

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

MARCH - 1972 - MARS

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

August - 1972 - Août
8006-509

Price - Prix: 20 cents
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 3

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

TABLE OF CONTENTSTABLE DES MATIÈRES

	Page		Page
Commentary	3	Commentaire	3
<u>LIST OF TABLES</u>		<u>LITTE DES TABLEAUX</u>	
Table		Tableau	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province	4	1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province	4
2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act	5	2. Estimation de la population assurée en vertu de la loi sur l'assurance-chômage	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province	6	3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province	6	4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex	7	5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex	8	6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit	9	7. Service des prestations, selon le genre de prestations	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type	10	8. Montant des prestations servies, par province et par genre	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province	11	9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province	12	10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province	12
11. Regional Unemployment Rates	13	11. Taux régional de chômage	13
Map of U.I.C. Regions	14A	Carte des régions de la C.A.C.	14A
Appendix		Annexe	
I. Unemployment Insurance in Canada	15	I. L'assurance-chômage au Canada	15

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

Initial and Renewal Claims

During March, a total of 182,000 initial and renewal claims for benefit were received by district offices in Canada, a decrease of 40,000 or 18 % from the 222,000 claims filed a year earlier. This rate contrasted with a 9 % gain recorded between March 1970 and March 1971. The overall decline in claims was reflected in lighter claim loads in all provinces for the year to year comparison.

The March claim total was also 10 % less than the 203,000 received a month earlier. All provinces reported fewer claims than in February. The rate decline compared to a 8 % upswing in claims between February and March 1971.

Initial claims allowed in March were 154,000, down 15 % from the 181,000 allowed in February. The March figure included 18,000 sickness and 3,000 maternity claims.

Claimants at Month-End

Claimants registered for unemployment insurance benefit reached 914,000 in March, a marginal increase from the 912,000 reported at the end of February. Changes at the provincial level were relatively minor ranging from increases of 3 % to decreases of 5 %. Compared with a year earlier, the number of claimants was 7 % greater than the 857,000 total for March 1971. All provinces, except Nova Scotia with a 1 % drop, recorded increased numbers from a year ago.

Only 5 % or 45,000 claimants remain under the provision of the former Act.

Benefit Payments

The amount of benefit paid in March was \$200,000,000, up 4 % from the \$193,000,000 in February and 76 % from the March 1971 expenditure of \$114,000,000. The increase from a month ago is due mostly to the greater number of weeks of benefit paid under the new Act together with the higher rates of benefit. The advance from a year earlier is due for the most part to the upward adjustment of benefit rates.

The average weekly benefit remained the same as for February at \$61.69 after an uninterrupted advance since July 1971, the month of the introduction of the new Act. The weekly benefit for March 1971 averaged \$35.74.

DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

Demandes initiales et demandes renouvelées

En mars, les bureaux de district de la C.A.C. ont reçu 182,000 demandes de prestations (demandes initiales et demandes renouvelées), soit 40,000 (18 %) de moins qu'un an plus tôt (222,000). Ce taux est en contraste avec l'augmentation de 9 % enregistrée entre mars 1970 et mars 1971. Dans l'ensemble, si l'on compare d'une année à l'autre, la diminution du nombre de demandes a été commune à toutes les provinces.

En mars, le nombre de demandes a également été inférieur, de 10 %, aux 203,000 demandes requises un mois plus tôt. Toutes les provinces ont signalé moins de demandes qu'en février. Le taux de diminution se comparait au taux d'augmentation de 8 % enregistré entre février et mars 1971.

En mars, le nombre de demandes initiales acceptées a été de 154,000, soit 15 % de moins qu'en février (181,000), dont 18,000 pour la maladie et 3,000 pour la maternité.

