

C3



12F0073XPB

Statistics Canada

Available also on the StatCan INTERNET
and the INTRANET mirror site /
Disponible aussi sur le site INTERNET et
INTRANET (réplique) de StatCan

A Career in Economics, Sociology and Statistics (ES)

2000 - 2001

STATISTICS
CANADA

STATISTIQUES
CANADA

MAY 9 2001
M.A.I

LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE

RECRUES



RECRUITS



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

STATISTICS CANADA

**A CAREER IN
ECONOMICS, SOCIOLOGY
AND STATISTICS**

(ES Group)

This brochure is intended for anyone interested in a career as an economist, sociologist or a statistician at Statistics Canada, Canada's federal statistical agency.

Revised in July 2000

POST-SECONDARY RECRUITMENT AT STATISTICS CANADA

Statistics Canada recruits in partnership with the Public Service Commission's Post-Secondary Recruitment Program. Every year in which a need for new recruits is identified, vacancies are advertised through the Public Service Commission's campaign in September and the early part of October, along with those in other participating federal government departments and agencies. During this campaign, Statistics Canada visits selected campuses across Canada to make short presentations about the work and benefits of employment at Statistics Canada, and to meet with prospective candidates. Students and graduates alike are encouraged to apply.

This year, Statistics Canada will again be recruiting with the Public Service Commission. For successful candidates, Statistics Canada can offer an exciting and productive work environment as well as training and opportunities for career development, in an agency renowned world-wide for its statistical programs and human resources practices.

THE ORGANIZATION

Statistics Canada is all about measuring and communicating who we are as a country. The agency's mandate is to collect, analyze and disseminate statistical information on many aspects of life in Canada.

Statistics Canada has, over the years, gained international recognition as one of the leading statistical agencies in the world. This is largely due to its innovative statistical achievements and the dynamism of its 5,000 employees.

Each day, thousands of individuals consult Statistics Canada data for reliable information about Canada. Governments, businesses, associations, educational institutions and a host of other users rely on the data when making decisions essential to the development and future of the country.

Statistics Canada collects its data by conducting censuses and sample surveys and by using administrative records. In addition to the censuses of population and agriculture, Statistics Canada conducts hundreds of surveys every year. The broad range of subjects covered includes family income and expenditure, health, education, employment and unemployment, consumer prices, retail sales, manufacturing, transportation, agriculture and trade.

THE REGION

Statistics Canada's Head Office is located in Ottawa. The National Capital Region, which includes Ottawa and neighbouring communities in Ontario and Québec, offers its one million residents an attractive environment in which to live, as well as a wide variety of cultural and recreational activities. Canada's national museums are here, including the National Gallery of Canada and the Canadian Museum of Civilization. For those who love music or the stage there is the National Arts Centre and much more; for sports fans, professional hockey and baseball teams. Festivals year-round include the Gatineau Hot Air Balloon Festival and Winterlude. For those who love the outdoors, the National Capital Region offers four-season fun, whether you choose to cycle, roller blade, jog, walk, or cross-country ski along the more than 150 kilometres of recrea-

tional pathways in the area, or to sail, kayak, canoe or raft on the Ottawa River or the Rideau Canal. The canal also transforms into the world's longest skating rink in the winter. Winter activities also include downhill skiing at many areas within the region. For the nature lover, Gatineau Park is only one of the many spectacular areas in the region which provide access to natural beauty.

As an employee of Statistics Canada, you will be working at Tunney's Pasture, a campus of government offices surrounded by scenic green space about 2 kilometres west of downtown, along the Ottawa River. The campus borders a large residential area, with easy access by public transportation. There is also an abundance of nearby shops, restaurants, and riverside parks. All of these factors combine to make Tunney's Pasture an ideal work location.



*Statistics Canada, Tunney's Pasture, Ottawa
From left to right: Jean Talon Building, Main Building,
R.H. Coats Building*



THE WORK OF ECONOMISTS, SOCIOLOGISTS AND STATISTICIANS

Statistics Canada, a world re-nowned statistical agency and the largest federal government employer of economists, sociologists and statisticians, offers you a comprehensive career development program. You will be provided with a mentor and a series of assignments and specialized training courses, which will take you into different sectors of the Department. During your two-year training and development program, you will have the opportunity to work in a broad range of economic or social topics. You will advance to a position based on your experiences during the development program into an area such as **Demography, Criminology, Education, Geography, Epidemiology, International Trade, Labour, Agriculture, National Accounts, Public Finance, Service Industries, Small Business, Transportation or the Census**. You will have excellent job mobility, a productive working environment and diverse opportunities for growth within our agency. Statistics Canada places great value on joint management-employee responsibility for career planning and on the development of technical and managerial skills.


Generally speaking, economists, sociologists and statisticians are responsible for a wide range of activities including the collection, analysis, and

dissemination of socio-economic data. Their work is crucial to the operations of the Agency in service to Canadians. During the course of your career with Statistics Canada, you will have the opportunity to identify emerging issues, develop concepts for new statistical initiatives, design and manage information systems, undertake and publish analytical studies and serve as a consultant to data users. Statistics Canada provides the statistical and analytical foundation for public policy at all levels of government and for decisions by business and social institutions throughout Canada. Our agency also maintains an international profile by providing technical assistance to a number of developing countries

A multi-disciplined and enriching work environment

Statistics Canada surveys are normally developed through multi-disciplinary project teams. In addition to economists, sociologists and statisticians, such teams usually include subject matter specialists (e.g., computer specialists, geographers, criminologists), computer systems analysts and representatives of survey data collection and processing operations.

