

CATALOGUE No.

81-525 c. 3

OCCASIONAL - IRRÉGULIER



STATISTICS CANADA STATISTIQUE CANADA

NOV 26 1963

FROM THE LIBRARY
DE LA BIBLIOTHÈQUE

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING IN FOUR MAJOR INDUSTRIES

FORMATION SUR PLACE ORGANISÉE DANS QUATRE GRANDES INDUSTRIES

1963

DOMINION BUREAU OF STATISTICS

Education Division

in co-operation with the

DEPARTMENT OF LABOUR

Economics and Research Branch

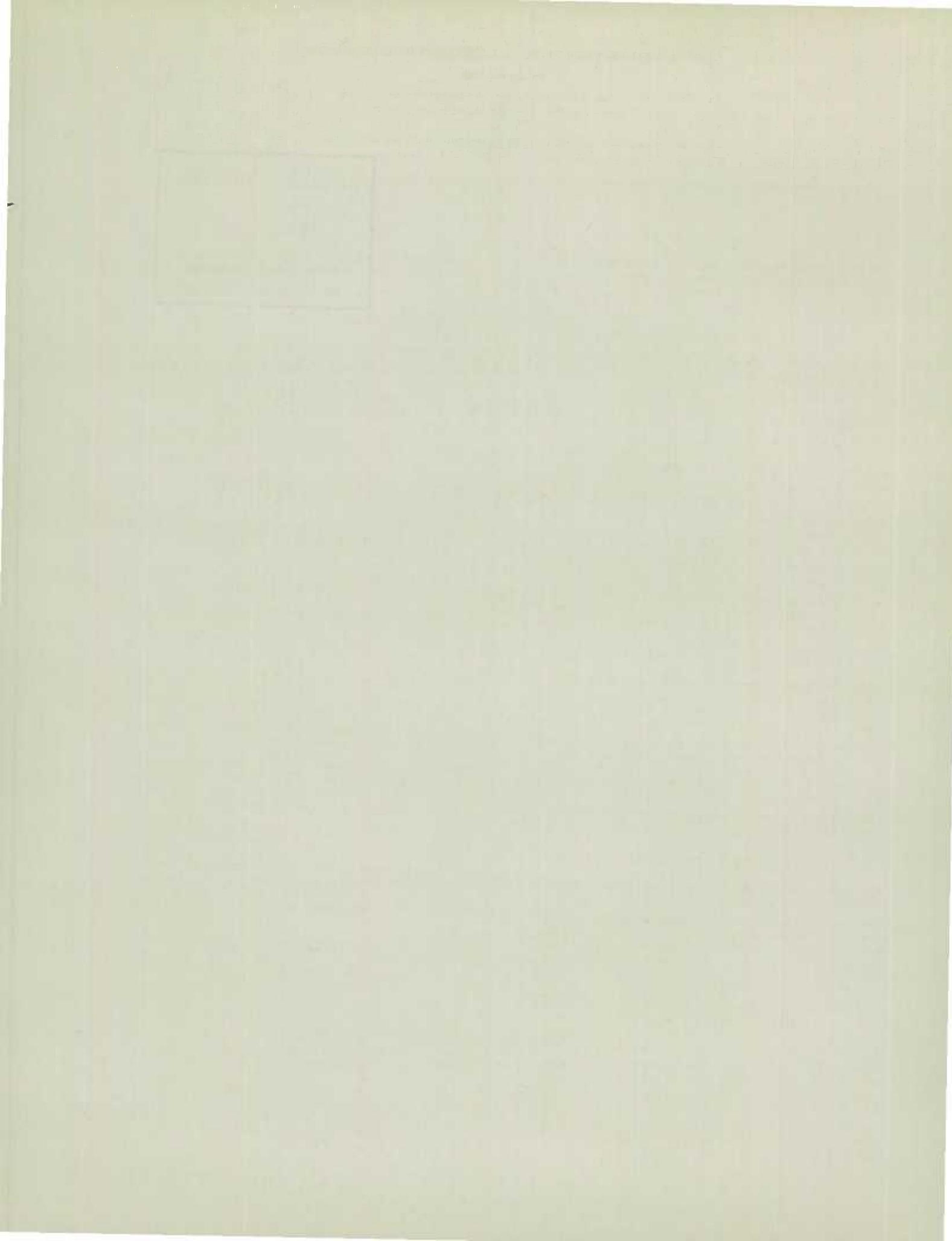
BUREAU FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE

Division de l'éducation

en collaboration avec le

MINISTÈRE DU TRAVAIL

Direction de l'économique et des recherches



DOMINION BUREAU OF STATISTICS
Education Division
in co-operation with the
DEPARTMENT OF LABOUR
Economics and Research Branch

BUREAU FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE
Division de l'éducation
en collaboration avec le
MINISTÈRE DU TRAVAIL
Direction de l'économique et des recherches

APKM 2980320 (G) c.3
BGRB 5839725 (P)

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING IN FOUR MAJOR INDUSTRIES

FORMATION SUR PLACE ORGANISÉE DANS QUATRE GRANDES INDUSTRIES

1963

Published by Authority of
The Minister of Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre du Commerce

June - 1965 - Juin
7006-510

Price - Prix: 75 cents

ROGER DUHAMEL, F.R.S.C.
Queen's Printer and Controller of Stationery
Ottawa

ROGER DUHAMEL, M.S.R.C.
Imprimeur de la Reine et Contrôleur de la Papeterie
Ottawa

PREFACE

This is the first of a new series designed to determine the extent to which organized on-the-job training has been implemented in Canadian industry. Later surveys should provide comparable data and a basis for determining rates of change. The surveys are being conducted by our Education Division in co-operation with the Economics and Research Branch of the Department of Labour.

The survey was limited to establishments in four of the larger groups of industries. It is planned to extend the coverage in later surveys eventually to include banking, insurance companies and other financial institutions; the wholesale and retail merchandizing industry; the rapidly growing service sector; the construction industry; and the broad area of government and the armed services.

A second sort of expansion in the surveys would include management level courses, whether in-plant, on a university campus, extra-mural, by closed circuit television or other media.

Increased interest in manpower problems, whether due to expansion, development or changes due to technological innovation including automation, all point up the need for more and better coverage in this area. The Department of Labour and the Economic Council are interested in this information because of manpower implications; the Education Division, considering education broadly, will use the data to help round out the picture of education and training.

WALTER E. DUFFETT,
Dominion Statistician.

PRÉFACE

Voici le premier rapport d'une nouvelle série destinée à établir dans quelle mesure la formation sur place a été organisée dans l'industrie canadienne. Des enquêtes subséquentes devraient fournir des données comparables et servir de base aux taux de variation. Les enquêtes sont faites par notre Division de l'éducation, en collaboration avec la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail.

L'enquête s'est limitée aux établissements de quatre des plus importants groupes d'industries. Plus tard, elle s'étendra probablement aux institutions bancaires, aux sociétés d'assurances, et autres institutions financières; à l'industrie de commerce de gros et de détail; aux services, qui grandissent rapidement; à l'industrie de la construction; et au vaste secteur des services gouvernementaux et militaires.

Les enquêtes pourraient s'étendre aussi aux cours au niveau de la direction, soit à l'usine, à l'université ou hors de l'université, soit par circuit fermé de télévision ou par d'autres moyens d'information.

L'intérêt croissant que suscite les problèmes de la main-d'œuvre, que ces problèmes soient dus à l'expansion, au développement ou à des changements déterminés par les innovations technologiques, dont l'automatisation, prouve que le secteur demande une étude plus complète. Le ministère du Travail et le Conseil économique s'intéressent à ces renseignements au point de vue de la main-d'œuvre; la Division de l'éducation, s'occupant de l'enseignement en général, les utilisera pour compléter son étude de l'enseignement et de la formation.

WALTER E. DUFFETT,
Statisticien du Dominion.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	7
Findings	9
 List of tables 	
1. All reporting industrial establishments, by type, province and industry group	16
2. Employees in specified categories reported on payroll, by province and industry group—Industrial establishments with 50 or more employees	17
3. Industrial establishments reporting training programs, by size of establishment, province and industry group	18
4. Industrial establishments reporting training programs by training level, province, and industry group—Establishments with 50 or more employees.....	19
5. Trainees at specified levels by province and industry group—All reporting industrial establishments	20
6. Trainees as per cent of employees in specified categories, by province and industry group—Industrial establishments with 50 or more employees	21
7. Industrial establishments reporting training programs by training level and detailed industry—Establishments with 50 or more employees	22
8. Trainees at specified levels, by detailed industry—Industrial establishments with 50 or more employees	26
9. Industrial establishments reporting training programs at skilled tradesman level, relating size of payroll to number of trainees	30
10. Industrial establishments reporting training programs at supervisor level, relating size of payroll to number of trainees	30
11. Industrial establishments reporting training programs at technician level, relating size of payroll to number of trainees	31
12. Industrial establishments reporting apprentices, relating size of payroll of skilled tradesmen to number of apprentices.....	31
13. All trainees(except apprentices) by length of training programs, province and industry group	32
14. Trainees by length of training programs, level of training and industry group	33
15. Non-registered apprentices by length of apprenticeship, province and industry group	34
 Appendices 	
A. Comments by respondents	35
B. Short screening questionnaire	39
C. Detailed questionnaire	40

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	7
Constatations	9
 Liste des tableaux 	
1. Tous les établissements industriels déclarants, selon le genre, la province et le groupe industriel	16
2. Employés de certaines catégories déclarés sur la feuille de paie, par province et groupe industriel—Établissements industriels de 50 employés ou plus.....	17
3. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon la taille de l'établissement, la province et le groupe industriel	18
4. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon le niveau de formation, la province et le groupe industriel—Établissements de 50 employés ou plus	19
5. Stagiaires à certains niveaux, par province et groupe industriel—Tous les établissements industriels déclarants	20
6. Stagiaires en pourcentage des employés dans certaines catégories, selon la province et le groupe industriel—Établissements industriels de 50 employés ou plus	21
7. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon le niveau de formation et l'industrie détaillée—Établissements de 50 employés ou plus.....	22
8. Stagiaires à certains niveaux, par industrie détaillée—Établissements industriels de 50 employés ou plus	26
9. Établissements industriels déclarant un programme de formation au niveau des ouvriers spécialisés, établissant le rapport entre l'importance de la paie et le nombre des stagiaires	30
10. Établissements industriels déclarant un programme de formation au niveau des surveillants, établissant le rapport entre l'importance de la paie et le nombre des stagiaires	30
11. Établissements industriels déclarant un programme de formation au niveau des techniciens, établissant le rapport entre l'importance de la paie et le nombre des stagiaires	31
12. Établissements industriels déclarant des apprentis, établissant le rapport entre l'importance de la paie des ouvriers spécialisés et le nombre d'apprentis	31
13. Tous les stagiaires (sauf les apprentis) selon la durée des programmes de formation, la province et le groupe industriel	32
14. Stagiaires selon la durée des programmes de formation, le niveau de formation et le groupe industriel	33
15. Apprentis non enregistrés, selon la durée de l'apprentissage, la province et le groupe industriel.....	34
 Appendices 	
A. Commentaires des répondants	35
B. Questionnaire sélectif abrégé	39
C. Questionnaire détaillé	40

INTRODUCTION

In 1951, both the National Advisory Council on Manpower and the Advisory Committee on Vocational Training recommended that a concentrated effort be made to increase the number of apprentices in Canada. As a necessary step in a campaign to promote apprenticeship and other forms of plant training, particularly in the key occupations important for defence production, the Department of Labour undertook in January 1952 a special survey of plant training programs for non-office workers, in order to obtain first-hand information on the nature and extent of training programs in industrial plants across Canada. Similar surveys were subsequently made in 1953, 1954, 1956 and in 1959.

The first three surveys were concerned with apprenticeship only and a special schedule was attached to the questionnaire used for the Survey of Working Conditions in Canada. The coverage was limited to three industrial groups in the manufacturing field selected because of their importance for defence production: iron and steel products; transportation equipment; and electrical apparatus and supplies. In 1956, information was also obtained on non-apprenticeship training for skilled tradesmen, and the coverage was considerably extended to cover four major industrial groups: manufacturing, mining, transportation and communication, and public utilities.¹ The 1959 survey expanded further the occupational focus in that it has included some information on the training of technicians.

The present survey is a joint undertaking of the Education Division of the DBS and the Economics and Research Branch of the Department of Labour. The coverage remains essentially the same as in the 1959 survey, i.e., it includes the four major industrial groups: manufacturing, mining, transportation and communication, and public utilities. The files on the industrial establishments maintained by the Labour Division of DBS were used as the initial mailing list. As of November 1962 this list included 14,017 establishments with 15 or more employees in these four industry groups. Also this survey covers, for the first time, the category first-line supervisors.

By the end of May 1963, questionnaires were mailed to these establishments. Soon it became apparent that 234 of the establishments should not have been approached for one reason or another; for example, in some cases the initial lists contain headquarters of companies with head office personnel only. Removing these non-applicable cases, there remained an effective list of 13,783 estab-

¹ Canada, Department of Labour, "Plant Training Programs in Selected Manufacturing Industries", Ottawa, April 1952, 42 pp.

Canada, Department of Labour, "Training and Recruitment of Skilled Tradesmen in Certain Industries in Canada, 1951-1956", Ottawa, June 1957, 32 pp.

En 1951, le Conseil de l'effectif national et le Comité consultatif de la formation professionnelle ont tous deux recommandé qu'un effort intense soit fait en vue d'accroître le nombre d'apprentis au Canada. Comme première initiative d'une campagne destinée à encourager l'apprentissage et d'autres formes de formation à l'usine, surtout dans les postes clef de la production de défense, le ministère du Travail a entrepris, en janvier 1952, un relevé spécial des programmes de formation à l'usine à l'intention des ouvriers qui ne travaillent pas dans des bureaux, afin d'obtenir des renseignements de première main sur la nature et l'importance des programmes de formation dans les industries du Canada. Des enquêtes similaires ont été faites par la suite en 1953, 1954, 1956 et 1959.

Les trois premières enquêtes ne visaient que l'apprentissage et un questionnaire spécial a été attaché au questionnaire utilisé lors du Relevé des conditions de travail au Canada. Elles se sont limitées à trois groupes d'industries de la fabrication, choisis en raison de leur importance au point de vue de la production de défense: produits du fer et de l'acier; matériel de transport; et appareils et fournitures électriques. En 1956, des renseignements ont aussi été obtenus au sujet de la formation des ouvriers spécialisés (non en apprentissage), et l'enquête a été étendue considérablement, de façon à couvrir quatre grands groupes d'industries: fabrication, mines, transports et communications, et services d'utilité publique¹. L'enquête de 1959 a insisté davantage sur la profession en incluant certains renseignements visant la formation des techniciens.

La présente enquête est une initiative conjointe de la Division de l'éducation du B.F.S. et de la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail. Ses cadres demeurent essentiellement les mêmes que ceux de l'enquête de 1959, s'étendant aux quatre grands groupes d'industries: fabrication, mines, transports et communications, et services d'utilité publique. Les fichiers de la Division du travail du B.F.S. au sujet des établissements industriels ont servi de liste postale initiale. En novembre 1962, cette liste comprenait 14,017 établissements de 15 employés ou plus dans ces quatre groupes. L'enquête couvre aussi, pour la première fois, la catégorie des surveillants de première ligne.

À la fin de mai 1963, les questionnaires ont été envoyés par la poste à ces établissements. Il est vite devenu évident que, pour une raison ou une autre, 234 de ces établissements n'auraient pas dû être enquêtés; par exemple, dans certains cas, les listes initiales contenaient les sièges sociaux de sociétés qui n'avaient qu'un personnel de siège social. Ces cas enlevés, il restait une liste de 13,783 établissements.

¹ Canada, ministère du Travail, *Plant Training Programs in Selected Manufacturing Industries*, Ottawa, avril 1952, 42 pages.

Canada, ministère du Travail, *Training and Recruitment of Skilled Tradesmen in Certain Industries in Canada, 1951-1956*, Ottawa, juin 1957, 32 pages.

lishments. A four-stage follow-up, including registered letters, telephone calls and personal visits, brought in altogether 11,879 usable returns, which represent an overall response rate of 86.2 per cent.

The establishments in the survey were divided into two groups: those having between 15 and 49 employees were sent a short screening questionnaire, and those with 50 or more employees were sent a detailed questionnaire (both questionnaires are reproduced here as Appendices B and C). The short questionnaire identified establishments with organized training programs. These establishments were subsequently sent the detailed questionnaire. This procedure, designed to save time and effort, explains why the report does not show certain types of data for establishments with fewer than 50 employees and with no training programs.

This size classification applies, however, only to what are described as single establishments, that is, firms where the entire operation is conducted in one single plant. Companies or firms which operate two or more plants or branches in different locations are classified as multiple. All establishments of "multiple" firms, as well as establishments of federal and provincial crown corporations, were considered as establishments with 50 or more employees, although in a few cases the number of employees might have been less than 50.

The present survey deals with organized training programs in three categories of skills: skilled tradesmen, first-line supervisors, and technicians. The definitions of "organized training program" and of the three skilled categories were given in the detailed questionnaire which is reproduced in Appendix C. Obviously the results of this survey depend, to a certain extent, on a correct and uniform interpretation of these definitions by the respondents. It was not considered practicable in this mail survey to go to great length in explaining these definitions and to cover all of the variations in situations that are to be found in the different types of industries. It is realized, for instance, that there is a rather hazy line separating organized training programs from informal on-the-job training; also, in some industries the dividing line between skilled tradesmen and technicians is not clear cut. As one consequence, the total amount of in-plant training as reported for these three skill levels in this bulletin, is definitely understated.

These conceptual difficulties also affect somewhat the comparability between the different surveys. Moreover, the comparability of the data obtained in this survey with the data obtained in 1959 was adversely and inevitably affected by a certain number of changes which were made deliberately in the 1963 survey. To start with, the present survey had proposed for the first time a definition of "organized training program", which were likely had a restrictive influence,

Grâce à un travail de rappel en quatre étapes, comprenant lettres recommandées, appels téléphoniques et visites personnelles, on a obtenu 11,879 rapports utilisables, soit un taux de réponse de 86.2 p. 100.

Les établissements enquêtés ont été divisés en deux groupes: ceux qui comptaient de 15 à 49 employés ont reçu un court questionnaire sélectif, et ceux de 50 employés ou plus ont reçu un questionnaire plus détaillé (les deux questionnaires paraissent ici aux appendices B et C). Le questionnaire abrégé s'adressait aux établissements qui avaient des programmes de formation organisés. Ces établissements ont ensuite reçu le questionnaire détaillé. Cette méthode, qui avait pour but d'épargner du temps et du travail, explique pourquoi le rapport n'indique pas certains genres de données au sujet des établissements qui comptaient moins de 50 employés et qui n'avaient pas de programmes de formation.

Toutefois, ce classement selon la taille des établissements ne s'applique qu'aux établissements appelés "uniques", c'est-à-dire les sociétés dont toute l'activité s'exerce dans un même établissement. Les sociétés ou firmes qui comptent deux établissements ou plus ou des succursales dans différentes localités sont appelées "multiples". Tous les établissements des sociétés multiples, ainsi que les établissements des corporations fédérales et provinciales, ont été considérés comme des établissements de 50 employés ou plus, bien que dans certains cas ils aient moins de 50 employés.

La présente enquête traite des programmes de formation organisés à trois échelons: celui de l'ouvrier spécialisé, du surveillant de première ligne et du technicien. Les définitions de "programme de formation organisé" et des trois échelons de compétence ont paru dans le questionnaire détaillé reproduit à l'Appendice C. Il est évident que les résultats de cette enquête dépendent, jusqu'à un certain point, d'une interprétation correcte et uniforme de ces définitions par les répondants. On n'a pas jugé pratique dans cette enquête faite par la poste d'expliquer en détail ces définitions et de couvrir les diverses situations pouvant se présenter dans les différents genres d'industries. Par exemple, on reconnaît que la ligne de démarcation entre les programmes de formation organisés et la formation improvisée sur place est assez floue; de plus, dans certaines industries, la ligne de démarcation entre les ouvriers spécialisés et les techniciens n'est pas très nette. C'est pourquoi toute la formation sur place déclarée à ces trois niveaux de compétence, dans le présent rapport, est certainement sous-estimée.

Ces difficultés théoriques ont aussi une certaine influence sur le degré de comparaison possible entre les différentes enquêtes. De plus, la comparaison des données de cette enquête avec celles de l'année 1959 a été inévitablement limitée par un certain nombre de changements qui ont été apportés délibérément dans l'enquête de 1963. Pour commencer, la présente enquête avait proposé, pour la première fois, de définir le "programme de formation organisé", ce qui a sans doute eu une influence restrictive sur le volume

as far as the reported volume of training was concerned. In the 1959 survey, the volume of training was reported as of a certain date, whereas in this survey the main emphasis was put on the volume of training over a period of time. Finally, the 1963 survey, by providing a distribution of volume of training by length of training, might have also affected comparability. It is intended that the concepts and definitions of the 1963 survey will be used in subsequent surveys so that eventually a comparable series of data will be obtained.

Findings

Table 1

The data in this report are based on the response from 11,879 reporting establishments. Table 1 classifies these by province and industry group, and by the type of establishment. About 72 p.c. of these establishments were located in the provinces of Ontario and Quebec. One company having establishments in most provinces submitted only one Canada-wide report, so that data for that company could not be assigned to individual provinces.

About 83 p.c. of the total reporting establishments were engaged in manufacturing, and nearly one-half of these were single establishments with fewer than 50 employees. The survey included about 4,600 single establishments reporting more than 50 employees, and about 1,600 multiple establishments. There was a relatively small number of federal and provincial crown corporations and most of these were engaged in transportation and communications.

Table 2

Table 2, which is restricted to establishments with 50 or more employees (including all companies with two or more establishments as well as federal and provincial crown corporations), deals with employees in the four categories surveyed — skilled tradesmen, first-line supervisors, technicians and apprentices. More than 307,000 employees in these four categories were reported on the payroll of the 6,264 establishments in this size range. This works out to an average of about 49 employees in these categories per establishment. The average number of employees in all categories in establishments of this size range is believed to be about five times as great.

