

# Quarterly report on job vacancies

FOURTH QUARTER 1972



# Rapport trimestriel sur les postes vacants

QUATRIÈME TRIMESTRE 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES  
FOURTH QUARTER 1972

---

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS  
QUATRIÈME TRIMESTRE 1972

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

April - 1973 - Avril  
8011-501

Price—Prix: 75 cents  
\$3.00 a year—par année

Vol. 1—No. 4

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

SELECTED PUBLICATIONSPUBLICATIONS CHOOSESLabour Force Survey Publications71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.

(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)

71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.

(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1971.)

71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.

(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)

(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)

72-003 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.

(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)

72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)

(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.

(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)

73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.

(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A OT6.

PUBLICATIONS CHOOSESPublications relatives à l'enquête sur la main-d'œuvre71-001 - La main-d'œuvre (mensuel) Bil.

(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'œuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)

71-201 - Main-d'œuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.

(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'œuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1971.)

71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.

(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)

(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives...)

72-003 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.

(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant de nombreuses années dans Employment and Payrolls.)

72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annual)

(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.

(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)

73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annual) Bil.

(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistics Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, K1A OT6.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Highlights .....	4

TablesCanada

Current Job Vacancies, all categories .....	7
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry .....	8
Current Longer-term Vacancies by Occupation ...	12
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Industry .....	13
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies by Industry .....	14

Regions

Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; industries .....	15
Job Vacancy Rates — Full-time Vacancies by Selected Industries .....	17
Job Vacancy Rates — Longer-term Vacancies for the Industrial Composite .....	18

Provinces (Selected)

Current Full-time Job Vacancies, All Industries .....	19
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies .....	20
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies .....	21

Percentage Distribution by Industry, Occupation, Region .....	22
---	----

Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry .....	23
--	----

Current Job Vacancies by Month .....	26
--------------------------------------	----

---

Related Publications .....	2
----------------------------	---

Charts — Three-Month Moving Averages .....	27
--	----

Note on Job Vacancy and Unemployment Statistics .....	29
---	----

Scope, Definitions and Explanations .....	32
---	----

NOTE: As indicated in the report for the third quarter, the current issue contains revised data for the second and third quarters of 1972.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Points saillants .....	4

TableauxCanada

Postes présentement vacants, toutes catégories .....	7
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique .....	8
Postes à plein temps, vacants depuis longtemps selon la profession .....	12
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique .....	13
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	14

Régions

Postes à plein temps selon certaines professions; l'activité économique .....	15
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques .....	17
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps selon l'activité économique .....	18

Provinces (certaines)

Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques .....	19
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants .....	20
Taux de vacance, postes vacants depuis longtemps .....	21

Répartition en pourcentage selon l'activité économique, la profession, les régions .....	22
--	----

Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique .....	23
--	----

Postes présentement vacants, par mois .....	26
---	----

---

Publications connexes .....	2
-----------------------------	---

Graphiques — Moyennes mobiles de trois mois .....	27
---	----

Statistique sur les postes vacants et le chômage .....	29
--	----

Portée, définitions et explications .....	32
---	----

NOTA: Tel qu'on l'indiquait dans la publication du troisième trimestre, la présente édition renferme les données révisées pour les deuxième et troisième trimestres de 1972.

## HIGHLIGHTS

## POINTS SAILLANTS

### Current Job Vacancies

- In the last quarter of 1972 there were, on average, 70,200 vacancies in Canada for immediate full-time employment.
- Compared with the previous quarter this represents a decline of 8,800, or 11%; there was, however a year-to-year increase of 35,400, or 102%, from the fourth quarter of 1971.
- Vacancies for immediate, part-time and casual employment showed a similar quarter-to-quarter decrease from 9,800 to 8,800, and a year-to-year increase from 5,000 in the fourth quarter of 1971 to 8,800 in the last quarter of 1972.
- The steady upward movement of the 3-month moving averages for full-time jobs in the first three quarters of 1972 reached a peak in September and then started to decline. The same pattern is present in all five economic regions (see graph on page 27).
- The 25,000 vacancies unfilled for one month or more, i.e. the longer-term vacancies, represented 36% of all full-time vacancies. This proportion was 8% higher than in the previous quarter, but only 1% higher than in the last quarter of 1971.

### Occupational Picture

- The 26,200 vacancies in the White-collar group represented some 37% of the total number of full-time job openings; this proportion represents a 2% increase from that of the previous quarter and a 6% decrease from the comparable quarter a year ago. The Clerical and sales category, at 16,500, the largest of the White-collar subgroups, showed a decrease of 6%, or 1,000 vacancies, from the previous quarter, but about an 80% increase over the last quarter of 1971 (Table 3).
- Although the White-collar group showed a substantial year-to-year rise of some 72%, vacancies in the Blue-collar category increased much more sharply - up 124% from the fourth quarter 1971. The highest increases in Blue-collar occupations were recorded in the Machine trades and Structural occupations, up 5,500 and 4,600 vacancies respectively.
- Vacancies in all major occupational groups, except in the Machine trades occupations, indicated a moderate quarter-to-quarter decline. The largest decline of some 3,800 vacancies was shown in the Services occupations. On a year-to-year basis all major occupational groups showed strong increases ranging from 44% in Bench work occupations to 172% in Machine trades occupations (Table 2).
- Within the major occupational groups the most noticeable year-to-year increases in vacancies resulted from two Blue-collar occupations, namely Mechanics and machinery repairmen, up 3,200, and Construction trades, up 2,700. In the White-collar occupations demand for Salesmen of services increased over the previous year by 2,000 job openings.
- Three-month moving averages indicated a steady upward trend in the first three quarters of 1972 in all major occupational groups, except for an initial weakness in Bench work occupations. Peaks were reached in September in the Professional, technical, managerial; Services occupations and Bench work groups, and, in October, in the remaining groups: Clerical and sales; Machine trades and Structural work. (See Table 18).

### Postes couramment vacants

- Au dernier trimestre de 1972, il y avait en moyenne 70,200 postes à plein temps qui étaient vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Cela représente un fléchissement de 8,800 (-11%) par rapport au trimestre précédent, mais un accroissement de 35,400 (102%) par rapport au dernier trimestre de 1971.
- Le nombre de postes à temps partiel ou occasionnels qui étaient immédiatement disponibles a connu une régression semblable d'un trimestre à l'autre (de 9,800 à 8,800), mais une augmentation d'une année à l'autre qui l'a fait passer de 5,000 au dernier trimestre de 1971 à 8,800 au même trimestre de 1972.
- La progression constante des moyennes mobiles sur trois mois des postes à plein temps au cours des trois premiers trimestres de 1972 a atteint un sommet en septembre pour ensuite commencer à flétrir. On retrouve la même courbe dans chacune des cinq régions économiques (voir graphique page 27).
- Les 25,000 postes vacants non remplis depuis un mois ou plus, c.-à-d. les postes vacants depuis longtemps, représentaient 36% de l'ensemble des postes à plein temps vacants. Cette proportion était de 8% plus élevée qu'au trimestre précédent, mais seulement de 1% supérieure à celle du dernier trimestre de 1971.

### Tableau par profession

- Les 26,200 postes vacants dans le groupe des cols blancs constituaient quelque 37% du nombre total des postes à plein temps vacants; cette proportion représente une progression de 2% par rapport au trimestre précédent et une baisse de 6% par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente. La catégorie "travail de bureau et vente" (avec 16,500 postes vacants), le plus important sous-groupe des cols blancs, a accusé une régression de 6%, soit de 1,000 postes vacants, par rapport au trimestre précédent, mais une augmentation d'environ 80% par rapport au dernier trimestre de 1971 (tableau 3).
- Tandis que le groupe des cols blancs connaissait une augmentation sensible d'une année à l'autre (72%), le nombre de postes vacants dans le groupe des cols bleus s'est accru de façon beaucoup plus marquée (124% de plus qu'au quatrième trimestre de 1971). Les progrès les plus importants, chez les cols bleus, sont survenus dans le travail sur machines (5,500) et le bâtiment et construction mécanique (4,600).
- Dans tous les grands groupes professionnels, à l'exception du travail sur machines, le nombre de postes vacants a connu un recul modéré d'un trimestre à l'autre. Le recul le plus grand (quelque 3,800 postes vacants) est survenu dans les services. D'une année à l'autre, tous les grands groupes professionnels ont connu de fortes augmentations qui s'échelonnent entre 44% (travail à l'établi) et 172% (travail sur machines) (tableau 2).
- Dans les grands groupes professionnels, les augmentations les plus sensibles du nombre de postes vacants d'une année à l'autre ont eu lieu chez deux groupes de cols bleus, à savoir les mécaniciens et réparateurs de machines (3,200) et le bâtiment et les travaux publics (2,700). Chez les cols blancs, la demande de vendeurs de services a augmenté par rapport à l'année précédente (2,000 postes vacants).
- Les moyennes mobiles sur trois mois font ressortir une progression constante au cours des trois premiers trimestres de 1972 dans tous les grands groupes professionnels à l'exception du travail à l'établi, qui a commencé à baisser. Des sommets ont été atteints en septembre dans les professions libérales, techniques et administratives, dans les services et dans le travail à l'établi et en octobre dans les autres groupes: travail de bureau et vente, travail sur machines et bâtiments et construction mécanique. (Voir tableau 18).

#### Industrial Picture

- The overall quarter-to-quarter decrease in vacancies of some 8,800 was mainly due to weakened demand in the Services and Manufacturing sectors, 5,600 and 4,700 respectively. There were only two industrial sectors where vacancies increased: Finance, insurance and real estate (up 2,100) and Primary (up 600).
- On a year-to-year basis, there were increases in all industrial sectors; the largest reported increases were: Manufacturing up 11,000, followed by Trade sector, up 6,800, and Services sector, up 6,100.
- Comparison of percentage distributions in the last quarters of 1972 and 1971, indicates moderate changes. Manufacturing's share increased from 30 % to 32 % and Construction, from 5 % to 8 %. On the other hand, Public Administration's share in the total number of vacancies decreased from 8 % to 5 % and that of Services sector, from 22 % to 20 %. (Table 16).
- The overall vacancy rate of 1.0 % was only .1 below that of the previous quarter, but twice as high than a year ago. In Manufacturing, the vacancy rate of 1.2 % was .4 % above the comparable U.S. vacancy rate. (Table 7).
- Vacancy rates increased over the previous quarter in Finance, insurance and real estate, up from 1.4 % to 1.9 %, and Mines, quarries and oil wells, up from 1.1 % to 1.3 %. They decreased or remained unchanged in other industrial divisions. On a year-to-year basis the vacancy rates increased in all industrial sectors, noticeably in Finance, insurance and real estate, up from .9 % to 1.9 %, Construction, up from .4 % to 1.2 %, and Mining, up from .6 % to 1.3 %.

