

Quarterly report on job vacancies

THIRD QUARTER 1972

Rapport trimestriel sur les postes vacants

TROISIÈME TRIMESTRE 1972





NOTE TO USERS

Job Vacancy data for the second and third quarters of 1972 are subject to revision due to processing problems. Particularly affected are data for September 1972 (Table 20, page 26); corrections for this month are shown below.

As corrections for other tables affected can not be made at this time without unduly delaying publication, it has been decided to release the current publication. All revised data for the quarters and months affected will be included in the publication for the fourth quarter of 1972.

NOTICE

Les données sur les postes vacants pour les deuxième et troisième trimestres de 1972 sont sujettes à révision, à cause de difficultés de traitement. Les données de septembre 1972 (tableau 20, page 26) sont particulièrement touchées; les révisions pour de mois figurent ci-après.

Vu que la correction des autres tableaux concernés retarderait indûment la publication, il a été décidé de faire paraître la publication courante. Toutes les données révisées pour les trimestres et les mois concernés figureront dans la publication du quatrième trimestre de 1972.

Revised Estimates - Estimations Révisées

September - 1972 - septembre

Total Current Job Vacancies - Tous les postes présentement vacants

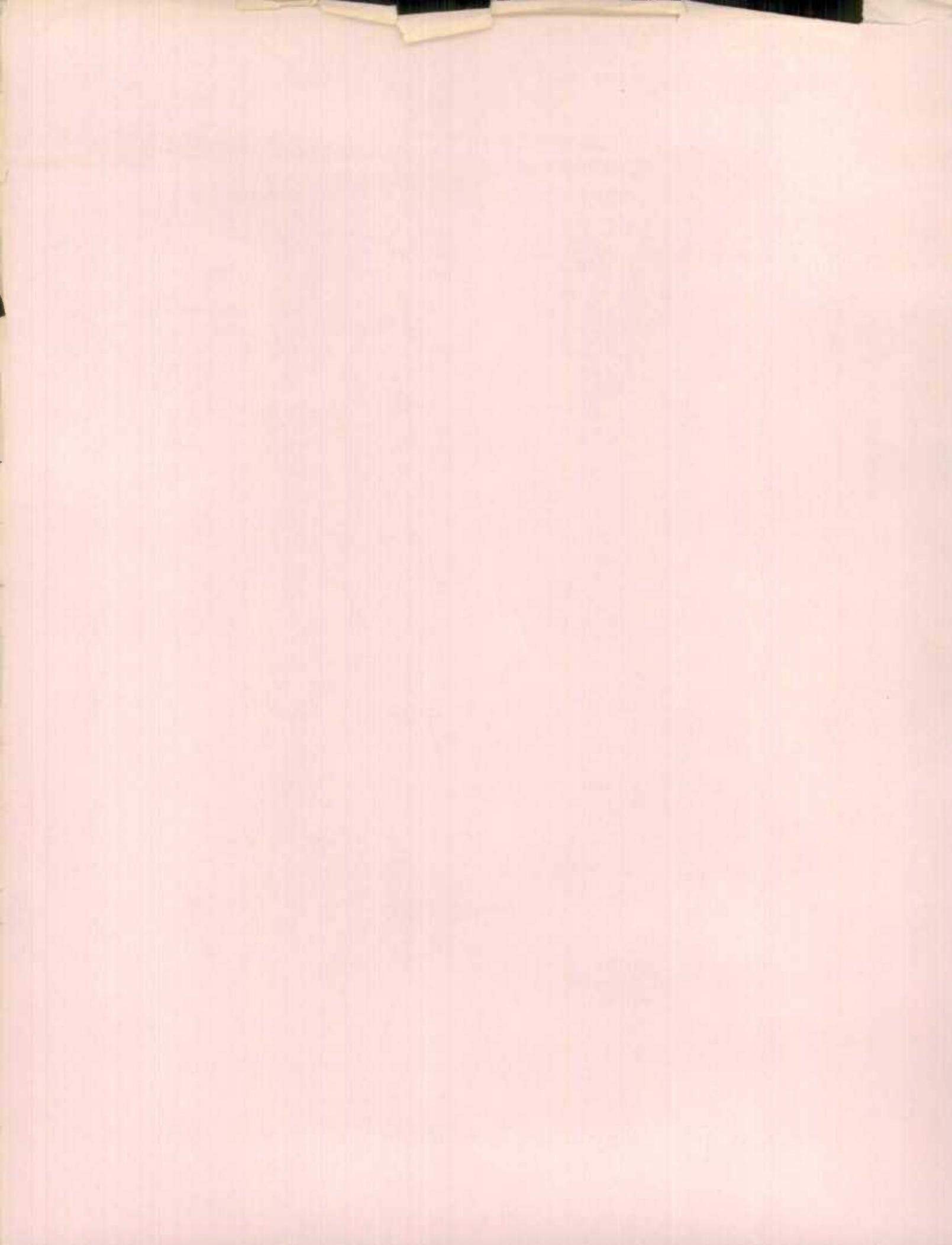
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ECONOMIQUES 113,000

Manufacturing - Industries manufacturières 40,600

Full-time Job Vacancies - Postes à plein temps, vacants

ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITES ECONOMIQUES 98,800

Manufacturing - Industries manufacturières 38,300



STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES
THIRD QUARTER 1972

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS
TROISIÈME TRIMESTRE 1972

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

January - 1973 - Janvier
8011-501

Price—Prix: 75 cents
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 3

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

RELATED PUBLICATIONSLabour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.
 (This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.
 (This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.
 (This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)
 (This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.
 (This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)
 (This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.
 (This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.
 (This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

PUBLICATIONS CONNEXESPublications relatives à l'enquête sur la main-d'oeuvre

- 71-001 - La main-d'oeuvre (mensuel) Bil.
 (Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'oeuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.
 (Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.
 (Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)
 (Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.
 (Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annual)
 (Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.
 (Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la loi sur l'assurance-chômage (annual) Bil.
 (Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A 0T6.

TABLE OF CONTENTS

	Page
--	------

Highlights	4
------------------	---

TablesCanada

Current Job Vacancies, all categories	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	12
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Industry	13
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies by Industry	14

Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries	15
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Selected Industries	17
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies for the Industrial Composite	18

Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries	19
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies	20
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies	21
Percentage Distribution by Industry, Occupation, Region	22
Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry	23

Current Job Vacancies by MonthRelated PublicationsCharts — Three-Month Moving AveragesNote on Job Vacancy and Unemployment StatisticsScope, Definitions and ExplanationsTABLE DES MATIÈRES

	Page
--	------

Points saillants	4
------------------------	---

TableauxCanada

Postes présentement vacants, toutes catégories	7
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique	8
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession	12
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique	13
Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique	14

Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique	15
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques	17
Taux de vacance, postes vacant depuis longtemps selon l'activité économique	18

Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques	19
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants	20
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps	21

Répartition en pourcentage selon l'activité économique,
 la profession, les régionsMoyennes mobiles de trois mois selon les régions, la
 profession et l'activité économiquePostes présentement vacants, par moisPublications connexesGraphiques — Moyennes mobiles de trois moisStatistique sur les postes vacants et le chômagePortée, définitions et explications

HIGHLIGHTS

Current Job Vacancies

- In the third quarter of 1972 there were, on average, 76,600 vacancies in Canada for immediate full-time employment.
- This was 30,000 or 64 % above the second quarter 1972 and 38,100 or 99 % above the third quarter of 1971.
- In addition to full-time vacancies, there were 9,300 vacancies for immediate, part-time and casual employment in the third quarter of 1972, up 2,500 or 37 % from the previous quarter and up 3,500 or 60 % from the corresponding quarter in 1971.
- Three month moving averages for full-time jobs showed a steady upward movement in 1972, which applied to all regions. The most pronounced increases were in Ontario and Quebec. In the Pacific Region vacancies levelled off. In the Atlantic Region there was a steady, though moderate, upward movement from February on, unlike 1971 when a decline was noticeable from May to October.
- The longer-term vacancies (unfilled for one month or more) numbered 21,300 which comprised 28 % of the full-time jobs available. This was slightly lower than in the previous quarter. The comparable proportion a year ago was 36 %.

Occupational Picture

- Of the total number of full-time vacancies some 36 %, or 27,500, originated in the white-collar group. The Clerical and Sales category, at 17,300 vacancies, continued to be the largest occupational group, showing a 44 % increase from the previous quarter and a 57 % increase on a year-to-year basis.
- Vacancies in all occupational groups increased substantially from the second quarter. The 5,300 increase in the Clerical and Sales group was closely followed by a 4,800 increase in the Bench Work category and a 4,600 increase in the Services category.
- The white-collar group showed a year-to-year rise of some 49 %. Vacancies in the blue-collar categories rose much more sharply - up 145 % or 29,100 with Service occupations leading (up 6,600), followed by Bench Work occupations (up 5,700) and Machine Trade occupations (up 4,500).
- Within the major occupational groups a noticeable increase in vacancies occurred in the Computing and Account-recording occupations (up 1,600). In the blue-collar sector, the Food and Beverage Service occupations (up 4,000) and Fabrication of Textile, Leather and related occupations (up 2,800) were the leaders.
- Three-month moving averages (see Table 18) indicated a continuing steady upward trend in the Clerical and Sales category, with stronger but more uneven increases in the Structural, Service and Machine Trade occupations.

Industrial Picture

- Two-thirds of the 30,000 quarter-to-quarter increase originated in Manufacturing (up 12,900) and Service (up 6,300) industries; the Trade sector showed a 3,900 increase and Construction was up 3,300.

POINTS SAILLANTS

Postes couramment vacants

- Au troisième trimestre de 1972, il y avait en moyenne 76,600 postes à plein temps qui étaient vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Cela représente 30,000 postes ou 64 % de plus qu'au deuxième trimestre de 1972 et 38,100 postes ou 99 % de plus qu'au troisième trimestre de 1971.
- Outre les postes à plein temps vacants, il y avait 9,300 postes à temps partiel ou occasionnels qui étaient immédiatement disponibles au troisième trimestre de 1972, soit 2,500 ou 37 % de plus qu'au trimestre précédent et 3,500 ou 60 % de plus qu'au trimestre correspondant de 1971.
- Les moyennes mobiles sur trois mois des postes à plein temps font ressortir une progression constante en 1972, dans toutes les régions. Les augmentations les plus prononcées ont été en Ontario et au Québec. Dans la région du Pacifique, le nombre de postes vacants s'est stabilisé. Dans la région de l'Atlantique, il y a eu progression constante, quoique modérée, depuis février, contrairement à 1971, période où l'on signalait une régression de mai à octobre.
- Les postes vacants depuis longtemps (non remplis depuis un mois ou plus) étaient au nombre de 21,300, soit 28 % de l'ensemble des postes à plein temps disponibles. Ce chiffre était légèrement plus bas qu'au trimestre précédent. La proportion correspondante de l'année précédente était de 36 %.