Table 3

In Table 3 the 11,879 reporting establishments have been classified into the two basic size groups, with all the multiple establishments and federal and provincial crown corporations included with the 50-plus employees category. For each of these size groups, as well as for the total, the number and per cent reporting a training program for employees is shown.

déclaré de formation. Dans l'enquête de 1959, le volume de la formation a été arrêté à une certaine date, tandis que la présente enquête a surtout appuyé sur le volume de formation pendant une certaine période de temps. Enfin, l'enquête de 1963, en répartissant le volume de formation selon la durée, a peut-être eu une certaine influence sur le degré de comparaison possible. On se propose d'utiliser les concepts et définitions de l'enquête de 1963 dans les enquêtes futures, afin d'obtenir, éventuellement, une série de données qui puissent permettre les comparaisons.

Constatations

Tableau 1

Les données du présent rapport se fondent sur les réponses obtenues de 11,879 établissements, classés, au tableau 1, selon la province, le groupe industriel et le genre d'établissement. Environ 72 p. 100 de ces établissements se trouvent en Ontario et au Québec. Une société qui compte des établissements dans la plupart des provinces n'a présenté qu'un rapport pour tout le Canada, de sorte que les données la concernant n'ont pu être réparties entre les différentes provinces.

Environ 83 p. 100 de tous les établissements qui ont fait rapport s'occupaient de la fabrication et près de la moitié étaient des établissements uniques (sans succursales) comptant moins de 50 employés. L'enquête embrassait environ 4,600 établissements uniques employant plus de 50 personnes et environ 1,600 établissements à succursales. Il y avait un assez petit nombre de sociétés fédérales et provinciales de la Couronne et la plupart d'entre elles s'occupaient des transports et des communications.

Tableau 2

Le tableau 2, qui ne couvre que les établissements de 50 employés ou plus (y compris toutes les sociétés ayant deux établissements ou plus et les sociétés fédérales et provinciales de la Couronne), concerne les employés des quatre catégories enquêtées: les ouvriers spécialisés, les surveillants du premier degré, les techniciens et les apprentis. Plus de 307,000 employés appartenant à ces quatre catégories étaient inscrits sur la feuille de paie des 6,264 établissements de cette taille, ce qui donne une moyenne d'environ 49 employés par établissement dans ces catégories. La moyenne des employés de toutes catégories dans les établissements de cette taille a été évaluée cinq fois plus élevée.

Tableau 3

Au tableau 3, les 11,879 établissements déclarants ont été classés dans les deux groupes fondamentaux, les établissements à succursales et les sociétés fédérales et provinciales de la Couronne étant inclus dans la catégorie des établissements de 50 employés ou plus. Le tableau indique, pour chacun de ces groupes, ainsi que pour le total, le nombre et le pourcentage d'établissements qui ont déclaré un programme de formation pour leurs employés.

It would seem that the size of the establishment has a very definite bearing on whether or not a training program is undertaken. Small firms, with their more limited facilities, sometimes find it difficult to undertake organized training, although many of these firms provide a considerable amount of informal on-the-job training. Among the larger firms about one in four reported organized training programs for its employees during the twelve months ending in May 1963. Provincially, the extent of employee training among the larger firms varied from about one in five in Prince Edward Island and Manitoba to one in three in Alberta. Public utilities establishments had the highest incidence of training among the larger establishments, with more than one-half of them reporting training programs during the survey year.

In the group of smaller establishments (between 15 and 49 employees) only 7.5 per cent reported organized training programs. The lowest incidence of training was in the four Atlantic provinces and the highest in Alberta (12.9 p.c.), followed by British Columbia (9.5 p.c.). Of the four major industry groups, public utilities again reported the highest ratio of establishments with training (16.1 p.c.).

In counting establishments with training programs, all those with apprentices on the payroll have been included.

Table 4

Table 4, dealing with the same larger establishments as Table 2, shows the number reporting employees in each of the four categories, together with the number and per cent reporting training programs at these four levels.

This table shows that the percentage of larger establishments with organized training varied from 10.6 p.c. with supervisor training to 12.9 p.c. with technician training and 13.1 p.c. with skilled tradesman training. There was considerable provincial variation, but, in general, establishments in the Maritime provinces, Quebec and Alberta were above the national average. Of course, these apparent provincial differences are due to many factors, such as type of industry and size of establishments.

Much the highest percentages of establishments with training programs at the skilled tradesman and supervisor level were recorded for the public utilities group, while the transportation and communication group reported the highest percentage with technician training programs (30.6 p.c.).

Of the 5,615 establishments with from 15 to 49 employees, 91, 42 and 26 reported training programs at the skilled tradesman, supervisor and technician level respectively. This very small incidence of organized training indicates that such training for employees is just not part of the normal activities of smaller firms. Nevertheless, one

Les programmes de formation semblent dépendre de la taille des établissements. Les petits établissements, disposant de moins de moyens, trouvent parfois difficile d'organiser un programme de formation, bien que plusieurs de ces établissements assurent à leurs employés une bonne formation régulière à l'ouvrage. Parmi les grands établissements, environ un sur quatre a indiqué un programme organisé de formation durant les douze mois terminés en mai 1963. Au point de vue provincial, la proportion des grands établissements qui donnaient une formation à leurs employés a varié d'environ 1 sur 5 en île-du-Prince-Édouard et au Manitoba à 1 sur 3 en Alberta. Parmi les grands établissements, ce sont surtout les services d'utilité publique qui donnaient une formation à leurs employés, plus de la moitié d'entre eux ayant déclaré de tels programmes durant l'année de l'enquête.

Parmi les petits établissements (de 15 à 49 employés), seulement 7.5 p. 100 ont accusé des programmes organisés de formation. Ces programmes étaient les moins nombreux dans les quatre provinces Atlantiques et les plus nombreux en Alberta (12.9 p. 100) et en Colombie-Britannique (9.5 p. 100). Des quatre principaux groupes d'industries, les services d'utilité publique ont de nouveau déclaré la plus forte proportion d'établissements offrant une formation (16.1 p. 100).

Tous les établissements qui comptent des apprenants sur leur feuille de paie ont été inclus parmi ceux qui ont des programmes de formation.

Tableau 4

Le tableau 4, qui a trait aux mêmes grands établissements que le tableau 2, indique le nombre d'établissements ayant déclaré des employés dans chacune des quatre catégories, ainsi que le nombre et la proportion d'établissements qui ont accusé des programmes de formation à ces quatre niveaux.

Le tableau indique aussi que la proportion des grands établissements accusant une formation organisée a varié: 10.6 p. 100 formaient des surveillants, 12.9 p. 100 des techniciens et 13.1 p. 100 des ouvriers spécialisés. Les différences provinciales étaient grandes, mais en général, les établissements des provinces Maritimes, du Québec et de l'Alberta surpassaient la moyenne nationale. Il va sans dire que ces différences provinciales apparentes sont dues à de nombreux facteurs, comme le genre d'industries et la taille des établissements.

Le groupe des services d'utilité publique comptait les plus fortes proportions d'établissements ayant des programmes de formation au niveau des ouvriers spécialisés et des surveillants, tandis que le groupe des transports et des communications a accusé la plus forte proportion d'établissements ayant des programmes s'adressant aux techniciens (30.6 p. 100).

Sur les 5,615 établissements comptant de 15 à 49 employés, 91, 42 et 26 respectivement ont déclaré des programmes de formation pour les ouvriers spécialisés, les surveillants et les techniciens. Ces chiffres indiquent bien que la formation organisée des employés ne fait simplement pas partie de l'activité normale des petits établissements. Toutefois, il ne faudrait

should not discount the considerable amount of informal on-the-job training within these smaller establishments which was not recorded in this survey.

Of the 6,264 establishments with 50 or more employees, 1,006 (or 16.1 p.c.) were employing apprentices during the survey year. Apprenticeship is the oldest form of organized training in industry. The apprenticeship system has existed for many years in some European countries, but it did not become formally established in Canada under government regulation until 1928. In that year Ontario passed the first genuine Apprenticeship Act, applicable to the building trades only.

Regulations vary from province to province, but, generally speaking, apprenticeship is a program operated by the provincial Departments of Labour in co-operation with employers and trade unions, through which a person may reach journeyman status in a designated trade. There is, in many cases, a written contract, agreement or indenture between the employer and the employee which is registered with the provincial Department of Labour. Such employees are referred to as registered or indentured apprentices. However, many firms make their own private apprenticeship arrangements with employees in non-designated trades, or even sometimes in designated trades. Whether or not apprentices are registered, a fundamental principle of any apprenticeship arrangement is that provision be made for regular organized instruction of the apprentice in the trade in which he is employed, followed by some form of examination at the end of the specified term, on the satisfactory completion of which the employee achieves journeyman status.

The number of firms employing non-registered apprentices greatly exceeded the number employing registered apprentices (680 compared with 381), although in a few provinces, notably British Columbia, the reverse was true. The fact that the columns for "Registered" and "Not registered" add to more than the "Total" column is explained by the fact that some establishments were employing apprentices in both categories.

Table 5

Table 5 distributes the number of trainees into each of the four surveyed industry groups for each province and for Canada as a whole. The figures in this table are based on data relating to training programs supplied by both smaller and larger establishments. A total of 61,080 employees were reported as taking part in some form of organized training during the twelve months ending in May 1963. Slightly more than one-third of these were in programs designed for the category of skilled tradesmen; the remainder were fairly evenly divided among programs for first-line supervisors, technicians and apprentices.

While the figures in this table showing the number of skilled tradesmen, supervisors, etc., in training programs should be reliable for the 11,879

pas oublier l'importance de la formation ordinaire sur place qui est donnée dans ces petits établissements mais qui n'a pas été inscrite dans le relevé.

Sur les 6,264 établissements comptant 50 employés ou plus, 1,006 (ou 16.1 p. 100) employaient des apprentis durant l'année de l'enquête. L'apprentissage est la plus ancienne forme de formation organisée dans l'industrie. Le système est connu depuis bien des années dans certains pays d'Europe, mais il n'a pas été adopté officiellement par le gouvernement du Canada avant 1928. A cette date, l'Ontario a adopté la première loi authentique sur l'apprentissage, qui ne s'appliquait qu'aux métiers du bâtiment.

Les règlements varient d'une province à l'autre, mais, en général, l'apprentissage est un programme qui relève des ministères provinciaux du Travail, en collaboration avec les employeurs et les syndicats ouvriers, grâce auxquels une personne peut atteindre le rang de "compagnon" dans un métier quelconque. Dans bien des cas, un contrat est rédigé, ou il y a entente entre l'employeur et l'employé et ce document est enregistré au ministère provincial du Travail. Ces employés sont connus comme apprentis enregistré ou liés par contrat. Toutefois, de nombreux établissements ont leurs propres ententes avec leurs employés au sujet de l'apprentissage dans les métiers non désignés, ou même parfois dans des métiers désignés. Que les apprentis soient enregistrés ou non, un principe fondamental de toute entente sur l'apprentissage est d'assurer à l'apprenti une formation organisée régulière dans le métier qu'il exerce, puis de lui faire subir un examen à la fin d'une certaine période de temps. S'il réussit à cet examen, il atteint le rang de "compagnon".

Le nombre des établissements qui emploient des apprentis non enregistrés surpassait de beaucoup celui des établissements qui comptaient des apprentis enregistrés (680 contre 381), bien que dans certaines provinces, notamment en Colombie-Britannique, c'est le contraire qui s'est produit. La raison pour laquelle l'addition des "enregistrés" et "non enregistrés" s'élève à plus que le "total", c'est que certains établissements avaient employé des apprentis dans les deux catégories.

Tableau 5

Le tableau 5 répartit le nombre des stagiaires dans chacun des quatre groupes d'industries observés par l'enquête, pour chaque province et pour tout le Canada. Les chiffres se fondent sur les données fournies par les grands et les petits établissements au sujet de leur programme de formation. Au total, 61,080 employés participaient à une forme quelconque de formation organisée au cours des 12 mois se terminant en mai 1963. Un peu plus du tiers suivaient les programmes destinés aux ouvriers spécialisés; les autres étaient répartis assez également entre les programmes s'adressant aux surveillants du premier degré, les techniciens et les apprentis.

Bien que les chiffres du tableau au sujet du nombre d'ouvriers spécialisés, de surveillants, etc., dans les programmes de formation soient assez justes

establishments in the survey, it is not possible to relate this to the total numbers of these categories of employees on the payrolls of these establishments. Payroll figures were obtained only for the 6,264 larger establishments plus the few smaller establishments which reported the existence of a training program. Thus, a valid comparison of number of trainees to total number employed can only be made for the universe of larger establishments.

Table 6

Table 6 is based on figures supplied by the larger establishments and shows not only the number of trainees but also the percentage that they form of the total number of employees in the particular category. The slight difference in the absolute figures of this table with corresponding figures in Table 5 represents the number of trainees in the small group of single establishments with fewer than fifty employees that reported an organized training program during 1962-63.

In the larger establishments employees in training at the skilled tradesman level represented about one-tenth of the total number of skilled tradesmen on the payroll. Corresponding proportions for supervisors and technicians were, approximately, one-fourth and one-third respectively. Wide provincial differences existed, particularly among the technicians. The industry groups also revealed wide variations, the public utilities group reporting a much higher rate of training for tradesmen than the others, while the transportation and communication group had by far the highest rates of training for supervisors and technicians.

Table 7

Table 7 provides details on training programs for specific industries within each of the four broad industry groups. The data are restricted to the 6,264 larger establishments.

This table shows marked differences among specific industries in the extent to which organized training programs are carried on. Gas manufacturing and distribution companies, and telephone companies appear most active in the field of in-service training for employees, followed by electric light and power companies, the railroad industry and the air transport industry. In general, the manufacturing and mining industry groups were below the average 25 p.c. participation in training programs, but a number of specific industries within these groups had about one-third or more of their establishments reporting training programs. The water transportation industry was conspicuously low within the transportation and communication group, with only 3 out of 137 establishments reporting any training program for employees.

dans le cas des 11,879 établissements de l'enquête, il n'est pas possible de les relier aux totaux de ces catégories d'employés sur la feuille de paie de ces établissements. Les chiffres des feuilles de paie n'ont été obtenus que dans le cas des 6,264 grands établissements et de quelques autres plus petits qui ont accusé un programme de formation. Ainsi, on ne peut comparer avec justesse le nombre des stagiaires et le nombre total des employés que pour l'univers des grands établissements.

Tableau 6

Le tableau 6 se fonde sur des chiffres fournis par les grands établissements et indique non seulement le nombre des stagiaires, mais aussi la proportion qu'ils représentent sur le nombre total d'employés dans une certaine catégorie. La légère différence qui existe entre les chiffres du présent tableau et les chiffres correspondants du tableau 5 représente le nombre de stagiaires se trouvant dans le petit groupe des établissements uniques avec moins de 50 employés, qui ont indiqué un programme de formation organisée en 1962-1963.

Dans les grands établissements, les employés en formation au niveau des ouvriers spécialisés représentaient environ le dixième du nombre total des ouvriers spécialisés inscrits sur la feuille de paie. Quant aux surveillants et aux techniciens, ils représentaient à peu près le quart et le tiers du total respectivement. On a pu constater de grandes différences entre les provinces, surtout en ce qui concerne les techniciens. Les groupes d'industries ont également révélé des écarts appréciables, le groupe des services d'utilité publique indiquant un taux bien plus élevé de formation pour les ouvriers que pour les autres employés, alors que celui des transports et des communications a accusé les taux les plus élevés, et de beaucoup, pour les surveillants et les techniciens.

Tableau 7

Le tableau 7 donne des précisions sur les programmes de formation de certaines industries dans chacun des quatre grands groupes d'industries. Les chiffres ne visent que les 6,264 grands établissements.

Le tableau révèle des différences notables entre les industries dans la mesure où les programmes de formation organisée sont exécutés. Les sociétés de production et de distribution du gaz, et les sociétés de téléphone semblent être les plus actives dans le domaine de la formation sur place des employés, viennent ensuite les services d'électricité et d'énergie, les chemins de fer et les transports aériens. En général, la participation de l'industrie manufacturière et de l'industrie minière aux programmes de formation a été inférieure à la moyenne de 25 p. 100; par contre, environ le tiers ou plus des établissements d'un certain nombre d'industries particulières au sein de ces groupes ont déclaré des programmes de formation. La participation de l'industrie des transports par eau a été exceptionnellement basse au sein du groupe des transports et des communications, 3 établissements seulement sur 137 déclarant un programme quelconque de formation pour leurs employés.

Table 8

Table 8 shows, for the same specific industries, data on the number of employees on payroll in the specified categories and the number and per cent of trainees in each category. As in the previous table, Table 8 is restricted to employees in the 6,264 larger establishments.

This table tends to support the findings of Table 7, but with some differences. The gas manufacture and distribution industry reported the most comprehensive training programs for skilled tradesmen, with employees in training at this level representing more than 90 p.c. of the number reported on the payroll. Telephone companies showed the highest proportion of technicians in training programs (65.3 p.c.), as well as the highest percentage of employees in supervisory-training programs (85.8 p.c.). On the other hand, a number of manufacturing industries, along with water transportation, bus and coach transportation, and radio stations reported less than 10 p.c. of their employees at all these levels combined enrolled in a training program.

Tables 9, 10 and 11

Tables 9, 10 and 11 classify establishments by the number of skilled tradesmen, supervisors and technicians on the payroll respectively, and show, for specified size categories, the number and per cent of establishments with training programs for these classes of employees. These tables show the relation between size of establishment and incidence of organized training for employees. In all cases, when the number of skilled tradesmen, supervisors or technicians in an establishment was fewer than ten, the proportion of such establishments with training programs organized for these categories of employees was less than one in ten. On the other hand, when there were between 11 and 30 skilled tradesmen on payroll almost 15 p.c. of the establishments provided training programs; for establishments having from 11 to 30 supervisors about 20 p.c. had training programs and for those with 11 to 30 technicians more than 27 p.c. had training programs at the technician level. In the case of larger firms having 100 or more employees in any of these categories, the proportion with training programs was much greater—34 p.c. at the skilled tradesman level, 61 p.c. at the supervisory level, and 64 p.c. at the technician level. For the very large establishments with 500 or more employees, about two-thirds reported training programs at the tradesman level, while all of them reported training at the supervisory and technician levels.

A few establishments reported more trainees in certain categories than they had employees on the payroll in the same categories. There are

Tableau 8

Le tableau 8 donne, à l'égard des mêmes industries, des statistiques sur le nombre des employés figurant sur la feuille de paie des catégories observées, ainsi que sur le nombre et le pourcentage des stagiaires dans chaque catégorie. Comme le tableau précédent, le tableau 8 ne vise que les employés des 6,264 plus grands établissements.

Le présent tableau tend à appuyer les constatations du tableau 7, mais on y trouve toutefois certaines différences. L'industrie de la production et de la distribution du gaz a déclaré les programmes de formation les plus complets à l'intention des ouvriers spécialisés, les employés en formation à ce niveau représentant plus de 90 p. 100 du nombre indiqué sur la feuille de paie. Les sociétés de téléphone ont accusé la proportion la plus élevée de techniciens en formation (65.3 p. 100), ainsi que le pourcentage le plus élevé d'employés se formant à la surveillance (85.8 p. 100). D'autre part, un certain nombre d'industries manufacturières, ainsi que les services de transport par eau, par autobus, et les postes de radio ont déclaré moins de 10 p. 100 de leurs employés, à tous les niveaux réunis, inscrits à un programme de formation.

Tableaux 9, 10 et 11

Les tableaux 9, 10 et 11 classent les établissements selon le nombre d'ouvriers spécialisés, de surveillants et de techniciens figurant sur la feuille de paie et indiquent, à l'égard de certaines catégories, le nombre et le pourcentage des établissements qui offrent des programmes de formation à ces classes d'employés. Ces tableaux montrent le rapport existant entre la taille d'un établissement et l'existence d'un programme de formation organisée. Dans tous les cas, lorsque le nombre des ouvriers spécialisés, des surveillants ou des techniciens dans un établissement était inférieur à dix, la proportion de tels établissements ayant des programmes de formation organisés pour ces catégories d'employés était de moins d'un sur dix. D'autre part, quand de 11 à 30 ouvriers spécialisés figuraient sur la feuille de paie, environ 15 p. 100 des établissements assuraient des programmes de formation à leurs employés; environ 20 p. 100 des établissements comptant de 11 à 30 surveillants faisaient de même; et plus de 27 p. 100 des établissements comptant de 11 à 30 techniciens assuraient leur formation au niveau de leur emploi. Pour ce qui est des plus grands établissements comptant 100 employés ou plus dans n'importe laquelle de ces catégories, la proportion de ceux qui assuraient des programmes de formation était bien plus considérable; 34 p. 100 au niveau des ouvriers spécialisés, 61 p. 100 à celui des surveillants, et 64 p. 100 à celui des techniciens. Quant aux établissements de très grande taille (500 employés ou plus), environ les deux tiers ont déclaré des programmes de formation au niveau des ouvriers spécialisés, mais tous ont accusé des programmes au niveau des surveillants et des techniciens.

Certains établissements ont déclaré plus de stagiaires dans certaines catégories qu'ils avaient d'employés sur la feuille de paie dans les mêmes

several explanations for this apparent anomaly. To start with, the number of trainees refers to a period of 12 months ending May 31, 1963, whereas the payroll was reported as of May 31, 1963. Obviously then, in some cases, the same employees might have been involved in two or more training programs during this 12 months period; or in other cases the payroll might have been cut sharply at that particular date. Also, some companies having several establishments might have conducted their training programs in only one centre for the whole company. Finally, in the case of upgrading, trainees at any of the four levels might have been classified for payroll purposes at different levels (e.g., an unskilled employee participating in a training program for skilled tradesman).

Table 12

In Table 12 the relationship is shown between the number of apprentices on the payroll and the number of skilled tradesmen. The results of this tabulation follow the expected pattern, that is, a steadily increasing proportion of establishments with apprentices as the number of skilled tradesmen per establishment increases. Nevertheless, even among the very large establishments, those with 500 or more skilled tradesmen, there are apparently some which have not implemented an apprenticeship scheme.

