

Le Quotidien

Statistique Canada

Le jeudi 13 août 2015

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est

Communiqués

Enquête sur les postes vacants et les salaires, premier trimestre de 2015	2
Au premier trimestre, il y avait près de 400 000 postes vacants au Canada, et le taux de postes vacants était de 2,6 % — comme le montre une nouvelle enquête menée au début de 2015.	
Indice des prix des logements neufs, juin 2015	10
Ciment, juin 2015	14
Statistiques relatives aux mouvements d'aéronefs : petits aéroports, avril 2015	15

Nouveaux produits et études	16
------------------------------------	----



Communiqués

Enquête sur les postes vacants et les salaires, premier trimestre de 2015

Au premier trimestre, il y avait près de 400 000 postes vacants au Canada, et le taux de postes vacants était de 2,6 % — comme le montre une nouvelle enquête menée au début de 2015.

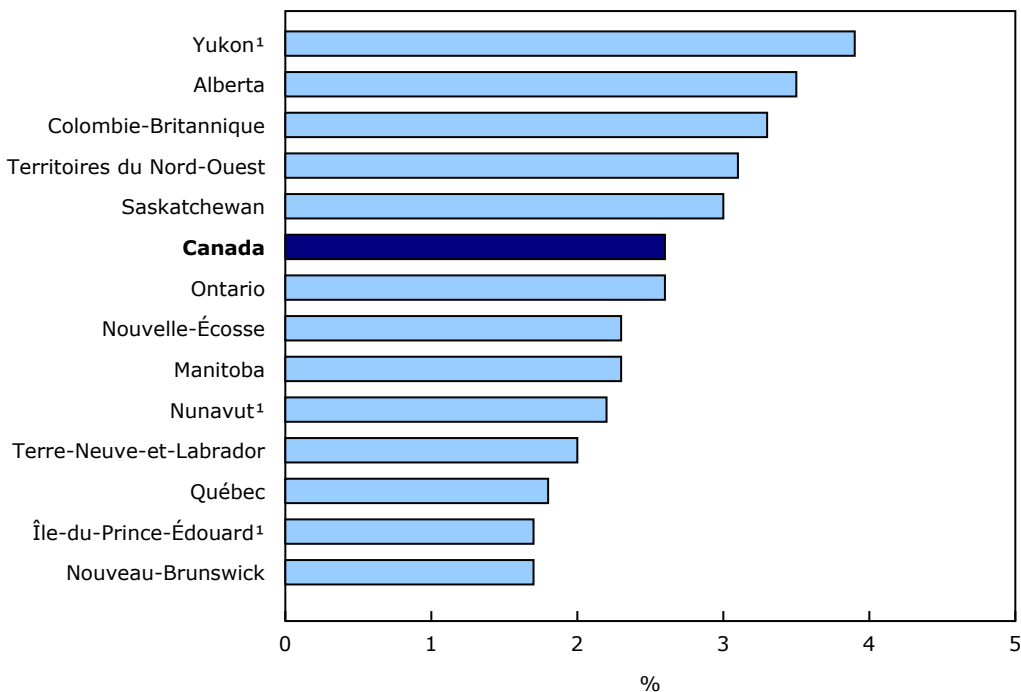
Il s'agit de la première diffusion de données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS). Cette diffusion repose sur les données du volet sur les postes vacants de cette enquête, y compris de l'information sur les postes vacants selon la profession, la province, le territoire et la région économique (voir la note aux lecteurs pour obtenir plus de renseignements concernant cette nouvelle enquête et la façon dont elle a été menée).

Taux de postes vacants au Canada

En général, l'Ouest du Canada avait des taux de postes vacants plus élevés que le Centre et l'Est du pays. Le Yukon (3,9 %), l'Alberta (3,5 %) et la Colombie-Britannique (3,3 %) affichaient les taux de postes vacants les plus élevés, tandis que le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard (1,7 % dans les deux cas) affichaient les taux les plus faibles au premier trimestre.

Le taux de postes vacants désigne la proportion d'emplois inoccupés par rapport à l'ensemble des emplois salariés disponibles. Il représente le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire la somme de tous les emplois occupés et vacants.