The work of individuals in the ES category at Statistics Canada is highly diversified and requires a large amount of creativity and adaptability. Individuals usually work on several surveys or survey activities at the same time.



Each survey is a new challenge: ready-made solutions in the literature can rarely be applied directly. To design, implement and continually improve effective and economically sound statistical programs, an ES employee must always maintain a good balance of skills in analytical research, empirical research and operational work.

Research

Like any organization striving to be the best in its field, Statistics Canada places great emphasis on research. We have a long and rich tradition of research in the area of statistical methods. In particular, methodological re-

search focuses on cutting-edge ways to produce better statistics at lower cost.

Statistics Canada provides the environment and support which enables its employees to deal with all types of research problems, whether they are associated with a specific survey or are more general in nature.

To foster and promote research, Statistics Canada has established an internal research sabbatical program and an external fellowship program. In addition, Statistics Canada is actively involved in joint research projects with universities and with statistical agencies in other countries.

TRAINING AND DEVELOPMENT

Statistics Canada gives high priority to human resource training and development. Your individual interests and your efforts towards development are encouraged and supported throughout the entire course of your career. Statistics Canada offers a complete, well organized development program in both official languages. The following are some key elements of this program.

Survey Skills Development Course

This is a six-week (full-time) course for employees in all specialties. As part of a team, you will design and conduct a complete sample survey on a predetermined socio-economic topic. Steps include negotiation of an agreement with the client, questionnaire design, sample design, data collection in the field, estimation, analysis of the survey results and presentation of the conclusions. This practical training is complemented by classroom sessions.

Business and Economics Statistics Training

This is a twelve-week training course, which exposes employees to the various aspects of the Business and Trade and the Canadian System of National Accounts fields. The course is a combination of lectures, presentations, lab

work, discussions, guest speakers, and fieldwork. Topics covered include business survey methods, the Business Register, classification systems, business financial statements, project management, the Agency's central services and software.

Data Interpretation Workshop

The Data Interpretation Workshop is a six-week course intended to hone the skills required to take a data set, create the analytical framework to appropriately discern what is illuminated by the data, and deliver a publishable paper or article. The course is made up of presentations, the use of peer editorial seminars, and demonstrations of analytical techniques to publish the results of your research. The course encourages linking data from all areas in the agency for interesting and creative research topics.

In-house Courses

A number of courses on statistics, software, and survey methodology are offered on a regular basis by guest professors and experienced Statistics Canada employees. The courses cover both classical theories and the results of recent research. To provide technical and professional support, a complete range of courses is also offered on other subjects as varied as informatics, project management, employee supervision and presentation skills.

Seminars, Conferences, and Publications

Employees are encouraged to present the results of their work at internal seminars and at national and international conferences, and to submit articles to prestigious international technical journals. Among other fields at Statistics Canada, the Business and Trade Field holds an annual conference on a topical theme related to sociology and economics. For example, recent annual conferences were based on employment, trade and globalization.

University Studies

After graduation from the Recruitment and Development Program, Statistics Canada encourages you to continue your university studies. As well as regular courses offered by local universities, you have access to programs customized for Statistics Canada personnel. Furthermore, there is the possibility of full-time education leave to pursue an additional university degree in statistics or a related field.

THE WORKPLACE

Professional Environment

Statistics Canada has approximately 950 economists, sociologists and statisticians on staff. They are part of virtually every field of Statistics Canada: Social Institutions and Labour Statistics, Communications and Operation, Informatics and Methodology, Business and Trade, National Accounts and Analytical Studies and Management Services.

New recruits to Statistics Canada are provided support from the Inter-Program Recruit Committee, which helps orient new recruits to the agency and to the Region. It organizes events and disseminates information of interest to recruits, and facilitates professional growth through a variety of projects and initiatives.

In addition to the Inter-Program Recruit Committee, ES recruits are encouraged to join the Directors' Presentations Committee which is a vehicle by which recruits can learn first hand about possible assignments and subjects of interest to them. These committees are run by recruits for the benefit of recruits and help to establish a valuable network of contacts within the Agency.

Technological Environment

Since computers play an essential role in survey development and implementation, Statistics Canada is equipped with modern computer technology. Economists, Sociologists and Statisticians regularly use statistical and graphics software to simplify and speed up their work. These software facilities, in particular SAS (Statistical Analysis System), are designed to analyze data, perform empirical simulations and produce analytical graphs. The ever-growing capabilities of the micro-computer make it an ideal tool. At Statistics Canada every Economist, Sociologist and Statistician has a micro-computer on a network. Statistics Canada also makes wide use of the intranet for internal communications and the internet for its efficient and effective means in disseminating information.

Language Environment

At Statistics Canada, you will often work with colleagues who speak English and/or French. Supervisors and managers at Statistics Canada are expected to be able to work in both official languages and all staff are encouraged to become bilingual and make use of both English and French in all aspects of their work. **However, bilingualism is not a criterion for recruitment.** Training in the other official language (in-house courses and courses given by public or private schools) is encouraged and supported by Statistics Canada.

Employment Equity

To quote the Chief Statistician, "Employment Equity is a fundamental goal, seeking to build the widest pool of future employees and leaders". The Employment Equity program helps persons with disabilities, Aboriginal peoples, women and members of visible minorities to overcome any physical, attitudinal or systematic obstacles in the work place.

Social Environment

At Statistics Canada, various extracurricular activities are available to employees, such as: the Statistics Canada Fitness Program, which provides aerobics classes during lunch hours and after working hours; the Statistics Canada Choir, which performs both inside and outside the agency; a Toastmasters Club; and Statistics Canada leagues in sports, such as softball and volleyball. Statistics Canada organizes activities for Canada's Fitness Week, National Access Awareness Week — Integrating Persons with Disabilities, Aboriginal Awareness Week, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination, and Interna-

tional Women's Week. Employees at Statistics Canada can also become involved in the United Way-Healthpartners Campaign of the Ottawa-Hull region through various activities such as bake sales, book sales, raffles and barbecues.

