89N0011
1990/91
c.3

Employment Equity Data Program

Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi

Troisième rapport annuel, 1990-1991

(1.14)

Statistics Canada
Statistique Canada

Canada

Troisième rapport annuel, 1990-1991

(1.14)

Le personnel,
Programme statistique sur l'équité
en matière d'emploi

10100876 42
Statistics Canada Library
Bibliothèque Statistique Canada

Table des matières

1. Introduction 1

a) Contexte 1

b) Responsabilités fédérales de l'équité en matière d'emploi 1

c) Rôle de Statistique Canada 2

d) Besoins en données et principaux utilisateurs 2

2. Projets statistiques sur l'équité en matière d'emploi, 1990-1991 5

a) Extraction de données et mesures de soutien technique 5

b) Mise à l'essai des questions et des méthodes d'enquête 5

c) Rapports qualitatifs 6

d) Communications 6

e) Collecte de données intercensitaires 6

f) Recherche et analyse 6

g) Consultations générales 7

3. Rapports et produits liés aux concepts et aux variables de l'équité en matière d'emploi 8

a) Généralités 8

b) Femmes 9

c) Autochtones 9

d) Minorités visibles 10

e) Personnes ayant une incapacité 11

4. Projets en cours et projets proposés, 1991-1992 13

5. Liste des membres 14

Groupe de travail interministériel sur l'équité en matière d'emploi (GTIEE) 14

Comité directeur interministériel de l'équité en matière d'emploi (CDIEE) 18

1 Introduction

a) Contexte

☞En janvier 1986, le Cabinet autorise Statistique Canada à mettre sur pied un programme visant à fournir un soutien statistique aux ministères et organismes qui doivent planifier, appliquer, surveiller et faire respecter les politiques et les programmes adoptés par le gouvernement fédéral au sujet de l'équité en matière d'emploi. C'est-à-dire la Commission canadienne des droits de la personne, Emploi et Immigration Canada, le Secrétariat du Conseil du Trésor.

☞Depuis sa création, le Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi (PSEE) a reçu un bon nombre de demandes de données et a assuré la suite voulue; a mené ou parrainé diverses études sur la qualité et le volume des données; et a fourni des services de consultation et d'orientation aux utilisateurs du secteur public et du secteur privé. Adoption de la Loi sur l'équité en matière d'emploi en 1986, mise sur pied du Programme de contrats fédéraux et application des lignes directrices du Conseil du Trésor sur l'équité en matière d'emploi : autant d'éléments qui ont suscité ou accru, au fil des ans, la demande de données sur l'équité en matière d'emploi, tout comme celle des services offerts par le PSEE.

☞La Loi sur l'équité en matière d'emploi désigne quatre groupes **(femmes, autochtones, membres de minorités visibles et personnes ayant une incapacité)**. Les programmes et les initiatives en ce domaine visent à cerner et supprimer les obstacles à l'emploi des membres de ces groupes et à s'assurer que leur nombre sur le marché du travail est proportionnel à leur représentation au sein de la population active, en termes de compétence, d'admissibilité ou d'emplacement géographique.

☞La Loi concerne les employeurs et les sociétés d'État de 100 employés ou plus qui sont régis par le Code canadien du travail. Le Programme de contrats fédéraux s'applique aux entreprises de 100 employés ou plus qui désirent soumissionner des marchés d'une valeur de 200 000 dollars ou plus relativement à la fourniture de biens et de services au gouvernement fédéral. Emploi et Immigration Canada a institué les procédures de fonctionnement et les modalités d'information.

b) Responsabilités fédérales de l'équité en matière d'emploi

Au niveau fédéral, trois organismes se partagent la responsabilité de l'équité en matière d'emploi, c.-à-d. Emploi et Immigration Canada, le Secrétariat du Conseil du Trésor et la Commission canadienne des droits de la personne. Afin d'assurer l'uniformité et d'éviter les chevauchements parmi les organismes qui travaillent à l'équité en matière d'emploi, on a mis sur pied en 1986 un groupe de travail et un comité directeur au niveau interministériel. Le premier, présidé par Statistique Canada,

réunit plusieurs chargés de projet du Bureau, ainsi que des représentants des organismes suivants : Commission canadienne des droits de la personne, Emploi et Immigration Canada, Secrétariat du Conseil du Trésor, et Commission de la fonction publique. Le second, présidé par Emploi et Immigration Canada, se compose de hauts fonctionnaires des quatre premiers organismes représentés au sein du groupe de travail. L'un et l'autre surveillent et orientent la plupart des travaux du PSEE, y compris l'élaboration, le financement, l'appui et la fourniture de ses produits et services. (La liste des membres du comité et du groupe figure aux pages 14 à 20.)

