

71-601

v. 10

C.3.

Statistics
Canada

Statistique
Canada

**Labour Force
Survey Division**

Research Papers

**Division de l'enquête
sur la population active**

Documents de recherche

Statistics Canada
Labour Force Survey Division
Research Section

Statistique Canada
Division de l'enquête sur la
population active
Section de la recherche

Research Paper

Document de recherche

Number 10

numéro 10

#71-601
C.3

Job search methods of
the unemployed

Méthodes de recherche
d'emploi utilisées par
les chômeurs

BKPF
6561514

by
Maryanne Webber

par
Maryanne Webber

Disclaimer:

The opinions expressed in this
paper are those of the author
and may not necessarily be
the views of Statistics Canada.

Responsabilité de l'auteur:

Les opinions exprimées dans cet
article sont celles de l'auteur et
n'engagent pas nécessairement
Statistique Canada.

April 1977

Avril 1977

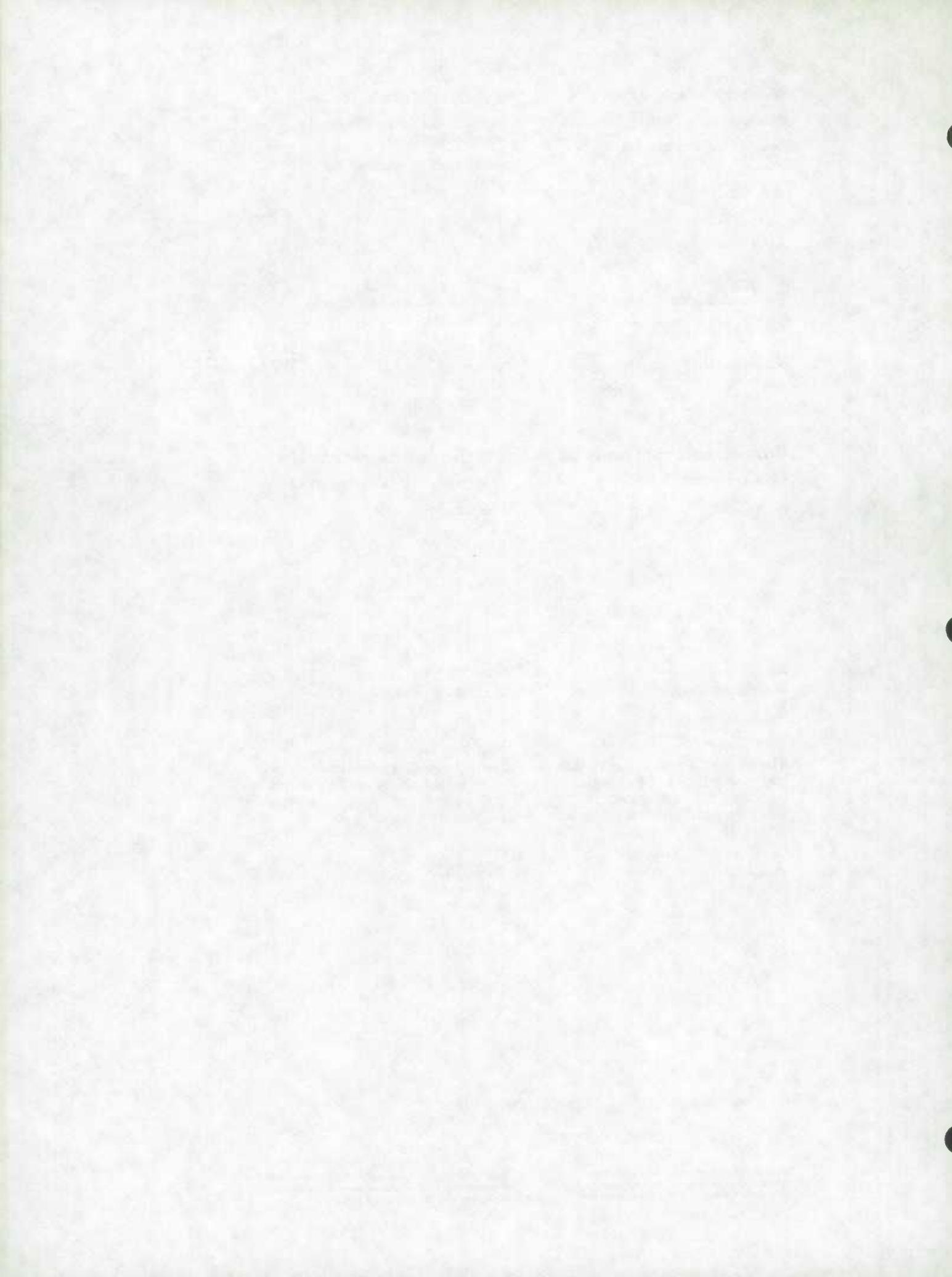
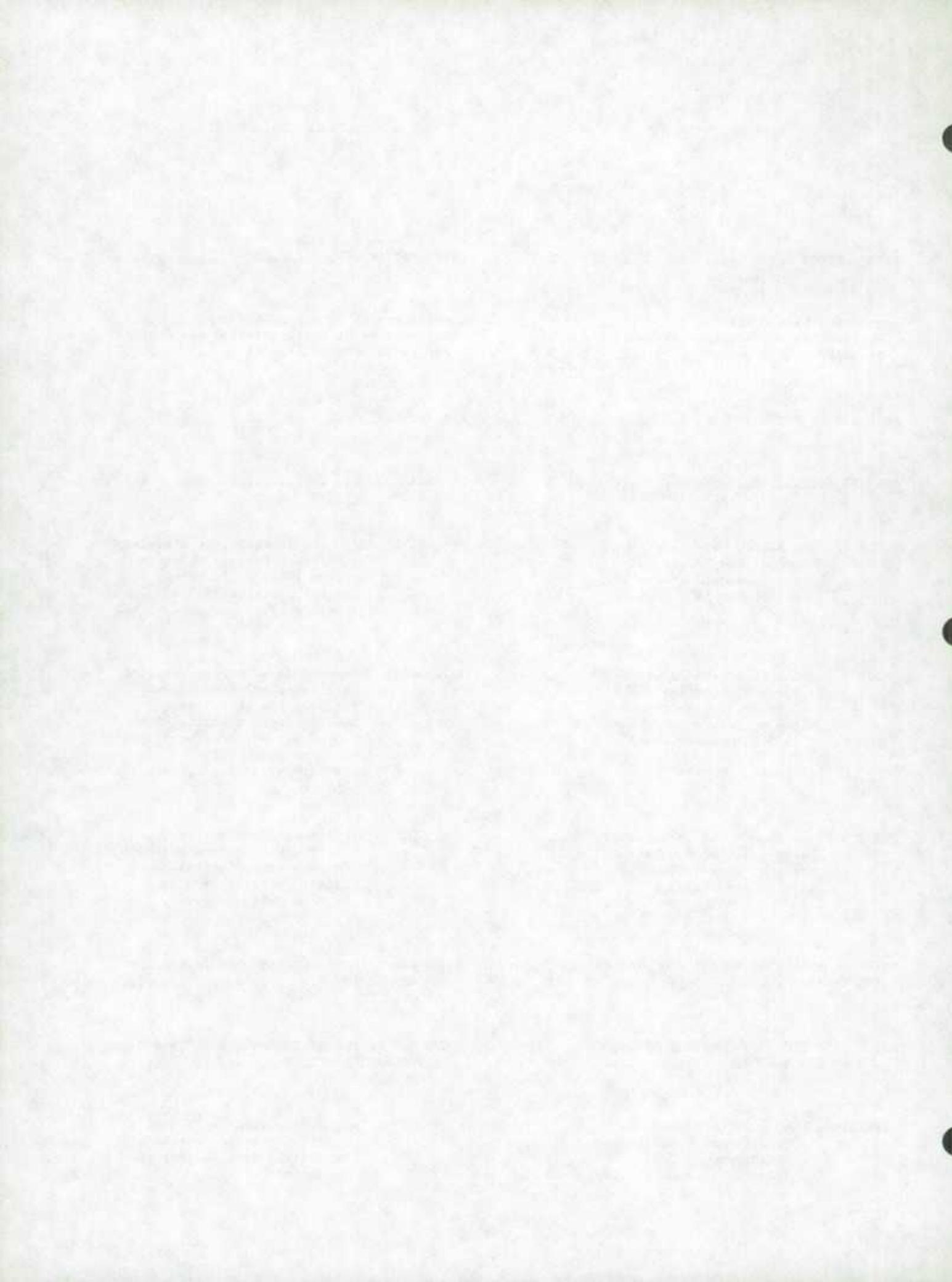


TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	<u>Page</u>		<u>Page</u>
INTRODUCTION	5	INTRODUCTION	5
JOB SEARCH DATA COLLECTED	5	DONNÉES SUR LA RECHERCHE D'EMPLOI	5
Application and Interpretation of the Job Search Information	6	Utilisation et interprétation des données sur la recherche d'emploi	6
ANALYSIS OF THE DATA	7	ANALYSE DES DONNÉES	7
SUMMARY	8	SOMMAIRE	8
TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed by Age and Sex, Canada, January 1975 to October 1976	10	TABLEAU 1. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs selon l'âge et le sexe, Canada, janvier 1975 à octobre 1976	10
TABLE 2. Job Search Methods of the Unemployed by Age and Sex, Canada (Average rate of use by method for January 1975 to October 1976)	16	TABLEAU 2. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs selon l'âge et le sexe, Canada (Taux d'utilisation moyen par méthode, pour les mois de janvier 1975 à octobre 1976)	16
CHART. Percentage of the Unemployed Using Selected Job Search Methods, Canada, January 1975 to October 1976	17	GRAPHIQUE. Pourcentage de chômeurs utilisant certaines méthodes de recherche d'emploi, Canada, janvier 1975 à octobre 1976	17
NOTES ON THE INTERPRETATION OF TABLES AND CHARTS	18	NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES	18
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY	19	NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE	19
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	25	APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes corres- pondante	25



INTRODUCTION

In the Labour Force Survey (LFS), the unemployed are defined as those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff for twenty-six weeks or less and were available for work;
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

This article examines the job search data gathered in the LFS on persons in group (a) above who, over the period from January 1975 to October 1976, accounted for an average of 87% of the unemployed.

Aux fins de l'enquête sur la population active (EPA), les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler.

Cet article étudie les données sur la recherche d'emploi recueillies dans le cadre de l'EPA et visant les personnes du groupe a) ci-dessus qui, au cours de la période allant de janvier 1975 à octobre 1976, représentaient en moyenne 87 % des chômeurs.

JOB SEARCH DATA COLLECTED

The job search activities of the unemployed are collected through item 57 of the LFS questionnaire (see page 26) and are coded to the following categories:

- Checked with a public employment agency: This includes any contact with a public employment agency such as the Canada Manpower Centres or Les Centres de la main-d'œuvre (Travail Québec).
- Checked with a private employment agency: Includes any contact with a proprietary employment agency.
- Checked with union: Includes both registration with a local hiring hall and reference to union maintained lists of potential employers.

DONNÉES SUR LA RECHERCHE D'EMPLOI

Le poste 57 du questionnaire de l'EPA (voir page 28), sert à recueillir des renseignements sur la recherche d'emploi des chômeurs; cette activité est codée en fonction des catégories suivantes:

- Se sont adressés à un bureau de placement public: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport avec un bureau de placement public tels que les Centres de main-d'œuvre du Canada ou les Centres de main-d'œuvre du Québec (Travail Québec).
- Se sont adressés à un bureau de placement privé: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport avec un bureau de placement privé.
- Se sont adressés à un syndicat: Comprend les personnes qui se sont inscrites à une salle d'embauchage de leur localité ainsi que celles qui ont consulté les listes d'employeurs éventuels tenues par les syndicats.

- Checked with employers directly: Includes any direct contact with employers in person, by telephone or by mail.
- Checked with friends or relatives: Includes contacts with friends or relatives for information about possible available jobs as well as soliciting assistance in obtaining specific jobs.
- Placed or answered ads: Includes placing or answering ads in newspapers, periodicals, trade journals, notice boards, etc.
- Looked at job ads: Includes any reference to employment advertisements appearing in newspapers, periodicals, etc.
- Other (not specified above): Use of school placement offices, professional registers, etc.
- Se sont adressés directement à des employeurs: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport direct avec des employeurs, que ce soit en personne, par téléphone ou par la poste.
- Se sont adressés à des amis ou des parents: Comprend les personnes qui se sont mises en rapport avec des amis ou des parents afin de se renseigner sur des emplois éventuels et de se faire aider à obtenir certains emplois.
- Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce: Comprend les personnes qui ont fait paraître une annonce dans des journaux, des périodiques, des revues professionnelles, etc., qui ont affiché une annonce sur des tableaux d'affichage ou qui ont répondu à une annonce.
- Ont consulté les annonces: Comprend les personnes qui ont consulté les offres d'emploi dans les journaux, les périodiques, etc.
- Autre (non précisé ci-dessus): Comprend les personnes qui se sont adressées aux bureaux de placement des écoles, qui se sont inscrites aux registres des associations professionnelles, etc.

Application and interpretation of the job search information

The primary purpose of this question is to ensure, on the one hand, that any job search which occurred in the reference period is reported and on the other hand that the respondent's conception of job seeking conforms to the survey's definition and that this activity took place within the prescribed time frame.

While any recognized form of job search occurring at any point in the four week reference period is sufficient to classify the respondent as unemployed (provided the availability conditions are met), item 57 goes on to record the job search information in considerably greater detail. This item measures both the individual methods and the week in which each of the methods was last used. This supplementary information is designed to provide the data users with flexibility in the tabulation and interpretation of the unemployment statistics.

However, in utilizing the data collected through item 57, especially when making inferences about the intensity of the job search, several considerations should be noted.

Utilisation et interprétation des données sur la recherche d'emploi

L'objet principal du poste 57 est de garantir, d'une part, que toute recherche d'emploi au cours de la période de référence soit déclarée et, d'autre part, que l'enquêté conçoive la recherche d'emploi d'une manière conforme à la définition de l'enquête et que cette recherche ait été faite au cours de la période de référence prescrite.

