

135 73
2001
20. '71

CATALOGUE No.

73-001

MONTHLY - MENSUEL



STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

DECEMBER - 1971 - DÉCEMBRE

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'industrie et du Commerce

DOMINION BUREAU OF STATISTICS
Labour Division
Unemployment Insurance and Manpower Section

BUREAU FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE
Division du travail
Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

March - 1972 - Mars
8006-509

Price—Prix: 20 cents
\$2.00 a year - par année

Vol. 30—No. 12

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary	3

LIST OF TABLES

Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province	4
2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of weeks on claim, Province and Sex	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by province	12
APPENDIX	13
Comparisons Between Old and New Acts	14

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire	3

LISTE DES TABLEAUX

Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province	4
2. Estimation de la population assurées en vertu de la loi sur l'assurance-chômage	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations la province et le sexe	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province	12
ANNEXE	13
Comparaison entre l'ancienne loi et la nouvelle	14

The following standard symbols are used in Statistics Canada Publications:

- .. Figures not available.
- ... Figures not appropriate or not applicable.
- Nil or Zero.
- Amount too small to be expressed.
- † Revised figures.

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. Nombres indisponibles.
- ... N'ayant pas lieu de figurer.
- Néant ou zéro.
- Nombres infimes.
- † Nombres rectifiés.

DECEMBER - 1971 - DÉCEMBRE

General

On June 27 of this year, a new Unemployment Insurance Act came into force. Under the new program coverage will be universal, effective January 2, 1972. Employment of persons formerly excluded because of occupation or salary ceiling will be insurable. The qualifying conditions for benefit have been eased. In addition to regular benefit provision has been made for sickness, maternity and retirement benefit.

The Appendix contains a comparison of the old and new program.

Initial and Renewal Claims

Initial and renewal claims filed for benefit with U.I.C. District Offices numbered 307,000 in December, a decrease of 49,000 or 14 % from the total of a year ago. This year-to-year decline in claims contrasted with an 18 % increase between December 1969 and December 1970. Compared with November 1971, current claims received were 56,000 or 23 % greater. The rate of increase between November and December 1970 was 75 %. However, due to the easing of qualification requirements under the new Act, it appears that many claims were submitted earlier this year in November whereas under the seasonal benefit feature of the old Act, they were filed for the most part in December. When the two months of November and December are combined for 1970 and 1971, the total claims received are practically identical - 560,000 in 1970 and 558,000 in 1971. The 1970 and 1971 two month total was 20 % greater in each case than the 466,000 claims in 1969 for the similar period.

Of the 147,000 initial claims allowed under the provision of the new Act, 126,000 were for regular benefit and 21,000 for special benefit. Included in the latter figure were 4,800 sickness, 1,500 maternity, 900 retirement, and 13,700 fishing claims.

Claimants at Month-end

On December 31, claimants registered for unemployment insurance benefit numbered 689,000, up 17,000 or 3 % from the count a year earlier and 151,000 or 28 % from a month ago. Current registrations were greater in all provinces than the year and month earlier comparisons.

More than 80 % (567,000) of the claimants came under the provision of the new Act after six months of operation. This count included 525,000 claims for regular benefit and 42,000 for special benefit. A breakdown of the latter figure shows 17,000 sickness, 10,500 maternity and 14,500 fishing claimants.

Benefit Payments

During December, benefit payments totalled \$102.4 million, up 47 % from the \$69.4 million paid in November and 70 % from the \$60.2 million in December 1970. The increase over a year ago is due in part to the upward adjustment of benefit rates under the new Act. Average weekly benefits corresponding with the above-mentioned periods were \$52.78, \$49.55 and \$35.74.

Généralités

Le 27 juin 1971, une nouvelle Loi sur l'assurance-chômage est entrée en vigueur. Aux termes de cette loi, l'application du régime est universelle depuis le 2 janvier 1972. Les personnes jusque là exclues en raison de leur profession ou du plafond salarial, seront désormais assurables. Les conditions d'admissibilité aux prestations ont été relâchées. Il est maintenant prévu, en sus des prestations ordinaires, des prestations de maladie, de maternité et de retraite.

On trouvera dans l'appendice une comparaison du nouveau régime avec l'ancien.

Demandes initiales et renouvellements

En décembre, le nombre des demandes déposées dans les bureaux de district de la C.A.C. a été de 307,000, soit 49,000 (14 %) de moins que l'année précédente. Cette diminution annuelle tranche sur l'augmentation de 18 % entre décembre 1969 et décembre 1970. Comparativement à novembre 1971, il y a eu un accroissement de 23 % (56,000) des demandes; de novembre à décembre 1970, l'accroissement avait été de 75 %. Toutefois, à cause du relâchement des conditions d'admissibilité en vertu de la nouvelle loi, de nombreuses demandes semblent avoir été présentées plus tôt en novembre mais en vertu des prestations saisonnières de l'ancienne loi, la majorité d'entre elles ont été prises en considération en décembre. Si l'on réunit les mois de novembre et de décembre en 1970 et en 1971, le total des demandes reçues est presque identique: 560,000 en 1970 et 558,000 en 1971. Pour 1970 et 1971, le total des deux mois était de 20 % supérieur aux 466,000 demandes de 1969 pour la même période.

