aucun ouvrier qualifié n'est disponible et les nouveaux postes résultant de l'expansion d'une entreprise et de permettre aux employés menacés de perdre leur emploi à cause de changements techniques de demeurer sur le marché du travail, la plupart des participants étaient auparavant sans emploi. Un plus petit nombre d'entre eux ne faisaient pas partie de la population active avant de recevoir la formation; par conséquent, même s'ils ne pouvaient être considérés comme chômeurs, ils ont été ajoutés au nombre des participants nouvellement employés.

La Direction générale de la formation de la main-d'oeuvre d'Emploi et Immigration Canada a fourni les données sur lesquelles sont fondés les tableaux et les graphiques de la présente section.

Description du programme

Ce programme sous régie fédérale, entré en vigueur le 17 juin 1974, remplace le Programme fédéral de formation dans l'industrie inauguré en 1967 et le Programme fédéral de formation en cours d'emploi lancé en 1971. Le programme de "Formation dans l'industrie(2)" de l'Ontario, qui assurait une formation en cours d'emploi pour des occupations qui ne prêtent pas à l'apprentissage, a été abandonné par la province afin de tirer entièrement profit, dans ce domaine de formation, du PFIMC.

Le programme est appliqué aux termes de la Loi sur la formation professionnelle des adultes (FPA). Conformément à des accords de partage des coûts, l'administration fédérale rembourse aux entreprises qui assurent la formation:

- (i) la totalité des frais pour l'achat de matériel pédagogique et la location de locaux, des sommes versées en traitements aux instructeurs (jusqu'à concurrence de \$20 par stagiaire par jour ou de \$100 par instructeur par jour) et des frais de déplacement et de subsistance des instructeurs;
- (ii) 50 % des frais de déplacement et de subsistance des stagiaires;
- (iii) 50 % à 75 % des frais de scolarité lorsque la formation est impartie à un établissement d'enseignement;

(2) A ne pas confondre avec le programme ontarien de "Formation dans l'entreprise" qui est toujours en vigueur.

(iv) a maximum of 85% of the wages of employees with special needs;

(v) a maximum of 60% of the wages of unemployed workers hired for the program;

(vi) a maximum of 40% of the wages of employees already in the company's employ.

Other costs such as administration, equipment rental and production materials are borne by the company.

The provincial governments are responsible for monitoring the training programs and approving them for support by the federal government.(3) The company is responsible for establishing and implementing the training, but may receive assistance from Canada Manpower counsellors in this regard. The federal government will not support academic upgrading or university credit courses under the program; nor will it cover training for skills already available on the labour market.

Statistical Highlights

- Almost three quarters of the participants in Canada were men. They were distributed more evenly than women in the thirty occupational areas of training. The heaviest concentrations were in the construction trades (12%) and mechanics and repairmen (11.8%).
- Almost 10% of the participants during the 1976-77 fiscal year were in training courses related to stenographic and clerical trades. Most of these (69%) were women.
- A quarter of all women participants were in stenographic and clerical trades. An additional 43% received training in only four other occupational areas: textiles fabricating, assembling and repairing (15%), service trades (13.7%), food processing (8.4%) and medical services (5.8%).
- Twenty-four thousands eight hundred seventeen persons who started training during the 1976-77 fiscal year were already employed. This figure represents over a quarter of one percent of the average number of employed persons in 1976 (see Chart 1). Only 3.2% of this number was under threat of loss of unemployment without upgrading their qualifications.

(3) Alberta, under the federal-provincial agreement, is jointly responsible for both costs and administration of the program.

(iv) Les salaires des ouvriers ayant besoin d'une formation spéciale, jusqu'à concurrence de 85 %;

(v) Les salaires des travailleurs en chômage embauchés dans le cadre du programme, jusqu'à concurrence de 60 %;

(vi) Les salaires des ouvriers déjà au service de l'entreprise, jusqu'à concurrence de 40 %.

L'entreprise assume les autres coûts relatifs à l'administration, à la location d'équipement, au matériel de production, etc.

Il incombe aux provinces de surveiller la mise en application des programmes de formation et de déterminer leur admissibilité aux subventions fédérales(3). L'entreprise est chargée d'établir le programme de formation et de le mettre en application, mais elle peut recourir, pour ce faire, aux conseillers des Centres de main-d'oeuvre du Canada. L'administration fédérale ne subventionnera, dans le cadre de ce programme, ni le perfectionnement scolaire ou des cours crédités à l'université, ni la formation menant à des spécialisations qui comptent déjà un effectif suffisant sur le marché du travail.

Points saillants

- Presque les trois quarts des participants au Canada étaient des hommes, et leur répartition dans les 30 domaines de formation était plus uniforme que celle des femmes. Les concentrations les plus fortes ont été enregistrées dans les métiers de la construction (12 %) et chez les mécaniciens et les réparateurs (11.8 %).
- Près de 10 % des participants de l'année financière 1976-77 suivaient des cours de formation liés à la sténo-dactylo et au travail de bureau. De cette fraction, 69 % étaient des femmes.
- Du nombre total de femmes participant au programme, le quart étaient inscrites à des programmes de sténo-dactylo ou de travail de bureau, et 43 % ont reçu de la formation dans un des quatre domaines professionnels suivants: fabrication, montage et réparation de textiles (15 %), services (13.7 %), transformation d'aliments (8.4 %) et services médicaux (5.8 %).
- Parmi les personnes qui ont commencé à recevoir de la formation pendant l'année financière 1976-77, 24,817, soit plus de 0.25 % du nombre moyen de personnes occupées en 1976 (voir le graphique 1), avaient déjà un emploi. Seulement 3.2 % d'entre elles se perfectionnaient afin d'éviter de perdre leur emploi.

(3) En vertu d'un accord fédéral-provincial, l'Alberta s'occupe conjointement des coûts et de l'administration du programme.