Pour être considéré comme chômeur (à condition d'être prêt à travailler), il suffit que l'enquêté déclare avoir cherché du travail à un moment quelconque au cours des quatre semaines de la période de référence au moyen de toute méthode admise de recherche d'emploi; mais le poste 57 va plus loin et recueille des renseignements sur la recherche d'emploi de façon beaucoup plus détaillée. Ce poste sert à indiquer chaque méthode utilisée ainsi que la semaine où elle l'a été la dernière fois. Ces renseignements supplémentaires visent à permettre aux utilisateurs de totaliser et d'interpréter les statistiques sur le chômage avec une plus grande souplesse.

Toutefois, quand il s'agit d'utiliser les données recueillies au poste 57 et, en particulier, de faire des inférences sur l'intensité de la recherche d'emploi, on doit tenir compte des faits suivants:

- The job search methods recorded are confined to those used in the reference period. Therefore, for any given respondent, the job search methods recorded in item 57 exclude methods last used 5 or more weeks ago. Therefore, the various activities recorded in item 57 do not necessarily reflect all of the avenues of job search explored by the respondent in his/her current search for employment when the period of unemployment extends beyond 4 weeks.
- Although the range of methods used in the reference period is recorded, no indication is provided as to the number of times the method has been used in the past four weeks or for that matter the number of times it was used 5 or more weeks ago.
- In a sense there is some double counting in the reporting of job search methods. For example, if a person who went to a Canada Manpower Centre ("Checked with a public employment agency") and was in turn referred to a potential employer to which he/she made application, then this person would also report in item 57, "Checked with employers directly".
- The utilization of particular methods of job search depends on their availability and suitability. Some methods may not be available to some unemployed (e.g., checked with union) while other methods may be unsuitable for the type of work being sought (e.g., private employment agency).

ANALYSIS OF THE DATA

The following material analyses some of the job search data for the 22-month period from January 1975 to October 1976. This analysis is confined to estimates of the utilization of individual methods of job search in the four week reference period and so does not examine either the combination of methods used or the timing of the utilization of individual methods within the reference period.

In terms of averages over the period examined, the following conclusions can be drawn:

- Contacting employers directly and contacting a public employment agency were by far the most commonly reported job search activities of unemployed persons actively looking for work. During the 22-month period reviewed, an average of 65% contacted employers directly, while 60% contacted a public employment agency.

- La déclaration ne vise que les méthodes de recherche d'emploi utilisées au cours de la période de référence. Ainsi, pour un enquêté donné, les méthodes de recherche d'emploi déclarées au poste 57 ne comprennent pas les méthodes utilisées il y a 5 semaines ou plus. Par conséquent, les diverses activités déclarées au poste 57 ne traduisent pas nécessairement l'ensemble des démarches faites par l'enquêté au cours de sa recherche d'emploi actuelle, lorsque la période de chômage dépasse 4 semaines.
- Même si l'on énumère différentes méthodes utilisées au cours de la période de référence, aucune rubrique n'indique le nombre de fois que l'enquêté les a utilisées au cours des quatre dernières semaines, pas plus d'ailleurs qu'il y a cinq semaines ou plus.
- D'une certaine façon, la déclaration des méthodes de recherche d'emploi peut donner lieu à des doubles comptes. Par exemple, une personne qui s'est mise en rapport avec un Centre de main-d'œuvre du Canada qui l'a dirigée vers un employeur éventuel auprès duquel elle a fait une demande d'emploi doit déclarer s'être adressée à la fois à un bureau de placement public et directement à des employeurs.
- L'utilisation d'une méthode de recherche d'emploi donnée est fonction de sa disponibilité et de sa convenance. Certains chômeurs peuvent ne pas disposer de certaines méthodes (par ex. la recherche par l'entremise d'un syndicat) ou juger que certaines méthodes ne conviennent pas au genre de travail recherché (par ex. les bureaux de placement privés).

ANALYSE DES DONNÉES

L'exposé qui suit analyse certaines des données sur la recherche d'emploi visant la période de 22 mois allant de janvier 1975 à octobre 1976. Cette analyse ne fait que donner une idée des différentes méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs au cours des quatre semaines de la période de référence; elle n'étudie pas la combinaison des méthodes utilisées ni l'époque à laquelle chaque méthode a été utilisée au cours de la période de référence.

En ce qui concerne les moyennes pour la période visée, on peut tirer les conclusions suivantes:

- Le recours direct à des employeurs ou le recours à un bureau de placement public sont de loin les méthodes de recherche d'emploi le plus souvent déclarées par les chômeurs qui ont cherché activement du travail. Au cours de la période de 22 mois, 65 % d'entre eux se sont adressés directement à des employeurs et 60 % ont eu recours à un bureau de placement public.

- Looking at job ads was the third most commonly used method; 39% of all active job seekers reported this activity.
- All other job search methods were used by less than 16% of the active unemployed; 15% reported that they placed or answered ads, 13% checked with friends or relatives, 6% tried a private employment agency and 4% contacted a union. Only 1% used a job search method not listed above.
- On average, unemployed persons actively seeking work used two job search methods in the 4-week reference period. The average number of methods used per person varied little by province:

Canada	2.0 methods
Newfoundland	1.6 method
Prince Edward Island ..	1.7 method
Nova Scotia	1.8 method
New Brunswick	1.8 method
Québec	1.8 method
Ontario	2.2 methods
Manitoba	2.1 methods
Saskatchewan	2.0 methods
Alberta	2.2 methods
British Columbia	2.4 methods

- There was very little variation by age or sex in the average number of job search methods used.
- Men were likelier than women to have contacted a public employment agency, friends or relatives, a union or employers directly. Women were likelier to have looked at, placed or answered job ads, or contacted a private employment agency.
- While the number of unemployed varied from 631,000 to 800,000 and the unemployment rate ranged from 6.2% to 8.0% in the 22-month period reviewed, the utilization rate of job search methods (see chart on page 17) appeared to be unresponsive to changes in the overall level of unemployment.

SUMMARY

This article conveys an impression of the type of information which is available on the job search methods of the unemployed. The Labour Force Survey Division of Statistics Canada looks forward to co-operation with the data users in more fully utilizing these data.

- La consultation des annonces vient au troisième rang parmi les méthodes les plus utilisées; 39 % des chercheurs d'emploi actifs ont déclaré en avoir consulté.

- Toutes les autres méthodes de recherche d'emploi ont été utilisées par moins de 16 % des chercheurs actifs; 15 % ont déclaré avoir inséré une annonce ou répondu à une annonce, 13 % se sont adressés à des amis ou des parents, 6 % ont eu recours à un bureau de placement privé et 4 % se sont mis en rapport avec un syndicat. Seulement 1 % ont utilisé une méthode autre que celles mentionnées ci-dessus.

- En moyenne, les chômeurs cherchant activement du travail ont utilisé deux méthodes de recherche d'emploi au cours de la période de référence de 4 semaines. Le nombre moyen de méthodes par personne varie très peu d'une province à l'autre:

Canada	2.0 méthodes
Terre-Neuve	1.6 méthode
Île-du-Prince Édouard	1.7 méthode
Nouvelle-Écosse	1.8 méthode
Nouveau-Brunswick	1.8 méthode
Québec	1.8 méthode
Ontario	2.2 méthodes
Manitoba	2.1 méthodes
Saskatchewan	2.0 méthodes
Alberta	2.2 méthodes
Colombie-Britannique	2.4 méthodes

- Le nombre moyen de méthodes de recherche d'emploi utilisées varie très peu selon l'âge ou le sexe.