A new committee, the Inter-Program Recruit Committee, has been created by recent recruits. The main objective of the committee is to help recruits integrate into their new environment. The committee is aimed at building friendships and a network of colleagues at the agency. Activities have included outings to Gatineau Park, Christmas parties, and pub nights.



The Inter-Program Recruit Committee helps new recruits in their orientation to the Agency.

CAREER PLAN

Flexibility and Mobility

Because of the large number of economists, sociologists and statisticians, and the broad spectrum of projects requiring their services, your assignments will be varied and you will have the opportunity to build a satisfying career.

Promotions

Promotions are based on individual merit (performance, knowledge, individual skills and abilities), not on seniority. Recruits normally progress as follows:

For ES recruits hired at the ES-01 level:

- ▶ ES-01 promoted to ES-02 — 9 to 12 months
- ▶ ES-02 promoted to ES-03 — 12 to 18 months

For ES recruits hired at the ES-02 level:

- ▶ ES-02 promoted to ES-03 — 12 to 18 months

Progression beyond the ES-03 level is achieved through closed competition.

ANNUAL RECRUITMENT

Criteria for Candidates

We are looking for candidates who have completed a university degree, by December 2001 with high academic standing from a recognized university. Your studies must include a minimum of 5 **full** courses in **economics, sociology** or **statistics**. These courses may be at the undergraduate and/or graduate level and may include half-courses to meet the 5 full course requirement. Experience with quantitative methods and analytical software for computers is essential.

To apply, candidates must:

- ▶ indicate the courses you would like considered to meet the 5 full course requirement and write a one sentence description of the course content for each
- ▶ submit with your application, an up-to-date resumé
- ▶ submit a text of 300 words or less describing and giving examples of your academic and/or work experience with quantitative methods and analytical software for computers (the text should make reference to the content of relevant courses taken)

- ▶ submit with your application, all university transcripts or a photocopy and a list of courses (with their complete titles) presently being taken. Unofficial transcripts are acceptable. If you are called for an interview by the department, you will be required to bring a paper copy of your transcripts
- ▶ If you are a candidate with a foreign degree, you must provide with your application, proof of Canadian equivalency – see the Section “Canadian Equivalency” in the *How to Apply* booklet
- ▶ indicate the code “**ES**” under “Career choice(s)”

All positions require proficiency in either English or French and preference will be given to Canadian citizens. We are committed to Employment Equity and encourage applications from women, Aboriginal peoples, members of visible minority groups and persons with disabilities.

Internal Recruitment

Statistics Canada also offers employees of the Agency entry to the ES Recruitment and Development Program, levels 1 and 2 in every year in which a need for new recruits is identified. A closed competition, open to employees of Statistics Canada across Canada, is run concurrently with the external recruitment campaign. Employees must provide evidence of the successful completion of an undergraduate degree from a recognized university with acceptable specialization in economics, sociology or statistics. An acceptable specialization must include at least five full courses in economics, statistics or sociology or the candidate must demonstrate the equivalence of the specialization through an acceptable combination of courses and work experience. In order to compete at the ES-02 level, candidates must also demonstrate experience conducting research in the relevant field of specialization.

Overview of Annual Recruitment

The main features of the annual recruitment program follow this text. **Please consult the "ES Fact Sheet" in the post-secondary recruitment kit for more details.** This kit is available at university campus career offices or offices of the Public Service Commission, as well as the Public Service Commission's Internet Web site: <http://jobs.gc.ca>

September

Information sessions

Some of our Economist, Sociologists and Statisticians will visit a number of Canadian university campuses to meet with students and professors and to provide recruitment information.

Early October

Closing date for applications

The closing date for applications for 2000 Post-Secondary Recruitment is **October 2, 2000. Apply early and enter "ES" as a career choice.** You are encouraged to apply in either one of two ways:

- 1:** You can apply through the Internet on the PSC Internet Web site address <http://jobs.gc.ca>.
- 2:** Complete the PSR Application for Employment Form in the PSR information kit. Send your application, resumé, text and transcripts of all university courses taken to the address indicated in the kit.



***Late October/
Early November***

Written Examination

Candidates who have been determined to meet the basic requirements may be invited to write a written examination administered across Canada. You will be contacted and invited to this examination at the Test Administration Centre nearest you.

Late November

Interviews

Interviews for those candidates who have been successful in the written examination will begin in late November and will be conducted at locations across Canada to assess abilities and personal suitability.

January

Job Offers

Job offers will be made to successful candidates. An eligibility list may be established to meet future staffing requirements for the balance of the year.

Number of positions

This figure varies from year to year because of budget restrictions. This year Statistics Canada plans to hire 40 Economists, Sociologists and Statisticians.

Location

All positions offered are at Statistics Canada's head office in Ottawa. Moving costs for candidates outside the National Capital Region, are paid by Statistics Canada, in accordance with Treasury Board's Relocation Directives.

Salary and Benefits

The starting salary in the ES Recruitment and Development Program is based on the level of university education and experience. Most candidates enter at the ES-01 level at approximately \$37,500 per annum. After 2 years the salary will normally increase to about \$43,000 per annum. Various benefits such as a registered pension plan, Dental Care Plan, Health Care Plan, Disability Insurance Plan and Life Insurance are included with employment. As a new full-time employee, you are entitled to 15 days of vacation leave, up to 15 days of sick leave and up to 5 days of leave for Family-Related Responsibilities every year. Maternity leave benefits and up to 5 years of leave without pay for childcare are also available.

