

C.3



Catalogue 71-539

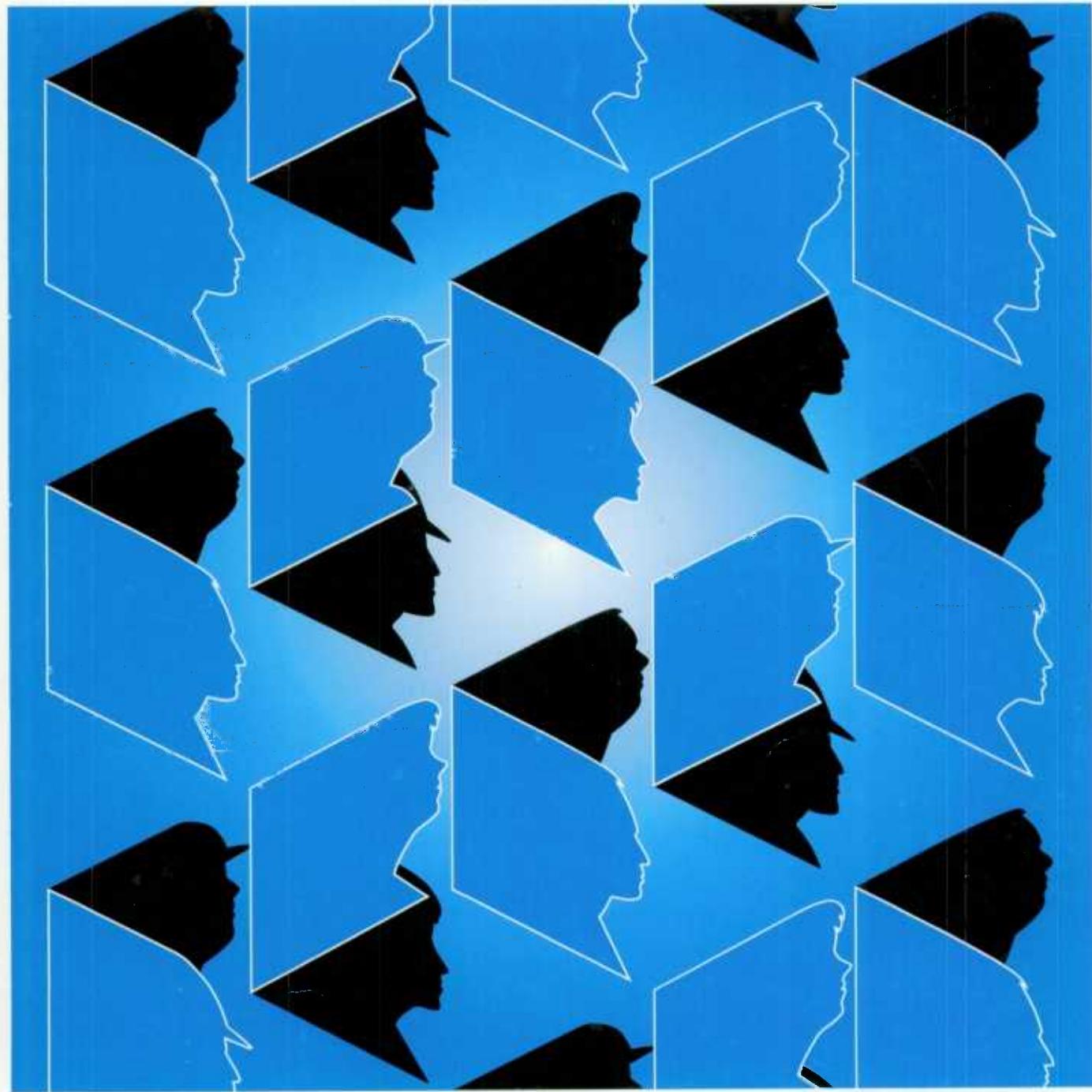
Worker Turnover in the Canadian Economy:

Separations and Hiring,
1978-1989

Catalogue 71-539

Les mouvements de la main-d'oeuvre dans l'économie Canadienne:

Embauches et cessation d'emploi,
1978-1989



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Business and Labour Market Analysis Group and
Labour and Household Surveys Analysis Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-3607) or
to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwestTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwestTel Inc.)	Call collect 403-495-3028

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail et
Divison de l'analyse des enquêtes des ménages et du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-3607) ou au
centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwestTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwestTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-3028

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du télécopieur 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

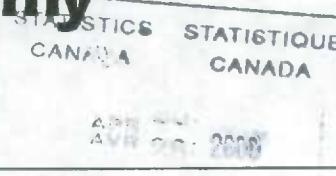
Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)



Statistics Canada
Business and Labour Market Analysis Group and
Labour and Household Surveys Analysis Division

Worker Turnover in the Canadian Economy

1978-1989



This publication was prepared under the supervision of G. Picot, Manager, Business and Labour Market Analysis Group by: J. Heath and D. Tobalt, with additional input by G. Lemaitre and S. Roller.

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry,
Science and Technology, 1992

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

November 1992

Price: Canada: \$29.95
United States: US\$35.95
Other Countries: US\$41.95

Catalogue No. 71-539

ISBN 0-660-54882-8

Ottawa

Note of Appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing cooperation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses and governments. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued cooperation and goodwill.

Statistique Canada

Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail et
Division de l'analyse des enquêtes des ménages et du travail

Les mouvements de la main- d'oeuvre dans l'économie canadienne

1978 à 1989

Cette publication a été préparée sous la direction de G. Picot, directeur du Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail, par J. Heath et D. Tobalt avec la collaboration de G. Lemaitre et S. Roller.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie, 1992

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division de la commercialisation, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Novembre 1992

Prix : Canada : 29,95 \$
États-Unis : 35,95 \$ US
Autres pays : 41,95 \$ US

N° 71-539 au catalogue

ISBN 0-660-54882-8

Ottawa

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises et les administrations canadiennes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- ... figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- p preliminary figures.
- r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- ... nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- p nombres provisoires.
- r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Published by authority of the Minister responsible for Statistics Canada.
© Minister of Industry, Science and Technology, 1992. All rights reserved.
No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system
or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical,
photocopying, recording or otherwise without prior written permission from
Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario,
Canada K1A 0T6.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada. © Ministre de l'Industrie, des Sciences et de la Technologie, 1992. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division de la commercialisation, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences - Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'"American National Standard for Information Sciences" - "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 - 1984.



Table of Contents

	Page
1. Highlights	5
2. Introduction	9
3. Data Sources	11
4. Terms and Definitions	12
5. Observations	18
6. Conclusion	21
Appendix A Statistical Tables	23
Part 1 Data From the Longitudinal Worker File (LWF)	
Part 2 Data From the Labour Market Activity Survey (LMAS)	
Appendix B Comparison of the Two Data Sources	65
Table 1 Comparison of Separations by Industry, 1988	67
Table 2 Comparison of Separations by Province, 1988	68
Table 3 Comparison of Separations by Type and Reason, 1988	69
Table 4 Comparison of person-jobs, 1988	70
Chart 1 Total permanent separation rates by Industry	71
Chart 2 Total temporary separation rates by Industry	71

Table des matières

	Page
1. Faits saillants	5
2. Introduction	9
3. Sources des données	11
4. Termes et définitions	12
5. Remarques	18
6. Conclusion	21
Annexe A Tableaux statistiques	23
Partie 1 Données du fichier de données longitudinales	
Partie 2 Données de l'Enquête sur l'activité	
Annexe B Comparaison des deux sources de données	65
Tableau 1 Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par industrie, 1988	67
Tableau 2 Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par province, 1988	68
Tableau 3 Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par catégorie et par raison, 1988	69
Tableau 4 Comparaison du nombre d'emplois-personnes, 1988	70
Graphique 1 Comparaison du total des taux de cessations d'emploi permanentes par industrie	71
Graphique 2 Comparaison du total des taux de cessations d'emploi temporaires par industrie	71



1. Highlights

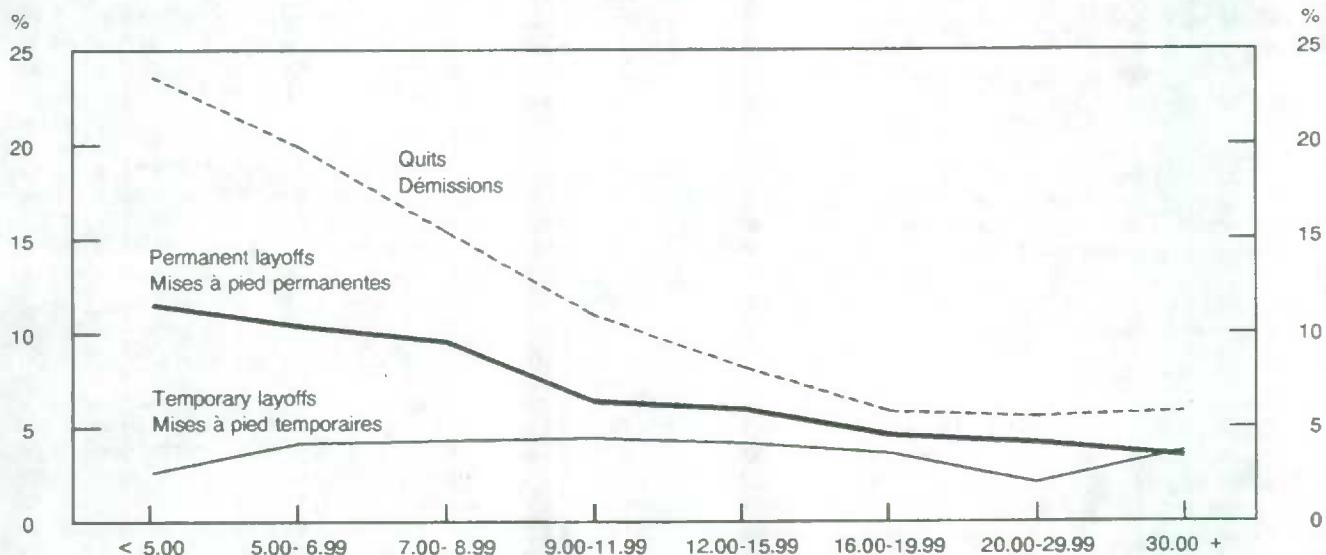
- In 1988, about one in five workers permanently separated from their employer, having lost or left their job, and a slightly higher number were hired by employers.
- The overall worker turnover rate, as measured by permanent separations from employers, has generally been stable since 1978. However, there is a substantial change in the mix of separations by type over the business cycle. During the 1982 recession quits fell by 42%, and permanent layoffs rose 31%.
- Not surprisingly, the hiring rate falls dramatically during recessions; during the 1982 recession the hiring rate fell by 50%. This results in reduced labour mobility during recessions; more workers remain with their firm in spite of higher permanent layoffs.
- Quits and layoffs vary considerably by industry. Goods-producing industries generally have more temporary layoffs (where the worker returns to the firm) than Service industries. Permanent separations are highest in the Primary and Construction industries, while quit rates are highest in the low-wage Consumer services.
- Worker turnover (particularly quits) varies dramatically by wage rate: permanent separations are heavily concentrated in low-paying jobs. Approximately one in every three workers in jobs paying under \$6.25 per hour separated from their firm in 1988, while in jobs paying over \$12.00 this exit rate was one in every ten workers.
- Labour turnover is also heavily concentrated among young workers, as they participate in the job matching process and "job shopping". Almost 70% of job separations in 1986 were among workers under age 35, and the rate of permanent separations, particularly quits, falls significantly with age.
- Turnover occurs more frequently in small rather than large firms. In particular, permanent layoffs are observed less often in large firms; the permanent layoff rate in large firms was only one-quarter of that in small firms in 1988.

1. Faits saillants

- En 1988, près d'un travailleur sur cinq a quitté son emploi d'une manière définitive à la suite d'une démission ou d'une mise à pied, et une proportion légèrement supérieure de l'ensemble des travailleurs a été embauchée durant l'année.
- À en juger par le nombre de cessations d'emploi permanentes, le taux de roulement de la main-d'oeuvre est demeuré généralement stable depuis 1978. Toutefois, on constate un changement important dans la répartition des cessations d'emploi selon leur catégorie au cours du cycle conjoncturel. En effet, la récession de 1982 a entraîné une diminution de 42 % du nombre de démissions et une augmentation de 31 % de celui des mises à pied permanentes.
- Comme on peut s'y attendre, le taux d'embauche diminue considérablement en période de récession, et en 1982 il a chuté de 50 %. Parallèlement, la main-d'oeuvre perd de sa mobilité, et un plus grand nombre de travailleurs restent dans la même entreprise malgré une hausse des mises à pied permanentes.
- D'une industrie à l'autre, les nombres de démissions et de mises à pied sont extrêmement variables, mais en règle générale le nombre de mises à pied temporaires (le travailleur retrouvant son emploi plus tard) est plus élevé dans les industries de la production des biens que dans les industries de services. C'est dans les industries du secteur primaire et de la construction que les cessations d'emploi permanentes sont les plus nombreuses, et dans les industries des services aux consommateurs, où la rémunération est la moins élevée, que les effectifs démissionnent le plus souvent.
- Le taux de rémunération a une influence majeure sur le roulement de la main-d'oeuvre, particulièrement sur les démissions, et les cessations d'emploi permanentes sont de loin les plus nombreuses dans les professions les moins bien rémunérées. En effet, près du tiers des travailleurs qui gagnaient moins de 6,25 \$ de l'heure ont quitté leur entreprise en 1988, alors que seulement un dixième des effectifs dont le salaire horaire dépassait 12,00 \$ ont quitté la leur.
- Les mouvements de main-d'oeuvre sont aussi particulièrement intenses chez les jeunes travailleurs, souvent à la recherche d'un premier emploi. En 1986, près de 70 % des cessations d'emploi touchaient des effectifs âgés de moins de 35 ans, et le taux de cessations permanentes – en particulier celui des démissions – diminue très sensiblement au fur et à mesure que les travailleurs avancent en âge.
- Le roulement de la main-d'oeuvre est nettement plus accentué dans les petites entreprises que dans les grandes. Les mises à pied permanentes, en particulier, sont moins fréquentes dans les grandes entreprises où leur taux atteignait à peine le quart de celui des petites entreprises en 1988.

**Separation Rates, by Hourly Wage Rate,
1988**

**Taux de cessations d'emploi, selon la rémunération
horaire, 1988**

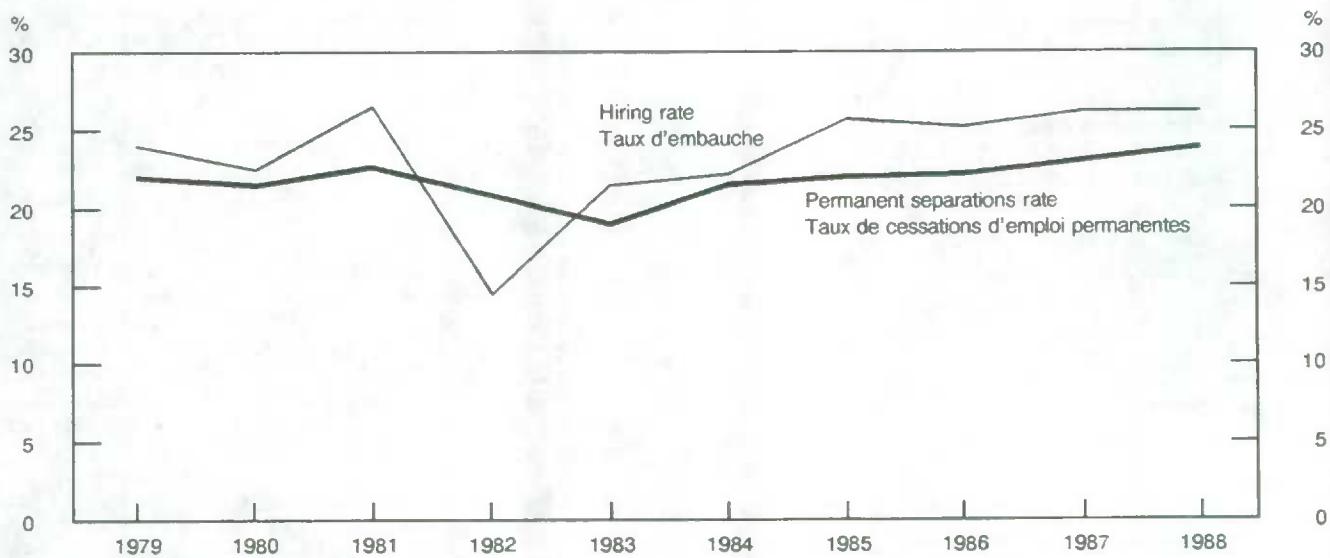


Source: Labour Market Activity Survey

Source: Enquête sur l'activité

**Hiring and Permanent Separation Rates,
1979-1988**

**Taux d'embauche et taux de cessations d'emploi
permanentes, 1979-1988**

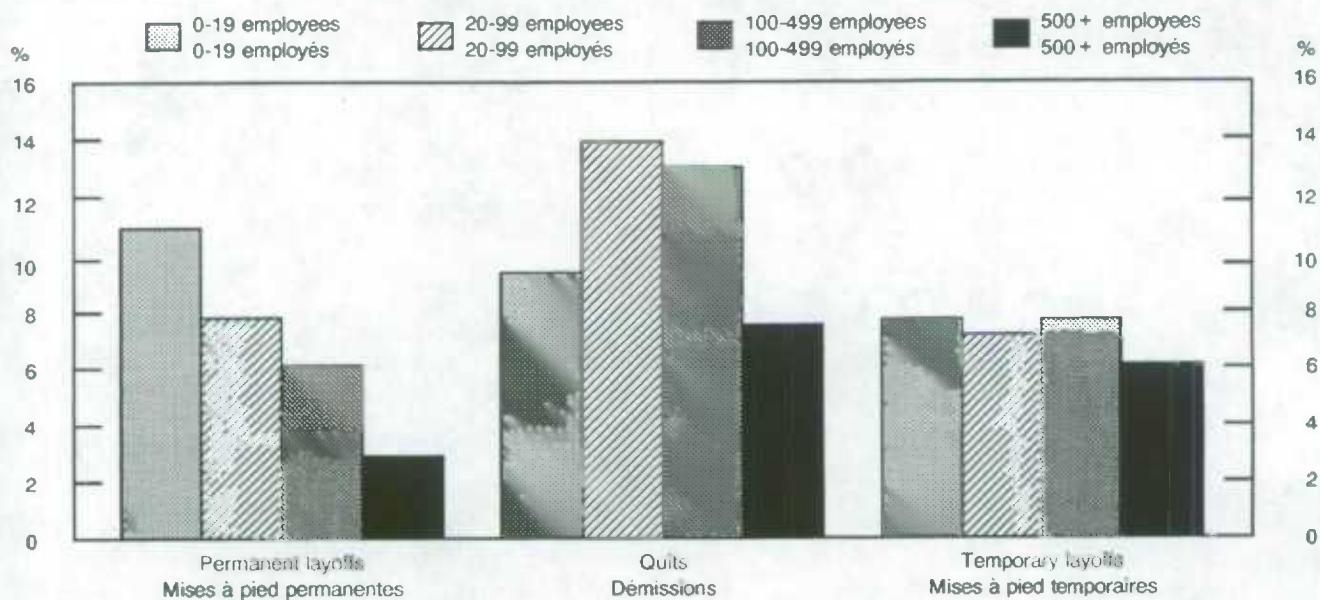


Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

Separation Rates, by Firm Size, 1988

Taux de cessations d'emploi, selon la taille de l'entreprise, 1988

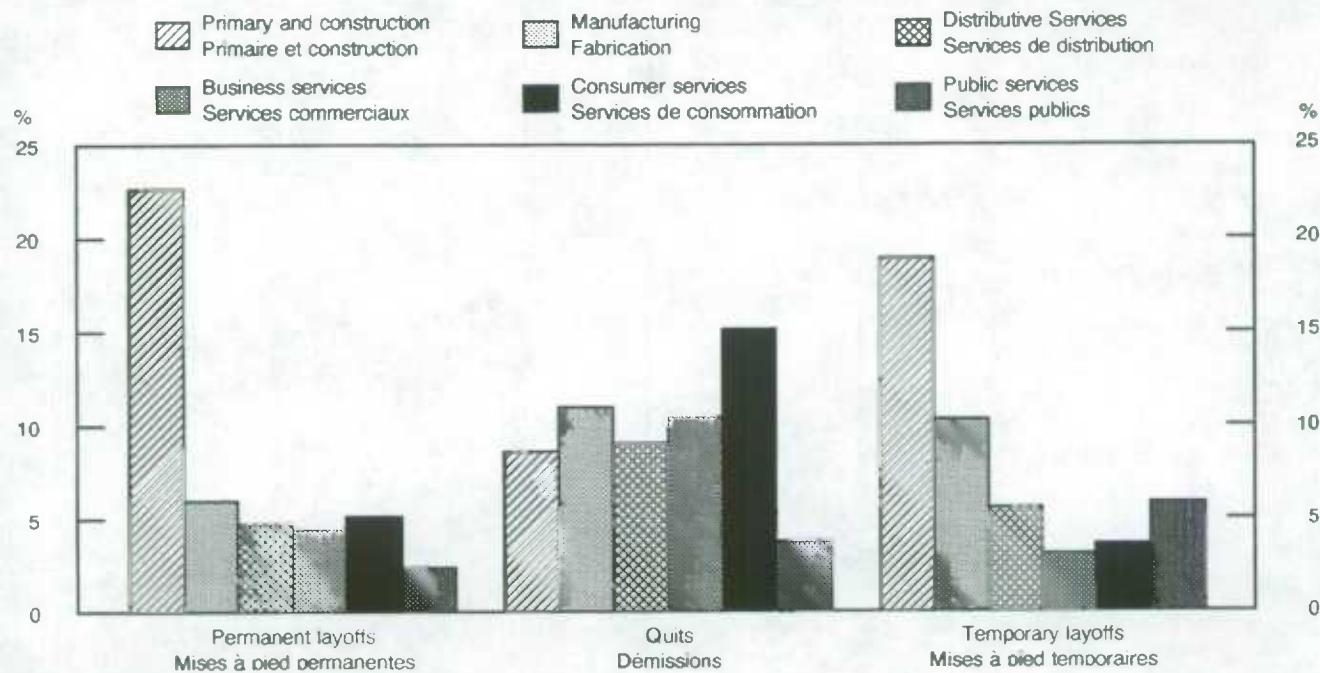


Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

Separation Rates, by Industry, 1988

Taux de cessations d'emploi, par industrie, 1988



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail



2. Introduction

This new publication on worker turnover provides comprehensive data for the first time on quit and layoff rates, and hirings in the Canadian economy. The publication uses data from two different sources at Statistics Canada, the Longitudinal Worker File and the Labour Market Activity Survey, to provide a measure of labour movement to and from firms - quits, permanent and temporary layoffs, separations for other reasons, and hires.

The labour market in Canada is characterized by a large volume of worker turnover and worker reallocation among firms every year. This movement is both firm-initiated, via layoffs and hirings, and worker-initiated, via quits. These hirings and separations are due to a wide range of factors, from cyclical fluctuations in demand to structural changes, such as those arising from changes in domestic demand or trading patterns, and the competitive process within industries which cause some firms to grow and others to decline. During 1988, 4.2 million workers either left or were permanently laid off from their firms over the course of the year. This translates into 1 in 5 workers permanently separating from their employer in 1988. In addition, there were 2.9 million temporary separations, with workers returning to their jobs after an absence. Together these translate into about 1 in 3 workers separating (permanently or temporarily) from their firms on average each year. The number of hirings during 1988 was also large, with 5.0 million workers being hired by firms, accounting for about one third of all jobs held at any time during the year.

This is worker turnover on a tremendous scale, and it is typical of what one observes in the Canadian labour market during most years. Until recently (Robertson 1987, Picot and Baldwin 1990), relatively little information was available about labour turnover. The development of several new or untapped data sources over the past several years is opening this area to analysis and promises to enhance substantially the image that has developed over the years about the labour market in Canada. These new data sources provide valuable information on the labour turnover process, but are unfortunately not capable of providing information on quits and layoffs

2. Introduction

On trouvera pour la première fois dans cette nouvelle publication sur le roulement de la main-d'oeuvre des données complètes sur l'embauche et les taux de mises à pied et de démissions dans l'économie canadienne. Ces données proviennent de deux sources différentes de Statistique Canada, le fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre et l'Enquête sur l'activité, et elles permettent de mesurer l'ampleur des mouvements ou des «flux» de main-d'oeuvre dans les entreprises : embauches, démissions, mises à pied temporaires ou permanentes et cessations d'emploi pour raisons diverses.

Le marché du travail canadien est caractérisé chaque année par un mouvement intense de main-d'oeuvre, qu'il s'agisse du roulement des effectifs ou de leur déplacement d'une entreprise à l'autre. Ce mouvement résulte autant de la décision des entreprises (embauches et licenciements) que de celle des travailleurs (démissions). Les embauches comme les cessations d'emploi sont soumises à toute une gamme de facteurs différents allant des fluctuations cycliques de la demande aux changements structurels. Elles dépendent, par exemple, de l'évolution de la demande intérieure ou de celle de la structure des échanges, mais aussi de la concurrence entre les industries qui est responsable de la croissance ou, au contraire, de la perte de vitesse des entreprises. En 1988, 4,2 millions de travailleurs ont soit décidé de démissionner, soit été mis à pied d'une manière définitive. Autrement dit, cette année-là un travailleur sur cinq a définitivement quitté son emploi. À ce chiffre, il faut ajouter 2,9 millions de cessations d'emploi temporaires à la suite desquelles les travailleurs ont retrouvé le même emploi après une absence provisoire. Au total, près d'un effectif sur trois en moyenne a temporairement ou définitivement cessé de travailler pour son entreprise chaque année. De son côté, le nombre d'embauches en 1988 était lui-même très élevé, 5,0 millions de travailleurs ayant été recrutés pour remplir à peu près le tiers des emplois dénombrés tout au long de l'année.

Il s'agit là d'un roulement de main-d'oeuvre d'une ampleur considérable, et l'on peut affirmer qu'il s'agit d'un phénomène caractéristique du marché du travail canadien pratiquement tous les ans. Encore récemment, et jusqu'aux études de Robertson (1987) et de Picot et Baldwin (1990), on possédait relativement peu de renseignements sur les mouvements de la main-d'oeuvre. Le développement, ces dernières années, de plusieurs sources de données nouvelles ou encore inexplorées devrait permettre d'analyser ces mouvements et de brosser un tableau beaucoup plus complet de l'évolution des comportements sur le marché du travail au Canada. Les données qui découlent naturellement de ces sources permettent déjà de recueillir des informations

as current economic indicators.¹ They do however provide a time series and longitudinal data series valuable for real analysis.

Traditionally, because of data limitations, the picture that has been painted of the labour market, although broad and varied, has been largely static. That is, it can convey the structure of the labour force at a given time (the distribution of employment and unemployment by age, sex, industry, occupation, full-time/part-time) and trends over time (the growth in part-time employment, in women's participation or in service-sector employment; the decline in the share of manufacturing employment), but it reveals little about the process by which change has occurred. Among the questions which cannot be addressed with traditional data sources are, for example:

- How much mobility is there in the labour market?
- How much of it is firm-initiated and how much worker-initiated?
- What industries and occupations are most affected and why?
- What is the connection (if any) between turnover and industry growth and decline?

Answers to these and similar questions shed useful light on how the labour market operates in reallocating labour from certain firms/industries/occupations to others and of how workers themselves are affected by either adverse or favourable economic conditions. In the best of times, it would be important to understand this process. In the current context of heightened international competition, technological change, an aging population and budgetary restraint, it is even more so. Among other reasons, it is important to identify distortions that impede the efficient allocation of labour, to understand how to smooth the process of adjustment following layoff and to better target available resources to problem areas and groups. In addition, turnover data are useful in

¹ Current (say 1991 or 1992) data cannot be produced from these data sources for two reasons. First, to determine if a layoff is temporary or permanent, it is necessary to look forward in the data 12 months to determine if the worker returned to the same firm (temporary layoff). Thus such information can only be provided for the second last data year. Second, since the Longitudinal Worker File depends on taxation data, it is one year following the reference period before such data are available.

précieuses sur le roulement de la main-d'oeuvre, même si elles ne donnent malheureusement pas d'indications sur les démissions et les mises à pied en tant qu'indicateurs courants de la conjoncture économique¹. Elles permettent cependant de produire des séries temporelles et des données longitudinales utiles à des fins d'analyse.

À partir des données relativement limitées dont on disposait jusqu'à présent, on a pu projeter une image globale, et même détaillée, du marché du travail, mais cette image était en majeure partie statique. Elle reflétait bien la structure de la population active à un moment donné (répartition des personnes occupées ou au chômage selon le sexe, l'âge, l'industrie, la profession, les emplois à plein temps ou à temps partiel) et les tendances (augmentation du nombre d'emplois à temps partiel ou dans le secteur des services, participation des femmes à la population active, ou rétrécissement de la place occupée par l'embauche dans les industries manufacturières), mais elle était peu éloquente sur le processus engendrant les changements que subissait cette population. En effet, avec les sources de données traditionnelles, nombre de questions demeuraient sans réponse, par exemple :

- Quelle est la mobilité de la main-d'oeuvre?
- Quelle part de cette mobilité est liée à la décision des entreprises et de celle des travailleurs?
- Quels sont les secteurs et les professions les plus touchés et pourquoi?
- Existe-t-il un rapport entre le roulement de la main-d'oeuvre et l'expansion ou la régression d'une entreprise et, si oui, pourquoi?

Or, ce sont les réponses à ces questions, comme à d'autres du même genre, qui permettent de projeter une lumière révélatrice sur le fonctionnement du marché du travail et de déterminer les facteurs à l'origine des flux de main-d'oeuvre entre les entreprises, les industries et d'une profession à l'autre, ou l'influence d'une conjoncture économique favorable ou non sur les travailleurs eux-mêmes. Il serait déjà appréciable de pouvoir déterminer ces facteurs dans des conditions économiques idéales. Dans le contexte actuel de concurrence internationale aiguë, de bouleversement des technologies, de vieillissement de la population et de restrictions budgétaires, il s'agit d'une nécessité qui s'impose pour de multiples raisons. Il est devenu essentiel, par exemple, de définir les entraves à une répartition efficace de la main-d'oeuvre, de découvrir comment faciliter la réadaptation des

¹ Ces deux sources ne peuvent pas produire de données courantes (1991 ou 1992 dans notre cas) pour deux raisons. En effet, pour déterminer si une mise à pied est temporaire ou permanente, il faut disposer des données relatives aux douze mois suivant la mise à pied afin de savoir si le travailleur mis à pied a finalement réintégré la même entreprise (mise à pied temporaire). Cette information ne peut donc être fournie que pour la deuxième année observée. Ensuite, le fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre dépend des données fiscales, et il s'écoule une année entière après la période de référence avant que ces données ne soient disponibles.

providing firms and industry groups with a point of comparison for their own labour turnover and as a general indicator of labour market conditions.

effectifs après une mise à pied, ou encore d'établir comment mieux orienter les ressources disponibles vers les secteurs ou les groupes d'industries qui en manquent. Les statistiques sur le roulement de la main-d'œuvre sont nécessaires aux entreprises et aux groupes d'industries comme points de comparaison pour leurs propres mouvements des effectifs. Enfin, ces statistiques sont un indicateur de la situation du marché du travail en général.

3. Data Sources

Two data sources are used in describing turnover in this publication:

- a) the Longitudinal File of Workers based on administrative data;
- b) the Labour Market Activity Survey;

A comparison of the data from these two sources is provided in Appendix B.

a) **The Longitudinal Worker File (LWF)** is a new data source using administrative records from Employment and Immigration Canada's **Record of Employment, (ROE)** and Revenue Canada's **T4 Supplementary** file. By law, an **ROE** must be issued by an employer to every employee working in insurable employment² who has an interruption in earnings. The information on the Record of Employment form is used to decide if a person qualifies for unemployment insurance benefits, what the eligible rate should be and for how long the person may be eligible for benefits. The Record of Employment indicates, among other things, the reason for the work interruption or separation.

The **ROE** can thus be used to generate counts of separations of workers from firms by reason. In addition, Revenue Canada files provide information on the total number of persons employed. Thus, both the number of persons at risk of a separation and the number who actually separate is known from these two data sources. Furthermore, this data is longitudinal in that there is information on the same workers over a number of years. These sources, together with additional information from a longitudinal file on businesses, have been combined by the Business and Labour Market Analysis Group in Statistics

3. Sources des données

La description des mouvements de la main-d'œuvre de cette étude s'appuie sur deux sources de données différentes :

- a) le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre;
- b) l'Enquête sur l'activité.

