



# Le Quotidien

Statistique Canada

**Le vendredi 23 février 2007**  
Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est

---

## Communiqués

---

<b>Étude : Tendances récentes de la production et de l'emploi, 2006</b>	2
Plusieurs raisons économiques et statistiques expliquent pourquoi la productivité du travail a ralenti l'an dernier, selon une nouvelle étude sur le ralentissement de la croissance de la production, qui s'est accompagné de hausses constantes au chapitre de l'emploi.	
Étude : Différences entre les sexes relativement aux départs volontaires et à l'absentéisme, 1983 à 2003	6
Ventes de gaz naturel, décembre 2006	7
Emploi dans le secteur public, quatrième trimestre de 2006	8
Les scieries, décembre 2006	9
Contreplaqués de construction, octobre, novembre et décembre 2006	9
<b>Nouveaux produits</b>	<b>10</b>
<b>Calendrier des communiqués : 26 février au 2 mars 2007</b>	<b>12</b>

---



## Communiqués

### Étude : Tendances récentes de la production et de l'emploi

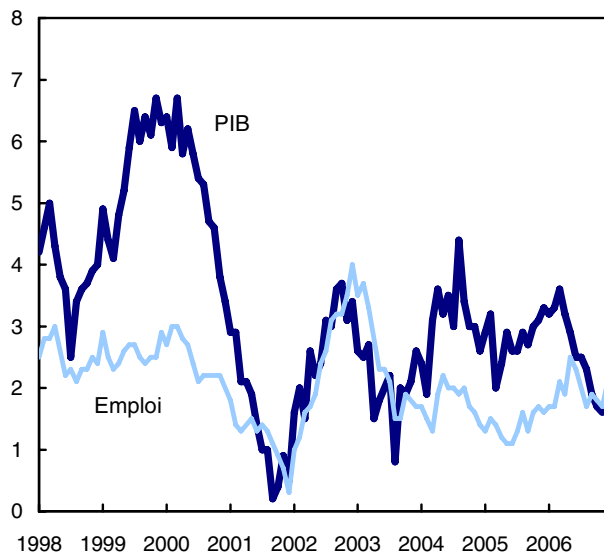
2006

Plusieurs raisons économiques et statistiques expliquent pourquoi la productivité du travail a ralenti l'an dernier, selon une nouvelle étude.

L'étude examine les raisons de l'une des grandes tendances économiques de 2006, soit le ralentissement de la croissance de la production, qui s'est accompagné de hausses constantes au chapitre de l'emploi.

#### Production totale et emploi

Variation annuelle en %



De façon générale, la production dépasse la croissance de l'emploi de plus de 1 %, ce qui reflète la tendance à la hausse de la productivité. La convergence de la production et des hausses de l'emploi à la fin de 2006 indique un ralentissement de la croissance de la productivité. Cette étude tente de clarifier pourquoi cette situation s'est produite.

Un certain nombre de raisons en ressortent. D'abord, à l'échelle nationale, la croissance est passée dans les industries où la productivité a diminué, notamment les mines. De nombreuses industries, particulièrement dans l'Ouest canadien, font face à des pénuries de main-d'œuvre.

#### Note aux lecteurs

Lorsque cet article fait référence à la productivité, il désigne le produit intérieur brut (PIB) par heure travaillée dans le secteur des entreprises, plutôt que la production par employé.

À moins d'indications contraires, les données sur l'emploi du présent document sont tirées de l'Enquête sur la population active. La production totale fait référence au PIB réel global, incluant tant le secteur des entreprises que le secteur non commercial.

Par ailleurs, les employeurs ont recruté du personnel moins qualifié et ont consacré davantage de temps à la formation des employés. Enfin, un plus grand nombre d'industries ont été touchées par des événements ponctuels l'an dernier, comme les interruptions dans le secteur minier et les températures hivernales élevées record, qui ont réduit la production.

Les analystes utilisent les concepts de production par employé et de productivité du travail de façon interchangeable. Cependant, il existe des différences qui peuvent entraîner une divergence entre ces séries au fil du temps.

Fait très important à noter, les données officielles sur la productivité du travail concernent uniquement le secteur des entreprises, qui exclut les 15 % du produit intérieur brut (PIB) dans le secteur non commercial. De plus, la productivité est calculée comme étant la production par heure travaillée, et non la production par employé.

#### Contexte cyclique

La production ralentit fréquemment par rapport à la croissance de l'emploi pendant de courtes périodes à l'extérieur des périodes de récession. Aussi récemment qu'en 2002 et qu'en 2003, la croissance de la production a été bien inférieure à celle de l'emploi, et ce, pendant une plus longue période qu'en 2006.

