CATALOGUE 21-002 QUARTERLY — TRIMESTRIEL / ISSN 0703-2528 Vol. 40, No. 1

Statistics Canada Statistique Canada

STATISTICS CANADA STATISTIQUE CANADA
MAY 4 1979
LIBRARY BIBLIOTHÈQUE

Price: 35 cents, $1.40 a year

FARM WAGES IN CANADA(1)

FEBRUARY 1979

Farm Wage Survey — Methodology and Data Quality

The farm wages in Canada series provides estimates of average cash wages to hired farm labour by province as of a particular date. For comparative purposes, the wage rates are published along with the corresponding figures for the previous two years. In all cases, wage rates are published with and without board provided by the employer and the wages reported purport to reflect the average of the wages paid to all hired farm help regardless of age, sex, type of work or skills required.

The chief value of the data is a measure of seasonal and annual trends in wage rates rather than a measure of absolute wage levels. An increase in the wage rate is consequently not always a function of higher wages but may be a reflection of a greater proportion of skilled workers in the labour force since farming employs people with a variety of skills from tractor operators to apple harvesters. Seasonal changes also can affect wage rates, by causing a change in the mix of labour skills. For instance,

(1) Data for Newfoundland not available.

Farm Income and Prices Section,
Agriculture Division.

April 1979
4-3104-505

Prix: 35 cents, $1.40 par année

SALAIRES AGRICOLES AU CANADA(1)

FÉVRIER 1979

Enquête sur les salaires agricoles — Méthode et qualité des données

La série statistique sur les salaires agricoles au Canada fournit des estimations, selon la province et à une date donnée, des salaires en espèces moyens qui sont versés aux ouvriers agricoles. Pour permettre la comparaison, les taux de salaire des deux années précédentes sont également présentés. Tous les taux sont donnés tant pour les ouvriers agricoles qui sont logés et nourris par leur employeur que pour ceux qui ne le sont pas; le but est de donner un aperçu de la rémunération moyenne des ouvriers agricoles, indépendamment de l'âge, du sexe, du genre de travail accompli ou des aptitudes exigées.

Les données présentées servent avant tout à mesurer les tendances saisonnières et annuelles des taux de salaire, plutôt que leurs niveaux absolus. Une augmentation du taux de rémunération n'indique donc pas toujours que les salaires versés sont plus élevés; elle peut, en effet, être due à une plus grande proportion de travailleurs spécialisés au sein de la main-d'oeuvre, l'exploitation agricole faisant appel à une grande variété d'aptitudes, que ce soit pour conduire des tracteurs ou récolter des pommes. Les changements saisonniers peuvent également influer sur

(1) Données pour Terre-Neuve non disponibles.

Section des revenus et des prix agricoles,
Division de l'agriculture

Avril 1979
4-3104-505

Published by Authority of the Minister of Industry, Trade and Commerce
Statistics Canada should be credited when reproducing or quoting any part of this document

Publication autorisée par le ministre de l'Industrie et du Commerce
Reproduction ou citation autorisées sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

skilled managers and livestock employees tend to be retained during the winter while unskilled labour is usually laid off, increasing the proportion of skilled labour in the agricultural labour force.

No attempt has been made to have the wage rate series reflect such perquisites as, quality of housing accommodation, fuel, electricity and certain food supplies which, under some conditions of living are supplied by employers to their hired farm labour.

Coverage. Agricultural wage rates are compiled through a quarterly mail survey on the fifteenth of February, May, August and November. Participants in the wage survey are farmers who indicated in the Census of Agriculture that they employed hired labour during the year prior to census day. Additions to the list are usually made following each quinquennial census. Farmers are then contacted by mail and asked to participate as a respondent. However, as participation in mail survey is largely voluntary and since there is constant entry and exit in agriculture not all eligible participants, identified in the census, become respondents in the wage survey.

Response rates. The sample consists of approximately 3,500 respondents from which we receive about 46% questionnaires back. The number of useful reports varies from quarter to quarter. The winter quarter has the lowest response rate possibly because much of the hired agricultural labour is seasonal and many of the survey participants do not employ hired help during the winter period.