On trouvera à l'annexe B la comparaison des données de ces deux sources.

a) **Le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre** est une nouvelle source de données administratives qui utilise les **relevés d'emploi (RE)** d'Emploi et Immigration Canada et les **T4 Supplémentaires** de Revenu Canada. Les employeurs sont légalement tenus d'émettre un **RE** pour chaque employé occupant un emploi assurable² à chaque **arrêt de rémunération**. C'est avec les renseignements contenus dans les relevés d'emploi que l'on peut déterminer si un employé a droit aux prestations d'assurance-chômage et, si oui, à quel montant et pendant combien de temps. On trouve aussi sur les relevés d'emploi la raison de l'interruption ou de la cessation d'emploi.

À partir des **RE**, on peut donc dénombrer les cessations d'emploi dans les entreprises ventilées par raisons, et dans les dossiers de Revenu Canada on trouve des informations sur le total des personnes occupées. Grâce à ces deux sources de données, on dispose à la fois du nombre de personnes susceptibles de quitter ou de perdre leur emploi et de celui des personnes qui l'ont effectivement quitté ou perdu. En outre, ces données sont longitudinales puisqu'elles permettent d'avoir des renseignements sur un même travailleur étalés sur plusieurs années. Ces deux sources, auxquelles on a ajouté les données d'un fichier de données longitudinales sur les entreprises, ont été raccordées par le

² Generally, most people working under a contract of service – in an employer-employee relationship – work in insurable employment. That is, they pay unemployment insurance contributions and are entitled to collect unemployment insurance benefits if they meet the eligibility conditions of the UI programme. Excluded from insurable employment are employees who are age 65 or over, those who are dependents or the spouse of the employer, those who earn less than the minimum weekly insurable earnings (\$113 in 1988) or who are employed less than 15 hours per week.

² En règle générale, la plupart des personnes qui exercent une activité professionnelle dans le cadre d'un contrat de travail, c'est-à-dire lorsqu'il y a relation employeur-employé, occupent un emploi assurable. Autrement dit, ces personnes versent une cotisation au régime d'assurance-chômage et elles en reçoivent des prestations lorsqu'elles répondent aux critères du Programme d'assurance-chômage. Les employés de 65 ans ou plus et le conjoint et les personnes à charge de l'employeur ne peuvent pas occuper un emploi assurable, de même que les personnes qui gagnent moins que le salaire hebdomadaire minimum assurable (113 \$ en 1988) ou qui travaillent moins de 15 heures par semaine.

Canada to create a longitudinal file of workers. This file contains information on the number and type of separations in a year, annual income, personal characteristics such as age and sex, as well as certain characteristics of the firm in which the worker is employed, such as size and industry.

The advantages of this data source are numerous. There is a substantial time-series which is updated annually, the longitudinal nature of the file is very useful, and the very large sample size (1.8 million records in 1988) allow estimates of separation for very small groups (e.g. detailed industry) to be produced.

- b) **The Labour Market Activity Survey (LMAS)** is an annual longitudinal survey of 40,000 households which has been conducted in two panels: the first, covering 1986-1987 and the second, 1988-1990. This survey collects information on all jobs held by respondents during the reference year, including information on start and end dates, industry and occupation, absences, wages, unionization, firm size and reasons for absences and job separations. The survey was discontinued following the 1990 reference year and will be replaced for the 1993 reference year by the Survey of Labour and Income Dynamics (SLID), a continuing longitudinal survey.

This is undoubtedly the richest source of data on hirings and separations, because of the wealth of additional variables available, as mentioned above. The shortcoming of this data source is that no substantial time series exists, since it started in 1986-87, and there will not be a survey for the 1991 or 1992 period.

4. Terms and Definitions

All separation and hiring activity is measured at the level of the firm (or company). For example, rates given for an industry represent an average for all firms within that industry. This is important because labour reallocation among firms within an industry plays a major role in the labour turnover story, as some firms expand and others decline.

The types of Separations and Hirings:

Data on both worker separations and hirings are provided in this publication. But separations have a number of components, including quits, layoffs and separations for other reasons (e.g. retirement, return to school, illness etc.). Data are provided for each of these components.

Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada pour mettre au point un fichier de données longitudinales sur les travailleurs dans lequel on retrouve le total annuel de cessations d'emploi avec leurs raisons, le revenu annuel et les caractères personnels du travailleur, tels que l'âge et le sexe, et certaines caractéristiques de l'entreprise où il est employé, telles que la taille et le groupe d'industries dont elle fait partie.

Les avantages de cette nouvelle source de données sont multiples. En effet, elle offre une solide série chronologique qui est mise à jour chaque année, la nature longitudinale du fichier est extrêmement utile, et la taille considérable de l'échantillon (1,8 million d'enregistrements en 1988) permet d'obtenir des estimations sur les cessations d'emploi dans de très petits groupes séparément, par exemple de détailler les industries.

- b) **L'Enquête sur l'activité** est une enquête longitudinale annuelle de 40 000 ménages qui a été effectuée à deux périodes différentes, la première en 1986 et 1987 et la seconde de 1988 à 1990. Il s'agissait d'obtenir des répondants des renseignements sur tous les emplois qu'ils avaient occupés au cours de l'année de référence, y compris la date du début et de la fin de chaque emploi, le groupe d'industries et la profession exercée, les absences, la rémunération, l'appartenance à un syndicat, la taille de l'entreprise et enfin la raison des absences et de la cessation d'emploi. Cette enquête a été abandonnée après l'année de référence 1990, et elle sera remplacée par l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu, une enquête longitudinale qui sera menée d'une manière permanente.

Si l'on considère la quantité de variables supplémentaires qu'elle contient, l'Enquête sur l'activité est certainement la source de données la plus complète sur l'embauche et les cessations d'emploi. Elle a cependant ses limites en ce sens qu'elle ne contient pas de série temporelle appréciable puisqu'elle a été lancée en 1986-1987 et qu'il n'y aura pas d'enquête pour les années 1991 et 1992.

4. Termes et définitions

Tous les mouvements de main-d'œuvre résultant de l'embauche et des cessations d'emploi sont mesurés au niveau de l'entreprise (ou société). Par exemple, les taux pour une industrie donnée correspondent à une moyenne pour toutes les entreprises de cette industrie. Il s'agit là d'un fait important à noter, car le déplacement des effectifs entre les entreprises appartenant à une même industrie occupe une large place dans le tableau du roulement de la main-d'œuvre au fur et à mesure que certaines entreprises prennent de l'expansion alors que d'autres perdent du terrain.

Embauches et cessations d'emploi

Cette publication fournit des données sur l'embauche et les cessations d'emploi, mais ces dernières ont un certain nombre de composantes différentes, puisqu'elles englobent les démissions et les mises à pied aussi bien que les pertes et les interruptions d'emploi pour d'autres causes (maladie, retraite, retour aux études, etc.). Il est donc indispensable d'étudier aussi les données sur chacune de ces composantes individuellement.

In discussing separations, it is important to distinguish between worker-initiated separations (quits) and those that are firm-initiated (layoffs). **Quits** often occur for job-related reasons, because workers seek better pay, better opportunities for promotion and training, better working conditions, or other features of the job. **Layoffs** are driven by a different set of events from those associated with quits. Layoffs are often associated with permanent job loss as a result of a decline in business activity, firm closures, technological changes, redundancies created by mergers, cost-cutting measures and other reasons related to the economic situation of the firm. On the other hand, layoffs may be related to temporary job loss, as they often do in seasonal industries, as a result of temporary declines in business activity or shortages of materials or equipment. Other firm-initiated separations include separations from temporary jobs, where the layoff occurs at the end of a specified term or when a particular task is completed.

As well as quits and layoffs, separations for "other reasons" can also occur, such as strikes, illness, return to school, retirement, and so on. These types of separations are generally not related to economic conditions (as are quits and layoffs), and tend to be quite stable through time. Thus, in this publication, separations are divided into three main components: quits, layoffs and "other".

But worker separations from firms can also be either temporary, where the worker returns to the firm, or permanent. Generally when discussing worker turnover it is permanent separations which are important. This is also true when considering the process whereby labour is reallocated among firms in the economy. Thus, many analysts tend to focus on permanent separations, be they quits, layoffs or separations for other reasons.

But temporary separations are also an important characteristic of both the job, the firm, and the industry. One feature of "good" jobs may be the stability of employment, which can be reflected by the temporary layoff rate. Thus, separations are further sub-divided into **temporary** and **permanent**.

A temporary separation (LMAS definition) is one in which the employee returns to the former employer within one year following the separation in the LMAS data (or at any time during the calendar year following the year of the separation in the LWF data). Thus a seasonal layoff which is followed by a return to the former employer after the end of the off-season is considered a temporary separation. To maintain conceptual consistency, such returns to former

Pour analyser les cessations d'emploi, il est essentiel de pouvoir faire la distinction entre les démissions, qui résultent de la décision du travailleur, et les mises à pied, dont l'initiative revient à l'entreprise. À l'origine des **démissions**, on retrouve souvent des motivations directement liées à l'emploi lui-même : un travailleur démissionne pour un autre emploi mieux rémunéré ou offrant de meilleures possibilités de promotion ou de formation, pour des conditions de travail plus séduisantes ou pour toute autre raison professionnelle. Les **mises à pied** dépendent d'un ensemble de facteurs différents. Ils sont souvent le résultat d'une réduction des emplois permanents due au ralentissement de l'activité commerciale, à la fermeture d'une entreprise, à l'évolution de la technologie, au chevauchement de certains postes après une fusion, à des mesures prises pour limiter les coûts de production ou à d'autres raisons justifiées par la situation économique d'une entreprise. Il peut s'agir aussi de mises à pied temporaires, comme c'est souvent le cas dans les industries saisonnières à l'issue de la période de pointe ou à cause d'une pénurie momentanée de fournitures ou de matériel. Les licenciements entraînés par l'expiration des contrats à durée limitée qui ne sont pas renouvelés, ou par l'achèvement des travaux pour lesquels un travailleur a été engagé, font aussi partie des cessations d'emploi à l'initiative des entreprises.

En plus des cessations d'emploi dues aux démissions et aux licenciements, il faut prendre en ligne de compte les démissions «pour raisons diverses» : grève, maladie ou retour aux études, par exemple. Contrairement aux premières, ces démissions ne sont généralement pas sensibles à la conjoncture économique, et leur nombre varie peu avec le temps. Pour cette étude, on a donc réparti les cessations d'emploi en trois grandes catégories : démissions, mises à pied et «autres».

Mais les cessations d'emploi peuvent aussi être soit permanentes, soit seulement temporaires lorsque le travailleur retrouve son emploi après une interruption provisoire. Dans une analyse du roulement de la main-d'œuvre, ce sont surtout les cessations d'emploi permanentes qui sont importantes, de même que lorsqu'il s'agit de retracer les flux de main-d'œuvre entre les entreprises dans l'ensemble de l'économie. C'est donc sur les démissions, les mises à pied et les autres cessations d'emploi permanentes que les analystes préfèrent généralement fonder leurs recherches.

Pourtant, les cessations d'emploi temporaires sont aussi un caractère important à la fois d'une profession, d'une entreprise ou d'une industrie. Ainsi, c'est le taux de mises à pied temporaires qui permet d'évaluer la sécurité d'emploi, une des qualités généralement prêtées aux «bons» emplois. Dans cette étude, les cessations d'emploi ont donc été subdivisées en **cessations temporaires** et **cessations permanentes**.

D'après la définition donnée pour l'Enquête sur l'activité, une cessation d'emploi temporaire intervient lorsqu'un employé est à nouveau engagé par le même employeur moins d'un an après la date de cessation enregistrée dans l'enquête (ou à n'importe quelle date de l'année civile suivant l'année de la cessation pour le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre). Ainsi, une mise à pied saisonnière suivie du retour de l'employé chez le même employeur à la fin de la saison creuse est répertoriée dans

employers are not considered hirings. The assumption here is that a return to a former employer after a short absence (less than a year) implies a tie between the employee and the employer, although in practice there may not have been any guarantee of re-employment.

Hirings represent the other side of the turnover phenomenon. Hirings can be either to new jobs or to jobs vacated or freed up by a quit or a retirement. In practice, the distinction between a new job and an existing one can be difficult to make.

Hiring data can also present a picture of what the labour market looks like to potential job-seekers. Hirings represent the job vacancies that were filled during the year, and thus could be used to establish a "profile" of the labour market, although this profile would not include unfilled vacancies.

Calculating Rates:

Finally, in order to be able to calculate a rate of separation or hiring, it is necessary to know something about the number of persons at risk of separation; that is, the denominator of the rate. In this report, the number of persons employed in a firm at any time during the year has been used as the denominator, and this is referred to as the number of person-jobs (i.e. a person in a job within a firm). Thus, the permanent separation rate (the number of persons separating divided by the number of person-jobs), for example, can then be interpreted as the proportion of workers employed by the firm who permanently separated from that firm within the year.³

Separation rates are calculated at a group level (eg industry, age, sex) but refer to the average number of jobs for all firms in that group. Double counting of both numerator and denominator can occur (see definition of person-job, p. 17).

This is a general overview of the categories of separations and hirings used in this report. Following are the precise definitions of the various terms. Since two different data sources are used, and the definitions may be slightly different for each source, there are sometimes multiple definitions of a term.

³ There are other rates which could be used, for example the number of separations divided by the number of full-time full-year equivalent jobs in a firm. This rate would then be interpreted as the number of, say, permanent separations per full-time full-year job (or even hours of employment if this were used as the denominator). However, the data were not available from all the sources to calculate such a rate.

les mises à pied temporaires. Pour respecter la logique du concept, ces mises à pied suivies d'un retour auprès du même employeur ne sont pas considérées comme des embauches. En effet, on prend pour hypothèse que si un employé est réengagé par le même employeur après une absence provisoire de courte durée (moins d'une année) il doit y avoir une certaine relation entre les deux, même si aucune garantie de réemploi n'a été mise noir sur blanc.

L'embauche constitue l'autre aspect des mouvements de la main-d'oeuvre. Elle peut être occasionnée par la nécessité de créer de nouveaux emplois ou de combler des postes rendus vacants suite à des démissions ou des retraites. Dans la pratique, il est parfois difficile de faire la distinction entre un nouvel emploi et un emploi déjà existant.

Les données sur l'embauche permettent aussi aux personnes risquant de se trouver en position de demandeur d'emploi d'avoir une certaine perspective du marché du travail. En effet, le nombre des embauches enregistrées correspond à celui des emplois disponibles qui ont été pourvus dans l'année. Cette perspective est toutefois limitée par le fait qu'elle n'inclut pas les emplois qui sont toujours vacants.

Établir des taux

Enfin, pour pouvoir calculer un taux de pertes d'emploi ou d'embauche, il faut avoir une idée du nombre de personnes qui ont un emploi pour établir le dénominateur. Dans cette étude, on a choisi pour dénominateur le nombre d'employés d'une entreprise à tout moment de l'année, et l'on s'y réfère en parlant d'emploi-personne (c'est-à-dire une personne qui occupe un emploi dans une entreprise). Ainsi, le taux de cessations d'emploi permanentes (le nombre de personnes quittant un emploi divisé par le nombre d'emplois-personnes), par exemple, correspond à la proportion de travailleurs employés par une entreprise qui ont définitivement cessé de travailler pour cette entreprise dans l'année³.

Les taux de cessations d'emploi sont calculés au niveau d'un groupe (par exemple un groupe d'industries, d'âges ou de sexes), mais ils se réfèrent au nombre moyen des emplois pour toutes les entreprises dans ce groupe. Pour le numérateur comme pour le dénominateur, il peut arriver que l'on ait un double compte (voir la définition d'emploi-personne, p. 17).

Ce qui précède donne une vue d'ensemble des différentes catégories d'embauches et de cessations d'emploi sur lesquelles cette étude est fondée. On trouvera ci-dessous une définition plus précise des expressions utilisées en tenant compte du fait que, cette étude s'appuyant sur deux sources de données distinctes, le même terme peut être défini d'une façon légèrement différente d'une source à l'autre. On a donc parfois plusieurs définitions pour la même expression.

³ On pourrait utiliser d'autres taux, par exemple, le nombre de cessations d'emploi divisé par le nombre d'emplois similaires à plein temps pour une année entière dans une entreprise. Ce taux pourrait alors être interprété comme étant le nombre des cessations permanentes par rapport aux emplois à plein temps pour une année entière (ou même par rapport au nombre des heures d'emploi si l'on choisit ce dénominateur). Toutefois, les données nécessaires pour calculer un taux de ce genre n'étaient pas disponibles dans toutes les sources.

Definitions

Separations: From the Longitudinal Worker File (LWF): A count of the number of records of employment (ROE's) issued by employers. An ROE is issued whenever a worker has an interruption of earnings when in insurable employment. From the Labour Market Activity Survey (LMAS): The number of terminations of jobs recorded in the survey, plus the number of (temporary) work interruptions which last for one week or more during the job spells.

Permanent separations: LWF: A separation in which the person does not return to the same employer by the end of the year following the year of the separation. LMAS: A separation in which the person does not return to the same employer within 12 months.

Temporary separations: LWF: A separation in which the person returns to the same employer in the same or following year. LMAS: A separation in which the person returns to the same employer within 12 months.

Permanent Separation Rate: LWF & LMAS: The number of persons permanently separating from the firm divided by the number of persons employed by the firm at any time during the year (ie number of person-jobs).

Temporary Separation Rate: LWF & LMAS: The number of persons with at least one temporary separation divided by the number of persons employed at any time during the year (ie number of person-jobs).

Note that the number of temporary separations is not used in the calculation, but rather the number of persons with at least one temporary separation is used. A few individuals have multiple temporary separations in a year (see chart following page).

Hiring: LWF: Calculated as a residual (not directly measured). The calculation consists of two parts; (1)expansion demand: the number of persons employed in a firm (at any time) during the year minus the number in the firm the previous year, (2)replacement demand: the number of persons separating permanently from the firm during the previous year. Total hiring is the sum of (1) + (2).

Hiring Rate: LWF: The proportion of all persons employed in a firm during a given year that were not with the firm the previous year.

Définitions

Cessations d'emploi - Pour le fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre (le fichier) : le nombre de relevés d'emploi (RE) émis par les employeurs. Les employeurs émettent un relevé d'emploi pour chaque employé occupant un emploi assurable à chaque arrêt de rémunération. Pour l'enquête sur l'activité (l'enquête) : le nombre des cessations d'emploi enregistrées dans l'enquête, plus le nombre d'interruptions (temporaires) d'une semaine ou plus au cours d'une période d'emploi.

Cessations d'emploi permanentes - Pour le fichier : une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé n'est pas réengagé par le même employeur avant la fin de l'année suivant l'année de la cessation d'emploi. Pour l'enquête : une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé n'est pas réengagé par le même employeur dans les douze mois.

Cessations d'emploi temporaires - Pour le fichier : une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé est réengagé par le même employeur la même année ou l'année suivante. Pour l'enquête : une cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé est réengagé par le même employeur dans les douze mois.

Taux de cessations d'emploi permanentes - Pour le fichier et l'enquête : le nombre de personnes qui quittent définitivement l'emploi qu'elles occupaient dans une entreprise, divisé par le nombre de personnes employées par cette entreprise à tout moment de l'année (c'est-à-dire le nombre d'emplois-personnes).

Taux de cessations d'emploi temporaires - Pour le fichier et l'enquête : le nombre de personnes ayant eu au moins une cessation d'emploi temporaire, divisé par le nombre de personnes employées à tout moment de l'année (c'est-à-dire le nombre d'emplois-personnes);

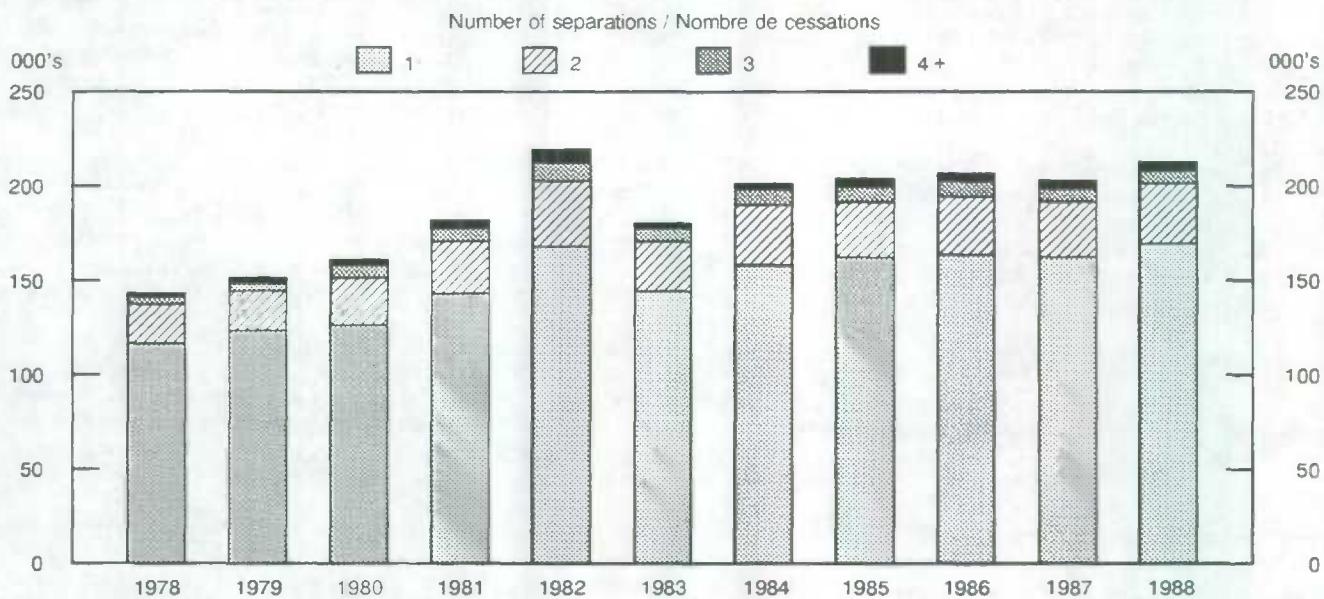
il faut remarquer que ce n'est pas le nombre de cessations d'emploi temporaires qui est utilisé dans ce calcul, mais plus exactement le nombre de personnes qui ont eu au moins une cessation d'emploi temporaire; dans certains cas, une personne peut avoir quitté temporairement son emploi plusieurs fois dans la même année. (voir le graphique à la page suivante).

Embauche - Pour le fichier : l'embauche est calculée par déduction (et non mesurée directement) en deux étapes; on établit d'abord la demande en main-d'œuvre d'expansion, c'est-à-dire le nombre de personnes employées dans une entreprise à tout moment d'une année donnée, moins le nombre d'employés de cette entreprise l'année précédente, puis la demande en main-d'œuvre de remplacement, c'est-à-dire le nombre d'employés d'une entreprise qui ont quitté leur emploi d'une manière définitive l'année précédente; l'addition de la demande en main-d'œuvre d'expansion et de la demande en main-d'œuvre de remplacement correspond à l'embauche totale.

Taux d'embauche - Pour le fichier : la proportion de toutes les personnes employées dans une entreprise au cours d'une année donnée qui ne travaillaient pas pour cette entreprise l'année précédente.

**Number of Workers with One or More
Temporary Separations in the Same Year,
1978-1988**

**Nombre d'employés ayant eu une ou plusieurs
cessations d'emploi temporaires dans la
même année, 1978-1988**



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

Continuing Rate: LWF: The proportion of all persons not separating permanently from a firm during the year.

Taux d'embauche continue - Pour le fichier : la proportion de tous les employés d'une entreprise qui n'ont pas cessé de travailler d'une manière définitive pour cette entreprise au cours d'une année.

Reason for Separation: LWF: In the Record of Employment (ROE) the employer must enter a code for reason. These codes are aggregated to three categories:

Raisons des cessations d'emploi : - Pour le fichier : sur chaque relevé d'emploi, l'employeur doit indiquer la raison de l'arrêt de rémunération avec un code qui permet de regrouper ces raisons en trois catégories :

layoffs: shortage of work;

quits: quit, strike or lockout, return to school, illness or injury, apprentice training, pregnancy;

other: labour dispute, early retirement, work sharing, other (which includes regular retirement, firings and other causes).

LMAS: The respondent can choose from 18 possible reasons for separation, which are divided into:

layoffs: company moving or going out of business, seasonal nature of job, permanent layoff (caused by non-seasonal conditions);

mises à pied : manque de travail;

démissions : pour raisons personnelles, grèves ou lock-out, reprise des études, maladie ou blessure, formation d'apprentissage, grossesse;

autres : conflit de travail, retraite anticipée, travail partagé, divers (dont retraite normale, congédiement et raisons diverses).

Pour l'enquête : Le répondant peut choisir entre 18 raisons possibles de cessation d'emploi qui sont réparties en :

mises à pied : déplacement ou fermeture de l'entreprise, nature saisonnière de l'emploi, mise à pied définitive (due à un facteur non saisonnier);

quits for economic reasons: found a new job, working conditions, low pay, move to new residence, no opportunity for advancement, worried about job security/reduction of hours;

quits for non-economic reasons: illness or disability, personal or family responsibilities, going to school, other, left job, pregnancy;

other: labour dispute (strike or lockout), dismissed by employer, other, job ended.

Person-job: (the denominator in rate calculation) **LWF:** The number of persons employed with a firm at any time during the year, regardless of the duration of that employment spell. A person-job is registered by the issuance of a T4 tax return to the worker by the firm. Measured at the firm level, it is the number of persons who worked for the firm at any time during the year. Person-jobs measured at a higher level, for example industry, reflect the sum of the person-jobs in all firms in that industry. One person can work in two firms in the industry and thus be counted twice.

LMAS: Conceptually the same as in the above case, only the person-job count is the number of jobs with separate employees as indicated by the respondents, rather than as indicated by the T4 tax slip.

Employer or Firm: **LWF:** Firms can be defined at different levels. For the purpose at hand, the firm is a company (legal entity). This is not necessarily the highest level of aggregation which would bring together all corporate entities under common control, which would be the consolidated enterprise. Rather it is essentially the first level at which a legal entity exists, the company level. For public sector (government, education, and health), the concept of the firm does not apply. Here, essentially organizations from which separations (and hirings) are calculated include individual governments (e.g. provincial, local and federal), hospitals, particular businesses such as doctors' offices or clinics and school boards. **LMAS:** The company or organization listed by the respondent as employer.

Firm Size: **LWF:** A firm's annual average level of employment nationally.

Industry Aggregate: (based on 1970 SIC)

- **Primary & Construction:** Agriculture (001-021), Forestry (031-039); Fishing and Trapping (041-047), Mines, Quarries and Oil Wells (051-099); General and Special Trade Contractors (404-421)

démissions pour raisons économiques : nouvel emploi en vue, conditions de travail, faible rémunération, changement de domicile personnel, manque de possibilité de promotion, inquiétude quant à la sécurité d'emploi ou la réduction des heures travaillées;

démissions pour raisons non économiques : maladie ou invalidité, obligations personnelles ou familiales, études, divers, départ volontaire de l'employé, grossesse;

autres : conflit de travail (grève ou lock-out), congédiement par l'employeur, autres, fin de l'emploi.

Emploi-personne : (le dénominateur dans le calcul des taux)

- **Pour le fichier :** Le nombre de personnes employées dans une entreprise à tout moment de l'année, quelle que soit la durée d'emploi. Un emploi-personne est enregistré avec chaque T4 que les entreprises émettent à leurs employés pour les déclarations d'impôts sur le revenu. Mesuré au niveau de l'entreprise, le nombre d'emplois-personnes correspond à celui des personnes qui travaillaient pour une entreprise à n'importe quelle date de l'année. Mesuré à un niveau plus élevé, par exemple au niveau d'une industrie, le nombre d'emplois-personnes indique le total des emplois-personnes dans l'ensemble des entreprises de cette industrie. Il arrive que la même personne travaille pour deux entreprises de la même industrie et soit ainsi comptée deux fois.

Pour l'enquête : Même concept que précédemment, mais le nombre d'emplois-personnes correspond à celui des emplois occupés par un employé dans une entreprise tel qu'indiqué par les répondants et non par les formulaires T4.

Employeur ou entreprise : - **Pour le fichier :** On peut donner à l'entreprise différentes définitions. Aux fins de cette étude, une entreprise est une personne morale, autrement dit une société. Il ne s'agit pas forcément du niveau d'administration le plus élevé qui coifferait toutes les entreprises placées sous un même contrôle, ce qui correspondrait à la société consolidée par intégration, mais plutôt du premier palier à partir duquel on peut parler de société sur le plan juridique, celui de l'entreprise. Cette définition ne s'applique pas au secteur public (services gouvernementaux, enseignement et santé). Pour ce secteur, les mouvements de main-d'œuvre (embauches et cessations d'emploi) sont calculés à partir des données sur le personnel des organismes relevant des différents échelons de gouvernement (fédéral, provincial ou municipal), des hôpitaux, des cabinets médicaux, des cliniques ou des conseils scolaires. **Pour l'enquête :** la société ou l'organisme que le répondant a cité comme employeur.

Taille de l'entreprise pour le fichier : le niveau moyen annuel d'emploi d'une entreprise à l'échelle nationale.

Classification des industries (d'après la Classification type des industries de 1970)

- **Secteur primaire et construction :** agriculture (001-021); exploitation forestière (031-039); pêche et piégeage (041-047); mines, carrières et puits de pétrole (051-099); entrepreneurs généraux et entrepreneurs spécialisés (404-421)

- **Manufacturing** (101-399)
- **Distributive Services**; Transportation and Storage, Communications and Other Utilities (501-579); Wholesale Trade (602-629)
- **Business Services**; Finance, Insurance and Real Estate (701-737); Services to Business Management (851-869)
- **Consumer Services**; Retail Trade (631-699); Amusement and Recreation Services (841-849); Personal, Accommodation, Food and Miscellaneous Services (871-899)
- **Public Services**; Education, Health and Welfare, Religious Organizations (801-831); Federal, Provincial and Local Administration (902-991)

- **Fabrication** (101-399)
- **Services de distribution**: transport et entreposage, communication et autres services publics (501-579); commerce de gros (602-629)
- **Services aux entreprises**: intermédiaires financiers, courtiers en assurances et agences immobilières (701-737); conseils en gestion (851-869)
- **Services de consommation**: commerce de détail (631-699); divertissements et loisirs (841-849); services domestiques, hébergement, restauration et services divers (871-899)
- **Services gouvernementaux**: enseignement, santé et services sociaux, organisations religieuses (801-831); administrations fédérales, provinciales et locales (902-991)

5. Observations

The proportion of workers leaving their firms, as measured by the total permanent separation rate, has been generally stable since 1978. There is a substantial change in the mix of separations by type over the business cycle, however, as quits and hires fall and layoffs rise during a recession.

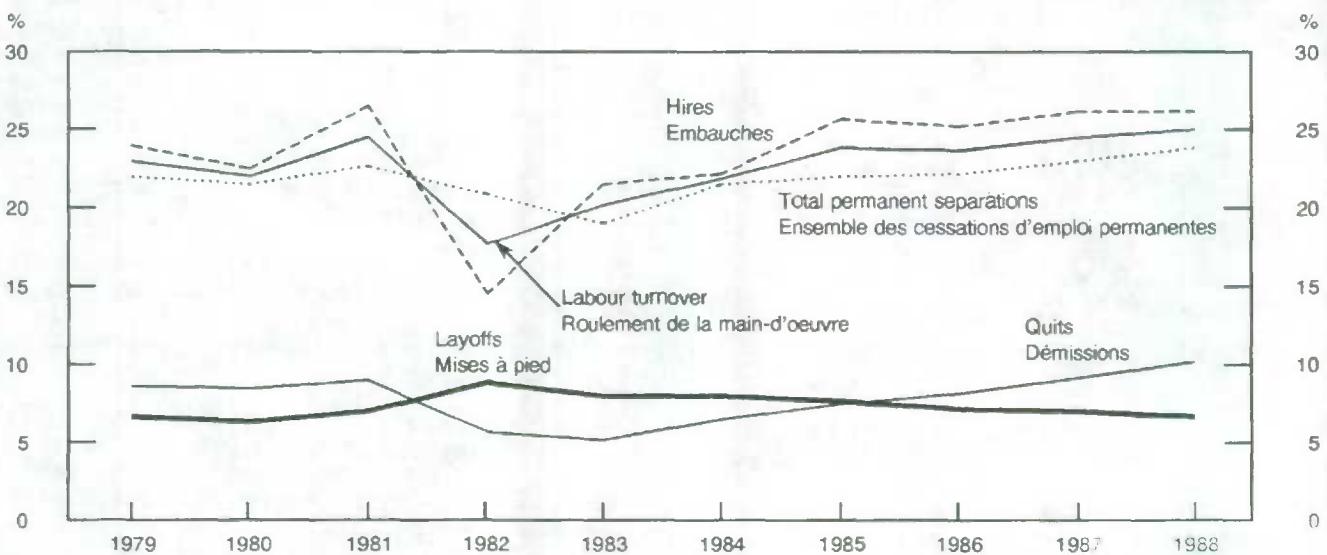
A measure of labour turnover should account for both separations and hirings, and one simple way of doing this is to sum the hiring rate and the permanent separation rate, and divide by two. Such a labour turnover measure indicates that worker mobility

5. Remarques

Mesurée avec le taux de l'ensemble des cessations d'emploi permanentes, la proportion de travailleurs ayant quitté une entreprise est demeurée sensiblement la même depuis 1978. Toutefois, on note un changement important dans la répartition des cessations d'emploi selon leur type au cours du cycle conjoncturel. En effet, en période de récession, le nombre des démissions et des embauches diminue alors que celui des mises à pied augmente.