c) Rôle de Statistique Canada

Au moyen du Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi, Statistique Canada a poursuivi ses travaux en vue de réaliser deux grands objectifs compte tenu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi : a) fournir les meilleures données possible sur la population active externe, afin de délimiter l'absence d'équité en matière d'emploi au Canada; et b) fournir des statistiques en vue de la conception et de l'évaluation de programmes correctifs visant à l'équité en matière d'emploi. Le Bureau doit en outre assurer des services consultatifs au sujet des données utilisables ou utilisées aux fins de l'équité en matière d'emploi. Ces données proviennent de diverses sources, dont le recensement du Canada, l'enquête sur la santé et les limitations d'activités (ESLA) et l'enquête sur l'activité (EA).

Afin d'assurer la continuité dans la fourniture des données et des renseignements requis pour administrer, réviser et évaluer le Programme fédéral sur l'équité en matière d'emploi, le Conseil du Trésor a approuvé l'affectation de fonds au PSEE en vue de permettre la poursuite des travaux, du moins jusqu'en 1994-1995. En termes généraux, le mandat renouvelé du PSEE consiste à conceptualiser, recueillir, élaborer et diffuser des données et des renseignements sur les groupes désignés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

En octobre 1991, la Ministre d'état (Emploi et Immigration) a annoncé la création d'un comité de huit membres chargé d'examiner la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Les résultats de cette étude auront sans doute un impact sur le travail du PSEE et manifestement augmenteront la demande pour les publications et les services de l'unité. De plus, les activités provinciales, telles les mesures législatives envisagées en Ontario, accroîtreront vraisemblablement la production de données par le PSEE.

d) Besoins en données et principaux utilisateurs

Les données repères ayant trait aux effectifs et aux caractéristiques des groupes désignés continuent d'être très en demande et forment un produit important du PSEE. Les rapports[1] sur la disponibilité des groupes EE sont produits pour Emploi et Immigration Canada (EIC), qui les diffuse sous le titre de *Rapport statistique sur la disponibilité des groupes désignés aux fins de l'équité en matière d'emploi.* Le contenu de ces rapports est tiré de deux enquêtes de Statistique Canada. Le recensement de 1986 a servi de source d'information sur les

1 *Comme en 1986, on obtiendra du recensement des données à jour sur la disponibilité des femmes, des autochtones et des membres de minorités visibles. Quant à la disponibilité des personnes ayant une incapacité, les données à jour proviendront de l'ESLA de 1991.*

femmes, les autochtones et les membres de minorités visibles, tandis que l'ESLA a fourni des données sur les personnes ayant une incapacité. Le recensement tout comme l'ESLA - d'abord menée comme enquête postcensitaire en 1986 - se sont tenus en 1991. Les deux procurent aux employeurs des données sur les effectifs et les proportions de membres des groupes désignés, ainsi que leurs activités et leurs emplois dans certains secteurs du marché du travail. Ces données sont utilisées avec celles sur la population active interne pour permettre aux employeurs d'évaluer leur propre rendement et d'établir des objectifs et des calendriers réalistes afin d'en arriver à une population active représentative. Les données repères sont aussi cruciales pour assurer la réalisation des politiques et des programmes fédéraux sur l'équité en matière d'emploi.