- Thirty thousands two hundred seventy-five persons were unemployed before starting training during the fiscal year. This figure represents 4% of the average number of unemployed in the Labour Force in 1976 (see Chart 2).
- Without regard to a trainee's Labour Force status prior to training 60,788 or 0.59% of the average number in the Labour Force in Canada in 1976 started in the program during the 1976-77 fiscal year. In Prince Edward Island this figure was 1.56% (the highest rate of participation). In Alberta this figure was 0.40% (the lowest rate of participation) (see Chart 3).
- Nearly \$60 million dollars were expended by the federal government on the program. The average expenditure per capita of the Labour Force ranged from \$8.60 in Prince Edward Island to \$1.20 in Alberta. In the latter instance, however, it is pointed out that the province under a different arrangement with the federal government is jointly responsible for costs, and the actual average expenditure was higher (see Chart 4).
- The average expenditure per trainee was \$979 in Canada as a whole. By province, the expenditures per trainee ranged from \$1,243 in Ontario to \$469 in Alberta (see Chart 4).
- The average duration of contracted training was 44 days in Canada as a whole. Courses in Manitoba had the shortest median duration of 21 days, whereas courses in Ontario averaged 89 days for the longest. The average duration of training had some bearing on the average expenditure per participant as shown in Chart 5.
- It is estimated that 95% of those employed persons who started training under threat of loss of employment completed their training successfully. This contrasts with an overall completion rate of 75% for other employees and 70% for those who were unemployed before starting training.
- Three quarters of the approximately 59,000 trainees who were scheduled to complete in the 1976-77 fiscal year did so. The remaining approximately 15,000 discontinued for a variety of reasons: 27.5% found employment (10.7% in the same job), 20.3% were in training for which contracts were cancelled and another fifth found their course unsuitable.
- Almost a third of those among the employment-threatened group who discontinued training did so because they found their
- Le nombre de personnes qui étaient en chômage avant de commencer à recevoir de la formation pendant l'année financière 1976-77 s'élevait à 30,275. Ce chiffre représente 4 % du nombre moyen de chômeurs à l'intérieur de la population active en 1976 (graphique 2).
- Le nombre de personnes qui faisaient partie de la population active (peu importe leur activité) lorsqu'elles ont commencé à suivre le programme pendant l'année financière 1976-77 était de 60,788, soit 0.59 % du nombre moyen d'actifs au Canada en 1976. Dans l'Île-du-Prince-Édouard et en Alberta, ce pourcentage était respectivement de 1.56 % (le plus fort taux de participation) et de 0.40 % (le taux le plus faible) (graphique 3).
- L'administration fédérale a consacré près de \$60 millions au programme. Les dépenses moyennes par membre de la population active ont varié entre \$8.60 dans l'Île-du-Prince-Édouard et \$1.20 en Alberta. Il convient toutefois de noter qu'en vertu d'un accord particulier avec l'administration fédérale, cette dernière province a assumé une partie des frais du programme et que les dépenses moyennes réelles étaient donc plus élevées (graphique 4).
- À l'échelle nationale, les dépenses moyennes par stagiaire ont été de \$979. Dans les provinces, elles se sont échelonnées de \$1,243 en Ontario à \$469 en Alberta (graphique 4).
- Dans l'ensemble du Canada, la durée moyenne de la formation sous contrat a été de 44 jours. C'est au Manitoba que la durée moyenne a été la plus courte (21 jours) et en Ontario qu'elle a été la plus longue (89 jours). La durée moyenne de la formation a exercé une certaine influence sur les dépenses par participant données au graphique 5.
- On estime à 95 % la proportion des personnes occupées qui ont terminé leur formation avec succès après avoir dû l'entreprendre de peur de perdre leur emploi. Les pourcentages étaient bien inférieurs, soit 75 % et 70 %, dans le cas, respectivement, des autres personnes occupées et des personnes sans emploi au moment du début de la formation.
- Des quelques 59,000 stagiaires dont la formation devait se terminer pendant l'année financière 1976-77, 75 % ont complété leur programme. Les autres stagiaires, environ 15,000, ont mis fin à leur cours pour différentes raisons: 27.5 % ont trouvé un emploi (10.7 % dans le même domaine), 20.3 % ont vu leur contrat résilié et 20 % ont jugé que le cours ne leur convenait pas.
- Presque le tiers de ceux qui se sont inscrits au programme afin d'éviter de perdre leur emploi et qui ont ensuite cessé de suivre leur cours l'ont

course unsuitable. Only 5% of those among the previously unemployed group who discontinued did so because they found employment in the same job, but 21% of the same group quit because they found jobs elsewhere. The following table shows how the percentages differed, with respect to the reason given for discontinuing according to their pre-training status:

fait parce qu'ils considéraient ce dernier inapproprié. Parmi les participants qui étaient auparavant en chômage, seulement 5 % ont abandonné parce qu'ils ont trouvé un emploi dans le même domaine, et 21 % parce qu'ils ont trouvé un emploi dans un autre domaine. Le tableau suivant donne la répartition en pourcentage des stagiaires qui ont cessé de suivre leur cours, selon la raison de leur abandon, et suivant leur activité avant de s'inscrire au programme de formation:

Labour force status before training — Activité avant de s'inscrire au programme	Found employment — Ont trouvé un emploi		Course unsuitable — Cours inapproprié
	Same job — Même domaine	Other — Autres	
	per cent — pourcentage		
Unemployed — Chômeurs	5	21	20
Employment threatened — Emploi menacé	25	11	32
Employed — Occupé	22	18	8

• Table 10 shows that, in courses with a significant number of trainees, the largest percentage of those who discontinued because they found employment in the same job was in the Management field. The proportion of those who gave up training because of jobs found elsewhere amounted to around 20% in all fields except materials handling, processing occupations and medical services. Discontinuations because of course unsuitability predominated, in percentage terms, in the fields of art and of medical and health services.

• Le tableau 10 montre que, pour les cours auxquels étaient inscrits un nombre important de stagiaires, c'est dans le domaine de la gestion que se retrouvait la plus forte proportion de ceux qui ont abandonné leur programme parce qu'ils ont entre-temps trouvé un emploi dans le même domaine. La proportion des participants qui ont cessé de suivre leur cours après avoir trouvé un emploi ailleurs a atteint 20 % dans tous les domaines, sauf dans la manutention, dans les métiers de transformation et dans les services médicaux. Les domaines des arts et des services médicaux et de santé ont regroupé le plus fort pourcentage de participants qui ont délaissé leur cours parce qu'ils le jugeaient inapproprié.

TABLE 9. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1976-77

No.	Occupational field	Newfoundland — Terre-Neuve			Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	7	13	20	5	7	12
2	Community and recreational services	15	1	16	11	7	18
3	Construction	178	—	178	55	—	55
4	Engineering and natural sciences	5	6	11	6	2	8
Fabricating, assembling and repairing:							
5	Electrical, electronic equipment	25	—	25	7	4	11
6	Rubber and plastic products	10	—	10	1	—	1
7	Textiles, fur and leather	11	18	29	18	14	32
8	Wood products	20	—	20	6	2	8
9	Mechanics and repairmen	128	3	131	31	—	31
10	Other	37	2	39	24	2	26
11	Management and administration	6	6	12	6	6	12
12	Materials handling	30	—	30	19	7	26
13	Medical and health services	9	35	44	2	4	6
14	Metal machining and shaping	3	—	3	23	—	23
15	Machining, other (except metal)	8	1	9	3	—	3
Primary industries:							
16	Farming and horticulture	27	3	30	61	1	62
17	Forestry and logging	64	—	64	2	—	2
18	Mining and quarrying	22	—	22	1	—	1
19	Printing	7	5	12	2	1	3
Processing occupations:							
20	Chemicals and related products	7	—	7	—	—	—
21	Food and beverages	414	473	887	78	131	209
22	Mineral ores	104	—	104	—	—	—
23	Pulp and paper	106	—	106	—	—	—
24	Textiles	—	1	1	1	—	1
25	Wood	15	—	15	4	—	4
26	Other	34	3	37	23	5	28
27	Sales	63	52	115	41	11	52
28	Service occupations	51	128	179	11	25	36
29	Stenographic and clerical trades	51	256	307	21	18	39
30	Transport operations	113	—	113	32	—	32
31	Other	8	—	8	6	—	6
32	Total	1,578	1,006	2,584	500	247	747

TABEAU 9. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'œuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1976-77

