

C-4

Catalogue 86-506 Occasional

Catalogue 86-506 Hors serie



Statistics Canada

Statistique Canada

Social Security
National Programs

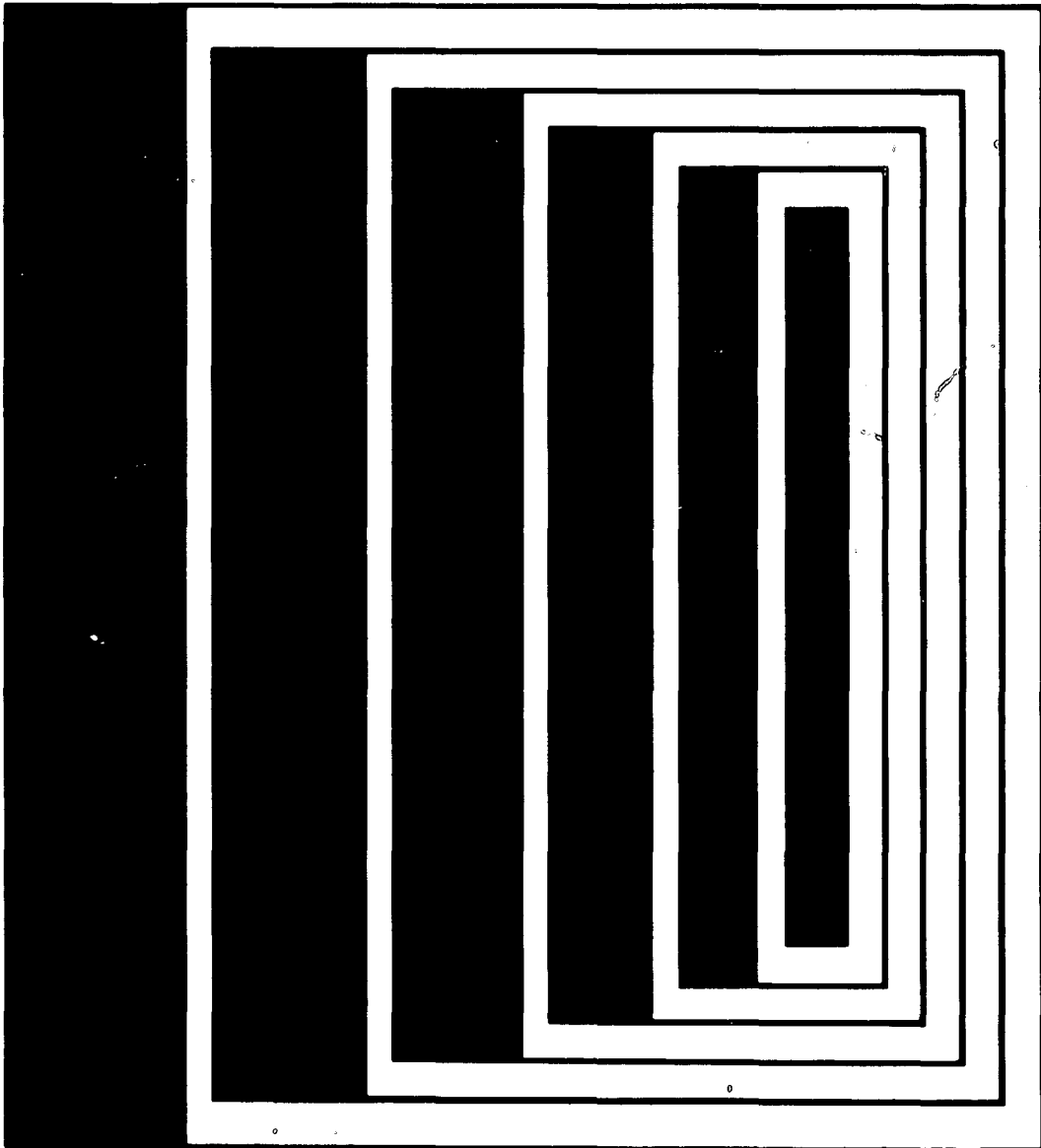
Sécurité sociale
Programmes nationaux

Unemployment
insurance

Assurance -
chômage

1984

1984



Canada

Data in Many Forms...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Social Security Section,
Health Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 613-990-8382) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	Zenith 0-7037
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
British Columbia (South and Central)	112-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 2-2015

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales and Services, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Des données sous plusieurs formes...

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographique sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinaire et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Section de la sécurité sociale,
Division de la santé,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 613-990-8382) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's (772-4073)	Sturgeon Falls (753-4888)
Halifax (426-5331)	Winnipeg (949-4020)
Montréal (283-5725)	Regina (359-5405)
Ottawa (990-8116)	Edmonton (420-3027)
Toronto (966-6586)	Vancouver (666-3691)

Un service sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	Zénith 0-7037
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-282-8006
Saskatchewan	1(112)800-667-3524
Alberta	1-800-222-6400
Colombie-Britannique (sud et centrale)	112-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 2-2015

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes et de la distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Statistics Canada
Health Division
Social Security Section

**Social security
National programs**

Volume 2

**Unemployment
insurance**

1984

Published under the authority of
the Minister of Supply and
Services Canada

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1984

November 1984
4-2306-515

Price: Canada, \$7.00
Other Countries, \$8.40

Catalogue 86-506

ISBN 0-660-50909-1

Ottawa

Statistique Canada
Division de la santé
Section de la sécurité sociale

**Sécurité sociale
Programmes nationaux**

Volume 2

**Assurance -
chômage**

1984

Publication autorisée par
le ministre des Approvisionnements et
Services Canada

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1984

Novembre 1984
4-2306-515

Prix: Canada, \$7.00
Autres pays, \$8.40

Catalogue 86-506

ISBN 0-660-50909-1

Ottawa

FOR REVIEW

NOV 20 1984

POUR EXAMEN

SYMBOLS

The following symbols are used in Statistics Canada publications:

.. figures not available.

... figures not appropriate or not applicable.

- nil or zero.

-- amount too small to be expressed.

P preliminary figures.

* indicates that the value or the value used in deriving a percentage in relation to some other variable is under 50 and has not been used.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

.. nombres indisponibles.

... n'ayant pas lieu de figurer.

- néant ou zéro.

-- nombres infimes.

P nombres provisoires.

* indique que la valeur ou la valeur utilisée pour obtenir un pourcentage par rapport à une autre variable est inférieur à 50 et n'a pas été utilisée.

PREFACE

Social Security (National Programs), comprises seven volumes of which the present is the second. The complete set consists of the following titles: 1. *Overview*, 2. *Unemployment Insurance*, 3. *Canada and Quebec Pension Plans*, 4. *Family Allowances and Related Programs*, 5. *Old Age Security, Guaranteed Income Supplement, and Spouse's Allowance*, 6. *Social Allowances and Services*, and 7. *Other Programs*.

Volume 1 will present a global review in terms of population groups benefitting from the various programs. In addition, it will contain population projections to 2031 for Canada and to 2001 for the provinces, with a discussion of social security implications of demographic changes that are taking place. In volumes 2 to 7, which deal with programs or groups of programs, two types of information are presented: (a) program description and (b) key statistics.

The statistics presented in volumes 2 to 7 deal mainly with the number of people affected by social security programs - as recipients/beneficiaries or as contributors, and the number of dollars paid to individuals, provinces or agencies. Wherever possible, figures are related to demographic and macro-economic data so as to provide statistical measurements such as cost per capita and cost as a percentage of Personal Income or of Gross National Product.

In the present report, *Unemployment Insurance*, the main aspects of the program are described: coverage, funding, contributions and benefits. Benefits are given particular emphasis with statistical tables and analysis which are considerably expanded over the previous edition. Program information is generally current to the time of publication. Statistics are shown for the 1970s and early 1980s.

Sincere thanks are expressed to the following departments/agencies whose officials reviewed the manuscript and provided very helpful comments: Department of Employment and Immigration, the Economic Council of Canada, Department of Finance, the Privy Council Office, Ministry of State for Social Development, the Treasury Board, and the National Council of Welfare. Space does not

PRÉFACE

La publication *Sécurité social (Programmes nationaux)* comprend sept volumes dont le deuxième est celui qui suit. Voici les titres de chacun des volumes de la série: 1. *Aperçu général*, 2. *Assurance-chômage*, 3. *Régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec*, 4. *Allocations familiales et programmes connexes*, 5. *Sécurité de la vieillesse, supplément de revenu garanti et allocation au conjoint*, 6. *Allocations et services sociaux* et 7. *Autres programmes*.

Le volume 1 consistera en une analyse globale; il portera sur les groupes de population qui bénéficieront des divers programmes. Il contiendra en outre des projections démographiques jusqu'en 2031 pour le Canada et jusqu'en 2001 pour les provinces, assorties d'une étude de l'incidence, sur la sécurité sociale, des changements démographiques qui se produisent. Dans les volumes 2 à 7, qui traitent des programmes ou des groupes de programmes, on présente deux types de renseignements: a) une description des programmes et b) les principales statistiques.

Les statistiques que contiennent les volumes 2 à 7 font état principalement du nombre de personnes visées par les programmes de sécurité sociale, en tant que prestataires/bénéficiaires ou cotisants, et des montants versés aux particuliers, aux provinces ou aux organismes. Chaque fois que la chose est possible, on fait un lien entre les chiffres et les données démographiques et macro-économiques afin de présenter au lecteur des mesures statistiques comme le coût par habitant et le coût en pourcentage du revenu personnel ou du produit national brut.

Dans la présente publication, *Assurance-chômage*, les principaux aspects du programme sont décrits: champ d'application, financement, cotisations et prestations. L'accent est surtout mis sur les prestations, car les tableaux statistiques et l'analyse qui s'y rattache ont été augmentés considérablement par rapport à l'édition précédente. Les renseignements sur le programme s'appliquent généralement au jour de la publication. Les statistiques figurent pour les années 1970 et le début des années 1980.

Nous remercions sincèrement les ministères et les organismes suivants qui, par l'entremise des membres de leur personnel, ont revu le manuscrit et formulé des commentaires très utiles: le ministère de l'Emploi et de l'Immigration, le Conseil économique du Canada, le ministère des Finances, le Bureau du Conseil privé, le ministère d'État au développement social, le Conseil du Trésor, et le Conseil national du

allow a detailed acknowledgement here of individuals who reviewed the manuscript, but their names will be listed in a separate section of Volume 1. *Social Security (National Programs)* Volume 2, was prepared in the Social Security Section of the Health Division, Statistics Canada, in close collaboration with the Unemployment Insurance Statistics Section, Labour Division, also of Statistics Canada.

bien-être social. L'espace ne permet pas de rendre hommage ici aux personnes qui ont examiné le manuscrit, mais leurs noms figureront dans une section distincte du volume 1. La publication *Sécurité sociale (Programmes nationaux)*, volume 2, a été préparée par la Section de la sécurité sociale de la Division de la santé, Statistique Canada, en étroite collaboration avec la Section de la Statistique de l'assurance-chômage, de la Division du travail, également de Statistique Canada.

TABLE OF CONTENTS

Chapter	Page
One Program Description	7
Two Cost of Program	37
Three Average Weekly Benefit Payments	69
Four Employer and Employee Contributions	95
Five Benefits	121
Six Weeks of Benefits Paid	247
Seven Disqualifications and Disentitlements	275
Bibliography	293

TABLE DES MATIÈRES

Chapitre	Page
Premier Description du programme	7
Deux Coût du programme	37
Trois Prestations hebdomadaires moyennes	69
Quatre Cotisations des employeurs et employés	95
Cinq Prestations	121
Six Nombre de semaines de prestations payées	247
Sept Exclusions et inadmissibilités	275
Bibliographie	293



CHAPTER ONE

PROGRAM DESCRIPTION

CHAPITRE PREMIER

DESCRIPTION DU PROGRAMME

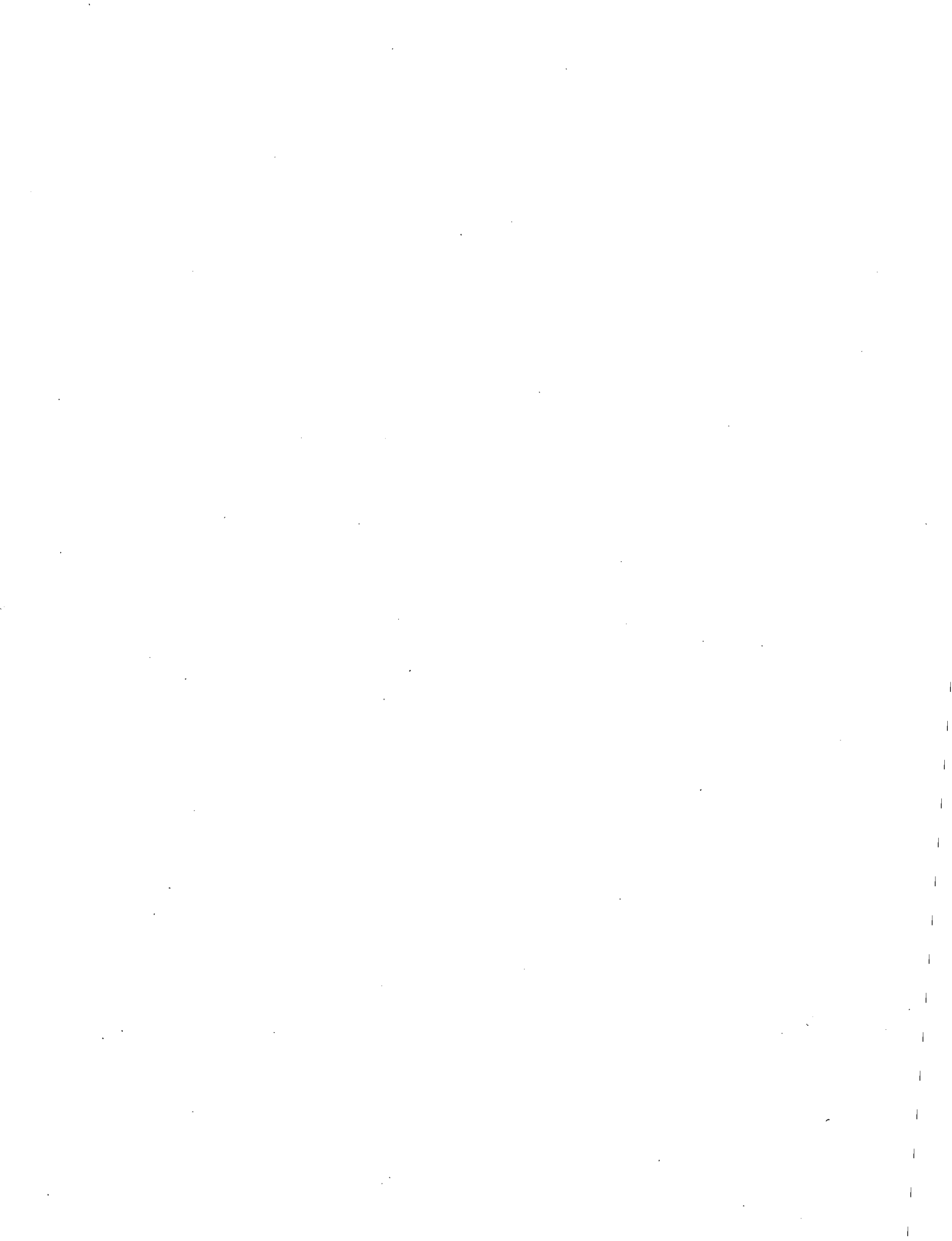


TABLE OF CONTENTS

	Page
CHAPTER ONE	
PROGRAM DESCRIPTION	11
Overview	11
Administration	12
Benefits	22
Special Benefits	30
Developmental Uses of Unemployment Insurance Funds	34
 Text Table	
1-1. Insurable Earnings Categories and Applicable Contributions, for Canada, Selected Years 1941 to 1971	15
1-2. Contribution Rates as Percentages of Insurable Earnings, for Canada, 1971 to 1984	16
1-3. Maximum Weekly Insurable Earnings Level and Maximum Weekly Benefit Rates, for Canada, 1941 to 1984	17
1-4. Estimated Percentage of Labour Force Covered by Unemployment Insurance, for Canada, Selected Years 1946 to 1971	19
1-5. Weeks of Contribution Required of Regular Benefit Claimants, by Regional Unemployment Rate, for Canada, 1981	25
1-6. Comparison of Benefits to Insurable Earnings in Three Selected Schedules under Old Unemployment Insurance Program, for Canada, 1941, 1955 and 1968	29

TABLE DES MATIÈRES

	Page
CHAPITRE PREMIER	
DESCRIPTION DU PROGRAMME	11
Aperçu général	11
Administration	12
Prestations	22
Prestations spéciales	30
Utilisations innovatrices des fonds de l'assurance-chômage	34
 Tableau explicatif	
1-1. Catégorie des gains assurables et cotisations applicables, pour le Canada, certaines années 1941 à 1971	15
1-2. Taux de cotisations en pourcentage des gains assurables, pour le Canada, 1971 à 1984	16
1-3. Niveau maximum des gains hebdomadaires assurables et des prestations hebdomadaires, pour le Canada, 1941 à 1984	17
1-4. Pourcentage estimé de la population active couverte par l'assurance-chômage, pour le Canada, certaines années 1946 à 1971	19
1-5. Semaines de cotisations exigées des prestataires ordinaires, selon le taux de chômage dans la région, pour le Canada, 1981	25
1-6. Comparaison des prestations et des gains assurables pour trois programmes choisis de l'ancien régime d'assurance-chômage, pour le Canada, 1941, 1955 et 1968	29

PROGRAM DESCRIPTION

1. Overview

i) **Early history** - The first step to establish a national program of unemployment insurance was taken in 1935 with passage of the Employment and Social Insurance Act. In 1937, however, the Supreme Court declared the Act outside federal jurisdiction. Unemployment Insurance was considered to be a provincial matter. The federal government asked the provinces to waive their rights in the area. By June 1940, all had done so, and the British North America Act was changed. On August 7, 1940, the Unemployment Insurance Act became law. Its purpose was to provide financial assistance to lower income workers during periods of temporary unemployment. Contributions became payable in July 1941, and by February 1942, claimants were receiving benefits.

ii) **The plan to 1971** - For about 30 years, the basic concepts of the Act stayed the same, although contribution and benefit rates were revised in keeping with wage levels; and amendments brought new categories of workers into the plan. Basically, it started out as a plan to protect low-income workers when faced with temporary loss of employment. But by 1971, when the old Act was repealed, workers covered by Unemployment Insurance made up 68% of the paid worker population. The benefit rate was based on how long the claimant had worked in insurable employment. The formula, at the time the old Act was repealed, was one week of benefit for every two weeks of insurable employment (during the 104 weeks immediately preceding application) to a maximum of 52 weeks. There was a minimum number of weeks a claimant had to contribute - 30 weeks during the previous two-year period, with eight of them within the past one year. There was also provision for a seasonal benefit, which is discussed elsewhere.

In 1968, Parliament began a full-scale review of the Act, and in 1970, as part of a comprehensive re-examination of social policy, the federal government issued the White Paper on Unemployment Insurance. Shortly after that, the Unemployment Insurance Act of 1971 was enacted.

DESCRIPTION DU PROGRAMME

1. Aperçu général

i) **Les débuts** - Les premiers efforts visant à établir un programme national d'assurance-chômage au Canada remontent à 1935, année où le Parlement vote une Loi sur l'emploi et l'assurance sociale. En 1937, cependant, la Cour suprême déclare qu'en ce faisant, le Parlement a outrepassé ses droits, l'assurance-chômage relevant, selon la Cour, des administrations provinciales. L'administration fédérale demande alors aux provinces de renoncer à leurs droits en cette matière et, en juin 1940, elles auront toutes accédé à cette demande. L'Acte de l'Amérique du Nord Britannique est modifié en conséquence, et le 7 août 1940 entre en vigueur la Loi sur l'assurance-chômage qui a pour objet d'aider financièrement les travailleurs à faible revenu pendant les périodes de chômage qu'ils traversent. Les cotisations sont exigées à partir de juillet 1941, et déjà en février 1942, les premiers prestataires commencent à en bénéficier.

ii) **Des débuts à 1971** - Pendant 30 ans environ, les concepts fondamentaux de la loi vont demeurer inchangés; seuls les taux des cotisations et des prestations sont révisés en fonction des échelles salariales; en outre, des modifications permettent d'appliquer le régime à de nouvelles catégories de travailleurs. Il s'agissait essentiellement de protéger les travailleurs à faible revenu aux prises avec la perte temporaire de leur emploi. Mais, en 1971, lorsque l'ancienne loi fut abrogée, les travailleurs couverts par l'assurance-chômage constituaient 68% de la population des travailleurs rémunérés. Le taux des prestations se fondait sur la durée de l'emploi assurable du prestataire. La formule de base de calcul des prestations, à ce moment-là, était d'une semaine de prestations pour deux semaines d'emploi assurable (au cours des 104 semaines précédant immédiatement la demande), jusqu'à concurrence de 52 semaines. Le prestataire devait cependant avoir cotisé au régime pendant un minimum de 30 semaines au cours des deux années précédentes, dont huit semaines au cours de l'année immédiatement précédente. La loi prévoyait également des prestations saisonnières, dont on reparlera plus tard.

En 1968, le Parlement entreprend de réviser la loi de fond en comble, et en 1970, dans le cadre d'un réexamen complet de la politique sociale, l'administration fédérale publie un Livre blanc sur l'assurance-chômage; peu après, la Loi de 1971 sur l'assurance-chômage entre en vigueur.

iii) **The new plan** - The new plan, introduced with the Act of 1971, is founded on the premise that for all wage and salary earners social insurance should provide financial support in the event of unemployment. As such it covers nearly all employees, including members of the Armed Forces. A major objective is to provide insurance against an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy. Benefits are higher than under the old system, more related to earnings and economic conditions, and not determined exclusively by length of time in the work force. A second objective is to cooperate with other social development agencies. Claimants are channeled to employment/training programs and other services that improve employment potential and also to agencies that give further social or economic support.

The passage of Bills C-69 in December 1975, C-27 in July 1977, C-14 in December 1978, C-3 in July 1980, and C-156 in June 1983 brought a number of modifications, based on experience acquired since 1971.

Perhaps most significantly, with passage of Bill C-27, unemployment insurance was brought into the framework of a more comprehensive manpower strategy. The Unemployment Insurance Commission, which administered the program since 1941 was merged with the Department of Manpower and Immigration to form the Department of Employment and Immigration and the Canada Employment and Immigration Commission. The new commission was entrusted with both the payment of Unemployment Insurance benefits and program delivery in related areas like (a) immigration recruitment, selection and settlement; (b) placement, counselling and training of the unemployed; and (c) administration of other employment programs.

2. Administration

i) **Responsible agency** - The Unemployment Insurance Commission administered the unemployment insurance program from 1941 until it was replaced in August 1977 by the Canada Employment and Immigration Commission. Since January 1972 (at which time contributions became tax deductible for employees

iii) **Le nouveau régime** - Le nouveau régime instauré par la Loi de 1971 se fonde essentiellement sur le principe que pour tous les salariés et employés l'assurance sociale doit fournir de l'aide financière en cas de chômage. À ce titre, il s'applique à presque tous les employés, y compris les membres des Forces armées. Un des principaux objectifs est d'établir un système d'assurance qui permette de faire face à une interruption des gains causés par le chômage, la maladie ou une grossesse. Les prestations sont plus élevées que celles du régime précédent; elles sont davantage fonction des gains et des conditions économiques et non plus uniquement de la durée de l'emploi. Un second objectif est d'assurer la collaboration avec les autres organismes qui s'occupent de développement social. Les personnes qui ont fait une demande de prestations sont dirigées vers un programme d'emploi ou de formation ou d'autres services qui les aideront à accroître leurs possibilités d'emploi, ainsi que vers des organismes qui peuvent leur apporter une aide sociale ou financière supplémentaire.

L'adoption des Bills C-69 en décembre 1975, C-27 en juillet 1977, C-14 en décembre 1978, C-3 en juillet 1980 et C-156 en juin 1983 ont apporté à la loi certaines modifications fondées sur l'expérience acquise depuis 1971.

Ce qui est peut-être le plus significatif, c'est que l'adoption du Bill C-27 a inscrit l'assurance-chômage dans le cadre d'une stratégie plus exhaustive de main-d'oeuvre. La Commission d'assurance-chômage, qui administrait le programme d'assurance-chômage depuis 1941, a été fusionné avec le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour former le ministère de l'Emploi et de l'Immigration et la nouvelle Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada. La nouvelle Commission a reçu pour mandat de verser les prestations d'assurance-chômage et d'administrer des programmes dans des domaines connexes comme a) le recrutement, la sélection et l'établissement des immigrants; b) les services de placement, d'orientation et de formation des chômeurs; et c) l'administration d'autres programmes d'emploi.

2. Administration

i) **Organisme responsable** - La Commission d'assurance-chômage administrait le programme d'assurance-chômage depuis 1941, jusqu'à ce qu'elle soit remplacée en août 1977 par la nouvelle Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada. C'est le ministère du Revenu national qui perçoit les cotisations depuis janvier 1972

and benefits taxable income)(1) the Department of National Revenue has been collecting contributions. Until 1971, the Unemployment Insurance Commission had been collecting contributions directly.

ii) Funding - Three parties contribute to the payment of Unemployment Insurance cost: (a) employers, (b) employees, and (c) the federal government. At the present time, premiums are paid by employers and employees so that their combined contributions will defray all administrative costs, and most special and regular benefit payments. The cost of paying benefits on account of high regional unemployment rates, the net cost of benefits paid to self-employed fishermen and the cost incurred when claimants have their benefits extended while in developmental courses are looked after by the federal government. But the way in which these three parties have shared the cost burden has differed considerably over the years.

Under the old plan, there was a fund to which employers and employees contributed equal shares. To this the federal government added an amount equivalent to 20% of their combined contributions. The government also paid the program's administrative costs.

From 1972, when the fund became an account in the Consolidated Revenue Fund, employers and employees have absorbed the full cost of administration and the cost of special benefits - for sickness, maternity and retirement benefits. As explained later in the discussion on benefit duration, the payment of regular benefits is defined in terms of periods or phases(2) and the 1971 arrangement was for the employers and employees to absorb only the benefit costs incurred in the initial and re-established initial benefit periods and even then only the portion resulting from an unemployment rate up to 4%. Any cost arising from a higher rate or arising from the extended period was to be the responsibility of the federal government. With passage of Bill C-69, the 4% threshold formula was modified; effective January 1976. And the federal government was expected to pay with respect to the initial and re-established initial benefit periods the additional cost incurred as a result of the unemployment rate rising

(moment où les cotisations sont devenues déductibles pour les employés aux fins de l'impôt et les prestations ont été considérées comme un revenu imposable)(1). Auparavant, elles étaient recueillies par la Commission d'assurance-chômage.

ii) Financement - Les frais du Régime d'assurance-chômage sont assumés par trois parties: a) les employeurs, b) les employés, et c) le gouvernement fédéral. À l'heure actuelle les cotisations versées par les employeurs et les travailleurs couvrent tous les frais d'administration et la majeure partie des prestations spéciales et des prestations ordinaires. Le gouvernement fédéral acquitte le coût des prestations versées en raison des taux élevés de chômage régional, le coût net des prestations versées aux pêcheurs autonomes et le coût subi lorsque les périodes de prestations des bénéficiaires sont prolongées parce qu'ils suivent des cours de perfectionnement. Mais le surdeau du coût du Régime d'assurance-chômage n'a pas toujours été réparti de la même façon au cours des années.

Aux termes de l'ancien régime, il existait un fonds auquel les employeurs et les employés contribuaient à part égale. L'administration fédérale y ajoutait un montant équivalent à 20% de leurs cotisations combinées et se chargeait également des frais d'administration.

À partir de 1972, année où ce fonds est devenu un compte du Fonds du revenu consolidé, les employeurs et les employés assument tous les frais d'administration et le coût des prestations spéciales, c'est-à-dire les prestations de maladie, de maternité et de retraite. Comme on le verra en détail plus tard dans l'examen de la durée des prestations, les prestations ordinaires sont versées selon diverses périodes ou phases(2) et à partir de 1971, les employeurs et les employés n'assumaient plus que les coûts des prestations initiales et des prestations complémentaires, et ce, uniquement lorsque le taux de chômage ne dépassait pas 4%. Au-delà de ce seuil, c'est le gouvernement fédéral qui devait absorber les frais additionnels des prestations initiales de même que le coût des prestations de prolongation. Depuis l'adoption du Bill C-69, ce seuil de 4% a été modifié, en janvier 1976. Selon la nouvelle formule, si le taux national de chômage dépasse les taux mensuels moyens des huit années se terminant le 30 juin de l'année précédente, les coûts additionnels des prestations initiales et des prestations complémentaires doivent être

(1) It was always tax deductible for employers as an expense.

(2) The 1971 Act provided for three periods, with the third period divided into three phases. As of September 1977, there has been a more simplified three-phase benefit structure.

(1) Les cotisations ont toujours été déductibles du revenu de l'employeur, à titre de dépense admissible.

(2) La Loi de 1971 prévoyait trois périodes, la troisième étant divisée en trois phases différentes. Depuis septembre 1977, on a adopté une structure des prestations simplifiée, à trois phases seulement.

above the average of the monthly rates for eight years ending on June 30 of the preceding year. Costs arising from extended benefits remained the responsibility of the federal government.

With passage of Bill C-14, effective January 1979, employers and employees started to share with the federal government the cost of extended benefits in exactly the same way that they shared in the cost of initial benefits. And with passage of Bill C-3, the federal government became responsible (as of July 1, 1980) only for benefits paid to claimants qualifying on account of high regional unemployment rates, the net cost of benefits paid to self-employed fishermen (the difference between amounts paid to these fishermen and their contributions), and the cost for claimants who have their benefit periods extended while in developmental programs, which are described later in Section 5 of this chapter.

iii) Employer and employee contributions - Contributions have always been related to employee earnings, to a maximum earnings level, beyond which contributions remain the same.

In 1984 the formula for determining the amount of contribution is 2.3% of insurable earnings (earnings up to the maximum earnings level) for employees, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. This translates, for employers, into 3.2% of each employee's insurable earnings. Under the old plan, earning classes were defined and contribution levels were specified for each class separately. In Text Table 1-1 the earnings categories and the applicable contribution which were in force are shown for four different points of time under the old plan. But under the new plan, uniform rates have been defined per \$100 of insurable earnings (up to a specified maximum), and the rates which have been in force are shown in Text Table 1-2.

In 1984, the maximum insurable earnings level is \$425 per week. The maximums during other periods back to July 1941 are shown in Text Table 1-3. From 1973 the maximum level of insurable earnings has been the same as, or somewhat lower than, the industrial composite of average wages and salaries as established by Statistics Canada's Employment, Payrolls and Manhours Survey. Until that time the level of insurable earnings was, initially when set, close to the level of average wages and salaries; but the former remained pegged at the same level for some years, while the latter continued to rise. This called for revisions, and they were made in 1948, 1950, 1955, 1959, 1968 and 1971.

payées par l'administration fédérale, de même que les coûts des prestations de prolongation.

Par suite de l'adoption du Bill C-14, il a été décidé qu'à partir de janvier 1979, les employeurs et les employés partageraient avec l'administration fédérale le coût des prestations de prolongation, selon les mêmes proportions que le coût des prestations initiales. Et le Bill C-3 prévoit que désormais (depuis le 1^{er} juillet 1980), l'administration fédérale n'assume que le coût des prestations établies en fonction du chômage régional, le coût net des prestations versées aux pêcheurs autonomes (la différence entre les montants versés à ces pêcheurs et leurs cotisations), et le coût des prestataires dont les périodes de prestation ont été prolongées pendant qu'ils participaient à des programmes spéciaux (productifs ou innovateurs), qui sont décrits à la section 5 du présent chapitre.

iii) Cotisations des employeurs et des employés - Les cotisations ont toujours été liées au niveau des gains de l'employé, bien qu'il y ait un montant maximum au-delà duquel les cotisations n'augmentent plus.

En 1984, les cotisations sont fixées à 2.3% des gains assurables (jusqu'à concurrence du niveau maximum) pour les employés, et les cotisations des employeurs sont de 1.4 fois celles des employés. En d'autres termes, les employeurs doivent verser 3.2% des gains assurables de chaque employé à l'assurance-chômage. L'ancien régime prévoyait diverses catégories de gains et des niveaux de cotisation pour chacune. On trouvera au tableau explicatif 1-1 ces catégories et les cotisations applicables, pour quatre années différentes, dans le cadre de l'ancien régime. Mais selon la nouvelle loi, il existe des taux uniformes pour chaque tranche de \$100 de gains assurables (jusqu'à concurrence d'un maximum précisé), et les taux désormais en vigueur sont indiqués au tableau explicatif 1-2.

En 1984, le maximum des gains assurables est de \$425 par semaine. Le tableau explicatif 1-3 présente les variations des gains maximums depuis juillet 1941. À partir de 1973, le niveau maximum des gains assurables est identique ou légèrement inférieur aux salaires et traitements moyens payés dans l'industrie établis au moyen de l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures-hommes de Statistique Canada. Jusqu'à cette année-là, le niveau du revenu assurable, lorsqu'il a été établi à l'origine, se rapprochait des gains moyens dans l'industrie. Mais les gains assurables sont restés stationnaires pendant de nombreuses années, tandis que la moyenne des gains dans l'industrie augmentait. Il a donc fallu réviser la formule, et des modifications ont été apportées en 1948, 1950, 1955, 1959, 1968, et 1971.

TEXT TABLE 1-1. Insurable Earnings Categories and Applicable Contributions, for Canada, Selected Years 1941 to 1971

TABLEAU EXPLICATIF 1-1. Catégorie des gains assurables et cotisations applicables, pour le Canada, certaines années 1941 à 1971

Effective year/Weekly insurable earnings categories Année d'entrée en vigueur/Catégorie des gains assurables par semaine	Applicable contributions Cotisations applicables		
	Total	Employer contribution Cotisations de l'employeur	Employee contribution Cotisations de l'employé
	1 = 2 + 3	2	3
	dollars per week - dollars par semaine		
1941			
Less than \$5.40(1) (or under 16 years of age) - Moins de \$5.40(1) (bénéficiaires de moins de 16 ans)	0.27	0.18	0.09
\$ 5.40 - \$ 7.49	0.33	0.21	0.12
7.50 - 9.59	0.40	0.25	0.15
9.60 - 11.99	0.43	0.25	0.18
12.00 - 14.99	0.46	0.25	0.21
15.00 - 19.99	0.51	0.27	0.24
20.00 - 25.99	0.57	0.27	0.30
26.00 and over - et plus	0.63	0.27	0.36
1951			
Less than \$9.00 - Moins de \$9.00	0.36	0.18	0.18
\$ 9.00 - \$14.99	0.48	0.24	0.24
15.00 - 20.99	0.60	0.30	0.30
21.00 - 26.99	0.72	0.36	0.36
27.00 - 33.99	0.84	0.42	0.42
34.00 - 47.99	0.96	0.48	0.48
48.00 and over - et plus	1.08	0.54	0.54
1961			
Less than \$9.00 - Moins de \$9.00	0.20	0.10	0.10
\$ 9.00 - \$14.99	0.40	0.20	0.20
15.00 - 20.99	0.60	0.30	0.30
21.00 - 26.99	0.76	0.38	0.38
27.00 - 32.99	0.92	0.46	0.46
33.00 - 38.99	1.08	0.54	0.54
39.00 - 44.99	1.20	0.60	0.60
45.00 - 50.99	1.32	0.66	0.66
51.00 - 56.99	1.44	0.72	0.72
57.00 - 62.99	1.56	0.78	0.78
63.00 - 68.99	1.72	0.86	0.86
69.00 and over - et plus	1.88	0.94	0.94
1971(2)			
Less than \$20.00 - Moins de \$20.00	0.20	0.10	0.10
\$ 20.00 - \$29.99	0.40	0.20	0.20
30.00 - 39.99	0.70	0.35	0.35
40.00 - 49.99	1.00	0.50	0.50
50.00 - 59.99	1.30	0.65	0.65
60.00 - 69.99	1.60	0.80	0.80
70.00 - 79.99	1.90	0.95	0.95
80.00 - 89.99	2.20	1.10	1.10
90.00 - 99.99	2.50	1.25	1.25
100.00 and over - et plus	2.80	1.40	1.40

(1) Less than 90 cents daily.

(1) Moins de 90 cents par jour.

(2) Until June 27, 1971.

(2) Jusqu'au 27 juin 1971.

TEXT TABLE 1-2. Contribution Rates as Percentages of Insurable Earnings, for Canada, 1971 to 1984

TABLEAU EXPLICATIF 1-2. Taux de cotisations en pourcentage des gains assurables, pour le Canada, 1971 à 1984

Year Année	Employee contributions as a percentage of insurable earnings	Employer contributions	
	Cotisations de l'employé en pourcentage des gains assurables	Cotisations de l'employeur	Compared to employee contributions
		As percentage of insurable employee earnings	Par rapport à la cotisation de l'employé
		En pourcentage des gains assurables de l'employé	
	1	2	3 = 2 ÷ 1
	per cent - pourcentage		
1971(1)	0.90	1.26	1.4 times employee rate - 1.4 fois le taux de l'employé
1972	0.90	1.26	"
1973	1.00	1.40	"
1974	1.40	1.96	"
1975	1.40	1.96	"
1976	1.65	2.31	"
1977	1.50	2.10	"
1978	1.50	2.10	"
1979	1.35	1.89	"
1980	1.35	1.89	"
1981	1.80	2.52	"
1982	1.65	2.31	"
1983	2.30	3.22	"
1984	2.30	3.22	"

(1) From June 27.

(1) Depuis le 27 juin.

TEXT TABLE 1-3. Maximum Weekly Insurable Earnings Level and Maximum Weekly Benefit Rates, for Canada, 1941 to 1984

TABLEAU EXPLICATIF 1-3. Niveau maximum des gains hebdomadaires assurables et des prestations hebdomadaires, pour le Canada, 1941 à 1984

Effective month and year Mois et année d'entrée en vigueur	Maximum weekly insurable earnings Maximum des gains hebdomadaires assurables	Maximum weekly benefit rates Maximum des prestations hebdomadaires	
		Without dependents Sans personne à charge	With dependent(s) Avec personne(s) à charge
	1	2	3
	dollars		
July - 1941 - Juillet	26	12.30(1)	14.40(2)
October - 1948 - Octobre	34	14.40	18.30
July - 1950 - Juillet	48	16.20	21.00
July - 1952 - Juillet	48	17.10	24.00
October - 1955 - Octobre	57	23.00	30.00
September - 1959 - Septembre	69	27.00	36.00
July - 1968 - Juillet	100	42.00	53.00
July - 1971 - Juillet	150	100.00(66 2/3%)(3)	100.00(66 2/3%)(3) 113.00(75%)(3)
January - 1973 - Janvier	160	107.00(66 2/3%)	107.00(66 2/3%) 120.00(75%)
" 1974 "	170	113.00(66 2/3%)	113.00(66 2/3%) 128.00(75%)
" 1975 "	185	123.00(66 2/3%)	123.00(66 2/3%) 139.00(75%)
" 1976 "	200	133.00(66 2/3%)(4)	133.00(66 2/3%)(4)
" 1977 "	220	147.00(66 2/3%)	147.00(66 2/3%)
" 1978 "	240	160.00(66 2/3%)	160.00(66 2/3%)
" 1979 "	265	159.00(60%)(5)	159.00(60%)(5)
" 1980 "	290	174.00(60%)	174.00(60%)
" 1981 "	315	189.00(60%)	189.00(60%)
" 1982 "	350	210.00(60%)	210.00(60%)
" 1983 "	385	231.00(60%)	231.00(60%)
" 1984 "	425	255.00(60%)	255.00(60%)

(1) Under the old plan, 34 times contributions for claimants without dependents.

(1) En vertu de l'ancien régime, les cotisations multipliées par 34 pour les prestataires sans personne à charge.

(2) Under the old plan, 40 times contributions for claimants with dependents.

(2) En vertu de l'ancien régime, les cotisations multipliées par 40 pour les prestataires ayant des personnes à charge.

(3) There were two formulas introduced with the 1971 Act, 66 2/3% and 75% of weekly insurable earnings. The rate of 66 2/3% applied to all claimants without dependents and during the initial benefit periods even to claimants with dependents if their insurable earnings came to one third of the maximum weekly insurable earnings or more. The 75% rate applied to those making less than one third of the maximum insurable earnings, and generally to all claimants with dependents during extended benefit periods.

(3) La loi de 1971 prévoyait deux formules, 66 2/3% et 75% des gains hebdomadaires assurables. Le taux de 66 2/3% s'appliquait à tous les prestataires sans personne à charge et, au cours de la période initiale de prestations, aux prestataires ayant des personnes à charge si leurs gains assurables étaient du tiers du maximum des gains hebdomadaires assurables ou plus. Les taux de 75% s'appliquaient à ceux qui gagnaient moins du tiers du maximum des gains hebdomadaires assurables et de façon générale, à tous les prestataires ayant des personnes à charge durant la période de prolongation de prestations.

(4) Sixty-six and two-thirds per cent of insured earnings, a formula introduced with Bill C-69, effective January 1, 1976.

(4) Soixante-six et deux tiers pour cent des gains assurables; formule adoptée dans le cadre du Bill C-69 et entrée en vigueur le 1^{er} janvier 1976.

(5) Sixty per cent of insured earnings, a formula introduced with Bill C-14, effective January 1, 1979.

(5) Soixante pour cent des gains assurables, formule adoptée dans le cadre du Bill C-14 et entrée en vigueur le 1^{er} janvier 1979.

iv) Coverage - Coverage has varied from 44% of the civilian labour force in 1941 to nearly all employees and members of the Armed Forces (who are not defined as being part of the civilian labour force) in 1972.

A small number of workers are not covered, even at the present time:

- (a) the self-employed, with minor exceptions such as self-employed fishermen;
- (b) persons employed in casual jobs not pertinent to their employer's regular trade or business (e.g., cutting grass, shovelling snow), the spouse or a dependent of an employer, and employees of a foreign government or an international agency, unless that country or agency consents to coverage; and
- (c) employees working in inconsiderable (very low-paid with earnings less than 20% of maximum weekly insurable earnings) employment and more recently, those working less than a stipulated number of hours per week and those on piece work and commission who earn less than a stipulated percentage of maximum insurable earnings (20 hours/30%, as of January 1979, according to Bill C-14, but 15 hours/20%, as of January 1981, according to Bill C-3).

Also excluded since January 1976 are workers 65 years of age and older. From June 1971 to December 1975, the upper age limit was 70 years. Under the old plan, there was no upper age limit as such.

Under the old plan there were significant exclusions other than those just listed under points (a) to (c), so that during its last year of operation in 1971, the insured population represented, as shown in Text Table 1-4, only 68% of the paid worker population.(3)

One group that was excluded, although with some exceptions, during all years of the old plan's operation were workers making more than the earnings ceiling as defined for coverage purposes. This ceiling was set at a per annum rate of \$2,000 in 1940, raised to \$2,400 as of September 1943, set

(3) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses, as derived from the Labour Force Survey.

iv) Champ d'application - Le champ d'application du régime d'assurance-chômage a varié de 44% de la population active civile en 1941 à la quasi-totalité des employés et des membres des Forces armées (qui sont exclus de la population active civile) en 1972.

Un petit nombre de travailleurs n'est pas assuré, même à l'heure actuelle:

- a) les travailleurs autonomes, à de rares exceptions près, comme les pêcheurs autonomes;
- b) les personnes exécutant des travaux occasionnels qui ne sont pas liés aux affaires ou aux activités normales de leur employeur (par ex., tondre le gazon, déneiger), le conjoint ou les personnes à charge d'un employeur, ainsi que les employés d'un gouvernement étranger ou d'un organisme international, à moins que le pays ou l'organisme concerné ne consente à participer au régime;
- c) les employés dont l'emploi ne peut être pris en considération, en raison des gains très faibles qu'ils en tirent et dont les gains sont inférieurs à 20% du maximum des gains hebdomadaires assurables, et depuis tout récemment, les travailleurs qui font moins qu'un nombre prévu d'heures par semaine, de même que les travailleurs à la pièce et à la commission qui gagnent moins qu'un pourcentage prévu du maximum des gains assurables (20 heures/30% à partir de janvier 1979, selon le Bill C-14, puis 15 heures/20% depuis janvier 1981, selon le Bill C-3).

Sont également exclus depuis janvier 1976 les travailleurs de 65 ans et plus. De juin 1971 à décembre 1975, la limite d'âge supérieure était de 70 ans. Dans l'ancien régime, il n'y avait pas de limite d'âge supérieure.

En vertu de l'ancien régime, il y avait d'autres catégories d'exclusion mentionnées aux points a) à c), de sorte qu'au cours de l'année qui a précédé la révision du programme, en 1971, la population assurée, comme l'indique le tableau explicatif 1-4 ne représentait que 68% de la population des travailleurs rémunérés(3).

À quelques exceptions près, l'ancien régime a toujours exclu les travailleurs qui gagnaient plus que le plafond des gains prévu. Celui-ci était de \$2,000 par année en 1940; il est passé à \$2,400 en septembre 1943, a été fixé en 1946 à \$3,120 pour les travailleurs rémunérés à la semaine, puis a augmenté de façon générale à

(3) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société, selon l'enquête sur la population active.

TEXT TABLE 1-4. Estimated Percentage of Labour Force Covered by Unemployment Insurance, for Canada, Selected Years 1946 to 1971

TABLEAU EXPLICATIF 1-4. Pourcentage estimé de la population active couverte par l'assurance-chômage, pour le Canada, certaines années 1946 à 1971

Year	Labour force		Coverage		
	Total labour force	Paid workers(1)	Number of covered workers	Covered workers as a percentage of total labour force	Covered workers as a percentage of paid workers force
Année	Population active totale	Travailleurs rémunérés(1)	Nombre de travailleurs couverts	Travailleurs couverts en pourcentage de la population active totale	Travailleurs couverts en pourcentage des travailleurs rémunérés
	1	2	3	4 = 3 ÷ 1	5 = 3 ÷ 2
	number - nombre		per cent - pourcentage		
1946	4,829,000	..	2,128,700	44.1	..
1951	5,223,000	..	3,007,850	57.6	..
1961	6,521,000	..	4,021,360	61.7	..
1971	8,631,000	7,970,000	5,439,000	63.0	68.2

(1) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(1) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

at \$3,120 in 1946 for workers paid on a weekly basis, raised generally to \$3,120 as of October 1948, raised to \$4,800 as of July 3, 1950, raised to \$5,460 as of September 27, 1959 and raised to \$7,800 as of June 30, 1968.(4)

\$3,120 en octobre 1948, à \$4,800 le 3 juillet 1950, à \$5,460 le 27 septembre 1959 puis à \$7,800 le 30 juin 1968(4).

(4) The earnings ceiling should not be confused with the maximum level of insurable earnings. The latter is the level of earnings beyond which contributions and benefits both stop rising. The earnings ceiling, a concept under the old plan, defined a maximum earnings level for coverage purposes, so that persons earning more than the ceiling would, with some exceptions, be outside the scope of the insurance program. Excluded from the application of this ceiling were persons paid by the hour, day or by piece rate. The ceiling was removed in September 1943 for persons paid on a weekly basis, but this ceiling was reimposed as of October 1946. As of October 2, 1955 the earnings ceiling was removed for persons employed in transportation by water on the Great Lakes and continuous waters.

(4) Le plafond des gains ne doit pas être confondu avec le niveau maximum des gains assurables. Celui-ci est le niveau des gains au-delà duquel les cotisations et les prestations cessent de s'accroître. Le plafond des gains, concept établi dans le cadre de l'ancien régime, établissait un niveau maximum des gains, de façon à ce que les personnes qui gagnaient plus soient, à quelques exceptions près, exclues du programme. N'étaient pas visées par cette disposition les travailleurs rémunérés à l'heure, au jour ou à la pièce. Le plafond a été supprimé en septembre 1943 pour les personnes rémunérées à la semaine, mais il a été réimposé en octobre 1946. Le 2 octobre 1955, il a été supprimé pour les travailleurs du secteur du transport par eau sur les Grands Lacs et autres grands réseaux.

Some workers were excluded irrespective of earnings level. At the time of the program's inception in 1941, some were in agriculture, horticulture, forestry, lumbering and logging; fishing, hunting and trapping; transportation by air or water, and stevedoring. Also excluded, for the most part, were workers in government service (federal, provincial, municipal), teaching, private duty nursing and private domestic service; persons working for a spouse and children working without monetary remuneration for parents; and those working for charitable institutions. Still other exclusions were persons in the Armed Forces or in a public police force; agents paid by commission, fees or share of profits; directors/officers of corporations; those in casual or subsidiary employment; and seasonal or part-time workers.

Over the years, this list was modified to extend program coverage. And by the time the old plan ended in 1971, workers in the following categories were covered or to be considered for coverage on election by the employer: non-permanent employees of the federal government; public utility employees; employees of hospitals and charitable institutions on the voluntary election of the employer; foreign government employees hired in Canada, on election by the employer; employees in transportation by air, inland water transportation, lumbering and logging, professional nursing other than private duty nurses, landscape gardening; and commercial fishermen. In the case of commercial fishermen, who were included as of April 1, 1957, coverage extended even to the self-employed, with the purchaser being considered as the employer in the case of self-employed fishermen for insurance purposes.

The 1971 Act required that participation end between ages 65 and 70, that is as soon as a worker started to draw the Canada or Quebec Pension Plan retirement pension, but at latest on reaching age 70. Effective January 1976, with implementation of Bill C-69, workers 65 years of age and over were excluded.

v) Appeal - Both employers and employees may appeal decisions of the program administrators. There is a two-tier appeal system, which has remained essentially the same under both the old and new plans. The first tier is the board of referees (called at first the court of referees) and the second, the Umpire.

Certains travailleurs étaient exclus, quels que soient leurs gains. Au moment du lancement du programme, en 1941, ils se retrouvaient dans les domaines de l'agriculture, de l'horticulture, de l'exploitation forestière, de la coupe et de l'abattage du bois; de la pêche, de la chasse et du piégeage; du transport par air ou par voie d'eau, de même que les débardeurs. Étaient également exclus les fonctionnaires (aux niveaux fédéral, provincial et municipal), les enseignants, les infirmières privées et les domestiques; les personnes travaillant pour leur conjoint et les enfants travaillant sans rémunération pour leurs parents; de même que les travailleurs des institutions de charité. Le régime ne couvrait pas non plus les membres des Forces armées ou de la police; les travailleurs à la commission, de même que ceux qui recevaient des honoraires ou une part des profits en guise de rémunération; les membres de conseils d'administration; les travailleurs occupant des emplois occasionnels ou secondaires; et les travailleurs saisonniers ou à temps partiel.

Au cours des années, cette liste a été modifiée et le champ d'application du programme s'est élargi. Et en 1971, avant le remaniement du régime, les travailleurs des catégories suivantes étaient assurés ou pouvaient le devenir à la demande de l'employeur: les employés non permanents de l'administration fédérale; les employés des services publics; les employés des hôpitaux et des institutions de charité, à la demande de l'employeur; les employés de gouvernements étrangers recrutés au Canada, à la demande de l'employeur; les employés des services de transport par air ou par voies d'eau intérieures; les employés des secteurs de la coupe et de l'abatage du bois; les infirmières, sauf les infirmières privées; les jardiniers paysagiste; et les pêcheurs commerciaux. En ce qui concerne les pêcheurs commerciaux, qui ont été inclus le 1^{er} avril 1957, le programme visait également les pêcheurs autonomes, l'acheteur des prises étant considéré comme l'employeur aux fins de l'assurance.

Aux termes de la Loi de 1971, la participation au régime prenait fin entre 65 et 70 ans, dès que le travailleur commençait à toucher les prestations du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec, mais au plus tard à l'âge de 70 ans. Le Bill C-69 a ramené l'âge maximum à 65 ans, depuis janvier 1976.

v) Droit d'appel - Les employeurs et les employés peuvent interjeter l'appel d'une décision des administrateurs du régime. Le système d'appel à deux paliers est demeuré essentiellement le même dans le cadre de l'ancien et du nouveau régime. Le premier palier se compose d'un conseil arbitral (qui s'appelait autrefois la Cour arbitrale) et le deuxième palier, d'un juge-arbitre.

A board of referees is created anew from three existing panels of members, at the regional office level for each appeal. There is one panel for employers (which may be comprised of persons from employers' associations, managerial personnel of larger firms and medium and small businessmen); there is another for employees' representatives (usually comprised of labour union officials); and there is one for chairmen (made up of persons with diverse backgrounds often professional in nature - such as lawyers and accountants). Members of the first two panels are appointed by the Canada Employment and Immigration Commission (formerly the Unemployment Insurance Commission), but members of the chairmen's panel are appointed by the Governor in Council.

A board of referees will review and make a decision on the point or points at issue. It may agree with the initial decision, or it may rescind or amend it and substitute its own judgement. Moreover it "may pronounce only on questions before it ... the Board may not go beyond the claims of the parties; in particular, it may not aggravate the claimant's position by reopening issues settled in his favour...or by subjecting him to more severe sanctions..."(5)

The second and, as a rule, final tier of appeal is that of the Umpire. The Umpire is usually a judge of the Federal Court of Canada (called the Exchequer Court until 1971). The Umpire may decide to uphold, modify or return decisions of a board of referees. Employers and employees may appeal to the Umpire. The Commission also may appeal if it is not satisfied with the decision handed down by a board of referees.

vi) Wage loss insurance plans - Many workers are covered by employer sponsored wage loss replacement plans for illness or maternity. The 1971 Act made provisions for employers to pay reduced premiums when they have plans that meet with certain criteria, provided these plans are registered with the Unemployment Insurance Commission (now the Canada Employment and Immigration Commission).

Because these plans pay benefits to workers when they are off work, it may not be necessary for workers to collect Unemployment Insurance. If they do, the amount paid by the wage loss insurance scheme is deducted.

(5) Issalys, Pierre and Watkins, Gaylord, Unemployment Insurance Benefits. Law Reform Commission of Canada (Ottawa), 1977, page 143.

Un conseil arbitral est établi au niveau régional pour chaque appel à entendre; les membres en sont choisis à partir de trois listes établies à cette fin. Il existe une liste de représentants des employeurs (c'est-à-dire des membres d'associations d'employeurs, des directeurs de grandes entreprises et des propriétaires de petites et moyennes entreprises); une deuxième liste de représentants des employés (c'est-à-dire généralement des délégués syndicaux); et une troisième liste de présidents éventuels (composée la plupart du temps de professionnels, notamment des avocats et des comptables). Les deux premières listes sont établies par la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada (l'ancienne Commission d'assurance-chômage), mais les candidats de la liste des présidents sont nommés par le gouverneur en conseil.

Le conseil arbitral doit étudier la ou les questions en appel et rendre une décision. Il pourra retenir la décision initiale, la rejeter ou encore la modifier. De surcroît, il ne peut se prononcer que sur les questions qui lui sont soumises; le conseil ne peut aller au-delà de l'appel à juger; en particulier, il ne peut aggraver la situation d'un prestataire en rouvrant des questions déjà réglées en sa faveur ou lui imposer des sanctions plus graves(5).

Le deuxième palier, celui qui, en principe, rend une décision finale, est le juge-arbitre. Il s'agit en général d'un juge de la Cour fédérale du Canada (qui s'appelait la Cour de l'Échiquier jusqu'en 1971). Le juge-arbitre peut décider de retenir, de modifier ou de rejeter la décision d'un conseil arbitral. Les employeurs et les employés peuvent interjeter l'appel devant un juge-arbitre, tout comme la Commission de l'emploi et de l'immigration, si elle n'est pas satisfaite d'une décision rendue par un conseil arbitral.

vi) Régime d'assurance-salaire - De nombreux travailleurs sont protégés par un régime d'assurance-salaire en cas de maladie ou de maternité. Aux termes de la loi de 1971, les employeurs pouvaient verser des primes réduites lorsqu'ils avaient un régime qui respectait certains critères, pourvu que le régime fût enregistré auprès de la Commission d'assurance-chômage (maintenant la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada).

Comme ces régimes versent des prestations aux travailleurs lorsqu'ils ne sont pas au travail, il se peut que les travailleurs n'aient pas à toucher de prestations d'assurance-chômage. S'ils en touchent, le montant versé par le régime d'assurance-salaire est déduit.

(5) Issalys, Pierre et Watkins, Gaylord: Les prestations d'assurance-chômage. Commission de réforme du droit du Canada (Ottawa), 1977, page 143.

There are more than 32,000 such plans now in operation.

3. Benefits

i) **Qualifying period** - In order to qualify for benefits a person must have contributed for a certain specified number of weeks during the qualifying period. This is the period immediately preceding application, the contributions of which period are considered for determining both entitlement and amount of weekly benefits. The length of this period has varied from 52 weeks to 104 weeks preceding application.

At the present time the qualifying period is generally 52 weeks preceding application. An exception is made for those who have been out of the labour force for any of the following reasons:

- (a) illness, injury or quarantine;
- (b) receipt of temporary total workmen's compensation;
- (c) participation in an approved job training program;
- (d) incarceration.

For these claimants the qualifying period may be extended up to 104 weeks, depending on the number of weeks the claimant has been out of the labour force.

Under the old plan, the qualifying period was the 104 weeks preceding application. The 1971 Act reduced it to 52 weeks for all applicants, but with passage of Bill C-69, it was extended, effective January 1976, to a maximum of 104 weeks for claimants who have been out of the labour force for reasons such as those noted earlier under items (a) to (d).

ii) **Claimants** - For both the old and new plan, claimants may be defined as insured persons who file applications for benefits. But not all claimants receive benefits. Some may be serving a two-week waiting period. Some may be disqualified for a short period. Others may be disentitled.

An important distinction among claimants, introduced with the 1971 Act, is that between "major" and "minor" attachment claimants, the attachment being to the labour

Il existe plus de 32,000 régimes de ce genre actuellement.

3. Prestations

i) **La période de référence** - Afin de pouvoir toucher des prestations, une personne doit avoir cotisé pendant un certain nombre de semaines de la période de référence. Il s'agit de la période qui précède immédiatement la demande de prestations. Les cotisations versées au cours de cette période sont prises en compte pour déterminer l'admissibilité et le montant des prestations hebdomadaires. La durée de la période de référence a varié de 52 à 104 semaines (il s'agit de la période précédant la demande de prestations).

À l'heure actuelle, la période de référence est généralement de 52 semaines pour tous les prestataires, sauf pour ceux qui ont quitté la population active pour l'une des raisons suivantes:

- a) maladie, blessure ou mise en quarantaine;
- b) accident du travail donnant droit à des prestations temporaires complètes de la Commission des accidents de travail;
- c) participation à un programme approuvé de formation professionnelle;
- d) incarcération.

Pour ces prestataires, la période de référence peut être prolongée jusqu'à concurrence de 104 semaines, selon le nombre de semaines pendant lesquelles ils ont quitté la population active.

En vertu de l'ancien régime, la période de référence était de 104 semaines. La Loi de 1971 l'a réduite à 52 semaines pour tous les prestataires, mais depuis l'adoption du Bill C-69, elle a été prolongée, à partir de janvier 1976, à un maximum de 104 semaines pour les prestataires qui ont quitté la population active pour l'une ou l'autre des raisons énoncées ci-dessus.

ii) **Prestataires** - Aux fins de l'ancien et du nouveau régime, les "prestataires" sont les personnes assurées qui présentent une demande de prestations. Cependant, les prestataires ne reçoivent pas tous des prestations. Certains sont assujettis à un délai de carence d'une durée de deux semaines. D'autres sont exclus du bénéfice des prestations pendant une courte durée; d'autres encore peuvent être entièrement inadmissibles à toute prestation.

La Loi de 1971 faisait une distinction importante entre les prestataires selon la durée de l'emploi assurable: les prestataires de la première catégorie (qui ont cotisé au régime

force as contributors. Major attachment claimants have 20 or more weeks of insurable employment during the qualifying period. Minor attachment claimants have 10 to 19 weeks of insurable employment during the same period. The type of attachment determines whether the claimant has access to a particular benefit as well as the duration of claim. For example, access to maternity, adoption, illness and retirement benefits is restricted to major attachment claimants.

iii) Entitlement - Entitlement is determined basically by the number of weeks a claimant has contributed during the qualifying period. Both the number of weeks of required contribution and the length of the qualifying period have changed over the years.

In addition to having the required weeks of contribution, there are three other basic conditions which have been in force under both the old and new plans:

- (a) that there be an interruption of earnings, i.e., the claimant is considered to be unemployed for Unemployment Insurance purposes;
- (b) that he be capable and available for work;
- (c) that he be unable to find suitable employment.

The last two are obviously not applicable and waived in the case of persons claiming benefits on account of pregnancy, adoption, illness or retirement.

iv) Weeks of required contribution - The number of required weeks of contribution has varied over the years, depending on the type of benefit (e.g., under the old plan for seasonal benefits or under the new plan for maternity, sickness, retirement and adoption benefits). Under the new plan, it has also varied depending on economic conditions as reflected in the national and regional unemployment rate.

At the present time it is convenient to think in terms of three claimant categories for regular benefits:

- (a) those with at least 14 weeks of program attachment (through contributions or receipt of benefits) during the 52 weeks preceding their qualifying period and with no claims during the qualifying period;

pendant au moins 20 semaines au cours de la période de référence) et les prestataires de la deuxième catégorie (qui ont cotisé au régime pendant 10 à 19 semaines au cours de la même période). La catégorie détermine à quel type de prestations l'assuré a droit et pendant combien de temps il les touchera. Par exemple, les prestations de maternité, d'adoption, de maladie et de retraite sont réservées exclusivement aux prestataires de la première catégorie.

iii) Admissibilité - L'admissibilité se fonde essentiellement sur le nombre de semaines de cotisations d'un prestataire pendant la période de référence. Mais le nombre de semaines de cotisations et la durée de la période de référence ont changé au cours des années.

Outre les cotisations, il y a trois autres conditions fondamentales d'admissibilité, qui ont été adoptées en vertu de l'ancien régime et qui ont été conservées depuis:

- a) il doit y avoir interruption des gains, c'est-à-dire que le prestataire doit être jugé en chômage aux fins du régime;
- b) le prestataire doit être capable de travailler et prêt à le faire;
- c) le prestataire doit être incapable de trouver un emploi adéquat.

Ces deux dernières conditions ne s'appliquent évidemment pas aux personnes demandant des prestations de maternité, d'adoption, de maladie ou de retraite, et elles sont levées dans leur cas.

iv) Semaines de cotisations exigées - Le nombre de semaines de cotisations exigées a varié au cours des ans, selon le genre de prestations (par ex., en vertu de l'ancien régime à l'égard des prestations saisonnières ou en vertu du nouveau régime à l'égard des prestations de maternité, de maladie, de retraite et d'adoption). Aux termes de la nouvelle loi, il a également varié selon les conditions économiques que reflète le chômage national et régional.

À l'heure actuelle, on peut classer les prestataires des prestations ordinaires en trois catégories:

- a) ceux qui ont participé au programme pendant au moins 14 semaines (selon les cotisations ou les prestations reçues) au cours des 52 semaines précédant la période de référence et qui n'ont pas présenté de demande pendant cette période de référence;

- (b) those with at least 14 weeks of attachment as just described, but with claims during the qualifying period (repeaters); and
- (c) those without the attachment just described (new entrants and re-entrants).

Claimants belonging to the first category are expected to satisfy variable entrance requirements which range from 10 to 14 weeks of contributions in the qualifying period, depending on their regional unemployment rates. The schedule for those claimants is shown in Column 1 of Text Table 1-5. Claimants of the second category have earlier claims, and they must meet modified entrance requirements specifying, in addition to the variable entrance requirements, further weeks of contribution - up to six additional weeks - one week for each week of benefits received earlier in excess of the variable entrance requirements. The modified variable entrance requirements for these claimants are shown in Column 2 of Text Table 1-5. Claimants of the third category are required to have a minimum of 20 weeks of contributions within the qualifying period.

Claimants filing claims for sickness, maternity, adoption and retirement benefits must have 20 or more weeks of contributions within the preceding 12-month period, i.e., be major attachment claimants.

Under the old plan, claimants had to have 30 weeks of contributions during the preceding 24 months, of which eight had to be within the preceding 12 months. However, there was an attempt to relax contributory requirements for the winter months when employment, as a rule, is more difficult to find. There was, at first, an arrangement for paying supplementary benefits, effective February 1950. These benefits were replaced by seasonal benefits as of October 1955. With both arrangements, claimants were allowed to draw benefits during the winter and early spring with very much reduced contributory requirements.

The 1971 Act reduced the weeks of required contribution to eight (within the previous 52 weeks) for regular benefit claimants, although it required 20 weeks in the case of those applying for sickness, maternity or retirement benefits. Effective December 1977, with implementation of Bill C-27, variable entrance requirements for regular benefits were imposed, ranging from 10 to 14 weeks depending on the unemployment rate in the region in which the claimant resides. As noted earlier, these requirements are shown in Column 1 of Text Table

- b) ceux qui ont participé au programme pendant au moins 14 semaines, comme il a été mentionné plus haut, mais qui ont déjà présenté une demande pendant la période de référence (réitérants); et
- c) ceux qui ne répondent pas à ce critère, comme il a été mentionné plus haut (nouveaux venus et ceux qui réintègrent la population active).

Les prestataires qui se retrouvent dans le premier groupe doivent répondre à des normes variables d'admissibilité, qui vont de 10 à 14 semaines de cotisations pendant la période de référence, selon le taux de chômage dans leur région. On trouvera plus de détails à ce sujet à la colonne 1 du tableau explicatif 1-5. Les prestataires du deuxième groupe ont déjà présenté une demande de prestations; ils doivent donc satisfaire aux normes variables d'admissibilité et compter des semaines additionnelles de cotisations, soit une semaine additionnelle (jusqu'à concurrence de six) pour chaque semaine de prestations qu'ils ont reçues plus tôt, en plus des normes variables d'admissibilité. On trouvera les normes d'admissibilité de ce groupe à la colonne 2 du tableau explicatif 1-5. Les prestataires du troisième groupe doivent compter au moins 20 semaines de cotisations pendant la période de référence.

Les prestataires qui demandent des prestations de maladie, de maternité, d'adoption et de retraite doivent compter au moins 20 semaines de cotisations dans les 12 mois précédant la demande (prestataires de la première catégorie).

En vertu de l'ancien régime, les prestataires doivent compter 30 semaines de cotisations durant les 24 mois précédant la demande, dont huit semaines durant les 12 mois immédiatement précédents. Cependant, on a tenté d'assouplir un peu cette règle pendant les mois d'hiver, lorsque, de façon générale, l'emploi est plus rare. On avait d'abord prévu de verser des prestations supplémentaires, à partir de février 1950. Celles-ci ont été remplacées par des prestations saisonnières en octobre 1955. De cette façon, les prestataires pouvaient toucher des prestations pendant les mois d'hiver et le début du printemps, les normes d'admissibilité étant de beaucoup assouplies.

La Loi de 1971 a réduit le nombre de semaines de cotisations à huit (pendant les 52 semaines précédentes) pour les bénéficiaires de prestations ordinaires, mais elle exigeait 20 semaines de ceux qui demandaient des prestations de maladie, de maternité ou de retraite. À partir de décembre 1977, depuis l'adoption du Bill C-27, des normes variables d'admissibilité ont été imposées, le nombre de semaines de cotisations variant de 10 à 14, selon le taux de chômage dans la région du prestataire. On trouvera ces normes à la colonne 1 du tableau explicatif 1-5. À partir du 1^{er} juillet 1979, grâce à un amendement

TEXT TABLE 1-5. Weeks of Contribution Required of Regular Benefit Claimants,(1) by Regional Unemployment Rate, for Canada, 1981

TABLEAU EXPLICATIF 1-5. Semaines de cotisations exigées des prestataires ordinaires(1), selon le taux de chômage dans la région, pour le Canada, 1981

Regional unemployment rate(2)	Weeks of required contributions in the qualifying period(1)	
	Persons without claims during the qualifying period	Persons with claims during the qualifying period
Taux de chômage dans la région(2)	Personnes qui n'ont pas présenté de demande au cours de la période de référence	Personnes qui ont présenté des demandes au cours de la période de référence
	1	2
	weeks - semaines	
6% or less - ou moins	14	15-20(3)
6.1% - 7.0%	13	14-19(3)
7.1% - 8.0%	12	13-18(3)
8.1% - 9.0%	11	12-17(3)
Over 9.0% - Plus de 9.0%	10	11-16(3,4)

(1) As of July 1, 1979 these requirements apply only to claimants with 14 weeks of contribution or benefit during the 52 weeks preceding the qualifying period. Those without such weeks of program attachment must have 20 weeks of contributions within the qualifying period, i.e., be a major attachment claimant.

(1) Au 1^{er} juillet 1979, ces normes ne s'appliquent qu'aux prestataires qui ont cotisé pendant 14 semaines ou qui ont reçu des prestations au cours des 52 semaines précédant la période de référence. Ceux qui n'ont pas participé au programme pendant ce nombre de semaines doivent compter 20 semaines de cotisations pendant la période de référence, c'est-à-dire être des prestataires de la première catégorie.

(2) Based on a three-month seasonally adjusted average.

(2) D'après une moyenne désaisonnalisée de trois mois.

(3) One additional week of contributions is required for each week of benefit received earlier in excess of the variable entrance requirements.

(3) Une semaine additionnelle de cotisations est exigée pour chaque semaine de prestations reçues plus tôt en plus des normes variables d'admissibilité.

(4) Additional weeks are not required if the claimant lives in a region with an unemployment rate that is higher than 11.5%.

(4) Des semaines additionnelles ne sont pas exigées si le prestataire demeure dans une région où le taux de chômage est supérieur à 11.5%.

Note: Please read footnote (1).

Nota: Lire note (1).

1-5. Effective July 1, 1979, through an amendment introduced with Bill C-14, persons who had claims within the preceding 52 weeks (repeaters) were required to have up to six weeks more than they would otherwise (Column 2 of Text Table 1-5) when seeking regular benefits. At the same time regular benefit claimants with less than 14 weeks of program attachment(6) in the 52 weeks preceding the qualifying period were identified as persons entering or re-entering the labour force and these claimants were required to have 20 weeks of contribution within the current qualifying period, i.e., qualify as major attachment claimants.

v) Disqualification, disentitlement and penalties - Claimants may be disqualified or disentitled for reasons such as the following: (a) not unemployed and earnings have not been interrupted, (b) not capable or not available for work, (c) participating in labour dispute, (d) refused suitable work, (e) guilty of misconduct, (f) quit voluntarily without just cause, (g) failed to search for work, (h) documentation of case incomplete.

Disentitlement is a concept introduced with the 1971 Act. It would be imposed if conditions surrounding the claim were such that benefits could not be paid until they are removed. For example, a claimant who turned out not to be unemployed would be disentitled until he was truly unemployed. Another example would be a claimant who was refused benefits because he was a participant in a labour dispute.

On the other hand, those who are refused benefits because of misconduct or refusal of suitable work would be disqualified - a condition that as a rule would continue for a limited time. In short, these claimants are being penalized, and under the old plan this was for a six-week period. The period of disqualification was reduced to three weeks in 1971, but with Bill C-69, it was increased once again to a maximum of six weeks, effective January 1976.

Penalties may be imposed for fraud and other abuse. In all cases of overpayment the amount must be refunded, but in addition the Commission may impose an administrative penalty. An offender could also be prosecuted in court, possibly resulting in a fine and/or prison sentence for a claimant, or an employer who provides false information.

(6) Either through contributing or receiving benefits.

prévu au Bill C-14, les personnes qui avaient déjà reçu des prestations au cours des 52 semaines précédentes (réitérants) devaient compter jusqu'à six semaines de cotisations de plus pour toucher à nouveau des prestations ordinaires (colonne 2 du tableau explicatif 1-5). Parallèlement, les bénéficiaires qui comptaient moins de 14 semaines de participation au programme(6) au cours des 52 semaines précédant la période de référence étaient considérés comme des nouveaux venus sur le marché du travail ou des personnes réintégrant la population active, et ils devaient désormais compter 20 semaines de cotisations pendant la période de référence, c'est-à-dire être des prestataires de la première catégorie au sens de la loi.

v) Exclusion, inadmissibilité et pénalités - Les prestataires peuvent être exclus ou déclarés inadmissibles pour l'une ou l'autre des raisons suivantes: a) prestataire qui n'est pas en chômage et dont les gains n'ont pas été interrompus; b) prestataire incapable de travailler ou non disposé à le faire; c) prestataire participant à un conflit ouvrier; d) prestataire ayant refusé un emploi adéquat; e) prestataire congédié pour mauvaise conduite; f) prestataire ayant volontairement quitté son emploi sans raison valable; g) prestataire n'ayant pas cherché un autre emploi; h) documentation incomplète.

Un prestataire est exclu, depuis l'entrée en vigueur de la loi de 1971, tant que les causes qui ont entraîné son exclusion ne sont pas supprimées. Par exemple, un prestataire qui ne serait pas en chômage resterait exclu tant qu'il ne se retrouverait pas sans emploi. Autre exemple: un prestataire qui participe à un conflit ouvrier se verrait refuser des prestations tant que dure le conflit.

Par ailleurs, les prestataires qui ont été congédiés pour mauvaise conduite ou qui ont refusé un emploi adéquat sont jugés inadmissibles pour une période prescrite. En d'autres termes, ils sont pénalisés, et en vertu de l'ancien régime, l'inadmissibilité était de six semaines. Elle a été réduite à trois semaines en 1971, mais le Bill C-69 l'a rétablie à nouveau à un maximum de six semaines depuis janvier 1976.

Des pénalités peuvent être infligées en cas de fraude ou d'autres abus. Dans tous les cas de paiement excédentaire, le montant doit être remboursé, mais, de plus, la Commission peut imposer une pénalité administrative. Un contrevenant peut également être poursuivi en justice, ce qui peut entraîner l'imposition d'une amende et/ou d'une peine d'incarcération à un prestataire ou un employeur qui fournit de faux renseignements.

(6) En cotisant ou en touchant des prestations.

vi) **Benefit duration** - How long a claimant can receive regular benefits depends on two factors: (a) how long a person has contributed during the qualifying period and (b) economic conditions. Under the new plan, both factors are taken into account, but under the old, only the former was considered. Under the new, there was, at first, a five-part structure in terms of which contributory requirements for receiving benefits were specified. With passage of Bill C-27, there has been a more simplified three-phase structure.

Under the old plan, the basic formula was one week of benefit for every two weeks of insurable employment, with the maximum weeks of benefits payable being 52 weeks.

The five-part structure, provided for three periods - the initial benefit, re-established initial benefit and extended benefit periods, with the last period divided into three phases. The payment of benefits in the first two periods and the first phase of the extended period depended on the number of weeks the claimant had contributed during his qualifying period. The payment of benefits during the second phase of the extended period depended on the national level of unemployment being above 4%, with the maximum weeks of benefits payable being eight weeks. The payment of benefits in the third phase of the extended period depended on the level of unemployment in the claimant's region of residence. If the regional rate of unemployment exceeded 4% and also surpassed the national rate by more than 1%, claimants who had otherwise exhausted entitlement or had not qualified under the second period or an earlier phase of the third period were allowed to draw up to 18 more weeks of benefits, depending on how much higher the regional rate was than the national rate.

The current three-phase structure (which superseded the five-part structure as of September 11, 1977) defines an initial benefit phase during which one week of benefit is paid for each week of contribution during the qualifying period up to a maximum of 25. There is a labour force extended phase during which a week of benefit is allowed for every two weeks of contribution over 26. The maximum number of weeks of benefit in this phase is 13. There is a regionally extended phase into which a claimant may enter after exhausting benefits under the second phase or directly from the first if he should not be eligible for benefits under the second phase. During the third phase

vi) **Durée des prestations** - La durée des prestations ordinaires dépend de deux facteurs: a) le nombre de semaines de cotisations du prestataire pendant la période de référence et b) la conjoncture économique. En vertu du nouveau régime, ces deux facteurs sont pris en considération; mais selon l'ancien régime, seule la durée de cotisations était considérée. Selon la nouvelle loi, les cotisations étaient calculées, à l'origine, selon une structure en cinq phases en vertu de laquelle les conditions d'admissibilité aux prestations étaient précisées. Depuis l'adoption du Bill C-27, on utilise désormais une structure simplifiée à trois phases.

Dans l'ancien régime, selon la formule de base, l'assuré avait droit à une semaine de prestations pour deux semaines d'emploi assurable, et ce, pendant une période maximale de 52 semaines.

Dans le cadre de la structure à cinq phases les prestations étaient établies selon trois périodes: la période initiale, la période complémentaire et la période de prolongation, cette dernière étant divisée en trois catégories. Pendant les deux premières périodes et pendant la première phase de la période de prolongation, les prestations étaient basées sur le nombre de semaines de cotisations du prestataire pendant la période de référence. Pendant la deuxième phase de la période de prolongation, le versement des prestations dépendait du niveau national de chômage au-delà d'un seuil de 4%, le nombre maximum de semaines de prestations payables étant fixé à huit. Pendant la troisième phase de la période de prolongation, le versement des prestations dépendait du niveau du chômage dans la région du prestataire. Si celui-ci était supérieur à 4% et qu'il dépassait également le taux national de plus de 1%, les prestataires qui auraient autrement épuisé leurs prestations ou qui n'auraient pas été admissibles à la deuxième ou à la troisième phase des prestations de prolongation pouvaient toucher des prestations pendant un maximum de 18 semaines additionnelles, selon le chômage régional par rapport au taux national.

En vertu de la structure actuelle à trois phases (qui a remplacé la structure à cinq phases le 11 septembre 1977), pendant la période initiale, les prestataires touchent une semaine de prestations pour chaque semaine de cotisations pendant la période de référence, jusqu'à un maximum de 25. Ils peuvent ensuite toucher des prestations de prolongation, au rythme d'une semaine pour deux semaines de cotisations au-delà de la 26e semaine. Le nombre maximum de semaines de prestations pendant cette période est fixé à 13. Il existe également des prestations de prolongation fondées sur le taux régional de chômage, que le prestataire peut toucher après la deuxième phase ou directement après la première, s'il n'est pas admissible à la deuxième phase.

two weeks of benefits are payable for every 0.5% that the regional unemployment rate exceeds 4.0%. The maximum weeks payable in this phase is 32. And the maximum in all three phases is currently 50.

The contributory requirements and benefit duration specified for special benefits are rather different from what they are for regular benefits, and they are discussed in Section 4.

vii) Level of benefits - The level of benefit has always been related either directly or indirectly to the level of earnings at which contributions have been made, although there is a maximum beyond which contributions and benefits do not rise. Currently, the benefit rate is defined as 60% of insurable earnings in the qualifying period. And at the maximum insurable earnings level of \$425 a week for 1984, this comes to \$255 a week.

Under the old plan, the level of benefits was defined in relation to contributions. The formula in force during the early years of the program was that the workman's average daily or weekly benefit be 34 times his average daily or weekly contribution if he was without dependents, but 40 times if he had dependents. These multipliers changed over the years; and in 1952, for example, the corresponding multipliers were 36 times and 52 times respectively.

In Text Table 1-6, benefits are analysed in relation to three different schedules selected from those which were in force during different periods under the old plan. In this table, benefits for persons who had been contributing at various earnings levels are related to the mid-point values of the ranges defining the levels. Text Table 1-6 shows that ratios calculated by relating benefits to insured earnings were high for the very low earnings ranges, even if compared to the current earnings formula (60% of insurable earnings in the qualifying period). But the ratios dropped rapidly as one ascended the earnings scale.

The 1971 Act defined benefits in relation to insured earnings level and provided two rates, 66 2/3% and 75%, the former being for beneficiaries without dependents and during the initial benefit periods for beneficiaries with dependents as well, if their earnings had been \$50 per week(7) or more.

(7) Actually, one third of maximum weekly insurable earnings (\$150 in 1971).

Pendant cette troisième période, le prestataire peut toucher deux semaines de prestations pour chaque demi-point de pourcentage du chômage régional au-delà d'un seuil de 4.0%. Le nombre maximum de prestations payables pendant cette phase est de 32. En tout, en vertu des trois phases, le nombre maximum de prestations est actuellement de 50.

Les conditions d'admissibilité et la durée de la période des prestations pour les prestations spéciales diffèrent de celles des prestations ordinaires et sont examinées à la section 4.

vii) Montant des prestations - Le montant des prestations a toujours été lié directement ou indirectement aux gains du prestataire pendant qu'il cotisait au régime, bien qu'il y ait un montant maximum au-delà duquel les cotisations et les prestations n'augmentent plus. Actuellement, le taux des prestations est fixé à 60% des gains assurables pendant la période de référence. Et le niveau maximum des gains assurables sont de \$425 par semaine pour 1984, ce qui donne droit à des prestations de \$255 par semaine.

Selon l'ancien régime, le niveau des prestations était fondé sur les cotisations. On utilisait la formule suivante: les prestations quotidiennes ou hebdomadaires d'un bénéficiaire étaient fixées à 34 fois ses cotisations quotidiennes ou hebdomadaires moyennes s'il n'avait pas de personnes à charge, et à 40 fois s'il avait des personnes à charge. Ces calculs ont changé au cours des années; en 1952, par exemple, les cotisations étaient multipliées respectivement par 36 et par 52.

Le tableau explicatif 1-6 indique les prestations en fonction de trois échelles en vigueur à un moment ou à un autre en vertu de l'ancien régime. On y voit que les prestations des bénéficiaires qui avaient cotisé selon différents niveaux de revenus sont établies en fonction du point médian des tranches de revenu. On peut y remarquer en outre que les ratios prestations/gains assurables sont élevés pour les tranches inférieures des gains, même par rapport aux formules actuelles (60% des gains assurables pendant la période de référence). Mais ils diminuent rapidement à mesure que l'on monte dans l'échelle des gains.

La Loi de 1971 établissait les prestations en fonction du niveau des gains assurables, selon deux taux, soit 66 2/3% et 75%, le premier s'appliquant aux prestataires sans personne à charge et, pendant la période initiale de prestations, aux prestataires ayant des personnes à charge, si leurs gains s'élevaient à \$50(7) ou

(7) Plus précisément, un tiers du maximum des gains hebdomadaires assurables (\$150 en 1971).

The latter rate (75%) was for all beneficiaries with dependents during the extended benefit periods, but during the initial periods only for those who had dependents and were earning less than \$50 per week. From January 1, 1976, with passage of Bill C-69, the rate was set at 66 2/3% for all claimants. Effective January 1, 1979, with implementation of Bill C-14, the benefit rate was reduced to 60%.

plus par semaine. Le second taux (75%) s'appliquait à tous les prestataires ayant des personnes à charge pendant les périodes de prolongation, et pendant les périodes initiales, aux prestataires ayant des personnes à charge et gagnant moins que \$50 par semaine. Depuis l'adoption du Bill C-69, le 1^{er} janvier 1976, ce taux a été ramené à 66 2/3% pour tous les prestataires et le 1^{er} janvier 1979, depuis la mise en oeuvre du Bill C-14, il a été réduit davantage, à 60%.

TEXT TABLE 1-6. Comparison of Benefits to Insurable Earnings in Three Selected Schedules under Old Unemployment Insurance Program, for Canada, 1941, 1955 and 1968

TABLEAU EXPLICATIF 1-6. Comparaison des prestations et des gains assurables pour trois programmes choisis de l'ancien régime d'assurance-chômage, pour le Canada, 1941, 1955 et 1968

Effective date/ Weekly earnings range	Weekly benefit		Mid-point of earnings range	Benefit related to mid-point of earnings range	
	Prestations hebdomadaires			Prestations par rapport au point médian de la tranche de gains	
	Without dependents	With dependent(s)	Point médian de la tranche de gains	Without dependents	With dependent(s)
Date d'entrée en vigueur/ Tranche de gains hebdomadaires assurables	Sans personne à charge	Avec personne(s) à charge		Sans personne à charge	Avec personne(s) à charge
	1	2	3	4	5
	dollars			per cent - pourcentage	
July 1 - 1941 - 1^{er} juillet					
\$ 5.40-\$ 7.49	4.08	4.80	6.45	63.3	74.4
7.50- 9.59	5.10	6.00	8.54	59.7	70.3
9.60- 11.99	6.12	7.20	10.80	56.7	66.7
12.00- 14.99	7.14	8.40	13.50	52.9	62.2
15.00- 19.99	8.16	9.60	17.50	46.6	54.9
20.00- 25.99	10.20	12.00	23.00	44.3	52.2
26.00- 39.49	12.24	14.40	32.74	37.4	44.0
October 2 - 1955 - 2 octobre					
\$ 9.00-\$14.99	6.00	8.00	11.99	50.0	66.7
15.00- 20.99	9.00	12.00	17.50	51.4	68.6
21.00- 26.99	11.00	15.00	23.99	45.8	62.5
27.00- 32.99	13.00	18.00	29.99	43.4	60.0
33.00- 38.99	15.00	21.00	36.49	41.1	57.6
39.00- 44.99	17.00	24.00	41.99	40.5	57.2
45.00- 50.99	19.00	26.00	47.99	39.6	54.2
51.00- 56.99	21.00	28.00	53.99	38.9	51.9
June 30 - 1968 - 30 juin					
\$20.00-\$29.99	16.00	21.00	25.00	64.0	84.0
30.00- 39.99	19.00	25.00	35.00	54.3	71.4
40.00- 49.99	22.00	29.00	45.00	48.9	64.4
50.00- 59.99	26.00	33.00	55.00	47.3	60.0
60.00- 69.99	30.00	38.00	65.00	46.1	58.5
70.00- 79.99	34.00	43.00	75.00	45.3	57.3
80.00- 89.99	38.00	48.00	85.00	44.8	56.5
90.00- 99.99	42.00	53.00	95.00	44.2	55.8

viii) **Indexation of benefits** - As noted earlier, the maximum level of insurable earnings rose in steps over the years of the old program; increases took place periodically, but it remained at the same level after that for some time. Since benefits are tied to insurable earnings, benefits also stayed at the same level for a number of years. Under the new plan, the maximum level of insurable earnings has been revised annually, since 1973, using an earnings index based on changes in average wages and salaries, as determined through income tax statistics. This has resulted in a de facto indexing of benefits.

ix) **Allowable earnings** - Under the new plan, earnings have been permitted up to 25% of the weekly benefit rate. Any excess earning is deducted, dollar for dollar, from regular benefits as are all earnings in the waiting period. All earnings are deducted from illness, adoption and maternity benefits. Under the old plan, claimants were allowed earnings up to 50% of their benefit level.

x) **Higher wage and salary earners** - With passage of Bill C-14, all claimants whose annual net income, including Unemployment Insurance benefits, is more than 1.5 times the maximum insurable earnings must repay 30% of the benefits that make up the excess. This requirement has been in effect as of calendar year 1979.

xi) **Benefits and income tax** - Effective January 1, 1972, all benefits became taxable income, subject to deduction at source. At the same time, employee contributions were considered allowable deductions for income tax purposes.

4. Special Benefits

As noted earlier, sickness, maternity and retirement benefits became payable with the new plan in 1971. Adoption benefits became payable January 1, 1984 with Bill C-156, passed in June 1983. These benefits are available only to major attachment claimants, i.e., persons who have contributed for 20 weeks or more during the qualifying period. Under the old plan, there were seasonal benefits for the five and a half month period beginning with the first week of December. Under the new plan, the seasonal benefits became fishing benefits for commercial fishermen; and still other benefits of a developmental nature were added - training, job creation and work sharing.

viii) **Indexation des prestations** - Comme on l'a déjà vu, le niveau maximum des gains assurables s'est accru au cours des ans dans le cadre de l'ancien programme; il y a eu des hausses périodiques, mais après un certain temps, il s'est stabilisé. Comme les prestations sont liées aux gains assurables, elles sont également demeurées au même niveau pendant un certain nombre d'années. En vertu du nouveau régime, le niveau maximum des gains assurables a été révisé annuellement depuis 1973 au moyen d'un indice des gains fondé sur la variation des traitements et salaires moyens déterminés à l'aide des statistiques de l'impôt sur le revenu. Il en est résulté une indexation de fait des prestations.

ix) **Gains admissibles** - En vertu du nouveau régime, les prestataires ont le droit de toucher des gains, jusqu'à concurrence de 25% de leur taux hebdomadaire de prestations. Tout dépassement est déduit des prestations ordinaires, au dollar près et de même que tous les gains touchés pendant la période de carence. Tous les gains sont déduits des prestations de maternité, d'adoption et de maladie. En vertu de l'ancien régime, les prestataires avaient droit de toucher jusqu'à 50% de leurs prestations.

x) **Travailleurs qui gagnent des salaires et traitements élevés** - Depuis l'adoption du Bill C-14, tous les prestataires dont le revenu annuel net, y compris les prestations d'assurance-chômage, est supérieur à 1.5 fois le maximum des gains assurables doivent rembourser 30% du dépassement. Cette disposition est en vigueur depuis 1979.

xi) **Prestations et impôt sur le revenu** - Depuis le 1^{er} janvier 1972, toutes les prestations sont assujetties à l'impôt sur le revenu, qui est déduit à la source. Parallèlement, les cotisations des employés sont désormais déductibles de l'impôt.

4. Prestations spéciales

Comme on l'a déjà vu, le nouveau régime de 1971 prévoit des prestations de maladie, de maternité et de retraite. Par suite de l'entrée en vigueur du Bill C-156 en juin 1983, les prestations d'adoption sont payables depuis le 1^{er} janvier 1984. Elles ne sont cependant versées qu'aux prestataires de la première catégorie, c'est-à-dire ceux qui ont versé des cotisations pendant 20 semaines ou plus au cours de la période de référence. L'ancien régime prévoyait des prestations saisonnières pour la période de cinq mois et demi commençant la première semaine de décembre. En vertu du nouveau régime, les prestations saisonnières sont devenues des prestations de pêche versées aux pêcheurs commerciaux; et d'autres utilisations innovatrices ont été ajoutées - pour la formation, la création d'emplois et le partage du travail.

i) **Sickness benefits** - Formerly, if loss of employment was caused by illness, injury or quarantine, no Unemployment Insurance could be collected. Now, a maximum of 15 weeks of benefits is available if earnings are interrupted for these reasons and a medical certificate to that effect from the claimant's doctor is provided.

ii) **Maternity benefits** - Women are entitled to maternity benefits that extend over 15 weeks. Effective February 1, 1976, with implementation of Bill C-69, it has become possible for a person to receive 15 weeks of maternity benefits during a period extending from eight weeks before the expected date of birth (as confirmed on a medical certificate from the claimant's doctor) up to 17 weeks after the birth. Previously, the time when the benefits could be drawn was specified as eight weeks before confinement, the week of confinement, and the next six weeks.

iii) **Adoption benefits** - Effective January 1, 1984 either a husband or wife may receive 15 weeks of adoption benefits. A claimant must have 20 weeks of insurable employment in the qualifying period and must prove the adoption is legal.

iv) **Retirement benefits** - The old plan covered persons for as long as they met the qualifying conditions. Today, contributions, benefits, and entitlement cease when a worker reaches 65, whereupon the present Unemployment Insurance scheme provides, upon application (to persons with 20 weeks of insurable employment in the qualifying period), an immediate lump sum payment equal to three weeks of benefits regardless of whether employment has been terminated. These benefits are designed to fill the gap between the time employment ends and pension cheques are received either from the Canada or Quebec Pension Plan.

As noted earlier, the 1971 Act stipulated that participation in the program cease between ages 65 and 70, as soon as a worker starts to draw the Canada or Quebec Pension Plan retirement pension, but at latest on reaching 70. Bill C-69 reduced the age of participation to 65.

v) **Seasonal benefits** - In 1971, when the old plan came to an end, there was a special provision for seasonal benefits, permitting regular contributory requirements to be relaxed during the five and a half months beginning with the first week of December. During this period, claimants drew seasonal benefits if they had at least 15 contribution weeks since the preceding April 1 or if

i) **Prestations de maladie** - Auparavant, si un travailleur se retrouvait en chômage pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine, il ne pouvait toucher de prestations d'assurance-chômage. Maintenant, il a droit à 15 semaines de prestations au maximum, à condition que si les gains sont interrompus pour ces raisons il fournisse un certificat médical.

ii) **Prestations de maternité** - Les femmes ont droit à 15 semaines de prestations de maternité. Depuis le 1^{er} février 1976, grâce à l'adoption du Bill C-69, une femme enceinte peut toucher ces prestations à partir de la huitième semaine avant la date prévue d'accouchement (selon un certificat médical fourni par son médecin) et jusqu'à 17 semaines après la naissance. Auparavant, les femmes ne recevaient de prestations que pour les huit semaines précédant l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines suivantes.

iii) **Prestations d'adoption** - Depuis le 1^{er} janvier 1984, un mari ou une femme peut recevoir 15 semaines de prestations d'adoption. Un prestataire doit avoir occupé un emploi assurable pendant 20 semaines de la période de référence et doit prouver que l'adoption est légale.

iv) **Prestations de retraite** - L'ancien régime accordait des prestations à tous ceux qui satisfaisaient aux conditions d'admissibilité au programme. Maintenant, les cotisations, les prestations et l'admissibilité cessent dès qu'un travailleur atteint 65 ans; mais celui-ci reçoit (s'il avait occupé un emploi assurable pendant 20 semaines de la période de référence) sur demande, une somme globale égale à trois semaines de prestations que l'emploi ait été terminé ou non, destinée à combler l'intervalle entre le moment où il cesse de travailler et celui où il reçoit son premier chèque de pension (Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec).

Comme on l'a déjà vu, la Loi de 1971 stipulait que la participation au programme prenait fin entre 65 et 70 ans, dès qu'un travailleur recevait des prestations de retraite du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec, ou au plus tard à l'âge de 70 ans. Le Bill C-69 a ramené l'âge limite à 65 ans.

v) **Prestations saisonnières** - En 1971, lorsque l'ancien régime a été remanié, il y avait une disposition spéciale relative aux prestations saisonnières, selon laquelle les normes d'admissibilité étaient assouplies pendant la période de cinq mois et demi commençant la première semaine de décembre. Les prestataires touchaient des prestations saisonnières s'ils comptaient au moins 15 semaines de cotisations depuis le 1^{er}

they had terminated a regular benefit period since the previous mid-May. When the base period of qualification was reduced with the introduction of the new plan, seasonal benefits were eliminated except for fishermen.

Seasonal benefits as such were first introduced in 1955 through integrating an earlier benefit called supplementary benefits with regular benefits. The rates were set at the same level as for regular benefits, but the maximum duration was at first from January 1 to April 15. It was extended to the period December 1 to May 15 as of December 1957.

Supplementary benefits which were replaced by seasonal benefits were first introduced effective February 28, 1950. The rates were set at 80% of regular benefits, but raised, effective January 10, 1955, to the same level as for regular benefits. As with seasonal benefits, supplementary benefits were an attempt to relax contributory requirements for receiving benefits during the winter months when employment as a rule is more difficult to find.

vi) Fishing benefits - Since April 1957 commercial fishermen, including self-employed fishermen, have been covered by Unemployment Insurance.

Commercial fishermen may qualify for one or more of the following: a) regular benefits, b) those available only to major attachment claimants, i.e., sickness, maternity and retirement benefits, c) year-round fishing benefits, and d) seasonal fishing benefits. The last-mentioned benefits are either for the period from the week of November 1 to the week of May 15 (for summer fishermen) or for the period from the week of May 1 to the week of November 15 (for winter fishermen). The particular benefit one might be allowed to draw would be determined, as with other claimants, by whether contributory requirements have been met.

Persons who have, in their qualifying period, 10 to 14 weeks of insurable employment in work other than fishing and have 14 weeks of program attachment during the 52 weeks immediately preceding their qualifying period (either through contributing or receiving benefits) are considered eligible for regular benefits, and their claims would be processed accordingly. Their weeks of contribution as fishermen would be combined with their other weeks of contribution to determine for how long they might draw benefits.

avril précédent ou s'ils avaient cessé de recevoir des prestations ordinaires depuis la mi-mai. Mais en vertu du nouveau régime, la période de référence de base ayant été réduite, les prestations saisonnières ont été supprimées, sauf pour les pêcheurs.

Les prestations saisonnières ont été lancées en 1955; elles regroupaient ce qui s'appelait autrefois "prestations supplémentaires" et les prestations ordinaires. Leur taux était le même que celui des prestations ordinaires, mais elles étaient versées seulement entre le 1^{er} janvier et le 15 avril. Cette période a été élargie du 1^{er} décembre au 15 mai en décembre 1957.

Les prestations supplémentaires, qui ont été remplacées par les prestations saisonnières, avaient été lancées le 28 février 1950. Elles étaient fixées à 80% des prestations ordinaires, mais ont été augmentées, le 10 janvier 1955, au même niveau que les prestations ordinaires. Comme en ce qui concerne les prestations saisonnières, les prestations supplémentaires avaient été établies afin d'assouplir les conditions d'admissibilité aux prestations pendant les mois d'hiver, lorsque l'emploi se fait plus rare.

vi) Prestations de pêcheur - Depuis avril 1957, les pêcheurs de commerce, y compris les pêcheurs autonomes, peuvent toucher des prestations d'assurance-chômage.

Les pêcheurs de commerce peuvent recevoir une ou plusieurs des prestations suivantes: a) prestations ordinaires, b) prestations de première catégorie, c'est-à-dire maladie, maternité et retraite, c) prestations de pêcheur à longueur d'année et d) prestations de pêcheur saisonnier. Le dernier genre de prestation peut s'appliquer à la période allant de la semaine du 1^{er} novembre à la semaine du 15 mai (pour ceux qui travaillent l'été) ou à la période allant de la semaine du 1^{er} mai à la semaine du 15 novembre (pour ceux qui travaillent l'hiver). Tout comme pour les autres prestataires, la prestation qu'un prestataire peut toucher dépend du respect des conditions d'admissibilité.

Les personnes qui, pendant leur période de référence, ont occupé un emploi assurable autre que celui de pêcheur pendant 10 à 14 semaines et ont participé au programme pendant 14 semaines au cours des 52 semaines précédant immédiatement leur période d'admissibilité (en cotisant ou en touchant des prestations) sont considérées comme admissibles aux prestations ordinaires, et leurs demandes sont traitées en conséquence. Leurs semaines de cotisations à titre de pêcheurs sont combinées à leurs autres semaines de cotisations, et le total sert à déterminer la période pendant laquelle ils peuvent toucher des prestations.

Commercial fishermen who do not qualify for regular benefits may be considered for year-round fishing benefits, provided their latest employment was aboard a vessel designated by the Employment and Immigration Commission as one which is ordinarily used for fishing operations year round. To be eligible, such persons must have a) at least 20 weeks of insurable employment in fishing or in both fishing and non-fishing work, or b) at least six weeks insurable employment in fishing in each of any three consecutive calendar quarters before filing claims.

The duration of year-round fishing benefits is defined in the same way as for regular benefits; and it may be extended for work sharing, job creation, training or on account of regional unemployment rates.

Commercial fishermen not qualifying either for regular or year-round fishing benefits can be considered for seasonal fishing benefits which may either be from the week of November 1 to the week of May 15 (for fishermen whose working season is the summer) or from the week of May 1 to the week of November 15 (for winter fishermen).

To be eligible for seasonal benefits, fishermen must have a minimum of 10 to 14 weeks of insurable employment (depending on the regional rate of unemployment, the same as for regular claimants, as indicated in Text Table 1-5), of which six must be in fishing. However, fishermen without recent program attachment (through contributions or receipt of benefits during the 52 weeks preceding the qualifying period), would be required to have 20 weeks of contributions in order to receive seasonal benefits.

Seasonal fishing benefits may be drawn at a rate of five weeks for every six weeks of insurable employment (and this, for example, would translate into 17 weeks of benefits for those with 20 weeks of insurable employment).

Fishermen who have 20 weeks of contribution during their qualifying period are entitled to special benefits - sickness, maternity, and retirement benefits.

Employer and employee contributions are set at the same rate as for other workers, and the difference between contributions and benefit payments is made up, for each year, by the federal government (i.e., paid into the Unemployment Insurance Account). The government's share of total benefit cost has been traditionally quite high and in 1981, for example, it came to 89.4% of the total (\$82,495,000 out of a total of \$92,308,000).

Les pêcheurs de commerce qui ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires, peuvent toucher des prestations de pêcheur à longueur d'année si leur dernier emploi était à bord d'un navire désigné par la Commission de l'emploi et de l'immigration, comme un bateau qui sert ordinairement à des activités de pêche annuelles. Pour être admissibles, ces personnes doivent avoir a) occupé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines à titre de pêcheurs ou à titre de pêcheurs et de non-pêcheurs ou b) occupé un emploi assurable pendant au moins six semaines à titre de pêcheurs au cours de chacun de trois trimestres consécutifs avant de présenter une demande de prestations.

La durée des prestations de pêcheur à longueur d'année se définit de la même façon que pour les prestations ordinaires; et elle peut être prolongée au titre du travail partagé, de la création d'emplois, de la formation ou en raison des taux de chômage régionaux.

Les pêcheurs de commerce qui ne sont pas admissibles ni aux prestations ordinaires ni aux prestations de pêcheur à longueur d'année peuvent toucher des prestations de pêcheur saisonnier pour la période allant du 1^{er} novembre au 15 mai (pour les pêcheurs dont la saison de travail est l'été) ou du 1^{er} mai au 15 novembre (pour les pêcheurs dont la saison de travail est l'hiver).

Pour être admissibles aux prestations de pêcheur saisonnier, les pêcheurs doivent avoir occupé un emploi assurable pendant au moins 10 à 14 semaines (selon le taux régional de chômage, soit le même que pour les bénéficiaires ordinaires, comme l'indique le tableau explicatif 1-5), dont six à titre de pêcheurs. Cependant, les pêcheurs qui n'ont pas participé au programme récemment (soit en cotisant soit en touchant des prestations pendant les 52 semaines précédant la période de référence), doivent avoir cotisé pendant 20 semaines pour pouvoir toucher des prestations de pêcheur saisonnier.

Les prestations de pêcheur saisonnier peuvent être touchées à raison de cinq semaines pour six semaines d'emploi assurable (et cela se traduirait, par exemple, par 17 semaines de prestations pour ceux qui ont occupé un emploi assurable pendant 20 semaines).

Les pêcheurs qui ont cotisé pendant 20 semaines pendant leur période de référence ont droit à des prestations spéciales - prestations de maladie, de maternité ou de retraite.

Les cotisations des employeurs et des employés équivalent à celles des autres travailleurs, et la différence entre les cotisations et les prestations est comblée chaque année par le gouvernement fédéral (c'est-à-dire versée au compte de l'assurance-chômage). La part du coût total des prestations assumée par le gouvernement a toujours été très élevée et, en 1981, par exemple, elle représentait 89.4% du total (\$82,495,000 sur un total de \$92,308,000).

As with other aspects of Unemployment Insurance, the arrangement for commercial fishermen to participate in the program has changed over the years. In 1957, seasonal benefits were extended to self-employed fishermen. Until then only employees were eligible for these benefits. In the same year, the period during which these benefits could be drawn was expanded to the weeks of December 1 to May 15. Until then the period for receiving benefits had been from the week of January 1 to the week of April 15.

Seasonal benefits in effect became fishing benefits under the 1971 Act since persons in all other occupations were excluded from these benefits. At the same time, another category of beneficiaries was defined under that Act: year-round fishermen.

In 1976 the period during which seasonal benefits could be drawn was extended once more to include the period from the week of November 1 to the week of May 15. And in the same year, the rules regarding the duration of benefit were modified so that fishing beneficiaries may draw benefits for longer periods than they might be entitled otherwise, depending on the regional unemployment rate.

More recently in 1983, two seasonal periods were defined as described earlier - that for fishermen who work principally in the summer and the other for fishermen who work principally in the winter.

5. Developmental Uses of Unemployment Insurance Funds

Bill C-27, which was passed by the House of Commons on July 19, 1977 provided for three developmental uses of Unemployment Insurance funds: a) training, b) job creation and c) work sharing.

Under the training program claimants who are approved for classroom training may have their benefit periods extended for up to 104 weeks, including the period of training and six weeks following training to search actively for employment. The training program was implemented without delay after passage of Bill C-27.

Until Bill C-27 was implemented, Unemployment Insurance claimants approved for training received part of the income support payments under the Adult Occupational Training Act and part under the Unemployment Insurance Act.

Tout comme pour les autres aspects de l'assurance-chômage, la participation des pêcheurs de commerce au programme a varié avec les années. En 1957, les prestations de pêcheur saisonnier ont été versées aux pêcheurs autonomes. Auparavant, seuls les employés étaient admissibles à ces prestations. Au cours de la même année, la période au cours de laquelle ces prestations pouvaient être touchées a été prolongée pour couvrir la période allant du 1^{er} décembre au 15 mai. Auparavant, la période d'admissibilité aux prestations allait du 1^{er} janvier au 15 avril.

Les prestations de pêcheur saisonnier en vigueur sont devenues des prestations de pêcheur en vertu de la loi de 1971, car les personnes qui occupaient tous les autres genres d'emplois ne pouvaient plus recevoir ces prestations. En même temps, une autre catégorie de prestataires a été définie en vertu de cette loi: les pêcheurs à longueur d'année.

En 1976, la période pendant laquelle les prestations de pêcheur saisonnier pouvaient être touchées a été prolongée une fois de plus pour englober la période allant du 1^{er} novembre au 15 mai. Et la même année, les règles régissant la durée des prestations ont été modifiées pour que les bénéficiaires de prestations de pêcheur puissent toucher des prestations pendant des périodes plus longues qu'ils n'auraient pu le faire autrement selon le taux de chômage de la région.

Plus récemment, en 1983, deux périodes saisonnières ont été définies comme il a été mentionné plus haut: celle qui s'applique aux pêcheurs dont le travail se déroule principalement pendant l'été et celle qui s'applique aux pêcheurs qui travaillent surtout l'hiver.

5. Utilisations innovatrices des fonds de l'assurance-chômage

Le projet de loi C-27, adopté par la Chambre des communes le 19 juillet 1977 prévoit trois utilisations innovatrices des fonds de l'assurance chômage: a) formation, b) création d'emplois et c) travail partagé.

Dans le cadre du programme de formation, les prestataires qui sont autorisés à suivre des cours peuvent voir leur période de prestations prolongée jusqu'à 104 semaines, y compris la période de formation et les six semaines suivant la formation pour la recherche active de travail. Le programme de formation a été appliqué immédiatement après l'adoption du projet de loi C-27.

Avant l'entrée en vigueur du projet de loi C-27, les prestataires d'assurance-chômage qui pouvaient suivre des cours recevaient une partie des paiements de soutien du revenu en vertu de la Loi sur la formation professionnelle des adultes et une partie aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage.

Job creation takes place by directing Unemployment Insurance funds and beneficiaries to some Canada Works projects (those that are regionally and nationally administered and not constituency based). These projects have to be sponsored, planned and directed by an employer who may be a business firm, a group of individuals or a government body. The focus is on projects of benefit to the community that could be completed in six to 52 weeks. They are designed to create jobs in communities faced with a sudden increase in unemployment, for example through a plant shutdown; they are also intended to assist laid off workers to maintain their skills. Supplementation of normal Unemployment Insurance benefits may be made by the employer to bring total remuneration up to an approved work project pay level. An extension of entitlement is also permitted to cover project duration if entitlement should otherwise be exhausted while the project is in progress; and this extension may provide for up to six extra weeks for a post-project job search.(8)

Work sharing requires a three-way agreement of the Employment and Immigration Commission, the employer and his employees. In order to participate in this program, a firm must satisfy the Commission that it is economically viable but faced with the prospect of having to lay off some workers temporarily. A work sharing agreement would permit workers to put in a shorter work week (length of which is specified in advance) so that lay offs might be averted. And during the period of the agreement, workers with sufficient contributions would receive partial Unemployment Insurance benefits to make up for the reduction of income resulting from the shorter hours worked. At the present time, the maximum duration of a work sharing agreement is 26 weeks, although it may be extended, later, for up to another 12 weeks.

Both job creation and work sharing were introduced in stages, with pilot projects being conducted in the first few years.

(8) There are job creation projects (such as some Canada Works projects, Local Employment and Assistance Development projects, Job Corps projects and Career Access projects) that are not funded by the Unemployment Insurance program. Unemployment Insurance claimants are not sent to work in these projects.

L'affectation des fonds et des bénéficiaires de l'assurance chômage à certains projets Canada au travail permet de créer des emplois (ceux qui sont administrés à l'échelle régionale ou nationale et non au niveau local). Ces projets doivent être parrainés, planifiés et dirigés par un employeur qui peut être une entreprise, un groupe de personnes ou un organisme gouvernemental. L'accent est mis sur les projets qui profitent à la collectivité et qui peuvent se réaliser dans un délai de six à 52 semaines. Ils visent à créer des emplois dans les localités qui font face à un accroissement soudain du chômage, par exemple, à la suite de la fermeture d'une usine. Ils visent aussi à aider les travailleurs licenciés à maintenir leurs compétences. L'employeur peut compléter les prestations ordinaires d'assurance chômage pour porter la rémunération totale au niveau de paye d'un projet de travail approuvé. Le versement des prestations peut être prolongé pour la durée du projet si la période de prestations se termine avant la fin du projet, et cependant une période pouvant aller jusqu'à six semaines supplémentaires après la fin du projet pour la recherche d'un emploi(8).

Le travail partagé a lieu dans le cadre d'un accord tripartite conclu entre la Commission de l'emploi et de l'immigration, l'employeur et ses employés. Afin de participer à ce programme, une entreprise doit prouver à la Commission qu'elle est économiquement viable, mais qu'elle fait face à la perspective de devoir licencier temporairement certains travailleurs. Un accord sur le travail partagé permet aux travailleurs de raccourcir leur semaine de travail (dont la longueur est précisée à l'avance) et d'éviter d'être licenciés. Et pendant la période de l'accord, les travailleurs ayant cotisé suffisamment à l'assurance-chômage reçoivent des prestations partielles qui compensent la réduction de leur revenu résultant du raccourcissement de la semaine de travail. À l'heure actuelle, la durée maximale d'un accord sur le travail partagé est de 26 semaines bien qu'elle puisse être prolongée, par la suite, pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 autres semaines.

Les programmes de création d'emplois et de travail partagé ont été introduits par étapes, des projets pilotes ayant eu lieu pendant les premières années.

(8) Il y a des projets de création d'emplois (comme les projets Canada au travail, les projets de croissance locale de l'emploi, les projets de la Compagnie des travailleurs et les projets Accès-carrière) qui ne sont pas financés par le programme d'assurance-chômage. Les prestataires d'assurance-chômage ne sont pas envoyés au travail dans le cadre de ces projets.



CHAPTER TWO

COST OF PROGRAM

CHAPITRE DEUX

COÛT DU PROGRAMME

TABLE OF CONTENTS

	Page
CHAPTER TWO	
COST OF PROGRAM	41
Statistical Comments	41
Total Cost	41
Expenditures	50
Revenue	53
Year-end Balances	54
Reference Tables	55
Figure	
2-1. Unemployment Insurance Revenue and Expenditures, Canada, 1981	43
2-2. Total Benefit Payments, Provinces, 1981, and Implied Cost of Payments per Member of Paid Worker Population, Canada and Provinces, 1981	48
2-3. Total Benefit Payments, Canada, 1972 to 1981, and Benefit Payments Related to Personal Income, Canada, 1972 to 1981, and Provinces, 1981	49
Text Table	
2-1. Total Cost of the Unemployment Insurance Program, for Canada, 1973 to 1982	41
2-2. Percentage Distribution of Revenue and Expenditures of the Unemployment Insurance Account, for Canada, 1973 to 1982	42
2-3. Total Payments in Relation to Gross National Product and Personal Income, for Canada, 1972 to 1983	45
2-4. Total Benefit Payments in Relation to Personal Income, for Canada and Provinces, Selected Years 1951 to 1982	46
2-5. Benefit Payments in Relation to Selected Population Data, for Canada, 1970 to 1983	51
2-6. Benefit Payments Related to Paid Worker Population to Show Payments as Implied Cost per Paid Worker, for Canada and Provinces, 1983	52

TABLE DES MATIÈRES

	Page
CHAPITRE DEUX	
COÛT DU PROGRAMME	41
Commentaires statistiques	41
Coût total	41
Dépenses	50
Recettes	53
Solde à la fin de l'année	54
Tableaux de référence	55
Figure	
2-1. Assurance-chômage, recettes et dépenses, Canada, 1981	43
2-2. Total des prestations, provinces, 1981, et coût implicite des prestations par membre de la population des travailleurs rémunérés, Canada et provinces, 1981	48
2-3. Total des prestations, Canada, 1972 à 1981, et prestations par rapport au revenu personnel, Canada, 1972 à 1981, et provinces, 1981	49
Tableau explicatif	
2-1. Coût total du programme de l'assurance-chômage, pour le Canada, 1973 à 1982	41
2-2. Répartition en pourcentage des recettes et dépenses au compte de l'assurance-chômage, pour le Canada, 1973 à 1982	42
2-3. Montant total des versements par rapport au produit national brut et au revenu personnel, pour le Canada, 1972 à 1983	45
2-4. Total des prestations par rapport au revenu personnel, pour le Canada et les provinces, certaines années 1951 à 1982	46
2-5. Prestations par rapport à certaines données démographiques, pour le Canada, 1970 à 1983	51
2-6. Prestations versées, aux travailleurs rémunérés exprimées en fonction du coût implicite par travailleur rémunéré, pour le Canada et les provinces, 1983	52

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
1. Unemployment Insurance, Revenue, Expenditures and Balance, for Canada, 1973 to 1982	55
2. Benefit Payments, by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1983	56

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
1. Assurance-chômage, recettes, dépenses et solde, pour le Canada, 1973 à 1982	55
2. Prestations, selon le genre, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1983	56

COST OF PROGRAM

1. Total Cost

The total cost of the Unemployment Insurance program (including benefit payments, administrative costs and write-offs of bad debts, less miscellaneous revenues) was \$2.2 billion in 1973 and \$9.3 billion by 1982. These are amounts for which contributors (i.e. employers, employees and the federal government) were ultimately responsible. They are shown in Text Table 2-1, which in turn is based on Table 1.

The total cost of the program in 1983 is not available at the time of writing. But it is estimated to have been about \$11.0 billion since benefit payments alone came to \$10.2 billion, as indicated in Table 2.

COÛT DU PROGRAMME

1. Coût total

Le coût total du programme d'assurance-chômage (y compris les prestations, les frais d'administration et l'annulation des mauvaises créances, moins les recettes diverses) s'établissait à 2.2 milliards de dollars en 1973 et à 9.3 milliards en 1982. Ce sont là les montants assumés par les cotisants (c'est-à-dire les employeurs, les employés et l'administration fédérale). Ces montants figurent au tableau explicatif 2-1, établi à partir du tableau 1.

Le coût total du programme en 1983 n'est pas connu au moment où ces lignes sont écrites. Mais on estime qu'il s'élève à 11.0 milliards de dollars, car les prestations se chiffrent à elles-seules à 10.2 milliards de dollars comme l'indique le tableau 2.

TEXT TABLE 2-1. Total Cost of the Unemployment Insurance Program, for Canada, 1973 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 2-1. Coût total du programme de l'assurance-chômage, pour le Canada, 1973 à 1982

Year Année	Total	Expenditures Dépenses				Miscellaneous revenue(1) Recettes diverses(1)		
		Sub- total	Benefit- payments	Bad debts	Adminis- tration	Sub- total	Interest earned (net)	Penalties
		Total partiel	Presta- tions	Mauvaises créances		Total partiel	Revenus d'intérêts (nets)	Pénalités
	1 = 2 - 6	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000,000							
1973	2,160.5	2,145.1	2,004.0		141.1	- 15.4	- 16.2	0.8
1974	2,305.4	2,278.7	2,115.8		162.9	- 26.7	- 27.5	0.8
1975	3,334.4	3,321.6	3,129.7		191.9	- 12.8	- 14.1	1.3
1976	3,528.8	3,538.8	3,331.9		206.9	10.0	8.2	1.8
1977	4,124.2	4,137.9	3,900.4	3.7	233.8	13.7	11.6	2.1
1978	4,762.4	4,789.3	4,507.8	4.8	276.8	26.9	20.4	6.5
1979	4,191.9	4,221.1	3,947.0	7.2	266.9	29.2	25.0	4.2
1980	4,810.8	4,826.5	4,332.0	5.0	489.5	15.7	12.0	3.7
1981	5,370.8	5,401.3	4,757.4	4.5	639.4	30.5	26.4	4.1
1982	9,296.8	9,214.1	8,454.5	- 12.4	772.0	- 82.7	- 89.1	6.4

(1) Revenue other than employer-employee and government contributions.

(1) Recette autre que les contributions des employeurs, des employés et du gouvernement.

Note: For definitions of terms used, see Table 1.

Nota: La définition des termes utilisés figure au tableau 1.

Reference: Table 1.

Référence: Tableau 1.