#### Regional Picture

- The number of vacancies decreased between the third and fourth quarters of 1972 in all regions but the Atlantic. The bulk of the overall decrease of 8,800 originated in Ontario, where the highest decline, namely 6,200, was recorded. The next largest decrease, 1,800, occurred in the Prairie region.
- In contrast, the year-to-year regional comparisons show overall increases in vacancies. Substantial improvement in labour demand was shown in all economic regions. The two largest regions, Ontario and Quebec, accounted for 72 % of the overall increase of 35,400; the Prairie region's share in the increase was 16 %, or 5,700.
- Over half of the 29,000 full-time vacancies in Ontario originated in three major occupational categories: Clerical and sales, 7,200; Machine trades, 4,500; and Professional, technical and managerial, 3,900. In Quebec, the three strongest occupational groups, representing 50 % of all vacancies, were: Clerical and sales, 3,700; Bench work, 3,100; and Professional, technical and managerial, 2,500. (See Table 9).
- In three regions, Ontario, Prairies and the Pacific, a slight decrease in vacancy rates occurred from the previous quarter. The highest vacancy rates were reported from the Prairie region, 1.2 %, Ontario 1.0 % and Atlantic region, 1.0 %. A year-to-year comparison indicates noticeable rate increases in all economic regions: Quebec more than doubled its rate, whereas Ontario and the Prairie regions increased theirs by just 100 %.

#### Tableau par activité économique

- La baisse globale du nombre de postes vacants d'un trimestre à l'autre, soit environ 8,800 est due surtout à un ralentissement de la demande dans le secteur des services, (-5,600) et celui des industries manufacturières (-4,700). Deux seuls secteurs économiques ont enregistré des augmentations: finances, assurances et affaires immobilières (2,100) et secteur primaire (600).
- D'une année à l'autre, des augmentations sont survenues dans tous les secteurs économiques, notamment dans les industries manufacturières (11,000), le commerce (6,800) et les services (6,100).
- La comparaison des répartitions en pourcentage des derniers trimestres de 1972 et de 1971 fait ressortir des changements modérés. La part des industries manufacturières est passée de 30 % à 32 % et celle du bâtiment et des travaux publics, de 5 à 8 %. Par ailleurs, la part de l'administration publique dans le nombre total de postes vacants est tombée de 8 % à 5 % et celle des services de 22 % à 20 %. (Voir tableau 16).
- À 1.0 %, le taux global de vacance était de seulement 0.1 inférieur à celui du trimestre précédent, mais deux fois plus élevé que celui de l'année précédente. Dans les industries manufacturières, le taux de vacance (1.2 %) était de 0.4 % supérieur au taux de vacance correspondant dans les industries manufacturières aux États-Unis. (Voir tableau 7).
- Les taux de vacance se sont accrus par rapport au trimestre précédent dans les finances, les assurances et les affaires immobilières, (1.4 % à 1.9 %) et dans les mines, les carrières et les puits de pétrole (1.1 % à 1.3 %). Ils ont diminué ou sont demeurés stables dans les autres secteurs économiques. D'une année à l'autre, les taux de vacance ont augmenté dans tous les secteurs économiques, plus particulièrement dans les finances, les assurances et les affaires immobilières, (0.9 % à 1.9 %), dans le bâtiment et les travaux publics (0.4 % à 1.2 %) et dans l'extraction minière (0.6 % à 1.3 %).

#### Tableau par région

- Le nombre de postes vacants a diminué entre le troisième et le quatrième trimestre de 1972 dans toutes les régions, sauf celle de l'Atlantique. La masse de la régression globale (8,800) était en Ontario, où est survenu le recul le plus marqué (-6,200). Par ordre d'importance vient ensuite la diminution survenue dans la région des Prairies (1,800).
- Par contraste, les comparaisons régionales d'une année à l'autre font ressortir des augmentations globales du nombre de postes vacants. Une amélioration sensible de la demande de main-d'oeuvre est apparue dans toutes les régions économiques. Les deux plus grandes régions, l'Ontario et le Québec, ont contribué pour 72 % à l'accroissement global (35,400); la part de la région des Prairies était de 16 %, ou 5,700.
- Plus de la moitié des 29,000 postes à plein temps vacants en Ontario se trouvaient dans trois grands groupes professionnels: travail de bureau et vente (7,200); travail sur machines (4,500) et professions libérales, techniques et administratives (3,900). Au Québec, les trois principaux groupes professionnels, représentant 50 % de tous les postes vacants, étaient: travail de bureau et vente (3,700) travail à l'établi (3,100) et professions libérales, techniques et administratives (2,500). (Voir tableau 9).
- Dans trois régions (l'Ontario, les Prairies et le Pacifique), une légère diminution du taux de vacance est survenue depuis le trimestre précédent. Les taux de vacance les plus élevés ont été enregistrés dans la région des Prairies (1.2 %), en Ontario (1.0 %) et dans la région de l'Atlantique (1.0 %). La comparaison d'une année à l'autre fait ressortir des augmentations notables du taux de vacance dans toutes les régions économiques: au Québec, le taux a plus que doublé, tandis qu'en Ontario et dans la région des Prairies, il a augmenté de 100 % précisément.

NOTE: As indicated in the report for the third quarter, the current issue contains revised data for the second and third quarters of 1972.

NOTICE: Tel qu'on l'indiquait dans la publication du troisième trimestre, la présente édition renferme les données révisées pour les deuxième et troisième trimestres de 1972.

NOTE

Estimates in some tables may not add to totals due to rounding.

... Data not available.  
... Estimates too small to meet reliability criteria. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34.

NOTA

Les chiffres ayant été arrondis, les estimations publiées peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments.

... Données indisponibles.  
... Les estimations sont trop petites pour répondre aux critères de fiabilité. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.

TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et Régions, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
number - nombre				
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>				
CANADA .....	1970	..	..	36,700
	1971	25,100	40,400	44,300
	1972	43,900	52,900	88,800
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,300
	1971	2,500	6,800	3,800
	1972	3,700	4,300	5,800
Québec .....	1970	..	..	7,700
	1971	5,600	6,000	8,500
	1972	13,000	13,900	21,400
Ontario .....	1970	..	..	15,200
	1971	10,200	14,000	20,400
	1972	14,000	20,000	39,300
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,600
	1971	4,100	7,600	6,200
	1972	7,600	9,600	14,900
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,900
	1971	2,700	6,000	5,300
	1972	5,500	5,100	7,400
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>				
CANADA .....	1970	..	..	33,600
	1971	23,200	33,900	38,500
	1972	37,800	46,200	79,000
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	4,000
	1971	2,300	4,400	3,300
	1972	3,300	3,800	5,200
Québec .....	1970	..	..	7,300
	1971	5,300	5,400	7,400
	1972	10,300	11,000	18,900
Ontario .....	1970	..	..	13,800
	1971	9,200	12,100	17,500
	1972	12,400	18,400	35,100
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	6,100
	1971	3,800	6,700	5,700
	1972	6,800	8,700	13,900
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	2,400
	1971	2,500	5,300	4,600
	1972	4,900	4,300	6,000
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) - Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>				
CANADA .....	1970	..	..	11,200
	1971	8,000	11,600	13,900
	1972	13,900	14,100	22,300
Atlantic Region - Région de l'Atlantique .....	1970	..	..	1,900
	1971	1,400	1,800	1,900
	1972	1,900	1,600	2,200
Québec .....	1970	..	..	3,100
	1971	2,300	2,300	3,000
	1972	4,200	4,300	6,900
Ontario .....	1970	..	..	4,000
	1971	3,000	4,400	6,300
	1972	4,500	4,600	8,100
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2) .....	1970	..	..	1,400
	1971	800	1,800	1,500
	1972	1,500	2,000	3,000
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3) .....	1970	..	..	800
	1971	..	1,300	1,300
	1972	1,900	1,600	2,000

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations,(1) Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 2. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category - Profession	I	II	III	IV
	number - nombre			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970 ..	..	33,600	21,500
	1971 23,200	33,900	38,500	34,800
	1972 37,800	46,200	79,000	70,200
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	..	6,800	4,400
	1971 5,300	6,500	7,500	5,900
	1972 6,000	7,100	10,300	9,700
Architecture and engineering - Architecture et génie .....	1970 ..	..	1,200	800
	1971 1,000	1,300	1,200	900
	1972 1,300	1,100	2,700	1,900
Medicine and health - Médecine et santé .....	1970 ..	..	2,300	900
	1971 1,800	1,400	2,200	2,000
	1972 1,400	2,000	2,300	2,500
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970 ..	..	8,100	6,800
	1971 7,500	9,200	11,000	9,200
	1972 9,200	11,700	17,500	16,500
Stenography, typing, filing and related - Sténographie, dactylographie, classement et travail assimilé.	1970 ..	..	2,600	1,800
	1971 2,500	2,500	3,400	2,300
	1972 2,400	3,500	4,800	4,200
Computing and account-recording - Calcul électronique et comptabilité.	1970 ..	..	1,700	1,000
	1971 1,200	1,800	1,500	1,500
	1972 1,400	2,200	3,200	2,700
Salesmen, services - Vendeurs (services) .....	1970 ..	..	1,100	900
	1971 1,200	1,600	1,400	1,600
	1972 1,400	2,200	2,300	3,600
Salesmen and salespersons, commodities - Agents comm. et vendeurs (marchandises).	1970 ..	..	1,300	900
	1971 1,300	1,800	2,900	2,200
	1972 1,200	1,400	2,300	2,400
Services (2) .....	1970 ..	..	5,100	1,600
	1971 2,300	4,000	4,100	4,200
	1972 5,300	6,000	11,800	8,000
Food and beverage - Aliments et boissons .....	1970 ..	..	2,100	...
	1971 ...	1,500	1,400	1,400
	1972 2,700	2,600	5,700	2,800
Machine trades - Travail sur machines .....	1970 ..	..	2,500	2,600
	1971 1,800	2,300	2,800	3,200
	1972 3,800	4,200	7,900	8,700
Mechanics and machinery repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines.	1970 ..	..	1,000	1,400
	1971 900	1,400	1,500	1,500
	1972 1,700	2,800	3,200	4,700
Bench work - Travail à l'établi .....	1970 ..	..	3,100	2,100
	1971 1,600	3,200	2,600	4,800
	1972 4,800	3,500	8,800	6,900
Fabrication and repair of textile, leather and related - Fabrication et réparation de produits textiles, cuir et assimilés.	1970 ..	..	1,900	1,000
	1971 1,100	2,100	1,700	3,500
	1972 3,900	1,700	5,000	4,600
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970 ..	..	3,900	1,600
	1971 1,600	3,400	4,900	3,400
	1972 3,400	4,900	9,500	8,000
Construction .....	1970 ..	..	1,100	...
	1971 ...	1,100	1,700	1,200
	1972 900	1,000	3,500	3,900
Other(3) - Autres(3) .....	1970 ..	..	4,100	2,300
	1971 3,100	5,300	5,700	4,000
	1972 5,400	8,600	13,200	12,400

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Excludes domestic service. - Non compris le service domestique.

