

03

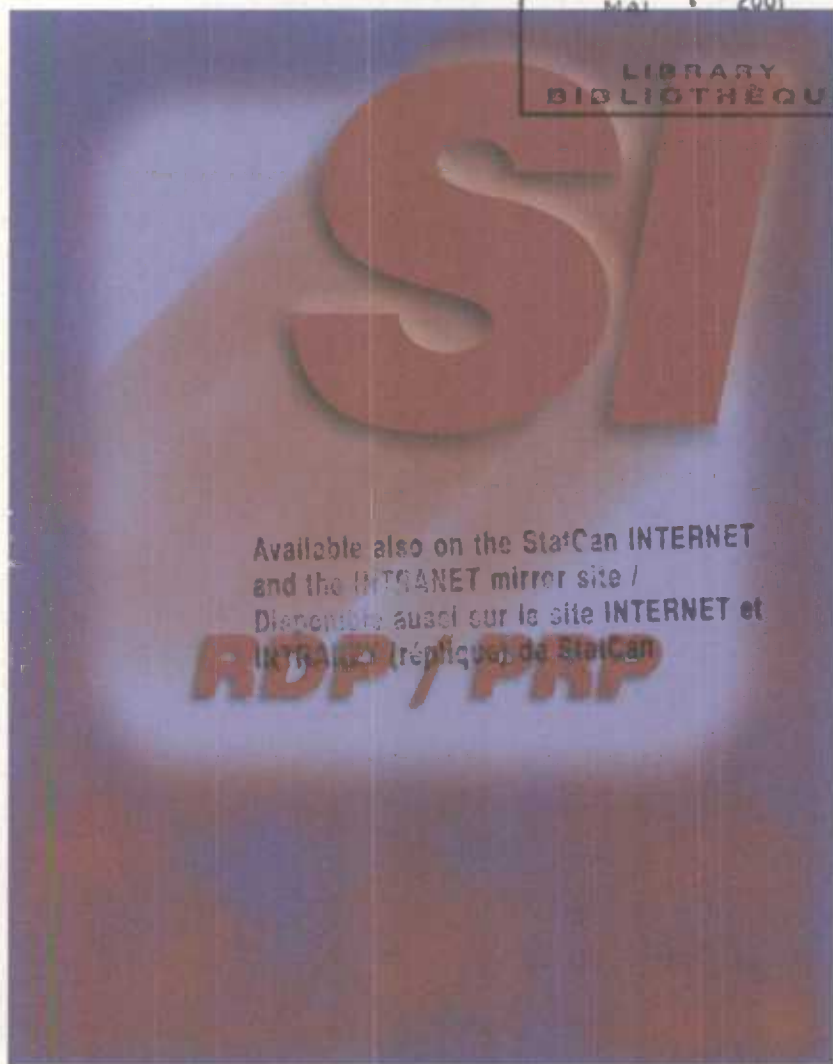
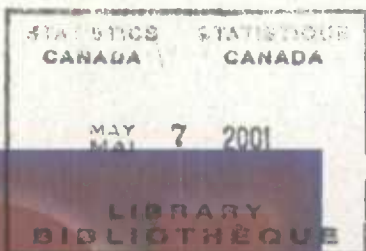


12F0081XPB

Statistics Canada

A Career in Social Science (SI)

2000 - 2001



Available also on the StatCan INTERNET
and the INTRANET mirror site /
Disponible aussi sur le site INTERNET et
INTRANET (réplique) de StatCan

RDP / PRP



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

STATISTICS CANADA

**A CAREER IN
SOCIAL SCIENCE**

(SI Group)

This brochure is intended for anyone interested in a career in
Social Sciences Support at Statistics Canada, Canada's
federal statistical agency.

** July 2000*

POST-SECONDARY RECRUITMENT AT STATISTICS CANADA

Statistics Canada recruits in partnership with the Public Service Commission's Post-Secondary Recruitment Program. Every year in which a need for new recruits is identified, vacancies are advertised through the Public Service Commission's campaign in September and the early part of October, along with those in other participating federal government departments and agencies. During this campaign, Statistics Canada visits selected campuses across Canada to make short presentations about the work and benefits of employment at Statistics Canada, and to meet with prospective candidates. Students and graduates alike are encouraged to apply.

This year, Statistics Canada will again be recruiting with the Public Service Commission. For successful candidates, Statistics Canada can offer an exciting and productive work environment as well as training and opportunities for career development, in an agency renowned world-wide for its statistical programs and human resources practices.

THE ORGANIZATION

Statistics Canada is all about measuring and communicating who we are as a country. The agency's mandate is to collect, analyze and disseminate statistical information on many aspects of life in Canada.

Statistics Canada has, over the years, gained international recognition as one of the leading statistical agencies in the world. This is largely due to its innovative statistical achievements and the dynamism of its 5,000 employees.

Each day, thousands of individuals consult Statistics Canada data for reliable information about Canada. Governments, businesses, associations, educational institutions and a host of other users rely on the data when making decisions essential to the development and future of the country.

Statistics Canada collects its data by conducting censuses and sample surveys and by using administrative records. In addition to the censuses of population and agriculture, Statistics Canada conducts hundreds of surveys every year. The broad range of subjects covers such areas as family income and expenditure, health, education, employment and unemployment, consumer prices, retail sales, manufacturing, transportation, agriculture and trade.