Parmi les 147,000 demandes initiales auxquelles il a été fait droit en vertu de la nouvelle loi, 126,000 portaient sur des prestations ordinaires et 21,000 sur des prestations spéciales. 4,800 de ces dernières ont été déposées pour cause de maladie, 1,500 pour cause de maternité, 900 en vue de prestations de retraite et 13,700 pour des prestations de pêche.

Nombre de prestataires à la fin du mois

Le 31 décembre, le nombre de prestataires d'assurance-chômage était de 689,000, ce qui représente une augmentation de 3 % (17,000) par rapport à un an plus tôt et de 28 % (151,000) par rapport à novembre. La présentation actuelle de demandes était plus élevée qu'il y a un mois et un an dans toutes les provinces.

Plus de 80 % (567,000) des requérants étaient concernés par l'application de la nouvelle loi (en vigueur depuis six mois). Ce nombre se répartissait en 525,000 demandes de prestations ordinaires et 42,000 demandes de prestations spéciales; ces dernières comptaient 17,000 demandes pour cause de maladie, 10,500 pour cause de maternité et 14,500 demandes de prestations de pêche.

Prestations servies

Les prestations servies en décembre totalisaient 102.4 millions de dollars, soit 47 % de plus qu'en novembre (69.4 millions de dollars) et 70 % de plus qu'en décembre 1970 (60.2 millions). La rectification des taux de prestations en vertu de la nouvelle loi est en partie responsable de l'augmentation survenue depuis un an. Les versements hebdomadaires moyens correspondant aux périodes ci-dessous étaient de \$52.78, \$49.55 et \$35.74.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, December 1971

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, décembre 1971

Province	Initial claims allowed — Demandes initiales acceptées		Claimants at Month-End — Prestataires à la fin du mois											
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	New act — Nouvelle loi			Old act — Ancienne loi	Number — Nombre	Total Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à						
			Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Sous-total			Nov. 1971	Déc. 1970					
										number — nombre				
TOTAL	125,816	20,925	525,347	41,491	566,838	122,344	689,182	28	3					
Newfoundland — Terre-Neuve	6,986	4,351	22,938	4,849	27,787	3,809	31,596	62	8					
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	1,702	1,639	3,946	1,688	5,634	462	6,096	123	9					
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ...	5,443	2,344	22,896	4,019	26,915	4,893	31,808	43	13					
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	6,322	1,787	25,154	2,561	27,715	4,059	31,774	46	10					
Québec	34,594	3,296	150,623	10,026	160,649	34,597	195,246	19	1					
Ontario	37,723	2,655	162,155	9,586	171,741	44,704	216,445	27	5					
Manitoba	4,458	388	21,605	1,081	22,686	4,791	27,477	21	2					
Saskatchewan	4,921	210	17,543	524	18,067	3,351	21,418	49	2					
Alberta	8,139	439	32,494	1,401	33,895	7,333	41,228	26	--					
British Columbia — Colombie-Britannique	15,516	3,816	65,909	5,756	71,665	14,307	85,972	27	- 6					
Outside Canada — Extérieur du Canada	12	--	84	--	84	38	122	42	- 40					
	Weeks of benefit paid — Nombre de prestations hebdomadaires servies					Amount of benefit paid — Montant des prestations servies								
	New act — Nouvelle loi			Old act — Ancienne loi	Total		New act — Nouvelle loi			Old act — Ancienne loi	Total			
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-Total — Sous-Total		Number — Nombre	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à		Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales		Sub-Total — Sous-Total	Amount — Montant	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
						Nov. 1971	Déc. 1970						Nov. 1971	Déc. 1970
	number — nombre				dollars									
TOTAL	1,322,291	95,887	1,418,178	485,379	1,903,557	36	13	77,584,676	5,426,633	83,011,309	19,367,196	102,378,505	47	70
Newfoundland — Terre-Neuve	52,292	4,772	57,064	13,238	70,302	69	7	2,786,351	244,124	3,030,475	509,398	3,539,873	81	52
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	9,837	2,457	12,294	1,829	14,123	138	21	430,622	139,932	570,554	62,285	632,839	160	65
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ...	53,960	5,843	59,803	18,564	78,367	32	23	2,741,047	316,317	3,057,364	709,632	3,766,996	39	80
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	65,293	4,906	70,199	13,709	83,908	55	23	3,154,368	277,464	3,431,832	509,791	3,941,623	68	76
Québec	376,545	24,005	400,550	140,593	541,143	31	7	22,204,225	354,093	23,558,318	5,495,967	29,054,285	43	64
Ontario	410,176	32,659	442,835	177,187	620,022	27	23	24,533,035	1,805,489	26,338,524	7,122,523	33,461,047	35	84
Manitoba	58,728	3,979	62,707	21,292	83,999	46	10	3,371,778	205,142	3,576,920	806,002	4,382,922	62	60
Saskatchewan	45,468	2,046	47,514	13,648	61,162	73	12	2,549,529	104,970	2,654,499	519,680	3,174,179	91	65
Alberta	79,813	4,659	84,472	28,162	112,634	43	7	4,983,699	260,339	5,244,038	1,114,456	6,358,494	59	62
British Columbia — Colombie-Britannique	170,026	10,560	180,586	57,047	237,633	43	4	10,820,237	718,700	11,538,937	2,512,916	14,051,853	61	61
Outside Canada — Extérieur du Canada	153	1	154	110	264	- 33	..	9,785	63	9,848	4,546	14,394	- 25	..