Graphique 1
Taux de postes vacants selon la province et le territoire, premier trimestre de 2015



1. L'indicateur de qualité des données pour cette province ou ce territoire est E — à utiliser avec prudence.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217).

Parmi les 76 régions économiques du Canada, les 10 régions économiques qui avaient les taux de postes vacants les plus élevés se trouvaient dans les provinces de l'Ouest ou au Yukon. En ce qui a trait aux 10 régions économiques qui avaient les taux de postes vacants les plus faibles, 7 étaient au Québec.

Il y avait des exceptions à cette tendance générale. Certaines régions économiques des provinces de l'Ouest avaient des taux de postes vacants inférieurs à la moyenne nationale. Par exemple, Nechako en Colombie-Britannique et Red Deer en Alberta avaient respectivement un taux de postes vacants de 2,3 %. Par contre, dans la région économique du Nord-du-Québec, le taux de postes vacants était de 3,0 %, soit un taux supérieur à la moyenne nationale.

Postes vacants au niveau provincial et territorial

Reflétant la taille de son marché du travail, l'Ontario affichait le nombre le plus élevé de postes vacants, soit 153 000 au premier trimestre, suivi de l'Alberta (74 000). Alors que l'Alberta représentait 13,5 % des emplois salariés au niveau national, elle comptait 18,4 % de tous les postes vacants au Canada.

À l'échelle des régions économiques, 6 des 10 régions ayant le nombre le plus élevé de postes vacants se trouvaient en Ontario et en Alberta, tandis que les 4 autres se trouvaient au Québec et en Colombie-Britannique.

Postes vacants selon la profession

À l'échelle nationale, parmi les 40 grands groupes professionnels (Classification nationale des professions [CNP] à deux chiffres), les 10 groupes qui avaient le plus grand nombre de postes vacants représentaient environ 56 % de tous les postes vacants.

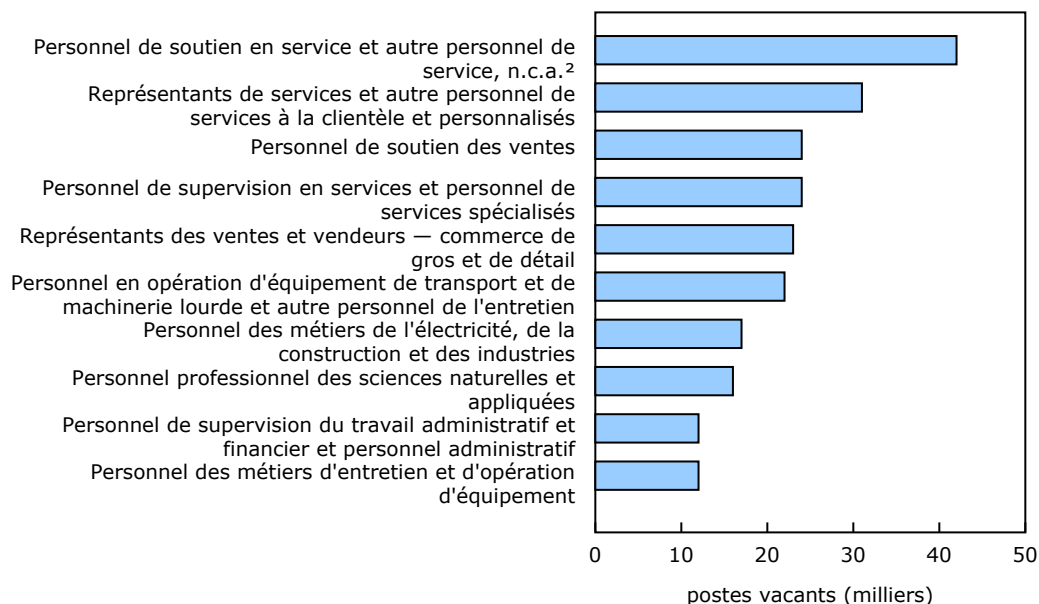
Le personnel de soutien en service et autre personnel de service avait le plus grand nombre de postes vacants, soit 42 000. Ce groupe professionnel comprend des professions telles que serveurs au comptoir, opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions, ainsi que nettoyeurs spécialisés.