Une évaluation des mouvements de main-d'œuvre devrait tenir compte des cessations d'emploi aussi bien que des embauches, et une façon simple d'arriver à ce résultat consiste à additionner le taux d'embauche et celui des cessations d'emploi permanentes, puis de diviser leur total

Labour Turnover, 1979-1988



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

among firms declined during the 1981/82 recession, falling from 23% in 1979 to 16.5% in 1982 (a one third drop). This decline in mobility was related mainly to a drop in the hiring rate.

In 1989 there were 4.8 million hirings in Canada. Of these almost 35% occurred in the Consumer Services sector. The hiring rate varied according to the industrial activity of the firm, from a high of 38% in Construction, to a low of 14% in the Public Services. During the 1978 to 1989 period the overall hiring rate ranged from 21% to 27%, except during the recession when the rate fell in 1982 to 14%. Paid jobs increased only marginally during 1988. The reason for the relatively small gain is that the high rate of hiring was counter-balanced by an equally high rate of permanent separation, which as mentioned earlier, affected about one-fifth of all workers in 1988.

Separations occur for a variety of reasons. Although one gets slightly different numbers depending on the data source used, ROE data from the longitudinal workers file indicate that there were about 1.8 million quits in 1988, affecting about 10% of all person-jobs during the year. Permanent layoffs (for economic and non-economic reasons) numbered 1.2 million. Temporary layoffs, in which workers return to their jobs by the end of the year following the year of the layoff, affected an additional 1.6 million jobs. Other permanent separations resulting from retirement, dismissals, labour disputes and end of short-term contracts accounted for a further 1.3 million. The balance of separations, numbering 1.4 million, were temporary and attributed to reasons such as illness, family responsibilities, accidents, labour disputes, etc.

From 1987 to 1988, growth of paid jobs in Canada was approximately 760,000. Underlying this net change were over 4.6 million hirings and 3.9 million permanent separations. There were in addition 2.9 million temporary separations. The tremendous job and worker movement which this represents is ongoing and is continuously adapting the structure of employment to changing economic conditions.

The relative importance of hirings, quits and layoffs varies over the business cycle. The 1982 recession brought an increase in unemployment of about four hundred thousand and a drop of about the same magnitude in employment. One might be tempted to infer a correspondence between unemployed persons and lost jobs and to conclude that the drop in employment resulted from permanent layoffs. A different scenario, however, could have yielded the same result. Employers could also have cut down on the number of persons being hired, while maintaining their experienced workforce during the downturn. In this case, persons who lost their jobs, although no greater in number than before the recession, would have had greater difficulty finding new ones because of the reduction in hiring.

par deux. Cette mesure des mouvements de la main-d'oeuvre indique qu'au cours de la récession de 1981-1982 la mobilité des travailleurs dans les entreprises a chuté du tiers, tombant de 23 % en 1979 à 16,5 % en 1982. Cette chute était due en majeure partie à l'effondrement du taux d'embauche.

En 1989, on pouvait dénombrer 4,8 millions d'embauches au Canada, dont près de 35 % dans le secteur des services aux consommateurs. Le taux d'embauche était différent selon l'activité industrielle des entreprises, allant du plus élevé dans la construction (38 %) au plus bas dans le secteur public (14 %). Pendant la période 1978 à 1989, le taux d'embauche global s'étalait de 21 à 27 %. Le nombre d'emplois rémunérés n'a augmenté que d'une manière très marginale en 1988. En effet, le fort taux d'embauche de cette année-là était compensé par le taux également élevé des cessations d'emploi permanentes qui, comme on l'a déjà fait remarquer, touchaient près du cinquième de l'ensemble des travailleurs.

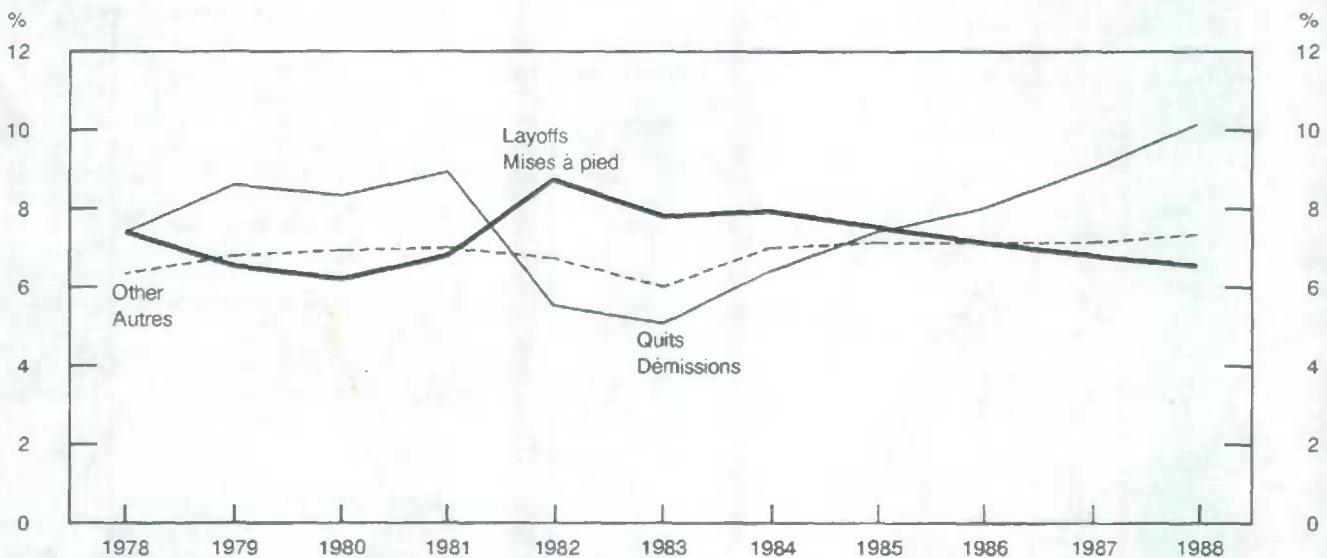
Les cessations d'emploi peuvent être motivées par diverses raisons. Bien que les chiffres ne concordent pas exactement d'une source de données à l'autre, les renseignements recueillis avec les RE dans le fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre permettaient de dénombrer environ 1,8 million de démissions en 1988, qui ont eu une incidence sur près de 10 % de l'ensemble des emplois-personnes de cette année-là. Les mises à pied permanentes (pour raisons économiques ou non économiques) atteignaient 1,2 million. Les mises à pied temporaires, à la suite desquelles les travailleurs ont retrouvé leur emploi avant la fin de l'année suivant la date de mise à pied, ont touché 1,6 million d'emplois. Le nombre de cessations d'emploi permanentes découlant des retraites, des congédiements, des conflits du travail et de l'arrivée à expiration des contrats de courte durée atteignait 1,3 million. Enfin, le reste des cessations d'emploi, soit 1,4 million, était attribuable aux interruptions de travail temporaires pour maladie, obligations familiales, accidents, conflits du travail, etc.

De 1987 à 1988, le total des emplois rémunérés au Canada s'est accru d'environ 760 000 emplois. À la base de cette augmentation nette, on trouvait plus de 4,6 millions d'embauches et de 3,9 millions de cessations d'emploi permanentes. De plus, on a observé 2,9 millions de cessations d'emploi temporaires. L'énorme mouvement de la main-d'oeuvre et des emplois que ces chiffres reflètent est un phénomène incessant, et il permet aux structures de l'emploi de s'adapter constamment aux fluctuations des conditions économiques.

L'importance relative du nombre d'embauches, de démissions et de mises à pied varie au cours du cycle économique. La récession de 1982 a entraîné une augmentation d'environ 400 000 chômeurs et une diminution sensiblement égale du nombre d'emplois. Il serait tentant d'établir une corrélation directe entre le nombre de chômeurs et celui des emplois supprimés pour arriver à la conclusion que la diminution de l'emploi est la conséquence des mises à pied permanentes. Pourtant, un scénario complètement différent aurait abouti au même résultat. En effet, les employeurs auraient pu réduire le nombre de personnes qu'elles embauchent et ne conserver pendant la récession que leur main-d'oeuvre la plus qualifiée. Dans ce cas, le nombre des personnes mises à pied n'aurait pas été beaucoup plus élevé qu'avant la récession, mais ces personnes auraient eu infiniment plus de mal à retrouver du travail étant donné la diminution de l'embauche.

**Permanent Separation Rates, by Reason,
1978-1988**

**Taux de cessations d'emploi permanentes,
par raison, 1978-1988**



Source: Business and Labour Market Analysis Group

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail

Under normal circumstances, jobs in firms are continually vacated because of quits. Some of the reduction in firms' employment levels during downturns are met by not refilling these positions. However, in a severe economic downturn when employment opportunities are reduced, such as occurred in the early 1980's, workers tend to hold onto their jobs. The decline in labour requirements as a result of the reduced demand for goods and services can lead firms to turn to layoffs, both temporary and permanent, in addition to cutbacks in hiring.

What actually occurred? The onset of the 1982 recession was characterised by a steep drop in hirings (falling by 50%) and a substantial increase in temporary layoffs (a 33% rise). Although permanent layoffs increased by 18%, this rise was more than offset by the reduction in quits, which fell 42%. In fact, the proportion of persons permanently leaving their firms, whether because of quits or layoffs, actually fell slightly during the recession.

The 1982 recession thus not only caused more workers to lose their jobs (temporarily or permanently), but also delayed the normal matching process between jobs and qualified workers. New openings were reduced and overall mobility declined.

Dans une situation normale, des emplois se libèrent constamment à cause des démissions. En période de crise, une des façons pour les entreprises de réduire leur niveau d'embauche est d'éviter de combler les postes libérés. Mais lorsque les possibilités d'emploi sont amoindries par un sérieux ralentissement économique, comme cela a été le cas au début des années 80 les travailleurs ont naturellement tendance à se cramponner à leur emploi. L'érosion des besoins en main-d'œuvre qui suit celle de la demande en biens et en services peut alors forcer les entreprises à licencier leurs employés, temporairement ou définitivement, en plus de réduire leur embauche.

Que s'est-il passé véritablement? Le début de la récession de 1982 a été marqué par un effondrement du nombre d'embauches, qui a chuté de 50 %, et par un fort accroissement du nombre de mises à pied temporaires, qui a augmenté de 33 %. Bien que le nombre de mises à pied permanentes ait connu une augmentation de 18 %, cette augmentation a été plus que largement compensée par la diminution du nombre de démissions qui chutait de 42 %. En fait, la proportion de personnes qui ont quitté leur entreprise, suite à des démissions ou des mises à pied, a légèrement diminué pendant la récession.

La récession de 1982 a donc non seulement entraîné un plus grand nombre de pertes d'emploi (temporaires ou permanentes), mais elle a aussi ralenti le processus naturel de jumelage entre les emplois disponibles et la main-d'œuvre qualifiée. Les possibilités d'emploi se sont rétrécies, et la mobilité générale de la main-d'œuvre s'est amenuisée.

This impact of the recession on hirings and turnover was highest in the goods-producing industries, and lowest in the public services, as it is typically the goods-producing sector which experiences the most dramatic swings in trends during recessions.

6. Conclusion

This publication on hirings and separations is intended as a quick overview of the subject and designed especially to showcase the two data sources used in describing the magnitude of Labour Turnover in Canada. Questions which come immediately to mind are: What kinds of jobs are involved? Who is affected? What role do quits play in reallocating labour among firms? Data in this publication can be used to address these questions, as quits, layoffs and other turnover measures are presented by industry, province, gender, age, education, wage rate, and occupation. Some of the major observations regarding these questions were included in the highlights; two papers by Picot and Baldwin in the October and December, 1990 issues of the Canadian Economic Observer provided some analyses of these questions, as did the paper published by Picot, Morissette and Pyper in the August, 1992 Perspectives on Labour and Income. Both of these journals are published by Statistics Canada.

Until recently, data on the dynamics of the labour market in Canada have been difficult to obtain. With the development of several new or previously untapped sources, a more complete picture is emerging about worker hiring and separation.

Les retombées de la récession sur l'embauche et le roulement de la main-d'oeuvre ont le plus durement atteint les industries productrices de biens, alors que c'est le secteur des services publics qui a été le moins frappé. Ce phénomène est caractéristique du secteur de la production où, en période de récession, les retournements de situation sont les plus spectaculaires.

6. Conclusion

Cette étude de l'embauche et des cessations d'emploi a été réalisée dans le but d'offrir un survol rapide des mouvements de la main-d'oeuvre au Canada, et elle a été spécialement conçue pour mettre en évidence les deux sources de données qui permettent de cerner l'ampleur de ces mouvements. Certaines questions viennent inévitablement à l'esprit, sur les emplois et les employés concernés, comme sur la place tenue par les démissions dans la réallocation de la main-d'oeuvre. Les données publiées dans cette étude apportent certainement une réponse à ces questions, puisque les démissions, les mises à pied et les autres mesures possibles du roulement de la main-d'oeuvre ont été réparties selon l'industrie, la province, la profession et le taux de rémunération, ainsi que selon le sexe, l'âge et le niveau d'éducation des travailleurs. Certaines des constatations les plus importantes à l'égard de ces questions ont été soulignées d'emblée dans les faits saillants au début de cette étude. Les articles de Picot et Baldwin dans les numéros d'octobre et de décembre 1990 de L'Observateur économique canadien analysent ces questions plus en détail, de même que l'article de Picot, Morissette et Pyper dans le numéro d'août 1992 de L'emploi et le revenu en perspective. Ces deux revues sont publiées par Statistique Canada.

Jusqu'à tout récemment, il était difficile de trouver des informations sur la dynamique du marché du travail au Canada. Grâce au développement de plusieurs sources de données nouvelles ou encore peu explorées, on commence à pouvoir tracer une image beaucoup plus précise des mouvements de l'embauche et des cessations d'emploi.

FOR FURTHER READING

Selected Publications
from Statistics Canada

LECTURES SUGGÉRÉES

Choisies parmi les publications
de Statistique Canada

Title

Picot, W. Garnett and John R. Baldwin [1990a]. "Patterns of Quits and Layoffs in the Canadian Economy". **Canadian Economic Observer** (October 1990): 4.1-4.28, Statistics Canada.

Picot, W. Garnett and John R. Baldwin [1990b]. "Patterns of Quits and Layoffs in the Canadian Economy – Part II". **Canadian Economic Observer** (December 1990): 5.1-5.21, Statistics Canada.

The Labour Force, Monthly, Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Lemaitre, Picot and Murray, "Workers on the move: An overview of labour turnover", **Perspectives on Labour and Income**, (Summer 1992).

Picot, G., Permanent Layoffs During the 1980s, **Perspectives on Labour and Income** (August 1992), Statistics Canada.

Morissette, Picot and Pyper, "Workers on the Move: Quits" **Perspectives on Labour and Income** (August 1992), Statistics Canada.

Titre

Picot, W. Garnett et John R. Baldwin. «Le comportement des démissions et des mises à pied au Canada», 1^{re} partie, **L'Observateur économique canadien**, octobre 1990, p. 4.1-4.28, Statistique Canada.

Picot, W. Garnett et John R. Baldwin. «Le comportement des démissions et des mises à pied au sein de l'économie canadienne», 2^e partie, **L'Observateur économique canadien**(décembre 1990), p. 5.1-5.21, Statistique Canada.

La population active, Mensuel, Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada.

Lemaitre, Picot et Murray. «Le roulement de la main-d'œuvre : une vue d'ensemble», **L'emploi et le revenu en perspective** (été 1992), Statistique Canada.

Picot, G. «Le roulement de la main-d'œuvre : les mises à pied», **L'emploi et le revenu en perspective** (automne 1992), Statistique Canada.

Morissette, Picot et Pyper. «Le roulement de la main-d'œuvre : les démissions», **L'emploi et le revenu en perspective** (automne 1992), Statistique Canada.

Catalogue

11-010
Vol. 3
No. 10

11-010
Vol. 3
No. 12

71-001

75-001E
75-001F

75-001

75-001

To order a publication you may telephone 1-613-951-7277 or use facsimile number 1-613-951-1584. For toll free in Canada only telephone 1-800-267-6677. When ordering by telephone or facsimile a written confirmation is not required.

Pour obtenir une publication veuillez téléphoner au 1-613-951-7277 ou utiliser le numéro du télécopieur 1-613-951-1584. Pour appeler sans frais, au Canada, composez le 1-800-267-6677. Il n'est pas nécessaire de nous faire parvenir une confirmation pour une commande faite par téléphone ou télécopieur.

References

Baldwin, John R. and Paul K. Gorecki [1990]. **Structural Change and the Adjustment Process: Perspectives on Firm Growth and Worker Turnover**. Ottawa: Economic Council of Canada and Statistics Canada.

Robertson, Matthew [1987]. "Perspectives on Labour Adjustment in the Canadian Economy." **Labour Market Bulletin** 4(June): 5-14.

Robertson, Matthew [1989]. "Temporary Layoffs and Unemployment in Canada." **Industrial Relations** 28: 82-90.

Références

Baldwin, John et Paul K. Gorecki. **Changement structurel et adaptation : Croissance des entreprises et rotation de la main-d'œuvre**. Ottawa, Conseil économique du Canada, 1990 et Statistique Canada.

Robertson, Matthew. «Analyse de l'adaptation de la main-d'œuvre dans l'économie canadienne», **Bulletin du marché du travail**, vol. 4 no 5 (1987), p. 5-14, Travail Canada.

Robertson, Matthew «Temporary Layoffs and Unemployment in Canada», **Industrial Relations** vol. 28, no 1, p. 82-90 (1989).

Appendix A

Statistical Tables

Part 1 Data From the Longitudinal Worker File (LWF);

- Table 1 Separation rates by Industry and Reason, 1978-88
Table 2 Separation rates by Firm Size and Industry, 1988
Table 3 Separation rates by Province and Industry, 1988
Table 4 Separation rates by Age and Sex, 1988
Table 5 Separation rates by Sex, 1978-88
Table 6 Separation rates by Age, 1978-88
Table 7 Separation rates by Province, 1978-88
Table 8 Separation rates by Detailed Industry, 1978-88
Table 9 Number of Separations by Province, 1978-88
Table 10 Number of Separations by Industry, 1978-88
Table 11 Number of Hirings by Province and Industry, 1979-89
Table 12 Hiring rates by Province and Industry, 1979-89
Table 13 Continuing rates by Province and Industry, 1978-88

Part 2 Data From the Labour Market Activity Survey (LMAS);

- Table 14 Separation rates by Industry and Hourly Wage, 1988
Table 15 Separation rates by Occupation and Hourly Wage, 1988
Table 16 Separation rates by Sex and Hourly Wage, 1988
Table 17 Separation rates by Province and Hourly Wage, 1988
Table 18 Separation rates by Sex and Education, 1988

Annexe A

Tableaux statistiques

Partie 1 Fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre

- Tableau 1 Taux de cessations d'emploi par industrie et par raison, 1978-1988
Tableau 2 Taux de cessations d'emploi par industrie et selon la taille de l'entreprise, 1988
Tableau 3 Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988
Tableau 4 Taux de cessations d'emploi selon l'âge et le sexe, 1988
Tableau 5 Taux de cessations d'emploi selon le sexe, 1978-1988
Tableau 6 Taux de cessations d'emploi selon l'âge, 1978-1988
Tableau 7 Taux de cessations d'emploi par province, 1978-1988
Tableau 8 Taux de cessations d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement
Tableau 9 Nombre de cessations d'emploi permanentes et temporaires par province, 1978-1988
Tableau 10 Nombre de cessations d'emploi permanentes et temporaires par industrie, 1978-1988
Tableau 11 Nombre d'embauches par province et par industrie, 1979-1989
Tableau 12 Taux d'embauche par province et par industrie, 1979-1989
Tableau 13 Taux d'embauche continue par province et par industrie, 1978-1988

Partie 2 Enquête sur l'activité

- Tableau 14 Taux de cessations d'emploi par industrie et selon le taux de rémunération horaire, 1988
Tableau 15 Taux de cessations d'emploi par profession et selon le taux de rémunération horaire, 1988
Tableau 16 Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le taux de rémunération horaire, 1988
Tableau 17 Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988
Tableau 18 Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le niveau d'éducation, 1988

Table 1

Worker Separation Rates by Industry and by Reason, 1978-88

Tableau 1

**Taux de cessations d'emploi par industrie et par raison,
1978-88**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Employe- personnes 000's	
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires				
	Layoffs	Quits	Other		Layoffs	Other			
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres	Total		
All Industries – Ensemble des industries									
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903	
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	6.5	6.7	12.6	14,386	
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	7.0	6.8	13.1	14,473	
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,476	
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997	
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096	
1984	7.9	6.4	7.0	21.4	9.1	7.3	15.8	14,708	
1985	7.5	7.4	7.1	22.0	8.4	7.2	15.0	15,557	
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213	
1987	6.8	9.0	7.1	22.9	7.3	6.9	13.7	17,093	
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853	
Primary and Construction – Primaire et construction									
1978	21.9	8.4	5.2	35.5	15.4	7.1	21.7	1,558	
1979	20.2	10.1	5.9	36.1	14.2	6.5	19.9	1,614	
1980	19.4	9.4	6.4	35.1	15.1	6.9	21.1	1,628	
1981	21.4	10.1	6.5	38.0	15.4	6.5	20.9	1,717	
1982	26.2	6.0	6.1	38.3	21.9	7.7	28.1	1,483	
1983	25.5	4.6	4.9	34.9	21.5	5.4	25.8	1,463	
1984	25.8	5.4	5.3	36.5	22.7	5.5	27.2	1,488	
1985	24.2	6.6	5.5	36.3	20.7	5.3	25.0	1,579	
1986	24.1	6.7	5.5	36.3	20.8	5.6	25.4	1,628	
1987	22.5	7.9	5.2	35.5	19.2	5.2	23.7	1,754	
1988	22.6	8.6	5.5	36.6	18.9	5.7	23.7	1,836	
Manufacturing – Fabrication									
1978	6.4	8.3	6.2	20.8	10.1	8.0	16.8	2,934	
1979	5.9	9.9	7.0	22.8	10.4	8.1	17.1	3,055	
1980	6.1	8.8	6.7	21.6	12.6	8.4	19.2	2,985	
1981	7.1	9.2	6.9	23.2	14.7	8.1	20.8	3,053	
1982	9.7	4.5	6.0	20.1	22.7	13.4	32.4	2,632	
1983	7.4	4.4	5.1	16.9	15.7	8.4	22.5	2,606	
1984	7.4	6.1	6.2	19.7	14.5	9.7	22.5	2,740	
1985	7.1	7.2	6.4	20.7	13.2	9.1	20.8	2,847	
1986	6.6	8.2	6.5	21.3	12.9	8.5	19.8	2,930	
1987	5.9	9.7	6.9	22.5	10.8	8.2	17.7	3,073	
1988	6.0	11.0	7.2	24.2	10.3	8.5	17.7	3,161	
Distributive Services – Services de distribution									
1978	5.0	6.7	5.5	17.3	5.6	5.4	10.5	1,823	
1979	4.5	8.0	6.0	18.5	4.8	6.2	10.6	1,859	
1980	4.4	7.7	6.2	18.3	5.3	6.1	10.8	1,821	
1981	4.9	8.1	6.0	19.1	6.2	6.5	12.1	1,886	
1982	7.0	4.6	5.8	17.4	9.0	6.9	15.2	1,678	
1983	5.9	4.0	5.0	14.9	7.2	5.3	12.0	1,638	
1984	5.7	5.4	5.7	16.8	7.5	5.6	12.6	1,693	
1985	5.7	6.3	6.0	18.1	7.1	5.9	12.5	1,769	
1986	5.5	7.0	6.0	18.6	6.7	5.6	11.8	1,809	
1987	6.6	7.7	5.8	20.1	6.6	5.5	11.6	1,946	
1988	4.7	9.0	6.4	20.1	5.6	6.8	12.0	1,996	
Business Services – Services commerciaux									
1978	4.5	8.1	6.5	19.1	2.3	4.7	6.9	1,332	
1979	3.9	9.2	6.9	20.1	2.3	5.3	7.5	1,390	
1980	3.7	9.4	7.0	20.0	2.3	5.5	7.7	1,461	
1981	3.9	9.9	7.2	21.1	2.5	5.0	7.3	1,608	
1982	6.7	6.6	7.3	20.6	4.0	5.6	9.4	1,446	
1983	5.5	5.9	6.1	17.6	3.8	5.1	8.7	1,421	
1984	5.7	7.3	7.0	19.9	3.9	5.9	9.6	1,513	
1985	5.2	8.2	6.9	20.2	3.5	5.8	9.1	1,639	
1986	5.1	8.6	6.9	20.6	3.4	5.9	9.1	1,761	
1987	4.6	9.5	6.7	20.8	3.0	5.7	8.6	1,927	
1988	4.5	10.4	7.2	22.1	3.0	5.7	8.5	2,054	

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 1

Worker Separation Rates by Industry and by Reason, 1978-88 – Concluded

Tableau 1

Taux de cessations d'emploi par industrie et par raison,
1978-88 – fin

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's	
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires				
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres		Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total		
Consumer Services – Services de consommation									
1978	7.3	9.9	7.7	24.9	4.1	5.4	9.3	3,220	
1979	6.0	11.1	8.4	25.5	3.5	5.7	9.0	3,420	
1980	5.5	11.2	8.9	25.6	3.4	6.0	9.2	3,489	
1981	5.6	12.3	8.8	26.6	3.7	5.8	9.3	3,838	
1982	7.5	8.8	8.8	25.0	5.5	6.2	11.3	3,460	
1983	7.1	8.2	8.2	23.5	5.1	5.7	10.5	3,567	
1984	7.4	10.3	9.8	27.4	5.2	6.3	11.3	3,861	
1985	6.6	11.5	9.5	27.6	4.6	6.2	10.7	4,148	
1986	6.3	12.7	9.7	28.6	4.3	6.2	10.3	4,457	
1987	5.4	13.8	9.4	28.6	3.8	6.3	9.9	4,679	
1988	5.2	15.2	9.7	30.0	3.6	6.3	9.8	4,910	
Public Services – Services publics									
1978	3.6	3.5	5.9	13.0	5.6	7.1	12.4	2,940	
1979	2.5	3.6	5.5	11.6	5.0	7.5	12.3	2,948	
1980	2.1	3.7	5.2	11.0	4.3	7.3	11.4	2,998	
1981	2.3	3.9	5.5	11.7	4.9	7.8	12.4	3,265	
1982	2.5	2.5	5.2	10.3	5.8	8.0	13.5	3,217	
1983	2.6	2.2	5.0	9.8	5.7	7.4	12.7	3,266	
1984	3.0	2.7	5.8	11.5	6.5	9.0	15.1	3,344	
1985	2.8	3.2	6.1	12.1	6.3	9.1	15.0	3,466	
1986	2.4	2.9	5.6	10.8	6.4	9.8	15.7	3,529	
1987	2.5	3.5	6.0	12.1	5.8	9.0	14.5	3,597	
1988	2.4	3.8	5.5	11.7	5.9	9.6	15.1	3,694	

Note: Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 2
Worker Separation Rates by Firm Size and Industry, 1988

Tableau 2
Taux de cessations d'emploi par industrie et selon la taille de l'entreprise, 1988

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes
	Layoffs	Quits	Other		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		000's
All Industries – Ensemble des industries								
Total	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
0-19	10.9	9.4	8.2	28.5	7.7	4.3	11.8	4,943
20-99	7.8	13.9	8.1	29.8	7.2	6.3	13.1	3,338
100-499	6.1	13.0	7.1	26.3	7.7	7.7	14.8	2,687
500 +	2.9	7.5	6.2	16.6	6.1	9.7	15.1	6,884
Primary and Construction – Primaire et construction								
Total	22.6	8.6	5.5	36.6	18.9	5.7	23.7	1,836
0-19	22.5	8.0	5.6	36.1	18.7	4.5	22.6	977
20-99	25.3	10.0	5.5	40.9	21.2	6.1	26.1	402
100-499	26.0	10.5	4.9	41.4	22.1	7.4	28.1	245
500 +	13.7	6.4	5.4	25.5	11.9	8.2	18.9	212
Manufacturing – Fabrication								
Total	6.0	11.0	7.2	24.2	10.3	8.5	17.7	3,161
0-19	11.1	12.4	9.0	32.5	8.2	4.8	12.6	473
20-99	8.0	15.9	8.6	32.5	9.9	7.4	16.4	695
100-499	5.5	13.6	7.3	26.4	10.3	8.3	17.6	692
500 +	3.4	6.5	5.8	15.6	11.3	10.6	20.2	1,301
Distributive Services – Services de distribution								
Total	4.7	9.0	6.4	20.1	5.6	6.8	12.0	1,996
0-19	9.5	9.5	7.2	26.1	7.2	4.0	11.0	496
20-99	5.5	13.3	7.5	26.2	6.1	5.6	11.3	396
100-499	3.6	12.9	7.5	24.0	5.7	6.4	11.6	305
500 +	1.7	5.1	4.9	11.7	4.3	9.4	13.2	799
Business Services – Services commerciaux								
Total	4.5	10.4	7.2	22.1	3.0	5.7	8.5	2,054
0-19	7.4	9.1	8.3	24.8	3.3	3.7	6.9	511
20-99	5.2	11.0	8.0	24.2	3.0	4.9	7.7	383
100-499	4.8	12.0	7.5	24.3	3.0	5.6	8.4	356
500 +	2.2	10.2	5.9	18.3	2.7	7.4	10.0	804
Consumer Services – Services de consommation								
Total	5.2	15.2	9.7	30.0	3.6	6.3	9.8	4,910
0-19	7.3	10.4	9.3	27.1	4.3	4.2	8.4	1,936
20-99	4.3	17.0	9.2	30.4	3.1	6.1	9.1	1,144
100-499	3.9	20.9	9.3	34.1	3.5	7.6	10.9	586
500 +	3.2	18.4	10.8	32.4	3.0	9.2	12.0	1,245
Public Services – Services publics								
Total	2.4	3.8	5.5	11.7	5.9	9.6	15.1	3,694
0-19	4.2	6.4	9.5	20.1	4.5	5.9	10.2	383
20-99	3.1	7.0	6.9	17.1	5.2	7.7	12.7	289
100-499	2.2	5.0	5.1	12.2	6.4	9.3	15.4	500
500 +	2.1	2.8	4.8	9.7	6.1	10.5	16.1	2,522

