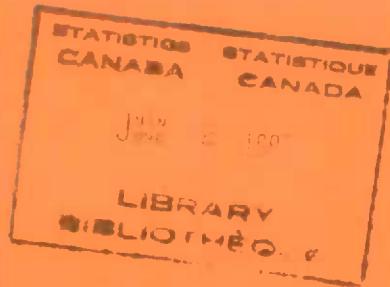


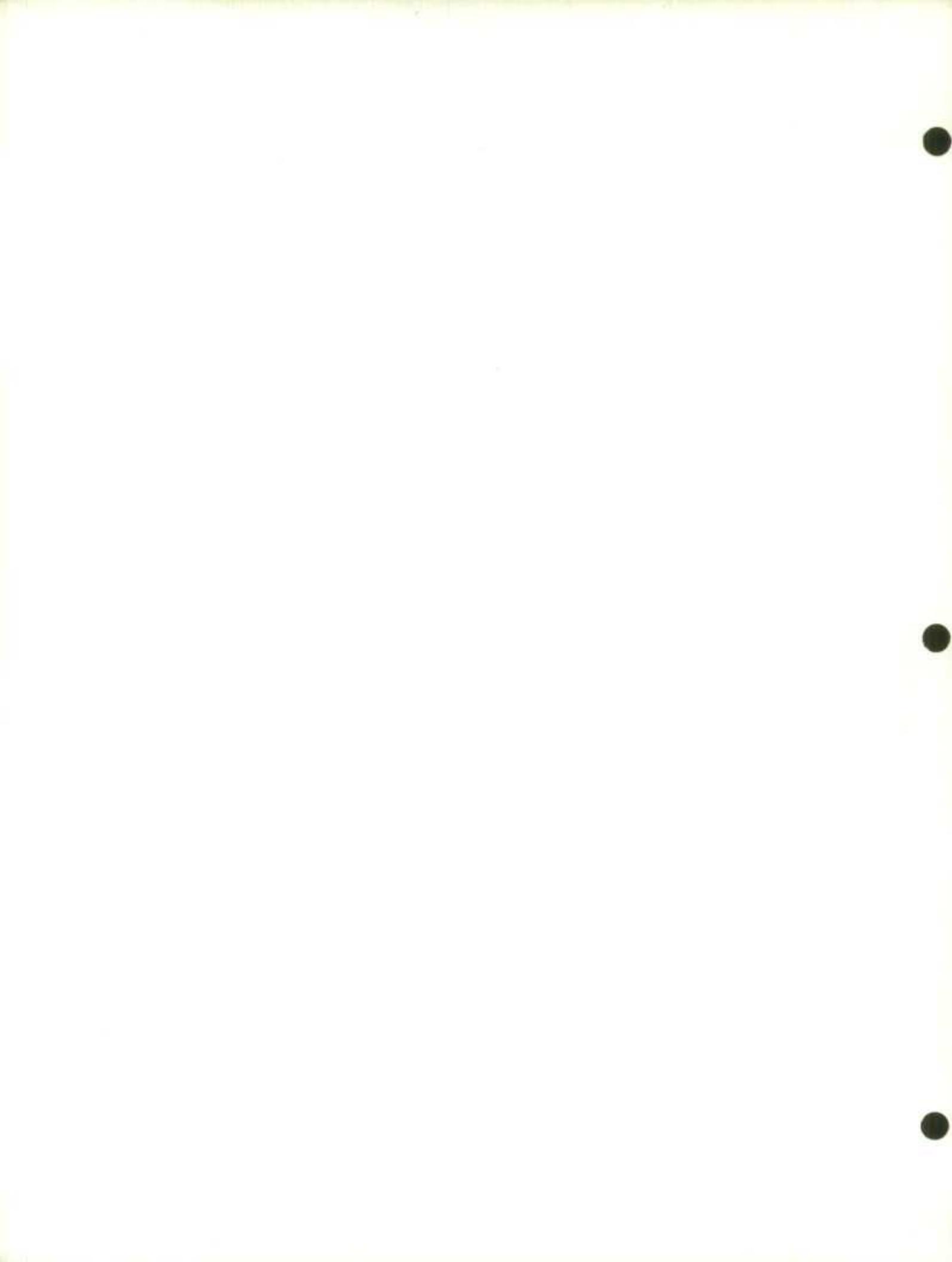
Quarterly report on job vacancies

FIRST QUARTER 1972

Rapport trimestriel sur les postes vacants

PREMIER TRIMESTRE 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES
FIRST QUARTER 1972

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS
PREMIER TRIMESTRE 1972

First issue - Première édition

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

July - 1972 - Juillet
8900-501

Price—Prix: 75 cents
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 1

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

RELATED PUBLICATIONSPUBLICATIONS CONNEXESLabour Force Survey Publications71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.

(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)

71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.

(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)

71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.

(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)

(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)

72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.

(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)

72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)

(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.

(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)

73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.

(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

Publications relatives à l'enquête sur la main-d'œuvre71-001 - La main-d'œuvre (mensuel) Bil.

(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'œuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)

71-201 - Main-d'œuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.

(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'œuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)

71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.

(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)

(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)

72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.

(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)

72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annual)

(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.

(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)

73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.

(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A 0T6.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Highlights	6

TablesCanada

Current Job Vacancies, all categories	8
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry	9
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	13
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Industry	14
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies by Industry	15

Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; industries	16
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Selected Industries	18
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies for the Industrial Composite	19

Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries	20
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies	21
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies	22

Percentage Distribution by Industry, Occupation,
Region

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry	24
---	----

Charts — Three-Month Moving AveragesScope, Definitions and ExplanationsRelated Publications

Page

	Page
Points saillants	6

TableauxCanada

Postes présentement vacants, toutes catégories	8
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique	9
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession	13
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique	14
Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique	15

Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique	16
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques	18
Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique	19

Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques	20
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants	21
Taux de vacance, postes vacante depuis longtemps	22

Répartition en pourcentage selon l'activité économique,
la profession, les régions

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique	24
---	----

Graphiques — Moyennes mobiles de trois moisPortée, définitions et explicationsPublications connexesNOTE