Les représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés venaient au deuxième rang en ce qui a trait au nombre de postes vacants, s'établissant à 31 000.

Au premier trimestre, les deux grands groupes professionnels liés aux métiers qui comptaient les nombres de postes vacants les plus élevés étaient le personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries (17 000) et le personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement (12 000).

Graphique 2

Les 10 grands groupes professionnels (CNP à deux chiffres¹) ayant le nombre le plus élevé de postes vacants, premier trimestre de 2015



1. Niveau du grand groupe de la Classification nationale des professions (2011).

2. L'abréviation « n.c.a. » signifie « non classé ailleurs ».

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217).

À l'échelle provinciale, les postes vacants dans le secteur de la fabrication avaient tendance à être concentrés en Ontario. Par exemple, 62 % des postes vacants de monteurs dans la fabrication se trouvaient dans cette province.

Dans le cadre de son mandat de fournir des données détaillées et exhaustives sur les postes vacants, l'EPVS fournit de l'information sur les postes vacants selon des professions précises. Le niveau le plus détaillé de regroupement professionnel est celui des groupes de base (ou CNP à quatre chiffres).

Au premier trimestre, 7 des 10 professions (CNP à quatre chiffres) qui avaient le plus grand nombre de postes vacants étaient liées au commerce de détail ou aux services d'hébergement et de restauration. Les 3 autres professions étaient les conducteurs de camions de transport, les infirmiers autorisés et les infirmiers psychiatriques autorisés ainsi que les ouvriers agricoles.

Postes vacants à temps plein et à temps partiel

À l'échelle nationale, environ 72 % des postes vacants étaient des postes à temps plein au premier trimestre. Les postes à temps plein sont définis comme ceux exigeant 30 heures de travail ou plus par semaine.

Les professions en gestion (96 %) ainsi qu'en sciences naturelles et appliquées et dans les domaines apparentés (95 %) figuraient parmi les grandes catégories professionnelles qui comptaient la proportion la plus forte de postes vacants à temps plein. Par contre, les professions du secteur de la santé (45 %) et celles de la vente et des services (54 %) figuraient parmi les grandes catégories professionnelles comportant la proportion la plus faible de postes vacants à temps plein.

Postes vacants selon la durée

Dans le cadre de cette enquête, on demande aux employeurs depuis combien de temps ils tentent de pourvoir leurs postes vacants. Les postes vacants sont ventilés en trois catégories de durée : ceux qui ne sont pas pourvus après moins d'un mois d'effort de recrutement; ceux qui ne sont pas pourvus après un à trois mois; ceux qui ne sont pas pourvus après plus de trois mois ou pour lesquels les employeurs sont en recrutement constant.

À l'échelle nationale, les professions du secteur de la santé, suivies de celles des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés, puis de celles des ressources naturelles, de l'agriculture et de production connexe avaient la proportion la plus forte de postes vacants qui n'avaient pas été pourvus après plus de trois mois d'effort de recrutement ou de postes vacants pour lesquels les employeurs étaient en recrutement constant.

Par contre, les professions des affaires, de la finance et de l'administration, les professions en gestion, ainsi que les professions en arts, culture, sports et loisirs affichaient la proportion la plus faible de postes vacants qui n'avaient pas été pourvus après plus de trois mois d'effort de recrutement ou de postes vacants pour lesquels les employeurs étaient en recrutement constant.

Les durées de vacance plus longues sont parfois utilisées comme un indicateur que le marché du travail est plus tendu dans une région, puisqu'elles suggèrent que les employeurs ont plus de difficulté à pourvoir les postes vacants.

Note aux lecteurs

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) est une nouvelle enquête trimestrielle qui fournit des données exhaustives sur les postes vacants selon le secteur d'activité, les professions détaillées et le niveau de compétence requis pour le Canada, les provinces, les territoires et les régions économiques. Du fait de sa portée plus large et de son niveau plus grand de détails, l'EPVS est la principale source de données à jour et exhaustives de Statistique Canada sur les postes vacants au Canada.