The implications of using a non-random sample. The data collected each quarter are tabulated on frequency tables for each province. The results are then compiled into a paired sample by matching the response this quarter to the response last quarter. In cases where a farmer did not respond during the previous quarter the report is placed in a set of unmatched reports. The unmatched set is then retained on the data base for a match in the next quarter.

les taux de salaire, en faisant varier la répartition des différentes spécialités de la main-d'oeuvre. Par exemple, les services des gestionnaires spécialisés et des préposés au bétail sont retenus surtout l'hiver, époque où les travailleurs non spécialisés se retrouvent habituellement en chômage, d'où l'augmentation de la proportion de travailleurs spécialisés au sein de la main-d'oeuvre agricole.

La présente série sur les taux de salaire ne prend pas en compte certaines gratifications que les employeurs accordent parfois aux ouvriers agricoles (logement, combustible, électricité et certaines denrées alimentaires).

Champ d'observation. Les taux de salaire agricole sont obtenus au moyen d'une enquête trimestrielle menée par la poste le 15 des mois de février, de mai, d'août et de novembre. Les enquêtés sont les agriculteurs qui ont déclaré à l'occasion du recensement de l'agriculture avoir employé des ouvriers au cours de l'année précédente le jour du recensement. Des additions sont habituellement faites à la liste d'envoi après chaque recensement quinquennel. On communique alors par la poste avec les agriculteurs afin de leur demander de répondre à l'enquête. Toutefois, comme la participation aux enquêtes par la poste est en grande partie facultative et comme le domaine de l'agriculture est caractérisé par un taux de roulement très élevé de ses exploitants, tous les participants admissibles, déterminés par le recensement, ne répondent pas à l'enquête sur les salaires.

Taux de réponse. L'échantillon était composé d'environ 3,500 répondants, qui ont rempli convenablement et retourné à peu près 46 % des questionnaires envoyés. Le nombre de déclarations valables varie d'un trimestre à l'autre; le trimestre d'hiver est celui où le taux de réponse est le plus faible, sans doute à cause du caractère saisonnier d'une grande partie des emplois de la main-d'oeuvre agricole et du fait qu'un grand nombre des participants à l'enquête n'emploient pas d'ouvriers pendant la période hivernale.

Conséquences de l'utilisation d'un échantillon non aléatoire. Les données recueillies chaque trimestre sont disposées en tables de fréquences pour chaque province, et les résultats sont réunis en un échantillon apparié provenant du jumelage des réponses du trimestre observé et de celles du trimestre précédent. Les déclarations des agriculteurs qui n'ont pas participé à l'enquête du trimestre précédent sont réunies pour constituer un groupe de déclarations non jumelées, que l'on conserve simplement dans la base de données en vue d'un appariement le trimestre suivant.

The matched set or paired sample is then printed for analysis in three different tables in order to minimise quarterly variability in survey data resulting from the sample size. Table 1 rejects from the paired sample all matches exhibiting greater than 25% change from the previous quarter. Table 2 rejects all matched exhibiting greater than 15% change from the previous quarter. Table 3 has no rejects and displays the results of all the matched pairs.

The data is then edited, by content specialists. Generally the figures from the paired sample, which excludes matches exhibiting greater than 15% change from the previous quarter, become the wage rate estimates that are published. The two other tables are used mainly in assisting the data editor to eliminate extreme cases from the calculations. Averages for Canada and for groups of provinces, are calculated using census figures, of numbers of hired workers, for weighting.

Lack of provincial wage rate category detail for the Maritime provinces, is due to an inadequate number of replies. For these reasons results for the Maritime provinces are aggregated.

Le groupe jumelé, ou échantillon apparié, est imprimé, pour analyse, en trois tables différentes, afin de réduire au minimum la variabilité trimestrielle des données d'enquête que cause la taille de l'échantillon. Tableau 1, tous les jumelages accusant une variation de plus de 25 % sont rejetés de l'échantillon apparié et, tableau 2, tous ceux dont la variation est supérieure à 15 %. Il n'y a aucun rejet au tableau 3, qui présente les résultats de tous les appariements.

