

# Quarterly report on job vacancies

SECOND QUARTER 1972

# Rapport trimestriel sur les postes vacants

DEUXIÈME TRIMESTRE 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES  
SECOND QUARTER 1972

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS  
DEUXIÈME TRIMESTRE 1972

*Published by Authority of*  
*The Minister of Industry, Trade and Commerce*

*Publication autorisée par*  
*le ministre de l'Industrie et du Commerce*

September - 1972 - Septembre  
8011-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 2

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

RELATED PUBLICATIONSLabour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.  
(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.  
(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.  
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)  
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.  
(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)  
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.  
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.  
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

PUBLICATIONS CONNECESPublications relatives à l'enquête sur la main-d'œuvre

- 71-001 - La main-d'œuvre (mensuel) Bil.  
(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'œuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'œuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.  
(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'œuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)

- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.  
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)  
(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et industrie (mensuel) Bil.  
(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)

- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annual)  
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.  
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.  
(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A 0T6.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Highlights .....	4

TablesCanada

Current Job Vacancies, all categories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	12
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Industry .....	13
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies by Industry .....	14

Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; industries .....	15
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Selected Industries .....	17
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	18

Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries 19	19
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	20
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	21

Percentage Distribution by Industry, Occupation,  
Region .....

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	23
---	----

Current Job Vacancies by Month .....

Charts — Three-Month Moving Averages .....	27
--	----

Scope, Definitions and Explanations .....

Related Publications .....	2
----------------------------	---

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Points saillants .....	4

TableauxCanada

Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	12
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique .....	14

Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	15
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	17
Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique .....	18

Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	19
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	20
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	21

Répartition en pourcentage selon l'activité économique,  
la profession, les régions .....Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la  
profession et l'activité économique .....Postes présentement vacants, par mois .....Graphiques — Moyennes mobiles de trois mois .....Portée, définitions et explications .....Publications connexes .....

## HIGHLIGHTS

### Current Job Vacancies

The average number of vacancies for immediate, full-time jobs in the second quarter of 1972 was 46,600.

This represented an increase of 8,800, or 23 %, above the previous quarter and 12,700, or 37 %, above the second quarter of 1971.

In the second quarter of 1972 the vacancies for immediate, part-time and casual employment averaged 6,800, which was 13 % of the total number of current vacancies. There was only a slight increase in the volume of these vacancies on a quarter-to-quarter basis (700) whereas the year-to-year change was negligible.

As in the previous year, the 1972 three-month moving averages for full-time jobs showed a fairly steady upward movement from the beginning of 1972. Except for the Pacific region which levelled off this year, the patterns for the other regions were approximately the same as in 1971.

14,200 or 30 % of the total number of current full-time vacancies in the second quarter of 1972 were longer-term vacancies (unfilled for one month or more). The comparable proportion a year ago was slightly higher at 34 %.

There was little change in the number of longer term vacancies from the previous quarter; on a year-to-year basis, however, their level increased by about 23 %.

### Occupational Picture

The white-collar group accounted for 19,100 or 41 %, of the 46,600 full-time vacancies. The Clerical and sales category at 12,000 increased strongly on both quarter-to-quarter and year-to-year basis and maintained its previous top ranking among the major occupational groups.

With exception of the Bench work occupational group, which decreased by 1,300 vacancies, all other major occupational groups had more vacancies than in the previous quarter. The strongest rise was recorded in the Clerical and sales category (2,800) and Structural work category (1,600). Vacancies in Professional, technical and managerial category increased by 1,100, which was similar to the quarter-to-quarter rise a year ago. The drop in Bench work occupations was mainly due to a sharp decrease of 2,200 vacancies in textile and leather fabrication occupations — a series which has shown frequent irregularities.

All major occupational groups were up from last year: Clerical and sales category was up most with a 2,800 increase (of which some 1,000 vacancies originated in the Stenography, typing and filing occupations); the second largest increase of 2,100 was in the blue-collar groups, particularly in Service occupations (where Food and beverage occupations contributed more than half of the increase); Machine trade occupational category which increased by 2,000 vacancies was the third major contributor in the year-to-year increase (1,400 of the additional vacancies were due to the stronger demand for mechanics and machinery repairmen).

Three-month moving averages depicting variations in vacancy data over 23 months (see Table 18) indicated a steady continuous upward trend in the white-collar category this year, which was also the case a year ago. In the blue-collar occupations the Structural work and Machine trades groups grew steadily, whereas Bench work occupations showed a decline this year, contrary to the trend last year.

## POINTS SAILLANTS

### Postes présentement vacants

Au deuxième trimestre de 1972, il y avait en moyenne 46,600 postes à plein temps vacants disponibles.

Ce chiffre représente une augmentation de 8,800, ou 23 %, comparativement au trimestre précédent et de 12,700, ou 37 %, comparativement au deuxième trimestre de 1971.

Au cours du deuxième trimestre de 1972, le nombre moyen de postes à temps partiel et occasionnels vacants disponibles était de 6,800, ce qui représente 13 % du nombre total de postes vacants. L'augmentation trimestrielle du nombre de postes vacants n'a été que faible (700) et la variation annuelle a été négligeable.

Les moyennes mobiles trimestrielles des postes à plein temps, telles que au cours de l'année précédente, ont continué à augmenter assez régulièrement depuis le début de 1972. À l'exception de la région du Pacifique qui a connu une stabilisation cette année, l'évolution des chiffres dans les autres régions a été approximativement la même qu'en 1971.

Au cours du deuxième trimestre de 1972, 14,200 ou 30 % du nombre total de postes à temps plein vacants étaient des postes vacants depuis longtemps (c'est-à-dire depuis 1 mois ou plus). Il y a un an, cette proportion était légèrement aupérieure, soit de 34 %.

Le nombre de postes vacants depuis longtemps n'a presque pas changé par rapport au trimestre précédent; toutefois, par rapport à l'année précédente, leur niveau a augmenté de près de 23 %.

### Tableau par profession

Le groupe des cols blancs représentait 19,100, ou 41 %, des 46,600 postes à plein temps vacants. La catégorie "travail de bureau et ventes" représentait 12,000 postes, soit une augmentation considérable à la fois trimestrielle et annuelle, et continuait à occuper la première place parmi les principaux groupes professionnels.

À l'exception du groupe "travail à l'établi", où le nombre de postes vacants a diminué de 1,300, tous les autres principaux groupes professionnels comptaient plus de postes vacants qu'au trimestre précédent. La plus forte augmentation a eu lieu dans la catégorie "travail de bureau et ventes" (2,800) et la catégorie "bâtiment et construction mécanique" (1,600). Les postes vacants du groupe "professions libérales et techniques et administration" ont augmenté de 1,100, soit une hausse égale à l'augmentation trimestrielle de l'an dernier. La diminution dans le groupe "travail à l'établi" a été due principalement à la forte baisse (2,200) du nombre des postes vacants des groupes "textiles et fabrication du cuir" — série qui a souvent fait preuve d'instabilité.

