

file with 71-002
when it comes out

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010769617



ADVANCE REPORT ON JOB VACANCIES

FULL-TIME
CURRENT VACANCIES

FIRST QUARTER 1972

RAPPORT AUX EMPLOIS VACANTS
(Chiffres provisoires)

EMPLOIS À PLEIN
TEMPS PRÉSENTÉMENT
VACANTS

DOES NOT CIRCULATE
NE PAS CIRCULER

1972

PREMIER TRIMESTRE
1972

Manpower and
Immigration

Main d'Oeuvre et
Immigration

Statistics
Canada

Statistique
Canada

More complete statistical information
on Job Vacancies will be released
shortly in a Manpower and Immigration
and Statistics Canada publication
"Quarterly Report on Job Vacancies,
First Quarter 1972", (Cat. No.71-002)

Une information statistique plus complète
sur les postes vacants sera communiquée
prochainement dans une publication du
Ministère de la Main-d'oeuvre et de
l'Immigration et de Statistique Canada
"Rapport trimestriel sur les postes
vacants, premier trimestre 1972", (n°
71-002)

ADVANCE REPORT ON JOB VACANCIES

RAPPORT PRÉLIMINAIRE SUR LES POSTES VACANTS

First Quarter 1972

Premier trimestre 1972

Job Vacancies

About 37,800 jobs were vacant and available immediately for full-time employment in the first quarter of 1972. Job vacancies were 14,700 or 63 per cent higher than in the same quarter of 1971. When vacant jobs for temporary and part-time employment are included, the grand total rises to 43,900.

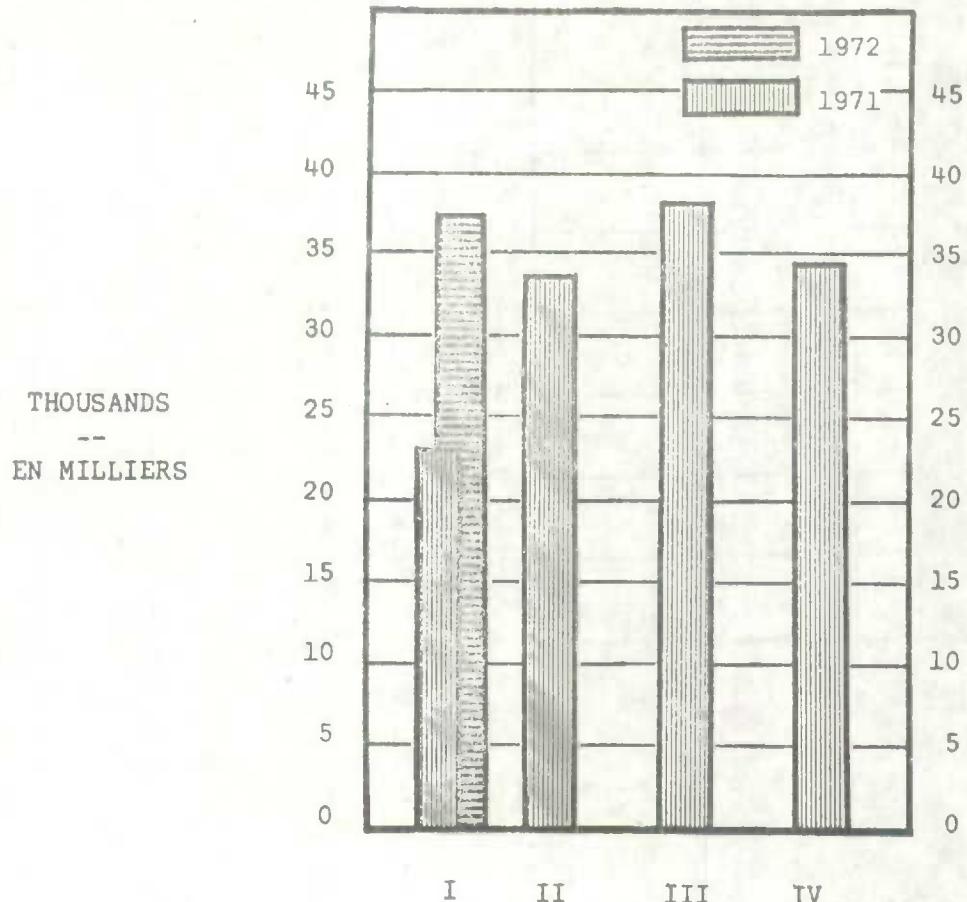
Postes vacants

Au cours du premier trimestre de 1972, environ 37,800 postes à plein temps étaient vacants et immédiatement disponibles. Il y avait environ 14,700 postes vacants de plus que pour le même trimestre en 1971, soit une augmentation de 63 pourcent. Si l'on tient compte des postes à temps partiel et des postes temporaires vacants, le total global s'élève à 43,900.

CHART A.

Job Vacancies for Canada, by Quarters,
1970, 1971 and 1972

GRAPHIQUE A.

Nombre de postes vacants, Canada, par trimestres,
1970, 1971 et 1972

For the last three quarters job vacancies have been 15 per cent, 62 per cent and 63 per cent above the same quarters of the previous year. As can be seen in Chart B below, the growth of job vacancies arose mainly from the demand for Blue-Collar workers.