L'EPVS, qui est parrainée par Emploi et Développement social Canada, est l'enquête la plus importante sur les postes vacants jamais menée par Statistique Canada. Elle répond à des besoins clés d'information sur le marché du travail en fournissant des données essentielles sur la demande actuelle et émergente de travail. Les résultats appuieront la prise de décision par les chercheurs d'emploi, les étudiants, les employeurs et les décideurs.

La collecte des données a débuté en février 2015. Des données annuelles sur les salaires et l'emploi selon la profession seront recueillies dans le volet sur les salaires de l'enquête, à partir de 2016.

Information sur les postes vacants

Depuis 2011, des estimations sommaires des taux de postes vacants ont été produites mensuellement au moyen de deux questions de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH). Ces données ont constitué des séries chronologiques utiles remontant à janvier 2011 sur les pénuries de main-d'œuvre aux niveaux national, provincial et territorial. À l'avenir, ces estimations sommaires seront publiées au moment de la diffusion mensuelle des données de l'EERH, afin de permettre aux utilisateurs de continuer à suivre les séries chronologiques sur les postes vacants de l'EERH.

En raison des différences de méthodologie et de plan de sondage, les taux de postes vacants de l'EERH et de l'EPVS différeront et ne seront pas complètement comparables. Voici les différences méthodologiques clés :

- L'échantillon trimestriel de l'EPVS comprend 100 000 emplacements commerciaux, comparativement à un échantillon mensuel de 15 000 pour la composante enquête de l'EERH.
- L'EPVS couvre l'ensemble du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, tandis que l'EERH ne couvre que certains sous-secteurs de cette industrie.
- Dans l'EPVS, l'unité d'échantillonnage est l'emplacement, tandis que dans l'EERH, il s'agit de l'établissement. Par exemple, dans le cadre de l'EPVS, on sonde les magasins ou les restaurants individuellement, tandis que dans l'EERH, on sonde généralement les sièges sociaux de grands détaillants ou de chaînes de restaurants.
- Les répondants à l'EPVS ont tendance à être responsables des ressources humaines qui ont une bonne compréhension des postes vacants actuels et émergents, tandis que les répondants de l'EERH sont souvent les personnes responsables de la paie pour la compagnie.
- On demande aux répondants de l'EPVS de déclarer les postes qui sont vacants le premier jour du mois, ainsi que ceux qui deviendront vacants pendant le mois. Par contre, les deux questions sur les postes vacants de l'EERH portent sur les postes qui sont vacants le dernier jour du mois.

Compte tenu des différences méthodologiques mentionnées précédemment et du fait que l'EPVS est conçue particulièrement pour recueillir des données exhaustives et détaillées sur les postes vacants actuels et émergents, l'EPVS produira généralement des nombres plus élevés de postes vacants que l'EERH.

Les utilisateurs qui souhaitent consulter des données chronologiques sommaires devraient utiliser les statistiques sur les postes vacants de l'EERH disponibles dans [CANSIM](#).

Qualité des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires

La population cible de l'enquête comprend tous les emplacements commerciaux au Canada, sauf ceux dont l'activité principale relève des secteurs des organismes religieux et des ménages privés. Bien que les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales soient exclues de l'enquête à l'heure actuelle, elles seront intégrées à une date ultérieure.

Cette première diffusion des données est fondée sur un échantillon plus petit (67 000 emplacements), puisque la collecte du premier trimestre a couvert deux mois de collecte (février et mars 2015). On a appliqué des stratégies d'imputation et d'estimation pour tenir compte du mois manquant de janvier 2015. Les estimations des postes vacants, de la demande de travail, ainsi que des taux de postes vacants ne sont pas désaisonnalisées. Les données pour les trimestres ultérieurs seront basées sur l'échantillon complet et, à ce titre, auront une plus faible variabilité d'échantillonnage. Les utilisateurs peuvent s'attendre à voir une amélioration de la qualité des estimations dans les diffusions ultérieures comparativement aux données contenues dans cette première diffusion.

Prochaine diffusion

Les données sur les postes vacants de l'EPVS pour le deuxième trimestre seront diffusées en novembre.