(3) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. - Y compris (a) des professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche réservant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in White- and Blue-collar Occupational Groups,  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, dans les professions pour cols blancs et pour cols bleus,  
Canada, par trimestre, 1970-1972

		I	II	III	IV
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
White-collar — Cols blancs .....	1970	..	..	14,900	11,200
	1971	12,800	15,600	18,400	15,200
	1972	15,200	18,900	27,800	26,200
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives .....	1970	..	..	6,800	4,400
	1971	5,300	6,500	7,500	5,900
	1972	6,000	7,100	10,300	9,700
Clerical and sales — Travail de bureau .....	1970	..	..	8,100	6,800
	1971	7,500	9,200	11,000	9,200
	1972	9,200	11,700	17,500	16,500
Blue-collar — Cols bleus .....	1970	..	..	18,700	10,200
	1971	10,300	18,200	20,000	19,600
	1972	22,700	27,300	51,200	43,900
Services(1) .....	1970	..	..	5,100	1,600
	1971	2,300	4,000	4,100	4,200
	1972	5,300	6,000	11,800	8,000
Machine Trades — Travail sur machines .....	1970	..	..	2,500	2,600
	1971	1,800	2,300	2,800	3,200
	1972	3,800	4,200	7,900	8,700
Bench work — Travail à l'établi .....	1970	..	..	3,100	2,100
	1971	1,600	3,200	2,600	4,800
	1972	4,800	3,500	8,800	6,900
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	3,900	1,600
	1971	1,600	3,400	4,900	3,400
	1972	3,400	4,900	9,500	8,000
Other(2) — Autres professions(2) .....	1970	..	..	4,100	2,300
	1971	3,000	5,300	5,700	4,000
	1972	5,400	8,600	13,200	12,400

(1) Excludes vacancies in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans les postes vacants du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes: (a) forestry, processing and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris a) les professions dans les forêts et la transformation et d'autres professions diverses, b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 4. Current Full-time Job Vacancies by Industry,(1) Canada, by Quarters 1970-1971

TABLEAU 4. Postes à plein temps, présentement vacants, par activité économique(1), Canada, par trimestre, 1970-1971

Industry - Activité économique	I	II	III	IV	
number - nombre					
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1970	..	..	1,000	...
	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1970	..	..	800	...
	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	9,300	7,600	9,500	5,600
	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
Durables - Biens durables .....	1970	4,500	2,900	4,200	2,200
	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
Non-durables - Biens non durables .....	1970	4,800	4,700	5,300	3,400
	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1970	..	..	2,200	800
	1971	...	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1970	..	..	1,600	1,900
	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
Trade - Commerce .....	1970	..	..	4,700	4,000
	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	..	2,300	2,100
	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	10,500	5,100
	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
Commercial(2) - Services commerciaux(2) .....	1970	..	..	5,300	2,400
	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3) .....	1970	..	..	5,200	2,800
	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1970	..	..	1,800	1,300
	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 5. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries.(1)  
Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 5. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1970-1972

	I	II	III	IV
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	1970 ..	..	33,600	21,500
1971 23,200	33,900	38,500	34,800	
1972 37,800	46,200	79,000	70,200	
Goods-producing — Industries de biens .....	1970 ..	..	12,600	7,100
1971 7,500	11,000	13,600	13,000	
1972 14,400	15,900	33,900	29,500	
Forestry, mines, quarries and oil wells — Forêts, mines, carrières et puits de pétrole.	1970 ..	..	1,000	...
1971 1,100	1,400	2,000	1,000	
1972 1,200	1,300	2,100	2,700	
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1970 9,300	7,600	9,500	5,600
1971 5,700	8,100	8,700	10,400	
1972 11,600	12,200	26,100	21,400	
Durables — Biens durables .....	1970 4,500	2,900	4,200	2,200
1971 2,300	3,700	4,100	3,500	
1972 4,300	5,700	11,800	9,900	
Non-durables — Biens non durables .....	1970 4,800	4,700	5,300	3,400
1971 3,400	4,400	4,600	6,800	
1972 7,300	6,400	14,300	11,500	
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1970 ..	..	2,200	800
1971 ..	1,600	3,000	1,600	
1972 1,600	2,400	5,800	5,400	
Service-producing — Services .....	1970 ..	..	20,900	14,400
1971 15,500	22,900	24,600	21,700	
1972 23,200	30,100	45,100	40,600	
Transportation, communication and other utilities — Trans- ports, communications et autres services publics.	1970 ..	..	1,600	1,900
1971 1,300	2,000	2,100	1,700	
1972 2,800	2,300	3,000	2,700	
Trade — Commerce .....	1970 ..	..	4,700	4,000
1971 3,500	5,600	7,700	6,600	
1972 6,800	9,100	14,000	13,400	
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1970 ..	..	2,300	2,100
1971 2,300	2,700	2,800	3,000	
1972 2,900	4,200	5,100	7,200	
Community, business and personal services — Services socio- culturels, commerciaux et personnels.	1970 ..	..	10,500	5,100
1971 5,700	9,000	8,700	7,700	
1972 8,200	11,700	19,400	13,800	
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1970 ..	..	5,300	2,400
1971 2,400	5,300	5,000	3,700	
1972 5,100	7,500	15,000	8,900	
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1970 ..	..	5,200	2,800
1971 3,300	3,700	3,700	4,000	
1972 3,000	4,200	4,400	4,900	
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1970 ..	..	1,800	1,300
1971 2,700	3,500	3,300	2,700	
1972 2,600	2,800	3,500	3,500	

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 6. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1970-1972

Occupational category — Profession	I	II	III	IV	
				number — nombre	
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	1970	..	..	11,200	7,400
	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
	1972	13,900	14,100	22,300	25,000
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	3,500	2,000
	1971	2,600	3,300	3,800	2,700
	1972	2,700	3,300	3,700	4,400
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	1970	..	..	2,100	1,700
	1971	2,000	3,000	3,800	3,300
	1972	2,800	2,600	4,300	4,400
Services(1) .....	1970	..	..	1,500	...
	1971	900	1,400	1,700	1,300
	1972	2,000	1,800	2,600	3,100
Machine trades — Travail sur machines .....	1970	..	..	900	1,000
	1971	...	...	1,000	1,300
	1972	1,700	1,700	2,600	3,400
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	1970	..	..	1,300	800
	1971	...	1,300	1,600	1,200
	1972	1,200	1,700	2,300	2,900
Other(2) — Autres professions(2) .....	1970	..	..	1,900	1,400
	1971	1,300	1,900	2,000	2,400
	1972	3,600	3,000	6,700	6,800

(1) Excludes domestic service. — Non compris le service domestique.

(2) Includes: (a) forestry, processing, bench work and miscellaneous occupations and (b) farming and fishing occupations originating in Industrial Sectors other than Agriculture and Fishing and Trapping. — Y compris (a) les professions dans les forêts, la transformation, le travail à l'établi, et d'autres professions diverses, (b) des professions dans l'agriculture et la pêche ressortissant à des activités économiques autres que l'agriculture, la pêche et le piégeage.

TABLE 7. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
per cent - pourcentage				
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....				
1970	..	..	.5	.3
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.1	1.0
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.				
1970	..	..	.6	.6
1971	.8	1.0	1.0	.6
1972	.8	.8	1.1	1.3
Manufacturing - Industries manufacturières .....				
1970	.5	.4	.5	.3
1971	.3	.5	.5	.6
1972	.6	.6	1.4	1.2
Construction - Bâtiment et travaux publics .....				
1970	..	..	.5	.2
1971	.2	.4	.6	.4
1972	.5	.6	1.2	1.2
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.				
1970	..	..	.2	.3
1971	.2	.3	.3	.3
1972	.4	.3	.4	.4
Trade - Commerce .....				
1970	..	..	.4	.3
1971	.3	.5	.7	.6
1972	.6	.8	1.1	1.0
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.				
1970	..	..	.6	.6
1971	.6	.7	.7	.9
1972	.8	1.2	1.4	1.9
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
1970	..	..	.6	.3
1971	.3	.5	.5	.4
1972	.4	.6	1.0	.7
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).				
1970	..	..	.3	.3
1971	.6	.6	.6	.5
1972	.5	.5	.6	.6

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 8. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 8. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada, par trimestre, 1970-1972

Industry - Activité économique	I	II	III	IV	per cent - pourcentage
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) .....					
1970	..	..	.2	.1	
1971	.1	.2	.2	.2	
1972	.2	.2	.3	.3	
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.					
1970	..	..	.3	.3	
1971	.6	.3	.4	.2	
1972	.4	.4	.6	.7	
Manufacturing - Industries manufacturières .....					
1970	.2	.1	.2	.1	
1971	.1	.1	.1	.2	
1972	.2	.2	.4	.4	
Construction - Bâtiment et travaux publics .....					
1970	..	..	.1	.1	
1971	.1	.1	.2	.1	
1972	.2	.1	.3	.3	
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.					
1970	..	..	.1	.1	
1971	.1	.1	.1	.1	
1972	.2	.1	.1	.1	
Trade - Commerce .....					
1970	..	..	.1	.1	
1971	.1	.2	.3	.2	
1972	.2	.2	.3	.3	
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.					
1970	..	..	.3	.2	
1971	.3	.4	.4	.3	
1972	.4	.4	.6	.9	
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.					
1970	..	..	.2	.1	
1971	.1	.2	.2	.2	
1972	.1	.2	.2	.3	
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).					
1970	..	..	.1	.1	
1971	.2	.3	.3	.3	
1972	.2	.2	.3	.3	

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupation(1) Canada and Regions, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions, par trimestre, 1970-1972

Region/Occupation - Région/Profession	I	II	III	IV
number - nombre .				
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS .....	1970 ..	..	33,600	21,500
1971 23,200	33,900	38,500	34,800	
1972 37,800	46,200	79,000	70,200	
Atlantic Region, all occupations - Région de l'Atlantique, toutes professions.	1970 ..	..	4,000	2,500
1971 2,300	4,400	3,300	3,500	
1972 3,300	3,800	5,200	5,600	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	..	1,200	800
1971 800	1,100	800	1,100	
1972 ...	900	800	800	
Québec, all occupations - Toutes professions .....	1970 ..	..	7,300	3,800
1971 5,300	5,400	7,400	8,300	
1972 10,300	11,000	18,900	18,600	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	..	1,600	900
1971 1,300	800	1,500	1,500	
1972 1,200	1,400	3,000	2,500	
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970 ..	..	1,900	1,200
1971 1,800	2,000	2,000	2,800	
1972 2,800	2,600	4,400	3,700	
Bench work - Travail à l'établi .....	1970 ..	..	1,100	800
1971 800	1,000	800	1,200	
1972 2,800	900	3,300	3,100	
Ontario, all occupations - Toutes professions .....	1970 ..	..	13,800	9,700
1971 9,200	12,100	17,500	13,700	
1972 12,400	18,400	35,100	28,900	
Professional, technical and managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970 ..	..	2,600	1,800
1971 2,100	2,900	3,600	2,400	
1972 2,200	3,000	3,700	3,900	
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970 ..	..	3,500	3,500
1971 3,000	3,600	5,300	4,000	
1972 2,900	4,800	8,500	7,200	
Services .....	1970 ..	..	1,400	...
1971 ...	1,000	1,600	1,500	
1972 1,600	1,800	4,600	3,600	
Machine trades - Travail sur machines .....	1970 ..	..	1,600	1,300
1971 900	...	1,200	1,500	
1972 1,800	1,800	3,400	4,500	
Structural work - Bâtiment et construction mécanique .....	1970 ..	..	1,900	900
1971 ...	1,300	2,500	1,200	
1972 1,000	1,600	4,900	3,300	
Prairie Region(2), all occupations - Région des Prairies(2), toutes professions.	1970 ..	..	6,100	3,600
1971 3,800	6,700	5,700	6,400	
1972 6,800	8,700	13,900	12,100	
Clerical and sales - Travail de bureau et vente .....	1970 ..	..	1,600	1,000
1971 1,100	1,800	2,100	1,000	
1972 1,500	2,500	2,200	2,800	
Pacific Region(3), all occupations - Région du Pacifique(3), toutes professions.	1970 ..	..	2,400	1,900
1971 2,500	5,300	4,600	2,900	
1972 4,900	4,300	6,000	5,000	