En fait, l'écart entre la croissance de la production totale et celle de l'emploi s'est rétréci plus souvent qu'il s'est élargi depuis la reprise économique à la fin de 2001.

La croissance d'une année à l'autre de la production par employé a été négative pendant 14 des 26 mois entre juillet 2001 et août 2003. La croissance de la production a difficilement suivi celle de l'emploi la plupart du temps : se situant à un niveau inférieur à la fin de 2001, prenant à peine les devants en 2002,

et retombant encore une fois pendant presque toute l'année 2003.

Ce n'est qu'en 2004 et qu'en 2005 que la croissance de la production a été de toute évidence supérieure aux hausses d'emploi, indiquant une croissance positive de la productivité du travail. Même dans ce cas, les hausses de productivité ont été de loin inférieures à celles enregistrées en 1999 et en 2000. En d'autres mots, la convergence des deux encore une fois à la fin de 2006 n'est pas un phénomène très nouveau.

Il n'est pas non plus inhabituel pour l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) de subir deux années (ou plus) de faible croissance de productivité. Seulement depuis 2000, 10 des 29 pays de l'OCDE pour lesquels des données sont disponibles ont vécu une telle situation. Fait intéressant, la Norvège et l'Australie enregistrent présentement une faible ou aucune croissance de la production par employé; tout comme le Canada, les deux pays ont d'importantes ressources naturelles. Ces dernières sont la source de la plus grande partie du ralentissement de la productivité au Canada.

### Tendances par industrie

Une analyse plus détaillée des industries du secteur producteur de biens révèle que la plupart des industries ont affiché une productivité plus faible au cours des trois premiers trimestres de 2006. La production par heure travaillée a régressé de près de 10 % dans le secteur des ressources, qui a représenté à lui seul une diminution d'un point de pourcentage entier de la croissance de la productivité en 2006. Le secteur minier a été principalement à l'origine de cette baisse. La production dans ce secteur a augmenté lentement, alors que l'emploi a connu une hausse vertigineuse de plus de 10 %, soit la hausse la plus forte observée parmi toutes les industries en 2006.

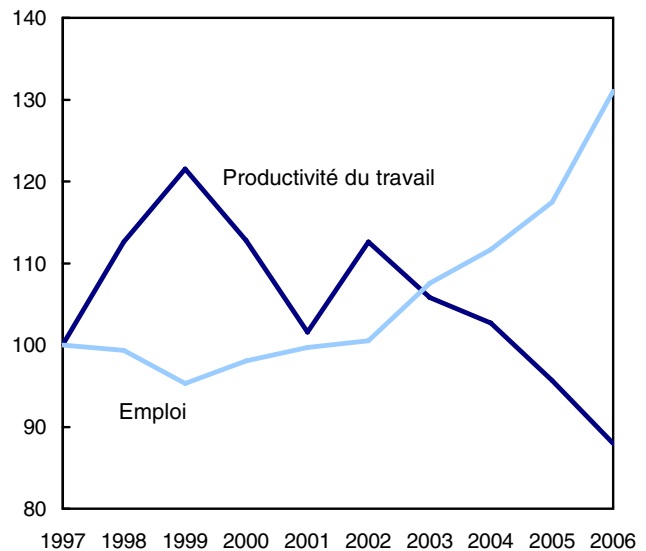
La diminution de la productivité dans le secteur minier constatée en 2006 reflète une partie de la tendance à la baisse à long terme. La productivité à la baisse des puits conventionnels ainsi que le mouvement vers une productivité plus faible dans les sables bitumineux se traduisent par une réduction de 25 % de la productivité du travail dans le secteur minier depuis le sommet atteint en 1999. Cette baisse reflète essentiellement une hausse de 60 % de l'emploi dans le secteur du pétrole et du gaz, laquelle est survenue principalement en Alberta. La hausse de l'emploi dans le secteur minier a été principalement attribuable à l'exploitation des sables bitumineux, des milliers de travailleurs ayant été recrutés pour des mégaprojets, lesquels ne permettront pas la production de pétrole avant des années.

De plus, les industries minières excluant le pétrole et le gaz se trouvent de plus en plus dans des régions

éloignées du pays ou exigent des creusements plus profonds dans l'écorce terrestre. Le meilleur exemple est les mines de diamants, lesquelles se situent actuellement uniquement dans les Territoires du Nord-Ouest.