Tableau par profession

- Sur le nombre total de postes à plein temps vacants, quelque 36 % ou 27,500 étaient dans le groupe des cols blancs. La catégorie "travail de bureau et vente" (17,300 postes vacants) est demeurée le groupe professionnel le plus important, accusant une augmentation de 44 % par rapport au trimestre précédent et de 57 % par rapport à la même période de l'année dernière.
- Le nombre de postes vacants s'est sensiblement accru dans tous les groupes professionnels depuis le deuxième trimestre. L'augmentation de 5,300 dans le groupe "travail de bureau et vente" était suivie de près par une augmentation de 4,800 dans la catégorie "travail à l'établi" et de 4,600 dans la catégorie "services".
- Le groupe des cols blancs a connu une augmentation de quelque 49 % par rapport à la période correspondante de l'année précédente. Le nombre de postes vacants dans les catégories de cols bleus a augmenté de façon beaucoup plus marquée, soit de 145 % ou de 29,100 postes, les "services" venant en tête de liste (+ 6,000), suivis du "travail à l'établi" (+ 5,700) et du "travail sur machines" (+ 4,500).
- Dans les principaux groupes professionnels, une augmentation sensible du nombre de postes vacants a eu lieu dans le groupe "calcul électronique et comptabilité" (+ 1,600). Chez les cols bleus, les principales augmentations sont survenues dans le secteur "aliments et boissons" (+ 4,000) et le secteur "fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés" (+ 2,800).
- Les moyennes mobiles sur trois mois (voir tableau 18) font ressortir une progression constante dans la catégorie du travail de bureau et de la vente, et des augmentations plus fortes, mais plus inégales, dans les professions se rattachant au bâtiment et à la construction mécanique, aux services et au travail sur machines.

Tableau par activité économique

- Les deux tiers de l'augmentation de 30,000 d'un trimestre à l'autre proviennent de la branche des industries manufacturières (+ 12,900) et de celle des services (+ 6,300); la branche du commerce a accusé une augmentation de 3,900 et celle du bâtiment et des travaux publics, un accroissement de 3,300.

- On a year-to-year basis a noticeable shift occurred in the industrial percentage distribution (see Table 16): The Manufacturing sector increased its 1971 third quarter share of 23 % of all vacancies to 33 % this year, whereas the percentage share of the Trade sector declined in the same period from 20 % to 17 %.
- At 1.0 % the overall vacancy rate (see Table 7) was the highest overall rate in the nine quarters surveyed. It increased from .6 % in the previous quarter and from .5 % in the comparable quarter of 1971. The increase was even sharper in the Manufacturing sector, where the rate at 1.3 % was up .7 % on a quarter-to-quarter basis and up .8 % on a year-to-year basis. The U.S. manufacturing vacancy rate for the third quarter of 1972 was .8 %.
- Vacancy rates in all other industrial divisions, except the Public sector, also increased substantially on both a quarter-to-quarter and a year-to-year basis. The other notable quarter-to-quarter increase was construction - up .6 %; all other sector changes were in the .3 % to .1 % range. The most notable year-to-year increases were Construction (up .6 %); Finance, insurance and real estate (up .6 %); Trade (up .4 %); and Services (up .4 %).
- Il s'est produit un déplacement sensible dans la répartition en pourcentage par activité économique par rapport au trimestre correspondant de l'année dernière (voir tableau 16): le secteur des industries manufacturières a vu la part qui lui revenait au troisième trimestre de 1971 (23 % de tous les postes vacants) passer à 33 % cette année, tandis que la proportion revenant au secteur du commerce est tombée de 20 % à 17 % au cours de la même période.
- A 1.0 %, le taux global de postes vacants (voir tableau 7) est le plus élevé des neuf trimestres observés. Il était de .6 % au trimestre précédent et de .5 % au trimestre correspondant de 1971. L'augmentation a été encore plus prononcée dans le secteur des industries manufacturières, où le taux de 1.3 % représente une augmentation de .7 % par rapport au trimestre précédent et de .8 % par rapport au trimestre correspondant de l'année dernière. Le taux de vacance dans les industries manufacturières aux États-Unis pour le troisième trimestre de 1972 était de .8 %.
- Les taux de vacance dans l'ensemble des autres branches d'activité, exception faite de l'administration publique et de la défense, ont également augmenté considérablement par rapport au trimestre précédent et par rapport au trimestre correspondant de l'année dernière. L'autre augmentation sensible par rapport au trimestre précédent a eu lieu dans le bâtiment et les travaux publics (+ .6 %); dans tous les autres secteurs, les variations étaient de l'ordre de .3 % à .1 %. Les accroissements les plus remarquables par rapport au trimestre correspondant de 1971 ont eu lieu dans le bâtiment et les travaux publics (+ .6 %), dans les finances, les assurances et les affaires immobilières (+ .6 %), dans le commerce (+ .4 %) et dans les services (+ .4 %).

Regional Picture

- 16,000 - over half of the total second to third quarter 1972 increase in current full-time vacancies originated in Ontario; in Quebec the comparable increase was 6,300 and in the Prairie region it was 4,900. The two coastal regions showed only minor increases, namely 1,300 in the Atlantic and 1,400 in the Pacific region.
- A similar pattern prevailed in the year-to-year comparison, though the Ontario gain of 17,100, represented only about 45 % of the total increase. Quebec improved its relative position with a 10,100, or 26 % share in the overall vacancy rise. The Prairie region showed a 7,900 increase over the comparable quarter of 1971.
- Of the total number of 17,500 current full-time vacancies in Quebec, some 60 % were in three occupational groups: Professional, technical and managerial (5,000); Clerical and Sales (4,200) and Bench Work (2,800). In Ontario the three largest occupational groups were: Clerical and Sales (8,300), Structural Work (4,900) and Services (4,200) and they accounted for about 50 % of all vacancies in Ontario (see Table 9).
- The highest vacancy rates occurred in the Prairie (1.3 %) and Ontario (1.2 %) regions where the year-to-year increases were .7 % and .6 % respectively. The Quebec and Atlantic regions also registered relatively high vacancy rates of .9 %, representing substantial increases from the previous year. The Pacific region with a rate of .7 % showed the smallest increase, namely .1 %, on both a quarter-to-quarter and a year-to-year basis.

See page 29 for "A note on Job Vacancy and Unemployment Statistics".

Tableau par région

- 16,000 postes à plein temps couramment vacants, soit plus de la moitié de l'augmentation totale du deuxième au troisième trimestre de 1972, étaient en Ontario; l'augmentation correspondante a été de 6,300 au Québec et de 4,900 dans la région des Prairies. Les deux régions cotoières n'ont connu que de légères augmentations, à savoir 1,300 dans la région de l'Atlantique et 1,400 dans la région du Pacifique.
- Dans la comparaison avec le troisième trimestre de 1971, la distribution a été à peu près la même, sauf que le gain de 17,100 en Ontario ne représente qu'environ 45 % de l'augmentation totale. Le Québec a amélioré sa position relative, ayant 10,100 postes vacants de plus, soit 26 % de l'augmentation globale. La région des Prairies a accusé une augmentation de 7,900 par rapport au trimestre correspondant de 1971.
- Sur le nombre total de 17,500 postes à plein temps couramment vacants au Québec, environ 60 % entraient dans trois groupes professionnels: professions libérales, techniques et administratives (5,000), travail de bureau et vente (4,200) et travail à l'établi (2,800). En Ontario, les trois principaux groupes professionnels étaient le travail de bureau et la vente (8,300), le bâtiment et la construction mécanique (4,900) et les services (4,200); ils représentaient environ 50 % de l'ensemble des postes vacants en Ontario (voir tableau 9).
- Les taux de vacance les plus élevés se retrouvent dans les Prairies (1.3 %) et en Ontario (1.2 %), où les augmentations par rapport au troisième trimestre de 1971 ont été de .7 % et .6 % respectivement. Le Québec et la région de l'Atlantique ont aussi enregistré des taux relativement élevés (.9 %), ce qui représente une augmentation sensible par rapport au troisième trimestre de 1971. Avec un taux de .7 %, la région du Pacifique a connu la plus faible augmentation, à savoir .1 %, par rapport au trimestre précédent et par rapport au troisième trimestre de 1971.

Voir Statistique sur les postes vacants et le chômage, page 29.