(1) Occupations are based on the 'Dictionary of Occupational Titles', Third Edition, U.S. Dept. of Labor. - Suivant les définitions du 'Dictionary of Occupational Titles', U.S. Dept. of Labor, 3<sup>e</sup> édition.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 10. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
				number - nombre
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1) .. 1970	..	..	33,600	21,500
1971	23,200	33,900	38,500	34,800
1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, toutes activités économiques. 1970	..	..	4,000	2,500
1971	2,300	4,400	3,300	3,500
1972	3,300	3,800	5,200	5,600
Québec, all industries - Toutes activités économiques ..... 1970	..	..	7,300	3,800
1971	5,300	5,400	7,400	8,300
1972	10,300	11,000	18,900	18,600
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	2,400	2,000	2,100	1,600
1971	1,900	1,600	2,500	2,700
1972	4,300	2,900	6,900	7,500
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,500	1,700	1,200
1971	1,600	1,400	1,800	2,200
1972	3,700	2,200	5,100	5,700
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	2,600	...
1971	1,200	1,200	1,600	1,900
1972	1,900	3,100	4,500	3,400
Ontario, all industries - Toutes activités économiques .... 1970	..	..	13,800	9,700
1971	9,200	12,100	17,500	13,700
1972	12,400	18,400	35,100	28,900
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	3,500	3,700	5,000	2,600
1971	2,400	3,300	4,300	3,500
1972	4,500	6,500	14,500	9,600
Durables - Biens durables ..... 1970	2,000	1,900	2,700	1,300
1971	1,400	2,000	2,500	1,600
1972	2,300	3,900	7,200	6,000
Non-durables - Biens non durables ..... 1970	1,500	1,800	2,300	1,300
1971	1,000	1,300	1,800	1,900
1972	2,000	2,600	7,300	3,600
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1970	..	..	800	1,100
1971	..	1,000	900	...
1972	..	900	..	900
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	2,100	2,100
1971	1,400	1,400	3,900	3,000
1972	2,200	2,900	5,600	5,400
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières ..... 1970	..	..	900	800
1971	900	1,000	1,000	1,500
1972	900	1,700	2,600	3,700
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	3,400	1,900
1971	2,100	3,300	4,200	2,600
1972	2,600	4,500	8,200	5,500
Commercial (2) - Services commerciaux(2) ..... 1970	..	..	1,700	1,000
1971	1,100	1,300	2,100	1,300
1972	1,500	2,700	6,500	3,400
Non-commercial (3) - Services non commerciaux(3) ..... 1970	..	..	1,800	900
1971	1,100	2,000	2,100	1,400
1972	1,100	1,800	1,800	2,100
Prairie Region(4), all industries - Région des Prairies(4), toutes activités économiques. 1970	..	..	6,100	3,600
1971	3,800	6,700	5,700	6,400
1972	6,800	8,700	13,900	12,100
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1970	1,800	1,100	1,200	...
1971	..	1,600	800	2,900(5)
1972	1,200	1,300	2,400	2,000
Trade - Commerce ..... 1970	..	..	800	...
1971	1,100	1,400	1,500	1,000
1972	1,500	1,900	3,700	2,800
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1970	..	..	1,800	1,400
1971	1,100	1,700	1,300	1,100
1972	1,600	1,800	3,800	2,600
Pacific Region(6), all industries - Région du Pacifique(6), toutes activités économiques. 1970	..	..	2,400	1,900
1971	2,500	5,300	4,600	2,900
1972	4,900	4,300	6,000	5,000

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(5) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(6) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE II. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries, Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU II. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
				per cent - pourcentage
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2) ....	1970	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5
	1972	.6	.6	1.0
Atlantic Region, all industries - Région de l'Atlantique, toutes activités économiques.	1970	..	.7	.5
	1971	.5	.8	.6
	1972	.7	.9	1.0
Québec, all industries - Toutes activités économiques .....	1970	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4
	1972	.6	.9	.9
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	.4	.4	.3
	1971	.3	.3	.4
	1972	.8	.5	1.3
Non-durables - Biens non durables .....	1970	.4	.4	.3
	1971	.4	.4	.6
	1972	1.0	.6	1.6
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	.5	.1
	1971	.2	.2	.4
	1972	.4	.6	.7
Ontario, all industries - Toutes activités économiques .....	1970	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.5
	1972	.4	.6	1.0
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	.4	.4	.3
	1971	.3	.4	.4
	1972	.5	.7	1.6
Durables - Biens durables .....	1970	.4	.4	.3
	1971	.3	.4	.5
	1972	.5	.8	1.2
Non-durables - Biens non durables .....	1970	.4	.5	.4
	1971	.3	.3	.5
	1972	.6	.6	.9
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.	1970	..	.3	.5
	1971	.3	.5	.3
	1972	.3	.4	.4
Trade - Commerce .....	1970	..	.5	.5
	1971	.3	.3	.7
	1972	.5	.6	1.1
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1970	..	.6	.5
	1971	.6	.6	1.0
	1972	.6	1.1	2.4
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	.6	.3
	1971	.3	.5	.6
	1972	.4	.6	.8
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1970	..	.6	.4
	1971	.4	.5	.5
	1972	.6	.9	1.2
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1970	..	.5	.2
	1971	.3	.5	.3
	1972	.3	.4	.5
Prairie Region, all industries - Région des Prairies, toutes activités économiques.	1970	..	.6	.4
	1971	.4	.7	.6
	1972	.7	.8	1.3
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1970	1.3	.8	.5
	1971	.5	1.3	(5)
	1972	.9	.9	1.5
Trade - Commerce .....	1970	..	.4	.3
	1971	.6	.7	.5
	1972	.8	.9	1.3
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	.6	.5
	1971	.4	.6	.3
	1972	.5	.6	.8
Pacific Region, all industries - Région du Pacifique, toutes activités économiques.	1970	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6
	1972	.6	.6	.4

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(5) See the footnote 5 in Table 10. — Voir le renvoi 5 du Tableau 10.

TABLE 12. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Canada and Regions, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 12. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), Canada et régions, 1970-1972

Region/Industry — Région/Activité économique	I	II	III	IV
per cent — pourcentage				
CANADA .....				
1970 .....	..	..	.2	.1
1971 .....	.1	.2	.2	.2
1972 .....	.2	.2	.3	.3
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	..	..	.4	.2
1970 .....	..	..	.4	.2
1971 .....	.3	.3	.3	.3
1972 .....	.4	.3	.4	.4
Québec .....	..	..	.2	.1
1970 .....	..	..	.2	.1
1971 .....	.1	.1	.2	.2
1972 .....	.2	.2	.3	.3
Ontario .....	..	..	.1	.1
1970 .....	..	..	.1	.1
1971 .....	.1	.2	.2	.2
1972 .....	.2	.2	.3	.4
Prairie Region(3) — Région des Prairies(3) .....	..	..	.1	.1
1970 .....	..	..	.1	.1
1971 .....	.1	.2	.1	.1
1972 .....	.2	.2	.3	.4
Pacific Region(4) — Région du Pacifique(4) .....	..	..	.1	.1
1970 .....	..	..	.1	.1
1971 .....	.1	.2	.2	.1
1972 .....	.2	.2	.2	.2

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. — Y compris la Yukon.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies in All Industries,(1) Selected Provinces, by Quarters, 1970-1972

TABLEAU 13. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		number - nombre			
CANADA(2)	1970	..	..	33,600	21,500
	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1970	..	..	1,700	1,000
	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1970	..	..	1,600	1,100
	1971	...	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,500	1,800
Québec	1970	..	..	7,300	3,800
	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
Ontario	1970	..	..	13,800	9,700
	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
Manitoba	1970	..	..	2,800	900
	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600
Alberta	1970	..	..	2,700	2,300
	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800
British Columbia - Colombie-Britannique	1970	..	..	2,400	1,800
	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Newfoundland, Prince Edward Island and Saskatchewan are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 34. — Les estimations pour Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 34.

TABLE 14. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
per cent - pourcentage					
CANADA .....	1970	..	..	.5	.3
	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1970	..	..	.8	.5
	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	1.0	1.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1970	..	..	.9	.6
	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	1.0
Québec .....	1970	..	..	.4	.2
	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
Ontario .....	1970	..	..	.5	.4
	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
Manitoba .....	1970	..	..	.9	.3
	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.1	.8
Alberta .....	1970	..	..	.6	.5
	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.6	1.5
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1970	..	..	.3	.3
	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries,(2) Selected Provinces, by Quarters 1970-1972

TABLEAU 15. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1970-1972

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1970	..	..	.4	.1
	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1970	..	..	.4	.3
	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
Québec	1970	..	..	.2	.1
	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
Ontario	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
Manitoba	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
Alberta	1970	..	..	.2	.2
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
British Columbia - Colombie-Britannique	1970	..	..	.1	.1
	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. — Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 16. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry,  
Occupation and Region

TABLEAU 16. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants,  
selon l'activité économique, la profession et les régions

	4th Q./72 — 4e tr. 72	4th Q./71 — 4e tr. 71
	per cent — pourcentage	
<u>Industry — Activité économique</u>		
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES .....	100	100
Mining — Mines .....	2	2
Manufacturing — Industries manufacturières .....	32	30
Durables — Biens durables .....	14	10
Non-durables — Biens non durables .....	18	20
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	8	5
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics .....	4	5
Trade — Commerce .....	19	19
Finance, Insurance and Real Estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	10	9
Commercial, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnel .....	20	22
Commercial — Services commerciaux .....	13	11
Non-commercial — Services non commerciaux .....	7	11
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	5	8
<u>Occupation — Profession</u>		
ALL OCCUPATIONS — TOUTES PROFESSIONS .....	100	100
Professional, technical and managerial — Professions libérales, techniques et administratives .....	14	17
Clerical and sales — Travail de bureau et vente .....	24	26
Services .....	11	12
Machine trades — Travail sur machines .....	12	9
Bench work — Travail à l'établi .....	10	14
Structural work — Bâtiment et construction mécanique .....	11	10
Other — Autre .....	18	12
<u>Regions and Selected Provinces — Régions et certaines provinces</u>		
CANADA .....	100	100
Atlantic Region — Région de l'Atlantique .....	8	10
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	3	5
Québec .....	26	24
Ontario .....	41	39
Prairie Region — Région des Prairies .....	17	18
Manitoba .....	4	3
Alberta .....	11	7
Pacific Region — Région du Pacifique .....	7	8

TABLE 17. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages, June 1970 - December 1972