### Mines

Indice (1997=100)



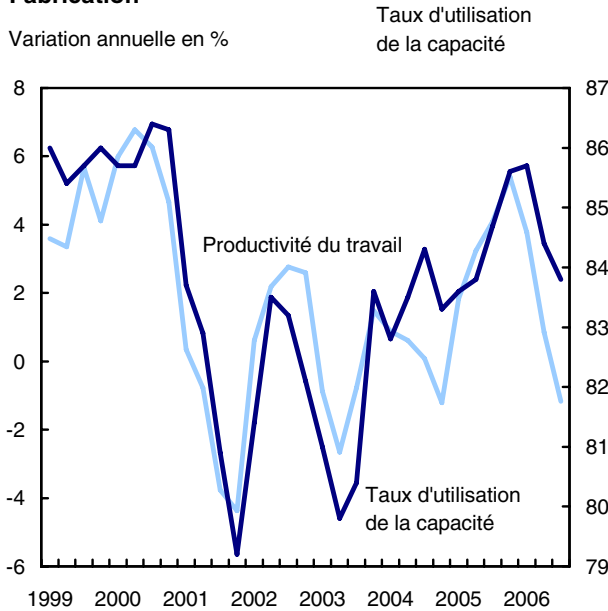
Une partie de la baisse de la productivité observée dans les mines métallifères s'explique par l'épuisement des sources les plus productives, comme cela a été le cas dans le secteur d'extraction conventionnelle de pétrole et de gaz. Les sources d'exploitation aurifère, qui constituent l'exemple le plus manifeste, ont vu leur production annuelle se réduire de façon continue depuis 2001, notamment au cours des deux dernières années où elle a connu un déclin de 25 % (malgré la hausse des prix). Plusieurs des industries minières les plus importantes ont connu des difficultés au chapitre de la production l'an dernier. Aucun de ces problèmes n'a refait surface jusqu'à maintenant en 2007, ce qui fait qu'on devrait s'attendre à une certaine reprise de la productivité.

La production par employé a diminué dans le secteur de la fabrication en 2006, après avoir connu deux années de croissance. Jusqu'à maintenant au cours de la présente décennie, les usines sont demeurées bien en deçà des hausses de productivité remarquables qu'elles avaient connues au cours de la période d'essor des technologies de pointe à la fin des années 1990.

La baisse de la productivité dans le secteur de la fabrication en 2006 est le résultat d'une chute de la

production, laquelle a entraîné l'utilisation de la capacité à la baisse. (L'utilisation de la capacité est le principal facteur déterminant de la productivité à court terme.) La production manufacturière a diminué de 4,8 % au cours des 10 premiers mois de 2006 (ayant enregistré une légère reprise à la fin de l'année). La productivité a habituellement tendance à faiblir pendant les périodes de contraction.

### Fabrication



Dans l'ensemble, la production par employé dans les services a échappé au ralentissement important enregistré pour les biens. Plusieurs industries ont affiché une croissance solide, et plus particulièrement celles liées à la consommation, qui ont profité de la vigueur de la demande. Toutefois, la croissance a été ralentie par l'importance plus grande des services publics et des services aux entreprises, où la croissance de la productivité est limitée par définition.

### La qualité de la main-d'oeuvre a diminué

Plusieurs mesures montrent une diminution de la qualité de la main-d'oeuvre, particulièrement dans l'Ouest canadien, où les employeurs font face à des pénuries graves. L'emploi a augmenté plus rapidement l'an dernier pour les segments les plus jeunes et les plus âgés de la population (les segments les moins productifs) que pour les travailleurs dans la force de l'âge (entre 25 ans et 54 ans).

Dans l'ensemble du pays, l'emploi a progressé plus rapidement chez les personnes âgées de 55 ans et plus (+6,7 %) et les jeunes (+1,5 %) que chez les travailleurs d'âge moyen (+1,4 %). En raison de la demande accrue, le taux de chômage chez les jeunes a atteint un creux sans précédent de 9,7 % en décembre dernier, et les taux d'emploi et d'activité sur le marché du travail chez les personnes âgées de 55 ans et plus ont également atteint des sommets.

Les pénuries ont forcé les employeurs de l'Alberta et de la Colombie-Britannique à se tourner davantage vers les travailleurs plus jeunes et plus âgés pour combler les postes. En Alberta, la hausse a été la plus marquée chez les jeunes, tandis que la Colombie-Britannique a davantage compté sur des travailleurs plus âgés.