NOTE

Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

- ... Data not available.
- ... Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

- ... Données indisponibles.
- ... Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

	I number — nombre	II	III	IV
<u>Vacancies: All categories(1) — Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>				
CANADA	1970	36,700	23,900
	1971 25,100	40,400	44,300	39,800
	1972 43,900	53,400	85,900	
Atlantic Region — Région de l'Atlantique	1970	4,300	2,700
	1971 2,500	6,800	3,800	3,700
	1972 3,700	4,300	5,700	
Québec	1970	7,700	4,500
	1971 5,600	6,000	8,500	10,100
	1972 13,000	14,100	20,000	
Ontario	1970	15,200	10,400
	1971 10,200	14,000	20,400	15,500
	1972 14,000	20,300	38,800	
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2)	1970	6,600	4,100
	1971 4,100	7,600	6,200	7,300
	1972 7,600	9,600	14,600	
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3)	1970	2,900	2,200
	1971 2,700	6,000	5,300	3,200
	1972 5,500	5,100	6,800	
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) — Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>				
CANADA	1970	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800	46,600	76,600	
Atlantic Region — Région de l'Atlantique	1970	4,000	2,500
	1971 2,300	4,400	3,300	3,500
	1972 3,300	3,800	5,100	
Québec	1970	7,300	3,800
	1971 5,300	5,400	7,400	8,300
	1972 10,300	11,200	17,500	
Ontario	1970	13,800	9,700
	1971 9,200	12,100	17,500	13,700
	1972 12,400	18,600	34,600	
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2)	1970	6,100	3,600
	1971 3,800	6,700	5,700	6,400
	1972 6,800	8,700	13,600	
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3)	1970	2,400	1,900
	1971 2,500	5,300	4,600	2,900
	1972 4,900	4,400	5,800	
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) — Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>				
CANADA	1970	11,200	7,400
	1971 8,000	11,600	13,900	12,100
	1972 13,900	14,200	21,300	
Atlantic Region — Région de l'Atlantique	1970	1,900	1,000
	1971 1,400	1,800	1,900	1,800
	1972 1,900	1,600	2,100	
Québec	1970	3,100	1,800
	1971 2,300	2,300	3,000	3,700
	1972 4,200	4,300	6,400	
Ontario	1970	4,000	3,200
	1971 3,000	4,400	6,300	4,800
	1972 4,500	4,700	7,900	
Prairie Region(2) — Région des Prairies(2)	1970	1,400	1,000
	1971 800	1,800	1,500	1,100
	1972 1,500	2,000	2,900	
Pacific Region(3) — Région du Pacifique(3)	1970	800	...
	1971 ..	1,300	1,300	
	1972 1,900	1,600	2,000	

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

(4) Vacancies for current jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies are vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations,(1) Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession	I	II	III	IV	number - nombre
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100	10,200	
Architecture and engineering - Architecture et génie	1970	1,200	800
	1971	1,000	1,300	1,200	900
	1972	1,300	1,100	2,700	
Medicine and health - Médecine et santé	1970	2,300	900
	1971	1,800	1,400	2,200	2,000
	1972	1,400	2,000	2,300	
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	1970	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	12,000	17,300	
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970	2,600	1,800
	1971	2,500	2,500	3,400	2,300
	1972	2,400	3,500	4,600	
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970	1,700	1,000
	1971	1,200	1,800	1,500	1,500
	1972	1,400	2,200	3,100	
Salesmen, services - Vendeurs (services)	1970	1,100	900
	1971	1,200	1,600	1,400	1,600
	1972	1,400	2,200	2,200	
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970	1,300	900
	1971	1,300	1,800	2,900	2,700
	1972	1,200	1,400	2,300	
Services(2)	1970	5,100	1,500
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,100	10,700	
Food and beverage - Aliments et boissons	1970	2,100	...
	1971	...	1,500	1,400	1,400
	1972	2,700	2,600	5,400	
Machine trades - Travail sur machines	1970	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,300	7,300	
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970	1,000	1,400
	1971	900	1,400	1,500	1,500
	1972	1,700	2,800	2,900	
Bench work - Travail à l'établi	1970	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500	8,300	
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970	1,900	1,000
	1971	1,100	2,100	1,700	3,500
	1972	3,900	1,700	4,500	
Structural work - Bâtiment et construction mécanique	1970	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	5,000	9,300	
Construction	1970	1,100	...
	1971	...	1,100	1,700	1,200
	1972	900	1,000	3,500	
Other(3) - Autres(3)	1970	4,100	2,300
	1971	3,100	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,800	13,500	

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3^e édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups,
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus,
Canada, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS	1970	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
White-collar — Cols blancs	1970	14,900	11,200
	1971	12,800	15,600	18,400	15,200
	1972	15,200	19,100	27,500	
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives	1970	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100	10,200	
Clerical and sales — Travail de bureau	1970	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	12,000	17,300	
Blue-collar — Cols bleus	1970	18,700	10,200
	1971	10,300	18,200	20,000	19,600
	1972	22,700	27,500	49,100	
Service(1)	1970	5,100	1,600
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,100	10,700	
Machine Trades — Travail sur machines	1970	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,300	7,300	
Bench work — Travail à l'établi	1970	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500	8,300	
Structural work — Bâtiment et construction mécanique	1970	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	5,000	9,300	
Other(2) — Autres professions(2)	1970	4,100	2,300
	1971	3,000	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,800	13,500	

(1) Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans les postes vacants du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry,(1) Canada, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 4. Postes à plein temps, présentement vacants, par activité économique(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	1970	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800	46,600	76,600	
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	1,000	...
	1971 1,100	1,400	2,000	1,000
	1972 1,200	1,300	2,100	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	800	...
	1971 1,000	1,200	1,400	800
	1972 1,000	1,000	1,400	
Manufacturing - Industries manufacturières	1970 9,300	7,600	9,500	5,600
	1971 5,700	8,100	8,700	10,400
	1972 11,600	12,200	25,100	
Durables - Biens durables	1970 4,500	2,900	4,200	2,200
	1971 2,300	3,700	4,100	3,500
	1972 4,300	5,700	11,400	
Non-durables - Biens non durables	1970 4,800	4,700	5,300	3,400
	1971 3,400	4,400	4,600	6,800
	1972 7,300	6,400	13,700	
Construction - Bâtiment et travaux publics	1970	2,200	800
	1971 ...	1,600	3,000	1,600
	1972 1,600	2,400	5,700	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	1,600	1,900
	1971 1,300	2,000	2,100	1,700
	1972 2,800	2,300	3,700	
Trade - Commerce	1970	4,700	4,000
	1971 3,500	5,600	7,700	6,600
	1972 6,800	9,400	13,300	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	2,300	2,100
	1971 2,300	2,700	2,800	3,000
	1972 2,900	4,200	5,100	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,500	5,100
	1971 5,700	9,000	8,700	7,700
	1972 8,200	11,800	18,100	
Commercial(2) - Services commerciaux(2)	1970	5,300	2,400
	1971 2,400	5,300	5,000	3,700
	1972 5,100	7,600	13,700	
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3)	1970	5,200	2,800
	1971 3,300	3,700	3,700	4,000
	1972 3,000	4,200	4,400	
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970	1,800	1,300
	1971 2,700	3,500	3,300	2,700
	1972 2,600	2,800	3,500	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries,(1)
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	1970	33,600	21,500
1971 23,200	33,900	38,500	34,800	
1972 37,800	46,600	76,600		
Goods-producing — Industries de biens	1970	12,600	7,100
1971 7,500	11,000	13,600	13,000	
1972 14,400	16,000	32,900		
Forestry, mines, quarries and oil wells — Forêts, mines, carrières et puits de pétrole.	1970	1,000	...
1971 1,100	1,400	2,000	1,000	
1972 1,200	1,300	2,100		
Manufacturing — Industries manufacturières	1970 9,300	7,600	9,500	5,600
1971 5,700	8,100	8,700	10,400	
1972 11,600	12,200	25,100		
Durables — Biens durables	1970 4,500	2,900	4,200	2,200
1971 2,300	3,700	4,100	3,500	
1972 4,300	5,700	11,400		
Non-durables — Biens non durables	1970 4,800	4,700	5,300	3,400
1971 3,400	4,400	4,600	6,800	
1972 7,300	6,400	13,700		
Construction — Bâtiment et travaux publics	1970	2,200	800
1971 ...	1,600	3,000	1,600	
1972 1,600	2,400	5,700		
Service-producing — Services	1970	20,900	14,400
1971 15,500	22,900	24,600	21,700	
1972 23,200	30,500	43,700		
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970	1,600	1,900
1971 1,300	2,000	2,100	1,700	
1972 2,800	2,300	3,700		
Trade — Commerce	1970	4,700	4,000
1971 3,500	5,600	7,700	6,600	
1972 6,800	9,400	13,300		
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	2,300	2,100
1971 2,300	2,700	2,800	3,000	
1972 2,900	4,200	5,100		
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,500	5,100
1971 5,700	9,000	8,700	7,700	
1972 8,200	11,800	18,100		
Commercial(2) — Services commerciaux(2)	1970	5,300	2,400
1971 2,400	5,300	5,000	3,700	
1972 5,100	7,600	13,700		
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3)	1970	5,200	2,800
1971 3,300	3,700	3,700	4,000	
1972 3,000	4,200	4,400		
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970	1,800	1,300
1971 2,700	3,500	3,300	2,700	
1972 2,600	2,800	3,500		

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession	I	II	III	IV	
				number - nombre	
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,200	21,300	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700	3,300	3,700	
Clerical and sales - Travail de bureau et vente	1970	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800	2,600	4,300	
Services(1)	1970	1,500	...
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000	1,800	2,500	
Machine trades - Travail sur machines	1970	900	1,000
	1971	1,000	1,300
	1972	1,700	1,700	2,500	
Structural work - Bâtiment et construction mécanique	1970	1,300	800
	1971	...	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200	1,700	2,200	
Other(2) - Autres professions(2)	1970	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600	3,000	6,000	

(1) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) les professions dans les forêts, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture ou la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)				
19705	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.0	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.				
19706	.6
1971	.8	1.0	1.0	.6
1972	.8	.8	1.1	
Manufacturing - Industries manufacturières				
1970	.5	.4	.5	.3
1971	.3	.5	.5	.6
1972	.6	.6	1.3	
Construction - Bâtiment et travaux publics				
19705	.2
1971	.2	.4	.6	.4
1972	.5	.6	1.2	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.				
19702	.3
1971	.2	.3	.3	.3
1972	.4	.3	.5	
Trade - Commerce				
19704	.3
1971	.3	.5	.7	.6
1972	.6	.8	1.1	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.				
19706	.6
1971	.6	.7	.7	.9
1972	.8	1.2	1.3	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
19706	.3
1971	.3	.5	.5	.4
1972	.4	.6	.9	
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).				
19703	.3
1971	.6	.6	.6	.5
1972	.5	.5	.6	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV	per cent - pourcentage
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)					
19702	.1	
1971	.1	.2	.2	.2	
1972	.2	.2	.3		
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.					
19703	.3	
1971	.6	.3	.4	.2	
1972	.4	.4	.6		
Manufacturing - Industries manufacturières					
1970	.2	.1	.2	.1	
1971	.1	.1	.1	.2	
1972	.2	.2	.3		
Construction - Bâtiment et travaux publics					
19701	.1	
1971	.1	.1	.2	.1	
1972	.2	.1	.3		
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.					
19701	.1	
1971	.1	.1	.1	.1	
1972	.2	.1	.1		
Trade - Commerce					
19701	.1	
1971	.1	.2	.3	.2	
1972	.2	.2	.3		
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.					
19703	.2	
1971	.3	.4	.4	.3	
1972	.4	.4	.6		
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.					
19702	.1	
1971	.1	.2	.2	.2	
1972	.1	.2	.2		
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).					
19701	.1	
1971	.2	.3	.3	.3	
1972	.2	.2	.3		