Union Affiliation

The Social Science Employees Association (SSEA) represents the ES group. All members of the group must pay dues to SSEA for representational services.



OTHER EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

Even if you are not ready now to apply for a position at Statistics Canada, other opportunities are available.

Work Terms

Usually each year, Statistics Canada offers work terms to university students through the University Co-op Program. You may obtain further information from the office of the Co-operative program on your campus. Statistics Canada also offers positions through the Federal Student Work Experience Program (FSWEP). Your campus career office can provide further details on this program.

Research Fellowships

In keeping with its commitment to the research and development of statistical methods, Statistics Canada has established a fellowship program which is open to all those interested in undertaking research projects relevant to the work at Statistics Canada.



ADDITIONAL INFORMATION

For additional information on the opportunities for employment in statistics with Statistics Canada, please write to:

ES Recruitment & Development
Program
Human Resources Operations
Division
Statistics Canada
5-B, R.H. Coats Building
Tunney's Pasture
Ottawa, Ontario
K1A 0T6

Fax: (613) 951-4461

Internet Address:
recruitment@statcan.ca

It's your move!
Send in your application by the closing date
(October 2, 2000).



12F0073XPB

Statistique Canada

**Une carrière en
économie, sociologie et
statistique (ES)**

2000-2001

RECRUES



RECRUITS



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

STATISTIQUE CANADA
**UNE CARRIÈRE EN
ÉCONOMIE, SOCIOLOGIE ET
STATISTIQUE**
(GROUPE ES)

La présente brochure s'adresse à toute personne intéressée par une carrière d'économiste, sociologue ou de statisticien à Statistique Canada, bureau fédéral de la statistique du Canada.

S. Argy

Révisé en juillet 2001

1010324801



STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA

¹ Pour alléger la lecture de ce texte, le masculin est utilisé comme genre non marqué pour désigner à la fois les hommes et les femmes.

LE RECRUTEMENT POSTSECONDAIRE À STATISTIQUE CANADA

Statistique Canada participe au programme de recrutement postsecondaire de la Commission de la fonction publique. Les années où il est nécessaire d'engager de nouveaux employés, les postes vacants du Bureau sont annoncés, en même temps que ceux d'autres ministères et organismes fédéraux, dans le cadre de la campagne de recrutement que mène la Commission en septembre et au début d'octobre. Durant cette campagne, des représentants de Statistique Canada se rendent sur les campus de certaines universités canadiennes pour rencontrer les candidats éventuels et leur décrire brièvement les fonctions et les avantages que comporte un emploi à Statistique Canada. Ils encouragent aussi bien les étudiants que les diplômés à poser leur candidature.

Cette année, Statistique Canada participera à nouveau à la campagne de recrutement de la Commission de la fonction publique. Aux candidats retenus, Statistique Canada offrira un milieu de travail stimulant et productif, ainsi qu'une formation et des perspectives d'avancement professionnel, au sein d'un bureau réputé dans le monde entier pour ses programmes statistiques et ses pratiques dans le domaine des ressources humaines.

L'ORGANISATION

Statistique Canada a pour mission de mesurer et de dépeindre ce qui est l'essence de notre pays. Le mandat du Bureau consiste à recueillir, analyser et diffuser des renseignements statistiques sur plusieurs aspects de la vie au Canada.

Statistique Canada a acquis internationalement au fil des années la réputation d'être l'une des meilleures organisations statistiques dans le monde. Ceci est dû notamment à ses réalisations innovatrices dans le domaine de la statistique et au dynamisme de ses 5 000 employés.

Chaque jour, des milliers de personnes font appel aux données de Statistique Canada pour connaître les faits au sujet de la réalité canadienne. Ces données permettent aux administrations publiques, aux entreprises, aux associations, aux établissements d'enseignement et à bien d'autres utilisateurs de prendre des décisions essentielles au développement et à l'avenir du Canada.

Statistique Canada recueille ses données au moyen de recensements, de sondages et de listes administratives. En plus des recensements de la population et de l'agriculture, Statistique Canada effectue chaque année des centaines d'enquêtes. Ces dernières portent sur des sujets aussi variés que les revenus et les dépenses des familles, la santé, l'éducation, l'emploi et le chômage, les prix à la consommation, les ventes au détail, la production manufacturière, le transport, l'agriculture et le commerce.

LA RÉGION

Le bureau central de Statistique Canada est situé à Ottawa. La région de la capitale nationale, qui englobe la capitale du Canada ainsi que les villes avoisinantes au Québec et en Ontario, offre à ses plus de un million de résidents un environnement attrayant et une gamme variée d'activités culturelles et récréatives. Tous y trouvent leur compte, qu'il s'agisse des mordus de l'histoire (les musées nationaux, y compris le Musée des beaux-arts et le Musée canadien des civilisations), des amateurs de musique ou des arts de la scène (avec le Centre national des Arts et d'autres salles), ou des fervents du sport (équipes professionnelles de hockey et de base-ball). Des festivals s'y déroulent à longueur d'année, par exemple le Festival des montgolfières de Gatineau et le Bal de neige. Pour ceux qui aiment le plein air, la région de la capitale nationale offre des activités en toutes saisons: bicyclette, patins à roues alignées, course à pied, marche ou ski de randonnée, sur les

quelque 150 kilomètres de sentiers récréatifs de la région, ou encore voile, kayak, canot ou descente de rapides sur la rivière des Outaouais ou le canal Rideau (qui devient l'hiver la plus longue patinoire du monde). Aux activités hivernales déjà mentionnées s'ajoute aussi le ski alpin dans l'un des nombreux centres de la région. Pour les amateurs de la nature, le parc de la Gatineau n'est que l'un des nombreux sites enchanteurs de notre région qui regorgent d'aires naturelles.

