

## Portrait des entreprises forestières autochtones du Québec

À travers le monde, les populations autochtones jouent un rôle économique important et le Québec ne fait pas exception. Le démarrage et le développement d'entreprises autochtones sont des vecteurs importants pour le développement économique et social de ces communautés. Depuis plusieurs années, de nombreuses politiques et programmes ont été développés pour soutenir l'entrepreneuriat et la création d'entreprises autochtones.

### Les ressources forestières : un outil de développement pour les Premières Nations

Une part importante des activités économiques de plusieurs communautés du Québec est en lien direct avec la forêt et les nombreuses ressources qu'elle renferme. Le secteur industriel forestier génère environ 60 000 emplois directs et de nombreux emplois indirects. La récente Stratégie d'aménagement durable des forêts du Québec de même que les différentes normes de certification proposent des mesures afin que les communautés autochtones puissent elles aussi bénéficier des retombées de l'aménagement des forêts. Cependant, il est difficile de mesurer de quelle façon ces retombées se concrétisent pour les Premières Nations; il en est de même pour les entreprises autochtones dont plusieurs activités, telles que les pourvoires, dépendent de la forêt.



Photo : RNCAN

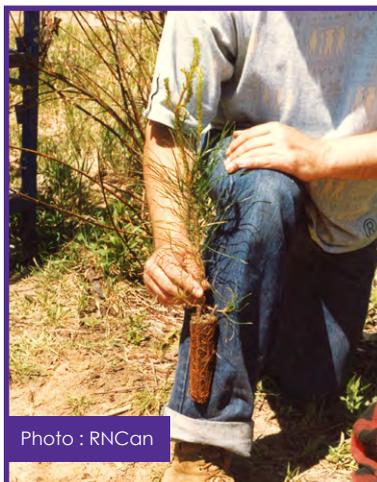


Photo : RNCAN

### Une enquête exploratoire

Afin de répondre à cette préoccupation, des chercheurs de l'Université Laval, de l'Université de Moncton et de Ressources naturelles Canada ont conduit en 2015 une enquête auprès des entreprises forestières autochtones du Québec. Pour ce faire, les chercheurs

ont identifié des entreprises autochtones dont les activités dépendent des ressources forestières ou qui offrent des produits et des services au secteur forestier et un questionnaire leur a été envoyé. Le taux de réponse a été plutôt faible, mais il permet tout de même de faire certains constats intéressants.

## Quelques constats

Des 28 entreprises retenues pour l'analyse, 11 étaient Innues, 7 Crie, 6 Atikamekw et les 4 dernières provenaient des nations WabanaAki, Huron-Wendat, Algonquine et Mi'gmaq.

Les entreprises forestières autochtones du Québec sont petites. La majorité se situe dans deux catégories: micro (moins de 5 employés) et très petite (de 5 à 49 employés). Elles sont établies depuis au moins 5 ans et œuvrent dans une gamme variée de secteurs, dont ceux de la sylviculture et de la transformation du bois. La plupart d'entre elles opèrent à l'année. Elles desservent un petit nombre de clients et sont généralement actives sur les marchés locaux. Durant les 3 dernières années, elles ont eu des revenus moyens se situant entre 200 000\$ et 1 M\$. Elles jouent donc un rôle important dans le développement de leur région et de leur communauté. Le sondage a aussi révélé qu'une faible proportion des entreprises forestières autochtones du Québec possède une allocation ou un permis d'exploitation des ressources forestières en forêt publique.



Photo : RNCAN



Photo : RNCAN

Les entreprises forestières autochtones du Québec ont des objectifs multiples qui visent à atteindre un équilibre entre le développement économique, la protection de l'environnement et le développement communautaire. Elles souhaitent majoritairement profiter des années à venir pour accroître leur volume d'affaires et diversifier leurs activités. Des efforts accrus dans les activités de marketing et dans la fiscalité pourraient leur permettre d'atteindre ces objectifs. Elles sont peu actives en recherche et développement, mais montrent de l'intérêt pour les activités de formation.

La participation majoritaire de la plupart des entreprises est détenue par des membres de la communauté (61%). Dans les autres cas, c'est généralement un conseil de bande qui est propriétaire de l'entreprise (39%). Pour ces entreprises, la gestion n'est généralement pas influencée par les autorités politiques.

Ces entreprises ont permis, en 2014, la création de près de 700 emplois, dont 200 emplois à temps plein et près de 475 emplois saisonniers. Ces emplois sont occupés à 63% par des Autochtones, soit 438 au total (110 à temps plein, 11 à temps partiel et 317 employés saisonniers). La création d'emplois par les entreprises forestières autochtones est donc importante pour les communautés.

## Et pour la suite

La réalisation de cette étude a permis de dresser un bon portrait des entreprises forestières autochtones du Québec; ce portrait pourra être validé ultérieurement auprès d'un plus grand nombre d'entreprises. Ces informations permettront aussi de contribuer à l'amélioration des différents programmes qui leur sont destinés et ainsi à favoriser l'essor de ces entreprises. Les connaissances acquises pourraient également aider au développement de relations d'affaires entre ces entreprises et avec d'autres entreprises non autochtones.

### Pour plus de renseignements, veuillez contacter :

**Solange Nadeau**

Ressources naturelles Canada

Service canadien des forêts

Centre de foresterie des Laurentides

1055, rue du P.E.P.S., C.P. 10380, Succ. Sainte-Foy

Québec (Québec) G1V 4C7

418-648-5835 • [solange.nadeau@canada.ca](mailto:solange.nadeau@canada.ca)

[rncan.gc.ca/forets](http://rncan.gc.ca/forets)