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation⁽¹⁾ Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions⁽¹⁾, Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation — Région/Profession	I	II	III	IV	
number — nombre					
CANADA, ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS	1970	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
Atlantic Region, all occupations — Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970	4,000	2,500
	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,100	
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	1,200	800
	1971	800	1,100	800	1,100
	1972	...	900	...	
Québec, all occupations — Toutes professions	1970	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200	17,500	
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	1,600	900
	1971	1,300	800	1,500	1,500
	1972	1,200	1,400	3,000	
Clerical and sales — Travail de bureau et vente	1970	1,900	1,200
	1971	1,800	2,000	2,000	2,800
	1972	2,800	2,800	4,200	
Bench work — Travail à l'établi	1970	1,100	800
	1971	800	1,000	800	1,200
	1972	2,800	900	2,800	
Ontario, all occupations — Toutes professions	1970	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600	34,600	
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	2,600	1,800
	1971	2,100	2,900	3,600	2,400
	1972	2,200	3,000	3,700	
Clerical and sales — Travail de bureau et vente	1970	3,500	3,500
	1971	3,000	3,600	5,300	4,000
	1972	2,900	4,800	8,300	
Services	1970	1,400	...
	1971	...	1,000	1,600	1,500
	1972	1,600	1,800	4,200	
Machine trades — Travail sur machines	1970	1,600	1,300
	1971	900	...	1,200	1,500
	1972	1,800	1,800	3,000	
Structural work — Bâtiment et construction mécanique	1970	1,900	900
	1971	...	1,300	2,500	1,200
	1972	1,000	1,600	4,900	
Prairie Region ⁽²⁾ , all occupations — Région des Prairies ⁽²⁾ , toutes professions.	1970	6,100	3,600
	1971	3,800	6,700	5,700	6,400
	1972	6,800	8,700	13,600	
Clerical and sales — Travail de bureau et vente	1970	1,600	1,000
	1971	1,100	1,800	2,100	1,000
	1972	1,500	2,500	2,200	
Pacific Region ⁽³⁾ , all occupations — Région du Pacifique ⁽³⁾ , toutes professions.	1970	2,400	1,900
	1971	2,500	5,300	4,600	2,900
	1972	4,900	4,400	5,800	

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. — Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3^e édition.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry — Région/Activité économique	I	II	III	IV
				number — nombre
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) ..	1970	33,600
	1971	23,200	33,900	38,500
	1972	37,800	46,600	76,600
Atlantic Region, all industries — Région de l'Atlantique, toutes activités économiques.	1970	4,000
	1971	2,300	4,400	3,300
	1972	3,300	3,800	5,100
Québec, all industries — Toutes activités économiques	1970	7,300
	1971	5,300	5,400	7,400
	1972	10,300	11,200	17,500
Manufacturing — Industries manufacturières	1970	2,400	2,000	2,100
	1971	1,900	1,600	2,500
	1972	4,300	2,900	6,400
Non-durables — Biens non durables	1970	1,500	1,500	1,700
	1971	1,600	1,400	1,800
	1972	3,700	2,200	4,600
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	2,600
	1971	1,200	1,200	1,600
	1972	1,900	3,100	3,800
Ontario, all industries — Toutes activités économiques	1970	13,800
	1971	9,200	12,100	17,500
	1972	12,400	18,600	34,600
Manufacturing — Industries manufacturières	1970	3,500	3,700	5,000
	1971	2,400	3,300	4,300
	1972	4,500	6,500	14,100
Durables — Biens durables	1970	2,000	1,900	2,700
	1971	1,400	2,000	2,500
	1972	2,300	3,900	6,900
Non-durables — Biens non durables	1970	1,500	1,800	2,300
	1971	1,000	1,300	1,800
	1972	2,000	2,600	7,200
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970	800
	1971	..	1,000	900
	1972	..	900	1,400
Trade — Commerce	1970	2,100
	1971	1,400	1,400	3,900
	1972	2,200	3,000	5,500
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières	1970	900
	1971	900	1,000	1,000
	1972	900	1,700	2,600
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	3,400
	1971	2,100	3,300	4,200
	1972	2,600	4,500	7,700
Commercial(2) — Services commerciaux(2)	1970	1,700
	1971	1,100	1,300	2,100
	1972	1,500	2,700	5,900
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3)	1970	1,800
	1971	1,100	2,000	2,100
	1972	1,100	1,800	1,800
Prairie Region(4), all industries — Région des Prairies(4), toutes activités économiques.	1970	6,100
	1971	3,800	6,700	5,700
	1972	6,800	8,700	3,600
Manufacturing — Industries manufacturières	1970	1,800	1,100	1,200
	1971	..	1,600	800
	1972	1,200	1,300	2,400
Trade — Commerce	1970	800
	1971	1,100	1,400	1,500
	1972	1,500	1,900	3,500
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	1,800
	1971	1,100	1,700	1,300
	1972	1,600	1,800	3,800
Pacific Region(6), all industries — Région du Pacifique(6), toutes activités économiques.	1970	2,400
	1971	2,500	5,300	4,600
	1972	4,900	4,400	5,800

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. — Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(6) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE II. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU II. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry — Région/Activité économique	I	II	III	IV
per cent — pourcentage				
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) 19705	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.0	
Atlantic Region, all industries — Région de l'Atlantique, toutes activités économiques. 19707	.5
1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7	.7	.9	
Québec, all industries — Toutes activités économiques 19704	.2
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6	.6	.9	
Manufacturing — Industries manufacturières 1970	.4	.4	.4	.3
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8	.5	1.1	
Non-durables — Biens non durables 1970	.4	.4	.5	.3
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0	.6	1.2	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 19705	.1
1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4	.6	.7	
Ontario, all industries — Toutes activités économiques 19705	.4
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.4	.6	1.2	
Manufacturing — Industries manufacturières 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5	.7	1.6	
Durables — Biens durables 1970	.4	.4	.6	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5	.8	1.4	
Non-durables — Biens non durables 1970	.4	.5	.6	.4
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6	.6	1.8	
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics. 19703	.5
1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3	.4	.6	
Trade — Commerce 19705	.5
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5	.7	1.2	
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières. 19706	.5
1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6	1.1	1.6	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 19706	.3
1971	.3	.5	.6	.4
1972	.4	.6	1.0	
Commercial(3) — Services commerciaux(3) 19706	.4
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6	.9	1.8	
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) 19705	.2
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3	.4	.4	
Prairie Region, all industries — Région des Prairies, toutes activités économiques. 19706	.4
1971	.4	.7	.6	.6
1972	.7	.8	1.3	
Manufacturing — Industries manufacturières 1970	1.3	.8	.9	.5
1971	.5	1.3	.6	(5)
1972	.9	.9	1.7	
Trade — Commerce 19704	.3
1971	.6	.7	.8	.5
1972	.8	.9	1.6	
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 19706	.5
1971	.4	.6	.4	.3
1972	.5	.6	1.2	
Pacific Region, all industries — Région du Pacifique, toutes activités économiques. 19703	.3
1971	.4	.7	.6	.4
1972	.6	.6	.7	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(5) See the footnote 5 in Table 10. — Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2),
Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
per cent - pourcentage				
CANADA				
19702	.1
19711	.2	.2	.2
19722	.2	.3	
Atlantic Region - Région de l'Atlantique				
19704	.2
19713	.3	.3	.3
19724	.3	.4	
Québec				
19702	.1
19711	.1	.2	.2
19722	.2	.3	
Ontario				
19701	.1
19711	.2	.2	.2
19722	.2	.3	
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3)				
19701	.1
19711	.2	.1	.1
19722	.2	.3	
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4)				
19701	.1
19711	.2	.2	.1
19722	.2	.2	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le pêage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries,(1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA(2)	1970	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,600	76,600	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1970	1,700	1,000
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,100	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1970	1,600	1,100
	1971	...	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,600	
Québec	1970	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,200	17,500	
Ontario	1970	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,600	34,600	
Manitoba	1970	2,800	900
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,300	
Alberta	1970	2,700	2,300
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,100	
British Columbia - Colombie-Britannique	1970	2,400	1,800
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,700	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34. - Les estimations pour Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972.

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972.

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA	19705	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.0	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	19708	.5
	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	.9	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19709	.6
	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	
Québec	19704	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	
Ontario	19705	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	
Manitoba	19709	.3
	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.0	
Alberta	19706	.5
	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.5	
British Columbia - Colombie-Britannique	19703	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 15. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA	19702	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	19704	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	19704	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	
Québec	19702	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Ontario	19701	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	
Manitoba	19701	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	
Alberta	19702	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.3	
British Columbia - Colombie-Britannique	19701	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry,
Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants,
selon l'activité économique, la profession et les régions

	3rd Q./72 — 3e tr. 72	3rd Q./71 — 3e tr. 71
	per cent — pourcentage	
<u>Industry — Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	100	100
Mining — Mines	2	4
Manufacturing — Industries manufacturières	33	23
Durables — Biens durables	15	11
Non-durables — Biens non durables	18	12
Construction — Bâtiment et travaux publics	7	8
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics	5	6
Trade — Commerce	17	20
Finance, Insurance and Real Estate — Finances, assurances et affaires immobilières	7	7
Commercial, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnel	24	23
Commercial — Services commerciaux	18	10
Non-commercial — Services non commerciaux	6	13
Public administration and defence — Administration publique et défense	5	9
<u>Occupation — Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS	100	100
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives	13	19
Clerical and sales — Travail de bureau et vente	23	28
Services	14	11
Machine trades — Travail sur machines	9	7
Bench work — Travail à l'établi	11	7
Structural work — Bâtiment et construction mécanique	12	13
Other — Autre	18	15
<u>Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces</u>		
CANADA	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique	7	9
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	2	4
Québec	23	19
Ontario	45	45
Prairie Region — Région des Prairies	18	15
Manitoba	4	4
Alberta	11	9
Pacific Region — Région du Pacifique	7	12