- Les hommes se sont le plus souvent adressés à un bureau de placement public, à des amis ou des parents, à un syndicat ou directement à des employeurs, tandis que les femmes ont le plus souvent inséré une annonce, répondu à une annonce ou consulté les annonces, ou communiqué avec un bureau de placement privé.

- Bien que le nombre de chômeurs ait varié de 631,000 à 800,000 et que le taux de chômage se soit échelonné entre 6.2 % et 8.0 % au cours de la période de 22 mois, le taux d'utilisation des méthodes de recherche d'emploi (voir le graphique à la page 17) ne semble pas traduire les variations du niveau global du chômage.

SOMMAIRE

Cet article donne une idée du genre de renseignements dont on dispose sur les méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs. La Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada espère continuer à collaborer avec les utilisateurs afin de rendre ces données encore plus utiles.

For further information please contact
Maryanne Webber, Research Section, Labour
Force Survey Division, Statistics Canada,
Ottawa, K1A 0T6, or phone (613) 996-4150.

Pour de plus amples renseignements, veuillez
vous adresser à Maryanne Webber, Section de la
recherche, Division de l'enquête sur la population
active, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6 (n° de
tél.: (613) 996-4150).

TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed⁽¹⁾ by Age and Sex, Canada - January 1975 to October 1976

No.		Unemployed and looking for work			Used public employment agency			
		En chômage et à la recherche d'un emploi			Se sont adressés à un bureau de placement public			
		Total	15-24 years	25 and over	Total	15-24 years	25 and over	
thousands - milliers								
<u>Both sexes</u>								
1	1975 - January	610	292	318	392	191	201	
2	February	615	281	334	400	186	213	
3	March	623	280	344	390	180	211	
4	April	587	282	305	360	182	179	
5	May	594	304	289	358	191	167	
6	June	605	337	268	361	209	153	
7	July	608	359	249	344	202	142	
8	August	587	301	285	334	187	148	
9	September	569	303	267	319	175	144	
10	October	586	299	286	340	180	159	
11	November	620	298	323	369	177	192	
12	December	624	300	324	387	190	197	
13	1976 - January	708	342	366	449	224	225	
14	February	706	347	359	445	220	226	
15	March	671	325	346	415	207	208	
16	April	670	312	358	410	200	211	
17	May	625	317	308	372	191	182	
18	June	634	349	285	382	214	168	
19	July	679	396	282	408	243	165	
20	August	597	313	285	335	181	154	
21	September	604	295	309	342	170	171	
22	October	610	301	309	358	181	177	
<u>Contacted employers directly</u>								
<u>Se sont adressés directement à des employeurs</u>								
		Total	15-24 years	25 and over	Total	15-24 years	25 and over	
			-	-		-	-	
			15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus	
thousands - milliers								
23	1975 - January	365	181	183	95	43	52	
24	February	368	183	185	87	39	49	
25	March	375	176	200	81	38	43	
26	April	372	183	188	95	48	47	
27	May	406	214	192	89	45	44	
28	June	399	230	169	93	50	43	
29	July	394	245	150	75	44	31	
30	August	384	204	180	78	45	33	
31	September	371	204	168	76	41	35	
32	October	394	207	187	70	36	33	
33	November	411	212	199	65	35	31	
34	December	394	201	193	71	40	31	
35	1976 - January	438	229	208	90	42	47	
36	February	433	220	213	77	41	37	
37	March	441	223	218	83	38	45	
38	April	440	216	224	87	42	46	
39	May	436	225	211	78	40	38	
40	June	418	237	181	85	54	31	
41	July	460	274	186	101	64	37	
42	August	414	220	194	80	42	38	
43	September	423	215	208	72	38	34	
44	October	416	219	197	74	41	33	

See footnotes at end of table.

TABLEAU I. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs⁽¹⁾ selon l'âge et le sexe, Canada
Janvier 1975 à octobre 1976

Checked with private employment agency			Checked with union			N°	
Total	Se sont adressés à un bureau de placement privé		Se sont adressés à un syndicat				
	15-24 years	25 and over	Total	15-24 years	25 and over		
	15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus		
thousands - milliers							
<u>Les deux sexes</u>							
48	19	29	36	8	28	1975 - Janvier	1
42	18	25	37	11	26	Février	2
36	15	21	36	6	30	Mars	3
42	18	23	34	8	26	Avril	4
39	21	18	29	5	24	Mai	5
35	17	19	21	5	17	Juin	6
33	15	18	24	10	14	Juillet	7
25	12	13	25	9	15	Août	8
35	16	19	18	6	12	Septembre	9
34	12	22	17	5	13	Octobre	10
38	18	19	22	6	16	Novembre	11
38	17	21	24	7	16	Décembre	12
33	14	19	34	10	24	1976 - Janvier	13
44	21	22	31	6	25	Février	14
37	16	22	30	8	22	Mars	15
35	15	20	30	7	22	Avril	16
37	18	19	24	7	18	Mai	17
30	15	14	20	5	15	Juin	18
38	22	17	19	5	14	Juillet	19
31	16	15	18	6	12	Août	20
38	15	23	20	4	16	Septembre	21
41	17	24	23	6	18	Octobre	22
<u>Placed or answered ads</u>							
<u>Looked at ads</u>							
<u>Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce</u>							
Total	15-24 years	25 and over	Total	15-24 years	25 and over		
	-	-	Total	-	-		
	15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus		
thousands - milliers							
107	49	59	256	124	132	1975 - Janvier	23
128	55	73	256	115	141	Février	24
111	47	64	244	113	131	Mars	25
88	49	38	217	106	111	Avril	26
105	50	55	232	116	115	Mai	27
93	45	48	228	123	105	Juin	28
85	44	41	213	117	95	Juillet	29
73	36	37	208	108	100	Août	30
86	40	46	199	96	103	Septembre	31
87	42	45	229	118	111	Octobre	32
83	37	46	235	114	121	Novembre	33
78	37	41	245	119	126	Décembre	34
95	43	51	289	140	149	1976 - Janvier	35
114	53	61	266	136	130	Février	36
106	51	55	265	126	139	Mars	37
97	44	52	247	117	130	Avril	38
94	49	44	239	122	117	Mai	39
54	42	42	250	141	108	Juin	40
96	53	43	275	159	116	Juillet	41
36	42	43	227	116	111	Août	42
21	42	49	241	115	127	Septembre	43
23	41	52	249	125	124	Octobre	44

Voir notes à la fin du tableau.

TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed⁽¹⁾ by Age and Sex, Canada - January 1975 to October 1976 - *Continued*

No.		Unemployed and looking for work			Used public employment agency			
		En chômage et à la recherche d'un emploi			Se sont adressés à un bureau de placement public			
		Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	
thousands - milliers								
Men								
1	1975 - January	357	171	186	244	121	123	
2	February	362	166	195	250	117	133	
3	March	375	164	212	250	110	139	
4	April	347	163	185	225	115	109	
5	May	332	164	168	214	109	105	
6	June	336	191	145	224	129	95	
7	July	337	204	132	207	123	84	
8	August	313	170	142	199	116	83	
9	September	302	171	131	185	106	79	
10	October	306	166	140	190	102	88	
11	November	326	162	164	210	102	108	
12	December	366	180	186	244	122	122	
13	1976 - January	424	213	211	279	143	136	
14	February	418	210	208	281	138	142	
15	March	388	192	196	265	138	127	
16	April	392	187	206	256	129	127	
17	May	347	178	169	220	113	107	
18	June	347	195	152	222	125	97	
19	July	370	224	146	243	150	93	
20	August	310	172	138	188	106	82	
21	September	286	145	140	175	89	86	
22	October	316	161	155	198	102	96	
 Contacted employers directly								
 —								
 Se sont adressés directement à des employeurs								
 Se sont adressés à des amis ou des parents								
		Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	
		thousands - milliers						
23	1975 - January	223	111	112	61	28	33	
24	February	222	109	113	56	26	30	
25	March	216	98	118	51	27	25	
26	April	226	107	119	63	32	31	
27	May	227	116	111	53	26	27	
28	June	228	132	96	52	26	26	
29	July	222	144	77	42	24	18	
30	August	202	114	89	47	29	18	
31	September	202	116	86	47	23	23	
32	October	211	116	95	40	19	21	
33	November	213	113	100	37	17	19	
34	December	221	114	106	42	23	19	
35	1976 - January	264	142	122	56	25	32	
36	February	258	137	121	48	23	25	
37	March	251	130	120	51	23	28	
38	April	263	131	132	54	26	28	
39	May	246	128	118	46	22	23	
40	June	232	135	97	46	29	17	
41	July	256	159	97	60	37	23	
42	August	212	121	91	44	24	20	
43	September	200	104	96	35	18	16	
44	October	212	117	95	40	22	18	

See footnotes at end of table.

TABLEAU 1. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs (1) selon l'âge et le sexe, Canada
Janvier 1975 à octobre 1976 - suite

Checked with private employment agency			Checked with union			N°		
Se sont adressés à un bureau de placement privé			Se sont adressés à un syndicat					
Total	15-24 years	25 and over	Total	15-24 years	25 and over			
	15 à 24 ans	25 ans et plus		15 à 24 ans	25 ans et plus			
thousands - milliers								
<u>Hommes</u>								
26	10	16	34	7	26	1975 - Janvier	1	
22	10	12	33	9	25	Février	2	
21	9	12	33	5	28	Mars	3	
23	11	12	31	6	24	Avril	4	
19	9	10	28	5	23	Mai	5	
18	9	9	20	5	15	Juin	6	
18	6	12	22	8	14	Juillet	7	
13	5	8	23	8	15	Aôut	8	
17	8	9	16	6	10	Septembre	9	
16	4	12	16	4	12	Octobre	10	
20	9	11	20	5	15	Novembre	11	
20	8	12	22	6	16	Décembre	12	
23	8	14	32	9	23	1976 - Janvier	13	
28	13	14	30	6	24	Février	14	
21	9	12	29	8	21	Mars	15	
19	9	10	28	7	21	Avril	16	
21	9	12	22	5	17	Mai	17	
13	7	8	19	5	14	Juin	18	
20	10	10	16	4	12	Juillet	19	
17	8	9	18	6	12	Août	20	
18	8	11	19	4	15	Septembre	21	
21	8	13	21	5	16	Octobre	22	
<u>Placed or answered ads</u>			<u>Looked at ads</u>					
-			-					
Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce			Ont consulté les annonces					
Total	15-24 years	25 and over	Total	15-24 years	25 and over			
	—	—		—	—			
15 à 24 ans			25 ans et plus					
Thousands - milliers								
58	28	30	135	68	67	1975 - Janvier	23	
68	30	37	134	66	68	Février	24	
60	25	36	129	60	69	Mars	25	
45	24	21	108	52	56	Avril	26	
55	24	31	117	56	60	Mai	27	
50	25	25	120	68	52	Juin	28	
48	24	24	106	61	45	Juillet	29	
35	18	17	108	62	46	Août	30	
43	22	22	104	50	53	Septembre	31	
37	18	19	117	61	56	Octobre	32	
36	18	19	115	56	59	Novembre	33	
40	20	20	137	69	68	Décembre	34	
48	21	28	163	83	79	1976 - Janvier	35	
65	32	33	154	81	74	Février	36	
51	26	25	144	72	72	Mars	37	
48	22	26	133	64	70	Avril	38	
53	28	25	123	65	58	Mai	39	
41	20	21	134	77	57	Juin	40	
49	27	23	138	82	56	Juillet	41	
39	21	19	111	59	52	Août	42	
35	16	19	103	49	55	Septembre	43	
42	19	23	120	63	57	Octobre	44	

Tel: mises à la fin du tableau.

TABLE 1. Job Search Methods of the Unemployed⁽¹⁾ by Age and Sex, Canada - January 1975 to October 1976 - Continued

No.		Unemployed and looking for work			Used public employment agency			
		En chômage et à la recherche d'un emploi			Se sont adressées à un bureau de placement public			
		Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	Total	15-24 years — 15 à 24 ans	25 and over — 25 ans et plus	
thousands - milliers								
<u>Women</u>								
1	1975 - January	253	121	132	148	71	78	
2	February	254	115	139	150	69	81	
3	March	248	116	132	140	69	71	
4	April	240	120	120	136	66	69	
5	May	262	140	122	143	82	61	
6	June	269	146	123	137	80	58	
7	July	271	154	117	137	79	58	
8	August	274	131	143	136	71	65	
9	September	267	131	136	134	69	64	
10	October	280	133	146	149	78	71	
11	November	294	135	159	159	75	84	
12	December	258	120	138	144	68	75	
13	1976 - January	285	129	155	170	80	89	
14	February	288	136	152	165	81	83	
15	March	283	133	150	151	70	81	
16	April	277	125	152	154	71	84	
17	May	278	139	139	153	78	75	
18	June	287	154	133	160	89	71	
19	July	309	173	136	164	93	72	
20	August	288	141	146	147	75	71	
21	September	319	150	169	166	81	92	
22	October	294	140	154	160	79	81	
<u>Contacted employers directly</u>								
<u>Se sont adressées directement à des employeurs</u>								
—								
<u>Checked with friends or relatives</u>								
<u>Se sont adressées à des amis ou des parents</u>								
—								
Total			Total			Total		
15-24 years — 15 à 24 ans			15-24 years — 15 à 24 ans			15-24 years — 15 à 24 ans		
25 and over — 25 ans et plus			25 and over — 25 ans et plus			25 and over — 25 ans et plus		
thousands - milliers								
23	1975 - January	142	71	72	34	16	19	
24	February	146	74	72	31	13	19	
25	March	159	78	81	29	12	18	
26	April	146	77	69	32	16	16	
27	May	179	98	81	36	19	17	
28	June	172	99	73	41	24	17	
29	July	173	100	72	33	20	14	
30	August	182	90	91	31	16	15	
31	September	170	88	82	29	18	12	
32	October	183	92	92	29	17	12	
33	November	198	99	98	29	17	12	
34	December	173	87	87	29	17	13	
35	1976 - January	174	87	87	33	18	16	
36	February	175	83	92	29	17	12	
37	March	190	92	98	32	15	17	
38	April	177	85	92	34	16	18	
39	May	190	97	93	32	17	15	
40	June	186	102	83	39	25	14	
41	July	204	115	89	42	27	14	
42	August	202	99	103	36	17	13	
43	September	223	111	112	38	20	12	
44	October	204	101	102	34	19	13	

(1) Excluding persons on layoff and those with a new job to start at a future date, who did not actively seek work.
 NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 18.