Par rapport à l'an dernier, les principaux groupes professionnels ont tous progressé: la catégorie "travail de bureau et ventes" a enregistré la plus forte augmentation, soit 2,800 postes, (dont environ 1,000 postes vacants en sténographie, dactylographie et classement); en deuxième lieu viennent les groupes des cols bleus, en particulier celui des services (dont plus de la moitié de l'augmentation provient du groupe "aliments et boissons") avec une augmentation de 2,100; la catégorie "travail sur machines" occupe la troisième place parmi les augmentations annuelles avec une hausse de 2,000 postes vacants (1,400 des postes vacants supplémentaires résultant de la forte demande de mécaniciens et réparateurs de machines).

Les moyennes mobiles trimestrielles représentant les variations des données relatives aux postes vacants sur une période de 23 mois (voir tableau 18) indiquent une tendance à la hausse régulière et continue dans la catégorie des cols blancs, cette année comme l'année précédente. Dans la catégorie des cols bleus, les groupes "bâtiment et construction mécanique" et "travail sur machines" ont progressé régulièrement cette année, tandis que le travail à l'établi a régressé, contrairement à la tendance de l'an dernier.

#### Industrial Picture

Most of the overall quarter-to-quarter increase in full-time vacancies came from three major industrial sectors: Services (up 3,600), Trade (up 2,600) and Finance, insurance and real estate (up 1,300). As in the previous quarter more than 70 % of all current full-time vacancies were generated by three major industrial sectors: Manufacturing, Services and Trade.

Four fifths of the year-to-year aggregate rise originated in three sectors: Manufacturing (up 4,100), Trade (up 3,800) and Services (up 2,800). Public administration on the other hand, showed a minor decrease of 700.

The overall vacancy rate (see Table 7) remained unchanged from the previous quarter, whereas on a year-to-year basis it increased from .5 % to .6 %. The Canadian manufacturing vacancy rate for the second quarter of 1972 was .6 % whereas that of the United States was .7 %.

The vacancy rates in most of the other industrial divisions increased on both quarter-to-quarter and year-to-year basis. An unusually high vacancy rate of 1.2 % was recorded in the Finance, insurance and real estate sector, exceeding the previous quarter's rate by .4 % and the rate last year by .5 %. Otherwise, most of the increases from the previous year were in the range of .1 % or .2 %. There were only two reported rate decreases on a year-to-year basis: Mines, quarries and oil wells, down .2 % and Public administration, down .1 %.

#### Regional Picture

Of the total quarter-to-quarter increase of 8,800 vacancies, Ontario had the lion's share - 6,200 or 70 %; nearly a third of this latter increase originated in the Clerical and sales category. Prairie region participated in the national increase with 1,900 vacancies or 22 %. The only region showing a decrease in vacancies was British Columbia (down 500). Atlantic and Quebec regions registered only slight increases from the previous quarter (up 500 and 900 respectively).

Except for the two coastal regions, all other regions showed a noticeable vacancy increase from last year. Ontario with a 6,500 increase in full-time vacancies was closely followed by Quebec with 5,800 vacancies. Alberta had the main share (1,300) of the Prairie region's increase of 2,000.

The highest vacancy rates continued to prevail in the Prairie and Atlantic regions, namely .8 and .7 respectively (see Table 11). The vacancy rates in Quebec, Ontario and Pacific stood at .6 %. On a year-to-year basis the Quebec rate doubled; Atlantic and Pacific rates, on the other hand, decreased by .1 %. Ontario improved its vacancy rate by .2 on both a quarter-to-quarter and year-to-year basis.

#### Tableau par activité économique

La plus grande partie de l'augmentation trimestrielle totale du nombre des postes à temps plein vacants provient de trois principaux secteurs économiques: les services (+ 3,600), le commerce (+ 2,600) et les finances, assurances et affaires immobilières (+ 1,300). Comme au trimestre précédent, plus de 70 % de l'ensemble des postes à plein temps présentement vacants provenaient de trois principaux secteurs économiques: l'industrie manufacturière, les services et le commerce.

Les quatre cinquièmes de l'augmentation annuelle globale proviennent de trois secteurs: l'industrie manufacturière (+ 4,100), le commerce (+ 3,800) et les services (+ 2,800). Par contre, l'administration publique a légèrement régressé (- 700).

Le taux global de postes vacants (voir tableau 7) est demeuré inchangé par rapport au trimestre précédent, tandis que par rapport à l'an dernier il a augmenté de .5 % à .6 %. Au deuxième trimestre de 1972 le taux dans l'industrie manufacturière au Canada a été de .6 %, celui des États-Unis était de .7 %.

Le taux de postes vacants dans la plupart des autres secteurs économiques a augmenté à la fois par rapport au trimestre dernier et à l'an dernier. Le taux de postes vacants des secteurs "finances, assurances et affaires immobilières" a été inhabituellement élevé (1.2 %) et supérieur de .4 % à celui du trimestre précédent et de .5 % à celui de l'année précédente. Dans les autres secteurs, la plupart des augmentations enregistrées par rapport à l'année précédente variaient de .1 % à .2 %. Par rapport à l'année précédente, deux taux seulement ont régressé: celui des mines, carrières et puits de pétrole, de .2 % et celui de l'administration publique de .1 %.

#### Tableau par région

L'Ontario a pris la part du lion (6,200 ou 70 %) dans l'augmentation trimestrielle totale du nombre de postes vacants (soit 8,800); près du tiers de l'augmentation connue en Ontario provient de la catégorie "travail de bureau et ventes". La région des Prairies a participé à l'accroissement national en comptant une augmentation de 1,900 postes vacants ou 22 %. La seule région dont le nombre de postes vacants a régressé est la Colombie-Britannique (- 500). Dans les régions de l'Atlantique et du Québec, la progression a été faible par rapport au trimestre précédent (+ 500 et + 900 respectivement).

À l'exception des deux régions côtières, toutes les autres régions ont connu une augmentation remarquable du nombre de postes vacants par rapport à l'an dernier. L'Ontario occupait la première place avec une augmentation de 6,500 postes à plein temps vacants, suivie de près par le Québec qui comptait 5,800 postes vacants. L'Alberta (1,300) représentait la plus grande partie de l'augmentation du nombre des postes vacants dans la région des Prairies (2,000).

Les régions des Prairies et de l'Atlantique continuent à bénéficier du taux de postes vacants le plus élevé, soit de .8 et .7 respectivement (voir tableau 11). Les taux de postes vacants au Québec, en Ontario, et dans la région du Pacifique se sont maintenus à .6 %. Au Québec, le taux a doublé par rapport à l'an dernier; dans les régions de l'Atlantique et du Pacifique par contre, les taux ont diminué de .1 %. En Ontario le taux de postes vacants a augmenté de .2 à la fois par rapport au trimestre précédent et à l'an dernier.