TABLE 2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act

TABLÉAU 2. Estimations de la population assurée en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage

End of - Fin du mois de	Total	Employed - Personnes employées	Claimants - Prestataires
1968 - July - Juillet	5,102,000	4,781,000	321,000
August - Août	5,162,000	4,892,200	269,800
September - Septembre	5,132,000	4,885,300	246,700
October - Octobre	5,122,000	4,857,500	264,500
November - Novembre	5,188,000	4,846,400	341,600
December - Décembre	5,229,000	4,731,100	497,900
1969 - January - Janvier	5,296,000	4,680,000	616,000
February - Février	5,335,000	4,704,000	631,000
March - Mars	5,325,000	4,730,900	594,100
April - Avril	5,284,000	4,757,500	526,500
May - Mai	5,300,000	4,984,900	315,100
June - Juin	5,387,000	5,110,100	276,900
July - Juillet	5,346,000	5,067,400	278,600
August - Août	5,414,000	5,146,300	267,700
September - Septembre	5,374,000	5,114,400	259,600
October - Octobre	5,383,000	5,103,000	280,000
November - Novembre	5,456,000	5,106,800	349,200
December - Décembre	5,502,000	4,965,300	536,700
1970 - January - Janvier	5,542,000	4,882,500	659,500
February - Février	5,573,000	4,878,600	694,400
March - Mars	5,580,000	4,874,900	705,100
April - Avril	5,577,000	4,886,300	690,700
May - Mai	5,399,600	5,083,820	315,780
June - Juin	5,642,000	5,200,100	441,900
July - Juillet	5,599,000	5,159,600	439,400
August - Août	5,661,000	5,252,300	408,700
September - Septembre	5,591,000	5,199,900	391,100
October - Octobre	5,575,000	5,176,300	398,700
November - Novembre	5,604,000	5,123,500	480,500
December - Décembre	5,703,000	5,031,200	671,800
1971 - January - Janvier	5,779,000	4,934,900	844,100
February - Février	5,811,000	4,923,300	887,700
March - Mars	5,828,000	4,971,500	856,500
April - Avril	5,831,000	5,012,000	819,000
May - Mai	5,660,000	5,163,700	496,300
June - Juin	5,720,000	5,300,100	419,900
July - Juillet	5,621,000	5,212,100	408,900
August - Août	5,727,000	5,316,500	410,500
September - Septembre	5,725,000	5,292,300	432,700
October - Octobre	5,668,000	5,232,100	435,900
November - Novembre	5,726,000	5,187,700	538,300
December - Décembre			

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, December 1971

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, décembre 1971

Province	1971			1970		
	Total (1)	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	Total	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées
TOTAL	306,908	239,855	67,053	356,225	271,629	84,596
Newfoundland - Terre-Neuve ..	15,587	13,490	2,097	17,705	15,579	2,126
Prince Edward Island - Île- du-Prince-Édouard	3,568	3,198	370	4,202	3,704	498
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	14,769	12,070	2,699	18,157	14,753	3,404
New Brunswick - Nouveau- Brunswick	12,309	10,207	2,102	17,697	15,017	2,680
Québec	87,642	68,458	19,184	102,141	78,419	23,722
Ontario	90,974	69,072	21,902	105,523	78,697	26,826
Manitoba	11,224	8,928	2,296	12,694	10,028	2,666
Saskatchewan	10,262	8,371	1,891	11,082	8,694	2,388
Alberta	18,960	14,539	4,421	18,837	13,638	5,199
British Columbia - Colombie- Britannique	41,543	31,465	10,078	48,106	33,034	15,072
Outside Canada - Extérieur du Canada	70	57	13	81	66	15

(1) In addition 118,857 revised claims were received. - En outre, 118,857 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial Claims Allowed, by Type and Province, December 1971

TABLEAU 4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province, décembre 1971

Province	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales					Total (1)
		Sickness - Maladie	Maternity - Maternité	Retirement - Retraite	Fishing - Pêche	Sub- total - Sous- total	
		TOTAL	125,816	4,834	1,476	903	
Newfoundland - Terre-Neuve ..	6,986	94	24	6	4,227	4,351	11,337
Prince Edward Island - Île- du-Prince-Édouard	1,702	28	14	14	1,583	1,639	3,341
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	5,443	230	62	38	2,014	2,344	7,787
New Brunswick - Nouveau- Brunswick	6,322	185	53	25	1,524	1,787	8,109
Québec	34,594	1,781	303	206	1,006	3,296	37,890
Ontario	37,723	1,432	636	385	202	2,655	40,378
Manitoba	4,458	174	89	62	63	388	4,846
Saskatchewan	4,921	118	49	42	1	210	5,131
Alberta	8,139	282	102	43	12	439	8,578
British Columbia - Colombie- Britannique	15,516	510	144	82	3,080	3,816	19,332
Outside Canada - Extérieur du Canada	12	-	-	-	-	-	12