THE REGION

Statistics Canada's Head Office is located in Ottawa. The National Capital Region, which includes Ottawa and neighbouring communities in Ontario and Québec, offers its one million residents an attractive environment in which to live, as well as a wide variety of cultural and recreational activities. Canada's national museums are here, including the National Gallery of Canada and the Canadian Museum of Civilization. For those who love music or the stage there is the National Arts Centre and much more; for sports fans, professional hockey and baseball teams. Festivals year-round include the Gatineau Hot Air Balloon Festival and Winterlude. For those who love the outdoors, the National Capital Region offers four-season fun, whether you choose to cycle, roller blade, jog, walk, or cross-country ski along the more than 150 kilometres of recrea-

tional pathways in the area, or to sail, kayak, canoe or raft on the Ottawa River or the Rideau Canal. The canal also transforms into the world's longest skating rink in the winter. Winter activities also include downhill skiing at many areas within the region. For the nature lover, Gatineau Park is only one of the many spectacular areas in the region which provide access to natural beauty.

As an employee of Statistics Canada, you will be working at Tunney's Pasture, a campus of government offices surrounded by scenic green space about 2 kilometres west of downtown, along the Ottawa River. The campus borders a large residential area, with easy access by public transportation. There is also an abundance of nearby shops, restaurants, and riverside parks. All of these factors combine to make Tunney's Pasture an ideal work location.



*Statistics Canada, Tunney's Pasture, Ottawa
From left to right: Jean Talon Building, Main Building,
R.H. Coats Building*

THE WORK IN SOCIAL SCIENCE SUPPORT

Statistics Canada, a world-renowned statistical agency and the largest federal government employer of social science support staff (SI), offers you a comprehensive career development program. You will be provided with a mentor and a series of assignments and specialized training courses which will take you into different sectors of the Department. During your two-year training and development program, you will have the opportunity to work in a broad range of economic or social topics. You will have opportunities to advance through competition to a position at higher levels during the development program into an area such as: **Survey Operations, Demography, Criminology, Education, Geography, Epidemiology, International Trade, Labour, Agriculture, National Accounts, Public Finance, Service Industries, Small Business, Transportation or the Census.** You will have excellent job mobility, a productive working environment and diverse opportunities for growth within our agency. Statistics Canada places great value on joint management-employee responsibility for career planning and on the development of technical and managerial skills.

Generally speaking, the Social Science Support group (SI) is involved in a

wide range of activities including the collection, analysis, and dissemination of socio-economic data. Their work is crucial to the operations of the Agency in service to Canadians. During the course of your career with Statistics Canada, you will have the opportunity to work with leading edge technology, various computer platforms and software systems. You will work to develop data production techniques and concepts for new statistical initiatives. You will design, support and manage information and data production systems which collect, process, format, store, retrieve and present data. You will be involved in the development and publication of analytical studies and serve as a consultant to data users. Statistics Canada provides the statistical and analytical foundation for public policy at all levels of government and for decisions by business and social institutions throughout Canada. Our agency also maintains an international profile by providing technical assistance to a number of developing countries and by participating in joint efforts with other countries and organizations, such as the United Nations.

A multi-disciplined and enriching work environment

Statistics Canada surveys are normally developed through multi-disciplinary

project teams. Such teams usually include economists and sociologists, subject matter specialists (e.g., statisticians, computer specialists, geographers, criminologists), computer systems analysts and the social scientists who are responsible for the survey data collection and processing operations.

The work of individuals in the SI category at Statistics Canada is highly diversified and requires a large amount of creativity and adaptability. Individuals usually work on several surveys or survey activities at the same time. Each survey is a new challenge: ready-made solutions in the literature can rarely be applied directly. To design, implement and continually improve effective and efficient data collection, processing and production systems to deliver sound statistical programs, the SI employee must always maintain a good balance of skills in analytical research, information technology skill and operational work.

Information Technology

Statistics Canada, like any organization, strives to be the best in its field, places great emphasis on developing and applying innovative data production software and techniques. It has a long and rich tradition in the efficient delivery of data production systems which support research in the area of social or economic life in Canada.

Statistics Canada provides the environment and support which enables its

employees to develop and enhance their effective application of information technology.

Assignment/Development

You will benefit from two work assignments that normally cover the first 24 months of your career at Statistics Canada. The intent of these assignments is to allow you to make a substantial contribution in your host divisions while you gain a corporate perspective that will help in your personal and professional development. Assignments will be varied to provide you with an appreciation of the breadth of experiences available to employees of Statistics Canada.

TRAINING AND DEVELOPMENT

Statistics Canada gives high priority to human resource training and development. Your individual interests and your efforts towards development are encouraged and supported throughout the entire course of your career. Statistics Canada offers a complete, well-organized development program in both official languages. The following are some key elements of this program.

The **SI Training Curriculum** is designed to give the recruit additional skills and to provide a framework for the future training. The program will concentrate on enhancing your technical skills as well as developing other

softer skills such as learning the survey process, becoming more familiar with Statistics Canada's culture, environment and its mandate, and developing workplace skills.

The SI Training is given in two 6-week periods spread over your two work assignments. Additional "Assignment Specific" training outside the SI Training Curriculum is often offered by the Division to which you are assigned.

The SI Training Curriculum is divided into 4 modules. The first three modules are divided into units of two weeks and combines non-technical soft skills training with hands on technical training courses. The non-technical training will be in lecture and presentation formats given in groups of 20 students in conference style rooms while the technical training will be groups of 10 in training rooms equipped with computers.

The fourth module is the 6-week **Survey Skills Development Course (SSDC)**.

Survey Skills Development Course

This is a six-week (full-time) course for employees in all specialities. As part of a team, you will design and conduct a complete sample survey on a predetermined socio-economic topic. Steps include negotiation of an

agreement with the client, questionnaire design, sample design, data collection in the field, estimation, analysis of the survey results and presentation of the conclusions. This practical training is complemented by classroom sessions.

In-house Courses

A number of courses on statistics, software, and survey methodology are offered on a regular basis by guest professors and experienced Statistics Canada employees. The courses cover both classical theories and the results of recent research. To provide technical and professional support, a complete range of courses is also offered on other subjects as varied as informatics, project management, employee supervision and presentation skills. A vast suite of interactive, multimedia computer based training courses is also provided to SI recruits to help them develop and improve their technical skill.