Tables 13, 14 and 15

Establishments which stated that they had had training programs at the skilled tradesman, supervisor, or technician levels were asked to indicate the length of the programs in hours. In the case of apprenticeship the length was measured in years and restricted to non-registered apprentices. The answers to these questions have been tabulated and are presented in Tables 13 to 15.

Table 13 shows the number of trainees in training programs for skilled tradesmen, supervisors and technicians in 1962-63 distributed according to the length of the program, for the four industry groups within each province. A total of 48,323 employees were reported as enrolled in such programs, and 36,563, or just over three-fourths of them, were in programs of less than 200 hours duration. Nearly 10 p.c. of the total were in programs of 1,200 hours duration or longer, which would be the equivalent of full-time courses of 1 year or longer. This table indicates that longer programs were more prevalent in the public utilities group of industries, where 20 p.c. of the trainees were in programs of 1,200 hours or more. On the other hand, less than 1 p.c. of the trainees in the transportation and communication industries were in programs of this length, while 90 p.c. of them were in programs of less than 200 hours. This table indicates that programs of long duration

catégories. Cette anomalie apparente s'explique de plusieurs façons. D'abord, le nombre de stagiaires a rapport à une période de 12 mois terminée le 31 mai 1963, alors que la feuille de paie a été établie au 31 mai 1963. Il est donc évident que, dans certains cas, les mêmes employés aient pu avoir suivi deux programmes ou plus de formation durant cette période de 12 mois, ou que dans d'autres cas la feuille de paie ait pu être fortement réduite à cette date particulière. De plus, il se peut que certaines sociétés comptant plusieurs établissements aient donné leurs cours de formation dans un centre seulement (pour toute la société). Finalement, lorsqu'il s'agissait de promotion, il se peut que les établissements aient classé leurs stagiaires appartenant à n'importe lequel des quatre niveaux à des niveaux différents aux fins de la rémunération (e.g., un employé non spécialisé participant à un programme de formation destiné aux ouvriers spécialisés).

Tableau 12

Le tableau 12 indique le rapport qui existe entre le nombre d'apprentis sur la feuille de paie et le nombre d'ouvriers spécialisés. La courbe prévue s'en dégage, c'est que la proportion des établissements avec des apprentis augmente à mesure que le nombre d'ouvriers spécialisés par établissement augmente. Néanmoins, même parmi les établissements de très grande envergure (avec 500 ouvriers spécialisés ou plus), il y en a qui n'ont pas mis sur pied un programme de formation pour les apprentis.

Tableaux 13, 14 et 15

On a demandé aux établissements qui avaient déclaré avoir mis en oeuvre des programmes de formation à l'intention des ouvriers spécialisés, des surveillants ou des techniciens, d'indiquer la durée de ces programmes en heures. La durée de l'apprentissage a été exprimée en années dans le cas des apprentis et n'a visé que ceux qui n'étaient pas inscrits sur les registres. Les tableaux 13 à 15 indiquent les réponses aux questions posées.

Le tableau 13 donne le nombre de stagiaires ayant participé aux programmes de formation des ouvriers spécialisés, des surveillants et des techniciens en 1962-1963. Ils sont divisés selon la durée des programmes et font partie des quatre groupes d'industries dans chaque province. Les employés inscrits à ces programmes se sont chiffrés par 48,323, dont 36,563 (un peu plus des trois quarts) suivaient des programmes d'une durée de moins de 200 heures. Près de 10 p. 100 suivaient des programmes de 1,200 heures ou plus, soit l'équivalent de cours à plein temps d'un an ou plus. Le tableau indique que les programmes de plus longue durée prédominaient dans les services d'utilité publique, où 20 p. 100 des stagiaires participaient aux programmes de 1,200 heures ou plus. Par contre, moins de 1 p. 100 des stagiaires dans les transports et communications suivaient des programmes de cette durée, alors que 90 p. 100 suivaient des programmes de moins de 200 heures. Le présent tableau indique que les programmes

were most prevalent among the manufacturing industries of New Brunswick, Alberta and British Columbia, and the public utilities industries of Manitoba and Ontario. Short programs of less than 40 hours predominated in Prince Edward Island and in the transportation and communication industries of Manitoba.

In Table 14 information regarding length of training program is presented separately for three categories of employees (skilled tradesmen, first-line supervisors and technicians). Programs designed for first-line supervisors or supervisors-to-be were generally of short duration, fewer than 12 p.c. of them extending for more than 200 hours. This was particularly the case in the public utilities, transportation and communication industries. Programs at the skilled tradesman level were also, for the most part, of short duration, although public utilities establishments had nearly one-quarter of their trainees at this level enrolled in programs of 1,200 hours or longer. There was a wide variation among the industry groups in the duration of programs at the technician level. In the transportation and communication group nearly three-quarters of the technician-trainees were in programs of 40-199 hours, with less than 1 p.c. in programs of 1,200 or longer. By contrast, nearly 60 p.c. of the technician-trainees in public utilities establishments were in programs of long duration (1,200 + hours), with only about 34 p.c. in programs of 40-199 hours.

Out of a total of 12,757 apprentices reported by establishments in this survey, 9,456 were reported as not registered by provincial departments of labour. These are classified in Table 15 according to the terms of their apprenticeship as 1 year or less, 2 years, 3 years, or 4 or more years.

Just over one-half of these non-registered apprentices were in apprenticeship programs lasting for 4 or more years, but this varied among provinces from about 14 per cent in Newfoundland to 91 per cent in Saskatchewan. Conversely, more than 40 per cent were in programs of 1 year or less in New Brunswick, Newfoundland and Quebec, as compared with less than 10 per cent in Nova Scotia and the three Prairie provinces.

Among the industry groups, the great majority of non-registered apprentices in transportation-communication and public utilities were in long-term contracts (4 years or more), while the majority of those in mining were in short-term contracts of 1 year or less. Those in manufacturing were fairly evenly divided between long-term and short-term apprenticeship programs.

de longue durée prédominaient dans les industries manufacturières du Nouveau-Brunswick, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique, ainsi que dans les services d'utilité publique du Manitoba et de l'Ontario. Des programmes de moins de 40 heures prédominaient en Île-du-Prince-Édouard; au Manitoba, ils prédominaient dans les transports et communications.

Le tableau 14 indique séparément la durée du programme de formation de trois catégories d'employés (ouvriers spécialisés, surveillants du 1er degré et techniciens). Les programmes à l'intention des surveillants du premier degré ou des futurs surveillants étaient en général de courte durée, moins de 12 p. 100 d'entre eux n'allant pas au-delà de 200 heures. Tel fut particulièrement le cas dans les services d'utilité publique et les industries de transports et de communications. Les programmes au niveau des ouvriers spécialisés étaient également de courte durée, le plus souvent, bien que les services d'utilité publique aient compté près du quart de leurs stagiaires à ce niveau inscrits à des programmes de 1,200 heures ou plus. La durée des programmes au niveau des techniciens a beaucoup varié parmi les groupes industriels. Dans les transports et les communications, près des trois quarts des stagiaires-techniciens participaient aux programmes d'une durée de 40 à 199 heures, moins de 1 p. 100 d'entre eux participant à des programmes de 1,200 heures ou plus. Par contre, près de 60 p. 100 des stagiaires-techniciens dans les services d'utilité publique participaient à des programmes de longue durée (1,200 heures ou plus), environ 34 p. 100 seulement participant aux programmes de 40 à 199 heures.

Des 12,757 apprentis déclarés par les établissements couverts par la présente enquête, 9,456 n'ont pas été enregistrés par les ministères provinciaux du Travail. Ils sont classés au tableau 15 selon que leur apprentissage est d'un an ou moins, de deux ans, de trois ans ou de 4 ans ou plus.

Un peu plus de la moitié de ces apprentis non enregistrés ont participé à des programmes d'apprentissage d'une durée de 4 ans ou plus, mais cette proportion a varié d'une province à l'autre, soit de 14 p. 100 environ à Terre-Neuve à 91 p. 100 en Saskatchewan. Par ailleurs, plus de 40 p. 100 ont participé à des programmes d'un an ou moins au Nouveau-Brunswick, à Terre-Neuve et au Québec, au regard de moins de 10 p. 100 en Nouvelle-Écosse et dans les trois provinces des Prairies.

Parmi les groupes industriels, la grande majorité des apprentis non enregistrés dans les services de transports et de communications et les services d'utilité publique avaient des contrats à long terme (4 ans ou plus), tandis que la majorité des apprentis dans l'industrie minière avaient des contrats à court terme (1 an ou moins). Ceux qui étaient dans la fabrication étaient assez également répartis entre apprentis à long et à court terme.

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING

TABLE 1. All Reporting Industrial Establishments, by Type, Province and Industry Group
 TABLEAU 1. Tous les établissements industriels déclarants, selon le genre, la province et le groupe industriel

Province and industry group — Province et groupe industriel	Total establish- ments reporting — Tous les établis- sements déclarants	Single establishments — Établissements uniques		Multiple establish- ments — Établis- sements multiples	Federal and provincial Crown corporations — Sociétés fédérales et provinciales de la Couronne
		With 15-49 employees — De 15-49 employés	With 50 or more employees — De 50 employés ou plus		
Newfoundland — Terre-Neuve:					
Manufacturing — Fabrication	94	37	47	8	2
Public utilities — Services d'utilité publique	5	1	4	—	—
Mining etc. — Mines, etc.	19	10	8	1	—
Transportation and communication — Transports et communications	33	11	10	9	3
Total	151	59	69	18	5
Prince Edward Island ¹ — Île-du-Prince-Édouard ¹ :					
Manufacturing — Fabrication	39	22	13	4	—
Transportation and communication — Transports et communications	10	3	6	—	1
Total	50	25	20	4	1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse:					
Manufacturing — Fabrication	272	144	90	38	—
Public utilities — Services d'utilité publique	13	3	3	6	1
Mining etc. — Mines, etc.	22	9	10	3	—
Transportation and communication — Transports et communications	54	26	15	10	3
Total	361	182	118	57	4
New Brunswick — Nouveau-Brunswick:					
Manufacturing — Fabrication	209	103	72	34	—
Public utilities — Services d'utilité publique	5	2	2	1	—
Mining etc. — Mines, etc.	17	7	8	2	—
Transportation and communication — Transports et communications	39	17	15	5	2
Total	270	129	97	42	2
Quebec — Québec:					
Manufacturing — Fabrication	3,033	1,535	1,237	259	2
Public utilities — Services d'utilité publique	27	10	13	3	1
Mining etc. — Mines, etc.	111	40	53	18	—
Transportation and communication — Transports et communications	314	141	115	50	8
Total	3,485	1,726	1,418	330	11
Ontario:					
Manufacturing — Fabrication	4,335	1,973	1,837	518	7
Public utilities — Services d'utilité publique	102	36	46	19	1
Mining etc. — Mines, etc.	145	62	53	30	—
Transportation and communication — Transports et communications	428	197	126	97	8
Total	5,010	2,268	2,062	664	16
Manitoba:					
Manufacturing — Fabrication	416	203	154	59	—
Public utilities — Services d'utilité publique	8	2	5	—	1
Mining etc. — Mines, etc.	27	10	9	8	—
Transportation and communication — Transports et communications	65	33	13	15	4
Total	516	248	181	82	5
Saskatchewan:					
Manufacturing — Fabrication	166	92	46	27	1
Public utilities — Services d'utilité publique	5	—	—	4	1
Mining etc. — Mines, etc.	35	12	5	15	3
Transportation and communication — Transports et communications	30	6	4	14	6
Total	236	110	55	60	11
Alberta:					
Manufacturing — Fabrication	384	188	106	90	—
Public utilities — Services d'utilité publique	19	2	9	7	1
Mining etc. — Mines, etc.	157	70	56	31	—
Transportation and communication — Transports et communications	105	50	26	23	6
Total	665	310	197	151	7
British Columbia — Colombie-Britannique:					
Manufacturing — Fabrication	899	457	295	147	—
Public utilities — Services d'utilité publique	17	6	4	1	6
Mining etc. — Mines, etc.	66	21	28	17	—
Transportation and communication — Transports et communications	152	74	48	16	14
Total	1,134	558	375	181	20
CANADA: ²					
Manufacturing — Fabrication	9,847	4,754	3,897	1,184	12
Public utilities — Services d'utilité publique	202	62	87	41	12
Mining etc. — Mines, etc.	599	241	230	125	3
Transportation and communication — Transports et communications	1,231	558	378	239	56
Total	11,879	5,615	4,592	1,589	83

¹ industry groups not shown where the number of establishments is fewer than five.

² Includes one Canada-wide company not reported by province.

¹ Les groupes industriels ne sont pas indiqués lorsque le nombre des établissements est inférieur à cinq.

² Comprend une société avec bureaux dans tout le Canada dont les données ne sont pas réparties par province.

TABLE 2. Employees in Specified Categories Reported on Payroll, by Province and Industry Group – Industrial Establishments with 50 or More Employees¹

TABLEAU 2. Employés de certaines catégories déclarés sur la feuille de paie, par province et groupe industriel – Établissements industriels de 50 employés ou plus¹

Province and industry group Province et groupe industriel	Skilled tradesmen Ouvriers spécialisés			Supervisors Surveillants			Technicians Techniciens		
	Number reported Nombre déclaré	Establishments reporting skilled tradesmen Établissements déclarant des ouvriers spécialisés	Average per establishment Moyenne par établissement	Number reported Nombre déclaré	Establishments reporting supervisors Établissements déclarant des surveillants	Average per establishment Moyenne par établissement	Number reported Nombre déclaré	Establishments reporting technicians Établissements déclarant des techniciens	Average per establishment Moyenne par établissement
Newfoundland – Terre-Neuve	1,815	59	30.8	667	61	10.9	597	33	18.1
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	215	12	17.9	69	15	4.8	14	7	2.0
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	7,375	127	58.1	1,703	134	12.7	863	61	14.1
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	5,054	88	57.4	944	88	10.7	733	34	21.6
Quebec – Québec	68,541	1,165	58.8	16,761	1,284	13.1	11,642	651	17.9
Ontario	75,943	2,043	37.2	25,889	2,224	11.6	18,896	1,118	16.7
Manitoba	9,295	180	51.6	1,959	203	9.7	1,377	89	15.5
Saskatchewan	2,453	90	27.3	830	89	9.3	475	37	12.8
Alberta	6,801	245	27.8	2,800	285	9.8	3,166	152	20.8
British Columbia – Colombie-Britannique	20,069	435	46.1	4,729	458	10.3	1,520	174	8.7
Canada²	199,616	4,445	44.9	56,951	4,842	11.8	39,153	2,357	16.6
Manufacturing – Fabrication	142,873	3,703	38.6	40,091	4,029	10.0	19,083	1,924	9.9
Public utilities – Services d'utilité publique	12,909	120	107.6	4,185	124	33.8	2,430	92	26.4
Mining, etc. – Mines, etc.	9,887	265	37.3	4,418	291	15.2	1,500	171	8.8
Transportation and communication – Transports et communications	33,947	357	95.1	8,257	398	20.7	16,140	170	94.9
Apprentices Apprentis									
							Total		
	Number reporting Nombre déclaré	Establishments reporting apprentices Établissements déclarant des apprentis	Average per establishment Moyenne par établissement	Number reported on payroll Total déclaré sur la feuille de paie	Number of establishments reporting Nombre d'établissements déclarants	Number of establishments reporting Nombre d'établissements déclarants	Average per establishment Moyenne par établissement	Average per establishment Moyenne par établissement	Average per establishment Moyenne par établissement
Newfoundland – Terre-Neuve	470	20	23.5	3,549	92	92	38.6	38.6	38.6
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	13	3	4.3	311	25	25	12.4	12.4	12.4
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	366	32	11.4	10,307	179	179	57.6	57.6	57.6
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	498	23	21.7	7,229	141	141	51.3	51.3	51.3
Quebec – Québec	3,692	267	13.8	100,636	1,759	1,759	57.2	57.2	57.2
Ontario	3,432	436	7.9	123,760	2,742	2,742	45.1	45.1	45.1
Manitoba	953	41	23.2	13,584	268	268	50.7	50.7	50.7
Saskatchewan	507	20	25.4	4,265	126	126	33.8	33.8	33.8
Alberta	930	70	13.3	13,697	355	355	38.6	38.6	38.6
British Columbia – Colombie-Britannique	828	93	8.9	27,146	576	576	47.1	47.1	47.1
Canada²	11,843	1,006	11.8	307,563	6,264	6,264	49.1	49.1	49.1
Manufacturing – Fabrication	7,475	801	9.3	209,522	5,093	5,093	41.1	41.1	41.1
Public utilities – Services d'utilité publique	1,196	41	29.2	20,720	140	140	148.0	148.0	148.0
Mining, etc. – Mines, etc.	900	51	17.6	16,705	358	358	46.6	46.6	46.6
Transportation and communication – Transports et communications	2,272	113	20.1	60,616	673	673	90.1	90.1	90.1

¹ Includes all multiple establishments and establishments of federal and provincial Crown corporations.

² Includes employees in one Canada-wide company not reported by province.

¹ Comprend tous les établissements multiples et les établissements des sociétés fédérales et provinciales de la Couronne.

² Comprend les employés d'une société avec bureaux dans tout le Canada dont les données ne sont pas réparties par province.

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING

TABLE 3. Industrial Establishments Reporting Training Programs, by Size of Establishment, Province and Industry Group

TABLEAU 3. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon la taille de l'établissement, la province et le groupe industriel

Province and industry group Province et groupe industriel	Total establishments in survey Tous les établissements du relevé		Establishments with 15-49 employees Établissements de 15-49 employés		Establishments with 50 or more employees ¹ Établissements de 50 employés ou plus ¹						
	Number — Nombre	Reporting training program Déclarant un programme de formation		Number — Nombre	Reporting training program Déclarant un programme de formation		Number — Nombre	Reporting training program Déclarant un programme de formation			
		Number — Nombre	P. c.		Number — Nombre	P. c.		Number — Nombre	P. c.		
Newfoundland — Terre-Neuve:											
Manufacturing — Fabrication	94	17	18.1	37	1	2.7	57	16	28.1		
Public utilities — Services d'utilité publique	5	2	40.0	1	—	—	4	2	50.0		
Mining, etc. — Mines, etc.	19	5	26.3	10	1	10.0	9	4	44.4		
Transportation and communication — Transports et communications	33	5	15.2	11	1	9.1	22	4	18.2		
Total	131	29	19.2	59	3	5.1	92	26	28.3		
Prince Edward Island ² — Île-du-Prince-Édouard ² :											
Manufacturing — Fabrication	39	3	7.7	22	1	4.5	17	2	11.8		
Transportation and communication — Transports et communications	10	2	20.0	3	—	—	7	2	28.6		
Total	50	6	12.0	25	1	4.0	25	5	20.0		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse:											
Manufacturing — Fabrication	272	37	13.6	144	10	6.9	128	27	21.1		
Public utilities — Services d'utilité publique	13	7	53.8	3	1	33.3	10	6	60.0		
Mining, etc. — Mines, etc.	22	5	22.7	9	—	—	13	5	38.5		
Transportation and communication — Transports et communications	54	5	9.3	26	—	—	28	5	17.9		
Total	361	54	15.0	182	11	6.0	179	43	24.0		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick:											
Manufacturing — Fabrication	209	29	13.9	103	4	3.9	106	25	23.6		
Public utilities — Services d'utilité publique	5	2	40.0	2	—	—	3	2	66.7		
Mining, etc. — Mines, etc.	17	2	11.8	7	—	—	10	2	20.0		
Transportation and communication — Transports et communications	39	7	17.9	17	—	—	22	7	31.8		
Total	270	40	14.8	129	4	3.1	141	36	25.5		
Quebec — Québec:											
Manufacturing — Fabrication	3,033	491	16.2	1,535	101	6.6	1,498	390	26.0		
Public utilities — Services d'utilité publique	27	7	25.9	10	1	10.0	17	6	35.3		
Mining, etc. — Mines, etc.	111	19	17.1	40	1	2.5	71	18	25.4		
Transportation and communication — Transports et communications	314	30	9.6	141	4	28.4	173	26	15.0		
Total	3,485	547	15.7	1,726	107	6.2	1,759	440	25.0		
Ontario:											
Manufacturing — Fabrication	4,335	727	16.8	1,973	157	8.0	2,362	570	24.1		
Public utilities — Services d'utilité publique	102	44	43.1	36	7	19.4	66	37	56.1		
Mining, etc. — Mines, etc.	145	18	12.4	62	3	4.8	83	15	18.1		
Transportation and communication — Transports et communications	428	74	17.3	197	7	3.6	231	67	29.0		
Total	5,010	863	17.2	2,268	174	7.7	2,742	889	25.1		
Manitoba:											
Manufacturing — Fabrication	416	55	13.2	203	16	7.9	213	39	18.3		
Public utilities — Services d'utilité publique	8	3	37.5	2	—	—	6	3	50.0		
Mining, etc. — Mines, etc.	27	2	7.4	10	—	—	17	2	11.8		
Transportation and communication — Transports et communications	65	11	16.9	33	2	6.1	32	9	28.1		
Total	516	71	13.8	248	18	7.3	268	53	19.8		
Saskatchewan:											
Manufacturing — Fabrication	166	26	15.7	92	8	8.7	74	18	24.3		
Public utilities — Services d'utilité publique	5	2	40.0	—	—	—	5	2	40.0		
Mining, etc. — Mines, etc.	35	5	14.3	12	—	—	23	5	21.7		
Transportation and communication — Transports et communications	30	6	20.0	6	—	—	24	6	25.0		
Total	236	39	16.5	110	8	7.3	126	31	24.6		
Alberta:											
Manufacturing — Fabrication	384	96	25.0	188	29	15.4	196	67	34.2		
Public utilities — Services d'utilité publique	19	9	47.4	2	—	—	17	9	52.9		
Mining, etc. — Mines, etc.	157	30	19.1	70	7	10.0	87	23	26.4		
Transportation and communication — Transports et communications	105	27	25.7	50	4	8.0	55	23	41.8		
Total	665	162	24.4	310	40	12.9	355	122	34.4		

TABLE 3. Industrial Establishments Reporting Training Programs, by Size of Establishment, Province and Industry Group—Concluded

TABLEAU 3. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon la taille de l'établissement, la province et le groupe industriel — fin

Province and industry group Province et groupe industriel	Total establishments in survey Tous les établissements du relevé			Establishments with 15-49 employees Établissements de 15-49 employés			Establishments with 50 or more employees ¹ Établissements de 50 employés ou plus ¹		
	Number — Nombre	Reporting training program Déclarant un programme de formation		Number — Nombre	Reporting training program Déclarant un programme de formation		Number — Nombre	Reporting training program Déclarant un programme de formation	
		Number — Nombre	P. c.		Number — Nombre	P. c.		Number — Nombre	P. c.
British Columbia — Colombie-Britannique:									
Manufacturing — Fabrication	899	156	17.4	457	50	10.9	442	106	24.0
Public utilities — Services d'utilité publique	17	8	47.1	6	1	16.7	11	7	63.6
Mining, etc. — Mines, etc.	66	11	16.7	21	—	—	45	11	24.4
Transportation and communication — Transports et communications	152	14	9.2	74	2	2.7	78	12	15.4
Total	1,134	189	16.7	558	53	9.5	576	136	23.6
CANADA: ²									
Manufacturing — Fabrication	9,847	1,637	16.6	4,754	377	7.9	5,093	1,260	24.7
Public utilities — Services d'utilité publique	202	85	42.1	62	10	16.1	140	75	53.6
Mining, etc. — Mines, etc.	599	97	16.2	241	12	5.0	358	85	23.7
Transportation and communication — Transports et communications	1,231	182	14.8	558	20	3.6	673	162	24.1
Total	11,879	2,001	16.6	5,615	419	7.5	6,264	1,582	25.3

¹ Includes all multiple establishments and establishments of federal and provincial Crown corporations.