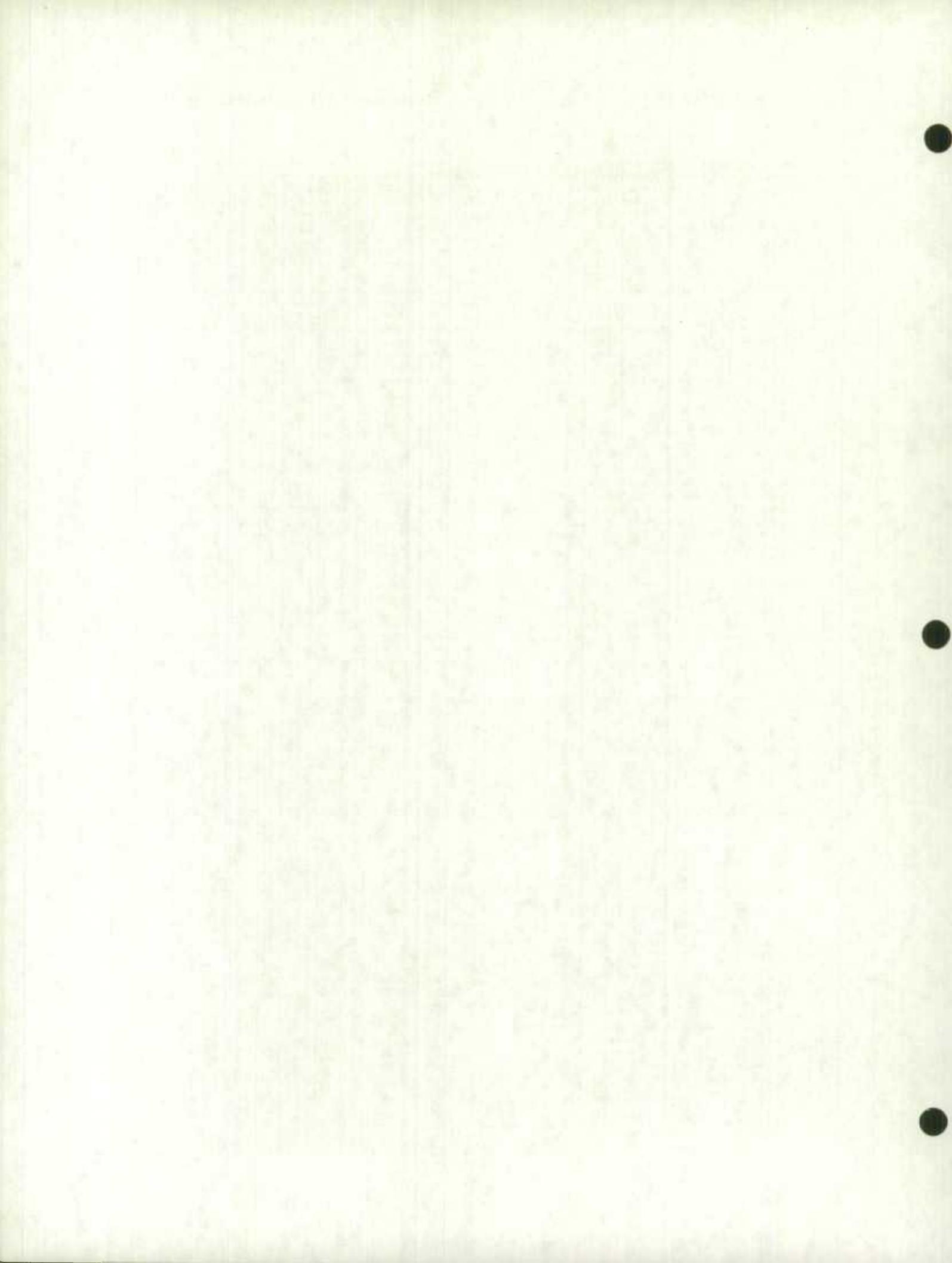
Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

- .. Data not available.
- .. Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selected of data for publication on page 31.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

- .. Données indisponibles.
- .. Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.



FOREWORD

This is the first quarterly catalogued publication in the job vacancy series and it supersedes two previously published interim quarterly reports. The data contained in this issue cover the period starting with the third quarter of 1970 and ending with the first quarter of 1972. Job vacancy data is collected in the semi-monthly job vacancy survey conducted by the Labour Division of Statistics Canada.

The survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data on job vacancies as an important addition to the information used in the planning and implementation of its manpower programs. Although the Department of Manpower and Immigration will continue to be the prime user of the data for some time, it is anticipated that as the historical series accumulate, the data will become increasingly useful to other government and private users for labour market and general economic analysis.

AVANT-PROPOS

Voici le premier numéro régulier d'une nouvelle série trimestrielle sur les postes vacants; il remplace les deux bulletins trimestriels provisoires déjà parus. Les données comprises dans ce numéro portent sur la période allant du troisième trimestre de 1970 au premier trimestre de 1972. Les données sur les postes vacants sont recueillies au cours de l'enquête bimensuelle sur les postes vacants qu'effectue la Division du travail de Statistique Canada.

L'enquête a été créée par Statistique Canada en vertu d'un contrat du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration. Elle vise à établir des données sur les postes vacants, complément important des chiffres utilisés dans la planification et la mise en oeuvre des programmes de main-d'œuvre. Le ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration restera pendant un certain temps le principal utilisateur de ces données, mais on prévoit qu'au fur et à mesure que s'accumuleront les séries chronologiques, elles serviront de plus en plus à d'autres utilisateurs des secteurs public et privé pour l'analyse du marché du travail et de l'économie en général.

SYLVIA OSTRY,

Chief Statistician of Canada.

SYLVIA OSTRY,

Le Statisticien en chef du Canada.

HIGHLIGHTS

Current Job Vacancies*

- In the first quarter of 1972 there were on average 37,800 vacancies in Canada for immediate, full-time employment.
- This was 3,000 above the previous quarter and 14,600 above the first quarter of 1971.
- There were, in addition, 6,100 vacancies for immediate, part-time and casual employment in the first quarter of 1972, up 1,100 from the previous quarter and up 4,200 from the corresponding quarter in 1971.
- Three month moving averages for full-time jobs showed a fairly steady upward movement from January to September, 1971, declined moderately until January 1972, and increased again in January and February 1972 as in 1971. The September 1971 peak was approximately double the level at the beginning of the year and the subsequent decline was less pronounced than in 1970.
- The 13,900 vacancies unfilled for one month or more (longer-term vacancies) comprised 37 % of the full-time jobs available in the first quarter of 1972, a slightly higher proportion than in the first quarter of 1971.

Occupational Picture

- The white-collar group accounted for 15,200 or 40 % of the 37,800 full-time vacancies. Clerical and sales category at 9,200 continued to be the largest single group of vacancies.
- All occupational groups were up slightly from the previous quarter except for two groups which remained unchanged. The most significant increase (1,100 vacancies) occurred in Service occupations.
- All major occupational groups had more vacancies than in the first quarter of 1971. The strongest increases were in the blue-collar groups: Bench Work (206 %) due mainly to strengthened demand for textile workers; Service occupations (129 %) due mostly to increased demand in Food and Beverages occupations, and Structural Work (116 %).
- Variations in movements over the 20 month period, expressed in three month moving averages, are shown in Table 18. White-collar categories show a relatively stable pattern. Summer peaks for the Professional, Technical and Managerial and Clerical and Sales groups were less than twice the level of the winter troughs, whereas the summer levels for the Service and Structural groups were three to four times greater than the winter levels.

Industrial Picture

- There was an overall increase of about 9 % in all-industry vacancies for full-time jobs between the 4th quarter of 1971 and the first quarter of 1972. Manufacturing was the largest generator of vacancies, followed by Service industries.

* Seasonally adjusted data will be reported when the historical series permits the calculation of seasonal factors.

POINTS SAILLIANTS

Postes présentement vacants*

- Au premier trimestre de 1972, il y avait en moyenne 37,800 postes à plein temps vacants disponibles au Canada.
- Ce chiffre représente une augmentation de 3,000 comparativement au trimestre précédent et de 14,600 comparativement au premier trimestre de 1971.
- De plus, il y avait 6,100 postes vacants à temps partiel et occasionnels disponibles au premier trimestre de 1972, soit 1,100 de plus qu'au trimestre précédent et 4,200 de plus qu'au trimestre correspondant en 1971.
- Les moyennes mobiles trimestrielles des postes à plein temps ont augmenté assez régulièrement de janvier à septembre 1971; elles ont diminué légèrement jusqu'à janvier 1972, et ont augmenté de nouveau en janvier et février 1972, tout comme en 1971. Le sommet atteint en septembre 1971 était environ le double du niveau du début de l'année et la diminution subséquente a été moins forte qu'en 1970.
- Les 13,900 postes vacants depuis au moins un mois (postes vacants depuis longtemps) comprenaient 37 % de postes vacants à plein temps disponibles au premier trimestre de 1972, soit un peu plus qu'au premier trimestre de 1971.

