

Quarterly report on job vacancies

FIRST QUARTER 1973 CT 27 1975

LIBRARY

BIBLIOTHÈQUE

Rapport trimestriel sur les postes vacants

PREMIER TRIMESTRE 1973

DATA PROCESSING

SEP 14 1975

SERVICES DIVISION





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

QUARTERLY REPORT ON JOB VACANCIES
FIRST QUARTER 1973

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LES POSTES VACANTS
PREMIER TRIMESTRE 1973

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

September - 1973 - Septembre
5-4205-501

Price—Prix: 75 cents
\$3.00 a year—par année

Vol. 2—No. 1

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

RELATED PUBLICATIONS

Labour Force Survey Publications

- 71-001 - The Labour Force (Monthly) Bil.
 (This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)
- 71-201 - Seasonally-Adjusted Labour Force Statistics (Annual) Bil.
 (This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1953 to December 1972.)
- 71-520 - Facts About the Unemployed (Occasional) Bil.
 (This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

Employment and Earnings

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (Monthly)
 (This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)
- 72-008 - Estimates of Employees by Province and Industry (Monthly) Bil.
 (This publication provides current monthly estimates of employees in eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in "Employment and Payrolls".)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)
 (This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

- 73-001 - Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.
 (This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)
- 73-201 - Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.
 (This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistical reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

PUBLICATIONS CONNEXES

Publications relatives à l'enquête sur la main-d'œuvre

- 71-001 - La main-d'œuvre (mensuel) Bil.
 (Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'œuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)
- 71-201 - Main-d'œuvre - Statistique désaisonnalisée (annuel) Bil.
 (Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'œuvre, pour la période de janvier 1953 à décembre 1972.)
- 71-520 - Données sur le chômage (hors série) Bil.
 (Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

Emploi et gains

- 72-002 - Employment, Earnings and Hours (mensuel)
 (Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)
- 72-008 - Estimations du nombre d'employés par province et par industrie (mensuel) Bil.
 (Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans Employment and Payrolls.)
- 72-201 - Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (annuel)
 (Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

- 73-001 - Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.
 (Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)
- 73-201 - Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.
 (Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistics Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistics Canada, K1A 0T6.

TABLE OF CONTENTSTABLE DES MATIÈRES

	Page	Page
Highlights	4	4
 <u>Tables</u> 		
<u>Canada</u>		
Current Job Vacancies, all categories	9	9
Current Full-time Job Vacancies by Occupation; Industry	10	10
Current Longer-term Vacancies by Occupation	13	13
Longer-term Vacancies as Percentage of Full-time Vacancies	14	14
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Industry	15	15
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies by Industry	16	16
<u>Regions</u>		
Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations; Industries	17	17
Job Vacancy Rates - Full-time Vacancies by Selected Industries	20	20
Job Vacancy Rates - Longer-term Vacancies for the Industrial Composite	22	22
<u>Provinces (Selected)</u>		
Current Full-time Job Vacancies, All Industries	23	23
Job Vacancy Rates, Full-time vacancies	24	24
Job Vacancy Rates, Longer-term vacancies	25	25
Percentage Distribution by Industry, Region	26	26
Three-month Moving Averages by Region, Occupation and Industry	27	27
<u>Related Publications</u>	2	2
Charts - Three-Month Moving Averages ...	32	32
Note on Job Vacancy and Unemployment Statistics	33	33
Scope, Definitions and Explanations	37	37
 <u>Tableaux</u> 		
<u>Canada</u>		
Postes présentement vacants, toutes catégories	9	9
Postes à plein temps, présentement vacants selon la profession; l'activité économique	10	10
Postes à plein temps, vacants depuis long-temps selon la profession	13	13
Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps	14	14
Taux de vacance, postes présentement vacants selon l'activité économique	15	15
Taux de vacance, postes vacants depuis long-temps selon l'activité économique	16	16
<u>Régions</u>		
Postes à plein temps selon certains professions; l'activité économique	17	17
Taux de vacance, postes présentement vacants selon certaines activités économiques	20	20
Taux de vacance, postes vacants depuis long-temps selon l'activité économique	22	22
<u>Provinces (certaines)</u>		
Postes à plein temps, présentement vacants, toutes activités économiques	23	23
Taux de vacance, postes à plein temps présentement vacants	24	24
Taux de vacance, postes vacants depuis long-temps	25	25
Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les régions	26	26
Moyennes mobiles de trois mois selon les régions, la profession et l'activité économique	27	27
<u>Publications connexes</u>	2	2
Graphiques - Moyennes mobiles de trois mois ...	32	32
Statistique sur les postes vacants et le chômage	33	33
Portée, définitions et explications	37	37

HIGHLIGHTS

Current Job Vacancies

- In the first quarter of 1973 there were, on average, 66,500 vacancies in Canada for immediate full-time employment.
- This was 3,700, or some 5 %, below the last quarter of 1972 and 28,700, or 76 %, above the comparable quarter a year ago.
- In addition to full-time vacancies, there were 6,000 job openings for immediate, part-time and casual employment, down 2,800 from the previous quarter and about the same as a year ago.
- Three-month moving averages of vacancies for full-time jobs which declined slightly in the fourth quarter of 1972, showed an upward tendency in all regions in the first quarter of 1973, except for the Atlantic region, where they levelled off. (See graph on page 32).
- Longer-term vacancies (those unfilled for one month or more) amounted to 21,700 in the first quarter of 1973. This represents some 33 % of all full-time vacancies, which is 3 % lower than in the previous quarter and 4 % lower than a year ago. (See Table 5).

Occupational Picture

The occupational classification used in this issue for the first time is based on the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). Previous classifications were based on the U.S. Dictionary of Occupational Titles. The occupational data series classified by CCDO parallels the DOT based series except for the third quarter of 1970, as coding to the new CCDO system was implemented in October 1970. (See technical note on page 42.)

- The 27,500 vacancies for full-time jobs in the White-collar group comprises some 41 % of all full-time vacancies. This proportion is 2 % higher than in the previous quarter, but about the same as a year ago.
- Vacancies originating in the Clerical and Sales occupational groups, 10,300 and 6,700 respectively, represent 62 % of all White-collar vacancies. This proportion is 3 % lower than in the last quarter of 1972 and approximately the same as in the first quarter of 1972. (See Table 2A).
- While there was no overall change in the White-collar vacancies from the previous quarter, the Blue-collar group decreased by 3,400, or 8 %. On a year-to-year basis the increases in both groups were substantial, up 12,200, or 80 %, in the White-collar group, and up 16,500, or 73 %, in the Blue-collar group.
- Of the Blue-collar group 62 % of the year-to-year increases originated in three major occupational groups: Product fabricating, assembling, installing and repairing (up 3,900); Service occupations (up 3,400) and Machining and related occupations (up 2,900).

POINTS SAILLANTS

Postes couramment vacants

- Au premier trimestre de 1973, il y avait en moyenne 66,500 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles au Canada.
- Il s'agissait là d'une diminution de 3,700 (5 %) par rapport au dernier trimestre de 1972 et d'une augmentation de 28,700 (76 %) par rapport au même trimestre un an plus tôt.
- En plus des postes à plein temps vacants, il y avait 6,000 postes vacants immédiatement disponibles, pour les travailleurs à temps partiel ou occasionnels, soit une diminution de 2,800 par rapport au trimestre précédent et à peu près le même niveau que l'année précédente.
- Les moyennes mobiles sur trois mois du nombre de postes à plein temps vacants, qui avaient diminué légèrement au dernier trimestre de 1972 ont connu une tendance à la hausse dans toutes les régions au cours du premier trimestre de 1973, sauf dans la région de l'Atlantique où elles sont demeurées stables. (Voir le graphique à la page 32.)
- Au premier trimestre de 1973 on comptait 21,700 postes vacants depuis longtemps (postes vacants non remplis depuis un mois ou plus), ce qui représente environ 33 % de l'ensemble des postes à plein temps vacants. Cette proportion est de 3 % inférieure à celle du trimestre précédent et de 4 % inférieure à celle de l'année précédente. (Voir le Tableau 5).

Tableau par profession

La classification par profession inaugurée dans le présent numéro est fondée sur la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les classifications précédentes étaient fondées sur le Dictionary of Occupational Titles des Etats-Unis. La série des données par profession classée d'après la C.C.D.P. ressemble à la série fondée sur le DOT sauf pour le troisième trimestre de 1970 puisque le codage d'après le nouveau système de la C.C.D.P. a été instauré en octobre 1970. (Voir la note technique à la page 42.)

- Les 27,500 postes vacants dans le groupe des cols blancs représentaient environ 41 % de tous les postes à plein temps vacants. C'est là une augmentation de 2 % par rapport au trimestre précédent, mais à peu près la même proportion que l'année précédente.
- Les postes vacants des catégories professionnelles "travail de bureau" (10,300) et "vente" (6,700) représentaient 62 % de tous les postes vacants du groupe des cols blancs. Cette proportion était de 3 % inférieure à celle du dernier trimestre de 1972 et approximativement la même qu'au premier trimestre de 1972. (Voir le Tableau 2A).
- Alors que le nombre de postes vacants dans le groupe des cols blancs n'a guère varié par rapport au trimestre précédent, celui du groupe des cols bleus a diminué de 3,400 (8 %). D'une année à l'autre, ces deux groupes ont connu des augmentations substantielles: 12,200 (80 %) dans le groupe des cols blancs et 16,500 (73 %) dans celui des cols bleus.
- Dans le groupe des cols bleus, 62 % des augmentations d'une année à l'autre provenaient de trois grands groupes professionnels: fabrication, assemblage, installation et réparation (+ 3,900); services (+ 3,400) et usinage et professions connexes (+ 2,900).

- Overall three-month moving averages reached their peak in September 1972, except for Sales, Product fabricating assembling and repairing and Construction trades, where the peaks were reached in October. A general decline, with a few minor exceptions, took place until January/February 1973, when an overall upward trend emerged with some insignificant exceptions, such as Medicine and health and Forestry and Mining occupations, where the upward trend was reversed in February 1973. (See Table 17).

- Les moyennes mobiles globales sur trois mois ont atteint un sommet en septembre 1972 sauf dans le secteur des ventes. De leur côté, les métiers de la fabrication, de l'assemblage, de la réparation, du bâtiment et des travaux publics ont atteint un sommet en octobre. À quelques exceptions près, on a enregistré une régression générale jusqu'en janvier/février 1973 alors que s'est manifestée une tendance générale à la hausse; il y a eu quelques rares exceptions telle que la médecine, les services sanitaires, les professions de la sylviculture et de l'exploitation minière, où la tendance à la hausse s'est renversée en février 1973. (Voir le Tableau 17).

Industrial Picture

- The overall decrease in vacancies for full-time jobs from the last quarter of 1972 was greater in the Goods-producing industries (2,000), than in the Service-producing industries (1,700). Within these two general groups, the largest decrease occurred in the Finance, insurance and real estate sector, down 2,800, or 39 %, followed by Construction sector, down 2,700, or 50 %, and Trade sector, down 1,600, or 12 %. Four sectors reported increased vacancies, namely Community, business and personal (up 1,100), Public Administration (up 1,000), Transportation, communication and other utilities (up 600) and Mines, quarries and oil wells (up 700). Vacancies in the Manufacturing sector, representing one third of the total, changed little from the previous quarter (up 700).
- Comparison on a year-to-year basis of vacancies for full-time jobs indicates that 77 % of the overall increase of 28,700, occurred in three major industrial sectors: Manufacturing, up 10,500, or 90 %; Community, business and personal services, up 6,700, or 82 % and Trade sector, up 5,000, or 75 %. There were no decreases in any of the industrial sectors. (See Table 3).
- The overall vacancy rate declined for the second successive quarter (see Table 6). At .9 % it was .1 below the vacancy rate for the last quarter of 1972, but .3 above the comparable rate of a year ago. In the first quarter of 1973 the vacancy rates for the manufacturing sectors in Canada and the U.S. were 1.2 % and .9 % respectively.
- While vacancy rates for industrial sectors showed both up and down changes on a quarter-to-quarter comparison, they increased in all industrial sectors on a year-to-year basis. The largest year-to-year increases were recorded in Mines, quarries and oil wells, up from .8 % to 1.5 % and Manufacturing up from .6 % to 1.2 %. (See Table 6).

Regional Picture

- The overall decrease in vacancies for full-time jobs of 3,700 from the last quarter of 1972 was the net result of regional decreases in Ontario (4,100), Atlantic (1,000) and Prairie (700) regions, partially offset by increases in the Pacific (1,700) and Quebec (300) regions.

Tableau par activité économique

- La baisse générale du nombre de postes à plein temps vacants depuis le dernier trimestre de 1972 s'est fait sentir davantage dans les industries productrices de biens (2,000) que dans l'industrie des services (1,700). Dans ces deux grands groupes, la diminution la plus importante s'est produite dans le secteur des finances, assurances et affaires immobilières (diminution de 2,800 ou 39 %); il a été suivi par le secteur du bâtiment et des travaux publics (diminution de 2,700 ou 50 %) et celui du commerce (diminution de 1,600 ou 12 %). Quatre secteurs ont enregistré une augmentation du nombre de postes vacants; il s'agit des secteurs des services socio-culturels, commerciaux et personnels, (+ 1,100), de l'administration publique (+ 1,000), des transports, communications et autres services publics (+ 600) et des mines, carrières et puits de pétrole (+ 700). Le nombre de postes vacants du secteur des industries manufacturières représentait un tiers de tous les postes vacants; il a peu évolué depuis le trimestre précédent (+ 700).
- Les comparaisons d'une année à l'autre du nombre de postes à plein temps vacants montrent que 77 % de l'augmentation générale (+ 28,700) s'est produite dans trois grands secteurs industriels: industries manufacturières (+ 10,500 ou 90 %), services socio-culturels, commerciaux et personnels (+ 6,700 ou 82 %) et commerce (+ 5,000 ou 75 %). Aucun secteur des activités économiques n'a connu de diminution. (Voir le Tableau 3).
- Le taux global des vacances a diminué pour un deuxième trimestre successif (Voir le tableau 6). A .9 %, il était de .1 % inférieur au taux de vacance du dernier trimestre de 1972 et à .3 % au-dessus du taux comparable de l'année précédente. Au premier trimestre de 1973, les taux de vacance pour les secteurs des industries manufacturières au Canada et aux États-Unis ont été respectivement de 1.2 % et de .9 %.
- Tandis que les taux de vacance des secteurs industriels subissent des hausses et des baisses dans les comparaisons d'un trimestre à l'autre, ceux de tous les secteurs des activités économiques augmentent. Les comparaisons se font d'une année à l'autre. Les hausses d'une année à l'autre les plus importantes ont été enregistrées dans les mines, carrières et puits de pétrole, où le taux est passé de .8 % à 1.5 % et dans les industries manufacturières où il est passé de 0.6 % à 1.2 %. (Voir le Tableau 6).

Tableau par région

- La diminution globale (- 3,700) du nombre de postes à plein temps vacants depuis le dernier trimestre de 1972 a été le résultat net de diminutions régionales en Ontario (4,100), dans la région de l'Atlantique (1,000) et dans les provinces des Prairies (700) qui a été partiellement effacée par une augmentation dans la région du Pacifique (1,700) et au Québec (300).