TEXT TABLE 2-2. Percentage Distribution of Revenue and Expenditures of the Unemployment Insurance Account, for Canada, 1973 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 2-2. Répartition en pourcentage des recettes et dépenses au compte de l'assurance-chômage, pour le Canada, 1973 à 1982

Revenue - Recettes					
Year	Total	Net contribution from employers and employees	Government contribution	Interest earned (net)	Income from penalties
Année		Cotisation nette des employeurs et employés	Cotisation du gouvernement	Revenus d'intérêts (nets)	Revenu de pénalisation
	1	2	3	4	5
	\$'000,000	(column 1 = 100.0% = colonne 1)			
1973	1,827.7	50.8	50.1	- 0.9	--
1974	2,392.0	64.6	36.5	- 1.1	--
1975	3,642.9	53.6	46.7	- 0.4	--
1976	3,839.3	64.5	35.2	0.2	--
1977	4,348.2	58.7	41.0	0.3	--
1978	5,115.8	55.5	44.0	0.4	0.1
1979	4,130.0	68.1	31.2	0.6	0.1
1980	4,170.9	74.9	24.7	0.3	0.1
1981	5,738.4	82.2	17.3	0.5	0.1
1982	6,486.1	73.9	27.4	- 1.4	0.1
Expenditures - Dépenses					
Total	Benefit payments	Bad debts	Administration		
	Prestations	Mauvaises créances			
6	7	8	9		
	\$'000,000 (column 6 = 100.0% = colonne 6)				
1973	2,145.1	93.4			6.6
1974	2,278.7	92.8			7.1
1975	3,321.6	94.2			5.8
1976	3,538.8	94.2			5.8
1977	4,137.9	94.3	0.1		5.6
1978	4,789.3	94.1	0.1		5.8
1979	4,221.1	93.5	0.2		6.3
1980	4,826.5	89.8	0.1		10.1
1981	5,401.3	88.1	0.1		11.8
1982	9,214.1	91.8	- 0.1		8.4

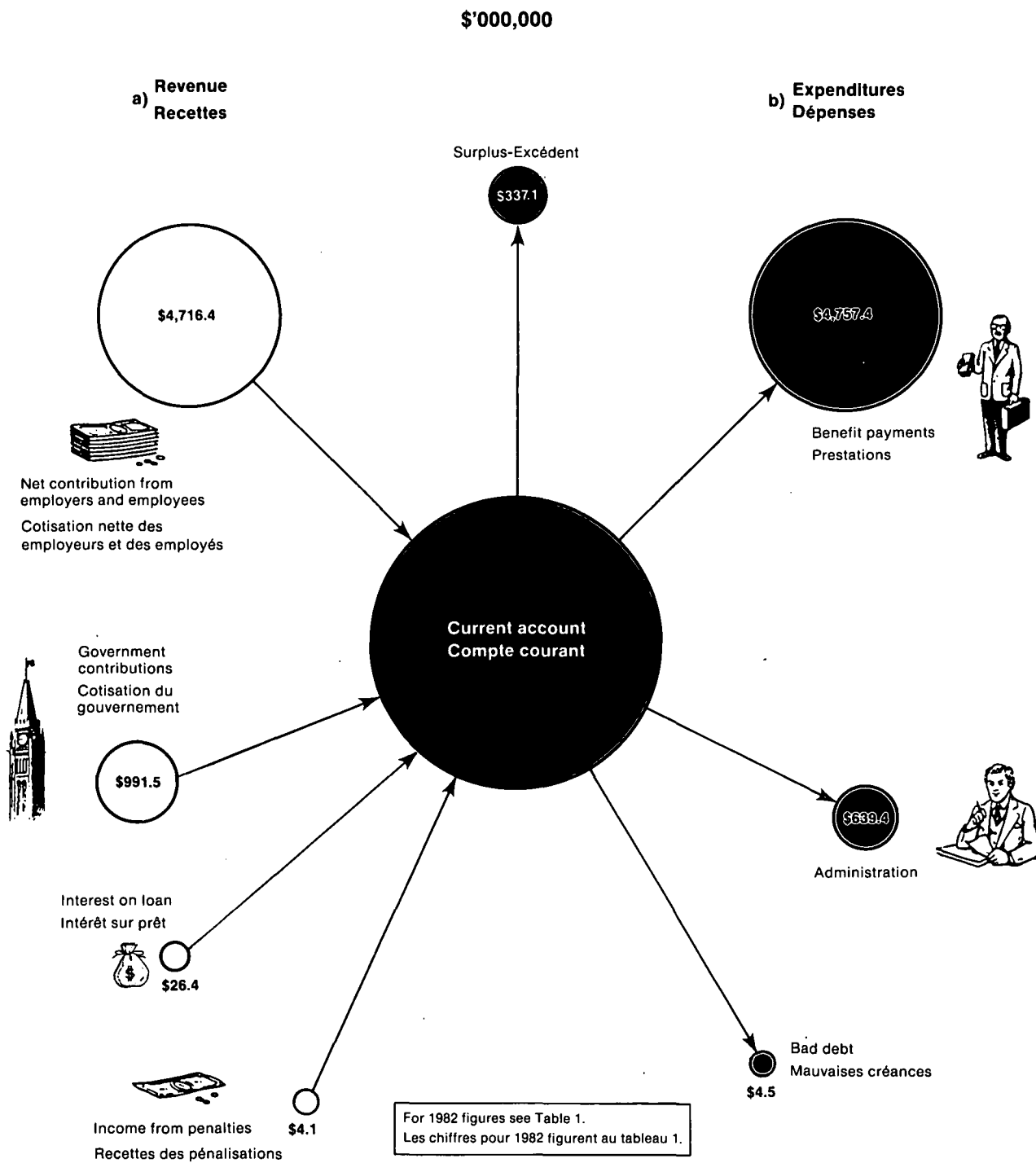
Note: For definitions of terms used, see Table 1.

Nota: La définition des termes utilisés figure au tableau 1.

Reference: Table 1.

Référence: Tableau 1.

Figure — 2.1
Revenue and Expenditures, Unemployment Insurance, Canada, 1981
Recettes et dépenses, assurance-chômage, Canada, 1981



Revenue — Recettes	=	Surplus — Excédent	+	Expenditures — Dépenses
\$5,738.4		\$337.1		\$5,401.3

TEXT TABLE 2-3. Total Payments in Relation to Gross National Product and Personal Income, for Canada, 1972 to 1983

TABLEAU EXPLICATIF 2-3. Montant total des versements par rapport au produit national brut et au revenu personnel, pour le Canada, 1972 à 1983

Year Année	Total payments Total des versements	In relation to GNP(1) Par rapport au P.N.B.(1)		In relation to personal income(2) Par rapport au revenu personnel(2)	
		GNP P.N.B.	Comparison with GNP Comparaison avec le P.N.B.	Personal income Revenu personnel	As a percent- age of personal income En pourcentage du revenu per- sonnel
	1	2	3 = 1 + 2	4	5 = 1 + 4
	\$'000,000		per cent pourcentage	\$'000,000	per cent pourcentage
1972	1,871.8	105,234	1.8	83,767	2.2
1973	2,004.2	123,560	1.6	97,832	2.0
1974	2,119.2	147,528	1.4	116,867	1.8
1975	3,144.0	165,343	1.9	136,205	2.3
1976	3,342.2	191,031	1.7	155,343	2.2
1977	3,885.0	208,868	1.9	171,303	2.3
1978	4,509.1	230,490	2.0	190,403	2.4
1979	3,978.2	261,576	1.5	212,867	1.9
1980	4,393.3	291,869	1.5	239,891	1.8
1981	4,828.3	331,338	1.5	280,413	1.7
1982	8,575.4	348,925	2.5	316,284	2.7
1983	10,169.1	388,686	2.6

(1) The Gross National Product is the total value at market prices of goods and services produced by Canadian residents during any given year.

(1) Le produit national brut représente la valeur totale au prix du marché de tous les biens et services produits par les résidents du Canada au cours d'une année donnée.

(2) Personal income includes wages, salaries and supplementary labour income, net income of unincorporated businesses, interest, dividends and miscellaneous investment income and transfer payments received from governments (such as Old Age Pensions, Family Allowances and Unemployment Insurance benefits), corporations and non-residents.

(2) Le revenu personnel comprend les salaires, traitements et tout revenu supplémentaire du travail, le revenu net des entreprises non constituées en sociétés, l'intérêt, les dividendes, les revenus divers provenant d'un investissement et les transferts provenant des gouvernements (par exemple, les pensions aux personnes âgées, les allocations familiales et les prestations d'assurance-chômage), les sociétés et les non-résidents.

Note: The payment figures for all years up to 1979 include adjustments for collection of overpayments and cancellation of warrants. Those from 1980 on do not include such adjustments.

Nota: Les chiffres sur les prestations pour toutes les années jusqu'à 1979 englobent les ajustements apportés par suite du recouvrement des prestations versées en trop et de l'annulation des mandats. Pour 1980 et les années suivantes, les chiffres ne tiennent pas compte de ces ajustements.

Source: For columns 2 and 4, *National Income and Expenditure Accounts*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 13-001), and for column 1, see Table 2.

Source: Pour les colonnes 2 et 4, *Comptes nationaux des revenus et des dépenses*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 13-001), et pour la colonne 1, voir tableau 2.

TEXT TABLE 2-4. Total Benefit Payments in Relation to Personal Income, for Canada and Provinces, Selected Years 1951 to 1982

Year	Canada	New- found- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Atlantic provinces	Québec
		Terre- Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Provinces de l'Atlantique	
	1	2	3	4	5	6	7
Payments(2) - Versements(2)							
\$'000							
1951	75,996	1,225	534	4,085	3,051	8,895	25,239
1961	493,971	19,951	3,316	24,150	22,575	69,992	149,958
1966	295,301	17,568	2,953	16,376	16,201	53,098	94,493
1971	890,594	30,578	5,094	37,049	33,160	105,881	263,388
1972(4)	1,871,802	70,496	11,210	72,792	70,732	225,230	567,158
1973	2,004,212	90,595	14,357	81,568	89,049	275,569	630,683
1974	2,119,213	114,334	17,995	92,966	104,918	330,213	735,578
1975	3,144,022	159,059	26,229	128,957	151,860	466,105	1,073,519
1976	3,342,247	183,007	31,982	153,422	181,144	549,555	1,246,093
1977	3,884,969	215,875	38,308	192,539	220,734	667,456	1,472,748
1978	4,509,110	250,674	45,375	215,653	247,795	759,497	1,688,466
1979	3,978,185	233,094	43,182	191,688	225,760	693,723	1,508,217
1980	4,393,308	265,484	46,482	210,097	250,923	772,986	1,608,504
1981	4,828,273	293,725	52,944	236,888	283,909	867,466	1,816,646
1982	8,575,445	384,143	69,025	352,705	387,974	1,193,847	2,899,395
Personal income(5) - Revenu personnel(5)							
\$'000,000							
1951	16,791	209	64	533	415	1,221	4,085
1961	30,104	440	102	946	671	2,159	7,828
1966	46,094	680	151	1,302	979	3,112	11,880
1971	74,092	1,143	243	2,100	1,576	5,062	18,369
1972	83,767	1,301	287	2,436	1,810	5,834	20,823
1973	97,832	1,526	355	2,850	2,105	6,836	24,067
1974	116,867	1,903	400	3,375	2,539	8,217	28,980
1975	136,205	2,259	493	3,894	3,080	9,726	33,801
1976	155,343	2,582	547	4,416	3,460	11,005	39,204
1977	171,303	2,848	598	4,913	3,783	12,142	43,037
1978	190,403	3,066	704	5,503	4,209	13,482	47,438
1979	212,867	3,416	769	6,111	4,707	15,003	52,665
1980	239,891	3,720	880	6,724	5,098	16,422	59,421
1981	280,413	4,276	963	7,667	5,757	18,663	68,637
1982	316,284	4,882	1,094	8,597	6,451	21,024	77,929
Payments related to personal income - Versements en fonction du revenu personnel							
per cent - pourcentage							
1951	0.5	0.6	0.8	0.8	0.7	0.7	0.6
1961	1.6	4.5	3.3	2.6	3.4	3.2	1.9
1966	0.6	2.6	2.0	1.3	1.7	1.7	0.8
1971	1.2	2.7	2.1	1.8	2.1	2.1	1.4
1972	2.2	5.4	3.9	3.0	3.9	3.9	2.7
1973	2.0	5.9	4.0	2.9	4.2	4.0	2.6
1974	1.8	6.0	4.5	2.8	4.1	4.0	2.5
1975	2.3	7.0	5.3	3.3	4.9	4.8	3.2
1976	2.2	7.1	5.8	3.5	5.2	5.0	3.2
1977	2.3	7.6	6.4	3.9	5.8	5.5	3.4
1978	2.4	8.2	6.4	3.9	5.9	5.6	3.6
1979	1.9	6.8	5.6	3.1	4.8	4.6	2.9
1980	1.8	7.1	5.3	3.1	4.9	4.7	2.7
1981	1.7	6.9	5.5	3.1	4.9	4.6	2.6
1982	2.7	7.9	6.3	4.1	6.0	5.7	3.7

(1) Payments to claimants residing outside Canada.

(2) Disbursements made to claimants during the year, including deductions for income tax. The payment figures for all years up to 1979 include adjustments for collection of overpayments and cancellation of warrants. Those for 1980 on do not include such adjustments.

(3) Included with other provinces (Yukon and Northwest Territories with British Columbia; and Outside Canada with Ontario).

(4) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased and made coverage almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.

(5) Includes wages, salaries and supplementary labour income, net income of unincorporated businesses, interest, dividends and miscellaneous investment income and transfer payments received from governments (such as Old Age Security pensions, Family Allowances and Unemployment Insurance benefits), corporations and non-residents.

Note: The sharp increase in payment from 1971 may be attributed to a number of factors, among others: (a) higher benefit rates since 1971, (b) the reduction of the required weeks of contribution which made a larger number of persons eligible for receiving benefits and, (c) the wider coverage under the new program.

Source: For personal income, *National Income and Expenditure Accounts*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 13-001), and for payment, see Table 2.

TABLEAU EXPLICATIF 2-4. Total des prestations par rapport au revenu personnel, pour le Canada et les provinces, certaines années 1951 à 1982

Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	Prairie provinces	British Columbia	Yukon and Northwest Territories	Outside Canada(1)		Année
8	9	10	11	12	13	14	15		
				Provinces des Prairies	Colombie- Britannique	Yukon et Territoires du Nord-Ouest	En dehors du Canada(1)		
Payments(2) - Versements(2)									
\$'000									
19,403	4,351	2,596	3,553	10,500	11,960	(3)	(3)		1951
156,597	21,846	15,211	25,485	62,542	54,881	(3)	(3)		1961
82,291	11,481	8,631	11,771	31,883	33,535	(3)	(3)		1966
300,962	40,364	24,071	50,909	115,344	104,802	(3)	216		1971
603,202	65,362	50,442	109,486	225,290	246,776	3,704	443		1972(4)
604,698	64,738	54,143	97,654	216,535	270,519	5,620	590		1973
606,046	48,344	45,792	65,710	159,846	280,418	6,518	594		1974
974,558	56,874	47,837	85,004	189,715	430,537	8,251	1,336		1975
920,851	69,714	51,615	86,590	207,919	404,706	10,388	2,735		1976
1,003,980	98,250	70,949	112,582	281,782	445,590	10,450	2,964		1977
1,152,956	130,015	89,449	142,495	361,959	530,315	13,962	1,955		1978
1,016,198	105,635	72,514	120,767	298,916	447,163	12,926	1,042		1979
1,236,565	116,830	79,396	140,805	337,031	426,771	10,502	949		1980
1,258,037	136,887	94,703	170,028	401,618	471,429	12,001	1,077		1981
2,380,612	250,434	169,931	495,519	915,884	1,162,497	21,549	1,661		1982

Personal income(5) - Revenu personnel(5)

\$'000,000

6,521	938	1,069	1,250	3,257	1,665	26	16		1951
12,187	1,436	1,084	2,199	4,719	3,091	59	61		1961
18,655	2,039	2,047	3,374	7,460	4,817	80	90		1966
30,966	3,192	2,555	5,534	11,281	8,182	158	74		1971
34,822	3,564	2,767	6,267	12,598	9,417	193	80		1972
39,884	4,244	3,673	7,471	15,388	11,331	235	91		1973
47,060	4,985	4,519	9,019	18,523	13,687	293	107		1974
53,902	5,865	5,660	10,991	22,516	15,787	346	127		1975
60,959	6,473	6,199	12,783	25,455	18,187	398	135		1976
67,164	7,059	6,373	14,575	28,007	20,348	459	146		1977
74,314	7,779	7,107	16,824	31,710	22,791	513	155		1978
82,305	8,416	7,889	20,049	36,354	25,800	581	159		1979
92,006	9,199	8,764	23,555	41,518	29,680	676	168		1980
106,825	11,087	11,212	28,586	50,885	34,403	814	186		1981
120,648	12,407	12,112	32,495	57,014	38,543	924	211		1982

Payments related to personal income - Versements en fonction du revenu personnel

per cent - pourcentage

0.3	0.5	0.2	0.3	0.3	0.7		1951
1.3	1.5	1.4	1.2	1.3	1.8		1961
0.4	0.6	0.4	0.3	0.4	0.7		1966
1.0	1.3	0.9	0.9	1.0	1.3	..	0.3		1971
1.7	1.8	1.8	1.8	1.8	2.6	1.9	0.6		1972
1.5	1.5	1.5	1.3	1.4	2.4	2.4	0.6		1973
1.3	1.0	1.0	0.7	0.9	2.0	2.2	0.6		1974
1.8	1.0	0.8	0.8	0.8	2.7	2.4	1.0		1975
1.5	1.1	0.8	0.7	0.8	2.2	2.6	2.0		1976
1.5	1.4	1.1	0.8	1.0	2.2	2.3	2.0		1977
1.6	1.7	1.3	0.8	1.1	2.3	2.7	1.3		1978
1.2	1.3	0.9	0.6	0.8	1.7	2.2	0.7		1979
1.3	1.3	0.9	0.6	0.8	1.4	1.6	0.6		1980
1.2	1.2	0.8	0.6	0.8	1.4	1.5	0.6		1981
2.0	2.0	1.4	1.5	1.6	3.0	2.3	0.8		1982

(1) Paiements versés aux prestataires qui résident à l'extérieur du Canada.

(2) Les paiements versés aux prestataires au cours de l'année, y compris les retenues pour fin d'impôt sur le revenu. Les chiffres sur les prestations pour toutes les années jusqu'à 1979 englobent les ajustements apportés par suite du recouvrement des prestations versées en trop et de l'annulation des mandats. Pour 1980 et les années suivantes, les chiffres ne tiennent pas compte de ces ajustements.

(3) Compris dans les chiffres d'autres provinces (le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest avec la Colombie-Britannique; et l'extérieur du Canada avec l'Ontario).

(4) Au terme de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.

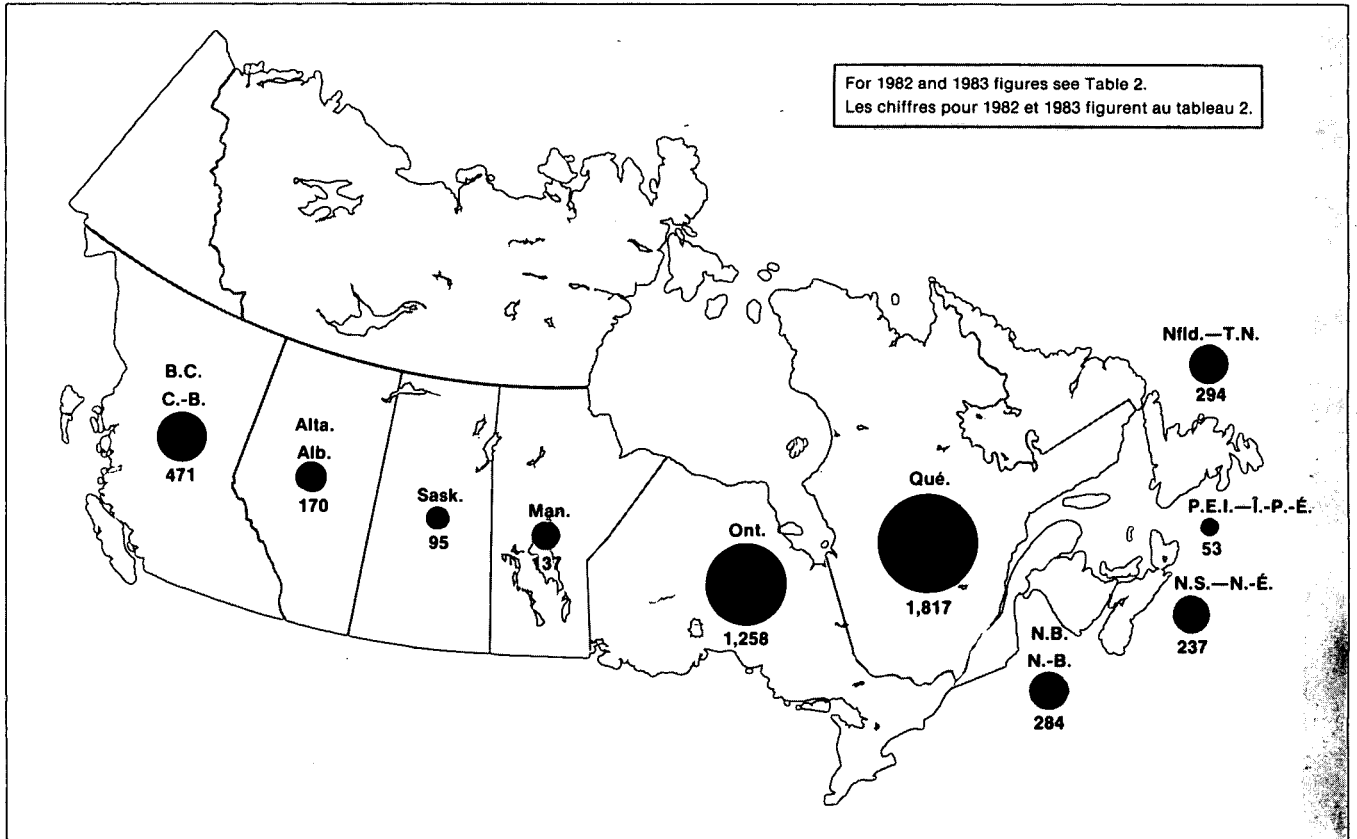
(5) Comprend les salaires, les traitements et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net provenant d'entreprises non constituées en corporation, les intérêts, les dividendes et les divers revenus de placements, ainsi que les paiements de transfert reçus des administrations publiques (comme les pensions de sécurité de la vieillesse, les allocations familiales et les prestations d'assurance-chômage), de sociétés et de non-résidents.

Nota: L'augmentation considérable des versements de 1971 est attribuable à un certain nombre de facteurs, notamment a) la hausse des prestations depuis 1971, b) la réduction du nombre de semaines de cotisations nécessaires, ce qui a permis à un plus grand nombre de personnes de bénéficier des prestations et c) l'élargissement du champ d'application du nouveau programme.

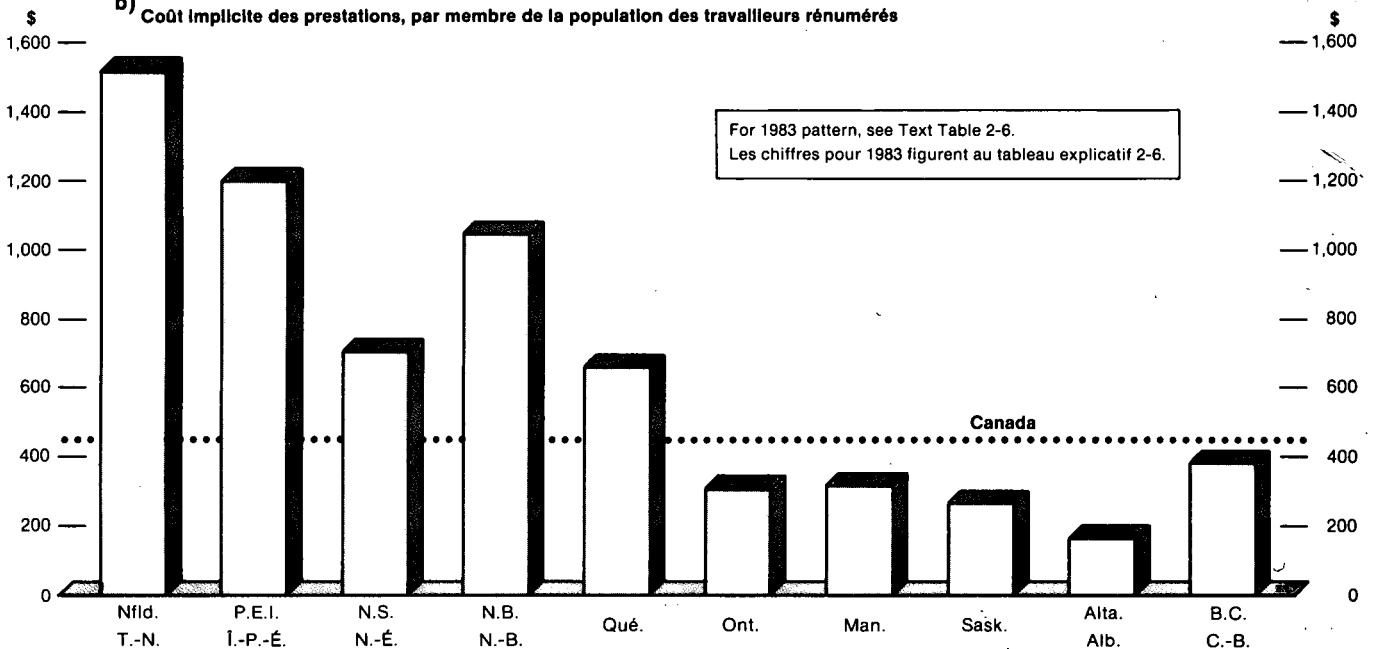
Source: Pour le revenu personnel, Comptes nationaux des revenus et des dépenses, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 13-001), et pour les versements, voir tableau 2.

Figure — 2.2
Benefit Payments, 1981
Prestations, 1981

a) Total amount
 Montant total \$'000,000

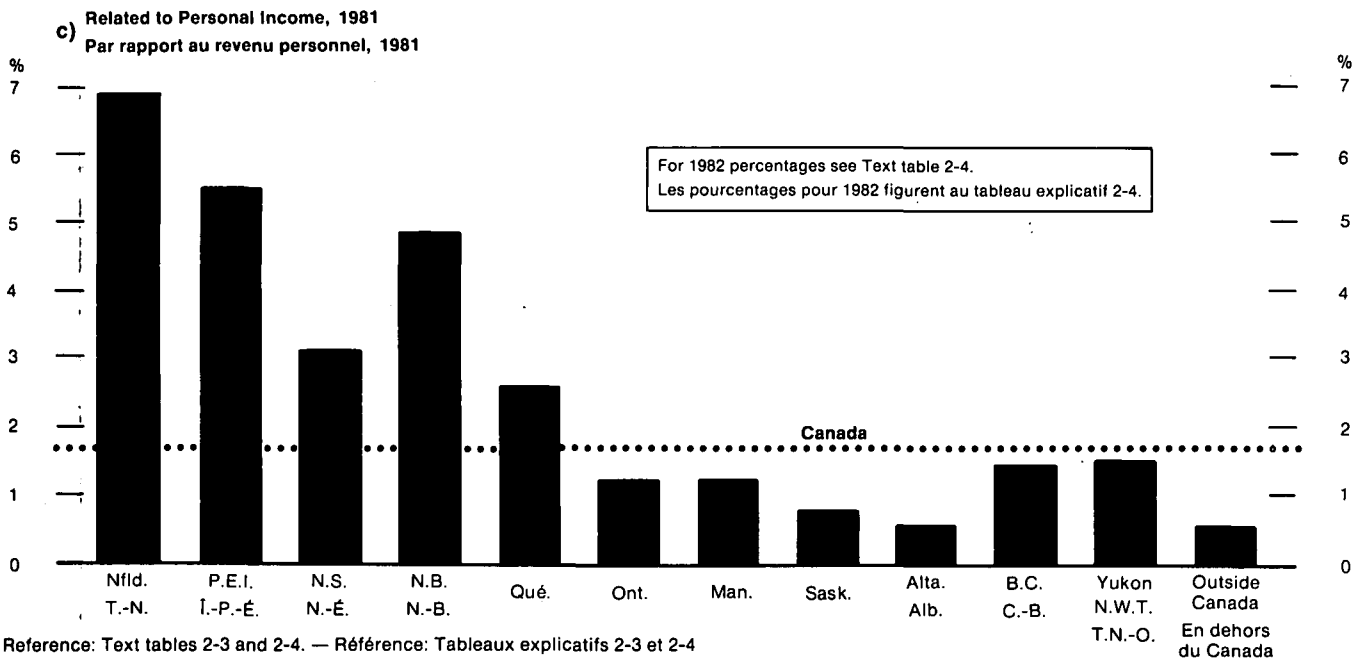
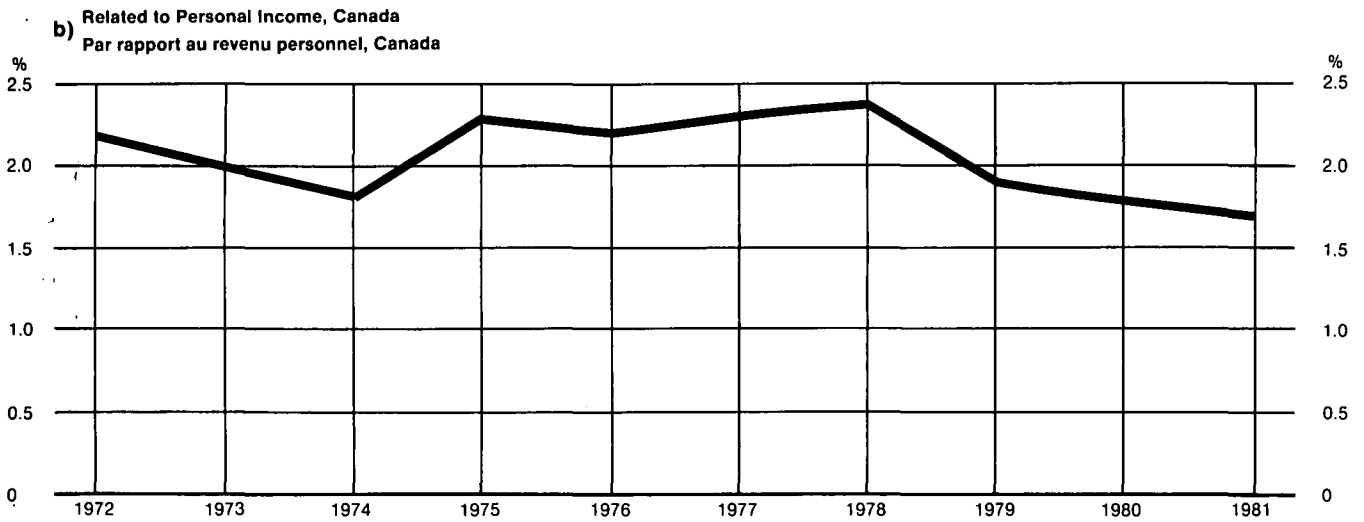
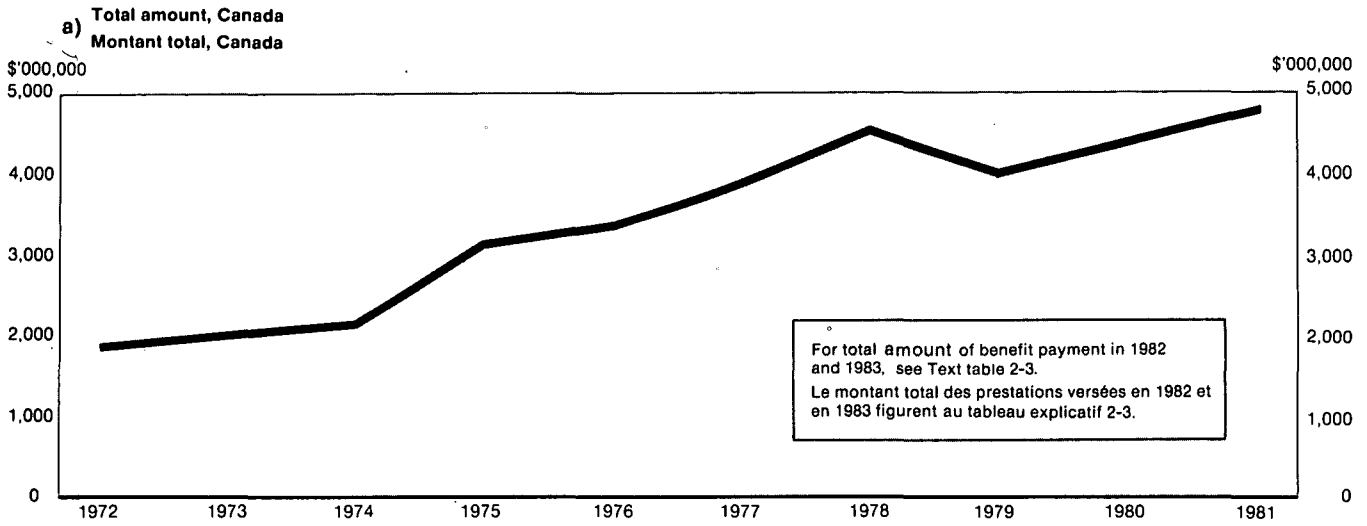


b) Implied cost of payments per member of paid worker population
 Coût implicite des prestations, par membre de la population des travailleurs rémunérés



Reference: Table 2. — Référence: Tableau 2.

Figure — 2.3
Benefit Payments — Prestations



Reference: Text tables 2-3 and 2-4. — Référence: Tableaux explicatifs 2-3 et 2-4

2. Expenditures

i) **Benefit payments** - As shown in Text Table 2-2 and Table 1, the bulk of the expenditures was for benefit payments, which came to approximately \$2,000.0 million in 1973 and \$8,454.5 million in 1982. In Table 2 a time series from 1972 to 1983 is presented for benefit payments, and it shows that the total amount of benefits paid was \$1,871.8 million in 1972 and \$10,169.1 million in 1983.

There is a small difference between the figures shown in Tables 1 and 2. The figures of Table 1 are the final figures, based as they are on the audited financial statements in annual reports of Employment and Immigration Canada. The figures shown in Table 2 were derived from administrative records at a somewhat earlier stage before the audited statements were prepared. The difference then is ascribable to further adjustments made after the figures presented in Table 2 had been finalized.

In Text Table 2-3 total benefit payments are related to Gross National Product and Personal Income. It indicates that benefit payments comprised over 2% of Personal Income during most years from 1972 to 1978 but somewhat less than 2% from 1979. A factor underlying this drop was the reduction in benefit rate, effective January 1, 1979 from 66 2/3% of the insured earnings level to 60%. With the sharp increase in benefit payments in 1982 (from \$4,828.3 million the year before), to \$8,575.4 million, benefit payments in 1982 came to 2.7% of Personal Income.

As indicated in Text Table 2-4, Unemployment Insurance benefit payments have represented a much higher proportion of Personal Income in the Atlantic provinces and to an extent in Quebec as well. In 1982, these payments comprised 7.9% in Newfoundland, 6.3% in Prince Edward Island, 4.1% in Nova Scotia, 6.0% in New Brunswick and 3.7% in Quebec. The corresponding percentage was lower in all provinces from Ontario west and in the two territories, with Saskatchewan and Alberta showing the lowest percentages at 1.4% and 1.5% respectively. The corresponding percentage for British Columbia was, however, rather higher at 3.0%.

In Text Table 2-5, total benefit payments are related to population and labour force data to show implied cost. For example, in 1983 the total implied cost of benefit payments corresponded, for the country as a whole, to \$931 per paid worker.

2. Dépenses

i) **Prestations** - Comme en témoignent le tableau explicatif 2-2 et le tableau 1, la plus grande partie des dépenses s'appliquaient aux prestations, qui se sont élevées à environ 2,000.0 millions de dollars en 1973 et à 8,454.5 millions en 1982. Le tableau 2, qui présente une série chronologique pour les années 1972 à 1983 sur les prestations, révèle que le montant total des prestations versées se chiffrait à 1,871.8 millions de dollars en 1972 et à 10,169.1 millions en 1983.

Il existe une différence minime entre les chiffres figurant aux tableaux 1 et 2. Les chiffres du tableau 1 sont les chiffres finals, fondés sur les états financiers vérifiés figurant dans les rapports annuels d'Emploi et Immigration Canada. Les chiffres figurant au tableau 2 ont été calculés à partir de dossiers administratifs avant l'établissement des états financiers vérifiés. La différence est donc attribuable aux modifications apportées après la confirmation des chiffres présentés au tableau 2.

Le tableau explicatif 2-3 compare les prestations totales au produit national brut et au revenu personnel. Il révèle que les prestations représentaient plus de 2% du revenu personnel pour la plupart des années allant de 1972 à 1978, mais un peu moins de 2% à partir de 1979. Cette baisse s'explique en partie par la réduction du taux des prestations, à compter du 1^{er} janvier 1979, qui sont passées de 66 2/3% à 60% des gains assurables. Par suite de la hausse marquée des prestations en 1982, qui sont passées à 8,575.4 millions de dollars (de 4,828.3 millions au cours de l'année précédente), les prestations versées pour cette année-là équivalaient à 2.7% du revenu personnel.

Comme l'indique le tableau explicatif 2-4, les prestations d'assurance-chômage ont représenté une proportion beaucoup plus importante du revenu personnel dans les provinces de l'Atlantique et, dans une certaine mesure, au Québec. En 1982, ces prestations équivalaient à 7.9% du revenu personnel à Terre-Neuve, 6.3% à l'Île-du-Prince-Édouard, 4.1% en Nouvelle-Écosse, 6.0% au Nouveau-Brunswick et 3.7% au Québec. Les pourcentages correspondants étaient moins élevés en Ontario, dans les provinces de l'Ouest et dans les deux territoires, la Saskatchewan et l'Alberta affichant les pourcentages les plus faibles, soit 1.4% et 1.5% respectivement. Le pourcentage correspondant, de la Colombie-Britannique était cependant plus élevé (3.0%).

Le tableau explicatif 2-5, où les prestations totales sont comparées aux données sur la population et la population active, donne le coût implicite. Par exemple, en 1983, le coût implicite total des prestations correspondait à \$931 par travailleur rémunéré pour l'ensemble du pays.

TEXT TABLE 2-5. Benefit Payments in Relation to Selected Population Data, for Canada, 1970 to 1983

TABLEAU EXPLICATIF 2-5. Prestations par rapport à certaines données démographiques, pour le Canada, 1970 à 1983

Year Année	Total payments(1) Total des verse- ments(1)	Selected data Certaines données				Implied cost per capita of Coûts par membre de la			
	Total population(2) Population totale(2)	Population 18-64(2)	Labour force(3,4) Population active(3,4)	Paid workers(3,5) Travailleurs rémunérés(3,5)	Total population Population totale	Population 18-64	Labour force Population active	Paid worker population Population de travailleurs rémunérés	
	1	2	3	4	5	6 = 1 + 2	7 = 1 + 3	8 = 1 + 4	9 = 1 + 5
	\$'000,000	'000				dollars			
1970	695.2	21,297.0	11,884.0	8,374	..	33	58	83	..
1971	890.6	21,568.3	12,128.0	8,631	..	41	73	103	..
1972	1,871.8	21,801.3	12,390.0	8,891	..	86	151	211	..
1973	2,004.2	22,043.0	12,674.9	9,279	..	91	158	216	..
1974	2,119.2	22,363.9	13,018.5	9,662	..	95	163	219	..
1975	3,144.0	22,697.1	13,355.1	9,974	..	138	235	315	..
1976	3,342.2	22,992.6	13,661.7	10,206	9,197	145	245	327	363
1977	3,885.0	23,272.8	13,965.1	10,498	9,438	167	278	370	412
1978	4,509.1	23,517.0	14,254.2	10,882	9,739	192	316	414	463
1979	3,978.2	23,747.3	14,526.2	11,207	10,031	168	274	355	397
1980	4,393.3	24,042.5	14,821.4	11,522	10,370	183	296	381	424
1981	4,828.3	24,341.7	15,135.4	11,830	10,660	198	319	408	453
1982	8,575.4	24,634.2(6)	15,449.6(6)	11,879	10,693	348	555	722	802
1983	10,169.1	24,889.8(6)	15,730.4(6)	12,183	10,920	409	646	835	931

(1) Disbursements made to claimants during the year, not excluding deductions for income tax. The payment figures for all years up to 1979 include adjustments for collection of overpayments and cancellation of warrants. Those for 1980 on do not include such adjustments.

(1) Les paiements versés aux prestataires au cours de l'année, n'excluant pas les retenues pour fins d'impôt sur le revenu. Les chiffres sur les prestations pour toutes les années jusqu'à 1979 englobent les ajustements apportés par suite du recouvrement des prestations en trop et de l'annulation des mandats. Pour 1980 et les années suivantes, les chiffres ne tiennent pas compte de ces ajustements.

(2) As of June.

(2) Au mois de juin.

(3) Twelve-month average.

(3) Moyenne sur 12 mois.

(4) The labour force figures up to and including 1975 are based on the old definition: "The civilian noninstitutional population 14 years of age and over who, during the reference week were employed or unemployed". The statistics were derived through a sample survey of 30,000 representative households chosen by area sampling methods across the country. As of January 1976 the lower age limit has been raised to 15 and over. As well, the sample size has been increased to 56,000 households.

(4) Pour les années allant jusqu'en 1975 inclusivement, les chiffres de la population active sont fondés sur l'ancienne définition: population civile hors institution, âgée de 14 ans et plus, qui était occupée ou en chômage pendant la semaine de référence. Les statistiques ont été établies au moyen d'une enquête-échantillon auprès de 30,000 ménages représentatifs choisis d'un bout à l'autre du pays par des méthodes de sondage aréolaire. À compter de janvier 1976, la limite d'âge inférieure a été portée à 15 ans. De plus, la taille de l'échantillon est passée à 56,000 ménages.

(5) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(5) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

(6) Preliminary.

(6) Chiffre préliminaire.

Source: For column 1, see Table 2. Columns 2 and 3, Statistics Canada, Census Field. Column 4, Statistics Canada Labour Force Survey Division.

Source: Pour la colonne 1, voir tableau 2. Colonnes 2 et 3, Secteur du recensement, Statistique Canada. Colonne 4, Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada.

Text Table 2-6 takes the discussion a step further and shows benefit payments to claimants of different provinces in relation to the provincial paid worker population. It indicates that payments to claimants in all provinces from Quebec east came to much more than \$931 per paid worker. In Newfoundland, for example, which received more per paid worker than any other province, the equivalent figure was \$2,421. For Quebec it was \$1,103. At the same time the figure for Saskatchewan was \$599.

ii) **Administrative cost** - Table 1 shows that administrative costs rose from \$266.9 million in 1979 to \$489.5 million in 1980, \$639.4 million in 1981 and \$772.0 million in

Le tableau explicatif 2-6 permet de pousser davantage l'analyse, car il indique les montants versés aux prestataires de différentes provinces par rapport à la population des travailleurs rémunérés des provinces. Il révèle que les montants versés aux prestataires du Québec et des provinces de l'Atlantique s'établissaient à plus de \$931 par travailleur rémunéré. À Terre-Neuve, par exemple, qui a reçu plus par travailleur rémunéré que toute autre province, le montant correspondant s'élevait à \$2,421. Au Québec, il se chiffrait à \$1,103 et, en Saskatchewan, à \$599.

ii) **Coût d'administration** - Le tableau 1 indique que les coûts d'administration sont passés de 266.9 millions de dollars en 1979 à 489.5 millions en 1980, à 639.4 millions en 1981 et à

TEXT TABLE 2-6. Benefit Payments Related to Paid Worker Population to Show Payments as Implied Cost per Paid Worker, for Canada and Provinces, 1983

TABLEAU EXPLICATIF 2-6. Prestations versées aux travailleurs rémunérés exprimées en fonction du coût implicite par travailleur rémunéré, pour le Canada et les provinces, 1983

Province	Benefit payments	Paid workers(1)	Implied cost of payments per paid worker
	Prestations	Travailleurs rémunérés(1)	Coût implicite par travailleur rémunéré
	1	2	3 = 1 + 2
	\$'000	'000	dollars
Newfoundland - Terre-Neuve	459,921	190	2,421
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	81,728	46	1,777
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	398,384	330	1,207
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	447,356	260	1,721
Québec	3,048,188	2,764	1,103
Ontario	2,859,413	4,154	688
Manitoba	310,525	444	699
Saskatchewan	218,539	365	599
Alberta	908,806	1,117	814
British Columbia - Colombie-Britannique	1,399,618	1,251	1,119
Canada	10,169,063	10,920	931

(1) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(1) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Note: (a) The figures for the territories and Outside Canada are included in the total for Canada in column 1, but they are not shown separately.

(b) The payments figures have not been adjusted for collection of overpayments and cancellation of warrants.

Nota: (a) Les chiffres pour les territoires et l'extérieur du Canada sont compris dans le total du Canada à la colonne 1, mais ils ne figurent pas séparément.

(b) Les chiffres sur les prestations n'ont pas été ajustés par suite du recouvrement des prestations versées en trop et de l'annulation des mandats.

Source: For column 1, see Table 2. Figures in column 2 were provided by Statistics Canada, Labour Force Survey Group.

Source: Pour la colonne 1, voir tableau 2. Les chiffres de la colonne 2 ont été obtenus par Statistique Canada, Groupe de l'enquête sur la population active.

1982. These figures and those for other years shown in this table are taken from the revenue and expense statement included in annual reports of Employment and Immigration Canada. As a percentage of total expenditures, administrative costs, as shown in Text Table 2-2, comprised about 6% to 7% during the years 1973 to 1979. But in 1980 the corresponding percentage increased to 10.1% and in 1981 to 11.8%. The reason for the jump that took place between 1979 and 1980 was that the cost of administering the Unemployment Insurance Act was redefined as of April 1980 to be the actual costs of administering those elements (of Employment and Immigration Canada, including both the Commission and the Department) directly concerned with the Act, minus the portions unrelated to the Act. As a result of this redefinition, the cost of maintaining the National Employment Services has been included since April 1980 in the cost of the Unemployment Insurance program. The share of administrative costs in total expenditures dropped in 1982 to 8.4%, but this is accounted for by the very rapid growth in the amount of benefit payments that year to \$8,454.5 million from \$4,757.4 million the year before.

iii) **Bad debts** - Table 1 shows that varying amounts ranging from \$3.7 million (in 1977) to \$7.2 million (in 1979) are indicated as bad debts for the period 1977 to 1981. These amounts include both write-offs and changes in the allowance for uncollectible overpayments and penalties. Prior to 1977, overpayments and penalties were recorded on a cash basis and accordingly no bad debts account was required.

The formula used to calculate the allowance for uncollectable accounts was revised for 1982, and this resulted in a negative entry that year of \$12.4 million.

3. Revenue

i) **Contributions** - Text Table 2-2 indicates that over 99% of the revenue comes from contributions made by employers, employees and the federal government. As shown in Table 1, they contributed \$1.8 billion in 1973 and \$6.6 billion in 1982.

As a recent trend the share of federal government contributions in the total revenue has been dropping. It was 41.0% of total revenue in 1977 and 44.0% in 1978, but after that it dropped, sharply to 31.2% in 1979, 24.7% the year after, and to 17.3% in 1981. This drop has come about as a result of changes in the cost-sharing formula, discussed earlier in Chapter One, Section 2.ii.

772.0 millions en 1982. Ces chiffres et ceux d'autres années figurant dans ce tableau proviennent de l'état des recettes et des dépenses figurant dans les rapports annuels d'Emploi et Immigration Canada. Au cours des années 1973 à 1979, les coûts d'administration comme l'indique le tableau explicatif 2-2 équivalaient à environ 6 à 7% des dépenses totales. Mais en 1980, le pourcentage correspondant a augmenté pour atteindre 10.1% et, en 1981, 11.8%. La hausse qui s'est produite entre 1979 et 1980 s'explique par le fait que le coût d'administration de la Loi sur l'assurance-chômage a été redéfini en avril 1980 comme étant le coût réel d'administration des éléments d'Emploi et Immigration Canada, y compris la Commission et le Ministère se rattachant directement à la Loi, moins les parties qui ne se rapportent pas à la Loi. Par suite de cette redéfinition, le coût d'administration du Service national de placement figure depuis avril 1980 dans le coût du programme d'assurance-chômage. La proportion des coûts d'administration par rapport aux dépenses totales a diminué en 1982 pour tomber à 8.4%, mais ce phénomène s'explique par la croissance très rapide du montant des prestations versées cette année-là qui a atteint 8,454.5 millions de dollars contre 4,757.4 millions l'année précédente.

iii) **Mauvaises créances** - Le tableau 1 indique que divers montants variant de 3.7 millions de dollars (en 1977) à 7.2 millions (en 1979) ont été passés à mauvaises créances au cours de la période 1977 à 1981. Ces montants englobent les radiations et les changements dans les provisions pour les paiements versés en trop non recouvrables et les pénalités. Avant 1977, les paiements versés en trop et les pénalités étaient enregistrés selon la Comptabilité de Caisse et, par conséquent, aucun compte pour mauvaises créances n'était nécessaire.

La formule ayant servi à calculer le montant des comptes non recouvrables a été révisée pour 1982, il en est résulté une entrée négative de 12.4 millions de dollars cette année-là.

3. Recettes

i) **Cotisations** - Le tableau explicatif 2-2 révèle que plus de 99% des recettes proviennent des cotisations des employeurs, des employés et du gouvernement fédéral. Comme l'indique le tableau 1, ils ont versé 1.8 milliard de dollars en 1973 et 6.6 milliards en 1982.

La proportion des cotisations du gouvernement fédéral aux recettes totales a eu tendance à diminuer récemment. Elle s'établissait à 41.0% des recettes totales en 1977 et à 44.0% en 1978, mais, par la suite, elle a diminué sensiblement pour tomber à 31.2% en 1979, à 24.7% l'année suivante et à 17.3% en 1981. Cette baisse résulte des changements apportés à la formule du partage des coûts, dont il a été fait état au premier chapitre, section 2.ii.

The federal government share increased in 1982 to 27.4%. This was the result of the increased payments arising that year from high regional unemployment rates (Phase three payments discussed in Chapter One, Sections 2.ii and 3.vi).

ii) Interest earned - Interest is paid from the Unemployment Insurance Account for amounts borrowed, and it is received with respect to the cash balance in the Unemployment Insurance account. Shown in Table 1 and Text Tables 2-1 and 2-2 as interest earned are net amounts, which may be positive when more interest is received than is paid out or negative when interest payments exceed interest receipts. The amount of interest earned has fluctuated, ranging when positive, from \$8.2 million in 1976 to \$26.4 million in 1981. For 1973 to 1975 and 1982, years in which the Unemployment Insurance Account was in a deficit position, there was a net loss with respect to interest, with the account paying out more in interest than it earned.

iii) Income from penalties - Penalties are amounts collected pursuant to Section 47 of the Unemployment Insurance Act, 1971. During the years shown in Table 1, the amounts collected as penalties have ranged from \$0.8 million (in 1973 and 1974) to \$6.5 million (in 1978).

iv) Miscellaneous revenue - Income from the two preceding items, interest and penalties, comprised, as shown in Text Table 2-2, less than 1% of total revenue in all years from 1975 to 1981. There was a net loss in the three earlier years shown, 1973 to 1975, and also in 1982.

4. Year-end Balances

Table 1 shows that expenditures sometimes exceed revenue. This happened in 1973, 1979, 1980 and 1982. However, any excess or deficit for the current year is anticipated at the time the premium rates are set for the following year and taken into account in such a manner that contributors as a group would, to the extent feasible, get the benefit of any excess and make up any deficit should one occur.

As shown in columns 6 and 13 (of Table 1), there is a balance that is carried over from one year to the next. This balance obviously fluctuates, with the low during the years 1973 to 1979 being a deficit of \$502.4 million in 1973 and the high a surplus of \$740.9 million in 1978. More recently there was a deficit of \$5.9 million in 1980, a surplus of \$331.3 million in 1981, and a deficit of \$2,396.7 million in 1982.

La part du gouvernement fédéral s'est accrue en 1982 pour atteindre 27.4% par suite de l'accroissement des paiements découlant cette année-là des taux de chômage régionaux élevés (paiements de la phase trois dont il a été fait état au premier chapitre, sections 2.ii et 3.vi).

ii) Revenus d'intérêts - Les intérêts sur les emprunts sont versés à même le compte de l'assurance-chômage et sont reçus pour l'excédent de caisse du compte de l'assurance-chômage. Au tableau 1 et aux tableaux explicatifs 2-1 et 2-2 figurent comme revenus d'intérêts les montants nets qui peuvent être positifs lorsque le montant reçu excède le montant payé ou négatifs lorsque les paiements d'intérêts excèdent les revenus d'intérêts. Le montant des revenus d'intérêts a varié de 8.2 millions de dollars en 1976 à 26.4 millions en 1981 lorsqu'il était positif. De 1973 à 1975 et 1982, années où le compte de l'assurance-chômage affichait un déficit, il s'est produit une perte nette au titre des intérêts, le compte versant plus d'intérêts qu'il n'en a reçu.

iii) Revenu provenant des pénalités - Les pénalités sont les montants perçus conformément à l'article 47 de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971. Au cours des années figurant au tableau 1, les montants perçus au titre des pénalités a varié de 0.8 million de dollars (en 1973 et 1974) à 6.5 millions (en 1978).

iv) Recettes diverses - Le revenu provenant des deux postes précédents, les intérêts et pénalités comprenait comme l'indique le tableau explicatif 2-2 moins de 1% des recettes totales au cours de chacune des années allant de 1975 à 1981. Il y a eu une perte nette au cours des trois années antérieures indiquées, soit de 1973 à 1975 et également en 1982.

4. Solde à la fin de l'année

Le tableau 1 indique que les dépenses excèdent parfois les recettes. Cela s'est produit en 1973, 1979, 1980 et 1982. Cependant tout excédent ou déficit pour l'année courante est prévu au moment où les taux des primes sont fixés pour l'année suivante et pris en compte de telle manière que les cotisants comme groupe bénéficient, dans la mesure du possible, des avantages de tout excédent et comblent tout déficit s'il s'en produit un.

Comme en témoignent les colonnes 6 et 13 (du tableau 1), le solde est reporté d'une année à l'autre. Évidemment, ce solde fluctue; au cours des années 1973 à 1979, le montant le plus faible a été un déficit de 502.4 millions de dollars en 1973, et le montant le plus élevé, un excédent de 740.9 millions en 1978. En 1980, le déficit s'établissait à 5.9 millions, mais au cours de l'année suivante, on a enregistré un excédent de 331.3 millions de dollars et, en 1982, un déficit de 2,396.7 millions de dollars.

TABLE 1. Unemployment Insurance, (1) Revenue, Expenditures and Balance, for Canada, 1973 to 1982

TABLEAU 1. Assurance-chômage(1), recettes, dépenses et solde, pour le Canada, 1973 à 1982

Year Année	Revenue - Recettes					Balance from previous year Solde de l'année précédente
	Net contribu- tion from employers and employees Cotisation nette des em- ployeurs et employés	Government contribu- tions Cotisations du gouver- nement	Interest earned (net)(2) Revenus d'intérêts (nets)(2)	Income from penal- ties(3) Revenu de pénalisa- tion(3)	Total revenue Total de recettes	6
	1	2	3	4	5 = (1+2+3+4)	6
	\$'000,000					
1973	927.6	915.4	- 16.2	0.8	1,827.7	- 184.9
1974	1,545.2	873.5	- 27.5	0.8	2,392.0	- 502.4(6)
1975	1,953.1	1,702.6	- 14.1	1.3	3,642.9	- 417.9(6)
1976	2,476.0	1,353.3	8.2	1.8	3,839.3	- 96.6
1977	2,550.8	1,783.8	11.6	2.1	4,348.2	204.0
1978	2,838.3	2,250.6	20.4	6.5	5,115.8	414.3
1979	2,812.1	1,288.7	25.0	4.2	4,130.0	740.9
1980	3,124.9	1,030.3	12.0	3.7	4,170.9	649.7
1981	4,716.4	991.5	26.4	4.1	5,738.4	- 5.9
1982	4,792.9	1,775.8	- 89.1	6.4	6,486.1	331.3
Total funds Total des fonds	Expenditures - Dépenses				Excess of revenue over expenditures Excédent des recettes sur les dépenses	Balance at end of period Solde à la fin de la période
	Benefit payments(4) Prestations(4)	Bad debts(5) Mauvaises créances(5)	Administration	Total expenditures Total de dépenses	12 = (5-11)	13 = (7-11) (6+12)
	7 = (5+6)	8	9	10	11 = (8+9+10)	13 = (7-11) (6+12)
	\$'000,000					
1973	1,642.8	2,004.0	141.1	2,145.1	- 317.6	- 502.4(6)
1974	1,889.6	2,115.8	162.9	2,278.7	113.3	- 417.9(6)
1975	3,225.0	3,129.7	191.9	3,321.6	321.3	- 96.6
1976	3,742.7	3,331.9	206.9	3,538.8	300.5	204.0
1977	4,552.2	3,900.4	3.7	233.8	4,137.9	414.3
1978	5,530.1	4,507.8	4.8	276.8	4,789.3	740.9
1979	4,870.8	3,947.0	7.2	266.9	4,221.1	649.7
1980	4,820.6	4,332.0	5.0	489.5	4,826.5	- 5.9
1981	5,732.5	4,757.4	4.5	639.4	5,401.3	331.3
1982	6,817.4	8,454.5	- 12.4	772.0	9,214.1	- 2,396.7

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Source: Annual Reports of the *Canada Employment and Immigration Commission* and Department of Employment and Immigration.

Source: Rapports annuels des activités de l'Emploi et de l'Immigration du Canada et du Ministère de l'Emploi et de l'Immigration.

TABLE 2. Benefit Payments,(1) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1983

Province and year(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestations			
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Mater- nity(5)	Retire- ment(6)
		Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)
	1 = 10 + 11	2	3	4	5
	\$'000				
Newfoundland					
1972(12)	70,496	64,835	764	579	22
1973	90,595	83,899	1,034	1,198	37
1974	114,334	106,747	1,257	1,478	34
1975	159,059	150,930	1,415	1,737	42
1976	183,007	170,598	1,818	2,581	208
1977	215,875	196,015	2,225	3,111	183
1978	250,674	222,667	2,333	3,528	163
1979	233,094	198,151	2,258	3,820	180
1980	265,484	219,486	2,612	4,325	186
1981	293,725	242,181	2,777	4,922	208
1982	384,143	324,398	3,098	5,493	187
1983	459,921	383,531	3,278	5,957	197
Prince Edward Island					
1972(12)	11,210	9,267	232	125	14
1973	14,357	12,450	328	273	17
1974	17,995	15,677	373	372	14
1975	26,229	23,265	450	478	20
1976	31,982	28,677	527	672	60
1977	38,308	33,183	675	770	55
1978	45,375	37,612	777	882	44
1979	43,182	34,224	666	897	60
1980	46,482	35,792	752	1,079	50
1981	52,944	41,683	762	1,137	55
1982	69,025	55,661	777	1,293	57
1983	81,728	64,611	852	1,455	58
Nova Scotia					
1972(12)	72,792	64,883	2,315	969	82
1973	81,568	72,057	2,943	2,037	107
1974	92,966	81,399	3,784	2,340	112
1975	128,957	115,024	4,256	2,954	232
1976	153,422	136,091	4,861	3,867	670
1977	192,539	170,541	6,216	4,544	477
1978	215,653	188,542	6,242	5,394	510
1979	191,688	163,018	5,810	5,227	488
1980	210,097	175,307	6,319	5,926	499
1981	236,888	197,968	6,574	6,812	559
1982	352,705	303,526	7,027	7,955	582
1983	398,384	336,635	6,935	8,806	624
New Brunswick					
1972(12)	70,732	66,408	1,683	748	60
1973	89,049	84,029	2,181	1,382	71
1974	104,918	98,633	2,762	1,702	79
1975	151,860	144,267	3,147	2,223	126
1976	181,144	170,131	3,799	3,135	481
1977	220,734	206,773	4,406	3,677	347
1978	247,795	228,646	4,500	4,178	345
1979	225,760	204,431	4,279	4,231	346
1980	250,923	225,697	4,454	4,800	377
1981	283,909	257,629	4,613	5,314	419
1982	387,974	353,657	4,924	6,355	403
1983	447,356	405,534	5,418	7,125	444

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 2. Prestations(1), selon le genre, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1983

Type of benefit - Genre de prestations						Province et année(2)
Fish- ing(7)	Training(8)	Work sharing(9)	Job creation(10)	Sub-total	Adjust- ments(11)	
Pêche(7)	Formation(8)	Travail partagé(9)	Création d'emploi(10)	Total partiel	Ajuste- ments(11)	
6	7	8	9	10 = 2 + 3 +...+ 9	11	
\$'000						
						Terre-Neuve
4,470				70,671	- 175	1972(12)
4,638				90,806	- 211	1973
5,025	...			114,541	- 206	1974
4,421	851			159,395	- 336	1975
6,464	1,906			183,574	- 568	1976
13,208	2,054			216,796	- 922	1977
18,948	3,854			251,493	- 818	1978
24,606	5,098			234,114	- 1,020	1979
33,039	5,835			265,484	..	1980
36,980	6,657			293,725		1981
42,033	7,860	161(13)	914(14)	384,143		1982
52,533	8,521	511	5,393	459,921		1983
						Ile-du-Prince-Édouard
1,593				11,231	- 21	1972(12)
1,312				14,380	- 23	1973
1,634	...			18,070	- 75	1974
2,068	38			26,320	- 90	1975
1,923	186			32,045	- 63	1976
3,433	255			38,369	- 62	1977
5,036	1,149			45,500	- 125	1978
5,901	1,572			43,320	- 139	1979
7,243	1,565			46,482	..	1980
7,440	1,867			52,944		1981
8,686	1,730	71(13)	751(14)	69,025		1982
10,449	1,835	179	2,289	81,728		1983
						Nouvelle-Écosse
4,813				73,062	- 270	1972(12)
4,696				81,840	- 273	1973
5,684	...			93,318	- 353	1974
6,376	311			129,153	- 195	1975
7,334	934			153,758	- 336	1976
9,991	1,111			192,879	- 340	1977
12,412	3,415			216,515	- 862	1978
13,412	4,939			192,894	- 1,206	1979
16,248	5,798			210,097	..	1980
18,322	6,654			236,888		1981
23,733	8,282	1,418(13)	182(14)	352,705		1982
29,479	7,517	2,165	6,223	398,384		1983
						Nouveau-Brunswick
2,079				70,977	- 245	1972(12)
1,964				89,627	- 578	1973
2,127	...			105,302	- 384	1974
2,130	389			152,283	- 423	1975
2,646	1,455			181,647	- 502	1976
4,938	1,540			221,682	- 948	1977
6,733	4,250			248,653	- 858	1978
7,342	6,039			226,668	- 909	1979
8,586	7,009			250,923	..	1980
8,653	7,280			283,909		1981
10,298	8,317	1,325(13)	2,696(14)	387,974		1982
12,315	9,030	1,913	5,577	447,356		1983

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 2. Benefit Payments,(1) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1983 - Continued

Province and year(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestations			
	1 = 10 + 11	Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Mater- nity(5)	Retire- ment(6)
		Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)
	\$'000	2	3	4	5
Atlantic provinces					
1972(12)	225,230	205,393	4,994	2,421	178
1973	275,569	252,435	6,486	4,890	232
1974	330,213	302,456	8,176	5,892	239
1975	466,105	433,485	9,269	7,392	420
1976	549,555	505,497	11,005	10,255	1,419
1977	667,456	606,512	13,522	12,102	1,062
1978	759,497	677,467	13,852	13,982	1,062
1979	693,723	599,824	13,013	14,176	1,074
1980	772,986	656,282	14,137	16,130	1,112
1981	867,466	739,461	14,726	18,185	1,241
1982	1,193,847	1,037,847	15,826	21,096	1,229
1983	1,387,389	1,190,311	16,483	23,343	1,323
Quebec					
1972(12)	567,158	540,019	19,769	8,772	478
1973	630,683	589,819	27,369	18,545	563
1974	735,578	684,433	31,218	22,847	493
1975	1,073,519	1,011,753	34,601	29,051	472
1976	1,246,093	1,163,472	39,886	37,971	4,378
1977	1,472,748	1,372,419	46,761	48,188	2,985
1978	1,688,466	1,568,560	46,085	54,449	3,205
1979	1,508,217	1,373,320	42,400	59,531	3,228
1980	1,608,504	1,451,579	43,563	65,370	3,467
1981	1,816,646	1,643,436	46,431	75,756	3,917
1982	2,899,395	2,688,954	45,328	80,954	4,061
1983	3,048,188	2,819,737	47,173	85,036	3,850
Ontario					
1972(12)	603,202	567,521	21,304	16,600	1,073
1973	604,698	552,464	29,241	27,472	1,765
1974	606,046	537,188	36,455	33,023	1,902
1975	974,558	891,367	41,253	40,086	2,828
1976	920,851	807,681	47,337	54,230	7,807
1977	1,003,980	872,364	55,327	66,313	5,719
1978	1,152,956	991,562	57,904	75,727	6,573
1979	1,016,198	842,032	52,867	79,442	6,666
1980	1,236,565	1,029,836	57,191	90,593	6,953
1981	1,258,037	1,035,861	59,678	102,838	7,548
1982	2,380,612	2,072,519	65,652	119,989	7,974
1983	2,859,413	2,518,108	68,465	132,340	8,069
Manitoba					
1972(12)	65,362	61,264	2,550	1,617	147
1973	64,738	57,607	3,275	3,000	244
1974	48,344	40,369	4,353	3,760	393
1975	56,874	46,993	5,122	4,643	523
1976	69,714	56,372	6,053	6,378	877
1977	98,250	81,554	7,145	7,416	851
1978	130,015	109,590	6,522	7,920	798
1979	105,635	84,945	5,927	7,950	769
1980	116,830	92,329	6,197	8,983	824
1981	136,887	109,400	6,616	10,200	908
1982	250,434	215,046	7,134	11,996	832
1983	310,525	269,813	7,106	13,329	910

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 2. Prestations(1), selon le genre, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1983 - suite

Type of benefit - Genre de prestations						Province et année(2)
Fish- ing(7)	Training(8)	Work sharing(9)	Job creation(10)	Sub-total	Adjust- ments(11)	
Pêche(7)	Formation(8)	Travail partagé(9)	Création d'emploi(10)	Total partiel	Ajuste- ments(11)	
6	7	8	9	10 = 2 + 3 + ... + 9	11	
\$'000						
						Provinces de l'Atlantique
12,955				225,941	- 711	1972(12)
12,610				276,653	- 1,085	1973
14,470	...			331,231	- 1,018	1974
14,995	1,590			467,150	- 1,044	1975
18,367	4,481			551,024	- 1,469	1976
31,569	4,960			669,727	- 2,271	1977
43,129	12,668			762,161	- 2,663	1978
51,261	17,649			696,996	- 3,273	1979
65,116	20,207			772,986	..	1980
71,395	22,458			867,466		1981
84,750	26,189	2,975(13)	4,543(14)	1,193,847		1982
104,776	26,903	4,768	19,482	1,387,389		1983
						Québec
1,534				570,571	- 3,413	1972(12)
1,362				637,658	- 6,975	1973
1,411	...			740,403	- 4,825	1974
1,502	1,708			1,079,087	- 5,568	1975
2,036	5,460			1,253,203	- 7,110	1976
3,574	8,272			1,482,200	- 9,452	1977
4,813	22,827			1,699,939	- 11,473	1978
6,006	35,666			1,520,151	- 11,934	1979
7,076	37,449			1,608,504	..	1980
7,916	39,188			1,816,646		1981
10,057	44,924	23,718(13)	1,399(14)	2,899,395		1982
12,030	49,010	21,894	9,458	3,048,188		1983
						Ontario
475				606,973	- 3,771	1972(12)
537				611,479	- 6,782	1973
591	...			609,160	- 3,114	1974
657	3,430			979,621	- 5,063	1975
748	8,901			926,703	- 5,853	1976
816	10,653			1,011,192	- 7,212	1977
1,190	27,884			1,160,841	- 7,885	1978
1,007	42,268			1,024,282	- 8,083	1979
1,204	50,788			1,236,565	..	1980
1,412	50,701			1,258,037		1981
1,978	66,977	36,612(13)	8,910(14)	2,380,612		1982
2,159	77,020	30,849	22,403	2,859,413		1983
						Manitoba
139				65,717	- 355	1972(12)
280				64,405	333	1973
335	...			49,211	- 867	1974
364	230			57,874	- 1,000	1975
461	794			70,934	- 1,220	1976
680	1,472			99,117	- 867	1977
699	5,252			130,782	- 767	1978
403	6,529			106,522	- 887	1979
612	7,883			116,830	..	1980
747	9,016			136,887		1981
851	10,674	3,436(13)	465(14)	250,434		1982
1,878	10,903	5,249	1,337	310,525		1983

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 2. Benefit Payments,(1) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1983 - Continued

Province and year(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestations			
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Mater- nity(5)	Retire- ment(6)
	Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	
	1 = 10 + 11	2	3	4	5
	\$'000				
Saskatchewan					
1972(12)	50,442	48,366	1,281	927	84
1973	54,143	50,254	1,974	2,022	126
1974	45,792	40,870	2,504	2,543	164
1975	47,837	41,724	2,849	3,175	227
1976	51,615	42,536	3,559	4,705	534
1977	70,949	59,385	4,559	5,873	469
1978	89,449	74,024	4,460	6,790	507
1979	72,514	56,864	3,983	7,102	498
1980	79,396	61,548	4,165	7,619	517
1981	94,703	74,671	4,541	9,421	580
1982	169,931	146,353	4,822	11,054	550
1983	218,539	192,257	4,893	12,782	693
Alberta					
1972(12)	109,486	104,261	3,059	2,562	181
1973	97,654	88,788	4,154	5,147	291
1974	65,710	53,496	5,879	6,472	399
1975	85,004	69,404	6,758	8,460	589
1976	86,590	62,839	8,725	13,093	1,089
1977	112,582	82,471	11,459	16,027	901
1978	142,495	101,836	10,981	17,566	930
1979	120,766	75,564	10,091	19,296	997
1980	140,805	88,636	10,966	22,360	1,051
1981	170,028	107,639	11,825	28,752	1,197
1982	495,519	416,067	13,500	36,147	1,262
1983	908,806	818,898	13,809	40,451	1,456
Prairie provinces					
1972(12)	225,290	213,891	6,890	5,106	412
1973	216,535	196,649	9,403	10,169	661
1974	159,846	134,735	12,736	12,775	956
1975	189,715	158,122	14,729	16,278	1,339
1976	207,919	161,747	18,337	24,176	2,499
1977	281,782	223,411	23,163	29,317	2,221
1978	361,959	285,450	21,963	32,276	2,235
1979	298,916	217,373	20,001	34,348	2,263
1980	337,031	242,513	21,328	38,962	2,392
1981	401,618	291,710	22,982	48,373	2,685
1982	915,884	777,466	25,456	59,197	2,644
1983	1,437,870	1,280,968	25,808	66,562	3,509

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 2. Prestations(1), selon le genre, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1983 - suite

Type of benefit - Genre de prestations						Province et année(2)
Fish- ing(7)	Training(8)	Work sharing(9)	Job creation(10)	Sub-total	Adjust- ments(11)	
Pêche(7)	Formation(8)	Travail partagé(9)	Création d'emploi(10)	Total partiel	Ajuste- ments(11)	
6	7	8	9	10 = 2 + 3 + ... + 9	11	
\$'000						
						Saskatchewan
6				50,665	- 222	1972(12)
97				54,472	- 330	1973
97	...			46,179	- 387	1974
94	172			48,241	- 404	1975
129	649			52,112	- 497	1976
244	999			71,530	- 581	1977
212	4,054			90,048	- 599	1978
55	4,661			73,161	- 647	1979
59	5,489			79,396	..	1980
54	5,435			94,703		1981
63	5,765	1,320(13)	5(14)	169,931		1982
132	6,179	1,588	15	218,539		1983
						Alberta
13				110,076	- 590	1972(12)
21				98,400	- 746	1973
21	...			66,267	- 556	1974
23	469			85,703	- 699	1975
17	1,843			87,606	- 1,016	1976
18	2,860			113,736	- 1,154	1977
13	12,304			143,630	- 1,135	1978
11	16,084			122,043	- 1,276	1979
8	17,785			140,805	..	1980
14	20,601			170,028		1981
31	24,364	4,125(13)	23(14)	495,519		1982
39	27,321	6,729	103	908,806		1983
						Provinces des Prairies
158				226,458	- 1,167	1972(12)
398				217,277	- 743	1973
453	...			161,657	- 1,810	1974
481	871			191,819	- 2,104	1975
607	3,286			210,653	- 2,734	1976
942	5,330			284,384	- 2,602	1977
924	21,610			364,460	- 2,501	1978
468	27,274			301,726	- 2,810	1979
679	31,157			337,031	..	1980
815	35,052			401,618		1981
945	40,803	8,881(13)	493(14)	915,884		1982
2,049	44,403	13,566	1,455	1,437,870		1983

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 2. Benefit Payments,(1) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1983 - Continued

Province and year(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestations			
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Mater- nity(5)	Retire- ment(6)
	Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	
	1 = 10 + 11	2	3	4	5
	\$'000				

British Columbia

1972(12)	246,776	233,196	5,843	3,457	296
1973	270,519	253,624	7,589	5,501	468
1974	280,418	258,997	9,606	6,935	567
1975	430,537	403,842	10,976	9,092	771
1976	404,706	368,828	13,044	12,557	1,932
1977	445,590	397,749	16,832	15,800	1,542
1978	530,315	469,352	17,328	18,224	1,740
1979	447,163	386,570	16,651	19,385	1,806
1980	426,771	358,891	18,181	22,789	2,007
1981	471,429	394,555	20,166	26,778	2,173
1982	1,162,497	1,049,445	21,830	33,478	2,241
1983	1,399,618	1,230,497	21,250	35,402	2,193

Yukon

1972(12)	2,577	2,508	33	34	2
1973	3,321	3,215	41	65	-
1974	3,901	3,738	55	105	3
1975	5,663	5,480	81	97	3
1976	7,345	7,106	88	144	4
1977	6,659	6,346	108	181	5
1978	8,444	7,768	115	226	9
1979	7,637	6,726	96	261	8
1980	6,223	5,276	117	287	8
1981	7,254	6,188	132	383	7
1982	14,103	12,738	128	404	8
1983	19,768	16,385	72	478	9

Northwest Territories

1972(12)	1,127	1,068	18	39	-
1973	2,299	2,161	35	97	1
1974	2,617	2,429	65	113	3
1975	2,589	2,362	68	149	3
1976	3,043	2,687	88	243	7
1977	3,791	3,421	85	252	6
1978	5,518	4,864	122	341	7
1979	5,290	4,471	139	384	9
1980	4,279	3,397	136	462	8
1981	4,747	3,696	127	564	9
1982	7,446	6,207	164	680	10
1983	14,471	11,379	208	817	9

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 2. Prestations(1), selon le genre, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1983 - suite

Type of benefit - Genre de prestations						Province et année(2)
Fish- ing(7)	Training(8)	Work sharing(9)	Job creation(10)	Sub-total	Adjust- ments(11)	
Pêche(7)	Formation(8)	Travail partagé(9)	Création d'emploi(10)	Total partiel	Ajuste- ments(11)	
6	7	8	9	10 = 2 + 3 + ... + 9	11	
\$'000						
						Colombie-Britannique
5,279				248,071	- 1,295	1972(12)
5,387				272,569	- 2,050	1973
5,743	...			281,848	- 1,430	1974
5,978	1,357			432,016	- 1,479	1975
7,102	3,404			406,867	- 2,161	1976
11,465	4,737			448,126	- 2,537	1977
13,372	13,578			533,594	- 3,279	1978
12,138	14,329			450,878	- 3,716	1979
8,485	16,418			426,771	..	1980
10,885	16,872			471,429		1981
14,118	22,245	10,945(13)	8,195(14)	1,162,497		1982
20,791	26,889	11,929	50,667	1,399,618		1983
						Yukon
-				2,577	-	1972(12)
-				3,321	-	1973
-	...			3,901	-	1974
3	-			5,663	..	1975
3	-			7,345	..	1976
10	9			6,659	-	1977
7	320			8,444	-	1978
-	545			7,637	-	1979
2	532			6,223	..	1980
9	535			7,254		1981
6	610	22(13)	187(14)	14,103		1982
-	829	124	1,871	19,768		1983
						Territoires du Nord- Ouest
2				1,127	-	1972(12)
4				2,299	-	1973
7	...			2,617	-	1974
7	-			2,589	..	1975
18	-			3,043	..	1976
21	5			3,791	-	1977
26	158			5,518	-	1978
18	269			5,290	-	1979
9	269			4,279	..	1980
11	340			4,747		1981
3	381	1(13)	-(14)	7,446		1982
14	710	10	1,324	14,471		1983

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 2. Benefit Payments,(1) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1983 - Concluded

Province and year(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestations				
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Mater- nity(5)	Retire- ment(6)	
		Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	
	1 = 10 + 11	2	3	4	5	
	\$'000					
Outside Canada(15)						
1972(12)	443	435	4	2	1	
1973	590	562	15	12	1	
1974	594	568	8	17	-	
1975	1,336	1,305	13	18	1	
1976	2,735	2,666	18	49	1	
1977	2,964	2,858	30	74	1	
1978	1,955	1,846	34	74	1	
1979	1,042	902	17	123	--	
1980	949	778	18	152	1	
1981	1,077	883	19	174	2	
1982	1,661	1,454	30	175	1	
1983	2,342	2,118	15	190	1.	
Total						
1972(12)	1,871,802	1,764,031	58,854	36,431	2,440	
1973	2,004,212	1,850,930	80,179	66,750	3,691	
1974	2,119,213	1,924,543	98,321	81,708	4,164	
1975	3,144,022	2,907,716	110,990	102,161	5,836	
1976	3,342,247	3,019,686	129,804	139,625	18,047	
1977	3,884,969	3,485,080	159,829	172,228	13,541	
1978	4,509,110	4,006,869	157,405	195,298	14,832	
1979	3,978,185	3,431,217	145,184	207,649	15,054	
1980	4,393,308	3,748,552	154,670	234,745	15,950	
1981	4,828,273	4,115,789	164,261	273,052	17,582	
1982	8,575,445	7,646,025	174,416	315,972	18,167	
1983	10,169,063	9,069,503	179,474	344,168	18,514	
	\$'000	percentage distribution - répartition en pourcentage (total = 100.0%)				
1972(12)	1,871,802	94.2	3.1	1.9	0.1	
1973	2,004,212	92.4	4.0	3.3	0.2	
1974	2,119,213	90.8	4.6	3.9	0.2	
1975	3,144,022	92.5	3.5	3.2	0.2	
1976	3,342,247	90.3	3.9	4.2	0.5	
1977	3,884,969	89.7	4.0	4.4	0.4	
1978	4,509,110	88.9	3.5	4.3	0.3	
1979	3,978,185	86.2	3.6	5.2	0.4	
1980	4,393,308	85.3	3.5	5.3	0.4	
1981	4,828,273	85.2	3.4	5.7	0.4	
1982	8,575,445	89.2	2.0	3.7	0.2	
1983	10,169,063	89.2	1.8	3.4	0.2	

See footnote(s) at end of chapter.

Note: (a) Sickness, maternity and retirement benefits became payable only with the introduction of the new Act, effective July 1971.

(b) Figures are net of adjustments for collection of overpayments and cancellation of warrants for all years up to and including 1979. For 1980 and later years this adjustment is not made, and therefore the figures are presented on a gross basis.

Source: *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001).

TABLEAU 2. Prestations(1), selon le genre, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1983 - fin

Type of benefit - Genre de prestations						
Fish- ing(7)	Training(8)	Work sharing(9)	Job creation(10)	Sub-total	Adjust- ments(11)	Province et année(2)
Pêche(7)	Formation(8)	Travail partagé(9)	Création d'emploi(10)	Total partiel	Ajuste- ments(11)	
6	7	8	9	10 = 2 + 3 + ... + 9	11	
\$'000						
En dehors du Canada(15)						
-				443	-	1972(12)
-				590	-	1973
-	...			594	-	1974
-	-			1,336	-	1975
-	-			2,735	-	1976
1	-			2,964	-	1977
-	-			1,955	-	1978
-	-			1,042	-	1979
-	-			949	..	1980
-	-			1,077	-	1981
-	-	-(13)	-(14)	1,661	-	1982
18	-	-	-	2,342	-	1983
Total						
20,403				1,882,159	- 10,358	1972(12)
20,297				2,021,847	- 17,635	1973
22,675	...			2,131,411	- 12,198	1974
23,622	8,955			3,159,280	- 15,258	1975
28,880	25,531			3,361,573	- 19,326	1976
48,399	33,966			3,909,044	- 24,074	1977
63,461	99,045			4,536,910	- 27,800	1978
70,897	138,000			4,008,001	- 29,816	1979
82,571	156,819			4,393,308	..	1980
92,443	165,147			4,828,273	-	1981
111,857	202,129	83,154(13)	23,726(14)	8,575,445	-	1982
141,836	225,767	83,140	106,661	10,169,063	-	1983
percentage distribution - répartition en pourcentage (total = 100%)						
1.1				100.6	- 0.6	1972(12)
1.0				100.9	- 0.9	1973
1.1	...			100.6	- 0.6	1974
0.8	0.3			100.5	- 0.5	1975
0.9	0.8			100.6	- 0.6	1976
1.2	0.9			100.6	- 0.6	1977
1.4	2.2			100.6	- 0.6	1978
1.8	3.5			100.8	- 0.8	1979
1.9	3.6			100.0	..	1980
1.9	3.4			100.0	-	1981
1.3	2.4	1.0(13)	0.3(14)	100.0	-	1982
1.4	2.2	0.8	1.0	100.0	-	1983

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: (a) Les prestations de maladie, de maternité et de retraite ont commencé à être versées au moment de l'entrée en vigueur de la nouvelle Loi en juillet 1971.

(b) Les chiffres sont nets des ajustements apportés par suite du recouvrement des prestations versées en trop et de l'annulation des mandats pour toutes les années jusqu'à 1979 inclusivement. Pour 1980 et les années suivantes, cet ajustement n'a pas été apporté; par conséquent, il s'agit de chiffres bruts.

Source: Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001).

Footnotes

Table 1

- (1) From 1972, the Unemployment Insurance Fund became an account in the Consolidated Revenue Fund.
- (2) Interest earned on the cash balance of the Unemployment Insurance Account is reduced by the interest charged on any advances made by the Government of Canada to the Account, and is recorded on an accrual basis.
- (3) Penalties are recorded on an accrual basis.
- (4) Benefits represent warrants issued during the year less benefit overpayments identified by the Commission during the year and benefit repayments.
- (5) Bad debts are comprised of amounts written off and also changes in the allowance for uncollectible overpayments and penalties. The negative entry for 1982 was brought about as a result of a change in the method used for estimating uncollectible amounts.
- (6) Because of adjustments amounting to \$28,710,602, made during calendar year 1974 in regard to expenditures of previous years, the balance at year end 1974 cannot be derived using the formula indicated at the top of the column. See 1974 Annual Report of the Department of Employment and Immigration, page 12.

Table 2

- (1) This represents the amount paid to claimants during the year, and it is not exclusive of deductions for income tax.
- (2) Calendar year when payments were made.
- (3) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (4) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.

Notes

Tableau 1

- (1) À partir de 1972, la caisse d'assurance-chômage est devenue partie intégrante du Fonds du revenu consolidé.
- (2) Les revenus d'intérêts sur l'excédent de caisse du compte de l'assurance-chômage sont diminués des intérêts imputés sur toutes les avances faites au Compte par le gouvernement du Canada, et sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité d'exercice.
- (3) Les pénalités sont comptabilisées selon la méthode de la comptabilité d'exercice.
- (4) Les prestations représentent les mandats émis au cours de l'exercice, moins les versements excédentaires que la commission a décelés au cours de l'exercice et les remboursements des prestations.
- (5) Les mauvaises créances comprennent les radiations et les changements dans les provisions pour les paiements versés en trop non recouvrables et les pénalités. Le chiffre négatif pour 1982 résulte du changement apporté à la méthode d'estimation des montants irrécouvrables.
- (6) En raison des ajustements qui se chiffrent à \$28,710,602 faits au cours de l'année civile 1974 en ce qui concerne les dépenses des années précédentes, il se peut que le solde à la fin de 1974 ne puisse pas être calculé au moyen de la formule indiquée en haut de la colonne. Voir le rapport annuel de 1974 du ministère de l'Emploi et de l'Immigration, page 12.

Tableau 2

- (1) Ces montants représentent les paiements versés aux prestataires au cours de l'année, et n'excluent pas les retenues pour fins d'impôt sur le revenu.
- (2) Année civile au cours de laquelle les paiements ont été versés.
- (3) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (4) La nouvelle Loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.

Table 2 - Concluded

- (5) Maternity benefits, introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.
- (6) Contributors reaching the upper age limit are entitled to a lump sum retirement benefit whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. This age limit was 70 until 1975. From 1976 it has been 65. When the upper age limit is reached coverage and benefit entitlement cease. The change in the upper age limit from 70 to 65 accounts for the sharp increase in retirement benefit payments between 1975 and 1976.
- (7) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (8) Paid to trainees on courses approved by the Canadian Employment and Immigration Commission. For the period prior to July 1975, figures for trainees are included with those for regular benefits.
- (9) Work sharing is designed to avert temporary layoffs and enables workers to share voluntarily the work available. Workers receive wages from their employers for the days worked and unemployment insurance benefits for the days not worked. This measure was introduced in late December 1981, by the federal government.
- (10) The Job Creation Program provides for unemployment insurance recipients to participate voluntarily in projects which create assets of value to the community.
- (11) Represent collection of overpayments and cancellation of warrants.
- (12) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased coverage and made it almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.
- (13) Payments were made for 11 months, from February to December, 1982.
- (14) Payments were made for 8 months, from May to December, 1982.
- (15) Payments to claimants residing outside Canada.

Tableau 2 - fin

- (5) Depuis l'adoption de la nouvelle Loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.
- (6) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire, que leurs gains aient été interrompus ou non, pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. La limite d'âge était de 70 ans jusqu'en 1975. Elle a été abaissée à 65 ans en 1976. À 65 ans, ces personnes cessent d'être assurées et d'être admissibles aux prestations. L'abaissement de la limite d'âge supérieure de 70 ans à 65 ans explique l'augmentation marquée des prestations de retraite versées entre 1975 et 1976.
- (7) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la Loi.
- (8) Versées aux stagiaires qui suivent des cours approuvés par la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada. Pour la période antérieure à juillet 1975, les chiffres relatifs à ces stagiaires sont compris dans les prestations ordinaires.
- (9) Le partage du travail vise à éviter les licenciements temporaires et à permettre aux travailleurs de partager volontairement le travail disponible. Les travailleurs reçoivent un salaire de leur employeur pour les jours où ils travaillent et des prestations d'assurance-chômage pour les jours où ils ne travaillent pas. Cette mesure a été introduite à la fin de décembre 1981 par le gouvernement fédéral.
- (10) Le programme de création d'emplois permet aux prestataires de l'assurance-chômage de participer volontairement à des projets qui créent des atouts de valeur pour la collectivité.
- (11) Recouvrement des prestations versées en trop et annulation de mandats.
- (12) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.
- (13) Paiements versés pour 11 mois, de février à décembre 1982.
- (14) Paiements versés pour 8 mois, de mai à décembre 1982.
- (15) Paiements versés aux prestataires qui résident à l'extérieur du Canada.

CHAPTER THREE

AVERAGE WEEKLY BENEFIT PAYMENTS

CHAPITRE TROIS

PRESTATIONS HEBDOMADAIRES MOYENNES

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
CHAPTER THREE		CHAPITRE TROIS	
AVERAGE WEEKLY BENEFIT PAYMENTS	73	PRESTATIONS HEBDOMADAIRES MOYENNES	73
Statistical Comments	73	Commentaires statistiques	73
Overview	73	Aperçu général	73
Averages for Calendar Years	76	Moyennes pour les années civiles	76
Averages for Benefit Periods Terminated	80	Moyennes pour les périodes de prestations terminées	80
Reference Tables	85	Tableaux de référence	85
Figure		Figure	
3-1. Average Weekly Benefit Payments in Current and Constant Dollars, Canada, 1971 to 1983 and Benefits Related to Average Weekly Wages and Salaries, Canada, 1971 to 1982.	77	3-1. Prestations hebdomadaires moyennes en dollars courants et constants, Canada, 1971 à 1983 et prestations par rapport à la moyenne des salaires et traitements hebdomadaires, Canada, 1971 à 1982	77
3-2. Average Weekly Benefit Payments and Average Weekly Wages and Salaries, Canada and Provinces, 1981	78	3-2. Moyennes des prestations hebdomadaires et moyenne des salaires et traitements, Canada et provinces, 1981	78
Text Table		Tableau explicatif	
3-1. A Comparison of the Industrial Composite of Average Wages and Salaries with Earnings of Full-time Full-year Workers, for Canada, Selected Years 1973 to 1981	74	3-1. Comparaison des salaires et traitements moyens dans l'industrie et des gains des travailleurs à temps plein, qui travaillent toute l'année, pour le Canada, certaines années 1973 à 1981	74
3-2. Average Weekly Benefit Payments, Analysed in Relation to (a) the Consumer Price Index and (b) the Industrial Composite of Average Wages and Salaries, for Canada, 1970 to 1983	76	3-2. Prestations hebdomadaires moyennes par rapport a) à l'indice des prix à la consommation et b) à tous les salaires et traitements moyens dans l'industrie, pour le Canada, 1970 à 1983	76
3-3. Average Weekly Amount of Benefits Received for Benefit Periods Terminated, by Sex and Age of Claimant, for Canada, 1972 to 1980	81	3-3. Prestations hebdomadaires moyennes touchées pour les périodes de prestations terminées, selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada, 1972 à 1980	81

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Text Table	
3-4. Average Weekly Amount of Benefits Received for Benefit Periods Terminated During Calendar Year, Compared to Weekly Earnings of Full-time Full-year Workers, by Sex, for Canada and Provinces, Selected Years 1973 to 1979	82

Table

3. Average Weekly Amount of Benefits Received for Benefit Periods Terminated, by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	85
--	----

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau explicatif	
3-4. Prestations hebdomadaires moyennes touchées pour les périodes de prestations terminées au cours d'années civiles, par rapport aux gains hebdomadaires moyens, des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année, par sexe, pour le Canada et les provinces, certaines années 1973 à 1979	82

Tableau

3. Prestations hebdomadaires moyennes touchées pour les périodes de prestations terminées, selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	85
---	----

AVERAGE WEEKLY BENEFIT PAYMENTS

1. Overview

i) **Average benefit levels compared with average wages and salaries** - In the present chapter the average amount of Unemployment Insurance benefits is studied in relation to average earnings.

A difficulty when doing this is that the average level of benefits does not fully reflect the earnings of beneficiaries whose earnings exceeded the maximum insurable earnings level. On the other hand, the figures for average earnings reflect earnings of the whole range of persons drawing wages and salaries. Moreover persons who draw benefits tend to have low insurable earnings. Hence it is not entirely satisfactory, at least from a conceptual point of view, to compare average benefit and earnings level.

However, relating average benefit levels to average earnings provides useful insights on differences over time, between males and females, among age groups and also geographically. As such the comparison of benefit levels and wage levels made in this chapter should be looked upon as a statistical exercise for analytical purposes.

ii) **Two sets of benefit averages** - Text Table 3-2 presents the average amount of weekly benefits paid in given calendar years. Table 3 and Text Tables 3-3 and 3-4 show average weekly benefit payments with respect to benefit periods terminated in given calendar years. The values are similar, but those for benefit periods terminated are smaller because some claims terminating in the current year received payments in the preceding year.

iii) **The industrial composite of average industrial wages and salaries compared with earnings of full-time full-year workers** - The average amount of weekly benefits paid in given calendar years is compared with the industrial composite of average wages and salaries. The average weekly benefit payments for benefit periods terminated are compared with earnings of full-time full-year workers.

The reason for switching from one set of earnings figures to another in two closely related tables was circumstantial. Average weekly benefits data for given calendar years are presented for each year back to 1970 (and in earlier issues of this report for still earlier years back to 1949). They are examined in relation to the industrial composite of average wages and salaries, which are available for each of these

PRESTATIONS HEBDOMADAIRES MOYENNES

1. Aperçu général

i) **Comparaison du montant moyen des prestations aux salaires et traitements moyens** - Le présent chapitre porte sur le montant moyen des prestations d'assurance-chômage par rapport aux gains moyens.

Il est difficile de procéder à une comparaison parce que le niveau moyen des prestations n'indique pas entièrement les gains des bénéficiaires qui excédaient le niveau maximum des gains assurables. D'autre part, les gains moyens sont les gains de toutes les personnes qui touchaient des salaires et traitements. De plus, les personnes qui reçoivent des prestations ont tendance à toucher des gains assurables faibles. C'est pourquoi il n'est pas tout à fait satisfaisant, du moins d'un point de vue théorique de comparer le niveau des prestations et des gains moyens.

Cependant, le fait de comparer le montant moyen des prestations aux gains moyens permet d'obtenir des données utiles sur les différences dans le temps, entre les hommes et les femmes, entre les groupes d'âge et d'une région à l'autre. La comparaison du montant des prestations et des salaires établie dans le présent chapitre doit être considérée comme une mesure statistique servant à des fins d'analyse.

ii) **Deux ensembles de moyennes de prestations** - Le tableau explicatif 3-2 présente le montant moyen des prestations hebdomadaires versées au cours des années civiles indiquées. Au tableau 3 et aux tableaux explicatifs 3-3 et 3-4, les prestations hebdomadaires moyennes s'applique aux périodes de prestations terminées au cours des années civiles indiquées. Les valeurs sont semblables, mais celles des périodes de prestations terminées sont inférieures parce que certaines prestations qui se terminent pendant l'année en cours ont été versées l'année précédente.

iii) **Les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie et les gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année** - Le montant moyen des prestations hebdomadaires versées au cours de certaines années civiles est comparé aux salaires et traitements moyens payés dans l'industrie. Les prestations hebdomadaires versées pour les périodes de prestations terminées sont comparées aux gains des personnes qui travaillent à temps plein toute l'année.

Il a fallu passer d'un ensemble de données sur les gains à un autre dans deux tableaux étroitement reliés à cause de circonstances. Les données sur les prestations hebdomadaires moyennes pour les années civiles indiquées ne sont pas disponibles selon le sexe, elles sont présentées pour chaque année à partir de 1970 (et dans les numéros précédents de la présente publication, à partir de 1949). Elles sont examinées par rapport aux salaires et traitements moyens payés dans

years. Earnings of full-time full-year workers are not available for all of these years; they have been prepared only for odd-numbered years from the mid 1960s. The industrial composite of average wages and salaries is not available by sex, but this presents no problem for the present comparison because figures on average weekly benefits are not shown by sex.

l'industrie dont on dispose pour chacune de ces années. Les gains de personnes qui travaillent à temps plein toute l'année ne sont pas disponibles pour toutes les années; ils n'ont été calculés que pour les années impaires à partir du milieu des années 1960. On ne dispose pas de données selon le sexe sur les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie, mais cela n'a pas d'importance pour la comparaison, car les chiffres sur les prestations hebdomadaires moyennes ne figurent pas selon le sexe.

TEXT TABLE 3-1. A Comparison of the Industrial Composite of Average Wages and Salaries with Earnings of Full-time Full-year Workers, for Canada, Selected Years 1973 to 1981

TABLEAU EXPLICATIF 3-1. Comparaison des salaires et traitements moyens dans l'industrie et des gains des travailleurs à temps plein, qui travaillent toute l'année, pour le Canada, certaines années 1973 à 1981

	Industrial composite of average weekly wages and salaries(1)	Average weekly earnings of full-time full-year workers(2)	Industrial composite of average wages and salaries as a percentage of full-time full-year earnings
Year Année	Salaires et traitements hebdomadaires moyens dans l'industrie(1)	Gains hebdomadaires moyens des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année(2)	Salaires et traitements moyens dans l'industrie en pourcentage des gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année
	1	2	3 = 1 + 2
	dollars		per cent - pourcentage
1973	160.46	178.85	89.7
1975	203.34	231.83	87.7
1977	249.95	268.04	93.2
1979	288.25	315.02	91.5
1981	355.12	386.90	91.8

(1) All industries covered by Employment Payroll and Man Hours Survey of Statistics Canada, Labour Division. (See *Employment, Earnings and Hours*, Catalogue 72-002.)

(1) Toutes les branches d'activité prises en compte dans l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail, effectuée par la Division du travail de Statistique Canada. (Voir la publication *Emploi, gains et durée du travail*, 72-002 au catalogue.)

(2) Persons who worked 50-52 weeks mostly on a full-time basis. (Unpublished data from the Survey of Consumer Finances, made available by the Consumer Income and Expenditure Division, Statistics Canada.)

(2) Personnes ayant travaillé surtout à temps plein de 50 à 52 semaines. (Données non publiées provenant de l'enquête sur les finances des consommateurs, menée par la Division du revenu et des dépenses des consommateurs, Statistique Canada.)

On the other hand, the average benefits data for benefit periods terminated are presented by sex. Hence, it was desirable in examining the latter set of averages to use earnings data by sex in order to have meaningful comparisons of average payments to average earnings. From this perspective, earnings of full-time full-year workers seemed ideal for using as the backdrop. They are presented for both males and females, separately, and accordingly the average weekly benefit payments for benefit periods terminated are related to the earnings of these workers. As just noted, the industrial composite of average wages and salaries is not compiled by sex.(1)

(1) There are other areas of difference between the two sets of earnings figures used in the text tables of this chapter.

One difference is that the industrial composite of average wages and salaries includes earnings of part-time workers. Text Table 3-1 shows that in the period 1973 to 1981, the industrial composite of average wages and salaries was roughly 10% smaller than earnings of full-time full-year workers.

There are other factors that influence the difference shown in Text Table 3-1, although the magnitude and direction of the influence are not determined. The industrial composite of average wages and salaries pertains to the earnings of employees in firms with more than 20 employees. Earnings of agricultural workers are excluded as are those of government employees, armed forces personnel and workers in non-commercial institutions (e.g. hospitals, schools). The earnings of full-time full-year workers are more comprehensive in scope, including as they do the earnings of self-employed workers as well as those of employees. They too have some exclusions, however, these being the earnings of armed services personnel, those of workers living on Indian reserves and those of workers living in institutions.

The industrial composite of average wages and salaries was determined, when preparing figures for years up to and including 1982, through a monthly census of firms with over 20 employees. Imputations were made for non-response which ranged from 15% to 20% of establishments included in the survey. On the other hand earnings of full-time full-year workers are established through the Consumer Expenditures Survey, which is a survey of sample households.

D'autre part, les données sur les prestations moyennes pour les périodes de prestations terminées sont présentées selon le sexe. C'est pourquoi il était souhaitable au moment de l'examen du dernier ensemble de moyennes, de disposer de données sur les gains selon le sexe afin de pouvoir comparer les prestations moyennes aux gains moyens. De ce point de vue, il semblait idéal d'utiliser les gains des salariés à plein temps qui travaillent toute l'année, comme toile de fond, car ils sont présentés séparément pour les hommes et les femmes. Par conséquent les prestations hebdomadaires moyennes pour les périodes de prestations terminées se rapportent aux gains des travailleurs. Comme il vient d'être mentionné, les salaires et traitements hebdomadaires moyens payés dans l'industrie ne figurent pas selon le sexe(1).

(1) Il y a d'autres différences entre les deux ensembles de chiffres sur les gains utilisés dans les tableaux explicatifs du présent chapitre.

En effet, les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie comprennent les gains des travailleurs à temps partiel. Le tableau explicatif 3-1 révèle qu'au cours de la période 1973-1981, les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie étaient inférieurs de 10% environ aux gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année.

Il existe d'autres facteurs qui influent sur la différence figurant au tableau explicatif 3-1 bien que l'ampleur et la direction n'en soient pas déterminées. Les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie se rapportent aux gains des employés des entreprises comptant plus de 20 employés. Les gains des travailleurs agricoles sont exclus tout comme ceux des fonctionnaires, du personnel des forces armées et des travailleurs des établissements non commerciaux (p. ex. les hôpitaux et les écoles). Les gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année sont plus globaux, car ils englobent les gains des travailleurs autonomes en plus de ceux des employés. En sont également exclus toutefois les gains du personnel des forces armées, ceux des travailleurs qui vivent dans les réserves indiennes et ceux des travailleurs vivant en établissement.

Les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie ont été déterminés au moment du calcul des chiffres de 1982 et des années antérieures, au moyen d'un recensement mensuel des entreprises comptant plus de 20 employés. Des imputations ont été faites dans le cas des non-réponses dont le taux a varié par le passé de 15 à 20% des entreprises participant à l'enquête. D'autre part, les gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année sont établis au moyen de l'enquête sur les dépenses des consommateurs, qui s'adresse à un échantillon de ménages.

TEXT TABLE 3-2. Average Weekly Benefit Payments,(1) Analysed in Relation to (a) the Consumer Price Index and (b) the Industrial Composite of Average Wages and Salaries,(2) for Canada, 1970 to 1983

TABLEAU EXPLICATIF 3-2. Prestations hebdomadaires moyennes(1) par rapport a) à l'indice des prix à la consommation et b) aux salaires et traitements moyens dans l'industrie(2), pour le Canada, 1970 à 1983

Year Année	Payments in current dollars Prestations en dollars courants		(a) In relation to the Consumer Price Index a) Par rapport à l'indice des prix à la consommation		(b) In relation to average wages and salaries b) Par rapport aux salaires et traitements moyens		
			Consumer Price Index Indice des prix à la consommation	Average weekly payments in constant dollars Prestations hebdomadaires moyennes en dollars constants	Average weekly wages and salaries in current dollars Salaires et traitements hebdomadaires moyens en dollars courants	Average weekly payments re- lated to average weekly wages and salaries Prestations hebdomadaires moyennes par rapport aux salaires et traitements hebdomadaires moyens	
	1	2	3	4 = $\frac{1}{2} \times 100$	5 = $\frac{1}{3} \times 100$	6	7 = $\frac{1}{6} \times 100$
	dollars	1971 = 100.0	1983 = 100.0	dollars			per cent pourcentage
1970	35.08	97.2	35.0	36.09	100.23	126.78	27.7
1971	39.35	100.0	36.0	39.35	109.31	137.64	28.6
1972	61.79	104.8	37.7	58.96	163.90	149.22	41.4
1973	68.45	112.7	40.6	60.74	168.60	160.46	42.7
1974	74.89	125.0	45.1	59.91	166.05	178.09	42.1
1975	84.64	138.5	49.9	61.11	169.62	203.34	41.6
1976	92.89	148.9	53.7	62.38	172.98	228.03	40.7
1977	101.00	160.8	57.9	62.81	174.44	249.95	40.4
1978	109.71	175.2	63.1	62.62	174.14	265.37	41.3
1979	108.63	191.2	68.9	56.81	157.66	288.25	37.7
1980	120.92	210.6	75.8	57.42	159.53	317.38	38.1
1981	130.45	236.9	85.3	55.07	152.93	355.12	36.7
1982	144.60	262.5	94.5	55.09	153.02	390.79	37.0
1983	154.88	277.7	100.0	55.77	154.88

(1) The amount of unemployment insurance benefits paid during the year is divided by the number of weeks of benefit paid.

(1) Le montant des prestations d'assurance-chômage versées au cours de l'année est divisé par le nombre de semaines de prestations versées.

(2) All industries covered by the Employment Payrolls and Manhours Survey of Statistics Canada, Labour Division.

(2) Toutes les branches d'activité prises en compte dans l'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail, effectuée par la Division du travail de Statistique Canada.

Source: For column 1, *Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001), for columns 2 and 3, *The Consumer Price Index*, Monthly, Statistics Canada (Catalogue 62-001), for column 6, *Employment, Earnings and Hours*, Monthly, Statistics Canada (Catalogue 72-002).

Source: Pour la colonne 1, *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), pour les colonnes 2 et 3, *L'indice des prix à la consommation*, Mensuel, Statistique Canada (Catalogue 62-001), pour la colonne 6, *Emploi, gains et durée du travail*, Mensuel, Statistique Canada (Catalogue 72-002).

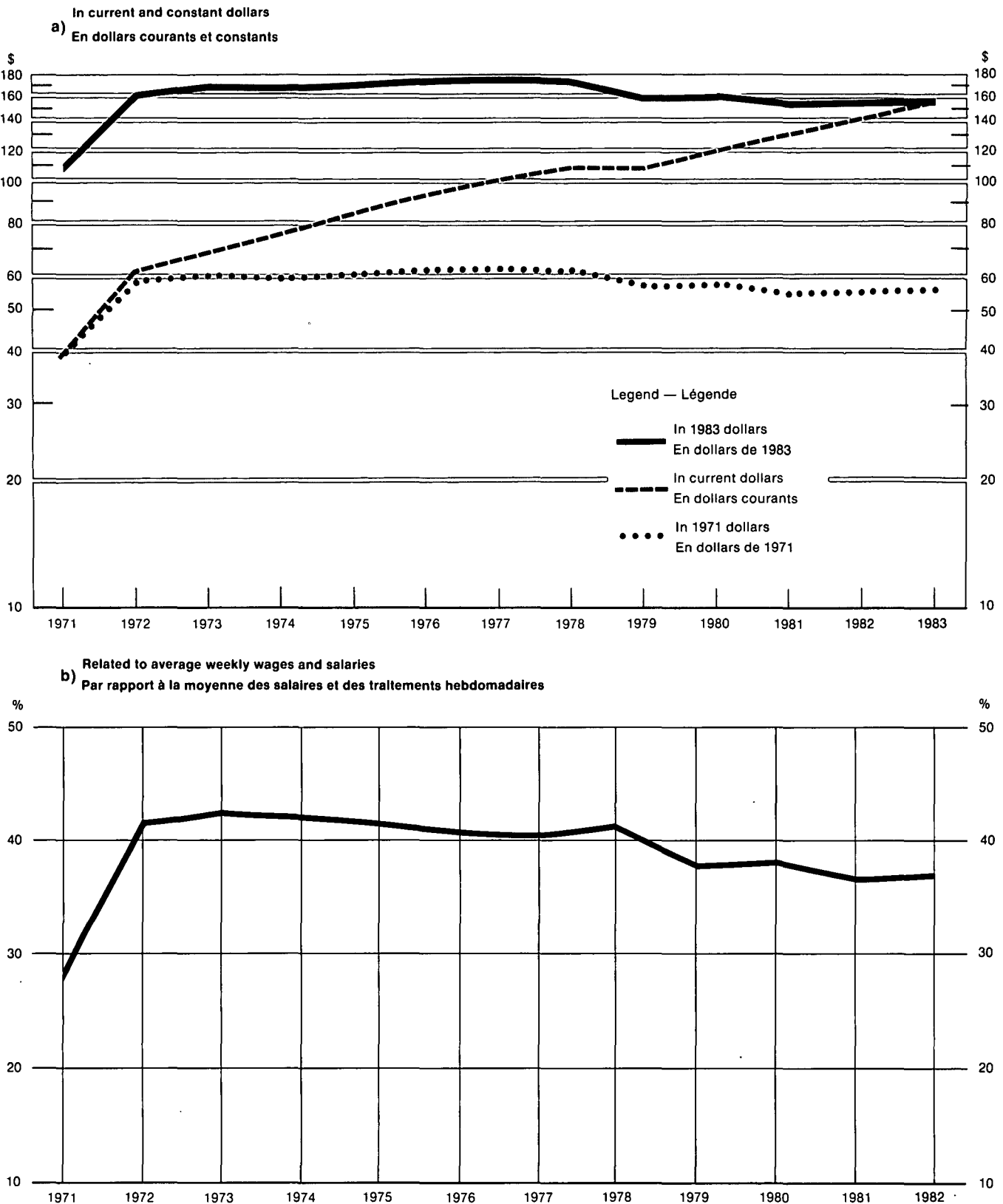
2. Averages for Calendar Years

In Text Table 3-2 average weekly benefit payments are shown for all years from 1970 to 1983.

2. Moyennes pour les années civiles

Au tableau explicatif 3-2, les prestations hebdomadaires moyennes figurent pour toutes les années de 1970 à 1983.

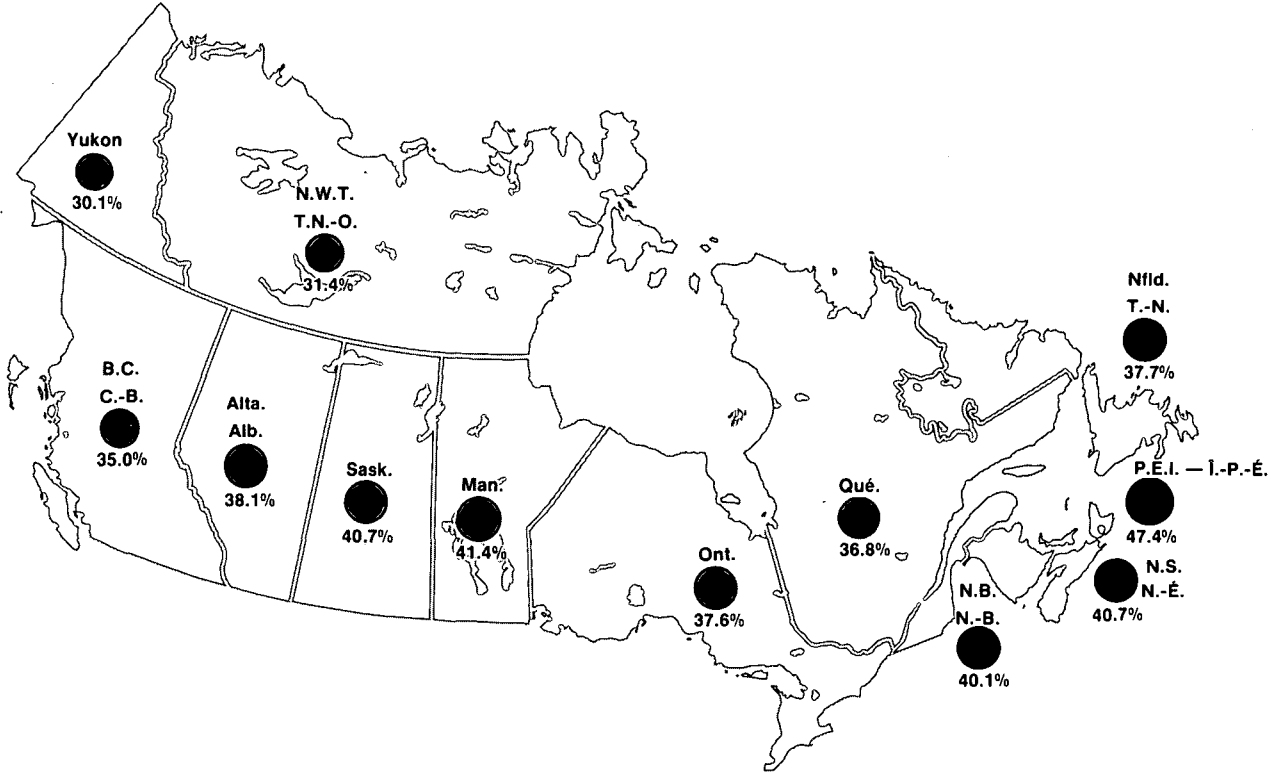
Figure — 3.1
Average Weekly Unemployment Insurance Benefits, Canada
Prestations hebdomadaires moyennes d'assurance-chômage, Canada



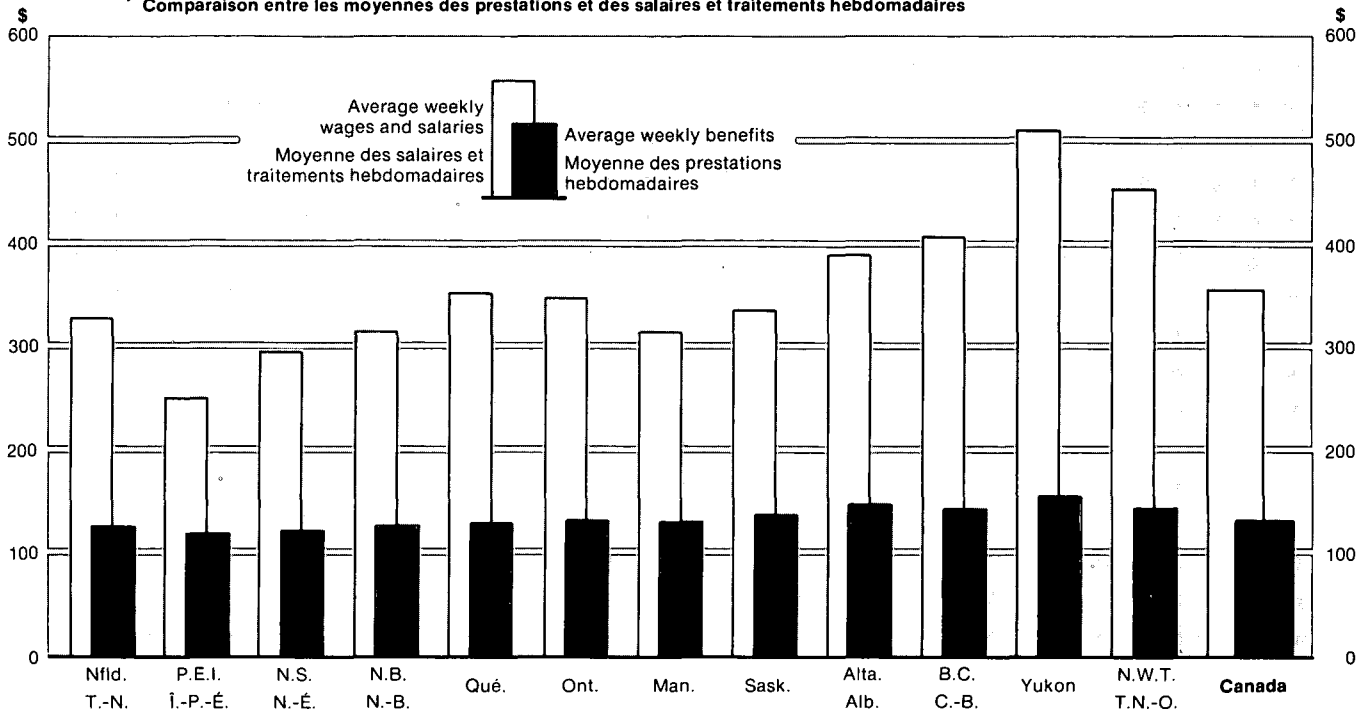
Reference: Text table 3-2. — Référence: Tableau explicatif 3-2.

Figure — 3.2
Average Weekly Unemployment Insurance Benefits, 1981
Prestations hebdomadaires moyennes d'assurance-chômage, 1981

a) Related to average weekly wages and salaries
 Par rapport à la moyenne des salaires et traitements hebdomadaires



b) Comparison of average weekly benefits payments and average wages and salaries
 Comparaison entre les moyennes des prestations et des salaires et traitements hebdomadaires



i) **How obtained** - These averages are calculated by dividing the total amount of benefits paid in the year by the total number of benefit weeks paid in the same year.

ii) **In constant dollars(2)** - Figures are shown in both current and constant dollars. Text Table 3-2 indicates that the level of average payments has been noticeably higher under the new program from 1972, not just in current dollars but in constant dollars as well. The level of average payments in constant dollars rose gradually to a peak in 1977 and dropped after that, very slightly in 1978, but more noticeably thereafter. The drop from 1979 was to a large extent attributable to a change in benefit rate, effective January 1, 1979, from 66 2/3% to 60% of insurable earnings.

iii) **Related to the industrial composite of wages and salaries(3)** - In the same text table, average weekly benefit payments have been related to average industrial wages and salaries. From 1972 to 1978 average payments corresponded to about 40% of the industrial

(2) Constant dollar values are calculated using the Consumer Price Index, which reflects price changes in goods and services related to every day life. Price movements that are taken into account include those of food, housing, clothing, transportation, health and personal care, recreation, education, reading, tobacco and alcohol. For details regarding its technical aspects *Consumer Prices and Price Indexes* (Catalogue 62-010, Quarterly) should be consulted.