Post-Secondary Studies

After graduation from the Recruitment and Development Program, Statistics Canada encourages you to continue your post-secondary studies. As well as regular courses offered by local colleges and universities, you have access to programs customized for Statistics Canada personnel.

THE WORKPLACE

Professional Environment

Statistics Canada has approximately 900 SI's in our labour force, representing almost 25% of our staff. They are part of virtually every field of Statistics Canada: Social Institutions and Labour Statistics, Communications and Operation, Informatics and Methodology, Business and Trade, National Accounts and Analytical Studies and Management Services.

New SI recruits to Statistics Canada are supported by the SI Pool Manager throughout their two year development program. The SI Pool Manager helps the recruit with assignment choices, the selection of a mentor, the scheduling of training and general career counselling.

The SI Recruit is also supported by a committee of recruits call Super Initiative (SI). The committee consists of recruits and deals with issues which affect their daily lives and careers.

In addition there is an Inter Program Recruit Committee. This committee consist of recruits from the Economist/Statistician (ES), Computer Science (CS) and Mathematician/Statistician (MA) and Social Science (SI) groups. Recruits are encouraged to join the Directors' Presentations, organized through this Committee. These Presentations are a vehicle by which recruits can learn first hand

about possible assignments and subjects of interest to them. These committees are run by recruits for the benefit of recruits and help to establish a valuable network of contacts within the Agency. These recruits maintain an information website on the Intranet Site for recruits.

Technological Environment

Since computers play an essential role in survey development and implementation, Statistics Canada is equipped with modern computer technology. Social Scientists regularly use a wide variety of computer software resident on a variety of computer platforms to do their work. These software facilities, in particular SAS (Statistical Analysis System) are designed to retrieve, format, analyze data, and produce analytical graphs. The ever-growing capabilities of the microcomputer make it an ideal desktop tool. At Statistics Canada every SI has a networked microcomputer on their desk. Statistics Canada also makes wide use of the Intranet for internal communications and the Internet as an efficient and effective means to disseminate information. Statistics Canada has one of the largest and most diverse data warehouses in Canada. Social Scientists will have the opportunity to learn and apply a wide variety of Data Base Management Systems.

Language Environment

At Statistics Canada, you will often work with colleagues who speak English and/or French. Supervisors and managers at Statistics Canada are expected to be able to work in both official languages and all staff is encouraged to become bilingual and make use of both English and French in all aspects of their work. **However, bilingualism is not a criterion for recruitment.** Training in the other official language (in-house courses and courses given by public or private schools) is encouraged and supported by Statistics Canada.

Employment Equity

To quote the Chief Statistician, "Employment Equity is a fundamental goal, seeking to build the widest pool of future employees and leaders". The Employment Equity program helps persons with disabilities, Aboriginal peoples, women and members of visible minorities to overcome any physical, attitudinal or systematic obstacles in the work place.



At Statistics Canada you will find the consultation and exchange of ideas with colleagues invaluable to your individual training and development.

Social Environment

At Statistics Canada, various extracurricular activities are available to employees, such as: the Statistics Canada Fitness Program, which provides aerobics classes during lunch hours and after working hours; the Statistics Canada Choir, which performs both inside and outside the agency; a Toastmasters Club; and Statistics Canada leagues in sports such as softball and volleyball. Statistics Canada organizes activities for Canada's Fitweek, National Access Awareness Week - Integrating Persons with Disabilities, Aboriginal Awareness Week, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination, and International

Women's Week. Employees at Statistics Canada can also become involved in the United Way-Healthpartners Campaign of the Ottawa-Hull region through various activities such as bake sales, book sales, raffles and barbecues.

A new committee, the Inter-Program Recruit Committee, has been created by recent recruits. The main objective of the committee is to help recruits integrate into their new environment. The committee is aimed at building friendships and a network of colleagues at the agency. Activities have included outings to Gatineau Park, Christmas parties, and pub nights.



The experience gained in working in multi-disciplinary groups offers invaluable experience in team interaction.

CAREER PLAN

Flexibility and Mobility

Because of the large number of social scientists and the broad spectrum of projects requiring their services, your assignments will be varied and you will have the opportunity to build a satisfying career.

Recruitment

Recruitment to the SI Program occurs internally to the department in the form of a Closed Competition and externally in the form of an Open Competition.

As demand warrants, the Recruitment Program advertises, through the Public Service Commission website and through posters and literature, internal to the department and at college campuses and placement offices across Canada. Information Sessions and Career days are also held in conjunction with other Statistics Canada Recruitment and Development Programs (ES, CS and MA).

Competitive Entry – Area of Selection

Open Competition

These competitions are open to everyone who resides within the area of competition. In some cases the area of competition will focus on specific education institutions with the curricula which are in particular demand. In other cases the area of competition will relate to a specific geographic area like the National Capital Region.

To be eligible to apply to the open competition, applicants must have successfully completed two years of post secondary education with specialization in statistics, computer science, sociology, geography, agriculture, accounting, marketing, economics, business administration;

OR

A certificate or diploma in other disciplines relevant to Statistics Canada; however, candidates must relate the relevance of their education to these positions.

Closed Competition

These competitions are open only to employees of Statistics Canada. To be eligible to apply to the closed competition, employees of Statistics Canada must have successfully completed two years of post secondary education with specialization in statistics, computer science, sociology, geography, agriculture, accounting, marketing, economics, business administration;

OR

A certificate or diploma in other disciplines relevant to Statistics Canada; however, candidates must relate the relevance of their education to these positions.

OR

Have an acceptable combination of education, training and experience.