En tant qu'employé de Statistique Canada, vous travaillerez au Parc Tunney, un complexe d'immeubles gouvernementaux entourés de grands espaces verts, situé à environ 2 kilomètres à l'ouest du centre-ville, le long de la rivière des Outaouais. Le lieu est facile d'accès pour les usagers du transport en commun, et se trouve à proximité d'un grand secteur résidentiel ainsi que des boutiques, des restaurants et des parcs le long de la rivière des Outaouais. Tous ces attraits font de cet endroit un lieu de travail par excellence.



*Statistique Canada, Parc Tunney, Ottawa.
De gauche à droite: Immeuble Jean-Talon, Immeuble Principal,
Immeuble R.-H.-Coats.*



LE TRAVAIL DES ÉCONOMISTES, SOCIOLOGUES ET DES STATISTICIENS

Statistique Canada, organisation statistique de renommée mondiale et principal employeur au gouvernement fédéral d'économistes, sociologues et de statisticien, vous offre un programme complet de perfectionnement professionnel. Avec l'aide d'un mentor, et grâce à une série d'affectations et de cours de formation spécialisée, vous pourrez vous familiariser avec les divers secteurs du Bureau. Tout au long de votre programme de formation et de perfectionnement de deux ans, vous aurez l'occasion d'aborder toute une gamme variée de sujets économiques ou sociaux. À partir de l'expérience que vous aurez acquise au cours du programme de perfectionnement, vous obtiendrez un poste en **démographie, criminologie, éducation, géographie, épidémiologie, commerce international, travail, agriculture, comptes nationaux, finances publiques, services, petites entreprises, transport ou recensement**. Vous jouerez d'une excellente mobilité professionnelle, d'un environnement de travail productif et de diverses possibilités de progresser au sein du Bureau. Statistique Canada valorise beaucoup la prise en charge commune par les gestionnaires et les employés de la responsabilité de la planification de la carrière et de la mise en valeur des compétences techniques et des compétences de gestion.


De façon générale, les économistes, les sociologues et les statisticien sont responsables d'une gamme variée d'activités, y

compris la collecte, l'analyse et la diffusion de données socio-économiques. Leur travail est essentiel pour que le Bureau puisse fournir ses services aux Canadiens. Au cours de votre carrière à Statistique Canada, vous aurez la possibilité de déterminer les nouvelles tendances, d'élaborer des concepts pour de nouvelles initiatives statistiques, de concevoir et de gérer des systèmes d'information, d'effectuer et de publier des études analytiques et d'agir comme expert-conseil auprès des utilisateurs de données. Statistique Canada fournit les bases statistiques et analytiques pour les politiques élaborées à tous les niveaux du gouvernement ainsi que pour les décisions prises par les entreprises et les institutions sociales partout au Canada. Notre bureau joue aussi un rôle sur la scène internationale du fait de l'aide technique qu'il fournit à de nombreux pays en voie de développement.

Environnement de travail multidisciplinaire et enrichissant

Les enquêtes de Statistique Canada sont habituellement élaborées par des équipes de projet multidisciplinaires. Outre les économistes, les sociologues et les statisticiens, ces équipes comprennent généralement des spécialistes du domaine d'intérêt (p. ex., statisticiens, informaticiens, géographes, criminologues), des analystes en informatique et des représentants des opérations de collecte et de traitement des données.

Le travail des personnes qui appartiennent à la catégorie des ES à Statistique



Canada est très diversifié et nécessite beaucoup de créativité et une grande capacité d'adaptation. Chaque personne travaille généralement à plusieurs enquêtes ou activités d'enquête en même temps. Chaque enquête pose un nouveau défi car les solutions fournies dans les documents spécialisés peuvent rarement être appliquées directement. Les employés ES doivent constamment avoir recours à une combinaison équilibrée de recherche analytique, de recherche empirique et de travaux à caractère pratique, afin de concevoir et de mettre en œuvre des programmes statistiques efficaces et conformes aux critères économiques ainsi que de les améliorer constamment.

La recherche

Comme toute organisation qui s'efforce d'être la meilleure dans sa sphère d'activités, Statistique Canada accorde une très grande importance à la recherche. Ainsi, l'organisme possède une longue et riche

tradition de recherche dans le domaine des méthodes statistiques. En particulier, la recherche en méthodologie se concentre sur des développements qui permettront de satisfaire dans le futur la demande de meilleures statistiques à un coût moindre.

Qu'il s'agisse d'un programme spécifique à une enquête ou de nature plus générale, Statistique Canada fournit le milieu et le soutien permettant à ses employés de se pencher sur tous les genres de problèmes de recherche.

Afin de promouvoir et de stimuler la recherche, Statistique Canada a mis sur pied un programme interne de congés sabbatiques et un programme externe de bourses de recherche. De plus, Statistique Canada participe activement à des travaux de recherche conjoints avec des universités et des organismes statistiques d'autres pays.

LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT

Statistique Canada accorde une grande priorité à la formation et au perfectionnement des ressources humaines. Vos intérêts individuels et vos efforts de perfectionnement seront encouragés et appuyés tout au long de votre carrière. Statistique Canada offre un programme complet et bien organisé de perfectionnement dans les deux langues officielles, dont voici les éléments clés :

Cours de base sur les enquêtes

Ce cours, d'une durée de six semaines à temps plein, vise les employés de toutes les spécialités. Au sein d'une équipe, vous devrez concevoir et exécuter toutes les étapes d'une enquête sur échantillon ayant trait à un sujet socio-économique précis. Vous devrez, entre autres, négocier une entente avec le client, concevoir le questionnaire, sélectionner l'échantillon, recueillir les données sur le terrain, calculer les estimations, analyser les résultats de l'enquête et présenter les conclusions. Des séances en classe accompagnent cette formation pratique.