Tableau 1
Postes vacants et emploi salarié selon la province et le territoire, premier trimestre de 2015

	Postes vacants		Emploi salarié
	nombre	%	%
Canada	399 900	100,0	100,0
Ontario	152 900	38,2	38,3
Alberta	73 700	18,4	13,5
Colombie-Britannique	66 200	16,6	13,1
Québec	60 100	15,0	22,0
Saskatchewan	14 200	3,6	3,1
Manitoba	13 000	3,3	3,7
Nouvelle-Écosse	8 800	2,2	2,5
Nouveau-Brunswick	4 800	1,2	1,8
Terre-Neuve-et-Labrador	3 900	1,0	1,3
Île-du-Prince-Édouard	1 000 ^E	0,3 ^E	0,4
Territoires du Nord-Ouest	700	0,2	0,1
Yukon	600 ^E	0,2 ^E	0,1
Nunavut	200 ^E	0,1 ^E	0,1

^E à utiliser avec prudence

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217).

Tableau 2
Les 10 régions économiques ayant les taux les plus élevés de postes vacants, premier trimestre de 2015

	Taux de postes vacants
	%
Swift Current–Moose Jaw, Saskatchewan	5,9 ^E
Banff–Jasper–Rocky Mountain House, Alberta	5,3
Athabasca–Grande Prairie–Peace River, Alberta	5,3 ^E
Thompson–Okanagan, Colombie-Britannique	4,4
Yorkton–Melville, Saskatchewan	4,0 ^E
Yukon, Yukon	3,9 ^E
Cariboo, Colombie-Britannique	3,9 ^E
Edmonton, Alberta	3,8
Kootenay, Colombie-Britannique	3,7
Nord-est, Colombie-Britannique	3,6 ^E

^E à utiliser avec prudence

Note(s) : Les données pour les trimestres ultérieurs seront basées sur l'échantillon complet et, à ce titre, auront une plus faible variabilité d'échantillonnage. Les utilisateurs peuvent s'attendre à voir une amélioration de la qualité des estimations dans les diffusions ultérieures comparativement aux données contenues dans cette première diffusion.

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217).

Tableau 3

Les 10 professions (CNP à quatre chiffres¹) ayant le nombre le plus élevé de postes vacants, premier trimestre de 2015

	Postes vacants
	nombre
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	20 000
Vendeurs — commerce de détail	19 900
Conducteurs de camions de transport	13 100
Cuisiniers	11 800
Caissiers	11 600
Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	10 800
Serveurs d'aliments et de boissons	10 100
Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	7 800
Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	7 500
Ouvriers agricoles	6 300 ^E

^E à utiliser avec prudence

1. Niveau du groupe de base de la Classification nationale des professions (2011).

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217).

Tableau 4

Nombre de postes vacants selon la grande catégorie professionnelle (CNP à un chiffre¹) et la durée de la vacance du poste, premier trimestre de 2015

	Durée de la vacance du poste		
	Moins d'un mois	Entre un et trois mois	Plus de trois mois ou en recrutement constant
	%		
Toutes les professions	49	22	30
Gestion	45	31	24
Affaires, finance et administration	61	24	16
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	43	29	28
Secteur de la santé	35	18	47
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	52	18	31
Arts, culture, sports et loisirs	56	20 ^E	25 ^E
Vente et services	53	20	27
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	39	21	39
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	43	21 ^E	36
Fabrication et services d'utilité publique	49	22	30

^E à utiliser avec prudence

1. Niveau de la grande catégorie professionnelle de la Classification nationale des professions (2011).

Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires (5217).

Données offertes dans CANSIM : tableaux [284-0001](#) et [284-0003](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [5202](#) et [5217](#).

Les données sur les postes vacants de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (numéro d'enquête [5217](#)) pour le premier trimestre sont maintenant disponibles sur demande. Les tableaux CANSIM seront disponibles lors d'une diffusion future.

Il est possible d'obtenir plus d'information en ligne sur les concepts et l'utilisation des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires dans le *Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (75-514-G)*, à partir du module *Publications* de notre site Web, sous l'onglet *Parcourir par ressource clé*.

Les Statistiques sur les postes vacants (numéro d'enquête [5202](#)) de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail pour le mois de mai sont maintenant disponibles dans CANSIM.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Myriam Hazel au 613-219-4345 (myriam.hazel@statcan.gc.ca) ou avec Emmanuelle Bourbeau au 613-951-3007 (emmanuelle.bourbeau@statcan.gc.ca), Division de la statistique du travail.