Les données font par la suite l'objet de vérifications de la part de spécialistes. Ce sont habituellement les chiffres de l'échantillon apparié, duquel sont exclus les jumelages où il y a une variation de plus de 15 %, qui constituent les estimations des taux de salaire publiées. Les deux autres tables ont pour principale fonction d'aider les vérificateurs de données à éliminer des calculs les valeurs extrêmes. Les moyennes pour le Canada et les groupes de provinces sont calculées en se servant, pour la pondération, des chiffres du recensement sur les travailleurs engagés.

Dans le cas des provinces maritimes, le manque de données provinciales pour les catégories relatives aux taux de salaire est attribuable au nombre insuffisant de réponses, d'où le regroupement des résultats.

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA
1010756194

TABLE 1. Average Wages of Farm Help Per Hour as at February 15, 1977-1979

TABLEAU 1. Salaire horaire moyen des ouvriers agricoles au 15 février 1977-1979

Province	With board Ouvriers logés			Without board Ouvriers non logés		
	1979	1978	1977	1979	1978	1977
	dollars					
CANADA(1)	3.43	3.24	3.09	3.89	3.67	3.49
Maritimes (P.E.I., N.S., N.B.) — (Î.-P.-É., N.-É., N.-B.)	3.18	3.09	2.77	3.36	3.21	2.95
Québec	3.04	2.90	2.74	3.59	3.39	3.15
Ontario	3.26	3.07	2.97	3.72	3.51	3.37
Manitoba	3.62	3.44	3.24	4.27	4.07	3.74
Saskatchewan	3.81	3.58	3.37	4.18	4.09	3.84
Alberta	3.75	3.53	3.41	4.25	3.87	3.73
British Columbia — Colombie-Britannique	3.98	3.64	3.53	4.49	4.20	4.03

TABLE 2. Average Wages of Farm Help Per Day as at February 15, 1977-1979

TABLEAU 2. Salaire moyen par jour des ouvriers agricoles au 15 février 1977-1979

Province	With board Ouvriers logés			Without board Ouvriers non logés		
	1979	1978	1977	1979	1978	1977
	dollars					
CANADA(1)	27.69	25.63	24.16	31.22	29.24	27.24
Maritimes (P.E.I., N.S., N.B.) — (Î.-P.-É., N.-É., N.-B.)	24.41	22.87	20.87	27.36	25.42	23.94
Québec	22.30	20.93	20.28	27.48	26.10	23.52
Ontario	28.55	26.36	24.77	30.21	28.08	26.01
Manitoba	27.94	26.00	24.00	37.28	35.04	33.03
Saskatchewan	28.52	25.86	24.44	33.12	31.12	28.51
Alberta	29.53	26.96	26.20	34.64	32.42	30.14
British Columbia — Colombie-Britannique	28.51	27.30	25.58	32.64	31.49	31.18

TABLE 3. Average Wages of Farm Help Per Month as at February 15, 1977-1979

TABLEAU 3. Salaire mensuel moyen des ouvriers agricoles au 15 février 1977-1979

Province	With board Ouvriers logés			Without board Ouvriers non logés		
	1979	1978	1977	1979	1978	1977
	dollars					
CANADA(1)	617	580	549	691	650	619
Maritimes (P.E.I., N.S., N.B.) — (Î.-P.-É., N.-É., N.-B.)	520	483	455	619	574	545
Québec	467	456	430	548	518	497
Ontario	611	569	544	664	624	600
Manitoba	609	593	553	727	692	653
Saskatchewan	681	646	591	729	666	624
Alberta	681	637	621	803	748	712
British Columbia — Colombie-Britannique	749	703	653	842	826	777

(1) Data for Newfoundland not available.
(1) Données pour Terre-Neuve non disponibles.