

Statistics Canada
Labour Force Survey Division
Research Section

Research Paper

Number 7

**Multiple jobholding
as measured by the
Labour Force Survey**

by
Bruce MacDonald

Disclaimer:
The opinions expressed in this
paper are those of the author
and may not necessarily be
the views of Statistics Canada.

November 1976

Statistique Canada
Division de l'enquête sur la
population active
Section de la recherche

Document de recherche

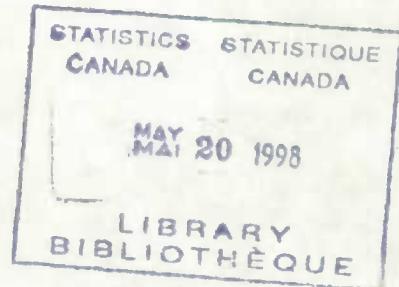
numéro 7

**Le cumul d'emplois
selon l'enquête sur
la population active**

par
Bruce MacDonald

Responsabilité de l'auteur:
Les opinions exprimées dans cet
article sont celles de l'auteur et
n'engagent pas nécessairement
Statistique Canada.

Novembre 1976



ЗИФ-СИГРУН ВІДПОВІДНІ
АЛАНІЯ АДАНАС

19 00 4

УРАНІ
ХУДОЖНИКІВ

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	4
A. Personal Characteristics	5
1. Age and Sex	5
2. Sex and Marital Status	6
B. Geographic Distribution	6
C. Characteristics of Jobs	6
1. Industry	7
2. Occupation	8
3. Class of Worker	9
4. Usual Hours of Work	10

TABLE 1. Multiple Jobholding by Age and Sex - Annual Average, 1975	11
TABLE 2. Multiple Jobholding by Sex and Major Age-Sex Group - Monthly Data, January to December 1975	11
TABLE 3. Multiple Jobholding by Sex and Marital Status - Annual Average, 1975	12
TABLE 4. Multiple Jobholding by Sex and Marital Status - Monthly Data, January to December 1975	12
TABLE 5. Multiple Jobholding by Region - Annual Average, 1975	13
TABLE 6. Multiple Jobholding by Region - Monthly Data, January to December 1975	13
CHART 1. Multiple Jobholding Rate by Industry - Annual Average, 1975 ...	14
TABLE 7. Multiple Jobholding by Industry of Main Job - Annual Average and Monthly Data, January to December 1975	15
TABLE 8. The Range of Multiple Jobholding Rates by Industry of Main Job - January to December 1975	16
CHART 2. Multiple Jobholding Rate by Occupation - Annual Average, 1975	17
TABLE 9. Multiple Jobholding by Occupation of Main Job - Annual Average and Monthly Data, January to December 1975	18
CHART 3. Multiple Jobholding Rate by Class of Worker of Main Job - January to December 1975	19
CHART 4. Multiple Jobholding Rate by Class of Worker of Other Job - January to December 1975	20

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	4
A. Caractéristiques personnelles	5
1. Âge et sexe	5
2. Sexe et état matrimonial	6
B. Répartition géographique	6
C. Caractéristiques des emplois	6
1. Branche d'activité	7
2. Profession	8
3. Statut professionnel	9
4. Heures habituellement travaillées	10
TABLEAU 1. Cumul d'emplois selon l'âge et le sexe - moyenne annuelle, 1975	11
TABLEAU 2. Cumul d'emplois selon le sexe et le principal groupe âge sexe - données mensuelles, janvier à décembre 1975	11
TABLEAU 3. Cumul d'emplois selon le sexe et l'état matrimonial - moyenne annuelle, 1975 ..	12
TABLEAU 4. Cumul d'emplois selon la sexe et l'état matrimonial - données mensuelles, janvier à décembre 1975	12
TABLEAU 5. Cumul d'emplois par région - moyenne annuelle, 1975	13
TABLEAU 6. Cumul d'emplois par région - données mensuelles, janvier à décembre 1975	13
GRAPHIQUE 1. Taux de cumul d'emplois selon la branche d'activité - moyenne annuelle, 1975 ...	14
TABLEAU 7. Cumul d'emplois selon la branche d'activité de l'emploi principal - moyenne annuelle et données mensuelles, janvier à décembre 1975	15
TABLEAU 8. Écart entre les taux de cumul d'emplois par branche d'activité de l'emploi principal - janvier à décembre 1975 ...	16
GRAPHIQUE 2. Taux de cumul d'emplois selon la profession - moyenne annuelle, 1975	17
TABLEAU 9. Cumul d'emplois selon la profession à l'emploi principal - moyenne annuelle et données mensuelles, janvier à décembre 1975	18
GRAPHIQUE 3. Taux de cumul d'emplois selon le statut professionnel à l'emploi principal - janvier à décembre 1975	19
GRAPHIQUE 4. Taux de cumul d'emplois selon le statut professionnel à l'autre emploi - janvier à décembre 1975	20

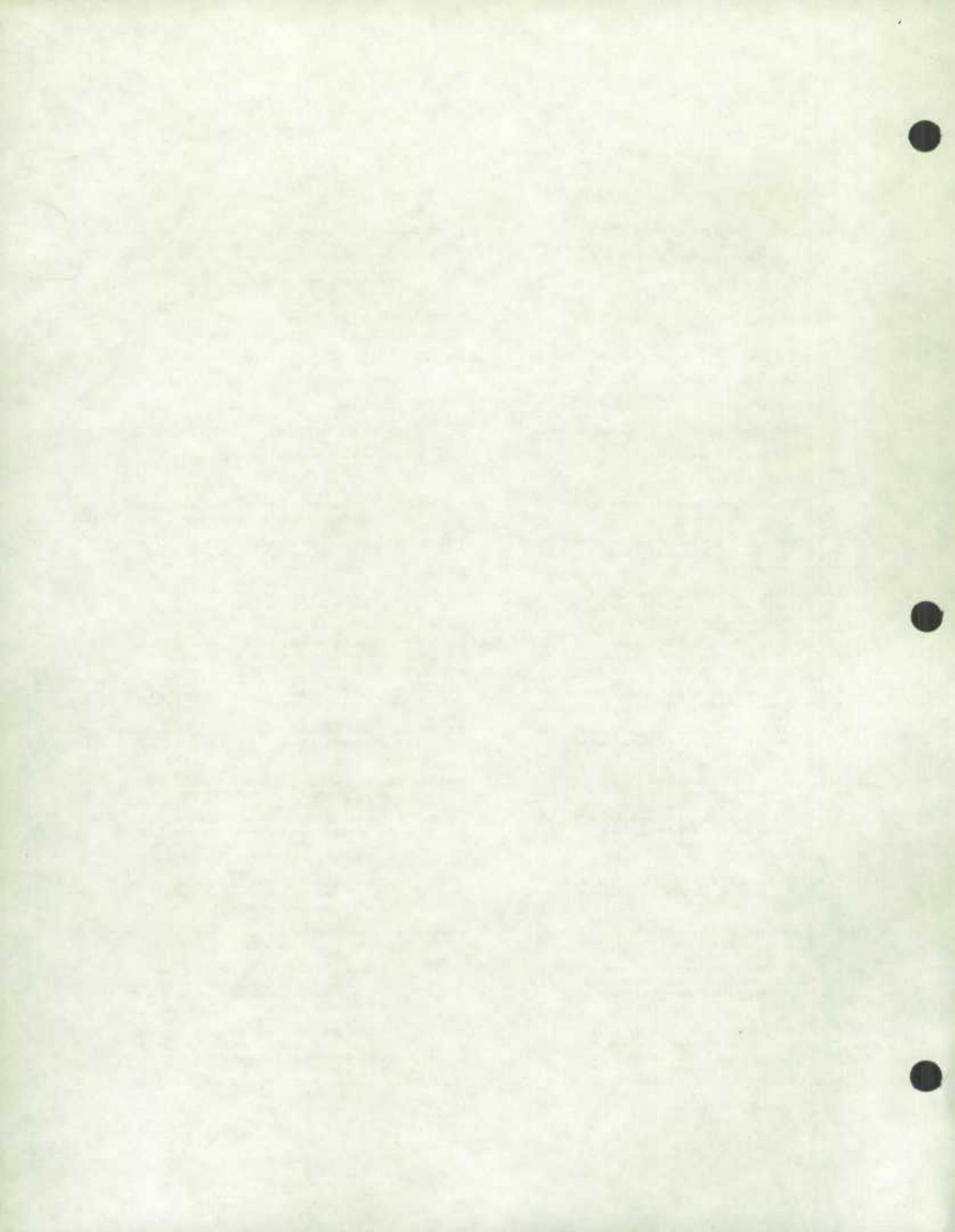
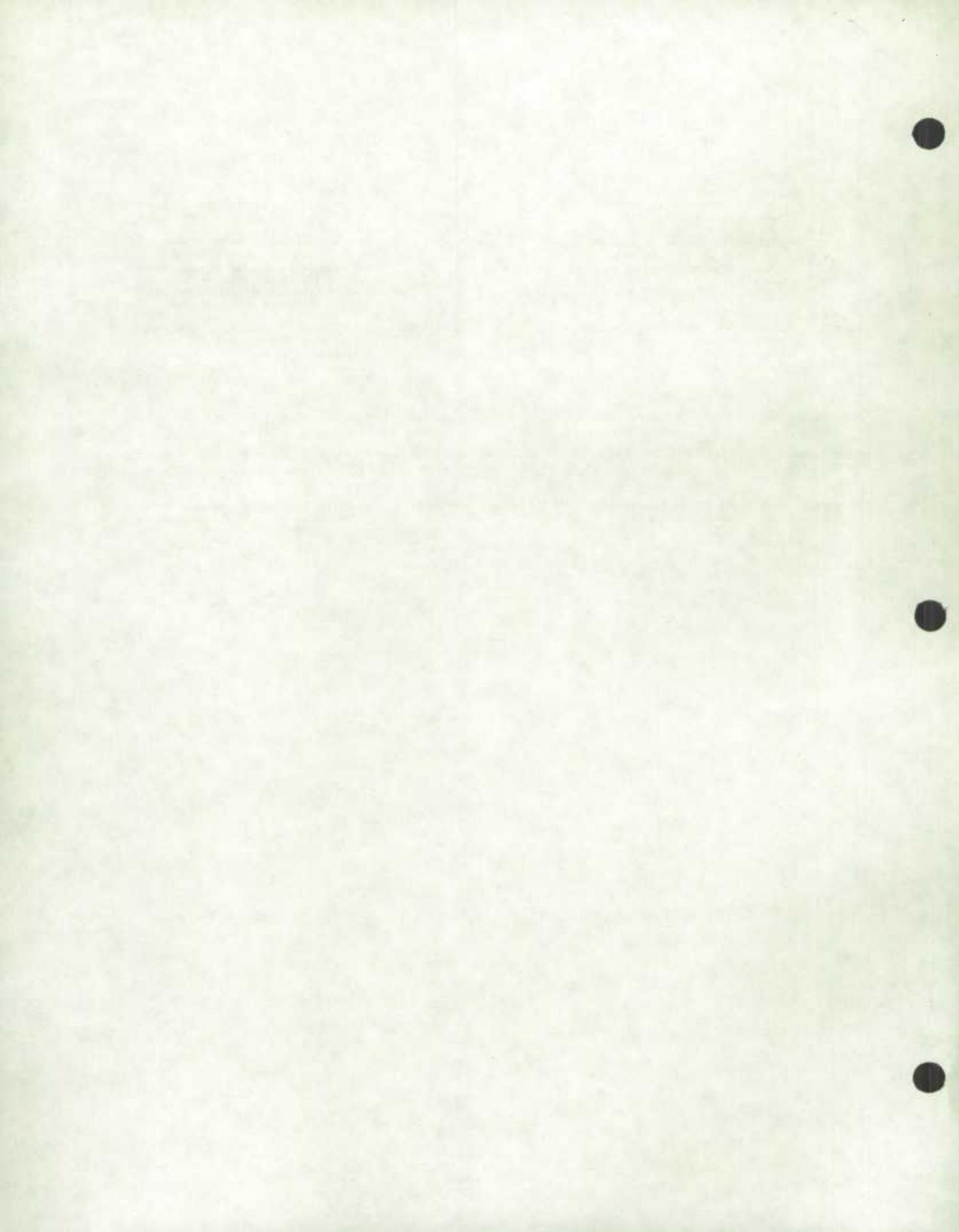


TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
TABLE 10. Multiple Jobholding by Class of Worker of Main Job and Other Job - Annual Average, 1975	21
TABLE 11. Number and Percentage of Multiple Jobholders by Full-time and Part-time in Main Job and Other Job(s), by Sex - Annual Average, 1975	21
TABLE 12. Multiple Jobholding by Usual Hours Worked in Main Job, Other Job(s) and All Jobs, by Sex - Annual Average, 1975	22
NOTES ON THE INTERPRETATION OF TABLES AND CHARTS	23
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY	24
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	28
BIBLIOGRAPHY	33

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
TABLEAU 10. Cumul d'emplois selon le statut professionnel à l'emploi principal et l'autre emploi - moyenne annuelle, 1975	21
TABLEAU 11. Nombre et pourcentage de personnes ayant plus d'un emploi, selon qu'elles travaillent à temps plein ou à temps partiel à l'emploi principal et à l'autre (aux autres) emploi(s), selon le sexe - moyenne annuelle, 1975	21
TABLEAU 12. Cumul d'emplois selon le nombre d'heures habituellement consacrées à l'emploi principal, à l'autre (aux autres) emploi(s) et à tous les emplois, selon le sexe - moyenne annuelle, 1975	22
NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES	23
NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE	24
APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	28
BIBLIOGRAPHIE	33



INTRODUCTION

The purpose of this article is to describe the new data on multiple jobholders provided by the revised Labour Force Survey.

Multiple jobholders are identified through items 11, 12 and 34 on the questionnaire (see Appendix). The survey defines multiple jobholders as employed persons who, during reference week, held more than one job, other than those who had more than one job as a result of changing employers. Persons who change jobs but not employers (e.g. changing from typist to bookkeeper with the same employer) or who performed more than one job with the same employer are not counted as multiple jobholders. Also excluded are self-employed persons who have several assignments during the reference week (e.g. a business consultant working for more than one client).

For all persons classified as multiple jobholders a substantial amount of information is gathered. This includes data on sex, age, marital status, educational level, usual and actual hours of work per week in main job and other job(s), job seeking activity (if any) in the four weeks ending with reference week and the methods of job search used, the industry and occupation in the main job and the class of worker in the main job and other job. Those multiple jobholders who did not work at either job during reference week are also asked their reason for absence from work and the number of weeks absent.

This paper will describe the personal characteristics of multiple jobholders (i.e. age, sex and marital status), their geographical distribution and the characteristics of their job(s) (i.e. industry, occupation, class of worker and usual hours of work). The analysis is based on monthly data covering the period January to December, 1975.

1. The main job is defined as the job at which the person usually works the most hours per week. (Recorded in item 13 or 35).

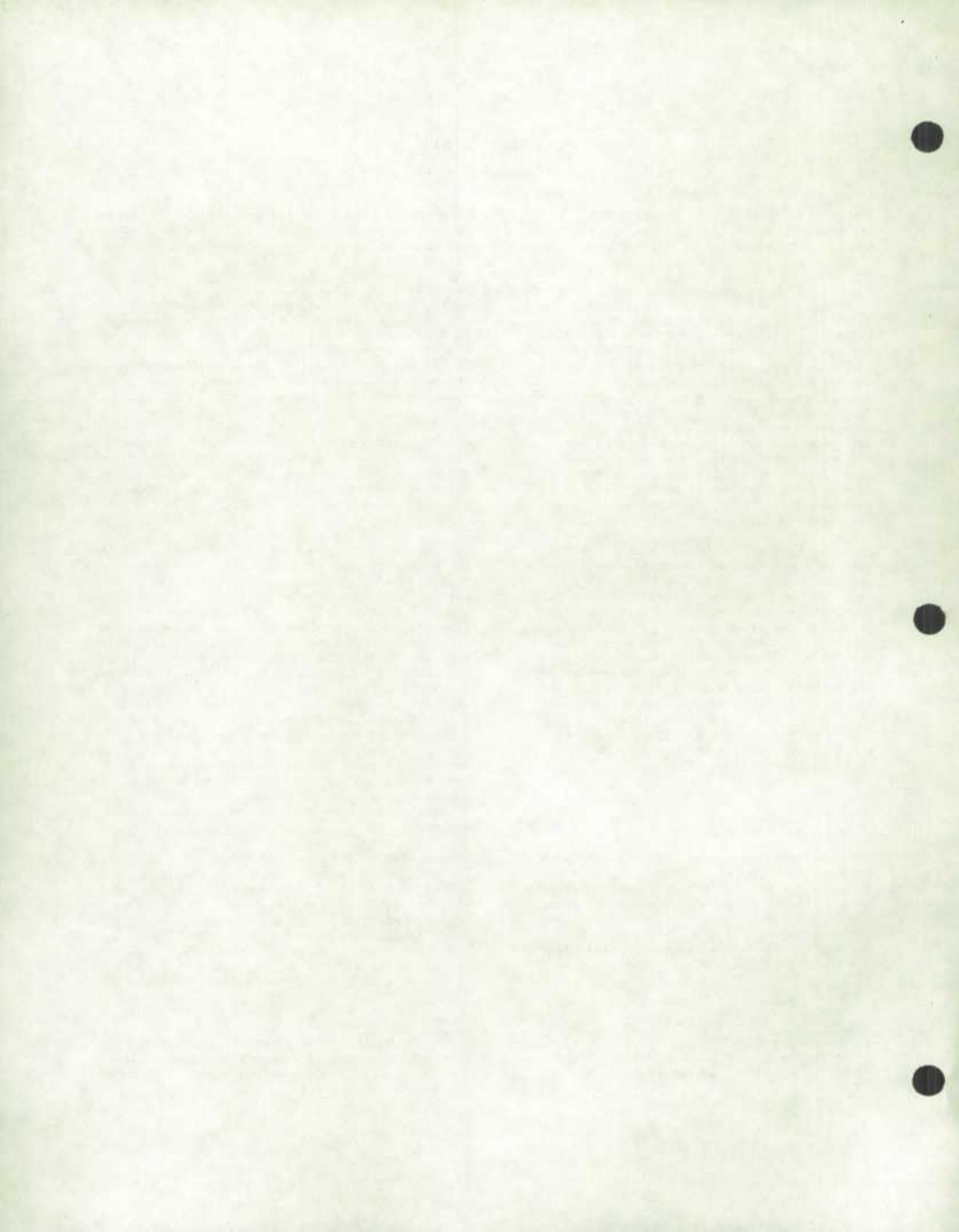
Cet article vise à décrire les nouvelles données sur les personnes ayant plus d'un emploi, obtenues par suite de la refonte de l'enquête sur la population active.

Les postes 11, 12 et 34 du questionnaire permettent d'identifier les personnes qui ont plus d'un emploi (voir appendice). Aux fins de l'enquête, il s'agit de personnes occupées qui avaient plus d'un emploi pendant la semaine de référence, sauf si c'était par suite d'un changement d'employeur. Ne sont pas comptées les personnes qui ont changé d'emploi mais pas d'employeur (par ex., celles qui sont passées de dactylographe à aide-comptable pour le même employeur) ou qui ont rempli plus d'une fonction pour le même employeur. Ne sont pas compris non plus les travailleurs indépendants qui exerçaient plusieurs fonctions pendant la semaine de référence (par ex., un expert-conseil qui avait plus d'un client).

De nombreuses données sont recueillies sur toutes les personnes classées comme ayant plus d'un emploi. Elles portent sur le sexe, l'âge, l'état matrimonial, le niveau d'instruction, le nombre d'heures habituellement et effectivement travaillées par semaine à l'emploi principal¹ et à l'autre (aux autres) emploi(s). On recueille également des données sur la recherche d'emploi (s'il y a lieu) au cours des quatre dernières semaines, y compris la semaine de référence, et sur les méthodes utilisées à cette fin, sur la branche d'activité de l'emploi principal et la profession à l'emploi principal, et sur le statut professionnel à l'emploi principal et à l'autre emploi. On demande également aux personnes ayant plus d'un emploi et qui n'ont travaillé ni à l'un ni à l'autre emploi pendant la semaine de référence de donner la raison et la durée en semaines de leur absence du travail.

Ce document décrit les caractéristiques personnelles des personnes ayant plus d'un emploi (c.-à-d., l'âge, le sexe et l'état matrimonial), leur répartition géographique et les caractéristiques de leur(s) emploi(s) (c.-à-d., la branche d'activité, la profession, le statut professionnel et le nombre d'heures habituellement travaillées). L'analyse est fondée sur des données mensuelles portant sur la période comprise entre janvier et décembre 1975.

1. On définit l'emploi principal comme étant l'emploi auquel la personne consacre habituellement le plus d'heures par semaine (poste 13 ou 35).



A. Personal Characteristics

The incidence of multiple jobholding varies by personal characteristics. This section examines the variation by age, sex and marital status.

1. **Age and Sex:** Table 1 shows the number of multiple jobholders and the multiple jobholding rate² by age and sex on an annual average basis. As can be seen, an average of 213,000 workers, or 2.3 percent of all employed persons, held two jobs or more in 1975. About three-quarters of the multiple jobholders were men and their multiple jobholding rate was much higher than that for women - 2.7 percent compared to 1.5 percent.

The table also shows that at every age level men have higher rates of multiple jobholding than women. Men in the age group 35 to 44 years had the highest rate (3.2) while men 15 to 24 years of age and 55 years of age and over had much lower rates (2.0 and 1.9 respectively). For women, the highest multiple jobholding rate is in the 25 to 34 age group (1.8) while the lowest rate is in the 55 years and over age group (1.2).

The number of multiple jobholders and the multiple jobholding rate by sex and major age-sex group was fairly stable in terms of month-to-month changes throughout 1975 (see Table 2). The number of multiple jobholders ranged from 187,000 to 238,000 with the multiple jobholding rate between 2.1 and 2.5. The multiple jobholding rate was highest in the summer and fall months - rising in the spring and peaking in October and November. The same general picture holds for men and women. Persons 15 to 24 years of age also had high multiple jobholding rate in the summer and fall months with the exception of September, which may be attributable to students who are engaged in registering for the new school year. Women 25 years of age and

2. Multiple jobholding rate is the number of multiple jobholders with a certain characteristic as a proportion of the total number employed with that characteristic.

A. Caractéristiques personnelles

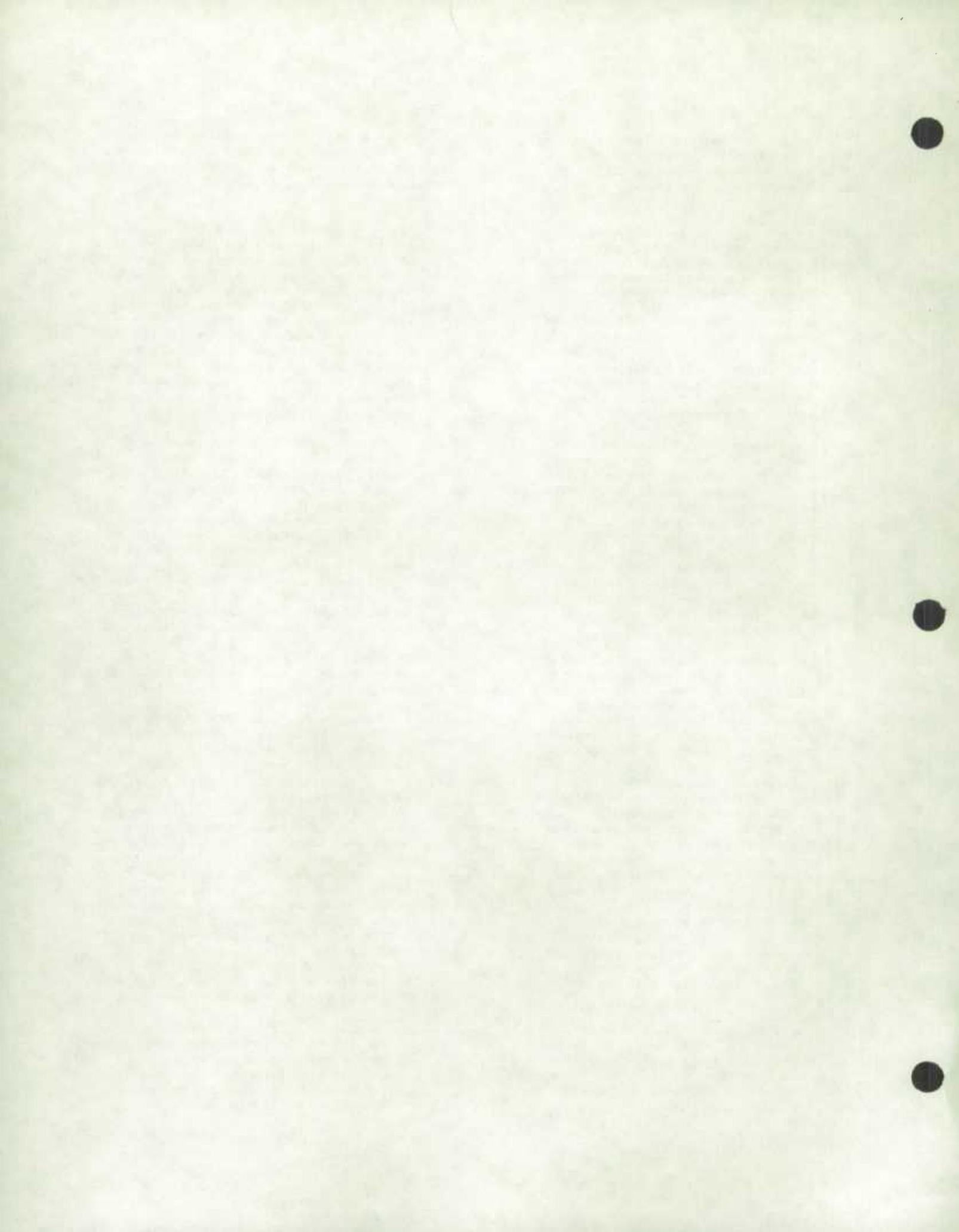
Les caractéristiques personnelles ont une incidence sur les taux de cumul d'emplois. Cette section est consacrée à l'analyse des variations selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial.