To apply, candidates must:

- ▶ indicate the courses which they have successfully completed and which they feel meet the two years of post secondary education requirement and provide a transcript of their marks or a copy of their diploma or degree

- ▶ candidates to the closed competition must describe their experience and relate it to the positions advertised in order to demonstrate how their experience and training is equivalent to two years of post secondary study in a relevant discipline

All positions require proficiency in either English or French and preference will be given to Canadian citizens. We are committed to Employment Equity and encourage applications from women, Aboriginal peoples, members of visible minority groups and persons with disabilities.

Number of positions

This figure varies from year to year depending upon demand.

Location

All positions offered are at Statistics Canada's head office in Ottawa. Moving costs for candidates outside the National Capital Region are paid by Statistics Canada in accordance with Treasury Board's Relocation Directives.

Salary and Benefits

The starting salary in the SI Recruitment and Development Program is based on the level of relevant experience. Most candidates enter at the SI-01 level at approximately \$32,800 per annum. Various benefits such as a registered pension plan, Dental Care Plan, Health Care Plan, Disability Insurance Plan and Life Insurance are included with employment. As a new full-time employee, you are entitled to 15 days of vacation leave, up to 15 days of sick leave and up to 5 days of leave for Family-Related Responsibilities every year. Maternity and paternity leave benefits and up to 5 years of leave without pay for childcare are also available.

Advancement within the Program (SI-01 to SI-02)

Persons who enter the SI Group from outside the department via the Open Competition at the SI-01 level will advance within the program through a Closed Competition i.e. open to all persons employed in Statistics Canada. Notice to potential candidates will be through a competition poster, letters to Directors and other awareness campaigns. Assessment will be on the basis of relative merit, according to the SI-02 Statement of Qualifications.

Graduation and Deployment

On or about completion of the two-year development period, recruits will graduate from the SIRDP and will be deployed at their level to a continuing position in the Agency. Placement occurs through consultation between recruits and hiring managers, assisted by the Corporate Assignment Program and Human Resources Operations Division.

Union Affiliation

The Social Science Employees Association (SSEA) represents the SI group. All members of the group must pay dues to SSEA for representational services.

OTHER EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

Work Terms

Usually each year, Statistics Canada offers work terms to university students through the University Co-op Program. You may obtain further information from the office of the Co-operative program on your campus. Statistics Canada also offers positions through the Federal Student Work Experience Program (FSWEP). Your campus career office can provide further details on this program.



ADDITIONAL INFORMATION

For additional information on the opportunities for employment in statistics with Statistics Canada, please write to:

SI Recruitment Program,
Human Resources Operations Division
Statistics Canada
5th Floor, R.H. Coats Building
Tunney's Pasture
Ottawa, Ontario
K1A 0T6

Fax: (613) 951-0967

Internet Address: recruitment@statcan.ca

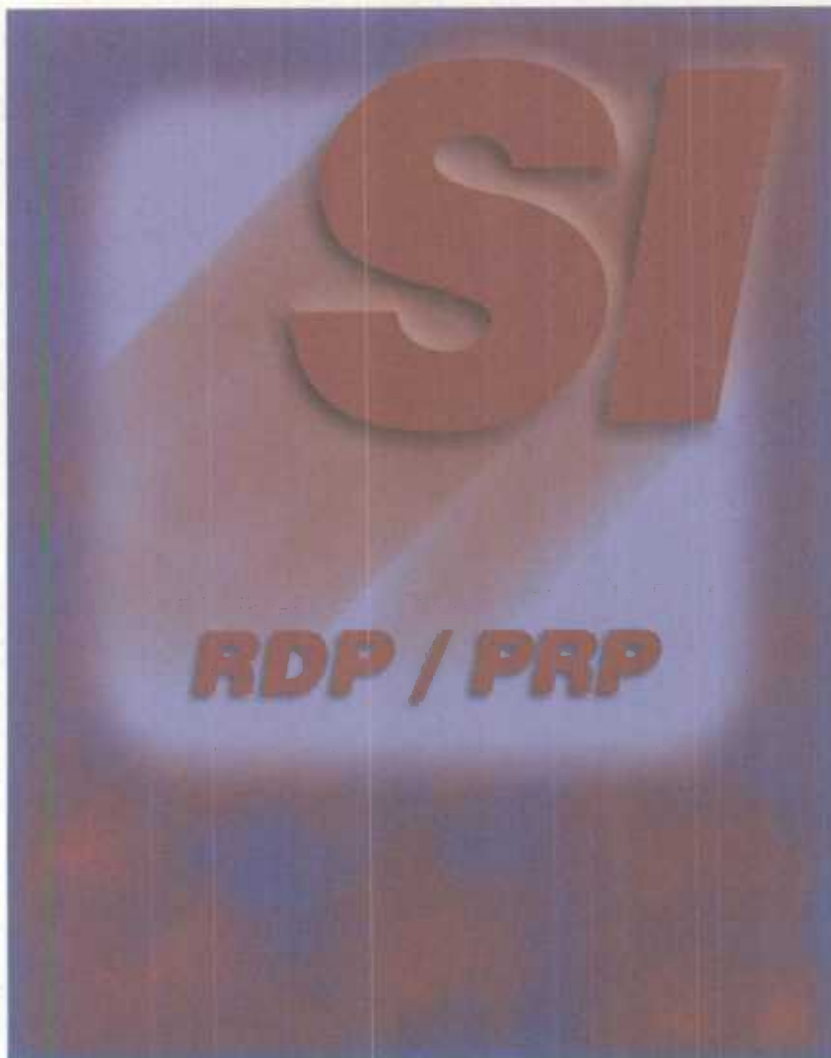


12F0081XPB

Statistique Canada

**Une carrière en
science sociale (SI)**

2000 - 2001



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

STATISTIQUE CANADA
**UNE CARRIÈRE
EN SCIENCE SOCIALE**

(Groupe SI)

La présente brochure s'adresse à toute personne intéressée par une
carrière en soutien des sciences sociales à Statistique Canada au
bureau fédéral de la statistique du Canada.