- The year-to-year comparison, on the other hand, exhibits only increases. Of the total increase of 28,700, 73 % originated in the two large provinces, Ontario (up 12,400) and Quebec (up 8,600). Of the remaining three regions, Prairies showed an increase of 4,600, followed by the Pacific region (up 1,800) and the Atlantic region (up 1,300).
- Of the 18,900 full-time job vacancies in Quebec, the largest occupational category was the Product fabricating, assembling and repairing group (3,900), followed by Clerical and related (2,900) and Sales (2,000). In Ontario with a total of 24,800 vacancies, the three largest occupational groups were: Clerical and related (4,500); Product fabricating (4,100) and Machining and related (2,500). (See Table 8).
- The regional vacancy rates decreased slightly from the previous quarter in the Atlantic region (down .1), Ontario (down .2) and Prairies (down .1), while Quebec and Pacific regions showed moderate increases of .1 and .2, respectively. On a year-to-year basis, the job vacancy rates increased in all regions: in Quebec, Ontario and Prairie regions by .4 and in the two coastal regions by .2.
- Par ailleurs, la comparaison d'une année à l'autre ne fait ressortir que des hausses. Sur l'augmentation totale de 28,700, 73 % provient des deux grandes provinces: Ontario (+ 12,400) et Québec (+ 8,600). Dans les trois autres régions, les provinces des Prairies ont connu une augmentation de 4,600; elles ont été suivies par la région du Pacifique (+ 1,800 et la région de l'Atlantique (+ 1,300).
- Sur les 18,900 postes à plein temps vacants au Québec, la catégorie professionnelle la plus importante a été celle de la fabrication, de l'assemblage et de la réparation (3,900); elle a été suivie par le groupe "travail de bureau" et connexe (2,900) et le secteur de la vente (2,000). En Ontario, le total des postes vacants s'établissait à 24,800 et les trois grands groupes professionnels étaient: travail de bureau et connexe (4,500), fabrication (4,100) et usinage et connexe (2,500). (Voir le tableau 8).
- Les taux régionaux de vacance ont diminué légèrement depuis le trimestre précédent dans la région de l'Atlantique (- .1), en Ontario (- .2) et dans les provinces des Prairies (- .1). Par contre, au Québec et dans la région du Pacifique, on a enregistré des augmentations respectives de .1 % et .2 %. Les comparaisons d'une année à l'autre des taux de vacance ont montré une augmentation dans toutes les régions: de .4 % au Québec, en Ontario et dans les Prairies et de .2 % dans les deux régions côtières.

NOTES

With this issue a sufficiently long series of data now exists to permit the initiation of a review of the reliability criteria. This review will henceforth be carried out annually. See note "Reliability of Estimates" on page 39.

Concurrently with the review of reliability criteria and expansion of quarterly estimates, it has been decided to discontinue publication of monthly data. These monthly estimates were prone to wide fluctuations due mostly to the fact that they are derived from one third of the sample from which quarterly estimates are calculated.

NOTA

Ce numéro contient maintenant une série suffisamment longue de données pour qu'on entreprenne l'étude des critères de fiabilité. Dorénavant, cette étude sera faite chaque année. Voir la note "Exactitude des estimations" à la page 39.

Parallèlement à l'étude des critères de fiabilité et à l'élargissement des estimations trimestrielles, on a décidé d'interrompre la publication des données mensuelles qui avaient tendance à fluctuer beaucoup principalement parce qu'elles étaient tirées uniquement d'un tiers de l'échantillon qui sert au calcul des estimations trimestrielles.

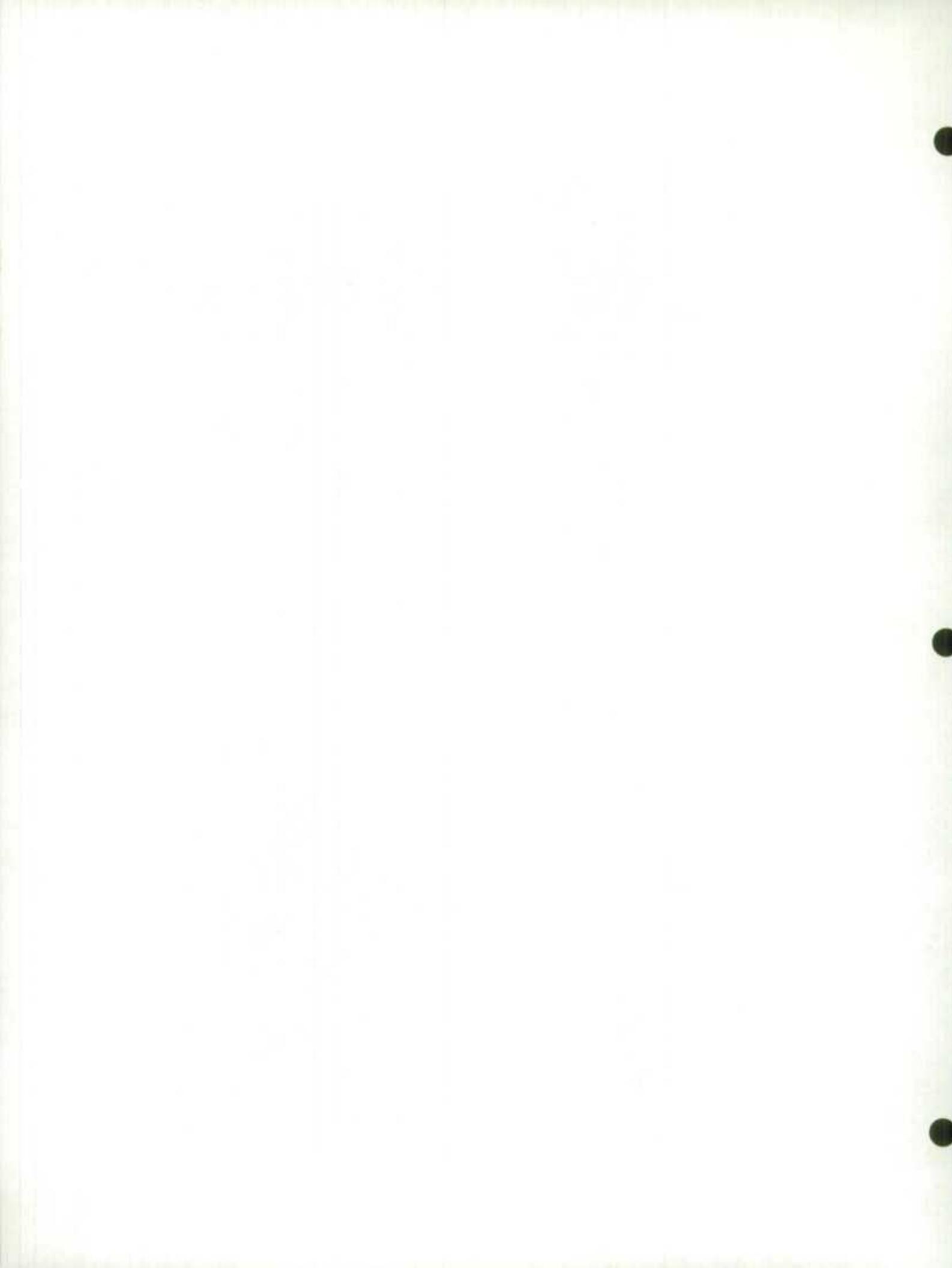


TABLE 1. Current Job Vacancies in Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 1. Postes présentement vacants, Canada et régions, par trimestre, 1971-1973

	I	II	III	IV	Annual Average - Moyenne annuelle				
	number - nombre								
<u>Vacancies: All categories(1) - Postes présentement vacants: Toutes catégories(1)</u>									
CANADA									
1971	25,100	40,400	44,300	39,800	37,400				
1972	43,900	52,900	88,800	79,000	66,200				
1973	72,500								
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	2,500	6,800	3,800	3,700	4,200				
1972	3,700	4,300	5,800	6,100	5,000				
1973	5,100								
Québec	5,600	6,000	8,500	10,100	7,600				
1972	13,000	13,900	21,400	20,900	17,300				
1973	20,400								
Ontario	10,200	14,000	20,400	15,500	15,000				
1972	14,000	20,000	39,300	32,100	26,400				
1973	27,100								
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2)	4,100	7,600	6,200	7,300	6,300				
1972	7,600	9,600	14,900	14,300	11,600				
1973	12,600								
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3)	2,700	6,000	5,300	3,200	4,300				
1972	5,500	5,100	7,400	5,600	5,900				
1973	7,400								
<u>Vacancies for full-time jobs only(4) - Postes vacants à plein temps seulement(4)</u>									
CANADA									
1971	23,200	33,900	38,500	34,800	32,600				
1972	37,800	46,200	79,000	70,200	58,300				
1973	66,500								
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	2,300	4,400	3,300	3,500	3,400				
1972	3,300	3,800	5,200	5,600	4,500				
1973	4,600								
Québec	5,300	5,400	7,400	8,300	6,600				
1972	10,300	11,000	18,900	18,600	14,700				
1973	18,900								
Ontario	9,200	12,100	17,500	13,700	13,100				
1972	12,400	18,400	35,100	28,900	23,700				
1973	24,800								
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2)	3,800	6,700	5,700	6,400	5,600				
1972	6,800	8,700	13,900	12,100	10,400				
1973	11,400								
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3)	2,500	5,300	4,600	2,900	3,800				
1972	4,900	4,300	6,000	5,000	5,000				
1973	6,700								
<u>Full-time vacancies open for a longer term(5) - Postes à plein temps vacants depuis longtemps(5)</u>									
CANADA									
1971	8,000	11,600	13,900	12,100	11,400				
1972	13,900	14,100	22,300	25,000	18,800				
1973	21,700								
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	1,400	1,800	1,900	1,800	1,700				
1972	1,900	1,600	2,200	2,400	2,000				
1973	1,900								
Québec	2,300	2,300	3,000	3,700	2,800				
1972	4,200	4,300	6,900	6,700	5,500				
1973	7,000								
Ontario	3,000	4,400	6,300	4,800	4,700				
1972	4,500	4,600	8,100	10,200	6,900				
1973	7,800								
Prairie Region(2) - Région des Prairies(2)	800	1,800	1,500	1,100	1,300				
1972	1,500	2,000	3,000	3,900	2,600				
1973	2,800								
Pacific Region(3) - Région du Pacifique(3)	500	1,300	1,300	700	1,000				
1972	1,900	1,600	2,000	1,700	1,800				
1973	2,200								

(1) Vacancies for current full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers, temporaires, etc., qui sont présentement vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes présentement vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Longer-term vacancies for current full-time jobs which have been unfilled for one month or more. - Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2A. Current Full-time Job Vacancies in Selected White-collar Occupational Groups(1),
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 2A. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			number - nombre			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
		1972	37,800	46,200	79,000	70,200
		1973	66,500			
	White-collar - Cols blancs	1971	13,000	16,000	18,800	16,200
		1972	15,300	20,100	28,900	27,700
		1973	27,500			
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	1,000	1,100	1,300	1,000
		1972	1,300	1,700	2,600	2,400
		1973	2,700			
113/114	Other managers and administrators - Autres directeurs et administrateurs.	1971	400	500	600	500
		1972	500	800	900	1,100
		1973	1,200			
117	Related to management and administration - Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971	400	500	600	400
		1972	700	800	1,500	1,100
		1973	1,300			
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	1,300	2,100	1,700	1,300
		1972	1,700	1,400	3,400	2,600
		1973	3,500			
214/215	Architects and engineers - Architectes et ingénieurs.	1971	600	700	600	600
		1972	500	500	1,000	800
		1973	1,300			
216	Other in architecture and engineering - Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971	300	700	600	400
		1972	800	600	1,600	1,000
		1973	1,400			
23,27	Social sciences, teaching and related - Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1971	700	900	1,100	900
		1972	800	1,100	1,200	1,200
		1973	1,000			
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	2,200	1,700	2,600	2,800
		1972	1,800	2,600	2,700	3,200
		1973	2,900			
313	Nursing, therapy and related assisting - Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971	1,700	1,300	2,000	2,200
		1972	1,400	2,000	2,000	2,200
		1973	2,200			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	4,700	5,600	6,000	4,900
		1972	5,600	7,100	10,700	9,500
		1973	10,300			
411	Stenographic and typing - Sténographes et dactylographes.	1971	2,100	1,900	2,800	1,800
		1972	1,900	2,900	3,900	3,300
		1973	3,400			
4111	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténographes.	1971	900	1,300	1,600	1,200
		1972	1,300	2,000	2,600	2,200
		1973	2,200			
4113	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis-dactylographes.	1971	1,200	600	1,200	600
		1972	700	900	1,300	1,100
		1973	1,200			
413	Bookkeeping, account-recording and related - Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971	600	1,000	800	900
		1972	800	1,300	2,000	1,600
		1973	1,700			
419	Other clerical and related - Autre personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	1,100	1,300	1,000	900
		1972	1,200	1,400	2,100	1,800
		1973	2,100			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	3,000	4,200	5,800	4,900
		1972	3,800	6,000	7,800	8,500
		1973	6,700			
513/514	Sales, commodities - Vendeurs de biens de consommation.	1971	1,600	2,500	4,100	3,000
		1972	2,300	3,400	4,900	4,500
		1973	4,600			
517	Sales, services - Vendeurs de services	1971	1,300	1,600	1,400	1,600
		1972	1,500	2,400	2,400	3,700
		1973	1,700			
25,33,37	Other(4) - Autres professions(4)	1971	100	300	400	400
		1972	200	300	600	300
		1973	500			

See footnote(s) at end of table 2B. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau 2B.

TABLE 2B. Current Full-time Job Vacancies in Selected Blue-collar Occupational Groups(1),
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 2B. Postes à plein temps présentement vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),
Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			number - nombre			
	Blue-collar - Cols bleus	1971	10,100	17,900	19,700	18,600
		1972	22,500	26,000	50,100	42,400
		1973	39,000			
61	Service(2) - Travailleurs spécialisés dans les services(2).	1971	2,100	3,700	3,600	3,500
		1972	4,400	5,400	11,300	7,400
		1973	7,800			
611	Protective service - Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1971	500	600	500	600
		1972	700	700	1,700	2,100
		1973	1,000			
612	Food and beverage preparation and related service - Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1971	500	1,300	1,100	1,200
		1972	2,000	2,100	4,900	2,500
		1973	3,400			
614	Personal service - Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1971	300	900	1,000	700
		1972	600	1,000	1,900	1,200
		1973	1,300			
619	Other service - Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1971	600	700	800	700
		1972	800	1,200	2,000	1,200
		1973	1,400			
75	Forestry and logging - Travailleurs forestiers et bûcherons.	1971	100	700	1,000	600
		1972	600	1,300	2,100	3,100
		1973	2,200			
77	Mining and quarrying including oil and gas field - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	500	500	800	300
		1972	400	500	800	800
		1973	900			
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation.	1971	900	1,100	1,000	1,000
		1972	2,000	2,400	4,200	2,700
		1973	3,000			
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	1,000	700	1,400	1,200
		1972	1,800	1,800	3,900	5,200
		1973	4,700			
833	Metal shaping and forming, except machining - Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971	500	300	900	600
		1972	800	1,100	2,400	2,300
		1973	2,000			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2,700	5,100	4,900	7,300
		1972	7,700	7,900	16,200	13,000
		1973	11,600			
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: electrical, electronic and related - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971	300	600	600	700
		1972	600	1,100	3,000	1,200
		1973	1,900			
853/858	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products - Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971	1,100	2,100	1,900	3,700
		1972	4,000	1,700	5,100	4,600
		1973	3,800			
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials - Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971	800	1,900	1,200	2,900
		1972	3,300	1,400	4,300	4,100
		1973	3,200			
858	Mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs.	1971	1,100	1,800	1,700	1,800
		1972	2,200	3,500	4,200	5,400
		1973	4,100			
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971	500	1,200	800	1,000
		1972	1,300	2,300	2,600	3,000
		1973	2,400			
87	Construction trade - Travailleurs du bâtiment	1971	900	2,200	3,500	2,200
		1972	2,000	2,400	8,800	4,500
		1973	3,100			
878/879	Other construction trades(3) - Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971	500	1,400	2,700	1,500
		1972	1,400	1,500	3,900	3,900
		1973	2,500			
91	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971	500	1,500	1,600	800
		1972	1,900	1,800	2,100	2,000
		1973	2,300			
917	Motor transport operating - Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971	400	1,100	1,500	700
		1972	1,700	1,500	1,900	1,800
		1973	2,200			
93(931)	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs, assimilés.	1971	400	1,300	1,300	1,000
		1972	1,000	1,500	3,100	2,200
		1973	1,900			
71,73, 95,99	Other(4) - Autres professions(4)	1971	900	1,100	600	600
		1972	800	1,100	1,600	1,600
		1973	1,500			

(1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, bricklayers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. - Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 42. - Voir la classification CCDO, page 42.

