

71-601
no. 21

C.3.

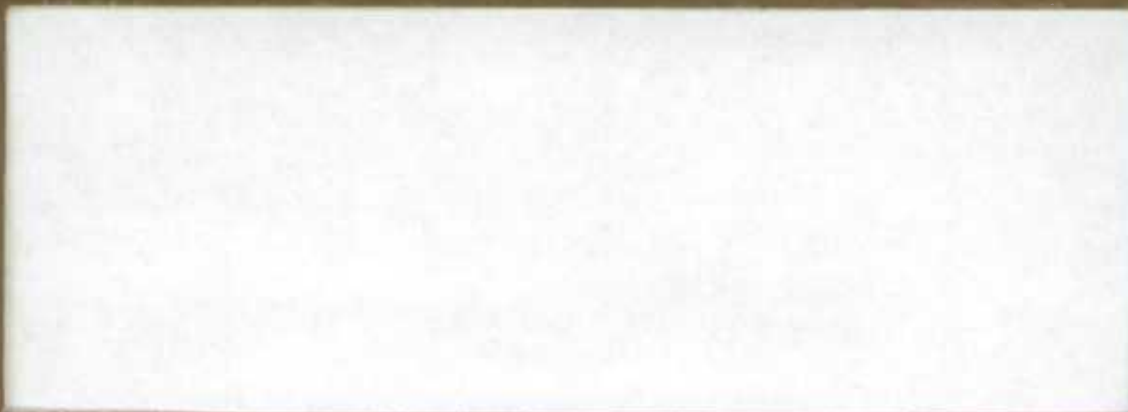
tics Statistique
da Canada

**Labour Force
Survey Division**

Research Papers

**Division de l'enquête
sur la population active**

Documents de recherche



Statistics Canada
Labour Force Survey Division
Research Section

Statistique Canada
Division de l'enquête sur la
population active
Section de la recherche

AMXJ
2398100

Research Paper

Document de recherche

Number 21

numéro 21

71-601

C-3

**Persons Not In the
Labour Force: Job Search
Activities and the Desire
for Employment**

**Les inactifs: leurs activités
de recherche d'emploi et
leur désir de travailler**

This paper is a reprint of the
feature article which appeared
in the December 1978 issue of
The Labour Force (Statistics
Canada Catalogue No. 71-001
Monthly).

Ce document constitue l'article de
fond paru dans l'édition de décembre
1978 de La population active
(numéro 71-001 au catalogue de
Statistique Canada, mensuel).

January 1979

Janvier 1979

1. The first part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the origin of life. It is shown that the problem is one of the most important and most difficult in the history of science.

2. The second part of the paper is devoted to a discussion of the various theories of the origin of life. It is shown that the most plausible theory is that of the spontaneous generation of life from non-living matter.

3. The third part of the paper is devoted to a discussion of the evidence in favor of the spontaneous generation of life. It is shown that the evidence is very strong and that it is in complete agreement with the theory of spontaneous generation.

4. The fourth part of the paper is devoted to a discussion of the objections to the theory of spontaneous generation. It is shown that the objections are all unavailing and that the theory is completely correct.

5. The fifth part of the paper is devoted to a discussion of the implications of the theory of spontaneous generation. It is shown that the theory has far-reaching implications for our understanding of the origin of life and the history of the earth.

6. The sixth part of the paper is devoted to a discussion of the conclusions of the paper. It is shown that the theory of spontaneous generation is the only one that is in complete agreement with the evidence and that it is the only one that is plausible.

7. The seventh part of the paper is devoted to a discussion of the future of the study of the origin of life. It is shown that the study is still in its infancy and that there is much more to be learned.

8. The eighth part of the paper is devoted to a discussion of the importance of the study of the origin of life. It is shown that the study is one of the most important and most interesting in the history of science.

9. The ninth part of the paper is devoted to a discussion of the methods used in the study of the origin of life. It is shown that the methods are very simple and that they can be used by anyone who is interested in the problem.

10. The tenth part of the paper is devoted to a discussion of the results of the study. It is shown that the results are very clear and that they are in complete agreement with the theory of spontaneous generation.

11. The eleventh part of the paper is devoted to a discussion of the conclusions of the study. It is shown that the study has shown that the theory of spontaneous generation is the only one that is in complete agreement with the evidence and that it is the only one that is plausible.

12. The twelfth part of the paper is devoted to a discussion of the implications of the study. It is shown that the study has far-reaching implications for our understanding of the origin of life and the history of the earth.

13. The thirteenth part of the paper is devoted to a discussion of the future of the study of the origin of life. It is shown that the study is still in its infancy and that there is much more to be learned.

14. The fourteenth part of the paper is devoted to a discussion of the importance of the study of the origin of life. It is shown that the study is one of the most important and most interesting in the history of science.

TABLE OF CONTENTS

	Page
I. Introduction	5
II. The Framework for the Measurement of Unemployment	6
III. Analysis of the Data	
(i) Recent Labour Market Activities	9
(ii) Demographic Characteristics	12
(iii) Geographic Distributions	13
(iv) Other Characteristics	15
IV. Summary	18
FOOTNOTES	21
TABLE 1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Labour Force activity in The Previous Twelve Months, March 1978	25
TABLE 2. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Age and Sex as a Percentage of The Corresponding Unemployment Estimates, March 1978 .	26
TABLE 3. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Province as a Percentage of The Corresponding Unemployment Estimates, March 1978 .	27
TABLE 4. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Expressed as a Percentage of the Unemployed by Province and Unemployment Rates by Province, March 1978	28
TABLE 5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and The Unemployed by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, March 1978	29
TABLE 6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and The Unemployed by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, March 1978	30
TABLE 7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of finding Work Within The Next Six Months by Age and Sex and by Province, March 1978	31
TABLE 8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to Be Working in Next 6 Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex and by Province, March 1978	32
TABLE 9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to Be Working for a Former Employer Within the Next 6 Months by Looked or Did Not Look for Work in The Previous 12 Months by Age and Sex and by Province, March 1978	33

TABLE DES MATIÈRES

	Page
I. Introduction	5
II. Cadre conceptuel et mesure du chômage	6
III. Analyse des données	
(i) Activités récentes sur le marché du travail	9
(ii) Caractéristiques démographiques	12
(iii) Répartition géographique	13
(iv) Autres caractéristiques	15
IV. Sommaire	18
NOTES	21
TABEAU 1. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur situation vis-à-vis de l'activité au cours des douze mois précédents, mars 1978	25
TABEAU 2. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon l'âge et le sexe, en pourcentage des estimations correspondantes du chômage, mars 1978	26
TABEAU 3. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon la province, en pourcentage des estimations du chômage, mars 1978	27
TABEAU 4. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, en pourcentage du nombre de chômeurs, par province, et taux de chômage par province, mars 1978	28
TABEAU 5. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché, (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, mars 1978	29
TABEAU 6. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, mars 1978	30
TABEAU 7. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978	31
TABEAU 8. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978	32
TABEAU 9. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler pour un ancien employeur au cours des six prochains mois, selon qu'elles ont cherché ou non du travail au cours des douze mois précédents, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978	33

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

	<u>Page</u>
TABLE 10. Persons Not in The Labour Force Who Have Worked in The Past 5 Years Who Lost or Were Laid-Off Their Last Job by "Wanted" or Did Not "Want" Work in Reference Week by Age and Sex and by Province, March 1978	34
March 1978 Supplementary Survey Questionnaire .	35
NOTES ON THE INTERPRETATION OF TABLES AND CHARTS	37
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY	39
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet .	45

	<u>Page</u>
TABEAU 10. Personnes inactives qui ont travaillé au cours des cinq années précédentes et qui ont perdu leur dernier emploi ou ont été mises à pied, selon qu'elles voulaienent ou non un emploi durant la semaine de référence, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978	34
Questionnaire de l'enquête supplémentaire, mars 1978 .	36
NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES	37
NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULA- TION ACTIVE	39
APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	45

I. Introduction

In March, 1978, there were 17.5 million persons 15 years of age or over in Canada⁽¹⁾. According to Statistics Canada's monthly Labour Force Survey, 10.7 million of these persons (61 per cent of the total) were in the labour force, that is, they were either employed (nearly 9.7 million) or seeking work⁽²⁾ (over 1 million). Among the remaining 6.8 million persons classified as not in the labour force in March, many have had recent labour market experience and many could be expected to return to the labour force (or enter it for the first time) later in the year. Indeed, data on annual labour force participation patterns show that the number of persons in the labour force at some time during the year is some 13 per cent greater than the average monthly labour force size.

Given the substantial volume of inflows and outflows from the labour force, it is not always an easy matter to determine precisely how many of the people who are not working should be counted as unemployed and how many should be considered as not in the labour force at a particular time. In the case of most people, of course, the situation is quite straightforward - they are either actively seeking work, in which case they are classified as unemployed, or they clearly have no interest in finding a job at the present time (e.g. most full-time students, retired persons or people occupied in household activities) and are classified as not in the labour force. There are, however, some persons who may want a job but who, for one reason or another are not actively seeking one, and Labour Force Survey data frequently are criticized for not counting such persons as unemployed.

Identifying the number of people who "want" a job is an extremely difficult task, due in large part to the numerous and complex factors which affect peoples' desire for work at a particular time (e.g. the kinds of jobs available, prevailing wage rates and working conditions, family responsibilities, current financial commitments, the availability of income from other sources, the existence of suitable transportation or child care facilities, etc., etc., etc.). However, information about the numbers and characteristics of persons who express at least

I. Introduction

En mars 1978, on comptait 17.5 millions de personnes âgées de 15 ans et plus au Canada⁽¹⁾. Selon l'enquête mensuelle sur la population active effectuée par Statistique Canada, 10.7 millions d'entre elles (61 % du nombre total) faisaient partie de la population active, c'est-à-dire qu'elles travaillaient (près de 9.7 millions) ou qu'elles cherchaient du travail⁽²⁾ (plus d'un million). Parmi les 6.8 millions de personnes classées comme inactives en mars, un bon nombre avaient récemment acquis de l'expérience sur le marché du travail et une bonne partie pouvait s'attendre à retourner travailler (ou à travailler pour la première fois) plus tard au cours de l'année. En effet, les données sur l'activité annuelle révèlent que le nombre de personnes qui ont travaillé à un moment quelconque au cours de l'année dépasse de quelque 13 % le nombre mensuel moyen d'actifs dénombrés dans l'enquête.

Vu les nombreux mouvements d'entrée et de sortie dans la population active, il n'est pas toujours facile de déterminer avec précision combien de personnes doivent être comptées comme chômeurs parmi celles qui ne travaillent pas et combien doivent être considérées comme des inactifs à un moment donné. Bien entendu, la situation de la plupart des gens n'est pas très compliquée - soit qu'ils cherchent activement du travail, auquel cas ils sont classés comme chômeurs, soit qu'ils ne soient absolument pas intéressés à trouver du travail dans le moment (c'est le cas, par exemple, de la plupart des étudiants à temps plein, des retraités et des personnes qui tiennent maison), auquel cas ils sont considérés comme inactifs. Cependant, certaines personnes peuvent vouloir un emploi mais ne pas en chercher activement pour une raison ou une autre, et l'on critique souvent les données de l'enquête sur la population active parce qu'elles ne comptent pas ces personnes parmi les chômeurs.

Il est extrêmement difficile de dénombrer les personnes qui "veulent" un emploi, en grande partie en raison des facteurs nombreux et complexes qui font que les gens veulent ou ne veulent pas travailler à un moment particulier (par exemple, les genres d'emplois offerts, les taux de salaire et les conditions de travail du moment, les obligations familiales, les obligations financières courantes, la possibilité de tirer un revenu d'autres sources, l'existence de moyens de transport ou de garderies convenables, etc.). Afin d'analyser les conditions qui règnent sur le marché du travail, il serait sans doute très utile d'obtenir

some interest in finding a job undoubtedly would be of considerable value in analysing current labour market conditions, and to try and obtain some such information Statistics Canada carried out a supplementary survey in conjunction with the monthly LFS in March of 1978. The survey was in large measure experimental, since there has been very little successful experience in Canada or elsewhere in developing unambiguous and meaningful estimates of the number of people who want, but are not actively seeking employment. In spite of its experimental nature and the inevitable problems encountered in conducting it, the survey appears to have produced a number of analytically useful conclusions, and based on the 1978 experience it is intended to make certain modifications to the survey and carry it out again in March, 1979.