Les données du PSEE sont produites sous une forme personnalisée, comme les *Feuilles d'information, Équité en matière d'emploi, recensement de 1986*, et les *Profils des minorités visibles et des autochtones, recensement de 1986* ou sur bande, disquette ou autre support électronique. Elles sont aussi utilisées dans des rapports statistique et qualitatif qui paraissent dans d'autres publications de Statistique Canada, comme *Tendances sociales canadiennes* et *L'emploi et le revenu en perspective.*

En 1990-1991, l'enquête sur l'activité, menée pour la première fois en janvier 1987, a continué à servir de principale source de données intercensitaires sur l'équité en matière d'emploi. Elle vise à recueillir des renseignements sur les tendances de l'activité de la population canadienne sur un an et sur deux ans. Elle permet aussi d'obtenir un éventail de renseignements sur les caractéristiques des emplois occupés pendant ces périodes. En 1988 et en 1989, on y a ajouté une série de questions visant à identifier les membres de minorités visibles et les autochtones. Pour l'enquête de 1990, on a repris ces questions et on en a posé de nouvelles, qui avaient été mises à l'essai au préalable, afin d'identifier les personnes ayant une incapacité. Même si la taille de l'échantillon de l'enquête ne suffit pas pour produire des statistiques à jour sur la disponibilité, les données de 1990 fourniront des estimations intercensitaires sur les répartitions des membres des groupes désignés, par profession et branche d'activité, et sur leurs taux de rémunérations, la proportion d'emplois à temps plein ou à temps partiel et le nombre et la durée des périodes de chômage. Ces estimations peuvent être tirées des fichiers de données annuelles ou longitudinales.

Le PSEE a également pris l'initiative d'obtenir des renseignements au sujet des groupes cibles à partir d'autres enquêtes menées par Statistique Canada. Dans la *Suivi auprès des diplômés de 1986*, par exemple, on a inclus certaines questions permettant d'identifier les minorités visibles et les autochtones. On a pris des mesures semblables avec *l'Enquête sur les capacités de lecture et d'écriture utilisées quotidiennement* et *l'Enquête nationale auprès des apprentis.*

Les données du PSEE servent à divers utilisateurs, dont :

- les employeurs régis par le Programme d'équité en matière d'emploi prévu par la Loi et le Programme de contrats fédéraux;
- les ministères et organismes fédéraux, surtout Emploi et Immigration Canada, le Secrétariat du Conseil du Trésor, la Commission canadienne des droits de la personne et la Commission de la fonction publique;
- les administrations provinciales et municipales;
- les universitaires et les étudiants;
- les experts-conseils du secteur privé; et
- les organismes non gouvemementaux.

En outre, l'intérêt s'accroît à l'échelle internationale pour les travaux et les produits du PSEE, qui a assuré l'accueil de plusieurs visiteurs internationaux pendant la période visée.

2 Projets statistiques sur l'équité en matière d'emploi, 1990-1991

En 1990-1991, Statistique Canada a lancé ou réalisé une trentaine de projets ayant trait aux exigences conceptuelles et aux besoins en données de la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Ils comportaient diverses études sur la qualité des données, dans lesquelles les résultats du recensement de 1986 étaient comparés à ceux d'autres sources telles que l'enquête sur l'activité; ainsi que la vérification et l'évaluation exhaustives des questions et des méthodes utilisées pour le recensement et l'ESLA et concernant les besoins en données sur l'EE. Ces initiatives ont abouti à la production de plusieurs exposés analytiques.

Les projets PSEE menés en 1990-1991 se répartissent dans les catégories qui suivent :

a) Extraction de données et mesures de soutien technique

Les activités ont consisté à examiner et finaliser les spécifications; à extraire et produire les données du recensement de 1986, de l'ESLA et de l'EA. La production des données faisait surtout suite aux demandes reçues d'autres ministères fédéraux. A la demande et pour le compte du PSEE, la Division de la Diffusion Informatique des Données a entrepris l'élaboration de systèmes spéciaux afin de faciliter l'obtention de données sur l'équité en matière d'emploi. Ainsi qu'à préparer les documents de référence et fournir des services d'archivage de données, des conseils et de la formation sur des questions techniques. De plus, le PSEE a assisté l'EA dans l'évaluation de programmes informatisés pour mener des entrevues par l'entremise d'ordinateurs, lesquels Statistique Canada utilisera dans ses enquêtes. On a également contribué à l'évaluation de nouvelles techniques de diffusion.