TABLE 3. Current Full-time Job Vacancies in Goods- and Service-producing Industries,(1)
Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 3. Postes à plein temps présentement vacants, par industries de biens et services(1).
Canada, par trimestre, 1971-1973

		I	II	III	IV
		number - nombre			
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500			
Goods-producing - Industries de biens	1971	7,500	11,000	13,600	13,000
	1972	14,400	15,900	33,900	29,500
	1973	27,500			
Primary, excluding agriculture - Secteur primaire, sauf agriculture.	1971	1,100	1,400	2,000	1,000
	1972	1,200	1,300	2,100	2,700
	1973	2,700			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1,000	1,200	1,400	800
	1972	1,000	1,000	1,400	1,500
	1973	1,800			
Manufacturing - Industries manufacturières	1971	5,700	8,100	8,700	10,400
	1972	11,600	12,200	26,100	21,400
	1973	22,100			
Durables - Biens durables	1971	2,300	3,700	4,100	3,500
	1972	4,300	5,700	11,800	9,900
	1973	11,000			
Non-durables - Biens non durables	1971	3,400	4,400	4,600	6,800
	1972	7,300	6,400	14,300	11,500
	1973	11,100			
Construction - Bâtiment et travaux publics	1971	700	1,600	3,000	1,600
	1972	1,600	2,400	5,800	5,400
	1973	2,700			
Service-producing - Services	1971	15,500	22,900	24,600	21,700
	1972	23,200	30,100	45,100	40,600
	1973	38,900			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	1,300	2,000	2,100	1,700
	1972	2,800	2,300	3,000	2,700
	1973	3,300			
Trade - Commerce	1971	3,500	5,600	7,700	6,600
	1972	6,800	9,100	14,000	13,400
	1973	11,800			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2,300	2,700	2,800	3,000
	1972	2,900	4,200	5,100	7,200
	1973	4,400			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5,700	9,000	8,700	7,700
	1972	8,200	11,700	19,400	13,800
	1973	14,900			
Commercial(2) - Services commerciaux(2)	1971	2,400	5,300	5,000	3,700
	1972	5,100	7,500	15,000	8,900
	1973	10,500			
Non-Commercial(3) - Services non commerciaux(3)	1971	3,300	3,700	3,700	4,000
	1972	3,000	4,200	4,400	4,900
	1973	4,400			
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	2,700	3,500	3,300	2,700
	1972	2,600	2,800	3,500	3,500
	1973	4,500			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 4. Current Longer-term Job Vacancies by Occupation, Canada, by Quarters, 1971-1973
TABLEAU 4. Postes vacants depuis longtemps, par profession, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			number - nombre			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1971	8,000	11,600	13,900	12,100
		1972	13,900	14,100	22,300	25,000
		1973	21,700			
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	500	500	400
		1972	500	600	900	1,100
		1973	1,200			
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	600	900	800	700
		1972	700	600	1,000	1,000
		1973	1,700			
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	1,000	800	1,400	1,300
		1972	900	1,100	1,300	1,800
		1973	1,400			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	1,000	1,100	900
		1972	1,200	1,100	2,000	1,800
		1973	2,300			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	1,300	2,200	3,200	2,500
		1972	1,700	1,700	2,400	3,100
		1973	1,600			
61	Service (1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	700	1,300	1,500	1,100
		1972	1,700	1,700	2,400	2,900
		1973	2,000			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,700	1,600	2,000
		1972	3,000	3,500	5,300	5,000
		1973	3,800			
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment	1971	300	800	1,300	700
		1972	600	600	1,500	1,500
		1973	1,000			
	Other(2) - Autres professions(2)	1971	1,900	2,200	2,500	2,500
		1972	3,700	3,200	5,500	7,000
		1973	6,700			

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 42. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 42.

TABLE 5. Current Longer-term Vacancies as a Percentage of Current Full-time Vacancies,
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 5. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps
présentement vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1973

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV
			per cent - pourcentage			
	ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1971	35	34	36	35
		1972	37	30	28	36
		1973	33			
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	49	40	35	43
		1972	36	39	34	47
		1973	43			
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	49	45	46	52
		1972	42	42	31	37
		1973	48			
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	48	45	55	46
		1972	49	41	48	54
		1973	49			
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	16	19	18	18
		1972	21	16	19	19
		1973	23			
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	44	33	36	31
		1972	45	28	31	38
		1973	24			
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).	1971	35	36	42	31
		1972	39	32	21	39
		1973	26			
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	33	34	33	28
		1972	38	44	33	38
		1973	32			
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment	1971	33	38	38	31
		1972	29	26	31	32
		1973	30			
	Other(2) - Autres professions(2)	1971	35	27	27	37
		1972	39	27	28	37
		1973	37			

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 42. - Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 37, 71, 73, 75, 77, 81/82, 83, 91, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 42.

TABLE 6. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 6. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	1971	.4	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1
	1973	.9		1.0
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	.8	1.0	1.0
	1972	.8	.8	1.1
	1973	1.5		1.3
Manufacturing - Industries manufacturières	1971	.3	.5	.5
	1972	.6	.6	1.4
	1973	1.2		1.2
Construction - Bâtiment et travaux publics	1971	.2	.4	.6
	1972	.5	.6	1.2
	1973	.8		1.2
Transportation, communication and other utilities - Transport, communications et autres services publics.	1971	.2	.3	.3
	1972	.4	.3	.4
	1973	.5		.4
Trade - Commerce	1971	.3	.5	.7
	1972	.6	.8	1.1
	1973	.9		1.0
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.6	.7	.7
	1972	.8	1.2	1.4
	1973	1.1		1.9
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.3	.5	.5
	1972	.4	.6	1.0
	1973	.8		.7
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	1971	.6	.6	.6
	1972	.5	.5	.6
	1973	.8		.6

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 7. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1973
 TABLEAU 7. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, par activité économique, Canada,
 par trimestre, 1971-1973

Industry - Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)1	.2	.2	.2
1972	.2	.2	.3	.3
1973	.3			
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.	.6	.3	.4	.2
1972	.4	.4	.6	.7
1973	.6			
Manufacturing - Industries manufacturières1	.1	.1	.2
1972	.2	.2	.4	.4
1973	.4			
Construction - Bâtiment et travaux publics1	.1	.2	.1
1972	.2	.1	.3	.3
1973	.2			
Transportation, communication and other utilities - Trans- ports, communications et autres services publics.	.1	.1	.1	.1
1972	.2	.1	.1	.1
1973	.2			
Trade - Commerce1	.2	.3	.2
1972	.2	.2	.3	.3
1973	.2			
Finance, insurance, and real estate - Finances, assu- rances et affaires immobilières.	.3	.4	.4	.3
1972	.4	.4	.6	.9
1973	.4			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	.1	.2	.2	.2
1972	.1	.2	.2	.3
1973	.2			
Public administration and defence(3) - Administration publique et défense(3).	.2	.3	.3	.3
1972	.2	.2	.3	.3
1973	.4			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs remunerés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLEAU 8. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations(1), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 8. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions(1), Canada et régions,
par trimestre, 1971-1973

CCSD CCDP	Region/Occupation - Région/Profession	I	II	III	IV	number - nombre
CANADA, ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1971	23,200	33,000	38,500	34,800	
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200	
	1973	66,500				
ATLANTIC REGION, all occupations - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes professions.	1971	2,300	4,400	3,300	3,400	
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600	
	1973	4,600				
QUEBEC, all occupations - Toutes professions	1971	5,300	5,400	7,800	8,300	
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600	
	1973	18,900				
41 Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	900	900	1,000	1,100	
	1972	1,600	1,300	2,600	2,200	
	1973	2,900				
51 Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,000	1,100	1,100	1,800	
	1972	1,200	1,300	1,900	1,900	
	1973	2,000				
61 Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	700	400	900	1,000	
	1972	700	1,900	3,100	1,600	
	1973	1,700				
85 Product fabricating, assembling and repairing - Travailleur(s) spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	900	1,300	1,200	1,400	
	1972	3,300	2,800	4,200	4,400	
	1973	3,900				
ONTARIO, all occupations - Toutes professions	1971	9,200	12,100	17,500	13,700	
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900	
	1973	24,800				
11 Managerial, administrative and related - Direc- teurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	500	400	600	500	
	1972	600	800	1,100	1,100	
	1973	800				
21 Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	700	1,200	800	600	
	1972	700	700	1,000	1,100	
	1973	1,800				
31 Medicine and health - Personnel médical, tech- niciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	500	700	1,200	900	
	1972	600	1,000	800	1,100	
	1973	1,100				
41 Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	2,000	2,700	2,900	2,300	
	1972	1,900	3,300	4,900	3,900	
	1973	4,500				
51 Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	1,100	1,100	2,900	2,000	
	1972	1,000	2,100	4,000	3,900	
	1973	2,400				
61 Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	800	800	1,300	1,100	
	1972	1,400	1,500	4,400	3,400	
	1973	2,400				
81 Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	800	400	700	700	
	1972	1,000	1,300	2,100	3,200	
	1973	2,500				
85 Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	800	1,100	2,200	2,700	
	1972	2,200	2,600	7,300	5,100	
	1973	4,100				
87 Construction trades - Travailleurs du bâtiment ..	1971	200	1,000	1,800	700	
	1972	700	700	2,200	2,000	
	1973	900				
PRAIRIE REGION(2), all occupations - RÉGION DES PRAIRIES(2), toutes professions.	1971	3,800	6,700	5,700	6,400	
	1972	6,800	8,700	13,900	12,100	
	1973	11,400				
41 Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	700	1,000	1,200	600	
	1972	1,000	1,200	1,500	1,300	
	1973	1,400				
51 Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..	1971	500	1,000	900	400	
	1972	600	1,500	900	1,700	
	1973	1,200				
61 Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	400	600	400	800	
	1972	700	800	2,100	1,400	
	1973	2,300				
85 Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	600	1,200	700	2,500	
	1972	1,200	1,200	3,100	2,100	
	1973	1,800				
PACIFIC REGION(3), all occupations - RÉGION DU PACIFIQUE(3), toutes professions.	1971	2,500	5,300	4,600	2,900	
	1972	4,900	4,300	6,000	5,000	
	1973	6,700				
41 Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	800	400	800	600	
	1972	700	700	800	900	
	1973	1,000				
61 Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	200	1,100	600	300	
	1972	1,100	900	900	600	
	1973	1,000				
85 Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	200	900	700	300	
	1972	700	700	1,100	900	
	1973	1,000				

(1) Occupations are based on the 'Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971'. - Suivant les définitions de la 'Classification canadienne descriptive des professions 1971'. Catalogue No. MP53-171/1.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 9. Postes à plain temps présentement vacants, certaines activités
économiques, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV	
	number - nombre				
CANADA, ALL INDUSTRIES(1) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(1)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,000	70,200
	1973	66,500			
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	1971	2,300	4,400	3,300	3,500
	1972	3,300	3,800	5,200	5,600
	1973	4,600			
Manufacturing - Industries manufacturières	1971	400	700	500	800
	1972	800	1,000	900	1,500
	1973	1,200			
Trade - Commerce	1971	400	1,100	600	200
	1972	500	900	1,000	1,400
	1973	1,000			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	800	1,300	600	1,600
	1972	700	1,000	1,300	900
	1973	800			
QUÉBEC, all industries - Toutes activités économiques	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900			
Manufacturing - Industries manufacturières	1971	1,900	1,600	2,500	2,700
	1972	4,300	2,900	6,900	7,500
	1973	7,700			
Durables - Biens durables	1971	300	300	700	500
	1972	700	700	1,900	1,700
	1973	2,800			
Non-durables - Biens non durables	1971	1,600	1,400	1,800	2,200
	1972	3,700	2,200	5,100	5,700
	1973	4,900			
Trade - Commerce	1971	400	800	900	1,700
	1972	1,500	2,500	2,700	2,900
	1973	3,500			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	700	1,000	1,000	900
	1972	600	900	1,200	1,400
	1973	1,400			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1,200	1,200	1,600	1,900
	1972	1,900	3,100	4,500	3,400
	1973	3,400			
Commercial(2) - Services commerciaux(2)	1971	500	700	800	1,000
	1972	1,300	2,200	3,700	2,200
	1973	2,300			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3)	1971	700	400	800	900
	1972	600	900	800	1,300
	1973	1,000			
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques ...	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800			
Manufacturing - Industries manufacturières	1971	2,400	3,300	4,300	3,500
	1972	4,500	6,500	14,500	9,600
	1973	9,500			
Durables - Biens durables	1971	1,400	2,000	2,500	1,600
	1972	2,300	3,900	7,200	6,000
	1973	6,000			
Non-durables - Biens non durables	1971	1,000	1,300	1,800	1,900
	1972	2,000	2,600	7,300	3,600
	1973	3,500			
Construction - Bâtiment et travaux publics	1971	200	700	1,400	500
	1972	400	500	1,800	2,200
	1973	900			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	600	1,000	900	700
	1972	700	900	700	900
	1973	1,100			
Trade - Commerce	1971	1,400	1,400	3,900	3,000
	1972	2,200	2,900	5,600	5,400
	1973	4,200			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	900	1,000	1,000	1,500
	1972	900	1,700	2,600	3,700
	1973	1,500			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2,100	3,300	4,200	2,600
	1972	2,600	4,500	8,200	5,500
	1973	5,800			
Commercial(2) - Services commerciaux(2)	1971	1,100	1,300	2,100	1,300
	1972	1,500	2,700	6,500	3,400
	1973	3,800			
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3)	1971	1,100	2,000	2,100	1,400
	1972	1,100	1,800	1,800	2,100
	1973	1,900			
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	800	1,000	1,300	1,600
	1972	800	1,200	1,300	1,400
	1973	1,300			

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industries,
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded

TABLEAU 9. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités
économiques, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	number - nombre			
PRAIRIE REGION(5), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(5), 1971 toutes activités économiques.	3,800 1972 1973	6,700 8,700 11,400	5,700 13,900	6,400 12,100
Manufacturing - Industries manufacturières	1971 1972 1973	600 1,200 2,100	1,600 1,300	800 2,400
Durables - Biens durables	1971 1972 1973	200 500 1,000	600 500	400 1,300
Non-durables - Biens non durables	1971 1972 1973	400 700 1,100	1,000 800	500 1,100
Trade - Commerce	1971 1972 1973	1,100 1,500 2,100	1,400 1,900	1,500 3,700
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 1972 1973	1,100 1,600 3,400	1,700 1,800	1,300 3,800
Commercial(2) - Services commerciaux(2)	1971 1972 1973	500 1,000 2,700	1,100 1,100	1,000 2,700
Non-commercial(3) - Services non commerciaux(3)	1971 1972 1973	500 600 800	600 600	400 1,100
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971 1972 1973	300 500 1,800	600 800	600 700
PACIFIC REGION(7), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(7) toutes activités économiques.	1971 1972 1973	2,500 4,900 6,700	5,300 4,300	4,600 6,000
Manufacturing - Industries manufacturières	1971 1972 1973	400 700 1,600	800 600	600 1,400
Trade - Commerce	1971 1972 1973	300 1,100 1,000	900 1,000	700 1,000
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 1972 1973	500 1,300 1,500	1,500 1,400	1,000 1,600
Commercial - Services commerciaux	1971 1972 1973	200 900 1,200	1,200 1,100	800 1,300

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(4) Excludes non-civilian. - Non compris le secteur non civil.