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - June - 1972

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - juin 1972
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA	1970
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600	54,000
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.	1970
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
Québec	1970
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,600	11,200	13,200
Ontario	1970
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,600	21,400
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).	1970
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,700
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).	1970
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,400	4,500
	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
CANADA	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	68,100	76,600				
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,100				
Québec	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972	16,400	17,500				
Ontario	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	28,000	34,600				
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,500	13,600				
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	5,400	5,800				

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
June 1970 - June 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,
juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Jan.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS 1970
1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600	54,000
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.
1970
1971	4,600	5,300	6,400	6,700	6,500	7,200
1972	6,100	6,000	6,500	7,000	7,100	7,700
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.
1970
1971	7,100	7,500	9,000	8,700	9,200	8,500
1972	9,600	9,200	9,700	10,300	12,000	13,300
Services
1970
1971	2,200	2,300	2,900	4,100	4,000	4,000
1972	4,800	5,300	6,000	5,900	6,100	7,200
Machine Trades - Travail sur machines.
1970
1971	1,400	1,800	2,300	2,800	2,300	2,000
1972	3,500	3,800	3,500	3,900	4,300	4,600
Bench work - Travail à l'établi
1970
1971	1,700	1,600	1,700	2,600	3,200	2,900
1972	5,600	4,800	4,500	3,300	3,500	4,700
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.
1970
1971	1,400	1,600	2,400	2,600	3,400	3,900
1972	2,600	3,400	3,700	4,400	5,000	7,000
Other - Autres professions
1970
1971	2,600	3,100	4,100	4,600	5,300	5,900
1972	4,200	5,400	6,700	7,100	8,800	9,400
	July — Juill.	Aug. — Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS 1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
1972	68,100	76,600				
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	7,100	6,800	5,500	4,900	4,400	3,900
1971	7,300	7,500	6,500	5,400	5,900	5,600
1972	10,000	10,200				
Clerical and sales - Trsvail de bureau et vente.	7,800	8,100	8,100	7,300	6,800	6,200
1971	10,200	11,000	11,800	9,600	9,200	8,300
1972	15,600	17,300				
Services	4,700	5,100	3,700	2,700	1,600	1,700
1971	3,300	4,100	4,400	4,400	4,200	3,900
1972	9,600	10,700				
Machine trades - Travail sur machines.	3,000	2,500	2,400	2,300	2,600	1,800
1971	2,300	2,800	3,500	3,300	3,200	3,300
1972	6,000	7,300				
Bench work - Travail à l'établi ..	2,700	3,100	3,400	2,800	2,100	1,500
1971	2,900	2,600	3,800	3,100	4,800	4,500
1972	6,600	8,300				
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	4,600	3,900	3,000	2,000	1,600	1,200
1971	4,500	4,900	4,500	4,100	3,400	2,700
1972	7,600	9,300				
Other - Autres professions	3,900	4,100	4,000	2,900	2,300	2,000
1971	5,900	5,700	5,500	4,400	4,000	3,600
1972	12,700	13,500				

TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
June 1970 - June 1972

TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,
juin 1970 - juin 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan.	Feb.	Mar.	April	May	June
		Janv.	Févr.	Mars	Avril	Mai
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970
Manufacturing - Industries manufacturières.	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900
	1972	36,500	37,800	40,600	41,900	46,600
Durable - Biens durables	1970	..	9,300	8,500	7,000	7,600
	1971	5,000	5,700	6,300	7,200	8,000
	1972	12,000	11,600	12,100	11,000	12,200
Non-durable - Biens non durables.	1970	..	4,800	4,900	4,200	4,700
	1971	3,000	3,400	3,900	4,400	4,400
	1972	8,300	7,300	7,600	5,900	6,400
Trade - Commerce	1970
	1971	3,100	3,500	5,000	5,500	5,600
	1972	7,100	6,800	7,200	7,300	9,400
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970
	1971	2,200	2,300	3,000	2,600	2,700
	1972	2,600	2,900	3,600	4,100	4,200
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970
	1971	5,300	5,700	7,500	8,700	9,000
	1972	8,000	8,200	9,100	10,100	11,800
Commercial service - Services commerciaux.	1970
	1971	1,900	2,400	3,800	4,900	5,300
	1972	4,300	5,100	5,600	6,200	7,600
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970
	1971	3,400	3,300	3,700	3,800	3,700
	1972	3,700	3,000	3,500	3,900	4,200
Public administration - Administration publique.	1970
	1971	2,200	2,700	3,300	3,600	3,500
	1972	2,500	2,600	2,800	3,000	2,800
Other - Autres activités économiques.	1970
	1971	3,200	3,300	3,800	4,500	5,000
	1972	4,200	5,800	5,600	6,200	6,200
		July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.
		—	—	Sept.	Oct.	Nov.
		Juill.	Août			Déc.
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972	68,100	76,600			
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	9,600	9,500	8,600	6,700	5,600
	1971	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400
	1972	18,800	25,100			
Durable - Biens durables	1970	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200
	1971	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500
	1972	7,400	11,400			
Non-durable - Biens non durables.	1970	5,500	5,300	5,300	4,000	3,400
	1971	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800
	1972	11,400	13,700			
Trade - Commerce	1970	4,800	4,700	5,100	4,800	4,000
	1971	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600
	1972	13,400	13,300			
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100
	1971	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000
	1972	4,200	5,100			
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,200	10,500	8,000	6,200	5,100
	1971	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700
	1972	18,000	18,100			
Commercial service - Services commerciaux.	1970	5,000	5,300	4,400	3,500	2,400
	1971	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700
	1972	13,200	13,700			
Non-commercial service - Services non commerciaux	1970	5,200	5,200	3,500	2,600	2,800
	1971	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000
	1972	4,800	4,400			
Public administration - Administration publique.	1970	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300
	1971	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700
	1972	2,800	3,500			
Other - Autres activités économiques.	1970	5,500	4,800	4,500	3,500	3,400
	1971	6,700	7,300	6,400	5,500	4,300
	1972	10,900	11,500			

TABLE 20. Current Job Vacancies in All Industries and Manufacturing, Canada, by Months, 1970-1972(1)

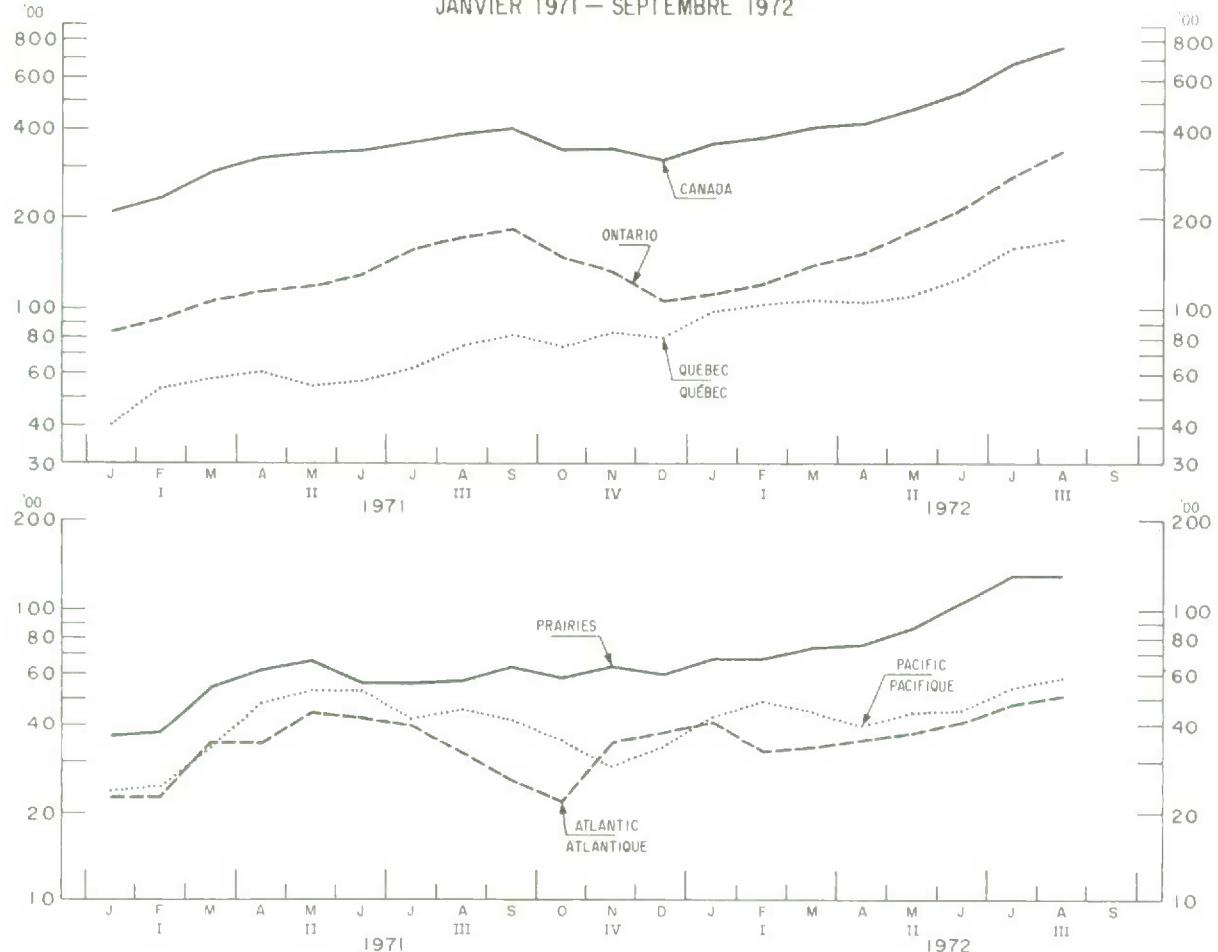
TABLEAU 20. Postes présentement vacants dans toutes les activités économiques et l'industrie manufacturière, Canada, par mois, 1970-1972(1)

	Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	35,600
	1971	17,600	27,900	29,700	41,800	42,600
	1972	33,500	48,900	49,300	49,500	47,400
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	12,000	11,400	5,800	8,700	7,600
	1971	5,400	5,400	7,300	13,000	8,400
	1972	11,100	18,200	12,500	18,600	10,200
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	31,100
	1971	16,100	26,200	27,200	32,900	36,100
	1972	30,500	38,500	44,600	38,600	42,400
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	10,500	11,000	6,500	8,200	6,400
	1971	5,200	5,000	6,900	7,000	7,700
	1972	10,200	12,400	12,200	11,700	9,200
	July — Juill.	Aug. — Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	38,600	36,800	34,800	28,700	21,400
	1971	39,500	47,300	46,000	45,700	28,900
	1972	67,500	94,000	96,400		
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	10,200	11,100	8,700	8,000	5,100
	1971	6,700	12,700	9,400	13,900	6,500
	1972	15,300	27,900	37,000		
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970	36,200	33,800	30,800	25,300	18,700
	1971	34,300	42,100	39,100	38,900	24,900
	1972	60,500	84,800	84,400		
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970	9,900	10,600	7,900	7,400	4,700
	1971	6,200	11,400	8,600	11,800	6,000
	1972	13,900	26,900	34,700		

(1) The monthly data are derived from only one third of the number of observations from which the three month-average series are obtained and this reduces the reliability of all the monthly data. At this stage only the above aggregates at the national level are sufficiently reliable for publication. — Les données mensuelles sont fondées sur le tiers seulement du total des observations dont sont tirées les séries "moyennes de trois," ce qui réduit la fiabilité de toutes les données mensuelles. A ce stade, seuls les agrégats au niveau national, mentionnés ci-dessus sont suffisamment fiables pour être publiés.