TABLEAU 1. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs⁽¹⁾ selon l'âge et le sexe, Canada
Janvier 1975 à octobre 1976 - fin

Checked with private employment agency			Checked with union			N°	
Total	Se sont adressées à un bureau de placement privé		Se sont adressées à un syndicat				
	15-24 years	25 and over	Total	15-24 years	25 and over		
15 à 24 ans 25 ans et plus							
thousands - milliers							
21	9	12	Femmes	
20	7	13	4	1975 - Janvier	1
14	5	9	Février	2
18	7	11	4	Mars	3
20	11	8	Avril	4
17	8	9	Mai	5
15	9	6	Juin	6
12	7	5	Juillet	7
18	8	10	Août	8
18	8	9	Septembre	9
17	9	8	Octobre	10
18	9	9	Novembre	11
20	9	11	Décembre	12
10	5	5	1976 - Janvier	13
16	8	8	Février	14
17	7	10	Mars	15
16	6	10	Avril	16
15	9	7	Mai	17
14	8	6	Juin	18
18	11	7	Juillet	19
14	8	6	Août	20
19	7	12	Septembre	21
20	9	11	Octobre	22
Placed or answered ads			Looked at ads				.
-			-				.
Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce			Ont consulté les annonces				.
Total			Total				
15-24 years		25 and over	15-24 years		25 and over		
- 15 à 24 ans		-- 25 ans et plus	- 15 à 24 ans		-- 25 ans et plus		
thousands - milliers							.
49	21	29	121	56	66	1975 - Janvier	23
60	25	35	122	49	73	Février	24
50	22	29	115	53	62	Mars	25
43	26	17	109	54	55	Avril	26
49	26	23	115	60	55	Mai	27
43	20	23	108	55	53	Juin	28
37	20	17	107	56	50	Juillet	29
38	17	21	100	47	53	Août	30
42	18	24	96	46	50	Septembre	31
50	24	26	113	57	55	Octobre	32
46	19	27	120	58	62	November	33
38	17	21	109	51	58	Décembre	34
46	22	24	126	56	70	1976 - Janvier	35
49	21	28	111	55	56	Février	36
55	25	30	121	54	67	Mars	37
49	22	27	113	53	60	Avril	38
40	21	19	116	57	59	Mai	39
43	22	21	116	64	52	Juin	40
47	26	21	138	77	60	Juillet	41
44	21	25	115	57	58	Août	42
56	26	30	138	66	72	Septembre	43
31	22	29	129	62	67	Octobre	44

(1) Sans les personnes mises à pied ni celles qui ont un nouvel emploi devant commencer à une date ultérieure et qui n'ont pas cherché activement de travail.

NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 18.

TABLE 2. Job Search Methods of the Unemployed⁽¹⁾ by Age and Sex, Canada
(Average rate of use by method for January 1975 - October 1976)

TABLEAU 2. Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs⁽¹⁾ selon l'âge et le sexe, Canada
(Taux d'utilisation moyen par méthode, pour les mois de janvier 1975 à octobre 1976)

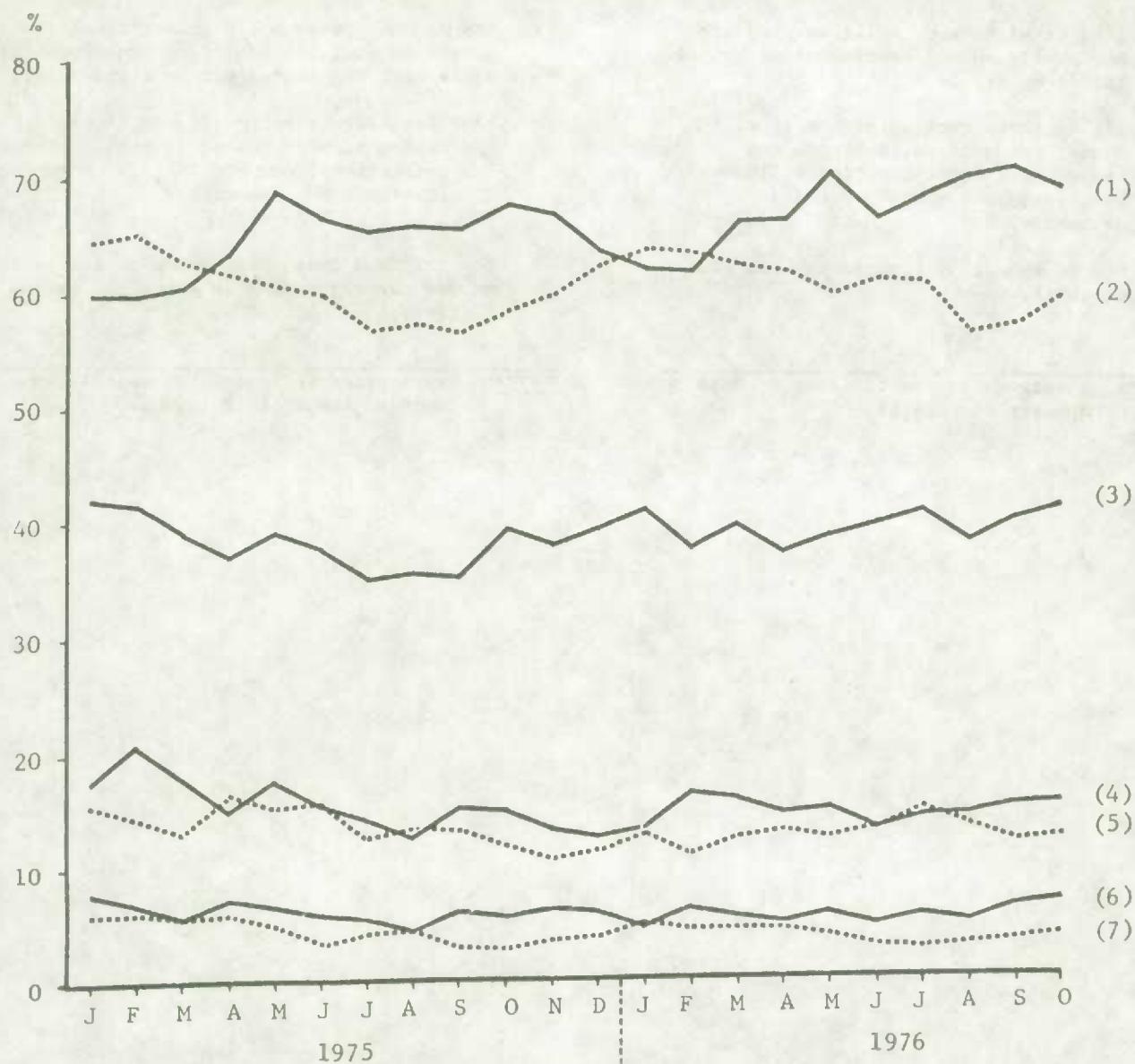
	Used public employment agency	Checked with private employment agency	Checked with union	Contacted employers directly
	Se sont adressés à un bureau de placement public	Se sont adressés à un bureau de placement privé	Se sont adressés à un syndicat	Se sont adressés directement à des employeurs
per cent - pourcentage				
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>				
Total	60.2	5.9	4.2	65.2
15-24 years - 15 à 24 ans	61.7	5.3	2.2	68.1
25 years and over - 25 ans et plus	58.7	6.5	6.2	62.3
<u>Men - Hommes</u>				
Total	64.9	5.7	6.9	65.4
15-24 years - 15 à 24 ans	66.0	4.8	3.3	68.2
25 years and over - 25 ans et plus	63.8	6.7	10.7	62.4
<u>Women - Femmes</u>				
Total	54.3	6.1	...	64.9
15-24 years - 15 à 24 ans	56.1	5.9	...	67.9
25 years and over - 25 ans et plus	52.6	6.2	...	62.1
	Checked with friends or relatives	Placed or answered ads	Looked at ads	Other
	Se sont adressés à des amis ou des parents	Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce	Ont consulté les annonces	Autre
per cent - pourcentage				
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>				
Total	13.1	15.1	38.7	1.0
15-24 years - 15 à 24 ans	13.6	14.3	38.5	...
25 years and over - 25 ans et plus	12.6	16.0	38.9	...
<u>Men - Hommes</u>				
Total	14.0	13.7	35.9	1.1
15-24 years - 15 à 24 ans	13.9	12.9	36.0	...
25 years and over - 25 ans et plus	14.1	14.6	35.9	...
<u>Women - Femmes</u>				
Total	12.0	16.9	42.1	...
15-24 years - 15 à 24 ans	13.2	16.2	41.7	...
25 years and over - 25 ans et plus	10.9	17.6	42.4	...