Nombre de prestataires en fin de mois

En mars, le nombre de prestataires d'assurance-chômage a atteint 914,000, soit un peu plus qu'à la fin de février (912,000). Au niveau des provinces, les variations ont été relativement faibles, passant d'augmentations de 3 % à des diminutions de 5 %. Le nombre de prestataires s'est accru de 7 % par rapport à mars 1971 (857,000). Toutes les provinces, sauf la Nouvelle-Écosse qui a enregistré une baisse de 1 %, ont connu un plus grand nombre de prestataires qu'il y a un an.

Seulement 5 % des prestataires, soit 45,000, demeurent soumis aux dispositions de l'ancienne loi.

Prestations servies

En mars, le montant des prestations servies a atteint 200 millions de dollars, soit 4 % de plus qu'en février (193 millions) et une augmentation de 76 % par rapport à mars 1971 (114 millions). L'augmentation qui s'est produite entre février et mars est due, en grande partie, au fait qu'en vertu de la nouvelle loi le nombre de semaines de prestations servies est plus élevé et que les taux de prestation ont monté. L'augmentation par rapport à mars 1971 provient en grande partie de la majoration des taux de prestations.

La moyenne des prestations hebdomadaires est demeurée la même que pour février, avec \$61.69, après avoir monté continuellement depuis juillet 1971, mois de la mise en vigueur de la nouvelle loi. En mars 1971, la moyenne des prestations hebdomadaires était de \$35.74.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, March 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, mars 1972

Province	Initial claims allowed		Claimants at month-end - Prestataires à la fin du mois							Total			
	Demandes initiales acceptées		New act - Nouvelle loi				Old act - Ancienne loi	Number - Nombre	Per cent change from				
	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel	Pourcentage de variation par rapport à							
			Prestations ordinaires	Prestations spéciales	Total partiel	Feb. 1972 - Fév.			March 1971 - Mars				
number - nombre													
TOTAL	131,728	22,498	815,459	52,747	868,206	45,351	913,557	--	--	7			
Newfoundland - Terre-Neuve	2,961	350	32,688	4,444	37,132	1,245	38,377	- 5	-	10			
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	478	75	6,493	1,397	7,890	128	8,018	- 5	-	12			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,590	926	35,284	5,808	41,092	1,871	42,963	--	-	1			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,938	506	36,706	2,387	39,093	1,506	40,599	2	-	3			
Québec	42,583	7,192	238,736	13,725	252,461	13,026	265,487	- 2	-	2			
Ontario	44,453	9,074	247,127	13,374	260,501	16,994	277,495	2	-	6			
Manitoba	4,529	902	34,045	1,953	35,998	1,590	37,588	3	-	3			
Saskatchewan	3,374	456	28,154	906	29,060	979	30,039	--	-	11			
Alberta	9,224	1,196	54,333	2,594	56,927	2,500	59,427	3	-	15			
British Columbia - Colombie-Britannique	15,572	1,821	101,742	6,159	107,901	5,487	113,388	1	-	19			
Outside Canada - Extérieur du Canada	26	-	151	-	151	25	176	- 4	-	25			
Weeks of benefit paid													
Nombre de prestations hebdomadaires servies													
New act - Nouvelle loi				Total		Montant des prestations servies				Total			
Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel	Old act - Ancienne loi	Number - Nombre	Per cent change from - Pourcentage de variation par rapport à	New act - Nouvelle loi		Old act - Ancienne loi	Amount(1) - Montant(1)	Per cent change from - Pourcentage de variation par rapport à	Feb. 1972 - Fév.	March 1971 - Mars	
						Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales						
number - nombre													
TOTAL	2,789,397	235,378	3,024,775	232,775	3,257,550	4	2,173,958,669	14,198,357	18,157,026	12,812,610	200,969,636	4	76
Newfoundland - Terre-Neuve	118,722	21,962	140,684	4,912	145,596	- 7	10,6,732,683	1,164,886	7,897,569	251,466	8,149,035	- 7	83
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	23,676	6,616	30,292	720	31,012	- 5	1,1,101,855	370,592	1,472,447	33,427	1,505,874	- 7	58
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	120,819	26,576	147,395	7,987	155,382	1	- 6,6,429,484	1,706,755	8,136,239	412,327	8,548,566	--	56
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	126,324	12,205	138,529	6,645	145,174	2	- 8,6,690,606	753,289	7,443,895	341,172	7,785,067	3	52
Québec	842,641	54,039	896,680	75,799	972,479	8	14,53,305,520	3,260,272	56,565,792	4,167,896	60,733,688	8	96
Ontario	857,679	65,188	922,867	86,352	1,009,219	7	- 4,54,831,360	3,643,255	58,474,615	4,875,465	63,350,080	8	68
Manitoba	111,819	7,950	119,769	8,068	127,837	6	- 22,6,648,758	445,630	7,094,388	411,092	7,505,480	5	28
Saskatchewan	103,923	3,976	107,899	5,132	113,031	5	11,6,177,640	217,221	6,394,861	261,381	6,656,242	4	88
Alberta	167,434	9,255	176,689	12,357	189,046	3	7,11,047,272	548,049	11,595,321	678,222	12,273,543	3	89
British Columbia - Colombie-Britannique	315,855	27,611	343,466	24,727	368,193	- 9	- 1,20,949,577	2,088,408	23,037,985	1,375,945	24,413,930	- 10	77
Outside Canada - Extérieur du Canada	505	-	505	76	581	--	- 14,43,914	-	43,914	4,217	48,131	20	68