Note: Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 3

Worker Separation Rates by Province and Industry, 1988

Tableau 3

Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes 000's
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres	Total	Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total	
Canada								
All Industries - Ensemble des industries	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,761
Primary and Construction - Primaire et construction	22.6	8.6	5.5	36.6	19.0	5.6	23.7	1,823
Manufacturing - Fabrication	6.0	11.0	7.2	24.2	10.3	8.5	17.7	3,159
Distributive Services - Services de distribution	4.7	9.0	6.4	20.0	5.6	6.8	12.0	1,988
Business Services - Services commerciaux	4.5	10.4	7.2	22.0	3.0	5.7	8.5	2,047
Consumer Services - Services de consommation	5.2	15.2	9.7	30.0	3.6	6.3	9.8	4,891
Public Services - Services publics	2.4	3.8	5.5	11.7	5.9	9.6	15.1	3,654
Newfoundland - Terre-Neuve								
All Industries - Ensemble des industries	16.7	4.6	5.8	27.1	20.7	7.3	26.9	317
Primary and Construction - Primaire et construction	32.3	3.3	3.5	39.1	37.1	3.3	39.6	36
Manufacturing - Fabrication	15.2	2.8	3.7	21.7	42.7	16.6	55.4	48
Distributive Services - Services de distribution	11.8	3.6	5.5	20.9	17.8	6.2	23.0	32
Business Services - Services commerciaux	10.8	7.5	5.0	23.4	13.8	5.8	19.2	18
Consumer Services - Services de consommation	19.0	8.9	9.1	37.0	11.2	5.4	16.4	87
Public Services - Services publics	9.6	1.4	4.4	15.4	14.7	7.0	21.2	87
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard								
All Industries - Ensemble des industries	13.0	4.8	7.2	25.0	18.3	9.2	27.0	81
Primary and Construction - Primaire et construction	30.6	2.2	3.2	36.0	35.7	4.1	39.3	14
Manufacturing - Fabrication	11.9	7.0	7.1	26.0	33.7	10.0	42.4	10
Distributive Services - Services de distribution	11.9	1.9	5.0	18.9	23.3	6.6	29.4	7
Business Services - Services commerciaux	15.6	5.0	6.4	27.0	7.8	6.1	13.9	4
Consumer Services - Services de consommation	11.5	9.6	10.6	31.8	10.3	6.5	16.4	23
Public Services - Services publics	3.2	1.1	6.7	11.0	9.8	16.6	26.1	22
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse								
All Industries - Ensemble des industries	8.9	7.0	7.1	23.0	11.0	7.7	18.1	539
Primary and Construction - Primaire et construction	27.4	5.4	5.5	38.3	26.8	4.8	30.8	67
Manufacturing - Fabrication	10.0	5.9	5.6	21.6	19.9	7.8	26.6	73
Distributive Services - Services de distribution	7.6	5.5	6.0	19.0	8.2	7.0	14.6	54
Business Services - Services commerciaux	5.6	8.3	6.9	20.8	5.9	5.6	11.2	42
Consumer Services - Services de consommation	6.4	13.0	10.2	29.7	5.8	7.6	13.2	150
Public Services - Services publics	3.8	2.4	5.6	11.8	7.3	9.9	16.7	149
New Brunswick - Nouveau-Brunswick								
All Industries - Ensemble des industries	11.9	6.5	7.6	26.1	15.7	7.5	22.6	430
Primary and Construction - Primaire et construction	31.3	4.7	4.4	40.4	31.7	4.6	35.5	69
Manufacturing - Fabrication	12.1	4.9	5.3	22.4	29.2	7.3	35.0	66
Distributive Services - Services de distribution	7.1	5.9	6.9	20.0	9.3	6.4	15.4	45
Business Services - Services commerciaux	6.5	7.4	7.4	21.2	8.5	6.9	15.1	28
Consumer Services - Services de consommation	9.6	12.7	11.6	33.9	7.4	6.6	13.8	114
Public Services - Services publics	4.6	2.2	7.1	13.9	10.9	11.8	21.7	103

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 3

Worker Separation Rates by Province and Industry, 1988 – Continued

Tableau 3

Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988 – suite

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes 000's
	Layoffs	Quits	Other		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
Quebec – Québec								
All Industries – Ensemble des industries	8.0	8.9	7.4	24.3	9.7	7.2	16.2	4,318
Primary and Construction – Primaire et construction	28.1	6.8	5.0	39.9	26.9	5.9	31.5	365
Manufacturing – Fabrication	7.2	10.1	7.4	24.6	12.6	8.4	19.4	877
Distributive Services – Services de distribution	5.8	7.8	6.5	20.1	6.8	7.1	13.4	492
Business Services – Services commerciaux	6.3	9.9	7.7	23.9	4.5	6.6	10.8	479
Consumer Services – Services de consommation	7.5	13.5	10.5	31.4	5.8	6.0	11.5	1,176
Public Services – Services publics	3.2	2.4	4.4	10.0	9.7	8.7	17.8	871
Ontario								
All Industries – Ensemble des industries	4.0	11.5	7.2	22.7	4.3	7.5	11.4	7,259
Primary and Construction – Primaire et construction	17.5	10.4	5.8	33.8	13.0	6.1	18.5	645
Manufacturing – Fabrication	3.9	12.9	7.5	24.2	6.6	9.1	14.6	1,528
Distributive Services – Services de distribution	3.0	11.3	6.4	20.7	4.4	7.6	11.5	789
Business Services – Services commerciaux	2.7	10.7	6.8	20.1	1.7	5.3	6.9	982
Consumer Services – Services de consommation	2.7	16.4	8.8	27.9	1.9	6.5	8.3	1,903
Public Services – Services publics	1.0	4.5	5.9	11.4	2.9	9.7	12.4	1,340
Manitoba								
All Industries – Ensemble des industries	5.1	8.9	7.2	21.1	5.9	7.4	13.0	638
Primary and Construction – Primaire et construction	21.3	8.4	5.7	35.5	18.0	6.6	23.9	52
Manufacturing – Fabrication	6.5	10.1	7.6	24.2	9.1	7.4	15.6	87
Distributive Services – Services de distribution	4.2	7.1	6.4	17.7	5.2	6.1	11.0	83
Business Services – Services commerciaux	2.9	9.1	6.3	18.4	2.2	5.1	7.1	62
Consumer Services – Services de consommation	3.7	14.2	9.5	27.4	2.1	6.2	8.2	176
Public Services – Services publics	2.1	3.9	5.6	11.6	6.4	10.5	16.6	175
Saskatchewan								
All Industries – Ensemble des industries	7.4	8.7	7.5	23.5	6.7	7.1	13.5	507
Primary and Construction – Primaire et construction	26.4	8.9	6.7	41.9	21.1	5.7	26.0	63
Manufacturing – Fabrication	7.6	8.7	7.5	23.8	10.3	6.2	15.8	38
Distributive Services – Services de distribution	5.7	6.5	5.7	17.9	6.9	6.7	13.2	64
Business Services – Services commerciaux	6.6	8.4	6.5	21.5	3.7	5.7	9.1	46
Consumer Services – Services de consommation	5.1	14.0	9.8	28.8	2.4	6.2	8.5	153
Public Services – Services publics	1.9	3.9	6.5	12.4	4.9	9.7	14.4	139
Alberta								
All Industries – Ensemble des industries	7.0	12.6	7.7	27.3	5.1	6.8	11.5	1,732
Primary and Construction – Primaire et construction	18.7	10.1	6.1	34.9	13.4	5.6	17.9	271
Manufacturing – Fabrication	8.0	13.2	7.6	28.8	6.7	6.7	12.7	157
Distributive Services – Services de distribution	4.8	10.3	7.0	22.1	3.8	5.1	8.8	191
Business Services – Services commerciaux	6.8	13.0	7.7	27.5	3.2	5.1	8.2	184
Consumer Services – Services de consommation	4.4	19.2	10.2	33.8	2.0	6.7	8.6	532
Public Services – Services publics	2.9	5.9	5.8	14.6	4.4	9.6	13.7	382

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 3

Worker Separation Rates by Province and Industry, 1988 – Concluded

Tableau 3

Taux de cessations d'emploi par province et par industrie, 1988 – fin

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's	
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires				
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres		Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total		
British Columbia – Colombie-Britannique									
All Industries – Ensemble des industries	8.2	8.7	7.1	24.0	7.6	6.7	13.9	1,940	
Primary and Construction – Primaire et construction	25.8	7.5	4.9	38.3	19.4	4.7	23.1	243	
Manufacturing – Fabrication	8.6	7.1	6.1	21.8	12.8	6.6	18.5	277	
Distributive Services – Services de distribution	5.2	6.5	5.7	17.4	5.0	5.5	10.2	231	
Business Services – Services commerciaux	5.9	9.6	7.8	23.3	3.1	5.9	8.8	202	
Consumer Services – Services de consommation	6.2	13.9	10.0	30.0	4.3	6.1	10.1	578	
Public Services – Services publics	2.4	3.7	5.5	11.6	5.6	10.4	15.5	384	

Note: Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 4

Worker Separation Rates by Age and Sex, 1988

Tableau 4

Taux de cessations d'emploi selon l'âge et le sexe, 1988

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Employés- personnes	
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires				
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total		
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		000's	
All Age Groups – Ensemble des groupes d'âges									
Total	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853	
Men – Hommes	8.3	9.7	6.9	24.9	8.3	6.4	14.1	9,745	
Women – Femmes	4.4	10.7	7.7	22.8	5.6	8.6	13.8	7,751	
Age 15-24 – Âges 15-24									
Total	7.3	15.5	11.0	33.7	5.6	8.3	13.4	5,422	
Men – Hommes	9.2	15.1	10.8	35.1	7.2	8.1	14.8	2,940	
Women – Femmes	5.0	15.8	11.1	32.0	3.7	8.4	11.8	2,479	
Age 25-34 – Âges 25-34									
Total	6.9	10.4	6.4	23.7	7.7	7.9	15.1	5,291	
Men – Hommes	8.8	10.2	5.8	24.9	9.2	5.9	14.4	2,967	
Women – Femmes	4.5	10.6	7.1	22.2	5.8	10.5	15.9	2,323	
Age 35-44 – Âges 35-44									
Total	5.8	6.7	4.6	17.2	7.5	5.9	12.9	3,652	
Men – Hommes	7.5	6.2	4.2	17.9	8.2	4.8	12.4	1,987	
Women – Femmes	3.8	7.4	5.1	16.3	6.7	7.2	13.5	1,665	
Age 45-54 – Âges 45-54									
Total	5.6	4.6	4.2	14.4	8.4	5.7	13.5	2,035	
Men – Hommes	7.1	4.0	3.8	15.0	8.9	5.0	13.2	1,157	
Women – Femmes	3.6	5.3	4.8	13.7	7.7	6.7	13.9	878	
Age 55-64 – Âges 55-64									
Total	6.1	3.3	7.8	17.2	8.6	8.2	16.2	1,027	
Men – Hommes	7.4	2.9	7.8	18.1	9.5	8.0	16.9	652	
Women – Femmes	3.8	4.0	7.9	15.8	7.1	8.5	15.1	375	

Note: Separations not classified by age or sex and age 65+ are included in the "all age groups" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les groupes d'âges ventilés selon l'âge ou le sexe et pour plus de 65 ans ont été incluses dans «Ensemble des groupes d'âges».

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 5
Worker Separation Rates by Sex, 1978-88

Tableau 5
Taux de cessations d'emploi selon le sexe, 1978-88

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires		Total	Emplois-personnes 000's
	Layoffs	Quits	Other		Layoffs	Other		
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
Total								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096
1984	7.9	6.4	7.0	21.4	9.1	7.3	15.8	14,708
1985	7.5	7.4	7.1	22.0	8.4	7.2	15.0	15,557
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213
1987	6.8	9.0	7.1	22.9	7.3	6.9	13.7	17,093
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
Men - Hommes								
1978	9.0	7.3	5.9	22.1	8.1	6.0	13.4	8,463
1979	8.0	8.6	6.5	23.0	7.6	6.2	13.1	8,655
1980	7.8	8.1	6.6	22.4	8.3	6.4	13.8	8,569
1981	8.6	8.6	6.7	23.9	9.1	6.3	14.5	8,993
1982	10.9	5.0	6.4	22.3	13.3	7.9	19.8	8,055
1983	9.9	4.4	5.8	20.1	10.8	5.7	15.8	8,082
1984	9.9	5.8	6.6	22.4	10.8	6.5	16.5	8,393
1985	9.4	6.9	6.7	23.0	9.9	6.3	15.5	8,809
1986	9.1	7.5	6.7	23.3	9.7	6.2	15.2	9,058
1987	8.6	8.6	6.7	23.9	8.7	6.0	14.0	9,481
1988	8.3	9.7	6.9	24.9	8.3	6.4	14.1	9,745
Women - Femmes								
1978	5.2	7.8	7.2	20.2	5.4	7.2	12.2	5,325
1979	4.4	8.9	7.5	20.7	5.0	7.5	12.1	5,608
1980	4.1	8.8	7.6	20.4	5.1	7.6	12.3	5,742
1981	4.3	9.5	7.6	21.3	5.7	7.5	12.7	6,317
1982	5.7	6.4	7.2	19.3	7.5	8.6	15.5	5,810
1983	5.1	5.8	6.5	17.5	6.7	7.4	13.6	5,922
1984	5.4	7.3	7.6	20.3	7.0	8.6	15.1	6,228
1985	5.0	8.2	7.7	21.0	6.5	8.5	14.5	6,649
1986	4.8	8.8	7.6	21.2	6.3	8.6	14.4	7,007
1987	4.6	9.7	7.6	21.9	5.8	8.3	13.6	7,402
1988	4.4	10.7	7.7	22.8	5.6	8.6	13.8	7,751

Note: Separations not classified by sex are included in the total. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi non ventilées selon le sexe ont été incluses dans «Total». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 6

Worker Separation Rates by Age Group, 1978-88

Tableau 6

Taux de cessations d'emploi selon l'âge, 1978-88

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		000's
All Age Groups – Ensemble des groupes d'âges								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096
1984	7.9	6.4	7.0	21.4	9.1	7.3	15.8	14,708
1985	7.5	7.4	7.1	22.0	8.4	7.2	15.0	15,557
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213
1987	6.8	9.0	7.1	22.9	7.3	6.9	13.7	17,093
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
Age 15-24 – Âges 15-24								
1978	9.1	10.9	9.4	29.4	6.6	7.6	13.7	4,682
1979	7.9	12.6	10.4	30.9	6.2	8.1	13.8	4,867
1980	7.6	12.1	10.5	30.2	6.5	8.3	14.2	4,764
1981	8.1	13.0	10.8	31.9	6.9	8.0	14.3	5,090
1982	10.6	8.4	10.2	29.2	9.9	8.9	18.0	4,103
1983	9.4	7.6	8.8	25.9	8.1	6.8	14.4	4,083
1984	9.6	10.0	11.0	30.6	8.3	8.5	16.2	4,271
1985	8.7	11.5	11.2	31.4	7.1	8.2	14.9	4,524
1986	8.2	12.7	11.2	32.0	6.6	8.2	14.3	4,647
1987	7.6	14.0	10.8	32.5	5.6	7.8	13.0	4,800
1988	7.3	15.5	11.0	33.7	5.6	8.3	13.4	5,422
Age 25-34 – Âges 25-34								
1978	7.3	7.9	5.6	20.8	6.6	6.4	12.5	3,921
1979	6.4	9.2	5.8	21.5	6.3	6.7	12.5	4,068
1980	6.2	8.9	6.1	21.2	6.9	7.0	13.2	4,158
1981	6.9	9.4	6.1	22.4	7.7	7.0	14.0	4,463
1982	9.1	6.0	6.1	21.1	11.3	8.7	18.7	4,142
1983	8.3	5.4	5.7	19.4	9.5	7.2	16.0	4,210
1984	8.2	6.9	6.2	21.4	9.7	8.0	17.0	4,420
1985	7.8	8.0	6.3	22.2	9.0	8.0	16.3	4,704
1986	7.7	8.6	6.4	22.6	8.9	8.0	16.2	4,951
1987	7.3	9.8	6.5	23.6	8.0	7.7	15.1	5,249
1988	6.9	10.4	6.4	23.7	7.7	7.9	15.1	5,291
Age 35-44 – Âges 35-44								
1978	6.4	5.3	3.9	15.6	7.5	5.1	12.0	2,302
1979	5.7	6.1	4.0	15.8	7.0	5.1	11.5	2,393
1980	5.4	6.0	4.2	15.6	7.5	5.2	11.8	2,466
1981	5.9	6.3	4.1	16.3	8.1	5.2	12.5	2,696
1982	7.6	4.0	4.2	15.8	11.1	6.8	16.7	2,685
1983	6.7	3.6	3.9	14.2	9.2	5.2	13.7	2,785
1984	6.8	4.5	4.3	15.6	9.2	5.6	14.2	2,958
1985	6.5	5.0	4.2	15.8	8.6	5.5	13.6	3,171
1986	6.2	5.4	4.4	16.0	8.5	5.8	13.7	3,351
1987	6.0	6.2	4.5	16.7	7.8	5.6	12.9	3,577
1988	5.8	6.7	4.6	17.2	7.5	5.9	12.9	3,652
Age 45-54 – Âges 45-54								
1978	6.1	3.5	3.4	13.1	8.0	5.1	12.4	1,756
1979	5.5	4.2	3.7	13.4	7.5	4.9	11.8	1,779
1980	5.1	3.9	3.8	12.8	8.0	5.0	12.3	1,764
1981	5.7	4.4	3.7	13.9	8.8	5.0	13.0	1,844
1982	7.0	2.6	3.8	13.5	11.9	6.9	17.5	1,764
1983	6.4	2.4	3.5	12.3	9.9	5.2	14.4	1,767
1984	6.4	3.0	3.9	13.3	10.0	5.6	14.8	1,805
1985	6.4	3.5	3.9	13.8	9.4	5.3	14.0	1,870
1986	6.1	3.7	4.0	13.7	9.2	5.4	13.9	1,932
1987	5.7	4.3	4.1	14.1	8.6	5.3	13.2	2,038
1988	5.6	4.6	4.2	14.4	8.4	5.7	13.5	2,035

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 6

Worker Separation Rates by Age Group, 1978-88 –
Concluded

Tableau 6

Taux de cessations d'emploi selon l'âge, 1978-88 – fin

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes	
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires				
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres		Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total		
Age 55-64 – Âges 55-64									
1978	5.9	2.3	5.0	13.2	7.9	5.7	13.0	1,044	
1979	5.1	2.6	4.9	12.6	7.2	5.7	12.4	1,067	
1980	5.0	2.6	5.0	12.5	7.6	5.9	12.8	1,076	
1981	5.5	2.9	4.9	13.3	8.4	6.1	13.8	1,127	
1982	6.5	1.8	5.7	14.1	11.4	8.3	18.5	1,096	
1983	6.2	1.7	5.7	13.6	9.4	6.5	15.2	1,086	
1984	6.4	2.1	6.5	15.1	9.8	6.8	15.9	1,094	
1985	6.3	2.4	6.3	15.0	9.2	7.2	15.8	1,109	
1986	6.0	2.6	6.1	14.7	9.0	6.9	15.3	1,116	
1987	6.0	3.0	6.7	15.6	8.9	6.9	15.1	1,133	
1988	6.1	3.3	7.8	17.2	8.6	8.2	16.2	1,027	

Note: Separations not classified by age and age 65+ are included in the "all age groups" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les groupes d'âges ventilés et pour plus de 65 ans ont été incluses dans «Ensemble des groupes d'âges». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 7

Worker Separation Rates by Province, 1978-88

Tableau 7

Taux de cessations d'emploi par province, 1978-88

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes		
	Layoffs	Quits	Other	Mises à pied	Démissions	Autres	Layoffs	Other	Total	000's
Canada										
1978	7.4	7.3	6.3	20.9			7.0	6.5	12.9	13,644
1979	6.4	8.4	6.8	21.6			6.6	6.7	12.7	14,083
1980	6.1	8.0	6.8	21.0			7.0	6.8	13.2	14,162
1981	6.8	8.9	7.0	22.6			7.6	6.7	13.6	15,379
1982	8.7	5.5	6.7	20.8			10.8	8.1	17.8	13,907
1983	7.8	5.0	6.0	18.9			9.0	6.4	14.8	14,006
1984	7.9	6.4	7.0	21.3			9.1	7.3	15.8	14,615
1985	7.5	7.4	7.1	22.0			8.4	7.2	15.0	15,462
1986	7.1	8.0	7.1	22.2			8.1	7.2	14.7	16,123
1987	6.8	9.1	7.1	22.9			7.3	6.9	13.7	17,006
1988	6.5	10.1	7.3	23.8			7.0	7.3	13.8	17,761
Newfoundland - Terre-Neuve										
1978	14.2	4.5	5.5	24.2			15.5	6.6	21.2	243
1979	12.9	5.0	5.9	23.8			14.4	7.5	20.9	249
1980	11.8	4.1	6.0	21.9			15.9	8.5	22.9	246
1981	13.9	4.4	5.6	23.9			17.5	7.4	23.7	259
1982	14.9	3.1	5.6	23.5			21.2	7.2	27.4	252
1983	16.0	2.5	4.8	23.3			19.7	7.3	25.3	259
1984	17.5	2.8	6.4	26.7			21.4	6.3	26.6	268
1985	18.0	2.9	5.4	26.3			21.2	7.5	27.6	276
1986	17.4	3.2	5.6	26.1			22.0	7.3	28.0	283
1987	17.3	4.0	5.3	26.6			21.2	7.8	27.7	301
1988	16.7	4.6	5.8	27.1			20.7	7.3	26.9	317
Prince Edward Island - île-du-Prince-Édouard										
1978	11.2	4.2	7.7	23.1			14.5	5.0	19.3	55
1979	10.3	4.4	6.5	21.2			14.0	6.4	20.0	56
1980	11.2	4.5	6.6	22.3			14.7	7.0	21.0	57
1981	11.8	4.6	6.8	23.2			17.3	6.8	23.0	62
1982	12.3	3.0	6.3	21.7			19.5	6.9	25.8	61
1983	12.9	3.0	6.8	22.7			17.9	6.9	23.8	64
1984	13.8	3.3	8.3	25.3			18.8	9.2	27.3	70
1985	13.6	3.6	9.4	26.6			18.2	9.1	26.9	72
1986	13.4	3.9	7.8	25.1			19.2	7.9	26.7	74
1987	13.1	4.0	7.3	24.4			18.4	8.6	26.3	77
1988	13.0	4.8	7.2	25.0			18.3	9.2	27.0	81
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse										
1978	9.4	5.7	6.8	21.9			9.2	6.1	14.9	432
1979	8.7	6.3	7.5	22.5			8.2	6.9	14.7	435
1980	7.8	5.8	7.3	20.9			9.0	7.0	15.5	432
1981	8.7	6.2	7.5	22.3			10.0	6.9	16.3	461
1982	8.8	4.1	6.7	19.6			12.6	7.5	19.5	423
1983	8.9	3.5	6.5	18.9			11.5	6.5	17.5	437
1984	10.0	4.6	7.5	22.1			12.3	7.4	19.1	469
1985	9.7	5.0	7.3	22.0			12.0	7.2	18.6	481
1986	9.4	5.2	7.2	21.8			12.0	7.4	18.9	492
1987	9.0	6.1	6.9	22.0			11.3	7.3	18.0	513
1988	8.9	7.0	7.1	23.0			11.0	7.7	18.1	539
New Brunswick - Nouveau-Brunswick										
1978	12.5	5.4	6.9	24.8			13.6	6.9	19.7	347
1979	12.0	6.0	6.6	24.6			13.0	7.1	19.3	351
1980	11.1	5.3	6.8	23.2			14.2	7.1	20.5	345
1981	12.0	5.7	6.5	24.3			15.6	7.1	22.0	363
1982	13.4	3.6	6.7	23.7			17.8	7.9	24.8	347
1983	12.8	3.3	6.1	22.2			17.4	6.2	23.0	359
1984	13.6	3.9	6.9	24.5			18.3	7.1	24.7	368
1985	13.0	4.3	7.1	24.4			18.0	7.1	24.5	382
1986	13.0	4.9	6.8	24.7			17.3	7.1	23.8	390
1987	12.7	5.5	7.7	25.9			16.5	7.5	23.3	410
1988	11.9	6.5	7.6	26.1			15.7	7.5	22.6	430

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 7

**Worker Separation Rates by Province, 1978-88 –
Continued**

Tableau 7

Taux de cessations d'emploi par province, 1978-88 – suite

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes
	Layoffs	Quits	Other		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		000's
Quebec – Québec								
1978	9.2	5.8	5.9	20.9	9.1	5.8	14.4	3,448
1979	7.7	6.1	6.0	19.9	9.0	6.9	15.3	3,476
1980	7.7	5.7	6.4	19.8	9.9	6.9	15.9	3,457
1981	8.7	6.0	6.4	21.1	10.8	6.4	16.4	3,608
1982	9.8	3.4	5.9	19.1	14.1	8.1	21.0	3,279
1983	8.7	3.8	5.8	18.3	11.8	6.4	17.5	3,389
1984	9.4	5.4	6.9	21.6	12.0	7.2	18.5	3,590
1985	8.8	6.0	6.8	21.6	11.5	7.2	17.9	3,740
1986	8.0	6.4	6.6	20.9	11.0	7.3	17.6	3,894
1987	8.1	8.0	7.0	23.0	10.0	6.8	16.2	4,153
1988	8.0	8.9	7.4	24.3	9.7	7.2	16.2	4,318
Ontario								
1978	5.7	7.1	6.4	19.2	6.0	7.0	12.4	5,162
1979	5.1	8.4	7.0	20.5	5.7	6.6	11.7	5,314
1980	4.9	7.9	6.8	19.5	6.3	6.7	12.2	5,243
1981	5.2	8.7	6.9	20.8	6.7	6.9	12.7	5,721
1982	6.6	5.6	6.7	18.9	9.6	8.7	16.8	5,271
1983	5.8	5.4	6.0	17.2	6.9	6.4	12.7	5,415
1984	5.6	7.2	7.0	19.7	6.6	7.6	13.6	5,740
1985	5.2	8.4	7.2	20.8	5.6	7.4	12.5	6,153
1986	4.7	9.4	7.2	21.3	5.4	7.2	12.0	6,494
1987	4.4	10.5	7.1	22.0	4.6	7.0	11.1	6,950
1988	4.0	11.5	7.2	22.7	4.3	7.5	11.4	7,259
Manitoba								
1978	5.2	7.7	6.1	19.0	4.8	6.0	10.4	558
1979	4.3	9.7	6.8	20.8	4.1	6.1	10.0	566
1980	4.6	8.6	6.9	20.1	4.5	6.4	10.7	564
1981	4.6	9.3	7.3	21.1	4.6	6.6	11.0	603
1982	6.0	6.1	7.0	19.2	8.3	8.1	15.7	556
1983	5.5	5.3	6.1	16.9	6.9	6.5	13.0	558
1984	5.7	6.5	6.8	19.0	7.0	7.7	14.3	576
1985	5.4	7.4	7.3	20.0	6.5	7.7	13.8	604
1986	5.6	8.3	7.0	20.9	6.5	7.7	13.6	626
1987	5.3	8.4	7.2	20.8	6.1	7.1	12.8	638
1988	5.1	8.9	7.2	21.1	5.9	7.4	13.0	638
Saskatchewan								
1978	5.6	8.3	6.5	20.5	4.8	6.2	10.7	423
1979	5.0	10.2	6.8	22.0	4.5	6.4	10.7	449
1980	4.9	9.1	6.8	20.9	4.6	6.7	11.0	445
1981	5.1	9.9	7.0	22.0	4.9	6.5	11.2	492
1982	6.8	7.1	6.8	20.7	7.3	7.2	14.1	455
1983	6.8	6.4	6.3	19.5	6.7	6.0	12.4	466
1984	6.7	7.0	7.2	21.0	7.1	6.9	13.7	472
1985	6.6	7.8	7.1	21.5	7.2	7.1	14.0	492
1986	6.8	7.5	7.3	21.6	6.7	6.9	13.3	500
1987	6.9	7.9	7.3	22.1	6.6	7.2	13.5	504
1988	7.4	8.7	7.5	23.5	6.7	7.1	13.5	507
Alberta								
1978	5.4	11.8	6.6	23.9	2.9	6.4	9.0	1,412
1979	4.9	13.5	7.4	25.8	2.6	6.4	8.7	1,538
1980	4.6	13.6	7.6	25.7	2.6	6.7	9.0	1,639
1981	5.7	14.7	8.0	28.3	3.0	6.4	9.0	1,906
1982	10.3	10.0	7.9	28.3	5.6	6.7	11.8	1,659
1983	9.8	7.2	6.7	23.7	6.0	5.8	11.3	1,495
1984	9.1	8.7	7.5	25.3	6.4	6.4	12.2	1,495
1985	7.9	10.6	7.7	26.1	5.7	6.4	11.6	1,622
1986	8.9	10.2	7.9	27.0	6.3	7.0	12.9	1,619
1987	7.6	10.8	7.6	25.9	5.5	6.7	11.8	1,638
1988	7.0	12.6	7.7	27.3	5.1	6.8	11.5	1,732

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 7

Worker Separation Rates by Province, 1978-88 – Concluded

Tableau 7

Taux de cessations d'emploi par province, 1978-88 – fin

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes	
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires		Total		
	Layoffs	Quits	Other		Layoffs	Other			
	Mises à pied	Démissions	Autres	Total	Mises à pied	Autres	Total	000's	
British Columbia – Colombie-Britannique									
1978	8.9	7.8	6.4	23.2	7.5	6.2	13.1	1,564	
1979	7.4	9.2	7.0	23.5	6.4	6.7	12.6	1,650	
1980	6.5	9.4	7.2	23.1	5.9	7.0	12.3	1,733	
1981	7.6	10.4	7.5	25.5	7.0	7.2	13.4	1,905	
1982	10.6	5.4	7.0	22.9	11.7	8.3	18.8	1,604	
1983	9.4	4.8	6.0	20.1	9.9	6.6	15.7	1,563	
1984	9.6	5.3	6.7	21.6	10.3	7.3	16.9	1,567	
1985	9.5	6.0	6.8	22.3	9.4	6.8	15.6	1,641	
1986	9.5	7.1	7.2	23.7	8.7	7.0	15.0	1,752	
1987	8.6	7.6	7.0	23.2	7.9	6.2	13.7	1,821	
1988	8.2	8.7	7.1	24.0	7.6	6.7	13.9	1,940	

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry,
Selected Years

Tableau 8

Taux de cessations d'emploi selon le détail des
industries, certaines années seulement

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres	Total	Mises à pied	Autres	Total	000's
All Industries – Ensemble des industries								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.0	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,096
1986	7.1	8.0	7.1	22.2	8.1	7.2	14.7	16,213
1988	6.5	10.1	7.3	23.8	7.0	7.3	13.8	17,853
Agriculture								
1978	17.8	5.5	4.9	28.2	15.4	3.7	18.9	166
1982	17.9	4.0	5.4	27.3	20.0	4.2	23.8	190
1983	20.5	4.5	5.4	30.4	18.0	3.5	21.2	247
1986	20.4	6.5	5.7	32.6	18.6	3.6	21.9	253
1988	18.5	8.1	5.7	32.3	16.8	4.0	20.5	256
Forestry – Exploitation forestière								
1978	23.9	12.9	6.3	43.1	23.9	10.0	31.6	89
1982	29.1	5.4	4.5	39.0	37.4	8.1	42.5	76
1983	27.3	6.7	5.5	39.5	33.1	7.6	38.1	89
1986	29.3	7.8	5.7	42.8	33.6	7.4	38.1	107
1988	29.1	8.5	5.8	43.5	31.4	6.8	36.3	119
Fishing and Trapping – Pêche								
1978	31.9	4.0	6.4	42.3	29.5	8.4	36.2	8
1982	32.4	2.6	7.8	42.8	32.9	10.3	40.9	10
1983	29.5	3.6	7.3	40.4	31.6	10.1	40.2	11
1986	27.5	2.8	5.9	36.2	41.8	7.3	47.3	17
1988	30.7	3.2	5.5	39.3	38.9	6.8	43.8	21
Metal Mines – Mines métallifères								
1978	3.7	9.2	5.7	18.6	3.8	26.4	29.9	78
1982	6.7	3.0	7.5	17.2	20.6	28.2	45.2	82
1983	6.0	3.0	3.6	12.6	14.2	9.7	23.3	71
1986	4.2	2.9	4.8	11.9	15.6	9.7	25.0	63
1988	3.3	6.6	5.0	14.9	4.0	7.5	11.2	72
Mineral Fuels – Combustibles minéraux								
1978	1.8	7.1	7.0	15.8	1.3	5.9	7.0	66
1982	5.0	4.9	7.8	17.7	6.7	6.4	12.7	87
1983	3.5	4.3	5.2	13.1	4.6	5.0	9.0	81
1986	6.1	4.6	10.1	20.8	3.9	6.6	10.3	81
1988	2.3	5.3	6.4	14.1	2.6	4.9	7.3	79
Non-Metal Mines – Mines non métallifères								
1978	7.1	8.1	4.4	19.6	13.1	9.6	22.0	21
1982	8.6	2.8	4.0	15.4	51.0	11.6	59.7	15
1983	8.7	1.7	4.5	14.9	38.6	11.2	48.9	14
1986	10.0	2.5	8.0	20.6	27.0	10.0	35.1	12
1988	6.0	4.4	5.1	15.4	23.9	11.5	34.2	13
Quarries and Sand Pits – Carrières et sablières								
1978	18.1	7.5	3.7	29.3	22.3	5.4	27.3	13
1982	16.7	4.2	5.8	26.8	34.1	4.4	38.1	11
1983	19.0	4.7	4.3	28.0	31.2	4.3	34.7	12
1986	13.4	8.2	4.7	26.4	27.5	5.4	32.1	13
1988	14.0	9.9	5.1	29.0	27.9	5.1	32.7	15
Mining Services – Services miniers								
1978	8.8	15.6	6.2	30.7	6.1	8.3	13.6	79
1982	18.0	10.5	7.5	36.1	16.5	8.6	22.8	79
1983	17.9	8.2	6.3	32.4	18.9	8.3	24.5	74
1986	24.7	9.5	6.7	40.9	23.2	9.0	29.8	84
1988	21.2	13.0	7.1	41.3	20.3	8.3	26.0	92

See footnote(s) at end of table.

Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry,
Selected Years – Continued

Tableau 8

Taux de cessations d'emploi selon le détail des
industries, certaines années seulement – suite

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's
	Taux de cessations permanentes			Taux de cessations temporaires					
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres	Total	Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total		
Food and Beverage Ind. – Industries alimentaires									
1978	7.9	7.5	5.6	21.0	14.2	7.8	21.0	420	
1982	8.4	4.6	5.6	18.6	21.4	7.6	27.5	399	
1983	8.6	4.1	4.8	17.5	20.4	7.1	25.9	401	
1986	8.2	7.2	6.3	21.7	19.5	8.0	25.9	427	
1988	8.4	9.6	7.2	25.2	17.1	8.6	24.4	457	
Tobacco Products Ind. – Industries du tabac									
1978	—	—	—	11.7	—	—	10.4	11	
1982	—	—	—	6.3	—	—	15.4	10	
1983	—	—	—	9.5	—	—	16.1	10	
1986	—	—	—	14.2	—	—	19.9	8	
1988	—	—	—	13.7	—	—	16.5	7	
Rubber and Plastic Ind. – Ind. du caoutchouc et des matières plastiques									
1978	5.3	11.9	8.4	25.7	5.3	5.7	10.4	100	
1982	9.6	5.9	6.3	21.8	18.6	11.5	28.0	90	
1983	5.8	6.3	6.0	18.1	10.1	6.3	15.7	94	
1986	5.7	12.7	9.5	27.8	7.8	5.8	12.9	123	
1988	4.9	17.7	9.8	32.4	5.5	7.2	12.2	136	
Leather Industries – Industries du cuir									
1978	5.5	10.5	8.6	24.5	8.5	8.4	15.9	37	
1982	10.8	5.7	6.2	22.8	29.3	18.0	40.8	31	
1983	6.9	6.2	5.6	18.6	17.3	9.5	25.0	34	
1986	8.3	11.8	8.0	28.1	18.3	10.5	25.9	35	
1988	6.5	15.2	7.4	29.1	18.3	12.7	28.3	35	
Textile Industries – Industries textiles									
1978	6.3	9.3	7.0	22.5	6.9	6.6	12.8	95	
1982	8.4	4.4	6.0	18.8	23.7	18.3	37.6	79	
1983	6.7	5.0	4.9	16.6	18.0	8.1	24.2	80	
1986	5.2	10.5	7.1	22.9	11.2	8.0	18.2	87	
1988	5.3	13.6	7.6	26.6	11.0	8.3	17.8	94	
Knitting Mills – Bonneterie									
1978	6.6	8.9	7.1	22.6	5.8	7.1	12.8	32	
1982	7.4	5.7	7.2	20.3	15.9	16.2	29.8	26	
1983	7.8	6.8	6.1	20.7	11.5	9.1	18.6	27	
1986	4.5	11.9	8.0	24.4	6.8	9.2	15.5	30	
1988	5.1	15.9	6.9	27.8	5.3	10.1	14.9	30	
Clothing Industries – Industries de l'habillement									
1978	6.4	8.4	6.9	21.7	8.3	7.6	15.1	177	
1982	12.1	5.2	8.4	25.7	18.9	14.6	31.0	151	
1983	8.1	6.8	6.6	21.5	16.0	10.2	24.4	150	
1986	7.8	11.5	8.0	27.2	12.8	10.3	21.6	167	
1988	7.2	13.5	8.2	28.9	11.9	11.2	21.6	170	
Wood Industries – Industries du bois									
1978	10.2	11.5	6.3	28.0	12.2	7.6	19.0	196	
1982	12.4	4.1	5.1	21.6	33.1	12.8	42.3	149	
1983	11.1	4.7	5.0	20.8	22.0	8.7	28.8	169	
1986	10.2	8.5	6.1	24.8	18.2	8.5	24.9	191	
1988	9.3	11.0	6.9	27.2	16.3	8.5	23.4	209	

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,
Selected Years – Continued**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des
industries, certaines années seulement – suite**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes					Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Mises à pied	Other	Total		
	Mises à pied	Démissions	Autres			Autres			'000's
Furniture and Fixture – Meubles et articles d'ameublement									
1978	9.6	9.5	6.6	25.7	6.8	5.5	12.1	88	
1982	13.4	4.9	8.0	26.4	18.8	17.6	32.2	75	
1983	8.7	6.7	7.2	22.6	10.2	8.5	17.7	81	
1986	7.8	12.7	8.7	29.3	8.4	7.6	15.2	106	
1988	6.7	16.8	9.6	33.1	6.8	9.5	15.2	120	
Paper and Allied Ind. – Industries du papier et activités connexes									
1978	3.6	6.7	5.1	15.4	13.4	10.7	22.0	241	
1982	6.0	2.8	5.6	14.4	33.2	17.0	46.1	209	
1983	3.9	2.3	4.0	10.3	20.7	9.0	27.5	195	
1986	2.8	4.8	4.6	12.2	13.4	7.9	19.9	200	
1988	2.8	5.9	5.8	14.4	11.3	8.0	17.9	203	
Printing Publishing – Imprimerie, édition et activités connexes									
1978	4.6	7.8	6.5	18.9	2.9	4.0	6.8	163	
1982	6.5	6.3	7.3	20.2	5.6	8.0	13.2	163	
1983	4.9	5.5	6.0	16.4	4.8	5.6	10.0	166	
1986	4.1	10.1	6.8	21.0	3.7	5.5	9.0	201	
1988	3.8	12.0	7.4	23.2	3.2	5.5	8.4	224	
Primary Metal – Première transformation des métaux									
1978	2.6	6.0	5.3	13.9	4.1	6.8	10.6	172	
1982	6.5	2.0	4.6	13.1	32.0	13.2	42.6	156	
1983	2.7	1.6	3.0	7.3	12.5	7.5	19.2	139	
1986	2.4	3.3	4.2	9.9	13.0	8.0	19.9	137	
1988	2.6	5.3	5.4	13.3	8.0	6.9	14.4	138	
Metal Fabricating – Fabrication de produits en métal									
1978	10.6	9.9	7.0	27.5	7.9	5.3	12.6	260	
1982	17.8	5.7	6.2	29.8	20.5	11.9	30.3	229	
1983	14.3	5.1	5.1	24.5	15.5	7.6	22.0	216	
1986	11.2	10.0	6.7	27.9	10.9	6.5	16.5	251	
1988	10.2	13.5	7.4	31.1	8.3	5.9	13.7	287	
Machinery/Except Elect. – Machines (sauf électriques)									
1978	5.2	9.4	6.0	20.5	4.8	5.5	9.9	129	
1982	14.2	5.0	6.8	26.0	18.6	14.0	29.7	123	
1983	10.5	4.7	5.0	20.2	13.4	8.3	20.6	113	
1986	9.3	8.4	6.8	24.4	9.3	6.1	14.7	137	
1988	6.4	11.8	7.4	25.6	5.7	5.7	10.9	150	
Transportation Equipment – Équipement de transport									
1978	4.7	7.1	5.5	17.3	22.4	20.5	36.2	291	
1982	8.3	3.4	4.3	15.9	38.8	28.1	50.0	249	
1983	4.9	3.0	3.8	11.7	22.1	15.8	33.4	249	
1986	4.4	5.6	4.9	14.8	20.8	19.0	32.9	297	
1988	3.6	7.7	6.0	17.3	13.8	17.0	27.3	329	
Electrical Products – Produits électriques									
1978	4.1	7.9	5.7	17.7	7.3	6.0	12.5	147	
1982	7.7	4.6	5.9	18.2	18.5	14.0	29.3	145	
1983	5.4	3.8	5.6	14.8	11.9	8.6	19.1	140	
1986	4.4	7.5	6.3	18.2	7.4	6.8	13.6	156	
1988	3.4	11.4	6.6	21.4	5.4	6.8	11.5	172	

See footnote(s) at end of table.

Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,
Selected Years – Continued**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des
industries, certaines années seulement – suite**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		000's
Non-metal Mineral Prod. – Produits minéraux non métalliques								
1978	10.3	7.1	5.3	22.7	16.3	5.2	20.8	96
1982	13.9	3.5	4.6	22.0	30.9	8.3	36.7	78
1983	11.3	3.0	3.7	18.0	26.0	5.4	30.4	74
1986	9.6	6.8	5.6	22.1	19.8	6.9	25.8	87
1988	9.1	9.7	6.9	25.7	17.7	6.4	23.1	92
Petroleum and Coal Prod. – Produits du pétrole et du charbon								
1978	3.3	6.4	5.5	15.2	1.9	4.9	6.7	32
1982	2.8	4.6	6.9	14.3	3.0	6.5	9.3	30
1983	3.2	3.4	9.8	16.5	2.6	5.1	7.6	28
1986	6.2	3.8	9.1	19.1	3.8	5.9	9.7	23
1988	3.1	4.3	6.4	13.8	3.6	5.1	8.5	22
Chemical and Chem Prod. – Industries chimiques								
1978	3.7	7.0	6.2	16.9	4.4	3.8	8.0	133
1982	5.8	4.4	6.2	16.4	9.0	7.4	15.7	129
1983	4.6	4.0	5.5	14.1	5.9	4.5	10.0	127
1986	3.8	6.4	5.9	16.2	5.1	5.3	10.1	139
1988	3.7	9.0	6.9	19.6	4.0	6.3	10.0	149
Misc. Manufacturing Ind. – Industries manufacturières diverses								
1978	6.6	9.1	7.5	23.2	6.0	5.6	11.4	112
1982	9.6	6.2	7.3	23.1	11.4	11.0	20.9	111
1983	7.4	5.9	6.6	20.0	9.4	7.4	16.0	112
1986	7.2	10.9	8.0	26.1	7.9	7.4	14.7	128
1988	5.8	14.4	8.7	28.9	5.5	6.7	11.9	136
General Contractors – Entrepreneurs généraux								
1978	28.2	9.3	5.4	42.9	18.6	5.9	23.4	501
1982	35.1	7.7	6.7	49.5	23.5	6.6	28.5	429
1983	34.4	4.7	4.9	44.1	24.3	4.1	27.6	371
1986	31.0	6.8	4.9	42.7	23.8	4.6	27.4	399
1988	28.9	8.6	5.3	42.8	22.1	4.9	26.1	458
Special-trade Contract – Entrepreneurs spécialisés								
1978	24.5	6.8	4.5	35.7	15.6	5.9	20.8	536
1982	29.9	5.6	5.3	40.8	21.1	6.6	26.5	503
1983	28.9	4.0	4.3	37.2	22.2	5.6	26.7	492
1986	25.1	7.0	5.0	37.1	19.1	5.5	23.8	599
1988	23.5	9.0	5.2	37.7	17.8	6.0	23.0	711
Transportation – Transports								
1978	4.8	6.4	4.9	16.1	8.9	6.0	14.1	639
1982	6.3	4.4	5.0	15.7	13.6	7.0	19.7	597
1983	6.3	3.6	4.6	14.5	11.3	5.8	16.3	578
1986	6.5	5.9	5.6	18.0	11.6	6.0	16.8	629
1988	5.6	7.9	5.6	19.1	9.9	6.4	15.5	664
Storage – Entreposage								
1978	5.2	7.5	5.3	18.0	5.6	5.3	10.4	26
1982	7.2	5.0	5.3	17.5	12.0	5.4	17.1	23
1983	6.0	3.6	6.0	15.6	10.9	4.7	15.3	22
1986	5.3	6.2	6.0	17.5	11.8	7.6	17.4	22
1988	5.0	9.3	6.4	20.7	10.9	5.7	15.4	23

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry,
Selected Years – Continued

Tableau 8

Taux de cessations d'emploi selon le détail des
industries, certaines années seulement – suite

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's	
	Taux de cessations permanentes			Total	Taux de cessations temporaires				
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres		Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total		
Communication – Communications									
1978	.9	4.2	4.4	9.4	.9	6.7	7.5	308	
1982	1.4	2.6	3.7	7.7	1.5	6.2	7.4	247	
1983	.9	1.8	3.5	6.3	1.5	5.3	6.6	241	
1986	.8	2.7	3.1	6.5	1.2	5.9	7.1	239	
1988	1.2	3.1	3.6	7.9	1.8	13.5	15.1	282	
Elec,gas and Water Util – Énergie électrique, gaz et eau									
1978	5.2	4.1	4.4	13.7	5.8	5.9	11.4	139	
1982	5.6	2.1	4.6	12.3	5.4	4.8	9.8	138	
1983	3.9	1.6	3.6	9.1	4.9	5.3	9.9	130	
1986	4.1	3.2	4.5	11.7	5.1	6.2	10.9	136	
1988	3.2	3.3	4.6	11.2	4.7	6.7	11.0	141	
Wholesale Trade – Commerce de gros									
1978	7.0	8.6	6.8	22.4	4.5	4.2	8.4	711	
1982	9.9	6.1	7.6	23.6	8.3	7.5	15.0	673	
1983	7.7	5.6	6.2	19.4	6.1	4.8	10.5	667	
1986	6.5	9.9	7.6	23.9	4.5	5.0	9.3	783	
1988	5.3	12.6	8.2	26.1	3.6	5.1	8.5	886	
Retail Trade – Commerce de détail									
1978	5.8	9.2	6.8	21.8	3.2	5.4	8.4	1,589	
1982	6.6	8.0	7.9	22.5	4.9	6.4	11.0	1,647	
1983	5.7	7.7	7.0	20.4	4.4	5.9	10.0	1,674	
1986	5.1	12.4	8.7	26.2	3.5	6.4	9.7	2,082	
1988	4.2	15.7	8.9	28.8	2.7	6.5	9.1	2,324	
Finance Industries – Institutions financières									
1978	1.3	7.0	5.5	13.8	.7	6.4	7.0	355	
1982	2.0	5.3	4.8	12.1	1.6	6.8	8.2	366	
1983	1.5	4.7	4.3	10.5	1.7	6.6	8.1	361	
1986	1.5	7.3	5.0	13.9	1.2	8.4	9.5	396	
1988	1.3	9.4	5.0	15.7	1.0	7.5	8.4	439	
Insurance Carriers – Assureurs									
1978	.9	8.5	6.5	15.9	.5	5.3	5.8	104	
1982	1.7	6.8	7.0	15.6	1.1	5.4	6.3	114	
1983	1.5	6.1	6.1	13.6	.9	5.4	6.1	110	
1986	.7	7.9	7.0	15.5	1.0	6.7	7.6	112	
1988	.6	9.8	6.1	16.5	.9	6.4	7.2	119	
Insurance, Real Estate – Assurances et immobilier									
1978	6.4	8.5	7.2	22.0	2.2	3.7	5.9	249	
1982	6.8	7.1	8.4	22.3	2.7	4.7	7.3	254	
1983	5.7	6.4	6.9	19.0	2.9	3.8	6.7	250	
1986	4.5	8.7	7.3	20.5	2.1	4.4	6.5	291	
1988	3.8	10.2	7.4	21.4	1.9	4.6	6.4	333	
Education,Related Serv. – Enseignement et services connexes									
1978	2.9	2.1	3.9	8.9	6.8	6.5	13.0	840	
1982	2.3	1.5	4.2	7.9	7.5	7.0	14.2	897	
1983	2.4	1.2	4.4	8.0	8.0	7.2	14.7	910	
1986	2.0	1.8	5.1	8.7	9.5	9.3	18.2	973	
1988	2.6	2.0	5.1	9.7	9.4	9.0	17.7	1,024	

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,
Selected Years – Continued**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des
industries, certaines années seulement – suite**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's	
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires				
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres	Total	Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total		
Health and Welfare Serv. – Services médicaux et sociaux									
1978	1.9	6.0	6.9	14.7	1.7	8.0	9.6	816	
1982	1.2	4.6	5.6	11.4	2.6	8.4	10.8	919	
1983	1.4	4.1	5.0	10.5	2.3	7.8	9.9	943	
1986	1.1	5.0	5.4	11.5	2.4	10.3	12.5	1,097	
1988	1.1	6.8	6.0	13.9	2.1	9.0	10.9	1,202	
Religious Organizations – Organisations culturelles									
1978	3.5	2.4	5.2	11.2	2.1	3.0	5.0	49	
1982	3.3	2.3	5.2	10.8	2.4	3.3	5.5	58	
1983	3.0	2.2	4.8	10.1	2.3	2.8	5.1	62	
1986	2.6	3.2	6.0	11.8	2.6	4.2	6.7	68	
1988	2.7	4.2	6.0	12.9	2.7	4.2	6.9	71	
Amusement and Recreation – Divertissements et loisirs									
1978	11.4	5.3	6.7	23.3	10.9	5.7	15.8	161	
1982	9.9	4.9	8.3	23.1	12.3	6.5	18.5	184	
1983	11.0	5.0	7.6	23.6	12.6	6.3	18.5	193	
1986	11.2	7.0	9.2	27.4	12.3	7.5	19.5	226	
1988	10.3	7.6	8.6	26.4	11.7	6.8	18.1	249	
Business Management – Gestion des entreprises									
1978	6.1	8.6	6.7	21.4	3.6	4.1	7.5	624	
1982	9.8	7.1	8.1	25.1	6.2	5.3	11.2	712	
1983	8.2	6.4	6.7	21.3	5.7	4.8	10.2	699	
1986	7.3	9.2	7.6	24.1	5.0	5.3	9.9	962	
1988	6.3	10.8	8.0	25.2	4.2	5.3	9.3	1,163	
Personal Services – Services personnels									
1978	7.5	7.9	7.4	22.8	3.1	4.9	7.9	136	
1982	7.3	7.4	7.8	22.4	4.6	5.3	9.7	155	
1983	7.5	7.2	7.2	21.9	4.5	4.6	8.9	171	
1986	7.0	10.9	8.2	26.1	3.6	4.7	8.2	223	
1988	6.4	12.2	8.8	27.4	3.4	5.0	8.3	239	
Accommodation and Food – Hébergement et restauration									
1978	6.6	13.0	8.6	28.2	4.2	5.9	10.0	932	
1982	6.9	11.9	9.8	28.5	5.0	6.1	10.8	1,048	
1983	6.7	10.7	9.2	26.7	4.4	5.4	9.6	1,074	
1986	5.5	15.6	10.9	32.0	4.0	6.2	10.0	1,382	
1988	4.4	17.8	10.3	32.5	3.4	6.4	9.6	1,517	
Miscellaneous Services – Services divers									
1978	12.9	8.4	10.0	31.3	4.9	4.6	9.3	402	
1982	11.1	6.3	10.6	28.0	6.2	5.8	11.7	427	
1983	11.3	5.9	11.0	28.1	6.4	5.7	11.8	454	
1986	10.3	9.4	11.2	31.0	5.4	5.7	10.8	544	
1988	8.5	11.1	11.6	31.2	4.3	5.8	10.0	582	
Federal Administration – Administration fédérale									
1978	3.3	1.4	6.0	10.7	5.1	5.4	10.2	370	
1982	1.4	1.1	5.8	8.4	2.9	10.4	13.1	470	
1983	1.4	1.0	4.8	7.1	3.2	8.7	11.5	471	
1986	1.9	1.3	6.9	10.1	3.0	12.3	14.7	492	
1988	1.0	.7	4.4	6.1	2.8	14.9	17.4	473	

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

**Worker Separation Rates by Detailed Industry,
Selected Years – Concluded**

Tableau 8

**Taux de cessations d'emploi selon le détail des
industries, certaines années seulement – fin**

	Permanent Separation Rates			Temporary Separation Rates			Person-Jobs	
	Taux de cessations permanentes			Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes	000's
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other		
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres	Total	
Provincial Admin – Administration provinciale								
1978	5.0	3.0	7.8	15.8	8.9	9.5	17.7	497
1982	3.9	1.9	5.8	11.5	9.8	8.9	18.1	473
1983	4.5	1.6	5.5	11.5	9.0	7.5	16.1	466
1986	4.2	2.2	5.2	11.6	10.8	10.0	20.3	488
1988	4.5	3.0	6.1	13.5	9.3	10.7	19.4	491
Local Administration – Administration locale								
1978	7.3	4.4	5.4	17.0	8.4	5.5	13.6	368
1982	5.5	2.6	5.5	13.7	8.8	6.3	14.7	400
1983	5.1	2.4	5.7	13.2	7.9	5.8	13.2	414
1986	4.9	3.1	5.8	13.9	8.7	7.1	15.3	411
1988	4.5	3.8	5.6	13.9	8.3	7.0	14.8	433

– Estimates subject to large sampling error are not published.

– Estimation sujette à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: Separations not classified by industry are included in the "all industries" category. See Section 4 for definition of terms.

Note: Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 9

**Number of Permanent & Temporary Separations
by Province, 1978-88**

Tableau 9

**Nombre de cessations d'emploi permanentes et
temporaires par province, 1978-88**

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.		Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.						
in thousands - en milliers												
Total Permanent -												
Total permanentes												
1978	2,854.0	58.8	12.6	94.8	86.1	719.7	990.5	106.1	86.6	336.8	362.0	
1979	3,038.2	59.3	11.8	97.8	86.4	690.4	1,090.5	118.0	98.9	397.0	388.2	
1980	2,974.4	53.8	12.8	90.2	79.9	685.1	1,024.6	113.2	92.8	421.2	400.8	
1981	3,476.4	62.1	14.3	103.0	88.0	760.3	1,187.5	127.5	108.0	539.7	486.1	
1982	2,893.7	59.2	13.2	83.1	82.1	625.3	994.6	106.5	94.0	468.6	367.1	
1983	2,640.2	60.2	14.6	82.7	79.6	619.8	930.6	94.0	90.8	353.5	314.5	
1984	3,118.4	71.5	17.6	103.7	90.3	776.8	1,133.3	109.4	99.0	378.8	337.9	
1985	3,395.5	72.5	19.2	105.8	93.3	807.1	1,281.5	121.1	105.8	423.3	365.9	
1986	3,584.2	74.0	18.5	107.3	96.1	815.3	1,380.9	131.0	108.1	437.4	415.5	
1987	3,893.6	80.1	18.9	113.0	106.2	953.8	1,530.3	133.0	111.2	424.6	422.4	
1988	4,234.9	86.0	20.3	123.7	112.4	1,049.6	1,649.3	135.0	119.4	473.1	466.1	
Layoffs - Mises à pied												
1978	1,003.7	34.5	6.1	40.8	43.5	316.7	293.6	29.0	23.7	76.3	139.5	
1979	902.7	32.2	5.7	37.8	42.2	267.4	272.8	24.5	22.4	75.8	121.6	
1980	867.5	29.0	6.4	33.8	38.1	267.8	257.2	25.8	21.9	74.6	112.9	
1981	1,042.9	36.1	7.3	40.0	43.6	313.3	296.3	27.5	25.3	108.6	144.8	
1982	1,204.8	37.5	7.5	37.2	46.5	321.5	350.2	33.4	30.8	170.9	169.3	
1983	1,098.7	41.4	8.3	39.0	45.8	294.9	313.4	30.8	31.6	147.0	146.5	
1984	1,159.9	47.0	9.6	46.8	50.2	336.0	319.7	32.7	31.6	135.7	150.7	
1985	1,152.8	49.7	9.8	46.8	49.5	328.9	319.5	32.8	32.6	127.9	155.4	
1986	1,148.4	49.2	9.8	46.2	50.5	310.6	302.3	34.9	34.0	144.5	166.3	
1987	1,149.4	52.1	10.1	46.2	52.0	334.3	306.6	33.6	34.8	123.7	156.0	
1988	1,153.6	53.1	10.6	48.1	51.4	347.2	292.9	32.5	37.3	121.5	159.2	
Quits - Démissions												
1978	991.6	11.0	2.3	24.5	18.6	200.8	367.2	43.1	35.2	166.8	122.1	
1979	1,183.5	12.4	2.5	27.3	21.0	213.0	447.6	54.8	45.8	207.9	151.2	
1980	1,139.5	10.1	2.6	24.9	18.4	197.3	411.8	48.3	40.6	222.3	163.1	
1981	1,361.4	11.4	2.8	28.5	20.6	217.4	497.7	56.3	48.5	279.3	198.8	
1982	761.7	7.7	1.8	17.4	12.4	110.8	293.2	34.0	32.3	166.0	86.1	
1983	696.8	6.5	1.9	15.3	11.9	128.7	291.9	29.4	29.9	106.9	74.4	
1984	937.0	7.5	2.3	21.5	14.5	192.6	414.1	37.7	33.2	130.8	82.8	
1985	1,145.4	7.9	2.6	24.0	16.5	224.6	517.3	44.5	38.6	171.3	98.2	
1986	1,295.0	8.9	2.9	25.7	19.2	249.3	610.2	52.2	37.5	165.5	123.7	
1987	1,539.6	12.0	3.1	31.3	22.6	330.8	731.3	53.6	39.9	176.3	138.8	
1988	1,789.6	14.5	3.9	37.6	28.2	383.5	835.2	56.7	44.0	217.7	168.3	
Other - Autres												
1978	858.7	13.3	4.2	29.5	24.0	202.2	329.7	34.0	27.7	93.8	100.4	
1979	952.0	14.6	3.6	32.6	23.2	209.9	370.1	38.6	30.7	113.3	115.4	
1980	967.5	14.7	3.8	31.5	23.3	220.0	355.6	39.1	30.3	124.3	124.8	
1981	1,072.2	14.6	4.2	34.4	23.7	229.6	393.5	43.7	34.2	151.8	142.4	
1982	927.2	14.0	3.8	28.6	23.1	193.0	351.2	39.1	30.9	131.7	111.7	
1983	844.7	12.3	4.3	28.4	22.0	196.1	325.3	33.8	29.3	99.6	93.6	
1984	1,021.4	17.1	5.7	35.4	25.5	248.3	399.6	39.0	34.1	112.4	104.4	
1985	1,097.3	14.9	6.8	35.0	27.3	253.6	444.7	43.8	34.7	124.2	112.3	
1986	1,140.9	15.9	5.8	35.4	26.4	255.5	468.4	43.9	36.7	127.4	125.6	
1987	1,204.5	16.0	5.7	35.5	31.6	288.7	492.5	45.7	36.6	124.6	127.6	
1988	1,291.8	18.4	5.8	38.1	32.9	318.9	521.3	45.7	38.1	134.0	138.6	
Total Temporary -												
Total temporaires												
1978	2,153.4	64.0	11.8	76.0	85.4	597.7	807.9	64.9	50.2	141.8	253.7	
1979	2,174.8	64.3	12.7	75.6	83.7	638.4	781.3	62.8	53.3	150.0	252.6	
1980	2,352.5	72.2	14.5	79.3	87.9	685.7	864.6	68.0	55.0	164.4	260.8	
1981	2,659.8	79.2	17.3	91.1	100.7	741.2	973.0	74.5	62.5	195.9	324.4	
1982	3,323.4	86.5	19.0	102.8	112.1	887.0	1,306.6	102.9	74.3	228.3	404.0	
1983	2,598.8	85.7	18.9	92.1	103.8	749.1	881.2	84.0	65.5	202.5	316.0	
1984	2,885.7	88.5	22.7	108.4	114.1	832.7	991.7	95.9	73.5	216.7	341.7	
1985	2,862.8	93.8	22.2	109.9	117.7	836.5	955.2	97.7	78.8	221.6	329.4	
1986	2,940.5	97.6	22.7	113.0	116.4	853.9	986.4	100.0	77.0	245.2	328.2	
1987	2,860.6	102.5	23.7	112.1	120.7	823.2	967.8	95.3	77.4	224.9	312.9	
1988	2,988.8	104.2	25.0	116.7	120.0	858.3	1,022.1	97.1	79.1	232.4	333.9	

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 9

Number of Permanent & Temporary Separations
by Province, 1978-88 – Concluded

Tableau 9

Nombre de cessations d'emploi permanentes et
temporaires par province, 1978-88 – fin

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.				Alb.	C.-B.
in thousands – en milliers											
Layoffs – Mises à pied											
1978	1,159.3	45.9	9.0	48.0	59.3	376.4	378.3	29.6	22.6	44.2	145.9
1979	1,139.2	43.8	9.1	43.3	57.1	378.6	385.0	26.0	22.4	43.6	130.4
1980	1,274.6	48.6	10.2	46.8	61.1	423.5	461.8	29.3	23.2	46.2	123.9
1981	1,518.7	57.8	12.7	57.3	73.0	490.7	535.4	31.7	28.6	64.4	167.1
1982	2,031.6	66.9	14.5	69.1	82.0	597.9	751.2	54.8	39.7	107.8	247.6
1983	1,600.5	64.1	14.1	61.4	79.9	511.2	479.7	45.4	36.1	110.3	198.3
1984	1,690.5	69.7	15.9	71.1	85.6	545.0	489.4	47.9	39.1	115.3	211.6
1985	1,626.6	70.4	15.1	72.9	88.5	540.0	438.8	47.0	41.7	111.4	200.7
1986	1,656.3	74.8	16.5	73.7	86.2	541.1	456.5	47.9	40.3	124.9	194.4
1987	1,569.6	76.5	16.6	72.2	87.2	514.4	421.3	45.5	38.8	109.1	188.0
1988	1,571.8	78.6	17.0	72.2	84.7	520.1	413.1	45.7	40.7	107.3	192.3
Other – Autres											
1978	994.1	18.0	2.9	28.0	26.1	221.3	429.6	35.3	27.6	97.6	107.8
1979	1,035.6	20.5	3.7	32.3	26.6	259.8	396.3	36.8	30.9	106.5	122.2
1980	1,077.9	23.7	4.3	32.6	26.8	262.2	402.8	38.7	31.7	118.2	137.0
1981	1,141.1	21.4	4.5	33.8	27.7	250.5	437.6	42.8	33.9	131.5	157.3
1982	1,291.8	19.6	4.5	33.7	30.1	289.1	555.3	48.2	34.6	120.4	156.4
1983	998.3	21.6	4.8	30.8	23.9	237.8	401.5	38.6	29.4	92.2	117.7
1984	1,195.3	18.7	6.8	37.3	28.5	287.7	502.3	48.1	34.4	101.4	130.1
1985	1,236.2	23.4	7.0	37.0	29.2	296.4	516.4	50.8	37.0	110.2	128.7
1986	1,284.2	22.9	6.3	39.3	30.2	312.8	529.9	52.1	36.7	120.3	133.7
1987	1,291.0	26.0	7.1	40.0	33.5	308.8	546.5	49.8	38.6	115.8	124.8
1988	1,417.0	25.6	8.0	44.6	35.3	338.2	609.0	51.4	38.4	125.0	141.5

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 10
Number of Permanent & Temporary Separations
by Industry, 1978-88

	All Industries	Primary and Construction	Manufacturing	Distributive Services	Business Services	Consumer Services	Public Services	Unclassified
	Ensemble des industries	Primaire et construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux	Services de consommation	Services publics	Non classifiés
in thousands – en milliers								
Total Permanent – Total permanentes								
1978	2,947.9	552.3	610.1	314.8	253.9	803.2	380.9	32.8
1979	3,154.8	583.2	697.5	343.6	279.1	872.9	341.2	37.2
1980	3,095.6	571.9	645.9	332.5	292.6	892.4	329.5	30.7
1981	3,499.8	652.2	708.6	359.5	338.9	1,020.6	382.8	37.1
1982	2,915.5	567.3	530.3	292.6	297.6	865.9	330.5	31.3
1983	2,659.7	510.5	440.5	244.0	249.4	838.5	320.1	56.7
1984	3,142.3	543.4	539.2	285.1	301.7	1,058.3	385.4	29.3
1985	3,419.8	572.9	589.9	319.9	331.7	1,145.5	418.7	41.1
1986	3,607.1	591.5	624.6	335.8	363.6	1,276.8	382.3	32.6
1987	3,913.5	623.2	692.7	390.4	400.5	1,338.0	434.4	34.1
1988	4,255.8	672.8	765.6	400.4	453.0	1,474.8	431.2	58.0
Layoffs – Mises à pied								
1978	1,035.1	341.1	186.3	91.6	59.6	233.7	105.3	17.4
1979	937.7	326.2	179.4	83.3	54.3	203.5	74.1	16.9
1980	900.6	315.4	183.5	79.6	53.5	192.9	62.1	13.7
1981	1,049.4	367.7	217.2	93.0	63.2	213.4	76.7	18.1
1982	1,212.7	388.2	254.5	117.6	96.6	258.2	80.4	17.2
1983	1,105.9	372.3	193.6	96.5	78.6	253.0	85.0	27.0
1984	1,168.7	384.1	202.0	96.9	85.5	283.8	100.3	16.0
1985	1,162.2	382.1	201.8	101.4	85.0	274.7	97.8	19.4
1986	1,156.8	392.7	193.7	100.3	89.8	279.5	84.1	16.5
1987	1,155.4	393.9	182.5	128.1	88.1	253.4	91.6	17.8
1988	1,159.7	414.6	190.5	93.1	92.9	253.7	88.2	26.8
Quits – Démissions								
1978	1,032.1	130.6	242.5	122.7	108.3	320.1	103.2	4.7
1979	1,237.8	162.7	303.5	149.6	128.3	380.6	106.1	7.0
1980	1,197.0	152.7	262.3	139.6	136.8	389.0	111.7	4.9
1981	1,371.4	173.3	281.1	152.8	159.2	471.1	127.6	6.3
1982	768.8	88.9	118.2	77.4	96.1	303.4	81.2	3.7
1983	702.5	67.3	113.7	65.3	84.4	292.1	73.2	6.5
1984	944.1	80.4	167.7	91.9	111.1	397.3	91.8	3.9
1985	1,152.8	104.2	205.7	112.3	134.2	477.9	111.0	7.5
1986	1,302.2	109.4	241.3	126.2	151.9	565.3	101.8	6.3
1987	1,546.7	138.0	298.5	149.2	182.4	644.4	127.1	7.1
1988	1,797.7	157.5	347.5	180.0	212.8	746.3	139.3	14.4
Other – Autres								
1978	880.7	80.6	181.2	100.5	85.9	249.4	172.3	10.8
1979	979.3	94.4	214.6	110.7	96.5	288.8	161.0	13.3
1980	997.9	103.8	200.2	113.4	102.3	310.5	155.7	12.1
1981	1,079.0	111.2	210.3	113.7	116.5	336.1	178.5	12.8
1982	933.9	90.2	157.6	97.6	105.0	304.3	168.8	10.4
1983	851.4	71.0	133.3	82.2	86.3	293.4	161.9	23.2
1984	1,029.6	78.9	169.4	96.3	105.2	377.2	193.3	9.4
1985	1,104.8	86.6	182.4	106.3	112.5	393.0	209.8	14.3
1986	1,148.1	89.4	189.6	109.3	121.9	432.0	196.3	9.8
1987	1,211.4	91.4	211.7	113.1	130.0	440.2	215.7	9.2
1988	1,298.4	100.7	227.6	127.3	147.4	474.8	203.7	16.8
Total Temporary – Total temporaires								
1978	2,174.5	401.9	674.0	225.5	122.7	327.6	419.4	3.3
1979	2,199.5	378.3	713.5	231.5	130.4	334.7	407.3	3.8
1980	2,378.3	412.8	837.9	242.3	136.6	355.2	389.9	3.5
1981	2,673.6	436.7	943.4	278.5	149.3	396.8	464.9	4.1
1982	3,338.7	522.6	1,382.6	314.7	171.9	439.1	502.4	5.4
1983	2,614.2	467.6	832.5	242.5	161.3	419.1	485.1	6.0
1984	2,901.1	501.4	874.1	264.5	182.4	482.4	590.6	5.8
1985	2,879.3	489.0	826.6	272.2	187.0	487.4	610.7	6.5
1986	2,955.0	507.1	825.4	264.5	196.1	508.2	647.3	6.3
1987	2,875.1	506.8	766.0	277.7	202.1	505.3	609.2	8.0
1988	3,003.7	536.2	769.0	294.1	212.1	527.1	649.8	15.3

See footnotes at end of table.
Voir note à la fin du tableau.