Le principal résultat obtenu en 1990-1991 a été la production des *Feuilles d'information, Recensement de 1986, La population autochtone.* On a aussi produit, pour divers clients, des tableaux spéciaux en utilisant les concepts et les définitions établis par le groupe de travail interministériel au sujet de l'équité en matière d'emploi. Ces données ont servi généralement à des fins d'évaluation et d'analyse. La planification pour la production de données à partir du recensement de 1991 et de ELSA a commencé et les membres du PSEE entreprendront des consultations auprès des utilisateurs afin de s'assurer que les données répondent à leurs besoins.

b) Mise à l'essai des questions et des méthodes d'enquête

En 1990-1991, l'évaluation, la mise au point et l'acceptation des méthodes d'enquête, la détermination de contenu et les questions du recensement de 1991 et de l'ESLA visant à l'équité en matière d'emploi, et à établir des questions normalisées devant servir aux enquêtes intercensitaires. L'effectif du PSEE a aussi participé à plusieurs équipes de projet de Statistique Canada chargées d'aborder les questions méthodologiques et autres ayant trait à la production des données sur l'équité en matière d'emploi.

c) Rapports qualitatifs

L'une des études menées pendant la période a consisté à comparer les questions et les résultats de l'EA visant les membres de minorités visibles, aux données tirées du recensement. On s'est aussi occupé de réviser et de diffuser une étude détaillant les diverses approches de la collecte de données sur les minorités visibles, ainsi qu'un rapport où figuraient les choix difficiles que devaient faire les utilisateurs désireux de tirer des données du recensement les chiffres concernant les minorités visibles.

d) Communications

Le PSEE a appuyé les initiatives d'action directe du programme de communications du recensement, en préparant des documents de référence sur l'EE et en fournissant des ressources aux bureaux régionaux de Statistique Canada. Quant aux travaux de promotion du recensement, l'effectif du PSEE a visité le personnel des bureaux régionaux et a participé à plusieurs ateliers et séances d'information visant à accroître le degré de sensibilisation et de participation des communautés ethnoculturels. Ces activités comprennent le parrainage d'ateliers multi-culturels, la production de dépliants, d'affiches et de trousses d'information destinés aux groupes minoritaires et la préparation de faits saillants, de fiches d'information et d'articles sur le recensement pour distribution par le biais des médias ethnoculturels. Il a aussi pris part à des conférences sur l'EE, comme le congrès de 1991 sur l'équité en matière d'emploi, et a fait fonction d'expert à l'occasion d'ateliers tenus en ce domaine.

e) Collecte de données intercensitaires

L'EA a continué à servir de mécanisme de collecte de données intercensitaires sur les caractéristiques des emplois et du taux d'activité des effectifs des groupes désignés. Jusqu'à maintenant, des fichiers de données annuelles ont été produits pour 1986 à 1989, et des fichiers de données longitudinales sont disponibles pour 1986-1987 et 1988-1989. Cette source d'information a servi à la production de trois rapports jusqu'à ce jour. D'autres sources possibles pour la provision de données entre les périodes de recensement ont été étudiées; l'analyse des renseignements du *Suivi auprès des diplômés de 1986* est en cours.

f) Recherche et analyse

Plusieurs initiatives ont été lancées pendant la période en vue de consolider les connaissances et d'accroître la compréhension des données relatives aux groupes désignés. Elles ont consisté, notamment, à étudier les désavantages qui touchent les sous-groupes des minorités visibles et des groupes ethnoculturels non visés actuellement par la Loi sur l'équité en matière d'emploi. En outre, on s'est consacré davantage aux travaux concernant les personnes ayant une incapacité, en étudiant entre autres leur bien-être économique, au moyen des données de l'EA. Des analyses préliminaires révèlent qu'il subsiste des défis de taille pour ce qui est d'effectuer des projections des groupes désignés et d'obtenir des données sur l'éducation chez certains de ces groupes, à des fins de planification à moyen et à long terme.

g) Consultations générales

Le PSEE continue de fournir des services de consultation à l'appui de diverses activités de l'équité en matière d'emploi. Il assure les services de secrétariat au Comité directeur et au Groupe de travail sur l'équité en matière d'emploi, et il a répondu à un nombre croissant de demandes provenant de divers paliers de gouvemement et du secteur privé. L'intérêt demeure généralisé en ce qui conceme la définition et l'interprétation des données sur les groupes désignés, et la détermination des lacunes d'information. L'effectif du PSEE s'est occupé de préparer les documents de breffage des clients de Statistique Canada et de l'extérieur. Il a aussi géré plusieurs projets exécutés à contrat pour le PSEE par les responsables de l'équité en matière d'emploi.