Carrière

1010323707



STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA

juillet 2000

¹ Pour alléger la lecture de ce texte, le masculin est utilisé comme genre non marqué pour désigner à la fois les hommes et les femmes.

LE RECRUTEMENT POSTSECONDAIRE À STATISTIQUE CANADA

Statistique Canada participe au programme de recrutement postsecondaire de la Commission de la fonction publique. Les années où il est nécessaire d'engager de nouveaux employés, les postes vacants du Bureau sont annoncés, en même temps que ceux d'autres ministères et organismes fédéraux, dans le cadre de la campagne de recrutement que mène la Commission en septembre et au début d'octobre. Durant cette campagne, des représentants de Statistique Canada se rendent sur les campus de certaines universités canadiennes pour rencontrer les candidats éventuels et leur décrire brièvement les fonctions et les avantages que comporte un emploi à Statistique Canada. Ils encouragent aussi bien les étudiants que les diplômés à poser leur candidature.

Cette année, Statistique Canada participera à nouveau à la campagne de recrutement de la Commission de la fonction publique. Aux candidats retenus, Statistique Canada offrira un milieu de travail stimulant et productif, ainsi qu'une formation et des perspectives d'avancement professionnel, au sein d'un bureau réputé dans le monde entier pour ses programmes statistiques et ses pratiques dans le domaine des ressources humaines.

L'ORGANISATION

Statistique Canada a pour mission de mesurer et de dépendre ce qui est l'essence de notre pays. Le mandat du Bureau consiste à recueillir, analyser et diffuser des renseignements statistiques sur plusieurs aspects de la vie au Canada.

Statistique Canada a acquis internationalement au fil des années la réputation d'être l'une des meilleures organisations statistiques dans le monde. Ceci est dû notamment à ses réalisations innovatrices dans le domaine de la statistique et au dynamisme de ses 5 000 employés.

Chaque jour, des milliers de personnes font appel aux données de Statistique Canada pour connaître les faits au sujet de la réalité canadienne. Ces données permettent aux administrations publiques, aux entreprises, aux associations, aux établissements d'enseignement et à bien d'autres utilisateurs de prendre des décisions essentielles au développement et à l'avenir du Canada.

Statistique Canada recueille ses données au moyen de recensements, de sondages et de listes administratives. En plus des recensements de la population et de l'agriculture, Statistique Canada effectue chaque année des centaines d'enquêtes. Ces dernières portent sur des sujets aussi variés que les revenus et les dépenses des familles, la santé, l'éducation, l'emploi et le chômage, les prix à la consommation, les ventes au détail, la production manufacturière, le transport, l'agriculture et le commerce.

LA RÉGION

Le bureau central de Statistique Canada est situé à Ottawa. La région de la capitale nationale, qui englobe la capitale du Canada ainsi que les villes avoisinantes au Québec et en Ontario, offre à ses plus de un million de résidents un environnement attrayant et une gamme variée d'activités culturelles et récréatives. Tous y trouvent leur compte, qu'il s'agisse des mordus de l'histoire (les musées nationaux, y compris le Musée des beaux-arts et le Musée canadien des civilisations), des amateurs de musique ou des arts de la scène (avec le Centre national des Arts et d'autres salles), ou des fervents du sport (équipes professionnelles de hockey et de base-ball). Des festivals s'y déroulent à longueur d'année, par exemple le Festival des montgolfières de Gatineau et le Bal de neige. Pour ceux qui aiment le plein air, la région de la capitale nationale offre des activités en toutes saisons: bicyclette, patins à roues alignées, course à pied, marche ou ski de randonnée, sur les quelque 150 kilomètres de

sentiers récréatifs de la région, ou encore voile, kayak, canot ou descente de rapides sur la rivière des Outaouais ou le canal Rideau (qui devient l'hiver la plus longue patinoire du monde). Aux activités hivernales déjà mentionnées s'ajoute aussi le ski alpin dans l'un des nombreux centres de la région. Pour les amateurs de la nature, le parc de la Gatineau n'est que l'un des nombreux sites enchanteurs de notre région qui regorgent d'aires naturelles.

En tant qu'employé de Statistique Canada, vous travaillerez au Parc Tunney, un complexe d'immeubles gouvernementaux entourés de grands espaces verts, situé à environ 2 kilomètres à l'ouest du centre-ville, le long de la rivière des Outaouais. Le lieu est facile d'accès pour les usagers du transport en commun, et se trouve à proximité d'un grand secteur résidentiel ainsi que des boutiques, des restaurants et des parcs le long de la rivière des Outaouais. Tous ces attraits font de cet endroit un lieu de travail par excellence.



*Statistique Canada. Parc Tunney. Ottawa.
De gauche à droite: Immeuble Jean-Talon, Immeuble Principal,
Immeuble R.H. Coats.*

LE TRAVAIL EN SOUTIEN DES SCIENCES SOCIALES

Statistique Canada, organisme de renommée mondiale et plus important employeur de personnel de soutien des sciences sociales (SI) du gouvernement fédéral vous offre un programme complet de perfectionnement professionnel. Un conseiller sera mis à votre disposition et on vous fournira une série d'affectations et de cours de formation spécialisés qui vous feront connaître différents secteurs de l'organisme. Pendant la durée du perfectionnement, vous aurez la possibilité de participer à des concours d'avancement à un poste plus important dans un domaine parmi les suivants : **opérations des enquêtes, démographie, criminologie, éducation, géographie, épidémiologie, commerce international, travail, agriculture, comptes nationaux, finances publiques, services, petites entreprises, transport recensement.** Vous jouerez d'une excellente mobilité professionnelle, d'un environnement de travail productif et de diverses possibilités de progresser au sein du Bureau. Statistique Canada valorise beaucoup la prise en charge commune par les gestionnaires et les employés de la responsabilité de la planification de la carrière et de la mise en valeur des compétences techniques et des compétences de gestion.