² Industry groups not shown where the number of establishments is fewer than five.

³ Includes one Canada-wide company not reported by province.

¹ Comprend tous les établissements multiples et les établissements des sociétés fédérales et provinciales de la Couronne.

² Les groupes industriels ne sont pas indiqués lorsque le nombre des établissements est inférieur à cinq.

³ Comprend une société avec bureaux dans tout le Canada dont les données ne sont pas réparties par province.

TABLE 4. Industrial Establishment Reporting Training Programs by Training Level, Province and Industry Group—Establishments with 50 or more Employees¹TABLEAU 4. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon le niveau de formation, la province et le groupe industriel—Établissements de 50 employés ou plus¹

Province and industry group Province et groupe industriel	Reporting skilled tradesmen on payroll Déclarant des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie			Reporting supervisors on payroll Déclarant des surveillants sur la feuille de paie			Reporting technicians on payroll Déclarant des techniciens sur la feuille de paie			Reporting apprentices on payroll Déclarant des apprentis sur la feuille de paie		
	Total	Reporting training at skilled tradesman level Déclarant une formation au niveau d'ouvriers spécialisés		Total	Reporting training at supervisor level Déclarant une formation au niveau des surveillants		Total	Reporting training at technician level Déclarant une formation au niveau des techniciens		Total	Registered — Enregis- trés	Not registered — Non enregis- trés
		Number — Nombre	P. c.		Number — Nombre	P. c.		Number — Nombre	P. c.			
Newfoundland — Terre-Neuve	59	8	13.6	61	6	9.8	33	5	15.2	20	13	9
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	12	2	16.7	15	3	20.0	7	1	14.3	3	—	3
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	127	24	18.9	134	17	12.7	81	15	24.6	32	14	23
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	88	14	15.9	88	9	10.2	34	5	14.7	23	12	11
Quebec — Québec	1,165	169	14.5	1,284	140	10.9	651	93	14.3	267	60	211
Ontario	2,043	235	11.5	2,224	226	10.2	1,118	117	10.5	436	142	313
Manitoba	180	19	10.6	203	13	6.4	89	8	9.0	41	15	30
Saskatchewan	90	11	12.2	89	9	10.1	37	7	18.9	20	6	16
Alberta	245	45	18.4	265	58	20.4	152	29	19.1	70	50	31
British Columbia — Colombie-Britannique	435	54	12.4	458	33	7.2	174	23	13.2	93	69	32
Canada ²	4,445	582	13.1	4,842	515	10.6	2,357	304	12.9	1,006	381	680
Manufacturing — Fabrication	3,703	441	11.9	4,029	380	9.4	1,924	213	11.1	801	287	549
Public utilities — Services d'utilité publique	120	53	44.2	124	36	29.0	92	25	27.2	41	16	32
Mining, etc. — Mines, etc.	265	26	10.6	291	43	14.8	171	14	8.2	51	20	34
Transportation and communication — Transports et communications	357	60	16.8	398	56	14.1	170	52	30.6	113	58	65

¹ Includes all multiple establishments and establishments of federal and provincial Crown corporations.

² Includes one Canada-wide company not reported by province.

¹ Comprend tous les établissements multiples et les établissements des sociétés fédérales et provinciales de la Couronne.

² Comprend une société avec bureaux dans tout le Canada dont les données ne sont pas réparties par province.

TABLE 5. Trainees at Specified Levels by Province and Industry Group — All Reporting Industrial Establishments
 TABLEAU 5. Stagiaires à certains niveaux, par province et groupe industriel — Tous les établissements industriels déclarants

Province and industry group Province et groupe industriel	Total trainees — Total, stagiaires	Number of trainees reported at specified levels Nombre de stagiaires déclarés à certains niveaux					
		Skilled tradesmen — Ouvriers spécialisés	Supervisors — Surveillants	Technicians — Techniciens	Apprentices — Apprentis		
					Registered — Enregistrés	Not registered — Non enregistrés	Total
Newfoundland — Terre-Neuve:							
Manufacturing — Fabrication	146	44	7	—	64	31	95
Public utilities — Services d'utilité publique	33	28	—	3	2	—	2
Mining, etc. — Mines, etc.	353	5	8	3	18	319	337
Transportation and communication — Transports et communications ..	213	2	52	119	—	40	40
Total	745	79	67	125	84	390	474
Prince Edward Island ¹ — Île-du-Prince-Édouard:							
Manufacturing — Fabrication	12	—	9	—	—	3	3
Transportation and communication — Transports et communications ..	53	27	17	4	—	5	5
Total	70	27	26	4	—	13	13
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse:							
Manufacturing — Fabrication	673	327	51	24	179	92	271
Public utilities — Services d'utilité publique	242	77	101	13	41	10	51
Mining, etc. — Mines, etc.	48	17	11	—	1	19	20
Transportation and communication — Transports et communications ..	519	295	103	74	—	47	47
Total	1,482	716	266	111	221	168	389
New Brunswick — Nouveau-Brunswick:							
Manufacturing — Fabrication	862	649	60	1	116	36	152
Public utilities — Services d'utilité publique	163	4	—	—	159	—	159
Mining, etc. — Mines, etc.	97	—	—	—	2	95	97
Transportation and communication — Transports et communications ..	977	179	197	511	7	83	90
Total	2,099	832	257	512	284	214	498
Quebec — Québec:							
Manufacturing — Fabrication	12,619	5,426	2,824	1,043	794	2,532	3,326
Public utilities — Services d'utilité publique	2,530	1,755	540	90	—	145	145
Mining, etc. — Mines, etc.	1,385	880	262	22	—	221	221
Transportation and communication — Transports et communications ..	4,560	370	1,332	2,476	—	382	382
Total	21,094	8,431	4,958	3,631	794	3,280	4,074
Ontario:							
Manufacturing — Fabrication	13,023	3,359	4,500	1,960	560	2,644	3,204
Public utilities — Services d'utilité publique	3,055	2,054	685	99	56	161	217
Mining, etc. — Mines, etc.	357	136	102	25	3	91	94
Transportation and communication — Transports et communications ..	5,521	560	1,438	3,319	98	106	204
Total	21,956	6,109	6,725	5,403	717	3,002	3,719
Manitoba:							
Manufacturing — Fabrication	484	161	62	31	37	193	230
Public utilities — Services d'utilité publique	273	88	14	—	165	6	171
Mining, etc. — Mines, etc.	29	—	—	—	24	5	29
Transportation and communication — Transports et communications ..	2,219	806	178	690	9	538	547
Total	3,005	1,035	252	721	235	742	977
Saskatchewan:							
Manufacturing — Fabrication	193	59	26	9	6	93	99
Public utilities — Services d'utilité publique	725	417	1	34	61	212	273
Mining, etc. — Mines, etc.	105	2	88	—	1	14	15
Transportation and communication — Transports et communications ..	538	76	51	282	—	129	129
Total	1,561	554	168	325	68	448	516
Alberta:							
Manufacturing — Fabrication	840	233	307	56	110	134	244
Public utilities — Services d'utilité publique	299	60	59	28	24	128	152
Mining, etc. — Mines, etc.	463	95	242	61	24	41	65
Transportation and communication — Transports et communications ..	2,521	456	334	1,198	236	297	533
Total	4,123	844	942	1,343	394	600	994

See footnotes at end of table.

Voir renvois à la fin du tableau.

TABLE 5. Trainees at Specified Levels by Province and Industry Group – All Reporting Industrial Establishments – Concluded
TABLEAU 5. Stagiaires à certains niveaux, par province et groupe industriel – Tous les établissements industriels déclarants – fin

Province and industry group Province et groupe industriel	Total trainees — Total, stagiaires	Number of trainees reported at specified levels Nombre de stagiaires déclarés à certains niveaux					
		Skilled tradesmen — Ouvriers spécialisés	Supervisors — Surveillants	Technicians — Techniciens	Apprentices — Apprentis		
					Registered — Enregistrés	Not registered — Non enregistrés	Total
British Columbia — Colombie-Britannique:							
Manufacturing — Fabrication	1,990	818	370	99	469	234	703
Public utilities — Services d'utilité publique	248	157	42	7	—	42	42
Mining, etc. — Mines, etc.	173	90	50	8	23	2	25
Transportation and communication — Transports et communications	1,224	657	140	248	12	167	179
Total	3,635	1,722	602	362	504	445	949
CANADA: ¹							
Manufacturing — Fabrication	30,842	11,078	8,216	3,223	2,335	5,992	8,327
Public utilities — Services d'utilité publique	7,573	4,640	1,442	274	508	709	1,217
Mining, etc. — Mines, etc.	3,010	1,225	763	119	96	807	903
Transportation and communication — Transports et communications	19,655	4,158	4,246	8,941	362	1,948	2,310
Total	61,080	21,099	14,867	12,557	3,301	9,456	12,757

¹ Industry groups not shown where the number of establishments is fewer than five.

² Includes trainees in one Canada-wide company not reported by province.

¹ Les groupes industriels ne sont pas indiqués lorsque le nombre des établissements est inférieur à cinq.

² Comprend les stagiaires d'une société avec bureaux dans tout le Canada, dont les données ne sont pas réparties par province.

TABLE 6. Trainees as Per Cent of Employees in Specified Categories, by Province and Industry Group – Industrial Establishments with 50 or more Employees¹

TABLEAU 6. Stagiaires en pourcentage des employés dans certaines catégories, selon la province et le groupe industriel – Etablissements industriels de 50 employés ou plus¹

Province and industry group Province et groupe industriel	Trainees in all four categories		Skilled tradesman level — Niveau des ouvriers spécialisés		Supervisor level — Niveau des surveillants		Technician level — Niveau des techniciens		Number of apprentices reported — Nombre d'apprentis déclarés		
	Number — Nombre	As a p.c. of total on payroll — En pourcentage du total sur la feuille de paie	Number of trainees reported — Nombre de stagiaires déclarés	As a p.c. of skilled tradesmen on payroll — En pourcentage des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Number of trainees reported — Nombre de stagiaires déclarés	As a p.c. of supervisors on payroll — En pourcentage des surveillants sur la feuille de paie	Number of trainees reported — Nombre de stagiaires déclarés	As a p.c. of technicians on payroll — En pourcentage des techniciens sur la feuille de paie	Registered — Enregistrés	Not registered — Non enregistrés	Total
Newfoundland — Terre-Neuve	732	20.6	74	4.1	67	10.0	121	20.3	84	386	470
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	70	22.5	27	12.6	26	37.7	4	28.6	—	13	13
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1,443	14.0	701	9.5	266	15.6	110	12.7	211	155	366
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	2,099	29.0	832	16.5	257	27.2	512	69.8	284	214	498
Quebec — Québec	20,432	20.3	8,223	12.0	4,906	29.3	3,611	31.0	738	2,954	3,692
Ontario	21,384	17.3	5,911	7.8	6,677	26.0	5,364	28.7	640	2,792	3,432
Manitoba	2,968	21.8	1,047	11.3	247	12.6	721	52.4	227	726	953
Saskatchewan	1,550	36.3	552	22.5	166	20.0	325	68.4	67	440	507
Alberta	4,027	29.4	819	12.0	939	33.5	1,339	42.3	352	578	930
British Columbia — Colombie-Britannique	3,438	12.7	1,697	8.5	553	11.7	360	23.7	448	380	828
Canada²	59,453	19.3	20,613	10.3	14,510	25.5	12,487	31.9	3,051	8,792	11,843
Manufacturing — Fabrication	29,391	14.0	10,643	7.4	8,106	20.2	3,167	16.6	2,094	5,381	7,475
Public utilities — Services d'utilité publique	7,466	36.0	4,603	35.7	1,397	33.4	270	11.1	507	689	1,196
Mining, etc. — Mines, etc.	2,988	17.9	1,213	12.3	783	17.3	112	7.5	95	805	900
Transportation and communication — Transports et communications	19,608	32.3	4,154	12.2	4,244	51.4	8,938	55.4	355	1,917	2,272

¹ Includes all multiple establishments and establishments of federal and provincial Crown corporations.

² Includes trainees in one Canada-wide company not reported by province.

¹ Comprend tous les établissements multiples et les établissements des sociétés fédérales et provinciales de la Couronne.

² Comprend les stagiaires d'une société avec bureaux dans toute l'Amérique du Nord, dont les données n'ont pas été réparties par province.

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING

TABLE 7. Industrial Establishments Reporting Training Programs by Training Level and Detailed Industry — Establishments with 50 or More Employees¹

No.	Detailed industry	Establishments with 50 or more employees ¹ Établissements de 50 employés ou plus ¹						
		Reporting any training program — Déclarant des programmes quelconques de formation		Reporting training program at level of — Déclarant un programme de formation au niveau des		Skilled tradesman — Ouvriers spécialisés		
		Total	Number — Nombre	P.c. of total — Pourcentage du total	Number — Nombre	As a p.c. of total establishments — En pourcentage des établissements totaux	As a p.c. of establishments reporting skilled tradesmen on payroll — En pourcentage des établissements déclarant des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	
CANADA								
Manufacturing:								
1	Foods and beverages	852	109	12.8	33	3.9	6.3	
2	Meat and fish products	203	28	13.8	8	3.9	6.8	
3	Dairy products	98	11	11.5	1	1.0	1.8	
4	Grain mill products	70	14	20.0	6	8.6	12.5	
5	Canning and preserving	105	10	9.5	7	6.7	11.7	
6	Bakery products and miscellaneous foods	258	31	12.1	7	2.7	4.1	
7	Beverages	122	15	12.3	4	3.3	5.6	
8	Tobacco products	25	5	20.0	2	8.0	9.5	
9	Rubber products	51	9	17.6	2	3.9	5.8	
10	Leather products	153	31	20.3	11	7.2	11.7	
11	Textile products (except clothing)	207	48	23.2	25	12.1	16.3	
12	Cotton goods	33	11	33.3	7	21.2	25.9	
13	Woollen goods	47	7	14.9	2	4.3	5.4	
14	Silk and artificial silk	42	16	38.1	9	21.4	28.5	
15	All other	85	14	16.5	7	8.2	12.7	
16	Clothing	540	99	18.3	41	7.6	13.4	
17	Knit goods	103	23	22.3	11	10.7	18.2	
18	Men's, women's and children's clothing	359	55	15.3	24	6.7	12.8	
19	Miscellaneous clothing	78	21	26.9	6	7.7	11.8	
20	Paper products	303	102	33.7	49	16.2	21.5	
21	Pulp and paper mills	125	53	42.4	30	24.0	27.8	
22	Paper products	178	49	27.5	19	10.7	15.8	
23	Printing, publishing and allied industries	272	196	72.1	26	9.6	10.7	
24	Publishing and printing	120	92	76.7	15	12.5	14.4	
25	Commercial printing	103	65	63.1	8	7.8	8.8	
26	Type composition, lithographing, etc.	49	39	79.6	3	6.1	8.4	
27	Petroleum and coal products	64	26	40.6	15	23.4	30.0	
28	Chemical products	308	71	23.1	31	10.1	16.5	
29	Medicinal and pharmaceutical preparations	44	8	18.2	5	11.4	14.7	
30	Acids, alkalis and salts	30	13	43.3	7	23.3	25.9	
31	All other chemical products	234	50	21.4	19	8.1	15.0	
32	Wood products	627	99	15.8	43	6.9	9.3	
33	Saw and planing mills	395	83	15.9	29	7.3	10.2	
34	Furniture	163	28	17.2	12	7.4	9.4	
35	Miscellaneous wood products	69	8	11.6	2	2.9	4.0	
36	Transportation equipment	208	65	31.3	23	11.1	12.8	
37	Motor vehicles (including parts)	105	25	23.8	5	4.8	5.7	
38	All other transportation equipment	103	40	38.8	18	17.5	19.8	
39	Iron and steel products	689	212	31.7	81	12.1	14.3	
40	Primary iron and steel	37	16	43.2	9	24.3	28.1	
41	Iron castings	99	28	28.3	7	7.1	8.5	
42	Heating and cooking apparatus	37	8	21.6	2	5.4	5.7	
43	Fabricated and structural steel	48	11	22.9	1	2.1	2.4	
44	Hardware and tools	78	25	32.1	9	11.5	12.9	
45	Sheet metal products	89	30	33.7	16	18.0	23.2	
46	Machinery (office, household, etc.)	147	52	35.4	23	15.6	18.3	
47	All other iron and steel products	134	42	31.3	14	10.4	12.6	

See footnotes at end of table.

TABLEAU 7. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon le niveau de formation et l'industrie détaillée – Établissements de 50 employés ou plus¹

Establishments with 50 or more employees ¹ Établissements de 50 employés ou plus ¹								
Reporting training program at level of Déclarant un programme de formation au niveau des								
Supervisor Surveillants			Technician Techniciens			Apprenticeship Apprentis		
Number — Nombre	As a p.c. of total establish- ments — En pourcen- tage des éta- blissements totaux	As a p.c. of establish- ments reporting supervisors on payroll — En pourcen- tage des éta- blissements déclarant des surveillants sur la feuille de paie	Number — Nombre	As a p.c. of total establish- ments — En pourcen- tage des éta- blissements totaux	As a p.c. of establish- ments reporting technicians on payroll — En pourcen- tage des éta- blissements déclarant des techniciens sur la feuille de paie	Number — Nombre	As a p.c. of total establish- ments — En pourcen- tage des éta- blissements totaux	Industrie détaillée
58	6.8	9.3	23	2.7	9.2	44	5.2	CANADA
21	10.3	14.8	7	3.4	15.2	8	3.9	
4	4.2	6.2	4	4.2	10.5	8	8.3	
8	11.4	14.0	2	2.9	8.3	4	5.7	
2	1.9	2.9	1	1.0	3.4	2	1.9	
15	5.9	7.4	4	1.8	5.8	16	7.0	
8	6.6	9.4	5	4.1	12.2	4	3.3	
5	20.0	23.8	1	4.0	10.0	—	—	
7	13.7	20.0	6	11.8	18.8	2	3.9	
9	5.9	8.0	5	3.3	14.7	23	15.0	
19	9.2	11.4	17	8.2	17.7	25	12.1	Fabrication:
3	9.1	10.3	8	18.2	42.9	5	15.2	Aliments et boissons
2	4.3	5.4	3	8.4	13.6	4	8.5	Produits de la viande et du poisson
8	19.0	24.2	8	14.3	21.4	9	21.4	Produits laitiers
6	7.1	9.0	2	2.4	6.3	7	8.2	Produits des meuneries
19	3.5	5.7	4	0.7	4.4	59	10.9	Conserveres et préservatifs
6	5.8	8.5	2	1.9	5.7	14	13.6	Produits de la boulangerie et aliments divers
9	2.5	4.3	2	0.5	4.8	33	9.2	Breuvages
4	5.1	7.4	—	—	—	12	15.4	Produits du tabac
45	14.9	17.4	18	5.3	12.1	57	18.8	Articles en caoutchouc
23	18.4	21.1	11	8.8	13.9	32	25.8	Articles en cuir
22	12.4	14.8	5	2.8	9.4	25	14.0	Produits textiles (sauf les vêtements)
14	5.1	6.0	5	1.8	9.1	191	70.2	Cotonnades
4	3.3	4.0	2	1.7	8.7	89	74.2	Lainages
5	4.9	5.5	2	1.9	11.1	64	62.1	Soie et soie artificielle
5	10.2	11.1	1	2.0	7.1	38	77.6	Tous autres
12	18.8	22.6	11	17.2	24.4	3	4.7	Vêtements
36	11.7	14.5	32	10.4	18.5	19	6.2	Tricots
3	8.8	7.7	4	9.1	11.4	2	4.5	Vêtements pour hommes, pour dames et pour enfants
8	28.7	29.6	5	18.7	17.2	5	18.7	Vêtements divers
25	10.7	13.7	23	9.8	17.7	12	5.1	Articles en papier
21	3.3	4.5	4	0.8	3.3	58	9.3	Moulin à pâte et à papier
13	3.3	4.6	2	0.5	3.6	38	9.6	Produits du papier
6	3.7	4.4	1	0.6	2.0	15	9.2	Impression, édition et industries connexes
2	2.9	3.9	1	1.4	6.3	5	7.2	Impression et édition
21	10.1	11.2	12	5.8	11.2	51	24.5	Imprimerie commerciale
11	10.5	11.5	3	2.9	6.0	20	19.0	Composition, lithographie, etc.
10	9.7	10.9	9	8.7	15.8	31	30.1	Dérivés du pétrole et du charbon
48	7.2	8.2	32	4.8	9.8	163	24.4	Produits chimiques
9	24.3	29.0	3	8.1	12.0	12	32.4	Préparations de produits médicinaux et pharmaceutiques
5	5.1	5.9	3	3.0	8.7	25	25.3	Acides, alkalis et sels
2	5.4	6.1	—	—	—	5	13.5	Tous autres produits chimiques
1	2.1	2.4	2	4.2	9.5	11	22.9	Articles en bois
4	5.1	5.7	2	2.6	5.0	18	23.1	Scieries et ateliers de rabotage
7	7.9	8.4	3	3.4	10.7	18	20.2	Meubles
10	6.8	7.6	13	8.8	15.9	41	27.9	Quincaillerie et outils
10	7.5	9.0	6	4.5	9.4	33	24.8	Tôleries
								Machines (bureau, ménage, etc.)
								Tous autres produits du fer et de l'acier

Voir renvois à la fin du tableau.