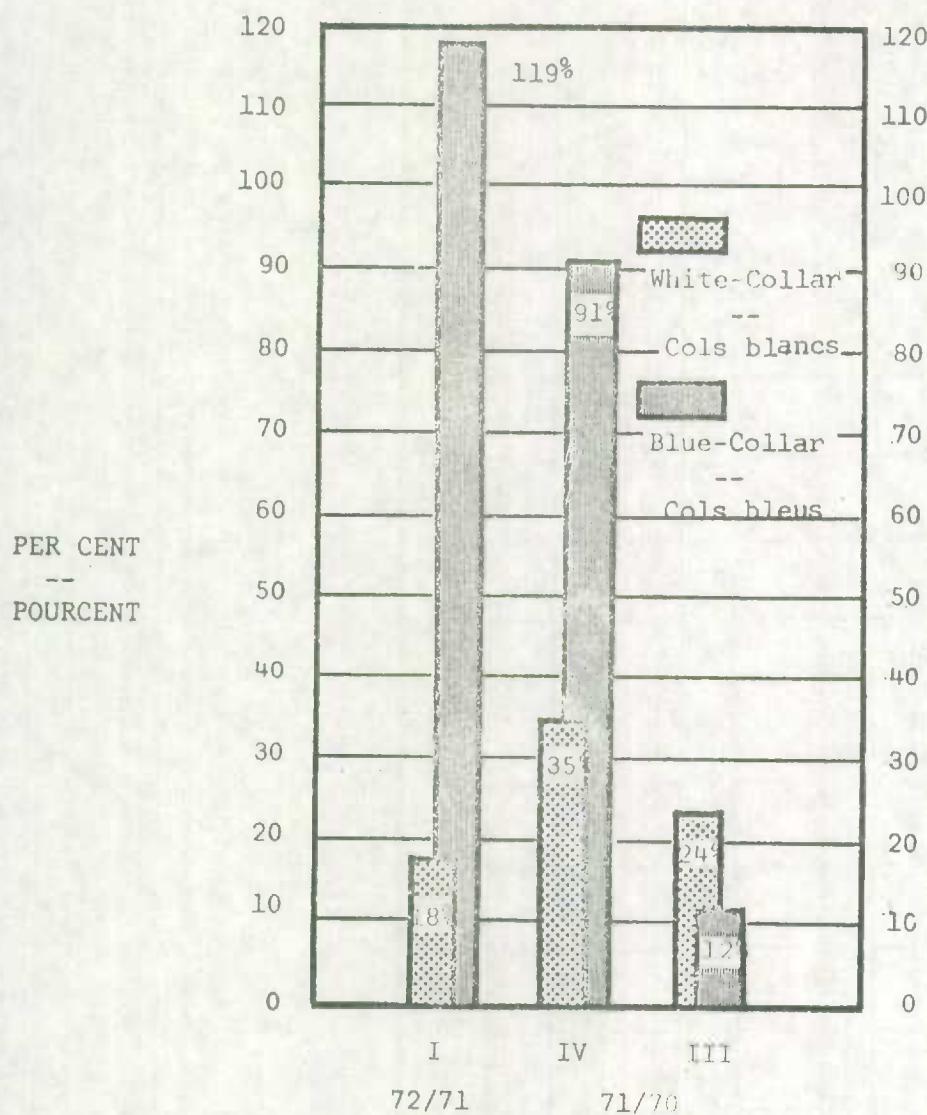
Pour les trois derniers trimestres les postes vacants ont été 15 pourcent, 62 pourcent et 63 pourcent supérieurs aux trimestres correspondants de l'année précédente. Comme le démontre le graphique B, le nombre de postes vacants s'est accru surtout par suite de la demande de cols bleus.

CHART B.

Changes in Vacancies in White-and Blue-Collar Occupations for Corresponding Quarters in 1972, 1971 and 1970

GRAPHIQUE B.

Variation du nombre de postes vacants, dans les occupations cols blancs et cols bleus, pour les trimestres correspondants, 1972, 1971 et 1970



Between the first quarters of 1971 and 1972, job vacancies in Blue-Collar occupations rose 119 per cent to reach a total of 22,600. Vacant jobs in White-Collar occupations rose at a much slower rate of 18 per cent to a total of 15,200. Changes in job vacancies by occupation are presented in Table A.

Entre les premiers trimestres de 1971 et 1972, le nombre de postes vacants chez les cols bleus a augmenté de 119 pourcent, ce qui donne un total de 22,600. Par contre, pour les cols blancs, l'augmentation a été moins soutenue, soit 18 pourcent seulement, pour un total de 15,200. Le tableau A donne la variation du nombre de postes vacants par profession.

TABLE A.

Changes in Job Vacancies by Occupation for Canada,
First Quarter 1971 to First Quarter 1972

TABLEAU A.

Variation du nombre de postes vacants par occupation, Canada,
premier trimestre de 1971 à premier trimestre de 1972

	I 72	I 71	Change-Variation	
	-No.-	-No.-	-%	
All Occupations--Toutes occupations-----	37,800	23,200	14,700	63
White-Collar--Cols blancs-----	15,200	12,800	2,300	18
Blue-Collar--Cols bleus-----	22,600	10,400	12,300	119
White-Collar--Cols blancs:				
Prof., Tech., & Mgr.l.--Professionnels, techniciens et administrateurs-----	6,000	5,300	600	12
Clerical & Sales--Employés de bureau et vendeurs-----	9,200	7,500	1,700	22
Blue-Collar--Cols bleus:				
Service--Employés des services-----	5,300	2,300	3,000	129
Machine Trades--Mécaniciens et machinistes-----	3,800	1,800	2,000	107
Bench Work--Travailleurs en atelier----	4,800	1,600	3,200	206
Structural Work--Ouvriers de construction-----	3,400	1,600	1,800	116
Other--Autres-----	5,400	3,100	2,300	76

While job vacancies in Goods-producing industries rose 93 percent between quarters to reach a total of 14,400, vacancies in Service-producing industries increased at a slower rate of 50 per cent to a total of 23,200.

Le nombre de postes vacants dans les industries de biens a atteint un total de 14,400, soit une augmentation de 93 pourcent entre les deux trimestres, alors que le nombre de postes vacants dans les services a progressé moins vite (50 pourcent), pour atteindre un total de 23,200.

Changes in job vacancies by industry are shown in Table B.

The main impetus, therefore, in the growth of job vacancies between the quarters arose from increases in the demand for Blue-Collar workers in Goods-Producing industries.

La variation du nombre de postes vacants par activité économique est donnée au tableau B.

Nous constatons donc que c'est la poussée de la demande de cols bleus dans les industries de biens qui a provoqué l'augmentation du nombre de postes vacants entre les deux trimestres.

TABLE B.

Changes in Job Vacancies by Industry for Canada,
First Quarter 1971 to First Quarter 1972

TABLEAU B.

Variation du nombre de postes vacants par industrie, Canada,
premier trimestre de 1971 à premier trimestre de 1972

	I 72	I 71	Change--Variation	
	-No.-	-No.-	-%-	
All Industries--Toutes industries-----	37,800	23,200	14,700	63
Goods-Producing--Industries de biens--	14,400	7,400	7,000	93
Service-Producing--Services-----	23,200	15,500	7,700	50
Goods-Producing--Industries de biens:				
Mining--Mines-----	1,000	1,000	--	--
Manufacturing--Fabrication-----	11,600	5,700	6,000	105
Durables-----	4,300	2,300	2,100	92
Non-Durables-----	7,300	3,400	3,900	114
Construction-----	1,600	--	1,000	144
Service-Producing--Services:				
Trans., Comm. & Oth. Utilities--				
Transport, communications et autres services d'utilité publique-----	2,800	1,300	1,500	119
Trade--Commerce-----	6,800	3,500	3,300	95
Fin., Ins. and Real Estate--Finance, assurances et immeuble-----	2,900	2,300	600	23
Comm., Bus. and Pers. Serv.--Services communautaires, commerciaux et personnels-----	8,200	5,700	2,400	43
Commercial--Secteur commercial-----	5,100	2,400	2,700	110
Non-Commercial--Secteur non-commercial-----	3,000	3,300	- 200	- 7
Pub. Admin. & Defence--Administration publique et défense nationale-----	2,600	2,700	- 100	- 5

-- amount too small to be expressed.--Négligeable

The growth of job vacancies from the previous year was higher than the national average in three Regions: Quebec, the Prairie and Pacific Regions. Regional changes in vacant jobs between the first quarters of 1971 and 1972 are presented in Table C.