Nova Scotia — Nouvelle-Écosse			New Brunswick — Nouveau-Brunswick			Domaine professionnel	N°
Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total		
18	26	44	12	21	33	Arts	1
54	46	100	17	29	46	Services communautaires et de loisirs	2
401	2	403	256	3	259	Construction	3
69	17	86	31	6	37	Génie et sciences naturelles	4
Fabrication, montage et réparation:							
62	15	77	46	4	50	Matériel électrique ou électronique	5
96	—	96	54	8	62	Articles de caoutchouc et de plastique	6
27	151	178	17	21	38	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
41	10	51	46	8	54	Articles en bois	8
322	2	324	271	3	274	Mécaniciens et réparateurs	9
89	8	97	127	73	200	Autres articles	10
29	18	47	18	11	29	Gestion et administration	11
36	75	131	48	19	67	Manutention	12
10	70	80	10	84	94	Services médicaux et de santé	13
134	3	137	112	—	112	Usinage et transformation de métaux	14
56	24	80	73	15	88	Usinage, autres matériaux (sauf métaux)	15
Industrie primaire:							
119	9	128	37	7	44	Agriculture et horticulture	16
63	—	63	138	1	139	Exploitation forestière, abattage	17
63	—	63	141	—	141	Techniques minières (mines et carrières)	18
29	12	41	24	12	36	Imprimer	19
Métiers de transformation:							
9	—	9	9	—	9	Produits chimiques et produits connexes	20
231	235	466	209	327	536	Aliments et breuvages	21
2	—	2	13	—	13	Traitement du minerai	22
38	—	38	56	—	56	Pâtes et papier	23
36	19	55	35	41	76	Textiles	24
48	—	48	199	9	208	Bois	25
52	17	69	112	5	117	Autres	26
248	65	313	138	55	193	Ventes	27
86	180	266	81	227	308	Services	28
105	125	230	118	173	291	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
34	—	34	44	—	44	Exploitation des transports	30
76	4	80	30	—	30	Autres	31
3,703	1,133	3,836	2,522	1,162	3,684	Total	32

TABLE 9. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1976-77 - Continued

No.	Occupational field	Québec			Ontario		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	138	121	259	211	205	416
2	Community and recreational services	55	14	69	294	65	359
3	Construction	603	2	605	1,562	14	1,576
4	Engineering and natural sciences	239	32	271	330	33	363
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	519	57	576	501	101	602
6	Rubber and plastic products	116	10	126	392	49	441
7	Textiles, fur and leather	224	876	1,100	247	933	1,180
8	Wood products	288	8	296	314	32	346
9	Mechanics and repairmen	1,091	4	1,095	1,708	15	1,723
10	Other	432	36	468	724	134	858
11	Management and administration	286	147	433	82	50	132
12	Materials handling	169	10	179	152	9	161
13	Medical and health services	103	219	322	7	23	30
14	Metal machining and shaping	615	15	630	1,637	100	1,737
15	Machining, other (except metal)	307	13	320	388	39	427
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	75	11	86	127	37	164
17	Forestry and logging	474	—	474	206	3	209
18	Mining and quarrying	9	—	9	149	—	149
19	Printing	260	78	338	329	135	464
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	121	18	139	352	3	355
21	Food and beverages	509	75	584	440	63	503
22	Mineral ores	10	—	10	19	—	19
23	Pulp and paper	229	28	257	267	2	269
24	Textiles	152	27	179	127	94	221
25	Wood	203	1	204	326	13	339
26	Other	243	23	266	328	115	443
27	Sales	498	114	612	489	156	645
28	Service occupations	316	236	552	415	526	941
29	Stenographic and clerical trades	433	740	1,173	497	706	1,203
30	Transport operations	185	6	191	120	10	130
31	Other	97	63	160	164	43	207
32	Total	8,999	2,984	11,983	12,904	3,708	16,612

TABLEAU 9. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaine professionnel, le sexe et la province, année financière 1976-77 - suite

Manitoba			Saskatchewan				N ^o
Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total		
6	10	16	36	35	71	Arts	1
69	66	135	39	66	105	Services communautaires et de loisirs	2
243	4	247	353	14	367	Construction	3
13	4	17	30	1	31	Génie et sciences naturelles	4
Fabrication, montage et réparation:							
26	24	50	81	103	184	Matériel électrique ou électronique	5
28	4	32	7	—	7	Articles de caoutchouc et de plastique	6
30	262	292	25	64	89	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
49	—	49	6	—	6	Articles en bois	8
104	1	105	231	3	234	Mécaniciens et réparateurs	9
141	13	154	72	4	76	Autres articles	10
129	27	156	32	21	53	Gestion et administration	11
11	3	14	16	27	43	Manutention	12
58	35	93	15	140	155	Services médicaux et de santé	13
143	9	152	144	7	151	Usinage et transformation de métaux	14
34	3	37	7	1	8	Usinage, autres matériaux (sauf métaux)	15
Industrie primaire:							
33	4	37	84	4	88	Agriculture et horticulture	16
6	—	6	2	—	2	Exploitation forestière, abattage	17
164	—	164	57	1	58	Techniques minières (mines et carrières)	18
33	6	39	27	4	31	Imprimer	19
Métiers de transformation:							
—	—	—	10	1	11	Produits chimiques et produits connexes	20
111	3	114	60	12	72	Aliments et breuvages	21
29	—	29	22	—	22	Traitement du minerai	22
58	2	60	4	—	4	Pâtes et papier	23
—	—	—	1	—	1	Textiles	24
5	—	5	23	—	23	Bois	25
5	—	5	139	3	142	Autres	26
46	7	53	84	30	114	Ventes	27
47	103	150	90	121	211	Services	28
58	81	119	88	94	182	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
9	—	9	17	—	17	Exploitation des transports	30
69	1	70	7	4	11	Autres	31
1,737	672	2,409	1,809	760	2,569	Total	32

TABLE 9. Participants in Canada Manpower Industrial Training Program by Occupational Field, Sex and Province, Fiscal Year 1976-77 - Concluded

No.	Occupational field	Alberta			British Columbia — Colombie-Britannique		
		Male — Hommes	Female — Femmes	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	Total
1	Arts	18	17	35	79	131	210
2	Community and recreational services	12	14	26	184	184	368
3	Construction	471	5	476	1,059	18	1,077
4	Engineering and natural sciences	42	12	54	170	35	205
	Fabricating, assembling and repairing:						
5	Electrical, electronic equipment	89	3	92	217	16	233
6	Rubber and plastic products	57	9	66	129	10	139
7	Textiles, fur and leather	26	81	107	89	141	230
8	Wood products	63	24	87	111	24	135
9	Mechanics and repairmen	105	6	111	1,003	20	1,023
10	Other	134	55	189	299	85	384
11	Management and administration	61	16	77	214	62	276
12	Materials handling	89	15	104	79	9	88
13	Medical and health services	21	58	79	113	342	455
14	Metal machining and shaping	288	18	306	330	11	341
15	Machining, other (except metal)	22	2	24	98	17	115
	Primary industries:						
16	Farming and horticulture	284	5	289	136	48	184
17	Forestry and logging	3	—	3	382	4	386
18	Mining and quarrying	28	—	28	96	4	100
19	Printing	42	23	65	76	62	138
	Processing occupations:						
20	Chemicals and related products	42	—	42	55	—	55
21	Food and beverages	215	21	236	147	53	200
22	Mineral ores	47	—	47	247	6	253
23	Pulp and paper	3	—	3	314	—	314
24	Textiles	—	—	—	3	17	20
25	Wood	96	9	105	657	40	697
26	Other	86	8	94	123	24	147
27	Sales	69	49	118	399	340	739
28	Service occupations	78	139	217	472	586	1,058
29	Stenographic and clerical trades	46	97	143	484	1,835	2,319
30	Transport operations	125	—	125	148	20	168
31	Other	69	—	69	216	20	236
32	Total	2,731	686	3,417	8,129	4,164	12,293

TABLEAU 9. Nombre de participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada selon le domaines professionnel, le sexe et la province, année financière 1976-77 - fin

Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest			Canada			Domaine professionnel	N°
Male - Hommes	Female - Femmes	Total	Male - Hommes	Female - Femmes	Total		
1	4	5	531	590	1,121	Arts	1
25	14	39	775	506	1,281	Services communautaires et de loisirs	2
158	4	162	5,339	66	5,405	Construction	3
10	6	16	945	154	1,099	Génie et sciences naturelles	4
						Fabrication, montage et réparation:	
-	-	-	1,573	327	1,900	Matériel électrique ou électronique	5
8	4	12	898	94	992	Articles de caoutchouc et de plastique	6
-	2	2	714	2,563	3,277	Articles en textiles, en fourrure et en cuir ..	7
-	-	-	944	108	1,052	Articles en bois	8
230	1	231	5,224	58	5,282	Mécaniciens et réparateurs	9
6	2	8	2,085	414	2,499	Autres articles	10
1	-	1	864	364	1,228	Gestion et administration	11
2	-	2	671	174	845	Manutention	12
-	-	-	348	1,010	1,358	Services médicaux et de santé	13
2	-	2	3,431	163	3,594	Usinage et transformation de métaux	14
-	2	2	996	117	1,113	Usinage autres matériaux (sauf métaux)	15
						Industrie primaire:	
-	-	-	983	129	1,112	Agriculture et horticulture	16
-	-	-	1,340	8	1,348	Exploitation forestière, abattage	17
24	-	24	754	5	759	Techniques minières (mines et carrières)	18
4	-	4	833	338	1,171	Imprimerie	19
						Métiers de transformation:	
4	-	4	609	22	631	Produits chimiques et produits connexes	20
2	1	3	2,416	1,394	3,810	Aliments et breuvages	21
3	-	3	496	6	502	Traitement du minéral	22
-	-	-	1,075	32	1,107	Pâtes et papier	23
-	1	1	355	200	555	Textiles	24
1	-	1	1,577	72	1,649	Bois	25
-	-	-	1,145	203	1,348	Autres	26
15	12	27	2,090	891	2,981	Ventes	27
5	12	17	1,652	2,283	3,935	Services	28
7	28	35	1,888	4,153	6,041	Sténo-dactylo et travail de bureau	29
24	2	28	853	38	891	Exploitation des transports	30
25	-	25	767	135	902	Autres	31
539	95	634	44,171	16,617	60,788	Total	32

TABLE 10. Reasons for Discontinuing Courses in Canada Manpower Industrial Training Program, Canada, Fiscal Year 1976-1977

TABLEAU 10. Raisons de l'abandon des cours du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada, année financière 1976-77

Occupational field - Domaine professionnel	Found employment - Ont trouvé un emploi				Course unsuitable - Cours inapproprié	
	Same job - Même genre de travail		Different job - Travail différent			
	No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%
Arts	3	2.3	29	22.3	30	23.1
Construction	54	9.1	126	21.2	85	14.3
Engineering and natural sciences - Génie et sciences naturelles	4	6.8	13	22.0	8	13.6
Fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation	93	6.0	297	19.1	299	19.2
Management and administration - Gestion et administration	8	19.0	9	21.4	8	19.0
Materials handling - Manutention	7	13.2	7	13.2	6	11.3
Medical and health services - Services médicaux et de santé	3	4.5	6	9.1	22	33.3
Machining (incl. metal) - Usinage (y inclus la transformation de métaux)	34	7.1	111	23.1	62	12.9
Primary industries - Industrie primaire	13	5.1	62	24.2	51	19.9
Processing occupations - Métiers de transformation	77	11.8	79	12.1	116	17.7
Sales - Ventes	10	3.9	59	23.1	55	21.5
Service occupations - Services	33	7.3	83	18.3	90	19.9
Stenographic and clerical trades - Sténo-dactylo et travail de bureau	9	2.0	89	20.1	92	20.7
Other - Autres	99	25.9	41	10.7	63	16.5
All fields - Tous les domaines	447	8.2	1,011	18.6	987	18.3
	Contract cancelled - Contrat annulé		Other reasons - Autres raisons		Number reported - Nombre d'abandons motivés	
	No. - nbre	%	No. - nbre	%	No. - nbre	%
Arts	27	20.8	41	31.5	130	100
Construction	167	28.1	163	27.3	595	100
Engineering and natural sciences - Génie et sciences naturelles	10	17.0	24	40.6	59	100
Fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation	307	19.7	561	36.0	1,557	100
Management and administration - Gestion et administration	6	14.3	11	26.3	42	100
Materials handling - Manutention	11	20.8	22	41.5	53	100
Medical and health services - Services médicaux et de santé	8	12.1	27	41.0	66	100
Machining (incl. metal) - Usinage (y inclus la transformation de métaux)	108	22.4	166	34.5	481	100
Primary industries - Industrie primaire	49	19.1	81	31.6	256	100
Processing occupations - Métiers de transformation	133	20.3	249	38.1	654	100
Sales - Ventes	36	14.1	96	37.5	256	100
Service occupations - Services	84	18.5	163	36.0	453	100
Stenographic and clerical trades - Sténo-dactylo et travail de bureau	69	15.5	185	41.7	444	100
Other - Autres	57	14.9	122	31.9	382	100
All fields - Tous les domaines	1,072	19.8	1,911	35.2	5,428(1)	100

(1) The total number of discontinuations was 15,014. - Au total 15,014 participants ont abandonné leurs cours.

Chart — 1

Graphique — 1

Number of Employed Persons who Started Training in the Canada Manpower Industrial Training Program during the 1976-77 Fiscal Year as a Percentage of the Average Number of Employed in 1976, Canada and Provinces

Nombre de personnes occupées qui ont commencé à suivre le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada pendant l'année financière 1976-77, en pourcentage du nombre moyen de personnes occupées en 1976, Canada et provinces