TABLE 7. Industrial Establishments Reporting Training Programs by Training Level and Detailed Industry — Establishments with 50 or more Employees¹ — Concluded

No.	Detailed industry	Establishments with 50 or more employees ¹ Établissements de 50 employés ou plus ¹					
		Reporting any training program Déclarant des programmes quelconques de formation		Reporting training program at level of Déclarant un programme de formation au niveau des		Reporting training program at level of Déclarant un programme de formation au niveau des	
				Skilled tradesman Ouvriers spécialisés		Skilled tradesmen on payrolls Ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	
		Total	Number Nombre	P.c. of Pourcentage du total	Number Nombre	As a p.c. of total establish- ments En pourcen- tage des éta- blissements totaux	As a p.c. of establish- ments reporting skilled trades- men on payrol- ls En pourcen- tage des éta- blissements déclarant des ouvriers spé- cialisés sur la feuille de paie
	CANADA — Concluded						
	Manufacturing — Concluded:						
1	Electrical apparatus and supplies	230	64	27.8	17	7.4	8.8
2	Heavy electrical machinery and equipment	48	9	18.8	3	6.3	7.3
3	Radios, radio parts and batteries	73	19	26.0	4	5.5	6.8
4	Appliances (refrigerators, etc.)	27	10	37.0	4	14.8	15.4
5	All other electrical	82	28	31.7	8	7.3	9.0
6	Non ferrous metal products	146	39	26.4	14	9.5	11.2
7	Aluminum products	31	8	25.8	5	16.1	19.2
8	Brass and copper	56	14	25.0	5	8.9	10.0
9	Jewellery and silverware	28	5	19.2	1	3.8	4.5
10	All other non-ferrous metal	35	12	34.3	3	8.6	11.1
11	Non-metallic mineral products	226	44	19.5	12	5.3	6.9
12	Clay products	44	9	20.5	4	9.1	11.8
13	All other non-metallic mineral	182	35	19.2	8	4.4	5.8
14	Miscellaneous manufacturing industries	210	41	19.5	16	7.6	10.0
15	Total	5,093	1,260	24.7	441	8.7	11.9
	Public utilities:						
16	Electric light and power	86	44	51.2	29	33.7	37.7
17	Gas manufacture and distribution	32	24	75.0	21	65.6	72.4
18	All other public utilities	22	7	31.8	3	13.6	21.4
19	Total	140	75	53.6	53	37.9	44.2
	Mining, etc.:						
20	Metal mining	155	37	23.9	10	8.5	8.2
21	Non-metal mining, quarrying, clay and sand pits	80	16	20.0	6	7.5	9.7
22	Fuels	123	32	26.0	12	9.8	14.8
23	Total	358	85	23.7	28	7.8	10.6
	Transportation and communication:						
24	Transportation ²	560	119	21.3	43	7.7	14.1
25	Railroad rolling stock industry	48	23	47.9	15	31.3	45.5
26	Water transportation	137	3	2.2	—	—	—
27	Bus and coach transportation	51	10	19.6	3	5.9	7.5
28	Air transport and airports	39	19	46.7	10	25.6	41.7
29	Truck and taxicabs	236	57	24.2	13	5.5	9.9
30	All other transportation ²	49	7	14.3	2	4.1	8.0
31	Communication	113	43	38.1	17	15.0	32.1
32	Telephone	31	24	77.4	12	38.7	60.0
33	Radio	65	18	27.7	4	8.2	18.2
34	All other communication	17	1	5.9	1	5.9	9.1
35	Total	873	162	24.1	60	8.9	16.8
36	Total — all four industry groups	6,264	1,582	25.3	582	9.3	13.1

¹ Includes all multiple establishments and establishments of federal and provincial Crown corporations.

² Includes one establishment in the storage industry.

TABLEAU 7. Établissements industriels déclarant un programme de formation, selon le niveau de formation et l'industrie détaillée – Établissements de 50 employés ou plus¹ – fin

Establishments with 50 or more employees ¹								
Établissements de 50 employés ou plus ¹								
Reporting training program at level of								
Déclarant un programme de formation au niveau des								
Supervisor Surveillants			Technician Techniciens			Apprenticeship Apprentis		
Number	As a p.c. of total establish- ments	As a p.c. of establish- ments reporting supervisors on payroll	Number	As a p.c. of total estab- lishments	As a p.c. of establish- ments reporting technicians on payroll	Number	As a p.c. of total estab- lishments	Industrie détaillée
—	En pourcen- tage des éta- blissements totaux	En pourcen- tage des éta- blissements déclarant des surveillants sur la feuille de paie	—	En pourcen- tage des éta- blissements totaux	En pourcen- tage des éta- blissements déclarant des techniciens sur la feuille de paie	—	En pourcen- tage des éta- blissements totaux	N°
33	14.3	15.6	25	10.9	14.5	27	11.7	CANADA – fin
4	8.3	8.9	3	6.3	8.8	6	12.5	Fabrication – fin:
11	15.1	16.7	8	11.0	12.9	5	6.8	Appareils et fournitures électriques
5	18.5	19.2	2	7.4	11.1	4	14.8	Machines et équipements électriques lourds
13	15.9	17.3	12	14.6	20.7	12	14.8	Radio, pièces de radio et accumulateurs
7	4.7	5.6	5	3.4	7.1	27	18.2	Appareils (réfrigérateurs, etc.)
3	9.7	11.1	1	3.2	6.7	6	19.4	Tous autres appareils électriques
2	3.8	4.1	2	3.6	6.7	10	17.9	Produits des métaux non ferreux
—	—	—	—	—	—	5	—	Produits de l'aluminium
2	5.7	6.9	2	5.7	10.0	6	17.1	Laiton et cuivre
17	7.5	9.1	10	4.4	9.9	25	11.1	Bijouterie et argenterie
3	6.8	8.6	4	9.1	23.5	2	4.5	Tous autres métaux non ferreux
14	7.7	9.2	6	3.3	7.1	23	12.6	Produits des minéraux non métalliques
9	4.3	5.0	5	2.4	5.8	27	12.9	Dérivés de l'argile
380	7.5	9.4	213	4.2	11.1	801	15.7	Tous autres minéraux non métalliques
								Industries manufacturières diverses
								14
								Total
								15
Services d'utilité publique:								
14	16.3	17.9	18	18.6	24.6	35	40.7	Électricité et énergie
19	59.4	67.9	7	21.9	41.2	5	15.6	Fabrication et distribution du gaz
3	13.6	16.7	2	9.1	20.0	1	4.5	Tous autres services d'utilité publique
38	25.7	29.0	25	17.9	27.2	41	29.3	Total
								19
Mines, etc.:								
14	9.0	10.7	9	5.8	10.8	30	19.4	Extraction des métaux
8	10.0	12.3	1	1.3	2.9	11	13.8	Extraction des non-métalliques, carrières, argilières et sablières
21	17.1	22.1	4	3.3	7.5	10	8.1	Combustibles
43	12.0	14.8	14	3.9	8.2	51	14.2	Total
								23
Transports et communications:								
38	6.6	11.8	19	3.4	21.8	95	17.0	Transports ²
12	25.0	30.8	12	25.0	54.5	20	41.7	Industrie du matériel roulant de chemin de fer
2	1.5	4.1	—	—	—	1	0.7	Transports par eau
1	2.0	2.8	1	2.0	12.5	10	19.6	Transports par autobus
12	30.6	35.3	5	12.8	33.3	10	25.6	Transports aériens et aéroports
7	3.0	5.2	—	—	—	48	20.3	Camions et taxis
4	8.2	12.9	1	2.0	5.9	6	12.2	Tous autres moyens de transport ²
18	15.9	24.0	33	29.2	39.8	18	15.9	Communications
14	45.2	53.6	17	54.8	77.3	16	51.6	Téléphone
3	4.6	8.3	15	23.1	31.3	2	3.1	Radio
1	5.9	7.7	1	5.9	7.7	—	—	Tous autres moyens de communications
56	8.3	14.1	52	7.7	30.6	113	16.8	Total
515	8.2	10.6	304	4.9	12.9	1,006	16.1	Total – Tous les quatre groupes industriels
								36

¹ Comprend tous les établissements multiples et les établissements des sociétés fédérales et provinciales de la Couronne.

² Comprend un établissement dans l'industrie de l'entreposage.

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING

TABLE 8. Trainees at Specified Levels, by Detailed Industry—Industrial Establishments with 50 or more Employees¹

No.	Detailed industry	Total number of employees on payroll ² — Nombre total d'employés sur la feuille de paie ²	All trainees ² — Tous les stagiaires ²		Total number of skilled tradesmen on payroll — Nombre total d'ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Trainees at skilled tradesman level — Stagiaires au niveau des ouvriers spécialisés		Total number of supervisors on payroll — Nombre total de surveillants sur la feuille de paie				
			Number — Nombre	As a p.c. of total on payroll — En pourcentage du total sur la feuille de paie		Number — Nombre	As a p.c. of skilled tradesmen on payroll — En pourcentage des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie					
CANADA												
Manufacturing:												
1	Foods and beverages	13,066	1,358	10.4	7,735	403	5.2	4,211				
2	Meat and fish products	4,585	692	15.1	3,110	251	8.1	1,186				
3	Dairy products	985	76	7.7	551	8	1.5	307				
4	Grain mill products	917	78	8.5	476	25	5.3	335				
5	Canning and preserving	1,082	105	9.7	608	61	10.0	398				
6	Bakery products and miscellaneous foods	3,869	293	7.6	2,203	45	2.0	1,312				
7	Beverages	1,628	114	7.0	787	13	1.7	673				
8	Tobacco products	898	28	3.1	565	12	2.1	301				
9	Rubber products	1,631	151	9.3	804	46	5.7	490				
10	Leather products	5,001	571	11.4	3,898	163	4.2	662				
11	Textile products (except clothing)	11,142	1,935	17.4	8,034	1,302	16.2	2,128				
12	Cotton goods	3,865	1,256	32.5	2,964	1,047	35.3	730				
13	Woollen goods	1,822	70	3.8	1,365	16	1.2	353				
14	Silk and artificial silk	3,687	446	12.1	2,576	174	6.8	599				
15	All other	1,768	163	9.2	1,129	65	5.8	446				
16	Clothing	14,735	1,648	11.2	12,083	769	6.4	1,505				
17	Knit goods	1,940	297	15.3	1,307	135	10.3	385				
18	Men's, women's and children's clothing	10,999	1,161	10.6	9,311	526	5.6	872				
19	Miscellaneous clothing	1,796	190	10.6	1,465	108	7.4	248				
20	Paper products	17,357	2,724	15.7	12,242	1,368	11.2	3,746				
21	Pulp and paper mills	14,058	2,250	16.0	10,255	1,173	11.4	2,734				
22	Paper products	3,299	474	14.4	1,987	195	9.8	1,012				
23	Printing, publishing and allied industries	17,712	2,685	15.2	13,938	407	2.9	1,492				
24	Publishing and printing	8,860	1,279	14.4	7,226	263	3.6	594				
25	Commercial printing	5,788	1,038	17.9	4,258	118	2.8	628				
26	Type composition, lithographing, etc.	3,064	368	12.0	2,454	26	1.1	270				
27	Petroleum and coal products	5,124	1,290	25.2	3,290	700	21.3	756				
28	Chemical products	9,532	1,651	17.3	5,406	696	12.9	2,257				
29	Medicinal and pharmaceutical preparations	878	47	5.4	325	12	3.7	287				
30	Acids, alkalis and salts	2,688	499	18.6	1,850	219	11.8	493				
31	All other chemical products	5,966	1,105	18.5	3,231	465	14.4	1,477				
32	Wood products	11,264	936	8.3	8,017	423	5.3	2,638				
33	Saw and planing mills	6,264	621	9.9	4,321	321	7.4	1,647				
34	Furniture	4,436	273	6.2	3,403	100	2.9	772				
35	Miscellaneous wood products	564	42	7.4	293	2	0.7	219				
36	Transportation equipment	30,805	4,758	15.4	23,245	2,215	9.5	4,685				
37	Motor vehicles (including parts)	8,668	1,667	19.2	5,751	154	2.7	2,233				
38	All other transportation equipment	22,137	3,091	14.0	17,494	2,061	11.8	2,452				
39	Iron and steel products	34,859	4,390	12.6	24,506	1,344	5.5	6,522				
40	Primary iron and steel	5,603	1,265	22.6	3,476	268	7.7	1,605				
41	Iron castings	3,661	314	8.6	2,541	81	3.2	807				
42	Heating and cooking apparatus	1,910	24	1.3	1,430	7	0.5	287				
43	Fabricated and structural steel	2,611	74	2.8	1,986	5	0.3	311				
44	Hardware and tools	2,370	278	11.7	1,624	52	3.2	456				
45	Sheet metal products	2,693	273	10.1	1,938	149	7.7	557				
46	Machinery (office, household, etc.)	9,137	1,382	15.1	6,725	534	7.9	1,229				
47	All other iron and steel products	6,874	780	11.3	4,786	248	5.2	1,270				

See footnotes at end of table.

TABLEAU 8. Stagiaires à certains niveaux, par industrie détaillée – Établissements industriels de 50 employés ou plus¹

Trainees at supervisor level		Total number of technicians on payroll — Nombre total de techniciens sur la feuille de paie	Trainees at technician level		Apprentices		Industrie détaillée	N°	
Number	As a p.c. of supervisors on payroll — En pourcentage des surveillants sur la feuille de paie		Number	As a p.c. of technicians on payroll — En pourcentage des techniciens sur la feuille de paie	Registered — Enregistrés	Not registered — Non enregistrés			
571	13.6	855	119	13.9	57	208	265	CANADA	
311	26.2	217	58	26.7	6	66	72	Fabrication:	
17	5.5	84	8	9.5	4	39	43	Aliments et boiseons	1
14	4.2	79	12	15.2	1	26	27	Produits de la viande et du poisson	2
38	9.5	72	2	2.8	—	4	4	Produits laitiers	3
125	9.5	242	11	4.5	44	66	112	Produits des meuneries	4
66	9.8	161	28	17.4	2	5	7	Conserveres et préservatifs	5
15	5.0	32	1	3.1	—	—	—	Produits de la boulangerie et aliments divers	6
73	14.9	325	20	6.2	—	12	12	Breuvages	7
42	6.3	81	6	7.4	189	171	360	Produits du tabac	8
248	11.7	688	93	13.5	10	282	292	Articles en caoutchouc	9
113	15.5	142	67	47.2	5	24	29	Articles en cuir	10
24	6.8	81	7	8.6	—	23	23	Produits textiles (sauf les vêtements)	11
95	15.9	350	15	4.3	2	160	162	Cotonnades	12
16	3.6	115	4	3.5	3	75	78	Lainages	13
82	5.4	359	9	2.5	12	778	788	Soie et soie artificielle	14
38	8.9	128	4	3.1	—	120	120	Tous autres	15
23	2.6	209	5	2.4	11	596	607	Vêtements	16
21	8.5	22	—	—	1	60	61	Tricots	17
758	20.2	874	103	11.8	159	336	495	Vêtements pour hommes, pour dames et pour enfants	18
625	22.9	711	94	13.2	151	207	358	Vêtements divers	19
133	13.1	163	9	5.5	8	129	137	Articles en papier	20
133	8.9	162	25	15.4	658	1,462	2,120	Moulin à pâte et à papier	21
24	4.0	53	5	9.4	352	635	987	Produits du papier	22
89	14.2	89	18	20.2	221	592	613	Impression, édition et industries connexes	23
20	7.4	20	2	10.0	85	235	320	Impression et édition	24
287	38.0	1,074	289	27.6	1	3	4	Imprimerie commerciale	25
526	23.3	1,697	257	15.1	27	145	172	Composition, lithographie, etc.	26
13	4.5	261	17	6.5	—	5	5	Dérivés du pétrole et du charbon	27
197	40.0	315	53	16.8	10	20	30	Produits chimiques	28
316	21.4	1,121	187	16.7	17	120	137	Préparations de produits médicinaux et pharmaceutiques	29
210	8.0	315	9	2.9	38	256	294	Tous autres produits chimiques	30
148	9.0	148	4	2.7	31	117	148	Articles en bois	31
47	6.1	136	1	0.7	6	119	125	Scieries et ateliers de rabotage	32
15	6.8	31	4	12.9	1	20	21	Meubles	33
1,627	34.7	2,116	157	7.4	406	353	759	Articles divers en bois	34
1,285	57.5	481	25	5.2	82	121	203	Matériel de transport	35
342	13.9	1,635	132	8.1	324	232	556	Véhicules automobiles (y compris les pièces)	36
1,500	23.0	2,784	499	17.9	306	741	1,047	Tout autre matériel de transport	37
728	45.4	277	24	8.7	70	175	245	Produits du fer et de l'acier	38
119	14.7	222	23	10.4	35	56	91	Fer et acier bruts	39
5	1.7	181	—	—	1	11	12	Moulages de fer	40
4	1.3	253	4	1.6	25	36	61	Appareils de chauffage et de cuisson	41
143	31.4	210	3	1.4	18	62	80	Acier ouvré et de charpentes	42
24	4.3	101	3	3.0	14	83	97	Quincaillerie et outils	43
172	14.0	914	407	44.5	95	174	269	Tôleries	44
305	24.0	626	35	5.6	48	144	192	Machines (bureau, ménage, etc.)	45
								Tous autres produits du fer et de l'acier	46
									47

Voir renvois à la fin du tableau.

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING

TABLE 8. Trainees at Specified Levels, by Detailed Industry — Industrial Establishments with 50 or more Employees¹ — Concluded

No.	Detailed industry	Total number of employees on payroll ² — Nombre total d'employés sur la feuille de paie ³	All trainees ² Tous les stagiaires ²		Total number of skilled tradesmen on payroll — Nombre total d'ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Trainees at skilled tradesman level Stagiaires au niveau des ouvriers spécialisés		Total number of supervisors on payroll — Nombre total de surveillants sur la feuille de paie										
			Number — Nombre	As a p.c. of total on payroll — En pourcentage du total sur la feuille de paie		Number — Nombre	As a p.c. of skilled tradesmen on payroll — En pourcentage des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie											
CANADA — Concluded:																		
Manufacturing — Concluded:																		
1	Electrical apparatus and supplies	15,118	3,722	24.6	6,407	395	6.2	3,238										
2	Heavy electrical machinery and equipment	3,569	253	7.1	1,925	61	3.2	472										
3	Radios, radio parts and batteries	4,536	644	14.2	2,238	66	2.9	914										
4	Appliances (refrigerators, etc.)	1,025	234	22.8	516	35	6.8	338										
5	All other electrical	5,988	2,591	43.3	1,728	233	13.5	1,514										
6	Non-ferrous metal products	10,471	536	5.1	6,333	81	1.3	2,598										
7	Aluminum products	3,178	198	6.2	1,681	57	3.4	977										
8	Brass and copper	1,953	130	6.7	1,306	16	1.2	479										
9	Jewellery and silverware	553	15	2.7	387	2	0.5	135										
10	All other non-ferrous metal	4,787	193	4.0	2,959	6	0.2	1,007										
11	Non-metallic mineral products	8,083	559	9.2	3,638	184	5.1	1,703										
12	Clay products	517	66	12.6	254	29	11.4	200										
13	All other non-metallic mineral products	5,566	493	6.9	3,384	155	4.6	1,503										
14	Miscellaneous manufacturing industries	4,724	449	9.5	2,732	135	4.9	1,159										
15	Total	209,522	29,391	14.0	142,873	10,643	7.4	40,091										
Public utilities:																		
16	Electric light and power	18,006	5,985	33.2	11,337	3,475	30.7	3,395										
17	Gas manufacture and distribution	1,831	1,436	78.4	1,209	1,102	91.1	496										
18	All other public utilities	883	45	5.1	363	26	7.2	294										
19	Total	20,720	7,466	38.0	12,909	4,603	35.7	4,185										
Mining, etc:																		
20	Metal mining	10,583	1,576	14.9	6,083	584	9.6	2,965										
21	Non-metal mining, quarrying, clay and sand pits ..	3,215	706	22.0	2,485	461	18.6	598										
22	Fuels	2,907	706	24.3	1,319	468	12.7	855										
23	Total	16,705	2,988	17.9	9,887	1,213	12.3	4,418										
Transportation and communication:																		
24	Transportation ³	38,869	7,026	18.1	30,252	2,897	9.6	5,151										
25	Railroad rolling stock industry	26,156	5,105	19.5	21,089	1,974	9.4	2,453										
26	Water transportation	3,552	108	3.0	2,727	—	—	763										
27	Bus and coach transportation	1,485	75	5.1	1,248	26	2.1	169										
28	Air transport and airports	4,206	1,541	36.6	2,747	864	31.5	983										
29	Truck and taxicabs	1,345	143	10.6	828	28	3.4	388										
30	All other transportation ³	2,125	54	2.5	1,615	5	0.3	397										
31	Communication	21,747	12,582	57.9	3,695	1,257	34.0	3,106										
32	Telephone	17,972	11,635	64.7	2,766	910	32.9	2,436										
33	Radio	2,537	197	7.8	464	47	10.1	532										
34	All other communication	1,238	750	60.6	465	300	64.5	138										
35	Total	60,616	19,608	32.3	33,947	4,154	12.2	8,257										
36	Total — All four industry groups	307,563	59,453	19.3	199,616	20,613	10.3	56,951										

¹ Includes all multiple establishments and establishments of federal and provincial Crown corporations.² In the four categories: skilled tradesmen, supervisors, technicians, and apprentices.³ Includes employees in one establishment in the storage industry.