(1) In addition 58,255 renewal and 68,871 revised claims were allowed. - En outre 58,255 demandes renouvelées et 68,871 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
	December 31, 1971 - Décembre					December 31, 1970 — Décembre
TOTAL	689,182	214,437	252,877	165,692	56,176	671,763
Male - Hommes	452,238	163,494	170,285	92,341	26,118	466,691
Female - Femmes	236,944	50,943	82,592	73,351	30,058	205,072
Newfoundland - Terre-Neuve	31,596	13,512	10,906	5,623	1,555	29,373
Male - Hommes	26,536	12,882	8,780	3,818	1,056	25,787
Female - Femmes	5,060	630	2,126	1,805	499	3,586
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	6,096	3,718	1,546	700	132	5,587
Male - Hommes	4,376	3,152	789	372	63	4,348
Female - Femmes	1,720	566	757	328	69	1,239
New Scotia - Nouvelle-Écosse	31,808	13,146	9,898	6,260	2,504	28,158
Male - Hommes	23,289	10,862	6,676	4,111	1,640	21,657
Female - Femmes	8,519	2,284	3,222	2,149	864	6,501
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	31,774	6,015	15,703	8,112	1,944	28,942
Male - Hommes	22,199	5,327	10,860	4,892	1,120	21,099
Female - Femmes	9,575	688	4,843	3,220	824	7,843
Québec	195,246	59,788	75,230	43,490	16,738	192,770
Male - Hommes	129,014	44,868	50,907	24,905	8,334	133,102
Female - Femmes	66,232	14,920	24,323	18,585	8,404	59,668
Ontario	216,445	66,860	67,886	60,422	21,277	206,154
Male - Hommes	126,576	45,205	40,493	31,736	9,142	127,232
Female - Femmes	89,869	21,655	27,393	28,686	12,135	78,922
Manitoba	27,477	4,554	12,034	8,515	2,374	26,917
Male - Hommes	18,521	3,453	9,109	4,994	965	19,636
Female - Femmes	8,956	1,101	2,925	3,521	1,409	7,281
Saskatchewan	21,418	5,950	8,357	5,799	1,312	21,082
Male - Hommes	15,832	4,852	6,754	3,728	498	16,346
Female - Femmes	5,586	1,098	1,603	2,071	814	4,736
Alberta	41,228	8,131	18,552	11,893	2,652	41,037
Male - Hommes	27,683	6,348	13,564	6,785	986	30,366
Female - Femmes	13,545	1,783	4,988	5,108	1,666	10,671
British Columbia - Colombie-Britannique	85,972	32,688	32,741	14,869	5,674	91,538
Male - Hommes	58,147	26,498	22,343	6,997	2,309	67,018
Female - Femmes	27,825	6,190	10,398	7,872	3,365	24,520
Outside Canada - Extérieur du Canada	122	75	24	9	14	205
Male - Hommes	65	47	10	3	5	100
Female - Femmes	57	28	14	6	9	105

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, December 31, 1971

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 décembre 1971

Province and sex Province et sexe	Type of Benefit - Genre de prestations						
	New act - Nouvelle loi				Sub-total - Sous-total	Old act - Ancienne loi	Total
	Regular - Ordinaires	Sickness - Maladie	Maternity - Maternité	Fishing - Pêche			
TOTAL	525,347	16,885	10,250	14,356	566,838	122,344	689,182
Male - Hommes	352,853	10,164	-	13,998	377,015	75,223	452,238
Female - Femmes	172,494	6,721	10,250	358	189,823	47,121	236,944
Newfoundland - Terre-Neuve	22,938	299	216	4,334	27,787	3,809	31,596
Male - Hommes	18,936	234	-	4,324	23,494	3,042	26,536
Female - Femmes	4,002	65	216	10	4,293	767	5,060
Prince Edward Island - Île-du- Prince-Édouard	3,946	77	44	1,567	5,634	462	6,096
Male - Hommes	2,659	39	-	1,350	4,048	328	4,376
Female - Femmes	1,287	38	44	217	1,586	134	1,720
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	22,896	810	346	2,863	26,915	4,893	31,808
Male - Hommes	16,344	537	-	2,848	19,729	3,560	23,289
Female - Femmes	6,552	273	346	15	7,186	1,333	8,519
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ...	25,154	638	287	1,636	27,715	4,059	31,774
Male - Hommes	17,284	418	-	1,617	19,319	2,880	22,199
Female - Femmes	7,870	220	287	19	8,396	1,179	9,575
Québec	150,623	6,592	2,754	680	160,649	34,597	195,246
Male - Hommes	103,578	3,631	-	670	107,879	21,135	129,014
Female - Femmes	47,045	2,961	2,754	10	52,770	13,462	66,232
Ontario	162,155	5,123	4,300	163	171,741	44,704	216,445
Male - Hommes	97,606	3,213	-	160	100,979	25,597	126,576
Female - Femmes	64,549	1,910	4,300	3	70,762	19,107	89,869
Manitoba	21,605	567	439	75	22,686	4,791	27,477
Male - Hommes	15,352	324	-	75	15,751	2,770	18,521
Female - Femmes	6,253	243	439	-	6,935	2,021	8,956
Saskatchewan	17,543	300	223	1	18,067	3,351	21,418
Male - Hommes	13,451	183	-	1	13,635	2,197	15,832
Female - Femmes	4,092	117	223	-	4,432	1,154	5,586
Alberta	32,494	733	656	12	33,895	7,333	41,228
Male - Hommes	22,533	433	-	12	22,978	4,705	27,683
Female - Femmes	9,961	300	656	-	10,917	2,628	13,545
British Columbia - Colombie- Britannique	65,909	1,746	985	3,025	71,665	14,307	85,972
Male - Hommes	45,058	1,152	-	2,941	49,151	8,996	58,147
Female - Femmes	20,851	594	985	84	22,514	5,311	27,825
Outside Canada - Extérieur du Canada	84	-	-	-	84	38	122
Male - Hommes	52	-	-	-	52	13	65
Female - Femmes	32	-	-	-	32	25	57