Indice des prix des logements neufs, juin 2015

L'Indice des prix des logements neufs (IPLN) a progressé de 0,3 % en juin, surtout en raison des hausses enregistrées en Ontario. Il s'agit de la troisième augmentation mensuelle consécutive de l'indice au niveau du Canada.

Graphique 1 Indice des prix des logements neufs

Source(s) : Tableau CANSIM 327-0046.

La région combinée de Toronto et Oshawa (+0,6 %) a le plus contribué à la hausse, ayant enregistré la plus forte progression mensuelle des prix parmi les régions métropolitaines de recensement (RMR) visées par l'enquête. Les constructeurs ont mentionné les conditions du marché, les coûts plus élevés des matériaux et de la main-d'œuvre, ainsi que les coûts plus élevés d'aménagement des terrains, comme étant à l'origine de l'augmentation.

La région métropolitaine combinée de Saint John, Fredericton et Moncton et la RMR de Winnipeg ont toutes deux enregistré des hausses de prix de 0,5 % en juin. Selon les constructeurs de Saint John, Fredericton et Moncton, les coûts plus élevés des matériaux sont la principale raison de l'augmentation des prix, la plus forte dans cette RMR depuis septembre 2012. Les constructeurs de Winnipeg ont indiqué que les coûts plus élevés d'aménagement des terrains sont principalement à l'origine de la hausse.

Pour un deuxième mois consécutif, les prix des logements neufs ont augmenté de 0,4 % dans la RMR de Hamilton. Selon les constructeurs, les conditions du marché sont la principale raison de l'augmentation.

Les prix des logements neufs ont progressé de 0,3 % dans les RMR de Kitchener–Cambridge–Waterloo et de Vancouver. Les constructeurs des deux régions ont mentionné les conditions du marché comme étant la principale raison de l'augmentation. La hausse enregistrée à Kitchener–Cambridge–Waterloo fait suite à trois mois consécutifs de prix inchangés.

Pour la première fois cette année, les prix des logements neufs ont augmenté dans la RMR de Calgary (+0,1 %). Les prix plus élevés des terrains ont été principalement contrebalancés par une réduction des prix par les constructeurs, en raison des conditions du marché.

Les prix étaient inchangés dans 8 des 21 régions métropolitaines visées par l'enquête.

La RMR de Saskatoon (-0,4 %) a enregistré la baisse de prix la plus prononcée en juin. Les constructeurs ont indiqué que les prix de vente négociés à la baisse, ainsi que la réduction des prix annoncés pour stimuler les ventes, sont principalement à l'origine de la diminution. Celle-ci fait suite à deux mois consécutifs de hausses.

À Charlottetown, les prix des logements neufs ont diminué de 0,2 % pour un deuxième mois de suite, les constructeurs ayant réduit leurs prix pour liquider leurs stocks de maisons.

D'une année à l'autre, l'IPLN a augmenté de 1,3 % en juin, soit une hausse légèrement supérieure à celle de 1,2 % observée en mai.

La région métropolitaine combinée de Toronto et Oshawa est celle qui a le plus contribué à l'augmentation et qui a enregistré la hausse annuelle de prix la plus importante en juin, soit de 3,0 % par rapport au même mois l'an dernier. Il s'agit de l'augmentation la plus forte d'une année à l'autre dans cette RMR depuis mars 2013.

D'autres augmentations notables d'une année à l'autre ont été observées à Hamilton (+2,8 %), à Kitchener–Cambridge–Waterloo (+2,2 %), à Winnipeg et à Vancouver (+1,0 % dans les deux cas). Calgary a affiché une augmentation annuelle des prix de 0,7 % en juin. Les augmentations d'une année à l'autre dans cette RMR ont connu un ralentissement depuis le début de l'année.

Parmi les 21 régions métropolitaines visées par l'enquête, 6 ont affiché des baisses de prix d'une année à l'autre en juin : Regina (-1,8 %), Victoria (-1,5 %), Ottawa–Gatineau (-1,0 %), la région métropolitaine combinée de Saint John, Fredericton et Moncton, ainsi que Québec et Saskatoon (en baisse de 0,3 % dans les trois cas).