L'augmentation du nombre de postes vacants depuis l'année précédente a été supérieure à la moyenne nationale dans les trois Régions suivantes: Québec, Prairies et Pacifique. Le tableau C donne la variation du nombre de postes vacants selon la Région, entre le premier trimestre de 1971 et celui de 1972.

TABLE C.

Changes in Job Vacancies for Regions,
First Quarter 1971 to First Quarter 1972

TABLEAU C.

Variation du nombre de postes vacants, régions,
premier trimestre de 1971 à premier trimestre de 1972

	I 72	I 71	Change--Variation	
	-No.-	-No.-	-%	
Canada-----	37,800	23,200	14,700	63
Atlantic Region--Région de l'Atlantique-----	3,300	2,300	1,000	43
Québec-----	10,300	5,300	5,000	94
Ontario-----	12,400	9,200	3,200	34
Prairie Region--Région des Prairies-----	6,800	3,800	3,000	79
Pacific Region--Région du Pacifique-----	4,900	2,500	2,400	94

Job Vacancy Rates

Employment of paid workers in non-agricultural industries excluding Fishing, Trapping, Domestic Service and the Military rose 4.8 per cent in the first quarter of 1972 from the previous year to reach a level of 6,813,000 persons.

Taux de vacance

L'emploi de travailleurs rémunérés dans les secteurs non agricoles, sauf la pêche, le piégeage, le travail domestique et les Forces armées, a augmenté de 4.8 pourcent au cours du premier trimestre par rapport à l'an dernier, ce qui donne un total de 6,813,000 personnes.

TABLE D.

Full-time Current and Longer-term Vacancy Rates by Industry
for Canada, First Quarter 1972 and 1971

TABLEAU D.

Taux de vacance des emplois à plein-temps présentement
vacants et taux de longue vacance par industrie,
Canada, premier trimestre de 1972 et de 1971

	I 72	I 71
-Per cent--Pourcent-		
Full-time Current--Emplois à plein-temps pré- sentement vacants:		
All Industries--Toutes industries-----	.6	.4
Mining--Mines-----	.8	.8
Manufacturing--Fabrication-----	.6	.3
Construction-----	.5	.2
Trans., Comm., & Oth. Utilities--Transport, com- munications et autres services d'utilité publique-----	.4	.2
Trade--Commerce-----	.6	.3
Fin., Ins. & Real Estate--Finances, assurances et immeuble-----	.8	.6
Comm., Bus. & Pers. Serv.--Services communau- taires, commerciaux et personnels-----	.4	.3
Public Admin. & Defence--Administration publique et défense nationale-----	.5	.6
Longer-term--Emplois longtemps vacants:		
All Industries--Toutes industries-----	.2	.1
Mining--Mines-----	.4	.6
Manufacturing--Fabrication-----	.2	.1
Construction-----	.2	.1
Trans., Comm., & Oth. Utilities--Transports, com- munications et autres services d'utilité publique-----	.2	.1
Trade--Commerce-----	.2	.1
Fin., Ins. & Real Estate--Finances, assurances et immeuble-----	.4	.3
Comm., Bus. & Pers. Serv.--Services communau- taires, commerciaux et personnels-----	.1	.1
Public Admin. & Defence--Administration publique et défense nationale-----	.2	.2

Generally, six of every thousand jobs for full-time employment in the first quarter of 1972 were unfilled. Two of every thousand jobs had been vacant for at least one month. The proportion of labour demand that was unfilled rose from the previous year in all but two industries. The proportion was unchanged in Mining but dropped in Public Administration.

Longer-term vacancy rates increased over the year in all but three industries. The rate in Mining fell and was unchanged in Services and Public Administration. Longer-term vacancy rates may be regarded as an indicator of the difficulty that employers are meeting in recruiting employees.

Job vacancy rates by industry are presented in Table D above.

The number of vacancies per thousand jobs rose in all Regions except Ontario over the period. Table E shows that the more rapid increases had occurred in the Prairie Region and in Quebec.

Difficulty in filling vacancies over the year as indicated by the longer-term vacancy rates increased in all five Regions. As happened in 1971 at this time, the Atlantic Region continued to show the greatest difficulty in filling vacancies.

En règle générale, pour chaque millier de postes à plein temps au cours du premier trimestre de 1972, 6 sont restés vacants. Deux postes sur mille étaient vacants depuis au moins un mois. La proportion de la demande de main-d'oeuvre non satisfaite a augmenté comparativement à l'année précédente, dans tous les secteurs, sauf deux. La proportion est demeurée la même dans l'industrie minière, mais elle a diminué dans le secteur de l'administration publique.

Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps se sont accrûs au cours de l'année dans tous les secteurs d'activité, à l'exception de trois. Dans l'industrie minière, le taux a baissé, alors qu'il est demeuré fixe dans les services et l'administration publique. Les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps peuvent donner une idée de la difficulté qu'éprouvent les employeurs à recruter du personnel.

Les taux de vacance par activité économique figurent au tableau D.

Pendant le trimestre, le nombre de postes vacants par mille emplois s'est accru dans toutes les Régions, sauf l'Ontario. Le tableau E indique que la hausse a été plus rapide dans la Région des Prairies et au Québec.

Comme l'indiquent les taux de vacance pour les postes vacants depuis longtemps, le recrutement est devenu encore plus difficile dans toutes les Régions au cours de l'année. Comme à la même époque en 1971, la Région de l'Atlantique a connu les plus grandes difficultés dans ce domaine.

TABLE E.

Full-time Current and Longer-term Vacancy Rates for Regions,
First Quarter 1972 and 1971

TABLEAU E.

Taux de vacance des emplois à plein-temps présentement
vacants et taux de longue vacance, régions,
premier trimestre de 1972 et de 1971

	I 72	I 71
Per cent--Pourcent		
Full-time Current--Emplois à plein-temps présentement vacants:		
Canada-----	.6	.4
Atlantic Region--Région de l'Atlantique-	.7	.5
Québec-----	.6	.3
Ontario-----	.4	.4
Prairie Region--Région des Prairies-----	.7	.4
Pacific Region--Région du Pacifique-----	.6	.4
Longer-term--Emplois longtemps vacants:		
Canada-----	.2	.1
Atlantic Region--Région de l'Atlantique-	.4	.3
Québec-----	.2	.1
Ontario-----	.2	.1
Prairie Region--Région des Prairies-----	.2	.1
Pacific Region--Région du Pacifique-----	.2	.1

The distributions of job
vacancies in the first quarters of
1972 and 1971 by occupation, in-
dustry and Region are presented
below in Charts C, D and E.