Programme intensif sur les statistiques économiques

Il s'agit d'un programme de formation d'une durée de douze semaines, qui met les employés en contact avec les divers aspects du Secteur de la statistique du commerce et des entreprises et du Système de comptabilité nationale du Canada. Le cours combine des conférences, des pré-

sentations, des travaux en laboratoire, des discussions, des présentations de conférenciers invités et des travaux sur le terrain. Les sujets abordés comprennent les méthodes d'enquêtes-entreprises, le Registre des entreprises, les systèmes de classification, les états financiers des entreprises, la gestion de projets ainsi que les services centraux et les logiciels du Bureau.

Atelier d'interprétation de données

L'Atelier d'interprétation de données est un cours d'une durée de six semaines qui permet d'acquérir les compétences nécessaires pour définir un ensemble de données, créer un cadre d'analyse pour faire ressortir les éléments importants de ces données, et produire un document ou un article publiable. Le cours est constitué de présentations, de colloques avec des pairs et de démonstrations de techniques d'analyse, en vue de la publication des résultats des recherches. Le cours favorise le couplage de données de tous les secteurs du Bureau, en vue d'obtenir des sujets de recherche intéressants et créatifs.

Cours internes

Plusieurs cours traitant de statistique, de logiciels et de méthodologie d'enquête sont offerts sur une base régulière par des professeurs invités ou des employés d'expérience de Statistique Canada. On y présente autant les concepts classiques que les résultats de recherches récentes. De plus, en guise de support technique et professionnel, une gamme complète de cours est offerte sur des sujets aussi variés que l'informatique, la gestion de projet, la supervision d'employés et les techniques de présentation.

Conférences, colloques et publications

Tous les employés sont encouragés à présenter les résultats de leurs travaux dans le cadre de séminaires internes et de conférences nationales et internationales, ainsi qu'à rédiger des articles pour des revues spécialisées de réputation internationale. Le Secteur de la statistique du commerce et des entreprises tient notamment une conférence annuelle sur un thème lié à la sociologie et à l'économie. Les conférences récentes ont porté, par exemple, sur l'emploi, le commerce et la mondialisation.

Études universitaires

Lorsque vous avez réussi le Programme de recrutement et de perfectionnement, Statistique Canada vous encourage à poursuivre vos études universitaires. En plus des cours réguliers offerts par les universités locales, vous avez accès à des programmes qui ont été créés spécifiquement pour le personnel de Statistique Canada. Il est également possible d'obtenir un congé d'étude pour entreprendre ou terminer à temps plein un autre diplôme universitaire en statistique ou dans un domaine connexe.

LE MILIEU DE TRAVAIL

Encadrement professionnel

Statistique Canada compte approximativement 950 économistes, sociologues et statisticiens. Ces derniers travaillent dans à peu près tous les secteurs : Secteur de la statistique sociale, des institutions et du travail; Secteur des communications et des opérations; Secteur de l'informatique et de la méthodologie; Secteur de la statistique du commerce et des entreprises; Secteur des comptes nationaux et des études analytiques; Secteur des services de gestion.

Les nouvelles recrues de Statistique Canada profitent du soutien du Comité des recrues interprogrammes, qui les aide à s'orienter au Bureau et dans la région. Le Comité organise des activités et diffuse de l'information pouvant intéresser les recrues, en plus de faciliter l'avancement professionnel grâce à une gamme variée de projets et d'initiatives.

On encourage aussi les nouveaux employés ES à faire partie du Comité des présentations des directeurs, où ils peuvent se tenir au fait des affectations possibles et des sujets qui les intéressent. Ces deux comités sont dirigés par des nouveaux employés pour le bénéfice de nouveaux employés, et contribuent à l'établissement d'un réseau valable de personnes-ressources au sein du Bureau.

Environnement technologique

Statistique Canada est dotée d'une technologie informatique de pointe, car l'ordinateur joue un rôle essentiel dans le développement et la réalisation d'enquêtes. Les économistes, sociologues ou statisticiens ont régulièrement recours à des logiciels statistiques et graphiques pour simplifier et accélérer leur travail. Ces logiciels, surtout le SAS (Statistical Analysis System), servent notamment à effectuer des analyses de données et des simulations empiriques ainsi qu'à produire des graphiques analytiques. Les capacités toujours grandissantes du micro-ordinateur en font un outil de choix. À Statistique Canada, chaque économiste, sociologue ou statisticien possède un micro-ordinateur relié à un réseau. Statistique Canada utilise aussi largement Intranet pour les communications internes, ainsi qu'Internet, du fait qu'il s'agit d'un outil efficace et efficient pour la diffusion de l'information.

Environnement linguistique

Statistique Canada est un organisme où l'on travaille constamment avec des collègues qui s'expriment en français et/ou en anglais. Tous les superviseurs et directeurs devraient être en mesure de travailler dans les deux langues officielles et tous les employés sont encouragés à devenir bilingues et à utiliser l'anglais et le français dans leur travail. **Cependant, le bilinguisme n'est pas un critère de recrutement.** La formation dans l'autre langue officielle (cours internes et cours donnés dans des écoles publiques ou privées) est encouragée et appuyée par Statistique Canada.