En Alberta, les personnes ayant fait des études secondaires ou ayant un niveau inférieur d'études ont été à l'origine de plus de la moitié de la croissance de l'emploi en 2006. Il s'agit du niveau le plus élevé jamais atteint, ainsi que d'un changement important par rapport aux années 1990, pendant lesquelles les employeurs affichaient une préférence marquée pour les personnes ayant un niveau d'études supérieur au secondaire.

L'investissement des entreprises indique une meilleure croissance de la productivité. Entraînées par des bénéfices record, les entreprises ont augmenté leurs mises de fonds de 10 % au cours de chacune des trois dernières années.

Il est rare que la productivité diminue pendant une période prolongée lorsque les investissements sont en expansion. Cela laisse entrevoir un rebond de la croissance de la productivité à court terme, et laisse présager que la baisse actuelle ne sera pas aussi prolongée qu'en 2002 et qu'en 2003. Un des facteurs qui peut expliquer la divergence entre la productivité et les investissements en 2006 est qu'une part importante de ces derniers a été attribuable au secteur de l'énergie, où les retombées sous forme de production plus grande ne se matérialiseront que plus tard.

La principale question pour le moment n'est pas de déterminer si la production a connu un ralentissement par rapport à l'emploi, mais plutôt si ce ralentissement est transitoire et attribuable à des facteurs temporaires (liés à des événements comme la température, d'autres interruptions de production ou le transfert soudain de ressources à de nouvelles industries et régions) ou représente le début d'une baisse à plus long terme de la productivité, en raison d'une pénurie de main-d'oeuvre, d'une population active vieillissante et de changements structurels dans l'économie.

**Définitions, sources de données et méthodes :  
numéros d'enquête, y compris ceux des enquêtes  
connexes, 1402, 1901, 3701 et 5042.**

L'étude «Tendances récentes de la production et de l'emploi», qui fait partie de *Comptes des revenus et dépenses - Série technique* (13-604-MIF2007054, gratuite), est maintenant accessible à partir du module *Publications* de notre site Web.

Pour obtenir des renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Philip Cross au 613-951-9162 ([oecc@statcan.ca](mailto:oecc@statcan.ca)), Groupe de l'analyse de conjoncture. ■

## Étude : Différences entre les sexes relativement aux départs volontaires et à l'absentéisme

1983 à 2003

Depuis toujours, les femmes sur le marché du travail sont jugées plus susceptibles que les hommes de quitter leur emploi, d'être absentes ou de prendre plus de jours de congé pour des raisons familiales. Par le passé, cette différence entre les sexes servait à expliquer la disparité salariale entre les hommes et les femmes.

Cette nouvelle étude décrit les différences entre les sexes en ce qui a trait aux départs volontaires et à l'absentéisme. On y montre que les différences entre les hommes et les femmes relativement aux départs et à l'absentéisme sont plutôt faibles maintenant.

L'étude fait ressortir que, depuis le début des années 1990, les femmes ne sont pas plus susceptibles que les hommes de quitter leur emploi. Les taux de départs étaient plus élevés chez ces premières avant 1994, mais l'écart s'est presque refermé depuis.

Par exemple, en 1984, 5,5 % des hommes ont quitté leur emploi, comparativement à 7,0 % des femmes. En 1994, le taux chez les femmes était de 5,6 %, soit un taux presque identique à celui de 5,5 % chez les hommes et, en 2002, ces taux étaient respectivement de 7,7 % et de 7,6 %.

Dans cette étude, un travailleur est réputé avoir quitté son emploi quand il ne retourne pas chez l'employeur dans la même année ou l'année suivant son départ.

En plus des départs volontaires, les femmes peuvent prendre des congés temporaires pour cause de maternité. Par exemple, selon l'étude, 4,2 % des Canadiennes ont pris des congés temporaires de grossesse et de maternité en 2002.

On utilise le Fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre de 1983 à 2003 pour examiner les différences entre les sexes relativement aux départs volontaires. De plus, les différences entre les sexes sur le plan de l'absentéisme sont examinées à partir des données de l'Enquête sur le milieu de travail et les employés de 1999 et de 2001.

Trois types d'absence (à l'exclusion des congés de maternité ou de grossesse) sont examinés séparément, soit les congés de maladie payés, les autres congés payés et les congés non payés. Les autres congés payés comprennent les congés d'études, d'invalidité, de décès, de mariage et de service judiciaire.

Il ressort de l'étude qu'en moyenne les hommes ont pris annuellement deux journées de congé de maladie payé, tandis que les femmes ont pris environ quatre jours de congé de maladie payé par année. Une partie de cette différence entre les sexes peut être expliquée par des facteurs tels que l'âge, le salaire et le statut syndical.