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, December 1971

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, décembre 1971

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	December 1971 — Décembre	November 1971 — Novembre	December 1970 — Décembre	November 1971 — Novembre	December 1970 — Décembre
Regular — Ordinaires	77,584,676	44,289,023			
Sickness — Maladie	2,232,154	1,640,837			
Maternity — Maternité	2,126,661	1,953,367			
Retirement — Retraite	227,575	253,723			
Fishing — Pêche	840,243	10,543			
New act — Total — Nouvelle loi	83,011,309	48,147,493			
Old act — Ancienne loi	19,367,196	21,302,466	60,239,156		
Total	102,378,505	69,449,959	60,239,156	47	70
	Weeks paid — Prestations hebdomadaires				
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	December 1971 — Décembre	November 1971 — Novembre	December 1970 — Décembre	November 1971 — Novembre	December 1970 — Décembre
Regular — Ordinaires	1,322,291	790,303			
Sickness — Maladie	41,544	30,793			
Maternity — Maternité	38,193	34,884			
Retirement — Retraite	3,807	4,233			
Fishing — Pêche	12,343	162			
New act — Total — Nouvelle loi	1,418,178	860,375			
Old act — Ancienne loi	485,379	541,241	1,685,323		
Total	1,903,557	1,401,616	1,685,323	36	13
	Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	December 1971 — Décembre	November 1971 — Novembre	December 1970 — Décembre	November 1971 — Novembre	December 1970 — Décembre
Regular — Ordinaires	58.67	56.04			
Sickness — Maladie	53.73	53.29			
Maternity — Maternité	55.68	56.00			
Retirement — Retraite	59.78	59.94			
Fishing — Pêche	68.07	65.08			
New act — Total — Nouvelle loi	58.53	55.96			
Old act — Ancienne loi	39.90	39.36	35.74	1	12
Total	53.78	49.55	35.74	9	50

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, December 1971

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, décembre 1971

Province	Type of benefit - Genre de prestations							Old act - Ancienne loi	Total
	New act - Nouvelle loi								
	Regular - Ordinaires	Sickness - Maladie	Maternity - Maternité	Retirement - Retraite	Fishing - Pêche	Sub-total - Sous-Total			
					dollars				
TOTAL	77,584,676	2,232,154	2,126,661	227,575	840,243	83,011,309	19,367,196	102,378,505	
Newfoundland - Terre-Neuve	2,786,351	44,090	35,152	1,059	163,823	3,030,475	509,398	3,539,873	
Prince Edward Island - Île-du- Prince-Édouard	430,622	7,828	6,985	2,186	122,933	570,554	62,285	632,839	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	2,741,047	110,628	58,466	10,502	136,721	3,057,364	709,632	3,766,996	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ..	3,154,368	86,659	48,008	6,683	136,114	3,431,832	509,791	3,941,623	
Québec	22,204,225	765,648	505,777	48,240	34,428	23,558,318	5,495,967	29,054,285	
Ontario	24,533,035	722,879	987,201	91,396	4,013	26,338,524	7,122,523	33,461,047	
Manitoba	3,371,778	96,761	89,216	17,648	1,517	3,576,920	806,002	4,382,922	
Saskatchewan	2,549,529	49,658	44,905	10,207	200	2,654,499	519,680	3,174,179	
Alberta	4,983,699	103,415	140,810	15,928	186	5,244,038	1,114,456	6,358,494	
British Columbia - Colombie- Britannique	10,820,237	244,525	210,141	23,726	240,308	11,538,937	2,512,916	14,051,853	
Outside Canada - Extérieur du Canada	9,785	63	-	-	-	9,848	4,546	14,394	