Équité en matière d'emploi

Selon le statisticien en chef, "L'équité en matière d'emploi est un objectif fondamental en vertu duquel nous cherchons à constituer le plus vaste bassin possible d'employés et de chefs de file". Le Programme de l'équité en matière d'emploi permet aux personnes ayant une incapacité, aux Autochtones, aux femmes et aux membres des minorités visibles de surmonter les obstacles d'ordre matériel, comportemental ou systématique en milieu de travail.

Environnement social

Les employés de Statistique Canada sont invités à participer à diverses activités en dehors des heures de travail. À titre d'exemple, mentionnons le programme de conditionnement physique de Statistique Canada qui propose des séances d'aérobic durant les heures de dîner et après les heures ouvrables, la chorale de Statistique Canada qui donne des représentations à l'intérieur et à l'extérieur de Statistique Canada, le club Toastmasters et les différentes ligues sportives qui regroupent des équipes de plusieurs divisions, que ce soit la balle-molle ou le volley-ball. De plus, Statistique Canada organise des activités dans le cadre de la Semaine Canada en forme, la Semaine nationale pour l'intégration des personnes handicapées, la Semaine de sensibilisation au rôle des peuples

autochtones, la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale et la Semaine internationale de la femme. Les employés peuvent également s'impliquer dans la campagne Centraide-Partenaires Santé de la région Hull-Ottawa par le biais de plusieurs activités comme la vente de pâtisseries et de livres, les tirages et les barbecues.

Un nouveau comité, nommé le Comité des recrues interprogramme, a été créé par de récentes recrues. L'objectif principal du comité est d'aider les nouvelles recrues à s'intégrer à leur nouvel environnement. Le comité a pour objet d'aider les employés à nouer des liens d'amitié et à former un réseau de collègues au sein du Bureau. Des activités telles que des excursions dans le parc de la Gatineau, des fêtes de Noël et des soirées dans les bars sont organisées.



Le Comité des recrues interprogrammes aide les nouveaux employés à s'orienter au sein du Bureau.

LE PLAN DE CARRIÈRE

Flexibilité et mobilité

Étant donné le nombre important d'économistes, sociologues et statisticiens que compte le Bureau et l'éventail de projets pour lesquels leurs services sont requis, vos affectations seront variées et vous donneront l'occasion de mener une carrière satisfaisante.

Promotions

Les promotions sont fondées sur le mérite (rendement, connaissances, aptitudes et compétences individuelles), plutôt que sur l'ancienneté. Le processus habituel de progression d'un niveau au suivant est décrit ci-dessous :

Pour les ES recrutés au niveau ES-01 :

- ▶ promotion d'ES-01 à ES-02 — 9 à 12 mois
- ▶ promotion d'ES-02 à ES-03 — 12 à 18 mois

Pour les ES recrutés au niveau ES-02 :

- ▶ promotion d'ES-02 à ES-03 — 12 à 18 mois

L'avancement au-delà du niveau ES-03 se fait par la voie de concours internes.

LE RECRUTEMENT ANNUEL

Candidats recherchés

Détenir, d'ici décembre 2001, un diplôme universitaire avec mention d'une université reconnue. Vos études doivent comprendre au minimum cinq cours complets en économie, sociologie ou statistique. Ces cours doivent être du niveau du premier, du deuxième ou du troisième cycle et peuvent comprendre des demi-cours. L'expérience des méthodes quantitatives et des logiciels d'analyse est essentielle.

Les candidats doivent :

- ▶ Indiquer les cours que vous souhaitez que l'on considère pour faire partie des cinq cours complets requis et décrivez en une phrase le contenu de chacun.
- ▶ Joindre à votre demande un curriculum vitæ à jour.
- ▶ Rédiger un texte de 300 mots ou moins décrivant, exemples à l'appui, vos études et/ou votre expérience professionnelle dans le domaine des méthodes quantitatives et des logiciels analytiques (le texte doit faire référence au contenu des cours pertinents suivis).

- Joindre à votre demande **tous** vos relevés de notes universitaires ou une photocopie ainsi qu'une liste des cours suivis à l'heure actuelle (indiquez les titres au complet). Les relevés de notes non officiels seront acceptés. Les personnes convoquées à une entrevue devront apporter une copie de leurs relevés de notes.

Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, vous devrez fournir une preuve d'équivalence canadienne avec votre demande – consultez la section « Équivalence canadienne » dans la brochure *Comment s'inscrire*.

- Indiquer le code « **ES** » à « Choix de carrière ».

Tous les postes exigent la connaissance de l'anglais ou du français. La préférence sera accordée aux citoyens canadiens. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Nous encourageons entre autres les femmes, les Autochtones, les membres des groupes des minorités visibles et les personnes handicapées à poser leur candidature.

Recrutement interne

Statistique Canada offre aussi aux employés du Bureau la possibilité de s'inscrire au Programme de recrutement et de perfectionnement des ES, aux niveaux 1 à 2, chaque fois que le besoin de nouvelles recrues est déterminé. Un concours interne, ouvert aux employés de Statistique Canada partout au Canada, se tient parallèlement à la campagne de recrutement externe. Les employés doivent fournir la preuve qu'ils ont obtenu un diplôme de premier cycle dans une université reconnue, avec une spécialisation acceptable en économie, sociologie ou statistique. Pour être acceptable, la spécialisation doit comprendre au moins cinq cours complets en économie, statistique ou sociologie, ou encore le candidat doit démontrer qu'il détient l'équivalent d'une spécialisation, grâce à une combinaison acceptable de cours et d'expérience de travail. Pour poser leur candidature au niveau ES-02, les candidats doivent aussi posséder de l'expérience de la recherche dans le domaine pertinent de spécialisation.