(1) Adjustments amounting to \$876,761 reduces total benefit paid to \$200,092,875 see Table 8. - Les redressements s'élevant à \$876,761 ont réduit le montant des prestations versées à \$200,092,875 voir le Tableau 80.

TABLE 2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act

TABLEAU 2. Estimations de la population assurée en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage

End of - Fin du mois de	Total	Employed(1) - Personnes employées(1)	Claimants - Prestataires
1968 - July - Juillet	5,102,000	4,781,000	321,000
August - Août	5,162,000	4,892,200	269,800
September - Septembre	5,132,000	4,885,300	246,700
October - Octobre	5,122,000	4,857,500	264,500
November - Novembre	5,188,000	4,846,400	341,600
December - Décembre	5,229,000	4,731,100	497,900
1969 - January - Janvier	5,296,000	4,680,000	616,000
February - Février	5,335,000	4,704,000	631,000
March - Mars	5,325,000	4,730,900	594,100
April - Avril	5,284,000	4,757,500	526,500
May - Mai	5,300,000	4,984,900	315,100
June - Juin	5,387,000	5,110,100	276,900
July - Juillet	5,346,000	5,067,400	278,600
August - Août	5,414,000	5,146,300	267,700
September - Septembre	5,374,000	5,114,400	259,600
October - Octobre	5,383,000	5,103,000	280,000
November - Novembre	5,456,000	5,106,800	349,200
December - Décembre	5,502,000	4,965,300	536,700
1970 - January - Janvier	5,542,000	4,882,500	659,500
February - Février	5,573,000	4,878,600	694,400
March - Mars	5,580,000	4,874,900	705,100
April - Avril	5,577,000	4,886,300	690,700
May - Mai	5,399,600	5,083,820	315,780(2)
June - Juin	5,364,000	4,922,100	441,900
July - Juillet	5,323,000	4,883,600	439,400
August - Août	5,380,000	4,971,300	408,700
September - Septembre	5,313,000	4,921,900	391,100
October - Octobre	5,298,000	4,899,300	398,700
November - Novembre	5,330,000	4,849,500	480,500
December - Décembre	5,434,000	4,762,200	671,800
1971 - January - Janvier	5,515,000	4,670,900	844,100
February - Février	5,536,000	4,648,300	887,700
March - Mars	5,340,770	4,690,270	650,500(2)
April - Avril	5,547,000	4,728,000	819,000
May - Mai	5,376,000	4,879,700	496,300
June - Juin	5,422,000	5,002,100	419,900
July - Juillet	5,342,000	4,933,100	408,900
August - Août	5,435,000	5,024,500	410,500
September - Septembre	5,434,000	5,001,300	432,700
October - Octobre	5,388,000	4,952,100	435,900
November - Novembre	5,453,000	4,914,700	538,300
December - Décembre	5,474,000	4,784,800	689,200

(1) June 1970 to December 1971 - Revised. - De juin 1970 à décembre 1971 - Chiffres rectifiés.