1. **Âge et sexe:** Le tableau 1 indique le nombre de personnes ayant plus d'un emploi et le taux de cumul d'emplois² selon l'âge et le sexe et ce, sur une base annuelle moyenne. Comme on peut le constater, 213,000 travailleurs en moyenne, soit 2.3 % de toutes les personnes occupées, avaient deux emplois ou plus en 1975. Environ les trois quarts des personnes ayant plus d'un emploi étaient des hommes et leur taux de cumul d'emplois était beaucoup plus élevé que celui des femmes, soit 2.7 % contre 1.5 %.

Il ressort aussi du tableau que, pour tous les groupes d'âge, les hommes ont un taux de cumul d'emplois plus élevé que les femmes. Les hommes du groupe 35-44 ans avaient le taux le plus élevé (3.2 %), tandis que ceux âgés de 15 à 24 ans et de 55 ans et plus avaient des taux beaucoup plus faibles (2.0 % et 1.9 % respectivement). Le groupe d'âge ayant le plus haut taux de cumul d'emplois chez les femmes est celui des 25-34 ans (1.8 %), alors que le taux le plus faible a été enregistré dans le groupe des 55 ans et plus (1.2 %).

Le nombre de personnes ayant plus d'un emploi et le taux de cumul d'emplois par sexe et par principal groupe d'âge-sexe est demeuré relativement stable d'un mois à l'autre au cours de 1975 (voir le tableau 2). Le nombre de personnes ayant plus d'un emploi variait entre 187,000 et 238,000, alors que le taux de cumul d'emplois oscillait entre 2.1 % et 2.5 %. Le taux de cumul était le plus élevé pendant l'été et l'automne, s'accroissant au printemps pour atteindre son maximum en octobre et novembre. Cette tendance générale s'observe aussi bien chez les hommes que chez les femmes. Les personnes âgées de 15 à 24 ans ont également enregistré un taux élevé de cumul d'emplois pendant l'été et l'automne, sauf pour le mois de septembre. Cette exception est peut-être attribuable au fait que les étudiants s'inscrivaient pour la nouvelle année scolaire ce mois-là. Les femmes âgées de 25 ans et plus atteignaient leurs plus

2. On calcule le taux de cumul d'emplois en divisant le nombre de personnes ayant plus d'un emploi et présentant une certaine caractéristique par le nombre total de personnes occupées présentant cette même caractéristique.



over had their highest rates in the fall. The rate for men 25 years of age and over was fairly stable with the rate generally rising gradually from January (2.7) to October (3.2) and dropping in November (2.9) and December (2.8).

2. Sex and Marital Status: Table 3 shows the number of multiple jobholders and the multiple jobholding rate by sex and marital status using annual average data. As can be seen a smaller proportion of female than male multiple jobholders were married - 55.3 percent compared to 78.5 percent for males. Married men had higher multiple jobholding rates than other males, 2.9 percent compared to 2.2 percent. However, among women, the rate of multiple jobholding was lower for those married - 1.4 percent for married women compared with 1.7 for other women.

Table 4 displays the sex-marital status data on a monthly basis. As noted previously, the highest rates tend to occur in the fall.

- B. Geographic Distribution: Table 5 presents the 1975 annual average multiple jobholding data on a regional basis. The multiple jobholding rate was highest in the Prairie Region (3.3) while Quebec had the lowest rate (1.9). As will be shown later in the paper, the rate of multiple jobholding is highest in the agriculture industry and this accounts for the high rate in the Prairie Region. The Atlantic Region, Ontario and British Columbia had rates slightly less than the national average of 2.3.

As shown in Table 6 the multiple jobholding rate in the Prairie Region showed the most variation over 1975 ranging from 2.6 to 4.1 with the rates highest in the summer and fall. The rate was fairly stable throughout 1975 in the Atlantic Region and Ontario. In British Columbia the rate was higher in the summer and early fall months. The rate in Quebec was lower in the summer months.

- C. Characteristics of Jobs: This section examines multiple jobholding by industry, occupation, class of worker and usual hours of work. The analysis by industry and occupation is restricted to the main

hauts taux à l'automne. Chez les hommes âgés de 25 ans et plus, le taux était relativement stable, augmentant graduellement de janvier (2.7 %) à octobre (3.2 %), et baissant en novembre (2.9 %) et décembre (2.8 %).

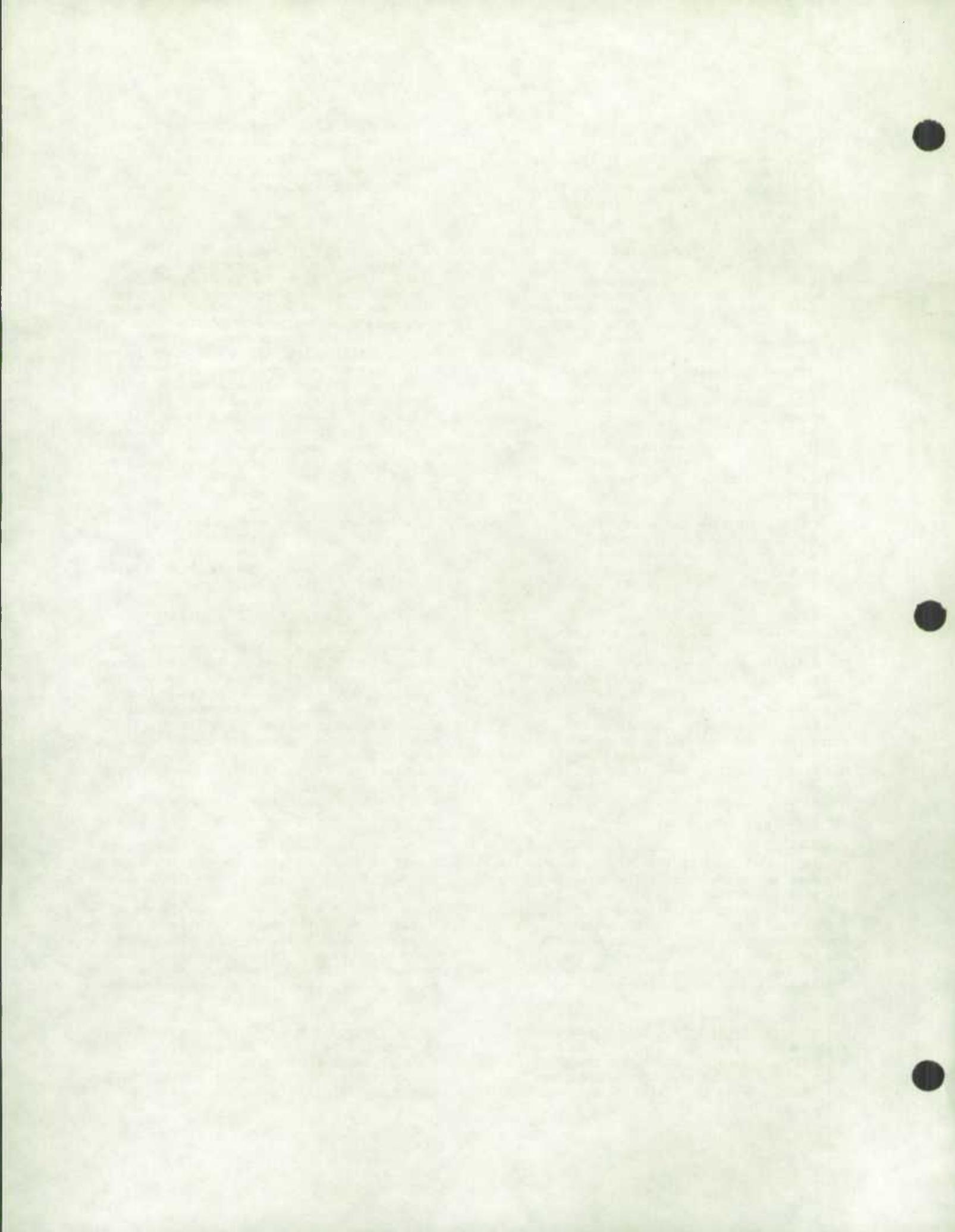
2. Sexe et état matrimonial: Le tableau 3 indique le nombre de personnes ayant plus d'un emploi et le taux de cumul d'emplois selon le sexe et l'état matrimonial et ce, sur une base annuelle moyenne. Comme on peut le constater, la proportion de personnes mariées parmi les personnes ayant plus d'un emploi était plus faible chez les femmes que chez les hommes, soit 55.3 % contre 78.5 %. Les hommes mariés avaient un taux de cumul d'emplois plus élevé que les autres hommes, soit 2.9 % comparativement à 2.2 %. Toutefois, chez les femmes, le taux de cumul d'emplois était plus faible pour celles qui étaient mariées: 1.4 % contre 1.7 % pour les autres femmes.

Le tableau 4 donne des données mensuelles selon le sexe et l'état matrimonial. Comme nous l'avons déjà mentionné, les taux les plus élevés sont généralement enregistrés à l'automne.

- B. Répartition géographique: Le tableau 5 présente les données annuelles moyennes pour 1975 sur le cumul d'emplois par région. Le taux le plus élevé a été observé dans la région des Prairies (3.3 %), alors que le taux le plus faible a été enregistré au Québec (1.9 %). Comme nous le verrons plus loin, c'est dans l'agriculture qu'on observe le plus haut taux de cumul d'emplois, ce qui explique le taux élevé de cumul dans la région des Prairies. La région de l'Atlantique, l'Ontario et la Colombie-Britannique ont enregistré des taux légèrement inférieurs à la moyenne nationale de 2.3 %.

Comme l'indique le tableau 6, le taux de cumul d'emplois dans la région des Prairies a varié le plus en 1975, oscillant entre 2.6 % et 4.1 %, les taux les plus élevés ayant été observés à l'été et à l'automne. Dans la région de l'Atlantique et en Ontario, le taux est demeuré relativement stable en 1975. Le taux de cumul a été plus élevé en Colombie-Britannique pendant l'été et les premiers mois de l'automne; au Québec, il a été plus faible pendant l'été.

- C. Caractéristiques des emplois: Cette section est consacrée à l'étude du cumul d'emplois selon la branche d'activité, la profession, le statut professionnel et les heures habituellement travaillées. L'analyse par branche



job since the survey does not collect information on the industry and occupation of the other job(s). This means it is not possible to discern whether the main and other job(s) are different in terms of industry or occupation. However, it has been well documented in U.S. and Canadian studies of multiple jobholding³ that multiple jobholders do not tend to work in the same industry or occupation in their other job(s). The fact that data on class of worker and usual hours of work of other job(s) are available will allow some assessment of these differences.

1. Industry: On an annual average basis, of the total number of multiple jobholders 30 percent had their main job in community, business and personal service, about 15 percent were in manufacturing and the same percentage were in trade. These percentages reflect the proportions of overall employment by industry.

Chart 1, which gives the 1975 annual average multiple jobholding rate by industry, shows that agriculture had the highest rate (4.7). Other industries with rates above the average (2.3) were public administration (2.8), community, business and personal service (2.6) and transportation, communication and other utilities (2.5). The lowest rate was in manufacturing (1.6).

Table 7 shows there is considerably greater monthly variation in multiple jobholding by industry than is shown by all industries taken in total, while table 8 shows the range of multiple jobholding rates by industry. The industries showing the greatest amount of monthly variation in 1975 were agriculture, primary industries (excluding agriculture), finance, insurance and real estate, public administration, and transportation, communication and other utilities. The rate of multiple jobholding in the finance, insurance and real estate industry was highest in the fall while agriculture was highest in the fall and early winter. The

3. See bibliography on page 33.

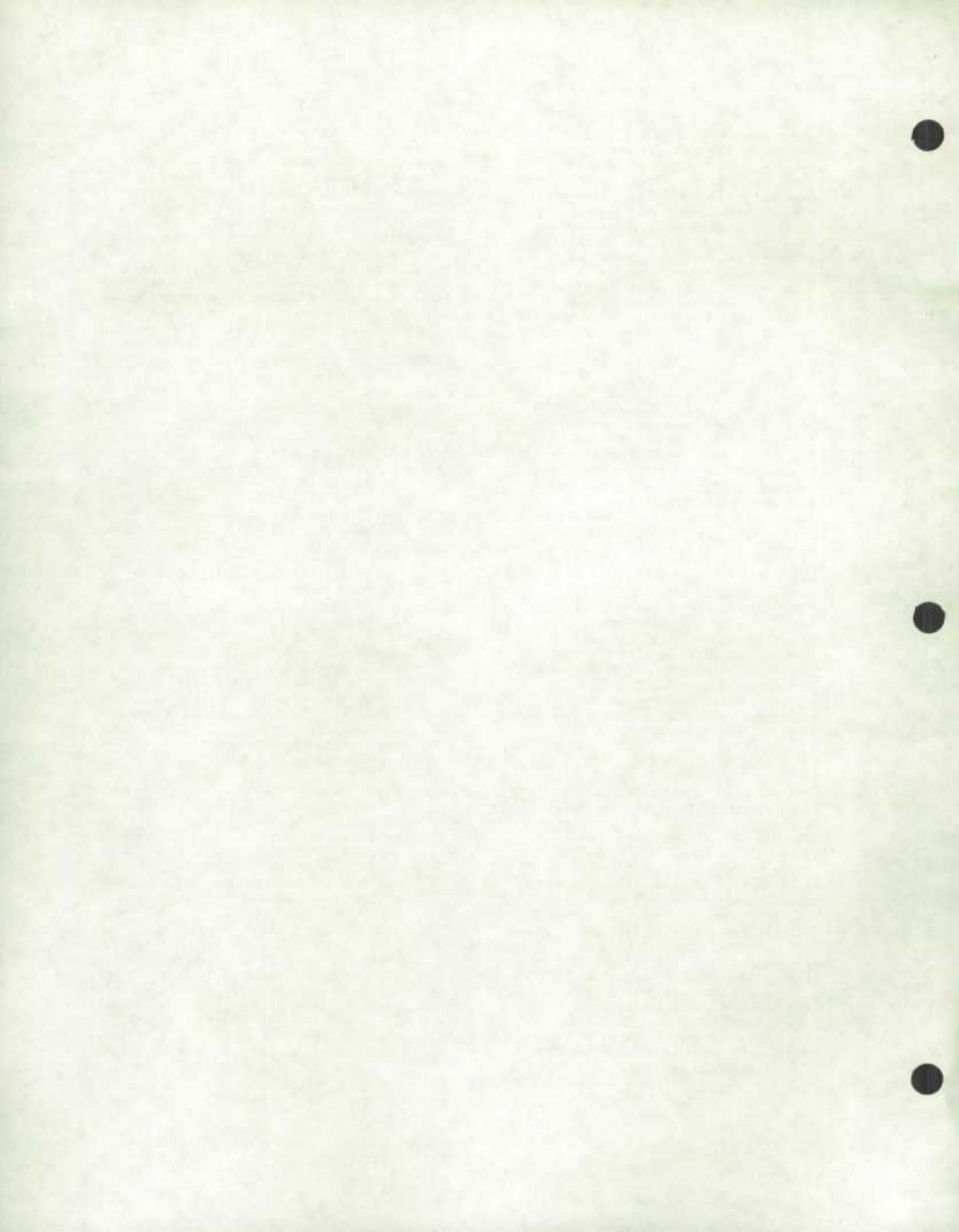
d'activité et par profession ne porte que sur l'emploi principal puisque l'enquête ne recueille pas ces données pour l'autre (les autres) emploi(s). Cela signifie qu'il est impossible de savoir si la branche d'activité et la profession sont les mêmes pour l'emploi principal et l'autre (les autres) emploi(s). Cependant, des études faites aux États-Unis et au Canada sur le cumul d'emplois³ ont démontré que les personnes ayant plus d'un emploi ne tendent pas à prendre un autre (d'autres) emploi(s) dans la même branche d'activité ou dans la même profession. Il sera possible d'évaluer ces différences grâce aux données sur le statut professionnel et les heures habituellement travaillées à l'autre (aux autres) emploi(s).

1. Branche d'activité: Sur une base annuelle moyenne, 30 % du nombre total de personnes ayant plus d'un emploi avaient leur emploi principal dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels, environ 15 % dans les industries manufacturières et le même pourcentage dans le commerce. Ces pourcentages représentent les proportions de l'emploi global par branche d'activité.

Le graphique 1, qui donne le taux de cumul annuel moyen par branche d'activité pour 1975, indique que le taux est le plus élevé dans l'agriculture (4.7 %). Les autres branches d'activité ayant enregistré des taux au-dessus de la moyenne (2.3 %) sont l'administration publique (2.8 %), les services socio-culturels, commerciaux et personnels (2.6 %) et les transports, communications et autres services publics (2.5 %). Le taux le plus faible a été observé dans les industries manufacturières (1.6 %).

Le tableau 7 indique que le taux de cumul par branche d'activité varie beaucoup plus d'un mois à l'autre que le taux pour l'ensemble des branches d'activité, tandis que le tableau 8 montre l'écart entre les taux de cumul d'emplois par branche d'activité. En 1975, les branches d'activité qui ont enregistré les plus fortes variations mensuelles sont l'agriculture, les industries primaires (sauf l'agriculture), les finances, assurances et affaires immobilières, l'administration publique, et les transports, communications et autres services publics. Le taux de cumul dans les finances, assurances et affaires immobilières était le plus élevé en automne, alors que dans l'agriculture, il était le plus élevé en automne et au début de l'hiver. Dans les autres industries primaires

3. Voir la bibliographie à la page 33.



rates in the other primary and the transportation, communication and other utilities industries peaked during the late spring and summer, while the rate of multiple jobholding in public administration was low during this period. The rate in the construction industry was highest in September (2.3) and lowest in the late fall and winter. The community, business and personal service, manufacturing and trade industries did not show any significant seasonality.

2. Occupation: Workers in certain occupations are more likely than other workers to have more than one job. Chart 2 shows the annual average multiple jobholding rate by occupation. The multiple jobholding rate was higher than the national average (2.3) in primary (4.1), transport equipment operation (3.2), and managerial and professional (2.7). The lowest rates were in processing (1.6), clerical (1.7) and construction trades (1.8) occupations.

Table 9 also shows that in terms of occupation of main job, over one quarter of male multiple jobholders were in the managerial and professional occupations. About 14 percent were in the primary occupations, and processing accounted for an additional 14 percent.

A third of the women multiple jobholders had their main job in clerical occupations and another 27 percent were in managerial and professional occupations. Some 19 percent were in service occupations.

Turning to monthly data, there was some variation over the course of the year in the rates of multiple jobholding by occupation of main job (see Table 9). Primary, transport equipment operation, and materials handling and other crafts occupations showed the largest variation. Clerical and sales occupations had their highest rates in the fall, and the primary, managerial and professional occupations had their highest rates in fall and early winter. On the other

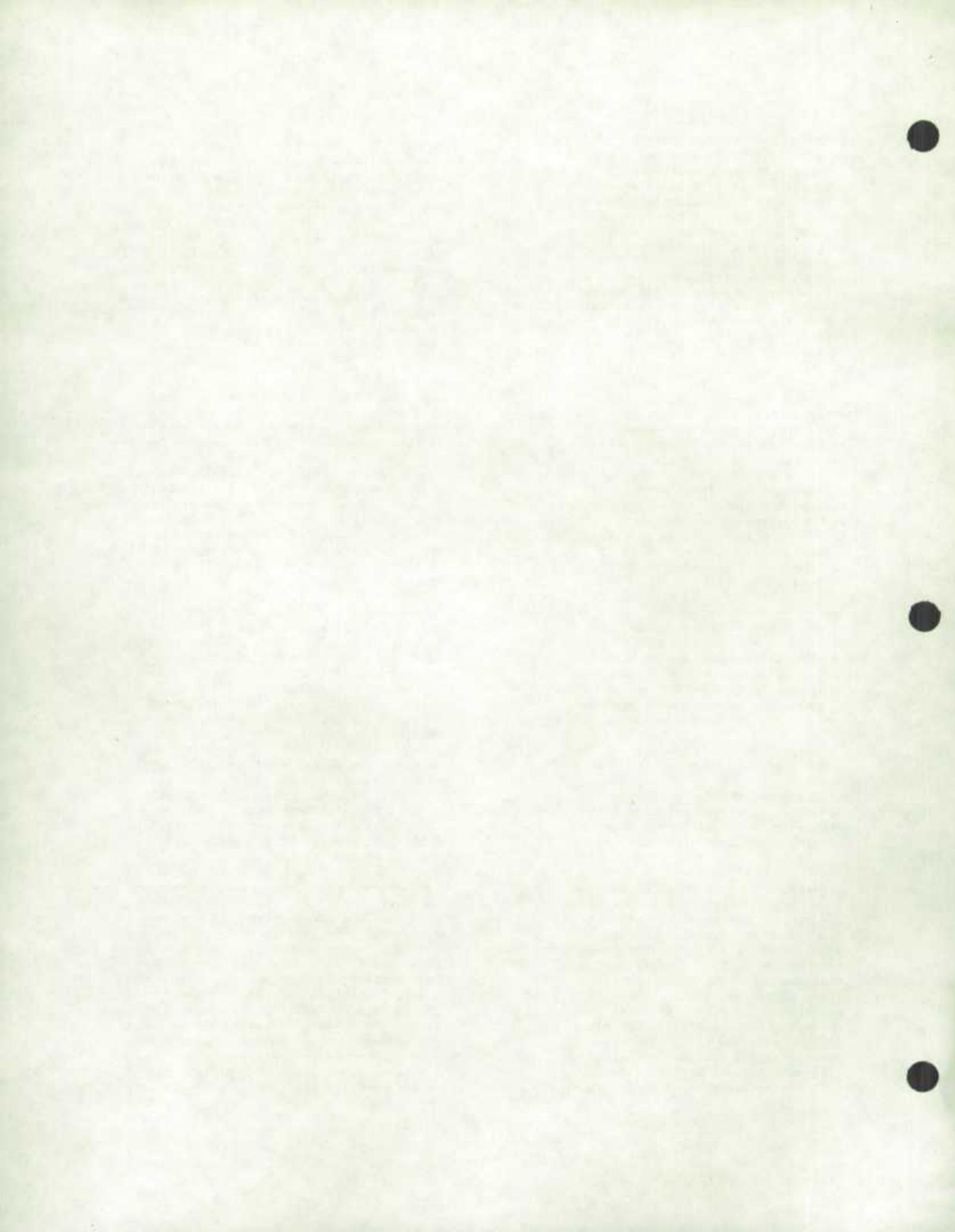
et dans les transports, communications et autres services publics, les taux ont atteint leur maximum vers la fin du printemps et à l'été, tandis que le taux de cumul dans l'administration publique était faible à cette période-là. Le taux dans le bâtiment et les travaux publics était le plus élevé au mois de septembre (2.3 %) et le moins élevé vers la fin de l'automne et à l'hiver. Il ne semble pas y avoir eu de fortes variations saisonnières dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels, ni dans les industries manufacturières et le commerce.

2. Profession: Les travailleurs qui exercent certaines professions déterminées sont plus susceptibles de cumuler des emplois. Le graphique 2 indique la moyenne annuelle du taux de cumul d'emplois selon la profession. Le taux de cumul était plus élevé que la moyenne nationale (2.3 %) dans le secteur primaire (4.1 %), les transports (3.2 %), et la direction et les professions libérales (2.7 %). Les taux les plus faibles ont été enregistrés dans le traitement des matières premières (1.6 %), le travail administratif (1.7 %) et la construction (1.8 %).

Le tableau 9 indique également que, pour ce qui est de la profession à l'emploi principal, plus du quart des hommes cumulant des emplois travaillaient dans le secteur de la direction ou exerçaient une profession libérale. Environ 14 % travaillaient dans le secteur primaire et 14 % dans le traitement des matières premières.

Le tiers des femmes ayant plus d'un emploi travaillaient, à leur emploi principal, dans le secteur du travail administratif et 27 % travaillaient dans le secteur de la direction ou exerçaient une profession libérale. Environ 19 % travaillaient dans le secteur des services.

Voyons maintenant les données mensuelles. Au cours de l'année, les taux de cumul d'emplois ont varié suivant la profession à l'emploi principal (voir le tableau 9). Les plus fortes variations ont été observées dans le secteur primaire, dans les transports et dans le secteur de la manutention et autres métiers. Le secteur du travail administratif et le commerce ont enregistré leurs plus hautes taux de cumul à l'automne, et le secteur primaire, la direction et les professions libérales à l'automne et au début de l'hiver. Par contre, les transports et la construction



hand, the transport equipment operation and the construction trades occupations had their highest rates in the spring and summer months.