(3) The industrial composite of average wages and salaries represents gross pay before deductions for taxes and employee contributions that are usually made from employees' paycheques to various plans and schemes. It does not include supplementary labour costs such as employer contributions to Unemployment Insurance, Workmen's Compensation, Canada/Quebec Pension Plan, etc. Details regarding the industrial composite of wages and salaries may be obtained by consulting Statistics Canada, *Employment Earnings and Hours* (Catalogue 72-002, Monthly).

i) **Méthode de calcul** - On calcule ces prestations moyennes en divisant le montant total des prestations versées pendant l'année par le nombre total de semaines pour lesquelles des prestations ont été versées dans la même année.

ii) **En dollars constants(2)** - Les chiffres figurent en dollars courants et constants. Le tableau explicatif 3-2 révèle que le montant des prestations moyennes a été sensiblement supérieur en vertu du nouveau programme depuis 1972, non seulement en dollars courants mais également en dollars constants. Le montant des prestations moyennes en dollars constants a augmenté progressivement pour atteindre un sommet en 1977, mais a diminué par la suite, très légèrement en 1978, mais de façon plus marquée par après. La baisse enregistrée à partir de 1979 était en grande partie attribuable à la modification du taux des prestations entrée en vigueur le 1^{er} janvier 1979, qui est passé de 66 2/3% à 60% des gains assurables.

iii) **Par rapport aux salaires et traitements moyens payés dans l'industrie(3)** - Dans le même tableau explicatif, on a comparé les prestations hebdomadaires moyennes aux salaires et traitements moyens payés dans l'industrie. De 1972 à 1978, les prestations moyennes correspondaient à

(2) On a calculé les valeurs en dollars constants au moyen de l'indice des prix à la consommation, qui traduit la variation du prix des biens et services dans la vie de tous les jours. Parmi les mouvements des prix qui sont pris en compte figurent ceux des aliments, de l'habitation, de l'habillement, des transports, de la santé et des soins personnels, des loisirs, de la formation, de la lecture, du tabac et de l'alcool. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les aspects techniques, il faut consulter la publication *Prix à la consommation et indices des prix* (n° 62-010 au catalogue, trimestriel).

(3) Les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie correspondent à la rémunération brute avant déductions d'impôt et les cotisations des employés à divers régimes et programmes qui sont habituellement prélevées sur les chèques de paye. Ils n'englobent pas les frais supplémentaires de main-d'oeuvre comme les cotisations de l'employeur à la caisse d'assurance-chômage, à la caisse d'indemnisation des accidents du travail, au Régime de pensions du Canada et au Régime de rentes du Québec, etc. On peut obtenir de plus amples renseignements sur les salaires et traitements hebdomadaires moyens payés dans l'industrie en consultant la publication de Statistique Canada, *Emploi, gains et durée du travail* (n° 72-002 au catalogue, mensuel).

composite of average wages and salaries. From 1979 the corresponding percentages have been somewhat lower, the reason being to a large extent the change in benefit rate just mentioned in Section 2 ii).

3. Averages For Benefit Periods Terminated

A second set of figures is presented for average weekly benefit payments. These averages are shown in Text Tables 3-3 and 3-4 and in Table 3. They pertain not to payments in given years but to benefit periods terminated in given years.

i) **How obtained** - The average weekly amount of benefit payments for benefit periods terminated is calculated by dividing the total amount paid with respect to these benefit periods by the total number of weeks during which the benefits were paid. This average tends to be somewhat smaller than the average for given years. The reason for this is that payments for benefit periods terminated may include amounts paid in a preceding year, which tend to be lower.

ii) **By sex and age** - The level of benefits is dependent on the level of insured earnings. Thus average benefit levels differ by sex and also by age. For example, Text Table 3-3 shows that the average weekly benefit level of benefit periods terminated in 1980 came to \$123.11 for males but \$95.50 for females. Males younger than 20 received on average \$98.56 but the average rose with each successive age group to reach \$133.12 in the age group 45 to 54 years. After that it dropped to \$130.47 in the highest age group. A comparable pattern is observable with females also, but with females the peak for average benefits is reached at the age group 25 to 34 years. After that it drops and levels off in the three subsequent age groups.

From Table 3 it can be seen that between 1972 and 1980 the average weekly amount of benefits for females increased by 107.5% as compared to 85.0% for males.

iii) **By jurisdiction** - The average level of benefits paid may also differ from one province or territory to another. Table 3 shows that the average ranged in 1980 from \$103.64 in Nova Scotia to \$127.46 in the Yukon.

environ 40 % des salaires et traitements moyens payés dans l'industrie. À partir de 1979, les pourcentages correspondants ont été quelque peu inférieurs, en grande partie à cause de la modification du taux des prestations dont il a été fait état à la section 2 ii).

3. Moyennes versées pour les périodes de prestations terminées

Un deuxième ensemble de chiffres est présenté sur les prestations hebdomadaires moyennes. Ces prestations moyennes figurent aux tableaux explicatifs 3-3 et 3-4 et au tableau 3. Ils se rapportent non pas aux prestations versées pour certaines années mais aux périodes de prestations terminées au cours de certaines années.

i) **Méthode de calcul** - On calcule le montant hebdomadaire moyen des prestations pour les périodes de prestations terminées en divisant le montant total versé pour ces périodes de prestations par le nombre total de semaines pendant lesquelles les prestations ont été versées. Cette moyenne a tendance à être un peu inférieure à la moyenne de certaines années parce que les prestations versées pour les périodes de prestations terminées peuvent englober des montants payés au cours d'une année antérieure.

ii) **Selon le sexe et l'âge** - Le montant des prestations dépend du montant des gains assurés. Ainsi les montants des prestations moyennes diffèrent selon le sexe et selon l'âge. Par exemple, le tableau explicatif 3-3 révèle que la prestation hebdomadaire moyenne des périodes de prestations terminées en 1980 s'élevait à \$123.11 pour les hommes et \$95.50 pour les femmes. Les hommes de moins de 20 ans touchaient en moyenne \$98.56, mais la moyenne augmentait dans chaque groupe d'âge supérieur pour atteindre \$133.12 chez les 45 à 54 ans. Pour les groupes plus âgés, elle diminuait pour tomber à \$130.47 chez le groupe le plus âgé. On peut observer une tendance comparable chez les femmes, mais le sommet des prestations moyennes est atteint par le groupe des 25 à 34 ans. Pour les femmes plus âgées, il diminue et se stabilise dans les trois groupes d'âge suivants.

Le tableau 3 révèle que, entre 1972 et 1980, le montant hebdomadaire moyen des prestations chez les femmes s'est accru de 107.5% contre 85.0% chez les hommes.

iii) **Par province/territoire** - Le montant moyen des prestations versées peut également différer d'une province ou d'un territoire à l'autre. Le tableau 3 indique que la moyenne variait en 1980 de \$103.64 en Nouvelle-Écosse à \$127.46 au Yukon.

TEXT TABLE 3-3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated, by Sex and Age of Claimant, for Canada, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 3-3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées, selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada, 1972 à 1980

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(2)
	1	2	3	4	5	6	7	8

dollars

Both sexes - Les deux sexes

1972	58.54	48.05	56.16	61.38	61.11	59.13	60.95	66.03
1973	63.64	51.20	59.61	66.38	66.21	64.64	67.49	76.74
1974	69.94	57.36	65.78	72.97	72.06	71.56	74.16	82.89
1975	78.23	67.09	74.63	81.50	80.51	79.83	83.09	90.26
1976	86.59	73.43	83.28	90.37	89.30	88.57	92.67	...
1977	93.64	79.20	90.03	97.61	96.70	96.95	99.54	...
1978	102.42	84.40	97.46	106.78	106.12	106.44	110.01	...
1979	104.63	84.25	99.00	109.37	108.72	109.63	113.25	...
1980	111.30	89.84	103.83	116.54	115.61	116.21	119.12	...

Male - Hommes

1972	66.54	53.15	62.50	70.07	71.85	69.63	67.44	71.12
1973	72.44	56.75	66.18	75.29	78.43	76.54	75.67	81.03
1974	79.33	63.99	73.26	82.04	85.52	84.27	82.66	87.03
1975	87.88	73.95	82.79	91.05	94.54	93.44	91.60	94.67
1976	96.25	80.53	91.13	99.49	103.25	102.45	101.45	...
1977	103.62	86.83	97.76	106.72	111.24	111.54	109.86	...
1978	112.77	92.09	105.78	116.03	121.06	121.49	119.98	...
1979	116.02	92.19	108.56	119.94	125.24	125.73	124.14	...
1980	123.11	98.56	114.17	126.67	132.54	133.12	130.47	...

Female - Femmes

1972	46.02	38.90	47.25	49.71	45.25	43.74	44.63	46.57
1973	51.61	42.13	51.51	56.57	50.35	49.11	49.94	56.89
1974	57.36	46.47	56.68	63.27	55.93	54.76	55.80	64.17
1975	64.44	54.36	63.54	70.54	63.35	61.17	63.52	70.32
1976	72.98	60.71	72.53	79.66	71.25	69.42	72.11	...
1977	80.12	66.33	79.47	87.00	78.84	77.63	78.79	...
1978	87.70	70.81	86.04	95.55	86.90	84.35	87.03	...
1979	89.67	70.77	86.74	97.73	89.30	87.20	90.10	...
1980	95.50	74.13	90.29	105.16	94.45	92.73	94.90	...

(1) Calculated by dividing the total amount of benefit payments for terminated claims by the number of weeks of benefit paid.
(1) Calculées en divisant le montant total des prestations versées pour les périodes de prestations terminées par le nombre de semaines de prestations versées.

(2) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(2) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

TEXT TABLE 3-4. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated During Calendar Year, Compared to Weekly Earnings of Full-time Full-year Workers, by Sex, for Canada and Provinces, Selected Years 1973 to 1979

Province	Male - Hommes			
	1973	1975	1977	1979
	1	2	3	4
Average weekly benefits				
Prestations hebdomadaires moyennes				
dollars				
Newfoundland	64.21	82.93	100.91	109.50
Prince Edward Island	59.18	74.87	95.35	108.77
Nova Scotia	65.00	80.12	98.76	107.77
New Brunswick	65.91	84.22	104.28	113.97
Quebec	71.50	87.01	104.20	117.15
Ontario	75.03	89.77	102.78	115.73
Manitoba	71.71	86.14	102.99	113.69
Saskatchewan	68.27	83.93	102.85	116.48
Alberta	76.94	90.90	105.05	122.23
British Columbia	78.41	94.43	107.57	122.10
Canada	72.44	87.88	103.62	116.02
Average weekly earnings of full-time full-year workers(2)				
Gains hebdomadaires moyens des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année(2)				
dollars				
Newfoundland	163.25	235.27	271.21	315.25
Prince Edward Island	130.90	193.52	228.29	258.04
Nova Scotia	173.12	223.71	265.87	302.10
New Brunswick	130.58	227.67	277.13	317.31
Quebec	188.19	240.73	289.50	344.40
Ontario	213.35	280.00	317.67	361.79
Manitoba	179.96	238.63	274.38	332.77
Saskatchewan	175.10	248.73	256.81	324.19
Alberta	196.31	266.65	317.02	378.69
British Columbia	229.06	298.15	326.12	402.08
Canada	200.65	262.96	303.40	356.48
Average weekly benefits as per cent of average weekly earnings				
Prestations hebdomadaires moyennes en pourcentage des gains hebdomadaires moyens				
per cent - pourcentage				
Newfoundland	39.3	35.2	37.2	34.7
Prince Edward Island	45.2	38.7	41.8	42.2
Nova Scotia	37.6	35.8	37.1	35.7
New Brunswick	50.5	37.0	37.6	35.9
Quebec	38.0	36.1	36.0	34.0
Ontario	35.2	32.1	32.4	32.0
Manitoba	39.8	36.1	37.5	34.2
Saskatchewan	39.0	33.7	40.0	35.9
Alberta	39.2	34.1	33.1	32.3
British Columbia	34.2	31.7	33.0	30.4
Canada	36.1	33.4	34.2	32.5

(1) Calculated by dividing the total amount of benefit payments for terminated claims by the number of weeks of benefit paid.

(2) Persons who worked 50-52 weeks mostly on a full-time basis.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division, and *Earnings of men and women*, Occasional, Statistics Canada, (Catalogue 13-577).

TABLEAU EXPLICATIF 3-4. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées au cours d'années civiles, par rapport aux gains hebdomadaires moyens, des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année, par sexe, pour le Canada et les provinces, certaines années 1973 à 1979

Female - Femmes				
1973	1975	1977	1979	Province
5	6	7	8	
Average weekly benefits				
Prestations hebdomadaires moyennes				
dollars				
42.80	56.18	72.46	80.43	Terre-Neuve
39.65	54.91	70.19	80.98	Île-du-Prince-Édouard
44.55	56.15	71.75	78.29	Nouvelle-Écosse
42.05	53.43	72.01	81.59	Nouveau-Brunswick
50.66	62.38	78.88	89.72	Québec
53.97	67.27	81.83	90.20	Ontario
50.34	64.52	82.32	90.44	Manitoba
50.89	66.82	84.73	97.25	Saskatchewan
53.86	71.07	90.77	101.12	Alberta
54.47	71.27	86.04	96.46	Colombie-Britannique
51.61	64.44	80.12	89.67	Canada
Average weekly earnings of full-time full-year workers(2)				
Gains hebdomadaires moyens des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année(2)				
dollars				
99.06	141.83	158.35	192.31	Terre-Neuve
92.98	123.17	157.71	190.40	Île-du-Prince-Édouard
108.83	138.13	174.96	211.73	Nouvelle-Écosse
96.25	141.56	173.44	194.94	Nouveau-Brunswick
114.62	151.54	184.19	222.10	Québec
125.73	162.37	193.54	229.85	Ontario
108.83	149.92	183.00	207.77	Manitoba
105.56	145.23	176.58	222.12	Saskatchewan
110.88	155.85	184.06	224.98	Alberta
131.73	182.04	199.77	247.21	Colombie-Britannique
118.92	158.29	188.27	225.83	Canada
Average weekly benefits as per cent of average weekly earnings				
Prestations hebdomadaires moyennes en pourcentage des gains hebdomadaires moyens				
per cent - pourcentage				
43.2	39.6	45.8	41.8	Terre-Neuve
42.6	44.6	44.5	42.5	Île-du-Prince-Édouard
40.9	40.6	41.0	37.0	Nouvelle-Écosse
43.7	37.7	41.5	41.9	Nouveau-Brunswick
44.2	41.2	42.8	40.4	Québec
42.9	41.4	42.3	39.2	Ontario
46.3	43.0	45.0	43.5	Manitoba
48.2	46.0	48.0	43.8	Saskatchewan
48.6	45.6	49.3	45.0	Alberta
41.4	39.2	43.1	39.0	Colombie-Britannique
43.4	40.7	42.5	39.7	Canada

(1) Calculées en divisant le montant total des prestations versées pour les périodes de prestations terminées par le nombre de semaines de prestations versées.

(2) Personnes ayant travaillé surtout à plein temps pendant 50-52 semaines.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201), et statistique non publiées de Statistique Canada, Division du travail, et *Gains des hommes et des femmes*, hors série, Statistique Canada (Catalogue 13-577).

iv) **Related to earnings of full-time full-year workers(4)** - In Text Table 3-4 average weekly benefits for benefit periods terminated are related to earnings of full-time full-year workers as determined by the Consumer Expenditure Survey. This table shows that for males average weekly benefit payments have constituted a sum approximately one-third the size of average weekly earnings of full-time full-year male workers. The corresponding proportion for females has been about 40%.

(4) As with the industrial composite of average wages and salaries the earnings of full-time full-year workers represent gross pay before deductions and exclude supplementary labour costs. Details regarding these earnings are provided in Statistics Canada, *Earnings of Men and Women* (Catalogue 13-577, Occasional).

iv) **Par rapport aux gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année(4)** - Au tableau explicatif 3-4, les prestations hebdomadaires moyennes pour les périodes de prestations terminées sont comparées aux gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année déterminés par l'enquête sur les dépenses des consommateurs. Ce tableau révèle que les prestations hebdomadaires moyennes versées aux hommes ont représenté une somme qui équivalait au tiers environ des gains hebdomadaires moyens des hommes qui travaillent à temps plein toute l'année. La proportion correspondante chez les femmes s'établissait à 40% environ.

(4) Tout comme les salaires et traitements moyens payés dans l'industrie, les gains des travailleurs à temps plein qui travaillent toute l'année représentent la rémunération brute avant déductions et excluent les frais supplémentaires de main-d'oeuvre. De plus amples renseignements sur les gains figurent dans la publication de Statistique Canada, *Gains des hommes et des femmes* (n° 13-577 au catalogue, hors série).

TABLE 3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated,(2) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées(2), selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mal- adie(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
	dollars						
Newfoundland - Terre-Neuve							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	52.79	53.03	56.20	72.16	77.50	49.30	54.30
1973	58.44	58.01	75.70	69.30	80.54	66.13	57.16
1974	65.84	65.80	81.24	75.48	81.50	73.44	59.39
1975	74.96	75.09	84.67	87.11	83.84	80.55	67.82
1976	84.02	84.06	90.68	107.90	114.04	85.93	78.12
1977	92.06	91.75	103.63	118.74	121.82	97.66	85.88
1978	99.38	98.63	106.76	128.33	130.65	114.32	90.16
1979	100.14	98.45	113.45	124.30	140.71	117.81	94.34
1980	107.76	105.53	122.35	135.70	138.00	127.62	97.11
Male - Hommes							
1972(10)	57.37	58.14	57.63	...	70.00	49.48	62.60
1973	64.21	63.87	76.95	...	82.33	66.19	72.52
1974	72.31	72.15	86.98	...	82.50	73.19	74.71
1975	82.93	83.02	96.87	...	93.60	80.53	79.00
1976	91.93	92.07	96.06	...	119.27	85.93	95.27
1977	100.91	101.13	110.84	...	128.97	97.66	101.81
1978	108.22	107.65	113.75	...	133.27	114.46	105.02
1979	109.50	108.09	127.59	...	142.69	118.67	112.22
1980	118.02	116.36	134.24	...	144.27	128.05	110.63
Female - Femmes							
1972(10)	36.20	36.05	43.96	72.16	100.00	20.00	42.68
1973	42.80	41.54	67.15	69.30	72.50	59.38	50.67
1974	47.80	46.12	59.82	75.48	79.50	108.02	54.55
1975	56.18	54.84	63.54	87.11	51.33	82.96	64.09
1976	65.56	63.53	84.97	107.90	94.70	87.00	73.24
1977	72.46	70.41	87.33	118.74	88.75	96.00	81.61
1978	78.72	76.79	94.19	128.33	117.14	93.00	84.58
1979	80.43	78.63	94.21	124.30	120.00	82.99	86.73
1980	85.84	83.42	101.72	135.70	110.11	116.13	90.78
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	44.73	42.91	46.57	47.05	54.25	57.12	47.52
1973	51.13	49.38	55.96	61.73	65.40	71.24	53.39
1974	59.10	57.23	61.94	52.71	87.25	81.44	57.48
1975	65.85	64.45	73.09	81.92	80.50	88.97	66.01
1976	76.51	75.62	89.01	92.29	101.42	94.09	74.46
1977	84.75	83.02	101.92	114.37	104.90	102.97	83.68
1978	93.97	91.19	108.04	116.23	123.23	121.26	90.67
1979	96.74	93.05	115.94	122.54	121.88	128.13	93.64
1980	105.60	101.02	121.22	127.00	125.40	138.89	97.09
Male - Hommes							
1972(10)	51.34	49.48	58.47	...	43.50	59.74	52.73
1973	59.18	57.49	63.09	...	64.00	73.00	60.20
1974	67.04	64.76	71.39	...	90.85	84.38	70.06
1975	74.87	73.69	90.34	...	81.28	90.73	71.82
1976	86.18	85.32	101.88	...	108.52	98.47	87.45
1977	95.35	93.72	109.66	...	113.33	109.40	96.88
1978	104.03	101.34	116.92	...	124.00	126.95	100.24
1979	108.77	104.91	126.97	...	129.66	134.14	113.86
1980	118.92	114.21	123.54	...	131.33	143.04	119.37
Female - Femmes							
1972(10)	34.08	33.76	24.11	47.05	65.00	37.58	44.10
1973	39.65	38.21	49.66	61.73	66.33	56.03	49.63
1974	47.97	46.29	47.80	52.71	62.00	68.95	53.09
1975	54.91	52.49	58.69	81.92	75.00	81.96	64.16
1976	62.47	60.37	73.37	92.29	88.00	73.50	70.80
1977	70.19	67.90	84.00	114.37	92.25	82.16	77.90
1978	79.17	75.75	93.26	116.23	122.57	102.02	85.20
1979	80.98	77.12	99.17	122.54	106.33	113.73	82.32
1980	87.12	81.89	118.26	127.00	*	124.54	89.21

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated,(2) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées(2), selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mala- die(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
	dollars						
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	51.99	50.70	53.47	50.01	67.18	70.67	48.41
1973	57.58	56.69	59.79	67.87	70.75	80.61	55.36
1974	64.83	63.62	70.22	74.20	88.15	88.93	61.01
1975	71.01	69.85	77.10	91.41	86.25	94.86	67.41
1976	81.38	80.34	83.16	98.60	98.42	104.20	77.54
1977	88.94	87.45	99.76	111.56	118.70	111.38	86.25
1978	94.68	93.07	104.93	114.58	126.31	125.58	90.34
1979	95.83	93.73	107.37	113.31	115.63	130.30	91.84
1980	103.64	101.00	109.51	122.40	131.98	142.75	96.87
Male - Hommes							
1972(10)	59.55	58.41	57.57	...	74.06	70.86	55.61
1973	65.00	63.88	67.22	...	74.44	81.09	66.57
1974	73.09	71.51	78.12	...	95.45	89.31	74.40
1975	80.12	78.77	85.60	...	90.52	95.83	81.04
1976	90.50	89.30	93.20	...	102.90	104.81	92.66
1977	98.76	97.36	109.90	...	123.73	112.08	101.00
1978	105.66	103.89	117.55	...	131.59	126.79	104.60
1979	107.77	105.20	120.27	...	120.78	131.84	111.59
1980	115.89	112.66	123.59	...	140.72	143.86	114.88
Female - Femmes							
1972(10)	37.24	37.03	40.64	50.01	48.83	31.71	40.84
1973	44.55	42.85	48.56	67.87	66.00	50.75	51.36
1974	50.76	48.96	57.20	74.20	79.80	62.90	55.78
1975	56.15	53.79	64.15	91.41	70.06	81.46	62.05
1976	65.47	62.98	69.14	98.60	81.74	65.03	70.33
1977	71.75	68.73	82.72	111.56	102.43	75.74	78.36
1978	76.95	74.60	84.08	114.58	109.05	83.66	81.83
1979	78.29	76.17	91.93	113.31	102.37	93.94	81.02
1980	84.16	81.22	89.44	122.40	116.00	94.68	87.20
New Brunswick - Nouveau-Brunswick							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	51.00	50.31	58.07	59.84	62.28	70.75	53.67
1973	56.85	56.56	58.68	70.55	76.19	78.59	53.48
1974	62.98	62.68	69.10	71.50	70.15	86.34	59.70
1975	72.56	72.39	77.94	82.24	94.71	96.47	68.30
1976	82.73	82.70	84.39	98.44	103.68	107.93	75.81
1977	91.53	91.24	97.35	101.12	125.66	116.99	84.84
1978	100.02	99.39	98.96	112.21	129.80	133.35	95.72
1979	101.16	100.28	113.08	119.34	140.51	138.19	93.27
1980	109.34	108.58	112.47	127.38	140.35	149.60	97.76
Male - Hommes							
1972(10)	59.01	58.39	64.42	...	69.55	71.05	61.81
1973	65.91	65.49	66.60	...	91.46	80.71	65.36
1974	73.75	73.18	76.73	...	80.53	88.05	75.88
1975	84.22	83.90	85.92	...	93.61	98.52	83.68
1976	93.92	93.70	91.50	...	111.55	109.47	91.53
1977	104.28	103.77	109.47	...	129.15	118.24	103.08
1978	112.22	111.52	100.98	...	140.23	136.00	110.33
1979	113.97	112.69	123.70	...	144.01	140.95	112.87
1980	123.26	122.01	123.69	...	148.61	153.47	117.96
Female - Femmes							
1972(10)	36.54	36.17	39.41	59.84	49.20	45.12	46.45
1973	42.05	41.07	49.30	70.55	51.37	39.03	48.04
1974	47.21	45.82	59.19	71.50	50.85	50.65	53.01
1975	53.43	51.51	65.75	82.24	97.88	60.96	62.45
1976	64.02	62.47	76.52	98.44	81.13	60.45	69.86
1977	72.01	70.39	85.68	101.12	114.60	61.47	76.65
1978	79.56	77.54	96.25	112.21	107.20	92.59	87.02
1979	81.59	80.15	101.91	119.34	126.29	88.19	82.55
1980	86.51	84.70	103.72	127.38	119.10	93.08	86.67

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated,(2) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées(2), selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Malà- die(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
	dollars						
Québec							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	58.42	58.51	54.39	62.04	67.23	77.79	55.46
1973	63.30	63.36	62.38	77.70	76.42	82.24	61.31
1974	69.83	70.10	69.71	81.38	81.47	92.53	66.59
1975	77.16	77.39	77.48	89.42	95.23	100.52	73.95
1976	85.89	86.01	87.70	98.71	105.77	110.52	82.04
1977	93.75	93.60	96.35	115.58	124.19	119.92	90.34
1978	102.74	102.54	105.23	124.30	135.94	135.12	98.76
1979	105.43	105.02	111.95	123.58	134.72	135.80	102.10
1980	110.81	110.58	113.39	134.95	146.26	145.68	103.27
Male - Hommes							
1972(10)	65.94	66.08	59.56	...	67.91	77.79	64.30
1973	71.50	71.46	68.85	...	80.43	82.00	73.38
1974	79.10	79.08	78.04	...	86.98	92.48	79.28
1975	87.01	86.99	87.20	...	100.53	100.36	86.54
1976	96.06	95.97	97.83	...	109.48	110.38	95.81
1977	104.20	103.97	106.89	...	128.33	119.65	105.82
1978	113.58	113.38	117.56	...	140.22	135.31	114.09
1979	117.15	116.71	126.08	...	139.03	136.74	120.38
1980	123.07	122.74	129.55	...	150.77	146.14	123.13
Female - Femmes							
1972(10)	44.92	44.57	44.77	62.04	64.09	-	51.53
1973	50.66	49.28	52.91	77.70	64.04	100.00	56.31
1974	56.05	54.18	56.91	81.38	61.75	97.66	61.77
1975	62.38	60.26	63.72	89.42	81.46	113.00	68.95
1976	70.51	68.39	73.68	98.71	90.24	123.00	77.11
1977	78.88	76.28	82.82	115.58	109.77	127.22	83.73
1978	86.96	84.23	89.57	124.30	117.76	127.24	90.86
1979	89.72	86.88	94.47	123.58	118.28	120.02	93.50
1980	94.25	90.96	94.16	134.95	131.28	129.87	94.83
Ontario							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	59.68	59.94	51.79	61.95	76.54	106.70	55.74
1973	64.84	65.11	60.84	73.76	83.02	86.06	62.69
1974	70.69	70.89	68.94	80.68	87.66	95.59	68.84
1975	79.28	79.47	79.95	91.94	97.53	95.62	76.38
1976	86.81	86.43	87.38	102.75	107.55	106.82	85.20
1977	92.70	91.69	97.26	110.56	124.36	115.22	91.19
1978	101.88	101.14	104.10	119.49	135.53	131.31	98.18
1979	103.78	103.20	106.88	119.20	134.02	129.79	98.88
1980	111.82	111.32	108.81	132.23	146.79	145.51	104.55
Male - Hommes							
1972(10)	68.67	69.11	54.76	...	80.20	106.70	62.59
1973	75.03	75.30	66.11	...	88.32	86.06	74.29
1974	81.41	81.60	76.09	...	95.36	95.59	80.84
1975	89.77	89.81	89.81	...	103.37	95.62	88.17
1976	96.96	96.77	98.08	...	113.85	106.82	96.90
1977	102.78	102.28	110.23	...	131.72	115.60	103.64
1978	112.37	112.07	115.38	...	142.77	131.51	112.41
1979	115.73	115.32	122.41	...	142.31	130.46	115.81
1980	124.14	124.07	124.21	...	155.61	145.75	121.90
Female - Femmes							
1972(10)	48.98	48.58	46.74	61.95	66.63	-	53.21
1973	53.97	52.17	55.14	73.76	70.09	-	59.69
1974	59.86	57.42	61.67	80.68	71.10	-	65.67
1975	67.27	64.75	70.40	91.94	83.79	-	72.85
1976	75.45	71.66	77.70	102.75	92.18	-	82.46
1977	81.83	77.16	86.83	110.56	105.76	107.62	86.30
1978	89.69	84.97	94.21	119.49	118.20	129.03	91.54
1979	90.20	85.50	93.90	119.20	113.38	120.28	90.49
1980	97.08	91.06	95.60	132.23	126.56	*	95.41

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated,(2) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées(2), selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mal- adie(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
	dollars						
Manitoba							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	56.34	56.34	63.73	52.04	70.90	53.36	52.83
1973	62.18	62.48	63.60	69.14	81.28	76.54	58.24
1974	68.78	68.65	71.37	73.52	88.74	86.43	66.84
1975	77.19	77.54	79.90	82.36	95.03	94.82	72.36
1976	87.48	87.45	88.69	93.84	100.65	100.74	83.75
1977	94.85	94.69	94.76	104.11	117.58	112.33	89.98
1978	102.74	102.71	103.29	109.42	126.85	127.87	97.45
1979	103.42	103.19	107.32	112.76	127.12	116.89	98.21
1980	110.69	110.35	111.35	125.60	143.80	131.03	101.55
Male - Hommes							
1972(10)	64.26	64.11	71.43	...	74.02	53.36	66.52
1973	71.71	71.38	75.82	...	89.82	76.09	74.90
1974	77.31	76.66	85.07	...	94.86	86.56	79.23
1975	86.14	85.75	93.27	...	99.73	94.82	83.89
1976	94.40	93.91	103.89	...	109.34	101.32	93.92
1977	102.99	102.41	109.97	...	126.18	112.26	103.38
1978	111.03	110.58	122.14	...	138.10	127.73	109.19
1979	113.69	113.39	126.34	...	139.04	117.81	110.26
1980	121.08	121.03	128.80	...	156.03	131.78	114.22
Female - Femmes							
1972(10)	43.61	43.24	47.82	52.04	64.83	-	46.44
1973	50.34	48.98	52.98	69.14	66.76	91.00	53.16
1974	57.19	54.03	57.58	73.52	75.25	80.00	63.21
1975	64.52	60.86	66.74	82.36	82.58	-	68.36
1976	76.32	71.33	75.83	93.84	82.28	76.00	80.22
1977	82.32	77.85	83.00	104.11	101.18	118.00	81.67
1978	89.83	86.34	84.66	109.42	104.34	133.00	90.40
1979	90.44	86.50	92.02	112.76	103.43	97.50	91.54
1980	96.05	89.69	98.34	125.60	114.12	*	93.94
Saskatchewan							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	56.74	56.69	64.17	58.83	68.54	-	54.99
1973	61.38	61.37	60.47	69.46	81.46	77.28	60.60
1974	68.26	68.21	69.22	78.55	86.28	81.80	67.03
1975	77.33	77.23	79.16	89.19	95.01	76.31	75.91
1976	85.61	85.49	91.68	94.86	101.47	86.86	81.88
1977	95.26	94.84	95.38	106.97	115.89	98.41	92.51
1978	104.44	103.98	108.67	118.66	126.93	122.95	99.50
1979	108.50	107.97	113.84	120.71	127.94	123.03	103.47
1980	114.01	113.64	112.17	128.40	142.93	*	106.58
Male - Hommes							
1972(10)	62.59	62.53	71.90	...	62.17	-	61.59
1973	68.27	68.13	68.72	...	85.18	77.28	70.19
1974	75.34	75.24	77.48	...	91.26	81.80	75.25
1975	83.93	83.95	85.34	...	95.86	76.31	82.78
1976	92.47	92.09	105.20	...	106.47	86.86	91.42
1977	102.85	102.32	108.76	...	120.38	98.41	105.74
1978	112.51	111.85	120.20	...	133.88	122.95	116.75
1979	116.48	115.92	128.40	...	136.93	123.03	116.66
1980	122.73	122.92	123.20	...	145.78	*	118.31
Female - Femmes							
1972(10)	43.80	43.22	52.21	58.83	83.20	-	51.77
1973	50.89	48.93	54.71	69.46	77.21	-	56.90
1974	58.08	55.27	59.40	78.55	78.18	-	64.81
1975	66.82	62.90	71.74	89.19	93.19	-	73.14
1976	76.85	73.13	76.57	94.86	90.46	-	79.52
1977	84.73	79.74	83.48	106.97	107.02	-	87.28
1978	92.45	86.88	95.75	118.66	113.66	-	91.00
1979	97.25	91.60	97.94	120.71	110.38	-	97.04
1980	102.23	94.58	100.87	128.40	135.70	-	100.92

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated,(2) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées(2), selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mal- adie(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
	dollars						
Alberta							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	61.44	61.70	63.57	56.20	71.78	63.00	54.98
1973	66.57	66.84	64.99	66.52	80.93	69.96	64.49
1974	72.30	72.70	72.07	71.19	91.05	-	70.04
1975	82.56	82.94	82.23	89.31	101.23	83.12	79.42
1976	90.97	90.31	90.56	100.15	110.08	96.90	89.86
1977	98.54	96.68	100.93	110.65	127.22	111.00	97.44
1978	108.44	106.85	110.91	119.35	133.47	140.73	107.63
1979	112.11	111.56	113.54	118.50	133.86	97.38	107.71
1980	120.83	119.74	116.32	133.09	147.71	*	114.75
Male - Hommes							
1972(10)	70.77	70.82	74.92	...	74.03	63.00	66.57
1973	76.94	76.87	78.50	...	85.47	69.96	77.59
1974	82.23	82.13	84.10	...	95.76	-	81.30
1975	90.90	90.44	95.75	...	103.86	83.12	92.07
1976	97.86	97.29	105.43	...	114.82	96.90	99.59
1977	105.05	104.04	114.22	...	131.66	111.00	106.64
1978	115.79	114.85	126.56	...	142.09	140.73	118.76
1979	122.23	121.75	128.63	...	142.19	97.38	122.17
1980	130.28	129.98	131.59	...	155.48	*	130.53
Female - Femmes							
1972(10)	46.69	46.32	46.85	56.20	64.88	-	50.11
1973	53.86	51.82	51.65	66.52	70.85	-	60.85
1974	60.39	56.94	60.67	71.19	75.20	-	66.86
1975	71.07	66.87	69.27	89.31	93.94	-	74.97
1976	82.94	76.17	79.55	100.15	101.08	-	87.79
1977	90.77	81.61	87.80	110.65	110.71	-	93.14
1978	98.64	90.34	94.04	119.35	111.02	-	100.08
1979	101.12	93.65	100.18	118.50	115.74	-	100.46
1980	109.42	98.66	103.57	133.09	131.11	-	105.19
British Columbia - Colombie-Britannique							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	63.27	62.94	60.09	69.40	77.66	93.85	56.32
1973	68.19	67.94	70.21	75.29	83.15	96.43	65.33
1974	75.65	75.25	78.43	83.62	93.30	104.25	72.93
1975	85.41	85.09	89.66	96.87	103.63	108.63	83.06
1976	92.45	91.92	98.50	107.46	110.99	116.28	91.55
1977	98.29	97.02	106.18	116.01	129.17	128.78	98.99
1978	107.64	106.33	114.59	124.50	140.42	140.69	107.16
1979	110.67	109.42	119.17	126.94	137.65	141.14	109.31
1980	115.92	114.46	120.65	139.81	154.43	151.14	113.68
Male - Hommes							
1972(10)	72.95	72.40	63.32	...	83.83	94.18	69.09
1973	78.41	77.92	78.37	...	87.88	96.56	79.09
1974	85.89	85.24	89.63	...	98.46	104.50	85.77
1975	94.43	94.03	101.85	...	106.63	109.55	92.66
1976	101.86	101.41	111.81	...	116.27	116.80	102.96
1977	107.57	106.49	119.85	...	134.27	129.38	109.05
1978	118.06	116.89	127.90	...	147.46	141.36	119.35
1979	122.10	121.06	137.50	...	145.59	141.45	122.30
1980	127.46	126.37	137.75	...	161.01	151.63	129.16
Female - Femmes							
1972(10)	47.86	47.16	53.32	69.40	62.21	81.78	51.12
1973	54.47	53.12	60.44	75.29	71.79	89.58	60.78
1974	62.10	60.43	69.05	83.62	78.12	90.09	68.51
1975	71.27	69.18	78.23	96.87	95.13	86.02	79.03
1976	78.76	76.07	87.88	107.46	97.97	104.83	87.86
1977	86.04	82.95	94.93	116.01	116.16	118.95	94.08
1978	93.31	90.03	102.80	124.50	123.86	128.76	100.19
1979	96.46	92.99	105.82	126.94	119.51	136.25	102.08
1980	103.26	98.98	108.29	139.81	139.33	143.65	105.88

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated,(2) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées(2), selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
Province, sexe et année(3)	Ordi- naire(4)	Mal- adie(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)	
	1	2	3	4	5	6	7
dollars							
Yukon							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	71.04	71.05	69.88	-	-	-	71.42
1973	74.49	73.40	100.34	65.31	-	-	84.27
1974	79.12	79.22	107.00	80.82	-	-	76.76
1975	88.93	89.11	109.43	94.33	123.00	-	84.20
1976	96.41	96.21	142.21	103.30	-	-	97.32
1977	103.11	102.19	102.63	137.80	-	-	113.63
1978	110.36	109.36	139.57	149.56	159.66	-	114.86
1979	118.25	117.62	143.52	131.28	159.00	-	122.64
1980	127.46	127.76	*	151.72	*	-	120.45
Male - Hommes							
1972(10)	79.17	79.21	80.00	...	-	-	70.00
1973	83.30	82.62	100.50	-	-	-	101.37
1974	86.42	86.56	107.00	-	-	-	80.77
1975	97.33	97.01	113.00	-	123.00	-	104.27
1976	106.29	106.15	319.20	-	-	-	103.80
1977	108.20	108.06	127.28	-	-	-	114.82
1978	119.34	118.79	144.50	-	159.50	-	133.04
1979	128.60	128.00	154.66	-	159.00	-	135.36
1980	134.81	135.73	-	-	*	-	119.40
Female - Femmes							
1972(10)	60.71	60.42	55.42	-	-	-	71.75
1973	62.67	59.10	100.00	65.31	-	-	80.37
1974	63.99	61.74	-	80.82	-	-	74.73
1975	73.69	71.99	107.38	94.33	-	-	76.72
1976	80.71	79.79	79.00	103.30	-	-	90.69
1977	95.02	91.59	84.47	137.80	-	-	113.41
1978	100.17	97.17	133.41	149.56	160.00	-	111.07
1979	106.46	105.04	103.40	131.28	-	-	113.82
1980	117.66	115.26	*	151.72	-	-	121.02
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	61.13	61.71	57.00	54.52	-	-	48.00
1973	72.38	71.53	65.30	71.50	-	100.00	80.26
1974	80.86	80.17	104.83	98.36	-	107.00	83.65
1975	82.96	82.34	79.53	80.64	78.00	109.00	85.98
1976	96.39	96.06	110.70	122.46	72.66	81.00	91.34
1977	100.73	99.59	115.77	117.45	126.00	-	102.62
1978	108.12	107.02	129.13	133.39	-	-	103.66
1979	103.00	101.93	105.12	114.97	159.00	-	111.66
1980	107.87	106.28	*	135.93	*	-	103.51
Male - Hommes							
1972(10)	73.28	73.41	57.00	...	-	-	-
1973	78.17	77.89	71.00	-	-	100.00	82.76
1974	86.78	86.38	104.83	-	-	107.00	90.25
1975	86.92	85.50	102.88	-	113.00	109.00	100.96
1976	105.18	105.37	105.42	72.66	72.66	81.00	109.36
1977	107.37	106.87	124.86	-	126.00	-	118.04
1978	114.76	114.90	141.33	-	-	-	89.02
1979	108.05	107.65	105.60	-	159.00	-	144.18
1980	113.18	113.69	*	-	*	-	*
Female - Femmes							
1972(10)	47.65	47.17	-	54.52	-	-	48.00
1973	67.46	65.56	61.88	71.50	-	-	79.38
1974	67.78	63.87	-	98.36	-	-	81.67
1975	75.84	74.69	64.26	80.64	43.00	-	80.30
1976	83.84	77.28	123.00	122.46	-	-	88.31
1977	89.55	82.54	104.66	117.45	-	-	98.91
1978	99.27	93.23	118.00	133.39	-	-	105.44
1979	97.29	94.24	102.88	114.97	-	-	108.62
1980	101.68	95.36	*	135.93	-	-	106.15

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 3. Average Weekly Amount(1) of Benefits Received for Benefit Periods Terminated,(2) by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU 3. Prestations hebdomadaires moyennes(1) touchées pour les périodes de prestations terminées(2), selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mal- adie(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
dollars							
Outside Canada(11) - En dehors du Canada(11)							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	68.87	68.87	-	-	-	-	-
1973	76.33	74.39	-	60.00	-	-	100.21
1974	80.12	77.29	-	-	-	-	95.17
1975	86.19	86.40	58.00	98.00	-	-	113.33
1976	104.00	103.87	90.09	104.37	-	-	106.75
1977	115.87	116.15	129.00	133.00	-	-	107.09
1978	119.74	117.39	99.87	160.00	-	-	141.70
1979	119.07	119.56	98.64	126.41	-	-	112.98
1980	129.30	125.30	124.00	147.52	159.00	-	139.43
Male - Hommes							
1972(10)	73.29	73.29	-	...	-	-	-
1973	95.22	92.21	-	-	-	-	125.45
1974	84.90	83.72	-	-	-	-	107.00
1975	94.48	94.48	-	-	-	-	-
1976	109.27	109.27	-	-	-	-	-
1977	120.92	121.00	-	-	-	-	102.33
1978	124.77	123.24	143.00	-	-	-	140.09
1979	130.47	131.12	136.46	-	-	-	117.29
1980	130.31	128.99	137.00	-	159.00	-	158.00
Female - Femmes							
1972(10)	39.12	39.12	-	-	-	-	-
1973	62.47	61.35	-	60.00	-	-	77.08
1974	76.40	71.01	-	-	-	-	93.25
1975	71.78	71.27	58.00	98.00	-	-	113.33
1976	96.22	93.79	90.09	104.37	-	-	106.75
1977	102.97	101.49	129.00	133.00	-	-	107.46
1978	110.89	106.37	74.00	160.00	-	-	143.84
1979	109.65	109.34	55.00	126.41	-	-	108.67
1980	128.53	121.21	98.00	147.52	-	-	137.08
Canada							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	58.54	58.55	54.50	61.65	73.74	70.30	55.28
1973	63.64	63.61	62.47	73.59	81.18	79.92	61.87
1974	69.94	69.94	70.39	79.23	87.88	88.10	67.53
1975	78.23	78.24	79.99	90.31	97.56	95.14	75.34
1976	86.59	86.37	88.61	101.06	106.72	102.19	84.05
1977	93.64	92.98	98.08	111.62	124.08	111.25	91.39
1978	102.42	101.73	106.04	120.43	134.69	126.34	99.07
1979	104.63	103.81	110.50	120.66	133.50	128.38	100.99
1980	111.30	110.45	112.38	133.01	146.44	137.59	104.68
Male - Hommes							
1972(10)	66.54	66.65	58.83	...	76.73	70.75	64.41
1973	72.44	72.32	69.21	-	86.41	80.40	73.96
1974	79.33	79.14	78.78	-	94.33	88.62	79.90
1975	87.88	87.73	90.01	-	102.16	95.84	87.26
1976	96.25	96.04	99.44	-	112.06	102.78	96.48
1977	103.62	103.15	110.18	-	130.10	111.92	105.01
1978	112.77	112.27	118.23	-	141.46	127.29	113.41
1979	116.02	115.31	125.62	-	140.79	129.67	117.81
1980	123.11	122.50	127.81	-	153.87	138.69	122.34
Female - Femmes							
1972(10)	46.02	45.55	46.38	61.65	65.48	49.18	51.33
1973	51.61	49.95	54.30	73.59	69.04	60.28	57.93
1974	57.36	55.14	60.42	79.23	72.30	71.22	63.56
1975	64.44	61.94	68.65	90.31	85.80	80.61	71.11
1976	72.98	69.86	77.43	101.06	91.97	81.79	80.35
1977	80.12	76.48	86.26	111.62	107.57	94.68	85.55
1978	87.70	84.01	93.27	120.43	116.66	106.37	91.67
1979	89.67	85.99	96.00	120.66	114.05	108.44	92.61
1980	95.50	90.80	97.87	133.01	127.95	118.13	96.04

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

Footnotes

Table 3

- (1) Calculated by dividing the total amount of benefit payments for terminated claims by the number of weeks of benefit paid.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (5) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks to persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.
- (6) Maternity benefits introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.
- (7) On reaching the age of 65, contributors are entitled to a lump sum retirement benefit equivalent to three weeks of regular benefits, whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. After that, coverage ceases and also any benefit entitlement.
- (8) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (9) A claimant may be paid more than one type of benefit during a claim.
- (10) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased and made coverage almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.
- (11) Payments to claimants residing outside Canada.

Notes

Tableau 3

- (1) Calculées en divisant le montant total des prestations versées pour les périodes de prestations terminées par le nombre de semaines de prestations versées.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (5) La nouvelle Loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.
- (6) Depuis l'adoption de la nouvelle Loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.
- (7) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire équivalent à trois semaines de prestations ordinaires, que leurs gains aient été interrompus ou non pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. À 65 ans, ils cessent d'être assurés et d'être admissibles aux prestations.
- (8) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la Loi.
- (9) Un prestataire peut recevoir plus d'un genre de prestations pendant une période de prestations.
- (10) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.
- (11) Paiements versés aux prestataires qui résident à l'extérieur du Canada.

CHAPTER FOUR

EMPLOYER AND EMPLOYEE CONTRIBUTIONS

CHAPITRE QUATRE

COTISATIONS DES EMPLOYEURS ET EMPLOYÉS

TABLE OF CONTENTS

	Page
CHAPTER FOUR	
EMPLOYER AND EMPLOYEE CONTRIBUTIONS	99
Statistical Comments	99
Reference Tables	103
Figure	
4-1. Comparison of Total Benefit Payments and Employer-Employee Contributions, Canada, 1978, 1979 and 1980, Benefit Payments Related to Contributions, Canada and Provinces, 1980, and by Sex and Age Group, Canada, 1980	102
Text Table	
4-1. Total Benefit Payments Compared to Total Contributions of Employers and Employees, for Canada and Provinces, 1978 to 1980	100
4-2. Total Benefit Payments Compared to Total Contributions of Employers and Employees, by Sex and Age Group of Employees, for Canada, 1980	101
Table	
4. Number of Contributors, by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	103
5. Total Employee Contributions, by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	111

TABLE DES MATIÈRES

	Page
CHAPITRE QUATRE	
COTISATIONS DES EMPLOYEURS ET EMPLOYÉS	99
Commentaires statistiques	99
Tableaux de référence	103
Figure	
4-1. Comparaison entre les prestations et les cotisations des employeurs et des employés, Canada, 1978, 1979 et 1980, les prestations par rapport aux cotisations, Canada et provinces, 1980, et selon le sexe et le groupe d'âge, Canada, 1980	102
Tableau explicatif	
4-1. Prestations totales en comparaison avec le total des cotisations d'employeurs et employés, pour le Canada et les provinces, 1978 à 1980	100
4-2. Prestations totales en comparaison avec le total des cotisations d'employeurs et employés, selon le sexe et le groupe d'âge d'employés, pour le Canada, 1980	101
Tableau	
4. Nombre de cotisants, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	103
5. Cotisations des employés, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	111

EMPLOYER AND EMPLOYEE CONTRIBUTIONS

Table 4 shows that in 1980, there were nearly 11 million persons who, as employees, contributed to the Unemployment Insurance program. Of these, 6.4 million were males and 4.5 million females. Corresponding figures are shown for all years back to 1972 for each province and territory.

Table 5 presents the total amount of employee contributions by sex and age of contributors. In 1980 the total amount of employee contribution was \$1.4 billion, of which \$918.5 million were from males and \$461.4 million from females. Figures are shown for all years back to 1972 and for each province and territory.

In Text Table 4-1 total employer and employee contributions and total benefit payments are compared by province for three years 1978 to 1980. It shows that benefit payments exceeded total contributions of employers and their employees by 52.8% in 1978, 34.4% in 1979 and 32.7% in 1980. Considerable differences are noticeable, however, among provinces and territories. Generally speaking, payments have outweighed the contributions of employers and employees by a substantial amount in all provinces from Quebec east, as well as in British Columbia and the Yukon, with payments being several times greater than contributions in Newfoundland, Prince Edward Island and New Brunswick. On the other hand, payments have tended to be lower than contributions in Ontario, the three Prairie provinces and the Northwest Territories.

In Text Table 4-2 the total amount of employer/employee contributions and benefit payments are compared by age and sex for Canada. It shows that in 1980 payments exceeded contributions by 33% for both sexes, 24% in the case of males and 47% in the case of females. Payments were lower than contributions only with males in two age groups 35 to 44 and 45 to 54. Payments were higher than contributions in all other age groups for males, and in all age groups for females.

COTISATIONS DES EMPLOYEURS ET EMPLOYÉS

Le tableau 4 indique qu'en 1980, près de 11 millions de personnes ont cotisé, en tant qu'employés, au régime d'assurance-chômage. Parmi ces cotisants, 6.4 millions étaient des hommes et 4.5 millions des femmes. La répartition des données selon la province ou le territoire est détaillée pour chaque année depuis 1972.

Le tableau 5 donne les cotisations totales des employés, selon l'âge et le sexe des cotisants. En 1980, les cotisations des salariés ont totalisé 1.4 milliard de dollars, dont \$918.5 millions ont été versés par des hommes et \$461.4 millions par des femmes. La répartition des données selon la province ou le territoire est détaillée pour chaque année depuis 1972.

Le tableau explicatif 4-1 donne les montants globaux des cotisations des employés, des cotisations des employeurs et des prestations versées selon la province, pour les trois années échelonnées entre 1978 et 1980. Il révèle que les prestations versées ont dépassé de 52.8% en 1978, de 34.4% en 1979 et de 32.7% en 1980 le montant global des cotisations des employeurs et de leurs employés. Toutefois, on peut constater des différences considérables entre les diverses régions du Canada. D'une manière générale, le montant des prestations a dépassé considérablement le montant des cotisations des employeurs et des employés au Québec et dans toutes les provinces situées à l'est du Québec, ainsi qu'en Colombie-Britannique et au Yukon, et ce montant était plusieurs fois supérieur au montant des cotisations à Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et au Nouveau-Brunswick. En revanche, le montant des prestations versées avait tendance à être inférieur au montant des cotisations en Ontario, dans les provinces des Prairies et dans les Territoires du Nord-Ouest.

Le tableau explicatif 4-2 donne les montants des cotisations des employeurs et des employés et des prestations versées, pour le Canada, selon l'âge et le sexe. Il révèle qu'en 1980, le montant des prestations versées a dépassé le montant des cotisations de 33% pour les deux sexes, de 24% pour les hommes et de 47% pour les femmes. Le montant des prestations versées était inférieur au montant des cotisations pour les hommes compris dans les deux groupes d'âge des 35 à 44 ans et des 45 à 54 ans. Le montant des prestations versées était supérieur au montant des cotisations pour tous les autres groupes d'âge pour les hommes et pour l'ensemble des groupes d'âge pour les femmes.

TEXT TABLE 4-1. Total Benefit Payments(1) Compared to Total Contributions of Employers and Employees, for Canada and Provinces, 1978 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 4-1. Prestations totales(1) en comparaison avec le total des cotisations d'employeurs et employés, pour le Canada et les provinces, 1978 à 1980

Year and province Année et province	Employer and employee contributions Cotisations d'employeurs et employés			Payments Prestations	
	Total	Employer Employeurs	Employee Employés	Amount Montant	Related to contributions Par rapport aux cotisations
	1 = 2 + 3	2	3	4	5 = 4 ÷ 1
	\$'000				per cent
					pourcentage
1978					
Newfoundland - Terre-Neuve	47,333	27,611	19,722	250,674	529.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	10,433	6,086	4,347	45,375	434.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	87,725	51,173	36,552	215,653	245.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	69,794	40,713	29,081	247,795	355.0
Québec	755,376	440,636	314,740	1,688,466	223.5
Ontario	1,153,872	673,092	480,780	1,152,956	99.9
Manitoba	121,394	70,813	50,581	130,015	107.1
Saskatchewan	89,114	51,983	37,131	89,449	100.4
Alberta	265,512	154,882	110,630	142,495	53.7
British Columbia - Colombie-Britannique	335,290	195,586	139,704	530,315	158.2
Yukon	3,756	2,191	1,565	8,444	224.8
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	6,446	3,760	2,686	5,518	85.6
Total	2,951,710	1,721,831	1,229,879	4,509,110	152.8
1979					
Newfoundland - Terre-Neuve	48,211	28,123	20,088	233,094	483.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	10,546	6,152	4,394	43,182	409.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	88,428	51,583	36,845	191,688	216.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	70,003	40,835	29,168	225,760	322.5
Québec	750,274	437,660	312,614	1,508,217	201.0
Ontario	1,150,644	671,209	479,435	1,016,198	88.3
Manitoba	115,486	67,367	48,119	105,635	91.5
Saskatchewan	89,700	52,325	37,375	72,514	80.8
Alberta	279,797	163,215	116,582	120,766	43.2
British Columbia - Colombie-Britannique	341,549	199,237	142,312	447,163	130.9
Yukon	3,653	2,131	1,522	7,637	209.1
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	6,458	3,767	2,691	5,290	81.9
Total	2,960,873	1,727,176	1,233,697	3,978,185	134.4
1980					
Newfoundland - Terre-Neuve	52,726	30,757	21,969	265,484	503.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	11,285	6,583	4,702	46,482	411.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	97,082	56,631	40,451	210,097	216.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	75,571	44,083	31,488	250,923	332.0
Québec	835,752	487,522	348,230	1,608,504	192.5
Ontario	1,269,502	740,543	528,959	1,236,565	96.8
Manitoba	131,477	76,695	54,782	116,830	88.9
Saskatchewan	100,699	58,741	41,958	79,396	78.8
Alberta	328,478	191,612	136,866	140,805	42.9
British Columbia - Colombie-Britannique	391,121	228,154	162,967	426,771	109.1
Yukon	4,231	2,468	1,763	6,223	147.1
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	7,325	4,273	3,052	4,279	58.4
Total	3,311,875	1,931,927	1,379,948	4,393,308	132.7

(1) The 1980 figures are presented without adjustments for cancellation of warrants (cheques) and collection of overpayments. Those for earlier years include such adjustments.

(1) Les chiffres pour 1980 sont présentés sans ajustements pour les annulations des mandats et recouvrement des prestations versées en trop. Ceux pour les années antérieures comprennent tels ajustements.

Note: The figures for Outside Canada are included in the total, but they are not shown separately.

Nota: Les chiffres pour l'extérieur du Canada sont compris dans le total, mais ils ne figurent pas séparément.

Reference: Tables 2 and 5.

Référence: Tableaux 2 et 5.

TEXT TABLE 4-2. Total Benefit Payments(1) Compared to Total Contributions of Employers and Employees, by Sex and Age Group of Employees, for Canada, 1980

TABLEAU EXPLICATIF 4-2. Prestations totales(1) en comparaison avec le total des cotisations d'employeurs et employés, selon le sexe et le groupe d'âge d'employés, pour le Canada, 1980

Employee sex and age group Sexe et groupe d'âge d'employés	Employer and employee contributions Cotisations d'employeurs et employés			Payments Prestations	
	Total	Employer Employeurs	Employee Employés	Amount Montant	Related to contributions Par rapport aux cotisations
	1 = 2 + 3	2	3	4	5 = 4 ÷ 1
	\$ '000,000	\$ '000		\$ '000,000	per cent pourcentage
Both sexes - Les deux sexes					
-20	203	118,140	84,386	413	202
20-24	530	309,101	220,786	1,045	195
25-34	1,040	606,753	433,395	1,334	128
35-44	695	405,317	289,512	655	94
45-54	539	314,343	224,531	530	98
55-65	306	178,272	127,337	417	136
Total	3,312	1,931,927	1,379,948	4,394	133
Male - Hommes					
-20	123	71,462	51,044	281	227
20-24	313	182,759	130,542	641	204
25-34	689	401,967	287,119	759	110
35-44	475	277,106	197,933	409	85
45-54	380	221,495	158,211	351	92
55-65	225	131,170	93,693	312	138
Total	2,205	1,285,962	918,544	2,753	124
Female - Femmes					
-20	80	46,679	33,342	132	164
20-24	217	126,342	90,244	404	185
25-34	351	204,786	146,276	575	163
35-44	220	128,211	91,579	246	111
45-54	159	92,848	66,320	179	113
55-65	81	47,102	33,644	105	130
Total	1,107	645,966	461,404	1,641	147

(1) Without adjustments for cancellation of warrants (cheques) and collection of overpayments.

(1) Sans ajustements pour les annulations des mandats et recouvrement des prestations versées en trop.

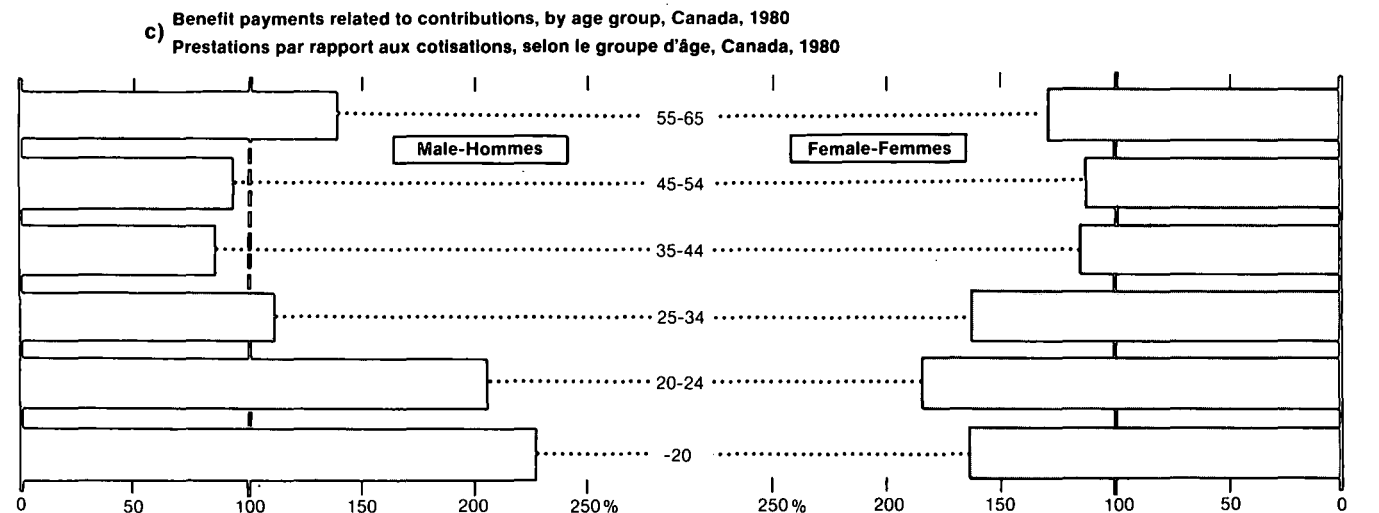
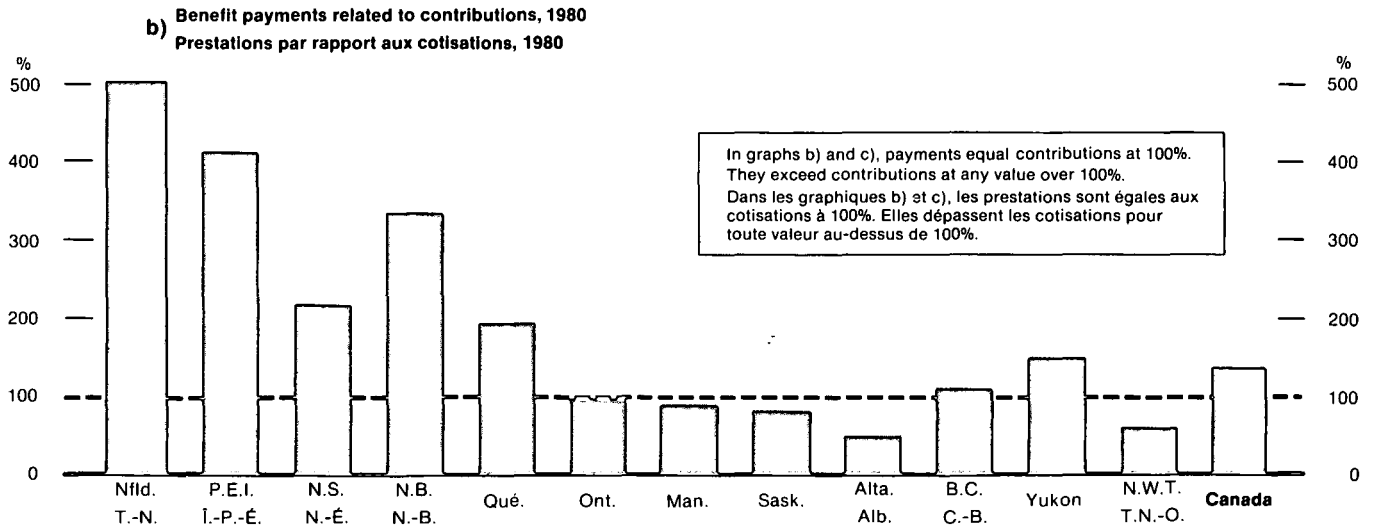
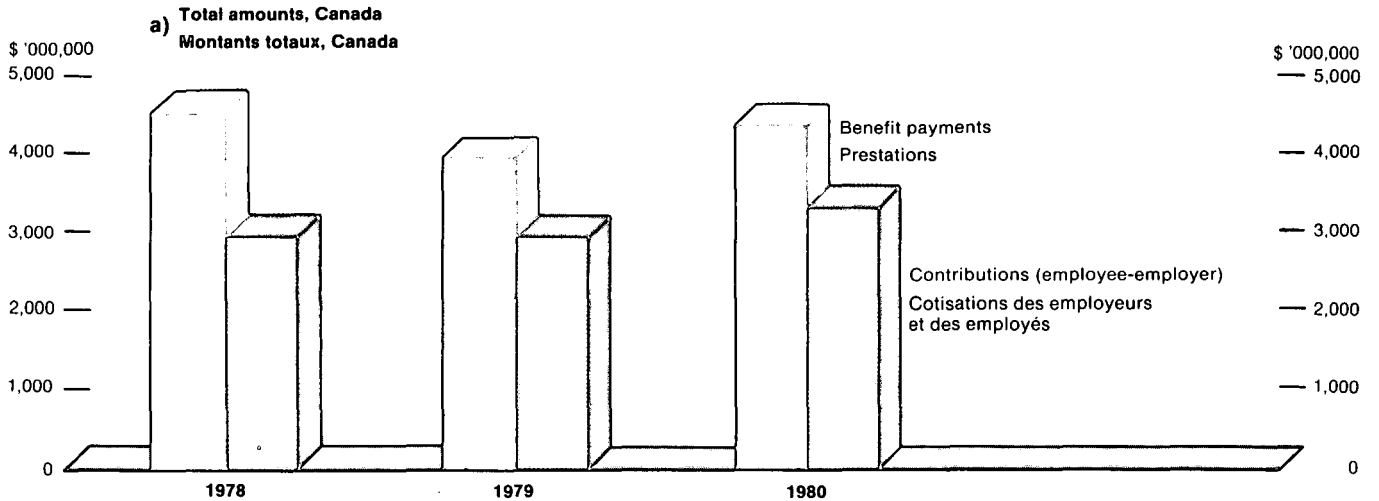
Note: The distribution of payments by age and sex has been estimated using a sample of claimant files.

Nota: La répartition des prestations selon l'âge et le sexe a été estimée au moyen d'un échantillon de fichiers de prestataires.

Reference: Tables 2 and 5 and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Référence: Tableaux 2 et 5 et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

Figure — 4.1
Benefit Payments and Employer-Employee Contributions Compared
Comparaison des prestations et des cotisations des employeurs et des employés



Reference: Text tables 4-1 and 4-2. — Référence: Tableaux explicatifs 4-1 et 4-2.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Newfoundland - Terre-Neuve								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	163,580	29,360	32,290	39,560	27,080	22,050	12,550	690
1973	172,970	32,310	34,220	42,760	27,620	22,330	12,890	840
1974	181,980	34,000	36,260	46,410	28,580	22,170	13,750	810
1975	187,040	33,020	36,900	49,740	29,950	22,570	13,970	890
1976	188,310	31,280	36,590	53,060	30,310	22,470	14,600	...
1977	196,350	32,940	37,930	56,600	31,310	22,980	14,590	...
1978	198,200	32,830	36,940	58,370	32,350	23,100	14,610	...
1979	199,990	32,770	36,770	60,040	33,320	22,750	14,340	...
1980	202,630	32,040	36,500	62,230	35,120	22,810	13,930	...
Male - Hommes								
1972(5)	117,530	17,890	20,110	29,150	21,360	17,960	10,480	580
1973	122,120	19,320	21,140	31,140	21,140	17,850	10,820	710
1974	125,590	20,290	21,840	32,680	21,300	17,450	11,360	670
1975	126,780	19,300	21,810	34,280	21,910	17,360	11,390	730
1976	125,310	17,900	21,150	35,510	21,860	17,060	11,830	...
1977	129,010	19,030	21,890	36,840	22,240	17,170	11,840	...
1978	127,810	19,220	20,690	37,010	22,140	17,010	11,740	...
1979	126,140	18,660	20,100	37,120	22,320	16,300	11,640	...
1980	125,680	18,250	19,210	37,780	22,840	16,350	11,250	...
Female - Femmes								
1972(5)	46,050	11,470	12,180	10,410	5,720	4,090	2,070	110
1973	50,850	12,990	13,080	11,620	6,480	4,480	2,070	130
1974	56,390	13,710	14,420	13,730	7,280	4,720	2,390	140
1975	60,260	13,720	15,090	15,460	8,040	5,210	2,580	160
1976	63,000	13,380	15,440	17,550	8,450	5,410	2,770	...
1977	67,340	13,910	16,040	19,760	9,070	5,810	2,750	...
1978	70,390	13,610	16,250	21,360	10,210	6,090	2,870	...
1979	73,850	14,110	16,670	22,920	11,000	6,450	2,700	...
1980	76,950	13,790	17,290	24,450	12,280	6,460	2,680	...
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	39,420	7,370	7,280	7,990	6,330	5,630	4,180	640
1973	40,950	8,480	7,470	8,520	6,090	5,550	4,120	720
1974	43,290	9,350	7,520	9,390	6,660	5,550	4,210	610
1975	45,450	9,280	7,990	10,470	6,920	5,680	4,440	670
1976	45,960	9,370	7,940	11,160	7,500	5,400	4,590	...
1977	46,460	9,430	8,030	11,810	7,500	5,380	4,310	...
1978	48,590	10,190	8,670	12,330	7,870	5,340	4,190	...
1979	48,670	9,860	8,700	12,870	7,870	5,290	4,080	...
1980	47,930	9,030	8,400	13,220	7,810	5,650	3,820	...
Male - Hommes								
1972(5)	24,430	4,340	3,980	5,080	4,090	3,540	2,910	490
1973	24,760	4,830	4,000	5,020	4,010	3,510	2,810	580
1974	25,470	5,190	3,920	5,600	4,150	3,340	2,800	470
1975	26,550	5,160	4,260	6,120	4,300	3,370	2,900	440
1976	26,730	5,190	4,230	6,560	4,580	3,190	2,980	...
1977	26,960	5,470	4,230	6,780	4,510	3,230	2,740	...
1978	28,240	5,930	4,690	7,020	4,630	3,360	2,610	...
1979	27,810	5,420	4,790	7,110	4,550	3,390	2,550	...
1980	27,170	4,990	4,520	7,320	4,280	3,590	2,470	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						66+(4)
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	
	1	2	3	4	5	6	7	8
Prince Edward Island -								
Concluded - Ile-du-Prince-								
Édouard - fin								
Female - Femmes								
1972(5)	14,990	3,030	3,300	2,910	2,240	2,090	1,270	150
1973	16,190	3,650	3,470	3,500	2,080	2,040	1,310	140
1974	17,820	4,160	3,600	3,790	2,510	2,210	1,410	140
1975	18,900	4,120	3,730	4,350	2,620	2,310	1,540	230
1976	19,230	4,180	3,710	4,600	2,920	2,210	1,610	...
1977	19,500	3,960	3,800	5,030	2,990	2,150	1,570	...
1978	20,350	4,260	3,980	5,310	3,240	1,980	1,580	...
1979	20,860	4,440	3,910	5,760	3,320	1,900	1,530	...
1980	20,760	4,040	3,880	5,900	3,530	2,060	1,350	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	289,040	45,480	54,020	64,320	49,120	43,740	28,980	3,380
1973	307,010	51,620	55,440	71,380	51,020	44,930	29,200	3,420
1974	321,500	56,810	56,610	75,950	52,880	45,080	30,890	3,280
1975	328,510	55,740	58,320	80,930	53,260	46,000	30,960	3,300
1976	328,230	53,700	59,120	84,340	53,980	44,710	32,380	...
1977	335,070	55,850	60,110	87,640	55,360	44,370	31,740	...
1978	341,340	57,220	61,970	90,660	57,020	43,700	30,770	...
1979	348,440	56,860	64,130	93,510	59,230	44,290	30,420	...
1980	349,450	55,850	63,730	95,740	60,810	44,120	29,200	...
Male - Hommes								
1972(5)	189,290	26,440	32,300	43,480	33,760	29,380	21,290	2,640
1973	198,650	29,940	32,390	47,870	34,710	29,860	21,210	2,670
1974	205,970	33,080	32,820	49,920	35,150	29,960	22,480	2,560
1975	208,660	32,160	33,690	52,510	34,730	30,670	22,370	2,530
1976	206,500	31,380	33,480	54,050	34,800	29,630	23,160	...
1977	208,040	32,360	34,000	55,470	35,010	29,110	22,090	...
1978	210,220	33,060	34,980	56,490	35,470	28,800	21,420	...
1979	212,160	32,490	36,020	57,670	36,270	28,590	21,120	...
1980	209,840	31,990	35,000	57,690	36,660	28,380	20,120	...
Female - Femmes								
1972(5)	99,750	19,040	21,720	20,840	15,360	14,360	7,690	740
1973	108,360	21,680	23,050	23,510	16,310	15,070	7,990	750
1974	115,530	23,730	23,790	26,030	17,730	15,120	8,410	720
1975	119,850	23,580	24,630	28,420	18,530	15,330	8,590	770
1976	121,730	22,320	25,640	30,290	19,180	15,080	9,220	...
1977	127,030	23,490	26,110	32,170	20,350	15,260	9,650	...
1978	131,120	24,160	26,990	34,170	21,550	14,900	9,350	...
1979	136,280	24,370	28,110	35,840	22,960	15,700	9,300	...
1980	139,610	23,860	28,730	38,050	24,150	15,740	9,080	...
New Brunswick - Nouveau-Brunswick								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	235,840	40,310	45,410	50,490	37,590	35,600	23,860	2,580
1973	247,070	44,360	46,630	55,420	38,690	35,680	24,030	2,260
1974	263,790	49,120	49,280	61,640	40,420	36,070	24,630	2,630
1975	274,160	49,440	50,750	67,890	41,890	36,700	24,940	2,550
1976	274,370	47,830	51,870	71,110	42,270	36,210	25,080	...
1977	273,380	45,590	51,770	73,800	42,600	35,470	24,150	...
1978	278,500	45,580	52,210	76,920	44,260	35,420	24,110	...
1979	281,530	45,100	52,600	79,240	46,450	34,600	23,540	...
1980	281,070	43,110	51,210	81,830	47,450	34,380	23,090	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
New Brunswick - Concluded - Nouveau-Brunswick - fin								
Male - Hommes								
1972(5)	155,100	23,840	27,840	34,990	25,110	23,860	17,420	2,040
1973	160,900	26,590	28,050	37,710	25,780	23,790	17,190	1,790
1974	169,620	29,220	29,190	41,370	26,410	23,970	17,500	1,960
1975	175,250	28,260	30,050	45,590	27,700	24,180	17,590	1,880
1976	173,040	27,180	30,560	46,490	27,620	23,670	17,520	...
1977	171,370	25,870	29,950	47,780	27,610	23,100	17,060	...
1978	173,740	25,800	30,330	49,100	28,390	23,020	17,100	...
1979	174,380	25,310	29,970	50,380	29,820	22,290	16,610	...
1980	171,150	23,620	28,350	51,130	29,990	21,870	16,190	...
Female - Femmes								
1972(5)	80,740	16,470	17,570	15,500	12,480	11,740	6,440	540
1973	86,170	17,770	18,580	17,710	12,910	11,890	6,840	470
1974	94,170	19,900	20,090	20,270	14,010	12,100	7,130	670
1975	98,910	21,180	20,700	22,300	14,190	12,520	7,350	670
1976	101,330	20,650	21,310	24,620	14,650	12,540	7,560	...
1977	102,010	19,720	21,820	26,020	14,990	12,370	7,090	...
1978	104,760	19,780	21,880	27,820	15,870	12,400	7,010	...
1979	107,150	19,790	22,630	28,860	16,630	12,310	6,930	...
1980	109,920	19,490	22,860	30,700	17,460	12,510	6,900	...
Québec								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	2,331,910	347,240	447,890	589,650	414,030	327,210	186,000	19,890
1973	2,462,670	391,090	460,900	632,850	426,890	338,590	191,280	21,070
1974	2,578,850	423,840	473,200	671,020	441,350	352,720	196,120	20,600
1975	2,643,130	420,260	484,140	704,320	452,880	362,130	199,590	19,810
1976	2,676,310	426,290	489,810	728,550	456,650	365,590	209,420	...
1977	2,691,140	406,580	494,050	746,210	464,380	369,450	210,470	...
1978	2,706,930	401,880	502,240	754,490	469,070	370,840	208,410	...
1979	2,731,280	392,830	506,750	766,930	484,470	370,680	209,620	...
1980	2,749,040	371,690	505,400	784,240	504,740	370,460	212,510	...
Male - Hommes								
1972(5)	1,514,650	194,260	251,570	392,500	288,450	230,730	141,140	16,000
1973	1,582,310	221,530	257,260	414,690	291,620	236,560	144,340	16,310
1974	1,639,770	241,700	262,420	433,130	296,030	243,240	147,220	16,030
1975	1,664,710	236,930	268,660	449,300	298,440	247,050	148,870	15,460
1976	1,661,720	237,190	270,170	457,980	294,750	246,700	154,930	...
1977	1,656,530	226,040	272,400	462,530	295,210	246,140	154,210	...
1978	1,647,250	223,940	275,030	459,380	293,370	243,990	151,540	...
1979	1,654,810	219,260	276,610	464,150	301,140	241,920	151,730	...
1980	1,653,340	205,960	273,670	469,860	310,870	239,660	153,320	...
Female - Femmes								
1972(5)	817,260	152,980	196,320	197,150	125,580	96,480	44,860	3,890
1973	880,360	169,560	203,640	218,160	135,270	102,030	46,940	4,760
1974	939,080	182,140	210,780	237,890	145,320	109,480	48,900	4,570
1975	978,420	183,330	215,480	255,020	154,440	115,080	50,720	4,350
1976	1,014,590	189,100	219,640	270,570	161,900	118,890	54,490	...
1977	1,034,610	180,540	221,650	283,680	169,170	123,310	56,260	...
1978	1,059,680	177,940	227,210	295,110	175,700	126,850	56,870	...
1979	1,076,470	173,570	230,140	302,780	183,330	128,760	57,890	...
1980	1,095,700	165,730	231,730	314,380	193,870	130,800	59,190	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Ontario								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	3,563,700	514,570	619,480	837,220	667,480	563,170	324,050	37,730
1973	3,747,880	581,680	635,830	904,550	677,960	584,880	326,510	36,470
1974	3,918,420	633,830	653,610	961,980	693,580	604,450	332,870	38,100
1975	3,959,810	610,350	655,570	1,003,470	701,520	616,370	337,050	35,480
1976	3,969,730	600,760	660,170	1,034,820	700,770	617,710	355,500	...
1977	3,986,400	597,200	666,470	1,055,030	701,990	611,650	354,060	...
1978	4,033,020	611,100	673,520	1,073,490	714,530	607,070	353,310	...
1979	4,101,290	625,630	681,430	1,094,990	731,460	606,980	360,800	...
1980	4,111,370	600,320	678,260	1,112,100	749,830	604,980	365,880	...
Male - Hommes								
1972(5)	2,200,060	282,590	349,300	533,820	429,330	356,270	220,950	27,800
1973	2,284,570	318,510	355,950	567,760	428,030	366,840	220,650	26,830
1974	2,348,870	342,840	359,230	591,770	428,900	375,740	222,710	27,680
1975	2,359,700	328,220	358,320	611,370	429,370	383,300	223,490	25,630
1976	2,349,120	325,020	357,700	624,280	424,930	382,200	224,990	...
1977	2,343,800	324,280	358,410	628,700	422,440	377,390	232,580	...
1978	2,351,070	332,080	360,830	630,010	424,580	373,480	230,090	...
1979	2,366,040	337,020	361,500	632,350	429,930	370,260	234,980	...
1980	2,358,860	320,440	358,930	634,050	438,430	369,460	237,550	...
Female - Femmes								
1972(5)	1,363,640	231,980	270,180	303,400	238,150	206,900	103,100	9,930
1973	1,463,310	263,170	279,880	336,790	249,930	218,040	105,860	9,640
1974	1,569,550	290,990	294,380	370,210	264,680	228,710	110,160	10,420
1975	1,600,110	282,130	297,250	392,100	272,150	233,070	113,560	9,850
1976	1,620,610	275,740	302,470	410,540	275,840	235,510	120,510	...
1977	1,642,600	272,920	308,060	426,330	279,550	234,260	121,480	...
1978	1,681,950	279,020	312,690	443,480	289,950	233,590	123,220	...
1979	1,735,250	288,610	319,930	462,640	301,530	236,720	125,820	...
1980	1,752,510	279,880	319,330	478,050	311,400	235,520	128,330	...
Manitoba								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	393,080	61,390	72,010	86,160	65,910	62,780	41,010	3,820
1973	411,740	68,170	74,630	92,860	66,680	63,810	42,100	3,490
1974	432,830	76,500	77,260	99,740	67,950	64,380	43,210	3,790
1975	442,290	76,590	80,610	104,860	68,520	64,340	44,020	3,350
1976	443,350	75,040	80,910	108,000	69,540	63,610	46,250	...
1977	446,140	73,610	81,730	112,560	69,710	63,000	45,530	...
1978	440,540	70,290	79,910	113,740	69,920	61,820	44,860	...
1979	436,870	71,600	78,540	112,650	71,050	59,020	44,010	...
1980	445,270	70,220	79,100	116,770	74,570	60,060	44,550	...
Male - Hommes								
1972(5)	241,710	33,540	41,340	56,920	42,510	37,740	26,890	2,770
1973	250,290	37,100	42,220	59,850	42,520	38,580	27,490	2,530
1974	259,980	42,050	42,690	63,260	42,870	38,390	27,930	2,790
1975	262,140	41,870	44,190	65,510	42,390	37,780	28,090	2,310
1976	259,300	40,650	44,230	66,200	42,410	37,020	28,790	...
1977	259,640	39,450	44,820	68,000	42,130	36,790	28,450	...
1978	255,400	38,010	43,440	67,560	41,860	36,820	27,710	...
1979	247,630	38,450	42,460	64,780	41,410	33,770	26,760	...
1980	251,360	37,100	42,810	66,330	43,330	34,970	26,820	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						66+(4)
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	
	1	2	3	4	5	6	7	8
Manitoba - Concluded - fin								
Female - Femmes								
1972(5)	151,370	27,850	30,670	29,240	23,400	25,040	14,120	1,050
1973	161,450	31,070	32,410	33,010	24,160	25,230	14,610	960
1974	172,850	34,450	34,570	36,480	25,080	25,990	15,280	1,000
1975	180,150	34,720	36,420	39,350	26,130	26,560	15,930	1,040
1976	184,050	34,390	36,680	41,800	27,130	26,590	17,460	...
1977	186,500	34,160	36,910	44,560	27,580	26,210	17,080	...
1978	185,140	32,280	36,470	46,180	28,060	25,000	17,150	...
1979	189,240	33,150	36,080	47,870	29,640	25,250	17,250	...
1980	193,910	33,120	36,290	50,440	31,240	25,090	17,730	...
Saskatchewan								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	268,350	44,450	47,450	57,290	47,090	42,280	27,100	2,690
1973	278,870	50,790	48,010	59,710	47,270	42,130	28,260	2,700
1974	296,430	59,340	51,660	62,940	47,980	42,730	28,960	2,820
1975	314,670	64,460	57,390	67,680	49,050	44,010	29,330	2,750
1976	324,230	65,210	62,230	71,880	49,610	44,050	31,250	...
1977	325,490	62,400	65,340	74,540	49,710	43,120	30,380	...
1978	334,100	61,810	67,470	79,970	50,750	43,570	30,530	...
1979	342,630	63,310	69,390	84,190	52,030	43,940	29,770	...
1980	345,170	61,930	69,540	88,810	52,330	43,220	29,340	...
Male - Hommes								
1972(5)	167,430	25,600	27,830	37,920	30,450	25,930	17,640	2,060
1973	170,760	28,530	27,320	39,130	29,960	25,490	18,230	2,100
1974	178,830	33,610	29,290	40,170	29,690	25,500	18,350	2,220
1975	187,900	35,900	32,820	43,040	29,710	25,850	18,500	2,080
1976	191,440	36,320	35,160	45,480	29,470	25,510	19,500	...
1977	189,760	33,840	36,990	46,340	29,320	24,780	18,490	...
1978	193,590	33,990	37,500	49,020	29,450	25,130	18,500	...
1979	198,010	34,590	38,930	51,460	29,770	25,030	18,230	...
1980	197,150	33,050	38,300	53,270	29,780	24,550	18,200	...
Female - Femmes								
1972(5)	100,920	18,850	19,620	19,370	16,640	16,350	9,460	630
1973	108,110	22,260	20,690	20,580	17,310	16,640	10,030	600
1974	117,600	25,730	22,370	22,770	18,290	17,230	10,610	600
1975	126,770	28,560	24,570	24,640	19,340	18,160	10,830	670
1976	132,790	28,890	27,070	26,400	20,140	18,540	11,750	...
1977	135,730	28,560	28,350	28,200	20,390	18,340	11,890	...
1978	140,510	27,820	29,970	30,950	21,300	18,440	12,030	...
1979	144,620	28,720	30,460	32,730	22,260	18,910	11,540	...
1980	148,020	28,880	31,240	35,540	22,550	18,670	11,140	...
Alberta								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	660,190	109,910	124,100	154,660	120,140	94,240	51,800	5,340
1973	700,740	125,120	128,440	167,570	122,040	98,690	53,300	5,580
1974	758,280	146,750	138,490	181,970	126,470	102,920	55,940	5,740
1975	812,000	156,020	153,400	200,590	131,100	107,070	58,380	5,440
1976	859,320	161,820	171,440	218,570	136,420	108,810	62,260	...
1977	898,130	166,550	185,210	234,630	140,420	108,960	62,360	...
1978	958,480	175,550	199,350	255,600	148,510	114,570	64,900	...
1979	1,025,410	187,420	218,000	278,540	156,290	118,710	66,450	...
1980	1,099,320	199,780	239,330	306,820	165,340	120,720	67,330	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Alberta - Concluded - fin								
Male - Hommes								
1972(5)	410,430	60,600	71,710	102,010	79,030	57,780	35,070	4,230
1973	430,270	68,990	72,950	108,020	79,210	60,640	36,060	4,400
1974	460,130	81,010	78,570	115,770	80,540	62,900	36,770	4,570
1975	489,610	86,000	87,470	126,480	82,480	65,230	37,970	3,980
1976	515,080	88,470	97,930	137,350	85,040	66,160	40,130	...
1977	538,040	91,280	106,830	147,570	86,360	65,890	40,110	...
1978	568,000	96,440	113,630	157,650	89,660	69,190	41,430	...
1979	604,980	102,640	124,510	170,420	93,620	71,830	41,960	...
1980	646,930	109,770	138,680	186,150	97,220	72,990	42,120	...
Female - Femmes								
1972(5)	249,760	49,310	52,390	52,650	41,110	36,460	16,730	1,110
1973	270,470	56,130	55,490	59,550	42,830	38,050	17,240	1,180
1974	298,150	65,740	59,920	66,200	45,930	40,020	19,170	1,170
1975	322,390	70,020	65,930	74,110	48,620	41,840	20,410	1,460
1976	344,240	73,350	73,510	81,220	51,380	42,650	22,130	...
1977	360,090	75,270	78,380	87,060	54,060	43,070	22,250	...
1978	390,480	79,110	85,720	97,950	58,850	45,380	23,470	...
1979	420,430	84,780	93,490	108,120	62,670	46,880	24,490	...
1980	452,390	90,010	100,650	120,670	68,120	47,730	25,210	...
British Columbia - Colombie-Britannique								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	960,620	143,000	165,040	224,540	175,430	151,290	92,340	8,980
1973	1,041,560	169,110	179,130	247,860	182,810	159,160	94,380	9,110
1974	1,116,660	188,540	193,680	273,870	189,420	166,050	95,880	9,220
1975	1,117,650	174,540	192,560	288,080	190,540	167,290	96,430	8,210
1976	1,118,330	169,790	192,910	297,240	192,380	165,590	100,420	...
1977	1,142,110	172,190	196,040	308,490	197,190	167,140	101,060	...
1978	1,172,470	175,350	200,940	323,960	201,980	168,040	102,200	...
1979	1,213,160	181,890	206,900	337,940	212,110	170,340	103,980	...
1980	1,264,790	185,820	216,280	358,040	224,720	172,830	107,100	...
Male - Hommes								
1972(5)	617,080	80,840	98,500	151,730	117,840	97,840	63,330	7,000
1973	658,130	95,180	106,130	164,100	120,150	101,670	63,950	6,950
1974	690,880	103,290	111,650	177,570	122,220	104,900	64,360	6,890
1975	680,310	93,210	108,560	182,530	120,740	105,200	64,200	5,870
1976	674,310	91,260	107,570	185,290	120,020	103,890	66,340	...
1977	683,870	93,970	108,280	189,230	121,390	104,530	66,470	...
1978	693,630	95,120	109,250	195,180	122,350	104,880	66,850	...
1979	712,710	98,200	112,530	201,340	126,860	105,960	67,820	...
1980	737,280	98,580	118,020	210,400	133,110	107,070	70,100	...
Female - Femmes								
1972(5)	343,540	62,160	66,540	72,810	57,590	53,450	29,010	1,980
1973	383,430	73,930	73,000	83,760	62,660	57,490	30,430	2,160
1974	425,780	85,250	82,030	96,300	67,200	61,150	31,520	2,330
1975	437,340	81,330	84,000	105,550	69,800	62,090	32,230	2,340
1976	444,020	78,530	85,340	111,950	72,360	61,760	34,080	...
1977	458,240	78,220	87,760	119,260	75,800	62,610	34,590	...
1978	478,840	80,230	91,690	128,780	79,630	63,160	35,350	...
1979	500,450	83,690	94,370	136,600	85,250	64,380	36,160	...
1980	527,510	87,240	98,260	147,640	91,610	65,760	37,000	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Yukon								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	12,480	1,880	2,820	3,820	2,170	1,210	510	70
1973	12,380	2,030	2,450	3,820	2,220	1,230	560	70
1974	14,010	2,280	3,010	4,430	2,320	1,300	570	100
1975	13,810	2,250	3,080	4,330	2,230	1,340	480	100
1976	12,750	1,840	2,690	4,410	2,110	1,200	500	...
1977	13,700	2,100	2,640	4,700	2,330	1,350	580	...
1978	14,840	2,420	2,870	5,040	2,360	1,570	580	...
1979	14,530	2,640	3,040	4,480	2,350	1,450	570	...
1980	15,200	2,650	2,900	5,000	2,570	1,470	610	...
Male - Hommes								
1972(5)	8,770	1,080	1,950	2,770	1,630	900	380	60
1973	8,520	1,250	1,710	2,640	1,610	860	390	60
1974	9,550	1,280	2,090	3,040	1,740	950	390	60
1975	9,270	1,300	1,920	3,030	1,620	970	340	90
1976	8,200	1,050	1,630	2,850	1,460	870	340	...
1977	8,160	1,200	1,370	2,830	1,450	920	390	...
1978	9,150	1,340	1,580	3,280	1,510	1,090	350	...
1979	8,640	1,540	1,550	2,720	1,540	920	370	...
1980	8,710	1,510	1,390	2,910	1,650	860	390	...
Female - Femmes								
1972(5)	3,710	800	870	1,050	540	310	130	*
1973	3,860	780	740	1,180	610	370	170	*
1974	4,460	1,000	920	1,390	580	350	180	*
1975	4,540	950	1,160	1,300	610	370	140	*
1976	4,550	790	1,060	1,560	650	330	160	...
1977	5,540	900	1,270	1,870	880	430	190	...
1978	5,690	1,080	1,290	1,760	850	480	230	...
1979	5,890	1,100	1,490	1,760	810	530	200	...
1980	6,490	1,140	1,510	2,090	920	610	220	...
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	19,600	3,610	4,570	5,190	3,560	1,790	730	150
1973	21,390	3,830	5,120	5,800	3,770	1,900	810	160
1974	21,440	3,630	5,090	6,130	3,590	1,920	880	200
1975	23,100	3,860	5,260	6,640	4,140	2,070	910	220
1976	22,830	4,060	4,780	6,940	3,890	2,170	990	...
1977	23,970	4,230	5,180	7,240	4,010	2,260	1,050	...
1978	25,300	4,120	5,560	7,830	4,160	2,590	1,040	...
1979	26,090	4,310	5,300	8,090	4,400	2,800	1,190	...
1980	26,220	4,430	5,070	8,510	4,490	2,570	1,150	...
Male - Hommes								
1972(5)	14,210	2,570	3,020	3,730	2,790	1,410	560	130
1973	15,170	2,540	3,500	4,070	2,820	1,510	590	140
1974	14,850	2,370	3,330	4,250	2,570	1,500	660	170
1975	16,180	2,350	3,650	4,630	3,130	1,560	660	200
1976	15,890	2,540	3,210	4,910	2,870	1,620	740	...
1977	16,220	2,630	3,220	5,060	2,780	1,750	780	...
1978	16,410	2,640	3,220	5,130	2,760	1,890	770	...
1979	16,180	2,480	2,830	5,160	2,850	1,990	870	...
1980	17,090	2,850	2,870	5,500	3,070	1,870	930	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 4. Number of Contributors,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU 4. Nombre de cotisants(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						8
	1	2	3	4	5	6	7	
Northwest Territories - Concluded - Territoires du Nord-Ouest - fin								
Female - Femmes								
1972(5)	5,390	1,040	1,550	1,460	770	380	170	*
1973	6,220	1,290	1,620	1,730	950	390	220	*
1974	6,590	1,260	1,760	1,880	1,020	420	220	*
1975	6,920	1,510	1,610	2,010	1,010	510	250	*
1976	6,940	1,520	1,570	2,030	1,020	550	250	...
1977	7,750	1,600	1,960	2,180	1,230	510	270	
1978	8,890	1,480	2,340	2,700	1,400	700	270	
1979	9,910	1,830	2,470	2,930	1,550	810	320	
1980	9,130	1,580	2,200	3,010	1,420	700	220	
Canada(6)								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	8,949,180	1,348,830	1,624,190	2,125,840	1,618,850	1,352,070	793,440	85,960
1973	9,456,540	1,528,800	1,679,790	2,298,010	1,656,140	1,400,140	807,740	85,920
1974	9,961,760	1,684,590	1,747,620	2,461,420	1,704,770	1,447,050	828,390	87,920
1975	10,176,710	1,656,530	1,787,870	2,595,500	1,735,710	1,477,260	841,020	82,820
1976	10,278,850	1,647,980	1,822,350	2,696,280	1,749,210	1,479,250	883,780	...
1977	10,393,480	1,629,680	1,856,650	2,779,530	1,770,150	1,476,700	880,770	
1978	10,567,020	1,649,320	1,893,890	2,858,090	1,806,550	1,479,100	880,070	
1979	10,785,960	1,675,180	1,934,300	2,939,370	1,865,120	1,482,550	889,440	
1980	10,953,900	1,637,990	1,958,750	3,039,030	1,933,880	1,485,060	899,190	
Male - Hommes								
1972(5)	5,670,790	753,760	931,020	1,398,690	1,078,960	884,240	558,320	65,800
1973	5,916,100	854,460	953,900	1,486,350	1,084,190	908,150	563,950	65,100
1974	6,141,520	936,380	978,530	1,563,740	1,094,650	929,220	572,910	66,090
1975	6,219,830	911,260	996,890	1,629,910	1,099,800	943,920	576,810	61,240
1976	6,219,240	904,940	1,008,500	1,672,080	1,093,080	938,950	601,690	...
1977	6,243,830	896,130	1,024,040	1,702,430	1,093,540	932,060	595,630	
1978	6,286,510	908,280	1,036,980	1,721,550	1,099,260	929,880	590,560	
1979	6,362,710	916,850	1,053,990	1,749,560	1,123,530	923,590	595,190	
1980	6,417,820	889,000	1,064,100	1,787,080	1,154,580	923,080	599,980	
Female - Femmes								
1972(5)	3,278,390	595,070	693,170	727,150	539,890	467,830	235,120	20,160
1973	3,540,440	674,340	725,890	811,660	571,950	491,990	243,790	20,820
1974	3,820,240	748,210	769,090	897,680	610,120	517,830	255,480	21,830
1975	3,956,880	745,270	790,980	965,590	635,910	533,340	264,210	21,580
1976	4,059,610	743,040	813,850	1,024,200	656,130	540,300	282,090	...
1977	4,149,650	733,550	832,610	1,077,100	676,610	544,640	285,140	
1978	4,280,510	741,040	856,910	1,136,540	707,290	549,220	289,510	
1979	4,423,250	758,330	880,310	1,189,810	741,590	558,960	294,250	
1980	4,536,080	748,990	894,650	1,251,950	779,300	561,980	299,210	

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of contributors and claimants. All figures should therefore be viewed as estimated each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% des cotisants et de prestataires. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).*

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).*

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
Newfoundland - Terre-Neuve								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	4,579	380	826	1,274	933	754	400	12
1973	6,392	562	1,185	1,845	1,239	996	545	21
1974	11,393(6)	1,042	2,176	3,377	2,143	1,658	961	37
1975	13,858	1,192	2,622	4,232	2,638	1,963	1,160	50
1976	18,362	1,455	3,405	5,833	3,495	2,582	1,591	...
1977	18,392	1,329	3,328	6,065	3,532	2,568	1,570	
1978	19,722	1,377	3,397	6,651	3,806	2,798	1,692	
1979	20,088	1,361	3,361	6,890	4,005	2,803	1,668	
1980	21,969	1,390	3,520	7,658	4,566	3,053	1,782	
Male - Hommes								
1972(5)	3,788	244	592	1,083	826	674	359	11
1973	5,183	364	836	1,538	1,065	877	485	18
1974	8,903(6)	654	1,465	2,699	1,792	1,423	838	33
1975	10,475	713	1,665	3,267	2,161	1,634	990	45
1976	13,493	817	2,066	4,354	2,801	2,112	1,345	...
1977	13,414	765	1,996	4,455	2,779	2,085	1,333	
1978	14,182	823	1,956	4,775	2,944	2,247	1,437	
1979	14,395	799	1,948	4,926	3,077	2,219	1,426	
1980	15,454	833	1,955	5,348	3,399	2,410	1,510	
Female - Females								
1972(5)	791	136	234	191	108	80	41	2
1973	1,209	198	349	307	174	119	59	3
1974	2,490(6)	388	711	677	351	235	123	5
1975	3,383	480	956	965	477	330	170	5
1976	4,869	639	1,339	1,479	694	471	247	...
1977	4,978	564	1,331	1,610	753	483	236	
1978	5,540	554	1,442	1,876	863	550	255	
1979	5,693	562	1,413	1,964	929	584	242	
1980	6,515	557	1,565	2,310	1,167	643	273	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	844	70	153	210	167	139	96	9
1973	1,197	106	212	311	232	195	128	13
1974	2,202(6)	195	392	591	433	331	240	20
1975	2,890	242	502	829	560	417	317	23
1976	3,845	309	636	1,156	797	533	415	...
1977	3,899	323	641	1,203	808	521	405	
1978	4,347	366	725	1,359	912	571	417	
1979	4,394	345	723	1,425	911	581	411	
1980	4,702	321	734	1,597	957	670	424	
Male - Hommes								
1972(5)	621	48	100	163	130	101	72	7
1973	855	74	132	222	179	144	93	11
1974	1,547(6)	132	241	419	329	235	175	16
1975	1,963	150	303	570	413	283	225	18
1976	2,531	188	362	770	567	357	286	...
1977	2,552	206	363	785	561	362	275	
1978	2,886	240	437	873	635	411	290	
1979	2,873	227	433	894	620	422	276	
1980	3,061	207	436	1,010	629	482	290	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
Prince Edward Island -								
Concluded - Île-du-Prince-								
Édouard - fin								
Female - Femmes								
1972(5)	223	23	53	47	37	38	24	1
1973	343	33	80	89	52	52	35	2
1974	655(6)	63	152	171	103	96	65	4
1975	927	92	199	259	147	134	92	5
1976	1,314	120	274	386	229	176	128	...
1977	1,348	116	278	418	246	159	130	
1978	1,461	126	288	483	277	160	127	
1979	1,522	117	291	530	291	159	135	
1980	1,641	114	298	587	328	188	126	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	8,363	556	1,461	21,03	1,676	1,533	957	75
1973	11,821	804	2,020	3,210	2,342	2,058	1,288	100
1974	20,915(6)	1,530	3,517	5,789	4,155	3,506	2,258	160
1975	25,602	1,770	4,198	7,412	5,023	4,285	2,751	163
1976	33,067	2,255	5,472	9,797	6,548	5,451	3,544	...
1977	33,142	2,167	5,366	10,131	6,620	5,347	3,508	
1978	36,552	2,343	5,941	11,391	7,401	5,744	3,734	
1979	36,845	2,274	6,117	11,634	7,514	5,640	3,666	
1980	40,451	2,303	6,599	12,896	8,489	6,257	3,907	
Male - Hommes								
1972(5)	6,471	360	1,017	1,683	1,337	1,214	796	64
1973	8,991	526	1,360	2,519	1,857	1,603	1,042	84
1974	15,568(6)	1,024	2,281	4,424	3,223	2,682	1,800	134
1975	18,531	1,137	2,618	5,481	3,797	3,219	2,147	132
1976	23,518	1,472	3,292	7,115	4,860	4,052	2,726	...
1977	23,337	1,399	3,257	7,239	4,851	3,948	2,642	
1978	25,615	1,524	3,628	8,040	5,338	4,253	2,830	
1979	25,722	1,505	3,754	8,154	5,381	4,155	2,774	
1980	27,952	1,501	3,991	8,914	6,010	4,571	2,964	
Female - Femmes								
1972(5)	1,891	197	444	420	339	318	161	12
1973	2,830	278	660	691	485	454	246	16
1974	5,347(6)	506	1,236	1,366	932	824	458	26
1975	7,071	633	1,580	1,931	1,226	1,067	604	31
1976	9,549	782	2,180	2,682	1,688	1,400	818	...
1977	9,805	768	2,109	2,892	1,768	1,401	867	
1978	10,938	818	2,312	3,350	2,063	1,491	904	
1979	11,123	770	2,363	3,480	2,133	1,485	892	
1980	12,500	802	2,608	3,982	2,479	1,686	943	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	6,512	489	1,217	1,657	1,215	1,139	743	51
1973	9,053	692	1,670	2,443	1,673	1,524	990	61
1974	16,335(6)	1,379	2,954	4,560	2,959	2,633	1,732	118
1975	20,390	1,635	3,553	5,982	3,723	3,264	2,108	126
1976	26,561	2,041	4,690	8,080	4,854	4,228	2,669	...
1977	26,391	1,872	4,598	8,225	4,951	4,105	2,641	
1978	29,081	1,947	4,931	9,282	5,592	4,475	2,853	
1979	29,168	1,791	4,887	9,542	5,831	4,347	2,770	
1980	31,488	1,758	5,032	10,551	6,495	4,683	2,969	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 -Continued

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
New Brunswick - Concluded - Nouveau-Brunswick - fin								
Male - Hommes								
1972(5)	5,102	334	884	1,355	966	909	611	44
1973	6,981	481	1,179	1,952	1,322	1,198	797	54
1974	12,402(6)	963	2,044	3,580	2,302	2,039	1,373	100
1975	15,025	1,082	2,351	4,572	2,842	2,445	1,633	100
1976	19,187	1,309	3,037	6,020	3,632	3,140	2,049	...
1977	18,869	1,174	2,911	6,032	3,686	3,031	2,036	
1978	20,766	1,252	3,156	6,706	4,129	3,311	2,212	
1979	20,771	1,146	3,075	6,887	4,332	3,188	2,144	
1980	22,168	1,113	3,077	7,517	4,762	3,414	2,285	
Female - Femmes								
1972(5)	1,409	157	332	302	249	230	132	7
1973	2,071	212	491	491	351	325	193	8
1974	3,933(6)	415	910	979	657	594	360	18
1975	5,365	552	1,202	1,410	881	818	475	26
1976	7,374	731	1,653	2,059	1,222	1,088	621	...
1977	7,522	698	1,687	2,193	1,265	1,074	605	
1978	8,315	696	1,776	2,575	1,463	1,165	641	
1979	8,397	645	1,812	2,655	1,499	1,160	626	
1980	9,321	646	1,955	3,035	1,733	1,269	684	
Québec								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	74,634	5,337	13,467	21,155	15,518	12,192	6,498	468
1973	104,068	7,731	18,073	30,694	21,283	16,801	8,844	644
1974	181,484(6)	14,142	30,501	54,584	36,608	29,307	15,294	1,049
1975	218,179	16,217	35,630	66,793	44,306	35,493	18,538	1,202
1976	285,375	21,829	46,951	88,795	57,309	46,282	24,209	...
1977	289,811	20,265	47,589	91,402	58,646	46,891	25,017	
1978	314,740	21,240	51,886	99,457	64,285	50,876	26,997	
1979	312,614	19,800	50,787	99,415	65,715	50,203	26,695	
1980	348,230	19,649	55,307	111,998	75,164	55,771	30,341	
Male - Hommes								
1972(5)	55,476	3,067	8,625	16,213	12,253	9,595	5,339	385
1973	76,376	4,612	11,328	23,029	16,561	13,112	7,214	519
1974	130,861(6)	8,541	18,734	39,883	27,884	22,611	12,363	846
1975	154,528	9,546	21,347	47,665	33,086	27,075	14,837	972
1976	197,860	12,615	27,576	62,577	41,737	34,716	19,140	...
1977	198,003	11,567	27,621	62,076	41,891	34,710	19,636	
1978	212,961	12,321	30,100	67,017	45,199	37,337	20,987	
1979	212,135	11,725	29,724	67,048	46,177	36,701	20,758	
1980	234,688	11,466	32,082	74,755	52,270	40,498	23,617	
Female - Femmes								
1972(5)	19,159	2,271	4,842	4,941	3,265	2,597	1,159	84
1973	27,692	3,118	6,744	7,665	4,721	3,689	1,631	124
1974	50,622(6)	5,600	11,767	14,702	8,724	6,696	2,931	202
1975	63,651	6,671	14,283	19,128	11,220	8,418	3,701	229
1976	87,514	9,214	19,375	26,718	15,573	11,565	5,069	...
1977	91,808	8,698	19,968	28,826	16,754	12,181	5,380	
1978	101,779	8,919	21,786	32,440	19,087	13,539	6,010	
1979	100,480	8,075	21,063	32,368	19,537	13,501	5,936	
1980	113,542	8,183	23,225	37,244	22,894	15,273	6,724	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
Ontario								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	120,374	8,032	20,387	31,681	25,820	21,633	11,885	935
1973	167,212	11,653	27,210	46,113	34,973	30,117	15,972	1,173
1974	286,486(6)	20,763	45,078	80,339	59,108	51,877	27,292	2,029
1975	340,089	22,215	51,201	97,813	70,809	63,059	32,972	2,020
1976	442,826	28,477	67,032	130,727	91,470	81,663	43,458	...
1977	442,352	26,919	66,747	132,772	91,490	80,755	43,669	
1978	480,780	28,588	71,836	145,986	100,566	86,547	47,256	
1979	479,435	27,702	70,936	146,385	101,633	85,177	47,603	
1980	528,959	27,648	76,476	162,767	114,979	93,754	53,335	
Male - Hommes								
1972(5)	86,824	4,960	13,440	23,609	19,199	15,749	9,117	749
1973	119,244	7,197	17,493	33,803	25,789	21,891	12,130	940
1974	199,776(6)	12,710	27,830	57,262	42,718	37,255	20,386	1,616
1975	232,012	13,191	30,304	67,820	50,182	44,782	24,162	1,572
1976	298,037	17,093	39,244	89,069	63,707	57,346	31,577	...
1977	295,646	16,170	38,919	89,290	63,123	56,556	31,588	
1978	319,411	17,409	42,031	96,798	68,735	60,391	34,047	
1979	317,055	16,913	41,474	95,885	68,998	59,366	34,420	
1980	347,890	16,693	44,657	105,226	77,468	65,284	38,561	
Female - Femmes								
1972(5)	33,550	3,072	6,948	8,072	6,621	5,884	2,768	186
1973	47,968	4,456	9,717	12,309	9,184	8,226	3,841	233
1974	86,710(6)	8,054	17,247	23,077	16,390	14,623	6,906	413
1975	108,076	9,024	20,897	29,993	20,627	18,277	8,810	448
1976	144,789	11,382	27,788	41,658	27,763	24,317	11,881	...
1977	146,706	10,749	27,828	43,482	28,367	24,199	12,081	
1978	161,369	11,179	29,805	49,189	31,831	26,156	13,209	
1979	162,380	10,790	29,462	50,500	32,634	25,811	13,183	
1980	181,068	10,955	31,819	57,540	37,511	28,469	14,774	
Manitoba								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	12,049	944	2,170	2,982	2,296	2,188	1,386	83
1973	16,488	1,325	2,850	4,303	3,119	2,937	1,857	98
1974	29,220(6)	2,549	4,958	7,789	5,430	5,089	3,243	162
1975	35,865	3,025	6,186	9,768	6,644	6,128	3,966	149
1976	47,049	3,876	8,140	13,092	8,785	7,888	5,268	...
1977	47,089	3,702	8,143	13,460	8,715	7,862	5,207	
1978	50,581	3,687	8,562	14,833	9,542	8,395	5,562	
1979	48,119	3,550	8,083	14,231	9,351	7,706	5,197	
1980	54,782	3,769	9,054	16,244	10,962	8,784	5,969	
Male - Hommes								
1972(5)	8,834	587	1,475	2,334	1,754	1,573	1,044	66
1973	11,936	827	1,876	3,292	2,356	2,121	1,387	77
1974	20,759(6)	1,597	3,131	5,836	4,050	3,627	2,392	125
1975	24,624	1,865	3,682	7,065	4,791	4,264	2,850	107
1976	31,633	2,356	4,742	9,209	6,239	5,375	3,711	...
1977	31,339	2,201	4,757	9,275	6,112	5,331	3,663	
1978	33,562	2,227	4,998	10,020	6,645	5,774	3,899	
1979	31,663	2,184	4,797	9,404	6,440	5,211	3,627	
1980	35,879	2,248	5,350	10,642	7,477	6,013	4,150	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
Manitoba - Concluded - fin								
Female - Femmes								
1972(5)	3,214	357	695	648	542	614	342	16
1973	4,552	498	974	1,011	763	815	470	20
1974	8,461(6)	953	1,827	1,952	1,380	1,463	851	36
1975	11,240	1,160	2,504	2,703	1,852	1,864	1,115	42
1976	15,416	1,520	3,398	3,883	2,546	2,512	1,557	...
1977	15,749	1,501	3,386	4,185	2,603	2,530	1,543	
1978	17,019	1,461	3,565	4,814	2,897	2,621	1,663	
1979	16,456	1,366	3,286	4,826	2,912	2,496	1,570	
1980	18,904	1,521	3,705	5,602	3,486	2,771	1,819	
Saskatchewan								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	7,423	652	1,335	1,845	1,470	1,300	776	46
1973	10,333	942	1,780	2,629	2,051	1,780	1,093	58
1974	18,850(6)	1,995	3,337	4,698	3,595	3,134	1,977	113
1975	24,301	2,594	4,437	6,128	4,543	3,999	2,471	130
1976	32,904	3,590	6,390	8,412	5,973	5,167	3,372	...
1977	33,463	3,375	6,763	8,763	6,054	5,174	3,335	
1978	37,131	3,498	7,509	10,149	6,692	5,678	3,604	
1979	37,375	3,393	7,596	10,555	6,723	5,634	3,475	
1980	41,958	3,644	8,358	12,394	7,570	6,187	3,805	
Male - Hommes								
1972(5)	5,469	422	925	1,450	1,122	939	574	37
1973	7,481	602	1,180	2,057	1,544	1,262	791	45
1974	13,254(6)	1,285	2,132	3,555	2,632	2,169	1,391	91
1975	16,602	1,619	2,771	4,495	3,231	2,680	1,703	103
1976	22,047	2,249	3,908	6,073	4,137	3,408	2,271	...
1977	22,160	2,072	4,107	6,224	4,131	3,402	2,225	
1978	24,432	2,180	4,503	7,117	4,492	3,745	2,394	
1979	24,752	2,127	4,625	7,407	4,536	3,711	2,346	
1980	27,369	2,226	5,037	8,457	5,020	4,032	2,597	
Female - Femmes								
1972(5)	1,954	230	410	395	348	361	202	8
1973	2,852	339	600	573	507	517	302	13
1974	5,596(6)	710	1,205	1,143	963	965	587	22
1975	7,699	974	1,666	1,632	1,312	1,319	768	28
1976	10,857	1,341	2,482	2,339	1,836	1,759	1,101	...
1977	11,303	1,302	2,655	2,539	1,923	1,773	1,111	
1978	12,699	1,318	3,006	3,032	2,200	1,933	1,210	
1979	12,623	1,266	2,970	3,148	2,186	1,923	1,129	
1980	14,589	1,418	3,321	3,937	2,550	2,156	1,207	
Alberta								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	19,925	1,729	3,789	5,367	4,134	3,132	1,658	117
1973	28,558	2,586	5,182	7,935	5,804	4,565	2,330	155
1974	51,773(6)	5,001	9,246	14,586	10,274	8,191	4,199	275
1975	66,769	6,358	12,076	19,098	12,979	10,555	5,427	276
1976	91,556	8,863	17,517	26,734	17,346	13,882	7,213	...
1977	95,199	9,168	18,866	28,436	17,682	13,809	7,238	
1978	110,630	10,447	22,125	33,570	20,406	15,771	8,311	
1979	116,582	10,760	23,850	36,339	21,157	16,156	8,320	
1980	136,866	12,727	28,785	43,553	24,479	18,076	9,247	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
Alberta - Concluded - fin								
Male - Hommes								
1972(5)	14,721	1,129	2,630	4,171	3,171	2,248	1,274	98
1973	20,799	1,688	3,454	6,050	4,428	3,279	1,769	132
1974	36,882(6)	3,170	6,000	10,854	7,669	5,840	3,122	227
1975	45,999	3,900	7,509	13,726	9,366	7,369	3,916	214
1976	62,197	5,407	10,772	18,999	12,264	9,593	5,162	...
1977	64,415	5,623	11,692	20,068	12,393	9,455	5,184	
1978	73,959	6,490	13,563	23,238	14,022	10,741	5,904	
1979	77,908	6,753	14,705	24,957	14,500	11,121	5,871	
1980	90,407	7,909	17,835	29,425	16,442	12,362	6,435	
Female - Femmes								
1972(5)	5,204	599	1,160	1,195	963	884	384	18
1973	7,760	899	1,728	1,886	1,376	1,286	562	24
1974	14,891(6)	1,832	3,246	3,732	2,605	2,351	1,076	48
1975	20,770	2,456	4,567	5,372	3,614	3,186	1,511	63
1976	29,359	3,455	6,747	7,735	5,082	4,288	2,052	...
1977	30,784	3,545	7,174	8,368	5,289	4,354	2,054	
1978	36,671	3,957	8,561	10,332	6,384	5,030	2,406	
1979	38,675	4,007	9,145	11,382	6,657	5,034	2,449	
1980	46,459	4,817	10,950	14,128	8,037	5,714	2,812	
British Columbia - Colombie-Britannique								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	32,656	2,541	5,523	8,572	6,759	5,681	3,351	229
1973	46,451	3,910	7,648	12,525	9,421	8,068	4,586	294
1974	80,527(6)	7,027	13,207	22,241	15,983	13,896	7,701	472
1975	94,269	7,154	15,033	26,990	18,842	16,630	9,159	462
1976	123,874	9,261	19,771	36,528	24,712	21,491	12,111	...
1977	126,061	9,113	20,074	37,803	25,241	21,524	12,305	
1978	139,704	9,760	22,224	42,677	28,074	23,561	13,408	
1979	142,312	9,661	22,333	44,040	29,183	23,608	13,486	
1980	162,967	10,676	25,590	50,923	34,106	26,449	15,223	
Male - Hommes								
1972(5)	24,491	1,668	3,843	6,703	5,254	4,229	2,603	191
1973	34,363	2,592	5,216	9,623	7,222	5,979	3,493	238
1974	57,436(6)	4,405	8,487	16,508	11,884	10,048	5,729	375
1975	64,846	4,189	9,081	19,209	13,610	11,767	6,638	354
1976	84,100	5,497	11,911	25,418	17,491	15,067	8,716	...
1977	85,053	5,547	11,973	25,896	17,670	15,066	8,902	
1978	93,426	6,032	13,168	28,709	19,404	16,475	9,638	
1979	95,200	5,995	13,300	29,503	20,057	16,583	9,762	
1980	108,067	6,494	15,250	33,702	23,118	18,494	11,009	
Female - Femmes								
1972(5)	8,166	873	1,681	1,869	1,505	1,452	748	38
1973	12,088	1,318	2,432	2,901	2,199	2,089	1,093	57
1974	23,091(6)	2,622	4,720	5,733	4,099	3,849	1,972	96
1975	29,423	2,965	5,952	7,781	5,232	4,863	2,521	108
1976	39,774	3,763	7,860	11,110	7,221	6,424	3,396	...
1977	41,008	3,566	8,102	11,908	7,571	6,457	3,403	
1978	46,278	3,728	9,056	13,968	8,670	7,086	3,769	
1979	47,112	3,666	9,033	14,537	9,126	7,025	3,725	
1980	54,900	4,182	10,340	17,221	10,988	7,956	4,214	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
Yukon								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	424	36	93	142	84	49	19	1
1973	535	51	109	183	106	59	25	2
1974	947(6)	86	198	325	182	107	44	5
1975	1,065	90	220	367	206	128	46	7
1976	1,288	102	245	491	250	151	50	...
1977	1,432	119	245	553	284	163	69	
1978	1,565	125	276	603	288	197	78	
1979	1,522	142	279	553	299	176	72	
1980	1,763	154	316	666	364	186	77	
Male - Hommes								
1972(5)	338	23	74	117	68	39	15	1
1973	415	35	85	144	86	44	20	2
1974	722(6)	61	146	253	147	82	30	4
1975	792	58	152	286	162	95	33	6
1976	912	63	163	352	185	114	34	...
1977	929	73	136	366	188	117	50	
1978	1,061	73	161	436	198	143	48	
1979	1,003	89	157	383	207	121	47	
1980	1,096	92	158	431	246	116	53	
Female - Femmes								
1972(5)	86	12	19	26	16	10	4	*
1973	120	16	24	39	20	15	6	*
1974	224(6)	26	52	72	35	25	14	*
1975	273	33	68	82	43	33	14	*
1976	377	40	82	138	65	37	16	...
1977	503	46	109	187	96	46	19	
1978	505	52	114	166	89	54	28	
1979	519	53	123	170	92	56	25	
1980	667	62	158	235	118	70	24	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	571	70	136	167	114	59	22	3
1973	825	90	193	255	163	87	34	3
1974	1,344(6)	141	308	440	251	141	60	3
1975	1,679	154	372	542	349	178	77	7
1976	2,133	210	454	725	415	232	97	...
1977	2,218	214	481	776	420	237	90	
1978	2,686	221	573	956	508	310	119	
1979	2,691	228	504	965	540	325	128	
1980	3,052	268	543	1,125	629	338	148	
Males - Hommes								
1972(5)	454	56	100	131	99	48	18	3
1973	640	68	140	198	133	74	26	3
1974	1,002(6)	98	220	323	196	113	47	3
1975	1,271	102	272	413	280	140	56	7
1976	1,606	138	324	560	328	181	74	...
1977	1,636	136	320	591	328	190	70	
1978	1,856	143	349	679	359	234	92	
1979	1,807	142	281	677	369	239	100	
1980	2,128	191	316	798	442	260	120	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 5. Total Employee Contributions,(1) by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU 5. Cotisations des employés(1), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(3)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(4)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	\$'000							
Northwest Territories -								
Concluded - Territoires du Nord-Ouest - fin								
Female - Femmes								
1972(5)	116	13	36	36	15	11	5	*
1973	185	23	53	58	30	13	7	*
1974	343(6)	43	88	117	54	27	13	*
1975	409	52	101	129	68	38	21	*
1976	526	74	130	164	86	51	22	...
1977	583	78	161	185	92	47	20	
1978	830	77	223	277	148	76	27	
1979	883	86	223	288	171	86	29	
1980	924	77	227	326	187	79	28	
Canada (7)								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(5)	288,730	20,843	50,622	77,323	60,284	49,829	27,800	2,029
1973	403,448	30,456	68,197	112,678	82,548	69,242	37,703	2,623
1974	702,716(6)	55,876	116,028	199,864	141,447	120,017	65,041	4,444
1975	846,696	62,680	136,230	246,744	171,085	146,295	79,045	4,617
1976	1,110,995	82,328	180,956	331,311	222,538	189,803	104,059	...
1977	1,121,628	78,636	183,124	340,560	225,007	189,186	105,115	
1978	1,229,879	83,682	200,326	377,875	248,720	205,166	114,110	
1979	1,233,697	81,080	199,866	382,966	253,559	202,638	113,588	
1980	1,379,948	84,386	220,786	433,395	289,512	224,531	127,337	
Male - Hommes								
1972(5)	212,940	12,903	33,762	59,172	46,272	37,347	21,829	1,656
1973	293,729	19,068	44,337	84,642	62,671	51,632	29,255	2,123
1974	500,229(6)	34,660	72,844	146,101	105,126	88,250	49,678	3,571
1975	588,232	37,584	82,226	175,286	124,345	105,923	59,238	3,630
1976	759,050	49,262	107,613	230,855	158,481	135,693	77,145	...
1977	759,292	46,995	108,292	233,673	158,221	134,449	77,662	
1978	826,176	50,779	118,345	255,264	172,662	145,276	83,850	
1979	827,513	49,672	118,626	257,000	175,308	143,274	83,635	
1980	918,544	51,044	130,542	287,119	197,933	158,211	93,693	
Female - Femmes								
1972(5)	75,790	7,941	16,860	18,150	14,012	12,482	5,970	373
1973	109,719	11,388	23,859	28,037	19,877	17,610	8,448	500
1974	202,486(6)	21,215	43,184	53,764	36,321	31,766	15,363	873
1975	258,464	25,097	54,004	71,458	46,739	40,372	19,808	987
1976	351,945	33,066	73,343	100,456	64,057	54,110	26,914	...
1977	362,336	31,641	74,832	106,886	66,785	54,737	27,454	
1978	403,703	32,903	81,981	122,611	76,059	59,890	30,259	
1979	406,184	31,409	81,241	125,966	78,251	59,365	29,953	
1980	461,404	33,342	90,244	146,276	91,579	66,320	33,644	

See footnote(s) at the end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of contributors and claimants. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% des cotisants et de prestataires. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

Footnotes

Table 4

- (1) Persons in insurable employment for whom deductions from earnings in a given year are made for unemployment insurance.
- (2) Calendar year for which deductions from contributors' earnings are made.
- (3) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.
- (4) The upper age limit for contributors is 65 years; until 1976 it was 70 years.
- (5) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased coverage and made it almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.
- (6) Figures for the provinces and territories do not necessarily add to those for Canada because contributors residing outside Canada are included in the Canada figures but are not shown separately.