TABLEAU 8. Stagiaires à certains niveaux, par industrie détaillée - Établissements industriels de 50 employés ou plus¹ - fin

Number N°	Trainees at supervisor level		Trainees at technician level		Apprentices		Industrie détaillée N°		
	Stagiaires au niveau des surveillants		Stagiaires au niveau des techniciens		Apprentis				
	Total number of technicians on payroll	As a p.c. of supervisors on payroll	Number	As a p.c. of technicians on payroll	Registered	Not registered - Non enregistrés	Total		
	Nombre total de techniciens sur la feuille de paie	En pourcentage des surveillants sur la feuille de paie	Nombre	En pourcentage des techniciens sur la feuille de paie	Enregis-trés	Non enregis-trés			
CANADA - fin									
Fabrication - fin:									
1.361	49.4	5,208	1,461	28.1	35	230	265	Appareils et fournitures électriques	1
24	5.5	1,106	100	9.0	4	62	66	Machines et équipements électriques lourds	2
369	33.8	1,376	261	19.0	6	2	8	Radios, pièces de radio et accumulateurs	3
132	36.1	109	15	13.8	6	56	62	Appareils (réfrigérateurs, etc.)	4
1.144	75.6	2,617	1,085	41.5	19	110	129	Tous autres appareils électriques	5
146	5.6	1,252	21	1.7	145	143	288	Produits des métaux non ferreux	6
41	4.2	424	4	0.9	58	38	96	Produits de l'aluminium	7
77	16.1	135	4	3.0	15	18	33	Laiton et cuivre	8
-	-	18	-	18.0	3	10	13	Bijouterie et argenterie	9
33	2.8	675	13	1.9	69	77	146	Tous autres métaux non ferreux	10
139	9.3	550	24	4.4	26	166	192	Produits des minéraux non métalliques	11
11	10.5	57	10	17.5	5	1	6	Dérivés de l'argile	12
124	9.2	493	14	2.8	21	165	186	Tous autres minéraux non métalliques	13
128	11.0	711	64	9.0	25	97	122	Industries manufacturières diverses	14
8,106	20.2	19,083	3,167	16.6	2,094	5,381	7,475	Total	15
Services d'utilité publique:									
1,193	32.3	2,110	243	11.5	502	662	1,164	Électricité et énergie	16
285	57.5	95	18	18.9	4	27	31	Fabrication et distribution du gaz	17
9	3.1	225	9	4.0	1	-	1	Tous autres services d'utilité publique	18
1,397	33.4	2,430	270	11.1	507	689	1,196	Total	19
Mines, etc.:									
260	8.8	857	54	6.3	64	614	678	Extraction des métaux	20
209	34.9	97	1	1.0	7	28	35	Extraction des non métalliques, carrières, argilières et sablières	21
294	34.4	546	57	10.4	24	163	187	Combustibles	22
763	17.3	1,500	112	7.5	95	805	900	Total	23
Transports et communications:									
2,982	40.4	2,063	644	31.2	144	1,259	1,403	Transports ³	24
1,481	60.8	1,575	601	38.2	9	1,030	1,039	Industrie du matériel roulant de chemin de fer	25
197	14.0	61	-	-	-	1	1	Transports par eau	26
6	3.6	28	3	10.7	33	7	40	Transports par autobus	27
436	46.4	289	34	11.8	-	187	187	Transports aériens et aéroports	28
12	3.1	30	-	-	70	33	103	Camions et taxis	29
10	2.5	80	6	7.5	32	1	33	Tous autres moyens de transport ³	30
2,162	69.6	14,077	8,294	58.9	211	658	869	Communications	31
2,091	85.8	11,907	7,771	65.3	211	652	663	Téléphone	32
21	3.9	1,535	123	8.0	-	6	6	Radio	33
50	36.2	635	400	63.0	-	-	-	Tous autres moyens de communications	34
4,244	51.4	16,140	8,938	55.4	355	1,917	2,272	Total	35
14,510	25.5	39,153	12,487	31.9	3,031	8,792	11,843	Total - Tous les quatre groupes industriels	36

¹ Comprend tous les établissements multiples et les établissements des sociétés fédérales et provinciales de la Couronne.² Dans les quatre catégories: ouvriers spécialisés, surveillants, techniciens et apprentis.³ Comprend les employés d'un établissement dans l'entreposage.

**TABLE 9. Industrial Establishments Reporting Training Programs at Skilled Tradesman Level,
Relating Size of Payroll to Number of Trainees**

**TABLEAU 9. Établissements industriels déclarant un programme de formation au niveau des ouvriers spécialisés,
établissant le rapport entre l'importance de la paie et le nombre de stagiaires**

Number of skilled tradesmen on payroll Nombre d'ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Total establishments reporting skilled tradesmen on payroll Établissements déclarant des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Establishments reporting training programs at skilled tradesman level Établissements déclarant des programmes de formation au niveau des ouvriers spécialisés								Establishments reporting no training program at skilled tradesman level Établissements ne déclarant aucun programme de formation au niveau des ouvriers spécialisés	
		Total	As a p.c. of establishments reporting skilled tradesmen on payroll En pourcentage des établissements déclarant des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Distribution by number of trainees Répartition selon le nombre de stagiaires							
				1-10	11-30	31-50	51-100	101-300	301-500	501 or more et plus	
CANADA											
1- 10	2,156	181	8.4	174	7	—	—	—	—	—	1,975
11- 30	1,253	180	14.4	134	46	—	—	—	—	—	1,073
31- 50	491	84	17.1	39	31	13	1	—	—	—	407
51- 100	450	91	20.2	36	31	8	15	1	—	—	359
101- 300	267	71	26.6	16	23	9	13	10	—	—	196
301- 500	40	19	47.5	2	5	2	4	3	3	—	21
501 or more — et plus	50	32	64.0	2	4	5	3	9	2	7	18
Total¹	5,126	673	13.1	414	150	38	36	23	5	7	4,453

¹ Includes a few establishments with number on payroll not specified.

¹ Comprend quelques établissements dont un certain nombre d'employés sur la feuille de paie ne sont pas spécifiés.

**TABLE 10. Industrial Establishments Reporting Training Programs at Supervisor Level,
Relating Size of Payroll to Number of Trainees**

**TABLEAU 10. Établissements industriels déclarant un programme de formation au niveau des surveillants,
établissant le rapport entre l'importance de la paie et le nombre de stagiaires**

Number of supervisors on payroll Nombre de surveillants sur la feuille de paie	Total establishments reporting supervisors on payroll Établissements déclarant des surveillants sur la feuille de paie	Establishments reporting training program at supervisor level Établissements déclarant un programme de formation au niveau des surveillants								Establishments reporting no training program at supervisor level Établissements ne déclarant aucun programme de formation au niveau des surveillants	
		Total	As a p.c. of establishments reporting supervisors on payroll En pourcentage des établissements déclarant des surveillants sur la feuille de paie	Distribution by number of trainees Répartition selon le nombre de stagiaires							
				1-10	11-30	31-50	51-100	101-300	301-500	501 or more et plus	
CANADA											
1- 10	3,985	250	6.3	248	2	—	—	—	—	—	3,735
11- 30	791	160	20.2	78	81	1	—	—	—	—	631
31- 50	132	52	39.4	14	16	20	1	1	—	—	80
51- 100	101	45	44.6	6	10	5	23	1	—	—	56
101- 300	49	27	55.1	3	3	4	4	13	—	—	22
301- 500	6	4	66.7	—	—	—	—	2	—	2	2
501 or more — et plus	7	7	100.0	—	—	—	—	—	3	4	—
Total¹	5,484	557	10.2	358	114	30	28	18	3	6	4,927

¹ Includes a few establishments with number on payroll not specified.

¹ Comprend quelques établissements dont un certain nombre d'employés sur la feuille de paie ne sont pas spécifiés.

TABLE 11. Industrial Establishments Reporting Training Programs at Technician Level, Relating Size of Payroll to Number of Trainees

TABLEAU 11. Établissements industriels déclarant un programme de formation au niveau des techniciens, établissant le rapport entre l'importance de la paie et le nombre de stagiaires

Number of technicians on payroll Nombre de techniciens sur la feuille de paie	Total establishments reporting technicians on payroll Établissements déclarant des techniciens sur la feuille de paie	Establishments reporting training program at technician level Établissements déclarant un programme de formation au niveau des techniciens								Establishments reporting no training program at technician level Établissements ne déclarant aucun programme de formation au niveau des techniciens	
		Total	As a p.c. of establishments reporting technicians on payroll En pourcentage des établissements déclarant des techniciens sur la feuille de paie	Distribution by number of trainees Répartition selon le nombre de stagiaires							
				1-10	11-30	31-50	51-100	101-300	301-500	501 or more et plus	
CANADA											
1- 10	2,005	168	8.4	168	—	—	—	—	—	—	1,837
11- 30	268	73	27.2	52	20	1	—	—	—	—	195
31- 50	60	19	31.7	9	8	2	—	—	—	—	41
51- 100	56	27	48.2	6	6	6	8	1	—	—	29
101- 300	38	20	52.6	4	1	5	6	4	—	—	18
301- 500	9	8	88.9	1	—	—	1	4	2	—	1
501 or more — et plus	7	7	100.0	—	—	—	1	2	—	4	—
Total ¹	2,856	330	11.6	245	37	15	16	11	2	4	2,526

¹ Includes a few establishments with number on payroll not specified.¹ Comprend quelques établissements dont un certain nombre d'employés sur la feuille de paie ne sont pas spécifiés.

TABLE 12. Industrial Establishments Reporting Apprentices, Relating Size of Payroll of Skilled Tradesmen to Number of Apprentices

TABLEAU 12. Établissements industriels déclarant des apprentis, établissant le rapport entre l'importance de la paie des ouvriers spécialisés et le nombre d'apprentis

Number of skilled tradesmen on payroll Nombre d'ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Total establishments reporting skilled tradesmen on payroll Établissements déclarant des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Establishments, reporting apprentices on payroll Établissements déclarant des apprentis sur la feuille de paie								Establishments reporting no apprentices on payroll Établissements ne déclarant aucun apprenti sur la feuille de paie	
		Total	As a p.c. of establishments reporting skilled tradesmen on payroll En pourcentage des établissements déclarant des ouvriers spécialisés sur la feuille de paie	Distribution by number of apprentices Répartition selon le nombre d'apprentis							
				1-10	11-30	31-50	51-100	101-300	301-500	501 or more et plus	
CANADA											
1- 10	2,156	314	14.6	293	17	1	2	—	1	—	1,842
11- 30	1,253	374	29.8	337	30	4	3	—	—	—	879
31- 50	491	159	32.4	125	32	2	—	—	—	—	332
51- 100	450	158	35.1	112	39	5	2	—	—	—	292
101- 300	267	106	39.7	47	39	11	5	4	—	—	161
301- 500	40	31	77.5	6	14	5	4	2	—	—	9
501 or more — et plus	50	40	80.0	2	11	7	13	7	—	—	10
Total ¹	5,126	1,212	23.6	949	183	35	30	14	1	—	3,914

¹ Includes a few establishments with number of skilled tradesmen on payroll not specified.¹ Comprend quelques établissements dont un certain nombre d'ouvriers spécialisés sur la feuille de paie ne sont pas spécifiés.

TABLE 13. All Trainees (except apprentices) by Length of Training Programs, Province and Industry Group

TABLEAU 13. Tous les stagiaires (sauf les apprentis) selon la durée des programmes de formation, la province et le groupe industriel

Province and industry group Province et groupe industriel	Total number of trainees (excluding apprentices) — Nombre total de stagiaires (à l'exclu- sion des apprentis)	Number and per cent in training programs of the following length Nombre et pourcentage dans les programmes de formation de la durée suivante									
		Less than 40 hours — Moins de 40 heures		40-199 hours — heures		200-599 hours — heures		600-1,199 hours — heures		1,200 + hours — heures	
		Number — Nombre	P.c. — P. c.	Number — Nombre	P.c. — P. c.	Number — Nombre	P.c. — P. c.	Number — Nombre	P.c. — P. c.	Number — Nombre	P.c. — P. c.
Newfoundland — Terre-Neuve:											
Manufacturing — Fabrication	51	2	3.9	12	23.5	10	19.6	12	23.5	15	29.5
Public utilities — Services d'utilité publique	31	—	—	—	—	29	93.5	—	—	2	6.5
Mining, etc. — Mines, etc.	16	—	—	—	—	16	100.0	—	—	—	—
Transportation and communication — Transports et communications	173	11	6.4	144	83.2	11	6.4	6	3.5	1	0.5
Total	271	13	4.8	156	57.6	66	24.4	18	6.6	18	6.6
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard:											
Manufacturing — Fabrication	9	7	77.8	2	22.2	—	—	—	—	—	—
Transportation and communication — Transports et communications	48	25	52.1	23	47.9	—	—	—	—	—	—
Total	57	32	56.1	25	43.9	—	—	—	—	—	—
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse:											
Manufacturing — Fabrication	402	29	7.2	140	34.8	92	22.9	52	12.9	89	22.2
Public utilities — Services d'utilité publique	191	68	35.6	74	38.8	30	15.7	—	—	19	9.9
Mining, etc. — Mines, etc.	28	10	35.7	14	50.0	—	—	—	—	4	14.3
Transportation and communication — Transports et communications	472	136	28.8	304	64.4	29	6.2	3	0.6	—	—
Total	1,093	243	22.2	532	48.7	151	13.8	55	5.0	112	10.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick:											
Manufacturing — Fabrication	710	15	2.1	113	15.9	148	20.9	111	15.6	323	45.5
Public utilities — Services d'utilité publique	4	—	—	4	100.0	—	—	—	—	—	—
Mining, etc. — Mines, etc.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Transportation and communication — Transports et communications	887	462	52.1	411	46.3	14	1.6	—	—	—	—
Total	1,601	477	29.8	528	33.0	162	10.1	111	6.9	323	20.2
Quebec — Québec:											
Manufacturing — Fabrication	9,293	4,311	46.4	1,840	19.8	1,590	17.1	589	6.3	963	10.4
Public utilities — Services d'utilité publique	2,385	1,228	51.4	1,059	44.4	42	1.8	2	0.1	56	2.3
Mining, etc. — Mines, etc.	1,164	473	40.6	491	42.2	81	7.0	1	0.1	118	10.1
Transportation and communication — Transports et communications	4,178	1,489	35.7	2,403	57.5	259	6.2	13	0.3	14	0.3
Total	17,020	7,499	44.1	5,793	34.0	1,972	11.5	605	3.6	1,151	6.8
Ontario:											
Manufacturing — Fabrication	9,819	3,134	31.9	3,884	39.6	891	9.1	903	9.2	1,007	10.2
Public utilities — Services d'utilité publique	2,838	661	23.3	1,156	40.7	3	0.1	17	0.6	1,001	35.3
Mining, etc. — Mines, etc.	263	73	27.8	121	46.0	7	2.6	5	1.9	57	21.7
Transportation and communication — Transports et communications	5,317	1,908	35.9	3,240	60.9	106	2.0	20	0.4	43	0.8
Total	18,237	5,778	31.7	8,401	46.1	1,007	5.5	945	5.2	2,108	11.5
Manitoba:											
Manufacturing — Fabrication	254	35	13.8	55	21.6	90	35.4	51	20.1	23	9.1
Public utilities — Services d'utilité publique	102	14	13.7	21	20.6	—	—	—	—	67	65.7
Mining, etc. — Mines, etc.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Transportation and communication — Transports et communications	1,672	1,141	68.3	494	29.5	37	2.2	—	—	—	—
Total	2,028	1,190	58.7	570	28.1	127	8.3	51	2.5	90	4.4
Saskatchewan:											
Manufacturing — Fabrication	94	—	—	73	77.7	3	3.2	—	—	18	19.1
Public utilities — Services d'utilité publique	452	—	—	41	9.1	323	71.4	56	12.4	32	7.1
Mining, etc. — Mines, etc.	90	5	5.6	80	88.9	—	—	3	3.3	2	2.2
Transportation and communication — Transports et communications	409	73	17.8	218	53.3	109	26.7	1	0.2	8	2.0
Total	1,045	78	7.5	412	39.4	435	41.7	60	5.7	60	5.7
Alberta:											
Manufacturing — Fabrication	596	207	34.8	127	21.3	19	3.2	5	0.8	238	39.9
Public utilities — Services d'utilité publique	147	21	14.3	39	26.5	56	38.1	1	0.7	30	20.4
Mining, etc. — Mines, etc.	398	197	49.5	158	39.7	38	9.5	5	1.3	—	—
Transportation and communication — Transports et communications	1,988	255	12.8	787	39.6	587	29.5	332	16.7	27	1.4
Total	3,129	680	21.7	1,111	35.5	700	22.4	343	11.0	295	9.4

TABLE 13. All Trainees (except apprentices) by Length of Training Programs, Province and Industry Group — Concluded

TABLEAU 13. Tous les stagiaires (sauf les apprentis) selon la durée des programmes de formation, la province et le groupe industriel — fin

Province and industry group Province et groupe industriel	Total number of trainees (excluding apprentices) — Nombre total de stagiaires (à l'exclusion des apprentis)	Number and per cent in training programs of the following length Nombre et pourcentage dans les programmes de formation de la durée suivante									
		Less than 40 hours — Moins de 40 heures		40-199 hours — heures		200-599 hours — heures		600-1,199 hours — heures		1,200+ hours — heures	
		Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.
British Columbia — Colombie-Britannique:											
Manufacturing — Fabrication	1,287	249	19.4	497	38.6	62	4.8	9	0.7	470	36.5
Public utilities — Services d'utilité publique	206	100	48.6	—	—	46	22.3	—	—	60	29.1
Mining, etc. — Mines, etc.	148	47	31.8	31	20.9	—	—	55	37.2	15	10.1
Transportation and communication — Transports et communications	1,045	364	34.8	603	57.7	62	5.9	12	1.2	4	0.4
Total	2,686	760	28.3	1,131	42.1	170	6.3	76	2.8	549	20.5
CANADA:¹											
Manufacturing — Fabrication	22,515	7,989	35.5	6,743	29.9	2,905	12.9	1,732	7.7	3,146	14.0
Public utilities — Services d'utilité publique	6,356	2,090	32.9	2,394	37.7	529	8.3	76	1.2	1,267	19.9
Mining, etc. — Mines, etc.	2,107	805	38.2	895	42.5	142	6.7	69	3.3	196	9.3
Transportation and communication — Transports et communications	17,345	6,271	36.2	9,376	54.0	1,214	7.0	387	2.2	97	0.6
Total	48,323	17,155	35.5	19,408	40.2	4,790	9.9	2,264	4.7	4,706	9.7

¹ Includes trainees in one Canada-wide company not reported by province.

¹ Comprend les stagiaires d'une société avec bureaux dans tout le Canada dont les données n'ont pas été réparties par province.