3. Class of Worker: Table 10 presents annual average data on multiple jobholding by class of worker of main and other jobs. Over 1975, only 8.4 percent of all employed persons were self-employed. However, a much higher proportion of multiple jobholders were self-employed; 16.7 percent were self-employed on their main job while 16.3 percent were self-employed on their other job.

Of all persons who were self-employed in their main job, 4.5 percent were multiple jobholders compared to the national average of 2.3 percent. The rate of multiple jobholding on the main job for own account workers (self-employed without paid help) was higher than that for employers (self-employed with paid help). The rates were 4.7 percent and 4.3 percent respectively.

The multiple jobholding rate for persons self-employed in their other job was 4.4 percent. However, the own account workers had a much higher multiple jobholding rate than the employer group - 5.2 percent compared to 2.6 percent.

The multiple jobholding rate among paid workers was much lower than among self-employed workers. Over 1975, the rate for paid workers was 2.1 in both the main job and other job.

As shown in Charts 3 and 4, there was very little monthly variation in the multiple jobholding rates of paid workers in either the main job or other job. In the main job the rate was slightly higher in the summer and fall while in the other job it was marginally higher in the fall. The multiple jobholding rates of own account workers and employers in main job and other job show a great deal of monthly variation. However, because of the small number of multiple jobholders in these groups, no significance can be attributed to the monthly variations, especially given only one year's data.

ont connu leurs taux les plus élevés au printemps et à l'été.

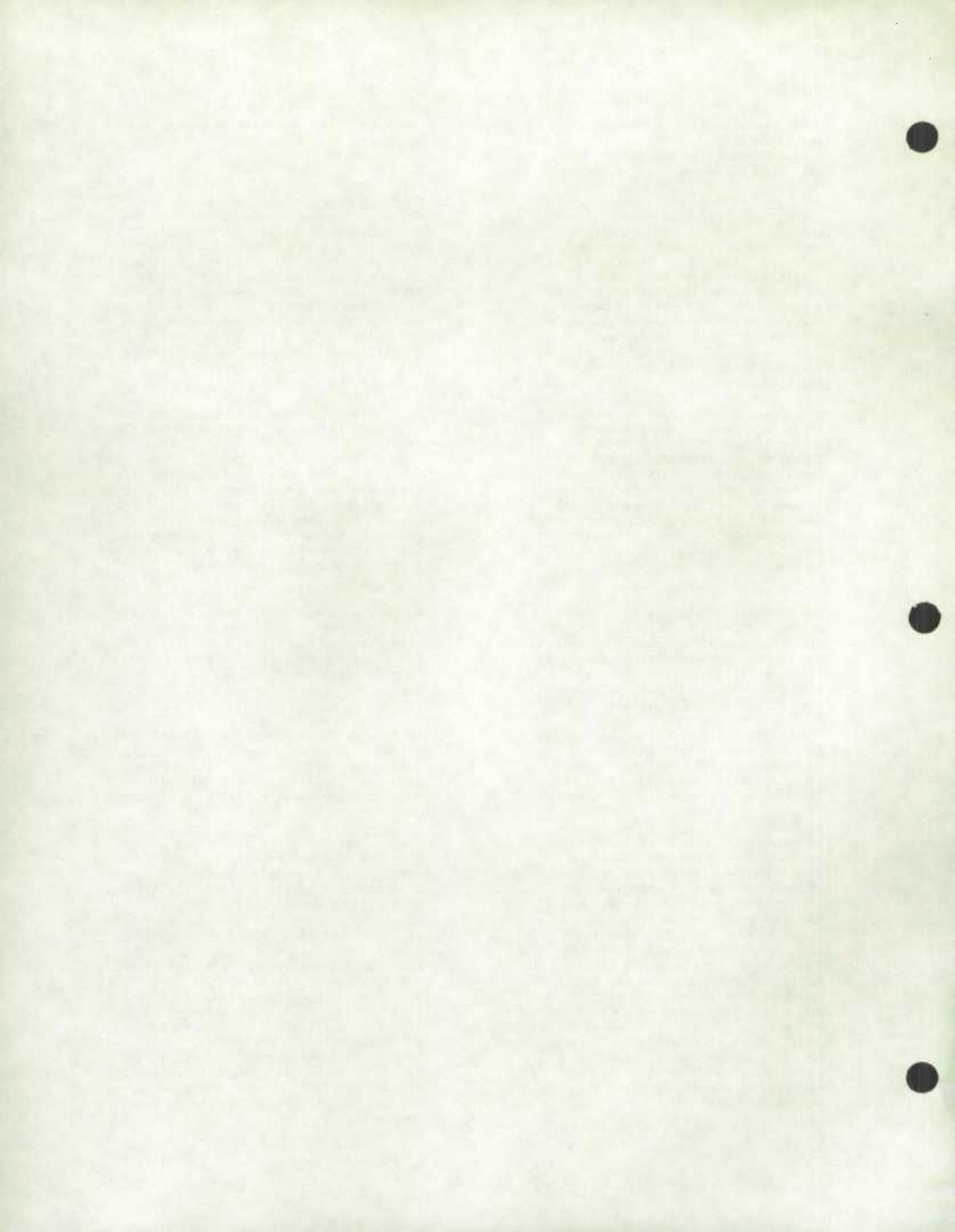
3. Statut professionnel: Le tableau 10 présente les données annuelles moyennes sur le cumul d'emplois selon le statut professionnel à l'emploi principal et à l'autre emploi. En 1975, seulement 8.4 % de toutes les personnes occupées étaient travailleurs indépendants. Cependant, la proportion était bien plus forte dans le cas des personnes cumulant des emplois; en effet, 16.7 % d'entre elles étaient travailleurs indépendants à leur emploi principal et 16.3 % étaient travailleurs indépendants à leur autre emploi.

De toutes les personnes qui étaient travailleurs indépendants à leur emploi principal, 4.5 % avaient plus d'un emploi comparativement à la moyenne nationale de 2.3 %. Le taux de cumul à l'emploi principal pour les travailleurs à leur compte (travailleurs indépendants sans aide rémunérée) était plus élevé que pour les employeurs (travailleurs indépendants avec aide rémunérée). Les taux s'établissaient à 4.7 % et 4.3 % respectivement.

Le taux de cumul d'emplois pour les travailleurs indépendants à leur autre emploi était de 4.4 %. Toutefois, les travailleurs à leur compte affichaient un taux de cumul beaucoup plus élevé que les employeurs - 5.2 % contre 2.6 %.

Le taux de cumul d'emplois chez les travailleurs rémunérés était beaucoup plus faible que chez les travailleurs indépendants. En 1975, il s'établissait à 2.1 % à l'emploi principal et à l'autre emploi.

Comme l'indiquent les graphiques 3 et 4, les taux de cumul d'emplois chez les travailleurs rémunérés ont très peu varié d'un mois à l'autre, à l'emploi principal et à l'autre emploi. Pour l'emploi principal, le taux était légèrement plus élevé pendant l'été et l'automne, tandis que pour l'autre emploi il était légèrement plus élevé à l'automne. Les taux de cumul chez les travailleurs à leur compte et chez les employeurs, à l'emploi principal et à l'autre emploi, ont beaucoup varié d'un mois à l'autre. Cependant, à cause du petit nombre de personnes cumulant des emplois dans ces groupes, il est impossible d'évaluer la signification statistique de ces variations mensuelles en se basant sur des données portant sur un an seulement.



4. Usual Hours of Work: As shown in Table 11 (based on annual average data), 3 out of 4 men usually worked full-time (30 hours or more) at their main job and part-time at their other job(s). An additional 15 percent of men usually worked full-time at their main job and at their other job(s) and only about 8 percent usually worked part-time at all jobs. Among women, about half usually worked full-time at their main job and part-time at their other job(s) and 41 percent usually worked part-time at all jobs.

Table 12, which presents the distribution of multiple jobholders by usual hours worked per week over 1975, shows that multiple jobholders usually worked a median of 35 hours on their main job. About 90 percent of the male multiple jobholders usually worked 30 hours or more per week at their main job compared to about 57 percent of women multiple jobholders.

On an annual average basis, multiple jobholders usually worked a median of 12 hours on their other job(s), a number which varied little throughout 1975. About 45 percent of the multiple jobholders put in only 1 to 10 hours of extra work and another 34 percent 11 to 20 hours.

Male multiple jobholders were not only more likely than women to be full-time workers on their main job but as shown in Table 12, were also more likely to have worked longer hours on their other job(s). Median hours on other job(s) were 13 for men and 10 for women.

In terms of total usual hours worked on an annual average basis, over half of all multiple jobholders usually worked 51 hours or more per week and about 1 out of 4 usually worked at least 61 hours per week.

4. Heures habituellement travaillées: Comme le montre le tableau 11 (basé sur des données annuelles moyennes), 3 hommes sur 4 travaillaient habituellement à temps plein (30 heures ou plus) à leur emploi principal et à temps partiel à leur(s) autre(s) emploi(s). En outre, 15 % des hommes travaillaient habituellement à temps plein à leur emploi principal et à leur(s) autre(s) emploi(s) et environ 8 % seulement travaillaient habituellement à temps partiel à tous leurs emplois. Chez les femmes, environ la moitié travaillaient habituellement à temps plein à leur emploi principal et à temps partiel à leur(s) autre(s) emploi(s), et 41 % travaillaient habituellement à temps partiel à tous leurs emplois.

Le tableau 12, qui donne la répartition des personnes cumulant des emplois selon le nombre d'heures habituellement travaillées par semaine en 1975, indique que les personnes ayant plus d'un emploi travaillaient habituellement 35 heures, en valeur médiane, à leur emploi principal. Environ 90 % des hommes qui cumulaient des emplois travaillaient habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal contre environ 57 % pour les femmes cumulant des emplois.

Sur une base annuelle moyenne, les personnes cumulant des emplois ont habituellement consacré 12 heures, en valeur médiane, à leur(s) autre(s) emploi(s); ce chiffre a très peu varié au cours de 1975. Environ 45 % des personnes ayant plus d'un emploi ont habituellement consacré de 1 à 10 heures à leur(s) autre(s) emploi(s), et 34 % de 11 à 20 heures.

Les hommes qui cumulaient des emplois étaient non seulement plus susceptibles que les femmes de travailler à temps plein à leur emploi principal, mais, comme l'indique le tableau 12, ils étaient également plus susceptibles de consacrer plus d'heures à leur(s) autre(s) emploi(s). Les hommes ont habituellement consacré, en valeur médiane, 13 heures à leur(s) autre(s) emploi(s), et les femmes 10 heures, en valeur médiane.

Pour ce qui est du nombre total d'heures habituellement travaillées (moyenne annuelle), plus de la moitié de toutes les personnes cumulant des emplois travaillaient habituellement 51 heures ou plus par semaine et environ 1 personne sur 4 travaillait habituellement au moins 61 heures par semaine.

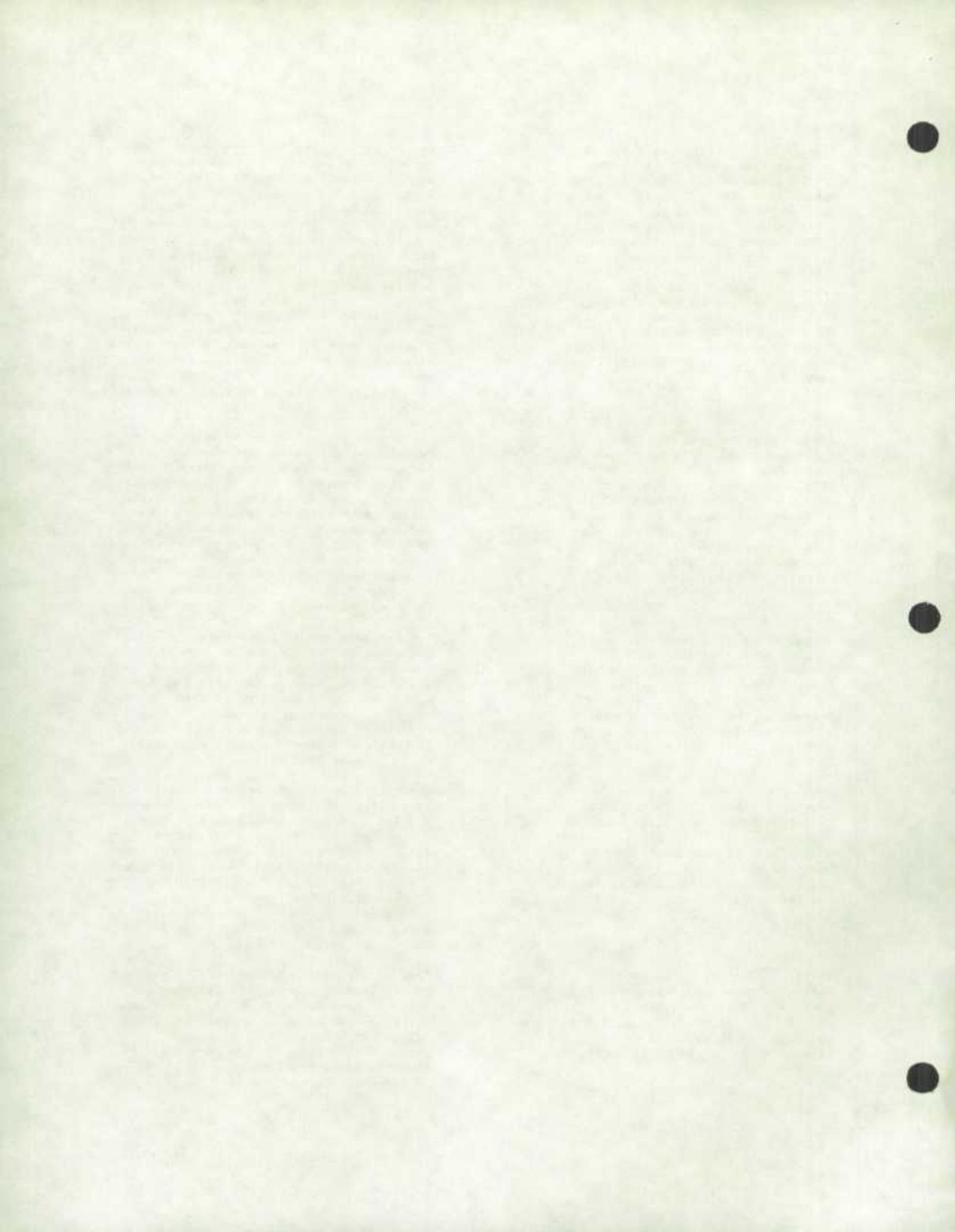


TABLE 1. Multiple Jobholding by Age and Sex - Annual Average, 1975

TABLEAU 1. Cumul d'emploi selon l'âge et le sexe - moyenne annuelle, 1975

Age Age	Both sexes — Les deux sexes		Men — Hommes		Women — Femmes	
	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate
	— Personnes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi	— Hommes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi	— Femmes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi
	000's	%	000's	%	000's	%
15 years and over - 15 ans et plus	213	2.3	162	2.7	52	1.5
15-19 years - 15 à 19 ans	17	1.7	10	1.9	7	1.5
20-24 years - 20 à 24 ans	25	1.8	17	2.1	9	1.4
25-34 years - 25 à 34 ans	65	2.7	49	3.1	16	1.8
35-44 years - 35 à 44 ans	47	2.6	38	3.2	9	1.5
45-54 years - 45 à 54 ans	40	2.5	32	3.0	8	1.5
55 years and over - 55 ans et plus ...	20	1.7	16	1.9	4	1.2
15-24 years - 15 à 24 ans	42	1.7	27	2.0	15	1.4
25 years and over - 25 ans et plus ...	171	2.5	135	2.9	37	1.6

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

TABLE 2. Multiple Jobholding by Sex and Major Age-Sex Group - Monthly Data, January to December 1975

TABLEAU 2. Cumul d'emploi selon le sexe et le principal groupe âge sexe - données mensuelles, janvier à décembre 1975

Month Mois	Total		Men — Hommes		Women — Femmes	
	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate
	— Personnes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi	— Hommes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi	— Femmes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi
	000's	%	000's	%	000's	%
January - Janvier	190	2.1	144	2.6	46	1.4
February - Février	187	2.1	142	2.5	46	1.4
March - Mars	193	2.2	149	2.6	44	1.4
April - Avril	197	2.2	152	2.6	46	1.4
May - Mai	206	2.2	158	2.6	47	1.4
June - Juin	226	2.3	172	2.8	53	1.5
July - Juillet	223	2.3	170	2.7	52	1.5
August - Août	225	2.3	171	2.7	54	1.6
September - Septembre	231	2.4	173	2.9	58	1.2
October - Octobre	236	2.5	182	3.0	56	1.5
November - Novembre	238	2.5	168	2.8	69	2.0
December - Décembre	211	2.2	156	2.6	54	1.6
 15 - 24 years						
15 à 24 ans		Men 25 years and over		Women 25 years and over		
		Hommes de 25 ans et plus		Femmes de 25 ans et plus		
	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate	Multiple Jobholders	Multiple Jobholding rate
	— Personnes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi	— Hommes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi	— Femmes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emploi
	000's	%	000's	%	000's	%
January - Janvier	33	1.5	123	2.7	34	1.5
February - Février	33	1.5	121	2.7	34	1.5
March - Mars	36	1.5	125	2.8	35	1.5
April - Avril	33	1.5	132	2.9	33	1.4
May - Mai	39	1.6	136	2.9	30	1.3
June - Juin	49	1.8	143	3.0	34	1.5
July - Juillet	55	1.9	136	2.9	32	1.4
August - Août	57	2.0	136	2.9	32	1.4
September - Septembre	37	1.6	147	3.1	46	1.9
October - Octobre	45	1.9	151	3.2	40	1.7
November - Novembre	50	2.1	138	2.9	50	2.1
December - Décembre	61	1.7	130	2.8	40	1.7

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

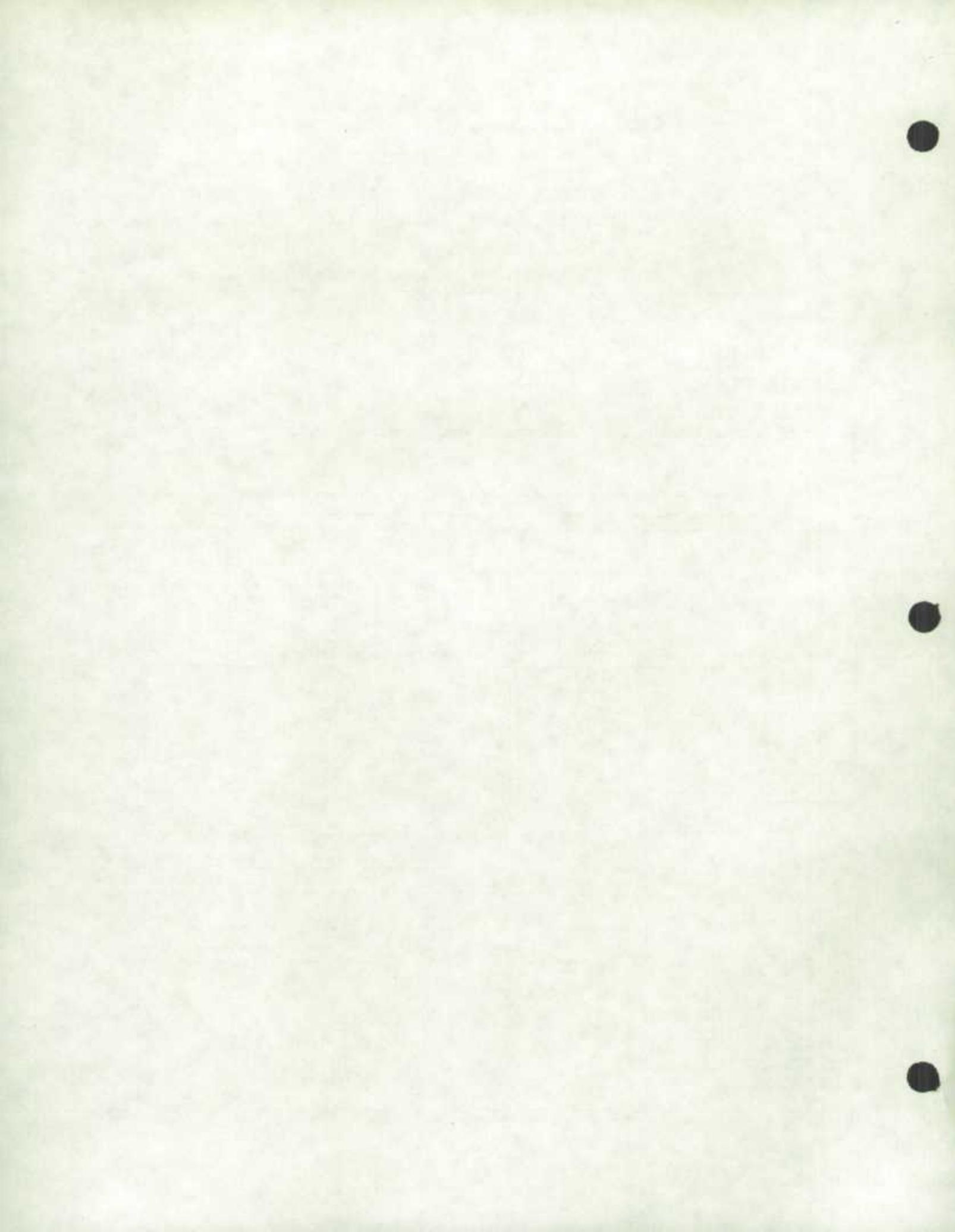


TABLE 3. Multiple Jobholding by Sex and Marital Status - Annual Average, 1975
TABLEAU 3. Cumul d'emploi selon le sexe et l'état matrimonial - moyenne annuelle, 1975

Sex and marital status Sexe et état matrimonial	Number of multiple jobholders Nombre de personnes ayant plus d'un emploi 000's	Multiple jobholding rate
		Taux de cumul d'emploi %
Both sexes - Les deux sexes		
Total	213	2.3
Married - Mariés	156	2.6
Single and other - Célibataires et autres	58	2.0
Men - Hommes		
Total	162	2.7
Married - Mariés	127	2.9
Single and other - Célibataires et autres	35	2.2
Women - Femmes		
Total	52	1.5
Married - Mariés	29	1.6
Single and other - Célibataires et autres	23	1.7

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

TABLE 4. Multiple Jobholding by Sex and Marital Status - Monthly Data, January to December 1975

TABLEAU 4. Cumul d'emploi selon le sexe et l'état matrimonial - données mensuelles, janvier à décembre 1975

Month Mois	Both sexes Les deux sexes		Men Hommes				Women Femmes			
			Married Mariés		Single and other Célibataires et autres		Married Mariés		Single and other Célibataires et autres	
	Multiple jobholders Personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate Taux de cumul d'emploi %	Multiple jobholders Hommes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate Taux de cumul d'emploi %	Multiple jobholders Hommes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate Taux de cumul d'emploi %	Multiple jobholders Femmes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate Taux de cumul d'emploi %	Multiple jobholders Femmes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate Taux de cumul d'emploi %
	000's	%	000's	%	000's	%	000's	%	000's	%
January - Janvier	190	2.1	116	2.7	28	2.0	23	1.2	22	1.7
February - Février	187	2.1	113	2.7	28	2.0	27	1.4	19	1.5
March - Mars	193	2.2	120	2.8	29	2.0	25	1.3	20	1.5
April - Avril	197	2.2	123	2.9	28	1.9	25	1.3	20	1.6
May - Mai	206	2.2	130	3.0	28	1.7	24	1.2	23	1.7
June - Juin	226	2.3	132	3.0	41	2.3	27	1.3	26	1.8
July - Juillet	223	2.3	127	2.8	44	2.3	27	1.3	26	1.7
August - Août	225	2.3	127	2.8	44	2.4	26	1.3	26	1.9
September - Septembre	231	2.4	135	3.0	38	2.4	37	1.8	21	1.5
October - Octobre	236	2.5	143	3.2	39	2.5	31	1.5	23	1.7
November - Novembre	238	2.5	131	3.0	38	2.4	39	1.9	30	2.2
December - Décembre	211	2.2	123	2.8	34	2.2	34	1.6	20	1.5

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

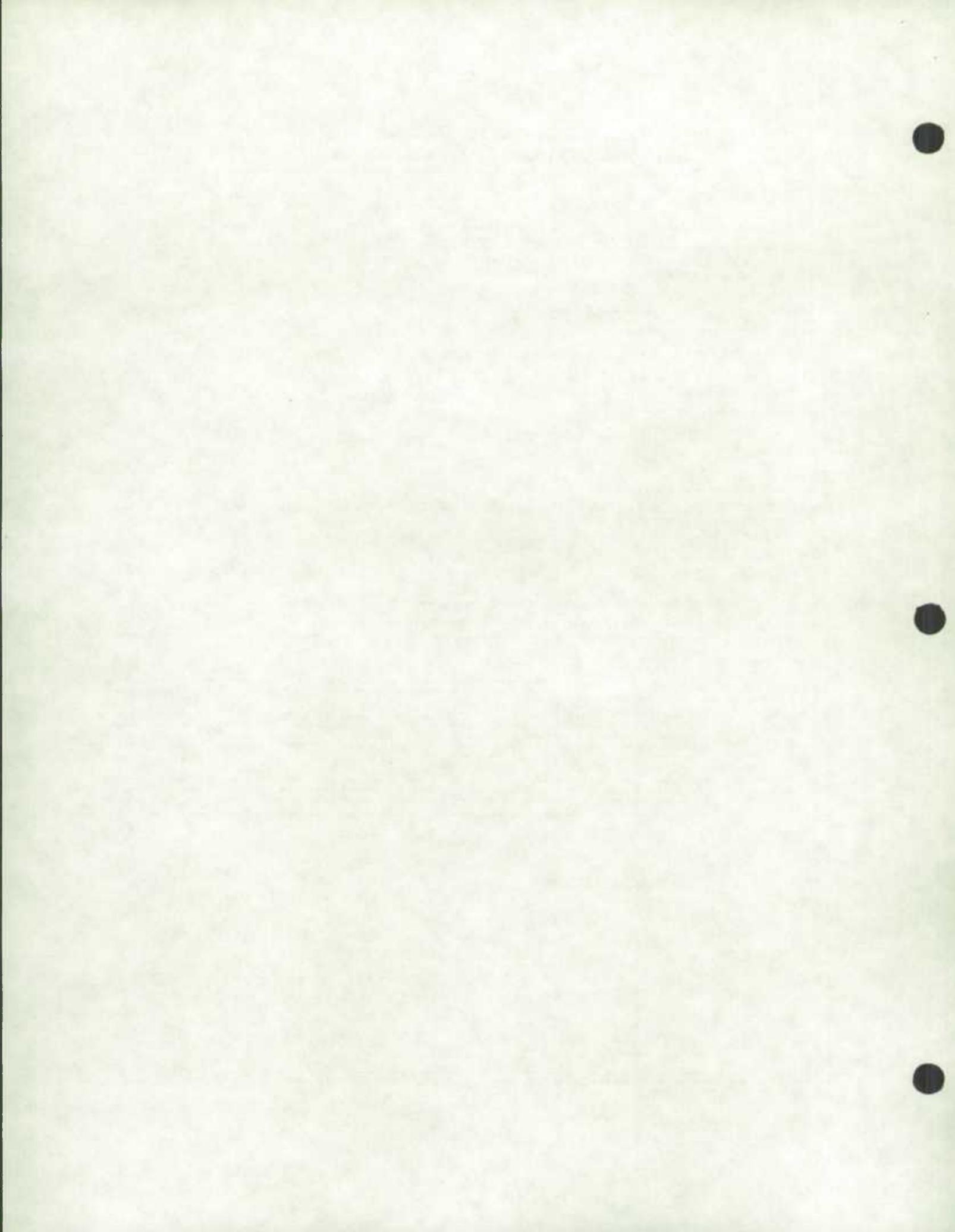


TABLE 5. Multiple Jobholding by Region - Annual Average, 1975

TABLEAU 5. Cumul d'emploi par région - moyenne annuelle, 1975

Region - Région	Number of multiple jobholders - Nombre de personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate	
		Taux de cumul d'emploi	
	000's	%	
Canada	213	2.3	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	15	2.1	
Québec	45	1.9	
Ontario	80	2.2	
Prairie Region - Région des Prairies	52	3.3	
British Columbia - Colombie-Britannique	22	2.2	

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres implications se trouvent à la page 23.