(5) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(6) This estimate is suspect due to the disproportionate effect of an atypical observation. Hence, caution should be exercised in the use of it. - Estimation de valeur douteuse en raison de l'effet disproportionné d'une observation atypique. Ne doit donc être utilisée qu'avec précaution.

(7) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité
économique, Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
CANADA, ALL INDUSTRIES(2) - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES(2)	.4	.5	.5	.5
1971	.4	.5	.5	.5
1972	.6	.6	1.1	1.0
1973	.9			
ATLANTIC REGION, all industries - RÉGION DE L'ATLANTIQUE, toutes activités économiques.	.5	.8	.6	.6
1971	.5	.8	.6	.6
1972	.7	.7	.9	1.0
1973	.9			
Manufacturing - Industries manufacturières4	.8	.5	.8
1971	.4	.8	.5	.8
1972	1.0	1.0	.9	1.5
1973	1.3			
Trade - Commerce4	1.2	.6	.2
1971	.4	1.2	.6	.2
1972	.5	.8	.9	1.3
1973	1.0			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	.6	1.0	.4	1.1
1971	.6	1.0	.4	1.1
1972	.5	.7	.8	.6
1973	.6			
QUEBEC, all industries - Toutes activités économiques3	.3	.4	.4
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.6	.6	.9	.9
1973	1.0			
Manufacturing - Industries manufacturières3	.3	.4	.4
1971	.3	.3	.4	.4
1972	.8	.5	1.2	1.3
1973	1.4			
Durables - Biens durables2	.1	.3	.3
1971	.2	.1	.3	.3
1972	.3	.3	.8	.8
1973	1.3			
Non-durables - Biens non durables4	.4	.5	.6
1971	.4	.4	.5	.6
1972	1.0	.6	1.4	1.6
1973	1.4			
Trade - Commerce2	.3	.3	.6
1971	.2	.3	.3	.6
1972	.5	.8	.9	.9
1973	1.2			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières6	1.0	1.0	1.0
1971	.6	1.0	1.0	1.0
1972	.7	1.0	1.2	1.3
1973	1.3			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	.2	.2	.3	.4
1971	.2	.2	.3	.4
1972	.4	.6	.8	.7
1973	.6			
Commercial(3) - Services commerciaux(3)3	.4	.4	.6
1971	.3	.4	.4	.6
1972	.8	1.2	1.7	1.2
1973	1.3			
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4)2	.1	.2	.3
1971	.2	.1	.2	.3
1972	.2	.3	.2	.4
1973	.3			
ONTARIO, all industries - Toutes activités économiques4	.4	.6	.5
1971	.4	.4	.6	.5
1972	.8	.6	1.2	1.0
1973				
Manufacturing - Industries manufacturières3	.4	.5	.4
1971	.3	.4	.5	.4
1972	.5	.7	1.6	1.1
1973	1.1			
Durables - Biens durables3	.4	.5	.3
1971	.3	.4	.5	.3
1972	.5	.8	1.4	1.2
1973	1.2			
Non-durables - Biens non durables3	.3	.5	.5
1971	.3	.3	.5	.5
1972	.6	.6	1.8	.9
1973	.9			
Construction - Bâtiment et travaux publics1	.4	.8	.3
1971	.1	.4	.8	.3
1972	.3	.3	1.0	1.4
1973	.6			
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	.3	.5	.4	.3
1971	.3	.5	.4	.3
1972	.3	.4	.3	.4
1973	.4			
Trade - Commerce3	.3	.9	.7
1971	.3	.3	.9	.7
1972	.5	.6	1.2	1.1
1973	.9			
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières6	.6	.6	1.0
1971	.6	.6	.6	1.0
1972	.6	1.1	1.6	2.4
1973	.9			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	.3	.5	.6	.8
1971	.3	.5	.6	.8
1972	.4	.6	1.1	.8
1973	.8			
Commercial(3) - Services commerciaux(3)4	.5	.7	.5
1971	.4	.5	.7	.5
1972	.6	.9	2.0	1.2
1973	1.3			
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4)3	.5	.5	.3
1971	.3	.5	.5	.3
1972	.3	.4	.4	.5
1973	.4			
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	.4	.5	.6	.8
1971	.4	.5	.6	.8
1972	.4	.5	.6	.6
1973	.6			

See footnote(s) at end of table. - Voir renvoi(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Current Full-time Job Vacancy Rates(1) by Selected Industries,
Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973 - Concluded

TABLEAU 10. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, par activité
économique, Canada et régions, 1971-1973 - fin

Region/Industry - Région/Activité économique	I	II	III	IV
	per cent - pourcentage			
PRAIRIE REGION(6), all industries - RÉGION DES PRAIRIES(6), 1971 toutes activités économiques.	.4	.7	.6	.6
	1972 .7	.8	1.3	1.2
	1973 1.1			
Manufacturing - Industries manufacturières	1971 .5	1.3	.6	(7)
	1972 .9	.9	1.7	1.5
	1973 1.6			
Durables - Biens durables	1971 .5	1.4	.7	1.0
	1972 1.0	.9	2.3	1.9
	1973 1.8			
Non-durables - Biens non durables	1971 .6	1.3	.6	2.7
	1972 .9	1.1	1.3	1.3
	1973 1.4			
Trade - Commerce	1971 .6	.7	.8	.5
	1972 .8	.9	1.7	1.3
	1973 1.0			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 .4	.6	.4	.3
	1972 .5	.6	1.2	.8
	1973 1.0			
Commercial(3) - Services commerciaux(3)	1971 .5	1.0	.8	.7
	1972 1.0	1.0	2.2	1.5
	1973 2.0			
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4)	1971 .3	.3	.2	.2
	1972 .3	.3	.6	.4
	1973 .4			
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971 .3	.6	.6	.3
	1972 .6	.8	.8	1.1
	1973 1.1			
PACIFIC REGION(6), all industries - RÉGION DU PACIFIQUE(6), 1971 toutes activités économiques.	.4	.7	.6	.9
	1972 .6	.6	.7	.6
	1973 .8			
Manufacturing - Industries manufacturières	1971 .3	.5	.4	.4
	1972 .5	.4	.8	.5
	1973 1.0			
Trade - Commerce	1971 .2	.7	.5	.4
	1972 .7	.7	.7	.6
	1973 .6			
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 .3	.9	.5	.3
	1972 .7	.7	.8	.7
	1973 .8			
Commercial(3) - Services commerciaux(3)	1971 .3	1.5	.9	.4
	1972 1.0	1.1	1.4	1.2
	1973 1.3			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations cultuelles.

(5) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) See the footnote 6 in Table 9. - Voir le renvoi 6 du Tableau 9.

(8) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 11. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Canada and Regions, by Quarters, 1971-1973
 TABLEAU 11. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2),
 Canada et régions, 1971-1973

Region/Industry - Région/Activité économique		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3			
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	1971	.3	.3	.3	.3
	1972	.4	.3	.4	.4
	1973	.4			
Québec	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.4			
Ontario	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3			
Prairie Region(3) - Région des Prairies(3)	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3			
Pacific Region(4) - Région du Pacifique(4)	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(3) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(4) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 12. Current Full-time Job Vacancies in All Industries(1), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 12. Postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(1), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province	I	II	III	IV	
	number - nombre				
CANADA(2)	1971	23,200	33,900	38,500	34,800
	1972	37,800	46,200	79,200	70,200
	1973	66,500			
Newfoundland - Terre-Neuve	1971	400	1,000	800	600
	1972	700	500	1,300	1,400
	1973	1,000			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1971	1,300	1,500	1,000	1,100
	1972	1,500	1,600	2,200	2,100
	1973	1,700			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1971	500	1,700	1,400	1,700
	1972	900	1,500	1,500	1,800
	1973	1,700			
Québec	1971	5,300	5,400	7,400	8,300
	1972	10,300	11,000	18,900	18,600
	1973	18,900			
Ontario	1971	9,200	12,100	17,500	13,700
	1972	12,400	18,400	35,100	28,900
	1973	24,800			
Manitoba	1971	1,000	1,900	1,400	3,200
	1972	1,900	2,300	3,400	2,600
	1973	3,200			
Saskatchewan	1971	300	1,000	700	700
	1972	1,200	1,100	2,100	1,600
	1973	1,500			
Alberta	1971	2,500	3,800	3,400	2,500
	1972	3,700	5,100	8,300	7,800
	1973	6,600			
British Columbia - Colombie-Britannique	1971	2,500	5,300	4,600	2,800
	1972	4,600	4,300	5,900	4,900
	1973	6,700			

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

(2) Estimates for Prince Edward Island are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 39. Les estimations pour l'Île-du-Prince-Edouard sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. - Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 39.

TABLE 13. Current Full-time Job Vacancies Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973
 TABLEAU 13. Taux de vacance(1), postes à plein temps présentement vacants, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA	1971	.4	.5	.5	.5
	1972	.6	.6	1.1	1.0
	1973	.9			
Newfoundland - Terre-Neuve	1971	.4	.8	.6	.5
	1972	.6	.4	1.0	1.0
	1973	.8			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1971	.7	.7	.5	.5
	1972	.7	.7	1.0	1.0
	1973	.8			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1971	.3	1.0	.8	1.0
	1972	.5	.8	.8	1.0
	1973	1.0			
Québec	1971	.3	.3	.4	.4
	1972	.6	.6	.9	.9
	1973	1.0			
Ontario	1971	.4	.4	.6	.5
	1972	.4	.6	1.2	1.0
	1973	.8			
Manitoba	1971	.4	.6	.5	1.0
	1972	.6	.7	1.1	.8
	1973	1.0			
Saskatchewan	1971	.2	.4	.3	.3
	1972	.6	.5	1.0	.8
	1973	.7			
Alberta	1971	.5	.8	.7	.5
	1972	.8	1.0	1.6	1.5
	1973	1.2			
British Columbia - Colombie-Britannique	1971	.4	.7	.6	.4
	1972	.6	.6	.7	.6
	1973	.8			

(1) A rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes à plein temps vacants et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 14. Current Longer-term Job Vacancy Rates(1) in All Industries(2), Selected Provinces, by Quarters, 1971-1973

TABLEAU 14. Taux de vacance(1), postes vacants depuis longtemps, dans toutes les activités économiques(2), certaines provinces, par trimestre, 1971-1973

Province		I	II	III	IV
		per cent - pourcentage			
CANADA	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1971	.4	.3	.2	.4
	1972	.2	.3	.3	.5
	1973	.4			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	1971	.2	.4	.6	.4
	1972	.4	.4	.5	.5
	1973	.5			
Québec	1971	.1	.1	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.3
	1973	.3			
Ontario	1971	.1	.2	.2	.2
	1972	.2	.2	.3	.4
	1973	.3			
Manitoba	1971	.1	.2	.1	.1
	1972	.1	.2	.2	.2
	1973	.2			
Alberta	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.4	.5
	1973	.3			
British Columbia - Colombie-Britannique	1971	.1	.2	.2	.1
	1972	.2	.2	.2	.2
	1973	.3			

(1) A rate is obtained by expressing the number of longer-term vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. - Le taux de vacance exprime le rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et la somme des travailleurs rémunérés non agricoles et des postes vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, household and non-civilian. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le secteur des ménages et le secteur non civil.

TABLE 15. Percentage Distribution of Current Full-time Job Vacancies by Industry and Region

TABLEAU 15. Répartition en pourcentage des postes à plein temps, présentement vacants, selon l'activité économique et les régions

	1st Q./73 1er tr. 73	1st Q./72 1er tr. 72
	per cent - pourcentage	
Industry - Activité économique		
ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	100	100
Mining - Mines	3	3
Manufacturing - Industries manufacturières	33	31
Durables - Biens durables	16	11
Non-durables - Biens non durables	17	19
Construction - Bâtiment et travaux publics	4	4
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	5	7
Trade - Commerce	18	18
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	7	8
Commercial, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	23	22
Commercial - Services commerciaux	16	13
Non-commercial - Services non commerciaux	7	8
Public administration and defence - Administration publique et défense	7	7
Regions and Selected Provinces - Régions et certaines provinces		
CANADA	100	100
Atlantic Region - Région de l'Atlantique	7	9
Newfoundland - Terre-Neuve	2	2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	2	4
New Brunswick - Nouveau Brunswick	3	2
Québec	28	27
Ontario	37	33
Prairie Region - Région des Prairies	17	18
Manitoba	5	5
Saskatchewan	2	3
Alberta	10	10
Pacific Region - Région du Pacifique	10	13

TABLE 16. Current Full-time Job Vacancies, Canada and Regions, Three-Month (Moving) Averages,
January 1971 - March 1973

TABLEAU 16. Postes à plein temps présentement vacants, Canada et régions, janvier 1971 - mars 1973
(Moyennes mobiles de trois mois)

Région	Average for three months centered on:					
	Moyenne de trois mois centrée sur:					
	Jan. - Janv.	Feb. - Févr.	Mar. - Mars	April - Avril	May - Mai	June - Juin
CANADA	1971	20,900	23,200	28,800	32,100	33,900
	1972	36,500	37,800	40,600	41,600	46,200
	1973	62,000	66,500			52,500
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	2,300	2,300	3,500	3,500	4,400
	1972	4,100	3,300	3,400	3,600	3,800
	1973	4,700	4,600			4,100
Québec	1971	4,000	5,300	5,700	6,000	5,400
	1972	9,800	10,300	10,800	10,400	11,000
	1973	18,000	18,900			13,000
Ontario	1971	8,400	9,200	10,700	11,600	12,100
	1972	11,500	12,400	14,300	15,900	18,400
	1973	23,400	24,800			20,300
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1) ..	1971	3,700	3,800	5,400	6,200	6,700
	1972	6,800	6,800	7,400	7,600	8,700
	1973	10,400	11,800			10,600
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2) ..	1971	2,400	2,500	3,400	4,800	5,300
	1972	4,300	4,900	4,500	4,000	4,300
	1973	5,400	6,700			4,500
		Suly Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.
						Déc.
CANADA	1971	36,300	38,500	40,000	34,300	34,800
	1972	66,400	79,000	85,100	81,900	70,200
	1973					63,500
Atlantic Region - Région de l'Atlantique ..	1971	4,000	3,300	2,600	2,200	3,500
	1972	4,800	5,200	6,100	5,900	5,600
	1973					4,500
Québec	1971	6,200	7,400	8,100	7,400	8,300
	1972	16,200	18,900	21,200	20,300	18,600
	1973					16,000
Ontario	1971	16,200	17,500	18,700	15,300	13,700
	1972	26,900	35,100	38,200	36,500	28,900
	1973					25,900
Prairie Region(1) - Région des Prairies(1) ..	1971	5,600	5,700	6,300	5,800	6,400
	1972	13,300	13,900	13,500	13,300	12,100
	1973					11,800
Pacific Region(2) - Région du Pacifique(2) ..	1971	4,300	4,600	4,200	3,600	2,900
	1972	5,300	6,000	6,100	5,900	5,000
	1973					5,400