Tableau par profession

- Le groupe des cols blancs représentait 15,200 personnes ou 40 % des 37,800 postes vacants à plein temps. La catégorie "travail de bureau et vente" est demeurée le groupe comportant le plus de postes vacants, soit 9,200.
- Tous les groupes ont augmenté légèrement comparativement au trimestre précédent, sauf deux groupes qui n'ont pas varié. La hausse la plus importante (1,100) est survenue dans le groupe des services.
- Tous les principaux groupes professionnels ont eu plus de postes vacants qu'au premier trimestre de 1971. Les plus importants accroissements sont survenus dans le groupe des cols bleus: travail à l'établi (206 %), à cause surtout du raffermissement de la demande de travailleurs du textile; services (129 %), à cause surtout de la demande accrue dans les industries des aliments et boissons, et le groupe "bâtiment et construction mécanique" (116 %).
- Les variations des mouvements au cours des vingt mois, exprimées en moyenne mobiles trimestrielles, apparaissent au Tableau 18. La catégorie des cols blancs a été relativement stable pendant la période. Le sommet atteint pendant l'été pour les groupes "professions libérales et techniques, administration, travail de bureau et vente" a été moins de deux fois supérieur au bas niveau de l'hiver alors que les niveaux des groupes "services, bâtiment et construction mécanique" ont été de 3 à 4 fois plus élevés en été qu'en hiver.

Tableau par activité économique

- Il y a eu augmentation générale d'environ 9 % des postes vacants à plein temps dans l'ensemble des activités économiques, du quatrième trimestre de 1971 au premier trimestre de 1972. Les industries manufacturières offraient toujours le plus grand nombre de postes vacants et les services venaient en deuxième lieu.
- La publication des données désaisonnalisées suivra dès que les séries chronologiques permettront de calculer les facteurs saisonniers.

- The year-to-year increase from the first quarter of 1971 for the industrial aggregate was a substantial 62 %, with Transportation (119 %), Manufacturing (105 %) and Trade (95 %) showing the largest increases. Minor decreases occurred in the Non-Commercial and Public Administration sectors (See Table 4).
- In the first quarter of 1972 the vacancy rate for the industrial composite was 6 per thousand, identical to the rate in the Manufacturing sector. It is interesting to note that the vacancy rate for the Manufacturing sector in the U.S. in March 1972 was also 6 per thousand.
- Over the seven quarter period the overall industry vacancy rate remained fairly constant around 5 per thousand. Mines, Quarries and Oil Wells and Finance, Insurance and Real Estate sectors had rates significantly higher than the average, ranging from 6 to 10 per thousand for the former and from 6 to 9 per thousand for the latter. Transportation, Communication and Other Utilities had the lowest rates, exceeding 3 per thousand only once.
- L'augmentation annuelle depuis le premier trimestre de 1971 pour l'agrégat de toutes les activités économiques a été importante, soit 62 %. Les transports (119 %), les industries manufacturières (105 %) et le commerce (95 %) ont connu les plus fortes augmentations. Le secteur non commercial et l'administration publique ont diminué légèrement (tableau 4).
- Au cours du premier trimestre de 1972, le taux de vacances pour l'agrégat des activités économiques a été de 6 pour 1,000, identique au taux des industries manufacturières. Il est intéressant de remarquer que le taux de vacances des industries manufacturières aux États-Unis en mars 1972 était également de 6 pour 1,000.
- Au cours des sept trimestres, le taux de vacances de l'ensemble des activités économiques est demeuré à peu près constamment aux environs de 5 pour 1,000. La division "mines, carrières et puits de pétrole" et les secteurs "finances, assurances et affaires immobilières" ont eu des taux sensiblement supérieurs à la moyenne, variant de 6 à 10 pour 1,000 dans le premier cas et de 6 à 9 pour 1,000 dans le second cas. Les transports, les communications et les autres services publics ont eu les taux les plus bas: ils n'ont dépassé le chiffre de 3 pour 1,000 qu'une seule fois.

Regional Picture

- Quebec and the Pacific regions showed marked increases (2,000 each) in full-time job vacancies between the 4th quarter of 1971 and the first quarter of 1972. The increase in the Prairies was moderate (400) and the Atlantic region and Ontario reported decreases of 200 and 1,300 respectively.
- All regions registered year-to-year increases in vacancies, the largest increase being registered in Quebec (5,000), followed by: Ontario (3,200), Prairie Region (3,000), Pacific Region (2,400) and Atlantic Region (1,000).
- The most recent figures show the highest vacancy rates — 7 per 1,000 — in two regions, Atlantic and the Prairies. These two regions have consistently had the highest rates over the observed period (See Table II). The vacancy rate in Quebec has been below the rates in the other regions but with the recent increases in vacancies Quebec's relative position has improved.

Tableau par région

- Québec et la région du Pacifique ont enregistré d'importantes augmentations (2,000 dans les deux cas) des postes à plein temps vacants du 4^e trimestre de 1971 au 1^{er} trimestre de 1972. L'augmentation des Prairies a été moyenne (400), la région de l'Atlantique et de l'Ontario ont connu des diminutions de 200 et 1,300 respectivement.
- Il y a eu augmentation annuelle des postes vacants dans toutes les régions; la plus forte est survenue au Québec (5,000), suivie de l'Ontario (3,200), de la région des Prairies (3,000), de la région du Pacific (2,400) et de la région de l'Atlantique (1,000).
- Selon les chiffres les plus récents, les taux de vacances les plus élevés (7 pour 1,000) se retrouvent dans deux régions: celle de l'Atlantique et celle des Prairies. Ces deux régions ont toujours conservé les taux les plus élevés au cours de la période observée (tableau II). Le taux de vacances du Québec a été inférieur aux taux des autres régions mais par suite des dernières augmentations de postes vacants, la position du Québec s'est améliorée.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
number - nombre				
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>				
CANADA	1970	36,700	23,900
	1971 25,100	40,400	44,300	39,800
	1972 43,900			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	1970	4,300	2,700
	1971 2,500	6,800	3,800	3,700
	1972 3,700			
Québec	1970	7,700	4,500
	1971 5,600	6,000	8,500	10,100
	1972 13,000			
Ontario	1970	15,200	10,400
	1971 10,200	14,000	20,400	15,500
	1972 14,000			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2)	1970	6,600	4,100
	1971 4,100	7,600	6,200	7,300
	1972 7,600			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3)	1970	2,900	2,200
	1971 2,700	6,000	5,300	3,200
	1972 5,500			
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>				
CANADA	1970	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	1970	4,000	2,500
	1971 2,300	4,400	3,300	3,500
	1972 3,300			
Québec	1970	7,300	3,800
	1971 5,300	5,400	7,400	8,300
	1972 10,300			
Ontario	1970	13,800	9,700
	1971 9,200	12,100	17,500	13,700
	1972 12,400			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2)	1970	6,100	3,600
	1971 3,800	6,700	5,700	6,400
	1972 6,800			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3)	1970	2,400	1,900
	1971 2,500	5,300	4,600	2,900
	1972 4,900			
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) - Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>				
CANADA	1970	11,200	7,400
	1971 8,000	11,600	13,900	12,100
	1972 13,900			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	1970	1,900	1,000
	1971 1,400	1,800	1,900	1,800
	1972 1,900			
Québec	1970	3,100	1,800
	1971 2,300	2,300	3,000	3,700
	1972 4,200			
Ontario	1970	4,000	3,200
	1971 3,000	4,400	6,300	4,800
	1972 4,500			
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2)	1970	1,400	1,000
	1971 800	1,800	1,500	1,100
	1972 1,500			
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3)	1970	800	...
	1971 ..	1,300	1,300	...
	1972 1,900			