De manière générale, le groupe du soutien des sciences sociales (SI) participe à un large éventail d'activités telles que la collecte, l'analyse et la diffusion de données socioéconomiques. Tout au long de votre carrière à Statistique Canada, vous aurez l'occasion, dans votre travail, de bénéficier d'une technologie de pointe et de vous servir de plates-formes informatiques et logi-

ciels divers. Vous travaillerez à l'élaboration de techniques de production des données et de concepts dans le cadre de nouveaux projets statistiques. Vous verrez à la conception, au soutien et à la gestion de systèmes de production des données et d'information qui servent à recueillir, traiter, préparer, enregistrer, extraire et présenter les données. Vous participerez à l'élaboration et à la publication d'études analytiques et agirez à titre de conseiller auprès des utilisateurs de données. Notre organisme, de par son rayonnement international, offre un soutien technique à de nombreux pays en développement et participe à des efforts communs avec d'autres pays et organismes, notamment les Nations Unies.

Environnement de travail multidisciplinaire et enrichissant

Les équipes pluridisciplinaires comprennent habituellement des économistes et des sociologues, des spécialistes d'autres domaines (p. ex., statisticiens, informaticiens, géographes, criminologues), des analystes des systèmes informatiques et des spécialistes en sciences sociales responsables des opérations de collecte et de traitement des données d'enquête.

Les employés du groupe SI de Statistique Canada exercent des fonctions extrêmement diversifiées, qui requièrent une bonne dose de créativité et de souplesse. Ils travaillent ordinairement à plusieurs enquêtes ou activités d'enquête à la fois. Chaque enquête constitue un nouveau défi: les solutions toutes faites provenant de sources écrites peuvent rarement être appliquées telles quelles. Pour concevoir, implanter et améliorer sans cesse des systèmes de collecte, traitement et pro-



duction des données efficaces, en vue de mettre au point des programmes statistiques valables, l'employé SI doit posséder des compétences à la fois en recherche analytique, en technologie de l'information et en travail d'exécution.

Technologie de l'information

Statistique Canada, comme tout autre organisme, s'efforce d'être premier dans son domaine et accorde une grande importance au développement et à l'utilisation de techniques et logiciels novateurs pour la production des données. L'organisme possède une longue et riche expérience de la mise au point de systèmes de production des données qui soutiennent la recherche dans la sphère socioéconomique canadienne.

Statistique Canada offre un environnement et un soutien qui permettent à ses employés de maximiser leur utilisation de la technologie de l'information.

Affectations et perfectionnement

Deux affectations sont normalement prévues pendant les 24 premiers mois de votre carrière à Statistique Canada. Elles visent à vous fournir l'occasion d'apporter une contribution appréciable dans vos divisions d'accueil, tout en vous donnant une vue d'ensemble de l'organisme, ce qui vous sera utile dans votre cheminement personnel et professionnel. Le travail consiste en des tâches variées qui vous permettront de mesurer l'étendue de l'expérience offerte aux employés de Statistique Canada.

LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT

Statistique Canada accorde une grande priorité à la formation et au perfectionnement des ressources humaines. Vos intérêts individuels et vos efforts de perfectionnement seront encouragés et appuyés tout au long de votre carrière. Statistique Canada offre un programme complet et bien organisé de perfectionnement dans les deux langues officielles, dont voici les éléments clés:

Le **Programme de formation SI** permet aux recrues d'acquérir de nouvelles compétences tout en leur fournissant un cadre de travail pour leur future formation. Il vise à l'amélioration des compétences techniques et à l'acquisition de compétences non techniques telles que l'apprentissage du processus d'enquête, la familiarisation avec la culture organisationnelle, l'environnement et le mandat de Statistique Canada et le perfectionnement des compétences en milieu de travail.

La formation SI consiste en deux sessions de six semaines réparties sur la durée des deux affectations. Une formation propre à l'emploi, autre que celle offerte dans le cadre du programme de formation SI, est souvent fournie par la division d'accueil.

Le Programme de formation SI comporte quatre modules. Les trois premiers, répartis en unités de deux semaines, offrent une combinaison de compétences non techniques et de cours pratiques en formation technique. La formation non technique consiste en des conférences et exposés qui sont offerts à des groupes de 20 participants dans des salles de réunion, alors que la formation technique est donnée à des groupes de

10 dans des salles de cours dotées d'ordinateurs.

Le quatrième module correspond au **Cours de base sur les enquêtes (CBE)** d'une durée de six semaines.

Cours de base sur les enquêtes

Ce cours, d'une durée de six semaines à temps plein, vise les employés de toutes les spécialités. Au sein d'une équipe, vous devrez concevoir et exécuter toutes les étapes d'une enquête sur échantillon ayant trait à un sujet socio-économique précis. Vous devrez, entre autres, négocier une entente avec le client, concevoir le questionnaire, sélectionner l'échantillon, recueillir les données sur le terrain, calculer les estimations, analyser les résultats de l'enquête et présenter les conclusions. Des séances en classe accompagnent cette formation pratique.

Cours à l'interne

Plusieurs cours traitant de statistique, de logiciels et de méthodologie d'enquête sont offerts sur une base régulière par des professeurs invités ou des employés d'expérience de Statistique Canada. On y présente autant les concepts classiques que les résultats de recherches récentes. De plus, en guise de support technique et professionnel, une gamme complète de cours est offerte sur des sujets aussi variés que l'informatique, la gestion de projet, la supervision d'employés et les techniques de présentation. Une vaste série de cours de formation informatique multimédias et interactifs sont également offerts aux recrues SI afin de les aider à améliorer leurs habiletés techniques.