NOTE

Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

- ... Data not available.
- ... Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selected of data for publication on page 31.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

- ... Données indisponibles.
- ... Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
number - nombre				
<u>Vacancies: All categories(1) — Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>				
CANADA .....	1970 ..	..	36,700	23,900
	1971 25,100	40,400	44,300	39,800
	1972 43,900	53,400		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970 ..	..	4,300	2,700
	1971 2,500	6,800	3,800	3,700
	1972 3,700	4,300		
Québec .....	1970 ..	..	7,700	4,500
	1971 5,600	6,000	8,500	10,100
	1972 13,000	14,100		
Ontario .....	1970 ..	..	15,200	10,400
	1971 10,200	14,000	20,400	15,500
	1972 14,000	20,300		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2) .....	1970 ..	..	6,600	4,100
	1971 4,100	7,600	6,200	7,300
	1972 7,600	9,600		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970 ..	..	2,900	2,200
	1971 2,700	6,000	5,300	3,200
	1972 5,500	5,100		
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) — Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>				
CANADA .....	1970 ..	..	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800	46,600		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970 ..	..	4,000	2,500
	1971 2,300	4,400	3,300	3,500
	1972 3,300	3,800		
Québec .....	1970 ..	..	7,300	3,800
	1971 5,300	5,400	7,400	8,300
	1972 10,300	11,200		
Ontario .....	1970 ..	..	13,800	9,700
	1971 9,200	12,100	17,500	13,700
	1972 12,400	18,600		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2) .....	1970 ..	..	6,100	3,600
	1971 3,800	6,700	5,700	6,400
	1972 6,800	8,700		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970 ..	..	2,400	1,900
	1971 2,500	5,300	4,600	2,900
	1972 4,900	4,400		
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) — Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>				
CANADA .....	1970 ..	..	11,200	7,400
	1971 8,000	11,600	13,900	12,100
	1972 13,900	14,200		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970 ..	..	1,900	1,000
	1971 1,400	1,800	1,900	1,800
	1972 1,900	1,600		
Québec .....	1970 ..	..	3,100	1,800
	1971 2,300	2,300	3,000	3,700
	1972 4,200	4,300		
Ontario .....	1970 ..	..	4,000	3,200
	1971 3,000	4,400	6,300	4,800
	1972 4,500	4,700		
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2) .....	1970 ..	..	1,400	1,000
	1971 800	1,800	1,500	1,100
	1972 1,500	2,000		
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3) .....	1970 ..	..	800	...
	1971 ..	1,300	1,300	
	1972 1,900	1,600		

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

(4) Vacancies for current jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies are vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations,(1) Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession	I	II	III	IV	number - nombre
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100		
Architecture and engineering - Architecture et génie .....	1970	..	..	1,200	800
	1971	1,000	1,300	1,200	900
	1972	1,300	1,100		
Medicine and health - Médecine et santé .....	1970	..	..	2,300	900
	1971	1,800	1,400	2,200	2,000
	1972	1,400	2,000		
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	12,000		
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970	..	..	2,600	1,800
	1971	2,500	2,500	3,400	2,300
	1972	2,400	3,500		
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,200	1,800	1,500	1,500
	1972	1,400	2,200		
Salesmen, services - Vendeurs (services) .....	1970	..	..	1,100	900
	1971	1,200	1,600	1,400	1,600
	1972	1,400	2,200		
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970	..	..	1,300	900
	1971	1,300	1,800	2,900	2,400
	1972	1,200	1,400		
Services(2) .....	1970	..	..	5,100	1,500
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,100		
Food and beverage - Aliments et boissons .....	1970	..	..	2,100	...
	1971	...	1,500	1,400	1,400
	1972	2,700	2,600		
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,300		
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970	..	..	1,000	1,400
	1971	900	1,400	1,500	1,500
	1972	1,700	2,800		
Bench work - Travail à l'établi .....	1970	..	..	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500		
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970	..	..	1,900	1,000
	1971	1,100	2,100	1,700	3,500
	1972	3,900	1,700		
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	5,000		
Construction .....	1970	..	..	1,100	...
	1971	...	1,100	1,700	1,200
	1972	900	1,000		
Other(3) - Autres(3) .....	1970	..	..	4,100	2,300
	1971	3,100	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,800		

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups,  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLE 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus,  
Canada, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
White-collar — Cols blancs .....	1970	..	..	14,900	11,200
	1971	12,800	15,600	18,400	15,200
	1972	15,200	19,100		
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives .....	1970	..	..	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100		
Clerical and sales — Travail de bureau .....	1970	..	..	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	12,000		
Blue-collar — Cols bleus .....	1970	..	..	18,700	10,200
	1971	10,300	18,200	20,000	19,600
	1972	22,700	27,500		
Service(1) .....	1970	..	..	5,100	1,600
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,100		
Machine Trades — Travail sur machines .....	1970	..	..	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,300		
Bench work — Travail à l'établi .....	1970	..	..	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500		
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	5,000		
Other(2) — Autres professions(2) .....	1970	..	..	4,100	2,300
	1971	3,000	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,800		

(1) Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans les postes vacants du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry,(1) Canada, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 4. Postes à plein temps, présentement vacants, par activité économique(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
number - nombre				
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES . . . . .	1970 ..	..	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800	46,600		
Primary, excluding agriculture -- Secteur primaire, sauf agriculture.	1970 ..	..	1,000	...
	1971 1,100	1,400	2,000	1,000
	1972 1,200	1,300		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970 ..	..	800	...
	1971 1,000	1,200	1,400	800
	1972 1,000	1,000		
Manufacturing - Industries manufacturières . . . . .	1970 9,300	7,600	9,500	5,600
	1971 5,700	8,100	8,700	10,400
	1972 11,600	12,200		
Durables - Biens durables . . . . .	1970 4,500	2,900	4,200	2,200
	1971 2,300	3,700	4,100	3,500
	1972 4,300	5,700		
Non-durables - Biens non durables . . . . .	1970 4,800	4,700	5,300	3,400
	1971 3,400	4,400	4,600	6,800
	1972 7,300	6,400		
Construction - Bâtiment et travaux publics . . . . .	1970 ..	..	2,200	800
	1971 ..	1,600	3,000	1,600
	1972 1,600	2,400		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970 ..	..	1,600	1,900
	1971 1,300	2,000	2,100	1,700
	1972 2,800	2,300		
Trade - Commerce . . . . .	1970 ..	..	4,700	4,000
	1971 3,500	5,600	7,700	6,600
	1972 6,800	9,400		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970 ..	..	2,300	2,100
	1971 2,300	2,700	2,800	3,000
	1972 2,900	4,200		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970 ..	..	10,500	5,100
	1971 5,700	9,000	8,700	7,700
	1972 8,200	11,800		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) . . . . .	1970 ..	..	5,300	2,400
	1971 2,400	5,300	5,000	3,700
	1972 5,100	7,600		
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) . . . . .	1970 ..	..	5,200	2,800
	1971 3,300	3,700	3,700	4,000
	1972 3,000	4,200		
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970 ..	..	1,800	1,300
	1971 2,700	3,500	3,300	2,700
	1972 2,600	2,800		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLIAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Goods-producing — Industries de biens .....	1970	..	..	12,600	7,100
	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	16,000		
Forestry, mines, quarries and oil wells — Forêts, mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	1,000	...
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,600	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200		
Durables — Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700		
Non-durables — Biens non durables .....	1970	4,800	4,700	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400		
Construction — Étiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	..	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400		
Service-producing — Services .....	1970	..	..	20,900	14,400
	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,500		
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300		
Trade — Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,400		
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200		
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,800		
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,600		
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200		
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession	I	II	III	IV	
					number - nombre
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,200		
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700	3,300		
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800	2,600		
Services(1) .....	1970	..	..	1,500	..
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000	1,800		
Machine trades - Travail sur machines .....	1970	..	..	900	1,000
	1971	..	..	1,000	1,300
	1972	1,700	1,700		
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,300	800
	1971	..	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200	1,700		
Other(2) - Autres professions(2) .....	1970	..	..	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600	3,000		