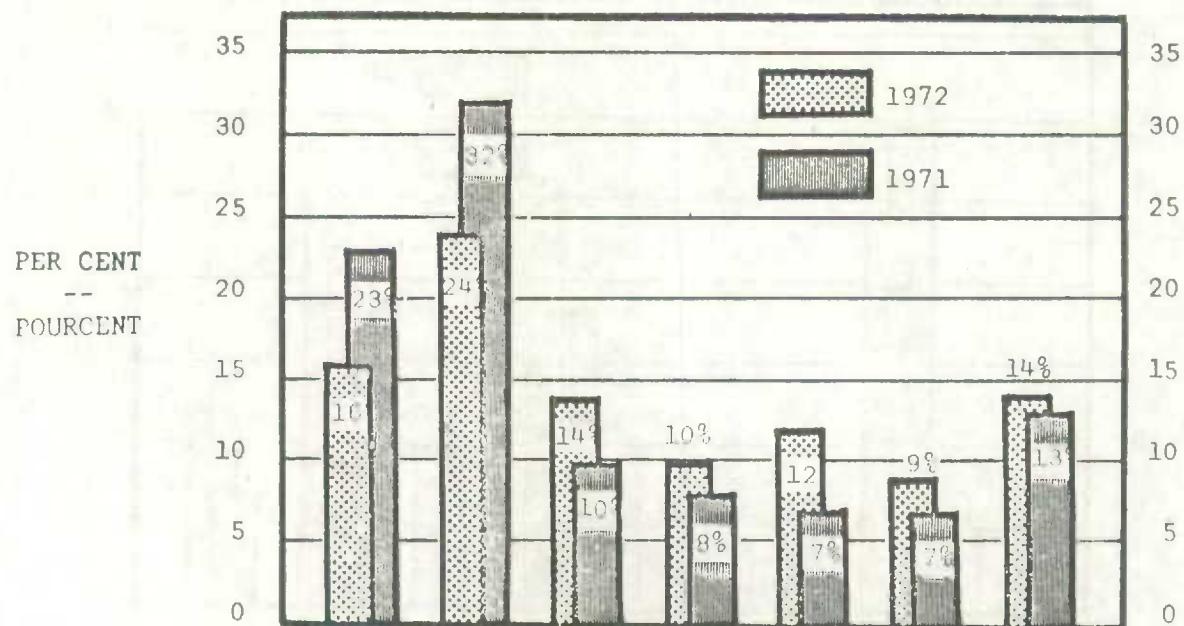
Les graphiques E, F et G donnent la ré-
partition des postes vacants au cours du
premier trimestre de 1972 et 1971, par pro-
fession, par activité économique et par
région.

CHART C.

Percentage Distribution of Job Vacancies by Occupation for Canada, First Quarter 1972 and 1971

GRAPHIQUE C.

Répartition en pourcentage des postes vacants par occupation, Canada, premier trimestre de 1972 et de 1971



Prof.	Cler.	Serv.	Mach.	Bench	Struc.	Other
&	&	--	Trades	Work	Work	--
Sales	Sales	Emp.	--	--	--	--
Tech.	--	des	Mec.	Trav.	Ouv.	Autres
		Emp.	Serv.	&	en	de
		Bur.	Serv.	Mach.	Atel.	Const.
		&				
		Vend.				

CHART D.

Percentage Distribution of Job Vacancies by Industry
for Canada, First Quarter 1972 and 1971

GRAPHIQUE D.

Répartition en pourcentage des postes vacants, par
industrie, Canada, premier trimestre de 1972 et de 1971

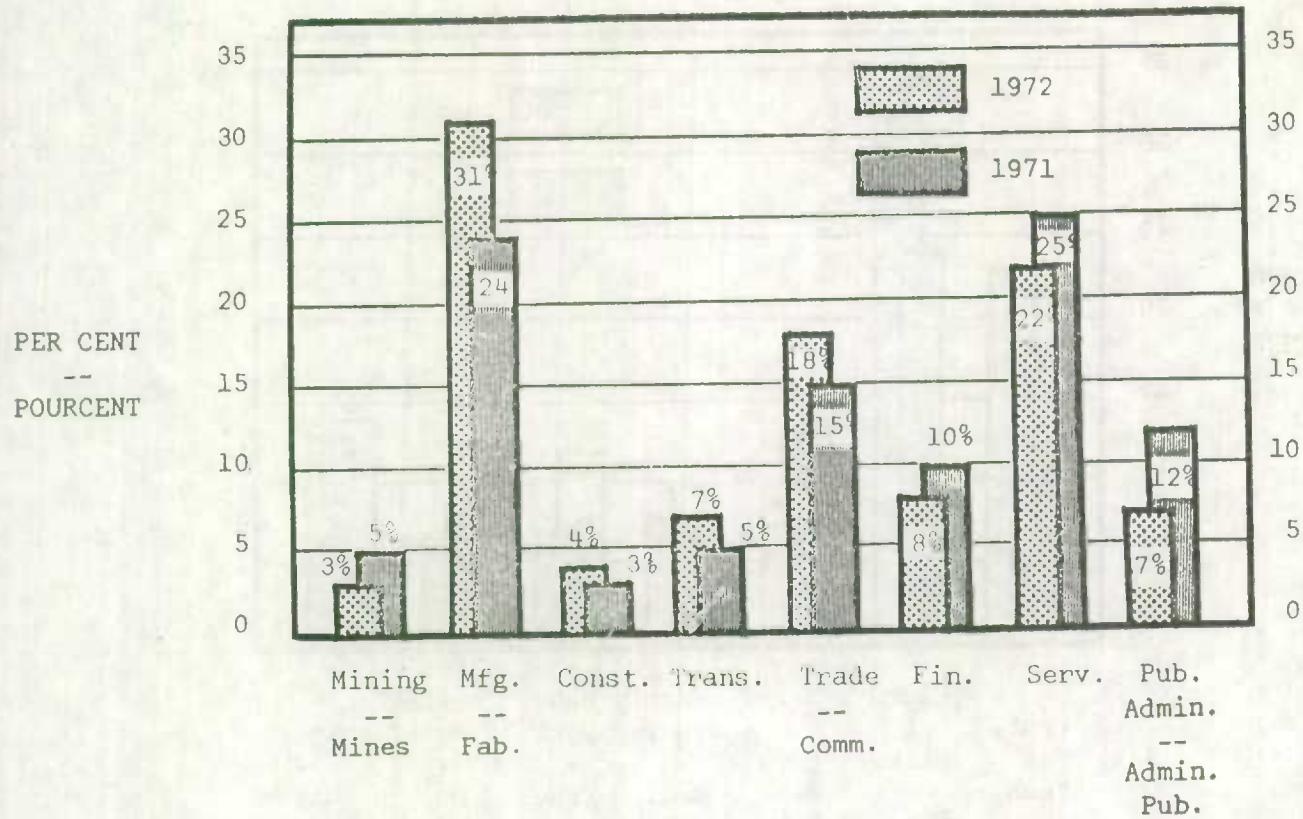
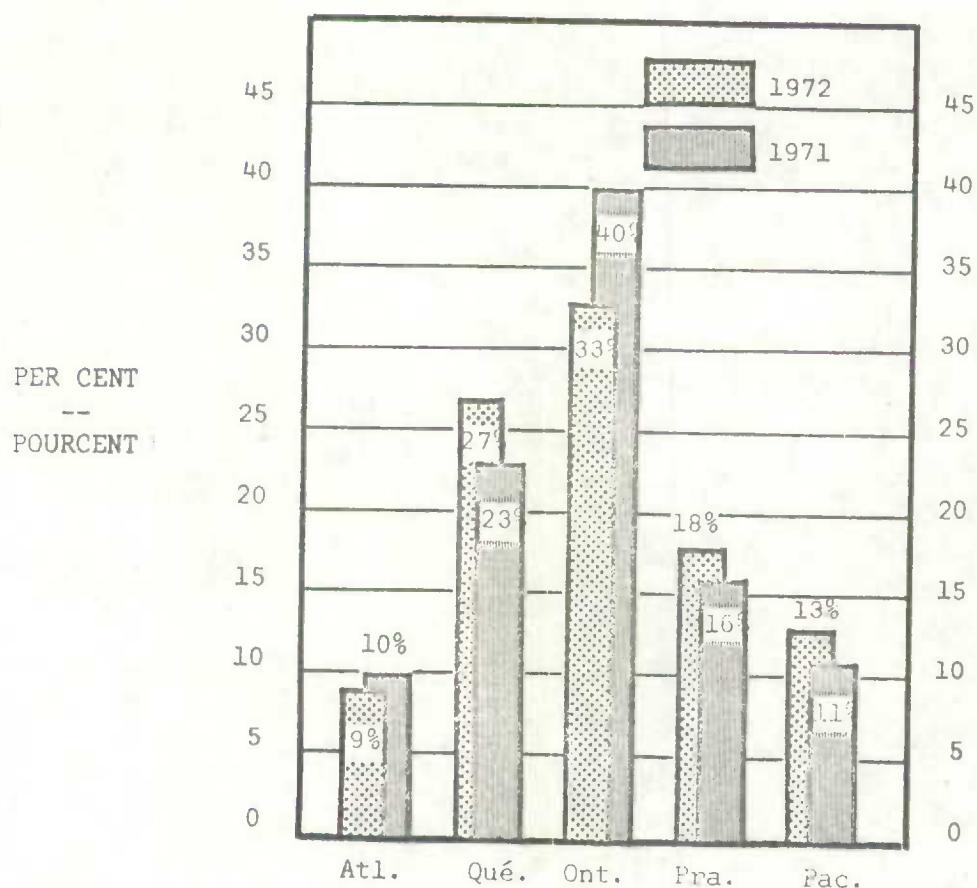