Études postsecondaires

Après votre participation au Programme de recrutement et de perfectionnement, Statistique Canada vous encourage à poursuivre vos études postsecondaires. Outre les cours normalement offerts dans les collèges et les universités de la région, vous avez accès à des programmes adaptés aux besoins des employés de Statistique Canada.

LE MILIEU DE TRAVAIL

Environnement professionnel

Statistique Canada compte environ 900 employés SI, soit presque 25 % de son personnel. On les retrouve dans presque tous les secteurs de l'organisme : Statistique sociale, des institutions et du travail; Communications et opérations; Informatique et méthodologie; Statistique du commerce et des entreprises; Comptes nationaux et études analytiques; Services de gestion.

Les recrues SI à Statistique Canada bénéficient du soutien du gestionnaire du groupe SI pendant les deux ans que dure le programme de perfectionnement. Le gestionnaire les aide à choisir les affectations et un conseiller; il les guide dans la planification de leurs horaires de cours et leur donne des conseils d'ordre général pour leur cheminement professionnel.

Les recrues SI bénéficient aussi du soutien d'un comité de recrues, le Comité Super initiatif SI, qui examine les questions touchant leur vie et leur profession au quotidien.

Le Comité des recrues interprogrammes est composé de recrues des groupes économiste/statisticien (ES), informatique (CS), mathé-

maticien/statisticien (MA) et sciences sociales (SI). Il organise des exposés qui sont donnés par des directeurs et auxquels les recrues sont encouragées à assister. Les exposés permettent aux recrues de se renseigner directement sur les emplois et les sujets susceptibles de les intéresser. Les comités dirigés par des recrues, à l'intention des recrues, aident à établir de précieux réseaux de contacts au sein de l'organisme. Les recrues gèrent également un site Web dans intranet à l'intention des recrues.

Environnement technologique

Statistique Canada est dotée d'une technologie informatique de pointe, car l'ordinateur joue un rôle essentiel dans le développement et la réalisation d'enquêtes. Dans le cadre de leur travail, les spécialistes des sciences sociales utilisent régulièrement une grande variété de programmes résidant sur différentes plates-formes informatiques. Ces programmes, en particulier le SAS (système d'analyse statistique), sont conçus pour extraire, préparer et analyser les données et pour produire des graphiques analytiques. Les capacités toujours croissantes du micro-ordinateur en font l'outil idéal pour le bureau. À Statistique Canada, chaque SI possède un micro-ordinateur en réseau à son poste de travail. Statistique Canada fait grand usage de l'intranet pour ses communications internes et d'Internet pour la diffusion efficace de l'information. L'organisme possède un entrepôt de données qui compte parmi les plus vastes et les plus diversifiés du pays. Les spécialistes des sciences sociales auront la possibilité d'apprendre et de mettre en application une grande variété de systèmes de gestion de bases de données.

Environnement linguistique

Statistique Canada est un organisme où l'on travaille constamment avec des collègues qui s'expriment en français et/ou en anglais. Tous les superviseurs et directeurs devraient être en mesure de travailler dans les deux langues officielles et tous les employés sont encouragés à devenir bilingues et à utiliser l'anglais et le français dans leur travail. **Cependant, le bilinguisme n'est pas un critère de recrutement.** La formation dans l'autre langue officielle (cours internes et cours donnés dans des écoles publiques ou privées) est encouragée et appuyée par Statistique Canada.

Équité en matière d'emploi

Selon le statisticien en chef, "L'équité en matière d'emploi est un objectif fondamental en vertu duquel nous cherchons à constituer le plus vaste bassin possible d'employés et de chefs de file". Le Programme de l'équité en matière d'emploi permet aux personnes ayant une incapacité, aux Autochtones, aux femmes et aux membres des minorités visibles de surmonter les obstacles d'ordre matériel, comportemental ou systématique en milieu de travail.



À Statistique Canada, la consultation et l'échange d'idées entre statisticiens constituent des sources privilégiées de formation et de perfectionnement.

Environnement social

Les employés de Statistique Canada sont invités à participer à diverses activités en dehors des heures de travail. À titre d'exemple, mentionnons le programme de conditionnement physique de Statistique Canada qui propose des séances d'aérobic durant les heures de dîner et après les heures ouvrables, la chorale de Statistique Canada qui donne des représentations à l'intérieur et à l'extérieur de Statistique Canada, le club Toastmasters et les différentes ligues sportives qui regroupent des équipes de plusieurs divisions, que ce soit la balle-molle ou le volley-ball. De plus, Statistique Canada organise des activités dans le cadre de la Semaine Canada en forme, la Semaine nationale pour l'intégration des personnes handicapées, la Semaine de sensibilisation au rôle des peuples

autochtones, la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale et la Semaine internationale de la femme. Les employés peuvent également s'impliquer dans la campagne Centraide-Partenaires Santé de la région Hull-Ottawa par le biais de plusieurs activités comme la vente de pâtisseries et de livres, les tirages et les barbecues.

Un nouveau comité, nommé le Comité des recrues interprogramme, a été créé par de récentes recrues. L'objectif principal du comité est d'aider les nouvelles recrues à s'intégrer à leur nouvel environnement. Le comité a pour objet d'aider les employés à nouer des liens d'amitié et à former un réseau de collègues au sein du Bureau. Des activités telles que des excursions dans le parc de la Gatineau, des fêtes de Noël et des soirées dans les bars sont organisées.



Le travail au sein de groupes multidisciplinaires permet d'obtenir une expérience irremplaçable du travail en équipe.

LE PLAN DE CARRIÈRE

Flexibilité et mobilité

Compte tenu de la présence d'un bon nombre de spécialistes des sciences sociales et du large éventail de projets nécessitant leurs services, vos fonctions seront variées et vous aurez l'occasion de mener une carrière intéressante.

Recrutement

Le recrutement pour le programme SI est assuré sous forme de concours internes (au sein de l'organisme) et de concours publics (à l'extérieur).