TABLE 6. Multiple Jobholding by Region - Monthly Data, January to December 1975

TABLEAU 6. Cumul d'emploi par région - données mensuelles, janvier à décembre 1975

Month - Mois	Canada		Atlantic Region - Région de l'Atlantique		Québec	
	Multiple jobholders - Personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate - Taux de cumul d'emploi	Multiple jobholders - Personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate - Taux de cumul d'emploi	Multiple jobholders - Personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate - Taux de cumul d'emploi
	000's	%	000's	%	000's	%
January - Janvier	190	2.1	12	1.8	42	1.8
February - Février	187	2.1	14	2.1	41	1.8
March - Mars	193	2.2	14	2.1	45	1.9
April - Avril	197	2.2	15	2.2	44	1.9
May - Mai	206	2.2	16	2.2	44	1.8
June - Juin	226	2.3	16	2.1	41	1.6
July - Juillet	223	2.3	17	2.2	45	1.7
August - Août	225	2.3	15	1.9	41	1.6
September - Septembre	231	2.4	15	2.0	47	1.9
October - Octobre	236	2.5	15	2.0	47	1.9
November - Novembre	238	2.5	15	2.1	55	2.2
December - Décembre	211	2.2	14	2.0	52	2.1
Ontario	Prairie Region - Région des Prairies		British Columbia - Colombie-Britannique			
	Multiple jobholders - Personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate - Taux de cumul d'emploi	Multiple jobholders - Personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate - Taux de cumul d'emploi	Multiple jobholders - Personnes ayant plus d'un emploi	Multiple jobholding rate - Taux de cumul d'emploi
	000's	%	000's	%	000's	%
January - Janvier	74	2.2	42	2.9	19	1.9
February - Février	77	2.2	39	2.6	17	1.8
March - Mars	75	2.2	41	2.7	19	1.9
April - Avril	79	2.3	39	2.6	20	2.0
May - Mai	78	2.2	46	2.9	22	2.2
June - Juin	83	2.2	61	3.8	25	2.4
July - Juillet	81	2.2	56	3.4	24	2.3
August - Août	81	2.2	61	3.7	26	2.5
September - Septembre	82	2.3	64	4.0	23	2.3
October - Octobre	83	2.3	65	4.1	25	2.5
November - Novembre	88	2.4	58	3.6	21	2.1
December - Décembre	73	2.0	52	3.3	20	2.0

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres implications se trouvent à la page 23.

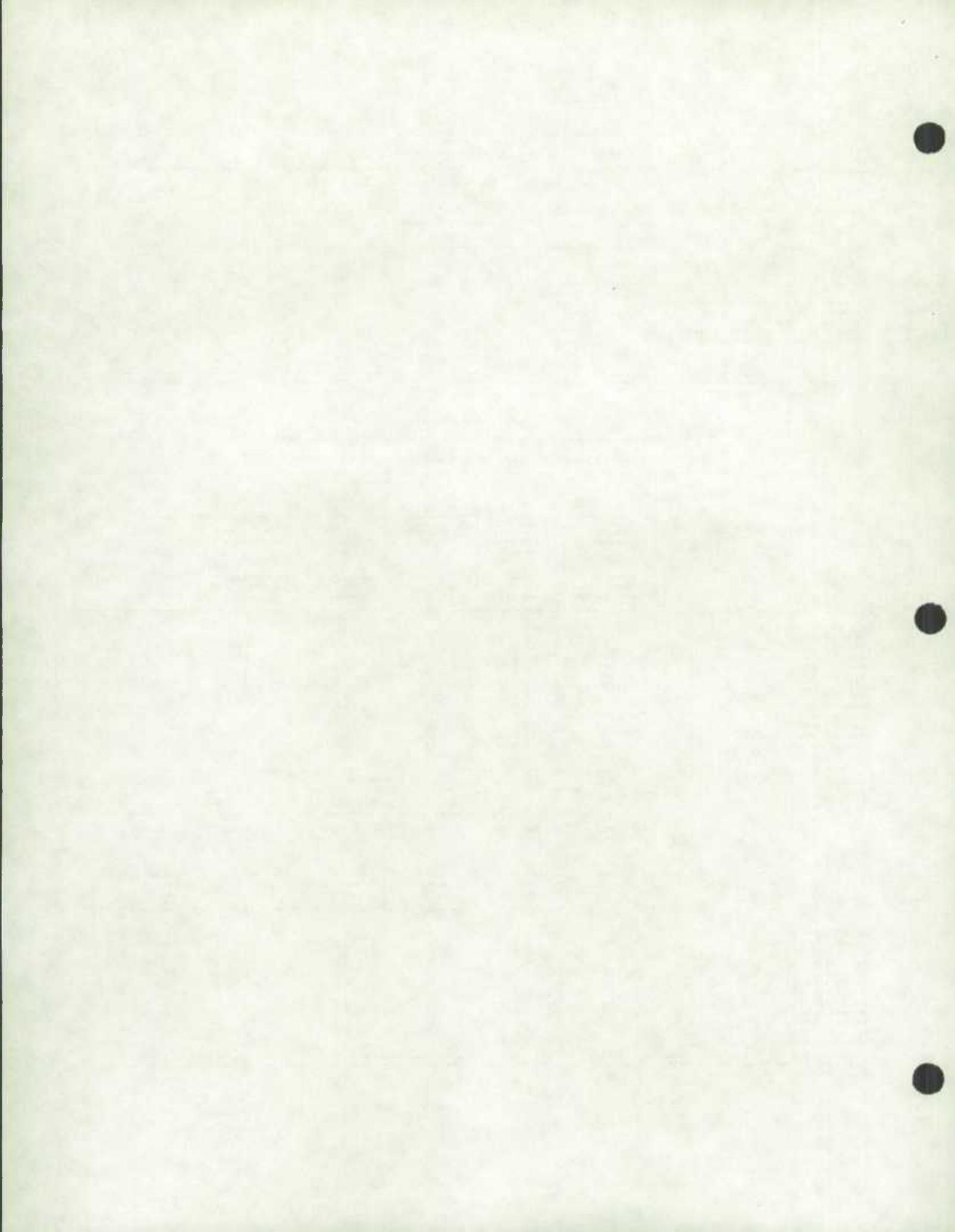
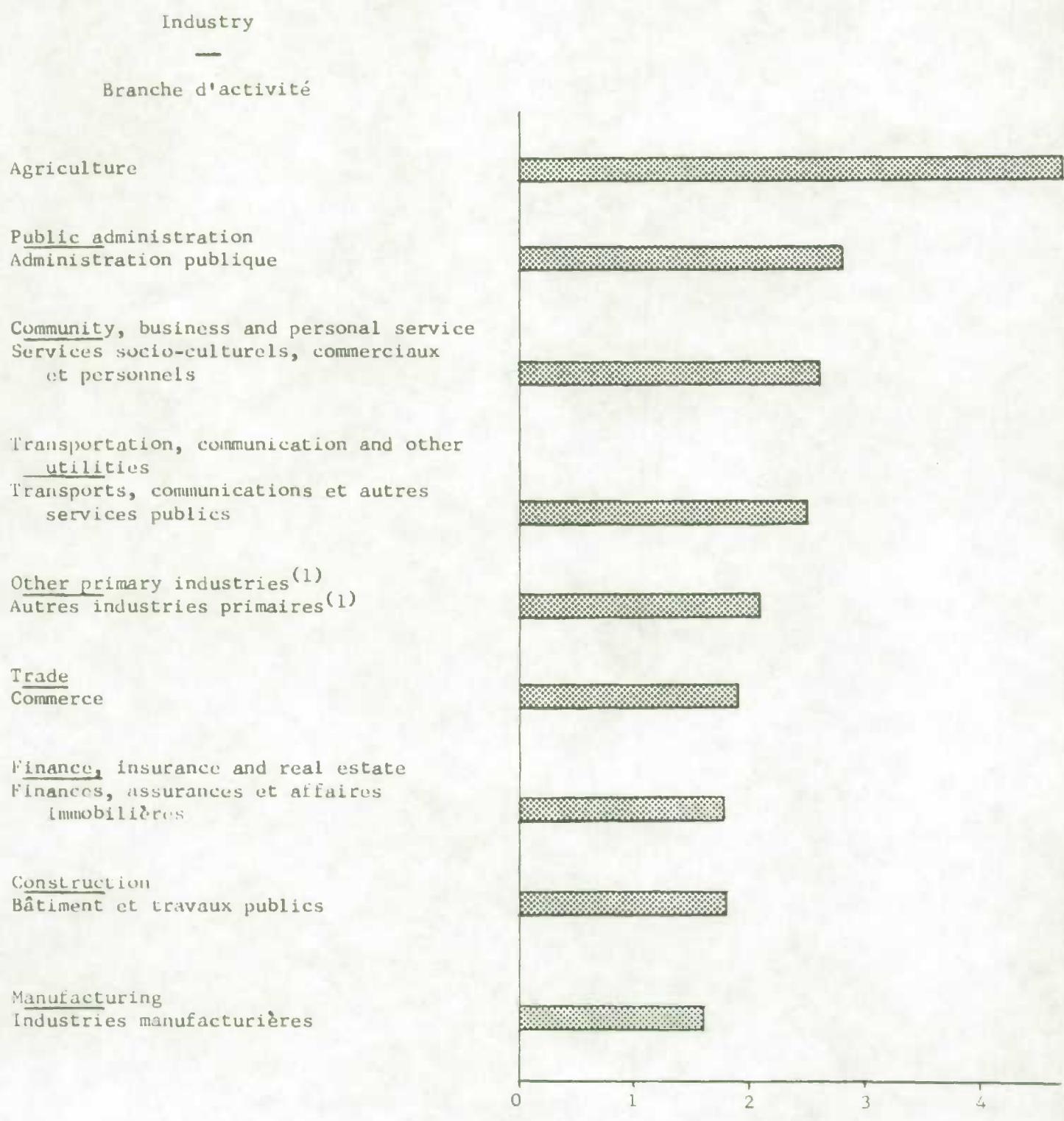


CHART 1. Multiple Jobholding Rate by Industry - Annual Average, 1975

GRAPHE 1. Taux de cumul d'emplois selon la branche d'activité - moyenne annuelle, 1975



(1) See footnote on page 15. - Voir renvoi à la page 15.

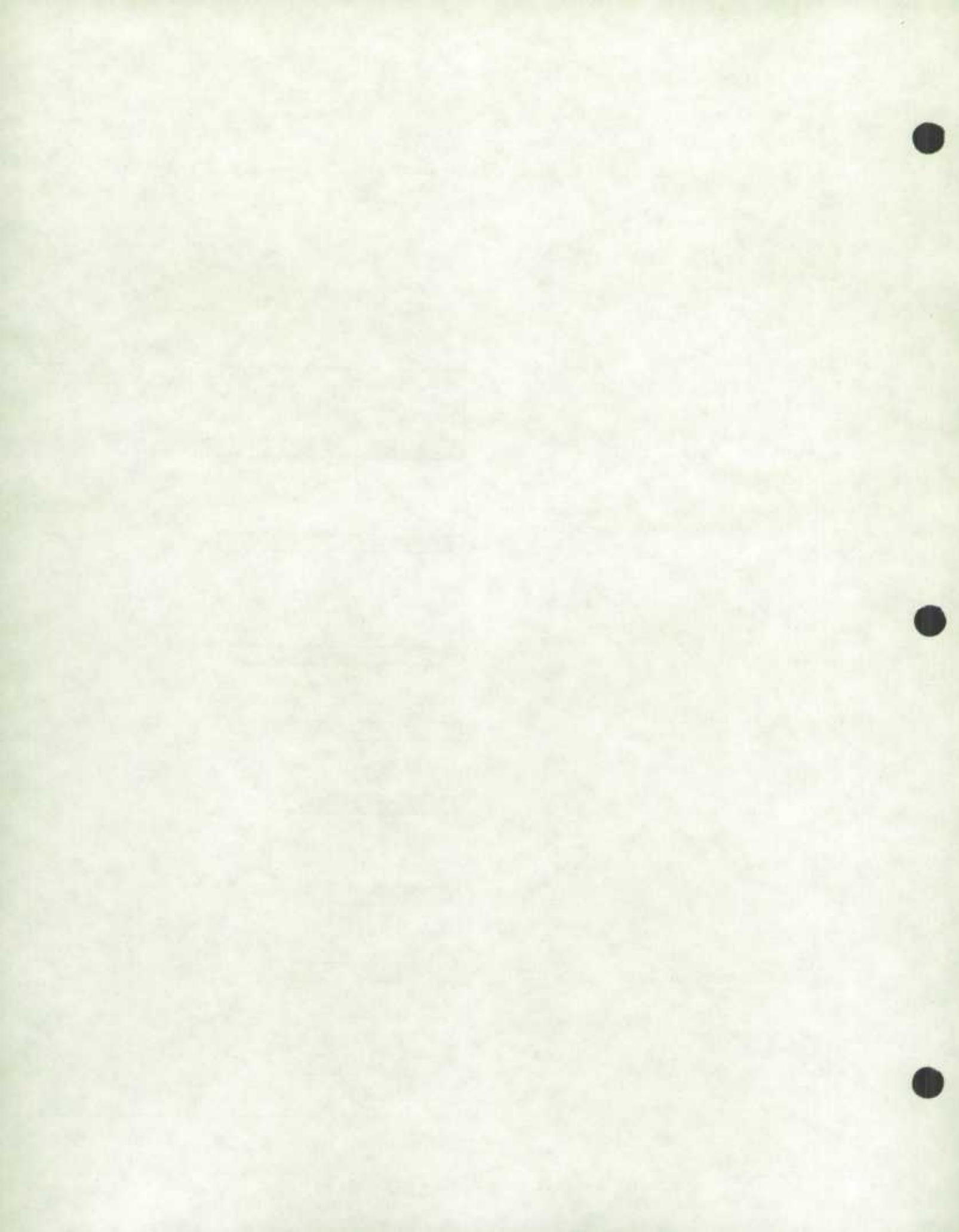


TABLE 7. Multiple Jobholding by Industry of Main Job - Annual Average and Monthly Data, January to December 1975

TABLEAU 7.taux d'emploi selon la branche d'activité de l'emploi principal - moyenne annuelle et données mensuelles, janvier à décembre 1975

Annual average and monthly data	All industries		Agriculture		Other primary industries		Manufacturing		Construction	
	Toutes branches d'activité				Autres industries primaires(1)		Industries manufacturières			
	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate								
	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emploi	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emploi	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emploi	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emploi	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emploi
	000's	%								
Annual average - Moyenne annuelle										
Total	213	2.3	23	4.7	5	2.1	31	1.6	11	1.8
Men - Hommes	162	2.7	21	5.5	6	2.2	27	1.9	9	1.7
Women - Femmes	52	1.5	4	0.9
January - Janvier	190	2.1	22	5.1	25	1.4	8	1.6
February - Février	187	2.1	19	4.5	26	1.5	8	1.5
March - Mars	193	2.2	20	4.7	24	1.3	8	1.5
April - Avril	197	2.2	20	4.2	27	1.5	9	1.6
May - Mai	206	2.2	20	3.8	6	2.7	30	1.6	12	1.9
June - Juin	226	2.3	26	4.9	6	2.5	31	1.6	11	1.7
July - Juillet	223	2.3	23	4.3	6	2.6	35	1.8	14	2.0
August - Août	225	2.3	24	4.2	8	3.2	32	1.6	14	2.0
September - Septembre	231	2.4	25	4.9	5	2.4	36	1.9	16	2.3
October - Octobre	236	2.5	27	5.5	4	2.0	36	1.9	12	1.7
November - Novembre	238	2.5	26	5.6	4	2.1	36	1.9	9	1.4
December - Décembre	211	2.2	21	4.8	4	1.9	33	1.7	9	1.5
Annual average - Moyenne annuelle										
Total	20	2.5	31	1.9	9	1.8	65	2.6	19	2.8
Men - Hommes	18	2.8	23	2.3	5	2.4	39	3.7	14	3.1
Women - Femmes	8	1.3	4	1.4	26	1.7	4	2.1
January - Janvier	17	2.2	27	1.7	6	1.3	63	2.6	18	2.8
February - Février	16	2.1	27	1.7	7	1.5	63	2.6	18	2.9
March - Mars	18	2.3	26	1.6	9	2.0	65	2.6	20	3.2
April - Avril	18	2.2	30	1.8	7	1.5	67	2.7	18	2.9
May - Mai	20	2.3	32	1.9	7	1.5	62	2.6	17	2.5
June - Juin	26	3.1	32	2.0	7	1.5	66	2.5	19	2.7
July - Juillet	24	2.9	32	1.9	8	1.7	59	2.3	20	2.7
August - Août	23	2.7	29	1.7	9	1.8	65	2.5	21	2.9
September - Septembre	23	2.8	35	2.1	11	2.4	63	2.5	17	2.5
October - Octobre	23	2.9	35	2.0	12	2.6	68	2.7	19	2.9
November - Novembre	18	2.2	39	2.3	12	2.4	71	2.8	21	3.3
December - Décembre	17	2.0	34	2.0	10	2.1	69	2.7	13	2.0

(1) Includes forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells. - Comprend les forêts, la chasse et la pêche, et les mines, carrières et puits de pétrole.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

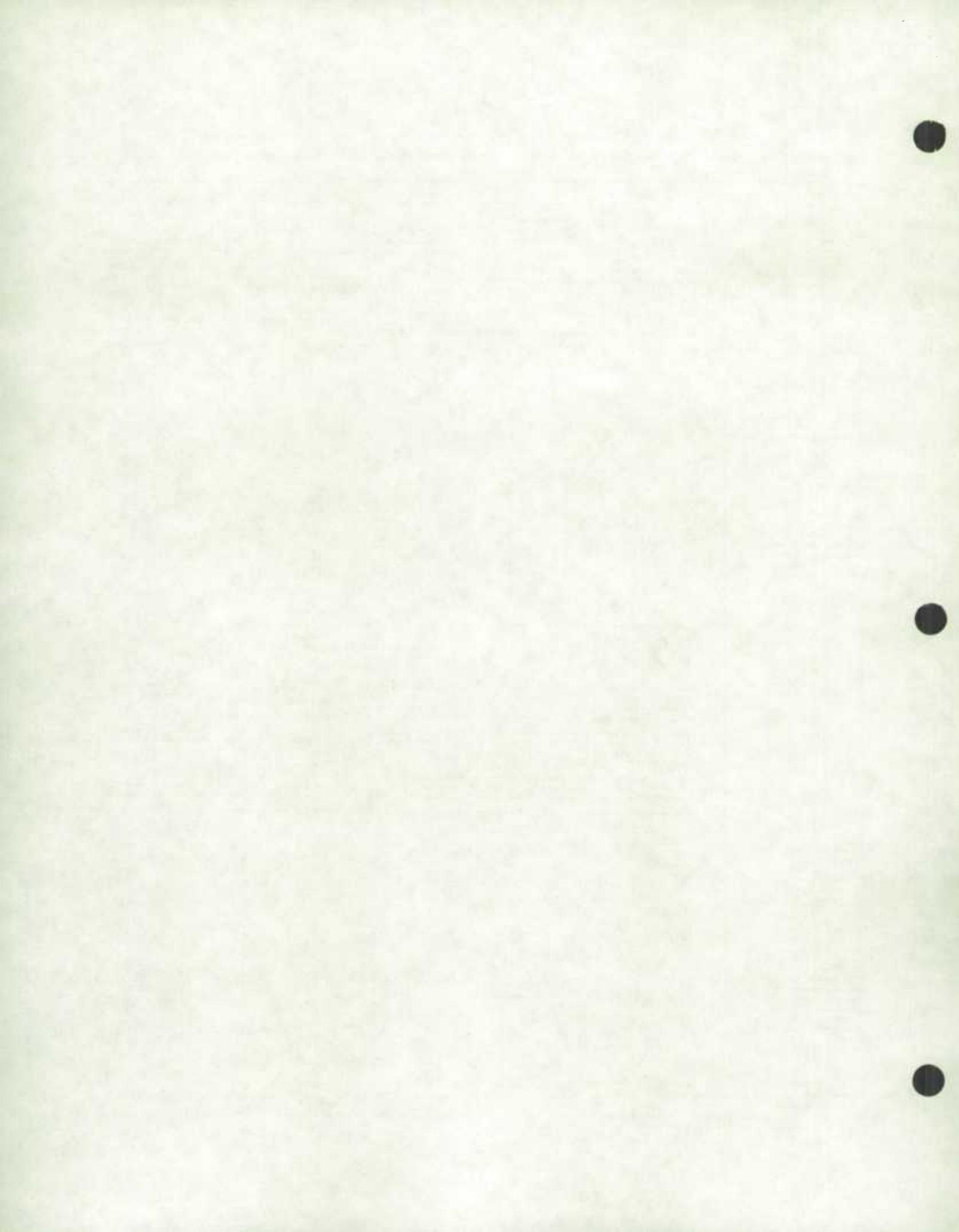


TABLE 8. The Range of Multiple Jobholding Rates by Industry of Main Job - January to December 1975

TABLEAU 8. Écart entre les taux de cumul d'emploi par branche d'activité de l'emploi principal - janvier à décembre 1975

Industry — Branche d'activité	Annual average of multiple jobholding rate — Moyenne annuelle du taux de cumul d'emploi	Range - Écart		
		Lowest multiple jobholding rate — Taux de cumul d'emploi le plus faible	Highest multiple jobholding rate — Taux de cumul d'emploi le plus élevé	
		%	%	%
All industries - Toutes branches d'activité	2.3	2.1		2.5
Agriculture	4.7	3.8		5.6
Other primary industries ⁽¹⁾ - Autres industries primaires ⁽¹⁾	2.1	... ⁽²⁾		3.2
Manufacturing - Industries manufacturières ...	1.6	1.3		1.9
Construction - Bâtiment et travaux publics ...	1.8	1.4		2.3
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	2.5	2.0		3.1
Trade - Commerce	1.9	1.6		2.3
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	1.8	1.3		2.6
Community, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	2.6	2.3		2.8
Public administration - Administration publique	2.8	2.0		3.3

(1) Includes forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells. - Comprend les forêts, la chasse et la pêche, et les mines, carrières et puits de pétrole.