Toutefois, il n'y a pas de différences entre les sexes relativement aux autres congés payés et aux congés non payés. La seule exception vise les femmes ayant de jeunes enfants. En moyenne, elles ont pris deux jours de congé non payé de plus que les femmes n'ayant pas de jeunes enfants.

L'étude révèle que, depuis les années 1990, le comportement des Canadiennes à l'égard des départs ressemble de plus près qu'auparavant à celui des hommes canadiens. De plus, les différences entre les sexes en ce qui concerne les absences imprévues sont relativement faibles au Canada.

Le document de recherche intitulé «Différences entre les sexes relativement aux départs volontaires et à l'absentéisme au Canada», qui fait partie de *Direction des études analytiques : documents de recherche* (11F0019MIF2007296, gratuit), est maintenant accessible à partir du module *Publications* de notre site Web.

D'autres études de la Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail peuvent être consultées dans la publication *Mise à jour des études analytiques* (11-015-XIF, gratuite), laquelle est accessible à partir du module *Publications* de notre site Web.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Marc Frenette au 613-951-4228, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail. □

## Taux de départs selon le sexe et l'âge, 1984 à 2002

	1984	1994	2002
	%		
<b>Tous les âges</b>			
Hommes	5,5	5,5	7,6
Femmes	7,0	5,6	7,7
Y compris les femmes qui ne sont pas retournées travailler au cours de l'année qui a suivi pour cause de maternité	7,4	6,0	8,1
<b>25 ans à 34 ans</b>			
Hommes	6,3	6,8	9,4
Femmes	7,2	6,4	8,9
Y compris les femmes qui ne sont pas retournées travailler au cours de l'année qui a suivi pour cause de maternité	8,1	7,3	10,2
<b>35 ans à 44 ans</b>			
Hommes	3,9	3,9	5,8
Femmes	4,8	3,9	5,6
Y compris les femmes qui ne sont pas retournées travailler au cours de l'année qui a suivi pour cause de maternité	5,0	4,0	5,9

## Ventes de gaz naturel

Décembre 2006 (données provisoires)

Des températures plus élevées que la normale dans la plupart des provinces ont mené à une baisse globale des ventes de gaz naturel en décembre.

Les ventes de gaz naturel ont totalisé 7 419 millions de mètres cubes en décembre, en baisse de 6,4 % par rapport à décembre 2005.

Le volume des ventes aux secteurs résidentiel (-13,9 %) et commercial (-13,7 %) ont été à l'origine du recul. Toutefois, le volume des ventes industrielles et directes a affiché une hausse de 2,3 % en décembre.

Les ventes à la fin de décembre étaient en baisse de 1,7 % par rapport à la même période de 12 mois en 2005. Cela marque la troisième année consécutive au cours de laquelle le volume des ventes de gaz naturel a enregistré un recul.

Les ventes de gaz naturel au secteur industriel (y compris les ventes directes) ont connu une hausse de 0,3 % en 2006, une croissance insuffisante pour compenser la baisse de 4,6 % observée dans le secteur résidentiel et celle de 4,2 % notée dans le secteur commercial.

### Définitions, sources de données et méthodes : numéro d'enquête 2149.

Pour obtenir plus de renseignements, pour commander des données ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec l'agent de diffusion au 613-951-9497 ou composez sans frais le 1-866-873-8789 ([energ@statcan.ca](mailto:energ@statcan.ca)), Division de la fabrication, de la construction et de l'énergie.

## Ventes de gaz naturel

	Décembre 2006 <sup>P</sup>	Décembre 2005	Décembre 2005 à décembre 2006
	en milliers de mètres cubes		variation en %
<b>Ventes totales</b>	<b>7 418 898</b>	<b>7 925 852</b>	<b>-6,4</b>
Résidentielles	2 159 330	2 507 748	-13,9
Commerciales	1 522 756	1 764 572	-13,7
Industrielles et directes	3 736 812	3 653 532	2,3
Données cumulatives			
	2006 <sup>P</sup>	2005	2005 à 2006
	en milliers de mètres cubes		variation en %
<b>Ventes totales</b>	<b>68 824 189</b>	<b>70 019 575</b>	<b>-1,7</b>
Résidentielles	16 269 932	17 059 395	-4,6
Commerciales	11 982 612	12 508 142	-4,2
Industrielles et directes	40 571 645	40 452 038	0,3

<sup>P</sup> provisoire

## Emploi dans le secteur public

Quatrième trimestre de 2006 (données provisoires)

Au cours du quatrième trimestre de 2006, il y avait environ 3 075 000 employés dans le secteur public, en hausse de 1,5 % ou de 44 000 employés par rapport au dernier trimestre de 2005.