3 Rapports et produits liés aux concepts et aux variables de l'équité en matière d'emploi

Les rapports et les produits suivants du PSEE peuvent être obtenus. Les rapports sont gratuits, sauf s'ils sont marqués d'un astérisque. On peut aussi se procurer, moyennant des frais, des produits semi-personnalisés et personnalisés établis à partir des concepts et des variables de l'équité en matière d'emploi. Pour de plus amples renseignements, communiquer avec le Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi, au (613) 951-0247, ou n'importe centre de référence de Statistique Canada.

a) Généralités

1988-1989

1.1 Définitions des minorités visibles, des autochtones et des personnes ayant une incapacité pour l'équité en matière d'emploi
✍ J. Coulter/A. Furrie

1.2 Produits et services pour l'équité en matière d'emploi - Recensement de la population de 1986
✍ J. Coulter

1.3 Rapport statistique sur la disponibilité de groupes désignés aux fins de l'Équité en matière d'emploi*
✍ Emploi et Immigration Canada

1.4 Intercensal Estimates of Employment Equity Designated Groups: Survey Options (Document de travail)
✍ P. Foy/H. Hofmann/A. Satin/S. Murray

1.5 Intercensal Changes in Employment Equity: Women, Aboriginal Persons and Visible Minorities - Part A: The Working Age Population (Document de travail)
✍ M. Moore

1.6 Mobilité professionnelle, Variations de salaire et groupes désignés aux termes du programme d'équité en matière d'emploi
✍ D. Boothby

1.7 Availability and Labour Supply: An Examination of the labour supply behaviour by occupation of Employment Equity target groups (Document de travail)
✍ D. Boothby

1989-1990

1.8 Programme d'équité en matière d'emploi: Rapport annuel, 1988-89
✍ B. Cardillo

1.9 Profil des minorités visibles et des autochtones - Recensement de 1986*
✍ D. Wrighte

1.10 A Conceptual Framework for Employment Equity Data Development (Document de travail)
✍ Bureau des conseillers en gestion

1990-1991

1.11 Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi: Deuxième rapport annuel, 1989-1990
✍ B. Cardillo

1991-1992

1.12 L'incidence du Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi à Statistique Canada, 1988-1991
✍ Personnel du PSEE

1.13 La Discrimination systémique et les programmes d'équité en matière d'emploi: Un compte rendu de l'évolution des définitions statistiques (Document de travail)
✍ W. Saveland

1.14 Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi: Troisième rapport annuel, 1990-1991
✍ Personnel du PSEE

1.15 L'activité sur le marché du travail et les groupes désignés en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi, 1988-1989
✍ I. Silver

1.16 Les titres de scolarité et la disponibilité à travailler (Document de travail)
✍ W. Saveland

1.17 Les débutants dans la vie active et les professions
✍ D. Boothby

b) Femmes

1988-1989

2.1 Affirmative Action: An examination of the Women in Non-Traditional Occupations Model (Document de travail)
✍ R. Shepherd

1991-1992

2.2 Les divergences du cheminement des femmes et des hommes dans les professions libérales : obstacles structurels ou insuffisance du capital humain?
✍ K. Kelly

c) Autochtones

1988-1989

3.1 Évaluation de la comparabilité des données des recensement de 1981 et de 1986 sur la population des réserves indiennes au Canada
✍ P. Nicholson

3.2 Comparabilité des données des recensements de 1981 et de 1986 (variables de l'échantillon) sur la population des réserves indiennes au Canada
✍ J. Stanic

3.3 Debriefing Report on "Northern Reserve Test" (Document de travail)
✍ W. Boxhill

3.4 Northern Reserve Test (Document de travail)
✍ P. Johanis/W. Boxhill

3.5 Report on Workshops on "Data Collection in Aboriginal Communities" (Document de travail)
✍ W. Boxhill

1989-1990

3.6 Compte rendu des ateliers sur la collecte des données auprès des autochtones et des populations difficiles à dénombrer dans les régions urbaines
✍ W. Boxhill

3.7 Profil de la population autochtone vivant dans certains secteurs situés en dehors des réserves, recensement de 1986 (volume 1 et volume 2)
✍ A. Siggner