(2) Excludes claimants who reported earnings from Employment. - Sauf les prestataires qui ont déclaré des gains provenant d'un emploi.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, March 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, mars 1972

Province	1972			1971		
	Total (1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL	182,169	142,128	40,041	222,012	173,003	49,009
Newfoundland — Terre-Neuve ...	4,219	3,256	963	5,624	4,999	625
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard	627	532	95	1,542	1,168	374
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,063	4,969	1,094	6,857	5,679	1,178
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,769	4,315	1,454	9,225	7,581	1,644
Québec	56,252	43,504	12,748	69,299	54,547	14,752
Ontario	64,257	50,290	13,967	73,759	57,116	16,643
Manitoba	6,709	5,464	1,245	8,568	7,007	1,561
Saskatchewan	4,260	3,436	824	6,455	5,347	1,108
Alberta	11,895	9,679	2,216	13,595	10,493	3,102
British Columbia — Colombie-Britannique	22,061	16,635	5,426	27,003	19,000	8,003
Outside Canada — Extérieur du Canada	57	48	9	85	66	19

(1) In addition 124,398 revised claims were received. — En outre, 124,398 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed,(1,2) by Type and Province, March 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées(1,2), selon le genre et la province, mars 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renouvelées			
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total	
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel				
number — nombre										
TOTAL	131,728	17,977	3,279	672	570	22,498	154,226	10,499	23,561	34,060
Newfoundland — Terre-Neuve ...	2,961	157	46	5	142	350	3,311	253	534	787
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard	478	30	14	2	29	75	553	30	54	84
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,590	663	107	10	146	926	5,516	257	706	963
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	3,938	388	55	12	51	506	4,444	403	808	1,211
Québec	42,583	6,113	843	188	48	7,192	49,775	3,308	8,016	11,324
Ontario	44,453	7,173	1,627	268	6	9,074	53,527	3,765	8,369	12,134
Manitoba	4,529	670	151	43	38	902	5,431	300	660	960
Saskatchewan	3,374	373	63	19	1	456	3,830	191	493	684
Alberta	9,224	926	208	61	1	1,196	10,420	587	1,098	1,685
British Columbia — Colombie-Britannique	15,572	1,484	165	64	108	1,821	17,393	1,404	2,817	4,221
Outside Canada — Extérieur du Canada	26	—	—	—	—	—	26	1	6	7

(1) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées au paravant.