CHART E.

Percentage Distribution of Job Vacancies for
Regions, First Quarter 1972 and 1971

GRAPHIQUE E.

Répartition en pourcentage des postes vacants, par
régions, premier trimestre de 1972 et de 1971



DOES NOT CIRCULATE
NE PAS PRÊTER

STATISTICAL TABLES -- TABLEAUX STATISTIQUES

TABLE 1. Full-time Current Vacancies by Occupation (1) for Canada
 TABLEAU 1. Emplois à plein-temps présentement vacants par occupation (1), Canada

No.	D.O.T.		I 72	IV 71	I 71
1.	001-999	All occupations -- Toutes occupations.....	37,800	34,800	23,200
2.	001-199	Professional, tech. & mgr'l. -- Professionnels, techniciens et administrateurs.....	6,000	5,900	5,300
3.	201-299	Clerical and sales -- Employés de bureau et vendeurs.....	9,200	9,200	7,500
4.	301-399	Service(2) -- Employés des services (2).....	5,300	4,200	2,300
5.	600-699	Machine trades -- Mécaniciens et machinistes.....	3,800	3,200	1,800
6.	700-799	Bench work -- Travailleurs en atelier.....	4,800	4,800	1,600
7.	800-899	Structural work -- Ouvriers de construction.....	3,400	3,400	1,600
8.	Oth. Aut.	Other (3) -- Autres (3).....	5,400	4,000	3,100

Estimates may not add to totals due to rounding. -- Les estimations ne concordent pas toujours avec les totaux à cause de l'arrondissement des nombres.

- (1) Occupations are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Dept. of Labor. -- Occupations selon le Dictionnaire des titres de professions (Dictionary of Occupational Titles), troisième édition, Ministère du Travail des Etats-Unis.
- (2) Excludes domestic service. -- Ne comprend pas les services ménagers.
- (3) Includes farming, fishing and forestry (partial coverage), processing and miscellaneous occupations. -- Y compris l'agriculture, la pêche et les forêts (couverts en partie), industries de transformation et diverses occupations.

TABLE 2. Full-time Current Vacancies by Industry for Canada
 TABLEAU 2. Emplois à plein-temps présentement vacants, Canada

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 72	I 71
1.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	37,800	34,800	23,200
2.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	11,600	10,400	5,700
	Dur.	Durables.....	4,300	3,500	2,300
	Non-dur.	Non-durables.....	7,300	6,800	3,400
3.	400-421	Construction.....	1,600	1,600	--
4.	500-579	Trans., comm. & oth. utilities -- Transports, communications et autres services d'utilité publique.....	2,800	1,700	1,300
5.	600-699	Trade -- Commerce.....	6,800	6,600	3,500
6.	700-737	Fin., ins. & real estate -- Finances, assurances et immeuble.....	2,900	3,000	2,300
7.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	8,200	7,700	5,700

TABLE 2. Full-time Current Vacancies by Industry for Canada-concluded
 TABLEAU 2. Emplois à plein-temps présentement vacants, Canada-fin

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
	Comm.	Commercial (2) -- Secteur commercial (2).....	5,100	3,700	2,400
	Non-comm.	Non-commercial (3) -- Secteur non-commercial (3).....	3,000	4,000	3,300
8.	900-979	Pub. admin. & def. (4) -- Administration publique et défense nationale (4).....	2,600	2,700	2,700

Estimates may not add to totals due to rounding. -- Les estimations ne concordent pas toujours avec les totaux à cause de l'arrondissement des nombres.

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and non-civilians. -- Ne comprend pas l'agriculture, la pêche et le piégeage, les services ménagers et les militaires.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services -- Y compris les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les services récréatifs, les services extérieurs des entreprises, les services personnels (sauf les services ménagers) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. -- Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les organismes de bien-être et les collectivités religieuses.
- (4) Excludes non-civilians. -- Ne comprend pas les militaires.