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, December 1971

TABIEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, décembre 1971

Province	Disqualifications Total Des exclusions	Not unemployed — Non en chômage		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour Dispute — Conflit collectif			
		Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage		
	TOTAL	67,288	1,377	2.0	12,631	18.8	305	0.5	
Newfoundland — Terre-Neuve	2,749	59	2.1	392	14.3	2	0.1		
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	283	3	1.1	80	28.3	2	0.7		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	2,052	17	0.9	495	24.1	31	1.5		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1,753	21	1.2	536	30.6	7	0.4		
Québec	20,939	312	1.5	3,711	17.7	65	0.3		
Ontario	19,378	265	1.3	3,838	19.8	149	0.8		
Manitoba	3,082	152	4.9	535	17.4	3	0.1		
Saskatchewan	2,756	303	11.0	440	16.0	1	—		
Alberta	5,092	149	3.0	837	16.4	2	—		
British Columbia — Colombie-Britannique	9,180	96	1.0	1,754	19.1	43	0.5		
Outside Canada — Extérieur du Canada	24	—	—	13	54.2	—	—		
		Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Others — Autres	
		Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage
TOTAL	201	0.3	1,898	2.8	15,568	23.1	35,308	52.5	
Newfoundland — Terre-Neuve	28	1.0	43	1.6	825	30.0	1,400	50.9	
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	—	—	3	1.0	60	21.2	135	47.7	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	11	0.5	48	2.3	514	25.0	936	45.7	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	4	0.2	24	1.4	524	29.9	637	36.3	
Québec	46	0.2	539	2.6	3,283	15.7	12,983	62.0	
Ontario	73	0.4	750	3.9	4,340	22.4	9,963	51.4	
Manitoba	5	0.2	89	2.9	803	26.0	1,495	48.5	
Saskatchewan	4	0.1	54	2.0	640	23.2	1,314	47.7	
Alberta	20	0.4	123	2.4	1,655	32.5	2,306	45.3	
British Columbia — Colombie-Britannique	10	0.1	224	2.5	2,918	31.8	4,135	45.0	
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	1	4.1	6	25.0	4	16.7	

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province
 TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated - Régliées					Pending - En instance	
	Total	Entitled to benefit - Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit - Ne donnant pas droit aux prestations		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées
		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées		
December - 1971 - Décembre							
TOTAL	296,454(1)	146,846	58,255	84,509	6,844	66,122	10,875
Newfoundland - Terre-Neuve	16,368	11,337	1,975	2,899	157	2,976	220
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4,199	3,341	378	452	28	296	21
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	13,325	7,788	2,217	3,127	193	4,216	558
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	12,993	8,109	1,918	2,746	220	1,336	222
Québec	82,186	37,900	15,888	26,053	2,345	22,440	4,104
Ontario	87,146	40,469	19,412	25,453	1,812	18,327	3,084
Manitoba	10,772	4,846	2,075	3,567	284	2,407	294
Saskatchewan	10,480	5,131	1,739	3,379	231	2,340	380
Alberta	19,143	8,578	3,922	6,087	556	3,643	542
British Columbia - Colombie-Britannique	39,762	19,335	8,724	10,691	1,012	8,115	1,587
Outside Canada - Extérieur du Canada	80	12	7	55	6	26	4
December - 1970 - Décembre							
TOTAL	332,216	184,238	76,872	66,906	4,200	76,398	13,272
Newfoundland - Terre-Neuve	16,893	12,184	1,853	2,670	186	3,552	304
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	3,756	3,023	379	343	11	866	123
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	15,881	9,937	2,954	2,835	155	3,982	526
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	15,950	10,518	2,244	2,996	192	3,941	465
Québec	92,040	50,243	20,818	19,741	1,238	25,179	4,368
Ontario	98,960	52,703	24,775	20,386	1,096	23,554	4,260
Manitoba	12,654	7,038	2,736	2,739	141	2,425	278
Saskatchewan	11,008	6,225	2,354	2,352	77	1,999	277
Alberta	20,090	10,059	5,082	4,572	377	2,430	375
British Columbia - Colombie-Britannique	44,890	22,288	13,660	8,223	719	8,457	2,292
Outside Canada - Extérieur du Canada	94	20	17	49	8	13	4

(1) In addition 117,445 revised claims were disposed of. Of these, 9,155 were special requests not granted and 1,880 were appeals by claimants. There were 11,841 revised claims pending at the end of the month. - En outre, on a réglé 117,445 demandes révisées, dont 9,155 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,880 appels de la part des requérants. Il y avait 11,841 demandes révisées en instance à la fin du mois.

APPENDIX

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of the program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971 was the result of extensive studies, the basic objectives being

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, including unemployment from illness; and
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Some comparisons between the old and new Acts are listed on the following pages.

ANNEXE

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisations et de prestations ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, même si elle résultait de la maladie, et
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

On trouvera dans les pages suivantes quelques comparaisons entre l'ancienne loi et la nouvelle.

SOME COMPARAISONS BETWEEN OLD AND NEW ACTS

Old Program

Coverage

Certain employments such as teachers, civil servants, members of armed forces, salaried workers over \$7,800 per year, are not covered as well as a variety of inconsiderable employments.

In order to protect their insured status, persons may elect to contribute both employer and employee share when their employment becomes excepted by virtue of a salary increase beyond \$7,800 per year.

Age is not a factor.

Contributions

Contributions are according to a table with employers and employees paying equally and the government contributing 20% of the combined amount and paying administration costs as well.