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

(4) Vacancies for current jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies are vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations,(1) Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession	I	II	III	IV
			number - nombre	
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	6,800	4,400
	1971 5,300	6,500	7,500	5,900
	1972 6,000			
Architecture and engineering - Architecture et génie	1970	1,200	800
	1971 1,000	1,300	1,200	900
	1972 1,300			
Medicine and health - Médecine et santé	1970	2,300	900
	1971 1,800	1,400	2,200	2,000
	1972 1,400			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	1970	8,100	6,800
	1971 7,500	9,200	11,000	9,200
	1972 9,200			
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970	2,600	1,800
	1971 2,500	2,500	3,400	2,300
	1972 2,400			
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970	1,700	1,000
	1971 1,200	1,800	1,500	1,500
	1972 1,400			
Salesmen, services - Vendeurs (services)	1970	1,100	900
	1971 1,200	1,600	1,400	1,600
	1972 1,400			
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970	1,300	900
	1971 1,300	1,800	2,900	2,200
	1972 1,200			
Services(2)	1970	5,100	1,600
	1971 2,300	4,000	4,100	4,200
	1972 5,300			
Food and beverage - Aliments et boissons	1970	2,100	...
	1971 ..	1,500	1,400	1,400
	1972 2,700			
Machine trades - Travail sur machines	1970	2,500	2,600
	1971 1,800	2,300	2,800	3,200
	1972 3,800			
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970	1,000	1,400
	1971 900	1,400	1,500	1,500
	1972 1,700			
Bench work - Travail à l'établi	1970	3,100	2,100
	1971 1,600	3,200	2,600	4,800
	1972 4,800			
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970	1,900	1,000
	1971 1,100	2,100	1,700	3,500
	1972 3,900			
Structural work - Bâtiment et construction mécanique	1970	3,900	1,600
	1971 1,600	3,400	4,900	3,400
	1972 3,400			
Construction	1970	1,100	...
	1971 ..	1,100	1,700	1,200
	1972 900			
Other(3) - Autres(3)	1970	4,100	2,300
	1971 3,100	5,300	5,700	4,000
	1972 5,400			

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3^e édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et la pétrole.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups,
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus,
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS	1970	33,600
	1971	23,200	33,900	38,500
	1972	37,800		34,800
White-collar — Cols blancs	1970	14,900
	1971	12,800	15,600	18,400
	1972	15,200		15,200
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives	1970	6,800
	1971	5,300	6,500	7,500
	1972	6,000		5,900
Clerical and sales — Travail de bureau	1970	8,100
	1971	7,500	9,200	11,000
	1972	9,200		9,200
Blue-collar — Cols bleus	1970	18,700
	1971	10,300	18,200	20,000
	1972	22,700		19,600
Service(1)	1970	5,100
	1971	2,300	4,000	4,100
	1972	5,300		4,200
Machine Trades — Travail sur machines	1970	2,500
	1971	1,800	2,300	2,800
	1972	3,800		3,200
Bench work — Travail à l'établi	1970	3,100
	1971	1,600	3,200	2,600
	1972	4,800		4,800
Structural work — Bâtiment et construction mécanique	1970	3,900
	1971	1,600	3,400	4,900
	1972	3,400		3,400
Other(2) — Autres professions(2)	1970	4,100
	1971	3,000	5,300	5,700
	1972	5,400		4,000

(1) Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans les postes vacants du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris
a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry,(1) Canada, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 4. Postes à plein temps, présentement vacants, par activité économique(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	1970	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800			
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	1,000 ^r	1,000 ^r
	1971 1,100 ^r	1,400	2,000 ^r	1,000
	1972 1,200			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	800	...
	1971 1,000	1,200	1,400	800
	1972 1,000			
Manufacturing - Industries manufacturières	1970	9,500	5,600
	1971 5,700	8,100	8,700	10,400
	1972 11,600			
Durables - Biens durables	1970	4,200	2,200
	1971 2,300	3,700	4,100	3,500
	1972 4,300			
Non-durables - Biens non durables	1970	5,300	3,400
	1971 3,400	4,400	4,600	6,800
	1972 7,300			
Construction - Bâtiment et travaux publics	1970	2,200	800
	1971 ..	1,600	3,000	1,600
	1972 1,600			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	1,600	1,900
	1971 1,300	2,000	2,100	1,700
	1972 2,800			
Trade - Commerce	1970	4,700	4,000
	1971 3,500	5,600	7,700	6,600
	1972 6,800			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	2,300	2,100
	1971 2,300	2,700	2,800	3,000
	1972 2,900			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,500	5,100
	1971 5,700	9,000	8,700	7,700
	1972 8,200			
Commercial(2) - Services commerciaux(2)	1970	5,300	2,400
	1971 2,400	5,300	5,000	3,700
	1972 5,100			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3)	1970	5,200	2,800
	1971 3,300	3,700	3,700	4,000
	1972 3,000			
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970	1,800	1,300
	1971 2,700	3,500	3,300	2,700
	1972 2,600			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries,(1)
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1).
Canada, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	1970	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Goods-producing — Industries de biens	1970	12,600	7,100
	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400			
Forestry, mines, quarries and oil wells — Forêts, mines, carrières et puits de pétrole.	1970	1,000	...
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200			
Manufacturing — Industries manufacturières	1970	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600			
Durables — Biens durables	1970	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300			
Non-durables — Biens non durables	1970	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300			
Construction — Bâtiment et travaux publics	1970	2,200	800
	1971	..	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600			
Service-producing — Services	1970	20,900	14,400
	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200			
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800			
Trade — Commerce	1970	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800			
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900			
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200			
Commercial(2) — Services commerciaux(2)	1970	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100			
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3)	1970	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000			
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'éducation, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession	I	II	III	IV	
				number - nombre	
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	1970	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800			
Services(1)	1970	1,500	...
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000			
Machine trades - Travail sur machines	1970	900	1,000
	1971	1,000	1,300
	1972	1,700			
Structural work - Rétiment et construction mécanique	1970	1,300	800
	1971	..	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200			
Other(2) - Autres professions(2)	1970	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600			

(1) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) les professions dans les forêts, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses. (b) des professions dans l'agriculture et les pêches relevant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et la sylviculture.

TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972
 TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique,
 Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry — Activité économique	I	II	III	IV	
	per cent — pourcentage				
ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	19705	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6			
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	19706	.6
	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8			
Manufacturing — Industries manufacturières	19705	.3
	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6			
Construction — Bâtiment et travaux publics	19705	.2
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5			
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	19702	.3
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4			
Trade — Commerce	19704	.3
	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6			
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	19706	.6
	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	19706	.3
	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4			
Public administration and defence(3) — Administration publique et défense(3).	19703	.3
	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et la pêche, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)1	.2	.2	.1
19702	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	.3	.3	.3	.3
19703	.3
1971	.6	.3	.4	.2
1972	.4			
Manufacturing - Industries manufacturières1	.2	.2	.1
19702	.1
1971	.1	.1	.1	.2
1972	.2			
Construction - Bâtiment et travaux publics1	.1	.1	.1
19701	.1
1971	.1	.1	.2	.1
1972	.2			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	.1	.1	.1	.1
19701	.1
1971	.1	.1	.1	.1
1972	.2			
Trade - Commerce1	.1	.1	.1
19701	.1
1971	.1	.2	.3	.2
1972	.2			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	.2	.3	.3	.2
19703	.2
1971	.3	.4	.4	.3
1972	.4			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	.1	.2	.2	.1
19702	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.1			
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	.1	.1	.1	.1
19701	.1
1971	.2	.3	.3	.3
1972	.2			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation(1) Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation - Région/Profession	I	II	III	IV	
				number - nombre	
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Atlantic Region, all occupations - Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	1,200	800
	1971	800	1,100	800	1,100
	1972	..			
Québec, all occupations - Toutes professions	1970	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	1,600	900
	1971	1,300	800	1,500	1,500
	1972	1,200			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	1970	1,900	1,200
	1971	1,800	2,000	2,000	2,800
	1972	2,800			
Bench work - Travail à l'établi	1970	1,100	800
	1971	800	1,000	800	1,200
	1972	2,800			
Ontario, all occupations - Toutes professions	1970	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400			
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	2,600	1,800
	1971	2,100	2,900	3,600	2,400
	1972	2,200			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	1970	3,500	3,500
	1971	3,000	3,600	5,300	4,000
	1972	2,900			
Services	1970	1,400	...
	1971	..	1,000	1,600	1,500
	1972	1,600			
Machine trades - Travail sur machines	1970	1,600	1,300
	1971	900	..	1,200	1,500
	1972	1,800			
Structural work - Bâtiment et construction mécanique	1970	1,900	900
	1971	..	1,300	2,500	1,200
	1972	1,000			
Prairie Region(2), all occupations - Région des Prairies(2), toutes professions.	1970	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800			
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	1970	1,600	1,000
	1971	1,100	1,800	2,100	1,000
	1972	1,500			
Pacific Region(3), all occupations - Région du Pacifique(3), toutes professions.	1970	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900			

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Y compris les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', 3^e édition, U.S. Dept. of Labor.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry — Région/Activité économique	I number — nombre	II	III	IV
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) ..				
1970	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800			
Atlantic Region, all industries — Région de l'Atlantique, toutes activités économiques.				
1970	4,000	2,500
1971	2,300	4,400	3,300	3,500
1972	3,300			
Québec, all industries — Toutes activités économiques				
1970	7,300	3,800
1971	5,300	5,400	7,400	8,300
1972	10,300			
Manufacturing — Industries manufacturières				
1970	2,100	1,600
1971	1,900	1,600	2,500	2,700
1972	4,300			
Non-durables — Biens non durables				
1970	1,700	1,200
1971	1,600	1,400	1,800	2,200
1972	3,700			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
1970	2,600	...
1971	1,200	1,200	1,600	1,900
1972	1,900			
Ontario, all industries — Toutes activités économiques				
1970	13,800	9,700
1971	9,200	12,100	17,500	13,700
1972	12,400			
Manufacturing — Industries manufacturières				
1970	5,000	2,600
1971	2,400	3,300	4,300	3,500
1972	4,500			
Durables — Biens durables				
1970	2,700	1,300
1971	1,400	2,000	2,500	1,600
1972	2,300			
Non-durables — Biens non durables				
1970	2,300	1,300
1971	1,000	1,300	1,800	1,900
1972	2,200			
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.				
1970	800	1,100
1971	..	1,000	900	...
1972	..			
Trade — Commerce				
1970	2,100	2,100
1971	1,400	1,400	3,900	3,000
1972	2,200			
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières				
1970	900	800
1971	900	1,000	1,000	1,500
1972	900			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
1970	3,400	1,900
1971	2,100	3,300	4,200	2,600
1972	2,600			
Commercial(2) — Services commerciaux(2)				
1970	1,700	1,000
1971	1,100	1,300	2,100	1,300
1972	1,500			
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3)				
1970	1,800	900
1971	1,100	2,000	2,100	1,400
1972	1,100			
Prairie Region(4), all industries — Région des Prairies(4), toutes activités économiques.				
1970	6,100	3,600
1971	3,800	6,700	5,700	6,400
1972	6,800			
Manufacturing — Industries manufacturières				
1970	1,200	...
1971	..	1,600	800	2,900(5)
1972	1,200			
Trade — Commerce				
1970	800	...
1971	1,100	1,400	1,500	1,000
1972	1,500			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
1970	1,800	1,400
1971	1,100	1,700	1,300	1,100
1972	1,600			
Pacific Region(6), all industries — Région du Pacifique(6), toutes activités économiques.				
1970	2,400	1,900
1971	2,500	5,300	4,600	2,900
1972	4,900			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. — Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(6) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
per cent — pourcentage				
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)				
19705	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6			
Atlantic Region, all industries — Région de l'Atlantique, toutes activités économiques.				
19707	.5
1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7			
Québec, all industries — Toutes activités économiques				
19704	.2
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6			
Manufacturing — Industries manufacturières				
19704	.3
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8			
Non-durables — Biens non durables				
19705	.3
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
19705	.1
1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4			
Ontario, all industries — Toutes activités économiques				
19705	.4
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.4			
Manufacturing — Industries manufacturières				
19706	.3
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5			
Durables — Biens durables				
19706	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5			
Non-durables — Biens non durables				
19706	.4
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6			
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.				
19703	.5
1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3			
Trade — Commerce				
19705	.4
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5			
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.				
19706	.5
1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
19706	.3
1971	.3	.5	.6	.4
1972	.4			
Commercial(3) — Services commerciaux(3)				
19706	.4
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6			
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4)				
19705	.2
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3			
Prairie Region, all industries — Région des Prairies, toutes activités économiques.				
19706	.4
1971	.4	.7	.6	.6
1972	.7			
Manufacturing — Industries manufacturières				
19709	.5
1971	.5	1.3	.6	... (5)
1972	.9			
Trade — Commerce				
19704	.3
1971	.6	.7	.8	.5
1972	.8			
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
19706	.5
1971	.4	.6	.4	.3
1972	.5			
Pacific Region, all industries — Région du Pacifique, toutes activités économiques.				
19703	.3
1971	.4	.7	.6	.4
1972	.6			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(5) See the footnote 5 in Table 10. — Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacances(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV	
					per cent - pourcentage
CANADA					
19702	.1	
1971	.1	.2	.2	.2	
1972	.2				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	19704	.2
1971	.3	.3	.3	.3	
1972	.4				
Québec	19702	.1
1971	.1	.1	.2	.2	
1972	.2				
Ontario	19701	.1
1971	.1	.2	.2	.2	
1972	.2				
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3)	19701	.1
1971	.1	.2	.1	.1	
1972	.2				
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4)	19701	.1
1971	.1	.2	.2	.1	
1972	.2				