TABLE 3. Full-time Current Vacancy Rates by Industry for Canada
 TABLEAU 3. Taux d'emplois à plein-temps présentement vacants, Canada

No.	S.I.C. C.T.I.		1 72	IV 71	I 71
1.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.6	.5	.4
2.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	.6	.6	.3
	Dur.	Durables.....	.5	.4	.3
	Non-dur.	Non-durables.....	.8	.7	.4
3.	400-421	Construction.....	.5	.4	.2
4.	500-579	Trans., comm. & oth. utilities -- Transports, communications et autres services d'utilité publique.....	.4	.2	.2
5.	600-699	Trade -- Commerce.....	.6	.6	.3
6.	700-737	Fin., ins. & real estate -- Finances, assurances et immeuble.....	.8	.9	.6
7.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	.4	.4	.3

TABLE 3. Full-time Current Vacancy Rates by Industry for Canada-concluded
 TABLEAU 3. Taux d'emplois à plein-temps présentement vacants. Canada-fin

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
	Comm.	Commercial (2) -- Secteur commercial (2).....
	Non-comm.	Non-commercial (3) -- Secteur non-commercial (3).....
8. 900-979		Pub. admin. & def. (4) -- Administration publique et défense nationale (4).....	.5	.5	.6

A job vacancy rate is obtained by expressing the number of vacancies as a percentage of the sum of employment and all vacancies. -- Le taux de vacance est le rapport procentuel du nombre des vacances à la somme des emplois et des vacances.

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and non-civilians. -- Ne comprend pas l'agriculture, la pêche et le piégeage, les services ménagers et les militaires.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. -- Y compris les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les services récréatifs, les services extérieurs des entreprises, les services personnels (sauf les services ménagers) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. -- Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les organismes de bien-être et les collectivités religieuses.
- (4) Excludes non-civilians. -- Ne comprend pas les militaires.

TABLE 4. Longer-Term Vacancy Rates by Industry for Canada
 TABLEAU 4. Taux de longue vacance par industrie, Canada

No.	S.I.C. C.T.I.		1 72	IV 71	1 71
1.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.2	.2	.1
2.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	.2	.2	.1
	Dur.	Durables.....	.2	.2	.1
	Non-dur.	Non-durables.....	.3	.2	.1
3.	400-421	Construction.....	.2	.1	.1
4.	500-579	Trans., comm. & oth. utilities -- Transports, communications et autres services d'utilité publique.....	.2	.1	.1
5.	600-699	Trade -- Commerce.....	.2	.2	.1
6.	700-737	Fin., ins. & real estate -- Finances, assurances et immeuble.....	.4	.3	.3
7.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	.1	.1	.1

TABLE 4. Longer-Term Vacancy Rates by Industry for Canada-concluded
 TABLEAU 4. Taux de longue vacance par industrie, Canada-fin

No.	S.I.C. C.T.I.		1 72	IV 71	1 71
8.	Comm.	Commercial (2) -- Secteur commercial (2).....	Per Cent--Pourcent		
	Non-comm.	Non-commercial (3) -- Secteur non-commercial (3).....
	900-979	Pub. admin. & def. (4) -- Administration publique et défense nationale (4).....	.2	.3	.2

A job vacancy rate is obtained by expressing the number of vacancies as a percentage of the sum of employment and all vacancies. -- Le taux de vacance est le rapport procentuel du nombre des vacances à la somme des emplois et des vacances.

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and non-civilians. -- Ne comprend pas l'agriculture, la pêche et le piégeage, les services ménagers et les militaires.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. -- Y compris les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les services récréatifs, les services extérieurs des entreprises, les services personnels (sauf les services ménagers) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. -- Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les organismes de bien-être et les collectivités religieuses.
- (4) Excludes non-civilians. -- Ne comprend pas les militaires.

TABLE 5. Full-time Current Vacancies in Selected Occupations (1) for Regions
 TABLEAU 5. Emplois à plein-temps présentement vacants, certaines occupations (1), régions

No.	D.O.T.		1 72	IV 71	I 71
		<u>Atlantic Region -- Région de l'Atlantique</u>	Number--Numéro		
1.	001-999	All occupations -- Toutes occupations.....	3,300	3,500	2,300
2.	001-199	Professional, tech. & mgr'l. -- Professionnels, techniciens et administrateurs.....	700	1,100	800
3.	Oth. Aut.	Other (2) -- Autres (2).....	2,600	2,300	1,500
		<u>Québec</u>			
4.	001-999	All occupations -- Toutes occupations.....	10,300	8,300	5,300
5.	001-199	Professional, tech. & mgr'l. -- Professionnels, techniciens et administrateurs.....	1,200	1,500	1,300
6.	201-299	Clerical & sales -- Employés de bureau et vendeurs.....	2,800	2,800	1,800
7.	700-799	Bench work -- Travailleurs en atelier.....	2,800	1,200	800
8.	Oth. Aut.	Other (2) -- Autres (2).....	3,500	2,900	1,500

TABLE 5. Full-time Current Vacancies in Selected Occupations (1) for Regions-continues
 TABLEAU 5. Emplois à plein-temps présentement vacants, certaines occupations (1), régions-suite

No.	B.C.T.		I 72	IV 71	I 71
		<u>Ontario</u>			Number--Numéro
9.	001-999	All occupations -- Toutes occupations.....	12,400	13,700	9,200
10.	001-199	Professional, tech. & mgr'l. -- Professionnels, techniciens et administrateurs.....	2,200	2,400	2,100
11.	201-299	Clerical & sales -- Employés de bureau et vendeurs.....	2,900	4,000	3,000
12.	301-399	Services (3) -- Employés des services (3).....	1,600	1,500	--
13.	600-699	Machine trades -- Mécaniciens et machinistes.....	1,800	1,500	900
14.	800-899	Structural work -- Ouvriers de construction.....	1,000	1,200	--
15.	Oth. Aut.	Other (2) -- Autres (2).....	2,800	3,100	2,200
		<u>Prairie Region (4) -- Région des Prairies (4)</u>			
16.	001-999	All occupations -- Toutes occupations.....	6,800	6,400	3,800

TABLE 5. Full-time Current Vacancies in Selected Occupations (1) for Regions-concluded
 TABLEAU 5. Emplois à plein-temps présentement vacants, certaines occupations (1), régions-fin

No.	D.O.T.		I 72	IV 71	I 71
		Number--Numéro			
		<u>Prairie Region (4)-continued</u> <u>Région des Prairies (4)-suite</u>			
17.	201-299	Clerical and sales -- Employés de bureau et vendeurs.....	1,500	1,000	1,100
18.	Oth. Aut.	Other (2) -- Autres (2).....	5,400	5,400	2,700
		<u>Pacific Region (5) -- Région du Pacifique (5)</u>			
19.	001-999	All occupations -- Toutes occupations.....	4,900	2,900	2,500

Estimates may not add to totals due to rounding. -- Les estimations ne concordent pas toujours avec les totaux à cause de l'arrondissement des nombres.