Le secteur public englobe l'administration publique (les administrations publiques générales, les établissements d'enseignement ainsi que les établissements de soins de santé et de services sociaux) et les entreprises publiques.

Depuis le quatrième trimestre de 1999, l'emploi dans l'administration publique a enregistré des hausses d'une année à l'autre chaque trimestre.

Ce sont les établissements d'enseignement qui ont le plus contribué à l'augmentation relative de l'emploi dans l'administration publique, l'emploi y ayant augmenté de 2,6 % par rapport au quatrième trimestre de 2005. L'emploi a augmenté de 1,2 % dans les établissements de soins de santé et de services sociaux pour se fixer à 773 000 employés.

L'emploi a augmenté de 11 000 dans les administrations publiques générales pour atteindre 1 113 000 employés, en hausse de 1,0 %. Les trois ordres d'administration publique ont contribué à cette croissance.

Le nombre d'employés n'a pas changé au sein des entreprises publiques par rapport au quatrième trimestre de 2005.

Sur une base annuelle, l'année 2006 est la septième année consécutive pendant laquelle l'emploi dans le

secteur public s'est accru, ce qui prolonge la tendance à la hausse amorcée après de nombreuses années de diminution au cours des années 1990.

En 2006, il y avait en moyenne près de 3 039 000 employés dans le secteur public, ce qui est juste en deçà du sommet atteint en 1992 (3 063 000 employés).

## Emploi dans le secteur public<sup>1</sup>

	Troisième trimestre de 2005	Quatrième trimestre de 2005	Troisième trimestre de 2006	Quatrième trimestre de 2006
	en milliers			
<b>Secteur public</b>	<b>2 886</b>	<b>3 031</b>	<b>2 932</b>	<b>3 075</b>
Administration publique	2 621	2 771	2 667	2 815
Administrations publiques générales	1 123	1 102	1 150	1 113
Fédérale	370	372	386	380
Provinciales et territoriales	357	344	359	346
Locales	395	385	405	387
Établissements d'enseignement	729	906	740	930
Universités et collèges <sup>2</sup>	282	329	289	335
Commissions scolaires	447	577	451	594
Établissements de soins de santé et de services sociaux	769	764	776	773
Entreprises publiques	266	260	265	260

1. Les données peuvent ne pas correspondre aux totaux en raison de l'arrondissement.

2. Y compris les instituts de formation professionnelle et les écoles de métiers.



**Nota :** Le secteur public englobe toutes les entités économiques contrôlées par une administration publique. Il comprend quatre grandes composantes, soit l'administration publique fédérale (les ministères, les organismes et les fonds non autonomes ainsi que les organismes et les fonds autonomes), les administrations provinciales et territoriales (les ministères, les organismes et les fonds non autonomes, les organismes et les fonds autonomes, les universités et les collèges ainsi que les établissements de soins de santé et de services sociaux), les administrations publiques locales (les municipalités et les fonds non autonomes, les organismes et les fonds autonomes ainsi que les commissions scolaires) et les entreprises publiques (fédérales, provinciales/territoriales et locales).

Pour obtenir une description plus détaillée de la définition de l'emploi dans le secteur public et de la façon dont on fait le rapprochement entre les présentes données et celles qui proviennent d'autres sources d'information, veuillez consulter le document intitulé *Réconciliation des estimations de l'emploi du secteur public provenant de différentes sources d'information* en cliquant sur le numéro d'enquête 1713 figurant ci-dessous.

**Données stockées dans CANSIM : tableaux 183-0002 et 183-0004.**

**Définitions, sources de données et méthodes : numéro d'enquête 1713.**

Les tableaux des données portant sur l'emploi dans le secteur public sont également accessibles en ligne à partir du module *Comptes économiques nationaux* de notre site Web.

Les estimations de l'emploi dans le secteur public et des salaires et traitements agrégés dans le secteur public se rapportant au quatrième trimestre de 2006 sont maintenant offertes. Il est possible que les données des trois premiers trimestres de 2006 aient été révisées.