(2) The lowest rate is based on data from very small samples and therefore it is not published. - Le taux le plus faible est fondé sur des données établies à partir de très petits échantillons; il n'est donc pas publié.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

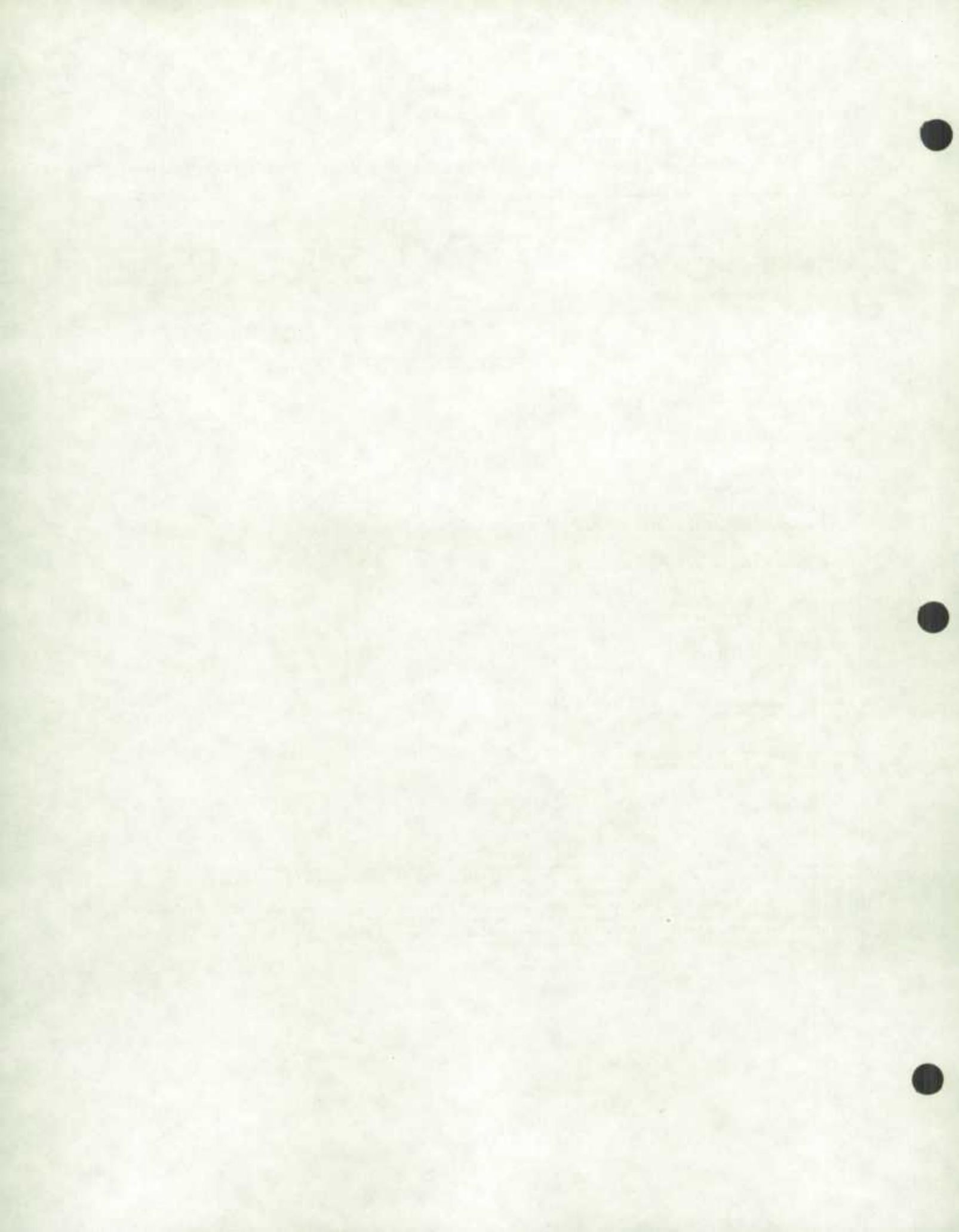
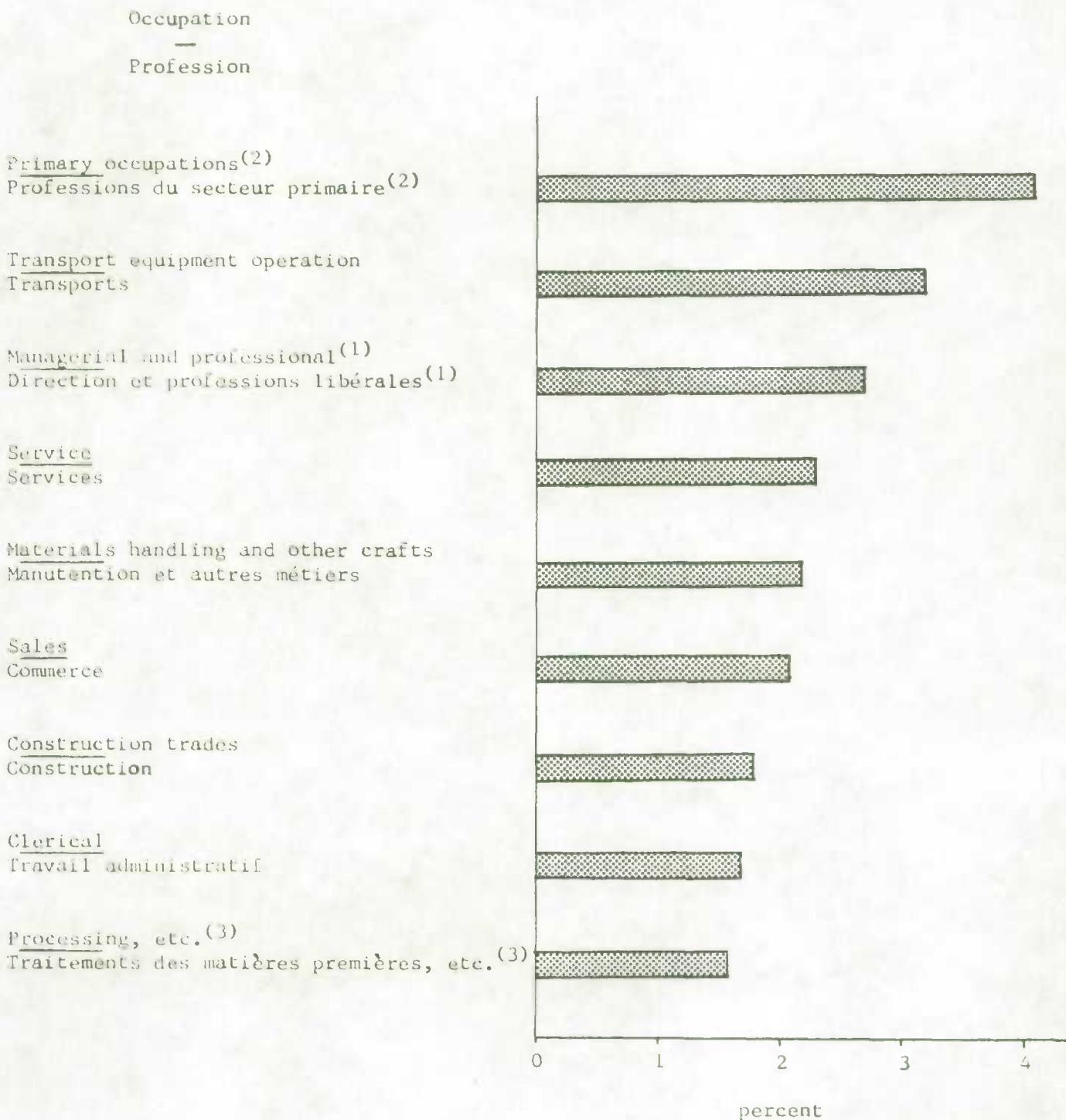


CHART 2. Multiple Jobholding Rate by Occupation - Annual Average, 1975

GRAPHIQUE 2. Taux de cumul d'emplois selon la profession - moyenne annuelle, 1975



(1), (2), (3) See footnotes on page 18. - Voir renvois à la page 18.

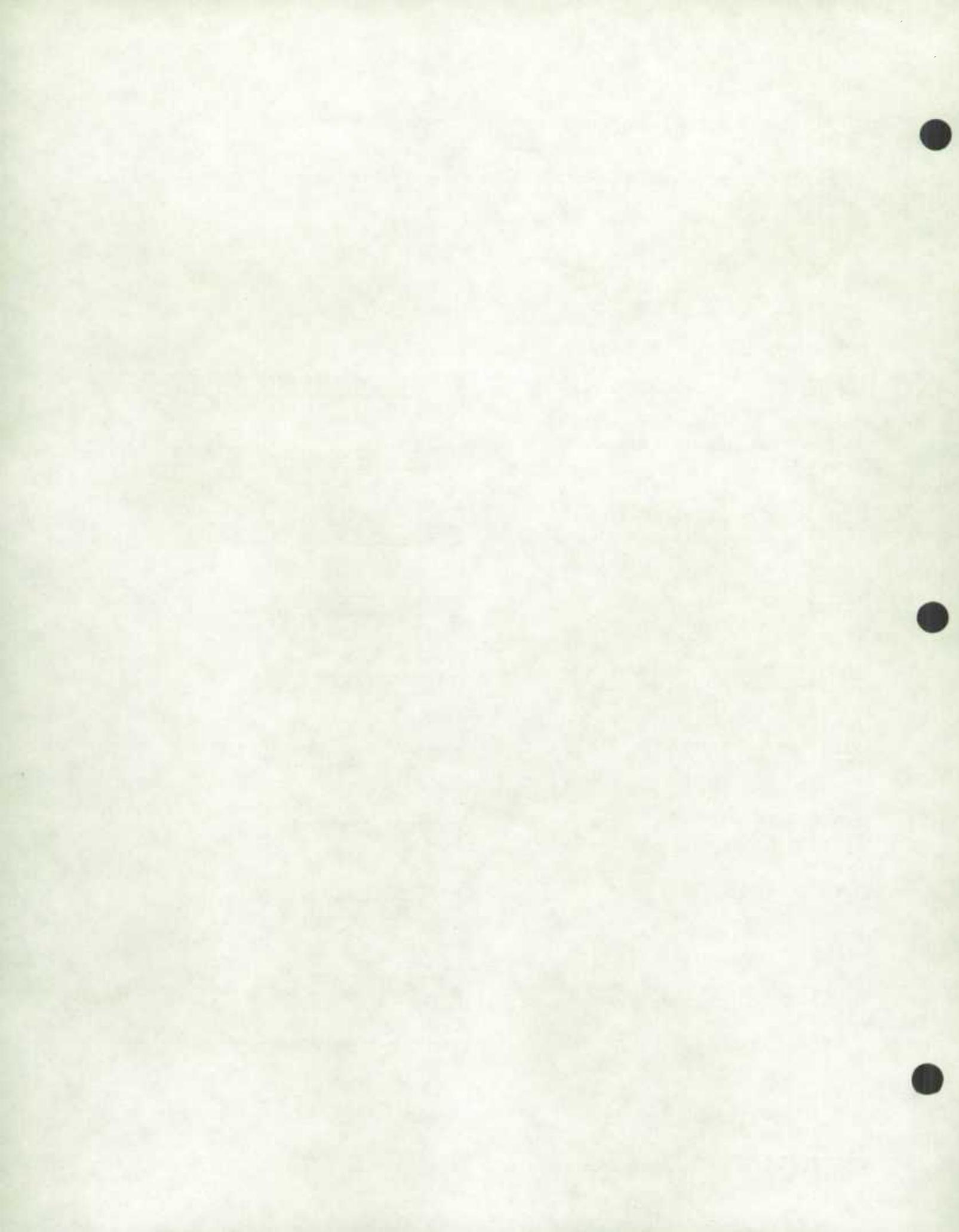


TABLE 9. Multiple Jobholding by Occupation of Main Job - Annual Average and Monthly Data, January to December 1975
TABLEAU 9. Cumul d'emplois selon la profession à l'emploi principal - moyenne annuelle et données mensuelles, janvier à décembre 1975

Annual average and monthly data - Moyenne annuelle et données mensuelles	All occupations		Managerial and professional(1)		Clerical		Sales		Service	
	Toutes professions		Direction et professions libérales(1)		Travail administratif		Commerce		Services	
	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate
	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois
	000's	%	000's	%	000's	%	000's	%	000's	%
Annual average - Moyenne annuelle										
Total	213	2.3	55	2.7	29	1.7	21	2.1	26	2.3
Men - Hommes	162	2.7	41	3.4	11	2.8	16	2.3	16	2.8
Women - Femmes	52	1.9	14	1.8	17	1.4	5	1.5	10	1.8
January - Janvier	190	2.1	47	2.4	29	1.8	16	1.6	29	2.7
February - Février	187	2.1	50	2.6	29	1.8	18	1.8	24	2.2
March - Mars	193	2.2	56	2.8	26	1.6	19	1.9	23	2.1
April - Avril	197	2.2	55	2.7	27	1.6	20	1.9	23	2.1
May - Mai	206	2.2	51	2.5	25	1.5	19	1.8	27	2.4
June - Juin	226	2.3	48	2.4	28	1.7	22	2.1	31	2.6
July - Juillet	223	2.3	50	2.5	30	1.7	24	2.3	24	2.0
August - Août	225	2.3	49	2.4	30	1.8	22	2.1	29	2.4
September - Septembre	231	2.4	59	2.9	33	2.1	26	2.5	22	1.9
October - Octobre	236	2.5	66	3.1	30	1.8	25	2.4	26	2.3
November - Novembre	238	2.5	68	3.2	32	2.0	25	2.4	29	2.6
December - Décembre	211	2.2	64	3.1	25	1.5	21	2.0	26	2.2
Annual average - Moyenne annuelle										
Primary occupations (2)	Processing, etc. (3)		Construction trades		Transport equipment operation		Materials handling and other crafts			
Professions du secteur primaire (2)	Traitement des matières premières, etc.(3)		Construction		Transportes		Manutention et autres métiers			
Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	
Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	Personnes ayant plus d'un emploi	Taux de cumul d'emplois	
000's	%	000's	%	000's	%	000's	%	000's	%	
Annual average - Moyenne annuelle										
Total	26	4.1	26	1.6	12	1.8	12	3.2	8	2.2
Men - Hommes	23	4.5	23	1.9	12	1.8	12	3.1	7	2.4
Women - Femmes
January - Janvier	22	4.2	21	1.9	9	1.7	12	3.0	5	1.3
February - Février	20	3.8	18	1.3	9	1.7	11	2.9	7	2.1
March - Mars	21	3.9	23	1.6	9	1.7	10	2.7	4	1.3
April - Avril	21	3.7	23	1.6	10	1.7	13	3.9	7	2.0
May - Mai	23	3.6	27	1.8	13	1.9	14	3.6	6	1.7
June - Juin	30	4.2	28	1.8	14	2.0	14	3.6	10	2.6
July - Juillet	27	3.7	27	1.8	15	2.0	16	4.1	10	2.4
August - Août	31	4.1	25	1.6	16	2.1	12	2.9	11	2.7
September - Septembre	29	4.4	26	1.7	15	2.1	12	3.0	9	2.3
October - Octobre	29	4.8	26	1.7	11	1.6	13	3.4	10	2.6
November - Novembre	28	4.9	24	1.6	10	1.5	12	3.1	9	2.5
December - Décembre	23	4.2	25	1.7	9	1.4	10	2.6	7	2.0

(1) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations. - Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.

(2) Includes farmers and farm workers, fishermen, trappers and hunters, loggers and related workers, miners, quarrymen and related workers. - Comprend les cultivateurs et travailleurs agricoles, les pêcheurs, piégeurs et chasseurs, les bûcherons et les travailleurs assimilés, les mineurs, les carriers et les travailleurs assimilés.

(3) Includes processing, machining and product fabricating, assembling and repairing. - Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

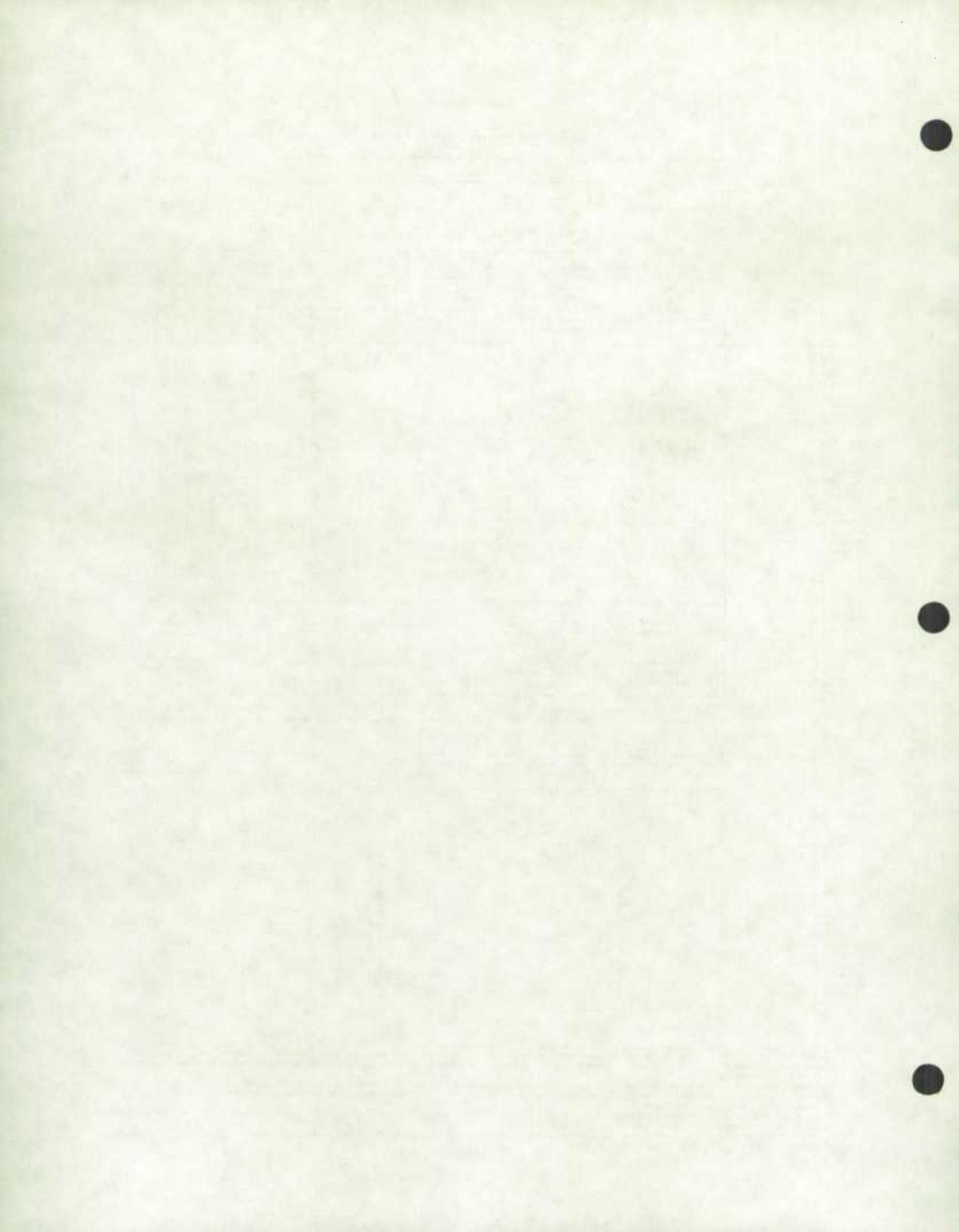
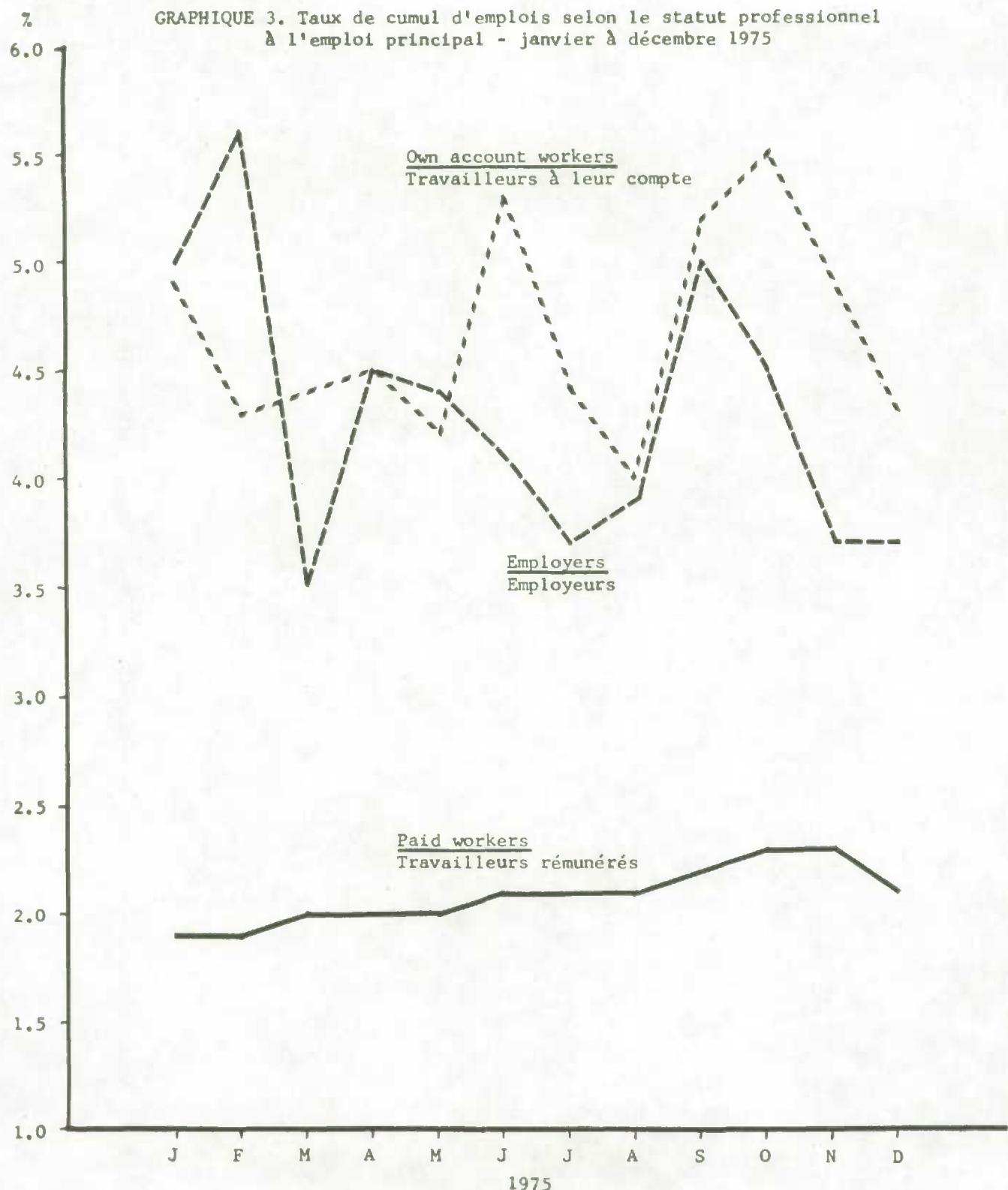


CHART 3. Multiple Jobholding Rate by Class of Worker of Main Job -
January to December 1975