Before turning to the survey results, however, it would be useful to review the conceptual framework and operational considerations underlying the employment and unemployment statistics produced from the Labour Force Survey.

II. The Framework for the Measurement of Unemployment

The Labour Force Survey's measures of unemployment are based primarily on the presence of active job search. Specifically, the survey counts as unemployed those persons who, as of a given reference week, are without a job and have sought work in the past four weeks⁽³⁾. The choice of this definition of unemployment is based on widely accepted conceptual and operational considerations and it is these same considerations which explain the use of this, or a very similar definition, in all industrialized countries which use household surveys as the basis for their official measures of unemployment. Its continued use since the 1940's, in spite of a number of intensive reviews in various countries and by international agencies, attests to its basic conceptual relevance and statistical reliability⁽⁴⁾.

Conceptually, unemployment as delineated by the Labour Force Survey is designed to measure the unutilized supply of labour existing at a point in time in response to the prevailing terms of employment in the labour market. In a labour market characterized by imperfect knowledge, persons who wish to find work must collect information on the identity

des renseignements sur le nombre et les caractéristiques des personnes qui seraient, dans une certaine mesure, intéressées à trouver un emploi. Statistique Canada a effectué une enquête supplémentaire en même temps que l'EPA de mars 1978 afin de tenter d'obtenir ces renseignements. Il ne s'agissait que d'un essai, car rares sont les résultats positifs qui ont été obtenus au Canada ou ailleurs relativement à l'élaboration d'estimations claires et significatives du nombre de personnes qui veulent un emploi mais qui n'en cherchent pas activement. En dépit de son caractère expérimental et des problèmes inévitables qu'elle a posés, l'enquête semble avoir permis de tirer un certain nombre de conclusions qui peuvent être utiles à des fins d'analyse. On prévoit maintenant y apporter certaines modifications à la lumière de l'expérience de 1978, et de mener une autre enquête du même genre en mars 1979.

Avant d'étudier les résultats de l'enquête cependant, il serait bon d'examiner le cadre conceptuel et les considérations opérationnelles qui sous-tendent les statistiques de l'emploi et du chômage produites par l'enquête sur la population active.

II. Cadre conceptuel et mesure du chômage

Les mesures du chômage produites par l'enquête sur la population active sont fondées principalement sur la présence de la recherche active d'un emploi. Plus précisément, l'enquête classe comme chômeurs les personnes qui, pendant une semaine de référence donnée, étaient sans emploi et avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines⁽³⁾. Le choix de cette définition du chômage repose sur des considérations conceptuelles et opérationnelles largement acceptées. Ces considérations expliquent que tous les pays industrialisés effectuant des enquêtes auprès des ménages ont recours à cette définition, ou à une définition qui s'en rapproche beaucoup, comme fondement de leurs mesures officielles du chômage. Le fait qu'elle soit utilisée depuis les années 40 en dépit d'un certain nombre de tentatives de révision intensives de la part de divers pays et d'organismes internationaux atteste de sa pertinence conceptuelle et de sa fiabilité statistique fondamentales⁽⁴⁾.

Sur le plan des concepts, le chômage, tel que le conçoit l'enquête sur la population active, est destiné à mesurer la partie inutilisée de l'offre de travail à un moment donné dans le temps, compte tenu des conditions d'emploi qui règnent sur le marché du travail. Dans un marché du travail caractérisé par un manque de renseignements, les personnes qui désirent trouver du travail doivent découvrir

of potential employers and the terms of employment offered by these employers in order to locate and secure a suitable job⁽⁵⁾. This information-gathering process is known as job search and given its role in the functioning of Canadian labour markets it forms a conceptually sound base for the measurement of unemployment.

Operationally, job search has the statistically desirable property of being a commonly understood activity which can be objectively and consistently reported by thousands of survey respondents providing information to hundreds of interviewers in repeated surveys over time. This characteristic is vital if one is to obtain a time series of unemployment estimates which can be used for valid comparisons across points in time, across demographic groups, or across geographic regions.

However, it must be recognized that the model of the labour market on which the use of job search is based may, for some localized or specialized labour markets, lead to underestimates of the unutilized supply of labour⁽⁶⁾. Such labour markets are generally characterized as having very specific employment opportunities, often associated with a limited number of industries offering employment. Perhaps the most extreme example of this would be the "one company town" or a small community with a single industry accounting for the bulk of available jobs. In such situations, the informal social information network may be sufficient for persons who are without jobs, and who are prepared to work under the existing terms of employment, to monitor all of the current employment opportunities without engaging in active job search. However, the identification of such individuals unavoidably requires recourse to a line of questioning which is highly subjective and takes the form of "Does this person want to work at the present time?". Such a question, addressed of course to those who have not recently undertaken any active job search, gives rise to a number of difficulties which make it unsuitable for the measurement of unemployment through a continuing monthly survey. Specifically, given the intrinsically subjective and personal nature of "want work" questions, they should logically be addressed directly to the person to whom the information applies. However, recognizing the very real constraints of cost and timeliness in the production of unemployment estimates, the Labour

quels sont les employeurs éventuels et les conditions d'emploi qu'ils offrent de manière à trouver et à obtenir un emploi convenable⁽⁵⁾. Ce processus de collecte de renseignements s'appelle la recherche d'emploi et, vu le rôle qu'il joue dans le fonctionnement des marchés du travail au Canada, il constitue, sur le plan conceptuel, une base solide pour mesurer le chômage.

Du point de vue opérationnel, la recherche d'emploi a la propriété statistiquement souhaitable d'être une activité comprise par tous dont peuvent rendre compte, d'une manière objective et uniforme, des milliers de répondants qui participent aux enquêtes et qui fournissent des renseignements à des centaines d'interviewers travaillant à de nombreuses enquêtes au cours des années. Cette caractéristique est essentielle si l'on veut obtenir une série chronologique d'estimations du chômage qui puisse servir à établir des comparaisons valables dans le temps, entre divers groupes démographiques ou d'une région géographique à l'autre.

Toutefois, on doit reconnaître que le modèle de marché du travail sur lequel est fondée la recherche d'emploi peut occasionner, dans certaines régions particulières ou certains marchés spécialisés, une sous-estimation de la partie inutilisée de l'offre de travail⁽⁶⁾. Ces marchés présentent généralement la caractéristique d'offrir des possibilités d'emploi très précises et de ne toucher, bien souvent, qu'un nombre limité d'activités économiques. Un exemple extrême de cette situation serait probablement une ville dont les résidents tirent leur revenu d'une seule entreprise, ou encore une petite collectivité où une seule activité économique offre la majorité des emplois disponibles. Dans ces situations, les personnes sans travail peuvent souvent s'informer des possibilités d'emploi en s'adressant à leurs concitoyens sans être obligées de s'adonner à une recherche d'emploi en règle, car chacun connaît les conditions d'emploi qu'elles sont prêtes à accepter. Mais pour identifier ces personnes, il faut inévitablement poser des questions qui font largement appel à la perception de chaque personne et qui prennent la forme d'interrogations comme celle-ci: "Cette personne veut-elle travailler dans le moment?". Cette question, qui s'adresse bien entendu aux personnes qui n'ont pas récemment cherché de travail d'une façon active, pose un certain nombre de problèmes qui font qu'elle ne convient pas pour mesurer le chômage dans le cadre d'une enquête mensuelle permanente. Plus précisément, vu leur nature intrinsèquement subjective et personnelle, les questions sur le fait de "vouloir un emploi" devraient logiquement être posées directement à la personne concernée. Mais, en raison des contraintes très réelles qui existent sur le plan des coûts de production et de la ponctualité des

Force Survey makes use of what is known as proxy reporting. In the survey, the interviewers generally obtain information on all household members from a single household member who happens to be available at the time that the interviewer calls. Accordingly, the interviewer would be required to ask of one person if someone else in the household "wants" work(7).

Even when the question is addressed directly to survey respondents, however, major difficulties in the interpretation of the resulting data follow from the fundamental vagueness of the "want work" question. If the terms of employment were ideal from each individual's point of view, there are probably very few persons among those presently classified as not in the labour force who would not "want" such ideal work. However, remembering that the unemployment estimates are designed to measure the unutilized supply of labour in response to existing terms of employment, the question is inevitably raised as to whether those persons who claim to "want work" are in fact prepared to accept existing wage rates and other terms of employment. Indeed, in the absence of any activity serving to obtain information about possibly available jobs, one could question whether the survey respondent is even aware of the terms of employment currently being offered.

Furthermore, when respondents report that they "want work" but are not seeking in the belief that no jobs are available, the question can arise as to the soundness of that belief. This is in no way an expression of doubt as to the respondents' sincerity or honesty. Rather, the question is raised as to the accuracy of the belief. In small labour markets such as those described earlier, the respondent frequently can maintain an accurate in-depth knowledge of the labour market without gathering information through job search. However, in larger more complex labour markets, such as those in which most Canadians are now located, this knowledge can only come from at least some minimal job search activity.

This is in fact evident in the statistics which show that there is a not inconsiderable number of persons who have previously engaged in active job search but who have stopped looking for work because they "believe that no work is available"(8). The very fact that these persons have actively sought work in the past demonstrates that their labour

estimations du chômage, l'enquête sur la population active a recours à la réponse par procuration. Dans l'enquête, les interviewers obtiennent généralement les renseignements au sujet de tous les membres du ménage en s'adressant à la personne qui se trouve à la maison au moment de leur passage. Par conséquent, ils doivent demander à cette personne si quelqu'un d'autre dans le ménage "veut" un emploi(7).

Même si la question est posée directement au répondant concerné, toutefois, des difficultés importantes surviennent lorsqu'il s'agit d'interpréter les résultats, car la question portant sur le fait de "vouloir un emploi" est fondamentalement vague. Si les conditions d'emploi étaient idéales du point de vue de chaque personne, bien peu de gens actuellement classés parmi les inactifs ne "voudraient" pas d'un emploi idéal. Toutefois, si l'on garde à l'esprit que les estimations du chômage sont destinées à mesurer la partie inutilisée de l'offre de travail qui est prête à se plier aux conditions d'emploi existantes, on se pose inévitablement la question de savoir si les personnes qui prétendent "vouloir un emploi" sont vraiment prêtes à accepter les taux de salaire courants et les autres conditions d'emploi du moment. En effet, en l'absence de toute activité de recherche sur les diverses possibilités d'emploi, on peut même se demander si le répondant est au courant des conditions d'emploi offertes sur le marché du travail.

De plus, lorsque les répondants déclarent "vouloir un emploi" mais qu'ils n'en cherchent pas parce qu'ils croient qu'il n'y a pas de possibilités d'emploi, on peut s'interroger sur le bien-fondé de cette opinion. Mais cela ne veut pas dire que la sincérité ou l'honnêteté du répondant soit mise en doute, mais plutôt l'exactitude de la croyance même. Dans les marchés du travail de petite taille comme ceux dont nous avons parlé plus haut, l'enquête peut souvent se tenir au fait des occasions d'emploi sans être obligé de se renseigner par une recherche d'emploi en règle. Cependant, dans les marchés de grande taille plus complexes, comme ceux dans lesquels se trouvent la plupart des Canadiens, les gens ne peuvent avoir la certitude qu'il n'y a pas de travail qu'en faisant un minimum de recherches.

Cela est évident dans les statistiques; en effet, le nombre de personnes qui avaient précédemment cherché activement un emploi mais qui ont cessé de le faire parce qu'elles "pensent qu'il n'existe pas de travail disponible" n'est pas peu important(8). Le simple fait que ces personnes aient cherché du travail dans le passé montre bien que leurs marchés du travail sont suffisamment importants et

markets are of sufficient size and complexity that active job search was considered necessary to locate potential employers. Accordingly, although they say that they "want" work, their belief that no work is available must be based on historical and therefore quite possibly obsolete information gained through job search in the past. As a result, their interest in finding work may be questionable since they are in effect declaring that they feel that further job search is not worth the trouble in light of what they see as the probability of finding a job.

Recognizing the problems inherent in "want work" questions, but also recognizing the inescapability of using that type of questioning in order to gain an appreciation of the number and characteristics of persons who potentially may constitute an additional part of the supply of labour, Statistics Canada used this approach in the supplementary survey carried out in conjunction with the Labour Force Survey in March 1978. This survey was addressed to all persons who were found to be without a job, that is, classified as unemployed or not in the labour force, although the bulk of the questions were asked only of those not actively seeking work. (A copy of the questionnaire is found at the end of this document.)