(1) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) les professions dans les forêts, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972  
TAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique,  
Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV	per cent - pourcentage
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.8	1.0	1.0	.6
	1972	.8	.8		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	.5	.4	.5	.3
	1971	.3	.5	.5	.6
	1972	.6	.6		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.5	.2
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.5	.6		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.2	.3
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.4	.3		
Trade - Commerce .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.3	.5	.7	.6
	1972	.6	.8		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.6	.6
	1971	.6	.7	.7	.9
	1972	.8	1.2		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.6	.3
	1971	.3	.5	.5	.4
	1972	.4	.6		
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.6	.6	.5
	1972	.5	.5		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV	per cent - pourcentage
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	.3	.3
	1971	.6	.3	.4	.2
	1972	.4	.4		
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	.2	.1	.2	.1
	1971	.1	.1	.1	.2
	1972	.2	.2		
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.2	.1
	1972	.2	.1		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.1	.1	.1
	1972	.2	.1		
Trade - Commerce .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.3	.2
	1972	.2	.2		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	.3	.2
	1971	.3	.4	.4	.3
	1972	.4	.4		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.1	.2		
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1970	..	..	.1	.1
	1971	.2	.3	.3	.3
	1972	.2	.2		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation(1) Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation - Région/Profession	I	II	III	IV
	number - nombre			
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970 ..	..	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800	46,600		
Atlantic Region, all occupations - Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970 ..	..	4,000	2,500
	1971 2,300	4,400	3,300	3,500
	1972 3,300	3,800		
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	..	1,200	800
	1971 800	1,100	800	1,100
	1972 ...	900		
Québec, all occupations - Toutes professions .....	1970 ..	..	7,300	3,800
	1971 5,300	5,400	7,400	8,300
	1972 10,300	11,200		
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	..	1,600	900
	1971 1,300	800	1,500	1,500
	1972 1,200	1,400		
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970 ..	..	1,900	1,200
	1971 1,800	2,000	2,000	2,800
	1972 2,800	2,800		
Bench work - Travail à l'établi .....	1970 ..	..	1,100	800
	1971 800	1,000	800	1,200
	1972 2,800	900		
Ontario, all occupations - Toutes professions .....	1970 ..	..	13,800	9,700
	1971 9,200	12,100	17,500	13,700
	1972 12,400	18,600		
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	..	2,600	1,800
	1971 2,100	2,900	3,600	2,400
	1972 2,200	3,000		
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970 ..	..	3,500	3,500
	1971 3,000	3,600	5,300	4,000
	1972 2,900	4,800		
Services .....	1970 ..	..	1,400	...
	1971 ...	1,000	1,600	1,500
	1972 1,600	1,800		
Machine trades - Travail sur machines .....	1970 ..	..	1,600	1,300
	1971 900	...	1,200	1,500
	1972 1,800	1,800		
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970 ..	..	1,900	900
	1971 ...	1,300	2,500	1,200
	1972 1,000	1,600		
Prairie Region(2), all occupations - Région des Prairies(2), toutes professions.	1970 ..	..	6,100	3,600
	1971 3,800	6,700	5,700	6,400
	1972 6,800	8,700		
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970 ..	..	1,600	1,000
	1971 1,100	1,800	2,100	1,000
	1972 1,500	2,500		
Pacific Region(3), all occupations - Région du Pacifique(3), toutes professions.	1970 ..	..	2,400	1,900
	1971 2,500	5,300	4,600	2,900
	1972 4,900	4,400		