(1) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 17. Current Full-Time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
January 1971 - March 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada,
janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	CCDO - CCDP	Occupation - Catégorie professionnelle	Average for three months centered on:			
			Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. - Janv.	Feb. - Févr.	Mar. - Mars	April - Avril
1		ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	1971	20,900	23,200	28,800
2			1972	36,500	37,800	40,600
3			1973	62,000	66,500	41,600
4	11	Managerial, administrative and related -	1971	900	1,000	1,100
5		Directeurs, administrateurs et personnel assimilés.	1972	1,100	1,300	1,500
6			1973	2,500	2,700	1,800
7	21	Natural sciences, engineering and mathematics -	1971	1,100	1,300	1,700
8		Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1972	1,400	1,700	1,600
9			1973	3,500	3,500	1,700
10	23,27	Social sciences, teaching and related -	1971	700	700	700
11		Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1972	900	800	1,000
12			1973	1,200	1,000	1,100
13	31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	2,000	2,200	2,400
14			1972	2,400	1,800	2,100
15			1973	3,100	2,900	2,400
16	41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	4,700	4,700	5,500
17			1972	5,800	5,600	5,700
18			1973	9,300	10,300	5,700
19	51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente	1971	2,500	3,000	4,000
20			1972	4,200	3,800	4,600
21			1973	5,700	6,700	5,300
22	61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services.	1971	1,700	2,100	2,600
23			1972	3,900	4,400	4,900
24			1973	5,700	7,800	5,100
25	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying, including oil and gas field - Travailleurs forestiers et bûcherons et mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	400	700	700
26			1972	600	900	900
27			1973	4,500	3,100	1,000
28	81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation.	1971	800	900	1,400
29			1972	2,200	2,000	2,600
30			1973	3,200	3,000	2,100
31	83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	800	1,000	1,000
32			1972	1,300	1,800	1,900
33			1973	4,100	4,700	2,200
34	85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2,700	2,700	3,400
35			1972	8,300	7,700	7,500
36			1973	10,600	11,600	6,900
37	87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment	1971	600	900	1,300
38			1972	1,400	2,000	1,900
39			1973	2,900	3,100	2,000
40	91	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971	400	500	900
41			1972	1,400	1,900	1,900
42			1973	2,400	2,300	1,700
43	93	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971	500	400	800
44			1972	800	1,000	1,100
45			1973	1,600	1,900	1,500
46	25,33,37,	Other - Autres professions	1971	1,000	1,100	1,300
47	71,73,		1972	700	1,000	1,300
48	95,99		1973	1,800	2,000	1,400

TABLE II. Current Full-time Job Vacancies by Selected Occupations, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
January 1971 - March 1973

TABLEAU 17. Postes à plein temps présentement vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
January 1971 - March 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,
janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	Industry - Activité économique	Average for three months centered on:			
		Moyenne de trois mois centrée sur:			
		Jan. - Janv.	Feb. - Févr.	Mar. - Mars	April - Avril
1	ALL INDUSTRIES - TOUTES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES	1971	20,900	23,200	28,800
2		1972	36,500	37,800	40,600
3		1973	62,000	66,500	41,600
4	Manufacturing - Industries manufacturières	1971	5,000	5,700	6,300
5		1972	12,000	11,600	12,100
6		1973	22,300	22,100	11,000
7	Durables - Biens durables	1971	2,000	2,200	2,400
8		1972	3,700	4,300	4,500
9		1973	10,300	11,000	5,100
10	Non-durables - Biens non durables	1971	3,000	3,400	3,900
11		1972	8,300	7,300	7,600
12		1973	12,000	11,100	5,900
13	Trade - Commerce	1971	3,100	3,500	5,000
14		1972	7,100	6,800	7,200
15		1973	10,300	11,800	7,100
16	Finance, insurance, real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	1971	2,200	2,300	3,000
17		1972	2,600	2,900	3,600
18		1973	4,000	4,400	4,100
19	Commercial, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	1971	5,300	5,700	7,500
20		1972	8,000	8,200	9,100
21		1973	12,700	14,900	10,100
22	Commercial service - Services commerciaux	1971	1,900	2,400	3,800
23		1972	4,300	5,100	5,600
24		1973	8,500	10,500	6,200
25	Non-commercial service - Services non commerciaux	1971	3,400	3,300	3,700
26		1972	3,700	3,000	3,500
27		1973	4,300	4,400	3,900
28	Public administration - Administration publique	1971	2,200	2,700	3,300
29		1972	2,500	2,600	2,800
30		1973	4,100	4,500	3,000
31	Other - Autres activités économiques	1971	3,200	3,300	3,800
32		1972	4,200	5,800	5,600
33		1973	8,500	8,700	6,200

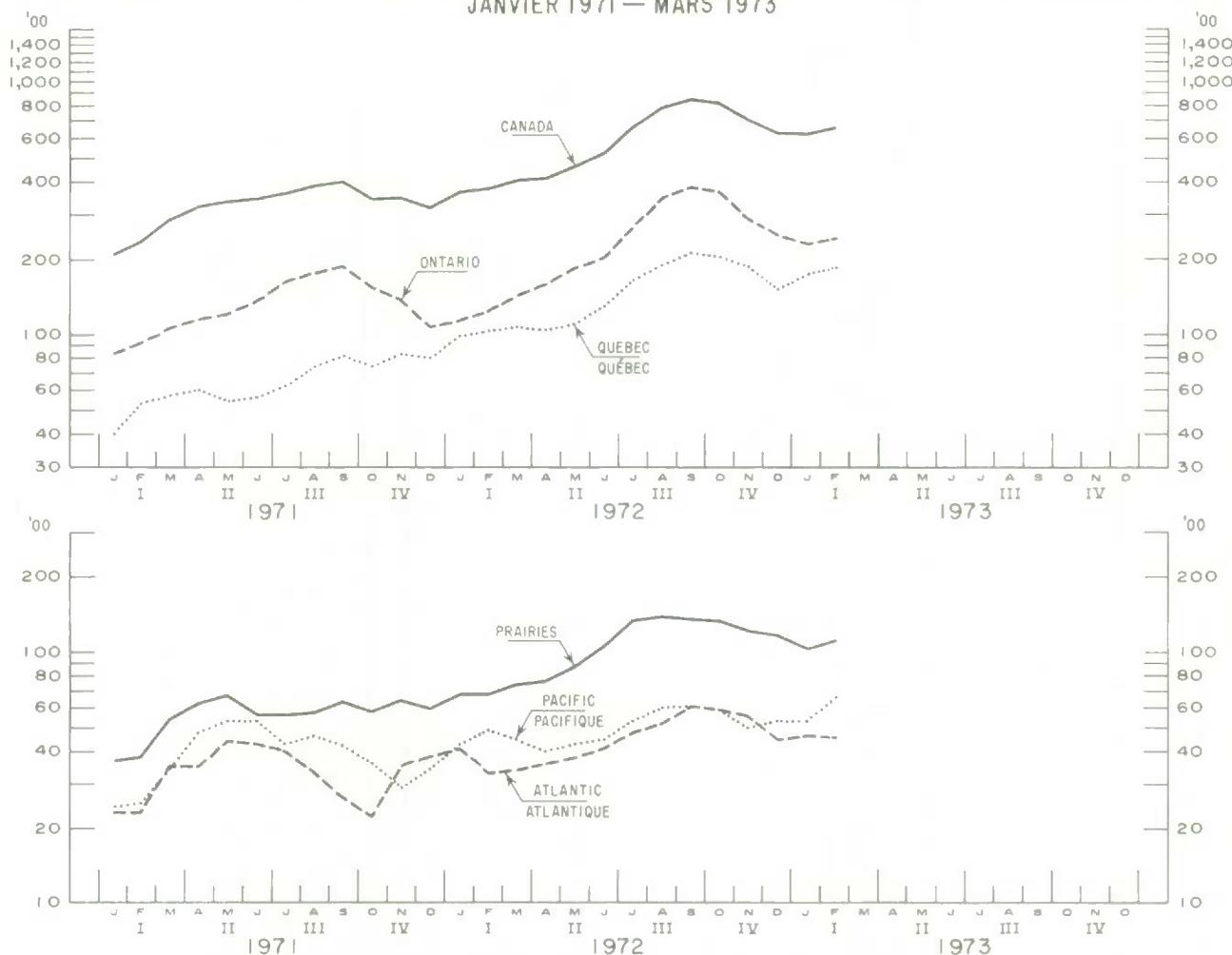
TABLE 18. Current Full-time Job Vacancies by Selected Industrial Groups, Canada, Three-Month (Moving) Averages,
January 1971 - March 1973

TABLEAU 18. Postes à plein temps présentement vacants, certaines activités économiques, Canada,
janvier 1971 - mars 1973 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centree sur:									
May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.		No
33,900 46,200	34,300 52,500	36,300 66,400	38,500 79,000	40,000 85,100	34,300 81,900	34,800 70,200	31,900 63,500	1 2 3	
8,000 12,200	7,800 12,900	9,000 18,800	8,700 26,100	10,600 28,500	8,800 25,500	10,400 21,400	9,900 20,800	4 5 6	
3,600 5,700	3,900 5,200	4,600 7,300	4,100 11,800	4,500 14,200	3,800 13,100	3,500 9,900	3,500 9,700	7 8 9	
4,400 6,400	3,900 7,700	4,400 11,400	4,600 14,400	6,100 14,400	5,000 12,400	6,800 11,500	6,300 11,100	10 11 12	
5,600 5,100	5,300 10,800	6,600 13,000	7,700 14,000	8,400 14,800	6,700 12,500	6,600 13,400	6,100 11,200	13 14 15	
1,700 4,700	2,300 3,900	2,600 4,100	2,800 5,200	3,400 6,600	3,200 8,100	3,000 7,200	2,400 5,700	16 17 18	
9,000 11,700	9,200 14,100	8,600 17,600	8,700 19,400	7,800 19,300	7,200 16,800	7,700 13,800	7,200 13,000	19 20 21	
5,300 7,500	4,900 9,900	4,600 12,800	5,000 15,000	4,500 14,200	4,200 12,200	3,700 8,900	3,800 8,800	22 23 24	
3,700 4,200	4,300 4,300	4,000 4,800	3,700 4,400	3,400 5,200	3,000 4,600	4,000 4,900	3,400 4,100	25 26 27	
3,500 2,800	3,300 2,800	2,800 2,800	3,300 3,500	3,400 3,500	3,000 3,700	2,700 3,500	2,600 3,700	28 29 30	
5,000 6,200	6,400 7,900	6,700 10,100	7,300 10,900	6,400 12,400	5,500 12,200	4,300 10,800	3,800 9,200	31 32 33	

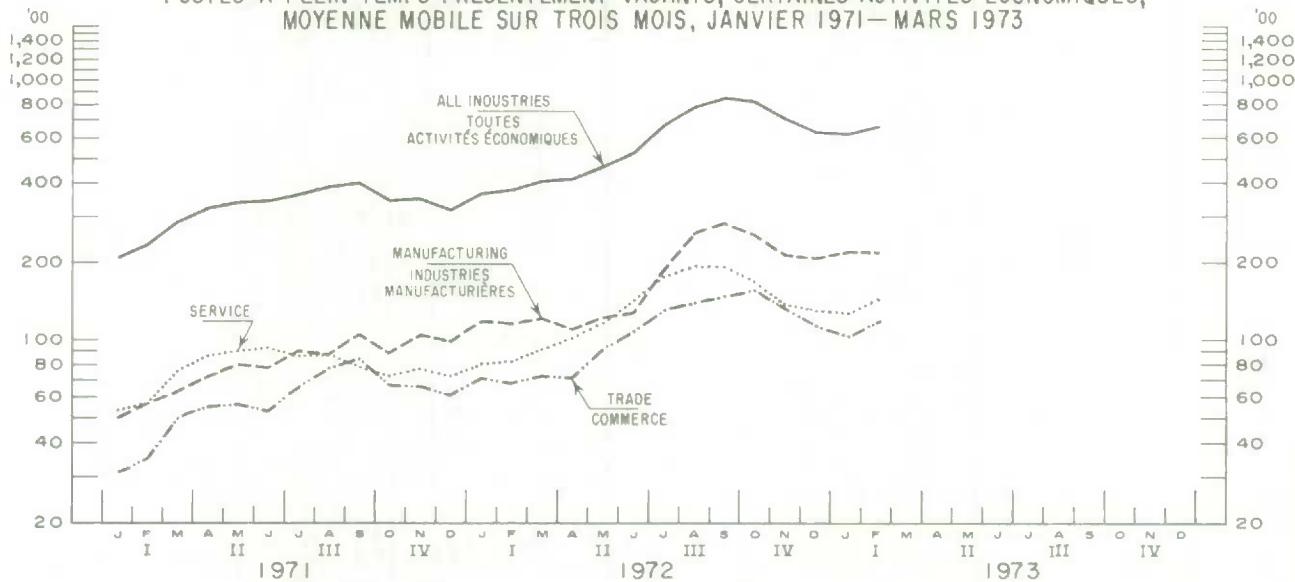
CURRENT FULL-TIME VACANCIES, CANADA AND REGIONS, THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES,
JANUARY 1971—MARCH 1973

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CANADA ET RÉGIONS, MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS,
JANVIER 1971—MARS 1973



CURRENT FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIAL DIVISIONS.
THREE-MONTH (MOVING) AVERAGES, JANUARY 1971—MARCH 1973

POSTES À PLEIN TEMPS PRÉSENTEMENT VACANTS, CERTAINES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES,
MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS, JANVIER 1971—MARS 1973



A NOTE ON JOB VACANCY AND UNEMPLOYMENT
STATISTICS

JOB VACANCY STATISTICS FOR THE FIRST QUARTER OF 1973 showed, on average, 66,500 vacancies in Canada for immediate, full-time employment and an additional 6,000 vacancies for immediate, part-time and casual employment. In the same period of time, the estimates of unemployment derived from the Labour Force Survey averaged about 650,000 persons.

A divergence in levels of job vacancies and unemployment has characterized the brief history of the job vacancy statistics. While generally recognized that there are conceptual and other differences between the two data series, the differences are difficult to interpret and are also frequently ignored. There is therefore a tendency to make simple numerical comparisons which obscure the meaning of both series and distort their relationships. This note reviews briefly the main factors contributing to the non-compatibility between job vacancy and unemployment statistics and makes some attempt to assess their effects. The analysis is considerably handicapped by the absence of quantitative data, which makes definitive guidelines unattainable, but it serves to indicate in a general way the kind of qualifications which should guide the comparisons.

The Job Vacancy Survey was developed under contract by Statistics Canada for the Department of Manpower and Immigration to provide data for guidance of operational programs and as a complement to existing statistics on labour supply in the broader context of labour market analysis. These objectives, and the inherent difficulties of measuring vacancies, may be borne in mind when looking at the data series which resulted. For example, the job vacancy statistics were never intended to provide a one-to-one match with the unemployed; since the number (and nature) of vacant jobs and of unemployed persons change daily, a continuous matching would be prohibitively expensive. Neither was the primary purpose to provide a monthly statistic to serve as another economic indicator. Short-run changes in vacancy levels may reflect a variety of causes and must be interpreted with care. More positively, what was intended was a statistical series to provide consistent and reliable trend data with a strong emphasis on the occupational composition of job vacancies, while preserving as far as possible the desired symmetry with the existing statistics on unemployment.