The balance of this paper is devoted to a presentation and analysis of some of the results of this survey. This analysis is divided into four sections. The first covers the labour market activities of the target population over the previous twelve months. The second section examines the demographic characteristics (i.e., age and sex) of the target group, and the third describes its geographic distribution. The final section deals with a variety of other points covered in the survey, such as the kind of job wanted, willingness to relocate and expectations concerning future employment.

III. Analysis of the Data

(1) Recent Labour Market Activities

Among the 6.8 million persons not in the labour force in March 1978, the supplementary survey estimated that there were 263,000 persons who stated that they "wanted" work, were available for work, but who had done nothing in the four weeks ending with the reference week to find work.

complexes pour justifier des recherches en vue de trouver des employeurs éventuels. Par conséquent, bien qu'elles affirment "vouloir" un emploi, le fait qu'elles pensent qu'il n'y a pas de possibilités de travail doit être fondé sur des renseignements historiques, et donc possiblement périmés, obtenus lors d'une recherche antérieure. Ainsi, on pourrait mettre en doute leur intérêt à trouver du travail, car, en réalité, elles pensent qu'il ne vaut plus la peine de chercher vu les minces probabilités de trouver du travail.

Reconnaissant les problèmes inhérents aux questions portant sur le fait de "vouloir un emploi", mais reconnaissant également l'impossibilité d'utiliser un autre genre de question afin de déterminer le nombre et les caractéristiques des personnes qui pourraient éventuellement constituer une partie supplémentaire de l'offre de travail, Statistique Canada a eu recours à cette méthode dans l'enquête supplémentaire qu'il a effectuée en même temps que l'enquête sur la population active de mars 1978. Cette enquête visait toutes les personnes sans emploi, c'est-à-dire celles qui étaient classées comme chômeurs ou comme inactifs, bien que la plupart des questions n'aient été posées que dans le cas de celles qui ne cherchaient pas activement de travail. (Vous trouverez un exemplaire du questionnaire à la fin du présent document.)

Le reste de ce document comprend une présentation et une analyse de certains des résultats de cette enquête. L'analyse se divise en quatre sections. La première porte sur les activités de la population visée sur le marché du travail au cours des douze mois précédents. La deuxième section étudie les caractéristiques démographiques (c.-à-d. l'âge et le sexe) du groupe visé et la troisième explique sa répartition géographique. La dernière section traite de divers autres points étudiés dans l'enquête, comme le genre de travail recherché, le consentement à déménager ailleurs et les perspectives d'emploi envisagées.

III. Analyse des données

(1) Activités récentes sur le marché du travail

L'enquête supplémentaire a révélé que parmi les 6.8 millions de personnes inactives en mars 1978, 263,000 ont déclaré qu'elles "voulaien" un emploi, qu'elles étaient prêtes à travailler, mais qu'elles n'avaient rien fait pour trouver du travail au cours de la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.

Since these 263,000 people asserted not only that they wanted work but also that they were available for work⁽⁹⁾, it is logical to infer that these persons were also in a position to look for work had they chosen to do so. It also logically follows that since they declared that they wanted work, the only grounds for not engaging in job search was either the knowledge (gained by means other than job search) that no jobs were available, or the belief that job search, if undertaken, would carry too small a probability of success⁽¹⁰⁾.

It is therefore instructive to examine the recent labour market activities of these individuals in order to obtain an indication of the basis for their perception of available job opportunities, or should one say, lack of opportunities. Table 1 shows the work and job search activities over the previous twelve months of the 263,000 persons who "wanted" work and were available for work.

Exactly two thirds of these people had held a job at some time in the preceding twelve months. If one assumes that the type of work "wanted" is comparable to that of the previous job, then this recent work experience suggests that at least for the 175,000 who had worked, their expectations of what the labour market had to offer were probably realistic. Furthermore, it also indicates that employers find these individuals acceptable implying that these persons would in all probability be hired should they present themselves to employers with suitable job vacancies. The survey did not collect information which would provide grounds for making comparable inferences for the remaining one third, i.e., the 88,000 persons who had not worked in the past year.

Table 1 also shows that there was considerable variation, both demographically and geographically, in the number of persons who worked in the past twelve months as a proportion of all those who "wanted" work. Specifically, 80 per cent of men (regardless of age) had worked while this was true of only 59 per cent of women age 15-24 and

Étant donné que ces 263,000 personnes ont déclaré qu'elles voulaient un emploi et, également, qu'elles étaient prêtes à travailler⁽⁹⁾, il est logique de déduire qu'elles étaient en position de chercher du travail si elles l'avaient voulu. Il s'ensuit également, selon la logique, qu'étant donné qu'elles ont déclaré vouloir un emploi, la seule raison qui aurait pu les empêcher de chercher du travail était soit le fait de savoir (grâce à des recherches antérieures) qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi, soit le fait de penser que si elles cherchaient du travail, leurs chances d'en trouver seraient trop minces⁽¹⁰⁾.

Il est donc utile d'examiner les activités récentes de ces personnes sur le marché du travail afin de savoir pourquoi elles pensent qu'il n'y a pas de possibilités d'emploi ou, plutôt, qu'il y en a peu. Le tableau 1 indique les activités de travail et de recherche d'emploi qu'ont exercé, au cours des douze mois précédents, les 263,000 personnes qui "voulaient" un emploi et qui étaient prêtes à travailler.

Exactement les deux tiers de ces personnes avaient eu un emploi à un moment quelconque au cours des douze mois précédents. Si l'on suppose qu'elles "voulaient" un emploi semblable au précédent, alors cette expérience de travail récente suggère qu'au moins pour les 175,000 personnes qui avaient travaillé, l'idée qu'elles se faisaient des possibilités de travail était probablement juste. De plus, cela indique également que les employeurs disposant de postes vacants embaucheraient probablement ces personnes si elles se présentaient chez eux. L'enquête n'a pas recueilli de renseignements pouvant permettre de faire des déductions semblables pour le tiers restant, c'est-à-dire les 88,000 personnes qui n'avaient pas travaillé au cours de la dernière année.

Le tableau 1 révèle que, tant sur le plan démographique que sur le plan géographique, le nombre de personnes qui ont travaillé au cours des douze mois précédents varie considérablement en proportion de toutes celles qui "voulaient" un emploi. Plus précisément, 80 % des hommes (sans égard à leur âge) avaient travaillé, tandis que les pourcentages n'étaient que de 59 % chez les femmes de 15 à 24 ans et

49 per cent of women 25 and over. Provincially, the range in the percentage who worked in the preceding twelve months runs from a high of 78 per cent in Newfoundland to a low of 54 per cent in British Columbia. The proportions are higher than the national average in the provinces east of Ontario and lower in the provinces west of Quebec with the notable exception of Alberta. One can only speculate on the possible causal factors underlying this range in the percentages.

Of the 175,000 persons who had worked in the previous twelve months, just over half (54 per cent) had also looked for work since leaving their last job. This proportion was fairly constant over the various age and sex groups. In other words, given that the person worked in the previous year, the probability that they looked for work since leaving their last job is about the same regardless of age or sex. When this proportion is calculated provincially, the variation is somewhat greater, at least among those provinces whose estimates are large enough to be statistically meaningful. In Ontario, 40 per cent of those who worked also looked for work while in Quebec the corresponding figure was 63 per cent.

If we turn again to Table 1, we find that among the 263,000 persons who "wanted" work and were available for work, 88,000 or 33 per cent had not worked, but of these persons, three out of four had at least made contact with the labour market by looking for work. Within this group of 88,000 who had not worked, women were slightly less likely to have sought work than men (74 versus 80 per cent respectively). (The provincial estimates are too small for meaningful comparisons.)

Finally, we find that only 8 per cent (21,000) had neither worked nor looked for work in the past year. Among men, just 4 per cent had not participated in the labour market in any way in the

de 49 % chez les femmes de 25 ans et plus. A l'échelle provinciale, les pourcentages des personnes qui avaient travaillé au cours des douze mois précédents varient entre 78 % à Terre-Neuve et 54 % en Colombie-Britannique. Les proportions sont plus élevées que la moyenne nationale dans les provinces situées à l'est de l'Ontario et moins élevées dans les provinces à l'ouest du Québec, à l'exception de l'Alberta. On ne peut que faire des suppositions pour ce qui est des causes possibles de ces écarts entre les pourcentages.

Parmi les 175,000 personnes qui avaient travaillé au cours des douze mois précédents, un peu plus de la moitié (54 %) avaient également cherché du travail depuis qu'elles avaient quitté leur dernier emploi. La proportion était relativement constante d'un groupe d'âge et de sexe à l'autre. En d'autres termes, compte tenu du fait que ces personnes avaient travaillé au cours de l'année précédente, la probabilité qu'elles aient cherché du travail depuis qu'elles avaient quitté leur dernier emploi est à peu près la même, peu importe l'âge ou le sexe. Si l'on calcule cette proportion par province, la variation est quelque peu plus marquée, du moins parmi les provinces dont les estimations sont assez importantes pour être significatives sur le plan statistique. En Ontario, 40 % des personnes qui ont travaillé ont également cherché du travail, tandis qu'au Québec, le pourcentage correspondant est de 63 %.

Si nous reprenons le tableau 1, nous constatons que parmi les 263,000 personnes qui "voulaien" un emploi et qui étaient prêtes à travailler, 88,000 ou 33 % n'avaient pas travaillé, mais que parmi ce dernier groupe, trois personnes sur quatre avaient au moins eu un contact avec le marché du travail en cherchant un emploi. Parmi les 88,000 qui n'avaient pas travaillé, les femmes étaient légèrement moins susceptibles que les hommes d'avoir cherché du travail (74 % et 80 % respectivement). (Les estimations provinciales sont trop faibles pour permettre d'établir des comparaisons significatives.)

En dernier lieu, nous constatons que seulement 8 % (21,000) personnes n'avaient ni travaillé ni cherché de travail au cours de l'année précédente. Chez les hommes, seulement 4 % n'avaient participé d'aucune façon au

past year while this degree of inactivity was true of 12 per cent of the women.

It is of interest to note that 61 per cent of all persons who wanted work and were available for work in March, had in fact actively sought work at some time in the previous twelve month period⁽¹¹⁾. This constitutes clear evidence that, at a minimum, almost two thirds of the persons who were not currently seeking work were located in labour markets where, at least during some periods of the year, job search is necessary in order to monitor the occurrence and location of job openings. When this result is combined with the data which shows that 93,000 (35 per cent) of the persons who "wanted" work were in the large complex labour markets of the 22 Census Metropolitan Areas⁽¹²⁾ of Canada where information regarding possible job openings quickly becomes obsolete, it becomes apparent that at least a portion of these people had suspended job search activities in the belief, and not the certain knowledge, that no jobs were available.

(11) Demographic Characteristics

While the above section made reference to the age and sex composition of the various groups under examination, this section addresses age and sex as the primary variables of analysis of the 263,000 persons who wanted work and were available for work. Since relative proportions are of limited interest in themselves, analytically useful conclusions can only be drawn by reference to variables with which we are already familiar. Since persons who "want" work but are not looking for work bear a conceptual similarity to the unemployed, most of the material in this section involves comparisons of the age-sex distributions of the unemployed (as measured by the Labour Force Survey in March) with the corresponding distributions of those "wanting" work.

When expressed as percentages of the corresponding unemployment totals, the estimates of persons

marché du travail au cours de l'année précédente, alors que le pourcentage correspondant s'établissait à 12 % chez les femmes.

Il est intéressant de noter que 61 % de toutes les personnes qui voulaient un emploi et qui étaient prêtes à travailler en mars avaient en fait cherché activement du travail à un moment quelconque au cours des douze mois précédents⁽¹¹⁾. Cela démontre clairement qu'au moins près des deux tiers des personnes qui ne cherchaient pas de travail au moment de l'enquête résidaient dans des régions où, au moins à certaines périodes de l'année, des recherches s'imposent pour découvrir s'il existe des possibilités d'emploi et où elles se trouvent. Si l'on combine ce résultat avec les données indiquant que 93,000 personnes (35 %) qui "voulaient" un emploi faisaient partie de marchés du travail importants et complexes dans les vingt-deux régions métropolitaines de recensement⁽¹²⁾ du Canada, où l'information concernant les possibilités d'emploi devient rapidement désuète, on constate qu'au moins une partie de ces personnes avaient interrompu leurs recherches parce qu'elles pensaient, mais n'étaient pas certaines, qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi.