(2) In addition 80,547 revised claims were allowed. — En outre 80,547 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
		March 31, 1972 - Mars				
TOTAL	913,557	221,321	275,900	309,650	106,686	856,502
Male - Hommes	614,911	144,623	197,039	217,141	56,108	597,032
Female - Femmes	298,646	76,698	78,861	92,509	50,578	259,470
Newfoundland - Terre-Neuve	38,377	4,650	15,162	15,371	3,194	34,830
Male - Hommes	32,031	3,546	13,549	12,972	1,964	30,249
Female - Femmes	6,346	1,104	1,613	2,399	1,230	4,581
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	8,018	488	1,907	4,984	639	7,129
Male - Hommes	5,698	349	1,148	3,838	363	5,380
Female - Femmes	2,320	139	759	1,146	276	1,749
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	42,963	7,677	19,760	10,982	4,544	43,488
Male - Hommes	31,762	4,753	16,394	7,816	2,799	34,576
Female - Femmes	11,201	2,924	3,366	3,166	1,745	8,912
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	40,599	7,731	12,683	15,937	4,248	39,418
Male - Hommes	29,380	5,862	9,833	11,784	1,901	29,809
Female - Femmes	11,219	1,869	2,850	4,153	2,347	9,609
Québec	265,487	61,839	67,531	96,485	39,632	260,269
Male - Hommes	181,865	41,811	48,902	69,058	22,094	186,399
Female - Femmes	83,622	20,028	18,629	27,427	17,538	73,870
Ontario	277,495	84,636	91,933	77,400	23,526	261,021
Male - Hommes	169,161	51,551	59,743	46,162	11,705	162,481
Female - Femmes	108,334	33,085	32,190	31,238	11,821	98,540
Manitoba	37,588	11,317	12,245	11,315	2,711	36,630
Male - Hommes	25,324	7,472	8,487	8,014	1,351	26,033
Female - Femmes	12,264	3,845	3,758	3,301	1,360	10,597
Saskatchewan	30,039	5,006	8,972	13,680	2,381	27,029
Male - Hommes	22,348	3,385	6,876	10,787	1,300	20,363
Female - Femmes	7,691	1,621	2,096	2,893	1,081	6,666
Alberta	59,427	22,834	16,411	17,408	2,774	51,482
Male - Hommes	41,288	15,536	12,351	12,629	772	37,380
Female - Femmes	18,139	7,298	4,060	4,779	2,002	14,102
British Columbia - Colombie-Britannique	113,388	15,064	29,252	46,045	23,027	94,970
Male - Hommes	75,950	10,302	19,733	34,057	11,858	64,239
Female - Femmes	37,438	4,762	9,519	11,988	11,169	30,731
Outside Canada - Extérieur du Canada	176	79	44	43	10	236
Male - Hommes	104	56	23	24	1	123
Female - Femmes	72	23	21	19	9	113

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, March 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district,
selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 mars 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL	815,459	26,804	11,450	14,493	868,206	45,351	913,557
Male — Hommes	556,432	16,781	—	14,360	587,573	27,338	614,911
Female — Femmes	259,027	10,023	11,450	133	280,633	18,013	298,646
Newfoundland — Terre-Neuve	32,688	317	213	3,914	37,132	1,245	38,377
Male — Hommes	26,893	264	—	3,902	31,059	972	32,031
Female — Femmes	5,795	53	213	12	6,073	273	6,346
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard	6,493	77	65	1,255	7,890	128	8,018
Male — Hommes	4,366	46	—	1,201	5,613	85	5,698
Female — Femmes	2,127	31	65	54	2,277	43	2,320
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	35,284	1,279	393	4,136	41,092	1,871	42,963
Male — Hommes	25,365	928	—	4,131	30,424	1,338	31,762
Female — Femmes	9,919	351	393	5	10,668	533	11,201
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	36,706	731	262	1,394	39,093	1,506	40,599
Male — Hommes	26,371	545	—	1,387	28,303	1,077	29,380
Female — Femmes	10,335	186	262	7	10,790	429	11,219
Québec	238,736	10,022	2,917	786	252,461	13,026	265,487
Male — Hommes	166,972	6,025	—	786	173,783	8,082	181,865
Female — Femmes	71,764	3,997	2,917	—	78,678	4,944	83,622
Ontario	247,127	8,558	4,578	238	260,501	16,994	277,495
Male — Hommes	154,034	5,403	—	228	159,665	9,496	169,161
Female — Femmes	93,093	3,155	4,578	10	100,836	7,498	108,334
Manitoba	34,045	1,105	673	175	35,998	1,590	37,588
Male — Hommes	23,632	715	—	175	24,522	802	25,324
Female — Femmes	10,413	390	673	—	11,476	788	12,264
Saskatchewan	28,154	610	296	—	29,060	979	30,039
Male — Hommes	21,412	355	—	—	21,767	581	22,348
Female — Femmes	6,742	255	296	—	7,293	398	7,691
Alberta	54,333	1,655	924	15	56,927	2,500	59,427
Male — Hommes	38,748	990	—	15	39,753	1,535	41,288
Female — Femmes	15,585	665	924	—	17,174	965	18,139
British Columbia — Colombie- Britannique	101,742	2,450	1,129	2,580	107,901	5,487	113,388
Male — Hommes	68,544	1,510	—	2,535	72,589	3,361	75,950
Female — Femmes	33,198	940	1,129	45	35,312	2,126	37,438
Outside Canada — Extérieur du Canada	151	—	—	—	151	25	176
Male — Hommes	95	—	—	—	95	9	104
Female — Femmes	56	—	—	—	56	16	72