A fund is created and contribution rates are adjusted periodically.

Benefits

Waiting period - 1 week.

Regular - Claimant can draw one week for each two weeks of contributions if (a) he has had 30 contributions in the last 104 weeks of which 8 were in the last 52; and (b) he meets on a continuous basis and through bi-weekly reports the conditions of availability, capability and seeking work.

New Program

Coverage

Coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than \$30 per week or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

There is no need for any election as all persons engaged in insurable employment are insured for the first \$150 per week.

Universality becomes effective January 2, 1972.

Coverage, contributions and benefit entitlement cease at age 70.

Contributions

Employers and employees absorb the benefit cost for the initial and re-established benefit periods as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for the extended benefit periods as well as the excess cost of benefits for the initial and re-established benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4%.

There is no fund and employer and employee contributions are adjusted yearly.

National Revenue/Taxation commence collection of the contributions effective January 2, 1972.

Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer.

An experience rating formula for employers may be introduced in 1974 to reflect the additional benefit expense generated by large employers who have above-average layoff experience.

Benefits

Waiting period - 2 weeks.

Regular - The duration of benefits under the new program is not determined solely by the length of attachment to the labour market. A claimant can draw to a maximum of 51 weeks depending on his employment history and prevailing economic conditions, providing (a) he has at least 8 weeks of contributions in the last 52 and (b) he meets the conditions of availability, capability and searching for work.

Persons with 20 or more weeks of insured earnings (major labour force attachment) are eligible for a wider range of benefit that includes a pre-payment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs; benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy; and 3 weeks retirement benefit for older workers.

Sickness - A person cannot draw benefit if work-related income was lost due to illness, but if taken ill while on claim, sickness benefit is payable for the same potential duration as a regular claim.

Maternity - A female claimant is not entitled to benefit for 6 weeks before and 6 weeks after confinement.

Retirement - Whether or not a person is retired is not a consideration providing he meets the qualifying conditions.

Rate - There are single and dependency benefit rates that range from a single rate of \$13 plus a \$1 supplement, to a dependency rate of \$53 plus a \$5 supplement.

Payments on Termination - If bonuses, severance pay, holiday pay, etc. are paid in a lump sum at separation, the claim starting date is not advanced. However, if these payments are in instalments, the starting date is advanced until the instalments cease.

Income from a pension does not defer the claim starting date nor is it deducted from benefit payable.

Earnings during claim - Work-related income in excess of 50% of benefit rate is deducted.

Sickness - Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for persons with major labour force attachment who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation).

If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity - Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who have had a major labour force attachment. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement - Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to claimants with a major labour force attachment who are 65-70 and who have signified they have left the labour force by having applied for CPP or QPP; and to persons over 70 years of age. In the case of those over 70, the application must be within 32 weeks of the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time.

The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

Rate - The benefit rate for all claims will be 2/3 of average insured earnings in the qualifying period to a maximum of \$100 per week and with a floor of \$20 per week.

For claimants with dependents and whose average qualifying earnings are \$50 per week or less, the benefit rate is 75%.

During later stages of benefit all claimants with dependents draw benefit at 75% of qualifying earnings subject to the \$100 maximum.

Payments on Termination - The mode of payment makes no difference. If the payment is a lump sum, the claim starting date is advanced according to the number of weeks of normal earnings represented by the lump sum. If the payments are in instalments the starting date is advanced until the instalments cease.

In no case is the claim starting date advanced by more than 32 weeks.

Same.

Earnings during claim - Work-related income in excess of 25% of benefit rate is deducted.

In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period. All work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

QUELQUES COMPARAISONS ENTRE L'ANCIENNE LOI ET LA NOUVELLE

Ancien régime

Nouveau régime

Champ d'application

Certains travailleurs tels que les enseignants, les fonctionnaires, les membres des forces armées et les appointés touchant plus de \$7,800 par année ne bénéficient pas de l'assurance-chômage, tout comme divers travailleurs exerçant un emploi dans une mesure négligeable.

Afin de protéger leur statut d'assuré, les employés peuvent choisir de verser la cotisation patronale et la cotisation de l'employé quand ils se voient exclus du régime du fait qu'ils touchent un salaire dépassant \$7,800 par année.

Aucune limite d'âge.

Contributions

Le montant des cotisations est fixé d'après une table des niveaux de rémunération. L'employeur et l'employé en versent une part égale et l'État ajoute 20% de la cotisation et paie en outre les frais d'administration.

Une caisse est créée et les taux de cotisation sont révisés périodiquement.

Prestations

Délai de carence - 1 semaine.

Prestations ordinaires - Le prestataire peut recevoir une prestation hebdomadaire par deux semaines de cotisations si (a) au cours des 104 semaines antérieures, dont 8 au cours des 52 semaines antérieures, il a versé 30 cotisations et (b) s'il satisfait, sans interruption et en faisant un rapport toutes les deux semaines, aux conditions de disponibilité, de capacité et de recherche de travail.

Champ d'application

Le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à \$30 par semaine ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le choix n'est plus à faire, vu que toutes les personnes exerçant un emploi assurable sont assurées pour les premiers \$150 de rémunération hebdomadaire.