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, juin 1970 - décembre 1972  
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région		Average for three months centered on:					
		Moyenne de trois mois centrée sur:					
		Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
CANADA .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900	34,300
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200	52,500
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400	4,300
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800	4,100
Québec .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400	5,600
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000	13,000
Ontario .....	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100	13,500
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400	20,300
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700	5,600
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700	10,600
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).	1970	..	..	..	..	..	..
	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300	4,500
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500	18,400
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800	31,900
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200	
Atlantic Region — Région de l'Atlantique.	1970	3,800	4,000	3,600	3,100	2,500	1,700
	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500	3,800
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600	
Québec .....	1970	6,900	7,300	6,000	5,000	3,800	3,500
	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300	8,000
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600	
Ontario .....	1970	14,600	13,800	12,600	10,700	9,700	8,500
	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700	10,800
	1972	26,900	35,100	38,200	36,500	28,900	
Prairie Region(1) — Région des Prairies(1).	1970	5,900	6,100	5,400	4,000	3,600	3,100
	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400	6,000
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100	
Pacific Region(2) — Région du Pacifique(2).	1970	2,500	2,400	2,300	2,100	1,900	1,600
	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900	3,400
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000	

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages.  
June 1970 - December 1972

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,  
juin 1970 - décembre 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan.	Feb.	Mar.	April	May	June
	Jan.	— Févr.	— Mars	— Avril	— Mai	— Juin
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	..	..	..	..	..
	1971	4,600	5,300	6,400	6,700	6,500
	1972	6,100	6,000	6,500	7,000	7,100
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970	..	..	..	..	..
	1971	7,100	7,500	9,000	8,700	9,200
	1972	9,600	9,200	9,700	10,100	11,700
Services .....	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,300	2,900	4,100	4,000
	1972	4,800	5,300	6,000	5,800	6,000
Machine Trades - Travail sur machines.	1970	..	..	..	..	..
	1971	1,400	1,800	2,300	2,800	2,300
	1972	3,500	3,800	3,500	3,900	4,200
Bench work - Travail à l'établi ..	1970	..	..	..	..	..
	1971	1,700	1,600	1,700	2,600	3,200
	1972	5,600	4,800	4,500	3,300	3,500
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970	..	..	..	..	..
	1971	1,400	1,600	2,400	2,600	3,400
	1972	2,600	3,400	3,700	4,400	4,900
Other - Autres professions .....	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,600	3,100	4,100	4,600	5,300
	1972	4,200	5,400	6,700	7,000	8,600
		July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov. — Déc.
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200
Professional, technical, managerial - Professions libérales, techniques et administratives.	1970	7,100	6,800	5,500	4,900	4,400
	1971	7,300	7,500	6,500	5,400	5,900
	1972	9,900	10,300	10,700	9,400	9,700
Clerical and sales - Travail de bureau et vente.	1970	7,800	8,100	8,100	7,300	6,800
	1971	10,200	11,000	11,800	9,600	9,200
	1972	15,400	17,500	18,700	19,400	16,500
Services .....	1970	4,700	5,100	3,700	2,700	1,600
	1971	3,300	4,100	4,400	4,400	4,200
	1972	9,300	11,800	12,200	10,700	8,000
Machine trades - Travail sur machines.	1970	3,000	2,500	2,400	2,300	2,600
	1971	2,300	2,800	3,500	3,300	3,200
	1972	5,900	7,900	9,300	9,800	8,700
Bench work - Travail à l'établi ..	1970	2,700	3,100	3,400	2,800	2,100
	1971	2,900	2,600	3,800	3,100	4,800
	1972	6,500	8,800	9,100	8,400	6,900
Structural work - Bâtiment et construction mécanique.	1970	4,600	3,900	3,000	2,000	1,600
	1971	4,500	4,900	4,500	4,100	3,400
	1972	7,500	9,500	10,500	10,800	8,000
Other - Autres professions .....	1970	3,900	4,100	4,000	2,900	2,300
	1971	5,900	5,700	5,500	4,400	4,000
	1972	11,800	13,200	14,600	13,400	12,400

TABLE 19. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,  
June 1970 - December 1972

TABLEAU 19. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,  
juin 1970 - décembre 1972 (Moyennes mobiles de trois mois)

Industry - Activité économique	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	..	..	..	..	..
	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	..	9,300	8,500	7,000	7,600
	1971	5,000	5,700	6,300	7,200	8,000
	1972	12,000	11,600	12,100	11,000	12,200
Durable - Biens durables .....	1970	..	4,500	3,600	2,800	2,900
	1971	2,000	2,200	2,400	2,700	3,600
	1972	3,700	4,300	4,500	5,100	5,700
Non-durable - Biens non durables.	1970	..	4,800	4,900	4,200	4,700
	1971	3,000	3,400	3,900	4,400	4,400
	1972	8,300	7,300	7,600	5,900	6,400
Trade - Commerce .....	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,100	3,500	5,000	5,500	5,600
	1972	7,100	6,800	7,200	7,100	9,100
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,300	3,000	2,600	2,700
	1972	2,600	2,900	3,600	4,100	4,200
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	..	..	..	..	..
	1971	5,300	5,700	7,500	8,700	9,000
	1972	8,000	8,200	9,100	10,100	11,700
Commercial service - Services commerciaux.	1970	..	..	..	..	..
	1971	1,900	2,400	3,800	4,900	5,300
	1972	4,300	5,100	5,600	6,200	7,500
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,400	3,300	3,700	3,800	3,700
	1972	3,700	3,000	3,500	3,900	4,200
Public administration - Administration publique.	1970	..	..	..	..	..
	1971	2,200	2,700	3,300	3,600	3,500
	1972	2,500	2,600	2,800	3,000	2,800
Other - Autres activités économiques.	1970	..	..	..	..	..
	1971	3,200	3,300	3,800	4,500	5,000
	1972	4,200	5,800	5,600	6,200	6,200
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES.	1970	33,700	33,600	30,000	25,000	21,500
	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200
Manufacturing - Industries manufacturières.	1970	9,600	9,500	8,600	6,700	5,600
	1971	9,000	8,700	10,600	8,800	10,400
	1972	18,800	26,100	28,500	25,500	21,400
Durable - Biens durables .....	1970	4,100	4,200	3,300	2,700	2,200
	1971	4,600	4,100	4,500	3,800	3,500
	1972	7,300	11,800	14,200	13,100	9,900
Non-durable - Biens non durables.	1970	5,500	5,300	5,300	4,000	3,400
	1971	4,400	4,600	6,100	5,000	6,800
	1972	11,400	14,400	14,400	12,400	11,500
Trade - Commerce .....	1970	4,800	4,700	5,100	4,800	4,000
	1971	6,600	7,700	8,400	6,700	6,600
	1972	13,000	14,000	14,800	15,500	13,400
Finance, insurance, real estate - Finances, assurance et affaires immobilières.	1970	2,100	2,300	2,400	2,400	2,100
	1971	2,600	2,800	3,400	3,200	3,000
	1972	4,100	5,200	6,600	8,100	7,200
Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1970	10,200	10,500	8,000	6,200	5,100
	1971	8,600	8,700	7,800	7,200	7,700
	1972	17,600	19,400	19,300	16,800	13,800
Commercial service - Services commerciaux.	1970	5,000	5,300	4,400	3,500	2,400
	1971	4,600	5,000	4,500	4,200	3,700
	1972	12,800	15,000	14,200	12,200	8,900
Non-commercial service - Services non commerciaux.	1970	5,200	5,200	3,500	2,600	2,800
	1971	4,000	3,700	3,400	3,000	4,000
	1972	4,800	4,400	5,200	4,600	4,900
Public administration - Administration publique.	1970	1,600	1,800	1,400	1,500	1,300
	1971	2,800	3,300	3,400	3,000	2,700
	1972	2,800	3,500	3,500	3,700	3,500
Other - Autres activités économiques.	1970	5,500	4,800	4,500	3,500	3,400
	1971	6,700	7,300	6,400	5,500	4,300
	1972	10,100	10,900	12,400	12,200	10,800

TABLE 20. Current Job Vacancies in All Industries and Manufacturing, Canada, by Months, 1970-1972(1)

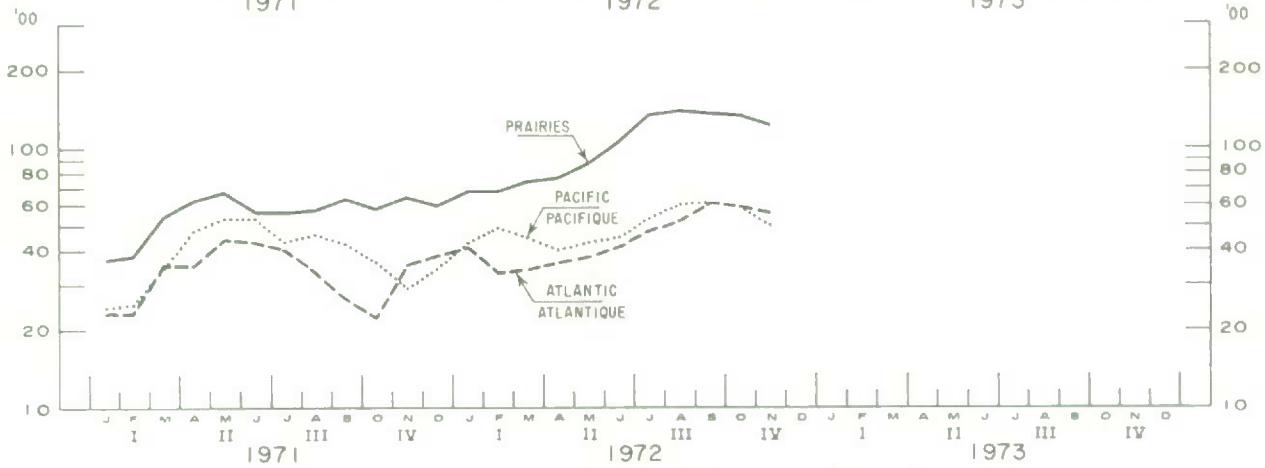
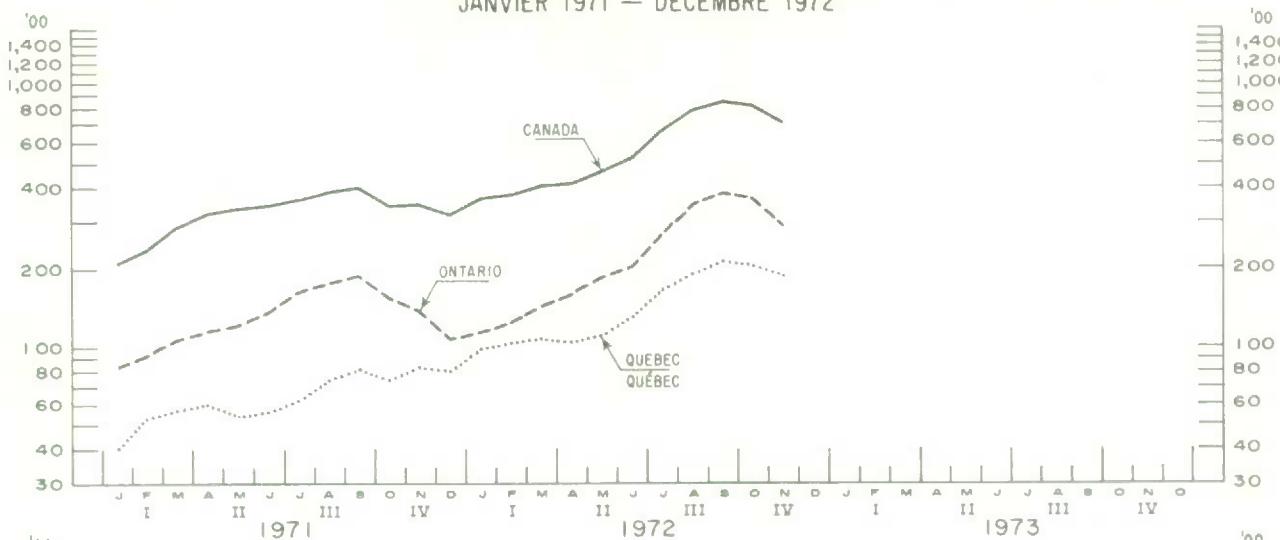
TABLEAU 20. Postes présentement vacants dans toutes les activités économiques et l'industrie manufacturière, Canada, par mois, 1970-1972(1)