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, March 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, mars 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	March 1972 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars
Regular — Ordinaires	173,958,669	163,059,202		7	
Sickness — Maladie	6,142,067	4,214,694		46	
Maternity — Maternité	2,834,865	2,362,647		20	
Retirement — Retraite	182,538	205,413		- 11	
Fishing — Pêche	5,038,887	6,089,522		- 17	
New act — Total — Nouvelle loi	188,157,026	175,931,478		7	
Old act — Ancienne loi	12,812,610	17,742,296		- 28	
Sub-total — Total partiel	200,969,636	193,673,774	114,301,673	4	76
Adjustments(1) — Ajustements(1)	876,761	505,406			
Total	200,092,875	193,168,368	114,301,673	4	75
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
Type of benefit — Genre de prestations	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	March 1972 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars
Regular — Odinaires	2,789,397	2,608,535		7	
Sickness — Maladie	107,828	71,307		51	
Maternity — Maternité	51,376	42,336		21	
Retirement — Retraite	2,602	3,129		- 17	
Fishing — Pêche	73,572	90,017		- 18	
New act — Total — Nouvelle loi	3,024,775	2,815,324		7	
Old act — Ancienne loi	232,775	324,335	3,198,368	- 28	
Total	3,257,550	3,139,659	3,198,368	4	2
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
Type of benefit — Genre de prestations	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	March 1972 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars
Regular — Ordinaires	62.36	62.51		--	
Sickness — Maladie	59.96	59.11		- 4	
Maternity — Maternité	55.18	55.81		- 1	
Retirement — Retraite	70.15	65.65		7	
Fishing — Pêche	68.49	67.65		1	
New act — Total — Nouvelle loi	62.21	62.49		--	
Old act — Ancienne loi	55.04	54.70	35.74	1	54
Total	61.69	61.69	35.74	-	73

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, March 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, mars 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations								
	New act — Nouvelle loi						Old act — Ancienne loi	Adjust- ments(1) — Ajuste- ments(1)	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel			
						dollars			
TOTAL	173,958,669	6,142,067	2,834,865	182,538	5,038,887	188,157,026	12,812,610	876,761	200,092,875
Newfoundland — Terre-Neuve	6,732,683	80,761	41,596	1,802	1,040,727	7,897,569	251,466	27,355	8,121,680
Prince Edward Island — île-du- Prince-Edouard	1,101,855	25,010	11,242	1,128	333,212	1,472,447	33,427	3,419	1,502,455
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,429,484	282,337	69,539	4,591	1,350,288	8,136,239	412,327	45,592	8,502,974
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	6,690,606	199,513	57,960	4,413	491,403	7,443,895	341,172	37,613	7,747,454
Québec	53,305,520	2,095,081	740,517	50,252	374,422	56,565,792	4,167,896	263,028	60,470,660
Ontario	54,831,360	2,155,179	1,266,058	71,340	150,678	58,474,615	4,875,465	271,796	63,078,284
Manitoba	6,648,758	275,566	128,939	8,019	33,106	7,094,388	411,092	38,052	7,467,428
Saskatchewan	6,177,640	143,550	66,615	6,036	1,020	6,394,861	261,381	23,322	6,632,920
Alberta	11,047,272	335,848	192,416	15,289	4,496	11,595,321	678,222	61,373	12,212,170
British Columbia — Colombie- Britannique	20,949,577	549,222	259,983	19,668	1,259,535	23,037,985	1,375,945	105,211	24,308,719
Outside Canada — Extérieur du Canada	43,914	—	—	—	—	43,914	4,217	—	48,131