(11) Caractéristiques démographiques

Alors que la section présentée ci-dessus portait sur la composition par âge et par sexe des divers groupes étudiés, celle-ci traite de l'âge et du sexe comme principales variables de l'analyse des 263,000 personnes qui voulaient un emploi et qui étaient prêtes à travailler. Étant donné que les chiffres relatifs présentent un intérêt limité en eux-mêmes, on ne peut tirer de conclusions utiles sur le plan analytique qu'en se reportant aux variables que nous connaissons déjà. Les personnes qui "veulent" un emploi mais qui n'en cherchent pas ressemblent aux chômeurs du point de vue des concepts; c'est pourquoi la plus grande partie de cette section compare la répartition selon l'âge et le sexe des chômeurs (telle qu'elle est mesurée par l'enquête sur la population active de mars) avec celle des personnes qui "veulent" un emploi.

Si on les exprime en pourcentage des totaux correspondants du chômage, les estimations des personnes qui "veulent"

"wanting" work disaggregated by age and sex show an interesting pattern (see Table 2). Among men, the percentages are virtually constant (at 22 per cent) regardless of age and the percentage for women age 15-24 is similar to that for men (25 per cent). However for women 25 and over, there are proportionately far more "wanting" work (34 per cent).

Why there should be such a relatively high proportion among females 25 and over of persons "wanting" work but not actively seeking it is difficult to explain in light of the following considerations. Firstly, the data refer to persons who "want" work and are available for work⁽¹³⁾. In other words it cannot be said that family or other responsibilities are preventing these women from actively seeking work. Secondly, women find employment very largely in the service industries⁽¹⁴⁾ and several characteristics of the service industries make it difficult to monitor job openings without engaging in job search. Specifically, the service sector is characterized by a large number of small firms, each representing a potential employment opportunity. It is therefore difficult to monitor the occurrence of job vacancies in the service industries without engaging in job search. In addition, service sector employment is characterized by relatively high turnover, that is, in any given period of time a substantial volume of both hirings and separations will have occurred. As a result, information regarding employment opportunities quickly becomes obsolete and needs to be periodically renewed by additional job search.

Of course, exactly this line of reasoning also applies to persons in other age-sex groups whose intention is to eventually obtain work in the service industries.

(111) Geographic Distributions

The number of persons who "want" work and are available for work varies considerably from province to province although given the differences in provincial populations, such variation in itself

un emploi, décomposées selon l'âge et le sexe, affichent une tendance intéressante (voir le tableau 2). Chez les hommes, les pourcentages sont presque constants (à 22 %) peu importe l'âge et chez les femmes de 15 à 24 ans, ils se rapprochent de ceux des hommes (25 %). Mais en proportion, il y a beaucoup plus de femmes de 25 ans et plus qui "veulent" un emploi (34 %).

À la lumière des considérations qui suivent, il est difficile d'expliquer pourquoi on observe une proportion aussi élevée de femmes de 25 ans et plus parmi les personnes qui "veulent" un emploi mais qui n'en cherchent pas activement. D'abord, les données se rapportent aux personnes qui "veulent" un emploi et qui sont prêtes à travailler⁽¹³⁾. En d'autres termes, on ne peut pas affirmer que des obligations familiales ou autres empêchent ces femmes de chercher activement du travail. Ensuite, les femmes trouvent le plus souvent du travail dans les industries de services⁽¹⁴⁾ et certaines caractéristiques de ces industries font qu'il est difficile de s'informer des possibilités d'emploi sans s'adonner à une certaine forme de recherche. En effet, le secteur des services comprend un grand nombre de petites entreprises, chacune représentant une occasion d'emploi éventuelle. Il est donc difficile de découvrir s'il existe des postes vacants dans les industries de services sans effectuer des recherches. De plus, le roulement du personnel est relativement élevé dans le secteur des services, c'est-à-dire qu'au cours d'une période donnée, un grand nombre de personnes sont embauchées ou cessent de travailler. Par conséquent, les renseignements concernant les perspectives d'emploi deviennent rapidement désuets et doivent périodiquement être mis à jour par des recherches supplémentaires.

Bien entendu, ce raisonnement s'applique également aux personnes d'autres groupes d'âge-sexe qui ont l'intention d'obtenir éventuellement un emploi dans les industries de service.

(111) Répartitions géographiques

Le nombre de personnes qui "veulent" un emploi et qui sont prêtes à travailler varie considérablement d'une province à l'autre bien qu'en raison des différences entre les populations respectives des provinces, ces variations

is meaningless. Accordingly, Table 3 shows the number of persons who "want" work expressed as a percentage of the corresponding provincial estimates of unemployment. These percentages exhibit considerable inter-provincial variance, ranging from 70 per cent in Newfoundland to 16 per cent in British Columbia. That Newfoundland, New Brunswick and Nova Scotia should have the highest ratios is not surprising since the high unemployment rates, the seasonal swings in employment levels, the relatively low levels of urbanization⁽¹⁵⁾, and the limited industrial bases in these provinces create an environment which one might anticipate would lead to higher proportions of the population "wanting" work but not actively seeking it. No equally facile explanation can be provided for the distribution of this percentage in the remaining provinces. Consider, for example, the following exercise. We have seen that nearly two-thirds of the 263,000 persons "wanting" work had actively sought work in the previous year, which in turn implies that they were not actively looking for work in March because they believed that further job search carried a slim probability of success. This being the case, one might predict that the ratio of those "wanting" work to the unemployed would be approximately proportional to the unemployment rate, if the unemployment rate is taken as a measure of the difficulty any given person might experience in finding work.

When the two rates (the ratio of those "wanting" work to the unemployed and the unemployment rate) are both ranked in descending order, as shown in Table 4, the sequence of provinces is the same in both lists, but only for the provinces east of Ontario. For the provinces west of Quebec, the two rankings do not follow the same ordering at all. For example, in terms of its unemployment rate British Columbia ranks fifth among all of the provinces but ninth in terms of the ratio of those "wanting" work to the unemployed⁽¹⁶⁾.

ne signifient rien en elles-mêmes. Ainsi, le tableau 3 indique le nombre de personnes qui "veulent" un emploi, exprimé en pourcentage des estimations provinciales correspondantes du chômage. Les pourcentages affichent une variance interprovinciale considérable, s'échelonnant entre 70 % à Terre-Neuve et 16 % en Colombie-Britannique. Il n'est pas étonnant que Terre-Neuve, le Nouveau-Brunswick et la Nouvelle-Écosse enregistrent les rapports les plus élevés, car les taux élevés de chômage, les variations saisonnières des niveaux de l'emploi, le degré d'urbanisation⁽¹⁵⁾ relativement faible et les bases industrielles restreintes dans ces provinces créent un milieu favorable à l'accroissement de la proportion des personnes "voulant" un emploi mais n'en cherchant pas activement. Mais on ne peut expliquer aussi facilement la répartition du pourcentage dans les autres provinces. Nous avons vu que près des deux tiers des 263,000 personnes qui "voulait" un emploi en avaient activement cherché un au cours de l'année précédente, ce qui laisse supposer qu'elles ne cherchaient pas activement de travail en mars parce qu'elles pensaient que leurs recherches avaient peu de chances de porter fruit. Vu cette situation, on pourrait prédire que le rapport personnes "voulant" un emploi/chômeurs sera approximativement proportionnel au taux de chômage, si l'on interprète le taux de chômage comme étant la mesure de la difficulté que peut éprouver une personne à trouver du travail.

Si l'on classe les deux taux (le rapport personnes qui "veulent" un emploi/chômeurs et le taux de chômage) par ordre décroissant, comme le montre le tableau 4, l'ordre des provinces est le même dans les deux listes, mais uniquement pour les provinces situées à l'est de l'Ontario. Pour les provinces à l'ouest du Québec, les deux classements ne suivent pas du tout le même ordre. Par exemple, la Colombie-Britannique vient au cinquième rang parmi les provinces pour ce qui est du taux de chômage, mais au neuvième rang en ce qui concerne le rapport personnes "voulant" un emploi/chômeurs⁽¹⁶⁾.

It seems therefore, that detailed multidimensional analysis of the provincial distribution of persons "wanting" work will have to be undertaken to establish the causal factors at work. However, one cannot rule out at this stage the very real possibility that the provincial distributions of this variable are at least in part due to measurement errors.

(iv) Other Characteristics

In addition to the characteristics analysed above, the March supplementary survey also gathered a number of items of information which are very briefly presented below.

For example, the respondents were asked whether they wanted a job to last for more than six months or one for just six months or less. The idea here is to distinguish between those wanting permanent versus temporary work. Table 5 contains the estimates derived from this question cross-classified by age and sex, plus the corresponding estimates as they apply to the unemployed for March. The analysis of Table 5 is somewhat complicated by the fact that the permanent/temporary distinction cannot be made for all of the unemployed, (resulting in a slight exaggeration of the differences). Nevertheless, it is quite evident that for all age-sex categories (with the possible exception of women age 15-24) persons "wanting" work are more likely than the unemployed to be interested in permanent work (i.e., a job to last for more than six months).

However, if we examine the data in Table 6 which divides the target population into those "wanting" full-time work and those "wanting" part-time work, and again compare these estimates to the corresponding estimates for the unemployed, the picture changes somewhat. Specifically, for males we find that among all those "wanting work", a greater percentage want full-time work than is the case with the unemployed. However the difference is less pronounced than was the case with the data for men relating to permanent versus

Il semble donc qu'il faille procéder à une analyse multidimensionnelle détaillée de la répartition entre les provinces des personnes qui "veulent" un emploi afin d'établir les facteurs qui entrent en jeu. Toutefois, on ne peut écarter à ce stade-ci la possibilité très réelle que les répartitions provinciales de cette variable soient, du moins en partie, attribuables à des erreurs de mesure.

(iv) Autres caractéristiques

En plus des caractéristiques analysées plus haut, l'enquête supplémentaire de mars a également recueilli un certain nombre d'éléments d'information que nous présentons brièvement plus bas.

Par exemple, on a demandé aux répondants s'ils voulaient un emploi de plus de six mois ou un emploi de six mois ou moins. On voulait ainsi faire la distinction entre les personnes qui cherchaient du travail permanent et celles qui cherchaient du travail temporaire. Le tableau 5 présente les estimations tirées de cette question, classées selon l'âge et le sexe, ainsi que les estimations correspondantes s'appliquant aux chômeurs pour mars. Il est quelque peu compliqué d'analyser le tableau 5 du fait qu'on ne peut établir la distinction entre le travail permanent et le travail temporaire pour tous les chômeurs (ce qui produit une légère surestimation des écarts). Néanmoins, il est tout à fait évident que pour tous les groupes d'âge-sexe (possiblement à l'exception des femmes de 15 à 24 ans), les personnes qui "veulent" un emploi sont plus susceptibles que les chômeurs de s'intéresser au travail permanent (c'est-à-dire à un emploi d'une durée de plus de six mois).

Cependant, si nous examinons les données du tableau 6 qui répartissent la population visée en deux catégories, les personnes qui "veulent" du travail à temps plein et celles qui "veulent" du travail à temps partiel, et que nous comparions de nouveau ces estimations aux chiffres correspondants des chômeurs, les choses changent quelque peu. En effet, nous constatons qu'une plus forte proportion d'hommes "voulant" un emploi que d'hommes en chômage veulent du travail à temps plein. Mais la différence est moins marquée que dans les données relatives aux hommes pour ce qui est du travail permanent et du travail temporaire. La compa-

temporary work. For women, the comparison of persons "wanting" work to the unemployed yields a picture which is the reverse of the relationship regarding permanent versus temporary work, that is, among women "wanting" work, a smaller percentage wanted full-time than was the case with unemployed women.

Among the 263,000 persons under study, 24,000 (9.3 per cent) reported that at the time of the survey, they had in fact accepted a job at which they would soon be working⁽¹⁷⁾. Of the balance of 238,000 persons, 157,000 (66 per cent) expected to be working at some time within six months of March. For a group of people who had withdrawn from the labour market in the belief that no work was available, the fact that fully two thirds of these individuals anticipated a return to work within six months constitutes one of the more interesting findings of the survey. In any case, Table 7 displays the age-sex and provincial disaggregations of the 157,000 persons who expected to be working within six months and the 81,000 who did not.

The fact that two thirds of the target population expected to have a job in the near future is perhaps somewhat less surprising when one examines the results of the question "Does ... expect to be working for a former employer?" Table 8 shows that 87,000 or 56 per cent of those anticipating that they would find work expect that work to be with a former employer. While the survey did not collect data which proves that these persons usually find work in industries with distinct seasonal swings in the level of employment, it is not unreasonable to assume that this is the case for at least a significant proportion of the people concerned.