Table 5

- (1) These amounts represent contributions of persons in insurable employment for whom deductions from earnings are made for unemployment insurance in a given year.
- (2) Calendar year during which contributions are made.
- (3) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.
- (4) The upper age limit for contributors is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.
- (5) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased and made coverage almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.
- (6) Due mainly to sharp rate increase.
- (7) Figures for the provinces and territories do not necessarily add to those for Canada because contributions of persons residing outside Canada are included in the Canada figures but are not shown separately.

Notes

Tableau 4

- (1) Personnes occupant un emploi assurable pour lesquelles des retenues à la source ont été prélevées au titre de l'assurance-chômage pendant une année donnée.
- (2) Année civile pendant laquelle les retenues ont été prélevées sur les gains des cotisants.
- (3) La Loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.
- (4) La limite d'âge supérieure pour les cotisants est de 65 ans; jusqu'en 1976, elle était fixée à 70 ans.
- (5) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des forces armées à compter de janvier 1972.
- (6) La somme des chiffres se rapportant aux provinces et aux territoires ne correspond pas nécessairement aux totaux pour le Canada parce que les cotisants qui résident à l'extérieur du Canada sont pris en compte dans les chiffres du Canada, mais ne figurent pas séparément.

Tableau 5

- (1) Ces montants représentent les cotisations des personnes occupant un emploi assurable pour lesquelles des retenues à la source ont été prélevées au titre de l'assurance-chômage pendant une année donnée.
- (2) Année civile pendant laquelle les cotisations ont été versées.
- (3) La Loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.
- (4) La limite d'âge supérieure pour les cotisants est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.
- (5) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des forces armées à compter de janvier 1972.
- (6) Principalement attribuable à une augmentation marquée du taux.
- (7) La somme des chiffres se rapportant aux provinces et aux territoires ne correspond pas nécessairement aux totaux pour le Canada parce que les cotisants qui résident à l'extérieur du Canada sont pris en compte dans les chiffres du Canada, mais ne figurent pas séparément.

CHAPTER FIVE

BENEFITS

CHAPITRE CINQ

PRESTATIONS



TABLE OF CONTENTS

	Page
CHAPTER FIVE	
BENEFITS	131
Statistical Comments	131
Overview	131
Regular Benefits	153
Sickness Benefits	172
Maternity Benefits	181
Retirement Benefits	185
Fishing Benefits	190
Training Benefits	200
Reference Tables	202

Figure

5-1. Total Number of Beneficiaries During the Year, by Sex, Canada, 1972 to 1980, and Number of Beneficiaries Related to Number of Contributors, by Sex, Canada, 1972 to 1980, and Provinces, 1980	133
5-2. Annual Average Number of Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1982, and Number of Beneficiaries Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex, Canada, 1978 to 1982, and Provinces, 1982	140
5-3. Total Number of Benefit Periods Terminated During the Year, by Sex, Canada, 1972 to 1980, and Number of Benefit Periods Terminated Related to Number of Contributors, by Sex, Canada, 1972 to 1980, and Provinces, 1980	144
5-4. Annual Average Number of Beneficiaries, by Sex, and Percentage Distribution by Type of Benefit, Canada, 1982 and Regular Beneficiaries as a Percentage of All Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1982, and Provinces, 1982	147

TABLE DES MATIÈRES

	Page
CHAPITRE CINQ	
PRESTATIONS	131
Commentaires statistiques	131
Aperçu général	131
Prestations ordinaires	153
Prestations de maladie	172
Prestations de maternité	181
Prestations de retraite	185
Prestations de pêche	190
Prestations de formation	200
Tableaux de référence	202

Figure

5-1. Nombre total de bénéficiaires au cours de l'année selon le sexe, Canada, 1972 à 1980, et nombre de bénéficiaires par rapport au nombre de cotisants, selon le sexe, Canada, 1972 à 1980, et provinces, 1980	133
5-2. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, selon le sexe, Canada, 1976 à 1982, et nombre de bénéficiaires par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe, Canada, 1978 à 1982, et provinces, 1982	140
5-3. Nombre total de périodes de prestations terminées au cours de l'année, selon le sexe, Canada, 1972 à 1980, et nombre de périodes de prestations terminées par rapport au nombre de cotisants, selon le sexe, Canada, 1972 à 1980, et provinces, 1980	144
5-4. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, selon le sexe, et une répartition en pourcentage selon le genre de prestations, Canada, 1982, et nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires en pourcentage de tous les bénéficiaires, selon le sexe, Canada, 1976 à 1982, et provinces, 1982	147

TABLE OF CONTENTS - Continued

Figure	Page
5-5. Number of Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, and Percentage Distribution by Type of Benefit, Canada, 1980, and Regular Benefit Periods Terminated as a Percentage of All Benefit Periods Terminated, by Sex, Canada, 1972 to 1980, and Provinces, 1980	152
5-6. Number of Regular Beneficiaries Related to Number of Paid Workers, Canada, January to December, 1980, 1981 and 1982, and Provinces, July and December, 1982	154
5-7. Total Number of Regular Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, Canada, 1972 to 1980 and Number of Regular Benefit Periods Terminated Related to Number of Contributors, by Sex, Canada, 1972 to 1980, and Provinces, 1980	156
5-8. Annual Average Number of Regular Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1982, and Number of Regular Beneficiaries Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex, Canada, 1976 to 1982, and by Sex and Age Group, Canada, 1982	163
5-9. Annual Average Number of Sickness Beneficiaries as a Percentage of All Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1981, and Provinces, 1981	164
5-10. Annual Average Number of Sickness Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1981, and Number of Sickness Beneficiaries Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex, Canada, 1976 to 1981, and by Sex and Age Group, Canada, 1981	165
5-11. Maternity Beneficiaries as a Percentage of All Female Beneficiaries, Canada, 1976 to 1981, and Provinces, 1981	179

TABLE DES MATIÈRES - suite

Figure	Page
5-5. Nombre de périodes de prestations terminés, selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestations, Canada, 1980, et périodes de prestations ordinaires terminées en pourcentage de toutes les périodes de prestations terminées, selon le sexe, Canada, 1972 à 1980, et provinces, 1980	152
5-6. Nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires par rapport au nombre de travailleurs rémunérés, Canada, janvier à décembre, 1980, 1981 et 1982, et provinces, juillet et décembre, 1982	154
5-7. Nombre total de périodes de prestations ordinaires terminées, selon le sexe du prestataire, Canada, 1972 à 1980, et nombre de périodes de prestations ordinaires terminées par rapport au nombre de cotisants, selon le sexe, Canada, 1972 à 1980 et provinces, 1980	156
5-8. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires, selon le sexe, Canada, 1976 à 1982, et nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe et le groupe d'âge, Canada, 1982	163
5-9. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maladie en pourcentage de tous les bénéficiaires, selon le sexe, Canada, 1976 à 1981, et provinces, 1981	164
5-10. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maladie, selon le sexe, Canada, 1976 à 1981, et nombre de bénéficiaires touchant des prestations de maladie par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe, Canada, 1976 à 1981, et selon le sexe et le groupe d'âge, Canada, 1981	165
5-11. Bénéficiaires touchant des prestations de maternité en pourcentage de toutes les bénéficiaires, Canada, 1976 à 1981, et provinces, 1981	179

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
Figure	
5-12. Annual Average Number of Maternity Beneficiaries, and Number of Maternity Beneficiaries Related to Annual Average Number of Female Paid Workers, Canada, 1976 to 1981, and by Age Group, Canada, 1981	180
5-13. Number of Retirement Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, Canada, 1972 to 1980 and Number of Retirement Benefit Periods Terminated Related to Population, 65 years of Age, by Sex, Canada, 1972 to 1980, and Provinces, 1980	184
5-14. Fishing Beneficiaries as a Percentage of All Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1981, and Provinces, 1981	189
5-15. Average Seasonal Number of Fishing Beneficiaries, by Sex, 1976 to 1982, and a Comparison of Age Distributions of Fishing Beneficiaries and of Paid Workers, by Sex, Canada, 1981	193
5-16. Training Beneficiaries as a Percentage of All Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1981, and Provinces, 1981	198
5-17. Annual Average Number of Training Beneficiaries, by Sex, Canada, 1976 to 1981, and Number of Training Beneficiaries Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex, Canada, 1976 to 1981, and by Sex and Age Group, Canada 1981	199

Text Table

5-1. Total Annual Number of Beneficiaries Related to the Total Annual Number of Contributors, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	132
5-2. Annual Average Number of Paid Workers, by Sex, for Canada and Provinces, 1976 to 1982	134

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
Figure	
5-12. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maternité, et bénéficiaires touchant des prestations de maternité par rapport au nombre moyen annuel de travailleuses rémunérées, Canada, 1976 à 1981, et selon le groupe d'âge, Canada, 1981	180
5-13. Nombre de périodes de prestations de retraite terminées, selon le sexe du prestataire, Canada, 1972 à 1980 et nombre de périodes de prestations de retraite terminées par rapport à la population âgée de 65 ans, selon le sexe, Canada, 1972 à 1980, et provinces, 1980	184
5-14. Bénéficiaires touchant des prestations de pêche en pourcentage de tous les bénéficiaires, selon le sexe, Canada, 1976 à 1981, et provinces, 1981	189
5-15. Nombre saisonnier moyen de bénéficiaires touchant des prestations de pêche, selon le sexe, 1976 à 1982, et comparaison entre répartitions selon l'âge des bénéficiaires touchant des prestations de pêche et des travailleurs rémunérés, selon le sexe, Canada, 1981	193
5-16. Bénéficiaires touchant des prestations de formation en pourcentage de tous les bénéficiaires, selon le sexe, Canada, 1976 à 1981, et provinces, 1981	198
5-17. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de formation, selon le sexe, Canada, 1976 à 1981, et nombre de bénéficiaires touchant des prestations de formation par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe, Canada, 1976 à 1981, et selon le sexe et le groupe d'âge, Canada, 1981	199

Tableau explicatif

5-1. Nombre total annuel de bénéficiaires par rapport au nombre total annuel de cotisants, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	132
5-2. Nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1976 à 1982	134

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
Text Table	
5-3. Proportion of Male and Female Paid Workers, for Canada and Provinces, 1976 to 1982	135
5-4. Annual Average Number of Paid Workers, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	136
5-5. Annual Average Number of Paid Workers, by Sex, and a Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	137
5-6. Proportion of Male and Female Paid Workers, Shown by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	138
5-7. Annual Average Number of Beneficiaries, Related to Annual Average Number of Paid Workers, for Canada and Provinces, 1978 to 1982	139
5-8. Total Number of Benefit Periods Terminated, Related to the Total Annual Number of Contributors, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	143
5-9. Annual Average Number of Beneficiaries Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1981 and 1982	145
5-10. Annual Average Number of Beneficiaries, by Sex, and a Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada, 1976 to 1982	149
5-11. Annual Average Number of Beneficiaries, by Sex, and a Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1982	150
5-12. Proportion of Male and Female Beneficiaries, by Type of Benefit, for Canada, 1976 to 1982	153
5-13. Proportion of Male and Female Beneficiaries, by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1982	155

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
Tableau explicatif	
5-3. Proportion de travailleurs rémunérés de sexe masculin et féminin, pour le Canada et les provinces, 1976 à 1982	135
5-4. Nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	136
5-5. Nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe, et une répartition en pourcentage par groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	137
5-6. Proportion de travailleurs rémunérés de sexe masculin et féminin, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	138
5-7. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, pour le Canada et les provinces, 1978 à 1982	139
5-8. Nombre total de périodes de prestations terminées, par rapport au nombre total annuel de cotisants, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	143
5-9. Nombre moyen annuel de bénéficiaires par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1981 et 1982	145
5-10. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, selon le sexe, et une répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada, 1976 à 1982	149
5-11. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, selon le sexe, et une répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1982	150
5-12. Proportion d'hommes et de femmes bénéficiaires, selon le genre de prestation, pour le Canada, 1976 à 1982	153
5-13. Proportion d'hommes et de femmes bénéficiaires, selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1982	155

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
Text Table	
5-14. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Regular Benefits Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	158
5-15. Number of Regular Benefit Periods Terminated, Related to Number of Contributors, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	159
5-16. Number of Regular Benefit Periods Terminated, Related to Total Number of Contributors, by Sex and Age Group, for Canada, 1972 to 1980	161
5-17. Number of Regular Benefit Periods Terminated, Related to Total Number of Contributors, by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1980	162
5-18. Number of Beneficiaries Receiving Regular Benefits, January to December and Annual Averages, for Canada and Provinces, 1980 to 1983	168
5-19. Number of Paid Workers, January to December and Annual Averages, 1980 to 1983	170
5-20. Number of Beneficiaries Receiving Regular Benefits, Related to Number of Paid Workers, January to December and Annual Averages, for Canada and Provinces, 1980 to 1983	173
5-21. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Sickness Benefits Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	175
5-22. Number of Sickness Benefit Periods Terminated, Related to Number of Contributors, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	176
5-23. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Maternity Benefits Related to Annual Average Number of Female Paid Workers, by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	181

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
Tableau explicatif	
5-14. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	158
5-15. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, par rapport au nombre de cotisants, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	159
5-16. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, par rapport au nombre total de cotisants, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1972 à 1980	161
5-17. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, par rapport au nombre total de cotisants, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1980	162
5-18. Nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires, janvier à décembre et moyenne annuelle, pour le Canada et les provinces, 1980 à 1983	168
5-19. Nombre de travailleurs rémunérés, janvier à décembre et moyenne annuelle, 1980 à 1983	170
5-20. Nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires, par rapport au nombre de travailleurs rémunérés, janvier à décembre et moyenne annuelle, pour le Canada et les provinces, 1980 à 1983	173
5-21. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maladie par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	175
5-22. Nombre de périodes de prestations de maladie terminées, par rapport au nombre de cotisants, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	176
5-23. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maternité, par rapport au nombre moyen annuel de travailleuses rémunérées, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	181

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
Text Table	
5-24. Annual Average Number of Beneficiaries Drawing Maternity Benefits and Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	182
5-25. Number of Maternity Benefit Periods Terminated, Related to Number of Female Contributors, for Canada, 1972 to 1980	183
5-26. Population 65 Years of Age, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1982	186
5-27. Number of Retirement Benefit Periods Terminated, Related to Population 65 Years of Age, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	191
5-28. Average Seasonal Number of Beneficiaries Drawing Fishing Benefits, by Sex, and a Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	192
5-29. Proportion of Males and Females Drawing Fishing Benefits, by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	195
5-30. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Training Benefits, Related to Annual Average Number of Paid Workers, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	196
5-31. Annual Average Number of Beneficiaries Drawing Training Benefits, by Sex, and a Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	197
5-32. Proportion of Males and Females Drawing Training Benefits, by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	201
Table	
6. Number of Beneficiaries, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	202
7. Annual Average Number of Beneficiaries, for Canada and Provinces, 1978 to 1982	204

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
Tableau explicatif	
5-24. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maternité et répartition en pourcentage selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	182
5-25. Nombre de périodes de prestations terminées, par rapport au nombre de cotisantes, pour le Canada, 1972 à 1980	183
5-26. Population 65 ans d'âge, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1982	186
5-27. Nombre de périodes de prestations de retraite terminées, par rapport à la population de 65 ans d'âge, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	191
5-28. Nombre moyen saisonnier de bénéficiaires touchant des prestations de pêche, selon le sexe, et une répartition en pourcentage par groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	192
5-29. Proportion d'hommes et de femmes touchant des prestations de pêche, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	195
5-30. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de formation, par rapport au nombre moyen annuel de travailleurs rémunérés, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	196
5-31. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de formation, selon le sexe, et une répartition en pourcentage par groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	197
5-32. Proportion d'hommes et de femmes touchant des prestations de formation, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	201
Tableau	
6. Nombre de bénéficiaires, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	202
7. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, pour le Canada et les provinces, 1978 à 1982	204

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
Table	
8. Annual Average Number of Beneficiaries, by Sex and Type of Benefit, for Canada, 1976 to 1982	205
9. Annual Average Number of Beneficiaries, by Sex and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1982	206
10. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Regular Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	207
11. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Sickness Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	208
12. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Maternity Benefits, by Age Group, for Canada, 1976 to 1982	209
13. Average Seasonal Number of Beneficiaries Receiving Fishing Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	210
14. Annual Average Number of Beneficiaries Receiving Training Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982	211
15. Number of Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	212
16. Number of Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	214
17. Number of Regular Benefit Periods Terminated, by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	221
18. Number of Sickness Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	228
19. Number of Maternity Benefit Periods Terminated, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	231
20. Number of Retirement Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	232

TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page
Tableau	
8. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, selon le sexe et le genre de prestation, pour le Canada, 1976 à 1982	205
9. Nombre moyen annuel de bénéficiaires, selon le sexe et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1982	206
10. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	207
11. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maladie, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	208
12. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de maternité, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	209
13. Nombre moyen saisonnier de bénéficiaires touchant des prestations de pêche, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	210
14. Nombre moyen annuel de bénéficiaires touchant des prestations de formation, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982	211
15. Nombre de périodes de prestations terminées, selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	212
16. Nombre de périodes de prestations terminées, selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	214
17. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	221
18. Nombre de périodes de prestations de maladie terminées, selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	228
19. Nombre de périodes de prestations de maternité terminées, pour le Canada et les provinces, 1972 et 1980	231
20. Nombre de périodes de prestations de retraite terminées, selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	232

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
21. Number of Fishing Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	234
22. Number of Mixed Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	236

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
21. Nombre de périodes de prestations de pêcheurs terminées, selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	234
22. Nombre de périodes de prestations mixtes terminées, selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	236

BENEFITS

1. Overview

i) **Number of beneficiaries during the year** - Table 6 shows that there were 2.3 million Unemployment Insurance beneficiaries in 1980. Beneficiaries as defined for the purposes of Table 6 are persons who receive benefits during the calendar year. From 1972 to 1980 the corresponding figures ranged from 1.9 million in 1972 to 2.5 million in 1978.

Text Table 5-1 indicates that for Canada as a whole, beneficiaries in these years, made up a group that was about 21% to 24% as large as the total of all contributors (persons who as employees contributed during the given year). In the same table, corresponding percentages are presented for the provinces and territories. Percentages obtained for 1980 by relating beneficiaries to contributors ranged from 52% in Newfoundland to 9% in Alberta.

Caution is needed in interpreting the significance of these percentages. A beneficiary may draw benefits in a given year but not contribute in that year. His benefit period may have started the year before and when it terminates he may be unemployed and remain unemployed right through that year. This happens more frequently in provinces with high unemployment rates than in provinces with lower rates, making risky too strict a comparison among provinces or even within the same province from one period to another.

A further caution is that the number of beneficiaries as defined in Table 6 inflates the number of persons drawing benefits. Some people begin and complete their benefit periods within one calendar year, but benefit periods often begin in one year and end in another. With the definition in Table 6, one includes beneficiaries who may be associated with a given year in only a marginal way.

ii) **Number of beneficiaries during the Labour Force Survey reference week** - In Tables 7 to 14 beneficiaries are defined as persons who receive benefit payments during the monthly Labour Force Survey reference week and the annual average number of beneficiaries, as shown in these tables, refers to the 12-month average of the number of beneficiaries reported for each Labour Force reference week in the

PRESTATIONS

1. Aperçu général

i) **Nombre de bénéficiaires au cours de l'année** - Le tableau 6 indique qu'il y avait 2.3 millions de prestataires d'assurance-chômage en 1980. Aux fins de ce tableau, les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation durant l'année civile. Entre 1972 et 1980, ce chiffre a varié de 1.9 million en 1972 à 2.5 millions en 1978.

Le tableau explicatif 5-1 indique que pour l'ensemble du Canada les bénéficiaires durant ces années représentaient environ 21 à 24% de tous les cotisants (personnes qui en tant qu'employés ont cotisé à l'assurance-chômage au cours de l'année en question). Ce même tableau donne les pourcentages correspondants pour les provinces et les territoires. En 1980, le nombre des bénéficiaires par rapport au nombre des cotisants correspondait à des pourcentages variant entre 52% à Terre-Neuve et 9% en Alberta.

Ces pourcentages doivent néanmoins être interprétés avec circonspection. Un bénéficiaire peut toucher des prestations au cours d'une année spécifique et ne pas cotiser au régime cette même année. Sa période de prestations peut avoir débuté l'année précédente, et à la fin de cette période, le bénéficiaire peut être sans emploi et le demeurer tout le reste de l'année. Ce cas est plus courant dans les provinces où le taux de chômage est élevé, c'est pourquoi il serait risqué d'établir des comparaisons très rigoureuses entre les données pour les diverses provinces ou même entre les données se rapportant à deux périodes différentes pour une même province.

Il faut également prendre note, que le nombre des prestataires définis au tableau 6 gonfle le nombre de personnes touchant des prestations. Certaines personnes commencent et terminent leur période de prestations au cours d'une année civile, mais les périodes de prestations commencent souvent au cours d'une année pour se terminer dans une autre. La définition du tableau 6 englobe les prestataires qui peuvent être associés à une année donnée que d'une façon marginale.

ii) **Nombre de bénéficiaires durant la semaine de référence de l'enquête sur la population active** - Dans les tableaux 7 à 14, les bénéficiaires sont définis comme les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active. Et le nombre annuel moyen de prestataires, figurant dans ces tableaux, se rapporte à la moyenne sur 12 mois du nombre de prestataires déclaré pour chaque semaine de référence de

TEXT TABLE 5-1. Total Annual Number of Beneficiaries(1) Related to the Total Annual Number of Contributors(2), by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 5-1. Nombre total annuel de bénéficiaires(1) par rapport au nombre total annuel de cotisants(2), selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Sex and year Sexe et année	Canada	Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick	Québec	
	1.	2	3	4	5	6	
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	21.3	40.5	35.0	27.2	30.3	23.8	
1973	21.2	43.5	38.0	27.9	32.5	24.6	
1974	20.8	46.7	37.8	27.3	33.0	25.3	
1975	24.1	50.6	34.1	31.3	35.9	29.2	
1976	23.4	50.6	43.2	32.2	37.6	29.7	
1977	23.8	52.5	45.0	33.6	40.7	31.2	
1978	23.9	55.3	44.7	33.9	40.7	31.6	
1979	21.6	52.5	43.4	31.0	37.2	28.8	
1980	20.8	51.7	43.4	30.0	36.2	27.6	
Male - Hommes							
1972	21.0	44.3	36.7	28.3	30.7	23.6	
1973	19.9	45.6	38.8	27.9	31.4	23.3	
1974	19.7	48.9	38.0	27.4	32.1	24.0	
1975	23.9	53.1	35.3	32.1	35.7	28.4	
1976	22.8	53.6	44.6	33.6	37.3	28.7	
1977	23.7	55.8	46.9	34.9	40.8	30.4	
1978	23.6	59.3	45.1	34.5	40.9	30.7	
1979	21.3	57.0	44.5	31.6	37.3	27.5	
1980	20.9	57.6	45.4	31.6	37.2	26.9	
Female - Femmes							
1972	21.7	30.9	32.2	25.1	29.5	24.2	
1973	23.4	38.5	36.9	28.0	34.4	26.9	
1974	22.5	41.9	37.5	27.1	34.6	27.7	
1975	24.4	45.3	32.5	30.0	36.2	30.4	
1976	24.2	44.7	41.2	29.8	38.1	31.4	
1977	24.1	46.0	42.5	31.5	40.4	32.4	
1978	24.3	48.0	44.2	33.1	40.5	33.0	
1979	22.1	44.9	41.8	30.1	37.0	30.8	
1980	20.6	42.1	40.7	27.5	34.6	28.6	
	Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest
	7	8	9	10	11	12	13
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	17.6	18.7	21.0	17.8	25.0	20.5	7.6
1973	17.1	18.7	20.4	16.3	24.1	22.1	10.2
1974	17.0	14.5	16.9	11.7	23.8	21.8	11.1
1975	21.0	15.3	15.6	12.4	28.1	26.0	9.2
1976	19.5	15.1	15.2	10.9	25.9	33.7	10.9
1977	19.0	17.2	17.3	11.7	25.4	30.1	10.9
1978	18.6	18.6	17.7	11.5	25.4	28.8	13.2
1979	17.1	17.2	15.3	10.1	22.2	26.2	11.9
1980	17.2	16.5	14.8	9.4	19.2	20.4	9.4
Male - Hommes							
1972	16.3	19.0	22.5	17.7	25.0	18.5	5.8
1973	14.8	17.9	20.5	15.1	22.8	21.1	8.5
1974	15.0	14.0	16.8	10.7	23.6	20.9	9.9
1975	20.1	15.8	16.3	12.3	29.4	23.8	7.9
1976	18.1	15.7	15.1	10.5	25.8	31.5	9.9
1977	18.0	18.2	18.4	11.7	25.5	29.0	9.9
1978	17.6	19.2	18.7	11.3	25.5	24.6	11.2
1979	16.5	17.7	15.9	9.8	21.8	25.3	10.8
1980	17.1	17.2	15.8	9.4	18.9	19.7	7.7
Female - Femmes							
1972	19.7	18.2	18.6	17.8	25.1	25.3	12.2
1973	20.5	20.0	20.3	18.3	26.4	24.1	14.5
1974	19.9	15.2	17.2	13.3	24.2	23.5	13.7
1975	22.5	14.6	14.7	12.6	26.1	30.4	12.1
1976	21.4	14.3	15.3	11.6	26.2	37.8	13.1
1977	20.3	15.7	15.7	11.8	25.2	31.8	12.9
1978	19.9	17.8	16.3	11.9	25.2	35.7	16.9
1979	17.8	16.6	14.4	10.5	22.8	27.5	13.6
1980	17.3	15.6	13.5	9.3	19.6	21.3	12.7

(1) The total number of persons who received benefits during the year.

(1) Nombre total de personnes qui ont touché des prestations au cours de l'année.

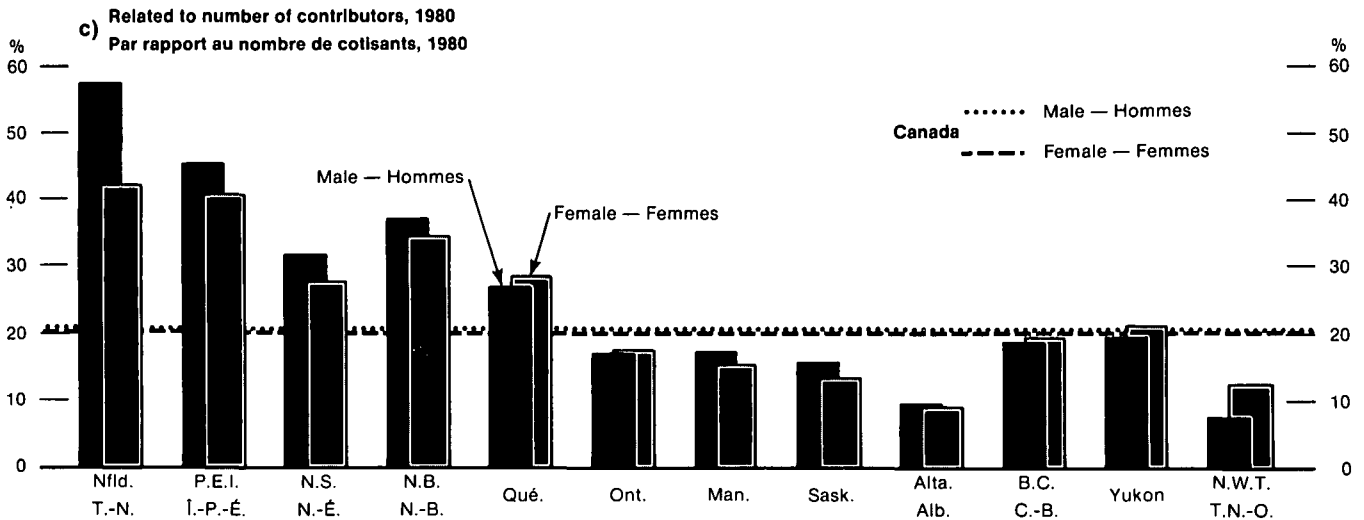
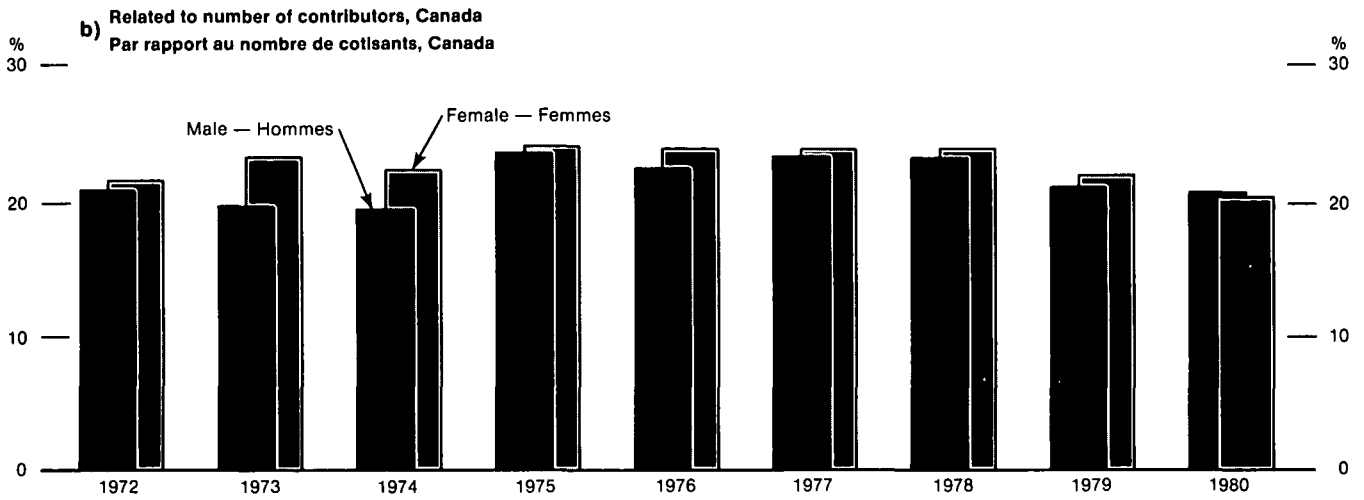
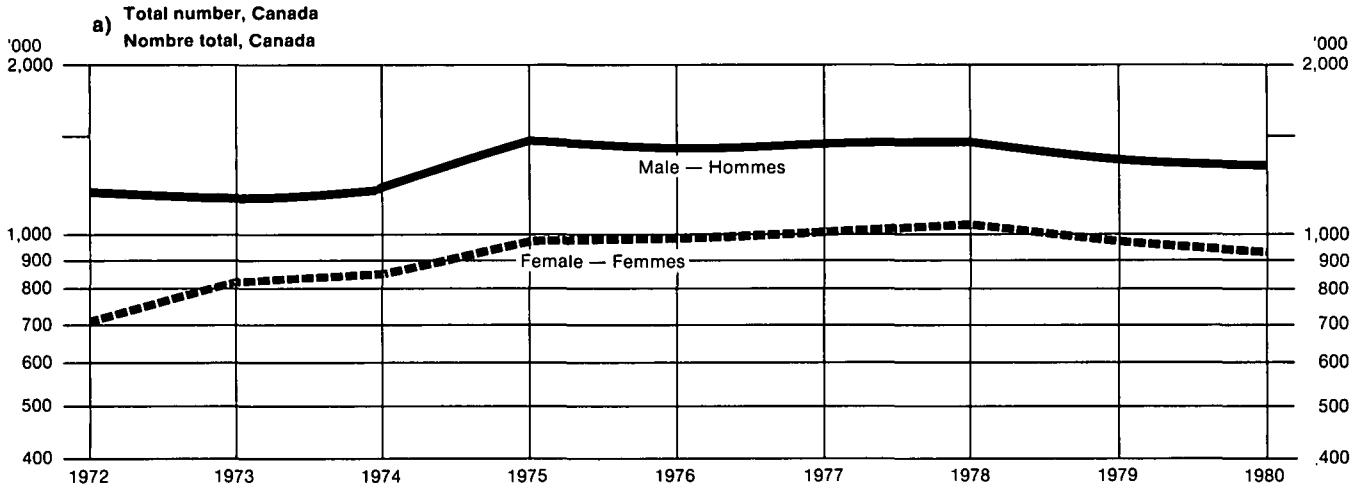
(2) The total number of persons who contributed as employees.

(2) Nombre total de personnes qui ont cotisé à titre d'employé.

Reference: Tables 4 and 6.

Référence: Tableaux 4 et 6.

Figure — 5.1
Total Number of Beneficiaries During the Year
Nombre total de bénéficiaires au cours de l'année



Reference: Table 6 and Text table 5-1. — Référence: Tableau 6 et Tableau explicatif 5-1.

TEXT TABLE 5-2. Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex, for Canada and Provinces, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-2. Nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1976 à 1982

Sex and province	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
Sexe et province	1	2	3	4	5	6	7
	'000						
Both sexes - Les deux sexes							
Newfoundland - Terre-Neuve	163	172	178	181	189	193	197
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	39	40	42	43	43	44	45
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	293	295	308	318	325	334	334
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	230	238	251	254	262	269	266
Québec	2,477	2,523	2,577	2,616	2,693	2,722	2,657
Ontario	3,557	3,626	3,745	3,878	3,969	4,082	4,120
Manitoba	389	398	406	411	419	429	437
Saskatchewan	292	303	308	322	341	352	359
Alberta	737	796	842	888	951	1,014	1,049
British Columbia - Colombie-Britannique	1,020	1,045	1,083	1,120	1,177	1,222	1,228
Canada	9,197	9,438	9,739	10,031	10,371	10,660	10,693
Male - Hommes							
Newfoundland - Terre-Neuve	111	116	118	120	121	121	122
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	24	24	24	25	25	25	26
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	184	184	190	197	198	198	197
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	148	151	157	159	161	164	161
Québec	1,583	1,599	1,607	1,623	1,655	1,646	1,607
Ontario	2,145	2,180	2,233	2,287	2,309	2,362	2,353
Manitoba	236	238	240	243	243	246	245
Saskatchewan	177	184	185	191	202	206	206
Alberta	450	485	507	530	559	590	610
British Columbia - Colombie-Britannique	632	648	654	678	710	722	715
Canada	5,690	5,810	5,915	6,053	6,184	6,279	6,242
Female - Femmes							
Newfoundland - Terre-Neuve	51	56	60	61	67	72	75
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	15	16	17	18	19	19	19
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	108	111	118	121	128	136	137
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	83	87	94	95	101	105	105
Québec	895	924	970	993	1,038	1,076	1,050
Ontario	1,412	1,446	1,511	1,591	1,660	1,719	1,767
Manitoba	154	160	167	169	176	183	192
Saskatchewan	115	119	124	132	139	146	153
Alberta	287	312	335	358	392	423	439
British Columbia - Colombie-Britannique	387	397	429	442	467	500	513
Canada	3,507	3,628	3,824	3,979	4,186	4,380	4,451

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Source: Statistics Canada, Labour Force Survey Group.

Source: Statistique Canada, Groupe de l'enquête sur la population active.

TEXT TABLE 5-3. Proportion(1) of Male and Female Paid Workers,(2) for Canada and Provinces, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-3. Proportion(1) de travailleurs rémunérés(2) de sexe masculin et féminin, pour le Canada et les provinces, 1976 à 1982

Sex and province	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
Sexe et province	1	2	3	4	5	6	7
per cent (total of both sexes = 100.0%)							
pourcentage (total des deux sexes = 100.0%)							
Male - Hommes							
Newfoundland - Terre-Neuve	68.1	67.4	66.3	66.3	64.0	62.7	61.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	61.5	60.0	57.1	58.1	58.1	56.8	57.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	62.8	62.4	61.7	61.9	60.9	59.3	59.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	64.3	63.4	62.5	62.6	61.4	61.0	60.5
Québec	63.9	63.4	62.4	62.0	61.5	60.5	60.5
Ontario	60.3	60.1	59.6	59.0	58.2	57.9	57.1
Manitoba	60.7	59.8	59.0	59.1	58.0	57.3	56.1
Saskatchewan	60.6	60.7	60.1	59.3	59.2	58.5	57.4
Alberta	61.1	60.9	60.2	59.7	58.8	58.2	58.2
British Columbia - Colombie-Britannique	62.0	62.0	60.4	60.5	60.3	59.1	58.2
Canada	61.9	61.6	60.7	60.3	59.6	58.9	58.4
Female - Femmes							
Newfoundland - Terre-Neuve	31.3	32.6	33.7	33.7	35.4	37.3	38.1
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	38.5	40.0	40.5	41.9	44.2	43.2	42.2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	36.9	37.6	38.3	38.0	39.4	40.7	41.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	36.1	36.6	37.4	37.4	38.5	39.0	39.5
Québec	36.1	36.6	37.6	38.0	38.5	39.5	39.5
Ontario	39.7	39.9	40.3	41.0	41.8	42.1	42.9
Manitoba	39.6	40.2	41.0	41.1	42.0	42.7	43.9
Saskatchewan	39.4	39.3	40.3	41.0	40.8	41.5	42.6
Alberta	38.9	39.2	39.8	40.3	41.2	41.7	41.8
British Columbia - Colombie-Britannique	37.9	38.0	39.6	39.5	39.7	40.9	41.8
Canada	38.1	38.4	39.3	39.7	40.4	41.1	41.6

(1) Calculated using 12-month averages.

(1) Calculé en utilisant la moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Note: The percentage for the two sexes may not always add to 100.0% because of the rounding in the numbers on which they are based.**Nota:** Les pourcentages sur les deux sexes ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre à 100.0%.**Reference:** Text Table 5-2.**Référence:** Tableau explicatif 5-2.

TEXT TABLE 5-4. Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-4. Nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
	1	2	3	4	5	6	7	8
	'000							
Both sexes - Les deux sexes								
1976	9,197	1,028	1,538	2,456	1,692	1,487	875	121
1977	9,438	1,035	1,587	2,555	1,750	1,499	891	121
1978	9,739	1,051	1,639	2,685	1,808	1,523	910	122
1979	10,031	1,102	1,688	2,765	1,882	1,529	938	127
1980	10,371	1,122	1,742	2,906	1,968	1,555	957	122
1981	10,660	1,100	1,783	3,032	2,074	1,574	973	123
1982	10,693	973	1,763	3,070	2,199	1,571	990	128
Male - Hommes								
1976	5,690	561	848	1,563	1,079	957	594	88
1977	5,810	579	868	1,614	1,097	960	606	88
1978	5,915	581	895	1,651	1,120	969	614	85
1979	6,053	611	921	1,684	1,157	967	622	90
1980	6,184	617	946	1,744	1,192	968	632	84
1981	6,279	595	967	1,786	1,235	973	642	81
1982	6,242	519	949	1,792	1,293	958	645	86
Female - Femmes								
1976	3,507	466	690	892	614	530	281	33
1977	3,628	458	719	941	654	539	284	33
1978	3,824	470	744	1,034	689	553	296	38
1979	3,979	493	766	1,081	725	562	316	37
1980	4,186	505	796	1,161	776	586	325	37
1981	4,380	505	815	1,246	839	601	330	43
1982	4,451	454	814	1,278	906	613	345	41

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Source: Statistics Canada, Labour Force Survey Group.

Source: Statistique Canada, groupe de l'enquête sur la population active.

TEXT TABLE 5-5. Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex, and a Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-5. Nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe, et une répartition en pourcentage par groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
	1	2	3	4	5	6	7	8
	'000	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes								
1976	9,197	11.2	16.7	26.7	18.4	16.2	9.5	1.3
1977	9,438	11.0	16.8	27.1	18.5	15.9	9.4	1.3
1978	9,739	10.8	16.8	27.6	18.6	15.6	9.3	1.2
1979	10,031	11.0	16.8	27.6	18.8	15.2	9.4	1.3
1980	10,370	10.8	16.8	28.0	19.0	15.0	9.2	1.2
1981	10,660	10.3	16.7	28.4	19.5	14.8	9.1	1.2
1982	10,693	9.1	16.5	28.7	20.6	14.7	9.3	1.2
Male - Hommes								
1976	5,690	9.9	14.9	27.5	19.0	16.8	10.4	1.6
1977	5,810	10.0	14.9	27.8	18.9	16.5	10.4	1.5
1978	5,915	9.8	15.1	27.9	18.9	16.4	10.4	1.4
1979	6,053	10.1	15.2	27.8	19.1	16.0	10.3	1.5
1980	6,184	10.0	15.3	28.2	19.3	15.6	10.2	1.4
1981	6,279	9.5	15.4	28.4	19.7	15.5	10.2	1.3
1982	6,242	8.3	15.2	28.7	20.7	15.4	10.3	1.4
Female - Femmes								
1976	3,507	13.3	19.7	25.4	17.5	15.1	8.0	0.9
1977	3,628	12.6	19.8	25.9	18.0	14.9	7.8	0.9
1978	3,824	12.3	19.5	27.0	18.0	14.5	7.7	1.0
1979	3,979	12.4	19.2	27.2	18.2	14.1	7.9	0.9
1980	4,186	12.1	19.0	27.7	18.5	14.0	7.8	0.9
1981	4,380	11.5	18.6	28.4	19.2	13.7	7.5	1.0
1982	4,451	10.2	18.3	28.7	20.4	13.8	7.8	0.9

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Reference: Text Table 5-4.

Référence: Tableau explicatif 5-4.

TEXT TABLE 5-6. Proportion(1) of Male and Female Paid Workers,(2) Shown by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-6. Proportion(1) de travailleurs rémunérés(2) de sexe masculin et féminin, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
	1	2	3	4	5	6	7	8
	per cent (total of both sexes = 100.0%)							
	pourcentage (total des deux sexes = 100.0%)							
Male - Hommes								
1976	61.9	54.6	55.1	63.6	63.8	64.4	67.9	72.7
1977	61.6	55.9	54.7	63.2	62.7	64.0	68.0	72.7
1978	60.7	55.3	54.6	61.5	62.0	63.6	67.5	69.1
1979	60.3	55.4	54.6	60.9	61.5	63.2	66.3	70.9
1980	59.6	55.0	54.3	60.0	60.6	62.2	66.0	69.4
1981	58.9	54.1	54.2	58.9	59.6	61.8	66.0	65.3
1982	58.4	53.3	53.8	58.4	58.8	61.0	65.2	67.7
Female - Femmes								
1976	38.1	45.3	44.9	36.3	36.2	35.6	32.1	27.3
1977	38.4	44.1	45.3	36.8	37.4	36.0	31.9	27.3
1978	39.3	44.7	45.4	38.5	38.1	36.3	32.5	30.9
1979	39.7	44.6	45.4	39.1	38.5	36.8	33.7	29.1
1980	40.4	45.0	45.7	40.0	39.4	37.7	34.0	30.6
1981	41.1	45.9	45.7	41.1	40.4	38.2	33.9	34.7
1982	41.6	46.7	46.2	41.6	41.2	39.0	34.8	32.3

(1) Calculated using twelve-month average.

(1) Calculé en utilisant la moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Reference: Text Table 5-4.

Référence: Tableau explicatif 5-4.

given year. Thus it may be helpful to think of the average number of beneficiaries as shown in these tables as the average weekly number of beneficiaries, although the description that is usually used is the annual average number of beneficiaries. Table 8 shows that in most years from 1976 to 1981, the annual average number of beneficiaries during that week was about 700,000 to 800,000, although it rose to over 1.1 million in 1982.

Text Table 5-7 indicates that from 1978 to 1981 the average number of persons drawing benefits during the reference week comprised a group that was 7% to 8% the size of the annual average paid worker population, although the corresponding percentage in 1982 was 11%. There were

l'enquête sur la population active pendant l'année en question. Ainsi il peut être utile de considérer le nombre moyen de prestataires figurant dans ces tableaux, comme le nombre hebdomadaire moyen de prestataires bien qu'on utilise habituellement le nombre annuel moyen de prestataires. Le tableau 8 indique que pour la plupart des années échelonnées entre 1976 et 1981, le nombre annuel moyen de bénéficiaires durant la semaine visée était environ 700,000 à 800,000, bien qu'il soit monté à plus de 1.1 million en 1982.

Le tableau explicatif 5-7 révèle qu'entre 1978 et 1981, le nombre moyen de personnes touchant des prestations durant la semaine de référence représentaient 7 à 8% de la population annuelle moyenne des travailleurs rémunérés même si le pourcentage correspondant s'établissait à 11% en 1982. Cependant, des écarts importants ont été

TEXT TABLE 5-7. Annual Average(1) Number of Beneficiaries, Related to Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) for Canada and Provinces, 1978 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-7. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires, par rapport au nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), pour le Canada et les provinces, 1978 à 1982

Sex and province	1978	1979	1980	1981	1982
Sexe et province	1	2	3	4	5
per cent - pourcentage					
Both sexes - Les deux sexes					
Newfoundland - Terre-Neuve	26	25	23	24	27
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	21	19	19	20	22
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13	12	11	11	15
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	18	17	16	16	20
Québec	12	10	10	10	15
Ontario	6	5	5	5	8
Manitoba	6	5	5	5	8
Saskatchewan	5	4	4	4	6
Alberta	3	2	2	2	6
British Columbia - Colombie-Britannique	8	7	5	5	11
Canada	8	7	7	7	11
Male - Hommes					
Newfoundland - Terre-Neuve	27	25	25	25	29
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	21	20	20	20	23
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13	11	11	12	16
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	18	16	16	16	21
Québec	11	9	9	10	15
Ontario	5	4	5	4	8
Manitoba	6	5	5	5	8
Saskatchewan	5	4	4	4	7
Alberta	3	2	2	2	6
British Columbia - Colombie-Britannique	8	6	5	5	12
Canada	8	7	7	7	11
Female - Femmes					
Newfoundland - Terre-Neuve	23	23	21	21	24
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	24	22	16	19	21
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	14	12	11	11	14
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	18	18	16	16	19
Québec	13	12	10	11	15
Ontario	6	5	5	5	7
Manitoba	5	5	5	5	7
Saskatchewan	5	4	4	4	5
Alberta	3	3	2	3	5
British Columbia - Colombie-Britannique	9	8	6	6	10
Canada	9	8	7	7	10

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

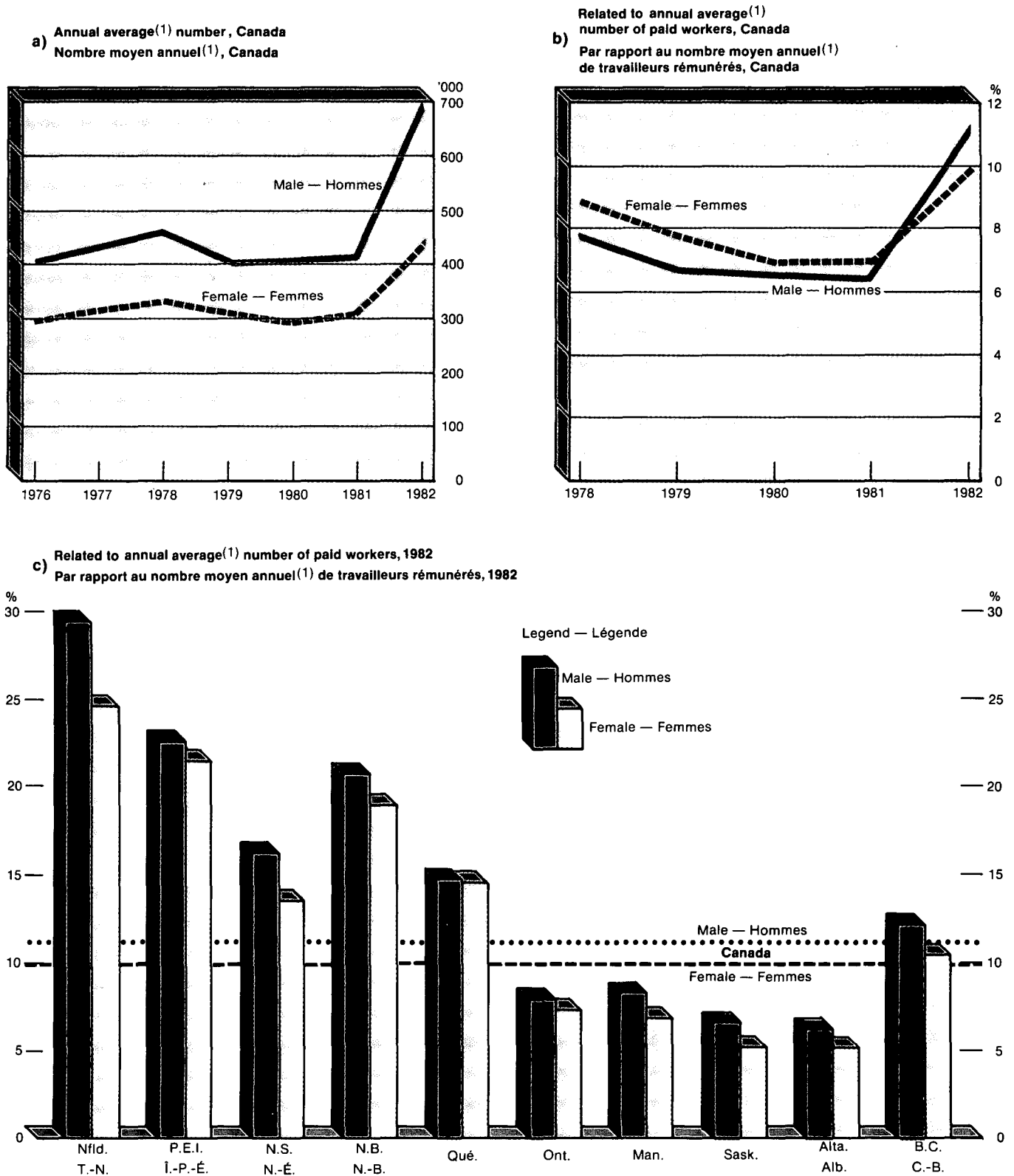
(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Reference: Table 7 and Text Table 5-2.

Référence: Tableau 7 et tableau explicatif 5-2.

Figure — 5.2
Annual Average⁽¹⁾ Number of Beneficiaries
Nombre moyen annuel⁽¹⁾ de bénéficiaires



(1) Twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.
 (1) Moyenne pour douze mois du nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.
 Reference: Table 8 and Text table 5-7. — Référence: Tableau 8 et Tableau explicatif 5-7.

significant differences among provinces, however. The 1982 percentages ranged from 27% for Newfoundland to 6% for Saskatchewan and Alberta.

Paid workers are defined as persons who work for a wage or salary and include those who draw salaries from their own incorporated businesses. Paid workers may be employed or unemployed, and unemployed paid workers were salary or wage workers when last employed.

Caveats are in order about comparing unemployment rates and percentages that are obtained by relating Unemployment Insurance beneficiaries to paid workers. There are significant differences in coverage and definition between the Labour Force Survey data and the statistics on Unemployment Insurance beneficiaries. These differences are summarized below, but they are discussed at greater length in Appendix I of the *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act* (Statistics Canada, Catalogue 73-001).

The Labour Force Survey covers only the civilian non-institutional population of the provinces and excludes persons on Indian reserves and those in the territories. The Unemployment Insurance program extends to almost all employees (including Armed Forces and RCMP personnel) in all provinces and territories, and as well some who are located outside Canada when their home base is Canada.

According to the Labour Force Survey, an unemployed person is anyone who is without work and actively looking for work. He may never have worked before.

To draw Unemployment Insurance benefits one need not be unemployed. There must be an interruption of earnings, but most persons drawing maternity, sickness or retirement benefits would not be classified in the Labour Force Survey as unemployed. Persons drawing regular benefits would in most instances be unemployed, but even then, those who hold down part-time employment would be classified in the Survey as being employed. Moreover, an Unemployment Insurance beneficiary cannot be a person just entering or re-entering the labour force. To draw benefits one must have worked as an employee in insurable employment and have made contributions during the required number of weeks.

constatés entre les provinces. En 1982, les pourcentages variaient entre 27% pour Terre-Neuve et 6% pour la Saskatchewan et l'Alberta.

Les travailleurs rémunérés comprennent les personnes qui reçoivent un traitement ou un salaire pour leur travail et celles dont la rétribution provient de l'exploitation de leur propre entreprise constituée en corporation. Les travailleurs rémunérés peuvent avoir un emploi ou être en chômage; les travailleurs rémunérés sans emploi sont des personnes qui touchaient un traitement ou un salaire dans le cadre de leur dernier emploi.

Il faut tenir compte de certaines particularités lorsque l'on compare les taux de chômage et les pourcentages qui sont calculés en faisant une comparaison du nombre de bénéficiaires de prestations d'assurance-chômage au nombre des travailleurs rémunérés. On constate des différences importantes entre les données de l'enquête sur la population active et les statistiques sur les bénéficiaires de l'assurance-chômage pour ce qui est du champ d'observation et des définitions utilisées. Ces différences qui sont résumées ci-après sont exposées plus en détail à l'annexe I du *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage* (Statistique Canada, n° 73-001 au Catalogue).

L'enquête sur la population active vise uniquement la population civile hors institution des provinces et exclut les résidents des territoires et des réserves indiennes. Par contre, le régime d'assurance-chômage s'étend à presque tous les employés (y compris les membres des Forces armées et de la GRC) dans l'ensemble des provinces et des territoires, ainsi qu'à ceux postés à l'extérieur du Canada mais dont le lieu de résidence est au Canada.

Selon l'enquête sur la population active, un chômeur est une personne qui ne travaille pas et qui cherche activement un emploi. Il peut ne jamais avoir travaillé auparavant.

Pour toucher des prestations d'assurance-chômage, une personne ne doit pas nécessairement être en chômage. Il doit y avoir arrêt de rémunération, mais la plupart des personnes qui touchent des prestations de maternité, de maladie ou de retraite ne sont pas considérées dans l'enquête sur la population active comme des chômeurs. Les bénéficiaires de prestations ordinaires sont dans la plupart des cas des chômeurs, mais ceux d'entre eux qui travaillent à temps partiel sont considérés dans l'enquête comme des personnes occupées. De plus, un bénéficiaire de prestations d'assurance-chômage ne peut être une personne nouvellement arrivée ou retournée sur le marché du travail. Pour toucher des prestations, une personne doit avoir travaillé en tant qu'employé exerçant un emploi assurable et avoir cotisé au régime durant le nombre voulu de semaines.

Nevertheless, in spite of such differences in coverage and definition, the annual average figures on Unemployment Insurance beneficiaries are related, in the comments that follow, to the annual average statistics on paid workers so as to provide an indication of the extent to which workers covered by the program are receiving benefits. It would be better to relate the annual average number of beneficiaries to the annual average number of workers covered by Unemployment Insurance, but figures for the latter are not readily available.

A further caution about the statistics on the annual average number of beneficiaries during the Labour Force Survey reference week is that sex and age data are not readily available at this time except for Canada. Hence any sex and age analysis of beneficiaries using these statistics is usefully supplemented by a sex/age examination of the data on benefit periods terminated. With the latter, sex and age tabulations are available not just for Canada, but for all provinces and territories.

iii) Benefit periods terminated - According to Table 15 the annual number of benefit periods terminated was about 2.0 million in most years from 1973(1) to 1980 although it reached 2.4 million in 1976 and 2.2 million in 1977 and 1978. Text Table 5-8 shows that during these years the number of benefit periods terminated represented about 20% of the number of contributors. It indicates that there were significant differences in the corresponding percentages of different provinces. For example, the 1980 percentage was 43.0% for Newfoundland but 9.2% for Alberta.

Care is needed in interpreting the data on benefit periods terminated. Some claimants do not draw benefits even though a benefit period was established. The exact proportion of such claimants cannot be determined for all types of benefits with available statistics, but among those whose regular benefit periods were terminated the proportion was 10% in 1980. This is an aver-

(1) In 1972, the number of benefit periods terminated was only 944,230, but this is due to the fact that the new program which considerably expanded the coverage was in effect only from June 27, 1971. Many benefit periods terminating in a given year are established in the preceding year and in 1972, the carryover was much smaller than it has been in subsequent years.

Néanmoins, en dépit de ces différences dans le champ d'observation et la définition, les chiffres annuels moyens sur les prestataires de l'assurance-chômage se rapportent, dans les commentaires qui suivent, aux statistiques annuelles moyennes sur les travailleurs rémunérés de façon à indiquer la mesure dans laquelle les travailleurs couverts par le programme touchent des prestations. Il vaudrait mieux comparer le nombre annuel moyen de prestataires et le nombre annuel moyen de travailleurs couverts par le programme d'assurance-chômage, mais les chiffres dans ce dernier cas ne sont pas faciles à obtenir.

Il faut également prendre note, au sujet des statistiques sur le nombre annuel moyen de prestataires pendant la semaine de référence de l'enquête sur la population active, que le sexe et l'âge ne sont pas faciles à obtenir à ce moment-ci, sauf pour le Canada. C'est pourquoi pour analyser le sexe et l'âge des prestataires au moyen de ces statistiques il faut examiner les données sur le sexe et l'âge pour les périodes de prestations terminées. En ce qui concerne ces dernières, les totalisations sur le sexe et l'âge sont disponibles non seulement pour le Canada, mais aussi pour les provinces et les territoires.

iii) Périodes de prestations terminées - Selon le tableau 15, le nombre annuel de périodes de prestations terminées était d'environ 2 millions durant la plupart des années échelonnées entre 1973(1) et 1980, bien que ce nombre soit monté à 2.4 millions en 1976 et à 2.2 millions en 1977 et en 1978. Le tableau explicatif 5-8 indique que durant ces mêmes années, le nombre de périodes de prestations terminées correspondait à environ 20% du nombre de cotisants, ce qui révèle des écarts importants dans les pourcentages correspondants pour différentes provinces. Ainsi, en 1980, les pourcentages étaient de 43% pour Terre-Neuve mais de 9.2% pour l'Alberta.

Les données sur les périodes de prestations terminées doivent être interprétées avec circonspection. Certains prestataires ne reçoivent pas de prestations même si une période de prestations a été établie. Le pourcentage exact de ces prestataires ne peut être déterminé pour tous les types de prestations d'après les statistiques disponibles, mais parmi ceux dont la période de prestations ordinaires s'était terminée, cette

(1) En 1972, le nombre de périodes de prestations terminées n'était que de 944,230, mais cet état de chose s'explique du fait que le nouveau programme considérablement élargi n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971. Bon nombre des périodes de prestations qui prennent fin au cours d'une année ont débuté l'année précédente et, en 1972, le nombre de ces cas a été beaucoup moins important que durant les années suivantes.

TEXT TABLE 5-8. Total Number of Benefit Periods Terminated, Related to the Total Annual Number of Contributors, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 5-8. Nombre total de périodes de prestations terminées, par rapport au nombre total annuel de cotisants, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Sex and year Sexe et année	Canada	Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick	Québec	
	1	2	3	4	5	6	
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	10.6	18.3	18.9	14.2	14.1	9.8	
1973	20.3	36.2	31.0	26.2	27.1	22.5	
1974	18.2	36.5	31.9	23.0	27.3	20.9	
1975	19.8	40.7	24.6	28.4	29.2	22.3	
1976	22.9	46.4	37.1	25.7	35.4	27.9	
1977	21.0	42.5	39.3	26.7	34.0	25.6	
1978	20.9	49.9	42.5	29.8	38.2	26.8	
1979	19.2	45.4	37.3	27.3	32.4	24.4	
1980	20.4	43.0	34.2	23.8	29.3	21.9	
Male - Hommes							
1972	11.0	21.3	20.1	15.8	15.0	10.3	
1973	20.4	40.0	33.4	27.7	27.8	22.5	
1974	18.0	40.6	33.8	24.3	27.8	20.7	
1975	19.8	44.5	25.1	29.7	29.8	22.1	
1976	23.7	51.9	40.6	27.3	37.8	28.9	
1977	21.2	47.1	42.3	28.7	35.0	25.8	
1978	21.8	57.1	46.6	32.2	40.9	27.8	
1979	19.5	51.3	39.5	29.0	33.6	24.3	
1980	17.9	49.5	37.3	25.7	31.0	21.8	
Female - Femmes							
1972	9.7	10.6	16.7	11.0	12.5	9.0	
1973	20.2	27.0	27.4	23.6	25.8	22.4	
1974	18.5	27.3	29.0	20.8	26.5	21.2	
1975	19.8	32.7	23.9	26.2	28.1	22.7	
1976	21.7	35.6	32.1	22.9	31.3	26.2	
1977	20.7	33.8	35.1	23.4	32.4	25.4	
1978	19.6	36.8	36.9	25.9	33.6	25.3	
1979	18.7	35.2	34.4	24.6	30.4	24.6	
1980	16.8	32.6	30.2	20.8	26.7	21.9	
	Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest
	7	8	9	10	11	12	13
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	9.7	10.2	11.7	9.4	12.6	8.5	2.6
1973	16.9	18.2	19.8	17.6	24.3	19.5	7.0
1974	15.2	16.2	16.4	13.3	20.2	16.6	10.1
1975	17.6	14.6	14.8	12.0	22.4	21.4	8.5
1976	20.2	15.5	15.0	12.4	25.7	28.3	10.5
1977	17.6	15.1	14.8	11.6	24.5	27.1	9.5
1978	16.3	16.0	15.6	11.1	22.1	27.5	11.6
1979	15.5	15.7	14.1	10.0	20.0	22.1	11.6
1980	14.8	13.9	13.1	9.2	17.2	19.0	9.8
Male - Hommes							
1972	9.6	11.2	14.0	10.4	13.3	7.4	2.2
1973	16.1	18.5	21.0	17.5	25.1	18.7	5.2
1974	14.2	16.4	16.8	12.7	20.3	17.1	9.2
1975	16.9	14.5	15.4	11.5	23.3	20.8	7.0
1976	19.9	16.5	15.2	12.2	27.7	27.8	8.9
1977	16.9	15.7	15.3	11.2	25.2	28.2	8.5
1978	16.2	17.3	16.6	11.2	23.3	24.2	10.2
1979	15.3	16.4	14.8	9.7	20.5	20.3	10.1
1980	15.0	14.7	13.9	9.1	17.3	18.6	8.3
Female - Femmes							
1972	10.0	8.5	8.0	7.9	11.4	11.1	3.5
1973	18.2	17.8	18.0	17.6	23.0	21.2	11.3
1974	16.8	15.9	15.6	14.3	20.0	15.7	12.1
1975	18.7	14.7	13.8	12.6	20.9	22.5	12.0
1976	20.7	14.0	14.7	12.7	22.6	29.2	14.3
1977	18.6	14.4	14.2	12.0	23.5	25.5	11.6
1978	16.4	14.3	14.3	10.9	20.4	32.9	14.0
1979	15.8	14.8	13.0	10.5	19.3	24.8	13.9
1980	14.6	12.8	12.0	9.2	17.1	19.6	12.7

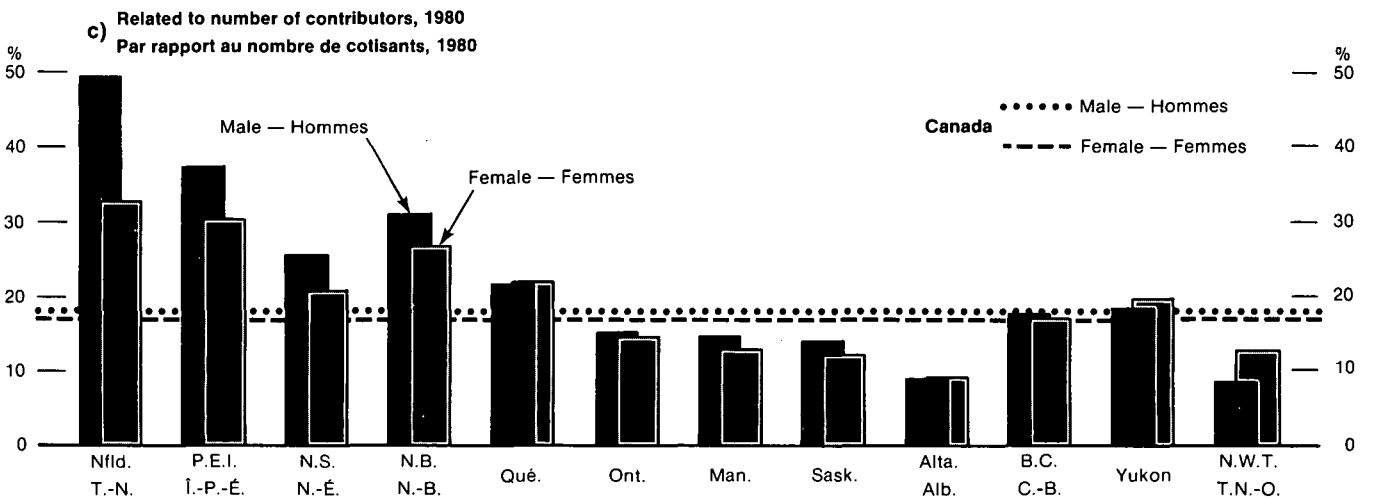
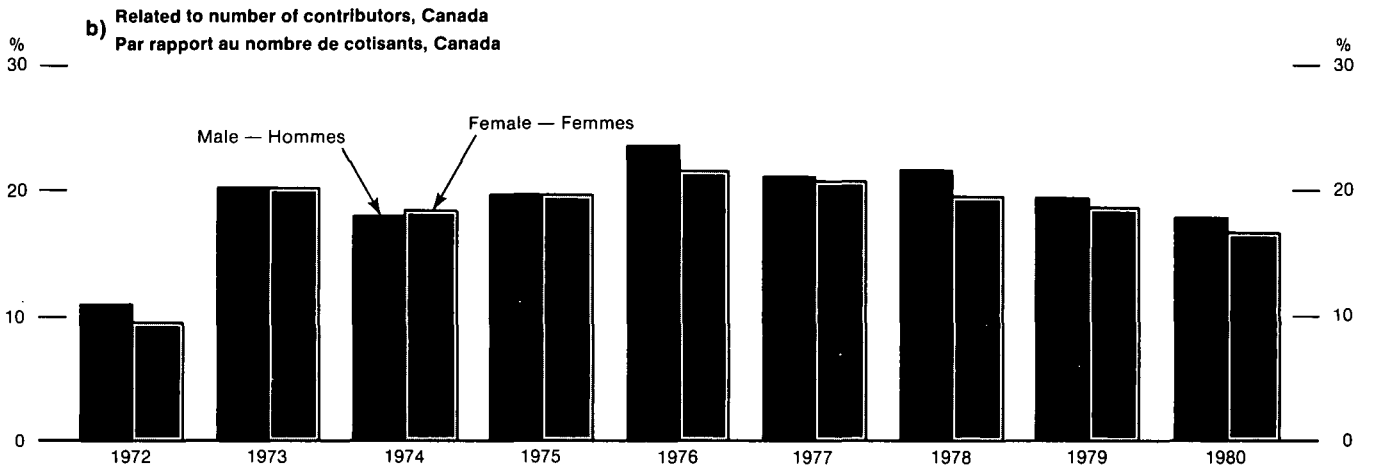
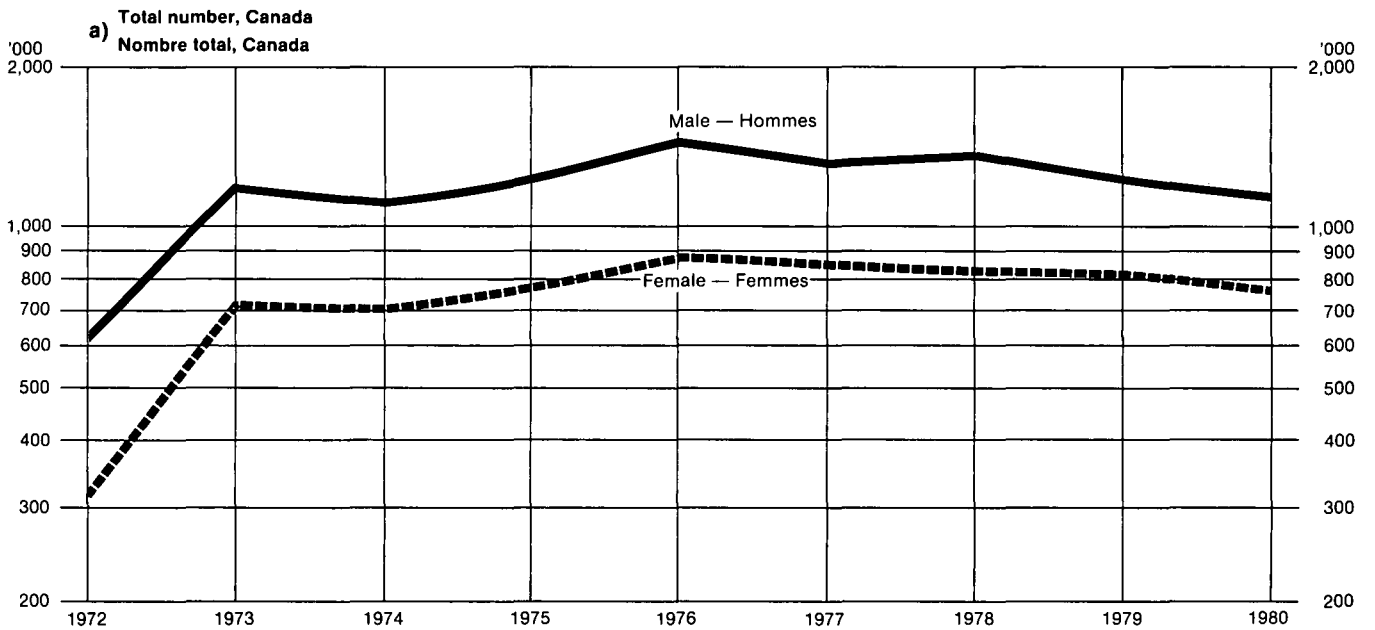
Note: The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program on June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carryover of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.

Nota: L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donné qu'un grand nombre de périodes de prestations terminées pendant une année donnée ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.

Reference: Tables 4 and 15.

Référence: Tableaux 4 et 15.

Figure — 5.3
Benefit Periods Terminated During the Year
Périodes de prestations terminées au cours de l'année



Reference: Table 15 and Text table 5-8. — Référence: Tableau 15 et Tableau explicatif 5-8.

TEXT TABLE 5-9. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Related to Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1981 and 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-9. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires par rapport au nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1981 et 1982

Year sex and province Année sexe et province	Total	Type of benefit - Genre de prestation					Training Formation
		Regular Ordinaire	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	
	1	2	3	4	5	6	7
per cent - pourcentage							
1981							
Both sexes - Les deux sexes							
Newfoundland - Terre-Neuve	23.5	19.8	0.2	0.4	--	2.6	0.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	19.6	16.1	0.3	0.4	--	2.1	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	11.4	9.8	0.3	0.3	--	0.6	0.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	16.3	14.9	0.3	0.3	--	0.4	0.4
Québec	10.0	9.1	0.2	0.4	--	--	0.2
Ontario	4.6	3.8	0.2	0.4	--	--	0.2
Manitoba	4.8	3.8	0.2	0.3	--	--	0.3
Saskatchewan	3.8	3.0	0.2	0.4	--	--	0.2
Alberta	2.3	1.5	0.2	0.4	--	--	0.3
British Columbia - Colombie-Britannique	5.3	4.5	0.2	0.3	--	0.1	0.2
Canada	6.8	5.8	0.2	0.3	--	0.1	0.2
Male - Hommes							
Newfoundland - Terre-Neuve	24.9	20.2	0.2	...	--	3.9	0.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	20.1	16.2	0.2	...	--	2.8	0.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	11.8	10.1	0.3	...	--	1.0	0.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	16.4	15.1	0.2	...	--	0.6	0.5
Québec	9.6	9.0	0.2	...	--	0.1	0.3
Ontario	4.2	3.8	0.2	...	--	--	0.2
Manitoba	4.8	4.2	0.2	...	--	--	0.4
Saskatchewan	3.8	3.4	0.2	...	--	--	0.3
Alberta	2.1	1.6	0.1	...	--	--	0.4
British Columbia - Colombie-Britannique	5.0	4.4	0.2	...	--	0.2	0.2
Canada	6.6	5.9	0.2	...	--	0.2	0.3
Female - Femmes							
Newfoundland - Terre-Neuve	21.2	19.2	0.3	1.0	--	0.4	0.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	18.9	15.9	0.3	0.9	--	1.1	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	10.8	9.4	0.3	0.8	--	0.1	0.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	16.0	14.5	0.3	0.8	--	0.1	0.3
Québec	10.7	9.3	0.3	0.9	--	--	0.2
Ontario	5.0	3.8	0.3	0.8	--	--	0.1
Manitoba	4.7	3.4	0.3	0.8	--	--	0.2
Saskatchewan	3.8	2.6	0.2	0.9	--	--	0.1
Alberta	2.6	1.3	0.2	0.9	--	--	0.1
British Columbia - Colombie-Britannique	5.9	4.7	0.3	0.7	--	--	0.2
Canada	7.0	5.7	0.3	0.8	--	--	0.2

See footnote(s) at end of Text Table 5-9.

Voir note(s) à la fin du tableau explicatif 5-9.

TEXT TABLE 5-9. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Related to Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1981 and 1982 - Concluded

TABLEAU EXPLICATIF 5-9. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires par rapport au nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1981 et 1982 - fin

Year sex and province Année sexe et province	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regular Ordinaire	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	Training Formation
	1	2	3	4	5	6	7
per cent - pourcentage							
1982							
Both sexes - Les deux sexes							
Newfoundland - Terre-Neuve	27.5	23.7	0.2	0.4	--	2.7	0.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	22.0	18.6	0.2	0.4	--	2.1	0.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15.2	13.5	0.3	0.3	--	0.7	0.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	20.1	18.6	0.3	0.3	--	0.4	0.5
Québec	14.8	13.9	0.2	0.4	--	--	0.2
Ontario	7.7	6.8	0.2	0.4	--	--	0.2
Manitoba	7.7	6.7	0.2	0.4	--	--	0.3
Saskatchewan	6.1	5.3	0.2	0.4	--	--	0.2
Alberta	5.8	4.9	0.2	0.4	--	--	0.3
British Columbia - Colombie-Britannique	11.4	10.5	0.2	0.3	--	0.1	0.2
Canada	10.6	9.6	0.2	0.4	--	0.1	0.3
Male - Hommes							
Newfoundland - Terre-Neuve	29.4	24.5	0.2	...	--	4.0	0.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	22.5	18.8	0.2	...	--	2.8	0.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	16.3	14.4	0.3	...	--	1.2	0.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	20.8	19.4	0.2	...	--	0.6	0.6
Québec	14.8	14.3	0.2	...	--	0.1	0.3
Ontario	7.9	7.4	0.2	...	--	--	0.3
Manitoba	8.4	7.7	0.2	...	--	--	0.4
Saskatchewan	6.7	6.2	0.2	...	--	--	0.3
Alberta	6.2	5.7	0.1	...	--	--	0.4
British Columbia - Colombie-Britannique	12.2	11.6	0.2	...	--	0.2	0.3
Canada	11.1	10.4	0.2	...	--	0.2	0.3
Female - Femmes							
Newfoundland - Terre-Neuve	24.5	22.4	0.2	0.9	--	0.5	0.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	21.4	18.4	0.3	0.9	--	1.2	0.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13.6	12.2	0.3	0.8	--	0.1	0.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19.0	17.4	0.4	0.8	--	0.1	0.3
Québec	14.7	13.2	0.3	1.0	--	--	0.2
Ontario	7.3	6.1	0.3	0.8	--	--	0.1
Manitoba	6.9	5.5	0.3	0.8	--	--	0.3
Saskatchewan	5.3	4.1	0.2	0.9	--	--	0.1
Alberta	5.2	3.9	0.2	1.0	--	--	0.1
British Columbia - Colombie-Britannique	10.4	9.1	0.3	0.8	--	--	0.2
Canada	9.9	8.6	0.3	0.9	--	--	0.2

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

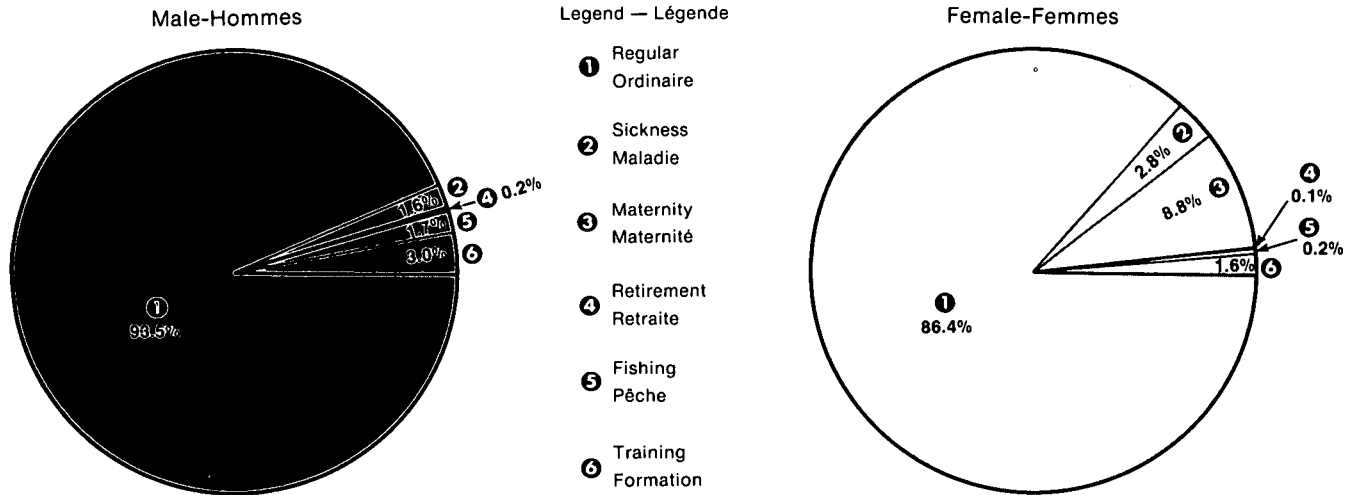
Source: For 1982 data, see Table 9 and Text Table 5-2; and for 1981 data, unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division were used.

Source: Les données de 1982 figurent au tableau 9 et au tableau explicatif 5-2; pour les données de 1981 on a utilisé les statistiques non publiées de la Division du travail, Statistique Canada.

Figure — 5.4
Annual Average⁽¹⁾ Number of Beneficiaries
Nombre moyen annuel⁽¹⁾ de bénéficiaires

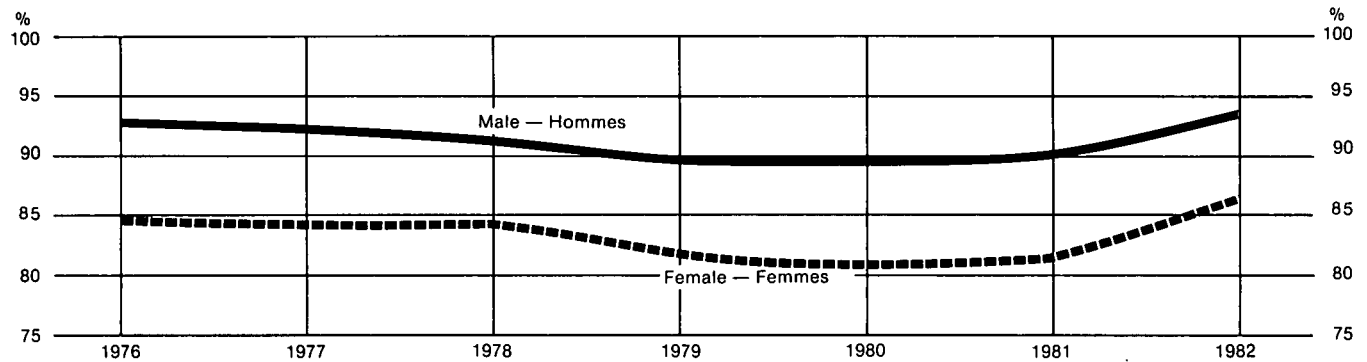
a) **By type, Canada**
Selon le genre, Canada

1982

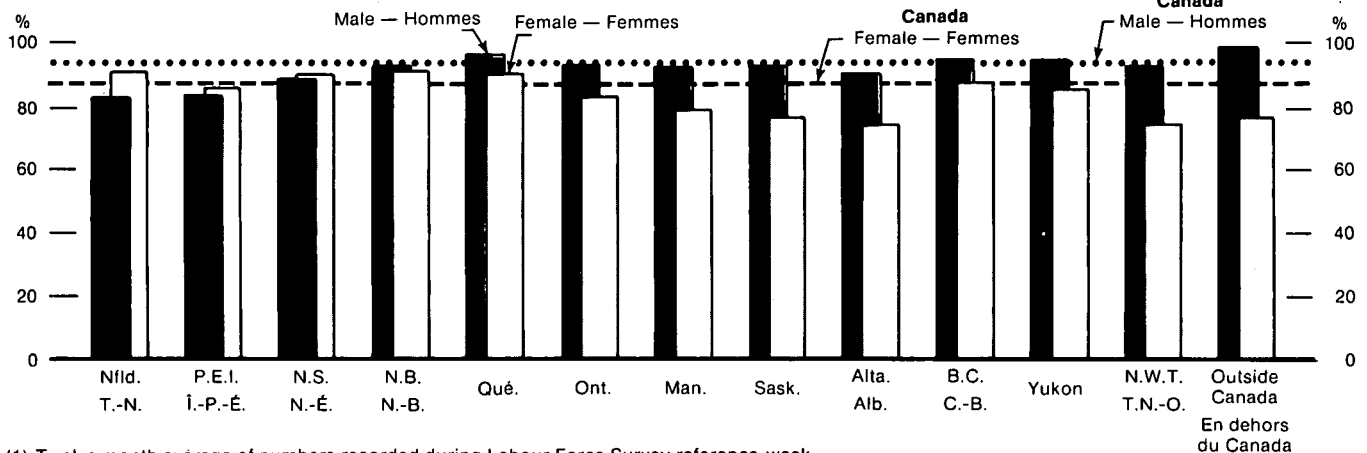


Percentages may not add to 100% because of rounding
 La somme des pourcentages indiqués ne correspond pas nécessairement à 100% parce que les chiffres ont été arrondis

b) **Regular beneficiaries as a proportion of all beneficiaries, Canada**
Bénéficiaires touchant des prestations ordinaires en pourcentage de tous les bénéficiaires, Canada



c) **Regular beneficiaries as a percentage of all beneficiaries, 1982**
Bénéficiaires des prestations ordinaires en pourcentage de tous les bénéficiaires, 1982



(1) Twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.
 (1) Moyenne pour douze mois du nombre enregistré de bénéficiaires au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.
 Reference: Text tables 5-10 and 5-11. — Référence: Tableaux explicatifs 5-10 et 5-11.

age for the country as a whole, and Table 24 (Chapter Six) reports considerable variation depending on the province and the year, with the corresponding percentage being generally lower in the provinces from Quebec east and higher in the provinces from Ontario west. For example in 1980 it came to 4% in Newfoundland but 18% in Alberta.

In spite of this shortcoming, it is useful to examine the data on benefit periods terminated together with the data on the average annual number of beneficiaries. Somewhat different patterns emerge at times from the two sets of data and the differences seem to provide further insights into the ways in which people are utilizing the Unemployment Insurance program.

iv) Beneficiaries by type of benefit - Persons drawing regular benefits make up the vast majority of beneficiaries. Text Table 5-10 indicates that from 1976 to 1982 about 90% of the male and over 80% of the female beneficiaries during the Labour Force Survey reference weeks drew regular benefits. Included in the data for the females are recipients of maternity benefits, which distort the comparison of male with female distributions by type of benefit. If maternity benefit recipients are excluded, the proportion of females drawing regular benefits is slightly higher than for men.

Text Table 5-11 suggests that the relative distribution of beneficiaries by type of benefit differs, sometimes quite noticeably, depending on the province or territory. For example the proportion of regular benefit recipients during the Labour Force Survey reference week in 1982 ranged among males from 96.2% in Quebec to 83.2% in Newfoundland. Among females the range was from 91.8% in New Brunswick to 75.0% in Alberta and 74.8% in the Northwest Territories. With the exclusion of maternity benefit recipients, the range for females is considerably less, from 89.8% in Prince Edward Island to 96.7% in Quebec.

As shown in Text Table 5-10, the proportion of beneficiaries drawing regular benefits declined for both sexes during the period 1976 to 1981. With males it was 92.7% in 1976, but it dropped to 89.6% by 1979 and increased marginally to 89.9% in 1981. With females, it came to 84.6% in 1976 but 80.8% by 1980, with the 1981 percentage being

proportion était de 10% en 1980. Il s'agit d'une moyenne pour l'ensemble du pays, et le tableau 24 (chapitre six) fait état d'écart considérables selon la province et l'année, le pourcentage correspondant étant généralement inférieur au Québec et dans les provinces de l'Est et supérieur en Ontario et à l'ouest de cette province. Par exemple, en 1980, ce pourcentage était de 4% à Terre-Neuve mais de 18% en Alberta.

En dépit de cette lacune, il est utile d'examiner les données sur les périodes de prestations terminées et les données sur le nombre annuel moyen de prestataires. Des tendances assez différentes ressortent parfois des deux ensembles de données, et ces différences semblent faire ressortir davantage les façons dont les gens font appel au programme d'assurance-chômage.

iv) Bénéficiaires selon le genre de prestations - Les personnes qui touchent des prestations ordinaires constituent la vaste majorité des bénéficiaires. Le tableau explicatif 5-10 indique qu'entre 1976 et 1982 environ 90% des hommes et plus de 80% des femmes bénéficiaires de prestations durant les semaines de référence de l'enquête sur la population active touchaient des prestations ordinaires. Figurent dans les données pour les femmes les bénéficiaires de prestations de maternité, lesquelles causent une distorsion dans la comparaison de la répartition des bénéficiaires de sexe masculin et de sexe féminin selon le genre de prestations. Si l'on exclut les bénéficiaires de prestations de maternité, la proportion de femmes touchant des prestations ordinaires est légèrement supérieure à celle des hommes.

D'après le tableau explicatif 5-11, la répartition relative des bénéficiaires selon le type de prestations varie, parfois très substantiellement d'une province ou d'un territoire à l'autre. Ainsi, en 1982, la proportion des hommes bénéficiaires de prestations ordinaires pendant la semaine de référence de l'enquête sur la population active variait de 96.2% au Québec à 83.2% à Terre-Neuve. Chez les femmes, cette catégorie de bénéficiaires variait de 91.8% au Nouveau-Brunswick à 75.0% en Alberta et 74.8% au Territoires du Nord-Ouest. Compte non tenu des bénéficiaires de prestations de maternité, les pourcentages chez les femmes variaient beaucoup moins, soit le 89.8% à l'Île-du-Prince-Édouard à 96.7% au Québec.

Comme l'indique le tableau explicatif 5-10, le nombre de bénéficiaires de prestations ordinaires par rapport au nombre total de bénéficiaires a baissé pendant la période 1976 à 1981, pour les deux sexes. Les hommes représentaient 92.7% en 1976, mais ce pourcentage est passé à 89.6% en 1979 pour remonter légèrement à 89.9% en 1981. Chez les bénéficiaires de sexe féminin, ce

TEXT TABLE 5-10. Annual Average(1) Number of Beneficiaries, by Sex, and a Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-10. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires, selon le sexe, et une répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Type of benefit - Genre de prestation						
		Regular Ordinaire	Sub-total Total partiel	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	Training Formation
	1	2	3=4+5+...8	4	5	6	7	8
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes								
1976	701,448	89.3	10.7	3.9	4.0	0.5	0.7	1.6
1977	751,551	89.0	11.0	3.9	4.0	0.3	1.0	1.8
1978	802,607	88.5	11.5	3.4	4.0	0.3	1.1	2.7
1979	713,426	86.2	13.8	3.5	4.8	0.4	1.5	3.6
1980	702,716	85.9	14.0	3.5	4.9	0.3	1.7	3.6
1981	720,280	86.1	13.9	3.4	5.1	0.3	1.6	3.5
1982	1,136,457	90.8	9.2	2.1	3.4	0.2	1.1	2.4
Male - Hommes								
1976	405,759	92.7	7.2	3.2	...	0.6	1.2	2.2
1977	436,051	92.2	7.8	3.3	...	0.4	1.7	2.4
1978	464,502	91.4	8.5	2.9	...	0.4	1.8	3.4
1979	402,910	89.6	10.4	3.0	...	0.4	2.6	4.4
1980	409,759	89.6	10.4	2.9	...	0.4	2.7	4.4
1981	411,873	89.9	10.2	2.8	...	0.4	2.6	4.4
1982	693,831	93.5	6.5	1.6	...	0.2	1.7	3.0
Female - Femmes								
(a) Including maternity beneficiaries - Y compris les bénéficiaires de prestations de maternité								
1976	295,689	84.6	15.4	4.7	9.4	0.3	0.1	0.9
1977	315,500	84.5	15.5	4.6	9.6	0.2	0.1	1.0
1978	338,105	84.5	15.4	4.1	9.4	0.2	0.1	1.6
1979	310,516	81.8	18.1	4.2	11.0	0.2	0.2	2.5
1980	292,957	80.8	19.1	4.3	11.8	0.2	0.2	2.6
1981	308,407	81.1	19.0	4.2	12.0	0.2	0.3	2.3
1982	442,626	86.4	13.6	2.8	8.8	0.1	0.2	1.6
(b) Not including maternity beneficiaries - Sans les bénéficiaires de prestations de maternité								
1976	267,907	93.4	6.6	5.2	...	0.3	0.1	1.0
1977	285,128	93.5	6.5	5.1	...	0.2	0.1	1.1
1978	306,275	93.3	6.6	4.5	...	0.2	0.1	1.8
1979	276,383	91.9	8.0	4.8	...	0.2	0.2	2.8
1980	258,240	91.7	8.3	4.9	...	0.2	0.3	2.9
1981	271,385	92.1	7.8	4.7	...	0.2	0.3	2.6
1982	403,503	94.8	5.2	3.0	...	0.2	0.2	1.8

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

Reference: Table 8.

Référence: Tableau 8.

TEXT TABLE 5-11. Annual Average(1) Number of Beneficiaries, by Sex, and a Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-11. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires, selon le sexe, et une répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1982

Sex and province Sexe et province	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regular Ordinaire	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	Training Formation
	1	2	3	4	5	6	7
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Both sexes - Les deux sexes							
Newfoundland - Terre-Neuve	54,255	85.9	0.8	1.3	--	9.8	2.2
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	9,904	84.5	1.1	1.8	0.1	9.7	2.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	50,872	88.7	1.9	2.1	0.1	4.8	2.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	53,355	92.7	1.3	1.6	0.1	2.0	2.3
Québec	392,442	93.9	1.6	2.5	0.1	0.3	1.6
Ontario	315,784	89.1	2.9	4.7	0.3	0.1	3.0
Manitoba	33,684	87.4	3.0	4.7	0.3	0.3	4.3
Saskatchewan	21,976	87.0	2.9	6.3	0.2	--	3.5
Alberta	60,842	85.1	2.7	7.1	0.2	--	4.9
British Columbia - Colombie-Britannique	140,574	92.0	1.9	2.8	0.2	1.0	2.1
Yukon	1,584	91.2	0.8	2.8	0.1	0.1	5.1
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	976	84.8	1.8	8.0	--	0.1	5.2
Outside Canada - En dehors du Canada	211	88.6	1.9	10.0	--	--	--
Canada	1,136,457	90.8	2.1	3.4	0.2	1.1	2.4
Male - Hommes							
Newfoundland - Terre-Neuve	35,884	83.2	0.7	...	--	13.7	2.4
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	5,842	83.6	0.9	...	0.1	12.5	2.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	32,171	88.5	1.6	...	0.1	7.2	2.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	33,461	93.2	1.0	...	0.1	3.1	2.7
Québec	238,604	96.2	1.4	...	0.1	0.4	1.9
Ontario	186,421	93.5	2.2	...	0.3	0.1	3.9
Manitoba	20,519	92.3	2.2	...	0.2	0.6	4.7
Saskatchewan	13,833	93.1	2.2	...	0.2	0.1	4.3
Alberta	38,022	91.1	2.1	...	0.2	--	6.6
British Columbia - Colombie-Britannique	87,470	94.7	1.4	...	0.2	1.5	2.3
Yukon	966	94.9	0.5	...	--	0.1	4.5
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	528	93.2	1.3	...	--	0.2	5.3
Outside Canada - En dehors du Canada	109	99.1	0.9	...	--	--	--
Canada	693,831	93.5	1.6	...	0.2	1.7	3.0
Female - Femmes							
(a) Including maternity beneficiaries - Y compris les bénéficiaires de prestations de maternité							
Newfoundland - Terre-Neuve	18,370	91.3	1.0	3.8	--	2.2	1.7
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	4,061	85.9	1.5	4.4	--	5.5	2.8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18,701	89.1	2.3	5.7	0.1	0.5	2.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19,896	91.8	1.8	4.3	0.1	0.3	1.6
Québec	153,838	90.4	1.9	6.5	0.1	0.1	1.1
Ontario	129,364	82.7	3.9	11.5	0.2	--	1.6
Manitoba	13,165	79.8	4.2	12.0	0.3	--	3.8
Saskatchewan	8,142	76.8	4.0	17.0	0.2	--	2.1
Alberta	22,819	75.0	3.7	19.0	0.2	--	2.2
British Columbia - Colombie-Britannique	53,104	87.5	2.8	7.5	0.1	0.3	1.7
Yukon	617	85.4	1.3	7.3	--	--	6.0
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	449	74.8	2.4	17.4	--	--	5.1
Outside Canada - En dehors du Canada	102	76.5	2.9	20.6	--	--	--
Canada	442,626	86.4	2.8	8.8	0.1	0.2	1.6
(b) Not including maternity beneficiaries - Sans les bénéficiaires de prestations de maternité							
Newfoundland - Terre-Neuve	17,665	94.9	1.1	...	--	2.2	1.8
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard	3,884	89.8	1.5	...	0.1	5.8	2.9
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	17,634	94.5	2.5	...	0.1	0.5	2.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19,033	96.0	1.9	...	0.1	0.3	1.7
Québec	143,877	96.7	2.0	...	0.1	0.1	1.2
Ontario	114,433	93.5	4.4	...	0.2	--	1.8
Manitoba	11,586	90.6	4.8	...	0.3	--	4.3
Saskatchewan	6,761	92.4	4.8	...	0.3	--	2.5
Alberta	18,491	92.5	4.6	...	0.2	--	2.7
British Columbia - Colombie-Britannique	49,117	94.7	3.0	...	0.1	0.3	1.9
Yukon	572	92.1	1.4	...	--	--	6.5
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	371	90.6	3.0	...	--	--	6.2
Outside Canada - En dehors du Canada	81	96.3	3.7	...	--	--	--
Canada	403,503	94.8	3.0	...	0.1	0.3	1.8

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

Reference: Table 9.

Référence: Tableau 9.

slightly higher at 81.1%. At the same time, there was among males an increase in the proportion of those receiving fishing and training benefits, and among females of persons drawing maternity, fishing and training benefits. Recipients of sickness and retirement benefits tended to decline both in numbers and percentages.

For 1982 a reversing of the trend is apparent for regular benefits, which had been dropping as a proportion of the total and for others that had been increasing in proportion - maternity, fishing and training. The shares of sickness and retirement benefit recipients, decreased even more noticeably from 1981 to 1982 than in earlier years. The departures in the 1982 patterns may be attributed to the sharp increase that took place that year in the number of regular benefit recipients, as shown in Table 8, from 620,176 in 1981 to 1,031,435 in 1982. This was an increase in the share of these recipients from 86.1% to 90.8%

v) Benefit periods terminated by type of benefit - Table 16 presents a percentage distribution of benefit periods terminated by type of benefit. A comparable pattern emerges from this table also, which shows regular benefits as the predominant type accounting for 87.0% of all terminations in 1972 and 79.4% in 1980. It indicates that the share of regular benefits in the total of benefit periods terminated has dropped, especially among females. It shows the shares of fishing and maternity benefits as both increasing. Care is needed, however, in interpreting statistics on terminations by type, because those who receive more than one type of benefit during the same benefit period are included in the category "Mixed". The proportion accounted for by this group has increased with males from 1.7% in 1972 and 3.3% in 1973 to 4.8% in 1980. With females the corresponding percentages were somewhat larger at 6.8% in 1972, 13.5% in 1973, and 16.4% in 1974. After that, the share of this category dropped steadily to about 11% in more recent years from 1978.

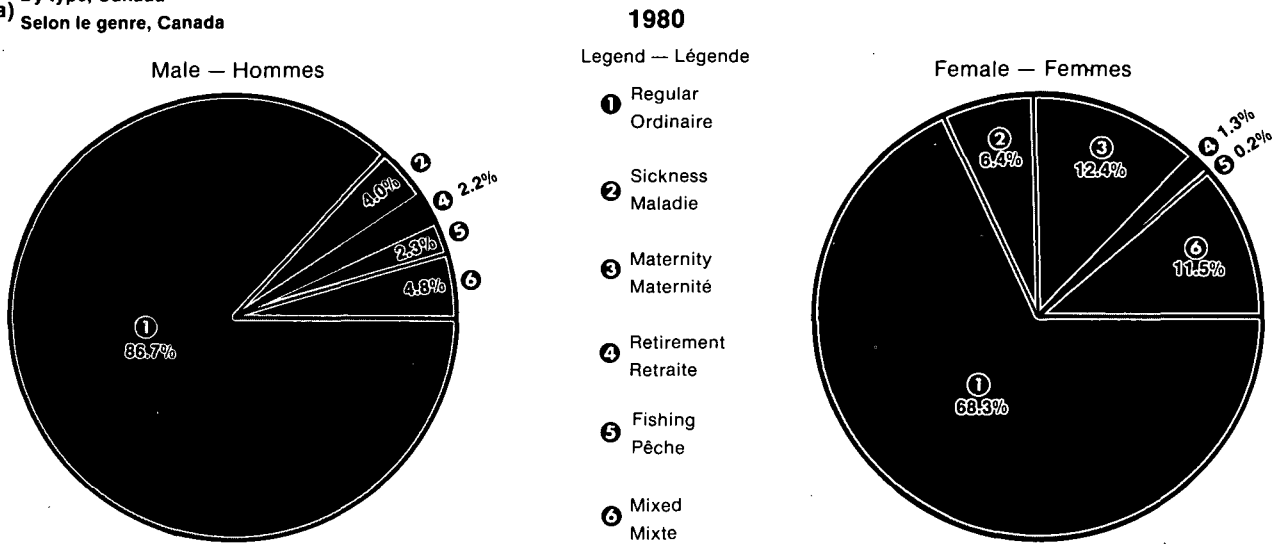
pourcentage s'est établi à 84.6% en 1976, mais il est passé à 80.8% en 1980, puis a augmenté légèrement à 81.1% en 1981. Au cours de la même période, on a enregistré une augmentation du nombre d'hommes bénéficiaires de prestations de pêche et de formation ainsi qu'une augmentation du nombre de femmes touchant des prestations de maternité, de pêche et de formation. Par ailleurs, le nombre et le pourcentage des bénéficiaires de prestations de maladie et de retraite a eu tendance à baisser.

En 1982, il s'est produit un renversement de la tendance pour les prestations ordinaires, qui ont diminué par rapport au total et pour les autres prestations, maternité, pêche et formation, qui ont augmenté. La proportion des bénéficiaires de prestations de maladie et de retraite a diminué encore plus, notamment de 1981 à 1982 qu'au cours des années antérieures. Le renversement des tendances en 1982 peut être attribuable à l'accroissement sensible qui s'est produit cette année là dans le nombre de bénéficiaires de prestations ordinaires, comme l'indique le tableau 8, qui est passé de 620,176 en 1981 à 1,031,435 en 1982. Il s'agit là d'une hausse de la proportion de ces bénéficiaires, qui est passée de 86.1 % à 90.8 %.

v) Périodes de prestations terminées selon le genre de prestations - Le tableau 16 présente une répartition en pourcentage des périodes de prestations terminées selon le genre de prestations. Il révèle également une tendance comparable, à savoir que les prestations ordinaires constituent le type de prestations le plus important puisqu'il représente 87% de l'ensemble des périodes de prestations terminées en 1972 et 79.4% en 1980. Par ailleurs, le tableau indique que la proportion des périodes de prestations ordinaires par rapport à l'ensemble des prestations terminées a diminué, surtout chez les femmes alors que celle des prestations de pêche et de maternité a augmenté. Cependant, il faut interpréter avec prudence les statistiques sur les périodes de prestations terminées selon le type de prestations, étant donné que les personnes qui reçoivent plus d'un type de prestations au cours de la même période de prestations sont prises en compte dans la catégorie "mixte". Le pourcentage que représentait ce groupe chez les hommes est passé de 1.7% en 1972 et de 3.3% en 1973 à 4.8% en 1980, tandis que chez les femmes, les pourcentages correspondants étaient légèrement supérieurs, soit 6.8% en 1972, 13.5% en 1973 et 16.4% en 1974. Au cours des années suivantes, le pourcentage de bénéficiaires de cette catégorie a baissé à un rythme régulier pour s'établir à environ 11% dans les années plus récentes à partir de 1978.

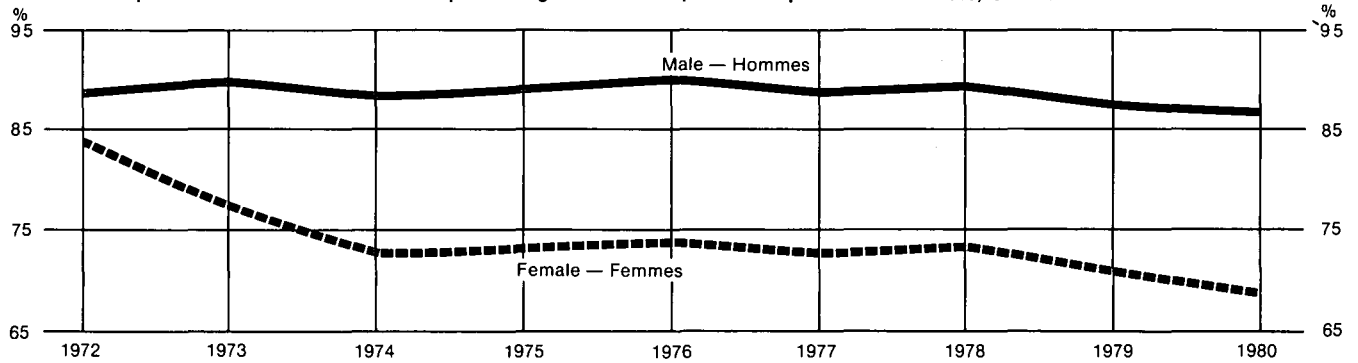
Figure — 5.5
Benefit Periods Terminated during the Year
Périodes de prestations terminées au cours de l'année

a) By type, Canada
Selon le genre, Canada



Percentages may not add to 100% because of rounding
 La somme des pourcentages indiqués ne correspond pas nécessairement à 100% parce que les chiffres ont été arrondis

b) Regular benefit periods terminated as a percentage of all benefit periods terminated, Canada
Périodes de prestations ordinaires terminées en pourcentage de toutes les périodes de prestations terminées, Canada



c) Regular benefit periods terminated as a percentage of all benefit periods terminated, 1980
Périodes de prestations ordinaires terminées en pourcentage de toutes les périodes de prestations, 1980

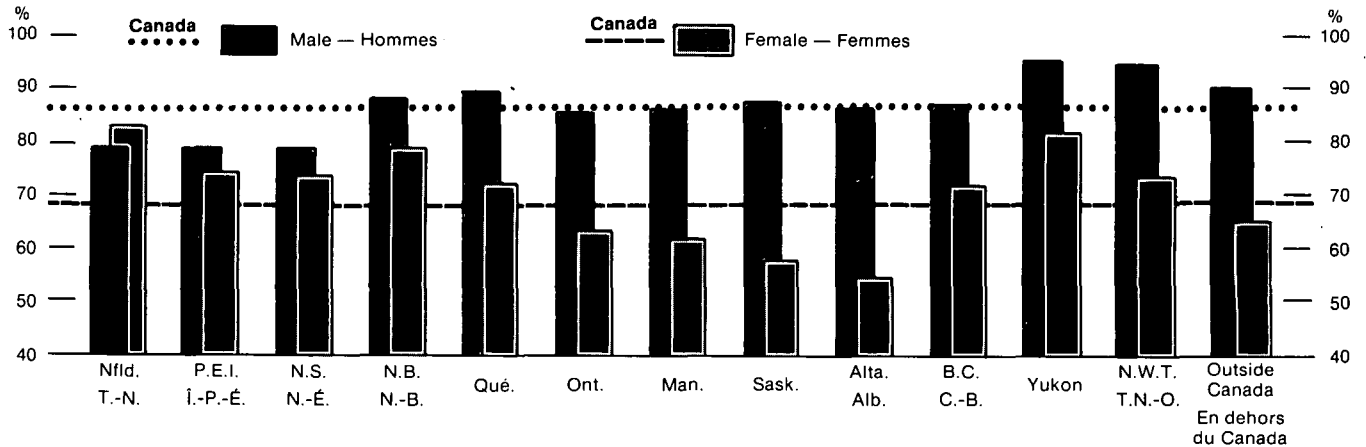


Table 16 also shows variations among provinces in the relative distribution of benefit periods terminated by type of benefit. For example, the share of regular benefits in 1980 ranged among males from a high of 89.8% in Quebec to a low of 79.6% in Newfoundland and 79.4% in Prince Edward Island and Nova Scotia. Among females the range was from 83.1% in Newfoundland to 54.5% in Alberta.

2. Regular Benefits

i) Annual average(2) number of beneficiaries - Table 8 shows that between 1976 and 1981 there were on average about 600,000 to 700,000 regular benefit recipients during the Labour Force Survey reference week. In 1982, the number of such recipients rose dramatically to 1.0 million.

(2) Twelve-month average, January to December.

Le tableau 16 indique aussi les différences d'une province à une autre dans la répartition relative des périodes de prestations terminées selon le type de prestations. Ainsi, chez les hommes, la proportion des prestations ordinaires en 1980 variait entre 89.8% au Québec et 79.6% à Terre-Neuve et 79.4% à l'Île-du-Prince-Édouard et en Nouvelle-Écosse. Chez les femmes, la proportion des prestations ordinaires variait entre 83.1% à Terre-Neuve et 54.5% en Alberta.

2. Prestations ordinaires

i) Nombre moyen annuel(2) de bénéficiaires - Le tableau 8 indique qu'entre 1976 et 1981, on a enregistré en moyenne environ 600,000 à 700,000 bénéficiaires de prestations ordinaires au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active. En 1982, le nombre de ces bénéficiaires a connu une hausse considérable pour se chiffrer à 1.0 million.

(2) Moyenne pour 12 mois, soit de janvier à décembre.

TEXT TABLE 5-12. Proportion(1) of Male and Female Beneficiaries, by Type of Benefit, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-12. Proportion(1) d'hommes et de femmes bénéficiaires, selon le genre de prestation, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Type of benefit - Genre de prestation						
		Regular Ordinaire	Sub-total Total partiel	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	Training Formation
	1	2	3	4	5	6	7	8
per cent (total of both sexes = 100.0%) - pourcentage (total des deux sexes = 100.0%)								
Male - Hommes								
1976	57.8	60.0	39.4	48.4	...	74.6	97.2	77.7
1977	58.0	60.1	41.0	49.6		74.7	96.3	77.7
1978	57.9	59.8	43.2	49.3		74.0	94.9	74.1
1979	56.5	58.7	42.6	48.0		73.3	93.7	69.3
1980	58.3	60.8	43.2	48.4		73.7	94.1	70.7
1981	57.2	59.7	41.7	46.9		70.7	92.9	72.1
1982	61.0	62.9	42.8	48.0		69.6	91.9	74.3
Female - Femmes								
1976	42.2	39.9	60.6	51.6	100.0	25.4	2.8	22.3
1977	42.0	39.9	59.0	50.4	100.0	25.3	3.7	22.3
1978	42.1	40.2	56.8	50.7	100.0	26.1	5.1	25.9
1979	43.5	41.3	57.4	52.0	100.0	26.7	6.3	30.7
1980	41.7	39.2	56.8	51.6	100.0	26.3	5.9	29.3
1981	42.8	40.3	58.3	53.1	100.0	29.3	7.1	27.9
1982	38.9	37.1	57.2	52.0	100.0	30.4	8.1	25.7

(1) Calculated using 12-month averages.

(1) Calculé en utilisant la moyenne de 12 mois.

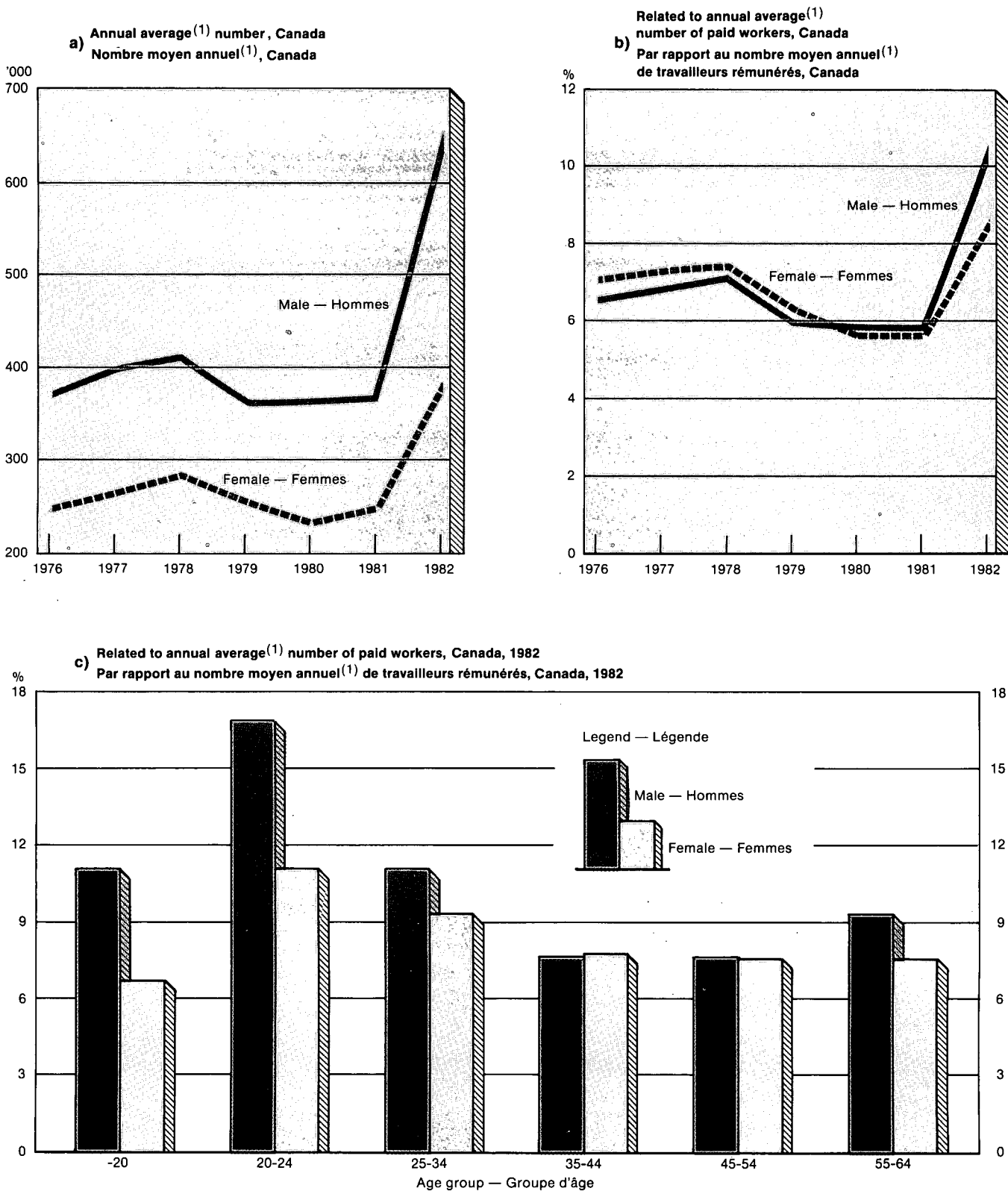
Reference: Table 8.

Référence: Tableau 8.

Figure — 5.6

Annual Average⁽¹⁾ Number of Regular Beneficiaries

Nombre moyen annuel⁽¹⁾ de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires



(1) Twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.

(1) Moyenne pour douze mois du nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.

Reference: Table 10 and Text table 5-14. — Référence: Tableau 10 et Tableau explicatif 5-14.