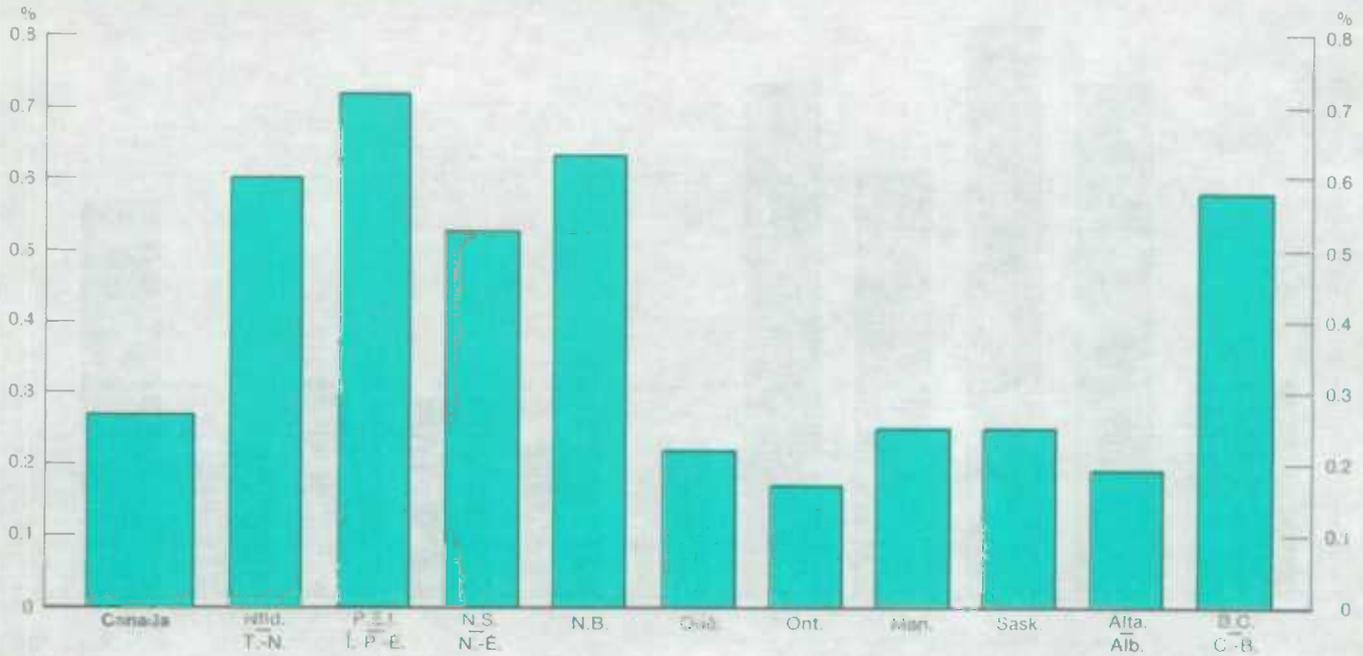


Chart — 2

Graphique — 2

Number of Unemployed who Started Training in the Canada Manpower Industrial Training Program during the 1976-77 Fiscal Year as a Percentage of the Average Number of Unemployed in 1976, Canada and Provinces

Nombre de chômeurs qui ont commencé à suivre le Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada pendant l'année financière 1976-77, en pourcentage du nombre moyen de chômeurs en 1976, Canada et provinces

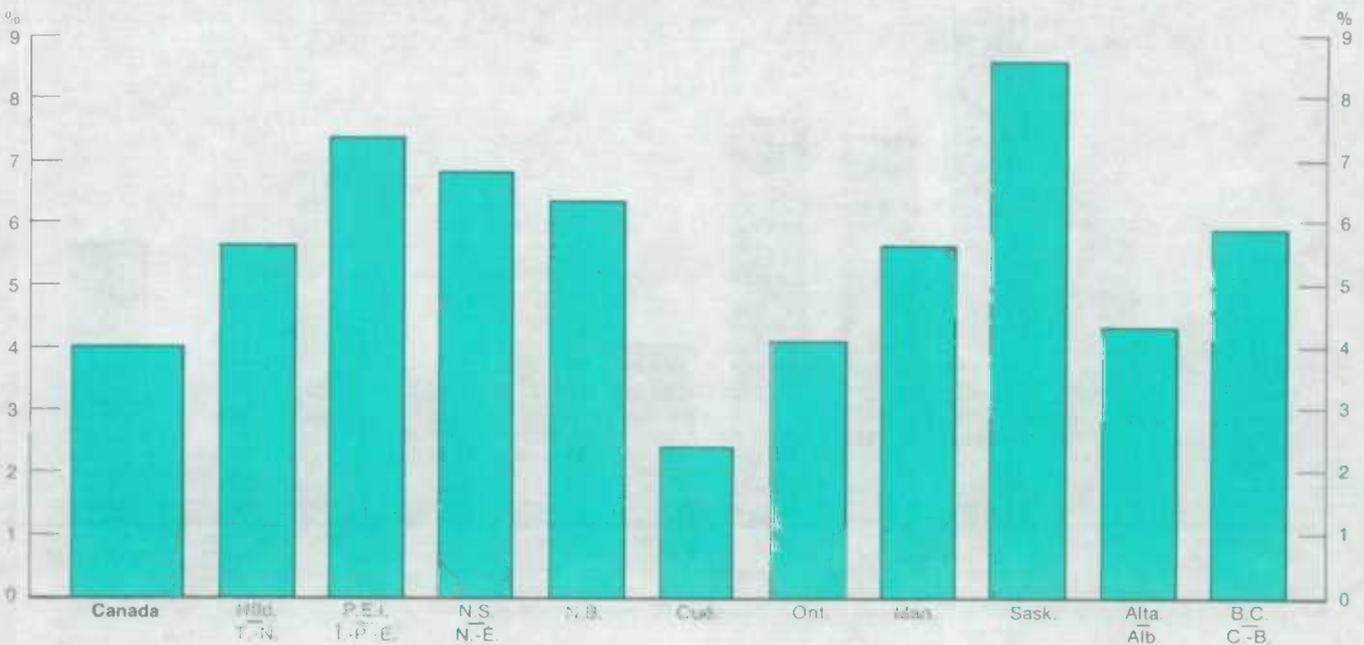


Chart — 3

Graphique — 3

Participants in the Canada Manpower Industrial Training Program as a Percentage of Average Number in the Labour Force in 1976, Canada and Provinces, Fiscal Year 1976-77

Participants au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, en pourcentage du nombre moyen d'actifs en 1976, Canada et provinces, année financière 1976-77