Table 10

**Number of Permanent & Temporary Separations
by Industry, 1978-88 – Concluded**

	All Industries	Primary and Construction	Manufacturing	Distributive Services	Business Services	Consumer Services	Public Services	Unclassified
	Ensemble des industries	Primaire et construction	Fabrication	Services de distribution	Services commerciaux	Services de consommation	Services publics	Non classifiés
in thousands – en milliers								
Layoffs – Mises à pied								
1978	1,169.1	276.0	378.6	118.0	56.2	142.6	195.6	2.2
1979	1,150.1	265.1	421.9	105.9	52.6	130.9	171.4	2.2
1980	1,284.9	289.8	534.9	118.0	51.6	134.3	154.1	2.2
1981	1,524.3	314.2	648.2	144.3	64.0	160.7	190.4	2.6
1982	2,038.7	398.4	921.9	190.0	87.2	213.5	224.0	3.7
1983	1,608.1	383.1	560.0	148.0	84.4	205.0	223.3	4.3
1984	1,698.5	415.0	547.0	159.5	87.6	223.8	261.4	4.2
1985	1,634.8	399.9	509.9	158.8	84.8	213.1	263.8	4.5
1986	1,662.0	411.3	524.5	154.1	84.5	213.5	269.7	4.3
1987	1,574.9	408.7	466.7	162.0	84.3	195.8	252.0	5.5
1988	1,577.4	424.9	451.4	145.5	86.8	198.1	260.7	10.0
Other – Autres								
1978	1,005.4	126.0	295.4	107.6	66.6	185.1	223.7	1.1
1979	1,049.4	113.1	291.7	125.6	77.8	203.7	235.9	1.6
1980	1,093.4	123.0	303.0	124.2	85.0	220.9	235.9	1.4
1981	1,149.3	122.5	295.2	134.2	85.3	236.1	274.5	1.5
1982	1,300.1	124.2	460.7	124.7	84.7	225.6	278.4	1.7
1983	1,006.0	84.5	272.4	94.4	77.0	214.1	261.8	1.7
1984	1,202.6	86.4	327.1	105.0	94.7	258.6	329.2	1.5
1985	1,244.6	89.1	316.8	113.4	102.2	274.2	346.9	1.9
1986	1,293.0	95.8	300.9	110.4	111.6	294.8	377.5	1.9
1987	1,300.2	98.1	299.3	115.7	117.8	309.5	357.3	2.5
1988	1,426.2	111.4	317.5	148.6	125.3	329.0	389.1	5.3

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 10

Nombre de cessations d'emploi permanentes et temporaires par industrie, 1978-88 – fin

Table 11
**Worker Hirings by Province and Industry Group,
1979-89**

Tableau 11
**Nombre d'embauches par province et par industrie,
1979-89**

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.				Alb.	C.-B.
in thousands – en milliers											
All Industries – Ensemble des industries											
1979	3,293.7	64.2	13.6	97.7	90.6	748.1	1,141.6	114.2	112.2	463.0	448.5
1980	3,116.5	56.2	13.6	94.9	80.3	671.8	1,020.0	115.7	94.9	498.3	470.8
1981	4,192.1	67.4	17.0	119.1	97.5	836.0	1,502.3	151.9	139.7	688.1	573.0
1982	2,003.8	54.5	13.4	65.3	72.2	430.7	738.0	80.3	71.6	292.2	185.5
1983	2,992.9	66.3	16.7	97.2	93.8	735.6	1,138.7	108.7	105.3	304.5	326.2
1984	3,249.2	69.3	19.8	114.4	89.6	820.5	1,254.9	112.4	96.0	354.4	318.0
1985	3,966.0	79.3	20.1	116.1	103.7	926.6	1,546.9	137.0	119.3	505.0	412.0
1986	4,056.2	79.9	20.8	116.6	101.0	961.3	1,621.8	143.0	113.8	420.5	477.4
1987	4,466.5	91.6	22.2	127.9	117.0	1,074.4	1,837.7	143.5	112.1	456.2	484.0
1988	4,649.5	96.3	22.7	139.0	126.2	1,118.7	1,838.7	133.0	114.5	519.1	541.3
1989	4,761.4	88.9	22.9	134.7	128.0	1,152.8	1,818.8	139.4	121.5	519.9	634.4
Primary and Construction – Primaire et construction											
1979	572.1	14.1	2.6	18.9	26.5	101.9	138.5	17.5	24.8	138.2	89.2
1980	563.7	11.4	3.1	14.6	19.4	93.9	145.4	12.8	21.1	135.6	106.3
1981	675.2	12.7	4.2	19.0	22.8	104.1	183.6	18.6	26.4	171.0	112.6
1982	413.4	10.6	3.0	14.1	21.4	68.2	113.3	9.8	18.0	103.8	51.1
1983	541.6	12.0	5.4	22.0	26.1	98.3	178.8	15.2	27.0	83.1	73.7
1984	529.4	11.8	4.4	23.7	23.2	118.2	164.9	14.2	21.4	82.4	65.2
1985	627.5	11.7	5.1	24.9	25.0	121.6	191.9	18.9	26.9	120.9	80.7
1986	617.6	13.9	5.1	24.4	26.6	126.7	218.9	20.3	23.2	79.1	79.4
1987	711.6	15.7	6.3	24.8	27.9	155.8	245.4	18.2	23.7	95.6	98.1
1988	699.7	15.5	5.2	27.1	30.6	149.4	227.4	16.8	21.9	100.4	105.5
1989	696.7	15.2	5.6	25.5	28.5	144.3	228.8	17.7	21.8	91.9	117.4
Manufacturing – Fabrication											
1979	709.2	9.9	2.3	13.3	14.3	190.6	299.7	28.2	12.8	55.5	82.5
1980	608.6	7.8	2.2	15.6	11.8	154.8	256.5	20.4	8.7	63.4	67.5
1981	727.8	8.4	1.8	13.6	14.6	178.6	317.2	26.2	12.1	76.7	78.7
1982	285.9	8.4	.8	8.2	7.3	75.9	126.1	9.6	4.7	23.7	21.3
1983	503.1	7.5	2.5	9.5	12.1	136.3	236.4	15.5	7.7	31.7	43.9
1984	573.7	8.1	2.0	12.9	9.6	161.1	278.7	16.7	8.2	34.2	42.1
1985	644.3	10.8	2.0	12.3	11.9	174.2	311.3	19.0	7.7	43.1	52.1
1986	673.5	11.5	2.7	14.5	11.9	184.9	329.9	21.2	8.4	35.4	53.1
1987	767.3	11.1	2.3	17.8	14.6	212.9	369.8	21.9	7.9	43.8	65.2
1988	779.9	10.2	2.8	16.4	16.1	221.1	369.7	18.7	8.9	47.8	68.2
1989	709.5	8.0	1.9	13.1	14.7	201.2	319.4	19.2	9.7	47.7	74.6
Distributive Services – Services de distribution											
1979	335.8	7.2	.9	9.6	8.3	79.3	98.7	17.2	14.1	55.6	45.0
1980	293.6	6.6	1.3	8.2	5.6	58.9	85.1	10.6	9.5	57.5	50.1
1981	408.3	6.0	1.9	9.8	8.9	84.8	139.0	16.3	15.1	71.4	55.2
1982	150.0	4.3	1.0	4.6	5.2	33.8	68.4	6.3	5.9	18.1	2.2
1983	251.9	5.9	1.3	7.5	5.3	59.7	102.2	9.7	9.3	25.5	25.7
1984	296.4	4.7	1.4	9.2	7.6	75.4	117.0	12.9	9.9	31.8	26.6
1985	358.6	5.2	1.5	8.8	9.4	84.9	146.3	14.5	10.0	43.8	34.2
1986	359.6	5.9	1.7	10.5	8.1	87.4	145.8	12.9	11.3	34.5	41.6
1987	470.2	7.3	1.8	11.8	10.0	115.7	196.4	16.5	12.4	49.4	49.0
1988	438.0	7.5	1.4	12.6	10.2	101.8	185.4	12.7	9.6	48.5	48.5
1989	470.3	7.9	1.4	9.9	9.7	113.6	196.3	14.9	9.7	51.2	55.7
Business Services – Services commerciaux											
1979	302.1	3.5	1.4	5.4	4.9	63.3	117.9	11.5	6.8	47.0	40.3
1980	339.4	3.0	1.6	5.8	4.5	73.5	130.4	9.3	7.3	55.8	48.0
1981	450.3	4.3	1.2	8.6	5.5	89.1	175.4	13.2	10.8	81.7	60.5
1982	176.3	2.5	1.4	4.0	3.4	44.6	72.9	5.8	3.8	21.1	16.8
1983	270.1	2.4	1.7	7.4	4.4	67.0	111.7	8.6	6.5	28.4	31.9
1984	340.1	3.4	1.9	9.0	5.1	82.8	148.9	10.5	7.8	40.4	30.2
1985	425.7	3.5	1.8	9.0	6.5	95.6	194.7	11.9	10.1	53.2	39.5
1986	453.1	4.3	.9	8.8	6.0	110.3	211.2	13.0	8.9	43.4	46.3
1987	528.1	6.4	1.1	10.0	6.7	129.4	247.7	13.9	9.7	48.7	54.6
1988	524.8	4.6	1.1	9.6	7.3	123.8	247.1	11.6	10.5	56.7	52.5
1989	531.1	5.5	.6	10.6	7.6	128.6	236.6	11.4	10.7	52.1	67.3

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 11

Worker Hirings by Province and Industry Group,
1979-89 – Concluded

Tableau 11

Nombre d'embauches par province et par industrie,
1979-89 – fin

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.				Alb.	C.-B.
in thousands – en milliers											
Consumer Services – Services de consommation											
1979	964.0	20.5	4.1	32.3	27.1	223.0	329.3	35.5	38.5	116.9	136.7
1980	902.1	18.8	2.7	32.3	26.5	209.9	282.9	33.8	32.2	128.6	134.4
1981	1,276.8	20.7	4.8	36.7	29.7	268.6	443.0	47.9	47.9	200.0	177.5
1982	637.4	21.1	3.4	23.2	22.2	151.0	237.6	26.9	24.2	67.5	60.4
1983	966.6	23.8	3.6	31.8	30.0	250.3	346.4	36.6	36.8	95.4	111.9
1984	1,124.6	29.1	5.5	36.3	31.6	305.6	410.0	37.8	34.8	120.7	113.2
1985	1,338.7	30.4	6.0	39.5	35.7	320.0	496.8	46.0	43.5	173.1	147.8
1986	1,448.8	28.6	6.2	41.7	33.2	353.4	528.6	50.1	43.6	161.6	201.9
1987	1,493.8	32.3	7.4	45.7	36.6	370.6	574.7	50.5	43.0	165.3	167.8
1988	1,562.5	35.8	7.8	47.0	41.7	387.2	567.0	46.5	42.9	195.7	190.8
1989	1,592.2	31.0	9.1	49.7	43.8	391.9	562.2	48.8	42.7	190.8	222.1
Public Services – Services publics											
1979	375.5	7.8	2.1	15.3	7.5	78.4	148.8	2.5	14.6	51.5	47.0
1980	381.2	8.6	2.3	17.6	12.0	70.5	114.9	27.8	15.7	55.4	56.6
1981	604.9	12.7	2.7	29.7	14.5	95.5	232.6	29.6	26.1	83.4	78.0
1982	331.5	7.3	3.7	11.0	12.2	48.8	119.2	21.3	13.9	58.1	35.9
1983	375.2	9.1	1.2	15.6	11.5	89.0	144.2	20.6	15.3	35.7	32.9
1984	394.0	12.6	4.6	23.2	12.2	82.0	139.3	21.1	14.3	46.6	38.2
1985	502.3	14.8	3.2	20.1	13.7	106.9	184.6	25.7	19.0	64.7	49.5
1986	474.2	14.4	4.0	15.9	14.4	91.8	178.0	25.3	18.7	65.0	46.8
1987	444.6	15.8	2.9	16.4	19.5	74.0	186.1	21.6	14.4	50.2	43.6
1988	526.5	15.9	3.6	23.2	16.4	101.8	201.3	24.6	18.3	61.1	60.5
1989	543.9	14.4	2.9	20.0	16.9	109.3	202.3	22.2	21.7	68.5	65.7

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note : La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 12
Worker Hiring Rates by Province and Industry
Group, 1979-89

Tableau 12
Taux d'embauche par province et par industrie,
1979-89

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.				Alb.	C.-B.
All Industries – Ensemble des industries											
1979	23.4	25.8	24.4	22.5	25.8	21.5	21.5	20.2	25.0	30.1	27.2
1980	22.0	22.9	23.7	22.0	23.3	19.4	19.5	20.5	21.3	30.4	27.2
1981	27.3	26.0	27.6	25.8	26.9	23.2	26.3	25.2	28.4	36.1	30.1
1982	14.4	21.7	22.1	15.4	20.8	13.1	14.0	14.5	15.7	17.6	11.6
1983	21.4	25.6	26.0	22.2	26.2	21.7	21.0	19.5	22.6	20.4	20.9
1984	22.2	25.9	28.5	24.4	24.3	22.9	21.9	19.5	20.3	23.7	20.3
1985	25.6	28.8	27.9	24.1	27.2	24.8	25.1	22.7	24.2	31.1	25.1
1986	25.2	28.2	28.2	23.7	25.9	24.7	25.0	22.8	22.8	26.0	27.2
1987	26.3	30.5	28.7	24.9	28.5	25.9	26.4	22.5	22.2	27.9	26.6
1988	26.2	30.4	28.0	25.8	29.3	25.9	25.3	20.8	22.6	30.0	27.9
1989	26.0	27.8	27.3	24.5	28.7	26.1	24.5	21.7	23.9	29.2	30.1
Primary and Construction – Primaire et construction											
1979	36.8	44.6	33.5	40.3	44.9	37.2	29.3	33.2	39.6	41.3	42.4
1980	36.0	38.3	36.2	34.4	37.0	34.7	31.3	27.0	34.2	38.5	45.3
1981	39.7	40.6	42.2	41.7	42.5	37.3	36.7	37.3	39.3	42.4	43.6
1982	28.2	36.3	31.5	33.6	41.5	28.3	25.6	23.3	29.9	29.6	25.7
1983	37.4	41.5	45.9	44.4	46.4	39.0	37.8	34.9	41.9	29.6	39.5
1984	36.0	40.2	36.5	41.4	41.6	42.0	33.8	31.9	34.4	31.5	36.2
1985	40.2	41.2	40.7	41.3	43.3	41.4	37.3	38.3	40.5	42.0	42.0
1986	38.2	45.1	39.1	39.9	43.4	40.9	39.0	38.1	35.9	30.1	40.2
1987	40.9	45.5	43.7	39.0	44.2	44.6	39.4	34.8	36.8	37.1	44.9
1988	38.4	43.4	36.3	40.7	44.6	41.0	35.3	32.6	34.8	37.0	43.4
1989	37.6	41.2	38.1	38.3	41.1	39.7	34.9	34.7	37.4	34.2	43.9
Manufacturing – Fabrication											
1979	23.5	23.0	29.5	19.9	22.6	21.8	22.2	27.6	30.2	32.3	27.7
1980	20.7	18.1	27.9	22.5	19.2	18.4	19.6	20.8	21.8	34.8	23.0
1981	23.9	18.8	23.7	19.6	22.6	21.0	23.2	26.2	28.4	38.1	26.0
1982	10.9	19.1	12.1	13.0	12.7	10.2	10.6	11.4	12.9	15.2	8.7
1983	19.3	17.8	33.0	15.6	21.0	18.5	19.6	19.3	21.1	23.2	18.8
1984	21.0	18.8	25.7	20.6	16.8	20.8	21.4	20.5	21.9	25.1	18.0
1985	22.7	24.9	25.3	19.4	20.4	22.0	22.7	22.5	20.4	30.0	21.6
1986	23.0	25.6	31.2	22.2	19.8	22.8	23.2	24.4	22.0	25.0	21.5
1987	25.0	23.6	26.2	25.4	23.3	24.9	24.8	24.7	21.2	30.0	24.8
1988	24.7	21.1	28.8	22.7	24.6	25.2	24.2	21.5	23.7	30.5	24.6
1989	22.9	17.5	20.9	18.7	22.4	23.3	21.6	22.5	25.3	29.9	25.6
Distributive Services – Services de distribution											
1979	18.4	21.4	15.5	20.1	19.6	17.8	14.7	18.6	21.6	28.1	20.0
1980	16.4	19.6	21.4	17.8	13.8	13.7	13.4	12.2	15.1	27.4	21.2
1981	21.8	18.0	27.4	20.4	20.6	19.2	21.0	18.1	22.4	30.9	22.1
1982	9.0	13.9	16.0	10.6	12.8	8.4	11.2	7.8	9.6	9.6	1.1
1983	15.5	18.8	20.3	17.4	13.4	14.9	16.8	12.5	15.1	15.2	13.2
1984	17.6	15.5	21.3	20.2	18.4	17.9	18.4	16.0	16.0	19.0	13.7
1985	20.4	17.2	22.1	18.9	21.9	19.4	21.7	17.6	16.2	24.6	17.3
1986	20.0	19.5	25.7	21.7	18.9	19.4	21.0	15.6	17.8	19.8	19.9
1987	24.3	23.2	26.6	22.7	22.5	23.8	25.8	19.5	19.0	26.6	22.1
1988	22.0	23.4	20.0	23.2	22.4	20.7	23.5	15.3	15.0	25.3	21.0
1989	22.8	23.7	19.8	18.4	21.1	22.4	23.9	17.9	15.7	25.6	22.6
Business Services – Services commerciaux											
1979	22.1	26.4	37.8	18.2	21.8	19.9	20.4	22.6	20.0	29.9	25.5
1980	23.7	22.7	37.9	19.0	20.3	22.3	21.6	18.3	21.3	32.0	28.0
1981	28.1	29.2	32.0	25.3	23.2	25.2	26.2	24.0	27.7	38.5	30.9
1982	12.2	17.9	35.0	12.8	15.2	13.7	11.8	11.6	10.6	11.9	10.2
1983	19.1	18.1	38.7	22.8	20.0	20.4	18.2	17.4	18.2	18.3	20.0
1984	22.6	24.2	37.1	25.3	21.8	23.3	22.4	19.9	20.6	25.7	19.0
1985	26.1	24.4	36.7	24.0	26.0	25.2	26.3	21.5	24.7	31.4	23.8
1986	25.8	28.0	23.0	23.0	23.3	26.8	25.9	22.2	20.9	25.8	26.3
1987	27.5	35.2	28.6	24.8	24.8	28.5	27.2	22.6	21.7	28.6	28.5
1988	25.6	25.3	28.2	22.8	25.9	25.8	25.2	18.8	22.7	30.9	26.0
1989	25.0	28.3	18.2	24.2	25.4	26.1	23.2	18.5	22.7	28.1	30.3

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 12

**Worker Hiring Rates by Province and Industry
Group, 1979-89 – Concluded**

Tableau 12

**Taux d'embauche par province et par industrie,
1979-89 – fin**

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.				Alb.	C.-B.
Consumer Services – Services de consommation											
1979	28.9	34.6	29.4	30.4	33.3	28.1	26.6	25.7	32.5	31.0	33.4
1980	26.6	32.2	19.9	29.4	31.9	26.3	23.1	24.0	26.6	31.5	30.9
1981	33.5	34.3	31.7	31.4	34.3	31.3	32.1	30.9	34.4	39.9	35.5
1982	18.5	34.5	23.2	21.5	27.2	19.4	18.6	18.7	18.9	15.9	14.4
1983	27.3	36.8	24.6	28.4	34.4	30.0	26.0	25.1	27.7	24.0	26.5
1984	29.3	40.1	32.3	29.9	33.5	32.6	28.1	24.7	25.4	29.1	26.2
1985	32.4	40.2	32.3	30.9	35.8	32.8	31.2	28.5	30.0	37.4	31.6
1986	32.7	37.2	31.9	30.9	33.1	33.6	31.0	29.3	29.3	33.5	37.1
1987	32.1	40.5	34.8	32.0	34.6	33.0	31.5	28.6	28.4	33.6	30.9
1988	31.9	41.3	34.3	31.4	36.7	32.9	29.8	26.4	28.1	36.8	33.0
1989	31.8	36.2	36.8	32.1	36.8	32.7	29.1	27.6	28.2	35.1	35.5
Public Services – Services publics											
1979	13.0	12.1	13.1	11.5	9.4	10.5	15.1	2.0	11.8	17.8	14.1
1980	12.9	13.1	13.9	13.4	14.4	9.3	11.7	20.3	12.8	18.3	16.5
1981	18.7	18.0	15.3	20.6	16.4	12.1	20.8	19.7	19.6	24.1	20.8
1982	10.4	10.4	19.7	8.2	13.4	6.4	10.7	14.0	10.7	16.5	10.0
1983	11.6	12.8	6.9	11.5	12.6	11.3	12.6	13.2	11.6	10.3	9.3
1984	11.9	16.6	22.3	16.0	13.0	10.2	11.9	13.1	10.7	13.2	10.7
1985	14.6	18.5	15.4	14.0	14.3	12.9	15.0	15.2	13.8	17.5	13.7
1986	13.6	17.7	18.6	11.2	14.7	11.0	14.1	14.7	13.2	17.0	12.9
1987	12.5	18.5	13.5	11.6	18.7	8.7	14.3	12.5	10.4	13.3	11.9
1988	14.4	18.3	16.0	15.6	15.9	11.7	15.0	14.0	13.1	16.0	15.7
1989	14.4	16.4	12.8	13.2	16.0	12.2	14.6	12.5	15.1	17.3	16.2

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 13
**Continuing Worker Rates by Province and
Industry Group, 1978-88**

Tableau 13
**Taux d'embauche continue par province et par industrie,
1978-88**

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
		T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.				Alb.	C.-B.
All Industries - Ensemble des industries											
1978	79.1	75.8	76.9	78.1	75.2	79.1	80.8	81.0	79.5	76.1	76.8
1979	78.4	76.2	78.8	77.5	75.4	80.1	79.5	79.2	78.0	74.2	76.5
1980	79.0	78.1	77.7	79.1	76.8	80.2	80.5	79.9	79.1	74.3	76.9
1981	77.4	76.1	76.8	77.7	75.7	78.9	79.2	78.9	78.0	71.7	74.5
1982	79.2	76.5	78.3	80.4	76.3	80.9	81.1	80.8	79.3	71.7	77.1
1983	81.1	76.7	77.3	81.1	77.8	81.7	82.8	83.1	80.5	76.3	79.9
1984	78.7	73.3	74.7	77.9	75.5	78.4	80.3	81.0	79.0	74.7	78.4
1985	78.0	73.7	73.4	78.0	75.6	78.4	79.2	80.0	78.5	73.9	77.7
1986	77.8	73.9	74.9	78.2	75.3	79.1	78.7	79.1	78.4	73.0	76.3
1987	77.1	73.4	75.6	78.0	74.1	77.0	78.0	79.2	77.9	74.1	76.8
1988	76.2	72.9	75.0	77.0	73.9	75.7	77.3	78.9	76.5	72.7	76.0
Primary and Construction - Primaire et construction											
1978	65.0	59.0	67.1	62.1	61.7	62.5	67.6	66.9	67.3	67.1	60.2
1979	64.4	58.5	69.1	59.4	56.0	64.5	67.4	65.8	64.9	64.6	61.1
1980	65.5	62.5	68.5	62.5	58.7	64.7	68.3	66.0	65.9	66.1	62.1
1981	62.0	59.2	65.9	61.1	56.4	62.0	65.6	64.8	63.1	61.1	57.2
1982	61.7	57.9	66.6	65.8	58.3	63.8	66.6	67.1	62.2	56.5	56.8
1983	65.1	60.9	64.8	67.5	58.0	64.8	68.3	69.7	63.1	63.6	61.4
1984	63.5	56.8	61.7	61.9	58.6	61.1	66.1	68.4	63.6	64.0	61.9
1985	63.8	59.6	63.2	61.0	60.0	62.3	66.6	67.0	62.3	63.7	61.5
1986	63.7	61.2	62.1	63.2	57.7	62.5	67.3	64.1	63.3	61.6	60.8
1987	64.5	58.3	63.1	62.2	60.2	61.6	67.0	66.3	63.6	66.3	63.0
1988	63.4	60.9	64.0	61.7	59.6	60.1	66.2	64.5	58.1	65.1	61.7
Manufacturing - Fabrication											
1978	79.5	84.2	76.8	79.9	79.1	79.1	81.0	79.9	78.7	71.7	77.8
1979	77.5	81.7	72.6	80.5	78.8	78.5	78.2	76.1	73.3	69.3	76.0
1980	78.7	84.3	72.0	80.4	81.2	80.1	79.9	75.2	76.8	68.2	76.2
1981	76.8	79.3	75.6	78.7	77.8	78.3	78.2	74.4	75.1	65.7	73.8
1982	79.9	79.4	78.8	81.9	78.8	80.9	81.5	77.5	78.1	67.3	77.5
1983	83.1	83.2	75.1	81.5	83.1	83.0	84.6	80.5	80.7	74.8	82.2
1984	80.3	74.8	77.0	81.4	81.1	79.7	81.4	80.0	79.4	74.0	80.8
1985	79.3	77.5	75.9	80.2	82.3	79.1	79.8	78.1	78.8	73.7	80.3
1986	78.7	79.9	75.0	80.1	80.2	79.1	78.9	77.0	77.7	72.2	80.2
1987	77.5	81.3	77.5	80.1	79.1	76.8	77.5	76.9	76.8	74.6	79.4
1988	75.8	78.3	74.0	78.4	77.6	75.4	75.8	75.8	76.2	71.2	78.2
Distributive Services - Services de distribution											
1978	83.0	82.7	77.8	81.3	81.2	82.9	84.4	84.9	82.8	78.6	83.0
1979	81.8	80.7	82.7	80.2	83.5	83.3	81.9	83.0	82.2	76.8	82.8
1980	82.1	81.3	80.5	82.7	84.1	83.3	82.5	84.7	82.8	76.1	82.5
1981	81.0	80.0	79.4	81.3	82.8	83.3	81.6	83.3	81.9	73.7	80.4
1982	82.6	82.2	78.7	81.1	82.9	84.4	83.3	83.9	84.7	75.5	82.8
1983	85.1	81.2	82.5	84.7	85.8	86.3	85.3	86.6	84.9	81.0	86.0
1984	83.2	82.4	77.2	82.3	81.2	83.9	83.2	84.5	83.8	80.0	84.9
1985	82.0	81.1	74.4	82.1	81.0	83.0	81.3	84.2	83.9	78.3	84.1
1986	81.5	79.4	76.9	82.6	80.9	82.4	81.0	83.0	83.4	78.2	82.9
1987	80.0	77.8	77.8	80.2	79.0	80.3	79.4	82.8	83.5	77.0	82.1
1988	80.0	79.1	81.1	81.0	80.0	79.9	79.3	82.3	82.1	77.9	82.6
Business Services - Services commerciaux											
1978	81.1	78.1	64.9	82.0	80.6	80.7	82.9	81.1	82.2	76.6	80.1
1979	80.2	77.4	69.7	82.9	79.6	80.6	81.7	81.1	80.4	75.4	78.3
1980	80.2	78.2	60.5	83.1	81.2	80.2	81.9	82.4	82.0	74.8	78.7
1981	79.0	79.3	68.8	80.4	80.4	79.4	81.1	80.2	81.1	73.9	75.4
1982	79.4	77.0	68.8	80.7	79.3	80.6	81.3	82.1	82.4	71.2	77.7
1983	82.5	79.8	69.9	81.9	82.9	82.6	84.4	85.5	84.2	75.2	81.0
1984	80.1	76.5	62.1	79.4	78.6	80.2	81.8	82.5	80.9	73.9	79.1
1985	79.8	77.3	64.6	78.4	78.4	79.5	81.6	82.0	82.6	73.7	78.3
1986	79.4	76.7	66.2	79.7	79.5	78.7	81.4	80.9	81.7	72.4	77.6
1987	79.2	75.0	73.7	80.5	77.9	78.3	80.7	82.0	80.3	74.4	78.0
1988	78.0	75.6	78.0	79.2	78.8	78.1	79.9	81.6	78.5	72.5	76.7

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 13

Continuing Worker Rates by Province and
Industry Group, 1978-88 - Concluded

Tableau 13

Taux d'embauche continue par province et par industrie,
1978-88 - fin

	Canada	Nfld	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.	Sask.	Alta	B.C.
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.					Alb.	C.-B.
Consumer Services - Services de consommation											
1978	75.3	65.2	75.7	72.2	66.2	74.3	77.6	78.8	75.4	75.3	73.5
1979	74.8	66.8	77.9	73.1	69.6	74.2	78.3	77.2	74.7	74.3	73.5
1980	74.8	67.9	76.3	72.7	68.5	74.0	76.5	76.4	75.8	73.7	74.2
1981	73.4	66.3	73.9	72.7	68.9	73.0	75.3	75.3	74.5	71.5	71.9
1982	75.0	66.8	76.2	74.3	70.0	75.1	77.3	75.9	75.0	71.0	73.9
1983	76.5	67.5	77.6	75.9	71.8	75.8	78.5	79.2	77.0	73.8	75.7
1984	72.6	62.4	74.0	72.8	67.8	70.0	75.1	75.2	73.9	70.0	73.9
1985	72.4	63.9	70.8	72.9	67.3	71.6	74.1	74.9	72.6	69.2	73.1
1986	71.4	61.7	71.6	71.9	68.9	71.5	73.2	73.8	72.9	67.8	69.0
1987	71.4	63.8	70.7	71.9	68.1	70.2	73.3	73.5	72.7	68.4	71.3
1988	70.0	63.0	68.2	70.3	66.1	68.6	72.1	72.6	71.2	66.2	70.0
Public Services - Services publics											
1978	87.1	85.7	85.6	85.7	86.5	87.8	87.9	86.6	86.9	87.2	84.8
1979	88.6	88.2	89.5	85.2	88.6	92.6	88.3	86.2	86.9	85.7	85.9
1980	89.2	89.0	90.1	87.5	89.2	91.2	89.9	88.0	87.3	86.6	86.6
1981	88.3	88.9	87.6	85.0	88.8	90.3	89.1	87.1	87.4	84.8	86.3
1982	89.7	88.8	88.6	89.2	87.8	91.3	89.8	89.3	89.4	88.2	89.0
1983	90.2	88.7	88.4	89.9	89.9	91.5	90.0	89.8	90.1	88.7	90.0
1984	88.5	85.8	85.8	85.7	87.4	89.9	89.1	88.5	88.8	86.4	87.5
1985	87.9	83.9	83.2	87.7	86.8	89.5	88.0	87.0	89.3	85.9	87.5
1986	89.2	85.2	87.1	88.2	86.7	93.4	88.4	87.6	88.2	85.6	89.4
1987	87.9	83.2	87.8	88.8	83.4	90.4	87.8	87.3	87.2	85.1	88.0
1988	88.3	84.6	89.0	88.2	86.1	90.0	88.6	88.4	87.6	85.4	88.4

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Business and Labour Market Analysis Group.