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris la Yukon.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries,(1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1).
certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province	I	II	III	IV	
number - nombre					
CANADA(2)	1970	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1970	1,700	1,000
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1970	1,600	1,100
	1971	..	1,700	1,400	1,700
	1972	900			
Québec	1970	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	3,300
	1972	10,300			
Ontario	1970	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400			
Manitoba	1970	2,800	900
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900			
Alberta	1970	2,700	2,300
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700			
British Columbia - Colombie-Britannique	1970	2,400	1,800
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 31. - Les estimations pour Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA	19705	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	19708	.5
	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19709	.6
	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5			
Québec	19704	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6			
Ontario	19705	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4			
Manitoba	19709	.3
	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6			
Alberta	19706	.5
	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8			
British Columbia - Colombie-Britannique	19703	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et la chasse, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 15. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA	19702	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	19704	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19704	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4			
Québec	19702	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2			
Ontario	19701	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2			
Manitoba	19701	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1			
Alberta	19702	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2			
British Columbia - Colombie-Britannique	19701	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, ~~agriculture and non-agriculture~~. — Tasse l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry,
Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants,
selon l'activité économique, la profession et les régions

	1st Q./72 1 ^{er} tr. 72	1st Q./71 1 ^{er} tr. 71
	per cent - pourcentage	
<u>Industry - Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	100	100
Mining - Mines	3	5
Manufacturing - Industries manufacturières	31	24
Durables - Biens durables	11	10
Non-durables - Biens non durables	19	15
Construction - Bâtiment et travaux publics	4	3
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	7	5
Trade - Commerce	18	15
Finance, Insurance and Real Estate - Finances, assurances et affaires immobilières	8	10
Commercial, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnel	22	25
Commercial - Services commerciaux	13	10
Non-commercial - Services non commerciaux	8	14
Public administration and defence - Administration publique et défense	7	12
<u>Occupation - Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	100	100
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives	16	23
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	24	32
Services	14	10
Machine trades - Travail sur machines	10	8
Bench work - Travail à l'établi	13	7
Structural work - Bâtiment et construction mécanique	9	7
Other - Autre	14	13
<u>Regions and Selected Provinces - Régions et certaines provinces</u>		
CANADA	100	100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	9	10
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4	6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2	2
Québec	27	23
Ontario	33	40
Prairie Region - Région des Prairies	18	16
Manitoba	5	4
Alberta	10	11
Pacific Region - Région du Pacifique	13	11

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - March 1972.

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - mars 1972
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA	1970
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800				
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300				
Québec	1970
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300				
Ontario	1970
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400				
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800				
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900				
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972						
Atlantic Region - Région de l'Atlantique.	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972						
Québec	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972						
Ontario	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972						
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1).	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972						
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2).	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972						

(1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. -- Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
June 1970 - March 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,
juin 1970 - mars 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

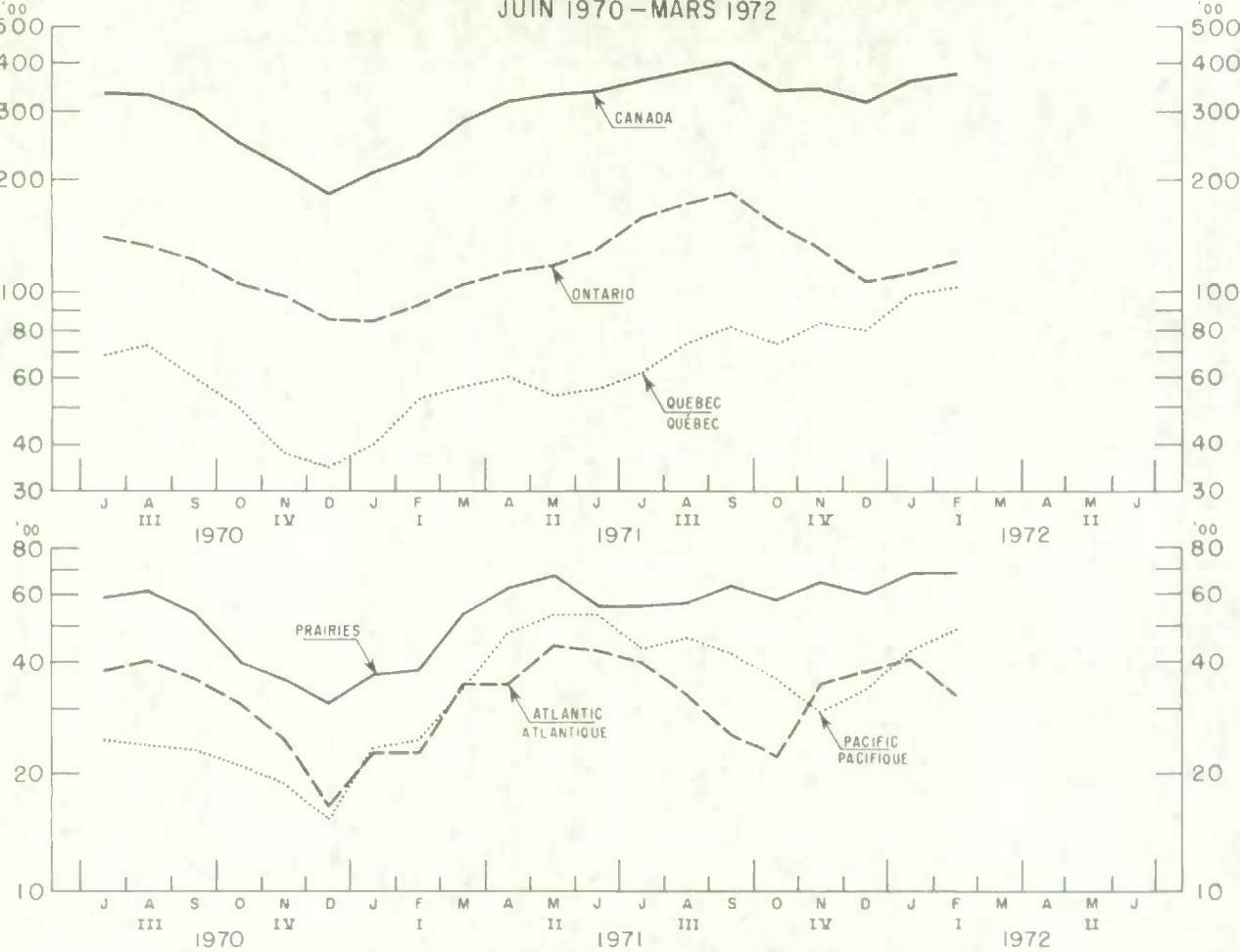
Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Jan.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS 1970
1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
1972	36,500	37,800				
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970
1971	4,600	5,300	6,400	6,700	6,500	7,200
1972	6,100	6,000				
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970
1971	7,100	7,500	9,000	8,700	9,200	8,500
1972	9,600	9,200				
Services	1970
1971	2,200	2,300	2,900	4,100	4,000	4,000
1972	4,800	5,300				
Machine Trades - Travail sur machines.	1970
1971	1,400	1,800	2,300	2,800	2,300	2,000
1972	3,500	3,800				
Bench work - Travail à l'établi ..	1970
1971	1,700	1,600	1,700	2,600	3,200	2,900
1972	5,600	4,800				
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970
1971	1,400	1,600	2,400	2,600	3,400	3,900
1972	2,600	3,400				
Other - Autres professions	1970
1971	2,600	3,100	4,100	4,600	5,300	5,900
1972	4,200	5,400				
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS 1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
1972						
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	7,100	6,800	5,500	4,900	4,400
1971	7,300	7,500	6,500	5,400	5,900	5,600
1972						
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970	7,800	8,100	8,100	7,300	6,800
1971	10,200	11,000	11,800	9,600	9,200	8,300
1972						
Services	1970	4,700	5,100	3,700	2,700	1,600
1971	3,300	4,100	4,400	4,400	4,200	3,900
1972						
Machine trades - Travail sur machines.	1970	3,000	2,500	2,400	2,300	2,600
1971	2,300	2,800	3,500	3,300	3,200	3,300
1972						
Bench work - Travail à l'établi ..	1970	2,700	3,100	3,400	2,800	2,100
1971	2,900	2,600	3,800	3,100	4,800	4,500
1972						
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970	4,600	3,900	3,000	2,000	1,600
1971	4,500	4,900	4,500	4,100	3,400	2,700
1972						
Other - Autres professions	1970	3,900	4,100	4,000	2,900	2,300
1971	5,900	5,700	5,500	4,400	4,000	3,600
1972						

TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
June 1970 - March 1972

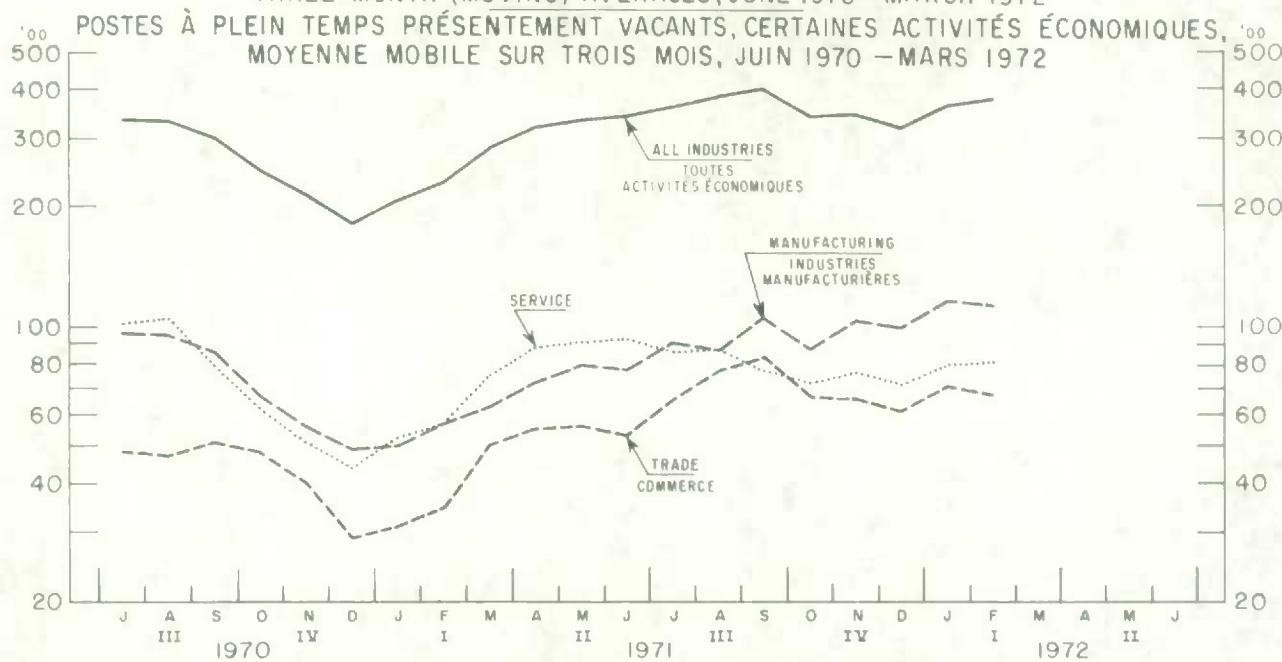
TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,
juin 1970 - mars 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

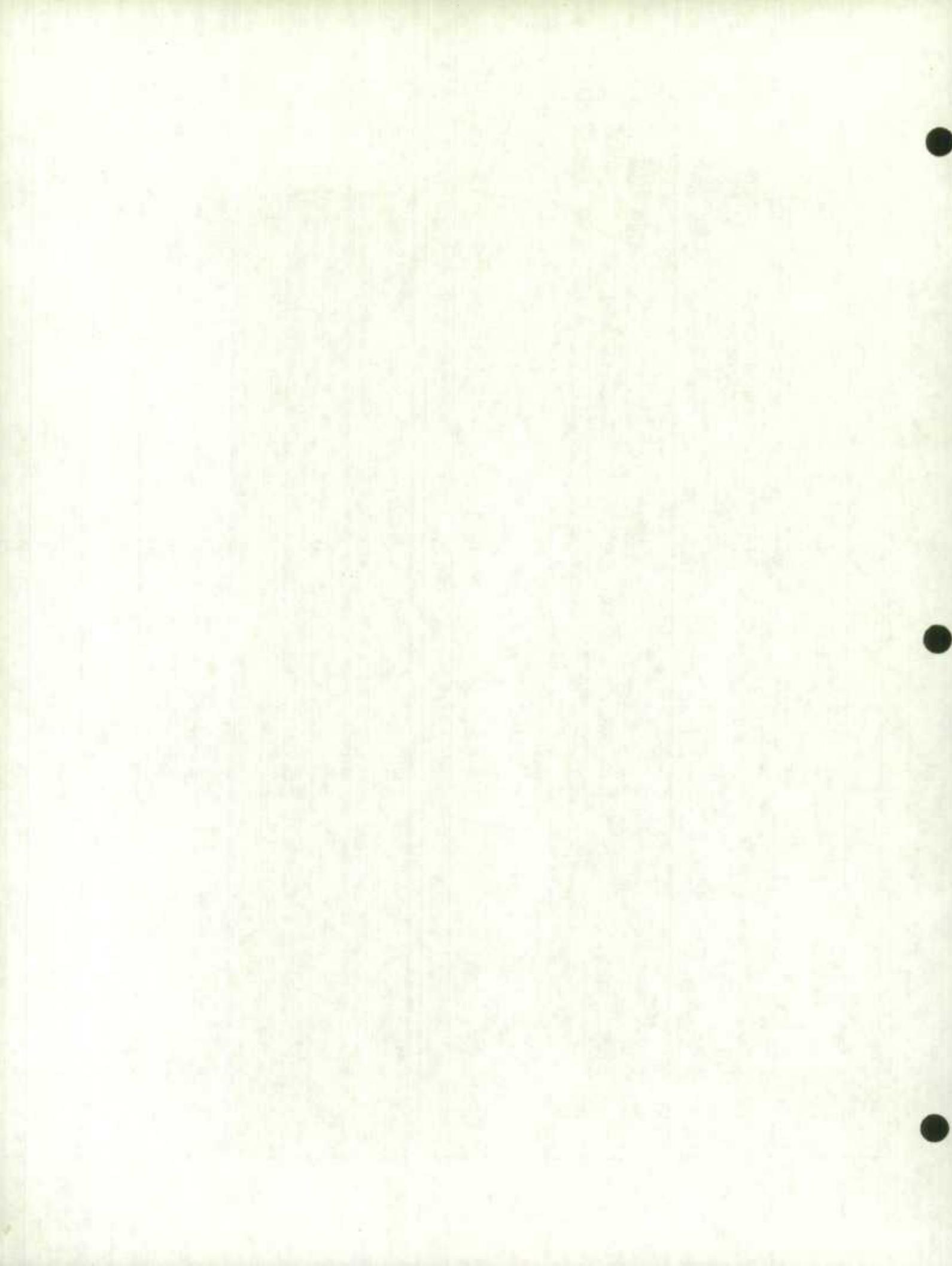
Industry - Activité économique	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970
	1971 20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972 36,500	37,800				
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970
	1971 5,000	5,700	6,300	7,200	8,000	7,800
	1972 12,000	11,600				
Durable - Biens durables	1970
	1971 2,000	2,200	2,400	2,700	3,600	3,900
	1972 3,700	4,300				
Non-durable - Biens non durables.	1970
	1971 3,000	3,400	3,900	4,400	4,400	3,900
	1972 8,300	7,300				
Trade - Commerce	1970
	1971 3,100	3,500	5,000	5,500	5,600	5,300
	1972 7,100	6,800				
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970
	1971 2,200	2,300	3,000	2,600	2,700	2,300
	1972 2,600	2,900				
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970
	1971 5,300	5,700	7,500	8,700	9,000	9,200
	1972 8,000	8,200				
Commercial service - Services commerciaux.	1970
	1971 1,900	2,400	3,800	4,900	5,300	4,900
	1972 4,300	5,100				
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970
	1971 3,400	3,300	3,700	3,800	3,700	4,100
	1972 3,700	3,000				
Public administration - Administration publique.	1970
	1971 2,200	2,700	3,300	3,600	3,500	3,300
	1972 2,500	2,600				
Other - Autres activités économiques.	1970
	1971 3,200	3,300	3,800	4,500	5,000	6,400
	1972 4,200	5,800				
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1971 36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972					
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970 9,600	9,500	8,600	6,700	5,600	4,900
	1971 9,000	8,700	10,600	8,800	10,400	9,900
	1972					
Durable - Biens durables	1970 4,100	4,200	3,300	2,700	2,200	2,000
	1971 4,600	4,100	4,500	3,800	3,500	3,500
	1972					
Non-durable - Biens non durables.	1970 5,500	5,300	5,300	4,000	3,400	2,800
	1971 4,400	4,600	6,100	5,000	6,800	6,300
	1972					
Trade - Commerce	1970 4,800	4,700	5,100	4,800	4,000	2,900
	1971 6,600	7,700	8,400	6,700	6,600	6,100
	1972					
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970 2,100	2,300	2,400	2,400	2,100	1,800
	1971 2,600	2,800	3,400	3,200	3,000	2,400
	1972					
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970 10,200	10,500	8,000	6,200	5,100	4,400
	1971 8,600	8,700	7,800	7,200	7,700	7,200
	1972					
Commercial service - Services commerciaux.	1970 5,000	5,300	4,400	3,500	2,400	1,700
	1971 4,600	5,000	4,500	4,200	3,700	3,800
	1972					
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970 5,200	5,200	3,500	2,600	2,800	2,700
	1971 4,000	3,700	3,400	3,000	4,000	3,400
	1972					
Public administration - Administration publique.	1970 1,600	1,800	1,400	1,500	1,300	1,400
	1971 2,800	3,300	3,400	3,000	2,700	2,600
	1972					
Other - Autres activités économiques.	1970 5,500	4,800	4,500	3,500	3,400	3,100
	1971 6,700	7,300	6,400	5,500	4,300	3,800
	1972					

CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,
 JUNE 1970-MARCH 1972
 POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,
 JUIN 1970-MARS 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,
 THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JUNE 1970-MARCH 1972





SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

PORTEE DE L'ENQUETE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Etant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods — wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods — the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services — health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services — hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail — Canada, regions, and provinces. The Northwest and Yukon Territories are included in the Prairie and Pacific regions, respectively.

Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtes puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables — l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables — toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux — les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux — les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques — les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. Les territoires du Nord-Ouest et le Yukon sont compris dans la région des Prairies et la région du Pacifique respectivement.

Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3^e édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'œuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'œuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égalera pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error — The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (J.V.R.U.'s). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors — Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation — The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation $Y = aX^b$. Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

Selection of Data for Publication — Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 800.

FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage — Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisées pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non dues à l'échantillonnage — Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités décisantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquête contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type — l'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi l'écart type.

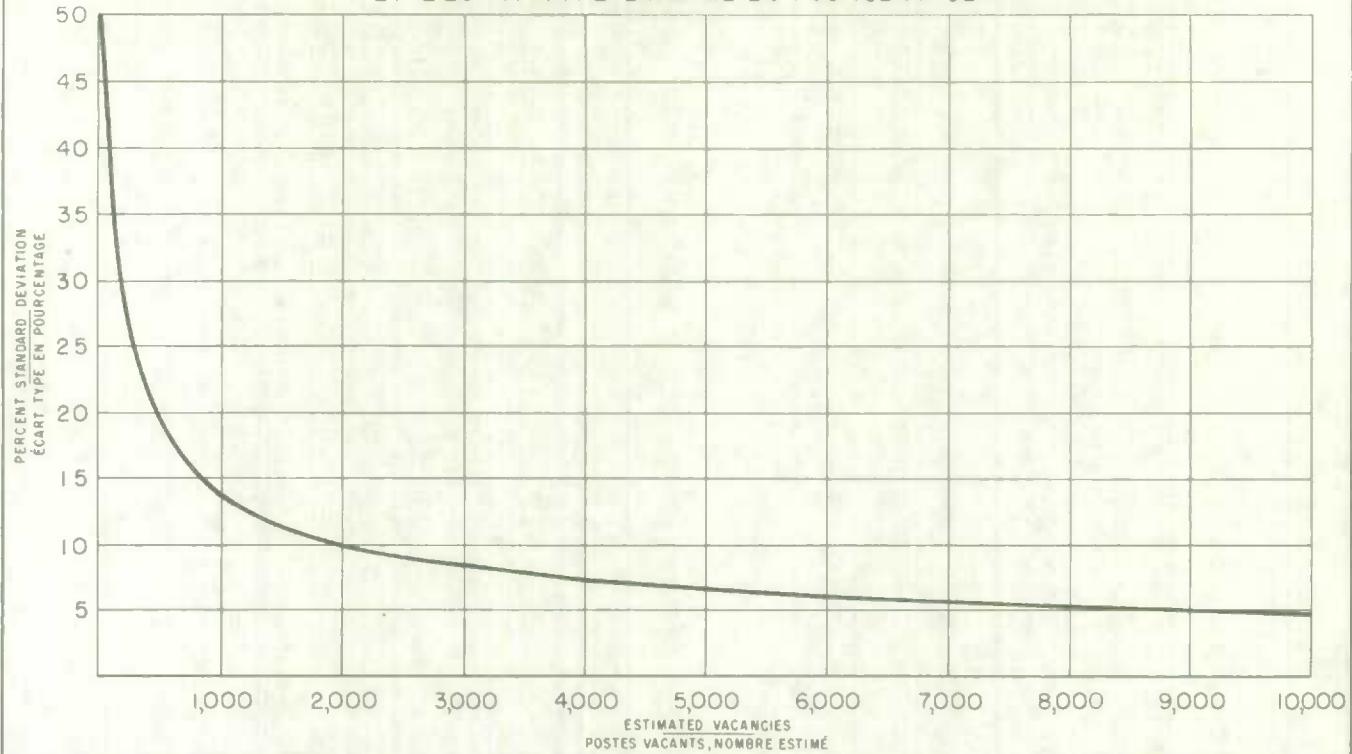
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existante entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation $Y = ab^x$. On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

Choix des données à publier — Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 800.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION

REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE





STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010769543