Survol du recrutement annuel

Les principales caractéristiques du programme de recrutement annuel sont décrites après ce qui suit. **Pour plus de précision, consultez "la feuille de renseignements à l'intention des ES" qui se trouve dans la trousse d'information du recrutement postsecondaire.** Pour vous procurer cette trousse, adressez-vous au bureau d'emploi d'une université ou à un bureau de la Commission de la fonction publique, ou consultez le site Internet de la Commission de la fonction publique <http://jobs.gc.ca>.

Septembre

Séances d'information

Certains de nos Économistes, Sociologues et des Statisticiens visitent les campus de plusieurs universités canadiennes pour rencontrer les étudiants et professeurs afin de les renseigner sur le recrutement.

Début octobre

Date limite d'inscription

La date limite pour s'inscrire au programme de recrutement postsecondaire de 2000 est le **2 octobre 2000. Postulez tôt et inscrivez « ES » comme choix de carrière.** On vous encourage à postuler de l'une ou l'autre des façons suivantes :

1. Vous pouvez postuler par l'entremise du site Web de la CFP, à l'adresse <http://jobs.gc.ca>.
2. Remplissez le formulaire « Demande d'emploi RP », inclus dans la trousse d'information RP. Envoyez votre demande, votre texte et vos relevés de notes pour tous les cours que vous avez suivis à l'adresse indiquée dans la trousse.



***Fin octobre ou
début novembre***

Test écrit

Les candidats qui répondent aux critères de base pourront être invités à passer un examen écrit qui sera administré partout au Canada. On entrera en rapport avec vous pour vous convoquer à cet examen qui se tiendra dans un centre d'administration des examens près de chez vous.

Fin novembre

Entrevues

Des entrevues avec les candidats sélectionnés auront lieu à la fin du mois de novembre dans les diverses régions du Canada pour évaluer leurs compétences et leurs qualités personnelles.

Janvier

Offres d'emploi

Les offres d'emploi sont faites progressivement aux candidats retenus. En outre, on établira une liste d'admissibilité en vue de répondre aux besoins futurs de personnel pour le reste de l'année.

Nombre de postes

Le chiffre varie d'année en année en raison des restrictions budgétaires. Cette année, Statistique Canada prévoit recruter 40 économistes, sociologues et statisticiens.

Lieu de travail

Tous les postes offerts sont situés au bureau central de Statistique Canada, à Ottawa. Les frais de déménagement des candidats ne résidant pas dans la région de la capitale nationale sont réglés par Statistique Canada, conformément aux directives du Conseil du Trésor sur la réinstallation.

Salaire et avantages sociaux

Le salaire de départ du Programme de recrutement et de perfectionnement des ES est fonction du niveau de scolarité et de l'expérience. La promotion, qui est fondée sur le mérite, dépend d'une évaluation individuelle. La plupart des candidats sont recrutés au niveau ES-01, avec un salaire initial d'environ 37 500 \$ par année. Après deux ans, le salaire passe habituellement à 43 000 \$ par année. Divers avantages sociaux, dont un régime enregistré de pension, le Régime de soins dentaires, le Régime de soins de santé, le Régime d'assurance-invalidité et une assurance-vie font partie du contrat. En tant que nouvel employé à temps plein, vous pouvez prendre chaque année 15 jours de vacances, jusqu'à 15 jours de congé de maladie et jusqu'à 5 jours de congé pour obligations familiales. Sont également offerts les congés de maternité, ainsi qu'un congé sans traitement d'une durée maximale de cinq ans pour la garde des enfants.

Syndicat

L'Association des employé(e)s en sciences sociales (AESS) représente le groupe ES. Tous les membres du groupe doivent payer les services de représentation de l'AESS.

LES AUTRES POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Même si vous n'êtes pas prêt à postuler maintenant pour un emploi à Statistique Canada, d'autres possibilités s'offrent à vous.

Stages

Habituellement à chaque année, Statistique Canada offre des stages aux étudiants universitaires dans le cadre des programmes d'enseignement coopératif des universités. Vous pouvez obtenir plus de renseignements au bureau du programme d'enseignement coopératif de votre université. Statistique Canada offre aussi des postes par l'entremise du Programme fédéral d'emplois d'été pour étudiantes et étudiants (PFEÉE). Le centre d'emploi de votre campus possède de plus amples renseignements sur ce programme.

Bourses de recherche

Conformément à son engagement en recherche et développement de méthodes statistiques, Statistique Canada a mis sur pied un Programme de bourses de recherche. Ce programme s'adresse à tous les chercheurs qui sont intéressés à entreprendre des recherches sur des sujets pertinents aux activités de Statistique Canada.



RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur les possibilités d'emploi à Statistique Canada, veuillez écrire à :

Programme de recrutement et de
perfectionnement ES
Division des opérations en ressources
humaines
Statistique Canada
Édifice R.H. Coats, 5-B
Parc Tunney
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

Télécopieur : (613) 951-4461

Adresse Internet :
recrutement@statcan.ca

À vous de jouer!
Soumettez votre candidature avant la date limite
(2 octobre 2000).

STATISTIQUE CANADA
**UNE CARRIÈRE EN
ÉCONOMIE, SOCIOLOGIE ET
STATISTIQUE**

(GROUPE ES)

La présente brochure s'adresse à toute personne intéressée par une
carrière d'économiste, sociologue ou de statisticien à Statistique
Canada, bureau fédéral de la statistique du Canada.

S. Argy

Révisé en juillet 20

1010324801



STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA

¹ Pour alléger la lecture de ce texte, le masculin est utilisé comme genre non marqué pour désigner à la fois les hommes et les femmes.