Ideally, the statistical measures of both unemployment and job vacancies should cover the stock at a particular point in time (a day or a week), the flow over a period of time (a month or a quarter) and the stock again at the end of the period. In actual practice, both the Labour Force Survey and the Job Vacancy Survey provide stock figures only, which means that data on the flow through time is not available. Another departure from the ideal is that the definitions of the two stock measures are not entirely compatible. This, of course, is a major source of difficulty in comparing them. In turning to consider the effects of definitional differences,

STATISTIQUE SUR LES POSTES VACANTS ET LE CHÔMAGE

La statistique sur les postes vacants a révélé qu'au premier trimestre de 1973 il y avait, en moyenne, au Canada 66,500 postes à plein temps vacants et immédiatement disponibles, et 6,000 postes à temps partiel ou occasionnels également vacants et immédiatement disponibles. Au cours de la même période, les estimations du nombre de chômeurs fournies par l'Enquête sur la main-d'œuvre ont donné une moyenne de 650,000 personnes environ.

On a commencé depuis peu seulement à recueillir la statistique sur les postes vacants, mais la divergence entre les taux de vacances et de chômage est apparue dès le début. Bien qu'on reconnaisse généralement qu'il existe des différences conceptuelles et d'autre nature, entre ces deux séries de données, il se trouve néanmoins que ces différences sont difficiles à interpréter et que, très souvent, on n'en tient pas compte. Il en résulte qu'on a tendance à faire de simples comparaisons numériques qui masquent la signification des deux séries et faussent les rapports existant entre elles. Le présent exposé fait une brève analyse des principales raisons d'incompatibilité entre la statistique des postes vacants et celle du chômage et tente d'en juger les effets. L'analyse est fortement entravée par l'absence de données quantitatives, ce qui rend impossible l'établissement de lignes de conduite absolues; toutefois, elle permet d'indiquer de façon générale sur quels éléments les comparaisons devraient être basées.

L'Enquête sur les postes vacants est menée par Statistique Canada pour le compte du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration aux termes d'un contrat entre les deux organismes, dans le but de fournir des données qui serviront à orienter les programmes opérationnels et de compléter la statistique existante sur les disponibilités d'emploi dans le contexte plus vaste de l'analyse du marché du travail. Ces objectifs, de même que les difficultés propres au dénombrement des postes vacants, doivent être présents à l'esprit lorsqu'on étudie les séries de données issues de l'enquête. Par exemple, la statistique sur les postes vacants n'a jamais eu pour but de fournir des données comparables unité pour unité à celles sur le chômage; étant donné que le nombre (et la nature) des postes vacants et le nombre des personnes en chômage changent chaque jour, il serait trop coûteux de les réajuster constamment. Le but primordial visé n'était pas non plus de fournir une statistique mensuelle qui constituerait un indicateur économique supplémentaire. Les modifications à court terme qui affectent les taux de vacances peuvent traduire diverses causes et doivent être interprétées avec prudence. De façon plus positive, le but visé était de produire une série statistique qui fournirait des données logiques et fiables sur les tendances, et plus particulièrement sur la répartition professionnelle des postes vacants, tout en conservant autant que possible une symétrie appropriée avec la statistique existante sur le chômage.

Pour être parfaites, les mesures statistiques du nombre de chômeurs et du nombre de postes vacants devraient couvrir les disponibilités à un moment particulier (jour ou semaine), le mouvement sur une période de temps (mois ou trimestre) et de nouveau les disponibilités à la fin de la période. En pratique toutefois, l'Enquête sur la main-d'œuvre et l'Enquête sur les postes vacants ne fournissent que des chiffres sur les disponibilités et, de ce fait, les données sur les mouvements dans le temps ne sont pas connues. Une autre imperfection provient du manque de compatibilité entre les définitions des deux mesures des disponibilités, ce qui, bien entendu, rend très difficiles les comparaisons entre elles. Lorsqu'on étudie les répercussions de ces

it is worth repeating that compatibility was an important goal in the development of the Job Vacancy Survey. Where the concepts or definitions diverge, therefore, the reason lies in certain innate differences between the two phenomena which appeared to call for somewhat different treatment in order to produce the best possible measure of vacancies.

To illustrate, a basic problem in measurement is that a job vacancy does not have the same tangible existence as an unemployed person. The interviewer will encounter clearly-defined positions that are vacant but also vague plans for hiring new workers that are better excluded from the survey because they may not materialize. The reporting unit also differs from that of the Labour Force Survey. For the latter the reporting unit is the household and the work status of its members is usually known by the respondent. In comparison the job vacancy data are collected from business enterprises, few of which keep formal records on vacancies and where knowledge of the jobs available - at least in large enterprises - is usually widely dispersed. Under these circumstances, it was judged necessary to make the definition of the vacancy as specific as possible, and to minimize recall errors by making the reference period as short as possible.

Thus, one of the definitional differences between the two series is that the estimates of unemployment relate to a reference period of one week while the estimates of job vacancies have a reference period of only one day. The effect of using different reference periods is not easily assessed. Obviously, the vacancies which existed earlier in the week but were filled by the reference day do not appear in the stock measure of vacancies, which suggests it may be "low" relative to the stock measure of unemployment. However, working in the other direction is the Labour Force Survey requirement that to be classified as "unemployed" the person in question must report that he (she) was without employment during the entire reference week. This means that the statistics of unemployment miss some portion of the total number of persons who experienced unemployment during the week, which tends to offset, at least in part, the upward bias due to the longer reference period.

Another factor which affects the comparison is the effect of the stringency of the vacancy definition. For example, the survey excludes vacancies that were not available for the full reference day. This is one of the devices used to secure "hard data". In this case, because the reports are made out in the week which follows reference day, vacancies that were filled in a matter of hours could be difficult to recall. The effect is clearly to lower the levels which appear in the job vacancy statistics.

There is also the requirement that the respondent must state specifically what recruiting action has been taken for all vacancies reported: vacancies for which no recruiting activities can be reported in the preceding four weeks are not counted in the statistics. Since persons who report "looking for work" to the Labour Force Survey are not asked whether they took specific action to find a job, the definition of vacancies is more restrictive. The effect, in this case, is more difficult to assess. The reason for the

différences de définitions, il est bon de répéter que la compatibilité constituait un but important dans l'établissement de l'Enquête sur les postes vacants. Par conséquent, les divergences dans les concepts ou les définitions peuvent être attribuées à certaines différences innées entre les deux phénomènes qui auraient dû être traités différemment pour produire la meilleure mesure qui soit des postes vacants.

Par exemple, une difficulté fondamentale de mesure découle du fait qu'un poste vacant n'a pas la même existence tangible qu'une personne en chômage. L'enquêteur rencontrera des postes vacants nettement définis, mais également de vagues projets d'embauche de nouveaux travailleurs, projets qu'il est préférable d'exclure de l'enquête car il se peut qu'ils ne se matérialisent jamais. L'unité enquêtée diffère également de celle de l'Enquête sur la main-d'œuvre. Dans le dernier cas, l'unité enquêtée est le ménage et la situation d'emploi des membres du ménage est habituellement connue de l'enquêté. Par contre, les données sur les postes vacants sont fournies par des entreprises commerciales dont très peu se donnent la peine de tenir des registres complets de postes vacants, et où les renseignements sur les postes disponibles, du moins en ce qui concerne les grandes entreprises, se trouvent très dispersés. Dans ces circonstances, on a estimé nécessaire de préciser le plus possible la définition du poste vacant et de réduire le nombre d'erreurs dues aux rappels en raccourcissant autant que possible la période de référence.

Ainsi, l'une des différences, de par leur définition, entre les deux séries est que les estimations du nombre de personnes en chômage portent sur une période de référence d'une semaine tandis que celles qui ont trait aux postes vacants portent sur une période de référence d'une journée seulement. Il est assez difficile d'évaluer les répercussions de l'utilisation de périodes de référence différentes. De toute évidence, les postes vacants au début de la semaine mais comblés avant le jour de référence ne figurent pas au nombre des postes vacants comptés dans l'enquête, ce qui laisse supposer que le dénombrement des postes vacants est "moins généreux" que celui des personnes en chômage. Toutefois, à l'inverse, l'Enquête sur la main-d'œuvre exige que, pour être classée comme "chômeur", la personne en cause ait déclaré qu'elle était sans emploi pendant toute la semaine de référence. De ce fait, la statistique sur le chômage se trouve à laisser de côté une certaine fraction du nombre total de personnes qui ont été en chômage au cours de la semaine, ce qui tend à compenser, du moins en partie, le biais vers la hausse résultant de la plus longue période de référence.

Un autre facteur qui gêne la comparaison découle du fait que la définition du terme "vacance" est très stricte. Par exemple, l'enquête ne tient pas compte des postes vacants non disponibles pendant toute la journée de référence. C'est là un procédé dont on se sert pour obtenir des "données arrêtées". Dans ce cas précis, comme les déclarations sont faites au cours de la semaine qui suit la journée de référence, il pourrait être difficile de se souvenir des postes vacants comblés au bout de quelques heures seulement. Ce procédé a donc pour effet d'abaisser les chiffres de la statistique sur les postes vacants.

L'enquête exige également que l'enquêté explique précisément les mesures de recrutement qu'il a prises pour combler tous les postes vacants déclarés: ceux pour lesquels aucune démarche n'a été faite au cours des quatre semaines précédentes ne sont pas comptés dans la statistique. Etant donné qu'on ne demande pas aux personnes qui se déclarent "en quête de travail" lors de l'Enquête sur la main-d'œuvre de dire si elles ont fait des démarches précises pour trouver un emploi, la définition de "vacance" se trouve à être plus restrictive; la différence, dans ce cas, est plus difficile à estimer. La raison pour

tighter restrictions is the greater difficulty in identifying job vacancies in a way that will produce a consistent data series, and it may be that these restrictions have no effect beyond the exclusion of vacancies of doubtful validity, with no real impact on the job market. More likely, some genuine vacancies are missed because the types of workers wanted are in short supply and the employer has given up efforts to recruit them. One should allow, therefore, that the need for rigour in the definition has excluded certain job opportunities available to the unemployed.

A further definitional difference concerns the treatment of vacant jobs being held for workers on layoff subject to definite recall. These are excluded from job vacancy counts on several grounds, namely, they do not satisfy the activity criteria described above, or the externality criteria which requires employers to report only those jobs for which they are seeking workers from outside, or which are at least not restricted to workers from inside, the firm. It is important to note that the workers on layoff subject to recall are classified as unemployed. This difference in the two measures can, however, be reconciled so long as the temporary layoffs are classified as a sub-category of the unemployed. It seems unlikely that recall jobs ever form a significant proportion of total vacancies plus recalls, but clearly this aspect of the job vacancy definition results in the measured job vacancies being understated to some degree relative to the measure of unemployment.

With the above qualifications in mind, the job vacancy statistics are correctly viewed as representing jobs available to the unemployed because vacant positions which will be filled by internal recruiting were deliberately excluded from the survey. This restriction might have some slight effect on comparability if, through lack of knowledge in large organizations, some respondent error occurs in distinguishing internal recruiting. However, its importance is chiefly felt in viewing the absolute levels produced by the Job Vacancy Survey: a series which excludes internal vacancies will clearly underestimate the total stock of vacant positions which could be measured at a given point in time.

Differences in coverage between the two series are more easily dealt with. Because it is conducted in business establishments, the job vacancy survey does not attempt to measure vacancies arising either in agriculture or domestic service. Statistics compiled from "job orders" reported to Canada Manpower Centres have shown approximately 5 to 10% of all job orders to be in these two sectors, which probably overstates the contribution which would be found in a more representative universe of employers.

Finally, an essential part of any job vacancies-unemployment comparison is the recognition that the two stock measures convey no information on the flow. A full measure of job vacancies would involve an estimate of those becoming available between reference periods, and of course the same is true of the unemployed. Since this is impossible, it is

laquelle on a limité davantage la définition de "vacance" est qu'il est plus difficile d'identifier les postes vacants de façon à produire une série de données logique; d'ailleurs, il se peut que ces restrictions n'aient aucun effet, sauf celui d'exclure des postes dont la vacance est douteuse, c'est-à-dire aucune influence réelle sur le marché du travail. Mais il est plus probable que certains postes vraiment vacants ne sont pas dénombrés parce que, face au manque de travailleurs compétents pour les combler, l'employeur a cessé ses tentatives de recrutement. Il ne faut donc pas exclure la possibilité que certaines occasions d'emploi offertes à des personnes en chômage ont pu être exclues en raison de cette rigueur de définition.

Une autre différence de définition concerne le traitement des postes vacants retenus pour des employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré. Ces postes ne sont pas comptés comme postes vacants pour plusieurs raisons, et plus précisément parce qu'ils ne répondent pas au critère d'activité, défini plus haut, ou au critère d'extériorité exigeant que les employeurs ne déclarent que les postes pour lesquels ils cherchent des travailleurs de l'extérieur (de l'entreprise) ou qui, du moins, ne sont pas limités aux employés déjà en place. Il est important de noter que les employés en congédiement temporaire dont le rappel est assuré sont classés comme chômeurs. Il est possible cependant de réduire cet écart entre les deux mesures du fait que les congédiements temporaires sont classés dans une sous-catégorie des chômeurs. De plus, il est peu probable que le nombre d'employés en attente d'être rappelés constitue jamais une proportion importante de la totalité des postes vacants (incluant ceux des employés en attente); il est évident toutefois que cet élément de la définition du poste vacant entraîne un sous-dénombrissement des postes vacants par rapport au dénombrement des personnes en chômage.

Si l'on tient compte des remarques précédentes, on voit que la statistique sur les postes vacants peut être considérée à juste titre comme une indication des postes disponibles, offerts aux chômeurs, car les postes vacants qui seront comblés par des employés déjà en place ont été volontairement exclus de l'enquête. Cette restriction peut avoir une certaine répercussion sur la comparaison des données si, faute de renseignements dans les grandes entreprises, un enquêteur fait une erreur en en faisant pas la distinction dans le cas de recrutement interne. Toutefois, l'importance de cette restriction se fait surtout sentir dans les taux absolus résultant de l'enquête sur les postes vacants: une série qui exclut les postes vacants à combler par les employés en place produira nettement un sous-dénombrissement de l'ensemble des postes vacants disponibles pouvant être dénombrés à un moment donné.

Il est plus facile d'évaluer les différences de champ d'enquête entre les deux séries. L'enquête sur les postes vacants est menée auprès des entreprises commerciales et, de ce fait, elle ne tente pas de dénombrer les vacances qui surviennent soit dans l'industrie agricole soit dans le service domestique. La statistique réunie à partir des "offres d'emploi" signalées aux Centres de main-d'œuvre révèle qu'environ 5 à 10 % de toutes les offres proviennent de ces deux secteurs, ce qui exagère probablement la contribution que l'on trouverait dans un univers d'employeurs plus représentatifs.