TEXT TABLE 5-13. Proportion(1) of Male and Female Beneficiaries, by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-13. Proportion(1) d'hommes et de femmes bénéficiaires, selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1982

Sex and province Sexe et province	All bene- ficiaries Tous les béné- ficiaires	Type of benefit - Genre de prestation						
		Regular Ordinaire	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	Training Formation	
		1	2	3	4	5	6	7
per cent (total of both sexes = 100.0%)								
pourcentage (total des deux sexes = 100.0%)								
Male - Hommes								
Newfoundland - Terre-Neuve	66.1	64.0	55.8	...	75.0	92.5	73.2	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	59.0	58.3	47.7	...	60.0	76.5	60.3	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	63.2	63.1	54.8	...	67.3	96.1	65.9	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	62.7	63.1	47.5	...	63.9	94.4	73.6	
Québec	60.8	62.3	53.0	...	75.9	92.3	72.4	
Ontario	59.0	62.0	44.7	...	69.0	95.2	77.6	
Manitoba	60.9	64.3	44.4	...	60.7	99.1	66.0	
Saskatchewan	63.0	67.3	49.6	...	63.0	90.0	77.8	
Alberta	62.5	66.9	48.4	...	62.9	75.0	83.6	
British Columbia - Colombie-Britannique	62.2	64.0	45.4	...	68.0	89.6	68.2	
Yukon	61.0	63.5	38.5	...	-	100.0	53.8	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	54.1	59.4	38.9	...	-	100.0	54.9	
Outside Canada - En dehors du Canada	51.7	57.8	25.0	...	-	-	-	
Canada	61.0	62.9	48.0	...	69.6	91.9	74.3	
Female - Femmes								
Newfoundland - Terre-Neuve	33.9	36.0	44.2	100.0	25.0	7.5	26.8	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	41.0	41.7	53.2	100.0	40.0	23.5	39.7	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	36.8	36.9	45.2	100.0	32.7	3.9	34.2	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	37.3	36.9	52.5	100.0	38.9	5.6	26.4	
Québec	39.2	37.7	47.0	100.0	23.9	7.7	27.6	
Ontario	41.0	38.0	55.3	100.0	31.0	5.2	22.4	
Manitoba	39.1	35.7	55.5	100.0	39.3	0.9	34.0	
Saskatchewan	37.0	32.7	50.4	100.0	37.0	10.0	22.2	
Alberta	37.5	33.1	51.6	100.0	36.1	25.0	16.4	
British Columbia - Colombie-Britannique	37.8	36.0	54.6	100.0	32.0	10.4	31.8	
Yukon	39.0	36.5	61.5	100.0	-	-	46.2	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	46.0	40.6	61.1	100.0	-	-	45.1	
Outside Canada - En dehors du Canada	48.3	41.9	75.0	100.0	-	-	-	
Canada	38.9	37.1	52.0	100.0	30.4	8.1	25.7	

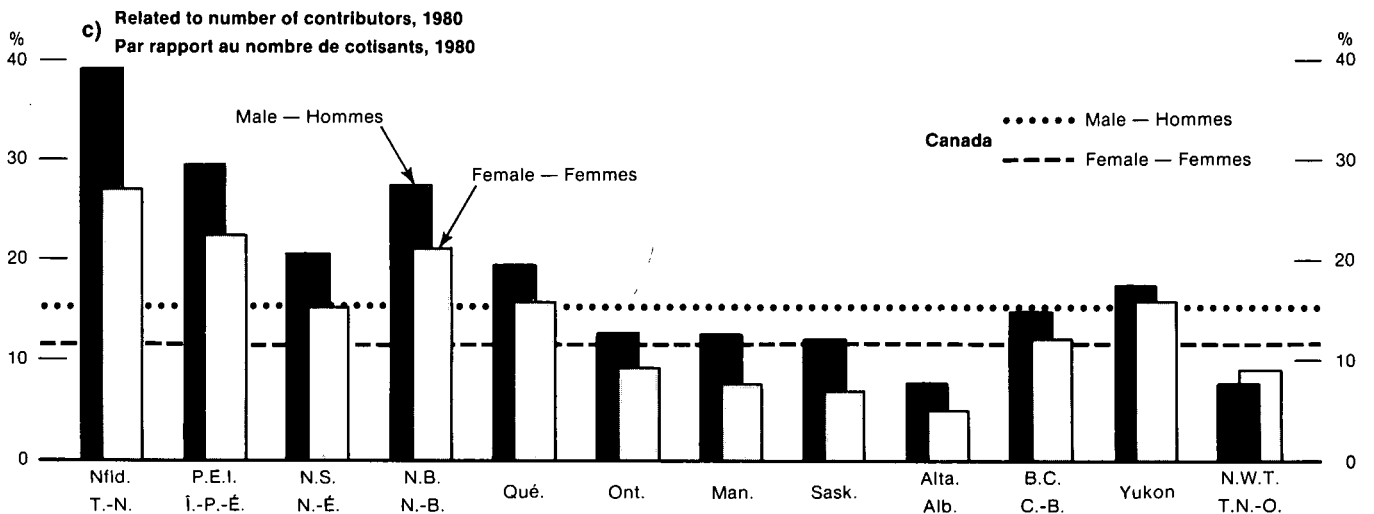
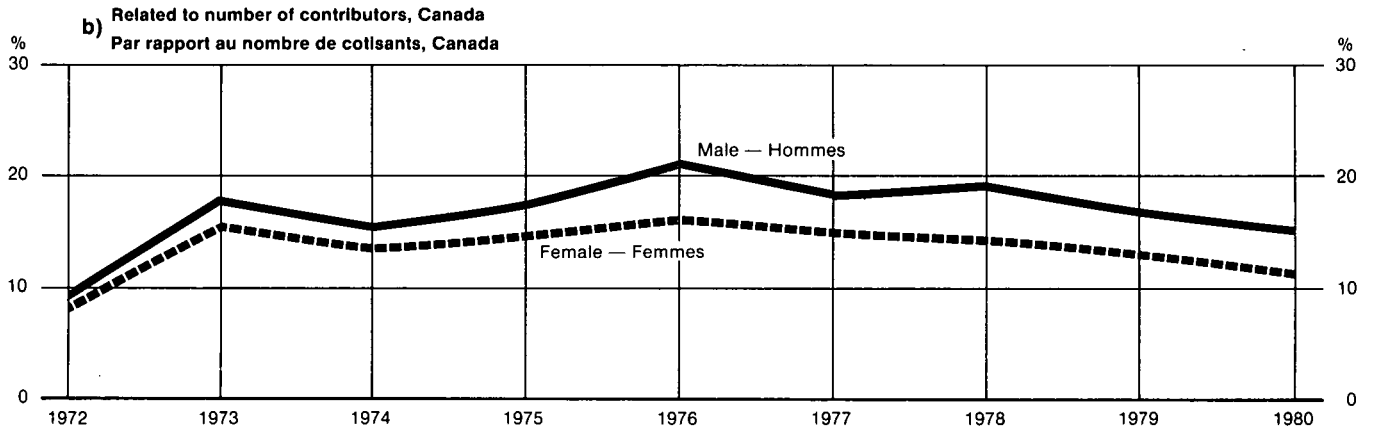
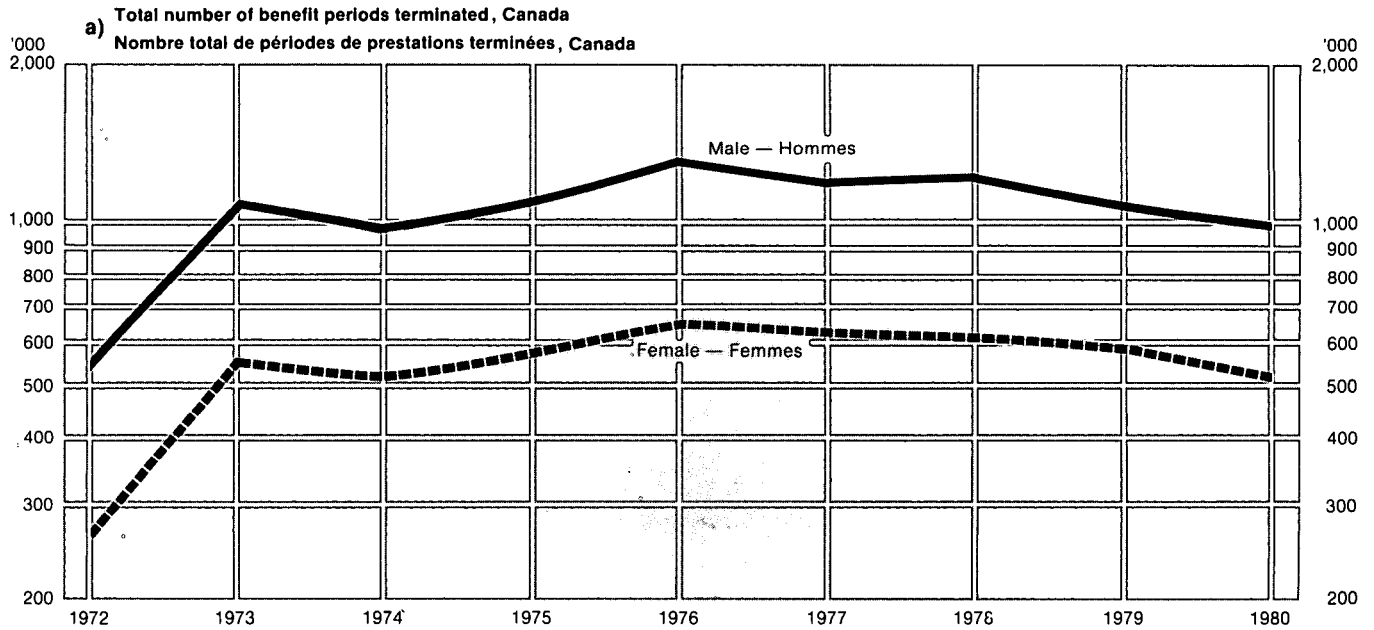
(1) Calculated using 12-month averages.

(1) Calculé en utilisant la moyenne de 12 mois.

Reference: Table 9.

Référence: Tableau 9.

Figure — 5.7
Regular Benefit Periods Terminated
Périodes de prestations ordinaires terminées



Reference: Table 17, Text tables 5-16 and 5-17. — Référence: Tableau 17, Tableaux explicatifs 5-16 et 5-17.

Related to the average number of paid workers, the recipients of these benefits, as shown in Text Table 5-14 represented about 6% to 7% during the period 1976 to 1981 but 9.6% in 1982. As suggested in Text Table 5-20, the corresponding percentages varied across the country, with provinces from Quebec east showing higher and those from Ontario west other than British Columbia lower percentages. For example in 1982, Newfoundland's regular benefit recipients represented 23.7% of all paid workers but those of Alberta 4.9%.

ii) Regular benefit periods terminated - Table 17 shows that 1.5 to 2.0 million regular benefit periods were terminated annually during the period 1973 to 1980. Related to the number of contributors, benefit periods terminated comprised, as shown in Text Table 5-15, percentages ranging from a low of 13.8% in 1980 to a high of 19.3% in 1976. Corresponding percentages of provinces and territories ranged in 1980 from 34.7% in Newfoundland to 6.7% in Alberta.

About 10% of the regular benefit claimants whose benefit periods were terminated in 1980 did not draw benefits. Table 24 (Chapter Six) shows that there were differences among provinces in the proportion of claimants who had not drawn benefits at the time their benefit periods were terminated. In 1980, when the average for Canada was 10.1%, the corresponding figure for Newfoundland was 3.8%, and that for Alberta 18.1%.

iii) Age group differences - Text Table 5-14 shows that persons drawing regular benefits when related to paid workers by age group comprised the highest percentages in the age group 20 to 24 years, ranging among males from 9% to 11% during the period 1976 to 1981 and among females from 7% to 9% during the same period. Percentages for other age groups, both younger and older, are distinctly lower with both sexes. There is a slight rise in the percentages shown for the age group 55 to 64 from the next younger age group. This increase is not attributable to those who draw retirement benefits on reaching age 65.

Selon le tableau explicatif 5-14, les bénéficiaires de ces prestations représentaient environ 6 à 7% du nombre moyen des travailleurs rémunérés durant la période échelonnée entre 1976 et 1981 mais 9.6 % en 1982. Comme on peut le constater d'après le tableau explicatif 5-20, les pourcentages correspondants variaient d'une province à une autre, les pourcentages les plus élevés ayant été enregistrés au Québec et à l'est de cette province, et les plus faibles, en Ontario et à l'ouest de cette province autre que la Colombie-Britannique. Ainsi, en 1982, les bénéficiaires de prestations ordinaires à Terre-Neuve représentaient 23.7% de l'ensemble des travailleurs rémunérés, tandis qu'en Alberta, ce groupe représentait 4.9% des travailleurs rémunérés.

ii) Périodes de prestations ordinaires terminées - Le tableau 17 indique que 1.5 à 2 millions de périodes de prestations ordinaires se sont terminées annuellement durant la période de 1973 à 1980. Comme l'indique le tableau explicatif 5-15, le pourcentage de périodes de prestations terminées par rapport au nombre de cotisants variait entre 13.8% en 1980 et 19.3% en 1976. Les pourcentages correspondants selon la province ou le territoire variaient également, se situant par exemple à 34.7% à Terre-Neuve par rapport à 6.7% en Alberta en 1980.

Environ 10% des personnes qui avaient demandé des prestations ordinaires dont les périodes de prestations se sont terminées en 1980 n'avaient pas reçu de prestations. Le tableau 24 (chapitre six) indique les différences d'une province à une autre dans la proportion des personnes qui n'avaient pas reçu de prestations au moment où leur période de prestations s'est terminée. En 1980, où le pourcentage moyen pour le Canada se situait à 10.1%, le pourcentage correspondant pour Terre-Neuve s'établissait à 3.8%, et pour l'Alberta, à 18.1%.

iii) Différences selon le groupe d'âge - Le tableau explicatif 5-14 révèle que si on les compare aux travailleurs rémunérés selon le groupe d'âge, les bénéficiaires âgés de 20 à 24 ans sont ceux qui parmi les bénéficiaires de prestations ordinaires comptent pour les pourcentages les plus élevés, soit 9 à 11% durant la période de 1976 à 1981 pour les hommes et 7 à 9% durant cette même période pour les femmes. Les pourcentages en ce qui concerne les groupes d'âge plus jeunes et plus âgés sont nettement inférieurs pour les deux sexes. Les pourcentages concernant le groupe des 55 à 64 ans sont légèrement supérieurs à ceux enregistrés pour le groupe d'âge précédent. Cette augmentation n'est pas attribuable aux personnes qui touchent des prestations de retraite lorsqu'elles atteignent 65 ans.

TEXT TABLE 5-14. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Receiving Regular Benefits Related to Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-14. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires par rapport au nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(3)
	1	2	3	4	5	6	7	8
per cent - pourcentage								
Both sexes - Les deux sexes								
1976	6.8	8.0	9.8	6.8	5.5	5.2	6.5	0.1
1977	7.1	8.5	10.3	7.0	5.7	5.4	6.6	...
1978	7.3	8.4	10.5	7.2	5.9	5.7	6.9	
1979	6.1	6.3	8.8	6.3	5.0	4.9	5.9	
1980	5.8	5.2	8.3	6.1	4.8	4.8	5.7	
1981	5.8	5.0	8.3	6.2	4.8	4.8	5.8	
1982	9.6	9.0	14.3	10.3	7.7	7.7	8.7	
Male - Hommes								
1976	6.6	9.3	10.7	6.2	4.9	4.7	6.6	0.1
1977	6.9	9.6	11.4	6.5	5.0	4.9	6.6	...
1978	7.2	9.6	11.5	6.8	5.3	5.2	7.0	
1979	6.0	7.1	9.4	5.8	4.4	4.6	6.1	
1980	5.9	6.2	9.3	6.0	4.5	4.6	6.0	
1981	5.9	5.9	9.2	6.1	4.4	4.5	6.0	
1982	10.4	11.1	16.9	11.1	7.7	7.7	9.3	
Female - Femmes								
1976	7.1	6.3	8.7	7.8	6.7	6.1	6.3	--
1977	7.4	6.9	8.9	7.9	6.7	6.3	6.5	...
1978	7.5	6.9	9.3	7.9	6.9	6.4	6.7	
1979	6.4	5.2	8.0	6.9	5.9	5.6	5.6	
1980	5.7	4.1	7.1	6.2	5.3	5.1	5.2	
1981	5.7	3.9	7.2	6.2	5.3	5.2	5.5	
1982	8.6	6.7	11.1	9.3	7.8	7.6	7.6	

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

(3) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(3) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Table 10 and Text Table 5-4.

Référence: Tableau 10 et tableau explicatif 5-4.

TEXT TABLE 5-15. Number of Regular Benefit Periods Terminated, Related to Number of Contributors, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 5-15. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, par rapport au nombre de cotisants, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Sex and year Sexe et année	Canada	Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick	Québec	
	1	2	3	4	5	6	
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	9.2	15.4	14.5	11.4	12.5	8.6	
1973	17.3	31.3	25.2	21.7	23.8	19.3	
1974	14.9	31.5	25.2	18.3	23.3	17.3	
1975	16.4	36.0	20.4	23.0	25.3	18.8	
1976	19.3	41.5	31.4	20.5	31.4	24.0	
1977	17.3	36.9	33.4	21.5	29.5	21.7	
1978	17.4	43.2	35.5	24.5	33.8	23.1	
1979	15.4	37.9	30.2	21.9	27.8	20.4	
1980	13.8	34.7	26.5	18.4	25.0	18.1	
Male - Hommes							
1972	9.8	17.4	14.6	12.3	13.0	9.2	
1973	18.3	34.7	27.0	23.5	25.0	20.3	
1974	15.8	35.7	27.3	19.9	24.6	18.4	
1975	17.5	39.9	21.3	24.8	26.8	19.8	
1976	21.4	47.4	35.6	22.4	34.8	26.3	
1977	18.7	41.3	36.7	23.8	31.7	23.3	
1978	19.4	49.9	39.9	27.1	37.5	25.4	
1979	17.0	42.7	32.5	23.8	29.8	21.8	
1980	15.5	39.4	29.6	20.4	27.4	19.6	
Female - Femmes							
1972	8.1	10.0	14.5	9.8	11.4	7.4	
1973	15.6	23.2	22.4	18.4	21.5	17.5	
1974	13.5	22.1	22.2	15.6	21.0	15.6	
1975	14.5	27.7	19.1	19.9	22.7	17.0	
1976	16.1	29.8	25.5	17.3	25.6	20.3	
1977	15.1	28.5	28.9	17.7	25.8	19.3	
1978	14.3	31.1	29.3	20.3	27.7	19.4	
1979	13.2	29.6	27.2	19.0	24.6	18.3	
1980	11.5	27.1	22.4	15.3	21.1	15.9	
	Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest
	7	8	9	10	11	12	13
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	8.4	9.1	11.1	8.6	10.9	7.9	2.1
1973	14.1	15.1	17.1	15.1	21.5	17.5	6.0
1974	12.1	12.7	13.7	10.8	17.4	15.4	9.2
1975	14.3	11.1	12.0	9.3	19.3	19.4	7.3
1976	16.6	12.0	11.8	9.6	22.5	26.7	8.5
1977	14.0	11.4	11.6	8.5	20.9	25.5	7.8
1978	13.0	12.6	12.4	8.5	18.7	25.2	10.0
1979	12.0	12.0	10.9	7.3	16.4	20.0	10.1
1980	11.3	10.6	10.0	6.7	13.9	17.0	8.4
Male - Hommes							
1972	8.5	10.4	13.5	9.8	11.6	7.1	2.0
1973	14.4	16.5	19.4	16.2	23.0	17.7	4.9
1974	12.4	14.2	15.4	11.3	18.3	16.4	8.7
1975	15.0	12.3	13.7	10.0	21.0	20.0	6.4
1976	17.8	14.5	13.5	11.0	25.4	26.8	8.2
1977	14.8	13.3	13.4	9.5	22.6	27.7	7.8
1978	14.2	15.2	14.8	9.8	20.6	23.2	9.9
1979	13.2	14.1	13.0	8.3	17.8	19.0	9.5
1980	12.8	12.7	12.2	7.9	15.0	17.8	7.8
Female - Femmes							
1972	8.2	7.2	7.0	6.7	9.6	10.0	2.6
1973	13.6	12.9	13.6	13.3	19.0	17.1	8.8
1974	11.7	10.4	11.2	10.0	15.9	13.2	10.3
1975	13.3	9.3	9.5	8.1	16.6	18.3	9.4
1976	14.7	8.6	9.5	7.6	18.0	26.4	9.4
1977	12.9	8.7	9.0	7.0	18.5	22.2	8.0
1978	11.3	9.2	9.0	6.6	15.8	28.5	10.4
1979	10.4	9.4	7.9	5.9	14.4	21.4	11.1
1980	9.2	7.8	7.0	5.0	12.3	16.0	9.3

Reference: Tables 4 and 17.
Référence: Tableaux 4 et 17.

A comparable pattern is shown in Text Table 5-16 in which the number of regular benefit periods terminated is related to the total number of contributors. The highest percentages are shown for the age group 20 to 24 years. The years covered in this table are from 1972 to 1980. In Text Table 5-16 also, there is a rise in the percentages shown for the oldest age group, 55 years and over, from the age group just below it. Text Table 5-17, which presents corresponding percentages for the provinces and territories in 1980, indicates that the pattern just described is with few exceptions common throughout the country.

Percentages relating the annual average figures for regular benefit recipients and paid workers were for all age groups higher in 1982 than in any earlier year shown in Text Table 5-14. For example, the percentages for the age group 20 to 24 years came to 16.9% among males and 11.1% among females, as against a range of 9% to 11% for males and of 7% to 9% for females during the period 1976 to 1981. However, the basic pattern noted earlier - that the highest proportion of workers drawing regular benefits is found in that age group - was unaffected. The percentages for all other age groups were distinctly lower with both sexes.

iv) Male-female differences - Text Table 5-14 indicates that percentages relating the annual averages for regular benefit recipients and paid workers were approximately the same for both sexes during all years from 1976 to 1981, that is as far as the totals are concerned.

Text Table 5-14, however, indicates that the corresponding percentages for males and females differed considerably, during the period 1976 to 1981, when examined by age group. The age group with the highest proportion of workers drawing regular benefits is, with both sexes, the 20 to 24 year age group, but the percentage obtained by relating the number of beneficiaries to paid workers is distinctly higher for males than for females in that age group and also in two others: those who are less than 20 years of age and those 55 to 64 years. In the three age groups between 25 and 54 years, a reverse pattern exists with females showing higher percentages than males.

On peut constater une tendance comparable dans le tableau explicatif 5-16 qui donne le pourcentage de périodes de prestations ordinaires par rapport au nombre total de cotisants. Les pourcentages les plus élevés correspondent au groupe des 20 à 24 ans. La période prise en compte dans ce tableau s'échelonne entre 1972 et 1980. Le tableau explicatif 5-16 nous permet également de constater une légère augmentation des pourcentages correspondant au groupe des personnes les plus âgées, soit celles de 55 ans et plus, par rapport au groupe d'âge précédent. Le tableau explicatif 5-17, qui donne les pourcentages correspondants pour les provinces et les territoires en 1980, indique qu'à quelques exceptions près, cette tendance s'applique dans l'ensemble du pays.

Les pourcentages ayant trait aux chiffres annuels moyens pour les bénéficiaires de prestations ordinaires et les travailleurs rémunérés étaient, pour tous les groupes d'âge, supérieurs en 1982 à ceux de toute année antérieure figurant au tableau explicatif 5-14. Par exemple, les pourcentages du groupe des 20 à 24 ans s'établissaient à 16.9 % chez les hommes et à 11.1% chez les femmes alors qu'ils variaient de 9% à 11% chez les hommes et de 7% à 9% chez les femmes au cours de la période allant de 1976 à 1981. Cependant, la tendance fondamentale relevée plus haut - soit que la plus grande proportion de travailleurs touchant des prestations ordinaires se trouve dans ce groupe d'âge - n'a pas été modifiée. Les pourcentages de tous les autres groupes d'âge étaient nettement inférieurs, chez les deux sexes.

iv) Différences selon le sexe - Selon le tableau explicatif 5-14, les pourcentages ayant trait aux chiffres annuels moyens sur les bénéficiaires de prestations ordinaires et les travailleurs rémunérés étaient approximativement les mêmes chez les deux sexes pendant toutes les années de 1976 à 1981 c'est-à-dire, en ce qui concerne les totaux.

Toutefois, le tableau explicatif 5-14 indique que les pourcentages correspondants pour les hommes et les femmes différaient beaucoup pendant la période 1976 à 1981 d'un groupe d'âge à l'autre. Le groupe d'âge où l'on enregistre le pourcentage le plus élevé de travailleurs touchant des prestations ordinaires est chez les deux sexes, celui des 20 à 24 ans. Cependant, les pourcentages obtenus en reliant le nombre de bénéficiaires au nombre de travailleurs rémunérés sont nettement plus élevés pour les hommes que pour les femmes de ce groupe d'âge; il en va de même pour deux autres groupes d'âge, soit le groupe des 19 ans et moins, et celui des 55 à 64 ans. Pour les trois groupes d'âge établis pour les personnes âgées de 25 à 54 ans, on observe la tendance contraire, les femmes comptant pour un pourcentage plus élevé que les hommes parmi les travailleurs rémunérés touchant des prestations ordinaires.

TEXT TABLE 5-16. Number of Regular Benefit Periods Terminated, Related to Total Number of Contributors, by Sex and Age Group, for Canada, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 5-16. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, par rapport au nombre total de cotisants, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1972 à 1980

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge					
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55+(1)
	1	2	3	4	5	6	7
per cent - pourcentage							
Both sexes - Les deux sexes							
1972	9.2	7.6	11.8	9.0	8.4	8.1	10.1
1973	17.3	11.9	23.8	17.9	15.8	15.1	19.1
1974	14.9	10.6	20.8	15.1	13.4	13.2	16.7
1975	16.4	13.2	23.6	16.3	14.4	13.3	16.6
1976	19.3	14.6	27.7	19.5	17.1	16.2	19.3
1977	17.3	13.8	25.7	17.6	14.9	13.9	15.2
1978	17.4	12.2	25.2	18.1	15.4	14.7	16.4
1979	15.4	10.9	23.2	16.1	13.3	12.5	14.2
1980	13.8	8.1	20.6	14.7	12.3	12.0	13.1
Male - Hommes							
1972	9.8	9.2	13.9	9.1	8.3	8.1	10.7
1973	18.3	13.9	27.4	18.2	15.9	14.9	20.1
1974	15.8	12.3	24.0	15.6	13.2	13.0	17.6
1975	17.5	15.9	27.7	17.1	14.2	13.0	17.6
1976	21.4	17.6	33.2	21.3	17.8	16.8	20.9
1977	18.7	16.2	30.4	19.1	15.1	13.9	15.8
1978	19.4	14.6	30.3	20.3	16.1	15.4	17.6
1979	17.0	13.1	27.4	17.7	13.6	12.9	15.1
1980	15.5	10.0	24.8	16.5	13.0	12.4	14.0
Female - Femmes							
1972	8.1	5.6	9.1	8.8	8.5	8.2	8.7
1973	15.6	9.5	19.0	17.3	15.7	15.5	16.8
1974	13.5	8.4	16.6	14.4	13.7	13.5	14.8
1975	14.5	10.0	18.5	15.0	14.8	13.9	14.4
1976	16.1	11.0	20.8	16.4	16.0	15.3	15.9
1977	15.1	10.8	19.8	15.4	14.7	13.9	14.0
1978	14.3	9.3	19.0	14.6	14.2	13.6	13.7
1979	13.2	8.4	18.3	13.8	12.8	11.7	12.5
1980	11.5	5.9	15.7	12.0	11.3	11.3	11.5

(1) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(1) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Tables 4 and 17.

Référence: Tableaux 4 et 17.

TEXT TABLE 5-17. Number of Regular Benefit Periods Terminated, Related to Total Number of Contributors, by Sex and Age Group, for Canada and Provinces, 1980

TABEAU EXPLICATIF 5-17. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, par rapport au nombre total de cotisants, selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada et les provinces, 1980

Sex and province Sexe et province	Total	Age group - Groupe d'âge					
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55+(1)
	1	2	3	4	5	6	7
per cent - pourcentage							
Both sexes - Les deux sexes							
Newfoundland - Terre-Neuve	34.7	24.6	47.7	34.8	30.5	33.9	35.2
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	26.5	14.3	39.6	26.2	24.6	23.9	34.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18.4	9.4	27.5	20.1	15.8	16.7	18.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	25.0	14.5	36.2	26.9	21.7	22.1	23.4
Québec	18.1	11.8	26.4	18.4	15.8	15.8	18.3
Ontario	11.3	6.2	17.4	12.1	10.5	9.9	9.9
Manitoba	10.6	6.7	16.3	11.1	8.8	8.8	10.5
Saskatchewan	10.0	7.2	16.0	9.4	8.1	7.5	9.8
Alberta	6.7	3.2	10.0	7.7	5.3	5.4	6.6
British Columbia - Colombie-Britannique	13.9	8.1	21.6	15.1	11.7	11.5	12.7
Yukon	17.0	7.9	22.8	19.4	14.4	19.7	14.8
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	8.4	4.7	10.5	8.2	9.1	8.2	11.3
Canada	13.8	8.1	20.6	14.7	12.3	12.0	13.1
Male - Hommes							
Newfoundland - Terre-Neuve	39.4	30.5	62.4	38.7	31.7	36.1	36.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	29.6	18.8	45.8	32.0	25.2	22.6	32.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	20.4	11.6	32.2	22.9	16.4	17.3	18.4
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	27.4	18.2	43.8	28.7	21.9	22.8	24.2
Québec	19.6	13.7	30.8	20.4	16.1	15.5	18.8
Ontario	12.8	7.7	21.6	14.0	11.3	10.2	10.3
Manitoba	12.7	9.0	21.2	12.8	9.8	9.8	12.3
Saskatchewan	12.2	9.9	20.6	10.8	9.2	8.8	12.4
Alberta	7.9	4.2	12.3	8.8	5.7	5.9	7.5
British Columbia - Colombie-Britannique	15.0	9.7	24.7	16.6	12.0	11.4	12.9
Yukon	17.8	10.6	28.1	17.5	13.9	19.8	23.1
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	7.8	4.9	12.9	6.7	7.8	7.0	9.7
Canada	15.5	10.0	24.8	16.5	13.0	12.4	14.0
Female - Femmes							
Newfoundland - Terre-Neuve	27.1	16.8	31.4	28.8	28.2	28.5	28.4
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	22.4	8.7	32.5	19.2	23.8	26.2	39.3
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15.3	6.4	21.7	15.7	15.0	15.4	17.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	21.1	10.0	26.6	23.8	21.4	21.0	21.6
Québec	15.9	9.3	21.2	15.5	15.2	16.2	17.2
Ontario	9.2	4.5	12.6	9.6	9.3	9.3	9.3
Manitoba	7.8	4.2	10.5	8.8	7.5	7.4	7.7
Saskatchewan	7.0	4.1	10.3	7.5	6.8	5.9	5.7
Alberta	5.0	2.1	7.0	5.9	4.8	4.7	5.0
British Columbia - Colombie-Britannique	12.3	6.2	17.8	13.0	11.2	11.7	12.4
Yukon	16.0	4.4	17.9	22.0	15.2	19.7	-
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	9.3	4.4	7.3	11.0	12.0	11.4	*
Canada	11.5	5.9	15.7	12.0	11.3	11.3	11.5

(1) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(1) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

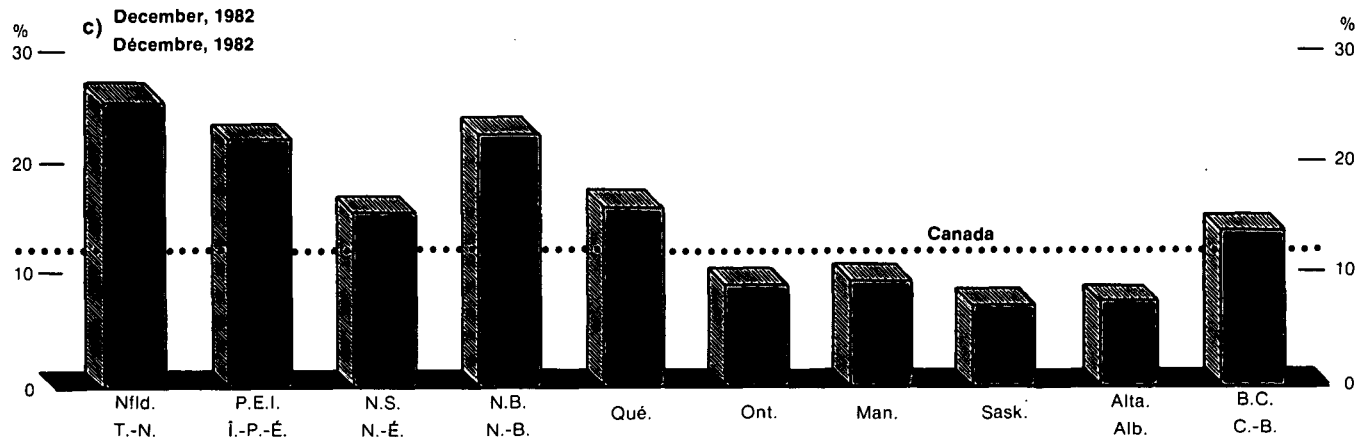
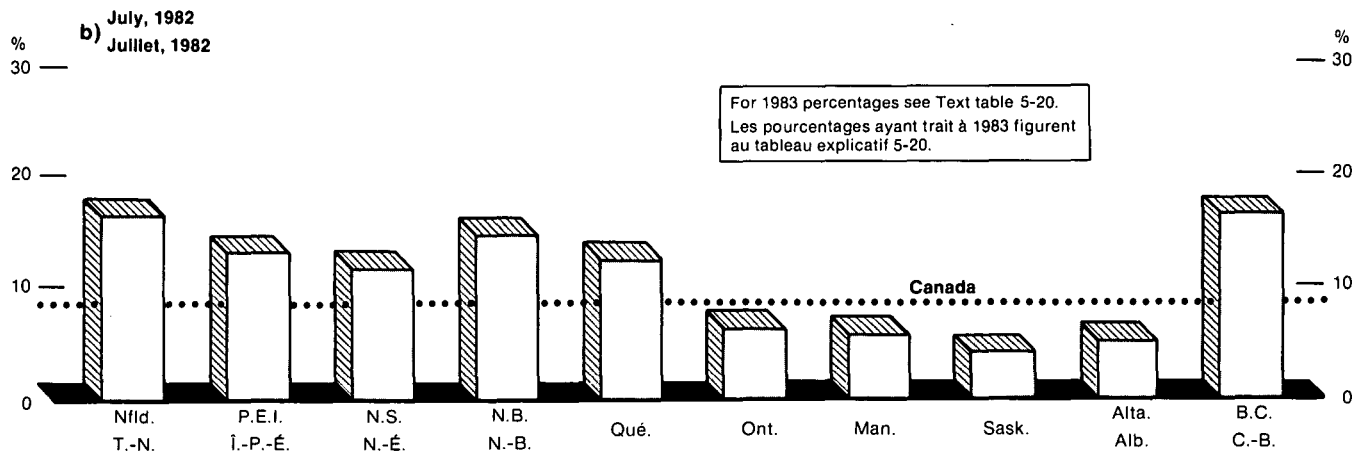
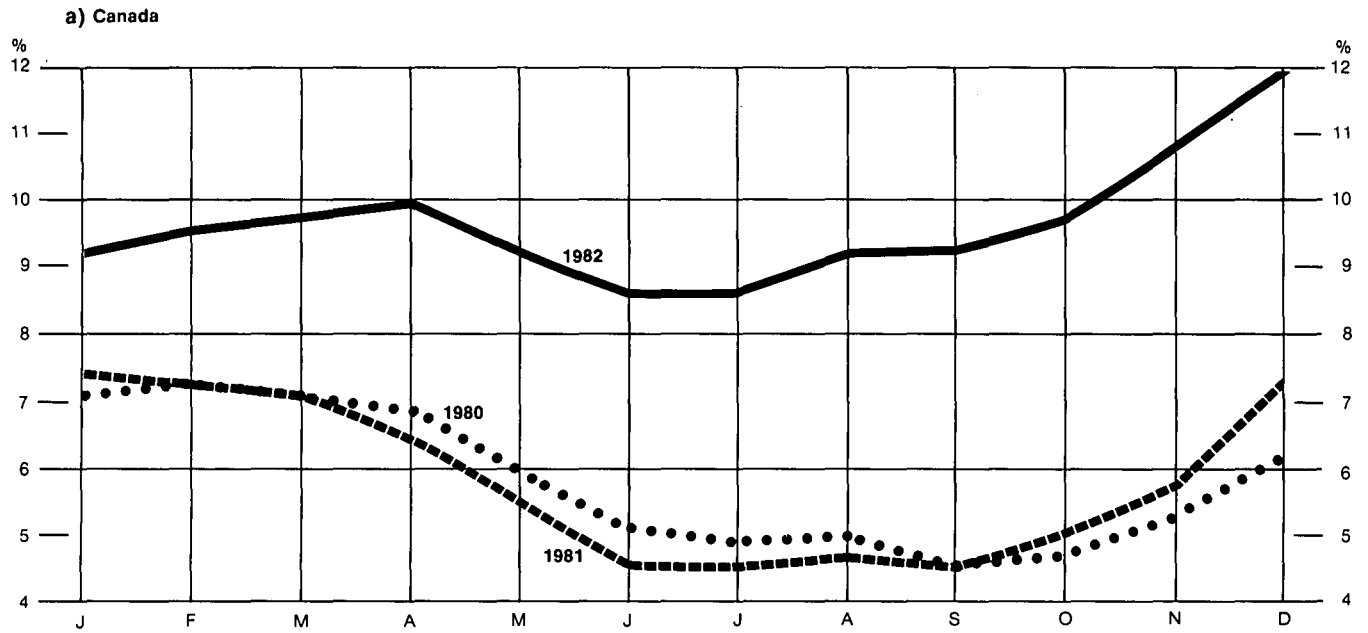
Reference: Tables 4 and 17.

Référence: Tableaux 4 et 17.

Figure — 5.8

Number of Regular Beneficiaries Related to Number of Paid Workers

Nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires par rapport au nombre de travailleurs rémunérés

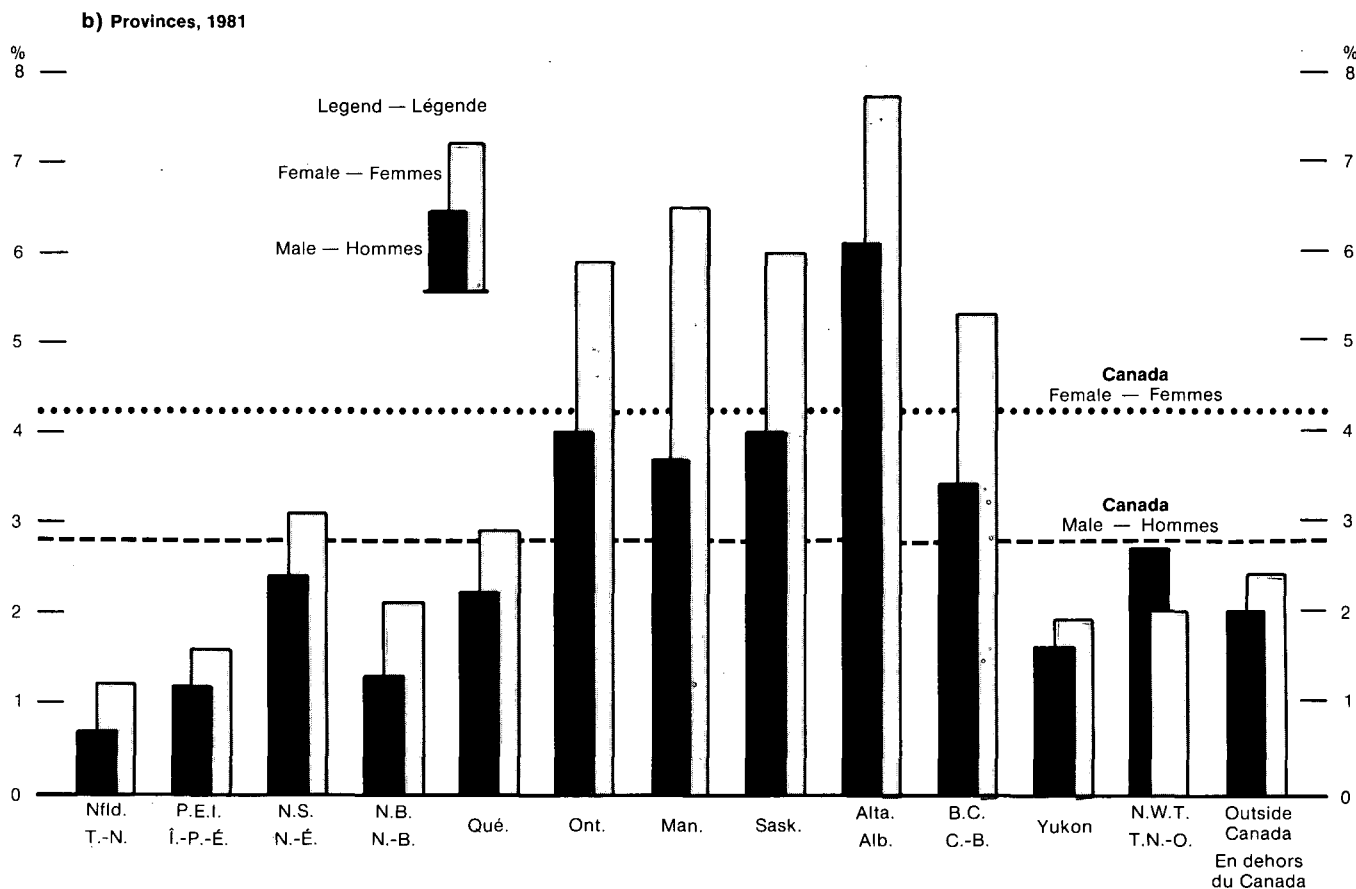
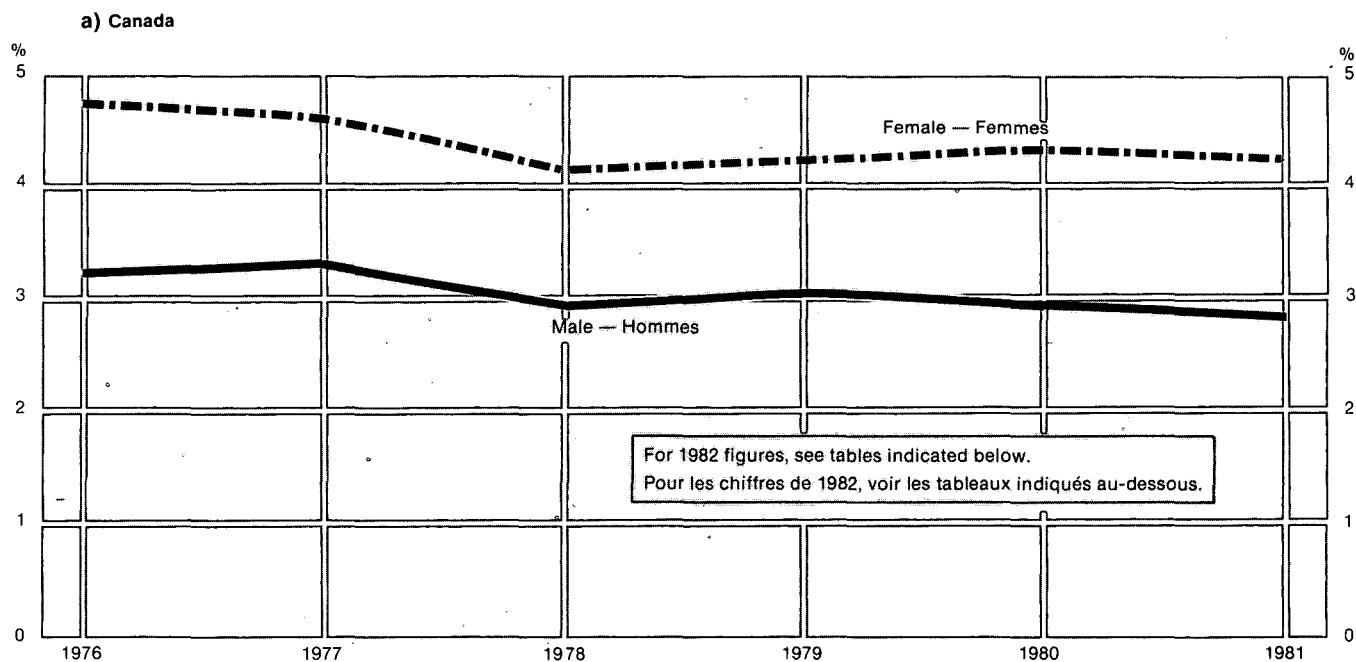


Reference: Text table 5-20. — Référence: Tableau explicatif 5-20.

Figure — 5.9

Sickness Beneficiaries as a Percentage⁽¹⁾ of All Beneficiaries

Bénéficiaires touchant des prestations de maladie en pourcentage⁽¹⁾ de tous les bénéficiaires



(1) Based on annual average figures or twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.

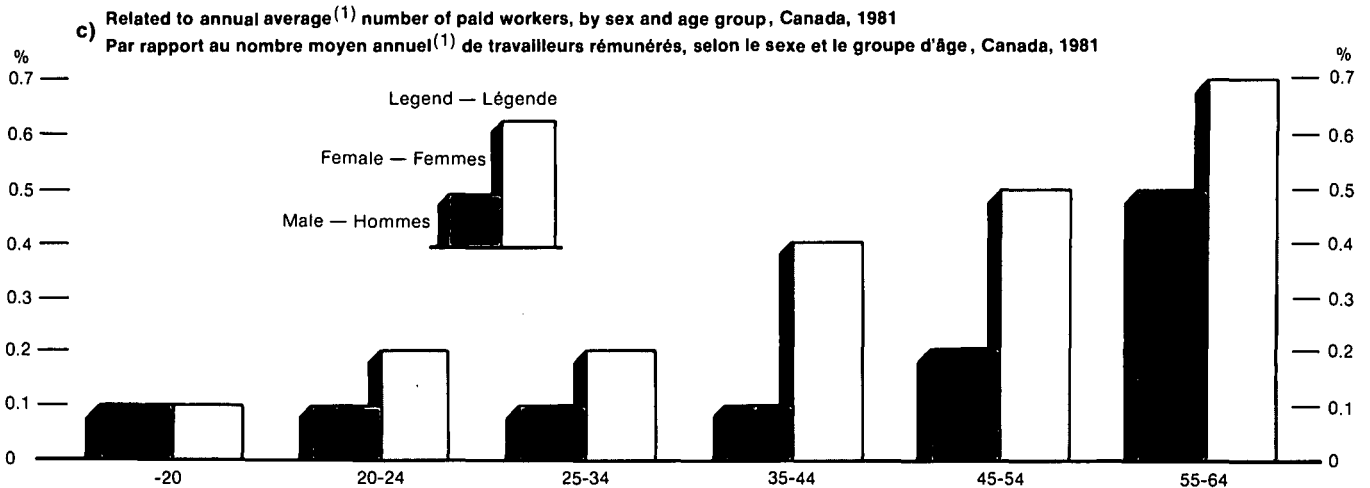
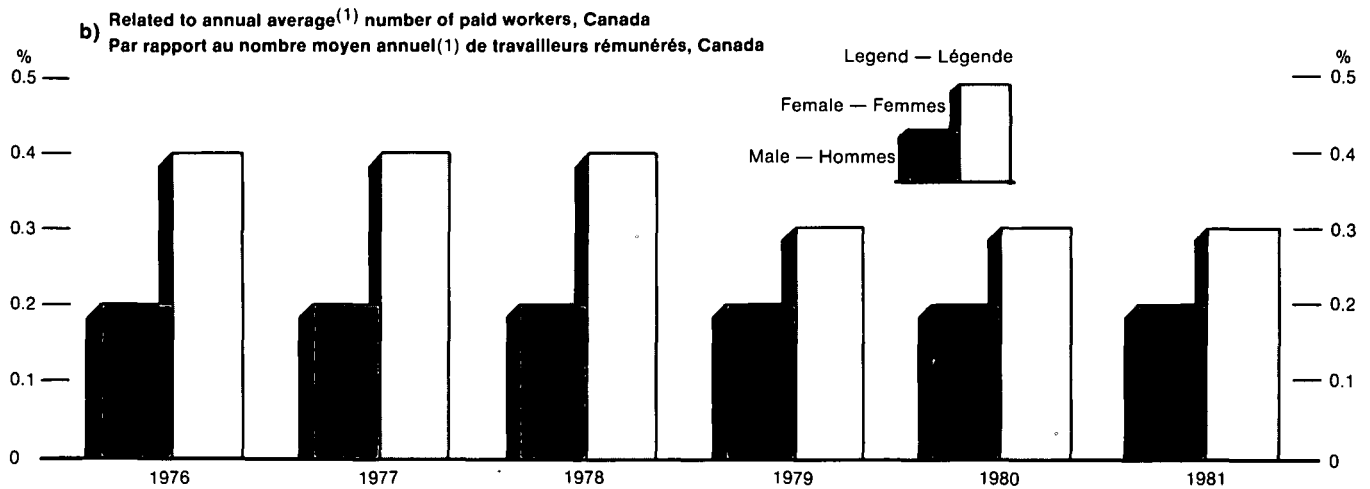
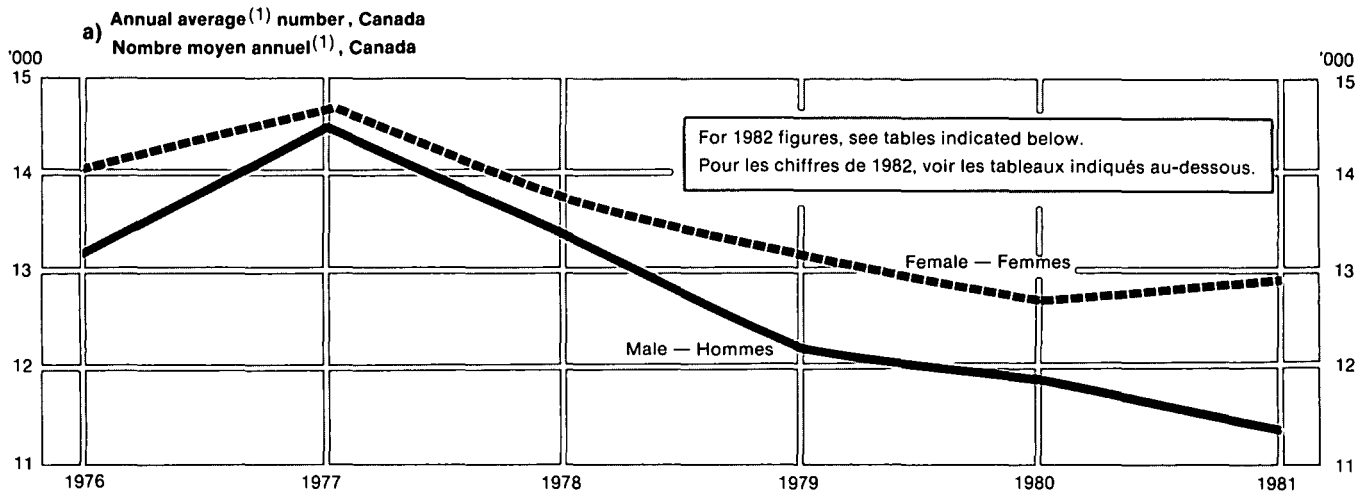
(1) En fonction des chiffres moyens annuels ou la moyenne pour douze mois de nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.

Reference: Text tables 5-10 and 5-11. — Référence: Tableaux explicatifs 5-10 et 5-11.

Figure — 5.10

Annual Average⁽¹⁾ Number of Sickness Beneficiaries

Nombre moyen annuel⁽¹⁾ de bénéficiaires touchant des prestations de maladie



(1) Twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.
 (1) Moyenne pour douze mois du nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.
 Reference: Table 11 and Text table 5-21. — Référence: Tableau 11 et Tableau explicatif 5-21.

Text Table 5-16, on the other hand, shows that percentages obtained by relating the number of benefit periods terminated to the number of contributors are almost invariably higher for males than for females regardless of age group. Text Table 5-16, which presents these percentages for Canada during the period 1972 to 1980, indicates that those for males were higher in all years, sometimes by as much as 3 or 4 percentage points. In the two age groups of under 20 years and 20 to 24 years, the difference is even greater, it being 9 percentage points for the age group 20 to 24 years in 1980.

Care is needed in interpreting the difference in the patterns that emerge from the two sets of statistics, those on annual average number of beneficiaries and benefit periods terminated. Percentages relating benefit periods terminated to contributors are almost invariably higher for males than for females, but this may be due in part to the higher proportion among women of workers with a marginal attachment to the labour force. These workers are included in the count of contributors if they work long enough to contribute to the Unemployment Insurance program. They are included also in the average number of paid workers, but only in proportion to their participation. For example, if a person works only for three months, he or she would increase the average for the year by one quarter of a person, not by one full person as with the contributor statistics. From this viewpoint it would seem that the denominator is inflated, especially for females, when the data are related to the number of contributors.

The balance of the difference might be accounted for by shorter benefit periods among males than among females. This is only an hypothesis since there are no statistics available on the duration of benefit periods.

The two patterns just observed for Canada as a whole regarding male-female differences would seem to apply generally, with few exceptions, to provinces and territories. Text Table 5-9 shows that in 1981 the percentages relating recipients of regular benefits to paid workers were in all provinces comparable between males and females; percentages are higher for one sex or the other depending on the province, but the differences are invariably less than one percentage point. Text Table 5-15 shows that the percentages obtained for provinces and territories, by relating regular benefit

Par ailleurs, le tableau explicatif 5-16 indique que le pourcentage de périodes de prestations terminées par rapport au nombre de cotisants est presque invariablement plus élevé pour les hommes que pour les femmes, quel que soit le groupe d'âge. Le tableau explicatif 5-16, qui présente ces pourcentages pour le Canada durant la période de 1972 à 1980, révèle que les pourcentages obtenus pour les hommes étaient plus élevés durant toutes ces années et dépassaient même parfois de 3 ou 4 points. Dans les deux groupes d'âge des moins de 20 ans et des 20 à 24 ans, la différence est encore plus marquée, atteignant 9 points de pourcentage pour le groupe des 20 à 24 ans en 1980.

Cependant, il faut interpréter avec circonspection la différence dans les tendances qui ressortent des deux ensembles de statistiques, soit sur le nombre annuel moyen de bénéficiaires et les périodes de prestations terminées. La proportion des périodes de prestations terminées par rapport aux cotisants est presque toujours plus grande chez les hommes que chez les femmes, mais cette différence peut s'expliquer en partie par la proportion plus élevée de femmes dont l'activité au sein de la population active est restreinte. Celles-ci sont prises en compte dans le chiffre des cotisants à partir du moment où leur période de travail leur vaut de cotiser au régime d'assurance-chômage. Elles sont également prises en compte dans le nombre moyen des travailleurs rémunérés, mais selon leur niveau de participation. Par exemple, si une personne ne travaille que pendant trois mois, elle ne fait augmenter la moyenne pour l'année que d'un quart d'année-personne et non d'une année-personne complète, comme dans le cas des statistiques sur les cotisants. De ce point de vue, il semblerait que le dénominateur soit gonflé, surtout pour les femmes, lorsque les données se rapportent au nombre de cotisants.

La différence peut également venir de périodes de prestations plus brèves pour les hommes que pour les femmes. Il s'agit simplement d'une hypothèse puisqu'on ne dispose d'aucune statistique sur la durée des périodes de prestations.

Les deux tendances décelées pour l'ensemble du Canada concernant les différences selon le sexe semblent s'appliquer généralement, à quelques exceptions près, aux provinces et aux territoires. Le tableau explicatif 5-9 révèle qu'en 1981, on a enregistré dans les provinces et les territoires un pourcentage comparable d'hommes et de femmes bénéficiaires de prestations ordinaires par rapport au nombre de travailleurs rémunérés; les pourcentages sont plus élevés pour un sexe ou l'autre selon la province, mais les différences sont invariablement inférieures à un point de pourcentage. Le tableau explicatif 5-15 indique que les pourcentages obtenus pour les provinces

periods terminated to the number of contributors, were during the period 1972 to 1980, almost invariably higher for males than for females, with differences often being more than just a few percentage points.

In Text Table 5-17 the number of benefit periods terminated is related to the number of contributors by age group and sex. Data are for 1980 only, but they are shown for all provinces and territories. It too indicates that, with few exceptions, percentages obtained by relating terminations to contributors tend to be noticeably higher for males than for females.

It was noted earlier with respect to figures from 1976 to 1981 that the percentages obtained by relating beneficiaries to paid workers were higher for females than for males in the three age groups from 25 to 54 years. This observation does not apply for 1982. In that year, the number of beneficiaries rose sharply for both sexes, but somewhat more sharply for males than females. And as a result the percentages relating beneficiaries to paid workers were approximately the same for both sexes in the two age groups from 35 to 54 years, and contrary to the historical pattern higher for males than females in the age group 25 to 34 years. These percentages are found in Text Table 5-14.

v) More recent figures - In Text Table 5-18 the number of persons drawing regular benefits is shown for Canada and provinces, by month, for four latest years, 1980 to 1983. This table shows that the number of regular benefit recipients during the Labour Force Survey reference week came to 1,384,979 in January 1983 as against 714,482 in January 1980, 759,978 in January 1981 and 959,344 in January 1982. The number of persons drawing regular benefits rose to 1,390,406 in February 1983, after which it dropped month after month, to 876,210 by September. After that it started to rise once again and reached 1,079,559 by December. The last-mentioned figure is 68.7% higher than the corresponding figure of 639,808 in the same month of 1980 and 41.8% higher than the corresponding figure of December 1981, but 14.5% lower than the 1,262,105 registered in December 1982.

et les territoires, en reliant les périodes de prestations ordinaires terminées au nombre de cotisants, étaient durant la période de 1972 à 1980 presque invariablement plus élevés pour les hommes que pour les femmes, l'écart étant bien souvent de plus que quelques points de pourcentage.

Le tableau explicatif 5-17 donne le pourcentage de périodes de prestations terminées par rapport au nombre de cotisants, selon le groupe d'âge et le sexe. Les données ne s'appliquent qu'à l'année 1980, mais les pourcentages sont indiqués pour l'ensemble des provinces et des territoires. Ce tableau indique également qu'à quelques exceptions près, les pourcentages obtenus en reliant les périodes de prestations terminées au nombre de cotisants tendent à être sensiblement plus élevés pour les hommes que pour les femmes.

Il a été noté plus haut en ce qui concerne les chiffres de 1976 à 1981 que les pourcentages obtenus par suite de la comparaison des bénéficiaires aux travailleurs rémunérés étaient plus élevés chez les femmes que chez les hommes des trois groupes d'âge allant de 25 à 54 ans. Cette observation ne s'applique pas à 1982. Au cours de cette année, le nombre de bénéficiaires a augmenté sensiblement chez les deux sexes mais de façon plus marquée chez les hommes que chez les femmes. C'est pourquoi le pourcentage des bénéficiaires par rapport aux travailleurs rémunérés était à peu près le même chez les deux sexes des groupes d'âge des 35 à 54 ans, et contrairement à la tendance historique, plus élevé chez les hommes que chez les femmes chez les 25 à 34 ans. Ces pourcentages sont montrés dans le tableau explicatif 5-14.

v) Données plus récentes - Dans le tableau explicatif 5-18, le nombre de personnes qui touchent des prestations ordinaires est indiqué pour le Canada et les provinces, selon le mois, pour les quatre dernières années, soit 1980 à 1983. Ce tableau révèle que le nombre de bénéficiaires de prestations ordinaires durant la semaine de référence de l'enquête sur la population active était de 1,384,979 en janvier 1983 par rapport à 714,482 en janvier 1980, à 759,978 en janvier 1981 et à 959,344 en janvier 1982. Le nombre de bénéficiaires de prestations ordinaires a augmenté pour atteindre 1,390,406 en février 1983, après quoi il a diminué d'un mois à l'autre pour tomber à 876,210 en septembre. Ensuite il a commencé à augmenter de nouveau et a atteint 1,079,559 en décembre. Le dernier chiffre mentionné est supérieur de 68.7% au chiffre correspondant de 639,808 enregistré au cours du même mois en 1980 et de 41.8% supérieur au chiffre correspondant enregistré en décembre 1981, mais inférieur de 14.5% au nombre de 1,262,105 enregistré en décembre 1982.

TEXT TABLE 5-18. Number of Beneficiaries Receiving Regular Benefits, January to December and Annual Averages, for Canada and Provinces, 1980 to 1983

Province and year	Annual average(1)	January	February	March	April	May	June
	Moyenne annuelle(1)	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
	1	2	3	4	5	6	7
Newfoundland							
1980	37,002	48,432	46,869	46,866	45,195	38,763	30,669
1981	38,204	46,072	44,209	47,133	45,883	37,504	29,387
1982	46,623	54,576	54,498	52,702	52,831	48,064	38,141
1983	50,948(2)	63,024	62,716	61,743	61,417	51,093	43,089
Prince Edward Island							
1980	6,334	7,685	8,339	8,543	8,533	5,872	4,751
1981	7,063	8,859	9,136	9,169	8,621	6,310	5,104
1982	8,372	10,077	10,568	10,358	10,341	8,511	6,375
1983	9,070(2)	11,058	11,598	11,341	11,263	8,604	6,945
Nova Scotia							
1980	30,866	36,311	36,906	37,828	36,957	31,775	26,531
1981	32,742	40,022	40,165	40,530	37,250	30,629	26,492
1982	45,121	46,907	49,447	50,423	50,814	46,098	41,686
1983	46,378(2)	56,084	56,975	56,490	53,642	46,616	42,144
New Brunswick							
1980	37,244	44,258	46,232	47,515	47,421	37,858	30,431
1981	40,008	49,041	49,643	50,666	48,528	38,456	31,384
1982	49,468	56,320	57,592	57,962	58,311	51,267	42,009
1983	52,186(2)	63,110	64,171	63,863	63,913	49,834	44,448
Québec							
1980	235,379	273,334	276,453	272,924	264,996	237,299	205,380
1981	248,861	293,183	288,927	281,806	269,242	235,422	203,244
1982	368,537	363,276	373,643	381,549	394,364	370,573	341,568
1983	355,780(2)	448,478	446,070	423,683	411,181	361,379	323,137
Ontario							
1980	163,489	185,193	199,540	190,973	186,640	169,463	156,680
1981	154,340	203,885	202,753	193,491	162,193	144,999	125,054
1982	281,238	252,880	259,681	262,091	266,762	251,215	255,236
1983	304,033(2)	329,727	397,106	383,162	361,717	316,248	296,398
Manitoba							
1980	14,713	17,542	18,655	19,080	17,212	13,483	11,433
1981	16,439	21,343	22,357	22,221	20,079	15,569	12,532
1982	29,447	25,660	27,961	28,722	29,668	26,708	25,142
1983	34,211(2)	43,239	43,803	43,041	41,195	35,092	31,708
Saskatchewan							
1980	9,553	13,516	14,841	15,090	13,289	8,667	6,917
1981	10,683	14,826	16,638	16,463	14,366	9,715	7,216
1982	19,126	18,266	21,264	22,023	21,693	17,443	15,741
1983	22,998(2)	31,392	33,308	31,590	29,935	22,994	19,272
Alberta							
1980	13,642	16,541	18,199	18,883	17,450	14,036	12,445
1981	15,178	18,841	20,052	20,223	18,461	14,907	12,364
1982	51,758	29,512	36,972	40,524	45,249	46,499	47,797
1983	90,004(2)	91,005	100,784	103,809	103,218	96,732	91,908
British Columbia							
1980	54,357	69,756	67,384	62,774	60,253	58,701	52,406
1981	55,238	62,171	61,104	57,260	57,049	50,180	43,896
1982	129,287	99,755	105,742	108,556	117,334	117,728	125,990
1983	142,581(2)	173,946	169,621	162,011	153,946	144,647	133,529
Canada							
1980	603,941	714,482	735,455	722,471	699,724	617,366	538,700
1981	620,176	759,978	756,784	740,816	683,440	585,206	497,801
1982	1,031,435	959,344	999,789	1,017,375	1,049,888	986,494	941,709
1983	1,117,101(2)	1,384,979	1,390,406	1,344,906	1,295,510	1,136,954	1,035,472

(1) Twelve-month average of the number of beneficiaries during the Labour Force Survey reference week.

(2) Preliminary.

Source: Statistics Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001).

TABEAU EXPLICATIF 5-18. Nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires, janvier à décembre et moyenne annuelle, pour le Canada et les provinces, 1980 à 1983

July	August	September	October	November	December	
Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Province et année
8	9	10	11	12	13	
						Terre-Neuve
27,800	31,638	24,963	27,485	34,235	41,112	1980
27,921	27,792	29,269	35,167	40,540	47,574	1981
35,444	39,745	38,003	42,431	48,642	54,402	1982
38,164	39,540	39,172	43,818	50,163(2)	57,434(2)	1983
						Île-du-Prince-Édouard
5,055	4,904	4,414	4,502	6,122	7,290	1980
5,746	5,514	4,835	5,258	7,491	8,717	1981
6,402	6,705	6,022	6,641	8,714	9,749	1982
7,136	7,195	6,498	7,236	9,242(2)	10,723(2)	1983
						Nouvelle-Écosse
26,819	26,277	24,252	25,006	28,749	32,986	1980
27,554	27,571	25,218	27,581	32,138	37,750	1981
40,780	40,903	37,780	41,190	46,045	49,376	1982
40,207	40,070	36,093	38,157	43,325(2)	46,739(2)	1983
						Nouveau-Brunswick
30,104	29,567	26,586	29,246	35,452	42,261	1980
32,152	30,174	28,373	33,215	40,131	48,332	1981
41,770	42,358	39,027	41,240	49,044	56,715	1982
42,933	41,688	39,198	44,053	50,736(2)	58,282(2)	1983
						Québec
204,237	211,226	196,106	205,223	224,393	252,979	1980
203,849	215,700	202,633	226,510	259,701	306,110	1981
340,680	354,365	347,304	361,053	382,538	411,531	1982
312,100	308,986	281,822	293,369	312,835(2)	346,322(2)	1983
						Ontario
155,206	153,552	129,659	130,271	139,340	165,346	1980
126,530	131,667	116,901	123,270	139,470	181,871	1981
266,053	288,186	277,771	294,166	333,659	367,154	1982
294,034	282,505	239,548	234,712	242,621(2)	270,615(2)	1983
						Manitoba
12,272	12,816	10,795	11,559	13,928	17,779	1980
12,739	13,215	10,718	11,672	14,993	19,824	1981
26,966	30,937	27,168	30,330	34,350	39,756	1982
30,185	30,276	25,404	25,494	28,082(2)	33,015(2)	1983
						Saskatchewan
6,768	6,445	5,289	5,687	7,270	10,859	1980
7,057	7,243	5,880	6,694	8,977	13,121	1981
15,814	17,956	15,479	17,361	20,370	26,099	1982
18,266	17,771	14,841	15,391	17,743(2)	23,478(2)	1983
						Alberta
12,147	11,685	9,263	9,124	10,221	13,715	1980
12,217	12,200	10,012	10,393	13,068	19,402	1981
53,288	57,442	56,490	60,919	67,392	79,008	1982
88,879	85,577	76,231	76,183	79,210(2)	86,507(2)	1983
						Colombie-Britannique
49,857	49,788	40,599	41,274	45,502	53,984	1980
45,078	50,207	48,309	49,685	60,947	76,965	1981
131,216	142,004	137,377	142,622	158,319	164,801	1982
127,881	125,818	115,399	123,869	136,492(2)	143,818(2)	1983
						Canada
531,195	538,755	472,710	490,242	546,385	639,808	1980
501,905	522,296	483,063	530,532	618,843	761,452	1981
960,432	1,022,823	984,622	1,040,489	1,152,153	1,262,105	1982
1,002,304	981,717	876,210	904,459	972,739(2)	1,079,559(2)	1983

(1) Moyenne de 12 mois du nombre de bénéficiaires pendant la semaine de référence de l'enquête sur la population active.

(2) Chiffre préliminaire.

Source: Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001).

TEXT TABLE 5-19. Number of Paid Workers,(1) January to December and Annual Averages, 1980 to 1983

Province and year	Annual average(2)	January	February	March	April	May	June
	Moyenne annuelle(2)	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
	1	2	3	4	5	6	7
	'000						
Newfoundland							
1980	189	170	173	174	178	189	199
1981	193	182	182	180	182	194	207
1982	197	178	182	191	190	200	213
1983	190	172	178	183	185	196	207
Prince Edward Island							
1980	43	41	41	40	41	45	47
1981	44	39	40	41	42	46	48
1982	45	41	41	43	44	45	48
1983	46	42	42	43	43	48	49
Nova Scotia							
1980	325	312	311	313	315	325	332
1981	334	316	321	327	329	339	344
1982	334	321	323	326	327	339	343
1983	330	313	313	320	318	329	336
New Brunswick							
1980	262	240	244	249	251	265	273
1981	269	251	252	253	257	275	282
1982	266	249	247	256	261	272	283
1983	260	239	245	253	252	269	274
Québec							
1980	2,693	2,605	2,622	2,619	2,627	2,663	2,775
1981	2,722	2,661	2,678	2,694	2,670	2,720	2,810
1982	2,657	2,566	2,578	2,619	2,612	2,663	2,738
1983	2,764	2,646	2,678	2,714	2,706	2,790	2,851
Ontario							
1980	3,969	3,860	3,873	3,908	3,897	3,975	4,070
1981	4,082	3,930	3,981	4,014	4,000	4,096	4,208
1982	4,120	4,024	4,018	4,040	4,044	4,157	4,219
1983	4,154	4,039	4,042	4,083	4,077	4,166	4,242
Manitoba							
1980	419	405	409	413	414	424	428
1981	429	412	413	416	414	429	439
1982	437	426	431	433	432	439	446
1983	444	431	434	435	439	450	453
Saskatchewan							
1980	341	323	324	327	333	346	347
1981	352	346	341	342	343	352	356
1982	359	348	351	356	355	363	367
1983	365	353	355	357	359	370	374
Alberta							
1980	951	907	919	928	929	953	968
1981	1,014	974	994	998	1,004	1,021	1,023
1982	1,049	1,017	1,025	1,038	1,037	1,050	1,060
1983	1,117	1,106	1,113	1,123	1,112	1,131	1,137
British Columbia							
1980	1,177	1,137	1,142	1,147	1,158	1,181	1,194
1981	1,222	1,187	1,196	1,198	1,202	1,228	1,239
1982	1,228	1,217	1,211	1,227	1,213	1,232	1,242
1983	1,251	1,230	1,228	1,244	1,248	1,256	1,280
Canada							
1980	10,371	10,001	10,057	10,120	10,143	10,364	10,635
1981	10,660	10,299	10,399	10,462	10,443	10,701	10,957
1982	10,693	10,387	10,406	10,530	10,514	10,760	10,959
1983	10,920	10,573	10,627	10,752	10,740	11,003	11,204

(1) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Twelve-month average of the number of beneficiaries during the Labour Force reference week.

Source: Statistics Canada, Labour Force Survey Group.

TABLEAU EXPLICATIF 5-19. Nombre de travailleurs rémunérés(1), janvier à décembre et moyenne annuelle, 1980 à 1983

July	August	September	October	November	December	
Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Province et année
8	9	10	11	12	13	
Terre-Neuve						
204	204	201	199	190	185	1980
215	210	200	195	188	180	1981
219	213	200	197	194	215	1982
213	206	195	191	181	174	1983
Ile-du-Prince-Édouard						
48	48	45	44	42	41	1980
49	49	46	45	44	42	1981
49	48	45	45	44	44	1982
50	51	48	46	45	44	1983
Nouvelle-Écosse						
342	344	331	330	327	324	1980
351	349	340	333	331	329	1981
351	351	337	335	330	325	1982
345	348	335	336	334	328	1983
Nouveau-Brunswick						
282	284	271	271	262	256	1980
288	291	282	274	266	256	1981
286	282	273	267	258	255	1982
279	280	267	261	252	245	1983
Québec						
2,807	2,800	2,710	2,707	2,702	2,678	1980
2,852	2,859	2,731	2,723	2,654	2,611	1981
2,768	2,750	2,671	2,666	2,639	2,618	1982
2,862	2,857	2,784	2,775	2,749	2,751	1983
Ontario						
4,105	4,108	3,971	3,976	3,946	3,942	1980
4,218	4,225	4,087	4,088	4,084	4,050	1981
4,280	4,269	4,110	4,122	4,099	4,069	1982
4,310	4,326	4,162	4,140	4,133	4,130	1983
Manitoba						
434	434	420	420	419	414	1980
449	444	433	433	430	428	1981
448	444	436	436	438	436	1982
459	455	447	442	440	438	1983
Saskatchewan						
357	355	343	346	346	343	1980
365	370	356	350	354	351	1981
372	368	354	358	361	359	1982
383	385	367	365	360	355	1983
Alberta						
974	977	954	962	969	971	1980
1,038	1,037	1,013	1,021	1,022	1,017	1981
1,088	1,080	1,052	1,045	1,043	1,048	1982
1,150	1,142	1,100	1,100	1,098	1,090	1983
Colombie-Britannique						
1,208	1,210	1,181	1,192	1,191	1,182	1980
1,252	1,250	1,222	1,227	1,229	1,231	1981
1,261	1,266	1,221	1,226	1,213	1,208	1982
1,294	1,291	1,248	1,230	1,227	1,238	1983
Canada						
10,760	10,764	10,427	10,447	10,393	10,337	1980
11,077	11,083	10,710	10,689	10,602	10,495	1981
11,121	11,070	10,698	10,697	10,620	10,555	1982
11,345	11,340	10,953	10,887	10,820	10,795	1983

(1) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

(2) Moyenne de 12 mois du nombre de bénéficiaires pendant la semaine de référence de l'enquête sur la population active.

Source: Statistique Canada, Groupe de l'enquête sur la population active.

In Text Table 5-20 the number of persons drawing regular benefits is related to the number of paid workers for the same months of 1980 to 1983. It shows that for the country as a whole, recipients of regular benefits in 1983 comprised 8.0% to 13.1% when compared to the total number of paid workers. By contrast, the range was 4.5% to 7.3% in 1980, 4.5% to 7.4% in 1981, and 8.6% to 12.0% in 1982.

Dramatic variations among provinces are obvious in the monthly 1982 percentages obtained by relating the number of beneficiaries to the number of paid workers, shown in Text Table 5-20. For example, in January 1982, a figure of 30.7% is shown for Newfoundland as against 2.9% for Alberta. Caution is needed when interpreting such differences. In provinces with high unemployment, there is a so-called discouraged worker phenomenon that needs to be taken into account. A worker in a province with high unemployment may be drawing Unemployment Insurance benefits, but he may not be unemployed according to the Labour Force Survey definition of being unemployed and instead be classified as being outside the labour force. These workers decrease the population of paid workers and cause resultant percentages to be inflated. The extent of this distortion is difficult to determine. At the same time it is possible that there would be a somewhat higher proportion of workers who are marginally attached to the labour force in provinces with greater employment opportunities. It is conceivable that these workers swell the ranks of the unemployed, but not of Unemployment Insurance recipients, at least not to the same extent.

3. Sickness Benefits

i) Annual average(3) number of beneficiaries - As noted earlier, the average number of persons drawing sickness benefits has been dropping both numerically and as a percentage of the total. Table 8 and Text Table 5-10 show that in 1976 the average number of sickness benefit recipients was 27,121 or 3.9% of the total. By 1981 it was 24,157 or 3.4%. In 1982, the number of these recipients dropped further to 23,428 or 2.1%, but the drop in relative share was to a large extent the result of the sharp increase in the number and share of regular benefit recipients that year.

(3) Twelve-month average, January to December.

Le tableau explicatif 5-20 donne le pourcentage de bénéficiaires de prestations ordinaires par rapport au nombre de travailleurs rémunérés pour les mêmes mois durant la période de 1980 à 1983. Ce tableau révèle que dans l'ensemble du pays, ces pourcentages variaient entre 8.0% et 13.1% en 1983, 4.5% et 7.3% en 1980, 4.5% et 7.4% en 1981, et 8.6% à 12.0% en 1982.

On constate des écarts considérables d'une province à une autre en ce qui concerne les pourcentages mensuels obtenus pour 1982 en reliant le nombre des bénéficiaires au nombre de travailleurs rémunérés, indiqués dans le tableau explicatif 5-20. Par exemple, pour janvier 1982, on a enregistré un pourcentage de 30.7% pour Terre-Neuve par rapport à 2.9% pour l'Alberta. Il faut interpréter ces écarts avec circonspection. Dans les provinces où le taux de chômage est élevé, il faut tenir compte du phénomène du retrait cyclique. Il se peut que dans une province où le taux de chômage est élevé un travailleur touche des prestations d'assurance-chômage mais qu'il ne réponde pas pour des raisons techniques à la définition de chômeur établie pour l'enquête sur la population active et soit classé dans la catégorie des inactifs. Ces travailleurs font baisser le chiffre de la population des travailleurs rémunérés et font gonfler les pourcentages qui en découlent. L'importance de cette distortion est difficile à évaluer. En même temps, il est possible qu'il y ait une proportion plus élevée de travailleurs qui fassent partie de façon marginale de la population active dans les provinces où les possibilités d'emplois sont plus nombreuses. Il est concevable que ces travailleurs joignent les rangs des chômeurs, mais non des prestataires d'assurance-chômage, tout au moins au même degré.

3. Prestations de maladie

i) Nombre moyen annuel(3) de bénéficiaires - Comme nous l'avons mentionné antérieurement, on observe une baisse du nombre moyen et du pourcentage de bénéficiaires de prestations de maladie par rapport au nombre total de bénéficiaires. Le tableau 8 et le tableau explicatif 5-10 indique qu'en 1976, le nombre moyen de bénéficiaires de prestations de maladie était de 27,121 ou 3.9% de l'ensemble des bénéficiaires; en 1981, il était de 24,157 ou 3.4%. En 1982, le nombre de bénéficiaires a diminué davantage pour tomber à 23,428 ou 2.1 %, mais la baisse de la proportion relative résultait dans une grande mesure de l'accroissement marqué du nombre et de la proportion de bénéficiaires de prestations ordinaires au cours de cette année là.

(3) Moyenne pour 12 mois, soit de janvier à décembre.

TEXT TABLE 5-20. Number of Beneficiaries Receiving Regular Benefits, Related to Number of Paid Workers,(1) January to December and Annual Averages, for Canada and Provinces, 1980 to 1983

TABLEAU EXPLICATIF 5-20. Nombre de bénéficiaires touchant des prestations ordinaires, par rapport au nombre de travailleurs rémunérés(1), janvier à décembre et moyenne annuelle, pour le Canada et les provinces, 1980 à 1983

Province and year Province et année	Annual average(2) Moyenne annuelle(2)	January Janvier	February Février	March Mars	April Avril	May Mai	June Juin	July Juillet	August Août	September Septembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
per cent - pourcentage													
Newfoundland - Terre-Neuve													
1980	19.6	28.5	27.1	26.9	25.4	20.5	15.4	13.6	15.5	12.4	13.8	18.0	22.2
1981	19.8	25.3	24.3	26.2	25.2	19.3	14.2	13.0	13.2	14.6	18.0	21.6	26.4
1982	23.7	30.7	29.9	27.6	27.8	24.0	17.9	16.2	18.7	19.0	21.5	25.1	25.3
1983	26.8(3)	36.6	35.2	33.7	33.2	26.1	20.8	17.9	19.2	20.1	22.9	27.7(3)	33.0(3)
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard													
1980	14.7	18.7	20.3	21.4	20.8	13.0	10.1	10.5	10.2	9.8	10.2	14.6	17.8
1981	16.0	22.7	22.8	22.4	20.5	13.7	10.6	11.7	11.3	10.5	11.7	17.0	20.8
1982	18.6	24.6	25.8	24.1	23.5	18.9	13.3	13.1	14.0	13.4	14.8	19.8	22.2
1983	19.7(3)	26.3	27.6	26.4	26.2	17.9	14.2	14.3	14.1	13.5	15.7	20.5(3)	24.4(3)
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse													
1980	9.5	11.6	11.9	12.1	11.7	9.8	8.0	7.8	7.6	7.3	7.6	8.8	10.2
1981	9.8	12.7	12.5	12.4	11.3	9.0	7.7	7.8	7.9	7.4	8.3	9.7	11.5
1982	13.5	14.6	15.3	15.5	15.5	13.6	12.2	11.6	11.7	11.2	12.3	14.0	15.2
1983	14.1(3)	17.9	18.2	17.7	16.9	14.2	12.5	11.6	11.5	10.8	11.4	13.0(3)	14.2(3)
New Brunswick - Nouveau-Brunswick													
1980	14.2	18.4	18.9	19.1	18.9	14.3	11.1	10.7	10.4	9.8	10.8	13.5	16.5
1981	14.9	19.5	19.7	20.0	18.9	14.0	11.1	11.2	10.4	10.1	12.1	15.1	18.9
1982	18.6	22.6	23.3	22.6	22.3	18.8	14.8	14.6	15.0	14.3	15.4	19.0	22.2
1983	20.1(3)	26.4	26.2	25.2	25.4	18.5	16.2	15.4	14.9	14.7	16.9	20.1(3)	23.8(3)
Québec													
1980	8.7	10.5	10.5	10.4	10.1	8.9	7.4	7.3	7.5	7.2	7.6	8.3	9.4
1981	9.1	11.0	10.8	10.5	10.1	8.7	7.2	7.1	7.5	7.4	8.3	9.8	11.7
1982	13.9	14.2	14.5	14.6	15.1	13.9	12.5	12.3	12.9	13.0	13.5	14.5	15.7
1983	12.9(3)	16.9	16.7	15.6	15.2	13.0	11.3	10.9	10.8	10.1	10.6	11.4(3)	12.6(3)
Ontario													
1980	4.1	4.8	5.2	4.9	4.8	4.3	3.8	3.8	3.7	3.3	3.3	3.5	4.2
1981	3.8	5.2	5.1	4.8	4.1	3.5	3.0	3.0	3.1	2.9	3.0	3.4	4.5
1982	6.8	6.3	6.5	6.5	6.6	6.0	6.0	6.2	6.8	6.8	7.1	8.1	9.0
1983	7.3(3)	8.2	9.8	9.4	8.9	7.6	7.0	6.8	6.5	5.8	5.7	5.9(3)	6.6(3)
Manitoba													
1980	3.5	4.3	4.6	4.6	4.2	3.2	2.7	2.8	3.0	2.6	2.8	3.3	4.3
1981	3.8	5.2	5.4	5.3	4.8	3.6	2.9	2.8	3.0	2.5	2.7	3.5	4.6
1982	6.7	6.0	6.5	6.6	6.9	6.1	5.6	6.0	7.0	6.2	7.0	7.8	9.1
1983	7.7(3)	10.0	10.1	9.9	9.4	7.8	7.0	6.6	6.6	5.7	5.8	6.4(3)	7.5(3)
Saskatchewan													
1980	2.8	4.2	4.6	4.6	4.0	2.5	2.0	1.9	1.8	1.5	1.6	2.1	3.2
1981	3.0	4.3	4.9	4.8	4.2	2.8	2.0	1.9	2.0	1.6	1.9	2.5	3.7
1982	5.3	5.2	6.1	6.2	6.1	4.8	4.3	4.3	4.9	4.4	4.8	5.6	7.3
1983	6.3(3)	8.9	9.4	8.8	8.3	6.2	5.2	4.8	4.6	4.0	4.2	4.9(3)	6.6(3)
Alberta													
1980	1.4	1.8	2.0	2.0	1.9	1.5	1.3	1.2	1.2	1.0	0.9	1.1	1.4
1981	1.5	1.9	2.0	2.0	2.0	1.5	1.2	1.2	1.2	1.0	1.0	1.3	1.9
1982	4.9	2.9	3.6	3.9	4.4	4.4	4.5	4.9	5.3	5.4	5.8	6.5	7.5
1983	8.1(3)	8.2	9.1	9.2	9.3	8.6	8.1	7.7	7.5	6.9	6.9	7.2(3)	7.9(3)
British Columbia - Colombie-Britannique													
1980	4.6	6.1	5.9	5.5	5.2	5.0	4.4	4.1	4.1	3.4	3.5	3.8	4.6
1981	4.5	5.2	5.1	4.8	4.7	4.1	3.5	3.6	4.0	4.0	4.0	5.0	6.3
1982	10.5	8.2	8.7	8.8	9.7	9.6	10.1	10.4	11.2	11.3	10.6	13.1	13.6
1983	11.4(3)	14.1	13.8	13.0	12.3	11.5	10.4	9.9	9.7	9.2	10.1	11.1(3)	11.6(3)
Canada													
1980	5.8	7.1	7.3	7.1	6.9	6.0	5.1	4.9	5.0	4.5	4.7	5.3	6.2
1981	5.8	7.4	7.3	7.1	6.5	5.5	4.5	4.5	4.7	4.5	5.0	5.8	7.3
1982	9.6	9.2	9.6	9.7	10.0	9.2	8.6	8.6	9.2	9.2	9.7	10.8	12.0
1983	10.2(3)	13.1	13.1	12.5	12.1	10.3	9.2	8.8	8.7	8.0	8.3	9.0(3)	10.0(3)

(1) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(1) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

(2) Calculated using 12-month averages.

(2) Calculé en utilisant la moyenne de 12 mois.

(3) Percentage based on preliminary figures.

(3) Pourcentage fondé sur les chiffres préliminaires.

Reference: Text Tables 5-18 and 5-19.

Référence: Tableaux explicatifs 5-18 et 5-19.

Text Table 5-21 shows that, related to the average number of paid workers, the average number of sickness benefit recipients comprised 0.3% in 1976, 1977 and 1978, but 0.2% in subsequent years. Text Table 5-9 shows that in 1982 the corresponding percentage for provinces varied little across the country. In Nova Scotia and New Brunswick, these beneficiaries comprised 0.3% when related to paid workers. In all other provinces they comprised 0.2%.

ii) Benefit periods terminated - Table 18 shows that in most years since 1973 the total number of sickness benefit periods terminated came to about 100,000, although it dropped to 89,720 in 1976 and 77,040 in 1978.

Text Table 5-22 shows that related to the total number of contributors, the number of sickness benefit periods terminated corresponded to about 1% during the period 1973 to 1980. The same table indicates that there were some minor variations depending on the province, with Newfoundland for example showing about one-half a per cent during most of these years and Quebec 1.4% in two of the earlier years.

Care is needed when using figures on benefit periods terminated. Persons who draw other benefits as well as sickness benefits are classified in the "Mixed" category. The extent to which this happens is difficult to determine.

iii) Male-female differences - Table 11 shows that in all years from 1976 to 1982 there was on average a slightly larger number of females drawing sickness benefits than males. In 1982, the average for males was 11,255, while for females it was 12,174.

Text Table 5-21 shows that recipients of sickness benefits, when related to the number of paid workers, comprised 0.2% among males in all years from 1976 to 1982. Among females they comprised 0.4% in the first three of those years and 0.3% during the last four. Text Table 5-9, which is for 1981 and 1982, indicates that in most provinces persons drawing sickness benefits comprised a slightly higher proportion of the paid worker population among women than among men.

Le tableau explicatif 5-21 révèle qu'en regard du nombre moyen des travailleurs rémunérés, le nombre moyen de bénéficiaires de prestations de maladie représentait 0.3% en 1976, 1977 et 1978, mais 0.2% les années suivantes. Selon le tableau explicatif 5-9, le pourcentage correspondant pour les provinces en 1982 variait peu. En Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick, ces bénéficiaires représentaient 0.3% des travailleurs rémunérés, tandis que dans toutes les autres provinces, le pourcentage correspondant était de 0.2%.

ii) Périodes de prestations terminées - Le tableau 18 indique que depuis 1973, presque chaque année le nombre total de périodes de prestations de maladie terminées s'établissait à environ 100,000, avec toutefois une baisse à 89,720 en 1976 et à 77,040 en 1978.

Le tableau explicatif 5-22 révèle qu'en regard du nombre total de cotisants, le nombre de périodes de prestations terminées correspondait à environ 1% durant la période de 1973 à 1980. Ce même tableau fait état de quelques différences mineures selon la province, Terre-Neuve ayant enregistré par exemple environ un demi pour cent pour la plupart de ces années-là et le Québec, 1.4% pour deux années au début de la période considérée.

Il faut user de prudence lorsqu'on utilise les données sur les périodes de prestations terminées. Les personnes qui touchent d'autres types de prestations outre les prestations de maladie sont classées dans la catégorie "mixte". La fréquence de ces cas est difficile à déterminer.

iii) Différences selon le sexe - D'après le tableau 11, pour toutes les années échelonnées entre 1976 et 1982, le nombre moyen de femmes touchant des prestations de maladie était légèrement supérieur au nombre d'hommes recevant ce genre de prestations. En 1982, ces nombres s'établissaient à 11,255 pour les hommes et à 12,174 pour les femmes.

Le tableau explicatif 5-21 indique que le pourcentage de bénéficiaires de prestations de maladie par rapport au nombre de travailleurs rémunérés était de 0.2% pour les hommes durant toutes les années échelonnées entre 1976 et 1982, alors que pour les femmes, il était de 0.4% pour les trois premières années de cette période et de 0.3% pour les quatre dernières. Le tableau explicatif 5-9, qui s'applique à 1981 et 1982, indique, que les bénéficiaires de prestations de maladie dans la plupart des provinces comptaient une proportion légèrement plus grande de travailleurs rémunérés chez les femmes que chez les hommes.

TEXT TABLE 5-21. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Receiving Sickness Benefits Related to Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-21. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires touchant des prestations de maladie par rapport au nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(3)
	1	2	3	4	5	6	7	8
per cent - pourcentage								
Both sexes - Les deux sexes								
1976	0.3	0.1	0.2	0.2	0.3	0.4	0.7	--
1977	0.3	0.1	0.2	0.2	0.3	0.4	0.8	...
1978	0.3	0.1	0.2	0.2	0.3	0.4	0.7	
1979	0.2	0.1	0.2	0.2	0.3	0.4	0.6	
1980	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	0.3	0.6	
1981	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	0.3	0.6	
1982	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	0.3	0.5	
Male - Hommes								
1976	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.3	0.7	--
1977	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.3	0.7	...
1978	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.3	0.7	
1979	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.3	0.6	
1980	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1	0.3	0.6	
1981	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.5	
1982	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.5	
Female - Femmes								
1976	0.4	0.1	0.2	0.3	0.5	0.6	0.9	--
1977	0.4	0.1	0.2	0.3	0.5	0.6	0.9	...
1978	0.4	0.1	0.2	0.3	0.5	0.6	0.8	
1979	0.3	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.7	
1980	0.3	0.1	0.2	0.2	0.4	0.5	0.7	
1981	0.3	0.1	0.2	0.2	0.4	0.5	0.7	
1982	0.3	0.1	0.2	0.2	0.3	0.4	0.6	

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

(3) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(3) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Table 11 and Text Table 5-4.

Référence: Tableau 11 et tableau explicatif 5-4.

TEXT TABLE 5-22. Number of Sickness Benefit Periods Terminated, Related to Number of Contributors, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 5-22. Nombre de périodes de prestations de maladie terminées, par rapport au nombre de cotisants, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Sex and year Sexe et année	Canada	Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick	Québec	
	1	2	3	4	5	6	
per cent - pourcentage							
Both sexes - Les deux sexes							
1972	0.6	0.2	0.2	0.7	0.5	0.9	
1973	1.1	0.4	0.9	1.1	0.9	1.4	
1974	1.1	0.4	0.8	1.2	1.2	1.4	
1975	1.1	0.6	0.5	1.2	1.0	1.3	
1976	0.9	0.5	0.6	0.9	0.9	1.0	
1977	1.1	0.6	0.7	1.1	1.1	1.1	
1978	0.7	0.3	0.7	0.9	0.6	0.8	
1979	1.0	0.5	0.6	1.1	0.9	1.1	
1980	0.9	0.5	0.6	1.0	0.8	0.9	
Male - Hommes							
1972	0.7	0.2	0.2	0.8	0.6	0.9	
1973	0.9	0.5	0.6	1.0	0.7	1.3	
1974	1.0	0.5	0.8	1.2	1.0	1.4	
1975	1.0	0.5	0.5	1.1	0.9	1.2	
1976	0.7	0.3	0.5	0.9	0.8	1.0	
1977	0.9	0.6	0.9	1.0	0.8	1.0	
1978	0.6	0.3	0.7	0.9	0.5	0.8	
1979	0.8	0.4	0.6	1.0	0.8	1.0	
1980	0.7	0.5	0.6	1.0	0.6	0.8	
Female - Femmes							
1972	0.6	0.1	*	0.5	0.4	0.9	
1973	1.3	0.3	1.3	1.2	1.1	1.6	
1974	1.4	0.4	0.8	1.3	1.4	1.6	
1975	1.3	0.7	0.5	1.3	1.2	1.4	
1976	1.1	0.8	0.7	1.1	1.1	1.1	
1977	1.3	0.6	0.6	1.2	1.6	1.3	
1978	0.9	0.4	0.8	0.9	0.8	0.9	
1979	1.2	0.5	0.6	1.3	1.2	1.2	
1980	1.1	0.5	0.7	1.1	1.1	1.0	
	Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest
	7	8	9	10	11	12	13
per cent - pourcentage							
Both sexes - Les deux sexes							
1972	0.7	0.3	0.2	0.2	0.5	0.4	*
1973	1.1	0.9	0.8	0.6	0.7	*	*
1974	1.2	1.2	0.8	0.8	0.8	*	*
1975	1.2	1.2	0.8	0.8	0.8	0.4	0.2
1976	0.9	0.9	0.6	0.6	0.7	0.4	0.3
1977	1.1	1.2	1.0	0.9	0.9	0.4	0.4
1978	0.8	0.8	0.6	0.6	0.6	0.5	0.3
1979	1.0	0.9	0.8	0.7	0.8	*	0.3
1980	1.0	0.9	0.7	0.7	0.8	*	*
Male - Hommes							
1972	0.7	0.4	0.2	0.2	0.6	*	*
1973	1.0	0.7	0.6	0.5	0.6	*	*
1974	1.0	1.0	0.7	0.6	0.6	*	*
1975	1.0	0.9	0.7	0.6	0.7	*	*
1976	0.8	0.7	0.5	0.5	0.5	*	*
1977	0.9	0.9	0.7	0.8	0.7	*	0.4
1978	0.6	0.7	0.5	0.5	0.5	*	*
1979	0.8	0.7	0.7	0.6	0.6	*	0.4
1980	0.8	0.7	0.6	0.5	0.6	-	*
Female - Femmes							
1972	0.7	0.3	0.2	0.2	0.4	*	*
1973	1.3	1.2	1.0	0.8	0.8	*	*
1974	1.4	1.4	0.9	1.0	1.1	*	*
1975	1.4	1.6	0.9	1.0	1.1	*	*
1976	1.2	1.2	0.7	0.9	1.0	*	*
1977	1.4	1.6	1.2	1.1	1.2	*	*
1978	1.0	1.1	0.6	0.7	0.8	*	*
1979	1.3	1.2	0.9	0.9	1.1	*	*
1980	1.2	1.2	0.9	0.8	1.1	*	*

Reference: Tables 4 and 18.
Référence: Tableaux 4 et 18.

It was just noted that between 1976 and 1982, there was on average a larger number of females than males among those drawing sickness benefits. Table 18 on the other hand reveals that the number of benefit periods terminated was larger among males than among females in almost every year from 1972 to 1980. This suggests that the duration of benefit periods was on average shorter among males than among females. This point is borne out by Table 23 (Chapter Six) which shows that in most years between 1972 and 1980, the average number of weeks of sickness benefits received was shorter among males than among females. The average number of weeks of benefits received, as discussed earlier, is calculated for all claimants whose benefit periods were terminated, including those who received no benefits, but in the case of sickness benefits, the number of claimants who receive no benefit is probably negligible.

Text Table 5-22 shows that between 1972 and 1980 the number of sickness benefit periods terminated corresponded to about 1% of the number of contributors, but the precise percentage was in most years somewhat larger among females than among males. The same table shows that this was a common pattern across the country.

iv) Age group differences - Text Table 5-21 indicates that the percentages relating recipients of sickness benefits to paid workers rise with age from 0.1% among workers under 20 years of age to about 0.6% in the age group 55 to 64 years. It also shows that during the period 1976 to 1982, the proportion of workers drawing these benefits dropped, if only slightly, among the three older age groups from age 35 to 64. For example, the proportion shown for the age group 55 to 64 years is 0.7% in 1976 and 1978 and 0.8% in 1977, but in 1979 and the two subsequent years it came down to 0.6%. In 1982 it dropped further to 0.5%.

Text Table 5-21 indicates that the percentage of sickness benefit recipients to the total number of paid workers rises with age, but more quickly among females than males. The 1982 percentages shown for the age group younger than 20 years were 0.1% for both sexes but for the age group 35 to 44 years, they were 0.1% for males and 0.3% for females. In the oldest age group they were 0.5% and 0.6% respectively.

Nous venons tout juste de mentionner qu'entre 1976 et 1982, parmi les personnes touchant des prestations de maladie, les femmes étaient plus nombreuses que les hommes en moyenne. Par ailleurs, le tableau 18 révèle que le nombre de périodes de prestations terminées était supérieur dans le cas des hommes presque toutes les années échelonnées entre 1972 et 1980, ce qui donne à entendre que la durée des périodes de prestations était en moyenne plus brève chez les hommes que chez les femmes. Ce point est étayé par le tableau 23, (chapitre six), selon lequel, durant la plupart des années échelonnées entre 1972 et 1980, le nombre moyen de semaines de prestations de maladie était moins élevé chez les hommes que chez les femmes. Le nombre moyen de semaines de prestations comme nous l'avons déjà mentionné est calculé pour tous les prestataires dont les périodes de prestations sont terminées, y compris ceux qui n'ont touché aucune prestation, mais dans le cas des prestations de maladie, le nombre de prestataires qui ne reçoivent aucune prestation est probablement négligeable.

Le tableau explicatif 5-22 indique qu'entre 1972 et 1980, le nombre de périodes de prestations de maladie terminées correspondait à environ 1% du nombre de cotisants, mais pour la plupart de ces années-là, le pourcentage exact était quelque peu plus élevé chez les femmes que chez les hommes. Ce même tableau révèle que cette tendance se manifeste dans l'ensemble du pays.

iv) Différences selon le groupe d'âge - D'après le tableau explicatif 5-21, le pourcentage des bénéficiaires de prestations de maladie par rapport aux travailleurs rémunérés augmente avec l'âge, passant de 0.1% chez les travailleurs âgés de moins de 20 ans à environ 0.6% chez les 55 à 64 ans. Il indique également que durant la période de 1976 à 1982, le pourcentage de travailleurs touchant ce type de prestations a baissé, bien que légèrement, c'est-à-dire pour les trois groupes âgés de 35 à 64 ans. Ainsi, le pourcentage correspondant au groupe des 55 à 64 ans est passé de 0.7% en 1976 et en 1978 à 0.8% en 1977, mais en 1979 et durant les deux années suivantes, il a chuté à 0.6%. En 1982, il a diminué davantage pour tomber à 0.5%.

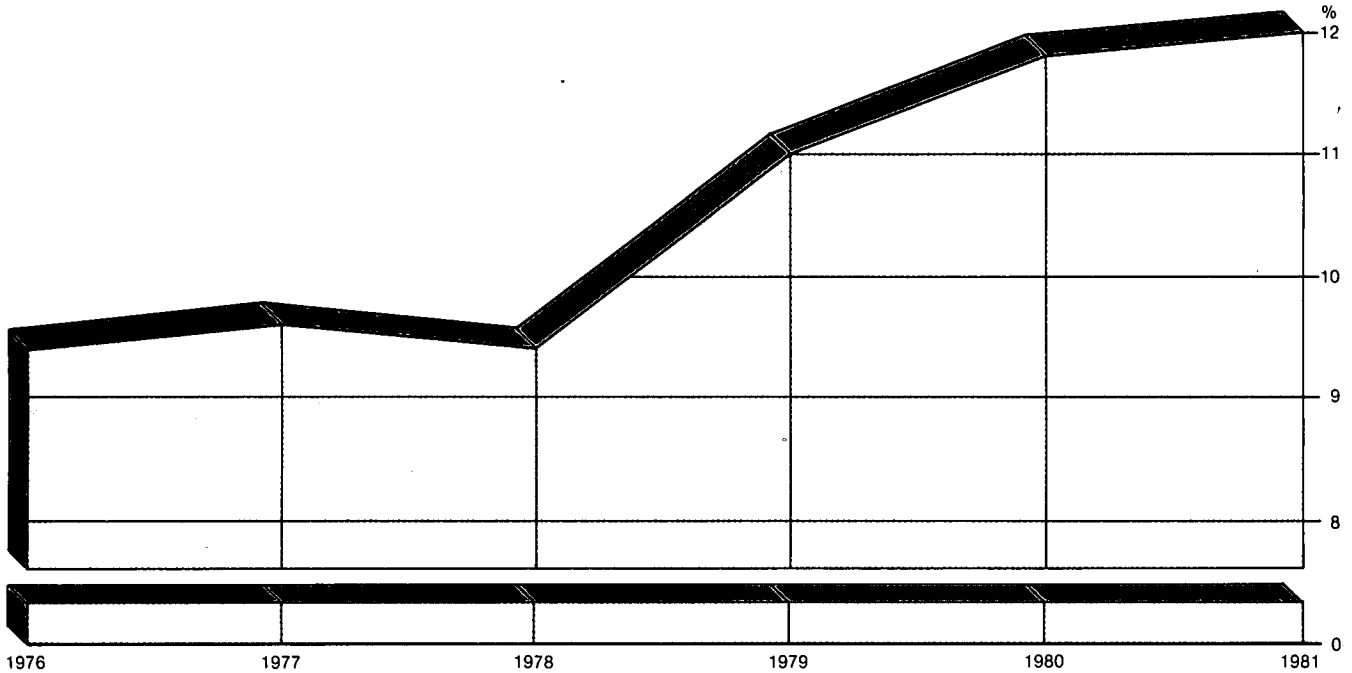
Le tableau explicatif 5-21, indique que le pourcentage des bénéficiaires de prestations de maladie par rapport au nombre total de travailleurs rémunérés augmente avec l'âge mais à un rythme plus rapide chez les femmes que chez les hommes. Les pourcentages enregistrés en 1982 pour le groupe des moins de 20 ans étaient de 0.1% pour les deux sexes, alors que pour celui des 35 à 44 ans, ils étaient de 0.1% chez les hommes et de 0.3% chez les femmes et pour celui composé des personnes les plus âgées, de 0.5% et 0.6% respectivement.

Figure — 5.11

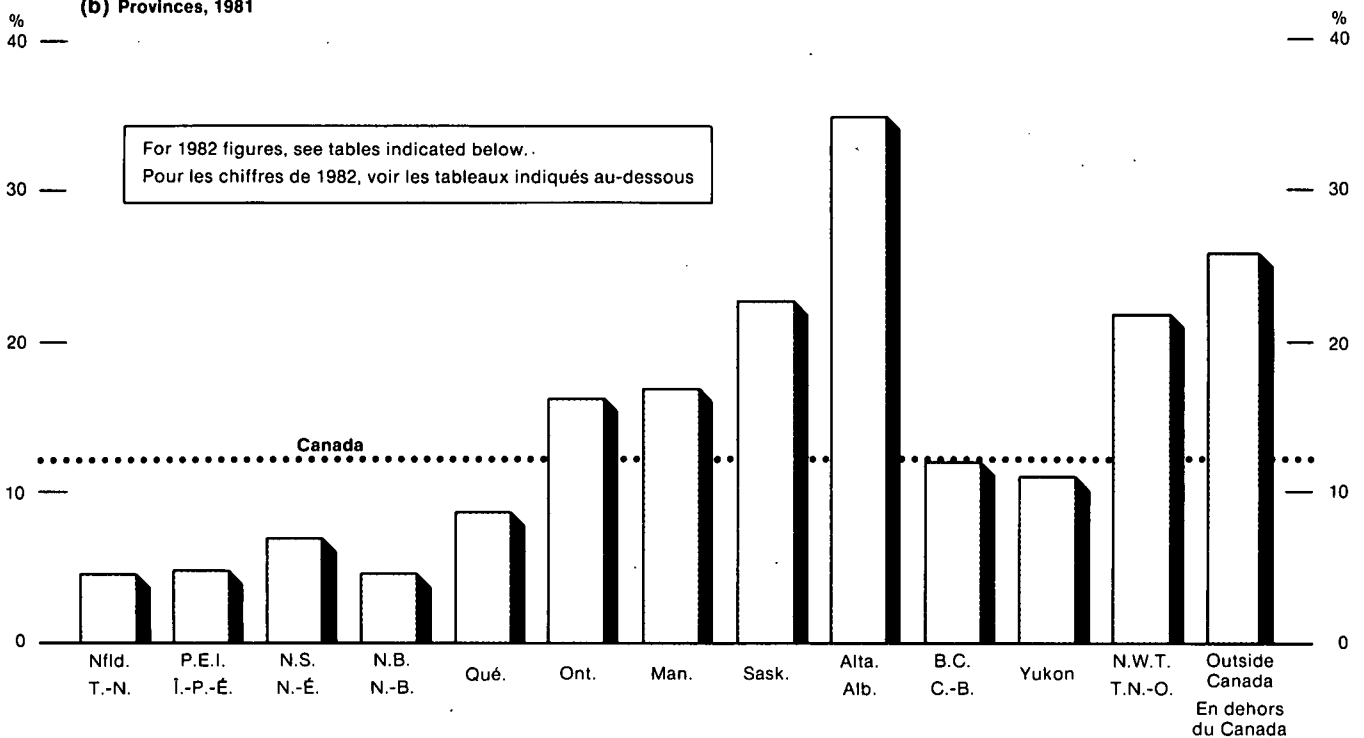
Maternity Beneficiaries as a Percentage ⁽¹⁾ of All Female Beneficiaries

Bénéficiaires touchant des prestations de maternité en pourcentage ⁽¹⁾ de toutes les bénéficiaires

(a) Canada



(b) Provinces, 1981



For 1982 figures, see tables indicated below.
 Pour les chiffres de 1982, voir les tableaux indiqués au-dessous

(1) Based on annual average figures or twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.

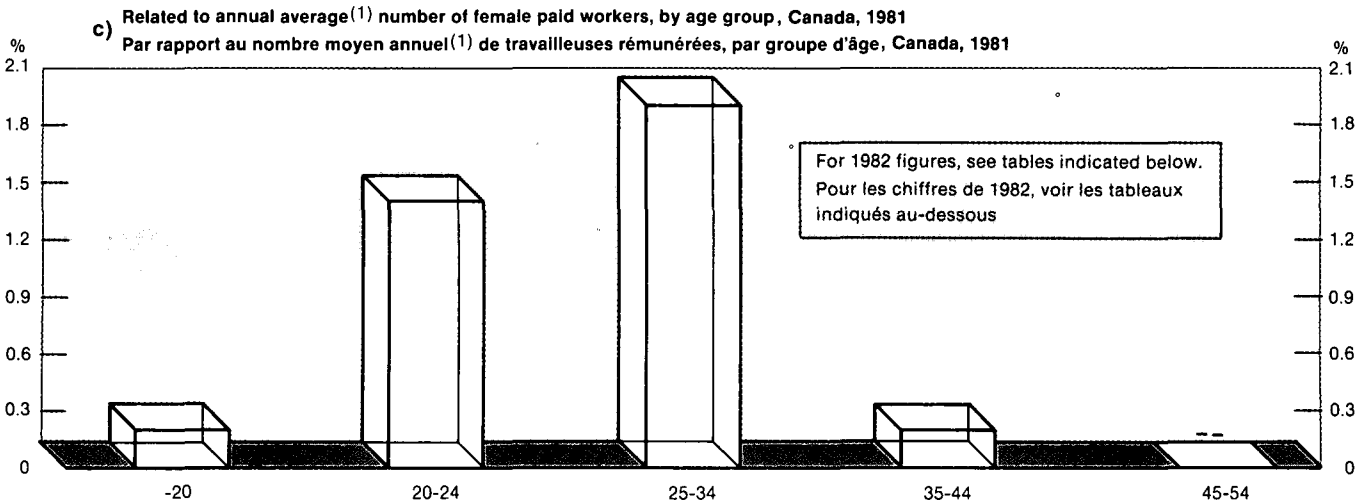
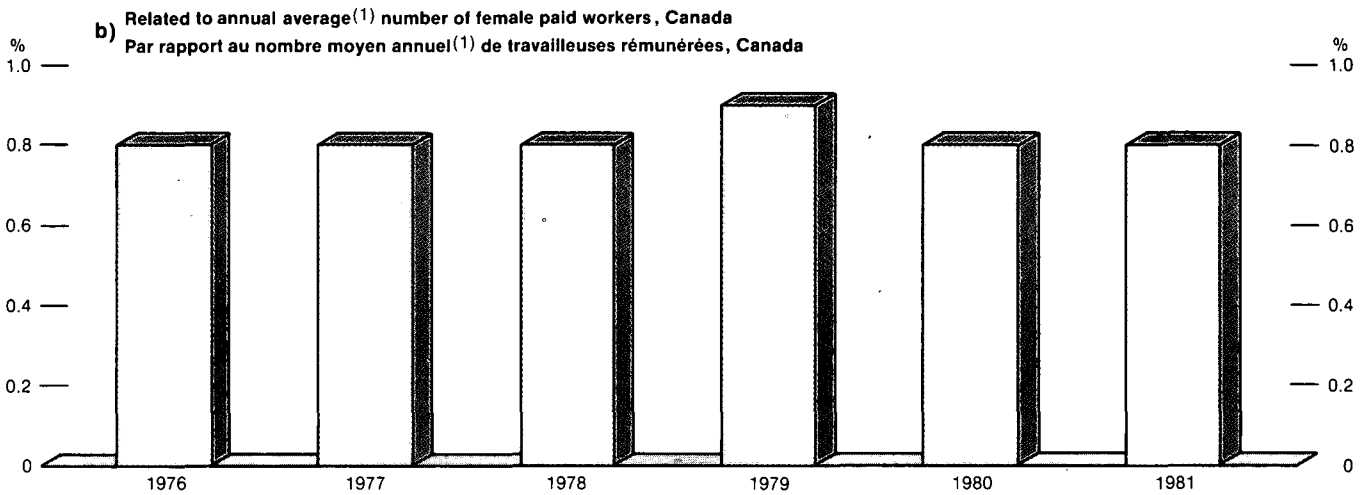
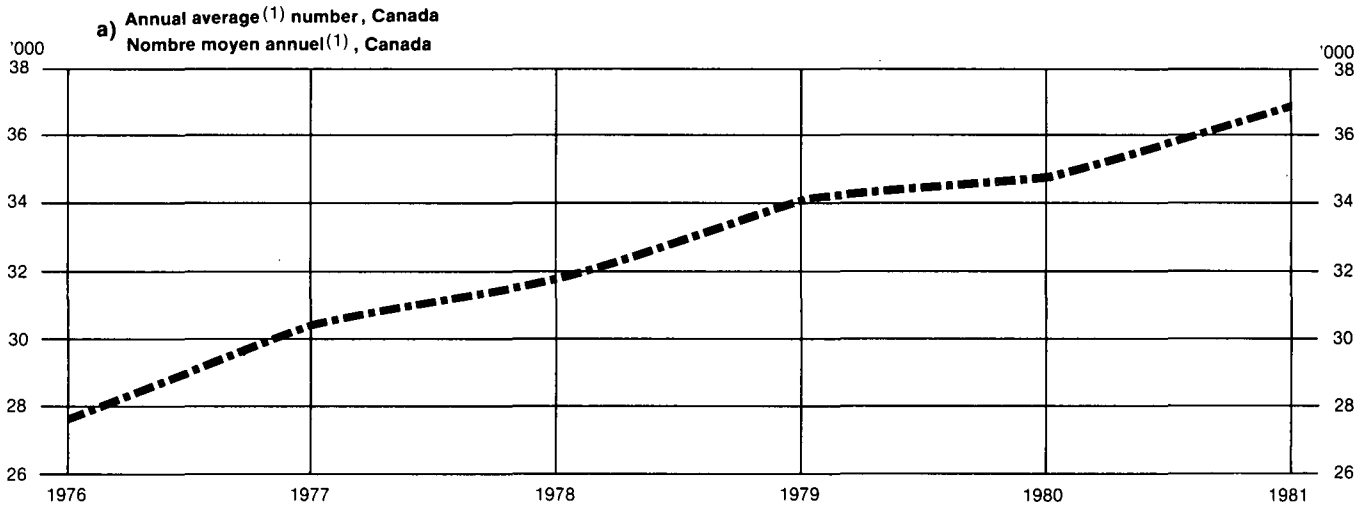
(1) En fonction des chiffres moyens annuels ou la moyenne pour douze mois du nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.

Reference: Tables 8, Text tables 5-10 and 5-11. — Référence: Tableau 8, Tableaux explicatifs 5-10 et 5-11.

Figure — 5.12

Annual Average⁽¹⁾ Number of Maternity Beneficiaries

Nombre moyen annuel⁽¹⁾ de bénéficiaires touchant des prestations de maternité



(1) Twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.

(1) Moyenne pour douze mois du nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.

Reference: Table 12 and Text table 5-23. — Référence: Tableau 12 et Tableau explicatif 5-23.

4. Maternity Benefits

i) Annual average(4) number of beneficiaries - Tables 8 and 12 show that between 1976 and 1982 an increasing number of women have been drawing maternity benefits. The average number of such women came to 27,782 in 1976 but it rose steadily and reached 39,123 by 1982. Recipients of maternity benefits have been increasing as a percentage of the total. Text Table 5-10 shows that they comprised 9.4% of all female beneficiaries in 1976 but 12.0% in 1981. In 1982 the recipients of maternity benefits comprised 8.8% but this drop was the result of the sharp increase in the number and share of regular benefit recipients that year.

Text Table 5-23 shows that recipients of maternity benefits when related to the average number of female paid workers comprised 0.8% to 0.9% during the period 1976 to 1982. Text Table 5-9 shows that the corresponding

(4) Twelve-month average, January to December.

4. Prestations de maternité

i) Nombre moyen annuel(4) de bénéficiaires - Les tableaux 8 et 12 indiquent qu'entre 1976 et 1982, un nombre croissant de femmes ont touché des prestations de maternité. Leur nombre moyen était de 27,782 en 1976, mais il a augmenté progressivement pour atteindre 39,123 en 1982. On observe une augmentation du pourcentage de bénéficiaires de prestations de maternité par rapport au nombre total de bénéficiaires. D'après le tableau explicatif 5-10, ces bénéficiaires représentaient 9.4% de l'ensemble des bénéficiaires de sexe féminin en 1976 mais 12% en 1981. En 1982, le pourcentage des bénéficiaires de prestations de maternité s'établissait à 8.8%, mais cette baisse était le résultat de la hausse sensible du nombre et de la proportion de bénéficiaires de prestations ordinaires cette année-là.

Selon le tableau explicatif 5-23, les bénéficiaires de prestations de maternité représentaient 0.8% à 0.9% du nombre moyen des travailleuses rémunérées au cours de la période allant de 1976 à 1982. Le tableau explicatif 5-9

(4) Moyenne pour 12 mois, soit de janvier à décembre.

TEXT TABLE 5-23. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Receiving Maternity Benefits Related to Annual Average(1) Number of Female Paid Workers,(2) by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-23. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires touchant des prestations de maternité par rapport au nombre moyen annuel(1) de travailleuses rémunérées(2), selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Year Année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
	1	2	3	4	5	6	7	8
	per cent - pourcentage							
1976	0.8	0.3	1.5	1.7	0.2	--
1977	0.8	0.3	1.5	1.8	0.2	--		
1978	0.8	0.2	1.5	1.8	0.2	--		
1979	0.9	0.2	1.5	1.9	0.2	--		
1980	0.8	0.2	1.4	1.8	0.2	--		
1981	0.8	0.2	1.4	1.9	0.2	--		
1982	0.9	0.2	1.4	1.9	0.2	--		

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

Reference: Table 12 and Text Table 5-4.

Référence: Tableau 12 et tableau explicatif 5-4.

TEXT TABLE 5-24. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Drawing Maternity Benefits and Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-24. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires touchant des prestations de maternité et répartition en pourcentage selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Year Année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
	1	2	3	4	5	6	7	8
	no. - nombre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage						
1976	27,782	5.0	36.5	54.8	3.6	--
1977	30,372	4.4	35.5	56.5	3.6	--		
1978	31,830	3.7	34.1	58.5	3.6	--		
1979	34,133	3.2	32.6	60.3	3.8	--		
1980	34,717	2.9	31.7	61.4	3.9	--		
1981	37,022	2.6	30.3	62.9	4.2	0.1		
1982	39,123	2.5	29.1	63.6	4.7	--		

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

Reference: Table 12.