TABLE 14. Trainees by Length of Training Programs, Level of Training and Industry Group

TABLEAU 14. Stagiaires selon la durée des programmes de formation, le niveau de formation et le groupe industriel

Level of training and industry group Niveau de formation et groupe industriel	Total number of trainees — Nombre total de stagiaires	Number and per cent in training programs of the following length Nombre et pourcentage dans les programmes de formation de la durée suivante									
		Less than 40 hours — Moins de 40 heures		40-199 hours — heures		200-599 hours — heures		600-1,199 hours — heures		1,200+ hours — heures	
		Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.	Number — Nombre	P.c.
CANADA											
Skilled tradesman level — Niveau des ouvriers spécialisés:											
Manufacturing — Fabrication	11,076	3,583	32.4	2,293	20.7	2,058	18.6	944	8.5	2,198	19.8
Public utilities — Services d'utilité publique	4,640	988	21.3	2,005	43.2	477	10.3	72	1.5	1,098	23.7
Mining, etc. — Mines, etc.	1,225	398	32.5	528	43.1	99	8.1	64	5.2	136	11.1
Transportation and communication — Transports et communications	4,158	2,151	51.7	1,494	35.9	445	10.7	27	0.7	41	1.0
Total	21,099	7,120	33.7	6,320	30.0	3,079	14.6	1,107	5.2	3,473	16.5
Supervisor level — Niveau des surveillants:											
Manufacturing — Fabrication	8,216	3,860	47.0	2,926	35.6	506	6.2	378	4.6	546	6.6
Public utilities — Services d'utilité publique	1,442	1,094	75.9	295	20.4	44	3.1	1	0.1	8	0.5
Mining, etc. — Mines, etc.	763	406	53.2	285	37.4	30	3.9	4	0.5	38	5.0
Transportation and communication — Transports et communications	4,246	2,697	63.5	1,428	33.6	107	2.5	11	0.3	3	0.1
Total	14,667	8,057	54.9	4,934	33.6	687	4.7	394	2.7	595	4.1
Technician level — Niveau des techniciens:											
Manufacturing — Fabrication	3,223	546	16.9	1,524	47.3	341	10.6	410	12.7	402	12.5
Public utilities — Services d'utilité publique	274	8	2.9	94	34.3	8	2.9	3	1.1	161	58.8
Mining, etc. — Mines, etc.	119	1	0.8	82	68.9	13	11.0	1	0.8	22	18.5
Transportation and communication — Transports et communications	8,941	1,423	15.9	6,454	72.2	662	7.4	349	3.9	53	0.6
Total	12,557	1,978	15.7	8,154	64.9	1,024	8.2	763	6.1	638	5.1

TABLE 15. Non-registered Apprentices by Length of Apprenticeship, Province and Industry Group
 TABLEAU 15. Apprentis non enregistrés, selon la durée de l'apprentissage, la province et le groupe industriel

Province and industry group — Province et groupe industriel	Total number of apprentices — Nombre total d'apprentis	Number of registered apprentices — Nombre d'apprentis enregistrés	Non-registered apprentices — Apprentis non enregistrés							
			By length of apprenticeship Selon la durée de l'apprentissage							
			Total number — Nombre total		1 year or less — 1 an ou moins		2 years — ans		3 years — ans	
			Number — Nombre	P.c. — P.-%	Number — Nombre	P.c. — P.-%	Number — Nombre	P.c. — P.-%	Number — Nombre	P.c. — P.-%
Newfoundland — Terre-Neuve:										
Manufacturing — Fabrication	95	64	31	8	25.8	5	16.1	6	19.4	12
Public utilities — Services d'utilité publique	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—
Mining, etc. — Mines, etc.	337	18	319	177	55.5	49	15.4	92	28.8	1
Transportation and communication — Transports et communications	40	—	40	—	—	—	—	—	—	40
Total	474	84	390	185	47.4	54	13.9	98	25.1	53
Prince Edward Island ¹ — île-du-Prince-Édouard ¹ :										
Manufacturing — Fabrication	3	—	3	—	—	—	—	—	—	3
Transportation and communication — Transports et communications	5	—	5	—	—	—	—	—	—	5
Total	13	—	13	5	38.5	—	—	—	—	8
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse:										
Manufacturing — Fabrication	271	179	92	8	8.7	9	9.8	20	21.7	55
Public utilities — Services d'utilité publique	51	41	10	—	—	7	70.0	2	20.0	1
Mining, etc. — Mines, etc.	20	1	19	—	—	7	36.8	—	—	12
Transportation and communication — Transports et communications	47	—	47	—	—	—	—	—	—	47
Total	389	221	168	8	4.8	23	13.7	22	13.1	115
New Brunswick — Nouveau-Brunswick:										
Manufacturing — Fabrication	152	116	36	12	33.3	—	—	1	2.8	23
Public utilities — Services d'utilité publique	159	159	—	—	—	—	—	—	—	—
Mining, etc. — Mines, etc.	97	2	95	95	100.0	—	—	—	—	80
Transportation and communication — Transports et communications	90	7	83	3	3.6	—	—	—	—	96.4
Total	498	284	214	110	51.4	—	—	1	0.5	103
Quebec — Québec:										
Manufacturing — Fabrication	3,326	794	2,532	1,359	53.7	481	19.0	375	14.8	317
Public utilities — Services d'utilité publique	145	—	145	3	2.1	—	—	26	17.9	116
Mining, etc. — Mines, etc.	221	—	221	54	24.5	23	10.4	50	22.6	94
Transportation and communication — Transports et communications	382	—	382	27	7.1	6	1.6	7	1.8	342
Total	4,074	794	3,280	1,443	44.0	510	15.5	458	14.0	869
Ontario:										
Manufacturing — Fabrication	3,204	560	2,644	435	16.5	255	9.6	432	16.3	1,522
Public utilities — Services d'utilité publique	217	56	161	5	3.1	30	18.6	42	26.1	64
Mining, etc. — Mines, etc.	94	3	91	59	64.8	9	9.9	14	15.4	9
Transportation and communication — Transports et communications	204	98	106	14	13.2	2	1.9	4	3.8	86
Total	3,719	717	3,002	513	17.1	296	9.9	492	16.4	1,701
Manitoba:										
Manufacturing — Fabrication	230	37	193	35	18.1	24	12.5	29	15.0	105
Public utilities — Services d'utilité publique	171	165	6	—	—	—	—	—	—	6
Mining, etc. — Mines, etc.	29	24	5	2	40.0	—	—	—	—	3
Transportation and communication — Transports et communications	547	9	538	—	—	7	1.3	4	0.7	527
Total	977	235	742	37	5.0	31	4.2	33	4.4	641
Saskatchewan:										
Manufacturing — Fabrication	99	6	93	15	16.1	8	8.6	4	4.3	66
Public utilities — Services d'utilité publique	273	61	212	—	—	—	—	—	—	212
Mining, etc. — Mines, etc.	15	1	14	14	100.0	—	—	—	—	—
Transportation and communication — Transports et communications	129	—	129	—	—	—	—	—	—	129
Total	516	68	448	29	6.5	8	1.8	4	0.9	407
Alberta:										
Manufacturing — Fabrication	244	110	134	9	6.7	13	9.7	54	40.3	58
Public utilities — Services d'utilité publique	152	24	128	—	—	—	—	—	—	128
Mining, etc. — Mines, etc.	65	24	41	41	100.0	—	—	—	—	—
Transportation and communication — Transports et communications	533	236	297	—	—	6	2.0	—	—	291
Total	994	394	600	50	8.3	19	3.2	54	9.0	477
British Columbia — Colombie-Britannique:										
Manufacturing — Fabrication	703	469	234	33	14.1	22	9.4	51	21.8	128
Public utilities — Services d'utilité publique	42	—	42	—	—	—	—	40	95.2	2
Mining, etc. — Mines, etc.	25	23	2	—	—	—	—	2	100.0	—
Transportation and communication — Transports et communications	179	12	167	25	15.0	—	—	—	—	142
Total	949	504	445	58	13.0	22	5.0	93	20.9	272
CANADA:										
Manufacturing — Fabrication	8,327	2,335	5,992	1,914	32.0	817	13.6	972	16.2	2,289
Public utilities — Services d'utilité publique	1,217	508	709	13	1.8	37	5.2	110	15.5	549
Mining, etc. — Mines, etc.	903	96	807	442	54.8	88	10.9	158	19.6	119
Transportation and communication — Transports et communications	2,310	362	1,948	69	3.5	21	1.1	15	0.8	1,843
Total	12,757	3,301	9,456	2,438	25.8	963	10.2	1,255	13.3	4,800

¹ Industry groups not shown where the number of establishments is fewer than five.

¹ Les groupes industriels ne sont pas indiqués lorsque le nombre des établissements est inférieur à cinq.

APPENDIX A

Comments by Respondents

In many cases the covering letters, which accompanied the return of completed or blank forms, gave valuable information about the nature of employee training, the reasons for lack of training, or the difficulties associated with some aspect of the questionnaire. Extracts from some of these letters follow.

Some replies indicate that a number of firms, although not offering organized training programs as defined in the questionnaire, were providing on-the-job training or were subsidizing employees who showed initiative in enrolling in classroom or correspondence courses on their own.

- While we do not have a formal apprenticeship program, we do develop our workers as skilled tradesmen and supervisors by on-the-job training.
- The Company has promoted an educational and training program among its white-collared workers. It has subscribed to the Research Institute of America, providing 57 memberships, entitling supervisors to a monthly publication, as well as a reference source.

From time to time at the University of Waterloo in Kitchener, and at Western University in London, executives and managers have been sent to Executive Development courses. In every case the Company has paid the tuition and expenses.

- Although we have no one that falls within the category specified on your review form at our Head Office, we wish to advise that we do have 16 young men on our Management Training Programmes. Participants in these programmes are selected from within our organization and from our college recruitment programme. Following a period of 18 months training, these men are assigned to responsible positions within our organization. Since the start of the programme there have been 60 participants with a loss of 5 from our company.
- We do not have an organized training program on the plant premises. We encourage employees to take night school courses and correspondence courses. The Company will reimburse an employee the full cost of a course that is approved and successfully completed.
- Depuis plusieurs années notre Compagnie a payé et paie des cours de formation à plusieurs de ses employés et même à d'autres personnes intéressées, tout en s'engageant à les embaucher lorsque les études sont terminées.
- The training plan that we use is an on-the-job system of "learn-as-you-work" and is set up for our own employees only. A library is made available for the individual to use for off-the-job study.
- De temps à autre nous avons certaines sessions qui sont données pour des fins particulières comme par exemple l'explication de notre contrat de travail à nos contremaîtres ou encore l'explication de certains règlements relatifs à la sécurité. Il arrive aussi que nous envoyons certains employés à des cours dans le but de les aider dans l'accomplissement de leurs fonctions particulières.
- We do not have any formalized training programs but over the years have maintained informal on-the-job training through which means the majority of our employees covered under this survey progress from starting to the higher paid jobs.

APPENDICE A

Commentaires des répondants

Dans biendes cas, les lettres qui accompagnaient les formules qui nous étaient retournées, que ces formules aient été remplies ou non, ont fourni des renseignements précieux sur la nature de la formation donnée à l'employé, sur l'absence de toute formation ou sur les difficultés que soulevaient certains points du questionnaire. Des extraits de ces lettres suivent.

Quelques réponses indiquent qu'un certain nombre de firmes, tout en n'ayant pas de programmes de formation organisés, selon les définitions du questionnaire, donnaient une formation à l'ouvrage ou aidaient financièrement les employés qui faisaient preuve d'initiative à s'inscrire à des cours (en classe ou par correspondance) de leur propre chef.

ORGANIZED IN-SERVICE TRAINING

- In most categories, the principal basic training is given on the job or through temporary assignment. The Corporation makes available a wide variety of correspondence courses to employees in all classifications in that, if in the Corporation's opinion the course chosen by the employee is acceptable and of value to his career, the Corporation pays for the course, collects the cost from the employee by means of small salary deductions and reimburses half the cost to the employee upon the successful completion of the course. The same financial assistance is extended in the case of in-school courses at technical schools or University Extension Schools. And, again, the scope is much wider than the strictly technical fields.
- In addition to training shown on the questionnaire, we have Company-sponsored off-the-job training programs such as Voluntary Education Programs, Tuition Refund Programs, Associations and Seminars and Correspondence courses. We also have a program to retrain employees due to technical obsolescence.
- We sponsor a Tuition-Aid program, whereby the Company pays 75% of tuition cost for any employee that wants to take a course from an approved school and which will have a beneficial effect on his work or future value to his job.
- We do not have daily formalized training programs for our employees, but we do have monthly Supervisory Training meetings, and, in addition, our technical employees from time to time attend various seminars which are put on in Toronto and other cities.
- For your further information, we have an Educational Reimbursement Plan in effect, and we encourage our workers to take up study courses in the evenings. If they are successful in completing their course or courses in which they are enrolled, our Company pays 100% of the tuition fees.
- Nous sommes régis par le décret relatif à l'Industrie de la Chaussure dans la Province de Québec. Nous vous faisons remarquer qu'un certain nombre de nos employés suivent des cours données par le Comité Paritaire de l'Industrie de la Chaussure, c'est la raison pour laquelle nous n'avons pas rempli votre questionnaire.
- Besides the rather more formal courses outlined above, our organization constantly strives to encourage our people to upgrade their education... Much of our organization's hiring is at the junior levels with the basic idea of promotion from within to higher levels. This takes training and time, and consequently all our programs, be they formal or informal, bear the organization's hand of encouragement.
- We have on-the-job training for boat builders and boat finishers. These employees are usually hired as boys and work directly under the guidance and instruction of a skilled builder or finisher with all work being supervised by the Plant Manager. After a long period of on-the-job training such employees may become builders or finishers. Such employees are not hired as apprentices nor are they given formal instructions but they learn by working with the skilled production worker and it may take several years before they can qualify as skilled craftsmen in the boat-building industry. As we are uncertain whether this type of training qualifies for your educational programme, we are returning your form uncompleted.
- No formal training program is carried on at present but we have been forced to try out a method of training unskilled help in an effort to fill our requirement for skilled machinists. In particular we are training screw machine set-up men and operators, as well as lathe hands... I am returning your questionnaire incomplete as I feel that our training methods and techniques cannot truly be considered an "Organized Training Program", and any data supplied on this form might also be misleading.
- We do not have any formal training program and most of our training requirements are taken care of in normal up-grading of assistants and on-the-job training. Under these circumstances the information you wish would not seem to be applicable.

A few firms indicated their intentions to commence or to expand a program of organized in-service training, as in the following extract:

- In the near future we anticipate that a formal organized training programme will be arranged which will cover many more aspects of water-front work.

On the other hand, a number of firms indicated that they had no need now or in the immediate future for organized training for employees, as illustrated from the following extracts:

- As we neither have nor require an organized training program, within your definition of this term, we are considering these questionnaires to be inapplicable to our operations.
- There is no formal training program; a man learns his training before being hired and can move up the ladder when an opening occurs.

Some firms pointed out that the time restrictions imposed by the questionnaire did not enable them to reveal the full extent of their training programs for employees:

- The fact that the questionnaire covers a very restricted period of time, that is, the last twelve months, the answers do not reflect the extent of our training, as several of our activities were not conducted during that period.

Several firms reported very specialized occupations for which trained personnel were in short supply and where organized training programs outside the industry were lacking in this country:

- We are shaftsinking and mining development contractors and all our men are drawn from the pool of experienced miners who have had their training on the job at the various mines where they have worked. You might say that they are skilled in their own profession through experience only, and as a matter of fact we have never heard of any other kind of training for this type of work. If there are any courses available, please advise.
- Due to the scarcity of skilled men in the automotive machine shop trade, our firm has hired middle-aged men and employed them on machines that require little or no previous training or skill.
- What we need are skilled table cutters for gloves and these are not available anywhere in Canada today. We have brought some from England, Germany and in fact even from Australia, but, there is no programme to train them here in Canada.

Some companies indicated that their efforts to organize in-service employee training were hampered by union regulations:

- We also wish to advise that union seniority, and rules and regulations in our contract have hampered our efforts to set up a formal training programme.
- In reply to your several requests for information re the Survey of Organized Training Programs, we find your questionnaire rather difficult to apply to the steamship business and our crew... It would be certainly an advantage to all steamship companies if a marine school did exist for non-licensed seamen. However, under the present strong union control, I think this would be rather a difficult school to establish under government supervision, and I can't see the unions conducting such a school.

Quelques firmes ont manifesté leur intention de commencer ou de développer un programme de formation organisée sur place, comme en fait foi l'extrait suivant:

D'autre part, un certain nombre de sociétés ont indiqué qu'elle n'avaient pas besoin actuellement, ni dans un avenir immédiat, d'une formation organisée pour les employés, comme l'indiquent les extraits suivants:

Certaines firmes ont fait remarquer que la période couverte par le questionnaire ne leur permettait pas de révéler toute la portée de leur programme de formation.

Plusieurs sociétés ont déclaré des emplois très spécialisés pour lesquels il y avait pénurie de personnel qualifié; il n'y avait pas de programmes organisés hors de l'industrie, au Canada, pour ces emplois:

Quelques sociétés ont déclaré que leurs efforts pour organiser la formation des employés à l'ouvrage étaient contrecarrés par les règlements des syndicats ouvriers:

Finally, a few companies had some difficulty in classifying their employees into the categories specified on the questionnaire, as indicated by the following reports:

- There is considerable variation in opinion amongst our department heads as to what is, and what is not, a skilled tradesman... To some extent, we have the same problem regarding technicians.
- We ran into considerable difficulty in deciding into what category our workers belong, since they have had formal training in only two or three instances. It would appear as though the 50 skilled tradesmen are somewhat between unskilled and skilled. The same is true of the first-line supervisors and technicians.

Enfin, quelques sociétés ont éprouvé de la difficulté à classer leurs employés dans les catégories indiquées sur le questionnaire, comme en font foi les extraits suivants:

APPENDIX B - APPENDICE B

SURVEY OF ORGANIZED TRAINING PROGRAMS
TO DEVELOP WORKERS AS SKILLED TRADESMEN, SUPERVISORS AND TECHNICIANS

May 31, 1963

Required under the Statistics Act
(R.S.C. 1952, Chap. 257)

This short questionnaire is being sent to small and medium sized firms across Canada. Its purpose is to determine the extent to which such firms provide organized training for their employees in order to develop them as skilled tradesmen, supervisors and technicians.

It is an integral part of a broader survey covering manpower requirements and related training needs to assist management, labour and government in reviewing and assessing present policies and practices in this area.

Conducted by the
Education Division
Dominion Bureau of Statistics
in co-operation with the
Economics and Research Branch
Canadian Department of Labour

CONFIDENTIAL

Do you have any organized (formal) training program for employees in your establishment?

Check appropriate spaces

Yes No

If "Yes," is its purpose to develop workers as:

- (a) Skilled tradesmen
- (b) Supervisors (foremen, lead-hands, etc.)
- (c) Technicians
- (d) Other (Specify:

Are you interested in learning about government assistance for such programs?

Yes No

Please complete and return this form
within a week
in the enclosed postage-free envelope

ENQUÊTE SUR LES PROGRAMMES DE FORMATION
VISANT A FORMER DES OUVRIERS SPECIALISÉS, DES SURVEILLANTS ET DES TECHNICIENS

31 mai 1963

Exigé conformément à la loi
sur la statistique
(S.R.C. 1952, chap. 257)

Le présent questionnaire s'adresse à tous les établissements de taille petite et moyenne du Canada. Il vise à établir dans quelle mesure ces établissements fournissent à leurs employés des services de formation propres à en faire des ouvriers spécialisés, des surveillants et des techniciens.

Ce questionnaire fait partie intégrante d'une vaste enquête visant les besoins de main-d'œuvre et les besoins de formation s'y rapportant, en vue d'aider les chefs d'entreprise, les syndicats et les gouvernements à évaluer les méthodes et lignes de conduite présentement suivies en ce domaine.

Dirigé par la
Division de l'éducation,
Bureau fédéral de la statistique,
en collaboration avec la
Direction de l'économique et des recherches du
Ministère fédéral du Travail

CONFIDENTIEL

Votre établissement offre-t-il un programme de formation à ses employés?

Pointez la case appropriée

Oui Non

Si "oui", le but est-il de former des

- a) ouvriers spécialisés
- b) surveillants (contre-maîtres, chefs d'équipe, etc.)
- c) techniciens
- d) d'autres genres d'employés (préciser

Désirez-vous connaître le détail de l'aide que le gouvernement offre au titre de ces programmes?

Oui Non

Veuillez remplir le présent questionnaire
et nous le retourner en deçà d'une semaine,
dans l'enveloppe ci-jointe.

APPENDIX C

CONFIDENTIAL

**SURVEY OF ORGANIZED TRAINING PROGRAMS
TO DEVELOP WORKERS AS SKILLED TRADESMEN, SUPERVISORS AND TECHNICIANS**

May 31, 1963

How many training programs are available in Canada to develop skilled tradesmen, supervisors and technicians? This inquiry is designed to assist in answering this question. Skilled manpower is being developed in public educational institutions and in industry itself. This questionnaire is limited to securing information about training activities provided or sponsored by industry.

The present survey is part of a broad research program concerned with specialized manpower requirements and training needs. It will assist management, labour and government in reviewing and assessing present policies and practices in this area.

Required under the Statistics Act
(R.S.C. 1952, Chap. 257)

EXPLANATORY NOTES

Organized training program refers to formal training activities undertaken by an establishment for employees wishing to become skilled tradesmen, supervisors and technicians, or to improve their skills in these categories. These training programs include both long-term programs such as apprenticeship and such shorter-term programs as upgrading, re-training, refresher training, etc. They include organized training given on plant premises and formal instruction, sponsored by the establishment, given outside the plant, including courses at school, correspondence courses, etc.

Skilled tradesmen are defined, for the purpose of this survey, as workers engaged in construction, production, maintenance and repair, tooling or machine shop work (e.g. machinist, tool and die maker, weaver, electrician). Requirements include a thorough knowledge of the processes involved in the work, the exercise of considerable independent judgment, and usually a high degree of manual dexterity. Workers in these occupations usually become qualified through serving an apprenticeship or completing other extensive training programs; but may also become qualified through informal on-the-job training or upgrading. **Machine operators or specialists whose work can be learned in a short period on the job, should not be included.**

First-line supervisors are defined as employees such as foremen, etc., who plan, schedule and oversee the work of others. For the purpose of this survey, this group will include all first-line supervisory positions above machine operator, tradesman or technician, but

below the senior management and professional levels. They may supervise a group of workers, interpret specifications or other written and verbal instructions, determine procedures of work, assign duties, and inspect for quality and quantity. They also may hire, train and discharge workers, and keep records. They may assist subordinates particularly in setting up, inspecting and programming work or procedures. They are chiefly identified by their responsibility for the performance of other workers; in turn they are responsible to line management.

Technicians are defined as workers whose duties require a broader knowledge of mathematics, science and the theory and practice of a particular branch of technology (e.g. electrical, electronic, mechanical, chemical) than is required by skilled tradesmen; on the other hand, the technician's knowledge is more limited and less theoretical than that of the professional engineer or scientist. Engineering and science technicians usually assist in research, design or developmental work, and typical occupations are draughting, computational work, and fairly complex laboratory testing; they may also test, install, inspect, operate and maintain intricate engineering or scientific equipment. Technicians are employed in industry in production planning and quality control, and in the repair and maintenance of complex mechanical, electrical and electronic equipment. Some technicians are employed in sales work, calling for a technical knowledge of products. *Do not include qualified engineers and scientists who may be employed at the technician level.*

Please complete and forward this form
within 10 days

to the Education Division,
Dominion Bureau of Statistics, Ottawa,
in the enclosed postage-free envelope.

Your co-operation will be greatly appreciated.

Conducted by
the Education Division,
Dominion Bureau of Statistics,
in co-operation with
the Economics and Research Branch,
Canadian Department of Labour.