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, March 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, mars 1972

Province	Disqualifications Total Des ex- clusions	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
TOTAL	62,036	12,787	20.6	12,628	20.4	462	0.8			
Newfoundland — Terre-Neuve	1,324	210	15.9	303	22.9	8	0.6			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	182	18	9.9	48	26.4	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1,681	256	15.2	381	22.7	2	0.1			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,622	305	18.8	345	21.3	1	0.1			
Québec	19,306	5,453	28.3	3,317	17.2	243	1.3			
Ontario	19,323	3,354	17.4	4,165	21.6	126	0.6			
Manitoba	2,650	493	18.6	566	21.3	4	0.1			
Saskatchewan	1,916	432	22.6	412	21.5	8	0.4			
Alberta	5,138	664	12.9	1,174	22.9	48	0.9			
British Columbia — Colombie- Britannique	8,874	1,602	18.1	1,903	21.5	22	0.2			
Outside Canada — Extérieur du Canada	20	—	—	14	70.0	—	—			
Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète				
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
TOTAL	342	0.6	2,430	3.9	18,391	29.6	8,650	13.9	6,346	10.2
Newfoundland — Terre-Neuve	28	2.1	65	4.9	443	33.4	103	7.8	164	12.4
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	1	0.5	5	2.7	54	29.7	14	7.7	42	23.1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	13	0.8	72	4.3	602	35.8	206	12.2	149	8.9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	52	3.2	63	3.9	472	29.1	90	5.5	294	18.1
Québec	105	0.5	741	3.8	4,278	22.2	3,461	17.9	1,708	8.8
Ontario	104	0.5	895	4.6	5,894	30.5	2,163	11.2	2,622	13.6
Manitoba	2	0.1	63	2.4	826	31.2	527	19.9	169	6.4
Saskatchewan	5	0.3	65	3.4	516	26.9	326	17.0	152	7.9
Alberta	22	0.4	176	3.4	1,943	37.8	814	15.9	297	5.8
British Columbia — Colombie- Britannique	10	0.1	285	3.2	3,358	37.9	945	10.6	749	8.4
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	5	25.0	1	5.0	—	—

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated - Réglées						Pending - En instance		
	Total	Entitled to benefit		Not entitled to benefit		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées		
		Donnant droit aux prestations		Ne donnant pas droit aux prestations					
		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées				
March - 1972 - Mars									
TOTAL	192,250(1)	104,463	34,060	47,799	5,928	43,311	7,709		
Newfoundland - Terre-Neuve	4,150	2,358	787	904	101	924	136		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	658	430	84	131	13	149	14		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,535	3,875	963	1,543	154	873	142		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,742	3,371	1,211	1,033	127	1,068	227		
Québec	63,552	35,156	11,324	15,381	1,691	13,317	2,566		
Ontario	66,515	36,610	12,134	15,861	1,910	16,046	2,791		
Manitoba	6,950	3,807	960	1,958	225	1,570	350		
Saskatchewan	4,445	2,490	684	1,113	158	838	157		
Alberta	12,018	5,966	1,685	3,810	557	2,542	310		
British Columbia - Colombie-Britannique	21,647	10,390	4,221	6,045	991	5,945	1,006		
Outside Canada - Extérieur du Canada	38	10	7	20	1	39	10		
March - 1971 - Mars									
TOTAL	225,216	146,901	45,230	29,510	3,575	41,986	6,598		
Newfoundland - Terre-Neuve	5,788	4,484	572	655	77	1,160	100		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	1,528	1,022	332	157	17	229	50		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,353	5,277	1,035	918	123	802	103		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	9,296	6,860	1,309	979	148	1,571	349		
Québec	67,870	45,106	13,383	8,289	1,092	16,728	2,387		
Ontario	78,311	50,829	16,025	10,327	1,130	11,843	1,928		
Manitoba	8,440	5,679	1,338	1,326	97	1,455	297		
Saskatchewan	6,263	4,402	1,010	793	58	1,075	149		
Alberta	13,509	8,387	2,784	2,051	287	2,200	336		
British Columbia - Colombie-Britannique	26,771	14,822	7,426	3,984	539	4,905	895		
Outside Canada - Extérieur du Canada	87	33	16	31	7	18	4		