Référence: Tableau 12.

percentages across the country differed only slightly in 1982 with maternity benefit recipients comprising 0.8% of all female paid workers in Nova Scotia, New Brunswick, Ontario, Manitoba and British Columbia, 0.9% in Newfoundland, Prince Edward Island, and Saskatchewan and 1.0% in Quebec and Alberta.

indique que les pourcentages correspondants dans l'ensemble du pays variaient peu en 1982, les bénéficiaires de prestations de maternité représentant 0.8% de l'ensemble des travailleuses rémunérées en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, en Ontario, au Manitoba et en Colombie-Britannique, 0.9% à Terre Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, en Saskatchewan et 1.0% au Québec et en Alberta.

ii) **Benefit periods terminated** - Text Table 5-25 shows that the number of maternity benefits terminated corresponded to 0.2% of all female contributors in 1972 and to 0.5% in 1973 and 1974, but to 2.1% by 1980. The same table shows that in 1980 the corresponding percentage was only 1.2% in the Yukon and 1.6% in Prince Edward Island, Nova Scotia, New Brunswick, and British Columbia, and 1.8% in Newfoundland. At the same time it was as high as 2.4% in Saskatchewan. For other provinces the percentages shown are much closer to the national average. As noted above, percentages obtained by relating the average number of maternity benefit recipients to the average number of paid workers differ only slightly among the provinces. The greater variation in the percentages obtained by relating the number of maternity benefit periods terminated to the number of contributors suggests that the proportion of recipients who receive some other benefit as well and terminate their

ii) **Périodes de prestations terminées** - Le tableau explicatif 5-25 indique que le nombre de périodes de prestations de maternité terminées correspondait à 0.2% de l'ensemble des cotisantes en 1972 et à 0.5% en 1973 et en 1974, mais à 2.1% en 1980. Ce même tableau révèle qu'en 1980, le pourcentage correspondant n'était que de 1.2% au Yukon, de 1.6% à l'Île-du-Prince-Édouard, en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick et en Colombie-Britannique, et de 1.8% à Terre-Neuve, tandis qu'il atteignait 2.4% en Saskatchewan. Pour les autres provinces, les pourcentages enregistrés s'apparentent beaucoup plus à la moyenne nationale. Comme nous l'avons déjà mentionné, les pourcentages obtenus en reliant le nombre moyen de bénéficiaires de prestations de maternité au nombre moyen des travailleurs rémunérés ne varient que légèrement d'une province à une autre. L'écart plus important enregistré au niveau du pourcentage de périodes de prestations de maternité terminées par rapport au nombre de cotisants laisse entendre que la proportion des personnes qui touchent également d'autres types

TEXT TABLE 5-25. Number of Maternity Benefit Periods Terminated, Related to Number of Female Contributors, for Canada, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 5-25. Nombre de périodes de prestations terminées, par rapport au nombre de cotisantes, pour le Canada, 1972 à 1980

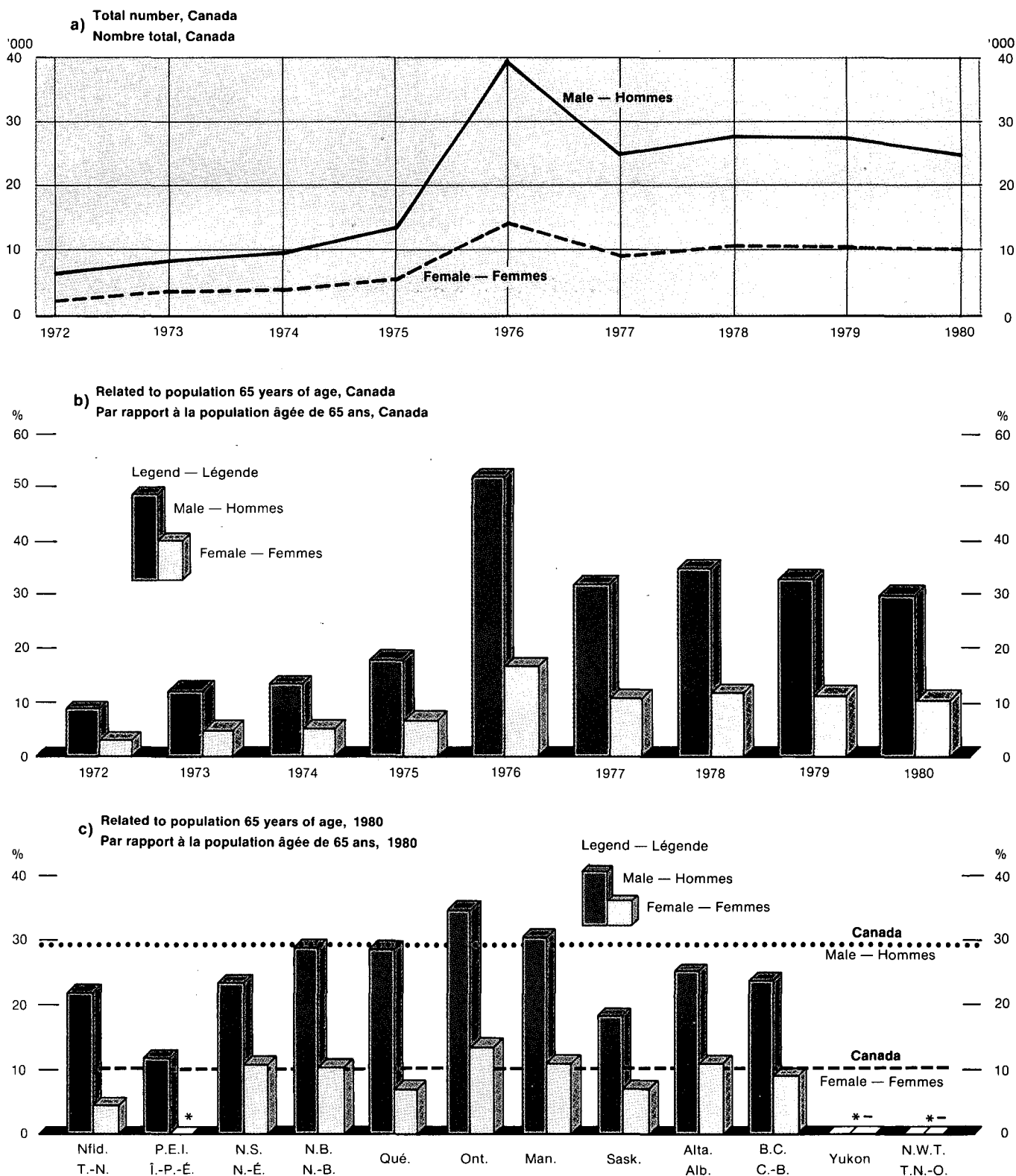
Year	Canada	Newfound- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	
Année		Terre- Neuve	Ile-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick		
	1	2	3	4	5	6	
	per cent - pourcentage						
1972	0.2	*	*	0.1	0.2	0.2	
1973	0.5	0.9	0.7	0.5	0.5	0.5	
1974	0.5	0.8	0.3	0.6	0.5	0.5	
1975	0.6	0.5	0.6	0.7	0.8	0.6	
1976	1.1	1.4	1.4	1.3	1.1	0.9	
1977	1.6	1.5	1.1	1.5	1.6	1.4	
1978	1.9	1.6	2.2	1.5	1.8	1.9	
1979	2.0	1.8	1.5	1.5	1.5	2.2	
1980	2.1	1.8	1.6	1.6	1.6	2.1	
	Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia Colombie- Britan- nique	Yukon	Northwest Terri- tories Terri- toires du Nord-Ouest
	7	8	9	10	11	12	13
	per cent - pourcentage						
1972	0.3	0.2	0.1	0.1	0.2	-	*
1973	0.5	0.5	0.6	0.5	0.3	*	*
1974	0.5	0.7	0.6	0.6	0.4	*	*
1975	0.6	0.9	0.6	0.7	0.5	*	*
1976	1.1	1.3	1.3	1.2	0.8	*	1.3
1977	1.7	1.8	1.6	2.0	1.1	0.9	1.4
1978	2.1	2.1	2.3	2.1	1.3	1.1	1.7
1979	2.1	2.0	2.1	2.3	1.5	0.9	1.5
1980	2.2	2.1	2.4	2.2	1.6	1.2	2.2

Reference: Tables 4 and 19.

Référence: Tableaux 4 et 19.

Figure — 5.13

Retirement Benefit Periods Terminated
Périodes de prestations de retraite terminées



Note: * indicates that the value or the value used in deriving a percentage in relation to some other variable is under 50 and has not been used.
 Nota: * indique que la valeur ou la valeur utilisée pour obtenir un pourcentage par rapport à une autre variable est inférieure à 50 et n'a pas été utilisée.
 Reference: Table 20 and Text table 5-27. — Référence: Tableau 20 et tableau explicatif 5-27.

benefit periods as recipients of "Mixed" benefits is higher in some provinces than in others. For example, in 1981 recipients of maternity benefits, as shown in Text Table 5-9, accounted for 0.9% of the female paid workers in both Prince Edward Island and Alberta. In 1980, the last year for which statistics on benefit periods terminated are shown, the number of women who terminated their maternity benefit periods comprised 1.6% of all contributors in Prince Edward Island, but 2.2% in Alberta.

iii) Age group differences - As one would expect, the two age groups in which recipients of maternity benefits are concentrated are 20 to 24 years and 25 to 34 years. In 1982 the average number of recipients in these two age groups, according to Text Table 5-24, comprised 29.1% and 63.6% respectively of the total.

The table shows, however, that the distribution by age group has been changing. In 1976 the recipients in the group younger than 20 years accounted for 5.0% of the total, but in 1982 only 2.5%. Those in the group 20 to 24 years made up 36.5% in 1976, but as just noted, their share in 1982 was 29.1%. On the other hand the percentages of the next two age groups rose. In the case of those 25 to 34 years, the increase was from 54.8% to 63.6% and with the age group 35 to 44 it was from 3.6% to 4.7%.

To an extent, these changes in the age group distribution of maternity benefit recipients reflect a change in the distribution of the female paid worker population. Text Table 5-5 shows the two youngest age groups have declined, between 1976 and 1982, from 13.3% to 10.2% and from 19.7% to 18.3% respectively. At the same time the next two age groups, 25 to 34 years and 35 to 44 years, increased from 25.4% to 28.7% and from 17.5% to 20.4% respectively.

5. Retirement Benefits

i) Annual average(5) number of beneficiaries - Recipients of retirement benefits have declined both in average number and as a percentage of the total. As shown in Table 8 there were on average 3,550 persons drawing

(5) Twelve-month average, January to December.

de prestations et dont les périodes de prestations prévues à leur égard en tant que bénéficiaires de "prestations mixtes" prennent fin est plus élevée dans certaines provinces que dans d'autres. Par exemple, en 1981, les bénéficiaires de prestations de maternité représentaient dans le tableau explicatif 5-9, 0.9% des travailleuses rémunérées à l'Île-du-Prince-Édouard et en Alberta. En 1980, dernière année pour laquelle des statistiques sur les périodes de prestations terminées sont données, le nombre de femmes dont la période de prestations de maternité s'est terminée cette même année représentait 1.6% de l'ensemble des cotisants à l'Île-du-Prince-Édouard, mais 2.2% en Alberta.

iii) Différences selon le groupe d'âge - Comme on peut s'y attendre, les deux principaux groupes d'âge où l'on retrouve les bénéficiaires de prestations de maternité sont ceux des 20 à 24 ans et les 25 à 34 ans. D'après le tableau explicatif 5-24, en 1982, le nombre moyen des bénéficiaires comprises dans ces deux groupes d'âge représentait 29.1% et 63.6% respectivement de l'ensemble de ces bénéficiaires.

Cependant, le tableau révèle que la répartition selon le groupe d'âge a changé. En 1976, les bénéficiaires du groupe des moins de 20 ans représentaient 5% de l'ensemble des bénéficiaires, mais ce pourcentage n'était que de 2.5% en 1982. Les bénéficiaires du groupe des 20 à 24 ans représentaient 36.5% de l'ensemble des bénéficiaires en 1976, mais comme nous venons de le mentionner, ce pourcentage est tombé à 29.1% en 1982. Par ailleurs, en ce qui concerne les bénéficiaires des deux groupes d'âge suivants les pourcentages sont passés de 54.8% à 63.6% dans le cas des 25 à 34 ans et de 3.6% à 4.7% dans le cas des 35 à 44 ans.

Dans une certaine mesure, ces changements dans la répartition des bénéficiaires de prestations de maternité selon le groupe d'âge traduisent un changement dans la répartition de la population des travailleuses rémunérées. Le tableau explicatif 5-5 indique que dans le cas des deux groupes d'âge réunissant les bénéficiaires les plus jeunes, les pourcentages ont baissé entre 1976 et 1982, passant de 13.3% à 10.2% et de 19.7% à 18.3% respectivement. Durant la même période, les pourcentages pour les deux groupes d'âge suivants, soit les 25 à 34 ans et les 35 à 44 ans, ont augmenté passant de 25.4% à 28.7% et de 17.5% à 20.4% respectivement.

5. Prestations de retraite

i) Nombre moyen annuel(5) de bénéficiaires - Le nombre moyen des bénéficiaires de prestations de retraite, ainsi que le pourcentage de ces bénéficiaires par rapport à l'ensemble des bénéficiaires ont accusé une baisse. D'après le

(5) Moyenne pour 12 mois, soit de janvier à décembre.

TEXT TABLE 5-26. Population 65 Years of Age, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1982

Sex and year(1) Sexe et année(1)	Canada	Newfound- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec
		Terre- Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	
	1	2	3	4	5	6
	'000					
Both sexes - Les deux sexes						
1972	139.9	2.5	0.8	5.4	4.1	37.3
1973	145.0	2.6	0.9	5.8	4.4	37.8
1974	148.3	2.8	0.9	5.8	4.4	38.5
1975	152.8	3.2	0.9	6.1	4.7	40.1
1976	162.2	3.3	1.0	6.5	4.8	42.2
1977	166.8	3.3	1.0	6.6	4.9	42.7
1978	170.2	3.4	1.0	6.8	5.1	43.4
1979	177.3	3.6	1.0	7.0	5.2	44.6
1980	182.8	3.7	1.0	6.9	5.2	45.7
1981	178.5	3.5	1.0	7.0	5.2	45.6
1982(2)	176.3	3.5	1.0	7.0	5.1	45.0
Male - Hommes						
1972	67.1	1.3	0.4	2.7	2.0	17.4
1973	69.7	1.3	0.4	2.9	2.2	17.7
1974	70.9	1.4	0.4	2.9	2.2	17.9
1975	73.7	1.7	0.4	3.1	2.3	18.7
1976	76.8	1.7	0.5	3.1	2.3	19.5
1977	79.2	1.7	0.5	3.2	2.4	19.7
1978	80.5	1.7	0.5	3.3	2.4	20.0
1979	83.6	1.8	0.5	3.4	2.5	20.6
1980	85.6	1.8	0.5	3.2	2.5	20.7
1981	83.3	1.7	0.5	3.3	2.5	20.7
1982(2)	81.9	1.7	0.5	3.3	2.5	20.4
Female - Femmes						
1972	72.9	1.2	0.4	2.7	2.1	20.0
1973	75.3	1.3	0.4	2.8	2.2	20.1
1974	77.4	1.4	0.4	2.9	2.2	20.7
1975	79.2	1.5	0.4	3.1	2.4	21.4
1976	85.4	1.6	0.5	3.3	2.5	22.8
1977	87.6	1.6	0.5	3.4	2.5	23.0
1978	89.7	1.7	0.5	3.5	2.7	23.4
1979	93.7	1.8	0.6	3.6	2.7	24.1
1980	97.3	1.9	0.5	3.7	2.7	25.0
1981	95.2	1.8	0.5	3.7	2.7	24.8
1982(2)	94.3	1.7	0.5	3.7	2.6	24.5

(1) As of June.

(2) Preliminary.

Source: Statistics Canada, Census Field.

TABLEAU EXPLICATIF 5-26. Population 65 ans d'âge, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1982

Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia	Yukon	Northwest Territories
7	8	9	10	Colombie- Britannique	12	Territoires du Nord- Ouest
'000						
50.3	7.2	7.0	9.4	15.6	--	0.1
52.3	7.5	7.2	9.8	16.6	0.1	0.1
54.3	7.6	7.2	9.7	17.0	0.1	0.1
54.8	7.8	7.1	10.1	17.9	0.1	0.1
58.7	8.2	7.8	10.8	18.8	0.1	0.1
60.6	8.5	8.0	11.1	20.0	0.1	0.1
61.6	8.5	8.0	11.4	20.7	0.1	0.1
64.1	8.9	8.3	12.2	22.1	0.1	0.1
66.3	9.2	8.4	12.6	23.6	0.1	0.1
64.0	8.6	8.4	12.4	22.5	0.1	0.1
63.1	8.6	8.4	12.4	22.1	0.1	0.1
23.6	3.5	3.5	4.8	7.7	--	0.1
24.6	3.6	3.7	5.0	8.1	--	--
25.5	3.7	3.7	4.9	8.2	--	0.1
26.2	3.8	3.6	5.0	8.7	0.1	0.1
27.5	3.9	3.9	5.3	8.8	--	0.1
28.8	4.1	3.9	5.4	9.5	--	0.1
29.0	4.0	4.0	5.5	9.9	0.1	0.1
30.4	4.3	4.0	5.7	10.4	--	0.1
31.1	4.3	4.1	6.1	11.1	--	0.1
29.9	4.1	4.1	5.9	10.4	--	0.1
29.2	4.0	4.1	5.9	10.1	--	0.1
26.8	3.7	3.5	4.7	7.9	--	--
27.7	3.8	3.5	4.8	8.5	--	--
28.7	4.0	3.5	4.8	8.8	--	--
28.6	4.0	3.6	5.0	9.2	--	0.1
31.2	4.2	3.8	5.5	9.9	--	--
31.8	4.4	4.1	5.7	10.5	--	--
32.6	4.5	4.1	5.9	10.8	--	--
33.7	4.6	4.3	6.5	11.7	--	--
35.2	4.9	4.3	6.5	12.4	--	0.1
34.1	4.6	4.3	6.5	12.1	--	0.1
33.9	4.5	4.3	6.5	12.0	--	0.1

(1) Au mois de juin.

(2) Chiffre préliminaire.

Source: Secteur du recensement, Statistique Canada.

these benefits in 1976 but 1,950 in 1982. As a percentage of all beneficiaries they comprised, as shown in Text Table 5-10, 0.5% in 1976 but 0.2% by 1982.

ii) Benefit periods terminated - Table 20 indicates that the number of retirement benefit periods terminated rose from 8,390 in 1972 to 18,670 by 1975. It jumped to 54,420 as a result of a change in program effective February 1976, whereby no one was to be covered by the Unemployment Insurance program after reaching age 65. Before that, coverage was possible until age 70, or until one started to draw the Canada or Quebec Pension Plan retirement pension, whichever came first. However as of February 1976 workers lost their coverage on reaching age 65 and at this point they became eligible for retirement benefits. In the four subsequent years shown in Table 20, 1977 to 1980, the number of terminations ranged from 34,010 in 1977 to 38,050 in 1978.

iii) Male-female differences - Table 8 shows that there has been a distinctly smaller number of women drawing retirement benefits than men. In 1982 there were on average 1,357 men but only 593 women who received these benefits during the Labour Force Survey reference week. Text Table 5-10 shows that as a percentage of all beneficiaries, the recipients of retirement benefits made up 0.2% among males but 0.1% among females in 1982. Text Table 5-12 shows that women made up 30.4% of all persons who drew retirement benefits in 1982. However in earlier years from 1976 to 1980, the proportion of females was about 26%.

The smaller proportion of females drawing retirement benefits may in part be due to the relatively younger age of the female labour force. Text Table 5-5 shows that in 1982 10.3% of all male paid workers were in the age group 55 to 64, while only 7.8% of female paid workers belonged to the same age group.

tableau 8, on a enregistré en moyenne 3,550 bénéficiaires de prestations de retraite en 1976, mais 1,950 en 1982. Le tableau explicatif 5-10 souligne que ces bénéficiaires représentaient 0.5% de l'ensemble des bénéficiaires en 1976, mais 0.2% en 1982.

ii) Périodes de prestations terminées - Le tableau 20 indique que le nombre de périodes de prestations de retraite terminées est passé de 8,390 en 1972 à 18,670 en 1975. Ce nombre a grimpé à 54,420 à la suite de changements apportés au programme et entrés en vigueur en février 1976, en vertu desquels les personnes atteignant l'âge de la retraite n'étaient plus visées par le régime d'assurance-chômage. Avant l'adoption de ces amendements, une personne pouvait se prévaloir du régime jusqu'à l'âge de 70 ans ou jusqu'à ce qu'elle commence à recevoir des prestations en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec, selon la première des deux éventualités. Toutefois, depuis février 1976, les travailleurs ne peuvent pas se prévaloir du régime d'assurance-chômage lorsqu'ils atteignent 65 ans, âge où ils deviennent admissibles au service des prestations de retraite. D'après le tableau 20, durant les quatre années suivantes, soit 1977 à 1980, le nombre de périodes de prestations terminées est passé de 34,010 en 1977 à 38,050 en 1978.

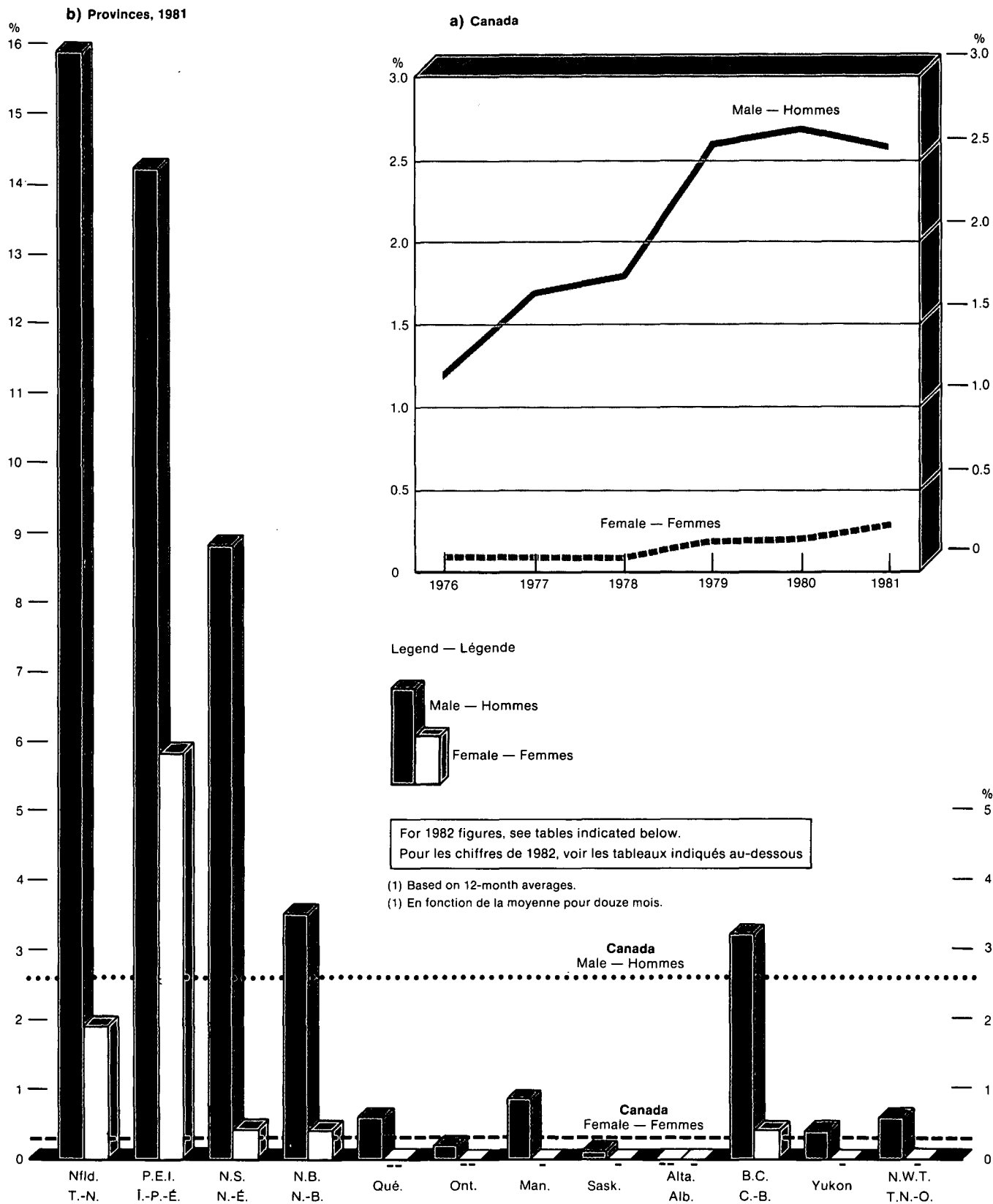
iii) Différences selon le sexe - Selon le tableau 8, le nombre de femmes touchant des prestations de retraite est nettement inférieur au nombre d'hommes touchant ce type de prestations. En 1982, on a enregistré en moyenne pendant la semaine de référence de l'enquête sur la population active 1,357 bénéficiaires chez les hommes mais seulement 593 chez les femmes. Le tableau explicatif 5-10 indique que les hommes bénéficiaires de prestations de retraite représentaient 0.2% et les femmes, 0.1% de l'ensemble des bénéficiaires en 1982. Le tableau explicatif 5-12 indique que les femmes touchant ces prestations représentaient 30.4% de l'ensemble des personnes qui recevaient des prestations de retraite en 1982. Cependant, au cours des années précédentes, soit 1976 à 1980, ce pourcentage était d'environ 26%.

Le nombre moins élevé de femmes bénéficiaires de prestations de retraite peut s'expliquer en partie du fait que la population active féminine est relativement plus jeune que la population active masculine. D'après le tableau explicatif 5-5, en 1982, 10.3% de l'ensemble des travailleurs rémunérés de sexe masculin étaient répartis dans le groupe d'âge des 55 à 64 ans, tandis que seulement 7.8% des travailleuses rémunérées appartenaient à ce même groupe d'âge.

Figure — 5.14

Fishing Beneficiaries as a Percentage of All Beneficiaries ⁽¹⁾

Bénéficiaires touchant des prestations de pêche en pourcentage de tous les bénéficiaires ⁽¹⁾



Reference: Text tables 5-10 and 5-11. — Référence: Tableaux explicatifs 5-10 et 5-11.

iv) **Related to population aged 65 years** - Text Table 5-27 shows that, related to the population 65 years of age, the number of benefit periods terminated has been since 1977, approximately 30% among males but 10% among females. The percentages shown for years preceding 1977 are not comparable. Until December 1975, persons who continued to work were covered by Unemployment Insurance until reaching age 70 years or until they started to draw the Canada or Quebec Pension Plan retirement pension, whichever came first. As of January 1976 all persons 65 years of age and over were no longer eligible for Unemployment Insurance coverage. Those who were working but excluded from coverage because of age were paid retirement benefits. Hence the jump in the number of retirement benefit periods terminated, shown in Table 20, from 18,670 in 1975 to 54,420 in 1976 and the corresponding jumps in the percentages shown in Text Table 5-27 for 1976.

Text Table 5-27 shows that there were noticeable differences in the percentages of retirement benefit periods terminated to the population 65 years of age, depending on the province. For example, in 1980, the highest percentage among males was 34.7% for Ontario and the lowest among males was 12.0% for Prince Edward Island. Among females the highest was 13.4% again for Ontario, and the lowest was for Newfoundland at 4.7%.

6. Fishing Benefits

i) **Annual average(6) number of beneficiaries** - The number and proportion of fishing benefit recipients increased during the period 1976 to 1981. Table 8 shows that there were on average 4,928 persons who drew such benefits during the Labour Force Survey reference week in 1976 but 12,696 in 1982. It is shown in Text Table 5-10 that as a percentage of all beneficiaries they comprised, among males 1.2% in 1976 and about 2.6% by 1979 and in the two subsequent years. Among females, persons drawing these benefits comprised 0.1% of the total in 1976 and 0.3% by 1981. In 1982 the recipients of fishing benefits comprised only 1.7% among males and 0.2% among females, but this drop was the result of the sharp increase in the number and share of regular benefit recipients that year.

(6) Twelve-month average, January to December.

iv) **Compte tenu de la population âgée de 65 ans** - Le tableau explicatif 5-27 révèle que depuis 1977, pour ce qui est des hommes âgés de 65 ans, le pourcentage de périodes de prestations terminées se monte à environ 30% alors que pour les femmes de cet âge il est de 10%. Les pourcentages indiqués pour les années antérieures à 1977 ne sont pas comparables. Jusqu'en décembre 1975, les personnes qui continuaient à travailler étaient visées par le régime d'assurance-chômage jusqu'à ce qu'elles atteignent 70 ans ou jusqu'à ce qu'elles commencent à recevoir des prestations en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec, selon la première des deux éventualités. À compter de janvier 1976, toutes les personnes âgées de 65 ans et plus n'étaient plus admissibles aux prestations d'assurance-chômage. Celles qui étaient actives mais qui ont été jugées inadmissibles en raison de leur âge recevaient des prestations de retraite, ce qui explique la montée en flèche du nombre de périodes de prestations de retraite terminées, lequel est passé de 18,670 en 1975 à 54,420 en 1976 (tableau 20), et les hausses correspondantes des pourcentages donnés dans le tableau explicatif 5-27 pour 1976.

Le tableau 5-27 fait également état de différences substantielles dans les pourcentages de périodes de prestations de retraite terminées par rapport à la population de 65 ans, enregistrés selon la province. Ainsi, en 1980, chez les hommes le pourcentage le plus élevé, 34.7%, a été enregistré en Ontario et le pourcentage le plus faible, 12%, à l'Île-du-Prince-Édouard. Chez les femmes, c'est en Ontario également qu'on a enregistré le pourcentage le plus élevé, et à Terre-Neuve, le pourcentage le plus faible, soit 13.4% et 4.7% respectivement.

6. Prestations de pêche

i) **Nombre moyen annuel(6) de bénéficiaires** - La population des bénéficiaires de prestations de pêche a augmenté en nombre et en pourcentage durant la période de 1976 à 1981. D'après le tableau 8, 4,928 personnes ont reçu des prestations de pêche en 1976, mais ce nombre s'est établi à 12,696 en 1982. C'est montré dans le tableau explicatif 5-10 qu'en 1976 1.2% de l'ensemble des bénéficiaires étaient des hommes, alors qu'en 1979 et durant les deux années suivantes leur pourcentage était d'environ 2.6%. Pour ce qui est des femmes, leur pourcentage par rapport à l'ensemble des bénéficiaires de ce type de prestations variait entre 0.1% en 1976 et 0.3% en 1981. En 1982, le pourcentage des bénéficiaires de prestations de pêche ne s'établissait qu'à 1.7% chez les hommes et à 0.2% chez les femmes, cette baisse résultait de la hausse sensible du nombre et de la proportion de bénéficiaires de prestations ordinaires cette année-là.

(6) Moyenne pour 12 mois, soit de janvier à décembre.

TEXT TABLE 5-27. Number of Retirement Benefit Periods Terminated, Related to Population 65 Years of Age, by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 5-27. Nombre de périodes de prestations de retraite terminées, par rapport à la population de 65 ans d'âge, selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Sex and year Sexe et année	Canada	Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick	Québec	
	1	2	3	4	5	6	
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	6.0	*	*	4.1	3.4	3.1	
1973	8.3	4.2	5.6	5.5	4.8	4.9	
1974	9.1	2.1	8.9	7.8	4.6	4.3	
1975	12.2	4.1	8.9	11.8	7.4	4.0	
1976	33.6	14.2	26.0	31.2	30.6	33.0	
1977	20.4	13.6	10.0	19.2	19.6	17.1	
1978	22.4	12.6	13.0	21.3	18.6	18.7	
1979	21.1	12.8	9.0	17.9	16.5	19.0	
1980	19.1	13.2	10.0	16.8	19.2	16.7	
Male - Hommes							
1972	9.2	*	*	5.9	4.5	5.5	
1973	12.1	6.9	*	6.2	5.9	7.9	
1974	13.5	*	17.5	8.3	5.9	7.2	
1975	18.2	5.9	17.5	18.4	11.3	6.3	
1976	52.0	21.8	34.0	51.6	47.4	57.6	
1977	31.5	21.8	12.0	30.3	30.4	28.8	
1978	34.4	21.2	12.0	33.6	27.1	32.9	
1979	32.5	23.3	12.0	26.5	27.6	32.6	
1980	29.1	22.2	12.0	23.4	28.8	28.4	
Female - Femmes							
1972	3.1	*	*	2.2	2.4	1.0	
1973	4.8	*	*	5.0	3.6	2.2	
1974	5.1	*	*	7.2	3.2	1.7	
1975	6.6	*	*	4.8	3.8	2.1	
1976	16.9	6.2	18.0	13.0	15.2	11.8	
1977	10.4	5.0	*	8.8	9.2	7.1	
1978	11.6	4.1	14.0	9.7	11.1	6.6	
1979	10.9	*	*	9.7	6.3	7.3	
1980	10.3	4.7	*	11.1	10.4	7.1	
	Ontario	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest
	7	8	9	10	11	12	13
	per cent - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes							
1972	8.2	7.4	4.7	7.3	7.2	-	-
1973	11.1	10.8	4.2	8.9	10.2	-	-
1974	11.1	16.4	5.8	13.5	12.1	-	-
1975	16.7	20.1	9.3	18.7	13.9	*	*
1976	40.7	26.6	18.5	26.9	31.0	-	*
1977	24.8	21.9	15.6	17.8	19.0	-	*
1978	26.9	24.4	16.4	23.1	20.9	*	-
1979	25.0	27.9	15.7	19.3	18.4	*	*
1980	23.4	20.1	12.6	17.9	15.9	*	*
Male - Hommes							
1972	12.7	10.0	6.6	10.8	10.4	-	-
1973	16.8	14.2	4.3	12.0	14.8	-	-
1974	16.2	23.2	7.0	20.6	18.7	-	-
1975	24.5	30.0	12.5	27.8	21.2	*	*
1976	61.6	38.0	25.4	35.8	47.0	-	*
1977	37.4	29.8	21.3	28.9	28.7	-	*
1978	40.3	34.5	21.5	34.5	30.7	*	-
1979	37.6	38.4	21.5	28.2	27.2	*	*
1980	34.7	30.5	18.5	25.2	23.6	*	*
Female - Femmes							
1972	4.1	4.9	2.9	3.6	4.0	-	-
1973	6.1	7.9	4.0	5.6	5.9	-	-
1974	6.7	9.8	4.6	6.2	5.9	-	-
1975	9.5	10.8	5.8	10.0	7.1	-	*
1976	22.3	16.7	11.8	18.2	17.0	-	-
1977	13.4	14.6	10.2	7.4	10.2	-	-
1978	15.0	15.3	11.0	12.4	11.9	*	-
1979	13.6	18.0	10.2	11.4	10.6	-	-
1980	13.4	11.0	7.0	11.1	9.2	-	-

Reference: Table 20 and Text Table 5-26.

Référence: Tableau 20 et tableau explicatif 5-26.

In Table 13 and Text Table 5-28 (which is based on Table 13) figures on fishing benefit recipients are calculated in a different way. In Table 8 and related tables (Table 9, Text Tables 5-10 and 5-11) the annual average number of beneficiaries is a 12-month average for all benefits, including fishing. However fishing benefits are for the most

Au tableau 13 et au tableau explicatif 5-28 (qui est basé sur le tableau 13) les chiffres sur les bénéficiaires de prestations de pêche sont présentés d'une façon quelque peu différente. Au tableau 8 et aux tableaux connexes (tableau 9, tableaux explicatifs 5-10 et 5-11), le nombre annuel moyen de bénéficiaires de toutes les prestations, y compris les prestations de pêche,

TEXT TABLE 5-28. Average Seasonal(1) Number of Beneficiaries Drawing Fishing Benefits, by Sex, and a Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-28. Nombre moyen saisonnier(1) de bénéficiaires touchant des prestations de pêche, selon le sexe, et une répartition en pourcentage par groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(2)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes								
1976	8,448	6.5	11.0	26.4	20.8	20.6	14.8	--
1977	12,923	8.1	11.8	26.2	19.7	19.9	14.3	...
1978	15,518	8.4	12.2	26.9	19.6	19.3	13.5	
1979	18,826	8.6	12.9	28.2	19.6	18.2	12.6	
1980	19,981	7.1	13.7	29.3	20.3	17.7	11.8	
1981	19,904	6.8	13.7	29.6	21.2	17.3	11.6	
1982	21,765	6.4	13.6	29.6	22.0	16.9	11.5	
Male - Hommes								
1976	8,214	6.5	10.8	26.2	20.6	20.8	15.0	--
1977	12,447	8.2	11.6	25.9	19.6	20.1	14.6	...
1978	14,731	8.4	12.0	26.5	19.6	19.6	13.9	
1979	17,642	8.6	12.6	27.5	19.7	18.6	13.0	
1980	18,802	7.2	13.6	28.7	20.2	18.0	12.2	
1981	18,499	7.0	13.6	28.8	21.0	17.6	12.0	
1982	20,002	6.7	13.6	28.8	21.7	17.2	12.0	
Female - Femmes								
1976	233	6.4	15.4	32.9	25.6	13.3	6.4	--
1977	476	7.6	16.8	33.6	22.3	13.9	5.7	...
1978	786	9.0	17.2	34.4	19.8	13.1	6.6	
1979	1,184	8.6	16.8	37.9	18.2	13.1	5.3	
1980	1,179	5.0	15.7	40.0	21.2	12.9	5.1	
1981	1,405	4.5	14.2	39.9	23.6	13.1	4.8	
1982	1,762	3.7	14.0	38.1	26.1	12.8	5.2	

(1) Seven-month average, including January to May, plus November and December of the calendar year.

(1) Moyenne de sept mois, y compris janvier à mai, plus novembre et décembre de l'année civile.

(2) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(2) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Table 13.

Référence: Tableau 13.

Note: The figures in column 1 are 7-month averages, and differ from the 12-month averages presented in Tables 8 and 9 and in Text Tables 5-10 and 5-11.

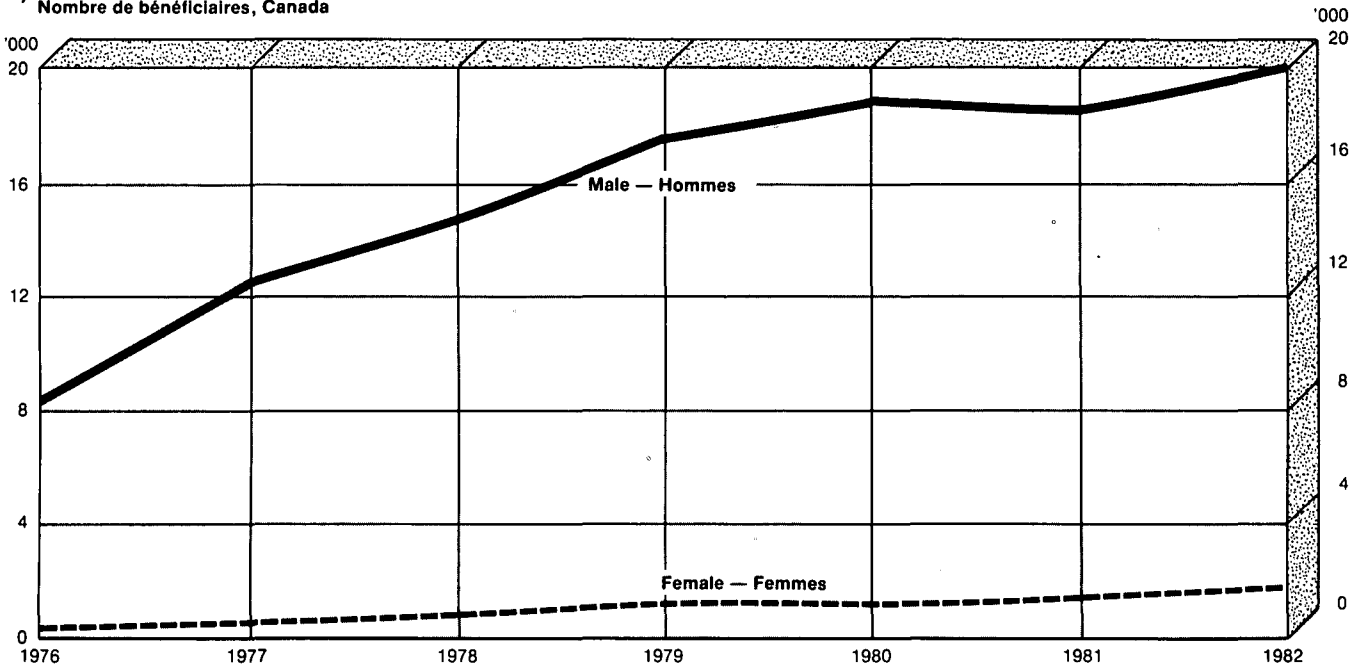
Nota: Les chiffres de la colonne 1 sont des moyennes pour sept mois et diffèrent des moyennes pour douze mois présentées aux tableaux 8 et 9 et aux tableaux explicatifs 5-10 et 5-11.

Figure — 5.15

Average Seasonal⁽¹⁾ Number of Fishing Beneficiaries

Nombre saisonnier⁽¹⁾ moyen de bénéficiaires de prestations de pêche

a) Number of beneficiaries, Canada
Nombre de bénéficiaires, Canada



(1) 7-month average.

(1) Moyenne pour sept mois.

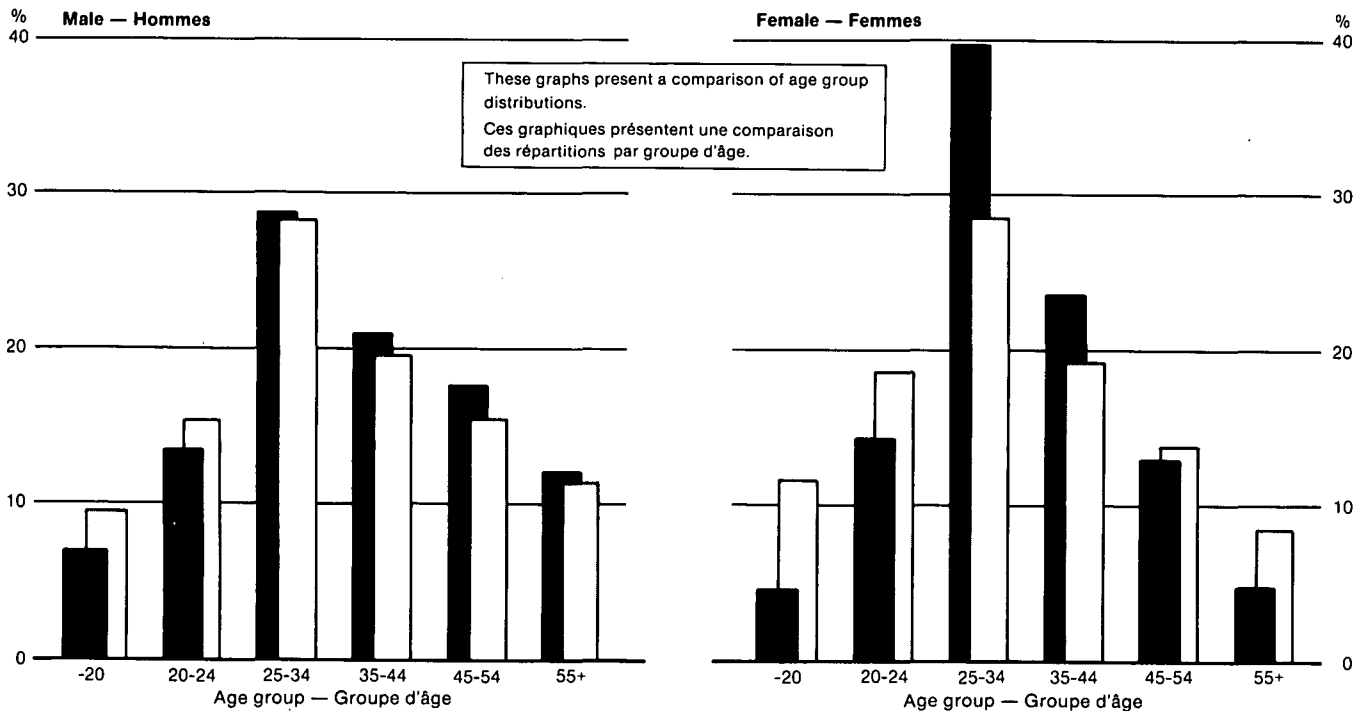
b) Beneficiaries and paid workers, by age group, Canada, 1981

Bénéficiaires et travailleurs rémunérés, par groupe d'âge, Canada, 1981

Legend — Légende

■ Fishing beneficiaries
Bénéficiaires touchant des prestations de pêche

□ Paid workers
Travailleurs rémunérés



part drawn from November to May. Hence a seven-month average would provide a more accurate picture of the average number of these beneficiaries during the time when fishing benefits are drawn. In Table 13 and in Text Table 5-28 seven-month averages are presented.

Table 13 and Text Table 5-28 indicate that the average number of fishing benefit recipients during the Labour Force Survey reference weeks of the seven-month period January to May, plus November and December has been about 20,000 since 1979. The average was smaller in earlier years at 8,448 in 1976, 12,923 in 1977 and 15,518 in 1978.

ii) **Benefit periods terminated** - Table 21 shows that the number of fishing benefit periods terminated increased from 17,170 in 1972 to 27,450 by 1980.

iii) **Male-female differences** - As one would expect, the percentages in Text Table 5-29 show that recipients of fishing benefits are predominantly male. In 1982, the males made up 91.9% although this was a decline from 97.2% in 1976.

iv) **Age group differences** - Text Table 5-28 presents a relative distribution by age group of persons who drew fishing benefits. This table indicates that recipients of these benefits were probably somewhat older on average than people in the paid worker population.

A comparison of the age group distribution in Text Table 5-28 with that of Text Table 5-5, which is for all paid workers, shows that the age distribution of those receiving fishing benefits has been more concentrated in the middle and older age groups than in the total paid worker population - among males in the three age groups from 35 to 64 years and among females in the two age groups from 25 to 44 years. For example, in 1982 50.9% of the male recipients of fishing benefits were in the age groups between 35 and 64 years. But only 46.4% of male paid workers belonged to these age groups. Among female beneficiaries, those in the two age groups between 25 to 44 years comprised 64.2%. Female paid workers in these groups made up 49.1%.

est une moyenne pour 12 mois. Cependant, la plus grande partie des prestations de pêche sont touchées pendant sept mois, soit de novembre à mai. C'est pourquoi une moyenne pour sept mois donnerait une idée plus précise du nombre moyen de ces bénéficiaires au cours de la période pendant laquelle les prestations de pêche sont touchées. Des moyennes pour sept mois figurent au tableau 13 et au tableau explicatif 5-28.

Le tableau 13 et le tableau explicatif 5-28 révèlent que le nombre moyen de bénéficiaires de prestations de pêche au cours des semaines de référence de l'enquête sur la population active pour la période de sept mois allant de janvier à mai, plus novembre et décembre s'est chiffré à 20,000 environ depuis 1979. La moyenne était plus faible au cours des années antérieures, soit 8,448 en 1976, 12,923 en 1977 et 15,518 en 1978.

ii) **Périodes de prestations terminées** - Le tableau 21 indique que le nombre de périodes de prestations de pêche terminées a augmenté entre 1972 et 1980, passant de 17,170 à 27,450.

iii) **Différences selon le sexe** - Comme il était à prévoir, les pourcentages qui figurent dans le tableau explicatif 5-29 indiquent que les bénéficiaires de prestations de pêche sont surtout des hommes. En 1982, les hommes représentaient 91.9% de l'ensemble de ces bénéficiaires, toutefois ce pourcentage était en baisse par rapport à celui de 1976, soit 97.2%.

iv) **Différences selon le groupe d'âge** - Le tableau explicatif 5-28 présente une répartition relative des bénéficiaires de prestations de pêche, selon le groupe d'âge. Ce tableau indique que les bénéficiaires de ces prestations étaient probablement un peu plus âgés en moyenne que les personnes faisant partie de la population des travailleurs rémunérés.

Si l'on compare les données du tableau explicatif 5-28 concernant la répartition selon le groupe d'âge et celles du tableau explicatif 5-5, qui tiennent compte de l'ensemble des travailleurs rémunérés, on constate qu'à défaut d'être répartis dans l'ensemble de la population des travailleurs rémunérés les bénéficiaires de prestations de pêche se retrouvent surtout dans les groupes d'âge moyens et supérieurs - soit les trois groupes d'âge prévus pour les personnes de 35 à 64 ans, chez les hommes, et les deux groupes d'âge prévus pour les personnes de 25 à 44 ans, chez les femmes. Ainsi, en 1982, 50.9% des hommes bénéficiaires de prestations de pêche avaient entre 35 et 64 ans, alors que ces groupes d'âge comprenaient 46.4% seulement des travailleurs rémunérés de sexe masculin et 64.2% des femmes bénéficiaires de prestations de pêche avaient entre 25 et 44 ans, alors que 49.1% des travailleuses rémunérées appartenaient à ces groupes d'âge.

TEXT TABLE 5-29. Proportion(1) of Males and Females Drawing Fishing Benefits, by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-29. Proportion(1) d'hommes et de femmes touchant des prestations de pêche, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(2)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	per cent (total of both sexes = 100.0%)							
	pourcentage (total des deux sexes = 100.0%)							
Male - Hommes								
1976	97.2	97.5	96.1	96.5	96.6	98.2	98.8	100.0
1977	96.3	96.7	94.7	95.3	95.8	97.4	98.6	...
1978	94.9	94.6	92.9	93.5	94.9	96.6	97.6	
1979	93.7	93.7	91.8	91.6	94.1	95.5	97.3	
1980	94.1	95.8	93.3	92.0	93.8	95.7	97.5	
1981	92.9	95.3	92.7	90.5	92.2	94.6	97.0	
1982	91.9	95.4	91.7	89.6	90.4	93.8	96.4	
Female - Femmes								
1976	2.8	2.7	3.9	3.5	3.4	1.8	1.2	-
1977	3.7	3.4	5.2	4.7	4.2	2.6	1.5	...
1978	5.1	5.4	7.1	6.5	5.1	3.4	2.5	
1979	6.3	6.3	8.2	8.5	5.8	4.5	2.7	
1980	5.9	4.2	6.7	8.0	6.2	4.3	2.5	
1981	7.1	4.7	7.3	9.5	7.9	5.4	3.0	
1982	8.1	4.6	8.3	10.4	9.6	6.2	3.6	

(1) Calculated using seven-month averages.

(1) Calculé en utilisant la moyenne de sept mois.

(2) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(2) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Table 13.

Référence: Tableau 13.

v) **Provincial variations** - Text Table 5-11, which shows 12-month averages, indicates that fishing beneficiaries tend to make up a large proportion of the total in the Atlantic provinces. In Newfoundland, 13.7% of the male beneficiaries in 1982 were recipients of fishing benefits. The percentages for other Atlantic provinces were smaller but still impressive at 12.5% in Prince Edward Island, 7.2% in Nova Scotia and 3.1% in New Brunswick, as against 1.5% in British Columbia, which was the only other province where these beneficiaries made up over 1% of the total of male beneficiaries. Among females, fishing beneficiaries were 2.2% in Newfoundland and 5.5% in Prince Edward Island. In other provinces, they comprised much smaller percentages of less than 1%.

v) **Variations d'une province à l'autre** - Le tableau explicatif 5-11, où figurent les moyennes pour 12 mois, indique que les bénéficiaires de prestations de pêche ont tendance à représenter une proportion relativement plus forte du total dans les provinces de l'Atlantique. A Terre-Neuve, 13.7% des bénéficiaires de sexe masculin en 1982 touchaient des prestations de pêche. Les pourcentages des autres provinces de l'Atlantique étaient plus faibles, mais assez élevés: 12.5% à l'Île-du-Prince-Édouard, 7.2% en Nouvelle-Écosse et 3.1% au Nouveau-Brunswick contre 1.5% en Colombie-Britannique, qui était la seule autre province où les bénéficiaires représentaient plus de 1% du total des bénéficiaires de sexe masculin. Chez les femmes, les bénéficiaires de prestations de pêche constituaient 2.2% des bénéficiaires à Terre-Neuve et 5.5% à l'Île-du-Prince-Édouard. Dans les autres provinces, leur pourcentage était de beaucoup inférieur à 1%.

TEXT TABLE 5-30. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Receiving Training Benefits, Related to Annual Average(1) Number of Paid Workers,(2) by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-30. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires touchant des prestations de formation, par rapport au nombre moyen annuel(1) de travailleurs rémunérés(2), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						8
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	
	1	2	3	4	5	6	7	
per cent - pourcentage								
Both sexes - Les deux sexes								
1976	0.1	0.2	0.3	0.1	--	--	--	...
1977	0.1	0.2	0.4	0.1	0.1	--	--	
1978	0.2	0.4	0.6	0.2	0.1	--	--	
1979	0.3	0.4	0.7	0.2	0.1	--	--	
1980	0.2	0.4	0.7	0.2	0.1	--	--	
1981	0.2	0.4	0.6	0.2	0.1	--	--	
1982	0.3	0.4	0.7	0.3	0.1	--	--	
Male - Hommes								
1976	0.2	0.3	0.5	0.1	--	--	--	...
1977	0.2	0.4	0.6	0.2	--	--	--	
1978	0.3	0.5	0.8	0.3	0.1	--	--	
1979	0.3	0.6	0.9	0.3	0.1	--	--	
1980	0.3	0.5	0.9	0.3	0.1	--	--	
1981	0.3	0.5	0.9	0.3	0.1	--	--	
1982	0.3	0.6	1.0	0.4	0.1	--	--	
Female - Femmes								
1976	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	--	--	...
1977	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	--	--	
1978	0.2	0.2	0.3	0.2	0.1	--	--	
1979	0.2	0.3	0.4	0.2	0.1	0.1	--	
1980	0.2	0.3	0.3	0.2	0.1	0.1	--	
1981	0.2	0.2	0.3	0.2	0.1	--	--	
1982	0.2	0.2	0.3	0.2	0.1	--	--	

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) Workers on salary or wage, including persons who draw salaries from their own incorporated businesses.

(2) Travailleurs qui reçoivent un salaire ou un traitement, y compris les personnes qui touchent un salaire de leur propre entreprise constituée en société.

(3) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(3) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Table 14 and Text Table 5-4.

Référence: Tableau 14 et tableau explicatif 5-4.

TEXT TABLE 5-31. Annual Average(1) Number of Beneficiaries Drawing Training Benefits, by Sex and a Percentage Distribution by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-31. Nombre moyen annuel(1) de bénéficiaires touchant des prestations de formation, selon le sexe, et une répartition en pourcentage par groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(2)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes								
1976	11,477	19.4	44.2	25.4	7.3	3.1	0.5	...
1977	13,508	18.6	43.8	26.9	7.3	2.9	0.4	
1978	21,527	19.6	43.9	26.6	6.9	2.6	0.4	
1979	25,338	19.5	43.9	26.4	7.0	2.7	0.4	
1980	25,547	17.4	44.8	27.8	7.0	2.5	0.4	
1981	25,166	15.5	45.6	28.9	7.2	2.4	0.4	
1982	27,823	14.4	44.5	30.7	7.7	2.3	0.4	
Male - Hommes								
1976	8,916	20.0	48.0	24.4	5.1	2.1	0.4	...
1977	10,492	19.2	47.6	25.7	5.2	2.0	0.3	
1978	15,957	19.5	47.4	26.0	4.9	1.8	0.3	
1979	17,568	19.0	47.8	26.1	4.9	1.8	0.4	
1980	18,053	17.2	48.2	27.4	5.0	1.7	0.3	
1981	18,146	15.6	48.8	28.5	5.1	1.6	0.3	
1982	20,681	14.3	47.4	30.5	5.8	1.7	0.3	
Female - Femmes								
1976	2,562	17.3	31.0	29.0	15.1	6.9	0.7	...
1977	3,017	16.6	31.0	30.8	14.8	6.0	0.9	
1978	5,570	19.6	33.9	28.1	12.8	4.9	0.6	
1979	7,770	20.6	35.1	27.1	11.9	4.6	0.6	
1980	7,494	17.8	36.6	28.8	11.9	4.3	0.7	
1981	7,020	15.4	37.2	29.8	12.5	4.2	0.7	
1982	7,142	14.8	35.9	31.6	13.2	4.0	0.6	

(1) Twelve-month average.

(1) Moyenne de 12 mois.

(2) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(2) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Table 14.

Référence: Tableau 14.

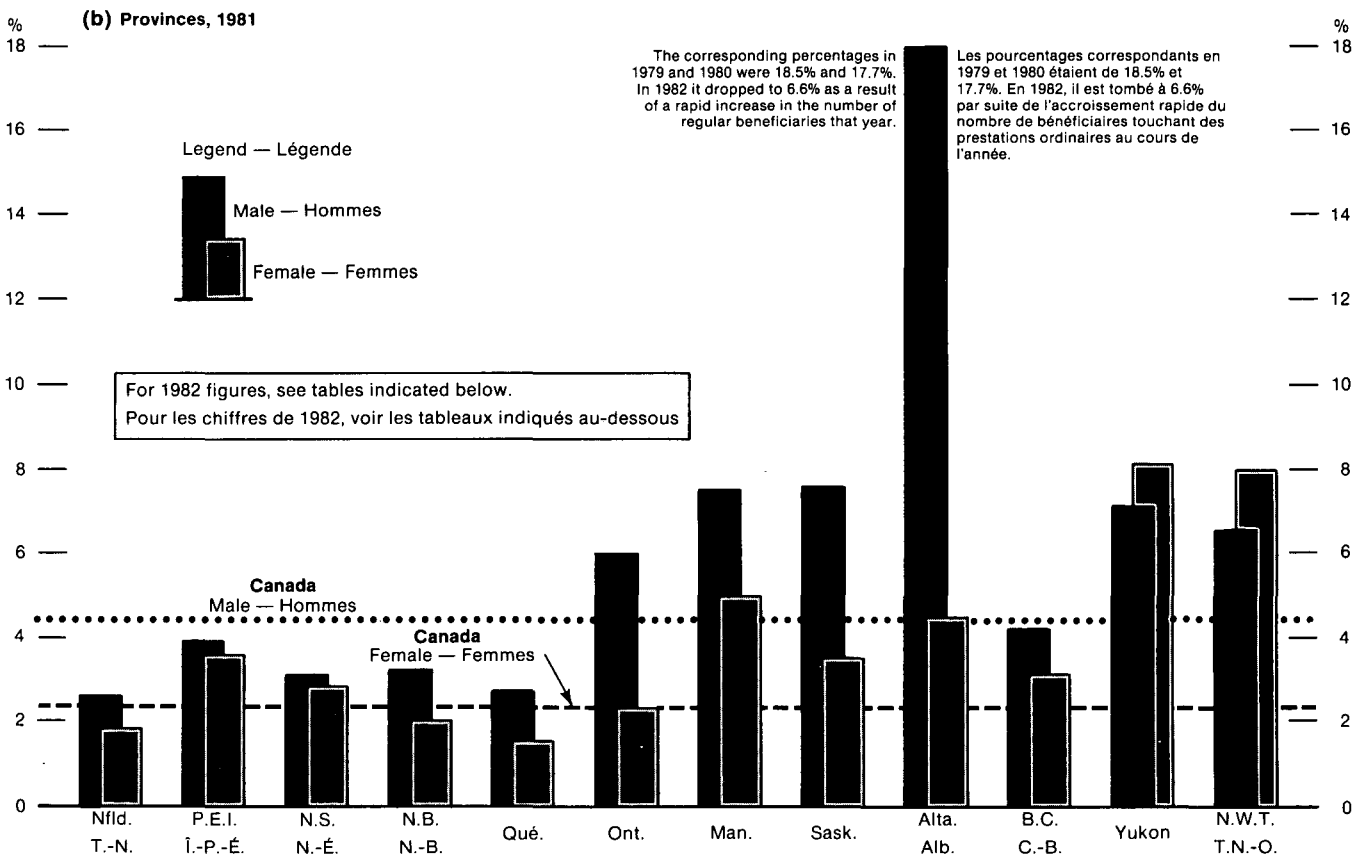
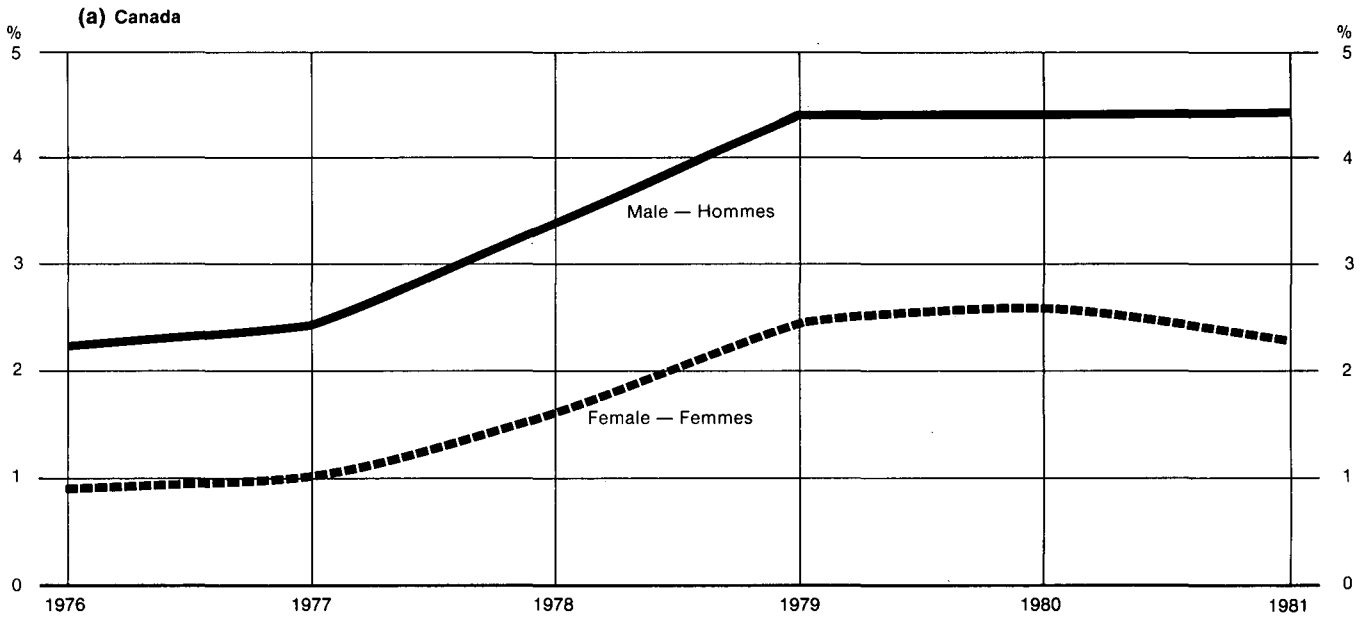
With respect to provincial variations, Table 16 brings out much the same pattern as Text Table 5-11. Table 16 shows that during the period 1972 to 1980, fishing benefits terminated comprised significant percentages among males whose benefit periods were terminated in the four Atlantic provinces, and to a more limited extent among males of the same group in British Columbia. Among females, fishing benefits terminated comprised significant percentages of the total only in Newfoundland and Prince Edward Island.

En ce qui concerne les variations d'une province à l'autre, le tableau 16 révèle à peu près la même tendance que le tableau explicatif 5-11. Selon le tableau 16, au cours de la période allant de 1972 à 1980, les pourcentages des prestations de pêche terminées étaient importants chez les hommes dont les périodes de prestations étaient terminées dans les quatre provinces de l'Atlantique et, dans une moindre mesure, chez les hommes des mêmes groupes en Colombie-Britannique. Chez les femmes, les prestations de pêche terminées ne représentaient un pourcentage important du total qu'à Terre-Neuve et à l'Île-du-Prince-Édouard.

Figure — 5.16

Training Beneficiaries as a Proportion (1) of All Beneficiaries

Bénéficiaires touchant des prestations de formation en pourcentage(1) de tous les bénéficiaires

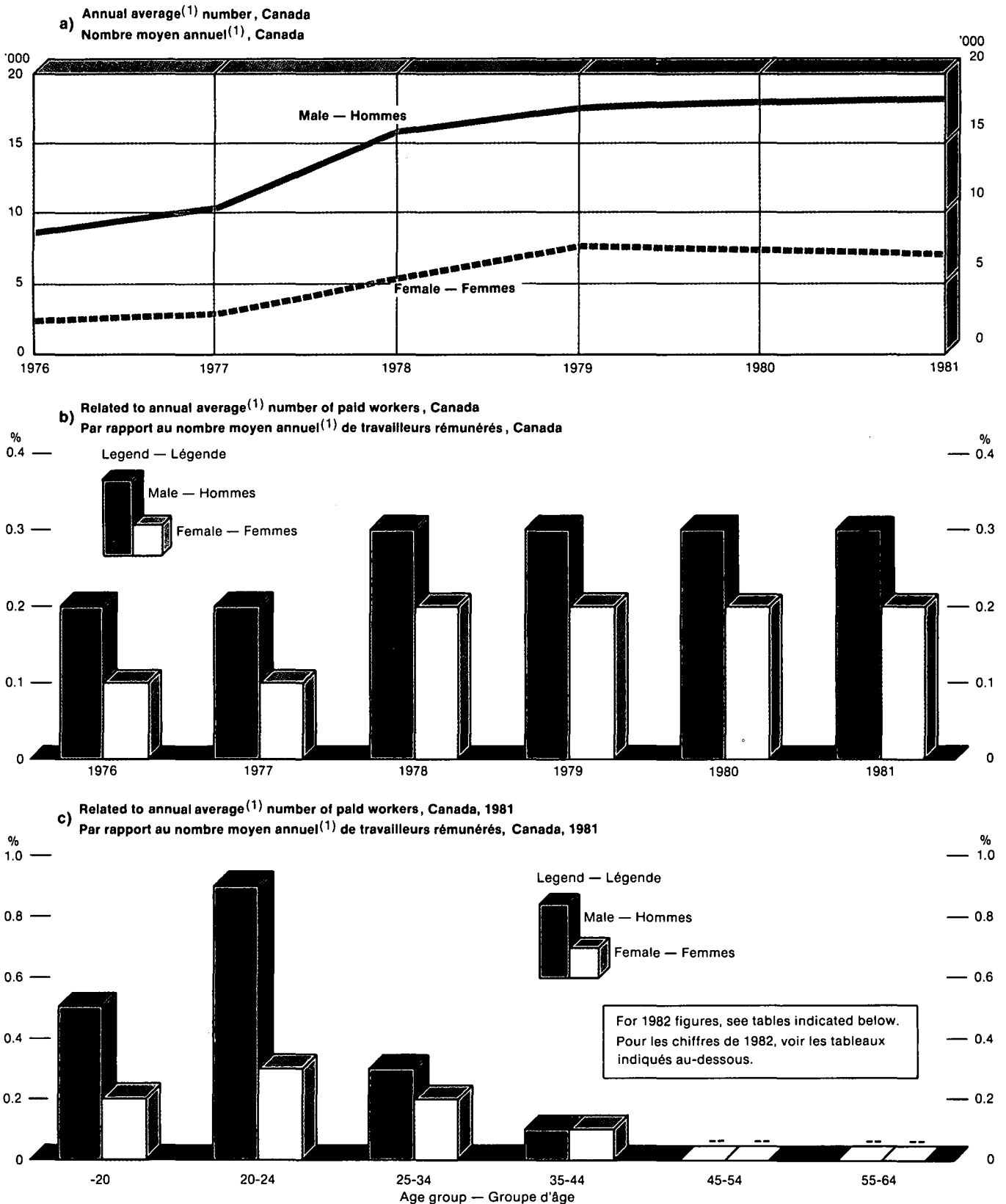


(1) Based on annual average figures or twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.

(1) En fonction des chiffres moyens annuels ou la moyenne pour douze mois du nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.

Reference: Text tables 5-10 and 5-11. — Référence: Tableaux explicatifs 5-10 et 5-11.

Figure — 5.17
Annual Average⁽¹⁾ Number of Training Beneficiaries
Nombre moyen annuel⁽¹⁾ de bénéficiaires touchant des prestations de formation



(1) Twelve month average of numbers recorded during Labour Force Survey reference week.
 (1) Moyenne pour douze mois du nombre enregistré au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active.
 Reference: Table 14 and Text table 5-30. — Référence: Tableau 14 et Tableau explicatif 5-30.

7. Training Benefits

i) **Annual average(7) number of beneficiaries** - The average number of persons drawing training benefits and their proportion to the average for all beneficiaries have both increased since 1976. Table 8 shows that there were on average 11,477 persons drawing these benefits during the Labour Force Survey reference week in 1976, but 27,823 by 1982. As a percentage of all beneficiaries they comprised, as shown in Text Table 5-10 1.6% in 1976 but 3.6% in 1979 and 1980 and 3.5% in 1981. In 1982, the corresponding percentage dropped to 2.4%, but this happened because of the very large increase in the number of regular beneficiaries that year.

ii) **Benefit periods terminated** - Persons drawing training benefits may receive regular benefits for some weeks after their training has been completed. Hence they are classified in the "Mixed" category along with others who draw more than one type of benefit during the benefit period and not identified separately.

iii) **Male-female differences** - Text Table 5-32 shows that in 1982 25.7% of the persons drawing training benefits were women. This is an increase in the proportion of female beneficiaries of this category from 22.3% in 1976 and 1977. Actually, the proportion of females among recipients of training benefits was higher than 25.7% in four earlier years, at 25.9% in 1978, 30.7% in 1979, 29.3% in 1980 and 27.9% in 1981.

Text Table 5-30 shows that related to the number of male paid workers, males drawing training benefits have comprised 0.3% in all years since 1978. During those years the corresponding percentage for females was 0.2%.

iv) **Age group differences** - Text Table 5-31 shows somewhat different age group distributions for the two sexes. With males the concentration is heaviest in the age group 20 to 24 years with 47.4% of the training benefit recipients of 1982 in that age group. In the same year 14.3% of male recipients were younger than 20 years and 30.5%

(7) Twelve-month average, January to December.

7. Prestations de formation

i) **Nombre moyen annuel(7) de bénéficiaires** - Le nombre moyen de bénéficiaires de prestations de formation et leur pourcentage en regard de la moyenne des bénéficiaires ont augmenté depuis 1976. D'après le tableau 8, le nombre moyen de bénéficiaires de prestations de formation s'établissait à 11,477 en 1976, au cours de la semaine de référence de l'enquête sur la population active mais à 27,823 en 1982. Selon le tableau explicatif 5-10, en 1976, le nombre de bénéficiaires de prestations de formation représentait 1.6% de l'ensemble des bénéficiaires, mais ce pourcentage est passé à 3.6% en 1979 et en 1980, et à 3.5% en 1981. En 1982, le pourcentage correspondant est tombé à 2.4%, mais ce phénomène était attribuable à la forte hausse du nombre de bénéficiaires ordinaires au cours de l'année.

ii) **Périodes de prestations terminées** - Les bénéficiaires de prestations de formation pourraient recevoir des prestations ordinaires durant quelques semaines, une fois leur formation terminée. De ce fait, ils sont classés dans la catégorie "mixte" tout comme les autres personnes qui reçoivent plus d'un type de prestations durant leur période de prestations et qui ne sont pas classées dans une catégorie distincte.

iii) **Différences selon le sexe** - D'après le tableau explicatif 5-32, en 1982, 25.7% des bénéficiaires de prestations de formation étaient des femmes, ce qui traduit une augmentation du pourcentage des femmes bénéficiaires de ce type de prestations, lequel s'établissait à 22.3% en 1976 et en 1977. En réalité, la proportion de femmes chez les bénéficiaires de prestations de formation était supérieure à 25.7% au cours des quatre années antérieures, soit 25.9% en 1978, 30.7% en 1979, 29.3% en 1980 et 27.9% en 1981.

Le tableau explicatif 5-30 indique que chaque année depuis 1978, les hommes bénéficiaires de prestations de formation représentent 0.3% des travailleurs rémunérés de sexe masculin. Durant ces mêmes années, le pourcentage correspondant pour les femmes était de 0.2%.

iv) **Différences selon le groupe d'âge** - Le tableau explicatif 5-31 fait état d'une légère différence dans la répartition selon le groupe d'âge pour les deux sexes. Chez les hommes, c'est le groupe des 20 à 24 ans qui compte pour le pourcentage le plus élevé, soit 47.4% de l'ensemble des bénéficiaires de prestations de formation en 1982. Cette même année, 14.3% des hommes

(7) Moyenne pour 12 mois, soit de janvier à décembre.

were 25 to 34 years, with only 7.8% older than 34. The modal age group for females was also 20 to 24 years, but the share of that age group was only 35.9% compared to 47.4% in the case of the males. The shares of the two age groups above and below the modal age group were similar to those among the males but recipients 35 and over comprised 17.8% among females as against 7.8% among males.

bénéficiaires de ce type de prestations avaient moins de 20 ans, 30.5% avaient de 25 à 34 ans, et seulement 7.8% avaient plus de 34 ans. Le groupe d'âge modal pour les femmes était également celui des 20 à 24 ans, mais ce groupe d'âge ne comptait que pour 35.9% de l'ensemble des bénéficiaires comparativement à 47.4% dans le cas des hommes. Les pourcentages relatifs pour le groupe d'âge qui précède et celui qui suit le groupe d'âge modal s'apparentaient aux pourcentages correspondants chez les hommes, alors que dans le cas des bénéficiaires de 35 ans et plus le pourcentage était de 17.8% chez les femmes comparativement à 7.8% chez les hommes.

TEXT TABLE 5-32. Proportion(1) of Males and Females Drawing Training Benefits, by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU EXPLICATIF 5-32. Proportion(1) d'hommes et de femmes touchant des prestations de formation, selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year Sexe et année	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(2)
	1	2	3	4	5	6	7	8
	per cent (total of both sexes = 100.0%)							
	pourcentage (total des deux sexes = 100.0%)							
Male - Hommes								
1976	77.7	80.1	84.4	74.5	54.1	51.1	67.8	...
1977	77.7	80.0	84.2	74.4	55.0	54.3	55.9	
1978	74.1	74.0	80.0	72.6	52.0	51.2	61.4	
1979	69.3	67.6	75.5	68.6	48.0	46.7	58.0	
1980	70.7	70.1	76.1	69.6	50.4	49.4	55.4	
1981	72.1	72.4	77.2	71.2	51.1	50.7	53.2	
1982	74.3	73.7	79.3	73.6	56.0	56.0	60.8	
Female - Femmes								
1976	22.3	19.9	15.6	25.5	45.9	48.9	32.2	...
1977	22.3	20.0	15.8	25.6	45.0	45.7	44.1	
1978	25.9	26.0	20.0	27.4	48.0	48.8	38.6	
1979	30.7	32.4	24.5	31.4	52.0	53.4	42.3	
1980	29.3	29.9	23.9	30.4	49.7	50.6	44.6	
1981	27.9	27.6	22.8	28.8	48.9	49.2	46.8	
1982	25.7	26.3	20.7	26.4	44.0	44.0	39.2	

(1) Calculated using 12-month averages.

(1) Calculé en utilisant la moyenne de 12 mois.

(2) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; prior to 1976 it was 70 years.

(2) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; avant 1976, elle était fixée à 70 ans.

Reference: Table 14.

Référence: Tableau 14.

TABLE 6. Number of Beneficiaries,(1) by Sex, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

Sex and year(2)	Canada(3)	New- found- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	Ontario
		Terre- Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick		
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes							
1972(4)	1,904,460	66,290	13,780	78,640	71,420	555,470	626,750
1973	2,006,620	75,250	15,580	85,640	80,210	605,650	639,280
1974	2,067,580	85,020	16,380	87,730	86,950	652,920	665,110
1975	2,453,930	94,700	15,520	102,930	98,430	770,510	832,890
1976	2,400,560	95,360	19,840	105,620	103,150	794,900	772,440
1977	2,478,820	103,050	20,930	112,710	111,150	838,850	755,590
1978	2,523,860	109,610	21,740	115,860	113,440	855,250	749,790
1979	2,332,910	105,070	21,100	108,030	104,650	785,610	699,950
1980	2,274,090	104,810	20,790	104,740	101,810	758,150	707,210
Male							
1972(4)	1,192,080	52,080	8,960	53,580	47,640	358,060	358,500
1973	1,176,430	55,650	9,610	55,350	50,530	368,760	338,600
1974	1,209,160	61,390	9,690	56,380	54,400	392,910	352,350
1975	1,489,240	67,380	9,370	66,960	62,620	473,110	473,310
1976	1,417,820	67,190	11,920	69,320	64,510	476,630	425,170
1977	1,477,950	72,040	12,650	72,640	69,930	503,680	422,110
1978	1,483,850	75,820	12,750	72,480	71,030	505,640	414,940
1979	1,356,560	71,920	12,370	67,010	64,970	454,550	391,230
1980	1,341,320	72,380	12,340	66,390	63,750	444,290	404,320
Female							
1972(4)	712,380	14,210	4,820	25,060	23,780	197,410	268,250
1973	830,190	19,600	5,970	30,290	29,680	236,890	300,680
1974	858,420	23,630	6,690	31,350	32,550	260,010	312,760
1975	964,690	27,320	6,150	35,970	35,810	297,400	359,580
1976	982,740	28,170	7,920	36,300	38,640	318,270	347,270
1977	1,000,870	31,010	8,280	40,070	41,220	335,170	333,480
1978	1,040,010	33,790	8,990	43,380	42,410	349,610	334,850
1979	976,350	33,150	8,730	41,020	39,680	331,060	308,720
1980	932,770	32,430	8,450	38,350	38,060	313,860	302,890

See footnote(s) at end of chapter.

Note: These statistics are based on a 10% sample of contributors and claimants. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act, Annual*, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

TABLEAU 6. Nombre de bénéficiaires(1), selon le sexe, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	Sexe et année(2)
8	9	10	11	12	13	
Les deux sexes						
73,530	56,430	117,240	240,290	2,560	1,480	1972(4)
77,080	56,970	114,430	251,000	2,730	2,190	1973
62,720	50,200	88,660	265,950	3,050	2,370	1974
67,720	49,170	100,680	314,500	3,590	2,120	1975
67,060	49,280	94,010	289,920	4,300	2,480	1976
76,610	56,190	105,080	289,970	4,130	2,610	1977
82,040	59,140	110,610	297,350	4,280	3,330	1978
75,040	52,380	103,560	269,840	3,810	3,100	1979
73,580	51,210	103,140	242,490	3,100	2,470	1980
Hommes						
45,950	37,700	72,670	154,150	1,620	820	1972(4)
44,860	35,060	64,900	149,740	1,800	1,290	1973
36,420	29,970	49,150	162,750	2,000	1,470	1974
41,470	30,570	60,100	200,210	2,210	1,280	1975
40,730	28,940	54,010	173,690	2,580	1,570	1976
47,330	34,840	62,730	174,540	2,370	1,610	1977
49,060	36,260	64,280	176,670	2,250	1,830	1978
43,720	31,510	59,340	155,610	2,190	1,750	1979
43,310	31,180	61,120	138,960	1,720	1,310	1980
Femmes						
27,580	18,730	44,570	86,140	940	660	1972(4)
32,220	21,910	49,530	101,260	930	900	1973
26,300	20,230	39,510	103,200	1,050	900	1974
26,250	18,600	40,580	114,290	1,380	840	1975
26,330	20,340	40,000	116,230	1,720	910	1976
29,280	21,350	42,350	115,430	1,760	1,000	1977
32,980	22,880	46,330	120,680	2,030	1,500	1978
31,320	20,870	44,220	114,230	1,620	1,350	1979
30,270	20,030	42,020	103,530	1,380	1,160	1980

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% des cotisants et des prestataires. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

TABLE 7. Annual Average Number of Beneficiaries,(1) for Canada and Provinces, 1978 to 1982

TABLEAU 7. Nombre moyen annuel de bénéficiaires(1), pour le Canada et les provinces, 1978 à 1982

Sex and province Sexe et province	Calendar year(2) - Année civile(2)				
	1978	1979	1980	1981	1982
	1	2	3	4	5
	'000				
Both sexes - Les deux sexes					
Newfoundland - Terre-Neuve	46	45	44	45	54
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	9	8	8	9	10
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	41	38	36	38	51
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	46	42	41	44	53
Québec	302	269	260	273	392
Ontario	205	182	196	187	316
Manitoba	23	19	19	20	34
Saskatchewan	15	12	12	13	22
Alberta	24	20	21	23	61
British Columbia - Colombie-Britannique	89	76	64	65	141
Yukon	1	1	1	1	2
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1	1	1	1	1
Outside Canada(3) - En dehors du Canada(3)	--	--	--	--	--
Total	803	713	703	720	1,136
Male - Hommes					
Newfoundland - Terre-Neuve	32	30	30	30	36
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	5	5	5	5	6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	25	22	22	23	32
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	28	25	26	27	33
Québec	176	153	152	158	239
Ontario	110	96	109	99	186
Manitoba	14	11	11	12	21
Saskatchewan	9	7	7	8	14
Alberta	13	11	12	12	38
British Columbia - Colombie-Britannique	50	41	34	35	87
Yukon	1	1	--	1	1
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1	--	--	--	1
Outside Canada(3) - En dehors du Canada(3)	--	--	--	--	--
Total	465	403	410	412	694
Female - Femmes					
Newfoundland - Terre-Neuve	14	14	14	15	18
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4	4	3	4	4
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	16	15	14	15	19
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	17	17	16	17	20
Québec	126	116	107	116	154
Ontario	95	86	86	87	129
Manitoba	9	8	8	9	13
Saskatchewan	6	5	5	6	8
Alberta	10	10	9	11	23
British Columbia - Colombie-Britannique	39	35	30	30	53
Yukon	1	--	--	--	1
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	--	--	--	--	--
Outside Canada(3) - En dehors du Canada(3)	--	--	--	--	--
Total	338	311	293	308	443

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: All figures are twelve month averages.

Nota: Tous les chiffres sont des moyennes pour douze mois.

Source: Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001).

Source: Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001).

TABLE 8. Annual Average Number of Beneficiaries,(1) by Sex and Type of Benefit, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU 8. Nombre moyen annuel de bénéficiaires(1), selon le sexe et le genre de prestation, pour le Canada, 1976 to 1982

Sex and year(2) Sexe et année(2)	Total	Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Mater- nity(5)	Retire- ment(6)	Fish- ing(7)	Train- ing(8)
		Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	Pêche(7)	Forma- tion(8)
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes - Les deux sexes							
1976	701,448	626,590	27,121	27,782	3,550	4,928	11,477
1977	751,551	668,543	29,088	30,372	2,502	7,538	13,508
1978	802,607	710,492	27,102	31,830	2,604	9,052	21,527
1979	713,426	615,219	25,272	34,133	2,483	10,982	25,338
1980	702,716	603,941	24,498	34,717	2,357	11,656	25,547
1981	720,280	620,176	24,157	37,022	2,148	11,611	25,166
1982	1,136,457	1,031,435	23,428	39,123	1,950	12,696	27,823
Male - Hommes							
1976	405,759	376,284	13,119	...	2,649	4,792	8,916
1977	436,051	402,011	14,420		1,869	7,261	10,492
1978	464,502	424,666	13,361		1,926	8,593	15,957
1979	402,910	361,096	12,134		1,820	10,291	17,568
1980	409,759	367,132	11,869		1,737	10,968	18,053
1981	411,873	370,097	11,321		1,519	10,791	18,146
1982	693,831	648,869	11,255		1,357	11,668	20,681
Female - Femmes							
1976	295,689	250,306	14,002	27,782	901	136	2,562
1977	315,500	266,532	14,668	30,372	633	278	3,017
1978	338,105	285,826	13,741	31,830	679	459	5,570
1979	310,516	254,122	13,138	34,133	662	691	7,770
1980	292,957	236,809	12,629	34,717	620	688	7,494
1981	308,407	250,079	12,837	37,022	629	820	7,020
1982	442,626	382,567	12,174	39,123	593	1,028	7,142

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: All figures, including those for fishing benefits, are twelve month averages.**Nota:** Tous les chiffres, y compris ceux qui s'appliquent aux prestations de pêche, sont des moyennes pour douze mois.**Source:** *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.**Source:** *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 9. Annual Average Number of Beneficiaries,(1) by Sex and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1982

TABLEAU 9. Nombre moyen annuel de bénéficiaires(1), selon le sexe et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1982

Sex and province Sexe et province	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regular(2) Ordinaire(2)	Sickness(3) Maladie(3)	Maternity(4) Maternité(4)	Retirement(5) Retraite(5)	Fishing(6) Pêche(6)	Training(7) Formation(7)
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes - Les deux sexes							
Newfoundland - Terre-Neuve	54,255	46,623	421	705	16	5,316	1,174
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	9,904	8,372	111	177	5	957	282
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	50,872	45,121	964	1,067	52	2,424	1,244
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	53,355	49,468	692	863	36	1,081	1,215
Québec	392,442	368,537	6,174	9,961	456	1,108	6,206
Ontario	315,784	281,238	9,047	14,931	928	228	9,412
Manitoba	33,684	29,447	999	1,579	84	114	1,461
Saskatchewan	21,976	19,126	639	1,381	54	9	767
Alberta	60,842	51,758	1,647	4,328	97	4	3,008
British Columbia - Colombie-Britannique	140,574	129,287	2,701	3,987	222	1,455	2,922
Yukon	1,584	1,444	13	45	1	1	80
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	976	828	18	78	-	1	51
Outside Canada(8) - En dehors du Canada(8)	211	187	4	21	-	-	-
Total	1,136,457	1,031,435	23,428	39,123	1,950	12,696	27,823
Male - Hommes							
Newfoundland - Terre-Neuve	35,884	29,860	235	...	12	4,918	859
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	5,842	4,884	53	...	3	732	170
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	32,171	28,459	528	...	35	2,329	820
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	33,461	31,194	329	...	23	1,021	894
Québec	238,604	229,474	3,270	...	346	1,023	4,491
Ontario	186,421	174,214	4,044	...	640	217	7,306
Manitoba	20,519	18,946	444	...	51	113	965
Saskatchewan	13,833	12,877	317	...	34	8	597
Alberta	38,022	34,647	797	...	61	3	2,514
British Columbia - Colombie-Britannique	87,470	82,797	1,225	...	151	1,303	1,994
Yukon	966	917	5	...	-	1	43
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	528	492	7	...	-	1	28
Outside Canada(8) - En dehors du Canada(8)	109	108	1	...	-	-	-
Total	693,831	648,869	11,255	...	1,357	11,668	20,681
Female - Femmes							
Newfoundland - Terre-Neuve	18,370	16,763	186	705	4	397	315
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4,061	3,488	59	177	2	225	112
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18,701	16,662	436	1,067	17	95	425
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19,896	18,274	363	863	14	61	321
Québec	153,838	139,063	2,904	9,961	109	85	1,716
Ontario	129,364	107,024	5,003	14,931	288	12	2,106
Manitoba	13,165	10,502	554	1,579	33	1	496
Saskatchewan	8,142	6,249	322	1,381	20	-	170
Alberta	22,819	17,111	850	4,328	35	1	494
British Columbia - Colombie-Britannique	53,104	46,490	1,476	3,987	71	152	928
Yukon	617	527	8	45	-	-	37
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	449	336	11	78	-	-	23
Outside Canada(8) - En dehors du Canada(8)	102	78	3	21	-	-	-
Total	442,626	382,567	12,174	39,123	593	1,028	7,142

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: All figures, including those for fishing benefits, are twelve month averages.

Nota: Tous les chiffres, y compris ceux qui s'appliquent aux prestations de pêche, sont des moyennes pour douze mois.

Source: Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 10. Annual Average Number of Beneficiaries(1) Receiving Regular(2) Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU 10. Nombre moyen annuel de bénéficiaires(1) touchant des prestations ordinaires(2), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year(3) Sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(5)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Both sexes - Les deux sexes								
1976	626,590	81,739	150,801	166,755	93,394	77,048	56,781	72
1977	668,543	87,464	163,135	179,186	99,151	80,762	58,846	...
1978	710,492	88,036	171,990	194,612	106,703	86,215	62,935	
1979	615,219	69,058	148,219	173,187	93,801	75,466	55,488	
1980	603,941	58,588	144,936	177,001	94,735	73,876	54,805	
1981	620,176	54,521	148,030	186,334	99,248	75,149	56,894	
1982	1,031,435	87,877	251,144	316,697	169,324	120,160	86,230	
Male - Hommes								
1976	376,284	52,219	90,870	96,775	52,554	44,832	38,974	61
1977	402,011	55,679	98,958	104,784	55,265	47,021	40,302	...
1978	424,666	55,702	103,051	112,913	59,217	50,565	43,218	
1979	361,096	43,185	86,930	98,151	51,059	44,077	37,694	
1980	367,132	37,915	88,291	105,443	53,667	44,053	37,763	
1981	370,097	34,916	89,423	108,957	54,470	43,718	38,612	
1982	648,869	57,455	160,581	198,351	99,053	73,524	59,902	
Female - Femmes								
1976	250,306	29,520	59,931	69,980	40,840	32,216	17,807	11
1977	266,532	31,785	64,177	74,401	43,885	33,740	18,543	...
1978	285,826	32,334	68,939	81,700	47,486	35,650	19,717	
1979	254,122	25,873	61,289	75,037	42,741	31,388	17,794	
1980	236,809	20,673	56,645	71,559	41,068	29,823	17,043	
1981	250,079	19,604	58,607	77,376	44,778	31,431	18,282	
1982	382,567	30,422	90,563	118,346	70,271	46,636	26,329	

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: All figures are twelve month averages.

Nota: Tous les chiffres sont des moyennes pour douze mois.

Source: *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001, and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.Source: *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*, trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 11. Annual Average Number of Beneficiaries(1) Receiving Sickness(2) Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU 11. Nombre moyen annuel de bénéficiaires(1) touchant des prestations de maladie(2), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year(3) Sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(5)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Both sexes - Les deux sexes								
1976	27,121	1,151	2,978	4,971	5,102	6,481	6,434	4
1977	29,088	1,258	3,248	5,463	5,397	6,745	6,977	...
1978	27,102	1,098	3,059	5,221	5,084	6,225	6,414	
1979	25,272	1,025	2,860	5,043	4,772	5,646	5,927	
1980	24,498	953	2,815	5,055	4,623	5,338	5,714	
1981	24,157	896	2,822	5,074	4,668	5,145	5,552	
1982	23,428	819	2,710	4,983	4,642	4,908	5,366	
Male - Hommes								
1976	13,119	627	1,376	2,047	1,954	3,073	4,039	3
1977	14,420	723	1,574	2,298	2,143	3,272	4,410	...
1978	13,361	625	1,510	2,205	1,966	3,006	4,050	
1979	12,134	593	1,401	2,100	1,751	2,623	3,667	
1980	11,869	550	1,395	2,187	1,726	2,503	3,508	
1981	11,321	515	1,385	2,088	1,661	2,312	3,359	
1982	11,255	465	1,368	2,161	1,729	2,263	3,269	
Female - Femmes								
1976	14,002	524	1,602	2,925	3,148	3,408	2,395	1
1977	14,668	535	1,674	3,165	3,253	3,473	2,568	...
1978	13,741	474	1,550	3,017	3,118	3,219	2,364	
1979	13,138	432	1,458	2,943	3,022	3,023	2,260	
1980	12,629	403	1,420	2,869	2,897	2,835	2,206	
1981	12,837	381	1,437	2,986	3,007	2,833	2,192	
1982	12,174	354	1,342	2,822	2,913	2,645	2,097	

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: All figures are twelve month averages.

Nota: Tous les chiffres sont des moyennes pour douze mois.

Source: *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 12. Annual Average Number of Beneficiaries(1) Receiving Maternity(2) Benefits, by Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU 12. Nombre moyen annuel de bénéficiaires(1) touchant des prestations de maternité(2), selon le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Year(3) Année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge			
		-20(4)	20-24	25-34	
	1	2	3	4	
1976	27,782	1,402	10,140	15,238	
1977	30,372	1,335	10,781	17,148	
1978	31,830	1,178	10,860	18,634	
1979	34,133	1,108	11,143	20,585	
1980	34,717	1,021	10,999	21,331	
1981	37,022	954	11,207	23,272	
1982	39,123	992	11,382	24,880	
		Age group - Groupe d'âge			
		35-44	45-54	55-64	65+
		5	6	7	8
1976	990	12	
1977	1,094	13			
1978	1,145	13			
1979	1,288	8			
1980	1,352	14			
1981	1,573	18			
1982	1,847	22			

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: All figures are twelve month averages.

Note: Tous les chiffres sont des moyennes pour douze mois.

Source: *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 13. Average Seasonal(1) Number of Beneficiaries(2) Receiving Fishing(3) Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLEAU 13. Nombre moyen saisonnier(1) de bénéficiaires(2) touchant des prestations de pêche(3), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year(4) Sexe et année(4)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(5)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(6)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Both sexes - Les deux sexes								
1976	8,448	550	925	2,226	1,755	1,740	1,250	2
1977	12,923	1,052	1,528	3,381	2,547	2,571	1,843	...
1978	15,518	1,310	1,897	4,177	3,046	2,988	2,100	
1979	18,826	1,612	2,430	5,306	3,683	3,431	2,363	
1980	19,981	1,415	2,746	5,862	4,054	3,544	2,361	
1981	19,904	1,351	2,724	5,886	4,217	3,433	2,295	
1982	21,765	1,404	2,962	6,432	4,798	3,672	2,496	
Male - Hommes								
1976	8,214	536	889	2,149	1,695	1,709	1,235	2
1977	12,447	1,017	1,447	3,221	2,441	2,505	1,817	...
1978	14,731	1,239	1,762	3,907	2,890	2,885	2,049	
1979	17,642	1,510	2,231	4,858	3,468	3,276	2,300	
1980	18,802	1,355	2,561	5,391	3,803	3,391	2,301	
1981	18,499	1,288	2,525	5,326	3,886	3,249	2,227	
1982	20,002	1,339	2,715	5,760	4,339	3,444	2,405	
Female - Femmes								
1976	233	15	36	77	60	31	15	-
1977	476	36	80	160	106	66	27	...
1978	786	71	135	270	156	103	52	
1979	1,184	102	199	449	215	155	63	
1980	1,179	59	185	471	250	152	60	
1981	1,405	63	200	560	332	184	68	
1982	1,762	65	247	672	459	226	91	

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: Figures shown are 7-month averages for the months January to May, plus November and December of the calendar year and differ from the 12-month averages presented in Tables 8 and 9 and in Text Tables 5-10 and 5-11.

Nota: Les chiffres indiqués sont des moyennes pour sept mois, janvier à mai, plus novembre et décembre de l'année civile, et diffèrent des moyennes pour douze mois présentées aux tableaux 8 et 9 et aux tableaux explicatifs 5-10 et 5-11.

Source: *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001), and also unpublished statistics of Statistic Canada, Labour Division.

Source: *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 14. Annual Average Number of Beneficiaries(1) Receiving Training (2) Benefits, by Sex and Age Group, for Canada, 1976 to 1982

TABLERAU 14. Nombre moyen annuel de bénéficiaires(1) touchant des prestations de formation(2), selon le sexe et le groupe d'âge, pour le Canada, 1976 à 1982

Sex and year(3) Sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+(5)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Both sexes - Les deux sexes								
1976	11,477	2,224	5,074	2,920	841	360	59	...
1977	13,508	2,511	5,923	3,628	991	396	59	
1978	21,527	4,211	9,454	5,721	1,489	564	88	
1979	25,338	4,943	11,125	6,700	1,783	676	111	
1980	25,547	4,444	11,450	7,111	1,792	638	112	
1981	25,166	3,912	11,465	7,273	1,801	606	109	
1982	27,823	4,009	12,369	8,553	2,147	643	102	
Male - Hommes								
1976	8,916	1,781	4,280	2,176	455	184	40	...
1977	10,492	2,009	4,989	2,700	545	215	33	
1978	15,957	3,117	7,566	4,155	775	289	54	
1979	17,568	3,342	8,398	4,593	855	316	65	
1980	18,053	3,114	8,709	4,950	903	315	62	
1981	18,146	2,831	8,851	5,178	921	307	58	
1982	20,681	2,953	9,805	6,298	1,203	360	62	
Female - Femmes								
1976	2,562	443	793	744	386	176	19	...
1977	3,017	502	934	928	446	181	26	
1978	5,570	1,094	1,887	1,566	714	275	34	
1979	7,770	1,600	2,726	2,107	928	361	47	
1980	7,494	1,330	2,741	2,161	890	323	50	
1981	7,020	1,081	2,615	2,095	880	298	51	
1982	7,142	1,056	2,564	2,255	944	283	40	

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: All figures are twelve month averages.

Nota: Tous les chiffres sont des moyennes pour douze mois.

Source: *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*, Quarterly, Statistics Canada (Catalogue 73-001), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 15. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

Sex and year(2)	Canada	New- found- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	Ontario
		Terre- Neuve	Île-du- Prince- Edouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick		
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes							
1972(4)	944,230	29,920	7,430	40,930	33,280	229,050	347,180
1973	1,921,490	62,560	12,700	80,540	66,980	552,860	634,490
1974	1,810,790	66,400	13,790	74,050	72,100	538,600	596,250
1975	2,013,300	76,120	11,160	93,270	80,030	590,580	698,440
1976	2,353,190	87,440	17,030	84,220	97,150	745,310	803,370
1977	2,182,790	83,500	18,250	89,450	93,060	689,440	701,460
1978	2,206,210	98,890	20,670	101,680	106,290	725,920	656,190
1979	2,066,010	90,730	18,140	94,990	91,090	666,990	635,020
1980	1,910,500	87,220	16,390	82,990	82,350	601,080	609,080
Male							
1972(4)	625,500	25,050	4,920	29,970	23,190	155,920	210,320
1973	1,206,330	48,840	8,260	54,970	44,730	355,470	368,600
1974	1,103,790	51,020	8,620	49,970	47,110	339,610	332,790
1975	1,229,990	56,420	6,650	61,910	52,200	368,060	399,380
1976	1,471,910	65,030	10,850	56,360	65,470	479,460	468,300
1977	1,322,490	60,770	11,410	59,780	60,050	426,500	396,410
1978	1,369,490	73,000	13,170	67,750	71,050	458,190	379,770
1979	1,238,080	64,760	10,970	61,460	58,540	402,620	361,500
1980	1,147,480	62,160	10,120	53,920	52,990	361,130	353,240
Female							
1972(4)	318,730	4,870	2,510	10,960	10,090	73,130	136,860
1973	715,160	13,720	4,440	25,570	22,250	197,390	265,890
1974	707,000	15,380	5,170	24,080	24,990	198,990	263,460
1975	783,310	19,700	4,510	31,360	27,830	222,520	299,060
1976	881,280	22,410	6,180	27,860	31,680	265,850	335,070
1977	860,300	22,730	6,840	29,670	33,010	262,940	305,050
1978	836,720	25,890	7,500	33,930	35,240	267,730	276,420
1979	827,930	25,970	7,170	33,530	32,550	264,370	273,520
1980	763,020	25,060	6,270	29,070	29,360	239,950	255,840

See footnote(s) at end of chapter.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act, Annual*, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

TABLEAU 15. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	Outside Canada(3) En dehors du Canada(3)	Sexe et année(2)
8	9	10	11	12	13	14	
Les deux sexes							
39,980	31,450	62,210	120,970	1,060	500	270	1972(4)
75,100	55,270	122,950	253,470	2,410	1,490	670	1973
69,970	48,470	100,840	225,270	2,330	2,170	550	1974
64,420	46,500	97,010	250,110	2,950	1,960	750	1975
68,610	48,480	106,880	286,920	3,610	2,400	1,770	1976
67,510	48,310	103,840	280,040	3,710	2,280	1,940	1977
70,510	52,250	106,230	259,000	4,080	2,920	1,580	1978
68,530	48,130	102,620	242,520	3,210	3,020	1,020	1979
61,730	45,180	100,660	217,730	2,890	2,580	620	1980
Hommes							
27,130	23,430	42,570	81,820	650	310	220	1972(4)
46,310	35,860	75,300	165,300	1,590	790	310	1973
42,580	30,080	58,360	140,340	1,630	1,370	310	1974
37,990	28,990	56,250	158,630	1,930	1,130	450	1975
42,780	28,990	63,050	186,750	2,280	1,410	1,180	1976
40,700	29,060	60,470	172,220	2,300	1,380	1,440	1977
44,090	32,180	63,790	161,490	2,210	1,680	1,120	1978
40,560	29,360	58,530	145,910	1,750	1,640	480	1979
36,990	27,400	58,870	127,320	1,620	1,420	300	1980
Femmes							
12,850	8,020	19,640	39,150	410	190	50	1972(4)
28,790	19,410	47,650	88,170	820	700	360	1973
27,390	18,390	42,480	84,930	700	800	240	1974
26,430	17,510	40,760	91,480	1,020	830	300	1975
25,830	19,490	43,830	100,170	1,330	990	590	1976
26,810	19,250	43,370	107,820	1,410	900	500	1977
26,420	20,070	42,440	97,510	1,870	1,240	460	1978
27,970	18,770	44,090	96,610	1,460	1,380	540	1979
24,740	17,780	41,790	90,410	1,270	1,160	320	1980

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

TABLE 16. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 16. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					Mixed(8) Mixte(8)
		Regu- lar(3) Drdi- naire(3)	Sick- ness(4) Mala- die(4)	Materni- ty(5) Materni- té(5)	Retire- ment(6) Retrai- te(6)	Fish- ing(7) Pêche(7)	
	1	2	3	4	5	6	7
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Newfoundland - Terre-Neuve							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	29,920	83.9	1.1	*	*	13.5	1.2
1973	62,560	86.6	1.2	0.7	0.2	8.0	3.2
1974	66,400	86.3	1.2	0.7	0.1	7.1	4.6
1975	76,120	88.4	1.3	0.4	0.2	5.7	4.0
1976	87,440	89.4	1.0	1.0	0.5	4.7	3.4
1977	83,500	86.9	1.4	1.2	0.5	6.6	3.4
1978	98,890	86.7	0.7	1.1	0.4	7.2	3.9
1979	90,730	83.5	1.0	1.5	0.5	10.0	3.6
1980	87,220	80.6	1.1	1.6	0.6	12.3	3.8
Male - Hommes							
1972(9)	25,050	81.8	1.1	...	*	16.1	0.9
1973	48,840	86.8	1.3	...	0.2	10.2	1.5
1974	51,020	87.9	1.2	...	*	9.0	1.8
1975	56,420	89.6	1.1	...	0.2	7.6	1.5
1976	65,030	91.4	0.6	...	0.6	6.2	1.2
1977	60,770	87.8	1.2	...	0.6	9.1	1.3
1978	73,000	87.4	0.6	...	0.5	9.7	1.8
1979	64,760	83.2	0.8	...	0.6	13.4	1.9
1980	62,160	79.6	1.0	...	0.6	16.7	2.2
Female - Femmes							
1972(9)	4,870	94.7	1.0	*	*	*	3.1
1973	13,720	85.9	0.9	3.2	*	0.4	9.4
1974	15,380	80.9	1.4	2.9	*	0.6	14.0
1975	19,700	84.8	2.1	1.4	*	0.3	11.2
1976	22,410	83.8	2.1	4.1	0.4	*	9.5
1977	22,730	84.4	1.8	4.4	0.4	*	9.0
1978	25,890	84.5	1.0	4.2	0.3	0.2	9.8
1979	25,970	84.2	1.5	5.2	*	1.3	7.7
1980	25,060	83.1	1.6	5.5	0.4	1.6	7.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	7,430	77.1	1.1	*	*	19.8	0.9
1973	12,700	81.1	2.8	0.9	0.4	10.9	3.9
1974	13,790	79.0	2.6	0.4	0.6	10.8	6.6
1975	11,160	83.1	1.9	1.0	0.7	7.2	6.2
1976	17,030	84.7	1.6	1.5	1.5	6.3	4.4
1977	18,250	85.0	1.9	1.2	0.5	6.8	4.5
1978	20,670	83.4	1.7	2.2	0.6	7.9	4.2
1979	18,140	81.1	1.6	1.7	0.5	10.2	4.9
1980	16,390	77.4	1.8	2.1	0.6	12.0	6.1
Male - Hommes							
1972(9)	4,920	72.4	1.0	...	*	25.4	*
1973	8,260	80.9	1.8	...	*	14.6	2.4
1974	8,620	80.5	2.4	...	0.8	13.6	2.7
1975	6,650	85.1	1.8	...	1.1	9.6	2.4
1976	10,850	87.7	1.2	...	1.6	7.8	1.7
1977	11,410	86.7	2.0	...	0.5	8.5	2.3
1978	13,170	85.6	1.4	...	0.5	9.8	2.7
1979	10,970	82.4	1.4	...	0.5	12.3	3.3
1980	10,120	79.4	1.6	...	0.6	15.4	3.1
Female - Femmes							
1972(9)	2,510	86.5	*	*	*	8.8	*
1973	4,440	81.5	4.7	2.7	*	3.8	6.5
1974	5,170	76.4	2.9	1.2	*	6.2	13.2
1975	4,510	80.0	2.0	2.4	*	3.5	11.8
1976	6,180	79.3	2.3	4.2	1.5	3.6	9.2
1977	6,840	82.3	1.6	3.1	*	4.1	8.3
1978	7,500	79.5	2.3	6.0	0.9	4.5	6.8
1979	7,170	79.1	1.8	4.3	*	7.0	7.4
1980	6,270	74.2	2.2	5.4	*	6.5	11.0

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 16. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 16. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Materni- ty(5)	Retire- ment(6)	Fish- ing(7)	Mixed(8)
		Ordi- naire(3)	Mal- adie(4)	Materni- té(5)	Retrai- té(6)	Pêche(7)	Mixte(8)
	1	2	3	4	5	6	7
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	40,930	80.5	4.9	0.3	0.5	10.9	2.8
1973	80,540	82.8	4.1	0.7	0.4	5.8	6.2
1974	74,050	79.6	5.4	1.0	0.6	6.5	6.9
1975	93,270	80.9	4.1	0.9	0.8	6.0	7.2
1976	84,220	79.9	3.6	1.9	2.4	6.0	6.2
1977	89,450	80.4	4.2	2.1	1.4	5.8	6.1
1978	101,680	82.1	3.0	2.0	1.4	5.4	6.1
1979	94,990	80.3	4.1	2.1	1.3	6.1	6.1
1980	82,990	77.4	4.2	2.7	1.4	7.4	6.8
Male - Hommes							
1972(9)	29,970	77.5	5.1	...	0.5	14.8	2.0
1973	54,970	84.9	3.6	...	0.3	8.3	2.8
1974	49,970	81.8	4.9	...	0.5	9.5	3.3
1975	61,910	83.5	3.7	...	0.9	8.5	3.4
1976	56,360	82.0	3.1	...	2.8	8.8	3.2
1977	59,780	82.8	3.6	...	1.6	8.6	3.3
1978	67,750	84.0	2.7	...	1.6	7.9	3.8
1979	61,460	82.0	3.4	...	1.5	9.1	4.0
1980	53,920	79.4	3.7	...	1.4	11.2	4.2
Female - Femmes							
1972(9)	10,960	89.0	4.2	1.3	0.5	*	4.7
1973	25,570	78.2	5.2	2.2	0.5	0.3	13.6
1974	24,080	74.9	6.4	3.1	0.9	0.2	14.5
1975	31,360	75.9	5.0	2.7	0.5	1.1	14.8
1976	27,860	75.7	4.7	5.6	1.5	0.3	12.2
1977	29,670	75.7	5.3	6.2	1.0	0.2	11.6
1978	33,930	78.5	3.6	5.9	1.0	0.3	10.7
1979	33,530	77.2	5.4	6.0	1.0	0.5	9.8
1980	29,070	73.6	5.2	7.7	1.4	0.4	11.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	33,280	88.5	3.8	0.4	0.4	4.7	2.2
1973	66,980	87.9	3.2	0.6	0.3	3.0	5.0
1974	72,100	85.2	4.3	0.6	0.3	2.7	6.9
1975	80,030	86.8	3.5	0.9	0.4	2.3	6.1
1976	97,150	88.5	2.7	1.1	1.5	1.5	4.6
1977	93,060	86.7	3.3	1.7	1.0	2.1	5.2
1978	106,290	88.6	1.6	1.8	0.9	2.2	4.8
1979	91,090	85.9	2.9	1.7	0.9	2.9	5.6
1980	82,350	85.2	2.6	2.1	1.2	3.2	5.7
Male - Hommes							
1972(9)	23,190	87.2	4.1	...	0.4	6.7	1.5
1973	44,730	90.1	2.7	...	0.3	4.1	2.8
1974	47,110	88.6	3.8	...	0.3	3.9	3.4
1975	52,200	90.1	3.1	...	0.5	3.2	3.1
1976	65,470	91.8	2.2	...	1.7	2.2	2.1
1977	60,050	90.5	2.4	...	1.2	3.1	2.7
1978	71,050	91.7	1.3	...	0.9	3.1	3.0
1979	58,540	88.6	2.3	...	1.2	4.2	3.6
1980	52,990	88.5	1.8	...	1.4	4.7	3.6
Female - Femmes							
1972(9)	10,090	91.4	3.0	1.2	0.5	*	3.8
1973	22,250	83.4	4.4	1.9	0.4	0.6	9.3
1974	24,990	79.0	5.2	1.8	0.3	0.4	13.3
1975	27,830	80.5	4.2	2.7	0.3	0.4	11.8
1976	31,680	81.8	3.7	3.4	1.2	0.2	9.8
1977	33,010	79.7	5.0	4.8	0.7	0.2	9.6
1978	35,240	82.4	2.4	5.4	0.8	0.3	8.6
1979	32,550	81.1	3.9	4.8	0.5	0.4	9.2
1980	29,360	79.1	4.0	6.0	1.0	0.5	9.4

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 16. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 16. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Materni- ty(5)	Retire- ment(6)	Fish- ing(7)	Mixed(8)
		Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	Pêche(7)	Mixte(8)
	1	2	3	4	5	6	7
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Québec							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	229,050	87.0	8.9	0.6	0.5	0.4	2.6
1973	552,860	85.8	6.4	0.9	0.3	0.2	6.4
1974	538,600	83.0	6.8	0.9	0.3	0.2	8.7
1975	590,580	83.8	5.9	1.0	0.3	0.2	8.7
1976	745,310	86.2	3.6	1.3	1.9	0.1	6.8
1977	689,440	84.8	4.5	2.0	1.1	0.2	7.5
1978	725,920	86.0	3.0	2.8	1.1	0.2	6.9
1979	666,990	83.7	4.4	3.5	1.3	0.3	6.8
1980	601,080	82.9	4.1	3.9	1.3	0.4	7.4
Male - Hommes							
1972(9)	155,920	88.9	8.6	...	0.6	0.6	1.2
1973	355,470	90.1	5.9	...	0.4	0.3	3.2
1974	339,610	88.5	6.6	...	0.4	0.3	4.1
1975	368,060	89.7	5.6	...	0.3	0.3	4.1
1976	479,460	91.4	3.3	...	2.3	0.2	2.9
1977	426,500	90.3	4.0	...	1.3	0.3	4.0
1978	458,190	91.3	2.8	...	1.4	0.3	4.2
1979	402,620	89.6	4.0	...	1.7	0.5	4.2
1980	361,130	89.8	3.7	...	1.6	0.6	4.2
Female - Femmes							
1972(9)	73,130	83.0	9.5	1.8	0.3	-	5.4
1973	197,390	78.0	7.3	2.4	0.2	*	12.2
1974	198,990	73.5	7.3	2.5	0.2	*	16.5
1975	222,520	74.4	6.3	2.8	0.2	*	16.2
1976	265,850	77.5	4.2	3.5	1.0	*	13.7
1977	262,940	75.7	5.2	5.4	0.6	--	13.1
1978	267,730	76.9	3.5	7.6	0.6	*	11.5
1979	264,370	74.7	5.0	8.7	0.7	--	10.9
1980	239,950	72.5	4.8	9.7	0.7	--	12.2
Ontario							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	347,180	86.3	7.2	1.4	1.2	0.1	3.8
1973	634,490	83.4	6.4	1.1	0.8	0.1	8.3
1974	596,250	79.8	7.7	1.4	1.0	0.1	10.1
1975	698,440	80.8	6.5	1.4	1.3	0.1	9.8
1976	803,370	81.9	4.6	2.3	3.0	0.1	8.2
1977	701,460	79.6	6.3	4.1	2.1	0.1	7.8
1978	656,190	80.0	4.7	5.2	2.5	0.1	7.5
1979	635,020	77.4	6.5	5.7	2.5	0.1	7.8
1980	609,080	76.2	6.4	6.3	2.6	0.1	8.4
Male - Hommes							
1972(9)	210,320	88.9	7.6	...	1.4	0.2	1.8
1973	368,600	89.3	5.9	...	1.1	0.1	3.5
1974	332,790	87.4	7.1	...	1.2	0.2	4.1
1975	399,380	88.4	5.6	...	1.6	0.1	4.3
1976	468,300	89.7	3.9	...	3.6	0.1	2.8
1977	396,410	87.6	5.2	...	2.7	0.1	4.3
1978	379,770	88.2	3.8	...	3.1	0.2	4.8
1979	361,500	86.1	5.3	...	3.2	0.2	5.3
1980	353,240	85.6	5.2	...	3.1	0.2	5.9
Female - Femmes							
1972(9)	136,860	82.2	6.8	3.4	0.8	-	6.8
1973	265,890	74.7	7.1	2.7	0.6	-	14.8
1974	263,460	70.0	8.5	3.2	0.7	-	17.7
1975	299,060	70.9	7.7	3.2	0.9	-	17.2
1976	335,070	71.2	5.6	5.5	2.1	-	15.6
1977	305,050	69.3	7.7	9.3	1.4	*	12.4
1978	276,420	68.7	5.8	12.4	1.8	*	11.3
1979	273,520	65.8	8.0	13.3	1.7	*	11.2
1980	255,840	63.2	8.1	15.1	1.8	*	11.7

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 16. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 16. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Materni- ty(5)	Retire- ment(6)	Fish- ing(7)	Mixed(B)
Province, sexe et année(2)	Ordi- naire(3)	Mala- die(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	Pêche(7)	Mixte(B)	
	1	2	3	4	5	6	7
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Manitoba							
Both sexes - Les deux sexes							
1972 (9)	39,980	89.8	3.4	0.6	1.3	0.5	4.4
1973	75,100	82.7	5.1	1.1	1.1	0.5	9.5
1974	69,970	78.5	7.3	1.7	1.8	0.6	10.0
1975	64,420	76.2	8.2	2.4	2.4	0.6	10.3
1976	68,610	77.8	5.8	3.5	3.2	0.7	9.0
1977	67,510	75.2	8.1	4.9	2.8	0.7	8.2
1978	70,510	78.9	5.2	5.4	2.9	0.6	6.9
1979	68,530	76.7	5.9	5.6	3.6	0.5	7.6
1980	61,730	76.2	6.5	6.7	3.0	0.6	7.0
Male - Hommes							
1972 (9)	27,130	92.3	3.4	...	1.3	0.7	2.4
1973	46,310	89.1	4.0	...	1.1	0.7	5.0
1974	42,580	86.8	6.2	...	2.0	1.0	4.0
1975	37,990	84.9	6.3	...	3.0	0.9	4.8
1976	42,780	87.7	4.2	...	3.5	1.2	3.4
1977	40,700	84.8	6.0	...	3.0	1.2	5.0
1978	44,090	87.8	3.9	...	3.1	1.0	4.2
1979	40,560	85.8	4.5	...	4.1	0.9	4.7
1980	36,990	86.2	4.7	...	3.5	1.0	4.6
Female - Femmes							
1972 (9)	12,850	84.6	3.3	1.9	1.4	-	8.8
1973	28,790	72.4	6.9	3.0	1.0	*	16.6
1974	27,390	65.7	9.1	4.4	1.4	*	19.4
1975	26,430	63.6	10.8	5.8	1.6	*	18.2
1976	25,830	61.4	8.5	9.2	2.7	*	18.2
1977	26,810	60.8	11.3	12.4	2.4	*	13.1
1978	26,420	64.1	7.4	14.5	2.6	*	11.4
1979	27,970	63.5	7.9	13.8	3.0	*	11.8
1980	24,740	61.4	9.2	16.6	2.2	*	10.7
Saskatchewan							
Both sexes - Les deux sexes							
1972 (9)	31,450	94.4	1.8	0.3	1.0	-	2.5
1973	55,270	86.5	3.8	1.1	0.5	0.3	7.9
1974	48,470	83.8	4.8	1.3	0.9	0.2	9.0
1975	46,500	81.2	5.3	1.6	1.4	0.3	10.1
1976	48,480	79.2	3.9	3.5	3.0	0.4	10.0
1977	48,310	78.0	6.4	4.5	2.6	0.3	8.3
1978	52,250	79.1	3.6	6.0	2.5	0.2	8.5
1979	48,130	77.2	5.5	6.2	2.7	0.1	8.2
1980	45,180	76.0	5.6	7.8	2.3	*	8.2
Male - Hommes							
1972 (9)	23,430	96.3	1.5	...	1.0	-	1.2
1973	35,860	92.4	2.7	...	0.4	0.4	4.1
1974	30,080	91.4	4.2	...	0.9	0.3	3.2
1975	28,990	88.5	4.6	...	1.6	0.5	4.8
1976	28,990	89.1	3.4	...	3.4	0.6	3.5
1977	29,060	87.6	4.9	...	2.9	0.4	4.2
1978	32,180	89.1	3.2	...	2.7	0.3	4.8
1979	29,360	87.6	4.5	...	2.9	0.2	4.8
1980	27,400	87.7	4.4	...	2.8	*	4.9
Female - Femmes							
1972 (9)	8,020	88.5	2.6	1.4	1.2	-	6.2
1973	19,410	75.6	5.7	3.1	0.7	-	14.9
1974	18,390	71.4	5.8	3.5	0.9	-	18.4
1975	17,510	69.1	6.5	4.3	1.2	-	18.9
1976	19,490	64.5	4.7	8.8	2.3	-	19.7
1977	19,250	63.5	8.7	11.2	2.2	-	14.4
1978	20,070	63.1	4.4	15.7	2.2	-	14.5
1979	18,770	61.1	7.0	15.9	2.3	-	13.6
1980	17,780	57.9	7.3	19.8	1.7	-	13.3