(1) Excluding persons on layoff and those with a new job to start at a future date, who did not actively seek work. - Sans les personnes mises à pied ni celles qui ont un nouvel emploi devant commencer à une date ultérieure et qui n'ont pas cherché activement de travail.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 18. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 18.

CHART - Percentage of the Unemployed* Using Selected Job Search Methods
Canada - January 1975 to October 1976

GRAPHIQUE - Pourcentage de chômeurs* utilisant certaines méthodes de recherche d'emploi, Canada - Janvier 1975 à octobre 1976



- (1) Contacted employers directly - Se sont adressés directement à des employeurs
- (2) Used public employment agency - Se sont adressés à un bureau de placement public
- (3) Looked at ads - Ont consulté les annonces
- (4) Placed or answered ads - Ont inséré une annonce ou répondu à une annonce
- (5) Checked with friends or relatives - Se sont adressés à des amis ou des parents
- (6) Checked with private employment agency - Se sont adressés à un bureau de placement privé
- (7) Checked with union - Se sont adressés à un syndicat

* Excluding persons on layoff and those with a new job to start at a future date, who did not actively seek work. - Sans les personnes mises à pied ni celles qui ont un nouvel emploi devant commencer à une date ultérieure et qui n'ont pas cherché activement de travail.

NOTES ON THE INTERPRETATION
OF TABLES AND CHARTS

1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.
2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).
3. All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.
4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.

NOTE: A section on "Reliability of data" appears on page 22.

NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES
TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonnage élevée.
2. Les données provenant d'échantillons très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).
3. Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.
4. Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

NOTA: Une section intitulée "Fiabilité des données" figure à la page 22.

NOTES RELATING TO THE DESIGN
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. In January 1976, interviews were carried out in about 30,000 representative households across the country. However, during the period January 1976 - March 1977, an increase in sample size to approximately 55,000 households is planned.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Definitions and Explanations

Labour Force

The Labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work at all

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 30,000 ménages représentatifs dans tout le pays. Cependant, on a prévu un accroissement de la taille de l'échantillon au cours de la période allant de janvier 1976 à mars 1977. Donc, de 30,000 ménages qu'il était en janvier 1976, l'échantillon comprendra environ 55,000 ménages au mois de mars 1977.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail quelconque

(1) See footnote on page 23.

(1) Voir la note à la page 23.

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available⁴ for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available⁴ for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler⁴.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler⁴.

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(2), (3), (4) See footnotes on pages 23 and 24.

(2), (3), (4) Voir notes aux pages 23 et 24.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family unit is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as "Non-members of family units". The head of a family unit is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Reference dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1975, 1976 and 1977 inclusive.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "non-membre d'une famille". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquête qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1975, 1976 et 1977 inclusivement.

	1977	1976	1975
	week ended — semaines terminées		
January — Janvier	15	17	18
February — Février	19	21	15
March — Mars	19	20	15
April — Avril	16	17	19
May — Mai	21	15	17
June — Juin	18	19	21
July — Juillet	16	17	19
August — Août	20	21	16
September — Septembre	17	18	20
October — Octobre	15	16	18
November — Novembre	12	13	15
December — Décembre	10	11	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics — actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. A noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de désaisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active — chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonné de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonné par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte

characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities".

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondent également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

(ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison d'une "maladie ou d'une invalidité", ou encore "d'obligations personnelles ou familiales".

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

4. Personnes in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were not full-time students

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities" or "already had a job".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

4. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) n'étaient pas étudiants à plein temps

(ii) n'ont pas déclaré qu'elles "allaient à l'école" ou qu'une "autre" raison les a empêchées de prendre un emploi pendant la semaine de référence. ("Autre" ne comprend pas "était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" ou "avait déjà un emploi".)

APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active
et la feuille de codes correspondante

HRD page-line No. Given name

5 6

7

10 DID . . . DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK
(not counting work around the house)?

Yes No Go to 30
Perm. unable to work Go to 80

11 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes No Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes No

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) Job? If total
30 or more
Other job? go to 18

14 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID . . . WORK?

(Includes paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID . . . LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs) If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS? Enter code

18 HOW MANY HOURS DID . . . ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) Job? Other job?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes No Go to 71

20 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

70 INTERVIEWER CHECK ITEM:

- * If "No" (never worked) in 50 go to 80
- * If last worked before In 51 go to 80
- * Otherwise go to 72 through 78 and check that the information is complete and correct.