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. — Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I number - nombre	II	III	IV
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) .. 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,600		
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, toutes activités économiques. 1970	..	..	4,000	2,500
1971	2,300	4,400	3,300	3,500
1972	3,300	3,800		
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	7,300	3,800
1971	5,300	5,400	7,400	8,300
1972	10,300	11,200		
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	2,400	2,000	2,100	1,600
1971	1,900	1,600	2,500	2,700
1972	4,300	2,900		
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,500	1,700	1,200
1971	1,600	1,400	1,800	2,200
1972	3,700	2,200		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	2,600	..
1971	1,200	1,200	1,600	1,900
1972	1,900	3,100		
Ontario, all industries - Toutes activités économiques .... 1970	..	..	13,800	9,700
1971	9,200	12,100	17,500	13,700
1972	12,400	18,600		
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	3,500	3,700	5,000	2,600
1971	2,400	3,300	4,300	3,500
1972	4,500	6,500		
Durables - Biens durables ..... 1970	2,000	1,900	2,700	1,300
1971	1,400	2,000	2,500	1,600
1972	2,300	3,900		
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,800	2,300	1,300
1971	1,000	1,300	1,800	1,900
1972	2,000	2,600		
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics. 1970	..	..	800	1,100
1971	..	1,000	900	..
1972	900			
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	2,100	2,100
1971	1,400	1,400	3,900	3,000
1972	2,200	3,000		
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières ..... 1970	..	..	900	800
1971	900	1,000	1,000	1,500
1972	900	1,700		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	3,400	1,900
1971	2,100	3,300	4,200	2,600
1972	2,600	4,500		
Commercial(2) - Services commerciaux(2) ..... 1970	..	..	1,700	1,000
1971	1,100	1,300	2,100	1,300
1972	1,500	2,700		
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) ..... 1970	..	..	1,800	900
1971	1,100	2,000	2,100	1,400
1972	1,100	1,800		
Prairie Region(4), all industries - Région des Prairies(4), toutes activités économiques. 1970	..	..	6,100	3,600
1971	3,800	6,700	5,700	6,400
1972	6,800	8,700		
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	1,800	1,100	1,200	..
1971	..	1,600	800	2,900(5)
1972	1,200	1,300		
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	800	..
1971	1,100	1,400	1,500	1,000
1972	1,500	1,900		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	1,800	1,400
1971	1,100	1,700	1,300	1,100
1972	1,600	1,800		
Pacific Region(6), all industries - Région du Pacifique(6), toutes activités économiques. 1970	..	..	2,400	1,900
1971	2,500	5,300	4,600	2,900
1972	4,900	4,400		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(6) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry — Région/Activité économique	I	II	III	IV
per cent — pourcentage				
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .... 1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6		
Atlantic Region, all industries — Région de l'Atlantique, toutes activités économiques.	..	..	.7	.5
1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7	.7		
Québec, all industries — Toutes activités économiques .....	..	..	.4	.2
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6	.6		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	.4	.4	.4	.3
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8	.5		
Non-durables — Biens non durables .....	.4	.4	.5	.3
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0	.6		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	..	..	.5	.1
1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4	.6		
Ontario, all industries — Toutes activités économiques .....	..	..	.5	.4
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.4	.6		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5	.7		
Durables — Biens durables .....	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5	.8		
Non-durables — Biens non durables .....	.4	.5	.6	.4
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6	.6		
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	..	..	.3	.5
1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3	.4		
Trade — Commerce .....	..	..	.5	.5
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5	.7		
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	..	..	.6	.5
1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6	1.1		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	..	..	.6	.3
1971	.3	.5	.6	.4
1972	.4	.6		
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	..	..	.6	.4
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6	.9		
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	..	..	.5	.2
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3	.4		
Prairie Region, all industries — Région des Prairies, toutes activités économiques.	..	..	.6	.4
1971	.4	.7	.6	.6
1972	.7	.8		
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1.3	.8	.9	.5
1971	.5	1.3	.6	(5)
1972	.9	.9		
Trade — Commerce .....	..	..	.4	.3
1971	.6	.7	.8	.5
1972	.8	.9		
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	..	..	.6	.5
1971	.4	.6	.4	.3
1972	.5	.6		
Pacific Region, all industries — Région du Pacifique, toutes activités économiques.	..	..	.3	.3
1971	.4	.7	.6	.4
1972	.6	.6		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(5) See the footnote 5 in Table 10. — Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry — Région/Activité économique	I	II	III	IV
per cent — pourcentage				
CANADA .....				
1970	..	..	.2	.1
1971	.1	.2	.2	.2
1972	.2	.2		
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	1970	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	
Québec .....	1970	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.1
	1972	.2	.2	
Ontario .....	1970	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	
Prairie Region(3) — Région des Prairies(3) .....	1970	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1
	1972	.2	.2	
Pacific Region(4) — Région du Pacifique(4) .....	1970	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et la pêchage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries,(1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre. 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA(2) .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	1,600	1,100
	1971	...	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500		
Québec .....	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200		
Ontario .....	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600		
Manitoba .....	1970	..	..	2,800	900
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300		
Alberta .....	1970	..	..	2,700	2,300
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100		
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1970	..	..	2,400	1,800
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 31. - Les estimations pour Terre-Neuve, l'île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 31.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates<sup>(1)</sup> in All Industries,<sup>(2)</sup> Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 14. Taux de vacance<sup>(1)</sup>, postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques<sup>(2)</sup>, certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		per cent — pourcentage			
CANADA	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1970	..	..	.8	.5
	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1970	..	..	.9	.6
	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8		
Québec	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6		
Ontario	1970	..	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6		
Manitoba	1970	..	..	.9	.3
	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7		
Alberta	1970	..	..	.6	.5
	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0		
British Columbia — Colombie-Britannique	1970	..	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6		

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le gibierage, le secteur des services et le secteur non civil.

TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 15. Taux de vacances(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	.4	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.4	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4		
Québec .....	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2		
Ontario .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2		
Manitoba .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2		
Alberta .....	1970	..	..	.2	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2		
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry,  
Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants,  
selon l'activité économique, la profession et les régions

	2nd Q. /72 — 2 <sup>e</sup> tr. 72	2nd Q. /71 — 2 <sup>e</sup> tr. 71
	per cent — pourcentage	
<u>Industry — Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining — Mines .....	3	3
Manufacturing — Industries manufacturières .....	26	24
Durables — Biens durables .....	12	11
Non-durables — Biens non durables .....	14	13
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	5	5
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics .....	5	6
Trade — Commerce .....	20	17
Finance, Insurance and Real Estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	9	8
Commercial, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnel .....	25	27
Commercial — Services commerciaux .....	16	16
Non-commercial — Services non commerciaux .....	9	11
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	6	10
<u>Occupation — Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	100	100
Professionals, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives .....	15	19
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	26	27
Services .....	13	12
Machine trades — Travail sur machines .....	9	7
Bench work — Travail à l'établi .....	7	9
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	11	10
Other — Autre .....	19	16
<u>Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	8	13
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2	4
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	2	5
Québec .....	24	16
Ontario .....	40	36
Prairie Region — Région des Prairies .....	19	20
Manitoba .....	5	6
Alberta .....	9	11
Pacific Region — Région du Pacifique .....	9	15

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June - 1972

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - juin 1972  
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600	..
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	..
Québec .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,600	11,200	..
Ontario .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,600	..
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1) .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	..
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2) .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,400	..
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
CANADA .....	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
Québec .....	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
Ontario .....	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1) .....	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2) .....	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	..	..	..	..	..	..

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - June 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Jan.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS 1970	..	..	..	..	..	..
1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600	..
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives. 1970	..	..	..	..	..	..
1971	4,600	5,300	6,400	6,700	6,500	7,200
1972	6,100	6,000	6,500	7,000	7,100	..
Clerical and sales - Travail de bureau et vente. 1970	..	..	..	..	..	..
1971	7,100	7,500	9,000	8,700	9,200	8,500
1972	9,600	9,200	9,700	10,300	12,000	..
Services .....	..	..	..	..	..	..
1971	2,200	2,300	2,900	4,100	4,000	4,000
1972	4,800	5,300	6,000	5,900	6,100	..
Machine Trades - Travail sur machines. 1970	..	..	..	..	..	..
1971	1,400	1,800	2,300	2,800	2,300	2,000
1972	3,500	3,800	3,500	3,900	4,300	..
Bench work - Travail à l'établi .. 1970	..	..	..	..	..	..
1971	1,700	1,600	1,700	2,600	3,200	2,900
1972	5,600	4,800	4,500	3,300	3,500	..
Structural work - Bâtiment et construction mécanique. 1970	..	..	..	..	..	..
1971	1,400	1,600	2,400	2,600	3,400	3,900
1972	2,600	3,400	3,700	4,400	5,000	..
Other - Autres professions .....	..	..	..	..	..	..
1971	2,600	3,100	4,100	4,600	5,300	5,900
1972	4,200	5,400	6,700	7,100	8,800	..
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS 1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
1972	..	..	..	..	..	..
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives. 1970	7,100	6,800	5,500	4,900	4,400	3,900
1971	7,300	7,500	6,500	5,400	5,900	5,600
1972	..	..	..	..	..	..
Clerical and sales - Travail de bureau et vente. 1970	7,800	8,100	8,100	7,300	6,800	6,200
1971	10,200	11,000	11,800	9,600	9,200	8,300
1972	..	..	..	..	..	..
Services .....	4,700	5,100	3,700	2,700	1,600	1,700
1971	3,300	4,100	4,400	4,400	4,200	3,900
1972	..	..	..	..	..	..
Machine trades - Travail sur machines. 1970	3,000	2,500	2,400	2,300	2,600	1,800
1971	2,300	2,800	3,500	3,300	3,200	3,300
1972	..	..	..	..	..	..
Bench work - Travail à l'établi .. 1970	2,700	3,100	3,400	2,800	2,100	1,500
1971	2,900	2,600	3,800	3,100	4,800	4,500
1972	..	..	..	..	..	..
Structural work - Bâtiment et construction mécanique. 1970	4,600	3,900	3,000	2,000	1,600	1,200
1971	4,500	4,900	4,500	4,100	3,400	2,700
1972	..	..	..	..	..	..
Other - Autres professions .....	3,900	4,100	4,000	2,900	2,300	2,000
1971	5,900	5,700	5,500	4,400	4,000	3,600
1972	..	..	..	..	..	..

TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - June 1972

TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,  
juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan.	Feb.	Mar.	April	May	June
	Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai	Juin
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	..	9,300	8,500	7,000	7,600
	1971	5,000	5,700	6,300	7,200	8,000
	1972	12,000	11,600	12,100	11,000	12,200
Durable - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800	2,900
	1971	2,000	2,200	2,400	2,700	3,600
	1972	3,700	4,300	4,500	5,100	5,700
Non-durable - Biens non durables.	1970	..	4,800	4,900	4,200	4,700
	1971	3,000	3,400	3,900	4,400	4,400
	1972	8,300	7,300	7,600	5,900	6,400
Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,100	3,500	5,000	5,500	5,600
	1972	7,100	6,800	7,200	7,300	9,400
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,300	3,000	2,600	2,700
	1972	2,600	2,900	3,600	4,100	4,200
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..	..
	1971	5,300	5,700	7,500	8,700	9,000
	1972	8,000	8,200	9,100	10,100	11,800
Commercial service - Services commerciaux.	1970	..	..	..	..	..
	1971	1,900	2,400	3,800	4,900	5,300
	1972	4,300	5,100	5,600	6,200	7,600
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,400	3,300	3,700	3,800	3,700
	1972	3,700	3,000	3,500	3,900	4,200
Public administration - Administration publique.	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,700	3,300	3,600	3,500
	1972	2,500	2,600	2,800	3,000	2,800
Other - Autres activités économiques.	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,200	3,300	3,800	4,500	5,000
	1972	4,200	5,800	5,600	6,200	6,200
	July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
	—	—	—	—	—	—
	Juill.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972					
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	9,600	9,500	8,600	6,700	5,600
	1971	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400
	1972					
Durable - Biens durables .....	1970	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200
	1971	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500
	1972					
Non-durable - Biens non durables.	1970	5,500	5,300	5,300	4,000	3,400
	1971	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800
	1972					
Trade - Commerce .....	1970	4,800	4,700	5,100	4,800	4,000
	1971	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600
	1972					
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100
	1971	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000
	1972					
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,200	10,500	8,000	6,200	5,100
	1971	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700
	1972					
Commercial service - Services commerciaux.	1970	5,000	5,300	4,400	3,500	2,400
	1971	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700
	1972					
Non-commercial service - Services non commerciaux	1970	5,200	5,200	3,500	2,600	2,800
	1971	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000
	1972					
Public administration - Administration publique.	1970	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300
	1971	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700
	1972					
Other - Autres activités économiques.	1970	5,500	4,800	4,500	3,500	3,400
	1971	6,700	7,300	6,400	5,500	4,300
	1972					

TABLE 20. Current Job Vacancies in All Industries and Manufacturing, Canada, by Months, 1970-1972(1)

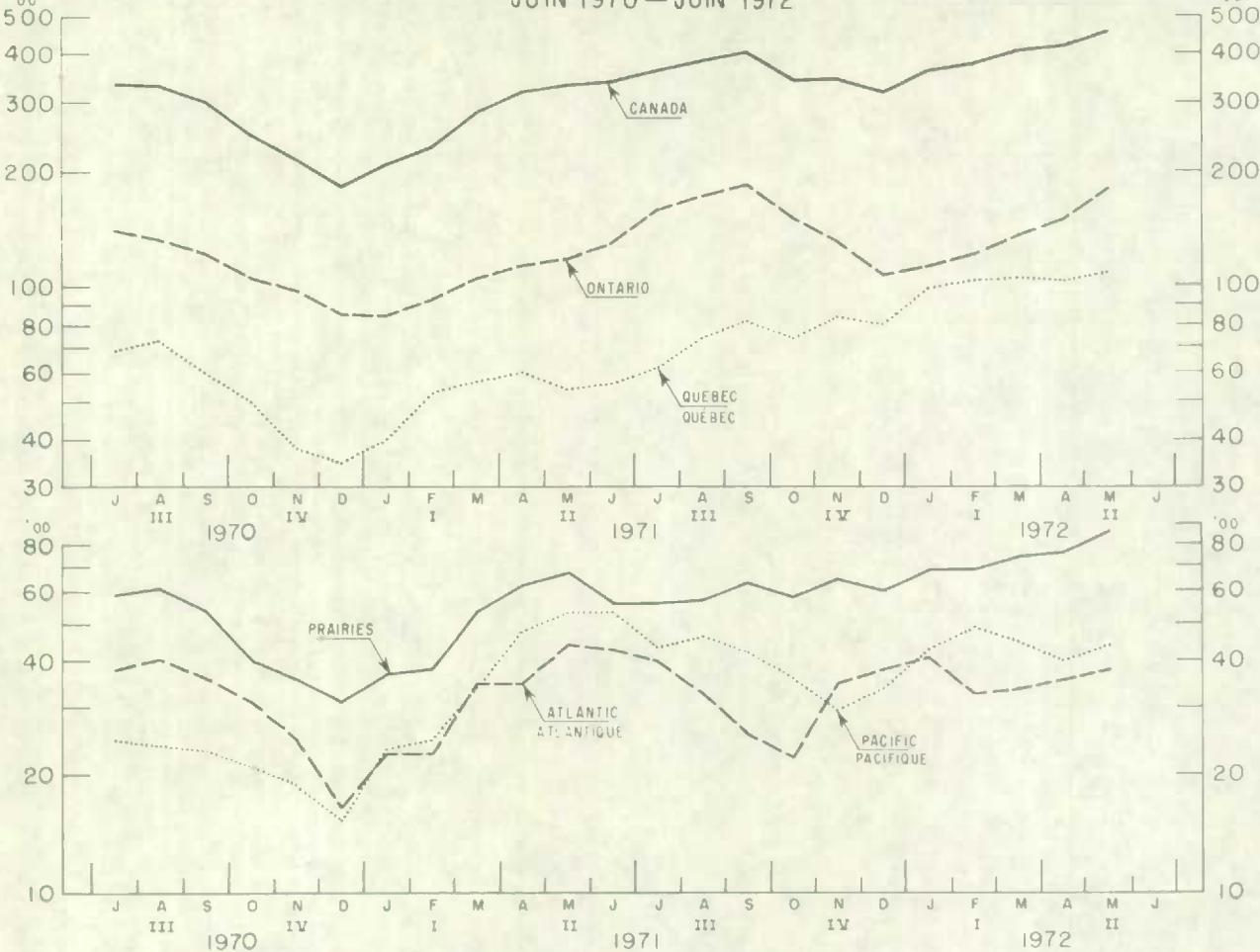
TABLEAU 20. Postes présentement vacants dans toutes les activités économiques et l'industrie manufacturière, Canada, par mois, 1970-1972(1)

	Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
<b>Total Current Job Vacancies</b>						
<b>Tous les postes présentement vacants</b>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	..	..	..	..	35,600
	1971	17,600	27,900	29,700	41,800	42,600
	1972	33,500	48,900	49,300	49,500	47,400
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	12,000	11,400	5,800	8,700	7,600
	1971	5,400	5,400	7,300	13,000	8,400
	1972	11,100	18,200	12,500	18,600	10,200
<b>Full-time Job Vacancies</b>						
<b>Postes à plein temps, vacants</b>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	..	..	..	..	31,100
	1971	16,100	26,200	27,200	32,900	36,100
	1972	30,500	38,500	44,600	38,600	42,400
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	10,500	11,000	6,500	8,200	6,400
	1971	5,200	5,000	6,900	7,000	7,700
	1972	10,200	12,400	12,200	11,700	9,200
<b>Total Current Job Vacancies</b>						
<b>Tous les postes présentement vacants</b>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	38,600	36,800	34,800	28,700	21,400
	1971	39,500	47,300	46,000	45,700	28,900
	1972					
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	10,200	11,100	8,700	8,000	5,100
	1971	6,700	12,700	9,400	3,900	6,500
	1972					
<b>Full-time Job Vacancies</b>						
<b>Postes à plein temps, vacants</b>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	36,200	33,800	30,800	25,300	18,700
	1971	34,300	42,100	39,100	38,900	24,900
	1972					
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	9,900	10,600	7,900	7,400	4,700
	1971	6,200	11,400	8,600	11,800	6,000
	1972					

(1) The monthly data are derived from only one third of the number of observations from which the three month-average series are obtained and this reduces the reliability of all the monthly data. At this stage only the above aggregates at the national level are sufficiently reliable for publication. — Les données mensuelles sont fondées sur le tiers seulement du total des observations dont sont tirées les séries "moyennes de trois," ce qui réduit la fiabilité de toutes les données mensuelles. A ce stade, seuls les agrégats au niveau national, mentionnés ci-dessus sont suffisamment fiables pour être publiés.

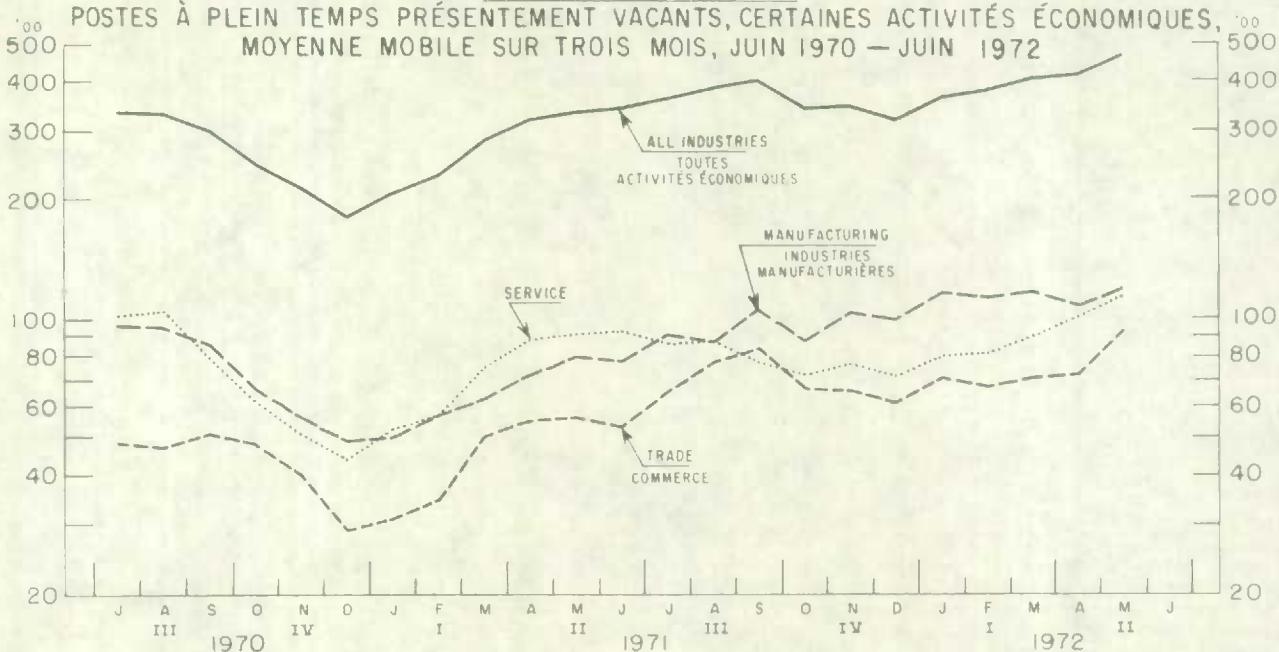
CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JUNE 1970—JUNE 1972