ORGANIZED TRAINING PROGRAMS

See explanatory notes on reverse side

TO BE COMPLETED BY EACH ESTABLISHMENT		
<p>1. Total number of skilled tradesmen, first-line supervisors and technicians on the payroll as of May 31, 1963 →</p> <p>Number: _____</p> <p>Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>		
<p>2. Do you have any organized (formal) training programs designed to qualify workers as skilled tradesmen, first-line supervisors and technicians, or designed to improve their skills in these categories? →</p> <p>Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>		
<p>3. Are you interested in learning about government assistance for such programs?</p> <p>Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>		
IF "Yes" GIVE DETAIL BELOW		
TO BE COMPLETED BY THOSE ESTABLISHMENTS WITH TRAINING PROGRAMS		
<p>4. Number of employees in training programs as of May 31, 1963, in these categories →</p> <p>Skilled tradesmen (Exclude apprentices - see item 6)</p> <p>Number: _____</p> <p>First-line supervisors</p> <p>Number: _____</p> <p>Technicians</p> <p>Number: _____</p>		
<p>5. (a) Number of employees in formal training programs during the year ending May 31, 1963 (including those declared in No. 4) →</p> <p>(b) How many of the trainees shown in 5(a) were in training programs of the following length:</p> <p>Less than 40 hours →</p> <p>40-199 hours →</p> <p>200-599 hours →</p> <p>600-1199 hours →</p> <p>1200 hours or more →</p> <p>The sum of these trainees must equal the number shown in 5(a).</p>		
<p>Note: Length of training program includes both the time spent in formal instruction and in supervised on-the-job training.</p>		
<p>6. (a) Total number of apprentices, as of May 31, 1963 →</p> <p>(b) How many of the apprentices shown in 6(a) are in apprenticeship programs of the following length: →</p> <p>1 year or less <input type="checkbox"/> 2 years <input type="checkbox"/> 3 years <input type="checkbox"/> 4 years or more <input type="checkbox"/></p> <p>The sum of these apprentices must equal the number shown in 6(a).</p>		
Date	Signature	Official position

PLEASE COMPLETE AND RETURN THIS FORM WITHIN 10 DAYS IN THE ENCLOSED POSTAGE-FREE ENVELOPE

APPENDICE C

CONFIDENTIEL

**ENQUÊTE SUR LES PROGRAMMES DE FORMATION
VISANT A FORMER DES OUVRIERS SPÉCIALISÉS, DES SURVEILLANTS ET DES TECHNICIENS**
31 MAI 1963

Combien le Canada compte-t-il de programmes de formation visant à former des ouvriers spécialisés, des surveillants et des techniciens? La présente enquête aidera à répondre à cette question. La main-d'oeuvre spécialisée se crée dans les maisons d'enseignement et dans l'industrie même. Le questionnaire ne vise qu'à obtenir des renseignements sur les programmes de formation offerts ou commandités par l'industrie.

La présente enquête fait partie d'un vaste programme de recherches visant les besoins de main-d'oeuvre spécialisée et les besoins de formation s'y rapportant. Elle aidera les chefs d'entreprises, les syndicats et les gouvernements à évaluer les méthodes et les pratiques suivies actuellement en ce domaine.

Requis en vertu de la loi sur la statistique
(S.R.C. 1952, Chap. 257)

NOTES EXPLICATIVES

Les programmes de formation visent les initiatives régulières entreprises par un établissement à l'intention des employés qui désirent devenir des ouvriers spécialisés, des surveillants et des techniciens, ou à se perfectionner dans ces domaines. Les programmes de formation comprennent des programmes à long terme tels que l'apprentissage et des programmes à court terme en vue de la promotion, d'une nouvelle formation, du perfectionnement, etc. Ils englobent la formation organisée procurée à l'établissement même et l'enseignement régulier commandité par l'établissement et donné à l'extérieur, y compris les cours scolaires, les cours par correspondance, etc.

Les ouvriers spécialisés, par définition et pour les besoins de la présente enquête, sont des travailleurs engagés dans la construction, la production, l'entretien et les réparations, le travail d'outillage ou d'usinage (e.g., machiniste, outilleur et matriceur, tisseur, électrique). Les qualités requises sont une connaissance approfondie des processus exigés par le travail, une forte dose d'indépendance de jugement et ordinairement un degré élevé de dextérité. Les travailleurs dans ces professions acquièrent leurs aptitudes par l'apprentissage ou en participant à d'autres grands programmes de formation, mais ils peuvent aussi l'acquérir par la formation ordinaire sur place ou par promotion. *Les conducteurs de machine ou les spécialistes qui peuvent apprendre leur métier en peu de temps ne doivent pas être inclus.*

Les surveillants du premier degré sont des employés tels que les contremaîtres, etc. qui organisent et établissent les horaires de travail et surveillent le travail des autres. Pour les besoins de la présente enquête, ce groupe comprendra toutes les fonctions de surveillant du premier degré, supérieures à celles du conducteur

de machine, de l'ouvrier ou du technicien mais inférieures à celles des administrateurs et des professionnels à l'échelon supérieur. Les surveillants peuvent diriger un groupe d'ouvriers, interpréter des spécifications ou autres directives écrites ou verbales, déterminer les méthodes de travail, attribuer les fonctions et inspecter le travail quant à la qualité et à la quantité. Ils peuvent aussi embaucher, former et licencier les travailleurs et tenir les dossiers. Ils peuvent aider leurs subordonnés particulièrement dans l'organisation, l'inspection et la programmation du travail ou des méthodes. Ils sont surtout responsables devant l'administration du travail exécuté par les autres employés.

Les techniciens sont des travailleurs dont les fonctions exigent une plus vaste connaissance des mathématiques, des sciences et de la théorie et de la pratique d'une branche particulière de la technologie (e.g., électrique, électronique, mécanique, chimique) que ne l'exigent celles des ouvriers spécialisés; d'autre part, les connaissances du technicien sont plus limitées et moins théoriques que celles de l'ingénieur ou de l'homme de science professionnels. Les techniciens du génie et de laboratoire collaborent ordinairement aux recherches et au travail de mise en valeur et leurs fonctions caractéristiques sont le dessin, les calculs et les épreuves plutôt complexes de laboratoire; ils peuvent aussi mettre à l'essai, installer, inspecter, conduire et entretenir un équipement technique ou scientifique compliqué. Les techniciens, dans l'industrie, sont employés à l'organisation de la production et au contrôle qualitatif de même qu'à la réparation et l'entretien d'un outillage mécanique, électrique ou électronique compliqué. Certains techniciens sont employés aux ventes qui exigent une connaissance technique du produit. *Ne pas inclure les ingénieurs et les hommes de science qualifiés qui peuvent être employés à l'échelon du technicien.*

Prière de remplir et de retourner la présente formule
dans les 10 jours

à la Division de l'éducation
Bureau fédéral de la statistique, Ottawa
dans l'enveloppe affranchie ci-jointe.

Votre collaboration sera très appréciée.

Dirigée par la
Division de l'éducation
Bureau fédéral de la statistique,
en collaboration avec la
Direction de l'économique et de la recherche
du ministère du Travail.

PROGRAMMES DE FORMATION

Voir notes explicatives au verso

A REMPLIR PAR
CHAQUE ÉTABLISSEMENT

1. Nombre d'ouvriers spécialisés, de surveillants du 1er degré et de techniciens figurant à l'feuille de paie, 31 mai 1963 →

2. Avez-vous des programmes de formation visant à former des ouvriers spécialisés, des surveillants du 1er degré et des techniciens, ou destinés à perfectionner leurs compétences dans ces catégories? →

3. Désirez-vous vous renseigner au sujet de l'aide que le gouvernement offre au titre de ces programmes?

 Oui Non

Ouvriers spécialisés	Surveillants du 1er degré	Techniciens
Nombre _____	Nombre _____	Nombre _____



SI "OUI" DONNER LES DÉTAILS CI-DESSOUS

A REMPLIR PAR LES
ÉTABLISSEMENTS QUI OFFRENT DES
PROGRAMMES DE FORMATION

4. Nombre d'employés participant aux programmes de formation le 31 mai 1963 dans les catégories suivantes: →

5. a) Nombre d'employés ayant participé à des programmes de formation durant l'année close le 31 mai 1963(y compris ceux qui sont déclarés au no 4) →

b) Combien des élèves indiqués à 5a) ont participé aux programmes de formation pendant:

Moins de 40 heures →

40-199 heures →

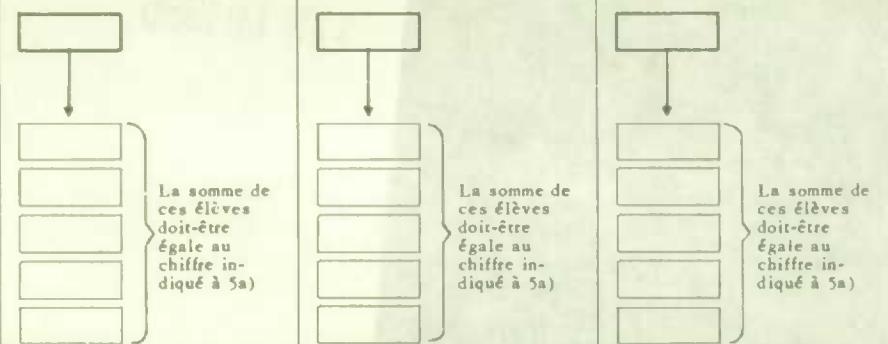
200-599 heures →

600-1199 heures →

1200 heures ou plus →

Nota: La durée du programme de formation comprend le temps consacré à l'enseignement régulier et à la formation surveillée sur place.

Ouvriers spécialisés (sans les apprentis - voir article 6)	Surveillants du 1er degré	Techniciens
Nombre _____	Nombre _____	Nombre _____

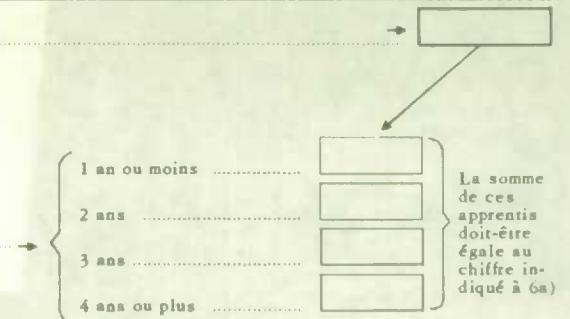


La somme de ces élèves doit-être égale au chiffre indiqué à 5a)

La somme de ces élèves doit-être égale au chiffre indiqué à 5a)

La somme de ces élèves doit-être égale au chiffre indiqué à 5a)

6. a) Nombre d'apprentis, 31 mai 1963 →



b) Combien des apprentis indiqués à 6a) participant à des programmes d'apprentissage d'une durée de:

Date	Signature	Fonction officielle
------	-----------	---------------------

PRIÈRE DE REMPLIR ET DE RETOURNER LA PRÉSENTE FORMULE DANS LES 10 JOURS DANS L'ENVELOPPE AFFRANCHIE CI-JOINTE

Statistics Canada Library
Bibliothèque Statistique Canada



1010016202

PUBLICATIONS COURANTES DE LA DIVISION DE L'ÉDUCATION

Printemps, 1965

Les commandes doivent être adressées au
Bureau fédéral de la statistique, Ottawa, Ont.,
ou au

Département des impressions et de la papeterie publiques, Hull, (P.Q.)
avec remise au nom du Receveur général du Canada.

Les personnes qui désirent recevoir l'avis des nouvelles publications sont priées d'écrire à la Division de l'éducation, E.F.S.

Prix

1—GÉNÉRALITÉS

The Organization and Administration of Public Schools in Canada (2nd edition—1960). Rapport sur les aspects juridique et administratifs des systèmes provinciaux d'instruction publique et sur les initiatives fédérales en matière d'éducation. Édition anglaise. (N° de catalogue 81-510) \$2.00

Les finances de l'enseignement, 1961. Statistique financière de l'enseignement à tous ses échelons: ordinaire, formation professionnelle et éducation populaire. Bilingue. (N° de catalogue 81-208)75

La persévérance scolaire par classe, 1960. Rétention et départs dans les écoles et les universités, Canada et provinces. Bilingue. (N° de catalogue 81-513) Épuisé

Illustration graphique de l'enseignement au Canada. Présente 20 graphiques hors texte et des études parallèles. Éditions anglaise et française. (N° de cat. 81-513F)75

Enseignement par correspondance au Canada, 1959-60. Bilingue. (N° de catalogue 81-516)50

Statistique provisoire de l'enseignement, 1963-64. Inscriptions, personnel enseignant, traitements, finances de l'enseignement, etc. Bilingue. (N° de catalogue 81-201)75

Statistical Review of Canadian Education, Census 1951. Édition anglaise. (N° de catalogue 81-503) Épuisé

Guide bibliographique de l'enseignement au Canada. Bibliographie choisie et un exposé de la documentation sur l'enseignement au Canada. Bilingue. (N° de catalogue 81-523)75

2—ENSEIGNEMENT ÉLÉMENTAIRE ET SECONDAIRE

Relevé de l'enseignement élémentaire et secondaire, 1961-62. Statistique des écoles, des instituteurs et des élèves dans les écoles publiques et privées. Bibliographie. Bilingue. (N° de catalogue 81-210) 1.50

Traitements et qualification des instituteurs des écoles publiques élémentaires et secondaires, 1963-64. Classement des instituteurs selon le traitement, le brevet, et les états de service pour les écoles urbaines et rurales. Bilingue. (N° de catalogue 81-202) 1.00

Statistique de l'enseignement spécial des enfants exceptionnels, 1953-54. Bilingue. (N° de catalogue 81-507) 1.00

3—ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Universités canadiennes, recettes et dépenses, 1961-62 et 1962-63. Bilingue. (N° de catalogue 81-212)50

Traitements et qualification des professeurs des universités et collèges, 1964-65. Comprend les données sur les traitements dans 17 institutions seulement, selon le rang professoral et la région. Des données plus complètes sur plus de 60 institutions sont publiées dans l'édition de 1963-64. Bilingue. (N° de catalogue 81-203)75

Traitements des professeurs d'université, 1937-1960. Données chronologiques selon le rang professoral et la région pour 17 institutions. Bilingue. (N° de catalogue 81-203)75

Awards for Graduate Study and Research, 1961. Liste, montant et conditions des bourses par des organismes canadiens et autres. Édition anglaise. (N° de catalogue 81-406) \$2.00

Les revenus et dépenses des étudiants universitaires au Canada, 1961-1962, partie I—Les étudiants étrangers. Éditions anglaise et française (N° de catalogue 81-519F)75

Prix

3—ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR—fin

Les revenus et dépenses des étudiants universitaires au Canada, 1961-1962, partie II—Les sous-diplômés canadiens. Éditions anglaise et française. (N° de catalogue 81-520F)75

Les revenus et dépenses des étudiants universitaires au Canada, 1961-1962, partie III—Les diplômés canadiens. Éditions anglaise et française. (N° de catalogue 81-521F)75

Institutions d'enseignement supérieur au Canada, 1960-61. Nom, adresse, cours offerts et renseignements généraux sur les conditions d'admission et les frais. Bilingue. (N° de catalogue 81-517) 1.00

Relevé de l'enseignement supérieur, 1962-63, partie I—Inscriptions d'automne aux universités et collèges. Inscriptions de plein temps, à temps partiel et aux cours par correspondance par faculté, institution, province et sexe. Bilingue. (N° de catalogue 81-204) Épuisé

Relevé de l'enseignement supérieur, 1962-63, partie II—Grades, personnel et résumé. Bilingue. (N° de catalogue 81-211)75

4—ÉDUCATION DES ADULTES ET AUTRES INITIATIVES CULTURELLES

L'éducation des adultes, 1962-63. Initiatives des organismes gouvernementaux, des universités et collèges, des bibliothèques publiques et des collèges commerciaux. Bilingue. (N° de catalogue 81-207)75

Relevé des bibliothèques, 1954-56. Rapport sur les bibliothèques publiques, universitaires, gouvernementales et spéciales. Bilingue. (N° de catalogue 81-403) 1.00

Relevé des bibliothèques, Partie I: Bibliothèques publiques, 1962. Bilingue. (N° de catalogue 81-205)75

Relevé des bibliothèques, Partie II: Bibliothèques scolaires, 1962-63. Rapport sur les grandes bibliothèques universitaires et scolaires et sur les gradués en bibliothéconomie de 1963. Bilingue. (N° de catalogue 81-206)75

Musées et galeries d'art, 1951-52. Bilingue. (N° de catalogue 81-504)25

Participants à une éducation supplémentaire au Canada. Rapport d'une enquête fragmentaire sur les personnes âgées de 14 ans et plus qui ont suivi des cours à temps partiel en 1959-1960. Bilingue. (N° de catalogue 81-522)75

5—FORMATION PROFESSIONNELLE

Relevé de la formation professionnelle et technique, 1960-61. Statistique des cours de métiers et techniques publics et privés, des cours secondaires de formation professionnelle et des contrats d'apprentissage. Bilingue. (N° de catalogue 81-209) Épuisé

List of Private Business Colleges in Canada, 1957. Édition anglaise. (N° de cat. 81-505)25

Formation sur place organisée dans quatre grandes industries, 1963. Relevé des ouvriers spécialisés, surveillants, techniciens et apprentis dans la fabrication, les services d'utilité publique, les mines, les transports et les communications. Bilingue (N° de catalogue 81-525)75

CURRENT PUBLICATIONS OF THE EDUCATION DIVISION

Spring, 1965

Orders should be sent to the
Dominion Bureau of Statistics, Ottawa, Ont.,
or the

Department of Public Printing and Stationery, Hull, P.Q.,
with remittance payable to the Receiver General of Canada.

Persons wishing notices of new publications are invited to write to the Education Division, DBS.

Price

1—GENERAL

The Organization and Administration of Public Schools in Canada (2nd edition—1960). A report of the legal and administrative framework of the provincial education systems, and federal activities in education. English edition. (Cat. No. 81-510) \$2.00

Survey of Education Finance, 1961. Financial statistics on all levels of academic, vocational, and adult education. Bilingual. (Cat. No. 81-208)75

Student Progress through the Schools by Grade, 1960. Retention and withdrawal through school and university for Canada and the provinces. Bilingual. (Cat. No. 81-513) Out-of-print

A Graphic Presentation of Canadian Education. Highlights 20 full-page charts and accompanying text. English and French editions. (Cat. No. 81-515)75

Canadian Education through Correspondence, 1959-60. Bilingual. (Cat. No. 81-516)50

Preliminary Statistics of Education, 1963-64. Enrolments, teaching staffs, salaries, education finance, etc. Bilingual. (Cat. No. 81-201)75

Statistical Review of Canadian Education, Census 1951. English edition. (Cat. No. 81-503) Out-of-print

A Bibliographical Guide to Canadian Education. A select bibliography and a discussion of educational documentation in Canada. Bilingual. (Cat. No. 81-523)75

Education Planning and the Expanding Economy. An introduction to planning in education and the state of education planning, 1963-64. English edition. (French in preparation). (Cat. No. 81-524) 1.00

2—ELEMENTARY AND SECONDARY EDUCATION

Survey of Elementary and Secondary Education, 1961-62. Data on schools, teachers and pupils, in public and private schools. Includes a bibliography. Bilingual. (Cat. No. 81-210) 1.50

Salaries and Qualifications of Teachers in Public Elementary and Secondary Schools, 1963-64. Classifies teachers by salary, certificate, and experience, for city, town, and rural schools. Bilingual. (Cat. No. 81-202) 1.00

Statistics of Special Education for Exceptional Children, 1953-54. Bilingual. (Cat. No. 81-507) 1.00

3—HIGHER EDUCATION

Canadian Universities, Income and Expenditure, 1961-62 and 1962-63. Bilingual. (Cat. No. 81-212)50

Salaries and Qualifications of Teachers in Universities and Colleges, 1964-65. Salaries, by rank and region, for 17 institutions only. The 1963-64 edition gives more complete data for over 60 institutions. Bilingual. (Cat. No. 81-203)75

University Teachers' Salaries, 1937-1960. Historical data, by rank and region, for 17 institutions. Bilingual. (Cat. No. 81-203)75

Price

3—HIGHER EDUCATION—Concluded

Awards for Graduate Study and Research, 1961. Lists awards from Canadian and other organizations, values and conditions. English edition. (Cat. No. 81-406) \$2.00

University Student Expenditure and Income in Canada, 1961-62, Part I—Non-Canadian Students. English and French editions. (Cat. No. 81-519)75

University Student Expenditure and Income in Canada, 1961-62, Part II—Canadian Undergraduate Students. English and French editions. (Cat. No. 81-520)75

University Student Expenditure and Income in Canada, 1961-62, Part III—Canadian Graduate Students. English and French editions. (Cat. No. 81-521)75

Canadian Institutions of Higher Education, 1960-61. Names, addresses, courses offered, and general information on admission and fees. Bilingual. (Cat. No. 81-517) 1.00

Survey of Higher Education, 1962-63, Part I—Fall Enrollment in Universities and Colleges. Full-time, part-time, and correspondence course enrolment by faculty, institution, province, and sex. Bilingual. (Cat. No. 81-204) Out-of-print

Survey of Higher Education, 1962-63, Part II—Degrees, Staff and Summary. Bilingual. (Cat. No. 81-211)75

4—ADULT EDUCATION AND OTHER CULTURAL ACTIVITIES

Survey of Adult Education, 1962-63. Activities of government departments, universities and colleges, public libraries, and business colleges. Bilingual. (Cat. No. 81-207)75

Survey of Libraries, 1954-56. Reports on public, university, government and special libraries. Bilingual. (Cat. No. 81-403) 1.00

Survey of Libraries, Part I: Public Libraries, 1962. Bilingual. (Cat. No. 81-205)75

Survey of Libraries, Part II: Academic Libraries, 1962-63. Reports on larger university and school libraries, and on Library School graduates of 1963. Bilingual. (Cat. No. 81-206)75

Museums and Art Galleries, 1951-52. Bilingual. (Cat. No. 81-504)25

Participants in Further Education in Canada. A report of a sample survey of persons 14 years of age and over who took part-time courses in 1959-60. Bilingual. (Cat. No. 81-522)75

5—VOCATIONAL EDUCATION

Survey of Vocational Education and Training, 1960-61. Data on publicly and privately sponsored trade and technical courses, vocational high school courses, together with statistics on registration of indentured apprentices. Bilingual. (Cat. No. 81-209) Out-of-print

List of Private Business Colleges in Canada, 1957. English edition. (Cat. No. 81-505)25

Organized In-service Training in Four Major Industries, 1963. Survey of skilled tradesmen, supervisors, technicians and apprentices in manufacturing, public utilities, mining, transportation and communication. Bilingual. (Cat. No. 81-525)75