Graphique 2

La région métropolitaine combinée de Toronto et Oshawa affiche la hausse de prix la plus élevée d'une année à l'autre

Source(s) : Tableau CANSIM [327-0046](#).

Note aux lecteurs

L'Indice des prix des logements neufs mesure les variations au fil du temps des prix de vente des maisons résidentielles neuves comme convenu par l'entrepreneur et l'acheteur au moment de la signature du contrat. Il est conçu de manière à mesurer les variations des prix de vente des maisons neuves lorsque les spécifications détaillées de chaque maison demeurent les mêmes pendant deux périodes consécutives.

L'enquête comprend les types de logements suivants : les logements individuels, les maisons jumelées et les maisons de villes ou en rangées. L'enquête recueille également des estimations par les entrepreneurs de la valeur courante (évaluée au prix du marché) des terrains. Ces estimations font l'objet d'une mise en indice indépendante qui permet d'obtenir la série publiée pour le terrain. Le résiduel (prix de vente total moins la valeur du terrain), qui se rapporte principalement au coût actuel de la structure, fait aussi l'objet d'une mise en indice indépendante et est présenté comme la série des prix estimés de maisons. L'indice est disponible au niveau du Canada et des provinces ainsi que pour 21 régions métropolitaines.

Les prix recueillis auprès des entrepreneurs et compris dans l'indice sont les prix de vente sur le marché, moins les taxes sur la valeur ajoutée, telles que la taxe fédérale sur les produits et services ou la taxe de vente harmonisée.

L'indice n'est pas révisé et n'est pas désaisonnalisé.

Prochaine diffusion

Les données de juillet de l'Indice des prix des logements neufs seront diffusées le 10 septembre.

Tableau 1
Indice des prix des logements neufs — Données non désaisonnalisées¹

	Importance relative ²	Juin 2014	Mai 2015	Juin 2015	Mai à juin 2015	Juin 2014 à juin 2015
	%	(2007=100)			variation en %	
Canada	100	111,6	112,7	113,0	0,3	1,3
Maisons seulement	...	112,7	113,7	113,9	0,2	1,1
Terrains seulement	...	108,9	110,2	110,6	0,4	1,6
St. John's	1,53	151,0	151,2	151,2	0,0	0,1
Charlottetown	0,17	101,9	102,9	102,7	-0,2	0,8
Halifax	1,03	117,6	118,7	118,9	0,2	1,1
Saint John, Fredericton et Moncton ³	0,40	108,4	107,6	108,1	0,5	-0,3
Québec	2,03	122,9	122,3	122,5	0,2	-0,3
Montréal	6,80	117,1	117,1	117,1	0,0	0,0
Ottawa–Gatineau	4,37	114,8	113,6	113,6	0,0	-1,0
Toronto et Oshawa ³	28,84	122,2	125,1	125,9	0,6	3,0
Hamilton	3,03	111,3	114,0	114,4	0,4	2,8
St. Catharines–Niagara	1,07	111,9	112,9	112,9	0,0	0,9
London	1,61	113,6	115,2	115,2	0,0	1,4
Kitchener–Cambridge–Waterloo	1,42	111,8	114,0	114,3	0,3	2,2
Windsor	0,80	101,3	101,4	101,4	0,0	0,1
Grand Sudbury et Thunder Bay ³	0,58	108,7	108,8	109,0	0,2	0,3
Winnipeg	2,89	138,2	138,9	139,6	0,5	1,0
Regina	1,51	160,0	157,2	157,2	0,0	-1,8
Saskatoon	2,62	123,5	123,6	123,1	-0,4	-0,3
Calgary	13,54	109,7	110,4	110,5	0,1	0,7
Edmonton	12,67	91,1	91,6	91,5	-0,1	0,4
Vancouver	12,09	95,7	96,4	96,7	0,3	1,0
Victoria	0,98	83,9	82,6	82,6	0,0	-1,5

... n'ayant pas lieu de figurer

1. Les valeurs ont été arrondies.

2. L'importance relative est calculée en utilisant une moyenne sur trois ans de la valeur d'achèvement des constructions ajustée aux prix, pour chaque région métropolitaine.