3.8 Report on the Statistics Canada Presentation to the Assembly of First Nations Confederacy Meeting (Document de travail)
✍ A. Siggner/P. Johanis

3.9 1991 Census Canvasser Questionnaire
✍ P. Johanis

3.10 Analysis of the Aboriginal Portions of the NCT-1 Questions 15, 16 and 17 (Document de travail)
✍ A. Siggner

3.11 Final Report on 1991 NCT-2: Aboriginal Questions (Document de travail)
✍ A. Siggner

1990-1991

3.12 Programme d'équité en matière d'emploi, Feuilles d'information, Recensement de 1986, La population autochtone*
✍ P. White

d) Minorités visibles

1988-1989

4.1 Testing 1991 Census Ethnic Ancestry, Ethnic Identity and Race Questions: Results of Two Surveys (Document de travail)
✍ P. White

4.2 Report on focus groups to study reactions to Ethnic/Race Questions for the 1991 Census (Document de travail)
✍ B. Breedon

4.3 Comparaison des chiffres des recensements de 1981 et de 1986 sur les minorités visibles au Canada
✍ W. Wright

4.4 Méthodes de collecte des données sur les minorités visibles au Canada - Examen et commentaires
✍ W. Boxhill/J. Stanic

4.5 Choisir les données de recensement à utiliser dans le cadre du dénombrement des minorités visibles: Une tâche peu facile
✍ W. Boxhill

4.6 Report on the National Census Test in Supplemental Sample Enumeration Areas (Document de travail)
✍ W. Boxhill/B. Hamm

1989-1990

4.7 Feuilles d'information, Équité en matière d'emploi, recensement de 1986*
✍ P. White

4.8 NCT-1 Report - Ethnic Origin, Ethnic Identity (Document de travail)
✍ P. White

4.9 Analysis of NCT-1 Question 17 - Race or Colour (Document de travail)
✍ P. White

4.10 NCT-2: Ethnic Origin of Parents and Grandparents - Ethnic Identity (Document de travailr)
✍ P. White

1990-1991

4.11 Enquête sur l'activité, Partie 1: Analyse des questions sur les minorités visibles
✍ M. Mohan

4.12 Choisir les données de recensement à utiliser dans le cadre du dénombrement des minorités visibles: Une tâche peu facile (révisée)
✍ W. Boxhill

4.13 Méthodes de collecte des données sur les minorités visibles au Canada, (Examen et Commentaires) (révisé)
✍ W. Boxhill

1991-1992

4.14 Les minorités visibles dans la population cible élargie pour le recensement de 1991: estimation au 1er août 1990 (Rapport technique)
✍ M. Michalowski

4.15 Les tendances du désavantages socio-économique de certains groupes ethniques, Canada, 1986
✍ E. Harvey

e) Personnes ayant une incapacité

1988-1989

5.1 L'incapacité et le marché du travail: Une analyse des personnes inactives ayant une incapacité*
✍ G. Cohen

5.2 Report on the Ratios of the Disabled 15 to 64 who worked in 1981-6 to the population 15 to 64 who worked in 1981-6 (Labour Force Survey Universe) (Document de travail)
✍ A. Kempster

5.3 Validation of a Measure of Psychiatric Disability in a Community Sample (Document de travail)
✍ P. Goering/W. Lancee/J. Cochrane

5.4 Certaines conséquences socio-économiques de l'incapacité pour les femmes au Canada, 1986-1987*
✍ B. Harvey/L. Tepperman

1989-1990

5.5 Profil de trois catégories de personnes ayant une incapacité*
✍ G. Cohen

5.6 Rapport sur l'"Enquête sur la santé et l'état d'emploi: Sélection de l'incapacité" (Document de travail)
✍ M. Brodeur

5.7 Rapport sur l'"Enquête sur la santé et l'état d'emploi: Recommandations pour la conception d'un prochain questionnaire" (Document de travail)
✍ M. Brodeur/M. Lavigne

5.8 The Health and Employment Status Survey: Report on Operational Issues (Document de travail)
✍ J. Sauvé

1991-1992

5.9 L'effectif des persones ayant une incapacité: Enquête sur la santé et les limitations d'activités (Document de travail)
✍ E. Harvey