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 16. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 16. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					Mixed(8) Mixte(8)
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Materni- ty(5)	Retire- ment(6)	Fish- ing(7)	
		Ordi- naire(3)	Mal- adie(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	Pêche(7)	
	1	2	3	4	5	6	7
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Alberta							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	62,210	91.4	2.1	0.5	1.1	*	4.9
1973	122,950	86.0	3.5	1.1	0.7	*	8.6
1974	100,840	80.9	5.7	1.8	1.3	-	10.4
1975	97,010	77.5	6.6	2.3	1.9	*	11.7
1976	106,880	77.3	5.1	3.9	2.7	*	10.9
1977	103,840	73.6	7.9	6.9	1.9	*	9.6
1978	106,230	76.7	5.3	7.8	2.5	*	7.7
1979	102,620	73.3	7.3	9.5	2.3	*	7.6
1980	100,660	73.3	7.1	10.1	2.2	*	7.2
Male - Hommes							
1972(9)	42,570	94.5	1.8	...	1.2	*	2.4
1973	75,300	92.5	2.9	...	0.8	*	3.7
1974	58,360	88.9	4.9	...	1.7	-	4.6
1975	56,250	87.1	5.4	...	2.3	*	5.0
1976	63,050	89.7	3.8	...	3.0	*	3.4
1977	60,470	84.9	7.0	...	2.6	*	5.5
1978	63,790	87.0	4.6	...	3.0	*	5.4
1979	58,530	86.2	6.1	...	2.8	*	4.9
1980	58,870	86.7	5.9	...	2.6	*	4.8
Female - Femmes							
1972(9)	19,640	84.7	2.6	1.7	0.9	-	10.1
1973	47,650	75.7	4.5	2.9	0.6	-	16.3
1974	42,480	70.0	6.8	4.2	0.7	-	18.3
1975	40,760	64.3	8.2	5.4	1.2	-	20.8
1976	43,830	59.5	7.0	9.6	2.3	-	21.7
1977	43,370	57.8	9.1	16.6	1.0	-	15.5
1978	42,440	61.1	6.3	19.6	1.7	-	11.2
1979	44,090	56.3	8.8	22.0	1.7	-	11.2
1980	41,790	54.5	8.9	24.3	1.7	-	10.6
British Columbia - Colombie-Britannique							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	120,970	86.3	4.1	0.5	0.9	3.4	4.8
1973	253,470	88.4	2.7	0.5	0.7	1.8	5.9
1974	225,270	86.1	3.9	0.7	0.9	2.1	6.3
1975	250,110	86.2	3.7	0.8	1.0	2.0	6.3
1976	286,920	87.6	2.6	1.2	2.0	1.5	5.1
1977	280,040	85.4	3.6	1.7	1.4	1.7	6.2
1978	259,000	84.6	2.9	2.5	1.7	2.0	6.4
1979	242,520	82.1	4.1	3.1	1.7	2.0	7.0
1980	217,730	80.6	4.7	3.9	1.7	1.2	7.8
Male - Hommes							
1972(9)	81,820	87.3	4.3	...	1.0	4.9	2.5
1973	165,300	91.5	2.3	...	0.7	2.7	2.9
1974	140,340	90.0	2.8	...	1.1	3.2	2.9
1975	158,630	90.0	2.9	...	1.2	3.0	2.9
1976	186,750	91.8	1.8	...	2.2	2.1	2.1
1977	172,220	89.6	2.7	...	1.6	2.6	3.5
1978	161,490	88.7	2.2	...	1.9	3.1	4.1
1979	145,910	87.2	3.0	...	1.9	3.1	4.8
1980	127,320	87.1	3.5	...	2.1	2.0	5.4
Female - Femmes							
1972(9)	39,150	84.0	3.6	1.6	0.8	0.3	9.7
1973	88,170	82.8	3.7	1.4	0.6	0.1	11.5
1974	84,930	79.7	5.6	1.9	0.6	0.1	12.0
1975	91,480	79.5	5.2	2.2	0.7	0.2	12.2
1976	100,170	79.6	4.2	3.6	1.7	0.2	10.7
1977	107,820	78.7	5.0	4.5	1.0	0.2	10.5
1978	97,510	77.8	3.9	6.6	1.3	0.3	10.1
1979	96,610	74.4	5.8	7.8	1.3	0.3	10.4
1980	90,410	71.5	6.4	9.5	1.3	0.2	11.3

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 16. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 16. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					Mixed(8) Mixte(8)	
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Materni- ty(5)	Retire- ment(6)	Fish- ing(7)		
		Ordi- naire(3)	Mal- adie(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	Pêche(7)		
	1	2	3	4	5	6	7	
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage						
Yukon								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(9)	1,060	93.4	4.7	-	-	-	*	
1973	2,410	90.0	*	*	-	-	6.6	
1974	2,330	92.7	*	*	-	-	5.2	
1975	2,950	90.8	1.7	*	*	-	6.1	
1976	3,610	94.2	1.4	*	-	-	3.9	
1977	3,710	94.1	1.3	1.3	-	-	3.2	
1978	4,080	91.7	1.7	1.4	*	-	4.4	
1979	3,210	90.3	*	1.6	*	-	6.8	
1980	2,890	89.6	*	2.8	*	-	6.2	
Male - Hommes								
1972(9)	650	95.4	*	...	-	-	*	
1973	1,590	95.0	*	...	-	-	3.1	
1974	1,630	96.3	*	...	-	-	3.1	
1975	1,930	95.9	*	...	*	-	3.1	
1976	2,280	96.5	*	...	-	-	2.2	
1977	2,300	98.3	*	...	-	-	*	
1978	2,210	95.9	*	...	*	-	*	
1979	1,750	93.7	*	...	*	-	4.6	
1980	1,620	95.7	-	...	*	-	3.7	
Female - Femmes								
1972(9)	410	90.2	*	-	-	-	*	
1973	820	80.5	*	*	-	-	13.4	
1974	700	84.3	*	*	-	-	10.0	
1975	1,020	81.4	*	*	-	-	11.8	
1976	1,330	90.2	*	*	-	-	6.8	
1977	1,410	87.2	*	3.5	-	-	7.1	
1978	1,870	86.6	*	3.2	*	-	7.5	
1979	1,460	86.3	*	3.4	-	-	9.6	
1980	1,270	81.9	*	6.3	-	-	9.4	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(9)	500	84.0	*	*	-	-	*	
1973	1,490	86.6	*	*	-	*	8.7	
1974	2,170	90.8	*	*	-	*	4.6	
1975	1,960	85.7	2.6	*	*	*	8.7	
1976	2,400	81.3	2.9	3.8	*	*	10.4	
1977	2,280	82.5	3.9	4.8	*	-	8.3	
1978	2,920	87.0	2.4	5.1	-	-	5.5	
1979	3,020	87.4	3.0	5.0	*	-	4.0	
1980	2,580	84.9	*	7.8	*	-	5.0	
Male - Hommes								
1972(9)	310	90.3	*	...	-	-	-	
1973	790	93.7	*	...	-	*	*	
1974	1,370	94.2	*	...	-	*	*	
1975	1,130	91.2	*	...	*	*	4.4	
1976	1,410	92.2	*	...	*	*	*	
1977	1,380	91.3	5.0	...	*	-	*	
1978	1,680	96.4	*	...	-	-	*	
1979	1,640	93.9	3.6	...	*	-	*	
1980	1,420	94.4	*	...	*	-	*	
Female - Femmes								
1972(9)	190	73.7	-	*	-	-	*	
1973	700	78.6	*	*	-	-	14.3	
1974	800	85.0	-	*	-	-	10.0	
1975	830	78.3	*	*	*	-	14.5	
1976	990	65.7	*	9.1	-	-	21.2	
1977	900	68.9	*	12.2	-	-	16.7	
1978	1,240	74.2	*	12.1	-	-	11.3	
1979	1,380	79.7	*	10.9	-	-	7.2	
1980	1,160	73.3	*	17.2	-	-	8.6	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 16. Number of Benefit Periods Terminated,(1) by Sex of Claimant and Percentage Distribution by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU 16. Nombre de périodes de prestations terminées(1), selon le sexe du prestataire et répartition en pourcentage selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province, sex and year(2) Province, sexe et année(2)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(3)	Sick- ness(4)	Materni- ty(5)	Retire- ment(6)	Fish- ing(7)	Mixed(8)
		Ordi- naire(3)	Mal- adie(4)	Materni- té(5)	Retrai- te(6)	Pêche(7)	Mixte(8)
	1	2	3	4	5	6	7
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Outside Canada(10) - En dehors du Canada(10)							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	270	100.0	-	-	-	-	-
1973	670	92.5	-	*	-	-	*
1974	550	90.9	-	*	-	-	9.1
1975	750	96.0	*	*	-	-	*
1976	1,770	92.1	*	*	-	-	5.1
1977	1,940	96.4	*	*	-	-	2.6
1978	1,580	92.4	*	*	-	-	5.7
1979	1,020	89.2	*	*	-	-	*
1980	620	77.4	*	9.7	*	-	8.1
Male - Hommes							
1972(9)	220	100.0	-	...	-	-	-
1973	310	93.5	-	-	-	-	*
1974	310	96.8	-	-	-	-	*
1975	450	100.0	-	-	-	-	-
1976	1,180	100.0	-	-	-	-	-
1977	1,440	99.3	-	-	-	-	*
1978	1,120	94.6	*	-	-	-	4.5
1979	480	93.8	*	*	-	-	*
1980	300	90.0	*	-	*	-	*
Female - Femmes							
1972(9)	50	100.0	-	-	-	-	-
1973	360	91.7	-	*	-	-	*
1974	240	83.3	-	-	-	-	*
1975	300	90.0	*	*	-	-	*
1976	590	76.3	*	*	-	-	15.3
1977	500	88.0	*	*	-	-	*
1978	460	87.0	*	*	-	-	*
1979	540	85.2	*	*	-	-	*
1980	320	65.6	*	18.8	-	-	*
Canada							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(9)	944,230	87.0	6.1	0.8	0.9	1.8	3.5
1973	1,921,490	85.1	5.2	0.9	0.6	1.0	7.1
1974	1,810,790	82.1	6.2	1.1	0.7	1.1	8.7
1975	2,013,300	82.7	5.6	1.2	0.9	1.0	8.6
1976	2,353,190	84.1	3.8	1.9	2.3	0.8	7.1
1977	2,182,790	82.2	5.1	3.0	1.6	1.0	7.2
1978	2,206,210	83.2	3.5	3.7	1.7	1.1	6.8
1979	2,066,010	80.6	5.0	4.3	1.8	1.2	7.0
1980	1,910,500	79.4	5.0	4.9	1.8	1.4	7.5
Male - Hommes							
1972(9)	625,500	88.5	6.0	...	1.0	2.7	1.7
1973	1,206,330	89.8	4.6	-	0.7	1.6	3.3
1974	1,103,790	88.0	5.6	-	0.9	1.7	3.8
1975	1,229,990	88.7	4.8	-	1.1	1.5	3.9
1976	1,471,910	90.2	3.1	-	2.7	1.2	2.7
1977	1,322,490	88.5	4.2	-	1.9	1.5	3.9
1978	1,369,490	89.2	2.9	-	2.0	1.7	4.2
1979	1,238,080	87.2	4.1	-	2.2	2.1	4.5
1980	1,147,480	86.7	4.0	-	2.2	2.3	4.8
Female - Femmes							
1972(9)	318,730	83.8	6.2	2.4	0.7	0.1	6.8
1973	715,160	77.3	6.2	2.5	0.5	0.1	13.5
1974	707,000	72.8	7.3	2.9	0.6	0.1	16.4
1975	783,310	73.3	6.7	3.1	0.7	0.1	16.1
1976	881,280	74.0	4.9	5.0	1.6	0.1	14.4
1977	860,300	72.6	6.4	7.5	1.1	0.1	12.3
1978	836,720	73.3	4.5	9.8	1.2	0.1	11.1
1979	827,930	70.8	6.3	10.8	1.2	0.2	10.8
1980	763,020	68.3	6.4	12.4	1.3	0.2	11.5

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 17. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 17. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(5)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Newfoundland - Terre-Neuve								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	25,110	3,730	6,020	5,470	4,030	3,370	2,300	190
1973	54,180	7,600	13,160	13,450	8,700	6,650	4,270	350
1974	57,320	8,860	14,360	14,240	8,130	6,830	4,470	430
1975	67,290	11,260	16,910	16,800	9,570	7,360	4,810	580
1976	78,210	11,310	18,900	21,110	11,600	8,930	6,360	...
1977	72,500	10,200	17,870	20,830	10,630	7,940	5,030	...
1978	85,710	11,770	20,000	25,360	12,900	9,460	6,220	...
1979	75,730	11,360	18,320	22,450	11,050	7,410	5,140	...
1980	70,290	7,880	17,400	21,660	10,700	7,740	4,910	...
Male - Hommes								
1972(6)	20,500	2,800	4,570	4,530	3,320	2,940	2,150	190
1973	42,390	5,540	9,820	10,150	7,110	5,600	3,860	310
1974	44,870	6,410	10,680	11,080	6,440	5,830	4,020	410
1975	50,580	8,060	11,840	12,520	7,280	6,080	4,270	530
1976	59,430	8,030	13,710	15,440	9,080	7,500	5,670	...
1977	53,320	6,950	12,700	15,250	7,810	6,220	4,390	...
1978	63,830	8,090	14,130	18,790	9,670	7,740	5,410	...
1979	53,860	7,860	12,830	15,340	7,760	5,710	4,360	...
1980	49,460	5,570	11,980	14,620	7,240	5,900	4,150	...
Female - Femmes								
1972(6)	4,610	930	1,450	940	710	430	150	-
1973	11,790	2,060	3,340	3,300	1,590	1,050	410	*
1974	12,450	2,450	3,680	3,160	1,690	1,000	450	*
1975	16,710	3,200	5,070	4,280	2,290	1,280	540	*
1976	18,780	3,280	5,190	5,670	2,520	1,430	690	...
1977	19,180	3,250	5,170	5,580	2,820	1,720	640	...
1978	21,880	3,680	5,870	6,570	3,230	1,720	810	...
1979	21,870	3,500	5,490	7,110	3,290	1,700	780	...
1980	20,830	2,310	5,420	7,040	3,460	1,840	760	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	5,730	740	1,050	1,110	980	950	750	150
1973	10,300	1,140	2,330	2,060	1,690	1,480	1,300	300
1974	10,890	1,310	2,390	2,460	1,520	1,640	1,310	260
1975	9,270	1,070	2,080	2,070	1,410	1,310	1,120	210
1976	14,420	1,780	3,380	3,290	2,040	2,080	1,850	...
1977	15,520	2,310	3,510	3,920	2,270	1,960	1,550	...
1978	17,240	2,080	4,210	4,270	2,690	2,140	1,850	...
1979	14,710	2,200	3,550	3,850	2,260	1,500	1,350	...
1980	12,680	1,290	3,330	3,470	1,920	1,350	1,320	...
Male - Hommes								
1972(6)	3,560	490	700	590	590	510	560	120
1973	6,680	860	1,460	1,250	1,070	820	960	260
1974	6,940	1,010	1,520	1,340	950	970	940	210
1975	5,660	770	1,350	1,110	870	640	740	180
1976	9,520	1,350	2,180	2,170	1,170	1,350	1,300	...
1977	9,890	1,590	2,220	2,490	1,260	1,280	1,050	...
1978	11,280	1,550	2,760	2,730	1,610	1,410	1,220	...
1979	9,040	1,500	2,190	2,440	1,170	910	830	...
1980	8,030	940	2,070	2,340	1,080	810	790	...
Female - Femmes								
1972(6)	2,170	250	350	520	390	440	190	*
1973	3,620	280	870	810	620	660	340	*
1974	3,950	300	870	1,120	570	670	370	50
1975	3,610	300	730	960	540	670	380	*
1976	4,900	430	1,200	1,120	870	730	550	...
1977	5,630	720	1,290	1,430	1,010	680	500	...
1978	5,960	530	1,450	1,540	1,080	730	630	...
1979	5,670	700	1,360	1,410	1,090	590	520	...
1980	4,650	350	1,260	1,130	840	540	530	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 17. Number of Regular Benefit(1) Periods Terminated,(2) by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 17. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(5)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	32,970	3,690	7,610	7,480	5,320	4,610	3,650	610
1973	66,660	7,490	15,720	15,830	10,150	8,610	7,200	1,660
1974	58,940	7,020	13,970	14,090	8,750	7,310	6,390	1,410
1975	75,500	10,380	19,360	18,290	10,660	8,690	6,620	1,500
1976	67,300	8,400	16,540	17,410	9,900	7,850	7,200	...
1977	71,920	8,430	18,450	20,030	10,410	8,020	6,580	...
1978	83,510	9,190	22,200	23,040	12,560	9,450	7,070	...
1979	76,260	8,640	21,090	21,480	10,990	8,110	5,950	...
1980	64,250	5,250	17,510	19,200	9,620	7,350	5,320	...
Male - Hommes								
1972(6)	23,220	2,490	5,210	5,140	3,700	3,200	2,920	560
1973	46,670	5,240	10,750	10,850	6,930	5,890	5,610	1,400
1974	40,900	5,030	9,480	9,560	5,910	4,830	4,910	1,180
1975	51,700	7,010	13,000	12,260	7,170	5,960	5,060	1,260
1976	46,220	5,850	11,060	12,220	6,480	5,130	5,480	...
1977	49,470	5,880	12,570	14,020	6,750	5,290	4,960	...
1978	56,880	6,380	14,480	16,240	8,000	6,440	5,340	...
1979	50,390	5,990	13,930	13,980	6,630	5,420	4,440	...
1980	42,840	3,720	11,280	13,220	6,000	4,920	3,700	...
Female - Femmes								
1972(6)	9,750	1,200	2,400	2,340	1,620	1,410	730	50
1973	19,990	2,250	4,970	4,980	3,220	2,720	1,590	260
1974	18,040	1,990	4,490	4,530	2,840	2,480	1,480	230
1975	23,800	3,370	6,360	6,030	3,490	2,750	1,560	240
1976	21,080	2,550	5,480	5,190	3,420	2,720	1,720	...
1977	22,450	2,550	5,880	6,010	3,660	2,730	1,620	...
1978	26,630	2,810	7,720	6,800	4,560	3,010	1,730	...
1979	25,870	2,650	7,160	7,500	4,360	2,690	1,510	...
1980	21,410	1,530	6,230	5,980	3,620	2,430	1,620	...
New Brunswick - Nouveau-Brunswick								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	29,450	4,010	6,670	6,260	4,320	4,380	3,340	470
1973	58,850	7,080	13,720	13,980	8,670	8,420	5,810	1,170
1974	61,460	6,910	15,800	14,340	8,970	8,190	6,180	1,070
1975	69,420	8,840	18,000	17,310	9,570	8,180	6,110	1,410
1976	86,040	10,670	22,550	22,230	11,930	9,980	8,680	...
1977	80,650	9,850	21,930	21,710	11,410	9,060	6,690	...
1978	94,220	11,060	24,460	27,300	12,940	10,660	7,800	...
1979	78,280	9,690	21,250	22,770	10,900	7,920	5,750	...
1980	70,120	6,260	18,520	22,010	10,310	7,610	5,410	...
Male - Hommes								
1972(6)	20,230	2,740	4,580	4,220	2,900	2,960	2,410	420
1973	40,290	5,160	8,960	9,810	5,560	5,550	4,250	1,000
1974	41,730	4,750	10,550	9,800	5,840	5,470	4,420	900
1975	47,010	6,280	11,910	11,910	6,030	5,410	4,370	1,100
1976	60,130	7,660	15,420	15,420	8,290	6,800	6,540	...
1977	54,340	6,730	14,770	14,550	7,400	6,100	4,790	...
1978	65,170	7,490	16,580	18,800	8,950	7,370	5,980	...
1979	51,870	6,560	14,110	14,990	6,740	5,230	4,240	...
1980	46,900	4,310	12,430	14,690	6,570	4,980	3,920	...
Female - Femmes								
1972(6)	9,220	1,270	2,090	2,040	1,420	1,420	930	50
1973	18,560	1,920	4,760	4,170	3,110	2,870	1,560	170
1974	19,730	2,160	5,250	4,540	3,130	2,720	1,760	170
1975	22,410	2,560	6,090	5,400	3,540	2,770	1,740	310
1976	25,910	3,010	7,130	6,810	3,640	3,180	2,140	...
1977	26,310	3,120	7,160	7,160	4,010	2,960	1,900	...
1978	29,090	3,570	7,880	8,500	3,990	3,290	1,820	...
1979	26,410	3,130	7,140	7,780	4,160	2,690	1,510	...
1980	23,220	1,950	6,090	7,320	3,740	2,630	1,490	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 17. Number of Regular Benefit(1) Periods Terminated,(2) by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 17. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
	1	2	3	4	5	6	7	8
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(5)
Québec								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	199,350	27,380	48,250	47,930	31,200	25,250	16,390	2,950
1973	474,280	55,620	119,360	122,800	73,840	57,940	36,380	8,340
1974	447,130	57,630	111,460	115,040	67,540	53,830	33,630	8,000
1975	495,670	68,280	129,700	126,020	72,660	55,500	34,320	9,190
1976	643,570	82,690	169,350	170,690	93,430	73,120	54,290	...
1977	584,550	75,550	157,030	160,080	86,990	64,230	40,670	...
1978	624,150	68,790	165,660	175,500	93,030	73,510	47,660	...
1979	558,340	62,590	154,090	155,920	83,360	60,970	41,410	...
1980	498,530	43,690	133,380	144,530	79,590	58,420	38,920	...
Male - Hommes								
1972(6)	138,640	17,940	32,880	32,790	21,940	17,730	12,980	2,380
1973	320,480	35,610	77,800	82,160	50,160	39,920	27,830	7,000
1974	300,910	37,540	72,680	77,000	44,670	36,530	25,770	6,720
1975	329,860	45,070	85,400	83,660	46,150	36,280	25,620	7,680
1976	437,470	54,990	112,810	117,100	61,610	49,270	41,690	...
1977	385,320	48,180	102,550	107,140	55,670	41,600	30,180	...
1978	418,270	44,740	108,980	119,130	60,210	48,830	36,380	...
1979	360,910	40,060	97,310	101,460	52,080	39,310	30,690	...
1980	324,470	28,240	84,380	95,720	50,180	37,200	28,750	...
Female - Femmes								
1972(6)	60,710	9,440	15,370	15,140	9,260	7,520	3,410	570
1973	153,800	20,010	41,560	40,640	23,680	18,020	8,550	1,340
1974	146,220	20,090	38,780	38,040	22,870	17,300	7,860	1,280
1975	165,810	23,210	44,300	42,360	26,510	19,220	8,700	1,510
1976	206,100	27,700	56,540	53,590	31,820	23,850	12,600	...
1977	199,230	27,370	54,480	52,940	31,320	22,630	10,490	...
1978	205,880	24,050	56,680	56,370	32,820	24,680	11,280	...
1979	197,430	22,530	56,780	54,460	31,280	21,660	10,720	...
1980	174,060	15,450	49,000	48,810	29,410	21,220	10,170	...
Ontario								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	299,730	34,420	69,030	71,320	52,170	40,410	26,160	6,220
1973	528,020	53,770	122,700	133,190	89,890	72,080	42,910	13,480
1974	474,910	51,290	110,100	119,600	79,330	64,640	38,220	11,730
1975	565,190	69,480	135,470	145,470	92,310	71,480	40,560	10,420
1976	657,810	74,530	160,280	174,030	107,500	86,570	54,900	...
1977	558,530	66,670	144,530	150,850	86,550	68,450	41,480	...
1978	524,690	53,500	131,280	145,220	85,470	67,080	42,140	...
1979	491,200	48,440	128,180	139,110	77,170	59,230	39,070	...
1980	464,160	37,200	118,010	134,440	78,540	59,630	36,340	...
Male - Hommes								
1972(6)	187,260	22,690	43,510	43,140	31,260	23,660	18,090	4,910
1973	329,380	33,580	78,130	82,110	54,790	41,860	28,110	10,800
1974	290,730	31,120	69,350	73,450	46,210	36,790	24,740	9,070
1975	352,880	44,380	86,170	92,240	54,420	40,700	26,820	8,150
1976	419,200	47,660	103,600	112,720	65,500	52,770	36,950	...
1977	347,380	42,220	93,020	95,870	50,320	39,580	26,370	...
1978	334,850	34,600	85,550	94,860	51,160	40,820	27,860	...
1979	311,170	31,470	81,590	89,430	46,530	36,360	25,790	...
1980	302,490	24,690	77,690	88,420	49,520	37,710	24,460	...
Female - Femmes								
1972(6)	112,470	11,730	25,520	28,180	20,910	16,750	8,070	1,310
1973	198,640	20,190	44,570	51,080	35,100	30,220	14,800	2,680
1974	184,180	20,170	40,750	46,150	33,120	27,850	13,480	2,660
1975	212,310	25,100	49,300	53,230	37,890	30,780	13,740	2,270
1976	238,610	26,870	56,680	61,310	42,000	33,800	17,950	...
1977	211,150	24,450	51,510	54,980	36,230	28,870	15,110	...
1978	189,840	18,900	45,730	50,360	34,310	26,260	14,280	...
1979	180,030	16,970	46,590	49,680	30,640	22,870	13,280	...
1980	161,670	12,510	40,320	46,020	29,020	21,920	11,880	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 17. Number of Regular Benefit(1) Periods Terminated,(2) by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 17. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total 1	Age group - Groupe d'âge						
		-20(4) 2	20-24 3	25-34 4	35-44 5	45-54 6	55-65 7	66+(5) 8
Manitoba								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	35,910	4,120	8,280	7,810	5,550	5,300	4,150	700
1973	62,130	6,590	15,470	14,700	8,980	8,510	6,510	1,370
1974	54,950	5,910	13,310	13,130	7,540	7,660	6,320	1,080
1975	49,060	5,860	12,170	12,040	6,980	6,120	5,110	780
1976	53,370	6,270	14,310	13,590	7,480	6,320	5,400	...
1977	50,800	6,330	13,690	13,340	6,740	5,890	4,810	
1978	55,630	6,670	15,360	15,120	7,540	6,000	4,940	
1979	52,570	6,210	14,800	13,880	7,380	5,710	4,590	
1980	47,060	4,730	12,880	12,920	6,580	5,290	4,660	
Male - Hommes								
1972(6)	25,040	2,920	5,710	5,630	3,770	3,400	3,080	530
1973	41,280	4,420	10,550	9,710	5,850	5,160	4,470	1,120
1974	36,960	3,760	8,890	8,960	5,050	4,840	4,580	880
1975	32,250	3,830	7,720	8,140	4,320	3,820	3,780	640
1976	37,520	4,420	9,960	9,650	5,360	4,080	4,050	...
1977	34,500	4,250	9,370	9,250	4,500	3,790	3,340	
1978	38,690	4,600	10,830	10,800	4,860	4,100	3,500	
1979	34,800	4,280	9,990	9,070	4,500	3,820	3,140	
1980	31,870	3,350	9,060	8,480	4,240	3,440	3,300	
Female - Femmes								
1972(6)	10,870	1,200	2,570	2,180	1,780	1,900	1,070	170
1973	20,850	2,170	4,920	4,990	3,130	3,350	2,040	250
1974	17,990	2,150	4,420	4,170	2,490	2,820	1,740	200
1975	16,810	2,030	4,450	3,900	2,660	2,300	1,330	140
1976	15,850	1,850	4,350	3,940	2,120	2,240	1,350	...
1977	16,300	2,080	4,320	4,090	2,240	2,100	1,470	
1978	16,940	2,070	4,530	4,320	2,680	1,900	1,440	
1979	17,770	1,930	4,810	4,810	2,880	1,890	1,450	
1980	15,190	1,380	3,820	4,440	2,340	1,850	1,360	
Saskatchewan								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	29,670	4,600	7,360	5,700	4,470	3,790	3,230	520
1973	47,800	7,340	13,010	9,920	6,370	5,550	4,590	1,020
1974	40,620	6,180	10,690	8,630	4,990	5,050	4,130	950
1975	37,760	6,420	10,160	7,560	4,480	4,510	3,870	780
1976	38,390	6,210	11,120	8,430	4,420	4,490	3,720	...
1977	37,690	7,230	11,250	8,080	4,300	3,690	3,140	
1978	41,330	6,450	13,050	9,530	4,720	4,170	3,410	
1979	37,180	5,780	12,190	8,480	4,130	3,480	3,120	
1980	34,330	4,430	11,120	8,380	4,260	3,250	2,890	
Male - Hommes								
1972(6)	22,570	3,700	5,460	4,320	3,300	2,820	2,530	440
1973	33,120	5,460	8,780	6,810	4,210	3,650	3,350	860
1974	27,490	4,350	7,090	5,610	3,340	3,400	2,900	800
1975	25,660	4,570	6,780	4,950	2,960	2,860	2,870	670
1976	25,820	4,280	7,510	5,680	2,770	2,940	2,640	...
1977	25,460	5,420	7,440	5,420	2,650	2,280	2,250	
1978	28,660	4,690	8,930	6,450	3,120	2,850	2,620	
1979	25,720	4,220	8,290	5,840	2,650	2,360	2,360	
1980	24,040	3,260	7,910	5,730	2,730	2,150	2,260	
Female - Femmes								
1972(6)	7,100	900	1,900	1,380	1,170	970	700	80
1973	14,680	1,880	4,230	3,110	2,160	1,900	1,240	160
1974	13,130	1,830	3,600	3,020	1,650	1,650	1,230	150
1975	12,100	1,850	3,380	2,590	1,520	1,650	1,000	110
1976	12,570	1,930	3,610	2,750	1,650	1,550	1,080	...
1977	12,230	1,810	3,810	2,660	1,650	1,410	890	
1978	12,670	1,760	4,120	3,080	1,600	1,320	790	
1979	11,460	1,560	3,900	2,640	1,480	1,120	760	
1980	10,290	1,170	3,210	2,650	1,530	1,100	630	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 17. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 17. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(5)
	1	2	3	4	5	6	7	8
Alberta								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	56,860	7,220	13,000	13,420	9,760	7,710	4,850	900
1973	105,730	12,500	27,200	26,470	16,050	13,230	8,350	1,930
1974	81,580	9,300	19,830	20,890	13,280	10,530	6,550	1,200
1975	75,180	9,070	21,060	19,400	10,820	8,150	5,860	820
1976	82,620	10,150	24,000	22,360	11,440	8,810	5,860	...
1977	76,430	9,470	23,150	21,180	9,800	7,320	5,510	...
1978	81,460	8,370	24,130	23,960	10,980	8,490	5,530	...
1979	75,240	8,010	23,760	22,430	9,660	7,010	4,370	...
1980	73,810	6,430	24,030	23,540	8,830	6,550	4,430	...
Male - Hommes								
1972(6)	40,230	4,930	8,880	9,390	7,080	5,340	3,880	730
1973	69,650	8,030	17,440	17,610	10,820	8,160	6,050	1,540
1974	51,860	5,790	12,100	13,350	8,540	6,560	4,610	910
1975	48,970	6,040	13,490	12,630	6,940	4,990	4,200	680
1976	56,550	6,880	16,100	15,450	7,620	6,090	4,410	...
1977	51,350	6,520	15,460	14,170	6,350	4,930	3,920	...
1978	55,520	5,230	16,610	16,390	7,500	5,720	4,070	...
1979	50,430	5,100	15,740	15,330	6,320	4,770	3,170	...
1980	51,020	4,580	17,010	16,390	5,570	4,300	3,170	...
Female - Femmes								
1972(6)	16,630	2,290	4,120	4,030	2,680	2,370	970	170
1973	36,080	4,470	9,760	8,860	5,230	5,070	2,300	390
1974	29,720	3,510	7,730	7,540	4,740	3,970	1,940	290
1975	26,210	3,030	7,570	6,770	3,880	3,160	1,660	140
1976	26,070	3,270	7,900	6,910	3,820	2,720	1,450	...
1977	25,080	2,950	7,690	7,010	3,450	2,390	1,590	...
1978	25,940	3,140	7,520	7,570	3,480	2,770	1,460	...
1979	24,810	2,910	8,020	7,100	3,340	2,240	1,200	...
1980	22,790	1,850	7,020	7,150	3,260	2,250	1,260	...
British Columbia - Columbia-Britannique								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	104,380	12,500	24,600	24,570	17,190	13,970	10,060	1,490
1973	224,140	22,780	55,520	56,660	36,480	29,050	19,160	4,490
1974	193,990	23,490	49,560	48,970	27,830	24,370	15,960	3,810
1975	215,490	27,730	56,130	55,980	31,020	25,200	16,240	3,190
1976	251,230	28,560	61,920	68,960	38,580	31,310	21,900	...
1977	239,100	28,030	63,400	67,330	33,780	28,060	18,500	...
1978	219,050	23,390	55,480	63,830	33,470	25,980	16,900	...
1979	199,060	19,790	51,010	60,660	29,610	22,690	15,300	...
1980	175,540	15,030	46,630	54,110	26,230	19,900	13,640	...
Male - Hommes								
1972(6)	71,480	8,760	17,280	17,170	11,360	8,840	6,960	1,110
1973	151,160	14,270	36,800	39,080	24,960	18,690	13,640	3,720
1974	126,250	15,200	32,060	32,480	17,340	14,960	11,110	3,100
1975	142,790	18,440	37,670	37,460	19,560	15,950	11,160	2,550
1976	171,490	18,150	41,190	48,710	25,920	20,890	16,630	...
1977	154,210	17,290	40,440	44,480	21,060	18,110	12,830	...
1978	143,230	14,910	34,950	43,730	21,240	16,980	11,420	...
1979	127,190	12,280	31,600	39,810	18,130	14,970	10,400	...
1980	110,910	9,600	29,140	34,950	15,990	12,190	9,040	...
Female - Femmes								
1972(6)	32,900	3,740	7,320	7,400	5,830	5,130	3,100	380
1973	72,980	8,510	18,720	17,580	11,520	10,360	5,520	770
1974	67,740	8,290	17,500	16,490	10,490	9,410	4,850	710
1975	72,700	9,290	18,460	18,520	11,460	9,250	5,080	640
1976	79,740	10,410	20,730	20,250	12,660	10,420	5,270	...
1977	84,890	10,740	22,960	22,850	12,720	9,950	5,670	...
1978	75,820	8,480	20,530	20,100	12,230	9,000	5,480	...
1979	71,870	7,510	19,410	20,850	11,480	7,720	4,900	...
1980	64,630	5,430	17,490	19,160	10,240	7,710	4,600	...

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 17. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 17. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						66+(5)
		-20(4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	
	1	2	3	4	5	6	7	8
Yukon								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	990	60	280	250	200	160	*	*
1973	2,170	230	440	720	420	230	130	-
1974	2,160	310	500	640	420	170	100	*
1975	2,680	280	780	950	340	200	70	60
1976	3,400	280	870	1,190	580	410	70	...
1977	3,490	320	950	1,220	610	290	100	
1978	3,740	320	960	1,420	550	400	90	
1979	2,900	270	730	1,050	480	240	130	
1980	2,590	210	660	970	370	290	90	
Male - Hommes								
1972(6)	620	*	170	160	120	120	*	*
1973	1,510	160	330	480	340	120	80	-
1974	1,570	210	380	480	280	130	70	*
1975	1,850	210	470	650	290	150	50	*
1976	2,200	190	520	750	380	300	60	...
1977	2,260	210	570	780	390	220	90	
1978	2,120	190	530	810	320	220	50	
1979	1,640	180	360	580	270	160	90	
1980	1,550	160	390	510	230	170	90	
Female - Femmes								
1972(6)	370	*	110	90	80	*	*	-
1973	660	70	110	240	80	110	50	-
1974	590	100	120	160	140	*	*	-
1975	830	70	310	300	50	50	*	*
1976	1,200	90	350	440	200	110	*	...
1977	1,230	110	380	440	220	70	*	
1978	1,620	130	430	610	230	180	*	
1979	1,260	90	370	470	210	80	*	
1980	1,040	50	270	460	140	120	-	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	420	*	70	90	100	80	*	-
1973	1,290	70	350	350	280	160	60	*
1974	1,970	140	530	530	460	240	*	*
1975	1,680	200	370	500	360	170	70	*
1976	1,950	170	470	700	380	150	80	...
1977	1,880	170	340	620	440	270	*	
1978	2,540	260	510	800	530	310	130	
1979	2,640	280	640	710	460	390	160	
1980	2,190	210	530	700	410	210	130	
Male - Hommes								
1972(6)	280	*	50	*	90	60	*	-
1973	740	*	170	130	250	90	50	*
1974	1,290	70	240	350	400	170	*	*
1975	1,030	90	200	300	230	150	50	*
1976	1,300	90	340	480	210	110	70	...
1977	1,260	90	180	450	290	210	*	
1978	1,620	170	260	490	330	270	100	
1979	1,540	200	350	420	240	230	100	
1980	1,340	140	370	370	240	130	90	
Female - Femmes								
1972(6)	140	-	*	80	*	*	*	-
1973	550	*	180	220	*	70	*	-
1974	680	70	290	180	60	70	*	-
1975	650	110	170	200	130	*	*	-
1976	650	80	130	220	170	*	*	...
1977	620	80	160	170	150	60	-	
1978	920	90	250	310	200	*	*	
1979	1,100	80	290	290	220	160	60	
1980	850	70	160	330	170	80	*	

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 17. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex and Age of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU 17. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe et l'âge du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Age group - Groupe d'âge						
	1	-20 (4)	20-24	25-34	35-44	45-54	55-65	66+(5)
Outside Canada(7) - En dehors du Canada(7)								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	270	*	50	100	80	*	-	-
1973	620	*	150	260	90	50	*	-
1974	500	*	140	140	110	80	*	-
1975	720	*	180	250	180	50	*	-
1976	1,630	*	350	630	290	240	90	...
1977	1,870	*	220	670	380	380	190	-
1978	1,460	50	160	570	330	210	140	-
1979	910	*	120	410	290	*	*	-
1980	480	*	50	180	150	70	*	-
Male - Hommes								
1972(6)	220	-	*	90	70	*	-	-
1973	290	*	60	100	*	*	*	-
1974	300	*	80	100	60	*	*	-
1975	450	*	120	160	90	*	*	-
1976	1,180	*	170	480	220	210	70	...
1977	1,430	*	140	510	300	290	160	-
1978	1,060	*	70	410	230	190	140	-
1979	450	*	*	160	200	*	*	-
1980	270	*	*	70	100	60	*	-
Female - Femmes								
1972(6)	50	*	*	*	*	*	-	-
1973	330	*	90	160	50	*	-	-
1974	200	*	60	*	50	*	-	-
1975	270	-	60	90	90	*	*	-
1976	450	-	180	150	70	*	*	...
1977	440	-	80	160	80	90	*	-
1978	400	*	90	160	100	*	-	-
1979	460	-	90	250	90	*	*	-
1980	210	-	*	110	50	*	-	-
Canada								
Both sexes - Les deux sexes								
1972(6)	820,840	102,520	192,270	191,510	135,370	110,010	74,950	14,210
1973	1,636,170	182,250	399,130	410,390	261,610	211,960	136,700	34,130
1974	1,486,420	178,370	362,640	372,700	228,870	190,540	123,310	29,990
1975	1,664,910	218,890	422,370	422,620	250,360	196,920	124,800	28,950
1976	1,979,940	241,050	504,040	524,620	299,570	240,260	170,400	...
1977	1,794,930	224,590	476,320	489,860	264,310	205,560	134,290	-
1978	1,834,730	201,900	477,460	515,920	277,710	217,860	143,880	-
1979	1,665,020	183,270	449,730	473,200	247,740	184,700	126,380	-
1980	1,516,030	132,620	404,050	446,110	237,510	177,660	118,080	-
Male - Hommes								
1972(6)	553,850	69,520	129,040	127,180	89,500	71,600	55,610	11,400
1973	1,083,640	118,390	261,050	270,250	172,090	135,540	98,290	28,030
1974	971,800	115,250	235,100	243,560	145,030	120,520	88,110	24,230
1975	1,090,690	144,770	276,120	277,990	156,310	123,000	89,020	23,480
1976	1,328,030	159,580	334,570	356,270	194,610	157,440	125,560	...
1977	1,170,190	145,360	311,430	324,380	164,750	129,900	94,370	-
1978	1,221,180	132,660	314,660	349,630	177,200	142,940	104,090	-
1979	1,079,010	119,710	288,320	308,850	153,220	119,280	89,630	-
1980	995,190	88,570	263,720	295,510	149,690	113,960	83,740	-
Female - Femmes								
1972(6)	266,990	33,000	63,230	64,330	45,870	38,410	19,340	2,810
1973	552,530	63,860	138,080	140,140	89,520	76,420	38,410	6,100
1974	514,620	63,120	127,540	129,140	83,840	70,020	35,200	5,760
1975	574,220	74,120	146,250	144,630	94,050	73,920	35,780	5,470
1976	651,910	81,470	169,470	168,350	104,960	82,820	44,840	...
1977	624,740	79,230	164,890	165,480	99,560	75,660	39,920	-
1978	613,550	69,240	162,800	166,290	100,510	74,920	39,790	-
1979	586,010	63,560	161,410	164,350	94,520	65,420	36,750	-
1980	520,840	44,050	140,330	150,600	87,820	63,700	34,340	-

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 18. Number of Sickness(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

Sex and year(3)	Canada	New- found- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	Ontario
		Terre- Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick		
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes							
1972(5)	57,530	320	80	1,990	1,260	20,390	25,300
1973	99,880	780	360	3,310	2,170	35,240	40,680
1974	113,130	820	360	4,000	3,070	36,820	46,080
1975	111,750	1,020	210	3,860	2,810	34,690	45,550
1976	89,720	850	270	3,060	2,580	27,040	36,870
1977	110,270	1,150	340	3,740	3,100	30,810	44,140
1978	77,040	680	360	3,030	1,750	21,870	30,580
1979	102,680	930	290	3,920	2,640	29,500	41,210
1980	95,010	990	300	3,520	2,130	24,760	39,270
Male							
1972(5)	37,800	270	50	1,530	960	13,420	15,970
1973	55,310	650	150	1,980	1,190	20,870	21,680
1974	61,740	610	210	2,460	1,780	22,310	23,620
1975	59,280	600	120	2,300	1,630	20,690	22,550
1976	46,290	380	130	1,760	1,420	15,780	18,250
1977	55,390	730	230	2,180	1,450	17,230	20,680
1978	39,770	420	190	1,800	900	12,580	14,550
1979	50,890	540	160	2,090	1,360	16,300	19,290
1980	46,360	590	160	2,000	940	13,300	18,440
Female							
1972(5)	19,730	50	*	460	300	6,970	9,330
1973	44,570	130	210	1,330	980	14,370	19,000
1974	51,390	210	150	1,540	1,290	14,510	22,460
1975	52,470	420	90	1,560	1,180	14,000	23,000
1976	43,430	470	140	1,300	1,160	11,260	18,620
1977	54,880	420	110	1,560	1,650	13,580	23,460
1978	37,270	260	170	1,230	850	9,290	16,030
1979	51,790	390	130	1,830	1,280	13,200	21,920
1980	48,650	400	140	1,520	1,190	11,460	20,830

See footnote(s) at end of chapter.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

TABLEAU 18. Nombre de périodes de prestations de maladie(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	Outside Canada(4) En dehors du Canada(4)	Sexe et année(3)
8	9	10	11	12	13	14	
							Les deux sexes
1,340	560	1,290	4,920	50	*	-	1972 (5)
3,860	2,080	4,350	6,970	*	*	-	1973
5,130	2,330	5,720	8,740	*	*	-	1974
5,270	2,480	6,380	9,370	50	50	*	1975
4,010	1,910	5,470	7,530	50	70	*	1976
5,480	3,080	8,190	10,090	50	90	*	1977
3,650	1,900	5,590	7,470	70	70	*	1978
4,040	2,630	7,460	9,910	*	90	*	1979
4,030	2,520	7,170	10,230	*	*	*	1980
							Hommes
910	350	770	3,520	*	*	-	1972 (5)
1,860	980	2,190	3,720	*	*	-	1973
2,640	1,270	2,830	3,960	*	*	-	1974
2,410	1,340	3,020	4,590	*	*	-	1975
1,810	990	2,420	3,290	*	*	-	1976
2,450	1,410	4,230	4,710	*	70	-	1977
1,700	1,020	2,900	3,630	*	*	*	1978
1,820	1,310	3,580	4,350	*	60	*	1979
1,750	1,220	3,460	4,460	-	*	*	1980
							Femmes
430	210	520	1,400	*	*	-	1972 (5)
2,000	1,100	2,160	3,250	*	*	-	1973
2,490	1,060	2,890	4,780	*	*	-	1974
2,860	1,140	3,360	4,780	*	*	*	1975
2,200	920	3,050	4,240	*	*	*	1976
3,030	1,670	3,960	5,380	*	*	*	1977
1,950	880	2,690	3,840	*	*	*	1978
2,220	1,320	3,880	5,560	*	*	*	1979
2,280	1,300	3,710	5,770	*	*	*	1980

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

TABLE 19. Number of Maternity(1) Benefit Periods Terminated,(2) for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 19. Nombre de périodes de prestations de maternité(1) terminées(2), pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Year(3) Année(3)	Canada	Newfoundland Terre-Neuve	Prince Edward Island Île-du-Prince- Édouard	Nova Scotia Nouvelle- Écosse	New Brunswick Nouveau- Brunswick	Québec	Ontario
	1	2	3	4	5	6	7
1972(5)	7,680	*	*	140	120	1,320	4,690
1973	17,590	440	120	560	430	4,700	7,210
1974	20,490	450	60	740	460	5,020	8,430
1975	24,260	280	110	840	740	6,160	9,580
1976	43,830	910	260	1,560	1,080	9,390	18,540
1977	64,910	990	210	1,840	1,600	14,090	28,440
1978	82,050	1,100	450	2,000	1,890	20,220	34,410
1979	89,140	1,350	310	2,030	1,580	23,100	36,410
1980	94,350	1,380	340	2,240	1,750	23,330	38,630

	Manitoba	Saskat- chewan	Alberta	British Columbia Colombie- Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	Outside Canada(4) En dehors du Canada(4)
	8	9	10	11	12	13	14
1972(5)	240	110	340	620	-	*	-
1973	850	600	1,390	1,220	*	*	*
1974	1,200	650	1,790	1,620	*	*	-
1975	1,530	750	2,220	1,990	*	*	*
1976	2,380	1,710	4,200	3,650	*	90	*
1977	3,320	2,150	7,200	4,900	50	110	*
1978	3,830	3,160	8,330	6,440	60	150	*
1979	3,850	2,990	9,720	7,560	50	150	*
1980	4,120	3,520	10,150	8,550	80	200	60

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance Program only which came into effect June 27, 1971.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

TABLE 20. Number of Retirement(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

Sex and year(3)	Canada(4)	New- found- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	Ontario
		Terre- Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick		
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes							
1972 (5)	8,390	*	*	220	140	1,170	4,110
1973	12,020	110	50	320	210	1,840	5,810
1974	13,520	60	80	450	200	1,650	6,050
1975	18,670	130	80	720	350	1,620	9,130
1976 (6)	54,420	470	260	2,030	1,470	13,920	23,900
1977	34,010	450	100	1,270	960	7,310	15,020
1978	38,050	430	130	1,450	950	8,130	16,590
1979	37,390	460	90	1,250	860	8,480	16,020
1980	34,880	490	100	1,160	1,000	7,650	15,510
Male							
1972 (5)	6,160	*	*	160	90	960	3,000
1973	8,400	90	*	180	130	1,390	4,120
1974	9,560	*	70	240	130	1,290	4,130
1975	13,420	100	70	570	260	1,170	6,410
1976 (6)	39,960	370	170	1,600	1,090	11,240	16,950
1977	24,920	370	60	970	730	5,680	10,760
1978	27,660	360	60	1,110	650	6,580	11,700
1979	27,200	420	60	900	690	6,720	11,430
1980	24,880	400	60	750	720	5,880	10,800
Female							
1972 (5)	2,230	*	*	60	50	210	1,110
1973	3,620	*	*	140	80	450	1,690
1974	3,960	*	*	210	70	360	1,920
1975	5,250	*	*	150	90	450	2,720
1976 (6)	14,460	100	90	430	380	2,680	6,950
1977	9,090	80	*	300	230	1,630	4,260
1978	10,390	70	70	340	300	1,550	4,890
1979	10,190	*	*	350	170	1,760	4,590
1980	10,000	90	*	410	280	1,770	4,710

See footnote(s) at end of chapter.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

TABLEAU 20. Nombre de périodes de prestations de retraite(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	Sexe et année(3)
8	9	10	11	12	13	
Les deux sexes						
530	330	690	1,120	-	-	1972 (5)
810	300	870	1,700	-	-	1973
1,250	420	1,310	2,050	-	-	1974
1,570	660	1,890	2,490	*	*	1975
2,180	1,440	2,900	5,820	-	*	1976 (6)
1,860	1,250	1,980	3,800	-	*	1977
2,070	1,310	2,630	4,330	*	-	1978
2,480	1,300	2,350	4,070	*	*	1979
1,850	1,060	2,260	3,760	*	*	1980
Hommes						
350	230	520	800	-	-	1972 (5)
510	160	600	1,200	-	-	1973
860	260	1,010	1,530	-	-	1974
1,140	450	1,390	1,840	*	*	1975
1,480	990	1,900	4,140	-	*	1976 (6)
1,220	830	1,560	2,730	-	*	1977
1,380	860	1,900	3,040	*	-	1978
1,650	860	1,610	2,830	*	*	1979
1,310	760	1,540	2,620	*	*	1980
Femmes						
180	100	170	320	-	-	1972 (5)
300	140	270	500	-	-	1973
390	160	300	520	-	-	1974
430	210	500	650	-	*	1975
700	450	1,000	1,680	-	-	1976 (6)
640	420	420	1,070	-	-	1977
690	450	730	1,290	*	-	1978
830	440	740	1,240	-	-	1979
540	300	720	1,140	-	-	1980

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

TABLE 21. Number of Fishing(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

Sex and year(3)	Canada(4)	New- found- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	Ontario
		Terre- Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick		
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes							
1972(5)	17,170	4,050	1,470	4,480	1,580	950	320
1973	19,930	5,020	1,380	4,670	1,980	1,250	550
1974	19,700	4,690	1,490	4,800	1,960	1,080	500
1975	19,730	4,340	800	5,600	1,810	1,140	550
1976	18,120	4,070	1,070	5,070	1,500	890	620
1977	21,160	5,550	1,250	5,230	1,940	1,260	540
1978	24,500	7,130	1,630	5,460	2,350	1,510	610
1979	27,110	9,030	1,850	5,770	2,610	1,960	620
1980	27,450	10,760	1,970	6,150	2,650	2,180	680
Male							
1972(5)	16,770	4,030	1,250	4,450	1,560	950	320
1973	19,360	4,970	1,210	4,590	1,850	1,240	550
1974	18,980	4,600	1,170	4,740	1,850	1,060	500
1975	18,830	4,290	640	5,240	1,690	1,120	550
1976	17,530	4,060	850	4,980	1,440	870	620
1977	20,420	5,540	970	5,160	1,890	1,210	520
1978	23,560	7,080	1,290	5,360	2,230	1,480	570
1979	25,560	8,700	1,350	5,600	2,490	1,860	590
1980	26,150	10,370	1,560	6,040	2,500	2,120	650
Female							
1972(5)	400	*	220	*	*	-	-
1973	570	50	170	80	130	*	-
1974	720	90	320	60	110	*	-
1975	900	50	160	360	120	*	-
1976	590	*	220	90	60	*	-
1977	740	*	280	70	50	50	*
1978	940	50	340	100	120	*	*
1979	1,550	330	500	170	120	100	*
1980	1,300	390	410	110	150	60	*

See footnote(s) at end of chapter.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

TABEAU 21. Nombre de périodes de prestations de pêcheurs(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	Sexe et année(3)
8	9	10	11	12	13	
Les deux sexes						
190	-	*	4,120	-	-	1972(5)
350	140	*	4,540	-	*	1973
430	100	-	4,630	-	*	1974
360	140	*	4,940	-	*	1975
510	180	*	4,180	-	*	1976
490	130	*	4,740	-	-	1977
460	100	*	5,240	-	-	1978
370	60	*	4,810	-	-	1979
370	*	*	2,650	-	-	1980
Hommes						
190	-	*	4,010	-	-	1972(5)
340	140	*	4,420	-	*	1973
420	100	-	4,520	-	*	1974
360	140	*	4,750	-	*	1975
500	180	*	4,000	-	*	1976
480	130	*	4,490	-	-	1977
450	100	*	4,990	-	-	1978
360	60	*	4,520	-	-	1979
360	*	*	2,510	-	-	1980
Femmes						
-	-	-	110	-	-	1972(5)
*	-	-	120	-	-	1973
*	-	-	110	-	-	1974
-	-	-	190	-	-	1975
*	-	-	180	-	-	1976
*	-	-	250	-	-	1977
*	-	-	250	-	-	1978
*	-	-	290	-	-	1979
*	-	-	140	-	-	1980

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées.

Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

TABLE 22. Number of Mixed(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

Sex and year(3)	Canada	New- found- land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	Ontario
		Terre- Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick		
	1	2	3	4	5	6	7
Both sexes							
1972(5)	32,620	370	70	1,130	730	5,870	13,030
1973	135,900	2,030	490	5,020	3,340	35,550	52,220
1974	157,530	3,060	910	5,120	4,950	46,900	60,280
1975	173,980	3,060	690	6,750	4,900	51,300	68,440
1976	167,160	2,930	750	5,200	4,480	50,500	65,630
1977	157,510	2,860	830	5,450	4,810	51,420	54,790
1978	149,840	3,840	860	6,230	5,130	50,040	49,310
1979	144,670	3,230	890	5,760	5,120	45,610	49,560
1980	142,780	3,310	1,000	5,670	4,700	44,630	50,830
Male							
1972(5)	10,920	220	*	610	350	1,950	3,770
1973	39,620	740	200	1,550	1,270	11,490	12,870
1974	41,710	900	230	1,630	1,620	14,040	13,810
1975	47,770	850	160	2,100	1,610	15,220	16,990
1976	40,100	790	180	1,800	1,390	14,100	13,280
1977	51,570	810	260	2,000	1,640	17,060	17,070
1978	57,320	1,310	350	2,600	2,100	19,280	18,100
1979	55,420	1,240	360	2,480	2,130	16,830	19,020
1980	54,900	1,340	310	2,290	1,930	15,360	20,860
Female							
1972(5)	21,700	150	*	520	380	3,920	9,260
1973	96,280	1,290	290	3,470	2,070	24,060	39,350
1974	115,820	2,160	680	3,490	3,330	32,860	46,470
1975	126,210	2,210	530	4,650	3,290	36,080	51,450
1976	127,060	2,140	570	3,400	3,090	36,400	52,350
1977	105,940	2,050	570	3,450	3,170	34,360	37,720
1978	92,520	2,530	510	3,630	3,030	30,760	31,210
1979	89,250	1,990	530	3,280	2,990	28,780	30,540
1980	87,880	1,970	690	3,380	2,770	29,270	29,970

See footnote(s) at end of chapter.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act, Annual*, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

TABLEAU 22. Nombre de périodes de prestations mixtes(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia Colombie-Britannique	Yukon	Northwest Territories Territoires du Nord-Ouest	Outside Canada(4) En dehors du Canada(4)	Sexe et année(3)
8	9	10	11	12	13	14	
							Les deux sexes
1,770	780	3,020	5,810	*	*	-	1972(5)
7,100	4,350	10,570	14,900	160	130	*	1973
7,010	4,350	10,440	14,240	120	100	50	1974
6,630	4,710	11,310	15,830	180	170	*	1975
6,160	4,850	11,670	14,510	140	250	90	1976
5,560	4,010	10,010	17,410	120	190	50	1977
4,870	4,450	8,210	16,470	180	160	90	1978
5,220	3,970	7,820	17,110	220	120	*	1979
4,300	3,720	7,260	17,000	180	130	50	1980
							Hommes
640	280	1,040	2,010	*	-	-	1972(5)
2,320	1,460	2,820	4,800	50	*	*	1973
1,700	960	2,660	4,080	50	*	*	1974
1,830	1,400	2,840	4,660	60	50	-	1975
1,470	1,010	2,160	3,830	50	*	-	1976
2,050	1,230	3,300	6,080	*	*	*	1977
1,870	1,540	3,460	6,600	*	*	50	1978
1,930	1,410	2,880	7,020	80	*	*	1979
1,700	1,350	2,840	6,820	60	*	*	1980
							Femmes
1,130	500	1,980	3,800	*	*	-	1972(5)
4,780	2,890	7,750	10,100	110	100	*	1973
5,310	3,390	7,780	10,160	70	80	*	1974
4,800	3,310	8,470	11,170	120	120	*	1975
4,690	3,840	9,510	10,680	90	210	90	1976
3,510	2,780	6,710	11,330	100	150	*	1977
3,000	2,910	4,750	9,870	140	140	*	1978
3,290	2,560	4,940	10,090	140	100	*	1979
2,600	2,370	4,420	10,180	120	100	*	1980

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

Footnotes

Table 6

- (1) This represents a count of the number of persons receiving benefits in a given calendar year.
- (2) Calendar year in which the claimant obtained benefits.
- (3) Figures for the provinces and territories do not necessarily add to those for Canada because beneficiaries residing outside Canada are included in the Canada figures but are not shown separately.
- (4) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased coverage and made it almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.

Table 7

- (1) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (2) Calendar year for which annual average was calculated.
- (3) For persons residing outside Canada.

Table 8

- (1) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (2) Calendar year for which annual average was calculated.
- (3) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (4) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.
- (5) Maternity benefits, introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Notes

Tableau 6

- (1) Représente le nombre de personnes qui ont reçu des prestations au cours d'une année donnée.
- (2) Année civile au cours de laquelle le prestataire a reçu des prestations.
- (3) La somme des chiffres se rapportant aux provinces et aux territoires ne correspond pas nécessairement aux totaux pour le Canada parce que les bénéficiaires qui résident à l'extérieur du Canada sont pris en compte dans les chiffres du Canada, mais ne figurent pas séparément.
- (4) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.

Tableau 7

- (1) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (2) Année civile dans laquelle la moyenne annuelle a été calculée.
- (3) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.

Tableau 8

- (1) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (2) Année civile dans laquelle la moyenne annuelle a été calculée.
- (3) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (4) La nouvelle Loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.
- (5) Depuis l'adoption de la nouvelle Loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

Table 8 - Concluded

- (6) On reaching the age of 65, contributors are entitled to a lump sum retirement benefit equivalent to three weeks of regular benefits, whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. After that, coverage ceases and also any benefit entitlement.
- (7) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (8) Paid to trainees on courses approved by the Canadian Employment and Immigration Commission. For the period prior to July 1975, figures for trainees are included with those for regular benefits.

Table 9

- (1) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (2) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (3) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.
- (4) Maternity benefits, introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.
- (5) On reaching the age of 65, contributors are entitled to a lump sum retirement benefit equivalent to three weeks of regular benefits, whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. After that, coverage ceases and also any benefit entitlement.
- (6) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (7) Paid to trainees on courses approved by the Canadian Employment and Immigration Commission. For the period prior to July 1975, figures for trainees are included with those for regular benefits.

Tableau 8 - fin

- (6) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire équivalant à trois semaines de prestations ordinaires, que leurs gains aient été interrompus ou non pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. A 65 ans, ils cessent d'être assurés et d'être admissibles aux prestations.
- (7) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la Loi.
- (8) Versées aux stagiaires qui suivent des cours approuvés par la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada. Pour la période antérieure à juillet 1975, les chiffres relatifs à ces stagiaires sont compris dans les prestations ordinaires.

Tableau 9

- (1) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (2) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (3) La nouvelle loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.
- (4) Depuis l'adoption de la nouvelle loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.
- (5) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire équivalant à trois semaines de prestations ordinaires, que leurs gains aient été interrompus ou non pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. A 65 ans, ils cessent d'être assurés et d'être admissibles aux prestations.
- (6) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la Loi.
- (7) Versées aux stagiaires qui suivent des cours approuvés par la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada. Pour la période antérieure à juillet 1975, les chiffres relatifs à ces stagiaires sont compris dans les prestations ordinaires.

Table 9 - Concluded

- (8) For persons residing outside Canada.

Table 10

- (1) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (2) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (3) Calendar year for which annual average was calculated.
- (4) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.
- (5) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; until 1976 it was 70 years.

Table 11

- (1) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (2) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.
- (3) Calendar year for which annual average was calculated.
- (4) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.
- (5) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; until 1976 it was 70 years.

Table 12

- (1) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (2) Maternity benefits, introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Tableau 9 - fin

- (8) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.

Tableau 10

- (1) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (2) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (3) Année civile dans laquelle la moyenne annuelle a été calculée.
- (4) La Loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.
- (5) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; jusqu'en 1976, elle était fixée à 70 ans.

Tableau 11

- (1) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (2) La nouvelle Loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.
- (3) Année civile dans laquelle la moyenne annuelle a été calculée.
- (4) La Loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.
- (5) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; jusqu'en 1976, elle était fixée à 70 ans.

Tableau 12

- (1) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (2) Depuis l'adoption de la nouvelle Loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.

Table 12 - Concluded

- (3) Calendar year for which annual average was calculated.
- (4) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.

Table 13

- (1) Seven-month average, including January to May and November and December of the calendar year.
- (2) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (3) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (4) Calendar year for which average was calculated.
- (5) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.
- (6) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; until 1976 it was 70 years.

Table 14

- (1) Beneficiaries represent the number of persons drawing benefits for the labour force reference week in a particular month.
- (2) Paid to trainees on courses approved by the Canadian Employment and Immigration Commission. For the period prior to July 1975, figures for trainees are included with those for regular benefits.
- (3) Calendar year for which annual average was calculated.
- (4) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.
- (5) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; until 1976 it was 70 years.

Table 15

- (1) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (2) Calendar year when benefit period terminates.
- (3) For persons residing outside Canada.

Tableau 12 - fin

- (3) Année civile dans laquelle la moyenne annuelle a été calculée.
- (4) La loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.

Tableau 13

- (1) Moyenne de sept mois, y compris janvier à mai et novembre et décembre de l'année civile.
- (2) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (3) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la Loi.
- (4) Année civile dans laquelle la moyenne a été calculée.
- (5) La loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.
- (6) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; jusqu'en 1976, elle était fixée à 70 ans.

Tableau 14

- (1) Les bénéficiaires sont les personnes qui touchent une prestation pour la semaine de référence de l'enquête sur la population active au cours d'un mois donné.
- (2) Versées aux stagiaires qui suivent des cours approuvés par la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada. Pour la période antérieure à juillet 1975, les chiffres relatifs à ces stagiaires sont compris dans les prestations ordinaires.
- (3) Année civile dans laquelle la moyenne annuelle a été calculée.
- (4) La loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.
- (5) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; jusqu'en 1976, elle était fixée à 70 ans.

Tableau 15

- (1) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (2) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (3) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.

Table 15 - Concluded

- (4) The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program in June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carry-over of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.

Table 16

- (1) A benefit period terminates when a claimant receives all the benefits to which he or she is entitled or the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (2) Calendar year when benefit period terminates.
- (3) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (4) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.
- (5) Maternity benefits, introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.
- (6) On reaching the age of 65, contributors are entitled to a lump sum retirement benefit equivalent to three weeks of regular benefits, whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. After that, coverage ceases and also any benefit entitlement.
- (7) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (8) A claimant may be paid more than one type of benefit during a claim.

Tableau 15 - fin

- (4) L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donné qu'un grand nombre de périodes de prestations terminées pendant une année donnée ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.

Tableau 16

- (1) Une période de prestations se termine lorsque le prestataire a reçu toutes les prestations auxquelles il avait droit ou lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (2) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (3) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (4) La nouvelle Loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.
- (5) Depuis l'adoption de la nouvelle Loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.
- (6) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire équivalant à trois semaines de prestations ordinaires, que leur gains aient été interrompus ou non pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. A 65 ans, ils cessent d'être assurés et d'être admissibles aux prestations.
- (7) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la Loi.
- (8) Un prestataire peut recevoir plus d'un genre de prestations pendant une période de prestations.

Table 16 - Concluded

- (9) The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program on June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carry-over of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.
- (10) For persons residing outside Canada.

Table 17

- (1) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) The Unemployment Insurance Act does not specify a lower age limit as such.
- (5) The upper age limit for beneficiaries is 65 years; until 1976 it was 70 years.
- (6) The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program in June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carry-over of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.
- (7) For persons residing outside Canada.

Table 18

- (1) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.

Tableau 16 - fin

- (9) L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donnée qu'un grand nombre de périodes de prestations terminées pendant une année donnée ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.
- (10) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.

Tableau 17

- (1) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) La loi sur l'assurance-chômage ne stipule pas de limite d'âge inférieure comme telle.
- (5) La limite d'âge supérieure pour les bénéficiaires est de 65 ans; jusqu'en 1976, elle était fixée à 70 ans.
- (6) L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donné qu'un grand nombre de périodes de prestations terminées pendant une année donnée ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.
- (7) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.

Tableau 18

- (1) La nouvelle Loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.

Table 18 - Concluded

- (2) A benefit period terminates when a claimant receives all the benefits to which he or she is entitled or the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) For persons residing outside Canada.
- (5) The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program in June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carry-over of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.

Table 19

- (1) Maternity benefits, introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) For persons residing outside Canada.
- (5) The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program in June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carry-over of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.

Tableau 18 - fin

- (2) Une période de prestations se termine lorsque le prestataire a reçu toutes les prestations auxquelles il avait droit ou lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.
- (5) L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donné qu'un grand nombre de périodes de prestations ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.

Tableau 19

- (1) Depuis l'adoption de la nouvelle Loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.
- (5) L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donné qu'un grand nombre de périodes de prestations ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.

Table 20

- (1) On reaching the age of 65, contributors are entitled to a lump sum retirement benefit equivalent to three weeks of regular benefits, whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. After that, coverage ceases and also any benefit entitlement.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) Figures for the provinces and territories do not necessarily add to those for Canada because benefit periods for persons residing outside Canada are included in the Canada figures but are not shown separately.
- (5) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased coverage and made it almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.
- (6) Contributors reaching the upper age limit are entitled to a lump sum retirement benefit whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. This age limit was 70 until 1975. From 1976 it has been 65. When the upper age limit is reached coverage and benefit entitlement cease. The change in the upper age limit from 70 to 65 accounts for the sharp increase in the number of retirement benefit periods terminated between 1975 and 1976.

Table 21

- (1) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) Figures for the provinces and territories do not necessarily add to those for Canada because benefit periods for persons residing outside Canada are included in the Canada figures but are not shown separately.

Tableau 20

- (1) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire équivalant à trois semaines de prestations ordinaires, que leurs gains aient été interrompus ou non pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. A 65 ans, ils cessent d'être assurés et d'être admissibles aux prestations.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) La somme des chiffres se rapportant aux provinces et aux territoires ne correspond pas nécessairement aux totaux pour le Canada parce que les bénéficiaires qui résident à l'extérieur du Canada sont pris en compte dans les chiffres du Canada, mais ne figurent pas séparément.
- (5) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.
- (6) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire, que leurs gains aient été interrompus ou non, pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. La limite d'âge était de 70 ans jusqu'en 1975. Elle a été abaissée à 65 ans en 1976. À 65 ans, ces personnes cessent d'être assurées et d'être admissibles aux prestations. L'abaissement de la limite d'âge supérieure de 70 ans à 65 ans explique l'augmentation marquée du nombre de périodes de prestations de retraite terminées entre 1975 et 1976.

Tableau 21

- (1) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la loi.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) La somme des chiffres se rapportant aux provinces et aux territoires ne correspond pas nécessairement aux totaux pour le Canada parce que les bénéficiaires qui résident à l'extérieur du Canada sont pris en compte dans les chiffres du Canada, mais ne figurent pas séparément.

Table 21 - Concluded

- (5) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased coverage and made it almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.

Table 22

- (1) A claimant may be paid more than one type of benefit during a claim.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) For persons residing outside Canada.
- (5) The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program in June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carry-over of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.

Tableau 21 - fin

- (5) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.

Tableau 22

- (1) Un prestataire peut recevoir plus d'un genre de prestations pendant une période de prestations.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.
- (5) L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donné qu'un grand nombre de périodes de prestations terminées pendant une année donnée ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.

CHAPTER SIX

WEEKS OF BENEFITS PAID

CHAPITRE SIX

**NOMBRE DE SEMAINES DE PRESTATIONS
PAYÉES**

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page
CHAPTER SIX	
WEEKS OF BENEFITS PAID	251
Statistical Comments	251
Preliminary Remarks	251
Regular Benefits	251
Sickness Benefits	256
Maternity Benefits	257
Retirement Benefits	257
Fishing Benefits	257
Mixed Benefits	258
Reference Tables	259

Figure

6.1 Average Weeks of Regular Benefits Paid for Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant, Average Weeks of Benefits Paid to Females Compared with Those Paid to Males, and Proportion of Benefit Periods Terminated Without Receiving Payments, by Sex of Claimant, Canada, 1972 to 1980	252
---	-----

Text Table

6-1. Average Weeks of Benefits Received by Females Compared with Those Received by Males, for Benefit Periods Terminated in Given Calendar Years, by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	253
6-2. Number of Regular Benefit Periods Terminated and Percentage Distribution by Weeks of Benefits Received, by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1980	255

	Page
CHAPITRE SIX	
NOMBRE DE SEMAINES DE PRESTATIONS PAYÉES	251
Commentaires statistiques	251
Observations préliminaires	251
Prestations ordinaires	251
Prestations de maladie	256
Prestations de maternité	257
Prestations de retraite	257
Prestations de pêche	257
Prestations mixtes	258
Tableaux de référence	259

Figure

6-1. Semaines moyennes de prestations ordinaires versées pour les périodes de prestations terminées, selon le sexe du prestataire, semaines moyennes de prestations versées aux femmes en comparaison de celles versées aux hommes, et le pourcentage des périodes de prestations terminées sans que les versements aient été touchés, selon le sexe du prestataire, Canada, 1972 à 1980	252
--	-----

Tableau explicatif

6-1. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles les femmes ont touché des prestations par rapport au nombre correspondant chez les hommes pour les périodes de prestations terminées au cours des années civiles données, selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	253
6-2. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées et répartition en pourcentage selon le nombre de semaines de prestations touchées, selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1980	255

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
Table	
23. Average Weeks of Benefits Received for Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	259
24. Number of Regular Benefit Periods Terminated, by Sex of Claimant and Weeks of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980	266

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
Tableau	
23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées pour les périodes de prestations terminées, selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	259
24. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées, selon le sexe du prestataire et le nombre de semaines de prestations, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980	266

WEEKS OF BENEFITS PAID

Table 23 shows the average weeks of benefits received by claimants whose benefit periods were terminated in given calendar years. These averages were obtained by dividing the total number of weeks for which payments were made, by the total number of benefit periods that were terminated, including those for which nothing was paid. There is a significant number of claimants for regular benefits who receive no benefit payment, and the proportion of these claimants can differ by province and by sex. Table 24 shows, for example, that in 1980, 4% of the Newfoundland claimants whose benefit periods terminated received no payment, but in the same year the corresponding percentage in Alberta was 16% for males and 23% for females. Thus, caveats are in order about making too strict a comparison among provinces or over different time periods on the basis of averages shown in Table 23. Different averages would be obtained, at least for regular benefits, if those who received nothing were excluded and averages were worked out just for persons who received payments.

Statistics are not available on the proportion of claimants who receive no payment with benefit periods terminated other than regular. However, with benefits other than regular, the proportion of such claimants would probably be small.

i) Regular benefits - Table 23 shows that for Canada as a whole the average number of weeks of benefits received during the period 1972 to 1980 ranged from 16.5 weeks in 1974 to 22.1 weeks in 1972. Considerable differences are shown for provinces and territories with provinces from Quebec east showing higher averages and provinces from Ontario west and the two territories showing lower averages generally, but it should be noted that claimants who do not receive payments are included in these averages.

Table 23 shows that the average duration of regular benefit payments has been generally longer for females than for males. Text table 6-1 shows that the average duration of payments for females was higher than for males by 16.9% in 1980 and by as much as 10% to 30% in other years back to 1972.

NOMBRE DE SEMAINES DE PRESTATIONS PAYÉES

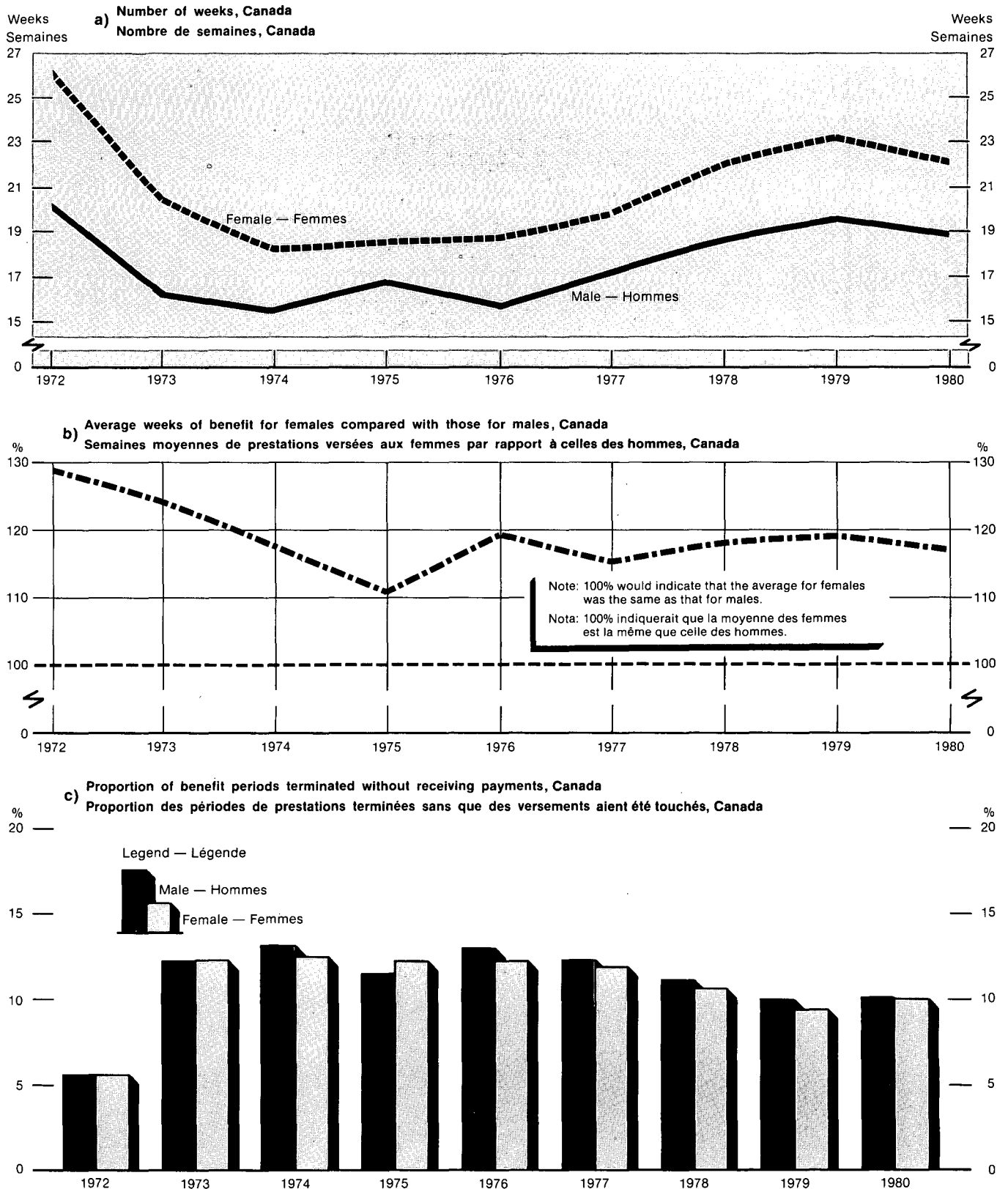
Le tableau 23 indique le nombre moyen de semaines de prestations reçues par les prestataires dont la période de prestations prenait fin durant certaines années civiles. Ces moyennes ont été obtenues en divisant le nombre total de semaines durant lesquelles des prestations ont été versées par le nombre total de périodes de prestations ayant pris fin, y compris ceux qui n'ont reçu aucune prestation. On enregistre un nombre considérable de personnes qui demandent des prestations ordinaires et qui ne reçoivent aucun paiement de prestations, et le pourcentage de ces personnes varie selon la province et le sexe. Ainsi, le tableau 24 indique qu'en 1980, 4% des prestataires de Terre-Neuve n'avaient reçu aucun paiement de prestations à la fin de leur période de prestations, mais durant cette même année, le pourcentage correspondant pour l'Alberta était de 16% chez les hommes et de 23% chez les femmes. Il faut donc se garder de tenter des comparaisons trop rigoureuses entre les provinces ou entre différentes périodes à partir des moyennes figurant dans le tableau 23. On obtiendrait des moyennes différentes, du moins en ce qui concerne les prestations ordinaires, si les prestataires qui n'ont reçu aucune prestation étaient exclus et si les moyennes étaient établies strictement en fonction des bénéficiaires de prestations.

Mises à part les prestations ordinaires, il n'y a pas de statistiques disponibles sur la proportion des prestataires qui n'ont pas reçu de prestations une fois leur période de prestations terminée. Toutefois, leur pourcentage serait probablement faible.

i) Prestations ordinaires - Le tableau 23 indique que pour l'ensemble du Canada, le nombre moyen de semaines de prestations reçues durant la période de 1972 à 1980 a fluctué entre un minimum de 16.5 semaines enregistré en 1974 et un maximum de 22.1 semaines en 1972. Des différences considérables ont été constatées selon les provinces et les territoires, le Québec et les provinces situés à l'est du Québec ayant enregistré les moyennes les plus élevées alors que l'Ontario, les provinces situées à l'ouest de l'Ontario et les deux territoires enregistraient des moyennes plus faibles en général. Il faut toutefois tenir compte du fait que les personnes qui n'ont reçu aucun paiement de prestations ont été prises en compte dans ces moyennes.

Le tableau 23 révèle que d'une manière générale, la durée moyenne des prestations ordinaires payées a été plus longue pour les femmes que pour les hommes. Selon les données du tableau explicatif 6-1, la durée moyenne des prestations versées aux femmes a dépassé de 16.9% en 1980 et de 10% à 30% entre 1972 et 1980 la durée moyenne des prestations versées aux hommes.

Figure — 6.1
Average Weeks of Regular Benefits Paid
Semaines moyennes de prestations ordinaires



Reference: Tables 23 and 24 and Text table 6-1. — Référence: Tableaux 23 et 24 et Tableau explicatif 6-1.

TEXT TABLE 6-1. Average Weeks of Benefits Received(1) by Females Compared with Those Received by Males, for Benefit Periods Terminated in Given Calendar Years, by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU EXPLICATIF 6-1. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles les femmes ont touché(1) des prestations par rapport au nombre correspondant chez les hommes pour les périodes de prestations terminées au cours des années civiles données, selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province and year Province et année	Total	Type of benefit - Genre de prestation					Mixed Mixte
		Regular Ordinaire	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	
	1	2	3	4	5	6	7
per cent (females to males) - pourcentage (femmes par rapport aux hommes)							
Newfoundland - Terre-Neuve							
1972	142.1	134.2	62.9	...	(2)	123.2	104.6
1973	131.8	127.8	72.9			86.4	135.7
1974	119.1	116.5	77.6			38.2	132.3
1975	121.6	118.4	82.3			53.9	115.1
1976	123.8	123.4	75.5			64.0	129.9
1977	120.5	122.4	76.6			68.5	147.3
1978	120.7	120.7	89.1			93.1	137.9
1979	118.5	120.1	102.2			64.6	146.9
1980	115.9	116.3	84.7			100.9	145.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard							
1972	121.8	118.1	88.2	...	(2)	75.9	203.2
1973	130.6	134.4	81.2			82.7	125.3
1974	119.1	121.1	93.6			86.2	97.2
1975	121.4	120.9	158.8			100.8	94.6
1976	120.8	123.8	75.8			82.0	112.2
1977	121.5	124.0	90.4			107.4	104.5
1978	119.3	124.1	67.3			112.3	120.0
1979	116.8	118.9	80.9			112.7	121.4
1980	116.5	118.9	88.4			110.2	127.2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse							
1972	140.3	134.2	106.2	...	(2)	73.8	111.6
1973	122.5	121.3	98.7			92.2	125.4
1974	121.8	121.7	96.2			114.2	119.6
1975	121.2	120.8	96.2			105.3	115.2
1976	115.9	113.3	97.6			86.7	110.9
1977	115.3	116.8	83.1			144.5	108.3
1978	123.6	125.1	88.6			154.4	120.1
1979	124.8	127.1	95.5			139.2	138.3
1980	116.2	118.0	92.1			127.2	125.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick							
1972	127.5	125.6	109.0	...	(2)	90.9	103.8
1973	122.9	124.8	101.4			76.0	134.0
1974	129.1	132.1	105.1			80.2	117.7
1975	114.6	115.2	91.0			81.5	128.3
1976	123.2	125.9	110.3			78.5	119.0
1977	118.8	124.1	91.5			85.3	115.4
1978	120.3	124.4	79.5			120.5	116.3
1979	117.8	121.3	101.2			114.8	130.3
1980	110.2	113.5	101.2			114.5	127.0
Québec							
1972	118.7	124.2	104.3	...	(2)	-	112.5
1973	116.8	119.4	100.0			169.4	115.2
1974	114.6	116.3	100.0			53.2	112.8
1975	110.0	111.2	104.1			68.7	106.5
1976	119.4	119.9	100.0			50.0	108.7
1977	113.7	115.8	98.7			90.8	116.3
1978	117.2	120.1	106.1			116.9	121.7
1979	113.7	117.9	100.0			111.3	124.1
1980	111.3	115.4	97.4			102.9	123.6
Ontario							
1972	129.4	134.6	100.0	...	(2)	-	109.9
1973	129.9	130.5	105.8			-	126.5
1974	124.4	126.0	103.0			-	112.9
1975	116.8	116.2	101.4			-	110.1
1976	125.4	122.9	109.4			-	108.6
1977	120.3	119.7	109.9			130.6	115.0
1978	118.0	119.4	104.3			125.0	123.9
1979	116.3	118.9	105.4			139.7	125.8
1980	115.0	118.2	104.0			154.9	132.3
Manitoba							
1972	131.2	136.4	102.3	...	(2)	-	121.5
1973	129.4	130.5	108.0			104.6	159.5
1974	114.5	113.3	105.1			88.9	109.3
1975	100.8	95.0	85.7			-	110.3
1976	102.7	95.6	97.3			114.9	90.6
1977	99.3	96.4	103.9			61.4	94.6
1978	107.6	109.9	87.6			122.3	104.1
1979	114.5	120.0	102.5			171.9	105.9
1980	106.6	108.2	102.6			151.5	108.8

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TEXT TABLE 6-1. Average Weeks of Benefits Received(1) by Females Compared with Those Received by Males, for Benefit Periods Terminated in Given Calendar Years, by Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU EXPLICATIF 6-1. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles les femmes ont touché(1) des prestations par rapport au nombre correspondant chez les hommes pour les périodes de prestations terminées au cours des années civiles données, selon le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province and year Province et année	Type of benefit - Genre de prestation						
	Regular Ordinaire	Sickness Maladie	Maternity Maternité	Retirement Retraite	Fishing Pêche	Mixed Mixte	
	1	2	3	4	5	6	7
per cent (females to males) - pourcentage (femmes par rapport aux hommes)							
Saskatchewan							
1972	131.9	137.6	108.4	...	(2)	-	114.9
1973	120.9	122.6	127.9			-	130.6
1974	114.2	113.1	101.3			-	104.6
1975	103.9	99.2	97.4			-	105.3
1976	116.7	109.4	96.2			-	106.1
1977	108.7	103.1	95.4			-	112.4
1978	108.0	104.6	103.6			-	107.5
1979	111.3	109.0	90.2			-	112.9
1980	113.9	113.6	91.8			-	118.0
Alberta							
1972	136.9	143.6	100.0	...	(2)	-	125.2
1973	128.8	128.3	102.9			-	131.0
1974	114.9	104.2	104.2			-	121.5
1975	100.0	86.7	93.7			-	95.5
1976	123.3	107.0	107.4			-	106.5
1977	117.0	100.0	108.2			-	105.1
1978	112.6	104.5	100.0			-	107.7
1979	122.4	115.7	103.8			-	116.3
1980	116.8	108.3	110.8			-	105.9
British Columbia - Colombie-Britannique							
1972	130.8	129.8	119.7	...	(2)	98.4	129.8
1973	139.9	140.0	95.3			71.9	143.9
1974	125.2	126.0	98.6			72.4	116.4
1975	110.2	109.9	101.4			102.8	99.5
1976	128.4	129.0	97.3			101.0	110.8
1977	121.4	122.6	105.5			108.4	110.1
1978	120.2	122.4	107.4			111.4	117.1
1979	121.8	125.3	106.8			100.6	125.2
1980	128.3	132.5	106.7			117.8	132.7
Yukon							
1972	125.1	128.4	46.7	...	(2)	-	444.4
1973	144.6	147.4	140.0			-	199.3
1974	112.1	111.6	-			-	141.0
1975	104.2	103.1	43.3			-	134.3
1976	107.5	111.1	411.8			-	54.4
1977	102.7	101.6	90.0			-	104.8
1978	104.0	101.0	60.0			-	137.1
1979	105.3	107.7	55.6			-	82.2
1980	95.5	94.9	*			-	91.4
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest							
1972	146.5	161.1	-	...	(2)	-	-
1973	133.6	142.8	55.3			-	85.2
1974	77.4	72.1	-			-	83.3
1975	75.2	65.7	102.4			-	110.2
1976	100.0	99.3	32.9			-	112.6
1977	90.6	86.7	290.3			-	110.4
1978	101.8	100.6	145.3			-	117.8
1979	104.9	103.7	44.1			-	214.1
1980	104.8	107.2	*			-	109.2
Outside Canada - En dehors du Canada							
1972	65.3	65.3	-	...	(2)	-	-
1973	117.9	120.2	-			-	109.1
1974	166.3	154.3	-			-	153.8
1975	86.0	88.8	...			-	-
1976	135.4	140.3	...			-	-
1977	113.3	107.3	...			-	325.6
1978	138.0	140.5	166.7			-	93.8
1979	107.1	110.6	43.3			-	100.0
1980	124.1	115.8	50.0			-	198.0
Canada							
1972	125.3	129.2	102.9	...	(2)	88.5	116.2
1973	123.7	124.7	102.8			83.7	126.7
1974	115.9	118.1	101.4			81.2	112.2
1975	109.9	110.7	100.0			101.7	106.7
1976	118.5	119.1	102.9			86.4	106.0
1977	113.2	115.1	102.7			111.6	113.8
1978	115.4	118.2	101.4			119.3	120.2
1979	113.8	119.0	102.6			106.3	124.8
1980	112.6	116.9	101.3			114.2	127.2

(1) Calculated by dividing the total number of weeks of benefit paid by the number of terminated claims.

(1) Calculé en divisant le nombre total de semaines de prestations versées par le nombre de périodes de prestations terminées.

(2) Lump sum benefits equivalent to three weeks of regular benefits provided to those who apply on reaching age 65.

(2) Les prestations versées en une somme globale équivalent à trois semaines de prestations ordinaires versées à ceux qui font une demande lorsqu'ils atteignent 65 ans.

Reference: Table 23.

Référence: Tableau 23.

TEXT TABLE 6-2. Number of Regular Benefit Periods Terminated and Percentage Distribution by Weeks of Benefits Received, by Sex of Claimant, for Canada and Provinces, 1980

TABLEAU EXPLICATIF 6-2. Nombre de périodes de prestations ordinaires terminées et répartition en pourcentage selon le nombre de semaines de prestations touchées, selon le sexe du prestataire, pour le Canada et les provinces, 1980

Sex and province Sexe et province	Total no. - nbre	Benefit duration (weeks) Durée de prestations (en semaines)			
		0	1-25	26+	
	1	2	3	4	
		per cent - pourcentage (total = 100.0%)			
Both sexes - Les deux sexes					
Newfoundland - Terre-Neuve	70,290	3.8	36.1	60.0	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	12,680	4.3	49.7	46.0	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	64,250	6.3	49.7	43.8	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	70,120	4.7	41.0	54.4	
Québec	498,530	7.6	49.7	42.7	
Ontario	464,160	12.7	60.7	26.6	
Manitoba	47,060	12.2	64.3	23.5	
Saskatchewan	34,330	11.7	72.0	16.4	
Alberta	73,810	18.1	70.9	10.9	
British Columbia - Colombie-Britannique	175,540	12.4	59.1	28.4	
Yukon	2,590	10.0	56.8	32.9	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	2,190	16.0	57.9	25.6	
Canada	1,516,030(1)	10.1	55.2	34.7	
Male - Hommes					
Newfoundland - Terre-Neuve	49,460	3.6	40.6	55.8	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	8,030	4.9	54.5	40.3	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	42,840	6.1	54.8	39.1	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	46,900	4.7	45.1	50.2	
Québec	324,470	8.0	53.0	38.9	
Ontario	302,490	12.7	64.2	23.1	
Manitoba	31,870	11.6	66.7	21.7	
Saskatchewan	24,040	10.6	76.6	12.6	
Alberta	51,020	16.1	74.9	9.0	
British Columbia - Colombie-Britannique	110,910	13.3	63.6	23.0	
Yukon	1,550	9.0	59.3	31.6	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	1,340	16.4	59.6	23.9	
Canada	995,190(1)	10.1	58.9	30.9	
Female - Femmes					
Newfoundland - Terre-Neuve	20,830	4.5	25.5	69.9	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4,650	3.2	40.9	55.0	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21,410	6.6	40.0	53.4	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	23,220	4.6	32.5	63.1	
Québec	174,060	6.9	43.5	49.6	
Ontario	161,670	12.7	54.0	33.3	
Manitoba	15,190	13.3	59.2	27.4	
Saskatchewan	10,290	14.3	61.0	24.5	
Alberta	22,790	22.6	62.1	15.3	
British Columbia - Colombie-Britannique	64,630	10.9	51.4	37.8	
Yukon	1,040	11.5	52.8	34.7	
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	850	15.3	55.3	24.7	
Canada	520,840(1)	10.0	48.0	41.8	

(1) Figures for the provinces and territories do not necessarily add to those for Canada because benefit periods for persons residing outside Canada are included in the Canada figures but are not shown separately.

(1) La somme des chiffres se rapportant aux provinces et aux territoires ne correspond pas nécessairement aux totaux pour le Canada parce que les bénéficiaires qui résident à l'extérieur du Canada sont pris en compte dans les chiffres du Canada, mais ne figurent pas séparément.

Reference: Table 24.

Référence: Tableau 24.

Table 24 and Text Table 6-2 show that the proportion of those who received payments for over 25 weeks tended to be higher among women than among men. Conversely the proportion of those receiving between one to 25 weeks of benefits tended to be higher among males than among females. For Canada as a whole, the proportion of those who received payments for over 25 weeks comprised 41.8% among females as against 30.9% among males. And the proportion of those who received payments for a period of one to 25 weeks made up 58.9% among males and 48.0% among females.

While these comparisons are valid for Canada as a whole (since the proportion of claimants who receive no payment was approximately the same for both sexes during these years), caution is needed in interpreting the percentages shown for individual provinces and territories. The proportion of claimants drawing no payment can be rather different from one sex to the other, depending on the province.

ii) **Sickness benefits** - Table 23 shows that the average number of weeks of sickness benefits paid came to approximately seven during the period 1972 to 1980. However, some beneficiaries draw more than one type of benefit during the same benefit period, and they are classified in the "Mixed" category. The extent to which such beneficiaries distort the picture for sickness benefits cannot be determined.

Table 23 shows that the average number of weeks during which sickness benefits were paid differed little across the country, although the average tended to be somewhat higher in the Atlantic provinces generally, and in Manitoba and Saskatchewan than in other jurisdictions.

Text Table 6-1 indicates that the average number of weeks of sickness benefits paid to females was, for Canada as a whole marginally higher than for males. But the picture across the country differed depending on the jurisdiction and the year. In Newfoundland, Prince Edward Island and Nova Scotia, for example, the average duration of payments for females was actually lower than for males in most years between 1972 and 1980. However, the significance of such patterns is difficult to determine since the proportion of beneficiaries who received sickness benefits and some other type of benefit during the same benefit period and are classified under the category "Mixed benefits" cannot be determined.

D'après le tableau 24 et le tableau explicatif 6-2, la proportion des personnes qui ont reçu des prestations pendant plus de 25 semaines avait tendance à être plus grande chez les femmes que chez les hommes. Inversement la proportion des personnes touchant des prestations pendant une période variant entre une et 25 semaines avait tendance à être plus grande chez les hommes que chez les femmes. Pour l'ensemble du Canada, le pourcentage des personnes qui ont reçu des prestations pendant plus de 25 semaines s'établissait à 41.8% chez les femmes et à 30.9% chez les hommes. Et le pourcentage des personnes qui ont touché des prestations pendant une période variant d'une à 25 semaines s'élevait à 58.9% chez les hommes et à 48.0% chez les femmes.

Bien que ces comparaisons soient valables pour l'ensemble du Canada (étant donné que le pourcentage de prestataires qui n'ont pas reçu de prestations était à peu près le même pour les deux sexes durant ces années), il faut être prudent lorsqu'on interprète les pourcentages enregistrés pour chaque province ou territoire. Les pourcentages des personnes qui ne reçoivent pas de prestations peuvent varier dans une certaine mesure selon le sexe et la province.

ii) **Prestations de maladie** - Selon le tableau 23, le nombre moyen de semaines de prestations de maladie versées s'est établi à environ sept semaines durant la période de 1972 à 1980. Toutefois, certains bénéficiaires ont touché plus d'un type de prestations durant la même période de prestations et sont donc classés dans la catégorie "mixte". Il est impossible d'évaluer l'incidence de ces bénéficiaires sur les données relatives aux prestations de maladie.

D'après le tableau 23, le nombre moyen de semaines durant lesquelles des prestations de maladie ont été versées variait peu dans l'ensemble du pays, même si la moyenne tend à être un peu plus élevée dans les provinces de l'Atlantique en général, au Manitoba, et en Saskatchewan que dans le reste du Canada.

Le tableau explicatif 6-1 indique que le nombre moyen de semaines de prestations de maladie versées aux femmes était pour l'ensemble du Canada un peu plus élevé que le nombre de semaines de prestations de maladie versées aux hommes. On observe toutefois des écarts dans la répartition des données selon la province ou le territoire et selon l'année. Ainsi, à Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et en Nouvelle-Écosse, la durée moyenne des prestations pour les femmes était effectivement inférieure à la durée moyenne des prestations versées aux hommes pour la plupart des années échelonnées entre 1972 et 1980. Cependant, la valeur de ces données est difficile à déterminer puisqu'il est impossible d'évaluer la proportion des bénéficiaires qui ont reçu des prestations de maladie et d'autres types de prestations durant la même période de prestations et figurent dans la catégorie "prestations mixtes".

iii) **Maternity benefits** - Table 23 shows that the average number of weeks of maternity benefits paid increased from 9.3 weeks in 1972 to 14.3 weeks in 1980. It also shows that this trend for the average to increase was universal in all provinces and territories, although the exact amount of the average varied.

Until January 1976 maternity benefits were available for eight weeks before confinement, the week of confinement and the following six weeks. As of February 1976 greater flexibility was introduced so that claimants could draw these benefits for 15 weeks at any time during a period extending from eight weeks before confinement to 17 weeks after the birth. The effect of this program change is reflected in Table 23, with the average weeks of maternity benefits rising noticeably from 1975 to 1977 (the first year in which the new rules affected all maternity benefits terminated), by about two weeks for Canada as a whole, and by nearly three weeks in Ontario and Saskatchewan.

iv) **Retirement benefits** - Persons who have contributed for 20 weeks or more during the qualifying period are entitled to draw, on reaching age 65 and upon application, a lump sum payment equal to three weeks of benefits. Thus three weeks is shown in Table 23 for retirement benefits.

v) **Fishing benefits** - Included in the statistics for duration of fishing benefits are figures for seasonal fishermen only. There is a small number of year round fishermen, as noted elsewhere, but data for these fishermen were not taken into account in working up the averages shown in this chapter. Furthermore, there are fishermen who qualify as regular beneficiaries and others who receive more than one type of benefit (and are classified under the "Mixed benefits" category). Figures for such fishermen are also excluded.

In the autumn of 1976, new regulations were introduced, allowing fishing benefits to be drawn from November 1 instead of December 1. This extension in the period during which benefits could be drawn is reflected in the average number of benefit weeks shown for fishermen in Table 23.

iii) **Prestations de maternité** - Le tableau 23 indique que le nombre moyen de semaines de prestations de maternité payées a augmenté, passant de 9.3 semaines en 1972 à 14.3 semaines en 1980. Il souligne en outre que cette tendance à la hausse s'est manifestée dans l'ensemble des provinces et des territoires, bien que la moyenne même ait changé.

Jusqu'en janvier 1976, les femmes pouvaient recevoir des prestations de maternité pendant les huit semaines précédant l'accouchement, la semaine de l'accouchement et les six semaines suivantes. Depuis février 1976, par suite de l'assouplissement des conditions, les prestataires pouvaient recevoir ces prestations pendant 15 semaines échelonnées entre la huitième semaine précédant l'accouchement et la 17^e semaine suivant ce dernier. L'effet de cette modification du programme est illustré par les données du tableau 23: le nombre moyen de semaines de prestations de maternité a augmenté substantiellement entre 1975 et 1977 (première année où les nouvelles conditions ont influé sur l'ensemble des périodes de prestations de maternité terminées), soit d'environ deux semaines pour l'ensemble du Canada, et de près de trois semaines en Ontario et en Saskatchewan.

iv) **Prestations de retraite** - Les personnes qui ont cotisé au régime pendant 20 semaines ou plus durant la période de référence ont droit à une somme égale à trois semaines de prestations, lorsqu'ils atteignent l'âge de 65 ans, laquelle doit leur être versée sur demande. Ainsi, le tableau 23 fait état de trois semaines au chapitre des prestations de retraite.

v) **Prestations de pêche** - Figurent dans les statistiques sur la durée des prestations de pêche les chiffres sur les pêcheurs saisonniers seulement. Il y a un petit nombre de pêcheurs qui travaillent toute l'année, comme il a été noté ailleurs, mais les données sur ces pêcheurs n'ont pas été prises en compte au moment de l'établissement des moyennes figurant dans le présent chapitre. En outre, il y a des pêcheurs qui sont admissibles à des prestations ordinaires et d'autres qui touchent plus d'un genre de prestations (et qui sont classés dans la catégorie des "prestations mixtes"). Les chiffres sur ces pêcheurs sont également exclus.

Au cours de l'automne 1976, de nouveaux règlements sont entrés en vigueur en vertu desquels des prestations de pêche pouvaient être touchées à partir de 1^{er} novembre plutôt qu'à compter du 1^{er} décembre. Ce prolongement des périodes au cours desquelles des prestations pouvaient être touchées se traduit dans le nombre moyen de semaines de prestations figurant pour les pêcheurs au tableau 23.

Also, in the same year the rules regarding the duration of benefits were modified so that fishing beneficiaries could draw benefits for longer periods, depending on the regional unemployment rate.

vi) Mixed benefits - Persons who draw more than one type of benefit during the same benefit period are classified in the "Mixed" category. Beneficiaries who draw training benefits may draw regular benefits for six weeks after completing their training period, and they are included in the "Mixed" category. Other examples would be persons who draw sickness as well as regular benefits, and also those who draw regular as well as maternity benefits.

Table 23 shows that on average claimants who terminate their benefit periods in the "Mixed" category have been drawing benefits for somewhat longer periods than others. In 1980 the average for males was 20.6 weeks as against 18.9 weeks for male claimants who terminated regular benefit periods. The average for females was 26.2 weeks as against 22.1 weeks for female claimants terminating regular benefit periods.

De plus, au cours de la même année, les règles régissant la durée des prestations ont été modifiées de sorte que les bénéficiaires de prestations de pêche pouvaient toucher des prestations pendant de plus longues périodes selon le taux de chômage de la région.

vi) Prestations mixtes - Les personnes qui reçoivent plus d'un type de prestations durant la même période de prestations sont classées dans la catégorie "mixte". Les bénéficiaires qui touchent des prestations de formation peuvent recevoir des prestations ordinaires pendant six semaines de plus leur période de formation terminée et sont donc inclus dans la catégorie "mixte". Mentionnons comme autres exemples de ces cas les personnes qui reçoivent des prestations de maladie ainsi que des prestations ordinaires, et celles qui reçoivent des prestations ordinaires de même que des prestations de maternité.

Le tableau 23 indique qu'en moyenne, les prestataires de la catégorie "mixte" dont la période de prestations est terminée ont reçu des prestations pendant une période un peu plus longue que les autres prestataires. En 1980, la moyenne pour les hommes bénéficiaires de prestations mixtes s'établissait à 20.6 semaines comparativement à 18.9 semaines pour les hommes bénéficiaires de prestations ordinaires. La moyenne pour les femmes bénéficiaires de prestations mixtes était de 26.2 semaines comparativement à 22.1 semaines pour les femmes bénéficiaires de prestations ordinaires.

TABLE 23. Average Weeks of Benefits Received(1) for Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées(1) pour les périodes de prestations terminées(2), selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mal- adie(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
Newfoundland - Terre-Neuve							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	25.9	28.3	8.4	10.3	3.0	13.8	15.4
1973	23.9	25.2	9.1	9.1	3.0	12.5	27.9
1974	23.5	24.5	8.0	8.7	3.0	12.9	27.0
1975	24.5	25.5	8.9	11.4	3.0	11.5	28.7
1976	23.1	23.8	8.5	12.1	3.0	12.5	29.7
1977	25.7	26.5	7.0	11.7	3.0	21.9	30.3
1978	25.5	25.9	8.8	12.5	3.0	21.7	31.7
1979	27.3	28.4	9.2	13.2	3.0	22.6	29.4
1980	27.0	28.3	9.2	13.5	3.0	22.3	29.3
Male - Hommes							
1972(10)	24.2	26.6	8.9	...	3.0	13.8	15.1
1973	22.3	23.7	9.6	...	3.0	12.5	22.7
1974	22.5	23.7	8.5	...	3.0	13.1	22.0
1975	23.2	24.4	9.6	...	3.0	11.5	25.9
1976	21.8	22.6	9.8	...	3.0	12.5	24.4
1977	24.4	25.0	7.7	...	3.0	21.9	22.6
1978	24.2	24.6	9.2	...	3.0	21.7	25.3
1979	25.9	26.8	9.1	...	3.0	22.9	22.8
1980	25.8	27.0	9.8	...	3.0	22.3	23.0
Female - Femmes							
1972(10)	34.4	35.7	5.6	10.3	3.0	17.0	15.8
1973	29.4	30.3	7.0	9.1	3.0	10.8	30.8
1974	26.8	27.6	6.6	8.7	3.0	5.0	29.1
1975	28.2	28.9	7.9	11.4	3.0	6.2	29.8
1976	27.0	27.9	7.4	12.1	3.0	8.0	31.7
1977	29.4	30.6	5.9	11.7	3.0	15.0	33.3
1978	29.2	29.7	8.2	12.5	3.0	20.2	34.9
1979	30.7	32.2	9.3	13.2	3.0	14.8	33.5
1980	29.9	31.4	8.3	13.5	3.0	22.5	33.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	22.1	24.8	6.5	8.5	3.0	14.0	13.7
1973	20.2	21.9	7.1	8.6	3.0	12.4	21.8
1974	19.6	20.9	7.6	11.5	3.0	13.4	21.2
1975	20.3	21.2	8.5	11.5	3.0	12.8	23.3
1976	21.1	22.3	8.0	12.0	3.0	12.4	26.0
1977	23.7	24.0	8.0	13.3	3.0	23.5	29.7
1978	22.7	23.0	9.0	13.1	3.0	22.5	30.8
1979	26.0	26.7	8.2	14.0	3.0	23.7	32.1
1980	23.9	24.4	8.1	14.4	3.0	23.1	29.2
Male - Hommes							
1972(10)	20.6	23.2	6.8	...	3.0	14.5	9.5
1973	18.3	19.5	8.0	...	3.0	12.7	19.0
1974	18.3	19.4	7.8	...	3.0	13.8	21.7
1975	18.7	19.6	6.8	...	3.0	12.8	24.3
1976	19.7	20.6	9.1	...	3.0	12.8	23.8
1977	21.9	22.1	8.3	...	3.0	23.1	28.8
1978	21.2	21.2	10.7	...	3.0	22.0	27.5
1979	24.4	24.9	8.9	...	3.0	22.9	28.5
1980	22.4	22.8	8.6	...	3.0	22.6	24.6
Female - Femmes							
1972(10)	25.1	27.4	6.0	8.5	3.0	11.0	19.3
1973	23.9	26.2	6.5	8.6	3.0	10.5	23.8
1974	21.8	23.5	7.3	11.5	3.0	11.9	21.1
1975	22.7	23.7	10.8	11.5	3.0	12.9	23.0
1976	23.8	25.5	6.9	12.0	3.0	10.5	26.7
1977	26.6	27.4	7.5	13.3	3.0	24.8	30.1
1978	25.3	26.3	7.2	13.1	3.0	24.7	33.0
1979	28.5	29.6	7.2	14.0	3.0	25.8	34.6
1980	26.1	27.1	7.6	14.4	*	24.9	31.3

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 23. Average Weeks of Benefits Received(1) for Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées(1) pour les périodes de prestations terminées(2), selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					Mixed(9) Mixte(9)
		Regu- lar(4) Ordi- naire(4)	Sick- ness(5) Mala- die(5)	Materni- ty(6) Materni- té(6)	Retire- ment(7) Retrai- te(7)	Fish- ing(8) Pêche(8)	
	1	2	3	4	5	6	7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	21.7	24.1	8.1	7.6	3.0	12.6	16.3
1973	18.1	19.0	7.5	11.2	3.0	11.5	21.2
1974	17.7	18.6	7.8	11.1	3.0	12.7	21.4
1975	18.2	19.0	7.9	12.0	3.0	13.3	21.8
1976	18.5	19.6	8.4	12.4	3.0	12.0	24.5
1977	22.0	23.2	8.2	12.7	3.0	16.5	28.0
1978	21.9	22.8	7.5	13.3	3.0	17.3	28.4
1979	22.8	24.1	8.7	13.4	3.0	17.8	27.7
1980	22.2	23.5	8.6	14.1	3.0	17.4	27.6
Male - Hommes							
1972(10)	19.6	21.9	8.0	...	3.0	12.6	15.5
1973	16.9	17.8	7.6	...	3.0	11.5	18.1
1974	16.5	17.5	7.9	...	3.0	12.7	18.9
1975	17.0	17.8	8.0	...	3.0	13.2	19.8
1976	17.6	18.8	8.5	...	3.0	12.0	22.9
1977	20.9	22.0	8.9	...	3.0	16.4	26.6
1978	20.3	21.1	7.9	...	3.0	17.1	25.4
1979	21.0	22.1	8.9	...	3.0	17.6	22.7
1980	21.0	22.2	8.9	...	3.0	17.3	23.9
Female - Femmes							
1972(10)	27.5	29.4	8.5	7.6	3.0	9.3	17.3
1973	20.7	21.6	7.5	11.2	3.0	10.6	22.7
1974	20.1	21.3	7.6	11.1	3.0	14.5	22.6
1975	20.6	21.5	7.7	12.0	3.0	13.9	22.8
1976	20.4	21.3	8.3	12.4	3.0	10.4	25.4
1977	24.1	25.7	7.4	12.7	3.0	23.7	28.8
1978	25.1	26.4	7.0	13.3	3.0	26.4	30.5
1979	26.2	28.1	8.5	13.4	3.0	24.5	31.4
1980	24.4	26.2	8.2	14.1	3.0	22.0	30.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	24.1	25.7	6.9	11.3	3.0	13.2	15.9
1973	22.1	23.0	7.3	9.7	3.0	12.7	23.1
1974	20.8	21.6	8.1	9.3	3.0	13.0	23.4
1975	22.4	23.4	7.5	10.9	3.0	12.8	23.6
1976	20.9	21.7	7.1	11.6	3.0	12.9	24.4
1977	23.8	24.6	7.9	12.3	3.0	21.7	29.3
1978	23.7	24.2	7.9	12.8	3.0	22.1	28.9
1979	25.7	26.7	8.7	13.2	3.0	23.0	28.4
1980	25.3	26.3	8.3	13.5	3.0	22.3	28.3
Male - Hommes							
1972(10)	22.2	23.8	6.7	...	3.0	13.2	15.6
1973	20.5	21.4	7.3	...	3.0	12.9	19.1
1974	18.9	19.6	7.9	...	3.0	13.1	20.9
1975	21.3	22.3	7.8	...	3.0	13.0	19.8
1976	19.4	20.1	6.8	...	3.0	13.0	21.6
1977	22.3	22.8	8.2	...	3.0	21.8	26.6
1978	22.2	22.5	8.8	...	3.0	21.9	26.3
1979	24.2	24.9	8.6	...	3.0	22.9	24.1
1980	24.4	25.2	8.3	...	3.0	22.1	24.4
Female - Femmes							
1972(10)	28.3	29.9	7.3	11.3	3.0	12.0	16.2
1973	25.2	26.7	7.4	9.7	3.0	9.8	25.6
1974	24.4	25.9	8.3	9.3	3.0	10.5	24.6
1975	24.4	25.7	7.1	10.9	3.0	10.6	25.4
1976	23.9	25.3	7.5	11.6	3.0	10.2	25.7
1977	26.5	28.3	7.5	12.3	3.0	18.6	30.7
1978	26.7	28.0	7.0	12.8	3.0	26.4	30.6
1979	28.5	30.2	8.7	13.2	3.0	26.3	31.4
1980	26.9	28.6	8.4	13.5	3.0	25.3	31.0

See Footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 23. Average Weeks of Benefits Received(1) for Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées(1) pour les périodes de prestations terminées(2), selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mala- die(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
Québec							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	23.2	25.4	7.1	10.1	3.0	14.4	14.7
1973	18.3	19.1	7.0	11.3	3.0	12.5	20.3
1974	18.0	18.7	7.2	11.4	3.0	14.0	21.2
1975	19.6	20.3	7.4	12.2	3.0	13.0	22.6
1976	18.7	19.3	7.0	12.9	3.0	13.9	23.1
1977	20.7	21.4	7.6	13.8	3.0	22.8	25.2
1978	22.2	22.8	6.8	14.0	3.0	23.1	27.7
1979	23.1	24.3	7.5	14.4	3.0	24.1	26.7
1980	22.2	23.3	7.7	14.6	3.0	24.1	26.0
Male - Hommes							
1972(10)	21.9	23.6	7.0	...	3.0	14.4	13.6
1973	17.3	18.0	7.0	...	3.0	12.4	18.4
1974	17.1	17.8	7.2	...	3.0	14.1	19.5
1975	18.9	19.6	7.3	...	3.0	13.1	21.6
1976	17.5	18.1	7.0	...	3.0	14.0	21.8
1977	19.7	20.3	7.7	...	3.0	22.9	22.7
1978	20.9	21.4	6.6	...	3.0	23.1	24.4
1979	21.9	22.9	7.5	...	3.0	23.9	23.2
1980	21.3	22.1	7.8	...	3.0	24.1	22.5
Female - Femmes							
1972(10)	26.0	29.3	7.3	10.1	3.0	-	15.3
1973	20.2	21.5	7.0	11.3	3.0	21.0	21.2
1974	19.6	20.7	7.2	11.4	3.0	7.5	22.0
1975	20.8	21.8	7.6	12.2	3.0	9.0	23.0
1976	20.9	21.7	7.0	12.9	3.0	7.0	23.7
1977	22.4	23.5	7.6	13.8	3.0	20.8	26.4
1978	24.5	25.7	7.0	14.0	3.0	27.0	29.7
1979	24.9	27.0	7.5	14.4	3.0	26.6	28.8
1980	23.7	25.5	7.6	14.6	3.0	24.8	27.8
Ontario							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	19.0	20.6	6.5	9.0	3.0	11.0	15.2
1973	15.4	15.8	7.1	10.7	3.0	11.5	20.4
1974	14.1	14.4	6.8	10.4	3.0	12.0	18.8
1975	14.7	15.0	7.0	10.9	3.0	12.7	19.2
1976	13.9	14.2	6.7	12.9	3.0	12.1	19.8
1977	14.5	14.7	7.5	13.7	3.0	13.6	21.3
1978	16.2	16.6	7.1	13.7	3.0	15.4	23.6
1979	16.3	17.0	7.6	14.0	3.0	13.9	23.0
1980	16.2	16.9	7.5	14.2	3.0	14.8	22.5
Male - Hommes							
1972(10)	17.0	18.2	6.5	...	3.0	11.0	14.2
1973	13.7	14.1	6.9	...	3.0	11.5	17.0
1974	12.7	13.1	6.7	...	3.0	12.0	17.1
1975	13.7	14.2	6.9	...	3.0	12.7	17.8
1976	12.6	13.1	6.4	...	3.0	12.1	18.5
1977	13.3	13.7	7.1	...	3.0	13.4	19.3
1978	15.0	15.5	6.9	...	3.0	15.2	20.5
1979	15.3	15.9	7.4	...	3.0	13.6	19.8
1980	15.3	15.9	7.4	...	3.0	14.4	18.9
Female - Femmes							
1972(10)	22.0	24.5	6.5	9.0	3.0	-	15.6
1973	17.8	18.4	7.3	10.7	3.0	-	21.5
1974	15.8	16.5	6.9	10.4	3.0	-	19.3
1975	16.0	16.5	7.0	10.9	3.0	-	19.6
1976	15.8	16.1	7.0	12.9	3.0	-	20.1
1977	16.0	16.4	7.8	13.7	3.0	17.5	22.2
1978	17.7	18.5	7.2	13.7	3.0	19.0	25.4
1979	17.8	18.9	7.8	14.0	3.0	19.0	24.9
1980	17.6	18.8	7.7	14.2	3.0	*	25.0

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 23. Average Weeks of Benefits Received(1) for Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées(1) pour les périodes de prestations terminées(2), selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Mala- die(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
Manitoba							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	19.4	20.4	8.8	10.7	3.0	9.2	14.8
1973	15.1	15.5	7.8	11.7	3.0	8.6	17.7
1974	12.3	12.5	8.0	10.9	3.0	9.0	16.1
1975	11.7	11.8	7.7	11.5	3.0	7.6	16.6
1976	11.2	11.2	7.2	13.6	3.0	8.7	15.8
1977	13.6	13.9	7.7	13.6	3.0	11.3	19.6
1978	16.2	16.6	7.6	13.8	3.0	14.0	25.0
1979	16.8	17.6	8.1	14.4	3.0	13.1	24.5
1980	15.6	16.3	7.8	14.1	3.0	10.1	22.7
Male - Hommes							
1972(10)	17.6	18.4	8.7	...	3.0	9.2	13.0
1973	13.6	14.1	7.5	...	3.0	8.6	12.6
1974	11.7	12.0	7.8	...	3.0	9.0	15.0
1975	11.7	12.0	8.4	...	3.0	7.6	15.5
1976	11.0	11.3	7.3	...	3.0	8.7	17.0
1977	13.6	14.1	7.6	...	3.0	11.4	20.3
1978	15.7	16.1	8.1	...	3.0	13.9	24.4
1979	15.9	16.5	8.0	...	3.0	12.8	23.6
1980	15.2	15.9	7.7	...	3.0	9.9	21.5
Female - Femmes							
1972(10)	23.1	25.1	8.9	10.7	3.0	-	15.8
1973	17.6	18.4	8.1	11.7	3.0	9.0	20.1
1974	13.4	13.6	8.2	10.9	3.0	8.0	16.4
1975	11.8	11.4	7.2	11.5	3.0	-	17.1
1976	11.3	10.8	7.1	13.6	3.0	10.0	15.4
1977	13.5	13.6	7.9	13.6	3.0	7.0	19.2
1978	16.9	17.7	7.1	13.8	3.0	17.0	25.4
1979	18.2	19.8	8.2	14.4	3.0	22.0	25.0
1980	16.2	17.2	7.9	14.1	3.0	*	23.4
Saskatchewan							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	19.7	20.2	8.6	8.4	3.0	-	15.4
1973	16.4	16.6	7.8	10.2	3.0	8.8	20.5
1974	14.1	14.3	7.6	10.3	3.0	11.4	18.0
1975	12.9	13.0	7.6	10.8	3.0	9.6	17.5
1976	12.1	12.0	7.7	13.0	3.0	8.5	17.2
1977	13.0	12.9	8.6	13.5	3.0	14.8	20.1
1978	15.5	15.4	8.5	14.1	3.0	14.8	23.9
1979	14.7	14.8	8.7	14.3	3.0	10.2	21.8
1980	14.5	14.6	8.2	14.2	3.0	*	21.1
Male - Hommes							
1972(10)	18.2	18.6	8.3	...	3.0	-	14.1
1973	15.3	15.5	6.8	...	3.0	8.8	17.0
1974	13.4	13.7	7.6	...	3.0	11.4	17.4
1975	12.8	13.0	7.7	...	3.0	9.6	16.9
1976	11.4	11.7	7.9	...	3.0	8.5	16.4
1977	12.6	12.8	8.8	...	3.0	14.8	18.5
1978	15.0	15.2	8.4	...	3.0	14.8	22.8
1979	14.1	14.4	9.2	...	3.0	10.2	20.1
1980	13.7	14.0	8.5	...	3.0	*	18.9
Female - Femmes							
1972(10)	24.0	25.6	9.0	8.4	3.0	-	16.2
1973	18.5	19.0	8.7	10.2	3.0	-	22.2
1974	15.3	15.5	7.7	10.3	3.0	-	18.2
1975	13.3	12.9	7.5	10.8	3.0	-	17.8
1976	13.3	12.8	7.6	13.0	3.0	-	17.4
1977	13.7	13.2	8.4	13.5	3.0	-	20.8
1978	16.2	15.9	8.7	14.1	3.0	-	24.5
1979	15.7	15.7	8.3	14.3	3.0	-	22.7
1980	15.6	15.9	7.8	14.2	3.0	-	22.3

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 23. Average Weeks of Benefits Received(1) for Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées(1) pour les périodes de prestations terminées(2), selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
		Ordi- naire(4)	Male- die(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	Mixte(9)
	1	2	3	4	5	6	7
Alberta							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	18.7	19.4	6.7	9.1	3.0	10.0	15.7
1973	13.9	13.9	6.9	10.7	3.0	14.0	17.8
1974	10.0	9.6	7.3	10.5	3.0	-	15.1
1975	9.8	9.4	7.6	11.4	3.0	8.0	15.0
1976	9.4	8.8	7.1	13.4	3.0	11.0	14.6
1977	10.1	9.4	7.6	13.7	3.0	6.0	16.1
1978	11.7	11.3	7.6	14.0	3.0	15.0	18.9
1979	11.7	11.4	8.0	14.0	3.0	18.0	18.3
1980	11.4	11.1	7.8	13.9	3.0	*	17.6
Male - Hommes							
1972(10)	16.8	17.2	6.7	...	3.0	10.0	13.5
1973	12.5	12.7	6.8	...	3.0	14.0	14.5
1974	9.4	9.5	7.2	...	3.0	-	13.0
1975	9.8	9.8	7.9	...	3.0	8.0	15.5
1976	8.6	8.6	6.8	...	3.0	11.0	13.8
1977	9.4	9.4	7.3	...	3.0	6.0	15.6
1978	11.1	11.1	7.6	...	3.0	15.0	18.1
1979	10.7	10.8	7.8	...	3.0	18.0	16.6
1980	10.7	10.8	7.4	...	3.0	*	17.0
Female - Femmes							
1972(10)	23.0	24.7	6.7	9.1	3.0	-	16.9
1973	16.1	16.3	7.0	10.7	3.0	-	19.0
1974	10.8	9.9	7.5	10.5	3.0	-	15.8
1975	9.8	8.5	7.4	11.4	3.0	-	14.8
1976	10.6	9.2	7.3	13.4	3.0	-	14.7
1977	11.0	9.4	7.9	13.7	3.0	-	16.4
1978	12.5	11.6	7.6	14.0	3.0	-	19.5
1979	13.1	12.5	8.1	14.0	3.0	-	19.3
1980	12.5	11.7	8.2	13.9	3.0	-	18.0
British Columbia - Colombie-Britannique							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	18.9	19.8	7.5	9.4	3.0	12.5	21.7
1973	16.8	17.0	8.3	11.1	3.0	12.7	22.2
1974	15.7	15.9	7.3	11.1	3.0	12.2	20.5
1975	16.3	16.6	7.3	11.1	3.0	10.9	20.9
1976	15.5	15.8	7.2	13.2	3.0	10.1	22.0
1977	15.7	15.8	7.5	13.6	3.0	16.6	22.1
1978	18.1	18.3	7.1	13.7	3.0	18.5	25.8
1979	18.5	19.0	7.7	14.0	3.0	17.8	24.6
1980	17.0	17.3	7.8	14.3	3.0	17.0	23.8
Male - Hommes							
1972(10)	17.2	18.1	7.1	...	3.0	12.5	18.1
1973	14.8	15.0	8.5	...	3.0	12.8	17.1
1974	14.3	14.6	7.4	...	3.0	12.3	18.3
1975	15.7	16.1	7.2	...	3.0	10.8	21.0
1976	14.1	14.5	7.4	...	3.0	10.1	20.4
1977	14.5	14.6	7.3	...	3.0	16.6	20.7
1978	16.8	17.0	6.8	...	3.0	18.4	23.4
1979	17.0	17.4	7.4	...	3.0	17.8	21.4
1980	15.2	15.4	7.5	...	3.0	16.9	19.9
Female - Femmes							
1972(10)	22.5	23.5	8.5	9.4	3.0	12.3	23.5
1973	20.7	21.0	8.1	11.1	3.0	9.2	24.6
1974	17.9	18.4	7.3	11.1	3.0	8.9	21.3
1975	17.3	17.7	7.3	11.1	3.0	11.1	20.9
1976	18.1	18.7	7.2	13.2	3.0	10.2	22.6
1977	17.6	17.9	7.7	13.6	3.0	18.0	22.8
1978	20.2	20.8	7.3	13.7	3.0	20.5	27.4
1979	20.7	21.8	7.9	14.0	3.0	17.9	26.8
1980	19.5	20.4	8.0	14.3	3.0	19.9	26.4

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 23. Average Weeks of Benefits Received(1) for Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées(1) pour les périodes de prestations terminées(2), selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Type of benefit - Genre de prestation						
	Total	Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	Mixed(9)
	1	2	3	4	5	6	7
Yukon							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	25.3	26.1	10.2	-	-	-	24.5
1973	19.4	19.5	11.0	4.0	-	-	23.3
1974	20.5	20.4	4.5	13.7	-	-	26.3
1975	19.3	19.3	8.2	15.0	3.0	-	24.3
1976	20.6	20.6	3.8	15.0	-	-	25.9
1977	18.4	18.3	6.6	15.0	-	-	26.0
1978	20.2	20.2	7.7	12.7	3.0	-	31.6
1979	21.3	21.4	7.7	14.0	3.0	-	23.9
1980	19.6	19.3	*	14.8	*	-	29.7
Male - Hommes							
1972(10)	23.1	23.6	15.0	...	-	-	9.0
1973	16.8	17.1	10.0	-	-	-	13.8
1974	19.8	19.8	9.0	-	-	-	21.2
1975	19.0	19.1	15.0	-	3.0	-	19.8
1976	20.0	19.8	1.7	-	-	-	36.6
1977	18.2	18.2	7.0	-	-	-	25.0
1978	19.9	20.1	10.0	-	3.0	-	24.5
1979	20.8	20.7	9.0	-	3.0	-	26.9
1980	20.0	19.7	-	-	*	-	31.5
Female - Femmes							
1972(10)	28.9	30.3	7.0	-	-	-	40.0
1973	24.3	25.2	14.0	4.0	-	-	27.5
1974	22.2	22.1	-	13.7	-	-	29.9
1975	19.8	19.7	6.5	15.0	-	-	26.6
1976	21.5	22.0	7.0	15.0	-	-	19.9
1977	18.7	18.5	6.3	15.0	-	-	26.2
1978	20.7	20.3	6.0	12.7	3.0	-	33.6
1979	21.9	22.3	5.0	14.0	-	-	22.1
1980	19.1	18.7	*	14.8	-	-	28.8
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	23.8	26.6	1.7	11.3	-	-	15.0
1973	16.9	17.1	10.0	5.0	-	5.0	19.8
1974	17.0	17.2	7.8	9.0	-	6.0	23.8
1975	11.9	11.6	8.6	8.5	3.0	10.0	17.8
1976	14.2	14.6	4.3	12.4	3.0	13.0	15.8
1977	16.5	17.2	4.4	13.0	3.0	-	17.6
1978	16.4	16.6	6.3	13.7	-	-	20.8
1979	18.7	19.3	5.6	12.4	3.0	-	26.3
1980	16.8	17.2	*	12.5	*	-	23.2
Male - Hommes							
1972(10)	20.2	22.1	1.7	...	-	-	-
1973	14.6	14.5	15.0	-	-	5.0	22.3
1974	18.6	19.0	7.8	-	-	6.0	27.5
1975	13.3	13.4	8.5	-	3.0	10.0	16.6
1976	14.2	14.6	7.0	-	3.0	13.0	14.3
1977	17.1	18.0	3.1	-	3.0	-	16.3
1978	16.3	16.6	5.3	-	-	-	18.0
1979	18.3	19.0	6.8	-	3.0	-	13.5
1980	16.5	16.7	*	-	*	-	*
Female - Femmes							
1972(10)	29.6	35.6	-	11.3	-	-	15.0
1973	19.5	20.7	8.3	5.0	-	-	19.0
1974	14.4	13.7	-	9.0	-	-	22.9
1975	10.0	8.8	8.7	8.5	3.0	-	18.3
1976	14.2	14.5	2.3	12.4	-	-	16.1
1977	15.5	15.6	9.0	13.0	-	-	18.0
1978	16.6	16.7	7.7	13.7	-	-	21.2
1979	19.2	19.7	3.0	12.4	-	-	28.9
1980	17.3	17.9	*	12.5	-	-	23.7

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 23. Average Weeks of Benefits Received(1) for Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Type of Benefit, for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU 23. Nombre moyen de semaines pendant lesquelles des prestations ont été touchées(1) pour les périodes de prestations terminées(2), selon le sexe du prestataire et le genre de prestation, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province, sex and year(3) Province, sexe et année(3)	Total	Type of benefit - Genre de prestation					Mixed(9) Mixte(9)
		Regu- lar(4)	Sick- ness(5)	Materni- ty(6)	Retire- ment(7)	Fish- ing(8)	
		Ordi- naire(4)	Mal- adie(5)	Materni- té(6)	Retrai- te(7)	Pêche(8)	
	1	2	3	4	5	6	7
Outside Canada(11) - En dehors du Canada(11)							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	13.7	13.7	-	-	-	-	-
1973	12.8	12.6	-	8.0	-	-	17.3
1974	10.7	9.9	-	-	-	-	18.6
1975	13.5	13.7	15.0	5.0	-	-	6.0
1976	16.1	16.0	11.0	14.0	-	-	19.2
1977	15.5	15.3	3.0	15.0	-	-	25.2
1978	13.4	12.9	12.0	15.0	-	-	21.8
1979	13.1	13.0	9.3	14.0	-	-	17.0
1980	13.0	12.8	7.5	14.2	3.0	-	17.8
Male - Hommes							
1972(10)	14.7	14.7	-	...	-	-	-
1973	11.7	11.4	-	-	-	-	16.5
1974	8.3	8.1	-	-	-	-	13.0
1975	14.3	14.3	-	-	-	-	-
1976	14.4	14.4	-	-	-	-	-
1977	15.0	15.1	-	-	-	-	9.0
1978	12.1	11.6	9.0	-	-	-	22.4
1979	12.6	12.3	15.0	-	-	-	17.0
1980	11.6	12.0	10.0	-	3.0	-	10.0
Female - Femmes							
1972(10)	9.6	9.6	-	-	-	-	-
1973	13.8	13.7	-	8.0	-	-	18.0
1974	13.8	12.5	-	-	-	-	20.0
1975	12.3	12.7	15.0	5.0	-	-	6.0
1976	19.5	20.2	11.0	14.0	-	-	19.2
1977	17.0	16.2	3.0	15.0	-	-	29.3
1978	16.7	16.3	15.0	15.0	-	-	21.0
1979	13.5	13.6	6.5	14.0	-	-	17.0
1980	14.4	13.9	5.0	14.2	-	-	19.8
Canada							
Both sexes - Les deux sexes							
1972(10)	20.6	22.1	7.0	9.3	3.0	13.1	16.4
1973	17.0	17.5	7.2	10.8	3.0	12.2	20.5
1974	16.0	16.5	7.1	10.7	3.0	12.7	19.7
1975	16.8	17.4	7.3	11.4	3.0	12.0	20.3
1976	16.2	16.7	7.0	13.0	3.0	11.7	20.9
1977	17.6	18.1	7.6	13.6	3.0	19.0	22.9
1978	19.3	19.8	7.1	13.8	3.0	19.9	25.6
1979	19.8	20.8	7.7	14.1	3.0	20.6	24.7
1980	19.1	20.0	7.7	14.3	3.0	20.5	24.1
Male - Hommes							
1972(10)	19.0	20.2	6.9	...	3.0	13.1	14.8
1973	15.6	16.2	7.1	-	3.0	12.3	17.2
1974	15.1	15.5	7.1	-	3.0	12.8	18.1
1975	16.2	16.8	7.3	-	3.0	12.0	19.4
1976	15.1	15.7	6.9	-	3.0	11.8	20.0
1977	16.7	17.2	7.5	-	3.0	18.9	21.0
1978	18.2	18.7	7.1	-	3.0	19.7	22.8
1979	18.8	19.5	7.6	-	3.0	20.5	21.4
1980	18.2	18.9	7.7	-	3.0	20.4	20.6
Female - Femmes							
1972(10)	23.8	26.1	7.1	9.3	3.0	11.6	17.2
1973	19.3	20.2	7.3	10.8	3.0	10.3	21.8
1974	17.5	18.3	7.2	10.7	3.0	10.4	20.3
1975	17.8	18.6	7.3	11.4	3.0	12.2	20.7
1976	17.9	18.7	7.1	13.0	3.0	10.2	21.2
1977	18.9	19.8	7.7	13.6	3.0	21.1	23.9
1978	21.0	22.1	7.2	13.8	3.0	23.5	27.4
1979	21.4	23.2	7.8	14.1	3.0	21.8	26.7
1980	20.5	22.1	7.8	14.3	3.0	23.3	26.2

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 27, 1971.