Enfin, ce qui ressort surtout d'une comparaison entre le nombre de postes vacants et de chômeurs c'est que les deux chiffres obtenus ne transmettent aucun renseignement sur les mouvements. Un dénombrement complet des postes vacants comporterait une estimation de tous ceux qui sont devenus disponibles entre les périodes de référence, et de même, évidemment pour le chômage. La chose étant impossible, il est nécessaire

necessary to infer something about flows from turnover in the stocks. Data on duration for the 1st Quarter of 1973 indicate that only about one-third of total vacancies were in existence a month or more, whereas approximately 75 % of the unemployed were in that category. This difference suggests that the amount of turnover in job vacancies considerably exceeds the movements of people between unemployment and other labour force categories.(1) If this is so, it is evident that persons characterized as unemployed at a particular time period would have access to more job vacancies than can be conveyed by a stock measure of the vacancies. How many more is impossible to determine in the absence of turnover of flow data, but this is likely to be a major factor in comparing the two series.

de tirer des conclusions sur les mouvements en se fondant sur le renouvellement des disponibilités. Les données sur la durée de vacance indiquent qu'au premier trimestre de 1973, un tiers seulement de l'ensemble des postes vacants existaient depuis un mois ou plus mais que par contre, environ 75 % des chômeurs se classaient dans la même catégorie. Cette différence laisse entendre que le nombre de nouveaux postes vacants dépasse de beaucoup le mouvement des personnes qui passent du chômage à d'autres catégories de la population active(1). Si tel est le cas, il est évident que sur une période de temps données, les personnes classées comme chômeurs semblent avoir accès à un plus grand nombre d'emplois vacants que ne le laisse supposer un dénombrement des postes vacants. Quant au chiffre exact, il est impossible de le déterminer en l'absence de données sur le renouvellement ou le mouvement; toutefois, il doit probablement constituer un facteur important dans la comparaison des deux séries.

-
- (1) There are several reasons for differences in the flow pattern, among them that the search activities of job-seekers and of employers may have quite different time dimensions. Some observers feel that the process-obtaining information, locating and comparing offers, making decisions, etc. - is more complex for the individual job seeker and hence is likely to be longer, on the average, than for the employer filling a position. This is the basis for the expectation that, quite apart from the technical difficulties of measurement, there is likely to be more unemployment than vacancies even when the labour market is in balance.

-
- (1) Les différences de mouvements sont dues à plusieurs raisons dont la suivante, par ex.: les démarches faites par les personnes en quête d'emploi et par les employeurs peuvent varier énormément en durée. De l'avis de certains observateurs, le processus d'obtention des renseignements, de localisation et de comparaison des offres, de prise de décision, etc. est plus compliqué pour la personne en quête d'emploi et donc, prendra plus de temps que n'en prendra l'employeur pour combler un poste. C'est pourquoi, on s'attend à ce que, outre les difficultés techniques de dénombrement, il y ait plus de chômeurs que de postes vacants même lorsque le marché du travail est en équilibre.

SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The job vacancy survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 % of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 38,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, Cat. No. 71-521.

DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

- 'available immediately' excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.
- 'specific recruiting action' excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
- 'vacant for the entire reference day' excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
- 'available to persons outside the firm' excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

PORTEE DE L'ENQUETE SUR LES POSTES VACANTS

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 38,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, Cat. No 71-521.

DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédent la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

- La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.
- La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
- Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
- Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

Vacancy Categories

Total Current Vacancy: Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

Full-time Current Vacancy: Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

Longer-term Current Vacancy: Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, the domestic service component of community, business and personal services and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

Manufacturing, Durable Goods - wood products, furniture and fixtures, primary metal, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

Manufacturing, Non-durable Goods - the remaining industries in manufacturing.
Commercial Services - health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

Non-commercial Services - hospitals, education, religious and welfare organizations.

Geographic detail - Canada, regions, and provinces. The Atlantic region comprises Newfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick; the Prairie region consists of Manitoba, Saskatchewan, Alberta and Northwest Territories; the Pacific region includes British Columbia and Yukon Territory.

Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data has been changed, retroactively, in the first quarter 1973 from the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT) to the new Canadian Classification and Dictionary of Occupations 1971 (CCDO). The two classification systems are substantially different in their classification procedures and cannot easily be compared. The industrial classification continues to be based on the 1960 Standard Industrial Classification.

Catégories de postes vacants

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtes puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, l'élément "service domestique" des services socio-culturels, commerciaux et personnels et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

Industries manufacturière, biens durables - l'industrie du bois, l'industrie du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, l'industrie des produits électriques et l'industrie des produits minéraux non métalliques.

Industries manufacturières, biens non durables - toutes les autres industries manufacturières.

Services commerciaux - les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

Services non-commerciaux - les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

Particularités géographiques - les chiffres sont donnés pour le Canada, les régions et les provinces. La région de l'Atlantique se compose de Terre-Neuve, l'Île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick; la région des Prairies comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest; la Colombie-Britannique et le Yukon constituent la région du Pacifique.

Classifications par profession et activité économique

La base de la classification par profession des données publiées sur les postes vacants a été modifiée rétroactivement au cours du premier trimestre de 1973 alors qu'on a abandonné le Dictionnaire of Occupational Titles des États-Unis pour adopter la nouvelle Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.). Les méthodes de classification des deux systèmes sont très différentes et difficilement comparables. La classification par activité économique est toujours fondée sur la Classification type des industries de 1960.

Job Vacancy Rates

Job Vacancy Rate is obtained by expressing the number of full-time vacancies as a percentage of the sum of non-agricultural paid workers and all vacancies. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the relative difficulty that employers are experiencing in filling vacancies at hiring rates and working conditions offered. (Note: differences in the duration of the matching process of worker to job could influence the level of the rates).

Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to next hundreds.

RELIABILITY OF ESTIMATES

Sampling Error - The estimates in this report are based on a sample of Job Vacancy Reporting Units (JVRU's). A different set of figures would have resulted if a complete census by interview had been taken using the same questionnaires, interviewers, and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a percent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller percent sampling error, and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed across the country will tend to have a smaller percent sampling variability.

Non-sampling Errors - Errors, which are not related to sampling, may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All errors of this type are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. In the Job Vacancy Survey, non-sampling errors are reduced by careful definition of reporting units (Profile interviews) and design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers (leading to interviews of both respondents and non-respondents) and a thorough control of the processing operation. In general, subjective inquiries are subject to larger errors, and it should be noted that in spite of efforts to remove it there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

Graphical Representation of Standard Deviation - The sampling error described above is not known. A quantity, called the standard deviation, can, however, be estimated from the sample data. The standard

Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre des postes à plein temps vacants en pourcentage du total des travailleurs non agricoles rémunérés et de l'ensemble des postes vacants. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'œuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'œuvre. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent servir d'indicateur de la difficulté relative qu'éprouvent les employeurs à combler les postes vacants aux taux de rémunération à l'embauche et aux conditions de travail qu'ils offrent. (Il faut remarquer que le temps nécessaire pour trouver le travailleur convenable pour un emploi peut jouer sur ces taux).

Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égalé pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

FIABILITÉ DES DONNÉES

Erreur d'échantillonnage - Les estimations présentées dans la publication sont fondées sur un échantillon d'unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.). On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage des estimations. Dans le plan et la mise en œuvre de l'enquête sur les postes vacants, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage, et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage.

Erreur non due à l'échantillonnage - Des erreurs étrangères à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent se tromper dans leurs réponses, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent se glisser lors de l'exploitation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Dans l'enquête sur les postes vacants, on réduit le nombre d'erreurs non dues à l'échantillonnage en définissant de façon précise les unités déclarantes (études de profil) et par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs (conduisant à des entrevues des services qui ont répondu et de ceux qui n'ont pas répondu) et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, les questions ayant un caractère subjectif sont sujettes à des erreurs plus importantes; il faut noter que le nombre de postes vacants fourni par un enquête contient toujours un élément subjectif, en dépit des efforts tendant à l'éliminer.

Représentation graphique de l'écart type - L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus, n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes de l'échantillon. L'écart type d'une

deviation of the estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect of non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate (based on a sample) and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than two and a half times as large.

Analysis of the Job Vacancy Survey's estimation function indicated that the relationship between the estimate X and the percent standard deviation Y may be represented by the equation $Y = aX^b$. Estimates of a and b were computed using linear regression analysis on this equation in its logarithmic form. The results are represented by the curve on the following page.

For any level of estimate, the estimates percent standard deviation is obtained by reference to the graph. If the estimate under consideration is, for example 1,000 vacancies, the estimated percent standard deviation as given by the graph is 12 % for the three month average. This means that the true figure likely falls between 880 and 1,120.

Selection of Data for Publication - Selection of publishable groups is based on the reliability of data, which in turn, is dependent on the size of the estimates. Where at least two thirds of the estimates in a series are 500 or above, all the estimates in that series will be published, including those below 500. Due to their lower reliability users should treat estimates below 500 with appropriate caution.

estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais il ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation (fondée sur un échantillon) et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité d'environ 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi l'écart type.

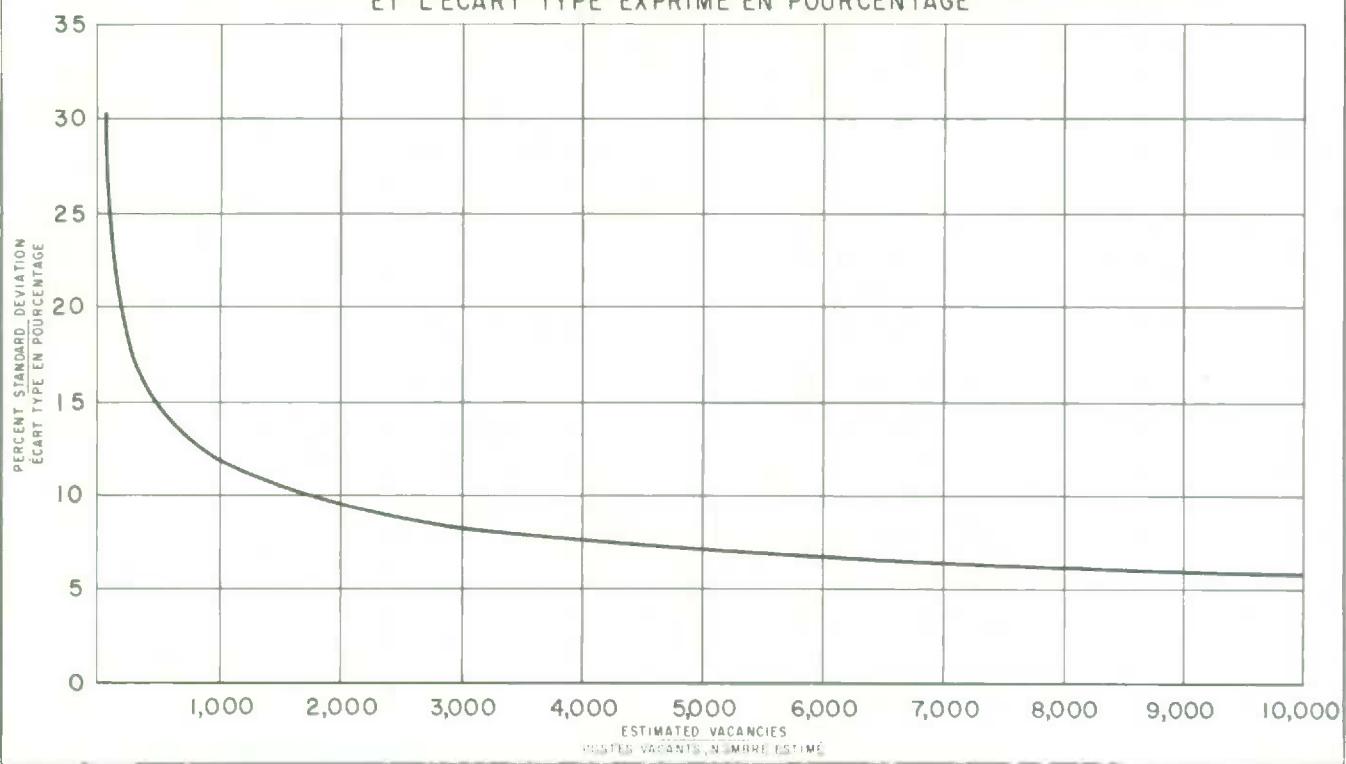
L'analyse de la fonction d'estimation de l'enquête sur les postes vacants montre que la relation existante entre l'estimation X et l'écart type Y (exprimé en pourcentage) peut s'exprimer par l'équation $Y = aX^b$. On a obtenu les estimations de a et de b en utilisant l'analyse de la droite de régression de cette équation mise sous forme logarithmique. La courbe portée sur la page suivante représente les résultats obtenus.

Pour un niveau d'estimation donné, l'écart type, exprimé en pourcentage, s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 1,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'écart type estimé pour la moyenne des trois mois est de 12 %, ce qui signifie que le chiffre réel se situe probablement entre 880 et 1,120.

Choix des données à publier - Le choix des groupes qui seront publiés dépend de la fiabilité des données, laquelle dépend par ailleurs de la taille des estimations. Lorsque deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série seront publiées, y compris celles qui sont en-dessous de 500. Les utilisateurs doivent considérer les estimations inférieures à 500 avec toute la prudence nécessaire à cause de leur moins grande fiabilité.

A GRAPHICAL REPRESENTATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE THREE MONTH AVERAGE ESTIMATE
AND THE PERCENT STANDARD DEVIATION

REPRÉSENTATION GRAPHIQUE DE LA RELATION ENTRE LA MOYENNE ESTIMÉE DE TROIS MOIS
ET L'ÉCART TYPE EXPRIMÉ EN POURCENTAGE



CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES
PROFESSIONS - GRANDS GROUPE ET SOUS-GROUPE

Major Group 11 - Managerial, Administrative and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management and Administration

Major Group 21 - Occupations in Natural Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Statistics, Systems Analysis and Related Fields

Major Group 23 - Occupations in Social Sciences and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurisprudence
- 235 Occupations in Library, Museum and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social Sciences and Related Fields

Major Group 25 - Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

Major Group 27 - Teaching and Related Occupations

- 271 University Teaching and Related Occupations
- 273 Elementary and Secondary School Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related Occupations

Major Group 31 - Occupations in Medicine and Health

- 311 Health Diagnosing and Treating Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and Health

Major Group 33 - Artistic, Literary, Performing Arts and Related Occupations

- 331 Occupations in Fine and Commercial Art, Photography and Related Fields
- 333 Occupations in Performing and Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

Major Group 37 - Occupations in Sport and Recreation

- 371 Occupations in Sport and Recreation

Grand groupe 11 - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs assimilés

Grand groupe 21 - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathématiques, la statistique, l'analyse organique et les secteurs connexes

Grand groupe 23 - Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques, musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes

Grand groupe 25 - Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

Grand groupe 27 - Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

Grand groupe 31 - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres techniciens de la santé et travailleurs assimilés

Grand groupe 33 - Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts commerciaux, de la photographie et des domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène, de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

Grand groupe 37 - Travailleurs spécialisés des sports et loisirs

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et loisirs

Major Group 41 - Clerical and Related Occupations

- 411 Stenographic and Typing Occupations
- 413 Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
- 414 Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
- 415 Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
- 416 Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
- 417 Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
- 419 Other Clerical and Related Occupations

Major Group 51 - Sales Occupations

- 513/514 Sales Occupations, Commodities
- 517 Sales Occupations, Services
- 519 Other Sales Occupations

Major Group 61 - Service Occupations

- 611 Protective Service Occupations
- 612 Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
- 613 Occupations in Lodging and Other Accommodation
- 614 Personal Service Occupations
- 616 Apparel and Furnishings Service Occupations
- 619 Other Service Occupations

Major Group 71 - Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

- 711 Farmers
- 713 Farm Management Occupations
- 718/719 Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