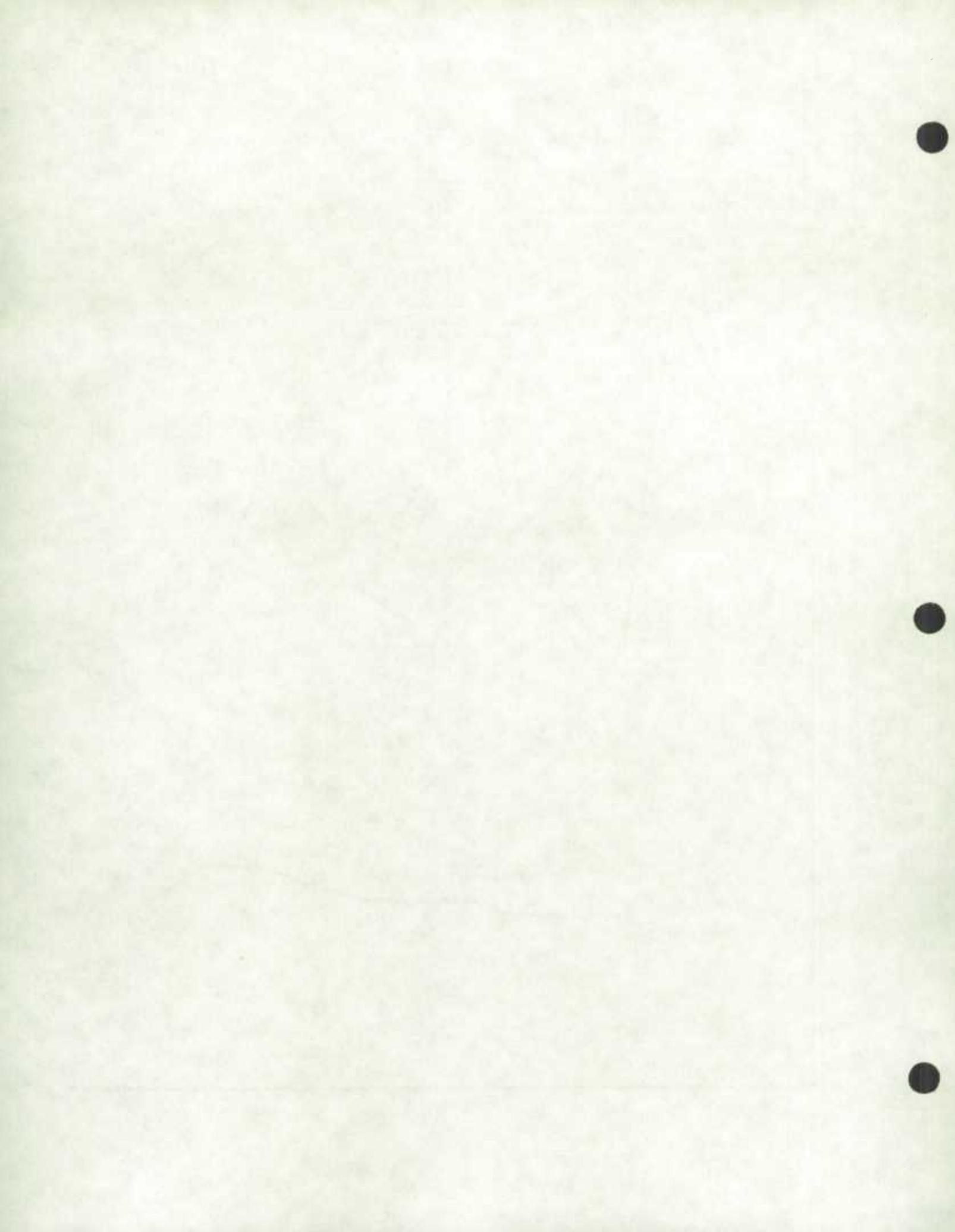
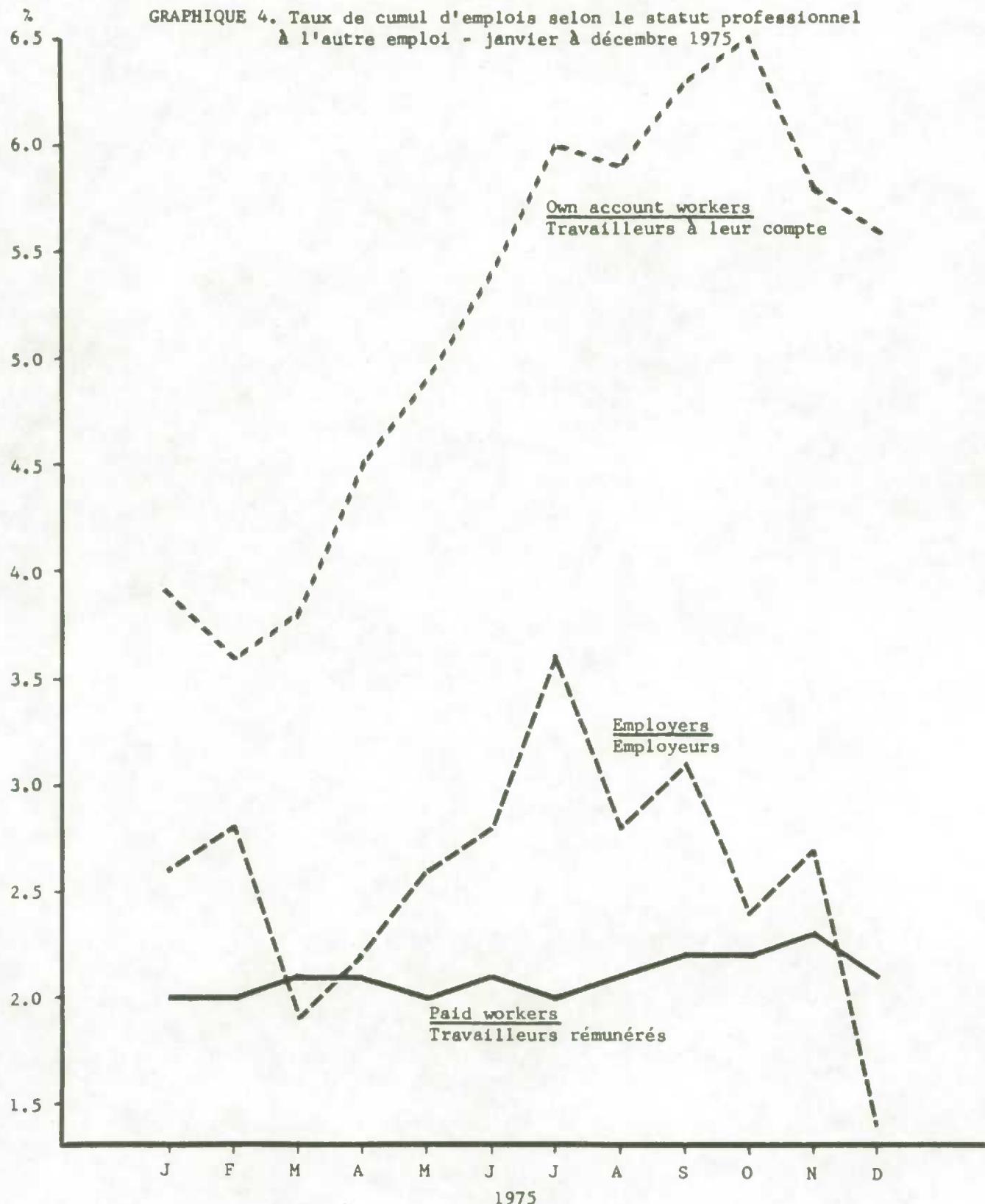


CHART 4. Multiple Jobholding Rate by Class of Worker of Other Job -
January to December 1975



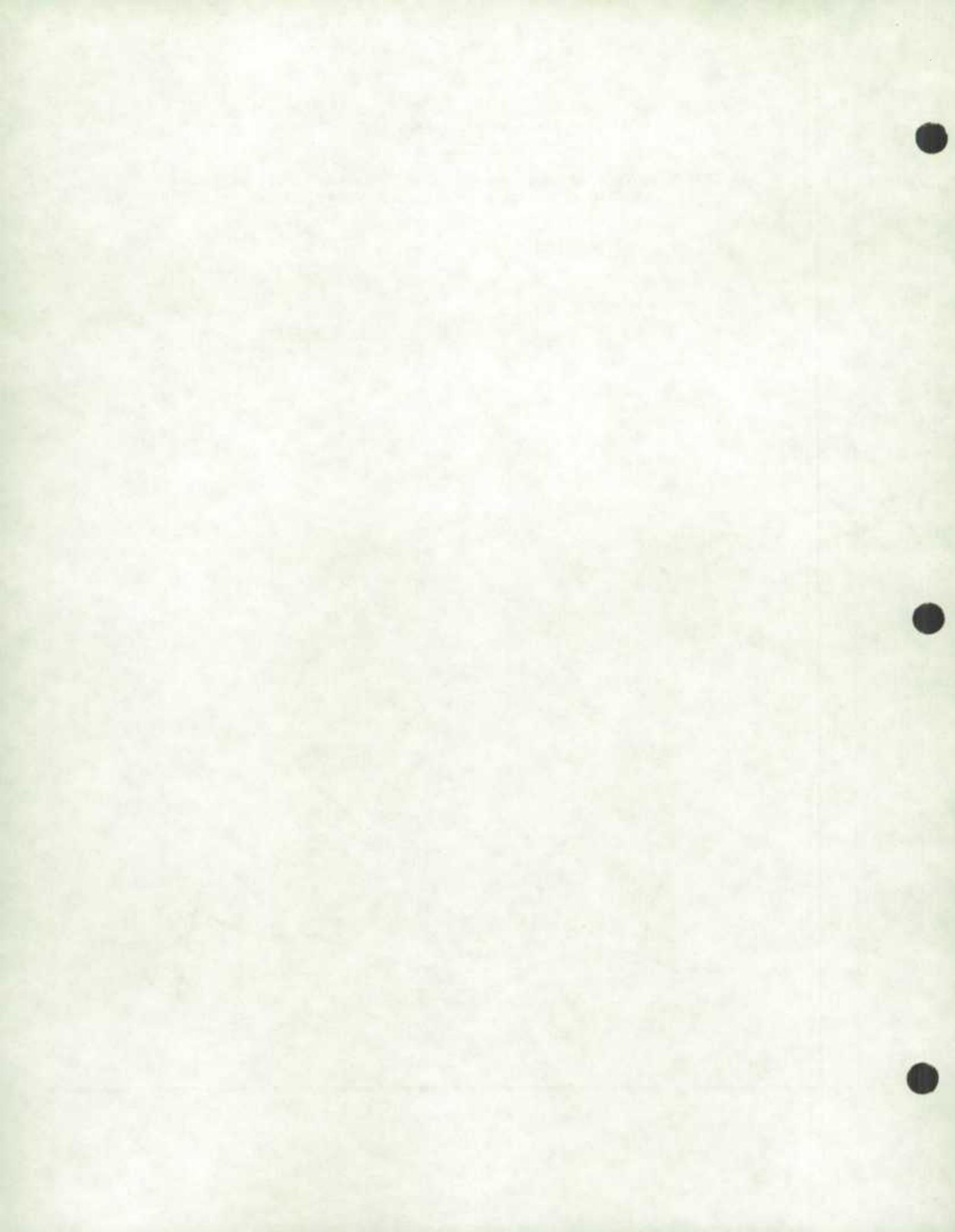


TABLE 10. Multiple Jobholding by Class of Worker of Main Job and Other Job - Annual Average, 1975

TABLEAU 10. Cumul d'emplois selon le statut professionnel à l'emploi principal et l'autre emploi - moyenne annuelle, 1975

Class of worker — Statut professionnel	Main job		Other job	
	— Employé principal		— Autre emploi	
	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate	Multiple jobholders	Multiple jobholding rate
— Personnes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emplois	— Personnes ayant plus d'un emploi	— Taux de cumul d'emplois	— %
000's	%	000's	000's	%
All classes of workers - Ensemble des travailleurs	213	2.3	213	2.3
Paid workers - Travailleurs rémunérés	176	2.1	178	2.1
Self-employed workers - Travailleurs indépendants	36	4.5	35	4.4
Employers - Employeurs	10	4.3	6	2.6
Own account workers - Travailleurs à leur compte	25	4.7	29	5.2
Unpaid family workers - Travailleurs familiaux non rémunérés

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

TABLE 11. Number and Percentage of Multiple Jobholders by Full-time and Part-time in Main Job and Other Job(s), by Sex - Annual Average, 1975

TABLEAU 11. Nombre et pourcentage de personnes ayant plus d'un emploi, selon qu'elles travaillent à temps plein ou à temps partiel à l'emploi principal et à l'autre (aux autres) emploi(s), selon le sexe - moyenne annuelle, 1975

Sex - Sexe	Total multiple jobholders	Full-time at main job and other job(s) ⁽¹⁾		Full-time at main job and part-time at other job(s)		Part-time at all jobs		
	— Total des personnes ayant plus d'un emploi	— À temps plein à l'emploi principal et à l'autre (aux autres) emploi(s) ⁽¹⁾	— À temps plein à l'emploi principal et à temps partiel à l'autre (aux autres) emploi(s)	— À temps partiel à tous les emplois	— À temps partiel à tous les emplois	— À temps partiel à tous les emplois	— À temps partiel à tous les emplois	
	000's	%	000's	%	000's	%	000's	%
Both sexes - Les deux sexes	213	100.0	27	12.5	153	71.4	34	16.0
Men - Hommes	162	100.0	24	15.0	125	77.1	13	7.9
Women - Femmes	52	100.0	28	53.7	22	41.4

(1) Full-time for other job(s) is based on the total number of usual hours worked (30 hours or more) at all jobs other than the main job. — Dans le cas de l'autre (des autres) emploi(s), la notion "à temps plein" est fondée sur le nombre total d'heures habituellement travaillées (30 heures ou plus) à tous les emplois autres que l'emploi principal.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.

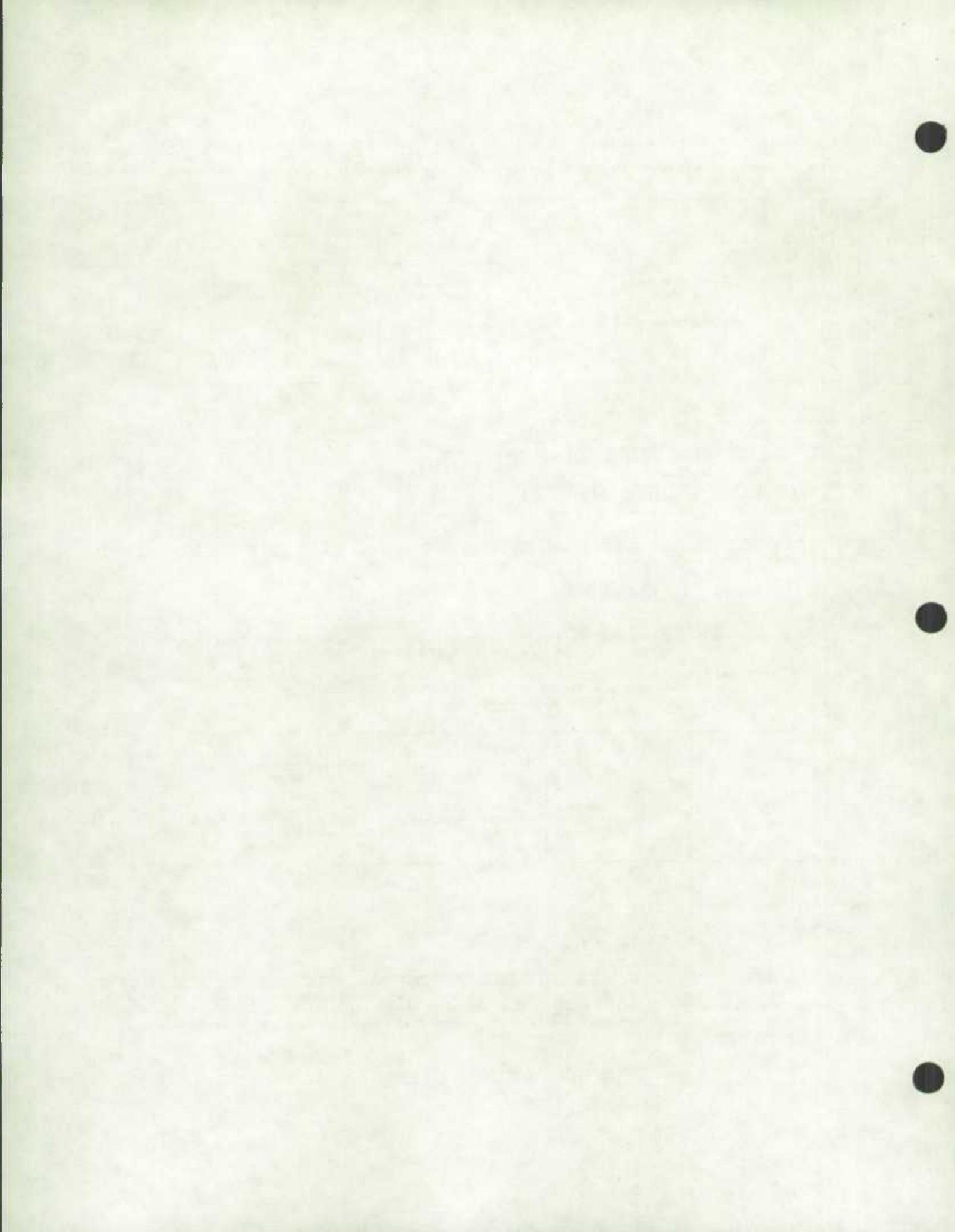
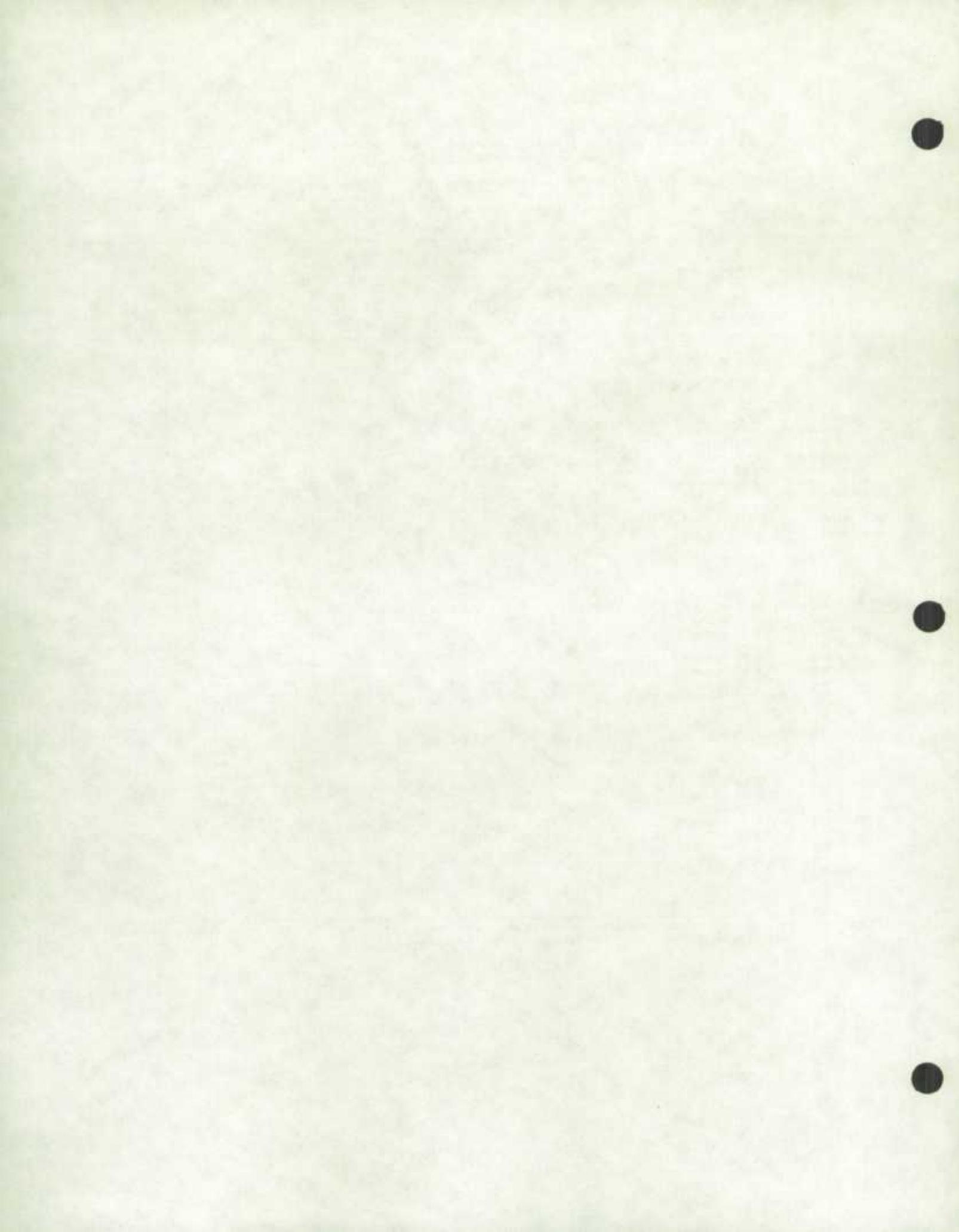


TABLE 12. Multiple Jobholding by Usual Hours Worked in Main Job, Other Job(s) and All Jobs,
by Sex - Annual Average, 1975

TABLEAU 12. Cumul d'emplois selon le nombre d'heures habituellement consacrées à l'emploi principal,
à l'autre (aux autres) emploi(s) et à tous les emplois,
selon le sexe - moyenne annuelle, 1975

Usual hours worked Nombre d'heures habituellement travaillées	All jobs		Main job		Other job(s)	
	Tous les emplois		Emploi principal		Autre(s) emploi(s)	
	000's	%	000's	%	000's	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>						
Total	213	100.0	213	100.0	213	100.0
1-10 hours - 1 à 10 heures	9	4.3	96	44.8
11-20 hours - 11 à 20 heures	7	3.5	18	8.5	72	33.6
21-29 hours - 21 à 29 heures	8	3.9	10	4.8	16	7.4
30-40 hours - 30 à 40 heures	19	9.1	130	60.7	25	11.7
41-50 hours - 41 à 50 heures	65	30.4	28	13.0
51-60 hours - 51 à 60 heures	55	25.8	11	5.2
61-70 hours - 61 à 70 heures	25	11.9	4	1.7
71 hours and over - 71 heures et plus	30	14.2	4	1.7
<u>Men - Hommes</u>						
Total	162	100.0	162	100.0	162	100.0
1-10 hours - 1 à 10 heures	4	2.4	68	42.0
11-20 hours - 11 à 20 heures	7	4.3	54	33.4
21-29 hours - 21 à 29 heures	5	2.9	13	7.9
30-40 hours - 30 à 40 heures	9	5.9	104	64.5	22	13.8
41-50 hours - 41 à 50 heures	50	31.1	25	15.4
51-60 hours - 51 à 60 heures	46	28.2	10	6.4
61-70 hours - 61 à 70 heures	23	14.3
71 hours and over - 71 heures et plus	28	17.0
<u>Women - Femmes</u>						
Total	52	100.0	52	100.0	52	100.0
1-10 hours - 1 à 10 heures	5	10.4	28	53.6
11-20 hours - 11 à 20 heures	5	9.2	11	21.6	18	34.3
21-29 hours - 21 à 29 heures	6	12.1	6	10.7
30-40 hours - 30 à 40 heures	10	19.1	26	49.1
41-50 hours - 41 à 50 heures	15	28.2
51-60 hours - 51 à 60 heures	10	18.3
61-70 hours - 61 à 70 heures
71 hours and over - 71 heures et plus

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 23. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 23.



NOTES ON THE INTERPRETATION
OF TABLES AND CHARTS

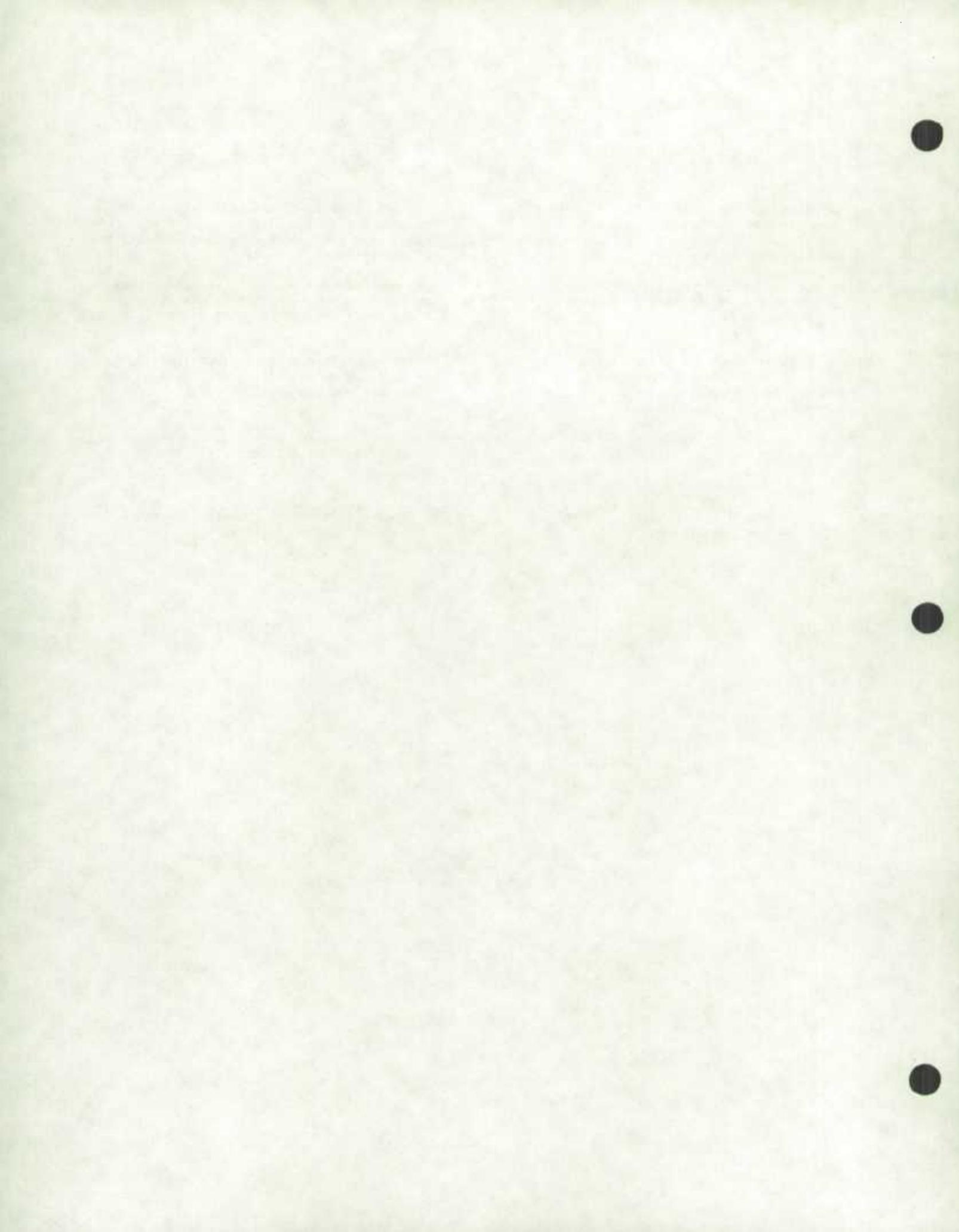
1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.
2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).
3. All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages and averages) have been performed using unrounded estimates.
4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.