Note: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: *Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act*, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201), and also unpublished statistics of Statistics Canada, Labour Division.

Source: *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201), et statistiques non publiées de Statistique Canada, Division du travail.

TABLE 24. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Weeks of Benefit,(3) for Canada and Provinces, 1972 to 1980

TABLEAU 24. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire et le nombre de semaines de prestations(3), pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980

Province, sex and year(4) Province, sexe et année(4)	Total	Benefit duration in weeks(3) - Durée de prestations en semaine(3)									
		0	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-40	41-50	51+
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage									
Newfoundland - Terre-Neuve											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	25,110	1.2	2.0	3.2	7.5	15.8	16.6	16.2	16.7	11.4	9.4
1973	54,180	4.9	7.5	8.8	9.9	10.8	10.9	9.6	15.7	14.3	7.6
1974	57,320	6.3	7.6	8.8	10.0	10.5	10.0	9.9	16.2	14.7	5.9
1975	67,290	6.2	6.7	8.6	9.5	10.1	10.2	8.6	16.2	17.3	6.7
1976	78,210	8.1	12.2	8.7	7.6	9.0	8.8	8.3	14.3	16.0	7.1
1977	72,500	6.1	8.1	6.9	7.6	8.2	9.6	9.5	18.9	18.2	6.9
1978	85,710	5.7	11.7	7.1	6.6	7.5	7.9	8.3	20.8	19.7	4.7
1979	75,730	4.2	5.8	6.0	7.6	7.3	9.1	11.2	23.2	25.0	0.6
1980	70,290	3.8	6.2	7.7	6.7	7.7	7.8	9.9	24.7	24.6	0.8
Male - Hommes											
1972(5)	20,500	1.3	2.1	3.6	7.9	17.7	18.3	16.9	16.4	10.3	5.6
1973	42,390	4.5	8.0	9.4	10.8	12.2	12.0	10.4	15.3	12.2	5.1
1974	44,870	5.4	7.8	9.5	10.9	11.2	11.0	10.5	16.3	13.1	4.3
1975	50,580	5.5	7.0	9.0	10.4	11.3	11.3	9.4	16.4	15.2	4.5
1976	59,430	7.9	12.9	8.8	8.2	10.3	10.1	8.9	14.1	13.8	5.0
1977	53,320	6.2	8.4	7.3	8.6	9.5	10.7	10.4	18.4	15.5	4.9
1978	63,830	6.0	12.7	7.3	7.1	8.4	8.8	8.8	19.7	17.6	3.7
1979	53,860	4.0	6.3	6.8	8.8	8.7	10.3	11.9	22.1	20.5	0.7
1980	49,460	3.6	6.6	7.9	7.9	9.3	8.9	10.8	23.3	20.8	0.9
Female - Femmes											
1972(5)	4,610	--	1.5	1.3	5.6	7.8	8.7	13.4	18.0	16.3	26.7
1973	11,790	6.5	5.6	6.4	6.8	5.5	7.1	6.8	16.8	21.6	16.9
1974	12,450	9.6	6.7	6.2	6.7	8.1	6.7	8.0	15.9	20.4	11.7
1975	16,710	8.5	5.6	7.1	6.8	6.5	6.6	6.3	15.8	23.5	13.3
1976	18,780	8.6	10.3	8.2	5.6	4.7	4.7	6.4	14.8	23.0	13.7
1977	19,180	6.0	7.2	5.7	4.7	4.7	6.5	7.1	20.0	25.6	12.5
1978	21,880	4.8	8.9	6.4	5.2	4.9	5.3	6.8	24.0	26.1	7.5
1979	21,870	4.6	4.4	4.2	4.6	3.9	6.1	9.7	25.8	36.1	0.6
1980	20,830	4.5	5.0	7.2	3.9	4.1	5.3	7.7	28.1	33.6	0.5
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Édouard											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	5,730	1.0	2.1	3.3	9.1	20.2	19.0	17.1	19.9	5.1	3.1
1973	10,300	5.2	7.6	9.7	10.4	13.6	15.3	12.9	17.4	4.5	3.4
1974	10,890	6.5	8.5	9.6	10.6	14.3	17.4	11.6	11.2	6.6	3.7
1975	9,270	8.4	9.4	9.4	11.1	13.7	12.4	9.0	13.5	8.8	4.3
1976	14,420	8.2	12.3	6.7	8.5	11.9	11.1	10.5	14.5	11.5	4.7
1977	15,520	5.0	10.2	8.5	8.8	9.7	11.0	10.9	18.9	12.2	4.8
1978	17,240	7.2	13.8	7.3	7.0	8.5	10.6	10.0	20.4	12.3	2.9
1979	14,710	4.0	5.4	6.5	8.6	10.3	11.5	10.5	24.4	17.7	1.1
1980	12,680	4.3	7.6	9.9	8.9	10.6	12.7	11.0	19.6	14.7	0.7
Male - Hommes											
1972(5)	3,560	--	2.8	4.5	11.2	23.0	22.2	15.2	14.9	3.4	2.5
1973	6,680	4.6	9.1	12.0	12.7	16.2	17.5	11.2	11.4	3.4	1.8
1974	6,940	6.3	9.9	9.8	10.8	16.7	19.7	10.7	8.2	5.3	2.4
1975	5,660	7.8	10.4	10.6	13.4	15.7	13.8	7.8	8.8	8.1	3.5
1976	9,520	7.9	13.9	6.9	9.7	14.8	11.6	10.2	11.9	9.9	3.3
1977	9,890	5.1	10.9	8.3	10.4	12.1	13.6	11.7	15.7	9.1	3.1
1978	11,280	7.8	15.7	7.3	7.8	9.8	12.1	10.4	16.9	9.7	2.6
1979	9,040	4.6	6.0	6.5	9.7	12.8	14.2	10.6	20.1	14.3	1.1
1980	8,030	4.9	8.0	10.5	10.0	10.6	15.4	11.7	16.7	11.3	0.6
Female - Femmes											
1972(5)	2,170	2.3	--	--	5.5	15.7	13.8	20.3	28.1	7.8	4.2
1973	3,620	6.4	4.7	5.5	6.1	8.8	11.3	16.0	28.4	6.4	6.4
1974	3,950	6.8	6.1	9.1	10.1	10.1	13.4	13.2	16.5	8.9	5.8
1975	3,610	9.4	7.8	7.5	7.5	10.5	10.2	10.8	20.8	10.0	5.5
1976	4,900	8.8	9.4	6.3	6.3	6.1	10.0	11.2	19.6	14.7	7.6
1977	5,630	4.8	9.1	8.9	5.9	5.5	6.6	9.4	24.5	17.8	7.6
1978	5,960	6.0	10.2	7.4	5.5	6.0	7.6	9.4	27.0	17.3	3.5
1979	5,670	3.0	4.6	6.4	6.9	6.4	7.2	10.2	31.2	23.1	1.1
1980	4,650	3.2	6.9	9.0	7.1	9.9	8.0	9.9	24.7	20.4	--
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	32,970	2.8	5.0	6.5	10.9	15.8	16.0	12.4	18.3	8.1	4.2
1973	66,660	8.5	10.7	11.7	12.1	12.4	11.5	15.3	10.0	6.0	1.7
1974	58,940	11.3	11.2	11.0	11.7	12.7	10.8	8.4	14.8	5.4	2.7
1975	75,500	9.8	11.6	10.9	12.4	12.0	10.2	11.4	12.9	6.2	2.6
1976	67,300	7.8	11.2	11.2	11.0	11.8	12.0	16.7	9.5	5.8	3.0
1977	71,920	7.2	10.3	9.7	9.4	10.0	10.0	8.6	17.8	10.8	6.1
1978	83,510	7.4	11.0	9.5	8.5	10.1	10.1	9.1	19.9	10.7	3.8
1979	76,260	7.8	8.0	8.4	8.8	10.4	10.3	9.4	19.7	16.6	0.7
1980	64,250	6.3	9.5	10.2	9.8	9.9	10.3	9.3	15.8	18.1	0.6

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 24. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Weeks of Benefit,(3) for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 24. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire et le nombre de semaines de prestations(3), pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(4) Province, sexe et année(4)	Total	Benefit duration in weeks(3) - Durée de prestations en semaine(3)									
		0	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-40	41-50	51+
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage									
Nova Scotia - Concluded Nouvelle-Écosse - fin											
Male - Hommes											
1972(5)	23,220	2.9	6.0	7.5	13.1	18.5	17.1	12.1	15.1	5.2	2.5
1973	46,670	7.9	11.9	13.2	13.7	13.2	11.7	13.5	9.0	4.6	1.3
1974	40,900	11.4	11.6	12.0	13.1	14.2	11.1	7.8	12.3	4.5	2.0
1975	51,700	9.2	12.0	11.7	14.2	13.2	11.2	10.6	11.6	4.7	1.5
1976	46,220	7.4	11.3	11.8	12.3	13.3	12.8	14.7	9.3	4.7	2.3
1977	49,470	7.0	10.8	10.3	10.2	11.2	11.5	8.4	16.4	9.7	4.5
1978	56,880	7.8	12.0	9.9	9.4	11.3	11.4	9.4	18.2	8.6	2.2
1979	50,390	8.8	8.6	9.3	10.3	11.8	11.4	9.7	17.0	12.3	0.8
1980	42,840	6.1	10.2	11.0	11.0	11.7	10.9	8.8	14.1	15.7	0.5
Female - Femmes											
1972(5)	9,750	2.7	2.6	4.1	5.5	9.3	13.2	13.3	25.9	15.1	8.2
1973	19,990	10.0	7.8	8.2	8.4	10.7	11.0	19.6	12.4	9.4	2.6
1974	18,040	11.1	10.3	8.7	8.7	9.4	9.9	9.7	20.4	7.5	4.2
1975	23,800	10.9	10.8	9.3	8.4	9.1	8.1	13.2	15.8	9.4	5.0
1976	21,080	8.6	10.8	9.8	8.4	8.4	10.2	21.0	10.1	8.2	4.5
1977	22,450	7.6	9.4	8.3	7.8	7.2	7.0	9.1	20.8	13.3	9.5
1978	26,630	6.5	9.1	8.7	6.7	7.0	7.5	8.4	23.6	15.3	7.2
1979	25,870	5.8	6.9	6.5	5.8	7.8	8.3	8.7	24.9	25.0	0.4
1980	21,410	6.6	8.0	8.8	7.6	6.5	9.1	10.4	19.3	22.8	0.9
New Brunswick - Nouveau-Brunswick											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	29,450	1.9	2.8	4.6	8.6	13.9	17.5	17.5	22.3	6.7	4.2
1973	58,850	6.7	8.2	9.8	9.3	10.9	11.5	10.8	20.5	8.1	4.3
1974	61,460	9.4	9.6	9.8	9.7	11.0	11.3	10.4	13.1	11.4	4.2
1975	69,420	7.7	9.4	9.3	8.7	10.0	10.5	10.0	15.9	13.8	4.8
1976	86,040	8.4	15.8	8.6	8.5	8.8	9.3	8.5	13.8	13.4	4.9
1977	80,650	7.5	10.0	9.0	8.5	7.5	8.1	8.2	19.0	16.0	6.3
1978	94,220	7.1	13.1	8.3	6.9	7.1	8.3	8.7	20.5	15.3	4.7
1979	78,280	5.1	6.9	6.5	7.7	8.6	9.8	10.8	23.1	20.6	0.8
1980	70,120	4.7	7.2	7.6	7.8	8.0	10.4	11.2	24.2	18.1	0.9
Male - Hommes											
1972(5)	20,230	1.6	3.4	5.5	9.9	17.0	19.5	16.8	19.0	5.2	2.0
1973	40,290	6.8	9.1	10.8	10.8	12.3	12.8	10.4	17.0	6.8	3.1
1974	41,730	9.6	11.0	11.2	10.8	11.7	12.9	10.4	11.1	8.4	2.8
1975	47,010	7.5	10.2	9.4	9.0	11.3	11.9	10.4	15.2	11.5	3.7
1976	60,130	8.4	17.8	8.9	9.3	9.8	10.2	8.5	12.2	11.3	3.6
1977	54,340	7.6	11.5	9.6	9.2	8.2	9.5	8.7	18.1	13.2	4.4
1978	65,170	7.4	14.9	8.5	7.5	7.8	9.1	9.8	18.8	13.0	3.2
1979	51,870	5.4	7.7	7.1	8.4	10.3	11.6	11.3	21.2	16.3	0.7
1980	46,900	4.7	7.8	7.8	9.0	8.9	11.6	11.3	22.6	15.3	1.0
Female - Femmes											
1972(5)	9,220	2.4	1.3	2.6	5.5	7.0	13.1	19.2	29.6	10.0	9.2
1973	18,560	6.5	6.0	7.4	6.1	7.8	8.7	11.6	28.0	10.9	7.0
1974	19,730	8.8	6.7	6.8	7.4	9.4	8.1	10.4	17.3	17.7	7.2
1975	22,410	8.2	7.7	9.0	8.0	7.2	7.6	9.4	17.2	18.5	7.2
1976	25,910	8.2	11.3	8.0	6.7	6.5	7.3	8.6	17.4	18.2	7.9
1977	26,310	7.3	6.9	7.8	7.0	6.0	5.2	7.0	20.8	21.8	10.3
1978	29,050	6.3	9.0	7.8	5.7	5.5	6.4	6.3	24.4	20.6	8.1
1979	26,410	4.5	5.4	5.4	6.2	5.4	6.3	9.8	26.8	29.2	0.9
1980	23,220	4.6	6.1	7.1	5.4	6.1	7.8	11.0	27.6	23.9	0.6
Québec											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	199,350	3.0	5.2	6.7	10.0	14.8	13.8	11.6	17.3	10.3	7.2
1973	474,280	10.0	12.9	12.0	11.5	11.0	9.8	8.9	10.7	8.4	3.9
1974	447,130	10.2	12.9	12.4	11.5	11.8	10.3	9.7	10.3	7.9	3.0
1975	495,670	8.8	11.9	11.8	11.0	11.1	10.2	10.4	10.9	9.8	4.2
1976	643,570	10.0	15.2	11.8	10.6	10.0	8.9	9.4	10.6	9.6	4.0
1977	584,550	9.0	12.3	10.4	9.4	9.6	9.5	11.2	12.9	10.8	4.9
1978	624,150	8.6	11.8	9.5	8.5	9.2	9.7	8.3	15.6	13.8	5.1
1979	558,340	6.7	8.7	9.0	9.5	10.3	10.2	8.8	16.3	19.6	0.8
1980	498,530	7.6	9.2	10.3	10.0	9.9	10.3	8.9	15.0	18.0	0.8

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 24. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Weeks of Benefit,(3) for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 24. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire et le nombre de semaines de prestations(3), pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(4) Province, sexe et année(4)	Total	Benefit duration in weeks(3) - Durée de prestations en semaine(3)									
		0	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-40	41-50	51+
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage									
Québec - Concluded - fin											
Male - Hommes											
1972 (5)	138,640	2.7	5.2	7.3	10.9	17.5	16.1	12.6	15.2	8.1	4.5
1973	320,480	9.3	13.7	14.0	12.6	12.2	10.4	8.6	9.6	6.8	2.8
1974	300,910	10.3	13.9	13.1	12.1	12.2	10.5	9.3	9.4	6.8	2.4
1975	329,860	8.6	12.1	12.0	11.6	12.1	11.1	10.3	10.1	8.8	3.2
1976	437,470	10.3	16.4	12.0	11.0	10.8	9.4	9.0	10.0	8.2	2.9
1977	385,320	9.2	13.1	10.3	9.8	10.6	10.4	11.3	12.4	9.3	3.6
1978	418,270	9.0	12.7	9.8	9.1	9.9	10.6	8.8	14.8	11.7	3.7
1979	360,910	6.9	9.2	9.3	10.4	11.8	11.4	9.2	15.3	15.6	0.8
1980	324,470	8.0	9.4	10.6	10.5	11.2	11.3	9.4	14.0	14.7	0.8
Female - Femmes											
1972 (5)	60,710	3.7	5.3	5.3	8.0	8.8	8.5	9.3	22.1	15.4	13.6
1973	153,800	11.4	11.2	10.7	9.1	8.6	8.7	9.5	12.8	11.8	6.2
1974	146,220	10.0	10.8	11.1	10.4	11.0	9.9	10.3	12.1	10.0	4.4
1975	165,810	9.1	11.5	11.3	9.7	9.2	8.2	10.8	12.5	11.7	6.0
1976	206,100	9.3	12.6	11.5	9.5	8.2	7.9	10.2	12.0	12.5	6.4
1977	199,230	8.6	10.8	10.4	8.6	7.7	7.6	11.2	13.9	13.7	7.5
1978	205,880	7.6	10.1	8.9	7.2	7.6	7.7	7.4	17.2	18.2	8.1
1979	197,430	6.3	7.8	8.6	8.0	7.5	8.1	7.9	18.1	26.9	0.8
1980	174,060	6.9	8.8	9.8	9.0	7.5	8.4	7.9	16.8	24.1	0.8
Ontario											
Both sexes - Les deux sexes											
1972 (5)	299,730	6.8	8.6	9.7	12.1	14.2	12.1	16.8	10.3	8.0	1.5
1973	528,020	14.6	16.2	13.8	11.7	10.1	8.6	10.5	7.3	6.3	1.0
1974	474,910	14.9	17.5	13.9	12.8	11.2	9.2	9.8	5.8	4.0	0.8
1975	565,190	13.0	17.5	14.2	11.7	11.5	9.2	11.6	6.2	4.1	1.0
1976	657,810	15.3	19.1	14.2	11.7	10.3	8.5	9.7	5.9	4.2	1.0
1977	558,530	14.9	17.7	14.6	11.5	10.4	8.5	10.4	6.3	4.6	1.0
1978	524,690	13.7	15.7	12.4	11.0	10.7	10.1	9.6	9.2	6.6	1.0
1979	491,200	13.2	14.4	12.7	11.9	10.8	10.1	8.8	9.9	7.6	0.6
1980	464,160	12.7	15.2	14.9	11.5	10.4	8.7	7.3	10.2	8.4	0.7
Male - Hommes											
1972 (5)	187,260	7.1	10.2	11.5	14.5	16.4	12.3	14.4	8.4	4.5	0.8
1973	329,380	15.5	18.2	14.9	12.7	10.4	8.1	8.8	6.0	4.6	0.7
1974	290,730	16.1	19.6	14.3	13.7	11.1	8.3	8.5	4.7	3.0	0.7
1975	352,880	13.4	18.9	14.7	12.3	11.9	8.9	10.2	5.6	3.3	0.8
1976	419,200	16.2	20.7	14.6	12.2	10.6	8.2	8.4	5.1	3.2	0.7
1977	347,380	15.7	18.6	14.7	12.2	11.5	8.6	9.2	5.5	3.3	0.7
1978	334,850	14.0	16.7	13.2	11.5	11.5	10.1	8.8	8.3	5.2	0.8
1979	311,170	13.8	15.1	13.2	12.8	11.8	10.1	8.0	8.6	6.0	0.6
1980	302,490	12.7	15.6	15.5	12.5	11.7	8.9	6.9	9.1	6.4	0.7
Female - Femmes											
1972 (5)	112,470	6.3	5.9	6.8	8.1	10.7	11.6	20.7	13.4	13.8	2.6
1973	198,640	13.0	12.9	11.9	10.0	9.5	9.5	13.3	9.4	9.0	1.6
1974	184,180	13.0	14.2	13.3	11.4	11.4	10.7	11.8	7.4	5.6	1.1
1975	212,310	12.4	15.2	13.4	10.8	10.8	9.7	13.9	7.1	5.4	1.2
1976	238,610	13.7	16.4	13.6	10.7	9.8	9.0	12.0	7.3	6.0	1.4
1977	211,150	13.6	16.2	14.4	10.5	8.7	8.3	12.6	7.5	6.6	1.5
1978	189,840	13.2	13.8	11.0	10.1	9.3	10.0	11.1	10.8	9.2	1.5
1979	180,030	12.2	13.0	11.9	10.3	9.2	10.1	10.3	12.0	10.3	0.6
1980	161,670	12.7	14.5	13.6	9.5	7.9	8.5	8.0	12.4	12.1	0.8
Manitoba											
Both sexes - Les deux sexes											
1972 (5)	35,910	5.6	8.6	10.2	12.4	14.8	14.1	16.2	10.3	6.5	1.4
1973	62,130	15.7	14.4	12.3	12.3	13.0	10.2	8.8	7.6	4.9	1.0
1974	54,950	17.5	17.6	14.4	14.4	11.8	10.4	7.5	4.1	1.9	0.4
1975	49,060	18.9	19.0	15.4	13.2	10.8	9.7	7.5	3.6	1.6	0.3
1976	53,370	19.7	20.5	16.8	12.3	11.4	7.9	5.5	3.8	1.8	0.3
1977	50,800	16.3	16.7	14.1	12.2	11.4	10.2	9.4	5.8	3.2	0.6
1978	55,630	13.5	15.3	10.8	11.2	11.8	12.8	9.1	8.9	5.8	0.9
1979	52,570	12.0	12.6	11.7	10.2	12.9	14.2	9.7	9.9	6.2	0.7
1980	47,060	12.2	14.3	13.4	12.3	11.6	12.7	8.9	8.9	5.0	0.7
Male - Hommes											
1972 (5)	25,040	5.5	9.7	12.1	13.6	16.7	14.9	15.6	7.8	3.5	0.6
1973	41,280	15.6	15.8	13.6	13.3	13.9	10.6	7.7	5.6	3.3	0.6
1974	36,960	17.1	17.6	15.2	16.0	12.2	10.1	7.0	3.2	1.4	0.2
1975	32,250	16.9	18.4	15.4	14.3	12.1	10.8	7.7	2.9	1.2	0.3
1976	37,520	18.6	20.4	16.4	12.6	12.9	8.5	5.2	3.6	1.6	0.3
1977	34,500	14.4	15.8	14.3	13.0	13.2	11.3	9.8	5.3	2.4	0.5
1978	38,690	12.8	15.4	11.1	11.4	13.1	13.8	9.0	8.3	4.5	0.6
1979	34,800	11.7	13.3	12.4	10.8	14.2	15.4	9.8	7.9	4.0	0.6
1980	31,870	11.6	13.7	14.1	13.1	12.6	13.2	9.5	7.6	4.1	0.5

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 24. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Weeks of Benefit,(3) for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 24. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe du prestatataire et le nombre de semaines de prestations(3), pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(4) Province, sexe et année(4)	Total	Benefit duration in weeks(3) - Durée de prestations en semaine(3)									
		0	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-40	41-50	51+
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage									
Manitoba - Concluded - fin											
Female - Femmes											
1972(5)	10,870	5.9	5.8	5.9	9.6	10.2	12.1	17.3	16.3	13.6	3.3
1973	20,850	15.7	11.5	9.6	10.3	11.1	9.4	11.0	11.6	8.0	1.8
1974	17,990	18.3	17.6	12.7	11.1	11.2	10.9	8.6	5.9	3.0	0.7
1975	16,810	22.7	20.1	15.4	11.2	8.3	7.6	7.0	5.1	2.4	--
1976	15,850	22.3	20.9	17.8	11.7	7.9	6.4	6.2	4.4	2.2	--
1977	16,300	20.3	18.6	13.6	10.7	7.5	8.0	8.7	6.8	5.0	0.9
1978	16,940	15.2	15.0	10.0	10.4	8.7	10.5	9.4	10.3	8.7	1.7
1979	17,770	12.5	11.1	10.4	9.2	10.5	11.8	9.6	13.7	10.5	0.9
1980	15,190	13.3	15.4	12.0	10.7	9.5	11.6	7.7	11.8	6.8	1.1
Saskatchewan											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	29,670	4.4	6.7	10.8	13.2	17.8	16.2	15.2	9.2	5.8	0.7
1973	47,800	12.1	12.6	13.2	12.4	11.9	12.4	12.5	7.6	4.6	0.7
1974	40,620	14.2	15.1	13.5	12.7	15.1	13.3	8.5	4.2	2.9	0.4
1975	37,760	15.2	15.3	15.8	15.6	14.1	12.2	6.1	3.6	1.8	0.3
1976	38,390	15.6	18.9	17.5	13.9	13.3	8.9	6.6	3.4	1.6	0.3
1977	37,690	15.4	17.4	16.1	14.1	12.8	9.7	7.3	5.0	2.0	0.3
1978	41,330	12.9	13.3	12.9	13.4	15.5	12.6	7.6	7.8	3.6	0.2
1979	37,180	12.4	12.9	14.2	13.3	16.8	15.0	6.5	6.8	1.8	0.3
1980	34,330	11.7	14.7	15.8	13.9	14.6	13.0	6.7	6.7	2.8	0.2
Male - Hommes											
1972(5)	22,570	4.4	7.0	12.3	14.7	20.1	17.3	14.1	6.5	3.2	0.4
1973	33,120	10.8	13.7	14.3	14.0	13.4	13.0	11.8	5.9	2.6	0.5
1974	27,490	13.6	14.7	14.5	13.4	16.6	14.4	8.1	3.0	1.4	0.3
1975	25,660	13.8	15.3	15.4	15.9	15.5	13.7	6.2	3.0	1.0	0.2
1976	25,820	13.6	19.3	18.5	15.2	15.4	8.7	5.9	2.3	0.9	0.2
1977	25,460	13.8	16.8	16.7	14.8	14.7	10.7	6.8	4.3	1.2	--
1978	28,660	11.5	12.9	12.7	14.4	17.6	14.1	7.7	6.7	2.4	--
1979	25,720	11.4	12.4	14.8	14.1	18.4	16.3	6.4	4.9	1.0	0.2
1980	24,040	10.6	14.5	16.6	14.8	16.6	14.1	6.1	5.0	1.5	--
Female - Femmes											
1972(5)	7,100	4.1	5.8	5.8	8.4	10.7	13.0	18.7	18.0	13.9	1.7
1973	14,680	14.9	10.3	10.6	8.8	8.7	10.9	14.1	11.5	8.9	1.3
1974	13,130	15.6	15.9	11.6	11.1	11.8	11.0	9.4	6.8	6.1	0.7
1975	12,100	18.0	15.4	16.5	15.0	11.1	9.1	6.1	4.7	3.6	0.5
1976	12,570	19.7	18.1	15.4	11.2	9.0	9.4	8.0	5.7	2.9	0.5
1977	12,230	18.6	18.4	15.0	12.7	8.7	7.7	8.3	6.4	3.8	0.5
1978	12,670	16.3	14.4	13.4	11.1	10.7	9.4	7.5	10.5	6.6	--
1979	11,460	14.5	14.1	12.6	11.5	13.4	12.0	6.9	10.8	3.4	0.7
1980	10,290	14.3	15.3	13.9	11.8	9.7	10.3	8.1	10.6	5.8	--
Alberta											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	56,860	6.8	9.6	10.6	13.4	14.9	12.5	15.3	10.0	5.8	1.1
1973	105,730	16.2	17.3	15.2	11.8	11.3	10.0	7.7	5.8	4.1	0.6
1974	81,580	21.1	24.0	16.6	12.9	11.1	7.1	4.1	2.2	1.0	0.1
1975	75,180	21.7	22.6	17.8	14.4	10.3	6.3	4.1	2.2	0.6	0.1
1976	82,620	21.4	25.4	19.6	13.2	9.0	5.5	3.2	2.0	0.8	0.1
1977	76,430	23.9	22.2	18.0	12.2	9.2	6.1	4.4	2.9	1.0	0.1
1978	81,460	21.0	19.4	14.8	13.7	11.6	8.1	5.0	4.5	1.7	0.2
1979	75,240	18.5	19.4	16.9	13.8	12.4	8.1	4.5	4.8	1.2	0.2
1980	73,810	18.1	20.4	19.3	13.5	9.9	7.8	4.7	4.9	1.1	0.2
Male - Hommes											
1972(5)	40,230	7.2	11.1	11.9	15.1	16.7	13.5	13.9	7.7	2.7	0.4
1973	69,650	15.9	18.7	16.4	13.2	12.2	9.7	7.0	4.2	2.5	0.3
1974	51,860	19.9	23.9	17.5	14.0	11.4	7.4	3.7	1.7	0.5	--
1975	48,970	19.0	22.4	18.2	15.2	11.4	6.9	4.4	2.0	0.5	--
1976	56,550	19.7	26.6	20.6	13.5	9.0	5.3	2.9	1.6	0.6	--
1977	51,350	22.4	22.8	18.2	12.7	9.9	6.3	4.5	2.4	0.8	--
1978	55,520	19.2	19.6	15.5	15.0	12.4	8.5	4.7	3.8	1.2	0.1
1979	50,430	17.4	19.9	18.8	14.6	13.1	8.0	3.6	3.5	0.9	0.1
1980	51,020	16.1	20.3	21.1	15.0	11.0	7.5	4.4	3.8	0.8	--
Female - Femmes											
1972(5)	16,630	5.9	5.9	7.5	9.1	10.6	10.3	18.7	15.6	13.4	3.1
1973	36,080	16.8	14.6	12.8	9.3	9.7	10.8	9.2	8.7	7.1	1.0
1974	29,720	23.1	24.2	15.2	10.9	10.5	6.5	4.8	2.9	1.8	--
1975	26,210	26.7	23.2	17.0	13.0	8.2	5.0	3.6	2.4	0.6	0.2
1976	26,070	25.0	22.6	17.3	12.6	8.8	6.0	3.7	2.9	1.1	--
1977	25,080	27.0	21.1	17.7	11.2	7.6	5.7	4.2	3.8	1.4	0.3
1978	25,940	24.9	18.8	13.2	11.0	9.8	7.4	5.6	6.0	2.9	0.3
1979	24,810	21.0	18.3	13.1	12.1	11.2	8.3	6.3	7.5	1.8	0.4
1980	22,790	22.6	20.6	15.3	10.3	7.5	8.4	5.4	7.4	1.9	0.6

See footnote(a) at end of chapter.
Voir note(a) à la fin du chapitre.

TABLE 24. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Weeks of Benefit,(3) for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Continued

TABLEAU 24. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire et le nombre de semaines de prestations(3), pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Province, sex and year(4) Province, sexe et année(4)	Total	Benefit duration in weeks(3) - Durée de prestations en semaine(3)									
		0	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-40	41-50	51+
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage									
British Columbia - Colombie-Britannique											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	104,380	9.1	9.7	10.2	11.5	13.1	11.7	14.4	11.4	6.4	2.6
1973	224,140	13.1	16.1	13.7	11.1	9.5	8.3	7.5	11.2	6.6	2.9
1974	193,990	13.8	15.4	12.9	11.5	11.6	11.4	9.0	8.0	5.0	1.6
1975	215,490	13.0	14.7	12.7	12.3	11.2	10.8	9.5	7.9	5.8	2.1
1976	251,230	13.2	17.6	14.6	12.2	9.9	8.4	7.9	7.8	6.1	2.4
1977	239,100	13.5	17.7	13.2	11.5	10.6	8.6	8.3	9.4	5.4	1.7
1978	219,050	12.3	13.7	12.1	10.9	9.6	9.5	9.8	11.9	8.7	1.6
1979	199,060	10.8	13.8	11.8	11.3	9.9	9.1	9.1	13.3	10.4	0.5
1980	175,540	12.4	15.8	14.1	11.3	9.5	8.4	7.9	10.7	9.4	0.4
Male - Hommes											
1972(5)	71,480	9.4	10.3	11.4	13.6	14.6	11.8	13.6	9.7	4.3	1.3
1973	151,160	13.7	18.7	15.6	12.0	9.5	7.7	6.3	9.7	5.0	1.8
1974	126,250	14.7	16.7	13.6	12.4	11.6	10.9	8.6	6.7	3.6	1.1
1975	142,790	13.2	15.2	13.0	12.6	11.6	10.4	9.6	7.5	5.3	1.6
1976	171,490	14.0	18.9	15.6	13.1	10.0	7.9	7.1	6.9	4.7	1.8
1977	154,210	14.2	19.3	13.8	12.0	10.5	8.5	7.8	8.6	4.3	1.1
1978	143,230	13.0	14.7	12.6	11.8	10.3	9.7	9.6	10.5	6.8	1.2
1979	127,190	11.3	15.0	13.0	12.4	10.5	9.2	8.7	11.8	7.6	0.4
1980	110,910	13.3	17.1	15.7	12.6	9.8	8.4	7.2	9.0	6.5	0.3
Female - Femmes											
1972(5)	32,900	8.4	8.6	7.6	6.8	9.9	11.5	16.0	14.9	11.0	5.2
1973	72,980	11.8	10.6	9.8	9.4	9.5	9.6	9.9	14.3	10.1	5.1
1974	67,740	12.0	12.9	11.5	9.8	11.5	12.3	9.7	10.4	7.4	2.4
1975	72,700	12.6	13.7	12.1	11.6	10.3	11.6	9.2	8.8	6.8	3.1
1976	79,740	11.4	14.6	12.5	10.5	9.7	9.4	9.6	9.7	9.0	3.6
1977	84,890	12.2	14.8	12.3	10.6	10.7	8.9	9.2	11.1	7.5	2.7
1978	75,820	11.0	11.7	11.2	9.3	8.2	9.2	10.0	14.5	12.4	2.3
1979	71,870	10.0	11.5	9.6	9.3	8.8	8.9	9.9	16.0	15.4	0.5
1980	64,630	10.9	13.6	11.4	9.0	9.0	8.4	9.1	13.6	14.4	0.7
Yukon											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	990	7.1	--	5.0	9.1	14.1	12.1	13.1	15.2	16.2	6.1
1973	2,170	10.1	13.8	8.8	15.7	12.4	8.3	4.6	13.8	6.4	6.0
1974	2,160	10.2	9.3	8.3	14.4	13.0	8.8	9.7	13.9	9.3	3.2
1975	2,680	12.7	12.3	10.4	10.8	11.2	8.2	10.1	11.6	8.6	4.1
1976	3,400	12.4	8.2	10.0	8.8	13.5	11.2	10.0	12.1	9.7	4.1
1977	3,490	11.2	12.6	15.5	10.6	11.2	9.2	6.6	12.0	8.3	2.9
1978	3,740	7.2	12.0	13.4	8.0	11.5	13.4	9.9	13.4	9.9	1.3
1979	2,900	11.0	9.6	6.2	10.7	10.0	14.5	10.3	13.1	14.1	0.3
1980	2,590	10.0	13.9	8.5	12.0	12.4	10.0	10.8	12.4	9.7	--
Male - Hommes											
1972(5)	620	8.1	--	--	11.3	19.4	11.3	12.9	19.4	9.7	--
1973	1,510	11.3	15.2	9.3	15.2	14.6	9.9	5.3	13.2	4.0	--
1974	1,570	8.9	10.2	9.6	14.6	14.0	7.0	10.8	15.3	7.6	--
1975	1,850	9.7	13.5	11.4	10.8	12.4	8.6	9.7	13.5	8.1	--
1976	2,200	13.6	8.6	8.6	7.7	16.8	10.9	10.4	11.8	9.6	--
1977	2,260	9.7	12.8	15.5	9.7	12.8	10.2	8.0	12.8	6.2	2.2
1978	2,120	5.7	11.8	15.1	9.0	10.8	16.0	8.5	11.8	9.9	--
1979	1,640	11.6	9.1	6.7	9.1	12.2	17.7	7.9	13.4	11.6	0.6
1980	1,550	9.0	12.3	6.4	14.8	14.2	11.6	9.7	11.6	10.3	--
Female - Femmes											
1972(5)	370	--	--	--	--	--	13.5	13.5	--	27.0	13.5
1973	660	7.6	10.6	7.6	16.7	7.6	--	--	15.2	12.1	15.2
1974	590	13.6	--	--	13.6	10.2	13.6	--	10.2	13.6	--
1975	830	19.3	9.6	8.4	10.8	8.4	7.2	10.8	7.2	9.6	8.4
1976	1,200	10.0	7.5	12.5	10.8	7.5	11.7	9.2	12.5	10.0	8.3
1977	1,230	13.8	12.2	15.4	12.2	8.1	7.3	4.1	10.6	12.2	4.1
1978	1,620	9.3	12.3	11.1	6.8	12.3	9.9	11.7	15.4	9.9	--
1979	1,260	10.3	10.4	5.6	12.7	7.1	10.3	13.5	12.7	17.5	--
1980	1,040	11.5	16.3	11.5	7.7	9.6	7.7	12.5	13.5	8.7	--

See footnote(s) at end of chapter.
Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 24. Number of Regular(1) Benefit Periods Terminated,(2) by Sex of Claimant and Weeks of Benefit,(3) for Canada and Provinces, 1972 to 1980 - Concluded

TABLEAU 24. Nombre de périodes de prestations ordinaires(1) terminées(2), selon le sexe du prestataire et le nombre de semaines de prestations(3), pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - fin

Province, sex and year(4) Province, sexe et année(4)	Total	Benefit duration in weeks(3) - Durée de prestations en semaine(3)									
		0	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-40	41-50	51+
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	no. - nombre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage									
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	420	--	--	--	--	14.3	16.7	--	28.6	11.9	--
1973	1,290	17.8	12.4	10.1	15.5	10.1	10.1	--	6.2	10.8	3.9
1974	1,970	16.2	14.7	14.7	9.1	7.1	10.2	6.1	10.2	8.6	3.0
1975	1,680	22.0	19.6	14.9	12.5	10.7	6.5	3.6	5.4	3.6	--
1976	1,950	19.5	14.4	12.8	12.3	11.3	12.3	6.7	3.1	4.6	3.1
1977	1,880	20.7	13.3	13.8	7.4	8.5	8.5	3.2	8.0	11.2	5.3
1978	2,540	20.9	11.8	12.6	12.2	6.7	8.7	8.3	7.1	9.8	2.0
1979	2,640	18.2	11.4	15.5	5.7	6.8	7.6	7.6	9.5	17.8	--
1980	2,190	16.0	13.2	14.6	6.4	11.4	12.3	7.3	8.7	9.6	--
Male - Hommes											
1972(5)	280	--	--	--	--	17.9	21.4	--	17.9	--	--
1973	740	20.3	16.2	9.5	12.2	10.8	13.5	--	8.1	--	--
1974	1,290	12.4	14.7	12.4	11.6	5.4	10.8	8.5	10.1	10.1	3.9
1975	1,030	18.4	19.4	14.6	10.7	10.7	7.8	4.8	6.8	4.8	--
1976	1,300	20.8	14.6	13.1	10.8	9.2	13.1	7.7	--	5.4	--
1977	1,260	18.2	10.3	15.1	7.1	11.1	9.5	4.8	7.1	11.1	5.6
1978	1,620	19.1	10.5	12.3	13.6	8.0	8.6	11.7	7.4	7.4	--
1979	1,540	14.9	10.4	15.6	7.8	9.1	9.1	9.1	10.4	13.6	--
1980	1,340	16.4	12.7	11.9	6.7	11.9	16.4	9.7	6.7	7.5	--
Female - Femmes											
1972(5)	140	--	--	--	--	--	--	--	50.0	--	--
1973	550	14.5	--	10.9	20.0	9.1	--	--	--	20.0	--
1974	680	23.5	14.7	19.1	--	10.3	8.8	--	10.3	--	--
1975	650	27.7	20.0	15.4	15.4	10.8	--	--	--	--	--
1976	650	16.9	13.8	12.3	15.4	15.4	10.8	--	--	--	--
1977	620	25.8	19.4	11.3	8.1	--	--	--	9.7	11.3	--
1978	920	23.9	14.1	13.0	9.8	--	8.7	--	6.5	14.1	--
1979	1,100	22.7	12.7	15.4	2.7	3.6	5.4	5.4	8.2	23.6	--
1980	850	15.3	14.1	18.8	5.9	10.6	5.9	--	11.8	12.9	--
Canada (6)											
Both sexes - Les deux sexes											
1972(5)	820,840	5.5	7.3	8.6	11.3	14.6	13.2	14.8	13.1	8.1	3.4
1973	1,636,170	12.2	14.2	13.1	11.5	10.7	9.5	9.6	9.7	7.0	2.5
1974	1,486,420	13.0	15.1	13.0	12.0	11.6	10.1	9.2	8.2	5.8	2.0
1975	1,664,910	11.7	14.6	12.9	11.6	11.2	9.8	10.2	8.7	6.8	2.5
1976	1,979,940	12.8	17.2	13.2	11.2	10.1	8.7	9.1	8.3	6.9	2.6
1977	1,794,930	12.1	15.0	12.4	10.5	10.0	8.9	9.8	10.3	7.8	3.0
1978	1,834,730	11.0	13.7	10.8	9.7	9.8	9.7	8.8	13.1	10.3	2.9
1979	1,665,020	9.8	11.4	10.7	10.5	10.5	10.1	8.9	14.0	13.4	0.6
1980	1,516,030	10.1	12.4	12.6	10.7	10.0	9.5	8.2	13.1	12.7	0.7
Male - Hommes											
1972(5)	553,850	5.5	8.1	9.8	13.0	16.8	14.4	13.9	11.1	5.4	2.0
1973	1,083,640	12.2	15.6	14.3	12.6	11.5	9.6	8.6	8.4	5.4	1.8
1974	971,800	13.2	16.1	13.5	12.8	11.9	10.0	8.6	7.3	4.8	1.5
1975	1,090,690	11.5	15.1	13.2	12.3	12.0	10.2	9.7	8.2	6.0	1.9
1976	1,328,030	13.0	18.4	13.6	11.7	10.8	8.8	8.3	7.6	5.8	1.9
1977	1,170,190	12.3	15.7	12.5	11.1	10.9	9.5	9.5	9.8	6.6	2.2
1978	1,221,180	11.2	14.6	11.2	10.4	10.7	10.3	8.8	12.2	8.6	2.1
1979	1,079,010	10.0	12.0	11.3	11.4	11.7	10.8	8.8	12.6	10.6	0.6
1980	995,190	10.1	12.8	13.2	11.6	11.2	10.1	8.2	11.9	10.2	0.6
Female - Femmes											
1972(5)	266,990	5.5	5.7	6.2	7.8	9.9	11.0	16.7	17.2	13.7	6.4
1973	552,530	12.3	11.5	10.8	9.3	9.2	9.4	11.5	12.1	10.1	3.9
1974	514,620	12.5	13.1	11.9	10.5	11.0	10.3	10.3	9.9	7.7	2.8
1975	574,220	12.2	13.6	12.4	10.4	9.8	9.0	11.1	9.6	8.3	3.6
1976	651,910	12.2	14.8	12.5	10.0	8.8	8.4	10.6	9.6	9.2	3.9
1977	624,740	11.9	13.6	12.2	9.5	8.3	7.8	10.6	11.4	10.3	4.5
1978	613,550	10.7	11.9	10.0	8.5	8.2	8.6	8.8	15.0	13.8	4.6
1979	586,010	9.4	10.2	9.6	8.8	8.3	8.8	9.0	16.3	18.6	0.7
1980	520,840	10.0	11.7	11.3	8.9	7.7	8.4	8.2	15.4	17.5	0.7

See footnote(s) at end of chapter.

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Note: These statistics are based on a 10% sample of benefit periods terminated. All figures should therefore be viewed as estimates each having an associated sampling error. These figures are for the new Unemployment Insurance program only which came into effect June 2, 1971.

Note: Ces statistiques sont fondées sur un échantillon de 10% de périodes de prestations terminées. Tous les chiffres doivent donc être considérés comme des estimations auxquelles est associée une erreur d'échantillonnage. Ces chiffres s'appliquent au nouveau programme d'assurance-chômage qui n'est entré en vigueur que le 27 juin 1971.

Source: Benefit Periods Established and Terminated under the Unemployment Insurance Act, Annual, Statistics Canada (Catalogue 73-201).

Source: Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage, Annuel, Statistique Canada (Catalogue 73-201).

Footnotes

Table 23

- (1) Calculated by dividing the total number of weeks of benefit paid by the number of benefit periods terminated.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit is payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Calendar year when benefit period terminates.
- (4) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (5) Sickness benefits, introduced with the new Act, are available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine.
- (6) Maternity benefits, introduced with the new Act, are available for 15 weeks to women who are major attachment claimants (with 20 or more weeks of insurable employment in the qualifying period). They must also have been attached to the labour force for at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.
- (7) On reaching the age of 65, contributors are entitled to a lump sum retirement benefit equivalent to three weeks of regular benefits, whether or not there has been an interruption of earnings, provided they are major attachment claimants. After that, coverage ceases and also any benefit entitlement.
- (8) Available to fishermen qualifying as such under the Act.
- (9) A claimant may be paid more than one type of benefit during a claim.
- (10) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased coverage and made it almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.
- (11) For persons residing outside Canada.

Notes

Tableau 23

- (1) Calculé en divisant le nombre total de semaines de prestations versées par le nombre de périodes de prestations terminées.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (4) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations, mais également des conditions économiques du moment.
- (5) La nouvelle Loi prévoit le versement de prestations de maladie pendant 15 semaines au plus dans le cas des prestataires de la première catégorie dont les gains ont été interrompus pour cause de maladie, de blessure ou de mise en quarantaine.
- (6) Depuis l'adoption de la nouvelle Loi, des prestations de maternité sont versées pendant 15 semaines aux femmes prestataires de la première catégorie (c'est-à-dire celles qui justifient de 20 semaines d'emploi assurable ou plus au cours de la période d'admissibilité). Ces femmes doivent également avoir fait partie de la population active pendant au moins 10 des 20 semaines antérieures à la 30^e semaine précédant la date prévue de l'accouchement.
- (7) Les cotisants qui atteignent l'âge de 65 ans ont droit à une prestation de retraite forfaitaire équivalant à trois semaines de prestations ordinaires, que leurs gains aient été interrompus ou non pourvu qu'ils soient des prestataires de la première catégorie. A 65 ans, ils cessent d'être assurés et d'être admissibles aux prestations.
- (8) Versées aux pêcheurs qui y ont droit en vertu de la Loi.
- (9) Un prestataire peut recevoir plus d'un genre de prestations pendant une période de prestations.
- (10) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.
- (11) Pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.

Table 24

- (1) When the interruption of earnings is directly related to employment (e.g., shortage of work) the type of benefit period established is regular. The duration of the period is a function of the number of weeks that contributions have been made as well as prevailing economic conditions.
- (2) A benefit period terminates when the period during which benefit has been payable is ended. A claim terminating in a particular year may have been established in a previous year.
- (3) Total number of weeks of benefit paid (for the terminated claim including full and partial weeks), which could have been as high as 51 weeks up to September 10, 1977, but 50 weeks from September 11 of that year, unless it had been extended on account of participation in a developmental program such as training.
- (4) Calendar year when benefit period terminates.
- (5) The relatively sharp increase between 1972 and 1973 observable for Canada and all provinces is due to the establishment of the new program in June 27, 1971 which resulted in a great increase in coverage in 1972. However since a substantial number of benefit periods terminating in a year are established in a previous year, the carry-over of benefit periods from 1971 to 1972 was much lower than from 1972 to 1973.
- (6) Figures for the provinces and territories do not necessarily add to those for Canada because benefit periods for persons residing outside Canada are included in the Canada figures but are not shown separately.

Tableau 24

- (1) Lorsque l'interruption des gains est directement liée à l'emploi (par ex., dans le cas d'une pénurie de travail), une période de prestations ordinaires est établie. La durée de la période est fonction non seulement du nombre de semaines de cotisations mais également des conditions économiques du moment.
- (2) Une période de prestations se termine lorsque prend fin la période pendant laquelle des prestations devaient être versées. Une période de prestations qui se termine pendant une année donnée peut avoir été établie au cours d'une année antérieure.
- (3) Nombre total de semaines de prestations versées (pour la période de prestations terminée, ce qui comprend les semaines complètes et les parties de semaines), qui peut atteindre 51 jusqu'au 10 septembre 1977, mais 50 à compter du 11 septembre de la même année, à moins que la période n'ait été prolongée en raison de la participation à un programme de perfectionnement, par exemple un programme de formation.
- (4) Année civile au cours de laquelle la période de prestations s'est terminée.
- (5) L'augmentation relativement marquée entre 1972 et 1973 qu'on peut observer pour le Canada et les provinces est attribuable à un important élargissement du champ d'application en 1972 par suite de l'établissement du nouveau programme le 27 juin 1971. Toutefois, étant donné qu'un grand nombre de périodes de prestations terminées pendant une année donnée ont été établies au cours d'une année antérieure, le chevauchement des périodes de prestations est beaucoup moins important entre 1971 et 1972 qu'entre 1972 et 1973.
- (6) La somme des chiffres se rapportant aux provinces et aux territoires ne correspond pas nécessairement aux totaux pour le Canada parce que les bénéficiaires qui résident à l'extérieur du Canada sont pris en compte dans les chiffres du Canada, mais ne figurent pas séparément.



CHAPTER SEVEN

DISQUALIFICATIONS AND DISENTITLEMENTS

CHAPITRE SEPT

EXCLUSIONS ET INADMISSIBILITÉS

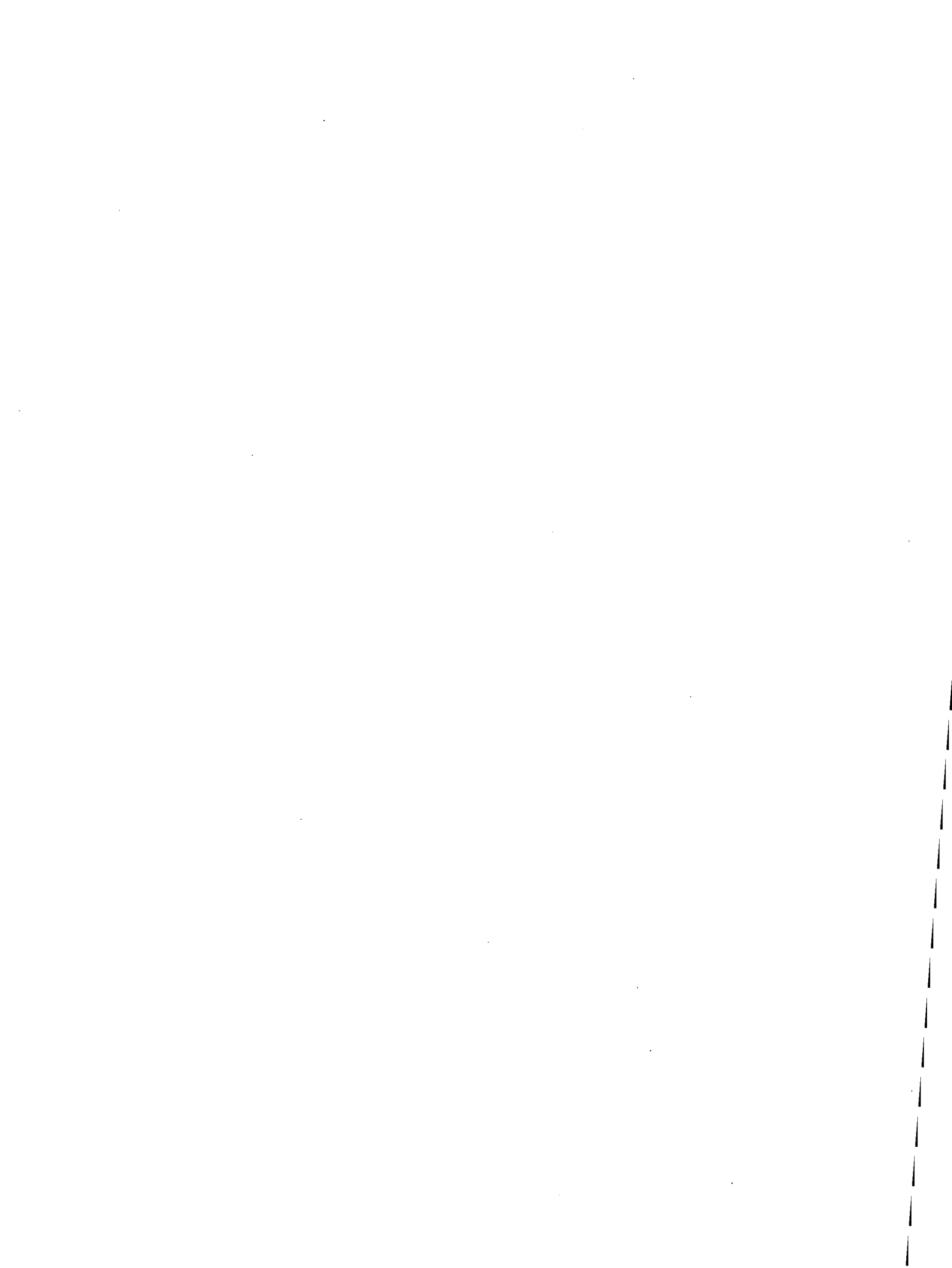


TABLE OF CONTENTS

	Page
CHAPTER SEVEN	
DISQUALIFICATIONS AND DISENTITLEMENTS	279
Statistical Comments	279
Reference Tables	282

Figure

7-1. Percentage Distribution of Disqualifications and Disentitlements by Most Frequent Reasons, Canada, 1972 to 1980	281
--	-----

Table

25. Number of Disqualifications and Disentitlements from Receiving Benefits and Percentage Distribution by Reason, for Canada and Provinces, 1972 to 1982	282
---	-----

TABLE DES MATIÈRES

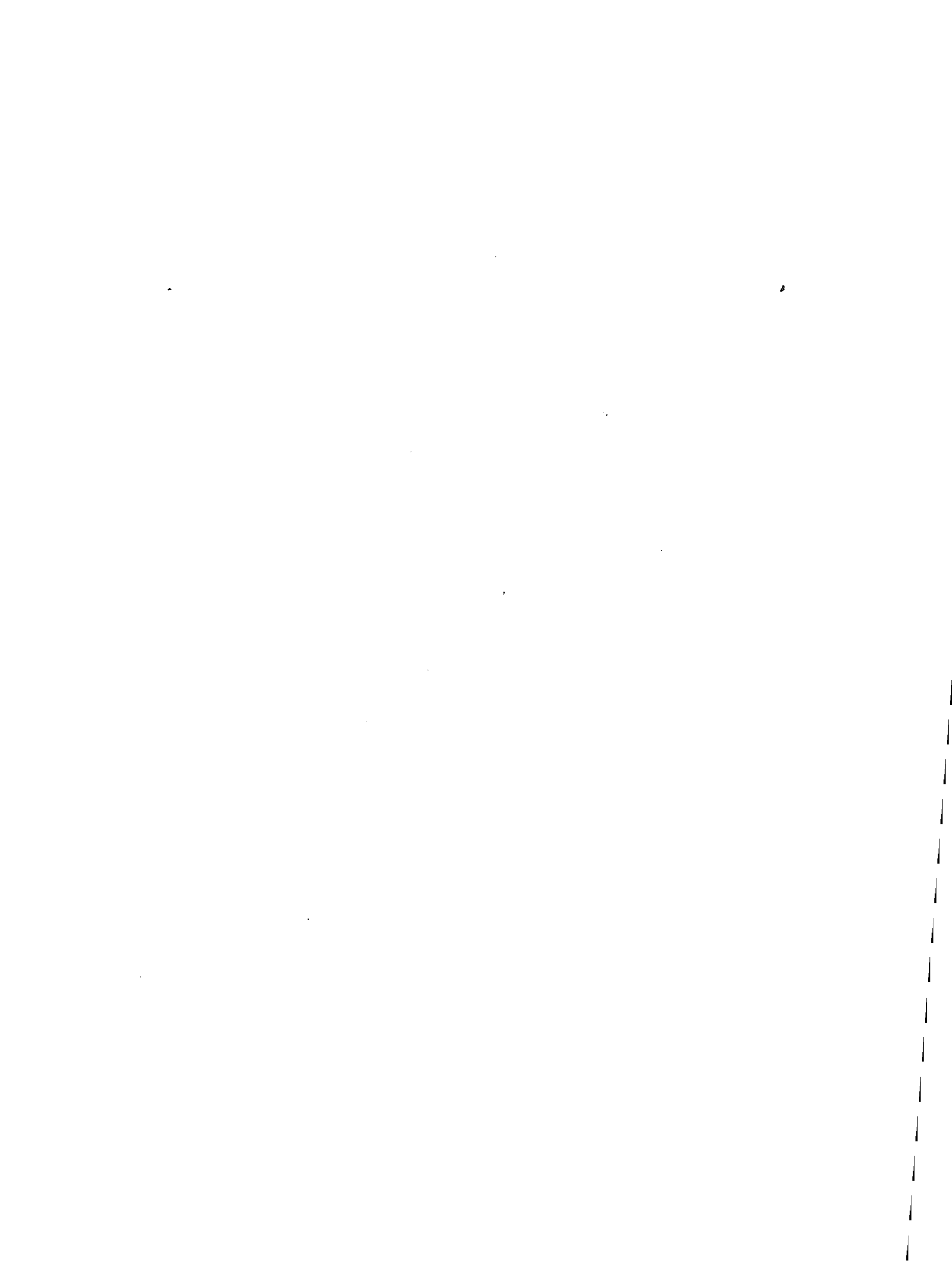
	Page
CHAPITRE SEPT	
EXCLUSIONS ET INADMISSIBILITÉS	279
Commentaires statistiques	279
Tableaux de référence	282

Figure

7-1. Répartition en pourcentage d'exclusions et d'inadmissibilités selon les motifs les plus fréquents, Canada, 1972 à 1980	281
---	-----

Tableau

25. Nombre d'exclusions et inadmissibilités aux prestations et répartition en pourcentage, selon le motif, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1982	282
---	-----



DISQUALIFICATIONS AND DISENTITLEMENTS

Table 25 shows the number of disqualifications and disentitlements imposed on claimants because of circumstances surrounding their claims. These circumstances are such that they make a person ineligible for benefits: (a) during a stated period (disqualification), or (b) so long as the condition continues (disentitlement)(1). Several disqualifications or disentitlements could be imposed on one claimant at the same time, and in tabulating the figures shown in Table 25, a maximum of two were included for any claimant; hence these figures do not refer to the number of claimants who were disqualified or disentitled.

When a claimant was disqualified or disentitled on more than two counts, an effort was made to select the two most serious. For this reason the percentage distribution presented in Table 25, will be useful in indicating the major reasons for disqualification and/or disentitlement.

Table 25 shows that between 1972 and 1982 there were four categories "Not unemployed or no interruption of earnings", "Not capable or not available", "Voluntary quit", and "Incomplete documentation" that accounted for the bulk of disqualifications and disentitlements. For Canada as a whole they comprised in 1982, 38.1%, 19.7%, 14.9% and 10.3% respectively, a total of 83.0% of all disqualifications and disentitlements included in the tabulation.

Table 25 also shows that the share of the category "Not unemployed or no interruption of earnings" has been increasing in recent years. To a large extent this trend is the result of improvements in the policing measures that have been developed and implemented over these years.

(1) A disqualified claimant loses the weeks of disqualification that are imposed. Currently, this may be for one to six weeks depending on the reason for disqualification. For example, a claimant whose benefit period would normally be of 50 weeks' duration would, if disqualified for six weeks, be allowed to draw only for 44 weeks. A disentitled claimant has to wait until the condition causing the disentitlement has ended; and at that point a benefit period is established for him, provided he still qualifies for benefits.

EXCLUSIONS ET INADMISSIBILITÉS

Le tableau 25 fait état du nombre de prestataires exclus ou inadmissibles à cause de circonstances qui touchent leurs demandes. Ces circonstances peuvent être telles qu'elles font perdre au bénéficiaire éventuel ses droits aux prestations a) pendant une période donnée (exclusion) ou b) aussi longtemps que persiste la situation (inadmissibilité)(1). Une même personne peut être exclue ou jugée inadmissible pour plusieurs raisons à la fois, et pour la compilation des données contenues dans le tableau 25, on a pris en compte jusqu'à deux motifs d'exclusion ou d'inadmissibilité par prestataire; ces données n'illustrent donc pas le nombre de prestataires exclus ou inadmissibles.

Dans les cas où un prestataire avait été exclu ou jugé inadmissible pour plus de deux raisons, on a choisi les deux motifs les plus sérieux. Pour cette raison, la répartition des prestataires en pourcentage selon la raison, présentée dans le tableau 25, permet d'avoir une idée des principaux motifs d'exclusion ou d'inadmissibilité.

Le tableau 25 indique qu'entre 1972 et 1982, la majorité des cas d'exclusion et d'inadmissibilité se range dans quatre catégories, à savoir "Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération", "Incapacité ou indisponibilité", "Départ volontaire" et "Documentation incomplète". Pour l'ensemble du Canada, en 1982, ces cas représentaient respectivement 38.1%, 19.7%, 14.9% et 10.3%, soit au total 83.0% de l'ensemble des cas d'exclusion et d'inadmissibilité inclus dans le tableau.

Le tableau 25 indique également que la proportion de la catégorie "Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération" a augmenté ces dernières années. Dans une grande mesure, cette tendance résulte de l'amélioration des mesures de contrôle établies et mises en oeuvre au cours de ces années.

(1) Un prestataire qui a été exclu perd les semaines d'exclusion. À l'heure actuelle, la période d'exclusion peut aller de une à six semaines, selon la raison de l'exclusion. Par exemple; un prestataire dont la période de prestation serait normalement de 50 semaines n'aurait droit qu'à 44 semaines s'il a été exclu pendant 6 semaines. Un prestataire jugé inadmissible doit attendre la fin de la période d'inadmissibilité pour qu'on établisse pour lui une période de prestations, s'il a encore droit aux prestations, à ce moment-là.

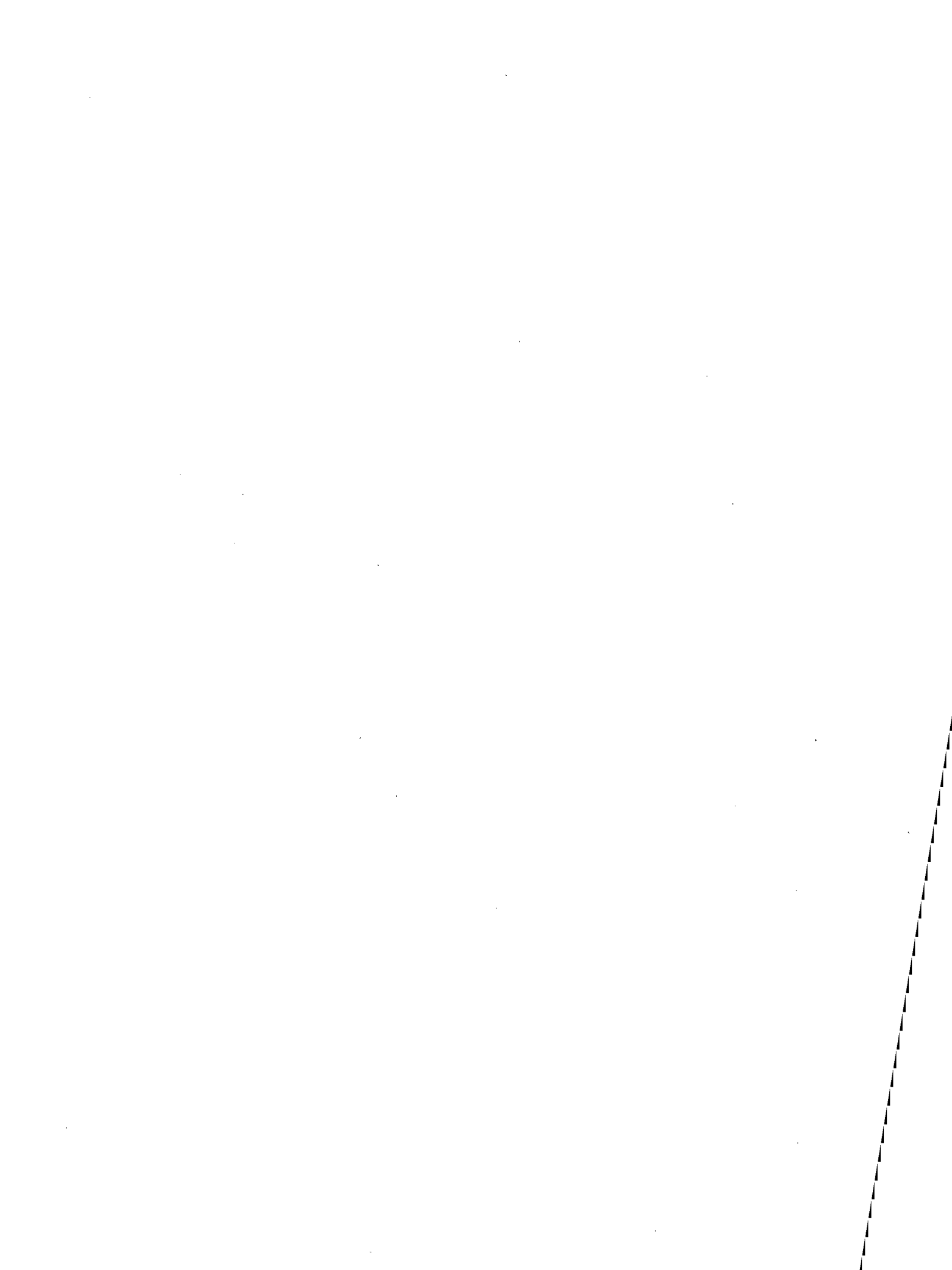
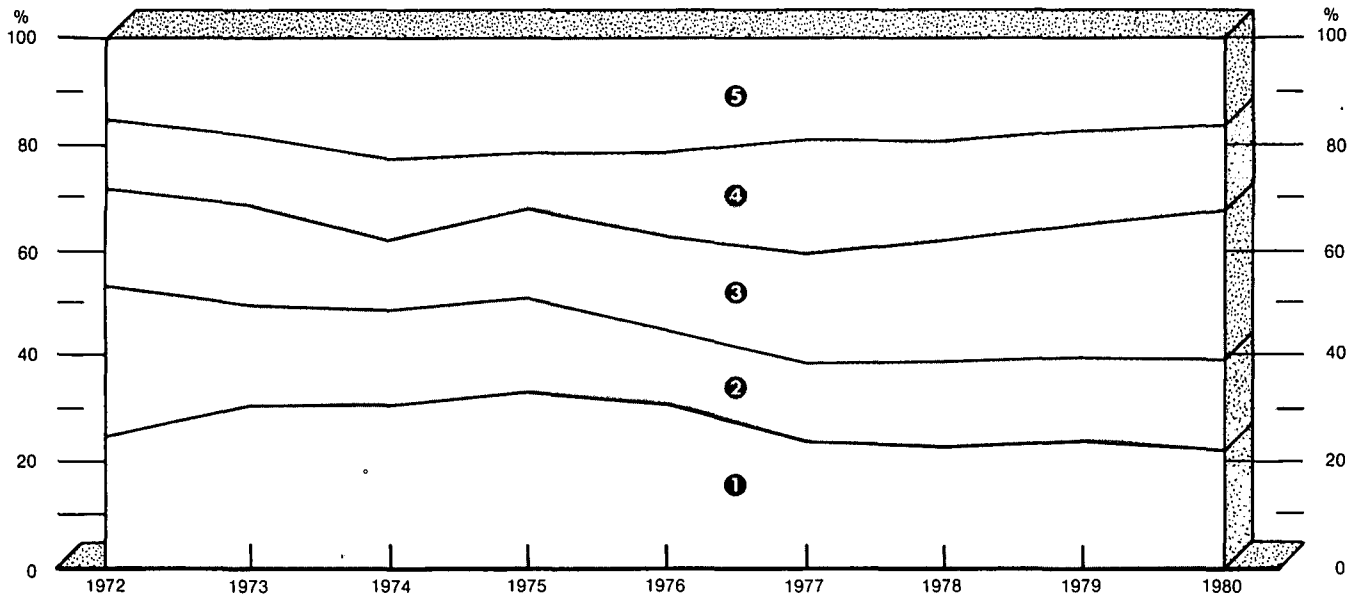


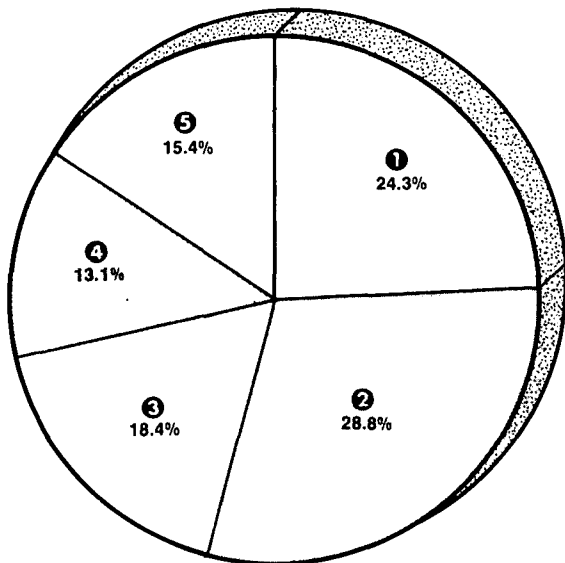
Figure — 7.1
**Percentage Distribution of Disqualifications and Disentitlements,
 by Most Frequent Reasons, Canada**

**Répartition en pourcentage d'exclusions et d'inadmissibilités,
 selon les motifs les plus fréquents, Canada**

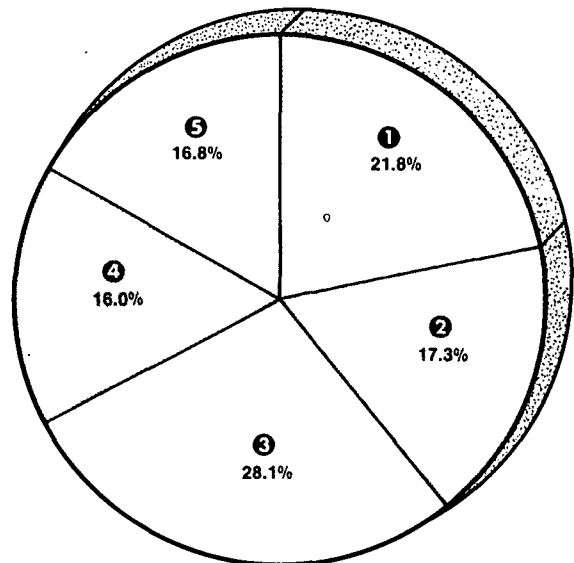


Legend — Légende

- ❶ Not capable or not available
Incapacité ou indisponibilité
- ❷ Voluntarily quit
Départ volontaire
- ❸ Not unemployed or no interruption of earnings
Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération
- ❹ Incomplete documentation
Documentation incomplète
- ❺ Other — Autres



1972



1980

TABLE 25. Number of Disqualifications(1) and Disentitlements(2) from Receiving Benefits and Percentage Distribution by Reason, for Canada and Provinces, 1972 to 1982

Province and year(3)	Total	Reason - Motif			
		Not unem- ployed or no interruption of earnings	Not capable or not available	Labour dispute(4)	Refusal of suitable work
		Non en chômage ou pas d'arrêt de rémuné- ration	Incapacité ou indisponibilité	Conflit du travail(4)	Refus d'un emploi convenable
	1	2	3	4	5
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage			
Newfoundland					
1972(8)	23,601	17.4	28.6	1.1	0.9
1973	36,675	17.4	31.9	1.1	2.0
1974	40,608	19.8	28.7	1.7	2.3
1975	46,430	27.5	27.2	4.0	2.0
1976	49,344	34.7	22.0	1.0	1.6
1977	46,567	37.8	19.5	2.1	1.1
1978	39,006	33.5	20.4	2.6	1.4
1979	37,120	25.2	22.7	1.7	1.2
1980	37,989	22.5	19.8	6.5	1.1
1981	41,413	31.5	18.7	1.4	1.0
1982	43,189	37.9	18.9	1.8	0.5
Prince Edward Island					
1972(8)	3,445	15.3	32.8	--	1.4
1973	4,985	14.7	37.6	0.5	2.2
1974	6,336	4.9	45.3	0.6	6.6
1975	6,694	10.0	38.5	--	4.8
1976	9,123	20.5	30.0	0.1	4.2
1977	8,792	25.4	24.3	--	4.1
1978	9,130	24.4	30.7	0.3	3.1
1979	9,425	22.7	30.6	0.1	3.4
1980	7,810	25.6	30.0	--	3.1
1981	8,434	25.9	27.7	1.7	2.3
1982	7,058	26.6	29.6	0.6	1.3
Nova Scotia					
1972(8)	29,544	12.5	26.2	2.4	0.6
1973	43,302	11.9	37.3	4.1	2.4
1974	47,062	9.7	37.2	1.3	2.2
1975	49,368	17.0	32.0	2.1	2.2
1976	61,540	26.1	25.5	1.0	1.6
1977	56,248	28.1	21.3	0.3	1.6
1978	58,828	30.8	20.7	1.2	1.4
1979	52,433	30.4	23.2	0.7	1.7
1980	46,051	31.2	20.9	1.2	1.4
1981	47,560	32.0	20.1	2.8	1.2
1982	44,692	34.7	21.1	0.5	1.0
New Brunswick					
1972(8)	24,812	12.6	32.1	0.9	1.2
1973	35,653	15.5	34.0	2.0	1.2
1974	43,346	12.3	29.4	4.8	2.5
1975	48,629	20.3	31.2	0.7	3.3
1976	54,427	26.4	25.9	1.3	3.0
1977	47,787	32.1	23.1	0.2	2.6
1978	46,654	31.6	21.8	3.0	2.3
1979	45,460	32.0	23.2	0.4	1.8
1980	45,309	36.1	20.1	1.8	1.5
1981	42,750	33.7	20.9	0.9	1.4
1982	43,508	36.8	19.8	2.9	1.3

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 25. Nombre d'exclusions(1) et inadmissibilités(2) aux prestations et répartition en pourcentage, selon le motif, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1982

Reason - Motif					
Misconduct(5)	Voluntary quit(6)	Incomplete documentation(7)	Failure to search for work	Other	
Inconduite(5)	Départ volontaire(6)	Documentation incomplète(7)	Non-recherche de travail	Autres	Province et année(3)
6	7	8	9	10	
per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
					Terre-Neuve
2.8	33.4	6.6		9.1	1972(8)
1.5	24.5	11.3	...	10.3	1973
1.6	24.6	9.5	2.8	9.1	1974
1.5	20.1	6.9	1.6	9.4	1975
2.0	14.1	7.3	0.7	16.5	1976
1.6	14.0	7.8	0.1	16.0	1977
1.7	16.0	8.6	0.5	15.4	1978
1.9	20.1	7.9	0.1	19.2	1979
1.6	19.8	9.7	--	18.8	1980
1.7	20.0	7.7	--	18.1	1981
1.5	14.6	6.7	--	18.1	1982
					Île-du-Prince-Édouard
2.4	25.4	8.0		14.6	1972(8)
1.0	19.8	9.4	...	14.9	1973
0.6	17.4	13.4	0.4	10.8	1974
0.9	22.0	7.9	0.2	15.4	1975
0.9	15.8	9.5	0.9	18.0	1976
1.1	16.8	11.7	1.4	15.0	1977
0.9	16.6	8.7	0.3	15.0	1978
0.6	16.6	10.3	0.2	15.5	1979
0.9	19.0	6.3	0.3	14.9	1980
1.3	18.9	4.0	0.6	17.6	1981
1.3	18.6	3.7	-	18.3	1982
					Nouvelle-Écosse
2.3	32.4	12.6		11.0	1972(8)
1.4	20.9	12.1	...	9.9	1973
1.6	22.7	13.3	2.3	9.6	1974
1.8	23.5	8.4	1.3	11.6	1975
1.7	17.5	11.7	1.3	13.7	1976
1.6	18.1	13.2	1.0	14.7	1977
1.6	19.0	11.5	0.7	13.1	1978
1.9	20.1	10.1	0.8	11.2	1979
2.1	22.6	7.4	0.9	12.4	1980
1.7	23.8	4.9	0.6	12.8	1981
2.1	21.3	4.7	0.1	14.5	1982
					Nouveau-Brunswick
2.3	29.6	7.2		14.1	1972(8)
1.4	21.6	9.0	...	15.3	1973
1.6	22.0	9.3	2.3	15.7	1974
2.1	21.3	7.1	1.5	12.5	1975
2.0	16.2	6.9	1.8	16.5	1976
2.0	17.3	8.1	0.3	14.4	1977
1.8	18.1	7.5	0.1	13.9	1978
1.9	18.2	8.2	--	14.2	1979
1.9	17.6	7.0	--	14.1	1980
2.0	20.9	5.1	--	15.1	1981
1.6	15.6	4.5	-	17.4	1982

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 25. Number of Disqualifications(1) and Disentitlements(2) from Receiving Benefits and Percentage Distribution by Reason, for Canada and Provinces, 1972 to 1982 - Continued

Province and year(3)	Total	Reason - Motif			
		Not unem- ployed or no interruption of earnings	Not capable or not available	Labour dispute(4)	Refusal of suitable work
		Non en chômage ou pas d'arrêt de rémuné- ration	Incapacité ou indisponibilité	Conflit du travail(4)	Refus d'un emploi convenable
	1	2	3	4	5
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage			
Atlantic provinces					
1972(8)	81,402	14.1	29.0	1.5	0.9
1973	120,615	14.7	34.7	2.4	1.9
1974	137,352	13.3	32.6	2.5	2.5
1975	151,121	21.0	30.6	2.1	2.6
1976	174,434	28.3	24.9	1.1	2.2
1977	159,394	32.0	21.5	0.8	1.9
1978	153,618	31.3	21.6	2.0	1.8
1979	144,438	29.1	23.6	0.8	1.7
1980	137,159	30.1	20.8	2.8	1.4
1981	140,157	32.0	20.4	1.7	1.3
1982	138,447	35.9	20.5	1.7	1.0
Quebec					
1972(8)	264,152	27.6	20.9	2.1	0.3
1973	322,173	24.6	27.1	2.5	1.2
1974	397,132	19.0	25.0	2.9	2.1
1975	421,871	26.6	26.1	2.4	1.6
1976	535,795	24.7	29.1	3.6	1.0
1977	475,452	30.5	21.1	1.6	0.9
1978	441,078	33.8	21.0	1.2	0.8
1979	435,888	35.1	21.0	1.6	0.9
1980	410,779	37.6	17.9	3.2	0.6
1981	395,813	39.3	17.2	1.8	0.6
1982	413,888	49.3	15.3	1.8	0.3
Ontario					
1972(8)	283,228	14.3	26.8	1.7	0.5
1973	411,655	16.7	29.8	1.3	1.0
1974	514,024	12.1	28.1	0.7	1.4
1975	551,531	14.3	30.9	1.1	1.0
1976	608,982	11.8	26.9	0.7	0.8
1977	517,022	16.0	19.4	0.4	0.6
1978	459,214	16.1	20.9	1.3	0.7
1979	431,717	19.2	24.1	2.0	0.7
1980	467,186	26.0	22.3	2.0	0.5
1981	410,102	25.3	22.7	0.4	0.6
1982	483,620	36.4	19.8	1.6	0.3

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 25. Nombre d'exclusions(1) et inadmissibilités(2) aux prestations et répartition en pourcentage, selon le motif, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1980 - suite

Reason - Motif					Province et année(3)
Misconduct(5)	Voluntary quit(6)	Incomplete documentation(7)	Failure to search for work	Other	
Inconduite(5)	Départ volontaire(6)	Documentation incomplète(7)	Non-recherche de travail	Autres	
6	7	8	9	10	
per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Provinces de l'Atlantique					
2.4	31.5	9.1		11.5	1972(8)
1.4	22.2	10.8	...	11.9	1973
1.5	22.8	10.9	2.4	11.4	1974
1.8	21.7	7.5	1.4	11.4	1975
1.8	16.0	8.8	1.3	15.6	1976
1.7	16.6	10.0	0.5	15.0	1977
1.6	17.8	9.4	0.4	14.0	1978
1.8	19.3	8.9	0.3	14.5	1979
1.8	20.0	7.8	0.3	14.9	1980
1.8	21.5	5.8	0.2	15.4	1981
1.7	17.3	5.2	--	16.7	1982
Québec					
3.2	20.9	16.1		8.8	1972(8)
2.8	15.9	13.0	...	12.8	1973
2.4	16.6	11.3	8.0	12.7	1974
2.4	16.9	8.2	2.7	12.9	1975
2.0	12.2	11.7	2.1	13.4	1976
2.2	13.1	18.8	1.3	10.5	1977
2.2	13.6	15.7	0.7	10.9	1978
2.0	13.1	15.2	0.5	10.6	1979
2.2	13.9	13.6	0.2	10.7	1980
2.2	14.7	12.8	0.1	11.3	1981
1.7	9.9	9.0	0.1	12.5	1982
Ontario					
3.7	29.6	11.6		11.8	1972(8)
2.8	19.2	15.7	...	13.5	1973
2.8	17.1	18.3	8.4	11.2	1974
3.2	17.4	13.5	6.5	12.0	1975
2.9	13.9	24.0	8.5	10.5	1976
3.3	13.8	27.9	7.9	10.6	1977
3.4	15.3	23.9	5.3	13.1	1978
3.1	15.9	21.6	2.8	10.5	1979
3.1	16.8	18.1	1.2	10.0	1980
2.9	18.7	17.6	0.8	11.0	1981
2.7	14.7	13.1	0.4	10.9	1982

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 25. Number of Disqualifications(1) and Disentitlements(2) from Receiving Benefits and Percentage Distribution by Reason, for Canada and Provinces, 1972 to 1982 - Continued

Province and year(3)	Total	Reason - Motif			
		Not unem- ployed or no interruption of earnings	Not capable or not available	Labour dispute(4)	Refusal of suitable work
		Non en chômage ou pas d'arrêt de rémuné- ration	Incapacité ou indisponibilité	Conflit du travail(4)	Refus d'un emploi convenable
	1	2	3	4	5
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage			
Manitoba					
1972(8)	38,721	15.8	24.9	0.2	0.2
1973	64,520	21.9	30.2	2.1	1.4
1974	58,603	9.5	41.0	0.3	2.2
1975	67,941	8.5	45.9	0.2	2.4
1976	70,120	9.4	46.8	0.4	1.5
1977	56,468	8.2	29.5	0.2	1.6
1978	51,667	8.5	28.7	1.6	1.8
1979	47,949	13.6	27.6	0.1	2.2
1980	50,473	14.7	25.0	0.1	1.7
1981	47,588	18.5	25.0	0.3	1.5
1982	50,847	27.4	25.0	0.2	0.8
Saskatchewan					
1972(8)	29,600	20.2	25.2	1.0	0.4
1973	41,374	18.5	35.7	1.1	1.4
1974	44,616	10.4	43.8	0.3	1.6
1975	53,137	10.9	49.6	0.2	2.1
1976	49,921	13.9	47.3	0.3	1.6
1977	43,431	14.3	42.9	0.1	1.2
1978	37,157	17.6	35.7	0.5	1.4
1979	34,882	17.5	36.0	0.1	1.3
1980	35,556	18.0	30.8	0.6	1.2
1981	36,554	20.0	29.6	0.4	1.5
1982	40,852	22.9	27.6	1.6	0.9
Alberta					
1972(8)	67,407	13.3	25.7	0.3	0.6
1973	107,324	16.8	34.9	0.9	1.0
1974	95,340	7.1	40.1	0.3	1.2
1975	107,539	9.4	39.9	0.4	1.0
1976	107,614	10.7	37.9	0.1	0.8
1977	96,939	7.4	27.5	0.2	1.0
1978	77,967	9.7	26.5	0.4	1.0
1979	74,938	11.7	23.7	0.2	1.1
1980	75,300	10.7	25.6	0.3	1.1
1981	70,086	13.6	26.3	0.2	0.7
1982	90,192	18.3	24.2	0.3	0.4

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 25. Nombre d'exclusions(1) et inadmissibilités(2) aux prestations et répartition en pourcentage, selon le motif, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1982 - suite

Reason - Motif					
Miscon- duct(5)	Voluntary quit(6)	Incomplete documentation(7)	Failure to search for work	Other	
Incon- duite(5)	Départ volon- taire(6)	Documentation incomplète(7)	Non- recherche de travail	Autres	Province et année(3)
6	7	8	9	10	
per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Manitoba					
2.5	31.5	16.1		8.7	1972(8)
1.6	15.7	11.8	...	15.3	1973
1.6	14.2	16.1	7.0	8.1	1974
2.0	14.4	8.6	7.4	10.5	1975
2.0	14.2	11.1	6.6	8.2	1976
2.4	16.9	28.6	4.9	7.7	1977
2.7	17.5	29.3	1.5	8.3	1978
2.4	17.7	24.4	2.4	9.7	1979
2.6	20.2	25.6	1.8	8.2	1980
3.0	23.1	18.5	1.1	9.1	1981
3.1	20.6	11.8	0.3	10.8	1982
Saskatchewan					
1.9	27.1	15.8		8.4	1972(8)
1.0	17.9	11.6	...	12.8	1973
1.0	16.2	15.8	0.9	10.0	1974
1.2	13.5	9.0	2.0	11.6	1975
1.3	13.9	11.7	1.5	8.6	1976
1.4	15.9	16.1	1.6	6.5	1977
1.8	17.7	16.4	0.8	8.1	1978
1.8	15.5	18.3	0.8	8.8	1979
2.5	17.8	21.1	0.4	7.7	1980
2.3	19.9	18.1	0.4	7.9	1981
2.9	18.8	15.4	0.1	9.7	1982
Alberta					
3.4	35.4	14.7		6.6	1972(8)
1.9	16.8	14.3	...	13.4	1973
1.7	14.6	19.8	4.1	11.1	1974
2.2	15.3	18.4	2.8	10.4	1975
2.3	14.5	15.6	8.1	10.1	1976
3.3	17.2	23.9	11.8	7.9	1977
3.8	18.4	26.1	6.0	8.1	1978
3.1	17.2	29.1	5.5	8.4	1979
3.4	19.7	29.6	1.6	8.0	1980
4.1	22.6	22.1	0.7	9.6	1981
6.4	26.9	12.0	0.1	11.4	1982

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 25. Number of Disqualifications(1) and Disentitlements(2) from Receiving Benefits and Percentage Distribution by Reason, for Canada and Provinces, 1972 to 1982 - Continued

Province and year(3)	Total	Reason - Motif			
		Not unem- ployed or no interruption of earnings	Not capable or not available	Labour dispute(4)	Refusal of suitable work
		Non en chômage ou pas d'arrêt de rémuné- ration	Incapacité ou indisponibilité	Conflit du travail(4)	Refus d'un emploi convenable
	1	2	3	4	5
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage			
Prairie provinces					
1972(8)	135,728	15.5	25.4	0.4	0.4
1973	213,218	18.7	33.6	1.3	1.2
1974	198,559	8.5	41.2	0.3	1.6
1975	228,617	9.5	43.9	0.3	1.7
1976	227,655	11.0	42.7	0.2	1.2
1977	196,838	9.1	31.5	0.2	1.2
1978	166,791	11.1	29.2	0.8	1.3
1979	157,769	13.6	27.6	0.1	1.5
1980	161,329	13.6	26.6	0.3	1.3
1981	154,228	16.6	26.7	0.3	1.2
1982	181,891	21.9	25.2	0.6	0.6
British Columbia					
1972(8)	121,659	14.3	21.4	5.3	0.2
1973	143,053	12.9	30.0	1.3	0.8
1974	189,405	8.0	34.6	1.3	1.2
1975	213,324	11.2	41.4	4.1	1.0
1976	208,222	12.7	36.0	1.7	1.0
1977	184,528	14.2	32.2	0.6	1.0
1978	177,610	20.9	24.1	2.8	0.8
1979	172,082	22.3	25.2	1.2	1.2
1980	159,752	23.4	25.8	0.8	1.0
1981	161,701	22.1	25.3	3.7	1.1
1982	197,993	35.9	23.0	2.3	0.6
Yukon					
1972(8,9)
1973	1,304	13.8	32.1	-	-
1974	1,530	2.4	33.1	1.6	--
1975	2,012	2.4	34.5	-	0.6
1976	2,575	6.0	34.9	0.9	0.9
1977	2,292	6.8	27.8	--	1.6
1978	2,310	12.0	26.0	--	--
1979	2,914	13.2	32.1	0.4	0.4
1980	2,297	16.2	27.6	0.3	0.3
1981	2,072	12.2	34.6	2.4	0.5
1982	2,443	20.1	31.1	--	-
Northwest Territories					
1972(8,9)
1973	1,172	9.3	37.1	-	-
1974	1,491	3.2	44.0	--	--
1975	1,643	5.9	42.7	0.1	0.8
1976	1,919	8.9	48.4	0.8	0.5
1977	1,412	6.2	42.4	-	0.1
1978	2,024	8.3	34.3	-	--
1979	2,277	11.6	31.6	-	--
1980	2,031	11.9	30.3	0.2	0.7
1981	1,699	11.5	25.8	0.3	0.7
1982	2,332	13.7	27.3	-	0.8

See footnote(s) at end of chapter.

TABLEAU 25. Nombre d'exclusions(1) et inadmissibilités(2) aux prestations et répartition en pourcentage, selon le motif, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1982 - suite

Reason - Motif					
Misconduct(5)	Voluntary quit(6)	Incomplete documentation(7)	Failure to search for work	Other	Province et année(3)
Inconduite(5)	Départ volontaire(6)	Documentation incomplète(7)	Non-recherche de travail	Autres	
6	7	8	9	10	
per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
Provinces des Prairies					
2.9	32.5	15.3		7.6	1972(8)
1.6	16.7	13.0	...	13.8	1973
1.5	14.9	17.8	4.2	10.0	1974
1.9	14.7	13.3	4.0	10.7	1975
2.0	14.2	13.3	6.2	9.2	1976
2.6	16.8	23.5	7.6	7.5	1977
3.0	18.0	24.9	3.4	8.2	1978
2.6	17.0	25.3	3.5	8.9	1979
2.9	19.4	26.5	1.4	8.0	1980
3.3	22.1	20.0	0.8	9.1	1981
4.7	23.3	12.7	0.1	10.9	1982
Colombie-Britannique					
2.9	38.0	10.1		7.8	1972(8)
2.1	30.7	11.2	...	11.0	1973
1.9	26.5	15.3	3.5	7.7	1974
2.0	21.4	8.5	0.9	9.4	1975
2.0	19.2	15.6	1.2	10.6	1976
2.4	20.1	17.1	1.3	11.2	1977
2.5	20.5	13.4	0.6	14.4	1978
2.1	20.2	14.6	0.4	12.7	1979
2.4	22.7	11.9	0.8	11.3	1980
2.4	23.4	11.5	0.9	9.8	1981
2.4	16.2	6.9	0.2	12.6	1982
Yukon					
..	1972(8,9)
3.7	31.2	11.9	...	7.3	1973
2.4	42.5	10.2	--	7.9	1974
4.8	39.9	10.7	-	7.1	1975
2.3	28.8	15.8	2.8	7.4	1976
3.7	30.4	22.0	0.5	7.3	1977
3.6	32.8	15.6	--	9.9	1978
2.5	18.9	23.0	-	9.5	1979
2.4	22.4	22.0	-	8.8	1980
3.4	27.2	10.8	-	8.9	1981
4.0	22.7	10.8	-	11.3	1982
Territoires du Nord-Ouest					
..	1972(8,9)
2.1	18.5	23.7	...	9.3	1973
2.4	20.1	22.2	0.8	7.3	1974
2.9	20.8	17.5	0.8	8.5	1975
3.0	17.5	13.0	0.3	7.7	1976
2.0	23.8	17.3	0.2	7.9	1977
3.6	21.9	20.1	0.6	11.2	1978
3.2	19.0	22.1	-	12.6	1979
2.3	21.2	21.4	-	12.1	1980
4.0	26.0	21.1	-	10.5	1981
4.0	18.9	24.1	-	11.2	1982

Voir note(s) à la fin du chapitre.

TABLE 25. Number of Disqualifications(1) and Disentitlements(2) from Receiving Benefits and Percentage Distribution by Reason, for Canada and Provinces, 1972 to 1982 - Concluded

Province and year(3)	Total	Reason - Motif			
		Not unem- ployed or no interruption of earnings	Not capable or not available	Labour dispute(4)	Refusal of suitable work
	1	2	3	4	5
		Non en chômage ou pas d'arrêt de rémuné- ration	Incapacité ou indisponibilité	Conflit du travail(4)	Refus d'un emploi convenable
	no. - nbre	per cent - (total = 100.0%) - pourcentage			

Outside Canada(10)

1972(8)	336	1.8	67.9	1.1	-
1973	356	1.7	58.2	--	0.7
1974	399	--	54.5	--	--
1975	535	2.2	53.3	--	--
1976	1,074	0.9	48.4	0.5	0.6
1977	987	4.9	25.6	--	1.2
1978	550	4.3	37.0	2.2	--
1979	509	7.1	47.6	--	2.4
1980	429	7.7	49.4	1.2	1.6
1981	417	2.9	52.5	0.2	1.7
1982	378	9.0	47.6	-	0.8

numerical distribution - '000 - répartition numérique

Canada

1972(8)	886.5	163.4	215.5	18.5	3.9
1973	1,213.5	224.6	367.7	20.8	13.8
1974	1,439.9	188.5	437.1	21.8	23.9
1975	1,570.7	268.9	517.1	29.2	22.3
1976	1,760.7	305.7	537.9	29.5	18.8
1977	1,537.9	323.5	358.1	12.2	14.7
1978	1,403.2	327.5	314.9	20.8	13.2
1979	1,347.6	338.7	318.5	19.2	13.6
1980	1,341.0	377.0	291.8	28.2	10.7
1981	1,266.2	366.1	273.2	17.7	10.0
1982	1,421.0	541.5	280.5	23.3	6.7

'000 per cent - (total = 100.0%) - pourcentage

1972(8)	886.5	18.4	24.3	2.1	0.4
1973	1,213.5	18.5	30.3	1.7	1.1
1974	1,439.9	13.1	30.4	1.5	1.7
1975	1,570.7	17.1	32.9	1.9	1.4
1976	1,760.7	17.4	30.6	1.7	1.1
1977	1,537.9	21.0	23.3	0.8	1.0
1978	1,403.2	23.3	22.4	1.5	0.9
1979	1,347.6	25.1	23.6	1.4	1.0
1980	1,341.0	28.1	21.8	2.1	0.8
1981	1,266.2	28.9	21.6	1.4	0.8
1982	1,421.0	38.1	19.7	1.6	0.5

See footnote(s) at end of chapter.

Note: Since a person can be disqualified or disentitled under several categories, the figures shown in this table indicate the total number of disqualifications and disentitlements not the average monthly number of disqualified or disentitled persons.

Source: *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act, Quarterly*, Statistics Canada (Catalogue 73-001).

TABLEAU 25. Nombre d'exclusions(1) et inadmissibilités(2) aux prestations et répartition en pourcentage, selon le motif, pour le Canada et les provinces, 1972 à 1982 - fin

Reason - Motif					
Misconduct(5)	Voluntary quit(6)	Incomplete documentation(7)	Failure to search for work	Other	Province et année(3)
Inconduite(5)	Départ volontaire(6)	Documentation incomplète(7)	Non-recherche de travail	Autres	
6	7	8	9	10	
per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
En dehors du Canada(10)					
1.8	19.3	4.3	.	3.6	1972(7)
1.0	27.2	4.2	...	6.7	1973
--	30.3	3.0	9.1	3.0	1974
2.2	37.8	2.2	--	2.2	1975
2.1	38.2	5.7	0.2	3.4	1976
2.4	31.7	30.5	--	3.7	1977
--	37.0	15.2	--	4.3	1978
--	31.0	9.5	--	2.4	1979
1.2	20.8	11.7	-	6.5	1980
1.7	24.0	13.2	-	3.8	1981
1.3	28.8	7.4	-	5.0	1982
numerical distribution - '000 - répartition numérique					
Canada					
28.3	255.2	115.8		85.8	1972(8)
28.8	237.1	164.1	...	156.7	1973
32.4	265.8	218.9	93.1	158.4	1974
39.4	280.8	169.7	60.6	182.8	1975
40.3	252.1	288.0	82.1	206.2	1976
40.1	231.2	328.2	65.3	164.5	1977
37.6	225.5	259.5	35.1	169.1	1978
32.9	216.3	238.4	21.0	148.8	1979
34.6	231.8	213.9	10.6	142.4	1980
32.1	238.0	181.0	6.6	141.6	1981
35.9	211.6	145.7	2.8	173.2	1982
per cent - (total = 100.0%) - pourcentage					
3.2	28.8	13.1		9.7	1972(8)
2.4	19.5	13.5	...	12.9	1973
2.2	18.5	15.2	6.5	11.0	1974
2.5	17.9	10.8	3.9	11.6	1975
2.3	14.3	16.4	4.7	11.7	1976
2.6	15.0	21.3	4.2	10.7	1977
2.7	16.1	18.5	2.5	12.1	1978
2.4	16.1	17.7	1.6	11.0	1979
2.6	17.3	16.0	0.8	10.6	1980
2.5	18.8	14.3	0.5	11.2	1981
2.5	14.9	10.3	0.2	12.2	1982

Voir note(s) à la fin du chapitre.

Nota: Comme une personne peut être exclue ou inadmissible du bénéfice des prestations pour plusieurs raisons, les chiffres de ce tableau indique le nombre total d'exclusions et d'inadmissibilités et non le nombre mensuel moyen de personnes exclues ou inadmissibles des prestations.

Source: *Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance chômage*, Trimestriel, Statistique Canada (Catalogue 73-001).

Footnotes

Table 25

- (1) A claimant may be disqualified from receiving benefits for up to 6 weeks; prior to January 1, 1976 the maximum period was 3 weeks. Several disqualifications or disentitlements can be imposed upon one person at the same time. Since 1972 the figures reflect a maximum of two. Prior to that only one was considered. Hence current data are a count of disqualifications and disentitlements rather than persons.
- (2) A claimant is disentitled from receiving benefits for the duration of certain conditions such as participation in a labour dispute or confinement to prison. See footnote(1).
- (3) Calendar year during which the disqualification or disentitlement occurred.
- (4) A person who has lost his employment by reason of a stoppage of work due to a labour dispute is disentitled from receiving benefits, unless he is not participating in or financing or directly interested in the labour dispute that caused the stoppage of work.
- (5) A person may be disqualified from receiving benefits if he lost his employment by reason of his own misconduct.
- (6) A person may be disqualified from receiving payments if he voluntarily leaves his employment without just cause.
- (7) A claimant who fails to provide the information required by the Act, in the manner prescribed, in order to prove that he is qualified to receive benefit, may be disentitled.
- (8) The new Unemployment Insurance Act, effective June 27, 1971, increased coverage and made it almost universal for all paid workers and members of the Armed Forces commencing January 1972.
- (9) Included with figures for other provinces (Yukon with British Columbia and Northwest Territories with Alberta).
- (10) Represents disqualification or disentitlement of persons residing outside Canada.

Notes

Tableau 25

- (1) Un prestataire peut être exclu du bénéfice des prestations pendant six semaines au plus; avant le 1^{er} janvier 1976, la période maximale était de trois semaines. Une personne peut être exclue ou jugée inadmissible pour plusieurs raisons à la fois. Depuis 1972, les chiffres en indiquent un maximum de deux. Avant cette année-là, il n'y en avait qu'une. Ainsi, les données courantes représentent le nombre de cas d'exclusion et d'inadmissibilité, et non le nombre de personnes en cause.
- (2) Un prestataire est jugé inadmissible aux prestations pendant la durée de certaines conditions, notamment la participation à un conflit du travail ou la réclusion en prison. Voir la note(1).
- (3) Année civile au cours de laquelle l'exclusion ou l'inadmissibilité a été déclarée.
- (4) Une personne qui a perdu son emploi par suite d'un arrêt de travail causé par un conflit du travail est jugée inadmissible aux prestations, à moins qu'elle ne participe pas au conflit qui a causé l'arrêt de travail, ni ne l'appuie financièrement, ni ne s'y intéresse directement.
- (5) Une personne peut être exclue du bénéfice des prestations si elle a perdu son emploi pour cause d'inconduite.
- (6) Une personne peut être exclue du bénéfice des prestations si elle quitte volontairement son emploi sans juste raison.
- (7) Tout prestataire qui ne fournit pas les renseignements conformément aux dispositions prescrites par la loi pour prouver qu'il est admissible aux prestations peut être déclaré inadmissible.
- (8) Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, entrée en vigueur le 27 juin 1971, le champ d'application du programme a été étendu à la quasi-totalité des travailleurs rémunérés et aux membres des Forces armées à compter de janvier 1972.
- (9) Compris dans les chiffres d'autres provinces (le Yukon avec la Colombie-Britannique et les Territoires du Nord-Ouest avec l'Alberta).
- (10) Représente les cas d'exclusion ou d'inadmissibilité pour les personnes qui résident à l'extérieur du Canada.

BIBLIOGRAPHY

- Economic Council of Canada. *People and Jobs: A Study of the Canadian labour Market*. (Cat. no. EC22-42 1976). Ottawa: 1976.
- Economic Council of Canada. *Unemployment in Canada: The Impact of Unemployment Insurance*. (Cat. no. EC22-38 1975). Ottawa: 1975.
- Employment and Immigration Canada. *A Chronology of Response, the Evolution of Unemployment Insurance from 1940 to 1980*. (Cat. LU2-78/1981). Ottawa: 1981.
- Law Reform Commission (P. Issalys and G. Watkins). *Unemployment Insurance Benefits: A Study of Administrative procedure in the Unemployment Insurance Commission*. (Cat. no. J32-3/16). Ottawa: 1977.
- Statistics Canada. *Benefits Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act*. (Cat. no. 73-201). Ottawa: (Annual).
- Statistics Canada. *Employment, Earnings, and Hours*. (Cat. no. 72-002). Ottawa: (Monthly).
- Statistics Canada. *Estimates of Labour Income*. (Cat. no. 72-005). Ottawa: (Quarterly).
- Statistics Canada. *Guide to Federal Government Labour Statistics*. (Cat. no. 72-512). Ottawa: 1979.
- Statistics Canada. *Methodology of the Canadian Labour Survey, 1976*. (Cat. no. 71-526). Ottawa: 1979.
- Statistics Canada. *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act*. (Cat. no. 73-001). Ottawa: (Quarterly).
- Statistics Canada. *The Labour Force*. (Cat. no. 71-001). Ottawa: (Monthly).
- Unemployment Insurance Commission. *Annual Report*. Ottawa.
- Unemployment Insurance Commission. *Report on the Comprehensive Review of the Unemployment Insurance Program in Canada*. Ottawa: 1977.

BIBLIOGRAPHIE

- Commission d'assurance-chômage. *Étude d'ensemble du régime d'assurance-chômage au Canada*. Ottawa: 1977.
- Commission d'assurance-chômage. *Rapport annuel*. Ottawa.
- La Commission de réforme du droit du Canada (P. Issalys et G. Watkins). *Les prestations d'assurance-chômage: une étude de la procédure administrative à la Commission d'assurance-chômage*. (N° au cat. J32-3/16).
- Conseil économique du Canada. *Chômage et programmes d'assurance-chômage*. (N° au cat. EC22-38/1975). Ottawa: 1975.
- Conseil économique du Canada. *Des travailleurs et des emplois: Une étude du marché du travail au Canada*. (N° au cat. EC22-42/1976). Ottawa: 1981.
- Emploi et Immigration Canada. *Exposé chronologique, l'évolution de l'assurance-chômage de 1940 à 1980*. (N° au cat. LU2-78/1981). Ottawa: 1981.
- Statistique Canada. *Emploi, gains et durée du travail*. (N° au cat. 72-002). Ottawa: (mensuel).
- Statistique Canada. *Estimations du revenu du travail*. (N° au cat. 72-005). Ottawa: (trimestriel).
- Statistique Canada. *Guide de la statistique du travail et du gouvernement fédéral*. (N° au cat. 72-512). Ottawa: 1979.
- Statistique Canada. *Méthodologie de l'enquête sur la population active au Canada, 1976*. (N° au cat. 71-526). Ottawa: 1976.
- Statistique Canada. *Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage*. (N° au cat. 73-201). Ottawa: (annuel).
- Statistique Canada. *Population active*. (N° au cat. 71-001). Ottawa: (mensuel).
- Statistique Canada. *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage*. (N° au cat. 73-001). Ottawa: (trimestriel).