(1) In addition 125,360 revised claims were disposed of. Of these, 11,823 were special requests not granted and 1,943 were appeals by claimants. There were 17,288 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 125,360 demandes révisées, dont 11,823 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,943 appels de la part des requérants. Il y avait 17,288 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver - Victoria	6.9	6.8	6.8									
2. Southern British Columbia - Sud de la Colombie-Britannique	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)									
3. Alberta	4.5	4.4	4.3									
4. Saskatchewan	3.8	3.9	4.0									
5. Manitoba	4.9	4.9	5.0									
6. North Western Ontario - Nord-ouest de l'Ontario	5.3	5.3	5.3									
7. London - Windsor	5.2	5.1	5.0									
8. Hamilton - Toronto	5.1	5.1	5.0									
9. Eastern Ontario - Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9									
10. Montréal	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)									
11. Québec - Eastern Townships - Cantons de l'est	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)									
12. St. Lawrence - Gaspé - Saint-Laurent - Gaspésie	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)									
13. New Brunswick and Prince Edward Island - Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)									
14. Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)									
15. Newfoundland - Terre-Neuve	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)									
16. Rest of Canada(2) - Reste du Canada(2)												
Canada	6.4	6.3	6.3									

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.

L'assurance-chômage au Canada

rance-chômage est entrée dans la vie économique et canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance- 940. Depuis cette date, la structure fondamentale t demeurée inchangée. Diverses modifications ont régime de nouvelles catégories de travailleurs et cotisation et de prestation ont été périodiquement l'évolution de la situation économique.

8, année où le Parlement a approuvé l'augmentation ons et des prestations et étendu le champ d'appli- gime, la Commission d'assurance-chômage a reçu de soumettre tout le régime à un examen approfondi er une nouvelle conception et de nouvelles struc- soi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée e 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; s fondamentaux sont de

r du secours dans l'éventualité d'une interruption evenu due au chômage, à la maladie ou à la mater-

x une franche collaboration avec d'autres orga- es s'occupant de progrès social.

ication

tu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le end à tous les effectifs réguliers de la population lesquels il existe une relation employeur-employé. un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une inférieure à 20 % du maximum de la rémunération assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum ince, selon le moindre des deux.

imum de la rémunération hebdomadaire assurable est,

l'année 1972, de \$150;

chacune des années suivantes le produit de \$150 par indice de rémunération de l'année (cet indice est lié sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

versalité du régime sera réalisée le 2 janvier rotection, les contributions et l'admissibilité aux cessent pour une personne

70 ans, ou

déjà acquis le droit de percevoir une pension ou te de retraite en vertu du Régime de pensions du ada ou du Régime de rentes du Québec.

suré remplit les conditions requises pour recevoir ions en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé ssurable pendant huit semaines ou plus au cours de de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

ode de référence d'un assuré est la plus courte des s suivantes:
a période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et

a période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period⁽¹⁾ and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
 - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujetti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence⁽¹⁾ et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
 - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period	Length of initial benefit period	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid
Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Durée de la période initiale de prestations	Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30^e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70^e anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se touverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
 - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
 - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
 - for claimants who reside in Canada
 - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
 - (on completion of phase two)
 - (for claimants who reside in Canada)
 - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is $66 \frac{2}{3} \%$ of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
 (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
 - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
 - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
 - pour les prestataires qui résident au Canada
 - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5%, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
 - (après la phase deux)
 - (pour les prestataires qui résident au Canada)
 - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'œuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'œuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les addressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