- (1) Occupations are based on the Dictionary of Occupational Titles, Third Edition, U.S. Dept. of Labor. -- Occupations selon le Dictionnaire des titres de professions (Dictionary of Occupational Titles), troisième édition, Ministère du Travail des Etats-Unis.
- (2) Includes occupations not shown separately for a particular region. -- Y compris les occupations qui ne sont pas publiées séparément pour une région particulière.
- (3) Excludes domestic service. -- Ne comprend pas les services ménagers.
- (4) Includes the Northwest Territories. -- Y compris les Territoires de Nord-Ouest.
- (5) Includes the Yukon Territory. -- Y compris le Territoire du Yukon.

TABLE 6. Full-time Current Vacancies in Selected Industries for Regions
 TABLEAU 6. Emplois à plein-temps présentement vacants, certaines industries, régions

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
<u>Atlantic Region -- Région de l'Atlantique</u>					Number--Numéro
1.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	3,300	3,500	2,300
<u>Québec</u>					
2.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	10,300	8,400	5,300
3.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	4,300	2,700	1,900
	Non-dur.	Non-durables.....	3,700	2,200	1,600
4.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	1,900	1,900	1,200
5.	Oth. Aut.	Other (2) -- Autres (2).....	4,000	3,800	2,200
<u>Ontario</u>					
6.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	12,400	13,700	9,200
7.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	4,500	3,500	2,400

TABLE 6. Full-time Current Vacancies in Selected Industries for Regions-continued
 TABLEAU 6. Emplois à plein-temps présentement vacants certaines industries, régions-suite

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
		<u>Ontario-continued -- suite</u>			Number--Numéro
	Dur.	Durables.....	2,300	1,600	1,400
	Non-dur.	Non-durables.....	2,200	1,900	1,000
8.	500-579	Trans., comm. & other utilities -- Transports, communications et autres services d'utilité publique.....	700	700	--
9.	600-699	Trade -- Commerce.....	2,200	3,000	1,400
10.	700-737	Fin., ins. & real estate -- Finances, assurances et immeuble....	900	1,500	900
11.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	2,600	2,600	2,100
	Comm.	Commercial (3) -- Secteur commercial (3).....	1,500	1,300	1,100
	Non-Comm.	Non-commercial (4) -- Secteur non-commercial (4).....	1,100	1,400	1,100
12.	Oth. Aut.	Other (2) -- Autres (2).....	1,400	2,400	1,600

TABLE 6. Full-time Current Vacancies in Selected Industries for Regions-concluded
 TABLEAU 6. Emplois à plein-temps présentement vacants, certaines industries, régions-fin

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
		Number--Numéro			
		<u>Prairie Region (5) -- Région des Prairies (5)</u>			
13.	031-999	All Industries (1) -- Toutes industries (1).....	6,800	6,400	3,800
14.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	1,200	2,900	--
15.	600-699	Trade -- Commerce.....	1,500	1,000	1,100
16.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	1,600	1,100	1,100
17.	Oth. Aut.	Other (2) -- Autres (2).....	2,400	1,500	1,000
		<u>Pacific Region (6) -- Région du Pacifique (6)</u>			
18.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	4,900	2,900	2,500

Estimates may not add to totals due to rounding. -- Les estimations ne concordent pas toujours avec les totaux à cause de l'arrondissement des nombres.

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and non-civilians. -- Ne comprend pas l'agriculture, la pêche et le piégeage, les services ménagers et les militaires.
- (2) Includes Industry Divisions not shown separately. -- Y compris les industries qui ne sont pas publiées séparément.
- (3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. -- Y compris les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les services récréatifs, les services extérieurs des entreprises, les services personnels (sauf les services ménagers) et les services divers.
- (4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. -- Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les organismes de bien-être et les collectivités religieuses.
- (5) Includes the Northwest Territories. -- Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (6) Includes the Yukon Territory. -- Y compris le Territoire du Yukon.

TABLE 7. Full-time Current Vacancy Rates in Selected Industries for Regions
 TABLEAU 7. Taux d'emplois à plein-temps présentement vacants, certaines industries, régions

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
			Per Cent--Pourcent		
<u>Atlantic Region -- Région de l'Atlantique</u>					
1.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.7	.7	.5
<u>Québec</u>					
2.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.6	.4	.3
3.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	.8	.4	.3
Non-dur.		Non-durables.....	1.0	.6	.4
4.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	.4	.4	.2
Comm.		Commercial (2) -- Secteur commercial (2).....
Non-comm.		Non-commercial (3) -- Secteur non-commercial (3).....
<u>Ontario</u>					
5.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.4	.5	.4

TABLE 7. Full-time Current Vacancy Rates in Selected Industries for Regions--continued
 TABLEAU 7. Taux d'emplois à plein-temps présentement vacants, certaines industries, régions-suite

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
		<u>Ontario-continued -- suite</u>	Per Cent--Pourcent		
6.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	.5	.4	.3
	Dur.	Durables.....	.5	.3	.3
	Non-dur.	Non-durables.....	.6	.5	.3
7.	500-579	Trans., comm. & oth. utilities -- Transports, communications et autres services d'utilité publique.....	.3	.3	.3
8.	600-699	Trade -- Commerce.....	.5	.7	.3
9.	700-737	Fin., ins. & real estate -- Finances, assurances et immeuble.....	.6	1.0	.6
10.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	.4	.4	.3
		<u>Prairie Region (4) -- Région des Prairies (4)</u>			
11.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.7	.6	.4

TABLE 7. Full-time Current Vacancy Rates in Selected Industries for Regions-concluded
 TABLEAU 7. Taux d'emplois à plein-temps présentement vacants, certaines industries, régions-fin

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
		<u>Prairie Region (4)-continued</u> <u>Région des Prairies (4)-suite</u>	Per Cent--Pourcent		
12.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	.9	2.1	.5
13.	600-699	Trade -- Commerce.....	.8	.5	.6
14.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	.5	.3	.4
		<u>Pacific Region (5) -- Région du Pacifique (5)</u>			
15.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.6	.4	.4

A job vacancy rate is obtained by expressing the number of vacancies as a percentage of the sum of employment and all vacancies. -- Le taux de vacance est le rapport procentuel du nombre des vacances à la somme des emplois et des vacances.