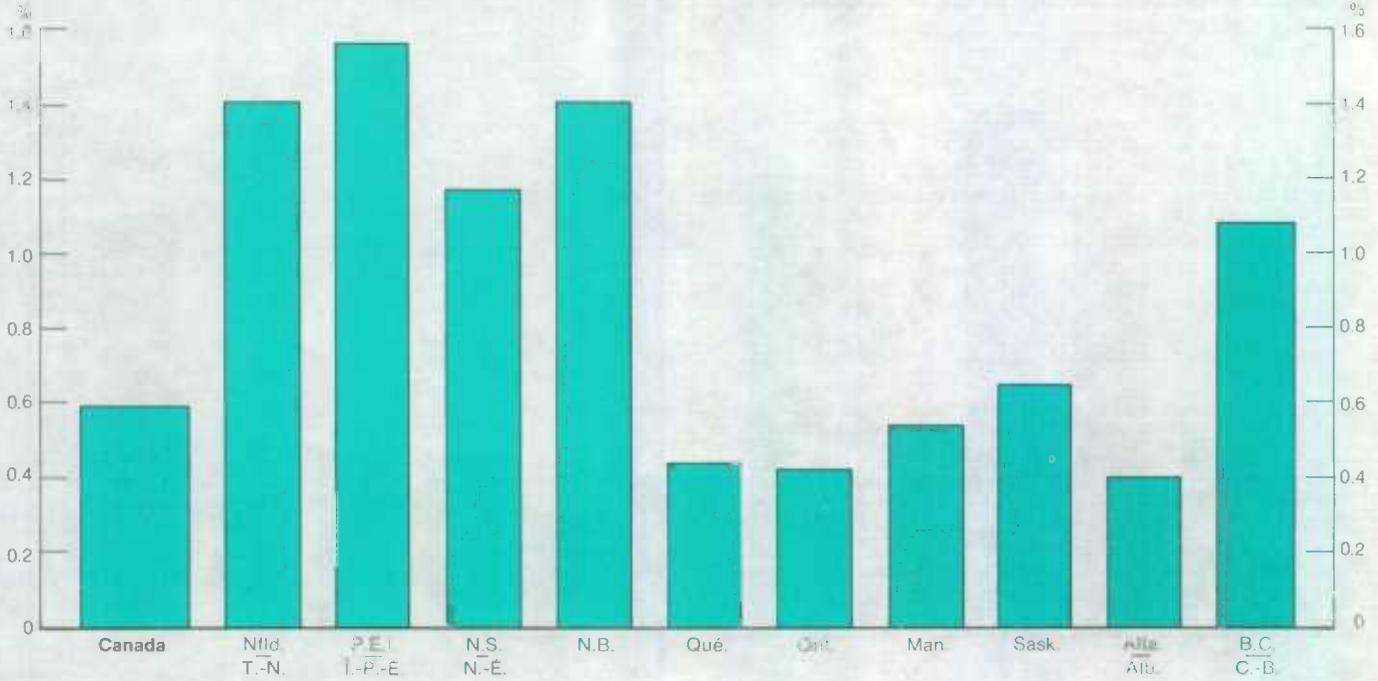
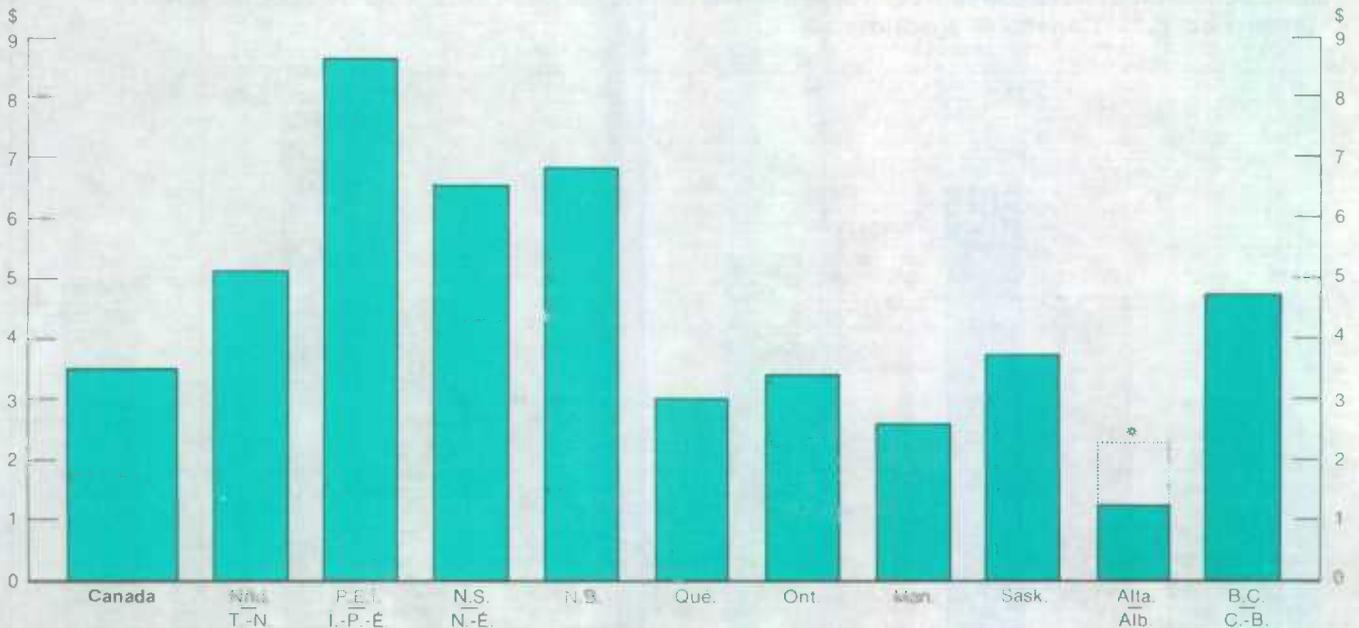


Chart — 4

Graphique — 4

Expenditures on the Canada Manpower Industrial Training Program per Capita of the Labour Force, Canada and Provinces, Fiscal Year 1976-77

Dépenses au titre du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada par membre de la population active, Canada et provinces, année financière 1976-77



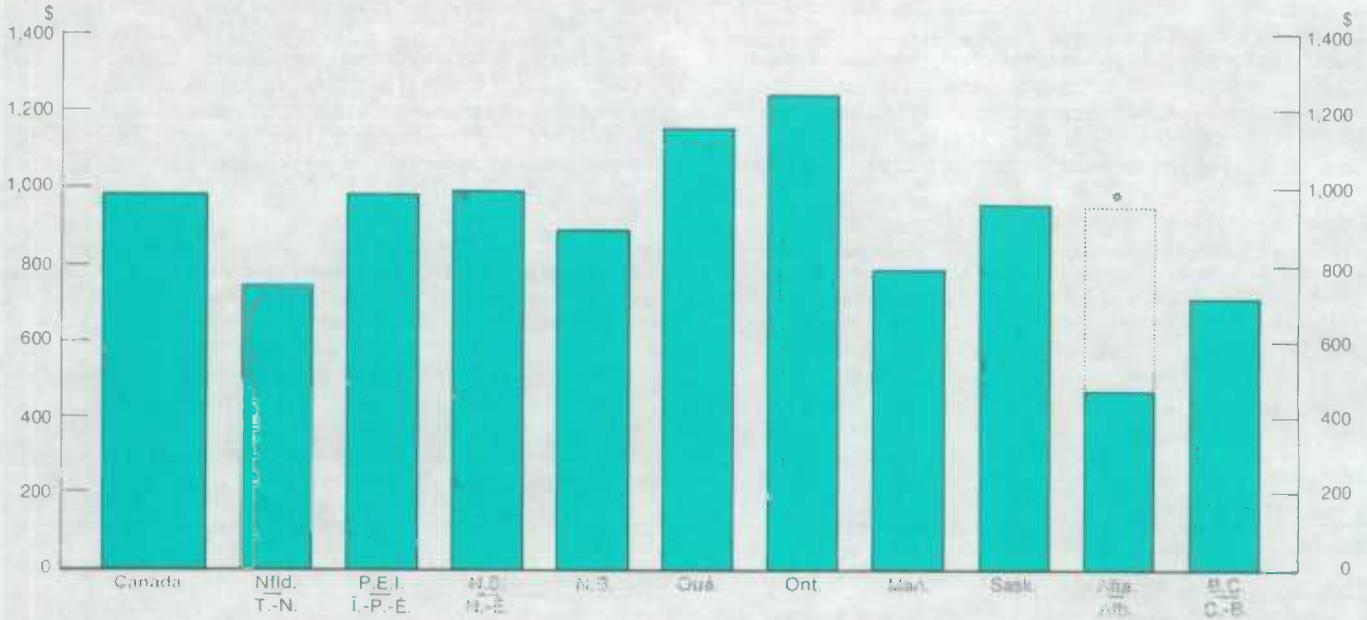
* Dotted lines indicate expenditures by province of Alberta, in addition to Federal Government Expenditures. — Les pointillés indiquent les dépenses de la province de l'Alberta en plus des dépenses du gouvernement fédéral.

Chart — 5

Graphique — 5

Average Expenditure per Participant in the Canada Manpower Industrial Training Program, Canada and Provinces, Fiscal Year 1976-77

Dépenses moyennes par participant au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada, Canada et provinces, année financière 1976-77



* Dotted lines indicate expenditures by province of Alberta, in addition to Federal Government Expenditures. — Les pointillés indiquent les dépenses de la province de l'Alberta en plus des dépenses du gouvernement fédéral.

ONTARIO TRAINING IN BUSINESS
AND INDUSTRY PROGRAM

PROGRAMME ONTARIEN DE FORMATION
DANS L'ENTREPRISE

Introduction

Information on this program was derived from monthly reports provided by the Ontario Ministry of Colleges and Universities. In some instances, only the name of the company was given, not the actual course, and inferences were made with respect to the field of training shown in the table. No information was made available on the sex of participants.

It will be noted that the number of participants in this program far exceeds that of participants in Ontario in the Canada Manpower Industrial Training Program. These figures, however, do not offer a comparison of the amount of training. Training in the provincial program is all undertaken on a part-time basis in the classroom only and is mostly under 50 hours in duration.(4)

Description of Program

The province of Ontario operates, under the aegis of the Ministry of Colleges and Universities, a training program for employees in business and industry which is separate from the Canada Manpower Industrial Training Program. The province provides one third of the training costs; the remainder of the costs for training its own employees under the plan is borne by the individual company. Most of the province's share goes toward the salaries of teachers who may be employees of the participating company or by a college of applied arts and technology.