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972.

La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent à 70 ans.

Contributions

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales et du complément de la période initiale de prestations ainsi que les frais d'administrations. La contribution de l'employeur est de 1.4 fois celle de l'employé. La part de l'État se limite aux frais occasionnés par la prolongation du versement des prestations ainsi qu'aux frais excédentaires des prestations initiales et du complément de la période initiale lorsque le taux national de chômage dépasse 4%.

Il n'y a pas de caisse et les contributions de l'employeur et de l'employé sont réajustées annuellement.

A compter du 2 janvier 1972, la Division de l'impôt du ministère du Revenu national s'occupera de la perception des contributions.

Les personnes qui, antérieurement, étaient exclues du régime de par la nature de leur profession ou du fait que leur rémunération dépassait le plafond arbitraire paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes, dont l'emploi était exclu, le taux préférentiel est transférable. Toutefois, dans le cas des personnes qui étaient exclues à cause du plafond arbitraire, le taux préférentiel ne sera maintenu que pour le temps qu'elles resteront au service de leur employeur au 2 janvier 1972.

Il se peut qu'en 1974 on établisse à l'intention des employeurs une formule de répartition des taux reflétant les cotisations supplémentaires payées par les gros employeurs dont le nombre de licenciements d'employés dépasse la moyenne.

Prestations

Délai de carence - 2 semaines.

Prestations ordinaires - Aux termes du nouveau régime, la durée des prestations n'est pas déterminée uniquement par la durée de l'activité sur le marché du travail. Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines, selon l'emploi qu'il occupait et la situation économique existante, pourvu (a) qu'il ait eu au moins 8 contributions hebdomadaires au cours des 52 semaines antérieures et (b) qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité, de capacité et de recherche de travail.

Maladie - Une personne ne peut toucher de prestation si elle perd son revenu du travail pour cause de maladie; toutefois, si elle tombe malade pendant qu'elle est prestataire, elle reçoit des prestations pendant une période égale à celle pendant laquelle elle aurait eu droit à des prestations ordinaires.

Maternité - Une prestataire ne peut recevoir de prestations pendant les 6 semaines qui précèdent et les 6 semaines qui suivent l'accouchement.

Retraite - Qu'une personne soit à la retraite ou qu'elle n'entre pas au ligna de compte si elle satisfait aux conditions d'admissibilité.

Taux - Les taux varient pour les prestataires sans personnes à charge et les prestataires avec personnes à charge. Dans le premier cas, les prestations sont de \$13 par semaine plus \$1 de complément; dans le second cas, les prestations sont de \$92 par semaine plus \$1 de complément.

Paiements à la cessation d'emploi - Si l'employé reçoit des gratifications, une indemnité de départ, un paiement de congés, etc. en un montant forfaitaire lorsqu'il cesse d'être employé, la date de début du versement des prestations n'est pas avancée. Toutefois, si ces paiements sont échelonnés, la date du début est avancée jusqu'à ce que les paiements cessent.

Le revenu provenant d'une pension ne retarde pas la date de début du versement des prestations et il n'est pas déduit des prestations payables.

Rémunération - Déduction est faite du revenu provenant d'un travail et dépassant 50 % des prestations.

Les personnes qui comptent 20 semaines ou plus d'emploi assurable (prestataires de la première catégorie) sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail; prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse; et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Maladie - Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires qui ont au moins 20 semaines d'emploi assurable et qui ont cessé de gagner pour cause de maladie, de blessure corporelle ou de mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail).

Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme des deux périodes de prestations ne doit pas dépasser 15 semaines.

Maternité - Des prestations de maternité sont versées pour les 8 semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les 6 semaines qui suivent aux femmes qui ont au moins 20 semaines d'emploi assurable. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30^e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Retraite - Les prestations de retraite sont payables pour 3 semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de 65 à 70 ans qui ont au moins 20 semaines d'activité sur le marché du travail et qui ont signifié leur départ de la population active en faisant une demande au R.P.C. ou au R.R.Q.; elles sont aussi versées aux personnes de plus de 70 ans. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui précèdent le 70^e anniversaire, vu que les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps.

Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Taux - Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit les 2/3 de la rémunération moyenne assurés pendant la période de référence jusqu'à concurrence de \$100 par semaine sous réserve d'un plancher de \$20 par semaine.

Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est de \$50 par semaine ou moins, le taux des prestations est de 75 %.

Pendant les périodes ultérieures, tous les prestataires avec personnes à charge touchent des prestations équivalent à 75 % de la rémunération assurable jusqu'à concurrence de \$100.

Paiements à la cessation d'emploi - Le mode de paiement n'a aucune importance. Si le paiement est versé forfaitairement, la date du début du versement des prestations est avancée selon le nombre de semaines de rémunération normale établie d'après le montant forfaitaire. Si les paiements sont échelonnés, la date est avancée jusqu'à ce que les paiements cessent.

La date de début du versement des prestations n'est jamais avancée de plus de 32 semaines.

Même chose.

Rémunération - Déduction est faite du revenu provenant d'un travail et dépassant 25 % des prestations.

En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après. Tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

872138

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA



1010723095