The relatively high rate of persons returning to former employers conjures up the image of the "typical" seasonal worker as someone who having lost his or her job in the fall, and believing that no suitable work will become available in the meantime, passively awaits the return to work which generally occurs the fol-

raison des femmes qui "veulent" un emploi avec les chômeuses donne une image inverse du rapport travail permanent/travail temporaire, c'est-à-dire qu'un pourcentage moins élevé de femmes "voulant" un emploi que de femmes en chômage veulent du travail à temps plein.

Parmi les 263,000 personnes à l'étude, 24,000 (9.3 %) ont déclaré qu'au moment de l'enquête, elles avaient en fait accepté un emploi auquel elle devaient bientôt commencer à travailler⁽¹⁷⁾. Parmi les 238,000 personnes restantes, 157,000 (66 %) s'attendaient à travailler à un moment quelconque au cours de la période de six mois suivant le mois de mars. Dans le cas d'un groupe de personnes qui s'étaient retirées du marché du travail croyant qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi, le fait que les deux tiers s'attendaient à retourner travailler au cours des six prochains mois constitue l'une des conclusions les plus intéressantes de l'enquête. De toute façon, le tableau 7 présente les données selon l'âge et le sexe et selon la province relativement aux 157,000 personnes qui s'attendaient à retourner travailler au cours des six prochains mois et aux 81,000 qui ne s'y attendaient pas.

Le fait que les deux tiers de la population visée s'attendaient à travailler dans un avenir rapproché est peut-être moins étonnant si l'on examine les résultats de la question "... s'attend-il (elle) à travailler pour un ancien employeur?". Le tableau 8 indique que 87,000 personnes (56 %) qui s'attendaient à trouver du travail prévoyaient qu'elles travailleraient pour un ancien employeur. Bien que l'enquête n'ait pas recueilli de renseignements permettant de prouver que ces personnes trouvent habituellement du travail dans des industries où le niveau de l'emploi varie selon les saisons, il n'est pas déraisonnable de supposer que c'est le cas d'au moins une proportion appréciable des personnes en cause.

Vu le taux relativement élevé de personnes qui retournent travailler pour d'anciens employeurs, on pourrait croire qu'il s'agit de travailleurs saisonniers "typiques", par exemple des personnes qui ont perdu leur emploi à l'automne et, croyant qu'elles ne trouveront pas de travail qui leur convienne entre-temps, attendent passivement de retourner travailler comme

lowing spring. However, reference to Table 9 shows that almost exactly half (49 per cent) of persons who as of March expected to be returning to work with a former employer, had in fact actively looked for work in the past twelve months (in the majority of cases this job search will have occurred since leaving their last job).

Each month, the Labour Force Survey publishes data on persons classified as not in the labour force who have worked in the past five years. These data are disaggregated by reason for leaving the last job and one of these codes is "lost or laid-off" last job. A number of data users have taken the estimate of all persons who "lost or were laid-off" their last job (531,000 in March 1978) as representing the number of persons who desire employment but who are not actively seeking a job because they believe that no work is available. The March survey made possible a direct test of the validity of this application of the data on those who lost or were laid-off from their last job. Table 10 shows that overall, only 126,000 (24 per cent) of these 531,000 persons in fact "wanted" work and were available for work. Examining the data by age and sex shows relatively constant proportions across the age groups, but in general among men, the loss of a job was considerably more likely to result in a period of inactivity in spite of the desire for employment than was the case for women. Specifically, 36 and 15 per cent respectively men and women who lost or were laid-off their last job "wanted" work but were not actively seeking it. Provincially there was a considerable variation in this percentage, running from a high of 43 per cent in Newfoundland to a low of 12 per cent in British Columbia.

Finally, the survey asked two questions to establish the degree of incipient mobility among persons who "wanted" work but were not actively seeking it. The questions were "Would ... move to another province if a suitable

d'habitude le printemps suivant. Pourtant, si l'on examine le tableau 9, on s'aperçoit que presque la moitié (49 %) des personnes qui, en mars, s'attendaient à retourner travailler pour un ancien employeur avaient en fait cherché du travail au cours des douze derniers mois (dans la majorité des cas, elles en avaient cherché depuis qu'elles avaient quitté leur dernier emploi).

Chaque mois, l'enquête sur la population active publie des données sur les personnes inactives qui ont travaillé au cours des cinq dernières années. Ces données sont décomposées selon la raison pour laquelle ces personnes ont quitté leur dernier emploi. L'un des codes utilisés pour les classer se lit comme suit: "A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied" (relativement au dernier emploi). Un certain nombre d'utilisateurs des données interprètent l'estimation du nombre de personnes qui "ont perdu leur dernier emploi ou ont été mises à pied" comme étant le nombre (531,000 en mars 1978) de personnes qui veulent un emploi mais qui ne cherchent pas activement de travail parce qu'elles pensent qu'il n'y a pas de possibilités d'emploi. Or, grâce à l'enquête de mars, nous avons pu mettre à l'essai directement la validité de cette application des données sur les personnes qui ont perdu leur dernier emploi ou qui ont été mises à pied. Le tableau 10 indique qu'au total, seulement 126,000 (24 %) de ces 531,000 personnes "voulaient" en fait un emploi et étaient prêtes à travailler. Si l'on examine les données par âge et par sexe, on observe des proportions relativement constantes d'un groupe d'âge à l'autre, mais en général chez les hommes, la perte d'un emploi était beaucoup plus susceptible que chez les femmes de mener à une période d'inactivité en dépit du désir de travailler. En effet, 36 % et 15 % respectivement des hommes et des femmes qui ont perdu leur dernier emploi ou ont été mis à pied "voulaient" un emploi mais n'en cherchaient pas activement. À l'échelle provinciale, le pourcentage variait considérablement, s'échelonnant entre 43 % à Terre-Neuve et 12 % en Colombie-Britannique.

En dernier lieu, l'enquête posait deux questions afin d'établir le degré de mobilité envisagé par les personnes qui "voulaient" un emploi mais n'en cherchaient pas activement. Ces questions étaient les suivantes: "... déménagerait-il (elle) dans une autre

job were offered?" and "Would ... move to another location in this province if a suitable job were offered?". Two thirds (67 per cent) of the target population said "No" to both questions. Of the 87,000 who indicated a willingness to relocate, 53,000 (61 per cent) were prepared to move either within or outside of their province of residence, 30,000 (35 per cent) would leave their province to take up a suitable job but would not move for work within the province, and 4,000 (4 per cent) said that they would move but only within their province.

IV. Summary

The March 1978 supplementary survey was an attempt to obtain for the first time, comprehensive, Canada-wide data relating to that portion of the population which is not currently active in the labour market but which at the same time maintains an interest in acquiring work. Given the considerable flows which occur over time between the labour force and non-labour force segments of the working-age population, the identification of members of this group and the enumeration of their characteristics are extremely useful in developing a more complete picture of the supply side of the labour market.

The survey was an experiment venturing into rather uncharted waters in survey research in Canada. As in all experiments, some elements appeared to have functioned operationally and statistically as intended while other elements exhibited weaknesses which will have to be rectified for the next version of the survey to be conducted in March 1979.

The analysis contained in this paper was of necessity rather superficial. In many cases, statistical relationships which generally accepted theories (and common sense) would have predicted, were not supported by the data. Whether the anticipated relationships will emerge when the data are subjected to more detailed multivariate analysis, or whether the lack of meaningful correlations is due to substantial measurement errors in the survey itself will only be established through further research.

province si on lui offrait un emploi qui lui convient?" et "... déménagerait-il (elle) dans une autre région de cette province si on lui offrait un emploi qui lui convient?". Les deux tiers (67 %) de la population visée ont répondu "Non" aux deux questions. Parmi les 87,000 qui ont déclaré être prêtes à déménager, 53,000 (61 %) étaient prêtes à se déplacer soit à l'intérieur soit à l'extérieur de leur province de résidence, 30,000 (35 %) ont déclaré être prêtes à quitter leur province si on leur offrait un emploi qui leur convient, mais ne pas vouloir déménager ailleurs dans la province, et 4,000 (4 %) ont répondu qu'elles seraient prêtes à déménager, mais seulement à l'intérieur de leur province.

IV. Sommaire

Au moyen de l'enquête supplémentaire de mars 1978, nous avons tenté d'obtenir pour la première fois des données exhaustives, à l'échelle du Canada, se rapportant à la partie de la population qui n'est pas active sur le marché du travail, mais qui n'en est pas moins intéressée à trouver du travail. Vu les mouvements considérables qui se produisent dans le temps entre la population active et la population inactive en âge de travailler, il est extrêmement utile d'identifier les membres de ce groupe et de déterminer leurs caractéristiques afin de broser un tableau plus complet de l'offre de travail.

L'enquête a navigué dans les eaux plutôt inexplorées de la recherche d'enquête au Canada. Comme dans toutes les expériences, certains mécanismes semblent s'être comportés comme prévu sur les plans opérationnel et statistique, alors que d'autres présentaient des faiblesses qui devront être corrigées en prévision de la prochaine version de l'enquête qui sera effectuée en mars 1979.

L'analyse que présente ce document est forcément superficielle. Dans bien des cas, les données n'ont pas confirmé les relations statistiques qu'on aurait pu prédire grâce à des théories généralement acceptées et à la logique même. Seules des recherches plus poussées nous permettront de savoir si les relations prévues se manifesteront à la lumière d'une analyse détaillée à variables multiples, ou si l'absence de corrélations significatives est attribuable à des erreurs de mesure importantes dans l'enquête elle-même.

For the moment then, the data derived from the March 1978 survey must be regarded as unproven in terms of their accuracy. Nevertheless, the survey has provided the first meaningful indication of the number and characteristics of people who "want" a job but, for whatever reason, are not actively seeking work. It should be remembered that the survey was carried out in March, when the unemployment level normally is at or near its peak, and that a considerably different picture might emerge from a similar survey carried out at a different time of year. It is also important to note that in identifying the target population, the survey directed to the largest possible universe a simple, unqualified question, viz. "Did ... want a job last week?". Accordingly, there can be no doubt that in its attempt to identify potential labour force participants, the March 1978 survey can only have overestimated the "true" value. Further research and survey development activities will be directed at refining the measures to be obtained in future supplementary surveys.

For further information contact I. Macredie or R. Veevers, Labour Force Survey Division, Statistics Canada, K1A 0T6, or phone (613) 996-4150.

Pour l'instant donc, l'exactitude des données tirées de l'enquête de mars 1978 peut être mise en doute. Néanmoins, l'enquête a donné le premier indice significatif du nombre et des caractéristiques des personnes qui "veulent" un emploi mais qui, pour une raison quelconque, ne cherchent pas activement de travail. Il ne faut pas oublier que l'enquête a été effectuée en mars, mois où le niveau du chômage atteint normalement un sommet ou presque, et qu'on aurait pu obtenir des résultats tout à fait différents si l'enquête avait été menée à une autre période de l'année. Il est également important de remarquer que pour identifier la population visée, l'enquête a posé une question simple et directe à l'univers le plus grand possible: "... voulait-il (elle) un emploi la semaine dernière?". Par conséquent, il ne fait aucun doute qu'en tentant d'identifier les actifs éventuels, l'enquête de mars 1978 ne peut qu'avoir surestimé la valeur "réelle". Les recherches et les travaux d'élaboration futurs tenteront de raffiner les mesures à obtenir lors des enquêtes supplémentaires à venir.

Pour de plus amples renseignements, s'adresser à I. Macredie ou R. Veevers, Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, K1A 0T6, ou composer le numéro (613) 996-4150.