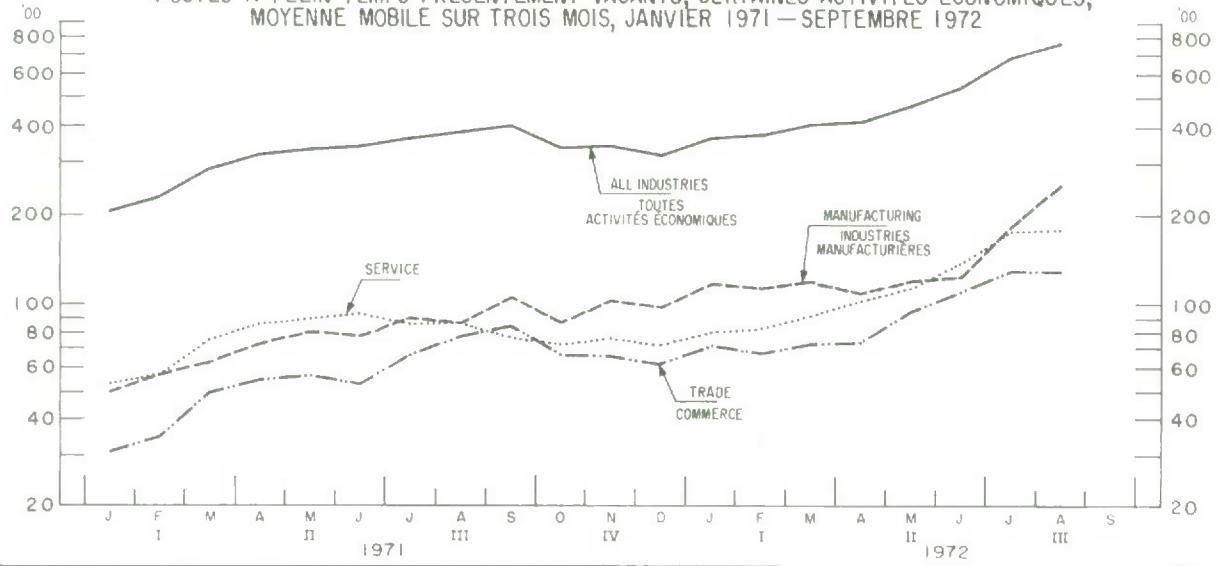
CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,
JANUARY 1971—SEPTEMBER 1972

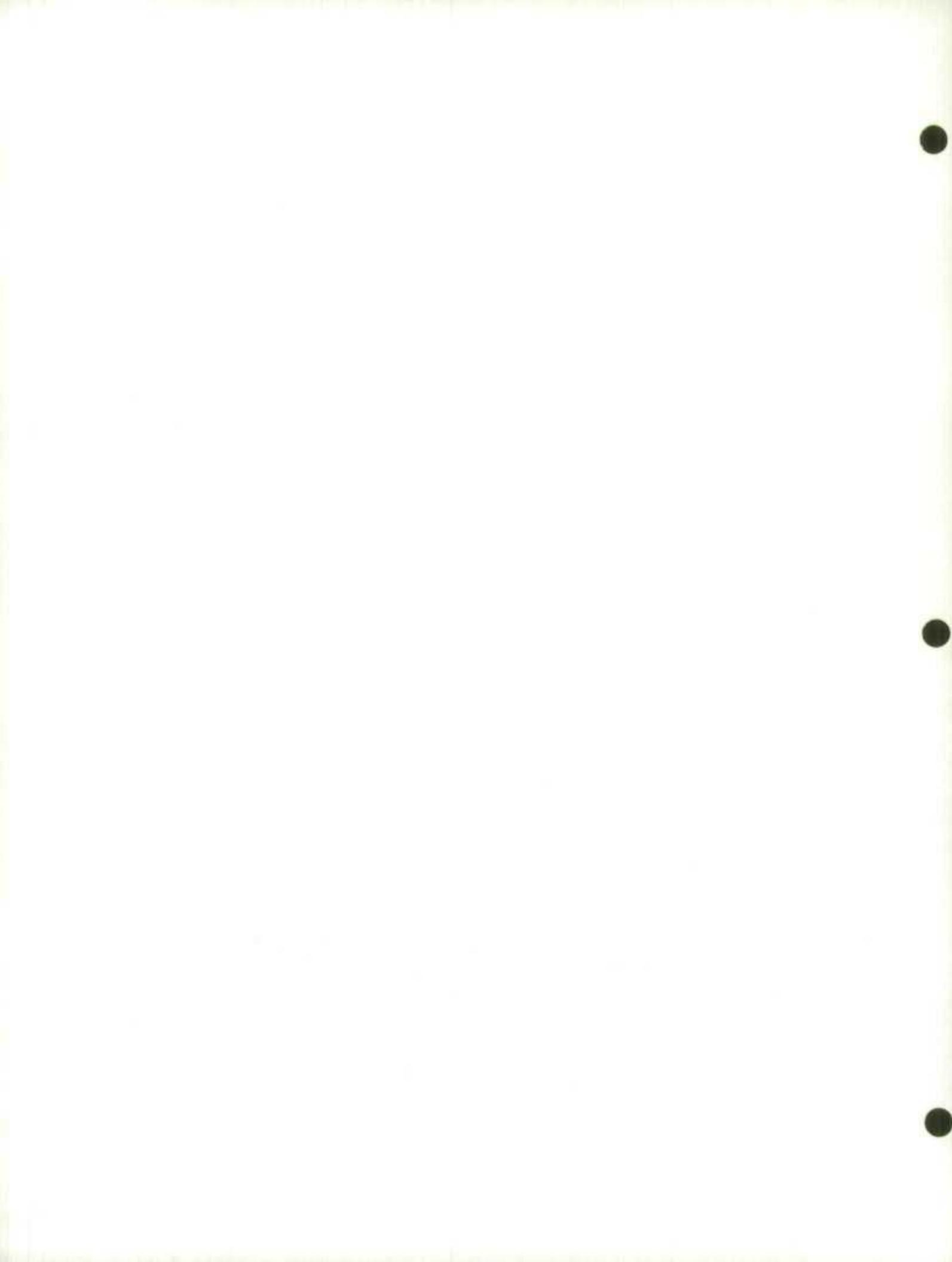
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,
JANVIER 1971—SEPTEMBRE 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971—SEPTEMBER 1972

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971—SEPTEMBRE 1972





A NOTE ON JOB VACANCY AND UNEMPLOYMENT STATISTICS

Job vacancy statistics for the third quarter of 1972 showed, on average, 76,600 vacancies in Canada for immediate, full-time employment and an additional 9,300 vacancies for immediate, part-time and casual employment. In the same period of time, the estimates of unemployment derived from the Labour Force Survey averaged about 502,000 persons.

A divergence in levels of job vacancies and unemployment has characterized the brief history of the job vacancy statistics. While generally recognized that there are conceptual and other differences between the two data series, the differences are difficult to interpret and are also frequently ignored. There is therefore a tendency to make simple numerical comparisons which obscure the meaning of both series and distort their relationships. This note reviews briefly the main factors contributing to the non-compatibility between job vacancy and unemployment statistics and makes some attempt to assess their effects. The analysis is considerably handicapped by the absence of quantitative data, which makes definitive guidelines unattainable, but it serves to indicate in a general way the kind of qualifications which should guide the comparisons.

The Job Vacancy Survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data for guidance of operational programs and as a complement to existing statistics on labour supply in the broader context of labour market analysis. These objectives, and the inherent difficulties of measuring vacancies, may be borne in mind when looking at the data series which resulted. For example, the job vacancy statistics were never intended to provide a one-to-one match with the unemployed; since the number (and nature) of vacant jobs and of unemployed persons change daily, a continuous matching would be prohibitively expensive. Neither was the primary purpose to provide a monthly statistic to serve as another economic indicator. Short-run changes in vacancy levels may reflect a variety of causes and must be interpreted with care. More positively, what was intended was a statistical series to provide consistent and reliable trend data with a strong emphasis on the occupational composition of job vacancies, while preserving as far as possible the desired symmetry with the existing statistics on unemployment.

Ideally, the statistical measures of both unemployment and job vacancies should cover the stock at a particular point in time (a day or a week), the flow over a period of time (a month or a quarter) and the stock again at the end of the period. In actual practice, both the Labour Force Survey and the Job Vacancy Survey provide stock figures only, which means that data on the flow through time is not available. Another departure from the ideal is that the definitions of the two stock measures are not entirely compatible. This, of course, is a major source of difficulty in comparing them. In turning to consider the effects of definitional differences, it is worth repeating that compatibility was an important goal in the development of the Job Vacancy Survey. Where the concepts or definitions diverge, therefore, the reason lies in certain innate differences between the two phenomena which appeared to call for somewhat different treatment in order to produce the best possible measure of vacancies.