	Jan. — Janv.	Feb. — Févr.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970 ..	..	..	..	..	35,600
	1971 17,600	27,900	29,700	41,800	42,600	36,800
	1972 33,500	48,900	49,300	49,500	46,700	62,500
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970 12,000	11,400	5,800	8,700	7,600	9,000
	1971 5,400	5,400	7,300	13,000	8,400	10,200
	1972 11,100	18,200	12,500	18,600	10,200	16,300
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970 ..	..	..	..	..	31,100
	1971 16,100	26,200	27,200	32,900	36,100	32,600
	1972 30,500	38,500	44,600	38,600	41,600	58,200
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970 10,500	11,000	6,500	8,200	6,400	8,200
	1971 5,200	5,000	6,900	7,000	7,700	9,500
	1972 10,200	12,400	12,200	11,700	9,200	15,600
	July — Juill.	Aug. — Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
<u>Total Current Job Vacancies</u>						
<u>Tous les postes présentement vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970 38,600	36,800	34,800	28,700	21,400	21,600
	1971 39,500	47,300	46,000	45,700	28,900	44,800
	1972 64,400	92,400	109,500	87,200	81,600	68,300
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970 10,200	11,100	8,700	8,000	5,100	5,000
	1971 6,700	12,700	9,400	13,900	6,500	14,300
	1972 15,300	27,800	40,100	24,200	18,800	26,300
<u>Full-time Job Vacancies</u>						
<u>Postes à plein temps, vacants</u>						
ALL INDUSTRIES — TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES ..	1970 36,200	33,800	30,800	25,300	18,700	20,400
	1971 34,300	42,100	39,100	38,900	24,900	40,500
	1972 57,600	83,400	96,200	75,800	73,600	61,100
Manufacturing — Industries manufacturières ...	1970 9,900	10,600	7,900	7,400	4,700	4,700
	1971 6,200	11,400	8,600	11,800	6,000	13,400
	1972 13,800	26,700	37,800	21,000	17,800	25,300

(1) The monthly data are derived from only one third of the number of observations from which the three month-average series are obtained and this reduces the reliability of all the monthly data. At this stage only the above aggregates at the national level are sufficiently reliable for publication. — Les données mensuelles sont fondées sur le tiers seulement du total des observations dont sont tirées les séries "moyennes de trois," ce qui réduit la fiabilité de toutes les données mensuelles. A ce stade, seuls les agrégats au niveau national, mentionnés ci-dessus sont suffisamment fiables pour être publiés.

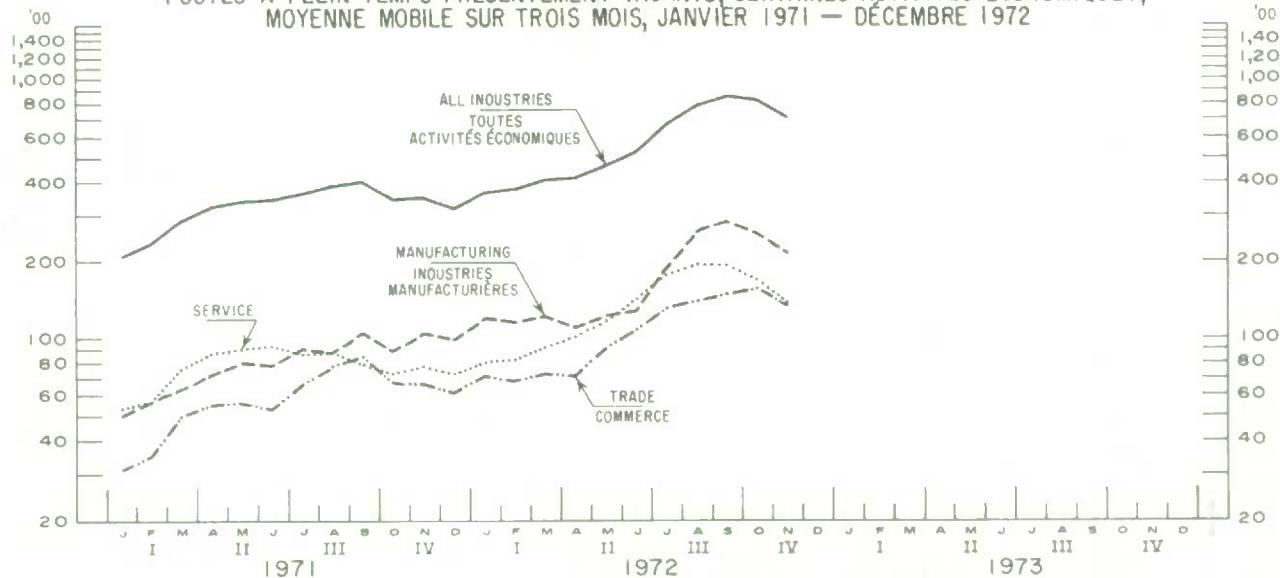
CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,  
JANUARY 1971 - DECEMBER 1972

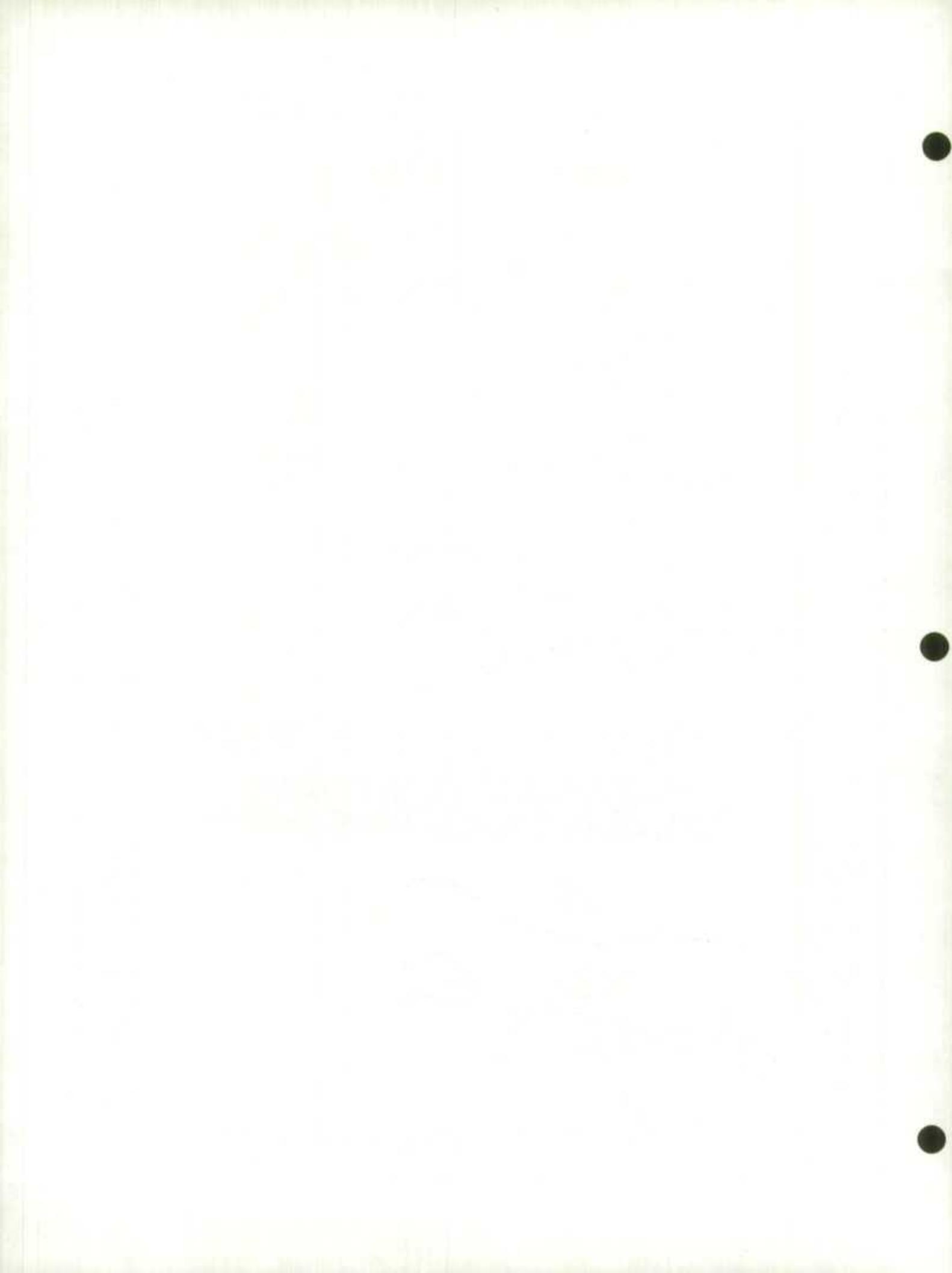
POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,  
JANVIER 1971 - DÉCEMBRE 1972



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS,  
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971 - DECEMBER 1972

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,  
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971 - DÉCEMBRE 1972





Job vacancy statistics for the fourth quarter of 1971 showed, on average, 70,200 vacancies in Canada for immediate, full-time employment and an additional 8,800 vacancies for immediate, part-time and casual employment. In the same period of time, the estimates of unemployment derived from the Labour Force Survey averaged about 530,000 persons.

A divergence in levels of job vacancies and unemployment has characterized the brief history of the job vacancy statistics. While generally recognized that there are conceptual and other differences between the two data series, the differences are difficult to interpret and are also frequently ignored. There is therefore a tendency to make simple numerical comparisons which obscure the meaning of both series and distort their relationships. This note reviews briefly the main factors contributing to the non-compatibility between job vacancy and unemployment statistics and makes some attempt to assess their effects. The analysis is considerably handicapped by the absence of quantitative data, which makes definitive guidelines unattainable, but it serves to indicate in a general way the kind of qualifications which should guide the comparisons.

The Job Vacancy Survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data for guidance of operational programs and as a complement to existing statistics on labour supply in the broader context of labour market analysis. These objectives, and the inherent difficulties of measuring vacancies, may be borne in mind when looking at the data series which resulted. For example, the job vacancy statistics were never intended to provide a one-to-one match with the unemployed; since the number (and nature) of vacant jobs and of unemployed persons change daily, a continuous matching would be prohibitively expensive. Neither was the primary purpose to provide a monthly statistic to serve as another economic indicator. Short-run changes in vacancy levels may reflect a variety of causes and must be interpreted with care. More positively, what was intended was a statistical series to provide consistent and reliable trend data with a strong emphasis on the occupational composition of job vacancies, while preserving as far as possible the desired symmetry with the existing statistics on unemployment.