Source: Groupe d'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 14
Separation Rates by Industry and Hourly Wage Rate, 1988

Tableau 14
Taux de cessations d'emploi par industrie et selon le taux de rémunération horaire, 1988

	Permanent Separation Rates						Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes						Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes
	Quits – Démissions									
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total		000's
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres	Total		
All Industries – Ensemble des industries										
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2		15,731
< 5.00	11.5	23.6	14.7	4.5	54.3	2.5	6.2	8.7		1,421
5.00 – 6.99	10.3	19.9	10.1	4.4	44.6	4.1	7.5	11.6		2,804
7.00 – 8.99	9.5	15.3	6.6	3.8	35.3	4.2	7.1	11.4		2,308
9.00 – 11.99	6.3	10.9	3.8	3.1	24.1	4.3	8.2	12.4		3,160
12.00 – 15.99	5.8	8.1	2.5	2.8	19.2	4.1	8.1	12.2		2,809
16.00 – 19.99	4.5	5.7	1.0	3.3	14.6	3.5	6.7	10.2		1,704
20.00 – 29.99	4.1	5.5	1.1	2.5	13.1	2.0	6.7	8.8		1,226
30.00 +	3.4	5.7	–	4.4	15.0	3.6	5.9	9.5		294
Primary and Construction – Primaire et construction										
Total	20.0	12.3	5.8	4.0	42.1	10.0	7.3	17.3		1,631
< 5.00	17.9	15.5	20.4	4.0	57.8	7.2	–	13.8		120
7.00 – 8.99	27.1	15.0	6.8	3.0	51.9	8.9	7.5	16.5		237
9.00 – 11.99	18.3	14.3	5.0	4.1	41.7	9.6	6.6	16.1		313
12.00 – 15.99	19.3	11.4	2.8	2.0	35.5	12.2	6.4	18.6		306
16.00 – 19.99	16.2	8.2	1.3	6.3	32.0	9.9	9.1	19.1		247
20.00 – 29.99	13.8	6.3	–	–	26.3	9.8	7.2	17.0		139
30.00 +	–	–	–	–	–	–	–	–		25
Manufacturing – Fabrication										
Total	6.1	10.3	4.0	3.6	24.0	4.8	7.9	12.7		3,739
< 5.00	12.1	20.4	16.1	6.7	55.4	–	–	8.8		99
5.00 – 6.99	10.8	20.7	9.5	6.4	47.4	7.1	6.4	13.5		371
7.00 – 8.99	9.4	15.2	6.1	4.7	35.3	5.0	7.1	12.1		381
9.00 – 11.99	6.0	8.9	3.3	2.9	21.1	5.6	8.5	14.1		588
12.00 – 15.99	3.7	7.4	1.9	2.4	15.4	4.8	9.7	14.5		628
16.00 – 19.99	2.9	4.8	–	2.4	10.8	4.1	8.4	12.5		409
20.00 – 29.99	–	–	–	–	9.3	–	6.0	6.6		217
30.00 +	–	–	–	–	–	–	–	–		42
Distributive Services – Services de distribution										
Total	4.7	9.7	3.1	3.4	20.9	3.3	6.6	10.0		1,745
< 5.00	12.9	15.5	14.2	6.0	48.6	–	–	–		174
5.00 – 6.99	9.2	15.5	10.8	5.7	41.2	4.2	–	–		350
7.00 – 8.99	8.5	11.5	7.1	4.1	31.3	5.4	6.8	12.2		404
9.00 – 11.99	3.7	7.8	3.9	2.8	18.2	4.4	11.9	16.3		856
12.00 – 15.99	3.8	5.8	–	2.3	14.5	3.1	7.6	10.7		813
16.00 – 19.99	–	–	–	–	8.1	–	5.9	7.9		530
20.00 – 29.99	–	–	–	–	8.7	–	8.3	9.4		468
30.00 +	–	–	–	–	–	–	–	–		100
Business Services – Services commerciaux										
Total	4.4	14.0	4.9	3.0	26.3	1.0	5.8	6.8		1,606
< 5.00	6.3	24.7	16.8	2.9	50.8	–	–	10.4		80
5.00 – 6.99	7.5	21.8	11.2	4.8	45.2	–	9.1	10.8		207
7.00 – 8.99	7.0	16.5	5.1	2.3	30.9	–	6.2	7.1		318
9.00 – 11.99	3.0	11.7	3.2	3.0	20.9	–	5.7	6.1		412
12.00 – 15.99	3.6	10.3	–	3.7	20.5	–	6.3	7.6		283
16.00 – 19.99	–	11.0	–	–	17.8	–	–	–		138
20.00 – 29.99	–	9.2	–	–	11.5	–	–	–		124
30.00 +	–	–	–	–	–	–	–	–		41

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 14
**Separation Rates by Industry and Hourly Wage
Rate, 1988 – Concluded**

Tableau 14
**Taux de cessations d'emploi par industrie et selon le
taux de rémunération horaire, 1988 – fin**

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates		Person-Jobs		
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires		Emplois- personnes		
	Quits – Démissions				Layoffs	Other	Total	000's	
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other			Mises à pied	Autres	
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non- économiques	Autres	Total		Mises à pied	Autres	
Consumer Services – Services de consommation									
Total	8.2	19.6	8.7	3.8	40.4	2.3	7.1	9.4	4,309
< 5.00	10.5	27.0	13.6	4.2	55.4	1.7	6.2	7.9	881
5.00 – 6.99	8.5	20.7	10.1	3.3	42.7	2.7	7.6	10.2	1,470
7.00 – 8.99	6.3	17.4	7.7	3.9	35.5	2.9	7.9	10.8	728
9.00 – 11.99	7.4	15.4	4.5	3.2	30.6	1.7	7.3	9.0	616
12.00 – 15.99	7.3	12.1	4.4	4.9	28.7	2.9	7.7	10.5	329
16.00 – 19.99	6.1	14.3	—	—	25.8	—	—	6.3	156
20.00 – 29.99	9.4	12.3	—	—	32.3	—	—	—	99
30.00 +	—	—	—	—	34.8	—	—	—	27
Public Services – Services publics									
Total	4.6	7.5	4.2	3.2	19.6	3.4	8.5	11.9	3,698
< 5.00	12.9	15.5	14.2	6.0	48.6	—	7.3	9.1	174
5.00 – 6.99	9.2	15.5	10.8	5.7	41.2	4.2	8.6	12.8	350
7.00 – 8.99	8.5	11.5	7.1	4.1	31.3	5.4	6.8	12.2	404
9.00 – 11.99	3.7	7.8	3.9	2.8	18.2	4.4	11.9	16.3	856
12.00 – 15.99	3.8	5.8	2.6	2.3	14.5	3.1	7.6	10.7	813
16.00 – 19.99	—	2.7	—	3.0	8.1	1.9	5.9	7.9	530
20.00 – 29.99	2.0	4.0	—	1.9	8.7	—	8.3	9.4	468
30.00 +	—	—	—	—	9.9	8.7	9.8	18.5	100

– Estimates subject to large sampling error are not published.
– Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

Table 15

Separation Rates by Occupation and Hourly Wage
Rate, 1988

Tableau 15

Taux de cessations d'emploi par profession et selon le
taux de rémunération horaire, 1988

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Total	Taux de cessations temporaires		Total	Emplois-personnes
	Quits - Démissions		Layoffs	Other		Mises à pied	Autres		
	Mises à pied	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Mises à pied	Autres	Total	000's
All Occupations – Ensemble des professions									
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731
< 5.00	11.5	23.6	14.7	4.5	54.3	2.5	6.2	8.7	1,421
5.00 – 6.99	10.3	19.9	10.1	4.4	44.6	4.1	7.5	11.6	2,804
7.00 – 8.99	9.5	15.3	6.6	3.8	35.3	4.2	7.1	11.4	2,308
9.00 – 11.99	6.3	10.9	3.8	3.1	24.1	4.3	8.2	12.4	3,160
12.00 – 15.99	5.8	8.1	2.5	2.8	19.2	4.1	8.1	12.2	2,809
16.00 – 19.99	4.5	5.7	1.0	3.3	14.6	3.5	6.7	10.2	1,704
20.00 – 29.99	4.1	5.5	1.1	2.5	13.1	2.0	6.7	8.8	1,226
30.00 +	3.4	5.7	1.5	4.4	15.0	3.6	5.9	9.5	294
Managerial/Admin. – Gestion/administration									
Total	3.1	8.3	2.0	2.5	15.8	0.6	4.2	4.8	1,727
< 5.00	4.9	19.5	—	—	31.8	—	—	—	53
5.00 – 6.99	8.6	14.6	7.2	—	32.6	—	—	—	127
7.00 – 8.99	3.2	9.0	—	—	18.1	—	5.3	6.9	168
9.00 – 11.99	3.3	10.3	2.8	2.6	19.1	—	4.7	5.4	326
12.00 – 15.99	3.8	9.2	—	—	14.9	—	6.4	6.7	372
16.00 – 19.99	—	5.6	—	3.4	10.9	—	2.1	—	288
20.00 – 29.99	—	3.7	—	—	8.3	—	3.3	3.4	297
30.00 +	—	—	—	—	11.6	—	—	—	93
Science Professions – Professions scientifiques									
Total	4.8	8.7	4.8	2.7	21.0	1.3	6.1	7.4	857
< 5.00	15.7	10.4	25.8	—	56.0	—	—	—	34
5.00 – 6.99	6.6	19.7	15.6	—	43.7	1.1	—	15.4	71
7.00 – 8.99	9.0	17.4	—	—	37.5	—	—	—	75
9.00 – 11.99	6.2	11.9	—	—	27.7	—	—	6.9	138
12.00 – 15.99	5.0	5.5	—	—	15.9	1.1	—	7.3	190
16.00 – 19.99	—	—	—	—	6.2	—	—	5.0	136
20.00 – 29.99	—	7.1	—	—	9.5	0.1	—	5.7	157
30.00 +	—	—	—	—	16.3	—	—	—	52
Teaching – Enseignement									
Total	3.7	7.0	2.9	2.6	16.3	6.4	10.8	17.1	742
< 5.00	—	—	—	—	42.7	—	—	—	20
5.00 – 6.99	—	18.3	—	—	41.2	—	—	21.8	52
7.00 – 8.99	—	—	—	—	24.5	—	—	21.1	58
9.00 – 11.99	—	14.7	—	—	25.8	9.3	12.9	22.2	96
12.00 – 15.99	—	—	—	—	11.3	5.9	9.0	14.8	150
16.00 – 19.99	—	—	—	—	10.5	—	—	9.0	141
20.00 – 29.99	—	—	—	—	8.4	—	13.7	15.8	191
30.00 +	—	—	—	—	—	26.2	23.4	49.6	31
Medicine/Health – Médecine/santé									
Total	2.2	7.0	4.3	2.8	16.3	0.6	10.1	10.7	662
< 5.00	—	—	—	—	—	—	—	—	20
5.00 – 6.99	—	—	—	—	38.2	—	—	—	43
7.00 – 8.99	—	—	—	—	27.9	—	—	—	59
9.00 – 11.99	—	8.5	5.0	—	18.2	1.2	—	14.1	165
12.00 – 15.99	—	6.0	—	—	12.9	0.5	—	11.1	175
16.00 – 19.99	—	—	—	—	7.8	0.2	—	9.7	145
20.00 – 29.99	—	—	—	—	11.7	—	—	—	45
30.00 +	—	—	—	—	14.7	—	—	—	8

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 15
**Separation Rates by Occupation and Hourly Wage
Rate, 1988 – Concluded**

Tableau 15
**Taux de cessations d'emploi par profession et selon le
taux de rémunération horaire, 1988 – fin**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Total	Taux de cessations temporaires		Total	Emplois-personnes 000's
	Quits – Démissions		Layoffs	Other		Layoffs	Other		
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres	Total	Mises à pied	Autres	Total	000's
Artistic – Professions artistiques									
Total	10.5	12.3	7.4	6.2	36.4	6.2	8.9	15.2	305
< 5.00	—	—	—	—	51.0	—	—	—	37
5.00 – 6.99	13.4	14.5	15.1	—	44.1	—	—	18.4	61
7.00 – 8.99	—	—	—	—	39.4	—	—	15.0	46
9.00 – 11.99	—	—	—	—	35.4	—	—	16.1	55
12.00 – 15.99	—	—	—	—	28.3	—	—	—	45
16.00 – 19.99	—	—	—	—	—	—	—	—	23
20.00 – 29.99	—	—	—	—	—	—	—	—	24
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	9
Clerical – Emplois de bureau									
Total	6.6	12.7	5.8	3.7	28.7	2.2	7.0	9.3	2,967
< 5.00	11.7	22.7	15.4	3.2	53.0	—	6.1	8.5	247
5.00 – 6.99	9.9	16.3	10.8	4.8	41.9	3.3	8.3	11.6	578
7.00 – 8.99	7.3	16.3	4.9	4.3	32.8	1.6	7.0	8.6	623
9.00 – 11.99	3.7	9.0	3.1	2.7	18.5	2.3	7.1	9.3	820
12.00 – 15.99	4.3	8.7	2.5	4.1	19.6	2.4	7.4	9.8	475
16.00 – 19.99	—	—	—	—	10.3	—	—	—	122
20.00 – 29.99	—	—	—	—	18.2	—	—	—	80
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	21
Sales – Ventes									
Total	6.4	20.7	6.7	3.7	37.5	1.0	5.4	6.5	1,397
< 5.00	11.3	29.7	12.0	4.6	57.7	1.1	—	6.7	221
5.00 – 6.99	7.2	22.4	9.8	4.9	44.2	1.4	—	7.5	433
7.00 – 8.99	4.5	15.8	6.0	—	29.8	1.3	—	8.1	204
9.00 – 11.99	4.8	20.9	—	—	30.1	0.7	—	5.4	217
12.00 – 15.99	—	13.3	—	—	26.5	0.5	—	6.5	144
16.00 – 19.99	—	18.5	—	—	26.0	—	—	—	96
20.00 – 29.99	—	—	—	—	16.9	—	—	—	51
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	27
Service – Services									
Total	7.3	18.3	9.3	4.0	39.0	3.1	8.2	11.3	2,290
< 5.00	9.2	26.3	14.3	—	54.4	1.8	7.2	9.1	488
5.00 – 6.99	8.1	22.8	10.1	—	44.7	3.2	7.8	11.0	725
7.00 – 8.99	7.0	17.7	11.5	—	39.9	4.9	6.5	11.5	376
9.00 – 11.99	6.7	10.6	3.9	—	24.9	2.5	13.1	15.6	355
12.00 – 15.99	5.2	7.4	4.5	—	20.9	4.9	8.4	13.2	194
16.00 – 19.99	—	—	—	—	14.7	—	—	—	74
20.00 – 29.99	—	—	—	—	17.2	—	—	—	65
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	10
Primary Occupations – Secteur primaire									
Total	22.2	13.0	10.6	3.2	49.0	12.5	8.6	21.1	543
< 5.00	22.7	17.5	19.4	—	62.3	—	—	12.7	80
5.00 – 6.99	26.9	13.5	15.0	—	60.1	11.4	6.9	18.3	147
7.00 – 8.99	26.0	13.3	11.8	—	53.4	11.5	10.9	22.4	78
9.00 – 11.99	20.4	14.0	—	—	42.1	14.7	—	22.3	90
12.00 – 15.99	19.5	12.2	—	—	40.3	—	—	21.9	68
16.00 – 19.99	—	—	—	—	24.3	—	—	30.8	48
20.00 – 29.99	—	—	—	—	—	—	—	—	24
30.00 +	—	—	—	—	—	—	—	—	4

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 15

Separation Rates by Occupation and Hourly Wage
Rate, 1988 – Concluded

Tableau 15

Taux de cessations d'emploi par profession et selon le
taux de rémunération horaire, 1988 – fin

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes	
	Taux de cessations permanentes				Total	Taux de cessations temporaires				
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other		Layoffs	Other	Total		
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non- économiques	Autres		Mises à pied	Autres		000's	
Processing – Transformation										
Total	8.1	9.9	4.0	3.6	25.6	5.5	8.3	13.8	2,112	
< 5.00	14.6	20.2	17.0	—	59.4	4.1	2.9	7.0	96	
5.00 – 6.99	10.7	21.0	8.7	5.7	46.2	5.9	6.3	12.3	299	
7.00 – 8.99	12.8	11.3	4.5	4.5	33.1	7.4	8.7	16.1	290	
9.00 – 11.99	7.4	7.4	2.3	2.9	20.0	6.3	8.8	15.1	437	
12.00 – 15.99	5.1	7.4	2.6	1.9	16.9	5.5	9.1	14.6	512	
16.00 – 19.99	4.7	5.4	—	3.5	14.7	3.9	9.9	13.9	325	
20.00 – 29.99	8.6	—	—	—	18.1	—	7.5	10.4	135	
30.00 +	--	--	—	—	—	—	—	—	14	
Construction										
Total	19.2	12.7	4.6	4.2	40.7	8.7	8.0	16.7	942	
< 5.00	—	—	31.3	—	72.3	—	—	—	32	
5.00 – 6.99	25.7	22.5	—	—	62.0	—	—	16.3	70	
7.00 – 8.99	30.6	19.4	7.2	—	61.0	8.1	6.9	15.0	141	
9.00 – 11.99	16.1	14.7	5.4	4.8	41.0	7.9	6.6	14.5	200	
12.00 – 15.99	18.2	9.8	—	—	31.8	12.0	6.7	18.7	221	
16.00 – 19.99	16.3	7.9	—	—	30.9	7.8	12.7	20.5	176	
20.00 – 29.99	12.3	—	—	—	24.5	—	—	12.4	90	
30.00 +	--	--	—	—	—	—	—	—	10	
Transport Occupation – Transports										
Total	6.2	14.8	4.0	4.7	29.7	10.0	7.9	17.9	554	
< 5.00	—	38.7	—	—	58.8	—	—	—	25	
5.00 – 6.99	—	28.2	—	—	52.9	—	—	—	65	
7.00 – 8.99	—	19.9	—	—	33.6	13.1	—	19.2	84	
9.00 – 11.99	7.3	12.2	6.0	—	29.4	16.8	7.9	24.6	140	
12.00 – 15.99	—	9.9	—	6.0	21.8	8.2	12.3	20.5	142	
16.00 – 19.99	—	—	—	—	16.2	2.3	5.0	—	58	
20.00 – 29.99	—	—	—	—	—	—	—	—	32	
30.00 +	--	--	—	—	—	—	—	—	5	
Material Handling/Other Draft – Manutention										
Total	6.9	12.2	6.1	3.0	28.2	4.7	8.5	13.2	625	
< 5.00	—	19.4	16.9	—	51.5	—	—	—	63	
5.00 – 6.99	11.6	20.7	—	—	39.7	7.0	9.3	16.3	127	
7.00 – 8.99	—	17.8	12.9	—	39.1	—	—	—	100	
9.00 – 11.99	9.6	7.4	—	—	26.3	—	11.5	15.7	116	
12.00 – 15.99	—	—	—	—	12.0	—	—	13.0	116	
16.00 – 19.99	—	—	—	—	—	—	—	20.3	67	
20.00 – 29.99	—	—	—	—	—	—	—	—	29	
30.00 +	--	--	—	—	—	—	—	—	3	

– Estimates subject to large sampling error are not published.

– Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

Table 16

Separation Rates by Sex and Hourly Wage Rate,
1988

Tableau 16

Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le taux de
rémunération horaire, 1988

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs	
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes	
	Quits - Démissions				Layoffs		Other	Total	000's
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres	
Both Sexes – Les deux sexes									
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731
< 5.00	11.5	23.6	14.7	4.5	54.3	2.5	6.2	8.7	1,421
5.00 – 6.99	10.3	19.9	10.1	4.4	44.6	4.1	7.5	11.6	2,804
7.00 – 8.99	9.5	15.3	6.6	3.8	35.3	4.2	7.1	11.4	2,308
9.00 – 11.99	6.3	10.9	3.8	3.1	24.1	4.3	8.2	12.4	3,160
12.00 – 15.99	5.8	8.1	2.5	2.8	19.2	4.1	8.1	12.2	2,809
16.00 – 19.99	4.5	5.7	1.0	3.3	14.6	3.5	6.7	10.2	1,704
20.00 – 29.99	4.1	5.5	1.1	2.5	13.1	2.0	6.7	8.8	1,226
30.00 +	3.4	5.7	1.5	—	15.0	3.6	5.9	9.5	294
Men – Hommes									
Total	8.4	12.2	4.5	3.8	28.9	4.3	6.7	11.0	8,388
< 5.00	11.1	23.8	16.8	5.7	57.4	2.1	4.9	7.0	575
5.00 – 6.99	12.9	21.8	10.1	4.5	49.4	4.0	7.4	11.5	1,115
7.00 – 8.99	12.4	16.3	5.8	4.8	39.2	5.2	7.3	12.5	1,012
9.00 – 11.99	8.8	12.9	3.7	3.5	28.9	5.7	6.6	12.3	1,537
12.00 – 15.99	7.0	8.3	2.0	2.8	20.1	4.7	7.3	12.0	1,796
16.00 – 19.99	5.7	5.8	0.7	3.5	15.7	4.2	6.7	10.9	1,221
20.00 – 29.99	4.1	5.4	0.9	2.7	13.1	2.3	5.4	7.8	904
30.00 +	—	4.8	—	—	14.9	1.6	5.6	7.2	225
Women – Femmes									
Total	6.3	13.3	6.7	3.3	29.5	3.2	8.2	11.4	7,342
< 5.00	11.8	23.4	13.2	3.7	52.2	2.7	7.2	9.9	846
5.00 – 6.99	8.7	18.6	10.0	4.2	41.5	4.1	7.6	11.7	1,689
7.00 – 8.99	7.3	14.6	7.3	3.1	32.3	3.5	7.0	10.5	1,296
9.00 – 11.99	3.9	8.9	3.9	2.8	19.5	2.9	9.7	12.6	1,623
12.00 – 15.99	3.7	7.6	3.5	2.8	17.6	3.1	9.5	12.6	1,013
16.00 – 19.99	—	5.4	1.8	3.0	11.8	—	6.9	8.5	483
20.00 – 29.99	4.0	5.7	—	—	13.1	—	10.4	11.6	322
30.00 +	—	—	—	—	15.4	—	—	17.2	68

– Estimates subject to large sampling error are not published.

– Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

Table 17
**Separation Rates by Provinces and Industry,
1988**

Tableau 17
**Taux de cessations d'emploi par province et par
industrie, 1988**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Total	Taux de cessations temporaires		Total	Emplois- personnes
	Quits – Démissions		Layoffs	Other		Layoffs	Other		
	Mises à pied	Raisons économiques	Non-Economic reasons	Autres	Total	Mises à pied	Autres	Total	000's
Canada									
All Provinces – Ensemble des provinces	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731
Primary & Construction – Primaire & construction	20.0	12.3	5.8	--	42.1	10.0	7.3	17.3	1,631
Manufacturing – Fabrication	6.1	10.3	4.0	--	24.0	4.8	7.9	12.7	2,739
Distribution Services – Services de distribution	4.7	--	--	--	20.9	--	--	10.0	1,745
Business Services – Services commerciaux	4.4	--	--	--	26.3	--	--	--	1,606
Consumer Services – Services de consommation	8.2	19.6	8.7	3.8	40.4	2.3	7.1	9.4	4,309
Public Services – Services publics	4.6	7.5	4.2	3.2	19.6	3.4	8.5	11.9	3,698
Newfoundland – Terre-Neuve									
Total	17.9	9.1	5.7	2.8	35.4	11.7	6.0	17.7	305
Primary & Construction – Primaire & construction	34.2	--	--	--	46.5	24.6	--	29.8	49
Manufacturing – Fabrication	--	--	--	--	37.4	--	--	30.3	54
Distribution Services – Services de distribution	--	--	--	--	24.5	--	--	--	31
Business Services – Services commerciaux	--	--	--	--	--	--	--	--	19
Consumer Services – Services de consommation	17.7	15.3	--	--	43.5	--	6.1	11.3	78
Public Services – Services publics	9.8	--	4.0	--	23.8	--	6.0	12.4	73
Prince Edward Island – île-du-Prince-Édouard									
Total	15.9	9.0	4.9	3.4	33.1	8.9	7.8	16.6	74
Primary & Construction – Primaire & construction	30.4	8.8	4.4	--	47.9	16.8	6.4	23.2	15
Manufacturing – Fabrication	24.7	7.2	3.1	--	38.0	15.5	11	26.5	6
Distribution Services – Services de distribution	10.4	3.8	--	--	22.3	7.8	3.8	11.7	7
Business Services – Services commerciaux	6.4	11.1	--	--	21.4	--	--	--	3
Consumer Services – Services de consommation	13.1	14.5	4.2	2.2	34.0	6.4	8.3	14.7	20
Public Services – Services publics	9.4	6.0	7.4	3.8	26.6	4.7	8.7	13.4	22
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse									
Total	12.3	12.2	4.8	2.0	31.4	6.2	8.1	14.2	493
Primary & Construction – Primaire & construction	30.4	11.8	--	--	50.0	14.8	6.9	21.7	66
Manufacturing – Fabrication	10.5	9.7	--	--	27.7	6.7	5.5	12.2	73
Distribution Services – Services de distribution	--	11.5	--	--	24.4	--	--	10.6	55
Business Services – Services commerciaux	--	15.1	--	--	27.7	--	--	5.2	31
Consumer Services – Services de consommation	12.6	20.2	6.2	2.3	41.3	3.4	10.2	13.6	138
Public Services – Services publics	7.2	5.0	3.4	--	17.0	6.7	9.5	16.1	127

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 17
Separation Rates by Provinces and Industry,
1988 – Continued

Tableau 17
Taux de cessations d'emploi par province et par
industrie, 1988 – suite

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs	
	Taux de cessations permanentes				Taux de cessations temporaires			Emplois-personnes	
	Quits – Démissions								
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		
New Brunswick – Nouveau-Brunswick									
Total	12.8	11.1	6.0	3.2	33.0	8.8	7.5	16.3	400
Primary & Construction – Primaire & construction	25.5	11.3	3.9	5.0	45.8	20.2	6.6	26.8	60
Manufacturing – Fabrication	16.5	9.5	3.6	1.6	31.0	15.1	8.1	23.3	60
Distribution Services – Services de distribution	6.5	11.4	4.7	4.0	26.6	5.1	6.4	11.5	43
Business Services – Services commerciaux	6.3	15.3	8.7	1.3	31.5	—	9.0	14.3	26
Consumer Services – Services de consommation	12.8	14.5	8.6	4.2	40.2	5.0	6.8	11.8	103
Public Services – Services publics	7.5	7.3	5.8	2.3	22.9	4.6	8.6	13.2	105
Quebec – Québec									
Total	7.8	10.9	4.1	5.5	28.3	4.4	8.1	12.4	3,854
Primary & Construction – Primaire & construction	21.6	9.8	2.4	8.6	42.4	15.1	8.2	23.4	339
Manufacturing – Fabrication	5.1	10.1	3.7	4.8	23.7	4.7	9.6	14.3	842
Distribution Services – Services de distribution	4.4	7.6	2.4	5.3	19.7	4.1	6.8	10.8	404
Business Services – Services commerciaux	4.6	14.4	4.7	5.4	29.1	—	5.6	6.7	351
Consumer Services – Services de consommation	9.8	17.1	6.5	6.1	39.4	2.9	6.3	9.3	994
Public Services – Services publics	5.8	5.7	3.0	4.3	18.8	3.1	9.9	13.1	922
Ontario									
Total	4.5	13.8	6.3	3.0	27.6	2.5	7.6	10.1	6,077
Primary & Construction – Primaire & construction	12.3	14.2	7.1	2.7	36.3	5.7	7.6	13.4	493
Manufacturing – Fabrication	4.0	10.5	4.2	3.1	21.8	3.2	7.4	10.6	1,234
Distribution Services – Services de distribution	3.1	11.6	3.3	3.7	21.7	3.4	6.8	10.3	654
Business Services – Services commerciaux	3.3	14.6	5.2	2.2	25.2	—	6.6	7.3	723
Consumer Services – Services de consommation	5.3	20.7	10.3	3.3	39.6	1.6	8.3	10.0	1,620
Public Services – Services publics	2.7	8.8	5.2	2.6	19.3	2.3	8.0	10.2	1,351
Manitoba									
Total	8.0	11.8	4.9	2.8	27.6	4.4	7.9	12.3	632
Primary & Construction – Primaire & construction	17.4	15.7	4.5	—	39.9	—	12.9	19.4	60
Manufacturing – Fabrication	6.8	5.7	—	—	20.0	6.2	—	14.3	77
Distribution Services – Services de distribution	5.2	9.0	—	—	19.9	—	7.6	10.5	77
Business Services – Services commerciaux	4.0	11.4	—	—	22.0	—	—	7.3	55
Consumer Services – Services de consommation	8.9	18.9	6.5	1.9	36.3	2.9	8.4	11.3	195
Public Services – Services publics	6.8	6.3	5.3	3.4	21.7	6.4	6	12.5	166

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 17

**Separation Rates by Provinces and Industry,
1988 – Concluded**

Tableau 17

**Taux de cessations d'emploi par province et par
industrie, 1988 – fin**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes	
	Taux de cessations permanentes				Total	Taux de cessations temporaires				
	Layoffs	Economic reasons	Non-Economic reasons	Other		Layoffs	Other	Total		
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres		Mises à pied	Autres		000's	
Saskatchewan										
Total	8.1	10.7	5.5	3.7	28.0	4.4	6.5	10.9	516	
Primary & Construction –										
Primaire & construction	20.6	9.5	6.6	—	40.7	8.8	—	15.1	69	
Manufacturing – Fabrication	8.7	9.4	—	—	25.3	8.3	—	13.9	37	
Distribution Services –										
Services de distribution	4.5	7.4	—	—	16.4	3.7	4.9	8.5	68	
Business Services – Services commerciaux	4.3	7.8	—	—	21.7	—	—	8.9	41	
Consumer Services – Services de consommation	9.3	18.3	8.1	3.3	39.1	2.6	5.0	7.6	159	
Public Services – Service publics	3.2	5.4	3.8	4.9	17.3	4.4	9.0	13.4	141	
Alberta										
Total	9.2	14.0	6.0	2.9	32.1	3.0	6.1	9.0	1,601	
Primary & Construction –										
Primaire & construction	19.5	11.3	5.7	2.4	38.9	6.1	5.9	12.0	253	
Manufacturing – Fabrication	8.2	13.8	—	4.5	30.1	—	6.2	8.7	130	
Distribution Services –										
Services de distribution	6.6	9.6	4.4	—	22.4	—	4.4	6.6	200	
Business Services – Services commerciaux	5.9	17.5	3.7	—	30.2	—	3.8	4.6	159	
Consumer Services – Services de consommation	9.5	21.1	9.7	3.3	43.7	1.6	5.6	7.2	477	
Public Services – Services publics	4.9	7.8	4.3	2.7	19.8	4.1	8.5	12.6	380	
British Columbia – Colombie-Britannique										
Total	9.9	13.9	5.9	2.6	32.4	3.7	6.6	10.3	1,773	
Primary & Construction –										
Primaire & construction	27.5	15.0	9.3	—	54.6	9.5	6.4	16.0	222	
Manufacturing – Fabrication	10.7	10.6	—	—	27.9	6.1	6.1	12.2	221	
Distribution Services –										
Services de distribution	6.1	8.7	—	—	18.4	—	8.3	10.0	201	
Business Services – Services commerciaux	5.7	10.2	5.8	—	23.0	—	—	5.4	195	
Consumer Services – Services de consommation	8.8	22.1	9.0	3.1	43.0	2.1	5.8	7.9	523	
Public Services – Services publics	5.2	9.0	3.2	3.0	20.4	3.8	7.9	11.7	408	

– Estimates subject to large sampling error are not published.