To illustrate, a basic problem in measurement is that a job vacancy does not have the same tangible existence as an unemployed person. The interviewer will encounter clearly-defined positions that are

STATISTIQUE SUR LES POSTES VACANTS ET LE CHOMAGE

La statistique sur les postes vacants a révélé qu'au troisième trimestre de 1972 il y avait, en moyenne, au Canada 76,600 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles, et 9,300 postes à temps partiel ou occasionnels également vacants et immédiatement disponibles. Au cours de la même période, les estimations du nombre de chômeurs fournies par l'Enquête sur la main-d'œuvre ont donné une moyenne de 502,000 personnes environ.

On a commencé depuis peu seulement à recueillir la statistique sur les postes vacants, mais la divergence entre les taux de vacances et de chômage est apparue dès le début. Bien qu'on reconnaise généralement qu'il existe des différences conceptuelles et d'autre nature, entre ces deux séries de données, il se trouve néanmoins que ces différences sont difficiles à interpréter et que, très souvent, on n'en tient pas compte. Il en résulte qu'on a tendance à faire de simples comparaisons numériques qui masquent la signification des deux séries et faussent les rapports existant entre elles. Le présent exposé fait une brève analyse des principales raisons d'incompatibilité entre la statistique des postes vacants et celle du chômage et tente d'en juger les effets. L'analyse est fortement entravée par l'absence de données quantitatives, ce qui rend impossible l'établissement de lignes de conduite absolues; toutefois, elle permet d'indiquer de façon générale sur quels éléments les comparaisons devraient être basées.

L'Enquête sur les postes vacants est menée par Statistique Canada pour le compte du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration aux termes d'un contrat entre les deux organismes, dans le but de fournir des données qui serviront à orienter les programmes opérationnels et de compléter la statistique existante sur les disponibilités d'emplois dans le contexte plus vaste de l'analyse du marché du travail. Ces objectifs, de même que les difficultés propres au dénombrement des postes vacants, doivent être présents à l'esprit lorsqu'on étudie les séries de données issues de l'enquête. Par exemple, la statistique sur les postes vacants n'a jamais eu pour but de fournir des données comparables unité pour unité à celles sur le chômage; étant donné que le nombre (et la nature) des postes vacants et le nombre des personnes en chômage changent chaque jour, il serait trop coûteux de les réajuster constamment. Le but primordial visé n'était pas non plus de fournir une statistique mensuelle qui constituerait un indicateur économique supplémentaire. Les modifications à court terme qui affectent les taux de vacances peuvent traduire diverses causes et doivent être interprétées avec prudence. De façon plus positive, le but visé était de produire une série statistique qui fournirait des données logiques et fiables sur les tendances, et plus particulièrement sur la répartition professionnelle des postes vacants, tout en conservant autant que possible une symétrie appropriée avec la statistique existante sur le chômage.

Pour être parfaites, les mesures statistiques du nombre de chômeurs et du nombre de postes vacants devraient couvrir les disponibilités à un moment particulier (jour ou semaine), le mouvement sur une période de temps (mois ou trimestre) et, de nouveau, les disponibilités à la fin de la période. En pratique toutefois, l'Enquête sur la main-d'œuvre et l'Enquête sur les postes vacants ne fournissent que des chiffres sur les disponibilités et, de ce fait, les données sur les mouvements dans le temps ne sont pas connues. Une autre imperfection provient du manque de compatibilité entre les définitions des deux mesures des disponibilités, ce qui, bien entendu, rend très difficiles les comparaisons entre elles. Lorsqu'on étudie les répercussions de ces différences de définitions, il est bon de répéter que la compatibilité constituait un but important dans l'établissement de l'Enquête sur les postes vacants. Par conséquent, les divergences dans les concepts ou les définitions peuvent être attribuées à certaines différences innées entre les deux phénomènes qui auraient dû être traités différemment pour produire la meilleure mesure qui soit des postes vacants.

Par exemple, une difficulté fondamentale de mesure découle du fait qu'un poste vacant n'a pas la même existence tangible qu'une personne en chômage. L'enquêteur rencontrera des postes vacants nettement définis, mais également de vagues

vacant but also vague plans for hiring new workers that are better excluded from the survey because they may not materialize. The reporting unit also differs from that of the Labour Force Survey. For the latter the reporting unit is the household and the work status of its members is usually known by the respondent. In comparison the job vacancy data are collected from business enterprises, few of which keep formal records on vacancies and where knowledge of the jobs available — at least in large enterprises — is usually widely dispersed. Under these circumstances, it was judged necessary to make the definition of the vacancy as specific as possible, and to minimize recall errors by making the reference period as short as possible.

Thus, one of the definitional differences between the two series is that the estimates of unemployment relate to a reference period of one week while the estimates of job vacancies have a reference period of only one day. The effect of using different reference periods is not easily assessed. Obviously, the vacancies which existed earlier in the week but were filled by the reference day do not appear in the stock measure of vacancies, which suggests it may be "low" relative to the stock measure of unemployment. However, working in the other direction is the Labour Force Survey requirement that to be classified as "unemployed" the person in question must report that he (she) was without employment during the entire reference week. This means that the statistics of unemployment miss some portion of the total number of persons who experienced unemployment during the week, which tends to offset, at least in part, the upward bias due to the longer reference period.

Another factor which affects the comparison is the effect of the stringency of the vacancy definition. For example, the survey excludes vacancies that were not available for the full reference day. This is one of the devices used to secure "hard data". In this case, because the reports are made out in the week which follows reference day, vacancies that were filled in a matter of hours could be difficult to recall. The effect is clearly to lower the levels which appear in the job vacancy statistics.

There is also the requirement that the respondent must state specifically what recruiting action has been taken for all vacancies reported; vacancies for which no recruiting activities can be reported in the preceding four weeks are not counted in the statistics. Since persons who report "looking for work" to the Labour Force Survey are not asked whether they took specific action to find a job, the definition of vacancies is more restrictive. The effect, in this case, is more difficult to assess. The reason for the tighter restrictions is the greater difficulty in identifying job vacancies in a way that will produce a consistent data series, and it may be that these restrictions have no effect beyond the exclusion of vacancies of doubtful validity, with no real impact on the job market. More likely, some genuine vacancies are missed because the types of workers wanted are in short supply and the employer has given up efforts to recruit them. One should allow, therefore, that the need for rigour in the definition has excluded certain job opportunities available to the unemployed.

A further definitional difference concerns the treatment of vacant jobs being held for workers on layoff subject to definite recall. These are excluded from job vacancy counts on several grounds, namely, they do not satisfy the activity criteria described above, or the externality criteria which requires employers to report only those jobs for which they are seeking workers from outside, or which are at least not

projets d'embauche de nouveaux travailleurs, projets qu'il est préférable d'exclure de l'enquête car il se peut qu'ils ne se matérialisent jamais. L'unité enquêtée diffère également de celle de l'Enquête sur la main-d'oeuvre. Dans le dernier cas, l'unité enquêtée est le ménage et la situation d'emploi des membres du ménage est habituellement connue de l'enquêté. Par contre, les données sur les postes vacants sont fournies par des entreprises commerciales dont très peu se donnent la peine de tenir des registres complets des postes vacants, et où les renseignements sur les postes disponibles, du moins en ce qui concerne les grandes entreprises, se trouvent très dispersés. Dans ces circonstances, on a estimé nécessaire de préciser le plus possible la définition du poste vacant et de réduire le nombre d'erreurs dues aux rappels en raccourcissant autant que possible la période de référence.

Ainsi, l'une des différences, de par leur définition, entre les deux séries est que les estimations du nombre de personnes en chômage portent sur une période de référence d'une semaine tandis que celles qui ont trait aux postes vacants portent sur une période de référence d'une journée seulement. Il est assez difficile d'évaluer les répercussions de l'utilisation de périodes de référence différentes. De toute évidence, les postes vacants au début de la semaine mais comblés avant le jour de référence ne figurent pas au nombre des postes vacants comptés dans l'enquête, ce qui laisse supposer que le dénombrement des postes vacants est "moins généreux" que celui des personnes en chômage. Toutefois, à l'inverse, l'Enquête sur la main-d'oeuvre exige que, pour être classée comme "chômeur", la personne en cause ait déclaré qu'elle était sans emploi pendant toute la semaine de référence. De ce fait, la statistique sur le chômage se trouve à laisser de côté une certaine fraction du nombre total de personnes qui ont été en chômage au cours de la semaine, ce qui tend à compenser, du moins en partie, le biais vers la hausse résultant de la plus longue période de référence.

Un autre facteur qui gêne la comparaison découle du fait que la définition du terme "vacance" est très stricte. Par exemple, l'enquête ne tient pas compte des postes vacants non disponibles pendant toute la journée de référence. C'est là un procédé dont on se sert pour obtenir des "données serrées". Dans ce cas précis, comme les déclarations sont faites au cours de la semaine qui suit la journée de référence, il pourrait être difficile de se souvenir des postes vacants comblés au bout de quelques heures seulement. Ce procédé a donc pour effet d'abaisser les chiffres de la statistique sur les postes vacants.

L'enquête exige également que l'enquêté explique précisément les mesures de recrutement qu'il a prises pour combler tous les postes vacants déclarés: ceux pour lesquels aucune démarche n'a été faite au cours des quatre semaines précédentes ne sont pas comptés dans la statistique. Etant donné qu'on ne demande pas aux personnes qui se déclarent "en quête de travail" lors de l'Enquête sur la main-d'oeuvre de dire si elles ont fait des démarches précises pour trouver un emploi, la définition de "vacance" se trouve à être plus restrictive; la différence, dans ce cas, est plus difficile à estimer. La raison pour laquelle on a limité davantage la définition de "vacance" est qu'il est plus difficile d'identifier les postes vacants de façon à produire une série de données logique; d'ailleurs, il se peut que ces restrictions n'aient aucun effet, sauf celui d'exclure des postes dont la vacance est douteuse, c'est-à-dire aucune influence réelle sur le marché du travail. Mais il est plus probable que certains postes vraiment vacants ne sont pas dénombrés parce que, face au manque de travailleurs compétents pour les combler, l'employeur a cessé ses tentatives de recrutement. Il ne faut donc pas exclure la possibilité que certaines occasions d'emploi offertes à des personnes en chômage ont pu être exclues en raison de cette rigueur de définition.