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and non-civilians. -- Ne comprend pas l'agriculture, la pêche et le piégeage, les services ménagers et les militaires.
- (2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. -- Y compris les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les services récréatifs, les services extérieurs des entreprises, les services personnels (sauf les services ménagers) et les services divers.
- (3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. -- Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les organismes de bien-être et les collectivités religieuses.
- (4) Includes the Northwest Territories. -- Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (5) Includes the Yukon Territory. -- Y compris le Territoire du Yukon.

TABLE 8. Longer-term Current Vacancy Rates in Selected Industries for Regions
 TABLEAU 8. Taux de longue vacance, certaines industries, régions

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
		<u>Atlantic Region -- Région de l'Atlantique</u>		Per Cent--Pourcent	
1.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.4	.3	.3
		<u>Québec</u>			
2.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.2	.2	.1
		<u>Ontario</u>			
3.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.2	.2	.1
4.	100-399	Manufacturing -- Fabrication.....	.2	.1	.3
	Dur.	Durables.....	.2	.1	.3
5.	850-899	Comm., bus. & pers. services -- Services communautaires, commerciaux et personnels.....	.1	.1	.3

TABLE 8. Longer-term Current Vacancy Rates in Selected Industries for Regions-concluded
 TABLEAU 8. Taux de longue vacance, certaines industries, régions-fin

No.	S.I.C. C.T.I.		I 72	IV 71	I 71
		<u>Prairie Region (2) -- Région des Prairies (2)</u>		Per Cent-- Pourcent	
6.	031-999	All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.2	.1	.1
7.	031-999	<u>Pacific Region (3) -- Région du Pacifique (3)</u> All industries (1) -- Toutes industries (1).....	.2	.1	.1

A job vacancy rate is obtained by expressing the number of vacancies as a percentage of the sum of employment and all vacancies. -- Le taux de vacance est le rapport procentuel du nombre des vacances à la somme des emplois et des vacances.

- (1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and non-civilians. -- Ne comprend pas l'agriculture, la pêche et le piégeage, les services ménagers et les militaires.
- (2) Includes the Northwest Territories. -- Y compris les Territoires du Nord-Ouest.
- (3) Includes the Yukon Territory. -- Y compris le Territoire du Yukon.

TABLE 9. Full-time Current Vacancies for Canada, Regions and Provinces
 TABLEAU 9. Emplois à plein-temps présentement vacants, Canada, régions et provinces

No.			I 72	IV 71	I 71
					Number--Numéro
1.	CAN.	Canada.....	37,800	34,800	23,200
2.	ATL.	Atlantic Region -- Région de l'Atlantique.....	3,300	3,500	2,300
3.	N.S. N-E.	Nova Scotia -- Nouvelle-Ecosse.....	1,500	1,100	1,300
4.	N.B.	New Brunswick -- Nouveau-Brunswick.....	900	1,700	
5.	QUE.	Québec.....	10,300	8,400	5,300
6.	ONT.	Ontario.....	12,400	13,700	9,200
7.	PRA.	Prairie Region (1) -- Région des Prairies (1).....	6,800	6,400	3,800
8.	MAN.	Manitoba.....	1,900	3,200	1,000
9.	ALTA.	Alberta.....	3,700	2,500	2,500
10.	PAC.	Pacific Region (2) -- Région du Pacifique (2).....	4,900	2,900	2,500
11.	B.C. C-B.	British Columbia -- Columbie-Britannique.....	4,600	2,800	2,500

Estimates may not add to totals due to rounding. -- Les estimations ne concordent pas toujours avec les totaux à cause de l'arrondissement des nombres.

(1) Includes the Northwest Territories. -- Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. -- Y compris le Territoire du Yukon.

TABLE 10. Total Current Vacancies for Canada, Regions and Provinces
 TABLEAU 10. Emplois présentement vacants, Canada, régions et provinces

No.			I 72	IV 71	I 71
1.	CAN.	Canada.....	43,900	39,800	25,100
2.	ATL.	<u>Atlantic Region -- Région de l'Atlantique</u>	3,700	3,700	2,500
3.	NFLD.	Newfoundland -- Terre-Neuve.....	700	600	400
4.	T-N.				
4.	N.S.	Nova Scotia -- Nouvelle-Ecosse.....	1,600	1,300	1,400
5.	N-E.				
5.	N.B.	New Brunswick -- Nouveau-Brunswick.....	1,000	1,700	500
6.	QUE.	Québec.....	13,000	10,100	5,600
7.	ONT.	Ontario.....	14,000	15,500	10,200
8.	PRA.	<u>Prairie Region (1) -- Région des Prairies (1)</u>	7,600	7,300	4,100
9.	MAN.	Manitoba.....	2,100	3,700	1,000
10.	SASK.	Saskatchewan.....	1,200	700	400
11.	ALTA.	Alberta.....	4,200	2,900	2,700
12.	PAC.	<u>Pacific Region (2) -- Région du Pacifique (2)</u>	5,500	3,200	2,700
13.	B.C.	British Columbia -- Colombie-Britannique.....	5,200	3,100	2,700
	C-B.				

Estimates may not add to totals due to rounding. -- Les estimations ne concordent pas toujours avec les totaux à cause de l'arrondissement des nombres.

(1) Includes the Northwest Territories. -- Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. -- Y compris le Territoire du Yukon.

TECHNICAL NOTES

NOTES EXPLICATIVES

The Job Vacancy Survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90 per cent of employment in Canada. Agriculture, Domestic Service, the Military and Fishing and Trapping are excluded. Surveys are conducted twice a month. Each survey occasion covers approximately 35,000 Job Vacancy Reporting Units which are units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported.

Job vacancies in this report include:

1. jobs which are available immediately
2. jobs for which employers have undertaken within four weeks prior to the reference date some specific recruiting action to fill vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc.
3. jobs which are vacant for the entire reference day
4. jobs which are available to persons outside the firm.

Certain vacancies, therefore, are excluded from the estimates because they do not satisfy one or all of the following conditions:

1. available immediately excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.

L'enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 pourcent de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire et la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 35,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois.

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

1. qu'il soit disponible immédiatement;
2. que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
3. qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
4. qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

1. La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.

2. specific recruiting action excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken, but also job 'vacancies' for which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.
3. vacant for the entire reference day excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.
4. available to persons outside the firm excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary lay-off. These estimates, therefore, relate to the external labour market.

A total Current Vacancy covers vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs.

A Full-time Current Vacancy covers vacancies for jobs lasting at least four full standard work weeks or a full standard work month.

A Longer-term Current Vacancy covers vacancies for full-time current jobs which have been unfilled for one month or more.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in Job Vacancy Survey: Technical Appendix, available on request.

2. La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes "vacants" pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.
3. Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.
4. Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché externe du travail.

Total des postes présentement vacants: postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

Postes à plein temps présentement vacants: postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

Postes vacants depuis longtemps: postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans Enquête sur les postes vacants: Annexe technique, disponible sur demande.