Major Group 73 - Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

- 731 Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

Major Group 75 - Forestry and Logging Occupations

- 751 Forestry and Logging Occupations

Major Group 77 - Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

- 771 Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

Major Group 81/82 - Processing Occupations

- 811 Mineral Ore Treating Occupations
- 813/814 Metal Processing and Related Occupations
- 815 Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

Grand groupe 41 - Personnel administratif et travailleurs assimilés

- 411 Sténographes et dactylographes
- 413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
- 414 Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
- 415 Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
- 416 Commis de bibliothèque, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
- 417 Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
- 419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

Grand groupe 51 - Travailleurs spécialisés dans la vente

- 513/514 Vendeurs de biens de consommation
- 517 Vendeurs de services
- 519 Autres travailleurs spécialisés dans la vente

Grand groupe 61 - Travailleurs spécialisés dans les services

- 611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection
- 612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
- 613 Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
- 614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels
- 616 Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
- 619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

Grand groupe 71 - Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

- 711 Exploitants agricoles
- 713 Directeurs d'exploitations agricoles
- 718/719 Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

Grand groupe 73 - Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

- 731 Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

Grand groupe 75 - Travailleurs forestiers et bûcherons

- 751 Travailleurs forestiers et bûcherons

Grand groupe 77 - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

- 771 Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

Grand groupe 81/82 - Travailleurs des industries de transformation

- 811 Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minéral
- 813/814 Métallurgistes et travailleurs assimilés
- 815 Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817	Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations
821/822	Food, Beverage and Related Processing Occupations
823	Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp
825	Pulp and Papermaking and Related Occupations
826/827	Textile Processing Occupations
829	Other Processing Occupations

Major Group 83 - Machining and Related Occupations

831	Metal Machining Occupations
833	Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining
835	Wood Machining Occupations
837	Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations
839	Other Machining and Related Occupations

Major Group 85 - Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

851/852	Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.
853	Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment
854	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products
855/856	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products
857	Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products
858	Mechanics and Repairmen, n.e.c.
859	Other Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations

Major Group 87 - Construction Trades Occupations

871	Excavating, Grading, Paving and Related Occupations
873	Electrical Power, Lighting and Wire Communications Equipment Erecting, Installing and Repairing Occupations
878/879	Other Construction Trades Occupations

Major Group 91 - Transport Equipment Operating Occupations

911	Air Transport Operating Occupations
913	Railway Transport Operating Occupations
915	Water Transport Operating Occupations
917	Motor Transport Operating Occupations
919	Other Transport Equipment Operating Occupations

816/817	Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues
821/822	Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés
823	Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier
825	Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés
826/827	Travailleurs du textile
829	Autres travailleurs des industries de transformation

Grand groupe 83 - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes

831	Usineurs de métaux
833	Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs
835	Travailleurs du bois à la machine
837	Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires
839	Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

Grand groupe 85 - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

851/852	Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.
853	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexes
854	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois
855/856	Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir
857	Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires
858	Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.
859	Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

Grand groupe 87 - Travailleurs du bâtiment

871	Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés
873	Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique d'éclairage et de communications par fil
878/879	Autres travailleurs du bâtiment

Grand groupe 91 - Personnel d'exploitation des transports

911	Personnel d'exploitation des transports aériens
913	Personnel d'exploitation des transports ferroviaires
915	Personnel de la navigation et travailleurs assimilés
917	Personnel d'exploitation des transports routiers
919	Autre personnel d'exploitation des transports

Major Group 93 - Material-Handling and Related Occupations, N.E.C.

931 Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.

Major Group 95 - Other Crafts and Equipment Operating Occupations

951 Printing and Related Occupations
953 Stationary Engine and Utilities Equipment Operating Occupations
955 Electronic and Related Communications Equipment Operating Occupations, n.e.c.
959 Other Crafts and Equipment Operating Occupations, n.e.c.

Major Group 99 - Occupations Not Elsewhere Classified

991 Occupations Not Elsewhere Classified

Grand groupe 93 - Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

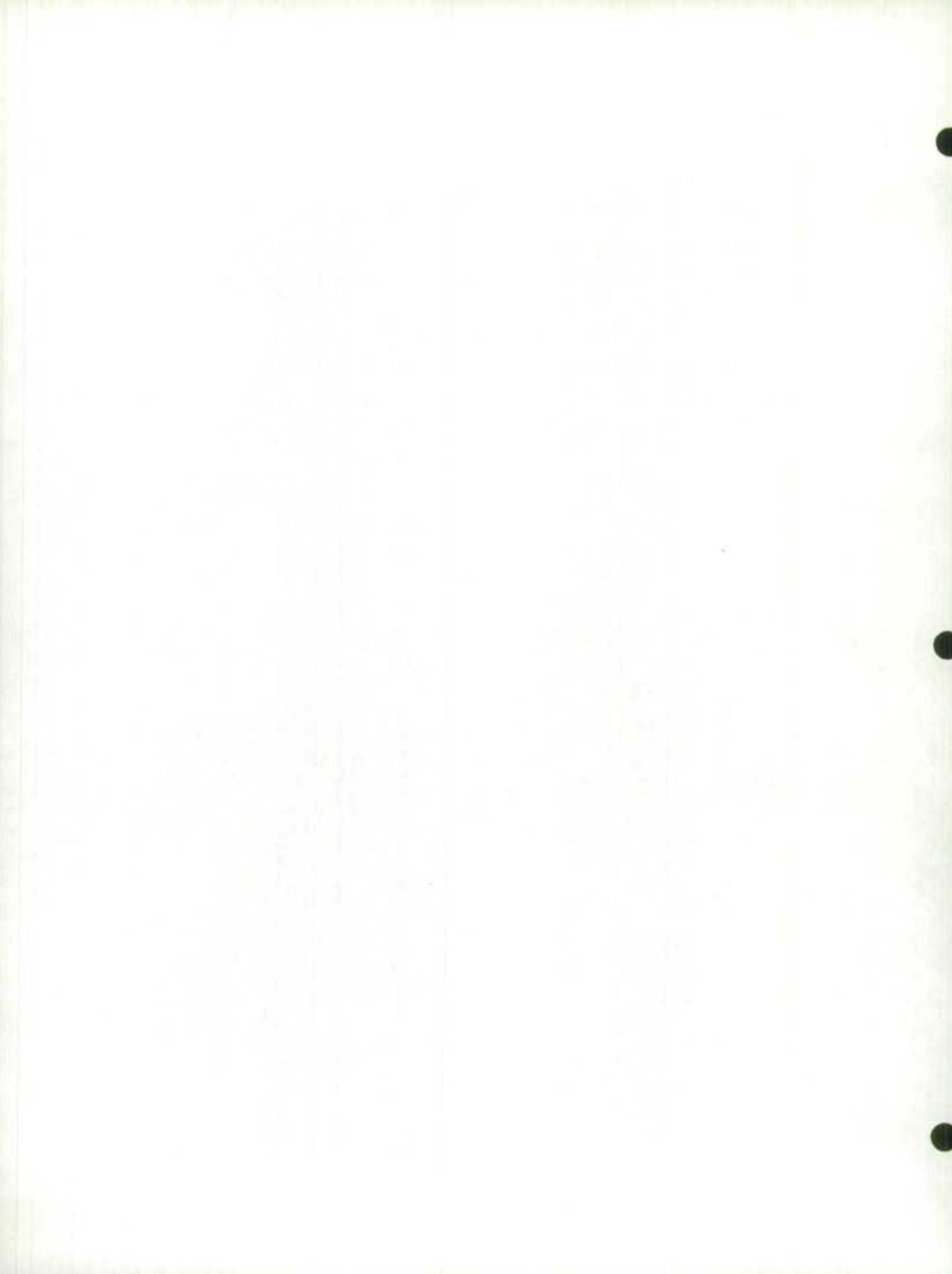
931 Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.

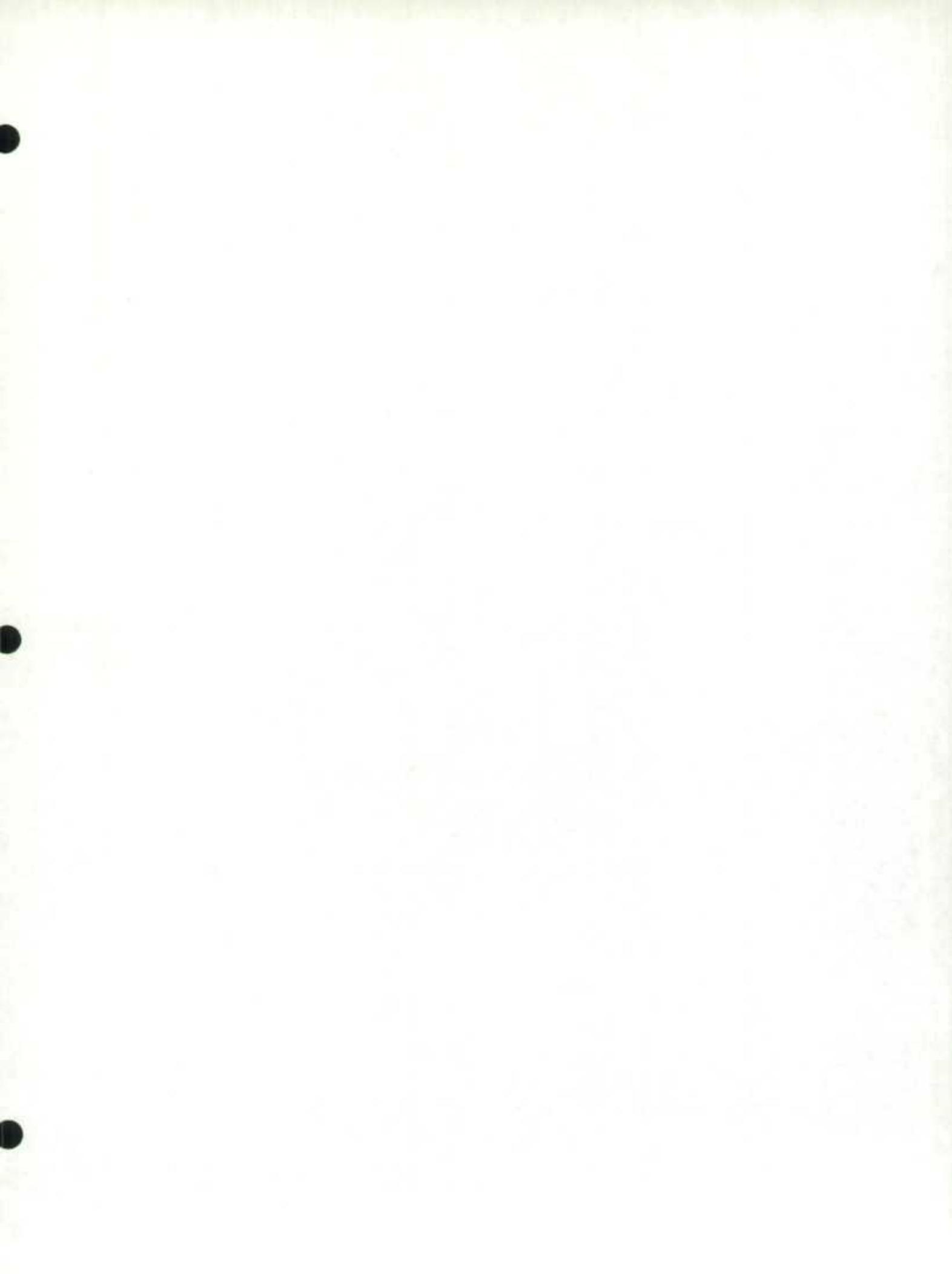
Grand groupe 95 - Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines

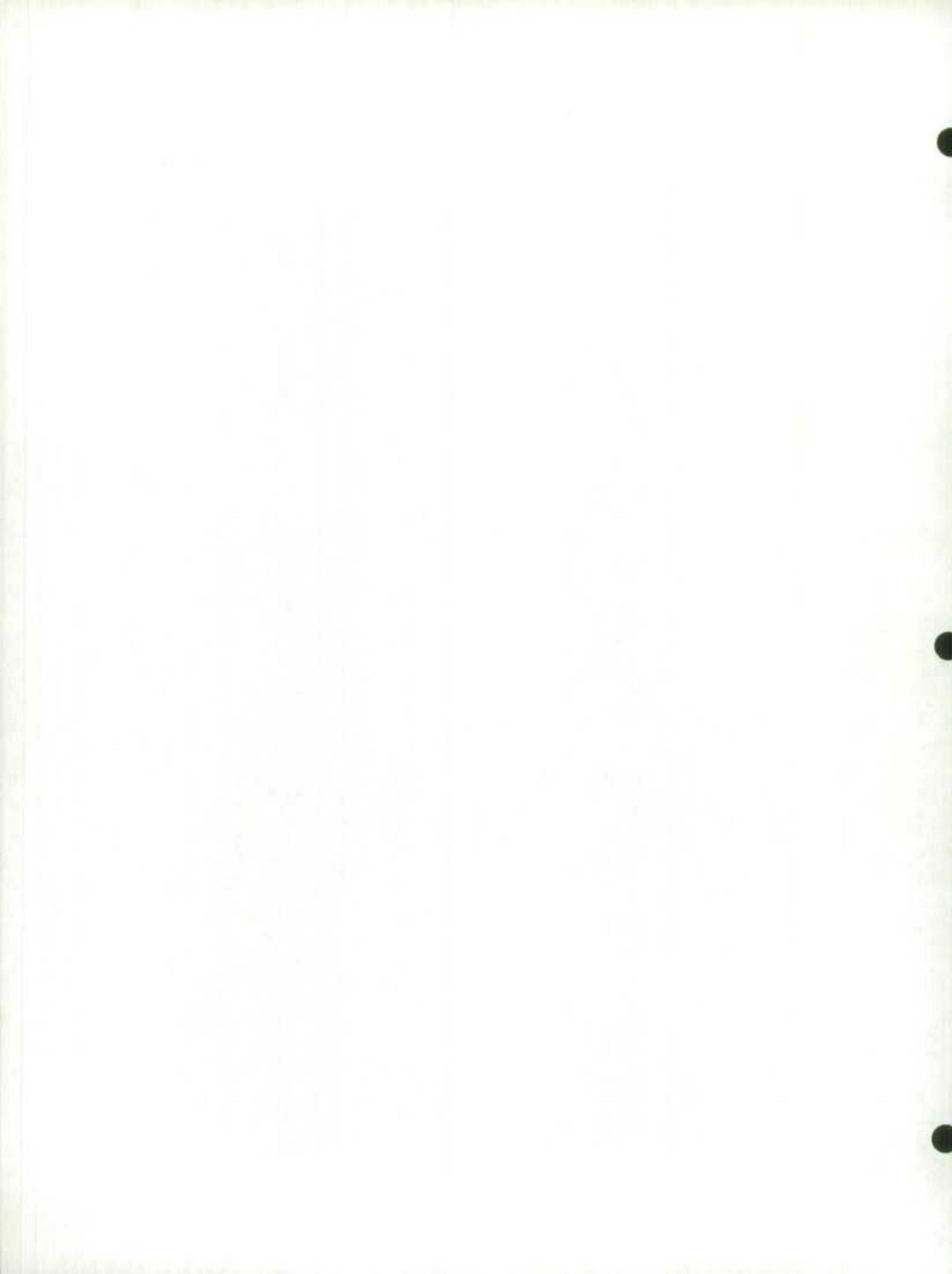
951 Imprimeurs et travailleurs assimilés
953 Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés
955 Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, n.c.a.
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines, n.c.a.

Grand groupe 99 - Travailleurs non classés ailleurs

991 Travailleurs non classés ailleurs







DATE DUE

DEC 29 1976

CAT. NO. 1137

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010769555