FOOTNOTES

- (1) Excluding the population of the Yukon and Northwest Territories, persons confined to institutions, military personnel and persons living on Indian reserves. These exclusions represent about 2.5% of the total population 15 years of age and over.
- (2) Persons who have been on layoff for up to 26 weeks from a job to which they expect to return, and persons waiting to start a new job within the next 4 weeks, are also classified as unemployed regardless of whether or not they have looked for work and are included in this total. Persons not engaged in active job search accounted for 9.8 per cent of the unemployed in 1977 (annual average) or 9.3 per cent in March 1978.
- (3) The numerically minor exceptions to this rule are described in footnote (2).
- (4) For example, see: Measuring Employment and Unemployment, President's Committee to Appraise Employment and Unemployment, Washington, D.C., 1962. Various reports of both the OECD (Organization for Economic Cooperation and Development) and the ILO (International Labour Office) have also sanctioned this approach.
- (5) Because job search is an information gathering process, the Labour Force Survey accepts as valid and sufficient for the measurement of unemployment, such methods as looking at newspaper ads or contacting friends or relatives for information. It is not necessary that the respondent have taken concrete steps to secure a particular job such as filling out job applications or attending employment interviews.
- (6) It also can be argued that supply can be overestimated if respondents, for whatever the reason, report trivial or non-serious job search activities, or search based on unrealistic expectations or assumptions about the respondent's qualifications.
- (7) Almost 50 per cent of the questionnaires in the Labour Force Survey are completed through proxy reporting. If the survey were to eliminate this practice, it would require the interviewer to return to the household several times in order to make direct contact with those household mem-

NOTES

- (1) Ne sont pas compris les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les pensionnaires d'institutions, le personnel militaire ni les personnes demeurant dans les réserves indiennes. Ces groupes représentent environ 2.5 % de la population totale âgée de 15 ans et plus.
- (2) Les personnes qui ont été mises à pied depuis 26 semaines ou moins d'un emploi auquel elles s'attendent à retourner et celles qui attendent de commencer à travailler à un nouvel emploi dans les 4 prochaines semaines sont également classées comme chômeurs, qu'elles aient ou non cherché du travail, et elles sont comprises dans le total. Les personnes qui ne cherchaient pas activement de travail constituaient 9.8 % des chômeurs en 1977 (moyenne annuelle) et 9.3 % en mars 1978.
- (3) Les quelques exceptions à cette règle sont indiquées à la note (2).
- (4) Par exemple, voir: Measuring Employment and Unemployment, President's Committee to Appraise Employment and Unemployment, Washington, D.C., 1962. Divers rapports de l'OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques) et de l'OIT (Organisation internationale du travail) ont également sanctionné cette approche.
- (5) La recherche d'emploi constituant un processus de collecte de renseignements, l'enquête sur la population active accepte comme valide et suffisant pour mesurer le chômage, par exemple, le fait de consulter les offres d'emploi dans les journaux ou de communiquer avec des amis ou des parents pour leur demander s'ils sont au courant de possibilités d'emploi. Il n'est pas nécessaire que l'enquêté ait fait des démarches concrètes pour obtenir un emploi particulier, par exemple remplir des demandes d'emploi ou se présenter à des entrevues.
- (6) On peut aussi affirmer que l'offre peut être surestimée si les répondants, pour quelque raison que ce soit, déclarent des activités de recherche sans importance ou manquant de sérieux, ou encore des activités fondées sur des espoirs ou des hypothèses irréalisables en ce qui concerne leurs qualifications.
- (7) Près de 50 % des questionnaires de l'enquête sur la population active sont remplis par procuration. Si l'on abolissait cette pratique, l'interviewer serait obligé de retourner chez le ménage à plusieurs reprises afin de parler aux membres du ménage qui étaient absents au moment de la première interview.

bers who were absent at the time of the first interview. Such repeated visits are extremely costly and would delay the completion of the survey.

Ces visites répétées seraient extrêmement coûteuses et elles retarderaient le déroulement de l'enquête.

- (8) For example, in March 1978 there were 65,000 persons who had looked for work in the previous 6 months but not in the previous 4 weeks and who had stopped looking because they "believed no work was available" (The Labour Force, Statistics Canada Catalogue No. 71-001, Monthly, March 1978. Table 44).
 - (9) Survey respondents were classified as available for work if they answered "No" to the question, "Was there any reason that (you) could not take a job last week?".
 - (10) While it would have been desirable to have asked the respondents directly, "Why did you not look for work last week?", to have done so would have run the risk of biasing the main Labour Force Survey data for March. Experience from the U.S Current Population Survey shows that this type of questioning influences the reporting patterns on job search. In addition, experience has shown that many respondents resent questions which probe why they did not do something.
 - (11) By age and sex this proportion was relatively stable, ranging from 59 per cent for males (both age groups) to 65 per cent for females age 25 and over. Although this is not shown in Table 1, available tabulations show that 88 per cent of this job seeking occurred in the 6 months prior to March. This implies that the item in the monthly Labour Force Survey questionnaire which asks, "Has (this person) looked for work in the past 6 months?", in fact picks up most of the job seeking which has occurred in the previous twelve months.
 - (12) These are the Metropolitan Areas as defined by the 1971 Census of Canada, the smallest of which has a working-age population of just under 90,000 people.
 - (13) The March supplementary survey respondents were first asked if they "wanted" work and then asked if they were available. The percentages of those who "wanted" work but were not available (and therefore excluded from this study) are as follows:
- (8) Par exemple, en mars 1978, 65,000 personnes avaient cherché du travail au cours des 6 mois précédents, mais non au cours des 4 semaines précédentes, et avaient cessé de chercher parce qu'elles "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" (La population active, Statistique Canada, numéro 71-001 au catalogue, mensuel, mars 1978, tableau 44).
 - (9) Les enquêtés ont été classés comme prêts à travailler s'ils ont répondu "Non" à la question "Y avait-il une raison qui vous aurait empêché de prendre un emploi la semaine dernière?".
 - (10) Bien qu'il eût été souhaitable de demander directement aux enquêtés "Pourquoi n'avez-vous pas cherché de travail la semaine dernière?", cette question aurait pu biaiser les données de l'enquête principale sur la population active de mars. L'expérience acquise grâce à la Current Population Survey des États-Unis démontre que ce genre d'interrogation influence la déclaration des activités de recherche d'emploi. En outre, l'expérience a démontré que bon nombre de répondants acceptent mal qu'on leur demande pourquoi ils n'ont pas fait telle ou telle chose.
 - (11) Selon l'âge et le sexe, la proportion était relativement stable, s'échelonnant entre 59 % chez les hommes (les deux groupes d'âge) et 65 % chez les femmes de 25 ans et plus. Bien que le tableau 1 ne le montre pas, les totalisations dont nous disposons révèlent que 88 % des activités de recherche d'emploi se sont déroulées dans les 6 mois qui ont précédé le mois de mars. Cela signifie que le poste du questionnaire de l'enquête mensuelle sur la population active dans lequel on demande "... (cette personne) s'est-elle cherché du travail au cours des 6 derniers mois?" permet en fait d'appréhender la plupart des activités de recherche qui se sont déroulées au cours des douze mois précédents.
 - (12) Il s'agit des régions métropolitaines définies par le Recensement du Canada de 1971, dont la plus petite compte un peu moins de 90,000 personnes d'âge actif.
 - (13) On a d'abord demandé aux répondants de l'enquête supplémentaire de mars s'ils "voulaient" un emploi, puis s'ils étaient prêts à travailler. Voici les pourcentages des personnes qui "voulaient" un emploi mais qui n'étaient pas prêtes à travailler (et qui sont, par conséquent, exclues de cette étude):

(13) (Continued).

(13) (Suite).

	"Wanted" Work — "Voulaient" un emploi	Available — Étaient prêts à travailler	Not Available — N'étaient pas prêts à travailler
	%	%	%
<u>Men - Hommes</u>			
15-24 years - 15 à 24 ans	100.0	79.1	20.9
25 years and over - 25 ans et plus	100.0	85.1	14.9
<u>Women - Femmes</u>			
15-24 years - 15 à 24 ans	100.0	71.3	28.7
25 years and over - 25 ans et plus	100.0	78.2	21.8

(14) In March 1978, 83 per cent of employed women were working in the service sector compared to 59 per cent of employed men.

(14) En mars 1978, 83 % des femmes occupées travaillaient dans le secteur des services contre 59 % des hommes occupés.

(15) For a measure of urbanization see Table 4-11, page 165 of the Canada Year Book 1975 (Statistics Canada Catalogue No. 11-202).

(15) Pour une mesure du degré d'urbanisation, voir le tableau 4.11 à la page 177 de l'Annuaire du Canada de 1975 (numéro 11-202 au catalogue de Statistique Canada).

(16) Attempts to relate this ratio to the provincial participation rates and several similar measures all met with similarly inconclusive results.

(16) Toutes les tentatives en vue de relier ce rapport aux taux d'activité provinciaux et à plusieurs autres mesures semblables n'ont pas donné de résultats concluants.

(17) While the survey did not directly establish the circumstances leading to the securing of this job it is reasonable to assume that it came as a result of job search which had occurred more than four weeks prior to the survey's reference week or that it came from contact initiated by a former employer.

(17) Bien que l'enquête n'ait pas permis d'établir directement les circonstances qui ont mené à l'obtention de cet emploi, il est raisonnable de supposer qu'il a été obtenu par suite de recherches qui ont eu lieu plus de quatre semaines avant la semaine de référence de l'enquête, ou qu'il a été obtenu grâce à un contact établi par un ancien employeur.

TABLE 1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Labour Force Activity in The Previous Twelve Months, March 1978

TABLEAU 1. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur situation vis-à-vis de l'activité au cours des douze mois précédents, mars 1978

	Total	Worked in Previous Twelve Months — Ont travaillé au cours des douze mois précédents						Worked as a Per Cent of Total — Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total
		Total	Looked for Work — Ont cherché du travail		Did Not Look for Work — N'ont pas cherché de travail			
			('000)	%	('000)	%	('000)	
Both sexes - Les deux sexes								
Total	263	175	100.0	95	54.0	81	46.0	66.7
15-24 years - 15 à 24 ans	105	74	100.0	39	52.9	35	47.1	70.3
25 years and over - 25 ans et plus	158	102	100.0	56	54.8	46	45.2	64.2
Men - Hommes								
Total	134	108	100.0	59	54.2	49	45.8	80.6
15-24 years - 15 à 24 ans	59	47	100.0	25	54.3	21	45.7	79.1
25 years and over - 25 ans et plus	74	61	100.0	33	54.2	28	45.8	81.8
Women - Femmes								
Total	129	67	100.0	36	53.6	31	46.4	52.2
15-24 years - 15 à 24 ans	45	27	100.0	13	50.5	13	49.5	58.8
25 years and over - 25 ans et plus	84	41	100.0	23	55.7	18	44.3	48.5
Newfoundland - Terre-Neuve	25	20	100.0	10	50.8	10	49.2	78.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard...	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	16	12	100.0	6	53.6	5	46.4	73.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	21	16	100.0	9	56.2	7	43.8	77.7
Québec	91	63	100.0	40	63.1	23	36.9	69.4
Ontario	64	36	100.0	15	40.0	22	60.0	56.2
Manitoba	8	4	100.0	...	...	...	...	55.7
Saskatchewan	6	4	100.0	...	...	...	...	58.4
Alberta	10	8	100.0	4	51.5	4	48.5	74.8
British Columbia - Colombie-Britannique	18	10	100.0	6	61.8	4	38.2	54.2
	Total	Did not Work in Previous Twelve Months — N'ont pas travaillé au cours des douze mois précédents						Did not Work as a Percent of Total — Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total
		Total	Looked for Work — Ont cherché du travail		Did Not Look for Work — N'ont pas cherché de travail			
			('000)	%	('000)	%	('000)	
Both sexes - Les deux sexes								
Total	263	88	100.0	67	76.0	21	24.0	33.3
15-24 years - 15 à 24 ans	105	31	100.0	24	76.4	7	23.6	29.7
25 years and over - 25 ans et plus	158	57	100.0	43	75.7	14	24.3	35.8
Men - Hommes								
Total	134	26	100.0	21	79.6	5	20.4	19.4
15-24 years - 15 à 24 ans	59	12	100.0	10	78.0	...	...	20.9
25 years and over - 25 ans et plus	74	14	100.0	11	81.1	...	...	18.2
Women - Femmes								
Total	129	62	100.0	46	74.4	16	25.6	47.8
15-24 years - 15 à 24 ans	45	19	100.0	14	75.3	5	24.7	41.2
25 years and over - 25 ans et plus	84	43	100.0	32	74.0	11	26.0	51.5

NOTE: Estimates of less than 4,000 are replaced by ... - NOTA: Les estimations de moins de 4,000 sont remplacées par des pointillés.