Une autre différence de définition concerne le traitement des postes vacants retenus pour des employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré. Ces postes ne sont pas comptés comme postes vacants pour plusieurs raisons, et plus précisément parce qu'ils ne répondent pas au critère d'activité, défini plus haut, ou au critère d'extériorité exigé que les employeurs ne déclarent que les postes pour lesquels ils cherchent des travailleurs de l'extérieur (de l'entreprise).

restricted to workers from inside, the firm. It is important to note that workers on layoff subject to recall are classified as unemployed. This difference in the two measures can, however, be reconciled so long as the temporary layoffs are classified as a sub-category of the unemployed. It seems unlikely that recall jobs ever form a significant proportion of total vacancies plus recalls, but clearly this aspect of the job vacancy definition results in the measured job vacancies being understated to some degree relative to the measure of unemployment.

With the above qualifications in mind, the job vacancy statistics are correctly viewed as representing jobs available to the unemployed because vacant positions which will be filled by internal recruiting were deliberately excluded from the survey. This restriction might have some slight effect on comparability if, through lack of knowledge in large organizations, some respondent error occurs in distinguishing internal recruiting. However, its importance is chiefly felt in viewing the absolute levels produced by the Job Vacancy Survey: a series which excludes internal vacancies will clearly underestimate the total stock of vacant positions which could be measured at a given point in time.

Differences in coverage between the two series are more easily dealt with. Because it is conducted in business establishments, the job vacancy survey does not attempt to measure vacancies arising either in agriculture or domestic service. Statistics compiled from "job orders" reported to Canada Manpower Centres have shown approximately 5 to 10 % of all job orders to be in these two sectors, which probably overstates the contribution which would be found in a more representative universe of employers.

Finally, an essential part of any job vacancies-unemployment comparison is the recognition that the two stock measures convey no information on the flow. A full measure of job vacancies would involve an estimate of those becoming available between reference periods, and of course the same is true of the unemployed. Since this is impossible, it is necessary to infer something about flows from turnover in the stocks. Data on duration for the 3rd Quarter of 1972 indicate that only about one-third of total vacancies were in existence a month or more, whereas approximately 73 % of the unemployed were in that category. This difference suggests that the amount of turnover in job vacancies considerably exceeds the movements of people between unemployment and other labour force categories.(1) If this is so, it is evident that persons characterized as unemployed at a particular time period would have access to more job vacancies than can be conveyed by a stock measure of the vacancies. How many more is impossible to determine in the absence of turnover or flow data, but this is likely to be a major factor in comparing the two series.

(1) There are several reasons for differences in the flow pattern, among them that the search activities of job-seekers and of employers may have quite different time dimensions. Some observers feel that the process-obtaining information, locating and comparing offers, making decisions, etc. - is more complex for the individual job seeker and hence is likely to be longer, on the average, than for the employer filling a position. This is the basis for the expectation that, quite apart from the technical difficulties of measurement, there is likely to be more unemployment than vacancies even when the labour market is in balance.

ou qui, du moins, ne sont pas limités aux employés déjà en place. Il est important de noter que les employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré sont classés comme chômeurs. Il est possible cependant de réduire cet écart entre les deux mesures du fait que les congédiements temporaires sont classés dans une sous-catégorie des chômeurs. De plus, il est peu probable que le nombre d'employés en attente d'être rappelés constitue jamais une proportion importante de la totalité des postes vacants (incluant ceux des employés en attente); il est évident toutefois que cet élément de la définition du poste vacant entraîne un sous-dénombrement des postes vacants par rapport au dénombrement des personnes en chômage.

Si l'on tient compte des remarques précédentes, on voit que la statistique sur les postes vacants peut être considérée à juste titre comme une indication des postes disponibles, offerts aux chômeurs, car les postes vacants qui seront comblés par des employés déjà en place ont été volontairement exclus de l'enquête. Cette restriction peut avoir une certaine répercussion sur la comparaison des données si, faute de renseignements dans les grandes entreprises, un enquêté fait une erreur en ne faisant pas la distinction dans le cas de recrutement interne. Toutefois, l'importance de cette restriction se fait surtout sentir dans les taux absolus résultant de l'Enquête sur les postes vacants: une série qui exclut les postes vacants à combler par les employés en place produira nettement un sous-dénombrement de l'ensemble des postes vacants disponibles pouvant être dénombrés à un moment donné.

Il est plus facile d'évaluer les différences de champ d'enquête entre les deux séries. L'enquête sur les postes vacants est menée auprès des entreprises commerciales et, de ce fait, elle ne tente pas de dénombrer les vacances qui surviennent soit dans l'industrie agricole soit dans le service domestique. La statistique réunie à partir des "offres d'emploi" signalées aux Centres de main-d'œuvre révèle qu'environ 5 à 10 % de toutes les offres proviennent de ces deux secteurs, ce qui exagère probablement la contribution que l'on trouverait dans un univers d'employeurs plus représentatif.

Enfin, ce qui ressort surtout d'une comparaison entre le nombre de postes vacants et de chômeurs c'est que les deux chiffres obtenus ne transmettent aucun renseignement sur les mouvements. Un dénombrement complet des postes vacants comporterait une estimation de tous ceux qui sont devenus disponibles entre les périodes de référence, et de même, évidemment pour le chômage. La chose étant impossible, il est nécessaire de tirer des conclusions sur les mouvements en se fondant sur le renouvellement des disponibilités. Les données sur la durée de vacance indiquent qu'au 3^e trimestre de 1972, un tiers seulement de l'ensemble des postes vacants existaient depuis un mois ou plus mais que par contre, environ 73 % des chômeurs se classaient dans la même catégorie. Cette différence laisse entendre que le nombre de nouveaux postes vacants dépasse de beaucoup le mouvement des personnes qui passent du chômage à d'autres catégories de la population active(1). Si tel est le cas, il est évident que sur une période de temps donnée, les personnes classées comme chômeurs semblent avoir accès à un plus grand nombre d'emplois vacants que ne le laisse supposer un dénombrement des postes vacants. Quant au chiffre exact, il est impossible de le déterminer en l'absence de données sur le renouvellement ou le mouvement; toutefois, il doit probablement constituer un facteur important dans la comparaison des deux séries.

(1) Les différences de mouvements sont dues à plusieurs raisons dont la suivante, par ex.: les démarches faites par les personnes en quête d'emploi et par les employeurs peuvent varier énormément en durée. De l'avis de certains observateurs, le processus d'obtention des renseignements, de localisation et de comparaison des offres, de prise de décision, etc. est plus compliqué pour la personne en quête d'emploi et donc, prendra plus de temps que n'en prendra l'employeur pour combler un poste. C'est pourquoi, on s'attend à ce que, outre les difficultés techniques de dénombrement, il y ait plus de chômeurs que de postes vacants même lorsque le marché du travail est en équilibre.

SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc.;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

PORTEE DE L'ENQUETE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut :

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'ouvertures d'emploi ne sont pas prises en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods — wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods — the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services — health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services — hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail — Canada, regions, and provinces.

The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables — l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'aménagement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables — toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux — les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux — les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques — les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3^e édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'œuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'œuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error — The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors — Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation — The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation $Y = ax^b$. Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

Selection of Data for Publication — Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 800 to qualify for publication.

FLIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage — Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage — Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

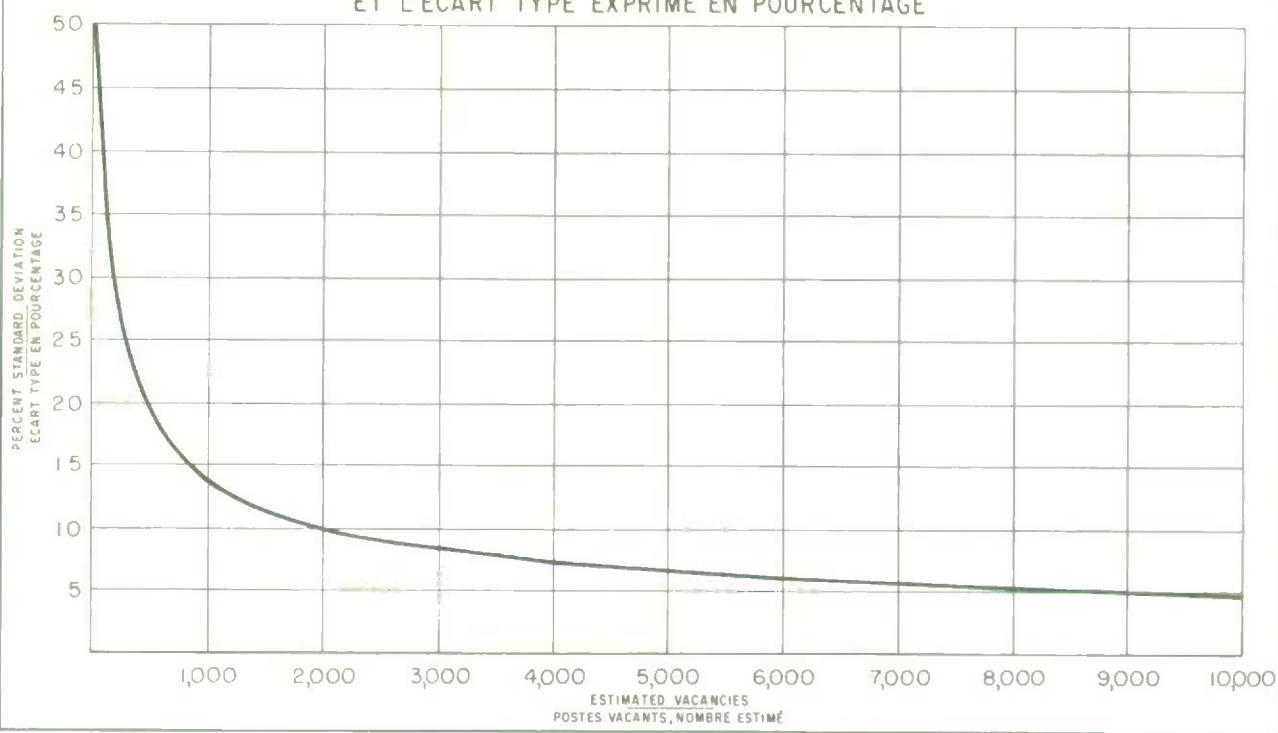
Représentation graphique de l'écart type — l'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existante entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation $Y = ax^b$. On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

Choix des données à publier — Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 800 pour être prises en compte dans cette publication.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



80

Ca OOS

100

DATE DUE

JULY 1 / 1991

31009

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010769549