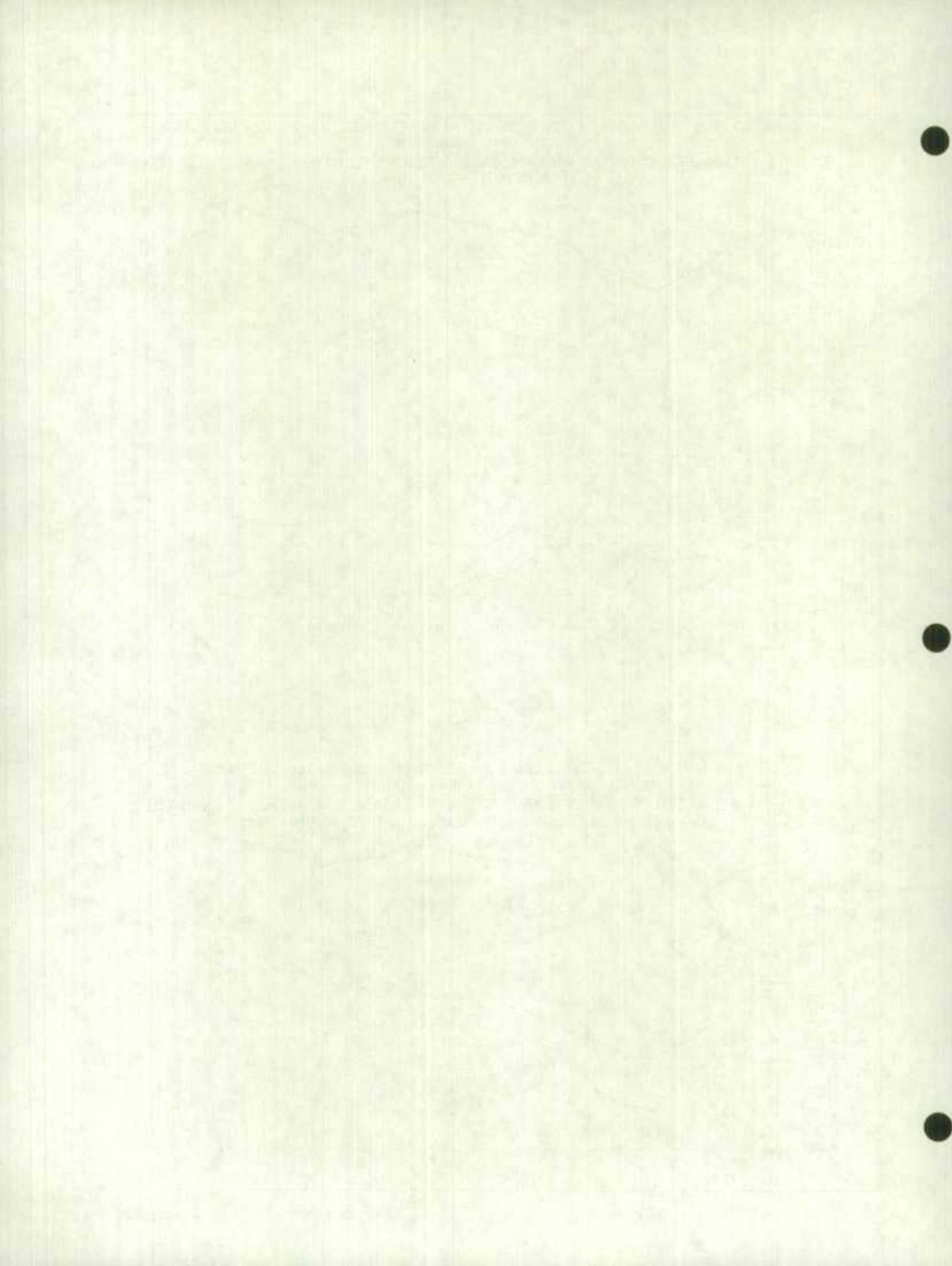
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JUIN 1970—JUIN 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JUNE 1970—JUNE 1972

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JUIN 1970—JUIN 1972





## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

## PORTEE DE L'ENQUETE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

#### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

#### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Northwest and Yukon Territories are included in the Prairie and Pacific regions, respectively.

#### Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

#### Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

#### Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

#### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

#### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constitutives des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables - l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. Les territoires du Nord-Ouest et le Yukon sont compris dans la région des Prairies et la région du Pacifique respectivement.

#### Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3<sup>e</sup> édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

#### Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'œuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'œuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

#### Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égalé pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error — The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors — Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove them there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation — The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = aX^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

Selection of Data for Publication — Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 300.

FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage — Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage — Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type — L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demie l'écart type.

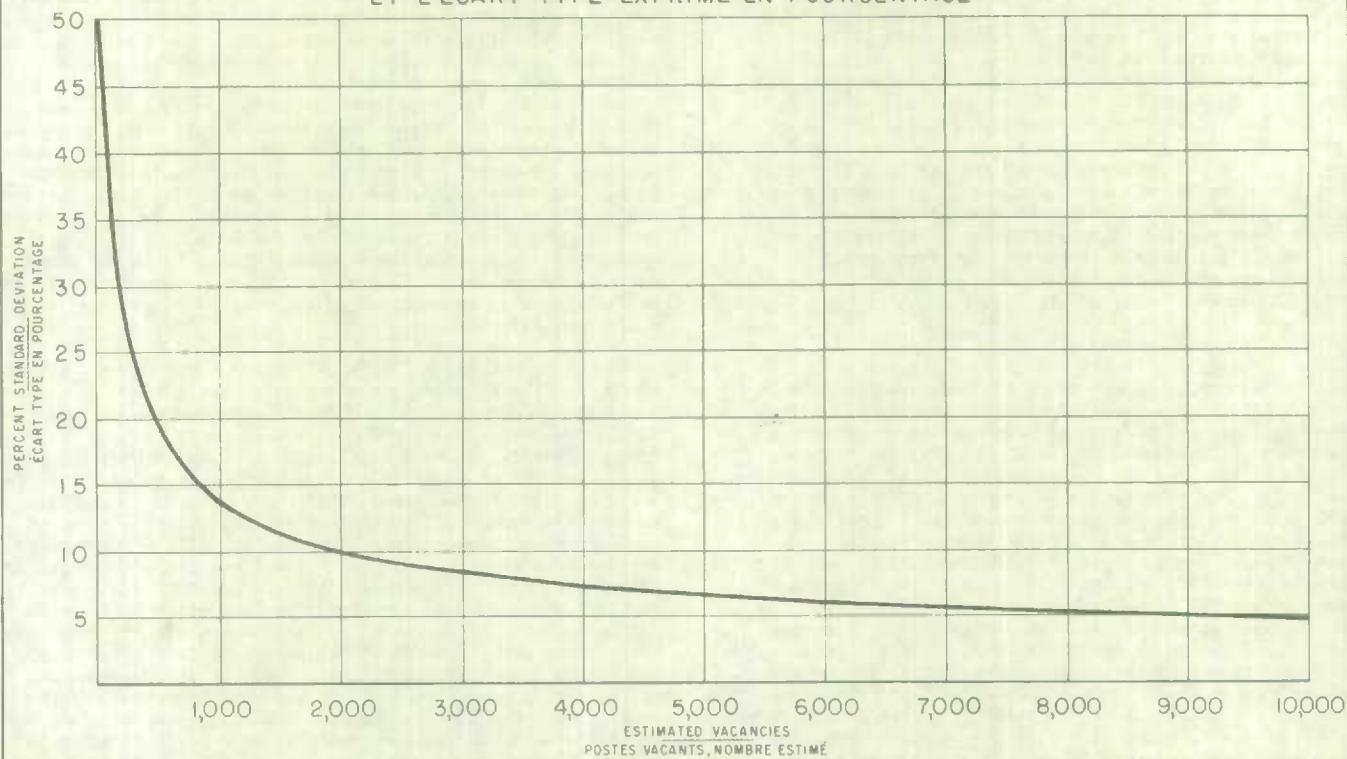
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existante entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = aX^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

Choix des données à publier — Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 800.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION

REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



DATE DUE

DEC 20 1976

JUL 11 1991

CAT. NO. 1137

STATISTICS CANADA LIBRARY  
SÉBANTE STATISTIQUE CANADA



1010769546