All training is of the classroom type (i.e., "vestibule" training) as distinct from training on the job. When classroom space is provided by the company, the value goes toward accounting for part of the company's contribution of two-thirds the cost of training. When the company is unable to provide space, however, classes are held in a local college of applied arts and technology. The colleges are responsible for approving all training courses carried out under the program, regardless of whether they are given on site or in school.

(4) The average duration of training in the CMITP was 89 days

Introduction

Les renseignements relatifs à ce programme sont tirés des rapports mensuels fournis par le ministère des Collèges et Universités de l'Ontario. Dans certains cas où seul le nom de l'entreprise et non le titre du cours a été fourni, le domaine de formation indiqué dans le tableau a été établi par déduction. On ne dispose d'aucun renseignement sur le sexe des participants.

On remarquera que le nombre de participants à ce programme est largement supérieur à celui des participants de l'Ontario au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. Les chiffres relatifs aux nombres de participants ne permettent toutefois pas de comparer, sur le plan quantitatif, la formation donnée dans le cadre de chaque programme. En effet, le programme de l'Ontario se déroule exclusivement à temps partiel et en classe, et la plupart de ses cours ont une durée de moins de 50 heures(4).

Description du programme

La province de l'Ontario, administre, sous l'égide du ministère des Collèges et Universités, un programme de formation destiné aux salariés des entreprises commerciales et industrielles. Ce programme est distinct du Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. La province assume un tiers des coûts de formation; chaque entreprise doit assumer le reste des coûts de formation de ses propres salariés dans le cadre du programme. La contribution provinciale permet surtout de payer les traitements des enseignants qui peuvent être au service de l'entreprise participante ou d'un collège d'arts appliqués et de technologie.

Il s'agit uniquement d'une formation "préparatoire", en classe, par opposition à la formation en cours d'emploi. Lorsque l'entreprise est en mesure de fournir les locaux, sa contribution fixée à deux tiers des coûts de formation est réduite d'autant. Dans le cas contraire toutefois, les cours ont lieu au collège d'arts appliqués et de technologie de l'endroit. Tous les cours de formation dispensés dans le cadre du programme, qu'ils soient donnés à l'usine ou au collège, doivent être approuvés par les collèges.

(4) La durée moyenne de la formation dans le cadre du PFIC était de 89 jours.

Statistical Highlights

- During the year ending August 31, 1976, 3,031 more employees started training than during the previous year. This represents an increase of 4%.
- As in the previous year, half the participants took training in the four fields of merchandising and sales, management, medical or dental services and transportation and communications. Over a fifth were in the merchandising field alone.
- Nine of every ten participants took courses lasting not longer than 50 hours.
- Over four fifths of the training was carried out on company premises. "In college" facilities were used to train a larger proportion of trainees in only three fields: metal work (71%), carpentry (63%) and electronics/electricity (53%).
- Over four times as many Ontario residents participated in the Training in Business and Industry program than started in the Canada Manpower Industrial Training Program. However, while 9 out of 10 participants in the provincial program took courses lasting only 50 hours at the most, the medium duration of training in the federal program was 89 days.
- In addition to the difference in the programs in terms of duration, the occupational areas were also different. While merchandising, medical services, management and transportation were predominant fields in the provincial scheme, the major fields in the federal program, in terms of the number of participants, were mechanics and repairmen, metal machining, construction, textiles and service trades.

Points saillants

- Pendant l'année se terminant le 31 août 1976, le nombre de salariés qui ont commencé à recevoir de la formation a été de 3,031 supérieur à celui de l'année précédente, ce qui représente une augmentation de 4 %.
- Comme l'année précédente, la moitié des participants ont suivi des cours dans un des quatre domaines suivants: commercialisation et vente, gestion, services médicaux ou dentaires et transports et communications. La commercialisation a attiré à elle seule plus du cinquième des participants.
- Neuf participants sur dix ont suivi des cours dont la durée ne dépassait pas 50 heures.
- Plus de 80 % de la formation s'est donnée dans les locaux mêmes des entreprises. Les salles de classe des collèges ont servi à la formation d'une plus grande proportion de stagiaires dans trois domaines seulement: travail des métaux (71 %), charpenterie (63 %) et électronique et électricité (53 %).
- Chez les résidents de l'Ontario, ceux qui ont participé au Programme de formation dans l'entreprise étaient quatre fois plus nombreux que ceux qui se sont inscrits au Programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada. Toutefois, alors que neuf participants au programme provincial sur dix ont suivi des cours ne durant que 50 heures au maximum, la durée moyenne de la formation dispensée dans le cadre du programme fédéral a été de 89 jours.
- Les programmes accusent des différences non seulement du point de vue de la durée des cours, mais également du point de vue des domaines professionnels choisis par les participants. Tandis que les participants du programme fédéral étaient concentrés principalement dans les domaines de la commercialisation, des services médicaux, de la gestion et des transports, ceux du programme provincial suivaient principalement des cours portant sur la mécanique et la réparation, l'usinage des métaux, la construction, les textiles et les services.

TABLE 11. Ontario Training in Business and Industry Program -- Number and Percentage of Participants(1) by Field and Duration of Training, Year Ending August 31, 1977

No.	Field of training	Course duration							
		1-50 hours — heures		51-100 hours — heures		101-150 hours — heures		151-200 hours — heures	
		Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage	Number — Nombre	Percentage — Pourcentage
1	Academic upgrading	2,562	72.4	645	18.2	97	2.7	100	2.8
2	Auto, aircraft and heavy equipment mechanics	1,496	90.1	164	9.9	—	—	—	—
3	Carpentry	37	66.1	19	33.9	—	—	—	—
4	Community and recreational services	1,982	96.1	81	3.9	—	—	—	—
5	Construction trades (except carpentry)	1,073	72.4	398	26.9	4	0.3	7	0.5
6	Data processing and business machines	1,764	67.5	400	15.3	318	12.2	55	2.1
7	Electronics and electricity	1,631	75.2	507	23.4	30	1.4	—	—
8	Engineering trades	629	84.5	93	12.5	—	—	—	—
9	Fine, applied and performing arts	29	59.2	20	40.8	—	—	—	—
10	Food processing	323	100.0	—	—	—	—	—	—
11	Garment making and textiles	41	100.0	—	—	—	—	—	—
12	Hotel, restaurant and tourism occupations	881	86.3	85	8.3	—	—	55	5.4
13	Management and supervision	6,144	92.6	378	5.7	32	0.5	30	0.5
14	Manufacturing	788	84.3	130	13.9	—	—	—	—
15	Medical and dental services	7,224	83.6	724	8.4	211	2.4	46	0.5
16	Merchandising and sales	15,314	94.1	534	3.3	360	2.2	1	..
17	Metal work	664	62.6	265	25.0	132	12.4	—	—
18	Office and business practice	3,383	86.9	158	4.1	324	8.3	29	0.7
19	Personal services	1,604	95.8	36	2.2	4	0.2	—	—
20	Primary industries	547	80.0	41	6.0	38	5.6	28	4.1
21	Protective services	1,618	83.4	165	8.5	—	—	—	—
22	Publishing	345	100.0	—	—	—	—	—	—
23	Repair and servicing (miscellaneous)	1,608	84.9	163	8.6	58	3.1	60	3.2
24	Stationary, marine and power engineering	15	16.1	20	21.5	25	26.9	20	21.3
25	Transportation and communications	5,022	90.5	372	6.7	129	2.3	19	0.3
26	Other, n.e.c.	10,124	91.1	736	6.6	132	1.2	93	0.8
27	Total	66,848	87.4	6,134	8.0	1,894	2.5	543	0.7