Pour obtenir des renseignements généraux ou pour commander des données, communiquez avec Jo-Anne Thibault au 613-951-0767 ([jo-anne.thibault@statcan.ca](mailto:jo-anne.thibault@statcan.ca)). Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Peter Elliott au 613-951-4551 ([peter.elliott@statcan.ca](mailto:peter.elliott@statcan.ca)), Division des institutions publiques. ■

## Les scieries

Décembre 2006

En décembre, la production mensuelle de bois d'oeuvre des scieries a reculé de 18,1 % pour se situer à 5 312,3 milliers de mètres cubes.

Les scieries ont livré 5 526,9 milliers de mètres cubes de bois d'oeuvre en décembre, en baisse de 10,2 % par rapport à novembre. Comparativement au même mois en 2005, les livraisons de bois d'oeuvre ont chuté de 9,7 %.

Entre novembre et décembre, les stocks ont diminué de 2,1 % pour s'établir à 8 133,7 milliers de mètres cubes.

**Données stockées dans CANSIM : tableau 303-0009.**

**Définitions, sources de données et méthodes : numéro d'enquête 2134.**

Le numéro de décembre 2006 de la publication *Scieries*, vol. 60, n° 12 (35-003-XWF, gratuite), est maintenant accessible à partir du module *Publications* de notre site Web.

Pour obtenir des données, pour des renseignements généraux ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec l'agent de diffusion au 613-951-9497 ou composez sans frais le 1-866-873-8789 ([manufact@statcan.ca](mailto:manufact@statcan.ca)), Division de la fabrication, de la construction et de l'énergie. ■

## Contreplaqués de construction

Octobre, novembre et décembre 2006

Il est maintenant possible de consulter les données d'octobre, de novembre et de décembre sur les contreplaqués de construction.

**Données stockées dans CANSIM : tableaux 303-0056 et 303-0057.**

**Définitions, sources de données et méthodes : numéro d'enquête 2138.**

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec l'agent de diffusion au 613-951-9497 ou composez sans frais le 1-866-873-8789 ([manufact@statcan.ca](mailto:manufact@statcan.ca)), Division de la fabrication, de la construction et de l'énergie. ■

## Nouveaux produits

**Direction des études analytiques : documents de recherche : «Différences entre les sexes relativement aux départs volontaires et à l'absentéisme au Canada», n° 296**  
Numéro au catalogue : 11F0019MIF2007296 (gratuit).

**Comptes des revenus et dépenses - Série technique : «Tendances récentes de la production et de l'emploi», n° 54**  
Numéro au catalogue : 13-604-MIF2007054 (gratuit).

**Comptes des revenus et dépenses - Série technique : «Tendances récentes de la production et de l'emploi», n° 54**  
Numéro au catalogue : 13-604-MPB2007054 (gratuit).

**Production de fruits et légumes, février 2007, vol. 75, n° 2**  
Numéro au catalogue : 22-003-XIB (gratuit).

**Scieries, décembre 2006, vol. 60, n° 12**  
Numéro au catalogue : 35-003-XWF (gratuit).

**Acier, produits tubulaires et fil d'acier, décembre 2006, vol. 2, n° 12**  
Numéro au catalogue : 41-019-XWF (gratuit).

**Les prix sont en dollars canadiens et n'incluent pas les taxes de vente. Des frais de livraison supplémentaires s'appliquent aux envois à l'extérieur du Canada.**

Les numéros au catalogue se terminant par : -XWF, -XIB ou -XIF représentent la version électronique offerte sur Internet, -XMB ou -XMF, la version microfiche, -XPB ou -XPF, la version papier, -XDB ou -XDF, la version électronique sur disquette, -XCB ou -XCF, la version électronique sur CD-ROM, -XVB ou -XVF, la version électronique sur DVD-ROM et -XBB ou -XBF, une base de données.

### Pour commander les produits

**Pour commander par téléphone, ayez en main :**

- Le titre
- Le numéro au catalogue
- Le numéro de volume
- Le numéro de l'édition
- Votre numéro de carte de crédit.


Au Canada et aux États-Unis, composez le : **1-800-267-6677**  
Pour les autres pays, composez le : **1-613-951-2800**  
Pour envoyer votre commande par télécopieur, composez le : **1-877-287-4369**  
Pour un changement d'adresse ou pour connaître l'état de votre compte, composez le : **1-877-591-6963**

**Pour commander par la poste, écrivez à :** Finances, immeuble R.-H.-Coats, 6<sup>e</sup> étage, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Veuillez inclure un chèque ou un mandat-poste à l'ordre du **Receveur général du Canada/Publications**. Au Canada, ajoutez 6 % de TPS et la TVP en vigueur.