Selon la demande, le programme de recrutement est annoncé sur le site Web de la Commission de la fonction publique et au moyen d'avis et de documents diffusés dans l'organisme, les collèges et universités et les bureaux de placement à la grandeur du pays. Des séances d'information et des journées d'orientation sont offertes de concert avec d'autres programmes de recrutement et de perfectionnement de Statistique Canada (ES, CS et MA).

Concours d'admission – zone de sélection

Concours publics

Les concours publics sont ouverts à toute personne résidant dans la zone délimitée. Dans certains cas, la zone contient des établissements d'enseignement qui offrent des programmes particulièrement en demande. Dans d'autres, elle correspond à un secteur géographique comme la région de la Capitale nationale.

Pour être admissibles à un concours public, les candidats doivent compter deux années d'études postsecondaires avec spécialisation en statistique, informatique, sociologie, géographie, agriculture, comptabilité, marketing, économie ou administration des affaires;

OU

détenir un certificat ou un diplôme dans un autre domaine pertinent à Statistique Canada; ils doivent cependant établir clairement le lien qui existe entre leur formation scolaire et l'emploi postulé.

Concours internes

Seuls les employés de Statistique Canada peuvent participer aux concours internes. Pour y être admissibles, ils doivent compter deux années d'études postsecondaires avec spécialisation en statistique, informatique, sociologie, géographie, agriculture, comptabilité, marketing, économie ou administration des affaires;

OU

détenir un certificat ou un diplôme dans un autre domaine pertinent à Statistique Canada, auquel cas les candidats doivent mettre leur formation scolaire en relation avec l'emploi postulé;

OU

posséder à la fois une formation scolaire, une formation et une expérience de travail satisfaisantes.

Dans leur demande, les candidats doivent :

- ▶ indiquer les cours réussis qui, à leur avis, satisfont l'exigence relative aux deux années d'études postsecondaires et fournir un relevé de notes, une copie du diplôme ou une attestation d'études;

- ▶ les candidats aux concours internes doivent mettre leur expérience en relation avec les postes annoncés, de façon à démontrer comment leur expérience pratique et leur formation équivalent à deux années d'études postsecondaires dans un domaine pertinent.

Tous les postes requièrent une connaissance approfondie du français ou de l'anglais. La préférence sera accordée aux citoyens canadiens. Nous souscrivons à la politique d'équité en matière d'emploi et nous invitons les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles et les personnes handicapées à poser leur candidature.

Nombre de postes offerts

Le nombre peut varier d'une année à l'autre, au gré de la demande.

Lieu de travail

Tous les postes offerts sont situés au bureau central de Statistique Canada, à Ottawa. Les frais de déménagement des candidats ne résidant pas dans la région de la capitale nationale sont réglés par Statistique Canada, conformément aux directives du Conseil du Trésor sur la réinstallation.

Rémunération et avantages sociaux

La rémunération de départ pour le Programme de recrutement et de perfectionnement SI est fonction de l'expérience. La plupart des candidats débutent au niveau SI-01 et gagnent environ 32 800 \$ par année. L'emploi est assorti d'avantages sociaux : régime de pension agréé, régime de soins dentaires, régime de soins de santé, régime d'assurance-invalidité et régime d'assurance-vie. Il offre aussi des congés de maternité et de paternité payés et jusqu'à cinq ans de congé non payé pour soin des enfants.

Avancement à l'intérieur du programme (SI-01 à SI-02)

Les personnes de l'extérieur de l'organisme qui intègrent le groupe SI après s'être qualifiées à un concours public au niveau SI-01 peuvent avancer à l'intérieur du programme par le biais d'un concours interne ouvert au personnel de Statistique Canada. Les candidats potentiels sont informés du concours au moyen d'avis, de communiqués aux directeurs et de campagnes d'information. Les candidatures sont évaluées au mérite, conformément à l'énoncé de qualités SI-02.

Fin du programme et déploiement

Au terme de la période de perfectionnement de deux ans, ou un peu avant, les recrues sont diplômées du PRPSI et affectées à un poste permanent de même niveau au sein de l'organisme. Les décisions en matière de placement sont prises après discussion entre les recrues et les gestionnaires de placement, et avec l'aide du Programme d'affectations spéciales et de la Division des opérations des ressources humaines.

Syndicat

L'Association des employé(e)s en sciences sociales (AESS) représente le groupe SI. Tous les membres du groupe doivent payer les services de représentation de l'AESS.

LES AUTRES POSSIBILITÉS D'EMPLOI

Stages

Habituellement à chaque année, Statistique Canada offre des stages aux étudiants universitaires dans le cadre des programmes d'enseignement coopératif des universités. Vous pouvez obtenir plus de renseignements au bureau du programme d'enseignement coopératif de votre université. Statistique Canada offre aussi des postes par l'entremise du Programme fédéral d'emplois d'été pour étudiantes et étudiants (PFEÉE). Le centre d'emploi de votre campus possède de plus amples renseignements sur ce programme.

RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur les possibilités d'emploi à Statistique Canada, veuillez écrire à :

Programme de recrutement SI
Division des opérations en ressources humaines
Statistique Canada
Édifice R.H. Coats, 5ième étage
Parc Tunney
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

Télécopieur : (613) 951-0967

Adresse Internet : recrutement@statcan.ca

STATISTIQUE CANADA
**UNE CARRIÈRE
EN SCIENCE SOCIALE**

(Groupe SI)

La présente brochure s'adresse à toute personne intéressée par une
carrière en soutien des sciences sociales à Statistique Canada au
bureau fédéral de la statistique du Canada.

Carrière



*juillet 2000

¹ Pour alléger la lecture de ce texte, le masculin est utilisé comme genre non marqué pour désigner à la fois les hommes et les femmes.