NOTE: A section on "Reliability of data" appears on page 26.

NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES
TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonnage élevée.
2. Les données provenant d'échantillons très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).
3. Tous les calculs arithmétiques (taux, pourcentages et moyennes) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.
4. Les chiffres étant arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

NOTA: Une section portant sur la "fiabilité des données" figure à la page 26.



NOTES RELATING TO THE DESIGN
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The Statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. In January 1976, interviews were carried out in about 30,000 representative households across the country. However, during the period January 1976 - March 1977, an increase in sample size to approximately 55,000 households is planned.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

(a) did any work¹ at all

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

(1) See footnote on page 27.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 30,000 ménages représentatifs dans tout le pays. Cependant, on a prévu un accroissement de la taille de l'échantillon au cours de la période allant de janvier 1976 à mars 1977. Donc, de 30,000 ménages qu'il était en janvier 1976, l'échantillon comprendra environ 55,000 ménages au mois de mars 1977.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

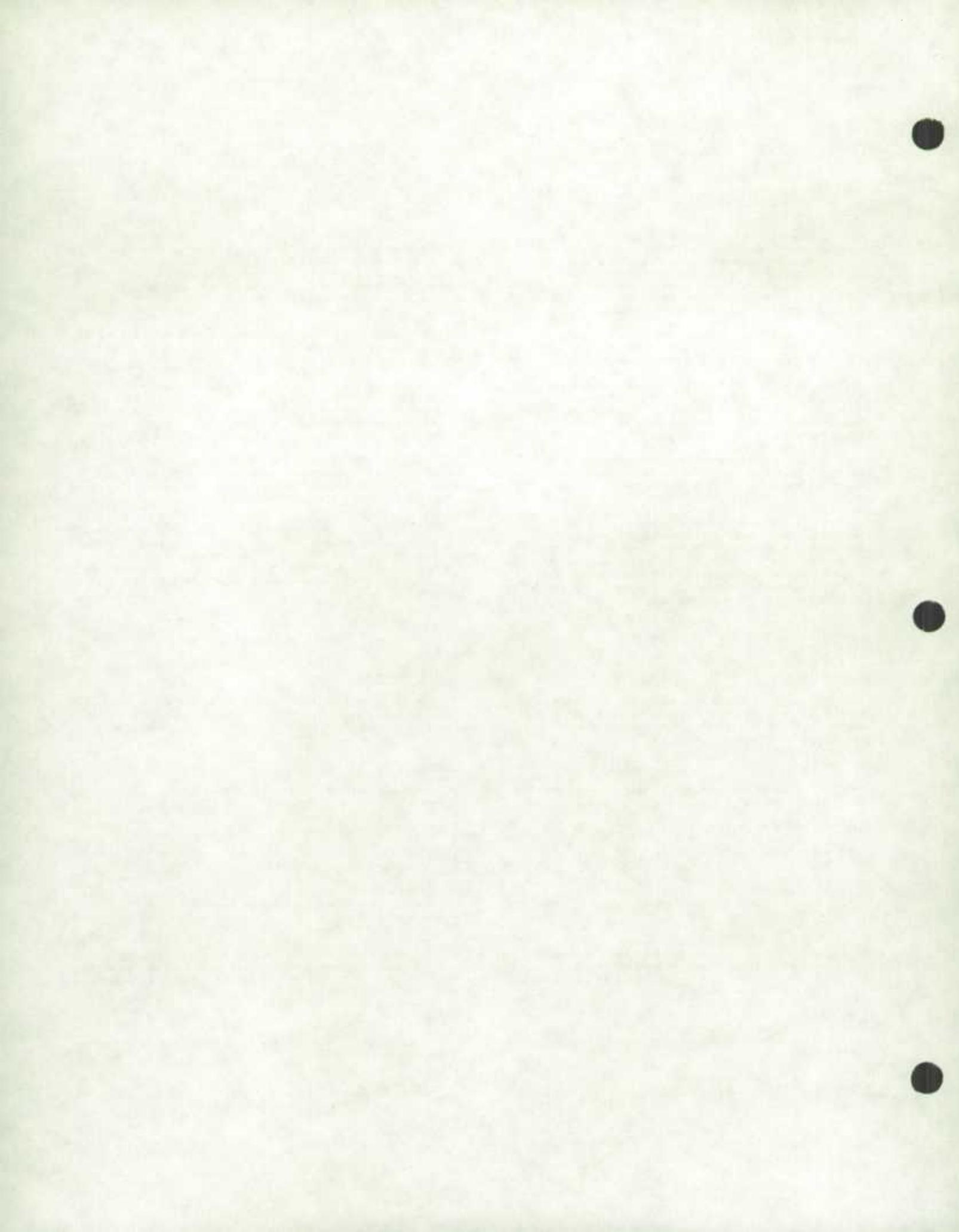
Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

(1) Voir la référence à la page 27.



(a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.

(b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty-six weeks or less and were available⁴ for work.

(c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available⁴ for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. In this report, tables are given relating to the employed by industry and occupation. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

Reference dates

As mentioned in the first paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1975 and 1976.

a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (jusqu'à la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².

b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler⁴.

c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler⁴.

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Le présent bulletin contient des tableaux relatifs aux personnes occupées par branche d'activité et par profession. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

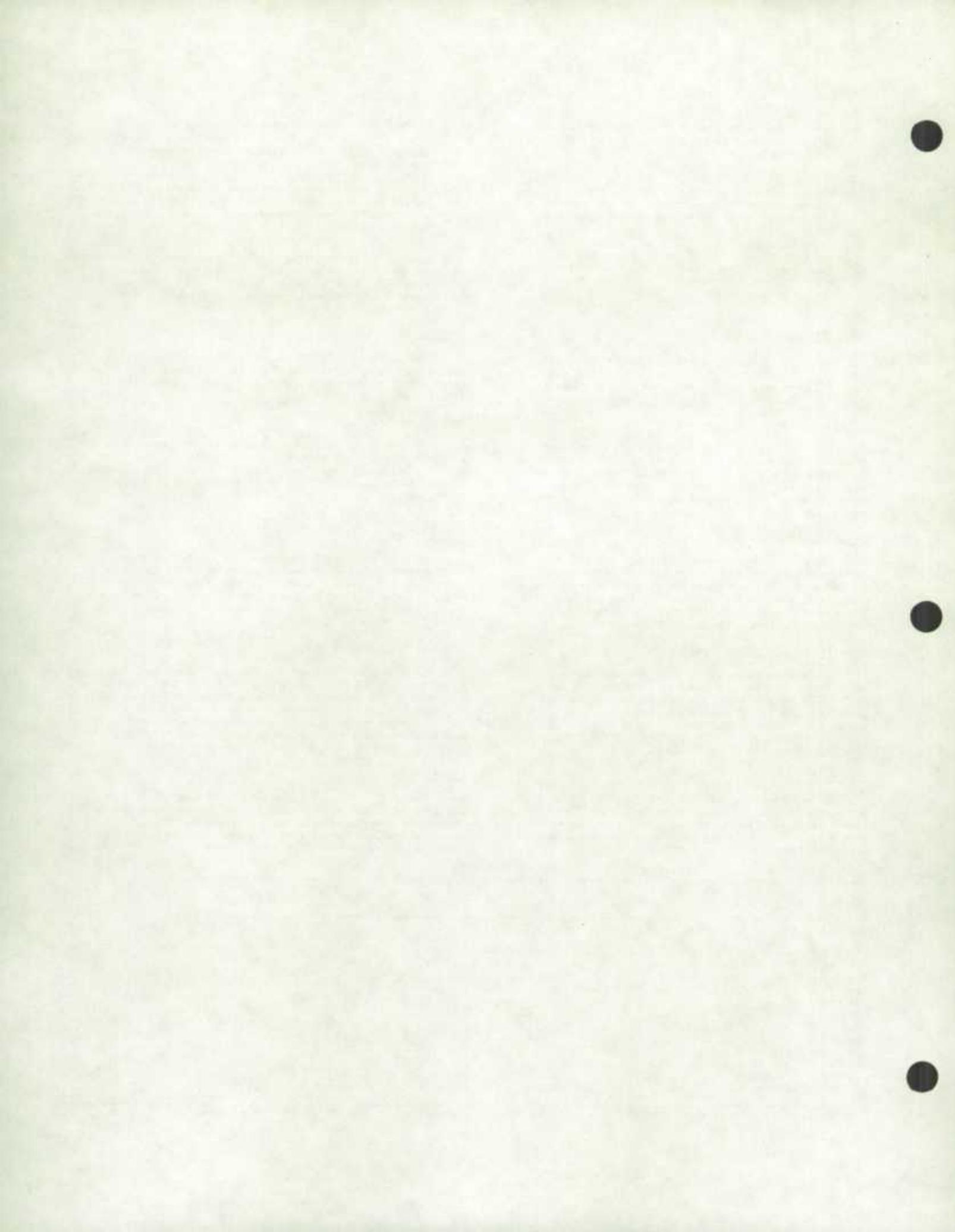
Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1975 et 1976.

	1976	1975
	week ended - semaines terminées	
January - Janvier	17	18
February - Février	21	15
March - Mars	20	15
April - Avril	17	19
May - Mai	15	17
June - Juin	19	21
July - Juillet	17	19
August - Août	21	16
September - Septembre	18	20
October - Octobre	16	18
November - Novembre	13	15
December - Décembre	11	13

(2), (3), (4) See footnotes on page 27.

(2), (3), (4) Voir les références à la page 27.



Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25+, women 15-24, and women 25+. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonné de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonné par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

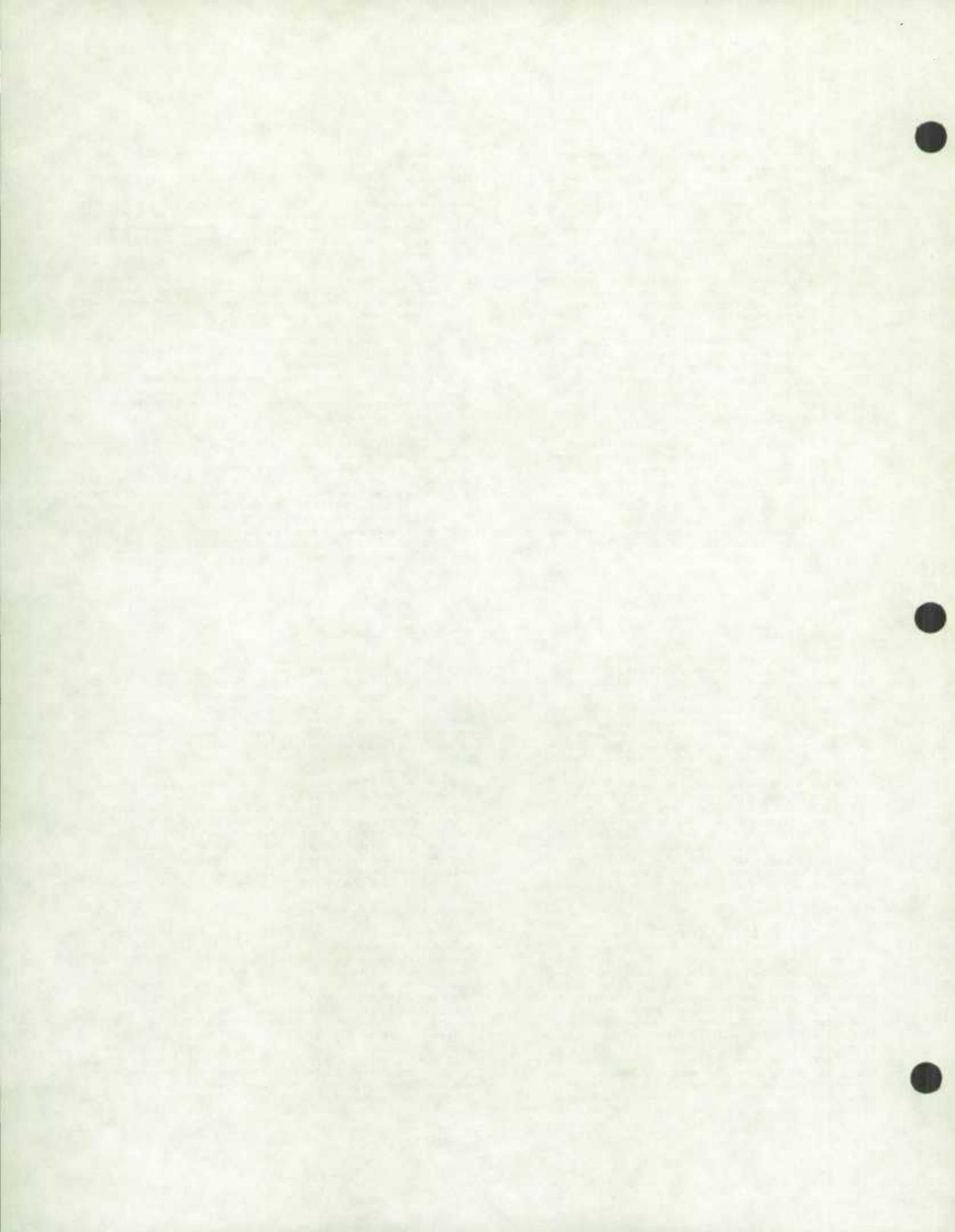
Fidélité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir les chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et



inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

1. Work includes any work for pay or profit. That is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities".

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

4. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were not full-time students

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities" or "already had a job".

subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondent également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

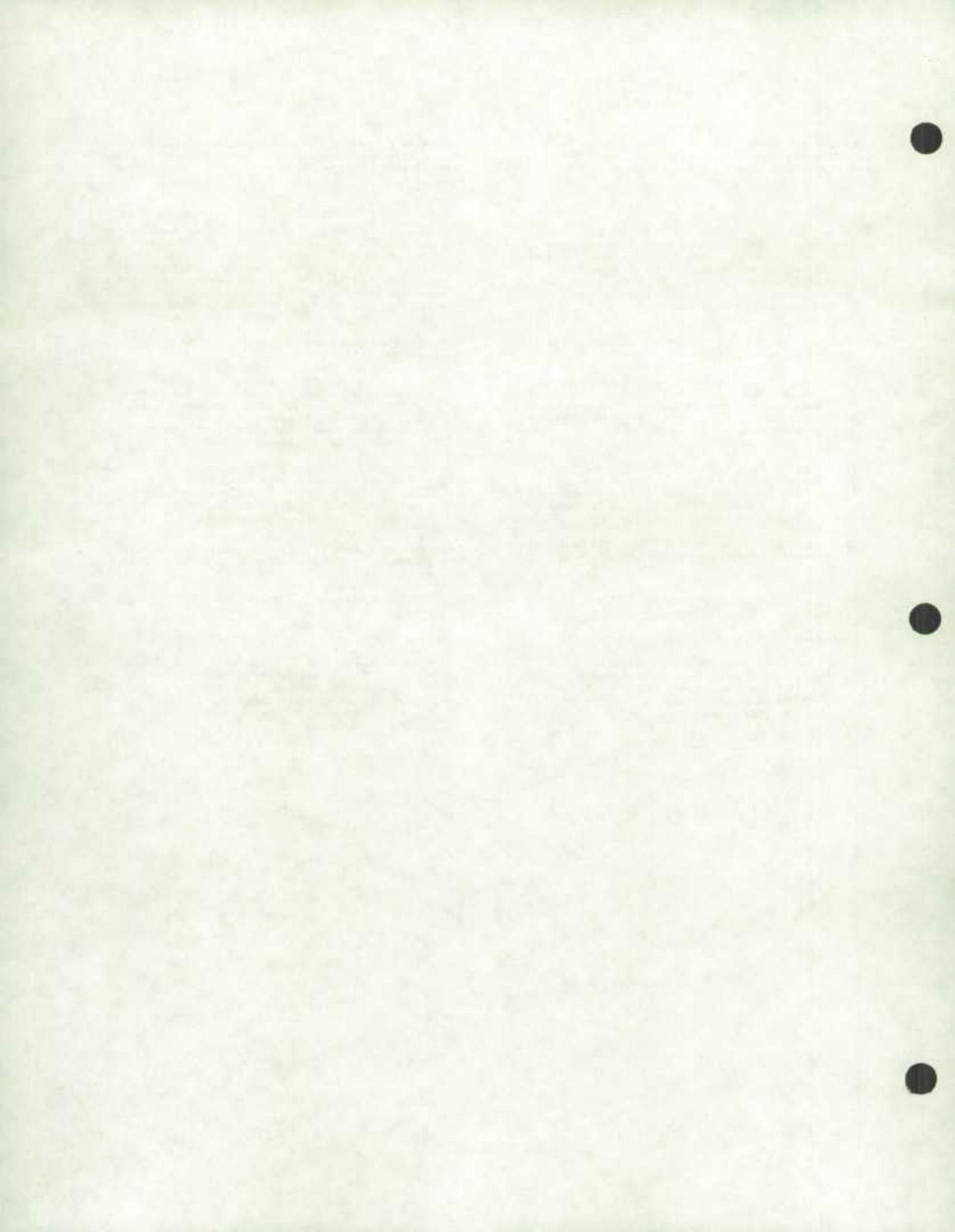
(ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison d'une "maladie ou d'une invalidité", ou encore "d'obligations personnelles ou familiales".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

4. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) n'étaient pas étudiants à plein temps

(ii) n'ont pas déclaré qu'elles "allaient à l'école" ou qu'une "autre" raison les a empêchées de prendre un emploi pendant la semaine de référence. ("Autre" ne comprend pas "était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" ou "avait déjà un emploi".)

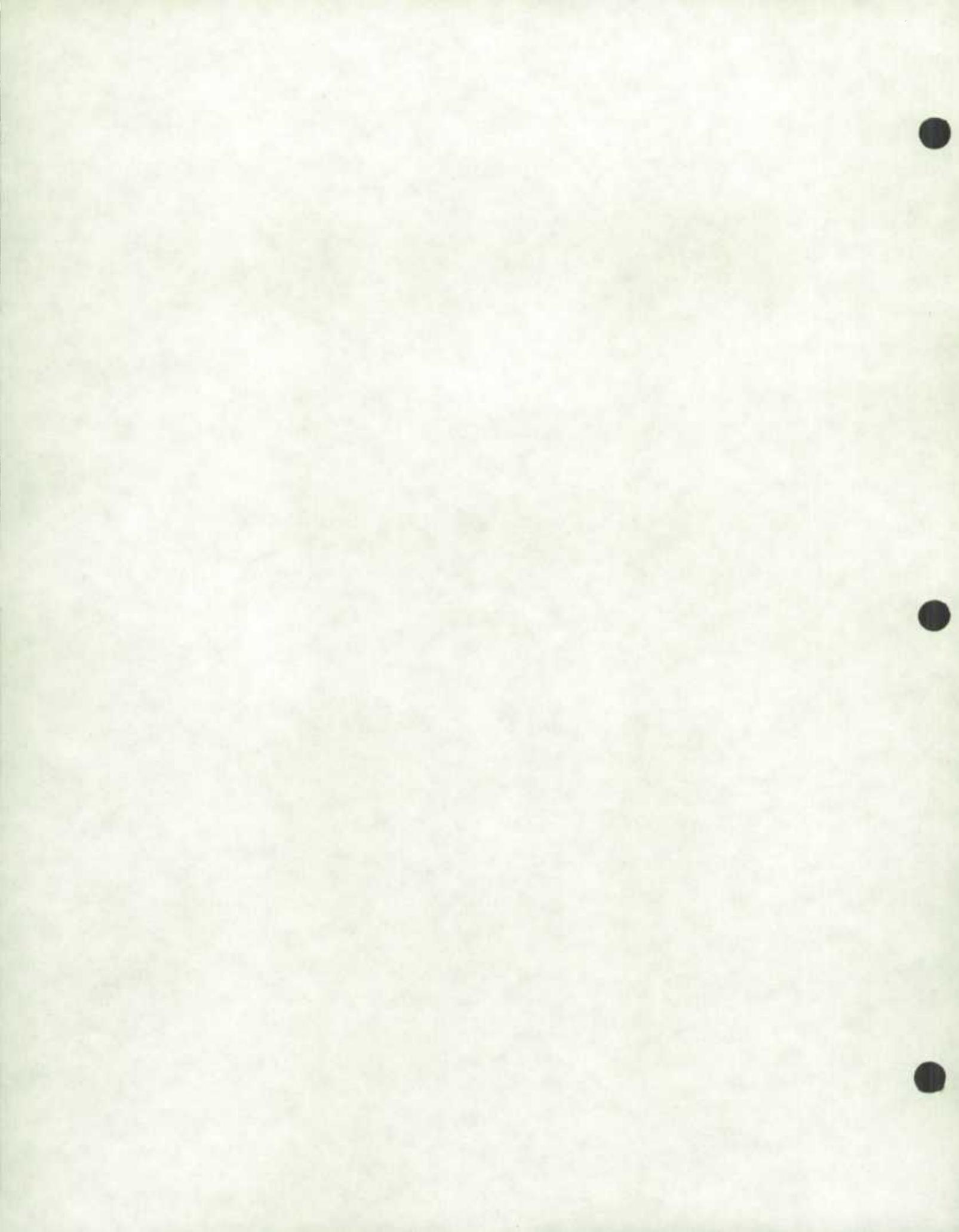


APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active
et la feuille de codes correspondante



10 DID ... DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK
(not counting work around the house)?

Yes No Go to 30

Perm. unable to work Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes No Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK? Yes No

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) Job:

--	--

 If total
30 or more
Other jobs?

--	--

 go to 18

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

and go to 15

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?

(Includes paid and unpaid time off all jobs)

--	--

 If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF?
(From all jobs)

--	--

 If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) Job?

--	--

 Other jobs?

--	--

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes No Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter codes/
and go to 71

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

70 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If "No" (never worked) in 80 go to 80

* If last worked before

--	--

 in 81 go to 80

* Otherwise go to 72 through 78 and check that the information is complete and correct.

71 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

Yes Enter new information for 72 through 78 No Check that information in 72 through 78 is complete and correct

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

No change
or ►

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

--	--

 Mo

--	--

 Yr
or

--	--

 If month unknown
enter ... in month

--	--

 Mo

--	--

 Yr

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g., paper box manufacturing, retail shoe store, municipal board of education)

No change
or ►

75 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

No change
or ►

76 Class of worker:

Main job

77 Other job

No change
or Enter code

No change
or Enter code

NOTES

See over for additional NOTES

90

--	--

 91

--	--

92

--	--

93

--	--

FRANÇAIS AU VERSO

FRANÇAIS AU VERSO

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes Go to 33 No

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes No Go to 80

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

--	--

 Go to 80

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?

Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes No

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) Job?

--	--

 If total
30 or more
Other jobs?

--	--

 go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

--	--

 38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?

Yes No

39 INTERVIEWER CHECK ITEM

* If code 6 (layoff) in 33 go to 80

* Otherwise go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes No Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter codes/
and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED?

Yes No Go to 80

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

--	--

 If month unknown
enter ... in month

--	--

52 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If last worked before

--	--

 1 go to 80

* Otherwise 2 go to 83

53 ABOUT HOW MANY HOURS PER WEEK DID ... WORK AT THAT JOB?

--	--

 or Full-time Part-time
Enter code

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?

Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If "perm unable to work" in 10 go to 80

* Otherwise 2 go to 80

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes No Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing Go to 83

58 IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask:

* WHEN DID ... LAST ... (Report method) / (Method used) / (Age (and
no. of weeks))

Checked with:
PUBLIC employment AGENCY 2

PRIVATE employment AGENCY 3

UNION 4

EMPLOYERS directly 5

FRIENDS or relatives 6

Placed or answered ADS 7

LOOKED at job ADS 8

OTHER Specify in NOTES 9

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE? Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK?