**Pour commander par Internet, écrivez à :** [infostats@statcan.ca](mailto:infostats@statcan.ca) ou téléchargez la version électronique en vous rendant au site Web de Statistique Canada ([www.statcan.ca](http://www.statcan.ca)). À la page *Nos produits et services*, sous *Parcourir les publications Internet*, choisissez *Payantes*.

**Les agents libraires agréés et autres librairies vendent aussi les publications de Statistique Canada.**

Catalogue 11-001-Xif (Angl) 11-010-100-00000001



Le Quotidien  
Statistique Canada

Le jeudi 8 juin 1997  
Heure d'impression : 8 h 30



**PRINCIPAUX COMMUNIQUÉS**

- **Transport urbain, 1996** 2  
Malgré la priorité accordée aux services de transport urbain, les Canadiens y ont de moins en moins recours. En 1996, les Canadiens ont effectué un voyage moyen de déplacement au travail et les services de transport urbain, soit le métro le plus fréquenté ou celui des 25 dernières années.
- **Productivité, rémunération horaire et coût unitaire de la main-d'œuvre, 1996** 5  
À l'instar de la croissance de l'industrie et des emplois, la hausse de la productivité des entreprises canadiennes en 1996 s'est avérée encore une fois relativement faible.

**AUTRES COMMUNIQUÉS**

- Indice des offres d'emploi, mai 1997 10
- Emplois sur les télécommunications à court terme 10
- Aides en formes pécuniaires, septembre 1996 et les 31 mai 1997 11
- Production d'œufs, avril 1997 11

**NOUVELLES PARUTIONS** 12



### Bulletin officiel de diffusion des données de Statistique Canada

Numéro au catalogue 11-001-XIF.

Publié tous les jours ouvrables par la Division des communications, Statistique Canada, Immeuble R.-H.-Coats, 10<sup>e</sup> étage, section G, Ottawa, K1A 0T6.

Pour consulter *Le Quotidien* sur Internet, visitez notre site à l'adresse <http://www.statcan.ca>. Pour le recevoir par courrier électronique tous les matins, envoyez un message à [lstproc@statcan.ca](mailto:lstproc@statcan.ca). Laissez en blanc la ligne de l'objet. Dans le corps du message, tapez : subscribe quotidien prénom et nom.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada. © Ministre de l'Industrie, 2007. Tous droits réservés. Le contenu de la présente publication électronique peut être reproduit en tout ou en partie, et par quelque moyen que ce soit, sans autre permission de Statistique Canada, sous réserve que la reproduction soit effectuée uniquement à des fins d'étude privée, de recherche, de critique, de compte rendu ou en vue d'en préparer un résumé destiné aux journaux et/ou à des fins non commerciales. Statistique Canada doit être cité comme suit : Source (ou « Adapté de », s'il y a lieu) : Statistique Canada, année de publication, nom du produit, numéro au catalogue, volume et numéro, période de référence et page(s). Autrement, il est interdit de reproduire le contenu de la présente publication, ou de l'emmagasiner dans un système d'extraction, ou de le transmettre sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, reproduction électronique, mécanique, photographique, pour quelque fin que ce soit, sans l'autorisation écrite préalable des Services d'octroi de licences, Division des services à la clientèle, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

---

## Calendrier des communiqués : 26 février au 2 mars 2007

---

(À cause de circonstances imprévisibles, les dates de parution peuvent être modifiées.)

---

<b>Date de parution</b>	<b>Titre</b>	<b>Période de référence</b>
26	<b>Compte des voyages internationaux</b>	Quatrième trimestre de 2006
26	<b>Caractéristiques des voyageurs internationaux</b>	Troisième trimestre de 2006
26	<b>Emploi, rémunération et heures de travail</b>	Décembre 2006
27	<b>Un portrait des aînés au Canada</b>	2006
27	<b>Recettes monétaires agricoles</b>	Quatrième trimestre de 2006
27	<b>Assurance-emploi</b>	Décembre 2006
28	<b>Emprunter ou ne pas emprunter - Prêts étudiants et accès aux études</b>	2002
28	<b>Investissements privés et publics au Canada</b>	2005 à 2007
1	<b>Balance des paiements internationaux</b>	Quatrième trimestre de 2006
1	<b>Indices des prix des produits industriels et des matières brutes</b>	Janvier 2007
2	<b>Comptes économiques et financiers nationaux</b>	Quatrième trimestre de 2006
2	<b>Produit intérieur brut par industrie</b>	Décembre 2006
2	<b>Indices de prix des services d'ingénierie-conseil</b>	2006

---