Ideally, the statistical measures of both unemployment and job vacancies should cover the stock at a particular point in time (a day or a week), the flow over a period of time (a month or a quarter) and the stock again at the end of the period. In actual practice, both the Labour Force Survey and the Job Vacancy Survey provide stock figures only, which means that data on the flow through time is not available. Another departure from the ideal is that the definitions of the two stock measures are not entirely compatible. This, of course, is a major source of difficulty in comparing them. In turning to consider the effects of definitional differences, it is worth repeating that compatibility was an important goal in the development of the Job Vacancy Survey. Where the concepts or definitions diverge, therefore, the reason lies in certain innate differences between the two phenomena which appeared to call for somewhat different treatment in order to produce the best possible measure of vacancies.

To illustrate, a basic problem in measurement is that a job vacancy does not have the same tangible existence as an unemployed person. The interviewer will encounter clearly-defined positions that are

La statistique sur les postes vacants a révélé qu'au quatrième trimestre de 1972 il y avait, en moyenne, au Canada 70,200 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles, et 8,800 postes à temps partiel ou occasionnels également vacants et immédiatement disponibles. Au cours de la même période, les estimations du nombre de chômeurs fournies par l'Enquête sur la main-d'œuvre ont donné une moyenne de 530,000 personnes environ.

On a commencé depuis peu seulement à recueillir la statistique sur les postes vacants, mais la divergence entre les taux de vacances et de chômage est apparue dès le début. Bien qu'on reconnaisse généralement qu'il existe des différences conceptuelles et d'autre nature, entre ces deux séries de données, il se trouve néanmoins que ces différences sont difficiles à interpréter et que, très souvent, on n'en tient pas compte. Il en résulte qu'on a tendance à faire de simples comparaisons numériques qui masquent la signification des deux séries et faussent les rapports existant entre elles. Le présent exposé fait une brève analyse des principales raisons d'incompatibilité entre la statistique des postes vacants et celle du chômage et tente d'en juger les effets. L'analyse est fortement entravée par l'absence de données quantitatives, ce qui rend impossible l'établissement de lignes de conduite absolues; toutefois, elle permet d'indiquer de façon générale sur quels éléments les comparaisons devraient être basées.

L'Enquête sur les postes vacants est menée par Statistique Canada pour le compte du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration aux termes d'un contrat entre les deux organismes, dans le but de fournir des données qui serviront à orienter les programmes opérationnels et de compléter la statistique existante sur les disponibilités d'emplois dans le contexte plus vaste de l'analyse du marché du travail. Ces objectifs, de même que les difficultés propres au dénombrement des postes vacants, doivent être présents à l'esprit lorsqu'on étudie les séries de données issues de l'enquête. Par exemple, la statistique sur les postes vacants n'a jamais eu pour but de fournir des données comparables unité pour unité à celles sur le chômage; étant donné que le nombre (et la nature) des postes vacants et le nombre des personnes en chômage changent chaque jour, il serait trop coûteux de les réajuster constamment. Le but primordial visé n'était pas non plus de fournir une statistique mensuelle qui constituerait un indicateur économique supplémentaire. Les modifications à court terme qui affectent les taux de vacances peuvent traduire diverses causes et doivent être interprétées avec prudence. De façon plus positive, le but visé était de produire une série statistique qui fournirait des données logiques et fiables sur les tendances, et plus particulièrement sur la répartition professionnelle des postes vacants, tout en conservant autant que possible une symétrie appropriée avec la statistique existante sur le chômage.

Pour être parfaites, les mesures statistiques du nombre de chômeurs et du nombre de postes vacants devraient couvrir les disponibilités à un moment particulier (jour ou semaine), le mouvement sur une période de temps (mois ou trimestre) et, de nouveau, les disponibilités à la fin de la période. En pratique toutefois, l'Enquête sur la main-d'œuvre et l'Enquête sur les postes vacants ne fournissent que des chiffres sur les disponibilités et, de ce fait, les données sur les mouvements dans le temps ne sont pas connues. Une autre imperfection provient du manque de compatibilité entre les définitions des deux mesures des disponibilités, ce qui, bien entendu, rend très difficiles les comparaisons entre elles. Lorsqu'on étudie les répercussions de ces différences de définitions, il est bon de répéter que la compatibilité constituait un but important dans l'établissement de l'Enquête sur les postes vacants. Par conséquent, les divergences dans les concepts ou les définitions peuvent être attribuées à certaines différences innées entre les deux phénomènes qui auraient dû être traités différemment pour produire la meilleure mesure qui soit des postes vacants.

Par exemple, une difficulté fondamentale de mesure découle du fait qu'un poste vacant n'a pas la même existence tangible qu'une personne en chômage. L'enquêteur rencontrera des postes vacants nettement définis, mais également de vagues

vacant but also vague plans for hiring new workers that are better excluded from the survey because they may not materialize. The reporting unit also differs from that of the Labour Force Survey. For the latter the reporting unit is the household and the work status of its members is usually known by the respondent. In comparison the job vacancy data are collected from business enterprises, few of which keep formal records on vacancies and where knowledge of the jobs available — at least in large enterprises — is usually widely dispersed. Under these circumstances, it was judged necessary to make the definition of the vacancy as specific as possible, and to minimize recall errors by making the reference period as short as possible.

Thus, one of the definitional differences between the two series is that the estimates of unemployment relate to a reference period of one week while the estimates of job vacancies have a reference period of only one day. The effect of using different reference periods is not easily assessed. Obviously, the vacancies which existed earlier in the week but were filled by the reference day do not appear in the stock measure of vacancies, which suggests it may be "low" relative to the stock measure of unemployment. However, working in the other direction is the Labour Force Survey requirement that to be classified as "unemployed" the person in question must report that he (she) was without employment during the entire reference week. This means that the statistics of unemployment miss some portion of the total number of persons who experienced unemployment during the week, which tends to offset, at least in part, the upward bias due to the longer reference period.

Another factor which affects the comparison is the effect of the stringency of the vacancy definition. For example, the survey excludes vacancies that were not available for the full reference day. This is one of the devices used to secure "hard data". In this case, because the reports are made out in the week which follows reference day, vacancies that were filled in a matter of hours could be difficult to recall. The effect is clearly to lower the levels which appear in the job vacancy statistics.

There is also the requirement that the respondent must state specifically what recruiting action has been taken for all vacancies reported: vacancies for which no recruiting activities can be reported in the preceding four weeks are not counted in the statistics. Since persons who report "looking for work" to the Labour Force Survey are not asked whether they took specific action to find a job, the definition of vacancies is more restrictive. The effect, in this case, is more difficult to assess. The reason for the tighter restrictions is the greater difficulty in identifying job vacancies in a way that will produce a consistent data series, and it may be that these restrictions have no effect beyond the exclusion of vacancies of doubtful validity, with no real impact on the job market. More likely, some genuine vacancies are missed because the types of workers wanted are in short supply and the employer has given up efforts to recruit them. One should allow, therefore, that the need for rigour in the definition has excluded certain job opportunities available to the unemployed.

A further definitional difference concerns the treatment of vacant jobs being held for workers on layoff subject to definite recall. These are excluded from job vacancy counts on several grounds, namely, they do not satisfy the activity criteria described above, or the externality criteria which requires employers to report only those jobs for which they are seeking workers from outside, or which are at least not

projets d'embauche de nouveaux travailleurs, projets qu'il est préférable d'exclure de l'enquête car il se peut qu'ils ne se matérialisent jamais. L'unité enquêtée diffère également de celle de l'Enquête sur la main-d'œuvre. Dans le dernier cas, l'unité enquêtée est le ménage et la situation d'emploi des membres du ménage est habituellement connue de l'enquête. Par contre, les données sur les postes vacants sont fournies par des entreprises commerciales dont très peu se donnent la peine de tenir des registres complets des postes vacants, et où les renseignements sur les postes disponibles, du moins en ce qui concerne les grandes entreprises, se trouvent très dispersés. Dans ces circonstances, on a estimé nécessaire de préciser le plus possible la définition du poste vacant et de réduire le nombre d'erreurs dues aux rappels en raccourcissant autant que possible la période de référence.

Ainsi, l'une des différences, de par leur définition, entre les deux séries est que les estimations du nombre de personnes en chômage portent sur une période de référence d'une semaine tandis que celles qui ont trait aux postes vacants portent sur une période de référence d'une journée seulement. Il est assez difficile d'évaluer les répercussions de l'utilisation de périodes de référence différentes. De toute évidence, les postes vacants au début de la semaine mais comblés avant le jour de référence ne figurent pas au nombre des postes vacants comptés dans l'enquête, ce qui laisse supposer que le dénombrement des postes vacants est "moins généreux" que celui des personnes en chômage. Toutefois, à l'inverse, l'Enquête sur la main-d'œuvre exige que, pour être classée comme "chômeur", la personne en cause ait déclaré qu'elle était sans emploi pendant toute la semaine de référence. De ce fait, la statistique sur le chômage se trouve à laisser de côté une certaine fraction du nombre total de personnes qui ont été en chômage au cours de la semaine, ce qui tend à compenser, du moins en partie, le biais vers la hausse résultant de la plus longue période de référence.

Un autre facteur qui gêne la comparaison découle du fait que la définition du terme "vacance" est très stricte. Par exemple, l'enquête ne tient pas compte des postes vacants non disponibles pendant toute la journée de référence. C'est là un procédé dont on se sert pour obtenir des "données serrées". Dans ce cas précis, comme les déclarations sont faites au cours de la semaine qui suit la journée de référence, il pourrait être difficile de se souvenir des postes vacants comblés au bout de quelques heures seulement. Ce procédé a donc pour effet d'abaisser les chiffres de la statistique sur les postes vacants.

L'enquête exige également que l'enquêté explique précisément les mesures de recrutement qu'il a prises pour combler tous les postes vacants déclarés: ceux pour lesquels aucune démarche n'a été faite au cours des quatre semaines précédentes ne sont pas comptés dans la statistique. Etant donné qu'on ne demande pas aux personnes qui se déclarent "en quête de travail" lors de l'Enquête sur la main-d'œuvre de dire si elles ont fait des démarches précises pour trouver un emploi, la définition de "vacance" se trouve à être plus restrictive; la différence, dans ce cas, est plus difficile à estimer. La raison pour laquelle on a limité davantage la définition de "vacance" est qu'il est plus difficile d'identifier les postes vacants de façon à produire une série de données logique; d'ailleurs, il se peut que ces restrictions n'aient aucun effet, sauf celui d'exclure des postes dont la vacance est douteuse, c'est-à-dire aucune influence réelle sur le marché du travail. Mais il est plus probable que certains postes vraiment vacants ne sont pas dénombrés parce que, face au manque de travailleurs compétents pour les combler, l'employeur a cessé ses tentatives de recrutement. Il ne faut donc pas exclure la possibilité que certaines occasions d'emploi offertes à des personnes en chômage ont pu être exclues en raison de cette rigueur de définition.

Une autre différence de définition concerne le traitement des postes vacants retenus pour des employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré. Ces postes ne sont pas comptés comme postes vacants pour plusieurs raisons, et plus précisément parce qu'ils ne répondent pas au critère d'activité, défini plus haut, ou au critère d'extériorité exigeant que les employeurs ne déclarent que les postes pour lesquels ils cherchent des travailleurs de l'extérieur (de l'entreprise).

restricted to workers from inside, the firm. It is important to note that workers on layoff subject to recall are classified as unemployed. This difference in the two measures can, however, be reconciled so long as the temporary layoffs are classified as a sub-category of the unemployed. It seems unlikely that recall jobs ever form a significant proportion of total vacancies plus recalls, but clearly this aspect of the job vacancy definition results in the measured job vacancies being understated to some degree relative to the measure of unemployment.