3. Afin d'assurer la confidentialité des données, les régions métropolitaines de recensement et l'agglomération de recensement suivantes sont regroupées comme suit : Saint John, Fredericton et Moncton; Toronto et Oshawa; Grand Sudbury et Thunder Bay.

Note(s) : Il est possible de consulter en ligne les subdivisions de recensement qui font partie des **régions métropolitaines**.

Source(s) : Tableau CANSIM [327-0046](#).

Données offertes dans CANSIM : tableau [327-0046](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [2310](#).

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias au 613-951-4636 (ligneinfomedias@statcan.gc.ca).

Ciment, juin 2015

Les fabricants canadiens ont produit 1 286 000 tonnes métriques de produits de ciment en juin, soit une augmentation de 15,8 % comparativement à mai. La production s'est accrue de 8,0 % par rapport à juin 2014.

Les livraisons provenant de leur propre fabrication ont augmenté de 22,2 % pour s'établir à 1 348 000 tonnes. Comparativement à juin 2014, les livraisons ont progressé de 12,7 %.

Note aux lecteurs

Les données de mai ont été révisées.

Les données du présent communiqué sont sujettes à révision et ne sont pas désaisonnalisées.

L'Enquête sur le ciment mesure mensuellement les quantités de ciment intérieur que produisent et expédient les fabricants. Cette enquête mesure également la répartition géographique des ventes de ciment intérieur et importé ainsi que la quantité de ciment exporté.

Données offertes dans CANSIM : tableaux [303-0060](#) et [303-0061](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [2140](#).

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias au 613-951-4636 (ligneinfomedias@statcan.gc.ca).

Statistiques relatives aux mouvements d'aéronefs : petits aéroports, avril 2015

En avril, le nombre de décollages et d'atterrissages d'aéronefs aux 114 aéroports canadiens sans tours de contrôle de la circulation aérienne a atteint 51 453 mouvements.

Six aéroports, comptant chacun plus de 2 000 mouvements, sont à l'origine de 33 % des activités durant le mois : Peterborough, en Ontario (4 256 mouvements), Moosonee, en Ontario (3 822), Goose Bay, à Terre-Neuve-et-Labrador (2 385), Red Lake, en Ontario (2 136), Comox, en Colombie-Britannique (2 093), et Muskoka, en Ontario (2 076).

Note aux lecteurs

Les données de 2010 à 2014 ont été révisées.

Données offertes dans CANSIM : tableaux [401-0021](#) et [401-0022](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête [2715](#).

De l'information analytique supplémentaire est maintenant offerte dans « [Mouvements mensuels des aéronefs : petits aéroports – aéroports sans tours de contrôle ou stations d'information de vol de NAV CANADA](#) », qui fait partie du bulletin de service *Aviation* ([51-004-X](#)), accessible à partir du module *Publications* de notre site Web, sous l'onglet *Parcourir par ressource clé*.

Pour obtenir plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca), ou communiquez avec les Relations avec les médias au 613-951-4636 (ligneinfomedias@statcan.gc.ca).

Nouveaux produits et études

Nouveaux produits

Aviation : « Mouvements mensuels des aéronefs : petits aéroports – aéroports sans tours de contrôle ou stations d'information de vol de NAV CANADA », avril 2015, vol. 47, n° 12
Numéro au catalogue [51-004-X2015012](#) (HTML)

Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires : « Volet sur les postes vacants », 2015
Numéro au catalogue [75-514-G2015001](#) (HTML | PDF)



Bulletin officiel de diffusion des données de Statistique Canada

Numéro au catalogue 11-001-X.

Publié tous les jours ouvrables par la Division des communications, Statistique Canada, Immeuble R.-H.-Coats, 10^e étage, section G, 100 promenade Tunney's Pasture, Ottawa, Ontario K1A 0T6.

Pour consulter *Le Quotidien* sur Internet ou pour s'y abonner, visitez notre site Web à l'adresse : <http://www.statcan.gc.ca>.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada. © Ministre de l'Industrie, 2015. Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'entente de [licence ouverte de Statistique Canada](#) :

<http://www.statcan.gc.ca/reference/copyright-droit-auteur-fra.htm>