– Les estimations sujettes à une erreur d'échantillonnage importante ne sont pas publiées.

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.

Table 18
Separation Rates by Sex and Education, 1988

Tableau 18
**Taux de cessations d'emploi selon le sexe et le niveau
d'éducation, 1988**

	Permanent Separation Rates					Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessations permanentes				Total	Taux de cessations temporaires		Total	Emplois- personnes
	Quits - Démissions		Layoffs	Other		Layoffs	Other		
	Mises à pied	Raisons économiques	Raisons non-économiques	Autres	Total	Mises à pied	Autres	Total	000's
All Education Levels – Tous les niveaux d'éducation									
Total	7.4	12.7	5.5	3.5	29.2	3.8	7.4	11.2	15,731
Men – hommes	8.4	12.2	4.5	3.8	28.9	4.3	6.7	11.0	8,388
Women – femmes	6.3	13.3	6.7	3.3	29.5	3.2	8.2	11.4	7,342
0-8 Years – 0-8 ans									
Total	11.1	8.4	2.3	4.4	26.2	9.1	8.2	17.4	1,140
Men – Hommes	11.3	9.0	2.1	4.4	26.8	9.3	8.1	17.5	775
Women – Femmes	10.5	7.1	2.9	4.3	24.9	8.6	8.5	17.2	364
Some Secondary – Secondaire partiel									
Total	10.0	13.6	7.0	3.8	34.4	5.3	7.7	13.0	3,630
Men – Hommes	11.1	13.5	6.6	3.9	35.1	5.9	7.6	13.5	2,114
Women – Femmes	8.4	13.8	7.6	3.6	33.4	4.6	7.7	12.4	1,516
High School – Secondaire									
Total	6.8	13.6	4.5	3.3	28.2	3.2	7.4	10.7	3,935
Men – Hommes	8.0	13.0	2.9	3.7	27.6	3.4	6.4	9.9	1,976
Women – Femmes	5.6	14.2	6.1	2.9	28.8	3.1	8.4	11.5	1,958
Some Post-Secondary – Université partiel									
Total	7.3	14.0	11.2	3.9	36.5	2.6	8.1	10.7	2,076
Men – Hommes	8.2	12.2	10.0	4.7	35.0	3.7	7.4	11.1	1,063
Women – Femmes	6.5	16.0	12.6	3.0	38.0	1.4	8.9	10.3	1,012
Post-Secondary – Universitaire									
Total	6.4	12.5	4.4	3.3	26.5	2.6	7.5	10.1	2,686
Men – Hommes	7.6	11.9	3.0	3.4	25.9	3.2	6.0	9.3	1,237
Women – Femmes	5.3	12.9	5.6	3.2	27.0	2.1	8.7	10.8	1,449
University Degree – Diplôme universitaire									
Total	4.0	10.9	2.6	3.1	20.7	2.0	5.8	7.8	2,261
Men – Hommes	3.8	11.1	2.0	2.8	19.6	1.2	4.6	5.8	1,220
Women – Femmes	4.3	10.8	3.4	3.4	22.0	2.9	7.1	10.0	1,041

Note: See Section 4 for definition of terms.

Note: La définition des termes utilisés se trouve à la partie 4.

Source: Labour Market Activity Survey.

Source: Enquête sur l'activité.



Appendix B

Comparison of the Two Data Sources

The two data sources used in this work are very different in nature. The **Longitudinal Worker File (LWF)** is not based on survey data but rather uses data from administrative programmes in Canada Employment and Immigration, and Revenue Canada. The **Labour Market Activity Survey (LMAS)** is a longitudinal survey with a one-year reference period. In addition to these differences, the definitions of temporary and permanent separations, quits, layoffs, hires and other types of separations are not identical in the two sources, as mentioned earlier. It would be surprising if there were not some differences in the results from these two sources given such underlying differences in the way the information is obtained and produced. However, in spite of this the overall conclusions which are drawn from these data sources are very similar. The very dynamic nature of the labour market as indicated by the high separation and hiring rates are confirmed in all these data sources. Furthermore, the actual number of separations and hires are very close.

Both the Longitudinal Worker File (LWF) based on administrative data and the Labour Market Activity Survey (LMAS) are capable of providing detail on the type of separation (quit, layoff, other) and of distinguishing a permanent from a temporary separation. The comparisons are for the year 1988.

A number of tables and charts with data from both sources are on the following pages. The major points regarding the comparisons are (using common definitions – see table 3, page 69):

1. The total number of separations is similar in the two sources; for 1988 the values were; LWF, 7.3 million; LMAS, 6.5 million.
2. The total number of job hirings in 1988 are also very similar when comparing the administrative derived LWF to the survey derived LMAS (4.6 million to 5.0 million).
3. The number of permanent separations was virtually identical between the two data sources, 4.3 million in the LWF and 4.2 million in the LMAS in 1988. However there was more variation in temporary separations, the LWF and the LMAS measure 3.0 and 2.3 million respectively.

Annexe B

Comparaison des deux sources de données

Les deux sources de données sur lesquelles s'appuie cette étude sont d'une nature très différente. En effet, le **fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre** n'est pas constitué avec les renseignements recueillis dans une enquête, mais avec les données administratives d'Emploi et Immigration Canada et de Revenu Canada. De son côté, l'**Enquête sur l'activité** est une enquête longitudinale ayant une période de référence d'une année. En plus de cette différence de nature, la définition donnée dans chaque source pour les expressions cessation d'emploi permanente, cessation d'emploi temporaire, démission, mise à pied, embauche ou les autres types de cessations d'emploi ne sont pas identiques, ainsi qu'on l'a déjà fait remarquer. Vu la différence fondamentale dans la façon dont les données sont recueillies et traitées pour chacune des deux sources, on peut difficilement s'attendre à ce que les résultats obtenus individuellement dans chacune d'elles correspondent exactement. Pourtant, en dépit de ces facteurs, les conclusions générales auxquelles on arrive en se fondant sur les résultats obtenus avec les deux sources sont remarquablement proches. Toutes deux confirment le dynamisme du marché du travail canadien avec un taux élevé d'embauches et de cessations d'emploi et, qui plus est, on retrouve dans chacune d'elle des chiffres sur l'embauche et les cessations d'emploi très proches en valeur absolue.

Le fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre, qui est fondé sur des données administratives, et l'Enquête sur l'activité permettent de distinguer les différents types de cessations d'emploi (démissions, mises à pied ou autres), et permettent de faire la distinction entre cessations temporaires et cessations permanentes. Les comparaisons sont établies pour l'année 1988.

On trouvera dans les pages qui suivent un certain nombre de tableaux et de graphiques réalisés à partir des données des deux sources. Ces comparaisons permettent de constater les principaux points suivants (en utilisant la même définition – voir tableau 3, page 69) :

1. Le nombre total de cessations d'emploi est sensiblement le même dans les deux sources : pour 1988, 7,3 millions dans le fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre, 6,5 millions dans l'Enquête sur l'activité.
2. Toujours pour 1988, le nombre total des embauches est lui aussi à peu près le même, qu'il s'appuie sur les données administratives du fichier ou sur les renseignements recueillis dans l'enquête (4,6 à 5,0 millions).
3. Les nombres de cessations d'emploi permanentes aussi sont très voisins : 4,3 millions dans le fichier et 4,2 millions dans l'enquête pour 1988. Par contre, on relevait une différence nettement plus marquée entre les nombres de cessations d'emploi temporaires (3,0 et 2,3 millions respectivement).

4. The distribution of permanent separations by reason (quit, layoff and other) is very similar in the LWF and LMAS sources. For example, in 1988, layoffs on the LWF accounted to 16% of all separations while the LMAS accounted for 18%.
5. There are more differences between the two sources in the distribution of temporary separations, just as there were in the levels. In 1988 more temporary separations were identified by the ROE based LWF. These differences in temporary separations may be related to the fact that very short spells of unemployment (many of which are temporary separations) are often missed in the LMAS due to recall error.
6. The distribution of separations and separation rates by Industry and Province are similar.

These comparisons suggest that both data sources are providing a reliable measure of the overall pattern of labour turnover observed in the economy. There are definitely differences, as one would expect for reasons outlined earlier. However, there is not major undercoverage in any particular source, and even the regional and industry levels of separations appear consistent among the sources. These comparisons have focused on the level and distribution of separations and hirings. The rates may be somewhat different even if the levels are the same, since the denominator (number of person-jobs in the economy) can vary. In general, the rates from the LMAS survey will be higher than those from the LWF, as the number of person-jobs observed in the LMAS is lower, at 15.7 million for 1988, than the 17.9 million in the WLF. This is likely related to respondent recall error in LMAS mentioned earlier. Very short spells of employment with very low total earnings may not be recalled by respondents in the LMAS, particularly if they are early in the year. Since LWF data on person-jobs is based on Revenue Canada taxation files, such short spells are not missed. There are a very large number of person-jobs with very low total earnings (say under \$1,000 annually) in the taxation data.

4. La répartition des cessations d'emploi permanentes selon la raison (démissions, licenciements ou autre raison) est sensiblement la même dans le fichier et dans l'enquête. En 1988, par exemple, les mises à pied représentaient 16 % de l'ensemble des cessations d'emploi dans le fichier et 18 % dans l'enquête.
5. Les écarts entre les deux sources de données sont plus importants pour la répartition des cessations d'emploi temporaires, exactement comme ils le sont pour le nombre de ces cessations. En 1988, on enregistrait plus de cessations temporaires à partir des RE dans le fichier. Ces écarts tiennent peut-être au fait que, souvent, les périodes de chômage très courtes (dont beaucoup résultent de mises à pied temporaires) n'apparaissent pas dans les données de l'enquête, simplement à cause d'une erreur de mémoire du répondant.
6. La répartition des cessations d'emploi et les taux de cessations d'emploi selon l'industrie et la province sont similaires.

Ces comparaisons paraissent indiquer que l'on peut se fier aux données des deux sources pour obtenir un schéma réaliste des mouvements de la main-d'oeuvre dans l'économie canadienne. Pour les raisons déjà soulignées, et comme on pouvait s'y attendre, on trouve malgré tout certaines différences entre les données de chaque source. Mais on n'y constate pas de sous-dénombrement notable, et les niveaux de cessations d'emploi ventilés par région ou par industrie sont cohérents d'une source à l'autre. Ces comparaisons ont été axées sur le niveau et la répartition des embauches et des cessations d'emploi. Il arrive que l'on obtienne des taux différents même avec des niveaux équivalents, puisque le dénominateur (le nombre d'emplois-personnes dans l'activité économique) peut varier. En règle générale, les taux calculés avec les résultats de l'Enquête sur l'activité sont plus forts que ceux obtenus avec le fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre, le nombre d'emplois-personnes relevé dans l'enquête étant moins élevé : 15,7 millions contre 17,9 millions dans le fichier pour 1988. À nouveau, cette différence est probablement due aux répondants qui oublient parfois de mentionner des emplois de très courte durée accompagnés d'une très faible rémunération, comme cela arrive souvent avec les emplois occupés en début d'année. Dans les données du fichier, qui sont fondées sur les dossiers de Revenu Canada pour l'imposition, même ces courts emplois sont répertoriés : ils contiennent d'ailleurs un nombre considérable d'emplois-personnes pour lesquels le revenu total est très peu élevé (moins de 1 000 \$ annuellement, par exemple).

Table 1

Comparison of the Number and Distribution of Separations by Industry, 1988

	LMAS*	LWF**
	(000's)	(000's)
Permanent Separations – Cessations permanentes		
All industries – Ensemble des industries	4,594.6	(72%)
Primary and Construction – Primaire et construction	687.0	(11%)
Manufacturing – Fabrication	656.6	(10%)
Distributive Services – Services de distribution	365.3	(6%)
Business Services – Services commerciaux	422.8	(7%)
Consumer Services – Services de consommation	1,739.9	(27%)
Public Services – Services publics	723.1	(11%)
Temporary Separation – Cessations temporaires		
All industries – Ensemble des industries	1,759.7	(28%)
Primary and Construction – Primaire et construction	282.5	(4%)
Manufacturing – Fabrication	347.4	(5%)
Distributive Services – Services de distribution	174.0	(3%)
Business Services – Services commerciaux	108.9	(2%)
Consumer Services – Services de consommation	406.2	(6%)
Public Services – Services publics	440.7	(7%)
Total	6,354.3	(100%)
	7,259.4	(100%)

* Labour Market Activity Survey.

** Enquête sur l'activité.

— Longitudinal Worker File.

— Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre.

Tableau 1

Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par industrie, 1988

	LMAS*	LWF**
	(000's)	(000's)
Permanent Separations – Cessations permanentes		
All industries – Ensemble des industries	4,594.6	(72%)
Primary and Construction – Primaire et construction	687.0	(11%)
Manufacturing – Fabrication	656.6	(10%)
Distributive Services – Services de distribution	365.3	(6%)
Business Services – Services commerciaux	422.8	(7%)
Consumer Services – Services de consommation	1,739.9	(27%)
Public Services – Services publics	723.1	(11%)
Temporary Separation – Cessations temporaires		
All industries – Ensemble des industries	1,759.7	(28%)
Primary and Construction – Primaire et construction	282.5	(4%)
Manufacturing – Fabrication	347.4	(5%)
Distributive Services – Services de distribution	174.0	(3%)
Business Services – Services commerciaux	108.9	(2%)
Consumer Services – Services de consommation	406.2	(6%)
Public Services – Services publics	440.7	(7%)
Total	6,354.3	(100%)
	7,259.4	(100%)

Table 2
Comparison of the Number and Distribution of Separations by Province, 1988

Tableau 2
Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par province, 1988

	LMAS*	LWF**
	(000's)	(000's)
Permanent Separations – Cessations permanentes		
All Provinces – Ensemble des provinces	4,594.6	(72%)
Newfoundland – Terre-Neuve	108.3	(2%)
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	24.8	(.4%)
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	154.9	(2%)
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	132.1	(2%)
Quebec – Québec	1,091.4	(17%)
Ontario	1,675.8	(26%)
Manitoba	174.2	(3%)
Saskatchewan	144.6	(2%)
Alberta	514.8	(8%)
British Columbia – Colombie-Britannique	573.7	(9%)
Total	6,354.3	(100%)
Temporary Separations – Cessations Temporaires		
All Provinces – Ensemble des provinces	1,759.7	(28%)
Newfoundland – Terre-Neuve	54.0	(.9%)
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	12.5	(.2%)
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	70.3	(1%)
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	65.3	(1%)
Quebec – Québec	479.9	(8%)
Ontario	616.6	(10%)
Manitoba	77.8	(1%)
Saskatchewan	56.3	(.9%)
Alberta	144.9	(2%)
British Columbia – Colombie-Britannique	182.0	(3%)
Total	7,223.7	(100%)

* Labour Market Activity Survey.

** Enquête sur l'activité.

*** Longitudinal Worker File.

**** Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre.

Table 3

Comparison of the Number and Distribution of Separations by Type and Reason, 1988

Tableau 3

Comparaison du nombre et de la répartition des cessations d'emploi par catégorie et par raison, 1988

	LMAS*	LMAS*	LWF**
	(1)	(2)	(2)
	(000's)	(000's)	(000's)
Permanent Separation – Cessations permanentes			
Layoffs – Mises à pied	1,171.5	(18%)	1,094.8
Quits – Démissions	1,997.8	(31%)	1,871.7
Other – Autres	1,425.3	(22%)	1,252.1
Total	4,594.6	(72%)	4,218.6
			(65%)
Temporary Separations – Cessations temporaires			
Layoffs – Mises à pied	954.5	(9%)	783.4
Other – Autres	1,165.2	(18%)	1,544.6
Total	1,759.7	(28%)	2,327.9
			(35%)
All Separations – Ensemble des cessations			
	6,354.3	(100%)	6,546.7
			(100%)
			7,259.4
			(100%)

(1) Temporary separation if worker returns in 12 months.

Permanent separation if worker does not return in 12 months.

(1) Cessations temporaires lorsque l'employé est réengagé par le même employeur dans les 12 mois suivants.

Cessations permanentes lorsque l'employé n'est pas réengagé par le même employeur dans les 12 mois suivants.

(2) Temporary separation if worker returns anytime before end of following year.

Permanent separation if worker does not return before end of following year.

(2) Cessations temporaires lorsque l'employé est réengagé par le même employeur avant la fin de l'année civile suivante.

Cessations permanentes lorsque l'employé n'est pas réengagé par le même employeur avant la fin de l'année civile suivante.

* Labour Market Activity Survey.

** Enquête sur l'activité.

*** Longitudinal Worker File.

**** Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre.

Table 4
Comparison of the number of person-jobs, 1988

Tableau 4
Comparaison du nombre d'emplois-personnes, 1988

	by province – par province			
	LMAS*		LWF**	
	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)
Newfoundland – Terre-Neuve	306	(2%)	317	(2%)
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	75	(1%)	81	(1%)
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	494	(3%)	539	(3%)
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	400	(3%)	430	(3%)
Quebec – Québec	3,855	(25%)	4,318	(24%)
Ontario	6,078	(39%)	7,259	(40%)
Manitoba	632	(4%)	638	(4%)
Saskatchewan	517	(3%)	507	(3%)
Alberta	1,602	(10%)	1,732	(10%)
British Columbia – Colombie-Britannique	1,773	(11%)	1,940	(11%)
Canada	15,731	(100%)	17,761	(100%)
by industry – par industrie				
	LMAS*		LWF**	
	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)
Primary – Primaire	1,631	(10%)	1,836	(10%)
Manufacturing – Fabrication	2,739	(17%)	3,161	(18%)
Distributive Services – Services de distribution	1,745	(11%)	1,996	(11%)
Business Services – Services commerciaux	1,607	(10%)	2,054	(12%)
Consumer Services – Services de consommation	4,310	(27%)	4,910	(28%)
Public Services – Services publics	3,699	(24%)	3,694	(21%)
All industries – Toutes les industries	15,731	(100%)	17,853	(100%)

* Labour Market Activity Survey.

** Enquête sur l'activité.

*** Longitudinal Worker File.

**** Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre.

Chart 1

Comparison – LMAS - LWF, Total Permanent Separation Rates, by Industry, 1988

Graphique 1

Enquête sur l'activité et fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre:
Comparaison du total des taux de cessations d'emploi permanentes, 1988

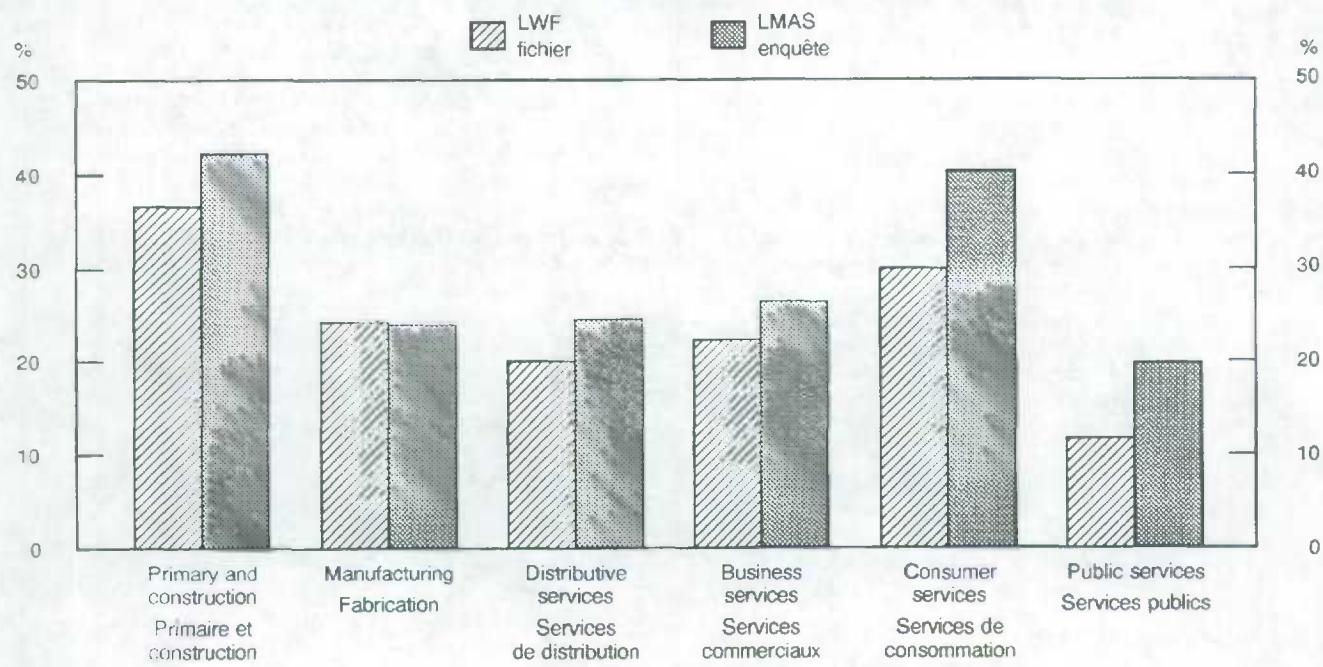
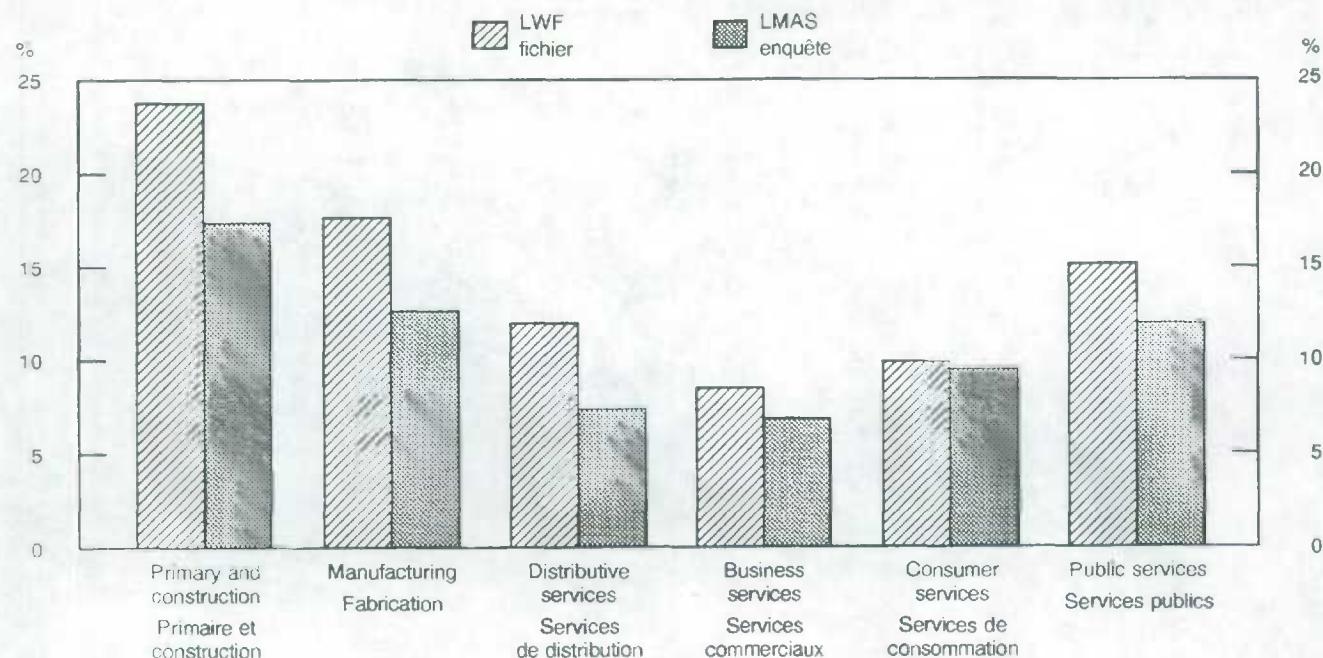


Chart 2

Comparison – LMAS - LWF, Total Temporary Separation Rates, by Industry, 1988

Graphique 2

Enquête sur l'activité et fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre:
Comparaison du total des taux de cessations d'emploi temporaires, 1988





1010303917

INTERESTED IN ACQUIRING A CANADIAN ORIGINAL?

Then **Canadian Social Trends** is the acquisition for you. A first on the Canadian scene, this journal is claiming international attention from the people who need to know more about the social issues and trends of this country.

Drawing on a wealth of statistics culled from hundreds of documents, **Canadian Social Trends** looks at Canadian population dynamics, crime, education, social security, health, housing, and more.

For social policy analysts, for trendwatchers on the government or business scene, for educators and students,

Canadian Social Trends provides the information for an improved discussion and analysis of Canadian social issues.

Published four times a year, **Canadian Social Trends** also features the latest social indicators, as well as information about new products and services available from Statistics Canada.

CANADIAN SOCIAL TRENDS

(Catalogue No. 11-008E) is \$34 annually in Canada, US\$40 in the United States and US\$48 in other countries.

To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.

VOUS DÉSIREZ FAIRE L'ACQUISITION D'UNE OEUVRE ORIGINALE?

Alors **Tendances sociales canadiennes** est la publication qu'il vous faut. Première en son genre sur la scène canadienne, cette revue retient l'attention des gens d'ici et d'ailleurs qui désirent en savoir plus sur les questions sociales de l'heure au pays.

À l'aide d'abondantes statistiques extraites de nombreux documents, **Tendances sociales canadiennes** brosse le tableau de la dynamique de la population canadienne, de la criminalité, de l'éducation, de la sécurité sociale, de la santé, de l'habitation et de plusieurs autres sujets.

Que ce soit pour les analystes de la politique sociale, les analystes des tendances oeuvrant au sein des administrations publiques et du monde des affaires, les enseignants ou encore les étudiants, **Tendances sociales canadiennes** dégagé l'information nécessaire à des discussions et des analyses approfondies relativement aux questions sociales.

Tendances sociales canadiennes présente également les plus récents indicateurs sociaux de même que des renseignements relatifs aux produits et services qu'offre Statistique Canada.

TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

Ce trimestriel (No 11-008F au catalogue) se vend 34 \$ l'abonnement annuel au Canada, 40 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télecopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.



To those of you who need in-depth information about the labour market...

...Statistics Canada produces *Labour Force Annual Averages 1991* - a reference publication created specifically to meet those needs. With detailed data ... Quick-reference summaries and graphs ... Geographical breakdowns in unprecedented detail ... More variables and cross classifications than published in the monthly issues of *The Labour Force*.

The *Labour Force Annual Averages 1991* covers:

- an overview of changes that occurred in the service industries over the period 1976 to 1991;
- time loss and absenteeism by industry and province;
- full-time and part-time employment by industry and province;
- occupations for Census Metropolitan Areas (CMAs) and economic regions;
- industries for CMAs and economic regions;
- labour market participation and family responsibilities by provinces;
- and more.

Labour Force Annual Averages 1991. Part and parcel of Statistics Canada's customer-driven approach to business information.

Labour Force Annual Averages 1991 (catalogue number 71-220) is available for \$39 in Canada, US\$47 in the United States and US\$55 in other countries.

To order, write Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. Or contact the Statistics Canada Regional Reference Centre nearest you. (A list of centres appears in this publication.)

For faster service, FAX your order to 1-613-951-1584.

Or call toll-free 1-800-267-6677

and use your VISA or
MasterCard.



À ceux d'entre vous qui désirent obtenir de l'information plus détaillée sur le marché du travail...

...Statistique Canada présente *Moyennes annuelles de la population active 1991* - un document de référence créé spécialement à votre intention. Vous y trouverez des données détaillées, des sommaires et des graphiques faciles à consulter, des ventilations géographiques plus détaillées qu'auparavant et davantage de variables et de recouplements qu'il n'en paraît dans les numéros mensuels de *La population active*.

Moyennes annuelles de la population active 1991 porte sur:

- un aperçu des changements qui sont survenus dans le secteur des services au cours de la période 1976 à 1991;
- les heures perdues et l'absentéisme, ventilés par secteur d'activité et province;
- l'emploi à plein temps et à temps partiel, ventilé par secteur d'activité et province;
- les professions dans les régions métropolitaines et les régions économiques;
- les secteurs d'activité dans les régions métropolitaines et les régions économiques;
- la participation au marché du travail et les obligations familiales selon la province;
- et bien d'autres.

Moyennes annuelles de la population active 1991 est un pivot de l'approche de Statistique Canada qui vise à satisfaire les besoins de ses clients en matière d'information.

Moyennes annuelles de la population active 1991 (numéro 71-220 au catalogue) : est offert à 39 \$ au Canada, 47 \$ US aux États-Unis et 55 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, prière d'écrire à l'adresse suivante : Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, ou communiquer avec le centre régional de consultation de Statistique Canada le plus proche (liste des centres incluse dans la présente publication).

Pour accélérer le service, commander par télécopieur au 1-613-951-1584, ou composer sans frais le 1-800-267-6677 et utiliser la carte VISA ou MasterCard.

HIRE OUR TEAM OF RESEARCHERS FOR \$53 A YEAR



Subscribing to **Perspectives on Labour and Income** is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But **Perspectives** is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analysing the statistics to bring you simple, clear summaries of where the labour market and income distributions are headed.

Our team of experts is working to bring you the latest labour and income data. Each quarterly issue has:

- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research projects
- information on new survey results

As a special bonus, twice a year you will also receive a Labour Market Review, giving you up-to-the-minute analysis and data of how the labour market has performed over the last six months or year.

And all for only \$53.00.

Thousands of Canadian professionals turn to **Perspectives** to discover new trends in labour and income and to stay up-to-date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story.

We know you'll find **Perspectives** indispensable. GUARANTEED. If you aren't convinced after reading your first issue, we'll give you a FULL REFUND on all outstanding issues. Order your subscription to **Perspectives** today.

ORDER NOW!

For only \$53 (plus \$3.71 GST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$64 for U.S. customers and US\$74 for customers outside

North America.
Fax your Visa or MasterCard order to:
613-951-1584

Call toll free:

1-800-267-6677

Or mail to:

Publication Sales and Service
Statistics Canada
Ottawa, Ontario K1A 0T6
Or contact your nearest
Statistics Canada Reference
Centre listed in this
publication.

NOTRE ÉQUIPE DE CHERCHEURS EST À VOTRE SERVICE POUR 53\$ PAR ANNÉE



S'abonner à **L'emploi et le revenu en perspective**, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les tendances actuelles du marché du travail et de la répartition des revenus.

Notre équipe de spécialistes travaille activement afin de mettre à votre disposition des données actuelles sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez

- des articles de fond rédigés par des spécialistes de l'emploi et du revenu;
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu;
- un aperçu des projets de recherche en cours;
- de l'information provenant des nouvelles enquêtes.

En plus, vous recevrez une revue du marché du travail, un supplément publié deux fois par année.

Tout cela pour 53 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent **Perspective** pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que **L'emploi et le revenu en perspective** deviendra pour vous un outil indispensable. Nous le garantissons. Si vous n'êtes pas satisfaits après avoir lu le premier numéro, nous vous REMBOURSERONS le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à **Perspective** dès aujourd'hui.

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 53 \$ seulement (plus 3.71 \$ de TPS), vous recevez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année).

L'abonnement est de 64 \$ US aux États-Unis et de 74 \$ US à l'extérieur de l'Amérique du Nord. Faites parvenir votre commande par télécopieur (Visa ou MasterCard) : 613-951-1584

par téléphone (sans frais) :

1-800-267-6677

par courrier :

Publications - Ventes et services
Statistique Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
ou contactez le bureau de Statistique
Canada le plus proche.
(Voir la liste dans la
présente publication.)