With the above qualifications in mind, the job vacancy statistics are correctly viewed as representing jobs available to the unemployed because vacant positions which will be filled by internal recruiting were deliberately excluded from the survey. This restriction might have some slight effect on comparability if, through lack of knowledge in large organizations, some respondent error occurs in distinguishing internal recruiting. However, its importance is chiefly felt in viewing the absolute levels produced by the Job Vacancy Survey: a series which excludes internal vacancies will clearly underestimate the total stock of vacant positions which could be measured at a given point in time.

Differences in coverage between the two series are more easily dealt with. Because it is conducted in business establishments, the job vacancy survey does not attempt to measure vacancies arising either in agriculture or domestic service. Statistics compiled from "job orders" reported to Canada Manpower Centres have shown approximately 5 to 10 % of all job orders to be in these two sectors, which probably overstates the contribution which would be found in a more representative universe of employers.

Finally, an essential part of any job vacancies-unemployment comparison is the recognition that the two stock measures convey no information on the flow. A full measure of job vacancies would involve an estimate of those becoming available between reference periods, and of course the same is true of the unemployed. Since this is impossible, it is necessary to infer something about flows from turnover in the stocks. Data on duration for the 4th Quarter of 1972 indicate that only about one-third of total vacancies were in existence a month or more, whereas approximately 70 % of the unemployed were in that category. This difference suggests that the amount of turnover in job vacancies considerably exceeds the movements of people between unemployment and other labour force categories.(1) If this is so, it is evident that persons characterized as unemployed at a particular time period would have access to more job vacancies than can be conveyed by a stock measure of the vacancies. How many more is impossible to determine in the absence of turnover or flow data, but this is likely to be a major factor in comparing the two series.

(1) There are several reasons for differences in the flow pattern, among them that the search activities of job-seekers and of employers may have quite different time dimensions. Some observers feel that the process-obtaining information, locating and comparing offers, making decisions, etc. - is more complex for the individual job seeker and hence is likely to be longer, on the average, than for the employer filling a position. This is the basis for the expectation that, quite apart from the technical difficulties of measurement, there is likely to be more unemployment than vacancies even when the labour market is in balance.

ou qui, du moins, ne sont pas limités aux employés déjà en place. Il est important de noter que les employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré sont classés comme chômeurs. Il est possible cependant de réduire cet écart entre les deux mesures du fait que les congédiements temporaires sont classés dans une sous-catégorie des chômeurs. De plus, il est peu probable que le nombre d'employés en attente d'être rappelés constitue jamais une proportion importante de la totalité des postes vacants (incluant ceux des employés en attente); il est évident toutefois que cet élément de la définition du poste vacant entraîne un sous-dénombrément des postes vacants par rapport au dénombrement des personnes en chômage.

Si l'on tient compte des remarques précédentes, on voit que la statistique sur les postes vacants peut être considérée à juste titre comme une indication des postes disponibles, offerts aux chômeurs, car les postes vacants qui seront comblés par des employés déjà en place ont été volontairement exclus de l'enquête. Cette restriction peut avoir une certaine répercussion sur la comparaison des données si, faute de renseignements dans les grandes entreprises, un enquêté fait une erreur en ne faisant pas la distinction dans le cas de recrutement interne. Toutefois, l'importance de cette restriction se fait surtout sentir dans les taux absolus résultant de l'Enquête sur les postes vacants: une série qui exclut les postes vacants à combler par les employés en place produira nettement un sous-dénombrément de l'ensemble des postes vacants disponibles pouvant être dénombrés à un moment donné.

Il est plus facile d'évaluer les différences de champ d'enquête entre les deux séries. L'enquête sur les postes vacants est menée auprès des entreprises commerciales et, de ce fait, elle ne tente pas de dénombrer les vacances qui surviennent soit dans l'industrie agricole soit dans le service domestique. La statistique réunie à partir des "offres d'emploi" signalées aux Centres de main-d'œuvre révèle qu'environ 5 à 10 % de toutes les offres proviennent de ces deux secteurs, ce qui exagère probablement la contribution que l'on trouverait dans un univers d'employeurs plus représentatif.

Enfin, ce qui ressort surtout d'une comparaison entre le nombre de postes vacants et de chômeurs c'est que les deux chiffres obtenus ne transmettent aucun renseignement sur les mouvements. Un dénombrement complet des postes vacants comporterait une estimation de tous ceux qui sont devenus disponibles entre les périodes de référence, et de même, évidemment pour le chômage. La chose étant impossible, il est nécessaire de tirer des conclusions sur les mouvements en se fondant sur le renouvellement des disponibilités. Les données sur la durée de vacance indiquent qu'au 4<sup>e</sup> trimestre de 1972, un tiers seulement de l'ensemble des postes vacants existaient depuis un mois ou plus mais que par contre, environ 70 % des chômeurs se classaient dans la même catégorie. Cette différence laisse entendre que le nombre de nouveaux postes vacants dépasse de beaucoup le mouvement des personnes qui passent du chômage à d'autres catégories de la population active(1). Si tel est le cas, il est évident que sur une période de temps donnée, les personnes classées comme chômeurs semblent avoir accès à un plus grand nombre d'emplois vacants que ne le laisse supposer un dénombrement des postes vacants. Quant au chiffre exact, il est impossible de le déterminer en l'absence de données sur le renouvellement ou le mouvement; toutefois, il doit probablement constituer un facteur important dans la comparaison des deux séries.

(1) Les différences de mouvements sont dues à plusieurs raisons dont la suivante, par ex.: les démarches faites par les personnes en quête d'emploi et par les employeurs peuvent varier énormément en durée. De l'avis de certains observateurs, le processus d'obtention des renseignements, de localisation et de comparaison des offres, de prise de décision, etc. est plus compliqué pour la personne en quête d'emploi et donc, prendra plus de temps que n'en prendra l'employeur pour combler un poste. C'est pourquoi, on s'attend à ce que, outre les difficultés techniques de dénombrement, il y ait plus de chômeurs que de postes vacants lors lorsque le marché du travail est en état de libre.

## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interview among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 35,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc.;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also jobs for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

### Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevue auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. n° 71-521.

## DEFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- i) qu'il soit disponible immédiatement;
- ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains types d'ouvertures d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

### Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

**Full-time Current Vacancy:** Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

**Longer-term Current Vacancy:** Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

#### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

#### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods — wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods — the remaining industries in manufacturing.

Commercial Services — health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services — hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail — Canada, regions, and provinces.

The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

#### Industry and Occupations Classification

The vacancy data are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Department of Labor and the 1960 Standard Industrial Classification.

#### Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

#### Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

**Postes à plein temps présentement vacants:** postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

**Postes vacants depuis longtemps:** postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

#### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants; on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

#### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constitutantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturières, biens durables — l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables — toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux — les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux — les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations cultuelles.

Particularités géographiques — les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

#### Classification par activité économique et profession

Les données sur les postes vacants sont fondées sur le Dictionary of Occupational Titles, 3<sup>e</sup> édition, U.S. Department of Labor et sur la Classification type des industries de 1960.

#### Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'œuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'œuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

#### Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

#### RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error — The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors — Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation — The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation  $Y = ax^b$ . Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 14 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 860 and 1,140.

Selection of Data for Publication — Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. The estimates in a series must generally be above 800 to qualify for publication.

#### FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage — Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente généralement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage — Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fournis par un enquêté contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

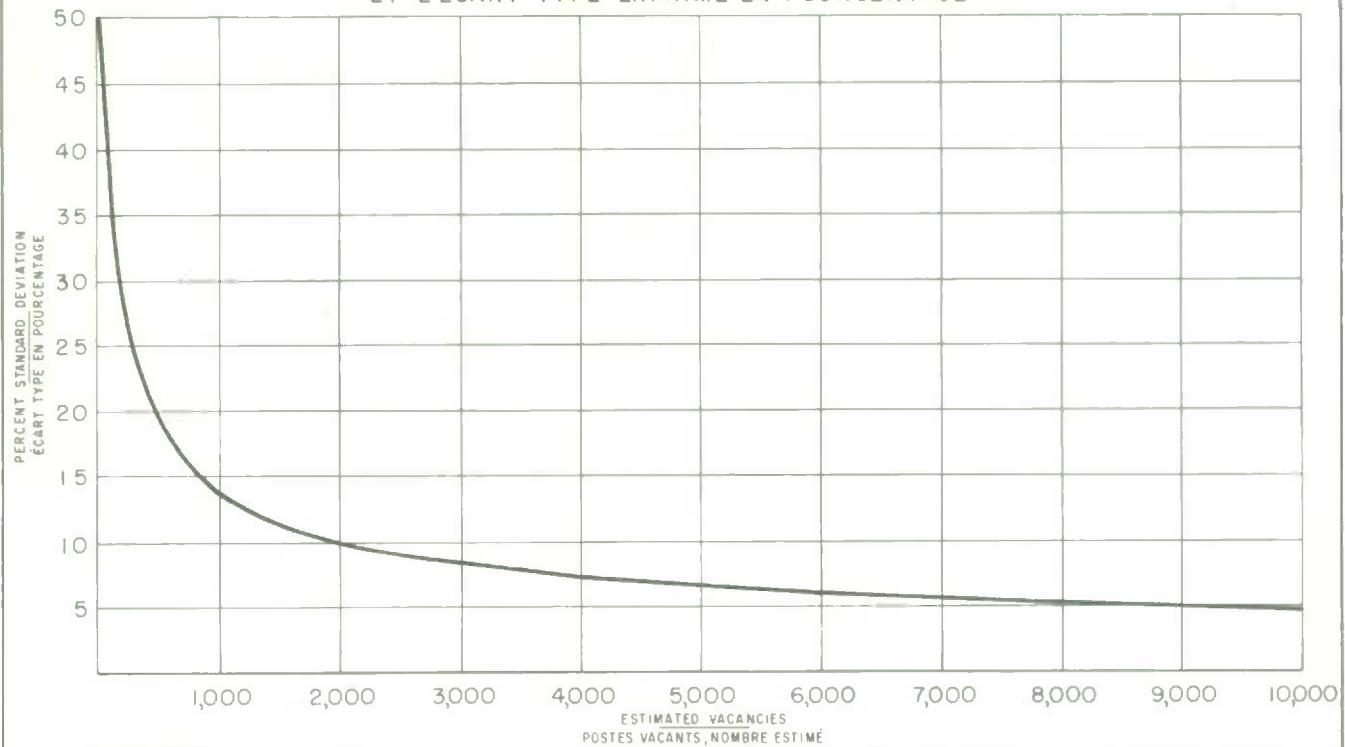
Représentation graphique de l'écart type — L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi l'écart type.

L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existante entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation  $Y = ax^b$ . On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 14 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 860 et 1,140.

Choix des données à publier — Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Les estimations d'une série doivent généralement être supérieures à 800 pour être prises en compte dans cette publication.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE  
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION  
REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS  
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



STATISTICS CANADA LIBRARY  
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010769552