71 HAS . . . CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

Yes Enter new information for 72 through 78
No Check that information in 72 through 78 is complete and correct

72 FOR WHOM DID . . . WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

No <input type="radio"/> change	<input type="checkbox"/> or	If month unknown enter -- in month	Mo. <input type="checkbox"/> Yr. <input type="checkbox"/>
---------------------------------	-----------------------------	------------------------------------	---

73 WHEN DID . . . START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

No. <input type="checkbox"/> change	<input type="checkbox"/> or	If month unknown enter -- in month	Mo. <input type="checkbox"/> Yr. <input type="checkbox"/>
-------------------------------------	-----------------------------	------------------------------------	---

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal board of education)

No <input type="radio"/> change	<input type="checkbox"/> or	
---------------------------------	-----------------------------	--

75 WHAT KIND OF WORK WAS . . . DOING? (Give full description: e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

No <input type="radio"/> change	<input type="checkbox"/> or	
---------------------------------	-----------------------------	--

76 Class of worker:

Main job <input type="checkbox"/> No <input type="radio"/> 1 change <input type="checkbox"/> or <input type="checkbox"/> Enter code	77 Other job <input type="checkbox"/> No <input type="radio"/> 1 change <input type="checkbox"/> or <input type="checkbox"/> Enter code
---	---

NOTES

Item no. 99 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Item no. 99 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
99 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	99 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

See over for additional NOTES

INFORMATION SOURCE

90 HRD page-line No. of person providing the above information

Last interview This interview

91 Was this information provided over the telephone?

Yes No



CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 14 4 Could only find part-time work 5 Did not want full-time work 6 Full-time work under 30 hours per week 0 Other – Specify in NOTES</p>	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Quit job for no specific reason 5 Lost job or laid off job 6 Changed residence 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.) 8 Retired 0 Other – Specify in NOTES</p>
17	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Bad weather 4 Labour dispute (strike or lockout) 5 Layoff (expects to return) 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return) 7 Vacation 8 Holiday (legal or religious) 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.) 0 Other – Specify in NOTES</p>	<p>1 Working 2 Keeping house 3 Going to school 58 0 Other – Do not specify in NOTES</p>
20	<p>1 Checked with: Public employment agency 2 Checked with: Private employment agency 3 Checked with: Union 4 Checked with: Employers directly 5 Checked with: Friends or relatives 6 Placed or answered job ads 7 Looked at job ads 0 Other – Specify in NOTES</p>	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 No longer interested in finding work 5 Waiting for recall (to former job) 6 Has found new job 7 Waiting for replies from employers 8 Believes no work available (in area, or suited to skills) 9 No reason given 0 Other – Specify in NOTES</p>
33	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Bad weather 4 Labour dispute (strike or lockout) 5 Layoff (expects to return) 6 New job to start in the future 7 Vacation 0 Other – Specify in NOTES</p>	<p>Yes, could not take a job because of: 1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Already has a job 5 No reason (Available for work last week) 0 Other – Specify in NOTES</p>
36	<p>1 Own illness or disability 2 Personal or family responsibilities 3 Going to school 4 Could only find part-time work 5 Did not want full-time work 6 Full-time work under 30 hours per week 0 Other – Specify in NOTES</p>	<p><i>Worked for Others</i> 1 Paid worker 2 Unpaid family worker</p> <p><i>Self-Employed</i> 3 Incorporated business – With paid help 4 Incorporated business – No paid help 5 Not incorporated business – With paid help 6 Not incorporated business – No paid help (include Self-employed without a business)</p>
41	<p>1 Checked with: Public employment agency 2 Checked with: Private employment agency 3 Checked with: Union 4 Checked with: Employers directly 5 Checked with: Friends or relatives 6 Placed or answered job ads 7 Looked at job ads 0 Other – Specify in NOTES</p>	<p>1 Primary or secondary school 2 University 3 Community college, junior college, or CEGEP 82 0 Other – Specify in NOTES</p>

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli

Date d'enquête 3 Mo An

N° d'enfertion 4 Mo An

Nom de famille

"Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statute du Canada de 1970-71-72."

1 FORMULE 05

10 ETAT-CE QUE ... A FAIT UN TRAVAIL QU'IL CONNAISSE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?
Oui¹ Non² Passer à 30
Incapacité permanente³ Passer à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui¹ Non² Passer à 12

12 ETAT-CE QU'... A UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui¹ Non²

13 COMBRE D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT?
A SON EMPLOI (principal)
Si le total est 30 ou plus,
Passer à 16
à d'autres emplois? Inscrivez le code

14 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBRE D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉE?
(Comptez les heures, n'importe où dans le pays.) Pour "excuse", Inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBRE D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTE DU TRAVAIL POUR UNE RAISON quelconque (MALADIE, VACANCES, MÉTIERS À PIED)?
(Tous les emplois) Pour "excuse", Inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?
Inscrivez le code

18 COMBRE D'HEURES A-T-IL(ELLE) ENTRETIENNENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE:
A SON EMPLOI (principal)
à d'autres emplois? Inscrivez le code

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ...
S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui¹ Non² Passer à 71

20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?
Inscrivez les codes et passer à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale):

70 A L'INTERVIEWER

• Si "Non" (jamais travaillé) à 80² Passer à 80

• S'il (elle) a travaillé pour le dernier fois avant

Mo. An ³ à 81³ Passer à 80

• Autrement⁴ Passer aux postes 72 à 78 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets.

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui¹ Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 78 Non² Assurez-vous que les détails de 72 à 78 sont exacts et complets.

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIS-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)

Aucun changement
ou ►

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCE À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Aucun changement
Mo. An Si le mois est incomplet, mettez à "Mo." Mo. An

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures en détail, commission scolaire.)

Aucun changement
ou ►

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., dont les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement
ou ►

76 Statut (de travailleur): Emploi principal 77 Autre emploi
Aucun changement ou Inscrivez le code Aucun changement ou Inscrivez le code

NOTES

N° de poste

N° de poste

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

La dernière interview Mo. An Cette interview Mo. An

Ces renseignements ont-ils été obtenus par ...

Oui¹ Non²

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires



FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- | | |
|---|--|
| <p>14</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre – Précisez dans les NOTES | <p>54</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 A quitté son emploi sans raison précise 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied 6 A déménagé 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.) 8 A pris sa retraite 0 Autre – Précisez dans les NOTES |
| <p>17</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner) 7 Vacances 8 Jour férié (ou fête religieuse) 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.) 0 Autre – Précisez dans les NOTES | <p>58</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Travaillait 2 Tenait maison 3 Allait à l'école 0 Autre – Ne précisez pas dans les NOTES |
| <p>20</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e): À un syndicat 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre – Précisez dans les NOTES | <p>63</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent) 6 A trouvé un nouvel emploi 7 Attendait que des employeurs lui répondent 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes) 9 N'a donné aucune raison 0 Autre – Précisez dans les NOTES |
| <p>33</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future 7 Vacances 0 Autre – Précisez dans les NOTES | <p>64</p> <p>Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 Avait déjà un emploi 5 N'avait aucune raison (Prét(e) à travailler la semaine dernière) 0 Autre – Précisez dans les NOTES |
| <p>36</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre – Précisez dans les NOTES | <p>76</p> <p>A travaillé pour d'autres</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Travailleur rémunéré 2 Travailleur familial non rémunéré <p>A travaillé à son compte</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée 6 Entreprise non constituée – Sans aide rémunérée
(Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise) |
| <p>41</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e): À un syndicat 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre – Précisez dans les NOTES | <p>82</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 École primaire ou secondaire 2 Université 3 Collège communautaire, ou CEGEP 0 Autre – Précisez dans les NOTES |

Statistics Canada Library
Bibliothèque Statistique Canada



1010015752