TABLE 2. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Age and Sex as a Percentage of The Corresponding Unemployment Estimates, March 1978

TABLEAU 2. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon l'âge et le sexe, en pourcentage des estimations correspondantes du chômage, mars 1978

	Unemployed — Chômeurs	"Want" Work and Available for Work — Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler	
		Estimate — Estimation	As a Percentage of the Unemployed — En pourcentage du nombre de chômeurs
	('000)	('000)	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>			
Total	1,045	263	25.1
15-24 years - 15 à 24 ans .	454	105	23.0
25 years and over - 25 ans et plus	591	158	26.8
<u>Men - Hommes</u>			
Total	615	134	21.7
15-24 years - 15 à 24 ans .	269	59	22.0
25 years and over - 25 ans et plus	346	74	21.5
<u>Women - Femmes</u>			
Total	430	129	30.0
15-24 years - 15 à 24 ans .	185	45	24.5
25 years and over - 25 ans et plus	245	84	34.2

TABLE 3. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Province as a Percentage of The Corresponding Unemployment Estimates, March 1978

TABLEAU 3. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, selon la province, en pourcentage des estimations correspondantes du chômage, mars 1978

	Unemployed — Chômeurs	"Want" Work and Available for Work — Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler	
		Estimate — Estimation	As a Percentage of the Unemployed — En pourcentage du nombre de chômeurs
	('000)	('000)	%
Canada	1,045	263	25.1
Nfld. - T.-N.	35	25	70.3
P.E.I. - Î.-P.-É.	6	...	...
N.S. - N.-É.	42	16	37.1
N.B. - N.-B.	40	21	53.1
Québec	351	91	25.9
Ontario	345	64	18.7
Manitoba	36	8	21.3
Saskatchewan	30	6	21.3
Alberta	51	10	20.2
B.C. - C.-B.	108	18	16.4

NOTE: Estimates of less than 4,000 are replaced by - NOTA: Les estimations de moins de 4,000 sont remplacées par des pointillés.

TABLE 4. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Expressed as a Percentage of The Unemployed by Province and Unemployment Rates by Province, March 1978

TABLEAU 4. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, en pourcentage du nombre de chômeurs, par province, et taux de chômage par province, mars 1978

Province (1)	Unemployment Rate — Taux de chômage	Province (1)	"Want" Work as Percentage of Unemployed — Personnes qui veulent un emploi, en pourcentage du nombre de chômeurs
	%		%
Nfld. - T.-N.	19.4	Nfld. - T.-N.	70.3
N.B. - N.-B.	15.2	N.B. - N.-B.	53.1
N.S. - N.-É.	12.9	N.S. - N.-É.	37.1
Québec	12.5	Québec	25.9
B.C. - C.-B.	9.1	Manitoba	21.3
Ontario	8.4	Saskatchewan	21.3
Manitoba	7.8	Alberta	20.2
Saskatchewan	7.1	Ontario	18.7
Alberta	5.5	B.C. - C.-B.	16.4

(1) Prince Edward Island is excluded due to the small size (less than 4,000) of the estimate of persons who "want" work and are available for work. - L'Île-du-Prince-Édouard n'est pas prise en compte en raison de la faible taille de l'estimation (moins de 4,000) des personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler.

TABLE 5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and The Unemployed by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, March 1978

TABLEAU 5. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, mars 1978

	Total		"Wants"/Seeking Permanent(1) Work — Personnes voulant un emploi qui cherchent du travail permanent(1)		"Wants"/Seeking Temporary(2) Work — Personnes voulant un emploi qui cherchent du travail temporaire(2)		Other Unemployed(3) — Autres chômeurs(3)	
	('000)	%	('000)	%	('000)	%	('000)	%
Both sexes - Les deux sexes								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	263	100.0	240	91.5	22	8.5		
Unemployed - Chômeurs	1,045	100.0	874	83.6	74	7.0	97	9.3
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	105	100.0	92	88.1	12	11.9		
Unemployed - Chômeurs	454	100.0	388	85.5	41	9.0	25	5.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	158	100.0	148	93.7	10	6.3		
Unemployed - Chômeurs	591	100.0	486	82.2	33	5.5	72	12.3
Men - Hommes								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	134	100.0	124	92.7	10	7.3		
Unemployed - Chômeurs	615	100.0	510	82.8	39	6.4	67	10.8
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	59	100.0	53	89.4	6	10.6		
Unemployed - Chômeurs	269	100.0	229	85.1	22	8.3	18	6.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	74	100.0	71	95.4	...	...		
Unemployed - Chômeurs	346	100.0	280	81.0	17	4.9	49	14.2
Women - Femmes								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	129	100.0	116	90.1	13	9.9		
Unemployed - Chômeuses	430	100.0	365	84.8	34	8.0	31	7.2
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	45	100.0	39	86.4	6	13.6		
Unemployed - Chômeuses	185	100.0	159	85.9	19	10.1	7	4.0
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	84	100.0	77	92.1	7	7.9		
Unemployed - Chômeuses	245	100.0	205	84.0	16	6.4	23	9.6

(1) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a job which would last for more than 6 months, or for whom the expected duration of employment was immaterial. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) qui durerait plus de 6 mois, ou pour lesquelles la durée de l'emploi était sans importance.

(2) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a job which would last for 6 months or less. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) qui durerait 6 mois ou moins.

(3) This group consists of persons on layoff or waiting to start a new job who did not look for work during the four weeks ending in reference week. - Ce groupe comprend les personnes mises à pied ou attendant de commencer un nouvel emploi qui n'ont pas cherché de travail pendant la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

TABLE 6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and The Unemployed by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, March 1978

TABEAU 6. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, mars 1978

	Total		"Wants"/Seeking Full-time(1) Work — Personnes voulant un emploi qui cherchent du travail à temps plein(1)		"Wants"/Seeking Part-time(2) Work — Personnes voulant un emploi qui cherchent du travail à temps partiel(2)		Other Unemployed(3) — Autres chômeurs(3)	
	('000)	%	('000)	%	('000)	%	('000)	%
Both sexes - Les deux sexes								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	263	100.0	208	79.0	55	21.0		
Unemployed - Chômeurs	1,045	100.0	818	78.3	129	12.4	97	9.3
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	105	100.0	80	76.9	24	23.1		
Unemployed - Chômeurs	454	100.0	349	76.8	80	17.7	25	5.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	158	100.0	127	80.4	31	19.6		
Unemployed - Chômeurs	591	100.0	469	79.4	49	8.3	72	12.3
Men - Hommes								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	134	100.0	117	87.5	17	12.5		
Unemployed - Chômeurs	615	100.0	498	80.9	51	8.2	67	10.8
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	59	100.0	47	79.5	12	20.5		
Unemployed - Chômeurs	269	100.0	208	77.1	44	16.4	18	6.5
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	74	100.0	70	93.8	5	6.2		
Unemployed - Chômeurs	346	100.0	291	84.0	6	1.9	49	14.2
Women - Femmes								
Total								
"Want" Work - Veulent un emploi	129	100.0	91	70.3	38	29.7		
Unemployed - Chômeuses	430	100.0	320	74.5	79	18.3	31	7.2
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" Work - Veulent un emploi	45	100.0	33	73.6	12	26.4		
Unemployed - Chômeuses	185	100.0	142	76.5	36	19.5	7	4.0
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" Work - Veulent un emploi	84	100.0	57	68.5	26	31.5		
Unemployed - Chômeuses	245	100.0	179	73.0	43	17.4	23	9.6

- (1) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a full-time job (30 or more hours per week) or for whom the number of hours of work per week were immaterial. - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou pour lesquelles le nombre d'heures de travail par semaine était sans importance.
- (2) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a part-time job (1-29 hours per week). - Comprend les personnes qui voulaient un emploi (dans le cas des chômeurs, celles qui cherchaient du travail) à temps partiel (1-29 heures par semaine).
- (3) This group consists of persons on layoff or waiting to start a new job who did not look for work during the four weeks ending in reference week. - Ce groupe comprend les personnes mises à pied ou attendant de commencer un nouvel emploi qui n'ont pas cherché de travail pendant la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.

TABLE 7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work ⁽¹⁾ by Expectation of Finding Work Within The Next Six Months by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLEAU 7. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler ⁽¹⁾, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total		Expects to Work in 6 Months — S'attendent à trouver du travail au cours des 6 prochains mois		Does Not Expect to Work in 6 Months — Ne s'attendent pas à trouver du tra- vail au cours des 6 prochains mois	
	('000)	%	('000)	%	('000)	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	238	100.0	157	65.9	81	34.1
15-24 years - 15 à 24 ans	95	100.0	69	72.7	26	27.3
25 years and over - 25 ans et plus	144	100.0	88	61.4	55	38.6
<u>Men - Hommes</u>						
Total	119	100.0	95	79.7	24	20.3
15-24 years - 15 à 24 ans	52	100.0	43	82.2	9	17.8
25 years and over - 25 ans et plus	66	100.0	51	77.7	15	22.3
<u>Women - Femmes</u>						
Total	120	100.0	63	52.2	57	47.8
15-24 years - 15 à 24 ans	42	100.0	26	60.8	17	39.2
25 years and over - 25 ans et plus	78	100.0	37	47.6	41	52.4
Newfoundland - Terre-Neuve	24	100.0	17	70.7	7	29.3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	14	100.0	10	67.2	5	32.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	20	100.0	16	79.7	4	20.3
Québec	80	100.0	55	69.3	25	30.7
Ontario	62	100.0	34	55.0	28	45.0
Manitoba	7	100.0	4	59.4	...	...
Saskatchewan	6	100.0	...	...	...	...
Alberta	9	100.0	7	76.4	...	...
British Columbia - Colombie-Britannique	15	100.0	9	62.0	6	38.0

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

(1) Excluding persons who had already accepted a job offer as of reference week in March 1978. - Ne comprend pas les personnes qui avaient déjà accepté une offre d'emploi à la semaine de référence en mars 1978.

TABLE 8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to Be Working in Next 6 Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLERAU 8. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total		Expects to Work for Former Employer — S'attendent à travailler pour un ancien employeur		Does Not Expect to Work for Former Employer — Ne s'attendent pas à travail- ler pour un ancien employeur	
	('000)	%	('000)	%	('000)	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	157	100.0	87	55.5	70	44.5
15-24 years - 15 à 24 ans	69	100.0	33	47.8	36	52.2
25 years and over - 25 ans et plus	88	100.0	54	61.5	34	38.5
<u>Men - Hommes</u>						
Total	95	100.0	58	61.2	37	38.8
15-24 years - 15 à 24 ans	43	100.0	23	53.2	20	46.8
25 years and over - 25 ans et plus	51	100.0	35	67.9	16	32.1
<u>Women - Femmes</u>						
Total	63	100.0	29	46.8	33	53.2
15-24 years - 15 à 24 ans	26	100.0	10	38.5	16	61.5
25 years and over - 25 ans et plus	37	100.0	19	52.5	18	47.5
Newfoundland - Terre-Neuve	17	100.0	12	69.5	5	30.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	10	100.0	6	66.9	...	...
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	16	100.0	10	66.9	5	33.1
Québec	55	100.0	30	53.3	26	46.7
Ontario	34	100.0	18	51.9	16	48.1
Manitoba	4	100.0	...	...	...	...
Saskatchewan	...	...	...	...	...	...
Alberta	7	100.0	...	...	5	70.6
British Columbia - Colombie-Britannique	9	100.0	5	49.3	5	50.6

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

TABLE 9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to Be Working for a Former Employer Within the Next 6 Months by Looked or Did Not Look for Work in The Previous 12 Months by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLÉAU 9. Personnes qui veulent un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à travailler pour un ancien employeur au cours des six prochains mois, selon qu'elles ont cherché ou non du travail au cours des douze mois précédents, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total		Looked for Work In Past 12 Months — Ont cherché du travail au cours des douze mois précédents		Did Not Look for Work in Past 12 Months — N'ont pas cherché de travail au cours des douze mois précédents	
	('000)	%	('000)	%	('000)	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	87	100.0	43	49.2	44	50.8
15-24 years - 15 à 24 ans	33	100.0	17	52.0	16	48.0
25 years and over - 25 ans et plus	54	100.0	26	47.5	28	52.5
<u>Men - Hommes</u>						
Total	58	100.0	29	50.1	29	49.9
15-24 years - 15 à 24 ans	23	100.0	12	50.6	11	49.4
25 years and over - 25 ans et plus	35	100.0	17	49.8	18	50.2
<u>Women - Femmes</u>						
Total	29	100.0	14	47.5	15	52.5
15-24 years - 15 à 24 ans	10	100.0	5	55.4	4	44.6
25 years and over - 25 ans et plus	19	100.0	8	43.5	11	56.5
Newfoundland - Terre-Neuve	12	100.0	4	37.0	7	63.0
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard .	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6	100.0	...	...	4	58.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	10	100.0	5	52.5	5	47.5
Québec	30	100.0	16	53.8	14	46.2
Ontario	18	100.0	9	50.1	9	49.9
Manitoba	...	...	...	...	...	...
Saskatchewan	...	...	...	...	...	...
Alberta	...	...	...	...	...	...
British Columbia - Colombie-Britannique	5	100.0	...	...	...	...

... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

TABLE 10. Persons Not in The Labour Force Who Have Worked in The Past 5 Years Who Lost or Were Laid-Off Their Last Job by "Wanted" or Did Not "Want" Work in Reference Week(1) by Age and Sex and by Province, March 1978

TABLEAU 10. Personnes inactives qui ont travaillé au cours des cinq années précédentes et qui ont perdu leur dernier emploi ou ont été mises à pied, selon qu'elles voulaient ou non un emploi durant la semaine de référence(1), selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1978

	Total		"Wanted" Work — Voulaient un emploi		Did Not "Want" Work — Ne voulaient pas d'emploi	
	('000)	%	('000)	%	('000)	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	531	100.0	126	23.7	405	76.3
15-24 years - 15 à 24 ans	210	100.0	50	23.9	160	76.1
25 years and over - 25 ans et plus	321	100.0	76	23.6	245	76.4
<u>Men - Hommes</u>						
Total	223	100.0	80	35.7	143	64.3
15-24 years - 15 à 24 ans	105	100.0	33	31.5	72	68.5
25 years and over - 25 ans et plus	117	100.0	46	39.5	71	60.5
<u>Women - Femmes</u>						
Total	308	100.0	46	15.1	262	84.9
15-24 years - 15 à 24 ans	104	100.0	17	16.2	87	83.8
25 years and over - 25 ans et plus	204	100.0	29	14.5	174	85.5
Newfoundland - Terre-Neuve	39	100.0	17	42.6	23	57.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..	7	100.0	...	...	5	69.1
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	27	100.0	7	25.8	20	74.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	36	100.0	15	41.4	21	58.6
Québec	176	100.0	51	28.7	126	71.3
Ontario	135	100.0	22	16.4	113	83.6
Manitoba	20	100.0	...	...	17	87.0
Saskatchewan	16	100.0	...	...	14	89.5
Alberta	24	100.0	...	...	22	90.2
British Columbia - Colombie-Britannique	51	100.0	6	11.7	45	88.3

- (1) Because of the system used to identify respondents for the March 1978 supplementary survey, the "want work" questions were not addressed to certain respondents who had worked in the past 5 years and were laid-off from their last job. This involved an estimated 7,000 persons, 5,000 of whom were full-time students in March. - Vu la méthode utilisée pour identifier les répondants de l'enquête supplémentaire de mars 1978, les questions sur le fait de vouloir un emploi n'ont pas été posées à certains répondants qui avaient travaillé au cours des cinq dernières années et qui avaient été mis à pied de leur dernier emploi. Ces personnes étaient au nombre de 7,000, dont 5,000 étaient étudiants à temps plein en mars.
- ... Estimate less than 4,000. - ... Estimation de moins de 4,000.

Statistics Canada / Statistique Canada

SURVEY OF JOB OPPORTUNITIES

CONFIDENTIAL when completed

Decklet No. 2 Survey date 3 Assignment No. 4

HRD page line No. Given name Mo. Yr. Surname 1 FORM NO 06

5 6 7

INTERVIEWER CHECK ITEM: On FORM 05

If blank in item 50... END

If "Yes" or "No" in item 50... END

Complete the 3 reference items below by copying from the FORM 05

51 WHEN DID LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

Mo. Yr. or Mo. Yr.

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS LOOKED FOR WORK?

Yes ☐ No ☐

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing ☐

COMPLETE THE REMAINING ITEMS ON THIS FORM 06, REFERRING TO ITEMS 51, 56, AND 57 ABOVE, AS NECESSARY.

10 INTERVIEWER CHECK ITEM:

If last worked between Mo. Yr. and Mo. Yr. (inclusive) in item 51... go to 11

If last worked in or since Mo. Yr. in item 51... go to 11

If month marked Mo. in item 51... go to 16

Otherwise... go to 16

11 WAS WORKING AT ANYTIME...

	Yes	No	Don't Know
This March?	11 ☐	12 ☐	13 ☐
In March 1977?	21 ☐	22 ☐	23 ☐
In March 1978?	31 ☐	32 ☐	33 ☐
In March 1979?	41 ☐	42 ☐	43 ☐
In March 1980?	51 ☐	52 ☐	53 ☐

12 WAS LAST PLACE OF EMPLOYMENT LOCATED IN THIS PROVINCE?

Yes ☐ No ☐

13 INTERVIEWER CHECK ITEM:

If "Yes" in item 56... go to 17

If "No" in item 56... go to 14

If blank in item 56... go to 35

14 INTERVIEWER CHECK ITEM:

If marked in item 10... go to 15

If marked in item 10... go to 21

15 HAS LOOKED FOR WORK AT ANYTIME SINCE LEAVING HIS/HER LAST JOB?

Yes ☐ Go to 20 No ☐ Go to 21

16 INTERVIEWER CHECK ITEM:

If "Yes" in item 56... go to 17

If "No" in item 56... go to 18

If blank in item 56... END

17 INTERVIEWER CHECK ITEM:

If marked in item 57... go to 18

If blank in item 57... END

18 DID WANT A JOB LAST WEEK?

Yes ☐ Go to 23 No ☐ Go to 35

19 HAS LOOKED FOR WORK AT ANYTIME IN THE PAST 12 MONTHS?

Yes ☐ No ☐ Go to 21

20 WHAT IS THE MAIN REASON THAT STOPPED LOOKING FOR WORK?

Enter code

21 DID WANT A JOB LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐ Go to 35

22 WAS THERE ANY REASON THAT COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

Yes ☐ Go to 35 No ☐

23 DOES WANT A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS OR MORE THAN 6 MONTHS?

Less than 6 months (including 6 months)... go to 24

More than 6 months... go to 25

Length of employment does not matter... go to 25

24 WHAT IS THE MAIN REASON THAT WANTS A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS?

Enter code

25 DOES WANT A FULL-TIME JOB OR A PART-TIME JOB?

Full time... go to 26

Part time... go to 26

Either full time or part time... go to 26

26 WOULD MOVE TO ANOTHER PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes ☐ No ☐

27 WOULD MOVE TO ANOTHER LOCATION IN THIS PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes ☐ No ☐

28 INTERVIEWER CHECK ITEM:

If last worked in or since Mo. Yr. in item 51... Go to 29

Otherwise... Go to 30

29 HAS RECEIVED A JOB OFFER SINCE LEAVING HIS/HER LAST JOB?

Yes ☐ Go to 31 No ☐ Go to 33

30 HAS RECEIVED A JOB OFFER IN THE PAST 12 MONTHS?

Yes ☐ No ☐ Go to 33

31 DID ACCEPT THE MOST RECENT JOB OFFER?

Yes ☐ Go to 35 No ☐

32 WHAT IS THE MAIN REASON THAT DID NOT ACCEPT THE MOST RECENT JOB OFFER?

Enter code

33 DOES EXPECT TO BE WORKING AT ANYTIME IN THE NEXT 6 MONTHS?

Yes ☐ No ☐ Go to 35

34 DOES EXPECT TO BE WORKING FOR A FORMER EMPLOYER?

Yes ☐ No ☐

35 INFORMATION SOURCE:

Enter HRD page-line number of person providing the above information.

99 NOTES

See over for additional NOTES

NOTES ON THE INTERPRETATION
OF TABLES AND CHARTS

1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.
2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).
3. All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.
4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.

NOTE: A section on "Reliability of data" appears on page 42.

NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES
TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonnage élevées.
2. Les données provenant d'échantillons très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).
3. Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.
4. Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

NOTA: Une section intitulée "Fiabilité des données" figure à la page 42.

NOTES RELATING TO THE DESIGN
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada n° 71-526 F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available² for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available² for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

(1) (2), (3) See footnotes at the end of this section.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler².
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler².

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(1) (2), (3) Voir les références à la fin de la section.

Employment-Population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1976, 1977 and 1978 inclusive.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1976, 1977 et 1978 inclusivement.

	1978	1977	1976
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier	14	15	17
February - Février	18	19	21
March - Mars	18	19	20
April - Avril	15	16	17
May - Mai	20	21	15
June - Juin	17	18	19
July - Juillet	15	16	17
August - Août	19	20	21
September - Septembre	16	17	18
October - Octobre	14	15	16
November - Novembre	11	12	13
December - Décembre	9	10	11

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte

characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
 - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability",

sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
 - (i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; on ne pouvait en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité",

"personal or family responsibilities", or "already had a job".

3. Persons are classified as being on lay-off only when they expect to return to the job from which they were laid off.

"d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active
et la feuille de codes correspondante

1 FORM NO 05

[illegible]



CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other - Specify in NOTES

20

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other - Specify in NOTES

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - Specify in NOTES

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other - Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other - Do not specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
 - 2 Personal or family responsibilities
 - 3 Going to school
 - 4 Already has a job
 - 5 No reason (Available for work last week)
 - 0 Other - Specify in NOTES

76

- Worked for Others
- 1 Paid worker
 - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business - With paid help
 - 4 Incorporated business - No paid help
 - 5 Not incorporated business - With paid help
 - 6 Not incorporated business - No paid help (include Self-employed without a business)

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other - Specify in NOTES

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° d'attribution 4
 Prénom 5 Nom de famille 6
 1 FORMULE 05

10 EST-CE QUE ... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 30
 Incapacité permanente ☐ Passer à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT.

À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15
 à d'autres emplois?

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉES?

(Comptez les heures rémunérées ou non, à tous les emplois) Pour "aucune", inscrire 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?

(Toutes les Pour "aucune", inscrire 00 et passer à 18)

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE.

À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez (tels) code(s) et passer à 71

70 À L'INTERVIEWER

• Si "Non" (jamais travaillé) à 51? ☐ passer à 80

• S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant à 51? ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer aux postes 72 à 76 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets

71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui ☐ Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 76 Non ☐ Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun changement ☐ OU ☐

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Aucun changement ☐ OU ☐ Si le mois est inconnu, mettez-- à "Mo."

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, gouvernement municipal)

Aucun changement ☐ OU ☐

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

Aucun changement ☐ OU ☐

76 Statut (de travailleur)

Emploi principal ☐ (Aucun changement) ☐ Inscrivez le code

Autre emploi ☐ (Aucun changement) ☐ Inscrivez le code

77

30 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

Oui ☐ Passer à 33 Non ☐ ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES ... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI? Passer à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT.

À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37
 à d'autres emplois?

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER

• Pour code 5 (mise à pied) à 33? ☐ passer à 56
 • Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez (tels) code(s) et passer à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?

Mo. An. ☐ Si le mois est inconnu, mettez-- à "Mo."

52 À L'INTERVIEWER

• S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant passer à 55
 • Autrement ☐ passer à 53

53 ENVIRON COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI? Plein temps ☐ Temps partiel ☐

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER

• Pour "Incapacité permanente" à 10? ☐ passer à 80
 • Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES QU'A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée

• QUAND ... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode)

S'est-il(elle) adressé(e) à un bureau de placement PUBLIC ... 2 ☐

à un bureau de placement PRIVÉ ... 3 ☐

à un SYNDICAT ... 4 ☐

directement à des EMPLOYEURS ... 5 ☐

à des AMIS ou des parents ... 6 ☐

A-t-il(elle) vu(e) une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE ... 7 ☐

A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES ... 8 ☐

AUTRE Préciser dans les NOTES ... 9 ☐

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER OU TRAVAILLER, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL, SANS COMPTER LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT?

60 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE ... SE CHERCHÉ-T-IL(ELLE)? Plein temps ☐ Temps partiel ☐

62 À L'INTERVIEWER

• Si, au poste 52, il y a eu au moins une méthode qui porte le "1" semaine depuis la dernière fois ... passer à 64
 • Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL? Plein temps ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page (du 101 de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus)

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui ☐ Non ☐

NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires



FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

20

- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e): À un syndicat
- 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

41

- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e): À un syndicat
- 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

58

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES

63

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

64

Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 Avait déjà un emploi
- 5 N'avait aucune raison (Prêt(e) à travailler la semaine dernière)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

76

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Université
- 3 Collège communautaire, ou CEGEP
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

THE HISTORY OF THE

REIGN OF KING CHARLES THE FIRST

IN THE YEAR OF HIS AGE SIXTYE

BY SAMUEL JOHNSON

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.

IN TWO VOLUMES

LONDON: Printed by J. DODD, in Pall-mall, 1742.



1921-1922

Statistics Canada Library
Bibliothèque Statistique Canada



1010024660