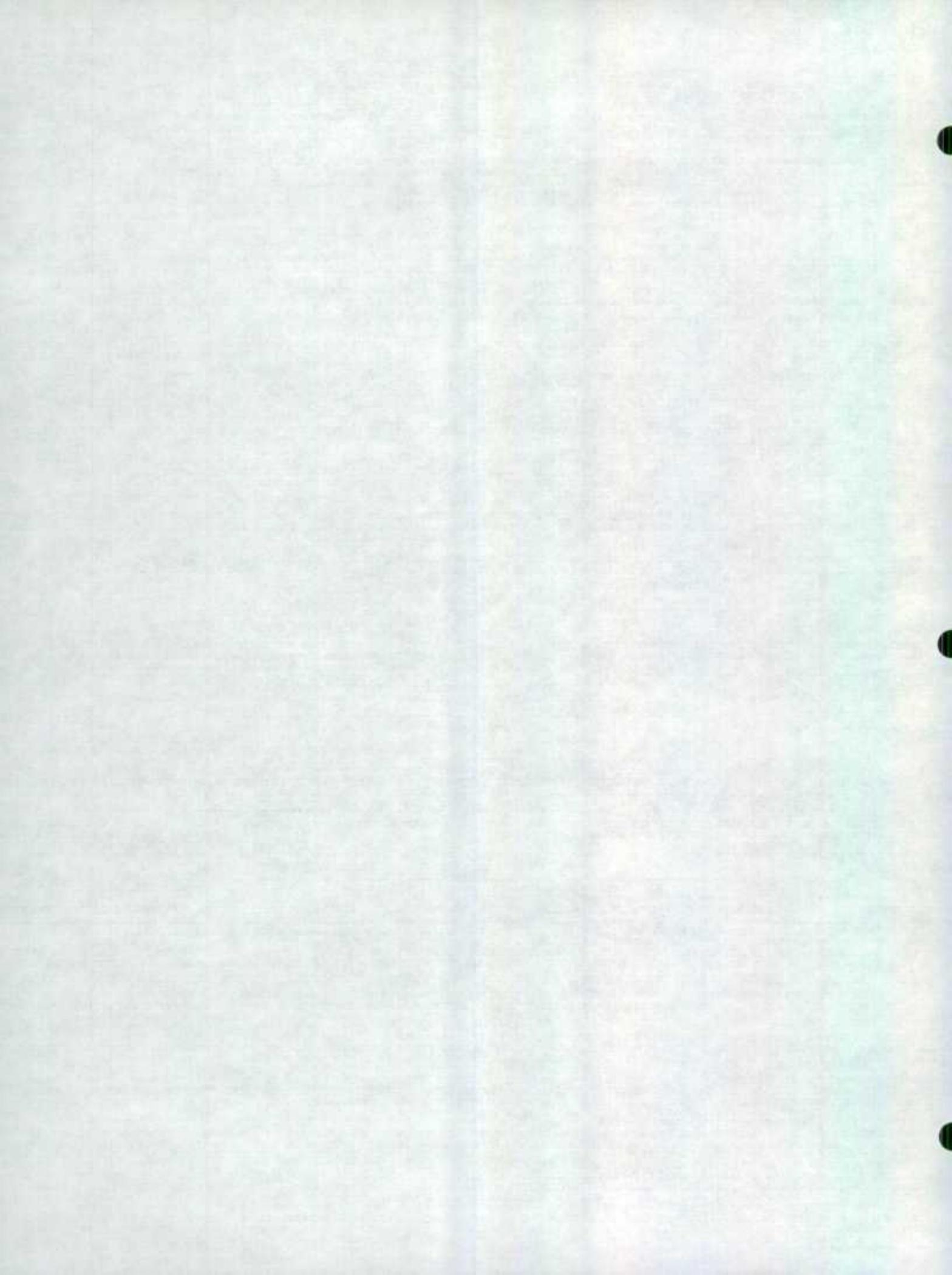
(1) Does not include 1,232 employees who started courses before September 1, 1976.
 Note: Due to rounding, percentages may add to slightly more or less than 100.

TABLEAU 11. Programme ontarien de formation dans l'entreprise - Nombre et pourcentage des participants(1) selon le domaine et la durée de la formation, année se terminant le 31 août 1977

Durée du cours								Domaine de formation	N°
201-250 hours - heures		251-300 hours - heures		More than 300 hours - Plus de 300 heures		All courses - Tous les cours			
Number - Nombre	Percentage - Pourcentage	Number - Nombre	Percentage - Pourcentage	Number - Nombre	Percentage - Pourcentage	Number - Nombre	Percentage - Pourcentage		
-	-	19	0.5	114	3.2	3,537	100.0	Perfectionnement scolaire	1
-	-	-	-	-	-	1,660	100.0	Mécanique d'automobiles, d'aéronefs et de machines lourdes.	2
-	-	-	-	-	-	56	100.0	Charpenterie	3
-	-	-	-	-	-	2,063	100.0	Services communautaires et de loisirs	4
-	-	-	-	-	-	1,482	100.0	Métiers de la construction (sauf charpenterie)	5
36	1.4	8	0.3	32	1.2	2,613	100.0	Traitement des données et machines de bureau	6
-	-	-	-	-	-	2,168	100.0	Électronique et électricité	7
-	-	22	3.0	-	-	744	100.0	Métiers relatifs au génie	8
-	-	-	-	-	-	49	100.0	Beaux-arts, arts appliqués et arts d'interprétation ..	9
-	-	-	-	-	-	323	100.0	Traitement des aliments	10
-	-	-	-	-	-	41	100.0	Confection et textiles	11
-	-	-	-	-	-	1,021	100.0	Hôtellerie et tourisme	12
30	0.5	19	0.3	-	-	6,633	100.0	Gestion et direction du personnel	13
-	-	-	-	17	1.8	935	100.0	Fabrication	14
13	0.2	101	1.2	319	3.7	8,638	100.0	Services médicaux et dentaires	15
60	0.4	-	-	12	0.1	16,281	100.0	Commercialisation et ventes	16
-	-	-	-	-	-	1,061	100.0	Travail des métaux	17
-	-	-	-	-	-	3,894	100.0	Travail de bureau et pratique commerciale	18
-	-	-	-	30	1.8	1,674	100.0	Services personnels	19
-	-	-	-	30	4.4	684	100.0	Emploi dans les industries primaires	20
6	0.3	150	7.7	-	-	1,939	100.0	Services de protection	21
-	-	-	-	-	-	345	100.0	Édition	22
-	-	6	0.3	-	-	1,895	100.0	Réparation et entretien (divers)	23
13	14.0	-	-	-	-	93	100.0	Mécanique maritime et de machines fixes	24
-	-	-	-	6	0.1	5,548	100.0	Transports et communication	25
-	-	20	0.2	14	0.1	11,119	100.0	Autres, n.c.s.	26
138	0.2	345	0.5	574	0.8	76,496	100.0	Total	27

(1) Ne comprennent pas 1,232 employés qui ont commencé leurs cours avant le 1^{er} septembre 1976.

NOTE: Les pourcentages ayant été arrondis, leur somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100.



STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010494777