5.10 Characteristiques de l'emploi et du revenu des personnes ayant une incapacité*
✍ J. Struthers/D. Carter

5.11 Le bien-être économique et l'activité des personnes ayant une incapacité
✍ D. Hum/W. Simpson

5.12 Profil des personnes ayant une incapacité (limitée au travail)*
✍ K. Roberts/W. Steele

4 Projets en cours et projets proposés, 1991-1992

Voici quelques-unes des activités lancées ou prévues pour 1991-1992 :

- préparer une série d'ateliers régionaux où seraient abordées les questions fréquentes concernant les données sur l'équité en matière d'emploi et les groupes désignés;
- poursuivre les consultations sur la production de données et de produits du PSEE;
- préparer un bulletin de nouvelles du PSEE qui ferait état des travaux du PSEE en cours et d'autres besoins d'information;
- traiter des besoins en données d'un nombre croissant d'utilisateurs touchés par les initiatives fédérales, provinciales et municipales de l'équité en matière d'emploi;
- produire des tableaux et des analyses personnalisés en vue de l'examen prévu par la Loi en 1991;
- améliorer le programme de recherche et d'analyse en l'axant sur les données obtenues des quatre premiers cycles de l'enquête sur l'activité;
- préparer le Profil des personnes ayant une incapacité (limitée au travail);
- faire la comparaison intercensitaire des personnes non handicapées
- faire le comparaison intercensitaire des personnes non ayant une incapacité et des personnes ayant une incapacité qui sont limitées au travail;
- fournir des services consultatifs et techniques aux décideurs et aux utilisateurs des données sur l'équité en matière d'emploi;
- évaluer les perspectives d'obtention de renseignements sur les étudiants selon le statut du groupe désigné; et
- cerner et surveiller les enquêtes permettant d'inclure des questions sur les groupes désignés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Groupe de travail interministériel sur l'équité en matière d'emploi (GTIEE)

Commission Canadienne des droits de la personne

Mme Erika van Meurs
Section de l'équité en matière d'emploi
Direction de l'équité en matière d'emploi et de la partié salariale
320, rue Queen, 14e étage
Tour "A", Place de Ville
Ottawa (Ontario)
K1A 1E1

No de tél: (613)943-9068
No de télécopieur: (613)996-9661

Emploi et Immigration Canada

M. Michel Caron
Programme légiféré d'équité en matière d'emploi
Place du Portage
Phase IV, 5e étage
Hull (Québec)
K1A 0J9

No de tél: (819)953-7494
No de télécopieur: (819)953-8768

M. Rick Henderson
Division de l'élaboration de données et analyse de systèmes
Place du Portage
Phase IV, 5e étage
Hull (Québec)
K1A 0J9

No de tél: (819)953-7512
No de télécopieur: (819)953-8768

M. Rich Watson
Division de l'élaboration de données et analyse de systèmes
Place du Portage
Phase IV, 5e étage
Hull (Québec)
K1A 0J9

No de tél: (819)953-7519
No de télécopieur: (819)953-8768

Commission de la fonction publique

Mme Mireille Martin
Division du contrôle et de la gestion de l'information
300, avenue Laurier ouest
Tour ouest, 18e étage, pièce B1810
Ottawa (Ontario)
K1A 0M7

No de tél: (613)992-4962
No de télécopieur: (613)992-9905

Statistique Canada

M. Wally Boxhill
Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi
Division des statistiques sociales, du logement et des familles
Immeuble Jean-Talon
7e étage, Section C-4
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

No de tél: (613)951-2598
No de télécopieur: (613)951-0387

Mme Brenda Cardillo
Immeuble R.H. Coats
20e étage, Section O
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

No de tél: (613)951-2559
No de télécopieur: (613)951-3582

M. Harry Champion
Contenu et élaboration des concepts
Division des statistiques sociales, du logement et des familles
Immeuble Jean-Talon
7e étage, Section D-2
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

No de tél: (613)951-2599
No de télécopieur: (613)951-0387

M. Al Miller
Élaboration des données
Division de la diffusion informatique des données
Immeuble R.H. Coats
9e étage, Section C
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-1131
N° de télécopieur: (613)951-8093

M. Scott Murray
Groupe des enquêtes spéciales
Immeuble Jean-Talon
5e étage, Section D-8
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-9476
N° de télécopieur: (613)951-0562