--	--

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS? Less than 6 months / (incl 6 mos.) More than 6 months

61 ABOUT HOW MANY HOURS OF WORK PER WEEK HAS ... BEEN LOOKING FOR?

--	--

 Full-time Part-time

62 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If "1 week ago" for any method in 87 1 go to 84

* Otherwise 2 go to 83

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code and go to 70

EDUCATIONAL ACTIVITY

80 LAST WEEK, WAS ... ENROLLED IN A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY? Yes No Go to 80

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full Part time

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code

INFORMATION SOURCE

90 HRD Legislate No. of person providing the source information

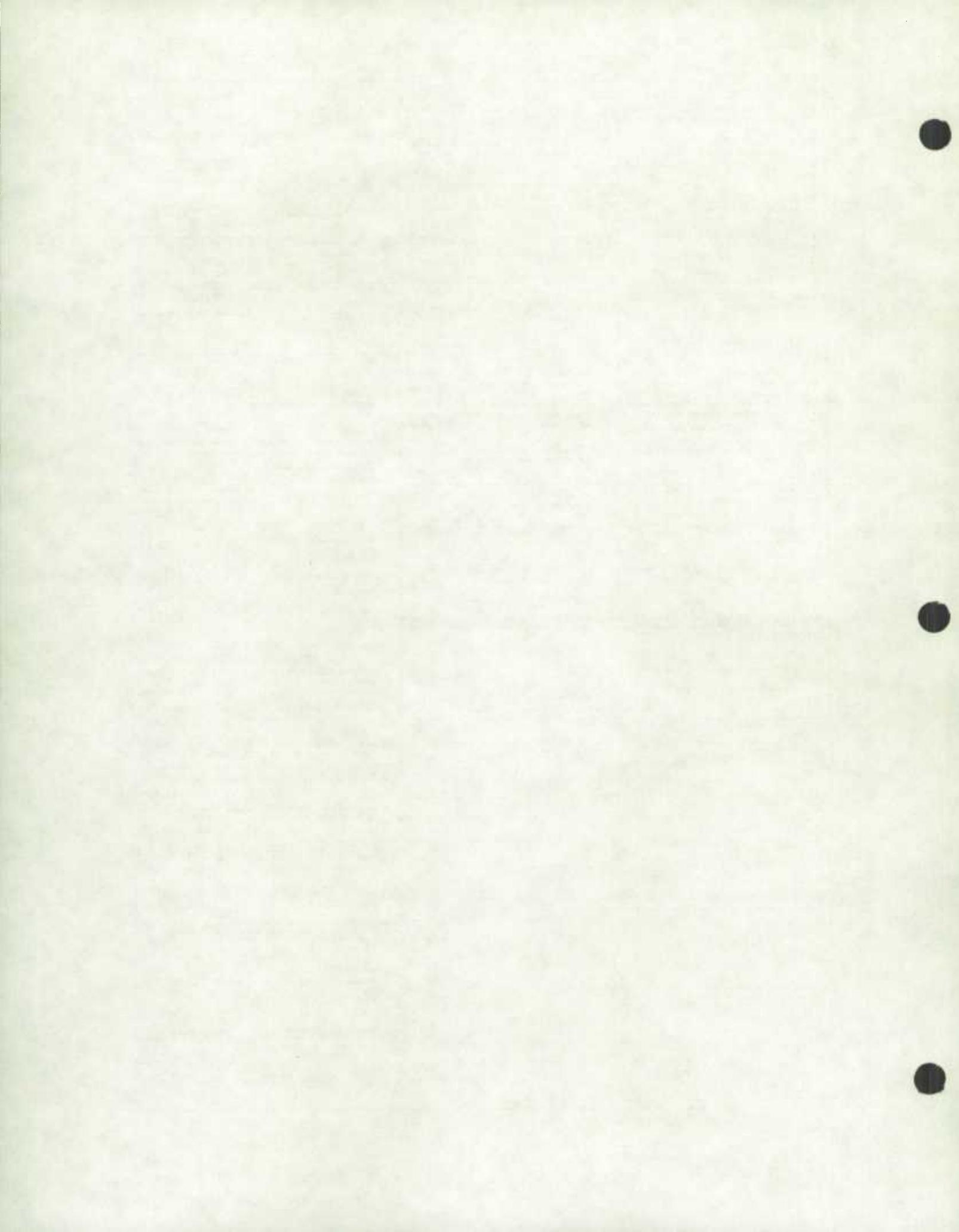
Last interview

--	--

 This interview

--	--

91 Was this information provided over the telephone? Yes No

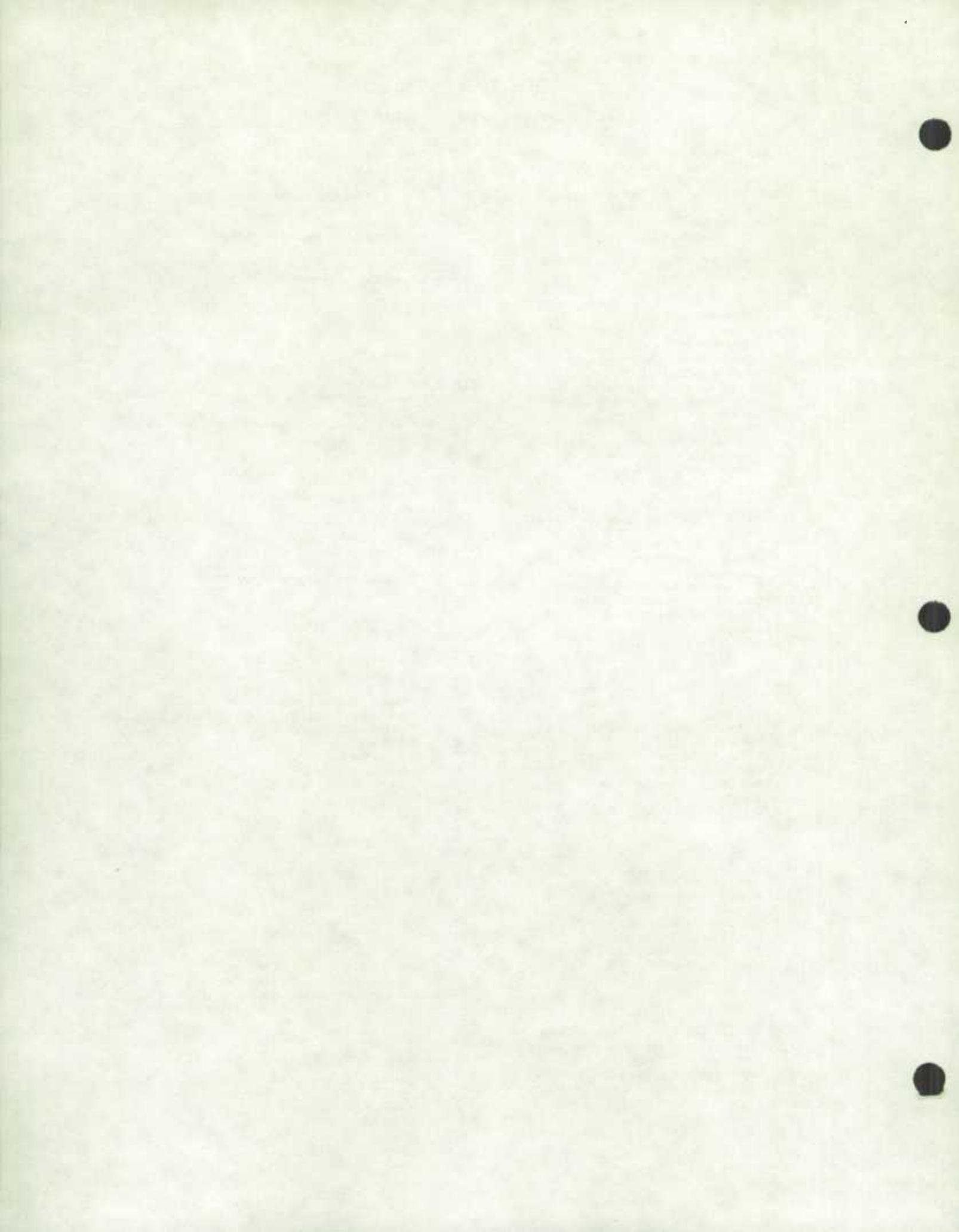




CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14	<ul style="list-style-type: none">1 Own illness or disability2 Personal or family responsibilities3 Going to school4 Could only find part-time work5 Did not want full-time work6 Full-time work under 30 hours per week0 Other – <i>Specify in NOTES</i>	54	<ul style="list-style-type: none">1 Own illness or disability2 Personal or family responsibilities3 Going to school4 Quit job for no specific reason5 Lost job or laid off job6 Changed residence7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)8 Retired0 Other – <i>Specify in NOTES</i>
17	<ul style="list-style-type: none">1 Own illness or disability2 Personal or family responsibilities3 Bad weather4 Labour dispute (strike or lockout)5 Layoff (expects to return)6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)7 Vacation8 Holiday (legal or religious)9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)0 Other – <i>Specify in NOTES</i>	58	<ul style="list-style-type: none">1 Working2 Keeping house3 Going to school0 Other – <i>Do not specify in NOTES</i>
20	<ul style="list-style-type: none">1 Checked with: Public employment agency2 Checked with: Private employment agency3 Checked with: Union4 Checked with: Employers directly5 Checked with: Friends or relatives6 Placed or answered job ads7 Looked at job ads0 Other – <i>Specify in NOTES</i>	63	<ul style="list-style-type: none">1 Own illness or disability2 Personal or family responsibilities3 Going to school4 No longer interested in finding work5 Waiting for recall (to former job)6 Has found new job7 Waiting for replies from employers8 Believes no work available (in area, or suited to skills)9 No reason given0 Other – <i>Specify in NOTES</i>
33	<ul style="list-style-type: none">1 Own illness or disability2 Personal or family responsibilities3 Bad weather4 Labour dispute (strike or lockout)5 Layoff (expects to return)6 New job to start in the future7 Vacation0 Other – <i>Specify in NOTES</i>	64	<p>Yes, could not take a job because of:</p> <ul style="list-style-type: none">1 Own illness or disability2 Personal or family responsibilities3 Going to school4 Already has a job5 No reason (Available for work last week)0 Other – <i>Specify in NOTES</i>
36	<ul style="list-style-type: none">1 Own illness or disability2 Personal or family responsibilities3 Going to school4 Could only find part-time work5 Did not want full-time work6 Full-time work under 30 hours per week0 Other – <i>Specify in NOTES</i>	76	<p>Worked for Others</p> <ul style="list-style-type: none">1 Paid worker2 Unpaid family worker <p>Self-Employed</p> <ul style="list-style-type: none">3 Incorporated business – With paid help4 Incorporated business – No paid help5 Not incorporated business – With paid help6 Not incorporated business – No paid help <i>(include Self-employed without a business)</i>
41	<ul style="list-style-type: none">1 Checked with: Public employment agency2 Checked with: Private employment agency3 Checked with: Union4 Checked with: Employers directly5 Checked with: Friends or relatives6 Placed or answered job ads7 Looked at job ads0 Other – <i>Specify in NOTES</i>	82	<ul style="list-style-type: none">1 Primary or secondary school2 University3 Community college, junior college, or CEGEP0 Other – <i>Specify in NOTES</i>



Statistique Canada Statistique du Canada
N° de dossier 2
N° de page dans le DM
Prénom

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli

Date d'enquête 3

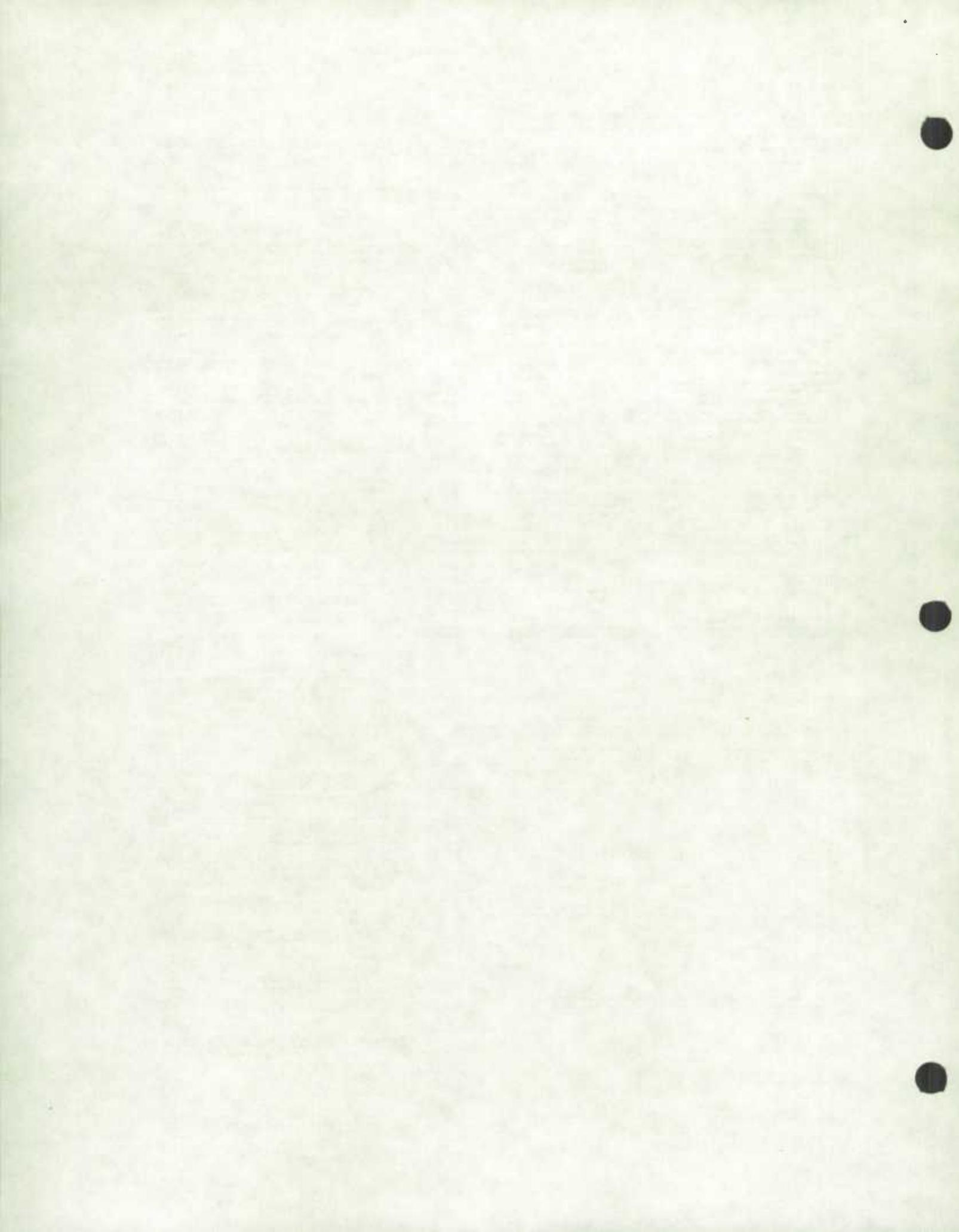
N° d'édition 4

Nom de famille

"Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 16, Statute du Canada de 1970-71-72."

1 FORMULE 05

10 EST-CE QUE ... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travailleurs courants de la maison)? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 20 Inscrivez permanent <input type="checkbox"/> Passer à 90	30 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(EELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui <input type="radio"/> Passer à 22 Non <input checked="" type="radio"/> 50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 66
11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 13 51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Si le mois est finissant, mettez-le "Mo."	31 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 80
12 ÉTAIT-CE DÛ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 13 52 A L'INTERVIEWER • Si l'emploi a commencé pour la dernière fois avant: 1 Passer à 66 2 Passer à 63	32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI? Passer à 80
13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT: A SON EMPLOI PRINCIPAL? Si le total est 30 ou plus, passez à 30 A d'autres emplois? Passer à 18 53 ENVIRON COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI? Plain temps <input type="radio"/> Temps partiel <input type="radio"/>	33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code Si le total est 30 ou plus, passez à 32
14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code	34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/>
15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉES? Inscrivez le code	35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT: A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 37 A d'autres emplois? Passer à 18
16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PROJET)? Pour "vacances", inscrivez le code 00 et passez à 18	36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code
17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code	37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL? Passer à 72
18 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE: A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 38 A d'autres emplois? Passer à 40	38 RÉCÉDIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/>
19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHE UN AUTRE EMPLOI? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 71	39 A L'INTERVIEWER • Pour cette 8 / mois à passer à 38 • Autrement <input type="radio"/> Passer à 40
20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez tout autre chose et passez à 71	40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHE UN AUTRE EMPLOI? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 71
70 A L'INTERVIEWER • Si "Non" / Jamais travaillé/ à 80 • Si l'emploi a commencé pour la dernière fois avant: Mo An 6-51 <input type="radio"/> Passer à 80 • Autrement <input type="radio"/> Desserz tout autre chose et passez à 71	41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez tout autre chose et passez à 71
DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)	
71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui <input type="radio"/> Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 78 Non <input checked="" type="radio"/> Assurez-vous que les détails de 72 à 78 sont exacts et complets.	58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL PAR EX. TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code
72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)	59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHE DU TRAVAIL? Passer à 72
Aucun changement Inscrivez le code	60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (mo 5 mois) <input type="radio"/> Plus de 6 mois <input type="radio"/>
73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR? Aucun changement Inscrivez le code	61 ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE ... SE CHERCHE-T-IL(ELLE)? Plain temps <input type="radio"/> Temps partiel <input type="radio"/>
74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex. l'fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures en détail, commission sociale.)	62 A L'INTERVIEWER • Si le poste 47, Y a-t-il une autre méthode qui possède "l'intervenant depuis le dernier mois"? <input type="radio"/> Passer à 64 • Autrement <input type="radio"/> Passer à 63
Aucun changement Inscrivez le code	63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code
75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex. faire les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)	64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code et passez à 70
Aucun changement Inscrivez le code	ACTIVITÉ SCOLAIRE
76 Statut (de travailleur) Emploi principal 77 Autre emploi	80 LA SEMAINE DERNIÈRE ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) À UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/> Passer à 82
Aucun changement Inscrivez le code	81 ... ÉTAIT-IL (ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANTE(A) À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL? Plain temps <input type="radio"/> Temps partiel <input type="radio"/>
NOTES	82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code
Le nom de l'école	SOURCE DE RENSEIGNEMENTS
90 N° de page-signé du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus	91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui <input type="radio"/> Non <input checked="" type="radio"/>
Le dernier interviewé	Cette interviewé
92 Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires	





FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

- 14**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 17**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
 - 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
 - 7 Vacances
 - 8 Jour férié (ou fête religieuse)
 - 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 20**
- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 - 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 - 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 - 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 - 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 - 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 - 7 A consulté les annonces
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 33**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Mauvais temps
 - 4 Conflit du travail (grève ou lock-out)
 - 5 Mise à pied (s'attend à un rappel)
 - 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
 - 7 Vacances
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 36**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
 - 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
 - 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 41**
- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
 - 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
 - 3 S'est adressé(e): À un syndicat
 - 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
 - 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
 - 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
 - 7 A consulté les annonces
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 54**
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
 - 2 Obligations personnelles ou familiales
 - 3 Va à l'école
 - 4 A quitté son emploi sans raison précise
 - 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied
 - 6 A déménagé
 - 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)
 - 8 A pris sa retraite
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

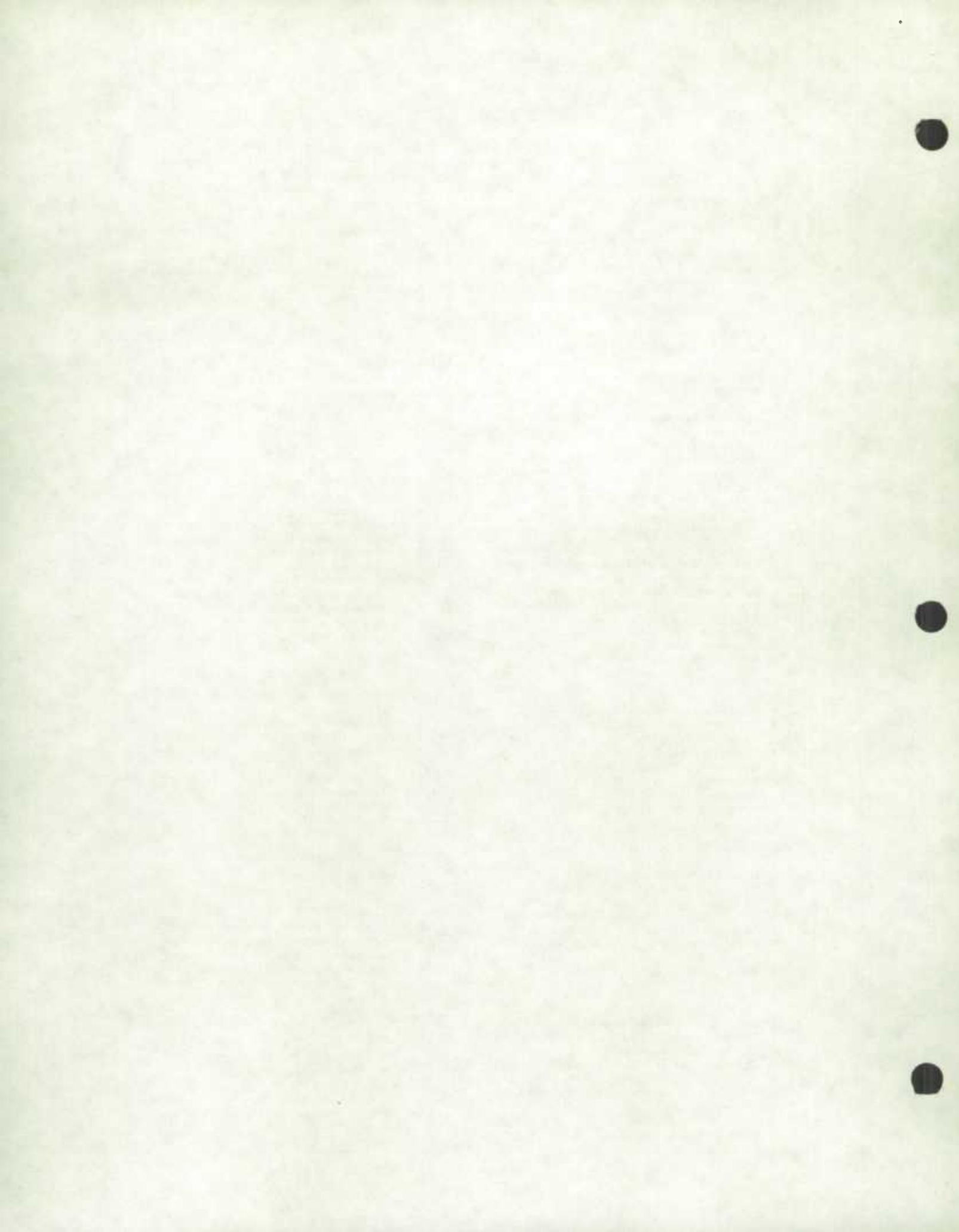
- 58**
- 1 Travaillait
 - 2 Tenait maison
 - 3 Allait à l'école
 - 0 Autre – Ne précisez pas dans les NOTES

- 63**
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
 - 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
 - 6 A trouvé un nouvel emploi
 - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
 - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes)
 - 9 N'a donné aucune raison
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 64**
- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 5 N'avait aucune raison (Prêt(e) à travailler la semaine dernière)
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES

- 76**
- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
 - 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée
 - 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée
 - 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée
 - 6 Entreprise non constituée – Sans aide rémunérée
(Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)

- 82**
- 1 Ecole primaire ou secondaire
 - 2 Université
 - 3 Collège communautaire, ou CEGEP
 - 0 Autre – Précisez dans les NOTES



BIBLIOGRAPHY

1. Perrella, V.C., "Moonlighters: Their Motivations and Characteristics", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, August 1970, P. 57-64.
2. Hayghe, H.V. and Michelotti, K., "Multiple Jobholding in 1970 and 1971", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, October 1971, P. 38-45.
3. Michelotti, K., "Multiple Jobholding, May 1973", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, May 1974, P. 64-69.
4. Bogan, F.A. and Swanstrom, T.E., "Multiple Jobholders in May 1965", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, February 1966, P. 147-154.
5. Michelotti, K., "Multiple Jobholders in May 1975", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, November 1975, P. 56-62.
6. Multiple Jobholding in Canada, 1960-61. A Joint Study by the Dominion Bureau of Statistics and the Department of Labour, Government of Canada.
7. Tandan, N.K., "Workers with Long Hours", Special Labour Force Studies, Series A, No. 9, Statistics Canada.
8. "Multiple Jobholding, June 1972", The Labour Force, Statistics Canada, Catalogue 71-001, July 1972, P. 61-69.
9. "Multiple Jobholding", The Labour Force, Statistics Canada, Catalogue 71-001, October 1974, P. 83-94.
10. Grossman, A., "Multiple Jobholding in May 1974", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, February 1975, P. 60-64.
11. Perlman, R., Labour Theory, John Wiley and Sons, Toronto, 1969, P. 39-48.

BIBLIOGRAPHIE

1. Perrella, V.C., "Moonlighters: Their Motivations and Characteristics", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, août 1970, pp. 57-64.
2. Hayghe, H.V. et Michelotti, K., "Multiple Jobholding in 1970 and 1971", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, octobre 1971, pp. 38-45.
3. Michelotti, K., "Multiple Jobholding, May 1973", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, mai 1974, pp. 64-69.
4. Bogan, F.A. et Swanstrom, T.E., "Multiple Jobholders in May 1965", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, février 1966, pp. 147-154.
5. Michelotti, K., "Multiple Jobholders in May 1975", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, novembre 1975, pp. 56-62.
6. Le cumul d'emplois au Canada, 1960-61. Étude faite en collaboration par le Bureau fédéral de la statistique et le ministère du Travail, gouvernement du Canada.
7. Tandan, N.K., "Workers with Long Hours", Études spéciales sur la main-d'œuvre, série A, n° 9, Statistique Canada.
8. "La détention d'emplois multiples, juin 1972", La Main-d'œuvre, Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue, juillet 1972, pp. 61-69.
9. "Le cumul d'emplois", La population active, Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue, octobre 1974, pp. 83-94.
10. Grossman, A., "Multiple Jobholding in May 1974", Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, février 1975, pp. 60-64.
11. Perlman, R., Labour Theory, John Wiley and Sons, Toronto, 1969, pp. 39-48.

Ca 005

STATISTICS CANADA LIBRARY
STATISTICS CANADA LIBRARY



1010262057

C. 3