Mme Marie Patry
Enquête sur la santé et les limitations d'activités
Immeuble Jean-Talon
9e étage, Section C-8
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-4532
N° de télécopieur: (613)951-2906

Mme Karen Roberts
Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi
Division des statistiques sociales, du logement et des familles
Immeuble Jean-Talon
7e étage, Section C-4
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-2107
N° de télécopieur: (613)951-0387

M. Michel Séguin
Section du service aux clients
Division des opérations du recensement
Immeuble Jean-Talon
4e étage, Section D-1
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-3960
N° de télécopieur: (613)951-0686

M. Richard Veevers
Groupe des enquêtes spéciales
Enquête sur l'activité
Immeuble Jean-Talon
5e étage, Section A-5
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-4617
N° de télécopieur: (613)951-0562

Mme Carole Blais-St.Denis (secrétaire)
Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi
Division des statistiques sociales, du logement et des familles
Immeuble Jean-Talon
7e étage, Section C-4
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-0247
N° de télécopieur: (613)951-0387

Secrétariat du Conseil du Trésor

M. Tom Fizpatrick
Division de l'élaboration de l'analyse et de la recherche
300, avenue Laurier ouest
Tour ouest, 4e étage
Ottawa (Ontario)
K1A 0R5

N° de tél: (613)954-6715
N° de télécopieur: (613)954-1018

Secrétariat du Conseil du Trésor - continuer

Mme Carol Silcoff
Politique et recherche, Équité en matière d'emploi
Division de l'équité en matière d'emploi, de la planification et de l'élaboration des politiques
300, avenue Laurier ouest
Tour ouest, 4e étage
Ottawa (Ontario)
K1A 0R5

N° de tél: (613)952-3052
N° de télécopieur: (613)954-1018

Comité directeur interministériel de l'équité en matière d'emploi (CDIEE)

Emploi et Immigration Canada

Mme Marnie Clarke (présidente)
Direction générale de l'équité en matière d'emploi
Place du Portage
Phase IV, 5e étage
Hull (Québec)
K1A 0J9

N° de tél: (819)953-7483
N° de télécopieur: (819)953-8768

M. Phil Fay
Direction générale de la planification
Planification stratégique
Place du Portage
Phase IV, 8e étage
Hull (Québec)
K1A 0J9

N° de tél: (819)994-1713
N° de télécopieur: (819)997-7329

Commission Canadienne des droits de la personne

M. Henry Pau
Équité en matière d'emploi
320, rue Queen, 14e étage
Place de Ville
Ottawa (Ontario)
K1A 1E1

N° de tél: (613)943-9507
N° de télécopieur: (613)996-9661

Secrétariat du Conseil du Trésor

Nicole Deschênes
Politique et recherche, Équité en maitère d'emploi
Division de l'équité en matière d'emploi, de la planification et de l'élaboration des politiques
300, avenue Laurier ouest
Tour ouest, 4e étage
Ottawa (Ontario)
K1A 0R5

N° de tél: (613)952-3131
N° de télécopieur: (613)954-1018

M. Greg Hunter
Division de l'analyse et de la recherche
Direction du perfectionnement des ressources humaines
300, avenue Laurier ouest
Tour ouest, 4e étage
Ottawa (Ontario)
K1A 0R5

N° de tél: (613)952-3099
N° de télécopieur: (613)954-1018

Statistique Canada

M. John Coombs
Direction de la statistique sociale et des institutions
Immeuble R.H. Coats
20e étage, Section O
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-1879
N° de télécopieur: (613)951-3582

Statistique Canada - continuer

M. Gordon E. Priest
Division des statistiques sociales, du logement et des familles
Immeuble Jean-Talon
7e étage, Section D-8
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-9301
N° de télécopieur: (613)951-0387

M. Ray Ryan
Direction des enquêtes sur le travail et auprès des ménages
Immeuble Jean-Talon
5e étage, Section B-8
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-0053
N° de télécopieur: (613)951-0562

M. Wally Boxhill (secrétaire), int.
Programme statistique sur l'équité en matière d'emploi
Division des statistiques social, du logement et des familles
Immeuble Jean-Talon
7e étage
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

N° de tél: (613)951-2598
N° de télécopieur: (613)951-0387